



รายงาน

ของ

คณะกรรมการวิสามัญ

พิจารณาร่างพระราชบัญญัติ

คุ้มครองผู้รับงานไปทำที่บ้าน พ.ศ.

วุฒิสภา

สำนักกรรมการ ๓

สำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา



LIR

ร่างพระราชบัญญัตินี้
เป็นร่างพระราชบัญญัติเกี่ยวกับการเงิน
วุฒิสภาต้องพิจารณาให้เสร็จภายใน ๓๐ วัน

ต่อมาที่ประชุมวุฒิสภาได้ลงมติให้ขยายเวลา
การพิจารณาออกไปเป็นกรณีพิเศษอีก ๓๐ วัน



Legislative Institutional Repository of Thailand



(สำเนา)

บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ คณะกรรมาธิการวิสามัญพิจารณาร่างพระราชบัญญัติคุ้มครองผู้รับงานไปทำที่บ้าน พ.ศ. วุฒิสภา

ที่ สว (กมธ๓) ๐๐๑๙/ (ร ๑๙)

วันที่ ๒๔ เมษายน ๒๕๕๓

เรื่อง ร่างพระราชบัญญัติคุ้มครองผู้รับงานไปทำที่บ้าน พ.ศ.

กราบเรียน ประธานวุฒิสภา

ตามที่ที่ประชุมวุฒิสภาได้ลงมติรับร่างพระราชบัญญัติคุ้มครองผู้รับงานไปทำที่บ้าน พ.ศ. (คณะรัฐมนตรี และสมาชิกสภาผู้แทนราษฎร เป็นผู้เสนอ) ซึ่งสภาผู้แทนราษฎรลงมติเห็นชอบแล้วไว้พิจารณา และตั้งกรรมาธิการวิสามัญขึ้นคณะหนึ่งเพื่อพิจารณา ซึ่งกรรมาธิการวิสามัญคณะนี้ ประกอบด้วย

- | | |
|---------------------------------------|------------------------------|
| ๑. นางกัระณา สุมาวงศ์ | ๒. พลตำรวจตรี ชจร สัยวัตร์ |
| ๓. นายขวัญชัย พนมขวัญ | ๔. นายจตุรงค์ อีระกนก |
| ๕. นายจรัล จิ๋ยยิ่งเรืองรุ่ง | ๖. นางจิตร์ธนา ยิ่งทวีลาภา |
| ๗. นางจิราวรรณ จงสุทธนามณี วัฒนศิริธร | ๘. นายทวีศักดิ์ คิตบรรจง |
| ๙. นายนคร มาฉิม | ๑๐. นายบวรศักดิ์ คณาเสน |
| ๑๑. นายประดิษฐ์ ตันวิณะพงษ์ | ๑๒. นายพีระ มานะทัศน์ |
| ๑๓. พลตำรวจโท มาโนช ไกรวงศ์ | ๑๔. นางสาวรสนา โตสิตระกูล |
| ๑๕. นางรสสุคนธ์ ภูริเดช | ๑๖. นายรังสฤษฏ์ จันทร์ตัน |
| ๑๗. นายวรวิทย์ บารู | ๑๘. นายศุภวัฒน์ เทียนถาวร |
| ๑๙. พลตำรวจตรี สุเทพ สุขสงวน | ๒๐. นายสุพจน์ เลียดประถม |
| ๒๑. นายสุรพงษ์ ตันธนศรีกุล | ๒๒. นายสุรียา ปั้นจอร์ |
| ๒๓. นายสุวิศว์ เมฆเสรีกุล | ๒๔. นางสุอำภา คชไกร |
| ๒๕. นายอภิมุข สุขประสิทธิ์ | ๒๖. นายอรธรวิชช์ สุวรรณภักดี |
| ๒๗. นายอาทิตย์ อีสโม | |

ร่างพระราชบัญญัตินี้เป็นร่างพระราชบัญญัติเกี่ยวกับการเงิน วุฒิสภาต้องพิจารณาให้เสร็จภายใน ๓๐ วัน (กำหนดวันดังกล่าวให้หมายถึงวันในสมัยประชุม) โดยวุฒิสภาได้รับเมื่อวันจันทร์ที่ ๘ มีนาคม ๒๕๕๓ หนึ่ง ในคราวประชุมวุฒิสภา ครั้งที่ ๑๙ (สมัยสามัญทั่วไป) วันจันทร์ที่ ๒๙ มีนาคม ๒๕๕๓ ที่ประชุมวุฒิสภาได้ลงมติให้ขยายเวลาการพิจารณาร่างพระราชบัญญัติดังกล่าวออกไปเป็นกรณีพิเศษอีก ๓๐ วัน ตามความในมาตรา ๑๔๖ ของรัฐธรรมนูญแห่งราชอาณาจักรไทย พุทธศักราช ๒๕๕๐



LI RT
บัดนี้ ...

Legislative Institutional Repository of Thailand

บัดนี้ คณะกรรมาธิการวิสามัญฯ ได้พิจารณาร่างพระราชบัญญัติดังกล่าวเสร็จแล้ว
จึงกราบเรียนมาเพื่อโปรดนำเสนอต่อที่ประชุมวุฒิสภาพิจารณาต่อไป

(ลงชื่อ) สุวิศว์ เมฆเสรีกุล
(นายสุวิศว์ เมฆเสรีกุล)
ประธานคณะกรรมการวิสามัญ
พิจารณาร่างพระราชบัญญัติคุ้มครองผู้รับงานไปทำที่บ้าน พ.ศ.
วุฒิสภา

สำเนาถูกต้อง

(นางปิยมาภรณ์ ทองปุย)
ผู้อำนวยการกลุ่มงานคณะกรรมการวิสามัญ ๖
สำนักกรรมาธิการ ๓

สำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา

สำนักกรรมาธิการ ๓

โทร. ๐ ๒๘๓๑ ๙๒๓๗-๘

โทรสาร ๐ ๒๘๓๑ ๙๒๐๘

โทร. ๐ ๒๘๓๑ ๕๘๘๕- ๗ (ศูนย์ประสานงานข้อมูลด้านกรรมาธิการ)

ประสิทธิ์ พิมพ์

ปิยมาภรณ์/กวี/วุฒิ/ธนีสร/พิมพ์สิริ/อมร/สุนิต้า

นัยนา/วรัญญา ทวน



LIART

Legislative Institutional Repository of Thailand

รายงานของคณะกรรมการวิสามัญ
พิจารณาร่างพระราชบัญญัติ
คุ้มครองผู้รับงานไปทำที่บ้าน พ.ศ.
วุฒิสภา

.....

ตามที่ที่ประชุมวุฒิสภา ครั้งที่ ๒๑ (สมัยสามัญทั่วไป) วันจันทร์ที่ ๕ เมษายน ๒๕๕๓ ได้ลงมติรับร่างพระราชบัญญัติคุ้มครองผู้รับงานไปทำที่บ้าน พ.ศ.(คณะรัฐมนตรี และสมาชิกสภาผู้แทนราษฎร เป็นผู้เสนอ) ซึ่งสภาผู้แทนราษฎรลงมติเห็นชอบแล้วไว้พิจารณา และตั้งกรรมาธิการวิสามัญขึ้นคณะหนึ่งเพื่อพิจารณา กำหนดการแปรญัตติภายใน ๗ วัน ร่างพระราชบัญญัตินี้เป็นร่างพระราชบัญญัติเกี่ยวกับการเงินวุฒิสภาต้องพิจารณาให้เสร็จภายใน ๓๐ วัน (กำหนดวันดังกล่าวให้หมายถึงวันในสมัยประชุม) โดยวุฒิสภาได้รับเมื่อวันจันทร์ที่ ๘ มีนาคม ๒๕๕๓ หนึ่ง ในคราวประชุมวุฒิสภา ครั้งที่ ๑๙ (สมัยสามัญทั่วไป) วันจันทร์ที่ ๒๙ มีนาคม ๒๕๕๓ ที่ประชุมวุฒิสภาได้ลงมติให้ขยายเวลาการพิจารณาร่างพระราชบัญญัติดังกล่าวออกไปเป็นกรณีพิเศษอีก ๓๐ วัน ตามความในมาตรา ๑๔๖ ของรัฐธรรมนูญแห่งราชอาณาจักรไทย พุทธศักราช ๒๕๕๐

บัดนี้ คณะกรรมาธิการวิสามัญฯ ได้พิจารณาร่างพระราชบัญญัติดังกล่าวเสร็จแล้ว ปรากฏผล ดังนี้

๑. ที่ประชุมคณะกรรมการวิสามัญฯ ได้มีมติเลือกตำแหน่งต่าง ๆ ดังนี้

- | | |
|------------------------------|--------------------------------------------|
| ๑.๑ นายสุวิศว์ เมฆเสรีกุล | เป็นประธานคณะกรรมการวิสามัญฯ |
| ๑.๒ พลตำรวจตรี สุเทพ สุขสงวน | เป็นรองประธานคณะกรรมการวิสามัญฯ คนที่หนึ่ง |
| ๑.๓ นายสุรียา ปันจอร์ | เป็นรองประธานคณะกรรมการวิสามัญฯ คนที่สอง |
| ๑.๔ นางสาวอำภา คชไกร | เป็นเลขานุการคณะกรรมการวิสามัญฯ |
| ๑.๕ นายสุพจน์ เลียดประดม | เป็นโฆษกคณะกรรมการวิสามัญฯ |

๒. ที่ประชุมคณะกรรมการวิสามัญฯ ได้มีมติแต่งตั้ง นางปิยมภรณ์ ทองปุย ผู้อำนวยการกลุ่มงานคณะกรรมการวิสามัญ ๖ สำนักกรรมาธิการ ๓ สำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา ทำหน้าที่ผู้ช่วยเลขานุการ ตามข้อบังคับการประชุมวุฒิสภา พ.ศ. ๒๕๕๑ ข้อ ๘๕ วรรคสาม

๓. ผู้ซึ่งคณะรัฐมนตรีได้มอบหมายให้มาชี้แจงแสดงความคิดเห็น คือ

๓.๑ สำนักงานปลัดกระทรวงแรงงาน

นางสาวสุรัสวดี เจียมสุวรรณ

นิติกรปฏิบัติการ

๓.๒ กรมสวัสดิการและคุ้มครองแรงงาน

๑) นายปฐม เพชรมณี

๒) นางนิตยา อัยรวงศ์

๓) นางสาวบังอร วิร็กสยาม

๔) นายครรชิต มโนวางกูร

ผู้อำนวยการกองนิติการ

นิติกรชำนาญการพิเศษ

นิติกรชำนาญการ

นิติกรชำนาญการ

คำปรารภ ไม่มีการแก้ไข

มาตรา ๑ ไม่มีการแก้ไข

มาตรา ๒ ไม่มีการแก้ไข

มาตรา ๓ มีการแก้ไข

นายสมนที นฤตน์

ขอแปรญัตติเพิ่มบทนิยามคำว่า “บ้าน” “งานที่รับไปทำที่บ้าน” และ “องค์กรผู้รับงานไปทำที่บ้าน” ของมาตรา ๓ เป็นดังนี้

“มาตรา ๓ ในพระราชบัญญัตินี้

“บ้าน” หมายความว่า สถานที่อื่นใดที่มีใช้สถานประกอบกิจการของผู้จ้างงาน

“งานที่รับไปทำที่บ้าน” หมายความว่า งานที่ผู้จ้างงานในกิจการนั้นสุดสทศรขมอบให้ผู้รับงานไปทำที่บ้านเพื่อนำไปผลิตหรือประกอบนอกสถานประกอบกิจการของผู้จ้างงานหรืองานอื่นที่กำหนดในกฎกระทรวง

“ผู้รับงานไปทำที่บ้าน” หมายความว่า
.....ฯลฯ.....

“องค์กรผู้รับงานไปทำที่บ้าน” หมายความว่า องค์กรที่มีคุณสมบัติและได้แจ้งชื่อไว้กับกรมสวัสดิการและคุ้มครองแรงงาน ตามระเบียบที่คณะกรรมการการรับงานไปทำที่บ้านกำหนด”

คณะกรรมการไม่เห็นด้วย

ผู้แปรญัตติขอสงวน

นายเรืองไกร ลีภิพัฒน์

ขอแปรญัตติเพิ่มบทนิยามคำว่า “บ้าน” และแก้ไขเพิ่มเติมความในบทนิยามคำว่า “งานที่รับไปทำที่บ้าน” ของมาตรา ๓ เป็นดังนี้

“มาตรา ๓ ในพระราชบัญญัตินี้

“บ้าน” หมายความว่า ที่อยู่อาศัยของผู้รับงานไปทำ ทั้งที่มีกรรมสิทธิ์และไม่มีกรรมสิทธิ์ และหมายความรวมถึงที่อยู่อาศัยอื่นตามปกติด้วย

“งานที่รับไปทำที่บ้าน” หมายความว่า ส่วนที่ผู้จ้างงานในกิจการสุดสทศรขมอบให้ผู้รับงานไปทำที่บ้านเพื่อนำไปผลิตหรือประกอบนอกสถานประกอบกิจการของผู้จ้างงานหรืองานอื่นที่กำหนดในกฎกระทรวงงานที่เกี่ยวกับการจ้างแรงงาน มิใช่งานที่เกี่ยวกับการจ้างทำของที่มุ่งผลสำเร็จของงานเป็นสำคัญ”

คณะกรรมการไม่เห็นด้วย

Legislative Intelligence Repository of Thailand ผู้แปรญัตติขอสงวน

นายวิทยา อินทลา
และนายสุรชัย ชัยตระกูลทอง

ขอแปรญัตติเพิ่มบทนิยามคำว่า
“อุตสาหกรรม” ระหว่างคำว่า “ผู้รับงานไป
ทำที่บ้าน” กับคำว่า “ผู้จ้างงาน” ของ
มาตรา ๓ เป็นดังนี้

“มาตรา ๓ ในพระราชบัญญัตินี้

.....”

“ผู้รับงานไปทำที่บ้าน”

“อุตสาหกรรม” หมายความว่า กิจกรรมที่ใช้ทุนและแรงงานเพื่อผลิตสิ่งของ หรือ

จัดให้มีบริการ

“ผู้จ้างงาน”.....”

คณะกรรมการไม่เห็นด้วย

ผู้แปรญัตติขอสงวน

นายอนุศักดิ์ คงมาลัย

ขอแปรญัตติเพิ่มความในบทนิยาม
คำว่า “งานที่รับไปทำที่บ้าน”
“ผู้รับงานไปทำที่บ้าน”และ“ผู้จ้างงาน”
ของมาตรา ๓ เป็นดังนี้

“มาตรา ๓ ในพระราชบัญญัตินี้

“งานที่รับไปทำที่บ้าน” หมายความว่า งานที่ผู้จ้างงานในกิจการอุตสาหกรรมประเภทต่างๆ
มอบให้ผู้รับงานไปทำที่บ้านเพื่อนำไปจัดทำหรือผลิตหรือประกอบนอกสถานประกอบกิจการของผู้จ้างงาน
หรืองานอื่นที่กำหนดในกฎกระทรวง

“ผู้รับงานไปทำที่บ้าน” หมายความว่า บุคคลหรือกลุ่มบุคคลซึ่งตกลงกับผู้จ้างงานเพื่อรับ
ทำงานอันเป็นงานที่รับไปทำที่บ้าน ไม่ว่าจะตกลงรับมอบงานโดยตนเองหรือโดยผ่านตัวแทนฝ่ายผู้รับงานหรือ
กระทำในลักษณะผู้รับจ้างช่วงก็ตาม

“ผู้จ้างงาน” หมายความว่า ผู้ประกอบกิจการซึ่งตกลงจ้างผู้รับงานไปทำที่บ้านให้ทำงานที่รับ
ไปทำที่บ้าน ไม่ว่าจะตกลงมอบงานโดยตนเองหรือโดยผ่านตัวแทนฝ่ายผู้จ้างงาน หรือกระทำในลักษณะ
ผู้รับเหมาช่วงก็ตาม”

คณะกรรมการไม่เห็นด้วย

ผู้แปรญัตติขอสงวน



LIRT

นายสุรชัย เลี้ยงบุญเลิศชัย

ขอแปรญัตติแก้ไขเพิ่มเติมความใน
บทนิยามคำว่า “งานที่รับไปทำที่บ้าน”
ของมาตรา ๓ เป็นดังนี้

“มาตรา ๓ ในพระราชบัญญัตินี้

“งานที่รับไปทำที่บ้าน” หมายความว่า งานที่ผู้จ้างงานในกิจการอุตสาหกรรม หัตถกรรม
หรือกิจการอื่นตามที่กำหนดในกฎกระทรวงมอบให้ผู้รับงานไปทำที่บ้านเพื่อนำไปผลิตหรือประกอบ
นอกสถานประกอบการกิจการของผู้จ้างงานหรือส่วนอื่นที่กำหนดในกฎกระทรวงเพื่อรับค่าตอบแทน”

คณะกรรมการธิการไม่เห็นด้วย

ผู้แปรญัตติขอสงวน

(มาตรา ๓/๑)

นายวิทยา อินทาสา

และนายสุรชัย ชัยตระกูลทอง

ขอแปรญัตติเพิ่มความเป็นมาตรา ๓/๑
เป็นดังนี้

“มาตรา ๓/๑ พระราชบัญญัตินี้มิให้ใช้บังคับแก่

(๑) ราชการส่วนกลาง ราชการส่วนภูมิภาค ราชการส่วนท้องถิ่น และหน่วยงานอื่นของรัฐ

(๒) รัฐวิสาหกิจตามกฎหมายว่าด้วยแรงงานรัฐวิสาหกิจสัมพันธ์

(๓) การจ้างงานอื่นตามที่กำหนดในกฎกระทรวง”

คณะกรรมการธิการไม่เห็นด้วย

ผู้แปรญัตติขอสงวน

มาตรา ๔

พลอากาศเอก วีรวิท คงศักดิ์

มีการแก้ไข

ขอแปรญัตติแก้ไขเพิ่มเติมความ
ในวรรคสองของมาตรา ๔ ไว้

คณะกรรมการธิการเห็นด้วยและได้แก้ไขแล้ว

ผู้แปรญัตติพอใจ

หมวด ๑ บททั่วไป

ไม่มีการแก้ไข

มาตรา ๕

นายพิชัย อุดมภินันท์

ไม่มีการแก้ไข

ขอแปรญัตติเพิ่มความเป็น
มาตรา ๕/๑ ไว้

คณะกรรมการธิการได้ชี้แจงแล้ว

ผู้แปรญัตติพอใจ

นายเจตน์ ศิรธรานนท์

ขอแปรญัตติเพิ่มความ
เป็นมาตรา ๕/๑ ไว้

คณะกรรมการธิการเห็นด้วยในหลักการ
และได้เพิ่มความเป็นวรรคสอง
ของมาตรา ๒๘ แล้ว

ผู้แปรญัตติพอใจ

มาตรา ๖

นายอนุศักดิ์ คงมาลัย

ไม่มีการแก้ไข

ขอแปรญัตติเพิ่มความในวรรคหนึ่ง
ของมาตรา ๖ เป็นดังนี้

“มาตรา ๖ ในกรณีที่อธิบดีเห็นสมควรให้ความช่วยเหลือในการเข้าดำเนินคดีแทนผู้รับงาน
ไปทำที่บ้าน หรือเมื่อได้รับคำร้องขอจากผู้รับงานไปทำที่บ้านหรือทายาท ซึ่งอธิบดีเห็นว่าการดำเนินคดีนั้น
จะเป็นประโยชน์แก่ส่วนรวมหรือช่วยรักษาความเป็นธรรมให้แก่ผู้รับงานไปทำที่บ้าน อธิบดีอาจร้องขอให้
อัยการสูงสุดแต่งตั้งพนักงานอัยการเพื่อทำหน้าที่ดำเนินคดีแก่ผู้จ้างงานมรสกลแรงงาน หรืออาจแต่งตั้ง
.....”

คณะกรรมการธิการไม่เห็นด้วย

ผู้แปรญัตติขอสงวน

มาตรา ๗

ไม่มีการแก้ไข

มาตรา ๘

นายสุรชัย เลี้ยงบุญเลิศชัย

ไม่มีการแก้ไข

ขอแปรญัตติแก้ไขเพิ่มเติมความ
ในมาตรา ๘ ไว้

คณะกรรมการธิการได้ชี้แจงแล้ว

ผู้แปรญัตติพอใจ

**หมวด ๒ สิทธิและหน้าที่ของผู้จ้างงาน
และผู้รับงานไปทำที่บ้าน**

ไม่มีการแก้ไข

มาตรา ๙

รองศาสตราจารย์กอบกุล พันธุ์เจริญวรกุล

ไม่มีการแก้ไข

ขอแปรญัตติแก้ไขเพิ่มเติมความ
(๑) และ (๒) ของมาตรา ๙ เป็นดังนี้

“มาตรา ๙ ผู้จ้างงานต้องจัดทำเอกสารเกี่ยวกับการรับงานไปทำที่บ้านเป็นภาษาไทย
.....”

เอกสารเกี่ยวกับการรับงานไปทำที่บ้านอย่างน้อยต้องมีรายละเอียด ดังต่อไปนี้

(๑) ชื่อ ที่อยู่ เพศ ใต้อายุ และอาชีพของผู้รับงานไปทำที่บ้าน ในกรณีที่ทำงานเป็นกลุ่ม
ต้องมีชื่อ ที่อยู่ เพศ ใต้อายุ และอาชีพของทุกคนในกลุ่มผู้รับงานไปทำที่บ้าน และระบุสถานประกอบกิจการ
งานนั้น

(๒) ชื่อและที่อยู่ของผู้จ้างงาน ในกรณีที่มีการจ้างงานผ่านตัวแทน หรือผู้รับเหมาช่วงให้
บันทึกชื่อคณะที่อยู่ เพศ อายุ อาชีพ และระบุสถานประกอบกิจการงานนั้นของตัวแทนหรือผู้รับเหมาช่วงถัดขึ้น
ไปด้วย

..... ฯลฯ.....”

คณะกรรมการไม่เห็นด้วย

ผู้แปรญัตติขอสงวน

นางพรทิพย์ โล่ห์วีระ จันทรรัตนปรีดา
และนางสมพร จูม่น

ขอแปรญัตติแก้ไขเพิ่มเติมความ
(๑) และ (๒) ของมาตรา ๙ วรร

คณะกรรมการได้ชี้แจงแล้ว

ผู้แปรญัตติพอใจ

นายสุรชัย เลี้ยงบุญเลิศชัย

ขอแปรญัตติแก้ไขเพิ่มเติมความ
ในวรรคหนึ่งและวรรคสองของ
มาตรา ๙ วรร

คณะกรรมการได้ชี้แจงแล้ว

ผู้แปรญัตติพอใจ

(มาตรา ๙/๑)

นางพรทิพย์ โล่ห์วีระ จันทรรัตนปรีดา
และนางสมพร จูม่น

ขอแปรญัตติเพิ่มความเป็นมาตรา
๙/๑ เป็นดังนี้

“มาตรา ๙/๑ ผู้จ้างงานและผู้รับงานไปทำที่บ้านตามมาตรา ๙ ต้องจดทะเบียนเป็นผู้จ้างงาน
และผู้รับงานไปทำที่บ้านต่อกรมสวัสดิการและคุ้มครองแรงงาน”

คณะกรรมการไม่เห็นด้วย

ผู้แปรญัตติขอสงวน

รองศาสตราจารย์กอบกุล พันธุ์เจริญวรกุล

ขอแปรญัตติเพิ่มความเป็น
มาตรา ๙/๑ วรร

คณะกรรมการได้ชี้แจงแล้ว

ผู้แปรญัตติพอใจ

มาตรา ๑๐

มาตรา ๑๑

มาตรา ๑๒



ไม่มีการแก้ไข

ไม่มีการแก้ไข

ไม่มีการแก้ไข

มาตรา ๑๓

ไม่มีการแก้ไข

มาตรา ๑๔

มีการแก้ไข

นายทวีศักดิ์ คิดบรรจง
(กรรมการ)

ขอสงวนความเห็นโดยแก้ไขเพิ่มเติม
ความในวรรคสอง ของมาตรา ๑๔
เป็นดังนี้

"มาตรา ๑๔ฯลฯ....."

ให้ผู้จ้างงานคืนหลักประกันการทำงานหรือหลักประกันความเสียหายในการทำงาน
แก่ผู้รับงานไปทำที่บ้านภายในเวลาไม่เกินสี่สิบสามวันนับแต่วันที่ผู้จ้างงานได้รับงานที่ทำหรือเมื่อมีการบอก
เลิกการจ้างดังกล่าว"

รองศาสตราจารย์อัจฉรา เตชอุทธิพิทักษ์
และนายวิเชียร คันจ๋อง

ขอแปรญัตติเพิ่มความในวรรคสอง
ของมาตรา ๑๔ ไว้

คณะกรรมการเห็นด้วยบางส่วนและได้แก้ไขแล้ว

ผู้แปรญัตติพอใจ

รองศาสตราจารย์อัจฉรา เตชอุทธิพิทักษ์
และนายวิเชียร คันจ๋อง

ขอแปรญัตติเพิ่มความเป็นวรรคสาม
ของมาตรา ๑๔ เป็นดังนี้

"มาตรา ๑๔

ให้ผู้จ้างงาน....."

.....ฯลฯ....."

การรับหลักประกันนั้น จะต้องเป็นบุคคลหรือทรัพย์ก็ได้ ทั้งนี้ต้องไม่ใช่เงินสด"

คณะกรรมการไม่เห็นด้วย

ผู้แปรญัตติขอสงวน

มาตรา ๑๕

ไม่มีการแก้ไข

นายเจริญ ภัคดีวานิช
นายชรินทร์ หาญสืบสาย
และรองศาสตราจารย์กอบกุล พันธุ์เจริญวรกุล

ขอแปรญัตติเพิ่มความเป็นวรรคสอง
ของมาตรา ๑๕ ไว้

คณะกรรมการได้ชี้แจงแล้ว

ผู้แปรญัตติพอใจ

(มาตรา ๑๕/๑)

นายมณฑิธร บุญตัน

ขอแปรญัตติเพิ่มความเป็น

มาตรา ๑๕/๑ เป็นดังนี้

“มาตรา ๑๕/๑ การปฏิเสธไม่จ้างงานหรือไม่ให้สิทธิประโยชน์ใด ๆ ตามพระราชบัญญัตินี้
แก่บุคคล เพราะเหตุแห่งความพิการทั้งทางตรงและทางอ้อม ถือเป็นการเลือกปฏิบัติโดยไม่เป็นธรรม
ตามกฎหมายว่าด้วยการส่งเสริมและพัฒนาคุณภาพชีวิตคนพิการ”

คณะกรรมการไม่เห็นด้วย

ผู้แปรญัตติขอสงวน

หมวด ๓ คำตอบแทน

ไม่มีการแก้ไข

มาตรา ๑๖

ไม่มีการแก้ไข

มาตรา ๑๗

ไม่มีการแก้ไข

นายทวีศักดิ์ คิตบรรจง

(กรรมาธิการ)

ขอสงวนความเห็นโดยแก้ไขเพิ่มเติม

ความในมาตรา ๑๗ เป็นดังนี้

“มาตรา ๑๗ ให้ผู้จ้างงานจ่ายค่าตอบแทนให้แก่ผู้รับงานไปทำที่บ้านในขณะที่ส่งมอบงาน
ที่ทำ หรือตามกำหนดที่ตกลงกันแต่ไม่เกินสี่ดือนนับแต่วันที่ผู้รับงานไปทำที่บ้านส่งมอบงานที่ทำนั้น”

นายพิชัย อุดมภินันท์

ขอแปรญัตติแก้ไขเพิ่มเติมความใน

วรรคหนึ่งและเพิ่มความเป็นวรรคสอง

ของมาตรา ๑๗ เป็นดังนี้

“มาตรา ๑๗ ให้ผู้จ้างงานจ่ายค่าตอบแทนให้แก่ผู้รับงานไปทำที่บ้านในขณะที่ส่งมอบงาน
ที่ทำ หรือตามกำหนดที่ตกลงกันแต่ไม่เกินสี่ดือนนับแต่วันที่ผู้รับงานไปทำที่บ้านส่งมอบงานที่ทำนั้น
ผู้รับงานไปทำที่บ้านส่งมอบงานที่ทำนั้น

ในกรณีที่มีการส่งมอบงานที่รับไปทำที่บ้านตกลงรับมอบกันเป็นส่วน ๆ ผู้จ้างงานต้อง
จ่ายค่าตอบแทนในแต่ละส่วนของงานที่ได้ส่งมอบงานแก่ผู้จ้างงาน ภายในกำหนดเวลาตามวรรคหนึ่ง”

คณะกรรมการไม่เห็นด้วย

ผู้แปรญัตติขอสงวน

มาตรา ๑๘

ไม่มีการแก้ไข



LIRT

มาตรา ๑๙	มีการแก้ไข
นายเรืองไกร ลีภิพัฒน์	ขอแปรญัตติแก้ไขเพิ่มเติมความ ในวรรคสองของมาตรา ๑๙ ไว้
คณะกรรมการเห็นด้วยและได้แก้ไขแล้ว	ผู้แปรญัตติพอใจ

หมวด ๔ ความปลอดภัยในการทำงาน	ไม่มีการแก้ไข
------------------------------	---------------

มาตรา ๒๐	ไม่มีการแก้ไข
----------	---------------

มาตรา ๒๑	ไม่มีการแก้ไข
----------	---------------

มาตรา ๒๒	ไม่มีการแก้ไข
----------	---------------

มาตรา ๒๓	ไม่มีการแก้ไข
----------	---------------

มาตรา ๒๔	ไม่มีการแก้ไข
----------	---------------

นางสาวรสนา โตสิตระกูล (กรรมาธิการ)	ขอสงวนความเห็นโดยเพิ่มเติมความ ในวรรคหนึ่งของมาตรา ๒๔ เป็นต้นนี้
---------------------------------------	---------------------------------------------------------------------

“มาตรา ๒๔ ให้ผู้จ้างงานเป็นผู้รับผิดชอบค่ารักษาพยาบาล ค่าฟื้นฟูสมรรถภาพและค่าทำศพ ในกรณีที่ผู้รับงานไปทำที่บ้านประสบอันตราย เจ็บป่วย ทูพพลภาพ หรือถึงแก่ความตายเนื่องจากการใช้ วัสดุดิบ อุปกรณ์ หรือสิ่งอื่นที่ใช้ในการทำงานที่ผู้จ้างงานจัดหาหรือส่งมอบให้ หรือเนื่องจากผู้จ้างงานไม่จัดให้มี อุปกรณ์คุ้มครองความปลอดภัยในการทำงาน หรือกรณีอุบัติเหตุเนื่องจากการทำงาน ณ สถานที่ทำงาน ทั้งนี้ การจ่ายค่ารักษาพยาบาล ค่าฟื้นฟูสมรรถภาพและค่าทำศพให้เป็นไปตามหลักเกณฑ์ วิธีการ และอัตราที่กำหนด ในกฎกระทรวง โดยนำพระราชบัญญัติเงินทดแทน พ.ศ. ๒๕๓๗ มาประกอบกรพิจารณาด้วย

.....”

พลตำรวจตรี สุเทพ สุขสงวน
นางสุอำภา คชไกร
นายพีระ มานะทัศน์
นางจิตรีธนา อิงทวีลาภา
และนางสาวรสนา โตสิตระกูล
(กรรมาธิการ)



“มาตรา ๒๔ ให้ผู้จ้างงานเป็นผู้รับผิดชอบค่ารักษาพยาบาล ค่าฟื้นฟูสมรรถภาพ

.....”

ค่าชดเชยในวรรคหนึ่งมิให้ใช้บังคับแก่กรณีที่เกิดการประทุษร้ายอันตราช ธิปไตย ทุพพลภาพ หรือสิ่งแต่ค่าชดเชยเกิดจากค่าชดเชยอื่นหรือประทุษร้ายอันตราชดเชยอื่นของผู้รับงานไปทำที่บ้าน”

นางสาวสมล สุตะวิริยะวัฒน์

ขอแปรญัตติตัดความในวรรคสอง
ของมาตรา ๒๔ ออก เป็นดังนี้

“มาตรา ๒๔ ให้ผู้จ้างงานเป็นผู้รับผิดชอบค่ารักษาพยาบาล ค่าฟื้นฟูสมรรถภาพ

.....”

ค่าชดเชยในวรรคหนึ่งมิให้ใช้บังคับแก่กรณีที่เกิดการประทุษร้ายอันตราช ธิปไตย ทุพพลภาพ หรือสิ่งแต่ค่าชดเชยเกิดจากค่าชดเชยอื่นหรือประทุษร้ายอันตราชดเชยอื่นของผู้รับงานไปทำที่บ้าน”

คณะกรรมการไม่เห็นด้วย

ผู้แปรญัตติของสงวน

นางพรพันธุ์ บุณยรัตพันธุ์

ขอแปรญัตติแก้ไขเพิ่มเติมความ
ในวรรคสองของมาตรา ๒๔ เป็นดังนี้

“มาตรา ๒๔ ให้ผู้จ้างงานเป็นผู้รับผิดชอบค่ารักษาพยาบาล ค่าฟื้นฟูสมรรถภาพ

.....”

ค่าชดเชยในวรรคหนึ่งมิให้ใช้บังคับแก่กรณีที่เกิดการประทุษร้ายอันตราช ธิปไตย ทุพพลภาพ หรือสิ่ง แต่ค่าชดเชยเกิดจากค่าชดเชยอื่นหรือประทุษร้ายอันตราชดเชยอื่นของผู้รับงานไปทำที่บ้านกำหนดให้ นายจ้างจัดอบรม ส่งเสริมด้านการพัฒนาฝีมือ องค์ความรู้ รวมทั้งจัดให้มีการตรวจสุขภาพอนามัยประจำ ทุกปีให้แก่ผู้รับงานไปทำที่บ้าน”

คณะกรรมการไม่เห็นด้วย

ผู้แปรญัตติของสงวน

นายเจริญ ภัคดีวานิช

นายชินทร์ หาญสืบสาย

และรองศาสตราจารย์กอบกุล พันธุ์เจริญวรกุล

ขอแปรญัตติเพิ่มเติมความเป็น
มาตรา ๒๔/๑ ไว้

คณะกรรมการได้ชี้แจงแล้ว

ผู้แปรญัตติพอใจ



LIART

หมวด ๕ คณะกรรมการการรับงานไปทำที่บ้าน

นายสุรัชย์ เลี้ยงบุญเลิศชัย

มีการแก้ไข

ขอแปรญัตติเพิ่มความในชื่อ
หมวด ๕ ไว้

คณะกรรมการเห็นด้วยในหลักการ
และได้แก้ไขแล้ว

ผู้แปรญัตติพอใจ

มาตรา ๒๕

พลอากาศเอก วีรวิท คงศักดิ์

มีการแก้ไข

ขอแปรญัตติแก้ไขเพิ่มเติมความใน
(๑) และ (๒) ของมาตรา ๒๕ ไว้

คณะกรรมการเห็นด้วยบางส่วน
และได้แก้ไขแล้ว

ผู้แปรญัตติพอใจ

นายสุรัชย์ เลี้ยงบุญเลิศชัย

ขอแปรญัตติเพิ่มความในวรรคหนึ่ง
ของมาตรา ๒๕ ไว้

คณะกรรมการเห็นด้วยในหลักการ
และได้แก้ไขแล้ว

ผู้แปรญัตติพอใจ

มาตรา ๒๖

ไม่มีการแก้ไข

มาตรา ๒๗

ไม่มีการแก้ไข

มาตรา ๒๘

(มาตรา ๒๘ (๕/๑))

นายมณฑิธร บุญตัน

มีการแก้ไข

ขอแปรญัตติเพิ่มความเป็น (๕/๑)
ของมาตรา ๒๘ เป็นดังนี้

"(๕/๑) กำหนดระเบียบว่าด้วยการส่งเสริมสิทธิและการจัดการเลือกปฏิบัติต่อคนพิการ
ในการรับงานไปทำที่บ้านตามกฎหมายว่าด้วยการส่งเสริมและพัฒนาคุณภาพชีวิตคนพิการ"

คณะกรรมการไม่เห็นด้วย

ผู้แปรญัตติขอสงวน



LIRT

นายอนุศักดิ์ คงมาลัย

ขอแปรญัตติเพิ่มความใน (๔)
ของมาตรา ๒๘ เป็นดังนี้

"(๔) ส่งเสริมผู้จ้างงานและผู้รับงานไปทำที่บ้านในการสร้างแนวทางปฏิบัติที่ดีในการทำงาน ส่งเสริมผลิตภาพอันเป็นประโยชน์ต่อสังคม เศรษฐกิจของประเทศ ตลอดจนส่งเสริมความร่วมมือและการประสานงานระหว่างหน่วยราชการ องค์กรเอกชน และองค์กรอื่นที่เกี่ยวข้องงานที่รับไปทำที่บ้าน"

คณะกรรมการไม่เห็นด้วย

ผู้แปรญัตติขอสงวน

มาตรา ๒๙

มีการแก้ไข

มาตรา ๓๐

ไม่มีการแก้ไข

นายอนุศักดิ์ คงมาลัย

ขอแปรญัตติเพิ่มความเป็นวรรคสอง
ของมาตรา ๓๐ เป็นดังนี้

"มาตรา ๓๐ คณะกรรมการมีอำนาจแต่งตั้งคณะอนุกรรมการเพื่อพิจารณาหรือปฏิบัติการ
....." ๑๖๖....."

ให้คณะกรรมการแต่งตั้งคณะอนุกรรมการการรับงานไปทำที่บ้านประจำจังหวัด ประกอบด้วย ผู้ว่าราชการจังหวัด เป็นประธานคณะอนุกรรมการ และคณะอนุกรรมการซึ่งเป็นผู้แทนส่วนราชการประจำจังหวัด เช่นเดียวกับคณะกรรมการ และผู้ซึ่งปลัดกระทรวงแรงงานแต่งตั้งเป็นจำนวนเก้าคน เพื่อทำหน้าที่ที่คณะกรรมการมอบหมาย

การประชุมคณะอนุกรรมการให้นำมาตรา ๒๙ มาใช้บังคับโดยอนุโลม"

คณะกรรมการไม่เห็นด้วย

ผู้แปรญัตติขอสงวน

มาตรา ๓๑

ไม่มีการแก้ไข

มาตรา ๓๒

ไม่มีการแก้ไข

หมวด ๖ การยื่นคำร้องและ
การพิจารณาคำร้อง

ไม่มีการแก้ไข

มาตรา ๓๓

ไม่มีการแก้ไข



LIRT

มาตรา ๓๔

นางสาวสุมล สุตะวิริยะวัฒน์

ไม่มีการแก้ไข

ขอแปรญัตติแก้ไขเพิ่มเติมความ
ในวรรคหนึ่งและวรรคสาม
ของมาตรา ๓๔ เป็นดังนี้

“มาตรา ๓๔ เมื่อมีการยื่นคำร้องตามมาตรา ๓๓ ให้พนักงานตรวจแรงงานสอบสวน
ข้อเท็จจริง และมีคำสั่งภายในหกสิบสามวันนับแต่วันที่รับคำร้อง

.....ฯลฯ.....

เมื่อพนักงานตรวจแรงงานสอบสวนคำร้องตามมาตรา ๓๓ แล้วปรากฏว่าผู้รับงาน
ไปทำที่บ้านหรือทายาทมีสิทธิได้รับเงินอย่างหนึ่งอย่างใดที่ผู้จ้างงานมีหน้าที่ต้องจ่ายตามพระราชบัญญัตินี้
ให้พนักงานตรวจแรงงานมีคำสั่งให้ผู้จ้างงานจ่ายเงินดังกล่าว ตามแบบที่อธิบดีประกาศกำหนด
ภายในสามสิบเจ็ดวันนับแต่วันที่ทราบหรือถือว่าได้ทราบคำสั่งพร้อมกับแจ้งให้ผู้มีสิทธิได้รับเงินทราบ

.....ฯลฯ.....”

คณะกรรมการไม่เห็นด้วย

ผู้แปรญัตติขอสงวน

มาตรา ๓๕

ไม่มีการแก้ไข

มาตรา ๓๖

ไม่มีการแก้ไข

หมวด ๗ พนักงานตรวจแรงงาน

ไม่มีการแก้ไข

มาตรา ๓๗

นายอนุศักดิ์ คงมาลัย

ไม่มีการแก้ไข

ขอแปรญัตติเพิ่มเติมความ
ใน (๑) ของมาตรา ๓๗ ไว้

คณะกรรมการได้ชี้แจงแล้ว

ผู้แปรญัตติพอใจ

มาตรา ๓๘

คณะกรรมการคัดออก

มาตรา ๓๙

ไม่มีการแก้ไข

มาตรา ๔๐

ไม่มีการแก้ไข

หมวด ๘ บทกำหนดโทษ

ไม่มีการแก้ไข



มาตรา ๔๑	ไม่มีการแก้ไข
มาตรา ๔๒	ไม่มีการแก้ไข
มาตรา ๔๓	ไม่มีการแก้ไข
มาตรา ๔๔	ไม่มีการแก้ไข
มาตรา ๔๕	ไม่มีการแก้ไข
มาตรา ๔๖	ไม่มีการแก้ไข
มาตรา ๔๗	ไม่มีการแก้ไข
มาตรา ๔๘	ไม่มีการแก้ไข
มาตรา ๔๙	ไม่มีการแก้ไข
บทเฉพาะกาล	ไม่มีการแก้ไข
มาตรา ๕๐	มีการแก้ไข

๖. ข้อเสนอของคณะกรรมการวิสามัญ ฯ

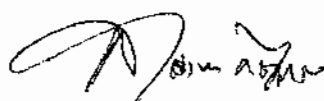
คณะกรรมการวิสามัญพิจารณาร่างพระราชบัญญัติคุ้มครองผู้รับงานไปทำที่บ้าน พ.ศ. วุฒิสภา เห็นควรตั้งข้อสังเกตเพื่อให้ที่ประชุมวุฒิสภาพิจารณา ดังนี้

๖.๑ เมื่อพระราชบัญญัตินี้มีผลใช้บังคับ กระทรวงแรงงานในฐานะหน่วยงานที่ต้องปฏิบัติ ควรต้องออกกฎกระทรวงกำหนดประเภทของงานที่รับไปทำที่บ้านให้มีความชัดเจน และควรมีการพิจารณา ปรับปรุงให้ทันกับสภาวะการจ้างงานอยู่เสมอ

๖.๒ เพื่อให้การคุ้มครองผู้รับงานไปทำที่บ้านเป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพกระทรวงแรงงาน ควรจัดให้มีการจดทะเบียนการเป็นผู้จ้างงานและผู้รับงานไปทำที่บ้าน ตลอดจนจัดตั้งองค์กรเพื่อพัฒนา ความรู้และสมรรถนะให้แก่ผู้รับงานไปทำที่บ้านตามความเหมาะสมของงบประมาณแผ่นดินและความพร้อม ของหน่วยงานสนับสนุนในอนาคต

๖.๓ ในการกำหนดอัตราค่าตอบแทนในงานที่รับไปทำที่บ้านตามมาตรา ๒๘ ให้คณะกรรมการคำนึงถึงการเพิ่มเติมค่าใช้จ่ายอื่นที่ผู้รับงานไปทำที่บ้านอาจต้องรับภาระเพิ่มจากการรับงานไปทำที่บ้าน อาทิ ค่าวัสดุ ค่าสาธารณูปโภค และค่าขนส่ง ที่อาจเป็นภาระของผู้รับงานไปทำที่บ้านเพื่อให้เกิดความเป็นธรรมทั้งผู้จ้างงานและผู้รับงานไปทำที่บ้านด้วย

๗. คณะกรรมการวิสามัญฯ ได้เสนอร่างพระราชบัญญัติตามที่ได้มีการแก้ไขเพิ่มเติมรวมทั้งข้อสังเกตมาพร้อมกับรายงานนี้ด้วยแล้ว



(นางสุอำภา คชไกร)

เลขาธิการคณะกรรมการวิสามัญพิจารณา
ร่างพระราชบัญญัติคุ้มครองผู้รับงานไปทำที่บ้าน พ.ศ.
วุฒิสภา

“ผู้จ้างงาน” หมายความว่า ผู้ประกอบกิจการซึ่งตกลงจ้างผู้รับงานไปทำที่บ้านให้ทำงานที่รับไปทำที่บ้าน ไม่ว่าตกลงมอบงานโดยตนเองหรือโดยผ่านตัวแทนหรือกระทำในลักษณะผู้รับเหมาช่วงก็ตาม

“คณะกรรมการ” หมายความว่า คณะกรรมการคุ้มครองการรับงานไปทำที่บ้าน

“พนักงานตรวจแรงงาน” หมายความว่า ผู้ซึ่งรัฐมนตรีแต่งตั้งจากข้าราชการส่วนกลาง ส่วนภูมิภาค หรือส่วนท้องถิ่น ให้ปฏิบัติการตามพระราชบัญญัตินี้

“อธิบดี” หมายความว่า อธิบดีกรมสวัสดิการและคุ้มครองแรงงาน

“รัฐมนตรี” หมายความว่า รัฐมนตรีผู้รักษาการตามพระราชบัญญัตินี้

มาตรา ๔ ให้รัฐมนตรีว่าการกระทรวงแรงงานรักษาการตามพระราชบัญญัตินี้ และให้มีอำนาจแต่งตั้งพนักงานตรวจแรงงานกับออกกฎกระทรวง และประกาศ เพื่อปฏิบัติการตามพระราชบัญญัตินี้ การแต่งตั้งพนักงานตรวจแรงงานจะต้องกำหนดขอบเขตอำนาจหน้าที่และเงื่อนไขในการปฏิบัติหน้าที่ด้วยก็ได้

กฎกระทรวง และประกาศนั้น เมื่อได้ประกาศในราชกิจจานุเบกษาแล้ว ให้ใช้บังคับได้

หมวด ๑

บททั่วไป

มาตรา ๕ การเรียกร้องหรือการได้มาซึ่งสิทธิหรือประโยชน์ตามพระราชบัญญัตินี้ ไม่เป็นการตัดสิทธิหรือประโยชน์ที่ผู้รับงานไปทำที่บ้านพึงได้ตามกฎหมายอื่น

มาตรา ๖ ในกรณีที่อธิบดีเห็นสมควรให้ความช่วยเหลือในการเข้าดำเนินคดีแทนผู้รับงานไปทำที่บ้าน หรือเมื่อได้รับคำร้องขอจากผู้รับงานไปทำที่บ้านหรือทายาท ซึ่งอธิบดีเห็นว่า การดำเนินคดีนั้นจะเป็นประโยชน์แก่ส่วนรวม อธิบดีอาจร้องขอให้อัยการสูงสุดแต่งตั้งพนักงานอัยการ เพื่อทำหน้าที่ดำเนินคดีแก่ผู้จ้างงานในศาลแรงงาน หรืออาจแต่งตั้งพนักงานเจ้าหน้าที่ในกรมสวัสดิการ และคุ้มครองแรงงานซึ่งมีคุณวุฒิไม่ต่ำกว่าปริญญาตรีทางนิติศาสตร์ เพื่อทำหน้าที่ดำเนินคดีให้แก่ผู้รับงานไปทำที่บ้านหรือทายาท และเมื่ออธิบดีได้แจ้งให้ศาลแรงงานทราบแล้วให้บุคคลดังกล่าว มีอำนาจกระทำการได้จนคดีถึงที่สุด

ในการดำเนินคดีในศาลแรงงาน ให้บุคคลตามวรรคหนึ่งมีอำนาจฟ้องเรียกทรัพย์สิน หรือค่าเสียหายให้แก่ผู้รับงานไปทำที่บ้านหรือทายาทได้ด้วย



LIART

มาตรา ๗ บรรดาคดีที่เกิดจากข้อพิพาทระหว่างผู้จ้างงานกับผู้รับงานไปทำที่บ้าน หรือทายาท หรือเกี่ยวกับสิทธิหรือหน้าที่ตามพระราชบัญญัตินี้ ให้อยู่ในอำนาจพิจารณาพิพากษา ของศาลแรงงาน

มาตรา ๘ ในกรณีที่สัญญาจ้างหรือข้อกำหนดในเอกสารเกี่ยวกับการรับงานไปทำที่บ้าน ระหว่างผู้จ้างงานกับผู้รับงานไปทำที่บ้านทำให้ผู้จ้างงานได้เปรียบผู้รับงานไปทำที่บ้านเกินสมควร ศาลแรงงานมีอำนาจสั่งให้สัญญาจ้างหรือข้อกำหนดในเอกสารเกี่ยวกับการรับงานไปทำที่บ้านมีผลใช้บังคับ เพียงเท่าที่เป็นธรรมและพอสมควรแก่กรณี

หมวด ๒

สิทธิและหน้าที่ของผู้จ้างงานและผู้รับงานไปทำที่บ้าน

มาตรา ๙ ผู้จ้างงานต้องจัดทำเอกสารเกี่ยวกับการรับงานไปทำที่บ้านเป็นภาษาไทย มอบให้แก่ผู้รับงานไปทำที่บ้านฉบับหนึ่งและเก็บไว้ที่สถานประกอบกิจการหรือสำนักงานของผู้จ้างงาน อีกฉบับหนึ่งขณะที่มอบหมายงานนั้น และพร้อมที่จะให้พนักงานตรวจแรงงานตรวจเอกสารได้ในเวลาทำงาน เอกสารเกี่ยวกับการรับงานไปทำที่บ้านอย่างน้อยต้องมีรายละเอียด ดังต่อไปนี้

(๑) ชื่อ ที่อยู่ เพศ และอายุของผู้รับงานไปทำที่บ้าน ในกรณีที่ทำงานเป็นกลุ่มต้องมี ชื่อ ที่อยู่ เพศ และอายุของทุกคนในกลุ่มผู้รับงานไปทำที่บ้าน

(๒) ชื่อและที่อยู่ของผู้จ้างงาน ในกรณีที่มีการจ้างงานผ่านตัวแทน หรือผู้รับเหมาช่วง ให้บันทึกชื่อและที่อยู่ของตัวแทนหรือผู้รับเหมาช่วงถัดขึ้นไปด้วย

(๓) อัตราค่าตอบแทนและจำนวนค่าตอบแทนที่ผู้รับงานไปทำที่บ้านจะได้รับ วิธีการคำนวณ ค่าตอบแทน วิธีการหักค่าตอบแทน และจำนวนหลักประกันที่ได้รับจากผู้รับงานไปทำที่บ้าน

(๔) ประเภท ปริมาณ และมูลค่าของงานที่รับไปทำที่บ้าน

(๕) กำหนดวันเริ่มต้นและวันสิ้นสุดของการทำงานแต่ละงวด

(๖) กำหนดวันส่งมอบงานที่ทำให้แก่ผู้จ้างงานและวันจ่ายค่าตอบแทนให้แก่ ผู้รับงานไปทำที่บ้าน

(๗) ลายมือชื่อของผู้จ้างงานและผู้รับงานไปทำที่บ้าน

ให้ผู้จ้างงานเก็บรักษาเอกสารเกี่ยวกับการรับงานไปทำที่บ้านไว้ไม่น้อยกว่าสองปี นับแต่วันที่จ่ายค่าตอบแทน



LIRT

มาตรา ๑๐ ในกรณีที่งานที่รับไปทำที่บ้านยังทำไม่แล้วเสร็จและอยู่ในระยะเวลาที่ตกลงกัน ผู้จ้างงานจะบอกเลิกการจ้างไม่ได้ เว้นแต่เป็นความผิดของผู้รับงานไปทำที่บ้านหรือผู้จ้างงานมีเหตุจำเป็น ที่มีอาจหลีกเลี่ยงได้จนต้องบอกเลิกการจ้างโดยผู้จ้างงานจ่ายค่าสินไหมทดแทนให้แก่ผู้รับงานไปทำที่บ้าน

มาตรา ๑๑ ในกรณีที่มีเหตุอันอาจคาดหมายได้ว่างานที่รับไปทำที่บ้านจะไม่แล้วเสร็จ ภายในเวลาที่กำหนด ให้ผู้รับงานไปทำที่บ้านแจ้งให้ผู้จ้างงานทราบโดยเร็วเพื่อตกลงกันขยายเวลา ส่งมอบงานให้แก่ผู้จ้างงาน

ในกรณีที่ผู้จ้างงานไม่ตกลงขยายเวลาส่งมอบงาน และผู้จ้างงานจะได้รับความเสียหาย จากความล่าช้าในการส่งมอบงานโดยไม่ใช้ความผิดของผู้จ้างงาน ผู้จ้างงานมีสิทธิบอกเลิกการจ้าง และมอบงานให้ผู้รับงานนั้นไปทำแทนได้

มาตรา ๑๒ การบอกเลิกการจ้างตามมาตรา ๑๐ และมาตรา ๑๑ วรรคสอง ไม่ตัดสิทธิ ฝ่ายหนึ่งฝ่ายใดที่จะเรียกค่าเสียหายจากฝ่ายที่ต้องรับผิดชอบในเหตุแห่งการนั้น

มาตรา ๑๓ ในกรณีที่สาระสำคัญแห่งการจ้างอยู่ที่ความรู้ความสามารถของผู้รับงานไปทำที่บ้าน และผู้รับงานไปทำที่บ้านถึงแก่ความตายหรือไม่สามารถทำงานนั้นต่อไปได้อันมิใช่เพราะความผิดของตน การจ้างนั้นย่อมเป็นอันสิ้นสุดลง แต่ถึงงานในส่วนที่ทำไปแล้วเป็นประโยชน์แก่ผู้จ้างงาน ผู้จ้างงานต้องรับเอาไว้ และจ่ายค่าตอบแทนตามสัดส่วนของงานที่ทำ

มาตรา ๑๔ ห้ามผู้จ้างงานเรียกหรือรับหลักประกันการทำงานหรือหลักประกันความเสียหาย ในการทำงานจากผู้รับงานไปทำที่บ้าน เว้นแต่ประเภท ปริมาณ หรือมูลค่าของงานที่ทำนั้นอาจก่อให้เกิด ความเสียหายแก่ผู้จ้างงานได้ ทั้งนี้ ประเภท ปริมาณ หรือมูลค่าของงานที่ให้เรียกหรือรับหลักประกัน จากผู้รับงานไปทำที่บ้าน ให้เป็นไปตามหลักเกณฑ์ วิธีการ และเงื่อนไขที่อธิบดีประกาศกำหนด โดยความเห็นชอบของคณะกรรมการ

ให้ผู้จ้างงานคืนหลักประกันการทำงานหรือหลักประกันความเสียหายในการทำงาน แก่ผู้รับงานไปทำที่บ้านภายในเวลาไม่เกินเจ็ดวันนับแต่วันที่ผู้จ้างงานได้รับงานที่ทำหรือเมื่อมีการบอกเลิก การจ้างดังกล่าว

มาตรา ๑๕ ในกรณีที่ผู้จ้างงานเป็นผู้จัดหาวัสดุ อุปกรณ์ หรือสิ่งอื่นที่ใช้ในการทำงาน ผู้รับงานไปทำที่บ้านต้องใช้วัสดุ อุปกรณ์ หรือสิ่งอื่นนั้นด้วยความระมัดระวังและประหยัด และหากไม่มีการตกลงไว้เป็นอย่างอื่น เมื่องานที่รับมอบหมายสำเร็จแล้ว ผู้รับงานไปทำที่บ้านต้องส่งคืนวัสดุ อุปกรณ์ หรือสิ่งอื่นที่ใช้ในการทำงานที่เหลืออยู่แก่ผู้จ้างงาน



LIRT

หมวด ๓
คำตอบแทน

มาตรา ๑๖ การกำหนดค่าตอบแทนในงานที่รับไปทำที่บ้าน หากงานที่รับไปทำที่บ้าน มีลักษณะและคุณภาพอย่างเดียวกันและปริมาณเท่ากันให้ผู้จ้างงานกำหนดค่าตอบแทนให้แก่ผู้รับงานไปทำที่บ้านไม่น้อยกว่าอัตราค่าจ้างตามกฎหมายว่าด้วยการคุ้มครองแรงงานตามที่คณะกรรมการกำหนด และต้องไม่เป็นการเลือกปฏิบัติ

ให้ผู้จ้างงานจ่ายค่าตอบแทนเป็นเงินตราไทย เว้นแต่ได้รับความยินยอมจากผู้รับงานไปทำที่บ้านให้จ่ายเป็นตัวเงินหรือเงินตราต่างประเทศ

มาตรา ๑๗ ให้ผู้จ้างงานจ่ายค่าตอบแทนให้แก่ผู้รับงานไปทำที่บ้านในขณะที่ส่งมอบงานที่ทำ หรือตามกำหนดที่ตกลงกันแต่ไม่เกินเจ็ดวันนับแต่วันที่ผู้รับงานไปทำที่บ้านส่งมอบงานที่ทำนั้น

มาตรา ๑๘ ให้ผู้จ้างงานจ่ายค่าตอบแทนให้แก่ผู้รับงานไปทำที่บ้าน ณ สถานที่ทำงานของผู้รับงานไปทำที่บ้าน แต่ถ้าจะจ่าย ณ สถานที่อื่นหรือด้วยวิธีอื่นต้องได้รับความยินยอมจากผู้รับงานไปทำที่บ้าน

มาตรา ๑๙ ห้ามผู้จ้างงานหักค่าตอบแทนไม่ว่ากรณีใด ๆ เว้นแต่เป็นการหัก เพื่อ

(๑) ชำระภาษีเงินได้ตามจำนวนที่ผู้รับงานไปทำที่บ้านต้องชำระ

(๒) ชำระเงินอื่นตามที่กฎหมายบัญญัติไว้

(๓) ชดใช้ค่าเสียหายให้แก่ผู้จ้างงาน จากการที่ผู้รับงานไปทำที่บ้านได้กระทำโดยจงใจหรือประมาทเลินเล่ออย่างร้ายแรง โดยได้รับความยินยอมจากผู้รับงานไปทำที่บ้าน

(๔) ชำระค่าเสียหายหรือค่าปรับในกรณีที่ผู้รับงานไปทำที่บ้านส่งมอบงานที่ทำไม่ทันกำหนดเวลาส่งมอบ โดยได้รับความยินยอมจากผู้รับงานไปทำที่บ้าน

การหักค่าตอบแทนในกรณีตาม (๓) หรือ (๔) ห้ามมิให้หักเกินร้อยละสิบของค่าตอบแทนที่ผู้รับงานไปทำที่บ้านมีสิทธิได้รับในแต่ละงวดที่จ่ายค่าตอบแทน ทั้งนี้ การหักภาษีเงินได้ในกรณีตาม (๑) ให้ผู้รับงานไปทำที่บ้านมีสิทธิได้รับในแต่ละงวดที่จ่ายค่าตอบแทน ทั้งนี้ การหักภาษีเงินได้ใน

แห่งดำเนินการตามประมวลรัษฎากร ที่ได้หักไว้ให้แก่ผู้รับงานไปทำที่บ้านทุกครั้งที่มิใช่หักค่าภาษี ณ ที่จ่าย



LIRT

หมวด ๔
ความปลอดภัยในการทำงาน

มาตรา ๒๐ ห้ามผู้ใดให้หญิงมีครรภ์หรือเด็กซึ่งมีอายุต่ำกว่าสิบห้าปีทำงานที่มีลักษณะอาจเป็นอันตรายต่อสุขภาพและความปลอดภัยของหญิงมีครรภ์หรือเด็กซึ่งมีอายุต่ำกว่าสิบห้าปีงานที่มีลักษณะอาจเป็นอันตรายต่อสุขภาพและความปลอดภัยของหญิงมีครรภ์หรือเด็กซึ่งมีอายุต่ำกว่าสิบห้าปี ให้เป็นไปตามที่กำหนดในกฎกระทรวง

มาตรา ๒๑ ห้ามผู้จ้างงานจ้างผู้รับงานไปทำที่บ้านทำงาน ดังต่อไปนี้

(๑) งานเกี่ยวกับวัตถุอันตรายตามกฎหมายว่าด้วยวัตถุอันตราย

(๒) งานที่ต้องทำด้วยเครื่องมือหรือเครื่องจักร ซึ่งผู้ทำได้รับความสั่นสะเทือน

อันอาจเป็นอันตราย

(๓) งานเกี่ยวกับความร้อนจัดหรือเย็นจัด อันอาจเป็นอันตราย

(๔) งานอื่นที่อาจกระทบต่อสุขภาพ ความปลอดภัย หรือคุณภาพสิ่งแวดล้อม

ลักษณะหรือประเภทของงานตาม (๒) (๓) หรือ (๔) ให้เป็นไปตามที่กำหนดในกฎกระทรวง

มาตรา ๒๒ ห้ามผู้จ้างงานจัดหาหรือส่งมอบวัตถุติด อุปรกรณ์ หรือสิ่งอื่นที่ใช้ในการทำงานที่อาจเป็นอันตรายต่อผู้รับงานไปทำที่บ้าน บุคคลในบ้าน ผู้มาติดต่อ รวมทั้งชุมชนหรือสิ่งแวดล้อมใกล้เคียง

มาตรา ๒๓ ผู้จ้างงานต้องแจ้งเตือนให้ผู้รับงานไปทำที่บ้านทราบถึงข้อมูลเกี่ยวกับอันตรายที่อาจเกิดขึ้นจากการใช้วัตถุติด อุปรกรณ์ และสิ่งอื่นที่ใช้ในการทำงาน ตลอดจนวิธีการในการป้องกันแก้ไขอันตรายดังกล่าว และจัดให้มีอุปกรณ์คุ้มครองความปลอดภัยในการทำงานที่เหมาะสมกับลักษณะงานให้กับผู้รับงานไปทำที่บ้านอย่างเพียงพอ

ผู้รับงานไปทำที่บ้านต้องใช้อุปกรณ์คุ้มครองความปลอดภัยในการทำงานที่ผู้จ้างงานจัดให้ และเมื่องานที่รับมอบหมายสำเร็จแล้ว ผู้รับงานไปทำที่บ้านต้องส่งคืนอุปกรณ์คุ้มครองความปลอดภัยที่เหลืออยู่แก่ผู้จ้างงาน



มาตรา ๒๔ ให้ผู้จ้างงานเป็นผู้รับผิดชอบค่ารักษาพยาบาล ค่าฟื้นฟูสมรรถภาพและค่าทำศพ ในกรณีที่ผู้รับงานไปทำที่บ้านประสบอันตราย เจ็บป่วย ทุพพลภาพ หรือถึงแก่ความตายเนื่องจากการใช้วัตถุอันตราย อุปกรณ์ หรือสิ่งอื่นที่ใช้ในการทำงานที่ผู้จ้างงานจัดหาหรือส่งมอบให้ หรือเนื่องจากผู้จ้างงานไม่จัดให้มี อุปกรณ์คุ้มครองความปลอดภัยในการทำงาน หรือกรณีอุบัติเหตุเนื่องจากการทำงาน ณ สถานที่ทำงาน ทั้งนี้ การจ่ายค่ารักษาพยาบาล ค่าฟื้นฟูสมรรถภาพและค่าทำศพให้เป็นไปตามหลักเกณฑ์ วิธีการ และอัตราที่กำหนดในกฎกระทรวง

ความในวรรคหนึ่งมิให้ใช้บังคับแก่กรณีที่มีการประสบอันตราย เจ็บป่วย ทุพพลภาพ หรือถึงแก่ความตายเกิดจากความจงใจหรือประมาทเลินเล่ออย่างร้ายแรงของผู้รับงานไปทำที่บ้านเอง

หมวด ๕

คณะกรรมการคุ้มครองการรับงานไปทำที่บ้าน

มาตรา ๒๕ ให้มีคณะกรรมการคณะหนึ่ง เรียกว่า “คณะกรรมการคุ้มครองการรับงานไปทำที่บ้าน” ประกอบด้วย

(๑) รัฐมนตรีว่าการปลัดกระทรวงแรงงาน เป็นประธานกรรมการ

(๒) ปลัดกระทรวงแรงงาน เป็นรองประธานกรรมการ

(๓) กรรมการโดยตำแหน่งจำนวนสี่ห้าคน ได้แก่ อธิบดีกรมการจัดหางาน ผู้แทนกระทรวงสาธารณสุข ผู้แทนกระทรวงอุตสาหกรรม ผู้แทนกรมการปกครอง และผู้แทนกรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น

(๔) กรรมการผู้ทรงคุณวุฒิซึ่งรัฐมนตรีแต่งตั้งจากบุคคลที่มีความเชี่ยวชาญเกี่ยวกับการรับงานไปทำที่บ้านจำนวนไม่เกินสามคนโดยในจำนวนนี้ให้มีตัวแทนจากองค์กรสาธารณประโยชน์ที่เป็นนิติบุคคลอย่างน้อยหนึ่งคน

(๕) กรรมการผู้แทนผู้จ้างงานซึ่งเลือกกันเองจำนวนสามคน

(๖) กรรมการผู้แทนองค์กรผู้รับงานไปทำที่บ้านซึ่งเลือกกันเองจำนวนสามคน

ให้อธิบดีกรมสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานเป็นกรรมการและเลขานุการ และให้อธิบดีแต่งตั้งข้าราชการกรมสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานไม่เกินสองคนเป็นผู้ช่วยเลขานุการ

การแต่งตั้งหรือเลือกกรรมการตาม (๔) (๕) และ (๖) ให้เป็นไปตามหลักเกณฑ์และวิธีการที่รัฐมนตรีประกาศกำหนด โดยให้มีทั้งหญิงและชาย

มาตรา ๒๖ กรรมการตามมาตรา ๒๕ (๔) (๕) และ (๖) มีวาระการดำรงตำแหน่งคราวละสองปี และอาจได้รับแต่งตั้งหรือเลือกใหม่อีกได้ แต่จะดำรงตำแหน่งเกินกว่าสองวาระติดต่อกันไม่ได้

เมื่อครบกำหนดวาระตามวรรคหนึ่ง หากยังมีได้มีการแต่งตั้งหรือเลือกกรรมการ ตามมาตรา ๒๕ (๔) (๕) และ (๖) ขึ้นใหม่ ให้กรรมการซึ่งพ้นจากตำแหน่งตามวาระนั้นอยู่ในตำแหน่งเพื่อปฏิบัติหน้าที่ต่อไปจนกว่ากรรมการซึ่งได้รับแต่งตั้งหรือได้รับเลือกใหม่เข้ารับหน้าที่

เมื่อกรรมการเดิมจะพ้นจากตำแหน่งตามวาระ ให้ดำเนินการแต่งตั้งหรือเลือกกรรมการ ประเภทเดียวกันแทนก่อนวันครบวาระไม่น้อยกว่าเก้าสิบวัน

ในกรณีที่กรรมการตามวรรคหนึ่งพ้นจากตำแหน่งก่อนครบวาระ ให้ดำเนินการแต่งตั้ง หรือเลือกกรรมการประเภทเดียวกันแทนภายในเก้าสิบวันนับแต่วันที่ตำแหน่งกรรมการว่างลง และให้ ผู้ได้รับแต่งตั้งหรือเลือกดำรงตำแหน่งแทนอยู่ในตำแหน่งเท่ากับวาระที่เหลือของกรรมการซึ่งตนแทน

ในกรณีที่วาระของกรรมการที่พ้นจากตำแหน่งก่อนครบวาระเหลืออยู่ไม่ถึงเก้าสิบวัน จะไม่ดำเนินการแต่งตั้งหรือเลือกกรรมการแทนตำแหน่งที่ว่างนั้นก็ได้ ในกรณีเช่นนี้ให้คณะกรรมการ ประกอบด้วยกรรมการเท่าที่เหลืออยู่

มาตรา ๒๗ นอกจากการพ้นจากตำแหน่งตามวาระ กรรมการตามมาตรา ๒๕ (๔) (๕) และ (๖) พ้นจากตำแหน่ง เมื่อ

- (๑) ตาย
- (๒) ลาออก
- (๓) รัฐมนตรีให้ออก เพราะขาดประชุมสามครั้งติดต่อกันโดยไม่มีเหตุอันสมควร หรือมีความประพฤติเสื่อมเสีย บกพร่อง หรือไม่สุจริตต่อหน้าที่
- (๔) เป็นบุคคลล้มละลาย
- (๕) เป็นคนไร้ความสามารถหรือคนเสมือนไร้ความสามารถ
- (๖) ได้รับโทษจำคุกโดยคำพิพากษาถึงที่สุดให้จำคุก เว้นแต่เป็นโทษสำหรับความผิดที่ได้กระทำโดยประมาทหรือความผิดลหุโทษ

มาตรา ๒๘ คณะกรรมการมีอำนาจหน้าที่ ดังต่อไปนี้

- (๑) เสนอแนะและให้ความเห็นต่อรัฐมนตรีเกี่ยวกับนโยบายการคุ้มครอง ส่งเสริม และพัฒนา ผู้รับงานไปทำที่บ้าน มาตรการพัฒนาฝีมือแรงงาน มาตรการในการป้องกันการประสบอันตราย เจ็บป่วย หรือถึงแก่ความตายเนื่องจากการทำงาน และการคุ้มครองสิทธิประโยชน์ของผู้รับงานไปทำที่บ้าน
- (๒) เสนอแนะต่อรัฐมนตรีเกี่ยวกับการออกกฎกระทรวง หรือประกาศ เพื่อดำเนินการ ตามพระราชบัญญัตินี้
- (๓) กำหนดอัตราค่าตอบแทนในงานที่รับไปทำที่บ้าน



LIART

(๔) ส่งเสริมผู้จ้างงานและผู้รับงานไปทำที่บ้านในการสร้างแนวทางปฏิบัติที่ดีในการทำงาน ตลอดจนส่งเสริมความร่วมมือและการประสานงานระหว่างหน่วยงานราชการ องค์กรเอกชน และองค์กรอื่นที่เกี่ยวข้องกับงานที่รับไปทำที่บ้าน

(๕) ติดตามตรวจสอบการดำเนินการที่เกี่ยวกับงานที่รับไปทำที่บ้านจากทุกฝ่ายที่เกี่ยวข้อง และเสนอรายงานเกี่ยวกับผลการดำเนินงานต่อคณะรัฐมนตรีอย่างน้อยปีละหนึ่งครั้ง และเผยแพร่ต่อสาธารณชน

(๖) ปฏิบัติการอื่นใดตามที่กฎหมายกำหนดให้เป็นอำนาจหน้าที่ของคณะกรรมการ การกำหนดอัตราค่าตอบแทนตาม (๓) ให้คณะกรรมการพิจารณากำหนดค่าตอบแทน ไม่น้อยกว่าลูกจ้างตามกฎหมายว่าด้วยการคุ้มครองแรงงาน

ในการปฏิบัติหน้าที่ของคณะกรรมการตาม (๑) (๒) (๔) และ (๕) ให้คณะกรรมการพิจารณาให้ผู้รับงานไปทำงานที่บ้านได้รับการส่งเสริม พัฒนา และสนับสนุนจากรัฐในด้านข้อมูลข่าวสาร เกี่ยวกับแหล่งงาน การรับงานจากหน่วยงานของรัฐ การให้บริการทางวิชาการ การพัฒนาทักษะฝีมือในการทำงาน และการพัฒนาเครือข่ายผู้รับงานไปทำที่บ้าน ตลอดจนควรให้สินเชื่อหรือเงินทุนหมุนเวียนแก่ผู้รับงานไปทำงานที่บ้านด้วย

มาตรา ๒๙ การประชุมคณะกรรมการต้องมีกรรมการมาประชุมไม่น้อยกว่ากึ่งหนึ่งของจำนวนกรรมการทั้งหมดจึงจะเป็นองค์ประชุม

ในการประชุมคณะกรรมการ ถ้าประธานกรรมการไม่มาประชุมหรือไม่อาจปฏิบัติหน้าที่ได้ ให้รองประธานกรรมการคนที่หนึ่งประชุม ถ้าประธานกรรมการหรือรองประธานกรรมการ ไม่มาประชุม หรือไม่อาจปฏิบัติหน้าที่ได้ ให้กรรมการซึ่งมาประชุมเลือกกรรมการคนหนึ่งเป็นประธานในที่ประชุม

การวินิจฉัยชี้ขาดของที่ประชุมให้ถือเสียงข้างมาก กรรมการคนหนึ่งให้มีเสียงหนึ่ง ในการลงคะแนน ถ้าคะแนนเสียงเท่ากันให้ประธานในที่ประชุมออกเสียงเพิ่มขึ้นอีกเสียงหนึ่งเป็นเสียงชี้ขาด

มาตรา ๓๐ คณะกรรมการมีอำนาจแต่งตั้งคณะอนุกรรมการเพื่อพิจารณาหรือปฏิบัติการ อย่างหนึ่งอย่างใดตามที่คณะกรรมการมอบหมายได้

การประชุมคณะอนุกรรมการให้นำมาตรา ๒๙ มาใช้บังคับโดยอนุโลม

มาตรา ๓๑ ในการปฏิบัติหน้าที่ตามพระราชบัญญัตินี้ ให้กรรมการหรืออนุกรรมการ ซึ่งคณะกรรมการมอบหมาย มีอำนาจดังต่อไปนี้

(๑) เข้าไปในสถานประกอบกิจการหรือสำนักงานของผู้จ้างงานหรือสถานที่ทำงาน ของผู้รับงานไปทำที่บ้านในเวลาทำงาน เพื่อตรวจสอบหรือสอบถามข้อเท็จจริงเพื่อให้ได้มาซึ่งข้อมูล

ที่จะใช้ประกอบการพิจารณา และให้กรรมการหรืออนุกรรมการรายงานผลการปฏิบัติงานให้คณะกรรมการทราบทุกครั้ง

(๒) มีหนังสือเรียกบุคคลใดมาให้ถ้อยคำหรือให้ส่งเอกสารหรือวัตถุใด ๆ มาเพื่อประกอบการพิจารณาได้ตามความจำเป็น

ในการนี้ ให้ผู้จ้างงาน ผู้รับงานไปทำที่บ้าน หรือบุคคลซึ่งเกี่ยวข้องอำนวยความสะดวกส่งหรือแสดงเอกสาร หรือให้ข้อเท็จจริง และไม่ขัดขวางการปฏิบัติการตามหน้าที่ของบุคคลดังกล่าว

มาตรา ๓๒ ในการปฏิบัติหน้าที่ตามมาตรา ๓๑ ให้กรรมการหรืออนุกรรมการแสดงบัตรประจำตัวต่อบุคคลซึ่งเกี่ยวข้อง

บัตรประจำตัวกรรมการและอนุกรรมการ ให้เป็นไปตามแบบที่รัฐมนตรีประกาศกำหนด

หมวด ๖

การยื่นคำร้องและการพิจารณาคำร้อง

มาตรา ๓๓ ในกรณีที่ผู้จ้างงานไม่จ่ายเงินให้แก่ผู้รับงานไปทำที่บ้าน โดยฝ่าฝืนหรือไม่ปฏิบัติตามพระราชบัญญัตินี้ ผู้รับงานไปทำที่บ้านอาจยื่นคำร้องต่อพนักงานตรวจแรงงานแห่งท้องที่ที่ผู้รับงานไปทำที่บ้านทำงานอยู่หรือที่ผู้จ้างงานมีภูมิลำเนาอยู่ ตามแบบที่อธิบดีประกาศกำหนด หากผู้รับงานไปทำที่บ้านถึงแก่ความตายก่อนการยื่นคำร้องหรือระหว่างการพิจารณาคำร้องให้ทายาทของผู้นั้นมีสิทธิยื่นคำร้องต่อพนักงานตรวจแรงงานหรือดำเนินการต่อไปตามหมวดนี้

มาตรา ๓๔ เมื่อมีการยื่นคำร้องตามมาตรา ๓๓ ให้พนักงานตรวจแรงงานสอบสวนข้อเท็จจริง และมีคำสั่งภายในหกสิบวันนับแต่วันที่รับคำร้อง

ในกรณีที่มีความจำเป็นไม่อาจมีคำสั่งภายในเวลาตามวรรคหนึ่งได้ ให้พนักงานตรวจแรงงานขอขยายเวลาต่ออธิบดีหรือผู้ซึ่งอธิบดีมอบหมายพร้อมด้วยเหตุผล และอธิบดีหรือผู้ซึ่งอธิบดีมอบหมายอาจพิจารณาอนุญาตได้ตามที่เห็นสมควร แต่ต้องมีระยะเวลาไม่เกินสามสิบวันนับแต่วันที่ครบกำหนดตามวรรคหนึ่ง

เมื่อพนักงานตรวจแรงงานสอบสวนคำร้องตามมาตรา ๓๓ แล้วปรากฏว่าผู้รับงานไปทำที่บ้านหรือทายาทมีสิทธิได้รับเงินอย่างหนึ่งอย่างใดที่ผู้จ้างงานมีหน้าที่ต้องจ่ายตามพระราชบัญญัตินี้ ให้พนักงานตรวจแรงงานมีคำสั่งให้ผู้จ้างงานจ่ายเงินดังกล่าวตามแบบที่อธิบดีประกาศกำหนด ภายในสามสิบวันนับแต่วันที่ทราบหรือถือว่าได้ทราบคำสั่ง พร้อมกับแจ้งให้ผู้มีสิทธิได้รับเงินทราบ

ให้ผู้จ้างงานจ่ายเงินให้แก่ผู้มีสิทธิได้รับเงินตามวรรคสาม ณ สถานที่ทำงานของผู้รับงานไปทำที่บ้าน หากผู้มีสิทธิได้รับเงินร้องขอให้จ่ายเงิน ณ สำนักงานของพนักงานตรวจแรงงานหรือสถานที่อื่นตามที่ตกลงกัน ให้พนักงานตรวจแรงงานมีอำนาจสั่งให้จ่ายเงิน ณ สถานที่ตามคำร้องขอได้

ในกรณีที่พนักงานตรวจแรงงานเห็นว่า ผู้ยื่นคำร้องไม่มีสิทธิได้รับเงินจากผู้จ้างงาน ให้พนักงานตรวจแรงงานมีคำสั่งและแจ้งเป็นหนังสือให้ผู้ยื่นคำร้องและผู้จ้างงานทราบ

มาตรา ๓๕ เมื่อพนักงานตรวจแรงงานได้มีคำสั่งตามมาตรา ๓๔ แล้ว ถ้าผู้ยื่นคำร้อง หรือผู้จ้างงานไม่เห็นด้วยกับคำสั่งนั้น ให้นำคดีไปสู่ศาลแรงงานได้ภายในสามสิบวันนับแต่วันที่ทราบ หรือถือว่าได้ทราบคำสั่ง

ในกรณีที่ผู้ยื่นคำร้องหรือผู้จ้างงานไม่นำคดีไปสู่ศาลแรงงานภายในกำหนดให้คำสั่งนั้น เป็นที่สุด

ในกรณีที่ผู้จ้างงานเป็นฝ่ายนำคดีไปสู่ศาลแรงงาน ผู้จ้างงานต้องวางเงินต่อศาลแรงงาน ตามจำนวนที่ถึงกำหนดจ่ายตามคำสั่งนั้น จึงจะฟ้องคดีได้

เมื่อคดีถึงที่สุดและผู้จ้างงานมีหน้าที่ต้องจ่ายเงินจำนวนใดให้แก่ผู้ยื่นคำร้อง ให้ศาลแรงงานมีอำนาจจ่ายเงินที่ผู้จ้างงานวางไว้ต่อศาลแรงงานให้แก่ผู้ยื่นคำร้องได้

มาตรา ๓๖ ในกรณีที่ผู้จ้างงานปฏิบัติตามคำสั่งของพนักงานตรวจแรงงานตามมาตรา ๓๔ ภายในระยะเวลาที่กำหนดหรือได้ปฏิบัติตามคำพิพากษาหรือคำสั่งของศาลแรงงานแล้ว การดำเนินคดีอาญา ต่อผู้จ้างงานให้เป็นอันระงับไป

หมวด ๗

พนักงานตรวจแรงงาน

มาตรา ๓๗ ในการปฏิบัติหน้าที่ตามพระราชบัญญัตินี้ ให้พนักงานตรวจแรงงาน มีอำนาจ ดังต่อไปนี้

(๑) เข้าไปในสถานประกอบกิจการหรือสำนักงานของผู้จ้างงานหรือสถานที่ทำงาน ของผู้รับงานไปทำที่บ้านในเวลาทำงาน เพื่อตรวจสอบสภาพการทำงานของผู้รับงานไปทำที่บ้าน และสอบถามข้อเท็จจริง ถ่ายภาพ ถ่ายสำเนาเอกสารที่เกี่ยวข้องกับการรับงานไปทำที่บ้าน หรือการจ่ายค่าตอบแทน

(๒) เก็บตัวอย่างวัตถุอันตรายหรือผลิตภัณฑ์ที่ทำเพื่อวิเคราะห์เกี่ยวกับความปลอดภัยในการทำงาน และกระทำการอย่างอื่นเพื่อให้ได้ข้อเท็จจริงในอันที่จะปฏิบัติการให้เป็นไปตามพระราชบัญญัตินี้ โดยพนักงาน ตรวจแรงงานต้องได้รับความยินยอมจากผู้จ้างงาน หรือผู้รับงานไปทำที่บ้าน หรือได้รับความเห็นชอบจากอธิบดี หรือผู้ซึ่งอธิบดีมอบหมาย



LIART

(๓) มีหนังสือเรียกบุคคลใดมาให้ถ้อยคำหรือให้ส่งเอกสารหรือวัตถุใด ๆ มาเพื่อประกอบการพิจารณาได้ตามความจำเป็น

(๔) มีคำสั่งเป็นหนังสือให้ผู้จ้างงานหรือผู้รับงานไปทำที่บ้านปฏิบัติให้ถูกต้องตามพระราชบัญญัตินี้

ในการตรวจสอบสถานประกอบกิจการหรือสำนักงานของผู้จ้างงานหรือสถานที่ทำงานของผู้รับงานไปทำที่บ้าน อธิบดีหรือผู้ซึ่งอธิบดีมอบหมายอาจจัดให้แพทย์ นักสังคมสงเคราะห์ หรือผู้เชี่ยวชาญ ซึ่งรัฐมนตรีแต่งตั้ง เข้าไปในสถานที่ดังกล่าว เพื่อให้ความคิดเห็นหรือช่วยเหลือแก่พนักงานตรวจแรงงานในการปฏิบัติการตามพระราชบัญญัตินี้ได้

มาตรา ๓๘ ถ้าคำสั่งของพนักงานตรวจแรงงานตามมาตรา ๓๖ (๕) ให้ผู้ทำกรรมสิทธิ์ที่สถานประกอบการในระยะเวลาที่กำหนดในคำสั่ง แต่คำสั่งนั้นเกินสมควรถึงขั้นยับยั้งคำสั่งที่ทรงคำสั่งตราผู้ทำกรรมสิทธิ์ที่สถานประกอบการนั้นหรือยังไม่เป็นกรรมสิทธิ์ที่ปฏิบัติตามคำสั่งของพนักงานตรวจแรงงาน เว้นแต่คำสั่งของพนักงานตรวจแรงงานเป็นข้อสงสัยอื่น หรือมีคำสั่งยกข้อสงสัยที่พนักงานตรวจแรงงานจะกำหนด

ในกรณีผู้จ้างงาน หรือผู้รับงานไปทำที่บ้านไม่ปฏิบัติตามคำสั่งที่สั่งตราผู้จ้างงานในคำสั่งนั้นเป็นที่สุด ในกรณีผู้จ้างงานปฏิบัติตามคำสั่งที่สั่งตราผู้จ้างงาน ให้สถานประกอบการมีอำนาจขอคำสั่งให้ผู้จ้างงานตั้งข้อสงสัยที่พนักงานตรวจแรงงานที่สั่งตราผู้จ้างงานในคำสั่ง ซึ่งจะฟ้องคดีได้ เว้นแต่คำสั่งของพนักงานตรวจแรงงานเป็นข้อสงสัยอื่น

ในกรณีที่ผู้จ้างงานหรือผู้รับงานไปทำที่บ้านได้ปฏิบัติตามคำสั่งของพนักงานตรวจแรงงานตามมาตรา ๓๖ (๕) หรือได้ปฏิบัติตามคำสั่งพิพากษาหรือคำสั่งของศาลแรงงาน ศาลเห็นคดีของศาลฎีกาต่อผู้จ้างงานหรือผู้รับงานไปทำที่บ้านให้ป็นอันระงับไป

มาตรา ๓๙ ในการปฏิบัติหน้าที่ของพนักงานตรวจแรงงาน แพทย์ นักสังคมสงเคราะห์ หรือผู้เชี่ยวชาญตามมาตรา ๓๗ ให้บุคคลซึ่งเกี่ยวข้องอำนวยความสะดวกตามสมควร

มาตรา ๔๐ ในการปฏิบัติหน้าที่ตามมาตรา ๓๗ ให้พนักงานตรวจแรงงาน แพทย์ นักสังคมสงเคราะห์ หรือผู้เชี่ยวชาญตามมาตรา ๓๗ แสดงบัตรประจำตัวหรือหนังสือมอบหมายแล้วแต่กรณี ต่อบุคคลซึ่งเกี่ยวข้อง

บัตรประจำตัวพนักงานตรวจแรงงาน ให้เป็นไปตามแบบที่รัฐมนตรีประกาศกำหนด



LIRT

หมวด ๘
บทกำหนดโทษ

มาตรา ๔๑ ผู้จ้างงานผู้ใดไม่ปฏิบัติตามมาตรา ๙ ต้องระวางโทษปรับไม่เกินหนึ่งหมื่นบาท

มาตรา ๔๒ ผู้จ้างงานผู้ใดฝ่าฝืนหรือไม่ปฏิบัติตามมาตรา ๑๔ มาตรา ๑๖ มาตรา ๑๗ มาตรา ๑๘ มาตรา ๑๙ หรือมาตรา ๒๓ วรรคหนึ่ง ต้องระวางโทษจำคุกไม่เกินสามเดือน หรือปรับไม่เกินห้าหมื่นบาท หรือทั้งจำทั้งปรับ

มาตรา ๔๓ ผู้ใดฝ่าฝืนมาตรา ๒๐ ต้องระวางโทษจำคุกไม่เกินหกเดือน หรือปรับไม่เกินหนึ่งแสนบาท หรือทั้งจำทั้งปรับ

ในกรณีที่มีการฝ่าฝืนตามวรรคหนึ่งเป็นเหตุให้หญิงมีครรภ์หรือเด็กซึ่งมีอายุต่ำกว่าสิบห้าปี ได้รับอันตรายแก่กายหรือจิตใจ หรือถึงแก่ความตาย ผู้กระทำความผิดต้องระวางโทษจำคุกไม่เกินหนึ่งปี หรือปรับไม่เกินสองแสนบาท หรือทั้งจำทั้งปรับ

มาตรา ๔๔ ผู้จ้างงานผู้ใดฝ่าฝืนมาตรา ๒๑ หรือมาตรา ๒๒ ต้องระวางโทษจำคุกไม่เกินหนึ่งปี หรือปรับไม่เกินสองแสนบาท หรือทั้งจำทั้งปรับ

มาตรา ๔๕ ผู้ใดไม่อำนวยความสะดวก ไม่มาให้ถ้อยคำ ไม่ส่งเอกสารหรือวัตถุใด ๆ ตามหนังสือเรียกของกรรมการหรืออนุกรรมการตามมาตรา ๓๑ หรือพนักงานตรวจแรงงานตามมาตรา ๓๗ หรือไม่อำนวยความสะดวกแก่พนักงานตรวจแรงงาน แพทย์ นักสังคมสงเคราะห์ หรือผู้เชี่ยวชาญตามมาตรา ๓๙ ต้องระวางโทษจำคุกไม่เกินหนึ่งเดือน หรือปรับไม่เกินสองหมื่นบาท หรือทั้งจำทั้งปรับ

มาตรา ๔๖ ผู้ใดขัดขวางการปฏิบัติหน้าที่ของกรรมการหรืออนุกรรมการตามมาตรา ๓๑ หรือพนักงานตรวจแรงงาน แพทย์ นักสังคมสงเคราะห์ หรือผู้เชี่ยวชาญตามมาตรา ๓๗ ต้องระวางโทษจำคุกไม่เกินหนึ่งปี หรือปรับไม่เกินสองแสนบาท หรือทั้งจำทั้งปรับ

ผู้ใดไม่ปฏิบัติตามคำสั่งของพนักงานตรวจแรงงานที่สั่งตามมาตรา ๓๔ ต้องระวางโทษจำคุกไม่เกินหนึ่งปี หรือปรับไม่เกินสองแสนบาท หรือทั้งจำทั้งปรับ



มาตรา ๔๗ ผู้ใดไม่ปฏิบัติตามคำสั่งของพนักงานตรวจแรงงานที่สั่งตามมาตรา ๓๗ (๔) ต้องระวางโทษปรับไม่เกินสองหมื่นบาท

มาตรา ๔๘ ในกรณีที่ผู้กระทำความผิดซึ่งต้องรับโทษตามพระราชบัญญัตินี้เป็นนิติบุคคล ให้กรรมการผู้จัดการ ผู้จัดการ หรือบุคคลใดซึ่งรับผิดชอบในการดำเนินงานของนิติบุคคลนั้น ต้องรับโทษตามที่กฎหมายกำหนดไว้สำหรับความผิดนั้น ๆ ด้วย เว้นแต่จะพิสูจน์ได้ว่าตนมิได้มีส่วนในการกระทำความผิดของนิติบุคคลนั้น

มาตรา ๔๙ บรรดาความผิดตามพระราชบัญญัตินี้ ถ้าเจ้าพนักงานดังต่อไปนี้ เห็นว่าผู้กระทำความผิดไม่ควรได้รับโทษจำคุกหรือไม่ควรถูกฟ้องร้อง ให้มีอำนาจเปรียบเทียบดังนี้

- (๑) อธิบดีหรือผู้ซึ่งอธิบดีมอบหมาย สำหรับความผิดที่เกิดขึ้นในกรุงเทพมหานคร
- (๒) ผู้ว่าราชการจังหวัดหรือผู้ซึ่งผู้ว่าราชการจังหวัดมอบหมาย สำหรับความผิดที่เกิดขึ้นในจังหวัดอื่น

ในกรณีที่มีการสอบสวน ถ้าพนักงานสอบสวนพบว่าบุคคลใดกระทำความผิดตามพระราชบัญญัตินี้และบุคคลนั้นยินยอมให้เปรียบเทียบ ให้พนักงานสอบสวนส่งเรื่องให้อธิบดีหรือผู้ว่าราชการจังหวัด แล้วแต่กรณี ภายในเจ็ดวันนับแต่วันที่บุคคลนั้นแสดงความยินยอมให้เปรียบเทียบ

เมื่อผู้กระทำความผิดได้ชำระเงินค่าปรับตามจำนวนที่เปรียบเทียบภายในสามสิบวันแล้ว ให้ถือว่าคดีเลิกกันตามประมวลกฎหมายวิธีพิจารณาความอาญา

ถ้าผู้กระทำความผิดไม่ยินยอมให้เปรียบเทียบ หรือเมื่อยินยอมแล้วไม่ชำระเงินค่าปรับ ภายในกำหนดเวลาดามวรรคสาม ให้ดำเนินคดีต่อไป

บทเฉพาะกาล

มาตรา ๕๐ ให้ดำเนินการแต่งตั้งหรือเลือกกรรมการตามมาตรา ๒๕ (๔) (๕) และ (๖) เพื่อให้ได้คณะกรรมการคุ้มครองการรับงานไปทำที่บ้านตามพระราชบัญญัตินี้ภายในหนึ่งร้อยยี่สิบวันนับแต่วันที่พระราชบัญญัตินี้ใช้บังคับ

ในระหว่างที่ยังไม่มีคณะกรรมการตามวรรคหนึ่ง ให้มีคณะกรรมการคณะหนึ่ง ประกอบด้วยรัฐมนตรีว่าการกระทรวงมหาดไทย ปลัดกระทรวงแรงงาน เป็นประธานกรรมการ อธิบดีกรมการจัดหางาน ผู้แทนกระทรวงสาธารณสุข ผู้แทนกระทรวง



LIART

อุตสาหกรรม ผู้แทนกรมการปกครอง ผู้แทนกรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นเป็นกรรมการ และ
อธิบดีกรมสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานเป็นกรรมการและเลขานุการ ทำหน้าที่คณะกรรมการ
เพื่อดำเนินการตามพระราชบัญญัตินี้ไปพลางก่อน

.....

.....

สรุปผลการดำเนินงาน
การพิจารณาร่างพระราชบัญญัติ
คุ้มครองผู้รับงานไปทำที่บ้าน พ.ศ.

ของ
คณะกรรมการวิสามัญพิจารณา
ร่างพระราชบัญญัติคุ้มครองผู้รับงานไปทำที่บ้าน พ.ศ. วุฒิสภา

คณะกรรมการวิสามัญฯ ได้มีการประชุมเพื่อพิจารณา จำนวน ๖ ครั้ง

ครั้งที่ ๑ วันอังคารที่ ๒๐ เมษายน ๒๕๕๓

ครั้งที่ ๒ วันพุธที่ ๒๑ เมษายน ๒๕๕๓

ครั้งที่ ๓ วันพฤหัสบดีที่ ๒๒ เมษายน ๒๕๕๓

ครั้งที่ ๔ วันศุกร์ที่ ๒๓ เมษายน ๒๕๕๓

ครั้งที่ ๕ วันจันทร์ที่ ๒๖ เมษายน ๒๕๕๓.

ครั้งที่ ๖ วันอังคารที่ ๒๗ เมษายน ๒๕๕๓

คณะผู้รับผิดชอบ

ในการจัดทำรายงานของคณะกรรมการวิสามัญ
พิจารณาร่างพระราชบัญญัติคุ้มครองผู้รับงานไปทำที่บ้าน พ.ศ. วุฒิสภา
นางสาววรรณา มีเปรมปรีดิ์ ผู้อำนวยการสำนักกรรมการ ๓

ฝ่ายเลขานุการ

นางปิยมาภรณ์ ทองบุย	ผู้อำนวยการกลุ่มงานคณะกรรมการวิสามัญ ๖
นายกวี จันทจิราภา	นิติกร ๕
นายประสิทธิ์ อนุกุลวิทยา	นิติกร ๕
นายวุฒิ เกษมทรัพย์	วิทยากร ๕
นางสาวพิมพ์สิริ ชำนาญเสื่อ	วิทยากร ๔
นางสาวธนิสร ดอกไธสง	นิติกร ๔
นายอมร สุวรรณโรจน์	นิติกร ๔
นางสาวสุนิต้า ไชยเดช	วิทยากร ๓
นางสาวนัยนาชาติชิงเซาว์	เจ้าพนักงานธุรการ ๓
นางสาววิญญา ศรีเนตร์	เจ้าพนักงานธุรการ ๓

ฝ่ายเอกสารอ้างอิง

นางพิมพ์วรรณ อนุกุล ผู้อำนวยการกลุ่มงานบริการเอกสารอ้างอิง
ในการประชุมกรรมการ

สอบถามข้อมูลเพิ่มเติมได้ที่ สำนักกรรมการ ๓ โทร. ๐ ๒๔๓๑ ๙๒๓๓ - ๔ โทรสาร ๐ ๒๔๓๑ ๙๒๐๘