



แผนส่งเสริม สนับสนุน การดำเนินการ
ด้านคุณธรรม และความโปร่งใส
ของส่วนราชการสังกัดรัฐสภา
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๐

ประกอบการดำเนินการตามตัวชี้วัดที่ ๓ ร้อยละความสำเร็จ
ของการส่งเสริม สนับสนุน การดำเนินการด้านคุณธรรม
และความโปร่งใสของส่วนราชการสังกัดรัฐสภา

คณะทำงานจัดทำนโยบายและมาตรฐานความโปร่งใส
ของส่วนราชการสังกัดรัฐสภา

บทสรุปผู้บริหาร

ในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๕๙ ส่วนราชการสังกัดรัฐสภา ได้กำหนดกรอบตัวชี้วัดร่วมกันเกี่ยวกับการส่งเสริม สนับสนุน การดำเนินการด้านคุณธรรมและความโปร่งใสของส่วนราชการสังกัดรัฐสภา ซึ่งส่วนราชการสังกัดรัฐสภา ได้ดำเนินการตามตัวชี้วัดดังกล่าว และมีผลการประเมินการดำเนินการ โดยคณะกรรมการประเมินผลการดำเนินการตามมาตรฐานความโปร่งใสของส่วนราชการสังกัดรัฐสภา ได้ประเมินผลการดำเนินการ ในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๕๙ ดังนี้

- สำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎร
มีผลการประเมินการดำเนินการตามแผนฯ คิดเป็นร้อยละ ๙๙.๒๒
- สำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา
มีผลการประเมินการดำเนินการตามแผนฯ คิดเป็นร้อยละ ๙๙.๘๙

โดยส่วนราชการสังกัดรัฐสภาสามารถดำเนินกิจกรรมแล้วเสร็จได้ครบถ้วนทุกกิจกรรมตามแผนฯ ที่กำหนดไว้ ทั้งในด้านคุณธรรมของคนในองค์กร ซึ่งมีกิจกรรมที่กำหนดไว้ทั้งสิ้น ๑๒ กิจกรรม และด้านความโปร่งใสและการป้องกันการทุจริตขององค์กร ซึ่งมีกิจกรรมที่กำหนดไว้ทั้งสิ้น ๑๕ กิจกรรม รวมกิจกรรมทั้งหมด ๒๗ กิจกรรม

สำหรับในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๐ ส่วนราชการสังกัดรัฐสภา ยังคงเห็นความสำคัญเกี่ยวกับการดำเนินการด้านคุณธรรมและความโปร่งใส เพื่อให้เป็นไปตามนโยบายของรัฐบาล และยุทธศาสตร์ชาติ ๒๐ ปี ที่ให้ความสำคัญในด้านคุณธรรมและจริยธรรม ส่วนราชการสังกัดรัฐสภา จึงได้กำหนดตัวชี้วัดในการส่งเสริม สนับสนุน การดำเนินการด้านคุณธรรมและความโปร่งใส เพื่อให้มีการดำเนินการอย่างต่อเนื่อง ซึ่งเป็นตัวชี้วัดที่มีการบูรณาการการดำเนินการตามเกณฑ์มาตรฐานความโปร่งใส การดำเนินการตามประมวลจริยธรรมข้าราชการ และการดำเนินการตามเกณฑ์การประเมินระดับคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของส่วนราชการสังกัดรัฐสภา (สำนักงาน ป.ป.ช. เป็นผู้ประเมิน) โดยกำหนดให้มีแผนส่งเสริม สนับสนุน การดำเนินการด้านคุณธรรมและความโปร่งใสของส่วนราชการสังกัดรัฐสภา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๐ ซึ่งดำเนินการโดยคณะทำงานจัดทำนโยบายและมาตรฐานความโปร่งใสของส่วนราชการสังกัดรัฐสภา แผนดังกล่าวมีความต่อเนื่องจากแผนส่งเสริม สนับสนุน การดำเนินการด้านคุณธรรมฯ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๕๙ โดยเฉพาะในเรื่องของการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรมของคนในองค์กร ซึ่งผลจากการดำเนินการตามแผนส่งเสริม สนับสนุน การดำเนินการด้านคุณธรรมฯ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๐ สามารถนำไปใช้ให้บังเกิดประโยชน์สูงสุดในการบริหารทรัพยากรบุคคลของส่วนราชการสังกัดรัฐสภาได้

ทั้งนี้ กิจกรรม/โครงการใด ในแผนดังกล่าว ที่มีลักษณะเป็นงานประจำ จะไม่นำมากำหนดไว้ในแผนส่งเสริม สนับสนุน การดำเนินการด้านคุณธรรมฯ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๐ แต่ส่วนราชการสังกัดรัฐสภายังคงดำเนินกิจกรรม/โครงการดังกล่าว อย่างต่อเนื่อง โดยหน่วยงานหรือคณะกรรมการ/คณะทำงานที่รับผิดชอบโดยตรง เพื่อเป็นส่วนหนึ่งในการสนับสนุนการดำเนินการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการ



ดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity & Transparency Assessment : ITA) ที่สำนักงาน ป.ป.ช. จะเป็น ผู้ประเมิน

แผนส่งเสริม สนับสนุน การดำเนินการด้านคุณธรรมและความโปร่งใสของส่วนราชการ สังกัดรัฐสภา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๐ ได้มุ่งเน้นการดำเนินการในด้านคุณธรรม จริยธรรม โดยเฉพาะ ในด้านการเสริมสร้างและพัฒนาผู้ใต้บังคับบัญชาให้มีวินัย และป้องกันมิให้ผู้ใต้บังคับบัญชากระทำความผิดวินัย รวมถึงมุ่งเน้นในส่วนของการกำหนดนโยบายของผู้บริหารในการส่งเสริมให้มีระบบ/กลไกในการปฏิบัติราชการ ที่โปร่งใส ซึ่งประกอบด้วย ๑๒ มาตรการ/แนวทาง และในแต่ละมาตรการ/แนวทาง จะประกอบด้วย กิจกรรม/โครงการ เพื่อขับเคลื่อนมาตรการ/แนวทางดังกล่าวให้เห็นผลสัมฤทธิ์อย่างเป็นรูปธรรมมากยิ่งขึ้น โดยมาตรการ/แนวทางดังกล่าว แบ่งออกเป็น ๓ ด้าน ประกอบด้วย

๑. การวางนโยบาย/แนวทางในการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรมของส่วนราชการสังกัดรัฐสภา มุ่งเน้น ให้ผู้บริหารมีบทบาทในการกำหนดนโยบายในการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม เป็นแบบอย่างในการดำเนินการ ด้านคุณธรรม จริยธรรม รวมทั้งส่งเสริมให้มีระบบ/กลไกเพื่อให้เกิดความโปร่งใส เปิดเผย และเป็นธรรม

๒. การพัฒนาบุคลากรด้านคุณธรรม จริยธรรม มุ่งเน้นการสร้างจิตสำนึก การพัฒนาข้าราชการ รัฐสภาให้มีความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับคุณธรรม จริยธรรม และดำเนินตามรอยพระยุคลบาท เพื่อเป็นข้าราชการ ที่ดี

๓. การยกย่อง เชิดชูเกียรติข้าราชการผู้ที่มีคุณธรรม จริยธรรม มุ่งเน้นให้มีกระบวนการ ในการยกย่อง เชิดชูเกียรติให้แก่ผู้ประพฤติปฏิบัติตามประมวลจริยธรรม เพื่อสร้างขวัญและกำลังใจ และ สร้างจิตสำนึกแก่ข้าราชการรัฐสภา รวมทั้งคัดเลือกหน่วยงานที่มีธรรมมาภิบาล เพื่อส่งเสริม สนับสนุน ให้ทุกหน่วยงานดำเนินการตามประมวลจริยธรรมฯ เพื่อให้เกิดภาพลักษณ์ที่ดีขององค์กร

คณะทำงานฯ มีความหวังว่าเมื่อส่วนราชการสังกัดรัฐสภาได้ดำเนินการตามแผนส่งเสริม สนับสนุน การดำเนินการด้านคุณธรรมและความโปร่งใสของส่วนราชการสังกัดรัฐสภา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๐ แล้ว จะเสริมสร้างให้เกิดวัฒนธรรมองค์กรที่มุ่งสู่การเป็น “องค์กรแห่งคุณธรรม” มีความน่าเชื่อถือ และเกิดความเชื่อมั่น รวมถึงเกิดภาพลักษณ์ที่ดีให้กับส่วนราชการสังกัดรัฐสภาต่อไป



สารบัญ

	หน้า
บทสรุปผู้บริหาร	๑
สารบัญ	๓
ความเป็นมา	๔
แผนส่งเสริม สนับสนุน การดำเนินการด้านคุณธรรมและความโปร่งใส ของส่วนราชการสังกัดรัฐสภาประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๐	๖
- การวางนโยบาย/แนวทางในการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรมของส่วนราชการสังกัดรัฐสภา	๗
- การพัฒนาบุคลากรด้านคุณธรรม จริยธรรม	๑๑
- การยกย่อง เชิดชูเกียรติข้าราชการรัฐสภาผู้ที่มีคุณธรรมและจริยธรรม	๑๔
การจัดทำรายงานผลการดำเนินการตามแผนส่งเสริมฯ	๑๕
การประเมินผลการดำเนินการ	๑๖
ภาคผนวก	
- แบบรายงานผลการดำเนินการ	๑๙
- มติ ก.ร. ที่ ๓๕/๒๕๕๙ (ว ๑๐)	๒๐
- มติ ก.ร. ที่ ๘๔/๒๕๕๖ (ว ๒๘)	๒๒
ตารางแสดงรายละเอียดความเชื่อมโยงของแผนฯ ประจำปี พ.ศ. ๒๕๕๙ และ ๒๕๖๐	๒๕



ความเป็นมา

ก.ร. ได้เห็นชอบให้มีการประเมินผลการปฏิบัติราชการของส่วนราชการสังกัดรัฐสภา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๐ และได้มีการแต่งตั้งคณะกรรมการพิจารณากำหนดกรอบตัวชี้วัด น้ำหนัก เป้าหมาย เกณฑ์การให้คะแนนตัวชี้วัดของส่วนราชการสังกัดรัฐสภา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๐ โดยให้มีอำนาจหน้าที่จัดทำกรอบตัวชี้วัด น้ำหนัก เป้าหมาย เกณฑ์การให้คะแนนตัวชี้วัด ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๐ และเมื่อดำเนินการเสร็จแล้วให้นำเสนอ อ.ก.ร. ประเมินประสิทธิภาพและประสิทธิผลของงานราชการของรัฐสภา เพื่อพิจารณาต่อไป ซึ่งในคราวประชุม อ.ก.ร. ประเมินฯ ครั้งที่ ๑๑/๒๕๕๙ เมื่อวันที่ ๑๔ พฤศจิกายน ๒๕๕๙ ที่ประชุมได้เห็นชอบกรอบตัวชี้วัด ผู้รับผิดชอบ โครงการประเมินผลการปฏิบัติราชการของส่วนราชการ สังกัดรัฐสภา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๐ โดยมีตัวชี้วัดที่ ๓ ร้อยละความสำเร็จของการส่งเสริม สนับสนุน การดำเนินการด้านคุณธรรมและความโปร่งใสของส่วนราชการสังกัดรัฐสภา (ตัวชี้วัดที่ดำเนินการ ต่อเนื่องจากปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๕๙) ซึ่งกำหนดให้มีการพัฒนา/ปรับปรุงแผนการดำเนินการส่งเสริม การดำเนินการด้านคุณธรรมและความโปร่งใสของส่วนราชการสังกัดรัฐสภา โดยคณะทำงานที่ได้รับมอบหมาย จาก อ.ก.ร. ที่เกี่ยวข้อง สำหรับแผนการดำเนินการดังกล่าวจะต้องผ่านความเห็นชอบจาก อ.ก.ร. ที่เกี่ยวข้อง และเสนอ ก.ร. เพื่อให้ส่วนราชการสังกัดรัฐสภานำไปดำเนินการ

ทั้งนี้ กรอบตัวชี้วัด ผู้รับผิดชอบ โครงการประเมินผลการปฏิบัติราชการของส่วนราชการ สังกัดรัฐสภา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๐ ตัวชี้วัดร้อยละความสำเร็จของการส่งเสริม สนับสนุน การดำเนินการด้านคุณธรรมและความโปร่งใสของส่วนราชการสังกัดรัฐสภา มีรายละเอียด ดังนี้

ระดับคะแนน	เกณฑ์การให้คะแนน
๑	<ul style="list-style-type: none">มีการพัฒนา/ปรับปรุงแผนการดำเนินการส่งเสริมการดำเนินการด้านคุณธรรมและความโปร่งใสของส่วนราชการสังกัดรัฐสภา โดยคณะทำงานที่ได้รับมอบหมายจาก อ.ก.ร. ที่เกี่ยวข้อง ซึ่งแผนการดำเนินการที่มีการพัฒนา/ปรับปรุงดังกล่าว จะต้องส่งผลกระทบต่อภาพลักษณ์ที่ดีขององค์กรและบุคลากรของส่วนราชการสังกัดรัฐสภา อย่างเป็นรูปธรรม โดยแผนการดำเนินการดังกล่าวจะต้องผ่านความเห็นชอบจาก อ.ก.ร. ที่เกี่ยวข้อง และเสนอ ก.ร. ภายในเดือนมกราคม เพื่อให้ส่วนราชการสังกัดรัฐสภานำไปดำเนินการประชุมชี้แจง เพื่อสร้างความรู้ ความเข้าใจเกี่ยวกับแผนการดำเนินการ ให้ข้าราชการ รัฐสภาทั่วทั้งองค์กรได้เข้าใจและตระหนักรู้ในเรื่องดังกล่าว เพื่อส่งเสริมการมีส่วนร่วมในการดำเนินการตามแผนการดำเนินการดังกล่าวภายในเดือนกุมภาพันธ์ ๒๕๖๐
๒	<ul style="list-style-type: none">ดำเนินการตามแผนการดำเนินการฯ ได้ไม่น้อยกว่าร้อยละ ๖๐
๓	<ul style="list-style-type: none">ดำเนินการตามแผนการดำเนินการฯ ได้ไม่น้อยกว่าร้อยละ ๘๐
๔	<ul style="list-style-type: none">ดำเนินการตามแผนการดำเนินการฯ ได้ไม่น้อยกว่าร้อยละ ๑๐๐มีการจัดทำรายงานผลการดำเนินการตามแผนการดำเนินการฯ



ระดับคะแนน	เกณฑ์การให้คะแนน
๕	<ul style="list-style-type: none"> • มีการสำรวจความคิดเห็นของผู้รับบริการและผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย เกี่ยวกับการดำเนินการด้านคุณธรรมและความโปร่งใสของส่วนราชการสังกัดรัฐสภา โดย <ul style="list-style-type: none"> - ผลการสำรวจความคิดเห็น ไม่น้อยกว่าร้อยละ ๘๐ ได้คะแนน ๑ คะแนน - ผลการสำรวจความคิดเห็น ไม่น้อยกว่าร้อยละ ๗๕ ได้คะแนน ๐.๘๕ คะแนน - ผลการสำรวจความคิดเห็น ไม่น้อยกว่าร้อยละ ๗๐ ได้คะแนน ๐.๗ คะแนน - ผลการสำรวจความคิดเห็น ไม่น้อยกว่าร้อยละ ๖๕ ได้คะแนน ๐.๕๕ คะแนน - ผลการสำรวจความคิดเห็น ไม่น้อยกว่าร้อยละ ๖๐ ได้คะแนน ๐.๔ คะแนน

เงื่อนไข

๑. แผนการดำเนินการดังกล่าวต้องมีการบูรณาการการดำเนินการตามมาตรฐานความโปร่งใสของส่วนราชการสังกัดรัฐสภา การดำเนินการตามประมวลจริยธรรมข้าราชการรัฐสภา การดำเนินการตามระดับคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินการของส่วนราชการสังกัดรัฐสภา (เกณฑ์การประเมินผลของสำนักงาน ป.ป.ช.) เป็นอย่างน้อย รวมทั้งการดำเนินการด้านต่างๆ ที่มีวัตถุประสงค์หรือเป้าหมายในการส่งเสริมภาพลักษณ์ขององค์กรและบุคลากรของส่วนราชการสังกัดรัฐสภา

๒. รายงานผลการดำเนินการตามแผนการดำเนินการรอบ ๖, ๙ และ ๑๒ เดือน พร้อมทั้งปัญหาอุปสรรค ข้อเสนอแนะ เสนอคณะกรรมการที่ทำหน้าที่ประเมินผลการส่งเสริม สนับสนุน การดำเนินการด้านคุณธรรมและความโปร่งใสของส่วนราชการสังกัดรัฐสภาซึ่งเป็นคณะกรรมการที่แต่งตั้งโดย ก.ร.

๓. เสนอรายงานผลการดำเนินการตามแผนการดำเนินการ รอบ ๑๒ เดือน และผลการพิจารณาของคณะกรรมการประเมินผลการส่งเสริม สนับสนุน การดำเนินการด้านคุณธรรมและความโปร่งใสของส่วนราชการสังกัดรัฐสภา รวมทั้งปัญหา อุปสรรค ข้อเสนอแนะต่อ อ.ก.ร. ที่เกี่ยวข้อง และ ก.ร. เพื่อพิจารณาต่อไป

๔. การสำรวจความคิดเห็นในระดับคะแนน ๕ ส่วนราชการสังกัดรัฐสภาจะต้องดำเนินการสำรวจตามหลักวิชาการ และดำเนินการให้แล้วเสร็จภายในวันที่ ๓๑ ตุลาคม ๒๕๖๐

ทั้งนี้ เพื่อให้การดำเนินการของส่วนราชการสังกัดรัฐสภา เป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพและมีความต่อเนื่อง คณะทำงานจัดทำนโยบายและมาตรฐานความโปร่งใสของส่วนราชการสังกัดรัฐสภา ซึ่งได้รับการแต่งตั้งจาก อ.ก.ร. ประเมินฯ ได้จัดทำแผนส่งเสริม สนับสนุน การดำเนินการด้านคุณธรรมและความโปร่งใสของส่วนราชการสังกัดรัฐสภา โดยคณะทำงานฯ ได้ศึกษาข้อมูลจากผลการดำเนินการตามแผนการดำเนินการส่งเสริม สนับสนุน การประเมินด้านคุณธรรมและความโปร่งใสของส่วนราชการสังกัดรัฐสภา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๕๙ รวมทั้งข้อเสนอแนะของคณะกรรมการประเมินผลการดำเนินการตามมาตรฐานความโปร่งใสของส่วนราชการสังกัดรัฐสภา ข้อคิดเห็นเพิ่มเติมของ อ.ก.ร. ประเมินฯ และข้อเสนอแนะของ ก.ร. เกี่ยวกับการดำเนินการด้านคุณธรรมและความโปร่งใสของส่วนราชการสังกัดรัฐสภา ในปีงบประมาณที่ผ่านมา เพื่อนำมาสู่การบูรณาการและจัดทำแผนส่งเสริม สนับสนุน การดำเนินการด้านคุณธรรมและความโปร่งใสของส่วนราชการสังกัดรัฐสภา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๐



แผนส่งเสริม สนับสนุน การดำเนินการด้านคุณธรรมและความโปร่งใสของ ส่วนราชการสังกัดรัฐสภา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๐

แผนส่งเสริม สนับสนุน การดำเนินการด้านคุณธรรมและความโปร่งใสของส่วนราชการ สังกัดรัฐสภา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๐ เป็นแผนที่ดำเนินการต่อเนื่องจากปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๕๙ ซึ่งมีการบูรณาการการดำเนินการด้านต่างๆ ที่เกี่ยวข้อง ได้แก่ การดำเนินการตามมาตรฐานความโปร่งใสของ ส่วนราชการสังกัดรัฐสภา การดำเนินการตามประมวลจริยธรรมข้าราชการรัฐสภา การดำเนินการตามระดับ คุณธรรมและความโปร่งใสของส่วนราชการสังกัดรัฐสภาตามเกณฑ์การประเมินของสำนักงาน ป.ป.ช. ทั้งนี้ แผนส่งเสริม สนับสนุน การดำเนินการด้านคุณธรรมฯ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๐ กำหนดให้มี มาตรการ/แนวทางในการดำเนินการทั้งสิ้น ๑๒ มาตรการ/แนวทาง ซึ่งมุ่งเน้นให้เกิดการดำเนินการ ใน ๓ ประเด็น ได้แก่

๑. การวางนโยบาย/แนวทาง โดยมุ่งเน้นที่บทบาทของผู้บริหาร
๒. การพัฒนาบุคลากร โดยมุ่งเน้นที่การสร้างจิตสำนึก และการให้ความรู้ ความเข้าใจ
๓. การสร้างขวัญและกำลังใจ เพื่อเป็นการให้รางวัลแก่ผู้ทำความดี และสร้างแรงจูงใจ ให้กับข้าราชการรัฐสภาในการปฏิบัติตามประมวลจริยธรรม

โดยในแต่ละมาตรการ/แนวทาง จะประกอบด้วย กิจกรรม/โครงการ ที่ส่วนราชการ สังกัดรัฐสภาจะต้องดำเนินการในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๐ ตัวชี้วัด ผู้รับผิดชอบ และเหตุผลในการกำหนด มาตรการ/แนวทาง ปรากฏรายละเอียด ดังนี้



**แผนส่งเสริม สนับสนุน การดำเนินการด้านคุณธรรมและความโปร่งใส
ของส่วนราชการสังกัดรัฐสภา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๐**

๑. การวางนโยบาย/แนวทางในการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรมของส่วนราชการสังกัดรัฐสภา

ลำดับ	มาตรการ/แนวทาง	กิจกรรม/โครงการ	ตัวชี้วัด	ผู้รับผิดชอบ	หมายเหตุ
๑	นโยบาย/ผู้บริหารและความพยายาม/ริเริ่ม ของหน่วยงานในการสร้างความโปร่งใส	<ul style="list-style-type: none"> - ผู้บริหารกำหนดนโยบายในการสร้างความโปร่งใส - กำหนดโครงการ/วิธีการ เพื่อสร้างจิตสำนึกและวัฒนธรรมหน่วยงานด้านความโปร่งใสโดยได้รับความเห็นชอบจากหัวหน้าส่วนราชการ 	<ul style="list-style-type: none"> - มีการมอบนโยบายของผู้บริหาร - มีแนวทางในการดำเนินงานตามนโยบายของผู้บริหาร - จำนวนกิจกรรมในการสร้างจิตสำนึกและวัฒนธรรมหน่วยงานด้านความโปร่งใส (๕ กิจกรรม/ด้าน) 	<ul style="list-style-type: none"> - สำนักนโยบายและแผน (สผ) - สำนักบริหารงานกลาง (สว) - สำนักพัฒนาบุคลากร (สผ) - สำนักพัฒนาทรัพยากรบุคคล (สว) 	มุ่งเน้นให้ผู้บริหารมีบทบาทในการกำหนดนโยบายในการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม และเป็นแบบอย่างในการดำเนินการด้านคุณธรรม จริยธรรมอย่างเป็นรูปธรรม
๒	ผู้บริหารมีบทบาทในการส่งเสริมบุคลากรในสังกัดให้ปฏิบัติตามหลักคุณธรรม จริยธรรม ธรรมาภิบาลและการปฏิบัติตามรอยพระยุคลบาท พระบรมราชาบาทตามหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง	<ul style="list-style-type: none"> - ผู้บริหารมีบทบาทในการส่งเสริมเพื่อเป็นต้นแบบเกี่ยวกับการสร้างคุณธรรม จริยธรรม การป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบและการสร้างความโปร่งใส - ผู้บริหารผลักดันให้มีการสร้างวัฒนธรรมที่เอื้อต่อการสร้างคุณธรรม จริยธรรม การป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบและการสร้างความโปร่งใส 	<ul style="list-style-type: none"> - ร้อยละของผู้บริหารมีส่วนร่วมในการสนับสนุน การเข้าร่วมกิจกรรมการประชุม หรือการหาแนวทางร่วมกัน (ร้อยละ ๗๐ ของกลุ่มเป้าหมาย) - จำนวนกิจกรรมในการสร้างวัฒนธรรมองค์กร (๑ แนวทาง/วิธีการ/คู่มือ) 	<ul style="list-style-type: none"> - สำนักพัฒนาบุคลากร (สผ) - สำนักพัฒนาทรัพยากรบุคคล (สว) 	



ลำดับ	มาตรการ/แนวทาง	กิจกรรม/โครงการ	ตัวชี้วัด	ผู้รับผิดชอบ	หมายเหตุ
๓	การมีระบบ/กลไกจัดการเรื่องร้องเรียน	- ดำเนินการเกี่ยวกับเรื่องร้องเรียน การให้บริการทุกเรื่องให้ผู้ร้องได้ทราบ ภายในเวลาที่กำหนด	- ร้อยละของการตอบสนองต่อข้อร้องเรียนการให้บริการ (ร้อยละ ๑๐๐)	- ทุกสำนัก/กลุ่มงานขึ้นตรง	มุ่งเน้นการดำเนินการตามระเบียบการดำเนินการเกี่ยวกับเรื่องร้องเรียนการให้บริการของส่วนราชการฯ ซึ่งเป็นกลไกการจัดการเรื่องร้องเรียนให้เห็นผลลัพธ์ของการดำเนินการอย่างเป็นรูปธรรม
๔	เสริมสร้างมาตรฐานการทำงานของข้าราชการรัฐสภาสามัญ เพื่อลดการใช้ดุลยพินิจและลดช่องทางการแสวงหาผลประโยชน์ให้ข้าราชการ มุ่งผลสัมฤทธิ์ของการปฏิบัติงานอย่างมีประสิทธิภาพและประสิทธิผล	- จัดทำ/ปรับปรุง/ทบทวนระเบียบปฏิบัติคู่มือ/มาตรฐานการปฏิบัติงานของหน่วยงานภายในส่วนราชการสังกัดรัฐสภาเพื่อลดช่องทางการใช้ดุลยพินิจและการแสวงหาผลประโยชน์	- ทุกหน่วยงานภายในส่วนราชการสังกัดรัฐสภามีการจัดทำ/ปรับปรุง/ ทบทวนระเบียบปฏิบัติคู่มือหรือมาตรฐานการปฏิบัติงาน (ทุกหน่วยงาน)	- ทุกสำนัก/กลุ่มงานขึ้นตรง	มุ่งเน้นให้ทุกหน่วยงานจัดทำคู่มือ/มาตรฐานการปฏิบัติงานที่สำคัญๆ ซึ่งเกี่ยวข้องกับผู้รับบริการ เพื่อให้ผู้ปฏิบัติมีแนวทางปฏิบัติที่ชัดเจนและ ผู้รับบริการ (บุคคลภายนอก และภายในส่วนราชการฯ) ได้รับความรู้กระบวนการ



ลำดับ	มาตรการ/แนวทาง	กิจกรรม/โครงการ	ตัวชี้วัด	ผู้รับผิดชอบ	หมายเหตุ
					<p>ขั้นตอนและระยะเวลาในการดำเนินการ เพื่อให้การบริการมีประสิทธิภาพ เป็นไปตามมาตรฐานและลดช่องทางการใช้ดุลยพินิจและการแสวงหาผลประโยชน์</p>
๕	<p>ด้านการเปิดเผยข้อมูลการมีระบบตรวจสอบภายในองค์กร และการมีส่วนร่วม</p>	<p>- เผยแพร่และให้บริการข้อมูลตามที่ พ.ร.บ.ข้อมูลข่าวสารของราชการ พ.ศ. ๒๕๔๐ กำหนด รวมถึงข้อมูลเกี่ยวกับแผนการจัดซื้อจัดจ้างประจำปี การกำหนดราคากลาง การประกวดราคา ประกวดสอบราคา สรุปผลการจัดซื้อจัดจ้างเป็นรายเดือน มีการจัดทำและเผยแพร่รายงานผลการตรวจสอบภายในผ่านทางเว็บไซต์ ของศูนย์ข้อมูลข่าวสารของสำนักงาน</p>	<p>- ความครบถ้วนในการเผยแพร่ของข้อมูล (ร้อยละ ๑๐๐) - เผยแพร่รายงานผลการตรวจสอบภายใน (แผนและรายงานผลการตรวจสอบ)</p>	<p>- สำนักบริหารงานกลาง - สำนักนโยบายและแผน - สำนักการคลังและงบประมาณ - กลุ่มตรวจสอบภายใน</p>	<p>- มุ่งเน้นให้ส่วนราชการฯ ดำเนินการตาม พ.ร.บ. ข้อมูลข่าวสารของราชการ พ.ศ. ๒๕๔๐ อย่างต่อเนื่อง เพื่อเป็นการสร้างความโปร่งใสตรวจสอบได้</p>



ลำดับ	มาตรการ/แนวทาง	กิจกรรม/โครงการ	ตัวชี้วัด	ผู้รับผิดชอบ	หมายเหตุ
		<ul style="list-style-type: none"> - เผยแพร่ภารกิจหลักของหน่วยงาน และเปิดโอกาสให้บุคคลภายนอกเข้ามามีส่วนร่วมในการดำเนินการตาม ยุทธศาสตร์ของส่วนราชการ 	<ul style="list-style-type: none"> - ร้อยละของกิจกรรมที่เปิดโอกาสให้ บุคคลภายนอกเข้ามามีส่วนร่วมในการ ดำเนินการ (ร้อยละ ๗๐ ของยุทธศาสตร์) 	<ul style="list-style-type: none"> - สำนักนโยบายและแผน 	<ul style="list-style-type: none"> - มุ่งเน้นการ เผยแพร่ภารกิจ ของหน่วยงาน ผู้สาธารณะ เพื่อส่งเสริมความ โปร่งใสและ ตรวจสอบได้ รวมทั้ง เปิดโอกาสให้ บุคคลภายนอก ที่มีความรู้ ความสามารถเข้ามา มีส่วนร่วมในการ ผลักดันยุทธศาสตร์ ของส่วนราชการฯ ให้บรรลุตามเป้าหมาย ที่กำหนด เพื่อเป็น การส่งเสริมความ ร่วมมือทุกภาคส่วน



๒. การพัฒนาบุคลากรด้านคุณธรรม จริยธรรม

ลำดับ	มาตรการ/แนวทาง	กิจกรรม/โครงการ	ตัวชี้วัด	ผู้รับผิดชอบ	หมายเหตุ
๑	การสร้างผู้นำอย่างเป็นระบบ เพื่อเตรียมความพร้อมและสร้างผู้นำที่เป็นต้นแบบที่ดี * มติ ก.ร. ที่ ๘๔/๒๕๕๖ (ว ๒๘) (ข้อเสนอแนะของ คกก. ประเมินผลฯ และสอดคล้องตามแนวทางการประเมินผลของสำนักงาน ป.ป.ช.)	- จัดทำหลักสูตรการสร้างผู้นำทีมที่มีประสิทธิภาพเพื่อใช้ในการเตรียมบุคลากรที่จะขึ้นเป็นผู้นำในทุกระดับ โดยหลักสูตรจะต้องกำหนดให้มีวิชาคุณธรรม จริยธรรมในการบริหารงาน การบริหารบุคคล และการเป็นผู้นำที่เป็นต้นแบบที่ดี ไว้ในหลักสูตร	- ส่วนราชการสังกัดรัฐสภามีหลักสูตรผู้นำที่มีประสิทธิภาพ (๒ รุ่น/หลักสูตร)	- สำนักพัฒนาบุคลากร (สผ) - สำนักพัฒนาทรัพยากรบุคคล (สว)	มุ่งเน้นการสร้างค่านิยมคุณธรรม จริยธรรมแก่ข้าราชการรัฐสภา เพื่อส่งเสริมสนับสนุนให้มีจิตสำนึกและประพฤติปฏิบัติตามหลักคุณธรรม จริยธรรม รวมทั้งเสริมสร้างวินัยแก่ข้าราชการรัฐสภาควบคู่กันไป เพื่อเป็นการป้องกันการกระทำผิดวินัยข้าราชการรัฐสภา
๒	ปลูกจิตสำนึก ค่านิยมคุณธรรม จริยธรรมและการเสริมสร้างวินัยให้กับข้าราชการรัฐสภา * มติ ก.ร. ที่ ๘๔/๒๕๕๖ (ว ๒๘) (ข้อเสนอแนะของ คกก. ประเมินผลฯ)	- ดำเนินการกิจกรรม/โครงการรณรงค์ส่งเสริมจิตสำนึก ค่านิยมคุณธรรม จริยธรรม และการเสริมสร้างวินัยข้าราชการรัฐสภา	- ร้อยละของข้าราชการที่เข้าร่วมกิจกรรม (ร้อยละ ๗๐ ของกลุ่มเป้าหมาย) - สอดแทรกเรื่องค่านิยมคุณธรรม จริยธรรม หรือวินัยในหลักสูตรที่มีการจัดอบรม (ร้อยละ ๗๐ ของจำนวนหลักสูตร) - จำนวนเรื่องร้องเรียนเกี่ยวกับการทุจริต การปฏิบัติหรือละเว้นการปฏิบัติหน้าที่ โดยมีขอบของเจ้าหน้าที่ โดยมีการชี้มูลความผิดแล้ว (ไม่เกิน ๓ เรื่องต่อปี)	- ทุกสำนัก/กลุ่มงานขึ้นตรง - สำนักพัฒนาบุคลากร (สผ) - สำนักพัฒนาทรัพยากรบุคคล (สว)	



ลำดับ	มาตรการ/แนวทาง	กิจกรรม/โครงการ	ตัวชี้วัด	ผู้รับผิดชอบ	หมายเหตุ
๓	การพัฒนาข้าราชการทุกระดับให้ตระหนักในการเป็นข้าราชการที่มีเกียรติ ศักดิ์ศรี น้อมนำหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียงมาปฏิบัติเป็นตัวอย่างที่ดีของสังคม ยึดมั่นในคุณธรรม ยืนหยัดในสิ่งที่ถูกต้อง	- กิจกรรมพัฒนาข้าราชการ โดยสอดแทรกเนื้อหาเกี่ยวกับการเป็นข้าราชการที่มีเกียรติ ศักดิ์ศรี รู้จักความพอเพียงเป็นตัวอย่างที่ดีของสังคม ยึดมั่นในคุณธรรม ยืนหยัดในสิ่งที่ถูกต้อง เช่น ศึกษาดูงานหน่วยงานในท้องถิ่นทุรกันดาร เสียสละ เป็นต้น	- จำนวนครั้งของกิจกรรม/โครงการ ที่เป็นการส่งเสริมการเป็นข้าราชการที่มีเกียรติ ศักดิ์ศรี รู้จักความพอเพียงเป็นตัวอย่างที่ดีของสังคม ยึดมั่นในคุณธรรม ยืนหยัดในสิ่งที่ถูกต้อง และร้อยละของผู้เข้าร่วมกิจกรรมพึงพอใจ และนำไปเป็นแนวทางในการปฏิบัติงาน (๕ ครั้ง / ร้อยละ ๗๐ ของกลุ่มเป้าหมาย)	- ทุกสำนัก/กลุ่มงานขึ้นตรง - สำนักพัฒนาบุคลากร (สผ) - สำนักพัฒนาทรัพยากรบุคคล (สว)	มุ่งเน้นให้มีการพัฒนาข้าราชการรัฐสภาให้มีความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับคุณธรรม จริยธรรม และการดำเนินการตามรอยพระยุคลบาท เพื่อเป็นข้าราชการที่ดี
๔	การส่งเสริมให้ข้าราชการทุกระดับประพฤติปฏิบัติตนเป็นข้าราชการที่ดีตามรอยพระยุคลบาท	- การจัดกิจกรรม/โครงการอบรมที่เป็นการพัฒนาข้าราชการ โดยสอดแทรกเนื้อหาเกี่ยวกับทศพิธราชธรรม พระบรมราโชวาทที่พระราชทานแก่ข้าราชการพลเรือนและแนวทางการทรงงานของพระบาทสมเด็จพระเจ้าอยู่หัว	- จำนวนครั้งของการจัดกิจกรรม/โครงการที่เป็นการส่งเสริมการประพฤติปฏิบัติตนเป็นข้าราชการที่ดีตามรอยพระยุคลบาท และร้อยละของผู้เข้าร่วมกิจกรรมพึงพอใจและนำไปเป็นแนวทางในการปฏิบัติงาน (๕ ครั้ง / ร้อยละ ๗๐ ของกลุ่มเป้าหมาย)	- ทุกสำนัก/กลุ่มงานขึ้นตรง - สำนักพัฒนาบุคลากร (สผ) - สำนักพัฒนาทรัพยากรบุคคล (สว)	
๕	พัฒนาศักยภาพของข้าราชการรัฐสภาในการสร้างวินัยคุณธรรม จริยธรรม และการป้องกันการทุจริตโดยเฉพาะด้านการบริหารงานคลังการพัสดุ และการบริหารงบประมาณ	- การเพิ่มประสิทธิภาพข้าราชการเกี่ยวกับการบริหารงานคลังการพัสดุ และการบริหารงบประมาณที่มีประสิทธิภาพ	- มีแนวทางการดำเนินการด้านการเงิน การพัสดุ และการบริหารงบประมาณ พร้อมทั้งมีช่องทางในการเผยแพร่ (อย่างน้อย ๒ ช่องทาง)	- สำนักการคลังและงบประมาณ	มุ่งเน้นให้ข้าราชการรัฐสภามีความรู้ความเข้าใจ กฎระเบียบด้านการเงิน การพัสดุ และการบริหารงบประมาณ เพื่อป้องกันความผิดพลาด



ลำดับ	มาตรการ/แนวทาง	กิจกรรม/โครงการ	ตัวชี้วัด	ผู้รับผิดชอบ	หมายเหตุ
	(ข้อเสนอแนะของ คกก. ประเมินผลฯ และสอดคล้องตามแนวทางการประเมินผลของสำนักงาน ป.ป.ช.)				ที่อาจจะเกิดขึ้น
๖	ติดตามผลการดำเนินการเสริมสร้างและพัฒนาให้ข้าราชการรัฐสภา มีวินัยและการป้องกันการกระทำผิดวินัย * มติ ก.ร. ที่ ๘๔/๒๕๕๖ (ว ๒๘) (ข้อเสนอแนะ คกก. ประเมินผลฯ)	- มีการติดตามผลการดำเนินการเสริมสร้างและพัฒนาให้ข้าราชการรัฐสภา มีวินัยและการป้องกันการกระทำผิดวินัย	- คู่มือด้านวินัยและการป้องกันการกระทำผิดวินัย ๑ ฉบับ/เรื่อง - รายงานรายไตรมาสเสนอต่อคณะผู้บริหารของส่วนราชการ - รายงานประจำปีในภาพรวมของส่วนราชการสังกัดรัฐสภาในการเสริมสร้างและพัฒนาข้าราชการรัฐสภาให้มีวินัยและป้องกันการกระทำผิดวินัยเสนอต่อ ก.ร.	- สำนักงานเลขาธิการ ก.ร. - สำนักบริหารงานกลาง	มุ่งเน้นการติดตามผลการดำเนินการในการเสริมสร้างและพัฒนาให้ข้าราชการรัฐสภา มีวินัยและป้องกันการกระทำผิดวินัย โดยรายงานให้ ก.ร. ได้รับทราบและให้ข้อเสนอแนะเพื่อนำไปปรับปรุงแก้ไขต่อไป



๓. การยกย่อง เชิดชูเกียรติข้าราชการรัฐสภาผู้มีคุณธรรมและจริยธรรม

ลำดับ	มาตรการ/แนวทาง	กิจกรรม/โครงการ	ตัวชี้วัด	ผู้รับผิดชอบ	หมายเหตุ
๑	การคัดเลือกและยกย่องผู้มีคุณธรรมและจริยธรรมและปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมข้าราชการรัฐสภาดีเด่นของส่วนราชการสังกัดรัฐสภา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๐	<ul style="list-style-type: none"> - มีการคัดเลือกและยกย่องผู้มีคุณธรรมของแต่ละสำนักเพื่อเป็นตัวแทนของแต่ละสำนักคัดเลือกเป็นผู้มีคุณธรรมของแต่ละส่วนราชการสังกัดรัฐสภา - มีการคัดเลือกหน่วยงานที่มีธรรมาภิบาล 	<ul style="list-style-type: none"> - มีการคัดเลือกและยกย่องผู้มีคุณธรรมดีเด่นและประกาศให้ทราบโดยทั่วกัน (๑ ครั้ง) - มีการคัดเลือกหน่วยงานที่มีธรรมาภิบาลและประกาศให้ทราบโดยทั่วกัน (๑ ครั้ง) 	<ul style="list-style-type: none"> - ทุกสำนัก/กลุ่มงานขึ้นตรง - สำนักพัฒนาบุคลากร (สผ) - สำนักพัฒนาทรัพยากรบุคคล (สว) 	มุ่งเน้นให้มีกระบวนการในการยกย่องเชิดชูเกียรติให้แก่ผู้ประพฤติปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมเพื่อสร้างขวัญและกำลังใจสร้างจิตสำนึกแก่ข้าราชการรัฐสภาซึ่งส่วนราชการฯ ได้ดำเนินการทุกปี จึงต้องสนับสนุนให้ดำเนินการอย่างต่อเนื่อง



การจัดทำรายงานผลการดำเนินการตามแผนส่งเสริมฯ

ในระหว่างการดำเนินการตามแผนส่งเสริม สนับสนุน การดำเนินการด้านคุณธรรมและความโปร่งใสของส่วนราชการสังกัดรัฐสภา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๐ ส่วนราชการสังกัดรัฐสภาจะต้องจัดทำรายงานผลการดำเนินการตามแผนส่งเสริมฯ ตามแบบรายงานฯ ที่แนบท้ายในภาคผนวกเพื่อรายงานความคืบหน้าในการดำเนินการตามแผนฯ ซึ่งจะต้องมีการรายงานรอบ ๖ เดือน ๙ เดือน และ ๑๒ เดือน ตามลำดับ พร้อมทั้งรายงานปัญหา อุปสรรค ในการดำเนินการเสนอต่อคณะทำงานจัดทำนโยบายและมาตรฐานความโปร่งใสของส่วนราชการสังกัดรัฐสภา เพื่อพิจารณาตรวจสอบกลับกรองผลการดำเนินการก่อนนำเสนอคณะกรรมการประเมินผลการดำเนินการตามมาตรฐานความโปร่งใสของส่วนราชการสังกัดรัฐสภา ซึ่งมีหน้าที่ในการติดตาม ประเมินผลการดำเนินการตามแผนส่งเสริม สนับสนุน การดำเนินการด้านคุณธรรมและความโปร่งใสของส่วนราชการสังกัดรัฐสภา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๐



การประเมินผลการดำเนินการ

หลังจากที่ส่วนราชการสังกัดรัฐสภา ได้รายงานผลการดำเนินการตามแผนส่งเสริม สนับสนุน การดำเนินการด้านคุณธรรมและความโปร่งใสของส่วนราชการสังกัดรัฐสภา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๐ ตามรอบระยะเวลาที่กำหนดไว้ต่อคณะกรรมการจัดทำนโยบายและมาตรฐานความโปร่งใสของส่วนราชการ สังกัดรัฐสภา และคณะกรรมการฯ ได้พิจารณาตรวจสอบกลับกรองเรียบร้อยแล้ว ฝ่ายเลขานุการฯ คณะทำงานฯ จะเสนอรายงานผลการดำเนินการฯ ไปยังคณะกรรมการประเมินผลการดำเนินการตามมาตรฐานความโปร่งใส ของส่วนราชการสังกัดรัฐสภา เพื่อพิจารณาประเมินผลการดำเนินการฯ เมื่อคณะกรรมการฯ ได้พิจารณาแล้ว ปรากฏผลเป็นประการใด หรือมีข้อเสนอแนะอย่างไร จะแจ้งให้ส่วนราชการฯ ได้รับทราบ ทั้งนี้ ในการรายงาน ผลการดำเนินการฯ รอบ ๑๒ เดือน คณะกรรมการฯ จะเสนอรายงานผลการดำเนินการฯ ไปยัง อ.ก.ร. ประเมิน ประสิทธิภาพและประสิทธิผลของงานราชการของรัฐสภา และ ก.ร. เพื่อพิจารณาต่อไป



ภาคผนวก



แบบรายงานผลการดำเนินการ



แบบรายงานผลการดำเนินการตามแผนส่งเสริม สนับสนุน การดำเนินการด้านคุณธรรมและความโปร่งใสของส่วนราชการสังกัดรัฐสภา
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๐

ลำดับ	มาตรการ/แนวทาง	กิจกรรม/โครงการ	ดำเนินการแล้ว (✓)	อยู่ระหว่างดำเนินการ (✓) (คิดเป็นร้อยละ/ ระดับคะแนน)	ยังไม่ดำเนินการ (✓)	ปัญหา อุปสรรค





ที่ ๓๔ /๒๕๕๙ (ว ๑๐)

คณะกรรมการข้าราชการรัฐสภา
สำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎร
ถนนอุทองโน คูสิต กทม. ๑๐๓๐๐

๑) กรกฎาคม ๒๕๕๙

เรื่อง การเตรียมการดำเนินการประเมินผลการปฏิบัติราชการของส่วนราชการสังกัดรัฐสภา
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๐

เรียน เลขาธิการสภาผู้แทนราษฎร

สิ่งที่ส่งมาด้วย ๑. สำเนาประกาศคณะกรรมการข้าราชการรัฐสภา เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการพิจารณา
กำหนดกรอบตัวชี้วัด น้ำหนัก เป้าหมาย เกณฑ์การให้คะแนนตัวชี้วัดของส่วนราชการ
สังกัดรัฐสภา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๐ ลงวันที่ ๖ กรกฎาคม ๒๕๕๙

๒. สำเนาประกาศคณะกรรมการข้าราชการรัฐสภา เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการพิจารณา
กำหนดเงื่อนไขการจัดจ้างที่ปรึกษาโครงการประเมินผลการปฏิบัติราชการของส่วนราชการ
สังกัดรัฐสภา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๐ ลงวันที่ ๖ กรกฎาคม ๒๕๕๙

ตามที่ อ.ก.ร. ประเมินประสิทธิภาพและประสิทธิผลของงานราชการของรัฐสภา ได้เสนอ
ผลการพิจารณา เรื่อง การเตรียมการดำเนินการประเมินผลการปฏิบัติราชการของส่วนราชการสังกัด
รัฐสภา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๐ ต่อ ก.ร. เพื่อพิจารณา นั้น

ในคราวประชุม ก.ร. ครั้งที่ ๖/๒๕๕๙ เมื่อวันที่ ๖ มิถุนายน ๒๕๕๙ ที่ประชุม
ได้พิจารณาแล้วมีมติเห็นชอบ ดังนี้

๑. ให้มีการประเมินผลการปฏิบัติราชการของส่วนราชการสังกัดรัฐสภา ประจำปีงบประมาณ
พ.ศ. ๒๕๖๐ ต่อเนื่องเป็นปีที่ ๑๒

๒. ให้แต่งตั้งคณะกรรมการพิจารณากำหนดกรอบตัวชี้วัด น้ำหนัก เป้าหมาย เกณฑ์
การให้คะแนนตัวชี้วัดของส่วนราชการสังกัดรัฐสภา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๐ ตามสิ่งที่ส่งมาด้วย ๑

๓. ให้แต่งตั้งคณะกรรมการพิจารณากำหนดเงื่อนไขการจัดจ้างที่ปรึกษาโครงการประเมินผล
การปฏิบัติราชการของส่วนราชการของส่วนราชการสังกัดรัฐสภา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๐ ตามสิ่งที่ส่ง
มาด้วย ๒

๔. ให้ส่วนราชการสังกัดรัฐสภาโดยสำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎรเป็นผู้ดำเนินการจัด
จ้างที่ปรึกษาซึ่งเป็นหน่วยงานภายนอก ดำเนินการประเมินผลการปฏิบัติราชการของส่วนราชการสังกัดรัฐสภา
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๐

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบและดำเนินการต่อไป

ขอแสดงความนับถือ

๕ (๕) ๑๖๖๑๖

(นางสายทิพย์ เขาวลิตถวิล)

เลขาธิการสภาผู้แทนราษฎร

เลขานุการ ก.ร.

สำนักงานเลขาธิการ ก.ร.

กลุ่มงานยุทธศาสตร์การบริหารทรัพยากรบุคคล

โทร. ๐ ๒๓๕๗ ๓๑๐๐ ต่อ ๓๒๐๒ โทรสาร ๐ ๒๓๕๗ ๓๑๐๙๒





ที่ ๓๕/๒๕๕๙ (ว ๑๐)

คณะกรรมการข้าราชการรัฐสภา
สำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎร
ถนนอุทองใน ดุสิต กทม. ๑๐๓๐๐

๑) กรกฎาคม ๒๕๕๙

เรื่อง การเตรียมการดำเนินการประเมินผลการปฏิบัติราชการของส่วนราชการสังกัดรัฐสภา
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๐

เรียน เลขาธิการวุฒิสภา

- สิ่งที่ส่งมาด้วย ๑. สำเนาประกาศคณะกรรมการข้าราชการรัฐสภา เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการพิจารณา
กำหนดกรอบตัวชี้วัด น้ำหนัก เป้าหมาย เกณฑ์การให้คะแนนตัวชี้วัดของส่วนราชการ
สังกัดรัฐสภา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๐ ลงวันที่ ๖ กรกฎาคม ๒๕๕๙
๒. สำเนาประกาศคณะกรรมการข้าราชการรัฐสภา เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการพิจารณา
กำหนดเงื่อนไขการจัดจ้างที่ปรึกษาโครงการประเมินผลการปฏิบัติราชการของส่วนราชการ
สังกัดรัฐสภา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๐ ลงวันที่ ๖ กรกฎาคม ๒๕๕๙

ตามที่ อ.ก.ร. ประเมินประสิทธิภาพและประสิทธิผลของงานราชการของรัฐสภา ได้เสนอ
ผลการพิจารณา เรื่อง การเตรียมการดำเนินการประเมินผลการปฏิบัติราชการของส่วนราชการสังกัด
รัฐสภา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๐ ต่อ ก.ร. เพื่อพิจารณา นั้น

ในคราวประชุม ก.ร. ครั้งที่ ๖/๒๕๕๙ เมื่อวันที่ ๖ พฤษภาคม ๒๕๕๙ ที่ประชุม
ได้พิจารณาแล้วมีมติเห็นชอบ ดังนี้

๑. ให้มีการประเมินผลการปฏิบัติราชการของส่วนราชการสังกัดรัฐสภา ประจำปีงบประมาณ
พ.ศ. ๒๕๖๐ ต่อเนื่องเป็นปีที่ ๑๒
๒. ให้แต่งตั้งคณะกรรมการพิจารณากำหนดกรอบตัวชี้วัด น้ำหนัก เป้าหมาย เกณฑ์
การให้คะแนนตัวชี้วัดของส่วนราชการสังกัดรัฐสภา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๐ ตามสิ่งที่ส่งมาด้วย ๑
๓. ให้แต่งตั้งคณะกรรมการพิจารณากำหนดเงื่อนไขการจัดจ้างที่ปรึกษาโครงการประเมินผล
การปฏิบัติราชการของส่วนราชการของส่วนราชการสังกัดรัฐสภา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๐ ตามสิ่งที่ส่ง
มาด้วย ๒
๔. ให้ส่วนราชการสังกัดรัฐสภาโดยสำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎรเป็นผู้ดำเนินการจัด
จ้างที่ปรึกษาซึ่งเป็นหน่วยงานภายนอก ดำเนินการประเมินผลการปฏิบัติราชการของส่วนราชการสังกัดรัฐสภา
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๐

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบและดำเนินการต่อไป

ขอแสดงความนับถือ

๕) = 11/2/๑๑1

(นางสายทิพย์ เขาวลีตถวิล)
เลขาธิการสภาผู้แทนราษฎร
เลขานุการ ก.ร.

สำนักงานเลขาธิการ ก.ร.

กลุ่มงานยุทธศาสตร์การบริหารทรัพยากรบุคคล

โทร. ๐ ๒๓๕๙๗ ๓๑๐๐ ต่อ ๓๒๐๒ โทรสาร ๐ ๒๓๕๙๗ ๓๑๕๖





ที่ ๘๕ /๒๕๕๖ (ว ๒๘)

คณะกรรมการข้าราชการรัฐสภา
สำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎร
ถนนอุทองใน ตูสิต กรุงเทพฯ ๑๐๓๐๐

๒๘ ตุลาคม ๒๕๕๖

เรื่อง หลักเกณฑ์และวิธีการเสริมสร้างและพัฒนาให้ผู้อยู่ได้บังคับบัญชามีวินัย และป้องกันมิให้ผู้อยู่ได้บังคับบัญชากระทำผิดวินัย

เรียน เลขาธิการสภาผู้แทนราษฎร

อ้างอิง หนังสือและสื่ออิเล็กทรอนิกส์ ตามหนังสือสำนักงาน ก.พ. ที่ นร ๑๐๑๑/ว ๔๓
ลงวันที่ ๓๐ กันยายน ๒๕๕๓

สิ่งที่ส่งมาด้วย หลักเกณฑ์และวิธีการเสริมสร้างและพัฒนาให้ผู้อยู่ได้บังคับบัญชามีวินัย
และป้องกันมิให้ผู้อยู่ได้บังคับบัญชากระทำผิดวินัย

ด้วยพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการรัฐสภา พ.ศ. ๒๕๕๔ มาตรา ๖๒ บัญญัติให้ผู้อยู่ได้บังคับบัญชามีหน้าที่เสริมสร้างและพัฒนาให้ผู้อยู่ได้บังคับบัญชามีวินัย และป้องกันมิให้ผู้อยู่ได้บังคับบัญชากระทำผิดวินัย ทั้งนี้ ตามหลักเกณฑ์ และวิธีการที่ ก.ร. กำหนด

ในคราวประชุม ก.ร. ครั้งที่ ๑๑/๒๕๕๖ เมื่อวันที่ ๑๑ ตุลาคม ๒๕๕๖ ที่ประชุมได้พิจารณาที่กำหนดหลักเกณฑ์และวิธีการเสริมสร้างและพัฒนาให้ผู้อยู่ได้บังคับบัญชามีวินัย และป้องกันมิให้ผู้อยู่ได้บังคับบัญชากระทำผิดวินัย รายละเอียดปรากฏตามสิ่งที่ส่งมาด้วย และเพื่อประโยชน์ในการปฏิบัติตามหลักเกณฑ์และวิธีการดังกล่าว ส่วนราชการสังกัดรัฐสภาอาจนำหนังสือและสื่ออิเล็กทรอนิกส์ตามที่สำนักงาน ก.พ. ได้จัดทำไว้ตามที่อ้างถึง มาประกอบการดำเนินการก็ได้ โดยเฉพาะการกำหนดองค์ความรู้และแนวทางในการเสริมสร้างและพัฒนาให้ผู้อยู่ได้บังคับบัญชามีวินัย และป้องกันมิให้ผู้อยู่ได้บังคับบัญชากระทำผิดวินัย

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบและถือปฏิบัติต่อไป

ขอแสดงความนับถือ

(นายสุวิจักขณ์ นาควิชะชัย)
เลขาธิการสภาผู้แทนราษฎร
เลขาธิการ ก.ร.

สำนักงานเลขาธิการ ก.ร.
กลุ่มงานพัฒนากฎ ระเบียบ
โทร. ๐ ๒๓๕๗ ๓๑๐๐ ต่อ ๓๑๐๑
โทรสาร ๐ ๒๓๕๗ ๓๑๔๒





ที่ ๘๔ /๒๕๕๖ (ว ๒๒)

คณะกรรมการข้าราชการรัฐสภา
สำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎร
ถนนอุทองใน ดุสิต กรุงเทพฯ ๑๐๓๐๐

๒๔ ตุลาคม ๒๕๕๖

เรื่อง หลักเกณฑ์และวิธีการเสริมสร้างและพัฒนาให้ผู้อยู่ได้บังคับบัญชามีวินัย และป้องกันมิให้ผู้อยู่ได้บังคับบัญชากระทำผิดวินัย

เรียน เลขาธิการวุฒิสภา

อ้างถึง หนังสือและสื่ออิเล็กทรอนิกส์ ตามหนังสือสำนักงาน ก.พ. ที่ นร ๑๐๑๑/ว ๔๓
ลงวันที่ ๓๐ กันยายน ๒๕๕๓

สิ่งที่ส่งมาด้วย หลักเกณฑ์และวิธีการเสริมสร้างและพัฒนาให้ผู้อยู่ได้บังคับบัญชามีวินัย
และป้องกันมิให้ผู้อยู่ได้บังคับบัญชากระทำผิดวินัย

ด้วยพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการรัฐสภา พ.ศ. ๒๕๕๔ มาตรา ๖๒ บัญญัติให้
ผู้บังคับบัญชามีหน้าที่เสริมสร้างและพัฒนาให้ผู้อยู่ได้บังคับบัญชามีวินัย และป้องกันมิให้ผู้อยู่ได้บังคับบัญชา
กระทำผิดวินัย ทั้งนี้ ตามหลักเกณฑ์ และวิธีการที่ ก.ร. กำหนด

ในคราวประชุม ก.ร. ครั้งที่ ๑๑/๒๕๕๖ เมื่อวันอังคารที่ ๒๒ ตุลาคม ๒๕๕๖ ที่ประชุม
ได้พิจารณากำหนดหลักเกณฑ์และวิธีการเสริมสร้างและพัฒนาให้ผู้อยู่ได้บังคับบัญชามีวินัย และป้องกันมิให้
ผู้อยู่ได้บังคับบัญชากระทำผิดวินัย รายละเอียดปรากฏตามสิ่งที่ส่งมาด้วย และเพื่อประโยชน์ในการปฏิบัติตาม
หลักเกณฑ์และวิธีการดังกล่าว ส่วนราชการสังกัดรัฐสภาอาจนำหนังสือและสื่ออิเล็กทรอนิกส์ตามที่สำนักงาน
ก.พ. ได้จัดทำไว้ตามที่อ้างถึง มาประกอบการดำเนินการก็ได้ โดยเฉพาะการกำหนดองค์ความรู้และแนวทาง
ในการเสริมสร้างและพัฒนาให้ผู้อยู่ได้บังคับบัญชามีวินัย และป้องกันมิให้ผู้อยู่ได้บังคับบัญชากระทำผิดวินัย

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบและถือปฏิบัติต่อไป

ขอแสดงความนับถือ

(นายสุวิจักขณ์ นาควิชะชัย)
เลขาธิการสภาผู้แทนราษฎร
เลขาธิการ ก.ร.

สำนักงานเลขาธิการ ก.ร.
กลุ่มงานพัฒนากฎ ระเบียบ
โทร. ๐ ๒๓๕๗ ๓๑๐๐ ต่อ ๓๑๐๑
โทรสาร ๐ ๒๓๕๗ ๓๑๔๒



**หลักเกณฑ์และวิธีการ
เสริมสร้างและพัฒนาให้ผู้อยู่ได้บังคับบัญชามีวินัย
และป้องกันมิให้ผู้อยู่ได้บังคับบัญชากระทำผิดวินัย**

เพื่อให้เป็นไปตามมาตรา ๒๒ แห่งพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการรัฐสภา พ.ศ. ๒๕๕๔ ก.ร. จึงกำหนดหลักเกณฑ์และวิธีการว่าด้วยการเสริมสร้างและพัฒนาให้ผู้อยู่ได้บังคับบัญชามีวินัยและป้องกันมิให้ผู้อยู่ได้บังคับบัญชากระทำผิดวินัยไว้ ดังนี้

๑. ให้หัวหน้าส่วนราชการสังกัดรัฐสภาดำเนินการ ดังนี้

๑.๑ กำหนดเรื่องการเสริมสร้างและพัฒนาให้ผู้อยู่ได้บังคับบัญชามีวินัย และป้องกันมิให้ผู้อยู่ได้บังคับบัญชากระทำผิดวินัยไว้ในยุทธศาสตร์และแผนการพัฒนาข้าราชการรัฐสภาสามัญของส่วนราชการสังกัดรัฐสภา โดยกำหนดให้มีแผนการสร้างผู้นำทุกระดับอย่างเป็นระบบและต่อเนื่องเพื่อเตรียมความพร้อมและสร้างผู้นำที่เป็นต้นแบบที่ดีในหน่วยงานให้สอดคล้องกับยุทธศาสตร์ จัดทำระบบข้อมูลที่เกี่ยวข้องและสร้างบรรยากาศการเรียนรู้ในองค์กร รวมทั้งจัดสรรงบประมาณสนับสนุนการดำเนินงาน

๑.๒ ให้มีการกำหนดเป้าหมาย กำกับดูแล ส่งเสริม สนับสนุน และติดตามผลการดำเนินการเสริมสร้างและพัฒนาให้ผู้อยู่ได้บังคับบัญชามีวินัย และป้องกันมิให้ผู้อยู่ได้บังคับบัญชากระทำผิดวินัยเพื่อให้เกิดสัมฤทธิ์ผลในเชิงบูรณาการ

๑.๓ จัดให้มีการประชุมร่วมกันระหว่างผู้บังคับบัญชากับผู้แทนข้าราชการในสังกัด ในการกำหนดองค์ความรู้และแนวทางในการเสริมสร้างและพัฒนาให้ผู้อยู่ได้บังคับบัญชามีวินัยและป้องกันมิให้ผู้อยู่ได้บังคับบัญชากระทำผิดวินัย เพื่อนำไปสู่การปฏิบัติที่ชัดเจนและเป็นมาตรฐานเดียวกัน

๑.๔ กำหนดบทบาทและหน้าที่ของผู้บังคับบัญชาให้มีพฤติกรรมในการบริหารและการเป็นผู้นำที่เป็นต้นแบบที่ดี การกำกับดูแลผู้อยู่ได้บังคับบัญชาให้ประพฤติปฏิบัติตามระเบียบวินัย โดยการสอดแทรกหัวข้อวิชาที่เกี่ยวข้องไว้ในกิจกรรมตามหลักสูตรที่ส่วนราชการสังกัดรัฐสภากำหนดขึ้นซึ่งสอดคล้องกับยุทธศาสตร์ตาม ๑.๑ และการฝึกอบรมข้าราชการรัฐสภาสามัญอยู่ระหว่างการทดลองปฏิบัติหน้าที่ราชการตามหลักสูตรที่ส่วนราชการสังกัดรัฐสภากำหนดตามมาตรา ๔๓ วรรคหนึ่ง แห่งพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการรัฐสภา พ.ศ. ๒๕๕๔ รวมทั้งการฝึกอบรมข้าราชการรัฐสภาสามัญปฏิบัติการหรือผู้มีประสบการณ์ตลอดจนผู้ทำหน้าที่บริหารด้วย

๒. ให้ผู้บังคับบัญชาทุกระดับเสริมสร้างและพัฒนาให้ผู้อยู่ได้บังคับบัญชามีวินัย และป้องกันมิให้ผู้อยู่ได้บังคับบัญชากระทำผิดวินัยด้วยวิธีการที่เหมาะสมนับตั้งแต่การสนับสนุนให้ได้รับการพัฒนาในรูปแบบต่าง ๆ เปิดโอกาสให้มีการนำองค์ความรู้ที่เกี่ยวข้องมาใช้ในการปฏิบัติงาน และการติดตามประเมินผลอย่างต่อเนื่อง ตลอดจนการส่งเสริมให้ผู้อยู่ได้บังคับบัญชาพัฒนาตนเองเพื่อให้เป็นข้าราชการที่ดีมีวินัยและดำรงชีวิตตามหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง

๓. ให้ส่วนราชการสังกัดรัฐสภาสรุปรายงานประจำปีในภาพรวมของส่วนราชการสังกัดรัฐสภา ในการเสริมสร้างและพัฒนาให้ผู้อยู่ได้บังคับบัญชามีวินัยและป้องกันมิให้ผู้อยู่ได้บังคับบัญชากระทำผิดวินัยเสนอ ก.ร. เพื่อทราบ



ตารางแสดงรายละเอียดความเชื่อมโยงของแผนส่งเสริม สนับสนุน การดำเนินการด้านคุณธรรมและความโปร่งใส
ของส่วนราชการสังกัดรัฐสภา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๕๙ และประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๐

๑. ด้านคุณธรรมของคนในองค์กร

ลำดับ	แนวทางการดำเนินการ	กิจกรรม/โครงการ	ตัวชี้วัด	ผลผลิต	ผลลัพธ์	ความเชื่อมโยง
๑	เสริมสร้างและพัฒนา บุคคลต้นแบบตาม ประมวลจริยธรรม ข้าราชการรัฐสภา	- ปรับปรุงหลักเกณฑ์ในการ คัดเลือกบุคลากรผู้ยึดมั่นและ ปฏิบัติตามประมวลจริยธรรม ข้าราชการรัฐสภา	ความสำเร็จ ของการ ปรับปรุง หลักเกณฑ์ฯ	มีหลักเกณฑ์ในการ คัดเลือกบุคลากรที่ ซื่อตรงและโปร่งใส	ส่วนราชการฯ มีการ คัดเลือกบุคลากรผู้ยึดมั่น และปฏิบัติตามประมวล จริยธรรมข้าราชการ รัฐสภาที่ซื่อตรงและ โปร่งใส บุคคลที่ได้รับ การคัดเลือกเป็นที่ ยอมรับ	กำหนดไว้ในมาตรการ ที่ ๑๒ การคัดเลือก และยกย่องผู้มี คุณธรรมและจริยธรรม และปฏิบัติตามประมวล จริยธรรมข้าราชการ รัฐสภาดีเด่นฯ ในแผน ส่งเสริมฯ ประจำปี งบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๐ ซึ่งเป็นการนำ หลักเกณฑ์ไปปฏิบัติ เพื่อสร้างขวัญและ กำลังใจให้ข้าราชการ ที่ประพฤติปฏิบัติตาม ประมวลจริยธรรม



ลำดับ	แนวทางการดำเนินการ	กิจกรรม/โครงการ	ตัวชี้วัด	ผลผลิต	ผลลัพธ์	ความเชื่อมโยง
		- โครงการ/กิจกรรมส่งเสริม สนับสนุน ประมวลจริยธรรม ข้าราชการรัฐสภา วัฒนธรรม และสนับสนุนค่านิยมพอเพียง	ร้อยละของการ ดำเนินการตาม แผนปฏิบัติ ราชการ ประจำปีของ ส่วนราชการ สังกัดรัฐสภา	สามารถดำเนิน กิจกรรม ได้ตาม แผนปฏิบัติราชการ ประจำปีของ ส่วนราชการสังกัด รัฐสภา ร้อยละ ๑๐๐	ข้าราชการมีความรู้ ความเข้าใจ เล็งเห็น ความสำคัญของการ ดำเนินชีวิตอย่างมี คุณภาพตามหลัก เศรษฐกิจพอเพียง และนำ ความรู้ไปประยุกต์ใช้ใน การดำเนินชีวิต	กำหนดให้เป็นงาน ประจำที่กำหนดไว้ใน แผนการดำเนินงาน ตามยุทธศาสตร์การ ขับเคลื่อนและผลักดัน การปฏิบัติตาม ประมวลจริยธรรมฯ
๒	จัดทำและพัฒนา หลักสูตรส่งเสริม คุณธรรมและจริยธรรม	- จัดทำหลักสูตรการพัฒนา เจ้าหน้าที่ที่เกี่ยวข้องกับการ ส่งเสริมคุณธรรมและจริยธรรม	ความสำเร็จ ของการจัดทำ หลักสูตร	มีหลักสูตรสำหรับ เจ้าหน้าที่ที่ เกี่ยวข้องกับการ ส่งเสริมคุณธรรมฯ ไม่น้อยกว่า ๑ หลักสูตร	เจ้าหน้าที่ที่เกี่ยวข้องมี ความรู้ความเข้าใจในการ ส่งเสริมคุณธรรมและ จริยธรรมตามหลักสูตร เพื่อนำมาใช้ในการ พัฒนาบุคลากรและ สามารถเป็นวิทยากรด้าน ส่งเสริมคุณธรรมและ จริยธรรมได้	กำหนดไว้ในแผน ส่งเสริมฯ ประจำปี งบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๐ โดยมุ่งเน้นการ นำหลักสูตรไปปฏิบัติ ให้เป็นรูปธรรม โดย กำหนดเป็นมาตรการ ที่ ๓ การสร้างผู้นำ อย่างเป็นระบบ เพื่อ เตรียมความพร้อมและ สร้างผู้นำที่เป็นต้นแบบ ที่ดีและมาตรการที่ ๗ ปลูกจิตสำนึก ค่านิยม



ลำดับ	แนวทางการดำเนินการ	กิจกรรม/โครงการ	ตัวชี้วัด	ผลผลิต	ผลลัพธ์	ความเชื่อมโยง
		- จัดทำหลักสูตรด้านคุณธรรม และจริยธรรมสำหรับบุคลากร ของส่วนราชการสังกัดรัฐสภา	ความสำเร็จ ของการจัดทำ หลักสูตร	มีหลักสูตรด้าน คุณธรรมและ จริยธรรมสำหรับ บุคลากร อย่างน้อย ร้อยละ ๑๐ ของ การพัฒนาบุคลากร ในแต่ละปีงบประมาณ	ผู้เข้ารับการอบรม สามารถปฏิบัติตาม มาตรฐานคุณธรรมและ จริยธรรมได้อย่างถูกต้อง	คุณธรรม จริยธรรม และการเสริมสร้างวินัย ให้กับข้าราชการ รัฐสภา
		- จัดทำหลักสูตร e - Learning เพื่อความสะดวกในการส่งเสริม ความรู้	ความสำเร็จ ของการจัดทำ หลักสูตร	มีหลักสูตร e-Learning ด้านคุณธรรม ๑ หลักสูตร	บุคลากรมีความรู้ด้าน คุณธรรมและจริยธรรม	กำหนดให้เป็นงาน ประจำตามแผนการ จัดการความรู้ของ ส่วนราชการสังกัด รัฐสภา
๓	สร้างแนวร่วมและ เครือข่ายคุณธรรม	- สร้างเครือข่ายคุณธรรม ทั้งภายในและภายนอก ส่วนราชการสังกัดรัฐสภา	จำนวน เครือข่ายที่ เพิ่มขึ้น	มีเครือข่ายเพิ่มขึ้น จากปีที่ผ่านมา อย่างน้อย ๑ เครือข่าย	เครือข่ายได้มีการ แลกเปลี่ยนข้อมูลด้าน คุณธรรมและจริยธรรม เพื่อนำไปปรับปรุงการ วางแผนโครงการ/ กิจกรรมด้านการส่งเสริม คุณธรรมและจริยธรรม	กำหนดให้เป็น งานประจำตามแผน การดำเนินงานตาม ยุทธศาสตร์การ ขับเคลื่อนและผลักดัน การปฏิบัติตาม ประมวลจริยธรรมฯ



ลำดับ	แนวทางการดำเนินการ	กิจกรรม/โครงการ	ตัวชี้วัด	ผลผลิต	ผลลัพธ์	ความเชื่อมโยง
		- รมรงค์เผยแพร่ หลัก คุณธรรม จริยธรรม และ ประมวลจริยธรรมข้าราชการ รัฐสภาทั้งกับเครือข่ายภายใน และภายนอกส่วนราชการ สังกัดรัฐสภา	จำนวนช่องทาง ในการเผยแพร่	มีการเผยแพร่หลัก คุณธรรม จริยธรรม และประมวล จริยธรรมไม่น้อย กว่า ๓ ช่องทาง	บุคลากรของส่วนราชการ สังกัดรัฐสภาได้รับทราบ ข้อมูลและความ เคลื่อนไหวด้านคุณธรรม และจริยธรรม	กำหนดไว้ในมาตรการ ที่ ๗ ปลูกจิตสำนึก ค่านิยม คุณธรรม จริยธรรมและการ เสริมสร้างวินัยให้กับ ข้าราชการรัฐสภาใน แผนส่งเสริมฯ ประจำปี งบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๐
		- ร่วมงานวิชาการกับเครือข่าย เพื่อเผยแพร่งานวิชาการด้าน คุณธรรมและจริยธรรมของ ส่วนราชการสังกัดรัฐสภา	ความสำเร็จของ การร่วมงาน วิชาการกับ เครือข่ายด้าน คุณธรรมและ จริยธรรม	มีกิจกรรมการเข้า ร่วมงานวิชาการกับ เครือข่ายด้าน คุณธรรมและ จริยธรรม	เครือข่ายได้แลกเปลี่ยน เรียนรู้งานวิชาการด้าน คุณธรรมและจริยธรรม	กำหนดให้ เป็น งานประจำตามแผน การดำเนินงานตาม ยุทธศาสตร์การขับเคลื่อน และผลักดันการปฏิบัติ ตามประมวลจริยธรรมฯ
๔	สร้างและพัฒนาระบบ แลกเปลี่ยนเรียนรู้และ จัดการความรู้ด้าน ส่งเสริมคุณธรรมและ จริยธรรม	- สร้างและพัฒนาระบบการ จัดการความรู้ด้านคุณธรรมและ จริยธรรม เพื่อใช้ในการพัฒนา บุคลากรของส่วนราชการสังกัด รัฐสภา	ความสำเร็จ ของการจัดทำ ระบบ	มีระบบการจัดการ ความรู้ด้าน คุณธรรมและ จริยธรรมสำหรับ การพัฒนาบุคลากร	ข้าราชการรัฐสภาได้รับ การพัฒนาด้านคุณธรรม และจริยธรรมอย่าง จริงจัง	กำหนดให้ เป็น งานประจำตามแผน การดำเนินงานตาม ยุทธศาสตร์การขับเคลื่อน และผลักดันการปฏิบัติ ตามประมวลจริยธรรมฯ



ลำดับ	แนวทางการดำเนินการ	กิจกรรม/โครงการ	ตัวชี้วัด	ผลผลิต	ผลลัพธ์	ความเชื่อมโยง
		- โครงการวันแห่งการเรียนรู้ ด้านจริยธรรม (KM morality & ethics Day)	ความสำเร็จ ของการจัด โครงการ	มีการจัดโครงการ วันแห่งการเรียนรู้ ด้านจริยธรรม เพื่อ เป็นการสร้าง กิจกรรมเชิง สัญลักษณ์ของ ส่วนราชการฯ และ สร้างจิตสำนึกให้กับ ข้าราชการรัฐสภา	ข้าราชการรัฐสภา พฤติกรรมด้านคุณธรรม จริยธรรมในการ ปฏิบัติงาน	กำหนดไว้ในมาตรการ ที่ ๗ ป्लูกจิตสำนึก ค่านิยม คุณธรรม จริยธรรมและการ เสริมสร้างวินัยให้กับ ข้าราชการรัฐสภา ใน แผน ส่ง เสริม ฯ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๐
๕	สร้างและพัฒนา ฐานข้อมูลทางวิชาการ ด้านคุณธรรมและ จริยธรรม	- จัดทำและพัฒนาฐานข้อมูล และคลังความรู้ด้านคุณธรรม จริยธรรมและการบริหาร จัดการในการพัฒนาบุคลากร ด้านคุณธรรมและจริยธรรม	ความสำเร็จ ของการจัดทำ ฐานข้อมูล	มีฐานข้อมูลและ คลังความรู้ด้าน คุณธรรมและ จริยธรรม	มีข้อมูลที่เอื้อต่อการวาง แผนการพัฒนาบุคลากร ด้านคุณธรรมและ จริยธรรม	กำหนดให้ เป็น งานประจำตามแผน การดำเนินงานตาม ยุทธศาสตร์การขับเคลื่อน และผลักดันการปฏิบัติ ตามประมวลจริยธรรมฯ
๖	สร้างและพัฒนา ฐานข้อมูลด้านพฤติกรรม ทางจริยธรรม	- จัดทำและพัฒนาฐานข้อมูล พฤติกรรมจริยธรรมที่สามารถ เชื่อมโยงในการส่งเสริมการ บังคับใช้ประมวลจริยธรรม ข้าราชการรัฐสภา	ความสำเร็จ ของการจัดทำ ฐานข้อมูล	มีฐานข้อมูลแนว ทางการปฏิบัติตาม ประมวลจริยธรรม ของบุคลากร (Guide to Code of Conduct)	ผู้บริหารสามารถนำแนว ทางการปฏิบัติตาม ประมวลจริยธรรม ข้อมูล พฤติกรรมทางจริยธรรม ไปประกอบการพิจารณา ในการบริหารงานบุคคล	



๒. ด้านความโปร่งใสและการป้องกันการทุจริตขององค์กร

๒.๑ ด้านความโปร่งใสขององค์กร

ลำดับ	แนวทางการดำเนินการ	กิจกรรม/โครงการ	ตัวชี้วัด	ผลผลิต	ผลลัพธ์	หมายเหตุ
๑	ด้านนโยบาย/ผู้บริหาร และความพยายาม/ริเริ่มของหน่วยงานในการสร้างความโปร่งใส	- กำหนดมาตรการ/วิธีการ เพื่อสร้างจิตสำนึก และวัฒนธรรมของหน่วยงานด้านความโปร่งใส	จำนวนกิจกรรมในการสร้างจิตสำนึก	มีกิจกรรมในการสร้างจิตสำนึกด้านความโปร่งใสอย่างน้อย ๕ กิจกรรม	ส่วนราชการให้ความสำคัญและมีการกำหนดนโยบาย/ มาตรการที่ชัดเจนเพื่อส่งเสริมให้เกิดความโปร่งใสในองค์กร	กำหนดไว้ใน มาตรการที่ ๑ นโยบายผู้บริหาร และความพยายาม/ริเริ่มของหน่วยงานในการสร้างความโปร่งใส และ มาตรการที่ ๒ ผู้บริหารมีบทบาทในการส่งเสริมบุคลากรในสังกัดให้ปฏิบัติงานตามหลักคุณธรรมฯ ของแผนส่งเสริมฯ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๐
		- กำหนดมาตรการให้คุณให้โทษในการดำเนินการตามนโยบายด้านความโปร่งใสหรือประมวลจริยธรรม	ความสำเร็จของการกำหนดมาตรการ	มีมาตรการให้คุณให้โทษกับผู้ดำเนินการตามนโยบายหรือผู้ที่	ข้าราชการรัฐสภาามีขวัญกำลังใจในการปฏิบัติตามนโยบายหรือ	กำหนดไว้ใน มาตรการที่ ๑๒ การคัดเลือกและยกย่องผู้มีคุณธรรม



ลำดับ	แนวทางการดำเนินการ	กิจกรรม/โครงการ	ตัวชี้วัด	ผลผลิต	ผลลัพธ์	หมายเหตุ
				ไม่ปฏิบัติตามนโยบาย	ประมวลจริยธรรม	และ จ ริ ย ิ ธ ร ร ม ฯ ของแผนส่งเสริมฯ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๐
๒	ด้านความเปิดเผย การมีระบบตรวจสอบภายในองค์กร และการมีส่วนร่วม	- เผยแพร่และให้บริการข้อมูลตามที่ พ.ร.บ. ข้อมูลข่าวสารของราชการ พ.ศ. ๒๕๔๐ กำหนด รวมถึงข้อมูลเกี่ยวกับแผนการจัดซื้อจัดจ้างประจำปี การกำหนดราคากลาง การประกวดราคา ประกาศสอบราคา สรุปผลการจัดซื้อจัดจ้างเป็นรายเดือน ผ่านทางเว็บไซต์ ศูนย์ข้อมูลข่าวสารของสำนักงานฯ	ความครบถ้วนในการเผยแพร่ของข้อมูล	มีการเผยแพร่ข้อมูลตามที่กฎหมายกำหนดอย่างครบถ้วนและเป็นปัจจุบัน	ประชาชนสามารถขอข้อมูลและตรวจสอบข้อมูลได้โดยสะดวก แสดงถึงความโปร่งใสในการดำเนินงานของสำนักงานฯ	กำหนดไว้ใน มาตรการที่ ๖ ด้านความเปิดเผยการมีระบบตรวจสอบภายในองค์กรและการมีส่วนร่วมของแผนส่งเสริมฯ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๐
		- นำผลการประเมินการตรวจสอบภายในไปใช้ปรับปรุงการทำงานให้มีประสิทธิภาพ	จำนวนงานที่ได้รับ การปรับปรุงจากผลการประเมิน การตรวจสอบภายใน	มีงานที่ได้รับการปรับปรุงจากผลการประเมินฯ ไม่น้อยกว่า ๓ งาน	มีปรับปรุงการปฏิบัติงาน ส่งผลให้การปฏิบัติงานมีประสิทธิภาพ และเกิดความคุ้มค่ามากยิ่งขึ้น	กำหนดให้เป็นงานประจำ



ลำดับ	แนวทางการดำเนินการ	กิจกรรม/โครงการ	ตัวชี้วัด	ผลผลิต	ผลลัพธ์	หมายเหตุ
		- จัดทำรายงานผลการปฏิบัติงานและผลการประเมินตนเองของส่วนราชการสังกัดรัฐสภา รวมทั้งเผยแพร่ต่อสาธารณะ	ความสำเร็จของจัดทำรายงาน	มีรายงานผลการปฏิบัติงานและผลการประเมินตนเองของส่วนราชการสังกัดรัฐสภาพร้อมทั้งเผยแพร่ต่อสาธารณะ อย่างน้อย ๓ ช่องทาง	ส่วนราชการสังกัดรัฐสภา มีข้อมูลผลการปฏิบัติงานตามยุทธศาสตร์และภารกิจขององค์กร เป็นข้อมูลที่บรรลุป่าหมายหรือไม่ อย่างไร รวมทั้งแจ้งผลการดำเนินการต่อสาธารณะผ่านช่องทางต่างๆ เพื่อให้มีการติดตามผลการดำเนินงานและผลการใช้จ่ายงบประมาณอย่างคุ้มค่า	กำหนดให้เป็นงานประจำ
		- เผยแพร่ภารกิจหลักของหน่วยงานและเปิดโอกาสให้บุคคลภายนอกเข้ามามีส่วนร่วมในการดำเนินการตามยุทธศาสตร์ของส่วนราชการ	ร้อยละของกิจกรรมที่เปิดโอกาสของบุคคลภายนอกเข้ามามีส่วนร่วมในการดำเนินการ	มีการเปิดโอกาสให้บุคคลภายนอกเข้ามามีส่วนร่วมในการดำเนินการของส่วนราชการฯ อย่างน้อยร้อยละ ๗๐ ของยุทธศาสตร์	การปฏิบัติราชการของส่วนราชการสังกัดรัฐสภาในด้านต่างๆ มีความโปร่งใสและตอบสนองต่อความต้องการของประชาชนได้อย่างมีประสิทธิภาพ	กำหนดไว้ใน มาตรการที่ ๖ ด้านความเปิดเผยการมีระบบตรวจสอบภายในองค์กรและการมีส่วนร่วมของแผนส่งเสริมฯ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๐



ลำดับ	แนวทางการดำเนินการ	กิจกรรม/โครงการ	ตัวชี้วัด	ผลผลิต	ผลลัพธ์	หมายเหตุ
		- จัดทำรายงานผลการตรวจสอบการปฏิบัติงานหรือการตรวจสอบการดำเนินงานของส่วนราชการสังกัดรัฐสภาเสนอต่อเลขาธิการโดยวิเคราะห์ประสิทธิภาพและประสิทธิผลของการปฏิบัติงานหรือการดำเนินงาน รวมทั้งมีการแสดงความคิดเห็นหรือข้อเสนอแนะให้แก่ผู้บริหารและผู้ปฏิบัติงานของหน่วยงาน	ความสำเร็จของการจัดทำรายงานผลการตรวจสอบ	รายงานผลการตรวจสอบการปฏิบัติงานของส่วนราชการสังกัดรัฐสภา	ส่วนราชการฯ ได้รับทราบข้อมูลผลการปฏิบัติงานว่ามีปัญหาอุปสรรคในด้านใด และสามารถแก้ไขปัญหาได้ตรงจุด	กำหนดให้เป็นงานประจำ
		- สํารวจความพึงใจของผู้รับบริการ	ร้อยละความพึงพอใจของผู้รับบริการ	ผู้รับบริการมีความพึงพอใจในบริการของส่วนราชการไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๘๕	การบริการของส่วนราชการมีมาตรฐานและผู้รับบริการมีความพึงพอใจมากในการให้บริการของส่วนราชการ	กำหนดให้เป็นงานประจำ
๓	การลดการใช้ดุลยพินิจของเจ้าหน้าที่ผู้ปฏิบัติงาน	- ปรับปรุงคู่มือมาตรฐานการปฏิบัติงานให้สอดคล้องกับภารกิจในปัจจุบัน	จำนวนคู่มือที่ได้รับการทบทวนปรับปรุง	มีคู่มือการปฏิบัติงานที่ได้รับการทบทวนปรับปรุงอย่างน้อย ๓ กระบวนงาน	การปฏิบัติงานมีมาตรฐานและขั้นตอนที่ชัดเจนทำให้การใช้ดุลยพินิจในการปฏิบัติหน้าที่ของเจ้าหน้าที่ลดลง และมี	กำหนดไว้ใน มาตรการที่ ๕ เสริมสร้างมาตรฐานการทำงานของข้าราชการรัฐสภาสามัญเพื่อลดการใช้



ลำดับ	แนวทางการดำเนินการ	กิจกรรม/โครงการ	ตัวชี้วัด	ผลผลิต	ผลลัพธ์	หมายเหตุ
					ความสอดคล้องกับภารกิจในปัจจุบัน	ดูเลยพินิจฯ ของแผนส่งเสริมฯ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๐
		- จัดทำคู่มือการปฏิบัติงานด้านการบริหารงานบุคคล	ความสำเร็จในการจัดทำคู่มือ	มีคู่มือในการปฏิบัติงานด้านการบริหารงานบุคคลที่ชัดเจนและเป็นธรรม	การปฏิบัติงานด้านการบริหารงานบุคคลมีความชัดเจน โปร่งใส ทำให้การใช้ดุลยพินิจในการปฏิบัติงานลดลง	
		- จัดทำแผนบริหารความเสี่ยงด้านความโปร่งใส โดยจะต้องมีการวิเคราะห์ความเสี่ยงและแนวทางในการป้องกันความเสี่ยงในด้านต่างๆ ดังนี้ ๑) ความเสี่ยงที่อาจเป็นเหตุให้เกิดการทุจริต โดยเฉพาะการจัดซื้อจัดจ้างและการบริหารงบประมาณ ๒) ความเสี่ยงที่อาจเป็นเหตุให้ละเว้นการปฏิบัติหน้าที่โดยมิชอบ	ความสำเร็จในการจัดทำแผนบริหารความเสี่ยง	มีแผนบริหารความเสี่ยง	การบริหารความเสี่ยงที่จะส่งผลกระทบต่อภาพลักษณ์ของส่วนราชการฯ มีแนวทางที่ชัดเจนและมีการป้องกันความเสี่ยงที่มีประสิทธิภาพ	กำหนดให้เป็นงานประจำ



ลำดับ	แนวทางการดำเนินการ	กิจกรรม/โครงการ	ตัวชี้วัด	ผลผลิต	ผลลัพธ์	หมายเหตุ
		๓) ความเสี่ยงที่เกี่ยวข้องกับการรักษาความลับของฝ่ายนิติบัญญัติ				
๔	การมีระบบ/กลไกจัดการรับเรื่องร้องเรียน	- จัดทำระเบียบการดำเนินการเกี่ยวกับเรื่องร้องเรียนการให้บริการของสำนักงานฯ โดยระบุขั้นตอนการดำเนินการไว้ด้วย	ความสำเร็จของการจัดทำระเบียบ	มีระเบียบการดำเนินการเกี่ยวกับเรื่องร้องเรียนการให้บริการของสำนักงานฯ	มีระบบการจัดการเรื่องร้องเรียนการให้บริการของสำนักงานฯ ที่ชัดเจนและโปร่งใส	ส่วนราชการสังกัดรัฐสภาดำเนินการเรียบร้อยแล้ว
		- รายงานผลการดำเนินการเกี่ยวกับเรื่องร้องเรียนการให้บริการทุกเรื่องให้ผู้ร้องได้ทราบภายในระยะเวลาที่กำหนด	ร้อยละของการรายงานผลการดำเนินการ	มีการรายงานผลการดำเนินการต่อผู้ร้องเรียนครบถ้วนร้อยละ ๑๐๐	ผู้รับบริการมีความพึงพอใจในการแก้ไขปัญหาข้อร้องเรียนการให้บริการ	กำหนดไว้ใน มาตรการที่ ๔ การมีระบบ/กลไกจัดการเรื่องร้องเรียน ของแผนส่งเสริมฯ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๐
		- จัดทำรายงานผลการดำเนินการเกี่ยวกับเรื่องร้องเรียนการให้บริการของสำนักงานฯ เป็นรายเดือนเสนอต่อผู้บริหาร	ร้อยละของเรื่องร้องเรียนที่ได้รับการแก้ไข	เรื่องร้องเรียนการให้บริการได้รับการแก้ไขร้อยละ ๑๐๐	สำนักงานฯ มีข้อร้องเรียนการให้บริการลดลงและผู้บริการมีความพึงพอใจ	



๒.๒ ด้านการป้องกันการทุจริตขององค์กร

ลำดับ	แนวทางการดำเนินการ	กิจกรรม/โครงการ	ตัวชี้วัด	ผลผลิต	ผลลัพธ์	หมายเหตุ
๑	การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของส่วนราชการสังกัดรัฐสภา	- ดำเนินการตามเกณฑ์การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของส่วนราชการสังกัดรัฐสภา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๕๙ ที่สำนักงานคณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตแห่งชาติ (สำนักงาน ป.ป.ช.) กำหนด	ร้อยละของผลการประเมิน	ส่วนราชการฯ ได้รับการประเมินด้านคุณธรรมและความโปร่งใสจากหน่วยงานภายนอก เพื่อสะท้อนระดับคุณธรรมและความโปร่งใสขององค์กร โดยมีผลการประเมินอย่างน้อย ร้อยละ ๘๐	การดำเนินงานในด้านต่างๆ ของส่วนราชการฯ มีความโปร่งใส ถูกต้อง เป็นธรรมรวมถึงมีมาตรการต่างๆ ในการป้องกันการทุจริต	กำหนดให้เป็นงานประจำของส่วนราชการสังกัดรัฐสภา เนื่องจากส่วนราชการฯ จะต้องเข้าร่วมรับการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของสำนักงาน ป.ป.ช. ทั้งนี้ เพื่อให้ผลการประเมินอยู่ในเกณฑ์ที่น่าพึงพอใจ จึงกำหนด มาตรการที่ ๓ การสร้างผู้นำอย่างเป็นระบบ เพื่อเตรียมความพร้อมและสร้างผู้นำที่เป็นต้นแบบที่ดี



ลำดับ	แนวทางการดำเนินการ	กิจกรรม/โครงการ	ตัวชี้วัด	ผลผลิต	ผลลัพธ์	หมายเหตุ
						และมาตรการที่ ๑๐ พัฒนาศักยภาพของ ข้าราชการรัฐสภาใน การสร้างวินัยคุณธรรม จริยธรรม และการ ป้องกันการทุจริต เพื่อมุ่งเน้นในด้าน วัฒนธรรมในองค์กร และคุณธรรมการ ทำงานของในหน่วยงาน ตามข้อเสนอแนะของ คณะกรรมการ ประเมินผลฯ

