

รายงานประจำปี 2557

Annual Report 2014



สำนักงานประกันสังคม กระทรวงแรงงาน

SOCIAL SECURITY OFFICE MINISTRY OF LABOUR

SSO

กองทุนประกันสังคม ปี 2557
Social Security Fund 2014

จำนวนสถานประกอบการ Number of Enterprises	422,748	แห่ง Places
จำนวนผู้ประกันตน Number of Insured Persons	13,625,658	คน Persons
เงินกองทุน Amount of the Fund	1,344,297	ล้านบาท Million Baht

หมายเหตุ : เป็นเงินสำรองเพื่อจ่ายประโยชน์ทดแทนกรณีชราภาพ 900,879 ล้านบาท

Note : The reserve fund for old age benefit payment amounted to 900,879 million baht

กองทุนเงินทดแทน ปี 2557
Workmen's Compensation Fund 2014

จำนวนนายจ้าง Number of Employers	352,961	ราย Persons/Places
จำนวนลูกจ้าง Number of Employees	9,132,756	คน Persons
เงินกองทุน Amount of the Fund	45,451	ล้านบาท Million Baht

THAI NATIONAL ASSEMBLY LIBRARY



3961200907

ส 05858

รง
06
1.1
2557

กระทรวงแรงงาน. สำนักงาน
ประกันสังคม.
รายงานประจำปี 2557
สำนักงานประกันสังคม กระทรวง
แรงงาน.

#74524



ร.บ.
๐๖
1.1
๒๕๕๗

รายงานประจำปี

Annual Report

2014 2557

สิ่งพิมพ์รัฐบาล
สมบัติห้องสมุดรัฐสภา



สำนักงานประกันสังคม กระทรวงแรงงาน
Social Security Office Ministry of Labour

สารบัญ

Contents

หน้า/Page

สารจากเลขาธิการ	
Message from the Secretary - General	
หน้าที่ความรับผิดชอบของสำนักงานประกันสังคม	1
Duties and Responsibilities of Social Security Office	
วิสัยทัศน์ พันธกิจ ค่านิยม และยุทธศาสตร์การพัฒนาประกันสังคม	4
Vision, Mission, Core Value and Social Security's Development Strategy	
โครงสร้างองค์กร รายนามผู้บริหาร	5
The Organization and the SSO Executives	
การบริหารงาน	9
Administration	
งบการเงิน	57
Financial Statement	
ผลงานสำคัญ	63
Outstanding Performance	
ภาพกิจกรรม	91
Activities	
รายนามคณะกรรมการ	107
Social Security Committee	
สถานที่ติดต่อ	119
Contact Address	

สารบัญตาราง

Tables

	หน้า/Page
ตาราง 1 : กรอบอัตรากำลังของสำนักงานประกันสังคม ปี 2557	13
Table 1 : The SSO personnel in 2014	
ตาราง 2 : จำนวนสถานประกอบการและผู้ประกันตนตามมาตรา 33 จำแนกตามขนาดสถานประกอบการ ปี 2557	17
Table 2 : Number of Enterprises and Insured persons (Article 33) by size of enterprises in 2014	
ตาราง 3 : ผู้ประกันตนเปรียบเทียบกับจำนวนผู้มีงานทำและจำนวนประชากร ปี 2548 – 2557	18
Table 3 : Insured person compared with Number of Employed and Population in 2005 - 2014	
ตาราง 4 : เงินสมทบและประโยชน์ทดแทน ปี 2557	22
Table 4 : Contributions and Benefits in 2014	
ตาราง 5 : ประโยชน์ทดแทน ปี 2557	24
Table 5 : Benefits in 2014	
ตาราง 6 : รายการผ่าตัดปลูกถ่ายอวัยวะ	25
Table 6 : Lists of organ transplantation	
ตาราง 7 : รายการและอัตราค่าอวัยวะเทียมและอุปกรณ์ในการบำบัดรักษาโรค กรณีทุพพลภาพ	26
Table 7 : Lists and rate of prosthesis devices and equipment being used for medical treatment to the disabled	
ตาราง 8 : อัตราค่าบริการทางการแพทย์	28
Table 8 : Medical service rate	
ตาราง 9 : จำนวนสถานพยาบาลภายใต้โครงการประกันสังคม ปี 2557	32
Table 9 : Number of contracted hospital under Social Security Scheme, 2014	
ตาราง 10 : อัตราการใช้บริการทางการแพทย์ ปี 2557	32
Table 10 : Utilization rate of medical service, 2014	
ตาราง 11 : รายได้ – ค่าใช้จ่าย กองทุนประกันสังคม ปี 2557	35
Table 11 : Revenues and expenditures of Social Security Fund	
ตาราง 12 : เงินสมทบและเงินทดแทน กองทุนเงินทดแทน ปี 2557	43
Table 12 : Contribution and compensation benefits of WCF 2014	
ตาราง 13 : จำนวนสถานพยาบาลในความตกลงของกองทุนเงินทดแทน ปี 2557	45
Table 13 : Number of the health care provider under WCF 2014	
ตาราง 14 : การบริการฟื้นฟูสมรรถภาพคนงาน ปี 2553 – 2557	48
Table 14 : Industrial Rehabilitation Services 2010 - 2014	

	หน้า/Page
แผนภาพ 1 : จำนวนสถานประกอบการกองทุนประกันสังคม ปี 2548 – 2557 Figure 1 : Number of enterprises, Social Security Fund in 2005 – 2014	16
แผนภาพ 2 : จำนวนผู้ประกันตนจำแนกตามอายุและเพศ มาตรา 33 มาตรา 39 และมาตรา 40 Figure 2 : Number of Insured persons by Age and Gender (Article 33, 39 and 40)	19
แผนภาพ 3 : เงินสมทบ ประโยชน์ทดแทน และอัตราประโยชน์ทดแทน ต่อเงินสมทบ 4 กรณี Figure 3 : Contributions, Benefits and Benefits/Contributions of 4-type benefit	22
แผนภาพ 4 : เงินสมทบ ประโยชน์ทดแทน และอัตราประโยชน์ทดแทน ต่อเงินสมทบ 2 กรณี Figure 4 : Contributions, Benefits and Benefits/Contributions of 2-type benefit	23
แผนภาพ 5 : เงินสมทบ ประโยชน์ทดแทน และอัตราประโยชน์ทดแทน ต่อเงินสมทบ กรณีว่างงาน Figure 5 : Contributions, Benefits and Benefits/Contributions of unemployment benefit	23
แผนภาพ 6 : เงินกองทุนประกันสังคมสะสม จำแนกตามประเภทประโยชน์ทดแทน ปี 2557 Figure 6 : SSF, Classified by type of benefits, 2014	33
แผนภาพ 7 : เงินกองทุนประกันสังคมเทียบกับ GDP Figure 7 : Comparison of SSF and GDP	34
แผนภาพ 8 : ค่าใช้จ่ายกองทุนประกันสังคมเทียบกับ GDP Figure 8 : Comparison Expenditures of SSF and GDP	34
แผนภาพ 9 : เงินลงทุนกองทุนประกันสังคม จำแนกตามประเภทประโยชน์ทดแทน ปี 2557 Figure 9 : The investment of SSF, classified by type of benefit, 2014	36
แผนภาพ 10 : การจัดสรรการลงทุน กองทุนประกันสังคม Figure 10 : Investment portfolio of SSF	37
แผนภาพ 11 : ผลตอบแทนจากการลงทุน กองทุนประกันสังคม ปี 2534 – 2557 Figure 11 : SSF's investment income, 1991 - 2014	38
แผนภาพ 12 : เงินสมทบและผลตอบแทนสะสม กองทุนประกันสังคม ปี 2534 – 2557 Figure 12 : Cumulative Contribution and Investment Return, 1991 - 2014	39
แผนภาพ 13 : โครงสร้างการตัดสินใจและการกำกับตรวจสอบ Figure 13 : The Structure of Decisions and Inspection	40
แผนภาพ 14 : จำนวนนายจ้างและลูกจ้างที่อยู่ในความคุ้มครองของกองทุนเงินทดแทน ปี 2548 – 2557 Figure 14 : Number of employers and employees under WCF, 2005 – 2014	41
แผนภาพ 15 : เงินสมทบ เงินทดแทน และอัตราร้อยละของเงินทดแทน ต่อเงินสมทบกองทุนเงินทดแทน ปี 2553 – 2557 Figure 15 : Contribution, compensation and ratio of compensation to contribution of WCF, 2010 - 2014	42
แผนภาพ 16 : การจัดสรรการลงทุน กองทุนเงินทดแทน Figure 16 : Investment Allocation of WCF	49
แผนภาพ 17 : ผลตอบแทนจากการลงทุน กองทุนเงินทดแทน ปี 2548 – 2557 Figure 17 : Cumulative Return of WCF, 2005 – 2014	50
แผนภาพ 18 : เงินสมทบและผลตอบแทนสะสม กองทุนเงินทดแทน ปี 2548 – 2557 Figure 18 : Contribution and Cumulative Return of WCF, 2005 – 2014	51



สาร

จากเลขานุการ

ในปี 2557 ประเทศไทยเข้าสู่วาระแห่งการปฏิรูปในด้านการบริหารราชการแผ่นดินซึ่งเป็นกลไกหลักของประเทศ เพื่อให้บริการประชาชนที่ทั่วถึง สะดวก และรวดเร็ว รวมทั้งสร้างความโปร่งใสในการทำงาน การปฏิรูปกฎหมายที่ใช้บังคับมานานเพื่อให้สอดคล้องกับการพัฒนาประเทศ และปฏิรูปการพัฒนาทรัพยากรมนุษย์เพื่อให้ประชาชนมีคุณภาพชีวิตที่ดี

การบริหารงานของสำนักงานประกันสังคมได้ดำเนินการเพื่อรองรับการเปลี่ยนแปลง สอดคล้องกับทิศทางของประเทศ ในด้านการให้บริการประชาชนมีความครอบคลุมสถานประกอบการมากถึง 422,748 แห่ง ผู้ประกันตนทั้งในและนอกระบบ การจ้างงาน รวม 13.62 ล้านคน ได้รับความคุ้มครองสิทธิประโยชน์จากกองทุนประกันสังคม ในด้านการสร้างความโปร่งใส กองทุนประกันสังคมมีเงินลงทุนสะสมรวม 1.25 ล้านล้านบาท มีผลตอบแทนจากการลงทุนในปี 2557 รวม 46,492 ล้านบาท ซึ่งจะได้รายงานผลการลงทุนต่อคณะรัฐมนตรีและเผยแพร่สู่สาธารณะในโอกาสต่อไป นอกจากนี้ได้เสนอแก้ไขพระราชบัญญัติประกันสังคม พ.ศ. 2533 เพื่อกำหนดให้มีคณะกรรมการตรวจสอบการบริหารงาน และกำหนดคุณสมบัติของผู้ที่จะเข้ามาเป็นคณะกรรมการบริหารให้เข้มงวดขึ้น ในด้านการพัฒนาคุณภาพชีวิตของประชาชน ได้เพิ่มสิทธิประโยชน์บริการทางการแพทย์ที่ต้องใช้เทคนิคระดับสูงในการรักษาและใช้ยาราคาแพง รวมทั้งในการเสนอแก้ไขกฎหมายดังที่ได้กล่าวมาแล้ว ได้มีการเพิ่มสิทธิประกันสังคมให้สอดคล้องกับสภาพเศรษฐกิจและสังคมที่เปลี่ยนแปลงไป เมื่อมองไปภายนอกสังคมโลก ได้เปิดกว้างมากขึ้นประชาชนสามารถเคลื่อนย้ายการทำงานในต่างประเทศได้สะดวกขึ้น สำนักงานประกันสังคมได้สร้างความร่วมมือกับนานาประเทศ เพื่อเข้าสู่ประชาคมอาเซียนทั้งในเชิงวิชาการ รวมทั้งศึกษาแนวทางการคุ้มครองแรงงานข้ามชาติ ในปี 2557 เป็นปีมหามงคลของสำนักงานประกันสังคม กล่าวคือ เมื่อวันที่ 1 ธันวาคม 2557 สมเด็จพระเทพรัตนราชสุดาฯ สยามบรมราชกุมารี ทรงมีพระมหากรุณาธิคุณเสด็จพระราชดำเนินเปิดศูนย์ฟื้นฟูสมรรถภาพคนงานประจำภาคตะวันออกเฉียงเหนือ จังหวัดขอนแก่น เพื่อทำหน้าที่ให้การฟื้นฟูสมรรถภาพให้แก่ลูกจ้างผู้ประกันตนที่สูญเสียอวัยวะหรือพิการ ให้กลับสู่สังคมและประกอบอาชีพเลี้ยงตนเองได้ สร้างความปลาบปลื้มให้แก่ทุกฝ่ายเป็นอย่างยิ่ง

สำนักงานประกันสังคมขอตั้งปณิธานมุ่งมั่นปฏิบัติภารกิจให้ผู้ประกันตนมีความมั่นคงในชีวิตสร้างความมั่นใจในการบริหารกองทุนประกันสังคม พัฒนาสร้างสรรค์งานอย่างต่อเนื่อง ตลอดจนยกระดับกองทุนประกันสังคมให้มั่นคงเติบโตอย่างยั่งยืน โดดเด่นในเวทีประชาคมอาเซียนอย่างภาคภูมิใจ เพื่อบรรลุเป้าหมายคืนความสุขให้ประชาชน

ปราณี มุตตาหารัช

นางปราณี มุตตาหารัช
เลขานุการสำนักงานประกันสังคม

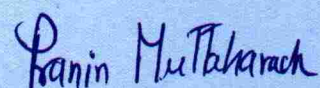
Message

from the SSo Secretary - General

In 2014, Thailand started developing a reform agenda for administrative organization of the state as a core mechanism for easier access to public services and operational transparency. The existing laws need to be reformed to reflect country development. The human resource development also needs to be reformed for better quality of life of Thai people.

The Social Security Office performed managerial functions in response with change according to the country direction. The SSO provided social security services to cover 422,748 enterprises and 13.62 million insured persons in both formal sector and informal sector. The total amount of Social Security Fund was 1,251,859 baht and the investment return in 2014 was 46,492 million baht. To improve transparency, the SSO will report investment operational results to the Cabinet and disseminate the report to publics in the near future. In addition, the SSO has proposed to amend the Social Security Act B.E. 2533 (1990) to establish Inspection Committee on Administration. The qualification of the Committee has to be strictly defined. In part of quality of life development, the SSO will amend the law to increase medical services with high technology and expensive drugs including any other benefits to cope with changing economic and social situation. In the Context of World Society, international migration for work opportunity is more convenient. The SSO, then, built cooperation among various countries to enter into AEC in part of technical cooperation on social protection for migrant workers. Furthermore, the year 2014 was the auspicious year for the Social Security Office as Her Royal Highness Princess Maha Chakri Sirindhorn graciously presided over the opening ceremony of Northeastern Industrial Rehabilitation Center (Khon Kaen). The IRC provides rehabilitation services to the employees and insured person who suffers from loss of organ and disability so that they can return to society, find job and earn income for self-reliance.

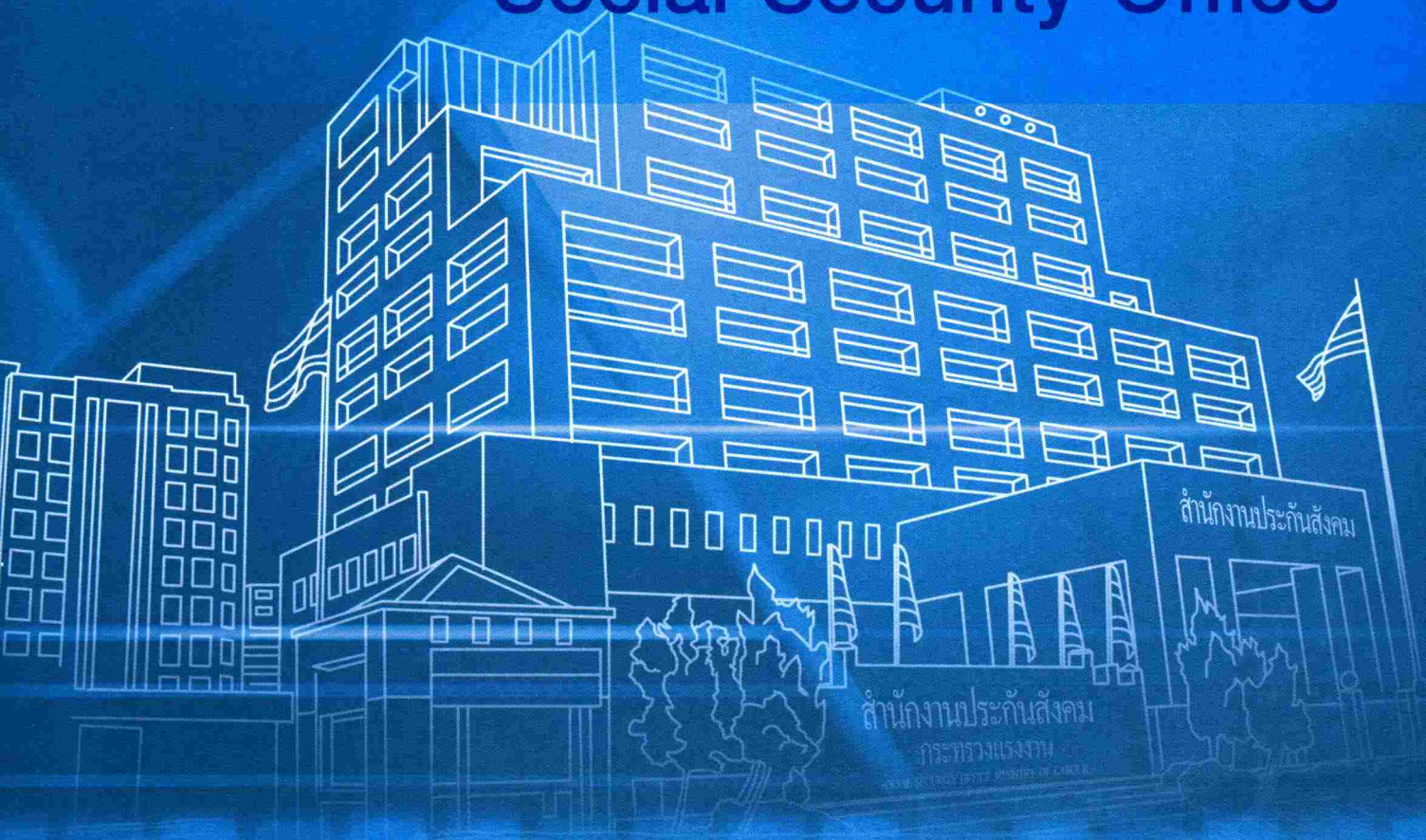
The SSO reaffirms our commitment to pursuing performances with the utmost efforts to provide life security to the insured persons, to build confidence on investment of the Social Security Fund, to create operational development continuously including to raise the level of sustainability of the Social Security Fund. Finally, we hope that the SSO will be proudly outstanding in the ASEAN community and meet the goal of returning happiness to our people.



Mrs. Pranin Muttaharach
Secretary - General
Social Security Office

หน้าที่ความรับผิดชอบ ของสำนักงานประกันสังคม

Duties and Responsibilities of
Social Security Office



หน้าที่ความรับผิดชอบของสำนักงานประกันสังคม

Duties and Responsibilities of Social Security Office

หน้าที่ความรับผิดชอบ

สำนักงานประกันสังคมเป็นหน่วยงานราชการ จัดตั้งขึ้นเมื่อวันที่ 3 กันยายน 2533 ตามพระราชบัญญัติประกันสังคม พ.ศ. 2533 มีภารกิจหลักตามกฎหมายกระทรวงแบ่งส่วนราชการสำนักงานประกันสังคม กระทรวงแรงงาน พ.ศ. 2554 คือ การบริหารกองทุนประกันสังคมและกองทุนเงินทดแทน ตามพระราชบัญญัติประกันสังคม พ.ศ. 2533 และพระราชบัญญัติเงินทดแทน พ.ศ. 2537 หน้าที่ความรับผิดชอบของสำนักงานประกันสังคม มีดังต่อไปนี้

1. ให้ความคุ้มครองและหลักประกันแก่ลูกจ้าง/ผู้ประกันตนที่ประสบอันตรายเจ็บป่วย ทูพพลภาพ หรือตาย อันมิใช่เนื่องจากการทำงาน รวมทั้งการคลอดบุตร สงเคราะห์บุตร ชราภาพ และว่างงาน ตามกฎหมายประกันสังคม
2. ให้ความคุ้มครองและหลักประกันแก่ลูกจ้างที่ประสบอันตราย เจ็บป่วย ทูพพลภาพ หรือตาย เนื่องจากการทำงานตามกฎหมายเงินทดแทน
3. เสนอนโยบายและแนวทางเกี่ยวกับการประกันสังคม ให้เหมาะสม และสอดคล้องกับสถานการณ์
4. เผยแพร่ความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับการประกันสังคม ให้แก่นายจ้าง ลูกจ้าง/ผู้ประกันตน และประชาชนทั่วไป
5. ดำเนินการเกี่ยวกับการจัดเก็บเงินสมทบ จ่ายเงินทดแทน และประโยชน์ทดแทนตามกฎหมายเงินทดแทน และกฎหมายประกันสังคม
6. ตรวจสอบและดำเนินการให้มีการปฏิบัติตามกฎหมายเงินทดแทน และกฎหมายประกันสังคม

Duties and Responsibilities

The Social Security Office (SSO) is a government department which was established in accordance with the Social Security Act (B.E. 2533) on 3rd September 1990. The primary responsibility of the SSO is to manage the Social Security Fund and the Workmen's Compensation Fund according to the Social Security Act (B.E. 2533) and the Workmen's Compensation Act (B.E. 2537). The major functions of the SSO are as follows:

1. To provide protection and security for employees/insured person who are injured, sick, disabled, or died from non work-related cases, including maternity, child allowance, old age pension and unemployment benefits under the Social Security Act.
2. To provide protection and security for employees who are injured, sick, disabled or died from work-related causes according to the Workmen's Compensation Act.
3. To propose suitable policies and guidelines on Social Security in relevant with situation.
4. To disseminate knowledge and understanding about social security to employers, employees/insured persons and publics.



7. ดำเนินการฟื้นฟูสมรรถภาพในการทำงานให้แก่ลูกจ้าง/ผู้ประกันตนที่สูญเสียอวัยวะ ให้สามารถกลับเข้าทำงานหรือสามารถประกอบอาชีพได้ตามความเหมาะสม

8. ดำเนินการจัดหาผลประโยชน์ของกองทุนเงินทดแทน และกองทุนประกันสังคม

9. ดำเนินการเกี่ยวกับการให้บริการทางการแพทย์แก่ลูกจ้าง/ผู้ประกันตนตามโครงการประกันสังคม

10. ปฏิบัติราชการอื่นใดตามที่กฎหมายกำหนดให้เป็นอำนาจหน้าที่ของสำนักงาน

5. To collect contributions and pay compensation and benefits as prescribed in the Workmen's Compensation and the Social Security Acts.

6. To inspect and monitor all activities to ensure compliance with the Workmen's Compensation and the Social Security Acts.

7. To provide rehabilitation services to employees/insured persons with disabilities to help them reenter to employment or to find suitable jobs.

8. To manage the investment of the Workmen's Compensation and the Social Security Funds

9. To provide medical service for employees/insured persons under the Social Security Scheme.

10. To accomplish any other tasks assigned by the Acts to the SSO.



วิสัยทัศน์

ก้าวสู่องค์กรแห่งความเป็นเลิศ ที่มุ่งสร้างหลักประกันสังคมของประเทศอย่างสมดุล มั่นคง ยั่งยืน และมีธรรมาภิบาล

Vision

To become an excellent organization with good governance for the purpose of ensuring equity stability and sustainability of social security for the country

พันธกิจ

การบริหารการประกันสังคมและกองทุนเงินทดแทน โดยการจัดการที่มีประสิทธิภาพ เพื่อให้แรงงานมีหลักประกันการดำรงชีวิตที่มั่นคง

Mission

To create efficiency management of the Social Security Fund and Workmen's Compensation Fund for the achievement of the labour's security of life.

ค่านิยม

“สปส ทีม”

- ส = สว่างาม และเป็นมิตร
- ป = ประสิทธิภาพบริการที่เป็นเลิศ
- ส = เสียสละ ทุ่มเท และอุทิศตน
- ทีม = ทีมงาน

Core Value

“SSO Team”

- S = Smart & Smile
- S = Service with Excellent Quality
- O = Obviously Dedicate
- Team = Teamwork

ยุทธศาสตร์การพัฒนางานประกันสังคม ปี 2553 – 2557

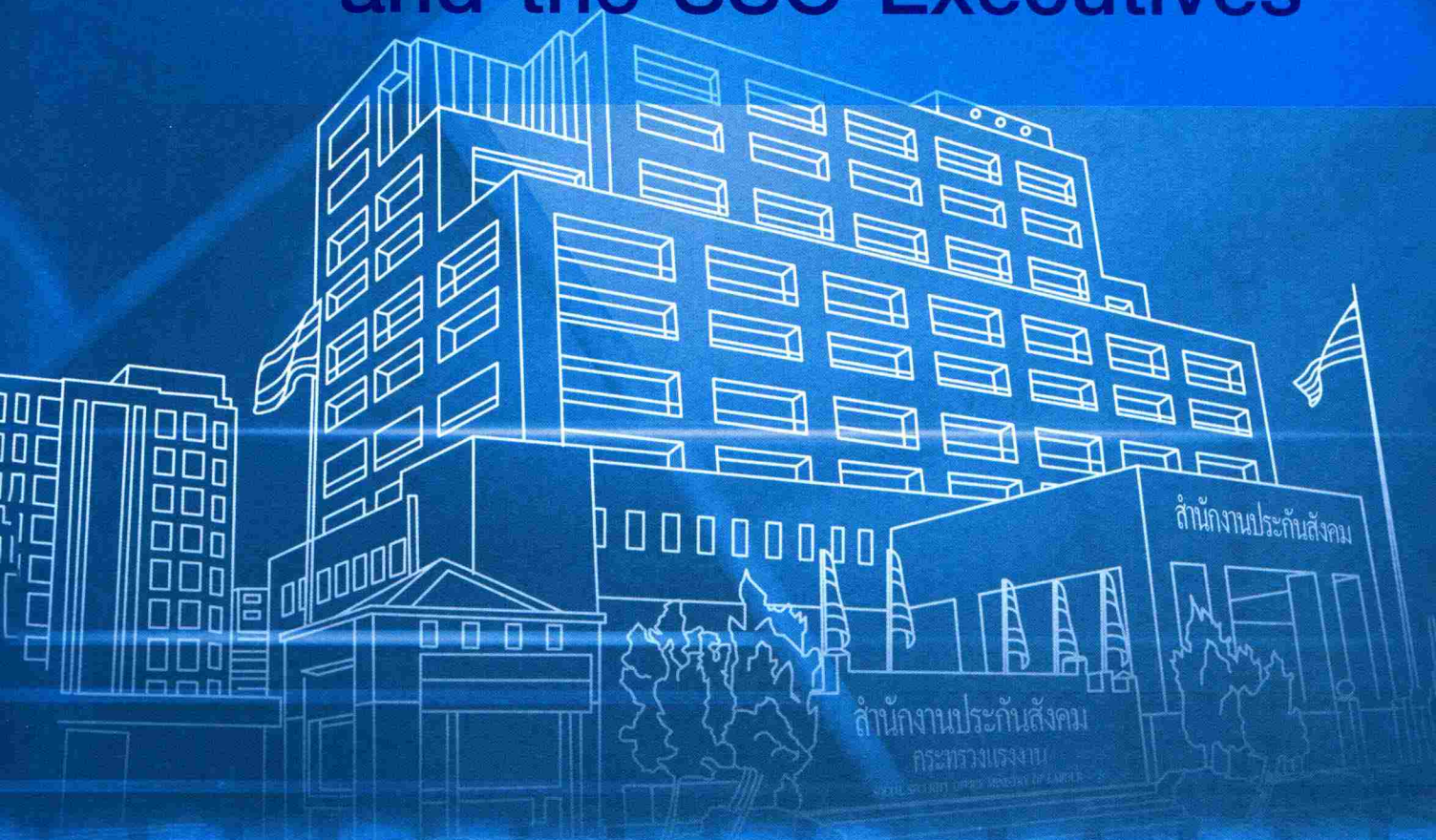
Social Security Development Strategies in 2010 - 2014

1. การพัฒนาการให้บริการที่มีคุณภาพ อย่างทั่วถึง และเป็นธรรม
2. การพัฒนาสิทธิประโยชน์ควบคู่กับการสร้างเสถียรภาพกองทุน
3. การพัฒนาสู่องค์กรแห่งความเป็นเลิศ ด้วยการบริหารอย่างมืออาชีพ

1. Development of quality services thoroughly with equity
2. Benefits development together with management for the stability of the Funds
3. Creating organizational Excellence

โครงสร้างองค์กร รายนามผู้บริหาร

The Organization Structure
and the SSO Executives



โครงสร้างองค์กร วิทยานามผู้บริหาร

The Organization Structure and the SSO Executives

โครงสร้างองค์กร

สำนักงานประกันสังคมได้มีโครงสร้างการแบ่งส่วนราชการตามกฎหมายกระทรวงแบ่งส่วนราชการสำนักงานประกันสังคม กระทรวงแรงงาน พ.ศ. 2554 เพื่อให้การบริหารและการปฏิบัติงานของสำนักงานประกันสังคมสอดคล้องกับสถานการณ์ปัจจุบัน เกิดประสิทธิภาพ และเกิดความคล่องตัวในการดำเนินงานมากยิ่งขึ้น สามารถตอบสนองการให้บริการแก่นายจ้าง ลูกจ้าง ผู้ประกันตน และรองรับปริมาณงานตามนโยบายของรัฐบาลที่จะเกิดขึ้นในอนาคต โดยได้แบ่งส่วนราชการสำนักงานประกันสังคม ประกอบด้วย

- ราชการบริหารส่วนกลาง จำนวน 14 หน่วยงาน
- ราชการบริหารส่วนภูมิภาค ได้แก่ สำนักงานประกันสังคมจังหวัด

นอกจากนี้สำนักงานประกันสังคมยังได้จัดตั้งหน่วยงานภายใน 5 หน่วยงาน และสำนักงานประกันสังคมจังหวัดสาขา 42 สาขาเพิ่มเติม เพื่อการดำเนินงานที่มีประสิทธิภาพมากยิ่งขึ้น

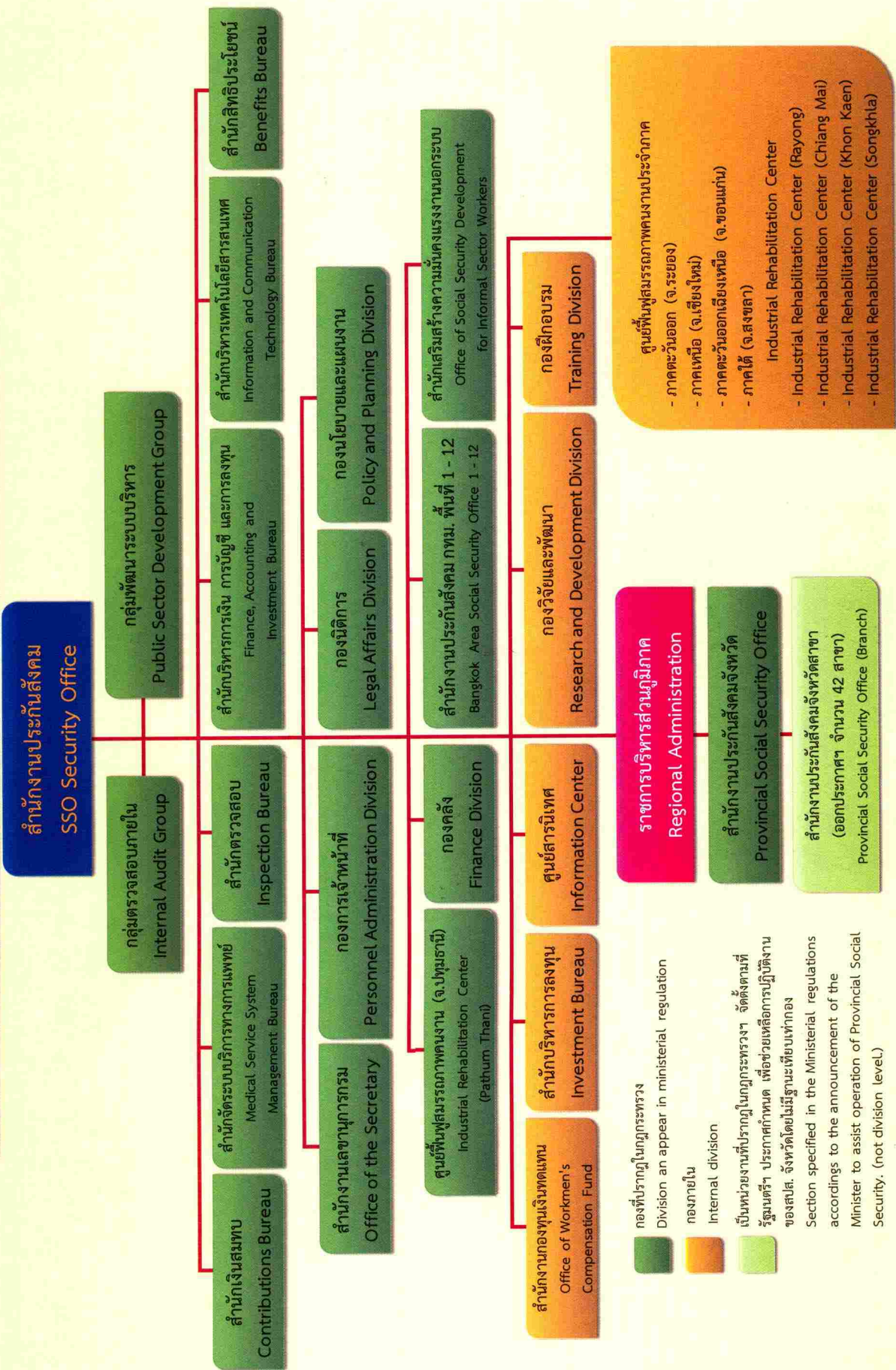
Organization Structure

The Social Security Office set up its organization structure in accordance with the Ministerial Regulation organization structure of the Ministry of Labour B.E. 2554 for the management in line with the current situation to achieve better services efficiency and fluency to employers, employees and the insured persons and to cope with the workload according to government policy in future. The SSO organization structure consists of;

- Central administration includes 14 divisions
- Regional administration includes Provincial Social Security Offices

In addition, the SSO established 5 internal units and 42 branches under the Provincial Social Security Offices for more efficient operation.

โครงสร้างสำนักงานประกันสังคม SSO Organization Structure





นางปราณิน มุตตาหารัช
เลขาธิการสำนักงานประกันสังคม

MRS. PRANIN MUTTAHARACH
Secretary - General,
Social Security Office



นายรัศม์ศักดิ์ โชติชัยสถิตย์
รองเลขาธิการสำนักงานประกันสังคม
รักษาการในตำแหน่งที่ปรึกษาด้านประสิทธิภาพ
สำนักงานประกันสังคม

MR. RUXSAK CHOTCHAISATHIT
Deputy Secretary - General
acting Advisor on Efficiency
Social Security Office



พันตำรวจตรีทศนิงรมยง สุรกิจบรรหาร
รองเลขาธิการสำนักงานประกันสังคม

POLMAJ. ROMAYONG SURAKITBUNHARN
Deputy Secretary - General



นายโกวิท สัจจวิเศษ
รองเลขาธิการสำนักงานประกันสังคม

MR. KOWIT SACHAVISAD
Deputy Secretary - General

การบริหารงาน

Administration



รูปแบบการบริหารงาน

Administration

รูปแบบการบริหารงาน

สำนักงานประกันสังคมบริหารงานกองทุนประกันสังคม และกองทุนเงินทดแทน โดยคณะกรรมการในรูปแบบไตรภาคี ประกอบด้วยผู้แทนจาก 3 ฝ่ายด้วยกัน คือ ฝ่ายองค์กรนายจ้าง ฝ่ายองค์กรลูกจ้าง และฝ่ายรัฐบาล ซึ่งได้รับการแต่งตั้งโดย รัฐมนตรีว่าการกระทรวงแรงงาน รวมทั้งสิ้น 5 คณะ ได้แก่

1. คณะกรรมการประกันสังคม

ประกอบด้วย : ปลัดกระทรวงแรงงาน เลขาธิการสำนักงานประกันสังคม ผู้แทนกระทรวงการคลัง กระทรวงสาธารณสุข สำนักงบประมาณ ผู้แทนฝ่ายนายจ้างและลูกจ้าง ฝ่ายละ 5 คน และผู้ทรงคุณวุฒิทางด้านระบบงานประกันสังคม ด้านแรงงาน ด้านการแพทย์ ด้านกฎหมาย และด้านบริหารธุรกิจ ไม่เกิน 5 คน เป็นที่ปรึกษาคณะกรรมการ

อำนาจหน้าที่ : เสนอความเห็นต่อรัฐมนตรีเกี่ยวกับนโยบาย และมาตรการประกันสังคม ตลอดจนให้ความเห็นต่อรัฐมนตรีในการตราพระราชกฤษฎีกา การออกกฎกระทรวงและระเบียบต่าง ๆ รวมถึงการวางระเบียบโดยความเห็นชอบของกระทรวงการคลังเกี่ยวกับการรับเงินการจ่ายเงิน การเก็บรักษาเงินกองทุน การจัดหาผลประโยชน์และ

Administration

The SSO manages the Social Security Fund and the Workmen's Compensation Fund. The Fund administered by tripartite body committees consisting of representatives from employers, employees and government appointed by Minister of Labour. There are five committees as follows;

1. Social Security Committee

Consists of : The Permanent Secretary of the Ministry of Labour, Secretary - General of the SSO, representatives from Ministry of Finance, Ministry of Public Health, the Bureau of Budget, 5 representatives each from employers and employees and not more than 5 extraordinary experts in the area of social security system, labour, medical care, legal affairs and business administration as advisers to the Committee.

Duties : Its duties are to give advice on Social Security Policy and criteria including giving opinions to the Minister in respect of the issuance of Royal Decrees, Ministerial Regulations and other regulations including the issuance of regulations, with the approval of the Ministry of Finance,



การพิจารณางบดุล ตลอดจนการรายงาน
การเงินของกองทุนและผลการปฏิบัติงาน

in regard to receipts, payment,
safe-keeping and productive
investment of the Funds and review
balance sheet and financial statement
of the Fund and report on
operational performance.

2. คณะกรรมการการแพทย์ กองทุนประกันสังคม

ประกอบด้วย : ผู้ทรงคุณวุฒิทางการแพทย์ไม่เกิน 17 คน

อำนาจหน้าที่ : เสนอความเห็นด้านบริการทางการแพทย์
ต่อคณะกรรมการประกันสังคมและ
คณะกรรมการอุทธรณ์ รวมทั้งกำหนด
หลักเกณฑ์และอัตราสำหรับประโยชน์
ทดแทนด้านบริการทางการแพทย์

2. Social Security Medical Committee

Consists of : up to 17 extraordinary experts in the
area of medical services

Duties : Its duties are to give advice on
medical care to the Social Security
Committee and Social Security Appeal
Committee and to determine rules
and rates of benefits in respect of
medical services.

3. คณะกรรมการอุทธรณ์ กองทุนประกันสังคม

ประกอบด้วย : ผู้ทรงคุณวุฒิทางด้านกฎหมาย ด้านการแพทย์
ด้านระบบงานประกันสังคม ด้านแรงงาน
ผู้แทนฝ่ายนายจ้างและลูกจ้าง ฝ่ายละ 3 คน
รวมไม่เกิน 13 คน

อำนาจหน้าที่ : พิจารณาวินิจฉัยคำอุทธรณ์ของนายจ้าง
ผู้ประกันตนหรือบุคคลอื่นใดที่ไม่พอใจใน
คำสั่งของเลขาธิการหรือพนักงานเจ้าหน้าที่

3. Social Security Appeal Committee

Consists of : Extraordinary experts in legal affairs,
medical services, social security
system, labour and 3 representatives
each from employers and employees.
The total number shall not exceed
13 persons.

Duties : Its duties are to consider and
adjudicate the claims submitted
by the employers, employees or
those insured workers who dissatisfied
with the decision of the Secretary-
General or Authorities.

4. คณะกรรมการกองทุนเงินทดแทน

ประกอบด้วย : เลขานุการสำนักงานประกันสังคม ผู้ทรงคุณวุฒิด้านการแพทย์ ด้านนิติศาสตร์ ด้านเศรษฐศาสตร์ ด้านการคลัง ด้านการประกันสังคมหรือประกันภัย ผู้แทนนายจ้าง และลูกจ้างฝ่ายละ 3 คน รวมไม่เกิน 14 คน

อำนาจหน้าที่ : เสนอความเห็นต่อรัฐมนตรีเกี่ยวกับนโยบายการบริหารกองทุนและการจ่ายเงินทดแทน ตลอดจนให้ความเห็นต่อรัฐมนตรีในการออกกฎกระทรวงและระเบียบต่างๆ รวมถึงการวางระเบียบเกี่ยวกับการรับเงิน การจ่ายเงิน การเก็บรักษาเงินกองทุน การจัดหาผลประโยชน์ของกองทุน และการพิจารณาวินิจฉัยอุทธรณ์

4. Workmen's Compensation Fund Committee

Consists of : the Secretary-General of the SSO, extraordinary experts in the area of medical services, legal affairs, economics, financing, social security or insurance, 3 representatives each from employers and employees. The total number shall not exceed 14 persons.

Duties : Its duties are to submit opinions to the Minister in regard to policy concerning administration of the Fund and the compensation payment including issuance of Ministerial Regulations and regulations including issuance of regulations regarding the receipts, payment, safe-keeping and productive investment of the Fund and to make decision on appeals.

5. คณะกรรมการการแพทย์ กองทุนเงินทดแทน

ประกอบด้วย : กรรมการผู้ที่มีความเชี่ยวชาญในวิชาชีพเวชกรรมสาขาต่างๆ ไม่เกิน 15 คน

อำนาจหน้าที่ : เสนอความเห็นต่อคณะกรรมการเกี่ยวกับการดำเนินงานให้บริการทางการแพทย์ ให้คำปรึกษาแนะนำในทางการแพทย์ รวมถึงการให้ความเห็นต่อสำนักงานในการออกกฎกระทรวงและประกาศกระทรวง ในส่วนที่เกี่ยวข้อง

5. Workmen's Compensation Medical Committee

Consists of : Not more than 15 numbers of qualified persons in various fields of medical profession.

Duties : Its duties are to submit opinions to the Committee in regard to the performance in rendering medical services including providing advices to the SSO on issuance Ministerial Regulations and the Ministry Announcements.

อัตรากำลัง

สำนักงานประกันสังคมมีอัตรากำลังตามกรอบ ณ ธันวาคม 2557 ทั้งสิ้น 6,972 ตำแหน่ง จำแนกเป็นข้าราชการจำนวน 2,042 ตำแหน่ง ลูกจ้างประจำจำนวน 266 ตำแหน่ง พนักงานราชการจำนวน 290 ตำแหน่ง และพนักงานประกันสังคมจำนวน 4,374 ตำแหน่ง แบ่งเป็นอัตรากำลังในส่วนกลาง ร้อยละ 41.08 และส่วนภูมิภาค ร้อยละ 58.92

Personnel

As of December 2014, the SSO personnel consist of 6,972 Staffs throughout the country. This includes 2,042 government officials, 266 permanent employees, 290 government employees and 4,374 SSO employees. Of these, 41.08% are in the central and 58.92% in the region.

ตาราง 1 : กรอบอัตรากำลังของสำนักงานประกันสังคม ปี 2557

Table 1 : The SSO personnel in 2014

อัตรากำลัง	สำนักงานประกันสังคม Social Security Office			Personnel
	ส่วนกลาง Central	ส่วนภูมิภาค Region	รวม Total	
ข้าราชการ	675	1,367	2,042	Government Officials
ลูกจ้างประจำ	96	170	266	Permanent Employees
พนักงานราชการ	68	222	290	Government Employees
พนักงานประกันสังคม	2,025	2,349	4,374	SSO Employees
รวม	2,864	4,108	6,972	Total

หมายเหตุ : อัตรากำลังตามปีปฏิทิน

ที่มา : กองการเจ้าหน้าที่ สำนักงานประกันสังคม

Note : Workforce Profile according to Calendar Year

Source : Personnel Administration Division

กองทุนประกันสังคม

Social Security Fund (SSF)

ความคุ้มครอง

สำนักงานประกันสังคมจัดตั้งขึ้นเมื่อเดือนกันยายน 2533 โดยในช่วงแรกให้ความคุ้มครองลูกจ้าง สำหรับประโยชน์ทดแทน 4 กรณี ได้แก่ การประสบอันตรายหรือเจ็บป่วย คลอดบุตร ทูพพลภาพ และตาย ต่อมาในปี 2541 จึงให้ความคุ้มครองเพิ่มอีก 2 กรณี ได้แก่ สงเคราะห์บุตร และชราภาพ และในปี 2547 ได้ขยายความคุ้มครองถึงกรณีว่างงาน

การให้ความคุ้มครองแก่ลูกจ้าง สำนักงานประกันสังคม ให้ความคุ้มครองลูกจ้างในสถานประกอบการที่มีลูกจ้างตั้งแต่ 20 คนขึ้นไป ต่อมาในปี 2536 ได้ขยายความคุ้มครองสู่สถานประกอบการที่มีลูกจ้างตั้งแต่ 10 คนขึ้นไป และในปี 2545 ได้ขยายความคุ้มครองให้ครอบคลุมสถานประกอบการที่มีลูกจ้างตั้งแต่ 1 คนขึ้นไป โดยมีสถานประกอบการขึ้นทะเบียนกับกองทุนประกันสังคมเพิ่มขึ้นอย่างต่อเนื่อง ณ สิ้นปี 2557 ส่วนใหญ่ร้อยละ 72.59 เป็นสถานประกอบการขนาดเล็กที่มีลูกจ้างต่ำกว่า 10 คน มีผู้ประกันตนที่อยู่ในความคุ้มครองของกองทุนประกันสังคมทั้งสิ้น 13,625,658 คน เพิ่มขึ้นร้อยละ 9.59 เมื่อเทียบกับปีที่ผ่านมา จำแนกเป็นผู้ประกันตนภาคบังคับตามมาตรา 33 จำนวน 10,029,777 คน โดยมีสัดส่วนของผู้ประกันตนชายและหญิงไม่แตกต่างกันมากนัก ส่วนใหญ่อยู่ระหว่าง 30 - 34 ปี และผู้ประกันตนภาคสมัครใจทั้งมาตรา 39 และมาตรา 40 จำนวน 3,595,881 คน ทั้งนี้ผู้ประกันตนภาคสมัครใจมีสัดส่วนของผู้ประกันตนหญิงมากกว่าชาย คือ 1.49 : 1 และส่วนใหญ่อายุตั้งแต่ 60 ปีขึ้นไป และผู้ประกันตนภาคสมัครใจส่วนใหญ่จะเป็นผู้ที่มีอายุมากกว่า 40 ปี จำนวน 2,540,755 คน คิดเป็นร้อยละ 70.66 ของผู้ประกันตนภาคสมัครใจทั้งหมด โดยผู้ประกันตนที่ได้รับความคุ้มครองจากกองทุนประกันสังคมทั้งหมดในปี 2557 คิดเป็นร้อยละ 35.78 ของกำลังแรงงานที่มีงานทำ หรือร้อยละ 20.92 ของประชากรทั้งประเทศ

Coverage

The Social Security Office was established in September 1990. At the first stage, the SSO covered 4 benefits including injury or sickness, maternity, invalidity and death. Then, the SSO extended the benefits to child allowance and old age pension in 1998 and unemployment in 2004.

The social security scheme initially covered the enterprises with 20 or more employees. In 1993, it extended the coverage to enterprises with 10 or more employees and to enterprises with 1 or more employees in 2002. The enterprises registered with the SSO have continuously increased at the end of 2014. 72.59% of those numbers was small enterprises with less than 10 employees. The number of the insured persons registered with Social Security Fund was 13,625,658 which was 9.59% increase comparing to the last year figure. Of those numbers, there were 10,029,777 compulsory insured persons (Article 33); with quite indifference ratio of male and female. Most of them were between 30 - 34 years old. There were 3,595,881 voluntary insured persons under Article 39 and 40, with ratio of female and male 1.49 : 1, most of them were the age 60 and over. There were 2,540,755 voluntary insured persons, most of them were more than 40 years old or 70.66% of them. In 2014, the total of the insured persons in Social Security Fund was 35.78% of the employed workforce or 20.92% of population.



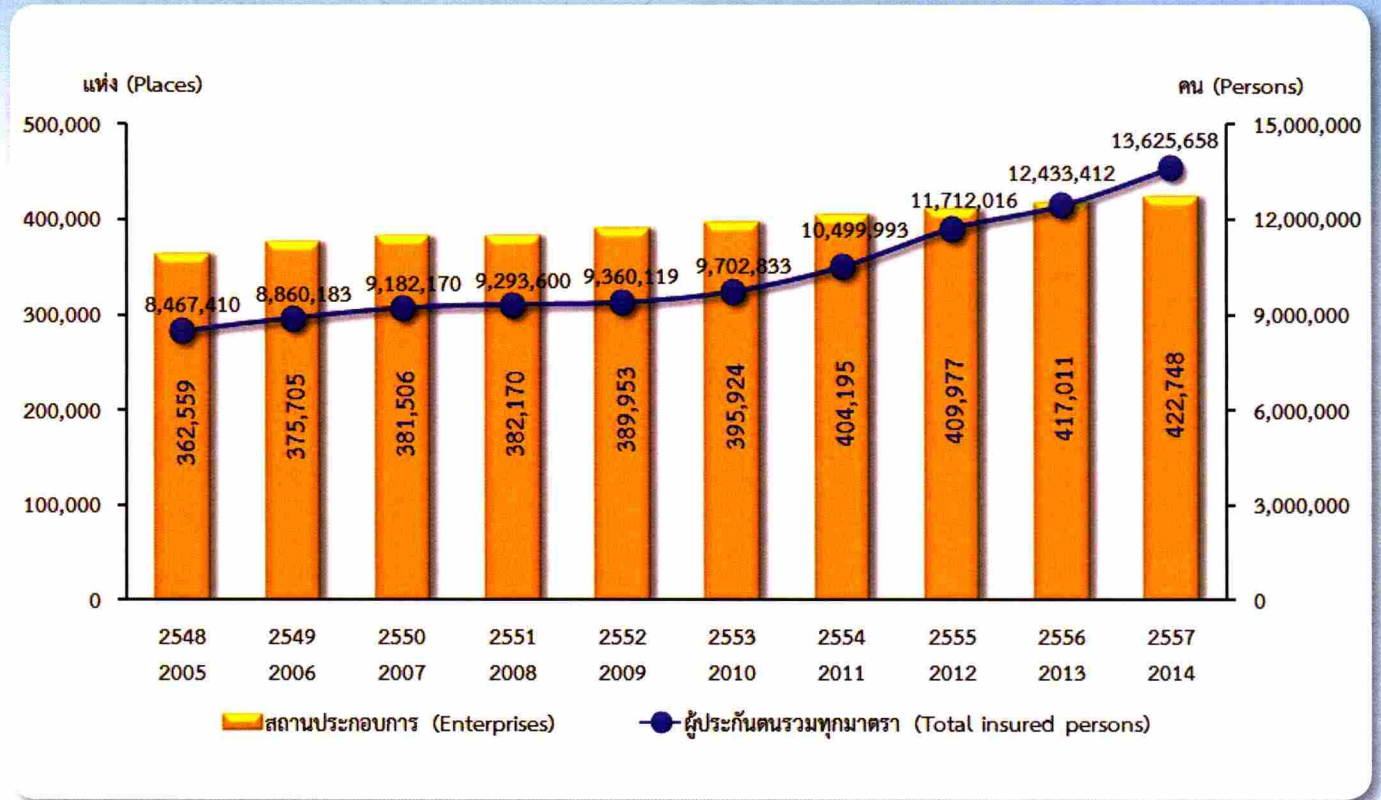


ในปี 2557 สำนักงานประกันสังคมได้ให้ความคุ้มครองด้วยการขยายอายุของผู้ประกันตนภาคสมัครใจ (มาตรา 40) หรือเรียกโดยทั่วไปว่าแรงงานนอกระบบ ซึ่งสมัครเป็นผู้ประกันตน และสามารถเลือกรูปแบบสิทธิประโยชน์ 5 ทางเลือก โดยเปิดโอกาสให้ประชาชนทั่วไปที่ไม่ได้เป็นผู้ประกันตนมาตรา 33 หรือมาตรา 39 ไม่เป็นข้าราชการหรือบุคคลที่ผูกพันตามกฎหมายประกันสังคม และมีอายุตั้งแต่ 60 ปีขึ้นไป สามารถสมัครเป็นผู้ประกันตนโดยสมัครใจตามมาตรา 40 ได้ ระหว่างวันที่ 9 ธันวาคม 2556 – 8 ธันวาคม 2557 โดยผู้ที่มีอายุเกิน 65 ปี สามารถสมัครได้เฉพาะบำนาญชราภาพ (ทางเลือกที่ 3) เท่านั้น ซึ่งจะมีเงินออมเดือนละ 200 บาท และผู้ประกันตนสามารถจ่ายเงินสมทบย้อนหลังไปได้ถึงเดือนพฤษภาคม 2555 สำหรับผู้ประกันตนทางเลือก 1 หรือทางเลือก 2 เดิม สามารถเพิ่มทางเลือก 3 รวมกับทางเลือกเดิมได้ ทำให้จำนวนผู้ประกันตนภาคสมัครใจมาตรา 40 ในปี 2557 มีจำนวน 2,471,116 คน เพิ่มขึ้นร้อยละ 56.59 เมื่อเทียบกับปี 2556

In 2014, the SSO increased the age of those who applied for the voluntary insurance (article 40). The insured persons article 40 or informal labour can select 5 choices of benefits. The SSO allowed people at the age of 60 or over who are not government officers or not exempted by the Social Security Act to apply as voluntary insured person article 40 during 9th December 2013 – 8th December 2014 (only option 3: pension). An applicant has to pay contribution of 200 baht per month. In addition, the SSO allowed the insured persons who selected option 1 or 2 to add option 3 together with the former option. This resulted to the increasing number of insured persons in 2014 at 2,471,116 persons which was an increase over 2013 by 56.59%.

แผนภาพ 1 : จำนวนสถานประกอบการ กองทุนประกันสังคม ปี 2548 – 2557

Figure 1 : Number of enterprises, Social Security Fund in 2005 – 2014



ที่มา : สำนักเงินสมทบ สำนักงานประกันสังคม

Source : Contributions Bureau, Social Security Office

ตาราง 2 : จำนวนสถานประกอบการและผู้ประกันตนตามมาตรา 33 จำแนกตามขนาดสถานประกอบการ ปี 2557

Table 2 : Number of Enterprises and Insured persons (Article 33 by size of enterprises in 2014

ขนาดสถานประกอบการ Size of Enterprises	สถานประกอบการ Enterprises		ผู้ประกันตนตามมาตรา 33 Insured Persons (Article 33)	
	แห่ง/Place	ร้อยละ/%	คน/Persons	ร้อยละ/%
< 10	306,884	72.59	1,121,380	11.18
10 – 19	49,060	11.61	718,802	7.17
20 – 49	37,266	8.82	1,180,199	11.77
50 – 99	13,782	3.26	974,867	9.72
100 – 199	7,978	1.89	1,123,278	11.20
200 – 499	5,272	1.25	1,613,130	16.08
500 – 999	1,606	0.38	1,121,085	11.18
> = 1,000	900	0.21	2,177,036	21.71
รวม Total	422,748	100.00	10,029,777	100.00

ที่มา : กองวิจัยและพัฒนา สำนักงานประกันสังคม

Source : Research and Development Division, Social Security Office

ตาราง 3 : ผู้ประกันตนเปรียบเทียบกับจำนวนผู้มีงานทำและจำนวนประชากร ปี 2548 – 2557

Table 3 : Insured person compared with Number of Employed and Population in 2005 - 2014

ปี Year	ผู้ประกันตน/Insured Persons			ผู้มีงานทำ ^{3/} (ล้านคน) Employed ^{3/} (Million Persons)	ร้อยละของ ผู้มีงานทำ Persons to Employed (%)	ประชากร ^{4/} (ล้านคน) Population ^{4/} (Million Persons)	ร้อยละของ ประชากร Persons to Population (%)
	ภาคบังคับ ^{1/} (คน) Compulsory ^{1/} (Persons)	ภาคสมัครใจ ^{2/} (คน) Voluntary ^{2/} (Persons)	รวม (คน) Total (Persons)				
2548	8,225,477	241,933	8,467,410	35.257	24.08	62.418	13.56
2549	8,537,801	322,382	8,860,183	35.686	24.82	62.828	14.10
2550	8,781,262	400,908	9,182,170	36.249	25.32	63.038	14.57
2551	8,779,131	514,469	9,293,600	37.017	25.10	63.389	14.66
2552	8,680,359	679,760	9,360,119	37.706	24.87	63.525	14.73
2553	8,955,744	747,089	9,702,833	38.037	25.49	63.878	15.19
2554	9,054,535	1,445,458	10,499,993	38.465	27.30	64.076	16.39
2555	9,425,478	2,286,538	11,712,016	38.939	30.07	64.456	18.17
2556	9,781,101	2,652,311	12,433,412	38.907	31.94	64.786	19.19
2557	10,029,777	3,595,881	13,625,658	38.077	35.78	65.125	20.92

หมายเหตุ : 1/ ผู้ประกันตนภาคบังคับ = ผู้ประกันตนตามมาตรา 33
 2/ ผู้ประกันตนภาคสมัครใจ = ผู้ประกันตนตามมาตรา 39 + ผู้ประกันตนตามมาตรา 40
 3/ ข้อมูลจากสำนักงานสถิติแห่งชาติ
 4/ ข้อมูลจากกรมการปกครอง

ที่มา : กองวิจัยและพัฒนา สำนักงานประกันสังคม

Note : 1/ Compulsory Insured = Insured persons under article 33
 2/ Voluntary Insured = Insured persons under article 39 + article 40
 3/ Information from National Statistic Office
 4/ Information from Department of Provincial Administration

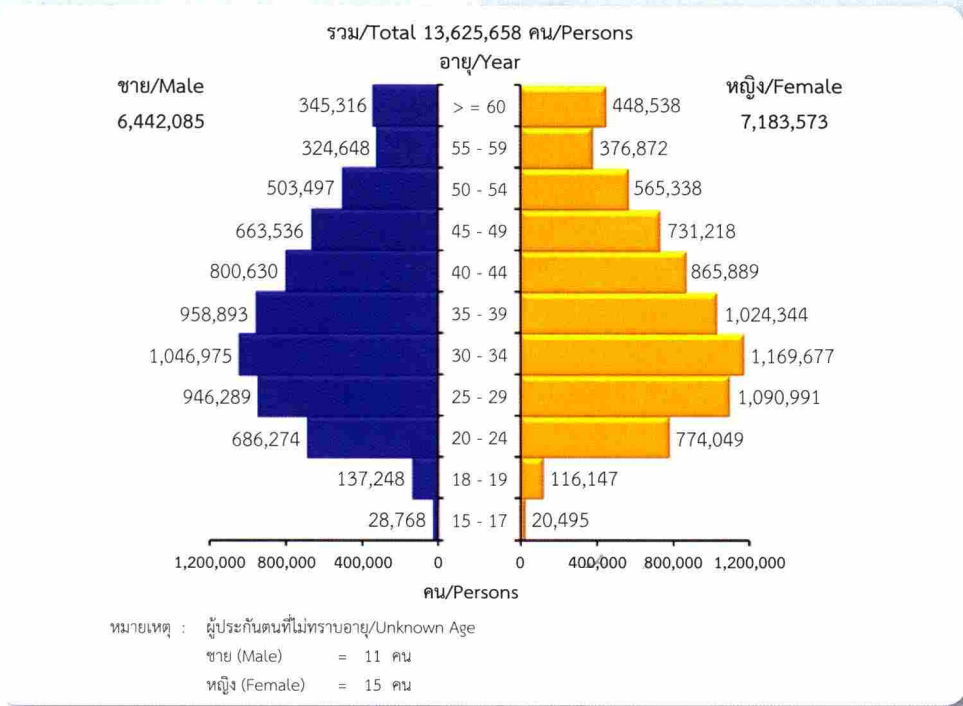
Source : Research and Development Division, Social Security Office

แผนภาพ 2 : จำนวนผู้ประกันตนจำแนกตามอายุและเพศ มาตรา 33 มาตรา 39 และมาตรา 40

Figure 2 : Number of Insured persons by Age and Gender (Article 33, 39 and 40)

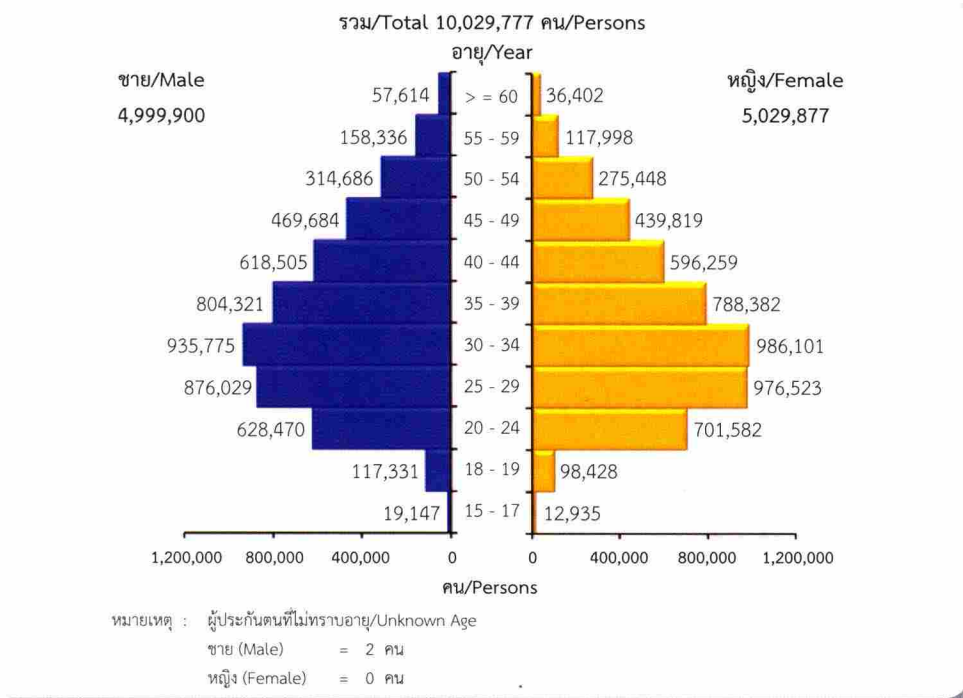
จำนวนผู้ประกันตนจำแนกตามอายุและเพศ มาตรา 33 มาตรา 39 และมาตรา 40 ณ ธันวาคม 2557

The number of insured person (article 33, 39 and 40) classified by age and gender

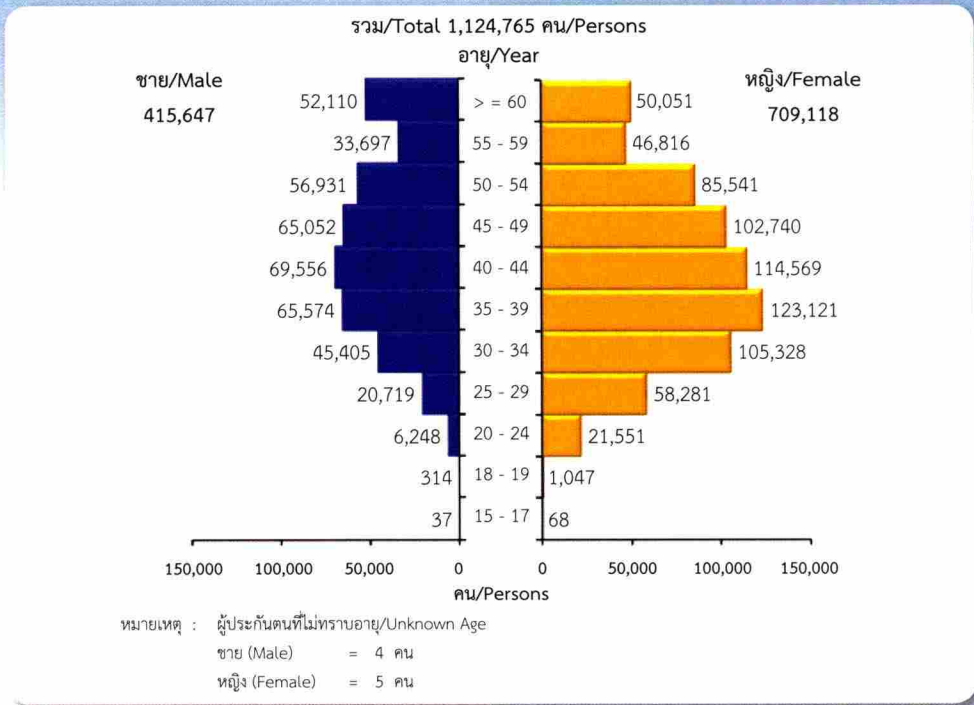


จำนวนผู้ประกันตนจำแนกตามอายุและเพศ มาตรา 33 ณ ธันวาคม 2557

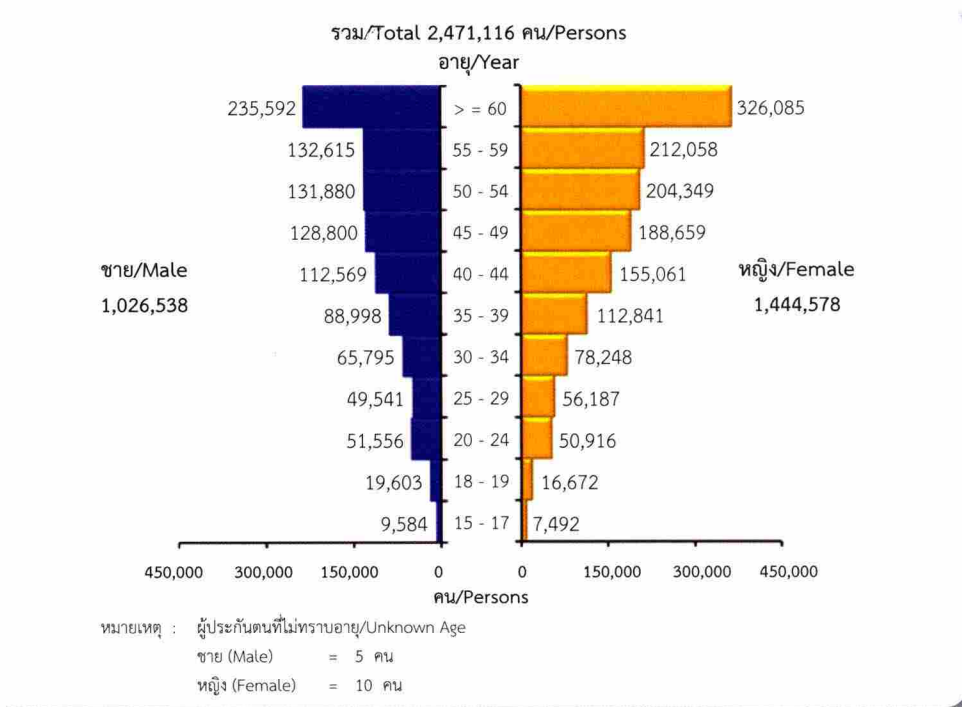
The number of insured person (article 33) classified by age and gender.



จำนวนผู้ประกันตนจำแนกตามอายุและเพศ มาตรา 39 ณ ธันวาคม 2557
 Number of insured persons (article 33) Classified by age and gender.



จำนวนผู้ประกันตนจำแนกตามอายุและเพศ มาตรา 40 ณ ธันวาคม 2557
 Number of insured persons (article 40) Classified by age and gender.



ที่มา : กองวิจัยและพัฒนา สำนักงานประกันสังคม

Source : Research and Development Division, Social Security Office

เงินสมทบและประโยชน์ทดแทน

ในปี 2557สำนักงานประกันสังคมจัดเก็บเงินสมทบทั้งในส่วนของนายจ้างลูกจ้างและรัฐบาลเข้ากองทุนประกันสังคมได้เป็นเงินทั้งสิ้น 173,665.05 ล้านบาท เพิ่มขึ้นจากปี 2556 เป็นเงิน 37,940.59 ล้านบาท หรือเพิ่มขึ้นร้อยละ 27.95 และจ่ายประโยชน์ทดแทนจำนวน 61,440.31 ล้านบาท เพิ่มขึ้นจากปี 2556 เป็นเงิน 4,171.13 ล้านบาท หรือเพิ่มขึ้นร้อยละ 7.28 โดยจ่ายประโยชน์ทดแทนกรณีเจ็บป่วยมากที่สุด เป็นเงินจำนวน 34,266.93 ล้านบาท รองลงมาคือกรณีคลอดบุตร 6,947.29 ล้านบาท กรณีสงเคราะห์บุตร 6,740.79 ล้านบาท กรณีชราภาพ 6,526.34 ล้านบาท กรณีว่างงาน 4,771.62 ล้านบาท กรณีตาย 1,576.32 ล้านบาท และกรณีทุพพลภาพ 611.02 ล้านบาท

เมื่อพิจารณาอัตราประโยชน์ทดแทนต่อเงินสมทบพบว่า ประโยชน์ทดแทน 4 กรณี (เจ็บป่วย คลอดบุตร ทุพพลภาพ และตาย) มีอัตราประโยชน์ทดแทนต่อเงินสมทบคิดเป็นร้อยละ 72.31 ประโยชน์ทดแทน 2 กรณี (สงเคราะห์บุตร และชราภาพ) มีอัตราประโยชน์ทดแทนต่อเงินสมทบคิดเป็นร้อยละ 13.58 และกรณีว่างงานมีอัตราประโยชน์ทดแทนต่อเงินสมทบคิดเป็นร้อยละ 29.90

Contributions and Benefits

In 2014, the SSO collected the contributions from employers employees and government to Social Security Fund at the amount of 173,665.05 million baht. This was an increase over the 2013 amount of 37,940.59 million baht or 27.95%. The total benefits paid to claimants were 61,440.31 million baht which was an increase over the 2013 amount of 4,171.13 million baht or 7.28%. It was found that the highest amount belonged to the sickness benefit payment which was 34,266.93 million baht followed by 6,947.29 million baht for the maternity benefit payment, 6,740.79 million baht for the child allowance benefit payment, 6,526.34 million baht for the old-age pension benefit payment, 4,771.62 million baht for the unemployment benefit payment, 1,576.32 million baht for the death benefit payment and 611.02 million baht for the invalidity benefit payment.

When comparing the benefit ratio with contributions, it is found that for four types of benefits (sickness, maternity, invalidity and death), the benefit compared with contributions was 72.31%, 13.58% for two types of benefits (child allowance and old-age pension) and 29.90% for unemployment benefit.

THAI NATIONAL ASSEMBLY LIBRARY



3961200907

ตาราง 4 : เงินสมทบและประโยชน์ทดแทน ปี 2557

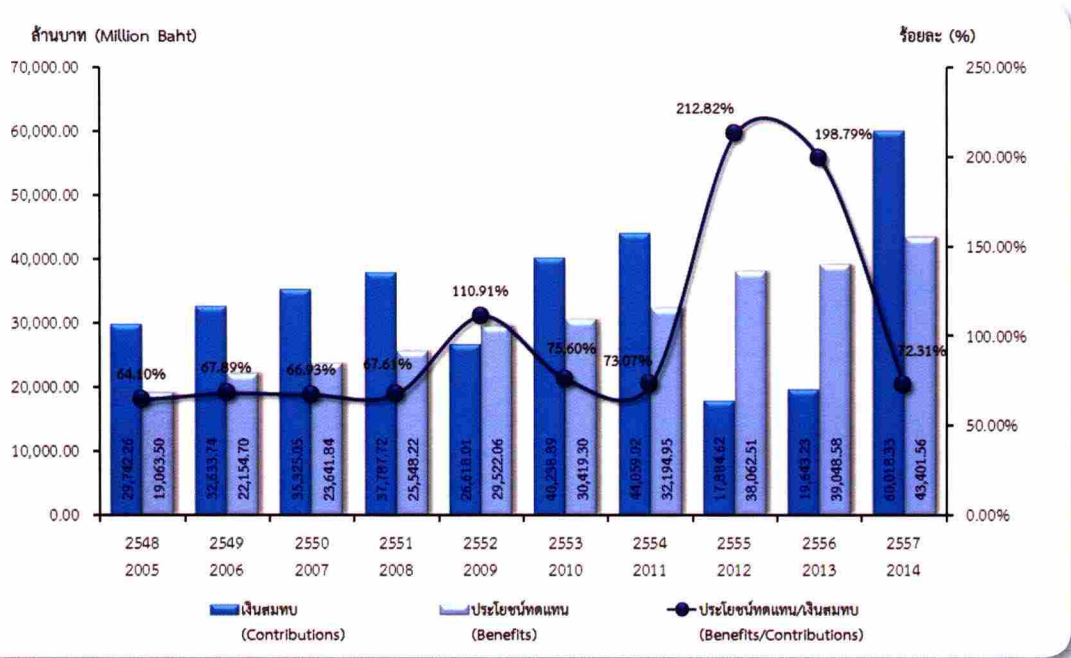
Table 4 : Contributions and Benefits in 2014

กรณี	เงินสมทบ (ล้านบาท) Contribution (Million Baht)	ประโยชน์ทดแทน Benefits				Type
		จำนวนผู้รับประโยชน์ทดแทน Number of Beneficiaries		จำนวนเงินประโยชน์ทดแทน Benefit paid		
		ราย case	ร้อยละ %	ล้านบาท Million Baht	ร้อยละ %	
4 กรณี	60,018.33	31,589,089	95.12	43,401.56	70.64	Four-type benefit
2 กรณี	97,687.67	1,512,806	4.56	13,267.13	21.59	Two-type benefit
ว่างงาน	15,959.05	106,798	0.32	4,771.62	7.77	Unemployment
รวม	173,665.05	33,208,693	100.00	61,440.31	100.00	Total

ที่มา : สำนักบริหารการเงิน การบัญชี และการลงทุน, สำนักสิทธิประโยชน์ และสำนักจัดระบบบริการทางการแพทย์ สำนักงานประกันสังคม
Source : Finance, Accounting and Investment Bureau, Benefits Bureau and Medical Service System Management Bureau, Social Security Office

แผนภาพ 3 : เงินสมทบ ประโยชน์ทดแทน และอัตราประโยชน์ทดแทน ต่อเงินสมทบ 4 กรณี

Figure 3 : Contributions, Benefits and Benefits/Contributions of 4-type benefit



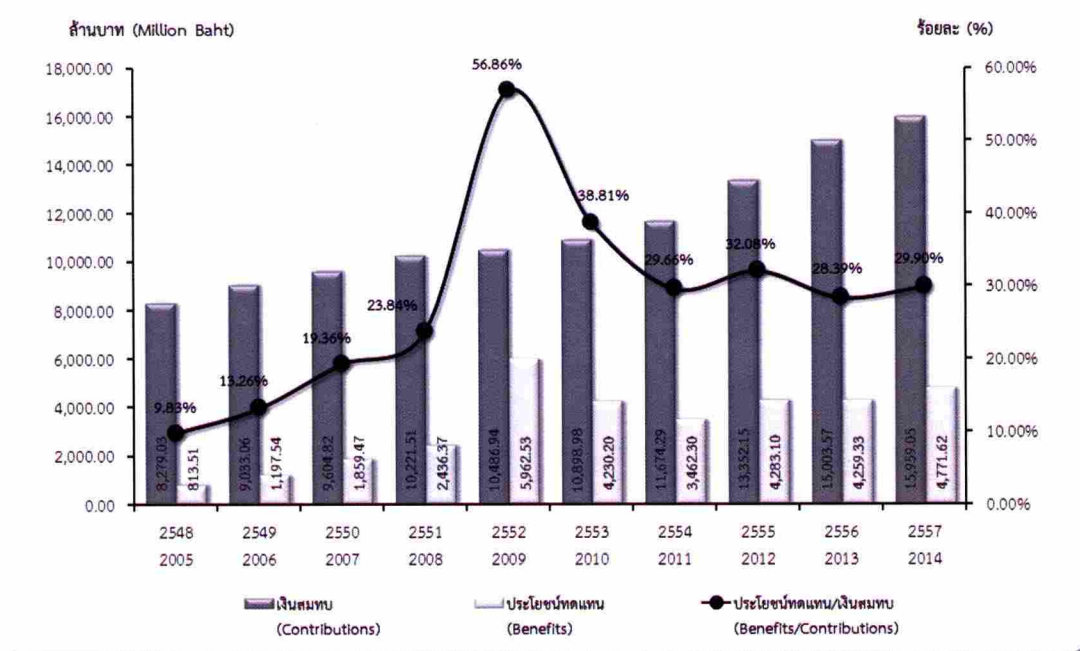
ที่มา : สำนักบริหารการเงิน การบัญชี และการลงทุน, สำนักสิทธิประโยชน์ และสำนักจัดระบบบริการทางการแพทย์ สำนักงานประกันสังคม
Source : Finance, Accounting and Investment Bureau, Benefits Bureau and Medical Service System Management Bureau, Social Security Office

แผนภาพ 4 : เงินสมทบ ประโยชน์ทดแทน และอัตราประโยชน์ทดแทน ต่อเงินสมทบ 2 กรณี
 Figure 4 : Contributions, Benefits and Benefits/Contributions of 2-type benefit



ที่มา : สำนักบริหารการเงิน การบัญชี และการลงทุน, สำนักสิทธิประโยชน์ และสำนักจัดระบบบริการทางการแพทย์ สำนักงานประกันสังคม
 Source : Finance, Accounting and Investment Bureau, Benefits Bureau and Medical Service System Management Bureau, Social Security Office

แผนภาพ 5 : เงินสมทบ ประโยชน์ทดแทน และอัตราประโยชน์ทดแทน ต่อเงินสมทบ กรณีว่างงาน
 Figure 5 : Contributions, Benefits and Benefits/Contributions of unemployment benefit



ที่มา : สำนักบริหารการเงิน การบัญชี และการลงทุน, สำนักสิทธิประโยชน์ และสำนักจัดระบบบริการทางการแพทย์ สำนักงานประกันสังคม
 Source : Finance, Accounting and Investment Bureau, Benefits Bureau and Medical Service System Management Bureau, Social Security Office



ตาราง 5 : ประโยชน์ทดแทน ปี 2557

Table 5 : Benefits in 2014

กรณี	จำนวนผู้รับประโยชน์ทดแทน Number of Beneficiaries		จำนวนเงินประโยชน์ทดแทน Benefit paid		Type
	ราย Case	ร้อยละ %	ล้านบาท Million Baht	ร้อยละ %	
เจ็บป่วย	31,263,864	94.14	34,266.93	55.77	Sickness
คลอดบุตร	292,457	0.88	6,947.29	11.31	Maternity
ทุพพลภาพ	9,963	0.03	611.02	0.99	Invalidity
ตาย	22,805	0.07	1,576.32	2.57	Death
สงเคราะห์บุตร	1,276,608	3.84	6,740.79	10.97	Child Allowance
ชราภาพ	236,198	0.71	6,526.34	10.62	Old-Age
ว่างงาน	106,798	0.32	4,771.62	7.77	Unemployment
รวม	33,208,693	100.00	61,440.31	100.00	Total

ที่มา : สำนักบริหารการเงิน การบัญชี และการลงทุน, สำนักสิทธิประโยชน์ และสำนักจัดระบบบริการทางการแพทย์ สำนักงานประกันสังคม
Source : Finance, Accounting and Investment Bureau, Benefits Bureau and Medical Service System Management Bureau, Social Security Office

โดยในปี 2557 สำนักงานประกันสังคมได้ปรับเปลี่ยนสิทธิประโยชน์ให้กับผู้ประกันตน ดังนี้

In 2014, the SSO increased benefits for the insured person as follows;

1. การเพิ่มสิทธิประโยชน์กรณีเจ็บป่วย

1) การผ่าตัดปลูกถ่ายอวัยวะ 5 รายการ

ปัจจุบันวิทยาการทางการแพทย์มีความเจริญก้าวหน้า การผ่าตัดเปลี่ยนอวัยวะมีอัตราผลสำเร็จสูง โดยสถิติอัตราการรอดชีวิตและความคุ้มค่าทางเศรษฐศาสตร์อยู่ในระดับที่ยอมรับได้ทั่วโลก สำนักงานประกันสังคมได้ขยายความคุ้มครองการผ่าตัดปลูกถ่ายอวัยวะให้แก่ผู้ประกันตน 5 รายการ ตั้งแต่เดือนพฤษภาคม 2557 ดังนี้

1. Sickness benefits

1) 5 more items of organ transplantation

Nowadays the organ transplantation is very successful due to advancement in medical technology. Survival rate and economic wealthiest of the organ transplantation can be accepted all over the world. The SSO has increased 5 more items of organ transplantation for the insured persons since May 2014 as follows;

ตาราง 6 : รายการผ่าตัดปลูกถ่ายอวัยวะ

Table 6 : Lists of organ transplantation

รายการ Lists	เดิม Previous	ปัจจุบัน Current
การผ่าตัดปลูกถ่ายอวัยวะ The organ transplantation	<ol style="list-style-type: none"> 1. การปลูกถ่ายไขกระดูก 2. การผ่าตัดเปลี่ยนอวัยวะกระจกตา 3. การผ่าตัดปลูกถ่ายไต <ol style="list-style-type: none"> 1. Bone marrow transplant 2. Corneal transplant 3. Renal transplant 	<ol style="list-style-type: none"> 1. การปลูกถ่ายไขกระดูก 2. การผ่าตัดเปลี่ยนอวัยวะกระจกตา 3. การผ่าตัดปลูกถ่ายหัวใจ 4. การผ่าตัดปลูกถ่ายปอด 5. การผ่าตัดปลูกถ่ายตับ 6. การผ่าตัดปลูกถ่ายตับอ่อน 7. การผ่าตัดปลูกถ่ายอวัยวะมากกว่าหนึ่งอวัยวะพร้อมกัน ได้แก่ <ul style="list-style-type: none"> - การผ่าตัดปลูกถ่ายหัวใจและปอด - การผ่าตัดปลูกถ่ายหัวใจและไต - การผ่าตัดปลูกถ่ายตับและไต - การผ่าตัดปลูกถ่ายตับอ่อนและไต <ol style="list-style-type: none"> 1. Bone marrow transplant 2. Corneal transplant 3. Cardiac transplant 4. Pulmonary transplant 5. Hepatic transplant 6. Pancreas transplant 7. The transplantation of more than one organ at the same time, such as <ul style="list-style-type: none"> - Cardiac and pulmonary transplant - Cardiac and corneal transplant - Hepatic and corneal transplant - Pancreas and Corneal transplant

ที่มา : สำนักจัดระบบบริการทางการแพทย์ สำนักงานประกันสังคม

Source : Medical Service System Management Bureau, Social Security Office

2) การปรับหลักเกณฑ์ และอัตราค่าฟื้นฟูสมรรถภาพ
ผู้ทุพพลภาพ

สำนักงานประกันสังคมได้ปรับปรุงรายการและ
อัตราค่าอวัยวะเทียมและอุปกรณ์ในการบำบัดรักษาโรค
กรณีทุพพลภาพ และค่าตอบแทนแพทย์ในการตรวจร่างกาย
ผู้ทุพพลภาพ โดยมีผลบังคับใช้ตั้งแต่เดือนกรกฎาคม 2557
ดังนี้

2) The improvement of regulation and
increasing rehabilitation expense rate

The SSO has improved lists and the rate
of prosthesis devices and equipment used for
medical treatment to the disabled including the
doctor's remuneration for the disabled physical
examination. These were effective on July 2014.

ตาราง 7 : รายการและอัตราค่าอวัยวะเทียมและอุปกรณ์ในการบำบัดรักษาโรค กรณีทุพพลภาพ

Table 7 : Lists and rate of prosthesis devices and equipment being used for medical treatment
to the disabled.

รายการ Lists	อัตราเดิม Previous rate	ปัจจุบัน Current rate
1. อุปกรณ์/อวัยวะเทียม เพื่อการบำบัดรักษาโรค 1. Equipment/prosthesis devices	บัญชีรายการอุปกรณ์/อวัยวะเทียม ของผู้ทุพพลภาพ มี 50 รายการ 50 items of equipment / prosthesis devices	ตามรายการของกรมบัญชีกลาง 445 รายการ และรถนั่งคนพิการ แบบขับเคลื่อนด้วยไฟฟ้า 445 items according to the list of Comptroller General's department, including electric wheelchair.
2. ค่าซ่อมแซมอวัยวะเทียมและ อุปกรณ์ในการบำบัดรักษาโรค 2. The repairing expense of prosthesis devices and equipment.	เบิกค่าซ่อมไม่ได้ Cannot reimburse	ให้เบิกได้ตามรายการของกรมบัญชีกลาง โดยแพทย์ของสถานพยาบาลที่ตรวจรักษา เป็นผู้สั่งซ่อมโดยประหยัดไม่เกินตามอัตรา รายการที่กำหนด Can reimburse according to the list of Comptroller General's depart- ment. The doctor, who provides medical treatment to the disabled, will order a repair and it must not exceed the fixed rate.

รายการ Lists	อัตราเดิม Previous rate	อัตราปัจจุบัน Current rate
3. ค่าตอบแทนแพทย์		
ในการตรวจร่างกายผู้ทุพพลภาพ		
(1) การตรวจในสถานพยาบาล	- 200 บาท/ราย	- 500 บาท/ราย
(2) การตรวจนอกสถานที่	- 200 บาท/ชม./ราย แต่ไม่เกิน 1,000 บาท	- 500 บาท/ชม./ราย แต่ไม่เกิน 2,500 บาท
3. Doctor's fee for physical examination of the disabled.		
(1) At the health care provider	- 200 Baht/person	- 500 Baht/person
(2) Other places	- 200 Baht/hour/person but not over 1,000 Baht.	- 500 Baht/hour/person but not over 2,500 Baht.
4. ค่าใช้จ่ายในการฟื้นฟูสมรรถภาพของผู้ทุพพลภาพ	ไม่เกิน 40,000 บาท	
(1) การบำบัดรักษาและการผ่าตัด	-	- ไม่เกิน 40,000 บาท
(2) กระบวนการเวชศาสตร์ฟื้นฟูสมรรถภาพทางร่างกาย	-	- รวมแล้วไม่เกิน 24,000 บาท
- กายภาพบำบัด	-	- ไม่เกิน 200 บาท/วัน
- กิจกรรมบำบัด	-	- ไม่เกิน 100 บาท/วัน
(3) การฟื้นฟูสมรรถภาพทางอาชีพ	-	- ไม่เกิน 24,000 บาท
(4) วัสดุอุปกรณ์ด้านเวชศาสตร์ฟื้นฟู	-	- ไม่เกิน 160,000 บาท
4. Rehabilitation	Not over 40,000 Baht.	
(1) Treatment and operation	-	- Not over 40,000 Baht.
(2) Medical rehabilitation process	-	- The total amount must not exceed 24,000 Baht.
- Physiotherapy	-	- Not over 200 Baht/day
- Occupational therapy	-	- Not over 100 Baht/day
(3) Vocational rehabilitation	-	- Not over 24,000 Baht
(4) Equipment used for medical rehabilitation	-	- Not over 160,000 Baht

ที่มา : สำนักจัดระบบบริการทางการแพทย์ สำนักงานประกันสังคม

Source : Medical Service System Management Bureau, Social Security Office

3) การปรับอัตราค่าบริการทางการแพทย์

เนื่องจากอัตราเงินเฟ้อที่สูงขึ้นและปริมาณการใช้บริการที่เพิ่มขึ้น และเพื่อเป็นการแบ่งเบาภาระของโรงพยาบาลคู่สัญญา สำนักงานประกันสังคมปรับเพิ่มค่าบริการทางการแพทย์เหมาจ่ายให้กับสถานพยาบาลในระบบประกันสังคม โดยมีผลบังคับใช้ตั้งแต่วันที่ 1 มกราคม 2557 ดังนี้

3) The adjustment of medical service rate

Due to the higher inflation rate and the increasing number of service utilization. The SSO had increased the capitation payment paid to the contracted hospital under social security scheme to alleviate the contracted hospital's burden. This was effective on 1st January 2014.

ตาราง 8 : อัตราค่าบริการทางการแพทย์

Table 8 : Medical service rate

รายการ Lists	อัตราเดิม Previous rate	อัตราปัจจุบัน Current rate
1. ค่าบริการทางการแพทย์เหมาจ่ายให้กับสถานพยาบาลในระบบประกันสังคม 1. Capitation payment for the contracted hospital under social security system.	1,446 บาท/คน/ปี 1,446 Baht/person/year	1,460 บาท/คน/ปี 1,460 Baht/person/year
2. การจ่ายค่าบริการทางการแพทย์ให้แก่สถานพยาบาลหรือผู้ประกันตนกรณีรักษาโรคที่มีค่าใช้จ่ายสูง 2. Medical service payment for health care provider or the insured person in case of high cost care.	ภายในวงเงินไม่เกิน 4,460 ล้านบาท/ปี Within the limit of not over 4,460 Million Baht/year	560 บาท/คน/ปี 560 Baht/person/year

ที่มา : สำนักจัดระบบบริการทางการแพทย์ สำนักงานประกันสังคม

Source : Medical Service System Management Bureau, Social Security Office

4) การเพิ่มสิทธิประโยชน์ยาที่มีราคาสูง

ปัจจุบันพบว่าผู้ประกันตนมีปัญหาการเข้าถึงบริการทางการแพทย์ กรณีโรคที่รุนแรง และมีค่าใช้จ่ายสูงซึ่งหากไม่ได้รับการรักษาอย่างเร่งด่วนจะทำให้เกิดความพิการและเสียชีวิต สำนักงานประกันสังคมได้เพิ่มสิทธิประโยชน์ยาราคาสูง 4 ชนิด ได้แก่ ทราซุตูแมบ (Trastuzumab) เพคอินเทอเฟอรอน (Peg-Interferon) นิโรตินิบ (Nilotinib) และดาสาตินิบ (Dasatinib) โดยมีผลบังคับใช้ตั้งแต่วันที่ 1 ตุลาคม 2557

5) การเพิ่มสิทธิประโยชน์ทดแทนกรณีผู้ประกันตนที่จำเป็นต้องได้รับการบำบัดสารเสพติดด้วยสารเมทาโดน

สำนักงานประกันสังคมเพิ่มสิทธิประโยชน์ให้แก่ผู้ประกันตนที่จำเป็นต้องได้รับการรักษาอาการติดยาเสพติดด้วยสารเมทาโดน ตั้งแต่เดือนพฤษภาคม 2557 ให้ได้รับสิทธิคุ้มครองการรักษาโรคหรือการประสบอันตรายอันเนื่องจากการใช้สารเสพติดตามกฎหมายว่าด้วยยาเสพติดยกเว้นการให้สารเมทาโดน (Methadone Maintenance Treatment : MMT) เพื่อบำบัดรักษาผู้ประกันตนที่ติดยาเสพติดเฉพาะในกลุ่มฝิ่นและอนุพันธ์ฝิ่น โดยจ่ายเป็นค่าสารเมทาโดนแก่สถานพยาบาลที่ให้การบำบัดรักษาผู้ประกันตนในอัตราเท่าที่จ่ายจริงไม่เกิน 30 บาทต่อวัน

2. การเพิ่มสิทธิประโยชน์ให้กับผู้ประกันตนมาตรา 40

1) ปรับเงื่อนไขการรับสิทธิประโยชน์กรณีประสบอันตรายหรือเจ็บป่วย สำหรับผู้ประกันตนที่รักษาตัวในสถานพยาบาลตั้งแต่ 1 วันขึ้นไป จะได้รับเงินทดแทนการขาดรายได้วันละ 200 บาท เป็นระยะเวลา ไม่เกิน 30 วันต่อปี

2) ปรับเงื่อนไขการรับสิทธิประโยชน์กรณีตาย หากผู้ประกันตนมาตรา 40 เสียชีวิตด้วยอุบัติเหตุ หากมีการจ่ายเงินสมทบมาแล้ว 1 เดือน ภายในระยะเวลา 6 เดือน ก่อนเสียชีวิต ผู้จัดการศพมีสิทธิได้รับเงินค่าทำศพ 20,000 บาท

4) The additional benefits for high-priced drugs

The insured persons who suffer from severe disease and need high cost treatment, currently face the problem to access medical services. If they don't receive medical treatment urgently, they may be disabled or death. The SSO has added benefit of high-priced drugs as follows; Trastuzumab, Peg-Interferon, Nilotinib and Dasatinib, These were effective on 1st October 2014.

5) Increasing benefits for the insured persons who need the methadone maintenance treatment.

The SSO has increased benefit for the insured persons who need the methadone maintenance treatment. Since May 2014, the insured persons have the rights to receive medical treatment for disease or injury as the result of using narcotics (according to the law on narcotic drug) except the Methadone Maintenance Treatment: MMT to cure the drug addicted insured person especially the group of opium and derivatives. The SSO will pay for methadone expense to health care providers that provide treatment to the insured persons at the rate of not over 30 Baht per day.

2. Increasing benefit for insured person under Article 40

1) In case of injury or sickness benefits, the insured persons who are admitted to the hospital for 1 day or more will receive cash benefit at the amount of 200 Baht per day not exceeding 30 days a year.

2) In case of Death, if the insured persons had paid contribution for not less than 1 month within the period of 6 months before death, the funeral manager will receive funeral grant at the amount of 20,000 Baht.



การให้บริการทางการแพทย์

ปี 2557 มีสถานพยาบาลภายใต้โครงการประกันสังคมพร้อมให้บริการทางการแพทย์แก่ผู้ประกันตนทั่วประเทศจำนวนทั้งสิ้น 2,475 แห่ง ประกอบด้วย สถานพยาบาลหลักของรัฐจำนวน 156 แห่ง สถานพยาบาลหลักของเอกชน จำนวน 85 แห่ง และสถานพยาบาลเครือข่ายอีก จำนวน 2,234 แห่ง มีผู้มาใช้บริการ ณ สถานพยาบาลทั้งสิ้น 28.66 ล้านครั้ง จำแนกเป็นการใช้บริการผู้ป่วยนอกจำนวน 28.03 ล้านครั้ง อัตราการใช้บริการเฉลี่ย 2.47 ครั้ง/คน/ปี และเป็นการใช้บริการผู้ป่วยในจำนวน 0.63 ล้านครั้ง อัตราการใช้บริการเฉลี่ย 0.27 ครั้ง/คน/ปี

Medical services

In 2014, there were 2,475 contracted hospitals under social security scheme providing medical service to insured person nationwide, consisting of 156 main public hospitals, 85 main private hospitals and 2,234 network hospitals. The total medical service utilization was 28.66 million visits consisting of 28.03 million outpatient visits and 0.63 million inpatient visits. The utilization rates were 2.47 visits/person/year for outpatient service and 0.27 visit/person/year for inpatient service.

สำนักงานประกันสังคมได้เพิ่มประสิทธิภาพการให้บริการทางการแพทย์แก่ผู้ประกันตน เพื่อให้การบริการรักษาพยาบาลที่มีคุณภาพและได้มาตรฐาน โดยจัดทำ “โครงการสถานพยาบาลในดวงใจ” เพื่อประกาศเกียรติคุณ ยกย่อง และให้รางวัลแก่สถานพยาบาลที่ได้รับการคัดเลือกเป็นสถานพยาบาลในดวงใจ เป็นการกระตุ้นจูงใจให้สถานพยาบาลมีการพัฒนาคุณภาพอย่างต่อเนื่อง เพื่อยกระดับคุณภาพการให้บริการแก่ผู้ประกันตนให้ดียิ่งๆ ขึ้น ซึ่งสถานพยาบาลที่ได้รับการพิจารณาให้เป็นสถานพยาบาลในดวงใจ ประจำปี 2557 จำนวน 16 แห่ง ได้แก่ โรงพยาบาลสตูล โรงพยาบาลสุรินทร์ โรงพยาบาลพระนารายณ์มหาราช โรงพยาบาลวารินชำราบ โรงพยาบาลมหาสารคาม โรงพยาบาลพุทธชินราช โรงพยาบาลพุทธโสธร โรงพยาบาลสมเด็จพระเจ้าตากสินมหาราช โรงพยาบาลอุทัยธานี โรงพยาบาลมหาราชนครศรีธรรมราช โรงพยาบาลเพชรบูรณ์ โรงพยาบาลยะลา โรงพยาบาลเบตง โรงพยาบาลนราธิวาสราชนครินทร์ โรงพยาบาลสุโขทัย-ลก และโรงพยาบาลปัตตานี สำหรับสถานพยาบาลที่ได้รับรางวัลที่หนึ่ง (3 ปี ติดต่อกัน) ได้แก่ โรงพยาบาลสุรินทร์

นอกจากนี้ สำนักงานประกันสังคมได้จัดจ้างที่ปรึกษาทางการแพทย์ และที่ปรึกษาทางการแพทย์ เพื่อตรวจสอบข้อมูลการให้บริการทางการแพทย์ วิเคราะห์ข้อมูลบริการทางการแพทย์ ให้คำปรึกษางานร้องเรียนบริการทางการแพทย์ แนะนำมาตรฐานการรักษาโรคต่างๆ พิจารณาการวินิจฉัย และตรวจสอบการส่งจ่ายค่าบริการทางการแพทย์ รวมถึงการจ้างที่ปรึกษาทางการแพทย์ เพื่อจัดระบบการส่งต่อระหว่างสถานพยาบาลให้ผู้ประกันตน ให้คำปรึกษาแก่เจ้าหน้าที่ Call center ในการตอบคำถามและประสานงานด้านบริการทางการแพทย์ และให้คำปรึกษาด้านจัดทำข้อมูลเชิงวิชาการ ในส่วนของการสนับสนุนการเพิ่มประสิทธิภาพทางการแพทย์ได้สนับสนุนทุนการศึกษาให้แก่นิสิต/นักศึกษาวิชาแพทย์ เพื่อเป็นการพัฒนาและเพิ่มจำนวนบุคลากรทางการแพทย์ให้ลูกจ้าง ผู้ประกันตนได้เข้าถึงการรักษาพยาบาลที่มีคุณภาพอย่างทั่วถึง

The SSO increased efficiency of medical service for insured person to reach medical standards and quality of care by launching “The hospital in your heart” to give honour and award to the selected contracted hospitals in order to encourage better quality development of the hospitals. 16 contracted hospitals won the awards in the year 2014 as follows: Satun Hospital, Surin Hospital, Kingnarai Hospital, Warinchamrap Hospital, Mahasarakham Hospital, Buddhachinaraj Hospital, Buddhasothorn Hospital, Somdejphajaotaksinmaharaj Hospital, Uthaitani Hospital, Maharaj Nakhon Si Thammarat Hospital, Petchabun Hospital, Yala Hospital, Betong Hospital, Naradhiwasrajanagarindra Hospital, Sungaikolok Hospital and Pattani Hospital. Surin Hospital was awarded the 1st prize for 3 consecutive years.

Moreover, the SSO employed medical advisor and nursing advisor to inspect the medical service utilization information, analyze medical service data, give advice on medical service complaint, suggest medical treatment standard, consider the diagnosis and examine the payment of medical service, the SSO also hired the nursing advisor to manage the referral system for insured person, give advice to call center officer on answering and coordinating the medical service issues and provide consulting about technical information management. To promote medical services efficiency, the SSO gave scholarships to medical students to develop and increase medical staff which will help the insured person to access medical services with quality thoroughly.



ตาราง 9 : จำนวนสถานพยาบาลภายใต้โครงการประกันสังคม ปี 2557

Table 9 : Number of contracted hospital under Social Security Scheme, 2014

	จำนวนสถานพยาบาล (แห่ง) Number of hospitals (Places)			
	รัฐบาล Public	เอกชน Private	รวม Total	
สถานพยาบาลหลัก	156	85	241	Main contracted hospital
สถานพยาบาลเครือข่าย	1,284	950	2,234	Network hospital
รวม	1,440	1,035	2,475	Total

ที่มา : สำนักจัดระบบบริการทางการแพทย์ สำนักงานประกันสังคม

Source : Medical Service System Management Bureau, Social Security Office.

ตาราง 10 : อัตราการใช้บริการทางการแพทย์ ปี 2557

Table 10 : Utilization rate of medical service, 2014

ประเภท	จำนวนครั้งของการใช้บริการ (ราย) Number of Utilization (person)	อัตราการใช้บริการ (ครั้ง/คน/ปี) Utilization rate (visit/person/year)			Type
		รัฐบาล Public	เอกชน Private	รวม Total	
ผู้ป่วยนอก	28,032,608	2.35	2.35	2.47	Outpatient
ผู้ป่วยใน	626,251	0.27	0.27	0.27	Inpatient

ที่มา : สำนักจัดระบบบริการทางการแพทย์ สำนักงานประกันสังคม

Source : Medical Service System Management Bureau, Social Security Office.

เงินกองทุนประกันสังคมสะสม

ณ วันที่ 31 ธันวาคม พ.ศ. 2557 กองทุนประกันสังคม มีเงินกองทุนสะสม 1,344,297 ล้านบาท คิดเป็นร้อยละ 10.22 ของ GDP ในจำนวนนี้ สำนักงานประกันสังคมได้จัดแบ่ง สัดส่วนเงินกองทุนประกันสังคมสะสม เป็น 4 ส่วน คือ

1. เงินกองทุนสะสม 4 กรณี เพื่อจ่ายประโยชน์ทดแทนสำหรับผู้ประกันตนมาตรา 33 และมาตรา 39 กรณีเจ็บป่วย คลอดบุตร ทูพพลภาพ และตาย มีจำนวน 115,841 ล้านบาท

2. เงินกองทุนสะสม 2 กรณี เพื่อจ่ายประโยชน์ทดแทนสำหรับผู้ประกันตนมาตรา 33 และมาตรา 39 กรณีสงเคราะห์บุตร และชราภาพ จำนวน 1,116,646 ล้านบาท

3. เงินกองทุนสะสม 1 กรณี เพื่อจ่ายประโยชน์ทดแทนกรณีว่างงานสำหรับผู้ประกันตนมาตรา 33 เท่านั้น มีจำนวน 105,866 ล้านบาท

4. เงินกองทุนสะสมเพื่อจ่ายประโยชน์ทดแทนผู้ประกันตนมาตรา 40 มีจำนวน 6,304 ล้านบาท

Social Security Fund (SSF)

As of 31st December 2014, the total amount of the SSF accumulated fund was 1,344,297 million baht or 10.22% of GDP. The fund is divided into 4 categories as follow;

1. Accumulated fund for the payment of 4 benefits; sickness, maternity, invalidity and death (for insured person under article 33 and 39) at the amount of 115,481 million baht.

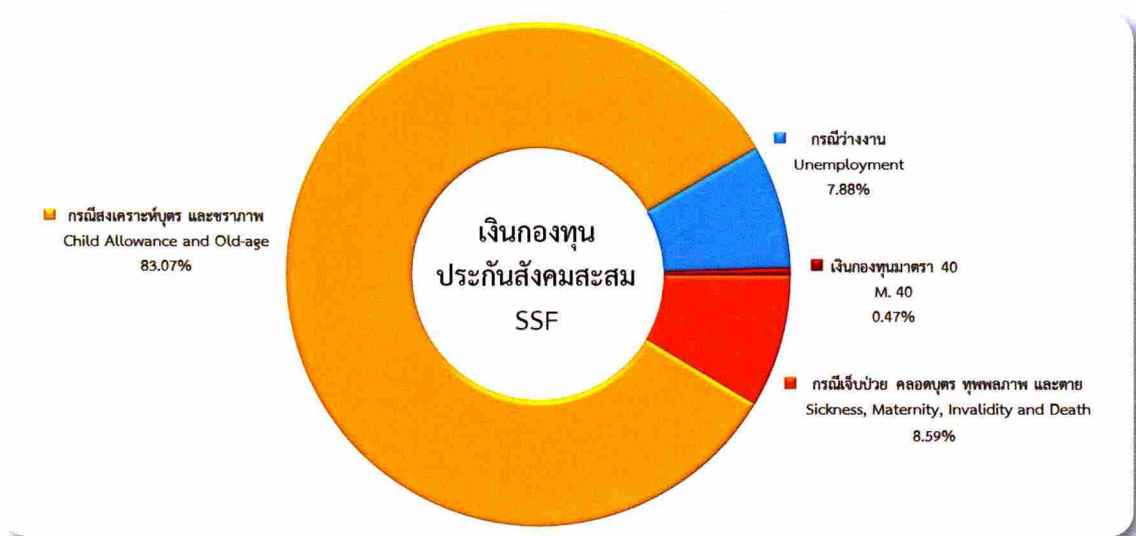
2. Accumulated fund for the payment of 2 benefits; child allowance and old age (for insured person under article 33 and 39) at the amount of 1,116,646 million baht.

3. Accumulated fund for the payment of unemployment benefit (insured person under article 33) at the amount of 105,866 million baht.

4. Accumulated fund for the payment of benefits of insured person under article 40 at the amount of 6,304 million baht.

แผนภาพ 6 : เงินกองทุนประกันสังคมสะสม จำแนกตามประเภทประโยชน์ทดแทน ปี 2557

Figure 6 : SSF, Classified by type of benefits, 2014

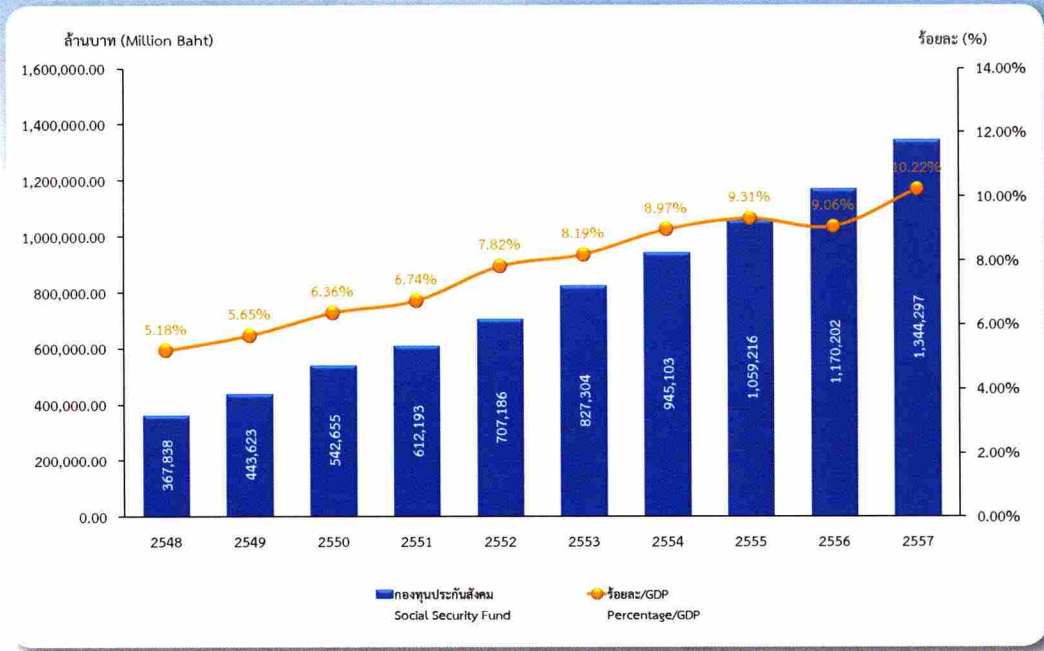


ที่มา : สำนักบริหารการเงิน การบัญชี และการลงทุน สำนักงานประกันสังคม

Source : Finance, Accounting and Investment Bureau, Social Security Office.

แผนภาพ 7 : เงินกองทุนประกันสังคมเทียบกับ GDP

Figure 7 : Comparison of SSF and GDP

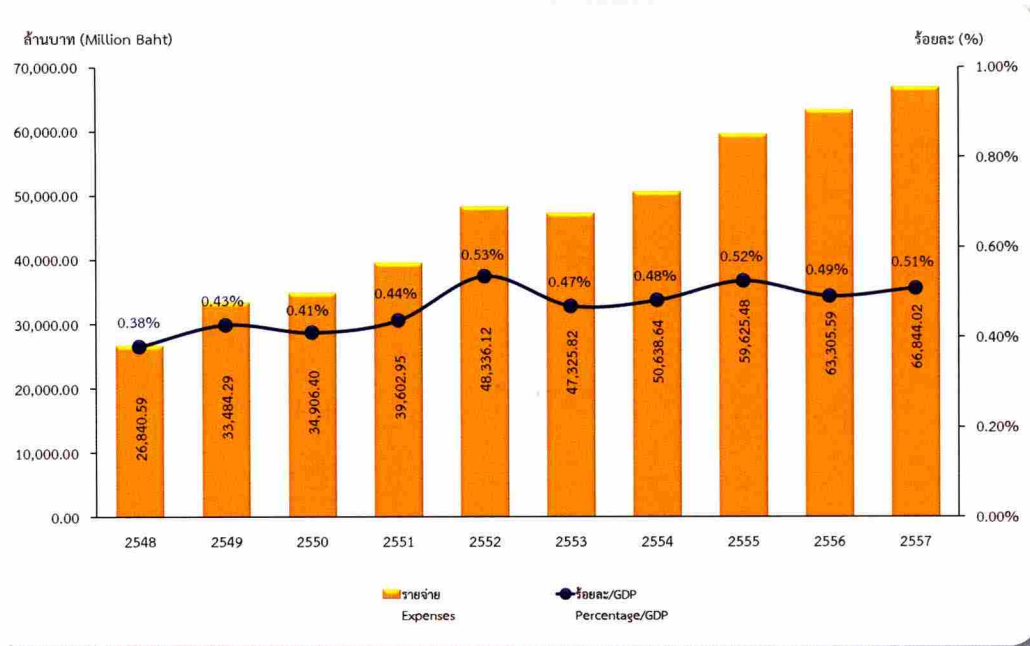


ที่มา : กองวิจัยและพัฒนา สำนักงานประกันสังคม

Source : Research and Development Division, Social Security Office

แผนภาพ 8 : ค่าใช้จ่ายกองทุนประกันสังคมเทียบกับ GDP

Figure 8 : Comparison Expenditures of SSF and GDP



ที่มา : กองวิจัยและพัฒนา สำนักงานประกันสังคม

Source : Research and Development Division, Social Security Office

รายได้ - ค่าใช้จ่าย

รายได้ของกองทุนประกันสังคมในปี 2557 มีจำนวนทั้งสิ้น 222,737.78 ล้านบาท รายได้ส่วนใหญ่ร้อยละ 77.97 เป็นรายได้จากเงินสมทบ ร้อยละ 16.71 เป็นรายได้จากดอกเบี้ย และร้อยละ 5.32 เป็นรายได้อื่นๆ ในขณะที่กองทุนประกันสังคมมีค่าใช้จ่ายทั้งสิ้น 66,843.83 ล้านบาท ประกอบด้วยค่าประโยชน์ทดแทน ร้อยละ 91.92 ค่าใช้จ่ายเพื่อการบริหารสำนักงาน ร้อยละ 7.61 และค่าใช้จ่ายอื่นๆ ร้อยละ 0.47 ทั้งนี้ กองทุนมีรายได้สูงกว่าค่าใช้จ่ายเป็นเงิน 155,893.95 ล้านบาท หากหักสำรองประมาณการหนี้สินประโยชน์ทดแทนกรณีชราภาพออก กองทุนประกันสังคมมีรายได้สูงกว่าค่าใช้จ่ายสุทธิเป็นเงิน 42,840.71 ล้านบาท ซึ่งอัตราค่าใช้จ่ายต่อรายได้ของปี 2557 คิดเป็นร้อยละ 30.01 ซึ่งน้อยกว่า ปี 2556 ที่มีอัตราค่าใช้จ่ายต่อรายได้ คิดเป็นร้อยละ 34.32

Revenues and expenditures

In 2014, the total revenues of the SSF were 222,737.78 million baht. Most of the revenue at 77.97% was from contributions, 16.71% was from interests and 5.32% was from the others. The total expenditures of the fund was 66,843.83 million baht, 91.92% of this amount was for benefits payment, 7.61% was for the SSO administrative costs and 0.47% was for the others. The revenue of the fund was 155,893.95 million baht higher than expenditures. After deduction of the reserve fund for old-age benefit liability, the SSF net revenues were 42,840.71 million baht higher than expenditures. The expenditures ratio to total revenue in 2014 was 30.01% lower than the year 2015 which was the expenditures ratio to total revenue was 34.32 %

ตาราง 11 : รายได้ - ค่าใช้จ่าย กองทุนประกันสังคม ปี 2557

Table 11 : Revenues and expenditures of Social Security Fund.

รายได้ Revenues	ล้านบาท Million Baht	ร้อยละ %	ค่าใช้จ่าย Expenditures	ล้านบาท Million Baht	ร้อยละ %
เงินสมทบ Contributions	173,665.05	77.97	ประโยชน์ทดแทน Benefits	61,440.31	91.92
ดอกเบี้ย Interest	37,225.25	16.71	ค่าใช้จ่ายเพื่อการบริหาร Operation Expenses	5,087.92	7.61
อื่นๆ Others	11,847.48	5.32	อื่นๆ Others	315.60	0.47
รวม Total	222,737.78	100.00	รวม Total	66,843.83	100.00

ที่มา : สำนักบริหารการเงิน การบัญชี และการลงทุน สำนักงานประกันสังคม

Source : Finance, Accounting and Investment Bureau, Social Security Office.

1. สถานะเงินลงทุน

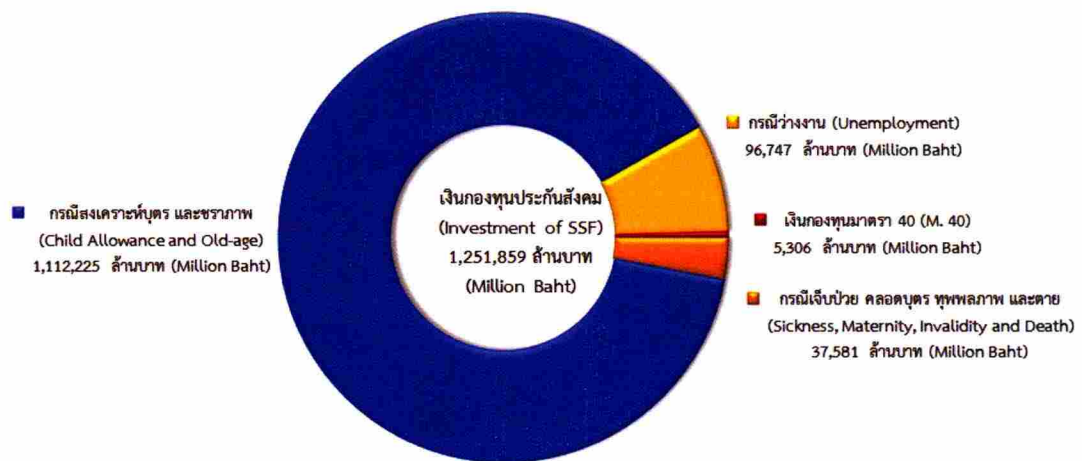
ณ วันที่ 31 ธันวาคม พ.ศ. 2557 กองทุนประกันสังคม มีเงินลงทุนรวม 1,251,859 ล้านบาท ในจำนวนนี้เป็นเงินกองทุนกรณีสงเคราะห์บุตร และชราภาพ จำนวน 1,112,225 ล้านบาท ซึ่งเป็นเงินออมของผู้ประกันตน จำนวนกว่า 13 ล้านคนทั่วประเทศ ที่สำนักงานประกันสังคมสะสมไว้ เตรียมจ่ายสิทธิประโยชน์กรณีบำนาญชราภาพ โดยเริ่มมีการจ่ายบำนาญชราภาพในปี พ.ศ. 2557 เป็นเงินกองทุนที่ดูแลผู้ประกันตนกรณีเจ็บป่วย คลอดบุตร ทูพพลภาพ และตาย จำนวน 37,581 ล้านบาท เป็นเงินกองทุน กรณีว่างงาน จำนวน 96,747 ล้านบาท และเป็นเงินกองทุนมาตรา 40 จำนวน 5,306 ล้านบาท

1. SSF investment status

As 31st December 2014 the total amount of SSF was 1,251,859 million baht. Of these 1,112,225 million baht was child allowance and old-age pension fund which came from saving of more than 13 million insured persons. The SSO prepared for old-age pension payment to be paid at the first time in 2014. The amount of 37,581 million baht was from sickness, death, invalidity and maternity fund and 96,747 million was from unemployment fund and 5,306 million baht from the fund of article 40.

แผนภาพ 9 : เงินลงทุนกองทุนประกันสังคม จำแนกตามประเภทประโยชน์ทดแทน ปี 2557

Figure 9 : The investment of SSF, classified by type of Benefit, 2014



ที่มา : สำนักบริหารการลงทุน สำนักงานประกันสังคม

Source : Investment Bureau, Social Security Office

2. การจัดการการลงทุนเงินกองทุนประกันสังคม

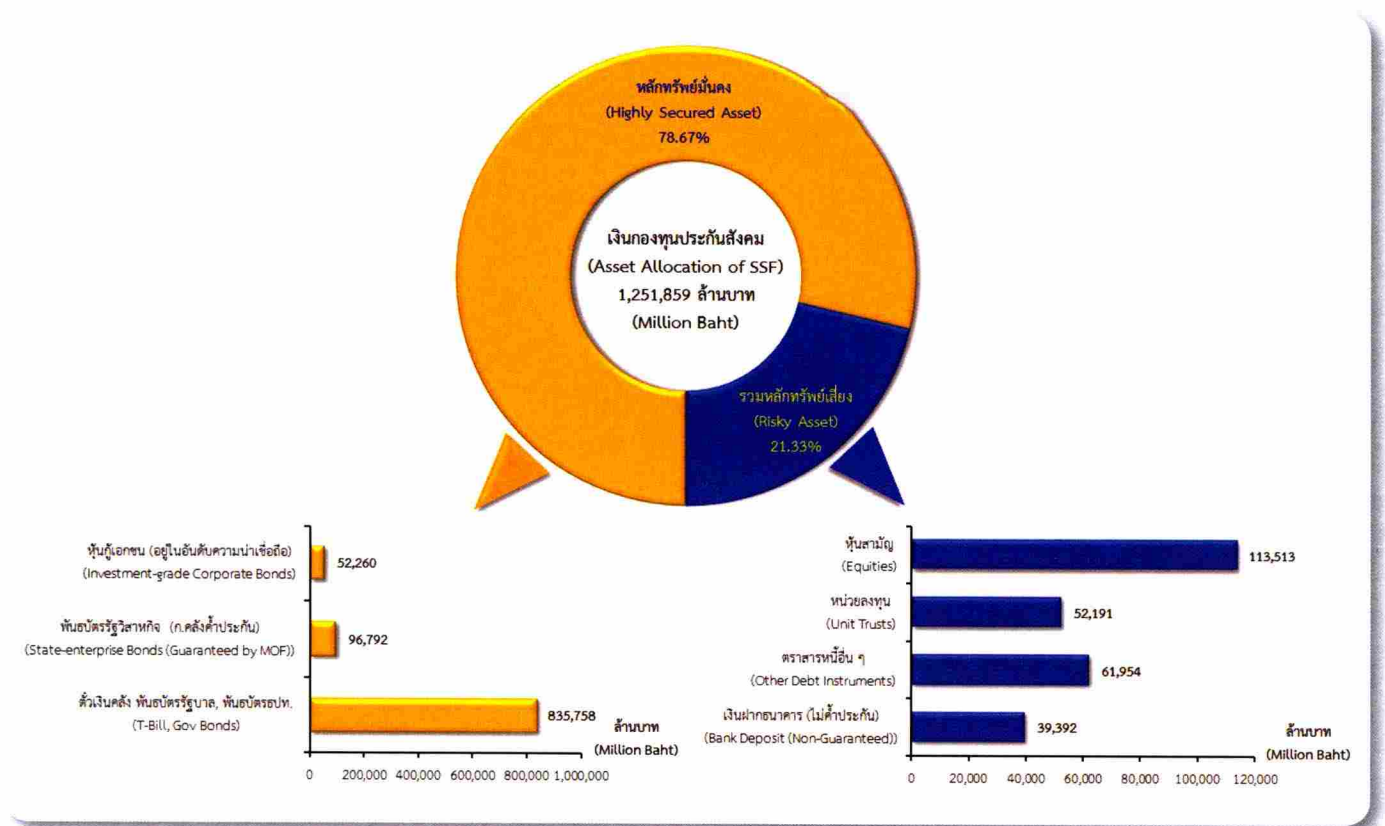
เงินลงทุนจำนวน 1,251,859 ล้านบาทในปัจจุบัน แบ่งลงทุนในหลักทรัพย์ที่มีความมั่นคงสูง ได้แก่ พันธบัตรรัฐบาล พันธบัตรรัฐวิสาหกิจที่มีกระทรวงการคลังค้ำประกัน และหุ้นกู้เอกชน 984,810 ล้านบาท คิดเป็นร้อยละ 79 ของเงินลงทุน และลงทุนในหลักทรัพย์ที่มีความเสี่ยง ได้แก่ เงินฝากธนาคาร ตราสารหนี้อื่นๆ หน่วยลงทุน และหุ้นสามัญ จำนวน 267,049 ล้านบาท คิดเป็นร้อยละ 21 ของเงินลงทุน

2. Investment portfolio of SSF

In 2014, The SSO has invested the total amount of 1,251,859 million baht. It was invested in highly secured assets such as government bonds, State-enterprise bonds guaranteed by the Ministry of Finance and private debentures at the amount of 984,810 million baht or 79% of the investment. The remaining 21% or 267,049 million baht was invested in risky assets such as bank deposits, other debt instruments, investment unit and equities

แผนภาพ 10 : การจัดการการลงทุน กองทุนประกันสังคม

Figure 10 : Investment portfolio of SSF



หมายเหตุ : มูลค่าทรัพย์สินตราการเงินลงทุนตามมาตรฐานการบัญชี ฉบับที่ 105

ที่มา : สำนักบริหารการลงทุน สำนักงานประกันสังคม

Note : Assets values were measured according to the Accounting Standard No.40 whereby bonds held to maturity are recorded at cost.

Source : Investment Bureau, Social Security Office

3. รายได้และผลตอบแทนจากการลงทุน

กองทุนประกันสังคม

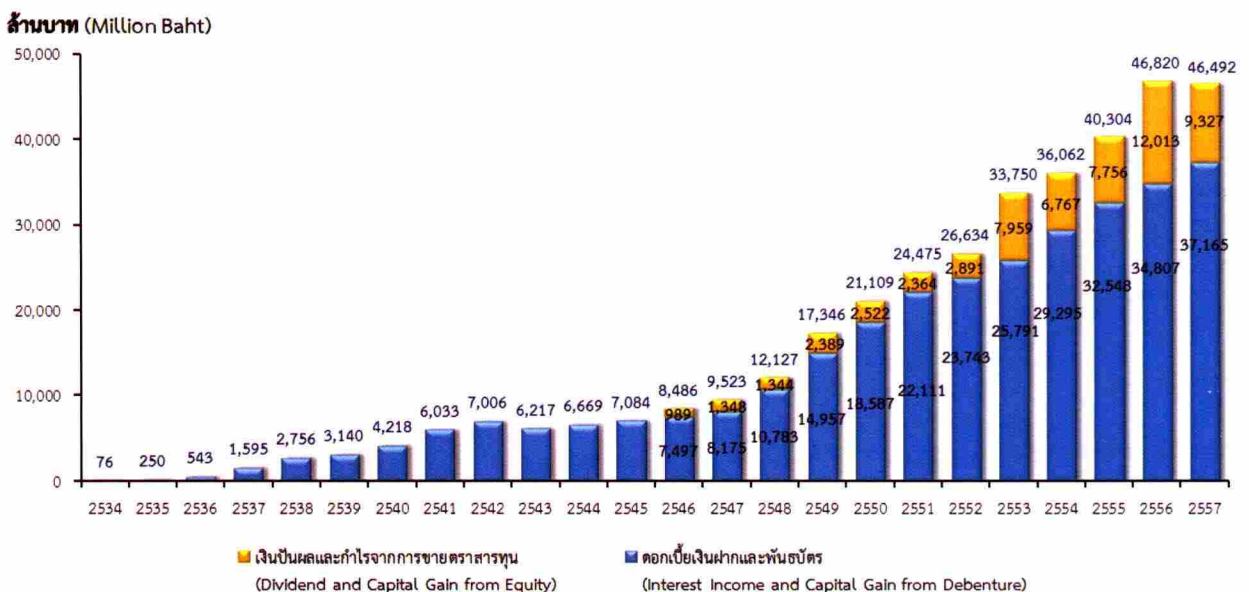
สำหรับปี พ.ศ. 2557 กองทุนประกันสังคม มีผลตอบแทนจากการลงทุน จำนวน 46,492 ล้านบาท (ประกอบด้วยดอกเบี้ยและกำไรจากการขายตราสารหนี้และค่าธรรมเนียมการให้ยืมหลักทรัพย์ จำนวน 37,165 ล้านบาท เงินปันผลและกำไรจากการขายตราสารทุน จำนวน 9,327 ล้านบาท) เมื่อเทียบกับปีก่อนหน้าซึ่งกองทุนได้รับผลตอบแทน จำนวน 46,820 ล้านบาท สำหรับปีนี้ กองทุนมีผลตอบแทนลดลง จำนวน 328 ล้านบาท*

3. Income and investment return of SSF

In 2014, the Social Security Fund has investment income amounted of 46,492 million baht (consists of interest and profits from sale of debt instruments, securities lending fees of 37,165 million baht including dividend and profits from sale of equities of 9,327 million baht.) when compare to the earlier year, the SSF has investment return amounted of 46,820 million baht which was lower than last year at the amount of return 328 million baht.*

แผนภาพ 11 : ผลตอบแทนจากการลงทุน กองทุนประกันสังคม ปี 2534 – 2557

Figure 11 : SSF's investment income, 1991 – 2014



หมายเหตุ : *เนื่องจากในปี 2556 มีการรับรู้การขายทำกำไรตราสารทุนในรายการพิเศษ

ที่มา : สำนักบริหารการลงทุน สำนักงานประกันสังคม

Note : *Since 2013 was perceived profitability of special item equities

Source : Investment Bureau, Social Security Office

4. ผลตอบแทนการลงทุนสะสม

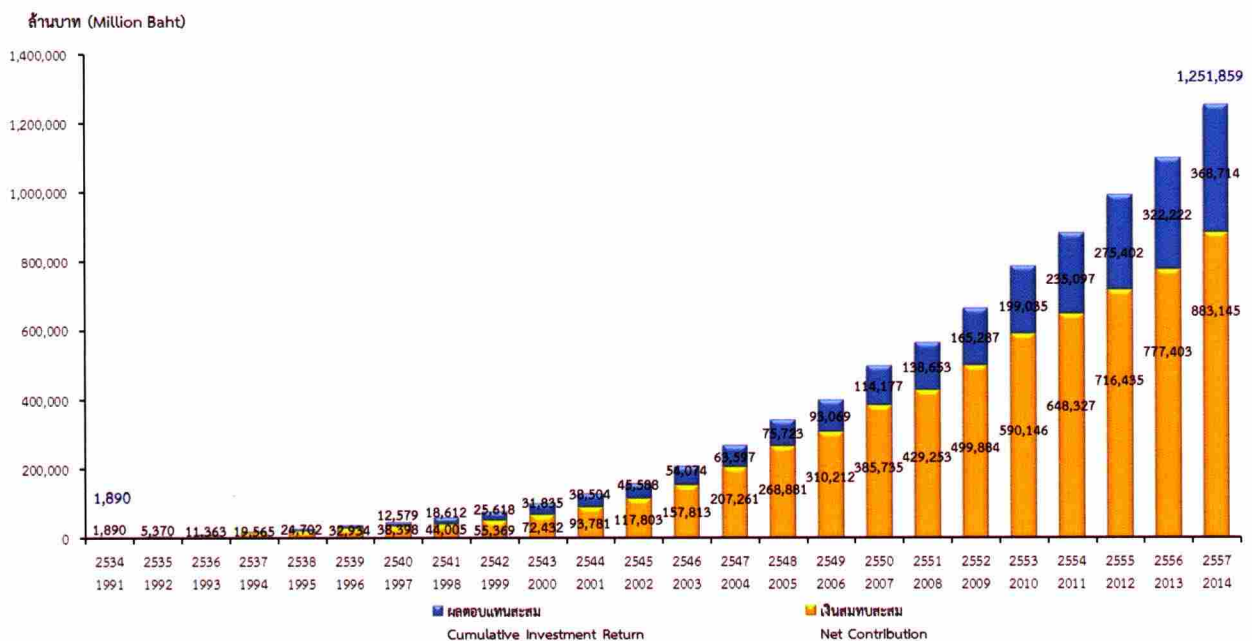
การที่กองทุนประกันสังคมเติบโตอย่างรวดเร็วจนมีเงินลงทุนมากถึงจำนวน 1,251,859 ล้านบาท ในปัจจุบันนี้ ส่วนหนึ่งเป็นเงินสมทบสะสม (หลังหักค่าใช้จ่ายสิทธิประโยชน์ ทั้ง 7 กรณี) จากฝ่ายนายจ้าง ลูกจ้าง และรัฐบาลจำนวน 883,145 ล้านบาท และอีกส่วนหนึ่งเป็นผลตอบแทนจากการลงทุนสะสมจำนวน 368,714 ล้านบาท ดังนั้น จะเห็นได้ว่าตลอดระยะเวลา 20 ปี ที่สำนักงานประกันสังคมรับผิดชอบการบริหารกองทุน ได้สร้างผลกำไรสะสมจากการลงทุนมากกว่า 3 แสนล้านบาท ทำให้กองทุนมั่นคงมากขึ้น สามารถรองรับภาระค่าใช้จ่ายในการดูแลสิทธิประโยชน์ของผู้ประกันตน ทั้งในปัจจุบันและในอนาคต

4. Cumulative Investment Return

The SSF has been growing rapidly up to 1,251,859 million baht as of 31 December 2014. This growth comes from two parts. The first part of 883,145 million baht is contributions (after deducting payment of 7 benefits) from three parties; employers, employees and the government. The second part is cumulative investment return of 368,714 million baht. It was seen that after 20 years, the SSO has been able to generate cumulative return to the Social Security Fund more than 300,000 million baht. This return increases the stability of the fund. It enables the fund to finance expenses increased from benefits given to insured persons both at present and in future.

แผนภาพ 12 : เงินสมทบและผลตอบแทนสะสม กองทุนประกันสังคม ปี 2534 – 2557

Figure 12 : Cumulative Contribution and Investment Return, 1991 -2014



ที่มา : สำนักบริหารการกองทุน สำนักงานประกันสังคม

Source : Investment Bureau, Social Security Office



5. หลักเกณฑ์และกรอบการลงทุน

การลงทุนของกองทุนประกันสังคม เป็นไปตามระเบียบคณะกรรมการประกันสังคม ว่าด้วยการจัดหาผลประโยชน์ของกองทุนประกันสังคม พ.ศ. 2549 ซึ่งกำหนดให้กองทุนประกันสังคม ลงทุนในหลักทรัพย์ที่มีความมั่นคงสูงไม่ต่ำกว่าร้อยละ 60 ของเงินกองทุน และลงทุนในหลักทรัพย์ที่มีความเสี่ยงได้ไม่เกินร้อยละ 40 ของเงินกองทุน โดยในการดำเนินการลงทุนนั้น สำนักงานประกันสังคมจะดำเนินการลงทุนตามระเบียบคณะกรรมการประกันสังคมฯ และตามแผนการลงทุนประจำปีที่ได้รับความเห็นชอบจากคณะกรรมการประกันสังคม โดยจะพิจารณาจากผลตอบแทนที่คาดว่าจะได้รับ ความเสี่ยงของการลงทุน และคำนึงถึงความมั่นคงของกองทุนในระยะยาวเป็นสำคัญ

5. Regulations and Investment Framework

The investment of SSF has complied with the Social Security Committee's Regulations on investment of the Social Security Fund B.E. 2549. The regulations stipulated the scope to invest in highly secured assets at not less than 60% of the total amount and invest in risky assets not more than 40% of the fund. The investment will be launched in accordance with the Regulations of the Social Security Committee and Annual Investment Plan approved by the committee. This plan will consider the expected return investment risk and the stability of the fund in the long run

แผนภาพ 13 : โครงสร้างการตัดสินใจและการกำกับตรวจสอบ

Figured 13 : The Structure of Decisions and Inspection



ที่มา : สำนักบริหารการลงทุน สำนักงานประกันสังคม

Source : Investment Bureau, Social Security Office

กองทุนเงินทดแทน

Workmen's Compensation Fund (WCF)

ความคุ้มครอง

กองทุนเงินทดแทนให้ความคุ้มครองและหลักประกันแก่ลูกจ้างที่ประสบอันตราย เจ็บป่วย ทูพพลภาพ หรือตายเนื่องจากการทำงาน เริ่มก่อตั้งเมื่อปี พ.ศ. 2515 เป็นครั้งแรกภายใต้การบริหารของสำนักงานกองทุนเงินทดแทนกรมแรงงาน โดยในปีแรกกองทุนเงินทดแทนได้ให้ความคุ้มครองเฉพาะสถานประกอบการที่มีลูกจ้าง 20 คนขึ้นไปที่อยู่ในเขตกรุงเทพฯ ต่อมาได้มีการขยายความคุ้มครองให้ครอบคลุมออกไปจนครบทุกจังหวัดในประเทศไทยในวันที่ 1 กรกฎาคม 2531 และได้ขยายความคุ้มครองสถานประกอบการที่มีลูกจ้างตั้งแต่ 10 คนขึ้นไป และ 1 คนขึ้นไปในปี 2536 และในปี 2545 ตามลำดับ

ในปี 2557 มีนายจ้างขึ้นทะเบียนกับกองทุนเงินทดแทนจำนวน 352,961 ราย เพิ่มขึ้นจากปี 2556 ร้อยละ 1.55 มีลูกจ้างอยู่ในข่ายได้รับความคุ้มครองกรณีประสบอันตรายหรือเจ็บป่วยเนื่องจากการทำงานทั้งสิ้น 9,132,756 คน เพิ่มขึ้นจากปี 2556 ร้อยละ 2.60

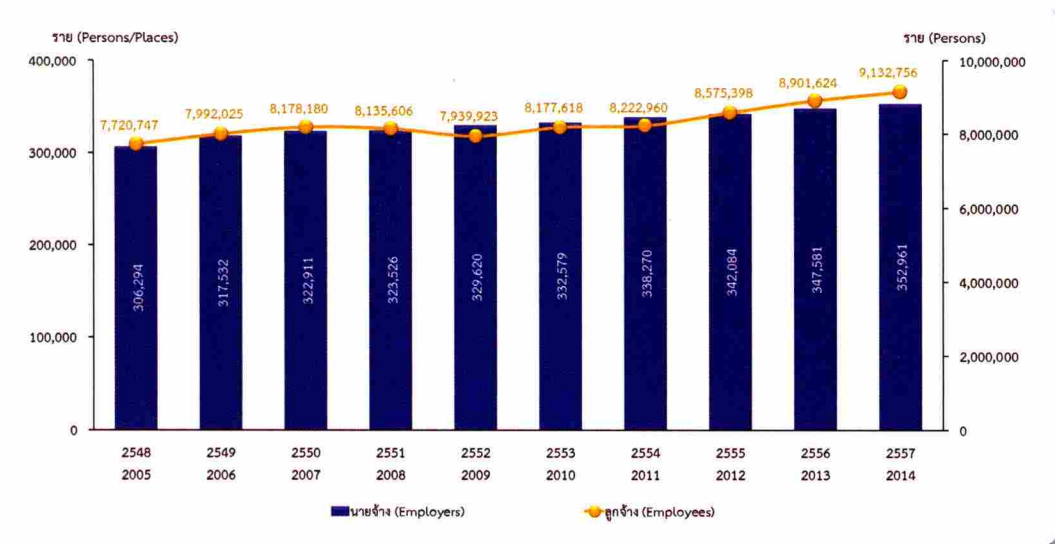
Coverage

Workmen's Compensation Fund provides protection and security for employees who are injured, sick, disability or death from work-related causes. The WCF was established in 1972 under the administration of the Office of Workmen's Fund, Department of Labour. In the first year, the WCF covered only the enterprise with 20 or more employees in Bangkok area. Then the coverage was extended to employees throughout the country on 1st July 1988. After that, the coverage was extended to enterprise with 10 or more employees in 1993 and 1 or more employee in 2002 respectively.

In 2014, the total number of 352,961 employers registered to pay contributions to the WCF that increase 1.55% from 2013. There are 9,132,756 employees who are covered for work-related injuries or sickness. This was an increase of 2.60% over 2013.

แผนภาพ 14 : จำนวนนายจ้างและลูกจ้างที่อยู่ในความคุ้มครองของกองทุนเงินทดแทนระหว่างปี 2548 – 2557

Figure 14 : Number of employers and employees under WCF, 2005 - 2014



ที่มา : สำนักงานเงินสมทบ สำนักงานประกันสังคม

Source : Contributions Bureau, Social Security Office

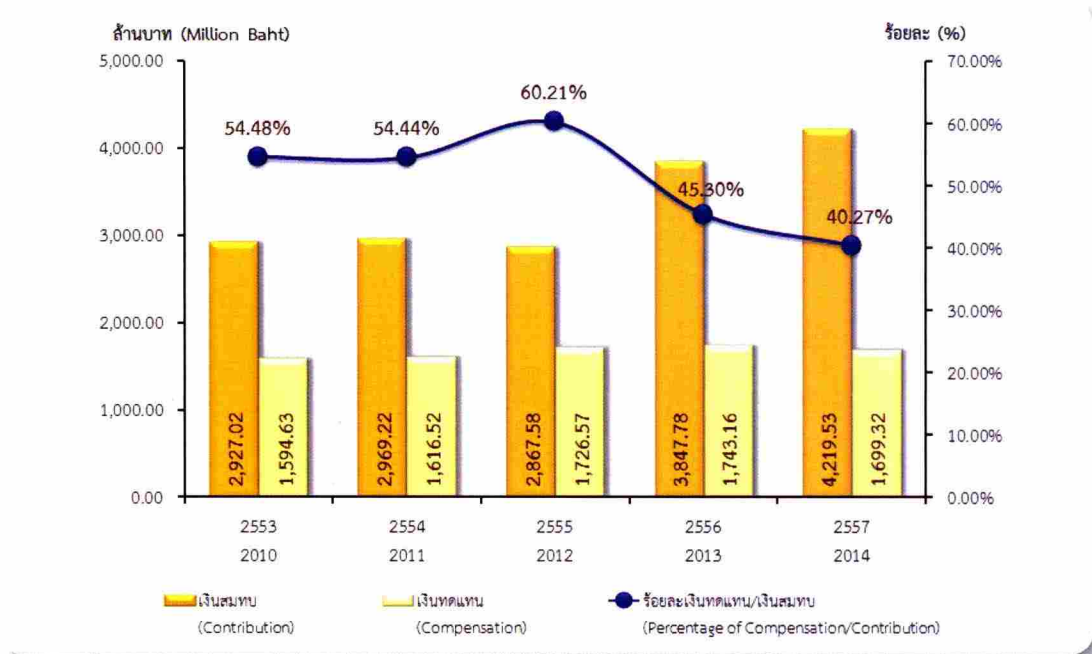
เงินสมทบและเงินทดแทน

ในปี 2557 กองทุนเงินทดแทนได้รับเงินสมทบจาก นายจ้างเป็นเงิน 4,219.53 ล้านบาท เพิ่มขึ้นจากเงินสมทบ ปี 2556 จำนวน 371.76 ล้านบาท หรือคิดเป็นร้อยละ 9.66 และจ่ายเงินทดแทนให้กับลูกจ้างหรือผู้มีสิทธิรับเงินทดแทน จำนวน 100,392 ราย เป็นเงิน 1,699.32 ล้านบาท คิดเป็น ร้อยละ 40.27 ของเงินสมทบที่จัดเก็บได้ โดยส่วนใหญ่จ่าย เป็นค่าทดแทนจำนวน 970.85 ล้านบาท รองลงมาได้แก่ ค่ารักษาพยาบาลจำนวน 706.35 ล้านบาท ค่าทำศพจำนวน 19.05 ล้านบาท และค่าฟื้นฟูสมรรถภาพในการทำงานจำนวน 3.07 ล้านบาท

Contribution and compensation benefits

In 2014, the WCF received contributions from employers at the amount of 4,219.53 million baht. This was an increase of 371.76 million baht or 9.66% over 2013. Compensation benefits at the total amount of 1,699.32 million baht or 40.27% of the contribution collected were paid to 100,392 employees or eligible persons. The total number of 970.85 million baht was paid as compensation which was the highest expense, followed by the expenses for medical services, funeral grants and rehabilitation which were 706.35 million baht, 19.05 million baht and 3.07 million baht respectively.

แผนภาพ 15 : เงินสมทบ เงินทดแทน และอัตราร้อยละของเงินทดแทนต่อเงินสมทบกองทุนเงินทดแทนระหว่างปี 2553 - 2557
Figure 15 : Contribution, compensation and ratio of compensation to contribution of WCF during 2010 - 2014



ที่มา : สำนักบริหารการเงิน การบัญชี และการลงทุน สำนักงานประกันสังคม

Source : Finance, Accounting and Investment Bureau, Social Security Office.

ตาราง 12 : เงินสมทบและเงินทดแทน กองทุนเงินทดแทน ปี 2557

Table 12 : Contribution and compensation benefits of WCF 2014

	ล้านบาท Million baht	ร้อยละ Percent	
เงินสมทบ	4,219.53	-	Contribution
เงินทดแทน	1,699.32	100.00	Compensation benefits
- ค่าทดแทน	970.85	57.13	- Compensation
- ค่ารักษาพยาบาล	706.35	41.57	- Medical expense
- ค่าฟื้นฟูสมรรถภาพ	3.07	0.18	- Rehabilitation expense
- ค่าทำศพ	19.05	1.12	- Funeral expense
เงินทดแทน/เงินสมทบ	40.27%	100.00	compensation/contribution

ที่มา : สำนักบริหารการเงิน การบัญชี และการลงทุน สำนักงานประกันสังคม

Source : Finance, Accounting and Investment Bureau, Social Security Office.

การประสบอันตราย

ในปี 2557 สำนักงานประกันสังคมดำเนินการวินิจฉัยสั่งจ่ายเงินทดแทนให้แก่ลูกจ้างที่ประสบอันตรายหรือเจ็บป่วยเนื่องจากการทำงานจำนวน 100,234 ราย และเมื่อพิจารณาตามความร้ายแรงพบว่าส่วนใหญ่เป็นการประสบอันตรายหรือเจ็บป่วยเนื่องจากการทำงาน กรณีหยุดงานไม่เกิน 3 วัน จำนวน 68,903 ราย รองลงมา ได้แก่ กรณีหยุดงานเกิน 3 วัน จำนวน 29,254 ราย สูญเสียอวัยวะบางส่วนจำนวน 1,463 ราย ตายจำนวน 603 ราย และทุพพลภาพจำนวน 11 ราย

เมื่อเปรียบเทียบกับระหว่างจำนวนผู้ประสบอันตรายเนื่องจากการทำงานในปี 2557 จำนวน 100,234 ราย กับจำนวนลูกจ้างที่อยู่ในข่ายได้รับความคุ้มครองจากกองทุนเงินทดแทนทั้งหมด 9,132,756 ราย คิดเป็นอัตราการประสบอันตราย 10.98 ต่อลูกจ้าง 1,000 ราย ซึ่งเป็นอัตราที่ลดลงจากปี 2556 (12.57) อยู่เล็กน้อย นอกจากนี้้อัตรการประสบอันตรายลดลงอย่างต่อเนื่องนับตั้งแต่ปี 2546

Work-related injury

In 2014, the WCF approved payment of compensations for 100,234 employees with work-related injury or sickness. Of this number, 68,903 employees had less than 3 days off work, 29,254 employees had more than 3 days off work, 1,463 employees for loss of organ, 603 employees died and 11 employees became disabled.

When compare the total number of 9,132,756 employees within the coverage of WCF with the total number of 100,234 work-related injured employees, it was found that the rate of work-related injury was 10.98 per 1,000 employees. This was decreased slightly from 2013 (12.57). Moreover, the rate of injury was decreased continuously since 2003.



การให้บริการทางการแพทย์

ปี 2557 สำนักงานประกันสังคมมีสถานพยาบาลในความตกลงของกองทุนเงินทดแทนทั้งสิ้น 1,109 แห่ง ประกอบด้วย สถานพยาบาลของรัฐ จำนวน 877 แห่ง และสถานพยาบาลเอกชน จำนวน 232 แห่ง ในจำนวนนี้เป็นสถานพยาบาลระดับสูงที่เข้าโครงการประกันสังคม จำนวน 223 แห่ง เป็นสถานพยาบาลระดับสูงที่ไม่ได้เข้าร่วมโครงการประกันสังคม จำนวน 38 แห่ง เป็นสถานพยาบาลระดับต้นจำนวน 783 แห่ง และคลินิก จำนวน 65 แห่ง

สำนักงานประกันสังคมได้เพิ่มประสิทธิภาพการให้บริการทางการแพทย์แก่ลูกจ้าง เพื่อให้การบริการรักษาพยาบาลที่มีคุณภาพและได้มาตรฐาน โดยจัดจ้างที่ปรึกษาทางการแพทย์และทางการแพทย์ เพื่อตรวจประเมินคุณภาพข้อมูลการเบิกค่ารักษาพยาบาลของสถานพยาบาล ตรวจสอบค่าบริการทางการแพทย์ที่มีการเบิกค่ารักษาพยาบาลสูง ตรวจสอบและควบคุมมาตรฐานการให้บริการทางการแพทย์ ตรวจสอบรับรองมาตรฐานสถานพยาบาล ตรวจสอบสถานพยาบาลที่มีข้อร้องเรียนบริการทางการแพทย์ และการให้คำแนะนำในการพัฒนาระบบบริการทางการแพทย์ การจัดการข้อมูลบริการทางการแพทย์

สำนักงานประกันสังคมอุดหนุนทุนการศึกษาแพทย์เฉพาะทางสาขาอาชีวเวชศาสตร์ และพยาบาลเฉพาะทางสาขาการพยาบาลอาชีวอนามัย เพื่อสนับสนุนให้มีแพทย์ด้านอาชีวเวชศาสตร์และพยาบาลด้านอาชีวอนามัยมากยิ่งขึ้น เนื่องจากปัจจุบันบุคลากรทางการแพทย์และทางการแพทย์

Medical Services

In 2014, the SSO had the total amount of 1,109 contracted hospitals under WCF consisting of 877 public hospitals and 232 private hospitals. Within this number, there are 223 supra-contractors under social security scheme, 38 supra-contractors not under social security scheme, 783 main contractors and 65 clinics.

The SSO increased efficiency of medical services to the employees by hiring medical consultants and nursing consultants to assess quality of reimbursement data from health care providers, check the high cost medical services fee, inspect and control medical services standard including hospital accreditation. The consultant also investigated compliant on medical services, gave advice for medical services system development and launched medical service data management.

The SSO has offered scholarship on Occupational Medicine and Nursing Specialty in occupational health to doctors and nurses due to shortage of doctor and nurses who have knowledge on occupational medicine and occupational health. In addition, the SSO supported the project on Occupational Disease Clinic to provide occupational

ที่มีความรู้ด้านอาชีวเวชศาสตร์และอาชีวอนามัยยังไม่เพียงพอกับการให้บริการดูแลลูกจ้างที่เจ็บป่วยเนื่องจากการทำงาน นอกจากนี้สำนักงานประกันสังคมได้สนับสนุนโครงการคลินิกจากการทำงาน เพื่อให้บริการตรวจรักษา วินิจฉัยโรคและให้การรักษาพยาบาลที่มีมาตรฐาน การเฝ้าระวัง/ป้องกัน/ลดโรคจากการทำงาน และให้คำปรึกษาการส่งเสริมงานด้านอาชีวอนามัยและความปลอดภัยในการทำงานแก่สถานประกอบการ โดยมีการจัดประชุมชี้แจงการดำเนินงาน และติดตามการดำเนินงานโครงการคลินิกโรคจากการทำงานของสถานพยาบาลที่เข้าร่วมโครงการ ปัจจุบันมีโรงพยาบาลที่เข้าร่วมโครงการคลินิกโรคจากการทำงานแล้วถึง 98 แห่ง โดยเป็นสถานพยาบาลในสังกัดกระทรวงสาธารณสุข 91 แห่ง สถานพยาบาลสังกัดมหาวิทยาลัย จำนวน 6 แห่ง และสถานพยาบาลในสังกัดกรมการแพทย์ 1 แห่ง

disease treatment for better diagnosis including surveillance systems, health promotion and prevention on occupational diseases. The Clinic also gave advice on occupational health and safety to the enterprises, organize follow-up meeting to monitor the operation of health care providers who participated in the project. Currently, there are 98 hospitals participating in the project on Occupational Diseases Center consisting of 91 hospitals under the Ministry of Public Health, 6 University hospitals and 1 hospital under Department of Medical Services.

ตาราง 13 : จำนวนสถานพยาบาลในความตกลงของกองทุนเงินทดแทน ปี 2557

Table 13 : Number of the health care provider under WCF 2014

สถานพยาบาล	รัฐบาล Public	เอกชน Private	รวม Total	Health care provider
ระดับสูง (เข้าโครงการประกันสังคม)	147	76	223	Supra contractors under SSF
ระดับสูง (ไม่เข้าโครงการประกันสังคม)	-	38	38	Supra contractors outside SSF
ระดับต้น	730	53	783	Main contractors
คลินิก	-	65	65	Clinics
รวม	877	232	1,109	Total

ที่มา : สำนักงานกองทุนเงินทดแทน สำนักงานประกันสังคม

Source : Office of Workmen's Compensation Fund, Social Security Office

การฟื้นฟูสมรรถภาพคนงาน

ศูนย์ฟื้นฟูสมรรถภาพคนงานมีภารกิจในการให้บริการฟื้นฟูสมรรถภาพในการทำงานแก่ลูกจ้างที่ประสบอันตรายเนื่องจากการทำงาน จนสูญเสียสมรรถภาพในการทำงาน พิการและทุพพลภาพตามพระราชบัญญัติเงินทดแทน พ.ศ. 2537 รวมทั้งผู้ประกันตนทุพพลภาพตามพระราชบัญญัติประกันสังคม พ.ศ. 2533 ด้วยการฟื้นฟูทั้งด้านร่างกายและด้านอาชีพ เพื่อให้ลูกจ้าง ผู้ประกันตนที่เข้ารับการฟื้นฟูสามารถช่วยเหลือตนเองได้ มีอาชีพ มีรายได้ พึ่งพาตนเองได้อย่างยั่งยืน ไม่เป็นภาระแก่ครอบครัวและสังคม

ปัจจุบันสำนักงานประกันสังคมได้เปิดดำเนินการศูนย์ฟื้นฟูสมรรถภาพคนงาน 4 แห่ง แห่งแรกตั้งอยู่ที่อำเภอเมือง จังหวัดปทุมธานี แห่งที่ 2 ประจำภาคตะวันออกเฉียงเหนือ ตั้งอยู่ที่อำเภอนิคมน้ำจืด จังหวัดระยอง แห่งที่ 3 ภาคเหนือ ตั้งอยู่ที่ อ.เมือง จ.เชียงใหม่ แห่งที่ 4 ภาคตะวันออกเฉียงเหนือ ตั้งอยู่ที่ อ.เมือง จ.ขอนแก่น ซึ่งสมเด็จพระเทพรัตนราชสุดาฯ สยามบรมราชกุมารีทรงเสด็จพระราชดำเนินเป็นองค์ประธานในพิธีเปิดศูนย์ฟื้นฟูสมรรถภาพคนงานประจำภาคตะวันออกเฉียงเหนือ (จังหวัดขอนแก่น) เมื่อวันที่ 1 ธันวาคม 2557 และอยู่ระหว่างดำเนินการจัดตั้งในอีก 1 ภูมิภาค ได้แก่ ภาคใต้ที่จังหวัดสงขลา

สำหรับผู้เข้ารับการฟื้นฟูสมรรถภาพคนงาน สนใจเรียนฝึกอาชีพเตรียมเข้าทำงานด้านสำนักงาน และฝึกอาชีพด้านงานซ่อมและคอมพิวเตอร์มากกว่าสาขาวิชาอื่น ส่วนใหญ่เป็นลูกจ้างผู้เป็นอัมพาตทั้งผู้เรียนและผู้สอนนั่งรถเข็นเหมือนกัน จะเห็นได้ว่าสภาพร่างกายไม่เป็นอุปสรรคต่อการฝึก เมื่อลูกจ้างเรียนจบสามารถนำไปประกอบอาชีพได้ นอกจากนี้ศูนย์ฟื้นฟูฯ ร่วมกับกรมพัฒนาฝีมือแรงงาน จัดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงานให้กับผู้เข้ารับการฟื้นฟูสมรรถภาพคนงาน ซึ่งกรมพัฒนาฝีมือแรงงานจะออกหนังสือรับรองให้ผู้ทดสอบผ่าน และจะได้รับค่าจ้างตามประกาศคณะกรรมการค่าจ้าง เรื่อง อัตราค่าจ้างตามมาตรฐานฝีมือ (ฉบับที่ 4) ในแต่ละสาขาอาชีพ อีกทั้งยังนำกีฬาเข้ามาส่งเสริมให้ผู้เข้ารับการฟื้นฟู มีความกระตือรือร้นในการฟื้นฟูสมรรถภาพร่างกาย จิตใจ อารมณ์และสังคม และการออกกำลังกาย ทำให้

Industrial Rehabilitation

The Industrial Rehabilitation Center (IRC) has responsibility to provide rehabilitation services for the employees who suffers from work-related injury and loss of working capability, disability and invalidity according to the Workmen's Compensation Act B.E. 2537 (1994) including disabled insured persons according to Social Security Act B.E. 2533 (1990) so that they can help themselves, find job, earn income, be sustainable self-reliance without any burden to family and society. Rehabilitation services include physical and vocational rehabilitation.

At present, the Social Security Office operates 4 Industrial Rehabilitation Centers; the first Industrial Rehabilitation Center located in Muang district, Pathum Thani province, the second is the Eastern Industrial Rehabilitation Center located in Nikhom Phatthana district, Rayong province, the third is the Northern Industrial Rehabilitation Center located in Muang district, Chaing Mai province, and the fourth is Northeastern Industrial Rehabilitation Center located in Muang district, Khon Kaen province whereas Her Royal Highness Princess Maha Chakri Sirindhorn presided over the opening ceremony of Northeastern Industrial Rehabilitation Center (Khon Kaen) on 1st December 2014 and there is one center to be established in the Southern at Songkhla province.

In part of vocational rehabilitation services, rehabilitants are interested to attend the vocational training before reenter to work on clerical, repairing and computer more than other courses. Most of them are paralyzed employees with wheelchair and both students and teachers are in the wheelchair. It is found that physical condition is not a barrier to

สมรรถภาพร่างกายมีความแข็งแรงและผ่อนคลายความเครียด สนับสนุนการแสดงออกด้านความเป็นเลิศทางการกีฬาของ คนพิการ ทั้งภายในและภายนอกองค์กร ซึ่งมีทั้งในระดับชาติ และระดับนานาชาติ



training. When employees complete the training, they can bring knowledge to use for their career. In addition, the IRC in cooperation with Department of Skill Development (DSD) organized the National Skill Standard Testing for rehabilitants and the DSD will issue certificate of skill standard to person who passed skill test and they will receive wage rates by skill standard for each branch of occupation field according to Wage Committee Announcement on Wage Rates by Skill Standards (No.4). Moreover, the IRC promoted sports playing among the rehabilitants aiming to encourage the rehabilitants to actively participate in rehabilitation on physical, mental, emotional and social, and exercise for physical strength and stress relief. The IRC also supported sports event of persons with disability inside and outside organization both national and international levels.



จากการดำเนินงานที่ผ่านมาศูนย์ฟื้นฟูฯ ได้มุ่งเน้นการทำงานเชิงรุกเพื่อให้ลูกจ้าง และผู้ประกันตนได้รับข้อมูลข่าวสารอย่างทั่วถึง และดำเนินการตามแผนยุทธศาสตร์ด้านแรงงานเพื่อการเข้าสู่ประชาคมอาเซียนในปี 2558 ภายใต้เป้าหมายหลักการพัฒนาทรัพยากรมนุษย์ในโครงการฝึกอบรมภายใต้โครงการแลกเปลี่ยนบุคลากรระหว่างประเทศสมาชิกประกันสังคม และโครงการพัฒนาศูนย์ฟื้นฟูสมรรถภาพคนงานเป็นศูนย์ฝึกอบรมด้านการฟื้นฟูสมรรถภาพระดับเอเชียตะวันออกเฉียงใต้ ทั้งเป็นต้นแบบและสนับสนุนงานด้านต่างๆ ให้กับศูนย์ฟื้นฟูฯ ประจำภาคต่างๆ

The IRC emphasized on proactive operation for the employees and insured persons to receive thoroughly information. The IRC performed its work according to strategic plan on labour towards ASEAN Community in 2015 under the main target of human resource development through training programme on ASEAN Social Security Association Members Exchange Programme and development project of the IRC to be training center on rehabilitation in Southeast Asia. Moreover, the IRC is also a model center to give support to the activities of the Regional Industrial Rehabilitation Centers.

ตาราง 14 : การบริการฟื้นฟูสมรรถภาพคนงาน ปี 2553 – 2557

Table 14 : Industrial Rehabilitation Services 2010 - 2014

กิจกรรม	2553	2554	2555	2556	2557	Activities
1. ผู้เข้ารับการฟื้นฟูสมรรถภาพ	933	970	887	1,019	1,137	1. Rehabilitants
- ผู้เข้ารับการฟื้นฟูสมรรถภาพเดิม	460	608	531	591	664	- Old Case
- ผู้เข้ารับเข้าฟื้นฟูสมรรถภาพใหม่	473	367	356	428	473	- New Case
2. ฟื้นฟูฯ ด้านการแพทย์*	885	904	831	911	1,022	2. Medical Rehabilitation*
3. ฟื้นฟูฯ ด้านอาชีพ*	341	348	308	326	345	3. Vocational Rehabilitation*
- ฝึกเตรียมเข้าทำงาน*	204	210	200	196	186	- Work Preparation*
- ฝึกอาชีพ*	137	138	108	130	159	- Vocational Training*
4. จบการฟื้นฟูฯ	324	442	296	395	414	4. Completed Rehabilitation
- ประกอบอาชีพกับนายจ้างเดิม	212	331	219	198	219	- Work for previous employers
- ประกอบอาชีพกับนายจ้างใหม่	32	29	35	91	53	- Work for new employers
- ประกอบอาชีพอิสระ	78	71	38	90	116	- Self-employed
- ช่วยงานบ้าน	2	11	3	14	26	- Self Help
- เสียชีวิตด้วยอุบัติเหตุ	-	-	1	2	-	- Accidental death

หมายเหตุ : 1. *รวมผู้เข้ารับการฟื้นฟูฯ ที่ยังไม่สิ้นสุดการฟื้นฟูสมรรถภาพจากปีก่อน
2. ผู้เข้ารับการฟื้นฟูฯ บางราย อาจเข้ารับการฟื้นฟูฯ ทั้งทางด้านการแพทย์และด้านอาชีพในปีเดียวกัน
ที่มา : ศูนย์ฟื้นฟูสมรรถภาพคนงาน สำนักงานประกันสังคม

Note : 1. *Includes continuing rehabilitants from previous year.
2. Some rehabilitant can access rehabilitation services for both medical and vocational in the same year.

Source : Industrial Rehabilitation Center



การบริหารการลงทุน กองทุนเงินทดแทน

Investment management of Workmen's Compensation Fund

1. สถานะเงินลงทุนและสัดส่วนการลงทุน

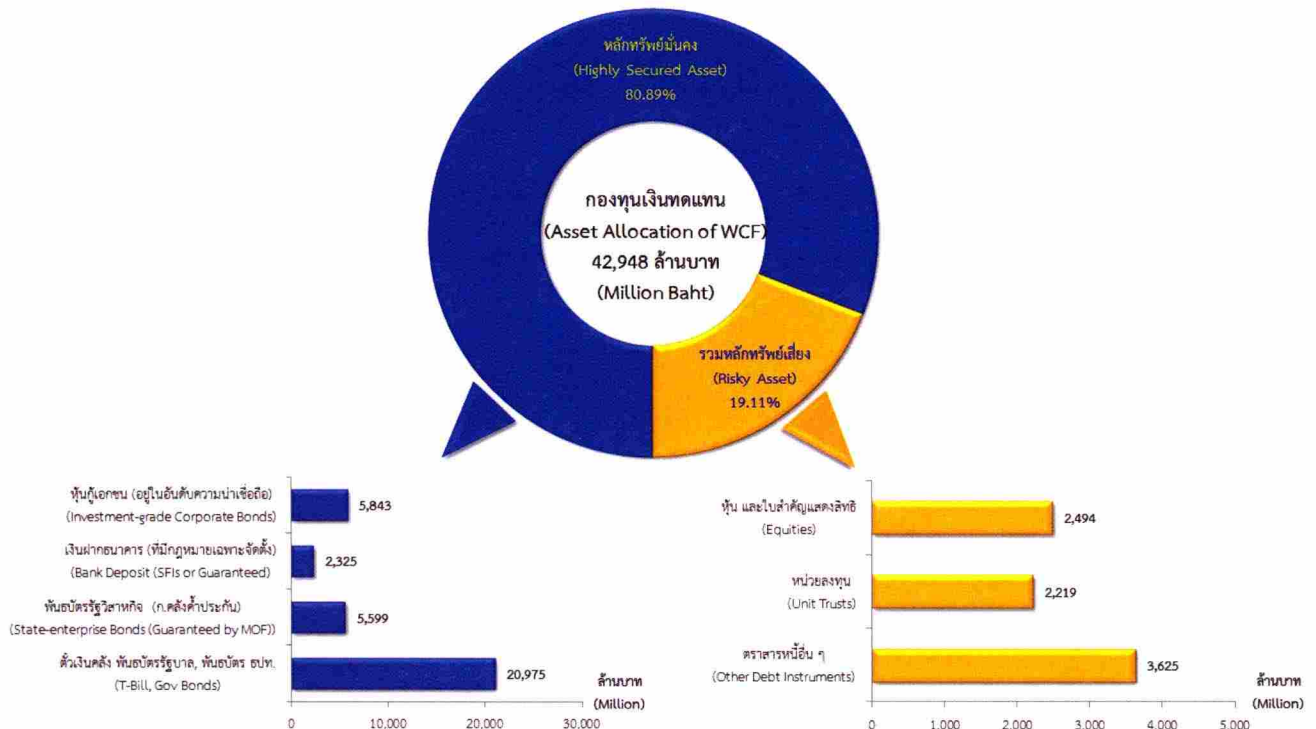
1. Investment status and portfolio

ณ วันที่ 31 ธันวาคม พ.ศ. 2557 กองทุนเงินทดแทน มีเงินลงทุนรวม 42,948 ล้านบาท แบ่งเป็นการลงทุนในหลักทรัพย์ที่มีความมั่นคงสูง ได้แก่ พันธบัตรรัฐบาล พันธบัตรรัฐวิสาหกิจ ที่มีกระทรวงการคลังค้ำประกัน เงินฝากธนาคาร และหุ้นกู้เอกชน จำนวน 34,741 ล้านบาท คิดเป็นร้อยละ 81 และลงทุนในหลักทรัพย์ที่มีความเสี่ยงจำนวน 8,337 ล้านบาท คิดเป็นร้อยละ 19

As of 31st December 2014, the WCF has total investment of 42,948 million baht. The amount of 34,741 million bath or 81% was invested in highly secure assets such as government bonds, state-enterprise bonds guaranteed by Ministry of Finance, bank deposits and debentures. The amount of 8,337 million baht or 19% was invested in risky assets.

แผนภาพ 16 : การจัดสรรการลงทุน กองทุนเงินทดแทน

Figure 16 : Investment Allocation of WCF



ที่มา : สำนักบริหารการลงทุน สำนักงานประกันสังคม

Source : Investment Bureau, Social Security Office

2. รายได้และผลตอบแทนจากการลงทุน กองทุนเงินทดแทน

ปี พ.ศ. 2557 กองทุนเงินทดแทนมีผลตอบแทนจากการลงทุนจำนวน 1,658 ล้านบาท เพิ่มขึ้นจากปีที่ผ่านมาเป็นเงิน 240 ล้านบาท

2. Investment Return

In 2014, the WCF has total investment return of 1,658 million baht which was an increase in the return from previous year at the amount of 240 million baht.

แผนภาพ 17 : ผลตอบแทนจากการลงทุน กองทุนเงินทดแทน ปี 2548 – 2557

Figure 17 : Cumulative Return of WCF, 2005 – 2014



ที่มา : สำนักบริหารการลงทุน สำนักงานประกันสังคม

Source : Investment Bureau, Social Security Office

3. ผลตอบแทนจากการลงทุนสะสม

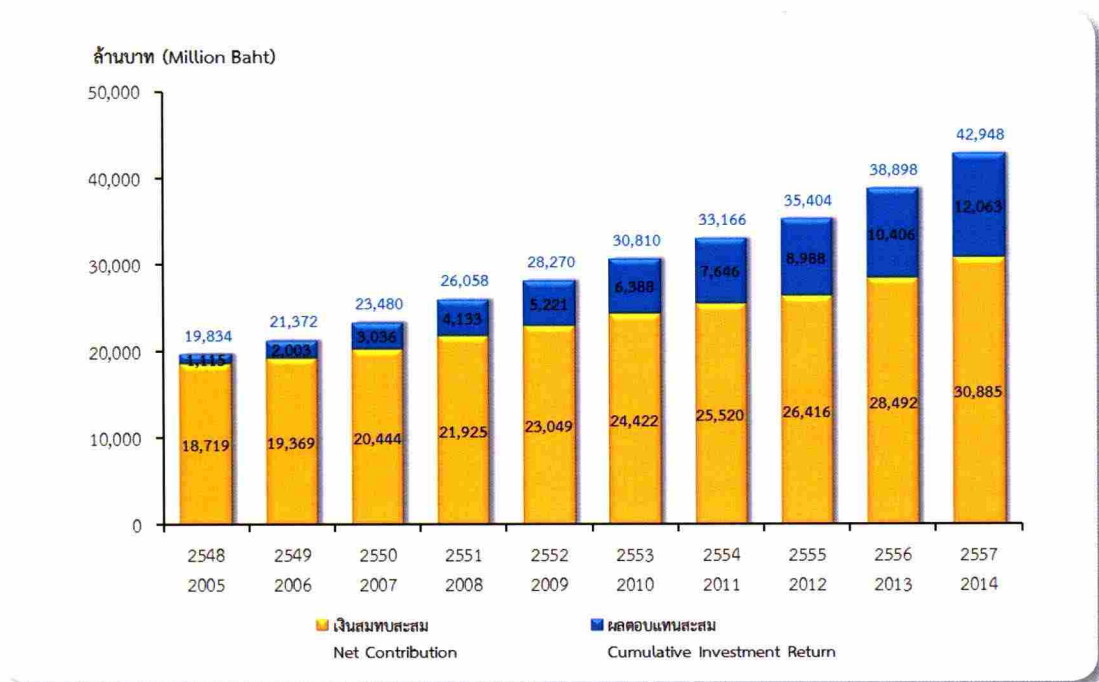
การที่กองทุนเงินทดแทนเติบโตอย่างมั่นคงจากเงินลงทุน 18,468 ล้านบาท ในปี 2547 เพิ่มขึ้นเป็น 42,948 ล้านบาท ในปัจจุบันส่วนหนึ่งเป็นเงินสมทบสะสมจากนายจ้าง หลังหักค่าใช้จ่ายสิทธิประโยชน์ จำนวน 30,885 ล้านบาท และอีกส่วนหนึ่งเป็นผลตอบแทนจากการลงทุนสะสมจำนวน 12,063 ล้านบาท ดังนั้นจะเห็นได้ว่า ตลอดระยะเวลาที่สำนักงานประกันสังคมรับผิดชอบการบริหารกองทุน ได้สร้างผลกำไรสะสมจากการลงทุนมากกว่าหนึ่งหมื่นล้านบาท ทำให้กองทุนมั่นคงมากขึ้น สามารถรองรับภาระค่าใช้จ่ายในการดูแลสิทธิประโยชน์ของลูกจ้างทั้งในปัจจุบันและในอนาคต

3. Cumulative Return

The Workmen's Compensation Fund has steadily grown from the asset size of 18,468 million baht in 2004 to 42,948 million baht in 2014. This growth comes from two parts which are cumulative contribution from employers (after deducting payment of benefit) at the amount of 30,885 million baht and the cumulative investment return at the amount of 12,063 million baht. Therefore, it was found that during the long period of the fund management, the Social Security Office has been able to generate cumulative return from investment at the amount of more than 10,000 million baht. The investment return increases stabilities of the fund and ensures that the fund would be sufficient to cope with its current and future liabilities.

แผนภาพ 18 : เงินสมทบและผลตอบแทนสะสม กองทุนเงินทดแทน ปี 2548 – 2557

Figure 18 : Contribution and Cumulative Return of WCF, 2005 – 2014



ที่มา : สำนักบริหารการลงทุน สำนักงานประกันสังคม

Source : Investment Bureau, Social Security Office

4. หลักเกณฑ์และกรอบการลงทุน

การลงทุนของกองทุนเงินทดแทน เป็นไปตามระเบียบคณะกรรมการกองทุนเงินทดแทนว่าด้วยการจัดหาผลประโยชน์ของกองทุนเงินทดแทน พ.ศ. 2547 ซึ่งออกตามพระราชบัญญัติเงินทดแทน พ.ศ. 2537 มาตรา 29 ซึ่งกำหนดว่าการรับเงิน การจ่ายเงิน การเก็บรักษาเงิน และการจัดหาผลประโยชน์ของกองทุนให้เป็นไปตามระเบียบที่คณะกรรมการกำหนด โดยความเห็นชอบของกระทรวงแรงงาน

ระเบียบการจัดหาผลประโยชน์กองทุนดังกล่าวกำหนดให้สำนักงานประกันสังคมนำเงินกองทุนไปจัดหาผลประโยชน์ โดยลงทุนในหลักทรัพย์ต่างๆ ดังนี้

1) ลงทุนในหลักทรัพย์ที่มีความมั่นคงสูง ไม่น้อยกว่าร้อยละ 60 ของเงินกองทุน เช่น

- ตั๋วเงินคลัง พันธบัตรรัฐบาล พันธบัตรธนาคารแห่งประเทศไทย
- พันธบัตรรัฐวิสาหกิจที่มีกระทรวงการคลังค้ำประกัน
- เงินฝากธนาคารที่มีกฎหมายเฉพาะจัดตั้งและเงินฝากธนาคารพาณิชย์ที่ได้รับการค้ำประกัน
- หุ้นกู้เอกชนที่ได้รับการจัดอันดับเครดิตระดับ BBB ขึ้นไป

2) ลงทุนในหลักทรัพย์ที่มีความเสี่ยงไม่เกินร้อยละ 40 ของเงินกองทุน เช่น

- เงินฝากธนาคาร (ไม่ค้ำประกัน)
- ตราสารหนี้อื่นๆ
- หน่วยลงทุน
- หุ้นสามัญ

โดยในการดำเนินการลงทุนนั้นสำนักงานประกันสังคมจะดำเนินการลงทุนตามระเบียบคณะกรรมการกองทุนเงินทดแทน และตามแผนการลงทุนประจำปีที่ได้รับความเห็นชอบจากคณะกรรมการกองทุนเงินทดแทน โดยจะพิจารณาจากผลตอบแทนที่คาดว่าจะได้รับ ความเสี่ยงของการลงทุนและคำนึงถึงความมั่นคงของกองทุนในระยะยาวเป็นสำคัญ

4. Principle and framework of investment

The investment of the WCF must comply with the Workmen's Compensation Fund Committee Regulations on productive investment of the Workmen's Compensation Fund B.E. 2004, article 29. The regulations stipulated that the receipt, payment, self-keeping and investment of the fund must be in accordance with the regulation set by the Workmen's Compensation Fund Committee with an approval of the Ministry of Labour.

The regulation allowed the SSO to invest the fund as follows:

1) Invest in highly secure assets, not less than 60% of the fund such as

- Treasury bills, Government bonds, Bonds of Bank of Thailand.
- State-enterprise bonds guaranteed by Ministry of Finance.
- Deposits of Specialized Financial Institutions and bank deposits (guaranteed)
- Debentures with the Credit rating BBB or more

2) Invest in risky assets, not more than 40% of the fund such as

- Bank deposits (not guaranteed)
- Other debt instruments
- Investment unit
- Equities

For investment of the WCF, the Social Security Office performed the tasks according to the Workmen's Compensation Fund Committee Regulations on Investment and annual investment plan with an approval of the Committee. This plan will consider the investment returns, investment risk and the stability of the Fund in the long-run.



ธรรมาภิบาลและการป้องกันปราบปราม การทุจริตและประพฤติมิชอบในภาครัฐ

Good Governance and Anti-Corruption Plan

ปัจจุบันเงินกองทุนประกันสังคมมีการเติบโตอย่างต่อเนื่อง โดยมีเงินกองทุนสะสม 1.327 ล้านล้านบาท คิดเป็นร้อยละ 10.94 ของผลิตภัณฑ์มวลรวมในประเทศ (GDP) ซึ่งถือว่าเป็นกองทุนที่มีขนาดใหญ่ในการบริหารจัดการกองทุนประกันสังคมที่มีขนาดใหญ่ และมีผู้เกี่ยวข้องจำนวนมาก ทั้งนายจ้าง ผู้ประกันตน รัฐบาล และสถานพยาบาล ดังนั้นการบริหารงานประกันสังคมจะต้องสร้างความโปร่งใสเพื่อให้ผู้มีส่วนเกี่ยวข้องมีความมั่นใจ และไว้วางใจในการบริหารงานประกันสังคม สำนักงานประกันสังคมได้ให้ความสำคัญเรื่องการปฏิบัติงานของผู้บริหาร ข้าราชการ และเจ้าหน้าที่ของสำนักงานประกันสังคมในการดำเนินงานอย่างมีคุณธรรม มีความโปร่งใส ตรวจสอบได้ และเป็นไปตามกฎหมาย กฎระเบียบ ข้อกำหนดต่างๆ ที่เกี่ยวข้อง องค์กรที่ได้รับความน่าเชื่อถือ และป้องกันการแทรกแซงทางการเมืองในทางมิชอบ

The Social Security Fund has been growing very fast. Currently, the accumulated fund totaled 1,327 trillion or 10.94% of GDP. The SSO has to manage a very large fund with a lot of stakeholders comprising of employers, insured persons, government and health care providers so it needs transparency, reliabilities and trust. The SSO gave importance to management and operation of executives, government officials and SSO officers emphasizing on integrity, transparency and accountability. Moreover, the SSO performs its duties in accordance with law, regulations and rules of official authorities to prevent political intervention.

สำนักงานประกันสังคมได้จัดทำโครงการเสริมสร้าง
ธรรมาภิบาล ป้องกัน และลดความเสี่ยง ในการเกิดการทุจริต
และประพฤติมิชอบ เพื่อส่งเสริมให้ข้าราชการและเจ้าหน้าที่
ของสำนักงานประกันสังคมประพฤติตนปฏิบัติตามหลัก
คุณธรรม จริยธรรม มีความซื่อสัตย์สุจริต มีจรรยา และ
ค่านิยมที่ดีในการปฏิบัติหน้าที่ โดยการให้ความรู้เกี่ยวกับ
การเสริมสร้างวินัยแก่ข้าราชการบรรจุใหม่ ข้าราชการ และ
เจ้าหน้าที่สำนักงานประกันสังคม สำหรับผู้บริหารงานสำนักงาน
ประกันสังคมได้ประกาศเจตนารมณ์และปฏิญาณตนร่วมกัน
เพื่อเป็นการปลูกฝังและส่งเสริมการสร้างค่านิยมในความซื่อสัตย์
สุจริต รวมถึงมีส่วนร่วมในการทำกิจกรรมและขับเคลื่อน
แผนการป้องกันและแก้ไขปัญหาการทุจริตคอร์รัปชัน ยุกระดับ
การต่อต้านการคอร์รัปชันของประเทศให้อยู่ในระดับมาตรฐาน
สากล ภายใต้โครงการ สปส. โปร่งใส ร่วมใจต่อต้านคอร์รัปชัน
โดยการปฏิญาณตนร่วมกันว่า “สำนักงานประกันสังคม
เป็นหน่วยงาน Zero Corruption” รวมทั้งการประชุม
เชิงปฏิบัติการในการวิเคราะห์เรื่องที่มีความเสี่ยงสูงต่อการ
ทุจริตและแนวทางป้องกันความเสี่ยง

Therefore, the SSO set up the project on good
governance, risk prevention and anti-corruption to
encourage the SSO officials to perform duties
faithfully, honestly and fairly. It organized training
on disciplinary proceeding to new personnel,
government officials and SSO officers. The SSO
executives has already announced willingness
to promote value on honesty and participated
in anti-corruption activities under the project
“Transparency SSO”. They took an oath of allegiance,
“The SSO is the Zero Corruption authority”.
The SSO also held the workshop to analyze
high risk corruption work and defined guidelines
to prevent risk.





การปฏิรูปประกันสังคมสู่อนาคต

สำนักงานประกันสังคมได้จัดงาน สานเสวนา “25 ปีประกันสังคม พร้อมเปลี่ยนแปลงสู่ทศวรรษหน้า ปฏิรูปอย่างไรจึงโดนใจผู้ประกันตน” เมื่อวันที่ 19 พฤศจิกายน 2557 โดยพลเอกสุรศักดิ์ กาญจนรัตน์ รัฐมนตรีว่าการกระทรวงแรงงาน เป็นประธานเปิดงานสานเสวนาและปาฐกถาพิเศษ ซึ่งจัดขึ้นเพื่อรับฟังความคิดเห็นจากทุกภาคส่วน นำมาปรับปรุงการทำงาน และการปฏิรูประบบบริหารงานประกันสังคมให้มีการบริหารจัดการที่โปร่งใส เป็นธรรม พร้อมรับการตรวจสอบ และผู้ประกันตนเกิดความพึงพอใจ การจัดการสิทธิประโยชน์ให้เหมาะสมสอดคล้องกับเศรษฐกิจและสังคม รวมทั้งการสร้าง ความโปร่งใสในด้านการลงทุน และการใช้จ่ายเงินเพื่อการบริหารงาน โดยรัฐมนตรีว่าการกระทรวงแรงงานได้เสนอแนวทางในการปฏิรูปประกันสังคม 4 แนวทาง ดังนี้

Social Security Reform for the future

The SSO held the Seminar “25th Anniversary of the SSO: Ready for Change; how to reform the SSO to meet satisfaction of the insured persons” on 19th November 2014. At the Opening Ceremony, General Surasak Karnjanarat, Minister of Labour declared his policy and provided special lecture. The Seminar and Panel Discussion aimed at listening opinions from stakeholders in order to improve performance, reform social security management emphasizing on integrity, transparency and accountability to meet satisfaction of the insured persons consisting of benefit improvement in relevant with socio-economic development, transparency

- 1) ปฏิรูปโครงสร้างการบริหารไปสู่อนาคต
- 2) สร้างความเข้มแข็งให้กับ “องค์กรตรวจสอบ”
- 3) ต้องเปิดเผยข้อมูลการดำเนินการต่อ “สาธารณชน”
- 4) สำรวจความพึงพอใจผู้ประกันตนสม่ำเสมอ

ทั้งนี้ เพื่อรับฟังความคิดเห็นจากทุกภาคส่วน สำนักงานประกันสังคมได้ดำเนินการจัดเสวนา 4 ภาค ได้แก่ ภาคกลาง ที่กรุงเทพมหานคร ภาคเหนือที่จังหวัดเชียงใหม่ ภาคตะวันออกที่จังหวัดนครราชสีมา และภาคใต้ที่จังหวัดภูเก็ต ซึ่งครั้งนี้เป็นการจัดเสวนาครั้งแรกในกรุงเทพมหานคร

investment and management of administrative expenses. The Minister of Labour proposed 4 guidelines of future social security reform to “Return Happiness to the Insured Persons, as follows:

- 1) To reform management structure for the future.
- 2) To strengthen “Inspection Organization”.
- 3) To reveal operating information to publics.
- 4) To survey customer satisfaction regularly.

The SSO set up the Seminar and Panel Discussion in 4 Regions: Central Region in Bangkok, Northern Region in Chiang Mai, and Northeastern Region in Nakhon Ratchasima and Southern Region in Phuket. This Seminar in Bangkok was for the first region.



งบการเงิน

Financial Statement



งบการเงิน

Financial Statement

กองทุนประกันสังคม
งบแสดงฐานะการเงิน
สำหรับปีสิ้นสุดวันที่ 31 ธันวาคม 2557 และ 2556

Social Security Fund
Statement of Financial position
As of December 31, 2014 and 2013

หน่วย: บาท

Unit: Baht

	2557/2014	2556/2013	
รายได้			Revenues
เงินสมทบ	173,665,051,889.26	135,724,462,184.32	Contributions
เงินเพิ่มตามกฎหมาย	492,465,514.11	512,153,163.91	Fines for late Contributions
ดอกเบี้ยรับ	37,225,251,867.66	34,812,862,320.73	Interest revenues
เงินปันผลรับ	4,154,558,609.39	3,602,710,607.95	Dividends
กำไร (ขาดทุน) จากการขายหลักทรัพย์	5,172,599,884.84	8,462,500,512.06	Gain (loss) on securities trading
กำไรที่ยังไม่เกิดขึ้นจากการลงทุน	2,005,193,441.67	0.00	Unrealised gain (loss) on investment
รายได้อื่น	22,663,643.73	1,343,123,392.53	Other revenues
รวมรายได้	222,737,784,850.66	184,457,812,181.50	Total Revenues
ค่าใช้จ่าย			Expenses
ค่าประโยชน์ทดแทน	61,440,311,806.69	57,269,176,170.77	Benefits Expenses
ค่าใช้จ่ายในการบริหารสำนักงาน	5,087,922,500.76	4,807,548,368.00	Administrative Expenses
ขาดทุนที่ยังไม่เกิดขึ้นจากการลงทุน	-	1,283,910,356.48	Unrealised (loss) on investment
หนี้สูญ	91,326,229.70	94,708,081.37	Bad Debts
หนี้สงสัยจะสูญ	211,267,855.05	(162,764,711.06)	Doubtful Debts
ค่าจ้างผู้จัดการกองทุนย่อย	12,982,486.05	12,779,691.80	Wages for local fund manager
ค่าใช้จ่ายอื่น	21,542.30	233,380.57	Other Expenses
รวมค่าใช้จ่าย	66,843,832,420.55	63,305,591,337.93	Total Expenses
รายได้สูงกว่าค่าใช้จ่ายก่อนหัก			
รายการปรับปรุงประมาณการหนี้สิน	155,893,952,430.11	121,152,220,843.57	Surplus before provision adjustment
หัก ปรับปรุงเพิ่ม (ลด) ประมาณการ			Less increase (Decrease) in
หนี้สินประโยชน์ทดแทนกรณีชราภาพ	113,053,242,310.81	108,071,968,382.95	Provision for old-age pension
รายได้สูงกว่าค่าใช้จ่ายสุทธิ	42,840,710,119.30	13,080,252,460.62	Net Surplus

หมายเหตุ : อยู่ระหว่างรอการตรวจสอบของสำนักงานการตรวจเงินแผ่นดิน

Note : Unaudited Report



กองทุนประกันสังคม
งบแสดงฐานะการเงิน
สำหรับปีสิ้นสุดวันที่ 31 ธันวาคม 2557 และ 2556

Social Security Fund
Statement of Financial position
As of December 31, 2014 and 2013

หน่วย: บาท

Unit: Baht

	2557/2014	2556/2013	
สินทรัพย์			Asset
สินทรัพย์หมุนเวียน			Current Assets
เงินสดและรายการเทียบเท่าเงินสด	14,825,675,573.17	12,151,191,777.72	Cash and cash equivalents
เงินลงทุนชั่วคราวสุทธิ	347,093,211,156.09	264,139,894,936.12	Short – term investment
เงินสมทบค้างรับสุทธิ	76,753,984,115.26	61,237,419,456.40	Contributions receivable
เงินเพิ่มตามกฎหมายค้างรับสุทธิ	38,674,282.23	41,093,177.05	Accrued fines for late Contribution
รายได้ค้างรับ	7,150,147,771.87	7,549,590,554.35	Accrued revenue
ลูกหนี้เงินลงทุน	166,095,502.10	2,728,406,280.58	Investment accounts receivable
สินทรัพย์หมุนเวียนอื่น	508,832,563.78	416,728,454.32	Other current Assets
รวมสินทรัพย์หมุนเวียน	446,536,620,964.50	348,264,324,636.54	Total Current Assets
สินทรัพย์ไม่หมุนเวียน			Non – Current Assets
เงินลงทุนระยะยาวสุทธิ	897,760,615,907.22	821,937,907,476.46	Long – term investment
รวมสินทรัพย์	1,344,297,236,871.72	1,170,202,232,113.00	Total Assets
หนี้สินและทุน			Liabilities and Equity
หนี้สินหมุนเวียน			Current Liabilities
ค่าประโยชน์ทดแทนค้างจ่าย	9,767,081,224.74	5,928,546,877.67	Benefits payable
เจ้าหนี้เงินลงทุน	5,047,628,869.96	2,616,326,966.41	Investment Creditor
หนี้สินหมุนเวียนอื่น	283,283,764.65	86,525,187.96	Other current Liabilities
รวมหนี้สินหมุนเวียน	15,097,993,859.35	8,631,399,032.04	Total current Liabilities
หนี้สินไม่หมุนเวียน			Non – Current Liabilities
ประมาณการหนี้สินประโยชน์ ทดแทนกรณีชราภาพ	900,878,955,679.80	787,825,713,368.99	Provision for old – age pension benefits
รวมหนี้สิน	915,976,949,539.15	796,457,112,401.03	Total Liabilities
ทุน			Equity
กำไร (ขาดทุน) ที่ยังไม่เกิดขึ้น จากเงินลงทุน กองทุนสะสม	57,642,295,598.49	45,907,838,097.19	Unrealised gain (loss) on investment Accumulated Fund
- จัดสรรเพื่อจ่ายกรณีอื่นนอกเหนือ ชราภาพ	34,666,380,661.42	30,773,271,962.26	- Appropriated for benefits other than old age benefit
- ยังไม่ได้จัดสรร	336,011,611,072.66	297,064,009,652.52	- Unappropriated
รวมทุน	428,320,287,332.57	373,745,119,711.97	Total Equity
รวมหนี้สินและทุน	1,344,297,236,871.72	1,170,202,232,113.00	Total Liabilities and Equity

หมายเหตุ : อยู่ระหว่างรอการตรวจสอบของสำนักงานการตรวจเงินแผ่นดิน

Note : Unaudited Report



กองทุนเงินทดแทน
งบรายได้ - ค่าใช้จ่าย
สำหรับปีสิ้นสุดวันที่ 31 ธันวาคม 2557 และ 2556

Workmen's Compensation Fund
Statement of Revenues and Expenses
For the year ended December 31, 2014 and 2013

หน่วย: บาท

Unit: Baht

	2557/2014	2556/2013	
รายได้			Revenues
เงินสมทบ	4,219,534,898.72	3,847,779,004.53	Contributions
เงินเพิ่มตามกฎหมาย	54,555,120.64	39,445,277.87	Fines for late contributions
ส่วนลดรับ	18,303,867.40	17,895,010.94	Discount earned
รายได้ค่าปรับ	248,000.00	436,000.00	Penalty
ดอกเบี้ยรับ	1,447,253,985.88	1,420,428,221.55	Interest Revenues
เงินปันผลรับ	130,063,671.14	5,209,500.33	Dividends
กำไรจากการขายหลักทรัพย์	85,574,740.14	337,624.10	Gain on investment
รายได้เงินผูกพันที่มีสิทธิไม่มารับ	5,081,996.50	3,605,134.35	Retention
รายได้อื่น ๆ	17,629,211.21	1,836,767.53	Other Revenues
รวมรายได้	5,978,245,491.63	5,336,972,541.20	Total Revenues
ค่าใช้จ่าย			Expenses
เงินทดแทน	1,699,317,864.41	1,743,159,201.33	Compensation
หนี้สูญ	6,301,164.34	5,325,936.12	Bad Debts
หนี้สงสัยจะสูญ	38,695,683.81	39,006,560.77	Doubtful Debts
ค่าใช้จ่ายอื่น	1,408,397.00	812,000.00	Other Expenses
ค่าใช้จ่ายในการฝึกอบรม	4,687,024.70	2,698,053.14	Costs of the training
ค่าใช้จ่ายในการเดินทางไปราชการ	8,718,199.75	36,161,421.88	Costs of official travelling
ค่าตอบแทนใช้สอยและวัสดุ	68,474,623.43	70,848,177.53	Material cost
ค่าสาธารณูปโภค	6,018,256.78	5,586,616.50	Utilities
ค่าครุภัณฑ์ต่ำกว่าเกณฑ์	655,087.60	915,763.65	Lower the lever
ค่าใช้จ่ายงบลงทุน	1,742,300.00	-	
ค่าใช้จ่ายเงินอุดหนุน	69,756,952.02	65,091,159.23	Cost Subsidies
ค่าใช้จ่ายรายจ่ายอื่น	22,203,944.56	3,077,315.00	Other Expenses
ค่าจำหน่ายครุภัณฑ์	-	18,177.72	Distribution lever
ค่าเสื่อมราคา	26,888,977.84	24,403,456.97	Depreciation
รวมค่าใช้จ่าย	1,954,868,476.24	1,997,103,839.84	Total Expenses
รายได้สูงกว่าค่าใช้จ่ายก่อนรายการเงิน ทดแทนที่เกิดขึ้นจากการตั้งสำรองเงิน ทดแทนสำหรับการประสบอันตราย ที่เกิดขึ้นแล้ว	4,023,377,015.39	3,339,868,701.36	Surplus before adjustment
หัก เงินทดแทนสำหรับการประสบอันตราย ที่เกิดขึ้นแล้ว	11,411,000.00	(1,219,330,747.74)	Plus realised Compensation expense
รายได้สูงกว่าค่าใช้จ่ายสุทธิ	4,011,966,015.39	4,559,199,449.10	Net Surplus

หมายเหตุ : อยู่ระหว่างรอการตรวจสอบของสำนักงานการตรวจเงินแผ่นดิน

Note : Unaudited Report



กองทุนเงินทดแทน
งบแสดงฐานะการเงิน
ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2557 และ 2556

Workmen's Compensation Fund
Statement of financial position
As of December 31, 2014 and 2013

หน่วย: บาท

Unit: Baht

	2557/2014	2556/2013	
สินทรัพย์			Asset
สินทรัพย์หมุนเวียน			Current Assets
เงินสดและรายการเทียบเท่าเงินสด	1,554,893,699.20	1,254,082,538.31	Cash and cash equivalent
เงินลงทุนชั่วคราวสุทธิ	7,860,829,002.45	6,822,208,292.81	Net short - term investment
ลูกหนี้เงินสมทบสุทธิ	229,517,585.06	262,451,250.41	Net accounts receivable - Contribution
ลูกหนี้เงินลงทุน	-	200,000,000.00	Accounts receivable - investment
ลูกหนี้เงินนอกงบประมาณ	2,957,026.00	14,870,007.00	Accounts budgetary
วัสดุคงคลัง	4,483,965.17	2,672,932.06	Inventory
ดอกเบี้ยค้างรับ	286,621,744.31	321,973,150.83	Accrued interest
สินทรัพย์หมุนเวียนอื่น	984,743.46	1,270,435.12	Other current assets
รวมสินทรัพย์หมุนเวียน	9,940,287,765.65	8,879,528,606.54	Total current assets
สินทรัพย์ไม่หมุนเวียน			Non - current assets
เงินลงทุนระยะยาวสุทธิ	34,932,061,429.95	31,662,333,534.87	Long - term investment
ที่ดิน อาคารและอุปกรณ์สุทธิ	579,125,601.45	604,431,306.92	Net property, plant and equipment
รวมสินทรัพย์ไม่หมุนเวียน	35,511,187,031.40	32,266,764,841.79	Total Non - current assets
รวมสินทรัพย์	45,451,474,797.05	41,146,293,448.33	Total Asset
หนี้สินและทุน			Liabilities and Equity
หนี้สินหมุนเวียน			Current Liabilities
เงินฝากจากนายจ้าง	70,089,655.89	69,456,730.01	Employers Deposit
เงินสมทบรับล่วงหน้า	300,035,669.85	306,952,294.14	Advanced contributions
เงินรับฝากและเงินประกัน	3,240,593.30	3,483,151.95	Deposit and marginal deposit
เจ้าหนี้เงินลงทุน	243,578,923.03	53,334,095.50	Account payable investment
เจ้าหนี้เงินนอกงบประมาณ	9,777,376.76	8,717,687.09	Account payable budgetary
หนี้สินหมุนเวียนอื่น	6,866,897.45	2,119,010.73	Other current Liabilities
รวมหนี้สินหมุนเวียน	633,589,116.28	444,062,969.42	Total current liabilities
หนี้สินไม่หมุนเวียน			Non - current liabilities
รายได้รอการรับรู้	181,272.50	219,369.95	Deferred income
สำรองเงินทดแทนสำหรับการประสพ			Reserved Compensation
อันตรายที่เกิดขึ้นแล้ว	1,753,944,000.00	1,742,533,000.00	
รวมหนี้สินไม่หมุนเวียน	1,754,125,272.50	1,742,752,369.95	Total Non - current liabilities
รวมหนี้สิน	2,387,714,388.78	2,186,815,339.37	Total Liabilities
เงินกองทุน			Equity
กองทุนสะสม	42,271,792,774.17	38,363,353,784.58	Accumulated fund
เงินเพื่อบริหารกองทุนเงินทดแทนที่จัดสรรแล้ว	699,848,760.05	644,538,322.10	
กำไร (ขาดทุน) ที่ยังไม่เกิดขึ้นของเงินลงทุน	92,118,874.05	(48,413,997.72)	Unrealised gain (loss)
รวมเงินกองทุน	43,063,760,408.27	38,959,478,108.96	Total Equity
รวมหนี้สินและเงินกองทุน	45,451,474,797.05	41,146,293,448.33	Total Liabilities and Equity

SSSO



Wผลงานสำคัญ

Outstanding Performance



ผลงานสำคัญ

Outstanding Performance

การแก้ไขเพิ่มเติมกฎหมายประกันสังคม และกฎหมายเงินทดแทน

กฎหมายว่าด้วยการประกันสังคมที่ใช้บังคับในปัจจุบัน มีบทบัญญัติบางประการไม่เหมาะสม และไม่สอดคล้องกับ สภาพการณ์ เพื่อให้การประกันสังคมเป็นไปตามวัตถุประสงค์ และอำนวยความสะดวกแก่ผู้ที่เกี่ยวข้องในระบบประกันสังคม เพิ่มขึ้น จำเป็นต้องมีการแก้ไขกฎหมาย นอกจากนี้ในการแก้ไข กฎหมายกำหนดให้มีคณะกรรมการตรวจสอบเพื่อทำหน้าที่ ในการตรวจสอบกำกับดูแลความโปร่งใส ได้มาตรฐานใน การดำเนินงานของสำนักงานประกันสังคม

ทั้งนี้ในการแก้ไขร่างพระราชบัญญัติประกันสังคม (ฉบับที่..) พ.ศ. และร่างพระราชบัญญัติกองทุนเงินทดแทน (ฉบับที่..) พ.ศ. ส่งผลให้สำนักงานประกันสังคมไปสู่การ ปฏิรูปประกันสังคม เพื่อให้เกิดความโปร่งใส เป็นที่พึงพอใจ จากทุกภาคส่วน และสร้างความพึงพอใจให้ผู้ประกันตน ดังนี้

1. **สาระสำคัญในการแก้ไขกฎหมายร่างพระราช บัญญัติประกันสังคม (ฉบับที่..) พ.ศ. (คาดว่า จะประกาศใช้ในปี 2558)**

The amendment of Social Security Act. B.E. 2533 and Workmen's Compensation Fund Act. B.E. 2537

The present Social Security Act contains certain provision inconsistent with current social and economic situation. It is therefore, necessary to amend the law so as to achieve the goal of facilitating concerned persons with the social security system. In addition, there shall be a committee called "Inspection Committee" to perform duties in investigating transparency of the office in line with the operational standard of the Social Security Office.

The amendment of the Draft of Social Security Act. B.E. 2533 and the Draft of Workmen's Compensation Fund Act. B.E. 2537 resulted to Social Security reform for transparency and satisfaction to all relevant parties.

1. The important issues of the amendment of Social Security Act. B.E. 2533 and Workmen's Compensation Fund Act. B.E. 2537.



ตาราง 15 : สาระสำคัญในการแก้ไขกฎหมายร่างพระราชบัญญัติประกันสังคม (ฉบับที่..) พ.ศ.

Table 15 : The important issues of the amendment of Social Security Act. B.E. 2533 and Workmen's Compensation Fund Act. B.E. 2537.

รายการ Lists	ปัจจุบัน Current Law	แก้ไขเพิ่มเติม Amendment
สิทธิประโยชน์ Benefits		
1. กรณีประสบอันตรายหรือเจ็บป่วย 1. Injury or Sickness	<ul style="list-style-type: none"> - ค่าตรวจวินิจฉัยโรค - ค่าบำบัดทางการแพทย์ - ค่ากินอยู่ และรักษาพยาบาลในสถานพยาบาล - ค่ายา และค่าเวชภัณฑ์ - ค่ารถพยาบาล หรือค่าพาหนะรับส่งผู้ป่วย - Medical diagnosis expenses - Medical treatment expenses - Lodging, meals and hospitalization - Medicine and medical supplied expenses - Cost of ambulance or transportation for patient 	<ul style="list-style-type: none"> - ค่าตรวจวินิจฉัยโรค - ค่าบำบัดทางการแพทย์ - ค่ากินอยู่ และรักษาพยาบาลในสถานพยาบาล - ค่ายา และค่าเวชภัณฑ์ - ค่ารถพยาบาล หรือค่าพาหนะรับส่งผู้ป่วย - ส่งเสริมสุขภาพและป้องกันโรค - ค่าใช้จ่ายเป็นเงินช่วยเหลือเบื้องต้นให้แก่ผู้ประกันตน ในกรณีได้รับความเสียหายจากการรับบริการทางการแพทย์ - Medical diagnosis expenses - Medical treatment expenses - Lodging, meals and hospitalization - Medicine and medical supplied expenses - Cost of ambulance or transportation for patient - Health Promotion and prevention - Initial assistance payment to the insured persons due to patient harm from medical services

รายการ Lists	ปัจจุบัน Current Law	แก้ไขเพิ่มเติม Amendment
<ul style="list-style-type: none"> - ผู้เจ็บป่วยเรื้อรัง - Insured patient with chronic diseases 	<ul style="list-style-type: none"> - ไม่ได้รับความคุ้มครองกรณีตาย หากส่งเงินสมทบไม่ตรงตามสิทธิ 	<ul style="list-style-type: none"> - ให้สิทธิประโยชน์กรณีตาย แม้ส่งเงินสมทบไม่ครบตามสิทธิ - Provide death benefits even though contribution payment incomplete.
2. กรณีคลอดบุตร 2. Maternity	ไม่เกิน 2 ครั้ง Not more than 2 confinements	ไม่จำกัดจำนวนครั้ง Unlimited confinement
3. กรณีสงเคราะห์บุตร 3. Child allowance	บุตรอายุ 0 - 6 ปี คราวละไม่เกิน 2 คน For not more than 2 children, age not over 6 years old	บุตรอายุ 0 - 6 ปี คราวละไม่เกิน 3 คน For not more than 3 children, age not over 6 years old
4. กรณีว่างงาน 4. Unemployment	ถูกเลิกจ้างหรือลาออก Dismissal or Resignation	<ul style="list-style-type: none"> - ถูกเลิกจ้างหรือลาออก - นายจ้างหยุดกิจการชั่วคราว เนื่องจากเหตุสุดวิสัยโดยยังไม่มี การเลิกจ้าง - Dismissal or Resignation - Employers temporarily close the business without lay-off
5. กรณีทุพพลภาพ 5. Invalidity benefits	<ul style="list-style-type: none"> - สูญเสียสมรรถภาพไม่ถึงร้อยละ 50 ของร่างกาย ไม่มีสิทธิได้รับ - ผู้ทุพพลภาพอยู่ก่อนวันที่ 31 มีนาคม พ.ศ. 2538 มีสิทธิได้รับเงินทดแทน การขาดรายได้ 15 ปี - Persons less than 50% assessed loss of earning capacity is not eligible for invalidity benefit. - Person with Invalidity before 31 March 1995 received cash benefit for 15 years. 	<ul style="list-style-type: none"> - สูญเสียสมรรถภาพ ไม่ถึงร้อยละ 50 ของร่างกาย - ผู้ทุพพลภาพอยู่ก่อนวันที่ 31 มีนาคม 2538 ได้รับเงินทดแทน การขาดรายได้ตลอดชีวิต - Person less than 50% assessed loss of earning capacity is eligible for invalidity benefit. - Person with Invalidity before 31 March 1995 will receive cash benefit for the whole life.

รายการ Lists	ปัจจุบัน Current Law	แก้ไขเพิ่มเติม Amendment
<p>6. ผู้ประกันตนที่จงใจทำให้ตนเองบาดเจ็บ ทุพพลภาพ และตาย หรือยินยอมให้ผู้อื่นก่อให้เกิดขึ้น</p> <p>6. The insured person who intentionally caused himself/herself to be injured, disabled or dead</p>	<p>ไม่ได้รับความคุ้มครอง</p> <p>Not covered by Social Security Fund</p>	<p>ได้รับความคุ้มครอง</p> <p>Covered by Social Security Fund</p>
<p>7. หนังสือระบุบุคคลผู้มีสิทธิรับเงินบำเหน็จชราภาพไว้ล่วงหน้าได้</p> <p>7. The insured person can notify in writing the name of eligible person for old age lump sum in advance.</p>	<p>ไม่สามารถทำหนังสือระบุได้</p> <p>The insured person cannot notify in writing the name of eligible person for old age lump sum in advance.</p>	<p>สามารถทำหนังสือระบุได้</p> <p>The insured person can notify in writing the name of eligible person for old age lump sum in advance.</p>
<p>8. ระยะเวลาการยื่นคำขอรับประโยชน์ทดแทน</p> <p>8. Period of submitting the document for reimbursement</p>	<p>ภายใน 1 ปี</p> <p>Within 1 year</p>	<p>ภายใน 2 ปี</p> <p>Within 2 years</p>
<p>ขยายความคุ้มครอง Extension the coverage</p>		
<p>1. ลูกจ้างส่วนราชการ</p> <p>1. Public officials</p>	<p>คุ้มครองเฉพาะลูกจ้างชั่วคราวรายเดือน</p> <p>Covered only monthly temporary employee</p>	<p>คุ้มครองไปถึงลูกจ้างชั่วคราวทุกประเภทของส่วนราชการ</p> <p>Covered to all kind of public temporary officials</p>
<p>2. ลูกจ้างของนายจ้างที่มีสำนักงานในประเทศและไปประจำทำงานในต่างประเทศ</p> <p>2. Employees of employers who have offices in the country and being stationed abroad</p>	<p>ไม่คุ้มครอง</p> <p>Not covered</p>	<p>คุ้มครองให้กับลูกจ้างของนายจ้างที่มีสำนักงานในประเทศและไปประจำทำงานในต่างประเทศ</p> <p>Covered</p>

รายการ Lists	ปัจจุบัน Current Law	แก้ไขเพิ่มเติม Amendment
ความโปร่งใส ตรวจสอบได้ Transparency		
1. คณะกรรมการตรวจสอบ 1. Inspection committee	- -	<p>กำหนดให้มีคณะกรรมการตรวจสอบ ซึ่งรัฐมนตรีว่าการกระทรวงแรงงาน แต่งตั้ง โดยหลักเกณฑ์ วิธีการได้มา องค์ประกอบ และอำนาจหน้าที่ของ คณะกรรมการตรวจสอบให้เป็นไปตามระเบียบที่รัฐมนตรีกำหนด โดยคำแนะนำของคณะกรรมการประกันสังคม</p> <p>There shall be Inspection committee appointed by the Minister of Labour with criteria, method of selection, composition, the powers and duties in respect of the issuance of Ministerial Regulations with the advice of Social Security Committee</p>
2. คณะกรรมการประกันสังคม 2. Social Security Committee	- -	<p>กำหนดวิธีการได้มา คุณสมบัติ และลักษณะต้องห้ามของกรรมการประกันสังคม และต้องแสดงบัญชีรายการทรัพย์สินและหนี้สินต่อ คณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตแห่งชาติ</p> <p>Selection method and procedure, qualification and prohibited characteristics of Social Security Committee including the asset declarations to the National Anti-Corruption Commission have to be specified.</p>

รายการ Lists	ปัจจุบัน Current Law	แก้ไขเพิ่มเติม Amendment
3. ที่ปรึกษา 3. Advisor	จากการแต่งตั้งของรัฐมนตรี Appointed by Minister of Labour	จากการสรรหาตามระเบียบที่รัฐมนตรีกำหนด โดยคำแนะนำของคณะกรรมการ Selected according to Ministerial regulations with the advice of the Social Security Committee.
4. คณะกรรมการการแพทย์ 4. The Medical Committee	- -	จากการสรรหาตามระเบียบที่รัฐมนตรีกำหนด โดยคำแนะนำของคณะกรรมการประกันสังคม กำหนดคุณสมบัติ และลักษณะต้องห้ามของคณะกรรมการการแพทย์ The Medical Committee will be selected with the advice of Social Security Committee. Qualifications and prohibited characteristics of the Medical Committee have to be specified.
การบริหารการลงทุน Investment Management		
การลงทุนในอสังหาริมทรัพย์ ซึ่งเป็นการลงทุนที่มีผลตอบแทนสูง Investment in immovable property with high return.	หากลงทุนในอสังหาริมทรัพย์ จะทำให้อสังหาริมทรัพย์ดังกล่าว ตกเป็นที่ราชพัสดุ Cannot invest in immovable property because it will belong to State Property.	อสังหาริมทรัพย์ที่สำนักงานประกันสังคมได้มาจากการจัดหาผลประโยชน์ของกองทุนไม่เป็นที่ราชพัสดุและตกเป็นของกองทุน The immovable property from SSO investment will not belong to State Property.

รายการ Lists	ปัจจุบัน Current Law	แก้ไขเพิ่มเติม Amendment
เงินสมทบ Contributions		
1. ประกาศลดหย่อน การออกเงินสมทบ 1. The announcement of contributions reduction.	- -	รัฐบาลสามารถออกประกาศลดหย่อน การออกเงินสมทบเพื่อให้ผู้ประกันตน และนายจ้างได้รับผ่อนปรนการเก็บเงิน สมทบในท้องที่ที่เกิดภัยพิบัติ The Government can issue announcement of contributions reduction for the insured person and employers in disaster areas to pay less than normal rate.
2. การคำนวณเงินเพิ่ม กรณีนายจ้าง ค้างชำระเงินสมทบ 2. The calculation method for additional contributions in case the employer fails to pay monthly contribution.	เงินเพิ่มไม่จำกัดเพดานชั้นสูงที่นายจ้าง ต้องจ่าย -	กำหนดให้จำนวนเงินเพิ่มต้องไม่เกิน จำนวนเงินสมทบที่นายจ้างต้องจ่าย The additional contributions shall not more than the actual contributions.
3. เงินสมทบผู้ประกันตนมาตรา 40 3. The Contributions for the insured person under Article 40.	รัฐบาลจัดสรรงบประมาณให้เป็นเงิน อุดหนุนสำหรับจ่ายเป็นเงินสมทบให้กับ ผู้ประกันตนมาตรา 40 ไม่ได้กำหนด ในกฎหมายให้รัฐบาลร่วมจ่ายเงินสมทบ The Government subsidizes budget for contribution of the insured person article 40 without any mandatory provision in the act concerning contribution payment in part of government.	รัฐบาลร่วมจ่ายเงินสมทบให้กับ ผู้ประกันตนมาตรา 40 ไม่เกินกึ่งหนึ่ง ของเงินสมทบที่ได้รับจากผู้ประกันตน The Government will pay contribution for the insured person article 40 but not exceed half of contribution paid by the insured person.

ที่มา : กองนิติการ สำนักงานประกันสังคม
Source : Legal Affairs Division, Social Security Office

2. สารระสำคัญในการแก้ไขกฎหมายร่างพระราชบัญญัติเงินทดแทน (ฉบับที่..) พ.ศ. (อยู่ระหว่างพิจารณาทบทวนให้สอดคล้องกับสถานการณ์ปัจจุบัน)

2. The content of amending the draft of Workmen's Compensation Act. B.E. ... (During consideration to revise the provision inconsistent with current situation).

ตาราง 16 : สารระสำคัญในการแก้ไขกฎหมายร่างพระราชบัญญัติเงินทดแทน (ฉบับที่..) พ.ศ.

Table 16 : The content of amending the draft of Workmen's Compensation Act. B.E.

รายการ Lists	ปัจจุบัน Current Law	แก้ไขเพิ่มเติม Amendment
1. อัตราค่าทดแทน กรณีที่ลูกจ้างไม่สามารถทำงานได้ สูญเสียอวัยวะทุพพลภาพ และตาย 1. Compensation rates in case of being unable to work, loss of organ, invalidity and death	ร้อยละ 60 ของค่าจ้าง 60% of monthly wages	ร้อยละ 70 ของค่าจ้าง 70% of monthly wages
2. ค่าจัดการศพ 2. Funeral expenses	100 เท่าของค่าจ้างขั้นต่ำรายวันสูงสุด โดยกำหนดอยู่ในกฎหมาย 100 times of a minimum daily wage	ไม่น้อยกว่า 100 เท่าของค่าจ้างขั้นต่ำรายวันสูงสุดโดยออกเป็นประกาศกระทรวง Not less than 100 times of minimum daily wage as prescribed by Ministerial Announcement.
3. ระยะเวลาจ่ายค่าทดแทน - กรณีทุพพลภาพ - กรณีตาย 3. Period of compensation payment - Disability - Death	- ไม่เกินกว่า 15 ปี - 8 ปี - Not more than 15 years - 8 years	- ไม่น้อยกว่า 15 ปี - 10 ปี - Not less than 15 years - 10 years

รายการ Lists	ปัจจุบัน Current Law	แก้ไขเพิ่มเติม Amendment
4. บทบัญญัติลดการจ่ายเงินเพิ่ม 4. Provision on reducing additional contribution	- -	ให้แก่ นายจ้างในเขตท้องที่ที่ประสบภัยพิบัติร้ายแรง หรือประสบปัญหาทางเศรษฐกิจ For those employers in disaster areas or employees who faced with economic problems.
5. อัตราเงินเพิ่ม กรณีนายจ้างค้างชำระเงินสมทบ 5. Additional contributions rate in case where the employer fails to pay contributions.	ร้อยละ 3 ต่อเดือน โดยไม่จำกัดเพดาน ขึ้นสูงที่นายจ้างต้องจ่าย 3% per month without maximum ceiling.	ร้อยละ 2 ต่อเดือน และกำหนดให้เงินเพิ่มต้องไม่เกินจำนวนเงินสมทบที่นายจ้างต้องจ่าย 2% per month, and the additional contribution must not exceed a normal contribution which the employer has to pay.
6. ลูกจ้างส่วนราชการ 6. Government Employees	ไม่คุ้มครองลูกจ้างส่วนราชการทุกประเภท Not covered all kind of Government temporary employees.	คุ้มครองไปถึงลูกจ้างชั่วคราวทุกประเภทของส่วนราชการ Covered all kind of Government temporary employees

ที่มา : กองนิติการ สำนักงานประกันสังคม

Source : Legal Affairs Division, Social Security Office

การเพิ่มประสิทธิภาพการให้บริการ ผู้ประกันตนมาตรา 40

Increasing Service Efficiency for the insured persons Article 40

ในปี 2557 สำนักงานประกันสังคมได้ให้บริการรับชำระเงินสมทบกองทุนประกันสังคมแก่ผู้ประกันตนตามมาตรา 40 ผ่านเคาน์เตอร์เซอร์วิส ผ่านเทสโก้โลตัส และโดยวิธีหักบัญชีเงินฝากธนาคารออมสิน ธนาคารเพื่อการเกษตรและสหกรณ์การเกษตร ธนาคารกสิกรไทย จำกัด (มหาชน) และธนาคาร

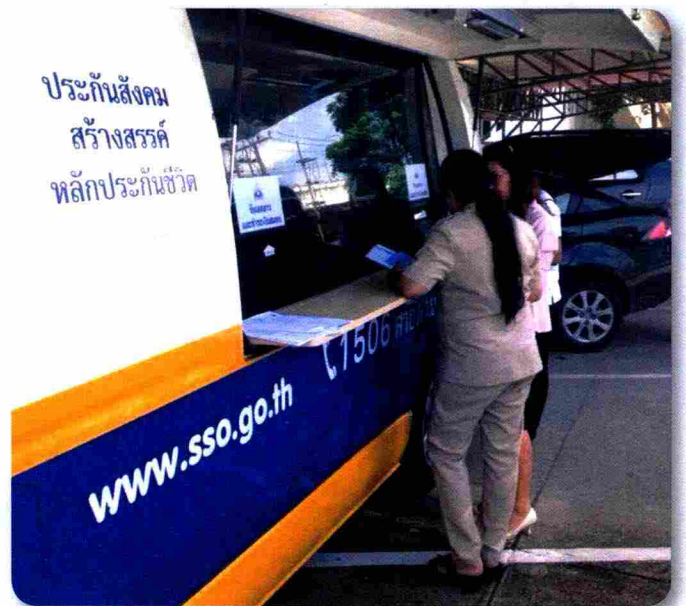
In 2014, the SSO provided contribution collection services for the insured persons Article 40 through counter services and Tesco Lotus Department Store. It also deducted contribution payment from the bank account of the insured

ไทยพาณิชย์ จำกัด (มหาชน) และล่าสุดได้ให้บริการรับชำระเงินสมทบผ่านธนาคารกรุงไทย จำกัด (มหาชน) โดยผู้ประกันตนสามารถชำระเป็นเงินสมทบ และเงินสมทบเพิ่มเติม (เงินออมเพิ่มเติม) งวดปัจจุบัน และงวดล่วงหน้าได้ไม่เกิน 12 เดือน รวมรับเงินสมทบสูงสุดไม่เกิน 13 เดือน และออมเงินงวดปัจจุบันได้สูงสุดไม่เกิน 1,000 บาทต่อเดือน

นอกจากนี้ สำนักงานประกันสังคมได้ออกหน่วยบริการเคลื่อนที่แบบเบ็ดเสร็จถึงชุมชน (Service Delivery Unit : SDU) สำหรับผู้ประกันตนมาตรา 40 โดยมุ่งเน้นส่งเสริมคุณภาพชีวิตการทำงานของแรงงานนอกระบบในทุกกลุ่มอาชีพ รวมทั้งสร้างเครือข่ายและพัฒนากลไกในการคุ้มครองแรงงานนอกระบบ ซึ่งสำนักงานประกันสังคมได้ออกหน่วยให้บริการเคลื่อนที่ มีกิจกรรมจัดประชุมชี้แจงให้ความรู้ รับขึ้นทะเบียน รับชำระเงินสมทบผู้ประกันตนตอบปัญหา และกิจกรรมส่งเสริมให้มีการชำระเงินสมทบล่วงหน้าของผู้ประกันตนมาตรา 40 เพื่อให้การดำเนินการขยายความคุ้มครองประกันสังคมสู่แรงงานนอกระบบตามมาตรา 40 บรรลุผลและครอบคลุมเพิ่มมากขึ้น และให้บริการแก่ผู้ประกันตนในการรับชำระเงินสมทบอย่างต่อเนื่อง อำนวยความสะดวกในการขอรับประโยชน์ทดแทนให้กับผู้ประกันตนในพื้นที่ ทั้งนี้สำนักงานประกันสังคมมีนโยบายเพิ่มช่องทางการให้บริการรับชำระเงินสมทบกองทุนประกันสังคมตามมาตรา 40 ผ่านธนาคาร/หน่วยบริการอื่น เพื่ออำนวยความสะดวกให้ผู้ประกันตนตามมาตรา 40 ได้ชำระเงินสมทบหลายช่องทางมากยิ่งขึ้น

person through Government Savings Bank, Bank for Agriculture and Agricultural Cooperatives, Kasikorn Bank PCL., Siam Commercial Bank PCL. and Krung Thai Bank PCL. The insured person can pay normal contribution and additional contribution (additional saving) for current payment or advance payment not exceeding 12 months altogether not more than 13 months. The current saving will be allowed not more than 1,000 baht per month.

In addition, the SSO organized mobile service as Service Delivery Unit (SDU) for the insured person article 40 with an aim to promote quality of working life of the informal labour in every occupational class, to build up network and develop mechanism of informal labour protection. The SDU organized activities consisting of meeting to provide information, registration, contribution collection including advance payment the receiving benefit claims and answering questions. Moreover, the SSO has the policy to increase channel of contribution collection through some more banks and other service unit to facilitate contribution payment of the insured person article 40.





การสนับสนุนการจ้างงานในเขตพัฒนาพิเศษ 5 จังหวัด ชายแดนภาคใต้

Generating employment opportunities in Southern Border Provinces

สำนักงานประกันสังคมได้ดำเนิน “โครงการสนับสนุนการจ้างงานในเขตพัฒนาพิเศษ 5 จังหวัดชายแดนภาคใต้” ได้แก่ จังหวัดยะลา จังหวัดปัตตานี จังหวัดนราธิวาส จังหวัดสตูล และ 5 อำเภอในจังหวัดสงขลา (ได้แก่ อำเภอจะนะ อำเภอนาทวี อำเภอสะบ้าย้อย อำเภอเทพา และอัมเภอสะเดา) เพื่อสนับสนุนเงินทุนหมุนเวียนในการดำเนินการ และการจ้างงานใหม่แก่สถานประกอบการและส่งเสริมการประกอบอาชีพแก่ผู้ประกันตน รวมทั้งเกิดการขับเคลื่อนเศรษฐกิจโดยรวมใน 5 จังหวัดชายแดนภาคใต้ ลดปัญหาการว่างงาน อาชญากรรม และปัญหาทางสังคมอื่นๆ ซึ่งสำนักงานประกันสังคมสนับสนุนเงินให้แก่ธนาคารที่เข้าร่วมโครงการ เป็นจำนวนเงิน 2,000 ล้านบาท โดยมีธนาคารที่เข้าร่วมโครงการฯ จำนวน 3 ธนาคาร คือ ธนาคารเพื่อการส่งออกและนำเข้าแห่งประเทศไทย ธนาคารกรุงเทพ จำกัด (มหาชน) และธนาคารกรุงไทย จำกัด (มหาชน) เพื่อให้ปล่อยสินเชื่อกับสถานประกอบการรายละไม่เกิน 5 ล้านบาท อัตราดอกเบี้ยเงินกู้ไม่เกินร้อยละ 5 ต่อปี คงที่ 5 ปี และปล่อยสินเชื่อให้ผู้ประกันตนรายละไม่เกิน 150,000 บาท อัตราดอกเบี้ยร้อยละ 6 ต่อปี คงที่ 5 ปี โดยสถานประกอบการและผู้ประกันตนที่จะขอยื่นกู้ต้องขึ้นทะเบียนกับสำนักงานประกันสังคมมาแล้วไม่น้อยกว่า 3 เดือน และสามารถยื่นกู้

The SSO has launched the project on Generating Employment Opportunities in 5 Southern Border Provinces consisting of Yala, Pattani, Narathiwat, Satun and 5 districts in Songkla province (Jana, Natawee, Sabayoy, Taepa and Sadao). The project supported circulating fund and new employment in enterprises, promoted career development for the insured persons and enhanced overall economics in 5 southern border provinces. It also reduced unemployment, crime and other social problems. The SSO supported investment budget of the Social Security Fund at the amount of 2,000 million baht through 3 banks; Export-Import Bank of Thailand, Bangkok Bank PCL. and Krung Thai Bank PCL. to provide loan for the enterprises not exceeding 5 million baht each at the interest rate of 5% per year with fix rate for 5 years. The loan would be provided to the insured persons not exceeding 150,000 baht at the interest rate of 6% per year with fix rate for 5 years. The enterprises and the insured persons under this project have to

ได้ตั้งแต่วันที่จนถึงวันที่ 31 ธันวาคม 2558 ซึ่งสำนักงานประกันสังคมจะเป็นผู้รับรองการมีสิทธิเข้าร่วมโครงการ สำหรับการอนุมัติสินเชื่อจะเป็นไปตามหลักเกณฑ์และดุลยพินิจของธนาคารที่เข้าเข้าร่วมโครงการ

register with the Social Security Office not less than 3 months. The application can be submitted from now until 31st December 2015. The SSO will certify the right of application and the loan will be approved according to criteria and consideration of the participating banks.

การต่างประเทศ

1. การประชุมใหญ่ประจำปีองค์การแรงงานระหว่างประเทศ (ILO) สมัยที่ 103

การประชุมใหญ่ประจำปีองค์การแรงงานระหว่างประเทศ เป็นการประชุมที่องค์การแรงงานระหว่างประเทศ จัดขึ้นเป็นประจำทุกปีในเดือนมิถุนายน ณ นครเจนีวา สมาพันธรัฐสวิส คณะผู้แทนประกอบด้วย ผู้แทนฝ่ายรัฐบาล ผู้แทนฝ่ายนายจ้าง และผู้แทนฝ่ายลูกจ้าง



การประชุมประจำปี สมัยที่ 103 มีวาระการประชุมที่เกี่ยวข้องกับสำนักงานประกันสังคม คือ การเปลี่ยนสถานะจากแรงงานนอกระบบสู่แรงงานในระบบ ซึ่งผู้เข้าร่วมประชุมเป็นผู้ที่มีความรู้และความเชี่ยวชาญในเรื่องการประกันสังคมในภาพรวมทั้งระบบ รวมถึงนโยบายระดับชาติในเรื่องแรงงานนอกระบบ เนื่องจากต้องทำหน้าที่ออกเสียงเพื่อรับรองการรายงานการประชุม วาระการประชุมของสำนักงานประกันสังคม แบ่งเป็น 2 ช่วง คือ ระหว่างวันที่ 28 พฤษภาคม - 12 มิถุนายน 2557 เป็นการประชุม

International Affairs

1. 103rd session of the International Labour Conference

The International Labour Conference (ILC) will be held by the International Labour Office every year in Geneva, Switzerland in the month of June. The delegation consists of government delegates, employer and worker's representatives.



In the agenda of the 103rd session of the ILC, the topic “Facilitating transitions from the informal to the formal economy” is related to the SSO. The participants are those who have knowledge and skills on Social Security System including the national policy on informal labour. Their duties are to vote and adopt minutes of the conference. The SSO delegates consisted of Mrs. Kanjana Wongsuwan as substitute delegate and adviser

คณะกรรมการการเปลี่ยนแปลงแรงงานนอกระบบสู่แรงงานในระบบ และระหว่างวันที่ 4 มิถุนายน – 12 มิถุนายน 2557 เป็นการประชุมเต็มคณะ โดยมีผู้แทนจากสำนักงานประกันสังคม 3 ราย นำโดยนางกาญจนา วงศ์สุวรรณ ในฐานะผู้แทนสำรอง (substitute delegate) และที่ปรึกษา (advisor) ทำหน้าที่ออกเสียงรับรองรายงานการประชุม และให้คำปรึกษาและสนับสนุนข้อมูลแก่หัวหน้าคณะผู้แทนไทย ผู้แทนอีก 2 ราย ทำหน้าที่ผู้สนับสนุนข้อมูลด้านระบบบริการงานประกันสังคม และข้อมูลเชิงนโยบาย

who has duties to adopt the minutes and support information to the head of Thai delegates, and the other two delegates who provide information on social security services and policy.



2. การฝึกอบรมและประชุมสัมมนา

1) โครงการฝึกอบรมอาเซียน ILO และสาธารณรัฐเกาหลี (ASEAN-ILO-Korea Programme) เป็นความร่วมมือระหว่างองค์การแรงงานระหว่างประเทศ (International Labour Organization – ILO) และ Ministry of Employment and Labour of the Republic of Korea– MOEL-ROK) หลักสูตรการประกันการประสบอันตรายจากการทำงานในภูมิภาคอาเซียนมีวัตถุประสงค์เพื่อพัฒนาการคุ้มครองทางสังคมกรณีโรคจากการทำงานและอุบัติเหตุจากการทำงานของประเทศในภูมิภาคอาเซียน ตลอดจนเสริมสร้างความสามารถในการดำเนินงานและยกระดับความสำคัญในการสร้างความเชื่อมโยงระหว่างการป้องกันการจ่ายเงินชดเชยและการกลับเข้าทำงาน โครงการดังกล่าวจัดขึ้นระหว่างวันที่ 19 – 25 ตุลาคม 2557 ณ กรุงโซล สาธารณรัฐเกาหลี โดยมีผู้แทนจากสำนักงานกองทุนเงินทดแทนเข้าร่วมการอบรมจำนวน 2 ราย

2) การประชุมสมัชชาว่าด้วยเงินทดแทนในภูมิภาคเอเชีย ครั้งที่ 2 (The Second General Assembly of Asian Worker’s Compensation Forum – AWCF) และสัมมนา ระหว่างประเทศ ประจำปี 2557 การประชุมสมัชชา AWCF เป็นการประชุมระดับผู้นำองค์กรที่ดำเนินการด้านเงินทดแทนในภูมิภาคเอเชีย เพื่อแลกเปลี่ยนความรู้ด้านเงินทดแทนระหว่างองค์กรสมาชิกและรับฟังแนวปฏิบัติที่ดีจากประเทศ

2. Training and Technical Seminar

1) ASEAN – ILO Korea Fellowship Training Programme on Employment Injury Insurance for ASEAN Region, 19-25 October, 2014, Seoul, Republic of Korea: The International Labour Organization (ILO) with the support of the Ministry of Employment and Labour of Korea (MOE-ROK) hosted the training programme with an objective to develop social protection against the contingencies of occupational accident or disease in ASEAN Countries through building, capacity, raising awareness of building linkage between prevention compensation and return to work and sharing experience and good practices among participants. The SSO sent 2 WCF officers to participate in the training programme.

2) The Second General Assembly of Asian Worker’s Compensation Forum and the International Symposium on Worker’s Compensation, Seoul Korea: The Second General Assembly of AWCF has an objection to exchange knowledge among leaders of the member institutions who are responsibly for Asian worker’s compensation. Also,

สมาชิก และผู้เชี่ยวชาญจากองค์กรด้านเงินทดแทนของสหภาพยุโรป AWCF มีองค์กรสมาชิก 12 องค์กร จาก 10 ประเทศ ในภูมิภาคเอเชีย ได้แก่ ประเทศมองโกเลีย สาธารณรัฐสังคมนิยมประชาธิปไตยศรีลังกา ประเทศไทย สาธารณรัฐประชาธิปไตยประชาชนลาว ราชอาณาจักรกัมพูชา สาธารณรัฐสังคมนิยมเวียดนาม สาธารณรัฐอินโดนีเซีย สาธารณรัฐฟิลิปปินส์ ประเทศมาเลเซีย และสาธารณรัฐเกาหลี การประชุม AWCF ครั้งที่ 2 จัดขึ้นระหว่างวันที่ 28 มิถุนายน – 2 กรกฎาคม 2557 ณ กรุงโซล สาธารณรัฐเกาหลี สำนักงานประกันสังคม ส่งผู้แทนเข้าร่วมการประชุม จำนวน 7 ราย โดยมี นายรักษศักดิ์ โชติชัยสถิตย์ หัวหน้าผู้ตรวจราชการกรม เป็นหัวหน้าคณะ

good practices in worker's compensation area of some of the member institutions and the operation experience of European Form are shared among participants. The SSO sent 7 delegates headed by Mr. Ruksax Chotchaisathit, Chief of the Inspector, Social Security Office to participate in the forum and the symposium.



3. การให้ความร่วมมือทางวิชาการแก่องค์กร/ หน่วยงานต่างประเทศ

ในปี 2557 สำนักงานประกันสังคมได้ให้การต้อนรับบรรยายสรุป และจัดรายการศึกษาดูงานให้แก่ผู้แทนจากประเทศต่าง ๆ ได้แก่

- สำนักงานหลักประกันสุขภาพแห่งชาติ (National Institute for Disability and Health Insurance) และสถาบัน Institute of Tropical Medicine ประเทศเบลเยียม จำนวน 2 ราย
- คณะนิสิตหลักสูตรวิทยาศาสตร มหาบัณฑิต สาขาเศรษฐศาสตร์ สาธารณสุขและการจัดการบริการสุขภาพ (หลักสูตรนานาชาติ) จุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย จำนวน 20 ราย
- Dr. Nawaf Kabbara, President of The Arab Organization of Disabled People (AODP) จำนวน 1 ราย
- คณะผู้ศึกษาดูงานจาก Employees Trust Fund ประเทศบรูไน จำนวน 4 ราย
- สำนักงานวิจัยเพื่อการพัฒนาหลักประกันสุขภาพไทยและคณะเจ้าหน้าที่ สำนักงานกองทุนประกันสังคม (National Social Security Fund) ประเทศกัมพูชา จำนวน 12 ราย

3. Technical Assistance to the organization from overseas countries.

In the year 2014, the SSO welcomed and arranged the study visit programme for delegation from various countries as follow,

- 2 delegates from National Institute for Disability and Health Insurance and Institute of Tropical Medicine, Belgium
- 20 International students from Master of Science Programme in Health Economics, Chulalongkorn University
- Dr. Nawaf Kabbara, President of the Arab Organization of Disabled People (AODP)
- 4 delegates from Employees Trust Fund, Brunei Darussalam
- 12 delegates from National Social Security Fund, Cambodia



4. บทบาทในการเป็นสมาชิกสมาคมประกันสังคม อาเซียน (ASSA)

สมาคมประกันสังคมอาเซียน (ASSA) เป็นการรวมตัวกันของหน่วยงานประกันสังคมในภูมิภาคเอเชียตะวันออกเฉียงใต้ 9 ประเทศ ได้แก่ อินโดนีเซีย มาเลเซีย ฟิลิปปินส์ สิงคโปร์ ไทย เวียดนาม บรูไน ลาว และกัมพูชา (ยกเว้นพม่า) ปัจจุบันมีสมาชิก 23 องค์กร การประชุมคณะกรรมการบริหารสมาคมประกันสังคมอาเซียน ครั้งที่ 31 ประจำปี 2557 เป็นการประชุมครั้งที่ 31 ณ กรุงกัวลาลัมเปอร์ ประเทศมาเลเซีย ระหว่างวันที่ 7 - 9 กันยายน 2557 สำนักงานประกันสังคมได้มอบหมายให้ข้าราชการ จำนวน 5 คน โดยมีนางสุพัชรี มีครุฑ รองเลขาธิการ เป็นหัวหน้าคณะผู้แทนเดินทางไปเข้าร่วมการประชุม รายละเอียดของการประชุมประกอบด้วย การสัมมนาระหว่างประเทศของ Employee Provident Fund (EPF) เรื่อง “การเปลี่ยนแปลงทางด้านประชากรศาสตร์: การตระหนักถึงความท้าทายและโอกาส” และแลกเปลี่ยนองค์ความรู้และประสบการณ์ด้านประกันสังคมร่วมกันระหว่างกลุ่มประเทศสมาชิก นอกจากนี้ในการประชุม ASSA Board Member ที่ประชุมให้สมาชิกแต่ละประเทศปรับปรุงข้อมูลในเว็บไซต์ให้เป็นปัจจุบัน รวมทั้งพิจารณาแนวทางในการให้ความคุ้มครองแรงงานข้ามชาติและประเด็นเกี่ยวกับแนวปฏิบัติที่ดีสำหรับโครงการแลกเปลี่ยนบุคลากรระหว่างประเทศสมาชิก

4. The role of SSO as member of the ASEAN Social Security Association (ASSA)

ASSA brings together social security institutions in 9 countries including Indonesia, Malaysia, The Philippines, Singapore, Thailand, Vietnam, Brunei Darussalam, Lao PDR and Cambodia (except Myanmar). At present, they are 23 member organizations. 31st ASSA Board Meeting was organized in Kuala Lumpur, Malaysia during 7 - 9 September 2014. The SSO assigned 5 officers to attend the meeting headed by Mrs. Supatcharee Meekrut, Deputy Secretary - General. The delegation had an opportunity to attend the EPF International Seminar on Demographic Changes: Recognizing the Challenges and Opportunities and exchanges knowledge and experience among members. In addition, in the minutes of the 31st ASSA Board Member agreed to update ASSA Website and proposed member countries to improve the contents. The Board also considered guidelines to protect migrant workers and the project on personnel exchange among member countries.



5. ความร่วมมือด้านการประกันสังคมระหว่างไทยและลักเซมเบิร์ก

สำนักงานประกันสังคมได้มอบหมายข้าราชการ จำนวน 4 คน โดยมีนางสุพัชรี มีครุฑ รองเลขาธิการ เป็นหัวหน้าคณะผู้แทนเดินทางไปประชุมหารือการจัดทำความตกลงด้านการประกันสังคม (Social Security Agreement : SSA) ระหว่างไทยกับลักเซมเบิร์ก ระหว่างวันที่ 11 – 17 พฤษภาคม 2557 ณ ราชรัฐลักเซมเบิร์ก โดยผู้แทนของทั้ง 2 ฝ่าย ได้ประชุมหารือถึงแนวทางและความเป็นไปได้ในการทำ SSA ซึ่งทั้ง 2 ฝ่าย ตกลงจะพิจารณากรอบการจัดทำ SSA เฉพาะกรณี บำนาญ ทูพพลภาพ และผู้อยู่ในอุปการะ และเห็นชอบองค์ประกอบหลักที่ SSA ควรจะมี ได้แก่ (1) การปฏิบัติอย่างเท่าเทียมกัน (2) การส่งประโยชน์ทดแทนข้ามประเทศ (3) การนับรวมระยะเวลาในการส่งเงินสมทบ (4) การพิจารณากฎหมายที่จะใช้บังคับผู้ที่จะไปทำงานในระยะเวลา 60 เดือน และ (5) ความร่วมมืออันดี และทั้ง 2 ฝ่าย ได้เห็นชอบในหลักการในการกำหนดการประชุมหารือครั้งถัดไป เพื่อพิจารณารายละเอียดของร่าง SSA ในปี 2558 ณ ประเทศไทย

5. Social Security Cooperation between Luxembourg and Thailand

The SSO assigned 4 officers headed by Mrs. Supatcharee Meekrut, Deputy Secretary-General to visit Luxembourg during 11-17 May 2014. Both delegations shared the view on guidelines and possibilities to conclude a bilateral agreement in social security between Thailand and Luxembourg and agreed to scope framework to cover old age, invalidity and survivors benefits. Both sides conclude that the agreement should be based on the following principles 1) equal treatment, 2) export of benefits, 3) aggregation of insurance periods, 4) application of legislation and 5) good collaboration between institutions of both states. Both delegations agreed in principle, to arrange the next round of negotiations in Bangkok in 2015.



6. การเตรียมการรองรับประชาคมอาเซียน

สำนักงานประกันสังคมได้ดำเนินการเพื่อเตรียมความพร้อมเข้าสู่การเป็นประชาคมอาเซียนในปี 2558 โดยในปี 2557 ได้จัดกิจกรรมดังนี้

1) การจัดประชุมระหว่างประเทศ เรื่อง การเสริมสร้างความเข้มแข็งความคุ้มครองทางสังคมแก่ประชาคมอาเซียน (International Conference on Strengthening Social Protection for ASEAN Community) สำนักงานประกันสังคมได้จัดประชุมดังกล่าวขึ้น ระหว่างวันที่ 8 – 9 กรกฎาคม 2557 ณ โรงแรมเซ็นทาราแกรนด์ แอท เซ็นทรัลพลาซ่า ลาดพร้าว ผู้เข้าร่วมการประชุมมีจำนวน 350 คน ประกอบด้วย ผู้แทนจากหน่วยงานด้านประกันสังคมในภูมิภาคอาเซียนและประเทศที่มีประสบการณ์ในการให้ความคุ้มครองด้านประกันสังคมแก่ผู้ที่ทำงาน/พำนักอาศัยในต่างประเทศ และการขยายความคุ้มครองทางสังคม รวมทั้งผู้แทนจากองค์กรระหว่างประเทศ ได้แก่ องค์กรแรงงานระหว่างประเทศ (International Labour Organization: ILO) สมาคมการประกันสังคมระหว่างประเทศ (International Social Security Association: ISSA) สมาคมประกันสังคมอาเซียน (ASEAN Social Security Association: ASSA) และผู้แทนจากหน่วยงานที่เกี่ยวข้องในประเทศไทย

6. Preparation for ASEAN Community 2015

The SSO has already prepared for moving towards ASEAN Community in 2015 by organizing the following activities in 2014,

1) International Conference on Strengthening Social Protection for ASEAN Community: The conference was held by the SSO on 8-9 July 2014 at Centara Grand at the Central Plaza Ladpro, Bangkok. The participants included 350 persons consisting of delegation from ASEAN Social Security Organization and countries experienced in social protection for those living/working overseas or extending social security coverage including International Labour Organization: ILO, International Social Security Association: ISSA, ASEAN Social Security Association: ASSA and related agencies in Thailand.

The objectives of the meeting are to exchange information, knowledge and experiences among ASEAN states member about impacts of being ASEAN Community on the social security system in each country including raising awareness and to

การประชุมดังกล่าวมีวัตถุประสงค์เพื่อแลกเปลี่ยนข้อมูล ความรู้ และประสบการณ์ระหว่างประเทศสมาชิกอาเซียน และองค์กรที่เกี่ยวข้องกับการประกันสังคมถึงผลกระทบของการเป็นประชาคมอาเซียนที่มีต่อระบบความมั่นคงทางสังคมของอาเซียน รวมถึงการสร้างความตระหนักและแนวทางในการให้ความคุ้มครองทางสังคมแก่แรงงานอาเซียน รูปแบบของการประชุมเป็นการบรรยายพิเศษ และการอภิปรายกลุ่ม โดยแบ่งออกเป็น 3 หัวข้อสำคัญ ได้แก่ (1) พัฒนาการและแนวโน้มการให้ความคุ้มครองทางสังคม: จากอดีตสู่อนาคต (2) การให้ความคุ้มครองด้านประกันสังคมแก่แรงงานนอกระบบ และ (3) การให้ความคุ้มครองด้านประกันสังคมแก่ผู้ไปทำงาน/อาศัยในต่างประเทศ

จากผลการประชุม มีข้อเสนอแนะที่สำคัญสำหรับการเสริมสร้างความเข้มแข็งความคุ้มครองทางสังคมเพื่อเตรียมพร้อมเข้าสู่ประชาคมอาเซียน 3 ประการ ได้แก่

1. ส่งเสริมให้มีการขยายความคุ้มครองทางสังคมแก่ผู้ที่ยังไม่ได้รับความคุ้มครองด้วยแนวทางที่แตกต่างกันขึ้นอยู่กับบริบทของแต่ละประเทศ

2. ความเท่าเทียมกันและความยุติธรรมสำหรับแรงงานข้ามชาติเป็นประเด็นที่หน่วยงานด้านประกันสังคมควรให้ความสำคัญและดำเนินการอย่างเป็นรูปธรรม

3. ประเทศสมาชิกอาเซียนควรส่งเสริมให้เกิดความร่วมมือด้านการประกันสังคมโดยเฉพาะอย่างยิ่งการจัดทำความตกลงด้านการประกันสังคมในกลุ่มประเทศสมาชิก ทั้งนี้ กฎหมายและข้อระเบียบที่เกี่ยวข้องจำเป็นต้องได้รับการปรับปรุงเพื่อให้เอื้อต่อการทำความตกลงระหว่างประเทศ

2) การฝึกอบรมเจ้าหน้าที่เพื่อรองรับการเปลี่ยนแปลงในงานระหว่างประเทศ

สำนักงานประกันสังคมมีภารกิจในการดำเนินการและเตรียมความพร้อมต่อการเปลี่ยนแปลงระหว่างประเทศ หลายประการที่มีผลกระทบให้เจ้าหน้าที่สำนักงานประกันสังคมต้องพร้อมรับการเปลี่ยนแปลงต่างๆ ให้เป็นไปด้วยความเรียบร้อย ได้แก่ 1) ความร่วมมือระหว่างประเทศ การดำเนินงานภายใต้ความร่วมมือด้านประกันสังคมระหว่างไทย - เนเธอร์แลนด์ นอกจากนี้ สำนักงานประกันสังคมยังอยู่ระหว่างการจัดทำความตกลงด้านการประกันสังคม

initiate guidelines for social protection of the ASEAN labour. The conference includes special address and Plenary Session. The conference issues were divided into three main themes comprising of 1) Development and Trends of social protection: from past to future 2) Extending Social Security Coverage to Informal Workers 3) Providing Social Security to citizens working/living overseas.

The conference came up with 3 recommendations for strengthening social protection for ASEAN Community:

1. Promoting the extension of social security coverage to the uncovered in accordance with their own context.

2. Equality and Fairness for migrant workers are important issues that social security agencies should address and put into action.

3. ASEAN Countries should promote social security coordination, especially through social security agreement with the revision of the existing laws and regulations if needed.

2) Personnel Training to cope with changes in international affairs

The SSO has duties to prepare for changes in international affairs that will affect the SSO offices as follows, 1) international cooperation such as the implementation under the Social Security Agreement between Thailand and the Netherlands. The discussion on drafting the Social Security Agreement between Thailand and India, Thailand and Luxembourg etc. which will affect future work of the SSO. 2) preparation for ASEAN Community 2015: The SSO will have to strengthen capacities to cope with problems and impacts that may happen to the SSO when Thailand moves toward ASEAN Community in 2015.

ระหว่างประเทศกับอีกหลายประเทศ เช่น อินเดีย ลักเซมเบิร์ก เป็นต้น ซึ่งหากความตกลงดังกล่าวแล้วเสร็จก็จะส่งผลกระทบต่อ การปฏิบัติงานในอนาคต 2) การเป็นประชาคมอาเซียน ของประเทศไทย ในปี 2558 สำนักงานประกันสังคมจะต้อง สร้างความพร้อมและความเข้มแข็ง รวมถึงการเตรียมรับมือ กับปัญหา และผลกระทบที่อาจจะเกิดขึ้นจากการก้าวเข้าสู่ การเป็นประชาคมอาเซียนในปี 2558 ที่จะส่งผลกระทบต่อระบบประกันสังคมของประเทศไทย

สำนักงานประกันสังคมจึงได้จัดการฝึกอบรม เจ้าหน้าที่เพื่อรองรับการเปลี่ยนแปลงในงานระหว่างประเทศขึ้น จำนวน 5 รุ่น รุ่นละ 60 คน โดยมีผู้เข้ารับการฝึกอบรมจาก ทุกหน่วยงาน ระหว่างเดือนสิงหาคม - ตุลาคม 2557 โดยมี วัตถุประสงค์เพื่อเพิ่มพูนความรู้ความเข้าใจแนวปฏิบัติในการ ให้บริการแก่ผู้ขอรับประโยชน์ทดแทนตามข้อตกลงด้านการ ประกันสังคมระหว่างประเทศไทยกับประเทศเนเธอร์แลนด์ สร้างความตระหนัก และความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับประชาคม อาเซียนและการเตรียมระบบประกันสังคมแก่เจ้าหน้าที่ผู้ปฏิบัติ และเสริมสร้างศักยภาพในการติดต่อสื่อสารด้านภาษาอังกฤษ เบื้องต้นที่ใช้ในงานสำนักงานประกันสังคม รวมถึงบทสนทนา พื้นฐานได้อย่างถูกต้อง ให้แก่เจ้าหน้าที่สำนักงานประกันสังคม

Then, the SSO organized 5 classes training for 60 SSO personnel from every divisions to cope with changes during August to October 2014. The objectives are to enhance knowledge and understanding on the guidelines of implementation under the Social Security Agreement between Thailand and the Netherlands, building awareness, knowledge and understanding on ASEAN Community in relevant with Thailand Social Security System and strengthening English ability at work including basic conversation for the SSO officers.

งานประชุมวิชาการประกันสังคม

SSO Technical Conference

สำนักงานประกันสังคมได้จัดให้มีการประชุมวิชาการประกันสังคม เพื่อระดมความคิดเห็นในการพัฒนางานประกันสังคมจากทุกฝ่ายที่เกี่ยวข้อง ก่อให้เกิดการประสานความร่วมมือระหว่างหน่วยงานต่างๆ เป็นเวทีให้ผู้วิจัยที่ได้นำเสนอผลงานวิจัยที่แล้วเสร็จ และเผยแพร่องค์ความรู้ที่เกิดจากการวิจัย อันจะเป็นประโยชน์ต่อการพัฒนางานประกันสังคม

ในปี 2557 มีการประชุมวิชาการประกันสังคมในหัวข้อ “การพัฒนาไปสู่ระบบประกันสังคมถ้วนหน้า” โดยมีการนำเสนอผลงานวิจัยที่สำนักงานประกันสังคมให้ทุนสนับสนุนรวม 2 เรื่อง ได้แก่ เรื่อง “การศึกษาปัจจัยเสี่ยงและการป้องกันการเกิดความผิดปกติทางระบบกระดูกและกล้ามเนื้อบริเวณคอ/ หลังส่วนบน และหลังส่วนล่าง ในกลุ่มพนักงานทำงานสำนักงาน” และเรื่อง “การบริหารจัดการระบบบริหารทางการแพทย์ฉุกเฉิน ตามนโยบายบริหารจัดการร่วม 3 กองทุน” ระหว่างวันที่ 27 - 28 พฤษภาคม 2557 ณ โรงแรมมิราเคิลแกรนด์ คอนเวนชัน กรุงเทพฯ ทั้งนี้ สำนักงานประกันสังคมได้จัดให้มีการมอบโล่ประกาศเกียรติคุณ เพื่อเป็นการขอบคุณคณะอนุกรรมการฝ่ายงานวิจัย งานกองทุนประกันสังคม และคณะอนุกรรมการการวิจัย งานกองทุนเงินทดแทน ผู้ทำคุณประโยชน์ด้านงานวิจัยแก่สำนักงานประกันสังคมในโอกาสนี้ด้วย

SSO Technical Conference has an aim to brainstorm for the ideas concerning social security development among the concerned persons or organization involved to encourage cooperation among various organization. The Conference is a platform to address the research results and disseminate knowledge gained from the research.

In 2014, the topic of the SSO technical conference is “Development towards universal social security system”. The conference presented findings and research results from 2 researchers funded by the SSO namely, “The study of risk factors and prevention measures for work-related musculoskeletal disorders of the neck, upper back and lower back among office workers” and “Management of medical emergency services under integration management policy” on 27 - 28 May 2014 at the Miracle Grand Convention Hotel, Bangkok. In addition, the SSO offered plaque to express grateful thanks to sub-committee on Research, Social Security Fund and sub-committee on Research, Workmen’s Compensation Fund for their kind assistance to the research work of the Social Security Office.



การพัฒนาบุคลากร

สำนักงานประกันสังคม ตระหนักถึงความสำคัญของบุคลากรทุกระดับ จึงได้ดำเนินการพัฒนาบุคลากรให้เป็นไปตามสมรรถนะของสำนักงานที่มุ่งสู่การให้บริการแก่นายจ้าง ลูกจ้าง ผู้ประกันตนผู้ที่เกี่ยวข้องและประชาชนทั่วไป อีกทั้งต้องพัฒนาให้เป็นไปตามแนวทางของสำนักงาน ก.พ. ด้วยการจัดประชุม อบรม สัมมนาบุคลากร ซึ่งการดำเนินการดังกล่าวได้มุ่งเน้นให้บุคลากรพัฒนาตนเองให้มีความรู้ ทักษะ ความสามารถและประสบการณ์ จนสามารถปฏิบัติงานได้อย่างมีประสิทธิภาพ เพื่อให้ผู้มารับบริการเกิดความพึงพอใจมากที่สุด ซึ่งในปี 2557 มีโครงการฝึกอบรมบุคลากรเพื่อพร้อมการปฏิบัติงาน และรองรับการให้บริการแก่ผู้มารับบริการ พัฒนาระบบการคิดปรับปรุงงาน เช่น การพัฒนาบุคลากรให้มีความรู้ด้านภาษาต่างประเทศ การเสริมสร้างผู้นำยุคใหม่เพื่อนำองค์กรสู่ความเป็นเลิศ สปส. สร้างสรรค์นวัตกรรมเพื่อพัฒนาองค์กร (SSO Moving Forward in Changing Environment through Innovation) การเพิ่มประสิทธิภาพพนักงานเจ้าหน้าที่ที่ตรวจติดตามเร่งรัดหนี้ และยึด आयัดทรัพย์สิน และการพัฒนาศักยภาพบุคลากรเพื่อเพิ่มประสิทธิภาพในการปฏิบัติงาน : หลักสูตรพลังชีวิต ไร้ขีดจำกัด The Power of Wisdom

นอกจากโครงการสำคัญ ๆ แล้ว ได้มีการฝึกให้บุคลากรพัฒนาตนเองด้วยระบบการเรียนรู้ด้วยตนเองผ่านระบบอิเล็กทรอนิกส์ (E-learning) และการสร้างเครือข่ายการจัดการความรู้เพื่อมุ่งหวังให้สำนักงานประกันสังคมเป็นองค์กรแห่งการเรียนรู้ในอนาคตอันใกล้ และได้มองเห็นความสำคัญของบุคลากรที่จะเกษียณอายุราชการโดยร่วมกันถอดความรู้จากผู้ที่เกษียณอายุราชการในปี 2557 มาเป็นผู้ให้ความรู้ โดยคณะทำงานจัดการความรู้เป็นผู้สัมภาษณ์ ถอดความรู้เพื่อเตรียมความรู้ให้บุคลากรรุ่นใหม่ได้มีโอกาสเรียนรู้จากผู้มีความรู้ ความสามารถและสั่งสมประสบการณ์เป็นเวลายาวนาน โดยออกมาในรูปแบบของหนังสือ “ขุมทรัพย์ความรู้สำนักงานประกันสังคม 2557”

Personnel Development

The SSO realizes the importance of personnel at all levels. Its personnel plan was developed according to the office's competency to provide services to employers, employees, insured persons and concerned persons. The plan has to follow guidelines of the office of the Civil Service Commission on organizing meeting, training and seminar emphasizing on self development to acquire knowledge, skills ability and experience to achieve efficiency performance and meet with customer satisfaction. In 2014, The SSO launched training projects on services ability, readiness including conceptual thinking process development such as personnel development on foreign languages, training for new leadership, SSO Moving forward in changing environment through innovation, building efficiency for the credit collection officer, building capacities of the SSO officers for their duties, course on power of wisdom etc.

Apart from various important projects, the SSO launched e-learning services for its personnel and knowledge management network to achieve the goal of being learning organization in the near future. Moreover, the SSO realizes the importance of the retiring officials in the year 2014 that they can transfer knowledge and experiences to the new generation. The SSO also set up working group on knowledge management to interview, record and arrange for the new personnel to learn from them. Then, the SSO published a book called, “Knowledge Assets of the Social Security Office in 2014”.

รางวัลแห่งความภาคภูมิใจ

ด้วยความมุ่งมั่นตั้งใจและเจตนารมณ์อันแน่วแน่ในการดำเนินงานด้วยความโปร่งใส เป็นธรรม เพื่อประโยชน์ของผู้ประกันตน ลูกจ้าง นายจ้าง และผู้มีส่วนเกี่ยวข้อง ในปี 2557 สำนักงานประกันสังคมได้รับรางวัลในการบริหารงาน การดำเนินงานในการบริการภาครัฐ และการเพิ่มประสิทธิภาพการให้บริการ ดังนี้

1. สุดยอดนวัตกรรม 7 Innovation Awards 2014

“สุดยอดนวัตกรรม 7 Innovation Awards 2014” เป็นการยกย่องเชิดชูนักวิจัย และผู้ประกอบการที่สร้างผลงานนวัตกรรม ได้มีโอกาสเผยแพร่ผลงาน ความรู้ ทักษะ และประสบการณ์ เพื่อช่วยเหลือและสนับสนุนให้ผลงานวิจัยที่มีอยู่ในแต่ละองค์กร สามารถต่อยอดผลงานความสำเร็จสู่นวัตกรรมในระดับประเทศ สนับสนุนให้เกิดความร่วมมือระหว่างองค์กรภาครัฐและภาคเอกชน อันจะนำไปสู่การยกระดับความสามารถด้านนวัตกรรมของประเทศ ซึ่งได้มีการจัดงานประกาศผลและมอบรางวัลสุดยอดนวัตกรรม 7 Innovation Awards 2014 เมื่อวันที่ 5 มีนาคม 2557 ณ หอประชุมปัญญาภิวัฒน์ สถาบันการจัดการปัญญาภิวัฒน์ ถ.แจ้งวัฒนะ จ.นนทบุรี

สำนักงานประกันสังคมได้รับรางวัล “รองชนะเลิศอันดับ 2” (ด้านสังคม) จากนวัตกรรมผลงาน “39 + 1 ประกันสังคมภาคสมัครใจ” ซึ่งผลงานดังกล่าวเป็นการให้บริการที่ผู้ประกันสังคมตามมาตรา 39 และมาตรา 40 มีทางเลือกในการชำระเงินสมทบ โดยสามารถชำระเงินสมทบผ่านเคาน์เตอร์ เซอร์วิสในร้าน 7 - eleven ตลอด 24 ชั่วโมง ทำให้ได้รับความสะดวกและรวดเร็วมากขึ้น



Rewards of Pride

With a commitment and willingness to provide services to the insured persons, employers, employees and concerned persons with transparency and integrity, the SSO won management rewards concerning public sector services and increasing services efficiency as follows,

1. 7 Innovation Awards 2014

“7 Innovation Awards 2014” is an award aiming at providing opportunity to researchers and employers who create innovation to disseminate their performance, knowledge, skill and experience in order to facilitate, support and provide platform for findings and research results to develop to the next level as national innovation. In addition, an award will promote cooperation between public organization and private sector to improve their abilities to achieve the next level of national innovation. The 7 Innovation Awards 2014 on 5th March 2014 was announced and given at

Panyapiwat Conference Hall, Panyapiwat Institute of Management, Jangwattana Street, Nonthaburi.

The Social Security Office received second best award (social) from the innovation “39+1 Voluntary social insurance”, as the innovation allowed the insured persons article 39 and 40 to pay contribution through 7-eleven counter services within 24 hours. It is very fast and convenience services.



2. มาตรฐานความโปร่งใสในองค์กร

ความโปร่งใสเป็นสิ่งสำคัญที่ป้องกันการทุจริตคอร์รัปชัน ทำให้หน่วยงานและผู้ปฏิบัติมีความรับผิดชอบและบริหารงานได้อย่างมีประสิทธิภาพและประสิทธิผล สร้างความเป็นธรรมแก่ประชาชนผู้รับบริการอย่างทั่วถึง ซึ่งสำนักงานคณะกรรมการข้าราชการพลเรือน (ก.พ.) ได้กำหนดมาตรการและแนวทางในการสร้างความโปร่งใสให้เป็นรูปธรรมแก่ภาครัฐ โดยการใช้เครื่องมือวัดความโปร่งใสและตรวจสอบได้ของทุกส่วนราชการ เพื่อให้ส่วนราชการได้ร่วมเป็นส่วนหนึ่งของการสร้างความโปร่งใส ป้องกัน และปราบปรามการทุจริตประพฤติมิชอบในภาครัฐ สำนักงานประกันสังคมได้เข้าร่วมการประเมินมาตรฐานความโปร่งใสของส่วนราชการ และจากการส่งผลการประเมินมาตรฐานความโปร่งใสของส่วนราชการ ประจำปี 2557 ทำให้สำนักงานประกันสังคมได้รับมอบโล่และประกาศเกียรติคุณส่วนราชการ ในงานวันคุณธรรมจริยธรรม และความโปร่งใส เมื่อวันที่ 19 สิงหาคม 2557 ณ สำนักงานคณะกรรมการข้าราชการพลเรือน (ก.พ.)

2. Standard of Transparency in the Organization

Transparency is important mechanism for anti-corruption. It helps organization and operation officers conduct their work effectively and efficiently and provide services in a fairly manner with integrity. The office of the Civil Service Commission (OCSC) formulated measures and guidelines on transparency for public sector through “Transparency Measuring Tool”. Therefore, government agencies can take part of building transparency, preventing and countering corruption. The SSO adopted the tool to assess organization transparency and received a plaque of recognition from the OCSC in “Transparency’s Day” on 19th August 2014.



3. ทุนหมุนเวียนดีเด่น

ปัจจุบันรัฐบาลได้ให้ความสำคัญกับเงินนอกงบประมาณ โดยเฉพาะเงินนอกงบประมาณประเภททุนหมุนเวียน ซึ่งเป็นกลไกสำคัญในการขับเคลื่อนยุทธศาสตร์การบริหารและพัฒนา สำนักงานประกันสังคมได้เข้าร่วมการประเมินผลการดำเนินงานทุนหมุนเวียนโดยมีกรมบัญชีกลางเป็นผู้กำกับดูแลการดำเนินงานภาพรวมของทุนหมุนเวียน ซึ่งได้กำหนดเกณฑ์วัดผลการดำเนินงานเพื่อเป็นกรอบในการกำหนดตัวชี้วัด (KPI) ในภาพรวม 4 เกณฑ์ ได้แก่ ด้านการเงิน ด้านปฏิบัติการ การสนองประโยชน์ต่อผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย และการบริหารพัฒนาองค์กร

ซึ่งกรมบัญชีกลางได้มีการจัดงานมอบรางวัลทุนหมุนเวียนดีเด่น ประจำปี 2556 และปี 2557 เมื่อวันที่ 8 กันยายน 2557 ณ โรงแรมเซ็นทารา ศูนย์ราชการและคอนเวนชันเซ็นเตอร์ แจ้งวัฒนะ ทั้งนี้สำนักงานประกันสังคมได้รับรางวัลทุนหมุนเวียนดีเด่น ทั้งสิ้น 3 รางวัล ประกอบด้วย

- 1) กองทุนเงินทดแทน ได้รับรางวัลการพัฒนาดีเด่น ประจำปี 2556 ประเภทดีเด่น
- 2) กองทุนประกันสังคม ได้รับรางวัลการพัฒนาดีเด่น ประจำปี 2557 ประเภทดีเด่น
- 3) กองทุนประกันสังคม ได้รับรางวัลการสนองประโยชน์ต่อผู้มีส่วนได้ส่วนเสียดีเด่น ประจำปี 2557 ประเภทชมเชย

3. Outstanding circulating fund

At present, the government places importance on non-budgeting especially circulating fund because it is an important mechanism to run strategy on management and development. The SSO took part in the assessment of circulating fund operation, supervised by the Comptroller General's Department. The measurement criteria for KPI consists of 4 criteria, finance, implementation, advantage of stakeholder and organization management.

The Comptroller General's Department organized the event to offer awards on outstanding circulating fund for the year 2013 and 2014 on 8th September 2014 at Centara Government Complex Hotel & Convention Center, Jangwattana. The SSO won 3 awards as follows,

- 1) Outstanding development award, 2013 for the Workmen's Compensation Fund
- 2) Outstanding development award, 2014 for the Social Security Fund
- 3) Advantage of stakeholder award, 2014, complimentary award



4. คุณภาพการบริหารจัดการภาครัฐ (Public Sector Management Quality Award : PMQA)

สำนักงานประกันสังคมได้รับมอบประกาศเกียรติคุณรับรองคุณภาพการบริหารจัดการภาครัฐระดับพื้นฐาน (Certified Fundamental Level) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2557 จากสำนักงานคณะกรรมการพัฒนาระบบราชการ (ก.พ.ร.) เมื่อวันที่ 18 กรกฎาคม 2557 ณ โรงแรมสวิสโซเทล เลอคองคอร์ด กรุงเทพฯ เพื่อเป็นการเชิดชูเกียรติ สร้างแรงจูงใจและส่งเสริมให้เกิดการพัฒนาคุณภาพการบริหารจัดการภาครัฐของส่วนราชการอย่างต่อเนื่อง และยกระดับมาตรฐานให้เทียบเท่าสากล ซึ่งสำนักงานประกันสังคมได้ดำเนินการพัฒนาคุณภาพการบริหารจัดการภาครัฐตามตัวชี้วัดคำรับรองประจำปีงบประมาณ 2557 โดยได้ยกระดับการบริหารจัดการตามเกณฑ์การรับรองคุณภาพการบริหารจัดการภาครัฐระดับพื้นฐาน ซึ่งมีผลคะแนนการประเมินในภาพรวมร้อยละ 95.60

4. Public Sector Management Quality Award: PMQA

The SSO received Certificate of Public Sector Management Quality Competition: Certified Fundamental Level 2014 from the Office of the Public Sector Development Commission on 18th July 2014 at Swissotel Le Concorde Bangkok. The certificate has an aim to give an honour, to build up incentive and promote the public sector management quality continuously and raise the standard level to achieve international standard. The SSO launched the public sector management quality according to the 2014 KPI and raised the level of management quality to meet the criteria of Certified Fundamental Level. The assessment result as a whole reached 95.60%

พิธีมอบรางวัลประจำปี พ.ศ. 2557
รางวัลบริการภาครัฐแห่งชาติ
รางวัลคุณภาพการบริหารจัดการภาครัฐ
รางวัลความเป็นเลิศด้านการบริหารราชการแบบมีส่วนร่วม
วันที่ 3 ตุลาคม 2557 ณ หอประชุมกองทัพเรือ



5. บริการภาครัฐแห่งชาติ

สำนักงานคณะกรรมการพัฒนาระบบราชการ (ก.พ.ร.) จัดงานสัมมนาวิชาการ : ระบบราชการกับการปฏิรูปประเทศ และพิธีมอบรางวัลประจำปี พ.ศ. 2557 แก่หน่วยงานที่ได้รับรางวัลจำนวนทั้งสิ้น 107 รางวัล แบ่งเป็น 3 กลุ่มประเภทรางวัล ประกอบด้วย รางวัลบริการภาครัฐแห่งชาติ รางวัลคุณภาพการบริหารจัดการภาครัฐ และรางวัลความเป็นเลิศด้านการบริหารราชการแบบมีส่วนร่วม เมื่อวันที่ 3 ตุลาคม 2557 ณ ห้องเจ้าพระยา หอประชุมกองทัพเรือ กรุงเทพฯ

5. National Public Services

The Offices of the Public Sector Development Commission (OPDC) organized the Seminar, “Bureaucracy and the country reform” and the ceremony of the annual awards, 2014. The OPDC offered 107 award to the government agencies divided into 3 group consisting of National Public Services Awards, Public Sector Management Quality Award and Excellence Award on participatory governance on 3rd October 2014 at the Royal Thai Navy Convention Hall.

สำนักงานประกันสังคม ได้รับรางวัลบริการภาครัฐแห่งชาติ ประจำปี พ.ศ. 2557 จากผลงาน “การรับชำระเงินสมทบผู้ประกันตนมาตรา 39 และมาตรา 40 ผ่านเคาน์เตอร์เซอร์วิส” ประเภทรางวัลการพัฒนาการบริการที่เป็นเลิศระดับดี จากสำนักงานคณะกรรมการพัฒนาระบบราชการ (ก.พ.ร.) โดยมีเกณฑ์การพิจารณาจากผลการดำเนินการพัฒนาการให้บริการประชาชนอย่างต่อเนื่อง มีเจตนาธรมณ์ส่งเสริมให้หน่วยงานพัฒนาคุณภาพการบริการเพื่อให้บริการประชาชนได้รับบริการที่ดีขึ้น นับเป็นอีกหนึ่งรางวัลที่สำนักงานประกันสังคมภาคภูมิใจในการให้บริการนายจ้าง ลูกจ้าง ผู้ประกันตน และประชาชน รวมทั้งสิทธิประโยชน์ด้านประกันสังคมที่เพิ่มขึ้น

The SSO received the National Public Services Award 2014 on the performance, “contributions collection from the insured persons article 39 and article 40 through counter services” type of award: Good level from the OPDC. The award comes from the criteria of providing services to the people continuously and aims at promoting better services to the people. The SSO feels proud of this reward. It means that the SSO provides better services to the insured person, employers and employees.



ภาพกิจกรรม

Activities



ภาพกิจกรรม

Activities





สมเด็จพระเทพรัตนราชสุดาฯ สยามบรมราชกุมารี เสด็จพระราชดำเนินไปทรงเป็นประธานในพิธีเปิดศูนย์ฟื้นฟูสมรรถภาพคนงานประจำภาคตะวันออกเฉียงเหนือ (จังหวัดขอนแก่น) โดยผู้บริหารกระทรวงแรงงาน ข้าราชการ เจ้าหน้าที่สำนักงานประกันสังคม และพสกนิกรเฝ้าฯ รับเสด็จ เมื่อวันที่ 1 ธันวาคม 2557 ณ ศูนย์ฟื้นฟูสมรรถภาพคนงานประจำภาคตะวันออกเฉียงเหนือ จังหวัดขอนแก่น

Her Royal Highness Princess Maha Chakri Sirindhorn graciously presided over the opening ceremony of Northeastern Industrial Rehabilitation Center (Khon Kaen) and was welcomed by executives and officials from Ministry of Labour and Social Security Office on 1st December 2014 at Northeastern Industrial Rehabilitation Center, Khon Kaen



การสร้างความปลอดภัย สมนานันท์ Creating Harmonious Society



สำนักงานประกันสังคมจัดโครงการเฉลิมพระเกียรติพระบาทสมเด็จพระเจ้าอยู่หัว “คุณธรรมตามรอยพระยุคลบาท” เป็นการปลูกฝังให้ข้าราชการและเจ้าหน้าที่สำนักงานประกันสังคม เกิดจิตสำนึกที่จะทำงานเพื่อบ้านเมืองรับใช้เบื้องพระยุคลบาทด้วยความทุ่มเทเสียสละ ซื่อสัตย์ สุจริต เมื่อวันที่ 28 ตุลาคม 2557 ณ ห้องประชุมชั้น 4 อาคารเอนกประสงค์ สำนักงานประกันสังคม

The Social Security Office launched Training Project in honour of the His Majesty the King namely, “the Virtue according to His Majesty the King Concept” on 28th October 2014 at 4th Floor, Multipurpose Building, Social Security Office. This project aimed at raising awareness of SSO’s officials and employees to work for country with honesty and dedication based on His Majesty the King Concept.



เนื่องในโอกาสวันแม่แห่งชาติ 12 สิงหาคม 2557 สำนักงานประกันสังคมทั่วประเทศร่วมกับสถานพยาบาล สภากาชาดไทยและเหล่ากาชาดจังหวัดจัดกิจกรรม เพื่อถวายความภักดีเนื่องในโอกาสเฉลิมพระชนมพรรษาสมเด็จพระ

On the occasion of the National Mother’s Day on 12th August 2014, Social Security Offices throughout the country together with health care providers, Thai Red Cross Society, and Provincial Red Cross Chapters

พระนางเจ้าสิริกิติ์พระบรมราชินีนาถ ได้แก่ จัดนิทรรศการเฉลิมพระเกียรติฯ รับประทานโลหิต ให้บริการตรวจสุขภาพ และตรวจรักษาพยาบาลเบื้องต้นให้กับลูกจ้าง ผู้ประกันตน และประชาชนทั่วไป

organised activities to pledge allegiance and celebrate the Birthday Anniversary of Her Majesty Queen Sirikit. These activities includes the exhibition on the celebration of the Anniversary of Her Majesty the Queen, blood donation, medical examination and primary health care for employees, insured persons and people in general.



สำนักงานประกันสังคมจัดกิจกรรมสร้างความปรองดองสมานฉันท์ในกลุ่มนายจ้าง ลูกจ้าง ผู้ประกันตน เจ้าหน้าที่สถานพยาบาล และเจ้าหน้าที่สำนักงานประกันสังคม โดยสอดแทรกกิจกรรมดังกล่าวควบคู่กับการจัดอบรมโครงการและกิจกรรมต่างๆ เช่น การประชุมชี้แจงให้ความรู้งานประกันสังคมต่อลูกจ้าง นายจ้าง การสัมมนานายจ้าง ลูกจ้าง เจ้าหน้าที่สถานพยาบาล และเจ้าหน้าที่ประกันสังคม (3 ประสาน) และการประชุมเครือข่ายมาตรา 40

The Social Security Office organised the activities to create a harmonious reconciliation among employers, employees, insured persons, staff of health care providers and SSO. These activities includes the meeting to provide social security knowledge to employees and employers, the technical seminar on cooperation among employers, employees and health care providers' staff and meeting for network of voluntary social security scheme under Article 40.

การขยายความคุ้มครองประกันสังคม The Extension of Social Security Coverage



สำนักงานประกันสังคมได้จัดโครงการประชุมรับฟังความคิดเห็นการขยายขอบข่ายความคุ้มครองประกันสังคม ทั้ง 4 ภาคทั่วประเทศ (กรุงเทพมหานคร ขอนแก่น ตาก และ สุราษฎร์ธานี) ระดมความคิดเห็นและข้อเสนอแนะจากผู้เกี่ยวข้อง เป็นข้อมูลประกอบการเสนอแก้ไขเพิ่มเติมกฎหมายต่อการขยายความคุ้มครองประกันสังคมแก่ลูกจ้างในภาคเกษตรและประมงเป็นไปอย่างรัดกุม

The Social Security Office held the meeting to listen to the opinions of the persons concerned with extension of social security coverage from 4 main Regions (the meetings were held in Bangkok, Khon Kaen, Tak and Surat Thani) The opinion and recommendation from these meetings will be used to amend the Social Security Act regarding extension of social security coverage to workers in agricultural and fishery sectors.

การเพิ่มประสิทธิภาพการให้บริการ Increasing Service Efficiency



สำนักงานประกันสังคม กระทรวงแรงงาน ร่วมกับ กระทรวงมหาดไทย กระทรวงสาธารณสุข สำนักงานตรวจคนเข้าเมือง และหน่วยงานอื่นที่เกี่ยวข้อง จัดตั้งศูนย์บริการจดทะเบียนแรงงานต่างด้าวแบบเบ็ดเสร็จ (One Stop Service)

The Social Security Office, Ministry of Labour together with Ministry of interior, Ministry of Public Health, Immigration Bureau and relevant organisations; established One-Stop-Service

ทำหน้าที่ในการพิจารณาออกใบอนุญาตทำงานให้แก่คนต่างด้าว และจัดระเบียบแรงงานต่างด้าวสัญชาติพม่า ลาว และ กัมพูชา

Registration Center for migrant workers. This Center deals with the issuance of work permit to aliens and registration of migrant workers from Myanmar, Lao PDR and Cambodia.



พิธีวางศิลาฤกษ์อาคารศูนย์คอมพิวเตอร์สำรองสำนักงาน ประกันสังคม ผู้บริหารส่วนราชการและเจ้าหน้าที่ในสังกัด สำนักงานประกันสังคม และกระทรวงแรงงาน เข้าร่วมงาน เมื่อวันที่ 28 กรกฎาคม 2557 ณ ศูนย์ฟื้นฟูสมรรถภาพ คนงานประจำภาคตะวันออกเฉียงเหนือ จังหวัดระยอง

The executives and officers from Ministry of Labour and SSO participated in the foundation stone laying ceremony of Computer Data Storage Building, Social Security Office on 28th July 2014 at Eastern Industrial Rehabilitation Center, Rayong.



พลเอกสุรศักดิ์ กาญจนรัตน์ รัฐมนตรีว่าการกระทรวงแรงงาน ตรวจเยี่ยมพร้อมมอบนโยบายการปฏิบัติราชการ รับฟังการบรรยายสรุปภารกิจของสำนักงานประกันสังคม และเยี่ยมชมศูนย์บริการข้อมูล 1506 โดยมีผู้บริหารกระทรวงแรงงาน ผู้บริหารสำนักงานประกันสังคมให้การต้อนรับ เมื่อวันที่ 8 ตุลาคม 2557 ณ สำนักงานประกันสังคม

Ministry of Labour's and SSO's executives welcomed General Surasak Karnjanarat, Minister of Labour, on the occasion of his visit to the SSO on 8th October 2014. In this regards, he declared his policy and listened to a briefing on functions and responsibilities of the SSO and visited 1506 Call Center.



สำนักงานประกันสังคม จัดโครงการประชุมชี้แจง เรื่อง การร่วมลงนามในสัญญาจ้างให้บริการทางการแพทย์ ตามพระราชบัญญัติประกันสังคม พ.ศ. 2533 ประจำปี 2558 ระหว่างสถานพยาบาลเอกชนกับสำนักงานประกันสังคม โดยมี นางปราณิน มุตตาทหาริช เลขาธิการสำนักงานประกันสังคม เป็นประธานเปิดการประชุม เมื่อวันที่ 22 ตุลาคม 2557 ณ โรงแรมอมารี แอร์พอร์ต ดอนเมือง กรุงเทพมหานคร

The Social Security Office held the meeting to provide information on signing of the 2014 medical service contract between the SSO and private hospitals according to Social Security Act, 1990 on 22nd October 2011 at Amari Airport Hotel, Bangkok. In this regards, Mrs. Pranin Muttaharach, Secretary – General presided over the opening ceremony.



นางปราณิน มุตตาทหาริช เลขาธิการสำนักงานประกันสังคม ร่วมลงนามบันทึกข้อตกลงกับผู้บริหาร บมจ. ธนาคารกรุงไทย ในการให้บริการรับชำระเงินสมทบกองทุนประกันสังคมตามมาตรา 39 โดยหักผ่านบัญชีเงินฝากอัตโนมัติของผู้ประกันตน เมื่อวันที่ 29 ตุลาคม 2557 ณ ชั้น 1 อาคารอำนวยการ สำนักงานประกันสังคม

Mrs. Pranin Muttaharach, Secretary – General, signed the agreement with the executive of Krung Thai Bank PCL on automatically deducting the contribution payment from the bank account of insured persons under Social Security Fund, Article 39 on 29th October 2014 at 1st Floor, Administrative Building, Social Security Office.

การดูแลผู้ประกันตนและลูกจ้าง Insured Persons and Employees



สำนักงานประกันสังคม โดยนางปราณิน มุตตาหาราช เลขาธิการสำนักงานประกันสังคม ได้จัดโครงการ “ประกันสังคมมอบสุข” และจัดกิจกรรม Press Tour โดยมีผู้บริหารพร้อมเจ้าหน้าที่นำสื่อมวลชนร่วมทำข่าวและลงพื้นที่เยี่ยมความเป็นอยู่ถึงบ้านผู้ประกันตนที่ทุพพลภาพ มอบเงินประโยชน์ทดแทน พร้อมอุปกรณ์ที่จำเป็นในการดำรงชีวิตประจำวัน เพื่อบรรเทาความเดือดร้อนในชีวิตประจำวัน เมื่อวันที่ 15 ตุลาคม 2557 ในพื้นที่รับผิดชอบของสำนักงานประกันสังคมกรุงเทพมหานครพื้นที่ 1 สำนักงานประกันสังคมจังหวัดนนทบุรี และเมื่อวันที่ 12 ธันวาคม 2557 ที่จังหวัดเพชรบุรี และจังหวัดประจวบคีรีขันธ์

The Social Security Office by Mrs. Prarin Muttaharach, Secretary – General, launched the Project “Happiness from SSO” together with Press Tour activity. In this regards, mass media were invited to report news and SSO’s executives and officers visited disable insured persons at home to pay benefits and provide essential facilities for daily life to relieve their difficulties on 15th October 2014 in the responsible areas of Bangkok Area Social Security Office 1 and Nonthaburi Pprovincial Social Security Office and on 12th December 2014 at Petchaburi and Prachuap Khiri Khan provinces.



นางปราณิน มุตตาหารัช เลขาธิการสำนักงานประกันสังคม นายรัชศักดิ์ โชติชัยสถิตย์ รองเลขาธิการสำนักงานประกันสังคม และนายชัยวัฒน์ พันธุ์พานิช ผู้ตรวจราชการกรม สำนักงานประกันสังคม ร่วมแจกของที่ระลึกส่งผู้ประกันตนกลับบ้านเนื่องในโอกาสเทศกาลปีใหม่ 2557 เมื่อวันที่ 26 ธันวาคม 2557 ณ สถานีขนส่งผู้โดยสารกรุงเทพ (หมอชิต)

Mrs. Pranin Muttaharach, Secretary – General together with Mr. Ruksak Chotchaisathit, Deputy Secretary – General and Mr. Chaivat Phunpanich, Inspector, Social Security Office gave souvenirs for workers who return to their hometown on the occasion of the New Year’s Festival on 26th December 2014 at Bangkok Bus Terminal (Mo Chit)

การฟื้นฟูสมรรถภาพคนงาน Industrial Rehabilitation



ศูนย์ฟื้นฟูสมรรถภาพคนงานจังหวัดระยองจัดแสดงนิทรรศการประชาสัมพันธ์ศูนย์ฟื้นฟูฯ ระยอง โดยมีผู้บริหารสำนักงานประกันสังคม หัวหน้าส่วนราชการกระทรวงแรงงานจังหวัดระยอง และภาคเอกชนเข้าร่วมชมนิทรรศการและรับฟังการเสวนาในหัวข้อเรื่อง “กระบวนการฟื้นฟูสมรรถภาพในการทำงาน” เมื่อวันที่ 4 ตุลาคม 2557 ณ ห้องประชุมอาคารอำนวยการ ศูนย์ฟื้นฟูสมรรถภาพคนงานจังหวัดระยอง

Industrial Rehabilitation Center, Rayong Province, organized exhibition for public relations of the Centre. In this regards, SSO’s executives, heads of government units of Rayong Province and private sector participated in the event and listened to the discussion on “Vocational Rehabilitation Process” on 4th October 2014 at the meeting room of the Administrative Building, Industrial Rehabilitation Centre, Rayong.



นางปราณิน มุตตาทหารัช เลขาธิการสำนักงานประกันสังคม พร้อมผู้บริหารสำนักงานประกันสังคม ร่วมอวยพรและให้กำลังใจ แก่นักกีฬาคนพิการในสังกัด ศูนย์ฟื้นฟูสมรรถภาพคนงาน ที่เป็นตัวแทนไปแข่งขันกีฬาคนพิการ (อาเซียนพาราเกมส์ ณ เมืองอินซอน สาธารณรัฐเกาหลี) เมื่อวันที่ 14 ตุลาคม 2557 ณ สนามบินสุวรรณภูมิ

Mrs. Pranin Muttaharach, Secretary – General together with SSO’s executives blessed and encouraged disabled athletes from Industrial Rehabilitation Center who were leaving to attend the competition at the Incheon 2014 Asian Para Games, Republic of Korea on 14th October 2014 at Suvarnabhumi Airport.



นางปราณิน มุตตาทหารัช เลขาธิการสำนักงานประกันสังคม พร้อมผู้บริหารสำนักงานประกันสังคม ตรวจเยี่ยมการดำเนินการก่อสร้างและปลูกต้นไม้ในโครงการปลูกป่าไม่มั่งคดเฉลิมพระเกียรติ 12 สิงหาคม มหาราชินี เมื่อวันที่ 24 ตุลาคม 2557 ณ ศูนย์ฟื้นฟูสมรรถภาพคนงานประจำภาคใต้ จังหวัดสงขลา

Mrs. Pranin Muttaharach, Secretary – General together with SSO’s executives visited and followed up the construction and planted trees under the Planting Project on the auspicious occasion of 82nd Birthday Anniversary of Her Majesty Queen Sirikit on 12 August 2014; on 24 October 2014 at Southern Industrial Rehabilitation Centre, Sonkhla.



พลเอกสุรศักดิ์ กาญจนรัตน์ รัฐมนตรีว่าการกระทรวงแรงงาน ตรวจสอบศูนย์ฟื้นฟูสมรรถภาพคนงานจังหวัดปทุมธานี และมอบนโยบายการปฏิบัติราชการพร้อมรับฟังการบรรยายสรุปภารกิจของศูนย์ฟื้นฟูสมรรถภาพคนงานโดยมีนายนคร ศิลปอาชา ปลัดกระทรวงแรงงาน นางปราณิน มุตตาหาราช เลขาธิการสำนักงานประกันสังคม ผู้บริหาร ข้าราชการ เจ้าหน้าที่ และผู้เข้ารับการฟื้นฟูให้การต้อนรับ เมื่อวันที่ 18 ธันวาคม 2557 ณ ศูนย์ฟื้นฟูสมรรถภาพคนงานจังหวัดปทุมธานี

General Surasak Karnjanarat, Minister of Labour visited the Industrial Rehabilitation Center, declared his policy and listened to the briefing on duties and responsibilities of the Industrial Rehabilitation Center. Mr. Nakorn Silpaarcha, Permanent Secretary, Ministry of Labour, Mrs. Pranin Muttaharach, Secretary – General, SSO executives and SSO officials including rehabilitants welcomed the Minister on 18th December 2014 at the Industrial Rehabilitation Center, Pathumthani.

ความร่วมมือระหว่างหน่วยงาน Cooperation between organizations



พลเอกสุรศักดิ์ กาญจนรัตน์ ปลัดกระทรวงกลาโหม เป็นประธานในพิธีเปิด “มหกรรมสร้างความปรองดองสมานฉันท์” คืนความสุขให้คนในชาติ ในงานนี้สำนักงานประกันสังคม จัดกิจกรรมประชาสัมพันธ์งานประกันสังคมและเล่นเกม แจกของรางวัล เมื่อวันที่ 22 กรกฎาคม 2557 ณ บริเวณ ท้องสนามหลวง กรุงเทพมหานคร

General Surasak Karnjanarat, Minister of Labour presided over the opening ceremony of “Reconciliation fair” to return happiness to people on 22nd July 2014 at Sanam Luang. In this event, the SSO organized Public Relations activities including playing games and offering prize to the winners.



คณะผู้ศึกษาดูงานจาก Employees Trust Fund ประเทศบรูไน ศึกษาดูงานเพื่อทำความเข้าใจเกี่ยวกับ กระบวนการบริหารจัดการและการส่งเสริมให้เกิดการเพิ่ม จำนวนผู้ประกันตนมาตรา 40 รวมถึงการจัดเก็บเงินสมทบของ ผู้ประกันตนที่อยู่ในพื้นที่ห่างไกล โดยมีนายรัชศักดิ์ โชติชัยสถิตย์ รองเลขาธิการสำนักงานประกันสังคมให้การ ต้อนรับ เมื่อวันที่ 13 ตุลาคม 2557 ณ ห้องประชุมกองนโยบาย และแผนงาน ณ สำนักงานประกันสังคม

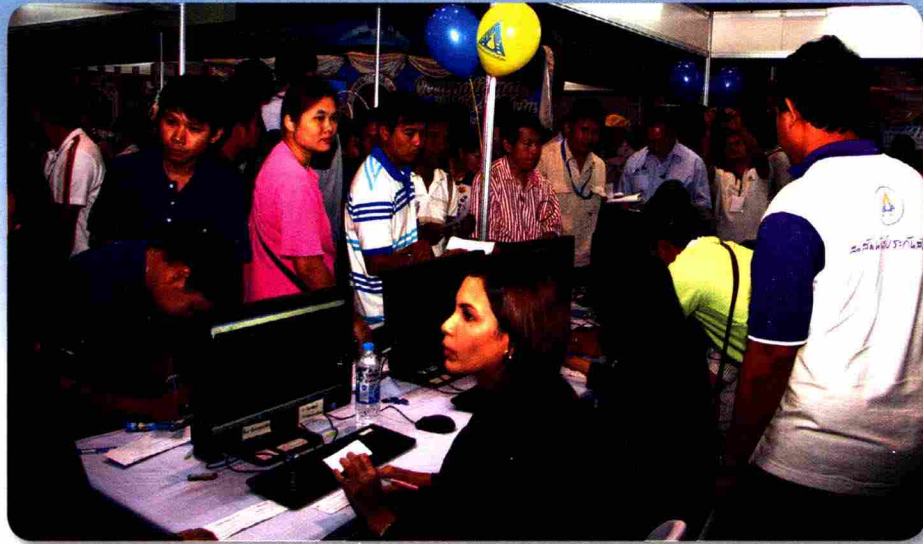
Mr. Ruxsax Chotchaisathit welcomed the study visit group from Employees Trust Fund, Brunei Darussalam on 13th October 2014 at the meeting room of Policy and Planning Division, Social Security Office. The purpose of the visit was to learn about SSO promotional initiatives on increasing the numbers of insured persons article 40 (self-employed workers) and contributions collection on self-employed workers, especially those in remote area.

การประชาสัมพันธ์ Public Relations



สำนักงานประกันสังคมได้จัดโครงการเผยแพร่ประชาสัมพันธ์งานประกันสังคมต่อผู้ประกันตน ระหว่างวันที่ 17 - 18 มิถุนายน 2557 ณ โรงแรมริเวอร์ซิตี อำเภอเมือง จังหวัดมุกดาหาร โดยการจัดเสวนาภายใต้ชื่อ “แรงงานสมานฉันท์ มีหลักประกัน กับประกันสังคม” เพื่อให้ความรู้และตอบข้อซักถามเรื่องการประกันสังคมพร้อมจัดกิจกรรมสร้างความสมานฉันท์ให้แก่ นายจ้าง ผู้ประกันตน อาสาสมัครประกันสังคม 9 จังหวัดภาคอีสาน ได้แก่ จังหวัดมุกดาหาร อุบลราชธานี นครพนม สุรินทร์ บุรีรัมย์ ศรีสะเกษ ยโสธร ร้อยเอ็ด และอำนาจเจริญ

The SSO organized Public Relations Project on Social Security for the insured persons on 17 - 18 June 2014 at River City Hotel, Muang District, Mukdahan Province. The project includes “Thoughts Forum” under the topic, “Labour Solidarity with Social Security” to provide knowledge and answer questions concerning social security scheme and activity for reconciliation among employers, insured persons, SSO volunteer in 9 provinces in the Northeast consisting of Ubon Ratchathani, Nakhon Phanom, Surin, Buri Ram, Si Sa Ket, Yasothon, Roi Et and Amnat Charoen.



สำนักงานประกันสังคมร่วมพิธีเปิดงานและนำถวายสัตย์
ปฏิญาณในงานสัปดาห์ความปลอดภัยในการทำงานแห่งชาติ
ครั้งที่ 28 โดยสำนักงานประกันสังคมร่วมจัดบูธกิจกรรม
ประชาสัมพันธ์ให้ความรู้เรื่องงานประกันสังคม เมื่อวันที่ 3
กรกฎาคม 2557 ณ ศูนย์นิทรรศการและการประชุม
ไบเทคบางนา กรุงเทพมหานคร

The Social Security Office attended the
opening ceremony and took an oath of allegiance
in the 28th National Safety Week and also organized
Public Relations booth to disseminate knowledge
on Social Security at Exhibition and Convention Halls,
BITEC, Bangna, Bangkok.



นายรักษศักดิ์ โชติชัยสถิตย์ รองเลขาธิการสำนักงาน
ประกันสังคม เป็นประธานในพิธีเปิดโครงการประชาสัมพันธ์
ประกันสังคมมาตรา 40 พร้อมปล่อยคาราวานประชาสัมพันธ์ฯ
เมื่อวันที่ 30 พฤศจิกายน 2557 ณ โรงแรมเจริญธานี จังหวัด
ขอนแก่น

Mr. Ruxsax Chotchaisathit, Deputy Secretary –
General, Social Security Office presided over the
opening ceremony of Article 40 Public Relations
Project and released Public Relations Caravan on
30th November 2014 at Charoen Thaini Hotel,
Khon Kaen Province.

กิจกรรมทางพระพุทธศาสนา Religious activities



นางปราณิน มุตตาทหารัช เลขาธิการสำนักงาน
ประกันสังคม เป็นประธานในพิธีถวายผ้าพระกฐินพระราชทาน
ประจำปี 2557 โดยมีผู้บริหารสำนักงานประกันสังคมร่วม
ในพิธีฯ เมื่อวันที่ 25 ตุลาคม 2557 ณ วัดโพธิ์ปฐมาวาส
พระอารามหลวง ตำบลบ่อทราย อำเภอเมือง จังหวัดสงขลา

Mrs. Pranin Muttaharach, Secretary – General,
Social Security Office together with SSO executives
presented the Annual Kathin Robes at Popatama
was Temple, Tambon Boryang, A.Muang, Songkhla
Province on 25th October 2014.

รายงานคณะกรรมการ

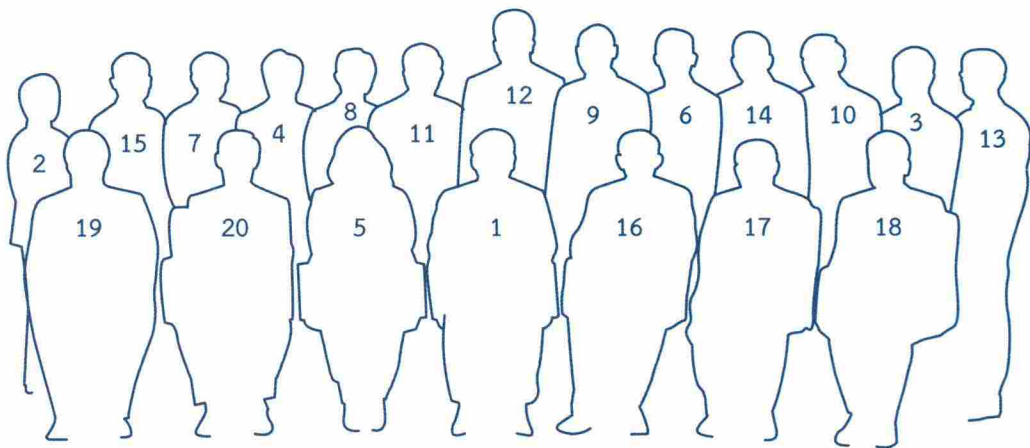
Social Security Committee



คณะกรรมการประกันสังคม (ชุดที่ 12)
SOCIAL SECURITY COMMITTEE (Twelve Committee)



สำนักงานประกันสังคม



คณะกรรมการประกันสังคม (ชุดที่ 12)

ผู้แทนฝ่ายรัฐบาล

- | | |
|---------------------------------|-------------------------|
| 1. ปลัดกระทรวงแรงงาน | ประธานกรรมการ |
| 2. ผู้แทนกระทรวงการคลัง | กรรมการ |
| 3. ผู้แทนกระทรวงสาธารณสุข | กรรมการ |
| 4. ผู้แทนสำนักงานงบประมาณ | กรรมการ |
| 5. เลขาธิการสำนักงานประกันสังคม | กรรมการ
และเลขานุการ |

ผู้แทนฝ่ายนายจ้าง

- | | |
|----------------------------|---------|
| 6. นายอรรถยุทธ ลียะวณิช | กรรมการ |
| 7. ร้อยเอกสำเร็จ ชนะสิทธิ์ | กรรมการ |
| 8. นายจรินทร์ ชาติสงวนนาม | กรรมการ |
| 9. นายเดชบุญ มาประเสริฐ | กรรมการ |
| 10. นายสมศักดิ์ ถนอมวรสิน | กรรมการ |

ผู้แทนฝ่ายลูกจ้าง

- | | |
|-------------------------|---------|
| 11. นายชินโชติ แสงสังข์ | กรรมการ |
| 12. นายชัยพร จันทนา | กรรมการ |
| 13. นายบุญยืน สุขใหม่ | กรรมการ |
| 14. นายสุชาติ ไทยล้วน | กรรมการ |
| 15. นายพิจิตร ดีσύ | กรรมการ |

ที่ปรึกษาคณะกรรมการ

- | | |
|------------------------------------|-----------------------------|
| 16. นายอำพล สิงห์โกวินท์ | ที่ปรึกษาระบบงานประกันสังคม |
| 17. รองศาสตราจารย์ยงยุทธ แฉล้มวงษ์ | ที่ปรึกษาทางการแรงงาน |
| 18. พลเอกประสพ เหล่าถาวร | ที่ปรึกษาทางการแพทย์ |
| 19. นายสมบูรณ์ ม่วงกล้า | ที่ปรึกษาทางกฎหมาย |
| 20. นายสมนึก พิมลเสถียร | ที่ปรึกษาทางเศรษฐศาสตร์ |

SOCIAL SECURITY COMMITTEE (Twelve Committee)

Government Representatives

- | | |
|--|-------------------------|
| 1. Permanent Secretary of the Ministry of Labour | Chairman |
| 2. Representative of the Ministry of Finance | Member |
| 3. Representative of the Ministry of Public Health | Member |
| 4. Representative of the Bureau of the Budget | Member |
| 5. Secretary-General of the Social Security Office | Member
and Secretary |

Employer's Representatives

- | | |
|--------------------------------|--------|
| 6. Mr. Attahayuth Leeyavanija | Member |
| 7. Capt. Samreong Chanasit | Member |
| 8. Mr. Charin Ngadeesanguannam | Member |
| 9. Mr. Dechboon Marprasert | Member |
| 10. Mr. Somsak Tanomvorsin | Member |

Employee's Representatives

- | | |
|------------------------------|--------|
| 11. Mr. Chinnachot Saengsank | Member |
| 12. Mr. Chaiyaporn Chanthana | Member |
| 13. Mr. Bunyuen Sukmai | Member |
| 14. Mr. Suchart Thailuan | Member |
| 15. Mr. Phichit Deesui | Member |

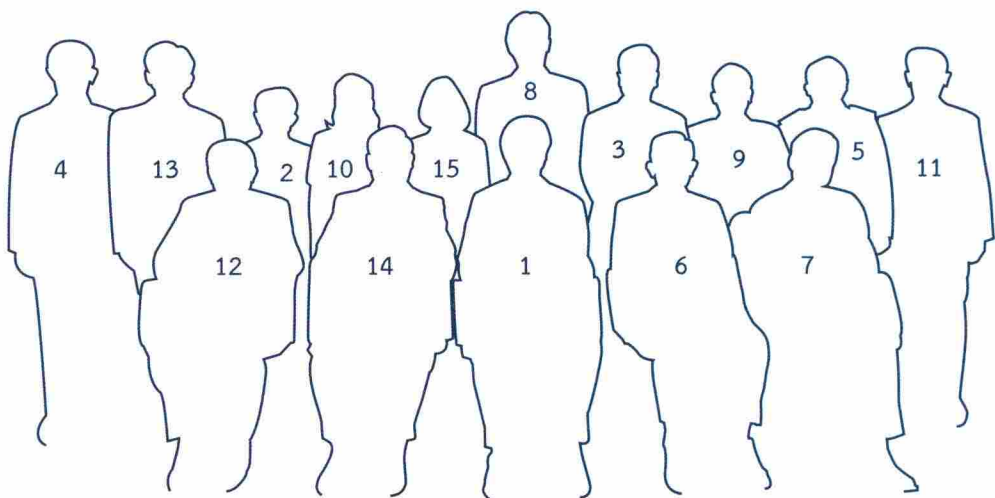
Advisors

- | | |
|--|--------------------------------|
| 16. Mr. Ampol Singhakowin | Social Security System Adviser |
| 17. Assoc. Prof. Dr. Yongyuth Chalamwong | Labour Adviser |
| 18. Gen. Prasart Laothavorn | Medical Adviser |
| 19. Mr. Somboon Muangklam | Legal Adviser |
| 20. Mr. Somnuk Phimolsathian | Economics Adviser |

คณะกรรมการการแพทย์ กองทุนประกันสังคม
SOCIAL SECURITY MEDICAL COMMITTEE



สำนักงานประกันสังคม



คณะกรรมการการแพทย์ กองทุนประกันสังคม

1. นายณรงค์ศักดิ์ อังคะสุวพลา	ประธานกรรมการ
2. นางจิตรา อยู่ประเสริฐ	กรรมการ
3. ศาสตราจารย์โชคชัย เมธีไตรรัตน์	กรรมการ
4. นายณรงค์ สหเมธาพัฒน์	กรรมการ
5. พลอากาศตรีเนศร์ศักดิ์ วุฒาพิทักษ์	กรรมการ
6. นายประทีป โภคะกุล	กรรมการ
7. พลเอกประสาท เหล่าถาวร	กรรมการ
8. นายปิยะ หาญรวงศ์ชัย	กรรมการ
9. นายปลื้ม ศุภปัญญา	กรรมการ
10. นางวารุณี จินารัตน์	กรรมการ
11. พลตรีสาโรช เขียวขจี	กรรมการ
12. นายสุพรรณ ศรีธรรมมา	กรรมการ
13. นายสุรศักดิ์ ลีลาอุดมลิปิ	กรรมการ
14. พลเอกเอกจิต ช่างหล่อ	กรรมการ
15. ผู้แทนสำนักงานประกันสังคม	กรรมการ และเลขานุการ

SOCIAL SECURITY MEDICAL COMMITTEE

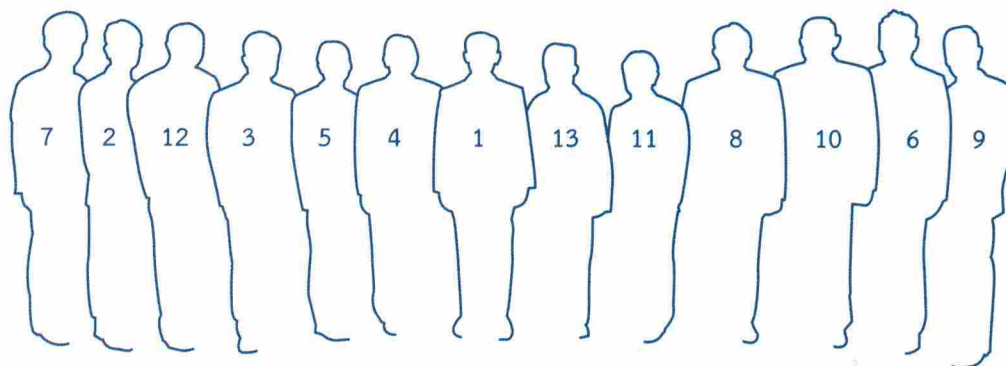
1. Mr. Narongsak Aungkasuwapala	Chairman
2. Mrs. Jitra Yuprasert	Member
3. Mr. Choakchai Metheetrairut	Member
4. Mr. Narong Sahametapat	Member
5. Avm. Tanehtsak Wudhapitak	Member
6. Mr. Prateep Bhokakul	Member
7. Gen. Prasart Laothaworn	Member
8. Mr. Piya Hanvoravongchai	Member
9. Mr. Ploum Suppanya	Member
10. Mrs. Varunee Jinaratana	Member
11. Mg. Saroj Keokajee	Member
12. Mr. Suphan Srithamma	Member
13. Mr. Surasak Lelaudomlepe	Member
14. Gen. Egachit Changlaw	Member
15. Social Security Office Representative	Member and Secretary

คณะกรรมการอุทธรณ์ กองทุนประกันสังคม

SOCIAL SECURITY APPEAL COMMITTEE



สำนักงานประกันสังคม



คณะกรรมการอุทธรณ์ กองทุนประกันสังคม

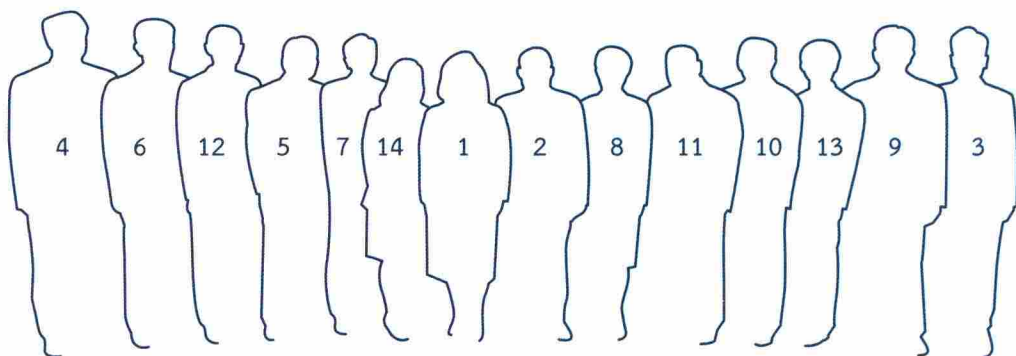
SOCIAL SECURITY APPEAL COMMITTEE

1. นายรังสฤษฎ์ จันทรัตน์	ประธานกรรมการ	1. Mr. Rungsarit Chantarat	Chairman
2. นายชาติพงษ์ จีระพันธุ์	กรรมการ	2. Mr. Chatpong Chirabandhu	Member
3. นายไกรจักร แก้วนิล	กรรมการ	3. Mr. Kraichack Kaewnil	Member
4. นายผดุงศักดิ์ เทพหัสดิน ณ อยุธยา	กรรมการ	4. Mr. Padungsak Thephasdin na Ayudhya	Member
5. นายสุภัท กุขุน	กรรมการ	5. Mr. Supat Gukun	Member
6. นายอภิวุฒิ ทองคำ	กรรมการ	6. Mr. Apivut Thongkam	Member
7. นายปิยะชาติ ชุณหะเวชสกุล	กรรมการ	7. Mr. Piyachart Choonhavejsakul	Member
8. นายสุวิทย์ ศรีเพียร	กรรมการ	8. Mr. Suvit Sripiean	Member
9. นายประภาส ชัยวัฒนายอน	กรรมการ	9. Mr. Prapas Chaiwatanayon	Member
10. นายมานะ คุ่มกระโทก	กรรมการ	10. Mr. Mana Kumkrathok	Member
11. นายทวี เตชะธีราวัฒน์	กรรมการ	11. Mr. Thavee Techateeravat	Member
12. นายอนุชิต แก้วตัน	กรรมการ	12. Mr. Anuchit Kaewton	Member
13. ผู้แทนสำนักงานประกันสังคม	กรรมการ และเลขานุการ	13. Social Security Office Representative	Member and Secretary

คณะกรรมการกองทุนเงินทดแทน (ชุดที่ 9)
WORKMEN'S COMPENSATION FUND COMMITTEE (Nine Committee)



สำนักงานประกันสังคม



คณะกรรมการกองทุนเงินทดแทน (ชุดที่ 9)

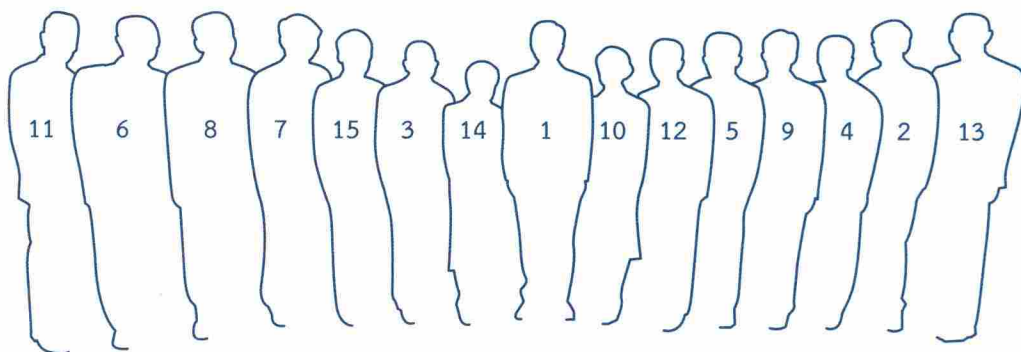
WORKMEN'S COMPENSATION FUND COMMITTEE (Nine Committee)

1. เลขาธิการ สำนักงานประกันสังคม	ประธานกรรมการ	1. Secretary - General of the Social Security Office	Chairman
2. นายวันชาติ ศุภจัตุรัส ผู้ทรงคุณวุฒิด้านการแพทย์	กรรมการ	2. Mr. Wonchat Subhachaturas Medical Adviser	Member
3. พลโทศิริชัย รัตนวราหะ ผู้ทรงคุณวุฒิด้านการแพทย์	กรรมการ	3. Lt. Gen. Sirichai Rattanawaraha Medical Adviser	Member
4. นายสมบูรณ์ ม่วงกล้า ผู้ทรงคุณวุฒิด้านนิติศาสตร์	กรรมการ	4. Mr. Somboon Muangklam Litigation Legal Adviser	Member
5. นายอำนาจ โชติชัย ผู้ทรงคุณวุฒิด้านนิติศาสตร์	กรรมการ	5. Mr. Amnat Chotchai Litigation Legal Adviser	Member
6. พันเอกณรงค์ศักดิ์ ปานพิมพ์ ผู้ทรงคุณวุฒิด้านการคลัง	กรรมการ	6. Col. Narongsak Panpim Finance Adviser	Member
7. นายฐาปบุตร ชมเสวี ผู้ทรงคุณวุฒิด้านประกันสังคม	กรรมการ	7. Mr. Thapabutr Jamasevi Social Security Adviser	Member
8. นางเนาวรัตน์ ทรงสวัสดิ์ชัย ผู้แทนฝ่ายนายจ้าง	กรรมการ	8. Mrs. Nauvarat Songswaddichai Employer's Representative	Member
9. นายปณณพงศ์ อธิธีอรรณนท ผู้แทนฝ่ายนายจ้าง	กรรมการ	9. Mr. Pannapong lthaatthanont Employer's Representative	Member
10. นายประสิทธิ์ จงอัฐยากุล ผู้แทนฝ่ายนายจ้าง	กรรมการ	10. Mr. Prasit Chongussayakul Employer's Representative	Member
11. นายพนัส ไทยล้วน ผู้แทนฝ่ายลูกจ้าง	กรรมการ	11. Mr. Panus Thailuan Employee's Representative	Member
12. นายเชาว์ คล้ายเจริญ ผู้แทนฝ่ายลูกจ้าง	กรรมการ	12. Mr. Chao Klaicharoen Employee's Representative	Member
13. นายประจวบ พิกุล ผู้แทนฝ่ายลูกจ้าง	กรรมการ	13. Mr. Prajuab Phikul Employee's Representative	Member
14. ผู้แทนสำนักงานประกันสังคม และเลขานุการ	กรรมการ	14. Social Security Office Representative	Member and Secretary

คณะกรรมการการแพทย์ กองทุนเงินทดแทน
WORKMEN'S COMPENSATION MEDICAL COMMITTEE



สำนักงานประกันสังคม



คณะกรรมการการแพทย์ กองทุนเงินทดแทน

1. นายชาติรี บานชื่น	ประธานกรรมการ
2. ศาสตราจารย์สารเนตร์ ไวกกุล	กรรมการ
3. รองศาสตราจารย์ศุภชัย รัตนมณีฉัตร	กรรมการ
4. พลเอกบุญลือ วงษ์ท้าว	กรรมการ
5. ผู้ช่วยศาสตราจารย์วีระศักดิ์ จรัสชัยศรี	กรรมการ
6. พลเรือโทวิโรจน์ รุธิรวัดน์	กรรมการ
7. นายอำนาจ กาจันะ	กรรมการ
8. นายพรเทพ ศิริวนารังสรรค์	กรรมการ
9. ศาสตราจารย์พรชัย สิทธิศรีธัญกุล	กรรมการ
10. รองศาสตราจารย์จุฑาโล่ ตันทเทิดธรรม	กรรมการ
11. นายอดุลย์ บัณชุกุล	กรรมการ
12. นายชาญวิทย์ ทรเทพ	กรรมการ
13. นายทรงยศ ชัยชนะ	กรรมการ
14. ศาสตราจารย์สุนันทา พลปัดพี	กรรมการ
15. ผู้แทนสำนักงานประกันสังคม	กรรมการ และเลขานุการ

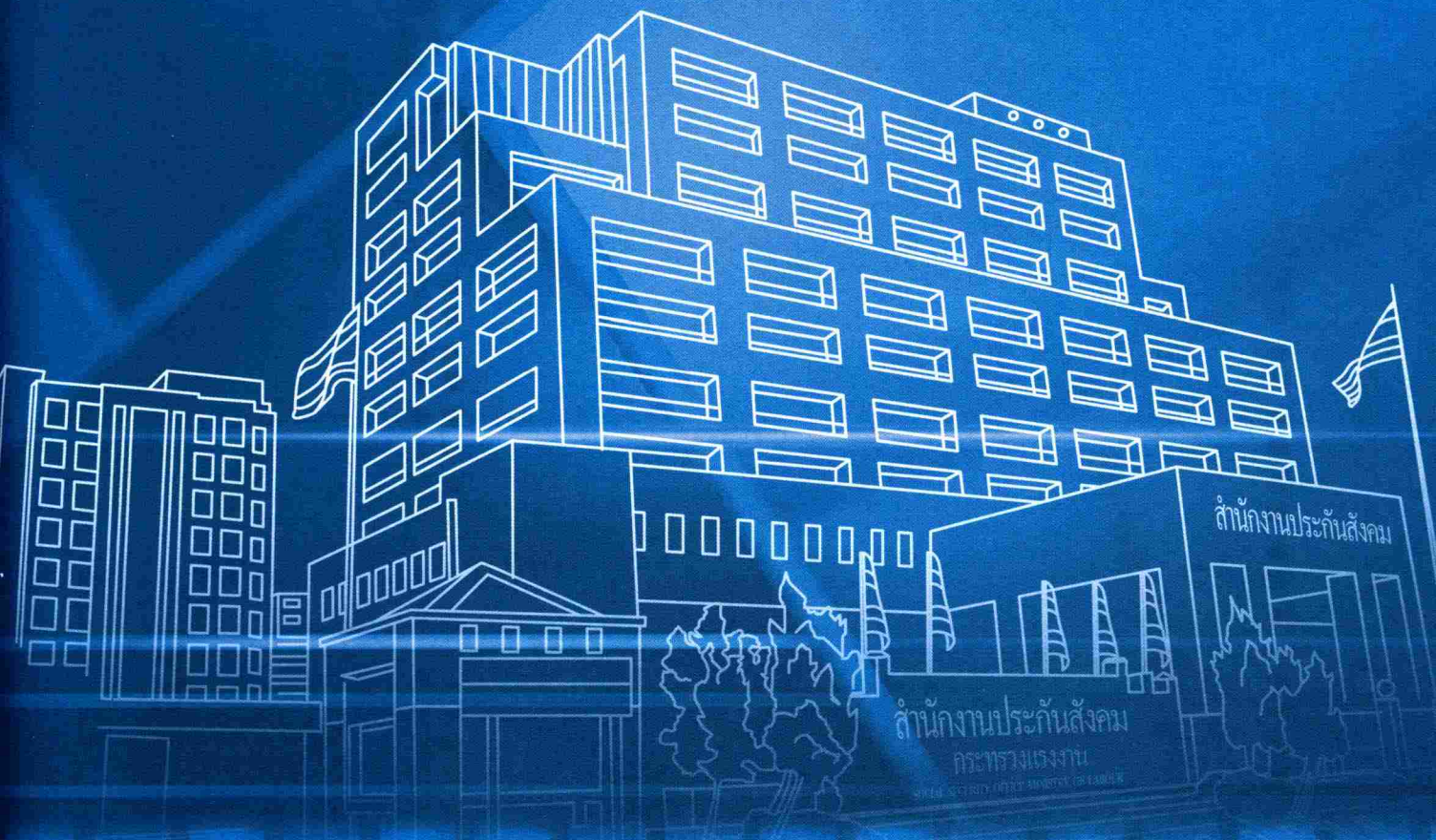
WORKMEN'S COMPENSATION MEDICAL COMMITTEE

1. Mr. Chatri Banchuin	Chairman
2. Prof. Saranatra Waikakul	Member
3. Assoc. Prof. Supachai Ratanamaneechat	Member
4. Gen. Boonlue Wongthouw	Member
5. Asst. Prof. Werasak Charaschaisri	Member
6. V. Adm. Wirot Rutirawat	Member
7. Mr. Amnuay Gajeena	Member
8. Mr. Porntep Siriwanarungsun	Member
9. Prof. Pornchai Sithisarankul	Member
10. Assoc. Prof. Jutalai Tanterdtham	Member
11. Mr. Adul Bandhukul	Member
12. Mr. Chanvit Tharathep	Member
13. Mr. Songyot Chaichana	Member
14. Prof. Sunanta Polpathapee	Member
15. Social Security Office Representative	Member and Secretary



สถานที่ติดต่อ

Contact Address



หน่วยงาน Headquarter	โทรศัพท์ Telephone	โทรสาร Fax
88/28 หมู่ 4 ถนนติวานนท์ ตำบลตลาดขวัญ อำเภอเมือง จังหวัดนนทบุรี ประเทศไทย 11000 สอบถามข้อมูล 1506 เว็บไซต์ www.sso.go.th อีเมล info@sso.go.th 88/28 Moo 4 Tiwanon Road, Taladkwan, Muang District, Nonthaburi, 11000 THAILAND Hotline : 1506 Website : www.sso.go.th E-mail : info@sso.go.th	0 2956 2345	
กรุงเทพมหานคร / Bangkok		
สำนักงานประกันสังคมกรุงเทพมหานครพื้นที่ 1 (ดุสิต ป้อมปราบศัตรูพ่าย สัมพันธวงศ์ พระนคร) Bangkok Area Social Security Office 1 (Dusit, Pom Prap Sattru Phai, Samphanthawong, Pranakon)	0 2622 2500-17	0 2622 2526
สำนักงานประกันสังคมกรุงเทพมหานครพื้นที่ 2 (จตุจักร ดอนเมือง บางซื่อ บางเขน หลักสี่) Bangkok Area Social Security Office 2 (Chatuchack, Donmuang, Bangsue, Bangkhen, Laksi)	0 2954 2577-84	0 2954 4869
สำนักงานประกันสังคมกรุงเทพมหานครพื้นที่ 3 (ดินแดง พญาไท ราชเทวี ห้วยขวาง) Bangkok Area Social Security Office 3 (Dindaeng, Phaya Thai, Ratchathewi, Huai Khwang)	0 2245 1220, 0 2248 4867	0 2245 3907
สำนักงานประกันสังคมกรุงเทพมหานครพื้นที่ 4 (บางรัก ปทุมวัน ยานนาวา สาทร บางคอแหลม) Bangkok Area Social Security Office 4 (Bang Rak, Pathum Wan, Yan Nawa, Sathon, Bang Kho Laem)	0 2634 0180-95	0 2634 0196-7
สำนักงานประกันสังคมกรุงเทพมหานครพื้นที่ 5 (คลองสาน ธนบุรี บางกอกน้อย บางกอกใหญ่ บางพลัด) Bangkok Area Social Security Office 5 (Khlong San, Thon Buri, Bangkok Noi, Bangkok Yai, Bang Phlat)	0 2476 9016-9, 0 2476 9979-83, 0 2476 8787	0 2476 8871



<p>หน่วยงาน Headquarter</p>	<p>โทรศัพท์ Telephone</p>	<p>โทรสาร Fax</p>
<p>สำนักงานประกันสังคมกรุงเทพมหานครพื้นที่ 6 (ตลิ่งชัน ทวีวัฒนา บางแค ภาษีเจริญ หนองแขม) Bangkok Area Social Security Office 6 (Taling Chan, Thawi Watthana, Bang Khae, Phasi Charoen, Nong Khaem)</p>	<p>0 2455 8989</p>	<p>0 2455 4898</p>
<p>สำนักงานประกันสังคมกรุงเทพมหานครพื้นที่ 7 (ทุ่งครุ บางขุนเทียน บางบอน ราษฎร์บูรณะ) Bangkok Area Social Security Office 7 (Thung Khru, Bang Khun Thian, Bang Bon, Rat Burana, Jom Tong)</p>	<p>0 2415 0995</p>	<p>0 2415 8488</p>
<p>สำนักงานประกันสังคมกรุงเทพมหานครพื้นที่ 8 (บางนา ประเวศ พระโขนง วัฒนา สวนหลวง) Bangkok Area Social Security Office 8 (Bang Na, Prawet, Phra Khanong, Watthana, Suan Luang)</p>	<p>0 2743 3690</p>	<p>0 2743 3817</p>
<p>สำนักงานประกันสังคมกรุงเทพมหานครพื้นที่ 9 (คันนายาว บางกะปิ ลาดพร้าว วังทองหลาง บึงกุ่ม) Bangkok Area Social Security Office 9 (Khan Na Yao, Bang Kapi, Lat Phrao, Wang Thonglang, Bueng Kum)</p>	<p>0 2379 4111-20</p>	<p>0 2379 2836</p>
<p>สำนักงานประกันสังคมกรุงเทพมหานครพื้นที่ 10 (คลองสามวา มีนบุรี ลาดกระบัง สะพานสูง หนองจอก สายไหม) Bangkok Area Social Security Office 10 (Khlong Sam Wa, Min Buri, Lat Krabang, Saphan Sung, Nong Chok, Sai Mai)</p>	<p>0 2517 9222</p>	<p>0 2517 9035</p>
<p>สำนักงานประกันสังคมกรุงเทพมหานครพื้นที่ 11 (เขตยานนาวา, เขตสาทร, เขตบางคอแหลม) Bangkok Area Social Security Office 11 (Yan Nawa, Sathon, Bangkho Laem)</p>	<p>0 2294 5958</p>	<p>0 294 5504</p>
<p>สำนักงานประกันสังคมกรุงเทพมหานครพื้นที่ 12 (เขตวัฒนา, เขตคลองเตย) Bangkok Area Social Security Office 12 (Watthana, Khlong Toei)</p>	<p>0 2311 5935-9, 0 211 6507-9, 0 2311 6527-8</p>	<p>0 2311 6511, 0 2311 6529-30, 0 2311 6741</p>



<p>หน่วยงาน Headquarter</p>	<p>โทรศัพท์ Telephone</p>	<p>โทรสาร Fax</p>
<p>ปริมณฑล / Provinces Around Bangkok</p>		
<p>สำนักงานประกันสังคมจังหวัดนครปฐม Nakhon Phathom Provincial Social Security Office สำนักงานประกันสังคมจังหวัดนครปฐม (สาขาสามพราน) Nakhon Phathom Provincial Social Security Office (Sampran Branch)</p>	<p>0 3429 0731-4 0 3432 7150-3, 0 3432 7454-7</p>	<p>0 3425 0860</p>
<p>สำนักงานประกันสังคมจังหวัดนนทบุรี Nonthaburi Provincial Social Security Office สำนักงานประกันสังคมจังหวัดนนทบุรี (สาขาบางบัวทอง) Nonthaburi Provincial Social Security Office (Bang Bua Thong Branch)</p>	<p>0 2591 0140, 0 2550 5104-7 0 2926 7510-1</p>	<p>0 2580 3013 0 2926 7500</p>
<p>สำนักงานประกันสังคมจังหวัดปทุมธานี Pathum Thani Provincial Social Security Office สำนักงานประกันสังคมจังหวัดปทุมธานี (สาขาคลองหลวง) Pathum Thani Provincial Social Security Office (Khlung Luang Branch)</p>	<p>0 2567 0360-6 0 2529 2467-79</p>	<p>0 2567 0367, 0 2959 5948 0 529 2002-3</p>
<p>สำนักงานประกันสังคมจังหวัดสมุทรปราการ Samut Prakan Provincial Social Security Office สำนักงานประกันสังคมจังหวัดสมุทรปราการ (สาขาพระประแดง) Samut Prakan Provincial Social Security Office (Phra Pradaeng Branch) สำนักงานประกันสังคมจังหวัดสมุทรปราการ (สาขาบางเสาธง) Samut Prakan Provincial Social Security Office (Bang Sao Tong Branch) สำนักงานประกันสังคมจังหวัดสมุทรปราการ (สาขาบางพลี) Samut Prakan Provincial Social Security Office (Bang Phli Branch)</p>	<p>0 2755 6249-57 0 2425 8314-5, 0 2425 8317-8 0 2706 7769-76 0 2175 2430-7</p>	<p>0 2394 4478 0 2425 8276 0 2706 7779 0 2175 3443</p>



หน่วยงาน Headquarter	โทรศัพท์ Telephone	โทรสาร Fax
ภาคกลาง / Central Region		
สำนักงานประกันสังคมจังหวัดพระนครศรีอยุธยา Phra Nakhonsi Ayuthaya Provincial Social Security Office สำนักงานประกันสังคมจังหวัดพระนครศรีอยุธยา (สาขาอุทัย) Phra Nakhonsi Ayuthaya Provincial Social Security Office (Uthai Branch)	0 3521 3415-8, 0 3533 6442-3 0 3580 0812-9	0 3533 6251, 0 3534 6810 0 3580 0812-9 ต่อ 800
สำนักงานประกันสังคมจังหวัดอ่างทอง Ang Thong Provincial Social Security Office	0 3562 6337, 0 3561 2199	0 3561 1340
สำนักงานประกันสังคมจังหวัดลพบุรี Lop Buri Provincial Social Security Office สำนักงานประกันสังคมจังหวัดลพบุรี (สาขาชัยบาดาล) Lop Buri Provincial Social Security Office (Chai Badan Branch)	0 3642 1670, 0 3642 1925 0 3646 2117	0 3641 3499, 0 3641 2923 0 3646 2118
สำนักงานประกันสังคมจังหวัดสิงห์บุรี Sing Buri Provincial Social Security Office	0 3650 7204-6	0 3650 7204-6 ต่อ 19
สำนักงานประกันสังคมจังหวัดชัยนาท Chai Nat Provincial Social Security Office	0 5641 2603, 0 5641 2381	0 5641 2603, 0 5641 2381 ต่อ 23
สำนักงานประกันสังคมจังหวัดสระบุรี Saraburi Provincial Social Security Office สำนักงานประกันสังคมจังหวัดสระบุรี (สาขาหนองแค) Saraburi Provincial Social Security Office (Nong Khae Branch)	0 3622 3066, 0 3621 2165 0 3637 2009-10, 0 3632 5036	0 3622 3065 0 3637 2009-10 ต่อ 102
สำนักงานประกันสังคมจังหวัดชลบุรี Chon Buri Provincial Social Security Office สำนักงานประกันสังคมจังหวัดชลบุรี (สาขาศรีราชา) Chon Buri Provincial Social Security Office (Sriracha Branch)	0 3878 4420-4, 0 3878 4750-4 0 3849 5265-8	0 3826 1332, 0 3878 4260 0 3849 5274



<p>หน่วยงาน Headquarter</p>	<p>โทรศัพท์ Telephone</p>	<p>โทรสาร Fax</p>
<p>สำนักงานประกันสังคมจังหวัดระยอง Rayong Provincial Social Security Office สำนักงานประกันสังคมจังหวัดระยอง (สาขาปลวกแดง) Rayong Provincial Social Security Office (Pluakedaeng Branch)</p>	<p>0 3880 7587-90, 0 3861 0170-3 0 3865 9245, 0 3865 9800</p>	<p>0 3861 6087 0 3865 9800 ต่อ 130</p>
<p>สำนักงานประกันสังคมจังหวัดจันทบุรี Chanthaburi Provincial Social Security Office สำนักงานประกันสังคมจังหวัดจันทบุรี (สาขาเขาसอยดาว) Chanthaburi Provincial Social Security Office (Khao Soi Dao Branch)</p>	<p>0 3932 5984-5, 0 3930 1302-3 0 3942 1698</p>	<p>0 3932 5985, 0 3932 5938</p>
<p>สำนักงานประกันสังคมจังหวัดตราด Trat Provincial Social Security Office</p>	<p>0 3951 1911, 0 3951 1082</p>	<p>0 3952 0289</p>
<p>สำนักงานประกันสังคมจังหวัดฉะเชิงเทรา Chachoengsao Provincial Social Security Office สำนักงานประกันสังคมจังหวัดฉะเชิงเทรา (สาขาบางปะกง) Chachoengsao Provincial Social Security Office (Bang Pakong Branch) สำนักงานประกันสังคมจังหวัดฉะเชิงเทรา (สาขาพนมสารคาม) Chachoengsao Provincial Social Security Office (Phanom Sarakham Branch)</p>	<p>0 3898 1425-6, 0 3882 3309 0 3857 8718-22</p>	<p>0 3882 3299, 0 3882 3320 0 3857 8707</p>
<p>สำนักงานประกันสังคมจังหวัดปราจีนบุรี Prachin Buri Provincial Social Security Office สำนักงานประกันสังคมจังหวัดปราจีนบุรี (สาขาศรีมหาโพธิ์) Prachin Buri Provincial Social Security Office (Srimahapho Branch)</p>	<p>0 3745 4030 – 2 0 3727 9728-32</p>	<p>0 3745 4029 0 3727 9733</p>
<p>สำนักงานประกันสังคมจังหวัดนครนายก Nakhon Nayok Provincial Social Security Office</p>	<p>0 3731 3097, 0 3731 1440</p>	<p>0 3731 3098, 0 3732 1470</p>
<p>สำนักงานประกันสังคมจังหวัดสระแก้ว Sa Kaeo Provincial Social Security Office สำนักงานประกันสังคมจังหวัดสระแก้ว (สาขาอรัญประเทศ) Sa Kaeo Provincial Social Security Office (Aranyaprathet Branch)</p>	<p>0 3742 5070-3 0 3723 3116</p>	<p>0 3742 5070-3 ต่อ 12 0 3723 3113</p>

หน่วยงาน Headquarter	โทรศัพท์ Telephone	โทรสาร Fax
<p>สำนักงานประกันสังคมจังหวัดราชบุรี Ratchaburi Provincial Social Security Office</p> <p>สำนักงานประกันสังคมจังหวัดราชบุรี (สาขาบ้านโป่ง) Ratchaburi Provincial Social Security Office (Banpong Branch)</p>	<p>0 3233 2317-8, 0 3232 1985 0 3222 3069-71</p>	<p>0 3231 9854, 0 3233 2280 0 3222 3071</p>
<p>สำนักงานประกันสังคมจังหวัดกาญจนบุรี Kanchanaburi Provincial Social Security Office</p> <p>สำนักงานประกันสังคมจังหวัดกาญจนบุรี (สาขาท่ามะกา) Kanchanaburi Provincial Social Security Office (Tha Maka Branch)</p>	<p>0 3456 4307-8, 0 3462 3408 0 3456 2662-70</p>	<p>0 3456 4322</p>
<p>สำนักงานประกันสังคมจังหวัดสุพรรณบุรี Suphanburi Provincial Social Security Office</p> <p>สำนักงานประกันสังคมจังหวัดสุพรรณบุรี (สาขาสามชุก) Suphanburi Provincial Social Security Office (Samchuk Branch)</p>	<p>0 3553 5389-91, 0 3553 5428 0 3557 1251-2</p>	<p>0 3553 5389-91 ต่อ 333 0 3557 1253</p>
<p>สำนักงานประกันสังคมจังหวัดสมุทรสงคราม Samut Songkhram Provincial Social Security Office</p>	<p>0 3471 5541, 0 3471 6181</p>	<p>0 3471 2033</p>
<p>สำนักงานประกันสังคมจังหวัดเพชรบุรี Phetchaburi Provincial Social Security Office</p> <p>สำนักงานประกันสังคมจังหวัดเพชรบุรี (สาขาชะอำ) Phetchaburi Provincial Social Security Office (Cha-am Branch)</p>	<p>0 3242 7195, 0 3242 6509 0 3247 2770-2</p>	<p>0 3242 7195 ต่อ 105, 0 3241 3034 0 3247 2769</p>
<p>สำนักงานประกันสังคมจังหวัดประจวบคีรีขันธ์ Prachuap Khiri Khan Provincial Social Security Office</p> <p>สำนักงานประกันสังคมจังหวัดประจวบคีรีขันธ์ (สาขาหัวหิน) เปิดบริการเฉพาะวันอังคาร และวันพฤหัสบดี Prachuap Khiri Khan Provincial Social Security Office (Hua Hin Branch) Open on Tuesday and Thursday only</p>	<p>0 3260 1992, 0 3255 0958-9 0 3252 2301-2, 0 3252 2081-2</p>	<p>0 3260 1992 ต่อ 106</p>

หน่วยงาน Headquarter	โทรศัพท์ Telephone	โทรสาร Fax
ภาคตะวันออกเฉียงเหนือ / Northeastern Region		
สำนักงานประกันสังคมจังหวัดนครราชสีมา Nakhon Ratchasima Provincial Social Security Office สำนักงานประกันสังคมจังหวัดนครราชสีมา (สาขาปากช่อง) Nakhon Ratchasima Provincial Social Security Office (Pak Chong Branch) สำนักงานประกันสังคมจังหวัดนครราชสีมา (สาขาโนนสูง) Nakhon Ratchasima Provincial Social Security Office (Non Sung Branch)	0 4420 5353-5, 0 4495 8512 0 4431 6665 0 4491 7116	0 4420 5353-5 ต่อ 13
สำนักงานประกันสังคมจังหวัดบุรีรัมย์ Buri Ram Provincial Social Security Office สำนักงานประกันสังคมจังหวัดบุรีรัมย์ (สาขานางรอง) Buri Ram Provincial Social Security Office (Nang Rong Branch)	0 4463 4881-7 0 44633 814, 0 44633 817	0 4462 5044-5 ต่อ 123 0 4463 3816
สำนักงานประกันสังคมจังหวัดสุรินทร์ Surin Provincial Social Security Office สำนักงานประกันสังคมจังหวัดสุรินทร์ (สาขาศรีขรภูมิ) Surin Provincial Social Security Office (Sikhoraphum Branch)	0 4452 0936-7, 0 4451 4815 0 4456 0380-1	0 4452 0936-7, 0 4451 4815 ต่อ 6 0 4456 0382
สำนักงานประกันสังคมจังหวัดศรีสะเกษ Si Sa Ket Provincial Social Security Office	0 4563 1068-9	0 4561 3560
สำนักงานประกันสังคมจังหวัดอุบลราชธานี Ubon Ratchathani Provincial Social Security Office สำนักงานประกันสังคมจังหวัดอุบลราชธานี (สาขาเดชอุดม) Ubon Ratchathani Provincial Social Security Office (Det Udom Branch)	0 4524 5436, 0 4524 5157 0 4536 2325, 0 4536 2764	0 4524 5436 0 4536 2764
สำนักงานประกันสังคมจังหวัดยโสธร Ya So Thon Provincial Social Security Office	0 4572 4680-1, 0 4571 2657	0 4572 4681, 0 4571 5564
สำนักงานประกันสังคมจังหวัดชัยภูมิ Chaiyaphum Provincial Social Security Office	0 4483 5681-2	0 4482 1738, 0 4481 8110

หน่วยงาน Headquarter	โทรศัพท์ Telephone	โทรสาร Fax
สำนักงานประกันสังคมจังหวัดอำนาจเจริญ Amnat Charoen Provincial Social Security Office	0 4552 3101, 0 4552 3047-50	0 4552 3047-50 ต่อ 103
สำนักงานประกันสังคมจังหวัดบึงกาฬ Bueng Kan Provincial Social Security Office	0 4249 1344, 0 4249 1687	0 4249 1894
สำนักงานประกันสังคมจังหวัดหนองบัวลำภู Nhong Bua Lam Phu Provincial Social Security Office	0 4231 6751-4	0 4231 6755
สำนักงานประกันสังคมจังหวัดขอนแก่น Khon Kaen Provincial Social Security Office สำนักงานประกันสังคมจังหวัดขอนแก่น (สาขาชุมแพ) Khon Kaen Provincial Social Security Office (Chum Phae Branch) สำนักงานประกันสังคมจังหวัดขอนแก่น (สาขาบ้านไผ่) Khon Kaen Provincial Social Security Office (Ban Phai Branch)	0 4324 5328, 0 4324 6118 0 4331 1849, 0 4331 2515 0 4327 2038, 0 4327 2166	0 4323 9627, 0 4324 6301 0 4331 2102 0 4327 2168
สำนักงานประกันสังคมจังหวัดอุดรธานี Udon Thani Provincial Social Security Office สำนักงานประกันสังคมจังหวัดอุดรธานี (สาขากุมภวาปี) Udon Thani Provincial Social Security Office (Kumphawapi Branch)	0 4232 5996-7, 0 4224 5796 0 4220 3083	0 4232 5996-7 ต่อ 101, 102 0 4220 3083
สำนักงานประกันสังคมจังหวัดเลย Loei Provincial Social Security Office	0 4281 2430, 0 4281 3452-3	0 4283 4114
สำนักงานประกันสังคมจังหวัดหนองคาย Nhong Khai Provincial Social Security Office	0 4242 1122, 0 4241 2996	0 4242 1122 ต่อ 114, 0 4241 1593
สำนักงานประกันสังคมจังหวัดมหาสารคาม Mahasarakam Provincial Social Security Office	0 4397 1322 ต่อ 11 - 14	0 4397 1326
สำนักงานประกันสังคมจังหวัดร้อยเอ็ด Roi Et Provincial Social Security Office	0 4351 5452, 0 4352 7735-6	4352 7735-6 ต่อ 505
สำนักงานประกันสังคมจังหวัดกาฬสินธุ์ Kalasin Provincial Social Security Office	0 4381 2787, 0 4381 2694	0 4381 1171

หน่วยงาน Headquarter	โทรศัพท์ Telephone	โทรสาร Fax
สำนักงานประกันสังคมจังหวัดสกลนคร Sakon Nakhon Provincial Social Security Office สำนักงานประกันสังคมจังหวัดสกลนคร (สาขาสว่างแดนดิน) Sakon Nakhon Provincial Social Security Office (Sawang Daen Din Branch)	0 4273 3787, 0 4273 3249 0 4277 6833	0 4273 3788 ต่อ 107, 0 4273 3759 0 4277 6834
สำนักงานประกันสังคมจังหวัดนครพนม Nakhon Phanom Provincial Social Security Office	0 4251 3540 ต่อ 11, 13, 14	0 4251 3540 ต่อ 15
สำนักงานประกันสังคมจังหวัดมุกดาหาร Mukdahan Provincial Social Security Office	0 4263 0272-3, 0 4261 2287	0 4261 1708
ภาคเหนือ / Northern Region		
สำนักงานประกันสังคมจังหวัดเชียงใหม่ Chiang Mai Provincial Social Security Office สำนักงานประกันสังคมจังหวัดเชียงใหม่ (สาขาฝาง) Chiang Mai Provincial Social Security Office (Fang Branch)	0 5311 2629-30 0 5345 1228, 0 5345 3530	0 5311 2630 ต่อ 114
สำนักงานประกันสังคมจังหวัดลำพูน Lamphun Provincial Social Security Office สำนักงานประกันสังคมจังหวัดลำพูน (สาขาบ้านโฮ้ง) Lamphun Provincial Social Security Office (Ban Hong Branch)	0 5352 5596-8 0 5398 0596	0 5352 5596-8 ต่อ 116, 316
สำนักงานประกันสังคมจังหวัดลำปาง Lampang Provincial Social Security Office	0 5426 5018-21	0 5426 5115
สำนักงานประกันสังคมจังหวัดอุตรดิตถ์ Uttaradit Provincial Social Security Office	0 5543 1964-7	0 5543 1965
สำนักงานประกันสังคมจังหวัดแพร่ Phrae Provincial Social Security Office สำนักงานประกันสังคมจังหวัดแพร่ (สาขาลอง) Phrae Provincial Social Security Office (Long Branch)	0 5452 2231-2, 0 5453 3926 0 5458 3412-6	0 5452 2231-2 ต่อ 109 0 5458 3415

หน่วยงาน Headquarter	โทรศัพท์ Telephone	โทรสาร Fax
สำนักงานประกันสังคมจังหวัดน่าน Nan Provincial Social Security Office สำนักงานประกันสังคมจังหวัดน่าน (สาขาปัว) Nan Provincial Social Security Office (Pua Branch)	0 5471 6069-72 0 5479 1327, 0 5468 8904-5	0 5471 6073
สำนักงานประกันสังคมจังหวัดพะเยา Phayao Provincial Social Security Office	0 5448 4001-2, 0 5448 4100	0 5448 1995
สำนักงานประกันสังคมจังหวัดเชียงราย Chiang Rai Provincial Social Security Office	0 5315 2061-2, 0 5375 0615-7	0 5315 2063-4
สำนักงานประกันสังคมจังหวัดแม่ฮ่องสอน Mae Hong Son Provincial Social Security Office	0 5361 2144, 0 5361 2599	0 5361 2244
สำนักงานประกันสังคมจังหวัดนครสวรรค์ Nakhon Sawan Provincial Social Security Office สำนักงานประกันสังคมจังหวัดนครสวรรค์ (สาขาตากลิ) Nakhon Sawan Provincial Social Security Office (Takhli Branch)	0 5622 7675, 0 5622 0134-5 0 5626 5682-3	0 5637 1667 0 5626 5686
สำนักงานประกันสังคมจังหวัดอุทัยธานี Uthai Thani Provincial Social Security Office	0 5697 0133-8	0 5697 0133-8 ต่อ 6
สำนักงานประกันสังคมจังหวัดกำแพงเพชร Kamphaeng Phet Provincial Social Security Office	0 5571 0102-3	0 5571 0477
สำนักงานประกันสังคมจังหวัดตาก Tak Provincial Social Security Office สำนักงานประกันสังคมจังหวัดตาก (สาขาแม่สอด) Tak Provincial Social Security Office (Mae Sot Branch)	0 5551 3468, 0 5554 1450-1 0 5553 3752	0 5551 3672 0 5553 3754
สำนักงานประกันสังคมจังหวัดสุโขทัย Sukhothai Provincial Social Security Office	0 5561 3548, 0 5562 0427-8	0 5561 1936

หน่วยงาน Headquarter	โทรศัพท์ Telephone	โทรสาร Fax
สำนักงานประกันสังคมจังหวัดพิษณุโลก Phitsanulok Provincial Social Security Office สำนักงานประกันสังคมจังหวัดพิษณุโลก (สาขาวังทอง) Phitsanulok Provincial Social Security Office (Wang Thong Branch)	0 5524 5020, 0 5524 5324 0 5531 2637-8	0 5524 6694
สำนักงานประกันสังคมจังหวัดพิจิตร Phichit Provincial Social Security Office	0 5661 3290, 0 5665 1166-7	0 5665 1166-7 ต่อ 300
สำนักงานประกันสังคมจังหวัดเพชรบูรณ์ Phetchabun Provincial Social Security Office สำนักงานประกันสังคมจังหวัดเพชรบูรณ์ (สาขาหล่มสัก) Phetchabun Provincial Social Security Office (Lom Sak Branch)	0 5673 6226, 0 5673 6228-30 0 5671 3716-8	0 5673 6226-7 0 5671 3719
ภาคใต้ / Southern Region		
สำนักงานประกันสังคมจังหวัดนครศรีธรรมราช Nakhon Sithammarat Provincial Social Security Office สำนักงานประกันสังคมจังหวัดนครศรีธรรมราช (สาขาทุ่งสง) Nakhon Sithammarat Provincial Social Security Office (Thung Song Branch) สำนักงานประกันสังคมจังหวัดนครศรีธรรมราช (สาขาสิชล) Nakhon Sithammarat Provincial Social Security Office (Sichon Branch)	0 7577 4626-7, 0 7577 4650 0 7533 2895-6 0 7553 5994	0 7577 4648-9 ต่อ 6 0 7533 2895-6 ต่อ 17
สำนักงานประกันสังคมจังหวัดกระบี่ Krabi Provincial Social Security Office สำนักงานประกันสังคมจังหวัดกระบี่ (สาขาคลองท่อม) Krabi Provincial Social Security Office (Khlung Thom Branch)	0 7566 3620-2 0 7564 0048	0 7566 3623
สำนักงานประกันสังคมจังหวัดพังงา Phangnga Provincial Social Security Office	0 7641 1994, 0 7644 0336	0 7641 1025 ต่อ 25, 0 7641 4396



หน่วยงาน Headquarter	โทรศัพท์ Telephone	โทรสาร Fax
สำนักงานประกันสังคมจังหวัดภูเก็ต Phuket Provincial Social Security Office สำนักงานประกันสังคมจังหวัดภูเก็ต (สาขากะทู้) Phuket Provincial Social Security Office (Kathu Branch)	0 7624 0418-9, 0 7635 5324-5 0 7632 3828-30	0 7621 0721, 0 7622 2836 0 7632 3831
สำนักงานประกันสังคมจังหวัดสุราษฎร์ธานี Surat Thani Provincial Social Security Office สำนักงานประกันสังคมจังหวัดสุราษฎร์ธานี (สาขาเกาะสมุย) Surat Thani Provincial Social Security Office (Ko Samui Branch)	0 7728 2283, 0 7728 9194 0 7742 0697, 0 7742 6104-5	0 7728 8283 0 7742 0698
สำนักงานประกันสังคมจังหวัดระนอง Ranong Provincial Social Security Office	0 7786 2036-8	0 7786 2098-9
สำนักงานประกันสังคมจังหวัดชุมพร Chumphon Provincial Social Security Office	0 7750 3244, 0 7750 5045-6	0 7750 3244 ต่อ 26
สำนักงานประกันสังคมจังหวัดสงขลา Songkhla Provincial Social Security Office สำนักงานประกันสังคมจังหวัดสงขลา (สาขาหาดใหญ่) Songkhla Provincial Social Security Office (Hat Yai Branch) สำนักงานประกันสังคมจังหวัดสงขลา (สาขาสะเดา) Songkhla Provincial Social Security Office (Sadao Branch)	0 7444 8613-6 0 7423 8281, 0 7423 8107 0 7424 1317, 0 7424 1319	0 7433 3983 0 7423 8281 ต่อ 527 0 7424 1318
สำนักงานประกันสังคมจังหวัดสตูล Satun Provincial Social Security Office	0 7472 1353	0 7472 1396
สำนักงานประกันสังคมจังหวัดตรัง Trang Provincial Social Security Office สำนักงานประกันสังคมจังหวัดตรัง (สาขาห้วยยอด) Trang Provincial Social Security Office (Huai Yot Branch)	0 7557 0528 0 7557 7255	0 7557 0531

หน่วยงาน Headquarter	โทรศัพท์ Telephone	โทรสาร Fax
สำนักงานประกันสังคมจังหวัดพัทลุง Phatthalung Provincial Social Security Office	0 7462 1447-8	0 7461 4011
สำนักงานประกันสังคมจังหวัดปัตตานี Pattani Provincial Social Security Office	0 7332 3191-4	0 7332 3191-4 ต่อ 102
สำนักงานประกันสังคมจังหวัดยะลา Yala Provincial Social Security Office	0 7327 4482-4	0 7327 4928 ต่อ 105
สำนักงานประกันสังคมจังหวัดนราธิวาส Narathiwat Provincial Social Security Office	0 7353 2334-6	0 7353 2334-6 ต่อ 116

ศูนย์ฟื้นฟูสมรรถภาพคนงาน / Industrial Rehabilitation Center

ศูนย์ฟื้นฟูสมรรถภาพคนงาน จังหวัดปทุมธานี Industrial Rehabilitation Center (Pathum Thani)	0 2567 0845-9, 0 2567 0777-9	0 2567 0845-9 ต่อ 100
ศูนย์ฟื้นฟูสมรรถภาพคนงานประจำภาคตะวันออกเฉียงเหนือ จังหวัดระยอง Industrial Rehabilitation Center (Rayong)	0 3887 7246-7	0 3889 7500
ศูนย์ฟื้นฟูสมรรถภาพคนงานประจำภาคตะวันออกเฉียงเหนือ จังหวัดขอนแก่น Industrial Rehabilitation Center (Khon Kaen)	0 4337 0590-2	0 4337 0590-2 ต่อ 119
ศูนย์ฟื้นฟูสมรรถภาพคนงานประจำภาคเหนือ จังหวัดเชียงใหม่ Industrial Rehabilitation Center (Chiang Mai)	0 5301 6850-3	0 5301 6853

คณะผู้จัดทำ

- จัดทำโดย : กลุ่มงานสถิติและคณิตศาสตร์ประกันภัย
กองวิจัยและพัฒนา
- โทรศัพท์ : 0 2956 2903 - 4
- แปลโดย : นางฉันทนา บุณยอาจ
ที่ปรึกษาเลขาธิการสำนักงานประกันสังคม
และกลุ่มงานวิเทศสัมพันธ์
กองนโยบายและแผนงาน
โทรศัพท์ 0 2956 2183 - 5
- ISBN : 978-974-7894-85-1
- พิมพ์ที่ : โรงพิมพ์สำนักงานพระพุทธศาสนาแห่งชาติ



สำนักงานประกันสังคม

สำนักงานประกันสังคม กระทรวงแรงงาน
88/28 หมู่ 4 ต.ตลิ่งชัน อ.เมือง จ.นนทบุรี 11000

<http://www.sso.go.th>