



นโยบาย

สำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎร

พ.ศ. 2545 - 2549

คำนำ

นโยบาย ถือเป็นส่วนสำคัญในการกำหนดทิศทางการพัฒนาองค์กร นโยบายที่ชัดเจนและปฏิบัติได้จริง จะช่วยให้การบริหารงานมีระบบ และมีประสิทธิภาพ อันส่งผลให้การดำเนินงานสามารถบรรลุตามวิสัยทัศน์ วัตถุประสงค์ และเป้าหมายที่กำหนดไว้

ดังนั้น เพื่อให้สำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎร ได้รับการพัฒนาให้เป็นองค์กร ที่ทำหน้าที่ช่วยสนับสนุนภารกิจของฝ่ายนิติบัญญัติในทุกๆ ด้าน ได้อย่างแท้จริงและเหมาะสม สอดคล้องกับสภาพการณ์ทางเศรษฐกิจ สังคม และการเมืองตามรัฐธรรมนูญแห่งราชอาณาจักรไทย พุทธศักราช 2540

คณะกรรมการวางแผนการบริหารราชการ จึงได้กำหนดนโยบาย เพื่อให้ส่วนราชการภายในสำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎร นำไปใช้เป็นกรอบแนวทางการปฏิบัติงาน และจัดทำแผนพัฒนาและแผนปฏิบัติการของสำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎร ฉบับที่ 3 (พ.ศ. 2545 - 2549) ให้สอดคล้องกับทิศทางที่ได้กำหนดไว้ต่อไป

คณะกรรมการวางแผนการบริหารราชการ

กุมภาพันธ์ 2543

สารบัญ

	หน้า
① ที่มาและความสำคัญของนโยบาย	1
② เหตุผลความจำเป็นที่ต้องมีนโยบาย	3
③ วัตถุประสงค์ในการกำหนดนโยบาย	5
④ แนวคิดการกำหนดวิสัยทัศน์และนโยบาย	6
⑤ ภารกิจและพันธกิจ	7
⑥ วิสัยทัศน์	9
⑦ นโยบายสำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎร พ.ศ. 2545-2549	
☞ นโยบายการพัฒนาโครงสร้าง ระบบงาน และการบริหารจัดการ	12
☞ นโยบายการพัฒนาทรัพยากรมนุษย์	13
☞ นโยบายการพัฒนาข้อมูลและเทคโนโลยีสารสนเทศ	14
☞ นโยบายการพัฒนาประชาธิปไตย	15
☞ นโยบายการพัฒนารัฐสภาระหว่างประเทศ	16

☞ นโยบายการพัฒนาระบบการรักษาความปลอดภัย และอาคารสถานที่	17
⑧ เป้าหมายการพัฒนาสำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎร	18
⑨ มาตรการดำเนินงานตามนโยบาย	
☞ มาตรการดำเนินงานตามนโยบายการพัฒนา โครงสร้าง ระบบงาน และการบริหารจัดการ	21
☞ มาตรการดำเนินงานตามนโยบายการพัฒนา ทรัพยากรมนุษย์	22
☞ มาตรการดำเนินงานตามนโยบายการพัฒนา ข้อมูลและเทคโนโลยีสารสนเทศ	24
☞ มาตรการดำเนินงานตามนโยบายการพัฒนา ประชาธิปไตย	26
☞ มาตรการดำเนินงานตามนโยบายการพัฒนา รัฐสภาระหว่างประเทศ	28
☞ มาตรการดำเนินงานตามนโยบายการพัฒนา ระบบการรักษาความปลอดภัย และอาคารสถานที่	29
⑩ ภาคผนวก	
☞ คำสั่งแต่งตั้งคณะกรรมการวางแผนการบริหารราชการ ของสำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎร	

ที่มาและความสำคัญ ของนโยบายสำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎร

ในระหว่างปี พ.ศ. 2535-2536 สำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎร ได้เริ่มมีการกำหนดนโยบายและจัดทำแผนหลักของสำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎร ฉบับที่ 1 (พ.ศ. 2537-2541) ขึ้นเป็นครั้งแรก และถือเป็นจุดเริ่มต้น ที่ส่วนราชการในสังกัดสำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎร ได้มีกรอบนโยบายและแผนหลัก ยึดถือเป็นแนวทางการปฏิบัติงานอย่างชัดเจนนับตั้งแต่มีการแยกส่วนราชการตามพระราชบัญญัติจัดระเบียบข้าราชการฝ่ายรัฐสภา (ฉบับที่ 2) พ.ศ. 2535 แต่เนื่องจากในขณะนั้น สำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎร ได้ประสบกับปัญหาอุปสรรคการทำงานหลายด้าน และอยู่ในช่วงการปรับตัวให้เข้ากับสภาพการเปลี่ยนแปลงขององค์กร จึงทำให้นโยบายและแผนหลักของสำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎร ฉบับที่ 1 (พ.ศ. 2537-2541) ไม่ได้ถูกนำไปปฏิบัติอย่างจริงจัง

ในปี 2541 สำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎร ได้กำหนดนโยบายและจัดทำแผนพัฒนาสำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎร ฉบับที่ 2 (พ.ศ. 2542-2544) ขึ้น โดยได้นำหลักการวางนโยบายและแผนเชิงกลยุทธ์มาใช้เป็นครั้งแรก ทั้งนี้ เพื่อให้นโยบายและแผนของสำนักงานฯ มีทิศทางพัฒนาที่ชัดเจน และพร้อมสนองตอบต่อความต้องการของฝ่ายนิติบัญญัติ ได้อย่างมีประสิทธิภาพและประสิทธิผล อย่างไรก็ตาม เนื่องจากในช่วงเวลานั้นประเทศไทย ได้ประสบกับสภาวะวิกฤติทาง

ด้านเศรษฐกิจอย่างรุนแรง ส่งผลให้ภาครัฐขาดแคลนงบประมาณที่จะดำเนินงาน สภาพการณ์ดังกล่าว ทำให้สำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎร มีข้อจำกัดในการพัฒนา และทำให้การดำเนินงาน ไม่เป็นไปตามนโยบายและแผนที่ได้กำหนดไว้

ในปี 2544 แผนพัฒนาสำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎร ฉบับที่ 2 (พ.ศ. 2542-2544) จะมีระยะเวลาสิ้นสุดลง และเพื่อเป็นการรองรับกับสภาพปัญหา และผลกระทบที่เกิดจากการเปลี่ยนแปลงทางด้านเศรษฐกิจ สังคม และการเมืองไทย ตามรัฐธรรมนูญแห่งราชอาณาจักรไทย พ.ศ. 2540 สำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎร จึงเห็นสมควรให้มีการกำหนดนโยบายและแผนพัฒนาสำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎร ฉบับที่ 3 (พ.ศ. 2545-2549) ขึ้น เพื่อเป็นการเตรียมพร้อม ในการรองรับกับสภาพปัญหาอันอาจเกิดขึ้น และให้ส่วนราชการได้นำไปใช้เป็นกรอบการปฏิบัติงาน ในช่วงปี พ.ศ. 2545-2549

เหตุผลความจำเป็น
ที่ต้องมีนโยบายสำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎร
พ.ศ.2545-2549

เหตุผลที่ต้องมีนโยบายเป็นแนวทางการทำงาน ให้ตอบสนองต่อภารกิจของฝ่ายนิติบัญญัติ และสอดคล้องกับสภาพการเปลี่ยนแปลงในปัจจุบันและอนาคต

① การเปลี่ยนแปลงทางด้านสังคมและการเมืองตามรัฐธรรมนูญแห่งราชอาณาจักรไทย พ.ศ. 2540 ทำให้ฝ่ายนิติบัญญัติต้องปรับตัวให้สอดคล้องกับการเปลี่ยนแปลงที่เกิดขึ้น

② สภาวะวิกฤติทางเศรษฐกิจ ที่ส่งผลทำให้รัฐขาดแคลนงบประมาณอย่างรุนแรง ทำให้ภาครัฐต้องปรับกระบวนการทำงาน ให้มีประสิทธิภาพอย่างสูงสุด โดยใช้งบประมาณอย่างคุ้มค่าและประหยัด

③ กระแสการปฏิรูประบบราชการ ทำให้ภาครัฐต้องปรับระบบการบริหารการจัดการ ให้มีขั้นตอนการทำงานที่สั้นลง มีโครงสร้างองค์กรขนาดเล็กที่เหมาะสม และมีประสิทธิภาพในการทำงานสูง ทั้งนี้โดยยึดถือประชาชนเป็นศูนย์กลางในการให้บริการ

④ การเปลี่ยนแปลงทางด้านวิทยาการทางเทคโนโลยีสารสนเทศสมัยใหม่ ฝ่ายนิติบัญญัติ ซึ่งถือเป็นสถาบันที่สำคัญหนึ่งในสามของกลไกการปกครองในระบอบประชาธิปไตย ต้องมีข้อมูลสารสนเทศ

ละเทคโนโลยีที่ทันสมัยพร้อมสรรพสำหรับใช้เป็นเครื่องมือวางแผน
จะตัดสินใจในการปฏิบัติการกิจ ให้เป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพ

๕) ความสัมพันธ์ระหว่างรัฐสภาไทยกับรัฐสภาระหว่างประเทศ
ทั้งในระดับทวิภาคีและพหุภาคี ในหลายปีที่ผ่านมาและที่จะเกิดขึ้นใน
อนาคตอันใกล้ รัฐสภาไทยต้องเข้าไปมีบทบาทในการเสริมสร้างความ
สัมพันธ์อันดีและมีข้อผูกพันกับรัฐสภาระหว่างประเทศ และประชาคมโลก
มากขึ้น

๖) การสิ้นสุดของการดำเนินงานตามแผนพัฒนาสำนักงานฯ
ฉบับที่ 2 (พ.ศ. 2542-2544) สำนักงานฯ จึงจำเป็นต้องมีนโยบาย เพื่อให้
เป็นกรอบทิศทางการทำงานที่ชัดเจน และเพื่อนำไปจัดทำแผนพัฒนา
สำนักงานฯ ฉบับที่ 3 (พ.ศ. 2545-2549) ให้สอดคล้องกับความต้องการ
ของฝ่ายนิติบัญญัติ ได้อย่างเหมาะสม

วัตถุประสงค์ในการกำหนดนโยบาย

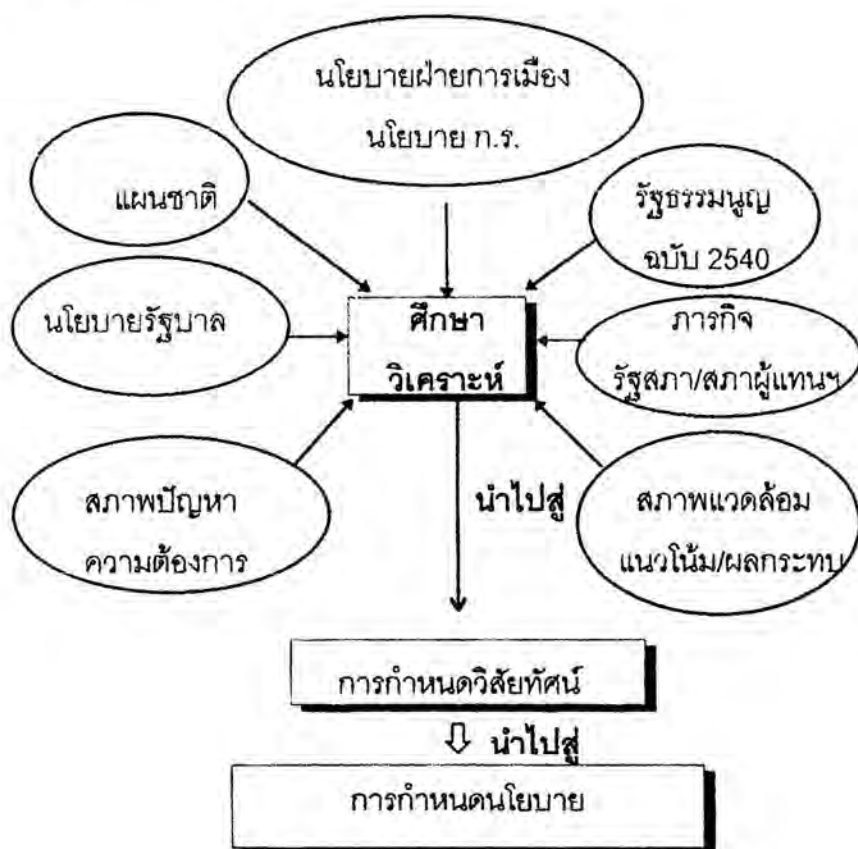
ในการกำหนดนโยบาย สำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎร มีวัตถุประสงค์ เพื่อ

① ให้ส่วนราชการภายในสำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎร มีทิศทางการพัฒนาที่ชัดเจน และมีนโยบาย ไว้ใช้เป็นกรอบในการปฏิบัติงาน ได้อย่างถูกต้อง เหมาะสม และเป็นไปในทิศทางเดียวกัน ซึ่งจะส่งผลให้เกิดประโยชน์ และเพิ่มประสิทธิภาพการทำงาน ได้อย่างสูงสุด

② ให้ส่วนราชการภายในสำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎร นำนโยบายไปใช้เป็นกรอบในการจัดทำแผนพัฒนาและแผนปฏิบัติการ ให้สอดคล้องกับแนวทางตามนโยบาย ที่ได้กำหนดไว้

แนวคิดการกำหนดวิสัยทัศน์และนโยบาย สำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎร พ.ศ. 2545 - 2549

เพื่อให้สำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎร เป็นองค์กรที่มีขีดความสามารถในการให้บริการและสนับสนุนภารกิจของฝ่ายนิติบัญญัติได้อย่างแท้จริง เหมาะสม และสอดคล้องกับบทบัญญัติตามรัฐธรรมนูญแห่งราชอาณาจักรไทย พ.ศ. 2540 สำนักงานฯ จึงได้กำหนดแนวคิดอันเป็นที่มาของวิสัยทัศน์ และนโยบายไว้ดังนี้



ภารกิจ

สำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎร

ตามพระราชบัญญัติจัดระเบียบข้าราชการฝ่ายรัฐสภา พ.ศ. 2518 และพระราชบัญญัติจัดระเบียบข้าราชการฝ่ายรัฐสภา (แก้ไขเพิ่มเติมฉบับที่ 2) พ.ศ. 2535 กำหนดให้สำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎรมีอำนาจหน้าที่เกี่ยวกับราชการประจำทั่วไปของสภาผู้แทนราษฎร

พันธกิจ

สำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎร

สำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎร ในฐานะเป็นหน่วยงานธุรการทั่วไปของฝ่ายนิติบัญญัติ มีพันธกิจที่จะต้องปฏิบัติให้บรรลุผลอย่างมีประสิทธิภาพและสัมฤทธิ์ผล ดังนี้

- ① ส่งเสริมและสนับสนุนการดำเนินบทบาทภารกิจของฝ่ายนิติบัญญัติตามที่บัญญัติไว้ในรัฐธรรมนูญแห่งราชอาณาจักรไทย พ.ศ. 2540
- ② ส่งเสริมและสนับสนุนการให้บริการทางด้านวิชาการทางด้านกฎหมาย และธุรการทั่วไปแก่ฝ่ายนิติบัญญัติ

③ ส่งเสริมและสนับสนุนการเผยแพร่การเมืองการปกครองในระบอบประชาธิปไตย และบทบาทของฝ่ายนิติบัญญัติ รวมทั้ง สนับสนุนให้ฝ่ายนิติบัญญัติ ได้เข้าไปมีส่วนร่วมกับการแก้ไขปัญหาของประชาชนและประเทศชาติ

④ ส่งเสริมและสนับสนุนบทบาทภารกิจทางด้านรัฐสภาระหว่างประเทศของฝ่ายนิติบัญญัติ

วิสัยทัศน์

สำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎร

เพื่อให้สำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎร เป็นองค์กรช่วยสนับสนุนการปฏิบัติภารกิจของฝ่ายนิติบัญญัติ ได้อย่างมีประสิทธิภาพ และยังสามารถนำไปสู่การพัฒนาประเทศชาติ ได้อย่างแท้จริง สำนักงานฯ จึงได้กำหนดวิสัยทัศน์อันพึงประสงค์ ไว้ดังนี้

① สำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎร ต้องเป็นองค์กรที่มีขีดความสามารถในการให้บริการ และการบริหารจัดการในระดับสูง รวมทั้งเป็นองค์กรที่มีความเป็นเลิศในการสนับสนุนงานทางวิชาการ และงานธุรการของฝ่ายนิติบัญญัติ

② สำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎร ต้องเป็นศูนย์กลางบริการทางด้านวิชาการและกฎหมายแก่สาธารณชน รวมไปถึงได้เข้าไปมีส่วนร่วมรับรู้และร่วมแก้ไขปัญหาที่เกิดขึ้นกับประชาชน และประเทศชาติ อย่างแท้จริง

③ สำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎร ต้องเป็นองค์กรที่ทำหน้าที่ส่งเสริมเผยแพร่ประชาธิปไตย และบทบาทภารกิจของฝ่ายนิติบัญญัติ ได้อย่างทั่วถึงและมีประสิทธิภาพ เพื่อให้ประชาชนเกิดความรู้ความเข้าใจ และมีทัศนคติที่ดีต่อระบบการเมืองการปกครองในบอบประชาธิปไตย และสถาบันนิติบัญญัติ

④ สำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎร ต้องเป็นองค์กรที่ทำหน้าที่ส่งเสริมสนับสนุนให้ฝ่ายนิติบัญญัติ สามารถทำหน้าที่ในเวทีรัฐสภา ระหว่างประเทศ ได้อย่างโดดเด่น และเป็นที่ยอมรับของประชาคมโลก

⑤ บุคลากรของสำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎร ต้องเป็นบุคลากรที่มีวิสัยทัศน์กว้างไกล มีความรู้ความสามารถ มีทักษะความชำนาญ ความเชี่ยวชาญ และเทคนิคการทำงานขั้นสูง เพื่อพร้อมตอบสนองต่อการปฏิบัติภารกิจของฝ่ายนิติบัญญัติตามรัฐธรรมนูญ ได้อย่างถูกต้อง เหมาะสม และเกิดประสิทธิภาพสูงสุด

⑥ สถาบันนิติบัญญัติ ต้องมีภาพลักษณ์ที่สง่างาม มีอาคารสถานที่ ที่เพียงพอและเอื้ออำนวยประโยชน์แก่การปฏิบัติภารกิจของฝ่ายนิติบัญญัติได้อย่างสูงสุด รวมไปถึงการมีระบบการรักษาความปลอดภัย ที่ได้มาตรฐานและเป็นที่ยอมรับ สมเป็นสถาบันอันทรงเกียรติของประเทศ

นโยบายสำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎร

พ.ศ. 2545 - 2549

เพื่อให้นำไปสู่วิสัยทัศน์อันพึงประสงค์ สำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎร ได้กำหนดนโยบายเพื่อใช้เป็นทิศทางการพัฒนาสำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎร ในช่วงปี พ.ศ. 2545-2549 ไว้ดังนี้

นโยบาย

การพัฒนาโครงสร้าง ระบบงาน และการบริหารจัดการ

① ปรับโครงสร้าง ระบบงาน และการบริหารจัดการของสำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎร ให้เหมาะสมและสอดคล้องกับภารกิจของฝ่ายนิติบัญญัติ ตามรัฐธรรมนูญแห่งราชอาณาจักรไทย พ.ศ. 2540 และตอบสนองต่อเป้าหมายการพัฒนาของประเทศชาติอย่างแท้จริง

② พัฒนาระบบการบริหารจัดการของสำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎร ให้มีประสิทธิภาพและประสิทธิผล ด้วยการยึดถือแนวทางการบริหารงานสมัยใหม่ โดยมุ่งเน้นผลสัมฤทธิ์ของงาน และคำนึงถึงต้นทุนค่าใช้จ่าย และคุ้มค่ากับผลงานที่ได้รับ

③ ปรับปรุงกลไก และวิธีการบริหารแผนงานและงบประมาณของสำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎร ให้มีประสิทธิภาพ และตอบสนองต่อการพัฒนาสำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎร อย่างแท้จริง

นโยบาย การพัฒนาทรัพยากรมนุษย์

① เร่งรัดพัฒนาข้าราชการสังกัดสำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎร ทุกระดับ ทุกสายงาน อย่างเป็นระบบโดยทั่วถึงและต่อเนื่อง รวมทั้งให้สามารถปฏิบัติหน้าที่ได้อย่างมีประสิทธิภาพและเพิ่มประสิทธิผลในงานของฝ่ายนิติบัญญัติ

② พัฒนาข้าราชการสำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎร ด้วยวิธีการที่เหมาะสม โดยมุ่งเน้นที่จะเพิ่มพูนความรู้ ทักษะ และทัศนคติ ในอันที่จะปฏิบัติงาน รวมไปถึงการนำเอาเทคโนโลยีสารสนเทศที่ทันสมัย มาใช้ได้อย่างถูกต้อง เหมาะสม เพื่อเป็นการเพิ่มประสิทธิภาพในการให้บริการ และสนับสนุนการปฏิบัติงานของฝ่ายนิติบัญญัติ ได้อย่างมีประสิทธิภาพ

③ ให้สำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎร มีหน่วยงานกลางทำหน้าที่สนับสนุน และติดตามและประเมินผลการพัฒนาข้าราชการในสังกัด รวมทั้งร่วมมือประสานงานระหว่างส่วนราชการ สถาบันการศึกษา และองค์กรเอกชน เพื่อระดมทรัพยากรในการดำเนินการฝึกอบรม และให้การฝึกอบรมข้าราชการในสังกัดเกิดประสิทธิผล มีประสิทธิภาพ ประหยัด และไม่ซ้ำซ้อน

นโยบาย

การพัฒนาข้อมูลและเทคโนโลยีสารสนเทศ

① ยกระดับคุณภาพและมาตรฐานการให้บริการทางข้อมูลสารสนเทศ ให้ตอบสนองภารกิจของฝ่ายนิติบัญญัติ ได้อย่างแท้จริง และเกิดประสิทธิภาพสูงสุด

② นำเทคโนโลยีสารสนเทศที่ทันสมัย มาใช้เพิ่มประสิทธิภาพในการจัดระบบข้อมูล ฐานข้อมูล และระบบการให้บริการข้อมูลสารสนเทศ ให้มีความรวดเร็ว ถูกต้อง ทันสมัย เพียงพอและทันกับความต้องการของฝ่ายนิติบัญญัติ อย่างแท้จริง

นโยบาย การพัฒนาประชารัฐ

① ส่งเสริมสนับสนุนให้มีการเผยแพร่ประชาธิปไตย ออกไปสู่
สายตาประชาชนอย่างต่อเนื่อง เพื่อเป็นการเสริมสร้างความรู้ความเข้าใจ
ในระบบการเมืองการปกครองในระบอบประชาธิปไตย ให้เกิดกับ
ประชาชนอย่างแท้จริง รวมไปถึงสนับสนุนให้ประชาชน มีส่วนร่วมในวิถี
ทางการเมืองการปกครองในระบอบประชาธิปไตย ที่ถูกต้องและเหมาะสม

② ส่งเสริมสนับสนุนการเผยแพร่บทบาทภารกิจและกิจกรรม
ทางการเมืองของฝ่ายนิติบัญญัติ ไปสู่ประชาชนอย่างต่อเนื่อง เพื่อเสริม
สร้างความรู้ความเข้าใจ และทัศนคติที่ดีให้เกิดกับประชาชน รวมทั้งเพื่อ
ให้สถาบันนิติบัญญัติ เป็นที่พึ่งและเข้าไปมีส่วนช่วยเหลือในการแก้ไข
ปัญหาของประชาชน ได้อย่างแท้จริง

นโยบาย การพัฒนารัฐสภาระหว่างประเทศ

① ยกกระดับคุณภาพและมาตรฐานการสนับสนุนงานรัฐสภา
ระหว่างประเทศ ให้สามารถส่งเสริมสนับสนุน และตอบสนองภารกิจของ
ฝ่ายนิติบัญญัติ ได้อย่างมีประสิทธิภาพและประสิทธิผล

② ระดมทรัพยากรการบริหารของสำนักงานเลขาธิการสภา
ผู้แทนราษฎร ให้มีความพร้อมและเพียงพอแก่การสนับสนุนภารกิจของ
ฝ่ายนิติบัญญัติ ให้ทำหน้าที่ในเวทีรัฐสภาระหว่างประเทศ ได้อย่าง
เหมาะสม ถูกต้อง และเกิดประโยชน์สูงสุด

นโยบาย

การพัฒนาระบบการรักษาความปลอดภัยและอาคารสถานที่

① ยกกระดับคุณภาพและมาตรฐานระบบการรักษาความปลอดภัย และการให้บริการทางด้านอาคารสถานที่ ให้ตอบสนององภารกิจของฝ่ายนิติบัญญัติ อย่างแท้จริง เหมาะสม และมีประสิทธิภาพสูงสุด

② นำเทคโนโลยีสารสนเทศที่ทันสมัย มาใช้เพิ่มประสิทธิภาพระบบการรักษาความปลอดภัย และการให้บริการทางด้านอาคารสถานที่ ได้อย่างเหมาะสม เพียงพอ และเกิดประโยชน์สูงสุด

③ จัดหาสถานที่ก่อสร้างอาคารรัฐสภาแห่งใหม่ เพื่อตอบสนองต่อการปฏิบัติภารกิจของฝ่ายนิติบัญญัติตามรัฐธรรมนูญแห่งราชอาณาจักรไทย พ.ศ. 2540

เป้าหมาย

สำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎร

สำนักงานฯ ได้กำหนดเป้าหมายการพัฒนาสูงสุด ไว้ดังนี้

① โครงสร้าง ระบบงาน และการบริหารจัดการของสำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎร มีความคล่องตัว และตอบสนองต่อการปฏิบัติภารกิจของฝ่ายนิติบัญญัติ ได้อย่างมีประสิทธิภาพสูงสุด

② บุคลากรของสำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎร มีสมรรถนะและขีดความสามารถสูง มีความเป็นมืออาชีพในการปฏิบัติงาน เพื่อให้บริการและตอบสนองการปฏิบัติภารกิจของฝ่ายนิติบัญญัติ ได้อย่างมีประสิทธิภาพและประสิทธิผล

③ ข้อมูลและเทคโนโลยีสารสนเทศ มีความพร้อมในการให้บริการ และตอบสนองต่อการปฏิบัติภารกิจของฝ่ายนิติบัญญัติ อย่างแท้จริงและเหมาะสม

④ ประชาชนมีความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับระบบการเมืองการปกครองในระบอบประชาธิปไตย มีความเข้าใจที่ถูกต้อง และมีทัศนคติที่ดีต่อบทบาทภารกิจของฝ่ายนิติบัญญัติ และเข้ามามีส่วนร่วมกับกิจกรรมทางการเมืองการปกครองในระบอบประชาธิปไตย อย่างต่อเนื่อง

⑤ สำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎร มีขีดความสามารถในการสนับสนุนภารกิจของฝ่ายนิติบัญญัติ ให้ทำหน้าที่ในเวทีรัฐสภา ระหว่างประเทศ ได้อย่างโดดเด่นและเป็นที่ยอมรับของประชาคมโลก

⑥ ระบบการรักษาความปลอดภัยและอาคารสถานที่ มีความพร้อมในการให้บริการและตอบสนองต่อการปฏิบัติภารกิจของฝ่ายนิติบัญญัติ ได้อย่างเพียงพอและเหมาะสม

**มาตรการดำเนินงาน
ตามนโยบายสำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎร
พ.ศ. 2545 - 2549**

เพื่อให้นโยบายสามารถนำไปสู่การปฏิบัติได้อย่างแท้จริง
และบรรลุผลอย่างเป็นรูปธรรม สำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎร
จึงได้กำหนดมาตรการดำเนินงานตามนโยบาย ในช่วงปี พ.ศ. 2545-2549
ไว้ดังนี้

มาตรการดำเนินงานตามนโยบายการพัฒนาโครงสร้าง ระบบงาน และการบริหารจัดการ

① ให้มีการจัดทำแผนแม่บทการพัฒนาโครงสร้าง ระบบงาน และการบริหารจัดการ ให้ชัดเจน รวมทั้งให้มีการศึกษาวิเคราะห์ถึงความ เป็นไปได้ ผลกระทบและผลดี ผลเสีย ก่อนมีการปรับปรุงเปลี่ยนแปลง

② ให้มีการศึกษาวิเคราะห์ เพื่อหาแนวทางในการเพิ่ม ประสิทธิภาพการทำงาน ให้ชัดเจน รวมทั้งปรับลด ตัด ทอนระบบงานที่ ซ้ำซ้อน ลดสายการบังคับบัญชาที่ไม่จำเป็น และให้มีการถ่ายโอนงานบาง ประเภท ไปให้เอกชนดำเนินการแทน ตลอดจนให้มีการปรับปรุงแก้ไขเพิ่มเติม กฎ ระเบียบ และข้อบังคับการปฏิบัติงานที่ล้าสมัย

③ ให้ส่วนราชการเน้นการทำงานร่วมกันแบบเป็นทีม โดยคำนึง ถึงวิสัยทัศน์ นโยบาย และเป้าหมายการพัฒนาเป็นหลัก รวมทั้งมีการปรับ ประงระบบการประสานงาน ให้คล่องตัว

④ ให้ส่วนราชการภายในสำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎร มีการกำหนดแผนการปฏิบัติงานล่วงหน้าชัดเจน เพื่อเพิ่มประสิทธิภาพ การทำงาน

⑤ ให้มีการประสานการจัดทำแผนงานกับแผนงบประมาณ ประจำปี ให้สอดคล้องกัน มีการกำหนดมาตรการใช้จ่ายเงิน ให้เป็นไปตาม แผนงานโดยเคร่งครัด รวมทั้งจัดระบบการเบิกจ่ายเงิน และการติดตาม ประเมินผลงานและผลเงิน ที่เป็นระบบและเชื่อถือได้

มาตรการดำเนินงาน ตามนโยบายการพัฒนาทรัพยากรมนุษย์

- ① ให้มีการกำหนดเป้าหมายและแนวทางในการพัฒนาข้าราชการสังกัดสำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎร โดยเน้นความมีส่วนร่วม อุดมการณ์ จริยธรรม และจิตสำนึกในการทำงานเพื่อประโยชน์ส่วนรวม
- ② ให้มีการพัฒนาหน่วยงาน และเจ้าหน้าที่ตลอดจนวิทยากรที่ทำหน้าที่ดำเนินการในการพัฒนาและติดตามผลการพัฒนาข้าราชการของสำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎร ให้เข้มแข็ง และมีศักยภาพสูงพอที่จะทำหน้าที่ในการพัฒนาและติดตามผลการพัฒนาข้าราชการของสำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎร ได้อย่างมีประสิทธิภาพ
- ③ ให้มีการจัดทำแผนการพัฒนาข้าราชการสังกัดสำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎร ทั้งแผนเฉพาะปีและแผนระยะยาว ให้ชัดเจน เพื่อเสนอคณะกรรมการวางแผนการบริหารราชการพิจารณา และนำเสนอให้ ก.ร. ทราบ
- ④ ให้มีการสนับสนุนการพัฒนาข้าราชการสังกัดสำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎร ทั้งในด้านบุคลากรงบประมาณ สถานที่ อุปกรณ์และการดำเนินการให้เพียงพอ

⑤ ให้ส่วนราชการสังกัดสำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎร รายงานผลการพัฒนาข้าราชการต่อคณะกรรมการวางแผนการบริหาร ราชการพิจารณา และนำเสนอให้ ก.ร. ทราบเมื่อสิ้นปีงบประมาณนั้น ๆ

⑥ ให้มีการฝึกอบรมปฐมนิเทศข้าราชการสังกัดสำนักงาน เลขาธิการสภาผู้แทนราษฎร ที่ได้รับบรรจุเข้ารับราชการใหม่ก่อนมอบ หมายหน้าที่ให้ปฏิบัติ เพื่อให้รู้ระเบียบแบบแผนของทางราชการการ ปกครองในระบบประชาธิปไตยตามรัฐธรรมนูญ บทบาทและหน้าที่ของ รัฐสภา หลักและวิธีปฏิบัติราชการ บทบาทและหน้าที่ของข้าราชการใน ระบบประชาธิปไตย และแนวทางปฏิบัติตนเพื่อเป็น ข้าราชการรัฐสภา สามีญที่ดี

⑦ ให้ผู้บังคับบัญชาดำเนินการพัฒนาผู้อยู่ใต้บังคับบัญชา เพื่อ เพิ่มพูนความรู้ในเทคนิคเฉพาะด้าน ความรู้วิชาชีพเฉพาะทาง ความรู้เกี่ยวกับเศรษฐกิจ สังคม การเมือง ทักษะ ทศนคติที่ดี คุณธรรม และจริยธรรม ในอันที่จะทำให้ปฏิบัติหน้าที่ ได้อย่างมีประสิทธิภาพ ทั้งนี้ จะทำการ พัฒนาโดยวิธีสอนงานระหว่างปฏิบัติ ฝึกอบรม สัมมนา ทำกิจกรรม หรือ วิธีอื่นวิธีใดวิธีหนึ่ง หรือหลายวิธีประกอบกันตามความเหมาะสม ในอันที่ จะให้ได้ผลดีที่สุด

⑧ ให้มีการการฝึกอบรมข้าราชการสังกัดสำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎร เมื่อจะมีการเปลี่ยนแปลงสายงานและตำแหน่ง ซึ่งเป็นการเปลี่ยนแปลงลักษณะงานและหน้าที่ความรับผิดชอบ เพื่อให้สามารถปฏิบัติหน้าที่ในตำแหน่งใหม่นั้น ได้อย่างมีประสิทธิภาพ

⑨ ให้มีการพัฒนาข้าราชการสังกัดสำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎร ก่อนเลื่อนขั้นแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่ง ซึ่งเป็นผู้บังคับบัญชา เพื่อเพิ่มพูนความรู้ในทางบริหาร ทักษะคติและมนุษยสัมพันธ์ที่ดี คุณธรรม และจริยธรรมของผู้บังคับบัญชา และศิลปในการปกครองบังคับบัญชา เพื่อให้เป็นผู้บังคับบัญชาที่ดี

⑩ ให้มีการส่งเสริมและสนับสนุน ให้ข้าราชการสังกัดสำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎร ไปศึกษาเพิ่มเติม ฝึกอบรมหรือดูงานในประเทศหรือต่างประเทศ โดยสอดคล้องกับระเบียบ ก.ร.

⑪ ให้สำนักงานเลขาธิการ ก.ร. เป็นศูนย์ประสานในการสร้างความร่วมมือระหว่างส่วนราชการสังกัดรัฐสภา รวมทั้งส่วนราชการอื่น สถาบันการศึกษาและองค์กรเอกชน เพื่อระดมทรัพยากรในการ ฝึกอบรมข้าราชการรัฐสภาสามัญ ให้เกิดประโยชน์ สูงสุด และไม่ซ้ำซ้อน

⑫ ให้สำนักงานเลขาธิการ ก.ร. สนับสนุนการพัฒนาหลักสูตรการฝึกอบรมเอกสารที่ใช้ในการฝึกอบรม ชุดฝึกอบรม และโสตทัศนอุปกรณ์ที่จำเป็นสำหรับการฝึกอบรมข้าราชการสังกัด สำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎร

⑬ ให้สำนักงานเลขานุการ ก.ร. เป็นหน่วยงานกลาง ทำหน้าที่เป็นศูนย์ข้อมูลในการพัฒนาทรัพยากรบุคคล และติดตามประเมินผลการพัฒนาข้าราชการในสังกัดสำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎร

มาตรการดำเนินงาน ตามนโยบายการพัฒนาข้อมูลและเทคโนโลยีสารสนเทศ

① ให้มีการจัดทำแผนแม่บทพัฒนาข้อมูลและเทคโนโลยีสารสนเทศ และวงเงินงบประมาณใช้จ่ายในการพัฒนาและผลที่จะได้รับให้ชัดเจน เพื่อรองรับการเปลี่ยนแปลงและความก้าวหน้าทางด้านสารสนเทศ ปี ค.ศ. 2000

② ให้ส่วนราชการภายในสำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎรมีการศึกษาวิเคราะห์และพัฒนาระบบข้อมูล ฐานข้อมูล รวมไปถึงการออกแบบโครงสร้างการใช้งาน และการให้บริการร่วมกัน เพื่อเป็นการประหยัดลดความซ้ำซ้อน และเป็นไปในทิศทางเดียวกัน

③ ให้ส่วนราชการภายในสำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎรมีการปรับและนำเข้าข้อมูล ในฐานข้อมูลสารสนเทศ อย่างต่อเนื่อง และทันสมัยอยู่เสมอ

④ ให้มีการดำเนินศึกษาปรับปรุงและแก้ไขกฎ ข้อบังคับ และระเบียบปฏิบัติ เกี่ยวกับการใช้ข้อมูลและเทคโนโลยีสารสนเทศ ให้เหมาะสมและสอดคล้องกับนโยบายของรัฐ

⑤ ให้มีการกำหนดกลุ่มข้อมูลสารสนเทศในวงงานรัฐสภาให้ชัดเจน โดยยึดตามกลุ่มของผู้ใช้บริการ มีการกำหนดลำดับชั้นความลับของข้อมูลที่เปิดเผยได้ รวมไปถึงให้มีระเบียบหรือคู่มือการขอใช้บริการข้อมูล ที่ชัดเจน

⑥ ให้มีการกำหนดหน้าที่ความรับผิดชอบหน่วยงาน ที่จัดทำ และนำเข้าข้อมูลสู่ระบบ ให้ชัดเจน และให้หน่วยงานกำหนดบุคคลทำ หน้าที่ นำเข้าข้อมูล อย่างต่อเนื่อง

⑦ พัฒนาหอสมุดรัฐสภา ให้เป็นศูนย์กลางบริการข้อมูล สารสนเทศของรัฐสภา และประชาชนทั่วไป เพื่อตอบสนองต่อผู้ใช้บริการ ทั้งในและนอกห้องสมุดรัฐสภา ได้อย่างเต็มระบบและสมบูรณ์แบบ

⑧ ให้มีการกำหนดคุณลักษณะของระบบงานและระบบ โปรแกรมการเรียกใช้ข้อมูลผ่านเทคโนโลยีสารสนเทศ ให้เหมาะสม และทันสมัยอยู่เสมอ รวมทั้งให้มีระบบตรวจสอบข้อมูลและระบบการให้บริการ ที่มีประสิทธิภาพ

มาตรการดำเนินงาน ตามนโยบายการพัฒนารัฐสภาระหว่างประเทศ

① ให้มีการจัดทำแผนแม่บทเพื่อรองรับบทบาทภารกิจของฝ่ายนิติบัญญัติทางด้านรัฐสภาระหว่างประเทศ อย่างเป็นระบบและชัดเจน เพื่อเป็นการเตรียมพร้อมรับกับสภาพการณ์ ได้อย่างเหมาะสม

② ให้มีการประสานความร่วมมือกับส่วนราชการ และองค์กรที่เกี่ยวข้องในวงงานรัฐสภาระหว่างประเทศ อย่างต่อเนื่องและใกล้ชิด เพื่อเพิ่มประสิทธิภาพการทำงาน ลดความซ้ำซ้อน และอำนวยความสะดวกแก่ฝ่ายนิติบัญญัติ

③ ปรับโครงสร้าง ระบบงาน และการบริหารจัดการของสำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎร ให้มีความคล่องตัว และเอื้อประโยชน์ต่อการสนับสนุนภารกิจของฝ่ายนิติบัญญัติด้านรัฐสภาระหว่างประเทศ

มาตรการดำเนินงานตามนโยบายการพัฒนา ระบบการรักษาความปลอดภัย และอาคารสถานที่

- ① ให้มีการจัดทำแผนแม่บทการรักษาความปลอดภัย และการใช้อาคารสถานที่ ให้เป็นระบบและชัดเจน
- ② ให้มีการจัดทำแผนการสำรวจ และวางแผนการจัดหาสถานที่ก่อสร้างอาคารรัฐสภาแห่งใหม่ อย่างต่อเนื่องและชัดเจน รวมไปถึงให้มีการกำหนดทางเลือกในการแก้ไขปัญหาทางด้านอาคารสถานที่ และผู้รับผิดชอบในการติดตามและรายงานผลการดำเนินงาน ให้ชัดเจน
- ③ ให้มีการเสริมสร้างความเข้าใจในการกิจและขอบเขตอำนาจหน้าที่การรักษาความปลอดภัย และจรรยาบรรณในการให้บริการแก่เจ้าหน้าที่ผู้ปฏิบัติงานด้านการรักษาความปลอดภัย รวมทั้งพัฒนากำลังคน ให้มีความพร้อมในการปฏิบัติงานอยู่เสมอ
- ④ ปรับปรุงกฎ ระเบียบ และข้อบังคับให้เอื้อประโยชน์ต่อการรักษาความปลอดภัย ตลอดจนนำอุปกรณ์เครื่องมือที่ทันสมัย มาใช้พัฒนาระบบการรักษาความปลอดภัย ได้อย่างเหมาะสม ถูกต้อง และเกิดประโยชน์สูงสุด
- ⑤ ให้มีการทดสอบระบบการรักษาความปลอดภัยและอุปกรณ์เครื่องมือการรักษาความปลอดภัย อย่างต่อเนื่องและพร้อมใช้งานอยู่เสมอ

ภาคผนวก



คำสั่งสำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎร
ที่ ๑๙๖๕

เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการวางแผนการบริหารราชการ

เพื่อให้สำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎร ได้มีการวางแผน และพัฒนาระบบการบริหารราชการ ให้เป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพ อยู่เสมอ จึงยกเลิคำสั่งสำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎร ที่ ๑๘๐๘ ลงวันที่ ๒ พฤศจิกายน ๒๕๔๑ เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการวางแผนการบริหารราชการ และให้แต่งตั้งคณะกรรมการวางแผนการบริหารราชการ ประกอบด้วย

- | | |
|--|------------------|
| ๑. เลขาธิการสภาผู้แทนราษฎร | ประธานคณะกรรมการ |
| ๒. รองเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎร
(นางสาวจรรยาพร สุวรรณพันธ์) | กรรมการ |
| ๓. รองเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎร
(นายศิริชัย ไชยทิพย์อาสน์) | กรรมการ |
| ๔. รองเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎร
(นางพรพิมล ถิรคุณโกวิท) | กรรมการ |
| ๕. รองเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎร
(นายพิฑูร พุ่มนิรัญ) | กรรมการ |

- | | |
|---|--------------------------------|
| ๖. ผู้ช่วยเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎร
(นายจินดา เจริญพรรณ) | กรรมการ |
| ๗. ผู้ช่วยเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎร
(นายทวี พวงทะวาย) | กรรมการ |
| ๘. ผู้ช่วยเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎร
(นางอุมาสิวี สอาดเยี่ยม) | กรรมการ |
| ๙. ผู้ช่วยเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎร
(นางสุภารัตน์ วละภาคย์) | กรรมการ |
| ๑๐. ผู้ช่วยเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎร
(นายวัชรินทร์ จอมพลาพล) | กรรมการ |
| ๑๑. ที่ปรึกษา/เจ้าหน้าที่วิเคราะห์นโยบายและแผน ๙
(นายคัมภีร์ ดิษฐากรณ์) | กรรมการ
และเลขานุการ |
| ๑๒. ผู้อำนวยการกองกลาง
(นายวิจักขณ์ นาควัชร) | กรรมการ
และผู้ช่วยเลขานุการ |
| ๑๓. ผู้ช่วยผู้อำนวยการกองกลาง
(นางจันทร์เพ็ญ อานามวัฒน์) | กรรมการ
และผู้ช่วยเลขานุการ |
| ๑๔. หัวหน้าฝ่ายวางแผนฯ
(นางศรีเงิน สุชาภิรมย์) | กรรมการ
และผู้ช่วยเลขานุการ |
| ๑๕. หัวหน้าฝ่ายงบประมาณ
(นางวัลภา ภวภูตานนท์ วัฒนศาสตร์คาม)และผู้ช่วยเลขานุการ | กรรมการ |

ให้คณะกรรมการ มีอำนาจหน้าที่พิจารณากำหนดนโยบาย และทิศทางการวางแผนการบริหารราชการของสำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎร ให้เป็นไปตามกฎหมาย ระเบียบ และหลักการวางแผน ตลอดจนมีอำนาจหน้าที่ติดตามประเมินผลการดำเนินงานตามแผน เพื่อพัฒนาสำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎร ให้มีประสิทธิภาพ

ให้คณะกรรมการ มีอำนาจตั้งคณะอนุกรรมการเพื่อดำเนินการเรื่องใด ๆ ตามที่คณะกรรมการมอบหมาย แล้วรายงานให้เลขาธิการสภาผู้แทนราษฎรทราบ

ทั้งนี้ ตั้งแต่วันที่ ๑๐ พฤศจิกายน ๒๕๔๒ เป็นต้นไป

ตั้ง ณ วันที่ ๑๖ พฤศจิกายน ๒๕๔๒

(ลงชื่อ) นางศิริลักษณ์ บันบัวจุกิจ
เลขาธิการสภาผู้แทนราษฎร

