



รายงานประจำปี ๒๕๔๗

สถาบันพระปกเกล้า

Annual Report 2004
King Prajadhipok's Institute



49433



ฉบับ
02
1-1
2547



สิ่งพิมพ์รัฐบาล
สมบัติห้องสมุดรัฐสภา



สารบัญ

เรื่อง	หน้า
สารจากประธานสภาสถาบันพระปกเกล้า.....	๕
สารจากเลขาธิการสถาบันพระปกเกล้า	๕
สภาสถาบันพระปกเกล้า	๖
คณะกรรมการบริหารสถาบัน	๘
คณะกรรมการติดตามและประเมินผลการปฏิบัติงานของสถาบัน	๙
คณะผู้บริหารสถาบัน	๑๐
๑ โครงสร้างการบริหาร	๑๑
ประวัติสถาบันพระปกเกล้า	๑๒
โครงสร้างการบริหารสถาบันพระปกเกล้า	๑๓
แผนภูมิองค์กรสถาบันพระปกเกล้า	๑๕
๒ อัตรากำลังและงบประมาณ	๑๗
๓ แผนกลยุทธ์	๒๑
สรุปผลประเมินแผนกลยุทธ์ ระยะที่ ๑	๒๒
แผนกลยุทธ์สถาบันพระปกเกล้า ฉบับที่ ๒	๒๕
๔ ผลงานสำคัญในรอบปีงบประมาณ ๒๕๕๗	๒๙
สรุปรวมผลงาน การดำเนินงานของสถาบันพระปกเกล้า ประจำปีงบประมาณ ๒๕๕๗	๓๐
สรุปความสัมพันธ์ระหว่างสถาบันพระปกเกล้ากับเครือข่ายต่างประเทศและองค์กรระหว่างประเทศ ..	๕๗
๕ รายงานการประเมินผล	๖๑
รายงานการติดตาม ตรวจสอบ และประเมินผลงานของสถาบันพระปกเกล้า	๖๒
ประจำปีงบประมาณ ๒๕๕๗	
๖ รายงานผู้ตรวจบัญชี	๘๙
๗ ภาคผนวก	๑๑๗
ประมวลภาพกิจกรรมในรอบปี ๒๕๕๖-๒๕๕๗	๑๑๘

สารจากประธานสภาสถาบันพระปกเกล้า

รอบปีงบประมาณ ๒๕๕๗ (ต.ค. ๕๖ - ก.ย. ๕๗)



สถาบันพระปกเกล้าเป็นหน่วยงานวิชาการที่มีภารกิจหลัก รับผิดชอบในการเผยแพร่ความรู้ด้านการเมืองการปกครอง ในระบอบประชาธิปไตย และให้มีการศึกษาวิจัยปัญหา และเสนอแนะแนวทางพัฒนาประชาธิปไตยอย่างมีระบบ เพื่อให้ระบอบประชาธิปไตยอันมีพระมหากษัตริย์เป็นประมุขมีความมั่นคงและยั่งยืน

การพัฒนาการเมืองระบอบประชาธิปไตยนั้น สิ่งที่สำคัญประการหนึ่งคือการให้ความรู้ ความเข้าใจทางการเมืองแก่ประชาชนเพื่อให้ประชาชนได้ตระหนักถึงสิทธิและหน้าที่ของตน ในระบอบประชาธิปไตย ซึ่งจะนำไปสู่การมีส่วนร่วมทางการเมืองอย่างแท้จริง ในรอบปีงบประมาณ ๒๕๕๗ สถาบันพระปกเกล้าจึงได้พยายามปฏิบัติงานตามวิสัยทัศน์และภารกิจหลัก ได้แก่ การเผยแพร่ความรู้ด้านการเมืองการปกครอง ไปสู่ประชาชนระดับต่างๆ ในแต่ละภาคทั่วประเทศ รวมถึงการพัฒนาระดับความเป็นประชาธิปไตยของประเทศด้วยวิธีการหลากหลาย เพื่อให้ประชาชนมีความรู้ด้านการเมืองการปกครองในระบอบประชาธิปไตยอย่างแท้จริง

ผมขอถือโอกาสนี้ แสดงความชื่นชมต่อผลงานในด้านต่างๆ สถาบันพระปกเกล้า ซึ่งได้รวบรวมอยู่ในรายงานประจำปี ๒๕๕๗ เล่มนี้แล้ว และหวังเป็นอย่างยิ่งว่าสถาบันพระปกเกล้าจะมุ่งมั่นปฏิบัติงานให้บรรลุตามวิสัยทัศน์และภารกิจหลักของสถาบันสืบไป

(นายอุทัย พิมพ์ใจชน)

ประธานสภาสถาบันพระปกเกล้า

สารจากเลขาธิการสถาบันพระปกเกล้า

รอบปีงบประมาณ ๒๕๕๗ (ต.ค. ๕๖ - ก.ย. ๕๗)



สถาบันพระปกเกล้า ก้าวขึ้นสู่ปีที่ ๗ ของการดำเนินงาน ในฐานะที่สถาบันเป็นองค์กรอิสระทางวิชาการภายใต้การกำกับดูแลของประธานรัฐสภาที่มีบทบาทในการส่งเสริมการพัฒนาการเมืองการปกครองในระบอบประชาธิปไตยให้ยั่งยืน สถาพร ทั้งโดยการศึกษาวิจัย นำความรู้ข้อออกเผยแพร่ จัดการฝึกอบรมและให้บริการทางวิชาการแก่รัฐสภา

ในรอบปี ๒๕๕๗ สถาบันได้มุ่งมั่นดำเนินการให้ได้ผลงานตามแผนกลยุทธ์ แผนที่ ๒ ที่ได้วางไว้ ทั้งในการจัดการอบรม การประชุมสัมมนา การศึกษาวิจัย และการให้บริการทางวิชาการอื่นๆ เพื่อให้ความรู้ด้านการเมืองการปกครองในระบอบประชาธิปไตยเผยแพร่ออกไปอย่างกว้างขวาง ตลอดจนติดต่อกับเครือข่ายกับองค์กรต่างประเทศ

กระผมในฐานะเลขาธิการสถาบันพระปกเกล้า จึงใคร่ขอถือโอกาสนี้ขอบคุณหน่วยงาน ทั้งภาครัฐ ภาคเอกชน ภาคประชาชนและบุคคลต่างๆ รวมถึงบุคลากรของสถาบัน ที่มีส่วนช่วยเหลือ สนับสนุนให้สถาบันสามารถดำเนินการตามพันธกิจได้ลุล่วงมาด้วยดีหลายประการ กระนั้นก็ยอมรับว่ายังมีเรื่องที่ต้องพิจารณาทำให้ดียิ่งขึ้นต่อไปอยู่อีกด้วย

บันทึก เสน่ห์กุล .

(รองศาสตราจารย์นริติ เศรษฐบุตร)

เลขาธิการสถาบันพระปกเกล้า

สภาสถาบันพระปกเกล้า

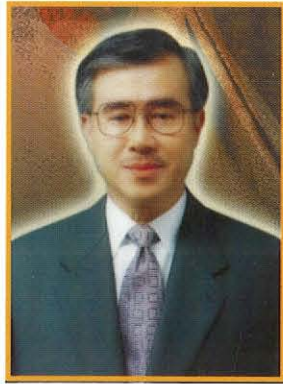
รอบปีงบประมาณ ๒๕๕๗ (ต.ค. ๕๖ - ก.ย. ๕๗)



ฯพณฯ ุฑัย ทิมพิไจน
ประธานสภาสถาบัน



นายสุชน ชาลิเครือ
รองประธานสภาสถาบัน



นายบัญญัติ บรรทัดฐาน
กรรมการสภาสถาบัน



นายวุฒิพันธ์ วิชัยรัตน์
กรรมการสภาสถาบัน



นายพิฑูร พุมหิรัญ
กรรมการสภาสถาบัน



รศ.ดร.มนตรี รูปสุวรรณ
กรรมการสภาสถาบัน



นายพินิจ จันทรสุรินทร์
กรรมการสภาสถาบัน



นายวิชูรย์ นามบุตร
กรรมการสภาสถาบัน



ม.ร.ว.กำลูนเทพ เทวกุล
กรรมการสภาสถาบัน



ศ.ดร.วิจิตร ศรีสอ้าน
กรรมการสภาสถาบันผู้ทรงคุณวุฒิ

สภาสถาบันพระปกเกล้า



นายเดโช สวานานนท์
กรรมการสถาบันผู้ทรงคุณวุฒิ



รศ.ดร.พรรณทิพย์ ศิริวรรณบุศย์
กรรมการสถาบันผู้ทรงคุณวุฒิ



รศ.ดร.ทองอินทร์ วงศ์ไศตร
กรรมการสถาบันผู้ทรงคุณวุฒิ



พลเอกวิฑิต บุญยะวัฒน์
กรรมการสถาบันผู้ทรงคุณวุฒิ



นายพินิจ จารุสมบัติ
กรรมการสถาบันผู้ทรงคุณวุฒิ



ศ.ดร.บวรศักดิ์ อุวรรณโณ
กรรมการสถาบันผู้ทรงคุณวุฒิ



รศ.ดร.สมคิด เลิศไพฑูรย์
กรรมการสถาบันผู้ทรงคุณวุฒิ



นายมานิจ สุขสมจิตร
กรรมการสถาบันผู้ทรงคุณวุฒิ



นายบัณฑิต ลำข้า
กรรมการสถาบันผู้ทรงคุณวุฒิ



นายบรรณพจน์ ดามาพงศ์
กรรมการสถาบันผู้ทรงคุณวุฒิ



รศ.นรนิติ เศรษฐบุตร
กรรมการสถาบันและเลขาธิการ

คณะกรรมการบริหารสถาบัน

รอบปีงบประมาณ ๒๕๕๗ (ต.ค. ๕๖ - ก.ย. ๕๗)



รศ.นรนิติ เศรษฐบุตร
ประธานกรรมการ



รศ.ดร.นิยม รัฐอมฤต
กรรมการ



ดร.ชิงชัย หาญเจดักขันธ์
กรรมการ



นายสุนทร อรุณานนท์ชัย
กรรมการ



นายปิยะบุตร ชลวิจารณ์
กรรมการ



ผศ.จารุพร ไวยนันท์
กรรมการ



นายกิตติพันธ์ กาญจนพิพัฒน์กุล
กรรมการ



ผศ.ดร.สมเกียรติ วรปัญญาอนันต์
กรรมการ



นายวิทวัส ชัยภาคภูมิ
เลขานุการ

คณะกรรมการติดตาม และประเมินผลการปฏิบัติงานของสถาบัน

รอบปีงบประมาณ ๒๕๕๗ (ต.ค. ๕๖ - ก.ย. ๕๗)



ศ.ดร.วิจิตร ศรีสุอาน
ประธานกรรมการ



นายทวี หนูนุกัทธิ
กรรมการ



นายชัยณรงค์ อินทมิตรพิชัย
กรรมการ



ศ.ดร.ปรัชญา เวสารัชช
กรรมการ



ศ.ดร.สมหวัง พิธิยานุวัฒน์
กรรมการและเลขานุการ

คณะผู้บริหารสถาบัน

รอบปีงบประมาณ ๒๕๕๗ (ต.ค. ๕๖ - ก.ย. ๕๗)



รศ.นรนิติ เศรษฐบุตร
เลขาธิการ



รศ.ดร.นิยม รัฐอมฤต
รองเลขาธิการ



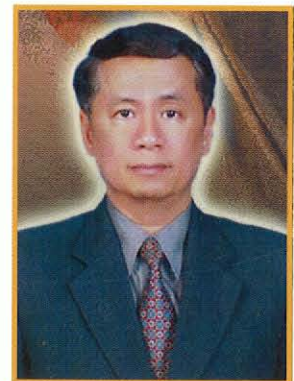
รศ.ประเสริฐ ศิลทิพัฒน์
รองเลขาธิการ



รศ.ประณต นันทิยะกุล
ผู้อำนวยการวิทยาลัย
การเมืองการปกครอง



รศ.วุฒิสาร ตันไชย
ผู้อำนวยการวิทยาลัย
พัฒนาการปกครองท้องถิ่น



รศ.ดร.ปธาน สุวรรณมงคล
ผู้อำนวยการสำนักฝึกอบรม
เผยแพร่
และประชาสัมพันธ์



ดร.ถวิลวดี บุรีกุล
ผู้อำนวยการสำนักวิจัยและพัฒนา



นายวิฑูรย์ ชัยภาคภูมิ
ผู้อำนวยการสำนักงานเลขาธิการ



นางวิระนุช พลนิกร
ผู้อำนวยการพิพิธภัณฑ์
พระบาทสมเด็จพระปกเกล้าเจ้าอยู่หัว



โครงสร้างการบริหาร

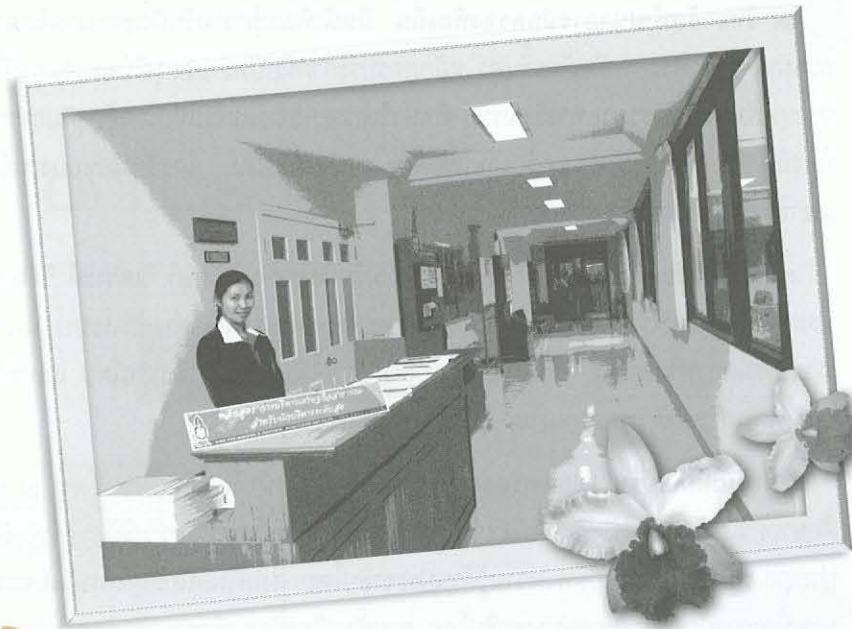


ประวัติสถาบันพระปกเกล้า

เดิมสถาบันพระปกเกล้า เป็นหน่วยงานระดับกอง สังกัดสำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎร จัดตั้งขึ้นเมื่อวันที่ ๑๙ มกราคม ๒๕๓๘ มีหน้าที่รับผิดชอบเกี่ยวกับการฝึกอบรม สัมมนา จัดประชุมวิชาการเกี่ยวกับการปกครองระบอบประชาธิปไตย และการปฏิบัติงานของฝ่ายนิติบัญญัติ การจัดทำเอกสาร และสื่อการสอน ตลอดจนเทคโนโลยีด้านการฝึกอบรม

สาเหตุที่จัดตั้งสถาบันพระปกเกล้าขึ้น เนื่องจากสมาชิกรัฐสภาเห็นว่า ควรจะมีหน่วยงานที่รับผิดชอบเกี่ยวกับการเผยแพร่ความรู้เกี่ยวกับประชาธิปไตยโดยเฉพาะ โดยแยกงานดังกล่าวออกจากภารกิจหลักของรัฐสภา ดังนั้นในวโรกาสครบรอบ ๑๐๐ ปี แห่งวันพระบรมราชสมภพของพระบาทสมเด็จพระปรมินทรมหาประชาธิปก พระปกเกล้าเจ้าอยู่หัว เมื่อวันที่ ๘ พฤศจิกายน ๒๕๓๖ ศาสตราจารย์มารุต บุนนาค ประธานรัฐสภาในขณะนั้น จึงได้แต่งตั้งคณะกรรมการศึกษาความเป็นไปได้ในการจัดตั้งสถาบันพัฒนาประชาธิปไตย จนในที่สุดจึงได้มีการจัดตั้งสถาบันพัฒนาประชาธิปไตยขึ้นชื่อว่า “สถาบันพระปกเกล้า” โดยได้รับพระราชทานพระบรมราชานุญาตจากพระบาทสมเด็จพระเจ้าอยู่หัว ให้เชิญพระนามพระบาทสมเด็จพระปกเกล้าเจ้าอยู่หัว เป็นชื่อสถาบัน และใช้ชื่อภาษาอังกฤษว่า “King Prajadhipok's Institute” และมีคณะกรรมการสถาบันพระปกเกล้า และคณะกรรมการวิชาการสถาบันพระปกเกล้า เป็นผู้ดูแล

ต่อมาในปี ๒๕๔๐ คณะกรรมการสถาบันพระปกเกล้า เห็นว่าควรจะมีการปรับปรุงสถานภาพ และโครงสร้างสถาบันพระปกเกล้า ให้มีฐานะเป็นนิติบุคคล นายวันมูหะมัดนอร์ มะทา ประธานรัฐสภา จึงได้แต่งตั้งคณะกรรมการร่างพระราชบัญญัติสถาบันพระปกเกล้า และเสนอต่อรัฐสภา ซึ่งที่ประชุมรัฐสภาได้มีมติเห็นชอบ และได้ลงประกาศในราชกิจจานุเบกษา เมื่อวันที่ ๔ กันยายน ๒๕๔๑ จึงมีผลให้ สถาบันพระปกเกล้า มีฐานะเป็นนิติบุคคลในการกำกับดูแลของประธานรัฐสภา นับตั้งแต่วันที่ ๕ กันยายน ๒๕๔๑ เป็นต้นมา โดยมีนายวันมูหะมัดนอร์ มะทา ประธานรัฐสภา เป็นประธานสภาสถาบันพระปกเกล้าเป็นคนแรก และมีศาสตราจารย์ ดร.บวรศักดิ์ อุวรรณโณ เป็นเลขาธิการสถาบันพระปกเกล้าเป็นคนแรก กระทั่งวันที่ ๕ กุมภาพันธ์ ๒๕๔๖ รองศาสตราจารย์ นรินทร์ เศรษฐบุตร จึงเข้ารับตำแหน่งเลขาธิการสถาบันพระปกเกล้าต่อมาจนถึงปัจจุบัน



โครงสร้าง การบริหารสถาบันพระปกเกล้า

พระราชบัญญัติสถาบันพระปกเกล้า พ.ศ. ๒๕๔๑ ได้กำหนดให้มีคณะกรรมการ ๓ คณะ ประกอบด้วย

๑. สภาสถาบันพระปกเกล้า
๒. คณะกรรมการบริหารสถาบันพระปกเกล้า
๓. คณะกรรมการติดตาม และประเมินผลการปฏิบัติงานของสถาบันพระปกเกล้า

นอกจากคณะกรรมการ ๓ คณะดังกล่าวแล้ว สภาสถาบันพระปกเกล้ายังตั้งคณะกรรมการที่สำคัญอีก ๔ คณะ ได้แก่

๑. คณะกรรมการบริหารกองทุน การเงิน การงบประมาณ และทรัพย์สิน
๒. คณะกรรมการกลั่นกรองการบริหารงานบุคคล
๓. คณะกรรมการวิชาการสถาบันพระปกเกล้า
๔. คณะกรรมการพิพิธภัณฑ์พระบาทสมเด็จพระปกเกล้าเจ้าอยู่หัว

ในส่วนของการแบ่งส่วนงานภายในสถาบันพระปกเกล้า ได้แบ่งออกเป็น ๖ หน่วยงาน ได้แก่

๑. วิทยาลัยการเมืองการปกครอง มีหน้าที่และความรับผิดชอบงานจัดการศึกษาอบรม หลักสูตรประกาศนียบัตรชั้นสูง การเมืองการปกครองในระบอบประชาธิปไตยสำหรับ นักบริหารระดับสูง หลักสูตรประกาศนียบัตรชั้นสูงอื่น และหลักสูตรประกาศนียบัตร จัดการ ฝึกอบรม ประชุม สัมมนา บรรยายทางวิชาการ ศึกษาวิเคราะห์วิจัยในส่วนที่เกี่ยวข้อง รวมทั้ง เสริมสร้างเครือข่ายเพื่อพัฒนาประชาธิปไตย และรับผิดชอบงานอื่นตามที่เลขาธิการมอบหมาย

๒. วิทยาลัยพัฒนาการปกครองท้องถิ่น มีหน้าที่และความรับผิดชอบงานจัดการศึกษาอบรมหลักสูตรประกาศนียบัตรชั้นสูง หลักสูตรประกาศนียบัตร และวุฒิปริญญาตรี จัดการฝึกอบรมประชุมสัมมนา บรรยายทางวิชาการ ศึกษาวิเคราะห์วิจัยในส่วนที่เกี่ยวข้องกับการปกครองท้องถิ่น รวมทั้งเสริมสร้างเครือข่ายเพื่อพัฒนาประชาธิปไตย และรับผิดชอบงานอื่นตามที่เลขาธิการมอบหมาย

๓. สำนักวิจัยและพัฒนา มีหน้าที่และความรับผิดชอบงานศึกษา วิเคราะห์ วิจัย ส่งเสริมและสนับสนุนและให้ทุนอุดหนุนการวิจัย จัดระบบการศึกษาวิจัยอย่างเป็นระบบ นำเสนอและเผยแพร่ผลการศึกษาวิจัย รวมทั้งเสริมสร้างเครือข่ายเพื่อพัฒนาประชาธิปไตย และรับผิดชอบงานอื่นตามที่เลขาธิการมอบหมาย

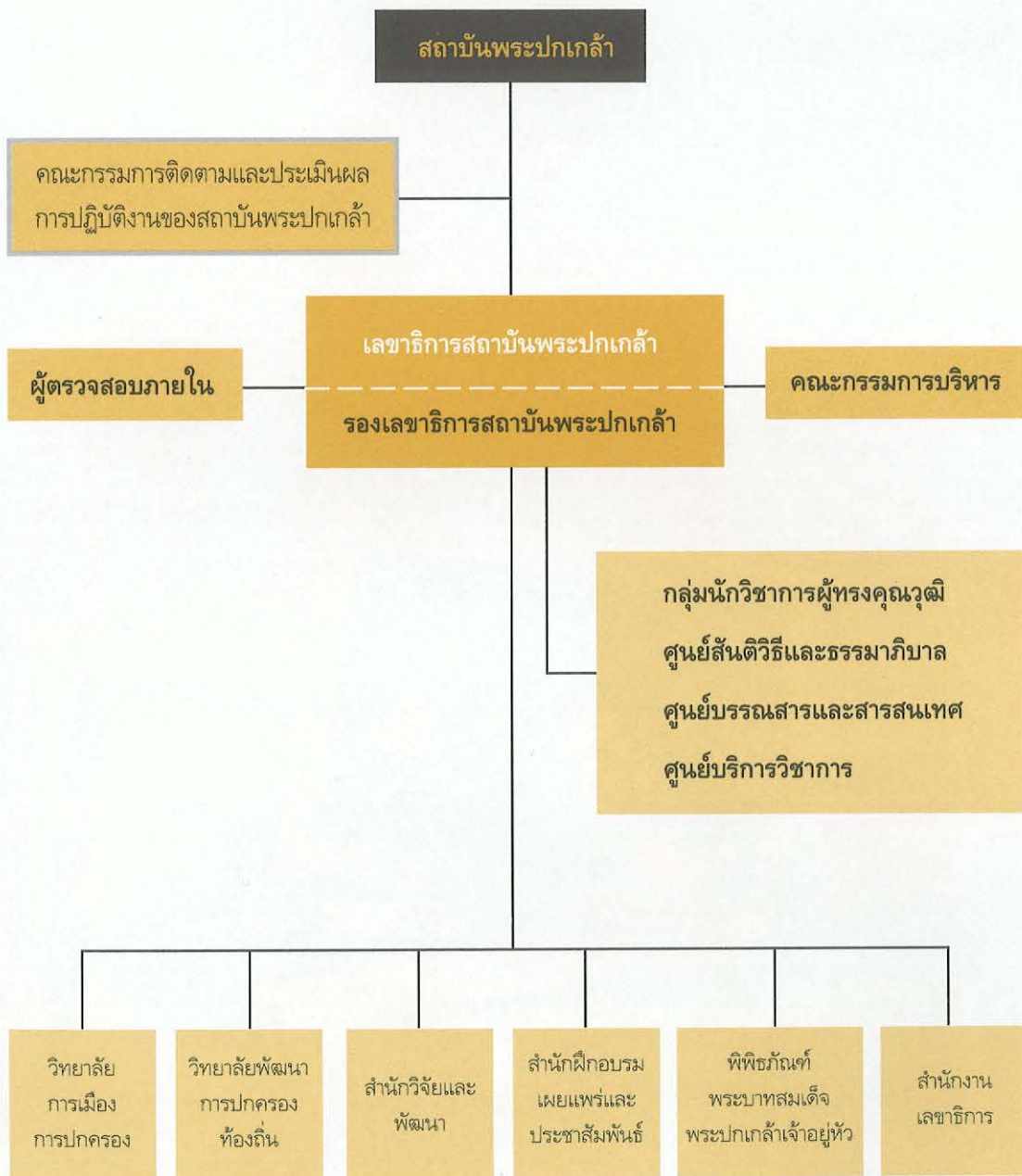
๔. สำนักฝึกอบรม เผยแพร่และประชาสัมพันธ์ มีหน้าที่และความรับผิดชอบงานจัดการศึกษาอบรมหลักสูตรประกาศนียบัตร จัดการอบรมหลักสูตรสัมฤทธิบัตร วุฒิปริญญาตรี การจัดการฝึกอบรมประชุม สัมมนา งานเผยแพร่ความรู้ด้านประชาธิปไตย ส่งเสริมสนับสนุนการจัดกิจกรรมด้านการเมืองการปกครองระบอบประชาธิปไตย รวมทั้งเสริมสร้างเครือข่ายเพื่อพัฒนาประชาธิปไตย งานประชาสัมพันธ์ งานผลิตสื่อสิ่งพิมพ์ งานจัดทำรายงานประจำปี และรับผิดชอบงานอื่นตามที่เลขาธิการมอบหมาย

๕. พิพิธภัณฑ์พระบาทสมเด็จพระปกเกล้าเจ้าอยู่หัว มีหน้าที่และความรับผิดชอบการพัฒนาพิพิธภัณฑ์พระบาทสมเด็จพระปกเกล้าเจ้าอยู่หัว การจัดนิทรรศการ หรือกิจกรรมเพื่อส่งเสริมการเรียนรู้เกี่ยวกับพิพิธภัณฑ์ งานศึกษาวิจัยเกี่ยวกับพระปกเกล้าศึกษาและพัฒนาการเมืองการปกครองไทย รวมทั้งงานศูนย์ข้อมูลพระปกเกล้าศึกษา และจดหมายเหตุ การให้บริการประชาชนส่งเสริมสนับสนุนการจัดกิจกรรมด้านการเมืองการปกครองในระบอบประชาธิปไตย รวมทั้งเสริมสร้างเครือข่ายกับหน่วยงานที่เกี่ยวข้องกับพระบาทสมเด็จพระปกเกล้าเจ้าอยู่หัว รวมถึงด้านพิพิธภัณฑ์และอื่นๆ และรับผิดชอบงานอื่นตามที่เลขาธิการมอบหมาย

๖. สำนักงานเลขาธิการ มีหน้าที่และความรับผิดชอบงานทางด้านการเงินการบัญชี การงบประมาณ พัสดุ การบริหารความเสี่ยง การควบคุมภายใน งานสาธารณูปโภค งานอาคารสถานที่และสภาพแวดล้อม งานโสตทัศนศึกษา งานศิลปะ งานยานพาหนะ งานธุรการส่วนกลาง งานส่งเอกสาร งานพัสดุและไปรษณีย์ งานประสานงานองค์กรอิสระ งานนโยบายและแผน งานบริหารงานทั่วไป งานบริหารงานบุคคล งานกฎหมาย นิติกรรมและสัญญา งานระบบบริหารคุณภาพ งานทะเบียนนักศึกษา งานรับโทรศัพท์ งานศึกษาวิเคราะห์เพื่อพัฒนาระบบงาน งานประสานงานทั่วไป และรับผิดชอบงานอื่นตามที่เลขาธิการมอบหมาย

นอกจากหน่วยงานทั้ง ๖ หน่วยงานแล้ว ยังมีหน่วยงานภายในที่ขึ้นตรงต่อเลขาธิการสถาบันพระปกเกล้า ได้แก่ กลุ่มนักวิชาการผู้ทรงคุณวุฒิ ศูนย์สันติวิธีและธรรมาภิบาล ศูนย์บรรณสารและสารสนเทศ และศูนย์บริการวิชาการ

แผนภูมิองค์กรสถาบันพระปกเกล้า



หมายเหตุ : สถาบันพระปกเกล้า จัดตั้งสำนักส่งเสริมวิชาการรัฐสภาขึ้น เดือนธันวาคม ๒๕๔๗



๒

อัตราทำสิ่งและงบประมาณ



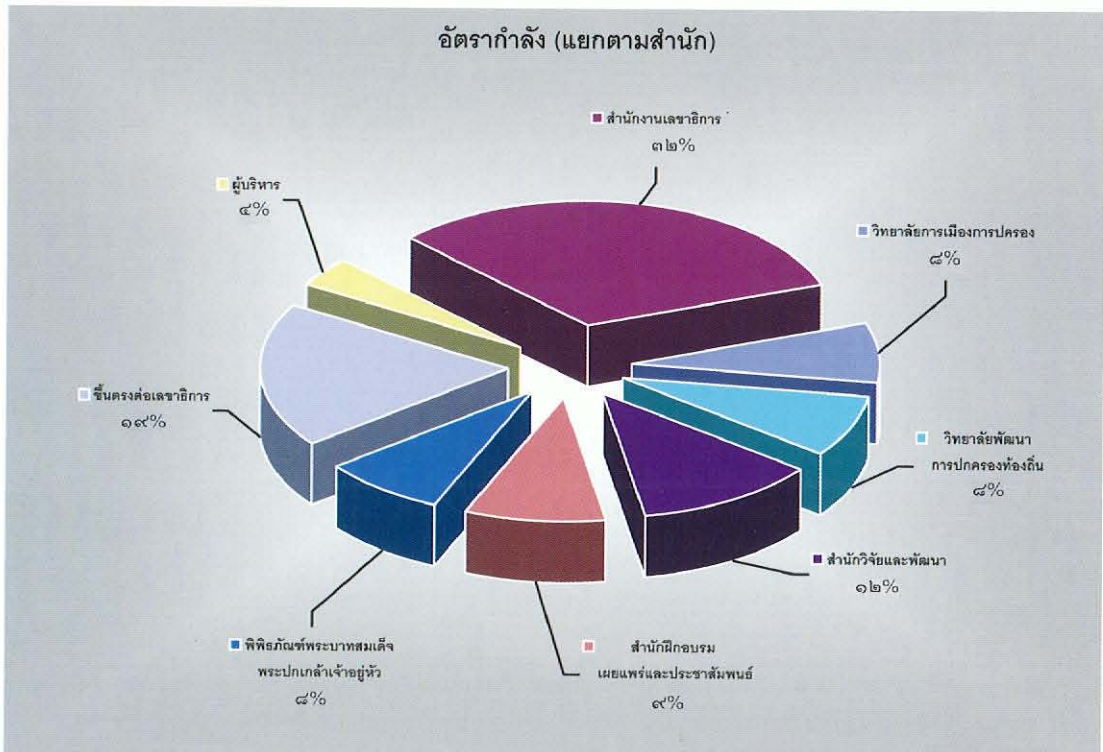
อัตรากำลัง

ในปีงบประมาณ ๒๕๕๗ สถาบันพระปกเกล้ามีจำนวนบุคลากรทั้งสิ้น ๗๗ คน แยกได้ดังนี้

หน่วยงาน	จำนวน			
	พนักงาน	ลูกจ้าง	รวม	คิดเป็น
๑. ผู้บริหาร	๓	-	๓	๔%
๒. สำนักงานเลขาธิการ	๑๙	๖	๒๕	๓๒%
๓. วิทยาลัยการเมืองการปกครอง	๖	-	๖	๘%
๔. วิทยาลัยพัฒนาการปกครองท้องถิ่น	๖	-	๖	๘%
๕. สำนักวิจัยและพัฒนา	๙	-	๙	๑๒%
๖. สำนักฝึกอบรม เผยแพร่และประชาสัมพันธ์	๗	-	๗	๙%
๗. พิพิธภัณฑ์พระบาทสมเด็จพระปกเกล้าเจ้าอยู่หัว	๖	-	๖	๘%
๘. ชั้นตรงต่อเลขาธิการ	๑๐	๕	๑๕	๑๙%
รวม	๖๖	๑๑	๗๗	๑๐๐%

ที่มา: งานบริหารงานบุคคล สำนักงานเลขาธิการ สถาบันพระปกเกล้า ณ ๓๐ กันยายน ๒๕๕๗

หมายเหตุ: ลูกจ้างโครงการจำนวน ๓๔ คนไม่รวมอยู่ในอัตรากำลังของสถาบันพระปกเกล้า

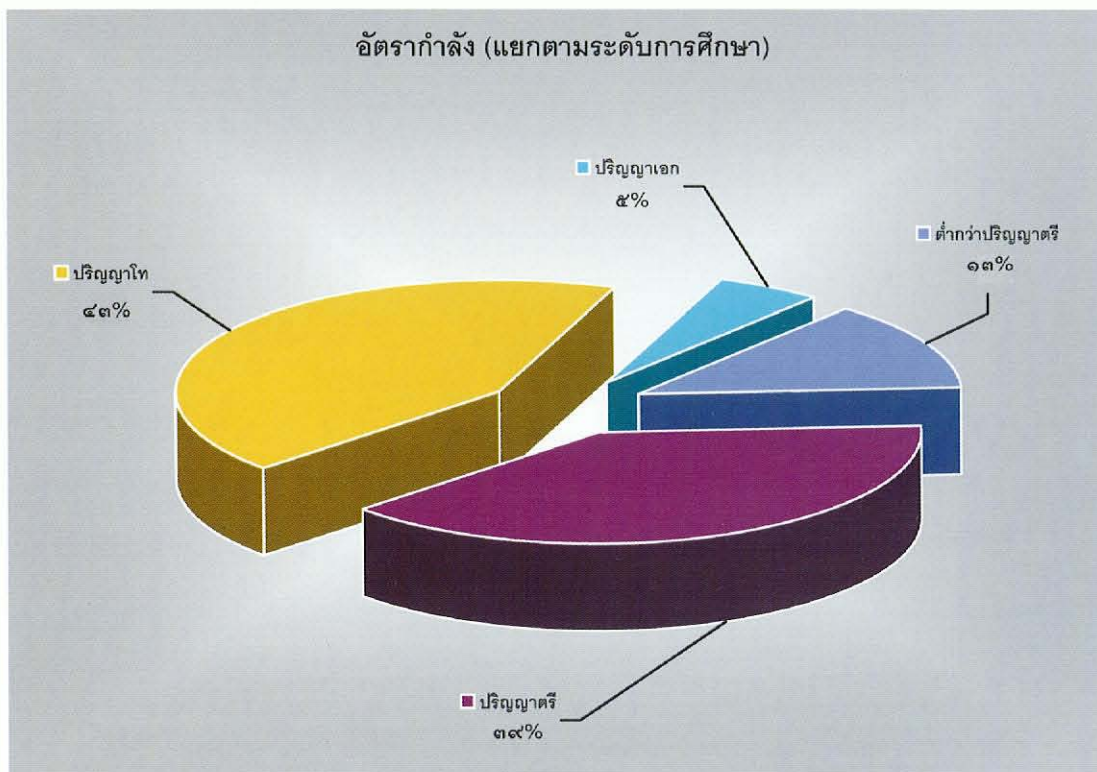


บุคลากรของสถาบันพระปกเกล้า แยกตามระดับการศึกษาได้ดังนี้

หน่วยงาน	ต่ำกว่าปริญญาตรี	ปริญญาตรี	ปริญญาโท	ปริญญาเอก	รวม
๑. ผู้บริหาร	-	-	๒	๑	๓
๒. สำนักงานเลขาธิการ	๙	๑๔	๓	-	๒๖
๓. วิทยาลัยการเมืองการปกครอง	-	๑	๕	-	๖
๔. วิทยาลัยพัฒนาการปกครองท้องถิ่น	-	๓	๓	-	๖
๕. สำนักวิจัยและพัฒนา	-	๑	๗	๑	๙
๖. สำนักฝึกอบรม เผยแพร่และประชาสัมพันธ์	-	๓	๓	๑	๗
๗. พิธีกรบนเวทีพระบาทสมเด็จพระปกเกล้าเจ้าอยู่หัว	-	๓	๓	-	๖
๘. ขึ้นตรงต่อเลขาธิการ	๒	๕	๗	๑	๑๕
รวม	๑๐	๓๐	๓๓	๔	๗๗
คิดเป็น	๑๓ %	๓๙ %	๔๓ %	๕ %	๑๐๐ %

ที่มา: งานบริหารงานบุคคล สำนักงานเลขาธิการ สถาบันพระปกเกล้า ณ ๓๐ กันยายน ๒๕๕๗

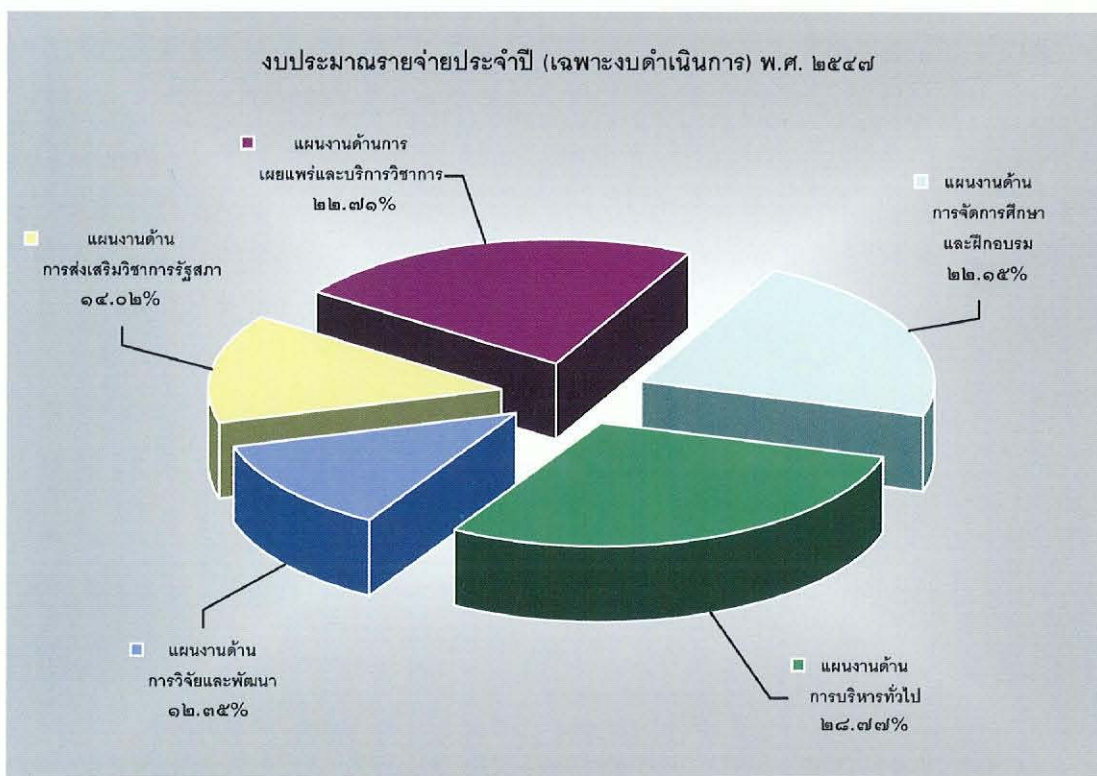
หมายเหตุ: ลูกจ้างโครงการจำนวน ๓๔ คนไม่รวมอยู่ในอัตรากำลังของสถาบันพระปกเกล้า



จากข้อมูลของ สำนักสืบสวน

สรุปภาพรวมงบประมาณรายจ่ายประจำปี พ.ศ. ๒๕๕๗

ลำดับ	แผนงาน	งบประมาณ (บาท)	คิดเป็น
๑.	เงินทุนประเดิม	๑๐๐,๐๐๐,๐๐๐.๐๐	-
๒.	งบดำเนินงาน	๑๔๐,๙๖๙,๙๙๗.๐๐	๑๐๐.๐๐%
๒.๑	แผนงานด้านการวิจัยและพัฒนา	๑๕,๐๐๖,๓๖๕.๐๐	๑๒.๓๕%
๒.๒	แผนงานด้านการส่งเสริมวิชาการรัฐสภา	๑๕,๗๙๑,๒๕๐.๐๐	๑๔.๐๒%
๒.๓	แผนงานด้านการเผยแพร่และบริการวิชาการ	๒๔,๓๓๕,๙๐๘.๐๐	๒๒.๙๑%
๒.๔	แผนงานด้านการจัดการศึกษาและฝึกอบรม	๒๓,๓๐๓,๖๐๐.๐๐	๒๒.๑๕%
๒.๕	แผนงานด้านการบริหารทั่วไป	๕๕,๖๘๒,๘๕๔.๐๐	๒๘.๙๗%
๒.๖	แผนสำรองจ่ายกรณีฉุกเฉิน	๓,๗๐๐,๐๐๐.๐๐	-
๒.๗	โครงการศึกษาและติดต่อเครือข่ายหรือ ร่วมประชุมต่างประเทศสำหรับกรรมการฯ	๓,๑๕๐,๐๐๐.๐๐	-
๓.	โครงการออกแบบปรับปรุงตกแต่งอาคาร (อาคารกรมโยธาธิการเดิม)	๕,๐๐๐,๐๐๐.๐๐	-
รวมงบประมาณรายจ่ายประจำปี พ.ศ. ๒๕๕๗		๒๔๕,๙๖๙,๙๙๗.๐๐	



๓

แฟ้มเอกสาร



THAI NATIONAL ASSEMBLY LIBRARY



3961162148

สรุปผลประเมินแผนกลยุทธ์ระยะที่ ๑

(พ.ศ. ๒๕๕๓-๒๕๕๗)

สถาบันพระปกเกล้า ได้ดำเนินการตามแผนกลยุทธ์สถาบันพระปกเกล้า ฉบับที่ ๑ ในช่วงปีพ.ศ. ๒๕๕๓-๒๕๕๗ ตามพันธกิจตามกฎหมายที่ได้กำหนดไว้ ได้แก่ ด้านการศึกษาวิจัย ด้านการให้การศึกษอบรม ด้านการส่งเสริมงานวิชาการของรัฐสภา ด้านการเผยแพร่และประชาสัมพันธ์ ด้านการส่งเสริมความร่วมมือกับองค์กรในประเทศและระหว่างประเทศ ด้านการบริหารและด้านพิพิธภัณฑสถานและอนุรักษณ์อันเกี่ยวเนื่องกับพระบาทสมเด็จพระปกเกล้าเจ้าอยู่หัว ซึ่งในการจัดทำแผนกลยุทธ์ในระยะที่ ๒ นั้นต้องดำเนินการสรุปผลประเมินแผนกลยุทธ์ในระยะที่ ๑ เพื่อทราบถึงความสำเร็จของการดำเนินงานและวางแผนดำเนินการต่อไปในอนาคต ทั้งนี้ สัมฤทธิ์ผลของสถาบันพระปกเกล้าจะสามารถตรวจสอบได้จากตัวชี้วัด ซึ่งสรุปผลได้ตามตารางสัมฤทธิ์ผลโดยรวมของสถาบัน ดังนี้

ตัวชี้วัด	ปี พ.ศ. ๒๕๕๔	ปี พ.ศ. ๒๕๕๕	ปี พ.ศ. ๒๕๕๖	ปี พ.ศ. ๒๕๕๗
๑. ข้อตกลงความร่วมมือทุกรูปแบบระหว่างสถาบันพระปกเกล้าและสถาบันองค์กรต่างๆ ภายในประเทศและระหว่างประเทศจำนวน ๑-๓ ราย ๗ ราย	๖ ราย	๙ ราย	๑๒ ราย	๒. กิจกรรมร่วม
ระหว่างสถาบัน กับองค์กรต่างๆ ภายในประเทศ ต่างประเทศและระหว่างประเทศ ไม่น้อยกว่า ๑๒-๑๕ กิจกรรม	๑๘ กิจกรรม	๒๙ กิจกรรม	๔๑ กิจกรรม	๖๖ กิจกรรม
๓. สมาชิกชมรมส่งเสริมประชาธิปไตยที่สถาบันพระปกเกล้าให้การสนับสนุนจัดตั้งขึ้น เข้าร่วมลงทะเบียนอย่างเป็นทางการขยายตัวเพิ่มขึ้นไม่น้อยกว่าร้อยละ ๑๕ ต่อปีและมีจำนวนยอดรวมไม่ต่ำกว่า ๑๐,๐๐๐ คน ภายในปี พ.ศ. ๒๕๕๕	ไม่สามารถดำเนินการได้	ไม่สามารถดำเนินการได้	ไม่สามารถดำเนินการได้	ไม่สามารถดำเนินการได้ (แต่ได้ดำเนินการในปีงบประมาณ ๒๕๕๘ แผนกลยุทธ์ ฉบับที่ ๒)
๔. ผู้มีส่วนได้ส่วนเสียฝ่ายต่างๆ จำนวนไม่น้อยกว่าร้อยละ ๗๕ ยอมรับในผลงานด้านต่างๆ ของสถาบัน ว่าอยู่ในระดับดี หรือดีมาก	ระดับดี/ดีมาก	ระดับดี/ดีมาก	ระดับดี/ดีมาก	ระดับดี/ดีมาก
หมายเหตุ: พิจารณาจากเอกสารสรุปผลความพึงพอใจของการจัดฝึกอบรม, สัมมนาในกลุ่มผู้มีส่วนได้ส่วนเสียต่างๆ ของแต่ละหน่วยงานต้นสังกัดที่รับผิดชอบและในตารางสรุปผลการประเมินผลการปฏิบัติงานตามแผนกลยุทธ์ ฉบับที่ ๑				

ตัวชี้วัด	ปี พ.ศ. ๒๕๕๔	ปี พ.ศ. ๒๕๕๕	ปี พ.ศ. ๒๕๕๖	ปี พ.ศ. ๒๕๕๗
๕. การยอมรับและอ้างอิงผลงานทางวิชาการของสถาบันพระปกเกล้าในด้านต่างๆ อย่างสม่ำเสมอและบุคลากรของสถาบันพระปกเกล้าได้รับเชิญไปประชุมบรรยายและนำเสนอผลงานทางวิชาการหรือให้คำปรึกษา (แนะนำบุคคลสำคัญทางการเมือง) จำนวน ๒๐๐ ครั้ง	๒๑๗ ครั้ง	๒๕๘ ครั้ง	๒๗๒ ครั้ง	๓๑๗ ครั้ง
๖. การเข้าถึงค้นติดต่อขอข้อมูลสารสนเทศของสถาบัน มียอดรวมไม่ต่ำกว่าปีละ ๕๐๐ ครั้งและเพิ่มขึ้นไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๑๐ ต่อปี	๑. Homepage จำนวน ๓๕,๗๗๕ ราย ๒. ห้องสมุดให้บริการตอบคำถามและบริการยืม-คืน จำนวน ๗๙๐ ครั้ง	๑. Homepage จำนวน ๓๗,๑๓๒ ราย ๒. ห้องสมุดให้บริการตอบคำถามและบริการยืม-คืน จำนวน ๘๗๘ ครั้ง ๓. อื่นๆ ได้แก่ ให้บริการสารสนเทศอิเล็กทรอนิกส์แก่สมาชิกรัฐสภา จำนวน ๔๕๑ รายการ	๑. Homepage จำนวน ๒๐,๔๘๘ ราย ๒. ห้องสมุดให้บริการตอบคำถามและบริการยืม-คืน จำนวน ๗๗๔ ครั้ง ๓. ขอข้อมูล อื่นๆ ได้แก่ เอกสาร หนังสือ วิดีโอ สิ่งพิมพ์ เป็นต้น จำนวน ๒๕๔ รายการ	๑. Homepage จำนวน ๔๕,๔๓๓ ราย ๒. งานศูนย์สารสนเทศ (ห้องสมุด) ปีงบประมาณ ๒๕๕๗ จัดหาสิ่งพิมพ์เพิ่มขึ้น ๘๗๔ ครั้งและให้บริการในห้องสมุดรวม ๘๒๕ ครั้ง ๓. ผู้เข้าร่วมประชุมสัมมนาได้รับรู้ข่าวสารจากเว็บไซต์ของสถาบัน ประมาณร้อยละ ๑๕ (อ้างอิงจากสถิติการดาวน์โหลดแบบฟอร์มตอบรับการเข้าประชุมสัมมนาต่างๆ) ๔. จัดซื้อระบบห้องสมุดอัตโนมัติ ๑ ระบบและได้ถ่ายโอนข้อมูลห้องสมุดมาสู่ระบบใหม่

ตัวชี้วัด	ปี พ.ศ. ๒๕๕๔	ปี พ.ศ. ๒๕๕๕	ปี พ.ศ. ๒๕๕๖	ปี พ.ศ. ๒๕๕๗
				และบันทึกข้อมูล อย่างต่อเนื่อง ปัจจุบันมีข้อมูล มากกว่า ๖,๐๐๐ ระเบียน ๕. ขอข้อมูลอื่นๆ ได้แก่ เอกสาร หนังสือ วิดีโอ สิ่งพิมพ์ เป็นต้น จำนวน ๑๔๔ รายการ
๗. รักษาสัดส่วนระหว่างเงินงบประมาณแผ่นดินงบดำเนินงานต่อเงินรายได้ของสถาบันพระปกเกล้า	สัดส่วน ๗๗:๒๓	สัดส่วน ๖๕:๒๐:๓๔:๘๐	สัดส่วน ๖๒:๓๕:๓๗:๐๕	สัดส่วน ๖๑:๓๙
๘. ดำรงรักษาและพัฒนาปรับปรุงระบบบริหารคุณภาพ ISO ๙๐๐๑ : ๒๐๐๐ อย่างต่อเนื่อง	ผ่านการรับรองในเดือน ม.ค. ๒๕๕๕	ดำเนินการอย่างต่อเนื่องในการรักษาไว้ซึ่งระบบบริหารคุณภาพ	ดำเนินการอย่างต่อเนื่องในการรักษาไว้ซึ่งระบบบริหารคุณภาพ	ดำเนินการอย่างต่อเนื่องในการรักษาไว้ซึ่งระบบบริหารคุณภาพ
๙. พนักงานของสถาบันพระปกเกล้าไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๗๕ ได้รับความประเมินอยู่ในระดับดี/ดีมาก	จำนวนบุคลากรทั้งหมด ๕๑ คน อยู่ในระดับดีมาก ๑๕ คนระดับดี ๓๖ คน	จำนวนบุคลากรทั้งหมด ๔๙ คน อยู่ในระดับดี- ดีมาก	จำนวนบุคลากรทั้งหมด ๖๐ คน อยู่ในระดับดีมาก ๔๘ คนระดับดี ๑๒ คน	จำนวนบุคลากรทั้งหมด ๗๑ คน อยู่ในระดับดีมาก ๒๙ คนระดับดี ๓๓ คน
๑๐. บุคคลภายนอกขอเข้าเยี่ยมชมชมดูงานสถาบันพระปกเกล้า หรือขอข้อมูลเกี่ยวกับระบบบริหารของสถาบัน เพื่อนำไปประกาศเป็นแบบอย่างในการดำเนินงานไม่น้อยกว่า ๑๒ ครั้งต่อปี	๑๗ ครั้งต่อปี	๒๕ ครั้งต่อปี	๔๑ ครั้งต่อปี	๑๒ ครั้งต่อปี

แผนกลยุทธ์สถาบันพระปกเกล้า ฉบับที่ ๓

(ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๕๘-๒๕๕๑)

วิสัยทัศน์

ให้สถาบันพระปกเกล้า เป็นสถาบันทางวิชาการชั้นนำแห่งชาติที่มุ่งพัฒนาประชาธิปไตยเพื่อสันติสุขสถาพร โดยเป็นที่ประจักษ์ของประชาชนอย่างกว้างขวาง

พันธกิจตามกฎหมาย

๑. ด้านการศึกษาวิจัย
๒. ด้านการให้การศึกษอาบรม
๓. ด้านการส่งเสริมงานวิชาการของรัฐสภา
๔. ด้านการเผยแพร่ประชาสัมพันธ์
๕. ด้านการส่งเสริมความร่วมมือกับองค์กรในประเทศและระหว่างประเทศ
๖. ด้านพิพิธภัณฑ์และการอนุรักษ์อันเกี่ยวเนื่องกับพระบาทสมเด็จพระปกเกล้าเจ้าอยู่หัว
๗. ด้านการบริหาร

ภารกิจ

สถาบันพระปกเกล้า เป็นองค์กรมหาชนอิสระทางวิชาการในกำกับของประธานรัฐสภา โดยมีสภาสถาบันพระปกเกล้าเป็นองค์กรบริหารสูงสุด ขอบข่ายการดำเนินงานของสถาบันพระปกเกล้าเกี่ยวข้องกับงานทางด้านวิชาการ ซึ่งจะครอบคลุมถึงเรื่องของการวิจัย การจัดการศึกษา อบรม และเผยแพร่ให้ความรู้และข้อมูลข่าวสารเกี่ยวกับการพัฒนาประชาธิปไตย และการเมืองการปกครอง รวมทั้งให้บริการคำแนะนำปรึกษาด้านการบริหารปกครองบ้านเมืองที่ดีทั้งในระดับชาติและท้องถิ่น นอกจากนี้ยังรับผิดชอบงานเกี่ยวกับพิพิธภัณฑ์พระบาทสมเด็จพระปกเกล้าเจ้าอยู่หัว ทั้งนี้โดยประสานความร่วมมือกับหน่วยงานในประเทศ และระหว่างประเทศ เพื่อให้เกิดการพัฒนาประชาธิปไตยอย่างยั่งยืน

กลุ่มเป้าหมาย

สมาชิกรัฐสภา ผู้บริหารราชการแผ่นดิน ข้าราชการ ผู้บริหารหรือเจ้าหน้าที่องค์กรอิสระตามรัฐธรรมนูญและองค์กรอื่นๆ ผู้บริหารภาคเอกชน ผู้บริหารพรรคการเมือง นักการเมืองท้องถิ่น ผู้ช่วยสมาชิกรัฐสภา ผู้เกี่ยวข้องในวงงานรัฐสภา นักเรียน นิสิต นักศึกษา และประชาชนทั่วไป

ค่านิยมหลัก

๑. อุดมการณ์ประชาธิปไตยทั้งในฐานะที่เป็นเป้าหมายและวิถีดำเนินการ
๒. ความเป็นอิสระและเสรีภาพทางความคิด ยึดถือประโยชน์ของประเทศชาติเป็นสำคัญ เคารพต่อจรรยาบรรณของวิชาชีพ มีจริยธรรม คุณธรรม และความรับผิดชอบบนพื้นฐานของความถูกต้องแม่นยำ เป็นกลาง รวดเร็ว ทันต่อเหตุการณ์ มีประสิทธิภาพ ประสิทธิผล
๓. มุ่งเน้นถึงความคิดริเริ่มสร้างสรรค์ ตอบสนองความต้องการของประเทศชาติ และผลิตผลงานที่มีคุณภาพ ระดับสากลแก่สังคม
๔. สร้างความสัมพันธ์ที่ดีกับเครือข่ายพันธมิตรพัฒนาประชาธิปไตย และให้ความสำคัญกับการพัฒนาความร่วมมือกับนักศึกษาเก่าของสถาบัน
๕. ยึดถือความเป็นกลางทางการเมืองในการดำเนินงาน
๖. ให้ความสำคัญต่อการเรียนรู้อย่างต่อเนื่องตลอดเวลา เพื่อความเป็นเลิศของสถาบัน
๗. ยึดถือหลักธรรมาภิบาลอย่างเคร่งครัดเพื่อความเป็นธรรมและเสมอภาค

เป้าประสงค์

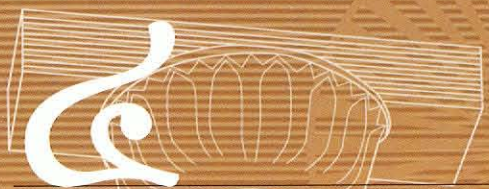
๑. เพื่อเป็นศูนย์กลางพัฒนาองค์ความรู้และเชื่อมโยงไปสู่การเผยแพร่และขยายผลการพัฒนาประชาธิปไตย รวมทั้งรูปแบบการบริหารปกครองที่ดีที่เกิดขึ้นจริงแก่กลุ่มเป้าหมายต่างๆ ในทุกภูมิภาคของประเทศ
๒. เพื่อเป็นศูนย์กลางความร่วมมือ และประสานงานของเครือข่ายและพัฒนาองค์ความรู้เกี่ยวกับประชาธิปไตย และรูปแบบการบริหารปกครองที่ดีทั้งในประเทศและระหว่างประเทศ
๓. เพื่อเป็นศูนย์ให้บริการข้อมูลที่มีคุณภาพแก่ผู้เกี่ยวข้องทุกระดับ
๔. เพื่อเป็นแหล่งอ้างอิงเกี่ยวกับการติดตามและตรวจวัดระดับความเป็นประชาธิปไตยและธรรมาภิบาลทั้งในประเทศและต่างประเทศ
๕. เพื่อสร้างความเป็นเลิศและพัฒนาสู่องค์กรเรียนรู้อย่างต่อเนื่อง
๖. เพื่อเป็นสถาบันทางวิชาการในระดับภูมิภาคระหว่างประเทศ
๗. เพื่อเป็นแหล่งความรู้ที่เป็นกลางทางการเมือง

กลยุทธ์หลัก

๑. สร้างนวัตกรรมในด้านวิชาการและกระบวนการที่เป็นกลาง ที่จะนำไปสู่ผลงานและการบริการวิชาการใหม่ๆ ตลอดเวลา ซึ่งสามารถใช้เป็นแหล่งอ้างอิงได้
๒. สร้างเครือข่ายภายในประเทศ โดยเฉพาะกับชุมชนในท้องถิ่น เพื่อให้การศึกษา ให้ความรู้ และฝึกอบรมเพื่อพัฒนาประชาธิปไตย เพื่อประชาชนในทุกกลุ่มทุกระดับตั้งแต่ระดับพื้นฐานจนถึงระดับชาติ โดยมีเยาวชนเป็นกลุ่มเป้าหมายหลัก

๓. เพิ่มบทบาทเชิงรุกในการสร้างเครือข่ายกับต่างประเทศและองค์กรระหว่างประเทศที่มีคุณภาพเพื่อความร่วมมือทางวิชาการและความสัมพันธ์เชิงกลยุทธ์
๔. พัฒนาระบบเทคโนโลยีสารสนเทศการสื่อสารและโทรคมนาคม เพื่อเป็นช่องทางในการให้ความรู้และค้นหาข้อมูลด้านประชาธิปไตย
๕. เผยแพร่และประชาสัมพันธ์เชิงรุกเพื่อสร้างภาพลักษณ์ที่ดีของสถาบัน
๖. สร้างกระบวนการบริหารใหม่ que เพิ่มความยืดหยุ่นและคล่องตัว
๗. ให้เสรีภาพทางความคิดและให้ความสำคัญกับการมีส่วนร่วมในการบริหารสถาบันและพัฒนาขีดความสามารถของบุคลากรอย่างต่อเนื่อง เพื่อให้สอดคล้องในการนำสถาบันไปสู่วิสัยทัศน์ที่กำหนด
๘. สร้างระบบแรงจูงใจเพื่อดึงดูดและรักษาไว้ซึ่งบุคลากรที่มีคุณภาพ





ผลงานสำคัญ ในรอบสิบงบบประมาณ ๒๕๔๓



สรุปผลงาน

การดำเนินงานของสถาบันพระปกเกล้า
ประจำปีงบประมาณ ๒๕๕๗

๑. แผนงานด้านการวิจัยและพัฒนา	
ชื่อโครงการ/โครงการ งบประมาณ ผลการดำเนินงาน	<p>๑. โครงการวิจัย Best Practices ขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นในประเทศไทย</p> <p>๔๗๘,๙๐๐.๐๐ บาท</p> <p>ได้รับ(ร่าง) รายงานฉบับสมบูรณ์ เรื่อง "Local Initiative" ๑ เล่ม ทั้งหมด ๕ เรื่อง ประกอบด้วย ๔ กรณีศึกษา ดังนี้</p> <p>๑) "ระบบการขนส่งมวลชน" และ "การสร้างมาตรฐานการศึกษา" อบจ.ภูเก็ต</p> <p>๒) "โฮงมูนังเมือง" ของเทศบาลนครขอนแก่น</p> <p>๓) "การจัดทำคู่มือติดตามและควบคุมภายใน" เทศบาลนครตรัง</p> <p>๔) "ช่วงพญา ภูมิปัญญาท้องถิ่น" ของ อบต.หนองปากอ จ.เชียงราย</p>
หน่วยงานที่รับผิดชอบ	วิทยาลัยพัฒนาการปกครองท้องถิ่น
ชื่อโครงการ/โครงการ งบประมาณ ผลการดำเนินงาน	<p>๒. โครงการวิจัยเพื่อสร้างองค์ความรู้ที่มีผลต่อการกระจายอำนาจในประเทศไทย (Current Issue)</p> <p>๗๗๘,๐๐๐.๐๐ บาท</p> <p>๑. รายงานฉบับสมบูรณ์เรื่อง "การพัฒนากระบวนการจัดซื้อจัดจ้างขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น" พิมพ์เผยแพร่ ๒๐๐ เล่ม</p> <p>๒. รายงานฉบับสมบูรณ์เรื่อง "การดำเนินงานด้านการคุ้มครองผู้บริโภคของเทศบาล" พิมพ์เผยแพร่ ๒๐๐ เล่ม</p> <p>๓. ฐานข้อมูลการเลือกตั้งนายกองค์การบริหารส่วนจังหวัดทั่วประเทศ พิมพ์เผยแพร่ ๕๐๐ เล่ม</p>
หน่วยงานที่รับผิดชอบ	วิทยาลัยพัฒนาการปกครองท้องถิ่น

<p>ชื่อโครงการ/โครงการ</p> <p>งบประมาณ</p> <p>ผลการดำเนินงาน</p>	<p>๓. ศูนย์สันติวิธีและธรรมาภิบาล - วิจัย</p> <p>๕๐๕,๘๐๐.๐๐ บาท</p> <p>๑. ผลงานวิจัยมี ๒ เรื่อง ได้แก่</p> <p>๑) การจัดการความขัดแย้งในท้องถิ่นกรณีศึกษาการจัดการป่าพรุควนเคร็ง โดย ผศ.ดร.บุษบง ชัยเจริญวัฒน์</p> <p>๒) เรื่องการจัดการความขัดแย้งในท้องถิ่น กรณีศึกษาอุทยานแห่งชาติ จ.สตูล โดย ผศ.ดร.วิชัย กาญจนสุวรรณ</p> <p>๒. บทความ จำนวน ๖ เรื่อง ได้แก่</p> <p>๒.๑ สันติศึกษาสู่วัยเรียน</p> <p>๒.๒ สันติวิธีสู่พื้นที่ชนบท</p> <p>๒.๓ ทางออกของทางตันแห่งหลักประกันการบริการการแพทย์</p> <p>๒.๔ ความขัดแย้งกับความรุนแรง สันติวิธีอย่างไรจะแก้ได้</p> <p>๒.๕ การบริหารราชการโดยยึดประชาชนเป็นศูนย์กลาง</p> <p>๒.๖ การกำหนดนโยบายโดยสานเสวนาประชาคม</p> <p>๓. รายงานสรุปแผนที่ความขัดแย้ง ๑ เรื่อง</p> <p>๔. หนังสือคำอธิบายคำศัพท์ด้านการแก้ปัญหาคความขัดแย้ง ๑ เรื่อง จำนวน ๑,๐๐๐ เล่ม</p> <p>หน่วยงานที่รับผิดชอบ</p> <p>ขึ้นตรงต่อเลขาธิการ - ศูนย์สันติวิธีและธรรมาภิบาล</p>
<p>ชื่อโครงการ/โครงการ</p> <p>งบประมาณ</p> <p>ผลการดำเนินงาน</p>	<p>๔. โครงการพิจารณาให้ทุนสนับสนุนการทำวิทยานิพนธ์</p> <p>๖๘๔,๔๖๕.๐๐ บาท</p> <p>๑. ให้ทุนสนับสนุนการทำวิทยานิพนธ์จำนวน ๑๓ ทุนแบ่งเป็นปริญญาเอก ๔ ทุน และปริญญาโท ๙ ทุน</p> <p>๒. บทความย่อยลงจดหมายข่าว ๒ เรื่อง</p> <p>๓. วิทยานิพนธ์ฉบับสมบูรณ์เผยแพร่ในห้องสมุด ๖ เรื่อง</p> <p>หน่วยงานที่รับผิดชอบ</p> <p>สำนักวิจัยและพัฒนา</p>
<p>ชื่อโครงการ/โครงการ</p> <p>งบประมาณ</p> <p>ผลการดำเนินงาน</p>	<p>๕. โครงการเปรียบเทียบบทบัญญัติรัฐธรรมนูญ</p> <p>๑๗,๐๐๐.๐๐ บาท</p> <p>๑. รายงานศึกษาเปรียบเทียบบทบัญญัติรัฐธรรมนูญแห่งราชอาณาจักรไทย รัฐธรรมนูญประเทศฝรั่งเศสและประเทศญี่ปุ่น</p>

หน่วยงานที่รับผิดชอบ	๒. รายงานการศึกษารูปประเต็นสำคัญของรัฐธรรมนูญแห่งราชอาณาจักรไทย พุทธศักราช ๒๕๕๐ กับรัฐธรรมนูญต่างประเทศ สำนักวิจัยและพัฒนา
ชื่อโครงการ/โครงการ งบประมาณ ผลการดำเนินงาน หน่วยงานที่รับผิดชอบ	๗. โครงการวิจัยเรื่องการวัดระดับธรรมาภิบาล ๕๔๗,๑๐๐.๐๐ บาท หนังสือชุดธรรมาภิบาล เรื่อง “จับชีพจรประเทศไทย: ตัวชี้วัดประชาธิปไตยและธรรมาภิบาล” จำนวน ๑,๐๐๐ เล่ม สำนักวิจัยและพัฒนา
ชื่อโครงการ/โครงการ งบประมาณ ผลการดำเนินงาน หน่วยงานที่รับผิดชอบ	๘. โครงการจัดเก็บข้อมูลด้านการเมืองการปกครองไทยเพื่อบรรจุลงฐานข้อมูล ๓๓๘,๓๖๐.๐๐ บาท ๑. เรื่องการรวบรวมข้อมูลพื้นฐานด้านความรุนแรงทางการเมือง ๒. รายงานการรวบรวมและจัดทำฐานข้อมูลเกี่ยวกับพรรคการเมือง สำนักวิจัยและพัฒนา
ชื่อโครงการ/โครงการ งบประมาณ ผลการดำเนินงาน หน่วยงานที่รับผิดชอบ	๙. โครงการจัดทำข้อมูลสำนักวิจัยและพัฒนาเป็นภาษาอังกฤษเพื่อลงเว็บไซต์ ๓๖๕,๓๐๐.๐๐ บาท - ข้อมูลเกี่ยวกับงานวิจัย/เครือข่ายภาษาอังกฤษขึ้นเว็บไซต์สถาบัน ๖ เรื่อง ได้แก่ ๑) Title: “Electoral Behavior and Determinant Factors on the ๒๐๐๐ Election of Senators” ๒) Title: “Development of Cooperation for Promoting Democratic Networks” ๓) Title: “The Role of Civil Society in Thai Electoral Politics” ๔) Title: “Public Opinion Survey on the Performance of the National Assembly, Government, Public Independent Organizations, and Other Issues” ๕) Title: “Parliament-Civil Society Activity Center” ๖) Title: “Measuring the Level of Democratization and Electoral Behavior on General Election” สำนักวิจัยและพัฒนา

<p>ชื่อโครงการ/โครงการ</p> <p>งบประมาณ</p> <p>ผลการดำเนินงาน</p> <p>หน่วยงานที่รับผิดชอบ</p>	<p>๑๐. โครงการปรับปรุงฐานข้อมูล</p> <p>๑๐๐,๐๐๐.๐๐ บาท</p> <p>ฐานข้อมูลเดิมได้รับการปรับปรุงและได้รับฐานข้อมูลเพิ่มขึ้น ๑ เรื่อง คือ ฐานข้อมูลสมาชิกวุฒิสภาตั้งแต่อดีตจนถึงปัจจุบัน</p> <p>สำนักวิจัยและพัฒนา</p>
<p>ชื่อโครงการ/โครงการ</p> <p>งบประมาณ</p> <p>ผลการดำเนินงาน</p> <p>หน่วยงานที่รับผิดชอบ</p>	<p>๑๑. โครงการวิจัยเพื่อวัดระดับบริการสาธารณะที่รัฐและท้องถิ่นจัดให้ประชาชน (Social Audit)</p> <p>๑,๒๕๕,๗๕๐.๐๐ บาท</p> <p>๑. เครื่องมือจัดทำคู่มือประกอบการฝึกอบรม ๒ เล่ม คือ</p> <ul style="list-style-type: none"> ๑) “เทคโนโลยีเพื่อการมีส่วนร่วม: วิธีการ เอื้ออำนวยโดยผู้ใช้กระบวนการกลุ่ม ชั้นพื้นฐาน” พิมพ์ ๑,๐๐๐ เล่ม ๒) “การยกระดับคุณภาพการให้บริการสาธารณะ: การฝึกอบรมทักษะเบื้องต้นในการให้บริการ” พิมพ์ ๑,๐๐๐ เล่ม <p>๒. หนังสือ “International Experiences on People’s Audit Methodologies” พิมพ์ ๑,๐๐๐ เล่ม</p> <p>๓. การจัดประชุมเชิงปฏิบัติการ ๑ ครั้ง ในวันที่ ๒๓ กันยายน ๒๕๕๗</p> <p>๔. ผลงานตีพิมพ์ ๓ ชิ้น รวม ๓,๐๐๐ เล่ม</p> <p>สำนักวิจัยและพัฒนา</p>
<p>ชื่อโครงการ/โครงการ</p> <p>งบประมาณ</p> <p>ผลการดำเนินงาน</p>	<p>๑๒. โครงการยุทธศาสตร์การพัฒนาประเทศโดยติดตามและประเมินผลการทำงานขององค์กรอิสระ</p> <p>๒,๐๕๕,๐๐๐.๐๐ บาท</p> <p>๑. รายงานการศึกษา วิจัย ๓ เรื่อง ได้แก่</p> <ul style="list-style-type: none"> ๑) รายงานวิจัยฉบับสมบูรณ์ ๑ เรื่องคือสำนักงานผู้ตรวจการแผ่นดินของรัฐสภากับการปฏิบัติภารกิจตามพระราชบัญญัติผู้ตรวจการแผ่นดินของรัฐสภา พ.ศ. ๒๕๔๒ ๒) ประเมินผลการทำงานขององค์กรอิสระตามรัฐธรรมนูญ: คณะกรรมการสิทธิมนุษยชนแห่งชาติ ๓) การประเมินผลการทำงานขององค์กรอิสระตามรัฐธรรมนูญ: คณะกรรมการเลือกตั้ง

หน่วยงานที่รับผิดชอบ	<p>๒. สัมมนาเผยแพร่ผลงาน ๒ ครั้ง คือ ๑๙ มิ.ย. ๔๗ และ ๖ ก.ย. ๒๕๔๗</p> <p>๓. ตีพิมพ์บทสรุปผู้บริหาร ๓ เรื่องๆ ละ ๓๐๐ เล่ม รวม ๙๐๐ เล่ม</p> <p>สำนักวิจัยและพัฒนา</p>
ชื่อโครงการ/โครงการ งบประมาณ ผลการดำเนินงาน	<p>๑๓. โครงการวิจัยเพื่อวัดความเป็นประชาธิปไตยและการเมืองของประเทศ</p> <p>๑,๖๓๖,๔๕๐.๐๐ บาท</p> <p>๑. รายงานสรุปผลการสำรวจความคิดเห็นของประชาชนต่อการทำงานของรัฐบาล องคกรอิสระ จำนวน ๑,๐๐๐ เล่ม</p> <p>๒. บทความเรื่อง "Impacts of Asian Values on Support for Democracy in Thailand" Paper Presented at the Annual Meeting of Asian Study Association, Sandiago, California, USA.</p> <p>March ๔-๗, ๒๐๐๔. By Albritton, Robert B. and Bureekul, Thavilwadee. ๒๐๐๔.</p> <p>สำนักวิจัยและพัฒนา</p>
ชื่อโครงการ/โครงการ งบประมาณ ผลการดำเนินงาน	<p>๑๔. โครงการวิจัยเพื่อศึกษาวัฒนธรรมทางการเมืองไทย</p> <p>๕๔๘,๒๕๐.๐๐ บาท</p> <p>๑. รายงานวิจัยเพื่อศึกษาวัฒนธรรมทางการเมืองไทย</p> <p>๒. บทความ ๑ ชิ้นเผยแพร่ในเว็บไซต์ Askew, March. ๒๐๐๔ "Taksin hits a Wall of Opposition in South Thailand." Asian Analysis, April, at www.aseanfocus.com/asiananalysis</p> <p>สำนักวิจัยและพัฒนา</p>
ชื่อโครงการ/โครงการ งบประมาณ ผลการดำเนินงาน	<p>๑๕. โครงการพัฒนาความร่วมมือเพื่อเสริมสร้างเครือข่ายการพัฒนาประชาธิปไตย</p> <p>๒,๑๖๐,๐๐๐.๐๐ บาท</p> <p>เครือข่ายการพัฒนาประชาธิปไตยเครือข่ายใหม่ ๒๑ โครงการ ให้การสนับสนุนกิจกรรมเครือข่าย ๕๓ กิจกรรมย่อย</p> <p>สำนักวิจัยและพัฒนา</p>

<p>ชื่อโครงการ/โครงการ</p> <p>งบประมาณ</p> <p>ผลการดำเนินงาน</p> <p>หน่วยงานที่รับผิดชอบ</p>	<p>๑๖. โครงการจัดทำหนังสือวิชาการเพื่อเผยแพร่ประชาธิปไตย</p> <p>๒๕๐,๐๐๐.๐๐ บาท</p> <p>๑. สัญญาให้ทุนสนับสนุนโครงการจัดทำหนังสือเพื่อเผยแพร่ความรู้ประชาธิปไตย ๑ ชุด</p> <p>๒. ร่างสัญญาอนุญาตเกี่ยวกับลิขสิทธิ์งานวรรณกรรม ประชาสังคม ๑ ชุด ต้นฉบับหนังสือ ประชาสังคม ๑ เล่ม</p> <p>สำนักวิจัยและพัฒนา</p>
<p>ชื่อโครงการ/โครงการ</p> <p>งบประมาณ</p> <p>ผลการดำเนินงาน</p> <p>หน่วยงานที่รับผิดชอบ</p>	<p>๑๗. โครงการประเมินผลสัมฤทธิ์ การสร้างและพัฒนาเครือข่ายของศูนย์กิจกรรมร่วมๆ และโครงการพัฒนาเครือข่ายฯ</p> <p>๒๔๑,๐๐๐.๐๐ บาท</p> <p>รายงานการวิจัยประเมินผลสัมฤทธิ์ การสร้างและพัฒนาเครือข่ายของศูนย์กิจกรรมร่วมๆ และโครงการพัฒนาเครือข่ายฯ ๑ เรื่อง</p> <p>สำนักวิจัยและพัฒนา</p>
<p>ชื่อโครงการ/โครงการ</p> <p>งบประมาณ</p> <p>ผลการดำเนินงาน</p> <p>หน่วยงานที่รับผิดชอบ</p>	<p>๑๘. ศึกษาวิจัย: เครื่องราชภัณฑ์ในรัชกาลที่ ๗</p> <p>๔๘๗,๕๕๐.๐๐ บาท</p> <p>๑. รายงานผลการศึกษาวิจัยฉบับสมบูรณ์: เครื่องราชภัณฑ์ในรัชกาลที่ ๗ จำนวน ๑ เรื่อง</p> <p>๒. ศึกษาและวิจัยโบราณวัตถุ ๓๐ รายการ</p> <p>พิพิธภัณฑ์พระบาทสมเด็จพระปกเกล้าเจ้าอยู่หัว</p>
<p>ชื่อโครงการ/โครงการ</p> <p>งบประมาณ</p> <p>ผลการดำเนินงาน</p> <p>หน่วยงานที่รับผิดชอบ</p>	<p>๑๙. ศึกษาวิจัย เรื่อง “โลกกับรัชสมัยพระบาทสมเด็จพระปกเกล้าเจ้าอยู่หัว” (ช่วงที่ ๒)</p> <p>๑,๘๔๔,๐๐๐.๐๐ บาท</p> <p>๑. รวบรวมเอกสารร่วมสมัยรัชกาลที่ ๗ ที่เกี่ยวข้องกับประเทศไทยเพื่อทำวิจัย ๓ ประเทศ</p> <p>๒. รายงานความก้าวหน้าการวิจัยระยะที่ ๒ จำนวน ๒ ครั้ง</p> <p>พิพิธภัณฑ์พระบาทสมเด็จพระปกเกล้าเจ้าอยู่หัว</p>

<p>ชื่อโครงการ/โครงการ งบประมาณ ผลการดำเนินงาน หน่วยงานที่รับผิดชอบ</p>	<p>๒๐. โครงการวิจัยพระองค์เจ้าปฤษฎางค์และรัฐธรรมนูญ พ.ศ. ๒๕๒๘ ๑๔๐,๐๐๐.๐๐ บาท รายงานการวิจัยพระองค์เจ้าปฤษฎางค์และรัฐธรรมนูญ พ.ศ. ๒๕๒๘ ๑ เรื่อง ขึ้นตรงต่อเลขาธิการ</p>
<p>ชื่อโครงการ/โครงการ งบประมาณ ผลการดำเนินงาน หน่วยงานที่รับผิดชอบ</p>	<p>๒๐. โครงการวิทยุชุมชนกับประสิทธิภาพในการเผยแพร่ประชาธิปไตย ๒๘๐,๐๐๐.๐๐ บาท (ร่าง) รายงานการวิจัย เรื่อง โครงการวิทยุชุมชนกับประสิทธิภาพในการเผยแพร่ ประชาธิปไตย ๑ เรื่อง สำนักวิจัยและพัฒนา</p>
<p>ชื่อโครงการ/โครงการ งบประมาณ ผลการดำเนินงาน หน่วยงานที่รับผิดชอบ</p>	<p>๒๑. โครงการวิจัยศึกษาผลกระทบที่เกิดจากความล่าช้าในการรับรองผลการ เลือกตั้งผู้บริหารท้องถิ่น ศึกษาเฉพาะกรณีองค์การบริหารส่วนจังหวัดเทศบาล และองค์การบริหารส่วนตำบล ๖๘๕,๗๐๐.๐๐ บาท ๑. จัดสัมมนาระดมสมอง ๒ ครั้ง ๒. ผู้เข้าร่วมระดมสมองไม่น้อยกว่า ๒๐ คน/ครั้ง ๓. ผลิตเป็นเอกสารเผยแพร่ ๑,๐๐๐ เล่ม ๔. ฐานข้อมูลเกี่ยวกับการวิจัยศึกษาผลกระทบที่เกิดจากความล่าช้าในการรับรอง ผลการเลือกตั้งผู้บริหารท้องถิ่น ศึกษาเฉพาะกรณีองค์การบริหารส่วนจังหวัด เทศบาล และองค์การบริหารส่วนตำบล ๑ เรื่อง วิทยาลัยพัฒนาการปกครองท้องถิ่น</p>
<p>ชื่อโครงการ/โครงการ งบประมาณ ผลการดำเนินงาน หน่วยงานที่รับผิดชอบ</p>	<p>๒๒. โครงการศึกษาวิจัยเรื่องรูปแบบและวิธีการในการกับดูแลองค์กรปกครอง ส่วนท้องถิ่น ได้รับงบประมาณกลางปี (ม.ย. ๕๗) ๓๕๕,๔๐๐.๐๐ บาท ๑. รายงานการวิจัยฉบับสมบูรณ์ ๑ เรื่อง ๒. พิมพ์เผยแพร่จำนวน ๓๐๐ เล่ม ๓. รายงานบทสรุปผู้บริหาร ๑ เรื่อง ๔. พิมพ์เผยแพร่ ๑,๐๐๐ เล่ม วิทยาลัยพัฒนาการปกครองท้องถิ่น</p>

<p>ชื่อโครงการ/โครงการ</p> <p>งบประมาณ</p> <p>ผลการดำเนินงาน</p> <p>หน่วยงานที่รับผิดชอบ</p>	<p>๒๓. ศึกษาวิจัย เรื่อง หนึ่งทศวรรษของค์การบริหารส่วนตำบลกับการพัฒนา การเมืองท้องถิ่นในระบอบประชาธิปไตย</p> <p>๕๑๐,๐๐๐.๐๐ บาท</p> <p>๑. ฐานข้อมูล อบต. จำนวน ๑ ฐาน</p> <p>๒. ฐานข้อมูลวรรณกรรมที่เกี่ยวกับ อบต. ย้อนหลัง ๑๐ ปี จำนวน ๑ ฐาน</p> <p>๓. รายงานการวิจัย เรื่อง หนึ่งทศวรรษของค์การบริหารส่วนตำบลกับการ พัฒนาการเมืองท้องถิ่นในระบอบประชาธิปไตย ๑ เรื่อง จำนวน ๔ ภาค</p> <p>สำนักฝึกอบรม เผยแพร่และประชาสัมพันธ์</p>
<p>ชื่อโครงการ/โครงการ</p> <p>งบประมาณ</p> <p>ผลการดำเนินงาน</p> <p>หน่วยงานที่รับผิดชอบ</p>	<p>๒๔. แผนที่ความขัดแย้ง</p> <p>๔๗๑,๐๐๐.๐๐ บาท</p> <p>๑. โปรแกรมแผนที่ความขัดแย้ง ๑ โปรแกรม</p> <p>๒. สรุปข้อมูลเหตุการณ์ความขัดแย้งที่เกิดขึ้นใน ๔ จังหวัด ภาคใต้ ม.ค.- ก.ค. ๒๕๕๗ จำนวน ๑ เล่ม</p> <p>๓. คู่มือการใช้งาน ๑ เล่ม</p> <p>๔. อบรมพนักงานเจ้าหน้าที่ ๒๐ คน</p> <p>ขึ้นตรงต่อเลขาธิการ - ศูนย์สันติวิธีและธรรมาภิบาล</p>
<p>รวมแผนงานด้านวิจัยและพัฒนา ๑๗,๑๓๕,๓๖๕.๐๐ บาท</p>	
<p>๒. แผนงานด้านการส่งเสริมงานวิชาการรัฐสภา</p>	
<p>ชื่อโครงการ/โครงการ</p> <p>งบประมาณ</p> <p>ผลการดำเนินงาน</p>	<p>๑. โครงการสนับสนุนทางวิชาการแก่คณะกรรมการ</p> <p>๑,๑๐๕,๐๐๐.๐๐ บาท</p> <p>รายงานทางวิชาการซึ่งเป็นข้อมูลการสำรวจผลการประเมินการวิจัย ตลอดจนสรุป ผลการประชุม/สัมมนา ๖ เรื่อง / กิจกรรม / ปี</p> <p>๑) โครงการมาตรการรักษาความปลอดภัยให้กับนักท่องเที่ยวจากต่างประเทศ: กรณีศึกษาสำนักงานตรวจคนเข้าเมือง สำนักงานตำรวจแห่งชาติ และบทสรุป สำหรับผู้บริหาร ๑ เรื่อง</p> <p>๒) โครงการศึกษาและจัดทำระบบฐานข้อมูลการจัดการปาฐกถาในพื้นที่ภาค ตะวันออกเฉียงเหนือ</p>

- คณะกรรมาธิการการยุติธรรมและสิทธิมนุษยชนสภาผู้แทนราษฎร (อนุกรรมาธิการร่าง พรบ.คนพิการ) จัดการเสวนา เรื่อง “มิติใหม่แห่งกฎหมายคนพิการ” ๔ ครั้ง
 - ๓) คณะกรรมาธิการการยุติธรรมและสิทธิมนุษยชน สภาผู้แทนราษฎร (อนุกรรมาธิการสิทธิมนุษยชน) จัดเสวนาเรื่อง “ทวยรัฐกับสังคมไทย” ผู้เข้าร่วม ๕๓๐ คน
 - ๔) คณะกรรมาธิการป้องกันและปราบปรามการทุจริตประพฤติมิชอบ (อนุกรรมาธิการตรวจสอบการปฏิบัติงานของรัฐ)
 - ๕) คณะอนุกรรมาธิการพิจารณาคำพิพากษาโครงการจัดตั้งที่ทำการของสมาชิกสภาผู้แทนราษฎรประจำเขตเลือกตั้ง ๔๐๐ เขต (สภาผู้แทนราษฎร)
 - รายงานผลการศึกษาเรื่องระบบการสนับสนุนเกี่ยวกับสำนักงาน/ที่ทำการของสมาชิกรัฐสภาต่างประเทศ
 - สรุปรบบการสนับสนุนเกี่ยวกับสำนักงาน/ที่ทำการของสมาชิกรัฐสภา ๑ ชิ้น
 - ๖) คณะกรรมาธิการการแรงงานและสวัสดิการสังคมวุฒิสภา
 - รายงานการสืบค้นข้อมูลเกี่ยวกับสถานการณ์ด้านแรงงานและสวัสดิการสังคม
 - ๗) คณะกรรมาธิการกิจการองค์กรอิสระ (วุฒิสภา)
 - รายงานสังเคราะห์ผลการศึกษาวิจัย เรื่อง องค์กรอิสระตามรัฐธรรมนูญ แห่งราชอาณาจักรไทย พ.ศ. ๒๕๕๐ ๑ ชิ้น
 - ๘) คณะกรรมาธิการวิจัยและพัฒนาของวุฒิสภาโครงการวิจัยประเมินผลงานของวุฒิสภา ชุดที่ ๙
- เอกสารข้อมูลและบทวิเคราะห์ทางวิชาการเพื่อประกอบการพิจารณาร่างกฎหมายของสมาชิกรัฐสภา จำนวน ๘ เรื่อง ตีพิมพ์เรื่องละ ๑,๐๐๐ เล่ม ได้แก่**
- ๑) เรื่อง “ร่างพระราชบัญญัติส่งเสริมวิสาหกิจชุมชน พ.ศ.”
 - ๒) เรื่อง “ร่างพระราชบัญญัติจัดตั้งศาลล้มละลายและวิธีพิจารณาคดีล้มละลาย พ.ศ.”
 - ๓) เรื่อง “บทวิเคราะห์ร่างพระราชบัญญัติกองทุนหมู่บ้านและชุมชนเมืองแห่งชาติ พ.ศ.”
 - ๔) เรื่อง “ร่างพระราชบัญญัติล้มละลาย พ.ศ.”
 - ๕) เรื่อง “ร่างพระราชบัญญัติการเหลี่ยความเสียหายทั่วไปจากภัยอันตรายในการเดินเรือ พ.ศ.”

<p>หน่วยงานที่รับผิดชอบ</p>	<p>๖) เรื่อง “ร่างพระราชบัญญัติการอาชีวศึกษา พ.ศ.” ๗) เรื่อง “ร่างพระราชบัญญัติการบริหารหนี้สาธารณะ พ.ศ.” ๘) เรื่อง “ร่างพระราชบัญญัติความรับผิดชอบทางแพ่งและค่าเสียหายจากเรือเดินกัน พ.ศ.”</p> <p>สำนักวิจัยและพัฒนา</p>
<p>ชื่อโครงการ/โครงการ</p> <p>งบประมาณ</p> <p>ผลการดำเนินงาน</p>	<p>๒. โครงการศึกษาร่างกฎหมายที่อยู่ระหว่างการพิจารณาของรัฐสภาที่มีผลกระทบต่อสังคมโดยรวม</p> <p>๑,๑๕๗,๑๕๐.๐๐ บาท</p> <p>รายงานการศึกษาร่างกฎหมาย ๗ เรื่อง ตีพิมพ์เรื่องๆ ละ ๑,๐๐๐ เล่ม ได้แก่</p> <p>๑) เอกสารเพื่อประกอบการพิจารณากฎหมายของสมาชิก เล่มที่ ๑๔ “ร่างพระราชบัญญัติหลักประกันทางธุรกิจ พ.ศ. : ศึกษาเปรียบเทียบหลักกฎหมายแม่แบบของ EBRO และกฎหมายของประเทศสหรัฐอเมริกา”</p> <p>๒) เอกสารเพื่อประกอบการพิจารณากฎหมายของสมาชิก รัฐสภา เล่มที่ ๑๕ “ร่างพระราชบัญญัติความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงาน พ.ศ. ศึกษาการนำมาใช้ในประเทศไทย”</p> <p>๓) เอกสารเพื่อประกอบการพิจารณากฎหมายของสมาชิก รัฐสภา เล่มที่ ๑๖ “ร่างพระราชบัญญัติจราจรทางบก (ฉบับที่ ...) พ.ศ. (กำหนดให้ผู้ขับขี่รถจักรยานยนต์มีหน้าที่จัดให้คนโดยสารรถจักรยานยนต์ต้องสวมหมวกนิรภัย): ศึกษาวิเคราะห์หลักกฎหมายและความเหมาะสมกับการนำมาใช้ในประเทศไทย”</p> <p>๔) เอกสารเพื่อประกอบการพิจารณากฎหมายของสมาชิก รัฐสภา เล่มที่ ๑๗ “ร่างพระราชบัญญัติการช่วยเหลือกู้ภัยทางทะเล พ.ศ. : ศึกษาวิเคราะห์ การนำมาใช้ในประเทศไทยและเปรียบเทียบอนุสัญญาระหว่างประเทศและกฎหมายของประเทศสหราชอาณาจักรและสหรัฐอเมริกา”</p> <p>๕) เอกสารเพื่อประกอบการพิจารณากฎหมายของสมาชิก รัฐสภา เล่มที่ ๑๘ “ร่างพระราชบัญญัติภาษีที่ดินและสิ่งปลูกสร้าง พ.ศ. ... : ศึกษาวิเคราะห์ หลักกฎหมายและการนำมาใช้ในประเทศไทย”</p> <p>๖) เอกสารเพื่อประกอบการพิจารณากฎหมายของสมาชิก รัฐสภา เล่มที่ ๑๙ “ร่างพระราชบัญญัติคุณสมบัติคุณสมบัติมาตรฐานสำหรับกรรมการและพนักงานรัฐวิสาหกิจ (ฉบับที่ ...) พ.ศ. และร่างพระราชบัญญัติว่าด้วยความผิดของพนักงานในองค์การหรือหน่วยงานของรัฐ (ฉบับที่ ...) พ.ศ. (หาผลประโยชน์จากการเป็นกรรมการ): ศึกษาการนำมาใช้ในประเทศไทย”</p>

หน่วยงานที่รับผิดชอบ	<p>๗) เอกสารเพื่อประกอบการพิจารณากฎหมายของสมาชิกวุฒิสภา เล่มที่ ๒๐ “ร่างพระราชบัญญัติการจัดความรุนแรงในครอบครัว พ.ศ. : ศึกษาวิเคราะห์ ความเหมาะสมในการบังคับใช้กฎหมายในประเทศไทยเปรียบเทียบกับกฎหมายสหรัฐอเมริกา อังกฤษ คานาดา ออสเตรเลีย สิงคโปร์และมาเลเซีย”</p> <p>สำนักวิจัยและพัฒนา</p>
<p>ชื่อโครงการ/โครงการ</p> <p>งบประมาณ</p> <p>ผลการดำเนินงาน</p> <p>หน่วยงานที่รับผิดชอบ</p>	<p>๓. โครงการสำรวจความต้องการของรัฐสภาเพื่อเพิ่มสมรรถนะในการตอบสนองความต้องการของประชาชน</p> <p>๘๐๐,๐๐๐.๐๐ บาท</p> <p>รายงานผลสำรวจความต้องการ สส. สว. เพื่อทราบความต้องการในการเสริมสร้างประสิทธิภาพ ๑ ฉบับ (โครงการต่อเนื่องในปี ๒๕๕๘)</p> <p>สำนักวิจัยและพัฒนา</p>
<p>ชื่อโครงการ/โครงการ</p> <p>งบประมาณ</p> <p>ผลการดำเนินงาน</p> <p>หน่วยงานที่รับผิดชอบ</p>	<p>๔. โครงการศูนย์กิจกรรมร่วมรัฐสภา-ประชาสังคม</p> <p>๔,๙๓๐,๐๐๐.๐๐ บาท</p> <p>๑. ขีดกลางความร่วมมือระหว่างสถาบัน กับองค์กรต่างๆ จำนวน ๑๕ รายต่อปี</p> <p>๒. กิจกรรมร่วมระหว่างสถาบัน กับองค์กรต่างๆ จำนวน ๖๒ กิจกรรม</p> <p>สำนักวิจัยและพัฒนา</p>
<p>ชื่อโครงการ/โครงการ</p> <p>งบประมาณ</p> <p>ผลการดำเนินงาน</p> <p>หน่วยงานที่รับผิดชอบ</p>	<p>๕. โครงการส่งเสริมสมรรถนะทางวิชาการแก่สมาชิกวุฒิสภา</p> <p>๒,๒๔๙,๐๐๐.๐๐ บาท</p> <p>จัดสัมมนา จำนวน ๓ ครั้ง ผู้เข้าร่วมสัมมนา ๑๒๘ คน ได้แก่</p> <p>๑. สัมมนา เรื่อง “วิกฤตการณ์เอิร์ก” ระหว่างวันที่ ๑๖-๑๘ ส.ค. ๒๕๕๗ ณ โรงแรม มิราเคิล แกรนด์ ผู้เข้าร่วมสัมมนา ๖๐ คน</p> <p>๒. จัดสัมมนาสมาชิกวุฒิสภา ระหว่างวันที่ ๑๐-๑๒ ก.ย. ๒๕๕๗ ณ โรงแรม กรีนเนอวี รีสอร์ท ผู้เข้าร่วมสัมมนา ๕๐ คน</p> <p>๓. จัดอบรมหลักสูตร Participatory Public Policy Formulation and Implementation ณ โรงแรมปรี๊นเชส ทลานหลวง ผู้เข้าร่วมสัมมนา ๑๘ คน</p> <p>สำนักฝึกอบรม เผยแพร่และประชาสัมพันธ์</p>

<p>ชื่อโครงการ/โครงการ งบประมาณ ผลการดำเนินงาน หน่วยงานที่รับผิดชอบ</p>	<p>๖. โครงการพัฒนาศักยภาพบุคลากรของสมาชิกวุฒิสภา</p> <p>๗๓๘,๐๐๐.๐๐ บาท</p> <p>ฝึกอบรม ๒ รุ่น ผู้เข้าร่วมอบรม ๑๖๖ คน ได้แก่</p> <p>๑. จัดอบรมหลักสูตรส่งเสริมสมรรถนะในการปฏิบัติงานแก่ผู้ช่วยดำเนินงานสมาชิกวุฒิสภา วันที่ ๒๒-๒๘ ก.ย. ๒๕๕๗ ณ โรงแรมเดอะทวินทาวเวอร์ ผู้เข้ารับการอบรม ๔๐ คน</p> <p>๒. ร่วมกับสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภาจัดการอบรมหลักสูตรอบรมความรู้เบื้องต้นในการร่างกฎหมายและการให้ความเห็นทางกฎหมายภาคที่ ๑ ให้แก่นิติกรสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา ระหว่างวันที่ ๒๗ ส.ค.- ๓๐ ต.ค. ๒๕๕๗ ผู้เข้ารับการอบรม ๑๒๖ คน</p> <p>สำนักฝึกอบรม เผยแพร่และประชาสัมพันธ์</p>
<p>ชื่อโครงการ/โครงการ งบประมาณ ผลการดำเนินงาน หน่วยงานที่รับผิดชอบ</p>	<p>๗. โครงการฝึกอบรมการบริหารงานทางการเมือง</p> <p>๔๐๑,๐๐๐.๐๐ บาท</p> <p>จัดอบรมหลักสูตรความรู้ทางการเมืองการปกครองในระบบอบประชาชนีปไตยสำหรับบุคลากรทางการศึกษา ณ ห้องประชุมมหาวิทยาลัยธรรมศาสตร์ ศูนย์รังสิต ผู้เข้ารับการอบรม ๑๒๕ คน</p> <p>สำนักฝึกอบรม เผยแพร่และประชาสัมพันธ์</p>
<p>ชื่อโครงการ/โครงการ งบประมาณ ผลการดำเนินงาน หน่วยงานที่รับผิดชอบ</p>	<p>๘. โครงการฝึกอบรมการบริหารงานทางการเมือง</p> <p>๘๐๕,๐๐๐.๐๐ บาท</p> <p>ให้เงินสนับสนุนค่าลงทะเบียนของ สส.และ สว. ในหลักสูตรการบริหารเศรษฐกิจสาธารณะสำหรับนักบริหารระดับสูง (ปศส.) จำนวน ๕ คน</p> <p>วิทยาลัยการเมืองการปกครอง</p>
<p>รวมแผนงานด้านการส่งเสริมงานวิชาการรัฐสภา ๑๒,๑๘๕,๑๕๐.๐๐ บาท</p>	
<p>๓. แผนงานด้านการเผยแพร่และบริการวิชาการ</p>	
<p>ชื่อโครงการ/โครงการ งบประมาณ ผลการดำเนินงาน หน่วยงานที่รับผิดชอบ</p>	<p>๑. งานโฮมเพจ</p> <p>๙๖,๖๕๖.๐๐ บาท</p> <p>ผู้สนใจเข้ามาค้นคว้าข้อมูลเพิ่มขึ้นจากเดิม ๔๕,๔๓๓ ครั้ง</p> <p>ขึ้นตรงต่อเลขาธิการ - ศูนย์บรรณสารและสารสนเทศ</p>

ชื่อโครงการ/โครงการ	๒. โครงการบริการสารสนเทศอิเล็กทรอนิกส์แก่นักศึกษาในหลักสูตรต่างๆ และพนักงานของสถาบัน
งบประมาณ	๕๕๖,๐๐๐.๐๐ บาท
ผลการดำเนินงาน	จัดซื้อระบบห้องสมุดอัตโนมัติ ๑ ระบบ
หน่วยงานที่รับผิดชอบ	ชั้นตรงต่อเลขาธิการ - ศูนย์บรรณสารและสารสนเทศ
ชื่อโครงการ/โครงการ	๓. งานศูนย์บรรณสารและสารสนเทศ
งบประมาณ	๑,๖๑๒,๖๖๐.๐๐ บาท
ผลการดำเนินงาน	๑. มีสิ่งพิมพ์สารสนเทศเพิ่มขึ้นไม่ต่ำกว่า ๙๗๙ รายการ ๒. ให้บริการในห้องสมุด รวม ๙๒๕ ครั้ง
หน่วยงานที่รับผิดชอบ	ชั้นตรงต่อเลขาธิการ - ศูนย์บรรณสารและสารสนเทศ
ชื่อโครงการ/โครงการ	๔. โครงการจัดทำตำราทางวิชาการประกอบการศึกษาลัทธิสุต ปรปร.
งบประมาณ	๙๐๑,๐๐๐.๐๐ บาท
ผลการดำเนินงาน	จัดทำตำราหลักสูตรการเมืองการปกครองสำหรับนักบริหารระดับสูง (ปปร.) ๑๐ ชุด วิชา จัดพิมพ์แล้ว จำนวน ๑๑,๐๐๐ เล่ม
หน่วยงานที่รับผิดชอบ	วิทยาลัยการเมืองการปกครอง
ชื่อโครงการ/โครงการ	๕. โครงการผลิตบทความและเอกสารทางวิชาการด้านท้องถิ่น
งบประมาณ	๒๘๐,๐๐๐.๐๐ บาท
ผลการดำเนินงาน	๑. เอกสารวิชาการด้านท้องถิ่นจำนวน ๔ เรื่อง ได้แก่ ๑) ฐานข้อมูลนายก อบจ. ๕๐๐ ชุด ๒) คดีปกครองที่สำคัญเกี่ยวกับองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ๒๐๐ ชุด ๓) คำอธิบายศัพท์ด้านการปกครองท้องถิ่น ๑,๐๐๐ ชุด ๔) การกระจายอำนาจ และการปกครองท้องถิ่น: ความก้าวหน้าหลัก รัฐธรรมนูญ พ.ศ. ๒๕๕๐ จำนวน ๑,๐๐๐ ชุด ๒. บทความด้านท้องถิ่น จำนวน ๘ เรื่อง ได้แก่ ๑) โอกาส อุปสรรค แรงผลัก แรงเสริมต่อการกระจายอำนาจ ๒) อัตตลักษณ์ กทม.กับบทบาทหน้าที่ที่เปลี่ยนไป ๓) โลกทัศน์ ภาพลักษณ์ และความท้าทายของ อบจ.

<p>หน่วยงานที่รับผิดชอบ</p>	<p>๔) พรรคการเมืองกับการเลือกตั้งผู้บริหารท้องถิ่นทางตรง</p> <p>๕) บทเปรียบเทียบบางประการว่าด้วยการเลือกตั้งนายก อบจ.</p> <p>๖) นายก อบจ. : สิ่งที่ต้องเริ่มและต้องเร่ง</p> <p>๗) นักการเมืองท้องถิ่นกับนักบริหารท้องถิ่น</p> <p>๘) เทศบาล: นายกเทศมนตรี และความจำเป็นที่ต้องเร่งปรับตัว</p> <p>๓. มีการเผยแพร่ทางเว็บไซต์ ซึ่งผู้สนใจสามารถดาวน์โหลดได้</p> <p>๔. การผลิตบทความหรือเอกสารวิชา เป็นหนังสือ จำนวน ๒,๗๐๐ ชุด วิทยาลัยพัฒนาการปกครองท้องถิ่น</p>
<p>ชื่อโครงการ/โครงการ งบประมาณ ผลการดำเนินงาน</p>	<p>๖. ผลิตสารานุกรมด้านการปกครองท้องถิ่น</p> <p>๕๕๐,๐๐๐.๐๐ บาท</p> <p>๑. พิมพ์สารานุกรม ๑๙ เล่ม/๑ ชุด และแผ่นซีดีพร้อมกล่อง จำนวน ๑,๐๐๐ ชุด ได้แก่</p> <ul style="list-style-type: none"> ๑.๑ การกระจายอำนาจกับการปกครองตนเองในระดับท้องถิ่น ๑.๒ รัฐกับการปกครองท้องถิ่น ๑.๓ รัฐธรรมนูญกับการปกครองท้องถิ่น ๑.๔ พ.ร.บ. กำหนดแผนและขั้นตอนการกระจายอำนาจให้แก่องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น พ.ศ.๒๕๕๒ ๑.๕ กฎหมายที่เกี่ยวข้องกับการปกครองท้องถิ่น ๑.๖ โครงสร้างการบริหารราชการแผ่นดินกับการปกครองท้องถิ่น ๑.๗ ประวัติการปกครองท้องถิ่นไทย ๑.๘ องค์การบริหารส่วนจังหวัด ๑.๙ เทศบาล ๑.๑๐ องค์การบริหารส่วนตำบล ๑.๑๑ กรุงเทพมหานคร ๑.๑๒ เมืองพัทยาและองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นแบบพิเศษอื่นๆ ๑.๑๓ การจัดรูปแบบโครงสร้างภายใน ๑.๑๔ ภารกิจหน้าที่องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ๑.๑๕ การคลังท้องถิ่น

<p>หน่วยงานที่รับผิดชอบ</p>	<p>๑.๑๖ การบริหารงานบุคคลท้องถิ่น</p> <p>๑.๑๗ ความเป็นอิสระการกำกับดูแล และการตรวจสอบองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น</p> <p>๑.๑๘ องค์กรความร่วมมือระหว่างองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น</p> <p>๑.๑๙ การเมือง และการมีส่วนร่วมในระดับท้องถิ่น</p> <p>วิทยาลัยพัฒนาการปกครองท้องถิ่น</p>
<p>ชื่อโครงการ/โครงการ งบประมาณ ผลการดำเนินงาน</p> <p>หน่วยงานที่รับผิดชอบ</p>	<p>๗. งานรางวัลพระปกเกล้า ประจำปี ๒๕๕๗</p> <p>๑,๕๐๐,๐๐๐.๐๐ บาท</p> <p>๑. รายงานวิจัยการประเมินองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นที่มีความเป็นเลิศด้านความโปร่งใส และการมีส่วนร่วมของประชาชนประจำปี ๒๕๕๗ จำนวน ๑ เรื่อง</p> <p>๒. สื่อบัตรรางวัลพระปกเกล้า พิมพ์เผยแพร่ จำนวน ๑,๐๐๐ เล่ม</p> <p>๓. องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นที่มีความเป็นเลิศด้านความโปร่งใสและการมีส่วนร่วมของประชาชน จำนวน ๑๒ แห่ง ได้แก่ ๑) อบจ.ปราจีนบุรี ๒) อบจ.ตรัง ๓) เทศบาลนครพิษณุโลก ๔) เทศบาลนครอุดรธานี ๕) เทศบาลนครยะลา ๖) เทศบาลเมืองท่าข้าม จ.สุราษฎร์ธานี ๗) เทศบาลตำบลอุโมงค์ จ.ลำพูน ๘) เทศบาลตำบลลิซิมพู จ.ขอนแก่น ๙) อบต.ซีเหล็ก จ.เชียงใหม่ ๑๐) อบต.หาดสองแคว จ.อุตรดิตถ์ ๑๑) อบต.หนองบัว จ.นครสวรรค์ ๑๒) อบต.วังเย็น จ.นครปฐม</p> <p>๔. องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นที่ผ่านเกณฑ์การพิจารณาด้านความโปร่งใสและการมีส่วนร่วมของประชาชนจากคณะกรรมการจำนวน ๑๐ แห่ง ได้แก่ ๑) เทศบาลนครสงขลา ๒) เทศบาลเมืองศรีสะเกษ ๓) เทศบาลเมืองตะพานหิน จ.พิจิตร ๔) เทศบาลเมืองหล่มสัก จ.เพชรบูรณ์ ๕) เทศบาลเมืองบ้านบึง จ.ชลบุรี ๖) เทศบาลตำบลท่าข้าม จ.เพชรบูรณ์ ๗) เทศบาลตำบลตาคี จ.นครสวรรค์ ๘) เทศบาลตำบลเวียงสระ จ.สุราษฎร์ธานี ๙) อบต.หวาง จ.เชียงราย ๑๐) อบต.ลำภู จ.นราธิวาส</p> <p>๕. ผลิตแผ่นซีดีรางวัลพระปกเกล้า จำนวน ๓๐ แผ่น</p> <p>วิทยาลัยพัฒนาการปกครองท้องถิ่น</p>
<p>ชื่อโครงการ/โครงการ งบประมาณ ผลการดำเนินงาน</p>	<p>๘. งานสัมมนาประจำปี ประเด็นการกระจายอำนาจและการปกครองท้องถิ่นไทย</p> <p>๖๕๐,๐๐๐.๐๐ บาท</p> <p>๑. จัดสัมมนาประจำปี ๑ ครั้ง เรื่อง "ทิศทางการปกครองท้องถิ่นไทย บนเส้นทางพัฒนาประชาธิปไตย" วันที่ ๕ ก.ย. ๒๕๕๗ ณ โรงแรมมิราเคิล แกรนด์ ๑ ครั้ง ผู้เข้าร่วมสัมมนาไม่น้อยกว่า ๖๐๐ คน จัดพิมพ์เอกสารสรุปผลการประชุม ๑๐,๕๐๐ ชุด</p>

<p>หน่วยงานที่รับผิดชอบ</p>	<p>๒. จัดทำหนังสือประกอบการสัมมนาเผยแพร่ ๑,๐๐๐ เล่ม</p> <p>๓. ผลิตซีดีจำนวน ๓๐๐ แผ่น</p> <p>๔. จัดประกวดคำขวัญหัวข้อ “การปกครองท้องถิ่นกับการพัฒนาประชาธิปไตย” วิทยาลัยพัฒนาการปกครองท้องถิ่น</p>
<p>ชื่อโครงการ/โครงการ งบประมาณ ผลการดำเนินงาน หน่วยงานที่รับผิดชอบ</p>	<p>๙. โครงการจัดทำหนังสือชุดรัฐธรรมนูญต้องรู้สำหรับเยาวชน ๕๑๘,๐๐๐.๐๐ บาท</p> <p>ผลิตหนังสือ (ต้นฉบับ) ๑๕ เล่ม</p> <p>ขึ้นตรงต่อเลขาธิการ - ศูนย์บริการวิชาการ</p>
<p>ชื่อโครงการ/โครงการ งบประมาณ ผลการดำเนินงาน</p>	<p>๑๐. ศูนย์สันติวิธีและธรรมาภิบาล-เผยแพร่</p> <p>๓๐๐,๐๐๐.๐๐ บาท</p> <p>๑. ผลิตสื่อโฆษณาแผ่นพับ ๑ ชิ้น</p> <ul style="list-style-type: none"> - ประชาสัมพันธ์หลักสูตรประกาศนียบัตรแนวคิดพื้นฐานเกี่ยวกับการจัดการความขัดแย้งด้านนโยบายสาธารณะโดยสันติวิธี จำนวน ๕๐๐ ใบ <p>๒. จัดสัมมนาประจำปี ๑ ครั้ง/ ปี</p> <ul style="list-style-type: none"> - สัมมนาวันสันติภาพไทย ในวันที่ ๑๖ ส.ค. ๒๕๕๘ ณ โรงแรม มิราเคิล แกรนด์ ผู้เข้าร่วมสัมมนา ๒๐๐ คน <p>๓. จัดสัมมนาเครือข่าย ๒ เดือน/ครั้ง</p> <p>๓.๑ การประชุมระดมความคิดเห็น เรื่อง “การจัดทำแผนปฏิบัติการรองรับคำสั่งนายกรัฐมนตรีเรื่องการจัดการความขัดแย้งด้วยสันติวิธี” วันที่ ๑๗-๑๘ ส.ค. ๒๕๕๖ ณ โรงแรมกรุงศรีวิเวร์ จ.พระนครศรีอยุธยา ผู้เข้าร่วม ๔๕ คน</p> <p>๓.๒ การประชุมระดมความคิดเห็นเพื่อจัดทำแผนปฏิบัติการรองรับคำสั่งนายกรัฐมนตรี ที่ ๑๘๗/๒๕๕๖ เรื่อง “การจัดการความขัดแย้งด้วยสันติวิธี” ในวันที่ ๙-๑๐ เม.ย. ๒๕๕๗ ณ โรงแรม ซิกม่า รีสอร์ท คลับ พัทยา จ. ชลบุรี ผู้เข้าร่วม ๓๑ คน</p> <p>๓.๓ จัดประชุม เรื่อง “การรับฟังความคิดเห็น” “การจัดการความขัดแย้ง” และ “การมีส่วนร่วมของประชาชน” ร่วมกับมูลนิธิสันติภาพและวัฒนธรรม วันที่ ๑๑ มิ.ย. ๒๕๕๗ ผู้เข้าร่วม ๖๖ คน</p>

<p>หน่วยงานที่รับผิดชอบ</p>	<p>๓.๔ การประชุมระดมความคิดเห็น เรื่อง “เวทีสร้างเครือข่ายสันติวิธี” สถาบันพระปกเกล้า และเครือข่ายสันติวิธี วันที่ ๒๑ ก.ค. ๒๕๕๗ ผู้เข้าร่วม ๒๐ คน</p> <p>ขึ้นตรงต่อเลขาธิการ ศูนย์สันติวิธีและธรรมาภิบาล</p>
<p>ชื่อโครงการ/โครงการ งบประมาณ ผลการดำเนินงาน หน่วยงานที่รับผิดชอบ</p>	<p>๑๑. ชมรมพัฒนาประชาธิปไตย ปี ๒๕๕๗</p> <p>๗๐๐,๐๐๐.๐๐ บาท</p> <p>๑. มีเครือข่ายผู้สมัครสมาชิกชมรม จำนวน ๕๐๐ คน</p> <p>๒. ผลิตหนังสือคู่มือการเลือกตั้ง จำนวน ๕,๐๐๐ เล่ม</p> <p>สำนักฝึกอบรม เผยแพร่และประชาสัมพันธ์</p>
<p>ชื่อโครงการ/โครงการ งบประมาณ ผลการดำเนินงาน หน่วยงานที่รับผิดชอบ</p>	<p>๑๒. งานประชาสัมพันธ์เผยแพร่ความรู้ทางการเมืองการปกครองในระบอบประชาธิปไตย ปี ๒๕๕๗</p> <p>๒,๘๕๐,๐๐๐.๐๐ บาท</p> <p>๑. จัดทำสารคดีเผยแพร่ความรู้ด้านการเมืองการปกครองในระบอบประชาธิปไตย จำนวน ๑๐ เรื่อง</p> <p>๒. ผลิตรายการโทรทัศน์ ครอบคลุมตัว ป. ๑ รายการ จำนวน ๔๔ ตอน</p> <p>๓. ร่วมกับรัฐสภาจัดรายการวิทยุ เดือน ต.ค. ๒๕๕๖ - มี.ค. ๒๕๕๗ จำนวน ๒๔ ครั้ง (เดือนละ ๔ ครั้ง)</p> <p>๔. ร่วมกับศูนย์เทคโนโลยีทางการศึกษาจัดรายการวิทยุ เดือน ต.ค. ๕๖ - มี.ค. ๒๕๕๗ จำนวน ๔๘ ครั้ง (ทุกวันเสาร์-อาทิตย์) ส่งวิทยากรบรรยายรายการวิทยุ รัฐสภาและร่วมกับศูนย์เทคโนโลยีทางการศึกษา จำนวน ๑๕๗ ครั้ง</p> <p>๕. จัดโครงการร่วมปลูกต้นไม้ประชาธิปไตยสัญจร ๒ ครั้ง</p> <p>๖. จัดอบรมความรู้ทางการเมืองการปกครองสำหรับสื่อมวลชน ณ ห้องประชุม KU Home มหาวิทยาลัยเกษตรศาสตร์ ผู้เข้ารับการอบรม ๓๖ คน</p> <p>๗. จัดอบรมเผยแพร่ประชาธิปไตยสำหรับสื่อวิทยุชุมชน ณ จังหวัดบุรีรัมย์ ผู้เข้ารับการอบรม ๕๐ คน</p> <p>สำนักฝึกอบรม เผยแพร่และประชาสัมพันธ์</p>

<p>ชื่อโครงการ/โครงการ</p> <p>งบประมาณ</p> <p>ผลการดำเนินงาน</p> <p>หน่วยงานที่รับผิดชอบ</p>	<p>๑๓. งานผลิตสื่อสิ่งพิมพ์สถาบันพระปกเกล้า</p> <p>๓,๒๐๐,๐๐๐.๐๐ บาท</p> <p>๑. จัดหมายข่าวภาษาไทย ปี ๒๕๕๗ จำนวน ๙ ฉบับ จำนวน ๓๐,๐๐๐ เล่ม</p> <p>๒. จัดหมายข่าวภาษาอังกฤษ ๒ ฉบับจำนวน ๒,๐๐๐ เล่ม</p> <p>๓. วารสารจำนวน ๓ ฉบับๆ ละ ๑,๐๐๐ เล่ม รวม ๓,๐๐๐ เล่ม</p> <p>๔. ผลิตหนังสือเผยแพร่ความรู้จำนวน ๑๕ เรื่อง รวมจำนวน ๒๗,๕๐๐ เล่ม</p> <p>๕. ผลิตซีดีหนังสืออิเล็กทรอนิกส์ของขวัญปีใหม่ ปี ๒๕๕๗ จำนวน ๑๕ ชุด รวมจำนวน ๓๐๐ แผ่น</p> <p>๖. ผลิตแผ่นพับเผยแพร่ความรู้หมายเลข ๑ จำนวน ๕๐,๐๐๐ แผ่น</p> <p>๗. วีดิทัศน์เผยแพร่ความรู้ประชาธิปไตยรายการครอบครัวตัวป.จำนวน ๕,๐๐๐ ชุด</p> <p>สำนักฝึกอบรม เผยแพร่และประชาสัมพันธ์</p>
<p>ชื่อโครงการ/โครงการ</p> <p>งบประมาณ</p> <p>ผลการดำเนินงาน</p> <p>หน่วยงานที่รับผิดชอบ</p>	<p>๑๔. งานวันพระบาทสมเด็จพระปกเกล้าเจ้าอยู่หัว ปี ๒๕๕๗</p> <p>๒๐๐.๐๐ บาท</p> <p>๑. โรงเรียนเข้าร่วมแข่งขันในกิจกรรมที่สถาบันจัดขึ้น ๗ แห่ง</p> <p>๒. ผู้เข้าร่วมชมงาน ๑๔๙ คน (ใช้งบประมาณของพิพิธภัณฑ์ฯ)</p> <p>๓. การจัดแสดงนิทรรศการ ๑ ครั้ง</p> <p>สำนักฝึกอบรม เผยแพร่และประชาสัมพันธ์</p>
<p>ชื่อโครงการ/โครงการ</p> <p>งบประมาณ</p> <p>ผลการดำเนินงาน</p> <p>หน่วยงานที่รับผิดชอบ</p>	<p>๑๕. พัฒนาระบบคอมพิวเตอร์เพื่อสนับสนุนฐานข้อมูล</p> <p>๒,๒๘๑,๔๐๐.๐๐ บาท</p> <p>๑. ชุด Remote Access ๑ ชุด</p> <p>๒. Video Conference ๒ ครั้ง</p> <p>๓. มีระบบ Backup, ระบบ Antivirus, ระบบ Network Management</p> <p>ขึ้นตรงต่อเลขาธิการ-ศูนย์บรรณสารและสารสนเทศ</p>

ชื่อโครงการ/โครงการ งบประมาณ ผลการดำเนินงาน หน่วยงานที่รับผิดชอบ	๑๖. ประชาสัมพันธ์กิจกรรมและการให้บริการของพิพิธภัณฑ์ฯ ๖๑๗,๒๐๐.๐๐ บาท ๑. พิมพ์สูจิบัตรประกอบนิทรรศการหมุนเวียน เรื่อง “วังพระปกเกล้าฯ” ๔,๐๐๐ ชุด ๒. จัดพิมพ์โปสเตอร์และโปสการ์ด จำนวน ๑,๐๐๐ ชุด ๓. ผลิตป้ายประชาสัมพันธ์กิจกรรมของพิพิธภัณฑ์ฯ จำนวน ๙ ชุด ๔. ประชาสัมพันธ์กิจกรรมของพิพิธภัณฑ์ฯ ทางสื่อต่างๆ จำนวน ๑๓ ครั้ง ๕. จัดทำสโปตวิทยุประชาสัมพันธ์ จำนวน ๕๐ ชุด ๖. สมาชิกสัมพันธ์ จำนวน ๔๔๔ คน พิพิธภัณฑ์พระบาทสมเด็จพระปกเกล้าเจ้าอยู่หัว
ชื่อโครงการ/โครงการ งบประมาณ ผลการดำเนินงาน หน่วยงานที่รับผิดชอบ	๑๗. ศูนย์ข้อมูลพระปกเกล้าศึกษาและจดหมายเหตุ ๓๒๘,๕๕๒.๐๐ บาท ๑. รวบรวมข้อมูลเกี่ยวกับรัชกาลที่ ๗ ในรูปเอกสารและหนังสือ จำนวน ๕๙๐ เรื่อง ๒. ข้อมูลที่เกี่ยวข้องกับรัชกาลที่ ๗ ในรูปของ ๑) สารคดีภาพยนตร์ในรูปแบบวิดีโอ/วีซีดี จำนวน ๙ เรื่อง ๒) สารคดีการบรรยายในรูปแบบเทปคาสเซต จำนวน ๑๖ เรื่อง ๓) ภาพถ่าย จำนวน ๑๒๓ ภาพ ๓. มีผู้ใช้บริการศูนย์ข้อมูล ๑,๗๑๐ คน/ ปี ๔. ผลิตเอกสารเผยแพร่ จำนวน ๑,๐๐๐ เล่ม พิพิธภัณฑ์พระบาทสมเด็จพระปกเกล้าเจ้าอยู่หัว
ชื่อโครงการ/โครงการ งบประมาณ ผลการดำเนินงาน หน่วยงานที่รับผิดชอบ	๑๘. อนุรักษ์ซ่อมแซมและจัดหาโบราณวัตถุ ๕๕๗,๐๐๐.๐๐ บาท ๑. สิ่งของที่ได้อนุรักษ์และซ่อมแซม จำนวน ๕๕ รายการ ๒. จัดทำทะเบียนโบราณเพิ่มเติม จำนวน ๓๓ รายการ ๓. จัดหาโบราณวัตถุ/สิ่งของที่เกี่ยวข้องกับรัชกาลที่ ๗ จำนวน ๓๓ รายการ ๔. พัฒนาปรับปรุงนิทรรศการถาวรให้สมบูรณ์ถูกต้องยิ่งขึ้น จำนวน ๒ ครั้ง พิพิธภัณฑ์พระบาทสมเด็จพระปกเกล้าเจ้าอยู่หัว

<p>ชื่อโครงการ/โครงการ งบประมาณ ผลการดำเนินงาน หน่วยงานที่รับผิดชอบ</p>	<p>๑๙. นิทรรศการชั่วคราวและกิจกรรมหมุนเวียน</p> <p>๕๘๖,๔๐๐.๐๐ บาท</p> <p>๑. มีผู้เข้าชมนิทรรศการ ๓ ครั้ง (๑,๕๐๐ คน/ ครั้ง)</p> <p>๒. จัดกิจกรรมวันสำคัญ และกิจกรรมสำหรับเด็กและเยาวชนในพิพิธภัณฑ์ฯ ๓ ครั้ง</p> <p>๓. จัดอภิปรายสัมมนาวิชาการ ๗ ครั้ง</p> <p>๔. นำชมนิทรรศการถาวรแบบกลุ่ม ๑๙๓ กลุ่ม</p> <p>๕. อบรมหลักสูตรระยะสั้น ๑ ครั้ง (๓๐ คน/ ครั้ง)</p> <p>๖. มีผู้เข้าชมพิพิธภัณฑ์ฯ จำนวน ๒๑,๗๙๒ คน</p> <p>พิพิธภัณฑ์พระบาทสมเด็จพระปกเกล้าเจ้าอยู่หัว</p>
<p>ชื่อโครงการ/โครงการ งบประมาณ ผลการดำเนินงาน หน่วยงานที่รับผิดชอบ</p>	<p>๒๐. ผลิตหนังสือวิชาการเกี่ยวกับพิพิธภัณฑ์ฯ</p> <p>๒๕๐,๐๐๐.๐๐ บาท</p> <p>หนังสือการจัดแสดงนิทรรศการถาวรในพิพิธภัณฑ์ภาษาไทย/อังกฤษ ๓,๐๐๐ เล่ม</p> <p>พิพิธภัณฑ์พระบาทสมเด็จพระปกเกล้าเจ้าอยู่หัว</p>
<p>ชื่อโครงการ/โครงการ งบประมาณ ผลการดำเนินงาน หน่วยงานที่รับผิดชอบ</p>	<p>๒๑. งานประชุมวิชาการ ครั้งที่ ๕</p> <p>๕,๑๐๐,๐๐๐.๐๐ บาท</p> <p>๑. ผู้เข้าร่วมประชุม/นิทรรศการ จำนวน ๖๔๖ คน (ระหว่างวันที่ ๑๕ - ๑๗ พ.ย. ๒๕๕๖)</p> <p>๒. เสนอผลวิจัย จำนวน ๑ เรื่อง</p> <p>๓. ผลิตเอกสาร จำนวน ๑,๐๐๐ ชุด</p> <p>ขึ้นตรงต่อเลขาธิการ - ศูนย์บริการวิชาการ</p>
<p>ชื่อโครงการ/โครงการ งบประมาณ ผลการดำเนินงาน</p>	<p>๒๒. โครงการสัมมนาเชิงปฏิบัติการเพื่อส่งเสริมการกระจายอำนาจและพัฒนา ศักยภาพขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น</p> <p>๓๗๑,๐๐๐.๐๐ บาท</p> <p>๑. จัดสัมมนาเชิงปฏิบัติการ ๔ ครั้ง ได้แก่</p> <ul style="list-style-type: none"> - ครั้งที่ ๑/๒๕๕๗ เรื่อง “มุมมองนักวิชาการกับการเลือกตั้งทางตรง: นายก อบจ.” วันที่ ๑๖ ม.ค. ๒๕๕๗ ผู้เข้าร่วมสัมมนา ๒๕ คน

<p>หน่วยงานที่รับผิดชอบ</p>	<ul style="list-style-type: none"> - ครั้งที่ ๒/๒๕๕๗ เรื่อง “สถานะองค์ความรู้เกี่ยวกับการปกครองท้องถิ่น และการกระจายอำนาจในระบบการศึกษาปัจจุบัน” วันที่ ๙ ก.ค. ๒๕๕๗ ผู้เข้าร่วมสัมมนา ๔๘ คน - ครั้งที่ ๓/๒๕๕๗ เรื่อง “ย้อนอดีตชีวิตปัจจุบันมุ่งสู่อนาคต: ผู้ว่าฯ กทม.” วันที่ ๑๗ ก.ค. ๒๕๕๗ ผู้เข้าร่วมสัมมนา ๓๕๐ คน - ครั้งที่ ๔/๒๕๕๗ เรื่อง “แนวทางในการสร้างมาตรฐานในการจัดบริการ สาธารณะขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น” วันที่ ๒๘ ก.ย. ๒๕๕๗ มีผู้เข้าร่วมสัมมนา ๓๒ คน <p>๒. ผลิตหนังสือสรุปการสัมมนา ๔ ครั้งละ ๒๐๐ เล่ม รวม ๑,๒๐๐ เล่ม</p> <p>วิทยาลัยพัฒนาการปกครองท้องถิ่น</p>
<p>ชื่อโครงการ/โครงการ งบประมาณ ผลการดำเนินงาน หน่วยงานที่รับผิดชอบ</p>	<p>๒๓. โครงการผลิตโปรแกรมคอมพิวเตอร์ระบบจอบภาพแบบสัมผัส</p> <p>๔๐๒,๔๐๐.๐๐ บาท</p> <p>๑. สื่อการเรียนรู้เกี่ยวกับประชาธิปไตยจอบสัมผัส ๑ ชุด</p> <p>ขึ้นตรงต่อเลขาธิการ - ศูนย์บรรณสารและสนเทศ</p>
<p>ชื่อโครงการ/โครงการ งบประมาณ ผลการดำเนินงาน หน่วยงานที่รับผิดชอบ</p>	<p>๒๔. รถเผยแพร่ประชาธิปไตยเคลื่อนที่</p> <p>๓,๒๐๐,๐๐๐.๐๐ บาท</p> <p>๑. รถเผยแพร่ประชาธิปไตย ๑ คัน (รถ ๖ ล้อ)</p> <p>สำนักฝึกอบรม เผยแพร่และประชาสัมพันธ์</p>
<p>รวมแผนงานด้านการเผยแพร่และบริการวิชาการ ๒๗,๔๓๘,๕๐๘.๐๐ บาท</p>	
<p>๔. แผนงานด้านการจัดการศึกษาและฝึกอบรม</p>	
<p>ชื่อโครงการ/โครงการ งบประมาณ ผลการดำเนินงาน หน่วยงานที่รับผิดชอบ</p>	<p>๑. หลักสูตรการเมืองการปกครองในระบบประชาธิปไตยสำหรับนักบริหารระดับสูง (ปปร.)</p> <p>๑๑,๖๐๓,๖๐๐.๐๐ บาท</p> <p>๑. ผู้ผ่านการศึกษา ปปร.๗ จำนวน ๑๑๐ คน</p> <p>๒. ผู้ผ่านการศึกษา ปปร.๘ จำนวน ๑๑๐ คน</p> <p>วิทยาลัยการเมืองการปกครอง</p>

<p>ชื่อโครงการ/โครงการ งบประมาณ ผลการดำเนินงาน หน่วยงานที่รับผิดชอบ</p>	<p>๒. หลักสูตรผู้นำการเมืองยุคใหม่</p> <p>๓,๑๐๐,๐๐๐.๐๐ บาท</p> <p>๑. ผู้สำเร็จการศึกษา จำนวน ๘๗ คน</p> <p>วิทยาลัยการเมืองการปกครอง</p>
<p>ชื่อโครงการ/โครงการ งบประมาณ ผลการดำเนินงาน หน่วยงานที่รับผิดชอบ</p>	<p>๓. พัฒนาหลักสูตรประกาศนียบัตรชั้นสูง</p> <p>๔๐๐,๐๐๐.๐๐ บาท</p> <p>มีการพัฒนาหลักสูตรการเรียนการสอนในหลักสูตรประกาศนียบัตรชั้นสูง</p> <p>วิทยาลัยการเมืองการปกครอง</p>
<p>ชื่อโครงการ/โครงการ งบประมาณ ผลการดำเนินงาน หน่วยงานที่รับผิดชอบ</p>	<p>๔. สัมมนาพิเศษ</p> <p>๒๒๐,๐๐๐.๐๐ บาท</p> <p>๑. เผยแพร่ความรู้เกี่ยวกับประชาธิปไตยให้กับกับเยาวชนและประชาชนผู้สนใจทั่วไป จัดสัมมนาจำนวน ๙ ครั้ง (๙ เรื่อง)</p> <ol style="list-style-type: none"> ๑) วันที่ ๑๒ มิ.ย. ๒๕๕๗ เรื่อง การเมืองกับการเลือกตั้งในประเทศอินเดีย ๒) วันที่ ๑๘ ก.ค. ๒๕๕๗ เรื่อง การเมืองกับการเลือกตั้งในประเทศสหรัฐอเมริกากับแนวโน้มอนาคตการเมืองไทย ๓) วันที่ ๒๗ ก.ค. ๒๕๕๗ เรื่อง การเลือกตั้งครั้งใหม่กับแนวโน้มอนาคตการเมืองไทย ๔) วันที่ ๒๒ ส.ค. ๒๕๕๗ เรื่อง จีนกับการเปลี่ยนแปลง ๕) วันที่ ๒๖ ส.ค. ๒๕๕๗ เรื่อง วิเคราะห์พฤติกรรมกรรมการเลือกตั้งของกรุงเทพมหานคร ๖) วันที่ ๒ ก.ย. ๒๕๕๗ เรื่อง เลือกตั้งผู้ว่า(กทม.) ชี้ชะตาการเมืองไทย ๗) วันที่ ๘ ก.ย. ๒๕๕๗ เรื่อง การสร้างความเข้มแข็งให้ผู้ว่าฯ ซีอีโอ: ชัดแย้งกับการปกครองส่วนท้องถิ่นหรือไม่ ๘) วันที่ ๑๘ ก.ย. ๒๕๕๗ เรื่อง การเลือกตั้ง: ลิทธิและหน้าที่ของบัณฑิตอุดมคติไทยในระบอบประชาธิปไตย ๙) วันที่ ๒๖ ก.ย. ๒๕๕๗ เรื่อง บทบาทสหภาพยุโรปใหม่ <p>วิทยาลัยการเมืองการปกครอง</p>

<p>ชื่อโครงการ/โครงการ งบประมาณ ผลการดำเนินงาน หน่วยงานที่รับผิดชอบ</p>	<p>๕. โครงการพัฒนาหลักสูตรด้านท้องถิ่น</p> <p>๔๗๐,๐๐๐.๐๐ บาท</p> <p>๑. หลักสูตรประกาศนียบัตรด้านกฎหมายท้องถิ่น ๑ หลักสูตร</p> <p>๒. แผนการสอน ๑ ชุด</p> <p>วิทยาลัยพัฒนาการปกครองท้องถิ่น</p>
<p>ชื่อโครงการ/โครงการ งบประมาณ ผลการดำเนินงาน หน่วยงานที่รับผิดชอบ</p>	<p>๖. โครงการพัฒนาหลักสูตรศูนย์สันติวิธีและธรรมาภิบาล</p> <p>๓๒๕,๐๐๐.๐๐ บาท</p> <p>๑. หลักสูตรประกาศนียบัตรแนวคิดพื้นฐานเกี่ยวกับการจัดการความขัดแย้ง ๑ หลักสูตร</p> <p>๒. หลักสูตรประกาศนียบัตรนักเจรจาไกล่เกลี่ย ๑ หลักสูตร</p> <p>ขึ้นตรงต่อเลขาธิการ - ศูนย์สันติวิธีและธรรมาภิบาล</p>
<p>ชื่อโครงการ/โครงการ งบประมาณ ผลการดำเนินงาน</p>	<p>๗. โครงการบรรยายพิเศษ</p> <p>๑,๑๙๖,๐๐๐.๐๐ บาท</p> <p>๑. จัดบรรยายพิเศษ ๑๔ ครั้ง ผู้เข้าร่วมสัมมนา จำนวน ๑,๖๓๘ คน ได้แก่</p> <p>๑) ร่วมกับชมรมสมาชิกสภาวางรัฐธรรมนูญจัดสัมมนาเรื่อง “ปฏิรูปรัฐธรรมนูญ ซึ่งประเด็นบทบาท ปัญหา อุปสรรคและแนวทางแก้ไขปัญหาเพื่อการ ปฏิรูปการเมือง” ในวันที่ ๑๑ ต.ค. ๒๕๕๖ ณ หอประชุมสถาบัน ราชภัฏสวนดุสิต ผู้เข้าร่วมสัมมนา ๑๒๖ คน</p> <p>๒) ร่วมกับชมรมสมาชิกสภาวางรัฐธรรมนูญจัดสัมมนาเรื่อง “บทบาทของ คณะกรรมการ The High Level Panel on Threats, Challenges and Change ในการปฏิรูปสหประชาชาติ” ในวันที่ ๑ ธ.ค. ๒๕๕๖ ณ ห้องมยุรา โรงแรมเพรสซิเดนซ์ ผู้เข้าร่วมสัมมนา ๒๐๐ คน</p> <p>๓) จัดโครงการส่งเสริมการมีส่วนร่วมของสตรีในกระบวนการตัดสินใจ ทางการเมืองท้องถิ่น ในวันที่ ๒๑ ธ.ค. ๒๕๕๖ ณ โรงแรมกรุงศรีริเวอร์ ผู้เข้าร่วมสัมมนา ๙๒ คน</p> <p>๔) จัดสัมมนา เรื่อง “ย้อนอดีต ชีตปัจจุบัน มุ่งสู่ออนาคต: ผู้ว่าฯ กทม.” ณ หอประชุมเล็กมหาวิทยาลัยธรรมศาสตร์ ผู้เข้าร่วมสัมมนา ๓๐๐ คน</p>

<p>หน่วยงานที่รับผิดชอบ</p>	<p>๕) จัดโครงการเฉลิมพระเกียรติ ๗๒ พรรษา สมเด็จพระนางเจ้าพระบรมราชินีนาถ เพื่อเผยแพร่ความรู้ด้านดารเมืองการปกครองในระบอบประชาธิปไตยแก่ผู้นำสตรี ระหว่างเดือน ก.ค. - ธ.ค. ๒๕๔๗ ณ จังหวัดลำปาง สุโขทัย บุรีรัมย์ นครพนม อุดรธานี ปัตตานี ตรัง จะเขิงเทรา สิงห์บุรี และสมุทรสงคราม รวมผู้เข้าร่วมสัมมนา ๑๐ จังหวัด จำนวน ๑,๓๐๐ คน</p> <p>๖) ร่วมกับมหาวิทยาลัยนครสวรรค์จัดสัมมนาเนื่องในโอกาสครบรอบ ๗๒ ปีประชาธิปไตยไทย เรื่อง “๗๒ ปีประชาธิปไตย: สังคมไทยเรียนรู้อะไร” ณ มหาวิทยาลัยนครสวรรค์ ผู้เข้าร่วมสัมมนา จำนวน ๓๐๐ คน</p>
<p>ชื่อโครงการ/โครงการงบประมาณ</p> <p>ผลการดำเนินงาน</p>	<p>๘. โครงการพัฒนาการฝึกอบรมผ่านเครือข่ายอิเล็กทรอนิกส์</p> <p>๘๐๘,๐๐๐.๐๐ บาท</p> <p>๑. ผลิตชุดฝึกอบรมผ่านเครือข่ายอิเล็กทรอนิกส์ ๖ ชุด ได้แก่</p> <ol style="list-style-type: none"> ๑) สิทธิเสรีภาพในการมีส่วนร่วมทางการเมือง ๒) เจตนาฆราวาสรัฐธรรมนูญ ๓) การออกเสียงประชามติ ๔) ประชาชนกับการเลือกตั้ง ๕) แนวนโยบายพื้นฐานแห่งรัฐ ๖) สิทธิเสรีภาพในชีวิตร่างกายและสิทธิเสรีภาพในคดีอาญา
<p>หน่วยงานที่รับผิดชอบ</p>	<p>สำนักงานฝึกอบรม เผยแพร่และประชาสัมพันธ์</p>
<p>ชื่อโครงการ/โครงการงบประมาณ</p> <p>ผลการดำเนินงาน</p>	<p>๙. โครงการเยาวชนเพื่อการพัฒนาประชาธิปไตย</p> <p>๑,๔๐๐,๐๐๐.๐๐ บาท</p> <ol style="list-style-type: none"> ๑. จัดทำหลักสูตรฝึกอบรมเยาวชนเพื่อการพัฒนาประชาธิปไตย ๑ หลักสูตร ๒. จัดฝึกอบรม ๑ ครั้ง / ๕ กิจกรรม ผู้เข้าร่วมการอบรม ๔๗๔ คน ได้แก่ <ol style="list-style-type: none"> ๑) จัดฝึกอบรมค่ายเยาวชนเพื่อการพัฒนาประชาธิปไตยให้แก่นักศึกษาสถาบันราชภัฏ และสถาบันเทคโนโลยีราชมงคล ระหว่างวันที่ ๒๐ - ๒๔ มี.ค. ๒๕๔๗ ณ ศูนย์ประชุมสถาบันวิจัยจุฬาภรณ์ ผู้เข้ารับการอบรม จำนวน ๕๔ คน ๒) ร่วมกับวิทยาการที่ผ่านการฝึกอบรมหลักสูตรฝึกอบรมวิทยาการเผยแพร่ประชาธิปไตยจัดฝึกอบรมเยาวชนเพื่อการพัฒนาประชาธิปไตยรวมทั้งสิ้น ๕ โครงการ ผู้เข้ารับการอบรม ๔๒๐ คน

<p>หน่วยงานที่รับผิดชอบ</p>	<p>๓) จัดอบรมโครงการเยาวชนเพื่อการพัฒนาประชาธิปไตย ครั้งที่ ๑ ระหว่างวันที่ ๓๐ ต.ค. - ๓ พ.ย. ๒๕๕๖ ณ สถาบันวิจัยจุฬาภรณ์ ผู้เข้ารับการอบรม ๔๖ คน ครั้งที่ ๒ ระหว่างวันที่ ๒๐ - ๒๔ มี.ค. ๒๕๕๗ ผู้เข้ารับการอบรม ๖๔ คน</p> <p>๔) จัดอบรมโครงการประชาธิปไตยสู่ห้องเรียน ระหว่างวันที่ ๑๘ - ๑๙ ก.ย. ๒๕๕๗ ณ โรงเรียนประเทียบวิทยาทาน จ.สระบุรี ผู้เข้ารับการอบรมจำนวน ๗๕ คน</p> <p>๕) ให้นำทุนสนับสนุนโครงการเพื่อจัดฝึกอบรมเยาวชนจำนวน ๕ โครงการ สำนักฝึกอบรม เผยแพร่และประชาสัมพันธ์</p>
<p>ชื่อโครงการ/โครงการ งบประมาณ ผลการดำเนินงาน</p> <p>หน่วยงานที่รับผิดชอบ</p>	<p>๑๐. โครงการจัดหลักสูตรเพื่อเผยแพร่ความรู้แก่องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น</p> <p>๔๐๐,๐๐๐.๐๐ บาท</p> <p>จัดทำหลักสูตรระยะสั้น ๕ แห่ง ได้แก่</p> <p>๑) การอบรมประชาชน (โครงการพลเมืองยุคใหม่) ครั้งที่ ๑/๒๕๕๗ ณ จังหวัดราชบุรี วันที่ ๗ - ๙ เม.ย. ๒๕๕๗ ผู้ผ่านการอบรม ๑๒๐ คน</p> <p>๒) การอบรมประชาชน (โครงการพลเมืองยุคใหม่) ครั้งที่ ๒/๒๕๕๗ ณ จังหวัดตาก วันที่ ๒๔ - ๒๕ เม.ย. ๒๕๕๗ ผู้ผ่านการอบรม ๘๓ คน</p> <p>๓) จัดอบรมหลักสูตรการพัฒนาความสามารถผู้บริหารท้องถิ่น (สมาชิก อบต.สตรี รุ่น ๑ จ.นนทบุรี) ณ โรงแรมริชมอนด์ วันที่ ๑๖ - ๒๐ ก.พ. ๕๒๕๗ มีผู้ผ่านการอบรม ๖๐ คน</p> <p>๔) จัดอบรมหลักสูตรการพัฒนาความสามารถผู้บริหารท้องถิ่น (สมาชิก อบต.สตรี ในเขตภาคเหนือ รุ่น ๒ จ.เชียงใหม่) วันที่ ๖ - ๘ ก.ค. ๒๕๕๗ ผู้ผ่านการอบรม ๗๐ คน</p> <p>๕) การอบรมหลักสูตรความรู้เบื้องต้นด้านการปกครองท้องถิ่นสำหรับประชาชน (โครงการพลเมืองยุคใหม่) ณ จังหวัดขอนแก่น วันที่ ๒๙ - ๓๐ มี.ย. ๒๕๕๗ โดยใช้วิธีการอบรมทางไกล (Teleconference) ผู้ผ่านการอบรม ๘๘ คน</p> <p>๒. จัดทำคู่มือประกอบการฝึกอบรมโครงการพลเมืองยุคใหม่จำนวน ๑,๐๐๐ เล่ม</p> <p>วิทยาลัยพัฒนาการปกครองท้องถิ่น</p>

<p>ชื่อโครงการ/โครงการ</p> <p>งบประมาณ</p> <p>ผลการดำเนินงาน</p>	<p>๑๑. โครงการฝึกอบรมวิทยากรเผยแพร่ประชาธิปไตยตามรัฐธรรมนูญ</p> <p>๓,๓๖๐,๒๐๐.๐๐ บาท</p> <p>๑. ผู้ผ่านการฝึกอบรมหลักสูตรสัมฤทธิ์บัตรหลักสูตรฝึกอบรมวิทยากรเผยแพร่ประชาธิปไตย ๔ รุ่น จำนวน ๒๒๗ คน ได้แก่</p> <ul style="list-style-type: none"> ๑) กลุ่มเป้าหมายเป็นอาจารย์จากสถาบันราชภัฏและสถาบันเทคโนโลยีราชมงคล จำนวน ๓๘ คน ๒) กลุ่มเป้าหมายเป็นอาจารย์ ตำรวจ ทหาร องค์กรอิสระ องค์กรพัฒนาเอกชนและประชาชนทั่วไป จำนวน ๖๒ คน ๓) กลุ่มเป้าหมายเป็นอาจารย์ ตำรวจ ทหาร องค์กรอิสระ องค์กรพัฒนาเอกชน และประชาชนทั่วไป จำนวน ๖๕ คน ๔) กลุ่มเป้าหมายเป็นอาจารย์ ตำรวจ ทหาร องค์กรอิสระ องค์กรพัฒนาเอกชน และประชาชนทั่วไป จำนวน ๖๒ คน <p>๒. จัดอบรมโครงการประชาธิปไตยในชุมชน ระหว่างวันที่ ๑๙ - ๒๑ ก.ย. ๒๕๕๗ ณ โรงแรมเกียอัน จ. สระบุรี ผู้นำชุมชนเข้ารับการอบรม จำนวน ๖๕ คน</p> <p>๓. จัดสัมมนาความร่วมมือวิทยากรหลักสูตรฝึกอบรมวิทยากรเผยแพร่ประชาธิปไตยเพื่อระดมความคิดเห็นในการพัฒนาหลักสูตรระหว่างวันที่ ๒๔ - ๒๕ มี.ค. ๒๕๕๗ ณ โรงแรมรามการ์เด้น จำนวน ๘๕ คน</p> <p>๔. พัฒนาหลักสูตรฝึกอบรมวิทยากรเผยแพร่ประชาธิปไตย ๑ หลักสูตร พร้อมจัดทำซีดีคู่มือวิทยากร</p> <p>๕. ให้การสนับสนุนเพื่อขยายผลการฝึกอบรมเผยแพร่ประชาธิปไตย จำนวน ๒๗ โครงการ</p> <p>หน่วยงานที่รับผิดชอบ</p> <p>สำนักฝึกอบรม เผยแพร่และประชาสัมพันธ์</p>
<p>ชื่อโครงการ/โครงการ</p> <p>งบประมาณ</p> <p>ผลการดำเนินงาน</p> <p>หน่วยงานที่รับผิดชอบ</p>	<p>๑๒. โครงการพัฒนาหลักสูตร E-learning ด้านความขัดแย้ง</p> <p>๑๖๕,๐๐๐.๐๐ บาท</p> <p>๑. หลักสูตร E-learning จำนวน ๑ หลักสูตร</p> <p>ชั้นตรงต่อเลขาธิการ - ศูนย์สันติวิธีและธรรมาภิบาล</p>

ชื่อโครงการ/โครงการ งบประมาณ ผลการดำเนินงาน หน่วยงานที่รับผิดชอบ	๑๓. หลักสูตรวุฒิบัตรการพัฒนาความสามารถผู้บริหารท้องถิ่น สำหรับนายก อบจ. ๓๘๕,๐๐๐.๐๐ บาท ๑. จัดอบรมให้นายกองค์การบริหารส่วนจังหวัดทั่วประเทศ ณ โรงแรมรามการ์เด้น ระหว่าง วันที่ ๓๐ ก.ค. - ๕ ส.ค. ๒๕๕๗ ผู้เข้ารับการอบรม ๕๕ คน ๒. ผู้ผ่านการอบรม ๔๙ คน ๓. ผลิตเอกสารประกอบการอบรม ๖๐ ชุด ๔. เอกสารสรุปการประเมินผลการอบรม ๑ ชุด วิทยาลัยพัฒนาการปกครองท้องถิ่น
ชื่อโครงการ/โครงการ งบประมาณ ผลการดำเนินงาน หน่วยงานที่รับผิดชอบ	๑๔. หลักสูตรการพัฒนาศักยภาพปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล ๑๒๑,๐๐๐.๐๐ บาท ๑. จัดอบรมให้ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล จ.ปทุมธานี และ จ.นนทบุรี ณ สถาบันวิชาการ องค์การโทรศัพท์ วันที่ ๑๕ - ๑๖ ก.ย. ๒๕๕๗ ผู้เข้ารับการอบรม ๖๒ คน ๒. ผู้ผ่านการอบรม ๖๒ คน ๓. ผลิตเอกสารประกอบการอบรม ๖๕ ชุด ๔. เอกสารสรุปการประเมินผลการอบรม ๑ ชุด วิทยาลัยพัฒนาการปกครองท้องถิ่น
รวมแผนงานด้านการจัดการศึกษาและฝึกอบรม ๒๓,๙๔๓,๘๐๐.๐๐ บาท	
๕. งบประมาณ - ออกแบบปรับปรุงตกแต่งอาคารเพื่อจัดทำพิพิธภัณฑ์ฯ	
งบประมาณ ผลการดำเนินงาน หน่วยงานที่รับผิดชอบ	๖,๒๘๒,๓๐๐.๐๐ บาท ได้แบบปรับปรุงตกแต่งอาคารเพื่อจัดทำพิพิธภัณฑ์ฯ ๑ ชุด พิพิธภัณฑ์พระบาทสมเด็จพระปกเกล้าเจ้าอยู่หัว

สรุปความสัมพันธ์

ระหว่างสถาบันพระปกเกล้ากับเครือข่ายต่างประเทศและองค์กร ระหว่างประเทศ

สถาบันพระปกเกล้าได้ตระหนักถึงความสำคัญในการพัฒนาความร่วมมืออย่างต่อเนื่องกับหน่วยงานต่างๆ ทั้งภายในและต่างประเทศ ทั้งนี้ในความสัมพันธ์กับหน่วยงานต่างประเทศ ตั้งแต่ปี พ.ศ. ๒๕๕๖ จนถึงปัจจุบัน นั้น ได้มีการพัฒนาความร่วมมืออย่างต่อเนื่องและมีระดับสูงขึ้น โดยสามารถสรุปความร่วมมือกับองค์กรต่างประเทศที่สำคัญๆ ได้ดังนี้

Griffith University ประเทศออสเตรเลีย

สถาบันพระปกเกล้าและสาขา Key Centre for Ethics, Law, Justice and Governance แห่ง Griffith University แห่งประเทศออสเตรเลีย โดยในปี ๒๕๕๖ ได้ร่วมลงนามบันทึกความเข้าใจระหว่างกันในการส่งเสริมความร่วมมือและแลกเปลี่ยนทางด้านวิชาการระหว่างกัน

International Peace Foundation (IPF)

สถาบันพระปกเกล้าได้มีความร่วมมือกับ IPF โดยเฉพาะอย่างยิ่งในด้านการแลกเปลี่ยนวิทยากรพิเศษในการประชุมวิชาการสถาบันพระปกเกล้า โดยในการประชุมวิชาการครั้งที่ ๕ ได้เชิญ HSH Prince Alfred of Liechtenstein ประธานคณะกรรมการที่ปรึกษาของ IPF เป็นองค์ปาฐกพิเศษ นอกจากนี้ยังมีการลงนามบันทึกความเข้าใจร่วมกันกับสถาบันพระปกเกล้าในการเตรียมงานการประชุมวิชาการครั้งที่ ๗ ในปี ๒๕๕๘ ด้วย

Royal Roads University (RRU) ประเทศแคนาดา

สถาบันพระปกเกล้าและ RRU ได้มีการพัฒนาร่วมมือกันอย่างต่อเนื่อง โดยได้มีการเชิญนักวิชาการและผู้ทรงคุณวุฒิจาก RRU มาเป็นวิทยากรในงานอบรมสัมมนาต่างๆ นอกจากนี้ทางสถาบันพระปกเกล้าได้มีการเดินทางไปศึกษาดูงานที่ RRU รวมทั้งมีการลงนามบันทึกความเข้าใจร่วมกันระหว่างทั้ง ๒ สถาบันในด้านการแลกเปลี่ยนกิจกรรมทางด้านวิชาการต่างๆ รวมถึงการจัดการ อบรมสัมมนา จนนำไปถึงความร่วมมือเพื่อพัฒนาหลักสูตรปริญญาโทด้านการบริหารวิเคราะห์และบริหารความขัดแย้ง (Conflict Analysis and Management) โดยเป็นความร่วมมือระหว่าง RRU มหาวิทยาลัยเครือข่ายของประเทศไทย อันได้แก่มหาวิทยาลัยขอนแก่น มหาวิทยาลัยสงขลานครินทร์ และมหาวิทยาลัยมหาสารคาม กับสถาบันพระปกเกล้า

L'Ecole Nationale d' Administration (ENA) ประเทศฝรั่งเศส

สถาบันการบริหารแห่งชาติ (ENA) เป็นสถาบันที่ให้การศึกษาศึกษาและฝึกอบรมทางด้านการบริหารรัฐกิจ โดยสถาบันพระปกเกล้าได้มีความร่วมมือกับสถาบันดังกล่าวมาช้านาน ทั้งนี้ในช่วงเดือนพฤษภาคม ๒๕๔๗ ได้มีการลงนามบันทึกความเข้าใจระหว่างสถาบัน และ ENA โดยเป็นการร่วมมือแลกเปลี่ยนทางวิชาการและวัฒนธรรม รวมทั้งดำเนินงานวิจัยต่างๆ เป็นต้น

Canadian International Development Agency (CIDA) ประเทศแคนาดา

CIDA และสถาบันพระปกเกล้าได้มีการส่งเสริมความร่วมมือกันในด้านต่างๆ โดย CIDA ได้สนับสนุนเงินทุนเป็นจำนวน ๒๕๐,๐๐๐ เหรียญแคนาดา โดยผ่านทางมูลนิธิวิเทศพัฒนาในโครงการ Good Governance in Thailand from Policy Formulation to Implementation ตัวอย่างโครงการภายใต้โครงการนี้ เช่น โครงการสันติวิธีของคนไทยที่เราต้องการ (Citizen Dialogue) ของศูนย์สันติวิธีและธรรมาภิบาล เป็นต้น

Parliamentary Centre ประเทศแคนาดา

Parliamentary Centre เป็นหน่วยงานทางด้านวิชาการที่ส่งเสริมและสนับสนุนงานด้านวิชาการแก่รัฐสภาประเทศแคนาดา และในขณะเดียวกันก็เป็นหน่วยงานที่สนับสนุนและให้ความรู้ในด้านการฝึกอบรมด้านการพัฒนาทางด้านรัฐสภาแก่ประเทศต่างๆ ทั่วโลก โดยสถาบันพระปกเกล้าได้มีความร่วมมือกับหน่วยงานดังกล่าวในด้านต่างๆ เช่น ได้เชิญวิทยากรพิเศษจาก Parliamentary Centre มาในงานประชุมวิชาการสถาบันพระปกเกล้าครั้งที่ ๖ ปี ๒๕๔๗

University of Victoria ประเทศแคนาดา

สถาบันพระปกเกล้าและ University of Victoria ได้ส่งเสริมความร่วมมือและแลกเปลี่ยนทางด้านวิชาการระหว่างกัน และนำไปสู่ความร่วมมือกันเป็นเจ้าภาพร่วมในการจัดการประชุมวิชาการสถาบันพระปกเกล้าครั้งที่ ๘ ในปี ๒๕๔๙

The Asia Foundation

มูลนิธิเอเชียและสถาบันพระปกเกล้า ได้มีความร่วมมือกันมาช้านาน โดยมูลนิธิเอเชียได้สนับสนุนทางการเงินในโครงการต่างๆ ที่ส่งเสริมและสนับสนุนประชาธิปไตยและส่งเสริมการมีส่วนร่วมของประชาชนของสถาบันพระปกเกล้ามาโดยตลอด โดยเฉพาะอย่างยิ่งโครงการต่างๆ ของสำนักวิจัยและพัฒนา ศูนย์สันติวิธีและธรรมภิบาล เช่น การใช้สันติวิธีและการแก้ปัญหาความขัดแย้งอย่างสันติวิธี (Non-Violent Approach and Peaceful Conflict Resolution) โครงการสำรวจความคิดเห็นของประชาชนในภาคใต้ต่อความขัดแย้งในปี ๒๕๔๗ ที่ผ่านมา รวมทั้งในส่วนของวิทยาลัยพัฒนาการปกครองท้องถิ่น เช่น หลักสูตร Civil Participation in Local Governance (CPLG) ทางด้านความร่วมมือของประชาชนในท้องถิ่นครอบคลุม ๔ จังหวัดภาคใต้ นอกจากนี้ยังได้เป็นผู้สนับสนุนการประชุมวิชาการสถาบันพระปกเกล้าในแต่ละครั้งที่ผ่านมา

Centre for Democratic Institutions (CDI)

ประเทศออสเตรเลีย

CDI เป็นหน่วยงานในมหาวิทยาลัย Australian National University แห่งประเทศออสเตรเลียที่สนับสนุนและเสริมสร้างการพัฒนาประชาธิปไตยในประเทศกำลังพัฒนา โดย CDI และสถาบันพระปกเกล้าได้ส่งเสริมความร่วมมือระหว่างกันมาเป็นเวลานานนับตั้งแต่ ดร.บรรศักดิ์ อุวรรณโณ ดำรงตำแหน่งเลขาธิการสถาบันพระปกเกล้า ในปี ๒๕๔๗ ที่ผ่านมาจาก CDI เป็นหนึ่งในผู้ร่วมสนับสนุนโครงการอบรมหลักสูตร Regional Workshop "Participatory Public Policy Formulation and Implementation" ของสำนักวิจัยและพัฒนา อันเป็นการเสริมสร้างความรู้ความเข้าใจในการกำหนดนโยบายสาธารณะ โดยมีการเชิญผู้เข้าร่วมที่เป็นข้าราชการ นักการเมืองและนักวิชาการจากประเทศเพื่อนบ้าน อันได้แก่ ลาว กัมพูชา เวียดนาม อินโดนีเซีย ติมอร์ตะวันออก และศรีลังกา นอกจากนี้กิจกรรมที่ทั้ง ๒ สถาบันดำเนินติดต่อกันมาจนถึงปัจจุบันคือหลักสูตรการเรียนการสอน Responsible Parliamentary Government ของ CDI โดยเชิญตัวแทนสถาบันพระปกเกล้า จำนวน ๒ คน เข้าร่วมการอบรมหลักสูตรระยะเวลา ๓ อาทิตย์ ณ ประเทศออสเตรเลียต่อเนื่องเป็นประจำทุกปี

United Nations Development Programme (UNDP)

สถาบันพระปกเกล้าและ UNDP ได้มีการร่วมมือระหว่างกันมานาน UNDP ได้สนับสนุนโครงการต่างๆ แก่สถาบันพระปกเกล้า รวมทั้งการประชุมวิชาการสถาบันพระปกเกล้าครั้งที่ ๖ ที่ผ่านมา ในปี ๒๕๕๗ UNDP เป็นหนึ่งในผู้ร่วมสนับสนุนโครงการร่วมกับสถาบันพระปกเกล้าและ CDI ในหลักสูตร Regional Workshop "Participatory Public Policy Formulation and Implementation" ของสำนักวิจัยและพัฒนา โดยล่าสุดนี้ ทาง UNDP ได้สนับสนุนการประชุมเรื่องการเสริมสร้างบทบาทของรัฐสภาในการแก้ไขปัญหาสถานการณ์ก่อนและหลังความขัดแย้ง (Strengthening the Role of Parliaments in Conflict and Post-conflict Situations) ณ กรุงเจนีวา ประเทศสวิสเซอร์แลนด์ เป็นต้น

World Bank Institute (WBI)

ความร่วมมือระหว่างสถาบันและ WBI ได้ดำเนินติดต่อกันมาและเพิ่มขึ้นเรื่อยๆ ดังจะเห็นได้จากการร่วมมือระหว่างกันจัดการอบรมสัมมนาแก่สมาชิกวุฒิสภาและข้าราชการวุฒิสภาในด้านรัฐสภาและกระบวนการบริหารงบประมาณในเดือนพฤษภาคม ๒๕๔๗ การสัมมนาเรื่อง "Parliament, Good Governance and the Budget Process" ในเดือนพฤศจิกายน ๒๕๔๗ และจัดอบรมสัมมนาเพิ่มเติมความรู้แก่ ส.ส. เกี่ยวกับระบบการปกครองระบบรัฐสภาและบทบาทของรัฐสภาในกระบวนการจัดการงบประมาณ

Center for the Study of Democracy (CSD)

ประเทศสหรัฐอเมริกา

CSD เป็นหน่วยงานใน University of California, Irvine โดยมีหน้าที่หลักในการพัฒนาส่งเสริมประชาธิปไตยในสหรัฐอเมริกาและประเทศต่างๆ ทั่วโลก ความร่วมมือระหว่างสถาบันพระปกเกล้าและ CSD มีอย่างต่อเนื่อง โดยมีการแลกเปลี่ยนให้เจ้าหน้าที่ของทั้ง ๒ หน่วยงานศึกษาดูงานและเสนอโครงการเพื่อศึกษาวิจัยร่วมกัน

Local Government Denmark (LGDK) ประเทศเดนมาร์ก

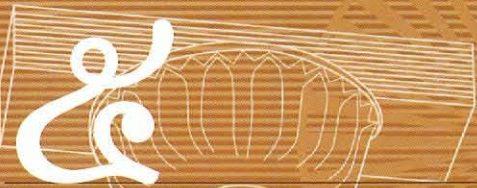
LGDK เป็นสถาบันที่ดำเนินการส่งเสริมการมีส่วนร่วมของประชาชนและส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นของประเทศเดนมาร์ก โดยช่วงปี ๒๕๔๗ ได้มีการเจรจาและลงนามในข้อตกลง MOU ระหว่าง LGDK โดยเน้นความร่วมมือกันทางด้านวิชาการในด้านต่างๆรวมทั้งหลักสูตรศึกษาและอบรมดูงานของผู้บริหารด้านท้องถิ่นของประเทศไทย ประเทศเดนมาร์กในเดือนพฤศจิกายน ๒๕๔๗

Social Weather Stations ประเทศฟิลิปปินส์

สถาบันพระปกเกล้าได้ลงนามบันทึกความเข้าใจร่วมกันกับ Social Weather Stations ในด้านความร่วมมือส่งเสริมการสำรวจทางด้านสังคมเชิงเปรียบเทียบและการวิจัยทางด้านความคิดเห็น (Cooperation in Promotion of Comparative Social Surveys and Opinion Research)

Friedrich Ebert Stiftung (FES) ประเทศเยอรมัน

เป็นองค์กรที่สนับสนุนและส่งเสริมทางการศึกษาด้านสังคมและการเมืองเพื่อการพัฒนาประชาธิปไตย และส่งเสริมความเข้าใจและร่วมมือกันในประเทศต่างๆ ทั่วโลก ทั้งนี้องค์กรดังกล่าวได้เป็นหนึ่งในผู้สนับสนุนการประชุมวิชาการสถาบันพระปกเกล้าครั้งที่ ๖ ที่ผ่านมา โดยในการประชุมวิชาการครั้งที่ ๗ นี้ทางสถาบันพระปกเกล้าก็ได้รับความร่วมมือจาก FES ในการเชิญวิทยากรจากประเทศเยอรมันเข้าเป็นหนึ่งในวิทยากรพิเศษในการประชุมครั้งนี้



รายงานการประเมินผล





รายงาน

การติดตาม ตรวจสอบ และประเมินผลงาน ของสถาบันพระปกเกล้า

ประจำปีงบประมาณ ๒๕๕๗

๑. ความเป็นมา

ตามที่พระราชบัญญัติสถาบันพระปกเกล้า พ.ศ. ๒๕๔๑ มาตรา ๒๗ กำหนดให้มีคณะกรรมการติดตามและประเมินผลการปฏิบัติงานของสถาบัน ประกอบด้วยประธานกรรมการและกรรมการจำนวน ๕ ท่าน ได้ดำเนินการติดตาม ตรวจสอบ และประเมินผลการปฏิบัติงานของสถาบันในปีงบประมาณ ๒๕๔๗ ซึ่งเป็นปีที่ ๖ ของการปฏิบัติงานของคณะกรรมการติดตามและประเมินผลชุดนี้ คณะกรรมการฯ ได้ออกรายงานผลการติดตาม ตรวจสอบ และประเมินผลการปฏิบัติงานของสถาบันพระปกเกล้า โดยแบ่งเป็น ๒ ช่วง คือรอบครึ่งปีแรกของปีงบประมาณ (๑ ตุลาคม ๒๕๔๖ - ๓๑ มีนาคม ๒๕๔๗) และรอบครึ่งปีหลังของปีงบประมาณ (๑ เมษายน - ๓๐ กันยายน ๒๕๔๗)

๒. วัตถุประสงค์

๑. เพื่อติดตาม ตรวจสอบ และประเมินผลงานของสถาบันและของเลขาธิการในด้านการพัฒนาองค์กรและคุณภาพของการบริหาร และการปฏิบัติตามแผนกลยุทธ์ของสถาบัน กล่าวคือ สถาบันพระปกเกล้าที่พัฒนาขึ้นมีศักยภาพที่จะเป็นองค์กรที่เข้มแข็งต่อไปในอนาคตได้เพียงใด และควรดำเนินการต่อไปในอนาคตอย่างไร
๒. เพื่อติดตาม ตรวจสอบ และประเมินผลงานของสถาบันและของเลขาธิการในด้านประสิทธิผลของการปฏิบัติตามพันธกิจหลักของสถาบัน ซึ่งได้แก่ ด้านการศึกษาวิจัย ด้านการให้การศึกษาอบรมและห้องสมุด ด้านการส่งเสริมงานวิชาการของรัฐสภา ด้านการเผยแพร่และประชาสัมพันธ์ ด้านการส่งเสริมความร่วมมือกับองค์กรในประเทศและระหว่างประเทศ ด้านพิพิธภัณฑสถานและการอนุรักษ์อันเกี่ยวเนื่องกับพระบาทสมเด็จพระปกเกล้าเจ้าอยู่หัว โดยการประเมินจะประยุกต์ใช้การประเมินแบบสมดุล ๔ มิติ คือ มิติด้านความพึงพอใจของผู้รับบริการ มิติด้านการบริหารจัดการ มิติด้านการเงินและงบประมาณ และมิติด้านนวัตกรรมและการเรียนรู้

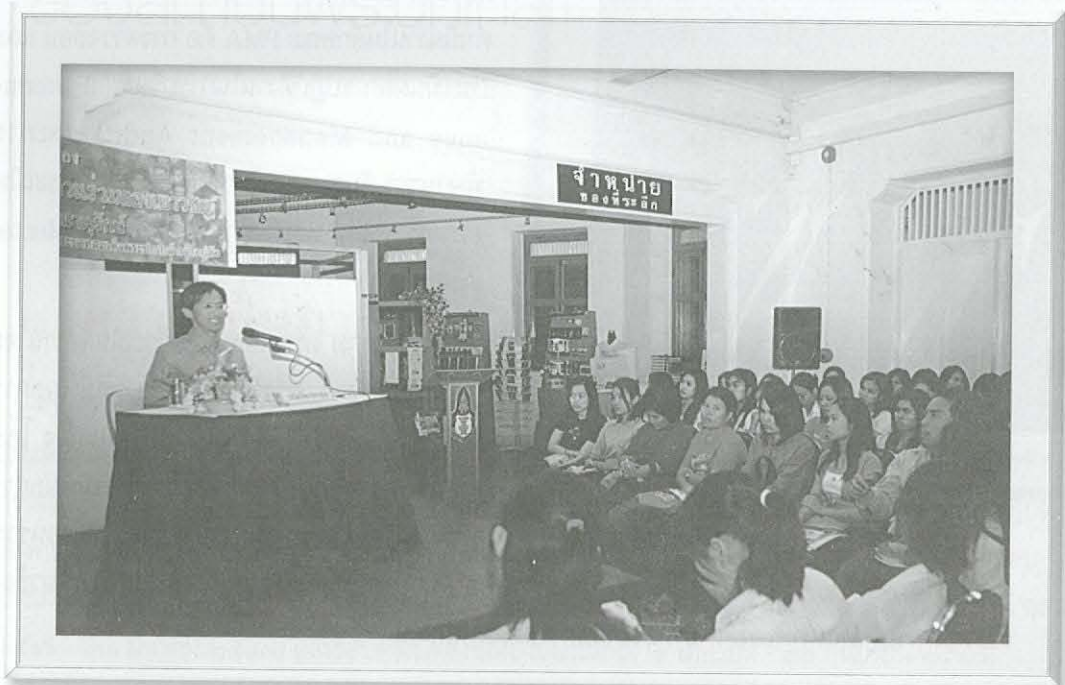


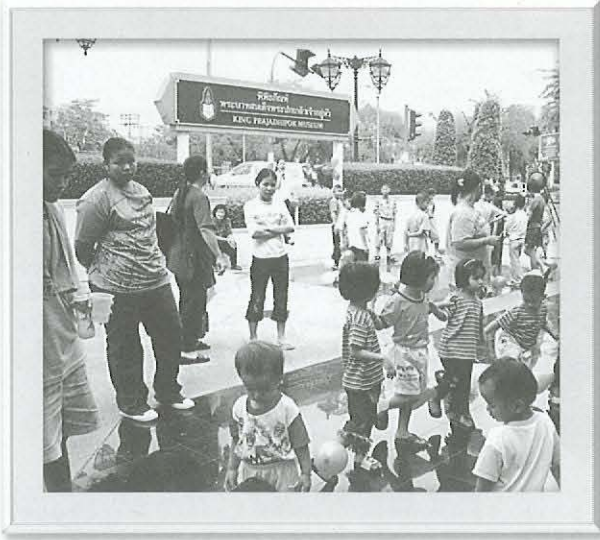
๓. กรอบแนวคิด

๑. การติดตาม ตรวจสอบ และประเมินผลงานของสถาบันพระปกเกล้า และของเลขาธิการเป็นการดำเนินงานในลักษณะ PMA คือ การตรวจสอบ และประเมินผลการปฏิบัติงานในการบริหาร (Performance and Management Audit) และการทำงานร่วมกันระหว่างผู้ประเมินและผู้ถูกประเมินอย่างสร้างสรรค์ และมีความสุข (Positive Mental Attitude)
๒. การติดตาม ตรวจสอบ และประเมินผลงาน จะเน้นการติดตาม ตรวจสอบ และประเมินผลการปฏิบัติงานเพื่อการปรับปรุงงานอย่างต่อเนื่อง โดยการติดตาม ตรวจสอบ และการประเมินผลการ

ปฏิบัติงาน ตามพันธกิจของสถาบัน ๗ ประการหลัก โดยใช้กระบวนการประเมินแบบมีส่วนร่วม ดังระบุในมาตรา ๒๗ ที่กำหนดให้มีการรับฟังความคิดเห็นอย่างกว้างขวางจากผู้มีส่วนสัมพันธ์เกี่ยวข้องเกี่ยวกับการปฏิบัติหน้าที่ของสถาบัน ประกอบการประเมินผลงาน

๓. การติดตาม ตรวจสอบ และประเมินผลงานของสถาบันจะประยุกต์วิธีการ BSC (Balanced Scorecard) โดยในแต่ละพันธกิจจะพิจารณาใน ๔ ด้าน ได้แก่ ด้านสัมฤทธิ์ผล ด้านกระบวนการภายใน ด้านการเรียนรู้และการพัฒนา และด้านการเงินและงบประมาณ ซึ่งกำหนดตัวบ่งชี้สำคัญ (Key Performance Indicator) ที่สะท้อนวิสัยทัศน์และปณิธานของสถาบัน และเป้าหมาย (Target) จากแผนกลยุทธ์ของสถาบัน
๔. การติดตาม ตรวจสอบ และประเมินผลงาน จะพิจารณาตามคุณลักษณะของสถาบัน ตามหลักธรรมาภิบาล (Self Good Governance) ซึ่งประกอบด้วยประสิทธิภาพ ประสิทธิผล ความรับผิดชอบสนองตอบ ความโปร่งใสตรวจสอบได้ การมีส่วนร่วมจากภายนอกและภายในและความสามารถคาดการณ์ได้ (วิจิตร ศรีสุวาน: ๒๕๕๒)
๕. การติดตาม ตรวจสอบ และประเมินผลงานด้านการบริหาร เน้นการประเมินคุณภาพการบริหารโดยพิจารณาจาก ๒ ประเด็นหลัก ได้แก่ การบริหารงานในลักษณะฝ่ายบริหารที่เข้มแข็ง (Strong Executive) และผลการปฏิบัติงานบริหารจัดการ (Management Performance) ของเลขาธิการ และสัมฤทธิ์ผลการปฏิบัติพันธกิจของสถาบัน
๖. การติดตาม ตรวจสอบ และประเมินผลงานด้านการเงิน (Financial Audit) คณะกรรมการติดตาม และประเมินผลงานจะทำหน้าที่เป็นสื่อกลางในการรับข้อมูลจากผู้ตรวจสอบภายนอก (Public Auditor or External Auditor) ซึ่งได้แก่ สำนักงานตรวจเงินแผ่นดินและจากผู้ตรวจสอบภายใน (Internal Auditor) ทั้งนี้หากจำเป็นคณะกรรมการติดตามและประเมินผลงาน จะทำหน้าที่เป็นกลไกให้กับผู้บริหารสภาสถาบัน ในลักษณะที่ให้ข้อมูลส่งสัญญาณเตือนล่วงหน้า (Early Warning) ซึ่งเป็นมิตร (Friendly Audit) มากกว่าการจ้องจับผิด
๗. การติดตาม ตรวจสอบ และประเมินผลงานที่อยู่ระหว่างดำเนินการ และที่ได้ออกไปแล้วโดยได้รับความร่วมมือจากฝ่ายบริหาร ทั้งนี้จะต้องไม่เป็นภาระแก่ฝ่ายบริหารจนเกินไป





๔. ประโยชน์

๑. กระตุ้นการดำเนินงานและการปรับปรุงงานของสถาบันพระปกเกล้าให้เป็นอย่างต่อเนื่อง
๒. ช่วยสภาสถาบันพระปกเกล้ากำกับดูแลการบริหารงานสถาบันพระปกเกล้า
๓. แนะนำแนวทางปรับปรุงแก้ไขการบริหารงานสถาบันพระปกเกล้าโดยทางอ้อม
๔. ชี้แนะปัญหาของสถาบันพระปกเกล้า และระบบการบริหารงานขององค์กรมหาชน
๕. สร้างความโปร่งใสในการบริหารสถาบันพระปกเกล้า

๕. ขั้นตอนและกระบวนการติดตาม ตรวจสอบและประเมินผลงาน

การติดตาม ตรวจสอบ และประเมินผลงานของสถาบันพระปกเกล้า และของเลขาธิการประกอบด้วยกระบวนการ ๖ ขั้นตอน คือ

๑. การปรึกษาหารือกับสถาบันพระปกเกล้า เกี่ยวกับทิศทางและจุดเน้นในการติดตาม ตรวจสอบและประเมินผลงานของสถาบันพระปกเกล้า และของเลขาธิการ
๒. สนทนากับฝ่ายบริหาร เกี่ยวกับเป้าหมายของการติดตาม ตรวจสอบ และประเมินผลงานและเกณฑ์การประเมิน ตลอดจนแผนการติดตาม ตรวจสอบ และประเมินผลงานประจำปีงบประมาณ ๒๕๕๗ (๑ ตุลาคม ๒๕๕๖ - ๓๐ กันยายน ๒๕๕๗)
๓. จัดทำผลสรุปข้อหารือกับฝ่ายบริหาร เกี่ยวกับแผนการติดตาม ตรวจสอบ และประเมินผลงานในรูปของคู่มือการติดตาม ตรวจสอบ และประเมินผลงานของสถาบันพระปกเกล้า พร้อมทั้งนำเสนอสภาสถาบันและแจ้งให้ฝ่ายบริหารของสถาบันพระปกเกล้าเพื่อทราบ
๔. ดำเนินการติดตาม ตรวจสอบ และประเมินผลงานของสถาบันพระปกเกล้าและของเลขาธิการ โดยรับฟังความคิดเห็นจากผู้เกี่ยวข้องอย่างกว้างขวาง การติดตาม ตรวจสอบ และประเมินผลการดำเนินงานตามกรอบพันธกิจ ๗ ประการ โดยพิจารณาใน ๔ ประเด็น ได้แก่ สัมฤทธิ์ผล กระบวนการภายใน การเรียนรู้ และการพัฒนา การเงินและงบประมาณ
๕. สนทนากับฝ่ายบริหารเกี่ยวกับผลการติดตาม ตรวจสอบ และประเมินผลงาน เพื่อพิจารณาปรับปรุงผลการติดตาม ตรวจสอบ และประเมินผลงานตามที่คณะกรรมการติดตามและประเมินผลงานเห็นสมควร
๖. รายงานผลการติดตาม ตรวจสอบ และประเมินผลงานต่อประธานสภาสถาบันพระปกเกล้าและสภาสถาบัน ในครั้งปีงบประมาณจะเป็นการรายงานการติดตามและตรวจสอบความก้าวหน้าเป็นลำดับ ส่วนสิ้นปีงบประมาณจะเป็นรายงานการประเมินผลงานของสถาบันพระปกเกล้าและของเลขาธิการ



๖. ขอบเขตของการติดตามและประเมินผลงาน

คณะกรรมการติดตามและประเมินผลการปฏิบัติงาน ได้ดำเนินการติดตามและประเมินผลงานของสถาบัน ใน ๒ ประเด็น คือ

๑. การติดตามผลการดำเนินงานของสถาบัน ตามข้อเสนอแนะของการติดตามและประเมินผลงานของสถาบัน และเลขานุการในบึงประมาณ ๒๕๔๗ ซึ่งข้อเสนอแนะดังกล่าวแบ่งเป็น ๒ ด้าน คือ ข้อเสนอแนะด้านการพัฒนาองค์กรและข้อเสนอแนะด้านสัมฤทธิ์ผลตามพันธกิจหลักของสถาบัน

๒. การติดตามความก้าวหน้าของการดำเนินงานของสถาบัน ตามแผนกลยุทธ์ ระยะที่ ๑ (พ.ศ.๒๕๔๓ - ๒๕๔๗) ของสถาบัน ในบึงประมาณ ๒๕๔๗ ใน ๒ ด้าน คือ

๒.๑ ด้านการพัฒนาองค์กรและคุณภาพของการบริหาร กล่าวคือสถาบันพระปกเกล้าที่พัฒนาขึ้นมาวันนี้มีศักยภาพที่จะเป็นองค์กรที่เข้มแข็งต่อไปในอนาคตได้เพียงใด การติดตามและประเมินผลงานสถาบันพระปกเกล้าในด้านการพัฒนาองค์กรจะพิจารณาจาก

๒.๑.๑ การจัดโครงสร้างและระบบการดำเนินงานของสถาบันพระปกเกล้ามีความเหมาะสมเอื้ออำนวยต่อการปฏิบัติพันธกิจของสถาบันหรือไม่เพียงใด โครงสร้างการปฏิบัติงานตามพันธกิจมีความกระชับรัดคล่องตัวและเหมาะสมกับการเป็นสถาบันในการกำกับของรัฐสภาหรือไม่

๒.๑.๒ การจัดวางระบบงานตามแผนในลักษณะฝ่ายบริหารเข้มแข็งพร้อมให้ตรวจสอบและประเมินผล และรับผิดชอบต่อสภาสถาบันพระปกเกล้าเพียงใด มีการจัดวางระบบและระเบียบเหมาะสมและเพียงพอรองรับการดำเนินงานหรือไม่

๒.๑.๓ คุณภาพของการบริหารโดยเฉพาะความคิดริเริ่มสร้างสรรค์และวิสัยทัศน์ของผู้บริหาร ความรู้ความสามารถในการปฏิบัติงาน ความมุ่งมั่นอุทิศตนในการทำงาน การใช้อำนาจของผู้บริหาร การกระจายอำนาจในการบริหารงาน และการทำงานร่วมกันเป็นหมู่คณะ



๒.๒ ด้านการปฏิบัติพันธกิจหลักของสถาบัน โดยพิจารณาว่าสถาบันได้วางแผนในแต่ละพันธกิจเหมาะสมเพียงใด มีกระบวนการในการดำเนินงานในแต่ละพันธกิจเหมาะสมเพียงใด การเงินและงบประมาณในแต่ละพันธกิจเป็นอย่างไรเพียงพอหรือไม่ การเรียนรู้และการพัฒนาในแต่ละพันธกิจมีมากน้อยเพียงใดและการปฏิบัติในแต่ละพันธกิจมีความก้าวหน้าตามแผนประจำปีเพียงใด

๓. การประเมินผลงานของสถาบันและของเลขาธิการในปีงบประมาณ ๒๕๕๗ (๑ ตุลาคม ๒๕๕๖ - ๓๐ กันยายน ๒๕๕๗) คณะกรรมการจะดำเนินการประเมินผลงานของสถาบันและของเลขาธิการ ใน ๒ ประเด็น คือ

๓.๑ การประเมินสัมฤทธิ์ผลตามแผนกลยุทธ์ ระยะที่ ๑ (๒๕๕๓ - ๒๕๕๗) ในปีงบประมาณ ๒๕๕๗ โดยจะประเมินผลงานเปรียบเทียบกับวัตถุประสงค์และเกณฑ์ตามตัวชี้วัดที่กำหนดไว้ในแผนกลยุทธ์ในแต่ละแผน

ซึ่งผลประเมินจะนำเสนอในรูปของร้อยละการบรรลุตามเกณฑ์ที่กำหนดไว้

๓.๒ การประเมินผลงานของสถาบัน และของเลขาธิการในปีงบประมาณ ๒๕๕๗ โดยการประยุกต์ใช้การประเมินแบบสมดุล ๔ มิติ คือ มิติด้านความพึงพอใจของผู้รับบริการ มิติด้านการบริหารจัดการ มิติด้านการเงินและงบประมาณ และมิติด้านนวัตกรรมและการเรียนรู้ ในแต่ละมิติจะประเมินตามกลยุทธ์หลักที่กำหนดไว้ในแผนกลยุทธ์ซึ่งสอดคล้องกับมิตินั้นๆ รวมทั้งการประเมินตามประเด็นสำคัญ (Critical Issues) ของสถาบัน ซึ่งการประเมินผลงานแบบสมดุล ๔ มิติ นี้ เป็นการประเมินทั้งในระดับสถาบัน และในระดับพันธกิจหลัก และให้ระดับคะแนนเป็นผลประเมินสถาบัน โดยพิจารณาถ่วงน้ำหนักตามความสำคัญของแต่ละมิติ

๗. อันดับความสำคัญและน้ำหนักในการติดตามและประเมินผลงานของสถาบันพระปกเกล้า

การติดตามความก้าวหน้าของการดำเนินงานของสถาบัน ในรอบครึ่งปีแรก

อันดับ ๑	ด้านการพัฒนาองค์กรและคุณภาพการบริหาร	มีค่าน้ำหนัก	ร้อยละ ๓๕
อันดับ ๒	ด้านการปฏิบัติพันธกิจหลัก ๖ ด้าน	มีค่าน้ำหนัก	ร้อยละ ๖๕

การประเมินผลงานของสถาบันและของเลขาธิการโดยการประยุกต์ใช้การประเมินแบบสมดุล ๔ มิติ ในรอบครึ่งปีหลัง

อันดับ ๑	มิติด้านความพึงพอใจของผู้รับบริการ	มีค่าน้ำหนัก	ร้อยละ ๓๕
อันดับ ๒	มิติด้านนวัตกรรมและการเรียนรู้	มีค่าน้ำหนัก	ร้อยละ ๓๐
อันดับ ๓	มิติด้านการเงินและงบประมาณ	มีค่าน้ำหนัก	ร้อยละ ๒๐
อันดับ ๔	มิติด้านการบริหารจัดการ	มีค่าน้ำหนัก	ร้อยละ ๑๕

๘. การรับฟังความคิดเห็นของพนักงาน และผู้เกี่ยวข้องในการติดตามและประเมินผลงาน

๑. ในการติดตามและประเมินผลงานด้านการพัฒนาองค์กร นอกจากการพิจารณาจากหลักการและธรรมชาติขององค์กรที่ควรจะเป็นแล้ว ยังได้พิจารณาจากบทบาทและการมีส่วนร่วมและเจตคติของพนักงานในการพัฒนาองค์กรด้วย
๒. ในการประเมินผลงานของสถาบัน ในมิติด้านความพึงพอใจของผู้รับบริการจะต้องพิจารณาให้ครอบคลุมทั้งในด้านความพึงพอใจของผู้รับบริการภายใน (พนักงาน) และความพึงพอใจของผู้รับบริการจากภายนอก
๓. ในการประเมินสัมฤทธิ์ผลของสถาบัน ในด้านการบริหารจัดการและการพัฒนาองค์กรประกอบการพิจารณาจากหลักการและธรรมชาติขององค์กรมหาชนที่ควรจะเป็น แล้วยังต้องพิจารณาถึงบทบาทและการมีส่วนร่วมและเจตคติของพนักงานในการบริหารจัดการและการพัฒนาองค์กรด้วย
๔. ในการพิจารณาสัมฤทธิ์ผลของโครงการในแต่ละแผนงานตามตัวชี้วัดผลงานแล้วควรพิจารณาถึงความพึงพอใจของผู้รับบริการและภาพลักษณ์ของสถาบัน ในทัศนะของผู้รับบริการด้วย โดยเฉพาะอย่างยิ่ง ในการประเมินผลงานในมิติด้านความพึงพอใจของผู้รับบริการทั้งภายในและภายนอก ถ้าข้อมูลทุติยภูมิไม่เพียงพอ คณะกรรมการจะดำเนินการสำรวจความพึงพอใจจากผู้รับบริการเพิ่มเติมด้วย

๙. ข้อมูลที่ฝ่ายบริหารจัดให้คณะกรรมการ ติดตามและประเมินผลสถาบันพระปกเกล้า

๑. แผนกลยุทธ์ ระยะที่ ๑ (พ.ศ. ๒๕๕๓ - ๒๕๕๗) แผนประจำปีงบประมาณ ๒๕๕๗ และโครงการหลักของแต่ละแผนงานในแต่ละพันธกิจที่ได้ดำเนินการโดยได้รับอนุมัติจากสภาสถาบันพระปกเกล้า
๒. เอกสารแสดงโครงสร้างองค์กร ระบบงาน และระเบียบข้อบังคับสำคัญที่ได้รับอนุมัติจากสภาสถาบัน ตลอดจนการดำเนินงานตามโครงสร้างองค์กรและระบบงานที่กำหนดไว้
๓. รายงานของสถาบัน ในรอบครึ่งปีหลังของปีงบประมาณ ๒๕๕๗ (๑ เมษายน - ๓๐ กันยายน ๒๕๕๗) เกี่ยวกับการดำเนินงานหลังจากได้รับข้อเสนอแนะจากการติดตามและประเมินผลงานในรอบครึ่งปีแรกของปีงบประมาณ ๒๕๕๗ พร้อมผลงานที่เกิดขึ้น และหลักฐานประกอบการรายงานของสถาบัน
๔. รายงานของสถาบันในรอบครึ่งปีหลังของปีงบประมาณ ๒๕๕๗ (๑ เมษายน - ๓๐ กันยายน ๒๕๕๗) เกี่ยวกับการดำเนินงานตามกลยุทธ์ และผลงานตามตัวชี้วัดของแต่ละแผนงานที่กำหนดไว้ในแผนกลยุทธ์ ระยะที่ ๑ (พ.ศ. ๒๕๕๓ - ๒๕๕๗) พร้อมนำเสนอผลงานและหลักฐานประกอบรายงานของสถาบันด้วย
๕. รายงานของสถาบันในรอบปีงบประมาณ ๒๕๕๗ (๑ ตุลาคม ๒๕๕๖ - ๓๐ กันยายน ๒๕๕๗) เกี่ยวกับการดำเนินงานตามกลยุทธ์ และผลงานตามตัวชี้วัดของแต่ละแผนงานที่กำหนดไว้ในแผนกลยุทธ์ ระยะที่ ๑ (พ.ศ. ๒๕๕๓ - ๒๕๕๗) พร้อมนำเสนอผลงานและหลักฐานประกอบรายงานของสถาบันด้วย
๖. รายงานของสถาบันในรอบปีงบประมาณ ๒๕๕๗ (๑ ตุลาคม ๒๕๕๖ - ๓๐ กันยายน ๒๕๕๗) เกี่ยวกับการดำเนินงานและผลงานจากการปฏิบัติตามกลยุทธ์หลัก (Grand Strategies) ๕ ประการ ที่กำหนดไว้ในแผน

กลยุทธ์ระยะที่ ๑ (พ.ศ.๒๕๔๓ - ๒๕๔๗) รวมทั้งประเด็นปัญหาสำคัญที่สถาบันประสบจากการปฏิบัติพันธกิจในการพัฒนาประชาธิปไตยของสถาบันที่ผ่านมา พร้อมนำเสนอผลงานและหลักฐานประกอบรายงานของสถาบันด้วย

๗. รายงานของสถาบันในรอบปีงบประมาณ ๒๕๔๗ (๑ ตุลาคม ๒๕๔๖ - ๓๐ กันยายน ๒๕๔๗) เกี่ยวกับผลงานของสถาบัน ทั้ง ๔ มิติ คือ ด้านความพึงพอใจของผู้รับบริการ ด้านการบริหารจัดการ ด้านการเงินและงบประมาณ และด้านนวัตกรรมและการเรียนรู้ พร้อมทั้งนำเสนอผลงานและหลักฐานประกอบรายงานของสถาบันด้วย

๑๐. สรุปผลการติดตาม ตรวจสอบและประเมินผล การปฏิบัติงานของสถาบันพระปกเกล้าในรอบ ครึ่งปีแรกของปีงบประมาณ ๒๕๔๗

(๑ ตุลาคม ๒๕๔๖ - ๓๑ มีนาคม ๒๕๔๗)

๑. โดยรวมสถาบันพระปกเกล้าในรอบครึ่งปีแรกของปีงบประมาณ ๒๕๔๗ มีผลงานอยู่ในระดับสูง (ร้อยละ ๘๘.๘๗ หรือ ๔.๔๔)
 ๒. เมื่อพิจารณาเป็นรายด้าน
 - ๒.๑ ด้านการพัฒนาองค์กรโดยรวมและคุณภาพการบริหาร ปรากฏว่า สถาบันพระปกเกล้ามีการพัฒนาองค์กรและคุณภาพการบริหารอยู่ในระดับสูงมาก (ร้อยละ ๙๑.๓๔ หรือ ๔.๕๗) โดยที่ สถาบันพระปกเกล้ามีโครงสร้างการจัดการองค์กร (ร้อยละ ๑๐๐ หรือ ๕.๐๐) มีการพัฒนาระบบงาน (ร้อยละ ๙๐.๓๘ หรือ ๔.๕๒) และคุณภาพการบริหาร (ร้อยละ ๙๑ หรือ ๔.๕๕) ซึ่งอยู่ในระดับสูงมากทั้งสิ้น
 - ๒.๒ ด้านการปฏิบัติพันธกิจหลัก ปรากฏว่า สถาบันพระปกเกล้ามีการปฏิบัติพันธกิจหลักอยู่ในระดับสูง (ร้อยละ ๘๗.๕๔ หรือ ๔.๓๘)
 ๓. เมื่อพิจารณาเป็นรายมิติย่อยจากการติดตาม ตรวจสอบและประเมินผลการปฏิบัติงาน พบว่า มิติย่อยมีระดับการประเมินสูงขึ้นไป
 - ๓.๑ มิติย่อยที่มีประสิทธิผลอยู่ในระดับสูงมาก ได้แก่ ระบบนโยบายและแผน ระบบบริหารกองทุน การเงิน การงบประมาณและทรัพย์สิน ระบบการควบคุมภายใน วิสัยทัศน์ของผู้บริหาร การใช้อำนาจของผู้บริหาร พันธกิจด้านการศึกษาวิจัย พันธกิจด้านการศึกษาอบรมและห้องสมุด และพันธกิจด้านเผยแพร่และประชาสัมพันธ์
 - ๓.๒ มิติย่อยที่มีประสิทธิผลในระดับสูง ได้แก่ ระบบบริหารงานบุคคล ระบบการพัฒนาทรัพยากรการบริหาร ระบบบริหารงานทั่วไป ความคิดริเริ่มสร้างสรรค์ พันธกิจด้านส่งเสริมงานวิชาการรัฐสภา พันธกิจการส่งเสริมความร่วมมือกับองค์กรในประเทศและระหว่างประเทศ พันธกิจพิพธิภัณฑ์และการอนุรักษ์ อันเกี่ยวเนื่องกับพระบาทสมเด็จพระปกเกล้าเจ้าอยู่หัว
- สำหรับรายละเอียดผลการตรวจสอบ แสดงในตารางต่อไปนี้

ตารางรายงานผลการติดตาม ตรวจสอบและประเมินผลงานของสถาบันพระปกเกล้า รอบครึ่งปีแรกของปีงบประมาณ ๒๕๕๗ (๑ ตุลาคม ๒๕๕๖ - ๓๑ มีนาคม ๒๕๕๗)

โปรแกรมการตรวจสอบด้าน	น้ำหนักคะแนน		ผลการประเมิน				
	เต็ม	ได้รับ	๑	๒	๓	๔	๕
๑. การพัฒนาองค์กรโดยรวม และคุณภาพการบริหาร (๙๑.๓๔% หรือ ๔.๕๗)	๓๕	๓๑.๕๗					
๑.๑ โครงสร้างการจัดการองค์การ (๑๐๐% หรือ ๕.๐๐)	๓	๓.๐๐					
๑.๒ การพัฒนาระบบงาน (๙๐.๓๘% หรือ ๔.๕๒)	๒๔	๒๑.๖๕					
๑.๒.๑ ระบบนโยบายและแผน (๙๔%)	๕	๔.๗๐					
๑.๒.๒ ระบบบริหารงานบุคคล (๘๐%)	๕	๔.๐๐					
๑.๒.๓ ระบบบริหารกองทุน การเงิน การงบประมาณ และทรัพย์สิน (๙๖.๒๐%)	๕	๔.๘๑					
๑.๒.๔ ระบบการควบคุมภายใน (๙๒.๖๗% หรือ ๔.๖๓)	๓	๒.๗๘					
๑.๒.๕ ระบบการพัฒนาทรัพยากรการบริหาร (๙๐%หรือ๔.๕๐)	๓	๒.๗๐					
๑.๒.๖ ระบบบริหารงานทั่วไป (๙๐% หรือ ๔.๕๐)	๓	๒.๗๐					
๑.๓ คุณภาพของการบริหาร (๙๑% หรือ ๔.๕๕)	๘	๗.๒๘					
๑.๓.๑ ความคิดริเริ่มสร้างสรรค์ (๘๐% หรือ ๔.๐๐)	๓	๒.๔๐					
๑.๓.๒ วิสัยทัศน์ของผู้บริหาร (๑๐๐% หรือ ๕.๐๐)	๓	๓.๐๐					
๑.๓.๓ การใช้อำนาจของผู้บริหาร (๙๔% หรือ ๔.๗๐)	๒	๑.๘๘					
๒. การปฏิบัติพันธกิจหลัก (๘๗.๕๔% หรือ ๔.๓๘)	๖๕	๕๖.๙๐					
๒.๑ พันธกิจด้านการศึกษาวิจัย (๙๐.๙๑% หรือ ๔.๕๕)	๑๑	๑๐.๐๐					
๒.๒ พันธกิจด้านการศึกษอบรมและห้องสมุด (๙๐.๙๑%หรือ๔.๕๕)	๑๑	๑๐.๐๐					
๒.๓ พันธกิจด้านส่งเสริมงานวิชาการของรัฐสภา (๗๒.๗๓%หรือ๓.๖๔)	๑๑	๘.๐๐					
๒.๔ พันธกิจด้านเผยแพร่และประชาสัมพันธ์ (๙๐.๙๑% หรือ ๔.๕๕)	๑๑	๑๐.๐๐					
๒.๕ พันธกิจการส่งเสริมความร่วมมือกับองค์กรในประเทศ และระหว่างประเทศ (๙๐.๐๐% หรือ ๔.๕๐)	๑๐	๙.๐๐					
๒.๖ พันธกิจพิพิธภัณฑ์และการอนุรักษ์อันเกี่ยวเนื่องกับ พระบาทสมเด็จพระปกเกล้าเจ้าอยู่หัว (๙๐.๐๐% หรือ ๔.๕๐)	๑๑	๙.๕๐					
๓. รวม (๘๘.๘๗% หรือ ๔.๔๔)	๑๐๐	๘๘.๘๗					
๔.๕๑-๕.๐๐ สูงมาก ๓.๕๑-๔.๕๐ สูง ๒.๕๑-๓.๕๐ ปานกลาง ๑.๕๑-๒.๕๐ ต่ำ ๑.๐๐-๑.๕๐ ต่ำมาก							

๑๑. สรุปข้อเสนอแนะสำหรับรอบครึ่งปีแรก ของปีงบประมาณ ๒๕๕๗



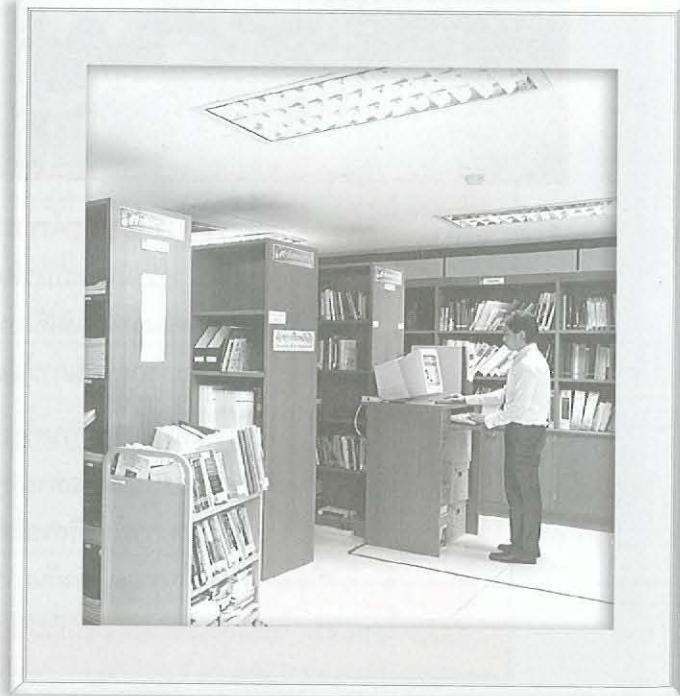
จากการติดตาม ตรวจสอบ และประเมินผลการปฏิบัติงานของสถาบันพระปกเกล้าและของเลขาธิการในรอบครึ่งปีแรกของปีงบประมาณ ๒๕๕๗ (๑ ตุลาคม ๒๕๕๖ - ๓๑ มีนาคม ๒๕๕๗) พบว่าสถาบันพระปกเกล้ามีการดำเนินงานสนองตอบต่อข้อเสนอแนะของคณะกรรมการติดตามและมีผลการปฏิบัติงานอย่างดี เป็นที่น่าพอใจมาก และในรอบครึ่งปีที่ผ่านมามีผลงานโดยรวมอยู่ในระดับที่สูง โดยมีการพัฒนาองค์กรโดยรวมและคุณภาพการบริหารอยู่ในระดับสูงมาก ตลอดจนมีประสิทธิผลของการปฏิบัติพันธกิจหลักอยู่ในระดับสูงซึ่งนับว่าเป็นที่น่าพอใจมาก แต่อย่างไรก็ดี เพื่อพัฒนาสถาบันพระปกเกล้าให้เป็นองค์กรที่มีประสิทธิภาพและเข้มแข็งยิ่งขึ้นในทุกมิติ คณะกรรมการติดตามและประเมินผลการปฏิบัติงานของสถาบันพระปกเกล้า เห็นสมควรเสนอข้อแนะนำเพื่อการปรับปรุงและพัฒนา ดังนี้



๑. ข้อเสนอแนะด้านการพัฒนาองค์กรและคุณภาพการบริหาร

- ๑.๑ สถาบันพระปกเกล้า ควรมีมาตรการติดตามเร่งรัดการดำเนินโครงการตามแผนกลยุทธ์ที่มีความก้าวหน้า โดยเฉพาะแผนงานที่ใช้งบประมาณและมีผลงานแล้วเสร็จเฉลี่ยในช่วงครึ่งปีแรกต่ำกว่าร้อยละ ๔๐ เพื่อให้สามารถดำเนินการได้เต็มตามเป้าหมายเมื่อสิ้นปีงบประมาณ ๒๕๕๗
- ๑.๒ สถาบันควรเน้นความสำคัญของการสร้างภาพลักษณ์องค์กรให้สามารถดึงดูดความภาคภูมิใจของผู้บริหารและเจ้าหน้าที่ทุกๆ ระดับ โดยเฉพาะกลุ่มนักวิชาการ และศักยภาพสูงด้วยมาตรการเสริมเพื่อการพัฒนาและประสิทธิภาพการให้บริการที่ต่อเนื่อง โดยพยายามลดค่านิยมของการมาปฏิบัติงานแบบชั่วคราวให้มากที่สุด ในขณะที่เดียวกันการปรับปรุงรวมของระบบบริหารงานบุคคลควรริบดำเนินการโดยเร่งรัด โดยเฉพาะผลประโยชน์ที่เปรียบเทียบกับสถาบันอื่นๆ ซึ่งปฏิบัติหน้าที่คล้ายๆ กัน

- ๑.๓ สถาบันควรเร่งรัดพัฒนาบุคลากรที่บรรจุใหม่ให้เข้าใจวัฒนธรรมองค์กรและเพิ่มพูนความรู้ความสามารถ ตลอดจนประสบการณ์ด้านต่างๆ เพื่อให้บุคลากรทั้งเก่าและใหม่สามารถปฏิบัติหน้าที่ได้อย่างกลมกลืนมีความสมานฉันท์ในกรอบของ “องค์กรเรียนรู้” โดยอาศัยหลักการของระบบที่เลี้ยง ระบบถ่ายทอดประสบการณ์ระหว่างบุคคลและกลุ่ม เพื่อพัฒนาศักยภาพของตนเองให้เต็มที่และนำไปสู่ศักยภาพโดยรวมของสถาบัน
- ๑.๔ สถาบันควรพิจารณาระบบค่าตอบแทน และสวัสดิการที่มีความเหมาะสมกับสภาพของบุคลากรให้เกิดความผูกพันระยะยาว และมีความภักดีในองค์กร โดยคำนึงถึงสภาพการแข่งขันของตลาดแรงงาน ลักษณะคล้ายคลึงกัน ซึ่งมีแนวโน้มสูงกว่าของสถาบันเป็นการด่วน ข้อมูลต่างๆ ของบริษัทที่ปรึกษาได้ล้ำลึกเกินกำหนดสมควรได้รับการติดตาม เพื่อให้ความคาดหมายของบุคลากรทุกๆ คนที่รอคอยการปรับเปลี่ยนมาเป็นเวลานานได้รับการตอบสนอง
- ๑.๕ สถาบันควรจะต้องทำการวิเคราะห์ ทบทวน อัตราค่าจ้างที่เหมาะสม เพื่อบุคลากรขององค์กรจะสามารถปฏิบัติภารกิจตามพันธกิจที่กำหนดขึ้นได้อย่างมีประสิทธิภาพ ขณะเดียวกันก็สามารถแบ่งเวลาเพื่อวิเคราะห์ผลงานที่ผ่านมาให้เกิดองค์ความรู้ สามารถสร้างนวัตกรรมใหม่ๆ เพื่อให้ได้วิธีการทำงานที่มีประสิทธิภาพกว่าในปัจจุบัน
- ๑.๖ สถาบันควรจะต้องดำเนินการทำ Succession Plan โดยนำเอา Career Path ที่ได้จัดสร้างขึ้นมาทำการวิเคราะห์ความพร้อมของบุคลากรในแต่ละสายงาน แต่ละระดับ เพื่อให้แน่ใจว่าหากบุคคลที่รับผิดชอบงานนั้นๆ ไม่สามารถปฏิบัติงานได้ จะมีพนักงาน (Successor) ที่ได้รับการพัฒนาความรู้ ความสามารถ เข้ามาปฏิบัติงานแทนกันได้ โดยไม่ทำให้ขาดความต่อเนื่องในขบวนการทำงาน
- ๑.๗ สถาบันควรจะต้องเตรียมการประชาสัมพันธ์ ซึ่งเกี่ยวข้องกับระบบค่าตอบแทนและสวัสดิการที่จัดทำขึ้นใหม่ให้กับเจ้าหน้าที่ เพื่อให้มีความเข้าใจที่ถูกต้อง เกิดขวัญกำลังใจที่ดี และใช้เป็นเครื่องมือผลักดันให้เจ้าหน้าที่ปฏิบัติงานอย่างเต็มกำลังความสามารถตลอดจนการพัฒนาตนให้มีขีดความสามารถที่สูงขึ้น เพื่อให้สามารถรองรับการเจริญเติบโตของสถาบันในอนาคตอีกด้วย
- ๑.๘ ณ วันที่ ๓๑ มีนาคม ๒๕๕๗ สถาบันพระปกเกล้า ใช้เงินและผูกพันงบประมาณประจำปี ๒๕๕๗ ไปแล้วเพียง ๓๔.๔๒ % ซึ่งเป็นสัดส่วนที่น้อยมากเมื่อเทียบกับระยะเวลาที่ผ่านมา และกับงบประมาณทั้งหมดที่ได้รับ ถึงแม้ว่าอัตราการใช้จ่ายสำหรับงวด ๖ เดือนที่รายงานนี้จะใกล้เคียงกับอัตราการใช้จ่ายสำหรับระยะเวลาเดียวกันของปีงบประมาณ ๒๕๕๖ ซึ่งใช้ไปเมื่อสิ้น ๖ เดือนเท่ากับ ๓๘.๒๘% ผู้บริหารทุกระดับจะต้องมีส่วนร่วมเร่งรัดดำเนินการแผนงานที่ได้รับอนุมัติงบประมาณไว้ให้ได้ผลสำเร็จเร็วขึ้นเพื่อมิให้



เกิดภาวะต้องเร่งรีบเมื่อใกล้สิ้นปีงบประมาณซึ่งเสี่ยงต่อการใช้จ่ายอย่างขาดประสิทธิภาพ ในการนี้จะต้องรวมถึงการสร้าง ความเข้าใจที่ตรงกันกับพนักงานทุกคนให้ตระหนักถึงความสำคัญในการดำเนินกิจกรรมต่างๆ ให้เป็นไปตามแผนงาน และแผนเวลาด้วย

- ๑.๙ สถาบันควรเร่งรัดการดำเนินโครงการเงินนอกงบประมาณโดยเฉพาะโครงการของปีงบประมาณ ๒๕๕๔ และ ๒๕๕๕ ที่ยังไม่เสร็จและค้างอยู่นานเกินควร โครงการเหล่านี้ส่วนใหญ่เป็นงานตามแผนงานวิจัยและส่งเสริมวิชาการในความรับผิดชอบของสำนักวิจัยและพัฒนา และบางหน่วยขึ้นตรง เพียง ณ วันที่ ๓๑ มีนาคม ๒๕๕๗ เงินนอกงบประมาณส่วนที่เป็นของโครงการประจำปีงบประมาณ ๒๕๕๔ และ ๒๕๕๕ คงเหลืออยู่รวมกันเป็นเงินถึง ๕.๘ ล้านบาท
- ๑.๑๐ แม้สภาสถาบันได้อนุมัติให้จ่ายขาดต้นทุนและค่าใช้จ่ายที่เกิดขึ้นไปแล้วก็ตาม สถาบันพระปกเกล้าก็ควรหาช่องทาง หรือปรับกลยุทธ์หรือแรงจูงใจในรูปแบบต่างๆ เพื่อส่งเสริมการให้เช่าพระพุทธรูปบูชา และ เหรียญ ซึ่งได้ลงทุนสร้างไปด้วยเงินจำนวนมากแต่ให้เข้ามูชายังน้อยมากไม่คุ้มต้นทุนและค่าใช้จ่ายในการสร้างที่เกิดขึ้น ทั้งนี้เพื่อลดภาระในการจัดเก็บดูแลรักษาพระพุทธรูปและเหรียญคงเหลือ และที่สำคัญกว่าคือเพื่อให้ได้ทุนทรัพย์เสริมเข้ากองทุนส่งเสริมพิพิธภัณฑ์พระบาทสมเด็จพระปกเกล้าเจ้าอยู่หัวและพระปกเกล้าศึกษาอันเป็นวัตถุประสงค์สำคัญ
- ๑.๑๑ การทดสอบโปรแกรมสำหรับงานบัญชี การเงิน การพัสดุ และงบประมาณ จะต้องได้รับการจัดลำดับความสำคัญเร่งด่วนเพราะการพัฒนาระบบเทคโนโลยีสารสนเทศยุคชะงักมานานแล้ว ทำให้สถาบันขาดเครื่องมือทางการบริหารที่ทันสมัย ทั้งยังเป็นเงื่อนไขปิดกั้นการพัฒนางานด้านอื่นอีกหลายด้านให้ล่าช้าออกไปด้วย คณะกรรมการติดตามและประเมินผลงานของสถาบันพระปกเกล้ายังคงเห็นว่าแนวทางที่ได้เคยเสนอไว้ในรายงานการติดตามตรวจสอบและประเมินผลงานงวดก่อนยังคงเหมาะสมที่จะนำมาพิจารณาดำเนินการต่อไป

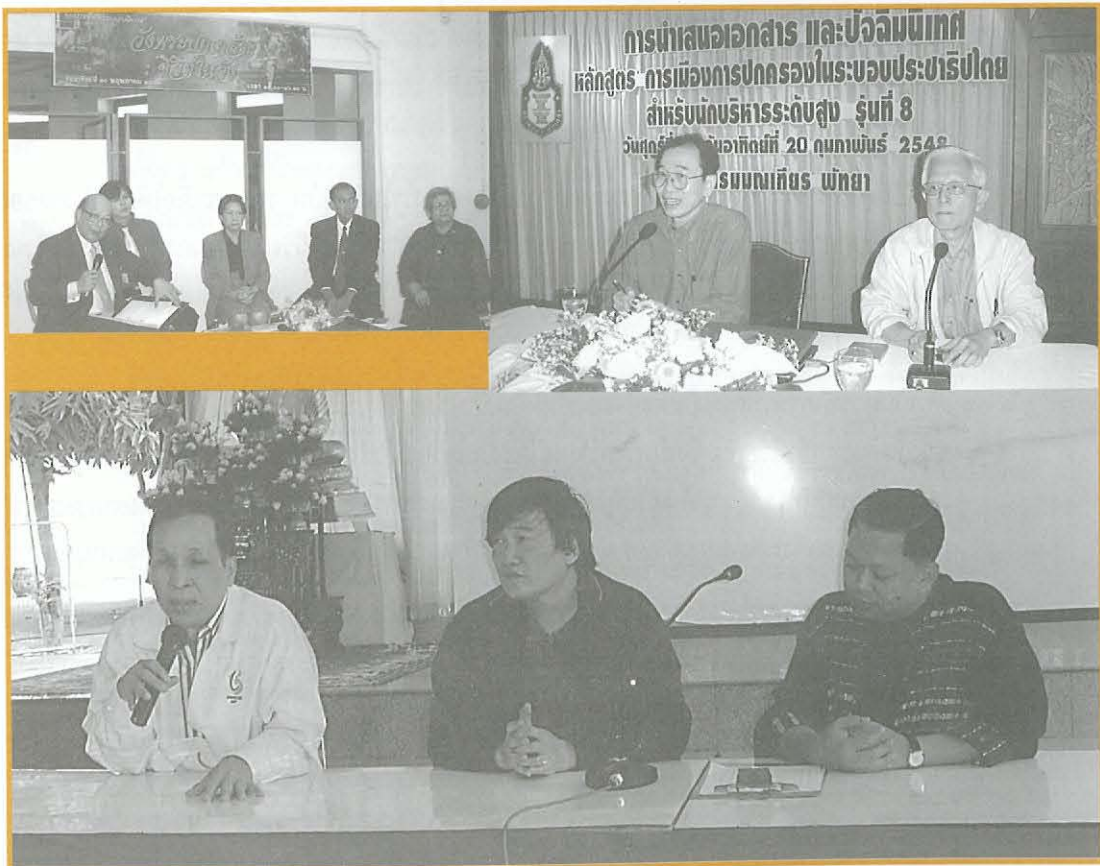


- ๑.๑๒ สถาบันพระปกเกล้าควรพิจารณาความเป็นไปได้ของการจัดระบบงานภายในซึ่งอยู่ในอำนาจของสภาสถาบันพระปกเกล้าเพื่อให้งบประมาณเพื่อการวิจัยที่ได้รับ สามารถมีผลใช้ได้มากกว่าหนึ่งปี (Multi-years Budgeting) โดยเฉพาะสำหรับโครงการวิจัยที่สถาบันพระปกเกล้าเห็นชัดเจนว่ากระบวนการวิจัยในเรื่องนั้นๆ ต้องใช้เวลามากกว่าหนึ่งปี ทั้งนี้เพื่อให้ระบบงบประมาณสนองตอบอย่างเหมาะสมยิ่งขึ้นกับลักษณะของโครงการที่ทำ อย่างไรก็ตาม โครงการวิจัยใดที่อยู่ในวิสัยที่จะทำให้สำเร็จลงได้ภายในปีงบประมาณเดียวต้องจัดตามระบบรายปีตามปกติ และไม่รวมอยู่ในกรอบเป้าหมายของข้อเสนอแนะนี้
- ๑.๑๓ เพื่อช่วยบรรเทาปัญหาการปฏิบัติงานที่ไม่สอดคล้องกับระเบียบของสถาบันพระปกเกล้า โดยเฉพาะระเบียบที่เกี่ยวกับการเงินและการพัสดุ ซึ่งยังปรากฏมีข้อบกพร่องของการปฏิบัติตามอยู่เป็นระยะๆ นอกจากต้องให้ความรู้เกี่ยวกับระเบียบปฏิบัติต่างๆ แก่ผู้บริหารและพนักงานทุกคนแล้ว ยังควรจัดระบบการตรวจสอบก่อนการจ่าย (Pre Audit) ให้มีความเข้มงวด แต่สร้างสรรค์และมีประสิทธิภาพ นอกจากนี้พึงเสริมด้วยการให้คำปรึกษาแนะนำโดยผู้รู้และผู้เชี่ยวชาญ ซึ่งอาจแทรกการให้ความรู้สร้างความเข้าใจที่ถูกต้องเช่นนั้นในโอกาสต่างๆ ที่มี เช่น แทรกไว้ทุกครั้งที่มีการประชุมสัมมนาพนักงานของสถาบันพระปกเกล้าประจำปีหรือในการประชุมทางการบริหาร โดยใช้ข้อบกพร่องที่เกิดขึ้นบ่อยครั้งเป็นกรณีศึกษา ผู้ให้ความรู้ในเรื่องเหล่านี้รวมถึงผู้บริหารและเจ้าหน้าที่จากสำนักเลขาธิการของสถาบันพระปกเกล้าเอง เจ้าหน้าที่กรมบัญชีกลาง และสำนักงานการตรวจเงินแผ่นดิน เป็นต้น
- ๑.๑๔ การวางระบบการควบคุมภายในเป็นเรื่องทางวิชาชีพ และมีเทคนิคเฉพาะตัว การควบคุมภายในที่ดีมีหลายองค์ประกอบ ทั้งมีข้อพิจารณาได้จากหลายแง่มุมเชิงระบบ จึงจำเป็นที่คณะทำงานจะต้องประเมินศักยภาพของตัวบุคคลในคณะทำงานด้วยว่ามีผู้รู้ในหลักการ และมีทักษะเพียงพอในเรื่องการควบคุมภายใน อย่างเพียงพอหรือไม่ หากประเมินอย่างตรงไปตรงมาแล้วคิดว่าไม่เพียงพอ ก็เหมาะที่จะหาที่ปรึกษาเพื่อคอยให้ข้อคิดเห็น และคำแนะนำ ประกอบการตัดสินใจของคณะทำงานด้วยโดยอาจเชิญบุคคลภายนอกมาช่วยก็ได้
- ๑.๑๕ แม้สถาบันพระปกเกล้าจะมีจำนวนพนักงานไม่มาก แต่ปริมาณงานและกิจกรรมตามพันธกิจต่างๆ ที่ต้องรับผิดชอบนั้นมีมากซึ่งทำให้ปริมาณงานด้านต่าง ๆ พลอมมากตามไปด้วย ดังนั้นจึงยังคงขอเสนอแนะให้พิจารณาข้อเสนอแนะเกี่ยวกับการตรวจสอบภายในที่คณะกรรมการติดตามตรวจสอบและประเมินผลงานได้นำเรียนเสนอไว้ตามรายงานของงวดก่อน แล้วพิจารณาดำเนินการเมื่อมีความพร้อม ทั้งนี้เพราะตามข้อเสนอดังกล่าวสถาบันพระปกเกล้าไม่ต้องเพิ่มอัตรากำลังหรือภาระทางงบประมาณใดๆ ทั้งสิ้น เนื่องจากเพียงปรับชื่อและคำอธิบายลักษณะงาน (Job Description) ของบางตำแหน่งที่มีอยู่แล้วแต่เดิมเล็กน้อย เลือกรสรรตัวบุคคล หรือวางแผนพัฒนาพนักงานผู้ซึ่งผู้บริหารระดับสูงเห็นว่ามีความรู้และเหมาะสมที่จะมอบให้ทำหน้าที่นี้ต่อไป สถาบันพระปกเกล้าก็จะมีระบบการตรวจสอบภายในโดยใช้พนักงานประจำเป็นผู้ปฏิบัติได้ทันที ซึ่งจะส่งผลโดยตรงให้ผู้บริหารของสถาบันมีเครื่องมือสำคัญทางการบริหารอยู่ใกล้ตัว สามารถมอบหมายให้ติดตามตรวจสอบเรื่องที่ผู้บริหารสนใจได้เมื่อต้องการคุณภาพของระบบการควบคุมภายใน และการกำกับดูแลที่ดี ก็จะพลอยพัฒนาขึ้นไปได้อีกระดับหนึ่ง
- ๑.๑๖ การเพิ่มอัตราพนักงานงบประมาณ ขึ้นใหม่ ๑ ตำแหน่งเพื่อรับผิดชอบการดำเนินงานด้านนี้โดยตรง เป็นผลดีมากต่อระบบการควบคุมภายในของสถาบันพระปกเกล้า ในระยะแรกที่พนักงานบ

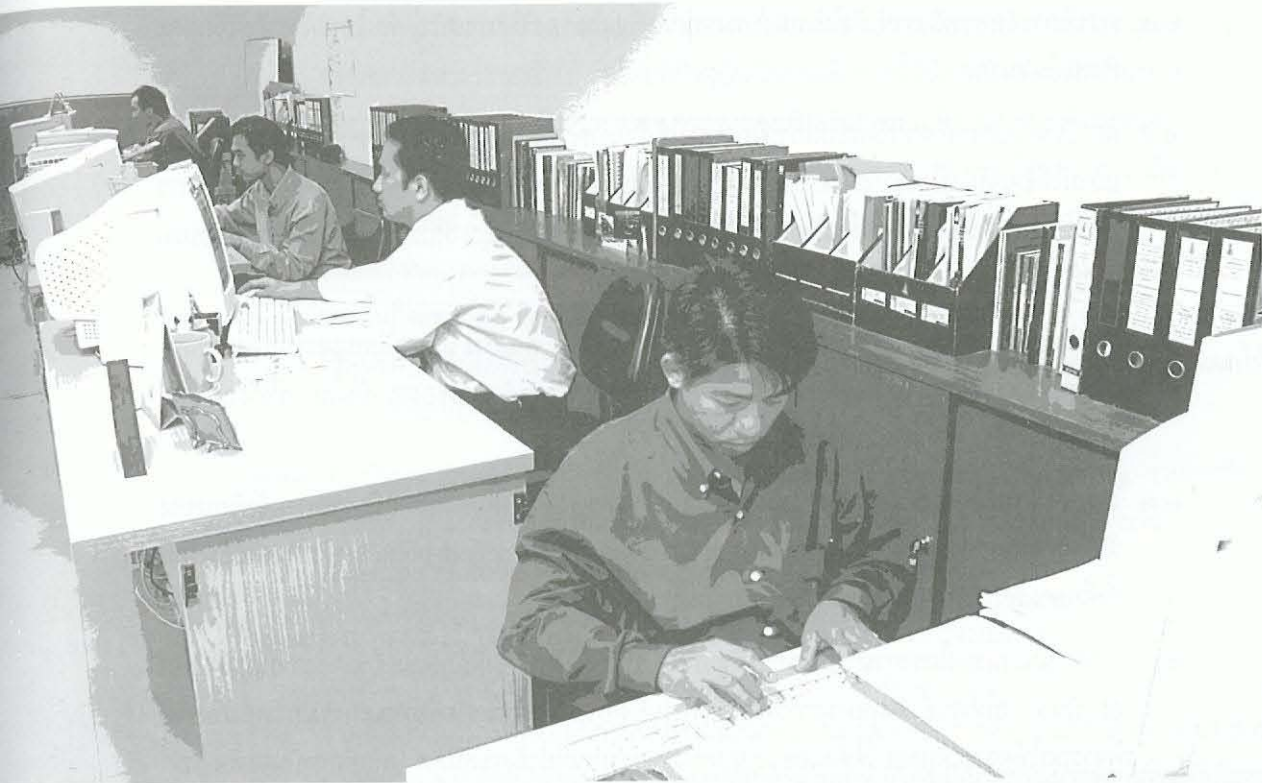
ประมาณเพิ่งเริ่มงานใหม่เช่นนี้ ขอเสนอแนะให้สถาบันจัดแบ่งภาระหน้าที่ความรับผิดชอบระหว่างงานด้านการจัดทำ การควบคุม และบริหารงบประมาณ การดำเนินกิจกรรมหลักต่างๆ การพัสดุ การเงิน การบัญชี การจัดทำรายงาน การติดตามผล (Monitoring) และการตรวจสอบภายใน (ตามข้อเสนอที่ ๒) เพื่อให้เกิดการสอบย้อนภายในและการถ่วงดุลที่ดีขึ้นในระบบงานของสถาบันพระปกเกล้า ยิ่งหากสามารถเชื่อมโยงข้อมูลระหว่างหน่วยงานต่างๆ ที่กล่าวแล้ว แบบออนไลน์ (Online) ได้ตามระบบเทคโนโลยีสารสนเทศที่สถาบันพระปกเกล้าจะพัฒนาขึ้นก็จะเป็นผลดีสำหรับการติดตามผลนั้น ควรให้ถือเป็นหน้าที่หลักอย่างหนึ่งของผู้บริหารของสำนัก/วิทยาลัย/ศูนย์ เพราะมีหน้าที่ดำเนินกิจกรรมและรับผิดชอบต่อผลได้ของแต่ละพันธกิจโดยตรงอยู่แล้ว

๑.๑๗ สถาบันพระปกเกล้าควรจัดการประชุมสัมมนาพนักงานระดับต่างๆ เป็นระยะและทั่วถึงเพื่อให้พนักงานทุกคนมีความรู้เกี่ยวกับการปฏิบัติตามระเบียบต่างๆ ที่มีผลบังคับใช้อยู่ โดยย้ำให้ผู้บริหารสำนัก/วิทยาลัย/ศูนย์ต่างๆ และพนักงานทุกคนตระหนักถึงความสำคัญของการปฏิบัติให้สอดคล้องตามระเบียบที่กำหนดไว้ ทั้งนี้เนื่องจากพนักงานมีการหมุนเวียนเข้าใหม่ลาออกโยกย้ายอยู่เสมอ การสัมมนาควรมีจุดมุ่งหมายเพื่อให้ทราบด้วยว่าข้อกำหนดของระเบียบใดเป็นอุปสรรคซึ่งหากสอบถามและอภิปรายเห็นพ้องต้องกันอย่างมีเหตุผลสมควรก็ควรนำข้อสรุปเสนอต่อสภาสถาบันพระปกเกล้าเพื่อให้เกิดการแก้ไขต่อไป ส่วนระเบียบใดที่ยังมีผลบังคับใช้อยู่ ก็จำเป็นที่ต้องปฏิบัติตาม

๑.๑๘ การตรวจสอบเอกสารด้านการเงินและการเบิกจ่าย ตลอดจนอำนาจต่างๆ ควรได้รับการตรวจเช็คเป็นครั้งคราว เพราะอาจมีการปฏิบัติที่ไม่ถูกต้องได้ อาทิ ผลประโยชน์โดยตรง และโดยอ้อมจากการจัดกิจกรรม การเดินทาง ฯลฯ โดยเฉพาะต้องรายงานผู้บริหารทุกครั้งเมื่อ มีความบกพร่องเกิดขึ้น



- ๑.๑๙ สถาบันควรจัดให้มีการชี้แจงเกี่ยวกับระบบบัญชีการเงิน แก่ผู้ปฏิบัติเป็นระยะๆ โดยพิจารณาจากปริมาณปัญหาที่เกิดขึ้น เพื่อให้ผู้ปฏิบัติได้เกิดความเข้าใจ เห็นประโยชน์ของการนำระบบมาใช้ และสามารถปฏิบัติตามได้อย่างถูกต้อง สำหรับในรายผู้ปฏิบัติที่มีเจตนาที่จะไม่ปฏิบัติตามระบบและกฎเกณฑ์จะต้องเข้มงวดในการปฏิบัติโดยไม่มีข้อยกเว้น
- ๑.๒๐ สถาบันควรสร้างขบวนการเรียนรู้จากกระบวนการบริหารคุณภาพ ISO ๙๐๐๑:๒๐๐๐ ที่สถาบันได้รับ โดยจัดให้มีการทบทวนประเมินผล หากจุดอ่อน-จุดแข็ง และทำการพัฒนากระบวนการที่สามารถสนองความพึงพอใจของลูกค้าได้สูงกว่าขึ้นมาใช้
- ๑.๒๑ ด้านระบบการบริหารทั่วไปควรเร่งรัดการจัดซื้อโปรแกรมสำเร็จรูปใหม่ ให้สามารถทำงานเชื่อมโยงทั้งระบบ
- ๑.๒๒ ด้านระบบการบริหารทั่วไปควรกำหนดระเบียบในการจ่ายค่าลงทะเบียนเพื่อให้ทุกฝ่ายได้ถือปฏิบัติในทิศทางเดียวกัน
- ๑.๒๓ ด้านระบบการบริหารทั่วไปควรพัฒนาฐานข้อมูล เป็นระบบ MIS เช่น ฐานข้อมูลด้านงบประมาณ ด้านความร่วมมือกับองค์กรในประเทศและระหว่างประเทศ เพื่อให้ผู้บริหารใช้ในการตัดสินใจ
- ๑.๒๔ สถาบันควรจัดให้มีการประชุมภายในทุกระดับ เพื่อสื่อสารผลการประเมินการปฏิบัติตามแผนกลยุทธ์ของคณะกรรมการ โดยเฉพาะปัญหาการใช้งบประมาณต่ำกว่าเป้าหมาย ซึ่งรัฐบาลได้เร่งรัดหน่วยงานต่างๆ ให้เบิกจ่ายร้อยละ ๙๐ และนำผลดังกล่าวมาใช้ประกอบการพิจารณา การแสวงหาแนวทางการบริหาร รวมทั้งการปรับแผนและการจัดทำแผนกลยุทธ์ครั้งต่อไป คงต้องทบทวนลักษณะงานที่สถาบัน ตามนโยบายของคณะบริหารชุดใหม่คงจะดำเนินการให้กระชับสอดคล้องกับพันธกิจและศักยภาพของบุคลากร สถาบันคงต้องดำเนินการตามกฎหมายและระเบียบปฏิบัติต่างๆ อย่างเคร่งครัด ในกรณีที่มีการปฏิบัติอันส่อไปทางการทุจริตหรือมีทัศนคติในทางลบต่อการปฏิบัติงานของสถาบันโดยเฉพาะผู้บริหารระดับกลาง
- ๑.๒๕ สถาบันควรทำการทบทวนวัฒนธรรมองค์กรว่าเป็นอย่างไรในปัจจุบัน สามารถเอื้อให้การทำงานขององค์กรไปสู่ความสำเร็จหรือไม่ ถ้าไม่ ควรจะปรับเปลี่ยน สร้างให้มีวัฒนธรรมองค์กรอย่างไรจึงจะสอดคล้อง นำพองค์กรให้สามารถปฏิบัติตามพันธกิจได้อย่างมีประสิทธิภาพและบรรลุวิสัยทัศน์ที่วางไว้ในท้ายที่สุด
- ๑.๒๖ สถาบันควรทำการกำหนดเป้าหมายการทำงาน ทั้งที่เป็นเป้าหมายพฤติกรรม (Competency) และเป้าหมายตัวเลขของแต่ละงานเข้าด้วยกัน ซึ่งเป้าหมายงานนี้จะเป็นเครื่องมือสำหรับหัวหน้างาน และเจ้าหน้าที่ในการสนทนา ร่วมกันทำงาน ร่วมกันแก้ปัญหา ผ่านขบวนการบริหารผลงาน (Performance Management) เพื่อให้สามารถดึงผลงานสูงสุดออกมาจากเจ้าหน้าที่ ตลอดจนการวางแผนฝึกอบรม พัฒนาบุคลากร
- ๑.๒๗ สถาบันควรนำระบบค่าตอบแทนใหม่เข้ามาเชื่อมโยงกับเป้าหมายการทำงานและขบวนการบริหารผลงาน เพื่อเป็นการสนับสนุนให้กำลังใจเจ้าหน้าที่ให้สามารถปฏิบัติงานได้บรรลุตามเป้าหมายองค์กรอย่างมีประสิทธิภาพและลดอัตราการสูญเสียบุคลากร



๒. ข้อเสนอแนะด้านการปฏิบัติพันธกิจหลักสถาบัน

- ๒.๑ ควรมีระบบและกลไกในการกำกับติดตามการดำเนินงานวิจัยให้เสร็จตามกำหนดอย่างได้ผล เช่น การกำหนดคุณสมบัติของคณะกรรมการบริหารโครงการวิจัยและนักวิจัยที่ต้องไม่เป็นผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย (Conflict of Interest) เป็นลายลักษณ์อักษร การกำหนดเวลาที่อนุโลมให้ส่งงานช้ากว่ากำหนดและระเบียบในการปรับนักวิจัยที่ระบุไว้ในสัญญาอย่างชัดเจน โดยเฉพาะโครงการวิจัยในงบประมาณ ๒๕๕๗ ที่มีความก้าวหน้าของงานประมาณร้อยละ ๓๖.๔๔ ควรดำเนินการกำกับติดตามให้เร่งดำเนินการในไตรมาสที่ ๓ และ ๔ เพื่อให้งานเสร็จตามกำหนด
- ๒.๒ เนื่องจากการดำเนินการวิจัยในวิทยาลัยและหน่วยงานต่างๆ นอกเหนือไปจากสำนักวิจัยและพัฒนา คณะกรรมการวิจัยของสถาบันพระปกเกล้าจึงควรกำหนดนโยบายและมาตรฐานการดำเนินงานที่ชัดเจนในการบริหารจัดการโครงการวิจัยในภาพรวมของสถาบันพระปกเกล้า ทั้งส่วนที่เป็นการศึกษาวิจัย สถาบันเพื่อพัฒนางานและการวิจัยเชิงนโยบายที่เป็นพันธกิจหลักของสถาบันพระปกเกล้า รวมทั้งสร้างระบบและกลไกในการรักษามาตรฐานงานวิจัยของทุกหน่วยงานภายใต้สถาบันพระปกเกล้าและเป็นไปในมาตรฐานเดียวกัน นอกจากนี้ยังควรกำหนดนโยบายในการส่งเสริมความร่วมมือในการศึกษาวิจัยระหว่างหน่วยงานภายใต้สถาบันพระปกเกล้าอันก่อให้เกิดการประสานงาน การแลกเปลี่ยนเรียนรู้ และป้องกันปัญหาการดำเนินการวิจัยที่ซ้ำซ้อนระหว่างหน่วยงาน
- ๒.๓ การดำเนินโครงการวิจัยที่ได้รับทุนสนับสนุนทั้งจากงบประมาณแผ่นดิน และงบประมาณจากแหล่งทุนภายนอกควรจะต้องมีระบบการจัดการที่แสดงถึงความรับผิดชอบที่ตรวจสอบได้ (Accountability) ในการได้มาซึ่งนักวิจัย กระบวนการวิจัย คุณภาพงานวิจัยและประสิทธิภาพในการใช้งบประมาณที่พร้อมให้สาธารณะตรวจสอบได้

- ๒.๔ ควรมีการจัดสรรอัตรากำลังให้เหมาะสมกับภารกิจและรองรับการเจริญเติบโตของสำนักวิจัยและพัฒนาในอนาคต
- ๒.๕ สถาบันพระปกเกล้าควรจัดระบบการฝึกอบรมให้เป็นภาพรวม โดยกำหนดนโยบายและมาตรฐานการอบรมให้ชัดเจน เนื่องจากการดำเนินงานฝึกอบรมในหลายหน่วยงานรับผิดชอบ อันจะก่อให้เกิดการประสานงาน การแลกเปลี่ยนการเรียนรู้ในการดำเนินงาน การแก้ไขปัญหาที่ประสบในการจัดการฝึกอบรม และป้องกันการซ้ำซ้อนระหว่างหน่วยงาน
- ๒.๖ สถาบันพระปกเกล้าต้องให้ความสำคัญในการประชาสัมพันธ์ ส่งเสริม และสนับสนุนการอบรมสัมมนา ประชาธิปไตยในกลุ่มรากหญ้าให้เด่นชัด เพื่อยกระดับเป็นภาพลักษณ์ของสถาบันในการทำงานระดับรากหญ้าให้เป็นที่รู้จักเพิ่มมากขึ้น
- ๒.๗ วิทยาลัยการเมืองการปกครองควรเข้มงวดต่อการจัดการเรียนการสอนและพฤติกรรมกรเข้าเรียนของนักศึกษาเพิ่มมากขึ้นเพื่อเป็นการรักษามาตรฐานการจัดการเรียนการสอนตามที่หลักสูตรกำหนดไว้พร้อมทั้งศึกษาผลกระทบของหลักสูตรต่อสังคมต่อไป
- ๒.๘ การดำเนินงานของโครงการกิจกรรมร่วมรัฐสภา - ประชาสังคม ซึ่งมีลักษณะเป็นโครงการต่อเนื่องนั้น สถาบันน่าจะให้ศูนย์เสนอโครงการที่จะจัดทำในปีต่อไป พร้อมรายชื่อคณะกรรมการศูนย์มาให้พิจารณาให้ความเห็นชอบได้ตั้งแต่ช่วงปลายปีงบประมาณที่กำลังจะสิ้นสุด เพื่อที่สถาบันจะพิจารณาให้ความเห็นชอบได้ภายใน ๓ เดือนแรกของปีงบประมาณถัดไป อันจะทำให้แต่ละศูนย์สามารถเริ่มทำกิจกรรมได้เร็วขึ้น
- ๒.๙ สถาบันใช้เวลาส่วนใหญ่ในการสรรหาและทาบทามนักวิจัยมาร่วมทำงานวิจัยและรายงานทางวิชาการ ดังนั้นเพื่อช่วยในการสรรหานักวิจัยได้เร็วยิ่งขึ้น สถาบันน่าจะสำรวจและจัดทำทำเนียบนักวิจัยในสาขาวิชาต่างๆ เพื่อนำมาใช้เป็นประโยชน์ในการทาบทามให้มาทำงานวิจัยให้สถาบันต่อไป

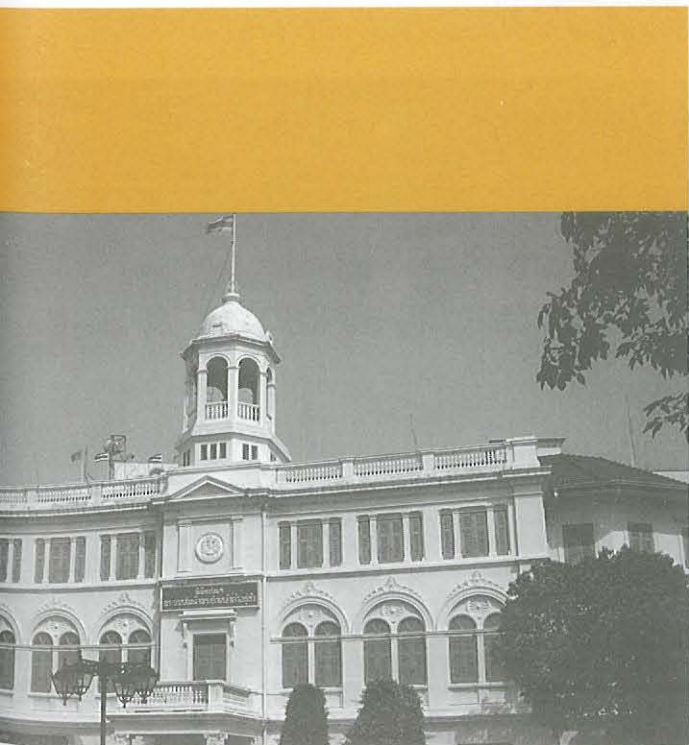


๒.๑๐ วิทยาการที่สำเร็จการฝึกอบรมไปแล้วหลายท่านได้เสนอโครงการเพื่อขอรับความสนับสนุนทางการเงินจากสถาบันพระปกเกล้า แต่โดยที่ปัจจุบันเงินทุนเพื่อการนี้มีน้อยเมื่อเทียบกับจำนวนโครงการที่วิทยาการเสนอเข้ามา ดังนั้นหากสามารถหาทางเพิ่มเงินกองทุนเพื่อสนับสนุนกิจกรรมต่อเนื่องของวิทยาการซึ่งสถาบันพระปกเกล้าเป็นผู้ผลิตก็จะสร้างบรรยากาศที่จะทำให้โครงการผลิตวิทยาการประสบความสำเร็จได้สูงขึ้น เพราะจุดหมายสุดท้ายคงไม่ใช่เพียงให้มีผู้ผ่านการอบรมแต่ต้องการให้เกิดกิจกรรมการอบรมส่วนขยายผลต่อเนื่องโดยวิทยาการเหล่านั้นมากกว่า หากสนับสนุนโครงการได้มากขึ้นก็จะช่วยให้มีข้อมูลสำหรับการติดตามและประเมินผลงานด้านนี้มากยิ่งขึ้น เพราะวิทยาการที่เงินทุนของสถาบันพระปกเกล้าเพื่อการจัดกิจกรรมอบรม தொடต่อๆ ไปจะต้องจัดทำรายงานผลให้สถาบันพระปกเกล้าทราบด้วย

๒.๑๑ สถาบันพระปกเกล้าควรพิจารณาความเหมาะสมของการใช้สื่อพื้นบ้านเพิ่มขึ้น เช่น รายการวิทยุประจำท้องถิ่น คอลัมน์ในหนังสือพิมพ์ท้องถิ่น สื่อบันเทิง เช่น ลิเก หนังตะลุง เพื่อเพิ่มโอกาสการเข้าถึงประชาชนในชนบทให้ทั่วถึงและดียิ่งขึ้น

๒.๑๒ ควรเพิ่มการใช้สื่อเผยแพร่สำหรับเด็กและเยาวชนให้มากขึ้น ไม่ว่าจะเป็น รายการวิทยุเพื่อเด็กและเยาวชน การจัดหาเวลาออกอากาศทางวิทยุหรือโทรทัศน์โดยมอบเวลาให้เด็กและเยาวชนได้มีส่วนร่วมเต็มที่ในการแสดงออกภายใต้การแนะนำของสถาบันพระปกเกล้า ในการนี้หากเห็นว่าการดำเนินการโดยเจ้าหน้าที่ของสถาบันพระปกเกล้าตามลำพังยังไม่มีความเพียงพอก็อาจใช้บริการจากผู้ชำนาญการภายนอก หรือแม้แต่บริษัทผลิตสื่อบันเทิงหรือโฆษณาของเอกชนเป็นโครงการๆ ไปก็ได้ นอกจากนี้ สื่อที่จัดทำหรือมีอยู่แล้ว เช่น วารสาร จดหมายข่าว ควรจัดระบบการเผยแพร่ให้เป็นเครือข่ายที่กว้างขวางเข้าถึงกลุ่มเป้าหมายยิ่งขึ้น เทปโทรทัศน์รายการ “ครอบครัวตัว ป.” ที่ออกอากาศทางสถานีโทรทัศน์ช่อง๑๑ กรมประชาสัมพันธ์ ซึ่งเป็นรายการส่งเสริมประชาธิปไตยของสถาบันพระปกเกล้าอาจนำมาจัดทำเป็นสื่อรูปซีดีเพื่อเผยแพร่ไปตามโรงเรียนต่างๆ ทั่วประเทศที่มีอุปกรณ์เครื่องเล่นซีดี ก็เป็นประโยชน์เพิ่มได้ทางหนึ่ง

๒.๑๓ การประเมินผลงานด้านการเผยแพร่และประชาสัมพันธ์ประชาธิปไตยนั้นไม่จำเป็นต้องประเมินบ่อยครั้ง หากควรทำเป็นระยะๆ โดยเลือกรูปแบบ วิธีการ และผู้ประเมินอย่างรอบคอบระมัดระวัง เพราะการแยกแยะว่าการพัฒนาประชาธิปไตยที่เกิดขึ้นในระดับสาธารณชนหรือในระดับชาติ ส่วนใดเกิดจากผลงานของสถาบันพระปกเกล้า สิ่งใดเป็นผลงานของหน่วยงานหรือองค์กรอื่น เป็นเรื่องยุ่งยากและละเอียดอ่อนมาก ด้านผู้ประเมินนั้น การเลือกผู้ใดหรือองค์กรใดเป็นผู้ประเมินก็จะมีผลโดยตรงต่อค่าใช้จ่ายเพื่อการนี้ ทางหนึ่งที่ควรหากสถาบันจะมีการประเมินก็คือเลือกมอบหมายให้องค์กรหรือสถาบันที่มีเครือข่ายทั่วประเทศอยู่แล้วในโครงสร้างปกติขององค์กรหรือสถาบันนั้น



ให้เป็นผู้ประเมิน เพราะจะใช้ประโยชน์จากเครือข่ายที่มีนั้นได้ซึ่งจะช่วยให้ง่ายในการประเมินในขณะที่ยังสามารถคงคุณภาพของงานไว้ได้ อย่างไรก็ตาม หากจะมีการประเมินในภาพรวมก็ไม่ควรทำบ่อยหรือถี่มากนัก อาจทำทุกกระยะ ๕ ปีก็นับว่าเพียงพอ

- ๒.๑๔ สถาบันควรจัดทำแผนส่งเสริมความร่วมมือในเชิงรุก เพื่อกระชับความสัมพันธ์เครือข่ายในประเทศและระหว่างประเทศ ว่าควรจะมีหน่วยงานใดมาร่วมมือบ้าง โดยมีเป้าหมายที่ชัดเจน ส่วนแผนรับหน่วยงานใดที่มีอยู่แล้วจะกระชับความร่วมมือนั้นได้อย่างไร
- ๒.๑๕ สถาบันควรกำหนดเป็นเงื่อนไขให้ทุกหน่วยส่งผ่านข้อมูลมาจัดเก็บในหน่วยใดหน่วยหนึ่ง เพื่อเป็นศูนย์กลางรวบรวมฐานข้อมูลที่เป็นเครือข่ายทั้งในประเทศและระหว่างประเทศ เพื่อการตัดสินใจของผู้บริหาร
- ๒.๑๖ ในพันธกิจการส่งเสริมความร่วมมือกับองค์กรในประเทศและระหว่างประเทศควรเร่งรัดให้โครงการที่ได้ลงนามในข้อตกลงสามารถดำเนินงานตามเงื่อนไขที่กำหนดในสัญญา
- ๒.๑๗ สถาบันควรรณรงค์ให้นักเรียนซึ่งเป็นกลุ่มเป้าหมายสำคัญในการสร้างเสริมการพัฒนาประชาธิปไตยได้เข้ามาชมและใช้บริการพิพิธภัณฑ์มากขึ้น โดยประชาสัมพันธ์ผ่านโรงเรียน
- ๒.๑๘ สำหรับชาวต่างประเทศให้รณรงค์ผ่านพิพิธภัณฑ์สากล ประสานกับบริษัททัวร์ร่วมใน Package บัตรเข้าชมสถานที่สำคัญ รวมทั้งให้เป็นโครงการความร่วมมือกับการท่องเที่ยวแห่งประเทศไทย และหน่วยงานต่างๆ ในการประชาสัมพันธ์ใน Guidebook หรือจัดกิจกรรมร่วมกัน
- ๒.๑๙ สถาบันควรแปลผลงานที่เกี่ยวกับพระบาทสมเด็จพระปกเกล้าเจ้าอยู่เป็นภาษาอังกฤษ เพื่อเผยแพร่ให้กับชาวต่างประเทศ
- ๒.๒๐ สถาบันควรนำจุดเด่นของพระบาทสมเด็จพระปกเกล้าเจ้าอยู่มาเป็นจุดขายเพื่อดึงดูดความสนใจ เช่น ผลงานที่เกี่ยวกับดนตรี อาทิ ซอสายฟ้าฟาด เพลงราตรีประดับดาว
- ๒.๒๑ สถาบันควรให้มีการจัดทำแผนประชาสัมพันธ์พิพิธภัณฑ์ในเชิงรุก



๑๒. สรุปผลการติดตาม ตรวจสอบ และประเมินผล การปฏิบัติงานของสถาบันพระปกเกล้า ในรอบครึ่งปีหลังของปีงบประมาณ ๒๕๕๗

(๑ เมษายน ๒๕๕๗ - ๓๐ กันยายน ๒๕๕๗)

ผลการประเมินตามแนวคิด Balanced Scorecard

การนำเสนอผลการประเมินตามแนวคิด BSC ในมุมมองทั้ง ๔ ด้าน โดยคิดเป็นระดับคะแนนจากค่าเฉลี่ยแบบถ่วงน้ำหนัก จากแต่ละด้านคือ

ด้านความพึงพอใจของผู้ใช้บริการ	มีค่าน้ำหนัก	ร้อยละ ๓๕%
ด้านการบริหารจัดการ	มีค่าน้ำหนัก	ร้อยละ ๑๕%
ด้านการเงินและงบประมาณ	มีค่าน้ำหนัก	ร้อยละ ๒๐%
ด้านการเรียนรู้และพัฒนาบุคลากร	มีค่าน้ำหนัก	ร้อยละ ๓๐%

การนำเสนอผลการประเมินตามแนวคิด Balanced Scorecard โดยรวมมีผลการประเมินอยู่ในระดับสูง (ร้อยละ ๘๘.๒๓ หรือ ๔.๔๑) เมื่อพิจารณาจากมุมมองทั้ง ๔ ด้าน ปรากฏว่า

ด้านความพึงพอใจของผู้ใช้บริการอยู่ในระดับสูง ได้คะแนนระดับ ๓๑.๒๓ จาก ๓๕ คะแนน (ร้อยละ ๘๙.๒๓ หรือ ๔.๔๖)

ด้านการบริหารจัดการอยู่ในระดับสูง ได้คะแนนระดับ ๑๓.๕ จาก ๑๕ คะแนน (ร้อยละ ๙๐ หรือ ๔.๕๐)

ด้านการเงินและงบประมาณอยู่ในระดับสูง ได้คะแนนระดับ ๑๕.๗๕ จาก ๒๐ คะแนน (ร้อยละ ๗๘.๗๕ หรือ ๓.๙๔)

ด้านการเรียนรู้และพัฒนาบุคลากรอยู่ในระดับสูงมาก ได้คะแนนระดับ ๒๒.๗๕ จาก ๓๐ คะแนน (ร้อยละ ๗๕.๕ หรือ ๔.๖๓)

ซึ่งในแต่ละด้านจะมีประเด็นย่อยในการประเมินและมีคะแนนแตกต่างกันไปภายใต้สัดส่วนความสำคัญที่กำหนดดังกล่าว รายงานเป็นตารางคะแนนดังนี้



**ตารางรายงานผลการติดตาม ตรวจสอบ และประเมินผลการปฏิบัติงาน
ของสถาบันพระปกเกล้า
รอบครึ่งปีหลังของปีงบประมาณ ๒๕๕๗ (๑ เมษายน - ๓๐ กันยายน ๒๕๕๗)**

โปรแกรมการตรวจสอบ	น้ำหนักคะแนน		ผลการประเมิน											
	เต็ม	ได้รับ	๑	๒	๓	๔	๕							
๑. ด้านความพึงพอใจของผู้ใช้บริการ (๘๙.๒๓% หรือ ๔.๔๖)	๓๕	๓๑.๒๓												
๑.๑ การตอบสนองความต้องการและความพึงพอใจของผู้รับบริการ (๙๐.๖๐% หรือ ๔.๕๓)	๒๐	๑๘.๑๒												
๑.๒ การบริการที่มีประสิทธิภาพและตอบสนองความต้องการใหม่ของผู้รับบริการ (๘๗.๔๐% หรือ ๔.๓๖)	๑๕	๑๓.๑๑												
๒. ด้านการบริหารจัดการ (๙๐% หรือ ๔.๕๐)	๑๕	๑๓.๕๐												
๒.๑ ระบบบริหารจัดการ (๙๐% หรือ ๔.๕๐)	๕	๔.๕๐												
๒.๒ ทรัพยากรบุคคล (๙๐% หรือ ๔.๕๐)	๑๐	๙												
๓. ด้านการเงินและงบประมาณ (๗๘.๗๕% หรือ ๓.๙๔)	๒๐	๑๕.๗๕												
๓.๑ ประสิทธิภาพการบริหารด้านการเงินการงบประมาณ (๗๙.๕๑% หรือ ๓.๙๗)	๑๗	๑๓.๕๐												
๓.๒ ประสิทธิภาพในการสนับสนุนการปฏิบัติงานของหน่วยงานอื่น (๗๕% หรือ ๓.๗๕)	๓	๒.๒๕												
๔. ด้านการเรียนรู้และพัฒนานวัตกรรม (๙๒.๕% หรือ ๔.๖๓)	๓๐	๒๗.๗๕												
๔.๑ นวัตกรรมการเรียนรู้ (๙๐% หรือ ๔.๕๐)	๑๕	๑๓.๕๐												
๔.๒ ความเป็นองค์การการเรียนรู้ (๙๕% หรือ ๔.๗๕)	๑๕	๑๔.๒๕												
๕. รวม (๘๘.๒๓% หรือ ๔.๔๑)	๑๐๐	๘๘.๒๓												
๔.๕๑-๔.๐๐ สูงมาก			๓.๕๑-๔.๕๐ สูง			๒.๕๑-๓.๕๐ ปานกลาง			๑.๕๑-๒.๕๐ ต่ำ			๑.๐๐-๑.๕๐ ต่ำมาก		



๑๓. สรุปข้อเสนอแนะสำหรับรอบครึ่งปีหลัง ของปีงบประมาณ ๒๕๕๗

๑. สัมฤทธิผลตามแผนกลยุทธ์

- ๑.๑ สถาบันพระปกเกล้าควรมีการจัดทำแผนปฏิบัติงานประจำปี ซึ่งถอดจากแผนกลยุทธ์ โดยมีการรายงานผลการดำเนินงานรายไตรมาสตามตัวชี้วัดอย่างชัดเจน เพื่อความถูกต้องของการประเมินและให้ข้อเสนอแนะ
- ๑.๒ จากผลการประเมินนี้พบว่า ตัวชี้วัดส่วนใหญ่บรรลุผล ๑๐๐% ซึ่งอาจเกิดจากการตั้งเกณฑ์ที่ไม่สูงเท่าที่ควร ในแผนกลยุทธ์ระยะที่ ๒ จึงควรคำนึงถึงการกำหนดเกณฑ์ของตัวชี้วัดให้เหมาะสม

๒. ด้านความพึงพอใจของผู้ใช้บริการ

- ๒.๑ การประเมินความพึงพอใจของผู้รับบริการของหลักสูตรต่างๆ ใช้ Scale การประเมินที่ต่างกัน บางหลักสูตรกำหนด Scale การประเมิน ๓, ๔, ๕ หรือ ๑๑ ระดับ เป็นต้น ควรกำหนด Scale ความพึงพอใจของผู้รับบริการของหน่วยงานต่างๆ ให้เป็นมาตรฐานเดียวกัน เช่นมี Scale ๕ ระดับ ตั้งแต่ ๑ ถึง ๕ เพื่อสามารถนำผลการประเมินความพึงพอใจของผู้เข้ารับการอบรมมาวิเคราะห์เพื่อปรับปรุงหลักสูตรให้สอดคล้องกับความต้องการหรือความคาดหวังของกลุ่มเป้าหมาย
- ๒.๒ วิเคราะห์ผู้อบรมที่ออกกลางคันหรือมีเวลาเรียนไม่ครบตามเกณฑ์ที่กำหนด คือ ร้อยละ ๗๕ เพื่อศึกษาถึงคุณลักษณะหรือปัจจัยที่ทำให้เกิดภาวะเช่นนั้น เพื่อใช้เป็นข้อมูลในการคัดเลือกผู้สมัครให้มีโอกาสอบรมจนจบหลักสูตร อาจหาวิธีการทดแทนหรือชดเชยเวลาของผู้อบรมที่ขาดหายไป เช่น การให้ทำรายงาน แต่ต้องมีคุณภาพในระดับที่น่าพอใจ เพื่อทำให้อัตราการออกกลางคันลดน้อยลงและลดการสูญเปล่า

- ๒.๓ การให้บริการห้องสมุดหรือบริการอื่นๆ ควรดำเนินการให้เต็มศักยภาพของระบบและวัสดุ/อุปกรณ์ที่มีอยู่ เช่น การทำห้องสมุดอิเล็กทรอนิกส์ หรือห้องสมุดอัตโนมัติ ที่ทางสถาบันใช้ระบบ Elib. Web ถ้าได้กำหนดเป้าหมายไว้ ควรดำเนินการให้บรรลุเป้าหมาย
- ๒.๔ ควรมีการวิเคราะห์ปัญหาและสาเหตุของการไม่ให้ความสนใจฟังการบรรยาย ซึ่งอาจเกิดจากการจัดตารางการอบรมที่แน่นจนเกินไปในแต่ละวัน จนทำให้ผู้เข้ารับการอบรมไม่มีเวลาทำความเข้าใจหรือแลกเปลี่ยนความคิดเห็นแก่กันเท่าที่ควร ซึ่งอาจจัดให้มีวิชาเลือกตามความสนใจของผู้เรียน
- ๒.๕ ควรเปิดโอกาสให้ผู้ผ่านการอบรมเข้าร่วมเสนอแนะและร่วมพัฒนาหลักสูตรมากขึ้น ซึ่งจะทำให้เห็นข้อดีข้อเสียของหลักสูตรและปรับปรุงได้ตรงตามความต้องการของผู้เรียนมากขึ้นกว่าที่ได้ดำเนินการอยู่แล้ว

๓. ด้านการบริหารจัดการ

- ๓.๑ สถาบันได้จัดทำแผนกลยุทธ์ เพื่อใช้เป็นแนวทางการบริหารงานในรอบ ๕ ปี แต่สถาบันมิได้นำแผนกลยุทธ์มาจัดทำเป็นแผนปฏิบัติการเป็นรายปี และอาจแยกย่อยเป็นแผนไตรมาส อันจะทำให้ผู้บริหารสถาบันสามารถจะติดตาม กำกับ ประเมิน และปรับปรุงการปฏิบัติงานให้สำเร็จได้ดียิ่งขึ้น ดังนั้นสถาบันจึงควรจัดให้มีการวางแผนปฏิบัติการให้สอดคล้องกับแผนกลยุทธ์ของสถาบัน
- ๓.๒ ตามแผนกลยุทธ์ของสถาบัน กำหนดกลยุทธ์การดำเนินงานให้มีการปรับปรุงโครงสร้างองค์การให้มีความเหมาะสมกับสภาพการณ์ และภารกิจของสถาบันที่เปลี่ยนแปลงไปแต่การดำเนินงานจริงกลับไม่มีการปรับปรุงโครงสร้างองค์การแต่ประการใด ดังนั้นสถาบันควรนำความรู้และประสบการณ์จากการปฏิบัติหน้าที่ตามพันธกิจที่ผ่านมา ผสมผสานกับสภาพการณ์ที่เปลี่ยนแปลงไป และจากการสืบหาความต้องการของสมาชิกรัฐสภาที่ต้องการให้สถาบันปฏิบัติ แล้วนำมาพิจารณาว่าโครงสร้างองค์การปัจจุบันมีความเหมาะสมประการใด ควรจะมีการปรับปรุงโครงสร้างองค์การอย่างไรจึงเหมาะสม



๔. ด้านการเงินและงบประมาณ

- ๔.๑ สถาบันควรเพิ่มขึ้นตอนในกระบวนการงบประมาณให้มีการบูรณาการ ใช้เวลาพิจารณาร่วมกันถึงเนื้อหาสาระของแผนงาน และโครงการที่ขอตั้งงบประมาณเพื่อป้องกันปัญหาต่างคนต่างคิด ต่างคนต่างทำและปัญหาความซ้ำซ้อนระหว่างหน่วยงานหรือซ้ำกับสิ่งที่เคยทำในอดีต
- ๔.๒ สถาบันควรเร่งรัดการใช้จ่ายเงินงบประมาณให้ได้ผลงานตามแผนงานและโครงการมากยิ่งขึ้น เนื่องจากการใช้จ่ายเงินงบประมาณของปี ๒๕๔๗ จ่ายจริงได้เพียงร้อยละ ๗๒.๒ แม้เมื่อรวมเงินกันไว้เบิกข้ามและเหลือมปีอัตราร้อยละเพิ่มขึ้นเป็น ๘๙ แต่ก็ยังต่ำกว่าเกณฑ์ร้อยละ ๙๐ ซึ่งสภาสถาบันต้องการ นอกจากนี้การที่ต้องกันเงินงบประมาณไว้เบิกในปีถัดไปย่อมกระทบต่อการดำเนินงานตามแผนงานสำหรับปีงบประมาณใหม่
- ๔.๓ แม้ตลอด ๓ ปีงบประมาณที่ผ่านมาสัดส่วนของรายได้จากการให้บริการทางวิชาการและการวิจัยเมื่อเทียบกับเงินงบประมาณที่ได้รับจะสูงกว่า ร้อยละ ๓๐ ซึ่งเป็นเกณฑ์ที่สภาสถาบันกำหนดเป็นเป้าหมายให้สถาบันปฏิบัติ นับว่าสถาบันบรรลุเป้าหมายนี้ แต่ขอให้สถาบันพยายามรักษาระดับสัดส่วนนี้ไว้ให้ได้สำหรับปีงบประมาณต่อไป โดยการปรับปรุงคุณภาพของบริการทางวิชาการที่ให้แก่สถาบันหรือบุคคลภายนอกอยู่เสมอ
- ๔.๔ สถาบันควรปรับหลักเกณฑ์ให้สามารถนำเงินรายได้สะสมจากการจัดอบรมหลักสูตรบริหารงานภาครัฐและกฎหมายมหาชน และหลักสูตรการบริหารเศรษฐกิจสาธารณะสำหรับผู้บริหารระดับสูง ไปใช้ในการพัฒนางานด้านอื่นๆ ของสถาบันได้ด้วย และควรหาทางป้องกันหรือขจัดความรู้สึกสับสนในเรื่องสิทธิประโยชน์ส่วนที่แตกต่างกัน เพื่อความเข้าใจที่ดีในระหว่างพนักงานของสถาบันที่มีส่วนร่วมและมีได้มีส่วนร่วมปฏิบัติงานตามหลักสูตรทั้งสอง
- ๔.๕ ลำพังการตรวจก่อนจ่ายเพียงอย่างเดียวไม่ช่วยแก้หรือป้องกันปัญหาทางการเงิน การงบประมาณได้ทั้งหมด สถาบันจึงยังมีความจำเป็นต้องปรับปรุงงานด้านการตรวจสอบภายใน เพราะปัจจุบันการตรวจสอบภายในยังไม่บรรลุประสิทธิภาพ เพื่อประโยชน์ในการติดตามผลการปฏิบัติงานและการควบคุมการใช้จ่ายเงินของสถาบัน ทั้งนี้ได้เคยให้ข้อเสนอแนะไว้แล้วในรายงานการติดตามประเมินผลประจำปีแรกๆ ของปีงบประมาณ ๒๕๔๗
- ๔.๖ สถาบันควรมีแผนงานเพื่อการพัฒนาวิชาการของสถาบันทั้งด้านคุณภาพและด้านปริมาณ นักวิชาการที่มีอยู่ควรได้รับโอกาสให้รับผิดชอบงานวิชาการมากขึ้นทั้งในกิจกรรมการอบรม และการวิจัย เพื่อสร้างแรงจูงใจ สร้างความสุขและความท้าทายในงานเพื่อดึงวิชาการคุณภาพให้มาอยู่กับสถาบัน และเพื่อรักษาคนที่มีฝีมือไว้ ซึ่งจะมีผลช่วยลดปัญหาด้านการควบคุมการใช้จ่ายเงินงบประมาณได้ทางหนึ่ง เพราะที่ผ่านมา งานวิชาการที่มอบให้บุคคลภายนอกที่มีชื่อเสียงเป็นผู้ดำเนินการมักไม่เสร็จในเวลาที่สถาบันต้องการ ส่งผลต่อประสิทธิภาพการใช้จ่ายเงินงบประมาณ
- ๔.๗ สถาบันควรจัดกิจกรรมที่มุ่งอธิบายและสร้างความเข้าใจ กฎ ระเบียบทางการเงิน การงบประมาณ เป็นระยะ อย่างสม่ำเสมอ เพื่อขจัดความไม่รู้ หรือความไม่เข้าใจ ซึ่งจะเพิ่มประสิทธิภาพของงานและสร้างความเข้าใจอันดีต่อกันระหว่างพนักงานฝ่ายปฏิบัติและฝ่ายผู้มีหน้าที่ควบคุมทางการเงินการงบประมาณ

- ๔.๘ สถาบันควรศึกษาความต้องการโดยรวมด้านระบบเทคโนโลยีสารสนเทศของสถาบันในลักษณะบูรณาการ เพื่อลดโอกาสของปัญหาที่เกิดจากต่างหน่วยงานต่างคิด ต่างหน่วยงานต่างทำ โดยเฉพาะในเรื่องการพัฒนาระบบฐานข้อมูลของสถาบัน
- ๔.๙ แม้ความซุกซลักในการเบิกจ่ายเงินจากธนาคารในกรณีจำเป็น เร่งด่วน หรือฉุกเฉิน จะเกิดขึ้นไม่บ่อย แต่ก็เคยเกิดขึ้น สถาบันจึงควรพิจารณาป้องกันมิให้เกิดปัญหานี้ การปรับระบบการลงนามเบิกเงินจากธนาคารโดยคงประสิทธิภาพการควบคุมภายในที่ดีไว้ ในขณะเดียวกันก็ให้มีระบบสำรองเพื่อความคล่องตัว ไม่ให้ติดขัดด้วย ย่อมมีผลดีกว่าระบบที่มีความเสี่ยงต่อการเกิดปัญหา ขอให้ติดตามการดำเนินการของผู้ชาย หรือรับจ้างพัฒนาโปรแกรมระบบงานด้านการเงิน การบัญชี การงบประมาณรายใหม่ โดยประสานอย่างใกล้ชิดเพื่อแจ้งให้เข้าใจความต้องการใช้งานของสถาบันเพื่อมิให้เกิดปัญหาความไม่เหมาะสมของโปรแกรมระบบงานกับความต้องการใช้งาน เช่นที่เคยเกิดขึ้นครั้งก่อนอีก
- ๔.๑๐ สถาบันควรพิจารณาทดแทนเครื่องคอมพิวเตอร์และอุปกรณ์ส่วนที่ล้าสมัย ทั้งนี้ให้พิจารณาตามความจำเป็นและความเหมาะสมกับลักษณะงานของเจ้าหน้าที่ผู้ใช้แต่ละคนเป็นหลัก โดยไม่จำเป็นต้องเปลี่ยนหรือจัดหาใหม่ขนานใหญ่ สำหรับเรื่องสถานที่ก็ควรเริ่มศึกษาหาผู้ทางว่าจะแก้ไขปัญหาค่าความคับแคบอย่างไรต่อไป



๕. ด้านการเรียนรู้และพัฒนานวัตกรรม

- ๕.๑ ผลงานในรูปแบบของกระบวนการ ผลผลิตและเทคโนโลยีใหม่ในการบริหารและการพัฒนาประชาธิปไตยของทั้ง ๗ หน่วยงานที่ผ่านมา และในปีงบประมาณ ๒๕๔๗ (๑ เมษายน - ๓๐ กันยายน ๒๕๔๗) ได้พัฒนาเทคโนโลยีสารสนเทศโดยผ่านระบบเครือข่ายอิเล็กทรอนิกส์เป็นรูปธรรมมากขึ้น ทั้งโดยการพัฒนาขึ้นเฉพาะภารกิจของสถาบันและจัดซื้อระบบสำเร็จรูปที่มีอยู่แล้วนั้น การพัฒนาศักยภาพของเจ้าหน้าที่ทุกๆ ระดับ ทั้งที่เกี่ยวข้องโดยตรงและโดยอ้อมเป็นปัจจัยสำคัญที่สุดที่จะนำไปสู่ความมีประสิทธิภาพของผลงานเหล่านั้น และเพื่อให้การพัฒนาศักยภาพและสมรรถนะของบุคลากรบรรลุผลสำเร็จ ระบบการให้รางวัลและแรงจูงใจจำเป็นต้องได้รับพิจารณาปรับปรุงอยู่เสมอ
- ๕.๒ ความเป็นองค์กรแห่งการเรียนรู้ พิจารณาจากการรู้จักตนเอง การยอมรับผู้อื่น การมีวิสัยทัศน์ร่วมกับผู้อื่นในการทำงาน การเรียนรู้ร่วมกันเป็นทีมและคิดอย่างเป็นระบบของทั้ง ๗ หน่วยงานที่ผ่านมา และในปีงบประมาณ ๒๕๔๗ (๑ เมษายน - ๓๐ กันยายน ๒๕๔๗) ได้รับความเอาใจใส่จากผู้บริหารระดับสูงอย่างจริงจังและทั่วถึงมากในระดับน่าพอใจ ส่งผลให้สถาบันก้าวนำไปสู่การยอมรับขององค์กรต่างๆ ที่เกี่ยวข้องตลอดจนสาธารณชนที่ได้มีโอกาสสัมผัสกิจกรรมต่างๆ ของสถาบัน
- ๕.๓ สถาบันควรเร่งพัฒนากิจกรรมต่างๆ ทั้งในวัตถุประสงค์ข้อ ๑ และ ๒ ข้างต้นอย่างต่อเนื่องในอนาคต เพราะเป็นสาเหตุสำคัญที่จะช่วยให้การปฏิบัติตามพันธกิจหลัก และความพึงพอใจของผู้รับบริการ รวมทั้งกระบวนการบริหารภายในตลอดจนการเงินและงบประมาณบรรลุเป้าหมายดีขึ้น
- ๕.๔ สถาบันควรพิจารณากำหนดการเปรียบเทียบดัชนีชี้วัดในดัชนีชี้วัดผลงานตามวัตถุประสงค์ข้อ ๑ และข้อ ๒ ด้านการเรียนรู้และพัฒนานวัตกรรมกับสถาบัน/องค์กรอื่นๆ ที่มีภารกิจคล้ายคลึงกันเพื่อเทียบเคียงผลงานด้านต่างๆ ซึ่งอาจจะเริ่มจากบางส่วนและค่อยขยายขอบเขตไปในอนาคต สถาบัน/องค์กรอื่นๆ นั้นอาจจะอยู่ในประเทศหรือต่างประเทศก็ได้ ทั้งนี้การกำหนดให้มีการเปรียบเทียบจะนำไปสู่การเพิ่มประสิทธิภาพของบุคลากรทุกๆ คนในสถาบันอย่างเป็นรูปธรรม
- ๕.๕ สถาบันควรพิจารณากำหนดให้มีผู้บริหารระดับสูงทำหน้าที่ดูแลด้านการเรียนรู้และพัฒนานวัตกรรมขององค์กรเพื่อเชื่อมโยงการบริหารจัดการกับหน่วยงานทั้ง ๗ ภายในสถาบัน โดยปฏิบัติหน้าที่อย่างใกล้ชิดกับเลขาธิการ เพราะภารกิจและกิจกรรมต่างๆ ของการเรียนรู้และพัฒนานวัตกรรมเปรียบเสมือนศูนย์กลางของศักยภาพในการบริหารจัดการขององค์กร





๖

รายงานพุทธวจนศึกษา





รายงานของผู้สอบบัญชี

เสนอ สภาสถาบันพระปกเกล้า

สำนักงานการตรวจเงินแผ่นดินได้ตรวจสอบงบดุล ณ วันที่ 30 กันยายน 2547 และ 2546 งบรายได้ ค่าใช้จ่าย งบแสดงการเปลี่ยนแปลงกองทุนสะสมและงบกระแสเงินสด สำหรับปีสิ้นสุดวันเดียวกันของแต่ละปีของสถาบันพระปกเกล้า ซึ่งผู้บริหารของสถาบันเป็นผู้รับผิดชอบต่อความถูกต้องและครบถ้วนของข้อมูลในงบการเงินเหล่านี้ ส่วนสำนักงานการตรวจเงินแผ่นดินเป็นผู้รับผิดชอบในการแสดงความเห็นต่องบการเงินดังกล่าว จากผลการตรวจสอบของสำนักงานการตรวจเงินแผ่นดิน

สำนักงานการตรวจเงินแผ่นดินได้ปฏิบัติตามตรวจสอบตามมาตรฐานการสอบบัญชีที่รับรองทั่วไป ซึ่งกำหนดให้สำนักงานการตรวจเงินแผ่นดินต้องวางแผนและปฏิบัติตามเพื่อให้ได้ความเชื่อมั่นอย่างมีเหตุผลว่า งบการเงินแสดงข้อมูลที่ขัดต่อข้อเท็จจริงอันเป็นสาระสำคัญหรือไม่ การตรวจสอบรวมถึงการใช้วิธีการทดสอบหลักฐาน ประกอบรายการทั้งที่เป็นจำนวนเงินและการเปิดเผยข้อมูลในงบการเงิน การประเมินความเหมาะสมของหลักการบัญชีที่สถาบันใช้และประมาณการเกี่ยวกับรายการทางการเงินที่เป็นสาระสำคัญ ซึ่งผู้บริหารสถาบันเป็นผู้จัดทำขึ้น ตลอดจนการประเมินถึงความเหมาะสมของการแสดงรายการที่น่าเสนอในงบการเงินโดยรวม สำนักงานการตรวจเงินแผ่นดินเชื่อว่าการตรวจสอบดังกล่าวให้ข้อสรุปที่เป็นเกณฑ์อย่างเหมาะสมในการแสดงความเห็นของสำนักงานการตรวจเงินแผ่นดิน

สำนักงานการตรวจเงินแผ่นดินเห็นว่า งบการเงินข้างต้นนี้แสดงฐานะการเงิน ณ วันที่ 30 กันยายน 2547 และ 2546 ผลการดำเนินงานและกระแสเงินสด สำหรับปีสิ้นสุดวันเดียวกันของแต่ละปีของสถาบันพระปกเกล้า โดยถูกต้องตามที่ควรในสาระสำคัญตามหลักการบัญชีที่รับรองทั่วไป

วรัญญา วงศ์ประเสริฐ
(นางวรัญญา ศิริประเสริฐ)

ผู้อำนวยการสำนักงานการตรวจสอบ

(นางพวงจันทร์ เหล่าสุทธิวงษ์)
เจ้าหน้าที่ตรวจเงินแผ่นดิน 8

สำนักงานการตรวจเงินแผ่นดิน
Office of the Auditor General
วันที่ 6 มิถุนายน 2548

สถาบันพระปกเกล้า

งบดุล

ณ วันที่ 30 กันยายน 2547 และ 2546

	หมายเหตุ	2547	2546
		(บาท)	(บาท)
สินทรัพย์			
สินทรัพย์หมุนเวียน			
เงินสดและเงินฝากธนาคาร	3	178,427,100.52	277,747,002.23
เงินลงทุนระยะสั้น	4	250,000,000.00	-
ลูกหนี้เงินให้ยืมแก่พนักงาน		629,300.00	3,429,047.00
ลูกหนี้โครงการ	5	7,530,484.78	5,720,537.11
หนังสือเพื่อจำหน่ายคงเหลือ	6	2,097,513.65	2,118,330.29
พระพุทธรูปและเหรียญที่ระลึกมีไว้เช่าบูชา		21,132,524.43	21,290,851.87
วัสดุคงเหลือ	7	1,390,601.02	1,610,729.77
เงินยืมทดลองโครงการ	8	7,931,947.50	5,673,930.00
รายได้ดอกเบียค้างรับ		2,366,452.46	5,095,148.04
สินทรัพย์หมุนเวียนอื่น	9	<u>3,369,084.23</u>	<u>2,451,149.09</u>
รวมสินทรัพย์หมุนเวียน		<u>474,875,008.59</u>	<u>325,136,725.40</u>
สินทรัพย์ไม่หมุนเวียน			
เงินลงทุนระยะยาว	10	350,000,000.00	350,000,000.00
ส่วนปรับปรุงอาคารและอุปกรณ์ - สุทธิ	11	37,403,616.41	50,703,530.80
สินทรัพย์ไม่มีตัวตน	12	<u>14,421,958.56</u>	<u>16,841,649.96</u>
รวมสินทรัพย์ไม่หมุนเวียน		<u>401,825,574.97</u>	<u>417,545,180.76</u>
รวมสินทรัพย์		<u>876,700,583.56</u>	<u>742,681,906.16</u>

หมายเหตุประกอบงบการเงินเป็นส่วนหนึ่งของงบการเงินนี้

สถาบันพระปกเกล้า

งบดุล

ณ วันที่ 30 กันยายน 2547 และ 2546

	หมายเหตุ	2547	2546
		(บาท)	(บาท)
หนี้สินและเงินทุน			
หนี้สินหมุนเวียน			
ค่าใช้จ่ายค้างจ่าย	13	7,661,096.56	19,283,964.37
เจ้าหนี้โครงการ	14	14,702,360.37	9,970,392.59
เงินประกันผลงานค้างจ่าย		669,910.25	650,000.00
เงินอุดหนุนค่าบริการวิชาการสถาบันรอตต์ดัมม์	15	1,086,017.20	415,957.93
รายได้รอตต์ดัมม์ซึ่งจากการจัดหลักสูตรฝึกอบรม	16	28,196,919.85	28,132,727.77
หนี้สินหมุนเวียนอื่น	17	<u>2,323,102.72</u>	<u>2,210,294.33</u>
รวมหนี้สินหมุนเวียน		<u>54,639,406.95</u>	<u>60,663,336.99</u>
ส่วนของเงินทุน			
เงินทุนประเดิม	18	500,000,000.00	400,000,000.00
เงินกองทุนส่งเสริมพิพิธภัณฑ์พระบาทสมเด็จพระปกเกล้าเจ้าอยู่หัวและพระปกเกล้าศึกษา		26,971,531.08	26,971,531.08
เงินกองทุนสะสม		295,030,510.89	254,966,322.45
ส่วนเกินทุนจากการรับบริจาค		<u>59,134.64</u>	<u>80,715.64</u>
รวมส่วนของเงินทุน		<u>822,061,176.61</u>	<u>682,018,569.17</u>
รวมหนี้สินและเงินทุน		<u>876,700,583.56</u>	<u>742,681,906.16</u>

หมายเหตุประกอบงบการเงินเป็นส่วนหนึ่งของงบการเงินนี้


เลขาธิการสถาบันพระปกเกล้า
 (รองศาสตราจารย์ นรนิติ เศรษฐบุตร)


ผู้อำนวยการสำนักงานเลขาธิการ
 (นายวิฑูรย์ ชัยภาคภูมิ)

สถาบันพระปกเกล้า
งบรายได้ค่าใช้จ่าย
สำหรับปีสิ้นสุดวันที่ 30 กันยายน 2547 และ 2546

รายได้	รายละเอียด	หมายเหตุ	2547	2546
			(บาท)	(บาท)
รายได้เงินอุดหนุนจากรัฐบาล			138,114,900.00	119,884,200.00
รายได้เงินอุดหนุนโครงการ		19	44,227,954.63	44,129,287.72
รายได้จากการจัดหลักสูตรฝึกอบรม		20	46,527,908.38	34,676,571.52
รายได้จากงานพิธีกรรมที่พระบาทสมเด็จพระปกเกล้า			684,133.87	10,064,599.89
รายได้ดอกผลจากเงินทุนประเดิม			22,833,017.48	23,860,909.68
รายได้จากการให้บริการวิชาการ			12,235,659.08	15,926,582.36
รายได้ดอกเบี้ยเงินฝากธนาคาร			1,482,678.79	1,466,089.53
รายได้จากการรับบริจาค			200,000.00	1,315,844.16
รายได้อื่น	1		<u>3,986,777.52</u>	<u>1,592,832.16</u>
รวมรายได้			<u>270,293,029.75</u>	<u>252,916,917.02</u>
ค่าใช้จ่าย				
เงินเดือน	2		32,282,221.95	26,072,209.95
ค่าตอบแทน	2		10,959,842.25	8,801,635.11
ค่าใช้สอย	2		54,760,342.68	43,858,537.74
ค่าวัสดุ	2		2,710,798.23	3,509,565.15
ค่าสาธารณูปโภค	2		3,865,875.19	3,834,639.89
ค่าเสื่อมราคา			16,209,394.63	14,570,434.70
ค่าตัดจำหน่ายสินทรัพย์ไม่มีตัวตน			5,104,723.60	4,906,544.45
ค่าใช้จ่ายโครงการ		19	44,227,954.63	44,129,287.72
ค่าใช้จ่ายจากการจัดหลักสูตรฝึกอบรม		20	46,527,908.38	34,676,571.52
ค่าใช้จ่ายจากงานพิธีกรรมที่พระบาทสมเด็จพระปกเกล้า			253,728.10	4,587,714.14
เงินอุดหนุนและบริจาค	2		<u>13,326,051.67</u>	<u>14,337,353.14</u>
รวมค่าใช้จ่าย			<u>230,228,841.31</u>	<u>203,284,493.51</u>
รายได้สูงกว่าค่าใช้จ่าย			<u>40,064,188.44</u>	<u>49,632,423.51</u>

หมายเหตุประกอบงบการเงินเป็นส่วนหนึ่งของงบการเงินนี้

สถาบันพระปกเกล้า

งบกระแสเงินสด

สำหรับปีสิ้นสุดวันที่ 30 กันยายน 2547 และ 2546

	2547	2546
	(บาท)	(บาท)
กระแสเงินสดจากกิจกรรมดำเนินงาน		
รายได้สูงกว่าค่าใช้จ่าย	40,064,188.44	49,632,423.51
รายการปรับกระทบรายได้สูงกว่าค่าใช้จ่ายเป็นเงินสดรับ (จ่าย) จากกิจกรรมดำเนินงาน		
ค่าเสื่อมราคา	16,342,062.79	14,721,291.51
ค่าตัดจำหน่ายสินทรัพย์ไม่มีตัวตน	5,104,723.60	4,906,544.45
การเพิ่มขึ้น/ลดลงในลูกหนี้เงินยืม	2,799,747.00	(1,266,620.00)
การเพิ่มขึ้น/ลดลงในลูกหนี้โครงการ	(1,809,947.67)	(3,309,846.08)
การเพิ่มขึ้น/ลดลงในหนังสือเพื่อจำหน่ายคงเหลือ	20,816.64	(902,032.83)
การเพิ่มขึ้น/ลดลงในพระพุทธรูปและเหรียญที่ระลึกมีไว้เช่าบูชา	158,327.44	(21,290,851.87)
การเพิ่มขึ้น/ลดลงในวัสดุคงเหลือ	220,128.75	(829,111.75)
การเพิ่มขึ้น/ลดลงในเงินยืมทรงโครงการ	(2,258,017.50)	773,808.50
การเพิ่มขึ้น/ลดลงในดอกเบี้ยค้างรับ	2,728,695.58	(1,050,267.46)
การเพิ่มขึ้นในสินทรัพย์หมุนเวียนอื่น	(917,935.14)	(1,306,387.50)
การเพิ่มขึ้น(ลดลง)ในค่าใช้จ่ายค้างจ่าย	(11,622,867.81)	11,176,278.45
การเพิ่มขึ้น(ลดลง)ในเจ้าหนี้โครงการ	4,731,967.78	(68,042.86)
การเพิ่มขึ้น(ลดลง)ในเงินประกันผลงานค้างจ่าย	19,910.25	(1,566,075.70)
การเพิ่มขึ้น(ลดลง)ในเงินอุดหนุนค่าบริการวิชาการสถาบันรอดัตตบัญญัติ	670,059.27	(5,979,251.97)
การเพิ่มขึ้นในรายได้รอดัตตบัญญัติจากการจัดหลักสูตรฝึกอบรม	64,192.08	8,125,547.30
การลดลงในเงินรับล่วงหน้าจากการให้เช่าพระและเหรียญ	-	(822,200.00)
การเพิ่มขึ้นในหนี้สินหมุนเวียนอื่น	112,808.39	824,133.84
การลดลงในส่วนเกินทุนจากการรับบริจาค	(21,581.00)	(21,580.00)
เงินสดสุทธิได้มาจากกิจกรรมดำเนินงาน	<u>56,407,278.89</u>	<u>51,747,759.54</u>
กระแสเงินสดจากกิจกรรมลงทุน		
เงินลงทุนระยะสั้น(เพิ่มขึ้น)ลดลง	(250,000,000.00)	50,000,000.00
ครุภัณฑ์เพิ่มขึ้น	(3,042,148.40)	(25,297,168.63)
การซื้อสินทรัพย์ไม่มีตัวตน	(2,685,032.20)	(2,890,164.50)
เงินสดสุทธิใช้ไปในกิจกรรมลงทุน	<u>(255,727,180.60)</u>	<u>21,812,666.87</u>

หมายเหตุประกอบงบการเงินเป็นส่วนหนึ่งของงบการเงินนี้

สถาบันพระปกเกล้า


งบกระแสเงินสด

สำหรับปีสิ้นสุดวันที่ 30 กันยายน 2547 และ 2546

	2547 (บาท)	2546 (บาท)
กระแสเงินสดจากกิจกรรมจัดหาเงิน		
รับเงินทุนประเดิมจากรัฐบาล	<u>100,000,000.00</u>	<u>100,000,000.00</u>
เงินสดสุทธิได้มาจากกิจกรรมจัดหาเงิน	<u>100,000,000.00</u>	<u>100,000,000.00</u>
เงินสดและรายการเทียบเท่าเงินสดเพิ่มขึ้น(ลดลง)	(99,319,901.71)	173,560,426.41
เงินสดและรายการเทียบเท่าเงินสด ณ วันต้นงวด	<u>277,747,002.23</u>	<u>104,186,575.82</u>
เงินสดและรายการเทียบเท่าเงินสด ณ วันสิ้นงวด	<u>178,427,100.52</u>	<u>277,747,002.23</u>

หมายเหตุประกอบงบการเงินเป็นส่วนหนึ่งของงบการเงินนี้

สถาบันพระปกเกล้า
 งบแสดงการเปลี่ยนแปลงกองทุนสะสม
 สำหรับปีสิ้นสุดวันที่ 30 กันยายน 2547 และ 2546

	2547 (บาท)	2546 (บาท)
กองทุนสะสมต้นงวด	254,966,322.45	167,305,430.02
บวก รายการปรับปรุงบัญชี	<u>-</u>	<u>38,028,468.92</u>
กองทุนสะสมต้นงวดหลังปรับปรุง	254,966,322.45	205,333,898.94
บวก รายได้สูงกว่าค่าใช้จ่ายงวดนี้	<u>40,064,188.44</u>	<u>49,632,423.51</u>
กองทุนสะสมปลายงวด	<u><u>295,030,510.89</u></u>	<u><u>254,966,322.45</u></u>
หมายเหตุประกอบงบการเงินเป็นส่วนหนึ่งของงบการเงินนี้		

สถาบันพระปกเกล้า

รายละเอียดรายได้

สำหรับปีสิ้นสุดวันที่ 30 กันยายน 2547 และ 2546

	2547 (บาท)	2546 (บาท)
รายได้อื่น		
รายได้จากค่าลงทะเบียน-ฝึกอบรม	32,000.00	-
รายได้จากค่าลงทะเบียน-สัมมนา	-	417,630.00
รายได้จากค่าธรรมเนียมในการเดินทางศึกษาดูงานต่างประเทศ	1,589,850.00	-
รายได้จากค่าเช่า	140,000.00	6,000.00
รายได้จากการขายหนังสือ และซีดี	1,077,872.80	549,173.00
รายได้จากการขายของที่ระลึก	-	2,600.00
รายได้จากการรับโอนหนังสือจากเงินนอกงบประมาณ	-	332,000.00
รายได้ค่าลิขสิทธิ์	28,500.00	42,500.00
รายได้ค่าสมัครสมาชิกวารสารสถาบันพระปกเกล้า	288,280.00	12,410.00
รายได้ค่าสปอนเซอร์-โฆษณาในวารสารสถาบันฯ	350,000.00	-
รายได้จากใบสมัครงาน	13,700.00	13,300.00
รายได้จากการขายสินทรัพย์ของสถาบันฯ	270,000.00	-
กำไรจากอัตราแลกเปลี่ยนเงินตราต่างประเทศ	-	8,689.15
รายได้อื่นๆ	<u>196,574.72</u>	<u>208,530.01</u>
รวม	<u><u>3,986,777.52</u></u>	<u><u>1,592,832.16</u></u>

✍

สถาบันพระปกเกล้า

รายละเอียดค่าใช้จ่าย

สำหรับปีสิ้นสุดวันที่ 30 กันยายน 2547 และ 2546

	2547 (บาท)	2546 (บาท)
เงินเดือน		
เงินเดือนพนักงาน	21,509,952.27	16,501,725.19
เงินเดือนลูกจ้างประจำ	1,993,293.64	2,800,191.08
ค่าเบี้ยประกันสุขภาพ	580,262.83	518,378.22
เงินช่วยเหลือกรณีถึงแก่กรรม	10,000.00	-
ค่าใช้จ่ายสมทบกองทุนสำรองเลี้ยงชีพสถาบันสมทบ	621,331.38	512,996.48
เงินบำเหน็จ	3,473,817.52	625,530.00
เงินสวัสดิการอื่น	61,000.00	28,135.00
ค่าจ้างลูกจ้างรายวัน	54,652.00	-
ค่าจ้างลูกจ้างโครงการ	3,467,819.60	4,234,645.90
ค่าอาหารทำการนอกเวลา	98,808.04	93,800.00
ค่าล่วงเวลา	411,284.67	756,808.08
รวม	<u>32,282,221.95</u>	<u>26,072,209.95</u>
ค่าตอบแทน		
ค่าตอบแทนกรรมการ	3,149,200.00	2,800,200.00
ค่าเบี้ยเลี้ยงบุคคลภายนอกกรรมการ	159,850.00	352,700.00
ค่าเบี้ยเลี้ยงบุคคลภายนอก	469,140.00	478,761.91
ค่าตอบแทนที่ปรึกษา/ นักวิจัย/ ผู้ช่วย	4,197,850.00	2,510,650.00
ค่าสมนาคุณอาจารย์	2,756,266.00	1,599,265.00
ค่าตอบแทนอื่นๆ	227,536.25	1,060,058.20
รวม	<u>10,959,842.25</u>	<u>8,801,635.11</u>
ค่าใช้จ่าย		
ค่าที่พักค่าเดินทาง	14,592,549.17	7,152,839.47
ค่าใช้จ่ายเกี่ยวกับรถยนต์	313,742.62	339,441.35
ค่าใช้จ่ายภายในสำนักงาน	7,865,528.09	8,136,274.10
ค่าใช้จ่ายพิพิธภัณฑ	39,877.00	9,406.00
ค่าใช้จ่ายในการประชาสัมพันธ์	7,967,784.27	10,269,593.26
ค่าใช้จ่ายในการจัดประชุม/สัมมนา	8,583,701.79	8,451,634.89
ค่าจ้างเหมาบริการ	15,139,963.02	9,188,621.67
ค่าสมาชิกค่าธรรมเนียม	257,196.72	310,727.00
รวม	<u>54,760,342.68</u>	<u>43,858,537.74</u>

สถาบันพระปกเกล้า

รายละเอียดค่าใช้จ่าย

สำหรับปีสิ้นสุดวันที่ 30 กันยายน 2547 และ 2546

	2547 (บาท)	2546 (บาท)
ค่าวัสดุ		
ค่าวัสดุสำนักงาน	1,188,437.02	1,387,690.06
ค่าเครื่องอุปโภค/บริโภค	139,955.87	268,144.76
ค่าวัสดุคอมพิวเตอร์	579,501.00	488,069.03
วัสดุห้องสมุด	3,745.00	13,171.70
วัสดุเพื่อซ่อมแซมโบราณวัตถุ	8,025.00	8,772.50
ค่าน้ำมันเชื้อเพลิงและหล่อลื่น	98,145.00	96,630.00
หนังสือ/วารสาร/ ตำรา	595,305.02	539,634.13
วัสดุเครื่องดับเพลิง	-	154,251.20
วัสดุประกอบการจัดแสดงในพิพิธภัณฑ์	97,684.32	553,201.77
รวม	2,710,798.23	3,509,565.15
ค่าสาธารณูปโภค		
ค่าน้ำประปา	547,560.78	312,168.88
ค่าไฟฟ้า	1,417,988.94	1,421,032.00
ค่าไปรษณีย์	388,184.00	265,520.00
ค่าอากรแสตมป์	235.00	-
ค่าโทรศัพท์	792,167.39	905,453.47
ค่าโทรศัพท์ทางไกลต่างประเทศ	21,616.34	8,879.51
ค่าโทรศัพท์มือถือ	120,084.51	147,822.76
ค่าบริการอินเทอร์เน็ต	167,555.00	76,045.00
ค่าเช่าสัญญาณ (Lead-line)	368,508.00	649,910.00
ค่าเช่าสัญญาณเคเบิลทีวี	41,975.23	47,808.27
รวม	3,865,875.19	3,834,639.89
เงินอุดหนุนและบริจาค		
ค่าใช้จ่ายอุดหนุน-กิจกรรม	11,893,451.67	13,844,699.93
ค่าใช้จ่ายอุดหนุนทุนวิทยานิพนธ์	481,000.00	106,000.00
ค่าใช้จ่ายอุดหนุน - เผยแพร่ประชาธิปไตย	408,000.00	69,520.00
ค่าใช้จ่ายอุดหนุนทุนวิจัย	437,600.00	-
เงินทูลเกล้าถวาย	100,000.00	300,000.00
เงินบริจาค	6,000.00	17,133.21
รวม	13,326,051.67	14,337,353.14

สถาบันพระปกเกล้า
หมายเหตุประกอบงบการเงิน
สำหรับปีสิ้นสุดวันที่ 30 กันยายน 2547 และ 2546

1. การจัดตั้งและวัตถุประสงค์

สถาบันพระปกเกล้า เป็นองค์การมหาชนอิสระทางวิชาการในกำกับของประธานรัฐสภา จัดตั้งขึ้นตามพระราชบัญญัติสถาบันพระปกเกล้า พ.ศ. 2541 โดยมีสภาสถาบันพระปกเกล้าเป็นองค์กรบริหารสูงสุด ขอบข่ายการดำเนินงานของสถาบันพระปกเกล้าเกี่ยวข้องกับงานทางด้านวิชาการ ซึ่งจะครอบคลุมถึงเรื่องของการวิจัย การจัดการศึกษาอบรม และเผยแพร่ให้ความรู้และข้อมูลข่าวสารเกี่ยวกับการพัฒนาประชาธิปไตย และการเมืองการปกครอง รวมทั้งให้บริการคำแนะนำปรึกษาด้านการบริหารปกครองบ้านเมืองที่ดี ทั้งในระดับชาติและท้องถิ่น นอกจากนี้ ยังรับผิดชอบงานเกี่ยวกับพิพิธภัณฑ์พระบาทสมเด็จพระปกเกล้าเจ้าอยู่หัว ทั้งนี้โดยประสานความร่วมมือกับหน่วยงานในประเทศต่างประเท และระหว่างประเทศ เพื่อให้เกิดการพัฒนาประชาธิปไตยอย่างยั่งยืน

2. หลักเกณฑ์ในการจัดทำงานการเงิน

2.1 การบันทึกบัญชีที่ปฏิบัติตามเกณฑ์คงค้าง

2.2 เงินอุดหนุนจากรัฐบาลบันทึกเป็นรายได้

2.3 วัสดุคงเหลือ บันทึกบัญชีในราคาทุนตามวิธีเข้าก่อนออกก่อน

2.4 ส่วนปรับปรุงอาคารและอุปกรณ์ บันทึกบัญชีในราคาทุน ณ วันที่ซื้อหรือได้มา ค่าเสื่อมราคา ส่วนปรับปรุงอาคารและอุปกรณ์ คำนวณโดยวิธีเส้นตรงตามอายุการใช้งานโดยประมาณของทรัพย์สินแต่ละประเภท ยกเว้นครุภัณฑ์ศิลปวัตถุ โบราณวัตถุ สิ่งของหายาก สถาบันฯ ไม่ได้คำนวณค่าเสื่อมราคา เนื่องจากเป็นครุภัณฑ์ที่ก่อให้เกิดมูลค่าเพิ่มในอนาคต

การคำนวณค่าเสื่อมราคาสินทรัพย์ มีดังนี้

ประเภททรัพย์สิน	อายุการใช้งาน (ปี)	อัตราร้อยละ
ส่วนปรับปรุงอาคาร	5	20
ครุภัณฑ์เครื่องตกแต่งสำนักงาน	5	20
ครุภัณฑ์ยานพาหนะ	5	20
ครุภัณฑ์เครื่องใช้และอุปกรณ์สำนักงาน	5	20
ครุภัณฑ์คอมพิวเตอร์	5	20
ครุภัณฑ์หนังสือ	5	20
ครุภัณฑ์รับบริจาค	5	20
หนังสือวิธีโอเพน/ซีดีรวมเพื่อการศึกษาอ้างอิง	5	20
ครุภัณฑ์ระบบรักษาความปลอดภัย	5	20
ครุภัณฑ์ประกอบการจัดแสดงในพิพิธภัณฑ์	5	20

2.5 สินทรัพย์ไม่มีตัวตนบันทึกบัญชีในราคาทุน ณ วันที่ซื้อหรือได้มา ค่าตัดจำหน่ายสินทรัพย์ไม่มีตัวตน คำนวณโดยวิธีเส้นตรงตามอายุการใช้งานโดยประมาณของสินทรัพย์แต่ละประเภท คือประมาณ 5 ปี อัตราร้อยละ 20



2.6 เงินอุดหนุนโครงการ เป็นเงินอุดหนุนที่สถาบันฯได้รับจากแหล่งทุนภายนอกจะบันทึกเป็นเจ้าหนี้โครงการ เมื่อสถาบันฯรับเงินโครงการ หรือบันทึกเป็นลูกหนี้โครงการ เมื่อสถาบันฯ ทดรองจ่ายค่าใช้จ่ายแทนโครงการไปก่อน และรับรู้รายได้เงินอุดหนุนโครงการตามอัตราส่วนของค่าใช้จ่ายโครงการตามที่เกิดขึ้นจริงในแต่ละงวดบัญชี เมื่อโครงการเสร็จสิ้นลงในงวดบัญชีใด จะปิดโอนยอดคงเหลือในบัญชีโครงการไปบัญชีรายได้ปิดโครงการ

2.7 เงินจากการจัดหลักสูตรฝึกอบรมจะบันทึกเป็นรายได้รอตัดบัญชีเมื่อสถาบันฯ ได้รับเงินจากผู้สมัครในหลักสูตรฝึกอบรมแต่ละหลักสูตร และจะรับรู้รายได้จากการจัดหลักสูตรฝึกอบรมตามอัตราส่วนของค่าใช้จ่ายจากการจัดหลักสูตรฝึกอบรมตามที่เกิดขึ้นจริงในแต่ละงวดบัญชี เมื่อการจัดหลักสูตรฝึกอบรมเสร็จสิ้นลงในงวดบัญชีใด จะปิดโอนยอดคงเหลือในบัญชีรายได้รอตัดบัญชีไปบัญชีรายได้ปิดโครงการ

3. เงินสดและเงินฝากธนาคาร ประกอบด้วย

	หน่วย : ล้านบาท	
	2547	2546
เงินสดย่อย	0.03	0.06
เงินฝากธนาคารออมทรัพย์	<u>178.40</u>	<u>277.69</u>
รวม	<u>178.43</u>	<u>277.75</u>

4. เงินลงทุนระยะสั้น ประกอบด้วย

	หน่วย : ล้านบาท	
	2547	2546
เงินฝากธนาคารประจำ	<u>250.00</u>	<u>-</u>
รวม	<u>250.00</u>	<u>-</u>

สถาบันได้นำเงินทุนประเดิมจากรัฐบาลเป็นจำนวนเงิน 250 ล้านบาท ฝากประจำ 3 เดือน ที่ธนาคารทหารไทย สาขาคลองเตย อัตราดอกเบี้ยร้อยละ 1 ต่อปี

5. ลูกหนี้โครงการ ประกอบด้วย

	หน่วย : ล้านบาท	
	2547	2546
โครงการคดีปกครองที่เกี่ยวกับสัญญาทางปกครอง	-	0.36
โครงการศึกษาเพื่อเตรียมความพร้อมการพัฒนาระบบงบประมาณ		
แบบมุ่งเน้นผลงานของสำนักงานศาลปกครอง ระยะที่ 2	1.24	0.34
โครงการศึกษาวิจัยเพื่อติดตามและประเมินผลบังคับใช้รัฐธรรมนูญ (สกว)	2.19	2.08
โครงการจัดทำร่างกฎหมายและเอกสารเพื่อดำเนินการตามร่างพระราชบัญญัติระเบียบบริหารราชการแผ่นดิน	-	0.01
โครงการวิจัยวัดระดับการให้บริการของหน่วยงานรัฐและองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น		
โดยกระบวนการมีส่วนร่วมของประชาชน(People's Audit)	-	0.74
โครงการการเสริมสร้างวิสัยทัศน์และองค์ความรู้ขยายขอบเขตเพื่อการพัฒนาประเทศตามแนวนโยบายพื้นฐานแห่งรัฐ (สป)	-	1.95



5. ลูกหนี้โครงการ (ต่อ)

	หน่วย : ล้านบาท	
	2547	2546
โครงการความร่วมมือระหว่างรัฐสภาไทยกับแคนาดาและการจัดการความขัดแย้ง	0.05	0.05
โครงการอบรมเชิงปฏิบัติการเสริมสร้างค่านิยมสันติวิธีในระบบการเรียนการสอน	-	0.05
โครงการประชุมเชิงปฏิบัติการ Peace and Development	0.05	0.05
หลักสูตรการบริหารจัดการภาครัฐและกฎหมายมหาชน รุ่นที่ 3	-	0.06
หลักสูตรประกาศนียบัตรการบริหารจัดการองค์การปกครองส่วนท้องถิ่น จ. สงขลา	-	0.02
หลักสูตรประกาศนียบัตรการบริหารจัดการองค์การปกครองส่วนท้องถิ่น จ. สุรินทร์	-	0.01
การแก้ไขความขัดแย้งในโครงการสาธารณะ แก่ บมจ.ปตท.	0.01	-
โครงการจัดทำแผนพัฒนาบุคลากรและการฝึกอบรมบุคลากรของสำนักงานสภาที่ปรึกษาฯ	0.93	-
สัมมนาวิชาการและจัดกระบวนการสร้างจิตสำนึก ว่าด้วยแนวทางการปฏิบัติตามมาตรา 41 แห่งพระราชบัญญัติหลักประกันสุขภาพแห่งชาติ พ.ศ.2545	0.28	-
โครงการสนับสนุนทางวิชาการแก่คณะกรรมการ	0.09	-
ประชุมระดมความคิดเห็น เรื่อง แผนปฏิบัติการกลยุทธ์และการเสริมสร้างความร่วมมือด้านการจัดการความขัดแย้งโดยสันติวิธี	0.07	-
โครงการจัดงานแสดงผลงานการพัฒนาระบบราชการประจำปี พ.ศ.2547	2.03	-
Public Policy Formulation and Implementation	0.49	-
หลักสูตรการบริหารจัดการภาครัฐและกฎหมายมหาชน รุ่นที่ 4	0.10	-
รวม	7.53	5.72

6. หนังสือเพื่อจำหน่ายคงเหลือ ประกอบด้วย

	หน่วย : ล้านบาท	
	2547	2546
ของที่ระลึกเพื่อจำหน่าย	0.45	0.49
หนังสือมีไว้เพื่อจำหน่ายที่สถาบันฯ	0.91	1.27
หนังสือส่งไปฝากจำหน่าย	0.73	0.36
รวม	2.09	2.12

สำหรับหนังสือส่งไปฝากจำหน่ายคงเหลือจำนวนดังกล่าวข้างต้น สถาบันฯ ได้ส่งไปที่ศูนย์หนังสือจุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย โดยทางศูนย์หนังสือจุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัยคิดค่านายหน้าในอัตราร้อยละ 37.50 ของมูลค่าที่จำหน่ายได้

7. วัสดุคงเหลือ ประกอบด้วย

	หน่วย : ล้านบาท	
	2547	2546
วัสดุบริการสำนักงาน	0.46	0.41
วัสดุของที่ระลึก	0.93	0.87
วัสดุหนังสือมีไว้บริการ	-	0.32
รวม	1.39	1.60

8. เงินยืมทรองโครงการ

เงินยืมทรองโครงการ ณ วันที่ 30 กันยายน 2547 เป็นเงินทรองจ่ายให้กับผู้รับทุนสนับสนุนจากสถาบันพระปกเกล้าเพื่อเป็นค่าใช้จ่ายในการดำเนินโครงการต่าง ๆ และจะส่งคืนเงินที่เหลือจากการดำเนินงานให้กับสถาบันฯ เมื่อเสร็จสิ้นโครงการ โดยมีรายละเอียดดังนี้

	หน่วย : ล้านบาท	
	2547	2546
กองทุนเพื่อการพัฒนาและเผยแพร่ประชาธิปไตย	5.42	4.49
โครงการส่งเสริมเครือข่ายสนับสนุนการมีส่วนร่วมและการกระจายอำนาจสู่ท้องถิ่น	0.45	0.45
โครงการวิจัยเพื่อวัดระดับอุดมภูมิประชาธิปไตยและการเมืองของประเทศไทย(ไทเป)	0.36	0.37
โครงการศึกษาเพื่อพัฒนาดัชนีวัดผลการพัฒนาระบบบริหารจัดการที่ดี(สภาพัฒน์)	-	0.23
โครงการสำรวจภาพลักษณ์ของระบบยุติธรรมในประเทศไทย	-	0.13
A Public Opinion Survey on Southern Thai Perceptions of Conflict	0.20	-
โครงการจัดงานแถลงผลงานการพัฒนากระบวนการประจำปี พ.ศ.2547	<u>1.50</u>	<u>-</u>
รวม	<u>7.93</u>	<u>5.67</u>

9. สินทรัพย์หมุนเวียนอื่น ประกอบด้วย

	หน่วย : ล้านบาท	
	2547	2546
ค่าใช้จ่ายล่วงหน้า	0.53	0.36
ลูกหนี้อื่นๆ	0.63	1.33
เงินมัดจำและเงินประกันสัญญา	2.17	0.75
ลูกหนี้กองทุนสวัสดิการพนักงาน	<u>0.04</u>	<u>0.01</u>
รวม	<u>3.37</u>	<u>2.45</u>

10. เงินลงทุนระยะยาว ประกอบด้วย

	หน่วย : ล้านบาท	
	2547	2546
เงินลงทุนในพันธบัตร	<u>350.00</u>	<u>350.00</u>
รวม	<u>350.00</u>	<u>350.00</u>

สถาบันได้นำเงินทุนประเดิมจากรัฐบาล เป็นจำนวนเงิน 250 ล้านบาท และเงินทุนสะสมอีกจำนวนเงิน 100 ล้านบาท รวมเป็นเงินทั้งสิ้น 350 ล้านบาท ไปลงทุนซื้อพันธบัตรออมทรัพย์ช่วยชาติ เมื่อวันที่ 2 กันยายน 2545 โดยพันธบัตรมีอายุ 10 ปี อัตราดอกเบี้ยร้อยละ 6.10 ต่อปี รับดอกเบี้ย ปีละ 2 ครั้ง

11. ส่วนปรับปรุงอาคารและอุปกรณ์ – สุทธิ ประกอบด้วย

	หน่วย : ล้านบาท			
	ยอดคงเหลือ ณ 30 ก.ย. 46	เพิ่มขึ้น	ลดลง	ยอดคงเหลือ ณ 30 ก.ย. 47
ส่วนปรับปรุงอาคารและอุปกรณ์ (ราคาทุน)				
ส่วนปรับปรุงอาคาร	52.85	-	-	52.85
ครุภัณฑ์เครื่องตกแต่งสำนักงาน	6.37	0.38	-	6.75
ครุภัณฑ์ยานพาหนะ	5.91	0.96	-	6.87
ครุภัณฑ์เครื่องใช้และอุปกรณ์สำนักงาน	8.87	0.77	-	9.64
ครุภัณฑ์คอมพิวเตอร์	3.70	0.80	(0.09)	4.41
ครุภัณฑ์หนังสือ	0.71	-	-	0.71
ครุภัณฑ์รับบริจาค	0.11	-	-	0.11
หนังสือวีดิโอเทป/ซีดีรวมเพื่อการศึกษาอ้างอิง	0.07	-	-	0.07
ศิลปวัตถุ/โบราณวัตถุ/สิ่งของหายาก	2.62	0.17	-	2.79
ครุภัณฑ์ระบบรักษาความปลอดภัย	2.25	-	-	2.25
ครุภัณฑ์ประกอบการจัดแสดงในพิพิธภัณฑ์	<u>0.13</u>	<u>0.06</u>	<u>-</u>	<u>0.19</u>
รวม	<u>83.59</u>	<u>3.14</u>	<u>(0.09)</u>	<u>86.64</u>
ค่าเสื่อมราคาสะสม				
ส่วนปรับปรุงอาคาร	(20.13)	(10.57)	-	(30.70)
ครุภัณฑ์เครื่องตกแต่งสำนักงาน	(2.95)	(1.32)	-	(4.27)
ครุภัณฑ์ยานพาหนะ	(4.45)	(1.18)	-	(5.63)
ครุภัณฑ์เครื่องใช้และอุปกรณ์สำนักงาน	(3.85)	(1.84)	-	(5.69)
ครุภัณฑ์คอมพิวเตอร์	(0.86)	(0.83)	0.05	(1.64)
ครุภัณฑ์หนังสือ	(0.20)	(0.14)	-	(0.34)
ครุภัณฑ์รับบริจาค	(0.03)	(0.02)	-	(0.05)
หนังสือวีดิโอเทป/ซีดีรวมเพื่อการศึกษาอ้างอิง	(0.02)	(0.02)	-	(0.04)
ครุภัณฑ์ระบบรักษาความปลอดภัย	(0.38)	(0.45)	-	(0.83)
ครุภัณฑ์ประกอบการจัดแสดงในพิพิธภัณฑ์	<u>(0.02)</u>	<u>(0.03)</u>	<u>-</u>	<u>(0.05)</u>
รวม	<u>(32.89)</u>	<u>(16.40)</u>	<u>0.05</u>	<u>(49.24)</u>
ส่วนปรับปรุงอาคารและอุปกรณ์สุทธิ	<u>50.70</u>	<u>(13.26)</u>	<u>(0.04)</u>	<u>37.40</u>
ค่าเสื่อมราคา	14.72			16.34

ส่วนปรับปรุงอาคารและอุปกรณ์-สุทธิจำนวนดังกล่าวข้างต้น ยังไม่ได้รวมทรัพย์สินที่ได้รับจากการบริจาคเพื่อแสดงในพิพิธภัณฑ์พระบาทสมเด็จพระปกเกล้าเจ้าอยู่หัว ซึ่งตามที่ประชุมคณะกรรมการตรวจนับและประเมินราคาทรัพย์สินจากการบริจาค ครั้งที่ 1/2545 วันที่ 24 กันยายน 2545 มีมติไม่ประเมินราคาทรัพย์สินที่ได้รับจากการบริจาคดังกล่าว เนื่องจากโดยทั่วไปไม่มีหน่วยงานใดประเมิน แต่กำหนดให้ใช้วิธีการควบคุมตรวจสอบ และตรวจนับทรัพย์สินแทน



12. สินทรัพย์ไม่มีตัวตน ประกอบด้วย

	หน่วย : ล้านบาท			
	ยอดคงเหลือ ณ 30 ก.ย. 46	เพิ่มขึ้น	ลดลง	ยอดคงเหลือ ณ 30 ก.ย. 47
สินทรัพย์ไม่มีตัวตน				
ครุภัณฑ์ระบบคอมพิวเตอร์	24.94	2.25	-	27.19
โปรแกรมคอมพิวเตอร์ระหว่างการพัฒนา	-	0.44	-	0.44
รวม	24.94	2.69	-	27.63
ค่าตัดจำหน่ายสะสม				
ครุภัณฑ์ระบบคอมพิวเตอร์	(8.10)	(5.11)	-	(13.21)
รวม	(8.10)	(5.11)	-	(13.21)
รวมสินทรัพย์ไม่มีตัวตนสุทธิ	16.84	(2.42)	-	14.42
ค่าตัดจำหน่ายสินทรัพย์ไม่มีตัวตนประจำปี	4.91			5.11

13. ค่าใช้จ่ายค้างจ่าย ประกอบด้วย

	หน่วย : ล้านบาท	
	2547	2546
กองทุนเพื่อการพัฒนาและเผยแพร่ประชาธิปไตย	4.53	15.32
งานจัดทำของที่ระลึกเพื่อการจำหน่ายในพิพิธภัณฑ์พระบาทสมเด็จพระปกเกล้า	0.01	-
งานวารสารสถาบันพระปกเกล้า	0.08	-
โครงการคดีปกครองที่เกี่ยวข้องกับสัญญาทางปกครอง	-	0.72
โครงการประชาสัมพันธ์สำหรับเยาวชน	0.04	0.04
หลักสูตรการพัฒนาเมืองสำหรับผู้บริหารท้องถิ่น	-	0.25
หลักสูตรการบริหารเศรษฐกิจสาธารณะสำหรับนักบริหารระดับสูง รุ่น 1	0.25	-
โครงการศึกษาวิจัยเพื่อติดตามและประเมินผลบังคับใช้รัฐธรรมนูญ (สกว)	-	0.84
โครงการจัดทำร่างกฎหมายและเอกสารเพื่อดำเนินการตามร่างพระราชบัญญัติระเบียบบริหารราชการแผ่นดิน	-	0.02
โครงการสำรวจภาพลักษณ์ของระบบยุติธรรมในประเทศไทย	-	0.02
โครงการศึกษาเพื่อการส่งเสริมการมีส่วนร่วมของประชาชนโครงการฟื้นฟูชุมชนเมืองดินแดง	-	0.05
หลักสูตรการเสริมสร้างวิสัยทัศน์และองค์ความรู้รอบยอดเพื่อการพัฒนาประเทศตามแนวนโยบายพื้นฐานแห่งรัฐ (สป)	-	0.01
โครงการจัดอบรมเชิงปฏิบัติการเพื่อเสริมสร้างศักยภาพแก่ผู้บริหารกระทรวงการคลัง	0.10	0.20

13. ค่าใช้จ่ายค้างจ่าย ประกอบด้วย (ต่อ)

	หน่วย : ล้านบาท	
	2547	2546
โครงการฝึกอบรมความรู้ทางการเมืองการปกครองระบอบประชาธิปไตยสำหรับ		
วิทยาการศาสตร์รัฐสภา	-	1.41
โครงการออกแบบและพัฒนาแบบสอบถามเพื่อสำรวจความคิดเห็นเกี่ยวกับ		
การจัดการและแก้ไขความขัดแย้ง	-	0.01
โครงการประชุมวิชาการสถาบันพระปกเกล้า ครั้งที่ 5	-	0.03
หลักสูตรการบริหารเศรษฐกิจสาธารณะสำหรับนักบริหารระดับสูง รุ่น 2	-	0.15
หลักสูตรการบริหารจัดการภาครัฐและกฎหมายมหาชน รุ่นที่ 3	-	0.04
หลักสูตรผู้บริหารระดับกลางสำหรับองค์กรอิสระ หน่วยงานราชการและภาคเอกชน	-	0.12
หลักสูตรธรรมเนียมปฏิบัติของผู้บริหารการศึกษาสำหรับหน่วยงานราชการและภาคเอกชน	-	0.04
โครงการบริการวิชาการ	-	0.01
โครงการจัดทำแผนพัฒนาบุคลากรและการฝึกอบรมบุคลากรของสำนักงาน		
สภาที่ปรึกษาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ	0.30	-
โครงการสันติวิธีของไทยที่เราต้องการ: การสนทนาประชาคมในการพัฒนาประเทศไทย	0.04	-
โครงการวิจัยเรื่องการประเมินผลนโยบายการป้องกันอุบัติเหตุจากรถ	0.01	-
หลักสูตรอบรมการมีส่วนร่วมของประชาชนและการแก้ปัญหาความขัดแย้ง		
(ฟื้นฟูชุมชนเมืองดินแดง)	0.04	-
โครงการจัดงานแถลงผลงานการพัฒนาระบบราชการประจำปี พ.ศ.2547	0.02	-
โครงการประชุมเชิงปฏิบัติการสำหรับหัวหน้าส่วนราชการจังหวัดเพชรบูรณ์	0.01	-
หลักสูตรพรรคการเมืองกับการปกครองระบอบประชาธิปไตยสำหรับ		
ผู้บริหารพรรคการเมือง รุ่นที่ 3	0.75	-
หลักสูตรการบริหารเศรษฐกิจสาธารณะสำหรับนักบริหารระดับสูง รุ่น 3	0.27	-
หลักสูตรผู้บริหารระดับกลางสำหรับองค์กรอิสระ หน่วยงานราชการและภาคเอกชน รุ่น 2	0.81	-
หลักสูตรประกาศนียบัตรการบริหารจัดการองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นรุ่นที่ 3 (กทม.)	0.03	-
หลักสูตรการพัฒนาเมืองสำหรับผู้บริหารท้องถิ่นรุ่นที่ 2 (กทม.)	0.07	-
หลักสูตรธรรมเนียมปฏิบัติของผู้บริหารการศึกษา รุ่นที่ 2	0.28	-
หลักสูตรการบริหารจัดการภาครัฐและกฎหมายมหาชน รุ่นที่ 4	0.01	-
หลักสูตรการพัฒนาความสามารถของผู้บริหารองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น		
(อบจ.ภูเก็ต)	0.01	-
รวม	<u>7.66</u>	<u>19.28</u>

14. เจ้าหน้าที่โครงการ ประกอบด้วย

	หน่วย : ล้านบาท	
	2547	2546
โครงการคดีปกครองที่เกี่ยวกับคณะกรรมการวินิจฉัยข้อพิพาท	-	0.21
โครงการผลิตสื่อและเผยแพร่ปชส.ประชาธิปไตย	-	2.35
โครงการการเลือกตั้งอย่างมีคุณภาพ	-	0.78
โครงการการรณรงค์การเลือกตั้งอบต.อย่างมีคุณภาพ	-	0.18
โครงการส่งเสริมเครือข่ายสนับสนุนการมีส่วนร่วมและการกระจายอำนาจสู่ท้องถิ่น	0.23	0.15
โครงการวิจัยเพื่อวัดระดับอุดมภูมิประชาธิปไตยและการเมืองของประเทศไทย(ไทเป)	0.44	0.49
โครงการประชุมวิชาการสถาบันพระปกเกล้า ครั้งที่ 4	1.93	1.93
โครงการประชาศึกษาสำหรับเยาวชน	0.04	0.08
โครงการศึกษาเพื่อพัฒนาดัชนีวัดผลการพัฒนาระบบบริหารจัดการที่ดี(สภาพัฒน์)	0.07	0.35
โครงการการแก้ไขความขัดแย้งในโครงการสาธารณะ แก่ บมจ.ปตท.	-	0.01
โครงการสำรวจภาพลักษณ์ของระบบยุติธรรมในประเทศไทย	-	0.06
โครงการการศึกษาความขัดแย้งกรณีโครงการท่อก๊าซไทย-มาเลเซีย	-	0.19
โครงการศึกษาเพื่อการส่งเสริมการมีส่วนร่วมของประชาชนโครงการฟื้นฟูชุมชนเมืองดินแดง	1.25	0.67
หลักสูตรพรรคการเมืองกับการปกครองระบอบประชาธิปไตยสำหรับผู้บริหารพรรคการเมือง รุ่นที่ 2	-	0.39
โครงการจัดทำแผนพัฒนาบุคลากรและการฝึกอบรมบุคลากรของสำนักงานสภาที่ปรึกษาฯ	-	0.12
โครงการจัดทำแผนยุทธศาสตร์และแผนปฏิบัติการประจำปีของสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา	-	0.12
โครงการจัดอบรมเชิงปฏิบัติการเพื่อเสริมสร้างศักยภาพแก่ผู้บริหารกระทรวงการคลัง	-	0.83
โครงการฝึกอบรมความรู้ทางการเมืองการปกครองระบอบประชาธิปไตยสำหรับวิทยากรอาสาสมัครวุฒิสภา	-	0.10
โครงการออกแบบและพัฒนาแบบสอบถามเพื่อสำรวจความคิดเห็นเกี่ยวกับการจัดการและแก้ไขความขัดแย้ง	-	0.01
การใช้สันติวิธีและการแก้ปัญหาความขัดแย้งอย่างสันติวิธี	0.04	0.04
โครงการ One-day Workshop Public Opinion Survey on Conflict in Thailand	-	0.03
โครงการสัมมนาวิชาการและจัดกระบวนการสร้างฉันทามติว่าด้วยแนวทางการปฏิบัติตามมาตรา 41 แห่งพระราชบัญญัติหลักประกันสุขภาพแห่งชาติ พ.ศ.2545	-	0.46
โครงการประชุมวิชาการสถาบันพระปกเกล้า ครั้งที่ 5	3.19	0.16
โครงการเสริมสร้างการมีส่วนร่วมของประชาชนในการสร้างธรรมรัฐท้องถิ่น	0.15	-
หลักสูตรการบริหารเศรษฐกิจสาธารณะสำหรับนักบริหารระดับสูง รุ่น 1	0.10	0.10
หลักสูตรการบริหารจัดการภาครัฐและกฎหมายมหาชน รุ่นที่ 2	0.13	0.10

14. เจ้าหน้าที่โครงการ (ต่อ)

	หน่วย : ล้านบาท	
	2547	2546
หลักสูตรการพัฒนาเมืองสำหรับผู้บริหารท้องถิ่น	-	0.02
หลักสูตรการบริหารเศรษฐกิจสาธารณะสำหรับนักบริหารระดับสูง รุ่น 2	0.03	0.02
หลักสูตรผู้บริหารระดับกลางสำหรับองค์กรอิสระ หน่วยงานราชการและภาคเอกชน	-	0.01
หลักสูตรประกาศนียบัตรแนวคิดพื้นฐานเกี่ยวกับการจัดการความขัดแย้ง ด้านนโยบายสาธารณะโดยสันติวิธี รุ่นที่ 1	-	0.01
หลักสูตรการบริหารจัดการภาครัฐและกฎหมายมหาชน รุ่นที่ 3	0.06	-
โครงการจัดทำเอกสารข้อมูลและวิเคราะห์ร่างพระราชบัญญัติตามคำร้องของ สำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา	0.08	-
หลักสูตรพรรคการเมืองกับการปกครองระบอบประชาธิปไตยสำหรับ ผู้บริหารพรรคการเมือง รุ่นที่ 3	0.78	-
สัญญาจ้างจัดทำวิจัยทัศนคติหลักสูตร " ความรู้ทางการเมืองการปกครอง ระบอบประชาธิปไตยสำหรับวิทยากรอาสาสมัครรัฐสภา "	0.05	-
A Public Opinion Survey on Southern Thai Perceptions of Conflict	0.62	-
School Mediation and Development of Participatory Democratic Plan in Youth	0.34	-
โครงการสันติวิธีของ " คนไทย " ที่เราต้องการ : การสนทนาประชาคม ในการพัฒนาประเทศไทย	0.32	-
โครงการเสริมสร้างประสิทธิภาพสถาบันนิติบัญญัติ	0.70	-
โครงการประชุมวิชาการสถาบันพระปกเกล้า ครั้งที่ 6	0.36	-
โครงการขยายผลเพื่อนำตัวชี้วัดการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดีระดับองค์กร ไปสู่การปฏิบัติ	1.00	-
ประชุมทางวิชาการ เรื่อง รัฐสภาและกระบวนการบริหารงบประมาณ (Parliament , Governance and the Budget)	0.06	-
โครงการวิจัยเรื่อง การประเมินผลนโยบายการป้องกันอุบัติเหตุจากรถ	1.20	-
หลักสูตรอบรมการมีส่วนร่วมของประชาชนและการแก้ปัญหาความขัดแย้ง (ฟื้นฟูชุมชนเมืองดินแดง)	1.00	-
หลักสูตร การจัดการความขัดแย้งในโครงการสาธารณะขนาดใหญ่ ให้ผู้บริหารระดับสูงของบริษัท ปตท. จำกัด (มหาชน)	0.02	-
การประชุมระดมความคิดเห็น กรุงเทพมหานคร เรื่องการรับฟัง และการมีส่วนร่วมของประชาชน	0.01	-
จ้างที่ปรึกษาตามโครงการจัดทำแผนยุทธศาสตร์วุฒิสภา พ.ศ.2548-2552	0.21	-
โครงการศึกษาการพัฒนาลุ่มน้ำโขง	0.09	-
โครงการประชุมเชิงปฏิบัติการสำหรับหัวหน้าส่วนราชการจังหวัดเพชรบูรณ์	0.05	-
หลักสูตรประกาศนียบัตรแนวคิดพื้นฐานเกี่ยวกับการจัดการความขัดแย้ง ด้านนโยบายสาธารณะโดยสันติวิธี รุ่นที่ 2	0.01	-
หลักสูตรประกาศนียบัตรนักเจรจาไกล่เกลี่ย รุ่นที่ 1	0.01	-

14. เจ้าหนี้โครงการ (ต่อ)

	หน่วย : ล้านบาท	
	2547	2546
โครงการอบรมเรื่อง Approach as a way to address medical malpractice		
Issues workshop and Enviroments (การกล่าวคำขอโทษ)	0.01	-
หลักสูตรการบริหารเศรษฐกิจสาธารณสุขสำหรับนักบริหารระดับสูง รุ่น 3	0.04	-
หลักสูตรผู้บริหารระดับกลางสำหรับองค์กรอิสระ หน่วยงานราชการและภาคเอกชน รุ่น 2	0.02	-
หลักสูตรประกาศนียบัตรการบริหารจัดการองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นรุ่นที่ 3 (กทม.)	0.01	-
หลักสูตรการพัฒนาเมืองสำหรับผู้บริหารท้องถิ่นรุ่นที่ 2 (กทม.)	0.01	-
หลักสูตรธรรมภิบาลของผู้บริหารการศึกษา รุ่นที่ 2	0.01	-
หลักสูตรการบริหารจัดการภาครัฐและกฎหมายมหาชน รุ่นที่ 4	0.02	-
หลักสูตรการพัฒนาความสามารถของผู้บริหารองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น (อบจ.ภูเก็ต)	0.01	-
รวม	<u>14.70</u>	<u>9.97</u>

15. เงินอุดหนุนค่าบริการวิชาการสถาบันรอตต์ดัมป์ยูซี

เงินอุดหนุนค่าบริการวิชาการสถาบันรอตต์ดัมป์ยูซี ณ วันที่ 30 กันยายน 2547 จำนวนเงิน 1.09 ล้านบาท เป็นเงินอุดหนุนที่สถาบันได้รับจากโครงการแหล่งทุนภายนอกในอัตราร้อยละ 10 ของเงินอุดหนุนโครงการและเงินจากการจัดหลักสูตรฝึกอบรม ซึ่งบันทึกเป็นรายการรอตต์ดัมป์ยูซีเมื่อได้รับเงินจากแหล่งอุดหนุนและจากการจัดหลักสูตรฝึกอบรมในแต่ละงวด โดยสถาบันจะบันทึกรับรู้เป็นรายได้เมื่อปิดโครงการ

16. รายได้รอตต์ดัมป์ยูซีจากการจัดหลักสูตรฝึกอบรม

รายได้รอตต์ดัมป์ยูซีจากการจัดหลักสูตรฝึกอบรมซึ่งเกิดจากโครงการต่าง ๆ ที่สถาบันฯ เป็นผู้ดำเนินการจัดหลักสูตรการฝึกอบรม ประกอบด้วย

	หน่วย : ล้านบาท	
	2547	2546
หลักสูตรการบริหารจัดการภาครัฐและกฎหมายมหาชน รุ่นที่ 1	1.38	1.42
หลักสูตรการพัฒนาเมืองสำหรับผู้บริหารท้องถิ่น	-	0.03
หลักสูตรการบริหารเศรษฐกิจสาธารณสุขสำหรับนักบริหารระดับสูง รุ่น 1	0.90	1.00
หลักสูตรการบริหารจัดการภาครัฐและกฎหมายมหาชน รุ่นที่ 2	2.63	2.83
โครงการจัดอบรมเชิงปฏิบัติการเพื่อเสริมสร้างศักยภาพแก่ผู้บริหารกระทรวงการคลัง	-	0.17
หลักสูตรการบริหารเศรษฐกิจสาธารณสุขสำหรับนักบริหารระดับสูง รุ่น 2	1.02	7.40
หลักสูตรผู้บริหารระดับกลางสำหรับองค์กรอิสระ หน่วยงานราชการและภาคเอกชน	-	2.37
หลักสูตรประกาศนียบัตรแนวคิดพื้นฐานเกี่ยวกับการจัดการความขัดแย้ง ด้านนโยบายสาธารณะโดยสันติวิธี รุ่นที่ 1	-	0.78
หลักสูตรธรรมภิบาลของผู้บริหารการศึกษาสำหรับหน่วยงานราชการและภาคเอกชน	-	12.13

16. รายได้รอดัดบัญชีจากการจัดหลักสูตรฝึกอบรม (ต่อ)

	หน่วย: ล้านบาท	
	2547	2546
หลักสูตรการบริหารจัดการภาครัฐและกฎหมายมหาชน รุ่นที่ 3	5.86	-
หลักสูตรประกาศนียบัตรการบริหารจัดการองค์การปกครองส่วนท้องถิ่น จ. สงขลา	0.01	-
หลักสูตรประกาศนียบัตรแนวคิดพื้นฐานเกี่ยวกับการจัดการความขัดแย้ง ด้านนโยบายสาธารณะโดยสันติวิธี รุ่นที่ 2	0.44	-
หลักสูตรประกาศนียบัตรนักเจรจาไกล่เกลี่ย รุ่นที่ 1	0.87	-
หลักสูตรการบริหารเศรษฐกิจสาธารณะสำหรับนักบริหารระดับสูง รุ่น 3	6.37	-
หลักสูตรผู้บริหารระดับกลางสำหรับองค์กรอิสระ หน่วยงานราชการและ ภาคเอกชน รุ่น 2	3.52	-
หลักสูตรประกาศนียบัตรการบริหารจัดการองค์การปกครองส่วนท้องถิ่นรุ่นที่ 3 (กทม.)	0.14	-
หลักสูตรการพัฒนาเมืองสำหรับผู้บริหารท้องถิ่นรุ่นที่ 2 (กทม)	1.58	-
หลักสูตรรวมอภิบาลของผู้บริหารการศึกษา รุ่นที่ 2	3.38	-
หลักสูตรการบริหารเศรษฐกิจสาธารณะสำหรับนักบริหารระดับสูง รุ่น 4	0.10	-
รวม	28.20	28.13

17. หนี้สินหมุนเวียนอื่น ประกอบด้วย

	หน่วย: ล้านบาท	
	2547	2546
เจ้าหนี้กองทุนสวัสดิการพนักงาน	0.70	0.70
ภาษีเงินได้หัก ณ ที่จ่ายค้างจ่าย	0.24	0.14
เงินรับล่วงหน้า	0.91	0.89
เจ้าหนี้อื่นๆ	0.36	0.37
เงินรับฝากการอภิจาค	0.11	0.11
รวม	2.32	2.21

18. เงินทุนประเดิม

ในระหว่างปีงบประมาณ 2547 สถาบันได้รับเงินอุดหนุนจากรัฐบาลเป็นจำนวนเงินทั้งสิ้น 238.114 ล้านบาท เงินจำนวนดังกล่าว ได้จัดสรรเป็นเงินทุนประเดิมเพิ่มเติม จำนวนเงิน 100 ล้านบาท และรายได้สำหรับใช้ในการดำเนินงาน จำนวนเงิน 138.114 ล้านบาท



19. รายได้เงินอุดหนุน – ค่าใช้จ่ายโครงการ ประกอบด้วย

	หน่วย: ล้านบาท	
	2547	2546
โครงการคดีปกครองที่เกี่ยวข้องกับสัญญาทางปกครอง	0.24	0.21
โครงการคดีปกครองที่เกี่ยวข้องกับคณะกรรมการวินิจฉัยข้อพิพาท	0.21	0.20
โครงการวิจัยบทเรียนเลือกตั้งสมาชิกสภาผู้แทนราษฎรเพื่อปรับปรุงระบบการเลือกตั้งให้ดีขึ้น	-	0.37
โครงการผลิตสื่อและเผยแพร่ ปชส. ประชาธิปไตย	2.36	1.30
โครงการการเลือกตั้งอย่างมีคุณภาพ	4.97	2.30
โครงการจัดทำกฎหมายการปฏิรูประบบการบริหารจัดการภาครัฐ	-	0.62
โครงการส่งเสริมเครือข่ายสนับสนุนการมีส่วนร่วมและการกระจายอำนาจสู่ท้องถิ่น	0.94	0.35
โครงการวิจัยเพื่อวัดระดับคุณหมุมิประชาธิปไตยและการเมืองของประเทศไทย(ไทเป)	0.05	0.30
โครงการประชุมวิชาการสถาบันพระปกเกล้า ครั้งที่ 3	-	0.09
โครงการประชุมวิชาการสถาบันพระปกเกล้า ครั้งที่ 4	-	5.29
โครงการประชาศึกษาสำหรับเยาวชน	0.03	1.07
โครงการการปกครองท้องถิ่นและการมีส่วนร่วม	-	0.02
โครงการศึกษาเพื่อเตรียมความพร้อมการพัฒนาระบบงบประมาณแบบมุ่งเน้นผลงานของสำนักงานศาลปกครอง ระยะที่ 2	1.26	6.88
โครงการศึกษาเพื่อพัฒนาดัชนีวัดผลการพัฒนาระบบบริหารจัดการที่ดี (สภาพัฒน์)	0.28	1.20
โครงการศึกษาวิจัยเพื่อติดตามและประเมินผลบังคับใช้รัฐธรรมนูญ (สกว)	0.11	5.37
โครงการเงินอุดหนุนจาก Eurasia Group	0.48	0.69
โครงการพัฒนาระบบการบริหารจัดการและบริหารทรัพยากรมนุษย์ของสำนักงานส่งเสริมวิสาหกิจขนาดกลางและขนาดย่อม	-	0.23
โครงการการแก้ไขความขัดแย้งในโครงการสาธารณะ แก่ บมจ.ปตท.	0.02	0.04
โครงการสัมมนาสมาชิกวุฒิสภาไทย-ออสเตรเลีย 2	-	0.05
โครงการเรียนเรียง และจัดพิมพ์เอกสารต้นฉบับ ความรู้เบื้องต้นกระบวนการแก้ปัญหาข้อพิพาทที่เหมาะสม การเพิ่มพลังกระบวนการแก้ปัญหาข้อพิพาท	-	0.26
โครงการจัดทำร่างกฎหมายและเอกสารเพื่อดำเนินการตามร่างพระราชบัญญัติระเบียบบริหารราชการแผ่นดิน	1.01	0.43
โครงการสัมมนา อบจ.นครราชสีมา	-	0.02
โครงการสัมมนา อบจ.ร้อยเอ็ด	-	0.56
โครงการศึกษาเรื่องสิ่งแวดล้อมศึกษาในประเทศไทย	-	0.11
โครงการสำรวจภาพลักษณ์ของระบบยุติธรรมในประเทศไทย	0.36	0.25
โครงการวิจัยวัดระดับการให้บริการของหน่วยงานรัฐและองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น โดยกระบวนการมีส่วนร่วมของประชาชน (People's Audit)	0.78	0.98
โครงการการศึกษาความขัดแย้งกรณีโครงการท่อก๊าซไทย-มาเลเซีย	0.23	0.55
โครงการศึกษาเพื่อการส่งเสริมการมีส่วนร่วมของประชาชนโครงการฟื้นฟูชุมชนเมืองดินแดง	3.43	0.33

19. รายได้เงินอุดหนุน – ค่าใช้จ่ายโครงการ (ต่อ)

	หน่วย: ล้านบาท	
	2547	2546
หลักสูตรการเสริมสร้างวิสัยทัศน์และองค์ความรู้รอบยอดเพื่อการพัฒนาประเทศ ตามแนวนโยบายพื้นฐานแห่งรัฐ (สป)	2.14	3.50
หลักสูตรพรรคการเมืองกับการปกครองระบอบประชาธิปไตยสำหรับ ผู้บริหารพรรคการเมือง รุ่นที่ 2	0.41	1.21
โครงการเสริมสร้างการมีส่วนร่วมของประชาชนในการสร้างธรรมรัฐท้องถิ่น	0.41	-
โครงการจัดทำแผนพัฒนาบุคลากรและการฝึกอบรมบุคลากรของสำนักงาน สภาที่ปรึกษาฯ	1.06	0.32
โครงการจัดทำแผนยุทธศาสตร์และแผนปฏิบัติการประจำปีของสำนักงาน เลขาธิการวุฒิสภา	0.12	0.33
โครงการฝึกอบรมวิทยากรผู้เผยแพร่ประชาธิปไตยสำหรับเจ้าหน้าที่สำนักงาน เลขาธิการวุฒิสภา	3.53	0.14
โครงการจัดอบรมเชิงปฏิบัติการเพื่อเสริมสร้างศักยภาพแก่ผู้บริหารกระทรวงการคลัง	-	1.43
โครงการฝึกอบรมความรู้ทางการเมืองการปกครองระบอบประชาธิปไตยสำหรับ วิทยากรอาสาสมัครรัฐสภา	2.66	2.45
โครงการความร่วมมือระหว่างรัฐสภาไทยกับแคนาดาและการจัดการความขัดแย้ง	-	2.13
โครงการออกแบบและพัฒนาแบบสอบถามเพื่อสำรวจความคิดเห็นเกี่ยวกับการ การจัดการและแก้ไขความขัดแย้ง	-	0.25
โครงการอบรมเชิงปฏิบัติการเสริมสร้างค่านิยมสันติวิธีในระบบการเรียนการสอน	-	0.25
โครงการประชุมเชิงปฏิบัติการ Peace and Development	-	0.08
โครงการ Professional Consulting Services Between UNDP and King Prajadhipok 's Institute (Mongolia)	-	0.94
โครงการการใช้สันติวิธีและการแก้ปัญหาความขัดแย้งอย่างสันติวิธี	-	0.17
One-day Workshop Public Opinion Survey on Conflict in Thailand	0.02	0.02
โครงการสัมมนาวิชาการและจัดกระบวนการสร้างฉันทามติ ว่าด้วยแนวทาง การปฏิบัติตามมาตรา 41 แห่งพระราชบัญญัติหลักประกันสุขภาพแห่งชาติ พ.ศ. 2545	4.34	0.54
โครงการประชุมวิชาการสถาบันพระปกเกล้า ครั้งที่ 5	3.55	0.17
สัมมนาเรื่อง มุ่งสู่ความเป็นบวรภิบาล รุ่นที่ 1	-	0.05
สัมมนาเรื่อง ร่วมสร้างธรรมาภิบาลในองค์กร รุ่นที่ 2	-	0.08
โครงการจัดทำเอกสารข้อมูลและวิเคราะห์ร่างพระราชบัญญัติตามคำร้องขอของ สำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา	0.16	-
โครงการสนับสนุนทางวิชาการแก่คณะกรรมการการ	0.27	-
หลักสูตรพรรคการเมืองกับการปกครองระบอบประชาธิปไตยสำหรับ ผู้บริหารพรรคการเมือง รุ่นที่ 3	1.35	-
โครงการศึกษาผลกระทบต่อภาคประชาชนจากการจัดบริการสาธารณะ ขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น (อบต.)	0.30	-

19. รายได้เงินอุดหนุน – ค่าใช้จ่ายโครงการ (ต่อ)

	หน่วย: ล้านบาท	
	2547	2546
สัญญาจ้างจัดทำวิจัยทัศนียภาพ "ความรู้ทางการเมืองการปกครอง ระบอบประชาธิปไตยสำหรับวิทยากรอาสาสมัครรัฐสภา"	0.74	-
A Public Opinion Survey on Southern Thai Perceptions of Conflict	0.08	-
School Mediation and Development of Participatory Democratic Plan in Youth	0.06	-
Policy Analysis Orientation for the APPAN-WTO Issues Sub-Network	0.21	-
โครงการสันติวิธีของ "คนไทย" ที่เราต้องการ : การสนทนาประชาคม ในการพัฒนาประเทศไทย	0.60	-
โครงการเสริมสร้างประสิทธิภาพสถาบันนิติบัญญัติ	0.93	-
โครงการประชุมวิชาการสถาบันพระปกเกล้า ครั้งที่ 6	0.06	-
ประชุมระดมความคิดเห็น เรื่อง แผนปฏิบัติการกลยุทธ์และการเสริมสร้าง ความร่วมมือด้านการจัดการความขัดแย้งโดยสันติวิธี	0.07	-
โครงการขยายผลเพื่อนำตัวชี้วัดการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดีระดับองค์กร ไปสู่การปฏิบัติ	0.06	-
ประชุมทางวิชาการ เรื่อง รัฐสภาและกระบวนการบริหารงบประมาณ (Parliament, Governance and the Budget)	0.13	-
โครงการวิจัยเรื่อง การประเมินผลนโยบายการป้องกันอุบัติเหตุจราจร หลักสูตรอบรมการมีส่วนร่วมของประชาชนและการแก้ปัญหาความขัดแย้ง (พื้นที่ชุมชนเมืองดินแดง)	0.73	-
การประชุมระดมความคิดเห็น กรุงเทพมหานคร เรื่องการรับฟัง และการมีส่วนร่วมของประชาชน	0.37	-
โครงการอบรมการประชาสัมพันธ์และมวลชนสัมพันธ์แบบมีส่วนร่วม	0.02	-
จ้างที่ปรึกษาตามโครงการจัดทำแผนยุทธศาสตร์วุฒิสภา พ.ศ.2548-2552	0.09	-
โครงการอบรมเรื่องการกระจายอำนาจให้แก่องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น กับยุทธศาสตร์การพัฒนาและวิธีการจัดสรรงบประมาณขององค์การ บริหารส่วนจังหวัดนครนายก	0.09	-
โครงการจัดงานแถลงผลงานการพัฒนาระบบราชการประจำปี พ.ศ.2547	0.04	-
Public Policy Formulation and Implementation	2.03	-
โครงการประชุมเชิงปฏิบัติการสำหรับหัวหน้าส่วนราชการจังหวัดเพชรบูรณ์	0.79	-
	0.05	-
รวม	44.23	44.13

(Handwritten signature)

20. รายได้ – ค่าใช้จ่ายจากการจัดหลักสูตรฝึกอบรม ประกอบด้วย

รายได้ – ค่าใช้จ่ายจากการจัดหลักสูตรฝึกอบรม เกิดจากการรับเงินค่าลงทะเบียนและค่าใช้จ่ายจากการจัดหลักสูตรฝึกอบรมต่างๆ ดังนี้

	หน่วย: ล้านบาท	
	2547	2546
หลักสูตรการบริหารจัดการภาครัฐและกฎหมายมหาชน รุ่นที่ 1	0.04	2.22
หลักสูตรการบริหารเศรษฐกิจสาธารณะสำหรับนักบริหารระดับสูง รุ่น 1	0.01	6.52
หลักสูตรการบริหารจัดการภาครัฐและกฎหมายมหาชน รุ่นที่ 2	0.20	14.78
หลักสูตรการพัฒนาเมืองสำหรับผู้บริหารท้องถิ่น	0.05	1.94
หลักสูตรประกาศนียบัตรการบริหารจัดการองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น	-	2.28
หลักสูตรประกาศนียบัตรการบริหารจัดการองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น จ. ตรัง	-	1.53
หลักสูตรการบริหารเศรษฐกิจสาธารณะสำหรับนักบริหารระดับสูง รุ่น 2	6.38	2.78
หลักสูตรการบริหารจัดการภาครัฐและกฎหมายมหาชน รุ่นที่ 3	10.33	0.06
หลักสูตรประกาศนียบัตรการบริหารจัดการองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น จ. สงขลา	2.28	0.02
หลักสูตรประกาศนียบัตรการบริหารจัดการองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น จ. สุรินทร์	1.99	0.01
หลักสูตรผู้บริหารระดับกลางสำหรับองค์กรอิสระ หน่วยงานราชการและภาคเอกชน	2.37	0.91
หลักสูตรประกาศนียบัตรแนวคิดพื้นฐานเกี่ยวกับการจัดการความขัดแย้ง		
ด้านนโยบายสาธารณะโดยสันติวิธี รุ่นที่ 1	0.77	1.43
อภิปรายพิเศษ เรื่อง แนวโน้มเศรษฐกิจ สังคมและการเมืองไทย กับเทคนิค		
การบริหารจัดการเชิงรุก	-	0.14
หลักสูตรธรรมาภิบาลของผู้บริหารการศึกษาสำหรับหน่วยงานราชการและภาคเอกชน	12.90	0.06
หลักสูตรวุฒิบัตรการพัฒนาความสามารถผู้บริหารองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น		
สำหรับเทศบาลเมืองรังสิต	0.40	-
หลักสูตรประกาศนียบัตรแนวคิดพื้นฐานเกี่ยวกับการจัดการความขัดแย้ง		
ด้านนโยบายสาธารณะโดยสันติวิธี รุ่นที่ 2	1.37	-
หลักสูตรประกาศนียบัตรนักเจรจาไกล่เกลี่ย รุ่นที่ 1	0.69	-
โครงการอบรมเรื่อง Approach as a way to address medical malpractice		
Issues workshop and Enviroments (การกล่าวคำขอโทษ)	0.04	-
หลักสูตรการบริหารเศรษฐกิจสาธารณะสำหรับนักบริหารระดับสูง รุ่น 3	2.82	-
หลักสูตรผู้บริหารระดับกลางสำหรับองค์กรอิสระ หน่วยงานราชการและภาคเอกชนรุ่น 2	1.84	-
หลักสูตรประกาศนียบัตรการบริหารจัดการองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นรุ่นที่ 3 (กทม.)	0.11	-
หลักสูตรการพัฒนาเมืองสำหรับผู้บริหารท้องถิ่นรุ่นที่ 2 (กทม.)	0.38	-
หลักสูตรธรรมาภิบาลของผู้บริหารการศึกษา รุ่นที่ 2	1.03	-
หลักสูตรการบริหารจัดการภาครัฐและกฎหมายมหาชน รุ่นที่ 4	0.20	-
หลักสูตรการพัฒนาความสามารถของผู้บริหารองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น (อบจ.ภูเก็ต)	0.33	-
รวม	46.53	34.68

21. ผลการดำเนินงาน

	หน่วย: ล้านบาท	
	2547	2546
รายได้	270.29	252.91
หัก ค่าใช้จ่าย	230.23	203.28
รายได้สูงกว่าค่าใช้จ่าย	<u>40.06</u>	<u>49.63</u>

ในงวดนี้สถาบันพระปกเกล้า มีรายได้ 270.29 ล้านบาท เป็นรายได้เงินอุดหนุนจากรัฐบาล 138.11 ล้านบาท รายได้เงินอุดหนุนโครงการ 44.23 ล้านบาท รายได้จากการจัดหลักสูตรฝึกอบรม 46.53 ล้านบาท รายได้จากงานพิพิธภัณฑ์ พระบาทสมเด็จพระปกเกล้าเจ้าอยู่หัว 0.68 ล้านบาท รายได้จากดอกผลจากเงินทุนประเดิม 22.83 ล้านบาท รายได้จากดอกเบี้ยเงินฝากธนาคาร 1.48 ล้านบาท รายได้จากการรับบริจาค 0.20 ล้านบาท รายได้จากการให้บริการวิชาการ 12.24 ล้านบาท รายได้อื่น 3.99 ล้านบาท และค่าใช้จ่าย 230.23 ล้านบาท เป็นเงินเดือนและค่าสวัสดิการ 32.28 ล้านบาท ค่าตอบแทน 10.96 ล้านบาท ค่าใช้สอย 54.76 ล้านบาท ค่าวัสดุ 2.71 ล้านบาท ค่าสาธารณูปโภค 3.87 ล้านบาท ค่าเสื่อมราคาสินทรัพย์ 16.21 ล้านบาท ค่าตัดจำหน่ายสินทรัพย์ไม่มีตัวตน 5.10 ล้านบาท ค่าใช้จ่ายโครงการ 44.23 ล้านบาท ค่าใช้จ่ายจากการจัดหลักสูตรฝึกอบรม 46.53 ล้านบาท ค่าใช้จ่ายจากงานพิพิธภัณฑ์พระบาทสมเด็จพระปกเกล้าเจ้าอยู่หัว 0.25 ล้านบาท เงินอุดหนุนและบริจาค 13.33 ล้านบาท รายได้สูงกว่าค่าใช้จ่ายในงวดนี้ 40.06 ล้านบาท

22. การจัดประเภทรายการใหม่

รายการในงบการเงินบางรายการสำหรับปีสิ้นสุดวันที่ 30 กันยายน 2546 ได้จัดประเภทรายการใหม่เพื่อให้สอดคล้องกับการแสดงรายการในงบการเงินสำหรับปีสิ้นสุดวันที่ 30 กันยายน 2547 โดยไม่มีผลกระทบต่องบรายได้ ค่าใช้จ่ายตามที่ได้รายงานไว้แล้ว



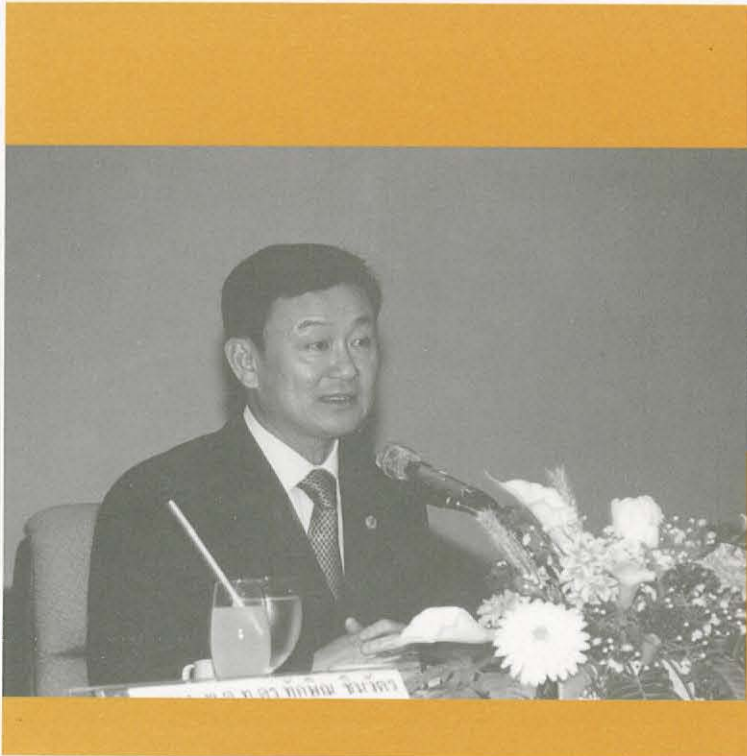


၈

တက္ကသိုလ်



ประมวลภาพกิจกรรมในรอบปี ๒๕๕๖-๒๕๕๗



ฯพณฯ พ.ต.ท. ดร.ทักษิณ ชินวัตร ได้ให้เกียรติมาบรรยายพิเศษ เรื่อง "มิติใหม่ทางการบริหารกับการสร้างความเข้มแข็งทางเศรษฐกิจ" แก่นักศึกษาทุกหลักสูตรของสถาบันพระปกเกล้า ในวันพุธที่ ๗ มกราคม ๒๕๕๗ ณ ห้องประชุมสุโขทัยประดิษฐ์ สถาบันพัฒนาข้าราชการพลเรือน

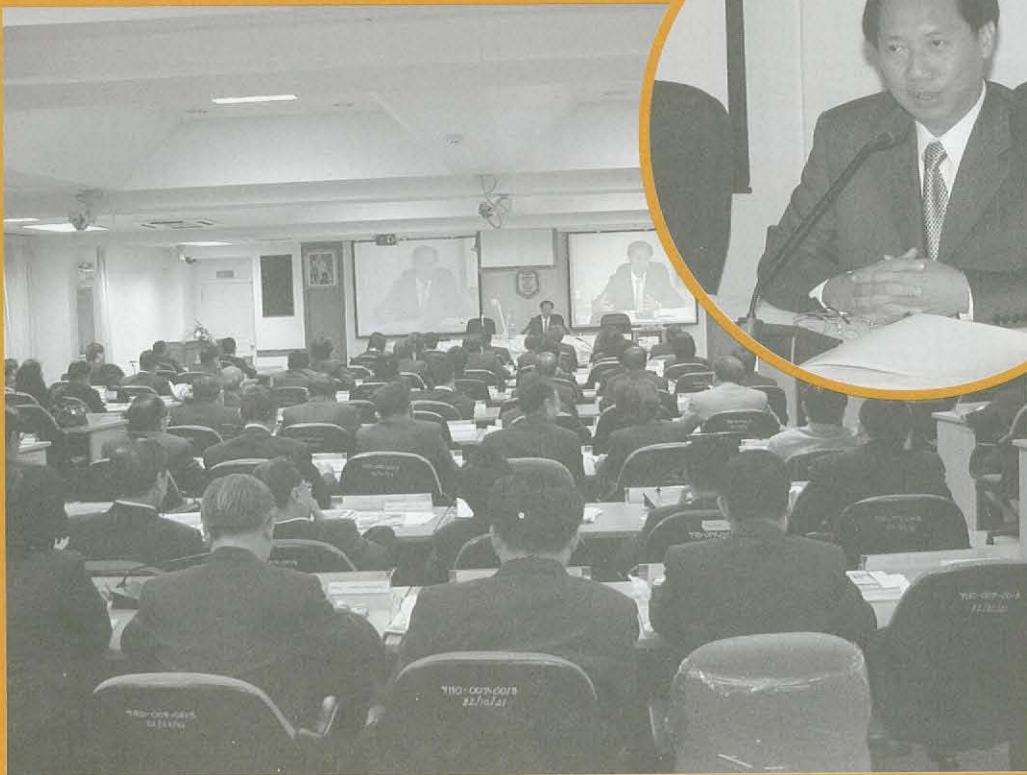
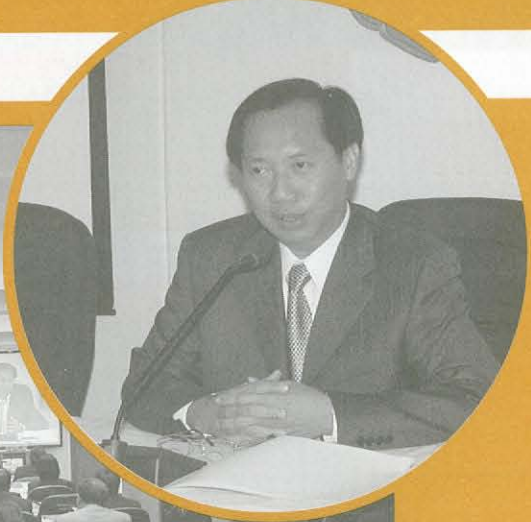


ฯพณฯ อู๋ทัย พิมพีโจชน ประธานรัฐสภา ในฐานะประธานสภาสถาบันพระปกเกล้า เป็นประธานในพิธีมอบประกาศนียบัตรให้แก่นักศึกษาหลักสูตร "พรรคการเมืองกับการปกครองระบอบประชาธิปไตย สำหรับผู้บริหารพรรคการเมือง" รุ่นที่ ๒ จำนวน ๑๐๑ คน ณ ห้องประชุมจินดา ณ สงขลา เมื่อวันที่ ๗ พฤศจิกายน ๒๕๕๖





สถาบันพระปกเกล้าร่วมกับชมรมสมาชิกสภาจ่างรัฐธรรมนูญ (ส.ส.ร.) จัดปาฐกถาพิเศษโดยได้รับเกียรติจาก ฯพณฯ อานันท์ ปันยารชุน อดีตนายกรัฐมนตรี และประธานคณะกรรมการ High-Level Panel on Threats, Challenges and Change แห่งองค์การสหประชาชาติ เป็นองค์ปาฐกในเรื่อง “บทบาทของคณะกรรมการ High-Level Panel on Threats, Challenges and Change” ในการปฏิรูปสหประชาชาติ ณ โรงแรมเพรสิเดนทรี ราชประสงค์ เมื่อวันที่ ๑ ธันวาคม ๒๕๕๖



ฯพณฯ ดร.โกศล พลกุล รัฐมนตรีว่าการกระทรวงมหาดไทย ให้เกียรติบรรยายพิเศษ ในหัวข้อ “ยุทธศาสตร์การพัฒนา ๕ จังหวัดชายแดนภาคใต้” ซึ่งเป็นส่วนหนึ่งของหลักสูตร การเมืองการปกครองในระบอบประชาธิปไตย สำหรับนักบริหารระดับสูง รุ่นที่ ๘ เมื่อวันที่ ๒๔ มิถุนายน ๒๕๕๗ ณ ห้องประชุขธิปภ จัดโดยวิทยาลัยการเมืองการปกครอง สถาบันพระปกเกล้า



ฯพณฯ นายอุทัย พิมพ์ใจชน ประธานรัฐสภา และ รศ.นรินทร์ เศรษฐบุตร์ เลขาธิการสถาบันพระปกเกล้า ร่วมถ่ายรูปหมู่พร้อมนักศึกษา ปปร ๘ ภายหลังจากพวงมาลาถวายสักการะพระบรมราชานุสาวรีย์พระบาทสมเด็จพระปกเกล้าเจ้าอยู่หัว เมื่อวันที่ ๓๐ พฤษภาคม ๒๕๕๗ ณ อาคารรัฐสภา

ฯพณฯ นายอุทัย พิมพ์ใจชน ประธานรัฐสภา เป็นประธานในพิธีมอบประกาศนียบัตรแก่ผู้สำเร็จการศึกษาอบรมหลักสูตรประกาศนียบัตร สถาบันพระปกเกล้า ประจำปี ๒๕๕๖ จำนวน ๔๑๒ คน เมื่อวันที่ ๑๘ พฤษภาคม ๒๕๕๗ ณ ห้องประชุมสุโขทัยประดิษฐ สถาบันพัฒนาข้าราชการพลเรือน จังหวัดนนทบุรี

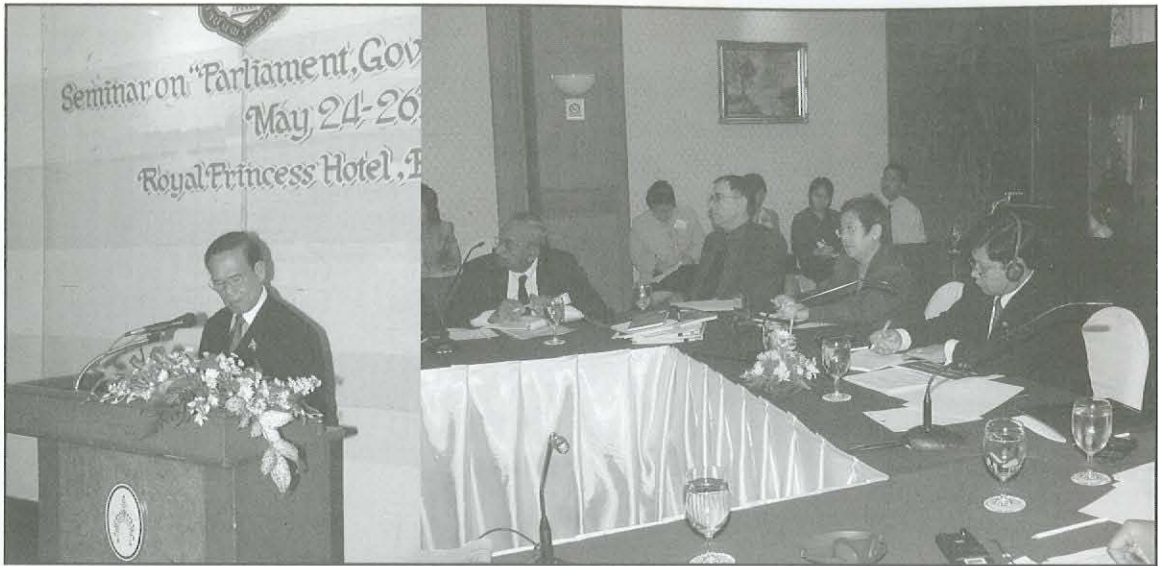


รศ.วุฒิสาร ตันไชย ผู้อำนวยการวิทยาลัยพัฒนาการปกครองท้องถิ่น และ ดร.อรทัย ก๊กผล นักวิชาการผู้ชำนาญการ นำคณะนักศึกษาหลักสูตร "การบริหารจัดการองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น" รุ่นที่ ๒ (ปกถ.๒) จังหวัดสงขลา ศึกษาดูงาน ณ เมืองปูตราจายา ประเทศมาเลเซีย เมื่อวันที่ ๒๘ พฤษภาคม ๒๕๕๗ (ถ่ายภาพพร้อมกัน ณ บริเวณหน้าอาคารรัฐสภา หลังจากรับฟังการบรรยายและเยี่ยมชมสถานที่โดยรอบ)

ฯพณฯ อุทัย พิมพ์ใจชน ประธานรัฐสภา เป็นประธานในพิธีมอบรางวัลพระปกเกล้าสำหรับองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นที่มีความเป็นเลิศด้านความโปร่งใสและส่งเสริมการมีส่วนร่วมของประชาชน และมอบรางวัลให้แก่นักเรียน นักศึกษาที่ชนะการประกวดคำขวัญในหัวข้อ “การปกครองท้องถิ่นกับการพัฒนาประชาธิปไตย” เนื่องในโอกาสครบรอบ ๖ ปีวันสถาปนาสถาบันพระปกเกล้า เมื่อวันที่ ๕ กันยายน ๒๕๔๗



ศาสตราจารย์ ดร.บวรศักดิ์ อุวรรณโณ เลขาธิการคณะรัฐมนตรี ปาฐกถาพิเศษเรื่อง “องค์กรอิสระกับการปฏิรูปการเมือง” ในการสัมมนาเชิงปฏิบัติการคณะกรรมการองค์กรอิสระ ประจำปี ๒๕๔๗ ซึ่งจัดโดยสถาบันพระปกเกล้า และหน่วยงานองค์กรอิสระ เมื่อวันที่ ๔ ตุลาคม ๒๕๔๗ ณ ห้องเพชรบุรี ๓ โรงแรมริเจนท์ เซอ่า จังหวัดเพชรบุรี



สถาบันพระปกเกล้า ร่วมกับธนาคารโลก จัดประชุมวิชาการเรื่อง **"รัฐสภาและกระบวนการบริหารงบประมาณ"** เมื่อวันที่ ๒๔ - ๒๖ พฤษภาคม ๒๕๔๗ มีผู้เข้าร่วมประชุมกว่า ๖๐ คน ซึ่งเป็นเจ้าหน้าที่จากหลายหน่วยงานในต่างประเทศ สมาชิกสภาผู้แทนราษฎร สมาชิกวุฒิสภา และข้าราชการที่เกี่ยวข้องของประเทศไทย ณ ห้องประชุมราชดำเนิน โรงแรมรอยัลปรีนセス ถนนหลานหลวง



รองศาสตราจารย์นรนิติ เศรษฐบุตร เลขาธิการสถาบันพระปกเกล้า เป็นวิทยากรบรรยายพิเศษเรื่อง **"เกียรติรัฐธรรมนูญน่านี"** เพื่อให้ประชาชนได้รับความรู้ในเรื่องของกฎหมายรัฐธรรมนูญ ณ พิพิธภัณฑ์พระบาทสมเด็จพระปกเกล้าเจ้าอยู่หัว เมื่อวันที่ ๗ ธันวาคม ๒๕๔๖ มีผู้ร่วมฟังการบรรยายกว่า ๓๐ คน ทั้งประชาชนทั่วไป ผู้สื่อข่าว นักเรียน นักศึกษา และนักเรียนนายร้อยตำรวจสามพราน จ.นครปฐม



๒๗ ตุลาคม ๒๕๕๖ Prof. Charles Sampford และ Dr. Robyn Lui จาก Griffith University มาเยี่ยมสถาบันพระปกเกล้าและหารือเรื่อง การสร้างความร่วมมือของสถาบัน ในกาครั้งนี้ รศ.นรนิติ เศรษฐบุตร ได้เซ็นสัญญาข้อตกลงร่วม Memorandum of Understanding กับ Griffith University ณ สถาบันพระปกเกล้า



ชมรมสมาชิกสภากร่างรัฐธรรมนูญ ร่วมกับ สถาบันพระปกเกล้า จัดสัมมนาวิชาการ เรื่อง "๖ ปีรัฐธรรมนูญที่ประเด็น บทบาท อุปสรรค และแนวทางแก้ไข เพื่อการปฏิรูปการเมือง" เมื่อวันที่ ๑๑ ตุลาคม ๒๕๕๖ ณ หอประชุม สถาบันราชภัฏสวนดุสิต





ศาสตราจารย์ นพ.วันชัย วัฒนศัพท์ ผู้อำนวยการศูนย์ สันติวิธีและธรรมาภิบาล สถาบันพระปกเกล้า ตัวแทนคณะ นักวิจัยที่ได้รับรางวัลผลงานวิจัยดีเยี่ยม สาขารัฐศาสตร์ เรื่อง "การศึกษาเพื่อพัฒนาต้นแบบที่วัดผลการพัฒนาระบบบริหารจัดการที่ดี" จากสภาวิจัยแห่งชาติ รับมอบใบประกาศเกียรติคุณ จาก ฯพณฯ นายสุวิทย์ คุณกิตติ รองนายกรัฐมนตรี ณ ห้อง บางกอกคอนเวนชัน เซ็นเตอร์ ศูนย์การค้าเซ็นทรัล ลาดพร้าว เมื่อวันที่ ๒ กุมภาพันธ์ ๒๕๔๗



รองศาสตราจารย์ธนนิติ เศรษฐบุตร เลขาธิการสถาบันพระปกเกล้า เป็นประธานในพิธีเปิดนิทรรศการชั่วคราวเรื่อง "ภาพนิ่งจากฟิล์มภาพยนตร์รัชกาลที่ ๗" โดยมีคุณวีรนุช พลนิกร ผู้อำนวยการพิพิธภัณฑ์พระบาทสมเด็จพระปกเกล้าเจ้าอยู่หัว และรองศาสตราจารย์ ม.ร.ว.พศุภติสาณ ชุมพล ประธานคณะอนุกรรมการวิชาการพิพิธภัณฑ์พระบาทสมเด็จพระปกเกล้าเจ้าอยู่หัว ร่วมเปิดงาน ณ บริเวณชั้น ๑ พิพิธภัณฑ์พระบาทสมเด็จพระปกเกล้าเจ้าอยู่หัว ถนนหลานหลวง



การฝึกอบรมประชาธิปไตยตามรัฐธรรมนูญ ฉบับ พ.ศ. ๒๕๕๐ แก่กลุ่มผู้ต้องโทษชาย ซึ่งจัดขึ้นในวันที่ ๒-๓ กันยายน ๒๕๕๖ ณ โรงเรียนวิวัฒน์พลเมือง ต.เขื่อน อ.วัฒนานคร จ.สระแก้ว โดย อาจารย์ รัชฎาภรณ์ แก้วสนิท เป็นวิทยากรฝึกอบรม ซึ่ง โครงการพัฒนาความร่วมมือเพื่อเสริมสร้าง เครือข่ายการพัฒนาประชาธิปไตย สำนักวิจัยและ พัฒนา เป็นผู้สนับสนุนอุดหนุนในการจัดกิจกรรม ครั้งนี้

ศูนย์กิจกรรมร่วมรัฐสภา-ประชาสังคมจังหวัด เชียงใหม่ ตั้งขึ้นมาแล้วเป็นเวลา ๕ ปี มีผลงานเป็นที่ประจักษ์มากมายและเป็นที่ยอมรับของประชาชน ในจังหวัดเชียงใหม่มาโดยตลอด จากการเข้า ติดตามและประเมินผลโครงการในวันที่ ๑๖-๑๗ ตุลาคม ๒๕๕๖ ที่ผ่านมา ได้นำภาพการจัดกิจกรรม โครงการการส่งเสริมการบริหารจัดการที่ดีของ องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ในกิจกรรมการ ประเมินองค์การบริหารส่วนตำบลท่าผาอำเภอแม่แจ่ม มาฝากดังภาพ



รองศาสตราจารย์นริติ เศรษฐบุตร เลขาธิการสถาบันพระปกเกล้า มอบของที่ระลึกแก่ตัวแทนข้าราชการระดับสูงจาก ประเทศพม่า ในโอกาสที่มาทัศนศึกษาเข้าเยี่ยมชมและฟังการบรรยายแนะนำสถาบันพระปกเกล้า เมื่อวันที่ ๑๘ กุมภาพันธ์ ๒๕๕๗ ณ ห้องราไพพรรณี



รองศาสตราจารย์นรินทร์ เศรษฐบุตร เลขาธิการสถาบันพระปกเกล้า มอบของที่ระลึกแก่คณะผู้แทนจากสถานทูตเดนมาร์กประจำประเทศไทย ในโอกาสที่เข้าพบเพื่อปรึกษาหารือโครงการจัดการสภาวะแวดล้อมของเทศบาลและท้องถิ่นในประเทศไทย เพื่อเพิ่มศักยภาพของรัฐบาลท้องถิ่นในกระบวนการกระจายอำนาจ ณ ห้องรับรอง ชั้น ๕ สถาบันพระปกเกล้า



พนักงานและเจ้าหน้าที่ของสถาบันพระปกเกล้า จัดงานรตน้ำดำหัวคณะผู้บริหารระดับสูง เพื่อเป็นศิริมงคลและรักษาประเพณีอันดีงามเนื่องในวันสงกรานต์ ณ ห้องรับรอง ชั้น ๕ ของสถาบันฯ เมื่อวันที่ ๒๑ เมษายน ๒๕๔๗

นายอุดร ดันดีสุนทร สมาชิกวุฒิสภา และประธานมูลนิธิส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น เป็นประธานในพิธีเปิดและกล่าวปาฐกถาพิเศษ “โครงการพลเมืองยุคใหม่” รุ่นที่ ๒ โดยความร่วมมือของวิทยาลัยพัฒนาการปกครองท้องถิ่น สถาบันพระปกเกล้า และมูลนิธิฯ เมื่อวันที่ ๒๔-๒๕ เมษายน ๒๕๔๗ ณ ศูนย์ฝึกอบรมที่ ๕ กรมป่าไม้ จังหวัดตาก



รศ.นรินทร์ เศรษฐบุตร เลขาธิการ สถาบันพระปกเกล้า ร่วมลงนามบันทึกข้อตกลงความร่วมมือทางวิชาการกับ รศ.ดร.มณฑล สงวนเสริมศรี อธิการบดี มหาวิทยาลัยนเรศวร โดยมีผู้บริหาร ของทั้งสองหน่วยงานร่วมเป็นพยาน ณ ห้องประชุมเจ้าไพพรรณี สถาบันพระปกเกล้า จ.นนทบุรี



สำนักงานเลขาธิการ สถาบันพระปกเกล้า กำหนด รายงานตัวนักศึกษาหลักสูตร “ธรรมาภิบาลของผู้บริหารระดับกลาง” (รุ่นที่ ๒) ที่ผ่านการคัดเลือกจำนวน ๑๒๐ คน เมื่อวันที่ ๑๖-๑๗ มิถุนายน ที่ผ่านมา โดยจะมีพิธีปฐมนิเทศนักศึกษาในวันที่ ๘-๑๐ กรกฎาคม ๒๕๕๗ ที่ห้องประชุมจินดา ณ สงขลา สถาบันพระปกเกล้า หลังจากนั้นจะเดินทางไปดูงานครั้งที่ ๑ และทำกิจกรรมกลุ่มสัมพันธ์ ณ โรงแรมมณเฑียร พัทยา จ.ชลบุรี สำหรับการบรรยายในชั้นเรียนจะเริ่มในวันที่ ๑๓ กรกฎาคม ๒๕๕๗ และทุกๆ วันอังคารเรื่อยไป จนถึงเดือนพฤศจิกายน ๒๕๕๗ ส่วนการดูงานครั้งที่ ๒ รวมทั้งการนำเสนอผลงานทางหลักสูตรจะกำหนดให้ทราบต่อไป

ในระหว่างวันที่ ๖-๒๕ มกราคม ๒๕๕๗ ที่ผ่านมา วิทยาลัยพัฒนาการปกครองท้องถิ่น สถาบันพระปกเกล้า ได้จัดให้มีการศึกษาอบรม หลักสูตร “การพัฒนาความสามารถผู้บริหารองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น” ให้แก่ผู้บริหารและสมาชิกสภาเทศบาลเมืองรังสิต จ.ปทุมธานี จำนวน ๕๑ ท่าน ณ ห้องประชุมปึก โดยมีวัตถุประสงค์ที่จะให้ผู้เข้ารับการฝึกอบรมมีความรู้ ทักษะ ด้านการปกครองส่วนท้องถิ่น การเมืองท้องถิ่น การบริหารจัดการ และเจตคติที่เกื้อกูลต่อการทำงาน สามารถนำความรู้ที่ได้รับไปใช้ให้เป็นประโยชน์ต่อการปฏิบัติงานได้อย่างมีประสิทธิภาพและประสิทธิผล





สถาบันพระปกเกล้า จัดประชุมการจัดทำงบประมาณประจำปี ๒๕๕๘ เมื่อวันที่ ๖-๘ มิถุนายน ๒๕๕๗ ณ โรงแรมบางปะกง จังหวัดฉะเชิงเทรา



คณะนักศึกษาลัทธิสุตร “การเมืองการปกครองในระบบประชาธิปไตยสำหรับนักบริหารระดับสูง” (ปปร. ๕) สถาบันพระปกเกล้า จัดงานเลี้ยงสังสรรค์ ณ ห้องริมสวน โรงแรมฟอร์จูน ถนนรัชดาภิเษก กรุงเทพฯ เมื่อเร็ว ๆ นี้



รองศาสตราจารย์บรรณิณี เศรษฐบุตร เลขานุการสถาบันพระปกเกล้า ลงนามบันทึกข้อตกลงความร่วมมือการให้บริการการศึกษาผ่านระบบเครือข่ายอิเล็กทรอนิกส์ (e-learning) กับ ดร.ประกอบ จิรกีติ รองกรรมการผู้จัดการใหญ่ บริษัทยูไนเต็ดคอมมูนิเคชั่น อินดัสตรี จำกัด (มหาชน) หรือยูคอม ณ ห้องราไพพรรณี สถาบันพระปกเกล้า เมื่อวันที่ ๒๕ มิถุนายน ๒๕๕๗ ที่ผ่านมา



นักศึกษาหลักสูตร “พรรคการเมืองกับการปกครองระบอบประชาธิปไตยสำหรับผู้บริหารพรรคการเมือง” (พปป.) รุ่นที่ ๓ ลงคะแนนเลือกประธานนักศึกษา เมื่อวันที่ ๑๖ มิถุนายน ๒๕๕๗ โดยได้รับการอำนวยความสะดวกให้ใช้เครื่องลงคะแนนเลือกตั้ง (Thai Voting Machine) จากสำนักงานคณะกรรมการการเลือกตั้ง ที่ให้ความสะดวกรวดเร็ว ใช้งาน รู้ผลไว โปร่งใส ตรวจสอบได้ สามารถทราบผลหลังการลงคะแนนภายใน ๕ นาที ปรากฏว่า ดร.สุนทร เทพเทวิน ได้รับเลือกให้เป็นประธาน

สำหรับเครื่องลงคะแนนเลือกตั้งนี้ ทางสำนักงานคณะกรรมการการเลือกตั้งได้นำไปสาธิตและประชาสัมพันธ์ในสำนักงานคณะกรรมการการเลือกตั้งประจำจังหวัดทั่วประเทศทั้ง ๗๖ จังหวัด และเริ่มทดลองใช้กับหน่วยงานที่ไม่เกี่ยวข้องกับการกฎหมายการเลือกตั้งก่อนในระยะแรก



สถาบันพระปกเกล้าร่วมกับสถาบันสัญญา ธรรมศักดิ์ เพื่อประชาธิปไตย มหาวิทยาลัยธรรมศาสตร์ จัดอภิปรายเรื่อง “ย้อนอดีตปักปัจจุบัน มุ่งสู่อนาคต-ผู้ว่า กทม.” ณ ท็อปประชุมเล็ก มหาวิทยาลัยธรรมศาสตร์ ท่าพระจันทร์ โดยช่วงแรกเป็นเวทีอภิปรายในหัวข้อ “ปัญหาอุปสรรค ข้อจำกัดและแนวทางการบริหารกทม.” มี นายธนา ชีรวินิจ นายเอนก หุตังคบดี รศ.อัษฎางค์ ปาณิกบุตร ร.ต.ต.เกรียงศักดิ์ โลหะชาละ และรศ.วุฒิสาร ตันไชย ดำเนินรายการโดยนายอภิชาติ ดำดี ช่วงที่ ๒ เป็นการแถลงนโยบายของการบริหารงานของว่าที่ผู้สมัครผู้ว่ากรุงเทพมหานคร ๑๑ ท่าน มีผู้สนใจ เข้าร่วมฟังกว่า ๔๐๐ คน





สำนักงานเลขาธิการ สถาบันพระปกเกล้า ผู้รับผิดชอบหลักสูตร “ธรรมาภิบาลของผู้บริหารระดับกลาง” รุ่น ๒ จัดปฐมนิเทศนักศึกษาหลักสูตรดังกล่าว เมื่อวันที่ ๘-๑๐ กรกฎาคม ๒๕๔๗ ณ โรงแรมมณเฑียร พัทยา จ.ชลบุรี โดยแบ่งกลุ่มเพื่อศึกษาดูงานในวันที่ ๘ กรกฎาคม ๒๕๔๗ ออกเป็น ๓ กลุ่ม ไปเยี่ยมชมและศึกษาดูงาน ณ โรงกลั่นน้ำมัน บริษัท แอลโซ โมบิล จำกัด บริษัท เซเลบอส ประเทศไทย จำกัด (มหาชน) และบริษัท เจมส์ แกลลอรี่ จำกัด หลังจากนั้นได้ร่วมกันทำกิจกรรมกลุ่มสัมพันธ์ ในวันที่ ๙ กรกฎาคม ๒๕๔๗ และนำเสนอผลงานในการศึกษาดูงาน ก่อนเดินทางกลับในวันที่ ๑๐ กรกฎาคม ๒๕๔๗



สถาบันพระปกเกล้าโดยรองศาสตราจารย์ ดร.นิยม รัฐอมฤต รองเลขาธิการสถาบัน นำพนักงานของสถาบัน เข้าศึกษาดูงานและฟังบรรยายเรื่อง การจัดการความรู้ (Knowledge Management) ณ ห้องออติทอเรียรี่ ชั้น ๑๙ อาคารชินวัตร ๑ บริษัทแอตวานชั่นไฟร์เซอร์วิส จำกัด โดยมี น.ท.บดินทร์ วิจารณ์ ผู้อำนวยการสำนักพัฒนาความสามารถบุคลากรด้านเทคนิค บริษัท แอตวานชั่นไฟร์เซอร์วิส จำกัด ให้การต้อนรับ เมื่อวันที่ ๒๑ กรกฎาคม ๒๕๔๗



ฯพณฯ สุชน ชาลีเครือ ประธานวุฒิสภา พร้อมด้วยผู้บริหารสถาบันพระปกเกล้า มอบของที่ระลึกให้แก่ Holger Pyndt หัวหน้าฝ่ายที่ปรึกษา ระหว่างประเทศแห่ง LGDK (Local Government Denmark) โอกาสไปเยี่ยมชมศึกษาดูงาน และเจรจาความร่วมมือ ณ โคเปนเฮเก้น ประเทศเดนมาร์ก ในวันที่ ๓๐ กรกฎาคม ๒๕๔๗



ฯพณฯ สุชน ชาลีเครือ ประธานวุฒิสภา พร้อมด้วยผู้บริหารสถาบันพระปกเกล้า มอบของที่ระลึกให้แก่ Massimo Tommasoli แห่ง International Institute for Democracy and Electoral Assistance (IDEA) ในโอกาสไปเยี่ยมดูงานและเจรจาความร่วมมือ ณ กรุงสตอกโฮล์ม ประเทศสวีเดน วันที่ ๒ สิงหาคม ๒๕๔๗



บรรยากาศการถ่ายรูปร่วมกันของ ฯพณฯ ชวน หลีกภัย อดีตนายกรัฐมนตรีและหัวหน้าพรรคประชาธิปัตย์ และนักศึกษาหลักสูตร “ผู้นำการเมืองยุคใหม่” รุ่นที่ ๑ ภายหลังจากการบรรยายประเด็นร่วมสมัย ในหัวข้อ “ประสบการณ์ ทางการเมือง: อดีตสู่ปัจจุบัน” ซึ่งการบรรยายดังกล่าว ถือเป็นส่วนหนึ่งของหลักสูตรผู้นำการเมืองยุคใหม่ รุ่นที่ ๑ โดยได้จัดขึ้นในวันจันทร์ที่ ๑๙ กรกฎาคม ๒๕๔๗ เวลา ๙.๐๐-๑๒.๐๐ น. ณ ห้องประชุมปีก สถาบันพระปกเกล้า

รองศาสตราจารย์ประเสริฐ ศิลพิพัฒน์ รองเลขาธิการสถาบันพระปกเกล้า ให้การต้อนรับและบรรยายสรุปแนะนำสถาบันแก่คณาจารย์เจ้าหน้าที่ และนักศึกษาจากมหาวิทยาลัยสงขลานครินทร์วิทยาเขตหาดใหญ่ ในโอกาสที่มาเยี่ยมชมดูงานของสถาบัน ณ ห้องประชุมรำไพพรรณี สถาบันพระปกเกล้า เมื่อวันที่ ๒๙ กรกฎาคม ๒๕๔๗





เลขาธิการสถาบันพระปกเกล้า รองศาสตราจารย์ นรินทร์ เศรษฐบุตร และ รองเลขาธิการสถาบันพระปกเกล้า รองศาสตราจารย์ ดร.นิยม รัฐอมฤต ร่วมการสัมมนาพิเศษเรื่อง “การเลือกตั้งครั้งใหม่กับแนวโน้มอนาคตการเมืองไทย” กับอธิการบดีมหาวิทยาลัยราชภัฏรำไพพรรณีและผู้อำนวยการกรรมการการเลือกตั้งจังหวัดจันทบุรี ณ มหาวิทยาลัยราชภัฏรำไพพรรณี จังหวัดจันทบุรี เมื่อ ๒๗ กรกฎาคม ๒๕๔๗

รศ.นรินทร์ เศรษฐบุตร เลขาธิการสถาบันพระปกเกล้า เป็นประธานในพิธีเปิดนิทรรศการเรื่อง “วังพระปกเกล้า” เมื่อวันที่ ๓๐ พฤษภาคม ๒๕๔๗ โดยมีคณะผู้บริหารของสถาบันพระปกเกล้าและคณะกรรมการพิพิธภัณฑ์พระบาทสมเด็จพระปกเกล้าเจ้าอยู่หัว ร่วมในพิธี ณ บริเวณชั้น ๑ พิพิธภัณฑ์พระบาทสมเด็จพระปกเกล้าเจ้าอยู่หัว อาคารอนุรักษ์ เชียงสะพานผ่านฟ้าลีลาศ ถนนหลานหลวง

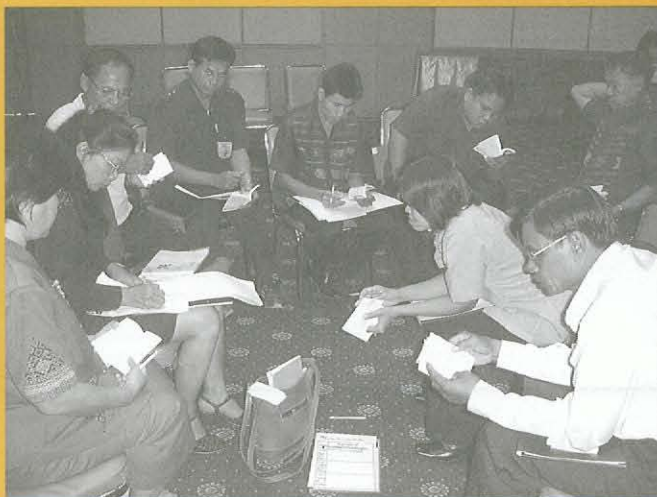


ข้าราชการจากประเทศเวียดนาม เข้าเยี่ยมชมพิพิธภัณฑ์พระบาทสมเด็จพระปกเกล้าเจ้าอยู่หัว เพื่อศึกษาถึงพระเกียรติคุณของพระบาทสมเด็จพระปกเกล้าเจ้าอยู่หัว และเหตุการณ์ทางประวัติศาสตร์ที่สำคัญของไทย เมื่อวันที่ ๙ กันยายน ๒๕๔๗

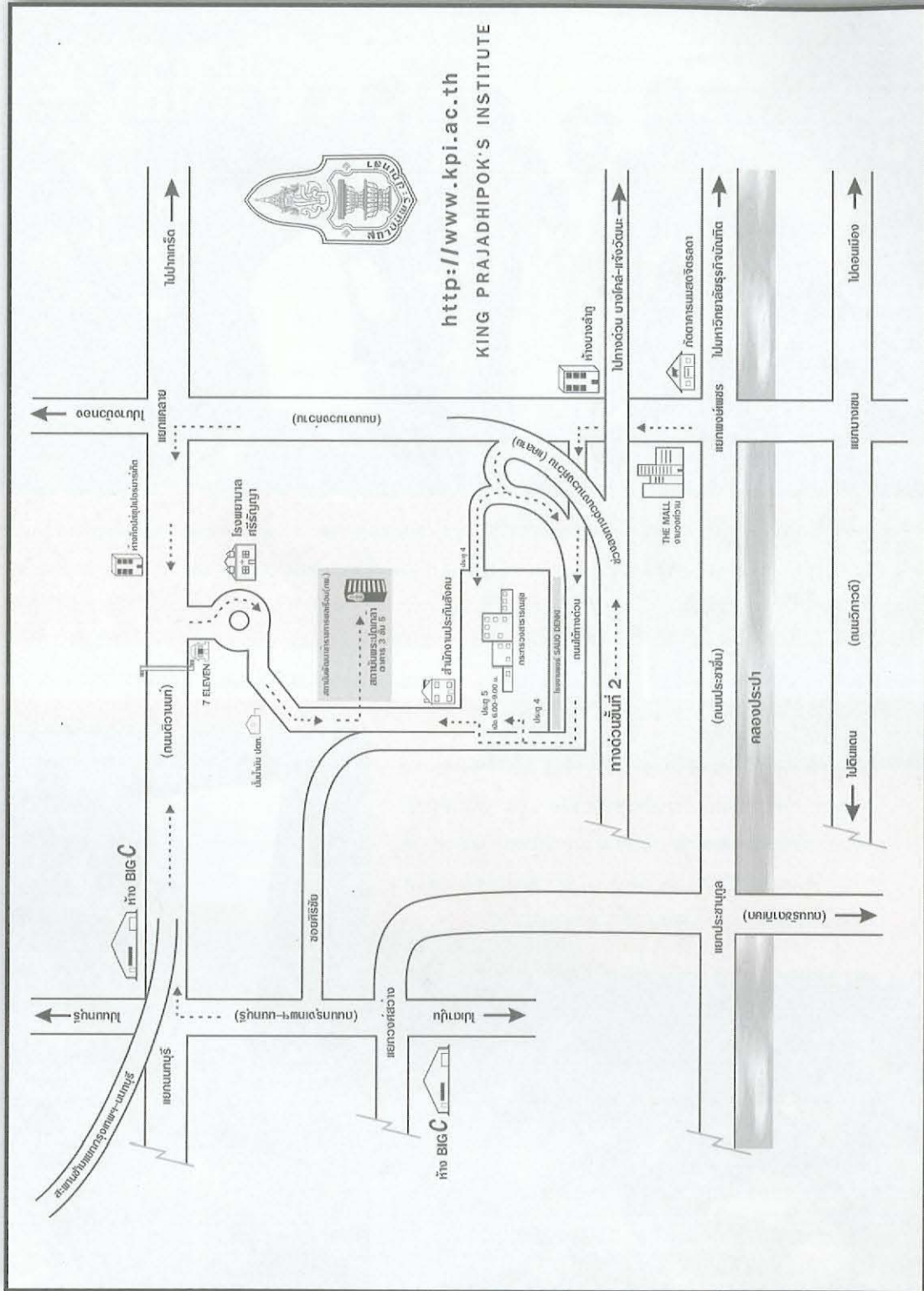


รศ. นรนิติ เศรษฐบุตร เลขาธิการและรองเลขาธิการสถาบันพระปกเกล้า รศ. ดร. นิยม รัฐอมฤต นานักศึกษาหลักสูตร “พรรคการเมืองกับการปกครองระบอบประชาธิปไตยสำหรับผู้บริหารพรรคการเมือง” รุ่นที่ ๓ (พปป. ๓) ศึกษาดูงาน ณ ประเทศสิงคโปร์ ระหว่างวันที่ ๓๐ สิงหาคม - ๑ กันยายน ๒๕๕๗

สำนักฝึกอบรม เผยแพร่และประชาสัมพันธ์ จัดฝึกอบรมหลักสูตร “วิทยากรเผยแพร่ประชาธิปไตย” ขึ้น เพื่อให้ผู้เข้าอบรมเกิดทักษะและสามารถใช้เทคนิคในการฝึกอบรมต่างๆ ได้อย่างถูกต้องและเหมาะสม เมื่อวันที่ ๒๑ - ๒๖ พฤษภาคม ๒๕๕๗ ณ ศูนย์ประชุมสถาบันวิจัยจุฬาภรณ์ กรุงเทพมหานคร



แผนที่ที่ทำการของสถาบันพระปกเกล้า



พิมพ์ที่

บริษัท เอ.พี. กราฟิค ดีไซน์และการพิมพ์ จำกัด

745 ถนนนครไชยศรี แขวงถนนนครไชยศรี เขตดุสิต กรุงเทพฯ ๑๐๓๐๐ โทรศัพท์ 02-243-9040-4 โทรสาร 02-243-3225

นายเอนก ตาดอุไร ผู้พิมพ์โฆษณา



จัดพิมพ์โดย

สำนักฝึกอบรม เผยแพร่ และประชาสัมพันธ์

สถาบันพระปกเกล้า อาคารศูนย์สัมมนา ชั้น ๓ และชั้น ๕

ถนนติวานนท์ ตำบลตลาดขวัญ อำเภอเมือง จังหวัดนนทบุรี ๑๑๐๐๐

โทรศัพท์ ๐๒-๕๒๗-๗๘๓๐-๓๙ โทรสาร ๐๒-๕๒๗-๗๘๒๒

<http://www.kpi.ac.th>