



องค์การสุรา  
กรมสรรพสามิต

LIQUOR DISTILLERY  
ORGANIZATION

# ANNUAL REPORT 2019

## รายงานประจำปี 2562



(ตุลาคม 2561 - กันยายน 2562)



องค์การสุรา  
กรมสรรพสามิต

LIQUOR DISTILLERY  
ORGANIZATION



ผู้นำอุตสาหกรรม



เพื่อตอบสนอง  
ความต้องการของตลาด



เพื่อสร้างรายได้สู่รัฐ



ตอบสนองยุทธศาสตร์ชาติ

# สารบัญ

สารจากประธานกรรมการและผู้อำนวยการองค์การสุรา	1
สารจากประธานกรรมการ	1
สารจากผู้อำนวยการองค์การสุรา	2
แนวทางการดำเนินงานองค์การสุรา	3
การปรับภาพลักษณ์ตราผลิตภัณฑ์	4
วิสัยทัศน์ (VISION)	7
พันธกิจ (Mission)	7
ค่านิยม (Core Values)	7
ยุทธศาสตร์	7
ประวัติความเป็นมา	23
ลักษณะการประกอบกิจการและผลิตภัณฑ์	24
รายงานภาวะเศรษฐกิจและสถานการณ์แอลกอฮอล์	25
การวิเคราะห์สภาพแวดล้อมองค์กร (SWOT Analysis)	33
การวิเคราะห์ปัจจัยขับเคลื่อนเชิงมูลค่า (Value Driver)	38
การวิเคราะห์ความสามารถหลักขององค์กร (Core Competency)	39
คณะกรรมการบริหารกิจการองค์การสุรา	40
บทบาทของคณะกรรมการบริหารกิจการองค์การสุรา	40
ประวัติคณะกรรมการบริหารกิจการองค์การสุรา	41
โครงสร้างคณะกรรมการบริหารกิจการองค์การสุรา กรมสรรพสามิต	42
องค์ประกอบของคณะกรรมการบริหารกิจการองค์การสุราฯ	48
อัตราค่าตอบแทนและเบี้ยประชุมกรรมการรัฐวิสาหกิจ	49
รายงานการเข้าประชุมคณะกรรมการบริหารกิจการองค์การสุราฯ	57
รายงานการเข้าประชุม และเบี้ยประชุมคณะกรรมการ/คณะอนุกรรมการ	58

# สารบัญ

สรุปเนื้อหาประชุมและคำตอบแทนคณะกรรมการบริหารกิจการองค์การสุราฯ	62
การพัฒนากรรมการบริหารกิจการองค์การสุราฯ	63
นโยบายการกำกับดูแลที่ดีและการนำองค์กรขององค์การสุราฯ	65
การบริหารจัดการองค์การสุรา	66
คณะผู้บริหารองค์การสุรา กรมสรรพสามิต ประจำปี 2562	66
ผังโครงสร้างองค์กร ประจำปี 2562	70
การตรวจสอบภายใน	72
การบริหารความเสี่ยงและการควบคุมภายใน	75
ความขัดแย้งทางผลประโยชน์	86
การปฏิบัติต่อผู้มีส่วนได้เสีย	86
การเปิดเผยสารสนเทศ / การบริหารจัดการสารสนเทศ	87
การให้บริการแก่ลูกค้าและผู้มีส่วนได้เสีย	87
การบริหารจัดการที่ส่งเสริมให้องค์กรมีการกำกับดูแลที่ดี	87
แนวทางปฏิบัติที่ดีของผู้บริหารและพนักงาน	88
การบริหารทรัพยากรบุคคล	92
นโยบายด้านการแสดงความรับผิดชอบต่อสังคมและสิ่งแวดล้อม	94
ความรับผิดชอบต่อสิ่งแวดล้อมชุมชนและประเทศ	94
นโยบายด้านการแสดงความรับผิดชอบต่อสังคมและสิ่งแวดล้อม	94
ยุทธศาสตร์ด้านการแสดงความรับผิดชอบต่อสังคมและสิ่งแวดล้อม	95
โครงสร้างคณะกรรมการ CSR	96
บทสรุปโครงการ	97
รายงานของผู้สอบบัญชี	105



# สารจากประธานกรรมการและผู้อำนวยการองค์การสุรา

## สารจากประธานกรรมการ



องค์การสุรา  
กรมสรรพสามิต  
LIQUOR DISTILLERY  
ORGANIZATION

องค์การสุรา กรมสรรพสามิต เป็นรัฐวิสาหกิจสังกัดกระทรวงการคลัง โดยมุ่งเน้นเป้าหมายและผลลัพธ์ให้สอดคล้องกับนโยบายของรัฐบาล จึงมีการกำหนดยุทธศาสตร์ขององค์กรให้สอดคล้องกับยุทธศาสตร์ชาติ มีการพัฒนาแนวทางการดำเนินงานเพื่อเป็นผู้นำของอุตสาหกรรมเอทิลแอลกอฮอล์และผลิตภัณฑ์ต่อเนื่อง เพื่อตอบสนองความต้องการด้านการแพทย์ เภสัชกรรม วิทยาศาสตร์ และภาคอุตสาหกรรมการผลิต สนับสนุนยุทธศาสตร์การพัฒนาประเทศทั้งด้านเศรษฐกิจและสังคม ส่งเสริมขีดความสามารถในการแข่งขันของประเทศ ให้พัฒนาก้าวหน้าอย่างต่อเนื่อง มั่นคง เน้นการบริหารงานด้วยหลักธรรมาภิบาล และเศรษฐกิจพอเพียง ปัจจุบันองค์การสุรา มีการลงทุนเพื่อปรับปรุงระบบผลิตให้มีความทันสมัย ปรับปรุงมาตรฐานความปลอดภัย ปรับปรุงโรงงานด้านศักยภาพให้ได้ตามมาตรฐาน GMP HACCP ISO ปรับปรุง รถขนส่งสินค้า การลงทุนเพื่อศึกษาความเหมาะสมในการขยายกำลังการผลิต วิจัยด้านธุรกิจ และโอกาสทางการตลาดเพื่อต่อยอดธุรกิจ การลงทุน

ด้านสิ่งแวดล้อม มีการนำเทคโนโลยีทันสมัยเข้ามาเป็นตัวจักรสำคัญในการขับเคลื่อนการทำงาน และแต่งตั้งตัวแทนชายให้ครอบคลุมทุกพื้นที่ทั่วประเทศ และจำหน่ายสินค้าผ่านทางช่องทางโมเดิร์นเทรดและการขยายตลาดไปสู่ตลาดใหม่ที่มีศักยภาพในการเติบโต ทั้งในประเทศและต่างประเทศ รวมทั้งศึกษาแนวทางการลดต้นทุนการผลิต โดยนำนวัตกรรมมาใช้ในการปรับปรุงระบบผลิตให้มีประสิทธิภาพสูงขึ้นและลดต้นทุน และยังพัฒนาซอฟต์แวร์ระบบการทำงานขององค์กรทั้งระบบ เพื่อเพิ่มประสิทธิภาพการทำงานและรองรับการขยายตัวส่งเสริมให้มีการทำงานด้านค้นคว้าวิจัย ร่วมกับหน่วยงานภายนอก และมหาวิทยาลัยของรัฐ เพื่อสร้างนวัตกรรมในการนำแอลกอฮอล์ไปใช้งานด้านต่าง ๆ อย่างมีประสิทธิภาพ สร้างผลิตภัณฑ์ที่เป็นประโยชน์ทั้งด้านสังคมและเศรษฐกิจรวมถึงการสร้างความร่วมมือระหว่างหน่วยงานของรัฐ เพื่อส่งเสริมกิจกรรมตามนโยบายของรัฐ อาทิ กรมวิทยาศาสตร์ การแพทย์ องค์การเภสัชกรรม โรงงานเภสัชกรรมทหาร องค์การส่งเสริมกิจการโคนม และโรงพยาบาลศิริราช

ในนามของคณะกรรมการบริหารกิจการองค์การสุรา กรมสรรพสามิต ขอขอบคุณผู้บริหารและพนักงานทุกท่าน ที่มีส่วนร่วมต่อการนำความสำเร็จมาสู้องค์กร สนับสนุนกิจกรรมสาธารณประโยชน์ให้กับสังคม และช่วยผลักดันให้องค์กรก้าวไปข้างหน้าได้อย่างมั่นคง ยั่งยืน ตามวิสัยทัศน์ และพันธกิจขององค์กร



(นายธรรมศักดิ์ ลอเอี่ยม)

ประธานกรรมการบริหารกิจการองค์การสุรา

# สารจากประธานกรรมการและผู้อำนวยการองค์การสุรา



องค์การสุรา  
กรมสรรพสามิต  
LIQUOR DISTILLERY  
ORGANIZATION

## สารจากผู้อำนวยการองค์การสุรา

องค์การสุรา กรมสรรพสามิต เป็นหน่วยงานรัฐวิสาหกิจที่เป็นผู้ผลิตและจำหน่ายแอลกอฮอล์ บริสุทธิ์แห่งเดียวประเทศไทย เป็นผู้นำของอุตสาหกรรม เอทิลแอลกอฮอล์ และผลิตภัณฑ์ต่อเนื่องเพื่อตอบสนอง ความต้องการด้านการแพทย์ เกษษกรรม วิทยาศาสตร์ และภาคอุตสาหกรรมการผลิต สนับสนุนยุทธศาสตร์การ พัฒนาประเทศทั้งด้านเศรษฐกิจและสังคม ส่งเสริมขีดความสามารถในการแข่งขันของประเทศให้พัฒนาก้าวหน้า อย่างต่อเนื่องมั่นคง เน้นการบริหารงานด้วยหลักธรรมาภิบาล และเศรษฐกิจพอเพียง ตามพันธกิจทำให้องค์การสุรา มีการเตรียมความพร้อมเพื่อรองรับระบบ PIC/S GMP การเป็นโรงงานผลิตสารตั้งต้นทางยา (API) เพื่อยกระดับมาตรฐานกระบวนการผลิตแอลกอฮอล์ และเพิ่มขีดความสามารถในการแข่งขันด้านการดำเนินธุรกิจ สนับสนุนนโยบายรัฐบาลตามยุทธศาสตร์การพัฒนาประเทศไทยให้เป็นศูนย์กลางสุขภาพนานาชาติ (MEDICAL HUB) (พ.ศ.2560 - 2569) นอกจากนี้องค์การสุรา ได้กำหนดยุทธศาสตร์องค์กรให้คล้องกับยุทธศาสตร์ชาติ แผนพัฒนา เศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ ฉบับที่ 12 โดยมีการนำยุทธศาสตร์กระทรวงการคลัง และยุทธศาสตร์กรมสรรพสามิต มาเป็นแนวทางกำหนดแผนดำเนินงานด้านยุทธศาสตร์ที่สำคัญ ตามบทบาทและภารกิจใหม่โดยมุ่งเน้นให้ความสำคัญในด้านเศรษฐกิจ ด้านสังคม และด้านสิ่งแวดล้อม ปัจจุบันองค์การสุรา ได้เพิ่มประสิทธิภาพในการทำงาน ให้พร้อมสำหรับการขยายตลาดภายในประเทศ มีส่วนร่วมในการพัฒนาและแก้ไขปัญหาทางเทคนิคให้กับลูกค้า ควบคู่ไปกับการวิจัยพัฒนาสินค้า อาทิ การวิจัยการคัดเลือก และศึกษาคุณสมบัติสายพันธุ์ยีสต์ที่มีประสิทธิภาพในการผลิตเอทานอลจากกากน้ำตาล การสำรวจและจัดทำข้อมูลฐานด้านพลังงาน (Energy Baseline) สำหรับ กระบวนการผลิตแอลกอฮอล์บริสุทธิ์ การศึกษา และทดสอบการใช้แอลกอฮอล์ หัวทาง 90 ดีกรี ผสมกับน้ำมันเตา ในหัวเผาอุตสาหกรรมการวิจัยที่เกี่ยวข้องกับการพัฒนาผลิตภัณฑ์จากวัสดุเหลือทิ้งที่เกิดในกระบวนการผลิตร่วมกับ มหาวิทยาลัยเกษตรศาสตร์ และโรงงานยาสูบ กระทรวงการคลัง โดยการนำสารสกัดไปทดสอบเบื้องต้นในห้องปฏิบัติการพบว่าให้ผลดีในการกำจัดลูกน้ำ และได้ดำเนินการต่อยอดนำสารสกัดนี้โคตินดังกล่าวไปใช้ควบคุมลูกน้ำ ในสภาพการใช้งานจริง เป็นโครงการ CSR ต่อชุมชนโดยรอบโรงงาน และต่อประชาชนทั่วไป ในการกำจัดยุงและควบคุมโรคต่าง ๆ และเพื่อให้การดำเนินธุรกิจเป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพ ภายใต้การเปลี่ยนแปลงที่รวดเร็วของเทคโนโลยีในยุคดิจิทัล องค์การสุรา ได้ปรับแผน ธุรกิจใหม่เพื่อรับมือสถานการณ์ปัจจุบันให้สอดคล้องกับยุค Digital Transformation ใน ทุกๆ ด้าน

ในนามของผู้อำนวยการองค์การสุรา ขอขอบคุณสำหรับความไว้วางใจ และความเชื่อมั่นจากพันธมิตรทางธุรกิจ ลูกค้า ตลอดจนผู้บริหาร และพนักงานทุกท่านที่ได้ร่วมแรงร่วมใจช่วยดำเนินธุรกิจด้วยความเสียสละ ท่วมเท อุดหนุนและซื่อสัตย์ ส่งผลให้ประสบความสำเร็จจนถึงทุกวันนี้ และขอยืนยันว่าจะดำเนินธุรกิจโดยยึดหลักการกำกับดูแลกิจการที่ดี ตระหนักถึงผู้มีส่วนได้เสียทุกฝ่าย รวมถึงมีความรับผิดชอบต่อสิ่งแวดล้อม สังคม เพื่อให้ธุรกิจก้าวหน้าอย่างยั่งยืนตลอดไป

(นายเชาวรัตน์ เขาวินชวานิล)

ผู้อำนวยการองค์การสุรา



# แนวทางการดำเนินงานองค์การสุรา



องค์การสุรา  
กรมสรรพสามิต  
LIQUOR DISTILLERY  
ORGANIZATION



ชื่อภาษาอังกฤษ : Liquor Distillery Organization

ประเภทการจัดตั้ง : จัดตั้งโดยระเบียบหรือข้อบังคับ เป็นรัฐวิสาหกิจกลุ่มสาขาอุตสาหกรรม และพาณิชย์กรรม ที่ภาครัฐต้องควบคุมตามกฎหมายเฉพาะ

ประเภทธุรกิจ : เป็นผู้ผลิตและจำหน่ายแอลกอฮอล์บริสุทธิ์รายเดียวในประเทศไทย และได้รับอนุญาตให้แปลงสภาพแอลกอฮอล์ได้ตามสูตรที่กรมสรรพสามิตกำหนด

ผู้สอบบัญชี : สำนักงานการตรวจเงินแผ่นดิน

ที่ตั้งสำนักงาน : 67 หมู่ 4 ตำบลปากน้ำ อำเภอบางคล้า จังหวัดฉะเชิงเทรา 24110

โทรศัพท์ : 0-3854-1004-5

โทรสาร : 0-3854-1001 , 0-3854-2485

เว็บไซต์ : WWW.LIQUOR.OR.TH

FACEBOOK : LDO.FANCLUB

LINE : @LDOFANCLUB

E-MAIL : SALES@LIQUOR.OR.TH

HOTLINE : 09-1890-6677



## การปรับภาพลักษณ์ตราผลิตภัณฑ์

### BUSINESS TRANSFORMATION



องค์การสุรา  
กรมสรรพสามิต  
LIQUOR DISTILLERY  
ORGANIZATION

**Corporate Identity** การออกแบบแบรนด์สินค้า เป็นสิ่งทีออกแบบมาเพื่อให้สอดคล้องกับเป้าหมายทางธุรกิจ หรือ กลุ่มเป้าหมายทางธุรกิจ เป็นภาพลักษณ์ ความคิดและรูปแบบของแบรนด์ที่สื่อถึงผู้บริโภค ซึ่งทำให้ลูกค้าจดจำ และ สร้างความโดดเด่นในด้านการแข่งขัน

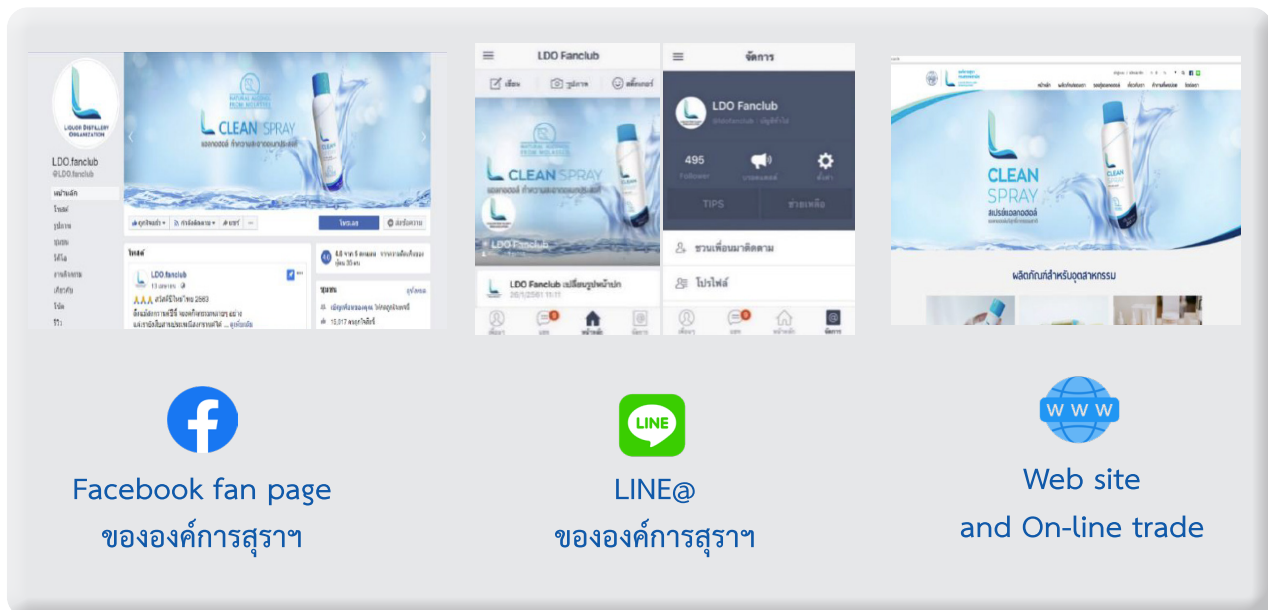


ในปี 2560 องค์การสุรา กรมสรรพสามิต มีแผนการพัฒนาตราสินค้าเพื่อให้เป็นที่รับรู้ของผู้บริโภค ทั้งในเชิงความโดดเด่น ความแตกต่าง การจดจำ ภายใต้ตราสินค้า ตัวอักษร L รวมทั้งมีการปรับเปลี่ยนฉลาก และ ภาพขณะบรรจุ ทำให้ภาพลักษณ์ของผลิตภัณฑ์ดูมีความทันสมัย และเป็นสากลมากขึ้น และต่อมาในปี 2561 องค์การสุรา ได้มีการจัดทำตราผลิตภัณฑ์ (Brand) ตัวอักษร L เพื่อสร้างมูลค่าเพิ่มให้กับสินค้า

## การพัฒนาระบบการทำงานที่มีประสิทธิภาพ

องค์การสุราฯ มีการนำเทคโนโลยีที่ทันสมัยมาเป็นตัวจักรสำคัญในการขับเคลื่อนการทำงานขององค์กรในทุก ๆ ด้าน ตั้งแต่ปรับปรุงเครื่องจักรเดิมให้มีความทันสมัยเพื่อลดต้นทุนด้านการผลิตสินค้า การจัดซื้อเครื่องจักรที่เป็นเทคโนโลยีใหม่เพื่อผลิตสินค้าคุณภาพสูง การพัฒนาซอฟต์แวร์ระบบงานการทำงานขององค์กรทั้งระบบเพื่อเพิ่มประสิทธิภาพในการทำงาน และรองรับการขยายตัว อีกทั้งยังมีการนำการตลาดยุค 4.0 Digital Marketing Website E-commerce E-Payment และนำเทคนิคกระบวนการวางแผนแบบมีส่วนร่วม A-I-C มาประยุกต์ใช้ และนำเทคโนโลยีสารสนเทศ นวัตกรรม มาช่วยในการปรับปรุงระบบบริหารจัดการภายในองค์กรให้มีประสิทธิภาพ อาทิ

การนำเทคโนโลยีสารสนเทศมาปรับใช้เพื่อเพิ่มประสิทธิภาพภายในองค์กรตลอดจนเพื่อปรับปรุงการบริหารด้านการตลาด และการจำหน่ายมีการจัดทำ Facebook fan page และ LINE@ เป็นบริการสำหรับกิจการใช้ในการสื่อสารของแผนกจำหน่ายองค์กรกับกลุ่มคนหรือลูกค้า ซึ่งมีฟังก์ชันอันทันสมัยเหมาะสมสำหรับธุรกิจขององค์กรเพื่อการสื่อสารกับลูกค้าและสาธารณชนในด้านการสื่อสารการจัดโปรโมชั่นรวมถึงการให้ข้อมูลในเรื่องต่าง ๆ



องค์การสุราฯ ได้มีการจัดทำ Marketing Strategy โดยการนำวิธีการตลาดมาใช้เพื่อให้บรรลุถึงเป้าหมายซึ่งใช้หลัก 4'Ps เช่น Promotion Product Place และ Price เพื่อให้ประชาชนทุกระดับสามารถเข้าถึงผลิตภัณฑ์ชนิดต่าง ๆ ขององค์การสุราฯ ได้ในราคาที่ถูกลงกว่าเอกชน รวมถึงนำวิธีการส่วนประสมทางการตลาดมาวิเคราะห์เพื่อให้เหมาะสมกับตลาดเป้าหมายซึ่งจะเป็นแนวทางกว้าง ๆ ที่ใช้เพื่อให้บรรลุถึงวัตถุประสงค์ตามที่วางไว้ และยังสามารถแบ่งส่วนตลาดหรือ Market Segmentation ในการแบ่งหรือแยกลูกค้าออกเป็นกลุ่มย่อย ๆ เพื่อให้ลูกค้าที่มีลักษณะความต้องการคล้ายคลึงกันมาอยู่ในกลุ่มเดียวกัน ซึ่งทำให้เพิ่มประสิทธิภาพในการทำงานทางการตลาด และจัดสรรงบประมาณในการให้ข้อมูลที่เป็นประโยชน์ต่อประชาชนและเข้าถึงลูกค้าเป้าหมายแต่ละกลุ่ม ทั้งนี้ องค์การสุราฯ มีแผนการเสริมสร้างความแข็งแกร่งขององค์กรในระยะยาว ด้วยแผนการปฏิรูป

การดำเนินธุรกิจ (BUSINESS TRANSFORMED) ปรับเปลี่ยนโครงสร้างรายได้ที่พึ่งพิงการจำหน่ายผลิตภัณฑ์แอลกอฮอล์ เพื่ออุตสาหกรรมพื้นฐานเพียงอย่างเดียว เป็นการสร้างแหล่งรายได้จากการจำหน่ายสินค้าให้มีความหลากหลาย พัฒนาตลาดปัจจุบันให้ขยายตัวอย่างต่อเนื่อง ด้วยการพัฒนาผลิตภัณฑ์ใหม่ที่นำแอลกอฮอล์ไปใช้ในการผลิต หรือเป็นส่วนผสมของสินค้า พัฒนาผลิตภัณฑ์ขององค์การสุรา ให้มีมูลค่าเพิ่มสูงขึ้น สามารถทำกำไรขั้นต้นสูงขึ้น พัฒนารูปแบบการนำแอลกอฮอล์ไปใช้งานใหม่ให้มีความหลากหลายมากขึ้น การขยายฐานลูกค้าหรือกลุ่มเป้าหมายที่มีศักยภาพในการเติบโต ภายในประเทศ โดยจัดทำตราयीหื้อและสร้างมูลค่าและการจดจำให้ลูกค้ามีความจงรักภักดีในตราयीหื้อสินค้า

### การพัฒนารูปแบบบรรจุภัณฑ์

 <p>LAB ETHYL ALCOHOL ABSOLUTE 99.9%</p> <p>Ethyl Alcohol 99.9%</p>	 <p>ABSOLUTE ETHYL ALCOHOL ABSOLUTE 99.8%</p> <p>Ethyl Alcohol 99.8%</p>
 <p>PURE EXTRA NEUTRAL ALCOHOL 95%</p> <p>Ethyl Alcohol 95%</p>	 <p>PURE EXTRA NEUTRAL ALCOHOL 95%</p> <p>Ethyl Alcohol 95%</p>

## วิสัยทัศน์ (VISION)

“เป็นผู้นำของอุตสาหกรรม เอทิลแอลกอฮอล์ และผลิตภัณฑ์ต่อเนื่อง เพื่อตอบสนองความต้องการ  
ด้านการแพทย์ เกษษกรรม วิทยาศาสตร์ และภาคอุตสาหกรรมการผลิต  
สนับสนุนยุทธศาสตร์การพัฒนาประเทศ ทั้งด้านเศรษฐกิจและสังคม  
ส่งเสริมขีดความสามารถในการแข่งขันของประเทศให้พัฒนาก้าวหน้าอย่างต่อเนื่อง  
มั่นคง เน้นการบริหารงานด้วยหลักธรรมาภิบาล และเศรษฐกิจพอเพียง”

## พันธกิจ (Mission)

1. การปรับเปลี่ยนรูปแบบการดำเนินธุรกิจ ให้มีความทันสมัย
2. การนำเทคโนโลยีที่ทันสมัยเป็นตัวจักรสำคัญในการขับเคลื่อนการทำงานขององค์กร
3. การพัฒนาผลิตภัณฑ์ขององค์การสุราให้มีมูลค่าเพิ่มสูงขึ้น ตอบสนองความต้องการของ  
ตลาดที่มีความต้องการหลากหลาย
4. การพัฒนาตลาดในประเทศให้เติบโต และขยายตลาดส่งออกไปต่างประเทศ
5. การเปลี่ยนสถานะองค์กรให้เป็นนิติบุคคล เพื่อความคล่องตัวในการบริหารงาน
6. การพัฒนาขีดความสามารถในการแข่งขัน ทัดเทียมกับเอกชนระดับนานาชาติ

## ค่านิยม (Core Values)

L D O



Learning  
เรียนรู้



Developing  
พัฒนา



Overall Successful  
สำเร็จอย่างเป็นเลิศ

## ยุทธศาสตร์

ยุทธศาสตร์ที่ 1

กำหนดบทบาท  
รัฐวิสาหกิจให้  
ชัดเจนเพื่อเป็น  
พลังขับเคลื่อน  
ยุทธศาสตร์ชาติ

ยุทธศาสตร์ที่ 2

บริหารการลงทุน  
ให้สอดคล้องกับ  
ยุทธศาสตร์ของ  
ประเทศ

ยุทธศาสตร์ที่ 3

ความแข็งแกร่ง  
ทางการเงิน

ยุทธศาสตร์ที่ 4

การสนับสนุน  
ใช้นวัตกรรม  
และเทคโนโลยี  
ให้สอดคล้อง  
กับยุทธศาสตร์  
ประเทศไทย 4.0  
และแผน DE

ยุทธศาสตร์ที่ 5

ส่งเสริมระบบธ  
รรมาภิบาลให้มี  
ความโปร่งใสและ  
มีคุณธรรม

## ยุทธศาสตร์ที่ 1 กำหนดบทบาทรัฐวิสาหกิจให้ชัดเจนเพื่อเป็นพลังขับเคลื่อนยุทธศาสตร์ชาติ

### แนวทางการดำเนินการตามยุทธศาสตร์

การปรับบทบาทของรัฐวิสาหกิจจะต้องสอดคล้องและตอบสนองต่อยุทธศาสตร์ชาติได้ทั้งนี้ รัฐวิสาหกิจจะต้องดำเนินงานในบทบาทขององค์กรที่เป็น Operator เท่านั้น

1. ทบทวนบทบาทที่เหมาะสมกับบริบทในปัจจุบันเพื่อสนับสนุนยุทธศาสตร์ชาติ องค์การสุราได้ยุติบทบาทเดิมที่ทำการผลิตและจำหน่ายสุราเพื่อหารายได้ให้แก่รัฐ เป็นการผลิตและจำหน่าย เอทิลแอลกอฮอล์ และผลิตภัณฑ์ต่อเนื่องเพื่อตอบสนองความต้องการด้านการแพทย์ เกษษกรรม วิทยาศาสตร์ อุตสาหกรรมการผลิตอาหาร เครื่องปรุงรส เครื่องสำอาง เพื่อสนับสนุนยุทธศาสตร์ชาติทั้งด้านเศรษฐกิจและสังคม ปัจจุบันมีผลิตภัณฑ์ตามแผนยุทธศาสตร์แล้วดังนี้

- แอลกอฮอล์บริสุทธิ์ 95% และ 96% สำหรับอุตสาหกรรมผลิต อาหาร เครื่องปรุงรส เป็นส่วนผสมในยาหลายชนิด ใช้ในกระบวนการผลิตยาแผนปัจจุบัน และแผนโบราณ

- แอลกอฮอล์บริสุทธิ์ 70 % ที่ใช้เป็นเวชภัณฑ์ทางการแพทย์ในกลุ่มโรงพยาบาล

- แอลกอฮอล์บริสุทธิ์ 99.8 % และ 99.9% ใช้ในงานทดสอบ วิจัยของห้องปฏิบัติการและ เทคโนโลยีชีวภาพ

- แอลกอฮอล์สเปรย์ (L Clean Spray) และแอลกอฮอล์เจล (L Clean Gel) ซึ่งเป็นแอลกอฮอล์ ใช้สำหรับทำความสะอาดมือ ป้องกันการสะสมของเชื้อโรค โดยไม่ล้างออก เพื่อสุขอนามัยของประชาชน

2. แยกบทบาทหน้าที่ชัดเจนในการเป็น Regulator และ Operator โดยปรับบทบาทให้รัฐวิสาหกิจเป็น Operator อย่างเดียว โดยสถานะปัจจุบันขององค์การสุรา กรมสรรพสามิต เป็นรัฐวิสาหกิจประเภทที่ไม่เป็นนิติบุคคล อยู่ภายใต้กรมสรรพสามิต (เป็น Regulator ) องค์การสุราฯ เป็นหน่วยงานดำเนินการแบบ Operator จึงได้ดำเนินการจัดทำร่างพระราชบัญญัติการแอลกอฮอล์แห่งประเทศไทย เพื่อเปลี่ยนสถานะเป็นนิติบุคคล แยกการบริหารจัดการจากกรมสรรพสามิต ได้นำเสนอคณะกรรมการบริหารองค์การสุราฯ ให้ความเห็นชอบเพื่อนำเสนอให้กรมสรรพสามิต พิจารณาดำเนินการเมื่อเดือนมีนาคม 2561

## ยุทธศาสตร์ที่ 2 บริหารการลงทุนให้สอดคล้องกับยุทธศาสตร์ของประเทศ

### แนวทางการดำเนินการตามยุทธศาสตร์

จัดลำดับความสำคัญของโครงการลงทุนและการลงทุนทำให้เกิดการขยายตัวอย่างต่อเนื่องโดยการวิเคราะห์ ความคุ้มค่าในการลงทุนและการจัดหาเงินทุนที่เหมาะสม ซึ่งจะต้องไม่ก่อให้เกิดภาวะทางการเงินต่อรัฐวิสาหกิจ ระยะยาว หรือให้ก่อหนี้สาธารณะในอนาคต

1. องค์การสุราฯ จัดลำดับความสำคัญและความคุ้มค่าของโครงการให้สอดคล้องกับบทบาทหน้าที่ และทิศทางตามยุทธศาสตร์ ดังนี้

- การลงทุนเพื่อปรับปรุง โรงงาน ด้านกายภาพให้ได้ตามมาตรฐาน GMP (Good Manufacturing Practice), HACCP (Hazard Analysis and Critical Control Point), ISO (International Organization for Standardization)

- การลงทุนเพื่อปรับปรุงระบบผลิต เพื่อประสิทธิภาพการผลิต

- การลงทุนเพื่อมาตรฐานความปลอดภัยของโรงงาน

- การลงทุนปรับปรุงรถขนส่งสินค้า ให้ได้มาตรฐาน มีความปลอดภัย

- การลงทุนด้านรักษาสิ่งแวดล้อม

- การลงทุนเพื่อศึกษาความเหมาะสมในการขยายกำลังการผลิต

- การลงทุนวิจัยด้านธุรกิจ และโอกาสทางการตลาด เพื่อต่อยอดธุรกิจ

### การปรับปรุงโรงงานให้ได้ตามมาตรฐาน



### การปรับปรุงอาคารผลิตน้ำประปา



บ่อดกตะกอนเดิม



บ่อดกตะกอนใหม่

### เพื่อยกระดับมาตรฐานโรงงาน และพัฒนาสู่ระบบมาตรฐานยา (PIC)

#### การปรับปรุงอาคารบรรจุ (อาคาร 113)





การปรับปรุงอาคารจ่ายแอลกอฮอล์บรรจุรถแทงก์แบบอัตโนมัติ



อาคารโหลดเดิม



อาคารโหลดใหม่

การปรับปรุงบ่อกักเก็บน้ำดิบ



สภาพเดิม



สภาพใหม่

### การปรับปรุงบึงสูบน้ำดิบ



ชุดเดิม



ชุดใหม่

### การปรับปรุงห้องปฏิบัติการวิเคราะห์



อาคารหลังเดิม



อาคารหลังใหม่



ภายในห้องปฏิบัติการของอาคารหลังใหม่

## จัดซื้อเครื่องมือวิทยาศาสตร์ใหม่

เพื่อตรวจวิเคราะห์รับรองคุณภาพผลิตภัณฑ์แอลกอฮอล์ ตามมาตรฐานยา (British Pharmacopoeia Standard)



## บัตรประจำตัว "Smart Card"



## แยกพื้นที่โรงงานเป็นเขตปลอดภัยสูง



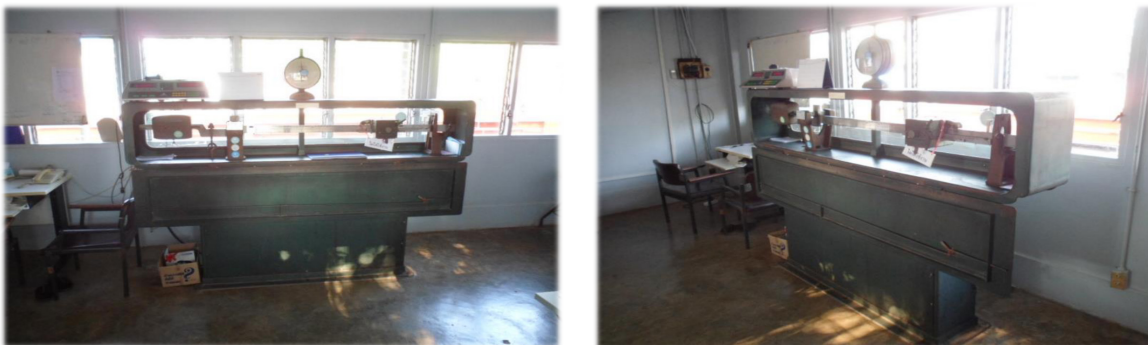
## ระบบดับเพลิง



## ระบบเครื่องชั่งดิจิทัล-รับทากน้ำตาลไปตังหมัก



## การปรับปรุงเครื่องชั่งดิจิทัล



เครื่องชั่งแบบคาน (เดิม)

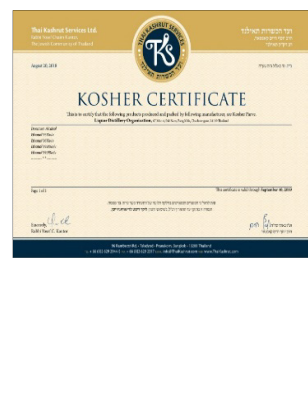
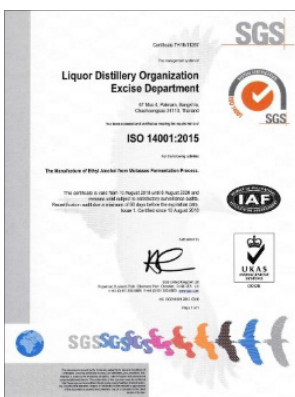
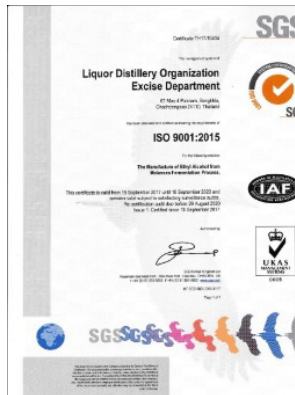
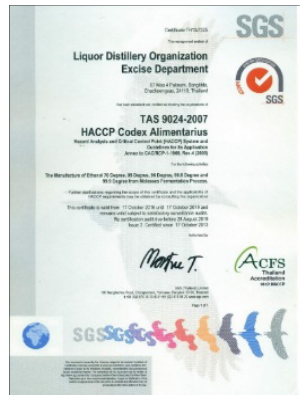
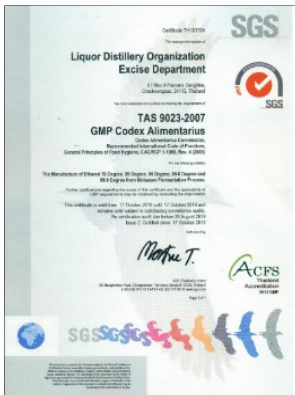


## การปรับปรุงเครื่องชั่งดิจิทัล



เครื่องชั่งดิจิทัล-รับกาน้ำตาลเข้า (ใหม่)

## มาตรฐานเพื่อการสุรา กรมสรรพสามิต ได้รับการรับรองในปัจจุบัน



## รางวัลและความสำเร็จ องค์การสุรา กรมสรรพสามิต



### 2. มีแหล่งเงินทุนที่เหมาะสมกับการลงทุน

องค์การสุราฯ มีกำไรสะสมจากการดำเนินงานติดต่อกันหลายปี และไม่มีแผนการลงทุนในช่วงที่ผ่านมาจึงได้ใช้เงินจากกำไรสะสมมาลงทุนในเรื่องต่างๆ ข้างต้นสำหรับการลงทุนขนาดใหญ่ในการขยายกำลังการผลิตพื้นฐาน ขนาด 120,000 ลิตรต่อวัน ได้พิจารณาให้เอกชนเข้ามาร่วมลงทุน

### ยุทธศาสตร์ที่ 3 ความแข็งแกร่งทางการเงิน

แนวทางการดำเนินตามยุทธศาสตร์

องค์การสุราฯ เป็นรัฐวิสาหกิจที่มีกำไร และหารายได้ให้รัฐ มียุทธศาสตร์รักษาสัดส่วนการสร้างรายได้เพิ่ม การบริหารทรัพย์สินให้มีประสิทธิภาพและสามารถสร้างรายได้เพิ่มขึ้น รวมถึงการดำเนินต่อยอดธุรกิจเดิม โดยอยู่ภายใต้บทบาทภารกิจที่สามารถกระทำได้ และมีศักยภาพในการแข่งขันกับอุตสาหกรรมได้สร้างรายได้เพิ่มจากสินทรัพย์หรือธุรกิจต่อยอด การจัดทำตราผลิตภัณฑ์ (Brand) เพื่อสร้างมูลค่าเพิ่มให้กับสินค้า ช่วยให้ผู้บริโภครู้จักตัวผลิตภัณฑ์ได้ง่ายและเป็นที่ยอมรับ

การพัฒนาผลิตภัณฑ์ให้มีความหลากหลาย เพื่อสร้างมูลค่าเพิ่มให้กับสินค้าและขยายฐานลูกค้าให้กว้างขึ้น ดังนี้

1

ผลิตภัณฑ์ในรูปแบบเดิม (Original Product)

Product until the year 2559							
Ethyl Alcohol (Ethanol)		Packing Size					
		450 ml	1 L	2.5 L	18 L	200 L	Tank Car
Premium Grade	99.9 Degree						
	99.8 Degree						
Standard Grade	95 Degree						
	96 Degree						
Denatured Alcohol	95 Degree						
	90 Degree						
	70 Degree						

ผลิตภัณฑ์ขององค์การสุรา ที่ปรับปรุงใหม่ (LDO's Product)

Standard product, 2560							
Ethyl Alcohol (Ethanol)		Packing Size					
		450 ml	1 L	2.5 L	18 L	200 L	Tank Car
Premium Grade							
Standard Grade							
Denatured Alcohol	95 Degree						
	90 Degree						
	70 Degree						

Consumer Product, 2560			
Item	Product		
L CLEAN SERIES	L CLEAN SPRAY	 ขนาด 200 มิลลิเมตร	 ขนาด 50 มิลลิเมตร
	L CLEAN GEL	 ขนาด 200 มิลลิเมตร	 ขนาด 5 ลิตร
	L CLEAN BALL (ยังไม่จำหน่าย)		

2

ผลิตภัณฑ์ขององค์การสุรา ที่ปรับปรุงใหม่ (LDO's Product)

Consumer Product, 2561							
Item		Packing Size					
		450 ml	1 L	5 L	18 L	200 L	Tank Car
Standard Grade							
Alcohol for Cleaning							

Consumer Product Plan, 2562			
Item		Product	
L CLEAN SERIES	L CLEAN GEL	L CLEAN GEL 300 ml 	L CLEAN GEL 25 ml 
	L CLEAN PAD		
	Swab (ไม้พันสำลี)		

#### ยุทธศาสตร์ที่ 4 การสนับสนุนใช้นวัตกรรมและเทคโนโลยีให้สอดคล้องกับยุทธศาสตร์ประเทศไทย

แนวทางการดำเนินการยุทธศาสตร์

1. จัดทำแผนรองรับเทคโนโลยีและนวัตกรรมที่เปลี่ยนแปลง (Disruptive Technology) รวมถึงการนำเทคโนโลยีและนวัตกรรมที่เกี่ยวข้องใช้ประโยชน์ในการผลิตและการบริการทั้งเชิงรุกและเชิงรับ ลงทุนจัดทำระบบ ERP เพื่อรองรับการทำงาน

2. การพัฒนาระบบการทำงานที่มีประสิทธิภาพ โดยนำเทคโนโลยีสารสนเทศและนวัตกรรมมาช่วยการปรับปรุงระบบบริหารจัดการภายในองค์กรให้มีประสิทธิภาพ การนำเทคโนโลยีสารสนเทศมาใช้ปรับปรุงการบริหาร อาทิ Smart Boiler และ Eco Efficiency อีกทั้งมีการจัดทำ Facebook fan page เพื่อการสื่อสารกับลูกค้าและสาธารณชน จัดกิจกรรมการตลาดการขาย และให้ข้อมูลที่เป็นประโยชน์ต่อประชาชน

3. การส่งเสริมการใช้นวัตกรรมและเทคโนโลยีที่เป็นมิตรกับสิ่งแวดล้อม โดยมีการประเมินและรายงานผลตามมาตรฐานสากล



ศึกษา, วิจัย, พัฒนา ให้ได้  
องค์ความรู้, เทคโนโลยี,  
นวัตกรรมสาธารณสุข ให้มี  
คุณภาพทันสมัย



ผลิตยาและเวชภัณฑ์  
ส่งเสริมการศึกษาและวิจัย มุ่ง  
สู่มาตรฐานสากล



ผู้ดำเนินการและพัฒนา ผลิต  
Alcohol เพื่อสาธารณสุข  
ให้ได้มาตรฐานสากล



**HACCP**  
Hazard Analysis  
and Critical  
Control Point



**GMP**  
Good Manufacturing  
Practice



**TIS. 640-2553**  
มอก. 640-2553



**KOSHER**  
โคเซอร์



**ISO 14001**



**ISO/IEC 17025**

มาตรฐานแห่งความมั่นใจ

4. องค์การสุรามีส่วนร่วมสนับสนุนพัฒนานวัตกรรม และการวิจัยที่เกี่ยวข้องกับหน่วยงานที่เกี่ยวข้องและภาคส่วนอื่นในการพัฒนาตามบทบาท อาทิ

- องค์การส่งเสริมกิจการโคนม
- องค์การเภสัช
- กรมวิทยาศาสตร์การแพทย์
- โรงงานเภสัชกรรมทหาร
- ศูนย์พันธุวิศวกรรมและเทคโนโลยีชีวภาพแห่งชาติ (BIOTEC)
- มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีพระจอมเกล้าธนบุรี
- มหาวิทยาลัยเกษตรศาสตร์ วิทยาเขตกำแพงแสน
- มหาวิทยาลัยธรรมศาสตร์ ศูนย์รังสิต
- มหาวิทยาลัยบูรพา

5. องค์การสุราจัดทำข้อมูล เพื่อใช้ในการวิเคราะห์และการเปิดเผยให้สาธารณชนได้ใช้ร่วมกัน (Open Data) สนับสนุนระบบสารสนเทศ รวมถึงการค้นคว้าวิจัย

## ยุทธศาสตร์ที่ 5 ส่งเสริมระบบธรรมาภิบาลให้มีความโปร่งใสและมีคุณธรรม

แนวทางการดำเนินการตามยุทธศาสตร์

1. ทบทวนระบบการบริหารจัดการและโครงสร้างองค์กรให้สอดคล้องกับบทบาทและภารกิจตามหลักเกณฑ์การบริหารจัดการองค์กรที่ดีและธรรมาภิบาลสากล โดยได้ขออนุมัติปรับปรุงโครงสร้างการบริหารงานขององค์การสุราฯ ใหม่ นอกจากนี้มีการพิจารณาปรับเปลี่ยนระบบบัญชีจากแบบเกณฑ์เงินสดเป็นเกณฑ์สิทธิ์ตามมาตรฐานบัญชีเพื่อให้สามารถจัดทำแผนงบประมาณ ต้นทุนสินค้ารายผลิตภัณฑ์ จัดทำรายงานผลประกอบการและฐานะทางการเงินของกิจการได้ตามมาตรฐานสากล

2. กำกับดูแลองค์กรและบุคลากรให้มีการตรวจสอบและการติดตามปฏิบัติหน้าที่ให้เป็นไปตามกฎระเบียบ กฎหมายที่เกี่ยวข้อง สอดคล้องกับเป้าหมายองค์กร และสามารถอธิบายความจำเป็นในการตัดสินใจได้

3. มีระบบการบริหารความเสี่ยงผ่าน กระบวนการความเสี่ยง และสารสนเทศสนับสนุนการบริหารความเสี่ยงที่สำคัญ

4. ปรับปรุงกระบวนการให้บริการ การจัดการข้อร้องเรียนจากผู้รับบริการ และผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย มีช่องทางในการสื่อสารสัมพันธ์ รวมทั้งนำระบบ Integrity and Transparency Assessment (ITA) มาปรับใช้และมีการเปิดเผยข้อมูลที่เกี่ยวข้องแก่สาธารณะ

5. การทบทวนปรับปรุงระบบและกระบวนการในการจัดซื้อจัดจ้างให้มีประสิทธิภาพ โปร่งใส รัดกุม และเป็นไปตามกฎหมายว่าด้วยการจัดซื้อจัดจ้าง

6. กระบวนการติดตามประเมินผลการดำเนินงานขององค์กรและกระบวนการบริหารงานบุคคลที่สร้างความผูกพันต่อองค์กรและความโปร่งใส และความยุติธรรม

7. การจัดทำสมรรถนะและความรู้ที่จำเป็น (Skill Matrix) กรรมการและผู้บริหารระดับสูงสุดที่สอดคล้องกับบทบาทและภารกิจ

8. สรรหาและพัฒนาบุคลากรในทุกระดับให้มีความรู้และสมรรถนะสอดคล้องกับการเปลี่ยนแปลงตามยุทธศาสตร์ประเทศไทย 4.0 การเปลี่ยนแปลงของเทคโนโลยีสมัยใหม่ และการสร้างภาวะผู้นำเพื่อรองรับการเปลี่ยนแปลงในอนาคต และคำนึงถึงการเปลี่ยนแปลงของบริบทสำคัญ (Mega Trend)

องค์การสุราฯ ได้จ้างสถาบันทรัพยากรมนุษย์ มหาวิทยาลัยธรรมศาสตร์ เป็นที่ปรึกษาเพื่อพัฒนาระบบงานบริหารทรัพยากรบุคคล มีรายละเอียดดังนี้

1. โครงการจัดทำแผนอัตรากำลังคนและปรับปรุงโครงสร้างองค์กรให้สอดคล้องกับแผนยุทธศาสตร์องค์กร

1.1 การทบทวนโครงสร้างองค์กร

1.2 การทบทวนอัตรากำลัง

1.3 การวิเคราะห์ปริมาณงานเพื่อกำหนดจำนวนคน Workload Study

2. โครงการทบทวนระบบ Core Competency Management Competency และสายการเติบโตในอาชีพ (Career Path)

2.1 Basic Core Competency

- ความรู้เกี่ยวกับองค์กร
- ความรู้พื้นฐานด้านระบบคุณภาพและมาตรฐานขององค์กร
- ความรู้ด้านระเบียบขององค์กร

## 2.2 General Core Competency

- ทักษะการใช้คอมพิวเตอร์
- ทักษะการใช้ภาษาอังกฤษ
- ความรู้และทักษะด้านการวางแผน
- ความรู้ทักษะด้านการสื่อสาร
- ทักษะการวิเคราะห์เพื่อแก้ไขปัญหา

## 2.3 มีการกำหนดหลักเกณฑ์สายการเติบโตในอาชีพ (Career Path)

3. โครงการทบทวนระบบประเมินผลการปฏิบัติงานด้วย KPIs
4. โครงการจัดทำระบบพัฒนาบุคลากร
5. โครงการทบทวนโครงสร้างเงินเดือนและสวัสดิการ
6. โครงการทบทวนระบบ Functional Competency

แผนแม่บทเพื่อการพัฒนาเศรษฐกิจ สังคมดิจิทัล และนวัตกรรม องค์การสุรา กรมสรรพสามิต  
ปีงบประมาณ 2561-2566

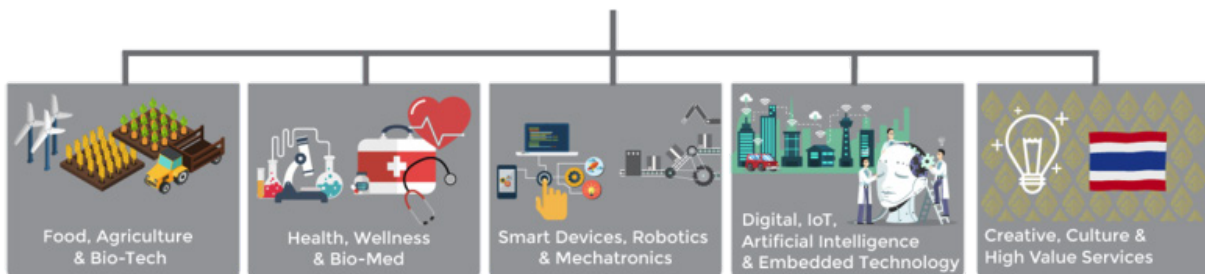


### วิสัยทัศน์

มุ่งสร้างสรรค์ พัฒนานวัตกรรม และประยุกต์ใช้ดิจิทัล เพื่อยกระดับผลิตภัณฑ์และยกเครื่องกระบวนการ ให้สามารถส่งมอบคุณค่ากับภาคส่วนต่าง ๆ ได้อย่างก้าวกระโดด เข้าสู่ยุค LDO 4.0

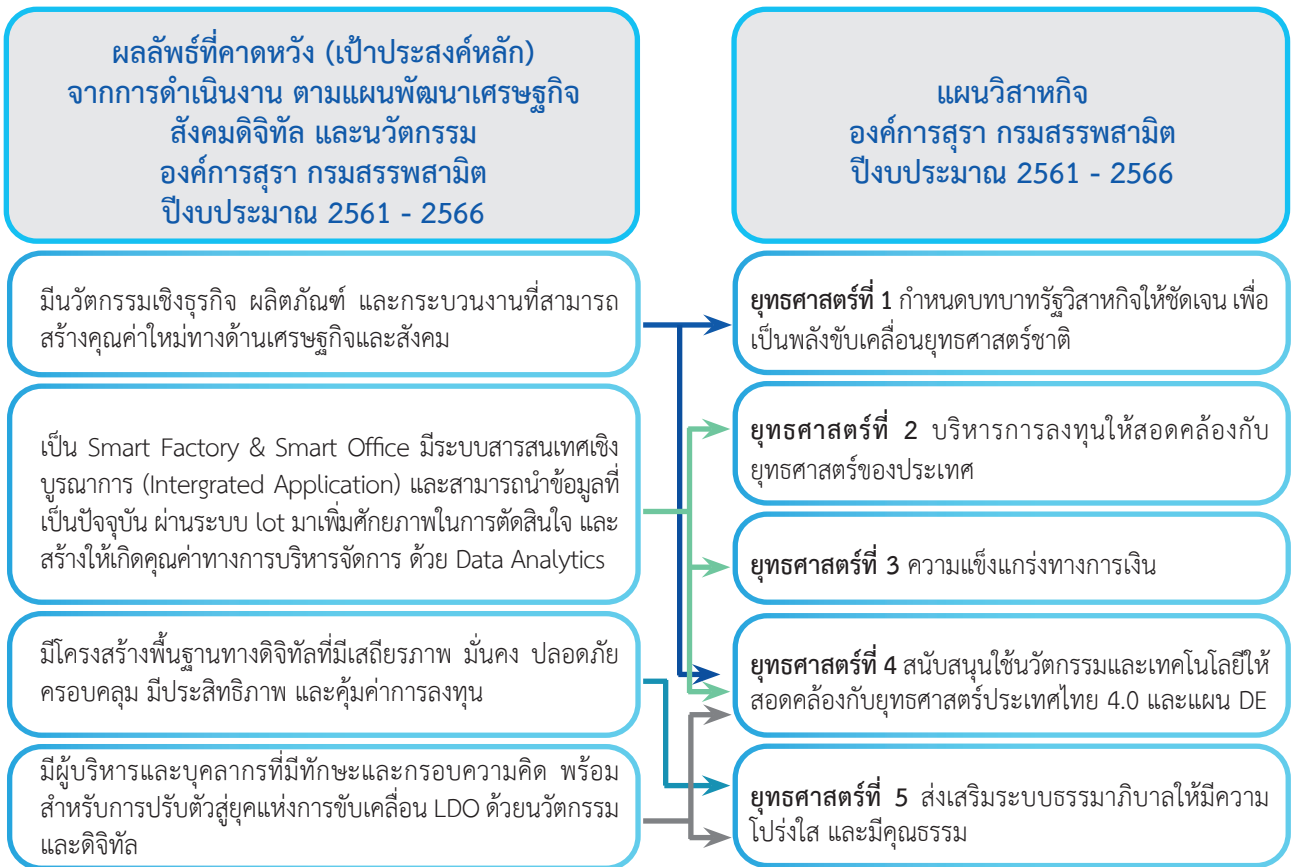
Aware

# THAILAND 4.0



## ยุทธศาสตร์

1. มีนวัตกรรมเชิงธุรกิจ ผลิตภัณฑ์ และกระบวนการ ที่สามารถสร้างคุณค่าใหม่ทางด้านเศรษฐกิจและสังคม
2. มีระบบสารสนเทศเชิงบูรณาการ (Integrated Application) รองรับกระบวนการภายในอย่างครอบคลุม เพื่อให้เป็น Smart Factory & Smart Office สามารถนำข้อมูลที่เป็นปัจจุบันผ่านระบบ IoT มาเพิ่มศักยภาพในการตัดสินใจ และสร้างให้เกิดคุณค่าทางการบริหารจัดการในมิติต่าง ๆ ด้วย Data Analytics
3. มีโครงสร้างพื้นฐานทางดิจิทัลที่มีเสถียรภาพ มั่นคง ปลอดภัย ครอบคลุม มีประสิทธิภาพ และคุ้มค่าการลงทุน
4. ผู้บริหารและบุคลากรมีทักษะและกรอบความคิด พร้อมสำหรับการปรับตัวสู่ยุคแห่งการขับเคลื่อน LDO ด้วยนวัตกรรม และดิจิทัล



## ประวัติความเป็นมา

เดิมองค์การสุรา กรมสรรพสามิต สังกัดกระทรวงการคลัง ในปี พ.ศ. 2485 ได้โอนกิจการประเภทสุราจากกระทรวงการคลังไปขึ้นอยู่กับกระทรวงการอุตสาหกรรม ต่อมาในปี พ.ศ. 2499 กระทรวงการอุตสาหกรรม มีคำสั่งให้รวมโรงงานสุรากับโรงงานแอลกอฮอล์เข้าด้วยกันและในปี พ.ศ. 2502 ได้โอนโรงงานสุราอยุธยาไปอยู่ในความรับผิดชอบของกรมสรรพสามิต

เมื่อกระทรวงการคลังได้รับโอนโรงงานสุราจำนวน 13 โรงงานจากกรมโรงงานอุตสาหกรรม กระทรวงอุตสาหกรรม แล้วมอบให้กรมสรรพสามิตดำเนินการตามมติคณะรัฐมนตรี จากนั้นได้มีการปรับปรุงวิธีการขายและผลิตสุราใหม่ โดยเปลี่ยนให้เอกชนเข้าดำเนินการผลิตและจำหน่ายจำนวน 9 โรงงาน คงเหลือดำเนินการเองเพียง 4 โรงงาน และรับโอนกิจการโรงงานสุราลพบุรีมาให้ดำเนินการอีก 1 โรงงาน แต่เนื่องจากกำลังการผลิตของโรงงานสุราอยุธยาสูงมากประกอบกับโรงงานอื่น ๆ ต้นทุนการผลิตสูงกว่าโรงงานสุราอยุธยา และเพื่อขยายเขต การจำหน่ายให้แก่โรงงานสุราอยุธยา จึงได้งดการผลิตของโรงงานอื่น ๆ และให้รับน้ำสุราจากโรงงานอยุธยาไปจำหน่ายแทน

องค์การสุรา กรมสรรพสามิต จัดตั้งเมื่อวันที่ 25 กันยายน พ.ศ. 2506 โดยคำสั่งกระทรวงการคลังที่ 24367/2506 ในรัฐบาลสมัยจอมพลถนอม กิตติขจร ให้จัดตั้งตามนโยบายพิเศษของรัฐ ซึ่งเป็นรัฐวิสาหกิจทางด้านพาณิชย์กรรมและอุตสาหกรรม เดิมองค์การสุราฯ มีโรงงานผลิตสุราและแอลกอฮอล์ชื่อว่า โรงงานสุราอยุธยา ตั้งอยู่ที่ตำบลประตูชัย อำเภอพระนครศรีอยุธยา จังหวัดพระนครศรีอยุธยา และมีโรงงานสุราสาขาอีก 4 แห่ง ตั้งอยู่ที่จังหวัดนครราชสีมา สระบุรี ลพบุรี และชัยนาท เมื่อรวมสำนักงานขององค์การสุราฯ ที่ตั้งอยู่ในพื้นที่ของกรมสรรพสามิตรวมถึงกรุงเทพมหานครซึ่งเป็นสำนักงานใหญ่ เข้าด้วยจึงมีสถานประกอบการรวม 6 แห่ง และดำเนินธุรกิจในการจำหน่ายสุราในพื้นที่ 8 จังหวัด คือ พระนครศรีอยุธยา อ่างทอง สิงห์บุรี สระบุรี ลพบุรี ชัยนาท อุทัยธานี และนครราชสีมา รวมทั้งจำหน่ายแอลกอฮอล์ทั่วทั้งประเทศ ต่อมาปี 2539 โรงงานสุราอยุธยาต้องหยุดดำเนินการ เนื่องจากที่ตั้งอยู่ในพื้นที่องค์การศึกษาศาสตร์และวัฒนธรรมแห่งสหประชาชาติ (UNESCO) ซึ่งถูกประกาศเป็นมรดกโลก องค์การสุราฯ จึงต้องส่งมอบคืนพื้นที่ให้แก่กรมธนารักษ์ และองค์การมรดกโลก ต่อมาได้ย้ายสำนักงานมาอยู่โรงงานสุราจังหวัดฉะเชิงเทราตั้งแต่วันที่ 1 มกราคม 2540

ปัจจุบันองค์การสุราฯ ตั้งอยู่เลขที่ 67 หมู่ 4 ตำบลปากน้ำ อำเภอบางคล้า จังหวัดฉะเชิงเทรา 24110 มีเนื้อที่ประมาณ 139 ไร่ เป็นอีกประเด็นหนึ่งที่เป็นข้อจำกัดของพื้นที่ในการดำเนินการที่มีอยู่ไม่เพียงพอต่อการรองรับในระบบบริหารจัดการน้ำกากส่าที่ออกจากกระบวนการผลิต องค์การสุราฯ จึงมีภาระด้านค่าใช้จ่ายในการเช่าที่ดินเพื่อรองรับปัญหาดังกล่าว และได้บริหารจัดการด้วยการถ่ายโอนความเสี่ยงในระบบบริหารจัดการ น้ำกากส่าซึ่งเป็นของเสียจากกระบวนการผลิต โดยทำสัญญาอนุญาตให้บริษัท ดีวานิชย์ จำกัด ดำเนินการบำบัด น้ำกากส่าเพื่อเป็นการแก้ไขปัญหาอย่างยั่งยืน และปัจจุบันบริษัทฯ ได้รับสัมปทานจากกรมธนารักษ์ในการบำบัด น้ำเสียจากกระบวนการผลิตแอลกอฮอล์ขององค์การสุราฯ เป็นระยะเวลา 30 ปี เพื่อดำเนินการในระบบบำบัดน้ำเสียโดยระบบก๊าซชีวภาพ ปัจจุบันองค์การสุรา กรมสรรพสามิต ดำเนินธุรกิจเกี่ยวกับการผลิตและจำหน่ายแอลกอฮอล์ เพื่อตอบสนองความต้องการของทุกภาคส่วนอุตสาหกรรมและบริการในระดับภูมิภาค ได้ยุติบทบาทเดิมที่ทำการผลิตและจำหน่ายสุรา เพื่อหารายได้ให้แก่รัฐ เป็นการผลิตและจำหน่ายเอทิลแอลกอฮอล์และผลิตภัณฑ์ต่อเนื่องเพื่อตอบสนองความต้องการด้านการแพทย์ เภสัชกรรม วิทยาศาสตร์ อุตสาหกรรมการผลิตอาหาร เครื่องปรุงรส เครื่องสำอาง เพื่อสนับสนุนยุทธศาสตร์ชาติทั้งด้านเศรษฐกิจและสังคม

## ลักษณะการประกอบกิจการและผลิตภัณฑ์

องค์การสุรา กรมสรรพสามิต เป็นรัฐวิสาหกิจที่ดำเนินธุรกิจเกี่ยวกับการผลิตและจำหน่าย แอลกอฮอล์รวมทั้งผลิตภัณฑ์ต่อเนื่อง โดยผลิตภัณฑ์แอลกอฮอล์ขององค์การสุราฯ ได้รับการรับรองมาตรฐาน มอก. 640 เล่ม 1-เอทานอลใช้ทางเภสัชกรรม และ เล่ม 2-เอทานอลใช้ทางอุตสาหกรรม รับรองโดยสำนักมาตรฐานผลิตภัณฑ์อุตสาหกรรม กระทรวงอุตสาหกรรม นอกจากนี้ผลิตภัณฑ์แอลกอฮอล์ขององค์การสุราฯ ยังได้รับการรับรอง KOSHER ส่วนการบริหารงานและกระบวนการผลิตแอลกอฮอล์ขององค์การสุราฯ และได้รับการรับรองมาตรฐาน ISO 9001:2015, GMP, HACCP และได้รับการรับรองมาตรฐานการจัดการสิ่งแวดล้อม ISO 14001:2015 จึงมั่นใจได้ว่ากระบวนการผลิตแอลกอฮอล์มีคุณภาพ ความปลอดภัย และใส่ใจต่อสิ่งแวดล้อมเป็นสำคัญ ในทุกขั้นตอนของการผลิตแอลกอฮอล์จะผ่านการตรวจสอบและควบคุมคุณภาพโดยห้องปฏิบัติการขององค์การสุราฯ ที่ได้รับการรับรองความสามารถห้องปฏิบัติการทดสอบ ISO/IEC 17025:2005 เพื่อให้ได้ผลิตภัณฑ์แอลกอฮอล์ที่มีคุณภาพ สำหรับใช้ในทางการแพทย์ กลุ่มอุตสาหกรรมยาและเวชภัณฑ์ กลุ่มอาหาร กลุ่มอุตสาหกรรมผลิตภัณฑ์ใช้กับร่างกาย กลุ่มอุตสาหกรรมเครื่องมือ เครื่องจักร อุปกรณ์อิเล็กทรอนิกส์/ห้องปฏิบัติการ กลุ่มอุตสาหกรรมสุรา กลุ่มอุตสาหกรรมอื่น ดังนี้

### มาตรฐานรับรองกระบวนการผลิต



### มาตรฐานรับรองกระบวนการผลิตภัณฑ์



มอก.640 เล่ม 1-2553  
ชนิดร้อยละ 96  
มอก.640 เล่ม 2-2553  
ชนิดร้อยละ 95



มอก.640 เล่ม 1-2553  
ชนิดแอนไฮดริส  
มอก.640 เล่ม 2-2553  
ชนิดร้อยละ 99.5

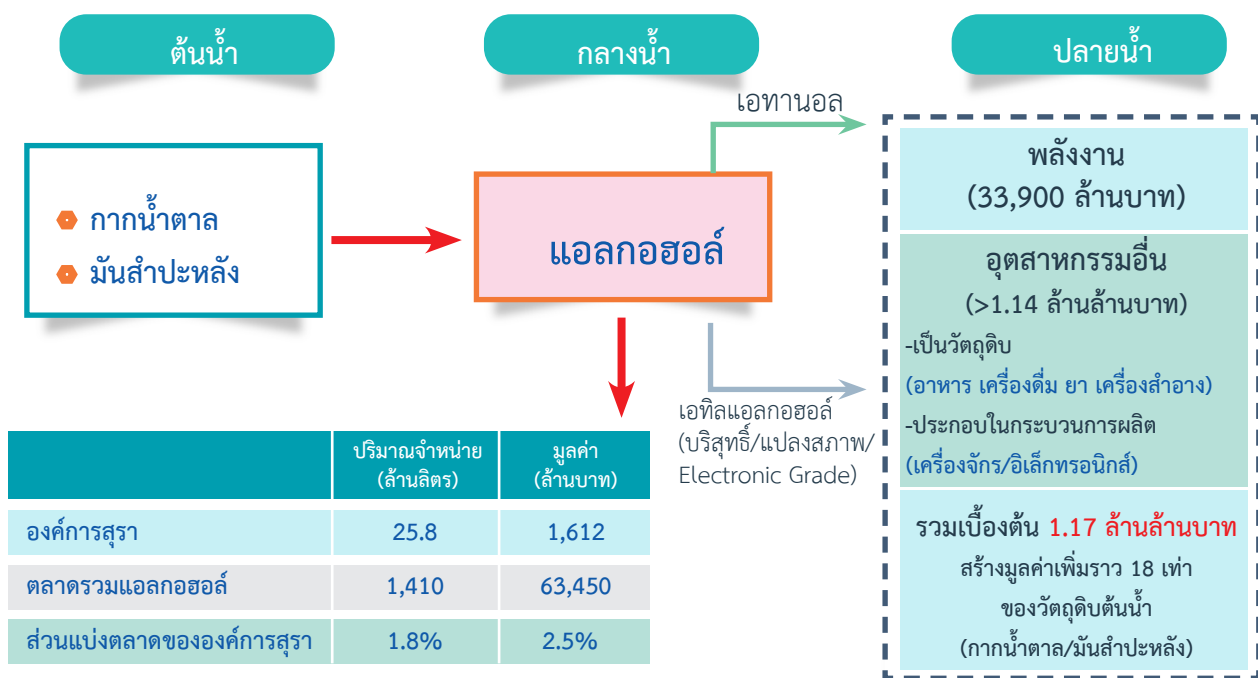


## รายงานภาวะเศรษฐกิจและสถานการณ์แอลกอฮอล์

### ข้อมูลจากศูนย์วิจัยกสิกรรมไทย Supply Chain

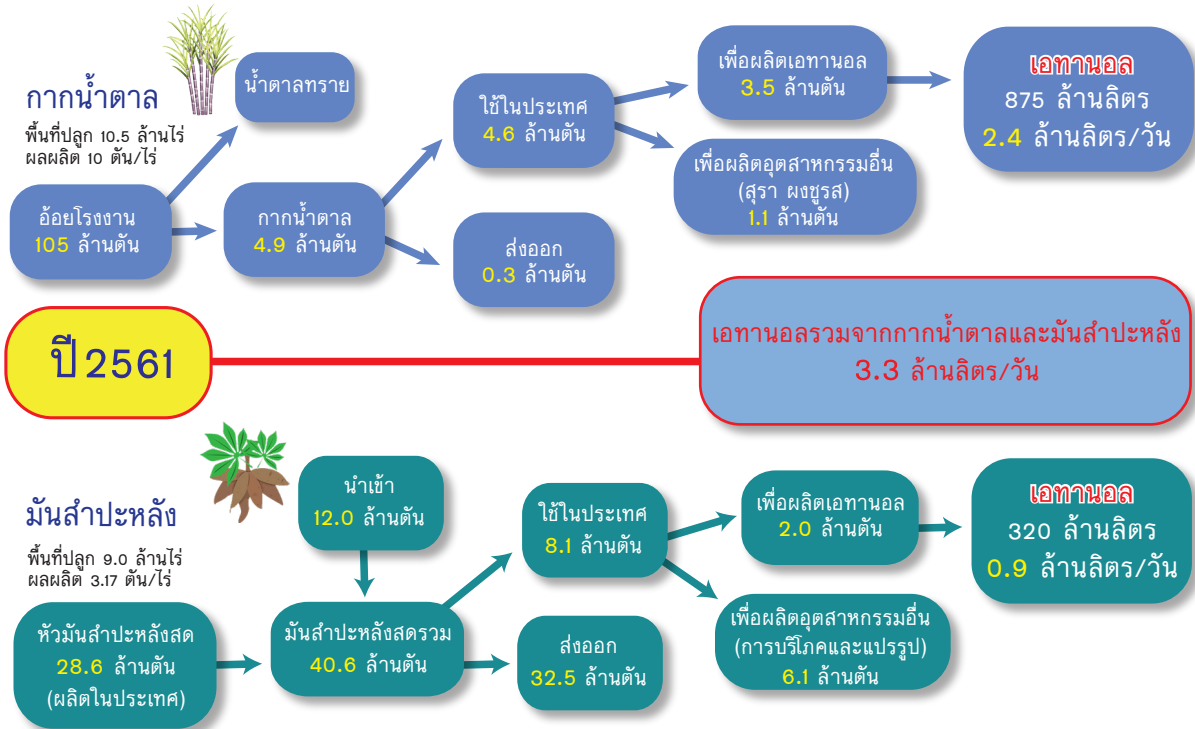
การเปลี่ยนแปลงของปัจจัยแวดล้อมที่ส่งผลต่อธุรกิจแอลกอฮอล์ห่วงโซ่อุปทาน หรือ Supply Chain เป็นการเติมเต็มความต้องการของลูกค้า โดยการใช้ทรัพยากรให้เกิดความคุ้มค่ามากที่สุด ซึ่งรวมไปถึงกำลังในการกระจายสินค้า วัสดุคงคลังและแรงงาน โดยทฤษฎีห่วงโซ่อุปทานมีความมุ่งหมายที่จะสนองความต้องการของตลาด และใช้วัสดุคงคลังให้น้อยที่สุดส่วนประกอบของการสร้างจุดดุลยภาพของห่วงโซ่อุปทานนั้นหลากหลาย ประกอบด้วยความร่วมมือระหว่างบริษัทเพื่อกำจัดคอขวด การจัดหาเชิงยุทธศาสตร์เพื่อสร้างจุดสมดุลระหว่างราคาวัสดุต่ำสุดกับการขนส่ง การนำเทคนิค Just in Time เข้ามาประยุกต์ใช้เพื่อทำให้เกิดจุดดุลยภาพของการผลิต รักษาจุดเหมาะสมในการตั้งโรงงานและคลังวัสดุ เพื่อการบริการลูกค้า และการใช้การวางตำแหน่งการวิเคราะห์เส้นทางการขนส่ง Dynamic programming และการสร้างดุลยภาพในระบบโลจิสติกส์

### แผนผังแสดงห่วงโซ่อุปทานของอุตสาหกรรมแอลกอฮอล์

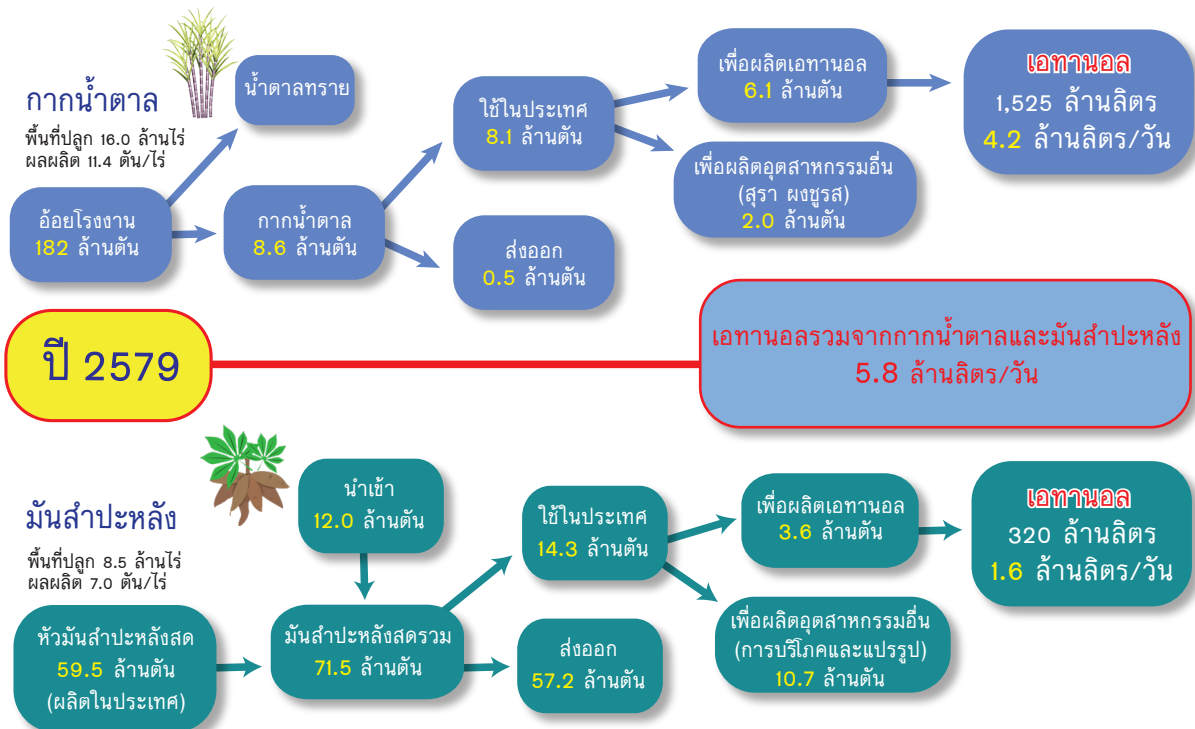


ต้นน้ำที่ใช้ในการผลิตแอลกอฮอล์คือ กากน้ำตาล และมันสำปะหลังซึ่งเป็นต้นทุนการผลิตที่ใช้ในการกำหนดราคาแอลกอฮอล์เป็นอุตสาหกรรมกลางน้ำ โดยในปัจจุบันองค์การสุราฯ มีปริมาณการจำหน่าย 25.8 ล้านลิตร คิดเป็นมูลค่า 1,612 ล้านบาท ในขณะที่ตลาดการผลิตแอลกอฮอล์รวมมีปริมาณการจำหน่าย 1,410 ล้านลิตร คิดเป็นมูลค่า 63,450 ล้านบาท คิดเป็นส่วนแบ่งทางการตลาดขององค์การสุราฯ 1.8% ตามปริมาณการจำหน่าย หรือ 2.5% ตามมูลค่าการจำหน่าย ต่อมาอุตสาหกรรมปลายน้ำที่ได้จากการผลิตแอลกอฮอล์คือ เอทานอลในอุตสาหกรรมพลังงานมีมูลค่าอยู่ที่ 33,900 ล้านบาท และอุตสาหกรรมอื่น (อุตสาหกรรมอาหาร เครื่องดื่ม ยา เครื่องสำอาง ฯลฯ) มีมูลค่าอยู่ที่ 1.14 ล้านล้านบาท ซึ่งในภาพรวมของอุตสาหกรรมปลายน้ำมีมูลค่าอยู่ที่ 1.17 ล้านล้านบาท ซึ่งสามารถสร้างมูลค่าเพิ่มจากอุตสาหกรรมต้นน้ำ (กากน้ำตาล/มันสำปะหลัง) 18 เท่า ผู้ประกอบการต้องคำนึงถึงผลกระทบต่อสิ่งแวดล้อม ให้ความสำคัญมากขึ้น

### Supply Chain อ้อย & มันสำปะหลังปี 2561



### Supply Chain อ้อย & มันสำปะหลังปี 2579



ที่มา: พื้นที่ปลูกอ้อยปี 2569 เป็นไปตามยุทธศาสตร์อ้อยโรงงาน ปี 2558-2569 พื้นที่ปลูกมันสำปะหลังปี 2569 เป็นไปตามยุทธศาสตร์มันสำปะหลังและผลิตภัณฑ์ ปี 2558-2569 และตั้งแต่ปี 2569 เป็นตัวเลขคาดการณ์โดยศูนย์วิจัยกสิกรรมไทย

จากแผนภาพเป็นการเปรียบเทียบปริมาณการผลิตของกากน้ำตาลและมันสำปะหลังใน ปี2561 และคาดการณ์ปริมาณการผลิตในปี 2579 หากเกษตรกรสามารถเพิ่มผลผลิตต่อไร่ได้มากกว่าแผนที่วางไว้ หรือสัดส่วนการใช้ในประเทศเพิ่มขึ้น หรือผู้ผลิตเอทานอลใช้วัตถุดิบได้มีประสิทธิภาพมากขึ้น ก็อาจทำให้ปริมาณการผลิตเอทานอลมีมากกว่า 5.8 ล้านลิตร/วัน และเพียงพอต่อการใช้ของผู้ผลิต ซึ่งเดิมผลิตได้เพียง 3.3 ล้านลิตร/วัน ปัจจุบันการผลิตเอทานอลของไทยส่วนมากใช้กากน้ำตาลและมันสำปะหลังเป็นวัตถุดิบ จากการผลิตเอทานอลนั้น มักเกิดปัญหาการขาดแคลนวัตถุดิบจากการแย่งชิงกับอุตสาหกรรมอื่นอยู่บ่อยครั้ง รวมถึงความไม่แน่นอนทางด้านต้นทุนวัตถุดิบเนื่องจากการแทรกแซงราคาจากทางการเพื่อช่วยเหลือเกษตรกรในบางช่วงเวลา จึงอาจก่อให้เกิดเสี่ยงต่อการผลิต

ถ้าความต้องการใช้แอลกอฮอล์เพื่อการเชื้อเพลิงเพิ่มมากขึ้นจะส่งผลทำให้เกิดการแย่งชิงด้านวัตถุดิบระหว่างผู้ผลิตด้วยกัน เมื่อปี 2560 องค์การสุรา เกิดวิกฤตการณ์ขาดแคลนวัตถุดิบที่ใช้ในการผลิตแอลกอฮอล์ ผลมาจากเกิดการแย่งชิงวัตถุดิบ ส่งผลกระทบทำให้องค์การสุรา มีต้นทุนการผลิตเพิ่มมากขึ้นจากการขึ้นราคาของวัตถุดิบ เนื่องจากการใช้ปัจจัยการผลิตขององค์การสุรา ประมาณ 70% มาจากการใช้กากน้ำตาลและมันสำปะหลัง 15% พลังงาน 5% ค่าแรงและอื่น ๆ 5%

### ความใกล้เคียงและเป้าหมายเอทานอล 11.3 ล้านตัน ในปี 2579



## แนวโน้มราคาวัตถุดิบในระยะคาดการณ์ของอ้อยและมันสำปะหลัง

### อ้อย



**ปี 2561** คาดว่าราคาอยู่ที่ 880 บาทต่อตัน  
หรือลดลงร้อยละ 16.2 (YoY)

#### ปัจจัยหนุน

- ผลผลิตน้ำตาลโลกอยู่ในระดับสูง
- การแข่งขันในตลาดโลกที่รุนแรงขึ้น

#### ระยะ 3 ปีข้างหน้า

ราคาน่าจะยังอยู่ในระดับ **ต่ำ**

**จับตา** ปริมาณผลผลิตของคู่แข่งหลักอย่างบราซิล ซึ่งหากสภาพอากาศเอื้ออำนวย ก็จะช่วยกดดันราคาอ้อยไทยตลอดจนพรบ.อ้อยและ น้ำตาลของไทย อาจกระทบต่อราคาอ้อยไทยได้

### มันสำปะหลัง



**ปี 2561** คาดว่าราคาอยู่ที่ 1.7 บาทต่อกก.  
หรือเพิ่มขึ้นร้อยละ 21.4 (YoY)

#### ปัจจัยหนุน

- ความต้องการจากจีนที่มีรองรับในเอทานอลและแอลกอฮอล์
- สต็อกข้าวโพดจีนที่ปรับตัวลดลง
- ปริมาณผลผลิตไทยลดลง

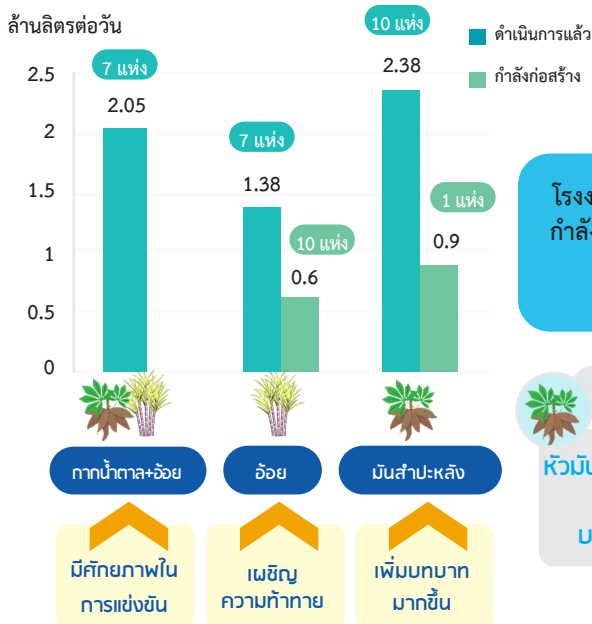
#### ระยะ 3 ปีข้างหน้า

ราคาน่าจะทรงตัวได้ในระดับ **สูง**

**จับตา** ปริมาณสต็อกข้าวโพดของจีน หากให้ภาพที่ทยอยปรับตัวลดลงตามลำดับ ก็อาจมีโอกาสนำราคามันสำปะหลังไทยให้อยู่ในเกณฑ์ดีต่อเนื่องได้

## การผลิตเอทานอลระยะในอนาคต

### จำนวนโรงงานเอทานอลและกำลังการผลิตของไทย



โรงงานผลิตเอทานอลทั้งสิ้น 27 แห่ง  
กำลังการผลิตรวม 6.41 ล้านลิตร/วัน  
กำลังก่อสร้าง 2 แห่ง  
กำลังการผลิต 1.5 ล้านลิตร/วัน



#### ต้นทุนการผลิตเอทานอล

หัวมันสำปะหลังสด  
20.4  
บาทต่อลิตร

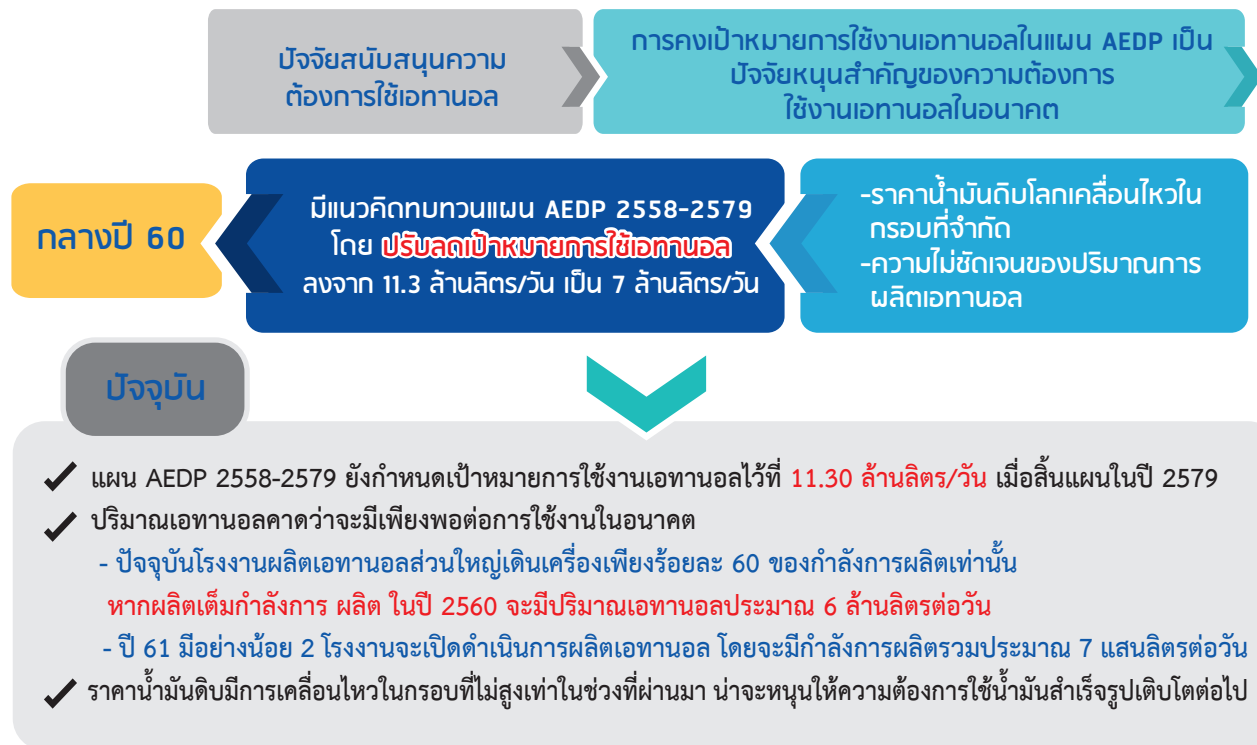
กากน้ำตาล  
34.4  
บาทต่อลิตร

### ความผันผวนของปริมาณและราคาวัตถุดิบที่ใช้ในการผลิต

- กากน้ำตาล: ปริมาณผลผลิตทั้งในและต่างประเทศเพิ่มขึ้น ทำให้ **ราคาปรับตัวลดลง**
- มันสำปะหลัง: ผลผลิตที่ลดลงช่วยหนุน **ราคาให้ปรับตัวขึ้น**

การเลือกใช้สัดส่วนวัตถุดิบในการผลิตเอทานอลในระยะข้างหน้า อาจจะขึ้นอยู่กับปัจจัยแวดล้อมอื่น ๆ ด้วย อาทิ ปริมาณวัตถุดิบแต่ละประเภท พื้นที่เพาะปลูกราคาวัตถุดิบ เป็นต้น

(KResearch, March 2018)



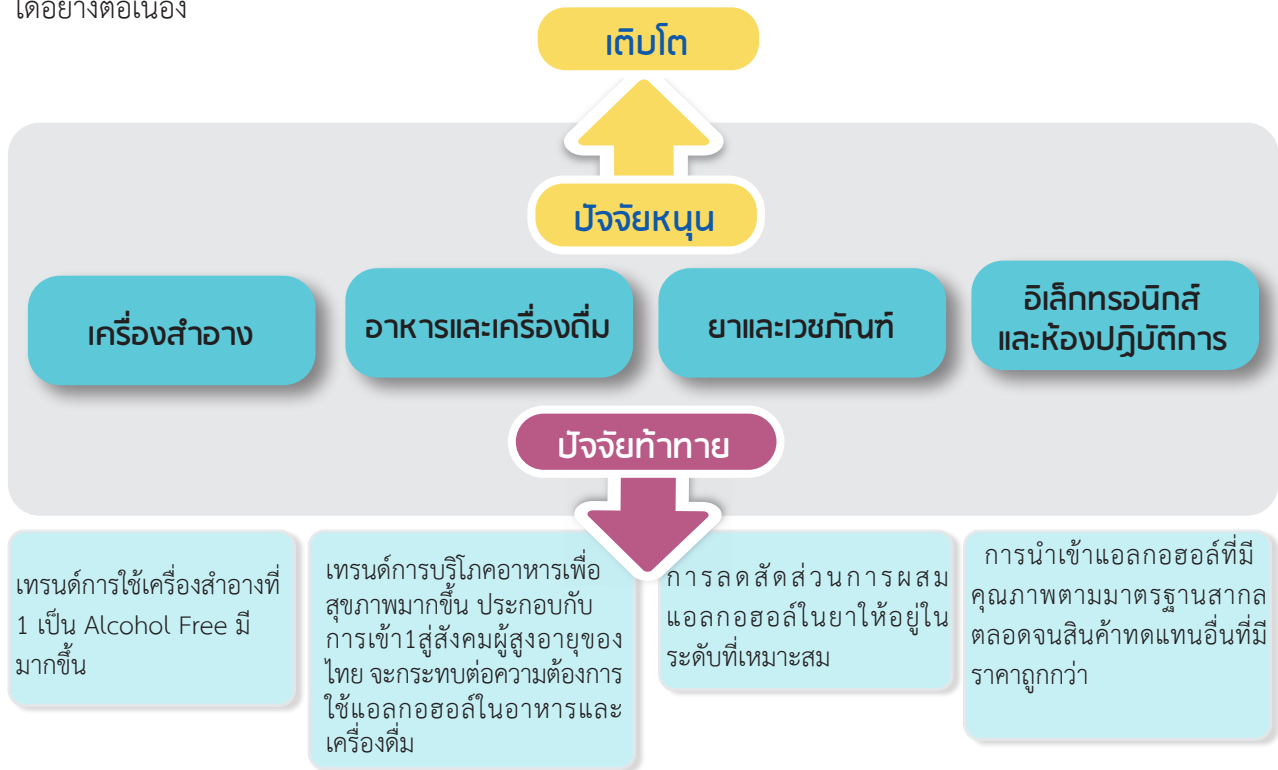
## แนวโน้มการเติบโตของตลาดแอลกอฮอล์บริโภค และแปลงสภาพในประเทศไทย

### การเติบโตของอุตสาหกรรมที่ใช้แอลกอฮอล์เป็นวัตถุดิบ

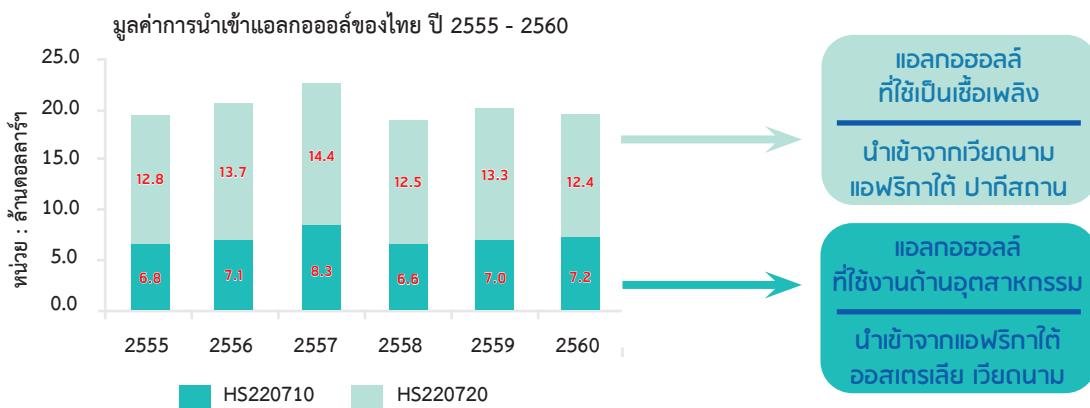
เครื่องสำอาง	<ul style="list-style-type: none"><li>• ไทยเป็นฐานการผลิตเครื่องสำอางที่สำคัญของอาเซียน</li><li>• ไทยก้าวสู่การเป็น Bioeconomy จะช่วยหนุนธุรกิจเครื่องสำอาง</li><li>• กระแสการดูแลตัวเองมากขึ้นทั้งจากภายในและภายนอก ส่งผลต่อผู้ บริโภค ทั้งเพศหญิงและชาย ที่หันมาใช้เครื่องสำอางเพิ่มขึ้น</li></ul>
อาหารและเครื่องดื่ม	<ul style="list-style-type: none"><li>• เป้าหมายครัวไทยสู่ครัวโลก</li><li>• ธุรกิจค้าปลีกค้าส่ง ร้านอาหาร ขยายตัวตามแนวโน้มที่ดีของธุรกิจโมเดิร์นเทรด และการขยายตัวของความเป็นเมือง</li><li>• การเข้ามาของ EEC จะช่วยหนุนอุตสาหกรรมเดิมที่มีศักยภาพอย่างอุตสาหกรรมอาหาร และเครื่องดื่มให้ต่อยอดได้อย่างมีประสิทธิภาพ</li></ul>
ยาและเวชภัณฑ์	<ul style="list-style-type: none"><li>• เป้าหมายศูนย์การทางการแพทย์</li><li>• ขยายตัวตามการเติบโตของธุรกิจโรงพยาบาลที่ดี เพื่อรองรับทั้งผู้ป่วยทั้งในและต่างประเทศ</li><li>• ไทยเข้าสู่สังคมผู้สูงอายุ ที่อาจมีการใช้ยาเพิ่มขึ้น</li><li>• การวิจัยยาและผลิตยาที่ทันสมัยของไทย ผนวกกับการเข้ามาของ EEC จะทำให้ยาไทยเป็นที่ต้องการของตลาดโดยเฉพาะในเอเชีย สอดรับกับเป้าหมายการเป็นศูนย์การแพทย์ครบวงจรของไทย</li></ul>
อิเล็กทรอนิกส์และห้องปฏิบัติการ	<ul style="list-style-type: none"><li>• หากไทยสามารถยกระดับ และก้าวสู่การเป็นฐานการผลิตอุปกรณ์ ชิ้นส่วนอิเล็กทรอนิกส์ ที่อิงกับเทรนด์ในอนาคตอย่างหุ่นยนต์ หรือการผลิตอุปกรณ์ ปัญญาประดิษฐ์ (AI) หรือรถยนต์ไฟฟ้า ตลอดจนเทรนด์ต่ออุปกรณ์ Internet of Things (IoT) ที่เชื่อมต่ออินเทอร์เน็ตได้ จะเปลี่ยนการใช้ชีวิตให้ก้าวหน้าขึ้น ก็น่าจะทำให้ไทยมีศักยภาพในการผลิตอิเล็กทรอนิกส์เพิ่มขึ้นได้ในระยะยาว</li></ul>

## ธุรกิจแอลกอฮอล์เพื่ออุตสาหกรรมยังเติบโตพร้อมกับความท้าทาย

ศูนย์วิจัยกสิกรไทย มองว่า ธุรกิจแอลกอฮอล์เพื่ออุตสาหกรรมจะ**ยังเติบโตต่อไป**ได้จากปัจจัยความต้องการบริโภคในประเทศที่มีแนวโน้มมากขึ้น และแนวโน้มที่เปลี่ยนแปลงไปของอุตสาหกรรมโลก อย่างไรก็ตาม อาจต้อง**เผชิญความท้าทาย**ควบคู่ไปด้วย จากปัจจัยกดดัน ในตัวธุรกิจเองที่เปลี่ยนไปตามเทรนด์โลกยุคใหม่ ดังนั้น การสร้างมูลค่าเพิ่มเพื่อต่อยอดให้กับธุรกิจหลักเดิมที่มีอยู่ นับเป็นปัจจัยสำคัญที่จะช่วย ให้ธุรกิจสามารถดำเนินต่อไปได้อย่างต่อเนื่อง



## สถานการณ์ตลาดแอลกอฮอล์เพื่องานด้านอุตสาหกรรมในไทย



ปี 2560 มูลค่านำเข้า ลดลงเล็กน้อย ปริมาณนำเข้าก็ปรับลดลงเช่นกัน (ปริมาณนำเข้าแอลกอฮอล์ 2560 = 24,296,016 ลบ.ม. ลดลง 2.5%YOY)

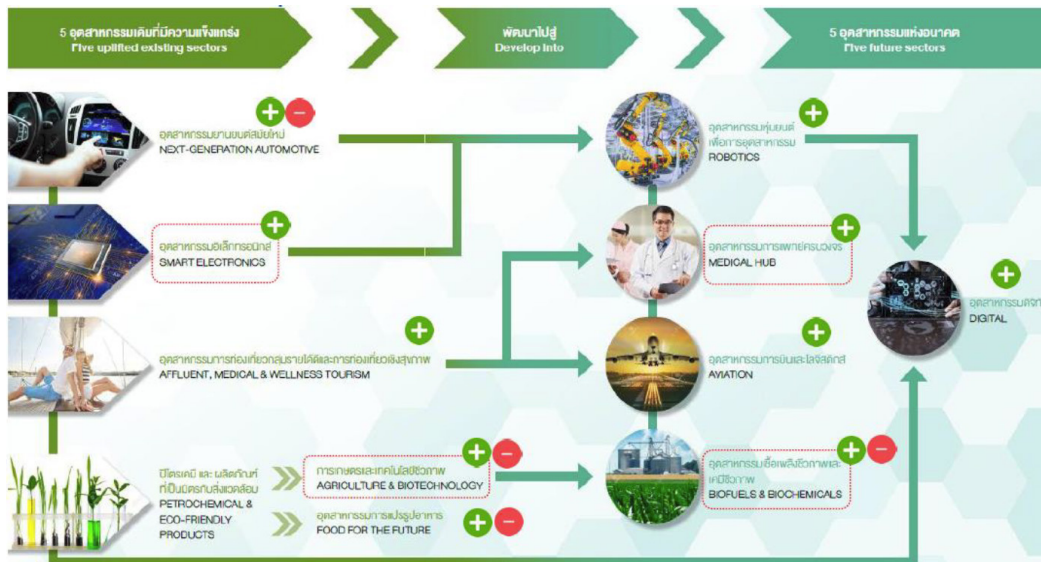
**ไทยพึ่งพาแอลกอฮอล์ที่ต้องอาศัยเทคโนโลยีระดับสูงในการผลิตจากต่างประเทศ**

**ตัวอย่าง**  
การใช้งานด้านอุตสาหกรรม

**แอลกอฮอล์บริสุทธิ์** : ใช้ในการผลิตยาและเวชภัณฑ์ (ตัวทำละลาย) ส่วนผสมในเครื่องสำอาง อุตสาหกรรมอาหาร และใช้ล้างเครื่องมือเครื่องจักรและชิ้นส่วนอิเล็กทรอนิกส์

**แอลกอฮอล์แปลงสภาพ**: แอลกอฮอล์ล้างแผล ล้างเครื่องมือแพทย์ ใช้ในอุตสาหกรรมสี (ทินเนอร์ ชลั๊ก เล็คเกอร์) เป็นต้น

## อุตสาหกรรมใหม่ ๆ ในอนาคตที่คาดว่าจะส่งผลกระทบต่อ อุตสาหกรรมผลิตแอลกอฮอล์ ทั้งเชิงบวกและเชิงลบ



**+** = ผลกระทบเชิงบวก      **-** = ผลกระทบเชิงลบ

ที่มา: BOI, KResearch (2018)

หมายเหตุ:    คือ อุตสาหกรรมที่มีการใช้แอลกอฮอล์ในกระบวนการผลิตและคาดว่าจะได้รับผลกระทบโดยตรง

ธุรกิจแอลกอฮอล์เพื่ออุตสาหกรรมจะยังเติบโตต่อไปได้จากปัจจัยความต้องการบริโภคในประเทศที่มีแนวโน้มมากขึ้น และแนวโน้มที่เปลี่ยนแปลงไปของอุตสาหกรรมโลก อย่างไรก็ตามอาจต้องเผชิญความท้าทายควบคู่ไปด้วย จากปัจจัยกดดันในตัวธุรกิจเองที่เปลี่ยนไปตามเทรนด์โลกยุคใหม่ ดังนั้นการสร้างมูลค่าเพิ่มเพื่อต่อยอดให้กับธุรกิจหลักเดิมที่มีอยู่ นับเป็นปัจจัยสำคัญที่จะช่วยให้ธุรกิจสามารถดำเนินต่อไปได้อย่างต่อเนื่อง

### แนวโน้มการเติบโตของอุตสาหกรรมแอลกอฮอล์โลก

#### การเปลี่ยนแปลงทางการเมือง (P-Political)

WTO ผลักดันให้มีการเร่งเปิดเสรีธุรกิจ ธุรกิจแอลกอฮอล์ เป็นธุรกิจหนึ่งที่มีความพยายามผลักดันเนื่องจากประเทศผู้ส่งออกรายใหญ่ของโลก ได้แก่ สหรัฐอเมริกา บราซิล อาฟริกาใต้ มีความสามารถในการผลิตสูง ต้นทุนที่ต่ำกว่าประเทศไทย ทำให้สามารถส่งสินค้ามาแข่งขันกับผู้ผลิตในประเทศไทยได้

#### การเปลี่ยนแปลงทางเศรษฐกิจ (E-Economic)

โอกาสและความท้าทายของนโยบายภาครัฐ (EEC) ที่กระทบต่อธุรกิจ

#### โครงการพัฒนาระเบียงเศรษฐกิจภาคตะวันออก หรือ Eastern Economic Corridor Development

สถานีวิทยุกระจายเสียงแห่งประเทศไทยให้ความเห็นชอบร่าง พ.ร.บ. เขตพัฒนาพิเศษภาคตะวันออก (EEC) แล้วอย่างเป็นทางการ เมื่อวันที่ 8 ก.พ. 2561 ซึ่งจะเป็นส่วนเติมเต็มที่สำคัญในการสร้างความเชื่อมั่นให้กับนักลงทุนภาคเอกชนในการลงทุนขนาดใหญ่ในระยะยาว จากการให้สิทธิประโยชน์ที่ไม่ใช่ภาษีแก่นักลงทุนเพิ่มเติม อาทิ การต่ออายุการเช่าที่ดินเพิ่มได้สูงสุด 99 ปี การปรับปรุงเงื่อนไขการจัดตั้งศูนย์บริหารเงิน หรือการออกใบอนุญาตต่าง ๆ ที่รวดเร็วมากขึ้น นอกเหนือจากความพยายามของภาครัฐในการส่งเสริมการลงทุนใน EEC ผ่านโครงสร้างพื้นฐานและสิทธิประโยชน์ทางภาษี

การลงทุนภาคเอกชนในแถบพื้นที่ EEC นักลงทุนสำคัญได้แก่ ญี่ปุ่น และจีน โดยเฉพาะในอุตสาหกรรมยานยนต์ เครื่องใช้ไฟฟ้าและอิเล็กทรอนิกส์

• สถานิติบัญญัติแห่งชาติได้ให้ความเห็นชอบร่าง พ.ร.บ. เขตพัฒนาพิเศษภาคตะวันออก (EEC) แล้วอย่าง เป็นทางการ เมื่อวันที่ 8 ก.พ. 2561 ซึ่งจะเป็นส่วนเติมเต็มที่สำคัญในการสร้างความเชื่อมั่นให้กับนักลงทุน ภาคเอกชนในการลงทุนขนาดใหญ่ในระยะยาว จากการให้สิทธิประโยชน์ที่ไม่ใช่ภาษีแก่นักลงทุนเพิ่มเติม อาทิ การต่ออายุการเช่าที่ดินเพิ่มได้สูงสุด 99 ปี การปรับปรุงเงื่อนไขการจัดตั้งศูนย์บริหารเงิน หรือการออกใบอนุญาต ต่างๆที่รวดเร็วมากขึ้น นอกเหนือจากความพยายามของภาครัฐในการส่งเสริมการลงทุนใน EEC ผ่านโครงสร้าง พื้นฐานและสิทธิประโยชน์ทางภาษี "

• การลงทุนภาคเอกชนในแถบพื้นที่ EEC นักลงทุนสำคัญได้แก่ ญี่ปุ่นและจีน โดยเฉพาะในอุตสาหกรรมยานยนต์ เครื่องใช้ไฟฟ้าและอิเล็กทรอนิกส์

• ทางกรมไทยได้ริเริ่มโครงการย่อยภายใต้ EEC อีก 2 โครงการในปี 2560 ที่ผ่านมา เพื่อช่วยยกระดับและเพิ่มศักยภาพของด้านการ R&D ในอุตสาหกรรมขั้นสูง คือ

-เขตนวัตกรรมระเบียงเศรษฐกิจพิเศษตะวันออก (Eastern Economic Corridor of Innovation: EECI) ในจังหวัดระยองที่ เน้นนวัตกรรม Automotive Robotic (ARIPOLIS) นวัตกรรม Biopolis และ Space Krenovapolis

-เขตส่งเสริมอุตสาหกรรมและนวัตกรรมดิจิทัล (Eastern Economic Corridor of digital: EECd) ในเขตจังหวัดชลบุรี ซึ่ง เน้นเรื่องการวิจัยอวกาศและดิจิทัล



ทางกรมไทยได้ริเริ่มโครงการย่อยภายใต้ EEC อีก 2 โครงการในปี 2560 ที่ผ่านมาเพื่อช่วยยกระดับและเพิ่มศักยภาพของด้านการ R&D ในอุตสาหกรรมขั้นสูง คือ 1.เขตนวัตกรรมระเบียงเศรษฐกิจพิเศษตะวันออก (Eastern Economic Corridor of innovation: EECi) ในจังหวัดระยอง ที่เน้นนวัตกรรม Automotive Robotic (ARIPOLIS) นวัตกรรม Biopolis และ Space Krenovapolis 2.เขตส่งเสริมอุตสาหกรรมและนวัตกรรมดิจิทัล (Eastern Economic Corridor of digital: EECd) ในเขตจังหวัดชลบุรี ซึ่งเน้นเรื่องการวิจัยอวกาศและดิจิทัล

### การเปลี่ยนแปลงทางสังคม (S-Social)

1. สังคมไทยเข้าสู่สังคมสูงวัยสมบูรณ์ปี 2564 สังคมสูงวัยสุดยอดปี 2579 ประชากรไทยจะลดลงตั้งแต่ปี 2570 กลุ่มเด็กและวัยแรงงานลดลงในประเทศไทย อาจทำให้เกิดความขาดแคลนบุคลากร
2. คนยุคใหม่สนใจทำธุรกิจของตนเองมากกว่าเป็นลูกจ้าง ทำให้การสรรหาบุคลากร และการรักษาบุคลากรไว้กับองค์กร ยากลำบากมากขึ้น
3. ประชาชนมีความใส่ใจในด้านสุขภาพอนามัยของตนเองมากขึ้น สินค้าที่เกี่ยวกับสุขภาพอนามัยจะมีการเติบโต ผู้บริโภคจะให้ความสำคัญกับผลิตภัณฑ์จากธรรมชาติ เลือกสรรสินค้า/อาหาร ที่มีความปลอดภัยปลอดภัย

### ความก้าวหน้าทางเทคโนโลยี (T-Technological)

1. นวัตกรรมและเทคโนโลยีจะเปลี่ยนแปลงรูปแบบการทำธุรกิจไปจากเดิมอย่างสิ้นเชิงทั้งด้านอุตสาหกรรมและบริการ ลูกค้าจะให้ความสำคัญต่อความสะดวก รวดเร็ว แม่นยำ สินค้าและบริการจะมีความหลากหลาย และสามารถตอบสนองความต้องการของลูกค้าได้ในหลายมิติ
2. จะมีการพัฒนาการด้าน Biotechnology มีการนำเอาผลิตภัณฑ์ทางการเกษตรมาพัฒนาให้เกิดผลิตภัณฑ์ใหม่มากมาย
3. Artificial Intelligent และ Internet of things จะเกิดการพัฒนาย่างรวดเร็ว ทำให้ธุรกิจต้องมีความพร้อมในการปรับตัวรองรับการเปลี่ยนแปลงได้อย่างรวดเร็ว

## การวิเคราะห์สภาพแวดล้อมองค์กร (SWOT Analysis)

ในการวิเคราะห์ข้อมูลทางด้านทรัพยากร ชีตความสามารถ/สมรรถนะ ศักยภาพ รวมถึงความสามารถพิเศษขององค์กร (Core Competency) ที่เชื่อมโยงกับการพัฒนาอย่างยั่งยืน (Sustainable Development) ขององค์กร ควรจะพิจารณาแบ่งออกได้เป็น 3 ระดับคือ

- 1) ถูกทดแทน เปลี่ยนแปลง หรือลอกเลียนแบบยาก (Slow Cycle)
- 2) มาตรฐาน/ทั่วไป (Standard Cycle)
- 3) ถูกทดแทน เปลี่ยนแปลง หรือลอกเลียนแบบง่าย (Fast Cycle)

## การวิเคราะห์สภาพแวดล้อมภายใน (Internal Situation Analysis)

เป็นการวิเคราะห์และพิจารณาทรัพยากรและความสามารถภายในขององค์กร/หน่วยงานในทุกๆ ด้าน เพื่อที่จะระบุจุดแข็งและจุดอ่อนขององค์กร/หน่วยงานในทุก ๆ ด้าน โดยแหล่งข้อมูลในการประเมินสภาพแวดล้อมภายใน คือข้อมูลเพื่อการบริหารที่ครอบคลุมทุกด้าน ทั้งด้านโครงสร้างระบบ ระเบียบ วิธีปฏิบัติงาน บรรยากาศในการทำงานและทรัพยากรในการบริหาร (คน เงิน วัตถุดิบ และ การจัดการ) รวมถึงการพิจารณาผลการดำเนินงานที่ผ่านมาขององค์กร/หน่วยงานเพื่อที่จะเข้าใจสถานการณ์และผลการดำเนินการตามยุทธศาสตร์และกลยุทธ์ก่อนหน้า

**1.จุดแข็งขององค์กร (S-Strengths)** เป็นการวิเคราะห์ปัจจัยภายในจากมุมมองของผู้ที่อยู่ในองค์กรนั้น ๆ ว่าปัจจัยใดภายในองค์กรที่เป็นข้อได้เปรียบ หรือ จุดเด่นขององค์กรที่องค์กรควรนำมาใช้ในการพัฒนาองค์กรได้ และควรรักษาไว้เพื่อการเสริมสร้างความเข้มแข็งขององค์กร

**2.จุดอ่อนขององค์กร (W-Weaknesses)** เป็นการวิเคราะห์ปัจจัยภายในจากมุมมองของผู้ที่อยู่ในองค์กรนั้น ๆ เองว่าปัจจัยภายในองค์กรที่เป็นจุดด้อยหรือข้อเสียเปรียบขององค์กรที่ควรปรับปรุงให้ดีขึ้นหรือขจัดให้หมดไป อันจะส่งผลดีหรือเป็นประโยชน์ต่อองค์กร

### ข้อมูล ประเด็น ปัจจัยที่นำมาวิเคราะห์สภาพแวดล้อมภายใน ได้แก่

- ความเชี่ยวชาญของผู้บริหารในอุตสาหกรรมเอทิลแอลกอฮอล์ ความเชี่ยวชาญด้านการตลาด และความเชี่ยวชาญด้านการบริหารการผลิต
- ความสามารถของบุคลากรเกี่ยวกับเทคนิคการผลิตเอทิลแอลกอฮอล์
- ความสามารถในการสร้างผลกำไรน้อย มีค่าใช้จ่ายในการขายสูง มีช่องทางการขายจำกัด
- พันธมิตร/คู่ค้า มีตัวแทนจำหน่ายที่มีจำนวนน้อย ไม่มีการกระจายไปยังจังหวัดใหญ่ ๆ และยังไม่มีการกระจายสินค้าหลัก ๆ ที่จะสนับสนุนการกระจายสินค้าทำให้หาสินค้าได้ยาก
- ชื่อเสียงขององค์กร เป็นผู้ผลิตสินค้าที่มีคุณภาพดี น่าเชื่อถือ แต่ขาดการช่องทางการจำหน่ายสินค้าที่สามารถซื้อได้ง่าย
- ช่องทางการสื่อสารกับผู้บริโภค มีช่องทางการสื่อสารทางอิเล็กทรอนิกส์ แต่ขาดการจัดการช่องทางและมีความถี่ในการกระจายข่าวสารต่ำ
- สถานะทางการเงิน มีความเข้มแข็งทางการเงินสามารถลงทุนในโครงการที่จะสร้างความเจริญเติบโตให้กับองค์กรได้
- วัฒนธรรมองค์กร มีวัฒนธรรมการทำงานแบบ พี่-น้อง ทำให้เกิดความร่วมมือร่วมใจในการทำงาน
- การปรับตัวภายในองค์กรเมื่อสภาพแวดล้อมภายนอกองค์กรเปลี่ยน มีการปรับโครงสร้างองค์กรต่าง ๆ เป็นระยะ เพื่อให้องค์กรสามารถดำเนินงานได้ตามบริบทที่เปลี่ยนแปลง และสร้างความมั่นคงให้กับองค์กร

## การวิเคราะห์สภาพแวดล้อมภายนอก (External Situation Assessment)

เป็นการค้นหาและประเมินปัจจัย ประเด็น และการเคลื่อนไหวต่าง ๆ จากภายนอกองค์กร/หน่วยงาน ที่เกิดขึ้นภายในประเทศและระหว่างประเทศ ทั้งจากหน่วยงาน/องค์กรภาครัฐและภาคธุรกิจอุตสาหกรรม ที่คาดว่าจะมีผลกระทบต่อวิสัยทัศน์ พันธกิจ แผนยุทธศาสตร์ และทิศทางการดำเนินงานขององค์กร/หน่วยงาน การวิเคราะห์ในส่วนนี้ซึ่งภายใต้แนวคิด SWOT Analysis ก็คือ

**1. โอกาส (O – Opportunities)** เป็นการวิเคราะห์ว่าปัจจัย ประเด็น และการเคลื่อนไหวต่าง ๆ ภายนอกองค์กรใดที่สามารถส่งผลกระทบต่อประโยชน์ ทั้งทางตรงและทางอ้อมต่อการดำเนินการขององค์กร ในระดับมหภาค และองค์กรสามารถถกฉวยข้อดีหรือข้อได้เปรียบเหล่านั้นมาเสริมสร้างให้หน่วยงาน มีความเข้มแข็ง หรือมีความได้เปรียบเชิงธุรกิจได้

**2. อุปสรรค (T – Threats)** เป็นการวิเคราะห์ว่าปัจจัยภายนอกองค์กรปัจจัยใดที่สามารถส่งผลกระทบต่อในระดับมหภาค ในทางที่จะก่อให้เกิดความเสียหายทั้งทางตรง และทางอ้อม ซึ่งองค์กรจำเป็นต้องหลีกเลี่ยง หรือปรับสภาพองค์กรให้มีความแข็งแกร่งพร้อมที่จะเผชิญ แรงกระแทกดังกล่าวได้

ทั้งนี้ ประเด็น นโยบาย แผนงาน และกฎหมายข้อบังคับที่นำมาวิเคราะห์ อาจมีผลกระทบทั้งทางตรงและทางอ้อมต่อทั้งสภาพแวดล้อมของภาคธุรกิจอุตสาหกรรม ต่อการดำเนินกิจการ และการปฏิบัติงานขององค์กร ดังนี้

- 1.แผนยุทธศาสตร์ชาติ 20 ปี
- 2.แผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ ฉบับที่ 12 (พ.ศ. 2560 – 2564)
- 3.แผนพัฒนาดิจิทัลเพื่อเศรษฐกิจและสังคมของกระทรวงเทคโนโลยีสารสนเทศและการสื่อสาร
- 4.แนวนโยบายด้านการบริหารราชการแผ่นดิน
- 5.แผนยุทธศาสตร์รัฐวิสาหกิจ

จากการวิเคราะห์สภาพแวดล้อมภายนอกจากแผนยุทธศาสตร์ชาติ 20 ปี และแผนพัฒนาฉบับต่าง ๆ พบว่า การขยายตัวของอุตสาหกรรมชีวภาพ อุตสาหกรรมทางการแพทย์ เป็นโอกาสทางการตลาดของ องค์การสุรา ที่จะขยายกำลังการผลิตเพื่อตอบสนองความต้องการของตลาดในอนาคต

## การวิเคราะห์ปัจจัยภายนอกด้วย PESTEL ANALYSIS

**P – Political** หมายถึง ประเด็นทางการเมืองเฉพาะในส่วนที่ส่งผลต่อองค์การสุรา ทั้งทางตรงและทางอ้อม อันได้แก่ เสถียรภาพของรัฐบาลที่ยังคงมีการเปลี่ยนแปลง นโยบายของรัฐบาลที่ยังขาดความต่อเนื่องชัดเจน มีการเปลี่ยนแปลงไปตามทิศทางของรัฐบาลและผู้บริหารระดับสูง สถานการณ์การออกมาเคลื่อนไหวของกลุ่มต่าง ๆ ทั้งแบบที่เปิดเผยและไม่เปิดเผย เพื่อเรียกร้องให้ได้ในสิ่งที่เป็นประโยชน์ต่อกลุ่มของตนเอง แนวโน้มการเปลี่ยนแปลงที่เกิดขึ้นที่มาจากการเมืองที่มีผลต่อระดับบริหาร กฎระเบียบ และข้อบังคับ ที่เกี่ยวข้องกับการผลิตและจำหน่ายแอลกอฮอล์ในรูปแบบต่าง ๆ ตลอดจนจนระดับการทุจริตคอร์ปชั่น เหล่านี้ล้วนกำลังส่งผลกระทบต่อความเชื่อมั่นของผู้บริโภคในการจับจ่ายใช้สอยต่าง ๆ อีกทั้งบางประเด็นก็ส่งผลกระทบโดยตรงมายังการดำเนินงานในปัจจุบันที่ล่าช้าออกไป

**E – Economic** คือ ตัวแปรทางเศรษฐกิจที่องค์การสุรา ควรให้ความสำคัญในปัจจุบันและอนาคต อันใกล้ ได้แก่ อัตราการเจริญเติบโตทางเศรษฐกิจที่หดตัวลงอย่างมาก ในขณะที่แนวโน้มการว่างงาน มีโอกาสที่จะสูงมากขึ้น องค์การสุรา จะต้องติดตามผลกระทบทางเศรษฐกิจ และการฟื้นตัวอย่างใกล้ชิด และเตรียมแผนรับมือปัญหาการตกต่ำ

**S – Social** เป็นเรื่องทางสังคมที่อาจหมายรวมไปถึงวัฒนธรรมด้วย กระแสการใส่ใจในเรื่องสุขภาพมาระยะหนึ่งแล้ว ซึ่งกระแสสังคมในลักษณะเช่นนี้ ย่อมส่งผลต่อความต้องการแอลกอฮอล์เพื่อใช้ในการทำความสะอาดเพิ่มสูงขึ้น นับเป็นโอกาสขององค์การสุรา ด้วยส่วนหนึ่งในการที่จะเพิ่มยอดขายและขยายตลาดโดยเฉพาะตลาดสินค้าอุปโภคที่มีราคาสูงจากสถานการณ์นี้

**T – Technology** ในประเด็นเทคโนโลยีนี้ได้จำแนกการวิเคราะห์ออกเป็น 2 มิติคือเทคโนโลยีในการผลิตสินค้า (แอลกอฮอล์) และเทคโนโลยีที่เอื้อประโยชน์ด้านอื่น ๆ โดยเฉพาะด้านการจำหน่าย การสื่อสาร และการจัดการจัดเก็บข้อมูล ซึ่งการเป็นหน่วยงานรัฐวิสาหกิจขององค์การสุรา ที่เป็นผู้ผลิตและจำหน่ายแอลกอฮอล์บริสุทธิ์แห่งเดียวในประเทศไทย ทำให้มีการเตรียมความพร้อมรองรับระบบ PIC/S GMP เพื่อเป็นโรงงานผลิตสารตั้งต้นทางยา (API) เป็นการยกระดับมาตรฐานการผลิตยาผ่านกระบวนการผลิตแอลกอฮอล์ และพัฒนาศักยภาพของบุคลากรให้เทียบเท่ากับมาตรฐานของสหภาพยุโรป ทางด้านเทคโนโลยีอื่น ๆ ที่ไม่กล่าวถึงไม่ได้ก็คือ ความก้าวหน้าและกระแสโลกทางเทคโนโลยีดิจิทัลหรือโลกออนไลน์ (Online/ Digital World) ทั้งทางด้านสื่อสังคม (Social Media) และช่องทางการจำหน่ายแบบพาณิชย์อิเล็กทรอนิกส์ (E-Commerce) ถือว่าเป็นโอกาสในการขยายช่องทางการตลาด และการสื่อสารการตลาดให้แก่องค์การสุรา อย่างไรก็ตามความสามารถและศักยภาพขององค์การสุราทางด้านนี้ จำเป็นที่จะต้องได้รับการพัฒนาและยกระดับอย่างเร่งด่วน เพื่อให้เท่าทันและสามารถแข่งขันได้ในตลาดยุคปัจจุบัน เทคโนโลยีอีกด้านที่จำเป็นจะต้องกล่าวถึงคือ เทคโนโลยีด้านการจัดเก็บข้อมูลและการนำมาใช้ให้เกิดประโยชน์ที่ให้ความสำคัญในเรื่องของความสะดวกต่อการใช้งาน (User Friendly, Easy to Access และอื่น ๆ) และความปลอดภัย (Information Security) ซึ่งองค์การสุรา อยู่ในช่วงกำลังพัฒนาและปรับใช้เทคโนโลยีทางด้านนี้ให้เข้ากับการปฏิบัติงานจริง

**E – Environment** เรื่องสิ่งแวดล้อม นับเป็นอีกประเด็นหนึ่งที่องค์การสุรา ต้องเผชิญอย่างหลีกเลี่ยงไม่ได้ เพราะในกระบวนการผลิตแอลกอฮอล์ขององค์การสุรา นั้น ล้วนแล้วแต่ส่งผลต่อสิ่งแวดล้อมแทบทั้งสิ้น อาทิ การปล่อยก๊าซเรือนกระจกจากขั้นตอนการกลั่น ปัญหาการบำบัดน้ำเสียจากการผลิต เป็นต้น อย่างไรก็ตามก็ตინตึงได้ว่าองค์การสุรา มีนโยบายและแนวทางการรับมือที่ดีและชัดเจนเป็นรูปธรรม อีกด้านหนึ่งของประเด็นทางสิ่งแวดล้อมที่สำคัญคือ สภาพอากาศที่แปรปรวน โดยเฉพาะสภาวะโลกร้อน (Global Warming) ที่ส่งผลทำให้เกิดภัยแล้งที่ยาวนาน และเป็นวงกว้างขยายตัวมากขึ้น ซึ่งส่งผลโดยตรงทำให้ผลผลิตอ้อยลดน้อยลง และกากน้ำตาลมีราคาแพง ซึ่งประเด็นทางด้านนี้ล้วนส่งผลต่อต้นทุนการดำเนินงานและค่าใช้จ่ายอื่น ๆ ที่เกี่ยวข้องกันกับเรื่องนี้ขององค์การสุรา ให้สูงขึ้น

**L – Legal** ประเด็นทางด้านกฎหมาย กฎระเบียบ และข้อบังคับต่าง ๆ ที่องค์การสุรา ซึ่งเป็นรัฐวิสาหกิจที่ราชการที่ได้รับอำนาจในการมีสิทธิผูกขาดการเป็นผู้ผลิตและจัดจำหน่ายแอลกอฮอล์บริสุทธิ์ (Absolute Alcohol) เพื่อการอุปโภคและบริโภคแต่เพียงผู้เดียวในประเทศ แต่ก็ยังมีกฎหมาย ระเบียบ ข้อบังคับ อยู่หลายฉบับด้วยกันที่ส่งผลทางด้านลบต่อองค์การสุรา เช่น กฎหมายที่เกี่ยวข้องกับการใช้แอลกอฮอล์แปลงสภาพ พ.ร.บ.การจัดซื้อจัดจ้างและการบริหารพัสดุภาครัฐ พ.ศ. 2560 ประกาศ กรมสรรพสามิต เรื่องหลักเกณฑ์ วิธีการ และเงื่อนไขการขอใช้สิทธิเสียภาษีในอัตราศูนย์ฯ เหล่านี้ล้วนส่งผลต่อความสามารถในการแข่งขันขององค์การสุรา เพราะไปเปิดโอกาสให้มีคู่แข่งในตลาดมากยิ่งขึ้น ช่วยลดข้อได้เปรียบทางการค้าขององค์การสุรา น้อยลง ทำให้ความสามารถในการแข่งขันขององค์การสุรา ลดลง และจะส่งผลต่อไปยังยอดขายที่ลดน้อยลงในท้ายที่สุด

## การวิเคราะห์อุตสาหกรรม (Industrial Analysis)

คือ การวิเคราะห์กลุ่มของบริษัท องค์กร หน่วยงานที่มีสินค้าและบริการที่มีลักษณะเดียวกันหรือที่คล้ายคลึงกัน ซึ่งรูปแบบการวิเคราะห์ที่นิยมใช้กัน ได้แก่ การประเมินสภาพการแข่งขันภายในอุตสาหกรรมที่เรียกว่า 5 Forces Model ของ Michael E. Porter ที่ประกอบด้วย 5 ปัจจัย

1. ศักยภาพของผู้เข้ามาใหม่ (Threat of New Entrants)
2. สภาพการแข่งขันในอุตสาหกรรม (Industry Rivalry)
3. การคุกคามของผลิตภัณฑ์ทดแทน (Threat from Substitute Product or Services)
4. อำนาจการเจรจาต่อรองของผู้ซื้อ (Bargaining Power of Buyers)
5. อำนาจการต่อรองของผู้จำหน่ายวัตถุดิบ (Bargaining Power of Suppliers)

### 1) ศักยภาพของผู้เข้ามาใหม่ (Threat of New Entrants)

เป็นการวิเคราะห์ในประเด็นการเข้าสู่ตลาดสินค้าของคู่แข่งรายใหม่ว่าเป็นไปโดยง่ายหรือยาก โดยปัจจัยที่จะกำหนดความยากง่ายในการเข้าสู่ตลาดคือ เงินลงทุนหรือทรัพยากรที่ต้องใช้ในการทำธุรกิจ เทคโนโลยีในการผลิต ความเชี่ยวชาญ หรือประสบการณ์ที่จำเป็นต้องใช้ในการดำเนินธุรกิจ ความจงรักภักดีของลูกค้าต่อแบรนด์ในตลาด หากลูกค้าจงรักภักดีกับแบรนด์เดิมมาก หรือมีเจ้ารายใหญ่ที่ผูกขาดตลาดอยู่แล้ว ประเด็นสุดท้ายคือ นโยบายในการควบคุมของภาครัฐ อาทิ การกำหนดโควตา การให้สัมปทาน การกำหนดมาตรฐานต่าง ๆ ทั้งนี้เมื่อพิจารณาในภาพรวมแล้วพบว่า ธุรกิจแอลกอฮอล์โดยเฉพาะเอทิลแอลกอฮอล์นั้น ค่อนข้างที่จะมีความยากที่จะมีรายใหม่เข้ามาแข่งขันในตลาดจริงๆ เนื่องจากประเด็นใบอนุญาต เงินลงทุน เทคโนโลยีการผลิต และความเชี่ยวชาญกับประสบการณ์ในการทำธุรกิจในกลุ่มนี้ ซึ่งมีเพียงประเด็นนโยบายของภาครัฐเท่านั้นที่แสดงออกเป็นนัยถึงการส่งเสริมให้มีคู่แข่งรายใหม่เพิ่มมากขึ้น อย่างไรก็ตามคู่แข่งรายใหม่อีก 2 ประเภทที่อาจจะต้องให้ความสำคัญและ ฝ้าติดตามอย่างใกล้ชิดคือ บริษัทที่มีวัตถุดิบ (กากน้ำตาล) และผันตัวมาเป็นผู้ผลิตและจำหน่ายเอง เนื่องจากราคากากน้ำตาลในประเทศมีความผันผวน ขึ้นกับราคาอ้อยและน้ำตาลในตลาดโลก และภัยแล้ง ทำให้โรงงานหรือเจ้าของธุรกิจอุตสาหกรรมอ้อยและน้ำตาล ที่มีโรงงานผลิต เอทานอลมีโอกาสในการแข่งขันได้มากกว่า ซึ่งนอกจากโรงงานน้ำตาลแล้วยังมีบริษัทที่นำเอาเอทิลแอลกอฮอล์มาเพื่อจำหน่าย โดยสามารถนำเข้ามาขายในตลาดแอลกอฮอล์แปลงสภาพได้ โดยมีราคาที่ทำให้องค์การสุรา ไม่สามารถแข่งขันได้

### 2) สภาพการแข่งขันในอุตสาหกรรม (Industry Rivalry)

ในประเด็นนี้หากมีการแข่งขันที่รุนแรง จะทำให้โอกาสในการขายสินค้าของแต่ละบริษัทลดน้อยลง หรืออาจนำไปสู่สงครามราคาก็ได้ ซึ่งไม่เป็นผลดีต่อการทำกำไรของธุรกิจทุกฝ่าย ปัจจัยที่จะใช้กำหนดระดับของการแข่งขันในอุตสาหกรรม/ตลาด ได้แก่ จำนวนคู่แข่งในตลาด หากมีจำนวนมาก การแข่งขันก็จะยิ่งทวีความรุนแรง หรือในบางกรณีที่มีคู่แข่งน้อยรายในตลาด แต่มีส่วนแบ่งตลาด (Market Share) เท่า ๆ กัน หรือใกล้เคียงกันมาก การแข่งขันก็อาจรุนแรงได้เช่นกัน ขนาดของคู่แข่ง โดยหากในตลาดมีคู่แข่งรายใหญ่ที่ครองส่วนแบ่งตลาดอยู่แล้ว โอกาสที่เราจะแย่งชิงส่วนแบ่งมาก็จะค่อนข้างยาก โอกาสในการเติบโตของตลาด/อุตสาหกรรม เพราะผู้ผลิตรายอื่นก็จะมองเห็นโอกาสด้วยเช่นกัน ซึ่งเมื่อพิจารณาปัจจัยกำหนดระดับการแข่งขันในตลาดแล้ว สามารถสรุปได้ว่าระดับการแข่งขันในตลาดแอลกอฮอล์นี้มีค่อนข้างสูง องค์กรสุรา ควรเตรียมความพร้อมเป็นอย่างดี วางแผนกลยุทธ์ให้รัดกุม เน้นการปฏิบัติงานที่มีประสิทธิภาพ และได้ผลตามเป้าหมายที่กำหนด

### 3) การคุกคามของผลิตภัณฑ์ทดแทน (Threat from Substitute Product or Services)

ผลิตภัณฑ์หรือสินค้าที่มาทดแทนในที่นี้ รวมไปถึงสินค้าคนละประเภทเดียวกัน แต่วัตถุประสงค์ในการใช้งานคล้ายกันหรือเหมือนกันหรือทดแทนกันได้ด้วย ปัจจัยที่จะกำหนดระดับของภาวะคุกคามจากสินค้าทดแทนก็คือ ความสมบูรณ์ในการทดแทน ทั้งในด้านฟังก์ชันการใช้งาน วิธีการใช้ ราคา และอื่น ๆ ยิ่งทดแทนกันสมบูรณ์มาก โอกาสที่ลูกค้าจะเปลี่ยนใจไปซื้อเจ้าอื่นก็ยิ่งมาก ระดับราคาของสินค้าทดแทนกัน ต้นทุนในการเปลี่ยนไปซื้อสินค้าทดแทน (Switching Costs) ในปัจจุบันผลิตภัณฑ์ที่สามารถจะมาทดแทนผลิตภัณฑ์ขององค์การสุราฯ ได้คือ Ethyl 70% Sterile, Isopropyl และแอลกอฮอล์ที่นำเข้ามาจากต่างประเทศ อีกทั้งสินค้าขององค์การสุราฯ ยังไม่มีเอกลักษณ์ (Product Identity) ที่ชัดเจน ถูกลอกเลียนแบบได้ง่าย ก็จะส่งผลให้ลูกค้าเปลี่ยนใจไปซื้อแบรนด์อื่นได้ง่ายเช่นกัน

### 4) อำนาจการเจรจาต่อรองของผู้ซื้อ (Bargaining Power of Buyers)

ลูกค้าขององค์การสุราฯ สามารถแบ่งออกเป็น 2 กลุ่ม หลักคือ ลูกค้าที่เป็นประชาชนผู้บริโภคทั่วไป กับลูกค้าที่เป็นธุรกิจที่ซื้อแอลกอฮอล์ไปเพื่อจำหน่ายต่อ นำไปบริการลูกค้าของตนอีกทอด หรือไปเป็นวัตถุดิบในกระบวนการผลิต ได้แก่ องค์กรเภสัช อุตสาหกรรมยาและเครื่องสำอาง อุตสาหกรรมอาหาร โรงพยาบาล ห้องปฏิบัติการ และร้านขายยา เป็นต้น โดยปัจจัยที่ใช้พิจารณาในการกำหนดอำนาจต่อรองของผู้ซื้อ ได้แก่ จำนวนของผู้ซื้อ ปริมาณที่ลูกค้าซื้อ ความสมบูรณ์ของข้อมูลข่าวสารที่ลูกค้าจะใช้เปรียบเทียบกับราคาและคุณภาพของเรากับคู่แข่ง ต้นทุนในการเปลี่ยนไปใช้สินค้าเจ้าอื่น คือถ้า Switching Costs ต่ำ ลูกค้าก็จะเปลี่ยนไปซื้อจากเจ้าไหนก็ได้ อำนาจในการต่อรองของลูกค้าก็จะสูงด้วยเช่นกัน ด้วยสภาวะการแข่งขันที่สูงขึ้นของอุตสาหกรรมนี้ในปัจจุบัน ส่งผลทางอ้อมเป็นเสมือนว่าผู้ซื้อหรือลูกค้านั้นก็มียอำนาจต่อรองที่สูงขึ้นตามมาด้วย ฉะนั้นเรื่องราคาและบริการหลังการขายจึงเป็นสิ่งที่องค์การสุราฯ ควรให้ความสำคัญเป็นพิเศษ

### 5) อำนาจต่อรองของผู้จำหน่ายวัตถุดิบ (Bargaining Power of Suppliers)

ในการดำเนินธุรกิจขององค์การสุราฯ นั้น จำเป็นอย่างยิ่งที่จะต้องจัดหาจัดซื้อวัตถุดิบจากผู้จำหน่ายวัตถุดิบ (Suppliers) ซึ่งนอกจากโรงงานน้ำตาลและโรงงานผลิตเอทานอล อาจจะต้องพิจารณารวมไปถึงบริษัทผู้รับผลิตผลิตภัณฑ์ต่อเนื่อง และบริษัทด้านขนส่งด้วย ปัจจัยที่จำเป็นต้องพิจารณาเพื่อการประเมินอำนาจต่อรองของผู้จำหน่ายวัตถุดิบ ได้แก่ จำนวนของ suppliers ขนาดทางธุรกิจ/สัดส่วนที่ครอบครองวัตถุดิบของ suppliers การมีวัตถุดิบอื่นที่สามารถใช้ทดแทนกันได้ โดยอำนาจต่อรองของผู้จำหน่ายวัตถุดิบนี้ส่งผลทั้งในเรื่องของต้นทุน (ราคาวัตถุดิบ) และปริมาณสินค้า (ปริมาณวัตถุดิบที่ส่งมอบ) โดยความได้เปรียบขององค์การสุราฯ ในเรื่องนี้มีค่อนข้างต่ำ ผู้จำหน่ายวัตถุดิบมีอำนาจต่อรองค่อนข้างสูง เนื่องจากการรวมตัวเป็นกลุ่ม/สมาคมของผู้จำหน่ายวัตถุดิบ (โรงงานน้ำตาล) การที่โรงงานผลิตเอทานอลมีขนาดค่อนข้างใหญ่และได้รับการสนับสนุนจากภาครัฐ

## การวิเคราะห์ปัจจัยขับเคลื่อนเชิงมูลค่า (Value Driver)

การที่องค์กรสุรา จะมุ่งไปสู่วิสัยทัศน์ตามที่ได้ร่วมกันกำหนดขึ้นมาได้นั้น ประเด็นสำคัญที่จะช่วยหนุนเสริมให้เกิดผลสัมฤทธิ์ได้มีอยู่ด้วยกันหลากหลายประการ แต่ที่สำคัญหนึ่งในนั้นคือ ปัจจัยขับเคลื่อนเชิงมูลค่า (Value Driver) ขององค์กร ซึ่งเป็นเสมือนฟันเฟืองกลไกที่จะนำพาองค์กรไปสู่ยังเป้าหมายทั้งที่เป็นตัวเงินและที่ไม่ใช่ตัวเงินได้ โดยการวิเคราะห์ปัจจัยขับเคลื่อนมูลค่าขององค์กรสุรา นี้ จะช่วยผู้บริหารกำหนดปัจจัยขับเคลื่อนที่มีความสำคัญต่อยุทธศาสตร์ กลยุทธ์ และการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการของส่วนงานต่าง ๆ ภายใต้องค์กรให้เป็นอย่างดีมีประสิทธิภาพและเกิดผลสัมฤทธิ์ในท้ายที่สุด ซึ่งจากการวิเคราะห์สังเคราะห์ผลจากการประชุมระดมความคิดของบุคลากรระดับต่าง ๆ ขององค์กรสุรา ทำให้พบว่าปัจจัยขับเคลื่อนเชิงมูลค่าขององค์กรได้แก่

1. บุคลากรที่มีความรู้ความชำนาญในการผลิตแอลกอฮอล์ โดยเฉพาะแอลกอฮอล์ที่มีความบริสุทธิ์ในระดับ 99% ขึ้นไป
2. ระบบการผลิตที่ได้รับมาตรฐานสากลในด้านต่าง ๆ ทั้งในเรื่องของการผลิต สิ่งแวดล้อม และห้องปฏิบัติการที่ได้รับความเชื่อถือในระดับแนวหน้าของประเทศ รวมทั้งห้องปฏิบัติการทดสอบคุณภาพแอลกอฮอล์ตามมาตรฐานสากล และมาตรฐานด้านอาหารและยา
3. พฤติกรรมและทัศนคติของผู้บริโภคที่เริ่มใส่ใจในการรักษาความสะอาดของการดำรงชีวิต โดยเริ่มให้ความสำคัญกับการใช้แอลกอฮอล์ที่มีคุณภาพมากขึ้น ทำให้มีกลุ่มลูกค้าใหม่ ๆ เกิดขึ้น
4. ความต้องการแอลกอฮอล์ที่มีคุณภาพสูงจากอุตสาหกรรมใหม่ ทั้งด้านการแพทย์ เภสัชกรรม อิเล็กทรอนิกส์ และอื่น ๆ ตามการขยายตัวของอุตสาหกรรมบริการทางการแพทย์ และอุตสาหกรรมชีวภาพ

## การวิเคราะห์ความสามารถหลักขององค์กร (Core Competency)

การวิเคราะห์ในส่วนนี้ได้นำเอาผลที่ได้จากการประชุมระดมความคิดของบุคลากรองค์การสุราฯ ตั้งแต่ผู้บริหารระดับสูง ระดับกลาง จนถึงพนักงานระดับปฏิบัติการ โดยเป็นการสังเคราะห์จาก จุดเด่น/ความสามารถ/ศักยภาพที่องค์การสุราฯ มีหรือที่ได้รับมาจากนโยบายหรือหน่วยงานหลัก นำมาประมวลผล (Synergy) ร่วมกับประเด็น/ปัจจัยความท้าทายในอนาคตที่องค์กรกำลังจะต้องเผชิญ สามารถสรุปผลได้ดังนี้

### ความสามารถในปัจจุบัน (Present Core Competency)

1. มีสิทธิผูกขาดในการผลิตและจำหน่ายแอลกอฮอล์บริสุทธิ์แต่เพียงผู้เดียวภายในประเทศ
2. ศักยภาพในการผลิตแอลกอฮอล์ที่มีคุณภาพดี ที่สามารถนำไปใช้อุตสาหกรรมที่มีความต้องการผลิตภัณฑ์ที่มีคุณภาพและมาตรฐานระดับสากล เช่น อุตสาหกรรมการผลิตยา เป็นต้น

### ความสามารถที่จำเป็นในอนาคต (Future Core Competency)

1. ความรู้ ความเข้าใจ และความสามารถในการปรับใช้เทคโนโลยีต่าง ๆ โดยเฉพาะ Digital Technology, Information Technology, Big Data, และ Data Analytics ของบุคลากร โดยเทคโนโลยีหรือนวัตกรรมที่สามารถนำมาใช้จะครอบคลุม เทคโนโลยีดิจิทัล เทคโนโลยีชีวภาพ เทคโนโลยีควบคุม และ เทคโนโลยีทางวิศวกรรม เป็นต้น ซึ่งบุคลากรขององค์การสุราฯ จะต้องให้ความสำคัญในการเรียนรู้ทั้งความรู้ที่เป็นระบบ และ ความรู้จากประสบการณ์การทำงาน และการปฏิบัติที่ดี ที่ได้จากการทำงาน
2. ความสามารถในการแข่งขันทางการตลาด โดยเฉพาะตลาดดิจิทัล/ออนไลน์ (Digital Marketing) และ Soft Skill และการบริหารจัดการ

## คณะกรรมการบริหารกิจการองค์การสุรา

### บทบาทของคณะกรรมการบริหารกิจการองค์การสุรา

คณะกรรมการบริหารกิจการองค์การสุรา มีบทบาทสำคัญในการกำกับดูแลกิจการเพื่อประโยชน์สูงสุดขององค์การสุราฯ มีความรับผิดชอบต่อผลการปฏิบัติงานที่ต่อกระทรวงการคลัง และเป็นอิสระจากฝ่ายจัดการ คณะกรรมการบริหารกิจการองค์การสุราฯ จะต้องแสดงบัญชีแสดงรายการทรัพย์สินและหนี้สินของเจ้าหน้าที่ของรัฐ ตาม พระราชบัญญัติประกอบรัฐธรรมนูญว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริต พ.ศ. 2542 และที่แก้ไขเพิ่มเติม

กรรมการทุกคนมีความรับผิดชอบในฐานะกรรมการเท่าเทียมกันทั้งในด้านการเป็นผู้นำการควบคุมองค์การสุราฯ และเข้าใจเป็นอย่างดีถึงหน้าที่ความรับผิดชอบของกรรมการลักษณะการดำเนินธุรกิจขององค์การสุราฯ พร้อมทั้งจะแสดงความคิดเห็นอย่างเป็นอิสระ ความเป็นอิสระเป็นปัจจัยสำคัญในการเสริมสร้างความรับผิดชอบต่อผลการปฏิบัติงานตามหน้าที่ของกรรมการ ดังนั้น คณะกรรมการบริหารกิจการฯ จึงมีกรรมการที่เป็นอิสระจากภายนอกจำนวนหนึ่งเป็นแกนหลัก โดยเป็นบุคคลที่สามารถใช้ดุลพินิจที่เป็นอิสระได้ และเป็นผู้ที่สามารถผลักดันให้เกิดการปรับเปลี่ยนหรือยับยั้งการดำเนินการต่าง ๆ ได้เมื่อจำเป็นและสิ่งที่สำคัญ คือ กรรมการที่เป็นอิสระจากภายนอกจะต้องมีความเป็นอิสระในการตัดสินใจอย่างแท้จริง

การประชุมคณะกรรมการบริหารกิจการองค์การสุราฯ ได้วางแผนไว้อย่างรอบคอบ โดยมีประเด็นที่มีความสำคัญต่อการดำเนินงานของคณะกรรมการบริหารกิจการองค์การสุราฯ กำหนด ต้องมีการจัดประชุมอย่างน้อยเดือนละหนึ่งครั้งและตามความเหมาะสม เพื่อกรรมการจะได้ปฏิบัติหน้าที่ตามความรับผิดชอบของตนได้อย่างถูกต้อง ซึ่งความถี่และช่วงเวลาการประชุมขึ้นอยู่กับมติและการตัดสินใจของคณะกรรมการบริหารกิจการองค์การสุราฯ

## ประวัติคณะกรรมการบริหารกิจการองค์การสุรา

ลำดับ	รายชื่อคณะกรรมการ	ดำรงตำแหน่ง	วันที่ได้รับแต่งตั้ง
1.	นายธรรมศักดิ์ ลออเอี่ยม	ประธานกรรมการ	1 ตุลาคม 2557
2.	นางสดศรี พงศ์อุทัย	รองประธานกรรมการ	24 ตุลาคม 2561
3.	นายวรวรรณ ภิญโญ	รองประธานกรรมการ	24 ตุลาคม 2561
4.	นางสาววีณา ลิ่มสวัสดิ์	กรรมการ (ผู้แทนกระทรวงการคลัง)	21 มิถุนายน 2561
5.	นางสาวจินตนาภา โสภณ	กรรมการ	18 ตุลาคม 2560
6.	นายภูมิพัฒน์ สيناเจริญ	กรรมการ	18 ตุลาคม 2560
7.	นางสาวธิดารัต ธนภรรคภวิน	กรรมการ	18 ตุลาคม 2560
8.	นายประมินทร์ พันทวีศักดิ์	กรรมการ	27 ธันวาคม 2560
9.	นายเชาวรัตน์ เขาวนชวานิล	กรรมการและเลขานุการ	20 มกราคม 2559

### หมายเหตุ

- ลำดับที่ 1 ได้รับมอบหมายจากอธิบดีกรมสรรพสามิต เป็นประธานกรรมการบริหารกิจการองค์การสุราฯ ตามคำสั่งกรมสรรพสามิตที่ 526/2557 สังกัด ณ วันที่ 30 กันยายน 2557
- ลำดับที่ 2 ได้รับมอบหมายจากอธิบดีกรมสรรพสามิต เป็นรองประธานกรรมการ ตามคำสั่งกรมสรรพสามิตที่ 615/2561 สังกัด ณ วันที่ 24 ตุลาคม 2561
- ลำดับที่ 3 ได้รับมอบหมายจากอธิบดีกรมสรรพสามิต เป็นรองประธานกรรมการ ตามคำสั่งกรมสรรพสามิตที่ 615/2561 สังกัด ณ วันที่ 24 ตุลาคม 2561
- ลำดับที่ 4 ได้รับการแต่งตั้งตามคำสั่งกระทรวงการคลังที่ 1767/2561 สังกัด ณ วันที่ 21 ธันวาคม 2561 แทนนางแพตริเซีย มงคลวนิช ที่ขอลาออก
- ลำดับที่ 5-7 ได้รับการแต่งตั้งตามคำสั่งกระทรวงการคลังที่ 1561/2560 สังกัด ณ วันที่ 18 ตุลาคม 2560 แทนกรรมการที่ขอลาออก 2 คน และเพิ่มเติมในตำแหน่งที่ว่าง 1 คน
- ลำดับที่ 8 ได้รับการแต่งตั้งตามคำสั่งกระทรวงการคลังที่ 1921/2560 สังกัด ณ วันที่ 27 ธันวาคม 2560
- ลำดับที่ 9 ได้รับการแต่งตั้งตามคำสั่งกระทรวงการคลังที่ 52/2559 สังกัด ณ วันที่ 13 มกราคม 2559 แทนนายสมชาติ วงศ์วัฒนศานต์ ที่ครบวาระ



## โครงสร้างคณะกรรมการบริหารกิจการองค์การสุรา กรมสรรพสามิต



นายธรรมศักดิ์ ลอเอี่ยม  
ประธานกรรมการ



นางสดศรี พงศ์อุทัย  
รองประธานกรรมการ



นายวรวรธรณ์ ภิญโญ  
รองประธานกรรมการ



นางสาววิณา ลิ้มสวัสดิ์  
กรรมการ  
(ผู้แทนกระทรวงการคลัง)



นางสาวจินตนาภา ไสภณ  
กรรมการ



นายภูมิพัฒน์ สيناเจริญ  
กรรมการ



นางสาวจิตราธิ์ ธนกรรควิน  
กรรมการ



นายประมินทร์ พันทวีศักดิ์  
กรรมการ



นายเขาวรัตน์ เขาวนขวานิล  
กรรมการและเลขานุการ



นายธรรมศักดิ์ ลอเอี่ยม  
ประธานกรรมการ

เกิด 12 กันยายน 2502 อายุ 60 ปี

ตำแหน่ง

» ที่ปรึกษาด้านพัฒนาระบบควบคุมทางสรรพสามิต

คุณวุฒิการศึกษา

» นิติศาสตรบัณฑิต มหาวิทยาลัยรามคำแหง

» รัฐประศาสนศาสตรมหาบัณฑิต

สถาบันบัณฑิตพัฒนบริหารศาสตร์

การศึกษาดูงาน / อบรม

» อบรมหลักสูตร “นักบริหารการเงินการคลังภาครัฐระดับสูง”  
รุ่นที่ 1 กระทรวงการคลัง

» อบรมหลักสูตร “การป้องกันราชอาณาจักรภาครัฐร่วมเอกชน”  
วปอ รุ่นที่ 55 วิทยาลัยป้องกันราชอาณาจักร

» อบรมหลักสูตร “การบริหารงานยุติธรรมระดับสูง” รุ่นที่ 2  
สถาบันพัฒนาบุคลากรในกระบวนการยุติธรรม

» อบรมหลักสูตร “เสริมหลักสูตรนักบริหารระดับสูง”  
(ส.น.บ.ส.) รุ่นที่ 2 สำนักงาน ก.พ.

» อบรมหลักสูตร “การบริหารเศรษฐกิจสาธารณะสำหรับนัก  
บริหารระดับสูง” รุ่นที่ 8 สถาบันพระปกเกล้า

ประสบการณ์

» ผู้อำนวยการสำนักบริหารทรัพยากรบุคคล กรมสรรพสามิต

» ผู้อำนวยการสำนักตรวจสอบป้องกันและปราบปราม  
กรมสรรพสามิต

» รองอธิบดีกรมสรรพสามิต

การดำรงตำแหน่งกรรมการสำคัญที่เกี่ยวข้อง

» ประธานกรรมการโรงงานไฟ

รายละเอียดข้อมูลหลักทรัพย์สินสำคัญที่กรรมการถือครองและ  
เกี่ยวข้องกับรัฐวิสาหกิจ

» ตรวจสอบแล้ว ไม่มี

รายการที่เกี่ยวข้องกัน (Connected Transaction) ที่มีต่อ  
รัฐวิสาหกิจ

» ตรวจสอบแล้ว ไม่มี



นางสดศรี พงศ์อุทัย  
รองประธานกรรมการ

เกิด 21 พฤศจิกายน 2501 อายุ 60 ปี

ตำแหน่ง

» ที่ปรึกษาด้านการพัฒนาและบริหารการจัดเก็บภาษี

คุณวุฒิการศึกษา

» บัญชีบัณฑิต มหาวิทยาลัยธรรมศาสตร์

» MBA Emporia State University

การศึกษาดูงาน / อบรม

» อบรมหลักสูตร Mini Master of Management รุ่นที่ 3  
สถาบันบัณฑิตพัฒนบริหารศาสตร์

» อบรมหลักสูตรการสร้างผู้นำแห่งการเปลี่ยนแปลงสำนักงาน ก.พ.

» อบรมโครงการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม เพื่อเพิ่ม  
ประสิทธิภาพในการปฏิบัติงาน

» อบรมแผนงาน โครงการพัฒนาคุณภาพการบริหารจัดการ  
ภาครัฐ (PMQA) สู่วิธีการปฏิบัติประจำปีงบประมาณ  
พ.ศ.2561

» โครงการจ้างที่ปรึกษาเพื่อจัดทำคู่มือสำหรับประชาชนตาม  
พระราชบัญญัติการอำนวยความสะดวกในการพิจารณา  
อนุญาตของทางราชการ

» โครงการฝึกอบรมพัฒนาศักยภาพ ทักษะ บุคลิกภาพ เพื่อ  
รับรองการดำเนินการตามมาตรฐานการให้บริการของ  
กรมสรรพสามิต

» โครงการสัมมนาผู้บริหารระดับสูงของกรมสรรพสามิต 2561

» อบรมหลักสูตรรัฐบาลอิเล็กทรอนิกส์ สำหรับผู้บริหารระดับ  
สูง (รอส.) รุ่นที่ 4

ประสบการณ์

» รองอธิบดีกรมสรรพสามิต

» ผู้อำนวยการสำนักงานสรรพสามิต ภาคที่ 5

การดำรงตำแหน่งกรรมการสำคัญที่เกี่ยวข้อง

» รองประธานกรรมการโรงงานไฟ

» กรรมการบริษัท ไทยแลนด์ พริเลจ คาร์ด จำกัด

รายละเอียดข้อมูลหลักทรัพย์สินสำคัญที่กรรมการถือครองและ  
เกี่ยวข้องกับรัฐวิสาหกิจ

» ตรวจสอบแล้ว ไม่มี

รายการที่เกี่ยวข้องกัน (Connected Transaction) ที่มีต่อ  
รัฐวิสาหกิจ

» ตรวจสอบแล้ว ไม่มี



นายวรวัจน์ ภิญโญ  
รองประธานกรรมการ

เกิด 23 มกราคม 2503 อายุ 59 ปี

ตำแหน่ง

» รองอธิบดีกรมสรรพสามิต

คุณวุฒิการศึกษา

» บริหารธุรกิจบัณฑิต สาขาการบัญชี มหาวิทยาลัยรามคำแหง

» วิทยาศาสตร์มหาบัณฑิต

สาขาการบริหารจัดการเทคโนโลยีสารสนเทศ

สถาบันเทคโนโลยีพระจอมเกล้าเจ้าคุณทหารลาดกระบัง

การศึกษาดูงาน / อบรม

» Strategies and Innovation Creation รุ่นที่ 1

มหาวิทยาลัยธรรมศาสตร์ คณะพาณิชยศาสตร์และการบัญชี

» Enhancing Leadership Presence: ELP

การเสริมสร้างพลังความเป็นผู้นำ รุ่นที่ 6

มหาวิทยาลัยธรรมศาสตร์ คณะพาณิชยศาสตร์และการบัญชี

» พัฒนาศักยภาพผู้บริหารระดับสูง ผู้ที่มีวิสัยทัศน์และคุณธรรม

(นสบ.1) รุ่นที่ 78 สำนักงาน ก.พ.

» โครงการพัฒนาบุคลากรให้เป็นนักบริหารมืออาชีพสำหรับ

ข้าราชการระดับสูง กระทรวงการคลัง รุ่นที่ 4

สถาบันวิจัยนโยบายเศรษฐกิจการคลัง

ประสบการณ์

» รองอธิบดีกรมสรรพสามิต

» ผู้อำนวยการสำนักบริหารการคลังและรายได้ กรมสรรพสามิต

» สรรพสามิตพื้นที่กำแพงเพชร

» สรรพสามิตพื้นที่เพชรบุรี

» ผู้อำนวยการส่วน

การดำรงตำแหน่งกรรมการสำคัญที่เกี่ยวข้อง

» กรรมการองค์การส่งเสริมกิจการโคนมแห่งประเทศไทย

รายละเอียดข้อมูลหลักทรัพ์สำคัญที่กรรมการถือครองและ

เกี่ยวข้องกับรัฐวิสาหกิจ

» ตรวจสอบแล้ว ไม่มี

รายการที่เกี่ยวข้องกัน (Connected Transaction) ที่มีต่อ

รัฐวิสาหกิจ

» ตรวจสอบแล้ว ไม่มี



นางสาววิภา ลิ้มสวัสดิ์  
กรรมการ  
(ผู้แทนกระทรวงการคลัง)

เกิด 19 สิงหาคม 2506 อายุ 56 ปี

ตำแหน่ง

» รองอธิบดี กรมสรรพากร

คุณวุฒิการศึกษา

» บัญชีบัณฑิต มหาวิทยาลัยธรรมศาสตร์

» นิติศาสตรบัณฑิต มหาวิทยาลัยธรรมศาสตร์

» พัฒนบริหารศาสตรมหาบัณฑิต

สถาบันบัณฑิตพัฒนบริหารศาสตร์

» นิติศาสตรบัณฑิต มหาวิทยาลัยธรรมศาสตร์

» Certificated in Option, Future & Other Financial

Derivatives London School of Economics and

Political Science UK.

การศึกษาดูงาน / อบรม

» การพัฒนานักบริหารระดับสูงผู้นำที่มีวิสัยทัศน์และคุณธรรม  
(นสบ.1) รุ่นที่ 83 สำนักงาน ก.พ.

» การบริหารงานยุติธรรมระดับสูง รุ่นที่ 4 (ยธส.4)

วิทยาลัยกิจการยุติธรรม กระทรวงยุติธรรม

» โครงการ “Tax Compliance of Financial Products :  
Special Issues”

กรมสรรพากรร่วมกับสรรพากรจากประเทศญี่ปุ่น

» Tax Compliance of Financial Products

กรมสรรพากรร่วมกับสรรพากรจากประเทศญี่ปุ่น

» Tax Compliance Enhancement กรมสรรพากร

» Option, Future & Other Financial Derivatives

กรมสรรพากร

» Complex Financial Investigation Course

สำนักงานตำรวจแห่งชาติ

» Management & Control of Large Taxpayers

สรรพากรประเทศเกาหลีใต้

ประสบการณ์

» รองอธิบดี กรมสรรพากร

» สรรพากรภาค

» สรรพากรพื้นที่

» นิติกรเชี่ยวชาญ

รายละเอียดข้อมูลหลักทรัพ์สำคัญที่กรรมการถือครองและ

เกี่ยวข้องกับรัฐวิสาหกิจ

» ตรวจสอบแล้ว ไม่มี

รายการที่เกี่ยวข้องกัน (Connected Transaction) ที่มีต่อ

รัฐวิสาหกิจ

» ตรวจสอบแล้ว ไม่มี



นางสาวจันทนาภา ไสภณ  
กรรมการ

เกิด 15 มิถุนายน 2499 อายุ 63 ปี

ตำแหน่ง

» ที่ปรึกษาด้านการวิจัย ทรงคุณวุฒิ

คุณวุฒิการศึกษา

» ครุศาสตรบัณฑิต จุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย

» ครุศาสตรมหาบัณฑิต จุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย

การศึกษาดูงาน / อบรม

» อบรมหลักสูตรประกาศนียบัตร “นักวิจัยทางสังคมศาสตร์” รุ่นที่ 28 สำนักงานคณะกรรมการวิจัยแห่งชาติ

» อบรมหลักสูตรประกาศนียบัตรชั้นสูง “การจัดการภาครัฐและกฎหมายมหาชน” รุ่นที่ 7 สถาบันพระปกเกล้า

» อบรมหลักสูตรประกาศนียบัตรชั้นสูง

“การเสริมสร้างสังคมสันติสุข” รุ่นที่ 1 สถาบันพระปกเกล้า

» อบรมหลักสูตร “The Columbia Senior Executive Program” ที่ Columbia University Graduate School OF Business กรุงนิวยอร์ก ประเทศสหรัฐอเมริกา

» อบรมหลักสูตรการเมืองการปกครองในระบบประชาธิปไตย สำหรับนักบริหารระดับสูงรุ่นที่ 14

» อบรมหลักสูตร “การบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดีเพื่อการพัฒนา อย่างยั่งยืนสำหรับนักบริหารระดับสูง รุ่นที่ 3 ”

ประสบการณ์

» รักษาราชการแทนเลขาธิการคณะกรรมการวิจัยแห่งชาติ (วช.)

» ปฏิบัติราชการแทนเลขาธิการคณะกรรมการวิจัยแห่งชาติ กลุ่มพัฒนาระบบราชการ

รายละเอียดข้อมูลหลักทรัพย์สินสำคัญที่กรรมการถือครองและเกี่ยวข้องกับรัฐวิสาหกิจ

» ตรวจสอบแล้ว ไม่มี

รายการที่เกี่ยวข้องกัน (Connected Transaction) ที่มีต่อรัฐวิสาหกิจ

» ตรวจสอบแล้ว ไม่มี



นายภูมิพัฒน์ สيناเจริญ  
กรรมการ

เกิด 1 มกราคม 2513 อายุ 49 ปี

ตำแหน่ง

» ผู้ช่วยกรรมการผู้จัดการใหญ่ บริษัท พีทีจี เอ็นเนอยี จำกัด (มหาชน) หรือ PTG

คุณวุฒิการศึกษา

» เศรษฐศาสตรบัณฑิต มหาวิทยาลัยธรรมศาสตร์

» บริหารธุรกิจมหาบัณฑิต The American Graduate School of International Management (Thunderbird), U.S.A.

การศึกษาดูงาน / อบรม

» Board of Director IDO

» Executive Development Program (LDP)

» TLCA Leadership Development Program (LDP)

» Disruptive World

ประสบการณ์

» ผู้ช่วยกรรมการผู้จัดการใหญ่ บริษัท พีทีจี เอ็นเนอยี จำกัด (มหาชน) หรือ PTG

» รองกรรมการผู้อำนวยการสายงานทรัพยากรบุคคล เลขานุการ บริษัท เอพี (ไทยแลนด์) จำกัด (มหาชน)

» นักวิเคราะห์หลักทรัพย์และการลงทุน บจก.ไอเอ็นจี แบริง

» ผู้จัดการฝ่ายวางแผนการเงิน บจก.ฮัทชีสันซีเอที ไวร์เลส มัลติมีเดีย

» Corporate Planning and Investor Relations บริษัท AP (Thailand) จำกัด (มหาชน)

» Chief Finance Officer CFO Investor Relations บริษัท AP (Thailand) จำกัด (มหาชน)

» Chief People Officer and Director of AP Academy บริษัท AP (Thailand) จำกัด (มหาชน)

การดำรงตำแหน่งกรรมการสำคัญที่เกี่ยวข้อง

» กรรมการ องค์การอุตสาหกรรมป่าไม้

» กรรมการ บริษัทตลาดรองสินเชื่อ (บตท.)

รายละเอียดข้อมูลหลักทรัพย์สินสำคัญที่กรรมการถือครองและเกี่ยวข้องกับรัฐวิสาหกิจ

» ตรวจสอบแล้ว ไม่มี

รายการที่เกี่ยวข้องกัน (Connected Transaction) ที่มีต่อรัฐวิสาหกิจ

» ตรวจสอบแล้ว ไม่มี



**นางสาวจิตาธิ์ ธนกรรควิน**  
กรรมการ

เกิด 23 กันยายน 2522 อายุ 40 ปี

**ตำแหน่ง**

» Managing Director/Executive Producer บริษัท Novaleaf Software  
คุณวุฒิการศึกษา

» วิทยาศาสตร์บัณฑิต (วิทยาศาสตร์คอมพิวเตอร์) จุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย

» M.A. Business Administration (honors) Recipient merit-based  
scholarship Top of the 2008 Class Willamette University

**การศึกษาดูงาน / อบรม**

» หลักสูตร DAP (Director Accreditation Program),  
สมาคมส่งเสริมสถาบันกรรมการบริษัทไทย

» หลักสูตร ผู้นำยุคใหม่ในระบอบประชาธิปไตย, สถาบันพระปกเกล้า

» หลักสูตร ผู้บริหารกระบวนการยุติธรรมระดับสูง,  
สถาบันพัฒนาข้าราชการ ฝ่ายตุลาการศาลยุติธรรม

» หลักสูตร ประกาศนียบัตรกฎหมายทรัพย์สินทางปัญญาเพื่อการพัฒนาและ  
เพิ่มมูลค่าทางธุรกิจ, ศาลทรัพย์สินทางปัญญาและการค้าระหว่างประเทศกลาง  
ร่วมกับชมรมผู้พิพากษาสมทบศาลทรัพย์สินทางปัญญาและการค้าระหว่าง  
ประเทศกลาง

» หลักสูตร Certificate in Administration and Management,  
University of Washington

» หลักสูตร Certificate in Business for International Professionals,  
University of Washington

**ประสบการณ์**

» Managing Director/Executive Producer บริษัท Novaleaf Software

» Board of Director the Center for World Information Education

» Assistant to Managing Director บริษัท Winimex Company Limited

» Oversea Coordinator บริษัท Winimex Company Limited

**การดำรงตำแหน่งกรรมการสำคัญที่เกี่ยวข้อง**

» กรรมการ ธนาคารออมสิน

รายละเอียดข้อมูลหลักทรัพย์สินสำคัญที่กรรมการถือครองและเกี่ยวข้องกับ  
รัฐวิสาหกิจ

» ตรวจสอบแล้ว ไม่มี

รายการที่เกี่ยวข้องกัน (Connected Transaction) ที่มีต่อรัฐวิสาหกิจ

» ตรวจสอบแล้ว ไม่มี



นายประมินทร์ พันทวีศักดิ์  
กรรมการ

เกิด 11 ธันวาคม 2497 อายุ 65 ปี

ตำแหน่ง

กรรมการอิสระ

คุณวุฒิการศึกษา

» วิศวกรรมศาสตร์ (วิศวกรรมอุตสาหการ) จุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย

» วิศวกรรมศาสตร์ (Industrial Engineering), Lamar University, ประเทศสหรัฐอเมริกา

การศึกษาดูงาน / อบรม

» หลักสูตรการป้องกันราชอาณาจักรรัฐร่วมเอกชน (ปรอ.19) วิทยาลัยป้องกันราชอาณาจักร ปี 2549-2550

» หลักสูตร Role of the Coompensation Committee (RCC) รุ่นที่ 12 สมาคมส่งเสริมสถาบันกรรมการบริษัทไทย (IOD)

» หลักสูตร Advanced Management Program (AMP) INSEAD Business School ประเทศฝรั่งเศส

» หลักสูตร PTT Group EVP Leadership Development บริษัท ปตท. จำกัด (มหาชน)

» หลักสูตร Company Management Course บริษัท ปตท. จำกัด (มหาชน)

» หลักสูตร Executive Development Program (EDP) มูลนิธิสถาบันวิจัยนโยบายเศรษฐกิจการคลัง (สวค.)

» หลักสูตร TLCA Executive Development Program รุ่นที่ 9 สมาคมบริษัท จดทะเบียนไทย

» หลักสูตร หลักสูตรการบริหารจัดการด้านความมั่นคงขั้นสูง รุ่นที่ 4 (สวปอ. มส.4) สมาคมวิทยาลัยป้องกันราชอาณาจักร

» หลักสูตร เสาหลักเพื่อแผ่นดิน ผู้นำระดับสูงตามแนวพระราชดำริของพระบาทสมเด็จพระเจ้าอยู่หัว รุ่นที่ 2 (สนพ.2) สมาคมเสาหลักเพื่อแผ่นดิน (ประเทศไทย)

» หลักสูตร นักบริหารการงบประมาณระดับสูง รุ่นที่ 1 (นงส. 1) ประสบการณ์

» ผู้ช่วยกรรมการผู้จัดการใหญ่ บริษัท ปตท. จำกัด (มหาชน) ปฏิบัติงานในตำแหน่ง กรรมการผู้จัดการใหญ่ บริษัท พีทีที โพลีเมอร์ มาร์เก็ตติ้ง จำกัด

» ผู้ช่วยกรรมการผู้จัดการใหญ่ บริษัท ปตท. จำกัด (มหาชน) ปฏิบัติงานในตำแหน่ง กรรมการรักษาการกรรมการผู้จัดการใหญ่ บริษัท พีทีที โพลีเมอร์ โลจิสติกส์ จำกัด

» รองกรรมการผู้จัดการใหญ่ บริษัท ปตท. จำกัด (มหาชน) ปฏิบัติงานในตำแหน่ง กรรมการกรรมการผู้จัดการใหญ่ บริษัท พีทีที ฟีนอล จำกัด

การดำรงตำแหน่งกรรมการสำคัญที่เกี่ยวข้อง

» กรรมการ บริษัท ขนส่ง จำกัด

» กรรมการ โรงงานไฟ

รายละเอียดข้อมูลหลักทรัพย์สำคัญที่กรรมการถือครองและเกี่ยวข้องกับบริษัท

» ตรวจสอบแล้ว ไม่มี

รายการที่เกี่ยวข้องกัน (Connected Transaction) ที่มีต่อรัฐวิสาหกิจ

» ตรวจสอบแล้ว ไม่มี



นายเชาวรัตน์ เชวน์ชวานิล  
กรรมการและเลขานุการ

เกิด 7 ตุลาคม 2505 อายุ 57 ปี

ตำแหน่ง

» ผู้อำนวยการองค์การสุรา

คุณวุฒิการศึกษา

» พาณิชยศาสตร์บัณฑิต สาขาการตลาด

มหาวิทยาลัยธรรมศาสตร์

» พาณิชยศาสตร์มหาบัณฑิต

มหาวิทยาลัยธรรมศาสตร์

การศึกษาดูงาน / อบรม

» อบรมหลักสูตร “การเมืองการปกครองในระบอบประชาธิปไตย สำหรับผู้บริหารระดับสูง” สถาบันพระปกเกล้า

» อบรมหลักสูตร “การบริหารความเสี่ยงสำหรับผู้บริหาร” จุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย

» อบรมหลักสูตร “ผู้บริหารระดับสูงธรรมศาสตร์เพื่อสังคม” มหาวิทยาลัยธรรมศาสตร์

» อบรมหลักสูตร “สถาบันวิทยาการพลังงาน” สถาบันการจัดการพลังงาน

ประสบการณ์

» ผู้ช่วยกรรมการผู้จัดการบริษัทบริหารสินทรัพย์ไทย

» กรรมการผู้จัดการ บริษัท เอ็มไทยเอสเตท จำกัด

» รองกรรมการผู้จัดการบริษัท แอ็ดวานซ์เปเปอร์ จำกัด

รายละเอียดข้อมูลหลักทรัพย์สำคัญที่กรรมการถือครองและเกี่ยวข้องกับบริษัท

» ตรวจสอบแล้ว ไม่มี

รายการที่เกี่ยวข้องกัน (Connected Transaction) ที่มีต่อรัฐวิสาหกิจ

» ตรวจสอบแล้ว ไม่มี

## องค์ประกอบของคณะกรรมการบริหารกิจการองค์การสุรา

ตามระเบียบกระทรวงการคลังว่าด้วยการจัดตั้งองค์การสุรา กรมสรรพสามิต (ฉบับที่ 3) พ.ศ. 2556 กำหนดให้มีคณะกรรมการบริหารกิจการขององค์การสุรา คณะหนึ่ง ประกอบด้วย อธิบดีกรมสรรพสามิต หรือที่ปรึกษาหรือรองอธิบดีที่ได้รับมอบหมายจากอธิบดีกรมสรรพสามิต เป็นประธานกรรมการ ที่ปรึกษาหรือรองอธิบดีที่ได้รับมอบหมายจากอธิบดีกรมสรรพสามิต จำนวน 2 คน เป็นรองประธานกรรมการ ผู้อำนวยการเป็นกรรมการและเลขานุการโดยตำแหน่ง และกรรมการอื่นอีกมีจำนวนไม่น้อยกว่า 3 คน แต่เมื่อรวมกรรมการทั้งหมดแล้ว ต้องมีจำนวนไม่เกิน 11 คน ซึ่งในกรรมการอื่นนี้ให้มีผู้แทนกระทรวงการคลังเป็นกรรมการร่วมด้วยหนึ่งคน กรรมการอื่นรวมทั้งผู้แทนกระทรวงการคลังและที่ปรึกษาคณะกรรมการ รัฐมนตรีเป็นผู้แต่งตั้งและถอดถอน

### บทบาทและหน้าที่ความรับผิดชอบ

คณะกรรมการบริหารกิจการองค์การสุรา มีอำนาจและหน้าที่วางนโยบายและกำกับดูแลโดยทั่วไปซึ่งกิจการขององค์การสุรา และให้มีอำนาจและหน้าที่ดังต่อไปนี้

1. วางระเบียบข้อบังคับต่าง ๆ เกี่ยวกับการบริหารงาน
2. วางระเบียบข้อบังคับว่าด้วยการบรรจุ การแต่งตั้ง การถอดถอน การเลื่อนขั้นเงินเดือน การตัดเงินเดือน การลดขั้นเงินเดือน และระเบียบวินัยของพนักงานองค์การสุรา ตลอดจนกำหนดอัตราตำแหน่ง อัตราเงินเดือนค่าจ้าง และเงินอื่น ๆ ของพนักงานองค์การสุรา
3. กำหนดอัตราค่าดอกเบียร์ ค่าภาระ ค่าบริการ และค่าดำเนินธุรกิจต่าง ๆ
4. กำหนดอัตราและดอกเบียร์เงินสะสมของผู้บริหารและพนักงานองค์การสุรา และวางระเบียบการจ่ายเงินสะสม
5. กำหนดราคามาตรฐานของผลิตภัณฑ์  
ทั้งนี้ ต้องไม่เป็นการขัดต่อหรือนอกเหนือไปจากระเบียบแบบแผนของทางราชการ

### ความเป็นอิสระของคณะกรรมการ

คณะกรรมการบริหารกิจการองค์การสุรา ที่เป็นอิสระจากภายนอก ซึ่งได้รับการแต่งตั้งจากรัฐมนตรี เป็นผู้ทรงคุณวุฒิที่มีความรู้ ความสามารถในสาขาต่าง ๆ กรรมการแต่ละท่านสามารถแสดงความเห็นของตนเองและใช้ดุลยพินิจที่เป็นอิสระ ในการตัดสินใจเชิงกลยุทธ์ในเรื่องต่าง ๆ ได้เป็นอย่างดี โดยใช้ทักษะและประสบการณ์ของตน ตลอดจนพิทักษ์ผลประโยชน์ของภาครัฐและผู้มีส่วนได้เสียจากภายนอก เป็นผู้ที่สามารถผลักดันให้เกิดการปรับเปลี่ยนหรือยับยั้งการดำเนินการต่าง ๆ ได้เมื่อจำเป็น สามารถเข้าถึงข้อมูลทางการเงินและทางธุรกิจอื่นอย่างเพียงพอที่จะปฏิบัติหน้าที่ของตนในฐานะกรรมการได้อย่างมีประสิทธิภาพ

### คุณสมบัติของกรรมการ

มีคุณสมบัติและไม่มีลักษณะต้องห้ามตามพระราชบัญญัติคุณสมบัติมาตรฐานสำหรับกรรมการและพนักงานรัฐวิสาหกิจ (ฉบับที่ 6) พ.ศ.2550 และมติคณะรัฐมนตรีที่เกี่ยวข้อง อาทิ

1. มีอายุไม่เกิน 65 ปีบริบูรณ์
2. ไม่เป็นกรรมการในรัฐวิสาหกิจหรือนิติบุคคลที่รัฐวิสาหกิจเป็นผู้ถือหุ้นเกินกว่า 3 แห่ง ทั้งนี้ นับรวมการเป็นกรรมการโดยตำแหน่งและการได้รับมอบหมายให้ปฏิบัติราชการแทนในตำแหน่งกรรมการด้วย

3. ไม่เคยได้รับโทษจำคุกโดยคำพิพากษาถึงที่สุดให้จำคุก เว้นแต่เป็นโทษสำหรับความผิดที่ได้กระทำโดยประมาทหรือความผิดลหุโทษ
4. ไม่เป็นข้าราชการการเมือง เว้นแต่เป็นการดำรงตำแหน่งกรรมการตามบัญญัติแห่งกฎหมาย
5. ไม่เป็นผู้ดำรงตำแหน่งใดในพรรคการเมือง หรือเจ้าหน้าที่ของพรรคการเมือง
6. ไม่เคยถูกไล่ออก ปลดออก หรือให้ออกจากงานเพราะทุจริตต่อหน้าที่

### การประชุมคณะกรรมการบริหารกิจการองค์การสุรา

คณะกรรมการบริหารกิจการองค์การสุรา ได้กำหนดการประชุมไว้ล่วงหน้าตลอดปีปฏิทิน ในปีงบประมาณ 2562 กำหนดเดือนละ 1 ครั้ง ทุกวันศุกร์สัปดาห์ที่ 3 ของเดือน หากเดือนใดมีวันศุกร์ 5 สัปดาห์ จะประชุมวันศุกร์สัปดาห์ที่ 4 ของเดือน และอาจมีการประชุมวาระพิเศษเฉพาะคราวเพิ่มเติมตามความจำเป็น โดยประธานกรรมการบริหารกิจการองค์การสุรา จะเป็นผู้พิจารณากำหนดวาระการประชุม ซึ่งเลขานุการฯ จะส่งหนังสือเชิญประชุมพร้อมระเบียบวาระการประชุมให้กรรมการแต่ละท่านล่วงหน้า เพื่อให้กรรมการมีเวลาในการศึกษา ก่อนการประชุม

ในการประชุมคณะกรรมการบริหารกิจการองค์การสุรา จะมีการเสนอความคิดเห็นเพิ่มเติมอย่าง กว้างขวางและเป็นอิสระ ในวาระใดหากกรรมการท่านใดมีส่วนได้ส่วนเสียกับเรื่องที่ประชุม จะออกจากห้องประชุม จนกว่าจะพิจารณาวาระนั้นแล้วเสร็จ และได้เชิญผู้บริหารระดับรองผู้อำนวยการเข้าร่วมประชุมด้วย เพื่อให้ข้อมูลที่เป็น ประโยชน์ต่อการพิจารณาของคณะกรรมการและรับทราบนโยบายโดยตรง เพื่อจะได้สามารถนำไปปฏิบัติได้อย่างถูก ต้อง รวดเร็ว เว้นแต่ในบางวาระที่ประชุมเฉพาะคณะกรรมการฯ เพื่อความเป็นอิสระ

## อัตราค่าตอบแทนและเบี้ยประชุมกรรมการรัฐวิสาหกิจ

### 1. คณะกรรมการและคณะอนุกรรมการ

ได้รับค่าตอบแทนและค่าเบี้ยประชุมเป็นไปตามระเบียบหลักเกณฑ์ของกระทรวงการคลัง ตามหนังสือกระทรวงการคลัง ที่ กค 0803.2/ว.46 ลงวันที่ 17 พฤษภาคม 2562 ดังนี้

- 1) องค์การสุรา กรมสรรพสามิต จัดอยู่ในรัฐวิสาหกิจขนาดกลาง ซึ่งจะจ่ายค่าตอบแทนรายเดือน กรรมการรัฐวิสาหกิจไม่เกิน 8,000 บาทต่อเดือน และเบี้ยประชุมไม่เกิน 16,000 บาทต่อเดือน
- 2) การจ่ายค่าตอบแทนรายเดือน ให้รัฐวิสาหกิจจ่ายค่าตอบแทนรายเดือนให้กับผู้ที่ดำรงตำแหน่ง กรรมการรัฐวิสาหกิจ ตามสัดส่วนระยะเวลาที่ดำรงตำแหน่งเพื่อเป็นการตอบแทนการดำรงตำแหน่ง กรรมการรัฐวิสาหกิจ โดยจ่ายให้ประธานกรรมการรัฐวิสาหกิจในอัตรา 2 เท่าของค่าตอบแทนรายเดือนกรรมการ รัฐวิสาหกิจ

ค่าตอบแทนรายเดือน	จำนวนเงินที่ได้รับต่อเดือน
ประธานกรรมการ	16,000 บาท
รองประธาน/กรรมการ	8,000 บาท



3) การจ่ายเบี้ยประชุม ให้รัฐวิสาหกิจจ่ายเบี้ยประชุมให้ประธานในที่ประชุมในอัตราเพิ่มขึ้นร้อยละ 25 ของเบี้ยประชุมกรรมการ

ค่าเบี้ยประชุม คณะกรรมการบริหารฯ	จำนวนเงินที่ได้รับต่อเดือน
ประธานกรรมการ	20,000 บาท
รองประธาน/กรรมการ	16,000 บาท



4) การประชุมคณะกรรมการชุดย่อย คณะอนุกรรมการ หรือคณะทำงานอื่น ให้รัฐวิสาหกิจจ่ายเฉพาะเบี้ยประชุมให้กับกรรมการรัฐวิสาหกิจและกรรมการอื่นที่เข้าร่วมประชุมเป็นจำนวนเท่ากัน ในอัตรา 0.5 เท่าของเบี้ยประชุมกรรมการรัฐวิสาหกิจ รวมแล้วไม่เกิน 2 คณะ คณะละไม่เกิน 1 ครั้งต่อเดือน

ค่าเบี้ยประชุมชุดย่อย	จำนวนเงินที่ได้รับต่อเดือน
ประธานกรรมการ	10,000 บาท
รองประธาน/กรรมการ	8,000 บาท



5) หากกรรมการอื่นเป็นบุคลากรของรัฐวิสาหกิจ และการประชุมนั้นในทางปฏิบัติถือได้ว่าเป็นการปฏิบัติงานในหน้าที่ของบุคลากรนั้น บุคลากรนั้นจะไม่ได้รับเบี้ยประชุมเนื่องจากการปฏิบัติงานในหน้าที่

## 2. คณะกรรมการตรวจสอบในองค์การสุราฯ (Audit Committee)

ได้รับคำตอบแทนรายเดือนเป็นไปตามระเบียบหลักเกณฑ์ของกระทรวงการคลัง ตามหนังสือกระทรวงการคลัง ที่ กค 0803.2/ว.46 ลงวันที่ 17 พฤษภาคม 2562 และระเบียบกระทรวงการคลังว่าด้วยคณะกรรมการตรวจสอบและหน่วยตรวจสอบภายในของรัฐวิสาหกิจ พ.ศ.2555 ข้อ 16. ให้กรรมการตรวจสอบได้รับคำตอบแทนในฐานะกรรมการตรวจสอบอีกทางหนึ่ง นอกเหนือจากคำตอบแทนในฐานะกรรมการรัฐวิสาหกิจ โดยเหมาจ่ายเป็นรายเดือนเท่ากับเบี้ยประชุมกรรมการของกรรมการรัฐวิสาหกิจนั้น โดยให้ประธานกรรมการตรวจสอบได้รับคำตอบเพิ่มขึ้นในอัตราร้อยละ 25 ของคำตอบดังกล่าว และให้เลขานุการได้รับคำตอบแทนในลักษณะเหมาจ่ายเป็นรายเดือนเท่ากับครึ่งหนึ่งของคำตอบกรรมการตรวจสอบดังนี้

คำตอบแทนรายเดือน	จำนวนเงินที่ได้รับต่อเดือน
ประธานกรรมการ	20,000 บาท
กรรมการ	16,000 บาท
กรรมการและเลขานุการ	8,000 บาท



### 3. คณะกรรมการกิจการสัมพันธ์

ได้รับค่าเบี้ยประชุมเป็นไปตามระเบียบหลักเกณฑ์ของกระทรวงการคลัง ตามหนังสือกระทรวงการคลัง ที่ กค 0803.2/ว.46 ลงวันที่ 17 พฤษภาคม 2562 และตามหนังสือที่ กค 0803.2/ว90 ลงวันที่ 19 สิงหาคม 2562 ที่พิจารณาแล้วเห็นว่าคณะกรรมการกิจการสัมพันธ์เป็นคณะกรรมการที่แต่งตั้งขึ้นโดยบทบัญญัติแห่งกฎหมาย และมีขอบเขตหน้าที่ในการสนับสนุนการทำงานของคณะกรรมการรัฐวิสาหกิจตามอัตราและหลักเกณฑ์ฯ ของกระทรวงการคลังฯ ดังนี้

ค่าตอบแทนรายเดือน	จำนวนเงินที่ได้รับต่อเดือน
ประธานกรรมการ	16,000 บาท
กรรมการ	8,000 บาท

### 4. การแต่งตั้งคณะกรรมการ/คณะอนุกรรมการ / คณะทำงานอื่น ๆ

คณะกรรมการบริหารกิจการองค์การสุราฯ ได้แต่งตั้งคณะกรรมการ/คณะอนุกรรมการ เพื่อพิจารณากลับกรอง กระบวนงานที่มีความสำคัญแทน เพื่อความรอบคอบและเป็นไปตามหลักการกำกับดูแลกิจการที่ดี คณะกรรมการบริหาร กิจการองค์การสุราฯ มีรายละเอียดองค์ประกอบ ขอบเขต หน้าที่และความรับผิดชอบของแต่ละคณะกรรมการ รวมทั้งคณะอนุกรรมการ ที่สำคัญได้จัดทำกฎบัตรเพื่อใช้ยึดถือเป็นแนวปฏิบัติให้เป็นไปตามหน้าที่และความรับผิดชอบ ซึ่งสอดคล้องกับนโยบายการกำกับ ดูแลกิจการที่ดีขององค์กร ดังนี้

#### 1) คณะอนุกรรมการเพื่อการศึกษาและติดตามสถานการณ์แอลกอฮอล์ที่ไม่ชอบด้วยกฎหมาย

มีหน้าที่และความรับผิดชอบ ทำการศึกษาและติดตามสถานการณ์แอลกอฮอล์ที่ไม่ชอบด้วยกฎหมายทุกชนิดเพื่อเป็นแหล่งข้อมูลพื้นฐานในการกำหนดยุทธศาสตร์การทำงานขององค์การสุราฯ ที่เหมาะสม และให้ คำปรึกษาและข้อเสนอแนะในการขอความร่วมมือกับหน่วยงานที่เกี่ยวข้องในส่วนของ การปราบปรามแอลกอฮอล์ที่ไม่ชอบด้วย กฎหมาย และรายงานผลการดำเนินงานต่อคณะกรรมการบริหารกิจการองค์การสุราฯ โดยมีการประชุม ดังตาราง

ชื่อ-สกุล	ตำแหน่ง	ร่วมประชุม/ การประชุมทั้ง กกต	จำนวนเงิน ตอบแทนที่ได้รับ (บาท)	เงินตกเบิก ตามหลัก เกณฑ์ใหม่
1. นายธรรมศักดิ์ ลออเอี่ยม	ประธานอนุกรรมการ	12/12	120,000	
2. นางแพตริเซีย มงคลวนิช	อนุกรรมการ	1/3	8,000	
3. นางสาววิณา ลิ้มสวัสดิ์	อนุกรรมการ	7/9	40,000	
4. นางสาวจิตนาภา โสภณ	อนุกรรมการ	12/12	56,000	
5. นายเชาวรัตน์ เขานันชานิล	อนุกรรมการ	9/12	8,000	
6. นายวีระคม ฐาปนสมบุรณ์	อนุกรรมการ	7/12	21,000	15,000
7. ว่าที่ร้อยตรี ยงยุทธ ภูมิประเทศ	อนุกรรมการ	1/12	3,000	5,000
8. นายวิวัฒน์ เขาสกุล	อนุกรรมการ	1/12	3,000	-
9. นายวีโรจน์รัตน์ แจ่มวรรณ	อนุกรรมการ	2/2	6,000	10,000
10. นางสาวศุภรดา ทองอ่อน	อนุกรรมการ	12/12	36,000	30,000
11. นางสาวปารณีย์ ขุนวงษ์	ผู้ช่วยเลขานุการ	12/12	-	
12. นางสาวสมศิริ จันทร์อ่อน	ผู้ช่วยเลขานุการ	12/12	-	

หมายเหตุ นางสาววิณา ลิ้มสวัสดิ์ ได้รับการแต่งตั้งตามคำสั่งองค์การสุราฯ ที่ 037/2562 สังกัด วันที่ 6 กุมภาพันธ์ 2562 แทนนางแพตริเซีย มงคลวนิช ที่ขอลาออก

## 2) คณะกรรมการตรวจสอบองค์การสุรา

มีหน้าที่และความรับผิดชอบช่วยคณะกรรมการรัฐวิสาหกิจกำกับดูแลระบบการควบคุมภายใน การรายงานทางการเงิน และการปฏิบัติตามระเบียบนโยบายต่าง ๆ มีความรับผิดชอบในประเด็นต่าง ๆ ดังนี้

ก. ความเพียงพอของระบบการควบคุมภายในและการบริหารความเสี่ยง

ข. ความเชื่อถือได้ของรายงานทางการเงิน

ค. การติดตามการปฏิบัติตามกฎหมาย ระเบียบ นโยบาย และวิธีปฏิบัติภายในต่างๆ และให้รายงานผลการดำเนินงานต่อคณะกรรมการบริหารกิจการองค์การสุรา โดยมีการประชุมดังตาราง

ชื่อ-สกุล	ตำแหน่ง	ร่วมประชุม/การประชุมทั้งหมด
1. นางสาวจินตนาภา โสภณ	ประธานกรรมการ	8/8
2. นายภูมิพัฒน์ สيناเจริญ	กรรมการ	8/8
3. นางสาวธิดารัตน์ ธนรรคภวัน	กรรมการ	8/8
4. นางสาวปราณี วิชาลอนินกุล	เลขานุการ	3/3
5. นายปฏิกิจ จันทร์โสม	เลขานุการ	1/1

## 3) คณะอนุกรรมการบริหารความเสี่ยงและการควบคุมภายใน

มีหน้าที่และความรับผิดชอบ พิจารณาและอนุมัตินโยบายและกรอบการบริหารความเสี่ยง ติดตามการพัฒนากรอบการบริหารความเสี่ยงและการควบคุมภายใน ติดตามกระบวนการบ่งชี้และประเมินความเสี่ยง รวมทั้งพิจารณาคัดเลือกความเสี่ยงที่มีนัยสำคัญมาจัดทำแผนตอบสนองความเสี่ยงที่เหมาะสม ประเมินและอนุมัติแผนการจัดการความเสี่ยง ดูแลระบบควบคุมภายใน รายงานผลการดำเนินงานบริหารความเสี่ยงและระบบควบคุมภายในต่อคณะกรรมการตรวจสอบและคณะกรรมการบริหารกิจการองค์การสุรา โดยมีการประชุมดังตาราง

ชื่อ-สกุล	ตำแหน่ง	ร่วมประชุม/การประชุมทั้งหมด
1. นางสดศรี พงศ์อุทัย	ประธานอนุกรรมการ	10/10
2. นางจินตนาภา โสภณ	อนุกรรมการ	7/10
3. นางสาวธิดารัตน์ ธนรรคภวัน	อนุกรรมการ	10/10
4. นายเชาวรัตน์ เขานันชวานิล	อนุกรรมการ	7/10
5. นายจรัสพงษ์ สมานบุตร	อนุกรรมการ	10/10
6. นายสมชาติ วงศ์วัฒนคานต์	อนุกรรมการ	8/10
7. นายสุนันท์ วงศ์วิทยกำจร	อนุกรรมการ	4/10
8. นายสมควร จารุสมบัติ	อนุกรรมการ	9/10
9. นายสามารถ ดวงวิจิตรกุล	อนุกรรมการ	5/7
10. นายสุนันท์ พูลธนกิจ	อนุกรรมการ	1/1
11. นางสาวจุไรรัตน์ สิริพัฒนธาดา	เลขานุการ	10/10
12. นางสาวนิลลบล ชันธรูป	ผู้ช่วยเลขานุการ	10/10

#### 4) คณะอนุกรรมการประเมินผลผู้บริหารระดับสูง

มีหน้าที่และความรับผิดชอบ พิจารณาประเมินผลการปฏิบัติงานของผู้บริหารองค์การสุรา รวมทั้งพิจารณาปรับค่าตอบแทนคงที่และค่าตอบแทนผันแปรตามที่กระทรวงการคลังกำหนด และรายงานผลต่อคณะกรรมการบริหารกิจการองค์การสุรา โดยมีการประชุมดังตาราง

ชื่อ-สกุล	ตำแหน่ง	ร่วมประชุม/การประชุมทั้งหมด
1. นางแพตริเซีย มงคลวนิช	ประธานอนุกรรมการ	1/1
2. นางสาววิภา ลิมสวัสดิ์	ประธานอนุกรรมการ	2/2
3. นายวรวรรณ ภัฏญู	อนุกรรมการ	4/4
4. นายภูมิพัฒน์ สีนาเจริญ	อนุกรรมการ	4/4
5. นายประมินทร์ พันทวีศักดิ์	อนุกรรมการ	3/4
6. นายสุริยา วงทะนีย์	เลขานุการ	2/2
7. นางกรพรรณ ฤทธิสนธิ์	ผู้ช่วยเลขานุการ	2/2
8. นางบุศรินทร์ รักศรี	ผู้ช่วยเลขานุการ	2/2

หมายเหตุ นางสาววิภา ลิมสวัสดิ์ ได้รับการแต่งตั้งตามคำสั่งองค์การสุราฯ ที่ 037/2562 สั่ง ณ วันที่ 6 กุมภาพันธ์ 2562 แทนนางแพตริเซีย มงคลวนิช ที่ขอลาออก

#### 5) คณะอนุกรรมการพิจารณางบลงทุน

มีหน้าที่และความรับผิดชอบ พิจารณาความเหมาะสมของงบประมาณการลงทุนประจำปี ก่อนนำเสนอคณะกรรมการบริหารกิจการองค์การสุราฯ โดยมีการประชุมดังตาราง

ชื่อ-สกุล	ตำแหน่ง	ร่วมประชุม/การประชุมทั้งหมด
1. นางสดศรี พงศ์อุทัย	ประธานอนุกรรมการ	3/3
2. นายประมินทร์ พันทวีศักดิ์	อนุกรรมการ	2/3
3. นายเชาวรัตน์ เขานันชวานิล	อนุกรรมการ	3/3
4. นายสุรนนท์ วงศ์วิทย์กำจร	อนุกรรมการ	1/3
5. นางนันทวรรณ สีมารเงิน	อนุกรรมการ	3/3
6. นางสาวธิดา พัทธสม	อนุกรรมการ	2/3
7. หัวหน้ากองนโยบายและแผน	เลขานุการ	-
8. นางสาวพรทิพย์ กุลไพรัตน์	ผู้ช่วยเลขานุการ	3/3
9. นายเทกิงศักดิ์ อโณทยานนท์	ผู้ช่วยเลขานุการ	3/3

หมายเหตุ ตำแหน่งหัวหน้ากองนโยบายและแผน ตำแหน่งว่าง มอบให้นายเถกิงศักดิ์ อโณทยานนท์ ดำเนินการแทน

## 6) คณะกรรมการกิจการสัมพันธ์

มีหน้าที่และความรับผิดชอบ พิจารณาให้ความเห็นเกี่ยวกับการปรับปรุงประสิทธิภาพในการดำเนินงานของรัฐวิสาหกิจ หาทางปรองดองและระงับข้อขัดแย้งในรัฐวิสาหกิจ พิจารณาปรับปรุงระเบียบข้อบังคับในการทำงานอันเป็นประโยชน์ต่อนายจ้าง ลูกจ้าง และรัฐวิสาหกิจ ปรีกษาหารือเพื่อแก้ปัญหาตามคำร้องทุกข์ของลูกจ้างหรือสหภาพแรงงาน รวมถึงการร้องทุกข์ที่เกี่ยวข้องกับการลงโทษทางวินัย ปรีกษาหารือเพื่อพิจารณาปรับปรุงสภาพการจ้าง และรายงานผลต่อคณะกรรมการบริหารกิจการองค์การสุราฯ โดยมีการประชุมดังตาราง

ชื่อ-สกุล	ตำแหน่ง	ร่วมประชุม/การประชุมทั้งหมด
1. นายภูมิพัฒน์ สีนาวเจริญ	ประธานกรรมการ	7/7
2. นายสามารถ ดวงวิจิตรกุล	กรรมการ	4/4
3. นายสมควร จารุสมบัติ	กรรมการ	4/7
4. นายสุนันท์ พูลรณกิจ	กรรมการ	2/7
5. นางกรพรรณ ฤทธิสนธิ์	กรรมการ	7/7
6. นางจุฑามาศ แสงเปล่งปลั่ง	กรรมการ	1/1
7. นางสาวจุไรรัตน์ สิริพัฒน์ธาดา	กรรมการ	5/5
8. นายธนศ เอ็บอัมฤทธิ์	กรรมการและเลขานุการ	7/7
9. นายสมโภชน์ พันธุ์พิทยไพบถย์	กรรมการ	5/5
10. นายรังสรรค์ ตรีภาค	กรรมการ	7/7
11. นายณัฐธา อาตมยะพันธุ์	กรรมการ	7/7
12. นางกรภัทร สุขเจริญ	กรรมการ	7/7
13. นางกชมน ไหม่อี่ยม	กรรมการ	7/7
14. นายเอกรินทร์ โพธิ์วัฒน์	กรรมการ	7/7

## 7) คณะอนุกรรมการด้านกฎหมายและสัญญา

มีหน้าที่และความรับผิดชอบ พิจารณาและกลั่นกรองกฎหมาย ระเบียบ ข้อบังคับต่าง ๆ ที่เกี่ยวข้องกับการบริหารงานตามนโยบายขององค์การสุราฯ ก่อนนำเสนอคณะกรรมการบริหารฯ ให้คำปรึกษา ประเด็นปัญหาข้อกฎหมาย ระเบียบ และข้อบังคับต่าง ๆ ที่เกี่ยวข้องกับการบริหารงานขององค์การสุราฯ และติดตามการพัฒนา กฎ ระเบียบ ข้อบังคับและสัญญาในการบริหารจัดการ พร้อมทั้งกำหนด กฎ ระเบียบ ข้อบังคับเพิ่มเติมและแก้ไขปรับปรุงให้เหมาะสมกับการปฏิบัติงานและสถานการณ์ เพื่อส่งเสริมให้การดำเนินงานขององค์การสุราฯ มีความคล่องตัวในทางปฏิบัติและเป็นไปตามนโยบาย โดยมีการประชุมดังตาราง

ชื่อ-สกุล	ตำแหน่ง	ร่วมประชุม/การประชุมทั้งหมด
1. นางสาวนารี ตันทเสถียร	ประธานอนุกรรมการ	6/6
2. นายเชาวรัตน์ เขานันชวานิล	อนุกรรมการ	5/6
3. นางกฤษณา สิมสุวรรณ	อนุกรรมการ	5/6
4. นายโอภาช วัธภาช	อนุกรรมการ	5/6
5. นายวรพจน์ ถ่วงพิบูลย์	อนุกรรมการ	6/6
6. ว่าที่ร้อยตรีประจวบ ประยูรพรหม	อนุกรรมการ	6/6
7. นายสามารถ ดวงวิจิตรกุล	อนุกรรมการ	1/5
8. นายสุนันท์ พูลธนกิจ	อนุกรรมการ	1/1
9. นางกรพรรณ ฤทธิสนธิ์	อนุกรรมการ	6/6
10. หัวหน้าแผนกกฎหมาย	เลขานุการ	-
11. นางสาวพีรดา กัญญาพันธ์	ผู้ช่วยเลขานุการ	6/6

หมายเหตุ ตำแหน่งหัวหน้าแผนกกฎหมาย ตำแหน่งว่าง มอบให้นางสาวพีรดา กัญญาพันธ์ ดำเนินการแทน

#### 8) คณะอนุกรรมการกำกับดูแลที่ดี (CG) และการแสดงความรับผิดชอบต่อสังคม (CSR)

หน้าที่และความรับผิดชอบต่อสังคม ดูแลระบบการบริหารจัดการสารสนเทศ การบริหารทรัพยากรบุคคล และการส่งเสริมให้องค์กรมีความรับผิดชอบต่อสังคม ตามหลักเกณฑ์การประเมินผลงานของสำนักงานคณะกรรมการนโยบายรัฐวิสาหกิจ กำหนดนโยบาย กลยุทธ์ เป้าหมาย และแผนการดำเนินงานด้านการกำกับดูแลกิจการที่ดีและการแสดงความรับผิดชอบต่อสังคม ให้สอดคล้องกับการดำเนินธุรกิจ ติดตามการดำเนินงานด้านการกำกับดูแลกิจการที่ดีและการแสดงความรับผิดชอบต่อสังคมและรายงานผลการดำเนินงานด้านการกำกับดูแลที่ดีและการแสดงความรับผิดชอบต่อสังคม ต่อคณะกรรมการบริหารกิจการองค์การสุราฯ โดยมีการประชุมดังตาราง

ชื่อ-สกุล	ตำแหน่ง	ร่วมประชุม/การประชุมทั้งหมด
1. นางแพทริเซีย มงคลวนิช	ประธานอนุกรรมการ	1/1
2. นางสาววิภา ลิ้มสวัสดิ์	ประธานอนุกรรมการ	3/3
3. นายวรวรรณ ภิญโญ	อนุกรรมการ	5/5
4. นางสาวธิดารัตน์ ธนรรคภวัน	อนุกรรมการ	4/5
5. นายเชาวรัตน์ เขานันชวานิล	อนุกรรมการ	5/5
6. นายสามารถ ดวงวิจิตรกุล	เลขานุการ	5/5
7. นางกรพรรณ ฤทธิสนธิ์	ผู้ช่วยเลขานุการ	5/5
8. นางรัฐิทรณี นิตินศุภกร	ผู้ช่วยเลขานุการ	5/5

หมายเหตุ นางสาววิภา ลิ้มสวัสดิ์ ได้รับการแต่งตั้งตามคำสั่งองค์การสุราฯ ที่ 037/2562 สั่ง ณ วันที่ 6 กุมภาพันธ์ 2562 แทนนางแพทริเซีย มงคลวนิช ที่ขอลาออก

### 9) คณะอนุกรรมการลดต้นทุนและด้านการตลาด

มีหน้าที่และความรับผิดชอบ ศึกษาต้นทุนการผลิตแอลกอฮอล์และแนวทางการบริหารจัดการลดต้นทุน กำกับดูแลนโยบายด้านการตลาด เพื่อให้การดำเนินธุรกิจก่อเกิดรายได้และผลประโยชน์ โดยสร้างภาพลักษณ์อันดีแก่สินค้าและบริการ และรายงานผลการดำเนินงานต่อคณะกรรมการบริหารกิจการองค์การสุรา โดยมีการประชุมดังตาราง

ชื่อ-สกุล	ตำแหน่ง	ร่วมประชุม/การประชุมทั้งหมด
1. นายวรวรรณ ภิญโญ	ประธานอนุกรรมการ	10/10
2. นายประมินทร์ พันทวีศักดิ์	อนุกรรมการ	10/10
3. นายเชาวรัตน์ เขานันชวานิล	อนุกรรมการ	9/10
4. นายสมชาติ วงศ์วัฒนคานต์	อนุกรรมการ	9/10
5. นายสุรพันธ์ วงศ์วิทยกำจร	อนุกรรมการ	9/10
6. นางสาวนารี ตันทเสถียร	อนุกรรมการ	8/10
7. นายอัครุตม์ สรณยานนท์	อนุกรรมการ	9/10
8. นายสมควร จารุสมบัติ	อนุกรรมการ	9/10
9. นางสาวพรทิพย์ กุลไพรัตน์	เลขานุการ	10/10
10. นายสมโภชน์ พันธุ์พิทยไพบถย์	ผู้ช่วยเลขานุการ	10/10
11. หัวหน้าฝ่ายบริหาร	ผู้ช่วยเลขานุการ	-
12. หัวหน้าแผนกการตลาดฯ	ผู้ช่วยเลขานุการ	-

### 10. คณะกรรมการคัดเลือกและสรรหาการรับสมัครพนักงานตำแหน่งผู้บริหารระดับสูง

มีหน้าที่และความรับผิดชอบ พิจารณาคัดเลือกสรรหาพนักงานองค์การสุรา และบุคคลภายนอกที่มีความรู้ ความสามารถและประสบการณ์เหมาะสมที่จะเป็นผู้บริหารระดับสูงขององค์กร โดยคำนึงถึงความโปร่งใสและสามารถตรวจสอบได้ โดยดำเนินการตามหลักเกณฑ์และวิธีการที่กำหนด และรายงานผลต่อคณะกรรมการบริหารกิจการองค์การสุรา โดยมีการประชุมดังตาราง

ชื่อ-สกุล	ตำแหน่ง	ร่วมประชุม/การประชุมทั้งหมด
1. นายวรวรรณ ภิญโญ	ประธานอนุกรรมการ	3/3
2. นางสาววิภา ลิมสวัสดิ์	กรรมการ	3/3
3. นายเชาวรัตน์ เขานันชวานิล	กรรมการ	3/3
4. นายไพโรจน์ พ่วงสุวรรณ	กรรมการ	3/3
5. นายภูมินต์ ปานรักษา	กรรมการ	3/3
6. นางกรพรรณ ฤทธิสนธิ์	เลขานุการ	3/3

## รายงานการเข้าประชุมคณะกรรมการบริหารกิจการองค์การสุราฯ

รายบุคคล (เบี้ยประชุม) ประจำปี 2562 ดังนี้

รายชื่อกรรมการ		26 ต.ค.61	16 พ.ย.61	18 ธ.ค.61	22 ม.ค.62	26 ก.พ.62	25 มี.ค.62	25 เม.ย.62	22 พ.ค.62	19 มิ.ย.62	24 ก.ค.62	19 ส.ค.62	24 ก.ย.62	จำนวนครั้งเข้า ประชุม/ประชุม ทั้งหมด
		10/2561	11/2561	12/2561	1/2562	2/2562	3/2562	4/2562	5/2562	6/2562	7/2562	8/2562	9/2562	
1. นายธรรมศักดิ์ ลออเอี่ยม		√	√	√	√	√	√	√	√	√	√	√	√	12/12
2. นางสาวศรศรี พงศ์อุทัย		√	√	√	√	√	-	√	√	√	√	√	√	11/12
3. นายวรวรรณ ภิญโญ		√	√	√	√	√	√	√	√	√	√	√	√	12/12
4. นางแพตริเซีย มงคลวนิช		-	√	√	ลาออก								2/3	
5. นางสาววิณา ลิ้มสวัสดิ์		-	-	-	√	√	√	-	√	√	√	√	√	8/9
6. นางสาวจินตนาภา โสภณ		√	√	-	√	√	√	√	√	√	√	√	√	11/12
7. นายภูมิพัฒน์ สيناเจริญ		√	√	-	√	√	√	√	√	√	√	√	√	11/12
8. นางสาวธิดารัตน์ ธนภรรคภวิน		-	√	√	√	√	√	√	√	√	√	√	√	11/12
9. นายประมินทร์ พันทวีศักดิ์		√	√	√	√	√	√	√	√	√	√	√	√	12/12
10. นายเชาวรัตน์ เขาวนซ์วานิช		√	√	√	√	√	-	√	√	√	√	√	√	11/12
รวมกรรมการที่เข้าประชุม		7	9	7	9	9	7	8	9	9	9	9	9	
จำนวนกรรมการทั้งหมด		9	9	9	9	9	9	9	9	9	9	9	9	

### หมายเหตุ

- ลำดับที่ 1 ได้รับมอบหมายจากอธิบดีกรมสรรพสามิต เป็นประธานกรรมการบริหารกิจการองค์การสุราฯ ตามคำสั่งกรมสรรพสามิตที่ 526/2557 สั่ง ณ วันที่ 30 กันยายน 2557
- ลำดับที่ 2 ได้รับมอบหมายจากอธิบดีกรมสรรพสามิต เป็นรองประธานกรรมการ ตามคำสั่งกรมสรรพสามิตที่ 615/2561 สั่ง ณ วันที่ 24 ตุลาคม 2561
- ลำดับที่ 3 ได้รับมอบหมายจากอธิบดีกรมสรรพสามิต เป็นรองประธานกรรมการ ตามคำสั่งกรมสรรพสามิตที่ 615/2561 สั่ง ณ วันที่ 24 ตุลาคม 2561
- ลำดับที่ 4 ได้รับการแต่งตั้งตามคำสั่งกระทรวงการคลังที่ 862/2560 สั่ง ณ วันที่ 21 มิถุนายน 2560 แทนนายไพศาล ชื่นจิตร ที่ขอลาออก
- ลำดับที่ 5 ได้รับการแต่งตั้งตามคำสั่งกระทรวงการคลังที่ 1767/2561 สั่ง ณ วันที่ 21 ธันวาคม 2561 แทนนางแพตริเซีย มงคลวนิช ที่ขอลาออก
- ลำดับที่ 6 นางจินตนาภา โสภณ ได้รับการแต่งตั้งตามคำสั่งกระทรวงการคลังที่ 1561/2560 ตั้งแต่วันที่ 18 ตุลาคม 2560
- ลำดับที่ 7 นายภูมิพัฒน์ สيناเจริญ ได้รับการแต่งตั้งตามคำสั่งกระทรวงการคลังที่ 1561/2560 ตั้งแต่วันที่ 18 ตุลาคม 2560
- ลำดับที่ 8 นางสาวธิดารัตน์ ธนภรรคภวิน ได้รับการแต่งตั้งตามคำสั่งกระทรวงการคลังที่ 1561/2560 สั่ง ณ วันที่ 18 ตุลาคม 2560
- ลำดับที่ 9 นายประมินทร์ พันทวีศักดิ์ ได้รับการแต่งตั้งตามคำสั่งกระทรวงการคลังที่ 1921/2560 สั่ง ณ วันที่ 27 ธันวาคม 2560
- ลำดับที่ 10 ได้รับการแต่งตั้งตามคำสั่งกระทรวงการคลังที่ 52/2559 แทนนายสมชาติ วงศ์วัฒนศานต์ ที่ครบวาระ สั่ง ณ วันที่ 13 มกราคม 2559



## รายงานการเข้าประชุม และเบี้ยประชุมคณะกรรมการ/คณะอนุกรรมการ

รายบุคคล ประจำปี 2562 ดังนี้

รายชื่อกรรมการ		คณะกรรมการบริหารกิจการองค์การสุรา	คณะกรรมการตรวจสอบองค์การสุรา	คณะกรรมการกิจการสัมพันธ์	คณะอนุกรรมการเพื่อทำการศึกษาและติดตามสถาน การณ์แอลกอฮอล์ที่เฝ้าระวังด้วยกฎหมาย	คณะอนุกรรมการบริหารความเสี่ยง	คณะอนุกรรมการพิจารณางบประมาณ	คณะอนุกรรมการด้านกฎหมายและสัญญา	คณะกรรมการกำกับดูแลกิจการที่ดีและการแสดง ความรับผิดชอบต่อสังคม	คณะอนุกรรมการลดต้นทุนและด้านการตลาด	คณะอนุกรรมการประเมินผลผู้บริหารระดับสูง	คณะกรรมการคัดเลือกและสรรหากรรมการระดับสูง พนักงานตำแหน่งผู้บริหารระดับสูง
1. นายธรรมศักดิ์ ลออเอี่ยม	12/12 150,000			12/12 120,000								
2. นางสดศรี พงศ์อุทัย	11/12 120,000					10/10 50,000	3/3 30,000					
3. นายวรวิทย์ ภิญโญ	12/12 129,000								5/5 24,000	10/10 80,000	4/4 24,000	3/3 30,000
4. นายแพตริเซีย มงคลวนิช	2/3 16,000			1/3 8,000					1/1 10,000		1/1 10,000	
5. นางสาววิณา ลิ้มสวัสดิ์	8/9 88,000			7/9 40,000					3/3 30,000		2/2 16,000	3/3 16,000
6. นางสาวจินตนาภา โสภณ	11/12 112,000	8/8 180,000		12/12 56,000	7/10 40,000							
7. นายภูมิพัฒน์ สيناเจริญ	11/12 112,000	8/8 136,000	7/7 80,000								4/4 24,000	
8. นางสาวธิดารัตน์ ธนกรศรีวิน	11/12 112,000	8/8 126,000				10/10 72,000			4/5 24,000			
9. นายประมินทร์ พันทวีศักดิ์	12/12 120,000						2/3 16,000			10/10 72,000	3/4 24,000	
10. นายเชาวรัตน์ เขาวนัชวานิช	11/12 104,000			9/12 8,000	7/10 40,000	3/3 24,000	5/6 8,000	5/5 24,000	9/10 56,000			3/3 16,000
11. นายสามารถ ดวงวิจิตรกุล			4/4 12,000									

## รายงานการเข้าประชุม และเบี้ยประชุมคณะกรรมการ/คณะอนุกรรมการ

รายบุคคล ประจำปี 2562 ดังนี้

รายชื่อกรรมการ		คณะกรรมการบริหารกิจการองค์การสุรา	คณะกรรมการตรวจสอบองค์การสุรา	คณะกรรมการกิจการสัมพันธ์	คณะอนุกรรมการเพื่อการศึกษาและติดตามสถาน การณ์แอลกอฮอล์ที่เชื่อมโยงกฎหมาย	คณะอนุกรรมการบริหารความเสี่ยง	คณะอนุกรรมการพิจารณางบประมาณ	คณะอนุกรรมการด้านกฎหมายและสัญญา	คณะกรรมการกำกับดูแลกิจการที่ดีและการแสดง ความรับผิดชอบต่อสังคม	คณะอนุกรรมการลดต้นทุนและด้านการตลาด	คณะอนุกรรมการประเมินผลผู้บริหารระดับสูง	คณะกรรมการคัดเลือกและสรรหาการรับสมัคร พนักงานตำแหน่งผู้บริหารระดับสูง
12.	นางกรพรรณ ฤทธิสนธิ์			7/7 29,000								
13.	นายวีระคม ฐานสมบุญ				7/12 36,000							
14.	ว่าที่ร้อยตรีหญิงยุทธ ภูมิประเทศ				1/12 8,000							
15.	นายวิวัฒน์ เขาสกุล				1/12 3,000							
16.	นายวิโรจน์รัตน์ แจ่มวรรณ				2/2 16,000							
17.	นางสาวศุภรดา ทองอ่อน				12/12 66,000							
18.	นายจรัสพงษ์ สมานบุตร					10/10 50,000						
19.	นายสมชาติ วงศ์วัฒนศานต์					8/10 39,000				9/10 42,000		
20.	นายสุรนนท์ วงศ์วิทย์กำจร					4/10 22,000	1/3 3,000			9/10 37,000		
21.	นายอัครุตม์ สนธยานนท์									9/10 37,000		
22.	นางสาวนารี ตันขเสถียร							6/6 43,000		8/10 34,000		



## รายงานการเข้าประชุม และเบี้ยประชุมคณะกรรมการ/คณะอนุกรรมการ

รายบุคคล ประจำปี 2562 ดังนี้

รายชื่อกรรมการ	คณะกรรมการบริหารกิจการองค์การสุรา	คณะกรรมการตรวจสอบองค์การสุรา	คณะกรรมการกิจการสัมพันธ์	คณะอนุกรรมการเพื่อการศึกษาและติดตามสถานการณ์แอลกอฮอล์ด้วยกฎหมาย	คณะอนุกรรมการบริหารความเสี่ยง	คณะอนุกรรมการพิจารณาางลงทุน	คณะอนุกรรมการด้านกฎหมายและสัญญา	คณะกรรมการกำกับดูแลกิจการที่ดีและการแสดงความรับผิดชอบต่อสังคม	คณะอนุกรรมการลดต้นทุนและด้านการตลาด	คณะอนุกรรมการประเมินผลผู้บริหารระดับสูง	คณะกรรมการคัดเลือกและสรรหาการรับสมัครพนักงานตำแหน่งผู้บริหารระดับสูง
23. นางกฤษณา ลีเมธีสุวรรณ							5/6 40,000				
24. นายโอภาส วัชรภาส							5/6 30,000				
25. นายวรพจน์ ต้วงพิบูลย์							6/6 43,000				
26. ว่าที่ร้อยตรีประจวบ ประยูรพรหม							6/6 43,000				
27. นางนันทิวรรณ สีมารเงิน						3/3 14,000					
28. นางธิดา พัชรธรรม						2/3 11,000					
29. นายไพโรจน์ พ่วงสุวรรณ											3/3 14,000
30. นายภูมินทร์ ปานรักษา											3/3 11,000
31. นางสาวปราณี วิศาลอนันตกุล		3/3 24,000									
32. นายปฏิกิจ จันทรโสม		1/1 8,000									
33. นายสมควร จารุสมบัติ			4/7 17,000								

## รายงานการเข้าประชุม และเบี้ยประชุมคณะกรรมการ/คณะอนุกรรมการ

รายบุคคล ประจำปี 2562 ดังนี้

รายชื่อกรรมการ	คณะกรรมการบริหารกิจการองค์การสุรา	คณะกรรมการตรวจสอบองค์การสุรา	คณะกรรมการกิจการสัมพันธ์	คณะอนุกรรมการเพื่อทำการศึกษาและติดตามสถานการณ์แอลกอฮอล์ด้วยกฎหมาย	คณะอนุกรรมการบริหารความเสี่ยง	คณะอนุกรรมการพิจารณาางลงทุน	คณะอนุกรรมการด้านกฎหมายและสัญญา	คณะกรรมการกำกับดูแลกิจการที่ดีและการแสดงความรับผิดชอบต่อสังคม	คณะอนุกรรมการลดต้นทุนและด้านการตลาด	คณะอนุกรรมการประเมินผลผู้บริหารระดับสูง	คณะกรรมการคัดเลือกและสรรหาการรับสมัครพนักงานตำแหน่งผู้บริหารระดับสูง
34. นายสุนันท์ พุทธนกิจ			2/7 11,000								
35. นางสาวจุฑามาศ แสงเปล่งปลั่ง			1/1 8,000								
36. นางสาวจุไรรัตน์ สิริพัฒนธาดา			5/5 20,000								
37. นายธเนศ เอิบอ้อมฤทธิ			7/7 26,000								
38. นายสมโภชน์ พันธุ์พิทยแพทย์			5/5 20,000								
39. นายรังสรรค์ ตรีภาค			7/7 26,000								
40. นายณัฐฐา อาตยะพันธุ์			7/7 26,000								
41. นางภรภัทร สุขเจริญ			7/7 26,000								
42. นางกชมน ไหมเอี่ยม			7/7 26,000								
43. นายเอกรินทร์ โพธิ์วัฒน์			7/7 23,000								
รวม	1,063,000	474,000	350,000	361,000	313,000	98,000	207,000	112,000	358,000	98,000	87,000



## สรุปเบี้ยประชุมและค่าตอบแทนคณะกรรมการบริหารกิจการองค์การสุรา

ปี 2562

ชื่อ - นามสกุล	จำนวนเงิน (บาท)		ค่าตอบแทน รายเดือน (บาท)	รวมค่า เบี้ยประชุม /ค่าตอบแทน รายเดือน (บาท)
	คณะกรรมการ บริหารกิจการ องค์การสุรา	คณะกรรมการ / คณะอนุกรรมการ		
1. นายธรรมศักดิ์ ลออเอี่ยม	180,000	120,000	192,000	492,000
2. นางสาวศรี พงศ์อุทัย	141,000	130,000	88,000	359,000
3. นายวรวรรณ ภิญโญ	150,000	158,000	88,000	396,000
4. นางแพทริเชีย มงคลวนิช	16,000	28,000	24,000	68,000
5. นางสาววิณา ลิ้มสวัสดิ์	104,000	106,000	72,000	282,000
6. นางสาวจินตนาภา โสภณ	136,000	276,000	96,000	508,000
7. นายภูมิพัฒน์ สيناเจริญ	136,000	240,000	96,000	472,000
8. นางสาวธิดารัธ ธนกรรคภวิน	136,000	224,000	96,000	456,000
9. นายประมินทร์ พันทวีศักดิ์	144,000	112,000	96,000	352,000
10. นายเชาวรัตน์ เขาวนซ์วานิล	120,000	184,000	96,000	400,000
11. นายสามารถ ดวงวิจิตรกุล	6,000	12,000	-	18,000
12. นางกรพรรณ ฤทธิสนธิ์	12,000	29,000	-	41,000
รวม	1,281,000	1,619,000	944,000	3,844,000

## การพัฒนากรรมการบริหารกิจการองค์การสุรา

1) การอบรมสัมมนา คณะกรรมการบริหารกิจการองค์การสุรา ให้ความสำคัญต่อการเข้าร่วมอบรมสัมมนาหลักสูตรที่เกี่ยวข้องกับการพัฒนาความรู้ความสามารถในการปฏิบัติหน้าที่กรรมการอย่างสม่ำเสมอ โดยองค์การสุรา ให้การสนับสนุนและดำเนินการให้กรรมการพิจารณาเข้ารับการอบรมกับสมาคมส่งเสริมสถาบันกรรมการบริษัทไทยและสถาบันอื่น ๆ ในทุกหลักสูตรที่เกี่ยวข้องอย่างต่อเนื่องตลอดปี เพื่อให้เกิดมุมมองความคิดที่เป็นประโยชน์มาประยุกต์ใช้กับธุรกิจขององค์การสุรา

ที่	ผู้เข้าอบรม/สัมมนา	หลักสูตร	รุ่นที่	สถาบัน
1.	น.ส.ธิดารัตน์ ธนภรรคภวิน	Directors Accreditation Program (DAP)	154	สถาบันกรรมการบริษัทไทย (IOD)
2.	นายเชาวรัตน์ เชาว์ชวานิล	ผู้บริหารระดับสูงด้านวิทยาการพลังงาน	14	สถาบันการจัดการพลังงาน

2) การสัมมนาเชิงปฏิบัติการการจัดทำแผนวิสาหกิจประจำปี 2563-2567 และการจัดทำแผนปฏิบัติการประจำปี 2563 องค์การสุรา ได้จัดสัมมนาเชิงปฏิบัติการการจัดทำแผนวิสาหกิจประจำปี 2563-2567 และการจัดทำแผนปฏิบัติการประจำปี 2563 ร่วมกันระหว่างคณะกรรมการบริหารกิจการองค์การสุรา และผู้บริหารขององค์การสุรา เมื่อวันที่ 19-21 เมษายน 2562 ณ จังหวัดภูเก็ต

3) การศึกษาดูงาน องค์การสุรา มีนโยบายจัดให้มีกิจกรรมเยี่ยมชมดูงาน การปฏิบัติงานจริงทั้งในประเทศและต่างประเทศให้กับกรรมการ เพื่อให้เกิดความเข้าใจธุรกิจและนำความรู้และประสบการณ์ที่ได้รับมาปรับใช้ในการดำเนินกิจการขององค์การสุรา โดยในปี 2562 คณะกรรมการบริหารกิจการองค์การสุรา และคณะอนุกรรมการลดต้นทุนและตลาด ได้เดินทางไปดูเครื่องกลั่นแอลกอฮอล์ 99.8 ดีกรี ที่องค์การสุรา จัดซื้อ ณ สาธารณรัฐประชาชนจีน ระหว่างวันที่ 21-24 กุมภาพันธ์ 2562 และวันที่ 22 กรกฎาคม 2562 คณะอนุกรรมการลดต้นทุนและตลาด ได้เดินทางมาเยี่ยมชมและดูการติดตั้งเครื่องกลั่นแอลกอฮอล์ 99.8 ดีกรี



## การประชุมนิเทศกรรมการ (Directors Orientation)

องค์การสุรา จัดให้มีการประชุมนิเทศสำหรับกรรมการที่เข้ารับตำแหน่งใหม่ในคณะกรรมการบริหารกิจการองค์การสุรา เพื่อให้กรรมการใหม่ได้รับทราบนโยบายธุรกิจขององค์การสุรา รวมทั้งข้อมูลที่เกี่ยวข้อง รวมทั้งกฎหมาย กฎเกณฑ์ต่าง ๆ พร้อมทั้งส่งมอบคู่มือกรรมการ ซึ่งเป็นข้อมูลที่เป็นประโยชน์สำหรับการดำรงตำแหน่งโดยคู่มือกรรมการประกอบด้วย

### คู่มือกรรมการ

1. อำนาจหน้าที่ของคณะกรรมการตามพระราชบัญญัติ มติคณะรัฐมนตรี และระเบียบข้อบังคับที่เกี่ยวข้อง
2. ระเบียบ ข้อบังคับขององค์การสุรา
3. แนวทางปฏิบัติของคณะกรรมการรัฐวิสาหกิจ

### ข้อมูลสำหรับกรรมการ

1. Presentation แนะนำการดำเนินงานขององค์การสุรา แผนงานทั้งระยะสั้นและระยะยาว ผลประกอบการฐานะการเงิน รวมทั้งปัญหาและอุปสรรคต่าง ๆ
2. รายชื่อคณะกรรมการ ผังโครงสร้างการจัดการ
3. รายงานประจำปี
4. การเยี่ยมชมโรงงานขององค์การสุรา

### การประเมินผลคณะกรรมการบริหารกิจการองค์การสุรา

คณะกรรมการบริหารกิจการองค์การสุรา จะทำการทบทวนแบบประเมินผลและทำการประเมินผลตนเองของคณะกรรมการบริหารกิจการองค์การสุรา แบบรายคณะปีละ 1 ครั้ง โดยในปี 2562 คณะกรรมการบริหารกิจการองค์การสุรา ได้ทำการประเมินผลตนเองของคณะกรรมการบริหารกิจการองค์การสุรา แบบรายคณะ มีระดับคะแนนเฉลี่ย 221.56 คะแนน จากคะแนนเต็ม 235 คะแนน คือ ประสิทธิภาพอยู่ในการปฏิบัติงานอยู่ในเกณฑ์ดีเยี่ยม แต่มีบางหัวข้อที่ยังมีคะแนนน้อยกว่าหัวข้ออื่น ได้แก่ “การประชุมคณะกรรมการ” “การพัฒนาตนเองของกรรมการและผู้บริหาร” และ “คณะกรรมการได้กำหนดแผนการสืบทอดงานเพื่อให้การทำหน้าที่ในตำแหน่งผู้บริหารระดับสูงเป็นไปอย่างต่อเนื่องการดำเนินงานไม่ต้องหยุดชะงัก”

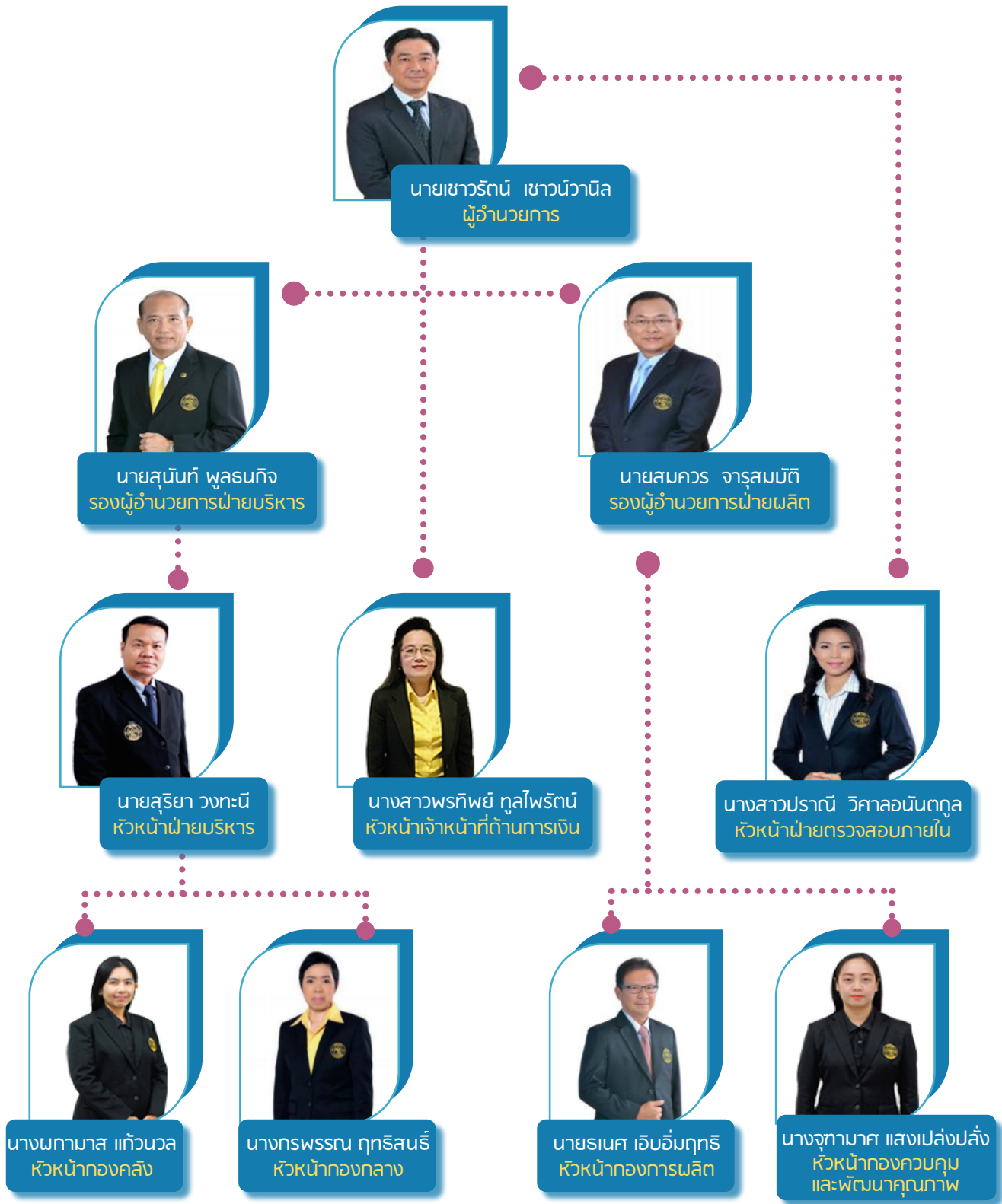
## นโยบายการกำกับดูแลที่ดีและการนำองค์กรขององค์การสุราฯ

1. คณะกรรมการ คณะอนุกรรมการ ผู้บริหาร และพนักงาน จะต้องมุ่งเน้นนำหลักสำคัญในการกำกับดูแลกิจการที่ดีและการนำองค์กร ขององค์การสุราฯ มาใช้เป็นแนวทางในการดำเนินงาน ตลอดจนเคร่งครัดต่อการปฏิบัติหน้าที่ให้เป็นไปตามข้อกำหนดและข้อบังคับขององค์การสุราฯ ที่เกี่ยวข้อง
2. คณะกรรมการ คณะอนุกรรมการ ผู้บริหาร และพนักงาน ต้องปฏิบัติหน้าที่ด้วยความทุ่มเท และรับผิดชอบต่อบทบาทหน้าที่
3. คณะกรรมการ คณะอนุกรรมการ ผู้บริหาร และพนักงานต้องปฏิบัติต่อผู้รับบริการและผู้มีส่วนได้ส่วนเสียด้วยความซื่อสัตย์สุจริต มีคุณธรรม จริยธรรม เพื่อสนองต่อความคาดหวังของทุกกลุ่มอย่างรวดเร็วและเท่าเทียมกัน
4. คณะกรรมการ คณะอนุกรรมการ ผู้บริหาร และพนักงาน ให้การสนับสนุนการต่อต้านการทุจริตคอร์รัปชันอย่างจริงจัง
5. คณะกรรมการ คณะอนุกรรมการ ผู้บริหาร และพนักงาน ต้องมีจิตสำนึกในการปฏิบัติหน้าที่ อันเป็นการรักษาผลประโยชน์ส่วนรวมมากกว่าผลประโยชน์ส่วนตนอยู่เสมอ และต้องปฏิบัติตามนโยบายว่าด้วยการป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อนอย่างจริงจัง
6. องค์การสุราฯ ต้องเปิดให้มีการสรรหา และพัฒนาผู้บริหารระดับสูง และบริหารบุคลากรอย่างมีประสิทธิภาพ มีคุณธรรม และมีคุณค่าต่อองค์กร
7. องค์การสุราฯ ต้องสนับสนุนให้มีระบบการบริหารความเสี่ยง ระบบป้องกันการทุจริตและคอร์รัปชัน ระบบการควบคุมภายในที่มีประสิทธิภาพและทั่วถึง ทั้งด้านการเงิน การดำเนินงาน การกำกับดูแล การปฏิบัติงาน และการตรวจสอบอย่างเหมาะสม และรักษาความน่าเชื่อถือทางการเงิน และส่งเสริมให้มีการกำกับดูแลการเปิดเผยข้อมูลและสารสนเทศที่สำคัญอย่างถูกต้อง เพียงพอ โปร่งใส และทันเวลา
8. องค์การสุราฯ จะสนับสนุนการมีส่วนร่วมให้เกิดการสร้างเครือข่ายและการทำงานในเชิงบูรณาการกับทุกภาคส่วน ตลอดจนเปิดโอกาสให้ประชาชนรวมถึงผู้มีส่วนได้ส่วนเสียให้มีโอกาสในการแสดงความคิดเห็นเกี่ยวกับการดำเนินกิจการขององค์กร รวมทั้งมุ่งเน้นการแสดงความรับผิดชอบต่อชุมชน สังคมและสิ่งแวดล้อม



# การบริหารจัดการองค์การสุรา

คณะผู้บริหารองค์การสุรา กรมสรรพสามิต ประจำปี 2562



## คณะผู้บริหารองค์การสุรา กรมสรรพสามิต

ชื่อ นายสุนันท์ พูลธนกิจ

เกิด 9 มิถุนายน 2504

ตำแหน่ง รองผู้อำนวยการฝ่ายบริหาร

### คุณวุฒิการศึกษา

- ปริญญาตรี วิทยาศาสตร์บัณฑิต สาขาสัตวศาสตร์ สถาบันเทคโนโลยีราชมงคล บางพระ
- ปริญญาโท วิทยาศาสตร์มหาบัณฑิต สาขาวิศวกรรมสิ่งแวดล้อม มหาวิทยาลัยเกษตรศาสตร์

### การศึกษาดูงาน/อบรม

- ผู้นำการส่งเสริมเศรษฐกิจดิจิทัล (Digital CEO)
- การบริหารระดับสูงเชิงบูรณาการทางการแพทย์
- Leadership Succession Program รุ่นที่ 8
- นักบริหารระดับสูง “ธรรมศาสตร์เพื่อสังคม” (นมธ.9)
- กฎหมายปกครองผู้บริหารระดับสูง (กปส3)

### ประสบการณ์

- รักษาการ หัวหน้าแผนกสิ่งแวดล้อม ปี 2540 – 2543
- หัวหน้าแผนกกำจัดน้ำเสีย ปี 2543 – 2546
- หัวหน้าแผนกปุ๋ย ปี 2546 – 2548
- หัวหน้าแผนกกำจัดน้ำเสีย ปี 2548 – 2555
- หัวหน้าแผนกวิเคราะห์และตรวจสอบคุณภาพการผลิต ปี 2555 – 2557
- หัวหน้ากองควบคุมและพัฒนาคุณภาพ ปี 2557 – 2560
- หัวหน้าฝ่ายผลิต ปี 2560 – 2562
- รองผู้อำนวยการฝ่ายบริหาร ปี 2562 – ปัจจุบัน

ชื่อ นายสมควร จารุสมบัติ

เกิด 26 พฤศจิกายน 2506

ตำแหน่ง รองผู้อำนวยการฝ่ายผลิต

### คุณวุฒิการศึกษา

- ปริญญาตรี วิทยาศาสตร์บัณฑิต สาขาเทคโนโลยีอุตสาหกรรม สถาบันราชภัฏราชชนครินทร์
- ปริญญาโท รัฐประศาสนศาสตรมหาบัณฑิต สาขานโยบายสาธารณะ มหาวิทยาลัยบูรพา

### การศึกษาดูงาน/อบรม

- วิทยาการจัดการสำหรับผู้บริหารระดับสูง (วบส.)
- Tris Academy Forum Leaders vs the 4.0 Movement (ผู้นำองค์กรกับหลกมิติของ 4.0)
- พัฒน่านักบริหาร (รุ่นที่ 13)
- Leadership Succession Program รุ่นที่ 6
- การพัฒนาประสิทธิภาพด้านการพัฒนาองค์กร เพื่อเพิ่มศักยภาพและการดำเนินงานของรัฐวิสาหกิจ
- ศึกษาดูงานโรงงานผลิตแอลกอฮอล์ บจก.มิตรผลเอทานอล บจก.น้ำตาลขอนแก่น
- ดูงานกลุ่มอุตสาหกรรมแอลกอฮอล์ การผลิต และการจำหน่ายสินค้าระดับ AR เกรด ณ ประเทศฝรั่งเศส
- ศึกษาดูงานเทคโนโลยีการผลิตแอลกอฮอล์ และเครื่องจักรที่ใช้ในการเพิ่มประสิทธิภาพการผลิตแอลกอฮอล์ ณ สาธารณรัฐประชาชนจีน

### ประสบการณ์

- รักษาการ หัวหน้าแผนกซ่อมบำรุง ปี 2540 – 2542
- หัวหน้าแผนกซ่อมบำรุง ปี 2542 – 2545
- หัวหน้ากองช่าง ปี 2545 – 2557
- หัวหน้าฝ่ายผลิต ปี 2557 – 2558
- รองผู้อำนวยการฝ่ายผลิต ปี 2558 – ปัจจุบัน

### การดำรงตำแหน่งกรรมการที่สำคัญ

- กรรมการและเลขานุการคณะกรรมการบริหารกิจการองค์การสุรา กรมสรรพสามิต (รักษาการในตำแหน่งผู้อำนวยการองค์การสุรา)



**ชื่อ** นางกรพรรณ ฤทธิสนธิ์

**เกิด** 29 มิถุนายน 2505

**ตำแหน่ง** หัวหน้ากองกลาง

**คุณวุฒิการศึกษา**

- ปริญญาตรี ศิลปศาสตรบัณฑิต สาขาการจัดการทั่วไป  
วิทยาลัยครูบ้านสมเด็จเจ้าพระยา

**การศึกษาดูงาน/อบรม**

- บัญชีการเงินสำหรับผู้บริหาร รุ่นที่ 32
- กฎหมายปกครองเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลภาครัฐและ  
วินัยข้าราชการ
- การสร้างและพัฒนาเครือข่ายเพื่อการส่งเสริมธรรมาภิบาล  
รัฐวิสาหกิจไทย
- Digital HR Forum 2018
- การวิเคราะห์แก้ปัญหาและการตัดสินใจ
- เศรษฐกิจดิจิทัลสำหรับผู้บริหาร (DE4M) รุ่นที่ 1
- การพัฒนาสมรรถนะเพื่อการประเมินผลการปฏิบัติงาน
- แนวทางการบริหารจัดการเชิงยุทธศาสตร์
- ISO 9001:2015 ISO14001:2015 GMP/HACCP FSSC22000

**ประสบการณ์**

- หัวหน้าแผนกธุรการ ปี 2540 – 2543
- หัวหน้าแผนกสารสนเทศ ปี 2543 – 2549
- เลขานุการ ปี 2549 – 2557
- หัวหน้ากองกลาง ปี 2557 – ปัจจุบัน

**ชื่อ** นายธนศ เอิบอัมฤทธิ

**เกิด** 24 พฤศจิกายน 2514

**ตำแหน่ง** หัวหน้ากองการผลิต

**คุณวุฒิการศึกษา**

- ปริญญาตรี วิทยาศาสตร์บัณฑิต สาขาเทคโนโลยีชีวภาพ  
สถาบันเทคโนโลยีพระจอมเกล้าเจ้าคุณทหารลาดกระบัง

**การศึกษาดูงาน/อบรม**

- การเพิ่มประสิทธิภาพกระบวนการผลิตแอลกอฮอล์
- การวางแผนและการบริหารกลยุทธ์
- Process Innovation by Six Sigma Black Belt Project
- พัฒนาศักยภาพการบริหารสำหรับผู้รุ่นใหม่ (EYP) รุ่นที่ 2
- ความรอบรู้ AEC เพื่อผู้บริหาร ปี 58
- การบริหารคุณภาพเพื่อความสำเร็จด้านลูกค้า
- มอก.9999 นำอุตสาหกรรมไทยสู่ความยั่งยืน
- ความรู้ทางกฎหมายและมาตรฐานต่าง ๆ
- ISO 9001:2015 ISO14001:2015 GMP/HACCP FSSC22000
- ศึกษาดูงานเทคโนโลยีการผลิตแอลกอฮอล์ และเครื่องจักรที่ใช้  
ในการเพิ่มประสิทธิภาพการผลิตแอลกอฮอล์ ณ สาธารณรัฐ  
ประชาชนจีน

**ประสบการณ์**

- รักษาการ หัวหน้าแผนกกลั่นสุราและแอลกอฮอล์  
ปี 2541 – 2543
- หัวหน้าแผนกกลั่นสุราและแอลกอฮอล์ ปี 2543 – 2552
- หัวหน้าแผนกหมักเชื้อสา ปี 2552 – 2557
- หัวหน้ากองผลิตสุราและแอลกอฮอล์ ปี 2557 – 2558
- หัวหน้ากองการผลิต ปี 2558 – ปัจจุบัน

ชื่อ นางผกาภาส แก้วนวน

เกิด 17 มิถุนายน 2518

ตำแหน่ง หัวหน้ากองคลัง

#### คุณวุฒิการศึกษา

- ปริญญาตรี บริหารธุรกิจบัณฑิต สาขาการเงินและการธนาคาร มหาวิทยาลัยเกริก

#### การศึกษาดูงาน/อบรม

- โครงการปลูกฝังวิธีคิดแยกแยะผลประโยชน์ส่วนตัวและผลประโยชน์ส่วนรวม
- การวิเคราะห์ผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย (Stakeholder Mapping) และเรื่องคู่มือการประเมินฯ
- การบริหารยุทธศาสตร์ รุ่นที่ 3
- กรรมการกองทุนสำรองเลี้ยงชีพ รุ่นที่ 13
- การวางแผนและการบริหารกลยุทธ์
- ISO 9001:2015 ISO14001:2015 GMP/HACCP FSSC22000
- การจัดซื้อจัดจ้างและการบริหารการจัดหาพัสดุของหน่วยงานของรัฐที่ดำเนินการภายใต้ พรบ.จัดซื้อจัดจ้างฯ
- ติดตามประเมินผลด้านการจัดซื้อจัดจ้างและการบริหารพัสดุของหน่วยงานรัฐฯ
- การจัดซื้อจัดจ้างด้วยวิธีตลาดอิเล็กทรอนิกส์และด้วยวิธีประกวดราคาอิเล็กทรอนิกส์
- การตรวจสอบภายใน

#### ประสบการณ์

- ผู้ตรวจสอบภายใน ปี 2541 – 2557
- หัวหน้าแผนกบริหารงานบุคคล ปี 2558 – 2558
- หัวหน้าแผนกพัสดุ ปี 2558 – 2562
- หัวหน้ากองคลัง ปี 2562 – ปัจจุบัน

ชื่อ นางจุฑามาศ แสงเปล่งปลั่ง

เกิด 3 มิถุนายน 2523

ตำแหน่ง หัวหน้ากองควบคุมและพัฒนาคุณภาพ

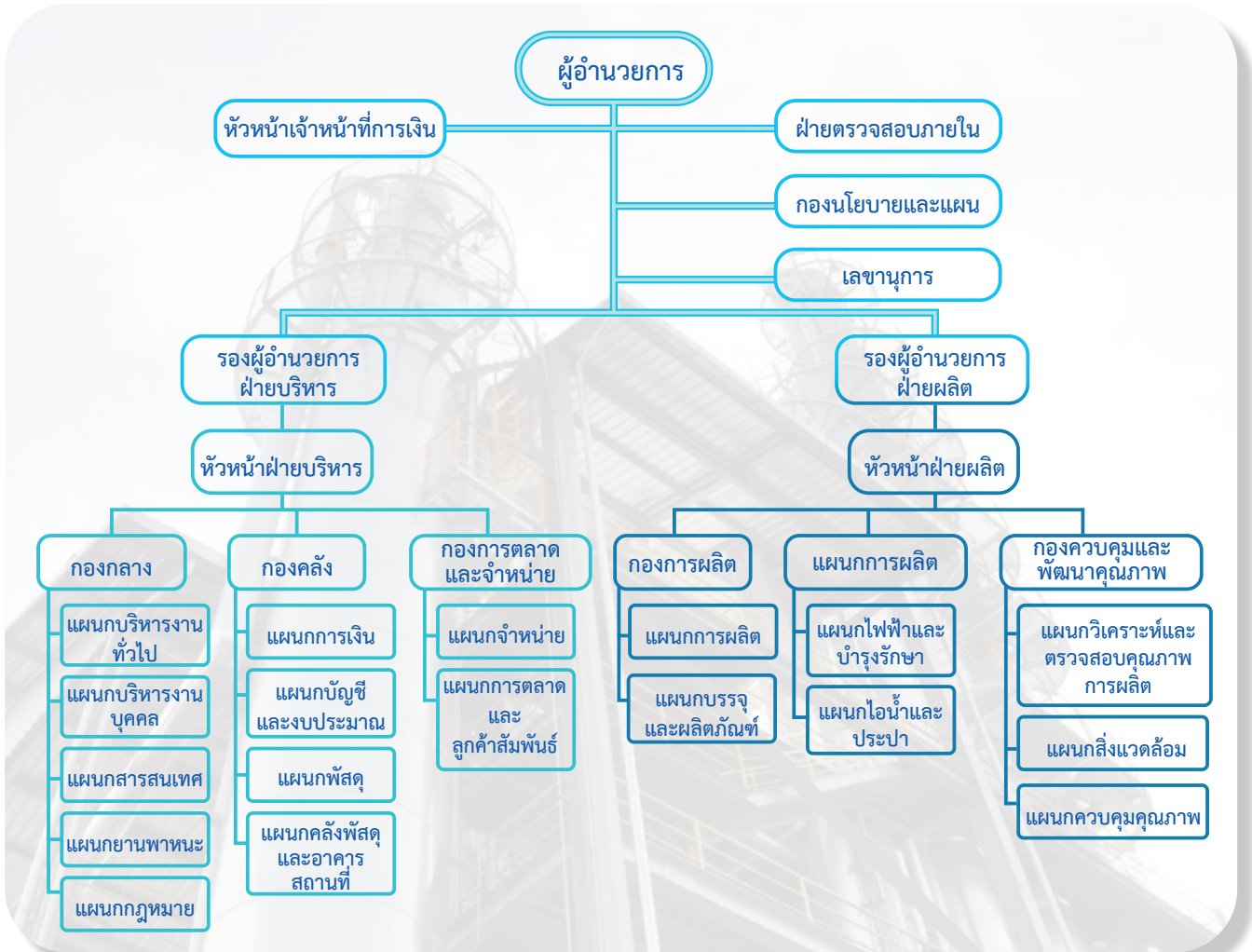
#### คุณวุฒิการศึกษา

- ปริญญาตรี วิทยาศาสตร์บัณฑิต สาขาจุลชีววิทยา มหาวิทยาลัยขอนแก่น

#### การศึกษาดูงาน/อบรม

- การวิเคราะห์ผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย (Stakeholder Mapping) และเรื่องคู่มือการประเมินฯ
  - ความเข้าใจในข้อกำหนดมาตรฐานห้องปฏิบัติการ ISO17025:2017
  - การจัดทำแผนกลยุทธ์
  - การเพิ่มประสิทธิภาพกระบวนการผลิตแอลกอฮอล์
  - ISO/IEC 17025:2017 Requirement
  - การงานแผนและการบริหารกลยุทธ์
  - นักบริหารงานวิจัย รุ่นที่ 4
  - ISO 9001:2015 ISO14001:2015 GMP/HACCP FSSC22000 ISO 22301
  - โปรแกรมพัฒนาผู้บริหารระดับกลางเพื่อเพิ่มประสิทธิภาพในการบริหารจัดการให้เหมาะสมกับบทบาทหน้าที่ฯ
  - Six Sigma Green Belt Training
  - ประสิทธิภาพเชิงนิเวศน์เศรษฐกิจองค์การรัฐวิสาหกิจเพื่อการพัฒนาที่ยั่งยืน
  - โครงการพัฒนาผลิตภัณฑ์แอลกอฮอล์เพื่อการสาธารณสุขของประเทศครั้งที่ 10/2560
  - การควบคุมกระบวนการด้วยวิธีทางสถิติ
  - ไคเซ็นเพื่อการปรับปรุงงาน
  - ศึกษาดูงานโรงงานผลิตแอลกอฮอล์ บจก.มิตรผลเอทานอล บจก.น้ำตาลขอนแก่น
- #### ประสบการณ์
- นักวิทยาศาสตร์ ระดับ 7 ปี 2557 – 2559
  - หัวหน้าแผนกสิ่งแวดล้อม ปี 2559 – 2560
  - หัวหน้าแผนกควบคุมคุณภาพ ปี 2560 – 2562
  - หัวหน้ากองควบคุมและพัฒนาคุณภาพ ปี 2562 – ปัจจุบัน

## ผังโครงสร้างองค์กร ประจำปี 2562



องค์การสุรา กรมสรรพสามิต มีโครงสร้างการบริหารจัดการในปัจจุบัน และอยู่ระหว่างการปรับโครงสร้างใหม่ โดยตามโครงสร้างเดิม มีหน่วยงานขึ้นตรงกับผู้อำนวยการประกอบไปด้วย หัวหน้าเจ้าหน้าที่ด้านการเงินฝ่ายตรวจสอบภายใน กองนโยบายและแผน เลขานุการ และแบ่งหน้าที่ออกเป็น 2 ฝ่าย ได้แก่

### 1. ฝ่ายผลิต

ประกอบด้วย

#### 1.1 กองการผลิต

- 1) แผนการผลิต
- 2) แผนบรรจุและผลิตภัณฑ์

#### 1.2 กองวิศวกรรมและเทคนิค

- 1) แผนกไฟฟ้าและบำรุงรักษา
- 2) แผนกไอน้ำและประปา

#### 1.3 กองควบคุมและพัฒนาคุณภาพ

- 1) แผนวิเคราะห์และตรวจสอบคุณภาพการผลิต
- 2) แผนกสิ่งแวดล้อม
- 3) แผนควบคุมคุณภาพ

## 2. ฝ่ายบริหาร

ประกอบด้วย

### 2.1 กองกลาง

- |                        |                       |
|------------------------|-----------------------|
| 1) แผนกบริหารงานทั่วไป | 2) แผนกบริหารงานบุคคล |
| 3) แผนกสารสนเทศ        | 4) แผนกยานพาหนะ       |
| 5) แผนกกฎหมาย          |                       |

### 2.2 กองคลัง

- |                |                                 |
|----------------|---------------------------------|
| 1) แผนกการเงิน | 2) แผนกบัญชีและงบประมาณ         |
| 3) แผนกพัสดุ   | 4) แผนกคลังพัสดุและอาคารสถานที่ |

### 2.3 กองตลาดและจำหน่าย

- |                |                                 |
|----------------|---------------------------------|
| 1) แผนกจำหน่าย | 2) แผนกการตลาดและลูกค้าสัมพันธ์ |
|----------------|---------------------------------|

## โครงสร้างอัตรากำลังพนักงานองค์การสุรา

### อัตรากำลังขององค์การสุรา กรมสรรพสามิต ประจำปี 2562

อัตรากำลังขององค์การสุรา กรมสรรพสามิต ณ วันที่ 30 กันยายน 2562 มีจำนวนพนักงานทั้งหมด 176 คน แบ่งเป็นฝ่ายบริหาร 87 คน ฝ่ายผลิต 86 คน ลูกจ้างชั่วคราว 3 คน (ไม่รวมตำแหน่งผู้อำนวยการ และตำแหน่งหัวหน้าเจ้าหน้าที่ด้านการเงิน เพราะตามตำแหน่งอยู่นอกโครงสร้าง 210 อัตรา)

	ปี 2557	ปี 2558	ปี 2559	ปี 2560	ปี 2561	ปี 2562
ฝ่ายบริหาร	88	78	79	84	83	87
ฝ่ายผลิต	81	87	79	94	83	86
ลูกจ้างชั่วคราว	1	1	4	5	5	3
รวม	170	166	162	183	171	176

มีพนักงานองค์การสุราฯ เกษียณอายุเมื่อสิ้นปีงบประมาณ 2562 จำนวน 4 คน ประกอบด้วย

- นักวิชาการคอมพิวเตอร์ ระดับ 6 จำนวน 1 ตำแหน่ง
- เจ้าหน้าที่ผลิต ระดับ 4 จำนวน 1 ตำแหน่ง
- พนักงานธุรการ ระดับ 3 จำนวน 1 ตำแหน่ง
- เจ้าหน้าที่สิ่งแวดล้อม ระดับ 4 จำนวน 1 ตำแหน่ง

## การตรวจสอบภายใน

ฝ่ายตรวจสอบภายในมีโครงสร้างในการปฏิบัติงานการตรวจสอบภายในขึ้นตรงต่อคณะกรรมการตรวจสอบ และการบริหารงานทั่วไปที่ขึ้นตรงต่อผู้อำนวยการองค์การสุราฯ มีการปฏิบัติงานประกอบด้วย การตรวจสอบเพื่อให้ความเชื่อมั่น และการให้คำปรึกษา อย่างเที่ยงธรรมและเป็นอิสระ เพื่อให้การดำเนินงานขององค์การสุราฯ บรรลุวัตถุประสงค์ตามเป้าหมายที่กำหนดไว้ด้วยการประเมินและปรับปรุงประสิทธิผลของกระบวนการบริหารความเสี่ยง การควบคุมและการกำกับดูแลอย่างเป็นระบบ การปฏิบัติงานตรวจสอบภายในของฝ่ายตรวจสอบภายในยึดแนวปฏิบัติตามมาตรฐานสากล การปฏิบัติงานวิชาชีพตรวจสอบภายใน และตามคู่มือการปฏิบัติงานการตรวจสอบภายในของ รัฐวิสาหกิจ ฉบับปรับปรุงปี 2555 ออกโดยสำนักงานคณะกรรมการนโยบายรัฐวิสาหกิจ (สคร.) กระทรวงการคลัง ฝ่ายตรวจสอบภายในปฏิบัติตามกรอบการปฏิบัติงานตรวจสอบภายใน ดังนี้

### คุณสมบัติของผู้ตรวจสอบภายใน

ผู้ตรวจสอบภายในทุกคนมีวุฒิการศึกษาไม่ต่ำกว่าปริญญาตรีและมีการส่งเสริมให้ผู้ตรวจสอบภายในได้รับความรู้ ทักษะ และพัฒนาความสามารถต่าง ๆ ตามภาระหน้าที่ที่ได้รับมอบหมาย เพื่อให้ผู้ตรวจสอบภายในปฏิบัติหน้าที่ด้วยความเชี่ยวชาญ มีความระมัดระวังรอบคอบเยี่ยงผู้ประกอบวิชาชีพอย่างเหมาะสม สอดคล้องกับมาตรฐาน และจรรยาบรรณของผู้ตรวจสอบภายใน โดยกำหนดให้ผู้ตรวจสอบภายในพัฒนาความรู้ความสามารถด้วยตนเองอย่างต่อเนื่อง และส่งผู้ตรวจสอบภายในเข้ารับการอบรมไม่น้อยกว่า 40 ชั่วโมงต่อคนต่อปี

### การปฏิบัติงานตรวจสอบและการรายงาน

ฝ่ายตรวจสอบภายในได้จัดทำแผนการตรวจสอบเชิงกลยุทธ์ แผนการตรวจสอบประจำปี ที่สอดคล้องกับแผนยุทธศาสตร์และเป้าหมายขององค์กร มีการนำความเห็นของคณะกรรมการตรวจสอบและฝ่ายบริหาร ข้อสังเกตของสำนักงานการตรวจเงินแผ่นดิน (สตง.) ตลอดจนการบริหารความเสี่ยงขององค์กรมาประกอบการพิจารณาเพื่อจัดลำดับความเสี่ยงในการจัดทำแผนการตรวจสอบประจำปี โดยนำเสนอผู้อำนวยการองค์การสุราฯ เพื่อขอความเห็นชอบ และนำเสนอคณะกรรมการตรวจสอบเพื่ออนุมัติ มีการจัดทำแผนการตรวจสอบในรายละเอียด แนวทางการตรวจสอบ โดยพิจารณาความเสี่ยงของแต่ละกิจกรรมในกระบวนการ รายงานผลการตรวจสอบต่อหน่วยรับตรวจและผู้บริหารระดับสูง เพื่อให้เกิดการปรับปรุงการควบคุมภายในของกระบวนการ พร้อมทั้งติดตามการดำเนินงานตามข้อเสนอแนะของฝ่ายตรวจสอบภายในและรายงานต่อคณะกรรมการตรวจสอบเป็นประจำทั้งรายไตรมาสและรายปี

### หน้าที่และความรับผิดชอบ

ฝ่ายตรวจสอบภายในให้ความสำคัญต่อระบบการควบคุมภายในตามแนวทาง COSO โดยในการปฏิบัติงานตรวจสอบทุกครั้งจะมีการสอบทานและประเมินความเพียงพอ ประสิทธิภาพของระบบการควบคุมภายใน เพื่อช่วยป้องกันการทุจริตที่อาจเกิดขึ้นในองค์กร ซึ่งการปฏิบัติงานของฝ่ายตรวจสอบภายในครอบคลุม ครอบคลุม และ ความเชื่อถือได้ของข้อมูลทางการเงิน การปฏิบัติตามกฎหมาย ระเบียบ นโยบาย คำสั่งต่าง ๆ ที่เกี่ยวข้องกับระบบงาน ที่มีผลกระทบต่อการทำงาน

### การรักษาคุณภาพงานของผู้ตรวจสอบภายใน

ฝ่ายตรวจสอบภายในมีการทบทวนคู่มือการปฏิบัติงานตรวจสอบภายใน เพื่อให้ผู้ตรวจสอบภายในทุกคนใช้เป็นแนวทางในการปฏิบัติงานได้อย่างถูกต้อง เป็นมาตรฐานเดียวกัน และได้จัดให้มีการประเมินคุณภาพภายหลังการปฏิบัติงานตรวจสอบโดยหน่วยรับตรวจทุกครั้ง มีการประเมินตนเอง และการประเมินคุณภาพงานตรวจสอบภายใน (Quality Assessment Review : QAR) โดยผู้ประเมินอิสระภายนอกทุก 5 ปี โดยครั้งสุดท้ายมีการประเมินในปี 2560 และได้มีแผนในการพัฒนาปรับปรุงการปฏิบัติงาน เพื่อปรับปรุงและพัฒนาประสิทธิภาพการปฏิบัติงานของผู้ตรวจสอบภายในตามข้อเสนอแนะจากการประเมิน

## รายงานผลการดำเนินงานของคณะกรรมการตรวจสอบองค์การสุรา ประจำปี 2562

คณะกรรมการตรวจสอบองค์การสุรา กรมสรรพสามิต ประกอบด้วยกรรมการอิสระ เป็นผู้ทรงคุณวุฒิ จำนวน 3 ท่าน ซึ่งมีความรู้ ความสามารถ และประสบการณ์ ได้รับการแต่งตั้งตามคำสั่ง องค์การสุรา กรมสรรพสามิต ที่ 162/2561 ประกาศ ณ วันที่ 13 มิถุนายน 2561 ประกอบด้วย

1. นางสาวจินตนาภา โสภณ ประธานกรรมการ
2. นายภูมิพัฒน์ สيناเจริญ กรรมการ
3. นางสาวธิดารัต ธนภรรคภวิน กรรมการ

โดยมีหัวหน้าฝ่ายตรวจสอบภายใน ทำหน้าที่เป็นเลขานุการคณะกรรมการตรวจสอบฯ ทั้งนี้ คณะกรรมการตรวจสอบฯ ได้ปฏิบัติหน้าที่อย่างเป็นอิสระตามที่ได้รับมอบหมายจากคณะกรรมการบริหาร กิจการองค์การสุราฯ ซึ่งระบุไว้ในกฎบัตรคณะกรรมการตรวจสอบ และสอดคล้องตามระเบียบ กระบวนการคลังว่าด้วยคณะกรรมการตรวจสอบและหน่วยตรวจสอบภายในของรัฐวิสาหกิจ พ.ศ. 2555 รวมทั้งคู่มือการปฏิบัติงานของคณะกรรมการตรวจสอบในรัฐวิสาหกิจ กระบวนการคลัง

ในปี 2562 คณะกรรมการตรวจสอบฯ มีการประชุมร่วมกันทั้งสิ้นรวม 8 ครั้ง เพื่อหารือ ร่วมกับผู้บริหาร ผู้ตรวจสอบภายใน และผู้สอบบัญชี สรุปสาระสำคัญในการปฏิบัติหน้าที่ได้ดังนี้

1. รายงานทางการเงิน คณะกรรมการตรวจสอบได้สอบทานงบการเงินรายไตรมาสและ งบการเงินประจำปี โดยพิจารณาถึงรายงานที่มีสาระสำคัญ ความครบถ้วนถูกต้องของการเปิดเผยข้อมูลใน หมายเหตุประกอบงบการเงิน ร่วมกับผู้บริหาร ผู้สอบบัญชี หัวหน้าเจ้าหน้าที่ด้านการเงิน เพื่อให้มั่นใจว่า รายงานทางการเงิน และการเปิดเผยข้อมูลที่สำคัญมีความถูกต้อง เชื่อถือได้ และเป็นไปตามมาตรฐานบัญชีตาม หลักการบัญชีที่รับรองทั่วไป ทั้งนี้คณะกรรมการตรวจสอบได้ประชุมร่วมกับผู้สอบบัญชีจากสำนักงานการตรวจ เงินแผ่นดิน (สตง.) เป็นการเฉพาะ จำนวน 1 ครั้ง โดยไม่มีฝ่ายบริหาร เพื่อหารือเกี่ยวกับผลการตรวจสอบ งบการเงิน ประจำปี 2561 และการแสดงความเห็นของผู้สอบบัญชีจากสำนักงานการตรวจเงินแผ่นดิน (สตง.) โดยให้ความสำคัญกับการนำเสนอข้อมูลอย่างถูกต้อง ครบถ้วน เพียงพอ มีความน่าเชื่อถือและทันเวลาในการ ประชุมที่ประชุมได้ให้ความสำคัญเรื่องของปริมาณกากน้ำตาล และน้ำมันเตาที่มียอดคงเหลือคลาดเคลื่อนเป็น จำนวนมาก ระหว่างยอดคงเหลือของคณะกรรมการตรวจสอบพัสดุประจำปี กับยอดคงเหลือตามบัญชี ณ วันที่ 30 กันยายน 2561 ซึ่งคณะกรรมการตรวจสอบได้ร่วมกันพิจารณากำหนดแนวทางเพื่อใช้ในการปรับปรุงตาม ข้อสังเกตและข้อเสนอแนะของผู้สอบบัญชี โดยที่ประชุมมีมติให้ฝ่ายตรวจสอบภายในนำประเด็นข้อสังเกต และข้อเสนอแนะของผู้สอบบัญชีนำเสนอฝ่ายบริหารเพื่อเร่งดำเนินการปรับปรุงต่อไป

2. การสอบทานประสิทธิภาพและประสิทธิผลของกระบวนการควบคุมภายใน กระบวนการ กำกับดูแลที่ดี และกระบวนการบริหารความเสี่ยง คณะกรรมการตรวจสอบได้พิจารณาผลการประเมินการ ควบคุมภายในด้วยตนเองตามหลักเกณฑ์กระทรวงการคลังว่าด้วยมาตรฐานและหลักเกณฑ์ปฏิบัติการควบคุม ภายในสำหรับหน่วยงานภาครัฐ พ.ศ. 2561 และสอบทานให้ฝ่ายบริหารมีการดำเนินงานอย่างต่อเนื่องและ มีการปรับปรุงแก้ไขการดำเนินงานภายในระยะเวลาที่เหมาะสม รวมถึงสอบทานรายงานการวิเคราะห์ ความเสี่ยงรายไตรมาส แนวทางการบริหารความเสี่ยง และความคืบหน้าของการบริหารความเสี่ยงเพื่อลดหรือ ควบคุมความเสี่ยงให้อยู่ในระดับที่ยอมรับได้

3. สอบทานการดำเนินการตามกฎหมาย ระเบียบ ข้อบังคับ และนโยบายที่เกี่ยวข้อง ไม่มีความขัดแย้งทางผลประโยชน์ใด ๆ ภายในองค์การสุราฯ รวมทั้งไม่ปรากฏความประพฤติหรือ การดำเนินการใดที่ขัดต่อข้อกำหนดด้านจริยธรรมและจรรยาบรรณภายในองค์การสุราฯ

4. การกำกับดูแลงานด้านการตรวจสอบภายใน คณะกรรมการตรวจสอบได้พิจารณาอนุมัติ แผนการตรวจสอบเชิงกลยุทธ์ ประจำปี 2562-2566 แผนการตรวจสอบประจำปี 2562 แผนการบริหาร ทรัพยากรเชิงกลยุทธ์ ประจำปี 2562-2566 แผนการบริหารทรัพยากรประจำปี 2562 ซึ่งประกอบด้วย แผนการปฏิบัติงานประจำปี งบประมาณประจำปี แผนการฝึกอบรม นอกจากนี้ได้ประเมินความเพียงพอของ ทรัพยากรในการตรวจสอบ รวมทั้งได้อนุมัติกฎบัตรงานตรวจสอบภายใน คู่มือการปฏิบัติงานตรวจสอบภายใน มีการสอบทานผลการตรวจสอบและติดตามผลการดำเนินงานตามข้อเสนอแนะของฝ่ายตรวจสอบภายในเป็น ประจำทุกไตรมาส รวมถึงติดตาม เร่งรัดให้ฝ่ายบริหารดำเนินการปรับปรุงตามข้อเสนอแนะ

5. การหารือกับผู้บริหารระดับสูง และผู้บริหาร คณะกรรมการตรวจสอบได้หารือกับผู้บริหาร ระดับสูง เกี่ยวกับการควบคุมภายใน และการบริหารความเสี่ยง เพื่อจะได้รับทราบระบบการควบคุมภายใน และความเสียหายขององค์การสุราฯ เพื่อหาแนวทางป้องกันและเสนอแนะการแก้ไขมิให้เกิดผลกระทบต่อ องค์การสุราฯ

6. การสอบทานรายงานผลการตรวจสอบความขัดแย้งทางผลประโยชน์ คณะกรรมการ ตรวจสอบได้ทบทวนและปรับปรุงกฎบัตรคณะกรรมการตรวจสอบ รวมทั้งมีการประเมินตนเอง ตามแนวทางการปฏิบัติที่ดีของสำนักงานคณะกรรมการนโยบายรัฐวิสาหกิจ กระทรวงการคลัง เพื่อให้มั่นใจว่า การปฏิบัติงานของคณะกรรมการตรวจสอบมีประสิทธิภาพและบรรลุวัตถุประสงค์ตามที่กำหนดไว้ในกฎบัตร คณะกรรมการตรวจสอบ

7. คณะกรรมการตรวจสอบได้เล็งเห็นถึงความจำเป็นของการพัฒนาระบบประเมินผล ตามเกณฑ์และแนวทางการประเมินผลใหม่ของรัฐวิสาหกิจ โดยคณะกรรมการตรวจสอบได้ร่วมกันพิจารณาเพื่อ หาแนวทางในการปฏิบัติงานให้สอดคล้องกับบทบาทหน้าที่ เพื่อใช้เป็นเครื่องมือในการกำกับ ติดตาม ประเมินผลการดำเนินงานที่มีความเหมาะสม เป็นรูปธรรม และสามารถสะท้อนถึงควมมีประสิทธิภาพในการ ดำเนินงานได้อย่างแท้จริง

โดยสรุปการปฏิบัติหน้าที่ของคณะกรรมการตรวจสอบในปี 2562 ได้ติดตามการดำเนินงาน ขององค์การสุราฯ โดยใช้ความรู้ความสามารถ ความระมัดระวังรอบคอบ ความมีอิสระและเที่ยงธรรมอย่าง เพียงพอ ตามหน้าที่และความรับผิดชอบที่ได้รับไว้ในกฎบัตรของคณะกรรมการ ตลอดจนได้ให้ความเห็นและ ข้อเสนอแนะต่าง ๆ เพื่อประโยชน์สูงสุดต่อองค์กร

(นางสาวจินตนาภา โสภณ)

ประธานกรรมการตรวจสอบองค์การสุราฯ

## การบริหารความเสี่ยงและการควบคุมภายใน

องค์การสุรา กรมสรรพสามิต ได้ดำเนินการบริหารความเสี่ยงตามหลักการของ COSO ERM และมีการพัฒนาระบบการบริหารความเสี่ยงให้สอดคล้องกับหลักเกณฑ์การประเมินผลการบริหารจัดการองค์กรเรื่อยมา ปัจจุบันการบริหารความเสี่ยงขององค์การสุรา กรมสรรพสามิต สามารถดำเนินการตามองค์ประกอบหลักของการบริหารความเสี่ยง มีคณะทำงานเพื่อการสนับสนุนระบบบริหารความเสี่ยง เพื่อบริหารความเสี่ยงขององค์กรมีการกำหนดปัจจัยเสี่ยงระดับองค์กรที่ชัดเจน และประเมินความรุนแรงผ่านการประเมินโอกาสและผลกระทบของแต่ละปัจจัยเสี่ยง นอกจากนี้้องค์การสุรา กรมสรรพสามิต มีการใช้ฐานข้อมูลในอดีตเพื่อประกอบการพิจารณาการกำหนดระดับความรุนแรง และการคาดการณ์ในอนาคต คือมีการติดตามและรายงานผลการบริหารความเสี่ยงทุกไตรมาส

องค์การสุรา กรมสรรพสามิต มีการกำหนดโครงสร้าง หน้าที่ และผู้รับผิดชอบในการบริหารความเสี่ยงอย่างชัดเจน โดยคณะกรรมการบริหารกิจการองค์การสุรา ได้แต่งตั้งคณะอนุกรรมการบริหารความเสี่ยงและการควบคุมภายใน (RMC) โดยมีอำนาจหน้าที่พิจารณาและอนุมัตินโยบายและกรอบการบริหารความเสี่ยง ติดตามการพัฒนากรอบการบริหารความเสี่ยง ติดตามกระบวนการบ่งชี้และประเมินความเสี่ยง รวมทั้งพิจารณาคัดเลือกความเสี่ยงที่มีนัยสำคัญมาจัดทำแผนตอบสนองความเสี่ยงที่เหมาะสม ประเมินและอนุมัติแผนการจัดการความเสี่ยง รายงานผลการดำเนินงานบริหารความเสี่ยงต่อคณะกรรมการตรวจสอบและคณะกรรมการบริหารกิจการองค์การสุราฯ ในภาพรวม และคณะทำงานเพื่อการสนับสนุนระบบบริหารความเสี่ยงและผู้รับผิดชอบ ทำหน้าที่กลั่นกรองความเสี่ยงต่าง ๆ ก่อนนำเสนอคณะกรรมการบริหารความเสี่ยง โดยคณะทำงานฯ จะมีหน้าที่ในการประสานงานให้มีการบริหารความเสี่ยงทั่วทั้งองค์กร รวมทั้งมีคณะกรรมการตรวจสอบฯ ทำหน้าที่กำกับดูแลความเพียงพอและควมมีประสิทธิภาพของระบบการบริหารความเสี่ยง

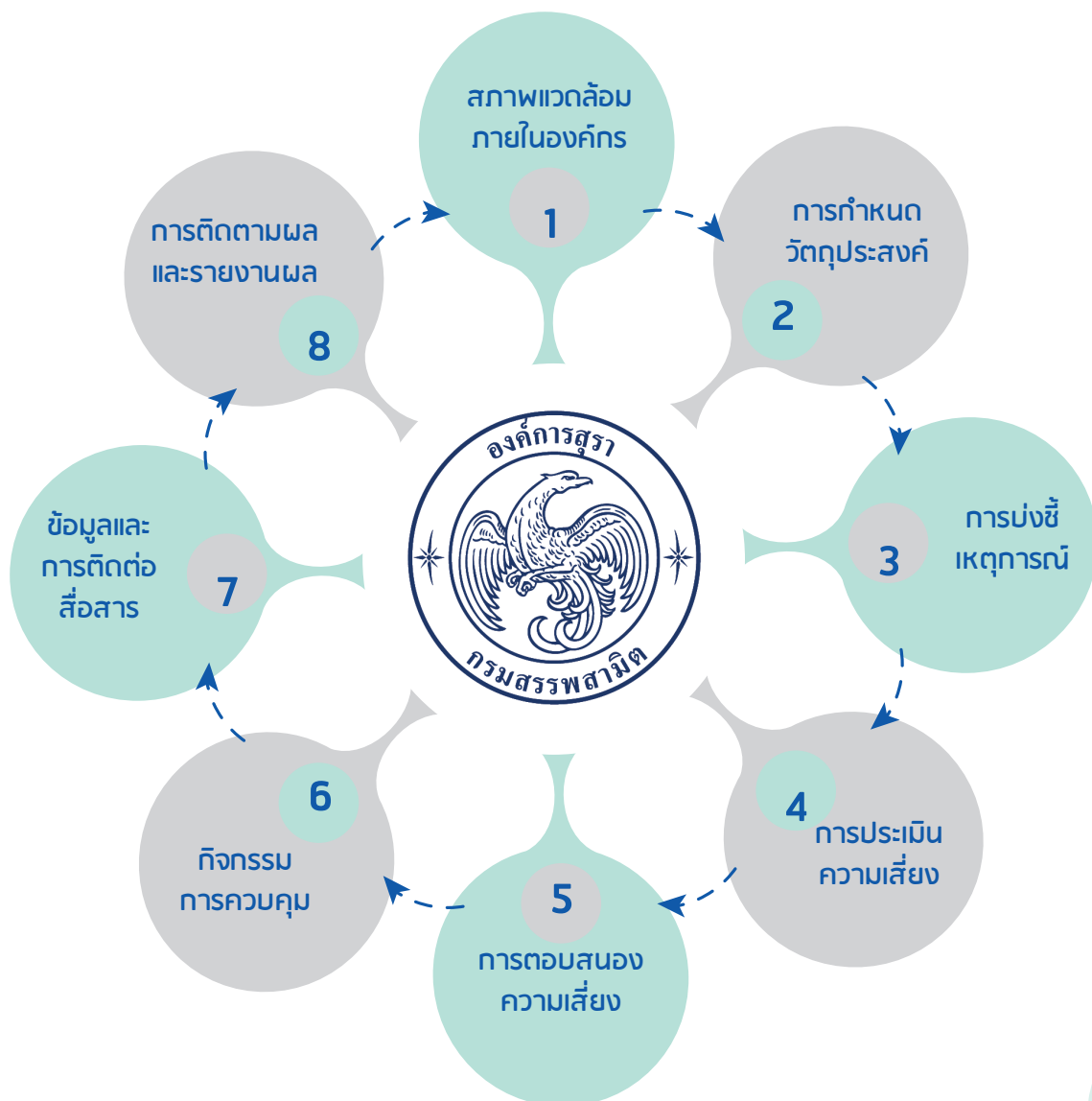
### วัตถุประสงค์การบริหารความเสี่ยงและการควบคุมภายใน

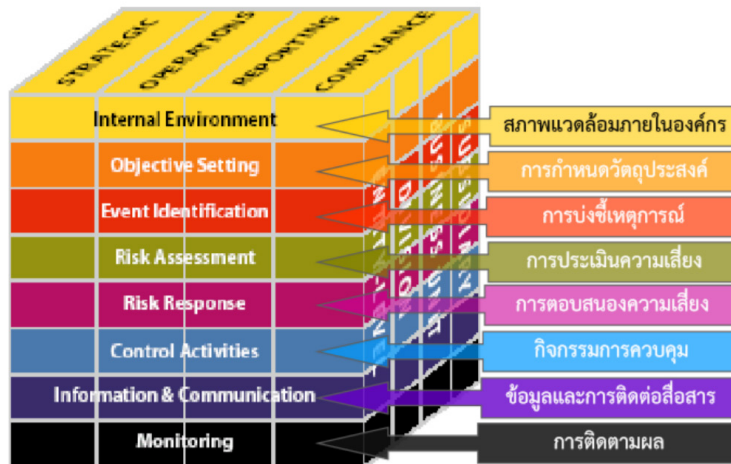
เพื่อให้้องค์การสุรา กรมสรรพสามิต สามารถใช้การบริหารความเสี่ยง และการควบคุมภายใน การบริหารจัดการองค์กรให้บรรลุตามเป้าหมาย โดยมีการดำเนินงานตามมาตรการระบบการควบคุมภายใน (Internal Control) ที่มีประสิทธิภาพ และระบบการรายงานทางการเงินที่น่าเชื่อถือ ทำให้เกิดประสิทธิภาพ และประสิทธิผลโดยการกำกับการใช้ทรัพยากรให้เป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพ รวมถึงการประหยัดทรัพยากรองค์กร ประเมินคุ้มครองถึงการดูแลรักษาทรัพย์สินองค์กร การป้องกันหรือลดความผิดพลาด ความเสียหาย การรั่วไหล การสิ้นเปลือง หรือการทุจริต เพื่อให้เชื่อมั่นได้ว่าการปฏิบัติงานจะเป็นไปตามที่ได้วางแผนไว้อย่างมีระบบ และเป็นระเบียบ สร้างมูลค่าเพิ่ม และความมั่นคงเพื่อประโยชน์สูงสุดของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียโดยให้สอดคล้องตามหลักการกำกับดูแลกิจการที่ดี (Good Corporate Governance) นโยบายนี้มีผลบังคับใช้กับคณะกรรมการคณะอนุกรรมการ ผู้บริหาร และพนักงานทุกคนใน้องค์การสุราฯ โดยจัดทำขึ้นจากการพิจารณาให้มีความสอดคล้องกับแผนยุทธศาสตร์ แผนปฏิบัติการ และแผนงานโครงการรวมทั้งกฎหมายและกฎระเบียบต่าง ๆ ที่เกี่ยวข้องกับการดำเนินงานของ้องค์การสุรา กรมสรรพสามิต

## กระบวนการบริหารความเสี่ยง

องค์การสุรา กรมสรรพสามิต ตระหนักว่าการบริหารความเสี่ยงมีความสำคัญต่อการดำเนินธุรกิจ เนื่องจากระบบการบริหารความเสี่ยงที่มีประสิทธิภาพและประสิทธิผล จะเป็นส่วนหนึ่งของการกำกับดูแลกิจการที่ดี ซึ่งจะนำองค์กรไปสู่ความเจริญเติบโตอย่างยั่งยืน จึงได้ปรับปรุงกระบวนการบริหารความเสี่ยงขององค์การสุรา ให้เป็นไปตามมาตรฐานในระดับสากล โดยอาศัยกรอบการบริหารความเสี่ยงของ Committee of Sponsoring Organizations of The Treadway Commission (COSO) เป็นแนวทางในการดำเนินการ ซึ่งประกอบด้วย 8 ขั้นตอน ตามแผนภาพนี้

องค์การสุรา กำหนดกระบวนการบริหารความเสี่ยงเป็น 8 ขั้นตอนดังนี้





ที่มา : กรอบการบริหารความเสี่ยงของ : Committee of Sponsoring Organizations of The Treadway Commission (COSO)

### การกำกับดูแลการบริหารความเสี่ยงและการควบคุมภายใน

**คณะอนุกรรมการบริหารความเสี่ยงและการควบคุมภายใน :** ได้รับการแต่งตั้งจาก คณะกรรมการบริหารกิจการองค์การสุราฯ มีจำนวนรวม 8 คน ประกอบด้วย กรรมการจากคณะกรรมการบริหารกิจการองค์การสุราฯ จำนวน 3 คน ทำหน้าที่เป็นประธาน 1 คน กรรมการ 2 คน มีผู้เชี่ยวชาญจากภายนอก รวมทั้งผู้บริหารขององค์การสุราฯ ร่วมเป็นกรรมการอีก 5 คน และมีพนักงานองค์การสุราฯ ทำหน้าที่เป็น เลขานุการ และ ผู้ช่วยเลขานุการ มีบทบาทในการกำกับดูแล เพื่อให้มั่นใจได้ว่า องค์การสุราฯ มีระบบบริหารความเสี่ยงและระบบ การควบคุมภายในอย่างเพียงพอและเหมาะสม เพื่อสนับสนุนให้มีการบริหารจัดการและควบคุมความเสี่ยงขององค์กรให้อยู่ในระดับที่ยอมรับได้ โดยให้มีการสื่อสารและนำไปปฏิบัติทั่วทั้งองค์กร

**คณะกรรมการตรวจสอบองค์การสุราฯ :** ติดตามความคืบหน้าของการจัดการความเสี่ยงที่สำคัญ คณะอนุกรรมการบริหารความเสี่ยงและการควบคุมภายใน : พิจารณาและให้ความเห็นต่อผลการบริหารความเสี่ยง และควบคุมภายในขององค์การสุราฯ และเสนอต่อคณะกรรมการบริหารกิจการองค์การสุราฯ ต่อไป

**คณะกรรมการบริหารความเสี่ยงและควบคุมภายใน :** วิเคราะห์ พิจารณา ร่างนโยบายและกรอบ การบริหารความเสี่ยงและการควบคุมภายในตลอดจนติดตามการดำเนินการ ตามกรอบการบริหารความเสี่ยง ติดตาม กระบวนการบ่งชี้ และประเมินความเสี่ยง รวมทั้งพิจารณาคัดเลือก ความเสี่ยงที่มีนัยสำคัญมาจัดทำแผนตอบสนอง ความเสี่ยงที่เหมาะสม ประเมินและอนุมัติแผนการจัดการความเสี่ยงและระบบควบคุมภายใน โดยรายงานผลการดำเนินงานบริหารความเสี่ยงและระบบควบคุมภายใน เพื่อพิจารณาอนุมัติ และเสนอต่อคณะกรรมการตรวจสอบภายใน และ คณะกรรมการบริหารกิจการ องค์การสุราฯ ต่อไปทุกไตรมาส

## การบริหารความเสี่ยง และการควบคุมภายในขององค์การสุรา กรมสรรพสามิต

**การบริหารความเสี่ยงขององค์กร (Enterprise Risk Management)** คือ กระบวนการที่กำหนดและนำไปปฏิบัติโดยคณะกรรมการบริหารกิจการองค์การสุราฯ ผู้บริหาร และพนักงาน เพื่อนำไปประยุกต์ใช้ในการกำหนดกลยุทธ์ และการวางแผนขององค์การสุราฯ ในทุกระดับ โดยได้รับการออกแบบให้สามารถบ่งชี้เหตุการณ์ที่อาจเกิดขึ้นและมีผลกระทบต่อองค์การสุราฯ และสามารถจัดการความเสี่ยงให้อยู่ในระดับที่ยอมรับได้เพื่อให้มีความมั่นใจอย่างสมเหตุสมผลในการบรรลุวัตถุประสงค์

**ความเสี่ยง (Risk)** คือ ความเป็นไปได้ที่เหตุการณ์ใดเหตุการณ์หนึ่งอาจเกิดขึ้นและเป็นอุปสรรคต่อการบรรลุวัตถุประสงค์

**การควบคุมภายใน (Internal Control)** คือ กระบวนการที่การกำกับดูแลฝ่ายบริหารและบุคลากรทุกระดับขององค์การสุราฯ กำหนดให้มีขึ้น เพื่อให้มีความมั่นใจอย่างสมเหตุสมผลว่าการดำเนินงานให้บรรลุวัตถุประสงค์ขององค์กร

### ประเภทของความเสี่ยง

องค์การสุรา กรมสรรพสามิต แบ่งความเสี่ยงออกเป็น 4 ประเภท ตามกรอบการบริหารความเสี่ยงของ COSO ดังนี้ 1. ความเสี่ยงด้านกลยุทธ์ (Strategic Risks : S) 2. ความเสี่ยงด้านการปฏิบัติงาน (Operational Risks : O) 3. ความเสี่ยงด้านการเงิน (Financial Risks : F) 4. ความเสี่ยงด้านกฎ ระเบียบ ข้อบังคับ (Compliance Risks : C) โดยมีความหมาย ดังนี้

1) **ความเสี่ยงด้านกลยุทธ์ (Strategic Risks : S)** คือ ความเสี่ยงที่อาจก่อให้เกิดการ สูญเสียทางการเงินหรือศักยภาพในการแข่งขัน อันเนื่องจากกระบวนการตัดสินใจเชิงกลยุทธ์ที่ไม่เหมาะสม

2) **ความเสี่ยงด้านการปฏิบัติงาน (Operational Risks : O)** คือ ความเสี่ยงที่อาจ ส่งผลกระทบต่อการทำงานขององค์กร อันเนื่องจากความผิดพลาดที่เกิดจากการปฏิบัติงานของบุคลากร ระบบ หรือกระบวนการต่าง ๆ

3) **ความเสี่ยงด้านการเงิน (Financial Risks : F)** คือ ความเสี่ยงที่เกิดจากความผัน ผวนของตัวแปรทางการเงิน เช่น อัตราแลกเปลี่ยน อัตราดอกเบี้ย สภาพคล่องทางการเงิน และราคาสินค้าโภคภัณฑ์ (Commodity) ซึ่งก่อให้เกิดการสูญเสียทางการเงิน

4) **ความเสี่ยงด้านกฎ ระเบียบ ข้อบังคับ (Compliance Risks : C)** คือ ความเสี่ยงที่เกิดจากการละเมิดหรือไม่ปฏิบัติตามนโยบาย กระบวนการ หรือการควบคุมต่าง ๆ ที่กำหนดขึ้น เพื่อให้สอดคล้องกับกฎ ระเบียบ ข้อบังคับ สัญญา และข้อกฎหมายที่เกี่ยวข้องกับการดำเนินงานขององค์กร

### ความเสี่ยงที่ยอมรับได้ (Risk Appetite) และระดับความเบี่ยงเบนที่องค์กรยอมรับได้ (Risk Tolerance)

**ตัวชี้วัดความเสี่ยงที่สำคัญ (Key Risk indicator :KRI)** หมายถึง ตัวชี้วัดที่บ่งชี้หรือใช้เป็นเครื่องมือวัดกิจกรรมที่อาจจะทำให้ องค์การสุราฯ มีความเสี่ยงที่เพิ่มขึ้น สามารถใช้เป็นเครื่องมือในการส่งสัญญาณเตือนภัยล่วงหน้าเพื่อพิจารณาถึงทิศทางของปัจจัยเสี่ยงว่ามีแนวโน้มเพิ่มขึ้นหรือลดลง ด้วยการกำหนดระดับความเบี่ยงเบนตามเกณฑ์ประเมินความรุนแรง

**ความเสี่ยงที่ยอมรับได้ (Risk Appetite)** หมายถึง ประเภทและเกณฑ์ของความเสี่ยงที่องค์การสุรา กรมสรรพสามิต ยอมรับได้ เพื่อช่วยให้องค์การสุราฯ บรรลุเป้าหมายที่กำหนดนั้น จะระบุเป็นเป้าหมายค่าเดียว หรือระบุเป็นช่วงก็ได้ ซึ่งขึ้นอยู่กับความเหมาะสมของแต่ละปัจจัยเสี่ยง

**ระดับความเบี่ยงเบนที่องค์กรยอมรับได้ (Risk Tolerance)** หมายถึง ระดับความเบี่ยงเบนจากเกณฑ์หรือประเภทของความเสี่ยงที่ยอมรับได้ ซึ่งทำให้มั่นใจได้ว่า องค์การสุราฯ ได้ดำเนินการบริหารความเสี่ยงอยู่ในเกณฑ์ที่ยอมรับได้ ความเสี่ยงที่องค์การสุราฯ ยอมรับได้ (Risk Appetite) และระดับความเบี่ยงเบนที่องค์การสุราฯ ยอมรับได้(Risk Tolerance) โดยเชื่อมโยงกับวัตถุประสงค์ ตัวชี้วัดและเป้าหมายขององค์การสุราฯ สามารถแสดงได้ตารางที่ 5-1

ตารางแสดงระดับความเสี่ยงที่ยอมรับได้และที่ยอมรับให้เบี่ยงเบนได้

ยุทธศาสตร์องค์กร		ความเสี่ยงที่สำคัญความเสี่ยงที่ยอมรับได้ระดับองค์กร		
ยุทธศาสตร์ที่	เป้าหมายยุทธศาสตร์	KRI	Risk Appetite	Risk Tolerance
1. เพิ่มประสิทธิภาพกระบวนการผลิต	1. ลดของเสียจากกระบวนการผลิต 2. ลดค่าใช้จ่ายในกระบวนการผลิต 3. เพิ่มกำลังผลิต 4. มีผลิตภัณฑ์ใหม่	1. จำนวนครั้งที่เครื่องจักรไม่สามารถทำงานได้ตามแผน 2. จำนวนครั้งไม่สามารถจัดหาวัตถุดิบได้	1. ประสิทธิภาพการผลิตการใช้กากน้ำตาลไม่น้อยกว่า 3.69 กก./ลิตร	1. ประสิทธิภาพการผลิตการใช้กากน้ำตาลไม่น้อยกว่า 3.77 กก./ลิตร
			2. ต้นทุนการผลิตไม่เกิน 29.75 บาทต่อลิตร	2. ต้นทุนการผลิตไม่เกิน 30.25 บาทต่อลิตร
			3. กำลังการผลิตไม่น้อยกว่า 60,000 ลิตรต่อวัน	3. กำลังการผลิตไม่น้อยกว่า 55,000 ลิตรต่อวัน
			4. มีผลิตภัณฑ์ใหม่เพิ่มขึ้นไม่น้อยกว่า 1 ผลิตภัณฑ์ต่อปี	ไม่มี
2. การเพิ่มรายได้จากการจำหน่ายผลิตภัณฑ์	1. มีรายได้จากการจำหน่ายเพิ่มขึ้นต่อปีไม่น้อยกว่าร้อยละ 5 2. ร้อยละความพึงพอใจของลูกค้าไม่น้อยกว่า 80 3. ช่องการจำหน่ายเพิ่มขึ้นจากปีที่ผ่านมาน้อยกว่า 1 ช่อง	1. ยอดของอาจไม่เป็นไปตามเป้า 2. จำนวนครั้งที่ไม่สามารถเพิ่มช่องทางการจำหน่ายได้	สินค้ากลุ่มคอนซูเมอร์ซีรีส์ (Consumer Series) ไม่น้อยกว่า 90,100 ลิตร	สินค้ากลุ่มคอนซูเมอร์ซีรีส์ (Consumer Series) ไม่น้อยกว่า 80,100 ลิตร
			สินค้ากลุ่มพรีเมียมซีรีส์ (Premium Series) ไม่น้อยกว่า 280,151 ซิน	สินค้ากลุ่มพรีเมียมซีรีส์ (Premium Series) ไม่น้อยกว่า 270,151 ซิน
3. พัฒนาขีดความสามารถของบุคลากร	1. มีแผนพัฒนาบุคลากร 2. ร้อยละ 70 ของบุคลากรที่ได้รับการพัฒนา 3. จำนวนผลงานด้านนวัตกรรมไม่น้อยกว่า 1 ผลงาน	จำนวนพนักงานที่ไม่ผ่านการทดสอบสูง	จำนวนพนักงานองค์การสุราที่ผ่านการทดสอบ Core Competency ไม่น้อยกว่า 70% ของพนักงานทั้งหมด	จำนวนพนักงานองค์การสุราที่ผ่านการทดสอบ Core Competency ไม่น้อยกว่า 60% ของพนักงานทั้งหมด
			จำนวนนวัตกรรมไม่น้อยกว่า 1 ชิ้นงานต่อปี	ไม่มี
4. ยกกระดับความร่วมมือกับผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย	1. ร้อยละความพึงพอใจของผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย 2. จำนวนผลิตภัณฑ์ที่มีการปรับปรุงและพัฒนา	จำนวนข้อร้องเรียนจากผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย	ร้อยละความพึงพอใจของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียไม่น้อยกว่า 90	ร้อยละความพึงพอใจของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียไม่น้อยกว่า 80
5. การพัฒนาระบบบริหารจัดการองค์กรด้วยหลักธรรมาภิบาล	1. ระดับคะแนน ITA 2. ร้อยละ 80 ของการดำเนินโครงการตามยุทธศาสตร์	คะแนน ITA ต่ำกว่าเกณฑ์ที่องค์กรคาดหวัง (ระดับ 90 คะแนน ITA ต่ำกว่าเกณฑ์ที่องค์กรคาดหวัง (ระดับ 90 คะแนน) คะแนน)	ระดับคะแนน >= 95	ระดับคะแนน >= 90

## การวิเคราะห์สภาพแวดล้อมองค์การสุรา กรมสรรพสามิต

### การบริหารจัดแอลกอฮอล์ให้เพียงพอต่อความต้องการของลูกค้า

ปัจจุบันองค์การสุรา มีกำลังการผลิตแอลกอฮอล์สูงสุด 18 ล้านลิตรต่อปี แต่ปริมาณการจำหน่ายประมาณ 26 ล้านลิตรต่อปี และปริมาณส่วนต่างที่องค์การสุรา ไม่สามารถผลิตได้ ทำให้ต้องจัดจ้างผลิตจากหน่วยงานภายนอก ซึ่งมีค่าใช้จ่ายพัฒนาผลิตภัณฑ์ใหม่ อีกทั้งยังลดต้นทุนค่าใช้จ่ายในการจ้างผลิต เพิ่มกำไรให้กับองค์การสุรา ต่อลิตรสูง ดังนั้น องค์การสุรา ได้จัดทำโครงการขยายกำลังการผลิตเพิ่มอีก 60,000 ลิตรต่อวัน เพื่อรองรับปริมาณการจำหน่ายที่เพิ่มขึ้น และรองรับแผนพัฒนาผลิตภัณฑ์ใหม่ อีกทั้งยังลดต้นทุนค่าใช้จ่ายในการจ้างผลิต เพิ่มกำไรให้กับองค์การสุรา รวมทั้งองค์การสุราได้มีการติดต่อ บริษัท เอกชน ภายนอก เพื่อจ้างผลิตแอลกอฮอล์เพิ่มเติม ได้แก่ บ.ขอนแก่นแอลกอฮอล์ บ.กรุงเทพอุตสาหกรรมแอลกอฮอล์ และบ.ยูเนี่ยนเคมีคอลฯ นอกจากนี้ยังมีการติดต่อ บริษัท เอกชน จากต่างประเทศ ได้แก่ บ.Wilmar Bioethanol ประเทศออสเตรเลีย

หากองค์การสุรา ไม่สามารถผลิตหรือจัดหาแอลกอฮอล์ในปริมาณที่ลูกค้าต้องการได้ทำให้เกิดการสูญเสียโอกาสของรายได้มากกว่ารวมถึงอาจทำให้เสียชื่อเสียงลักษณะในด้านปริมาณแอลกอฮอล์ไม่เพียงพอต่อความต้องการของลูกค้าภายในประเทศ

องค์การสุรา ได้วิเคราะห์ข้อมูลจากผลิตเองจะได้กำไรขั้นต้น ลิตรละประมาณ 14 บาท และถ้าองค์การสุรา เลือกลงความเสี่ยงในการจัดหาแอลกอฮอล์ให้เพียงพอกับความต้องการของลูกค้าโดยการสร้างโรงงานแห่งใหม่ และ/หรือการสร้างหอกลับใหม่ ซึ่งใช้งบประมาณในการก่อสร้างหรือดำเนินการประมาณ 400 ล้านบาท องค์การสุรา หากผลิตเองจะมีต้นทุนผลิตเฉลี่ยประมาณ 26.50 บาทต่อลิตร ระยะเวลาในการคืนทุน 6 ปี เห็นควรเลือกลงความเสี่ยงในการบริหารความเสี่ยงระยะสั้น 1-3 ปี (การสร้างหอกลับใหม่)

### การบริหารความเสี่ยงระยะสั้น- ระยะกลาง

- องค์การสุรา มีการจ้างผลิต โดยหาผู้ผลิตเพิ่มมากกว่า 1 ราย และมีต้นทุนการจ้างผลิตต่อลิตรต่ำลง โดยหาแหล่งผลิตแอลกอฮอล์หลายราย และเปรียบเทียบราคา เนื่องจากการจ้างผลิตถ้ามีเพียง 1 รายทำให้ไม่มีอำนาจในการต่อรองการหาแหล่งผลิตหลายรายทำให้มีอำนาจในการต่อรองทำให้ต้นทุนการผลิตต่ำลงได้

### การบริหารความเสี่ยงระยะยาว

- การขยายกำลังการผลิตเพิ่มที่บางคล้า (ที่ตั้งเดิม) จาก 60,000 ลิตร/วัน เป็น 120,000 ลิตร/วัน ดังนั้น การขยายกำลังการผลิตเพิ่มที่บางคล้า จึงเป็นทางเลือกในการลดความเสี่ยงในการจัดหาแอลกอฮอล์ โดยการสร้างหอกลับเพิ่มที่มีขนาดกำลังการผลิต 60,000 ลิตร/วัน จะทำให้องค์การสุรา มีกำลังการผลิตเป็น 120,000 ลิตร/วัน หรือ 36 ล้านลิตร/ปี ซึ่งเพียงพอต่อความต้องการของลูกค้า

ในการก่อสร้างหอกลับใหม่นั้น ใช้งบประมาณในการก่อสร้างประมาณ 400 ล้านบาทโดยจะเริ่มดำเนินการในปี 2561 และจะแล้วเสร็จในปี 2563 จะส่งผลให้ต้นทุนการผลิตจะลดลงเหลือประมาณลิตรละ 26.50 บาท

- เดิมองค์การสุรา มีแผนขยายกำลังการผลิตบนที่ดินอำเภอบางบาล จังหวัดพระนครศรีอยุธยา รัฐบาลได้นำไปใช้ประโยชน์ ทำให้แผนขยายกำลังการผลิตไม่เป็นไปตามเป้าหมายขององค์การสุรา อยู่ระหว่างขอให้รัฐจัดหาที่ดินทดแทน องค์การสุรา ได้ดำเนินการติดตามอย่างต่อเนื่อง เพื่อจะได้ที่ดินคืนมาสร้างโรงงานแห่งที่ 2

### ความสามารถในการแข่งขันขององค์การสุรา เมื่อเปิดเสรีแอลกอฮอล์

ตามแนวนโยบายผู้ถือหุ้นภาครัฐ (Statement of Directions :SOD) พ.ศ. 2560-2564 กำหนดให้รัฐวิสาหกิจทบทวนบทบาทและภารกิจขององค์กร ศักยภาพในการดำเนินธุรกิจรวมถึงการบริหารจัดการองค์กรให้ทันสมัย และสอดคล้องกับแผนพัฒนาเศรษฐกิจและยุทธศาสตร์การพัฒนาประเทศตามความคาดหวังของภาครัฐ จึงเห็นควรปรับสถานะองค์การสุรา เป็นนิติบุคคลเพื่อเตรียมความสามารถในการแข่งขันเมื่อมีการเปิดเสรีแอลกอฮอล์ เพื่อให้เกิดความคล่องตัว ในการดำเนินธุรกิจและมีโอกาสในการตัดสินใจในการดำเนินการให้รวดเร็วทันต่อภาวะของ

เศรษฐกิจในปัจจุบันมากขึ้น องค์การสุราฯ เป็นหน่วยงานรัฐวิสาหกิจสาขาพาณิชย์กรรมและอุตสาหกรรม ที่สร้างรายได้ให้กับรัฐอย่างต่อเนื่อง แต่เมื่อพิจารณาสถานะขององค์การสุราฯ ไม่สามารถเป็นนิติบุคคล กล่าวคือ เป็นหน่วยงานที่สังกัดในกรมสรรพสามิตกระทรวงการคลัง ทำให้การบริหารงานภายในองค์กร การจัดการรายได้ และการประกอบกิจการ ขาดความคล่องตัวในการบริหารจัดการและไม่สามารถแข่งขันกับคู่แข่งได้เมื่อมีการเปิดเสรีแอลกอฮอล์เนื่องจากขาดความคล่องตัวในการบริหารจัดการ

### **การปรับปรุงกฎ ระเบียบ ให้ทันสมัยสอดคล้องกับกฎหมายและสอดคล้องกับนโยบายของรัฐบาล**

เนื่ององค์การสุราฯ เป็นองค์กรภาครัฐ ที่ต้องเคร่งครัดในการปฏิบัติตามกฎ ระเบียบ ข้อบังคับ กฎหมายใหม่ตลอดจนระบบมาตรฐานอื่นๆ ที่องค์กร มี ดังนั้น เพื่อให้องค์กรเกิดความคล่องตัวในการบริหารจัดการตลอดจนการดำเนินธุรกิจที่ถูกต้องและคล่องตัวเป็นไปตามกฎหมายใหม่ของประเทศไทยที่ได้ปรับปรุงเปลี่ยนแปลงและบังคับใช้ภายในประเทศและหน่วยงานภาครัฐ อย่างไรก็ตามหากองค์กรไม่ติดตามกฎหมายใหม่หรือไม่นำระบบมาตรฐานมาใช้ขององค์กรหรือไม่ปรับปรุงกระบวนการทำงานภายในให้มีความสะดวกและคล่องตัวและเกิดประสิทธิภาพสูงสุดในการดำเนินงานและธุรกิจขององค์กรอาจส่งผลให้ลูกค้าหรือประชาชน และผู้มาติดต่อไม่ถึงพอใจหรือหากองค์การสุราฯ ละเมิดข้อบังคับหรือกฎหมายจะทำให้เสียชื่อเสียงจนถึงขั้นปิดกิจการเป็นได้หากมีการละเมิด หรือหากลูกค้าไม่มีความเชื่อมั่นในผลิตภัณฑ์และชื่อเสียงองค์กรอาจไม่มีการสั่งซื้อหรือลดปริมาณสั่งซื้อของลูกค้าส่งผลต่อยอดขายอาจไม่เป็นไปตามเป้าและกำไรอาจไม่เป็นไปตามเป้าหมายได้ด้วย



การวิเคราะห์ค่าน้ำหนักของผลกระทบที่มีต่อความเสี่ยง ระดับองค์กร และตารางความสัมพันธ์ของความเสี่ยง  
ใน Risk Map ประจำปีงบประมาณ 2562

ปัจจัยเสี่ยง		ปัจจัยเสี่ยงที่ส่งผลกระทบต่อปัจจัยเสี่ยง (ทางอ้อม)		เหตุผล/คำอธิบายประกอบ	
RF1	การบริหารจัดการแอลกอฮอล์ให้เพียงพอต่อความต้องการของลูกค้า	RF9	การบริหารจัดการสัญญา	10%	หากองค์การสุรา ไม่สามารถบริหารจัดการหรือทำสัญญาจ้างผลิตให้ทันต่อความต้องการของลูกค้าภายในเวลาจะส่งผลกระทบต่อความน่าเชื่อถือของลูกค้าตลอดจนขาดแอลกอฮอล์ที่ต้องนำส่งลูกค้าในส่วนที่องค์การสุรา ไม่สามารถผลิตเองได้ ทำให้เกิดค่าใช้จ่ายที่สูงตามมาและทำให้รายงานขององค์กรลดลงได้
RF2	การบริหารจัดการเบิกจ่ายงบลงทุน	RF9	การบริหารจัดการสัญญา	10%	หากองค์การสุรา ไม่บริหารจัดการการทำสัญญาต่าง ๆ ได้ภายในเวลาที่กำหนดจะส่งผลกระทบต่อให้การเบิกจ่ายงบลงทุนต่าง ๆ ไม่เป็นไปตามแผนการจัดซื้อล่าช้า ทำสัญญาล่าช้า การเบิกจ่ายย่อมล่าช้าไปด้วย
RF6	การบริหารจัดการต้นทุนผลิต	RF4	การบริหารจัดการของเสีย	5%	หากองค์การสุรา ไม่มีระบบบริหารจัดการของเสียจากการผลิตที่ดีอาจส่งผลให้ต้นทุนผลิตสูงเพราะต้องสูญเสียค่าใช้จ่ายในการบริหารจัดการน้ำเสียจากระบบ พลังงานที่ต้องใช้มากขึ้น ระยะเวลาในการหมักหรือกลั่นตลอดจนต้องใช้ระยะเวลาในกระบวนการผลิตสูงขึ้น หากองค์การสุรา มีระบบการจัดการของเสียที่ดีน้ำเสียมาใช้ใหม่หรือลดของเสียในกระบวนการผลิตให้มากขึ้นก็จะส่งผลให้ต้นทุนการผลิตลดลง
		RF5	การพัฒนาระบบ ERP ไม่เป็นไปตามแผน	5%	การพัฒนาระบบ ERP ไม่สำเร็จ อาจส่งผลกระทบต่อต้นทุนการผลิตทางอ้อมเนื่องจากไม่มีระบบที่ดีในการสนับสนุนข้อมูลที่ต้องการและรวดเร็วทำให้การจัดทำต้นทุนล่าช้าขาดความน่าเชื่อถือ ตลอดจนไม่สามารถนำข้อมูลจากระบบมาวิเคราะห์แนวโน้มราคาต้นทุนวัตถุดิบตลอดจนวิเคราะห์ต้นทุนค่าใช้จ่ายอื่นๆ จะส่งผลให้การเก็บข้อมูลต้องใช้ระยะเวลาในการรวบรวมข้อมูลหรือการได้มาซึ่งข้อมูลล่าช้าด้วย

การวิเคราะห์ค่าน้ำหนักของผลกระทบที่มีต่อความเสี่ยง ระดับองค์กร และตารางความสัมพันธ์ของความเสี่ยง  
ใน Risk Map ประจำปีงบประมาณ 2562

ปัจจัยเสี่ยง		ปัจจัยเสี่ยงที่ส่งผลกระทบต่อยุทธศาสตร์ (ทางอ้อม)		เหตุผล/คำอธิบายประกอบ	
		RF7	ข้อมูลจากระบบบัญชีการเงินไม่รองรับกับการทำธุรกิจในปัจจุบัน	5%	การไม่มีระบบบัญชีที่ดีที่สามารถสนับสนุนข้อมูลทางการเงินหรือกระบวนการภายในเพื่อประกอบการตัดสินใจของผู้บริหารตลอดจนเป็นข้อมูลที่เชื่อถือได้นั้นจะส่งผลกระทบต่อภาพลักษณ์องค์กรและความน่าเชื่อถือตลอดจนการจัดทำข้อมูลทางการเงินอาจไม่ถูกต้องหรือถูกต้องแต่ล่าช้า ไม่สามารถนำมาสนับสนุนการตัดสินใจของผู้บริหารได้ในเวลาที่ต้องการหรือในเวลาที่ยืดหยุ่น เป็นต้น
RF8	กำไรสุทธิอาจไม่เป็นไปตามเป้าหมาย	RF6	การบริหารต้นทุนการผลิต	50%	ต้นทุนการผลิตเป็นสัดส่วนที่สำคัญอีกสาเหตุทางอ้อมที่ทำให้กำไรสุทธิอาจไม่เป็นไปตามเป้าหมายได้เพราะต้นทุนสูง ย่อมทำให้กำไรลดลงได้
		RF9	การบริหารจัดการสัญญา	5%	การทำสัญญาซื้อขาย ไม่ว่าจะ เป็นซื้อวัตถุดิบ หรือสัญญาจ้างผลิต ล้วนแล้วแต่เป็นสาเหตุสำคัญอีกสาเหตุหนึ่งที่ส่งผลกระทบต่อทางอ้อมอาจทำให้องค์การสุราฯ ไม่สามารถทำกำไรสุทธิได้ตามเป้าหมายได้
		RF1	RC 1.2 การจ้างผลิตไม่เป็นไปตามเป้าหมาย	5%	จากสาเหตุเรื่องของการจ้างผลิตไม่เป็นไปตามเป้าหมายหรือไม่สามารถจัดทำสัญญาจ้างผลิตได้ ขณะเดียวกันอาจมีผู้รับจ้างผลิตน้อยรายส่งผลให้องค์การสุราฯ อาจมีค่าใช้จ่ายหรือต้นทุนจากการจ้างผลิตสูงขึ้นส่งผลให้กำไรสุทธิอาจไม่เป็นไปตามเป้าหมายได้

ปีงบประมาณ 2562 องค์การสุราฯ ได้จัดระบบการควบคุมภายในมาเป็นคณะทำงาน โดยมีหน้าที่ในการจัดวางระบบและสนับสนุนงานการควบคุมภายในขององค์กร และเพื่อให้การควบคุมภายในบรรลุวัตถุประสงค์ทั้ง 3 ด้าน ดังนี้

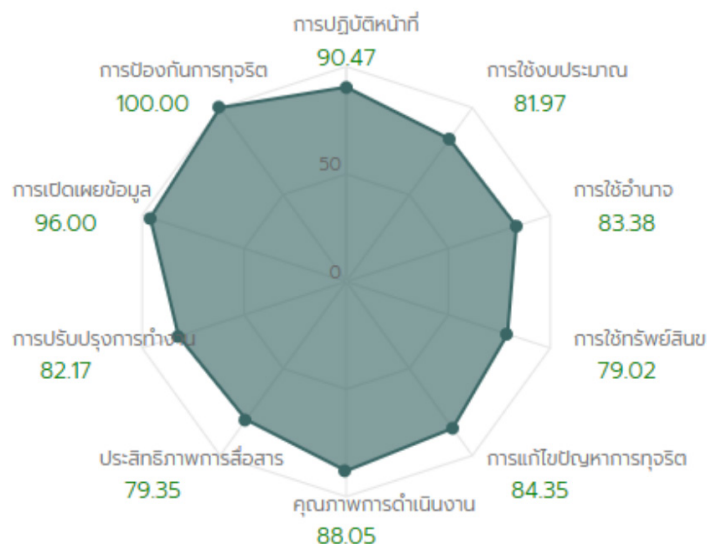
1. การดำเนินงาน (Operation : O) หมายถึง การบริหารจัดการ การใช้ทรัพยากรให้เป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพและประสิทธิผล รวมถึงการดูแลรักษาทรัพย์สิน การป้องกันหรือลดความผิดพลาด ความเสียหาย การรั่วไหล การสิ้นเปลืองหรือการทุจริตขององค์กร

2. การรายงานทางการเงิน (Financial : F) หมายถึง รายงานทางการเงินที่จัดทำขึ้นเพื่อใช้ภายในและภายนอกองค์กร เป็นไปอย่างถูกต้อง เชื่อถือได้ และทันเวลา

3. การปฏิบัติตามกฎหมายและระเบียบข้อบังคับที่เกี่ยวข้อง (Compliance : C) ได้แก่ การปฏิบัติ ตามกฎหมาย ระเบียบ ข้อบังคับ หรือมติคณะรัฐมนตรีที่เกี่ยวข้องกับการดำเนินงานขององค์กร รวมทั้ง การปฏิบัติตามนโยบาย และวิธีการปฏิบัติงานที่องค์กรได้กำหนดขึ้น

ในส่วนของระบบควบคุมภายในที่เกี่ยวข้องกับกระบวนการป้องกันการทุจริตต่อองค์การสุราฯ ร่วมมือกับสำนักงานคณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตแห่งชาติ (สำนักงาน ป.ป.ช) ในโครงการ “การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity & Transparency Assessment: ITA) เริ่มตั้งแต่ปีงบประมาณ 2556 จนถึงปัจจุบัน และได้จัดทำแผนปฏิบัติการป้องกัน และปราบปรามการทุจริต มีการปรับปรุงการดำเนินงานและมุ่งเน้นด้านจัดซื้อจัดจ้างให้มีความโปร่งใส มีการเผยแพร่หลักการที่เกี่ยวข้องกับการต่อต้านการทุจริต และสื่อสารให้พนักงานผู้ปฏิบัติยึดถือหลักคุณธรรม และจริยธรรม เพื่อให้ปฏิบัติหน้าที่ด้วยความซื่อสัตย์สุจริต มีคุณภาพ โปร่งใสและตรวจสอบได้ โดยคำนึงถึงประโยชน์ขององค์กรและส่วนรวม ผลจากความร่วมมือของทุกฝ่ายในองค์กรทำให้องค์การสุราฯ ประสบความสำเร็จตามประกาศของสำนักงาน ป.ป.ช เมื่อวันที่ 17 ตุลาคม 2562 เรื่องผลคะแนนการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity & Transparency Assessment : ITA) ประจำปีงบประมาณ 2562 องค์การสุราฯ ได้คะแนนประเมิน 89.31 คะแนน

### ระดับผลการประเมิน A



หน่วยงานมีคะแนน ITA อยู่ในระดับดี (Good) บ่งชี้ให้เห็นว่าหน่วยงานมีแนวโน้มการดำเนินงานที่เป็นไปตามหลักการความโปร่งใสและมีมาตรฐานในการปฏิบัติงาน โดยบุคลากรส่วนใหญ่ยังเชื่อมั่นและแสดงความไว้วางใจที่มีต่อการบริหารงานของผู้บริหารที่มุ่งสู่การป้องกันและปราบปรามการทุจริตอย่างมีประสิทธิภาพ อย่างไรก็ตาม สิ่งที่ต้องเป็นประเด็นการพัฒนาสำหรับหน่วยงานที่ได้คะแนนในระดับดี คือ 1) ควรปฏิบัติงาน/ให้บริการแก่ผู้มาติดต่อทุกคนอย่างเท่าเทียม 2) การสร้างการรับรู้เกี่ยวกับแผนการใช้จ่ายงบประมาณรายจ่ายประจำปี 3) เปิดโอกาสให้บุคลากรภายในหน่วยงาน มีส่วนร่วมในการตรวจสอบการใช้จ่ายงบประมาณ 4) จัดให้มีช่องทางเพื่อให้ผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายในสามารถแจ้งเบาะแสอันควรสงสัย โดยมีมาตรการคุ้มครองผู้ร้องเรียน ข้อมูลของผู้ร้องเรียนจะต้องถูกเก็บรักษาไว้เป็นความลับ

ในส่วนของ EIT มีคะแนนอยู่ในระดับดี (Good) ซึ่งชี้ให้เห็นว่าประชาชนหรือผู้รับบริการมีความเชื่อมั่นในคุณภาพการดำเนินงานของหน่วยงานว่ายึดหลักตามมาตรฐาน ขั้นตอนและระยะเวลาที่กำหนดไว้ โดยมีการให้ข้อมูลที่ชัดเจนแก่ผู้รับบริการโดยตรงไปตรงมา ไม่นำผลประโยชน์ของพวกพ้องอยู่เหนือผลประโยชน์สาธารณะ และไม่พบว่ามีกรณีรับสินบน ทั้งที่เป็นเงิน ทรัพย์สิน และผลประโยชน์อื่น ๆ ที่อาจคำนวณเป็นเงินได้ อย่างไรก็ตาม สิ่งที่ต้องเป็นประเด็นการพัฒนาสำหรับหน่วยงานที่ได้คะแนนในระดับดี โดยควรดำเนินการอย่างเข้มข้นมากขึ้น คือ ควรมีการเผยแพร่ผลงานหรือข้อมูลที่สำคัญที่สาธารณชนควรรับทราบอย่างชัดเจน รองลงมาคือการเผยแพร่ข้อมูลของหน่วยงานที่เข้าถึงง่าย ไม่ซับซ้อน และมีช่องทางหลากหลาย นอกจากนี้ ควรพัฒนาการดำเนินงาน/การให้บริการของหน่วยงาน โดยเปิดโอกาสให้ผู้รับบริการ ผู้มาติดต่อหรือผู้มีส่วนได้ส่วนเสียเข้าไปมีส่วนร่วมเพื่อปรับปรุงการดำเนินงาน การบริการให้เกิดความโปร่งใส ปรับปรุงวิธีการและขั้นตอนการทำงานให้ดีขึ้น

หน่วยงานมีคะแนน OIT อยู่ในระดับยอดเยี่ยม (Excellence) โดยมีการวางระบบที่มีความเป็นเลิศเพื่อเปิดเผยข้อมูลต่าง ๆ ของหน่วยงานให้สาธารณชนได้รับทราบอย่างเป็นปัจจุบัน ซึ่งการเผยแพร่ข้อมูลในประเด็นข้างต้นทั้งหมดแสดงถึงความพยายามของหน่วยงานที่จะป้องกันการทุจริตในหน่วยงานให้ลดน้อยลง หรือไม่สามารถเกิดขึ้นได้ ทำให้โดยภาพรวมแล้วหน่วยงานสามารถเป็น “ต้นแบบ” ในการดำเนินงานในด้านความโปร่งใสแก่ส่วนราชการอื่นๆ ได้

อันดับ	ตัวชี้วัด	คะแนน
1	การป้องกันทุจริต	100.00
2	การเปิดเผยข้อมูล	96.00
3	การปฏิบัติหน้าที่	90.47
4	คุณภาพการดำเนินงาน	88.05
5	การแก้ไขปัญหาการทุจริต	84.35
6	การใช้อำนาจ	83.38
7	การปรับปรุงการทำงาน	82.17
8	การใช้งบประมาณ	81.97
9	ประสิทธิภาพการสื่อสาร	79.35
10	การใช้ทรัพย์สินของราชการ	79.02

## ความขัดแย้งทางผลประโยชน์

องค์การสุราฯ มีมาตรการป้องกันไม่ให้เกิดความขัดแย้งทางผลประโยชน์ โดยได้ประกาศนโยบายความขัดแย้งทางผลประโยชน์ เพื่อสร้างแนวทางปฏิบัติที่ดีและเพื่อกำกับดูแลป้องกันไม่ให้เกิดความขัดแย้งทางผลประโยชน์ขึ้นภายในองค์กรและกำหนดให้ผู้บริหาร และพนักงานทุกระดับต้องจัดทำรายงานความขัดแย้งทางผลประโยชน์เสนอต่อผู้บังคับบัญชาเป็นประจำทุกปี (มีการจัดทำคู่มือการป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อน (Conflict of Interest) และเผยแพร่ให้พนักงานองค์การสุราฯ ทราบพร้อมทั้งให้ลูกจ้างและพนักงานตั้งแต่ระดับพนักงานขึ้นไปจนถึงรองผู้อำนวยการจัดทำรายงานรายการผลประโยชน์ทับซ้อนนำเสนอผู้บังคับบัญชาตามลำดับชั้นภายในเดือนกันยายนของทุกปี หรือเมื่อได้รับตำแหน่งใหม่ หรือเมื่อมีความผลประโยชน์ทับซ้อนเกิดขึ้นระหว่างปีแล้วแต่กรณีตามแบบฟอร์มที่กำหนด และกำหนดให้ผู้อำนวยการจัดทำรายงานตามแบบรายงานผลประโยชน์ทับซ้อนนำเสนอต่อประธานกรรมการบริหารองค์การสุราฯ ภายในเดือนกันยายนของทุกปี หรือเมื่อได้รับตำแหน่งใหม่ หรือเมื่อมีผลประโยชน์ทับซ้อนเกิดขึ้นระหว่างปี รวมทั้งกำหนดให้ฝ่ายตรวจสอบภายในสอบทานรายงานความขัดแย้งทางด้านดังกล่าวเสนอคณะกรรมการตรวจสอบ)

นอกจากนี้กรรมการและผู้บริหารสูงสุดขององค์การสุราฯ มีหน้าที่ต้องยื่นบัญชีแสดงรายการทรัพย์สินและหนี้สินของตนเอง คู่สมรสและบุตรที่ยังไม่บรรลุนิติภาวะต่อคณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตแห่งชาติ ตามพระราชบัญญัติประกอบรัฐธรรมนูญว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริต พ.ศ. 2542 เมื่อรับตำแหน่งและทุก 3 ปี ที่ดำรงตำแหน่ง รวมทั้งเมื่อพ้นจากตำแหน่งองค์การสุราฯ จะมีหนังสือแจ้งกรรมการและผู้บริหารสูงสุดตามเวลาที่กำหนด

## การปฏิบัติต่อผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย

องค์การสุราฯ มีการปฏิบัติต่อผู้มีส่วนได้เสียอย่างเท่าเทียมกันทั้งผู้ปฏิบัติงาน ลูกค้า คู่ค้า และผู้ประกอบการต่าง ๆ ด้วยการเปิดเผยข้อมูลสารสนเทศต่อทุกฝ่ายที่เกี่ยวข้องอย่างเป็นธรรม

## การเปิดเผยสารสนเทศ / การบริหารจัดการสารสนเทศ

การให้ประชาชนมีโอกาสในการได้รับข้อมูลข่าวสารอย่างทั่วถึงเกี่ยวกับการดำเนินงานด้านต่าง ๆ ของหน่วยงานเป็นสิ่งจำเป็นเพื่อให้ประชาชนสามารถร่วมแสดงความคิดเห็น และเห็นสมควรให้มีการกำหนดสิทธิให้ประชาชนได้รับข้อมูลข่าวสารทางราชการ โดยมีข้อยกเว้นอันไม่ต้องเปิดเผยที่แจ้งชัดและจำกัดเฉพาะข้อมูลข่าวสารที่หากเปิดเผยและจะเกิดความเสียหายต่อประเทศชาติหรือต่อประโยชน์ที่สำคัญของเอกชน ทั้งนี้เพื่อพัฒนาระบบประชาธิปไตยให้มั่นคง และจะยังส่งผลให้ประชาชนมีโอกาสรู้ถึงสิทธิหน้าที่ของตนอย่างเต็มที่เพื่อจะรักษาประโยชน์ของตนเองได้อีกประการหนึ่งด้วย ประกอบกับสมควรคุ้มครองสิทธิส่วนบุคคลในส่วนที่เกี่ยวข้องกับข้อมูลข่าวสารของราชการไปพร้อมกันจึงจำเป็นต้องตราพระราชบัญญัตินี้ การเป็นหน่วยงานของรัฐองค์การสุราฯ มีหน้าที่ในการดำเนินงานให้สอดคล้องกับพระราชบัญญัติข้อมูลข่าวสารของราชการ พ.ศ. 2540

## การให้บริการแก่ลูกค้าและผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย

องค์การสุราฯ ตระหนักในความรับผิดชอบต่อและปฏิบัติต่อผู้มีส่วนได้ส่วนเสียอย่างเท่าเทียมกัน โดยยึดหลักความสุจริตและเที่ยงธรรมและคำนึงถึงสิทธิของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียทุกกลุ่มอย่างสม่ำเสมอ จึงได้จัดทำกฎบัตรการกำกับดูแลกิจการที่ดีที่กิจการที่ดีและการแสดงความรับผิดชอบต่อสังคม ซึ่งได้กำหนดหลักการด้านความรับผิดชอบต่อผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย

## การบริหารจัดการที่ส่งเสริมให้องค์กรมีการกำกับดูแลที่ดี

คณะกรรมการบริหารกิจการองค์การสุราฯ และผู้บริหารองค์การสุราฯ ตระหนักถึงความสำคัญในการบริหารจัดการ จึงมีการกำกับดูแลให้การดำเนินงานเป็นไปภายใต้หลักธรรมาภิบาล เพื่อความเจริญของกิจการให้เติบโตอย่างต่อเนื่องและมั่นคง รวมทั้งมีการบริหารจัดการความเสี่ยง ระบบการควบคุมภายใน ระบบการตรวจสอบภายใน และสนับสนุนให้มีระบบสารสนเทศเพื่อสร้างระบบสื่อสารเชื่อมโยงทั้งองค์กร มีการพัฒนาด้านทรัพยากรบุคคลเพื่อให้พนักงานมีศักยภาพที่เหมาะสมกับหน้าที่ที่ได้รับมอบหมายมีความมั่นใจในองค์กรว่าสามารถปฏิบัติงานในองค์กรได้ในระยะยาว เพื่อให้องค์กรมีความน่าเชื่อถือ และได้รับการยอมรับจากสังคม อีกทั้งยังเป็นกลไกในการควบคุมติดตามและตรวจสอบเพื่อให้ทุกคนร่วมกันคิด ร่วมกันทำ ร่วมกันจัดการ รับผิดชอบต่อ แก้ไขปัญหา และพัฒนาองค์กรให้ดีขึ้น รวมทั้งมีนโยบายที่รับผิดชอบต่อสังคม (Corporate Social Responsibility) โดยให้ความช่วยเหลือแก่โรงเรียนและชุมชนในพื้นที่ รวมทั้งองค์กรสาธารณกุศลต่าง ๆ อย่างสม่ำเสมอ

## แนวทางปฏิบัติที่ดีของผู้บริหารและพนักงาน

องค์การสุราฯ มีการกำหนดแนวทางปฏิบัติที่ดีโดยมีการจัดทำคู่มือพนักงาน เพื่อให้ผู้บริหารและพนักงานได้รับทราบถึงระเบียบ ข้อบังคับ และกฎหมายที่เกี่ยวข้อง รวมทั้งจัดทำคู่มือมาตรฐานจริยธรรม จรรยาบรรณ เพื่อให้การบริหารจัดการภายในองค์กรเป็นไปตามกรอบรัฐธรรมนูญแห่งราชอาณาจักรไทย พุทธศักราช 2550 ซึ่งองค์การสุราฯ ได้นำค่านิยมหลัก (Core Value) ของมาตรฐานจริยธรรมสำหรับผู้ดำรงตำแหน่งทางการเมืองและเจ้าหน้าที่ของรัฐ เพื่อถือปฏิบัติอย่างเคร่งครัด และเสริมสร้างประสิทธิภาพในการปฏิบัติหน้าที่ของพนักงานองค์การสุราฯ โดยยึดมั่นถือมั่นในคุณธรรมและจริยธรรมอันดี และถือปฏิบัติอย่างต่อเนื่องจนสืบทอดเป็นวัฒนธรรมองค์กร ค่านิยมหลัก 9 ประการ อันเป็นมาตรฐานทางจริยธรรม มีดังนี้

1. การยึดมั่นในคุณธรรมและจริยธรรม
2. การมีจิตสำนึกที่ดี ซื่อสัตย์ สุจริต และรับผิดชอบ
3. การยึดถือประโยชน์ของประเทศชาติเหนือกว่าประโยชน์ส่วนตน และไม่มีผลประโยชน์ทับซ้อน
4. การยืนหยัดทำในสิ่งที่ถูกต้อง เป็นธรรม และถูกกฎหมาย
5. การให้บริการแก่ประชาชนด้วยความรวดเร็ว มีอัธยาศัยและไม่เลือกปฏิบัติ
6. การให้ข้อมูลข่าวสารแก่ประชาชนอย่างครบถ้วน ถูกต้อง และไม่บิดเบือนข้อเท็จจริง
7. การมุ่งผลสัมฤทธิ์ของงาน รักษามาตรฐาน มีคุณภาพ โปร่งใส และตรวจสอบได้
8. การยึดมั่นในระบอบประชาธิปไตยอันมีพระมหากษัตริย์ทรงเป็นพระประมุข
9. การยึดมั่นในหลักจรรยาวิชาชีพขององค์กร

## รายงานคณะกรรมการกำกับดูแลกิจการที่ดี (CG) และการแสดงความรับผิดชอบต่อสังคม (CSR)

คณะกรรมการกำกับดูแลกิจการที่ดี (CG) และการแสดงความรับผิดชอบต่อสังคม (CSR) ประกอบด้วยกรรมการ จากคณะกรรมการบริหารกิจการองค์การสุราฯ จำนวน 4 คน ทำหน้าที่เป็นประธานฯ 1 คน อนุกรรมการ จำนวน 3 คน และผู้บริหารขององค์การสุราฯ จำนวน 3 คน ทำหน้าที่เลขานุการ และ ผู้ช่วยเลขานุการ

คณะกรรมการกำกับดูแลกิจการที่ดี (CG) และการแสดงความรับผิดชอบต่อสังคม (CSR) ให้ความสำคัญต่อการส่งเสริมสร้างองค์กรให้มีความยั่งยืน โดยกำกับดูแลให้มีการบริหารจัดการที่ดี ตามหลักการและแนวทางการกำกับดูแลกิจการที่ดี โดยกำหนดนโยบาย กลยุทธ์ เป้าหมาย และแผนการดำเนินงานให้สอดคล้องกับการดำเนินธุรกิจ เพื่อให้บรรลุตามวัตถุประสงค์ สามารถดำเนินงานได้อย่างต่อเนื่อง และมีการพัฒนาอย่างยั่งยืน โดยติดตามการดำเนินงานให้เป็นไปตามวิสัยทัศน์และพันธกิจขององค์กร รวมถึงส่งเสริมให้องค์กรมีความรับผิดชอบต่อสังคมโดยสรุปผลการดำเนินงานได้ ดังนี้

- ในปี 2562 คณะอนุกรรมการฯ มีการประชุมรวม 6 ครั้ง
- ดำเนินการจัดทำกฎบัตรของคณะอนุกรรมการฯ ให้สอดคล้องเหตุการณ์ปัจจุบันที่มีการเปลี่ยนแปลง เพื่อใช้เป็นมาตรฐานในการดำเนินงานประจำปี 2562
- กำกับดูแลด้านการบริหารจัดการสารสนเทศ ให้ดำเนินการตามแผนพัฒนาเศรษฐกิจสังคม ดิจิทัลและนวัตกรรมองค์การสุราฯ ปีงบประมาณ 2561-2566 เพื่อเพิ่มประสิทธิภาพ และพัฒนาระบบงานด้านเทคโนโลยีสารสนเทศตลอดจน พัฒนาระบบดิจิทัลองค์การสุราฯ ให้สอดคล้องกับแผนวิสาหกิจฯ และนโยบายของรัฐบาลที่มุ่งเน้นการนำเทคโนโลยีดิจิทัล มาใช้พัฒนาเศรษฐกิจและสังคมพัฒนาประเทศ (Thailand 4.0) ตามมติคณะรัฐมนตรี ได้กำหนดให้ทุกหน่วยงานของรัฐ และหน่วยงานที่เกี่ยวข้องต้องจัดทำแผนปฏิบัติการ ดิจิทัลของหน่วยงานแทนแผนแม่บทเทคโนโลยีสารสนเทศและการสื่อสารเดิม โดยเน้นที่จะนำเทคโนโลยีดิจิทัลมาใช้ขับเคลื่อนการดำเนินธุรกิจขององค์กร
- กำกับดูแลด้านการบริหารทรัพยากรบุคคล โดยพิจารณาเพิ่มเติมรายละเอียดแผนแม่บท บริหารงานทรัพยากรบุคคล ให้ครอบคลุมถึงข้อสังเกตและข้อเสนอแนะของบริษัท ทริสตา และกำหนดให้จัดทำแผนยุทธศาสตร์ด้านบริหารงานบุคคล ให้ครบถ้วนตามหลักเกณฑ์ ที่กำหนด เพื่อเป็นแนวทางในการเชื่อมโยงระหว่างกลยุทธ์ด้านทรัพยากรบุคคล ที่สอดคล้องกับกลยุทธ์ขององค์กรได้อย่างชัดเจนมากยิ่งขึ้น

- สร้างความรู้ความเข้าใจด้านคุณธรรม จริยธรรม สื่อสารแนวทงนโยบายหรือทิศทางขององค์กรเกี่ยวกับการกำกับดูแลกิจการที่ดี ระหว่างผู้บริหารกับพนักงาน
- ส่งเสริมสนับสนุนให้องค์กรมีการบริหารจัดการอย่างมีประสิทธิภาพและประสิทธิผล โปร่งใส ตรวจสอบได้ เปิดเผย และมีความรับผิดชอบต่อสังคม ชุมชน เพื่อให้เป็นที่ยอมรับแก่ผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย และเพื่อสนับสนุนส่งเสริมยกระดับคุณธรรม ความโปร่งใส และภาพลักษณ์ในการดำเนินงานของหน่วยงานและเพื่อบรรลุวัตถุประสงค์ตามวิสัยทัศน์ของยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริต
- ดำเนินโครงการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity & Transparency Assessment: ITA) ประจำปีงบประมาณ 2562 ผลคะแนนการประเมินฯ ได้คะแนนเพิ่มขึ้นจากคะแนนประเมิน ปี 2561 โดยได้คะแนน 89.31 แสดงให้เห็นว่าคณะกรรมการฯ ผู้บริหาร และพนักงานให้ความสำคัญ และมีส่วนร่วมในการปฏิบัติงาน เพื่อให้องค์กรเป็นหน่วยงานที่มีคุณธรรม ความโปร่งใส และตรวจสอบได้
- ดำเนินการตามแผนการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ประจำปี 2562 ตามแนวทางยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ระยะที่ 3 (พ.ศ.2560-2564) ตามยุทธศาสตร์ที่ 1 สร้างสังคมที่ไม่ทนต่อการทุจริต ยุทธศาสตร์ที่ 4 พัฒนาระบบป้องกันการทุจริตเชิงรุก และยุทธศาสตร์ที่ 5 ปฏิรูปกลไกและกระบวนการการปราบปรามการทุจริต พร้อมประกาศนโยบาย No Gift Policy องค์กรต่อต้านคอร์รัปชัน (ประเทศไทย) ส่งเสริมค่านิยมการยกย่องและเชิดชูความดี ความซื่อสัตย์สุจริต และการต่อต้านการทุจริต สร้างเครือข่ายในการมีส่วนร่วมในการป้องกันการทุจริต ดำเนินการจัดการทำบันทึกข้อตกลง MOU ให้หน่วยงานภายนอกรับทราบนโยบายและสนับสนุนการแสดงเจตจำนงการบริหารงานด้วยความซื่อสัตย์สุจริต มีคุณธรรม และโปร่งใส ตามหลักธรรมาภิบาล
- กำกับดูแลการบริหารจัดการความต่อเนื่องทางธุรกิจ ตามระบบมาตรฐาน ISO 22301:2012 เพื่อสร้างความพร้อมและประสิทธิภาพในการตอบสนองต่อภาวะวิกฤติ โดยมีแผนสำรองทางธุรกิจที่ดีและมีประสิทธิผลที่จะช่วยให้การบริหารธุรกิจมีความต่อเนื่องและสูญเสียน้อยเมื่อต้องประสบภาวะวิกฤติ เนื่องจากองค์การสุราฯ เป็นผู้ผลิตและจำหน่ายแอลกอฮอล์บริสุทธิ์เพียงผู้เดียวในประเทศไทย องค์การสุราฯ จึงคำนึงถึงการบริหารจัดการความต่อเนื่องทางธุรกิจเป็นสำคัญ

- กำกับดูแลส่งเสริมให้องค์กรมีความรับผิดชอบต่อสังคม ตามหลักเกณฑ์การประเมินผลงานของสำนักงานคณะกรรมการนโยบายรัฐวิสาหกิจ และสอดคล้องกับการดำเนินธุรกิจ จัดทำโครงการสร้างคุณค่าจากของเสีย แจกน้ำหมักชีวภาพจากน้ำกากสาเพื่อนำไปใช้ประโยชน์ทางการเกษตร ปรับสภาพดิน และลาดถนนเพื่อลดปริมาณฝุ่นละออง ร่วมกิจกรรมโครงการอำเภอยิ้มเคลื่อนที่ในจังหวัด จัดทำโครงการ LDO ปั่นน้ำใจ ติดตั้งเจลทำความสะอาดบริเวณพื้นที่ที่มีความเสี่ยงต่อการแพร่กระจายเชื้อโรค สนับสนุนผลิตภัณฑ์แอลกอฮอล์บริสุทธิ์ 95 ดีกรี และแอลกอฮอล์บริสุทธิ์ 99.8 ดีกรี เพื่อใช้ในกิจกรรมของโครงการสวนพระองค์สวนจิตรลดา จัดทำโครงการพัฒนาความยั่งยืนเชิงนิเวศเศรษฐกิจ (Eco-Efficiency) ปัจจุบันมีการเปลี่ยนแปลงสภาพภูมิอากาศ การขาดแคลนน้ำการลดลงของทรัพยากรธรรมชาติ การทำลายสิ่งแวดล้อม มีผลมาจากการ เต็มโตของเศรษฐกิจและการพัฒนาอุตสาหกรรม จึงเกิดแนวความคิดพัฒนาอย่างยั่งยืนศึกษาการพัฒนาที่ยั่งยืนโดยใช้หลักการการประเมินประสิทธิภาพเชิงนิเวศเศรษฐกิจ เพื่อให้ครอบคลุมการพัฒนาด้านเศรษฐกิจและด้านสิ่งแวดล้อมควบคู่กันอย่างสมดุล ด้วยการประเมินประสิทธิภาพเชิงนิเวศเศรษฐกิจ (Eco-Efficiency)
- โดยสรุปในปี 2562 คณะอนุกรรมการกำกับดูแลกิจการที่ดี (CG) และการแสดงความรับผิดชอบต่อสังคม (CSR) ดำเนินงานกิจการตามหลักการกำกับดูแลกิจการที่ดี และพัฒนาด้านการกำกับดูแลกิจการอย่างต่อเนื่องสอดคล้องกับการเปลี่ยนแปลงตามสภาพการณ์ในการดำเนินงานและสภาพเศรษฐกิจ เป็นส่วนสำคัญในการสร้างรากฐานที่แข็งแกร่งให้องค์กรในระยะยาว



(นางสาววิธมา ลิมส์วัตดี)

ประธานอนุกรรมการกำกับดูแลกิจการที่ดี  
และการแสดงความรับผิดชอบต่อสังคม



## การบริหารทรัพยากรบุคคล

### 1. การจัดทำแผนอัตรากำลังคนและปรับปรุงโครงสร้างองค์กร ให้สอดคล้องกับยุทธศาสตร์องค์กร

องค์การสุรา ได้มีการทบทวนและจัดทำ Job Description ของพนักงานภายในองค์กร เพื่อให้ได้ Job Description ที่สมบูรณ์และครบถ้วน ซึ่งสามารถนำไปใช้งานของการบริหารทรัพยากรบุคคล เช่น งานสรรหาว่าจ้าง งานเลื่อนขั้นเลื่อนตำแหน่ง ฯลฯ และมีการจัดทำ Workload Study เพื่อวิเคราะห์ปริมาณงานของแต่ละงาน เพื่อกำหนดจำนวนคนที่เหมาะสมสำหรับงาน และได้แผนอัตรากำลังคนที่เหมาะสม รวมถึงมีผังโครงสร้างองค์กร Organization Chart ที่สอดคล้องกับยุทธศาสตร์องค์กร

### 2. การจัดทำระบบ Core Competency (สมรรถนะหลักที่พนักงานส่วนใหญ่ในองค์กรต้องมี)/ Management Competency (สมรรถนะด้านการบริหารจัดการที่พนักงานในองค์กรต้องมี) และสายการเติบโตในอาชีพ (Career Path)

องค์การสุรา ได้มีการทบทวนและจัดทำระบบสมรรถนะ Competency ของพนักงาน โดยมีการจัดทำออกเป็น 2 แนวทาง ได้แก่ Core Competency คือ สมรรถนะหลักที่พนักงานส่วนใหญ่ในองค์กรต้องมี และ Management Competency สมรรถนะด้านการบริหารจัดการที่พนักงานในองค์กรต้องมี และได้มีการจัดทำ Competency Dictionary อธิบายระดับของทักษะ ความรู้ของ Competency แต่ละตัว เพื่อนำไปใช้ในการวัดผลของพนักงาน ซึ่งผลทดสอบที่ได้จากการจัดทำระบบ Competency นั้น เพื่อนำมาใช้ในการจัดทำ สายการเติบโตในอาชีพ (Career Path) เพื่อใช้เป็นระเบียบในการเลื่อนขั้นเลื่อนตำแหน่งที่ชัดเจนของพนักงาน

### 3. ระบบประเมินผลการปฏิบัติงานด้วย KPIs

องค์การสุรา ได้มีการทบทวนระบบประเมินผลการปฏิบัติงานด้วย KPIs โดยจัดทำในส่วนของ KPIs หน่วยงาน พร้อมหลักเกณฑ์ในการให้คะแนน ที่มีหลักการและวิธีการที่ชัดเจนในการเก็บข้อมูลเพื่อวัดผล KPIs เพื่อใช้เป็นมาตรฐานและได้กฎเกณฑ์ในการประเมินผลการปฏิบัติงานและเกณฑ์ในการปรับขึ้นเงินเดือน

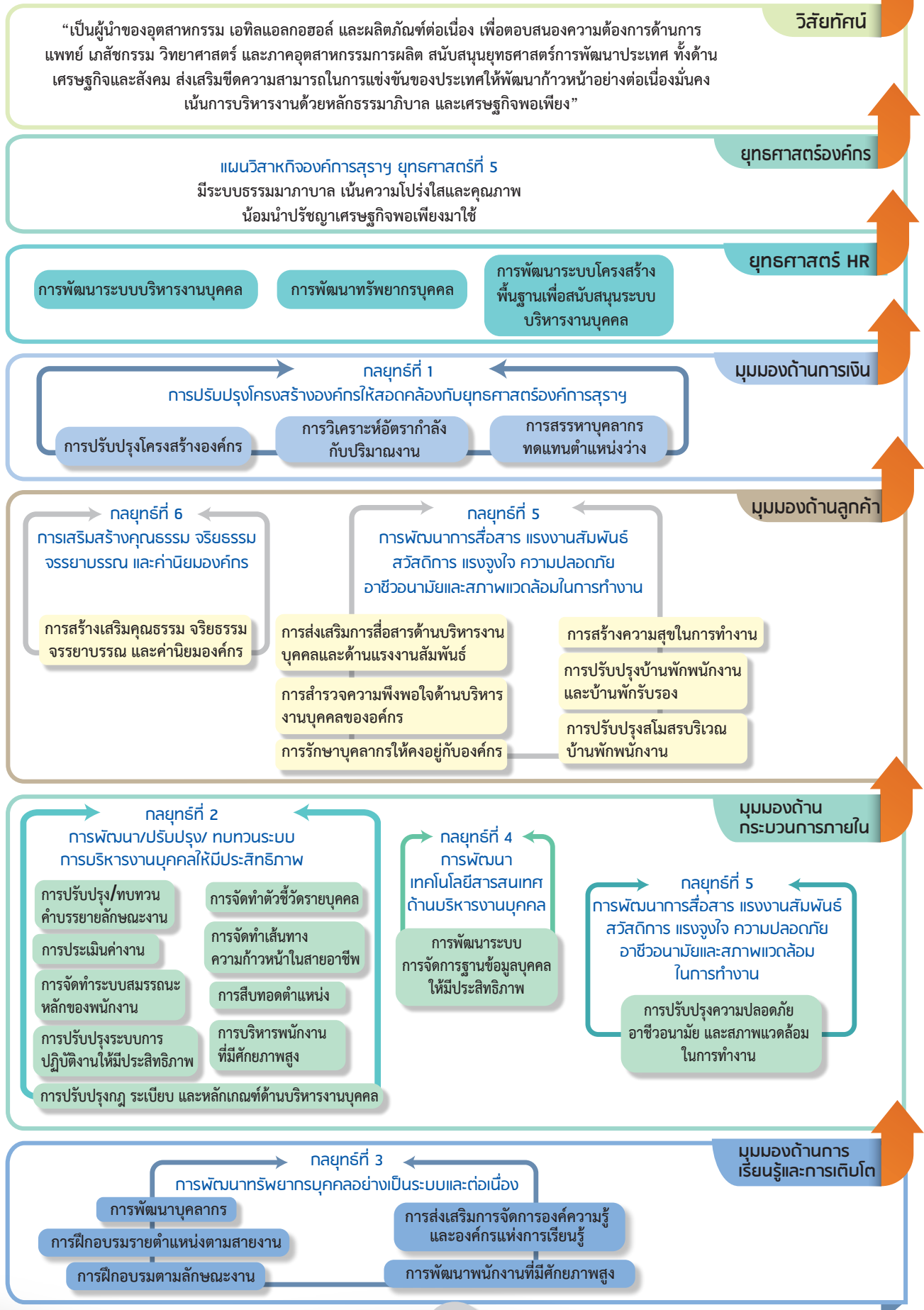
### 4. จัดทำระบบพัฒนาบุคลากร

การพัฒนาบุคลากรเป็นเรื่องพื้นฐานจำเป็นสำหรับทุกองค์กร และองค์การสุรา ได้มีการสำรวจความจำเป็นในการฝึกอบรม และประเมินพฤติกรรมในการทำงานของพนักงาน เพื่อใช้ประกอบการจัดทำแผนพัฒนารายบุคคล (IDP – Individual Development Plan) ของพนักงาน ซึ่งนำไปใช้ในการพัฒนาและติดตามผลความก้าวหน้าของการพัฒนาบุคลากร และยังเป็นประโยชน์ต่อพนักงานโดยตรงที่จะได้พัฒนาทักษะความรู้ความสามารถ ให้ตรงกับงานตรงกับความต้องการขององค์กร

### 5. ระบบ Functional Competency (สมรรถนะเฉพาะด้าน)

องค์การสุรา จึงได้มีการจัดทำ Functional Competency และกำหนดระดับทักษะความเชี่ยวชาญในแต่ละตำแหน่งงาน เพื่อนำไปใช้ในการวัดผลในเรื่องของความรู้ความเข้าใจในเนื้อหาทางโดยตรง เพื่อให้เกิดประสิทธิภาพสูงสุดในการพัฒนาความรู้และทักษะของพนักงานขององค์การฯ ตามแนวนโยบายใหม่ และเชื่อมโยงกับการจัดทำแผนพัฒนาบุคลากรรายบุคคล IDP

## HR Strategy Map แผนที่กลยุทธ์การบริหารงานบุคคล องค์การสุรา ปี 2562 - 2566



## ความรับผิดชอบต่อสิ่งแวดล้อมชุมชนและประเทศ

### นโยบายด้านการแสดงความรับผิดชอบต่อสังคมและสิ่งแวดล้อม

องค์การสุราฯ มีความตระหนักในความรับผิดชอบต่อสังคมและสิ่งแวดล้อม มุ่งเน้นการดำเนินธุรกิจที่ยอมรับ ของชุมชน สังคม ผู้มีส่วนได้ส่วนเสียทั้งภายใน และภายนอกองค์กร โดยมีแนวทางการของระบบมาตรฐาน ISO 26000 โดยประกอบด้วย 7 หัวข้อหลักดังนี้

1. กำหนดแนวทางการทำงานอย่างมีคุณธรรม จริยธรรม และความรับผิดชอบต่อสังคม ซึ่งทำให้เกิดความเชื่อมั่น องค์กรเพื่อเป็นหลักในด้านธรรมาภิบาล
2. การเคารพสิทธิมนุษยชน โดยการปฏิบัติอย่างเท่าเทียมกันต่อทุกภาคส่วนอย่างถูกต้องตามหลักของ ศีลธรรม กฎหมาย รวมถึงการให้สิทธิพื้นฐานและสิทธิในการทำงานอย่างเสมอภาค
3. การปฏิบัติต่อแรงงานให้สอดคล้องตามกฎหมาย ข้อกำหนด หลักเกณฑ์ การทำงานที่เหมาะสมแก่พนักงานและบุคลากรภายนอกโดยคำนึงถึงสุขภาพและความปลอดภัยในการปฏิบัติงานเป็นหลัก และมีการพัฒนาความรู้ความสามารถบุคลากรอย่างต่อเนื่อง
4. การสร้างองค์กรให้ดำเนินธุรกิจโดยใส่ใจต่อผลกระทบทางสิ่งแวดล้อม การใช้ทรัพยากรอย่างมีประสิทธิภาพ
5. ด้านการปฏิบัติที่เป็นธรรม มีการกำหนดแนวทางและส่งเสริมให้เกิดการปฏิบัติที่เป็นธรรมขององค์กรทั้ง ภายในองค์กรและภายนอกองค์กรในภาคส่วนต่าง ๆ
6. ผลิตภัณฑ์ที่มีคุณภาพ มีการปลอดภัย และเป็นไปตามมาตรฐาน มีช่องทางการสื่อสารกับผู้บริโภคทั้งใน เชิงบวกและเชิงลบ และมีการตลาดที่เป็นธรรม
7. มุ่งมั่นพัฒนาชุมชนในด้านการจ้างงาน การส่งเสริมอาชีพ การสร้างรายได้ให้แก่ชุมชน โดยมีส่วนร่วมใน นำจุดเด่นขององค์กรมาใช้

องค์การสุรา กรมสรรพสามิต เป็นหน่วยงานหนึ่งที่ตระหนักถึงการช่วยเหลือสังคม และจัดกิจกรรมเพื่อสังคม (CSR) โดยปลูกฝังให้บุคลากรมีความเชื่อมั่นในการทำสิ่งดีเพื่อช่วยเหลือสังคม และมีการดำเนินกิจกรรมเพื่อสังคมร่วมกับผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย ได้แก่ ลูกค้า คู่ค้า พนักงาน และชุมชน การดำเนินกิจกรรมเพื่อสังคม (CSR) ในปี 2562 เน้นให้ความสำคัญต่อสิ่งแวดล้อมโดยการเน้นความรับผิดชอบต่อสังคมและสิ่งแวดล้อม และน้อมนำ ปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียงมาประยุกต์ใช้ อาทิ การทำโครงการจัดการของเสียจากการผลิตแอลกอฮอล์เพื่อนำไปใช้ ประโยชน์ด้านการเกษตร การจัดทำโครงการการปลูกป่า มอบสิ่งของต่าง อุปกรณ์การเรียน และทุนการศึกษา ร่วมกับลูกค้าของ องค์การสุราฯ

## ยุทธศาสตร์ด้านการแสดงความรับผิดชอบต่อสังคมและสิ่งแวดล้อม

### ยุทธศาสตร์ที่ 1

เป็นองค์กรที่มีจิตสำนึกและมีส่วนร่วมในการแสดงความรับผิดชอบต่อชุมชน สังคม และสิ่งแวดล้อม ในทุกภาคส่วน (Save Society) มีวัตถุประสงค์เชิงยุทธศาสตร์เพื่อลดปัญหาความขัดแย้ง ข้อพิพาท และความไม่พึงพอใจ ของชุมชนโดยรอบสถานประกอบการขององค์การสุรา กรมสรรพสามิต ที่ได้รับผลกระทบจากการดำเนินธุรกิจของ องค์กร และเพื่อเสริมสร้างความสัมพันธ์ที่ดีกับชุมชนโดยรอบพื้นที่ความรับผิดชอบต่อองค์การสุรา กรมสรรพสามิต

### ยุทธศาสตร์ที่ 2

ส่งเสริมพัฒนาผลิตภัณฑ์ และผลิตผลิตภัณฑ์ต่อเนื่อง เพื่อตอบสนองสังคมในทุกภาคส่วน (Save Life) มีวัตถุประสงค์เชิงยุทธศาสตร์เพื่อยกระดับคุณภาพชีวิตของประชาชนให้มีคุณภาพชีวิตการทำงานที่ดีขึ้น และเพื่อพัฒนา ระบบการให้บริการที่ทำให้ผู้ใช้บริการมีความมั่นใจในมาตรฐานกระบวนการผลิต

### ยุทธศาสตร์ที่ 3

มุ่งเน้นพัฒนาและสร้างมูลค่าจากของเสียมาใช้ให้เกิดประโยชน์สูงสุด (Save Earth) มีวัตถุประสงค์เชิงยุทธศาสตร์ เพื่อลดผลกระทบเชิงลบจากการดำเนินธุรกิจขององค์กรที่มีต่อสิ่งแวดล้อมและเพื่อพัฒนากระบวนการ ดำเนินธุรกิจที่เป็นมิตรไม่สร้างผลกระทบเชิงลบต่อสิ่งแวดล้อม และนำแนวคิด 3R (Reduce , Reuse , Recycle) มาใช้ในการลดการใช้พลังงาน ลดการใช้ทรัพยากร ลดการปล่อยมลพิษ และสิ่งปฏิกูลสู่สิ่งแวดล้อม

### ยุทธศาสตร์ที่ 4

การสื่อสารและเผยแพร่การดำเนินงานด้านการแสดงความรับผิดชอบต่อสังคมและสิ่งแวดล้อมอย่างต่อเนื่อง (Save CSR) มีวัตถุประสงค์เชิงยุทธศาสตร์ เพื่อเสริมสร้างวัฒนธรรมค่านิยม การรับรู้ และการมีส่วนร่วม ในด้านความรับผิดชอบต่อสังคมและสิ่งแวดล้อมของบุคลากรทุกระดับจากประเด็นยุทธศาสตร์ที่กำหนดไว้สามารถนำไปใช้ แนวทางการปฏิบัติได้ โดยมีการกำหนดวัตถุประสงค์ เป้าหมาย และโครงการ/กิจกรรมโดยมุ่งหวังให้การปฏิบัติดังกล่าว จะส่งเสริมให้องค์การสุราฯ ก้าวสู่ความยั่งยืนได้อย่างมั่นคงจากการปฏิบัติงานที่คำนึงถึงการเติบโตทางเศรษฐกิจ ความ เป็นอยู่ที่ดีของสังคมและชุมชน และใช้ทรัพยากรธรรมชาติอย่างคุ้มค่าและรักษาสิ่งแวดล้อมอย่างแท้จริง เพื่อขับเคลื่อน ให้องค์การสุรา กรมสรรพสามิต ก้าวสู่การเป็นรัฐวิสาหกิจต้นแบบด้านการแสดงความรับผิดชอบต่อสังคมและสิ่ง แวดล้อมในกระบวนการ (CSR in Process) อันจะเป็นรากฐานสำคัญในการก้าวสู่ความยั่งยืนได้อย่างแท้จริงในอนาคต จึงมุ่งหวังให้พนักงานองค์การสุราทุกระดับขององค์กรให้ความสำคัญเข้าร่วมเสริมสร้างความรู้ความเข้าใจและนำไป ปฏิบัติในกิจการประจำวัน จนกลายเป็นวัฒนธรรมอย่างเป็นรูปธรรมต่อไปในอนาคต

## โครงสร้างคณะทำงาน CSR



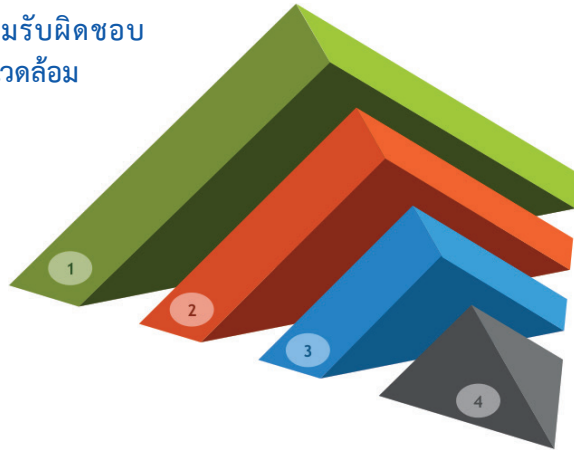
### พนักงานองค์การสุรา

พนักงานทุกคนมีส่วนร่วมในกิจกรรมด้าน CSR เพื่อตระหนักถึงการแสดงความรับผิดชอบต่อสังคมและสิ่งแวดล้อม



### คณะกรรมการ CSR

คณะกรรมการเป็นผู้ประสานงานและจัดตั้งกิจกรรมด้าน CSR เพื่อพัฒนาชุมชนและสิ่งแวดล้อมให้สอดคล้องกับพันธกิจและวิสัยทัศน์



### คณะผู้บริหารองค์การสุราฯ Ipsum

คณะผู้บริหารเป็นผู้กำหนดนโยบายด้าน CSR และกำหนดทิศทางตามพันธกิจและวิสัยทัศน์



### คณะอนุกรรมการ CG&CSR กรรมการ

คณะอนุกรรมการเป็นส่วนที่ตรวจสอบนโยบายด้าน CSR และทิศทางให้เกิดความเหมาะสม

## การวิเคราะห์ผู้มีส่วนได้ส่วนเสียด้าน CSR



## บทสรุปโครงการ

01

โครงการผลิตภัณฑ์ LDO สร้างคุณค่า ด้วยองค์การสุรา มุ่งเน้นการเป็นผู้นำของอุตสาหกรรมเอทิลแอลกอฮอล์ และผลิตภัณฑ์ต่อเนื่อง จึงมี การจัดตั้งโครงการเพื่อส่งเสริมด้านสาธารณสุขในระดับ ชุมชน สังคม และหน่วยงานต่างๆ โดยใช้ ผลิตภัณฑ์ขององค์การสุรา



02

โครงการสร้างคุณค่าจากของเสีย ในกระบวนการผลิตขององค์การสุรา มี “น้ำกาก้า” ซึ่งเป็นของเสียจากกระบวนการผลิต และ “แอลกอฮอล์ชนิดหัว-หาง” ซึ่งเป็นผลพลอยได้จากกระบวนการผลิต ทางองค์การสุรา ได้มีการ ศึกษาวิจัยและนำมาใช้ให้เกิดประโยชน์ในด้านต่างๆ เช่น น้ำหมักชีวภาพ, EM bal (บำบัดน้ำเสีย) และ สารสกัดไล่แมลง



03

โครงการร่วมกิจกรรมเพื่อชุมชน องค์การสุรา ตั้งอยู่ที่ตำบลปากน้ำ อำเภอบางคล้า จังหวัดฉะเชิงเทรา ได้มีการสนับสนุนกิจกรรมต่างๆ ในชุมชนและการมีส่วนร่วม เพื่อให้เกิดความสัมพันธ์อันดีและยังส่งเสริมการพัฒนาชุมชนอย่างต่อเนื่อง



04

โครงการมอบสิ่งของต่าง ๆ อุปกรณ์การเรียนและทุนการศึกษาร่วมกับลูกค้าของ LDO องค์การสุรา ได้จัดกิจกรรมร่วมกับลูกค้าเพื่อทำโครงการ CSR เพื่อสนับสนุนและเป็นทุนการศึกษาแก่ โรงเรียนที่ขาดแคลนทุนทรัพย์



## บทสรุปโครงการผลิตภัณฑ์ LDO สร้างคุณค่า

### โครงการย่อย การติดตั้งเจลแอลกอฮอล์ส่งเสริมด้านสาธารณสุขในโรงเรียน

ด้วยองค์การสุรา กรมสรรพสามิต เป็นผู้ผลิตและจำหน่ายแอลกอฮอล์บริสุทธิ์ด้านเภสัชกรรมและอุตสาหกรรมจึงตระหนักถึงการป้องกันการแพร่กระจายโรคในเด็กนักเรียน จึงจัดตั้งโครงการติดตั้งเจลแอลกอฮอล์เพื่อป้องกันโรค





## โครงการย่อย มอบผลิตภัณฑ์ L CLEAN เพื่อช่วยเหลือผู้ประภัยน้ำท่วมในจังหวัดอุบลราชธานี


องค์การสุรา กรมสรรพสามิต ส่งมอบผลิตภัณฑ์ L CLEAN เพื่อช่วยเหลือผู้ประภัยน้ำท่วม ในจังหวัดอุบลราชธานี และจังหวัดใกล้เคียงโดยส่งผ่านทางไปรษณีย์ไทย เมื่อวันที่ 30 กันยายน 2562



## โครงการย่อย ผลิตภัณฑ์ LDO สนับสนุนแก่ก๊อ๊กซี้ก่าตี้ นายสุวรรณฉัตร WSKMชาติ ร่วมกับ โครงการ PAY IT FORWARD

นายสุวรรณฉัตร พรหมชาติ เป็นผู้ขายที่ประกอบอาชีพซัฟฟักแท็กซี่และได้ทำความดีโดยการซัฟแท็กซี่รับส่งผู้ป่วย ตลอดระยะเวลา 21 ปี ในการช่วยเหลือผู้ป่วนั้นมีความจำเป็นต้องใช้แอลกอฮอล์จำนวนมากเพื่อทำความสะอาดมือ เบาะรถ และอื่นๆ องค์การสุราฯ เล็งเห็นความดีจึงขอสนับสนุนผลิตภัณฑ์แอลกอฮอล์ทำความสะอาดชนิด L Clean Spray และ L Clean Gel เพื่อให้ นายสุวรรณฉัตร พรหมชาติ ใช้งานเองและส่งมอบแก่ผู้ป่วนต่อไป

← Suwannachat Phromchat 🔍

 **Suwannachat Phromchat** ...  
Oct 3 at 11:22 AM • 🌐

08 7331 5421

3 ตุลาคม 2562

วันนี้ผมได้รับความเมตตาจากองค์การสุรา กรมสรรพสามิตอีกครั้งหนึ่งครับ

วันนี้ผมได้มารับมอบผลิตภัณฑ์แอลกอฮอล์ฆ่าเชื้อโรค L CLEAN SPRAY 5กล่อง และ L CLEAN GEL อีก1กล่องใหญ่ ที่กรมสรรพสามิต โดยได้รับการประสานงานดูแลจากคุณกิตติ พิษิตชาญชัย และคุณอดุลย์ที่คอยดูแลให้อย่างดีครับ

ซึ่งผมเคยได้รับความเมตตาจากท่านเขาวรัตน์ เขาวนพานิช ผู้อำนวยการสุรา กรมสรรพสามิต (LDO) ในโครงการแบ่งปันน้ำใจเพื่อให้สังคมน่าอยู่ เป็นผู้สนับสนุนผลิตภัณฑ์ L CLEAN ให้ผมไว้ใช้ดูแลสุขอนามัยทั้งคนและรถ และนำชุดผลิตภัณฑ์แอลกอฮอล์ L CLEAN ไปมอบให้ผู้ป่วน โดยท่านผู้อำนวยการ เขาวรัตน์ เขาวนพานิช ได้เคยไปลงพื้นที่ไปเยี่ยมเยียนผู้ป่วนแถบบางซื่อ พร้อมกับคณะเจ้าหน้าที่และมอบผลิตภัณฑ์แอลกอฮอล์ ให้ด้วยตนเองเลยครับ

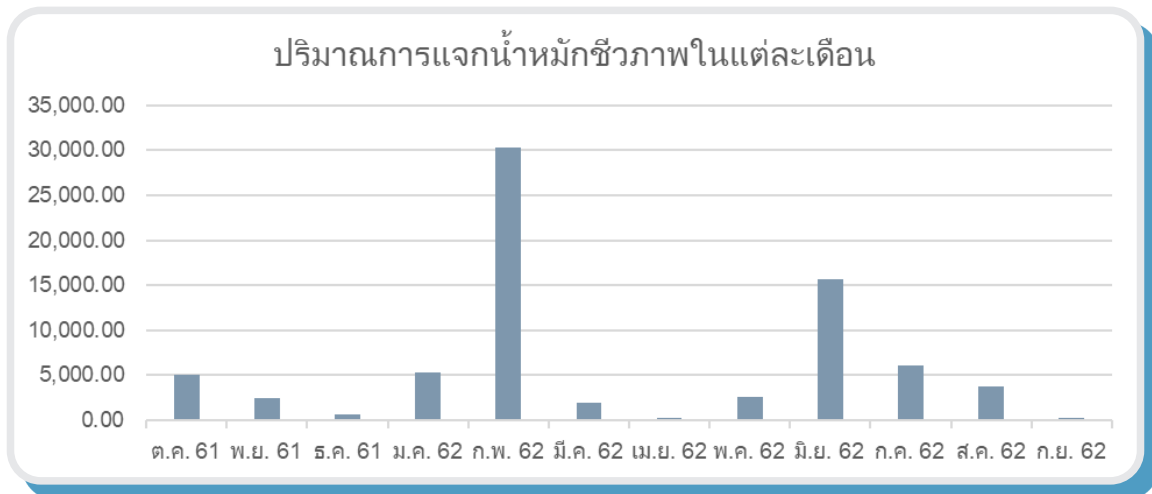
ผมจำเป็นต้องมีแอลกอฮอล์ติดรถไว้ใช้ตลอดเวลาเลย ครับ ทั้งแอลกอฮอล์แบบเจลและสเปรย์ ใช้ทำความสะอาดมือ เบาะรถที่ผู้ป่วนั่ง คอนโซลรถ เพื่อสุขอนามัยที่ดีของผู้ป่วนรวมทั้งญาติ และตัวผมเอง เมื่อก่อนผมต้องไปหาซื้อเองเป็นแกลลอน ตอนนั้นผมก็สนใจแล้วว่าจะมีผู้สนับสนุนอย่างต่อเนื่องครับ



## บทสรุปโครงการสร้างคุณค่าจากของเสีย

### โครงการย่อย แจกน้ำหมักชีวภาพจากน้ำกากส่าเพื่อนำไปใช้ประโยชน์ในปี 2562

คณะทำงานมีแผนการศึกษาคุณสมบัติของน้ำกากส่า และนำมาผลิตเป็นน้ำหมักชีวภาพ โดยมีผู้ให้ความสนใจเพื่อนำไปใช้ประโยชน์ในหลาย ๆ ด้านเช่น รดน้ำผักและต้นไม้ บำบัดน้ำเน่าเสีย ปรับสภาพดิน ปรับสภาพน้ำในบ่อปลา /บ่อกุ้งปริมาณที่มีผู้ขอรับไปใช้ประโยชน์จำนวน 74,703 ลิตร และมีการเข้าร่วมกิจกรรม แจกน้ำหมักชีวภาพในงาน “อำเภอยิ้ม” และ “จังหวัดเคลื่อนที่” เพื่อให้ผู้เข้าร่วมงานไปใช้ประโยชน์ในด้านต่าง ๆ



## บทสรุปโครงการร่วมกิจกรรมเพื่อชุมชน

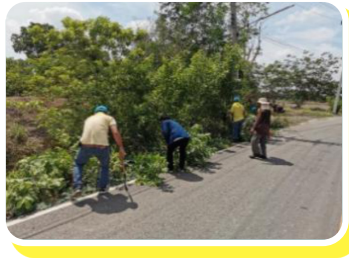
### กิจกรรมการต่อต้านยาเสพติดโลก

องค์การสุราฯ ได้รับการประสานงานกับอำเภอบางคล้า เพื่อให้เข้าร่วมการจัดกิจกรรมเพื่อณรงค์และให้ความรู้เรื่องการต่อต้านยาเสพติดโลก โดยองค์การสุราฯ ได้จัดทำเกมส์อักษรไขว้ที่เกี่ยวข้องกับยาเสพติดและให้ความรู้ภัยอันตรายของยาเสพติด



## โครงการย่อย ทำความสะอาดสถานที่วัดก๊กสับโนและพื้นที่โดยรอบ เพื่อจัดงานพระราชทานเพลิงพระครูสุนทร เทวธรรม

ในวันที่ 8 - 9 มิถุนายน 2562 วัดก๊กสับโน ตำบลปากน้ำ อำเภอบางคล้า จังหวัดฉะเชิงเทรา ได้มีการจัดงานพระราชทานเพลิงพระครูสุนทร เทวธรรม โดยเจ้าอาวาสวัดก๊กสับและคณะสงฆ์ ผู้นำชุมชน ชาวบ้าน และองค์การสุราฯ ได้มีการประชุมเพื่อแบ่งหน้าที่ในการจัดเตรียมสถานที่และในวันที่จัดงานจริง ในวันที่ 3 มิถุนายน 2562 ชาวบ้านและพนักงานองค์การสุราฯ ได้มีการทำความสะอาดพื้นที่บริเวณวัด ถนน ไหล่ทาง และพื้นที่จอดรถโรงเรียนวัดก๊กสับ



## โครงการมอบสิ่งของต่าง ๆ อุปกรณ์การเรียนและทุนการศึกษาร่วมกับลูกค้าของ LDO



## ประมวลภาพกิจกรรม

### ประมวลภาพกิจกรรม ประจำปี 2562

#### “วันปิยมหาราช” น้อมรำลึกพระมหากษัตริย์คุณวันคล้ายวันสวรรคต รัชกาลที่ 5 ครบ 108 ปี

วันที่ 23 ตุลาคม 2561 เวลา 09.00 น. ณ บริเวณกระทรวงการคลังและกรมสรรพสามิตร่วมจัดพิธีวางพวงมาลาถวายพระบรมรูป รัชกาลที่ 5 เนื่องในวันคล้ายวันสวรรคต พระบาทสมเด็จพระจุลจอมเกล้าเจ้าอยู่หัว ครบรอบ 108 ปี โดยมีรองผู้อำนวยการองค์การสุราฯ และพนักงานองค์การสุราฯ ร่วมพิธีอย่างพร้อมเพรียงเพื่อน้อมรำลึกในพระมหากษัตริย์คุณ



#### คณะทำงานการจัดการด้านพลังงาน องค์การสุราฯ

#### “โครงการจัดทำโปรแกรมเพื่อการประเมินประสิทธิภาพเครื่องจักรและอุปกรณ์ที่มีนัยสำคัญ”

วันที่ 20 ธันวาคม 2561 คณะทำงานการจัดการด้านพลังงานได้เข้าร่วมสัมมนาและได้รับมอบเกียรติบัตรในโครงการจัดทำโปรแกรมเพื่อการประเมินประสิทธิภาพเครื่องจักรและอุปกรณ์ที่มีนัยสำคัญ จากตัวแทนผู้ทรงคุณวุฒิกรมพัฒนาพลังงานทดแทนและอนุรักษ์พลังงาน ณ โรงแรมมิราเคิลแกรนด์ไฮเต็น กรุงเทพมหานคร



### กิจกรรมต่อต้านการทุจริตโดยให้ผู้บริหารและพนักงานองค์การสุราฯ

ด้วยองค์การสุรา กรมสรรพสามิต ได้ตระหนักถึงปัญหาการทุจริตคอร์รัปชั่น และมีความมุ่งมั่นในการป้องกันและแก้ไขปัญหาดังกล่าวโดยยึดหลักธรรมาภิบาลมีความรับผิดชอบต่อสังคม และสอดคล้องกับยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ระยะที่ 3 (พ.ศ. 2560 – 2564) จึงได้จัดทำกิจกรรมต่อต้านการทุจริตโดยให้ผู้บริหารและพนักงานองค์การสุราฯทุกท่าน ร่วมเป็นส่วนหนึ่งในการป้องกันและปราบปรามการทุจริต โดยมีความคิดสร้างสรรค์และส่งเสริมกิจกรรมการทุจริตในทุก ๆ ด้าน ในวันพฤหัสบดีที่ 27 ธันวาคม 2561 ณ องค์การสุรา กรมสรรพสามิต



### ผู้บริหารและพนักงานองค์การสุราฯ เข้าร่วมกิจกรรมการแสดงเจตนารมณ์บริหารหน่วยงาน

#### อย่างซื่อสัตย์สุจริตโปร่งใส

วันที่ 14 มกราคม 2562 ผู้บริหารและพนักงานองค์การสุราฯ เข้าร่วมกิจกรรมการแสดงเจตนารมณ์หรือคำมั่นของผู้บริหารสูงสุดว่าจะปฏิบัติหน้าที่และบริหารหน่วยงานอย่างซื่อสัตย์สุจริตโปร่งใสและเป็นไปตามหลักธรรมาภิบาล



## รับโล่เกียรติยศที่ให้การสนับสนุนการประชุมวิชาการพันธุศาสตร์แห่งชาติ ครั้งที่ 21

วันที่ 20 มิถุนายน 2562 องค์การสุรา กรมสรรพสามิต ได้รับโล่เกียรติยศที่ให้การสนับสนุนการประชุมวิชาการพันธุศาสตร์แห่งชาติ ครั้งที่ 21 จากสมาคมพันธุศาสตร์แห่งประเทศไทยและคณะวิทยาศาสตร์ มหาวิทยาลัยบูรพา ณ โรงแรมเดอะชาयน์ เมืองพัทยา จังหวัดชลบุรี



## กิจกรรมการต่อต้านยาเสพติดโลก

ด้วยวันที่ 26 มิถุนายนของทุกปี เป็นวันต่อต้านยาเสพติด ประธานคณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและพนักงานองค์การสุรา เข้าร่วมกิจกรรมการต่อต้านยาเสพติดโลกร่วมกับโรงเรียนดาราจรัสและโรงเรียนในเขตอำเภอบางคล้า เพื่อรณรงค์การป้องกันและปราบปรามยาเสพติดและยึดถือปฏิบัติและยืนยันเจตนารมณ์ 26 มิถุนายน 2562



### กิจกรรมติดตามความร่วมมือในการต่อต้านการทุจริตในหน่วยงานรัฐวิสาหกิจ

สำนักงานคณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตแห่งชาติ (สำนักงาน ป.ป.ช.) และสำนักงานคณะกรรมการนโยบายรัฐวิสาหกิจ (สคร.) ได้เข้าร่วมกิจกรรมติดตามความร่วมมือในการต่อต้านการทุจริตในหน่วยงานรัฐวิสาหกิจ วันอังคารที่ 30 กรกฎาคม 2562 เวลา 13:00 – 15:00 น. ณ องค์การสุรา จังหวัดฉะเชิงเทรา โดยมีวัตถุประสงค์เพื่อส่งเสริมและสนับสนุนการขับเคลื่อนยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ระยะที่ 3 (พ.ศ. 2560 - 2564) ตามบันทึกข้อตกลงความร่วมมือ MOU 3 ฝ่าย



### “ร้อยดวงใจ ร่วมใจลดโลกร้อน” ประจำปี 2562

ในวันที่ 19 กันยายน 2562 องค์การสุรา กรมสรรพสามิต นำโดย นายเชาวรัตน์ เขาวนซ์วานิล ผู้อำนวยการองค์การสุรา เข้ารับเกียรติบัตร จากท่านรัฐมนตรีว่าการกระทรวงทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม ในงาน “ร้อยดวงใจ ร่วมใจลดโลกร้อน” ประจำปี 2562 จัดโดย องค์การบริหารจัดการก๊าซเรือนกระจก (องค์การมหาชน) หรือ อบก. ณ ห้องเมย์แฟร์แกรนด์บอลรูม ชั้น 11 โรงแรมเดอะเบอร์เคลีย์ ประตูน้ำ กรุงเทพฯ เนื่องจากองค์การสุราฯ เป็นผู้ผลิตและจำหน่ายผลิตภัณฑ์แอลกอฮอล์ ซึ่งเป็นผลิตภัณฑ์ลดโลกร้อนที่ อบก. ให้การรับรองใช้เครื่องหมายกิจกรรมชดเชยคาร์บอน ทั้งนี้ ภายในงาน มีผู้ร่วมงานจากภาครัฐ เอกชน อุตสาหกรรม องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น และสื่อมวลชน มากถึง 1,500 คน

## รายงานของผู้สอบบัญชี

รายการ	2558	2559	2560	2561	2562
ความสามารถในการทำกำไร (%)					
กำไรจากกิจกรรมหลัก/รายได้จากกิจกรรมหลัก	14.549	15.622	6.783	2.575	6.585
กำไรจากการดำเนินงาน/รายได้จากกิจกรรมหลัก	14.385	15.544	7.875	3.946	9.417
EBITDA/รายได้จากกิจกรรมหลัก (EBITDA MARGIN)	18.506	19.461	12.241	8.988	15.732
กำไรสุทธิ/รายได้จากกิจกรรมหลัก	14.385	15.544	7.875	3.946	9.417
กำไรขั้นต้น/รายได้จากกิจกรรมหลัก	22.988	24.150	18.698	17.766	26.083
กำไรจากการดำเนินงาน/รายได้รวม	14.213	15.377	7.738	3.889	9.157
กำไรสุทธิ/รายได้รวม	14.213	15.377	7.738	3.889	9.157
EBIT/สินทรัพย์ (ROA)	15.072	16.933	8.346	3.652	7.112
กำไรสุทธิ/ส่วนทุน (ROE)	18.240	21.122	9.836	4.678	9.564
NOPAT (ล้านบาท)	164.272	181.025	85.160	40.378	83.039
Invested Capital (ล้านบาท)	900.591	857.033	865.781	863.159	868.237
ต้นทุนเฉลี่ยของเงินกู้	-	-	-	-	-
ต้นทุนเฉลี่ยของเงินทุน	8.96	8.96	9.64	9.64	9.64
WACC	8.96	8.96	9.64	9.64	9.64
EP = NOPAT - ( Invested Capital * WACC ) (ล้านบาท)	83.58	104.23	1.68	(42.85)	(0.68)
EP ที่ได้จากการดำเนินงานตาม สกร. (ล้านบาท)	43.65	(21.63)	(33.03)	30.74	30.74
สภาพคล่องและความเสี่ยงทางการเงิน					
สินทรัพย์หมุนเวียน/หนี้สินหมุนเวียน	4.384	3.745	5.150	3.203	2.264
สินทรัพย์ / ส่วนทุน	1.210	1.247	1.179	1.281	1.345
หนี้สิน / ส่วนทุน	0.210	0.247	0.179	0.281	0.345

## รายงานของผู้สอบบัญชี

รายการ	2558	2559	2560	2561	2562
หนี้สินรวม/EBITDA (เท่า)	0.896	0.936	1.168	2.638	2.157
อัตราการหมุนเวียนของลูกหนี้การค้า = ยอดขาย/ลูกหนี้ที่เฉลี่ย	35.377	28.932	24.923	22.140	22.273
ระยะเวลาเก็บหนี้เฉลี่ย (วัน) = 365/อัตราการหมุนเวียนลูกหนี้การค้า	10.317	12.616	14.645	16.486	16.387
อัตราการหมุนเวียนของสินค้าคงเหลือ = ต้นทุนขาย/สินค้าคงเหลือที่เฉลี่ย	5.475	8.744	6.186	4.420	3.317
ระยะเวลาขายสินค้าเฉลี่ย (วัน) = 365/อัตราการหมุนเวียนสินค้าคงเหลือ	66.671	41.743	59.005	82.574	110.045
อัตราการหมุนเวียนของเจ้าหนี้ = ต้นทุนขาย/เจ้าหนี้การค้าที่เฉลี่ย	11.471	13.954	23.220	10.727	5.286
ระยะเวลาชำระหนี้เฉลี่ย (วัน) = 365/อัตราการหมุนเวียนเจ้าหนี้	31.819	26.157	15.720	34.028	69.046
Cash cycle (วัน) = ระยะเวลาเก็บหนี้เฉลี่ย + ระยะเวลาขายสินค้าเฉลี่ย - ระยะเวลาชำระหนี้เฉลี่ย	45.170	28.201	57.930	65.032	57.386
อัตราการหมุนเวียนของสินทรัพย์รวม = ยอดขาย/สินทรัพย์ที่เฉลี่ย	1.084	1.079	1.035	0.963	0.776
อัตราการหมุนเวียนของสินทรัพย์ถาวร = ยอดขาย/สินทรัพย์ถาวรที่เฉลี่ย	2.324	2.492	2.308	2.121	1.553
กระแสเงินสดจากการดำเนินงานต่อหนี้สิน หมุนเวียน	2.178	1.347	(0.178)	1.117	0.544
กระแสเงินสดจากการดำเนินงานต่อหนี้สินรวม	1.618	1.031	(0.121)	0.886	0.418
<b>การบริหารค่าใช้จ่ายบุคลากรและค่า ตอบแทนแรงงาน</b>					
ค่าใช้จ่ายบุคคล / ค่าใช้จ่ายรวม	0.076	0.083	0.071	0.095	0.086
EBITDA / จำนวนพนักงาน	1.243	1.399	0.723	0.523	0.775
ค่าใช้จ่ายบุคคล / จำนวนพนักงาน	0.441	0.513	0.392	0.541	0.395
ความสามารถในการลงทุนโดยการใช้เงินรายได้ ของรัฐวิสาหกิจ (ล้านบาท)	4.384	3.745	5.150	3.203	2.264
เงินสดสุทธิจากการดำเนินงานปลอดภาระ = RI - ต้นเงินกู้ที่ต้องชำระในปีนั้น	80.662	85.667	(17.745)	64.307	62.214
<b>ประสิทธิภาพการลงทุน (%)</b>					
ประสิทธิภาพการจ่ายลงทุน	47.109	52.233	10.636	18.399	51.267
ประสิทธิภาพการดำเนินการลงทุน	61.215	72.279	100.000	13.234	50.690



รายงานของผู้สอบบัญชีและรายงานการเงิน  
องค์การสุรา กรมสรรพสามิต  
สำหรับปีสิ้นสุดวันที่ 30 กันยายน 2562

**สำนักงานการตรวจเงินแผ่นดิน**

---

---



## รายงานของผู้สอบบัญชี

เสนอ คณะกรรมการบริหารกิจการองค์การสุรา

### ความเห็น

สำนักงานการตรวจเงินแผ่นดินได้ตรวจสอบงบการเงินขององค์การสุรา กรมสรรพสามิต ซึ่งประกอบด้วย งบแสดงฐานะการเงิน ณ วันที่ 30 กันยายน 2562 งบกำไรขาดทุนเบ็ดเสร็จ งบแสดงการเปลี่ยนแปลง ส่วนของทุน และงบกระแสเงินสดสำหรับปีสิ้นสุดวันเดียวกัน และหมายเหตุประกอบงบการเงิน รวมถึงหมายเหตุสรุปนโยบายการบัญชีที่สำคัญ

สำนักงานการตรวจเงินแผ่นดินเห็นว่า งบการเงินข้างต้นนี้แสดงฐานะการเงินขององค์การสุรา กรมสรรพสามิต ณ วันที่ 30 กันยายน 2562 ผลการดำเนินงานและกระแสเงินสดสำหรับปีสิ้นสุดวันเดียวกัน โดยถูกต้องตามที่ควร ในสาระสำคัญตามมาตรฐานการรายงานทางการเงิน

### เกณฑ์ในการแสดงความเห็น

สำนักงานการตรวจเงินแผ่นดินได้ปฏิบัติตามตรวจสอบตามหลักเกณฑ์มาตรฐานเกี่ยวกับการตรวจเงินแผ่นดินและมาตรฐานการสอบบัญชี ความรับผิดชอบของสำนักงานการตรวจเงินแผ่นดินได้กล่าวไว้ในวรรคความรับผิดชอบของผู้สอบบัญชีต่อการตรวจสอบงบการเงินในรายงานของสำนักงานการตรวจเงินแผ่นดิน สำนักงานการตรวจเงินแผ่นดินมีความเป็นอิสระจากกิจการ ตามหลักเกณฑ์มาตรฐานเกี่ยวกับการตรวจเงินแผ่นดินที่กำหนดโดยคณะกรรมการตรวจเงินแผ่นดินและข้อกำหนดจรรยาบรรณของผู้ประกอบวิชาชีพบัญชีที่กำหนดโดยสภาวิชาชีพบัญชี ในส่วนที่เกี่ยวข้องกับการตรวจสอบงบการเงิน และสำนักงานการตรวจเงินแผ่นดินได้ปฏิบัติตามความรับผิดชอบด้านจรรยาบรรณอื่นๆ ซึ่งเป็นไปตามหลักเกณฑ์มาตรฐานเกี่ยวกับการตรวจเงินแผ่นดินและข้อกำหนดจรรยาบรรณเหล่านี้ สำนักงานการตรวจเงินแผ่นดินเชื่อว่าหลักฐานการสอบบัญชีที่สำนักงานการตรวจเงินแผ่นดินได้รับเพียงพอและเหมาะสม เพื่อใช้เป็นเกณฑ์ในการแสดงความเห็นของสำนักงานการตรวจเงินแผ่นดิน

### ข้อมูลอื่น

ผู้บริหารเป็นผู้รับผิดชอบต่อข้อมูลอื่น ข้อมูลอื่นประกอบด้วย ข้อมูลซึ่งรวมอยู่ในรายงานประจำปี แต่ไม่รวมถึงงบการเงินและรายงานของผู้สอบบัญชีที่อยู่ในรายงานประจำปีนั้น ซึ่งผู้บริหารจะจัดเตรียมรายงานประจำปีให้สำนักงานการตรวจเงินแผ่นดินภายหลังวันที่ในรายงานของผู้สอบบัญชีนี้

สำนักงานการตรวจเงินแผ่นดิน



ความเห็นของสำนักงานการตรวจเงินแผ่นดินต่องบการเงินไม่ครอบคลุมถึงข้อมูลอื่นและสำนักงานการตรวจเงินแผ่นดินไม่ได้ให้ความเชื่อมั่นต่อข้อมูลอื่น

ความรับผิดชอบของสำนักงานการตรวจเงินแผ่นดินที่เกี่ยวข้องกับการตรวจสอบงบการเงิน คือ การอ่านและพิจารณาว่าข้อมูลอื่นมีความขัดแย้งที่มีสาระสำคัญกับงบการเงินหรือกับความรู้ที่ได้รับจากการตรวจสอบของสำนักงานการตรวจเงินแผ่นดิน หรือปรากฏว่าข้อมูลอื่นมีการแสดงข้อมูลที่ขัดต่อข้อเท็จจริงอันเป็นสาระสำคัญหรือไม่

เมื่อสำนักงานการตรวจเงินแผ่นดินได้อ่านรายงานประจำปี หากสำนักงานการตรวจเงินแผ่นดินสรุปได้ว่าการแสดงข้อมูลที่ขัดต่อข้อเท็จจริงอันเป็นสาระสำคัญ สำนักงานการตรวจเงินแผ่นดินต้องสื่อสารเรื่องดังกล่าวกับผู้มีส่วนที่ในการกำกับดูแล

#### ความรับผิดชอบของผู้บริหารและผู้มีส่วนที่ในการกำกับดูแลต่องบการเงิน

ผู้บริหารมีหน้าที่รับผิดชอบในการจัดทำและนำเสนองบการเงินเหล่านี้โดยถูกต้องตามที่ควรตามมาตรฐานการรายงานทางการเงิน และรับผิดชอบเกี่ยวกับการควบคุมภายในที่ผู้บริหารพิจารณาว่าจำเป็นเพื่อให้สามารถจัดทำงบการเงินที่ปราศจากการแสดงข้อมูลที่ขัดต่อข้อเท็จจริงอันเป็นสาระสำคัญไม่ว่าจะเกิดจากการทุจริตหรือข้อผิดพลาด

ในการจัดทำงบการเงิน ผู้บริหารรับผิดชอบในการประเมินความสามารถของกิจการในการดำเนินงานต่อเนื่อง เปิดเผยเรื่องที่เกี่ยวข้องกับการดำเนินงานต่อเนื่องตามความเหมาะสม และการใช้เกณฑ์การบัญชีสำหรับการดำเนินงานต่อเนื่อง เว้นแต่ผู้บริหารมีความตั้งใจที่จะเลิกกิจการ หรือหยุดดำเนินงานหรือไม่สามารถดำเนินงานต่อเนื่องต่อไปได้

ผู้มีส่วนที่ในการกำกับดูแลมีหน้าที่ในการกำกับดูแลกระบวนการในการจัดทำรายงานทางการเงินของกิจการ

#### ความรับผิดชอบของผู้สอบบัญชีต่อการตรวจสอบงบการเงิน

การตรวจสอบของสำนักงานการตรวจเงินแผ่นดินมีวัตถุประสงค์เพื่อให้ได้ความเชื่อมั่นอย่างสมเหตุสมผลว่า งบการเงินโดยรวมปราศจากการแสดงข้อมูลที่ขัดต่อข้อเท็จจริงอันเป็นสาระสำคัญหรือไม่ไม่ว่าจะเกิดจากการทุจริตหรือข้อผิดพลาด และเสนอรายงานของผู้สอบบัญชีซึ่งรวมความเห็นของสำนักงานการตรวจเงินแผ่นดินอยู่ด้วย ความเชื่อมั่นอย่างสมเหตุสมผลคือความเชื่อมั่นในระดับสูงแต่ไม่ได้เป็นการรับประกันว่าการปฏิบัติงานตรวจสอบตามหลักเกณฑ์มาตรฐานเกี่ยวกับการตรวจเงินแผ่นดินและมาตรฐานการสอบบัญชีจะสามารถตรวจพบข้อมูลที่ขัดต่อข้อเท็จจริงอันเป็นสาระสำคัญที่มีอยู่ได้เสมอไป ข้อมูลที่ขัดต่อข้อเท็จจริงอาจเกิดจากการทุจริตหรือข้อผิดพลาดและถือว่ามีสาระสำคัญเมื่อคาดการณ์ได้อย่างสมเหตุสมผลว่ารายการที่ขัดต่อข้อเท็จจริงแต่ละรายการหรือทุกรายการรวมกันจะมีผลต่อการตัดสินใจทางเศรษฐกิจของผู้ใช้งบการเงินจากการใช้งบการเงินเหล่านี้

สำนักงานการตรวจเงินแผ่นดิน

ในการตรวจสอบของสำนักงานการตรวจเงินแผ่นดินตามหลักเกณฑ์มาตรฐานเกี่ยวกับการตรวจเงินแผ่นดินและมาตรฐานการสอบบัญชี สำนักงานการตรวจเงินแผ่นดินได้ใช้ดุลยพินิจและการสังเกตและสงสัยเยี่ยงผู้ประกอบวิชาชีพตลอดการตรวจสอบ การปฏิบัติงานของสำนักงานการตรวจเงินแผ่นดินรวมถึง

- ระบุและประเมินความเสี่ยงจากการแสดงข้อมูลที่ขัดต่อข้อเท็จจริงอันเป็นสาระสำคัญในงบการเงิน ไม่ว่าจะเกิดจากการทุจริตหรือข้อผิดพลาด ออกแบบและปฏิบัติงานตามวิธีการตรวจสอบเพื่อตอบสนองต่อความเสี่ยงเหล่านั้น และได้หลักฐานการสอบบัญชีที่เพียงพอและเหมาะสมเพื่อเป็นเกณฑ์ในการแสดงความเห็นของสำนักงานการตรวจเงินแผ่นดิน ความเสี่ยงที่ไม่พบข้อมูลที่ขัดต่อข้อเท็จจริงอันเป็นสาระสำคัญซึ่งเป็นผลมาจากการทุจริตจะสูงกว่าความเสี่ยงที่เกิดจากข้อผิดพลาด เนื่องจากการทุจริตอาจเกี่ยวกับการสมรู้ร่วมคิด การปลอมแปลงเอกสารหลักฐาน การตั้งใจละเว้นการแสดงผลข้อมูล การแสดงผลข้อมูลที่ไม่ตรงตามข้อเท็จจริงหรือการแทรกแซงการควบคุมภายใน

- ทำความเข้าใจในระบบการควบคุมภายในที่เกี่ยวข้องกับการตรวจสอบ เพื่อออกแบบวิธีการตรวจสอบที่เหมาะสมกับสถานการณ์ แต่ไม่ใช่เพื่อวัตถุประสงค์ในการแสดงความเห็นต่อความมีประสิทธิภาพของการควบคุมภายในของกิจการ

- ประเมินความเหมาะสมของนโยบายการบัญชีที่ผู้บริหารใช้และความสมเหตุสมผลของประมาณการทางบัญชีและการเปิดเผยข้อมูลที่เกี่ยวข้องซึ่งจัดทำขึ้นโดยผู้บริหาร

- สรุปร่วมกับความเหมาะสมของการใช้เกณฑ์การบัญชีสำหรับการดำเนินงานต่อเนื่องของผู้บริหารและจากหลักฐานการสอบบัญชีที่ได้รับ สรุปร่วมความไม่แน่นอนที่มีสาระสำคัญเกี่ยวกับเหตุการณ์หรือสถานการณ์ที่อาจเป็นเหตุให้เกิดข้อสงสัยอย่างมีนัยสำคัญต่อความสามารถของกิจการ ในการดำเนินงานต่อเนื่องหรือไม่ ถ้าสำนักงานการตรวจเงินแผ่นดินได้ข้อสรุปว่ามีความไม่แน่นอนที่มีสาระสำคัญ สำนักงานการตรวจเงินแผ่นดินต้องกล่าวไว้ในรายงานของผู้สอบบัญชีของสำนักงานการตรวจเงินแผ่นดิน โดยให้ข้อสังเกตถึงการเปิดเผยข้อมูลในงบการเงินที่เกี่ยวข้อง หรือถ้าการเปิดเผยข้อมูลดังกล่าวไม่เพียงพอ ความเห็นของสำนักงานการตรวจเงินแผ่นดินจะเปลี่ยนแปลงไป ข้อสรุปของสำนักงานการตรวจเงินแผ่นดินขึ้นอยู่กับหลักฐานการสอบบัญชีที่ได้รับจนถึงวันที่ในรายงานของผู้สอบบัญชีของสำนักงานการตรวจเงินแผ่นดิน อย่างไรก็ตาม เหตุการณ์หรือสถานการณ์ในอนาคตอาจเป็นเหตุให้กิจการ ต้องหยุดการดำเนินงานต่อเนื่อง

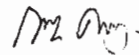
- ประเมินการนำเสนอ โครงสร้างและเนื้อหาของงบการเงินโดยรวม รวมถึงการเปิดเผยข้อมูลว่างบการเงินแสดงรายการและเหตุการณ์ในรูปแบบที่ทำให้มีการนำเสนอข้อมูลโดยถูกต้องตามที่ควรหรือไม่

สำนักงานการตรวจเงินแผ่นดิน



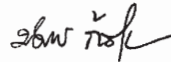
4

สำนักงานการตรวจเงินแผ่นดินได้สื่อสารกับผู้มีส่วนเกี่ยวข้องในการกำกับดูแลในเรื่องต่างๆ ที่สำคัญ ซึ่งรวมถึงขอบเขตและช่วงเวลาของการตรวจสอบตามที่ได้วางแผนไว้ ประเด็นที่มีนัยสำคัญที่พบจากการตรวจสอบ รวมถึงข้อบกพร่องที่มีนัยสำคัญในระบบการควบคุมภายในหากสำนักงานการตรวจเงินแผ่นดินได้พบในระหว่างการตรวจสอบของสำนักงานการตรวจเงินแผ่นดิน



(นางสาวกัญญา ศิริวิadhanatrakul)

ผู้อำนวยการสำนักตรวจสอบการเงินและบริหารพัสดุที่ 3



(นางสาวประภาพร ก้อนสูงเนิน)

นักวิชาการตรวจเงินแผ่นดินชำนาญการพิเศษ

สำนักงานการตรวจเงินแผ่นดิน

วันที่ 13 มีนาคม 2563



องค์การสุรา กรมสรรพสามิต  
งบแสดงฐานะการเงิน  
ณ วันที่ 30 กันยายน 2562

หน่วย : บาท

หมายเหตุ	30 กันยายน 2562	30 กันยายน 2561
<b>สินทรัพย์</b>		
<b>สินทรัพย์หมุนเวียน</b>		
เงินสดและรายการเทียบเท่าเงินสด	4.1 137,787,225.48	242,563,784.96
เงินลงทุนชั่วคราว	4.2 86,333,378.67	128,083,437.13
แอสตัมป์แอลกอฮอล์	8,901,382.80	8,978,849.03
ลูกหนี้การค้า	4.3 36,321,953.02	42,860,308.32
ลูกหนี้ - กรมสรรพากร	6,623,651.70	-
ลูกหนี้อื่น	4.4 404,264.45	294,614.15
สินค้าคงเหลือ	4.5 224,704,484.30	168,327,629.17
สินทรัพย์หมุนเวียนอื่น	4.6 19,750,803.81	25,331,745.46
<b>รวมสินทรัพย์หมุนเวียน</b>	<b>520,827,144.23</b>	<b>616,440,368.22</b>
<b>สินทรัพย์ไม่หมุนเวียน</b>		
ที่ดิน อาคารและอุปกรณ์ - สุทธิ	4.7 600,927,210.18	452,912,978.56
สินทรัพย์ไม่มีตัวตน - สุทธิ	4.8 3,711,727.41	1,089,597.50
สินทรัพย์ระหว่างดำเนินการ	4.9 41,529,771.03	35,216,091.13
สินทรัพย์ไม่หมุนเวียนอื่น	531,467.07	97,167.57
<b>รวมสินทรัพย์ไม่หมุนเวียน</b>	<b>646,700,175.69</b>	<b>489,315,834.76</b>
<b>รวมสินทรัพย์</b>	<b>1,167,527,319.92</b>	<b>1,105,756,202.98</b>
<b>หนี้สินและส่วนของทุน</b>		
<b>หนี้สินหมุนเวียน</b>		
เจ้าหนี้การค้า	4.10 132,972,147.06	113,628,607.15
เงินค้างจ่าย	4.11 25,305,449.67	25,733,578.49
เงินรับล่วงหน้าจากการขาย	22,133,605.80	5,590,343.88
เจ้าหนี้ - กรมสรรพากร	-	979,809.99
ภาษีหัก ณ ที่จ่ายค้างนำส่ง	681,908.10	550,852.02
เงินรายได้แผ่นดินค้างนำส่ง	4.12 39,443,000.00	37,900,000.00
รายได้รอการรับรู้	2,018,263.73	2,394,659.09
หนี้สินหมุนเวียนอื่น	7,452,748.68	5,692,167.56
<b>รวมหนี้สินหมุนเวียน</b>	<b>230,007,123.04</b>	<b>192,470,018.18</b>
<b>หนี้สินไม่หมุนเวียน</b>		
ประมาณการหนี้สินผลประโยชน์พนักงาน	4.13 68,788,373.00	47,835,841.00
หนี้สินไม่หมุนเวียนอื่น	494,422.00	2,290,856.00
<b>รวมหนี้สินไม่หมุนเวียน</b>	<b>69,282,795.00</b>	<b>50,126,697.00</b>
<b>รวมหนี้สิน</b>	<b>299,289,918.04</b>	<b>242,596,715.18</b>
<b>ส่วนของทุน</b>		
ทุน	50,051,132.16	50,051,132.16
ส่วนเกินทุนจากการบริจาค	6.00	6.00
กำไรสะสม	4.21 818,186,263.72	813,108,349.64
<b>รวมส่วนของทุน</b>	<b>868,237,401.88</b>	<b>863,159,487.80</b>
<b>รวมหนี้สินและส่วนของทุน</b>	<b>1,167,527,319.92</b>	<b>1,105,756,202.98</b>

หมายเหตุประกอบงบการเงินเป็นส่วนหนึ่งของงบการเงินนี้

(ลงนาม) ..... รองผู้อำนวยการฝ่ายผลิต รักษาการในตำแหน่ง

(นายสมควร จารุสมบัติ) ผู้อำนวยการองค์การสุรา

(ลงนาม) ..... รองผู้อำนวยการฝ่ายบริหาร

(นายสุนันท์ ทูลธนกิจ)

(ลงนาม) ..... หัวหน้าเจ้าหน้าที่ด้านการเงิน

(นางสาวพรทิพย์ ทูลไพรัตน์)



องค์การสุรา กรมสรรพสามิต  
งบกำไรขาดทุนเบ็ดเสร็จ  
สำหรับปีสิ้นสุดวันที่ 30 กันยายน 2562

		หน่วย : บาท	
	หมายเหตุ	2562	2561
รายได้			
รายได้จากการขายผลิตภัณฑ์สำเร็จรูป		868,075,472.42	962,779,095.52
รายได้จากการขายแอลกอฮอล์นำเข้า		13,740,270.12	60,576,070.38
รวมรายได้จากการขาย		881,815,742.54	1,023,355,165.90
ต้นทุนขายสินค้า	4.19.1	651,809,994.58	841,547,267.99
กำไรขั้นต้น		230,005,747.96	181,807,897.91
รายได้อื่น			
ดอกเบี้ยเงินฝากสถาบันการเงิน		3,565,903.71	3,219,118.16
กำไรจากการจำหน่ายทรัพย์สิน		4,650,995.00	1,628,000.00
รายได้เบ็ดเตล็ด		16,752,520.11	10,187,541.00
รวมรายได้อื่น		24,969,418.82	15,034,659.16
กำไรก่อนค่าใช้จ่าย		254,975,166.78	196,842,557.07
ค่าใช้จ่ายในการขายและบริหาร			
ค่าใช้จ่ายในการขาย	4.19.4	36,837,579.64	39,233,402.25
ค่าใช้จ่ายในการบริหาร	4.19.5	131,854,487.18	117,230,695.44
รวมค่าใช้จ่าย		168,692,066.82	156,464,097.69
กำไรสำหรับปี	4.20	86,283,099.96	40,378,459.38
กำไรขาดทุนเบ็ดเสร็จอื่น			
ขาดทุนจากการประมาณการตามหลักคณิตศาสตร์			
ประกันภัยโครงการผลประโยชน์พนักงาน	4.13	(3,243,673.00)	-
กำไรเบ็ดเสร็จรวม		83,039,426.96	40,378,459.38

หมายเหตุประกอบงบการเงินเป็นส่วนหนึ่งของงบการเงินนี้



องค์การสุรา กรมสรรพสามิต  
งบแสดงการเปลี่ยนแปลงส่วนของทุน  
สำหรับปีสิ้นสุดวันที่ 30 กันยายน 2562

	ทุน	ส่วนเกินทุน จากการบริจาคน	กำไรสะสม ที่ยังไม่ได้จัดสรร	หน่วย : บาท
				รวม
ยอดคงเหลือ ณ วันที่ 30 กันยายน 2560	50,051,132.16	6.00	815,729,890.26	865,781,028.42
รายได้ครึ่งปี 2561 นำส่งคลัง	-	-	(25,300,000.00)	(25,300,000.00)
เงินรายได้แผ่นดินค้ำนำส่ง	-	-	(17,700,000.00)	(17,700,000.00)
กำไรสำหรับปี	-	-	40,378,459.38	40,378,459.38
<b>ยอดคงเหลือ ณ วันที่ 30 กันยายน 2561</b>	<b>50,051,132.16</b>	<b>6.00</b>	<b>813,108,349.64</b>	<b>863,159,487.80</b>
ยอดคงเหลือ ณ วันที่ 30 กันยายน 2561	50,051,132.16	6.00	813,108,349.64	863,159,487.80
รายได้ครึ่งปี 2562 นำส่งคลัง	-	-	(56,000,000.00)	(56,000,000.00)
เงินรายได้แผ่นดินค้ำนำส่ง	-	-	(21,743,000.00)	(21,743,000.00)
ปรับปรุงกำไรสะสม	-	-	(218,512.88)	(218,512.88)
กำไรสำหรับปี	-	-	86,283,099.96	86,283,099.96
ขาดทุนจากการประมาณการ				
ตามหลักคณิตศาสตร์ประกันกัน	-	-	(3,243,673.00)	(3,243,673.00)
<b>ยอดคงเหลือ ณ วันที่ 30 กันยายน 2562</b>	<b>50,051,132.16</b>	<b>6.00</b>	<b>818,186,263.72</b>	<b>868,237,401.88</b>

๑๒๗

หมายเหตุประกอบงบการเงินเป็นส่วนหนึ่งของงบการเงินนี้



องค์การสุรา กรมสรรพสามิต  
งบกระแสเงินสด  
สำหรับปีสิ้นสุดวันที่ 30 กันยายน 2562

	2562	หน่วย : บาท 2561
<b>กระแสเงินสดจากกิจกรรมดำเนินงาน</b>		
กำไรสำหรับปี	86,283,099.96	40,378,459.38
รายการปรับกระทบกำไรสุทธิเป็นเงินสดรับ(จ่าย)จากกิจกรรมดำเนินงาน		
ค่าเสื่อมราคาและค่าตัดจำหน่าย	55,686,965.41	50,612,394.77
ปรับปรุงสินทรัพย์ระหว่างดำเนินการ	-	185,000.00
แอสตัมป์แอลกอฮอล์ตัดเป็นค่าใช้จ่าย	1,183.53	11,345.40
สินค้าคงเหลือตัดเป็นค่าใช้จ่าย	1,700,444.59	2,194,851.27
สินทรัพย์หมุนเวียนอื่นตัดเป็นค่าใช้จ่าย	130,329.30	250,922.32
(กำไร)จากการตัดจำหน่ายทรัพย์สิน	(4,650,995.00)	(1,628,000.00)
ประมาณการหนี้สินผลประโยชน์พนักงาน	17,708,859.00	(1,008,862.00)
กำไรจากการดำเนินงานก่อนการเปลี่ยนแปลงในสินทรัพย์และหนี้สินดำเนินงาน	156,859,886.79	90,996,111.14
แอสตัมป์แอลกอฮอล์ลดลง(เพิ่มขึ้น)	76,282.70	(2,134,741.10)
ลูกหนี้การค้าลดลง	6,538,355.30	6,722,601.34
ลูกหนี้ - กรมสรรพากร(เพิ่มขึ้น)	(6,623,651.70)	-
ลูกหนี้อื่น(เพิ่มขึ้น)	(109,650.30)	(187,675.58)
สินค้าคงเหลือ(เพิ่มขึ้น)ลดลง	(58,077,299.72)	38,988,181.84
สินทรัพย์หมุนเวียนอื่นลดลง(เพิ่มขึ้น)	6,135,208.60	(15,272,255.36)
สินทรัพย์ไม่หมุนเวียนอื่น(เพิ่มขึ้น)ลดลง	(434,299.50)	116,694.00
เจ้าหนี้การค้าเพิ่มขึ้น	19,151,051.01	70,348,533.17
เงินค้างจ่าย(ลดลง)เพิ่มขึ้น	(1,250,898.58)	10,882,813.66
เงินรับล่วงหน้าจากการขายเพิ่มขึ้น(ลดลง)	16,543,261.92	(7,308,274.89)
เจ้าหนี้ - กรมสรรพากร(ลดลง)	(979,809.99)	(1,304,114.00)
ภาษีหัก ณ ที่จ่ายค้างนำส่งเพิ่มขึ้น(ลดลง)	131,056.08	(1,654,855.72)
รายได้รอการรับรู้(ลดลง)	(376,395.36)	(376,395.36)
หนี้สินหมุนเวียนอื่นเพิ่มขึ้น(ลดลง)	1,760,581.12	(1,513,017.47)
หนี้สินไม่หมุนเวียนอื่น(ลดลง)เพิ่มขึ้น	(1,796,434.00)	2,240,856.00
<b>เงินสดสุทธิได้มาจากกิจกรรมดำเนินงาน</b>	<b>137,547,244.37</b>	<b>190,544,461.67</b>
<b>กระแสเงินสดจากกิจกรรมลงทุน</b>		
เงินสดรับ(จ่าย)ในเงินลงทุนชั่วคราว	41,750,058.46	(22,785,345.56)
เงินสด(จ่าย)ในที่ดิน อาคารและอุปกรณ์	(53,771,241.50)	(41,644,026.19)
เงินสด(จ่าย)ในการซื้อสินทรัพย์ไม่มีตัวตน	(1,028,037.38)	-
เงินสด(จ่าย)ในสินทรัพย์ระหว่างดำเนินการ	(157,725,583.43)	(22,492,586.45)
เงินสดรับจากการจำหน่ายทรัพย์สิน	4,651,000.00	1,628,000.00
<b>เงินสดสุทธิ(ใช้ไปใน)กิจกรรมลงทุน</b>	<b>(166,123,803.85)</b>	<b>(85,293,958.20)</b>
<b>กระแสเงินสดจากกิจกรรมจัดหาเงิน</b>		
เงินรายได้นำส่งคลัง	(76,200,000.00)	(25,300,000.00)
<b>เงินสดสุทธิ(ใช้ไปใน)กิจกรรมจัดหาเงิน</b>	<b>(76,200,000.00)</b>	<b>(25,300,000.00)</b>
<b>เงินสดและรายการเทียบเท่าเงินสด(ลดลง)เพิ่มขึ้นสุทธิ</b>	<b>(104,776,559.48)</b>	<b>79,950,503.47</b>
<b>เงินสดและรายการเทียบเท่าเงินสด ต้นงวด</b>	<b>242,563,784.96</b>	<b>162,613,281.49</b>
<b>เงินสดและรายการเทียบเท่าเงินสด ปลายงวด</b>	<b>137,787,225.48</b>	<b>242,563,784.96</b>

หมายเหตุประกอบงบการเงินเป็นส่วนหนึ่งของงบการเงินนี้

องค์การสุรา กรมสรรพสามิต  
หมายเหตุประกอบงบการเงิน  
สำหรับปีสิ้นสุดวันที่ 30 กันยายน 2562

1. ข้อมูลทั่วไป

กระทรวงการคลังเห็นเป็นการสมควรให้จัดตั้งองค์การสุรา กรมสรรพสามิต (องค์การสุรา) เป็นรัฐวิสาหกิจขึ้นเมื่อวันที่ 25 กันยายน 2506 มีวัตถุประสงค์เพื่อจัดตั้งโรงงานผลิตสุราและผลิตภัณฑ์จากวัตถุดิบที่ได้จากการผลิตสุราหรือผลิตภัณฑ์อันเป็นอุปกรณ์แก่การผลิตสุรา เพื่อหารายได้แก่รัฐและประกอบธุรกิจที่เกี่ยวข้องหรือต่อเนื่องกับการผลิตตามข้างต้น เพื่อให้บรรลุวัตถุประสงค์ดังกล่าวข้างต้น กรมสรรพสามิตจึงให้ทุนแก่องค์การสุราเป็นจำนวนเงินเท่ากับเงินสดและสินทรัพย์ที่กรมสรรพสามิตรับโอนมาจากกรมโรงงานอุตสาหกรรมทั้งหมด

ปัจจุบันที่ทำการสำนักงาน ตั้งอยู่เลขที่ 67 หมู่ 4 ตำบลปากน้ำ อำเภอบางคล้า จังหวัดฉะเชิงเทรา

2. เกณฑ์การจัดทำและการเสนองบการเงิน

2.1 องค์การสุรา ได้จัดทำงบการเงินตามหลักการบัญชีที่รับรองทั่วไป ภายใต้พระราชบัญญัติการบัญชี พ.ศ. 2543 โดยแสดงรายการตามประกาศกรมพัฒนาธุรกิจการค้า เรื่อง รายการย่อที่ต้องมีในงบการเงิน พ.ศ. 2554 ลงวันที่ 28 กันยายน 2554

2.2 มาตรฐานการบัญชี มาตรฐานการรายงานทางการเงิน การตีความมาตรฐานการบัญชีและการตีความมาตรฐานการรายงานทางการเงินที่ออกและปรับปรุงใหม่ที่มีผลบังคับใช้ในรอบระยะเวลาบัญชีปัจจุบัน

องค์การสุราได้นำมาตรฐานการรายงานทางการเงินที่ออกและปรับปรุงใหม่ตามประกาศของสภาวิชาชีพ ซึ่งมีผลบังคับใช้สำหรับงบการเงินที่มีรอบระยะเวลาบัญชีเริ่มในหรือหลังวันที่ 1 มกราคม 2561 มาถือปฏิบัติแล้ว โดยผู้บริหารขององค์การสุราได้ประเมินและเห็นว่า มาตรฐานการบัญชี มาตรฐานการรายงานทางการเงิน การตีความมาตรฐานการบัญชีและการตีความมาตรฐานการรายงานทางการเงินที่ออกและปรับปรุงใหม่ดังกล่าวไม่มีผลกระทบที่เป็นสาระสำคัญต่องบการเงินขององค์การสุรา

2.3 มาตรฐานการบัญชี มาตรฐานการรายงานทางการเงินที่ออกและปรับปรุงใหม่

สภาวิชาชีพบัญชี ได้ออกประกาศเกี่ยวกับมาตรฐานการบัญชี มาตรฐานการรายงานทางการเงิน การตีความมาตรฐานการบัญชีและการตีความมาตรฐานการรายงานทางการเงิน ซึ่งได้ประกาศในราชกิจจานุเบกษาแล้วดังนี้

**มีผลบังคับใช้สำหรับรอบระยะเวลาบัญชีที่เริ่มในหรือหลังวันที่ 1 มกราคม 2562**

**มาตรฐานการบัญชี**

ฉบับที่ 1 (ปรับปรุง 2561) เรื่อง การนำเสนองบการเงิน

ฉบับที่ 2 (ปรับปรุง 2561) เรื่อง สินค้าคงเหลือ

ฉบับที่ 7 (ปรับปรุง 2561) เรื่อง งบกระแสเงินสด

ฉบับที่ 8 (ปรับปรุง 2561) เรื่อง นโยบายการบัญชี การเปลี่ยนแปลงประมาณการทางบัญชีและข้อผิดพลาด

ฉบับที่ 10 (ปรับปรุง 2561) เรื่อง เหตุการณ์ภายหลังรอบระยะเวลารายงาน

ฉบับที่ 12 (ปรับปรุง 2561) เรื่อง ภาษีเงินได้

ฉบับที่ 16 (ปรับปรุง 2561) เรื่อง ที่ดิน อาคารและอุปกรณ์

ฉบับที่ 17 (ปรับปรุง 2561) เรื่อง สัญญาเช่า

ฉบับที่ 19 (ปรับปรุง 2561) เรื่อง ผลประโยชน์ของพนักงาน

ฉบับที่ 20 (ปรับปรุง 2561) เรื่อง การบัญชีสำหรับเงินอุดหนุนจากรัฐบาลและการเปิดเผยข้อมูลเกี่ยวกับ

ความช่วยเหลือจากรัฐบาล

#### มาตรฐานการบัญชี

- ฉบับที่ 21 (ปรับปรุง 2561) เรื่อง ผลกระทบจากการเปลี่ยนแปลงของอัตราแลกเปลี่ยนเงินตราต่างประเทศ
- ฉบับที่ 23 (ปรับปรุง 2561) เรื่อง ต้นทุนการกู้ยืม
- ฉบับที่ 24 (ปรับปรุง 2561) เรื่อง การเปิดเผยข้อมูลเกี่ยวกับบุคคลหรือกิจการที่เกี่ยวข้องกัน
- ฉบับที่ 26 (ปรับปรุง 2561) เรื่อง การบัญชีและการรายงานโครงการผลประโยชน์เมื่อออกจากงาน
- ฉบับที่ 27 (ปรับปรุง 2561) เรื่อง งบการเงินเฉพาะกิจการ
- ฉบับที่ 28 (ปรับปรุง 2561) เรื่อง เงินลงทุนในบริษัทร่วมและการร่วมค้า
- ฉบับที่ 29 (ปรับปรุง 2561) เรื่อง การรายงานทางการเงินในสภาพเศรษฐกิจที่เงินเฟ้อรุนแรง
- ฉบับที่ 33 (ปรับปรุง 2561) เรื่อง กำไรต่อหุ้น
- ฉบับที่ 34 (ปรับปรุง 2561) เรื่อง การรายงานทางการเงินระหว่างกาล
- ฉบับที่ 36 (ปรับปรุง 2561) เรื่อง การด้อยค่าของสินทรัพย์
- ฉบับที่ 37 (ปรับปรุง 2561) เรื่อง ประมวลการหนี้สิน หนี้สินที่อาจเกิดขึ้นและสินทรัพย์ที่อาจเกิดขึ้น
- ฉบับที่ 38 (ปรับปรุง 2561) เรื่อง สินทรัพย์ไม่มีตัวตน
- ฉบับที่ 40 (ปรับปรุง 2561) เรื่อง อสังหาริมทรัพย์เพื่อการลงทุน
- ฉบับที่ 41 (ปรับปรุง 2561) เรื่อง เกษตรกรรม

#### มาตรฐานการรายงานทางการเงิน

- ฉบับที่ 1 เรื่อง การนำมาตรฐานการรายงานทางการเงินมาใช้เป็นครั้งแรก
- ฉบับที่ 2 (ปรับปรุง 2561) เรื่อง การจ่ายโดยใช้หุ้นเป็นเกณฑ์
- ฉบับที่ 3 (ปรับปรุง 2561) เรื่อง การรวมธุรกิจ
- ฉบับที่ 4 (ปรับปรุง 2561) เรื่อง สัญญาประกันภัย
- ฉบับที่ 5 (ปรับปรุง 2561) เรื่อง สินทรัพย์ไม่หมุนเวียนที่ถือไว้เพื่อขายและการดำเนินงานที่ยกเลิก
- ฉบับที่ 6 (ปรับปรุง 2561) เรื่อง การสำรวจและประเมินค่าแหล่งทรัพยากรแร่
- ฉบับที่ 8 (ปรับปรุง 2561) เรื่อง ส่วนงานดำเนินงาน
- ฉบับที่ 10 (ปรับปรุง 2561) เรื่อง งบการเงินรวม
- ฉบับที่ 11 (ปรับปรุง 2561) เรื่อง การร่วมกิจการงาน
- ฉบับที่ 12 (ปรับปรุง 2561) เรื่อง การเปิดเผยข้อมูลเกี่ยวกับส่วนได้เสียในกิจการอื่น
- ฉบับที่ 13 (ปรับปรุง 2561) เรื่อง การวัดมูลค่ายุติธรรม
- ฉบับที่ 15 เรื่อง รายได้จากสัญญาที่ทำกับลูกค้า

#### การตีความมาตรฐานการบัญชี

- ฉบับที่ 10 (ปรับปรุง 2561) เรื่อง ความช่วยเหลือจากรัฐบาล - กรณีที่ไม่มีความเกี่ยวข้องอย่างเฉพาะเจาะจงกับกิจกรรมดำเนินงาน
- ฉบับที่ 15 (ปรับปรุง 2561) เรื่อง สัญญาเช่าดำเนินงาน - สิ่งสูงใจให้แก่ผู้เช่า
- ฉบับที่ 25 (ปรับปรุง 2561) เรื่อง ภาษีเงินได้ - การเปลี่ยนแปลงสถานภาพทางภาษีของกิจการหรือของผู้ถือหุ้น
- ฉบับที่ 27 (ปรับปรุง 2561) เรื่อง การประเมินเนื้อหาสัญญาเช่าที่เพิ่มขึ้นตามรูปแบบกฎหมาย
- ฉบับที่ 29 (ปรับปรุง 2561) เรื่อง การเปิดเผยข้อมูลของข้อตกลงสัมปทานบริการ
- ฉบับที่ 32 (ปรับปรุง 2561) เรื่อง สินทรัพย์ไม่มีตัวตน - ต้นทุนเว็บไซต์

การตีความมาตรฐานการรายงานทางการเงิน

- ฉบับที่ 1 (ปรับปรุง 2561) เรื่อง การเปลี่ยนแปลงในหนี้สินที่เกิดขึ้นจากการรื้อถอน การบูรณะ และหนี้สินที่มีลักษณะคล้ายคลึงกัน
- ฉบับที่ 4 (ปรับปรุง 2561) เรื่อง การประเมินว่า ข้อตกลงประกอบด้วยสัญญาเช่าหรือไม่
- ฉบับที่ 5 (ปรับปรุง 2561) เรื่อง สิทธิในสินทรัพย์ได้เสียจากกองทุนการรื้อถอน การบูรณะและการปรับปรุงสภาพแวดล้อม
- ฉบับที่ 7 (ปรับปรุง 2561) เรื่อง การปรับปรุงย้อนหลังภายใต้มาตรฐานการบัญชี ฉบับที่ 29 (ปรับปรุง 2561)  
เรื่อง การรายงานทางการเงินในสภาพเศรษฐกิจที่เงินเฟ้อรุนแรง
- ฉบับที่ 10 (ปรับปรุง 2561) เรื่อง การรายงานทางการเงินระหว่างกาลและการด้อยค่า
- ฉบับที่ 12 (ปรับปรุง 2561) เรื่อง ข้อตกลงสัมปทานบริการ
- ฉบับที่ 14 (ปรับปรุง 2561) เรื่อง ข้อจำกัดสินทรัพย์ตามโครงการผลประโยชน์ ข้อกำหนดเงินทุนขั้นต่ำและ  
ปฏิสัมพันธ์ของรายการเหล่านี้ สำหรับมาตรฐานการบัญชี ฉบับที่ 19 (ปรับปรุง 2561)  
เรื่อง ผลประโยชน์ของพนักงาน
- ฉบับที่ 17 (ปรับปรุง 2561) เรื่อง การจ่ายสินทรัพย์ที่ไม่ใช่เงินสดให้แก่เจ้าของ
- ฉบับที่ 20 (ปรับปรุง 2561) เรื่อง ต้นทุนการเปิดหน้าดินในช่วงการผลิตสำหรับเหมืองผิวดิน
- ฉบับที่ 21 (ปรับปรุง 2561) เรื่อง เงินที่นำส่งรัฐ
- ฉบับที่ 22 เรื่อง รายการที่เป็นเงินตราต่างประเทศและสิ่งตอบแทนรับหรือจ่ายล่วงหน้า
- ผู้บริหารขององค์การสุรา ได้ประเมินและเห็นว่า มาตรฐานการบัญชี มาตรฐานการรายงานทางการเงิน การตีความมาตรฐานการบัญชี การตีความมาตรฐานการรายงานทางการเงินฉบับอื่น ที่มีการปรับปรุงดังกล่าวไม่มีผลกระทบอย่างเป็นทางการสำคัญต่อการเงินขององค์การสุราเมื่อนำมาถือปฏิบัติ

**3. สรุปนโยบายการบัญชีที่สำคัญ**

- 3.1 รายได้จากการขายผลิตภัณฑ์ รับรู้เมื่อมีการส่งของให้แก่ผู้ซื้อ
- 3.2 รายได้จากการขายวัตถุดิบ รับรู้เมื่อมีการรับเงินจากผู้ซื้อ
- 3.3 ดอกเบี้ยรับ รับรู้ตามเกณฑ์สัดส่วนของระยะเวลา โดยคำนึงถึงอัตราผลตอบแทนที่แท้จริง
- 3.4 ค่าใช้จ่าย รับรู้ตามเกณฑ์คงค้าง
- 3.5 ค่าเผื่อนี้สงสัยจะสูญ องค์การสุรา กำหนดค่าเผื่อนี้สงสัยจะสูญจากการประมาณการที่อาจเกิดขึ้นจากการเก็บเงินจากลูกหนี้ไม่ได้ โดยประมาณขึ้นจากประสบการณ์ในการเก็บเงินในอดีต และตามสถานะปัจจุบันของลูกหนี้ที่ไม่ใช่ส่วนราชการหรือรัฐวิสาหกิจ
- 3.6 สินค้าคงเหลือ
- 3.6.1 ผลิตภัณฑ์ บันทึกบัญชีตามราคาทุนถัวเฉลี่ย
- 3.6.2 วัตถุดิบ และเชื้อเพลิงคงเหลือ บันทึกบัญชีตามราคาทุนถัวเฉลี่ย
- 3.6.3 วัตถุดิบประกอบคงเหลือ บันทึกบัญชีตามราคาทุนโดยวิธีเข้าก่อน - ออกก่อน ยกเว้นสารเคมีบันทึกบัญชีตามราคาทุนถัวเฉลี่ย
- 3.6.4 พัสดุคงเหลือ บันทึกบัญชีตามราคาทุนโดยวิธีเข้าก่อน - ออกก่อน
- 3.6.5 กำหนดมาตรการและหลักเกณฑ์ค่าที่ยอมรับได้ของปริมาณกากน้ำตาลคงเหลือที่ตรวจนับ ณ วันสิ้นปีงบประมาณเท่ากับ  $\pm 1\%$  หากค่าความคลาดเคลื่อนเกิน  $+ 1\%$  จะบันทึกรับเข้าบัญชี และหากค่าความคลาดเคลื่อนต่ำกว่า  $- 1\%$  ขออนุมัติตัดบัญชี

3.6.6 กำหนดมาตรการและหลักเกณฑ์ค่าที่ยอมรับได้ของปริมาณแอลกอฮอล์คงเหลือที่ตรวจนับ ณ วันสิ้นปีงบประมาณเท่ากับ  $\pm 0.5\%$  หากค่าความคลาดเคลื่อนเกิน  $+ 0.5\%$  จะบันทึกรับเข้าบัญชี และหากค่าความคลาดเคลื่อนต่ำกว่า  $- 0.5\%$  ขออนุมัติตัดบัญชี

3.6.7 กำหนดมาตรการและหลักเกณฑ์ค่าที่ยอมรับได้ของปริมาณน้ำมันคงเหลือที่ตรวจนับ ณ วันสิ้นปีงบประมาณเท่ากับ  $\pm 1\%$  หากค่าความคลาดเคลื่อนเกิน  $+ 1\%$  จะบันทึกรับเข้าบัญชี และหากค่าความคลาดเคลื่อนต่ำกว่า  $- 1\%$  ขออนุมัติตัดบัญชี

3.7 ที่ดิน อาคารและอุปกรณ์ บันทึกบัญชีตามราคาทุน ณ วันที่ได้มาหรือก่อสร้างแล้วเสร็จ ค่าเสื่อมราคาคำนวณโดยวิธีเส้นตรงตามอายุการใช้งานโดยประมาณของสินทรัพย์แต่ละประเภท ซึ่งอยู่ระหว่าง 5 - 20 ปี

3.8 สินทรัพย์ที่ได้รับบริจาค บันทึกบัญชีคู่กับบัญชีส่วนเกินทุนจากการบริจาคตามราคาที่ได้รับบริจาค ค่าเสื่อมราคาของสินทรัพย์ที่ได้รับบริจาคถือปฏิบัติ ดังนี้

3.8.1 สินทรัพย์ที่ได้รับบริจาค ซึ่งมีได้ใช้ในการดำเนินงานเพื่อหารายได้โดยตรงนำค่าเสื่อมราคาไปหักจากบัญชีส่วนเกินทุนจากการบริจาค

3.8.2 สินทรัพย์ที่ได้รับบริจาค ซึ่งใช้ในการดำเนินงานเพื่อหารายได้โดยตรง ค่าเสื่อมราคาถือเป็นค่าใช้จ่ายในการดำเนินงาน

3.9 กากน้ำตาลสูญเสียตามธรรมชาติและตกตะกอน ถือปฏิบัติ ดังนี้

3.9.1 กากน้ำตาลสูญเสียตามธรรมชาติ ได้แก่ กากน้ำตาลที่ใช้ในการผลิตสุราและแอลกอฮอล์ที่เก็บไว้นานเป็นไปตามหลักเกณฑ์ที่กรมสรรพสามิตหรือหลักเกณฑ์ที่คณะกรรมการบริหารกิจการองค์การสุรากำหนด ถือเป็นกากน้ำตาลสูญเสียตามธรรมชาติ ตัดเป็นค่าใช้จ่ายสูญเสีย ดังนี้

1) โดยการตรวจสอบจากสมุดจดบันทึกและการthingตั้งหาปริมาณกากน้ำตาลคงเหลือเปรียบเทียบกับจำนวนกากน้ำตาลคงเหลือตามบัญชี ผลต่างถือเป็นจำนวนที่สูญเสียจริง

2) ตัดเป็นค่าใช้จ่ายสูญเสียตามระยะเวลาการเก็บได้ในอัตรา 1 - 2 ของราคาทุนที่ซื้อกากน้ำตาลนั้น ดังนี้

<u>ระยะเวลาการเก็บไว้</u>	<u>อัตรการสูญเสีย</u>
30 วันขึ้นไปแต่ไม่เกิน 45 วัน	1.00
45 วันขึ้นไปแต่ไม่เกิน 60 วัน	1.25
60 วันขึ้นไปแต่ไม่เกิน 75 วัน	1.50
75 วันขึ้นไปแต่ไม่เกิน 90 วัน	1.75
90 วันขึ้นไป	2.00

3.9.2 กากน้ำตาลตกตะกอน ถือเป็นค่าใช้จ่ายตามปริมาณเมื่อมีการตรวจวัด

3.10 โบนัสกรรมการและพนักงาน องค์การสุรารับรู้การจ่ายเงินโบนัสกรรมการและพนักงานเป็นค่าใช้จ่ายซึ่งคำนวณตามหลักเกณฑ์ที่กระทรวงการคลังกำหนด

3.11 เงินสดและรายการเทียบเท่าเงินสด หมายถึง เงินสดในมือและเงินฝากธนาคารที่มีกำหนดจ่ายคืนในระยะเวลาไม่เกิน 3 เดือน นับจากวันที่ได้มา

3.12 เงินลงทุนชั่วคราว หมายถึง เงินฝากธนาคารประเภทฝากประจำที่มีกำหนดจ่ายคืนภายใน 1 ปี นับจากวันสิ้นรอบระยะเวลารายงาน และจะนำไปแสดงเป็นสินทรัพย์หมุนเวียนในงบแสดงฐานะการเงิน

อ.พ.พ.



3.13 เงินลงทุนระยะยาว หมายถึง เงินฝากธนาคารประเภทฝากประจำที่มีกำหนดจ่ายคืนเกินกว่า 1 ปี และจะนำไปแสดงเป็นสินทรัพย์ไม่หมุนเวียนในงบแสดงฐานะการเงิน

4. ข้อมูลเพิ่มเติม

4.1 เงินสดและรายการเทียบเท่าเงินสด ประกอบด้วย

	หน่วย : ล้านบาท	
	2562	2561
เงินสด	1.01	0.50
เงินฝากธนาคาร		
ออมทรัพย์	67.00	124.55
ออมทรัพย์พิเศษ	32.80	0.86
ประจำไม่เกิน 3 เดือน	36.98	116.65
รวม	<u>137.79</u>	<u>242.56</u>

4.2 เงินลงทุนชั่วคราว

เงินลงทุนชั่วคราว ณ วันที่ 30 กันยายน 2562 มียอดคงเหลือ จำนวน 86.33 ล้านบาท ประกอบด้วย เงินฝากธนาคารประเภทเงินฝากประจำ 6 เดือน จำนวน 22.82 ล้านบาท และประเภทเงินฝากประจำ 12 เดือน จำนวน 63.51 ล้านบาท

4.3 ลูกหนี้การค้า ประกอบด้วย

	หน่วย : ล้านบาท	
	2562	2561
ส่วนราชการและรัฐวิสาหกิจ	12.00	18.55
เอกชน	24.32	24.31
รวม	<u>36.32</u>	<u>42.86</u>

4.4 ลูกหนี้อื่น ประกอบด้วย

	หน่วย : ล้านบาท	
	2562	2561
ลูกหนี้เงินยืมโดยตรง	0.19	0.04
ลูกหนี้รอการสงฆ์	0.05	-
ลูกหนี้อื่น ๆ	0.16	0.25
รวม	<u>0.40</u>	<u>0.29</u>

*Handwritten signature*

## 4.5 สินค้าคงเหลือ ประกอบด้วย

	หน่วย : ล้านบาท	
	2562	2561
ผลิตภัณฑ์สำเร็จรูป	160.23	121.75
วัตถุดิบ	59.32	42.60
วัตถุดิบประกอบ	0.64	1.12
เชื้อเพลิง	1.09	0.75
พัสดุ	<u>3.42</u>	<u>2.11</u>
รวม	<u>224.70</u>	<u>168.33</u>

## 4.5.1 ผลิตภัณฑ์สำเร็จรูป ประกอบด้วย

	หน่วย : ล้านบาท	
	2562	2561
แอลกอฮอล์		
95 ดีกรี	54.67	33.99
95 ดีกรี แปลงสภาพ	5.05	5.77
96 ดีกรี	92.87	71.68
99.80 ดีกรี	1.77	0.61
99.90 ดีกรี	0.02	0.60
70 ดีกรี สำหรับทำความสะอาด	0.10	-
ผลิตภัณฑ์ L Clean	<u>5.75</u>	<u>9.10</u>
รวม	<u>160.23</u>	<u>121.75</u>

## 4.5.2 วัตถุดิบ ประกอบด้วย

	หน่วย : ล้านบาท	
	2562	2561
วัตถุดิบ (กากน้ำตาลและสารเคมี)	59.32	42.60
หัก กากน้ำตาลสูญเสียตามธรรมชาติ	<u>-</u>	<u>-</u>
รวม	<u>59.32</u>	<u>42.60</u>



4.6 สินทรัพย์หมุนเวียนอื่น ประกอบด้วย

	หน่วย : ล้านบาท	
	2562	2561
พัสดุลิ้นเปลือง	0.88	2.36
รายได้ค้างรับ	0.37	1.18
เงินจ่ายล่วงหน้า	16.56	21.53
ภาษีซื้อยังไม่ถึงกำหนด	<u>1.94</u>	<u>0.26</u>
รวม	<u>19.75</u>	<u>25.33</u>

4.7 ที่ดิน อาคารและอุปกรณ์ - สุทธิ จำแนกได้ดังนี้

	หน่วย : ล้านบาท								
	30 กันยายน 2562								
	ราคาทุน				ค่าเสื่อมราคาสะสม				ที่ดิน อาคารและ อุปกรณ์สุทธิ
	ต้นงวด	เพิ่ม	ลด	ปลายงวด	ต้นงวด	เพิ่ม	ลด	ปลายงวด	
ที่ดิน	20.09	-	-	20.09	-	-	-	-	20.09
โรงเรือนและสิ่งปลูกสร้าง	245.16	168.25	-	413.41	114.12	14.06	-	128.18	285.23
เครื่องจักร - เครื่องยนต์	484.92	17.46	-	502.38	241.24	27.15	-	268.39	233.99
เครื่องมือ - เครื่องใช้	40.16	4.92	-	45.08	22.84	2.09	-	24.93	20.15
ภาชนะบรรจุแอลกอฮอล์	31.08	-	-	31.08	30.83	0.04	-	30.87	0.21
ยานพาหนะ	83.00	10.50	17.55	75.95	54.38	9.14	17.55	45.97	29.98
เครื่องใช้สำนักงาน	27.03	1.73	-	28.76	15.20	2.34	-	17.54	11.22
ครุภัณฑ์อื่น	<u>0.14</u>	<u>-</u>	<u>-</u>	<u>0.14</u>	<u>0.06</u>	<u>0.02</u>	<u>-</u>	<u>0.08</u>	<u>0.06</u>
รวม	<u>931.58</u>	<u>202.86</u>	<u>17.55</u>	<u>1,116.89</u>	<u>478.67</u>	<u>54.84</u>	<u>17.55</u>	<u>515.96</u>	<u>600.93</u>

หน่วย : ล้านบาท

30 กันยายน 2561

	ราคาทุน				ค่าเสื่อมราคาสะสม				ที่ดิน อาคารและ อุปกรณ์สุทธิ
	ต้นงวด	เพิ่ม	ลด	ปลายงวด	ต้นงวด	เพิ่ม	ลด	ปลายงวด	
ที่ดิน	20.09	-	-	20.09	-	-	-	-	20.09
โรงเรือนและสิ่งปลูกสร้าง	230.97	14.19	-	245.16	102.31	11.81	-	114.12	131.04
เครื่องจักร - เครื่องยนต์	473.57	11.35	-	484.92	214.96	26.28	-	241.24	243.68
เครื่องมือ - เครื่องใช้	32.86	7.30	-	40.16	21.18	1.66	-	22.84	17.32
ภาชนะบรรจุแอลกอฮอล์	31.08	-	-	31.08	30.78	0.05	-	30.83	0.25
ยานพาหนะ	78.16	9.39	4.55	83.00	51.11	7.82	4.55	54.38	28.62
เครื่องใช้สำนักงาน	18.52	8.51	-	27.03	13.13	2.07	-	15.20	11.83
ครุภัณฑ์อื่น	0.14	-	-	0.14	0.03	0.03	-	0.06	0.08
<b>รวม</b>	<b>885.39</b>	<b>50.74</b>	<b>4.55</b>	<b>931.58</b>	<b>433.50</b>	<b>49.72</b>	<b>4.55</b>	<b>478.67</b>	<b>452.91</b>

ที่ดิน ณ วันที่ 30 กันยายน 2562 มูลค่า 20.09 ล้านบาท มีพื้นที่จำนวน 102 ไร่ 1 งาน 8 ตารางวา เป็นที่ดินในอำเภอบางบาล จังหวัดพระนครศรีอยุธยา

เดิม ที่ดินในอำเภอบางบาล จังหวัดพระนครศรีอยุธยา มีมูลค่า 26.87 ล้านบาท จำนวน 474 ไร่ 3 งาน 37 ตารางวา เป็นที่ดินที่องค์การสุรา ครอบครอง เพื่อเตรียมสร้างโรงงานแห่งใหม่และสำหรับตั้งน้ำภาคสาจากกระบวนการผลิต โดยโอนที่ดินระบุว่ากระทรวงการคลังเป็นเจ้าของที่ดิน (เพื่อประโยชน์ขององค์การสุรา กรมสรรพสามิต)

ในปี 2557 คณะรักษาความสงบแห่งชาติ (คสช.) อนุมัติให้กระทรวงมหาดไทยดำเนินโครงการกำจัดขยะในพื้นที่จังหวัดพระนครศรีอยุธยา ในลักษณะโครงการนำร่องเพื่อเป็นรูปแบบของการดำเนินการกำจัดขยะที่รักษาสิ่งแวดล้อมของชุมชน จำนวน 372 ไร่ 2 งาน 29 ตารางวา ที่อำเภอบางบาล จังหวัดพระนครศรีอยุธยา ซึ่งอยู่ในความครอบครองขององค์การสุรา

ต่อมาในการประชุมคณะกรรมการบริหารกิจการองค์การสุรา ครั้งที่ 10/2557 เมื่อวันที่ 10 ตุลาคม 2557 มีมติให้องค์การสุรา ยินยอมให้กระทรวงมหาดไทยใช้ที่ดินขององค์การสุรา ที่อำเภอบางบาล จังหวัดพระนครศรีอยุธยา จำนวน 372 ไร่ 2 งาน 29 ตารางวา มูลค่า 6.78 ล้านบาท เพื่อดำเนินโครงการกำจัดขยะในพื้นที่จังหวัดพระนครศรีอยุธยา แต่มีเงื่อนไขให้กรมธนารักษ์ต้องจัดหาที่ดินชดเชยให้ ทั้งนี้ ราคาที่ดิน จำนวน 6.78 ล้านบาท นำไปบันทึกบัญชีค่าใช้จ่ายบริหาร-สินทรัพย์บริจา

#### 4.8 สินทรัพย์ไม่มีตัวตน - สุทธิ

หน่วย : ล้านบาท

30 กันยายน 2562

	ราคาทุน				ค่าตัดจำหน่ายสะสม				สินทรัพย์ ไม่มีตัวตนสุทธิ
	ต้นงวด	เพิ่ม	ลด	ปลายงวด	ต้นงวด	เพิ่ม	ลด	ปลายงวด	
โปรแกรมคอมพิวเตอร์	11.98	3.47	-	15.45	10.89	0.85	-	11.74	3.71
<b>รวม</b>	<b>11.98</b>	<b>3.47</b>	<b>-</b>	<b>15.45</b>	<b>10.89</b>	<b>0.85</b>	<b>-</b>	<b>11.74</b>	<b>3.71</b>



หน่วย : ล้านบาท

30 กันยายน 2561

	ราคาทุน				ค่าตัดจำหน่ายสะสม				สินทรัพย์ ไม่มีตัวตนสุทธิ
	ต้นงวด	เพิ่ม	ลด	ปลายงวด	ต้นงวด	เพิ่ม	ลด	ปลายงวด	
โปรแกรมคอมพิวเตอร์	11.98	-	-	11.98	9.99	0.90	-	10.89	1.09
รวม	<u>11.98</u>	<u>-</u>	<u>-</u>	<u>11.98</u>	<u>9.99</u>	<u>0.90</u>	<u>-</u>	<u>10.89</u>	<u>1.09</u>

#### 4.9 สินทรัพย์ระหว่างดำเนินการ

สินทรัพย์ระหว่างดำเนินการ ณ วันที่ 30 กันยายน 2562 จำนวน 41.53 ล้านบาท ส่วนหนึ่งเป็นงานจ้างพัฒนาระบบสารสนเทศเพื่อการวางแผนทรัพยากรองค์กร จำนวน 13.70 ล้านบาท และสินทรัพย์ระหว่างดำเนินการอื่น ๆ ส่วนใหญ่ประกอบด้วย งานจ้างที่ปรึกษาโครงการกำกับดูแลการพัฒนาระบบบริหารทรัพยากรองค์กร งานจ้างที่ปรึกษาออกแบบด้านต่าง ๆ อุปกรณ์สำหรับปรับปรุงคุณภาพแอลกอฮอล์ 99.8 ดีกรี และมีกำลังการผลิตไม่ต่ำกว่า 5,000 ลิตรต่อวัน พร้อมติดตั้งเครื่องบรรจุแอลกอฮอล์พร้อมติดตั้ง ครุภัณฑ์ที่ใช้ในการติดตั้งระบบพลังงานความร้อนจากการแผ่รังสีของดวงอาทิตย์ เครื่องระเหยน้ำทิ้งแบบสุญญากาศ (Evaporator) ขนาด 200 ลิตร/ชั่วโมง พร้อมติดตั้ง

สำหรับงานจ้างพัฒนาระบบสารสนเทศเพื่อการวางแผนทรัพยากรองค์กร จำนวน 13.70 ล้านบาท องค์การสุราว่าจ้างบริษัท แซฟไฟร์ รีเสิร์ช แอนด์ ดีเวลลอปเม้นท์ จำกัด (บริษัท) ตามสัญญาที่ 41/2557 ลงวันที่ 16 ธันวาคม 2557 ค่าจ้างตามสัญญา 21.07 ล้านบาท (ไม่รวมภาษีมูลค่าเพิ่ม) แบ่งชำระเป็น 8 งวด ได้ดำเนินการส่งมอบงานงวดที่ 1, 2, 3 และ 4 ผ่านการตรวจรับจากคณะกรรมการตรวจรับและชำระเงินเรียบร้อยแล้ว รวมจำนวน 13.70 ล้านบาท สำหรับงานงวดที่ 5, 6, 7 และ 8 รวมจำนวน 7.37 ล้านบาท องค์การสุรายังไม่ชำระเงิน บริษัทจึงฟ้ององค์การสุราเป็นคดีแพ่งต่อศาลจังหวัดฉะเชิงเทรา เพื่อให้ชำระเงินงวดที่เหลือ พร้อมดอกเบี้ยในอัตราร้อยละ 7.5 ต่อปี นับแต่วันที่ตรวจรับงานงวดที่ 5 ถึงวันฟ้อง และศาลมีคำพิพากษาให้องค์การสุราชดใช้ค่าเสียหายแก่บริษัท จำนวน 6.31 ล้านบาท พร้อมดอกเบี้ยในอัตราร้อยละ 7.5 ต่อปี นับแต่วันที่ 28 สิงหาคม 2560 เป็นต้นไป จนกว่าจะชำระเสร็จ ขณะนี้คดีอยู่ระหว่างการพิจารณาของศาลอุทธรณ์ (หมายเหตุ 4.22)

#### 4.10 เจ้าหนี้การค้า ประกอบด้วย

หน่วย : ล้านบาท

	2562	2561
รัฐวิสาหกิจ	1.82	1.21
เอกชน	<u>131.15</u>	<u>112.42</u>
รวม	<u>132.97</u>	<u>113.63</u>

อึ้ง

#### 4.11 เงินค้ำจ่าย ประกอบด้วย

	หน่วย : ล้านบาท	
	2562	2561
โบนัสกรรมการและพนักงาน	14.81	14.45
ค่าใช้จ่ายอื่น	10.50	11.28
<b>รวม</b>	<b>25.31</b>	<b>25.73</b>

โบนัสกรรมการและพนักงาน ประมาณการโดยคำนวณตามหลักเกณฑ์ที่กระทรวงการคลังกำหนด ซึ่งเงินจำนวนดังกล่าวจะต้องนำเสนอขออนุมัติจัดสรรจากกระทรวงการคลัง

#### 4.12 เงินรายได้แผ่นดินค้ำนำส่ง

เงินรายได้แผ่นดินค้ำนำส่ง ณ วันที่ 30 กันยายน 2562 จำนวน 39.44 ล้านบาท เป็นเงินรายได้แผ่นดินที่ต้องนำส่งคลังจากผลการดำเนินงานงวดครึ่งหลังปี 2561 จำนวน 17.70 ล้านบาท และเป็นเงินรายได้แผ่นดินที่ต้องนำส่งคลังจากผลการดำเนินงานงวดครึ่งหลังปี 2562 จำนวน 21.74 ล้านบาท ตามบันทึกสำนักงานคณะกรรมการนโยบายรัฐวิสาหกิจ กระทรวงการคลัง ที่ กค.0805/ว.60 ลงวันที่ 3 สิงหาคม 2549 เรื่อง การปรับระยะเวลาการนำส่งเงินรายได้แผ่นดินของรัฐวิสาหกิจ

#### 4.13 ประมาณการหนี้สินผลประโยชน์พนักงาน

ในปี 2562 องค์การสุรา กรมสรรพสามิต ได้นำมาตรฐานการบัญชี ฉบับที่ 19 (ปรับปรุง 2561) เรื่อง ผลประโยชน์ของพนักงาน ซึ่งมีผลบังคับใช้สำหรับรอบระยะเวลาบัญชีที่เริ่มในหรือหลังวันที่ 1 มกราคม 2562 โดยทำการทบทวนการประเมินมูลค่าภาระผูกพันผลประโยชน์พนักงานตามหลักคณิตศาสตร์ประกันภัย ผลประโยชน์เงินชดเชยพนักงานเกษียณอายุ โดยมีภาระการจ่ายค่าตอบแทนผลประโยชน์พนักงาน ณ วันที่ 30 กันยายน 2562 และ 2561 จำนวน 68.79 ล้านบาท และ 47.84 ล้านบาท ตามลำดับ

	หน่วย : ล้านบาท	
	2562	2561
ภาระผูกพันผลประโยชน์พนักงาน ณ วันต้นงวด	47.84	48.84
<b>บวก</b> ภาระผูกพันผลประโยชน์พนักงานในส่วนต้นทุนบริการปัจจุบัน	2.41	2.35
ภาระผูกพันผลประโยชน์พนักงานในส่วนต้นทุนดอกเบี้ย	1.09	1.09
ภาระผูกพันผลประโยชน์พนักงานในส่วนต้นทุนบริการในอดีต	17.15	-
	68.49	52.28
<b>หัก</b> ผลประโยชน์พนักงานจ่ายระหว่างงวด	2.94	4.44
ภาระผูกพันผลประโยชน์พนักงาน (ประมาณการเดิม)	65.55	47.84
<b>บวก</b> ขาดทุนจากการประมาณการตามหลักคณิตศาสตร์ประกันภัย	3.24	-
<b>ภาระผูกพันผลประโยชน์พนักงาน ณ วันสิ้นงวด</b>	<b>68.79</b>	<b>47.84</b>

9/11



งบกำไรขาดทุนเบ็ดเสร็จ สำหรับปีสิ้นสุดวันที่ 30 กันยายน 2562 รับรู้ผลขาดทุนจากการประมาณการตามหลักคณิตศาสตร์ประกันภัยเป็นกำไรขาดทุนเบ็ดเสร็จอื่น จำนวน 3.24 ล้านบาท ดังนี้

	หน่วย : ล้านบาท
	<u>2562</u>
ประมาณการหนี้สินผลประโยชน์พนักงาน (ประมาณการเดิม)	65.55
<b>หัก</b> ประมาณการหนี้สินผลประโยชน์พนักงาน (ประมาณการใหม่)	<u>68.79</u>
<b>ขาดทุนจากการประมาณการตามหลักคณิตศาสตร์ประกันภัย</b>	<u>(3.24)</u>

**สมมติฐานตามหลักคณิตศาสตร์ประกันภัย**

1. อัตราคิดลด (ร้อยละ) *	1.36 ถึง 2.35	ต่อปี
2. อัตราการขึ้นเงินเดือน (ร้อยละ)	7.5	ต่อปี
3. อัตราการหมุนเวียนพนักงาน (ร้อยละ)	อายุน้อยกว่า 30 ปี 7.5	ต่อปี
	ตั้งแต่ 30 ปีถึงน้อยกว่า 40 ปี 5.5	ต่อปี
	ตั้งแต่ 40 ปีถึงน้อยกว่า 55 ปี 0.5	ต่อปี
	55 ปีขึ้นไป 0.0	ต่อปี
4. อัตราการมรณะ (ร้อยละ)	100.0	ของตารางมรณะไทย พ.ศ. 2560
5. พัฒนาการอัตราการเสียชีวิต (ร้อยละ)	3.0	ต่อปี

หมายเหตุ \*อ้างอิงอัตราผลตอบแทนของพันธบัตรรัฐบาล

พระราชบัญญัติคุ้มครองแรงงาน (ฉบับที่ 7) ได้ประกาศในราชกิจจานุเบกษาเมื่อวันที่ 5 เมษายน พ.ศ. 2562 ซึ่งมีผลบังคับใช้เมื่อพ้นกำหนด 30 วัน นับแต่วันประกาศในราชกิจจานุเบกษา โดยมีการเปลี่ยนแปลงที่สำคัญเรื่องค่าชดเชยสำหรับพนักงานที่เกษียณอายุ และมีอายุงานมากกว่า 20 ปี จากเดิมให้ได้รับค่าชดเชยจำนวน 300 วันของค่าจ้างอัตราสุดท้าย เปลี่ยนเป็นให้ได้รับค่าชดเชยจำนวน 400 วันของค่าจ้างอัตราสุดท้าย

ตามประกาศของคณะกรรมการแรงงานรัฐวิสาหกิจสัมพันธ์ เรื่องมาตรฐานขั้นต่ำของสภาพการจ้างในรัฐวิสาหกิจ (ฉบับที่ 4) ได้ประกาศในราชกิจจานุเบกษา 26 กันยายน 2562 มีผลบังคับใช้ตั้งแต่วันที่ถัดจากวันประกาศในราชกิจจานุเบกษา เป็นการปรับปรุงมาตรฐานขั้นต่ำของสภาพการจ้างสำหรับลูกจ้างรัฐวิสาหกิจเกี่ยวกับอัตราเงินชดเชยและอัตราเงินเพื่อตอบแทนความชอบในการทำงานเนื่องจากพ้นจากตำแหน่งเพราะเหตุเกษียณอายุ โดยมีสาระสำคัญที่เกี่ยวข้องกับองค์การสุรา คือลูกจ้างผู้ได้ปฏิบัติงานในช่วงก่อนเกษียณอายุติดต่อกันครบ 20 ปีขึ้นไป ให้ได้รับเงินตอบแทนความชอบในการทำงานเป็นจำนวนเท่ากับค่าจ้างอัตราสุดท้าย 400 วัน ทั้งนี้ ให้มีผลบังคับใช้แก่ลูกจ้างที่เกษียณอายุตั้งแต่วันที่ 30 กันยายน 2562 เป็นต้นไป ส่งผลให้ภาระผูกพันผลประโยชน์พนักงานเพิ่มขึ้นในงบการเงิน จำนวน 17.15 ล้านบาท องค์การสุราได้บันทึกผลกระทบจากการเปลี่ยนแปลงดังกล่าว โดยรับรู้ต้นทุนบริการในอดีตเป็นค่าใช้จ่ายในงบกำไรขาดทุนเบ็ดเสร็จแล้ว

๑๗

#### 4.14 กองทุนสำรองเลี้ยงชีพ

เดิมองค์การสุราได้จัดตั้งกองทุนสำรองเลี้ยงชีพพนักงานองค์การสุรา ซึ่งจดทะเบียนแล้ว ตามพระราชบัญญัติกองทุนสำรองเลี้ยงชีพ พ.ศ. 2530 เมื่อวันที่ 24 กุมภาพันธ์ 2540 มีพนักงานสมัครเป็นสมาชิก ณ วันที่ 30 กันยายน 2559 รวม 158 ราย โดยองค์การสุรา จ่ายเงินสมทบเข้ากองทุนสำหรับสมาชิกที่มีอายุการทำงานไม่เกิน 20 ปี ในอัตราร้อยละ 9 ของเงินเดือน ส่วนสมาชิกที่มีอายุการทำงานเกิน 20 ปี จ่ายสมทบในอัตราร้อยละ 10 ของเงินเดือน

เมื่อวันที่ 28 กุมภาพันธ์ 2559 สำนักงานคณะกรรมการกำกับหลักทรัพย์และตลาดหลักทรัพย์ในฐานะนายทะเบียนกองทุนสำรองเลี้ยงชีพ ประกาศการเลิกกองทุนสำรองเลี้ยงชีพในราชกิจจานุเบกษา ตามประกาศสำนักงานคณะกรรมการกำกับหลักทรัพย์และตลาดหลักทรัพย์ ที่ สท.6/2560 เรื่อง การเลิกกองทุนสำรองเลี้ยงชีพ ลงวันที่ 9 กุมภาพันธ์ 2560 ให้เลิกกองทุนสำรองเลี้ยงชีพ พนักงานองค์การสุรา กรมสรรพสามิต ซึ่งจดทะเบียนแล้ว ทะเบียนเลขที่ 34/2540 ตั้งแต่วันที่ 1 ตุลาคม 2559

ณ วันที่ 1 ตุลาคม 2559 องค์การสุรา กรมสรรพสามิต ได้ตกลงร่วมกับพนักงานจัดตั้งกองทุนสำรองเลี้ยงชีพขึ้นโดยการเข้าร่วมกองทุนสำรองเลี้ยงชีพ กรุงเทพ มาสเตอร์ พูล ฟินด์ ซึ่งจดทะเบียนแล้ว ภายใต้การจัดการและบริหารของบริษัทหลักทรัพย์จัดการกองทุน กรุงเทพ จำกัด (มหาชน) โดยมีการเปลี่ยนแปลงกองทุนให้เป็นกองทุนร่วมและโอนย้ายสมาชิกและเงินกองทุนไปยังกองทุนสำรองเลี้ยงชีพ กรุงเทพ มาสเตอร์ พูล ฟินด์ ซึ่งจดทะเบียนแล้ว เพื่อให้สมาชิกสามารถเลือกนโยบายการลงทุนได้ มีพนักงานสมัครเป็นสมาชิก ณ วันที่ 30 กันยายน 2562 รวม 167 ราย โดยองค์การสุรา จ่ายเงินสมทบเข้ากองทุนสำหรับสมาชิกที่มีอายุการทำงานไม่เกิน 20 ปี ในอัตราร้อยละ 9 ของเงินเดือน ส่วนสมาชิกที่มีอายุการทำงานเกิน 20 ปี จ่ายสมทบในอัตราร้อยละ 10 ของเงินเดือน ในปี 2562 องค์การสุราจ่ายเงินสมทบสำหรับพนักงานที่เป็นสมาชิกกองทุนจำนวน 6.12 ล้านบาท

#### 4.15 เงินบำรุงกองทุนสนับสนุนการสร้างเสริมสุขภาพ

ตามพระราชบัญญัติกองทุนสนับสนุนการสร้างเสริมสุขภาพ พ.ศ.2544 มาตรา 11 กำหนดให้กองทุนมีอำนาจจัดเก็บเงินบำรุงกองทุนจากผู้มีหน้าที่เสียภาษีตามกฎหมายว่าด้วยสุราและกฎหมายว่าด้วยยาสูบ ในอัตราร้อยละสองของภาษีที่เก็บจากสุราและยาสูบ ตามกฎหมายว่าด้วยสุราและกฎหมายว่าด้วยยาสูบ และมีผลบังคับใช้ตั้งแต่วันที่ 8 พฤศจิกายน 2544 เป็นต้นไป องค์การสุราได้ชำระค่าภาษีแอลกอฮอล์ตามระเบียบที่รัฐมนตรีว่าการกระทรวงการคลังกำหนด และชำระเงินบำรุงกองทุนนี้ ในปี 2562 จำนวน 0.83 ล้านบาท .

#### 4.16 เงินบำรุงองค์การกระจายเสียงและแพร่ภาพสาธารณะแห่งประเทศไทย

ตามพระราชบัญญัติองค์การกระจายเสียงและแพร่ภาพสาธารณะแห่งประเทศไทย พ.ศ.2551 มาตรา 13 วรรคท้าย กำหนดให้กรมสรรพสามิตและกรมศุลกากรมีอำนาจเก็บเงินบำรุงองค์การกระจายเสียงและแพร่ภาพสาธารณะแห่งประเทศไทย จากผู้มีหน้าที่เสียภาษีตามกฎหมายว่าด้วยสุราและกฎหมายว่าด้วยยาสูบ ในอัตราร้อยละหนึ่งจุดห้าของภาษีที่เก็บจากสุราและยาสูบ ตามกฎหมายว่าด้วยสุราและกฎหมายว่าด้วยยาสูบ และมีผลบังคับใช้ตั้งแต่วันที่ 15 มกราคม 2551 เป็นต้นไป องค์การสุราได้ชำระค่าภาษีแอลกอฮอล์ตามระเบียบที่รัฐมนตรีว่าการกระทรวงการคลังกำหนด และชำระเงินบำรุงองค์การนี้ ในปี 2562 จำนวน 0.62 ล้านบาท

#### 4.17 เงินบำรุงกองทุนพัฒนาการกีฬาแห่งชาติ

ตามพระราชบัญญัติการกีฬาแห่งประเทศไทย พ.ศ. 2558 มาตรา 37 กำหนดให้กองทุนมีอำนาจจัดเก็บเงินบำรุงกองทุนจากผู้มีหน้าที่เสียภาษีตามกฎหมายว่าด้วยสุราและกฎหมายว่าด้วยยาสูบ ในอัตราร้อยละสองของภาษีที่เก็บจากสุราและยาสูบ ตามกฎหมายว่าด้วยสุราและกฎหมายว่าด้วยยาสูบ และมีผลบังคับใช้ตั้งแต่วันที่ 27 มีนาคม 2558 เป็นต้นไป องค์การสุราได้ชำระค่าภาษีแอลกอฮอล์ตามระเบียบที่รัฐมนตรีว่าการกระทรวงการคลังกำหนด และชำระเงินบำรุงกองทุนนี้ ในปี 2562 จำนวน 0.83 ล้านบาท

จ.นพ



#### 4.18 เงินบำรุงกองทุนผู้สูงอายุ

ตามพระราชบัญญัติผู้สูงอายุ (ฉบับที่ 3) พ.ศ. 2560 มาตรา 15/1 กำหนดให้กองทุนมีอำนาจจัดเก็บเงินบำรุงกองทุนจากผู้มีหน้าที่เสียภาษีสรรพสามิตในส่วนที่เกี่ยวกับสินค้าสุราและยาสูบในอัตราร้อยละสองของภาษีที่เก็บจากสุราและยาสูบตามกฎหมายว่าด้วยภาษีสรรพสามิต และมีผลบังคับใช้ตั้งแต่วันที่ 26 มกราคม 2561 เป็นต้นไป องค์การสุราได้ชำระค่าภาษีแอลกอฮอล์ตามระเบียบที่รัฐมนตรีว่าการกระทรวงการคลังกำหนด และชำระเงินบำรุงกองทุนนี้ ในปี 2562 จำนวน 0.83 ล้านบาท

#### 4.19 รายละเอียดประกอบงบกำไรขาดทุนเบ็ดเสร็จ

##### 4.19.1 รายละเอียดต้นทุนขายสินค้า สำหรับปีสิ้นสุดวันที่ 30 กันยายน 2562 และ 2561

	หน่วย : ล้านบาท	
	2562	2561
สินค้าคงเหลือต้นงวด	121.75	151.67
<b>บวก</b> ต้นทุนแอลกอฮอล์นำเข้า	7.28	38.33
ต้นทุนจ้างผลิตแอลกอฮอล์	174.57	188.61
ต้นทุนการผลิต	455.51	502.76
ค่าภาษีแอลกอฮอล์และภาษนะบรรจุ	<u>54.31</u>	<u>83.88</u>
	813.42	965.25
<b>หัก</b> ตัดสินค้าคงเหลือและแสดมภ์เป็นค่าใช้จ่ายในการขาย และบริหาร	<u>1.38</u>	<u>1.95</u>
	812.04	963.30
<b>หัก</b> สินค้าคงเหลือปลายงวด	<u>160.23</u>	<u>121.75</u>
ต้นทุนขายสินค้า	<u>651.81</u>	<u>841.55</u>

## 4.19.2 รายละเอียดต้นทุนการผลิต สำหรับปีสิ้นสุดวันที่ 30 กันยายน 2562 และ 2561

	หน่วย : ล้านบาท	
	2562	2561
วัตถุดิบคงเหลือต้นงวด	42.60	53.47
บวก ซื้อ	317.38	331.71
	359.98	385.18
หัก ตัดวัตถุดิบเป็นค่าใช้จ่ายในการบริหาร	0.04	0.03
	359.94	385.15
หัก วัตถุดิบคงเหลือปลายงวด	59.32	42.60
วัตถุดิบใช้ไป	300.62	342.55
บวก ค่าแรงงาน	13.46	14.32
ค่าใช้จ่ายในการผลิต	141.43	145.89
ต้นทุนการผลิต	455.51	502.76

## 4.19.3 รายละเอียดค่าใช้จ่ายในการผลิต สำหรับปีสิ้นสุดวันที่ 30 กันยายน 2562 และ 2561

	หน่วย : ล้านบาท	
	2562	2561
ค่าใช้จ่ายเกี่ยวกับพนักงาน	31.81	31.38
ค่าใช้จ่ายเกี่ยวกับอาคาร สถานที่และอุปกรณ์	61.74	61.17
ค่าก๊าซชีวภาพ	21.49	21.27
เชื้อเพลิงใช้ไป	20.62	23.90
ค่าใช้จ่ายอื่น	5.77	8.17
รวม	141.43	145.89

## 4.19.4 รายละเอียดค่าใช้จ่ายในการขาย สำหรับปีสิ้นสุดวันที่ 30 กันยายน 2562 และ 2561

	หน่วย : ล้านบาท	
	2562	2561
ค่าใช้จ่ายเกี่ยวกับพนักงาน	14.70	13.84
ค่าใช้จ่ายเกี่ยวกับอาคาร สถานที่และอุปกรณ์	10.91	10.10
ค่าใช้จ่ายอื่น	11.23	15.29
รวม	36.84	39.23



4.19.5 รายละเอียดค่าใช้จ่ายในการบริหาร สำหรับปีสิ้นสุดวันที่ 30 กันยายน 2562 และ 2561

	หน่วย : ล้านบาท	
	2562	2561
ค่าใช้จ่ายของคณะกรรมการ	5.23	7.57
ค่าใช้จ่ายเกี่ยวกับพนักงาน	68.20	54.44
ค่าใช้จ่ายเกี่ยวกับอาคาร สถานที่และอุปกรณ์	33.63	24.11
ค่าใช้จ่ายอื่น	<u>24.79</u>	<u>31.11</u>
รวม	<u>131.85</u>	<u>117.23</u>

4.20 ผลการดำเนินงาน

	หน่วย : ล้านบาท			
	2562	2561	เพิ่ม(ลด)	%
รายได้จากการดำเนินงาน	881.81	1,023.36	(141.55)	(13.83)
รายได้อื่น	<u>24.97</u>	<u>15.03</u>	<u>9.94</u>	<u>66.13</u>
รวมรายได้	<u>906.78</u>	<u>1,038.39</u>	<u>(131.61)</u>	<u>(12.67)</u>
ต้นทุนขายสินค้า	651.81	841.55	(189.74)	(22.55)
ค่าใช้จ่ายในการดำเนินงาน	<u>168.69</u>	<u>156.46</u>	<u>12.23</u>	<u>7.82</u>
รวมค่าใช้จ่าย	<u>820.50</u>	<u>998.01</u>	<u>(177.51)</u>	<u>(17.79)</u>
กำไรสุทธิ	<u>86.28</u>	<u>40.38</u>	<u>45.90</u>	<u>113.67</u>

ในงวดปี 2562 และ 2561 องค์การสุรา มีรายได้ จำนวน 906.78 ล้านบาท และ จำนวน 1,038.39 ล้านบาท เป็นรายได้จากการดำเนินงาน จำนวน 881.81 ล้านบาท และ จำนวน 1,023.36 ล้านบาท รายได้อื่น จำนวน 24.97 ล้านบาท และ จำนวน 15.03 ล้านบาท มีต้นทุนขายสินค้าและค่าใช้จ่ายในการดำเนินงาน รวมเป็นจำนวน 820.50 ล้านบาท และ จำนวน 998.01 ล้านบาท ผลการดำเนินงานเพิ่มขึ้นจากปีก่อน จำนวน 45.90 ล้านบาท โดยในปี 2562 และ 2561 มีกำไรสุทธิ จำนวน 86.28 ล้านบาท และ จำนวน 40.38 ล้านบาท ตามลำดับ ผลการดำเนินงานที่เพิ่มขึ้นเนื่องจากต้นทุนขายสินค้าลดลง

#### 4.21 กำไรสะสม

	หน่วย : ล้านบาท	
	2562	2561
กำไรสะสม ณ 30 กันยายน 2561 และ 2560	813.11	815.73
<b>บวก</b> กำไรสุทธิประจำงวด	<u>86.28</u>	<u>40.38</u>
	899.39	856.11
<b>หัก</b> นำส่งรายได้แผ่นดินงวดแรกจากกำไรสุทธิครึ่งปี 2562 และ 2561	56.00	25.30
เงินรายได้แผ่นดินค้างส่ง งวด 2 ปี 2562 และ 2561	21.74	17.70
ปรับปรุงกำไรสะสม	0.22	-
ขาดทุนจากการประมาณการตามหลักคณิตศาสตร์ประกันภัย	<u>3.24</u>	<u>-</u>
<b>กำไรสะสม ณ 30 กันยายน 2562 และ 2561</b>	<b><u>818.19</u></b>	<b><u>813.11</u></b>

ตามหนังสือสำนักงานคณะกรรมการนโยบายรัฐวิสาหกิจ ที่ กค. 0805/ว.60 ลงวันที่ 3 สิงหาคม 2549 เรื่อง การปรับระยะเวลาการนำส่งเงินรายได้แผ่นดินของรัฐวิสาหกิจ กำหนดระยะเวลาการนำส่งเงินรายได้แผ่นดินของรัฐวิสาหกิจเป็นปีละ 2 ครั้ง โดยงวดที่ 1 จากผลการดำเนินงานงวดครึ่งปีจากงบการเงินที่สำนักงานการตรวจเงินแผ่นดินได้สอบทานแล้ว และงวดที่ 2 ให้นำส่งเมื่อสำนักงานการตรวจเงินแผ่นดินได้ตรวจสอบและรับรองงบการเงินแล้ว เท่ากับจำนวนเงินรายได้แผ่นดินที่ต้องนำส่งทั้งปีหักด้วยเงินรายได้แผ่นดินที่ได้นำส่งแล้วในงวดที่ 1

#### 4.22 คดีที่อยู่ระหว่างการพิจารณาของศาล

องค์การสุรา มีคดีความจากการถูกฟ้องร้องเรียกค่าเสียหายจากบริษัท แชนไฟร์ รีเล็กซ์ แอนด์ ดีเวลลอปเม้นท์ จำกัด (บริษัท) ตามสัญญาที่ 41/2557 ลงวันที่ 16 ธันวาคม 2557 ค่าจ้างตามสัญญาจำนวน 22.55 ล้านบาท (รวมภาษีมูลค่าเพิ่ม) แบ่งชำระเงินเป็น 8 งวด งานงวดที่ 1 ถึงงวดที่ 4 รวมจำนวน 14.66 ล้านบาท บริษัทส่งมอบงานผ่านการตรวจรับจากคณะกรรมการตรวจรับและองค์การสุราชำระเงินเรียบร้อยแล้ว สำหรับงานงวดที่ 5 ถึงงวดที่ 8 รวมจำนวน 7.89 ล้านบาท องค์การสุรายังไม่ชำระเงิน บริษัทจึงฟ้องเป็นคดีแพ่งต่อศาลจังหวัดฉะเชิงเทรา ให้องค์การสุราชำระเงินส่วนที่เหลืองวดที่ 5 ถึงงวดที่ 8 จำนวน 7.89 ล้านบาท พร้อมดอกเบี้ยอัตราร้อยละ 7.5 ต่อปี นับถัดจากวันฟ้องจนกว่าจะชำระเสร็จแก่บริษัท ต่อมาศาลมีคำพิพากษาให้องค์การสุรา ชดใช้ค่าเสียหายแก่บริษัท จำนวน 6.31 ล้านบาท พร้อมดอกเบี้ยอัตราร้อยละ 7.5 ต่อปี นับแต่วันที่ 28 สิงหาคม 2560 เป็นต้นไปจนกว่าจะชำระเสร็จแก่บริษัท และให้คืนหนังสือค้ำประกันธนาคารกรุงเทพ จำกัด (มหาชน) เลขที่ 0225314000504 ลงวันที่ 16 ธันวาคม 2557 โดยบริษัทและองค์การสุราได้ยื่นอุทธรณ์คัดค้านคำพิพากษาศาล ขณะนี้คดีอยู่ระหว่างการพิจารณาของศาลอุทธรณ์



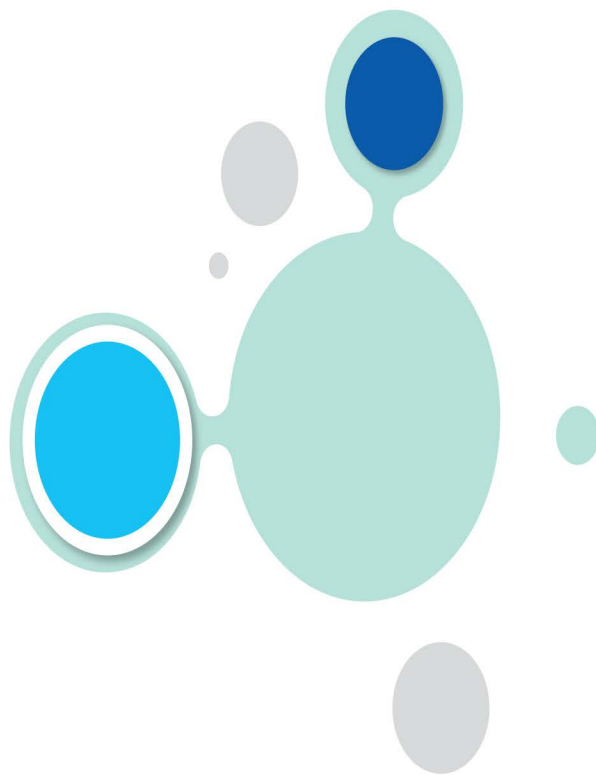
#### 4.23 การจัดประเภทรายการใหม่

รายการในงบการเงิน ณ วันที่ 30 กันยายน 2561 ที่นำมาแสดงเปรียบเทียบกับมีการจัดประเภทรายการใหม่ เพื่อให้สอดคล้องกับการแสดงรายการในงบการเงิน ณ วันที่ 30 กันยายน 2562

	ก่อนจัด	รายการจัด	หน่วย : บาท
	<u>ประเภทใหม่</u>	<u>ประเภทใหม่</u>	<u>หลังจัด</u>
			<u>ประเภทใหม่</u>
แอสตัมปีแอลกอฮอล์	27,069,508.88	(18,090,659.85)	8,978,849.03
สินทรัพย์หมุนเวียนอื่น	7,241,085.61	18,090,659.85	25,331,745.46

#### 4.24 การอนุมัติงบการเงิน

งบการเงินนี้ได้รับอนุมัติให้ออกโดยผู้อำนวยการองค์การสุรา เมื่อวันที่ 13 มีนาคม 2563



องค์การสุรา  
กรมสรรพสามิต

LIQUOR DISTILLERY  
ORGANIZATION

องค์การสุรา กรมสรรพสามิต  
67 หมู่ 4 ตำบลปากน้ำ  
อำเภอบางคล้า จังหวัดฉะเชิงเทรา 24110

LIQUOR DISTILLERY ORGANIZATION  
67 Moo 4 Paknam, Bangkhla  
Chachoengsao 24110 Thailand