



เอกสารประกอบการพิจารณา

๑. ร่างพระราชบัญญัติเงินเดือนและเงินประจำตำแหน่ง (ฉบับที่ ..) พ.ศ.
๒. ร่างพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการทหาร (ฉบับที่ ..) พ.ศ.
๓. ร่างพระราชบัญญัติบำเหน็จบำนาญข้าราชการ (ฉบับที่ ..) พ.ศ.

(คณะรัฐมนตรี เป็นผู้เสนอ)

รวม ๓ ฉบับ

บรรจุระเบียบวาระการประชุมสภานิติบัญญัติแห่งชาติ ครั้งที่ ๖๙/๒๕๕๐
วันศุกร์ที่ ๗ ธันวาคม ๒๕๕๐

อ.พ. ๒๘๘/๒๕๕๐

จัดทำโดย สำนักกฎหมาย สำนักงานเลขาธิการวุฒิสภาปฏิบัติหน้าที่สำนักงานเลขาธิการ
สภานิติบัญญัติแห่งชาติ โทร ๐ ๒๘๓๑ ๙๒๙๖

คำนำ

เอกสารประกอบการพิจารณาร่างพระราชบัญญัติ จำนวน ๓ ฉบับ อันประกอบด้วย

๑. ร่างพระราชบัญญัติเงินเดือนและเงินประจำตำแหน่ง (ฉบับที่ ..) พ.ศ.
๒. ร่างพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการทหาร (ฉบับที่ ..) พ.ศ.
๓. ร่างพระราชบัญญัติบำเหน็จบำนาญข้าราชการ (ฉบับที่ ..) พ.ศ.

เสนอโดยคณะรัฐมนตรี ชุดที่มีพลเอก สุรยุทธ์ จุลานนท์ เป็นนายกรัฐมนตรี ต่อประธานสภานิติบัญญัติแห่งชาติ เพื่อให้สภานิติบัญญัติแห่งชาติพิจารณา ตามบทบัญญัติรัฐธรรมนูญแห่งราชอาณาจักรไทย พุทธศักราช ๒๕๕๐ เมื่อวันที่ ๒๗ พฤศจิกายน ๒๕๕๐ และได้บรรจุระเบียบวาระการประชุมสภานิติบัญญัติแห่งชาติ ในคราวประชุมสภานิติบัญญัติแห่งชาติ ครั้งที่ ๖๗/๒๕๕๐ วันศุกร์ที่ ๗ ธันวาคม ๒๕๕๐

เอกสารประกอบการพิจารณาร่างพระราชบัญญัติฉบับนี้จัดทำขึ้นเพื่อใช้ในราชการของวงงานสภานิติบัญญัติแห่งชาติ โดยมุ่งเน้นสารประโยชน์ในเชิงอ้างอิงเบื้องต้นเพื่อประกอบการพิจารณาของสมาชิกสภานิติบัญญัติแห่งชาติ

สำนักกฎหมาย

สำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา

ปฏิบัติหน้าที่สำนักงานเลขาธิการสภานิติบัญญัติแห่งชาติ

ธันวาคม ๒๕๕๐

เอกสารประกอบการพิจารณา

จัดทำโดย

นายหนุท ผาสุข ผู้อำนวยการสำนักกฎหมาย

นายสุชาติ พันทองคำ ผู้อำนวยการกลุ่มงานกฎหมาย ๒

นางสาวนภพร ชวรงค์กร นิตินกร ๖ นายรุ่งธรรม เปรมมางกูร นิตินกร ๕

นางสาวจินดา สัตยารัฐานวณิชย์ นิตินกร ๕ นางสาวน้ำฝน ราชสมบัติ นิตินกร ๔

นางสาวสุวรรณา พรหมพิมพ์ วิทยากร ๕ นางสิริกัญย์ ส่องแสง เจ้าหน้าที่งานธุรการ ๒

นางงามตา ดีศรี เจ้าหน้าที่งานธุรการ ๒ นายพัลลภ วงศ์พานิช เจ้าหน้าที่บันทึกข้อมูล ๒

กลุ่มงานกฎหมาย ๒ สำนักกฎหมาย โทร. ๐ ๒๕๓๑ ๕๒๕๖

ผลิตโดย

กลุ่มงานการพิมพ์ สำนักการพิมพ์ โทร. ๐ ๒๒๔๔ ๑๗๔๑ - ๔๒

สำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา

ท่านสมาชิกสภานิติบัญญัติแห่งชาติ และผู้สนใจที่มีความประสงค์หรือต้องการที่จะศึกษาเอกสารประกอบการพิจารณาร่างพระราชบัญญัติเป็นการล่วงหน้าก่อนวันประชุมสภานิติบัญญัติแห่งชาติ สามารถสืบค้นข้อมูลเกี่ยวกับเอกสารประกอบการพิจารณาร่างพระราชบัญญัติได้จากเว็บไซต์สภานิติบัญญัติแห่งชาติ www.senate.go.th

หรือขอรับเอกสารประกอบการพิจารณาร่างพระราชบัญญัติได้ ในทุกวันอังคารของสัปดาห์ที่มีการประชุมสภานิติบัญญัติแห่งชาติเป็นต้นไป ที่ศูนย์บริการข้อมูลกฎหมาย วุฒิสภา อาคารรัฐสภา ๒ ชั้น ๑ หมายเลขโทรศัพท์ ๐๒ ๒๕๔ ๑๕๖๕

ส่วนที่ ๑ บทสรุปสำหรับสมาชิกสภานิติบัญญัติแห่งชาติ

ความเป็นมา สาระสำคัญ บันทึกสำนักงานคณะกรรมการ

กฤษฎีกาประกอบร่างพระราชบัญญัติเงินเดือนและเงินประจำตำแหน่ง

(ฉบับที่ ..) พ.ศ. ร่างพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการทหาร

(ฉบับที่ ..) พ.ศ. และร่างพระราชบัญญัติบำเหน็จบำนาญ

ข้าราชการ (ฉบับที่ ..) พ.ศ. และตารางเปรียบเทียบ

- บทสรุปสำหรับสมาชิกสภานิติบัญญัติแห่งชาติ๑
- ความเป็นมาของ
 - ร่างพระราชบัญญัติเงินเดือนและเงินประจำตำแหน่ง (ฉบับที่ ..) พ.ศ.
 - ร่างพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการทหาร (ฉบับที่ ..) พ.ศ.
 - และร่างพระราชบัญญัติบำเหน็จบำนาญข้าราชการ (ฉบับที่ ..) พ.ศ.๗
- สาระสำคัญของ
 - ร่างพระราชบัญญัติเงินเดือนและเงินประจำตำแหน่ง (ฉบับที่ ..) พ.ศ.
 - ร่างพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการทหาร (ฉบับที่ ..) พ.ศ.
 - และร่างพระราชบัญญัติบำเหน็จบำนาญข้าราชการ (ฉบับที่ ..) พ.ศ.๑๑
- บันทึกสำนักงานคณะกรรมการกฤษฎีกาประกอบร่างพระราชบัญญัติ
 - เงินเดือนและเงินประจำตำแหน่ง (ฉบับที่ ..) พ.ศ.
 - ร่างพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการทหาร (ฉบับที่ ..) พ.ศ.
 - และร่างพระราชบัญญัติบำเหน็จบำนาญข้าราชการ (ฉบับที่ ..) พ.ศ.๒๓
- ตารางเปรียบเทียบพระราชบัญญัติเงินเดือนและเงินประจำตำแหน่ง
 - พ.ศ. ๒๕๓๘ (เฉพาะส่วนที่เกี่ยวข้องกับที่มีการแก้ไข)
 - กับร่างพระราชบัญญัติเงินเดือนและเงินประจำตำแหน่ง (ฉบับที่ ..) พ.ศ.๓๓
- ตารางเปรียบเทียบพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการทหาร
 - พ.ศ. ๒๕๒๑ (เฉพาะส่วนที่เกี่ยวข้องกับที่มีการแก้ไข)
 - กับร่างพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการทหาร (ฉบับที่ ..) พ.ศ.๓๖
- ตารางเปรียบเทียบพระราชบัญญัติบำเหน็จบำนาญข้าราชการ
 - พ.ศ. ๒๕๔๔ (เฉพาะส่วนที่เกี่ยวข้องกับที่มีการแก้ไข)
 - กับร่างพระราชบัญญัติบำเหน็จบำนาญข้าราชการ (ฉบับที่ ..) พ.ศ.๔๒



ส่วนที่ ๒ ข้อมูลประกอบการพิจารณาร่างพระราชบัญญัติ

เงินเดือนและเงินประจำตำแหน่ง (ฉบับที่ ..) พ.ศ.

ร่างพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการทหาร (ฉบับที่ ..)

พ.ศ. และร่างพระราชบัญญัติบำเหน็จบำนาญข้าราชการ

(ฉบับที่ ..) พ.ศ.

- คำชี้แจงความจำเป็นในการตราพระราชบัญญัติ ร่างพระราชบัญญัติ
เงินเดือนและเงินประจำตำแหน่ง (ฉบับที่..) พ.ศ.๕๕
- คำชี้แจงความจำเป็นในการตราพระราชบัญญัติ ร่างพระราชบัญญัติ
ระเบียบข้าราชการทหาร (ฉบับที่..) พ.ศ.๕๐
- คำชี้แจงความจำเป็นในการตราพระราชบัญญัติ ร่างพระราชบัญญัติ
บำเหน็จบำนาญข้าราชการ (ฉบับที่..) พ.ศ.๕๕
- สรุปสาระสำคัญของหลักการในร่างพระราชบัญญัติ๖๐

ส่วนที่ ๓ ภาคผนวก

- ร่างพระราชบัญญัติเงินเดือนและเงินประจำตำแหน่ง (ฉบับที่ ..) พ.ศ.
ร่างพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการทหาร (ฉบับที่ ..) พ.ศ.
ร่างพระราชบัญญัติบำเหน็จบำนาญข้าราชการ (ฉบับที่ ..) พ.ศ.
(คณะรัฐมนตรี เป็นผู้เสนอ)(๑)
- บันทึกวิเคราะห์สรุปสาระสำคัญของร่างพระราชบัญญัติ
เงินเดือนและเงินประจำตำแหน่ง (ฉบับที่ ..) พ.ศ.
ร่างพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการทหาร (ฉบับที่ ..) พ.ศ.
และร่างพระราชบัญญัติบำเหน็จบำนาญข้าราชการ (ฉบับที่ ..) พ.ศ.(๒๓)
- ร่างพระราชบัญญัติเงินเดือนและเงินประจำตำแหน่ง (ฉบับที่ ..) พ.ศ.
(พลเอก ปฐมพงษ์ เกษรศุกร์ สมาชิกสภานิติบัญญัติแห่งชาติ
และคณะ เป็นผู้เสนอ)(๒๗)
- บันทึกวิเคราะห์สรุปสาระสำคัญของร่างพระราชบัญญัติ
เงินเดือนและเงินประจำตำแหน่ง (ฉบับที่ ..) พ.ศ.(๔๑)
- ตารางเปรียบเทียบพระราชบัญญัติเงินเดือนและเงินประจำตำแหน่ง
พ.ศ. ๒๕๓๘ (เฉพาะส่วนที่เกี่ยวข้องกับที่มีการแก้ไข)
กับร่างพระราชบัญญัติเงินเดือนและเงินประจำตำแหน่ง (ฉบับที่ ..) พ.ศ. (๔๗)



LIART

- หนังสือสำนักเลขาธิการนายกรัฐมนตรี ด่วนที่สุด
ที่ นร ๐๔๑๐/๙๑๑๓ ลงวันที่ ๒๗ พฤศจิกายน ๒๕๕๐
เรื่อง ร่างพระราชบัญญัติเกี่ยวกับการเงิน(๕๓)
- พระราชบัญญัติเงินเดือนและเงินประจำตำแหน่ง พ.ศ. ๒๕๓๘-๑-
- พระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการทหาร พ.ศ. ๒๕๒๑-๗-
- พระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการทหาร (ฉบับที่ ๔) พ.ศ. ๒๕๓๕-๑๓-
- พระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการทหาร (ฉบับที่ ๕) พ.ศ. ๒๕๓๘-๒๑-
- พระราชบัญญัติบำเหน็จบำนาญข้าราชการ พ.ศ. ๒๕๓๕
(เฉพาะส่วนที่เกี่ยวข้องกับที่มีการแก้ไข)-๒๕-

ส่วนที่ ๑

- บทสรุปสำหรับสมาชิกสภานิติบัญญัติแห่งชาติ
- ความเป็นมา
- สาระสำคัญ
- บันทึกสำนักงานคณะกรรมการกฤษฎีกาประกอบร่างพระราชบัญญัติเงินเดือนและเงินประจำตำแหน่ง (ฉบับที่ ..) พ.ศ.
ร่างพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการทหาร (ฉบับที่ ..) พ.ศ.
และร่างพระราชบัญญัติบำเหน็จบำนาญข้าราชการ (ฉบับที่ ..)
พ.ศ.
- ตารางเปรียบเทียบพระราชบัญญัติเงินเดือนและเงินประจำตำแหน่ง พ.ศ. ๒๕๓๘ (เฉพาะส่วนที่เกี่ยวข้องกับที่มีการแก้ไข)
กับร่างพระราชบัญญัติเงินเดือนและเงินประจำตำแหน่ง (ฉบับที่ ..)
พ.ศ.
- ตารางเปรียบเทียบพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการทหาร พ.ศ. ๒๕๒๑ (เฉพาะส่วนที่เกี่ยวข้องกับที่มีการแก้ไข)
กับร่างพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการทหาร (ฉบับที่ ..) พ.ศ.
- ตารางเปรียบเทียบพระราชบัญญัติบำเหน็จบำนาญข้าราชการ พ.ศ. ๒๕๔๔ (เฉพาะส่วนที่เกี่ยวข้องกับที่มีการแก้ไข)
กับร่างพระราชบัญญัติบำเหน็จบำนาญข้าราชการ (ฉบับที่ ..)
พ.ศ.



LIRT



บทสรุปสำหรับสมาชิกสภานิติบัญญัติแห่งชาติ

ร่างพระราชบัญญัติเงินเดือนและเงินประจำตำแหน่ง (ฉบับที่ ..) พ.ศ.

ร่างพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการทหาร (ฉบับที่ ..) พ.ศ. และ

ร่างพระราชบัญญัติบำเหน็จบำนาญข้าราชการ (ฉบับที่ ..) พ.ศ.

(คณะรัฐมนตรี เป็นผู้เสนอ)

ร่างพระราชบัญญัติเงินเดือนและเงินประจำตำแหน่ง (ฉบับที่ ..) พ.ศ.
ร่างพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการทหาร (ฉบับที่ ..) พ.ศ. และร่างพระราชบัญญัติบำเหน็จบำนาญข้าราชการ (ฉบับที่ ..) พ.ศ. เสนอโดยคณะรัฐมนตรี ชุดที่มี พลเอก สุรยุทธ์ จุลานนท์ เป็นนายกรัฐมนตรี ต่อประธานสภานิติบัญญัติแห่งชาติ เพื่อให้สภานิติบัญญัติแห่งชาติพิจารณา ตามบทบัญญัติรัฐธรรมนูญแห่งราชอาณาจักรไทย พุทธศักราช ๒๕๕๐ เมื่อวันที่ ๒๗ พฤศจิกายน ๒๕๕๐ และได้บรรจุระเบียบวาระการประชุมสภานิติบัญญัติแห่งชาติ ในคราวประชุมสภานิติบัญญัติแห่งชาติ ครั้งที่ ๖๘/๒๕๕๐ วันศุกร์ที่ ๗ ธันวาคม ๒๕๕๐

๑. ร่างพระราชบัญญัติเงินเดือนและเงินประจำตำแหน่ง (ฉบับที่ ..) พ.ศ.

หลักการ

แก้ไขเพิ่มเติมพระราชบัญญัติเงินเดือนและเงินประจำตำแหน่ง พ.ศ. ๒๕๓๘ ดังต่อไปนี้

(๑) ยกเลิกอัตราเงินเดือนและเงินประจำตำแหน่งของข้าราชการทหาร ทหารกองประจำการ และนักเรียนในสังกัดกระทรวงกลาโหม (แก้ไขเพิ่มเติมมาตรา ๑๑ และมาตรา ๑๒)

(๒) ยกเลิกบัญชีอัตราเงินเดือน ข้าราชการทหาร ทหารกองประจำการ และนักเรียนในสังกัดกระทรวงกลาโหม และบัญชีอัตราเงินประจำตำแหน่งข้าราชการทหาร ท้ายพระราชบัญญัตินี้

เหตุผล

โดยที่ พระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการทหาร (ฉบับที่..) พ.ศ. ได้กำหนดให้ข้าราชการทหาร ทหารกองประจำการ และนักเรียนในสังกัดกระทรวงกลาโหม มีบัญชีอัตราเงินเดือนและเงินประจำตำแหน่งเป็นการเฉพาะ

ร่างพระราชบัญญัติเงินเดือนและเงินประจำตำแหน่ง (ฉบับที่ ..) พ.ศ.

ร่างพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการทหาร (ฉบับที่ ..) พ.ศ.

ร่างพระราชบัญญัติบำเหน็จบำนาญข้าราชการ (ฉบับที่ ..) พ.ศ.



โดยให้เป็นไปตามบัญชีท้ายพระราชบัญญัติ และกำหนดให้ข้าราชการทหารได้รับ เงิน ประจำ ตำแหน่ง ตาม บัญชี ท้ายพระราชบัญญัติดังกล่าว ตามอัตราที่กำหนด ในพระราชกฤษฎีกา ดังนั้น เพื่อเป็นการรองรับ บทบัญญัติของกฎหมายที่ได้ตราขึ้นไว้บังคับ โดยเฉพาะแล้ว สมควรแก้ไขเพิ่มเติม พระราชบัญญัติเงินเดือนและเงินประจำตำแหน่ง พ.ศ. ๒๕๓๘ เพื่อให้สอดคล้องกัน จึงจำเป็นต้องตราพระราชบัญญัตินี้

สาระสำคัญของร่างพระราชบัญญัติเงินเดือน และเงินประจำตำแหน่ง (ฉบับที่ ..) พ.ศ.

ร่างพระราชบัญญัติเงินเดือนและเงินประจำตำแหน่ง (ฉบับที่ ..) พ.ศ. มีเนื้อหารวมจำนวนทั้งสิ้น ๕ มาตรา โดยมีสาระสำคัญดังนี้

๑) ปรับปรุงความในมาตรา ๑๑ เกี่ยวกับอัตราเงินเดือน โดยตัดความเกี่ยวกับ ข้าราชการพลเรือน ข้าราชการทหาร ทหารกองประจำการ และนักเรียนในสังกัด กระทรวงกลาโหมออกจากพระราชบัญญัติ ดังกล่าว เนื่องจากได้กำหนดให้ ข้าราชการทหาร ทหารกองประจำการ และ นักเรียนในสังกัดกระทรวงกลาโหมมีบัญชี เงินเดือนเป็นการเฉพาะ (ร่างมาตรา ๓)

๒) ปรับปรุงความในมาตรา ๑๒ เกี่ยวกับอัตราเงินประจำตำแหน่งและการรับเงิน ประจำตำแหน่ง โดยตัดความเกี่ยวกับ ข้าราชการพลเรือนและข้าราชการทหารออกจาก พระราชบัญญัตินี้ดังกล่าว เนื่องจากได้กำหนดให้

ข้าราชการทหารมีบัญชีอัตราเงินประจำตำแหน่ง เป็นการเฉพาะ (ร่างมาตรา ๔)

๓) กำหนดให้ยกเลิกบัญชีอัตรา เงินเดือนข้าราชการทหาร ทหารกองประจำการ และนักเรียนในสังกัดกระทรวงกลาโหม และ บัญชีอัตราเงินประจำตำแหน่งข้าราชการทหาร ท้ายพระราชบัญญัติเงินเดือนและเงินประจำ ตำแหน่ง พ.ศ. ๒๕๓๘ (ร่างมาตรา ๕)

๒. ร่างพระราชบัญญัติระเบียบ ข้าราชการทหาร (ฉบับที่ ..) พ.ศ.

หลักการ

แก้ไขเพิ่มเติมพระราชบัญญัติระเบียบ ข้าราชการทหาร พ.ศ. ๒๕๒๑ ดังต่อไปนี้

(๑) กำหนดให้กระทรวงกลาโหม มีอำนาจออกประกาศให้มีการรับสมัครบุคคล เข้าทำหน้าที่ทหารเป็นการชั่วคราว เพื่อปฏิบัติ ภารกิจใดเป็นการเฉพาะโดยอาจเรียกชื่อและ กำหนดตำแหน่งได้ตามความเหมาะสม และจะกำหนดให้มีศทหารด้วยหรือไม่ก็ได้ (เพิ่มมาตรา ๔/๑)

(๒) กำหนดให้มีการบรรจุบุตร หรือคู่สมรสที่มีได้สมรสใหม่ หรือบิดามารดา ของข้าราชการทหาร และทหารกองประจำการ ที่เสียชีวิตเนื่องจากการรบหรือการปฏิบัติหน้าที่ ราชการเป็นข้าราชการทหาร พนักงาน หรือลูกจ้างในหน่วยงาน หรือวิสาหกิจของ กระทรวงกลาโหมเพราะเหตุทดแทนได้ (เพิ่มมาตรา ๑๐/๑)

ร่างพระราชบัญญัติเงินเดือนและเงินประจำตำแหน่ง (ฉบับที่ ..) พ.ศ.

ร่างพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการทหาร (ฉบับที่ ..) พ.ศ.

ร่างพระราชบัญญัติบำเหน็จบำนาญข้าราชการ (ฉบับที่ ..) พ.ศ.



(๓) กำหนดให้ข้าราชการทหาร ทหารกองประจำการ และนักเรียนในสังกัด กระทรวงกลาโหมมีบัญชีอัตราเงินเดือน เป็นการเฉพาะ และกำหนดให้ข้าราชการทหาร มีบัญชีอัตราเงินประจำตำแหน่งเป็นการเฉพาะ โดยให้เป็นไปตามบัญชีท้ายพระราชบัญญัตินี้ (แก้ไขเพิ่มเติมมาตรา ๑๒)

(๔) กำหนดให้ข้าราชการทหาร และทหารกองประจำการอาจได้รับเงินเพิ่ม ค่าเสี่ยงภัยและปฏิบัติภารกิจพิเศษ และเงินเพิ่ม ผู้ชำนาญงานได้ (แก้ไขเพิ่มเติมมาตรา ๑๓)

(๕) กำหนดให้ข้าราชการทหาร และทหารกองประจำการอาจได้รับเงินเพิ่ม ค่าครองชีพชั่วคราวตามภาวะเศรษฐกิจ (แก้ไขเพิ่มเติมมาตรา ๑๔)

(๖) กำหนดให้มีการเลื่อนระดับ หรือชั้นยศ หรือเลื่อนชั้นเงินเดือน หรือ การแต่งตั้งชั้นยศ ให้แก่ข้าราชการทหาร และ ทหารกองประจำการที่เสียชีวิต หรือได้รับ อันตรายจนพิการ เพื่อเป็นการเชิดชูเกียรติ หรือ เพื่อประโยชน์ในการคำนวณบำเหน็จบำนาญ (เพิ่มมาตรา ๑๔/๑)

เหตุผล

โดยที่ข้าราชการทหาร และ ทหารกองประจำการซึ่งมีภารกิจและอำนาจหน้าที่ในการรบและการสงคราม เพื่อป้องกัน และรักษาความมั่นคงของราชอาณาจักร จากภัยคุกคามทั้งภายในและภายนอกประเทศ การรักษาความสงบเรียบร้อย การปกป้อง สถาบันพระมหากษัตริย์ การพัฒนาประเทศ และการรักษาผลประโยชน์แห่งชาติ

ต้องเสี่ยงชีวิตและร่างกายในการปฏิบัติหน้าที่ ทำให้มีความไม่มั่นคงในชีวิตและครอบครัว สมควรมีบัญชีอัตราเงินเดือนและบัญชี เงินประจำตำแหน่งเป็นการเฉพาะ ประกอบกับ ในปัจจุบันกระทรวงกลาโหมมีความจำเป็น ต้องรับบุคคลเข้าทำหน้าที่เช่นเดียวกับทหาร แต่ยังไม่มีกฎหมายกำหนดหลักเกณฑ์เกี่ยวกับ สถานะของบุคคลเหล่านั้น จึงจำเป็นต้องตรา พระราชบัญญัตินี้

สาระสำคัญของร่างพระราชบัญญัติระเบียบ ข้าราชการทหาร (ฉบับที่ ..) พ.ศ.

ร่าง พระราชบัญญัติ ระเบียบ ข้าราชการทหาร (ฉบับที่ ..) พ.ศ. มีเนื้อหารวมจำนวนทั้งสิ้น ๙ มาตรา โดยมีสาระสำคัญดังนี้

๑) เพิ่มความเป็นมาตรา ๔/๑ โดยกำหนดให้กระทรวงกลาโหมมีอำนาจ ออกประกาศให้มีการรับสมัครบุคคล เข้าทำหน้าที่ทหารเป็นการชั่วคราว เพื่อปฏิบัติ ภารกิจใดเป็นการเฉพาะ และจะกำหนดให้ มีชั้นยศทหารด้วยหรือไม่ก็ได้ (ร่างมาตรา ๓)

๒) เพิ่มความเป็นมาตรา ๑๐/๑ โดยกำหนดให้มีการบรรจุบุตรหรือคู่สมรส ที่มีได้สมรสใหม่ หรือบิดามารดาของ ข้าราชการทหาร และทหารกองประจำการ ที่เสียชีวิตเนื่องจากการรับหรือการปฏิบัติหน้าที่ ราชการเป็นข้าราชการ พนักงาน หรือลูกจ้าง ในหน่วยงานหรือวิสาหกิจของกระทรวงกลาโหม เพราะเหตุทดแทนได้ (ร่างมาตรา ๔)

ร่างพระราชบัญญัติเงินเดือนและเงินประจำตำแหน่ง (ฉบับที่ ..) พ.ศ.

ร่างพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการทหาร (ฉบับที่ ..) พ.ศ.

ร่างพระราชบัญญัติบำเหน็จบำนาญข้าราชการทหาร (ฉบับที่ ..) พ.ศ.



๓) ปรับปรุงความในมาตรา ๑๒ โดยกำหนดให้ข้าราชการทหาร ทหารกองประจำการ และนักเรียนในสังกัด กระทรวงกลาโหมมีบัญชีอัตราเงินเดือน เป็นการเฉพาะ และกำหนดให้ข้าราชการทหาร มีบัญชีอัตราเงินประจำตำแหน่งเป็นการเฉพาะ โดยให้เป็นไปตามบัญชีท้ายพระราชบัญญัตินี้ โดยบัญชีอัตราเงินประจำตำแหน่ง ข้าราชการทหาร แบ่งออกเป็น ๔ ประเภท คือ

๑. ประเภทบริหาร

๒. ประเภทวิชาชีพเฉพาะ (วช.) หรือเชี่ยวชาญเฉพาะ (ชช.)

๓. ประเภทตุลาการพระธรรมนูญ และอัยการทหาร

๔. ประเภทวิชาการ ในโรงเรียนทหาร (ร่างมาตรา ๕ และบัญชี ท้ายพระราชบัญญัติ)

๔) ปรับปรุงความในมาตรา ๑๓ โดยกำหนดให้ข้าราชการทหารและ ทหารกองประจำการอาจได้รับเงินเพิ่ม ค่าเสี่ยงภัยและปฏิบัติการกิจพิเศษ และเงินเพิ่ม ผู้ชำนาญงานได้ (ร่างมาตรา ๖)

๕) ปรับปรุงความในมาตรา ๑๔ โดยกำหนดให้ข้าราชการทหารและ ทหารกองประจำการอาจได้รับเงินเพิ่ม ค่าครองชีพชั่วคราวตามภาวะเศรษฐกิจ (ร่างมาตรา ๖)

๖) เพิ่มความเป็นมาตรา ๑๔/๑ โดยกำหนดให้มีการเลื่อนระดับหรือชั้นยศ หรือเลื่อนชั้นเงินเดือน หรือการแต่งตั้งชั้นยศ

ให้แก่ข้าราชการทหารและทหารกองประจำการ ที่เสียชีวิต หรือได้รับอันตรายจนพิการ เพื่อเป็นการเชิดชูเกียรติหรือเพื่อประโยชน์ ในการคำนวณบำเหน็จบำนาญ (ร่างมาตรา ๗)

๗) กำหนดให้บัญชีอัตราเงินเดือน ท้ายพระราชบัญญัตินี้ ใช้บังคับตั้งแต่วันที่ ๑ ตุลาคม พ.ศ. ๒๕๕๑ เป็นต้นไป และในระหว่างที่ยังไม่มีผลใช้บังคับให้คงได้รับ เงินเดือนตามบัญชีอัตราเงินเดือนที่ใช้บังคับอยู่ ไปพลางก่อน รวมถึงเงินประจำตำแหน่ง ในระหว่างที่ยังมิได้ตราพระราชกฤษฎีกาตาม มาตรา ๑๒ วรรคสาม ให้ตราพระราชกฤษฎีกา เกี่ยวกับเงินประจำตำแหน่งตามพระราชบัญญัติ เงินเดือนและเงินประจำตำแหน่ง พ.ศ. ๒๕๓๘ มาใช้บังคับโดยอนุโลม เพื่อรองรับ การกำหนดให้มีบัญชีอัตราเงินเดือน ของข้าราชการทหาร ทหารกองประจำการ และนักเรียนในสังกัดกระทรวงกลาโหม และบัญชีอัตราเงินประจำตำแหน่งของ ข้าราชการทหาร เป็นการเฉพาะ (ร่างมาตรา ๘)

๘) กำหนดให้รัฐมนตรี ว่าการกระทรวงกลาโหมรักษาการตาม พระราชบัญญัตินี้ (ร่างมาตรา ๙)



๓. ร่างพระราชบัญญัติบำเหน็จบำนาญข้าราชการ (ฉบับที่ ..) พ.ศ.

หลักการ

แก้ไขเพิ่มเติมพระราชบัญญัติบำเหน็จบำนาญข้าราชการ พ.ศ. ๒๕๔๔ ดังต่อไปนี้

(๑) แก้ไขเพิ่มเติมให้ผู้มีสิทธิได้รับบำนาญพิเศษเหตุทุพพลภาพได้รับบำนาญพิเศษเพิ่มสูงขึ้น (แก้ไขเพิ่มเติมมาตรา ๔๖)

(๒) แก้ไขเพิ่มเติมหลักเกณฑ์การจ่ายบำเหน็จตกทอด โดยให้จ่ายเป็นจำนวนสามสิบเท่าของบำนาญรายเดือนรวมกับเงินช่วยค่าครองชีพผู้รับเบี้ยหวัดบำนาญ (ช.ค.บ.) (แก้ไขเพิ่มเติมมาตรา ๔๙)

เหตุผล

โดยที่เป็นการสมควรแก้ไขเพิ่มเติมให้ข้าราชการผู้มีสิทธิได้รับบำนาญพิเศษเหตุทุพพลภาพได้รับบำนาญพิเศษเพิ่มสูงขึ้นเพื่อให้เหมาะสมและสอดคล้องกับภาวะเศรษฐกิจที่เปลี่ยนแปลงไป และแก้ไขหลักเกณฑ์การจ่ายบำเหน็จตกทอดให้แก่ทายาทผู้มีสิทธิได้รับ เพื่อให้สามารถนำเงินช่วยค่าครองชีพผู้รับเบี้ยหวัดบำนาญ (ช.ค.บ.) มารวมคำนวณได้ จึงจำเป็นต้องตราพระราชบัญญัตินี้

สาระสำคัญของร่างพระราชบัญญัติบำเหน็จบำนาญข้าราชการ (ฉบับที่ ..) พ.ศ.

ร่างพระราชบัญญัติบำเหน็จบำนาญข้าราชการ (ฉบับที่ ..) พ.ศ. มีเนื้อหา รวมจำนวนทั้งสิ้น ๕ มาตรา โดยมีสาระสำคัญ ดังนี้

๑) ปรับปรุงความในมาตรา ๔๖ โดยกำหนดให้ผู้มีสิทธิได้รับบำนาญพิเศษเหตุทุพพลภาพได้รับบำนาญพิเศษเพิ่มขึ้นจากเดิมกำหนดยอดรวมไม่ถึงเดือนละ ๓๐๐ บาท เป็นไม่ถึงเดือนละ ๑๕,๐๐๐ บาท (ร่างมาตรา ๓)

๒) ปรับปรุงความในมาตรา ๔๙ วรรคหนึ่ง โดยกำหนดให้จ่ายบำเหน็จตกทอดให้แก่บุคคลตามมาตรา ๔๘ เป็นจำนวน ๓๐ เท่าของบำนาญรายเดือนรวมกับเงินช่วยค่าครองชีพผู้รับเบี้ยหวัดบำนาญ (ช.ค.บ.) (ร่างมาตรา ๔)

๓) กำหนดให้รัฐมนตรีว่าการกระทรวงการคลังรักษาการตามพระราชบัญญัตินี้ (ร่างมาตรา ๕)

หน้าว่าง



Legislative Institutional Repository of Thailand

ความเป็นมา

ของร่างพระราชบัญญัติเงินเดือนและเงินประจำตำแหน่ง

(ฉบับที่ ..) พ.ศ. ร่างพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการทหาร

(ฉบับที่ ..) พ.ศ. และร่างพระราชบัญญัติบำเหน็จบำนาญข้าราชการ

(ฉบับที่ ..) พ.ศ.

(คณะรัฐมนตรี เป็นผู้เสนอ)

ร่างพระราชบัญญัติเงินเดือนและเงินประจำตำแหน่ง (ฉบับที่ ..) พ.ศ. ร่างพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการทหาร (ฉบับที่ ..) พ.ศ. และร่างพระราชบัญญัติบำเหน็จบำนาญข้าราชการ (ฉบับที่ ..) พ.ศ. เสนอโดยคณะรัฐมนตรี ชุดที่มีพลเอก สุรยุทธ์ จุลานนท์ เป็นนายกรัฐมนตรี ต่อประธานสภานิติบัญญัติแห่งชาติ เพื่อให้สภานิติบัญญัติแห่งชาติพิจารณา ตามบทบัญญัติรัฐธรรมนูญแห่งราชอาณาจักรไทย พุทธศักราช ๒๕๕๐ เมื่อวันที่ ๒๗ พฤศจิกายน ๒๕๕๐ และได้บรรจุระเบียบวาระการประชุมสภานิติบัญญัติแห่งชาติ ในคราวการประชุมสภานิติบัญญัติแห่งชาติ ครั้งที่ ๖๗/๒๕๕๐ วันศุกร์ที่ ๗ ธันวาคม ๒๕๕๐

โดยที่คณะรัฐมนตรี ชุดที่มีพลเอก สุรยุทธ์ จุลานนท์ เป็นนายกรัฐมนตรี ได้มีมติเมื่อวันที่ ๙ ตุลาคม ๒๕๕๐ อนุมัติหลักการร่างพระราชบัญญัตินี้ดังกล่าว ตามที่กระทรวงกลาโหม เสนอ รวม ๕ ฉบับ ได้แก่

๑. ร่างพระราชบัญญัติเงินเดือนและเงินประจำตำแหน่ง (ฉบับที่ ..) พ.ศ.
๒. ร่างพระราชบัญญัติเงินเดือนและเงินประจำตำแหน่งข้าราชการทหาร พ.ศ.
๓. ร่างพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการทหาร (ฉบับที่ ..) พ.ศ.
๔. ร่างพระราชบัญญัติบำเหน็จบำนาญข้าราชการ (ฉบับที่ ..) พ.ศ.
๕. ร่างพระราชบัญญัติกองทุนบำเหน็จบำนาญข้าราชการ (ฉบับที่ ..) พ.ศ.

ทั้งนี้ ให้ส่งสำนักงานคณะกรรมการกฤษฎีกาตรวจพิจารณา โดยให้การจัดการเกี่ยวกับบำเหน็จบำนาญข้าราชการทหารยังคงรวมอยู่ในกองทุนบำเหน็จบำนาญข้าราชการ (กบข.) และมอบให้กระทรวงการคลังรับไปพิจารณาแนวทางการจัดที่เหมาะสม พร้อมทั้งให้รับประเด็นอภิปรายของคณะกรรมการกลั่นกรองเรื่องเสนอคณะรัฐมนตรี คณะที่ ๒ ในคราวประชุม ครั้งที่ ๒๓/๒๕๕๐ เมื่อวันที่ ๑๙ กันยายน ๒๕๕๐ และความเห็นของส่วนราชการที่เกี่ยวข้อง ไปประกอบการพิจารณาด้วย แล้วส่งให้คณะกรรมการประสานงานสภานิติบัญญัติแห่งชาติพิจารณา ก่อนนำเสนอสภานิติบัญญัติแห่งชาติพิจารณาต่อไป ซึ่งในขั้นการตรวจพิจารณาของสำนักงาน

คณะกรรมการกฤษฎีกานั้น สำนักงานคณะกรรมการกฤษฎีกาได้จัดทำร่างพระราชบัญญัติตามที่กระทรวงกลาโหมเสนอ จำนวน ๒ ฉบับ ได้แก่

๑. ร่างพระราชบัญญัติเงินเดือนและเงินประจำตำแหน่งข้าราชการทหาร

พ.ศ. โดยมีเหตุผลว่า สำนักงานคณะกรรมการกฤษฎีกาได้นำบทบัญญัติในร่างพระราชบัญญัตินี้ไปบัญญัติไว้ในร่างพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการทหาร (ฉบับที่ ..) พ.ศ. เนื่องจากตามระบบกฎหมายที่ใช้อยู่ในปัจจุบัน การตรากฎหมายเงินเดือนของข้าราชการประเภทใดเป็นกฎหมายต่างหากส่วนใหญ่จะบัญญัติไว้ในกฎหมายว่าด้วยระเบียบข้าราชการประเภทนั้น เพื่อให้บทบัญญัติต่าง ๆ ที่เกี่ยวข้องกับข้าราชการนั้นมีความสอดคล้องกันทั้งฉบับ

๒. ร่างพระราชบัญญัติกองทุนบำเหน็จบำนาญข้าราชการ (ฉบับที่ ..)

พ.ศ. โดยมีเหตุผลว่า สำนักงานคณะกรรมการกฤษฎีกาได้จัดทำร่างพระราชบัญญัตินี้ดังกล่าวออกทั้งฉบับ เพื่อให้สอดคล้องกับมติคณะรัฐมนตรี เมื่อวันที่ ๙ ตุลาคม ๒๕๕๐ ที่กำหนดให้การจัดการเกี่ยวกับบำเหน็จบำนาญข้าราชการทหารยังคงรวมอยู่ในกองทุนบำเหน็จบำนาญข้าราชการ (กบข.)

ต่อมาเมื่อวันที่ ๒๗ พฤศจิกายน ๒๕๕๐ คณะรัฐมนตรีเห็นชอบร่างพระราชบัญญัติเงินเดือนและเงินประจำตำแหน่ง (ฉบับที่ ..) พ.ศ. ร่างพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการทหาร (ฉบับที่ ..) พ.ศ. และร่างพระราชบัญญัติบำเหน็จบำนาญข้าราชการ (ฉบับที่ ..) พ.ศ. รวม ๓ ฉบับ ที่สำนักงานคณะกรรมการกฤษฎีกาตรวจพิจารณาแล้ว และได้ผ่านการพิจารณาของคณะกรรมการประสานงานสภานิติบัญญัติแห่งชาติแล้ว และให้เสนอสภานิติบัญญัติแห่งชาติพิจารณาต่อไป

อนึ่ง ร่างพระราชบัญญัติทั้ง ๕ ฉบับดังกล่าว พลเอก ประยุทธ์ จันทร์โอชา นายกรัฐมนตรี สมาชิกสภานิติบัญญัติแห่งชาติ และคณะ ได้เคยเสนอต่อประธานสภานิติบัญญัติแห่งชาติ เพื่อให้สภานิติบัญญัติแห่งชาติพิจารณา ตามบทบัญญัติรัฐธรรมนูญแห่งราชอาณาจักรไทย พุทธศักราช ๒๕๕๐ เมื่อวันที่ ๓ ตุลาคม ๒๕๕๐ แต่เนื่องจากร่างพระราชบัญญัติทั้ง ๕ ฉบับนั้น มีเพียงร่างพระราชบัญญัติเงินเดือนและเงินประจำตำแหน่ง (ฉบับที่ ..) พ.ศ. เท่านั้นที่มีใช้ร่างพระราชบัญญัติเกี่ยวกับการเงิน ประธานสภานิติบัญญัติแห่งชาติจึงได้ส่งร่างพระราชบัญญัติเกี่ยวกับการเงินทั้ง ๔ ฉบับนั้น ไปให้นายกรัฐมนตรีเพื่อพิจารณาและลงนามรับรองตามรัฐธรรมนูญแห่งราชอาณาจักรไทย พุทธศักราช ๒๕๕๐ และนายกรัฐมนตรีได้พิจารณาและลงนามรับรองร่างพระราชบัญญัติบำเหน็จบำนาญข้าราชการ (ฉบับที่ ..) พ.ศ. และร่างพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการทหาร (ฉบับที่ ..) พ.ศ. มายังสภานิติบัญญัติแห่งชาติ เมื่อวันที่ ๒๗ พฤศจิกายน ๒๕๕๐ ประธานสภานิติบัญญัติแห่งชาติจึงได้บรรจุร่างพระราชบัญญัติเงินเดือนและเงินประจำตำแหน่ง (ฉบับที่ ..) พ.ศ. ร่างพระราชบัญญัติ

ระเบียบข้าราชการทหาร (ฉบับที่ ..) พ.ศ. และร่างพระราชบัญญัติบำเหน็จบำนาญ
ข้าราชการ (ฉบับที่ ..) พ.ศ. ในคราวประชุมสมานิติบัญญัติแห่งชาติ ครั้งที่ ๖๙/๒๕๕๐
เป็นพิเศษ วันอังคารที่ ๔ ธันวาคม ๒๕๕๐ เพื่อให้ที่ประชุมสมานิติบัญญัติแห่งชาติพิจารณา
ต่อไป

หน้าว่าง



สาระสำคัญ

ร่างพระราชบัญญัติเงินเดือนและเงินประจำตำแหน่ง (ฉบับที่ ..) พ.ศ.

ร่างพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการทหาร (ฉบับที่ ..) พ.ศ. และ

ร่างพระราชบัญญัติบำเหน็จบำนาญข้าราชการ (ฉบับที่ ..) พ.ศ.

(คณะรัฐมนตรี เป็นผู้เสนอ)

ร่างพระราชบัญญัติเงินเดือนและเงินประจำตำแหน่ง (ฉบับที่ ..) พ.ศ.

๑. หลักการและเหตุผล

๑.๑) หลักการ

แก้ไขเพิ่มเติมพระราชบัญญัติเงินเดือนและเงินประจำตำแหน่ง พ.ศ. ๒๕๓๘ ดังต่อไปนี้

(๑) ยกเลิกอัตราเงินเดือนและเงินประจำตำแหน่งของข้าราชการทหาร ทหารกองประจำการ และนักเรียนในสังกัดกระทรวงกลาโหม (แก้ไขเพิ่มเติมมาตรา ๑๑ และมาตรา ๑๒)

(๒) ยกเลิกบัญชีอัตราเงินเดือนข้าราชการทหาร ทหารกองประจำการ และนักเรียนในสังกัดกระทรวงกลาโหม และบัญชีอัตราเงินประจำตำแหน่งข้าราชการทหารท้ายพระราชบัญญัตินี้

๑.๒) เหตุผล

โดยที่พระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการทหาร (ฉบับที่..) พ.ศ. ได้กำหนดให้ข้าราชการทหาร ทหารกองประจำการ และนักเรียนในสังกัดกระทรวงกลาโหม มีบัญชีอัตราเงินเดือนและเงินประจำตำแหน่งเป็นการเฉพาะ โดยให้เป็นไปตามบัญชีท้ายพระราชบัญญัติ และกำหนดให้ข้าราชการทหารได้รับเงินประจำตำแหน่งตามบัญชีท้ายพระราชบัญญัตินี้ดังกล่าว ตามอัตราที่กำหนดในพระราชกฤษฎีกา ดังนั้น เพื่อเป็นการรองรับบทบัญญัติของกฎหมายที่ได้ตราขึ้นใช้บังคับโดยเฉพาะแล้ว สมควรแก้ไขเพิ่มเติมพระราชบัญญัติเงินเดือนและเงินประจำตำแหน่ง พ.ศ. ๒๕๓๘ เพื่อให้สอดคล้องกัน จึงจำเป็นต้องตราพระราชบัญญัตินี้

๒. ชื่อร่างพระราชบัญญัติ (ร่างมาตรา ๑)

พระราชบัญญัตินี้เรียกว่า “พระราชบัญญัติเงินเดือนและเงินประจำตำแหน่ง (ฉบับที่ ..) พ.ศ.”

๓. คำปรารภ

โดยที่เป็นการสมควรแก้ไขเพิ่มเติมกฎหมายว่าด้วยเงินเดือนและเงินประจำ

๔. วันใช้บังคับ (ร่างมาตรา ๒)

พระราชบัญญัตินี้ให้ใช้บังคับตั้งแต่วันถัดจากวันประกาศในราชกิจจานุเบกษา เป็นต้นไป

๕. เนื้อหาของพระราชบัญญัติ

๕.๑) ปรับปรุงความในมาตรา ๑๑ เกี่ยวกับอัตราเงินเดือน โดยตัดความเกี่ยวกับข้าราชการพลเรือน ข้าราชการทหาร ทหารกองประจำการ และนักเรียนในสังกัดกระทรวงกลาโหมออกจากพระราชบัญญัตินี้ดังกล่าว เนื่องจากได้กำหนดให้ข้าราชการทหาร ทหารกองประจำการ และนักเรียนในสังกัดกระทรวงกลาโหมมีบัญชีเงินเดือนเป็นการเฉพาะ (ร่างมาตรา ๓)

ให้ยกเลิกความในมาตรา ๑๑ แห่งพระราชบัญญัติเงินเดือนและเงินประจำตำแหน่ง พ.ศ. ๒๕๓๘ ซึ่งแก้ไขเพิ่มเติมโดยพระราชบัญญัติเงินเดือนและเงินประจำตำแหน่ง (ฉบับที่ ..) พ.ศ. และให้ใช้ความต่อไปนี้แทน

“มาตรา ๑๑ อัตราเงินเดือนข้าราชการตำรวจ ข้าราชการรัฐสภาฝ่ายการเมือง และอัตราตำแหน่งและเงินเดือนข้าราชการการเมือง ให้เป็นไปตามบัญชีท้ายพระราชบัญญัตินี้”

๕.๒) ปรับปรุงความในมาตรา ๑๒ เกี่ยวกับอัตราเงินประจำตำแหน่งและการรับเงินประจำตำแหน่ง โดยตัดความเกี่ยวกับข้าราชการพลเรือนและข้าราชการทหารออกจากพระราชบัญญัตินี้ดังกล่าว เนื่องจากได้กำหนดให้ข้าราชการทหารมีบัญชีอัตราเงินประจำตำแหน่งเป็นการเฉพาะ (ร่างมาตรา ๔)

ให้ยกเลิกความในมาตรา ๑๒ แห่งพระราชบัญญัติเงินเดือนและเงินประจำตำแหน่ง พ.ศ. ๒๕๓๘ ซึ่งแก้ไขเพิ่มเติมโดยพระราชบัญญัติเงินเดือนและเงินประจำตำแหน่ง (ฉบับที่ ..) พ.ศ. และให้ใช้ความต่อไปนี้แทน

“มาตรา ๑๒ อัตราเงินประจำตำแหน่งและการรับเงินประจำตำแหน่งของข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษา ผู้ดำรงตำแหน่งผู้บริหารซึ่งไม่เป็นข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษา ในสถาบันการศึกษาของกระทรวงศึกษาธิการ ข้าราชการตำรวจ ข้าราชการรัฐสภาฝ่ายการเมืองและข้าราชการการเมือง ให้เป็นไปตามบัญชีท้ายพระราชบัญญัตินี้

ข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษา ผู้ดำรงตำแหน่งผู้บริหารซึ่งไม่เป็นข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษา ในสถาบันการศึกษาของกระทรวงศึกษาธิการ และข้าราชการตำรวจประเภทใด ตำแหน่งใด จะได้รับเงินประจำตำแหน่งท้ายพระราชบัญญัตินี้ ในอัตราใด ให้เป็นไปตามที่กำหนดในพระราชกฤษฎีกา

เงินประจำตำแหน่งไม่ถือเป็นเงินเดือน”



LIART

๕.๓) กำหนดให้ยกเลิกบัญชีอัตราเงินเดือนข้าราชการทหาร ทหารกองประจำการ และนักเรียนในสังกัดกระทรวงกลาโหม และบัญชีอัตราเงินประจำตำแหน่งข้าราชการทหารท้ายพระราชบัญญัติเงินเดือนและเงินประจำตำแหน่ง พ.ศ. ๒๕๓๘ (ร่างมาตรา ๕)

ให้ยกเลิกบัญชีอัตราเงินเดือนข้าราชการทหาร ทหารกองประจำการและนักเรียนในสังกัดกระทรวงกลาโหม และบัญชีอัตราเงินประจำตำแหน่งข้าราชการทหารท้ายพระราชบัญญัติเงินเดือนและเงินประจำตำแหน่ง พ.ศ. ๒๕๓๘

ร่างพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการทหาร (ฉบับที่ ..) พ.ศ.

๑. หลักการและเหตุผล

๑.๑) หลักการ

แก้ไขเพิ่มเติมพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการทหาร พ.ศ. ๒๕๒๑ ดังต่อไปนี้

(๑) กำหนดให้กระทรวงกลาโหมมีอำนาจออกประกาศให้มีการรับสมัครบุคคลเข้าทำหน้าที่ทหารเป็นการชั่วคราว เพื่อปฏิบัติภารกิจใดเป็นการเฉพาะโดยอาจเรียกชื่อและกำหนดตำแหน่งได้ตามความเหมาะสม และจะกำหนดให้มีศทหารด้วยหรือไม่ก็ได้ (เพิ่มมาตรา ๔/๑)

(๒) กำหนดให้มีการบรรจุบุตร หรือคู่สมรสที่มีได้สมรสใหม่ หรือบิดามารดาของข้าราชการทหาร และทหารกองประจำการที่เสียชีวิตเนื่องจากการรบหรือการปฏิบัติหน้าที่ราชการเป็นข้าราชการทหาร พนักงาน หรือลูกจ้างในหน่วยงาน หรือวิสาหกิจของกระทรวงกลาโหม เพราะเหตุทดแทนได้ (เพิ่มมาตรา ๑๐/๑)

(๓) กำหนดให้ข้าราชการทหาร ทหารกองประจำการ และนักเรียนในสังกัดกระทรวงกลาโหมมีบัญชีอัตราเงินเดือนเป็นการเฉพาะ และกำหนดให้ข้าราชการทหารมีบัญชีอัตราเงินประจำตำแหน่งเป็นการเฉพาะ โดยให้เป็นไปตามบัญชีท้ายพระราชบัญญัตินี้ (แก้ไขเพิ่มเติมมาตรา ๑๒)

(๔) กำหนดให้ข้าราชการทหาร และทหารกองประจำการอาจได้รับเงินเพิ่มค่าเสี่ยงภัยและปฏิบัติภารกิจพิเศษ และเงินเพิ่มผู้ชำนาญงานได้ (แก้ไขเพิ่มเติมมาตรา ๑๓)

(๕) กำหนดให้ข้าราชการทหาร และทหารกองประจำการอาจได้รับเงินเพิ่มค่าครองชีพชั่วคราวตามภาวะเศรษฐกิจ (แก้ไขเพิ่มเติมมาตรา ๑๔)

(๖) กำหนดให้มีการเลื่อนระดับ หรือชั้นยศ หรือเลื่อนชั้นเงินเดือน หรือการแต่งตั้งชั้นยศ ให้แก่ข้าราชการทหาร และทหารกองประจำการที่เสียชีวิต หรือได้รับอันตรายจนพิการ เพื่อเป็นการเชิดชูเกียรติ หรือเพื่อประโยชน์ในการคำนวณบำเหน็จบำนาญ (เพิ่มมาตรา ๑๕/๑)



LIRT

๑.๒) เหตุผล

โดยที่ข้าราชการทหารและทหารกองประจำการซึ่งมีภารกิจและอำนาจหน้าที่ในการรบและการสงคราม เพื่อป้องกันและรักษาความมั่นคงของราชอาณาจักรจากภัยคุกคามทั้งภายในและภายนอกประเทศ การรักษาความสงบเรียบร้อย การปกป้องสถาบันพระมหากษัตริย์ การพัฒนาประเทศ และการรักษาผลประโยชน์แห่งชาติ ต้องเสียชีวิตและร่างกายในการปฏิบัติหน้าที่ ทำให้มีความไม่มั่นคงในชีวิตและครอบครัว สมควรมีบัญชีอัตราเงินเดือนและบัญชีเงินประจำตำแหน่งเป็นการเฉพาะ ประกอบกับในปัจจุบันกระทรวงกลาโหมมีความจำเป็นต้องรับบุคคลเข้าทำหน้าที่เช่นเดียวกับทหารแต่ยังไม่มีกฎหมายกำหนดหลักเกณฑ์เกี่ยวกับสถานะของบุคคลเหล่านั้น จึงจำเป็นต้องตราพระราชบัญญัตินี้

๒. ชื่อร่างพระราชบัญญัติ (ร่างมาตรา ๑)

พระราชบัญญัตินี้เรียกว่า “พระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการทหาร (ฉบับที่ ..) พ.ศ.”

๓. คำปรารภ

โดยที่เป็นการสมควรแก้ไขเพิ่มเติมกฎหมายว่าด้วยระเบียบข้าราชการทหาร

๔. วันใช้บังคับ (ร่างมาตรา ๒)

พระราชบัญญัตินี้ให้ใช้บังคับตั้งแต่วันถัดจากวันประกาศในราชกิจจานุเบกษา เป็นต้นไป

๕. บทรักษาการตามพระราชบัญญัติ (ร่างมาตรา ๔)

ให้รัฐมนตรีว่าการกระทรวงกลาโหมรักษาการตามพระราชบัญญัตินี้

๖. เนื้อหาของพระราชบัญญัติ

๖.๑) เพิ่มความเป็นมาตรา ๔/๑ โดยกำหนดให้กระทรวงกลาโหมมีอำนาจออกประกาศให้มีการรับสมัครบุคคลเข้าทำหน้าที่ทหารเป็นการชั่วคราว เพื่อปฏิบัติการกิจใดเป็นการเฉพาะ และจะกำหนดให้มีชั้นยศทหารด้วยหรือไม่ก็ได้ (ร่างมาตรา ๓)

ให้เพิ่มความต่อไปนี้เป็นมาตรา ๔/๑ แห่งพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการทหาร พ.ศ. ๒๕๒๑

“มาตรา ๔/๑ ในกรณีมีเหตุจำเป็นและสมควร กระทรวงกลาโหมอาจออกประกาศกำหนดให้รับบุคคลเข้าทำหน้าที่ทหารเป็นการชั่วคราวเพื่อปฏิบัติการกิจใดเป็นการเฉพาะ โดยอาจเรียกชื่อและกำหนดตำแหน่งได้ตามความเหมาะสมและจะกำหนดให้มีชั้นยศทหารด้วยหรือไม่ก็ได้

กำหนดระยะเวลาการทำหน้าที่ เงินเดือนและค่าตอบแทนอย่างอื่น สิทธิประโยชน์ ระเบียบและวินัยของบุคคลตามวรรคหนึ่งให้เป็นไปตามที่กำหนดในกฎกระทรวง

ประกาศตามวรรคหนึ่ง เมื่อประกาศในราชกิจจานุเบกษาแล้ว ให้ใช้บังคับได้”

๖.๒) เพิ่มความเป็นมาตรา ๑๐/๑ โดยกำหนดให้มีการบรรจุบุตรหรือ คู่สมรสที่ได้สมรสใหม่ หรือบิดามารดาของข้าราชการทหาร และทหารกองประจำการ ที่เสียชีวิตเนื่องจากการรับหรือการปฏิบัติหน้าที่ราชการเป็นข้าราชการ พนักงาน หรือลูกจ้างในหน่วยงานหรือวิสาหกิจของกระทรวงกลาโหมเพราะเหตุทดแทนได้ (ร่างมาตรา ๔)

ให้เพิ่มความต่อไปนี้เป็นมาตรา ๑๐/๑ แห่งพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการทหาร พ.ศ. ๒๕๒๑

“มาตรา ๑๐/๑ บุตร หรือคู่สมรสที่ได้สมรสใหม่ หรือบิดามารดาของ ข้าราชการทหาร และทหารกองประจำการที่เสียชีวิตเนื่องจากการรับหรือการปฏิบัติหน้าที่ราชการ อาจได้รับสิทธิในการบรรจุหรือแต่งตั้งเป็นข้าราชการทหาร ทหารกองประจำการ พนักงานหรือ ลูกจ้างในหน่วยงาน หรือวิสาหกิจของกระทรวงกลาโหม เพราะเหตุทดแทน ทั้งนี้ จำนวนผู้จะได้รับ สิทธิ เงื่อนไขการได้รับสิทธิ การขอบรรจุหรือแต่งตั้ง วิธีการบรรจุหรือแต่งตั้ง และการได้รับเงินเดือน ในชั้นใดให้เป็นไปตามหลักเกณฑ์และวิธีการที่กำหนดในกฎกระทรวง”

๖.๓) ปรับปรุงความในมาตรา ๑๒ โดยกำหนดให้ข้าราชการทหาร ทหารกองประจำการ และนักเรียนในสังกัดกระทรวงกลาโหมมีบัญชีอัตราเงินเดือน เป็นการเฉพาะ และกำหนดให้ข้าราชการทหารมีบัญชีอัตราเงินประจำตำแหน่ง เป็นการเฉพาะโดยให้เป็นไปตามบัญชีท้ายพระราชบัญญัตินี้ โดยบัญชีอัตรา เงินประจำตำแหน่งข้าราชการทหาร แบ่งออกเป็น ๔ ประเภท คือ ประเภทบริหาร ประเภทวิชาชีพเฉพาะ (วช.) หรือเชี่ยวชาญเฉพาะ (ชช.) ประเภทตุลาการพระธรรมนูญและ อัยการทหาร และประเภทวิชาการในโรงเรียนทหาร (ร่างมาตรา ๕)

ให้ยกเลิกความในมาตรา ๑๒ แห่งพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการทหาร พ.ศ. ๒๕๒๑ ซึ่งแก้ไขเพิ่มเติมโดยพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการทหาร (ฉบับที่ ๕) พ.ศ. ๒๕๓๘ และให้ใช้ความต่อไปนี้แทน

“มาตรา ๑๒ อัตราเงินเดือนข้าราชการทหาร ทหารกองประจำการ และนักเรียน ในสังกัดกระทรวงกลาโหม ให้เป็นไปตามบัญชีท้ายพระราชบัญญัตินี้

อัตราเงินประจำตำแหน่งและการรับเงินประจำตำแหน่งของข้าราชการทหาร ให้เป็นไปตามบัญชีท้ายพระราชบัญญัตินี้ ทั้งนี้ เงินประจำตำแหน่งไม่ถือเป็นเงินเดือน

ข้าราชการทหารตำแหน่งใดจะได้รับเงินประจำตำแหน่งท้ายพระราชบัญญัตินี้ ในอัตราใดให้เป็นไปตามที่กำหนดในพระราชกฤษฎีกา



LIART

ในกรณีที่สมควรปรับอัตราเงินเดือนข้าราชการทหาร ทหารกองประจำการ และนักเรียนในสังกัดกระทรวงกลาโหมให้สอดคล้องกับภาวะเศรษฐกิจที่เปลี่ยนแปลงไป ถ้าการปรับอัตราเงินเดือนดังกล่าวเป็นการปรับเพิ่มเป็นร้อยละเท่ากันทุกอัตราและไม่เกินร้อยละสิบของอัตราที่ใช้บังคับอยู่ และเมื่อได้รับอนุมัติงบประมาณรายจ่ายจากรัฐสภาเพื่อการนั้นแล้ว การปรับให้กระทำโดยตราเป็นพระราชกฤษฎีกาและให้ถือว่าบัญชีอัตราเงินเดือน ท้ายพระราชกฤษฎีกาดังกล่าว เป็นบัญชีอัตราเงินเดือนท้ายพระราชบัญญัตินี้ ทั้งนี้ ในกรณีที่การปรับเป็นร้อยละเท่ากันทุกอัตราดังกล่าว หากทำให้อัตราหนึ่งอัตราใดมีเศษไม่ถึงสิบบาท ให้ปรับตัวเลขเงินเดือนของอัตราดังกล่าวให้เพิ่มขึ้นเป็นสิบบาทและมีให้ถือว่าเป็นการปรับอัตรา ร้อยละที่แตกต่างกัน

การปรับอัตราเงินเดือนข้าราชการทหาร ทหารกองประจำการ และนักเรียนในสังกัด กระทรวงกลาโหมให้เข้าอันดับและชั้น ระดับและชั้น ระดับและชั้นหรือชั้นและชั้น แล้วแต่กรณี ตามบัญชีอัตราเงินเดือนข้าราชการตามวรรคหนึ่งและวรรคสี่ ให้เป็นไปตามหลักเกณฑ์และวิธีการ ที่กระทรวงกลาโหมกำหนด และให้มีผลเป็นการแก้ไขชั้นหรือชั้นเงินเดือนข้าราชการทหาร ทหารกองประจำการ และนักเรียนในสังกัดกระทรวงกลาโหมที่กำหนดไว้ในกฎหรือมติคณะรัฐมนตรี ที่เกี่ยวข้อง”

๖.๔) ปรับปรุงความในมาตรา ๑๓ และมาตรา ๑๔ โดยกำหนดให้ ข้าราชการทหาร และทหารกองประจำการอาจได้รับเงินเพิ่มค่าเสี่ยงภัย และปฏิบัติการกิจ พิเศษ และเงินเพิ่มผู้ชำนาญงานได้ และกำหนดให้อาจได้รับเงินเพิ่มค่าครองชีพชั่วคราว ตามภาวะเศรษฐกิจ (ร่างมาตรา ๖)

ให้ยกเลิกความในมาตรา ๑๓ และมาตรา ๑๔ แห่งพระราชบัญญัติระเบียบ ข้าราชการทหาร พ.ศ. ๒๕๒๑ และให้ใช้ความต่อไปนี้แทน

- ปรับปรุงความในมาตรา ๑๓ โดยกำหนดให้ข้าราชการทหารและ ทหารกองประจำการอาจได้รับเงินเพิ่มค่าเสี่ยงภัยและปฏิบัติการกิจพิเศษ และเงินเพิ่ม ผู้ชำนาญงานได้

“มาตรา ๑๓ ข้าราชการทหาร และทหารกองประจำการ อาจได้รับเงินเพิ่มสำหรับ ตำแหน่งที่ประจำอยู่ในต่างประเทศ หรือตำแหน่งที่มีเหตุพิเศษ เงินเพิ่มค่าเสี่ยงภัยและปฏิบัติการกิจ พิเศษเงินเพิ่มผู้ชำนาญงาน และเงินเพิ่มอื่นหรือเงินช่วยเหลือตามที่กำหนดโดยคณะรัฐมนตรี โดยกระทรวงการคลัง หรือโดยกระทรวงกลาโหมตามที่ได้อัดลงกับกระทรวงการคลัง”

- ปรับปรุงความในมาตรา ๑๔ โดยกำหนดให้ข้าราชการทหารและ ทหารกองประจำการอาจได้รับเงินเพิ่มค่าครองชีพชั่วคราวตามภาวะเศรษฐกิจ

“มาตรา ๑๔ ข้าราชการทหาร และทหารกองประจำการอาจได้รับเงินเพิ่ม ค่าครองชีพชั่วคราวตามภาวะเศรษฐกิจ ทั้งนี้ตามหลักเกณฑ์และวิธีการที่กำหนด ในพระราชกฤษฎีกา”

๖.๕) เพิ่มความเป็นมาตรา ๑๔/๑ โดยกำหนดให้มีการเลื่อนระดับหรือชั้นยศ หรือเลื่อนชั้นเงินเดือน หรือการแต่งตั้งชั้นยศ ให้แก่ข้าราชการทหารและทหารกองประจำการที่เสียชีวิต หรือได้รับอันตรายจนพิการ เพื่อเป็นการเชิดชูเกียรติหรือเพื่อประโยชน์ในการคำนวณบำเหน็จบำนาญ (ร่างมาตรา ๗)

ให้เพิ่มความต่อไปนี้เป็นมาตรา ๑๔/๑ แห่งพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการทหาร พ.ศ. ๒๕๒๑

“มาตรา ๑๔/๑ ข้าราชการทหาร และทหารกองประจำการ ผู้ได้ถึงแก่ความตาย หรือได้รับอันตรายจนพิการ หรือสูญเสียอวัยวะส่วนหนึ่งส่วนใดของร่างกาย หูหนวก สูญเสียความสามารถในการมองเห็น ดาบอด หรือถึงทุพพลภาพ เนื่องจากการรบหรือการปฏิบัติหน้าที่ราชการ หรือมีเหตุพิเศษประการอื่น กขท. โดยความเห็นชอบของสภาทนายความจะพิจารณาเลื่อนระดับหรือชั้นยศ หรือเลื่อนชั้นเงินเดือนหรือแต่งตั้งชั้นยศให้ผู้นั้นเป็นกรณีพิเศษ เพื่อเป็นการเชิดชูเกียรติ หรือเพื่อประโยชน์ในการคำนวณบำเหน็จบำนาญได้ตามหลักเกณฑ์และวิธีการที่กำหนดในกฎกระทรวง”

๖.๖) กำหนดให้บัญชีอัตราเงินเดือนท้ายพระราชบัญญัตินี้ ใช้บังคับตั้งแต่วันที่ ๑ ตุลาคม พ.ศ. ๒๕๕๑ เป็นต้นไป และในระหว่างที่ยังไม่มีผลใช้บังคับให้คงได้รับเงินเดือนตามบัญชีอัตราเงินเดือนที่ใช้บังคับอยู่ไปพลางก่อน รวมถึงเงินประจำตำแหน่งในระหว่างที่ยังมิได้ตราพระราชกฤษฎีกาตามมาตรา ๑๒ วรรคสาม ให้นำพระราชกฤษฎีกาเกี่ยวกับเงินประจำตำแหน่งตามพระราชบัญญัติเงินเดือนและเงินประจำตำแหน่ง พ.ศ. ๒๕๓๘ มาใช้บังคับโดยอนุโลม เพื่อรองรับการกำหนดให้มีบัญชีอัตราเงินเดือนของข้าราชการทหาร ทหารกองประจำการ และนักเรียนในสังกัดกระทรวงกลาโหม และบัญชีอัตราเงินประจำตำแหน่งของข้าราชการทหารเป็นการเฉพาะ (ร่างมาตรา ๘)

บัญชีอัตราเงินเดือนท้ายพระราชบัญญัตินี้ ให้ใช้บังคับตั้งแต่วันที่ ๑ ตุลาคม พ.ศ. ๒๕๕๑ เป็นต้นไป ในระหว่างที่ยังไม่นำบัญชีอัตราเงินเดือนท้ายพระราชบัญญัตินี้มาใช้บังคับให้ข้าราชการทหาร ทหารกองประจำการ และนักเรียนในสังกัดกระทรวงกลาโหม คงได้รับเงินเดือนตามบัญชีอัตราเงินเดือนที่ใช้บังคับอยู่ในวันก่อนวันที่พระราชบัญญัตินี้ใช้บังคับไปพลางก่อน

ในระหว่างที่ยังมิได้ตราพระราชกฤษฎีกาตามมาตรา ๑๒ วรรคสาม แห่งพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการทหาร พ.ศ. ๒๕๒๑ ซึ่งแก้ไขเพิ่มเติมโดยพระราชบัญญัตินี้ ให้นำพระราชกฤษฎีกาเกี่ยวกับเงินประจำตำแหน่งที่ออกตามพระราชบัญญัติเงินเดือนและเงินประจำตำแหน่ง พ.ศ. ๒๕๓๘ มาใช้บังคับกับการได้รับเงินประจำตำแหน่งของข้าราชการทหารตามพระราชบัญญัตินี้โดยอนุโลม

๗. บัญชีท้ายพระราชบัญญัติ

- บัญชีอัตราเงินเดือนข้าราชการทหาร ทหารกองประจำการ และนักเรียนในสังกัดกระทรวงกลาโหม

- บัญชีอัตราเงินประจำตำแหน่งข้าราชการทหาร

๑. ประเภทบริหาร

ตำแหน่ง	อัตรา (บาท/เดือน)
<u>บริหารระดับสูง</u>	
พล.ท., พล.ร.ท., พล.อ.ท. ขึ้นไป	๒๑,๐๐๐
พล.ต., พล.ร.ต., พล.อ.ต.	๑๔,๕๐๐
พ.อ. อัตราเงินเดือน พ.อ. (พิเศษ)	๑๐,๐๐๐
น.อ. อัตราเงินเดือน น.อ. (พิเศษ)	
<u>บริหารระดับกลาง</u>	
พ.อ., น.อ.	๕,๖๐๐

๒. ประเภทวิชาชีพเฉพาะ (วช.) หรือเชี่ยวชาญเฉพาะ (ชช.)

ตำแหน่ง	อัตรา (บาท/เดือน)
<u>วช. และ ชช.</u>	
พล.ท., พล.ร.ท., พล.อ.ท. ขึ้นไป	๑๕,๖๐๐
พล.ต., พล.ร.ต., พล.อ.ต.	๑๓,๐๐๐
พ.อ. อัตราเงินเดือน พ.อ. (พิเศษ)	๙,๙๐๐
น.อ. อัตราเงินเดือน น.อ. (พิเศษ)	
<u>วช.</u>	
พ.อ., น.อ.	๕,๖๐๐
พ.ท., น.ท.	๓,๕๐๐

๓. ประเภทบุคลากรพระธรรมนูญ และอัยการทหาร

ตำแหน่ง	อัตรา (บาท/เดือน)
พล.ท., พล.ร.ท., พล.อ.ท. ขึ้นไป	๑๕,๖๐๐
พล.ต., พล.ร.ต., พล.อ.ต.	๑๒,๐๐๐
พ.อ. อัตราเงินเดือน พ.อ. (พิเศษ) น.อ. อัตราเงินเดือน น.อ. (พิเศษ)	๙,๐๐๐
พ.อ., น.อ.	๕,๖๐๐
พ.ท., น.ท.	๓,๕๐๐

๔. ประเภทวิชาการในโรงเรียนทหาร

ตำแหน่ง	อัตรา (บาท/เดือน)
ศาสตราจารย์ ชั้นยศ พล.ท. ขึ้นไป	๑๕,๖๐๐
ศาสตราจารย์ ชั้นยศ พล.ต., พล.ร.ต., พล.อ.ต.	๑๓,๐๐๐
พ.อ. อัตราเงินเดือน พ.อ. (พิเศษ) น.อ. อัตราเงินเดือน น.อ. (พิเศษ) รองศาสตราจารย์ ชั้นยศ	๙,๙๐๐
พ.อ. อัตราเงินเดือน พ.อ. (พิเศษ) น.อ. อัตราเงินเดือน น.อ. (พิเศษ) รองศาสตราจารย์ ชั้นยศ พ.อ., น.อ.	๕,๖๐๐
พ.ท., น.ท.	
ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ชั้นยศ พ.อ., น.อ.	๕,๖๐๐
ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ชั้นยศ พ.ท., น.ท.	๓,๖๐๐
พ.ต., น.ต.	

ร่างพระราชบัญญัติบำเหน็จบำนาญข้าราชการ (ฉบับที่ ..) พ.ศ.

๑. หลักการและเหตุผล

๑.๑) หลักการ

แก้ไขเพิ่มเติมพระราชบัญญัติบำเหน็จบำนาญข้าราชการ พ.ศ. ๒๕๕๔ ดังต่อไปนี้

(๑) แก้ไขเพิ่มเติมให้ผู้มีสิทธิได้รับบำนาญพิเศษเหตุทุพพลภาพได้รับบำนาญพิเศษเพิ่มสูงขึ้น (แก้ไขเพิ่มเติมมาตรา ๔๖)

(๒) แก้ไขเพิ่มเติมหลักเกณฑ์การจ่ายบำเหน็จตกทอด โดยให้จ่ายเป็นจำนวนสามสิบเท่าของบำนาญรายเดือนรวมกับเงินช่วยค่าครองชีพผู้รับเบี้ยหวัดบำนาญ (ช.ค.บ.) (แก้ไขเพิ่มเติมมาตรา ๔๙)

๑.๒) เหตุผล

โดยที่เป็นการสมควรแก้ไขเพิ่มเติมให้ข้าราชการผู้มีสิทธิได้รับบำนาญพิเศษเหตุทุพพลภาพได้รับบำนาญพิเศษเพิ่มสูงขึ้น เพื่อให้เหมาะสมและสอดคล้องกับภาวะเศรษฐกิจที่เปลี่ยนแปลงไป และแก้ไขหลักเกณฑ์การจ่ายบำเหน็จตกทอดให้แก่ทายาทผู้มีสิทธิได้รับเพื่อให้สามารถนำเงินช่วยค่าครองชีพผู้รับเบี้ยหวัดบำนาญ (ช.ค.บ.) มารวมคำนวณได้ จึงจำเป็นต้องตราพระราชบัญญัตินี้

๒. ชื่อร่างพระราชบัญญัติ (ร่างมาตรา ๑)

พระราชบัญญัตินี้เรียกว่า “พระราชบัญญัติบำเหน็จบำนาญข้าราชการ (ฉบับที่ ..) พ.ศ. ”

๓. คำปรารภ

โดยที่เป็นการสมควรแก้ไขเพิ่มเติมกฎหมายว่าด้วยบำเหน็จบำนาญข้าราชการ

๔. วันใช้บังคับ (ร่างมาตรา ๒)

พระราชบัญญัตินี้ให้ใช้บังคับตั้งแต่วันถัดจากวันประกาศในราชกิจจานุเบกษา เป็นต้นไป

๕. บทรักษาการตามพระราชบัญญัติ (ร่างมาตรา ๕)

ให้รัฐมนตรีว่าการกระทรวงการคลังรักษาการตามพระราชบัญญัตินี้



LIART

๖. เนื้อหาของพระราชบัญญัติ

๖.๑) ปรับปรุงความในมาตรา ๔๖ โดยกำหนดให้ผู้มีสิทธิได้รับบำนาญพิเศษเหตุทุพพลภาพได้รับบำนาญพิเศษเพิ่มขึ้นจากเดิมกำหนดยอดรวมไม่ถึงเดือนละ ๓๐๐ บาท เป็นไม่ถึงเดือนละ ๑๕,๐๐๐ บาท (ร่างมาตรา ๓)

ให้ยกเลิกความในมาตรา ๔๖ แห่งพระราชบัญญัติบำเหน็จบำนาญข้าราชการ พ.ศ. ๒๔๙๔ ซึ่งแก้ไขเพิ่มเติมโดยพระราชบัญญัติบำเหน็จบำนาญข้าราชการ (ฉบับที่ ๕) พ.ศ. ๒๕๐๒ และให้ใช้ความต่อไปนี้แทน

“มาตรา ๔๖ บำนาญพิเศษเหตุทุพพลภาพที่ได้รับรวมกับบำนาญปกติ ถ้ามีจำนวนเงินรวมกันไม่ถึงเดือนละหนึ่งหมื่นห้าพันบาท ให้ได้รับบำนาญพิเศษเพิ่มขึ้นอีกจนครบหนึ่งหมื่นห้าพันบาท และบรรดาผู้มีสิทธิจะได้รับจะยื่นขอเปลี่ยนแปลงเป็นการรับบำเหน็จพิเศษแทนได้ เป็นจำนวนเงินเท่ากับบำนาญพิเศษหกสิบเดือน”

๖.๒) ปรับปรุงความในมาตรา ๔๙ วรรคหนึ่ง โดยกำหนดให้จ่ายบำเหน็จตกทอดให้แก่บุคคลตามมาตรา ๔๘ เป็นจำนวน ๓๐ เท่าของบำนาญรายเดือนร่วมกับเงินช่วยค่าครองชีพผู้รับเบี้ยหวัดบำนาญ (ช.ค.บ.) (ร่างมาตรา ๕)

ให้ยกเลิกความในวรรคหนึ่งของมาตรา ๔๙ แห่งพระราชบัญญัติบำเหน็จบำนาญข้าราชการ พ.ศ. ๒๔๙๔ ซึ่งแก้ไขเพิ่มเติมโดยพระราชบัญญัติบำเหน็จบำนาญข้าราชการ (ฉบับที่ ๑๖) พ.ศ. ๒๕๓๙ และให้ใช้ความต่อไปนี้แทน

“มาตรา ๔๙ ภายใต้บังคับมาตรา ๓๘ ผู้ได้รับบำนาญปกติหรือผู้มีสิทธิจะได้รับบำนาญปกติหรือผู้รับบำนาญพิเศษเพราะเหตุทุพพลภาพตาย ให้จ่ายเงินเป็นบำเหน็จตกทอดให้แก่บุคคลตามมาตรา ๔๘ เป็นจำนวนสามสิบเท่าของบำนาญรายเดือนร่วมกับเงินช่วยค่าครองชีพผู้รับเบี้ยหวัดบำนาญ (ช.ค.บ.) ที่ได้รับหรือมีสิทธิได้รับและให้จ่ายตามส่วนและหลักเกณฑ์ที่กำหนดในมาตรานั้น”

บันทึกสำนักงานคณะกรรมการกฤษฎีกา

ประกอบร่างพระราชบัญญัติเงินเดือนและเงินประจำตำแหน่ง (ฉบับที่ ..) พ.ศ.
ร่างพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการทหาร (ฉบับที่ ..) พ.ศ. และ
ร่างพระราชบัญญัติบำเหน็จบำนาญข้าราชการ (ฉบับที่ ..) พ.ศ.

สำนักเลขาธิการคณะรัฐมนตรีได้มีหนังสือ ที่ นร ๐๕๐๓/๑๔๗๗๑ ลงวันที่ ๑๗ ตุลาคม ๒๕๕๐ ถึงสำนักงานคณะกรรมการกฤษฎีกา สรุปความได้ว่า คณะรัฐมนตรี ได้มีมติเมื่อวันที่ ๙ ตุลาคม ๒๕๕๐ อนุมัติหลักการร่างพระราชบัญญัติเงินเดือนและเงินประจำตำแหน่ง (ฉบับที่ ..) พ.ศ. ร่างพระราชบัญญัติเงินเดือนและเงินประจำตำแหน่งข้าราชการทหาร พ.ศ. พระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการทหาร (ฉบับที่ ..) พ.ศ. พระราชบัญญัติบำเหน็จบำนาญข้าราชการ (ฉบับที่ ..) พ.ศ. และพระราชบัญญัติกองทุนบำเหน็จบำนาญข้าราชการ (ฉบับที่ ..) พ.ศ. ตามที่กระทรวงกลาโหมเสนอ และให้ส่งสำนักงานคณะกรรมการกฤษฎีกาตรวจพิจารณา โดยให้รับความเห็นของส่วนราชการที่เกี่ยวข้องและความคิดเห็นของคณะกรรมการกลั่นกรองเรื่องเสนอคณะรัฐมนตรี คณะที่ ๒ ไปประกอบการพิจารณาด้วย ทั้งนี้ การกำหนดอัตราเงินเดือนและเงินประจำตำแหน่งข้าราชการทหารให้คณะกรรมการพิจารณาเงินเดือนแห่งชาติรับไปพิจารณาดำเนินการ เพื่อเสนอในชั้นการตรวจพิจารณาร่างพระราชบัญญัติดังกล่าวของสำนักงานคณะกรรมการกฤษฎีกา แล้วให้ส่งคณะกรรมการประสานงานสภานิติบัญญัติแห่งชาติพิจารณา ก่อนเสนอสภานิติบัญญัติแห่งชาติต่อไป

ในการพิจารณาร่างพระราชบัญญัติดังกล่าว สำนักงานคณะกรรมการกฤษฎีกา ได้เสนอให้คณะกรรมการกฤษฎีกา (คณะที่ ๒) ตรวจพิจารณา โดยมีผู้แทนกระทรวงการคลัง (กรมบัญชีกลาง) และผู้แทนคณะกรรมการพิจารณาเงินเดือนแห่งชาติ เป็นผู้ชี้แจงรายละเอียด และสำนักงานคณะกรรมการกฤษฎีกาเห็นสมควรจัดทำบันทึกสำนักงานคณะกรรมการกฤษฎีกา ประกอบร่างพระราชบัญญัติดังต่อไปนี้

๑. หลักการของร่างพระราชบัญญัติที่กระทรวงกลาโหมเสนอ

๑.๑ ร่างพระราชบัญญัติเงินเดือนและเงินประจำตำแหน่ง (ฉบับที่ ..) พ.ศ.

มีหลักการเป็นการแยกการกำหนดเงินเดือนและเงินประจำตำแหน่งของ “ข้าราชการทหารตามกฎหมายว่าด้วยระเบียบข้าราชการทหาร” ออกไปเป็นการเฉพาะจากที่ปัจจุบันกำหนดไว้ในพระราชบัญญัติเงินเดือนและเงินประจำตำแหน่ง พ.ศ. ๒๕๓๘ อันเป็นกฎหมายกลางในเรื่องเงินเดือนและเงินประจำตำแหน่งของข้าราชการ โดยมีสาระสำคัญสรุปได้ดังนี้

๑.๑.๑ แก้ไขบทนิยามคำว่า “ข้าราชการ” เพื่อยกเว้นมิให้ใช้บังคับกับข้าราชการทหารตามกฎหมายว่าด้วยระเบียบข้าราชการทหาร (แก้ไขเพิ่มเติมมาตรา ๓)

๑.๑.๒ แก้ไของค์ประกอบของคณะกรรมการพิจารณาเงินเดือนแห่งชาติ โดยตัด “ผู้แทนคณะกรรมการข้าราชการทหาร” ออก (แก้ไขเพิ่มเติมมาตรา ๕)

๑.๑.๓ ยกเลิกอัตราเงินเดือนและเงินประจำตำแหน่งของข้าราชการ ทหาร ทหารกองประจำการ และนักเรียนในสังกัดกระทรวงกลาโหม (แก้ไขเพิ่มเติมมาตรา ๑๑)

๑.๑.๔ ยกเลิกบัญชีอัตราเงินเดือนและเงินประจำตำแหน่งข้าราชการ ทหาร ทหารกองประจำการ และนักเรียนในสังกัดกระทรวงกลาโหม ท้ายพระราชบัญญัติเงินเดือน และเงินประจำตำแหน่ง พ.ศ. ๒๕๓๘ (แก้ไขเพิ่มเติมมาตรา ๑๒)

๑.๑.๕ ตัดกรณีที่กำหนดให้ในแต่ละปี กชท. และกระทรวงการคลัง ต้องเสนอข้อมูลและความคิดเห็นเกี่ยวกับเงินเดือน เงินประจำตำแหน่ง และประโยชน์เกื้อกูลต่างๆ สำหรับข้าราชการทหาร ทหารกองประจำการ และนักเรียนในสังกัดกระทรวงกลาโหม ไปยัง กชช. ออก (แก้ไขเพิ่มเติมมาตรา ๑๓)

๑.๑.๖ ตัดกรณีที่กำหนดให้การปรับอัตราเงินเดือนข้าราชการให้เข้าอันดับ และชั้น ฯลฯ ตามบัญชีอัตราเงินเดือนข้าราชการ ในส่วนของทหารกองประจำการ และนักเรียนใน สังกัดกระทรวงกลาโหม ออก (แก้ไขเพิ่มเติมมาตรา ๑๕)

๑.๒ ร่างพระราชบัญญัติเงินเดือนและเงินประจำตำแหน่งข้าราชการทหาร พ.ศ. มีหลักการเป็นการกำหนดให้มีกฎหมายว่าด้วยเงินเดือนและเงินประจำตำแหน่ง ของข้าราชการทหารเป็นการเฉพาะ สรุปสาระสำคัญได้ดังนี้

๑.๒.๑ กำหนดให้อัตราเงินเดือนและเงินประจำตำแหน่งข้าราชการทหาร เป็นไปตามที่กำหนดไว้ในบัญชีท้ายพระราชบัญญัตินี้ (ร่างมาตรา ๓)

๑.๒.๒ กำหนดอัตราเงินเดือนและเงินประจำตำแหน่งข้าราชการทหารใน ระดับต่างๆ (ร่างมาตรา ๔ และร่างมาตรา ๕)

๑.๒.๓ กำหนดให้มีเงินเพิ่มสำหรับตำแหน่งที่ประจำอยู่ในต่างประเทศ หรือตำแหน่งที่มีเหตุพิเศษ ตามบัญชีอัตราเงินประจำตำแหน่งท้ายพระราชบัญญัติ (ร่างมาตรา ๖)

๑.๒.๔ กำหนดให้ข้าราชการทหารได้รับเงินเดือนและเงินประจำตำแหน่ง ตามระดับและชั้นเงินเดือนที่ได้รับแต่งตั้งนับแต่วันที่ได้รับแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่ง ในระดับหรือชั้นยศดังกล่าว (ร่างมาตรา ๗)

๑.๒.๕ กำหนดให้ข้าราชการทหารแต่ละชั้นยศ พลทหารประจำการ ทหารกองประจำการ และนักเรียนในสังกัดกระทรวงกลาโหมรับเงินเดือนตามระดับและชั้น เงินเดือนตามที่คณะกรรมการข้าราชการทหารกำหนดโดยความเห็นชอบของสภากลาโหม (ร่าง มาตรา ๘)

๑.๒.๖ กำหนดให้ในวาระเริ่มแรก การปรับเงินเดือนและเงินประจำ ตำแหน่งข้าราชการทหาร พลทหารประจำการ ทหารกองประจำการ และนักเรียนในสังกัด กระทรวงกลาโหม ให้เป็นไปตามหลักเกณฑ์และวิธีการที่กำหนดในกฎกระทรวง และเมื่อปรับเข้า ระดับและชั้นเงินเดือนใดแล้ว ให้ข้าราชการทหาร พลทหารประจำการ ทหารกองประจำการ และ นักเรียนในสังกัดกระทรวงกลาโหม ได้รับเงินเดือนและเงินประจำตำแหน่งตามบัญชีอัตรา

เงินเดือนและเงินประจำตำแหน่งท้ายพระราชบัญญัติแล้วแต่กรณี นับแต่วันที่พระราชบัญญัตินี้ใช้บังคับเป็นต้นไป (ร่างมาตรา ๙)

๑.๒.๗ กำหนดให้ในกรณีที่มีการบรรจุบุคคลซึ่งเคยรับราชการเป็นข้าราชการทหาร พลทหารประจำการ หรือทหารกองประจำการ และออกจากราชการไปก่อนวันที่พระราชบัญญัตินี้ใช้บังคับ เข้ารับราชการ ให้ปรับเงินเดือนที่ผู้นั้นได้รับอยู่ก่อนออกจากราชการให้เข้าระดับหรือชั้นเงินเดือนตามบัญชีอัตราเงินเดือนและเงินประจำตำแหน่งข้าราชการทหารที่ใช้บังคับอยู่ในวันที่กลับเข้ารับราชการ (ร่างมาตรา ๑๐)

๑.๓ ร่างพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการทหาร (ฉบับที่ ..) พ.ศ.
มีสาระสำคัญ ดังนี้

๑.๓.๑ กำหนดบทนิยามคำว่า “ทหารประจำการ” และ “พลทหารประจำการ” และกำหนดให้กระทรวงกลาโหมมีอำนาจออกประกาศรับสมัครพลเรือนเข้าทำหน้าที่ทหารเป็นการชั่วคราวเพื่อปฏิบัติภารกิจใดเป็นการเฉพาะ โดยอาจเรียกชื่อและกำหนดตำแหน่งได้ตามความเหมาะสม และจะกำหนดให้มียศทหารด้วยหรือไม่ก็ได้ โดยให้กำหนดระยะเวลาการปฏิบัติหน้าที่ เงินเดือนและค่าตอบแทนอื่น สิทธิประโยชน์ ระเบียบวินัย และบทกำหนดโทษตามหลักเกณฑ์และวิธีการที่กำหนดในกฎกระทรวง

๑.๓.๒ กำหนดหลักเกณฑ์การบรรจุบุตรหรือคู่สมรสที่ได้สมรสใหม่หรือบิดามารดาของข้าราชการทหาร พลทหารประจำการ และทหารกองประจำการที่เสียชีวิตเนื่องจากการรบหรือการปฏิบัติหน้าที่ที่ไม่เป็นผู้ขาดคุณสมบัติตามที่กำหนดในกฎกระทรวงเข้าเป็นข้าราชการทหาร พลทหารประจำการ พนักงาน หรือลูกจ้างในหน่วยงานหรือรัฐวิสาหกิจของกระทรวงกลาโหม กองบัญชาการทหารสูงสุด กองทัพบก กองทัพเรือ และกองทัพอากาศ และการขอรับเงินสวัสดิการพิเศษแทนการบรรจุเข้าทำงาน กรณีที่ไม่มีบุตรและไม่มีคู่สมรสที่ยังมีชีวิตอยู่หรือคู่สมรสสมรสใหม่ และบิดามารดา หรือบิดาหรือมารดาที่ยังมีชีวิตเป็นผู้สูงอายุ เจ็บป่วยพิการหรือไม่อาจทำงานได้ด้วยเหตุใดเหตุหนึ่ง

๑.๓.๓ กำหนดให้มีกฎหมายว่าด้วยเงินเดือนและเงินประจำตำแหน่งข้าราชการทหาร สำหรับข้าราชการทหาร พลทหารประจำการ ทหารกองประจำการ และนักเรียนในสังกัดกระทรวงกลาโหมเป็นการเฉพาะ

๑.๓.๔ กำหนดหลักเกณฑ์การรับเงินเดือนของข้าราชการทหารแต่ละชั้นยศ พลทหารประจำการ ทหารกองประจำการ และนักเรียนในสังกัดกระทรวงกลาโหม

๑.๓.๕ แก้ไขเพิ่มเติมให้พลทหารประจำการและทหารกองประจำการได้รับเงินเพิ่มค่าครองชีพชั่วคราวตามภาวะเศรษฐกิจ

๑.๓.๖ กำหนดให้ข้าราชการทหาร พลทหารประจำการ และทหารกองประจำการ ได้รับเงินเพิ่มค่าเสี่ยงภัยและการปฏิบัติภารกิจพิเศษเนื่องจากการปฏิบัติหน้าที่ในสถานการณ์หรือพื้นที่เสี่ยงภัยหรือเป็นภารกิจพิเศษเฉพาะคราว นอกเหนือหน้าที่หรือภารกิจปกติ ตามหลักเกณฑ์ที่กำหนด โดยให้กำหนดอัตราค่าเสี่ยงภัยและปฏิบัติภารกิจพิเศษจากระดับความเสี่ยงภัยของสถานการณ์หรือของพื้นที่หรือความรับผิดชอบในการปฏิบัติหน้าที่หรือภารกิจ

๑.๓.๗ กำหนดให้ข้าราชการทหาร พลทหารประจำการ และทหารกองประจำการที่ได้รับอันตรายจนพิการ หรือสูญเสียอวัยวะส่วนหนึ่งส่วนใดของร่างกาย หูหนวก สูญเสียความสามารถในการมองเห็น ตาบอด หรือทุพพลภาพ เนื่องจากการรบหรือการปฏิบัติราชการ ให้มีสิทธิได้รับเงินสวัสดิการพิเศษตลอดชีพ และหากเสียชีวิต ให้บุตร หรือคู่สมรสที่มีได้สมรสใหม่หรือบิดามารดามีสิทธิได้รับเงินดังกล่าวตามหลักเกณฑ์ที่กำหนด ซึ่งเงินสวัสดิการพิเศษตลอดชีพนี้ให้นำมารวมกับเงินเดือนในการคำนวณบำเหน็จบำนาญ ทั้งนี้ ให้คำนวณบำเหน็จตกทอดจากระยะเวลารับราชการแต่ไม่เกินสามสิบเท่าของเงินสวัสดิการพิเศษที่พึงได้รับเป็นรายเดือนนั้น ตามหลักเกณฑ์และวิธีการที่กำหนดในกฎกระทรวง

๑.๓.๘ กำหนดให้ข้าราชการทหารที่ได้รับเงินเดือนและเงินประจำตำแหน่งชั้นสูงสุดในช่วงเงินเดือนและชั้นยศใด และปฏิบัติราชการในตำแหน่งหรือหน้าที่นั้น ต่อเนื่องมาเป็นเวลาไม่น้อยกว่าสิบปี อาจได้รับเงินเพิ่มผู้ชำนาญการ โดยเงินเพิ่มผู้ชำนาญการนี้ให้นำมารวมกับเงินเดือนในการคำนวณบำเหน็จบำนาญ

๑.๓.๙ กำหนดหลักเกณฑ์การปรับปรุงเงินเพิ่ม เงินเพิ่มค่าครองชีพชั่วคราว เงินเพิ่มค่าเสี่ยงภัยและปฏิบัติการกิจพิเศษ เงินสวัสดิการพิเศษ และเงินเพิ่มผู้ชำนาญการ

๑.๓.๑๐ กำหนดหลักเกณฑ์การเลื่อนระดับ หรือชั้นยศ หรือเลื่อนชั้นเงินเดือน หรือการแต่งตั้งชั้นยศแก่ข้าราชการทหาร พลทหารประจำการ และทหารกองประจำการที่เสียชีวิตหรือได้รับอันตรายจนพิการ สูญเสียอวัยวะส่วนหนึ่งส่วนใดของร่างกาย หูหนวก สูญเสียความสามารถในการมองเห็น ตาบอด หรือทุพพลภาพ เนื่องจากการรบหรือการปฏิบัติราชการ หรือมีเหตุพิเศษประการอื่น เพื่อเป็นการเชิดชูเกียรติหรือการคำนวณบำเหน็จบำนาญ

๑.๓.๑๑ กำหนดให้ข้าราชการทหาร พลทหารประจำการ และทหารกองประจำการ ได้รับบำเหน็จบำนาญตามกฎหมายว่าด้วยบำเหน็จบำนาญข้าราชการ และตามที่กำหนดในกฎหมายว่าด้วยระเบียบข้าราชการทหาร

๑.๓.๑๒ กำหนดให้มีการจัดตั้ง “กองทุนบำเหน็จบำนาญข้าราชการทหาร” โดยมีเจตนารมณ์ในการให้กู้ยืมเงินแก่ข้าราชการทหารและพลทหารประจำการที่เป็นสมาชิกเพื่อการอยู่อาศัย การประกอบอาชีพของครอบครัว และการศึกษาของบุตรหรือของตนเอง

๑.๔ ร่างพระราชบัญญัติบำเหน็จบำนาญข้าราชการ (ฉบับที่ ..) พ.ศ.

มีสาระสำคัญเป็นการแก้ไขเพิ่มเติมพระราชบัญญัติบำเหน็จบำนาญข้าราชการ พ.ศ. ๒๔๙๔ ให้ข้าราชการที่มีสิทธิได้รับบำนาญปกติรวมกับบำนาญพิเศษเหตุทุพพลภาพทั้งก่อนและภายหลังการแก้ไขเพิ่มเติมหลักเกณฑ์ตามพระราชบัญญัตินี้ ได้รับเงินทั้งสองประเภทรวมกันเดือนละหนึ่งหมื่นห้าพันบาท และให้นำเงินค่าครองชีพผู้รับเบี้ยหวัดบำนาญ (ช.ค.บ.) มารวมกับบำนาญรายเดือนเพื่อใช้คำนวณเงินบำเหน็จตกทอด

๑.๕ ร่างพระราชบัญญัติกองทุนบำเหน็จบำนาญข้าราชการ (ฉบับที่ ..) พ.ศ.

มีสาระสำคัญเป็นการแก้ไขเพิ่มเติมพระราชบัญญัติกองทุนบำเหน็จบำนาญข้าราชการ พ.ศ. ๒๔๓๙ โดยแก้ไขบทนิยามคำว่า “ข้าราชการ” มิให้รวมถึงข้าราชการทหาร และกำหนดบทเฉพาะกาลความเป็นสมาชิกกองทุนบำเหน็จบำนาญข้าราชการของข้าราชการทหารในระหว่างที่

ยังไม่มีการจัดตั้งกองทุนบำเหน็จบำนาญข้าราชการทหารร่างพระราชบัญญัตินี้ เป็นการแก้ไขเพิ่มเติมพระราชบัญญัติกองทุนบำเหน็จบำนาญข้าราชการ พ.ศ. ๒๕๓๙ ดังนี้

๑.๕.๑ กำหนดให้กองทุนอาจมอบหมายให้สถาบันการเงินหรือนิติบุคคลอื่นเป็นผู้จัดการเงินของกองทุนในประเทศและต่างประเทศได้ รวมทั้งให้กองทุนมีอำนาจจัดตั้งบริษัทหรือบริษัทมหาชนจำกัดหรือสามารถเข้าร่วมกิจการกับหน่วยงานอื่น เพื่อประกอบกิจการที่สนับสนุนต่อการดำเนินงานของกองทุน (แก้ไขเพิ่มเติมมาตรา ๒๖ (๘) มาตรา ๓๑ (๒) และ (๓) และมาตรา ๖๙ และเพิ่มบทนิยามคำว่า “นิติบุคคล” ในมาตรา ๓ และเพิ่มมาตรา ๙ (๔/๑))

๑.๕.๒ กำหนดให้สมาชิกสามารถส่งเงินสะสมเข้ากองทุนเกินกว่าอัตราที่กำหนดในกฎกระทรวงได้ และกำหนดจำนวนเงินสมทบสำหรับส่วนราชการในการส่งเข้ากองทุน รวมทั้งกำหนดให้สมาชิกเลือกแผนการลงทุนได้ (แก้ไขเพิ่มเติมมาตรา ๓๙ มาตรา ๔๑ วรรคหนึ่ง มาตรา ๗๐ และมาตรา ๗๓)

๑.๕.๓ กำหนดระยะเวลาการจ่ายเงินกองทุน และกำหนดหลักเกณฑ์และวิธีการให้กองทุนบริหารเงิน กรณีที่ยังไม่มีการขอรับเงินคืน กรณีขอโอนเงิน การเปลี่ยนแปลงยอดเงินประเดิม และการส่งเงินประเดิมหรือเงินชดเชยคืนกระทรวงการคลัง (แก้ไขเพิ่มเติมมาตรา ๖๗ วรรคสอง และเพิ่มมาตรา ๖๗/๑ มาตรา ๖๗/๒ และมาตรา ๗๓/๑)

๒. ข้อสังเกตและความเห็นของหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง

๑. กระทรวงการคลังมีข้อสังเกตดังนี้

๑) การปรับปรุงด้านเงินเดือนและเงินประจำตำแหน่งข้าราชการทหาร โดยให้ข้าราชการทหารมีกฎหมายว่าด้วยเงินเดือนและเงินประจำตำแหน่งแยกออกจากข้าราชการพลเรือนสอดคล้องกับที่กระทรวงการคลังขอแก้ไขพระราชบัญญัติเงินเดือนและเงินประจำตำแหน่ง พ.ศ. ๒๕๓๘ เพื่อให้ข้าราชการแต่ละประเภทได้รับเงินเดือนและเงินประจำตำแหน่งตามลักษณะของงาน แต่สำหรับการกำหนดอัตราเงินเดือนและเงินประจำตำแหน่งควรให้คณะกรรมการพิจารณาเงินเดือนแห่งชาติ (กงช.) เป็นผู้พิจารณา เพื่อให้ระบบค่าตอบแทนภาครัฐในภาพรวมมีความเป็นธรรม สอดคล้องและยืดหยุ่นทั้งระบบ

๒) การปรับปรุงแก้ไขกฎหมายว่าด้วยระเบียบข้าราชการทหารซึ่งเป็นการปรับปรุงด้านเงินค่าตอบแทนพิเศษและสวัสดิการนั้น กระทรวงการคลังเห็นด้วยในหลักการ แต่มีข้อสังเกตว่า

๒.๑) การกำหนดอัตราเงินเพิ่มค่าเสี่ยงภัยและปฏิบัติการพิเศษ และอัตราเงินเพิ่มผู้ชำนาญงานไม่ควรกำหนดไว้ท้ายร่างพระราชบัญญัติ แต่ควรกำหนดในลักษณะเช่นเดียวกับข้าราชการพลเรือน หรือข้าราชการตำรวจที่กำหนดให้เป็นไปตามระเบียบที่กระทรวงกลาโหมกำหนด โดยความเห็นชอบของกระทรวงการคลัง

๒.๒) การกำหนดเงินสวัสดิการพิเศษให้กับผู้ที่ได้รับอันตรายจนพิการหรือสูญเสียอวัยวะเนื่องจากการปฏิบัติหน้าที่ เป็นเรื่องเดียวกันกับบำนาญพิเศษเพราะเหตุทุพพลภาพ ซึ่งมีสิทธิได้รับอยู่แล้ว หากกระทรวงกลาโหมเห็นว่ายังไม่เหมาะสมก็ควรแก้ไขใน

กฎหมายว่าด้วยบำเหน็จบำนาญเพื่อให้การได้รับสิทธิประโยชน์ดังกล่าวมีความเสมอภาคและครอบคลุมถึงข้าราชการทุกประเภท

๓) การปรับปรุงเกี่ยวกับบำเหน็จบำนาญข้าราชการทหาร

๓.๑) การกำหนดเงินขั้นต่ำและนำเงินช่วยค่าครองชีพผู้รับเบี้ยหวัดบำนาญมารวมกับบำนาญรายเดือนเพื่อคำนวณบำเหน็จตกทอดให้แก่ทายาท กระทรวงการคลังเห็นด้วยในหลักการ จะทำให้ผู้รับบำนาญพิเศษเหตุทุพพลภาพและทายาทของผู้รับบำนาญที่ได้ประกอบความดีให้แก่ทางราชการได้รับหลักประกันการมีรายได้สำหรับการดำรงชีวิต ไม่เป็นภาระแก่สังคม

๓.๒) ส่วนการขอจัดตั้งกองทุนบำเหน็จบำนาญข้าราชการทหาร แยกออกจากกองทุนบำเหน็จบำนาญข้าราชการ (กบข.) โดยมีวัตถุประสงค์หลักเพื่อจัดสวัสดิการให้กับข้าราชการทหาร ซึ่งต่างจากกองทุน กบข. ที่มีวัตถุประสงค์เพื่อจ่ายชดเชยบำนาญที่ลดลงตามสูตรการคำนวณ และเพื่อบังคับให้ข้าราชการมีการออม ดังนั้นเหตุผลการขอแยกการจัดตั้งกองทุนดังกล่าวจึงไม่มีน้ำหนักเพียงพอที่จะดำเนินการ

๔) การปรับปรุงกฎหมายเกี่ยวกับสิทธิประโยชน์ของข้าราชการทหาร พลทหารประจำการ ทหารกองประจำการ รวมทั้งครอบครัว สอดคล้องกับการปรับปรุงระบบค่าตอบแทนภาครัฐ และทำให้ข้าราชการทหารดังกล่าวมีคุณภาพชีวิตที่ดีขึ้น มีหลักประกันการมีรายได้สำหรับการดำรงชีวิต ไม่เป็นภาระแก่สังคม แต่อย่างไรก็ดี การกำหนดอัตราเงินเดือนและเงินประจำตำแหน่งดังกล่าวควรพิจารณาในภาพรวม เพื่อให้ระบบค่าตอบแทนภาครัฐในภาพรวมมีความเป็นธรรม สอดคล้องและยืดหยุ่นทั้งระบบ รวมทั้งการกำหนดเงินค่าตอบแทนพิเศษและสวัสดิการ ควรให้สอดคล้องกับการได้รับสิทธิประโยชน์ของข้าราชการประเภทอื่นตามความเห็นของกระทรวงการคลังด้วย

๕) การขอจัดตั้งกองทุนบำเหน็จบำนาญข้าราชการทหาร แยกออกจากกองทุนบำเหน็จบำนาญข้าราชการ (กบข.) นั้น ไม่มีความจำเป็น และหากแยกออกไปอาจทำให้การบริหารงานยากขึ้น และมีค่าใช้จ่ายในการบริหารจัดการสูง อันอาจทำให้ข้าราชการทหารได้รับสิทธิประโยชน์จากกองทุนน้อยกว่าที่จะได้รับจากการที่คงรวมอยู่ในกองทุน กบข. อย่างไรก็ดี หากการขอจัดตั้งกองทุนมีสาเหตุจากสูตรการคำนวณบำนาญ กระทรวงกลาโหม ควรขอปรับปรุงแก้ไขกฎหมายว่าด้วยบำเหน็จบำนาญและกฎหมายว่าด้วยกองทุนบำเหน็จบำนาญข้าราชการ เพื่อให้ข้าราชการทุกประเภทได้รับประโยชน์จากการปรับปรุงแก้ไขกฎหมายเท่าเทียมกัน

๒. สำนักงบประมาณมีข้อสังเกตว่า โดยปกติข้าราชการทหารจะได้รับเงินเดือนตามพระราชบัญญัติเงินเดือนและเงินประจำตำแหน่ง พ.ศ. ๒๕๓๘ และยังได้รับสวัสดิการและสิทธิประโยชน์ต่าง ๆ ตามภารกิจหน้าที่อีกหลายประการ ซึ่งแตกต่างจากข้าราชการประเภทอื่นอยู่แล้ว ดังนั้น หากจะดำเนินการปรับปรุงโดยการแยกบัญชีเงินเดือนและค่าตอบแทนอื่น ๆ ไว้เป็นการเฉพาะสำหรับข้าราชการทหารที่กำหนดไว้ในอัตราที่ค่อนข้างสูงอยู่แล้ว ก็จะทำให้มีการเหลื่อมล้ำกับบัญชีเงินเดือนและค่าตอบแทนอื่น ๆ ของข้าราชการประเภทอื่นยิ่งขึ้น และก่อให้เกิดภาระงบประมาณของประเทศในระยะยาวต่อไป ประกอบกับการกำหนดให้มีการจัดตั้ง

กองทุนบำเหน็จบำนาญข้าราชการทหารเป็นการซ้ำซ้อนกับกองทุนบำเหน็จบำนาญข้าราชการ (กบข.) ดังนั้น เพื่อให้การกำหนดอัตราเงินเดือนและเงินประจำตำแหน่งของข้าราชการทุกประเภท (ยกเว้นข้าราชการตุลาการที่มีกฎหมายกำหนดไว้เป็นการเฉพาะตามบทบัญญัติของรัฐธรรมนูญ) เป็นไปอย่างเหมาะสม เป็นมาตรฐานเดียวกันและเกิดความเป็นธรรมกับข้าราชการทุกฝ่าย จึงเห็นเป็นการสมควรที่คณะรัฐมนตรีจะมีมติมอบหมายให้คณะกรรมการพิจารณาเงินเดือนแห่งชาติ (กงช.) และหน่วยงานที่เกี่ยวข้องร่วมกันพิจารณาจนได้ข้อยุติเสียก่อน แล้วให้นำเสนอต่อคณะรัฐมนตรีเพื่อพิจารณาอีกครั้งหนึ่ง

๓.สาระสำคัญของร่างพระราชบัญญัติที่ผ่านการตรวจพิจารณาของสำนักงานคณะกรรมการกฤษฎีกา

สำนักงานคณะกรรมการกฤษฎีกาได้ตรวจพิจารณาร่างพระราชบัญญัติที่กระทรวงกลาโหมเสนอทั้งห้าฉบับดังกล่าวแล้วสรุปผลการตรวจพิจารณาได้ดังนี้

๓.๑ ร่างพระราชบัญญัติเงินเดือนและเงินประจำตำแหน่ง (ฉบับที่ ..)

พ.ศ. ได้ดำเนินการปรับปรุงร่างดังต่อไปนี้

(๑) ยกเลิกอัตราเงินเดือนและเงินประจำตำแหน่งของข้าราชการทหาร ทหารกองประจำการ และนักเรียนในสังกัดกระทรวงกลาโหม และยกเลิกบัญชีอัตราเงินเดือน ข้าราชการทหาร ทหารกองประจำการ และนักเรียนในสังกัดกระทรวงกลาโหม รวมทั้งยกเลิกบัญชีอัตราเงินประจำตำแหน่งข้าราชการทหารท้ายพระราชบัญญัติเงินเดือนและเงินประจำตำแหน่ง พ.ศ. ๒๕๓๘ โดยนำไปบัญญัติรวมไว้ในพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการทหาร (ฉบับที่ ..) พ.ศ.

(๒) ยังคงให้มีผู้แทนคณะกรรมการข้าราชการทหารเป็นกรรมการในคณะกรรมการพิจารณาเงินเดือนแห่งชาติ (กงช.) เพื่อให้สอดคล้องกับมติของคณะรัฐมนตรีที่ยังให้ กงช. คงมีบทบาทเป็นผู้พิจารณาเรื่องการกำหนดอัตราเงินเดือนและเงินประจำตำแหน่ง ข้าราชการทหาร และเพื่อให้ระบบค่าตอบแทนภาครัฐในภาพรวมมีความเป็นธรรม สอดคล้อง และยืดหยุ่นทั้งระบบ

๓.๒ ร่างพระราชบัญญัติเงินเดือนและเงินประจำตำแหน่งข้าราชการทหาร

พ.ศ.

โดยที่ได้นำบทบัญญัติในร่างพระราชบัญญัตินี้ไปบัญญัติในร่างพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการทหาร (ฉบับที่ ..) พ.ศ. เนื่องจากตามระบบกฎหมายที่ใช้ อยู่ในปัจจุบันการตรากฎหมายเงินเดือนของข้าราชการประเภทใดเป็นกฎหมายต่างหาก ส่วนใหญ่จะบัญญัติไว้ในกฎหมายว่าด้วยระเบียบข้าราชการประเภทนั้น เพื่อให้บทบัญญัติต่างๆ ที่เกี่ยวข้องกับข้าราชการนั้นมีความสอดคล้องกันทั้งฉบับ จึงมิได้จัดทำร่างพระราชบัญญัติเงินเดือนและเงินประจำตำแหน่งข้าราชการทหาร พ.ศ. ต่างหากตามที่กระทรวงกลาโหมเสนอ



LIART

๓.๓ ร่างพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการทหาร (ฉบับที่ ..) พ.ศ.

ได้ดำเนินการปรับปรุงร่างโดยคงหลักการตามร่างเดิมดังต่อไปนี้

(๑) กำหนดให้ในกรณีมีเหตุจำเป็นและสมควร กระทรวงกลาโหมอาจออกประกาศกำหนดให้รับบุคคลเข้าทำหน้าที่ทหารเป็นการชั่วคราวเพื่อปฏิบัติการกิจใดเป็นการเฉพาะ โดยอาจเรียกชื่อและกำหนดตำแหน่งได้ตามความเหมาะสมและจะกำหนดให้มีชั้นยศทหารด้วยหรือไม่ก็ได้ รวมทั้งกำหนดระยะเวลาการทำหน้าที่ เงินเดือนและค่าตอบแทนอย่างอื่น สิทธิประโยชน์ และระเบียบวินัย

(๒) กำหนดให้มีการบรรจุบุตร หรือคู่สมรส หรือคู่สมรสที่มีได้สมรสใหม่ หรือบิดามารดาของข้าราชการทหาร และทหารกองประจำการที่เสียชีวิตเนื่องจากการรบหรือการปฏิบัติหน้าที่ราชการเป็นข้าราชการทหาร พนักงาน หรือลูกจ้างในหน่วยงาน หรือวิสาหกิจของ กระทรวงกลาโหม โดยรายละเอียดต่าง ๆ เกี่ยวกับการบรรจุให้ไปกำหนดรายละเอียดใน กฎกระทรวง แทนการบัญญัติไว้ตายตัวในกฎหมายเพื่อมิให้เกิดปัญหาการบังคับใช้กับข้อเท็จจริง ที่อาจเกิดขึ้นในภายหลัง

(๓) กำหนดให้มีอัตราเงินเดือน เงินประจำตำแหน่ง และบัญชีเงินเดือน ทั้งนี้ โดยใช้บัญชีอัตราเงินเดือนตามที่ กงช. กำหนด โดยยังคงอัตราเงินประจำตำแหน่งของ ข้าราชการทหารไว้ตามที่ได้รับในปัจจุบัน เนื่องจากการกำหนดเงินประจำตำแหน่งของข้าราชการ ทหารยึดโยงกับเงินประจำตำแหน่งของข้าราชการประเภทอื่น ๆ ตามที่กฎหมายกำหนด จึงไม่ได้ แก้ไขตามร่างฯ ที่เสนอ ทั้งนี้ ตามหนังสือสำนักเลขาธิการคณะรัฐมนตรี ลับ ด่วนที่สุด ที่ นร ๐๕๐๓/๒๑๗๑๔ ลงวันที่ ๒๐ พฤศจิกายน ๒๕๕๐ ถึงสำนักงานคณะกรรมการกฤษฎีกา

(๔) กำหนดให้ข้าราชการทหารและทหารกองประจำการอาจได้รับเงินเพิ่ม ค่าเลี้ยงชีพและปฏิบัติการกิจพิเศษ และเงินเพิ่มผู้ชำนาญงานตามรายละเอียดที่คณะรัฐมนตรี กระทรวงการคลัง หรือกระทรวงกลาโหมโดยความเห็นชอบของกระทรวงการคลังกำหนด

(๕) กำหนดให้ข้าราชการทหารและทหารกองประจำการอาจได้รับเงินเพิ่มค่า ครองชีพชั่วคราวตามภาวะเศรษฐกิจ ทั้งนี้ ตามหลักเกณฑ์และวิธีการที่กำหนดในพระราชกฤษฎีกา

(๖) กำหนดให้ข้าราชการทหารและทหารกองประจำการ ผู้ได้ถึงแก่ความตาย หรือได้รับอันตรายจนพิการ หรือสูญเสียอวัยวะส่วนหนึ่งส่วนใดของร่างกาย หูหนวก สูญเสีย ความสามารถในการมองเห็น ตาบอด หรือถึงทุพพลภาพ เนื่องจากการรบหรือการปฏิบัติหน้าที่ ราชการ หรือมีเหตุพิเศษประการอื่น กขท. โดยความเห็นชอบของสภากลาโหมจะพิจารณาเลื่อน ระดับหรือชั้นยศ หรือเลื่อนชั้นเงินเดือนหรือแต่งตั้งชั้นยศให้ผู้นั้นเป็นกรณีพิเศษ เพื่อเป็นการ เชิดชูเกียรติ หรือเพื่อประโยชน์ในการคำนวณบำเหน็จบำนาญได้ตามหลักเกณฑ์และวิธีการ ที่กำหนดในกฎกระทรวง



LIART

สำหรับหลักการตามร่างเดิมที่ได้ตัดออกตามมติคณะรัฐมนตรีที่ให้พิจารณาความเห็นที่กระทรวงการคลังและ กงช. เสนอ ได้แก่เรื่องดังต่อไปนี้

(๑) คำนิยามคำว่า “ทหารประจำการ” และ “พลทหารประจำการ” มิได้แก้ไขตามร่างฯ ที่เสนอ เพราะอยู่ในความหมายของนิยามคำว่า “ข้าราชการทหาร” ซึ่งมีความหมายครอบคลุมถึง “ทหารประจำการ” ส่วน “พลทหารประจำการ” ก็อยู่ในนิยามคำว่า “ทหารประจำการ” ตามกฎหมายว่าด้วยการรับราชการทหาร ด้วยแล้ว จึงไม่จำเป็นต้องกำหนดนิยามคำว่า “ทหารประจำการ” และ “พลทหารประจำการ” ไว้อีก

(๒) เงินเพิ่มค่าเสี่ยงภัยและปฏิบัติภารกิจพิเศษ และเงินเพิ่มผู้ชำนาญงาน ซึ่งตามร่างเดิมได้กำหนดรายละเอียดและบัญชีอัตราเงินเพิ่มดังกล่าวไว้ ซึ่งกระทรวงการคลังเสนอความเห็นต่อคณะรัฐมนตรีว่า ไม่เห็นด้วยที่จะให้กำหนดจำนวนเงินไว้ในกฎหมายเพื่อให้เกิดการยืดหยุ่นในการปรับอัตราเงินเพิ่มนั้น นอกจากนี้ การกำหนดเงินเพิ่มพิเศษต้องคำนึงถึงลักษณะของงานที่ปฏิบัติ ภารกิจ และเหตุอื่น ๆ ด้วย ฉะนั้น เมื่อไม่มีการกำหนดอัตราเงินเพิ่มนี้ไว้ในกฎหมายตามความเห็นของกระทรวงการคลังก็ไม่จำเป็นต้องมีบทบัญญัติกำหนดรายละเอียดเกี่ยวกับเงินเพิ่มพิเศษนั้นไว้อีก อย่างไรก็ตาม การดำเนินการตามหลักการในเรื่องนี้ กระทรวงกลาโหมสามารถดำเนินการเองได้โดยตรง โดยไม่ต้องรอให้มีการบัญญัติไว้โดยเฉพาะในกฎหมาย เนื่องจากสามารถดำเนินการตามมาตรา ๑๓ แห่งพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการทหาร พ.ศ. ๒๕๒๑ ได้ เพราะเงินเพิ่มค่าเสี่ยงภัยและเงินเพิ่มผู้ชำนาญงานอยู่ในความหมายของคำว่า “เงินเพิ่มอื่น หรือเงินช่วยเหลือ” ตามมาตรา ๑๓ แห่งพระราชบัญญัติดังกล่าวอยู่แล้ว ซึ่งกระทรวงกลาโหมสามารถเสนอเรื่องต่อคณะรัฐมนตรี หรือทำความตกลงกับกระทรวงการคลังได้ต่อไป แต่เพื่อความชัดเจนจึงได้แก้ไขเพิ่มเติมมาตรา ๑๓ โดยบัญญัติถึงเงินเพิ่มพิเศษนั้นไว้ด้วย

(๓) เงินสวัสดิการพิเศษเพื่อให้แก่ผู้ได้รับอันตรายจนพิการหรือสูญเสียอวัยวะ เนื่องจากการปฏิบัติหน้าที่ กระทรวงการคลังเสนอความเห็นต่อคณะรัฐมนตรีว่าเงินสวัสดิการพิเศษเป็นเรื่องเดียวกับเงินบำนาญพิเศษเพราะเหตุทุกพลาภาพ ซึ่งมีสิทธิได้รับอยู่แล้ว และหากกระทรวงกลาโหมเห็นว่ายังไม่เหมาะสมก็ควรแก้ไขในกฎหมายว่าด้วยบำเหน็จบำนาญข้าราชการ เพื่อให้การได้รับสิทธิประโยชน์ดังกล่าวมีความเสมอภาคและครอบคลุมถึงข้าราชการทุกประเภท นอกจากนี้ การได้รับอันตรายเพราะเหตุปฏิบัติหน้าที่ยังอาจได้รับการสงเคราะห์ตามพระราชบัญญัติสงเคราะห์ข้าราชการผู้ได้รับอันตรายหรือการป่วยเจ็บเพราะเหตุปฏิบัติราชการ พ.ศ. ๒๕๔๖ จึงไม่ควรบัญญัติเรื่องเงินสวัสดิการพิเศษเพราะเป็นการซ้ำซ้อนกับกฎหมายอื่นในเรื่องเดียวกันอยู่แล้ว อย่างไรก็ตาม หากเห็นว่าสมควรมีกรณีใดที่ควรให้ความช่วยเหลือแก่ข้าราชการทหารเป็นพิเศษนอกเหนือจากที่มีบัญญัติไว้ในกฎหมายแล้ว กระทรวงกลาโหมก็สามารถดำเนินการได้โดยตรงตามมาตรา ๑๓ แห่งพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการทหาร พ.ศ. ๒๕๒๑ โดยมีต้องมีการบัญญัติเรื่องนี้ไว้โดยเฉพาะในร่างพระราชบัญญัตินี้



(๔) การกำหนดให้นำเงินเพิ่มผู้ชำนาญงานและเงินสวัสดิการพิเศษมารวมกับเงินเดือนเพื่อประโยชน์ในการคำนวณบำเหน็จบำนาญนั้น จะมีผลกระทบต่อโครงสร้างของกฎหมายว่าด้วยบำเหน็จบำนาญข้าราชการและกฎหมายว่าด้วยกองทุนบำเหน็จบำนาญข้าราชการ เพราะการคำนวณบำเหน็จบำนาญใช้พื้นฐานของเงินเดือนจริง ส่วนเงินเพิ่มพิเศษต่าง ๆ เป็นการจ่ายเงินตอบแทนการปฏิบัติหน้าที่เป็นกรณีพิเศษที่มีใช้เงินเดือน การนำมารวมกันกับเงินเดือนเท่ากับเป็นการเพิ่มเงินเดือนซึ่งไม่เป็นตามที่ กงช. กำหนด เนื่องจากลักษณะของเงินเพิ่มดังกล่าว จะกำหนดขึ้นสำหรับตำแหน่งที่มีเหตุพิเศษ ผู้ที่จะมีสิทธิได้รับเงินเพิ่มจึงต้องเป็นผู้ดำรงตำแหน่งที่มีเหตุพิเศษนั้นเท่านั้น และเมื่อผู้นั้นพ้นจากตำแหน่งดังกล่าวแล้ว ก็จะไม่ได้รับเงินเพิ่มนั้นอีกต่อไป จึงไม่สามารถนำเงินเพิ่มมารวมกับเงินเดือนเพื่อประโยชน์ในการคำนวณบำเหน็จบำนาญได้ ประกอบกับข้าราชการประเภทอื่น ๆ เช่น ข้าราชการพลเรือน ก็มีได้นำเงินเพิ่มในลักษณะเช่นเดียวกันนี้มารวมกับเงินเดือนเพื่อประโยชน์ในการคำนวณบำเหน็จบำนาญด้วยแต่อย่างใด

อนึ่ง ตามที่ร่างพระราชบัญญัติฉบับนี้มีกรณีที่บัญญัติให้รายละเอียดเป็นไปตามที่กำหนดในกฎกระทรวง ในการกำหนดรายละเอียดดังกล่าวจึงควรต้องมีความชัดเจน และให้หน่วยงานที่เกี่ยวข้องได้ร่วมกันพิจารณาในประเด็นต่าง ๆ ให้เป็นไปอย่างรอบคอบด้วย

๓.๔ ร่างพระราชบัญญัติบำเหน็จบำนาญข้าราชการ (ฉบับที่ ..) พ.ศ.

(๑) มิได้มีการแก้ไขเพิ่มเติม โดยให้คงหลักการไว้ตามร่างเดิม

(๒) สำหรับกรณีร่างมาตรา ๕ ซึ่งกำหนดให้หลักเกณฑ์การรับบำเหน็จบำนาญตามพระราชบัญญัตินี้ใช้บังคับแก่ผู้มีสิทธิได้รับบำเหน็จบำนาญอยู่ก่อนวันที่พระราชบัญญัตินี้ใช้บังคับ นั้น ได้ตัดออก เนื่องจากร่างพระราชบัญญัติฉบับนี้ย่อมมีผลใช้บังคับกับข้าราชการผู้มีสิทธิได้รับบำเหน็จบำนาญอยู่ในวันที่กฎหมายมีผลใช้บังคับ โดยไม่จำเป็นต้องกำหนดบทเฉพาะกาลตามร่างมาตรา ๕ ไว้แต่อย่างใด

๓.๕ ร่างพระราชบัญญัติกองทุนบำเหน็จบำนาญข้าราชการ (ฉบับที่ ..)

พ.ศ.

ได้ตัดร่างพระราชบัญญัติกองทุนบำเหน็จบำนาญข้าราชการ (ฉบับที่ ..) พ.ศ. ออกทั้งฉบับ เพื่อให้สอดคล้องกับมติคณะรัฐมนตรีที่กำหนดให้การจัดการเกี่ยวกับบำเหน็จบำนาญข้าราชการทหารยังคงรวมอยู่ในกองทุนบำเหน็จบำนาญข้าราชการ (กบข.)

นอกจากนี้ ได้แก้ไขเพิ่มเติมบันทึกหลักการและเหตุผลประกอบร่างพระราชบัญญัติทั้งสามฉบับดังกล่าว รวมทั้งแก้ไขถ้อยคำและวรรคตอนในร่างฯ เพื่อให้ถูกต้องและเหมาะสมยิ่งขึ้น

สำนักงานคณะกรรมการกฤษฎีกา

พฤษภาคม ๒๕๕๐



LIART


ตารางเปรียบเทียบพระราชบัญญัติเงินเดือนและเงินประจำตำแหน่ง พ.ศ. ๒๕๓๘ กับ ร่างพระราชบัญญัติเงินเดือนและเงินประจำตำแหน่ง (ฉบับที่ ..) พ.ศ. ที่ผ่านการตรวจพิจารณาของคณะกรรมการกฤษฎีกา (คณะที่ ๒)

พระราชบัญญัติเงินเดือนและเงินประจำตำแหน่ง พ.ศ. ๒๕๓๘	ร่างพระราชบัญญัติเงินเดือนและเงินประจำตำแหน่ง (ฉบับที่ ..) พ.ศ.	เหตุผลในการแก้ไขเพิ่มเติม
<p>พระราชบัญญัติ เงินเดือนและเงินประจำตำแหน่ง พ.ศ. ๒๕๓๘</p> <p>_____</p> <p>ภูมิพลอดุลยเดช ป.ร. ให้ไว้ ณ วันที่ ๑ มกราคม พ.ศ. ๒๕๓๘ เป็นปีที่ ๕๐ ในรัชกาลปัจจุบัน</p> <p>พระบาทสมเด็จพระปรมินทรมหาภูมิพลอดุลยเดช มีพระบรมราชโองการโปรดเกล้าฯ ให้ประกาศว่า</p> <p>_____</p> <p>โดยที่เป็นการสมควรมีกฎหมายว่าด้วยเงินเดือนและ เงินประจำตำแหน่ง</p> <p>จึงทรงพระกรุณาโปรดเกล้าฯ ให้ตราพระราชบัญญัติ ขึ้นไว้โดยคำแนะนำและยินยอมของรัฐสภา ดังต่อไปนี้</p> <p>มาตรา ๑ พระราชบัญญัตินี้เรียกว่า “พระราชบัญญัติ เงินเดือนและเงินประจำตำแหน่ง พ.ศ. ๒๕๓๘”</p>	<p>ร่าง พระราชบัญญัติ เงินเดือนและเงินประจำตำแหน่ง (ฉบับที่ ..) พ.ศ.</p> <p>_____</p> <p>.....</p> <p>.....</p> <p>โดยที่เป็นการสมควรแก้ไขเพิ่มกฎหมายว่าด้วย เงินเดือนและเงินประจำตำแหน่ง</p> <p>.....</p> <p>มาตรา ๑ พระราชบัญญัตินี้เรียกว่า “พระราชบัญญัติ เงินเดือนและเงินประจำตำแหน่ง (ฉบับที่ ..) พ.ศ.”</p>	

พระราชบัญญัติเงินเดือนและเงินประจำตำแหน่ง พ.ศ. ๒๕๓๘	ร่างพระราชบัญญัติเงินเดือนและเงินประจำตำแหน่ง (ฉบับที่ ..) พ.ศ.	เหตุผลในการแก้ไขเพิ่มเติม
<p>มาตรา ๒ พระราชบัญญัตินี้ให้ใช้บังคับตั้งแต่วันที่ ๑ ตุลาคม พ.ศ. ๒๕๓๗ เป็นต้นไป</p> <p>มาตรา ๑๑ อัตราเงินเดือนข้าราชการพลเรือน ข้าราชการทหาร ทหารกองประจำการ นักเรียนในสังกัด กระทรวงกลาโหม ข้าราชการตำรวจ ข้าราชการรัฐสภาฝ่าย การเมือง และอัตราตำแหน่งและเงินเดือนข้าราชการการเมือง ให้เป็นไปตามบัญชีท้ายพระราชบัญญัตินี้</p> <p>มาตรา ๑๒ อัตราเงินประจำตำแหน่งและการรับเงิน ประจำตำแหน่งของข้าราชการพลเรือน ข้าราชการพลเรือนใน มหาวิทยาลัย ผู้ดำรงตำแหน่งผู้บริหารซึ่งไม่เป็นข้าราชการ พลเรือนในมหาวิทยาลัย ในสถาบันการศึกษาของ กระทรวงศึกษาธิการ ข้าราชการทหาร ข้าราชการตำรวจ</p>	<p>มาตรา ๒ พระราชบัญญัตินี้ให้ใช้บังคับตั้งแต่วันถัด จากวันประกาศในราชกิจจานุเบกษาเป็นต้นไป</p> <p>มาตรา ๓ ให้ยกเลิกความในมาตรา ๑๑ แห่ง พระราชบัญญัติเงินเดือนและเงินประจำตำแหน่ง พ.ศ. ๒๕๓๘ ซึ่งแก้ไขเพิ่มเติมโดยพระราชบัญญัติเงินเดือนและเงินประจำ ตำแหน่ง (ฉบับที่ ..) พ.ศ. และให้ใช้ความต่อไปนี้แทน</p> <p>“มาตรา ๑๑ อัตราเงินเดือนข้าราชการตำรวจ ข้าราชการรัฐสภาฝ่ายการเมือง และอัตราตำแหน่งและเงินเดือน ข้าราชการการเมือง ให้เป็นไปตามบัญชีท้ายพระราชบัญญัตินี้”</p> <p>มาตรา ๔ ให้ยกเลิกความในมาตรา ๑๒ แห่ง พระราชบัญญัติเงินเดือนและเงินประจำตำแหน่ง พ.ศ. ๒๕๓๘ ซึ่งแก้ไขเพิ่มเติมโดยพระราชบัญญัติเงินเดือนและเงินประจำ ตำแหน่ง (ฉบับที่ ..) พ.ศ. และให้ใช้ความต่อไปนี้แทน</p> <p>“มาตรา ๑๒ อัตราเงินประจำตำแหน่งและการรับ เงิน ประจำ ตำแหน่ง ของ ข้าราชการ พลเรือน ใน สถาบันอุดมศึกษา ผู้ดำรงตำแหน่งผู้บริหารซึ่งไม่เป็น ข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษา ในสถาบัน การศึกษาของกระทรวงศึกษาธิการ ข้าราชการตำรวจ</p>	<p>เนื่องจากได้กำหนดให้ข้าราชการทหาร ทหารกอง ประจำการ และนักเรียนในสังกัดกระทรวงกลาโหม มีบัญชี อัตราเงินเดือนเป็นการเฉพาะ</p> <p>เนื่องจากได้กำหนดให้ข้าราชการทหารมีบัญชีอัตรา เงินประจำตำแหน่งเป็นการเฉพาะ</p>

พระราชบัญญัติเงินเดือนและเงินประจำตำแหน่ง พ.ศ. ๒๕๓๘	ร่างพระราชบัญญัติเงินเดือนและเงินประจำตำแหน่ง (ฉบับที่ ..) พ.ศ.	เหตุผลในการแก้ไขเพิ่มเติม
<p>ข้าราชการรัฐสภาฝ่ายการเมือง และข้าราชการการเมือง ให้เป็นไปตามบัญชีท้ายพระราชบัญญัตินี้</p> <p>ข้าราชการพลเรือนในมหาวิทยาลัย ผู้ดำรงตำแหน่งผู้บริหารซึ่งไม่เป็นข้าราชการพลเรือนในมหาวิทยาลัย ในสถาบันการศึกษาของกระทรวงศึกษาธิการ และข้าราชการตำรวจประเภทใด ตำแหน่งใด จะได้รับเงินประจำตำแหน่งท้ายพระราชบัญญัตินี้ในอัตราใด ให้เป็นไปตามที่กำหนดในพระราชกฤษฎีกา</p> <p>เงินประจำตำแหน่งไม่ถือเป็นเงินเดือน</p>	<p>ข้าราชการรัฐสภาฝ่ายการเมือง และข้าราชการการเมือง ให้เป็นไปตามบัญชีท้ายพระราชบัญญัตินี้</p> <p>ข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษา ผู้ดำรงตำแหน่งผู้บริหารซึ่งไม่เป็นข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษา ในสถาบันการศึกษาของกระทรวงศึกษาธิการ และข้าราชการตำรวจประเภทใด ตำแหน่งใด จะได้รับเงินประจำตำแหน่งท้ายพระราชบัญญัตินี้ในอัตราใด ให้เป็นไปตามที่กำหนดในพระราชกฤษฎีกา</p> <p>เงินประจำตำแหน่งไม่ถือเป็นเงินเดือน”</p> <p>มาตรา ๕ ให้ยกเลิกบัญชีอัตราเงินเดือนข้าราชการ ทหาร ทหารกองประจำการ และนักเรียนในสังกัดกระทรวงกลาโหม และบัญชีอัตราเงินประจำตำแหน่งข้าราชการทหาร ท้ายพระราชบัญญัติเงินเดือนและเงินประจำตำแหน่ง พ.ศ. ๒๕๓๘</p> <p>ผู้รับสนองพระบรมราชโองการ</p> <p>..... นายกรัฐมนตรี</p>	

ตารางเปรียบเทียบพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการทหาร พ.ศ. ๒๕๒๑ กับร่างพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการทหาร (ฉบับที่ ..) พ.ศ.
 ที่ผ่านการตรวจพิจารณาของคณะกรรมการกฤษฎีกา (คณะที่ ๒)

พระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการทหาร พ.ศ. ๒๕๒๑	ร่างพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการทหาร (ฉบับที่ ..) พ.ศ.	เหตุผลในการแก้ไข
<p>พระราชบัญญัติ ระเบียบข้าราชการทหาร พ.ศ. ๒๕๒๑</p> <p>_____</p> <p>ภูมิพลอดุลยเดช ป.ร. ให้ไว้ ณ วันที่ ๑๕ เมษายน พ.ศ. ๒๕๒๑ เป็นปีที่ ๓๓ ในรัชกาลปัจจุบัน</p> <p> พระบาทสมเด็จพระปรมินทรมหาภูมิพลอดุลยเดช มีพระบรมราชโองการโปรดเกล้าฯ ให้ประกาศว่า โดยที่เป็นการสมควรมีกฎหมายว่าด้วยระเบียบ ข้าราชการทหาร</p> <p>จึงทรงพระกรุณาโปรดเกล้าฯ ให้ตราพระราชบัญญัติ ขึ้นไว้โดยคำแนะนำและยินยอมของสภานิติบัญญัติแห่งชาติ ดังต่อไปนี้</p>	<p>ร่าง พระราชบัญญัติ ระเบียบข้าราชการทหาร (ฉบับที่ ..) พ.ศ.</p> <p>_____</p> <p>..... </p> <p>..... </p> <p>โดยที่เป็นการสมควรแก้ไขเพิ่มเติมกฎหมาย ว่าด้วยระเบียบข้าราชการทหาร</p> <p>..... </p>	

พระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการทหาร พ.ศ. ๒๕๒๑	ร่างพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการทหาร (ฉบับที่ ..) พ.ศ.	เหตุผลในการแก้ไข
<p>มาตรา ๑ พระราชบัญญัตินี้เรียกว่า “พระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการทหาร พ.ศ. ๒๕๒๑”</p> <p>มาตรา ๒ พระราชบัญญัตินี้ให้ใช้บังคับตั้งแต่วันถัดจากวันประกาศในราชกิจจานุเบกษาเป็นต้นไป</p> <p>๑ มกราคม พ.ศ. ๒๕๒๑ เป็นต้นไป</p>	<p>มาตรา ๑ พระราชบัญญัตินี้เรียกว่า “พระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการทหาร (ฉบับที่ ..) พ.ศ.”</p> <p>มาตรา ๒ พระราชบัญญัตินี้ให้ใช้บังคับตั้งแต่วันถัดจากวันประกาศในราชกิจจานุเบกษาเป็นต้นไป</p> <p>มาตรา ๓ ให้เพิ่มความต่อไปนี้เป็นมาตรา ๔/๑ แห่งพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการทหาร พ.ศ. ๒๕๒๑</p> <p>“มาตรา ๔/๑ ในกรณีมีเหตุจำเป็นและสมควรกระทรวงกลาโหมอาจออกประกาศกำหนดให้บุคคลเข้าทำหน้าที่ทหารเป็นการชั่วคราวเพื่อปฏิบัติการกิจใดเป็นการเฉพาะ โดยอาจเรียกชื่อและกำหนดตำแหน่งได้ตามความเหมาะสมและจะกำหนดให้มีชั้นยศทหารด้วยหรือไม่ก็ได้”</p> <p>มาตรา ๔ ให้เพิ่มความต่อไปนี้เป็นมาตรา ๑๐/๑ แห่งพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการทหาร พ.ศ. ๒๕๒๑</p> <p>“มาตรา ๑๐/๑ บุตร หรือคู่สมรสที่ไม่ได้สมรสใหม่ หรือบิดามารดาของข้าราชการทหาร และทหารกองประจำการที่เสียชีวิตเนื่องจากการรบหรือการปฏิบัติหน้าที่ราชการอาจได้รับสิทธิในการบรรจุหรือแต่งตั้งเป็นข้าราชการทหาร ทหารกองประจำการ พนักงานหรือลูกจ้างในหน่วยงานหรือวิสาหกิจของกระทรวงกลาโหม เพราะเหตุทดแทน ทั้งนี้</p>	<p>เพื่อให้กระทรวงกลาโหมมีอำนาจรับสมัครบุคคลเข้าทำหน้าที่ทหารเป็นการชั่วคราว เพื่อปฏิบัติการกิจใดเป็นการเฉพาะ โดยอาจเรียกชื่อและกำหนดตำแหน่งได้ตามความเหมาะสม โดยจะกำหนดให้มียศทหารด้วยหรือไม่ก็ได้</p> <p>เพื่อให้มีการบรรจุบุตร หรือคู่สมรสที่ไม่ได้สมรสใหม่ หรือบิดามารดาของข้าราชการทหาร และทหารกองประจำการที่เสียชีวิตเนื่องจากการรบหรือการปฏิบัติหน้าที่ราชการเป็นข้าราชการทหาร พนักงาน หรือลูกจ้างในหน่วยงาน หรือวิสาหกิจของกระทรวงกลาโหมเพราะเหตุทดแทนได้</p>

พระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการทหาร พ.ศ. ๒๕๒๑	ร่างพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการทหาร (ฉบับที่ ..) พ.ศ.	เหตุผลในการแก้ไข
<p>มาตรา ๑๒ อัตรารับเงินเดือนข้าราชการทหาร กองประจำการ และนักเรียนในสังกัดกระทรวงกลาโหม และ อัตรารับเงินประจำตำแหน่งของข้าราชการทหาร ให้เป็นไปตามกฎหมายว่าด้วยเงินเดือนและเงินประจำตำแหน่ง</p>	<p>จำนวนผู้จะได้รับสิทธิ เงินโบนัสการได้รับสิทธิ การขอบรรจุ หรือแต่งตั้ง วิธีการบรรจุหรือแต่งตั้ง และการได้รับเงินเดือน ในชั้นใดให้เป็นไปตามหลักเกณฑ์และวิธีการที่กำหนดใน กฎกระทรวง”</p> <p>มาตรา ๕ ให้ยกเลิกความในมาตรา ๑๒ แห่ง พระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการทหาร พ.ศ. ๒๕๒๑ ซึ่ง แก้ไขเพิ่มเติมโดยพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการทหาร (ฉบับที่ ๕) พ.ศ. ๒๕๓๘ และให้ใช้ความต่อไปนี้แทน</p> <p>“มาตรา ๑๒ อัตรารับเงินเดือนข้าราชการทหาร กองประจำการ และนักเรียนในสังกัดกระทรวงกลาโหม ให้เป็นไปตามบัญญัติท้ายพระราชบัญญัตินี้</p> <p>อัตรารับเงินประจำตำแหน่งและการรับเงินประจำ ตำแหน่งของข้าราชการทหาร ให้เป็นไปตามบัญญัติท้าย พระราชบัญญัตินี้ ทั้งนี้ เงินประจำตำแหน่งไม่ถือเป็นเงินเดือน ข้าราชการทหารตำแหน่งใดจะได้รับเงินประจำ ตำแหน่งท้ายพระราชบัญญัตินี้ในอัตราใดให้เป็นไปตามที่ กำหนดในพระราชกฤษฎีกา</p> <p>ในกรณีที่เหมาะสมควรปรับอัตรารับเงินเดือนข้าราชการ ทหาร ทหารกองประจำการ และนักเรียนในสังกัด กระทรวงกลาโหมให้สอดคล้องกับภาวะเศรษฐกิจที่ เปลี่ยนแปลงไป ถ้าการปรับอัตรารับเงินเดือนดังกล่าวเป็นการ ปรับเพิ่มเป็นร้อยละเท่ากันทุกอัตราและไม่เกินร้อยละสิบของ</p>	<p>เพื่อให้ข้าราชการทหาร ทหารกองประจำการ และ นักเรียนในสังกัดกระทรวงกลาโหมมีบัญชีอัตราเงินเดือนเป็น การเฉพาะ และเพื่อให้ข้าราชการทหารมีบัญชีอัตราเงินประจำ ตำแหน่งเป็นการเฉพาะ โดยให้เป็นไปตามบัญญัติท้าย พระราชบัญญัตินี้</p>

พระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการทหาร พ.ศ. ๒๕๒๑	ร่างพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการทหาร (ฉบับที่ ..) พ.ศ.	เหตุผลในการแก้ไข
<p>มาตรา ๑๓ ข้าราชการทหารอาจได้รับเงินเพิ่มสำหรับตำแหน่งที่ประจำอยู่ในต่างประเทศหรือตำแหน่งที่มีพิเศษและเงินเพิ่มอื่น หรือเงินช่วยเหลือ ตามที่กำหนด</p>	<p>อัตราที่ใช้บังคับอยู่ การปรับให้กระทำโดยตราเป็นพระราชกฤษฎีกา และให้ถือว่าบัญชีอัตราเงินเดือนท้ายพระราชกฤษฎีกาดังกล่าว เป็นบัญชีอัตราเงินเดือนท้ายพระราชบัญญัตินี้ ทั้งนี้ ในกรณีที่มีการปรับเป็นร้อยละเท่ากันทุกอัตราดังกล่าว หากทำให้อัตราหนึ่งอัตราใดมีเศษไม่ถึงสิบบาท ให้ปรับตัวเลขเงินเดือนของอัตราดังกล่าวให้เพิ่มขึ้นเป็นสิบบาทและมีให้ถือว่าเป็นการปรับอัตราร้อยละที่แตกต่างกัน</p> <p>การปรับอัตราเงินเดือนข้าราชการทหาร ทหารกองประจำการ และนักเรียนในสังกัดกระทรวงกลาโหมให้เข้าอันดับและชั้น ระดับและชั้น ระดับและชั้นหรือชั้นและชั้นแล้วแต่กรณี ตามบัญชีอัตราเงินเดือนข้าราชการตามวรรคหนึ่งและวรรคสี่ ให้เป็นไปตามหลักเกณฑ์และวิธีการที่กระทรวงกลาโหมกำหนด และให้มีผลเป็นการแก้ไขชั้นหรือชั้นเงินเดือนข้าราชการทหาร ทหารกองประจำการ และนักเรียนในสังกัดกระทรวงกลาโหมที่กำหนดไว้ในกฎหรือมติคณะรัฐมนตรีที่เกี่ยวข้อง”</p> <p>มาตรา ๖ ให้ยกเลิกความในมาตรา ๑๓ และมาตรา ๑๔ แห่งพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการทหาร พ.ศ. ๒๕๒๑ และให้ใช้ความต่อไปนี้แทน</p> <p>“มาตรา ๑๓ ข้าราชการทหาร และทหารกองประจำการ อาจได้รับเงินเพิ่มสำหรับตำแหน่งที่ประจำอยู่ในต่างประเทศ หรือตำแหน่งที่มีพิเศษ เงินเพิ่มค่าเลี้ยงภ</p>	<p>เพื่อให้ข้าราชการทหาร และทหารกองประจำการ อาจได้รับเงินเพิ่มค่าเลี้ยงภและปฏิบัติการกิจพิเศษ และเงินเพิ่มผู้ชำนาญงานได้</p>

พระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการทหาร พ.ศ. ๒๕๒๑	ร่างพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการทหาร (ฉบับที่ ..) พ.ศ.	เหตุผลในการแก้ไข
<p>โดยคณะรัฐมนตรี โดยกระทรวงการคลัง หรือโดยกระทรวงกลาโหมตามที่ไดตตกลงกับกระทรวงการคลัง</p> <p>มาตรา ๑๔ ข้าราชการทหารอาจได้รับเงินเพิ่มค่าครองชีพชั่วคราวตามภาวะเศรษฐกิจ ทั้งนี้ ตามหลักเกณฑ์และวิธีการที่กำหนดในพระราชกฤษฎีกา</p>	<p>และปฏิบัติการพิเศษ เงินเพิ่มผู้ชำนาญงาน และเงินเพิ่มอื่นหรือเงินช่วยเหลือตามที่กำหนดโดยคณะรัฐมนตรี โดยกระทรวงการคลัง หรือโดยกระทรวงกลาโหมตามที่ไดตกลงกับกระทรวงการคลัง</p> <p>มาตรา ๑๔ ข้าราชการทหาร และทหารกองประจำการอาจได้รับเงินเพิ่มค่าครองชีพชั่วคราวตามภาวะเศรษฐกิจ ทั้งนี้ ตามหลักเกณฑ์และวิธีการที่กำหนดในพระราชกฤษฎีกา”</p> <p>มาตรา ๗ ให้เพิ่มความต่อไปนี้เป็นมาตรา ๑๔/๑ แห่งพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการทหาร พ.ศ. ๒๕๒๑</p> <p>“มาตรา ๑๔/๑ ข้าราชการทหาร และทหารกองประจำการ ผู้ได้ถึงแก่ความตาย หรือได้รับอันตรายจนพิการ หรือสูญเสียอวัยวะส่วนหนึ่งส่วนใดของร่างกาย หุนหวก สูญเสียความสามารถในการมองเห็น ตามอด หรือถึงทุพพลภาพ เนื่องจากกรณีการปฏิบัติหน้าที่ราชการ หรือมีเหตุพิเศษประการอื่น กขท. โดยความเห็นชอบของสภากลาโหมจะพิจารณาเลื่อนระดับหรือชั้นยศ หรือเลื่อนชั้นเงินเดือนหรือแต่งตั้งชั้นยศให้ผู้นั้นเป็นกรณีพิเศษ เพื่อเป็นการเชิดชูเกียรติ หรือเพื่อประโยชน์ในการคำนวณบำเหน็จบำนาญได้ตามหลักเกณฑ์และวิธีการที่กำหนดในกฎกระทรวง”</p>	<p>เพื่อให้ข้าราชการทหาร และทหารกองประจำการอาจได้รับเงินเพิ่มค่าครองชีพชั่วคราวตามภาวะเศรษฐกิจ</p> <p>เพื่อให้มีการเลื่อนระดับ หรือชั้นยศ หรือเลื่อนชั้นเงินเดือน หรือการแต่งตั้งชั้นยศให้แก่ข้าราชการทหาร และทหารกองประจำการที่เสียชีวิต หรือได้รับอันตรายจนพิการ เพื่อเป็นการเชิดชูเกียรติ หรือเพื่อประโยชน์ในการคำนวณบำเหน็จบำนาญ</p>



พระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการทหาร พ.ศ. ๒๕๒๑	<p>ร่างพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการทหาร (ฉบับที่ ..) พ.ศ.</p> <p>มาตรา ๘ บัญชีอัตราเงินเดือนท้ายพระราชบัญญัตินี้ให้ใช้บังคับตั้งแต่วันที่ ๑ ตุลาคม พ.ศ. ๒๕๕๑ เป็นต้นไป ในระหว่างที่ยังไม่นำบัญชีอัตราเงินเดือนท้ายพระราชบัญญัตินี้มาใช้บังคับ ให้ข้าราชการทหาร ทหารกองประจำการ และนักเรียนในสังกัดกระทรวงกลาโหม คงได้รับเงินเดือนตามบัญชีอัตราเงินเดือนที่ใช้บังคับอยู่ในวันก่อนวันที่พระราชบัญญัตินี้ใช้บังคับไปพลางก่อน</p> <p>ในระหว่างที่ยังมิได้ตราพระราชกฤษฎีกาตาม มาตรา ๑๒ วรรคสาม แห่งพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการทหาร พ.ศ. ๒๕๒๑ ซึ่งแก้ไขเพิ่มเติมโดยพระราชบัญญัตินี้ให้นำพระราชกฤษฎีกาเกี่ยวกับเงินประจำตำแหน่งที่ออกตามพระราชบัญญัติเงินเดือนและเงินประจำตำแหน่ง พ.ศ. ๒๕๓๔ มาใช้บังคับกับการได้รับเงินประจำตำแหน่งของข้าราชการทหารตามพระราชบัญญัตินี้โดยอนุโลม</p> <p>มาตรา ๙ ให้รัฐมนตรีว่าการกระทรวงกลาโหม รักษาการตามพระราชบัญญัตินี้</p> <p>ผู้รับสนองพระบรมราชโองการ</p> <p>..... นายกรัฐมนตรี</p>	<p>เหตุผลในการแก้ไข</p> <p>เพื่อรองรับการกำหนดให้มีบัญชีอัตราเงินเดือนของข้าราชการทหาร ทหารกองประจำการ และนักเรียนในสังกัดกระทรวงกลาโหม และบัญชีอัตราเงินประจำตำแหน่งของข้าราชการทหาร เป็นการเฉพาะ</p>
---	--	---

ตารางเปรียบเทียบพระราชบัญญัติบ้านนาคูข้าราชการ พ.ศ. ๒๕๔๕ กับ ร่างพระราชบัญญัติบ้านนาคูข้าราชการ (ฉบับที่ ..) พ.ศ.
 ที่ผ่านการตรวจพิจารณาของคณะกรรมการกฤษฎีกา (คณะที่ ๒)

พระราชบัญญัติบ้านนาคูข้าราชการ พ.ศ. ๒๕๔๕	ร่างพระราชบัญญัติบ้านนาคูข้าราชการ (ฉบับที่ ..) พ.ศ.	เหตุผลในการแก้ไขเพิ่มเติม
<p>พระราชบัญญัติ บ้านนาคูข้าราชการ พ.ศ. ๒๕๔๕</p> <p>_____</p> <p>ในพระปรมาภิไธย พระบาทสมเด็จพระปรมินทรมหาภูมิพลอดุลยเดช ธำนิวัต กรมหมื่นพิทยลาภพฤฒิยากร ผู้สำเร็จราชการแทนพระองค์ ให้ไว้ ณ วันที่ ๑๐ เมษายน พ.ศ. ๒๕๔๕ เป็นปีที่ ๖ ในรัชกาลปัจจุบัน</p> <p>โดยที่เป็นการสมควรปรับปรุงกฎหมายว่าด้วย บ้านนาคูข้าราชการและกฎหมายว่าด้วยบ้านนาคู ข้าราชการฝ่ายพลเรือน</p> <p>พระมหากษัตริย์ โดยคำแนะนำและยินยอมของ รัฐสภา จึงมีพระบรมราชโองการให้ตราพระราชบัญญัติขึ้นไว้ ดังต่อไปนี้</p> <p>มาตรา ๑ พระราชบัญญัตินี้เรียกว่า “พระราชบัญญัติ บ้านนาคูข้าราชการ พ.ศ. ๒๕๔๕”</p>	<p>ร่าง พระราชบัญญัติ บ้านนาคูข้าราชการ (ฉบับที่ ..) พ.ศ.</p> <p>_____</p> <p>.....</p> <p>.....</p> <p>.....</p> <p>.....</p> <p>.....</p> <p>โดยที่เป็นการสมควรแก้ไขเพิ่มเติมกฎหมายว่าด้วย บ้านนาคูข้าราชการ</p> <p>.....</p> <p>.....</p> <p>.....</p> <p>มาตรา ๑ พระราชบัญญัตินี้เรียกว่า “พระราช บัญญัติบ้านนาคูข้าราชการ (ฉบับที่ ..) พ.ศ.”</p>	

พระราชบัญญัติบำนาญข้าราชการ พ.ศ. ๒๔๔๔	ร่างพระราชบัญญัติบำนาญข้าราชการ (ฉบับที่ ..) พ.ศ.	เหตุผลในการแก้ไขเพิ่มเติม
<p>มาตรา ๒ พระราชบัญญัตินี้ให้ใช้บังคับตั้งแต่วันถัดจากวันประกาศในราชกิจจานุเบกษาเป็นต้นไป</p> <p>มาตรา ๔๖ บำนาญพิเศษรายได้ มีจำนวนยอดรวมไม่ถึงเดือนละสามร้อยบาท บรรดาผู้มีสิทธิจะได้รับ จะยื่นคำขอเปลี่ยนเป็นรับบำนาญพิเศษแทนได้ เป็นจำนวนเท่ากับบำนาญพิเศษหกสิบเดือนแต่ต้องไม่น้อยกว่าสามพันบาท</p> <p>มาตรา ๔๙ ภายใต้บังคับมาตรา ๓๔ ผู้ได้รับบำนาญปกติอยู่ หรือผู้มีสิทธิจะได้รับบำนาญปกติ หรือผู้รับบำนาญพิเศษเพราะเหตุทุพพลภาพ ตาย ให้จ่ายเงินเป็นบำนาญ</p>	<p>มาตรา ๒ พระราชบัญญัตินี้ให้ใช้บังคับตั้งแต่วันถัดจากวันประกาศในราชกิจจานุเบกษาเป็นต้นไป</p> <p>มาตรา ๓ ให้ยกเลิกความในมาตรา ๔๖ แห่งพระราชบัญญัติบำนาญข้าราชการ พ.ศ. ๒๔๔๔ ซึ่งแก้ไขเพิ่มเติมโดยพระราชบัญญัติบำนาญข้าราชการ (ฉบับที่ ๔) พ.ศ. ๒๔๐๒ และให้ใช้ความต่อไปนี้แทน</p> <p>“มาตรา ๔๖ บำนาญพิเศษเหตุทุพพลภาพที่ได้รับร่วมกับบำนาญปกติ ถ้ามีจำนวนเงินรวมกันไม่ถึงเดือนละหนึ่งหมื่นห้าพันบาท ให้ได้รับบำนาญพิเศษเพิ่มขึ้นอีกจนครบหนึ่งหมื่นห้าพันบาท และบรรดาผู้มีสิทธิจะได้รับจะยื่นขอเปลี่ยนแปลงเป็นการรับบำนาญพิเศษแทนได้ เป็นจำนวนเงินเท่ากับบำนาญพิเศษหกสิบเดือน”</p> <p>มาตรา ๔ ให้ยกเลิกความในวรรคหนึ่งของมาตรา ๔๙ แห่งพระราชบัญญัติบำนาญข้าราชการ พ.ศ. ๒๔๔๔ ซึ่งแก้ไขเพิ่มเติม โดยพระราชบัญญัติบำนาญข้าราชการ พ.ศ. ๒๔๓๕ และให้ใช้ความต่อไปนี้แทน</p> <p>“มาตรา ๔๙ ภายใต้บังคับมาตรา ๓๔ ผู้ได้รับบำนาญปกติหรือผู้มีสิทธิจะได้รับบำนาญปกติหรือผู้รับบำนาญพิเศษเพราะเหตุทุพพลภาพ ตาย ให้จ่ายเงินเป็น</p>	

พระราชบัญญัติบำเหน็จบำนาญข้าราชการ พ.ศ. ๒๔๔๔	ร่างพระราชบัญญัติบำเหน็จบำนาญข้าราชการ (ฉบับที่ ..) พ.ศ.	เหตุผลในการแก้ไขเพิ่มเติม
<p>ตกทอดให้แก่บุคคลซึ่งมีอายุได้ไว้ในมาตรา ๔๘ เป็นจำนวนสามสิบเท่าของบำนาญรายเดือนที่ได้รับหรือมีสิทธิได้รับนั้น และให้จ่ายตามส่วนและหลักเกณฑ์ที่กำหนดในมาตรานี้</p> <p>ในกรณีที่ได้มีการรับบำเหน็จดำรงชีพไปแล้ว เมื่อผู้รับบำนาญไปกิตติหรือผู้รับบำนาญพิเศษเพราะเหตุทุพพลภาพตาย การจ่ายเงินบำเหน็จตกทอดตามวรรคหนึ่ง ให้หักเงินออกจากบำเหน็จตกทอดที่จะได้รับเท่ากับเงินบำเหน็จดำรงชีพเสียก่อน</p>	<p>บำเหน็จตกทอดให้แก่บุคคลตามมาตรา ๔๘ เป็นจำนวนสามสิบเท่าของบำนาญรายเดือนรวมกับเงินช่วยค่าครองชีพผู้รับเบี้ยหวัดบำนาญ (ช.ค.บ.) ที่ได้รับหรือมีสิทธิได้รับและให้จ่ายตามส่วน และหลักเกณฑ์ที่กำหนดในมาตรานี้”</p> <p>มาตรา ๕ ให้รัฐมนตรีว่าการกระทรวงการคลังรักษาการตามพระราชบัญญัตินี้</p> <p>ผู้รับสนองพระบรมราชโองการ</p> <p>..... นายกรัฐมนตรี</p>	

ส่วนที่ ๒

ข้อมูลประกอบการพิจารณา

ร่างพระราชบัญญัติเงินเดือนและเงินประจำตำแหน่ง

(ฉบับที่ ..) พ.ศ. ร่างพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการทหาร

(ฉบับที่ ..) พ.ศ. และร่างพระราชบัญญัติบำเหน็จบำนาญ

ข้าราชการ (ฉบับที่ ..) พ.ศ.



คำชี้แจง
ความจำเป็นในการตราพระราชบัญญัติ

ชื่อร่างพระราชบัญญัติ

ร่างพระราชบัญญัติเงินเดือนและเงินประจำตำแหน่ง (ฉบับที่ ..) พ.ศ.

ส่วนราชการหรือหน่วยงานผู้เสนอ

กระทรวงกลาโหม

เหตุผลและความจำเป็นในการตราพระราชบัญญัติ

๑. วัตถุประสงค์และเป้าหมายของภารกิจ

๑.๑ วัตถุประสงค์และเป้าหมายของภารกิจ

พระราชบัญญัติเงินเดือนและเงินประจำตำแหน่ง พ.ศ. ๒๕๓๘ และที่แก้ไขเพิ่มเติม ใช้หลักเกณฑ์การพิจารณากำหนดเงินเดือนและเงินประจำตำแหน่งข้าราชการทหารเช่นเดียวกับข้าราชการประเภทอื่น ทั้ง ๆ ที่การปฏิบัติภารกิจของข้าราชการทหารมีความเสี่ยงสูงต่อการสูญเสียชีวิตและอวัยวะของร่างกาย ซึ่งส่งผลกระทบต่อความมั่นคงของครอบครัวด้วย จึงมีผลต่อขวัญกำลังใจและประสิทธิภาพในการปฏิบัติหน้าที่ สมควรแยกการกำหนดเงินเดือนและเงินประจำตำแหน่งข้าราชการทหารออกจากข้าราชการประเภทอื่น เพื่อให้เหมาะสม สอดคล้องกับการปฏิบัติหน้าที่และเกิดประโยชน์กับประเทศชาติและประชาชนอย่างแท้จริง

๑.๒ ความจำเป็นต้องทำภารกิจ

มีความจำเป็นต้องแก้ไขเพิ่มเติมพระราชบัญญัตินี้ เพื่อให้เหมาะสมและสอดคล้องกับภารกิจและการเสี่ยงภัยอันตราย ในการปฏิบัติหน้าที่ของข้าราชการทหาร ที่มีความแตกต่างจากข้าราชการอื่น โดยที่มีภารกิจหลายด้าน ทั้งการป้องกันราชอาณาจักร การถวายการรักษาความปลอดภัยพระมหากษัตริย์ และพระบรมวงศานุวงศ์ การช่วยเหลือประชาชนหรือส่วนราชการต่าง ๆ ซึ่งต้องเสี่ยงต่อการสูญเสียชีวิตและอวัยวะของร่างกายและเพื่อให้ทหารมีขวัญและกำลังใจในการปฏิบัติหน้าที่ซึ่งจะทำให้เกิดประสิทธิภาพในการปฏิบัติหน้าที่มากยิ่งขึ้น และเกิดประโยชน์แก่ประเทศชาติและประชาชนอย่างแท้จริง

๑.๓ เพื่อแก้ไขปัญหาหรือข้อบกพร่องดังต่อไปนี้

๑.๓.๑ แก้ไขเพิ่มเติมมาตรา ๓ แห่งพระราชบัญญัติเงินเดือนและเงินประจำตำแหน่ง พ.ศ. ๒๕๓๘ และที่แก้ไขเพิ่มเติม โดยให้ใช้ข้อความ "ข้าราชการ" หมายความว่า ข้าราชการตามกฎหมายว่าด้วยระเบียบข้าราชการประเภทต่าง ๆ เว้นแต่ข้าราชการตุลาการและคณะตุลาการตามกฎหมายว่าด้วยระเบียบข้าราชการฝ่ายตุลาการศาลยุติธรรม และข้าราชการตามกฎหมายว่าด้วยระเบียบข้าราชการทหาร



๑.๓.๒ แก้ไขเพิ่มเติมมาตรา ๕ โดยยกเลิก "ผู้แทนคณะกรรมการข้าราชการทหาร" ในคณะกรรมการพิจารณาเงินเดือนแห่งชาติ เพื่อให้สอดคล้องกับการแยกเงินเดือนและเงินประจำตำแหน่งออกจากพระราชกฤษฎีกา

๑.๓.๓ แก้ไขเพิ่มเติม มาตรา ๑๑ มาตรา ๑๒ มาตรา ๑๓ และ มาตรา ๑๕ โดยยกเลิก "ข้าราชการทหาร" "ทหารกองประจำการ" "นักเรียนในสังกัดกระทรวงกลาโหม" เพื่อให้สอดคล้องกับการแยกเงินเดือนและเงินประจำตำแหน่งออกจากพระราชกฤษฎีกา

๑.๔ มาตรการที่จะบรรลุวัตถุประสงค์ของภารกิจ

แก้ไขเพิ่มเติมพระราชบัญญัติเงินเดือนและเงินประจำตำแหน่ง พ.ศ. ๒๕๓๘ ให้มีหลักการทั้ง ๓ ประการดังกล่าว

๑.๕ ทางเลือกที่จะสามารถบรรลุวัตถุประสงค์เดียวกัน

ไม่มีทางเลือกอื่น นอกจากการแก้ไขเพิ่มเติมพระราชบัญญัติเงินเดือนและเงินประจำตำแหน่งตามหลักการทั้ง ๓ ประการดังกล่าว

๑.๖ เหตุผลที่ทำให้เชื่อว่ามาตรการนี้สามารถแก้ไขปัญหาหรือข้อบกพร่องนั้นได้ คือ

แก้ไขเพิ่มเติม พระราชบัญญัติเงินเดือนและเงินประจำตำแหน่ง พ.ศ. ๒๕๓๘ และที่แก้ไขเพิ่มเติม โดยแยกหลักเกณฑ์การพิจารณากำหนดเงินเดือนและเงินประจำตำแหน่งข้าราชการทหารไว้ในกฎหมายเฉพาะ จะทำให้มีหลักเกณฑ์ในการกำหนดเงินเดือนและเงินประจำตำแหน่งข้าราชการทหารได้อย่างถูกต้อง เป็นธรรม เหมาะสมสอดคล้องกับภาระการรับผิดชอบในการปฏิบัติหน้าที่ของข้าราชการทหาร โดยไม่กระทบต่อหลักเกณฑ์การพิจารณาและกำหนดเงินเดือนและเงินประจำตำแหน่งของข้าราชการประเภทอื่น

๒. ใครควรเป็นผู้กระทำภารกิจ

๒.๑ เมื่อคำนึงถึงการคุ้มครองประชาชน ประสิทธิภาพ และความคล่องตัวแล้ว เอกชนไม่สามารถเป็นผู้กระทำภารกิจนี้

การแก้ไขเพิ่มเติมพระราชบัญญัติเงินเดือนและเงินประจำตำแหน่ง พ.ศ. ๒๕๓๘ และที่แก้ไขเพิ่มเติมทั้ง ๓ ประการดังกล่าว ในข้อ ๑ เป็นการแยกการกำหนดหลักเกณฑ์การพิจารณาและกำหนดเงินเดือนและเงินประจำตำแหน่งข้าราชการทหารจากข้าราชการอื่น เพื่อให้เกิดความถูกต้อง เป็นธรรม เหมาะสมสอดคล้องกับภาระตามรับผิดชอบในการปฏิบัติหน้าที่ของข้าราชการทหารเพื่อเป็นการเสริมสร้างขวัญกำลังใจของข้าราชการทหาร อันจะเป็นการเพิ่มประสิทธิภาพในการปฏิบัติหน้าที่และภารกิจของรัฐโดยแท้

๒.๒ ถ้าเอกชนไม่ควรทำ เหตุใดจึงให้รัฐทำภารกิจนี้

ข้าราชการเป็นเจ้าหน้าที่ของรัฐที่ได้รับเงินเดือนจากเงินงบประมาณแผ่นดิน การกำหนดหลักเกณฑ์การพิจารณากำหนดเงินเดือนและเงินประจำตำแหน่งข้าราชการ จึงเป็นภารกิจหน้าที่ของรัฐมิใช่

๓. ความจำเป็นในการตราพระราชบัญญัติ

๓.๑ ในการทำภารกิจนั้น จำเป็นต้องมีพระราชบัญญัติออกมาบังคับหรือไม่ ถ้าไม่ตราพระราชบัญญัติจะก่อให้เกิดอุปสรรคต่อการปฏิบัติภารกิจอย่างไร

การกำหนดหลักเกณฑ์เกี่ยวกับเงินเดือนและเงินประจำตำแหน่งข้าราชการ เป็นการกำหนดการใช้จ่ายเงินงบประมาณแผ่นดิน หากไม่ตราเป็นพระราชบัญญัติก็ไม่สามารถกระทำได้

๓.๒ ถ้าจำเป็นต้องมีกฎหมาย กฎหมายนั้นต้องเป็นกฎหมายระดับชาติ

ข้าราชการตามกฎหมายว่าด้วยเงินเดือนและเงินประจำตำแหน่ง เป็นข้าราชการส่วนกลางซึ่งต้องอยู่ในบังคับหลักเกณฑ์เดียวกันทั้งประเทศ การเปลี่ยนแปลงหลักเกณฑ์ที่บังคับใช้ จึงต้องทำเป็นพระราชบัญญัติ เพราะเป็นกฎหมายระดับชาติ ที่ใช้บังคับทั้งประเทศ

๓.๓ การใช้บังคับกฎหมาย

จึงจำเป็นต้องให้บังคับพร้อมกันทุกท้องที่ทั่วราชอาณาจักร เนื่องจากข้าราชการส่วนกลางต้องอยู่ในบังคับกฎหมายฉบับเดียวกัน

๓.๔ ลักษณะการใช้บังคับ

กฎหมายว่าด้วยเงินเดือนและเงินประจำตำแหน่งข้าราชการ เป็นกฎหมายกำหนดหลักเกณฑ์การพิจารณาและกำหนดพระราชบัญญัติที่มีลักษณะเป็นการบังคับใช้ จึงเป็นกฎหมายระบบควบคุม

๓.๕ ประเภทของโทษที่กำหนด

กฎหมายเงินเดือนและเงินประจำตำแหน่งข้าราชการ ไม่มีการกำหนดโทษไว้

๔. ความซ้ำซ้อนของพระราชบัญญัติ

๔.๑ ไม่มีกฎหมายอื่นในเรื่องเดียวกันหรือทำนองเดียวกันนี้บัญญัติไว้

ไม่เป็นการซ้ำซ้อนกับกฎหมายอื่น เพราะไม่มีกฎหมายอื่นในเรื่องเดียวกัน หรือทำนองเดียวกันบัญญัติเรื่องเดียวกันนี้

๔.๒ ถ้าสมควรมีกฎหมายใหม่ จะดำเนินการอย่างไรกับกฎหมายที่มีอยู่

ควรปรับปรุงแก้ไขกฎหมายที่มีอยู่แล้ว คือ พระราชบัญญัติเงินเดือนและเงินประจำตำแหน่ง พ.ศ. ๒๕๓๘ และที่แก้ไขเพิ่มเติม ตามหลักเกณฑ์ในข้อ ๑

๕. ภาระต่อบุคคลและความคุ้มค่า

๕.๑ กฎหมายที่จะตราขึ้นได้สร้างภาระหน้าที่ใดให้เกิดขึ้นแก่บุคคลใดบ้าง

กฎหมายใดที่ตราขึ้นไม่ได้สร้างภาระหน้าที่ใดให้เพิ่มขึ้น

๕.๒ สิทธิและเสรีภาพของบุคคลในเรื่องใดต้องถูกจำกัด

สิทธิและเสรีภาพของบุคคลมิได้ถูกจำกัด เพราะเป็นเรื่องการกำหนดหลักเกณฑ์การพิจารณาเงินเดือนและเงินประจำตำแหน่ง

๕.๓ การจำกัดนั้นได้จำกัดเท่าที่จำเป็นหรือไม่



LIART

การแก้ไขกฎหมายว่าด้วยเงินเดือนเงินประจำตำแหน่ง ให้มีหลักการทั้ง ๓ ประการ ดังกล่าวข้างต้น ไม่ได้เป็นการจำกัดสิทธิและเสรีภาพของบุคคลแต่อย่างใด

๕.๔ ประชาชนและสังคมส่วนรวมได้ประโยชน์อะไรบ้าง

การจัดระบบเงินเดือนและเงินประจำตำแหน่งข้าราชการจะมีความถูกต้องและเป็นธรรมมากขึ้น ทำให้ข้าราชการมีขวัญกำลังใจ และมีประสิทธิภาพในการทำงานมากขึ้น

๕.๕ บทบัญญัติในกฎหมายนั้นอยู่ในวิสัยจะปฏิบัติได้โดยไม่เกิดความยุ่งยากหรือภาระหน้าที่เกินสมควรหรือไม่

บทบัญญัติในร่างกฎหมายอยู่ในวิสัยที่จะปฏิบัติได้โดยไม่เกิดความยุ่งยากหรือก่อให้เกิดภาระหน้าที่เกินสมควรแต่อย่างใด

๕.๖ เมื่อคำนึงถึงงบประมาณที่ต้องใช้ ภาระหน้าที่ที่จะเกิดขึ้นกับประชาชน และภาระที่ประชาชนจะต้องถูกจำกัดสิทธิเสรีภาพเทียบกับประโยชน์ที่จะได้รับแล้วคุ้มค่าหรือไม่

มีความคุ้มค่าเนื่องจากการจัดระบบเงินเดือนและเงินประจำตำแหน่งข้าราชการ จะมีความถูกต้องเหมาะสมกับภารกิจและตำแหน่งหน้าที่ราชการ จะทำให้การปฏิบัติหน้าที่ราชการเป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพมากยิ่งขึ้น และสามารถตอบสนองความคาดหวังของประชาชน และเป็นประโยชน์แก่ประชาชนและสังคมส่วนรวมได้มากขึ้น

๖. ความพร้อมของรัฐ

๖.๑ รัฐมีความพร้อมในด้านกำลังคน กำลังเงิน ความรู้ ที่จะบังคับการให้เป็นไปตามกฎหมายอย่างมีประสิทธิภาพหรือไม่

หน่วยงานที่เกี่ยวข้องมีความพร้อมในด้านกำลังคน กำลังเงิน ความรู้ที่จะบังคับการให้เป็นไปตามกฎหมายอย่างมีประสิทธิภาพ

๖.๒ มีวิธีการอย่างไรที่จะทำให้ผู้ถูกพระราชบัญญัติบังคับมีความเข้าใจ มีความพร้อมและปฏิบัติตามกฎหมายอย่างยินยอมพร้อมใจ

มีวิธีการ ดังนี้

๖.๒.๑ การให้ความรู้สร้างความเข้าใจกับกำลังพล รวมทั้งหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง

๖.๒.๒ การประชาสัมพันธ์ให้มีความรู้ความเข้าใจที่ถูกต้องแก่ข้าราชการ

๗. หน่วยงานที่รับผิดชอบ

สำนักนายกรัฐมนตรี

๘. วิธีการทำงานและการตรวจสอบ

๘.๑ ในการกำหนดวิธีการทำงานได้กำหนดให้สอดคล้องกันกับหลักการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดีหรือไม่

ได้กำหนดวิธีการทำงานให้สอดคล้องกันกับหลักการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดีอยู่แล้ว

ในแต่ละชั้นยศ และตามภารกิจหน้าที่และความรับผิดชอบที่ได้รับอยู่แล้วในกฎหมายที่มีอยู่ในปัจจุบัน และกฎหมายที่จะตราขึ้นใหม่ไม่ได้แก้ไขหลักการเดิมในเรื่องดังกล่าว

๘.๒ มีระบบการตรวจสอบและถ่วงอำนาจ และกระบวนการที่ทำให้เกิดความรวดเร็ว ไม่ซ้ำซ้อน และมีประสิทธิภาพอย่างไร

มีรัฐมนตรีว่าการกระทรวงกลาโหม และสภากลาโหมทำการตรวจสอบและถ่วงอำนาจ และกระบวนการที่ทำให้เกิดความรวดเร็ว ไม่ซ้ำซ้อน และมีประสิทธิภาพ และที่จะประสานกับ คณะกรรมการเงินเดือนแห่งชาติต่อไป

๘. อำนาจในการตราอนุบัญญัติ

๘.๑ ได้กำหนดให้กรอบหรือมาตรการการป้องกันมิให้มีการตราอนุบัญญัติที่เป็นการขยายอำนาจเจ้าหน้าที่ของรัฐหรือเพิ่มภาระแก่บุคคลเกินสมควรไว้เพียงใดหรือไม่

ไม่มีการกำหนดกรอบหรือมาตรการให้มีการตราอนุบัญญัติที่เป็นการขยายอำนาจเจ้าหน้าที่ของรัฐหรือเพิ่มภาระแก่บุคคลเกินสมควร

๑๐. การรับฟังความคิดเห็น

๑๐.๑ ในการร่างกฎหมายได้เปิดโอกาสให้ผู้เกี่ยวข้องทุกฝ่ายแสดงความคิดเห็นแล้วหรือไม่

เป็นกรณีแก้ไขเพิ่มเติมกฎหมายให้มีความเหมาะสมยิ่งขึ้น อย่างไรก็ตามก็ดีกระทรวงการคลัง ได้รับฟังความคิดเห็นจากหน่วยงานที่เกี่ยวข้องอย่างหลากหลายแล้ว

๑๐.๒ ข้อคัดค้านของผู้เกี่ยวข้องมีประการใด

ในชั้นนี้ยังไม่ปรากฏมีข้อคัดค้านของผู้เกี่ยวข้องแต่อย่างใด

ตรวจถูกต้อง

พันเอก



(สืบศักดิ์ สุนทรเทศ)

ผู้อำนวยการกองกฎหมายและการต่างประเทศ

กรมพระธรรมนูญ

กันยายน ๒๕๕๐



LIRT

คำชี้แจง

ความจำเป็นในการตราพระราชบัญญัติ

ชื่อร่างพระราชบัญญัติ

ร่างพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการทหาร (ฉบับที่ ..) พ.ศ.

ส่วนราชการหรือหน่วยงานผู้เสนอ

กระทรวงกลาโหม

เหตุผลและความจำเป็นในการตราพระราชบัญญัติ

๑. วัตถุประสงค์และเป้าหมายของภารกิจ

๑.๑ วัตถุประสงค์และเป้าหมายของภารกิจ

เป็นการแก้ไขเพิ่มเติมพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการทหาร พ.ศ.๒๕๒๑ โดยกำหนดบทนิยามคำว่า “ข้าราชการทหาร” และ “พลทหารประจำการ” กำหนดหลักเกณฑ์การขอบรรจุทายาทของทหารที่เสียชีวิต เนื่องจากการรบ กำหนดให้มีกฎหมายว่าด้วยเงินเดือนและเงินประจำตำแหน่งข้าราชการทหาร การรับเงินเพิ่มค่าเลี้ยงชีพ เงินสวัสดิการพิเศษ เงินเพิ่มผู้ชำนาญงาน และการกำหนดให้มีการจัดตั้งกองทุนบำเหน็จบำนาญข้าราชการทหาร

๑.๒ ความจำเป็นต้องทำภารกิจ

เพื่อให้ครอบคลุมบุคคลที่อาสาสมัครและได้รับการคัดเลือกให้เข้าทำหน้าที่ทหาร และเป็นหลักประกันในการบรรจุทายาทของทหารที่เสียชีวิต รับราชการในกระทรวงกลาโหม รวมทั้งการเพิ่มเงินค่าเลี้ยงชีพ เงินสวัสดิการพิเศษ เงินเพิ่มผู้ชำนาญงาน ให้กับข้าราชการทหารที่ปฏิบัติหน้าที่ในพื้นที่เสี่ยงภัย และข้าราชการทหารที่มีความชำนาญงาน ตลอดจนการจัดตั้งกองทุนบำเหน็จบำนาญข้าราชการทหารเพื่อเป็นสวัสดิการของทหาร โดยแท้

๑.๓ เพื่อแก้ไขปัญหาหรือข้อบกพร่องดังต่อไปนี้

๑.๓.๑ แก้ไขเพิ่มเติม มาตรา ๔ แห่งพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการทหาร พ.ศ.๒๕๒๑ ให้มีบทนิยาม “ทหารประจำการ” และ “พลทหารประจำการ”

๑.๓.๒ เพิ่มเติม มาตรา ๔/๑ ในกรณีมีเหตุจำเป็นและสมควร กระทรวงกลาโหมอาจออกประกาศกำหนดให้รับบุคคลหรือพลเรือนเข้าทำหน้าที่ทหารเป็นการชั่วคราวเพื่อปฏิบัติภารกิจใดเป็นการเฉพาะ โดยอาจเรียกชื่อและกำหนดตำแหน่งได้ตามความเหมาะสมและจะกำหนดให้มีชั้นยศทหารด้วยหรือไม่ก็ได้

๑.๓.๓ เพิ่มเติม มาตรา ๑๐/๑ เกี่ยวกับการบรรจุทายาทเข้ารับราชการในกระทรวงกลาโหม



๑.๓.๔ แก้ไข มาตรา ๑๒ ยกเลิกมาตรา ๑๒ ทวิ แล้วเพิ่มความใหม่เป็นมาตรา ๑๒/๑ เกี่ยวกับอัตราเงินเดือนข้าราชการทหาร

๑.๓.๕ แก้ไข มาตรา ๑๔ และเพิ่มความใหม่เป็น มาตรา ๑๔/๑ มาตรา ๑๔/๒ เกี่ยวกับเงินเพิ่มค่าเลี้ยงชีพ และเงินสวัสดิการพิเศษ

๑.๓.๖ มาตรา ๑๔/๓ มาตรา ๑๔/๔ มาตรา ๑๔/๕ มาตรา ๑๔/๖ เกี่ยวกับเงินเพิ่มผู้ชำนาญงาน บำเหน็จบำนาญของข้าราชการทหาร

๑.๓.๗ เพิ่มความใหม่เป็น มาตรา ๑๘/๑ และ มาตรา ๑๘/๒ เกี่ยวกับกองทุนบำเหน็จบำนาญข้าราชการทหาร

๑.๔ มาตรการที่จะบรรลุดัตถุประสงค์ของภารกิจ

แก้ไขเพิ่มเติม พระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการทหาร พ.ศ.๒๕๒๑ ให้มีหลักการทั้ง ๗ ประการดังกล่าว

๑.๕ ทางเลือกที่จะสามารถบรรลุดัตถุประสงค์เดียวกัน

ไม่มีทางเลือกอื่นที่จะสามารถบรรลุดัตถุประสงค์เดียวกันได้ นอกจากการแก้ไขเพิ่มเติม พระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการทหาร พ.ศ.๒๕๒๑ ให้มีหลักการทั้ง ๗ ประการดังกล่าว

๑.๖ เหตุผลที่ทำให้เชื่อว่ามาตรการนี้สามารถแก้ไขปัญหาหรือข้อบกพร่องนั้นได้ คือ

เป็นการแก้ไขเพิ่มเติม พระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการทหาร พ.ศ.๒๕๒๑ ซึ่งจะทำให้ข้าราชการทหาร ได้รับการดูแลด้านสิทธิประโยชน์ตามสมควรได้รับ

๒. ใครควรเป็นผู้กระทำภารกิจ

๒.๑ เมื่อคำนึงถึงการคุ้มครองประชาชน ประสิทธิภาพ และความคล่องตัวแล้ว เอกชนไม่สามารถเป็นผู้ทำภารกิจนี้

การแก้ไขเพิ่มเติมพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการทหาร พ.ศ.๒๕๒๑ ทั้ง ๗ ประการดังกล่าวในข้อ ๑ เป็นการแก้ไขเพิ่มเติมให้มีบทนิยาม “ทหารประจำการ” และ “พลทหารประจำการ” การบรรจุทายาทเข้ารับราชการในกระทรวงกลาโหม การกำหนดอัตราเงินเดือนข้าราชการทหาร เงินเพิ่มค่าเลี้ยงชีพ เงินสวัสดิการพิเศษ เงินเพิ่มผู้ชำนาญงาน บำเหน็จบำนาญ และกองทุนบำเหน็จบำนาญข้าราชการทหาร เพื่อให้สามารถดูแลสิทธิประโยชน์ของข้าราชการทหาร โดยเฉพาะชั้นผู้น้อยที่ทำงานในพื้นที่เสี่ยงภัย พื้นที่ทุรกันดาร ตลอดจนครอบครัว เป็นการเสริมสร้างขวัญกำลังใจของข้าราชการทหาร อันจะเป็นการเพิ่มประสิทธิภาพในการปฏิบัติหน้าที่และเป็นภารกิจของรัฐ โดยแท้

๒.๒ ถ้าเอกชนไม่ควรทำ เหตุใดจึงให้รัฐทำภารกิจนี้

ข้าราชการทหารเป็นเจ้าหน้าที่ของรัฐที่ได้รับเงินเดือนจากเงินงบประมาณแผ่นดิน การกำหนดหลักเกณฑ์การพิจารณาดังกล่าว จึงเป็นภารกิจหน้าที่ของรัฐ มิใช่เอกชน



LIART

๓. ความจำเป็นในการตราพระราชบัญญัติ

๓.๑ ในการทำภารกิจนั้น จำเป็นต้องมีพระราชบัญญัติออกมาบังคับหรือไม่ ถ้าไม่ตราพระราชบัญญัติจะก่อให้เกิดอุปสรรคต่อการปฏิบัติภารกิจอย่างไร

การแก้ไขเพิ่มเติม พระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการทหาร พ.ศ.๒๕๒๑ ซึ่งจะทำให้ข้าราชการทหาร ได้รับการดูแลด้านสิทธิประโยชน์ตามสมควรได้รับ หากไม่ตราเป็นพระราชบัญญัติก็ไม่สามารถกระทำได้

๓.๒ ถ้าจำเป็นต้องมีกฎหมาย กฎหมายนั้นต้องเป็นกฎหมายระดับชาติ

ข้าราชการทหาร ต้องอยู่ในบังคับหลักเกณฑ์เดียวกันทั้งประเทศ การเปลี่ยนแปลงหลักเกณฑ์ที่บังคับใช้ จึงต้องทำเป็น พระราชบัญญัติ เพราะเป็นกฎหมายระดับชาติ ที่ใช้บังคับทั้งประเทศ

๓.๓ การใช้บังคับกฎหมาย

จำเป็นต้องใช้บังคับพร้อมกันทุกท้องที่ทั่วราชอาณาจักร เนื่องจากข้าราชการทหารต้องอยู่ในบังคับกฎหมายฉบับเดียวกัน

๓.๔ ลักษณะการใช้บังคับ

กฎหมายว่าด้วยระเบียบข้าราชการทหาร เป็นกฎหมายกำหนดหลักเกณฑ์การพิจารณาและกำหนดพระราชบัญญัติที่มีลักษณะเป็นการบังคับใช้ จึงเป็นกฎหมายระบบควบคุม

๓.๕ ประเภทของโทษที่กำหนด

กฎหมายว่าด้วยระเบียบข้าราชการทหาร ไม่มีการกำหนดโทษไว้

๔. ความซ้ำซ้อนของพระราชบัญญัติ

๔.๑ ไม่มีกฎหมายอื่นในเรื่องเดียวกันหรือทำนองเดียวกันนี้บัญญัติไว้

ไม่เป็นการซ้ำซ้อนกับกฎหมายอื่น เพราะไม่มีกฎหมายอื่นในเรื่องเดียวกัน หรือทำนองเดียวกันบัญญัติเรื่องเดียวกันนี้

๔.๒ ถ้าสมควรมีกฎหมายใหม่ จะดำเนินการอย่างไรกับกฎหมายที่มีอยู่

ควรปรับปรุงแก้ไขกฎหมายที่มีอยู่แล้ว คือ พระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการทหาร พ.ศ.๒๕๒๑ ตามหลักเกณฑ์ในข้อ ๑

๕. ภาระต่อบุคคลและความคุ้มค่า

๕.๑ กฎหมายที่จะตราขึ้นได้สร้างภาระหน้าที่ใดให้เกิดขึ้นแก่บุคคลใดบ้าง

กฎหมายใดที่ตราขึ้น ไม่ได้สร้างภาระหน้าที่ใดให้เพิ่มขึ้น

๕.๒ สิทธิและเสรีภาพของบุคคลในเรื่องใดต้องถูกจำกัด

สิทธิและเสรีภาพของบุคคลมิได้ถูกจำกัด เพราะเป็นเรื่องการกำหนดหลักเกณฑ์การพิจารณาตามกฎหมายว่าด้วยระเบียบข้าราชการทหาร

๕.๓ การจำกัดนั้นได้จำกัดเท่าที่จำเป็นหรือไม่



LIART

การแก้ไขกฎหมายว่าด้วยระเบียบข้าราชการทหาร ให้มีหลักการทั้ง ๗ ประการ ดังกล่าวข้างต้น ไม่ได้เป็นการจำกัดสิทธิและเสรีภาพของบุคคลแต่อย่างใด

๕.๔ ประชาชนและสังคมส่วนรวมได้ประโยชน์อะไรบ้าง

การแก้ไขเพิ่มเติมกฎหมายว่าด้วยระเบียบข้าราชการทหาร จะมีความถูกต้องและเป็นธรรมมากขึ้น ทำให้ข้าราชการมีขวัญกำลังใจ และมีประสิทธิภาพในการทำงานมากขึ้น

๕.๕ บทบัญญัติในกฎหมายนั้นอยู่ในวิสัยจะปฏิบัติได้โดยไม่เกิดความยุ่งยากหรือภาระหน้าที่เกินสมควรหรือไม่

บทบัญญัติในร่างกฎหมายอยู่ในวิสัยที่จะปฏิบัติได้โดยไม่เกิดความยุ่งยากหรือก่อให้เกิดภาระหน้าที่เกินสมควรแต่อย่างใด

๕.๖ เมื่อคำนึงถึงงบประมาณที่ต้องใช้ ภาระหน้าที่ที่จะเกิดขึ้นกับประชาชน และการที่ประชาชนจะต้องถูกจำกัดสิทธิเสรีภาพเทียบกับประโยชน์ที่จะได้รับแล้วคุ้มค่าหรือไม่

มีความคุ้มค่า เนื่องจากการแก้ไขเพิ่มเติมกฎหมายว่าด้วยระเบียบข้าราชการทหาร จะมีความถูกต้องเหมาะสมกับภารกิจและตำแหน่งหน้าที่ราชการ ทำให้การปฏิบัติหน้าที่ราชการเป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพมากยิ่งขึ้น และสามารถตอบสนองความคาดหวังของประชาชน และเป็นประโยชน์แก่ประชาชนและสังคมส่วนรวมได้มากขึ้น

๖. ความพร้อมของรัฐ

๖.๑ รัฐมีความพร้อมในด้านกำลังคน กำลังเงิน ความรู้ ที่จะบังคับการให้เป็นไปตามกฎหมายอย่างมีประสิทธิภาพหรือไม่

หน่วยงานที่เกี่ยวข้องมีความพร้อมในด้านกำลังคน กำลังเงิน ความรู้ที่จะบังคับการให้เป็นไปตามกฎหมายอย่างมีประสิทธิภาพ

๖.๒ มีวิธีการอย่างไรที่จะทำให้ผู้ถูกระบบบัญญัติบังคับมีความเข้าใจ มีความพร้อมและปฏิบัติตามกฎหมายอย่างยินยอมพร้อมใจ

มีวิธีการ ดังนี้

๖.๒.๑ การให้ความรู้สร้างความเข้าใจกับกำลังพล รวมทั้งหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง

๖.๒.๒ การประชาสัมพันธ์ให้ความรู้ความเข้าใจที่ถูกต้องแก่ข้าราชการ

๗. หน่วยงานที่รับผิดชอบ

กระทรวงกลาโหม

๘. วิธีการทำงานและการตรวจสอบ



LIRT

๘.๑ ในการกำหนดวิธีการทำงานได้กำหนดให้สอดคล้องกันกับหลักการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดีหรือไม่

ได้กำหนดวิธีการทำงานให้สอดคล้องกันกับหลักการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดีอยู่แล้ว ในกฎหมายที่มีอยู่ในปัจจุบันและกฎหมายที่จะตราขึ้นใหม่ไม่ได้แก้ไขหลักการเดิมในเรื่องดังกล่าว

๘.๒ มีระบบการตรวจสอบและคานอำนาจ และกระบวนการที่ทำให้เกิดความรวดเร็ว ไม่ซ้ำซ้อน และมีประสิทธิภาพอย่างไร

มีรัฐมนตรีว่าการกระทรวงกลาโหม สภากลาโหม และหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง ทำการตรวจสอบและคานอำนาจ และกระบวนการที่ทำให้เกิดความรวดเร็ว ไม่ซ้ำซ้อน และมีประสิทธิภาพ ด้วยแนวทางที่ปฏิบัติอยู่เดิม

๙. อำนาจในการตราอนุบัญญัติ

๙.๑ ได้กำหนดให้กรอบหรือมาตรการป้องกันมิให้มีการตราอนุบัญญัติที่เป็นการขยายอำนาจเจ้าหน้าที่ของรัฐหรือเพิ่มภาระแก่บุคคลเกินสมควรไว้เพียงใดหรือไม่

ไม่มีการเปลี่ยนแปลงแก้ไขกรอบหรือมาตรการป้องกันมิให้มีการตราอนุบัญญัติที่เป็นการขยายอำนาจเจ้าหน้าที่ของรัฐ หรือเพิ่มภาระแก่บุคคลเกินสมควรตามที่กำหนดไว้เดิมในกฎหมายที่มีอยู่ในปัจจุบัน จึงไม่มีการขยายอำนาจเจ้าหน้าที่ของรัฐหรือเพิ่มภาระแก่บุคคลเกินสมควรเพิ่มเติมแต่อย่างใด

๑๐. การรับฟังความคิดเห็น

๑๐.๑ ในการยกร่างกฎหมายได้เปิดโอกาสให้ผู้เกี่ยวข้องทุกฝ่ายแสดงความคิดเห็นแล้ว

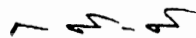
เป็นกรณีแก้ไขเพิ่มเติมกฎหมายให้มีความเหมาะสมยิ่งขึ้น อย่างไรก็ตาม กระทรวงกลาโหมได้รับฟังความคิดเห็นจากหน่วยงานที่เกี่ยวข้องอย่างหลากหลายแล้ว

๑๐.๒ ข้อคัดค้านของผู้เกี่ยวข้องมีประการใด

ในขณะนี้ ยังไม่ปรากฏมีข้อคัดค้านของผู้เกี่ยวข้องแต่อย่างใด

ตรวจถูกต้อง

พันเอก



(สืบศักดิ์ สุทรเทศ)

ผู้อำนวยการกองกฎหมายและการต่างประเทศ

กรมพระธรรมนูญ

๙ กันยายน ๒๕๕๐



LIRT

คำชี้แจง
ความจำเป็นในการตราพระราชบัญญัติ *

ชื่อร่างพระราชบัญญัติ

ร่างพระราชบัญญัติบำเหน็จบำนาญข้าราชการ (ฉบับที่ ..) พ.ศ.

ส่วนราชการหรือหน่วยงานผู้เสนอ

กระทรวงกลาโหม

เหตุผลและความจำเป็นในการตราพระราชบัญญัติ

๑. วัตถุประสงค์และเป้าหมายของภารกิจ

๑.๑ วัตถุประสงค์และเป้าหมายของภารกิจ

พระราชบัญญัติบำเหน็จบำนาญข้าราชการ พ.ศ. ๒๔๙๔ และที่แก้ไขเพิ่มเติมใช้บังคับมานานเกี่ยวกับบำนาญพิเศษเหตุทุพพลภาพไม่ได้รับการแก้ไขเป็นเวลา ๔๘ ปีมาแล้ว และบำเหน็จตกทอดไม่ได้รับการแก้ไขเป็นเวลา ๑๑ ปี สมควรแก้ไขเพิ่มเติมบทบัญญัติบางมาตราให้เหมาะสมและสอดคล้องกับสถานการณ์ทางเศรษฐกิจ และค่าครองชีพในปัจจุบัน รวมทั้งเป็นธรรมแก่การสูญเสียของผู้นั้นและครอบครัว

๑.๒ ความจำเป็นต้องทำภารกิจ

มีความจำเป็นต้องแก้ไขเพิ่มเติมพระราชบัญญัตินี้ เพื่อให้เหมาะสมและสอดคล้องกับสถานการณ์ทางเศรษฐกิจ และค่าครองชีพในปัจจุบัน รวมทั้งเป็นธรรมแก่การสูญเสียของผู้นั้นและครอบครัว

๑.๓ เพื่อแก้ไขปัญหาหรือข้อบกพร่องดังต่อไปนี้

๑.๓.๑ แก้ไขเพิ่มเติมมาตรา ๔๖ แห่งพระราชบัญญัติบำเหน็จบำนาญข้าราชการ พ.ศ. ๒๔๙๔ ให้บำนาญพิเศษเหตุทุพพลภาพที่ได้รับรวมกับบำนาญปกติ ถ้ามีจำนวนเงินรวมกันไม่ถึงเดือนละ ๑๕,๐๐๐ บาท ให้ได้รับบำนาญพิเศษเพิ่มขึ้นอีกจนครบ ๑๕,๐๐๐ บาท และบรรดาผู้มีสิทธิที่จะได้รับ จะยื่นขอเปลี่ยนแปลงการรับบำเหน็จ พิเศษแทนได้ เป็นจำนวนเงินเท่ากับบำนาญพิเศษ ๖๐ เดือน

๑.๓.๒ แก้ไขเพิ่มเติมมาตรา ๔๙ แห่งพระราชบัญญัติบำเหน็จบำนาญข้าราชการ พ.ศ. ๒๔๙๔ ให้ภายใต้บังคับมาตรา ๓๕ ผู้ได้รับบำนาญปกติอยู่หรือผู้มีสิทธิจะได้รับบำนาญปกติหรือผู้รับบำนาญพิเศษเพราะเหตุทุพพลภาพ ตายให้จ่ายเงินเป็นบำเหน็จตกทอดให้แก่บุคคล ดังที่บัญญัติไว้ในมาตรา ๔๘ เป็นจำนวน ๓๐ เท่า ของบำนาญรายเดือนรวมกับเงินช่วยค่าครองชีพผู้รับเบี้ยหวัดบำนาญ (ช.ค.บ.) ที่ได้รับหรือมีสิทธิได้รับและจ่ายตามส่วน และหลักเกณฑ์ที่กำหนดในมาตรานั้น

๑.๔ มาตรการที่จะบรรลุมติวัตถุประสงค์ของภารกิจ

แก้ไขเพิ่มเติมพระราชบัญญัติบำเหน็จบำนาญข้าราชการ พ.ศ. ๒๔๙๔ ให้มีหลักการทั้ง

๒ ประการดังกล่าว

๑.๕ ทางเลือกที่จะสามารถบรรลุวัตถุประสงค์เดียวกัน

ไม่มีทางเลือกที่จะสามารถบรรลุวัตถุประสงค์เดียวกันได้ นอกจากการแก้ไขเพิ่มเติมพระราชบัญญัติบำเหน็จบำนาญข้าราชการให้มีหลักการทั้ง ๒ ประการ

๑.๖ เหตุผลที่ทำให้เชื่อว่ามาตรการนี้สามารถแก้ไขปัญหารื้อหรือข้อบกพร่องนั้นได้ คือ

แก้ไขเพิ่มเติม มาตรา ๔๖ และ ๔๙ แห่งพระราชบัญญัติบำเหน็จบำนาญข้าราชการ พ.ศ. ๒๔๙๔ เป็นการเฉพาะว่าด้วยบำนาญพิเศษเหตุทุพพลภาพและบำเหน็จตกทอด จะทำให้เกิดความเป็นธรรมแก่การสูญเสียของผู้นั้นและครอบครัว ซึ่งสอดคล้องกับสถานการณ์ทางเศรษฐกิจ และค่าครองชีพในปัจจุบัน

๒. ใครควรเป็นผู้กระทำการกิจ

๒.๑ เมื่อคำนึงถึงการคุ้มครองประชาชน ประสิทธิภาพ และความคล่องตัวแล้ว เอกชนไม่สามารถเป็นผู้กระทำการกิจนี้

การแก้ไขเพิ่มเติมมาตรา ๔๖ และ มาตรา ๔๙ แห่งพระราชบัญญัติบำเหน็จบำนาญข้าราชการ พ.ศ. ๒๔๙๔ เป็นการแก้ไขเพิ่มเติมพระราชบัญญัติ ให้มีความเหมาะสมและสอดคล้องกับสถานการณ์ทางเศรษฐกิจ และค่าครองชีพในปัจจุบัน รวมทั้งเป็นธรรมแก่การสูญเสียของผู้นั้นและครอบครัว ซึ่งจะเป็นการเสริมสร้างขวัญกำลังใจและเป็นหลักประกันให้กับข้าราชการ อันจะเป็นการเพิ่มประสิทธิภาพในการปฏิบัติหน้าที่และเป็นภารกิจของรัฐโดยแท้

๒.๒ ถ้าเอกชนไม่ควรทำ เหตุใดจึงให้รัฐทำการกิจนี้

ข้าราชการเป็นเจ้าหน้าที่ของรัฐที่ได้รับบำนาญพิเศษเหตุทุพพลภาพและบำเหน็จตกทอด การแก้ไขเพิ่มเติมมาตรา ๔๖ และ ๔๙ แห่งพระราชบัญญัติบำเหน็จบำนาญข้าราชการ พ.ศ. ๒๔๙๔ จึงเป็นภารกิจหน้าที่ของรัฐ มิใช่เอกชน

๓. ความจำเป็นในการตราพระราชบัญญัติ

๓.๑ ในการทำการกิจนั้น จำเป็นต้องมีพระราชบัญญัติออกมาบังคับหรือไม่ ถ้าไม่ตราพระราชบัญญัติจะก่อให้เกิดอุปสรรคต่อการปฏิบัติภารกิจอย่างไร

การแก้ไขเพิ่มเติมมาตรา ๔๖ และ ๔๙ แห่งพระราชบัญญัติบำเหน็จบำนาญข้าราชการ พ.ศ. ๒๔๙๔ หากไม่ตราเป็นพระราชบัญญัติก็ไม่สามารถกระทำได้

๓.๒ ถ้าจำเป็นต้องมีกฎหมาย กฎหมายนั้นต้องเป็นกฎหมายระดับชาติ

ข้าราชการตามกฎหมายว่าด้วยบำเหน็จบำนาญข้าราชการ เป็นข้าราชการส่วนกลาง ซึ่งต้องอยู่ในบังคับหลักเกณฑ์เดียวกันทั่วประเทศ การเปลี่ยนแปลงหลักเกณฑ์ที่บังคับใช้ จึงต้องทำเป็นพระราชบัญญัติ เพราะเป็นกฎหมายระดับชาติ ที่ใช้บังคับทั่วประเทศ

๓.๓ การใช้บังคับกฎหมาย



LIART

จึงจำเป็นต้องให้บังคับพร้อมกันทุกท้องที่ทั่วราชอาณาจักร เนื่องจากข้าราชการส่วนกลางต้องอยู่ในบังคับกฎหมายฉบับเดียวกัน

๓.๔ ลักษณะการใช้บังคับ

กฎหมายว่าด้วยบำเหน็จบำนาญข้าราชการ เป็นกฎหมายกำหนดหลักเกณฑ์การพิจารณาและกำหนดพระราชบัญญัติที่มีลักษณะเป็นการบังคับใช้ จึงเป็นกฎหมายระบบควบคุม

๓.๕ ประเภทของโทษที่กำหนด

กฎหมายว่าด้วยบำเหน็จบำนาญข้าราชการ ไม่มีการกำหนดโทษไว้

๔. ความซ้ำซ้อนของพระราชบัญญัติ

๔.๑ ไม่มีกฎหมายอื่นในเรื่องเดียวกันหรือทำนองเดียวกันนี้บัญญัติไว้

ไม่เป็นการซ้ำซ้อนกับกฎหมายอื่น เพราะไม่มีกฎหมายอื่นในเรื่องเดียวกัน หรือทำนองเดียวกันบัญญัติเรื่องเดียวกันนี้

๔.๒ ถ้าสมควรมีกฎหมายใหม่ จะดำเนินการอย่างไรกับกฎหมายที่มีอยู่

ควรปรับปรุงแก้ไขกฎหมายที่มีอยู่แล้ว คือ พระราชบัญญัติบำเหน็จบำนาญข้าราชการ พ.ศ. ๒๔๙๔ และที่แก้ไขเพิ่มเติมเมื่อ พ.ศ. ๒๕๐๒ ตามหลักเกณฑ์ในข้อ ๑

๕. ภาระต่อบุคคลและความคุ้มค่า

๕.๑ กฎหมายที่จะตราขึ้นได้สร้างภาระหน้าที่ใดให้เกิดขึ้นแก่บุคคลใดบ้าง

กฎหมายใดที่ตราขึ้นไม่ได้สร้างภาระหน้าที่ใดให้เพิ่มขึ้น

๕.๒ สิทธิและเสรีภาพของบุคคลในเรื่องใดต้องถูกจำกัด

สิทธิและเสรีภาพของบุคคลมิได้ถูกจำกัด เพราะเป็นเรื่องการกำหนดหลักเกณฑ์การพิจารณำบำนาญพิเศษเหตุทุพพลภาพและบำเหน็จตกทอดของข้าราชการ

๕.๓ การจำกัดนั้นได้จำกัดเท่าที่จำเป็นหรือไม่

การแก้ไขกฎหมายว่าด้วยบำเหน็จบำนาญข้าราชการ ให้มีหลักการทั้ง ๒ ประการดังกล่าวข้างต้น ไม่ได้เป็นการจำกัดสิทธิและเสรีภาพของบุคคลแต่อย่างใด

๕.๔ ประชาชนและสังคมส่วนรวมได้ประโยชน์อะไรบ้าง

การกำหนดหลักเกณฑ์การพิจารณำบำนาญพิเศษเหตุทุพพลภาพและบำเหน็จตกทอดของข้าราชการ จะทำให้เกิดความเป็นธรรมแก่การสูญเสียของผู้นั้นและครอบครัว ซึ่งสอดคล้องกับสถานการณ์ทางเศรษฐกิจ และค่าครองชีพในปัจจุบัน ส่งผลต่อการเสริมสร้างขวัญกำลังใจและเป็นหลักประกันให้กับข้าราชการ ทำให้ข้าราชการมีประสิทธิภาพในการทำงานมากขึ้น

๕.๕ บทบัญญัติในกฎหมายนั้นอยู่ในวิสัยจะปฏิบัติได้โดยไม่เกิดความยุ่งยากหรือภาระหน้าที่เกินสมควรหรือไม่

บทบัญญัติในร่างกฎหมายอยู่ในวิสัยที่จะปฏิบัติได้โดยไม่เกิดความยุ่งยากหรือก่อให้เกิดภาระหน้าที่เกินสมควรแต่อย่างใด



LIRT

๕.๖ เมื่อคำนึงถึงงบประมาณที่ต้องใช้ ภาระหน้าที่ที่จะเกิดขึ้นกับประชาชน และการที่ประชาชนจะต้องถูกจำกัดสิทธิเสรีภาพเทียบกับประโยชน์ที่จะได้รับแล้วคุ้มค่าหรือไม่

มีความคุ้มค่า เนื่องจากการกำหนดหลักเกณฑ์การพิจารณำานาญพิเศษเหตุุพพลภาพและบำเหน็จตกทอดของข้าราชการ จะทำให้เกิดความเป็นธรรมแก่การสูญเสียของผู้นั้นและครอบครัว ซึ่งสอดคล้องกับสถานการณ์ทางเศรษฐกิจ และค่าครองชีพในปัจจุบัน ส่งผลต่อขวัญกำลังใจและเป็นหลักประกันให้กับข้าราชการ ทำให้ข้าราชการปฏิบัติหน้าที่เป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพมากยิ่งขึ้น และสามารถตอบสนองความคาดหวังของประชาชน และเป็นประโยชน์แก่ประชาชนและสังคมส่วนรวมได้มากขึ้น

๖. ความพร้อมของรัฐ

๖.๑ รัฐมีความพร้อมในด้านกำลังคน กำลังเงิน ความรู้ ที่จะบังคับการให้เป็นไปตามกฎหมายอย่างมีประสิทธิภาพหรือไม่

หน่วยงานที่เกี่ยวข้องมีความพร้อมในด้านกำลังคน กำลังเงิน ความรู้ที่จะบังคับการให้เป็นไปตามประสิทธิภาพ

๖.๒ มีวิธีการอย่างไรที่จะทำให้ผู้ถูกพระราชบัญญัติบังคับมีความเข้าใจ มีความพร้อม และปฏิบัติตามกฎหมายอย่างยินยอมพร้อมใจ

มีวิธีการ ดังนี้

๖.๒.๑ การให้ความรู้สร้างความเข้าใจกับกำลังพล รวมทั้งหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง

๖.๒.๒ การประชาสัมพันธ์ให้มีความรู้ความเข้าใจที่ถูกต้องแก่ข้าราชการ

๗. หน่วยงานที่รับผิดชอบ

กระทรวงการคลัง

๘. วิธีการทำงานและการตรวจสอบ

๘.๑ ในการกำหนดวิธีการทำงานได้กำหนดให้สอดคล้องกันกับหลักการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดีหรือไม่

ได้กำหนดวิธีการทำงานให้สอดคล้องกันกับหลักการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดีอยู่แล้ว ในกฎหมายที่มีอยู่ในปัจจุบันและกฎหมายที่จะตราขึ้นใหม่ไม่ได้แก้ไขหลักการเดิมในเรื่องดังกล่าว

๘.๒ มีระบบการตรวจสอบและคานอำนาจ และกระบวนการที่ทำให้เกิดความรวดเร็ว ไม่ซ้ำซ้อนและมีประสิทธิภาพอย่างไร

มีกระทรวงการคลังและหน่วยงานที่เกี่ยวข้องทำการตรวจสอบและคานอำนาจและกระบวนการที่ทำให้เกิดความรวดเร็ว ไม่ซ้ำซ้อน และมีประสิทธิภาพ ด้วยแนวทางที่ปฏิบัติอยู่เดิม

๙. อำนาจในการตราอนุบัญญัติ



LIART

๕.๑ ได้กำหนดให้กรอบหรือมาตรการป้องกันมิให้มีการตราอนุบัญญัติที่เป็นการขยายอำนาจเจ้าหน้าที่ของรัฐหรือเพิ่มภาระแก่บุคคลเกินสมควรไว้เพียงใดหรือไม่

ไม่มีการเปลี่ยนแปลงแก้ไขกรอบหรือมาตรการป้องกันมิให้มีการตราอนุบัญญัติที่เป็นการขยายอำนาจเจ้าหน้าที่ของรัฐ หรือเพิ่มภาระแก่บุคคลเกินสมควรตามที่กำหนดไว้เดิมในกฎหมายที่มีอยู่ในปัจจุบัน จึงไม่มีการขยายอำนาจเจ้าหน้าที่ของรัฐหรือเพิ่มภาระแก่บุคคลเกินสมควรเพิ่มเติมแต่อย่างใด

๑๐. การรับฟังความคิดเห็น

๑๐.๑ ในการร่างกฎหมายได้เปิดโอกาสให้ผู้เกี่ยวข้องทุกฝ่ายแสดงความคิดเห็นแล้ว

เป็นกรณีแก้ไขเพิ่มเติมกฎหมายให้มีความเหมาะสมยิ่งขึ้น อย่างไรก็ตามก็ดี กระทรวงการคลังได้รับฟังความคิดเห็นจากหน่วยงานที่เกี่ยวข้องอย่างหลากหลายแล้ว

๑๐.๒ ข้อคัดค้านของผู้เกี่ยวข้องมีประการใด

ในขณะนี้ ยังไม่ปรากฏมีข้อคัดค้านของผู้เกี่ยวข้องแต่อย่างใด

ตรวจถูกต้อง

พันเอก



(สีบศักดิ์ สุนทรเทศ)

ผู้อำนวยการกองกฤษฎีกาอาหารและการต่างประเทศ

กรมพระธรรมนูญ

← กันยายน ๒๕๕๐



LIRT

สรุปสาระสำคัญของหลักการในร่างพระราชบัญญัติ

๑. ร่างพระราชบัญญัติเงินเดือนและเงินประจำตำแหน่ง (ฉบับที่ ..) พ.ศ.

หลักการ แก้ไขเพิ่มเติมพระราชบัญญัติว่าด้วยเงินเดือนและเงินประจำตำแหน่ง พ.ศ. ๒๕๓๘ และที่แก้ไขเพิ่มเติมในบทนิยามคำว่า “ข้าราชการ” และแก้ไขเพิ่มเติมองค์ประกอบของคณะกรรมการพิจารณาเงินเดือนแห่งชาติ การกำหนดและปรับอัตราเงินเดือนและเงินประจำตำแหน่งข้าราชการ การเสนอข้อมูลและความคิดเห็นเกี่ยวกับเงินเดือน ค่าจ้าง เงินประจำตำแหน่ง และสภาพการณ์เกี่ยวกับความเป็นอยู่ ประโยชน์เกื้อกูลต่าง ๆ มิให้รวมถึงข้าราชการทหาร ทหารกองประจำการ และนักเรียนในสังกัดกระทรวงกลาโหม โดยสรุปสาระสำคัญ คือ

- บทนิยาม “ข้าราชการ” เพิ่มข้อความ เว้น ข้าราชการทหารตามกฎหมายว่าด้วยระเบียบข้าราชการทหาร
- องค์ประกอบของคณะกรรมการพิจารณาเงินเดือนแห่งชาติ ยกเลิกข้อความ “ผู้แทนคณะกรรมการข้าราชการทหาร”
- ยกเลิกคำว่า “ข้าราชการทหาร” “ทหารกองประจำการ นักเรียนทหารในสังกัดกระทรวงกลาโหม” ในทุกมาตรา

๒. ร่างพระราชบัญญัติเงินเดือนและเงินประจำตำแหน่งข้าราชการทหาร พ.ศ.

หลักการ ให้มีกฎหมายว่าด้วยเงินเดือนและเงินประจำตำแหน่งข้าราชการทหาร ซึ่งจะรองรับการแยกเงินเดือนและเงินประจำตำแหน่งออกจากข้าราชการประเภทอื่น ๆ โดยกำหนดให้ข้าราชการทหารได้รับเงินเดือนและเงินประจำตำแหน่งตามบัญชีเงินเดือนและเงินประจำตำแหน่งประเภทต่าง ๆ ทั่วยุทธศาสตร์

๓. ร่างพระราชบัญญัติบำเหน็จบำนาญข้าราชการ (ฉบับที่ ..) พ.ศ.

หลักการ แก้ไขเพิ่มเติมพระราชบัญญัติบำเหน็จบำนาญ พ.ศ. ๒๔๙๔ และที่แก้ไขเพิ่มเติมให้ข้าราชการที่มีสิทธิได้รับบำนาญปกติร่วมกับบำนาญพิเศษเหตุทุพพลภาพทั้งก่อนและภายหลังการการแก้ไขเพิ่มเติมหลักเกณฑ์ตามพระราชบัญญัตินี้ ได้รับเงินทั้งสองประเภทรวมกันเดือนละหนึ่งหมื่นห้าพันบาท และให้นำเงินค่าครองชีพผู้รับเบี้ยหวัดบำนาญ (ช.ค.บ.) มารวมกับบำนาญรายเดือนเพื่อให้จำนวนเงินบำเหน็จตกทอดโดยสาระสำคัญการแก้ไขเพิ่มเติมมาตรา ได้แก่

- แก้ไขเพิ่มเติมมาตรา ๔๖

จากเดิม บำนาญพิเศษรายใด มีจำนวนยอดรวมไม่ถึงเดือนละสามร้อยบาทบรรดาผู้มีสิทธิจะได้รับจะยื่นขอเปลี่ยนเป็นการรับบำเหน็จพิเศษแทนได้เป็นจำนวนเงินเท่ากับบำนาญพิเศษหกสิบเดือนแต่ต้องไม่น้อยกว่าสามพันบาท



แก้ไขเป็น บำนาญพิเศษเหตุทุพพลภาพที่ได้รับรวมกับบำนาญปกติ ถ้ามีจำนวนเงินรวมกันไม่ถึงเดือนละหนึ่งหมื่นห้าพันบาทให้ได้รับบำนาญพิเศษเพิ่มขึ้นอีกจนครบหนึ่งหมื่นห้าพันบาท และบรรดาผู้มีสิทธิจะได้รับจะยื่นขอเปลี่ยนเป็นการรับบำนาญพิเศษแทนได้ เป็นจำนวนเงินเท่ากับบำนาญพิเศษหกสิบเดือน

- แก้ไขเพิ่มเติมมาตรา ๔๕

จากเดิม ภายใต้บังคับมาตรา ๓๘ ผู้ได้รับบำนาญปกติอยู่ หรือผู้มีสิทธิจะได้รับบำนาญปกติหรือผู้รับบำนาญพิเศษเพราะเหตุทุพพลภาพ ตาย ให้จ่ายเงินเป็นบำนาญตกทอดให้แก่บุคคล ดังที่บัญญัติไว้ในมาตรา ๔๕ เป็นจำนวนสามสิบเท่าของบำนาญรายเดือนที่ได้รับ หรือมีสิทธิได้รับนั้น และให้จ่ายตามส่วนและหลักเกณฑ์ที่กำหนดในมาตรานั้น

แก้ไขเป็น ภายใต้บังคับมาตรา ๓๘ ผู้ได้รับบำนาญปกติอยู่หรือผู้มีสิทธิจะได้รับบำนาญปกติหรือผู้รับบำนาญพิเศษเพราะเหตุทุพพลภาพ ตาย ให้จ่ายเงินเป็นบำนาญตกทอดให้แก่บุคคล ดังที่บัญญัติไว้ในมาตรา ๔๕ เป็นจำนวนสามสิบเท่าของบำนาญรายเดือน รวมกับเงินช่วยค่าครองชีพผู้รับเบี้ยหวัดบำนาญ (ช.ค.บ.) ที่ได้รับหรือมีสิทธิได้รับและให้จ่ายตามส่วน และหลักเกณฑ์ที่กำหนดในมาตรานั้น

๔. ร่างพระราชบัญญัติกองทุนบำเหน็จบำนาญข้าราชการ (ฉบับที่ ..) พ.ศ.

หลักการ แก้ไขเพิ่มเติมพระราชบัญญัติกองทุนบำเหน็จบำนาญข้าราชการ พ.ศ. ๒๕๓๕ และที่แก้ไขเพิ่มเติม โดยแก้ไขบทนิยามคำว่า “ข้าราชการ” มิให้รวมถึงข้าราชการทหาร และกำหนดขอบเขตเฉพาะกาลความเป็นสมาชิกกองทุนบำเหน็จบำนาญข้าราชการของข้าราชการทหาร ในระหว่างที่ยังไม่มีการจัดตั้งกองทุนบำเหน็จบำนาญข้าราชการทหาร

กล่าวคือ ยกเลิก คำว่า “ข้าราชการทหารตามกฎหมายว่าด้วยระเบียบข้าราชการทหาร” ออกจากบทนิยามคำว่า “ข้าราชการ” ในมาตรา ๓ แห่งพระราชบัญญัติกองทุนบำเหน็จบำนาญข้าราชการ ที่ใช้อยู่ในปัจจุบัน พร้อมทั้งเพิ่มเติมในมาตรา ๔ ให้ข้าราชการทหารที่เป็นสมาชิก กองทุนบำเหน็จบำนาญข้าราชการ ยังคงมีสถานะเป็นสมาชิกกองทุนบำเหน็จบำนาญข้าราชการจนกว่า กองทุนบำเหน็จบำนาญข้าราชการทหาร จะจัดตั้งขึ้น และเริ่มดำเนินการ แต่ทั้งนี้ ต้องไม่เกิน ๓ ปี นับแต่วันที่ พระราชบัญญัตินี้ใช้บังคับ

การมีกองทุนบำเหน็จบำนาญข้าราชการทหาร ดังกล่าว จะเป็นการอ้อมอ้อมและเป็นหลักประกันการจ่ายบำเหน็จบำนาญทหารด้วยความเป็นธรรมและช่วยเหลือด้านสวัสดิการของทหารที่สมควรได้รับการดูแล เพราะเหตุจากการปฏิบัติหน้าที่

๕. ร่างพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการทหาร (ฉบับที่ ..) พ.ศ.

หลักการ แก้ไขเพิ่มเติมร่างพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการทหาร พ.ศ. ๒๕๒๑ และที่แก้ไขเพิ่มเติม ดังนี้

- กำหนดบทนิยามคำว่า “ทหารประจำการ” และ “พลทหารประจำการ” เพื่อให้เกิดความชัดเจนมากขึ้น และกำหนดให้กระทรวงกลาโหมมีอำนาจออกประกาศให้มีการรับสมัครพลเรือนเข้าทำหน้าที่เป็นการชั่วคราวเพื่อปฏิบัติภารกิจใดเป็นการเฉพาะ โดยอาจเรียกชื่อและกำหนดตำแหน่งได้ตามความเหมาะสม

และจะกำหนดให้มีสหภาพด้วยหรือไม่ก็ได้ โดยให้กำหนดระยะเวลาการปฏิบัติหน้าที่ เงินเดือนและค่าตอบแทนอย่างอื่น สิทธิประโยชน์ ระเบียบวินัย และบทกำหนดโทษตามหลักเกณฑ์และวิธีการที่กำหนดในกฎกระทรวง

- กำหนดหลักเกณฑ์การขอยุติหรือ คู่สมรสที่มีได้สมรสใหม่ หรือบิดามารดาของข้าราชการทหาร พลทหารประจำการ และทหารกองประจำการที่เสียชีวิต เนื่องจากการรบหรือการปฏิบัติหน้าที่ที่ไม่เป็นผู้ขาดคุณสมบัติตามที่กำหนดในกฎกระทรวงเข้าเป็นข้าราชการทหาร พลทหารประจำการ พนักงานหรือลูกจ้างในหน่วยงาน หรือวิสาหกิจของกระทรวงกลาโหม กองบัญชาการทหารสูงสุด กองทัพบก กองทัพเรือ กองทัพอากาศ และการขอรับเงินสวัสดิการพิเศษแทนการบรรจุเข้าทำงานกรณีไม่มีบุตร และไม่มีคู่สมรสที่ยังมีชีวิตอยู่ หรือคู่สมรสสมรสใหม่ และบิดามารดาหรือบิดาหรือมารดาที่ยังมีชีวิตเป็นผู้สูงอายุ เจ็บป่วย พิการ หรือทุพพลภาพ หรือ ไม่อาจทำงานได้ด้วยเหตุหนึ่งเหตุใด

- กำหนดให้มีกฎหมายว่าด้วยเงินเดือนและเงินประจำตำแหน่งข้าราชการทหาร สำหรับข้าราชการทหาร พลทหารประจำการ ทหารกองประจำการ และนักเรียนในสังกัดกระทรวงกลาโหม เป็นการเฉพาะ

- กำหนดหลักเกณฑ์การรับเงินเดือนของข้าราชการแต่ละชั้นยศ พลทหารประจำการ ทหารกองประจำการ และนักเรียนในสังกัดกระทรวงกลาโหม

- แก้ไขเพิ่มเติมให้พลทหารประจำการ และทหารกองประจำการได้รับเงินเพิ่มค่าครองชีพชั่วคราวตามภาวะเศรษฐกิจ

- กำหนดให้ข้าราชการทหาร พลทหารประจำการ ทหารกองประจำการ ได้รับเงินค่าเสียหายและการปฏิบัติภารกิจพิเศษเนื่องจากการปฏิบัติหน้าที่ในสถานการณ์หรือพื้นที่เสี่ยงภัย หรือเป็นภารกิจพิเศษเฉพาะคราวนอกเหนือหน้าที่ หรือภารกิจปกติ ด้านการป้องกันราชอาณาจักร การรักษาความสงบเรียบร้อยหรือความมั่นคงของประเทศ การถวายการอารักขาพระมหากษัตริย์และพระบรมวงศานุวงศ์ การพัฒนาประเทศ และการรักษาผลประโยชน์ของชาติ นอกเหนือจากการปฏิบัติหน้าที่ หรือภารกิจปกติตามหลักเกณฑ์ที่กำหนด โดยให้กำหนดอัตราเงินค่าเสียหายและปฏิบัติภารกิจพิเศษ จากระดับความเสี่ยงภัยของสถานการณ์ หรือของพื้นที่ หรือความรับผิดชอบในการปฏิบัติหน้าที่ หรือภารกิจโดยคำนึงถึง การปฏิบัติหน้าที่จริงของผู้นั้น ในกรณีปฏิบัติหน้าที่ หรือภารกิจร่วมกันมากกว่าหนึ่งคน หรือเป็นการปฏิบัติกร่วมให้ได้รับเงินดังกล่าวเท่ากัน เว้นแต่ความเสี่ยงภัยหรือความรับผิดชอบของการปฏิบัติหน้าที่ตามที่ได้รับมอบหมายของผู้ใดจะมีระดับสูงกว่าเป็นที่ประจักษ์ และหากปฏิบัติหน้าที่ไม่มีถึงหนึ่งเดือนหรือมีเศษของวันปฏิบัติหน้าที่ไม่ถึงหนึ่งเดือน ให้กำหนดอัตราเงินค่าเสียหายและปฏิบัติหน้าที่ไม่ถึงหนึ่งเดือนหรือมีเศษของวันปฏิบัติหน้าที่ไม่ถึงหนึ่งเดือน ให้กำหนดอัตราเงินค่าเสียหายและปฏิบัติภารกิจพิเศษเป็นรายวัน โดยกำหนดระยะเวลาหนึ่งเดือนเท่ากับสามสิบวัน

- กำหนดให้ข้าราชการทหาร พลทหารประจำการ ทหารกองประจำการ ที่ได้รับอัตราเงินพิการหรือสูญเสียอวัยวะส่วนหนึ่งส่วนใดของร่างกาย หูหนวก สูญเสียความสามารถในการมองเห็น ตาบอดหรือถึงทุพพลภาพ เนื่องจากการรบหรือการปฏิบัติหน้าที่ราชการ ให้มีสิทธิได้รับเงินสวัสดิการพิเศษตลอดชีพ และในกรณีเสียชีวิตให้บุตร หรือคู่สมรสที่มีได้สมรสใหม่ หรือบิดามารดา มีสิทธิได้รับเงินดังกล่าวได้ตามหลักเกณฑ์ที่กำหนด และเงินสวัสดิการพิเศษนี้ให้นำมารวมกับเงินเดือนเพื่อประโยชน์ในการคำนวณ

บำเหน็จบำนาญ ได้ตามหลักเกณฑ์และวิธีการที่กำหนดในกฎกระทรวง ในกรณีที่ถึงแต่ความตายให้บุตร หรือคู่สมรสที่มีได้สมรสใหม่ หรือบิดามารดา มีสิทธิได้รับเงินสวัสดิการพิเศษ โดยจะรับเป็นรายเดือนหรือ จะรับเป็นบำเหน็จตกทอดก็ได้ ทั้งนี้ให้คำนวณบำเหน็จตกทอดจากระยะเวลาการรับราชการแต่ไม่เกิน สามสิบเท่าของเงินสวัสดิการพิเศษที่พึงได้รับเป็นรายเดือนนั้น ตามหลักเกณฑ์และวิธีการ ที่กำหนดใน กฎกระทรวง

- กำหนดให้ข้าราชการทหารที่ได้รับเงินเดือนและเงินประจำตำแหน่งชั้นสูงสุดในพื้นที่เงินเดือนและ ในชั้นยศใด และการปฏิบัติราชการในตำแหน่งหรือหน้าที่นั้นต่อเนื่องมาเป็นเวลาไม่น้อยกว่าสิบปีที่ ผู้บังคับบัญชาต้นสังกัดให้การรับรองว่าเป็นผู้มีความชำนาญและมีประสบการณ์สูงเป็นที่ประจักษ์ และมี ระดับผลสำเร็จของการปฏิบัติงานต่อเนื่องตามหลักเกณฑ์ได้รับเงินเพิ่มผู้ชำนาญงาน โดยให้กำหนดอัตรา เงินเพิ่มผู้ชำนาญงาน ตามประสบการณ์ ตามระยะเวลาการทำงาน และผลสำเร็จของการปฏิบัติงานต่อเนื่อง ในตำแหน่งหรือหน้าที่ และกำหนดหลักเกณฑ์การพิจารณาปรับระดับชั้นเงินเพิ่มผู้ชำนาญงานในกรณี เปลี่ยนแปลงชั้นยศหรือตำแหน่งหน้าที่ เงินเพิ่มผู้ชำนาญงานนี้ ให้นำมารวมกับเงินเดือนเพื่อเป็นประโยชน์ ในการคำนวณบำเหน็จบำนาญได้ตามหลักเกณฑ์และวิธีการที่กำหนดในกฎกระทรวง

- กำหนดหลักเกณฑ์การปรับปรุงเงินเพิ่ม เงินเพิ่มค่าครองชีพชั่วคราว เงินเพิ่มค่าเสี่ยงภัยและปฏิบัติ การกิจพิเศษ เงินสวัสดิการพิเศษ และเงินเพิ่มผู้ชำนาญงาน

- กำหนดหลักเกณฑ์การเลื่อนระดับ หรือชั้นยศ หรือเลื่อนชั้นเงินเดือน หรือการแต่งตั้งยศให้แก่ ข้าราชการทหาร พลทหารประจำการ ทหารกองประจำการ ที่เสียชีวิต หรือรับอันตรายจนพิการ สูญเสีย อวัยวะส่วนหนึ่งส่วนใดของร่างกาย หุนหวน สูญเสียความสามารถในการมองเห็น ดาบอด หรือถึงทุพพล ภาจากการรบ หรือการปฏิบัติหน้าที่ราชการ หรือมีเหตุพิเศษประการอื่นเพื่อเป็นการเชิดชูเกียรติ หรือเพื่อ ประโยชน์ในการคำนวณบำเหน็จบำนาญ

- กำหนดให้ข้าราชการทหาร พลทหารประจำการ ทหารกองประจำการ ได้รับบำเหน็จบำนาญตามกฎหมายว่าด้วยบำเหน็จบำนาญข้าราชการ และตามที่กำหนดในกฎหมายว่าด้วยระเบียบข้าราชการทหาร

- กำหนดให้มีการจัดตั้ง “กองทุนบำเหน็จบำนาญข้าราชการทหาร” โดยมีหลักเกณฑ์และ เจตนารมณ์หลักในการให้กู้ยืมเงินแก่ข้าราชการทหารและพลทหารประจำการที่เป็นสมาชิก เพื่อการอยู่อาศัย การประกอบอาชีพของครอบครัว และการศึกษาของบุตรหรือของตนเอง และให้ข้าราชการทหารและ พลทหารประจำการที่เป็นสมาชิก ได้รับดอกเบี้ยที่จ่ายให้จากเงินสะสมที่จ่ายให้กองทุนเป็นรายปี ตาม สัดส่วนของเงินสะสมของข้าราชการทหาร และพลทหารประจำการที่เป็นสมาชิกแต่ละนาย โดยให้ กระทรวงกลาโหมเสนอกฎหมายว่าด้วยกองทุนบำเหน็จบำนาญข้าราชการทหารต่อคณะรัฐมนตรี เพื่อ ประกาศใช้เป็นกฎหมายภายในสองปีนับแต่วันที่พระราชบัญญัตินี้ใช้บังคับ ในระหว่างที่ยังไม่มีกฎหมาย ดังกล่าวให้จัดตั้งกองทุนบำเหน็จบำนาญข้าราชการทหารได้ เมื่อสภากลาโหม โดยความเห็นชอบของ คณะรัฐมนตรี วางระเบียบและวิธีการจัดตั้ง “กองทุนบำเหน็จบำนาญข้าราชการทหาร” เสร็จสมบูรณ์แล้ว โดยในระหว่างนั้น ให้นำบทบัญญัติของกฎหมายว่าด้วยกองทุนบำเหน็จบำนาญข้าราชการ ในส่วนที่ เกี่ยวกับการควบคุมและการบริหาร สิทธิประโยชน์ของสมาชิก การเงิน การบัญชีและการตรวจสอบการ ควบคุมกำกับกับการจัดการกองทุน และบทกำหนดโทษมาใช้บังคับกับกองทุนบำเหน็จบำนาญข้าราชการทหาร

โดยอนุโลม เพียงเท่าที่ไม่ขัดหรือแย้งกับหลักเกณฑ์และเจตนารมณ์การจัดตั้งกองทุนบำเหน็จบำนาญข้าราชการทหาร ตามพระราชบัญญัตินี้

ตรวจถูกต้อง

พันเอก

๗ - ๕ - ๕

(สืบศักดิ์ สุนทรเทศ)

ผู้อำนวยการกองกฤษฎีกาทหารและการต่างประเทศ

กรมพระธรรมนูญ

๕ กันยายน ๒๕๕๐



ส่วนที่ ๓

ภาคผนวก

:

- ๑ ร่างพระราชบัญญัติเงินเดือนและเงินประจำตำแหน่ง (ฉบับที่ ..) พ.ศ. ร่างพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการทหาร (ฉบับที่ ..) พ.ศ. และร่างพระราชบัญญัติบำเหน็จบำนาญข้าราชการ (ฉบับที่ ..) พ.ศ. (คณะรัฐมนตรี เป็นผู้เสนอ)
- ๑ บันทึกวิเคราะห์สรุปสาระสำคัญของร่างพระราชบัญญัติเงินเดือนและเงินประจำตำแหน่ง (ฉบับที่ ..) พ.ศ. ร่างพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการทหาร (ฉบับที่ ..) พ.ศ. และร่างพระราชบัญญัติบำเหน็จบำนาญข้าราชการ (ฉบับที่ ..) พ.ศ.
- ๑ ร่างพระราชบัญญัติเงินเดือนและเงินประจำตำแหน่ง (ฉบับที่ ..) พ.ศ. (พลเอก ประยุทธ์ จันทร์โอชา เป็นผู้เสนอ)
- ๑ บันทึกวิเคราะห์สรุปสาระสำคัญและตารางเปรียบเทียบของร่างพระราชบัญญัติเงินเดือนและเงินประจำตำแหน่ง (ฉบับที่ ..) พ.ศ.
- ๑ หนังสือสำนักเลขาธิการนายกรัฐมนตรี ด่วนที่สุด ที่ นร ๐๔๑๐/๕๑๑๓ ลงวันที่ ๒๗ พฤศจิกายน ๒๕๕๐ เรื่อง ร่างพระราชบัญญัติเกี่ยวกับการเงิน
- ๑ พระราชบัญญัติเงินเดือนและเงินประจำตำแหน่ง พ.ศ. ๒๕๓๘
- ๑ พระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการทหาร พ.ศ. ๒๕๒๑
- ๑ พระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการทหาร (ฉบับที่ ๔) พ.ศ. ๒๕๓๕
- ๑ พระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการทหาร (ฉบับที่ ๕) พ.ศ. ๒๕๓๘
- ๑ พระราชบัญญัติบำเหน็จบำนาญข้าราชการ พ.ศ. ๒๕๔๔ (เฉพาะส่วนที่เกี่ยวข้องกับการแก้ไข)



LIRIT

สำนักงานเลขาธิการสภานิติบัญญัติแห่งชาติ
เลขรับ 311
วันที่ 27 พ.ย. 2550
เวลา 16:15 น.

(๑)

ที่ นร ๐๕๐๓/๒๒๓๒๘

สำนักนายกรัฐมนตรี
ทำเนียบรัฐบาล กทม. ๑๐๓๐๐

พฤศจิกายน ๒๕๕๐

เรื่อง ร่างพระราชบัญญัติเงินเดือนและเงินประจำตำแหน่ง (ฉบับที่ ..) พ.ศ.
ร่างพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการทหาร (ฉบับที่ ..) พ.ศ. และ
ร่างพระราชบัญญัติบำเหน็จบำนาญข้าราชการ (ฉบับที่ ..) พ.ศ. รวม ๓ ฉบับ

กราบเรียน ประธานสภานิติบัญญัติแห่งชาติ

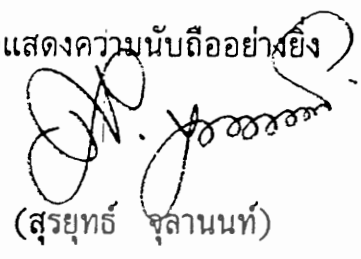
สิ่งที่ส่งมาด้วย ร่างพระราชบัญญัติในเรื่องนี้ รวม ๓ ฉบับ

ด้วยคณะรัฐมนตรีได้ประชุมปรึกษาลงมติให้เสนอร่างพระราชบัญญัติ
เงินเดือนและเงินประจำตำแหน่ง (ฉบับที่ ..) พ.ศ. ร่างพระราชบัญญัติระเบียบ
ข้าราชการทหาร (ฉบับที่ ..) พ.ศ. และร่างพระราชบัญญัติบำเหน็จบำนาญข้าราชการ
(ฉบับที่ ..) พ.ศ. รวม ๓ ฉบับ ต่อสภานิติบัญญัติแห่งชาติ

จึงขอเสนอร่างพระราชบัญญัตินี้ดังกล่าว รวม ๓ ฉบับ พร้อมด้วยบันทึกหลักการ
และเหตุผล และบันทึกวิเคราะห์สรุปสาระสำคัญ มาเพื่อขอได้โปรดนำเสนอสภานิติบัญญัติแห่งชาติ
พิจารณาตามรัฐธรรมนูญแห่งราชอาณาจักรไทยต่อไป

ขอแสดงความนับถืออย่างสูง

พลเอก



(สุรยุทธ์ จุลานนท์)

นายกรัฐมนตรี

กลุ่มงานบริหารทั่วไป
รับที่ ๑๖๑๗/๒๕๕๐ วันที่ ๒๗/๑๑/๕๐
เวลา ๑๗.๑๐ น. ส่ง พ.ร.บ.
สำนักเลขาธิการ

สำนักเลขาธิการคณะรัฐมนตรี
โทร. ๐ ๒๒๘๐ ๙๐๐๐ ต่อ ๓๐๖ - ๗
โทรสาร ๐ ๒๒๘๐ ๙๐๕๘ (0/0.1079/D/S)

www.cabinet.thaigov.go.th

กลุ่มงานพระราชบัญญัติ
รับที่ 311 / 2550
วันที่ 27 / 11 / 50
เวลา 17:15

หน้าว่าง



Legislative Institutional Repository of Thailand

(๓)

ร่างฯ ที่ สคก. ตรวจสอบพิจารณาแล้ว
เรื่องเสร็จที่ ๘๕๘/๒๕๕๐

บันทึกหลักการและเหตุผล
ประกอบร่างพระราชบัญญัติเงินเดือนและเงินประจำตำแหน่ง (ฉบับที่..)
พ.ศ.

หลักการ

แก้ไขเพิ่มเติมพระราชบัญญัติเงินเดือนและเงินประจำตำแหน่ง พ.ศ. ๒๕๓๘ ดังต่อไปนี้

- (๑) ยกเลิกอัตราเงินเดือนและเงินประจำตำแหน่งของข้าราชการทหาร ทหารกองประจำการ และนักเรียนในสังกัดกระทรวงกลาโหม (แก้ไขเพิ่มเติมมาตรา ๑๑ และมาตรา ๑๒)
- (๒) ยกเลิกบัญชีอัตราเงินเดือนข้าราชการทหาร ทหารกองประจำการ และนักเรียนในสังกัดกระทรวงกลาโหม และบัญชีอัตราเงินประจำตำแหน่งข้าราชการทหารทำพระราชบัญญัตินี้

เหตุผล

โดยที่พระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการทหาร (ฉบับที่..) พ.ศ. ได้กำหนดให้ข้าราชการทหาร ทหารกองประจำการ และนักเรียนในสังกัดกระทรวงกลาโหม มีบัญชีอัตราเงินเดือนและเงินประจำตำแหน่งเป็นการเฉพาะ โดยให้เป็นไปตามบัญชีทำพระราชบัญญัติ และกำหนดให้ข้าราชการทหารได้รับเงินประจำตำแหน่งตามบัญชีทำพระราชบัญญัตินี้ดังกล่าว ตามอัตราที่กำหนดในพระราชกฤษฎีกา ดังนั้น เพื่อเป็นการรองรับบทบัญญัติของกฎหมายที่ได้ตราขึ้นใช้บังคับ โดยเฉพาะแล้ว สมควรแก้ไขเพิ่มเติมพระราชบัญญัติเงินเดือนและเงินประจำตำแหน่ง พ.ศ. ๒๕๓๘ เพื่อให้สอดคล้องกัน จึงจำเป็นต้องตราพระราชบัญญัตินี้

หน้าว่าง



(๕)

ร่าง

พระราชบัญญัติ

เงินเดือนและเงินประจำตำแหน่ง (ฉบับที่ ..)

พ.ศ.

.....
.....
.....

.....
.....
โดยที่เป็นการสมควรแก้ไขเพิ่มเติมกฎหมายว่าด้วยเงินเดือนและเงินประจำ
ตำแหน่ง

.....
.....
มาตรา ๑ พระราชบัญญัตินี้เรียกว่า “พระราชบัญญัติเงินเดือนและเงินประจำ
ตำแหน่ง (ฉบับที่ ..) พ.ศ.”

มาตรา ๒ พระราชบัญญัตินี้ให้ใช้บังคับตั้งแต่วันถัดจากวันประกาศใน
ราชกิจจานุเบกษาเป็นต้นไป

มาตรา ๓ ให้ยกเลิกความในมาตรา ๑๑ แห่งพระราชบัญญัติเงินเดือนและ
เงินประจำตำแหน่ง พ.ศ. ๒๕๓๘ ซึ่งแก้ไขเพิ่มเติมโดยพระราชบัญญัติเงินเดือนและเงินประจำ
ตำแหน่ง (ฉบับที่ ..) พ.ศ. และให้ใช้ความต่อไปนี้แทน

“มาตรา ๑๑ อัตราเงินเดือนข้าราชการตำรวจ ข้าราชการรัฐสภาฝ่ายการเมือง
และอัตราตำแหน่งและเงินเดือนข้าราชการการเมือง ให้เป็นไปตามบัญชีท้ายพระราชบัญญัตินี้”

มาตรา ๔ ให้ยกเลิกความในมาตรา ๑๒ แห่งพระราชบัญญัติเงินเดือนและ
เงินประจำตำแหน่ง พ.ศ. ๒๕๓๘ ซึ่งแก้ไขเพิ่มเติมโดยพระราชบัญญัติเงินเดือนและเงินประจำ
ตำแหน่ง (ฉบับที่ ..) พ.ศ. และให้ใช้ความต่อไปนี้แทน



LIART

(๖) -

“มาตรา ๑๒ อัตราเงินประจำตำแหน่งและการรับเงินประจำตำแหน่งของ
ข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษา ผู้ดำรงตำแหน่งผู้บริหารซึ่งไม่เป็นข้าราชการพลเรือน
ในสถาบันอุดมศึกษา ในสถาบันการศึกษาของกระทรวงศึกษาธิการ ข้าราชการตำรวจ
ข้าราชการรัฐสภาฝ่ายการเมืองและข้าราชการการเมือง ให้เป็นไปตามบัญชีท้ายพระราชบัญญัตินี้
ข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษา ผู้ดำรงตำแหน่งผู้บริหารซึ่งไม่เป็น
ข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษา ในสถาบันการศึกษาของกระทรวงศึกษาธิการ และ
ข้าราชการตำรวจประเภทใด ตำแหน่งใด จะได้รับเงินประจำตำแหน่งท้ายพระราชบัญญัตินี้
ในอัตราใด ให้เป็นไปตามที่กำหนดในพระราชกฤษฎีกา
เงินประจำตำแหน่งไม่ถือเป็นเงินเดือน”

มาตรา ๕ ให้ยกเลิกบัญชีอัตราเงินเดือนข้าราชการทหาร ทหารกองประจำการ
และนักเรียนในสังกัดกระทรวงกลาโหม และบัญชีอัตราเงินประจำตำแหน่งข้าราชการทหาร
ท้ายพระราชบัญญัติเงินเดือนและเงินประจำตำแหน่ง พ.ศ. ๒๕๓๘

ผู้รับสนองพระบรมราชโองการ

.....
นายกรัฐมนตรี

ร่างฯ ที่ สคก. ตรวจสอบแล้ว
เรื่องเสร็จที่ ๘๖๐/๒๕๕๐

บันทึกหลักการและเหตุผล
ประกอบร่างพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการทหาร (ฉบับที่..)
พ.ศ.

หลักการ

แก้ไขเพิ่มเติมพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการทหาร พ.ศ. ๒๕๒๑ ดังต่อไปนี้

(๑) กำหนดให้กระทรวงกลาโหมมีอำนาจออกประกาศให้มีการรับสมัครบุคคลเข้าทำหน้าที่ทหารเป็นการชั่วคราว เพื่อปฏิบัติภารกิจใดเป็นการเฉพาะโดยอาจเรียกชื่อและกำหนดตำแหน่งได้ตามความเหมาะสม และจะกำหนดให้มียศทหารด้วยหรือไม่ก็ได้ (เพิ่มมาตรา ๔/๑)

(๒) กำหนดให้มีการบรรจุบุตร หรือคู่สมรสที่มีได้สมรสใหม่ หรือบิดามารดาของข้าราชการทหาร และทหารกองประจำการที่เสียชีวิตเนื่องจากการรบหรือการปฏิบัติหน้าที่ราชการเป็นข้าราชการทหาร พนักงาน หรือลูกจ้างในหน่วยงาน หรือวิสาหกิจของกระทรวงกลาโหม เพราะเหตุทดแทนได้ (เพิ่มมาตรา ๑๐/๑)

(๓) กำหนดให้ข้าราชการทหาร ทหารกองประจำการ และนักเรียนในสังกัดกระทรวงกลาโหมมีบัญชีอัตราเงินเดือนเป็นการเฉพาะ และกำหนดให้ข้าราชการทหารมีบัญชีอัตราเงินประจำตำแหน่งเป็นการเฉพาะ โดยให้เป็นไปตามบัญชีท้ายพระราชบัญญัตินี้ (แก้ไขเพิ่มเติมมาตรา ๑๒)

(๔) กำหนดให้ข้าราชการทหาร และทหารกองประจำการอาจได้รับเงินเพิ่มค่าเสี่ยงภัยและปฏิบัติภารกิจพิเศษ และเงินเพิ่มผู้ชำนาญงานได้ (แก้ไขเพิ่มเติมมาตรา ๑๓)

(๕) กำหนดให้ข้าราชการทหาร และทหารกองประจำการอาจได้รับเงินเพิ่มค่าครองชีพชั่วคราวตามภาวะเศรษฐกิจ (แก้ไขเพิ่มเติมมาตรา ๑๔)

(๖) กำหนดให้มีการเลื่อนระดับ หรือชั้นยศ หรือเลื่อนชั้นเงินเดือน หรือการแต่งตั้งชั้นยศ ให้แก่ข้าราชการทหาร และทหารกองประจำการที่เสียชีวิต หรือได้รับอันตรายจนพิการ เพื่อเป็นการเชิดชูเกียรติ หรือเพื่อประโยชน์ในการคำนวณบำเหน็จบำนาญ (เพิ่มมาตรา ๑๕/๑)

(๘)

เหตุผล

โดยที่ข้าราชการทหารและทหารกองประจำการซึ่งมีภารกิจและอำนาจหน้าที่ในการรบและการสงคราม เพื่อป้องกันและรักษาความมั่นคงของราชอาณาจักรจากภัยคุกคามทั้งภายในและภายนอกประเทศ การรักษาความสงบเรียบร้อย การปกป้องสถาบันพระมหากษัตริย์ การพัฒนาประเทศ และการรักษาผลประโยชน์แห่งชาติ ต้องเสี่ยงชีวิตและร่างกายในการปฏิบัติหน้าที่ ทำให้มีความไม่มั่นคงในชีวิตและครอบครัว สมควรมีบัญชีอัตราเงินเดือนและบัญชีเงินประจำตำแหน่งเป็นการเฉพาะ ประกอบกับในปัจจุบันกระทรวงกลาโหมมีความจำเป็นต้องรับบุคคลเข้าทำหน้าที่เช่นเดียวกับทหารแต่ยังไม่มีกฎหมายกำหนดหลักเกณฑ์เกี่ยวกับสถานะของบุคคลเหล่านั้น จึงจำเป็นต้องตราพระราชบัญญัตินี้

มาตรา ๔ ให้เพิ่มความต่อไปนี้เป็นมาตรา ๑๐/๑ แห่งพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการทหาร พ.ศ. ๒๕๒๑

“มาตรา ๑๐/๑ บุตร หรือคู่สมรสที่มีได้สมรสใหม่ หรือบิดามารดาของข้าราชการทหาร และทหารกองประจำการที่เสียชีวิตเนื่องจากการรบหรือการปฏิบัติหน้าที่ราชการอาจได้รับสิทธิในการบรรจุ หรือแต่งตั้งเป็นข้าราชการทหาร ทหารกองประจำการ พนักงานหรือลูกจ้างในหน่วยงาน หรือวิสาหกิจของ กระทรวงกลาโหม เพราะเหตุทดแทน ทั้งนี้ จำนวนผู้จะได้รับสิทธิ เงื่อนไขการได้รับสิทธิ การขอบรรจุ หรือแต่งตั้ง วิธีการบรรจุหรือแต่งตั้ง และการได้รับเงินเดือนในชั้นใดให้เป็นไปตามหลักเกณฑ์และวิธีการที่กำหนดในกฎกระทรวง”

มาตรา ๕ ให้ยกเลิกความในมาตรา ๑๒ แห่งพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการทหาร พ.ศ. ๒๕๒๑ ซึ่งแก้ไขเพิ่มเติมโดยพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการทหาร (ฉบับที่ ๕) พ.ศ. ๒๕๓๘ และให้ใช้ความต่อไปนี้เป็นแทน

“มาตรา ๑๒ อัตราเงินเดือนข้าราชการทหาร ทหารกองประจำการ และนักเรียนในสังกัด กระทรวงกลาโหม ให้เป็นไปตามบัญชีท้ายพระราชบัญญัตินี้

อัตราเงินประจำตำแหน่งและการรับเงินประจำตำแหน่งของข้าราชการทหาร ให้เป็นไปตาม บัญชีท้ายพระราชบัญญัตินี้ ทั้งนี้ เงินประจำตำแหน่งไม่ถือเป็นเงินเดือน

ข้าราชการทหารตำแหน่งใดจะได้รับเงินประจำตำแหน่งท้ายพระราชบัญญัตินี้ในอัตราใด ให้เป็นไปตามที่กำหนดในพระราชกฤษฎีกา

ในกรณีที่สมควรปรับอัตราเงินเดือนข้าราชการทหาร ทหารกองประจำการ และนักเรียนใน สังกัดกระทรวงกลาโหมให้สอดคล้องกับภาวะเศรษฐกิจที่เปลี่ยนแปลงไป ถ้าการปรับอัตราเงินเดือนดังกล่าว เป็นการปรับเพิ่มเป็นร้อยละเท่ากันทุกอัตราและไม่เกินร้อยละสิบของอัตราที่ใช้บังคับอยู่ และเมื่อได้รับ อนุมัติงบประมาณรายจ่ายจากรัฐสภาเพื่อการนั้นแล้ว การปรับให้กระทำโดยตราเป็นพระราชกฤษฎีกา และให้ถือว่าบัญชีอัตราเงินเดือนท้ายพระราชกฤษฎีกาดังกล่าว เป็นบัญชีอัตราเงินเดือนท้ายพระราชบัญญัตินี้ ทั้งนี้ ในกรณีที่การปรับเป็นร้อยละเท่ากันทุกอัตราดังกล่าว หากทำให้อัตรานึงอัตราใดมีเศษไม่ถึงสิบบาท ให้ปรับตัวเลขเงินเดือนของอัตราดังกล่าวให้เพิ่มขึ้นเป็นสิบบาทและมีให้ถือว่าเป็นการปรับอัตราร้อยละ ที่แตกต่างกัน

การปรับอัตราเงินเดือนข้าราชการทหาร ทหารกองประจำการ และนักเรียนในสังกัด กระทรวงกลาโหมให้เข้าอันดับและชั้น ระดับและชั้น ระดับและชั้นหรือชั้นและชั้น แล้วแต่กรณี ตามบัญชี อัตราเงินเดือนข้าราชการตามวรรคหนึ่งและวรรคสี่ ให้เป็นไปตามหลักเกณฑ์และวิธีการที่กระทรวงกลาโหม กำหนด และให้มีผลเป็นการแก้ไขชั้นหรือชั้นเงินเดือนข้าราชการทหาร ทหารกองประจำการ และนักเรียนใน สังกัดกระทรวงกลาโหมที่กำหนดไว้ในกฎหรือมติคณะรัฐมนตรีที่เกี่ยวข้อง”



มาตรา ๖ ให้ยกเลิกความในมาตรา ๑๓ และมาตรา ๑๔ แห่งพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการทหาร พ.ศ. ๒๕๒๑ และให้ใช้ความต่อไปนี้แทน

“มาตรา ๑๓ ข้าราชการทหาร และทหารกองประจำการ อาจได้รับเงินเพิ่มสำหรับตำแหน่งที่ประจำอยู่ในต่างประเทศ หรือตำแหน่งที่มีเหตุพิเศษ เงินเพิ่มค่าเสี่ยงภัยและปฏิบัติการกิจพิเศษ เงินเพิ่มผู้ชำนาญงาน และเงินเพิ่มอื่นหรือเงินช่วยเหลือตามที่กำหนดโดยคณะรัฐมนตรี โดยกระทรวงการคลัง หรือโดยกระทรวงกลาโหมตามที่ได้ตกลงกับกระทรวงการคลัง

มาตรา ๑๔ ข้าราชการทหาร และทหารกองประจำการอาจได้รับเงินเพิ่มค่าครองชีพชั่วคราวตามภาวะเศรษฐกิจ ทั้งนี้ตามหลักเกณฑ์และวิธีการที่กำหนดในพระราชกฤษฎีกา”

มาตรา ๗ ให้เพิ่มความต่อไปนี้เป็นมาตรา ๑๔/๑ แห่งพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการทหาร พ.ศ. ๒๕๒๑

“มาตรา ๑๔/๑ ข้าราชการทหาร และทหารกองประจำการ ผู้ได้ถึงแก่ความตาย หรือได้รับอันตรายจนพิการ หรือสูญเสียอวัยวะส่วนหนึ่งส่วนใดของร่างกาย หูหนวก สูญเสียความสามารถในการมองเห็น ตาบอด หรือถึงทุพพลภาพ เนื่องจากการรบหรือการปฏิบัติหน้าที่ราชการ หรือมีเหตุพิเศษประการอื่น กขท. โดยความเห็นชอบของสภากลาโหมจะพิจารณาเลื่อนระดับหรือชั้นยศ หรือเลื่อนชั้นเงินเดือนหรือแต่งตั้งชั้นยศให้ผู้นั้นเป็นกรณีพิเศษ เพื่อเป็นการเชิดชูเกียรติ หรือเพื่อประโยชน์ในการคำนวณบำเหน็จบำนาญได้ตามหลักเกณฑ์และวิธีการที่กำหนดในกฎกระทรวง”

มาตรา ๘ บัญชีอัตราเงินเดือนท้ายพระราชบัญญัตินี้ ให้ใช้บังคับตั้งแต่วันที่ ๑ ตุลาคม พ.ศ. ๒๕๕๑ เป็นต้นไป ในระหว่างที่ยังไม่นำบัญชีอัตราเงินเดือนท้ายพระราชบัญญัตินี้มาใช้บังคับ ให้ข้าราชการทหาร ทหารกองประจำการ และนักเรียนในสังกัดกระทรวงกลาโหม คงได้รับเงินเดือนตามบัญชีอัตราเงินเดือนที่ใช้บังคับอยู่ในวันก่อนวันที่พระราชบัญญัตินี้ใช้บังคับไปพลางก่อน

ในระหว่างที่ยังมิได้ตราพระราชกฤษฎีกาตามมาตรา ๑๒ วรรคสาม แห่งพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการทหาร พ.ศ. ๒๕๒๑ ซึ่งแก้ไขเพิ่มเติมโดยพระราชบัญญัตินี้ ให้นำพระราชกฤษฎีกาเกี่ยวกับเงินประจำตำแหน่งที่ออกตามพระราชบัญญัติเงินเดือนและเงินประจำตำแหน่ง พ.ศ. ๒๕๓๘ มาใช้บังคับกับการได้รับเงินประจำตำแหน่งของข้าราชการทหารตามพระราชบัญญัตินี้โดยอนุโลม

มาตรา ๙ ให้รัฐมนตรีว่าการกระทรวงกลาโหมรักษาการตามพระราชบัญญัตินี้

ผู้รับสนองพระบรมราชโองการ

.....
นายกรัฐมนตรี

หน้าว่าง



Legislative Institutional Repository of Thailand

บัญชีอัตราเงินประจำตำแหน่งข้าราชการทหาร

๑. ประเภทบริหาร

ตำแหน่ง	อัตรา (บาท/เดือน)
บริหารระดับสูง	
พล.ท., พล.ร.ท., พล.อ.ท. ขึ้นไป	๒๑,๐๐๐
พล.ต., พล.ร.ต., พล.อ.ต.	๑๔,๕๐๐
พ.อ. อัตราเงินเดือน พ.อ. (พิเศษ)	๑๐,๐๐๐
น.อ. อัตราเงินเดือน น.อ. (พิเศษ)	
บริหารระดับกลาง	
พ.อ., น.อ.	๕,๖๐๐

บัญชีอัตราเงินประจำตำแหน่งข้าราชการทหาร (ต่อ)

๒. ประเภทวิชาชีพเฉพาะ (วช.) หรือเชี่ยวชาญเฉพาะ (ชช.)

ตำแหน่ง	อัตรา (บาท/เดือน)
<u>วช. และ ชช.</u>	
พล.ท., พล.ร.ท., พล.อ.ท. ขึ้นไป	๑๕,๖๐๐
พล.ต., พล.ร.ต., พล.อ.ต.	๑๓,๐๐๐
พ.อ. อัตราเงินเดือน พ.อ. (พิเศษ)	๙,๙๐๐
น.อ. อัตราเงินเดือน น.อ. (พิเศษ)	
<u>วช.</u>	
พ.อ., น.อ.	๕,๖๐๐
พ.ท., น.ท.	๓,๕๐๐

(๑๖)

บัญชีอัตราเงินประจำตำแหน่งข้าราชการทหาร (ต่อ)

๓. ประเภทตุลาการพระธรรมนูญ และอัยการทหาร

ตำแหน่ง	อัตรา (บาท/เดือน)
พล.ท., พล.ร.ท., พล.อ.ท. ขึ้นไป	๑๕,๖๐๐
พล.ต., พล.ร.ต., พล.อ.ต.	๑๒,๐๐๐
พ.อ. อัตราเงินเดือน พ.อ. (พิเศษ) น.อ. อัตราเงินเดือน น.อ. (พิเศษ)	๙,๐๐๐
พ.อ., น.อ.	๕,๖๐๐
พ.ท., น.ท.	๓,๕๐๐

บัญชีอัตราเงินประจำตำแหน่งข้าราชการทหาร (ต่อ)

๔. ประเภทวิชาการในโรงเรียนทหาร

ตำแหน่ง	อัตรา (บาท/เดือน)
ศาสตราจารย์ ชั้นยศ พล.ท. ขึ้นไป	๑๕,๖๐๐
ศาสตราจารย์ ชั้นยศ พล.ต., พล.ร.ต., พล.อ.ต.	๑๓,๐๐๐
พ.อ. อัตราเงินเดือน พ.อ. (พิเศษ)	
น.อ. อัตราเงินเดือน น.อ. (พิเศษ)	
รองศาสตราจารย์ ชั้นยศ	๙,๙๐๐
พ.อ. อัตราเงินเดือน พ.อ. (พิเศษ)	
น.อ. อัตราเงินเดือน น.อ. (พิเศษ)	
รองศาสตราจารย์ ชั้นยศ พ.อ., น.อ.	๕,๖๐๐
พ.ท., น.ท.	
ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ชั้นยศ พ.อ., น.อ.	๕,๖๐๐
ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ชั้นยศ พ.ท., น.ท.	
พ.ต., น.ต.	๓,๕๐๐



หน้าว่าง



Legislative Institutional Repository of Thailand

(๑๙)

ร่างฯ ที่ สคก. ตรวจสอบแล้ว
เรื่องเสร็จที่ ๘๕๙/๒๕๕๐

บันทึกหลักการและเหตุผล
ประกอบร่างพระราชบัญญัติบำเหน็จบำนาญข้าราชการ (ฉบับที่..)
พ.ศ.

หลักการ

แก้ไขเพิ่มเติมพระราชบัญญัติบำเหน็จบำนาญข้าราชการ พ.ศ. ๒๕๔๔ ดังต่อไปนี้
(๑) แก้ไขเพิ่มเติมให้ผู้มีสิทธิได้รับบำนาญพิเศษเหตุทุพพลภาพได้รับบำนาญพิเศษ
เพิ่มสูงขึ้น (แก้ไขเพิ่มเติมมาตรา ๔๖)
(๒) แก้ไขเพิ่มเติมหลักเกณฑ์การจ่ายบำเหน็จตกทอด โดยให้จ่ายเป็นจำนวน
สามสิบเท่าของบำนาญรายเดือนรวมกับเงินช่วยค่าครองชีพผู้รับเบี้ยหวัดบำนาญ (ช.ค.บ.) (แก้ไขเพิ่มเติม
มาตรา ๔๙)

เหตุผล

โดยที่เป็นการสมควรแก้ไขเพิ่มเติมให้ข้าราชการผู้มีสิทธิได้รับบำนาญพิเศษเหตุทุพพลภาพ
ได้รับบำนาญพิเศษเพิ่มสูงขึ้น เพื่อให้เหมาะสมและสอดคล้องกับภาวะเศรษฐกิจที่เปลี่ยนแปลงไป และ
แก้ไขหลักเกณฑ์การจ่ายบำเหน็จตกทอดให้แก่ทายาทผู้มีสิทธิได้รับ เพื่อให้สามารถนำเงินช่วยค่าครองชีพ
ผู้รับเบี้ยหวัดบำนาญ (ช.ค.บ.) มารวมคำนวณได้ จึงจำเป็นต้องตราพระราชบัญญัตินี้

หน้าว่าง



Legislative Institutional Repository of Thailand

มาตรา ๔ ให้ยกเลิกความในวรรคหนึ่งของมาตรา ๔๙ แห่งพระราชบัญญัติ
บำเหน็จบำนาญข้าราชการ พ.ศ. ๒๔๙๔ ซึ่งแก้ไขเพิ่มเติมโดยพระราชบัญญัติบำเหน็จบำนาญข้าราชการ
(ฉบับที่ ๑๖) พ.ศ. ๒๕๓๙ และให้ใช้ความต่อไปนี้แทน

“มาตรา ๔๙ ภายใต้บังคับมาตรา ๓๘ ผู้ได้รับบำนาญปกติหรือผู้มีสิทธิ
จะได้รับบำนาญปกติหรือผู้รับบำนาญพิเศษเพราะเหตุทุพพลภาพตาย ให้จ่ายเงินเป็นบำเหน็จ
ตกทอดให้แก่บุคคลตามมาตรา ๔๘ เป็นจำนวนสามสิบเท่าของบำนาญรายเดือนรวมกับ
เงินช่วยค่าครองชีพผู้รับเบี้ยหวัดบำนาญ (ช.ค.บ.) ที่ได้รับหรือมีสิทธิได้รับและให้จ่ายตามส่วน
และหลักเกณฑ์ที่กำหนดในมาตรานั้น”

มาตรา ๕ ให้รัฐมนตรีว่าการกระทรวงการคลังรักษาการตามพระราชบัญญัตินี้

ผู้รับสนองพระบรมราชโองการ

.....
นายกรัฐมนตรี

บันทึกวิเคราะห์สรุป

สาระสำคัญของร่างพระราชบัญญัติเงินเดือนและเงินประจำตำแหน่ง (ฉบับที่ ..) พ.ศ.
ร่างพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการทหาร (ฉบับที่ ..) พ.ศ. และร่างพระราชบัญญัติ
บำเหน็จบำนาญข้าราชการ (ฉบับที่ ..) พ.ศ.

คณะรัฐมนตรีได้มีมติให้เสนอร่างพระราชบัญญัติเงินเดือนและเงินประจำตำแหน่ง (ฉบับที่ ..) พ.ศ. ร่างพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการทหาร (ฉบับที่ ..) พ.ศ. และร่างพระราชบัญญัติบำเหน็จบำนาญข้าราชการ (ฉบับที่ ..) พ.ศ. ของกระทรวงกลาโหม ต่อสภานิติบัญญัติแห่งชาติ และสำนักงานคณะกรรมการกฤษฎีกาได้จัดทำบันทึกวิเคราะห์สรุป สาระสำคัญของร่างพระราชบัญญัติตามมาตรา ๑๕๒ วรรคห้า ของรัฐธรรมนูญแห่งราชอาณาจักรไทย ดังต่อไปนี้

๑. เหตุผลและความจำเป็นในการเสนอร่างพระราชบัญญัติ

๑.๑ ร่างพระราชบัญญัติเงินเดือนและเงินประจำตำแหน่ง (ฉบับที่ ..) พ.ศ.

โดยที่พระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการทหาร (ฉบับที่ ..) พ.ศ. ได้กำหนดให้ข้าราชการทหาร ทหารกองประจำการ และนักเรียนในสังกัดกระทรวงกลาโหม มีบัญชีอัตราเงินเดือนเป็นการเฉพาะ และกำหนดให้ข้าราชการทหารมีบัญชีเงินประจำตำแหน่งเป็นการเฉพาะ โดยให้เป็นไปตามบัญชีท้ายพระราชบัญญัติดังกล่าว และกำหนดให้ข้าราชการทหารได้รับเงินประจำตำแหน่งตามบัญชีท้ายพระราชบัญญัติดังกล่าว ตามอัตราที่กำหนดในพระราชกฤษฎีกา ดังนั้น เพื่อเป็นการรองรับบทบัญญัติของกฎหมายที่ได้ตราขึ้นไว้บังคับโดยเฉพาะแล้ว จึงต้องแก้ไขพระราชบัญญัติเงินเดือนและเงินประจำตำแหน่ง พ.ศ. ๒๕๓๘ ให้สอดคล้องกัน

๑.๒ พระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการทหาร (ฉบับที่ ..) พ.ศ.

โดยที่ข้าราชการทหารและทหารกองประจำการซึ่งมีภารกิจและอำนาจหน้าที่ในการรบและการสงคราม เพื่อป้องกันและรักษาความมั่นคงของราชอาณาจักรจากภัยคุกคามทั้งภายในและภายนอกประเทศ การรักษาความสงบเรียบร้อย การปกป้องสถาบันพระมหากษัตริย์ การพัฒนาประเทศ และการรักษาผลประโยชน์แห่งชาติ ต้องเสียชีวิตและร่างกายในการปฏิบัติหน้าที่ ทำให้มีความไม่มั่นคงในชีวิตและครอบครัว สมควรแก้ไขเพิ่มเติมพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการทหาร พ.ศ. ๒๕๒๑ เพื่อกำหนดให้มีบัญชีอัตราเงินเดือนและบัญชีเงินประจำตำแหน่งเป็นการเฉพาะ



ประกอบกับในปัจจุบันกระทรวงกลาโหมมีความจำเป็นต้องรับบุคคลเข้าทำหน้าที่เช่นเดียวกับทหาร แต่ยังไม่มีกฎหมายกำหนดหลักเกณฑ์เกี่ยวกับสถานะของบุคคลเหล่านั้น

๑.๓ ร่างพระราชบัญญัติบำเหน็จบำนาญข้าราชการ (ฉบับที่ ..) พ.ศ.

โดยที่ปัจจุบันอัตราค่าครองชีพได้เพิ่มสูงขึ้น จึงสมควรแก้ไขเพิ่มเติมให้ข้าราชการผู้มีสิทธิได้รับบำนาญพิเศษเหตุทุพพลภาพ ได้รับบำนาญพิเศษเพิ่มสูงขึ้น เพื่อให้เหมาะสม และสอดคล้องกับภาวะเศรษฐกิจที่เปลี่ยนแปลงไป และสมควรแก้ไขหลักเกณฑ์การจ่ายบำเหน็จ ตกทอดให้แก่ทายาทผู้มีสิทธิได้รับ เพื่อให้สามารถนำเงินช่วยค่าครองชีพผู้รับเบี้ยหวัดบำนาญ (ช.ค.บ.) มารวมคำนวณได้

๒. สาระสำคัญของร่างพระราชบัญญัติ

๓.๑ ร่างพระราชบัญญัติเงินเดือนและเงินประจำตำแหน่ง (ฉบับที่ ..)

พ.ศ. มีสาระสำคัญเป็นการยกเลิกอัตราเงินเดือนและเงินประจำตำแหน่งของข้าราชการทหาร ทหารกองประจำการ และนักเรียนในสังกัดกระทรวงกลาโหม และยกเลิกบัญชีอัตราเงินเดือน ข้าราชการทหาร ทหารกองประจำการ และนักเรียนในสังกัดกระทรวงกลาโหม รวมทั้งยกเลิกบัญชี อัตราเงินประจำตำแหน่งข้าราชการทหารท้ายพระราชบัญญัติเงินเดือนและเงินประจำตำแหน่ง พ.ศ. ๒๕๓๘ โดยนำไปบัญญัติรวมไว้ในพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการทหาร (ฉบับที่ ..) พ.ศ.

๓.๒ ร่างพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการทหาร (ฉบับที่ ..) พ.ศ.

มีสาระสำคัญเป็นการแก้ไขเพิ่มเติมดังต่อไปนี้

(๑) กำหนดให้ในกรณีมีเหตุจำเป็นและสมควร กระทรวงกลาโหมอาจออก ประกาศกำหนดให้รับบุคคลหรือพลเรือนเข้าทำหน้าที่ทหารเป็นการชั่วคราวเพื่อปฏิบัติการกิจใดเป็นการเฉพาะ โดยอาจเรียกชื่อและกำหนดตำแหน่งได้ตามความเหมาะสมและจะกำหนดให้มี ชั้นยศทหารด้วยหรือไม่ก็ได้ รวมทั้งกำหนดระยะเวลาการทำหน้าที่ เงินเดือนและค่าตอบแทนอย่างอื่น สิทธิประโยชน์ และระเบียบวินัย

(๒) กำหนดให้มีการบรรจุบุตร หรือคู่สมรส หรือคู่สมรสที่มีได้สมรสใหม่หรือ บิดามารดาของข้าราชการทหาร และทหารกองประจำการที่เสียชีวิตเนื่องจากการรบหรือการปฏิบัติ หน้าที่ราชการเป็นข้าราชการทหาร พนักงาน หรือลูกจ้างในหน่วยงาน หรือวิสาหกิจของ กระทรวงกลาโหม โดยรายละเอียดต่างๆ เกี่ยวกับการบรรจุให้ไปกำหนดรายละเอียดในกฎกระทรวง แทนการบัญญัติไว้ตายตัวในกฎหมายเพื่อมิให้เกิดปัญหาการบังคับใช้กับข้อเท็จจริง ที่อาจเกิดขึ้นในภายหลัง

(๓) กำหนดให้มีอัตราเงินเดือน เงินประจำตำแหน่ง และบัญชีเงินเดือน ทั้งนี้ โดยใช้บัญชีอัตราเงินเดือนตามที่ กงช. กำหนด โดยยังคงอัตราเงินประจำตำแหน่งของข้าราชการ ทหารไว้ตามที่ได้รับในปัจจุบัน เนื่องจากการกำหนดเงินประจำตำแหน่งของข้าราชการทหารยึดโยงกับ



(๒๕)

เงินประจำตำแหน่งของข้าราชการประเภทอื่น ๆ ตามที่กฎหมายกำหนด จึงไม่ได้แก้ไขตามร่างฯ ที่เสนอ ทั้งนี้ ตามหนังสือสำนักเลขาธิการคณะรัฐมนตรี ลับ ด่วนที่สุด ที่ นร ๐๕๐๓/๒๑๗๑๔ ลงวันที่ ๒๐ พฤศจิกายน ๒๕๕๐ ถึงสำนักงานคณะกรรมการกฤษฎีกา

(๔) กำหนดให้ข้าราชการทหารและทหารกองประจำการอาจได้รับเงินเพิ่ม ค่าเลี้ยงชีพและปฏิบัติภารกิจพิเศษ และเงินเพิ่มผู้ชำนาญงานตามรายละเอียดที่คณะรัฐมนตรี กระทรวงการคลัง หรือกระทรวงกลาโหมโดยความเห็นชอบของกระทรวงการคลังกำหนด

(๕) กำหนดให้ข้าราชการทหารและทหารกองประจำการอาจได้รับเงินเพิ่ม ค่าครองชีพชั่วคราวตามภาวะเศรษฐกิจ ทั้งนี้ ตามหลักเกณฑ์และวิธีการที่กำหนดในพระราชกฤษฎีกา

(๖) กำหนดให้ข้าราชการทหารและทหารกองประจำการ ผู้ได้ถึงแก่ความตาย หรือได้รับอันตรายจนพิการ หรือสูญเสียอวัยวะส่วนหนึ่งส่วนใดของร่างกาย หูหนวก สูญเสียความสามารถในการมองเห็น ตาบอด หรือถึงทุพพลภาพ เนื่องจากการรบหรือการปฏิบัติหน้าที่ราชการ หรือมีเหตุพิเศษประการอื่น กขท. โดยความเห็นชอบของสภากลาโหมจะพิจารณาเลื่อนระดับ หรือชั้นยศ หรือเลื่อนชั้นเงินเดือนหรือแต่งตั้งชั้นยศให้ผู้นั้นเป็นกรณีพิเศษ เพื่อเป็นการเชิดชูเกียรติ หรือเพื่อประโยชน์ในการคำนวณบำเหน็จบำนาญได้ตามหลักเกณฑ์และวิธีการที่กำหนดในกฎกระทรวง

๓.๓ ร่างพระราชบัญญัติบำเหน็จบำนาญข้าราชการ (ฉบับที่ ..) พ.ศ.

มีสาระสำคัญเป็นการแก้ไขเพิ่มเติมหลักเกณฑ์การจ่ายบำเหน็จตกทอด โดยให้จ่ายเป็นจำนวนสามสิบเท่าของบำนาญรายเดือนรวมกับเงินช่วยค่าครองชีพผู้รับเบี้ยหวัดบำนาญ (ช.ค.บ.)

หน้าว่าง



Legislative Institutional Repository of Thailand

สภานิติบัญญัติแห่งชาติ
ถนนอุทองใน กทม. ๑๐๓๐๐

๒ ตุลาคม ๒๕๕๐

เรื่อง เสนอร่างพระราชบัญญัติ จำนวน ๕ ฉบับ

กราบเรียน ประธานสภานิติบัญญัติแห่งชาติ

สำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา	
บัญชีรับเงิน	
สำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา ถนนอุทองใน ราชวชิราวุฒิวังการ	
เลขรับ.....	225
วันที่.....	3 ต.ค. 2550
เวลา.....	11.30 น.

สิ่งที่ส่งมาด้วย ร่างพระราชบัญญัติดังกล่าวข้างต้น พร้อมด้วยบันทึกหลักการและเหตุผล

ข้าพเจ้า พลเอก ปรุ้มพงษ์ เกษรศุภร์ และสมาชิกสภานิติบัญญัติแห่งชาติ ตามรายนามข้างท้าย รวมจำนวน ๑๓๐ คน ขอเสนอร่างพระราชบัญญัติ จำนวน ๕ ฉบับ ประกอบด้วย

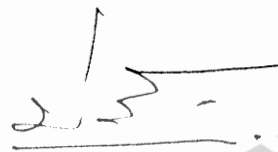
๑. ร่างพระราชบัญญัติเงินเดือนและเงินประจำตำแหน่งข้าราชการ (ฉบับที่ ..) พ.ศ. พ.ร.บ. ๒๒๕ / ๒๕๕๐
๒. ร่างพระราชบัญญัติเงินเดือนและเงินประจำตำแหน่งข้าราชการทหาร พ.ศ.
๓. ร่างพระราชบัญญัติบำเหน็จบำนาญข้าราชการ (ฉบับที่ ..) พ.ศ.
๔. ร่างพระราชบัญญัติกองทุนบำเหน็จบำนาญข้าราชการ (ฉบับที่ ..) พ.ศ.
๕. ร่างพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการทหาร (ฉบับที่ ..) พ.ศ.

อนึ่ง การเสนอร่างพระราชบัญญัติ ทั้ง ๕ ฉบับดังกล่าวข้างต้น ได้เสนอมาพร้อมด้วยบันทึกหลักการและเหตุผลและบันทึกวิเคราะห์สรุปสาระสำคัญ มาเพื่อโปรดพิจารณาด้วยแล้ว

จึงกราบเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณาและนำเสนอสภานิติบัญญัติแห่งชาติพิจารณา ตามมาตรา ๑๔๒ ของรัฐธรรมนูญแห่งราชอาณาจักรไทย พุทธศักราช ๒๕๕๐ ต่อไป

ขอแสดงความนับถืออย่างยิ่ง

พลเอก



(ปรุ้มพงษ์ เกษรศุภร์)

สมาชิกสภานิติบัญญัติแห่งชาติ

กลุ่มงานบริหารทั่วไป สำนักการประชุม

วันที่ ๑๐/๑๐/๒๕๕๐

วันที่ ๓ / ๓๐ / ๕๐

ส่ง พ.ร.บ. ดำเนินการ

กลุ่มงานพระราชบัญญัติ

วันที่ ๑๑ / ๑๐ / ๕๐

วันที่ ๓ / ๓๐ / ๕๐

เวลา ๑๑.๕๕ น.

สำนักการประชุม



LIART

สมาชิกสภานิติบัญญัติแห่งชาติผู้ร่วมเสนอร่างพระราชบัญญัติ
จำนวน ๕ ฉบับ ประกอบด้วย

- ๑. ร่างพระราชบัญญัติเงินเดือนและเงินประจำตำแหน่ง (ฉบับที่ ..) พ.ศ.
- ๒. ร่างพระราชบัญญัติเงินเดือนและเงินประจำตำแหน่งข้าราชการทหาร พ.ศ.
- ๓. ร่างพระราชบัญญัติบำเหน็จบำนาญข้าราชการ (ฉบับที่ ..) พ.ศ.
- ๔. ร่างพระราชบัญญัติกองทุนบำเหน็จบำนาญข้าราชการ (ฉบับที่ ..) พ.ศ.
- ๕. ร่างพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการทหาร (ฉบับที่ ..) พ.ศ.

ลงชื่อ.....ผู้เสนอ (.....) ๗๑ ✓ ลงชื่อ.....ผู้เสนอ (.....) ๗๕ ✓ ลงชื่อ.....ผู้เสนอ (.....) ๐๐๔ ✓ ลงชื่อ.....ผู้เสนอ (.....) ๑๐๕ ✓ ลงชื่อ.....ผู้เสนอ (.....) ๐๔๗ ✓ ลงชื่อ.....ผู้เสนอ (.....) ๑๑๔ ✓ ลงชื่อ.....ผู้เสนอ (.....) ๒๔๓ ✓ ลงชื่อ.....ผู้เสนอ (.....) ๒๔๕ ✓ ลงชื่อ.....ผู้เสนอ (.....) ๑๔๖ ✓	ลงชื่อ.....ผู้เสนอ (.....) ๒๓๖ ✓ ลงชื่อ.....ผู้เสนอ (.....) ๒๑๗ ✓ ลงชื่อ.....ผู้เสนอ (.....) ๒๐๔ ✓ ลงชื่อ.....ผู้เสนอ (.....) ๒๐๖ ✓ ลงชื่อ.....ผู้เสนอ (.....) ๒๓๕ ✓ ลงชื่อ.....ผู้เสนอ (.....) ๒๑๙ ✓ ลงชื่อ.....ผู้เสนอ (.....) ๒๔๘ ✓ ลงชื่อ.....ผู้เสนอ (.....) ๒๔๗ ✓ ลงชื่อ.....ผู้เสนอ (.....) ๒๓๒ ✓
---	---

ลงชื่อ อนุช อนุช ผู้เสนอ
(นายอนุช อนุช) ๒31 ✓

ลงชื่อ [Signature] ผู้เสนอ ✓
(นายอนุช อนุช) ๒๒9 ✓

ลงชื่อ พ.อ. อนุช อนุช ผู้เสนอ
(.....) 198 ✓

ลงชื่อ พ.อ. อนุช อนุช ผู้เสนอ 191 ✓
(.....) ✓

ลงชื่อ พ.อ. อนุช อนุช ผู้เสนอ
(พ.อ. อนุช อนุช) 196 ✓

ลงชื่อ [Signature] ผู้เสนอ ✓
(นายอนุช อนุช) 166 ✓

ลงชื่อ [Signature] ผู้เสนอ
(.....) 221 ✓

ลงชื่อ พ.อ. อนุช อนุช ผู้เสนอ ✓
(.....) 157 ✓

ลงชื่อ พ.อ. อนุช อนุช ผู้เสนอ
(.....) 189 ✓

ลงชื่อ [Signature] ผู้เสนอ ✓
(.....) 188 ✓

ลงชื่อ พ.อ. อนุช อนุช ผู้เสนอ
(.....) 188 ✓

ลงชื่อ [Signature] ผู้เสนอ
(.....) 66 ✓

ลงชื่อ [Signature] ผู้เสนอ
(.....) 145 ✓

ลงชื่อ [Signature] ผู้เสนอ ✓
(.....) ๑๗๗ ✓

ลงชื่อ [Signature] ผู้เสนอ
(.....) 186 ✓

ลงชื่อ พ.อ. อนุช อนุช ผู้เสนอ ✓
(.....) ๑37 ✓

ลงชื่อ พ.อ. อนุช อนุช ผู้เสนอ
(.....) 193 ✓

ลงชื่อ [Signature] ผู้เสนอ
(.....) 182 ✓

ลงชื่อ [Signature] ผู้เสนอ
(.....) 175 ✓

ลงชื่อ [Signature] ผู้เสนอ ✓
(.....) #209 ✓

ลงชื่อ พ.อ. อนุช อนุช ผู้เสนอ ✓
(.....) (180) ✓

ลงชื่อ พ.อ. อนุช อนุช ผู้เสนอ
(.....) 210 ✓

ลงชื่อ พ.อ. อนุช อนุช ผู้เสนอ
(.....) 145 ✓

ลงชื่อ พ.อ. อนุช อนุช ผู้เสนอ
(.....) 144 ✓

ลงชื่อ *[Signature]* ผู้เสนอ
(*[Name]*) ✓
99/8

ลงชื่อ *[Signature]* ผู้เสนอ
(*[Name]*) ✓
99/8

ลงชื่อ *[Signature]* ผู้เสนอ
(*[Name]*) ✓
082

ลงชื่อ *[Signature]* ผู้เสนอ
(*[Name]*) ✓

ลงชื่อ *[Signature]* ผู้เสนอ ✓
(*[Name]*) 216

ลงชื่อ *[Signature]* ผู้เสนอ ✓
(*[Name]*) 170

ลงชื่อ *[Signature]* ผู้เสนอ ✓
(*[Name]*) 52

ลงชื่อ *[Signature]* ผู้เสนอ ✓
(*[Name]*) 038

ลงชื่อ *[Signature]* ผู้เสนอ ✓
(*[Name]*) 42

ลงชื่อ *[Signature]* ผู้เสนอ ✓
(*[Name]*) 076

ลงชื่อ *[Signature]* ผู้เสนอ ✓
(*[Name]*) 212

ลงชื่อ *[Signature]* ผู้เสนอ ✓
(*[Name]*) 075

ลงชื่อ *[Signature]* ผู้เสนอ ✓
(*[Name]*) 078

ลงชื่อ *[Signature]* ผู้เสนอ ✓
(*[Name]*) 116

ลงชื่อ *[Signature]* ผู้เสนอ ✓
(*[Name]*) 106

ลงชื่อ *[Signature]* ผู้เสนอ ✓
(*[Name]*)

ลงชื่อ *[Signature]* ผู้เสนอ ✓
(*[Name]*) 138

ลงชื่อ *[Signature]* ผู้เสนอ ✓
(*[Name]*) 69

ลงชื่อ *[Signature]* ผู้เสนอ ✓
(*[Name]*) 51

ลงชื่อ *[Signature]* ผู้เสนอ ✓
(*[Name]*) 40

ลงชื่อ *[Signature]* ผู้เสนอ ✓
(*[Name]*) 043

ลงชื่อ *[Signature]* ผู้เสนอ 150 ✓
(*[Name]*)

ลงชื่อ *[Signature]* ผู้เสนอ ✓
(*[Name]*) 79

ลงชื่อ *[Signature]* ผู้เสนอ ✓
(*[Name]*) # 46

ลงชื่อ ร.ร. 062 ผู้เสนอ ✓
(คุณหญิงวิมล สุพรรณบุรี)

ลงชื่อ พ.ต.ท. วิมล สุพรรณบุรี ผู้เสนอ ✓
(.....) ๕๐ ✓

ลงชื่อ พ.ต.ท. วิมล สุพรรณบุรี ๑๑ ผู้เสนอ ✓
(พิชญวาทินาสง)

ลงชื่อ วิมล สุพรรณบุรี ผู้เสนอ ✓
(.....) ๐๐๘ ✓

ลงชื่อ คุณ อ. อ. อ. ผู้เสนอ ✓
(คุณหญิงวิมล สุพรรณบุรี ๐๐๕)

ลงชื่อ คุณหญิงวิมล สุพรรณบุรี ผู้เสนอ ✓
(.....) ๐๐๕

ลงชื่อ พ.ต.ท. วิมล สุพรรณบุรี ผู้เสนอ ✓
(.....) ๐๓๖

ลงชื่อ พ.ต.ท. วิมล สุพรรณบุรี ผู้เสนอ ✓
(.....) ๐๓๖

ลงชื่อ ผู้เสนอ ✓
(.....) ๐๓๖

ลงชื่อ ผู้เสนอ ✓
(.....) ๐๒๙ ✓

ลงชื่อ ผู้เสนอ ✓
(.....) ๑๒

ลงชื่อ ผู้เสนอ ✓
(.....) ๑๕ ✓

ลงชื่อ ผู้เสนอ ✓
(.....) ๐๙๓

ลงชื่อ ผู้เสนอ ✓
(.....) ๖๔ ✓

ลงชื่อ ผู้เสนอ ✓
(.....) ๐๙๖

ลงชื่อ ผู้เสนอ ✓
(.....) ๑๓๑

ลงชื่อ ผู้เสนอ ✓
(.....) ๑๓๒

ลงชื่อ ผู้เสนอ ✓
(.....) ๑๒๕

ลงชื่อ ผู้เสนอ ✓
(.....) ๑๒๓

ลงชื่อ ผู้เสนอ ✓
(.....) ๑๖๗

ลงชื่อ ผู้เสนอ ✓
(.....) ๑๙๒

ลงชื่อ ผู้เสนอ ✓
(.....) ๑๙๙

ลงชื่อ ผู้เสนอ ✓
(.....) ๑๙๙

ลงชื่อ ผู้เสนอ ✓
(.....) ๑๘๔ ✓



ลงชื่อ ~~.....~~ ผู้เสนอ ✓
(.....) (220)

ลงชื่อ ~~.....~~ ผู้เสนอ ✓
(.....) 233

ลงชื่อ ~~.....~~ ผู้เสนอ ✓
(.....) 469

ลงชื่อ พ.อ.อ. ไททนต์ สักบุตร ผู้เสนอ ✓
(.....) 120

ลงชื่อ พ.อ.อ. อ.ท. ฟูนิง ผู้เสนอ ✓
(.....) 234

ลงชื่อ พ.ท. พ.ท. พ.ท. ผู้เสนอ ✓
(.....) 65

ลงชื่อ ~~.....~~ ผู้เสนอ ✓
(.....) 053

ลงชื่อ ~~.....~~ ผู้เสนอ ✓
(.....) 101

ลงชื่อ ~~.....~~ ผู้เสนอ ✓
(.....) 067

ลงชื่อ ~~.....~~ ผู้เสนอ ✓
(.....) ๕๕

ลงชื่อ ~~.....~~ ผู้เสนอ ✓
(.....)

ลงชื่อ พ.ท.อ. ~~.....~~ ผู้เสนอ ✓
(.....) 098

ลงชื่อ ~~.....~~ ผู้เสนอ ✓
(.....) 093

ลงชื่อ ~~.....~~ ผู้เสนอ ✓
(.....) 003

ลงชื่อ ~~.....~~ ผู้เสนอ ✓
(.....) 128

ลงชื่อ ~~.....~~ ผู้เสนอ ✓
(.....) 91

ลงชื่อ ~~.....~~ ผู้เสนอ ✓
(.....) ๐๘๕

ลงชื่อ ~~.....~~ ผู้เสนอ ✓
(.....) ๐๘1

ลงชื่อ ~~.....~~ ผู้เสนอ ✓
(.....) 086

ลงชื่อ ~~.....~~ ผู้เสนอ ✓
(.....) 089

ลงชื่อ ~~.....~~ ผู้เสนอ ✓
(.....) 201

ลงชื่อ ~~.....~~ ผู้เสนอ ✓
(.....) 097

ลงชื่อ ~~.....~~ ผู้เสนอ ✓
(.....) 26

ลงชื่อ ~~.....~~ ผู้เสนอ ✓
(.....) 185

ลงชื่อ.....ผู้เสนอ
(.....) 013 ✓

ลงชื่อ.....ผู้เสนอ
(.....) ✓

ลงชื่อ.....ผู้เสนอ
(.....) 41 ✓

ลงชื่อ.....ผู้เสนอ
(.....) ✓

ลงชื่อ.....ผู้เสนอ
(.....) ✓

ลงชื่อ.....ผู้เสนอ
(.....) ✓

ลงชื่อ.....ผู้เสนอ
(.....) ✓

ลงชื่อ.....ผู้เสนอ
(.....) 129 ✓

ลงชื่อ.....ผู้เสนอ
(.....) ✓

ลงชื่อ.....ผู้เสนอ
(.....)

ลงชื่อ.....ผู้เสนอ
(.....)

ลงชื่อ.....ผู้เสนอ
(.....)

ลงชื่อ.....ผู้เสนอ
(.....) ๓๖ (๑๓๐)
น.ส. ชัยพร ๓๖ (๑๓๐)
น.ส. ๓๖

ลงชื่อ.....ผู้เสนอ
(.....) 213 ✓

ลงชื่อ.....ผู้เสนอ
(.....) (45) ✓

ลงชื่อ.....ผู้เสนอ
(.....) ๒๕ ✓

ลงชื่อ.....ผู้เสนอ
(.....) ๐๒1 ✓

ลงชื่อ.....ผู้เสนอ ๕๘
(.....) ✓

ลงชื่อ.....ผู้เสนอ
(.....) (๐๘๐) ✓

ลงชื่อ.....ผู้เสนอ
(.....) #16 ✓

ลงชื่อ.....ผู้เสนอ
(.....) 148 ✓

ลงชื่อ.....ผู้เสนอ
(.....)

ลงชื่อ.....ผู้เสนอ
(.....)

ลงชื่อ.....ผู้เสนอ
(.....)

ลงชื่อ.....ผู้เสนอ
(.....)



หน้าว่าง



Legislative Institutional Repository of Thailand

(๓๕)

บันทึกหลักการและเหตุผล
ประกอบร่างพระราชบัญญัติเงินเดือนและเงินประจำตำแหน่ง (ฉบับที่..)

พ.ศ.

หลักการ

แก้ไขเพิ่มเติมพระราชบัญญัติว่าด้วยเงินเดือนและเงินประจำตำแหน่ง พ.ศ. ๒๕๓๘ ว่าด้วย
บทนิยามของคำว่า “ข้าราชการ” และแก้ไขเพิ่มเติมองค์ประกอบของคณะกรรมการพิจารณาเงินเดือน
แห่งชาติ การกำหนดและปรับอัตราเงินเดือนและเงินประจำตำแหน่งข้าราชการ การเสนอข้อมูลและ
ความคิดเห็นเกี่ยวกับเงินเดือน ค่าจ้าง เงินประจำตำแหน่ง และสภาพการณ์เกี่ยวกับความเป็นอยู่ประโยชน์
เกื้อกูลต่าง ๆ มิให้รวมถึงข้าราชการทหาร ทหารกองประจำการ และนักเรียนในสังกัดกระทรวงกลาโหม
(แก้ไขเพิ่มเติมมาตรา ๓ มาตรา ๕ มาตรา ๑๑ มาตรา ๑๒ มาตรา ๑๓ และมาตรา ๑๕)

เหตุผล

โดยที่ข้าราชการทหารเป็นผู้มีภารกิจและอำนาจหน้าที่ เกี่ยวกับการรบหรือการสงคราม
เพื่อป้องกันและรักษาความมั่นคงของราชอาณาจักรจากภัยคุกคามทั้งภายในและภายนอกประเทศ
การปกป้องสถาบันพระมหากษัตริย์ การพัฒนาประเทศ และการรักษาผลประโยชน์ของชาติ ซึ่งต้อง
เสี่ยงชีวิตและร่างกายในการปฏิบัติหน้าที่ รวมทั้งมีสภาพการณ์เกี่ยวกับความเป็นอยู่ที่แตกต่างจากข้าราชการ
ประเภทอื่น ซึ่งไม่สามารถใช้หลักเกณฑ์การพิจารณากำหนดเงินเดือนและเงินประจำตำแหน่งเช่นเดียวกับ
ข้าราชการประเภทอื่นในพระราชบัญญัติเงินเดือนและเงินประจำตำแหน่ง พ.ศ. ๒๕๓๘ และที่แก้ไขเพิ่มเติมได้
ประกอบกับได้มีการตรากฎหมายว่าด้วยเงินเดือนและเงินประจำตำแหน่งข้าราชการทหารขึ้นเป็นการเฉพาะ
แล้ว สมควรแก้ไขปรับปรุงกฎหมายว่าด้วยเงินเดือนและเงินประจำตำแหน่งเพื่อให้สอดคล้องกัน
จึงจำเป็นต้องตราพระราชบัญญัตินี้

หน้าว่าง



Legislative Institutional Repository of Thailand

“มาตรา ๕ ให้มีคณะกรรมการพิจารณาเงินเดือนแห่งชาติคณะหนึ่งเรียกโดยย่อว่า “กงช.” ประกอบด้วยรัฐมนตรีว่าการกระทรวงการคลังเป็นประธาน ปลัดสำนักนายกรัฐมนตรี ปลัดกระทรวงการคลัง ปลัดกระทรวงพาณิชย์ ปลัดกระทรวงแรงงาน ผู้อำนวยการสำนักงบประมาณ เลขาธิการคณะกรรมการพัฒนาการเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ เลขาธิการสถิติแห่งชาติ ผู้ว่าการธนาคารแห่งประเทศไทย ผู้แทนคณะกรรมการข้าราชการตำรวจ ผู้แทนคณะกรรมการข้าราชการพลเรือนในมหาวิทยาลัย และผู้แทนคณะกรรมการข้าราชการฝ่ายรัฐสภา คณะละหนึ่งคน และบุคคลซึ่งนายกรัฐมนตรีแต่งตั้งจากผู้ทรงคุณวุฒิที่มีความรู้ทางด้านการบริหารในภาครัฐหรือเอกชนและมีความรู้ความสามารถและประสบการณ์ด้านระบบเศรษฐกิจ เงินเดือนและค่าจ้าง จำนวนห้าคน เป็นกรรมการ

ให้เลขาธิการคณะกรรมการข้าราชการพลเรือนเป็นกรรมการและเลขานุการ และอธิบดีกรมบัญชีกลางเป็นกรรมการและผู้ช่วยเลขานุการ”

มาตรา ๕ ให้ยกเลิกความในมาตรา ๑๑ แห่งพระราชบัญญัติเงินเดือนและเงินประจำตำแหน่ง พ.ศ. ๒๕๓๘ ซึ่งแก้ไขเพิ่มเติมโดยพระราชบัญญัติเงินเดือนและเงินประจำตำแหน่ง (ฉบับที่ ๓) พ.ศ. ๒๕๔๔ และให้ใช้ความดังต่อไปนี้แทน

“มาตรา ๑๑ อัตราเงินเดือนข้าราชการพลเรือน ข้าราชการตำรวจ ข้าราชการรัฐสภา ฝ่ายการเมือง และอัตราตำแหน่งและเงินเดือนข้าราชการการเมือง ให้เป็นไปตามบัญชีท้ายพระราชบัญญัตินี้”

มาตรา ๖ ให้ยกเลิกความในมาตรา ๑๒ แห่งพระราชบัญญัติเงินเดือนและเงินประจำตำแหน่ง พ.ศ. ๒๕๓๘ ซึ่งแก้ไขเพิ่มเติมโดยพระราชบัญญัติเงินเดือนและเงินประจำตำแหน่ง (ฉบับที่ ๔) พ.ศ. ๒๕๔๗ และให้ใช้ความดังต่อไปนี้แทน

“มาตรา ๑๒ อัตราเงินประจำตำแหน่งและการปรับเงินประจำตำแหน่งของข้าราชการพลเรือน ข้าราชการพลเรือนในมหาวิทยาลัย ผู้ดำรงตำแหน่งผู้บริหารซึ่งไม่เป็นข้าราชการพลเรือนในมหาวิทยาลัยในสถาบันการศึกษาของกระทรวงศึกษาธิการ ข้าราชการตำรวจ ข้าราชการรัฐสภา ฝ่ายการเมือง และข้าราชการการเมือง ให้เป็นไปตามบัญชีท้ายพระราชบัญญัตินี้

ข้าราชการพลเรือน ข้าราชการพลเรือนในมหาวิทยาลัย ผู้ดำรงตำแหน่งบริหารซึ่งไม่เป็นข้าราชการพลเรือนในมหาวิทยาลัยในสถาบันการศึกษาของกระทรวงศึกษาธิการ และข้าราชการตำรวจ ประเภทใด ตำแหน่งใด จะได้รับเงินประจำตำแหน่งท้ายพระราชบัญญัตินี้ในอัตราใด ให้เป็นไปตามที่กำหนดในพระราชกฤษฎีกา

เงินประจำตำแหน่งไม่ถือเป็นเงินเดือน”

มาตรา ๗ ให้ยกเลิกความในมาตรา ๑๓ แห่งพระราชบัญญัติเงินเดือนและเงินประจำตำแหน่ง พ.ศ. ๒๕๓๘ และให้ใช้ความต่อไปนี้แทน

“มาตรา ๑๓ ในแต่ละปีให้คณะกรรมการบริหารงานบุคคลและกระทรวงการคลังเสนอข้อมูลและความคิดเห็นเกี่ยวกับเงินเดือน ค่าจ้าง เงินประจำ ตำแหน่ง และสภาพการณ์เกี่ยวกับความเป็นอยู่ ประโยชน์เกื้อกูลต่าง ๆ ของข้าราชการและลูกจ้างของส่วนราชการที่อยู่ในกำกับดูแลไปยัง กงช.

ให้ กงช. นำข้อมูลและความคิดเห็นที่ได้รับตามวรรคหนึ่งมาประกอบการพิจารณาทบทวน เกี่ยวกับอัตราเงินเดือน ค่าจ้าง เงินประจำตำแหน่ง สวัสดิการ และประโยชน์เกื้อกูลต่าง ๆ ของข้าราชการ และลูกจ้างของส่วนราชการ เพื่อปรับปรุงให้เหมาะสมเป็นธรรม ได้มาตรฐาน และไม่เหลื่อมล้ำกัน โดย คำนึงถึงค่าครองชีพที่เปลี่ยนแปลงไป ค่าตอบแทนในภาคเอกชน ฐานะการคลังของประเทศ ความแตกต่าง ระหว่างรายได้ของข้าราชการระดับต่าง ๆ ในประเภทเดียวกันและต่างประเภทกัน และปัจจัยอื่นที่จำเป็น ถ้า กงช. เห็นสมควรให้มีการปรับให้เสนอผลการพิจารณาต่อคณะรัฐมนตรีต่อไป”

มาตรา ๘ ให้ยกเลิกความในมาตรา ๑๕ แห่งพระราชบัญญัติเงินเดือนและเงินประจำ ตำแหน่ง พ.ศ. ๒๕๓๘ และให้ใช้ความดังต่อไปนี้แทน

“มาตรา ๑๕ การปรับอัตราเงินเดือนข้าราชการให้เข้าอันดับและชั้น ระดับและชั้น ระดับ และชั้นหรือชั้นและชั้น แล้วแต่กรณี ตามบัญชีอัตราเงินเดือนข้าราชการตามมาตรา ๑๑ และมาตรา ๑๔ ให้เป็นไปตามหลักเกณฑ์และวิธีการที่คณะรัฐมนตรีกำหนด และให้มีผลเป็นการแก้ไขชั้นหรือชั้นเงินเดือน ข้าราชการที่กำหนดไว้ในพระราชกฤษฎีกา กฎกระทรวง กฎ ก.พ. ข้อบังคับ ระเบียบ คำสั่ง มติคณะรัฐมนตรี มติ ก.พ. และข้อกำหนด ซึ่งออกตามกฎหมายว่าด้วยระเบียบข้าราชการประเภทนั้น ๆ หรือตามกฎหมาย อื่นตามไปด้วย”

ผู้รับสนองพระบรมราชโองการ

.....
นายกรัฐมนตรี

หน้าว่าง



Legislative Institutional Repository of Thailand

บันทึกวิเคราะห์สรุปสาระสำคัญ
ของร่างพระราชบัญญัติเงินเดือนและเงินประจำตำแหน่ง (ฉบับที่ ..) พ.ศ.

ชื่อร่างพระราชบัญญัติ

ร่างพระราชบัญญัติเงินเดือนและเงินประจำตำแหน่ง (ฉบับที่ ..) พ.ศ.

ส่วนราชการหรือหน่วยงานผู้เสนอ

สมาชิกสภานิติบัญญัติแห่งชาติ ตามรัฐธรรมนูญแห่งราชอาณาจักรไทย พุทธศักราช ๒๕๕๐
มาตรา ๑๔๒ (๒) ประกอบมาตรา ๒๙๓

เหตุผลและความจำเป็นในการตราพระราชบัญญัติ

๑. วัตถุประสงค์และเป้าหมายของภารกิจ

๑.๑ วัตถุประสงค์และเป้าหมายของภารกิจ

พระราชบัญญัติเงินเดือนและเงินประจำตำแหน่ง พ.ศ. ๒๕๓๘ และที่แก้ไขเพิ่มเติม ใช้หลักเกณฑ์การพิจารณากำหนดเงินเดือนและเงินประจำตำแหน่งข้าราชการทหารเช่นเดียวกับข้าราชการประเภทอื่น ทั้ง ๆ ที่การปฏิบัติภารกิจของข้าราชการทหารมีความเสี่ยงสูงต่อการสูญเสียชีวิตและอวัยวะของร่างกาย ซึ่งส่งผลกระทบต่อความมั่นคงของครอบครัวด้วย จึงมีผลต่อขวัญกำลังใจและประสิทธิภาพในการปฏิบัติหน้าที่ สมควรแยกการกำหนดเงินเดือนและเงินประจำตำแหน่งข้าราชการทหารออกจากข้าราชการประเภทอื่น เพื่อให้เหมาะสม สอดคล้องกับการปฏิบัติหน้าที่และเกิดประโยชน์กับประเทศชาติและประชาชนอย่างแท้จริง

๑.๒ ความจำเป็นต้องทำภารกิจ

มีความจำเป็นต้องแก้ไขเพิ่มเติมพระราชบัญญัติฉบับนี้เพื่อให้เหมาะสมและสอดคล้องกับภารกิจและการเสี่ยงอันตราย ในการปฏิบัติหน้าที่ของข้าราชการทหาร ที่มีความแตกต่างจากข้าราชการอื่น โดยที่มีภารกิจหลายด้าน ทั้งการป้องกันราชอาณาจักร การถวายการรักษาความปลอดภัยพระมหากษัตริย์และพระบรมวงศานุวงศ์ การช่วยเหลือประชาชนหรือส่วนราชการต่าง ๆ ซึ่งต้องเสี่ยงต่อการสูญเสียชีวิตและอวัยวะของร่างกายและเพื่อให้ทหารมีขวัญและกำลังใจในการปฏิบัติหน้าที่ ซึ่งจะทำให้เกิดประสิทธิภาพ ในการปฏิบัติหน้าที่มากยิ่งขึ้น และเกิดประโยชน์แก่ประเทศชาติและประชาชนอย่างแท้จริง

๑.๓ เพื่อแก้ไขปัญหาหรือข้อบกพร่องดังต่อไปนี้

๑.๓.๑ แก้ไขเพิ่มเติมมาตรา ๓ แห่งพระราชบัญญัติเงินเดือนและเงินประจำตำแหน่ง พ.ศ. ๒๕๓๘ และที่แก้ไขเพิ่มเติมโดยให้ใช้ข้อความ “ข้าราชการ” หมายความว่า ข้าราชการตามกฎหมายว่าด้วยระเบียบข้าราชการประเภทต่าง ๆ เว้นแต่ข้าราชการตุลาการและตะไต้ยยุติธรรมตามกฎหมายว่าด้วยระเบียบข้าราชการฝ่ายตุลาการศาลยุติธรรม และข้าราชการทหารตามกฎหมายว่าด้วยระเบียบข้าราชการทหาร

๑.๓.๒ แก้ไขเพิ่มเติมมาตรา ๕ โดยยกเลิก “ผู้แทนคณะกรรมการข้าราชการทหาร” ในคณะกรรมการพิจารณาเงินเดือนแห่งชาติ เพื่อให้สอดคล้องกับการแยกเงินเดือนและเงินประจำตำแหน่งออกจากพระราชบัญญัติฯ

๑.๓.๓ แก้ไขเพิ่มเติมมาตรา ๑๑ มาตรา ๑๒ มาตรา ๑๓ และ มาตรา ๑๕ โดยยกเลิก “ข้าราชการทหาร” “ทหารกองประจำการ” “นักเรียนในสังกัดกระทรวงกลาโหม” เพื่อให้สอดคล้องกับการแยกเงินเดือนและเงินประจำตำแหน่งออกจากพระราชบัญญัติฯ

๑.๔ มาตรการที่จะบรรลุวัตถุประสงค์ของภารกิจ

แก้ไขเพิ่มเติมพระราชบัญญัติเงินเดือนและเงินประจำตำแหน่ง พ.ศ. ๒๕๓๘ ให้มีหลักการทั้ง ๓ ประการดังกล่าว

๑.๕ ทางเลือกที่จะสามารถบรรลุวัตถุประสงค์เดียวกัน

ไม่มีทางเลือกอื่น นอกจากการแก้ไขเพิ่มเติมพระราชบัญญัติเงินเดือนและเงินประจำตำแหน่งตามหลักการทั้ง ๓ ประการดังกล่าว

๑.๖ เหตุผลที่ทำให้เชื่อว่ามาตรการนี้สามารถแก้ไขปัญหหรือข้อบกพร่องนั้นได้ คือ

การแก้ไขเพิ่มเติมพระราชบัญญัติเงินเดือนและเงินประจำตำแหน่ง พ.ศ.๒๕๓๘ และที่แก้ไขเพิ่มเติม โดยแยกหลักเกณฑ์การพิจารณากำหนดเงินเดือนและเงินประจำตำแหน่งข้าราชการทหารไว้ในกฎหมายเฉพาะ จะทำให้มีหลักเกณฑ์ในการกำหนดเงินเดือนและเงินประจำตำแหน่งข้าราชการทหารได้อย่างถูกต้อง เป็นธรรม เหมาะสมสอดคล้องกับภาระความรับผิดชอบในการปฏิบัติหน้าที่ของข้าราชการทหาร โดยไม่กระทบต่อหลักเกณฑ์การพิจารณาและกำหนดเงินเดือนและเงินประจำตำแหน่งของข้าราชการประเภทอื่น

๒. ใครควรเป็นผู้กระทำภารกิจ

๒.๑ เมื่อคำนึงถึงการคุ้มครองประชาชน ประสิทธิภาพ และความคล่องตัวแล้ว เอกชนไม่สามารถเป็นผู้ทำภารกิจนี้

การแก้ไขเพิ่มเติมพระราชบัญญัติเงินเดือนและเงินประจำตำแหน่ง พ.ศ. ๒๕๓๘ และที่แก้ไขเพิ่มเติมทั้ง ๓ ประการ ดังกล่าว ในข้อ ๑ เป็นการแยกการกำหนดหลักเกณฑ์การพิจารณาและกำหนดเงินเดือนและเงินประจำตำแหน่งข้าราชการทหารจากข้าราชการอื่น เพื่อให้เกิดความถูกต้อง เป็นธรรม เหมาะสมสอดคล้องกับภาระความรับผิดชอบในการปฏิบัติหน้าที่ของข้าราชการทหาร เพื่อเป็นการเสริมสร้างขวัญกำลังใจของข้าราชการทหาร อันจะเป็นการเพิ่มประสิทธิภาพในการปฏิบัติหน้าที่และ เป็นภารกิจของรัฐโดยแท้

๒.๒ ถ้าเอกชนไม่ควรทำ เหตุใดจึงให้รัฐทำภารกิจนี้

ข้าราชการเป็นเจ้าหน้าที่ของรัฐที่ได้รับเงินเดือนจากเงินงบประมาณแผ่นดิน การกำหนดหลักเกณฑ์การพิจารณากำหนดเงินเดือนและเงินประจำตำแหน่งข้าราชการ จึงเป็นภารกิจหน้าที่ของรัฐมิใช่เอกชน

๓. ความจำเป็นในการตราพระราชบัญญัติ

๓.๑ ในการทำภารกิจนั้น จำเป็นต้องมีพระราชบัญญัติออกมาบังคับหรือไม่ ถ้าไม่ตราพระราชบัญญัติจะก่อให้เกิดอุปสรรคต่อการปฏิบัติการกิจอย่างไร

การกำหนดหลักเกณฑ์เกี่ยวกับเงินเดือนและเงินประจำตำแหน่งข้าราชการ เป็นการกำหนดการใช้จ่ายเงินงบประมาณแผ่นดิน หากไม่ตราเป็นพระราชบัญญัติก็ไม่สามารถกระทำได้

๓.๒ ถ้าจำเป็นต้องมีกฎหมาย กฎหมายนั้นต้องเป็นกฎหมายระดับชาติ

ข้าราชการตามกฎหมายว่าด้วยเงินเดือนและเงินประจำตำแหน่ง เป็นข้าราชการส่วนกลาง ซึ่งต้องอยู่ในบังคับหลักเกณฑ์เดียวกันทั่วประเทศ การเปลี่ยนแปลงหลักเกณฑ์ที่บังคับใช้ จึงต้องทำเป็น พระราชบัญญัติ เพราะเป็นกฎหมายระดับชาติ ที่ใช้บังคับทั่วประเทศ

๓.๓ การใช้บังคับกฎหมาย

จำเป็นต้องใช้บังคับพร้อมกันทุกท้องที่ทั่วราชอาณาจักร เนื่องจากข้าราชการส่วนกลาง ต้องอยู่ในบังคับกฎหมายฉบับเดียวกัน

๓.๔ ลักษณะการใช้บังคับ

กฎหมายว่าด้วยเงินเดือนและเงินประจำตำแหน่งข้าราชการ เป็นกฎหมายกำหนดหลักเกณฑ์การพิจารณาและกำหนดพระราชบัญญัติที่มีลักษณะเป็นการบังคับใช้ จึงเป็นกฎหมายระบบควบคุม

๓.๕ ประเภทของโทษที่กำหนด

กฎหมายเงินเดือนและเงินประจำตำแหน่งข้าราชการไม่มีการกำหนดโทษไว้

๔. ความซ้ำซ้อนของพระราชบัญญัติ

๔.๑ ไม่มีกฎหมายอื่นในเรื่องเดียวกันหรือทำนองเดียวกันนี้บัญญัติไว้

ไม่เป็นการซ้ำซ้อนกับกฎหมายอื่น เพราะไม่มีกฎหมายอื่นในเรื่องเดียวกัน หรือทำนองเดียวกันนี้บัญญัติเรื่องเดียวกันนี้

๔.๒ ถ้าสมควรมีกฎหมายใหม่ จะดำเนินการอย่างไรกับกฎหมายที่มีอยู่

ควรปรับปรุงแก้ไขกฎหมายที่มีอยู่แล้ว คือ พระราชบัญญัติเงินเดือนและเงินประจำตำแหน่ง พ.ศ.๒๕๓๘ และที่แก้ไขเพิ่มเติม ตามหลักเกณฑ์ในข้อ ๑

๕. ภาระต่อบุคคลและความคุ้มค่า

๕.๑ กฎหมายที่จะตราขึ้นได้สร้างภาระหน้าที่ใดให้เกิดขึ้นแก่บุคคลใดบ้าง

กฎหมายใดที่ตราขึ้นไม่ได้สร้างภาระหน้าที่ใดให้เพิ่มขึ้น

๕.๒ สิทธิและเสรีภาพของบุคคลในเรื่องใดต้องถูกจำกัด

สิทธิและเสรีภาพของบุคคลมิได้ถูกจำกัด เพราะเป็นเรื่องการกำหนดหลักเกณฑ์การพิจารณากำหนดเงินเดือนและเงินประจำตำแหน่ง

๕.๓ การจำกัดนั้นได้จำกัดเท่าที่จำเป็นหรือไม่

การแก้ไขกฎหมายว่าด้วยเงินเดือนเงินประจำตำแหน่ง ให้มีหลักการทั้ง ๓ ประการดังกล่าวข้างต้น ไม่ได้เป็นการจำกัดสิทธิและเสรีภาพของบุคคลแต่อย่างใด

๕.๔ ประชาชนและสังคมส่วนรวมได้ประโยชน์อะไรบ้าง

การจัดระบบเงินเดือนและเงินประจำตำแหน่งข้าราชการจะมีความถูกต้องและเป็นธรรมมากขึ้น ทำให้ข้าราชการมีขวัญกำลังใจ และมีประสิทธิภาพในการทำงานมากขึ้น

๕.๕ บทบัญญัติในกฎหมายนั้นอยู่ในวิสัยจะปฏิบัติได้โดยไม่เกิดความยุ่งยากหรือภาระหน้าที่เกินสมควรหรือไม่

บทบัญญัติในร่างกฎหมายอยู่ในวิสัยที่จะปฏิบัติได้โดยไม่เกิดความยุ่งยากหรือก่อให้เกิดภาระหน้าที่เกินสมควรแต่อย่างใด

๕.๖ เมื่อคำนึงถึงงบประมาณที่ต้องใช้ ภาระหน้าที่ที่จะเกิดขึ้นกับประชาชน และการที่ประชาชนจะต้องถูกจำกัดสิทธิเสรีภาพเทียบกับประโยชน์ที่จะได้รับแล้วคุ้มค่าหรือไม่

มีความคุ้มค่าเนื่องจากการจัดระบบเงินเดือนและเงินประจำตำแหน่งข้าราชการ จะมีความถูกต้องเหมาะสมกับภารกิจและตำแหน่งหน้าที่ราชการ จะทำให้การปฏิบัติหน้าที่ราชการเป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพมากยิ่งขึ้น และสามารถตอบสนองความคาดหวังของประชาชน และเป็นประโยชน์แก่ประชาชนและสังคมส่วนรวมได้มากขึ้น

๖. ความพร้อมของรัฐ

๖.๑ รัฐมีความพร้อมในด้านกำลังคน กำลังเงิน ความรู้ ที่จะบังคับการให้เป็นไปตามกฎหมายอย่างมีประสิทธิภาพหรือไม่

หน่วยงานที่เกี่ยวข้องมีความพร้อมในด้านกำลังคน กำลังเงิน ความรู้ที่จะบังคับการให้เป็นไปตามกฎหมายอย่างมีประสิทธิภาพ

๖.๒ มีวิธีการอย่างไรที่จะทำให้ผู้ถูกพระราชบัญญัติบังคับมีความเข้าใจ มีความพร้อม และปฏิบัติตามกฎหมายอย่างยินยอมพร้อมใจ

มีวิธีการ ดังนี้

๖.๒.๑ การให้ความรู้สร้างความเข้าใจกับกำลังพล รวมทั้งหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง

๖.๒.๒ การประชาสัมพันธ์ให้ความรู้ความเข้าใจที่ถูกต้องแก่ข้าราชการ

๗. หน่วยงานที่รับผิดชอบ

สำนักนายกรัฐมนตรี



LIART

๘. วิธีการทำงานและการตรวจสอบ

๘.๑ ในการกำหนดวิธีการทำงานได้กำหนดให้สอดคล้องกันกับหลักการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดีหรือไม่

ได้กำหนดวิธีการทำงานให้สอดคล้องกันกับหลักการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดีอยู่แล้ว ในกฎหมายที่มีอยู่ในปัจจุบันและกฎหมายที่จะตราขึ้นใหม่ไม่ได้แก้ไขหลักการเดิมในเรื่องดังกล่าว

๘.๒ มีระบบการตรวจสอบและคานอำนาจ และกระบวนการที่ทำให้เกิดความรวดเร็วไม่ซ้ำซ้อน และมีประสิทธิภาพอย่างไร

มีสำนักนายกรัฐมนตรีและคณะกรรมการเงินเดือนแห่งชาติทำการตรวจสอบและคานอำนาจ และกระบวนการที่ทำให้เกิดความรวดเร็ว ไม่ซ้ำซ้อน และมีประสิทธิภาพ ด้วยแนวทางที่ปฏิบัติอยู่เดิม และที่จะประสานกับกระทรวงกลาโหมต่อไป

๙. อำนาจในการตราอนุบัญญัติ

๙.๑ ได้กำหนดให้กรอบหรือมาตรการป้องกันมิให้มีการตราอนุบัญญัติที่เป็นการขยายอำนาจเจ้าหน้าที่ของรัฐหรือเพิ่มภาระแก่บุคคลเกินสมควรไว้เพียงใดหรือไม่

ไม่มีการเปลี่ยนแปลงแก้ไขกรอบหรือมาตรการป้องกันมิให้มีการตราอนุบัญญัติที่เป็นการขยายอำนาจเจ้าหน้าที่ของรัฐ หรือเพิ่มภาระแก่บุคคลเกินสมควรตามที่กำหนดไว้เดิมในกฎหมายที่มีอยู่ในปัจจุบัน จึงไม่มีการขยายอำนาจเจ้าหน้าที่ของรัฐหรือเพิ่มภาระแก่บุคคลเกินสมควรเพิ่มเติมแต่อย่างใด

๑๐. การรับฟังความคิดเห็น

๑๐.๑ ในการร่างกฎหมายได้เปิดโอกาสให้ผู้เกี่ยวข้องทุกฝ่ายแสดงความคิดเห็นแล้ว

เป็นกรณีแก้ไขเพิ่มเติมกฎหมายให้มีความเหมาะสมยิ่งขึ้น อย่างไรก็ตาม กระทรวงการคลังได้รับฟังความคิดเห็นจากหน่วยงานที่เกี่ยวข้องอย่างหลากหลายแล้ว

๑๐.๒ ข้อคัดค้านของผู้เกี่ยวข้องมีประการใด

ในชั้นนี้ ยังไม่ปรากฏมีข้อคัดค้านของผู้เกี่ยวข้องแต่อย่างใด

หน้าว่าง



Legislative Institutional Repository of Thailand

ตารางเปรียบเทียบ

พระราชบัญญัติเงินเดือนและเงินประจำตำแหน่ง พ.ศ. ๒๕๓๘ (เฉพาะในส่วนที่เกี่ยวข้องกับประเด็นที่มีการแก้ไข)

กับ

ร่างพระราชบัญญัติเงินเดือนและเงินประจำตำแหน่ง (ฉบับที่ ..) พ.ศ.

<p>พระราชบัญญัติเงินเดือนและเงินประจำตำแหน่ง พ.ศ. ๒๕๓๘ (เฉพาะในส่วนที่เกี่ยวข้องกับประเด็นที่มีการแก้ไข)</p>	<p>ร่างพระราชบัญญัติเงินเดือนและเงินประจำตำแหน่ง (ฉบับที่ ..) พ.ศ.</p>
<p>พระราชบัญญัติ เงินเดือนและเงินประจำตำแหน่ง พ.ศ. ๒๕๓๘</p> <p>_____</p> <p>ภูมิพลอดุลยเดช ป.ร. ให้ไว้ ณ วันที่ ๒๖ กันยายน พ.ศ. ๒๕๓๘ เป็นปีที่ ๕๑ ในรัชกาลปัจจุบัน</p> <p>พระบาทสมเด็จพระปรมินทรมหาภูมิพลอดุลยเดช มีพระบรมราช โองการโปรดเกล้าฯ ให้ประกาศว่า</p> <p>โดยที่เป็นการสมควรมีกฎหมายว่าด้วยเงินเดือนและเงินประจำตำแหน่ง</p> <p>จึงทรงพระกรุณาโปรดเกล้าฯ ให้ตราพระราชบัญญัติขึ้นไว้โดยคำแนะนำ และยินยอมของรัฐสภา ดังต่อไปนี้</p>	<p>ร่าง พระราชบัญญัติ เงินเดือนและเงินประจำตำแหน่ง (ฉบับที่ ..) พ.ศ.</p> <p>_____</p> <p>.....</p> <p>.....</p> <p>โดยที่เป็นการสมควรแก้ไขเพิ่มเติมกฎหมายว่าด้วยเงินเดือนและเงิน ประจำตำแหน่ง</p> <p>.....</p>

มาตรา ๑ พระราชบัญญัตินี้เรียกว่า “พระราชบัญญัติเงินเดือนและเงินประจำตำแหน่ง พ.ศ. ๒๕๓๕”

มาตรา ๒ พระราชบัญญัตินี้ให้ใช้บังคับตั้งแต่วันถัดจากวันประกาศในราชกิจจานุเบกษา เป็นต้นไป

มาตรา ๓ ในพระราชบัญญัตินี้
 “ข้าราชการ” หมายความว่า ข้าราชการตามกฎหมายว่าด้วยระเบียบข้าราชการประเภทต่าง ๆ เว้นแต่ข้าราชการตุลาการและตะโตะยุติธรรมตามกฎหมายว่าด้วยระเบียบข้าราชการฝ่ายตุลาการศาลยุติธรรม

มาตรา ๕ ให้มีคณะกรรมการพิจารณาเงินเดือนแห่งชาติคณะหนึ่งเรียกโดยย่อว่า “กช.” ประกอบด้วยรัฐมนตรีว่าการกระทรวงการคลังเป็นประธาน ปลัดสำนักนายกรัฐมนตรี ปลัดกระทรวงการคลัง ปลัดกระทรวงพาณิชย์ ปลัดกระทรวงแรงงาน ผู้อำนวยการสำนักงบประมาณ เลขาธิการคณะกรรมการพัฒนาการเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ เลขาธิการสถิติแห่งชาติ ผู้ว่าการธนาคารแห่งประเทศไทย ผู้แทนคณะกรรมการข้าราชการพลเรือนในมหาวิทยาลัย และข้าราชการตำรวจ ผู้แทนคณะกรรมการข้าราชการพลเรือนในภาครัฐ นายกรัฐมนตรีแต่งตั้งจากผู้ทรงคุณวุฒิที่มีความรู้ทางด้านการบริหารในภาครัฐ หรือเอกชนและมีความรู้ความสามารถ และประสบการณ์ด้านระบบเศรษฐกิจ เงินเดือนและค่าจ้าง จำนวนห้าคน เป็นกรรมการ

ให้เลขาธิการคณะกรรมการข้าราชการพลเรือนเป็นกรรมการและเลขาธิการ และอธิบดีกรมบัญชีกลางเป็นกรรมการและผู้ช่วยเลขานุการ

มาตรา ๑ พระราชบัญญัตินี้เรียกว่า “พระราชบัญญัติเงินเดือนและเงินประจำตำแหน่ง (ฉบับที่ ..) พ.ศ.

มาตรา ๒ พระราชบัญญัตินี้ให้ใช้บังคับตั้งแต่วันถัดจากวันประกาศในราชกิจจานุเบกษา เป็นต้นไป

มาตรา ๓ ให้ยกเลิกความดังต่อไปนี้ในมาตรา ๓ แห่งพระราชบัญญัติเงินเดือนและเงินประจำตำแหน่ง พ.ศ. ๒๕๓๕ ซึ่งแก้ไขเพิ่มเติมโดยพระราชบัญญัติเงินเดือนและเงินประจำตำแหน่ง (ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๔๓ และ (ฉบับที่ ๔) พ.ศ. ๒๕๔๗ และให้ใช้ความต่อไปนี้แทน

“ข้าราชการ” หมายความว่า ข้าราชการตามกฎหมายว่าด้วยระเบียบข้าราชการประเภทต่าง ๆ เว้นแต่ข้าราชการตุลาการและตะโตะยุติธรรมตามกฎหมายว่าด้วยระเบียบข้าราชการฝ่ายตุลาการศาลยุติธรรม และข้าราชการทหารตามกฎหมายว่าด้วยระเบียบข้าราชการทหาร”

มาตรา ๔ ให้ยกเลิกความในมาตรา ๕ แห่งพระราชบัญญัติเงินเดือนและเงินประจำตำแหน่ง พ.ศ. ๒๕๓๕ ซึ่งแก้ไขเพิ่มเติม โดยพระราชบัญญัติเงินเดือนและเงินประจำตำแหน่ง (ฉบับที่ ๔) พ.ศ. ๒๕๔๗ และให้ใช้ความต่อไปนี้แทน

“มาตรา ๕ ให้มีคณะกรรมการพิจารณาเงินเดือนแห่งชาติคณะหนึ่งเรียกโดยย่อว่า “กช.” ประกอบด้วยรัฐมนตรีว่าการกระทรวงการคลังเป็นประธาน ปลัดสำนักนายกรัฐมนตรี ปลัดกระทรวงการคลัง ปลัดกระทรวงพาณิชย์ ปลัดกระทรวงแรงงาน ผู้อำนวยการสำนักงบประมาณ เลขาธิการคณะกรรมการพัฒนาการเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ เลขาธิการสถิติแห่งชาติ ผู้ว่าการธนาคารแห่งประเทศไทย ผู้แทนคณะกรรมการข้าราชการตำรวจ ผู้แทน

มาตรา ๑๑ อัตรารับเงินเดือนข้าราชการพลเรือน ข้าราชการทหาร ทหารกองประจำการ นักเรียนในสังกัดกระทรวงกลาโหม ข้าราชการตำรวจ ข้าราชการรัฐสภาฝ่ายการเมือง และอัตรารับตำแหน่งและเงินเดือนข้าราชการการเมือง ให้เป็นไปตามบัญชีท้ายพระราชบัญญัตินี้

มาตรา ๑๒ อัตรารับเงินประจำตำแหน่งและการปรับเงินประจำตำแหน่งของข้าราชการพลเรือน ข้าราชการพลเรือนในมหาวิทยาลัย ผู้ดำรงตำแหน่งผู้บริหารซึ่งไม่เป็นข้าราชการพลเรือนในมหาวิทยาลัยในสถาบันการศึกษาของกระทรวงศึกษาธิการ **ข้าราชการทหาร** ข้าราชการตำรวจ ข้าราชการรัฐสภาฝ่ายการเมือง และข้าราชการการเมือง ให้เป็นไปตามบัญชีท้ายพระราชบัญญัตินี้

ข้าราชการพลเรือน ข้าราชการพลเรือนในมหาวิทยาลัย ผู้ดำรงตำแหน่งผู้บริหารซึ่งไม่เป็นข้าราชการพลเรือนในมหาวิทยาลัยในสถาบันการศึกษาของกระทรวงศึกษาธิการ **ข้าราชการทหาร** และข้าราชการตำรวจประเภทใด ตำแหน่งใดจะได้รับเงินประจำตำแหน่งท้ายพระราชบัญญัตินี้ในอัตราใด ให้เป็นไปตามที่กำหนดในพระราชกฤษฎีกา

เงินประจำตำแหน่งไม่ถือเป็นเงินเดือน”

มาตรา ๑๓ ในแต่ละปีให้คณะกรรมการบริหารงานบุคคลและกระทรวงการคลังเสนอข้อมูลและความคิดเห็นเกี่ยวกับเงินเดือน ค่าจ้าง เงินประจำตำแหน่ง และสภาพการณ์เกี่ยวกับสวัสดิการความเป็นอยู่ประโยชน์เกื้อกูลต่าง ๆ ของ**ข้าราชการ ทหารกองประจำการ นักเรียนในสังกัด** **กระทรวงกลาโหม**และลูกจ้างของส่วนราชการที่อยู่ในกำกับดูแลไปยัง กงช. ให้ กงช. นำข้อมูลและความคิดเห็นที่ได้รับตามวรรคหนึ่งมาประกอบการพิจารณาทบทวนเกี่ยวกับอัตราเงินเดือน ค่าจ้าง เงินประจำตำแหน่ง สวัสดิการ และประโยชน์เกื้อกูลต่าง ๆ ของ**ข้าราชการ ทหารกองประจำการ นักเรียนใน**

คณะกรรมการข้าราชการพลเรือน ในมหาวิทยาลัย และผู้แทนคณะกรรมการข้าราชการฝ่ายรัฐสภา คณะละหนึ่งคน และบุคคลซึ่งนายกรัฐมนตรีแต่งตั้งจากผู้ทรงคุณวุฒิที่มีความรู้ทางด้านการบริหารในภาครัฐหรือเอกชนและมีความรู้ความสามารถและประสบการณ์ด้านระบบเศรษฐกิจ เงินเดือนและค่าจ้าง จำนวนห้าคนเป็นกรรมการ

ให้เลขาธิการคณะกรรมการข้าราชการพลเรือนเป็นกรรมการและเลขานุการ และอธิบดีกรมบัญชีกลางเป็นกรรมการและผู้ช่วยเลขานุการ

มาตรา ๕ ให้ยกเลิกความในมาตรา ๑๑ แห่งพระราชบัญญัติเงินเดือนและเงินประจำตำแหน่ง พ.ศ. ๒๕๓๔ ซึ่งแก้ไขเพิ่มเติมโดยพระราชบัญญัติเงินเดือนและเงินประจำตำแหน่ง (ฉบับที่ ๓) พ.ศ. ๒๕๔๔ และให้ใช้ความดังต่อไปนี้แทน

“มาตรา ๑๑ อัตรารับเงินเดือนข้าราชการพลเรือน ข้าราชการตำรวจ ข้าราชการรัฐสภาฝ่ายการเมือง และอัตรารับตำแหน่งและเงินเดือนข้าราชการการเมือง ให้เป็นไปตามบัญชีท้ายพระราชบัญญัตินี้”

มาตรา ๖ ให้ยกเลิกความในมาตรา ๑๒ แห่งพระราชบัญญัติเงินเดือนและเงินประจำตำแหน่ง พ.ศ. ๒๕๓๔ ซึ่งแก้ไขเพิ่มเติมโดยพระราชบัญญัติเงินเดือนและเงินประจำตำแหน่ง (ฉบับที่ ๔) พ.ศ. ๒๕๔๗ และให้ใช้ความดังต่อไปนี้แทน

“มาตรา ๑๒ อัตรารับเงินประจำตำแหน่งและการปรับเงินประจำตำแหน่งของข้าราชการพลเรือน ข้าราชการพลเรือนในมหาวิทยาลัย ผู้ดำรงตำแหน่งผู้บริหารซึ่งไม่เป็นข้าราชการพลเรือนในมหาวิทยาลัย ในสถาบันการศึกษาของกระทรวงศึกษาธิการ ข้าราชการตำรวจ ข้าราชการรัฐสภาฝ่ายการเมือง และข้าราชการการเมือง ให้เป็นไปตามบัญชีท้ายพระราชบัญญัตินี้

สังกัดกระทรวงกลาโหม และลูกจ้างของส่วนราชการ เพื่อปรับปรุงให้เหมาะสม เป็นธรรม ได้มาตรฐาน และไม่เหลื่อมล้ำกัน โดยคำนึงถึงค่าครองชีพที่เปลี่ยนแปลงไป ค่าตอบแทนในภาคเอกชน ฐานการคลังของประเทศ ความแตกต่างระหว่างรายได้ของข้าราชการระดับต่าง ๆ ในประเภทเดียวกันและต่างประเภทกัน และปัจจัยอื่นที่จำเป็นถ้า กงช. เห็นสมควรให้มีการปรับปรุงให้เสนอ ผลการพิจารณาต่อคณะรัฐมนตรีต่อไป

มาตรา ๑๕ การปรับอัตราเงินเดือนข้าราชการ ทหารของประจำการ **นักเรียนในสังกัดกระทรวงกลาโหมให้เข้าอันดับและชั้น ระดับและชั้น** ระดับและชั้นหรือชั้นและชั้น แล้วแต่กรณี ตามบัญชีอัตราเงินเดือนข้าราชการตามมาตรา ๑๑ และมาตรา ๑๔ ให้เป็นไปตามหลักเกณฑ์และวิธีการที่คณะรัฐมนตรีกำหนด และให้มีผลเป็นการแก้ไขชั้นหรือชั้นเงินเดือนข้าราชการ ทหารของประจำการ **และนักเรียนในสังกัดกระทรวงกลาโหมที่กำหนดไว้ในพระราชกฤษฎีกา** กฎกระทรวง กฏ ก.พ. ข้อบังคับ ระเบียบ คำสั่ง มติคณะรัฐมนตรี มติ ก.พ. และข้อกำหนด ซึ่งออกตามกฎหมายว่าด้วยระเบียบข้าราชการประเภทนั้น ๆ หรือตามกฎหมายอื่นตามไปด้วย”

มาตรา ๔ ให้นายกรัฐมนตรีรักษาการตามพระราชบัญญัตินี้

ผู้รับสนองพระบรมราชโองการ

ชวน หลีกภัย

นายกรัฐมนตรี

ข้าราชการพลเรือน ข้าราชการพลเรือนในมหาวิทยาลัย ผู้ดำรงตำแหน่งผู้บริหารซึ่งไม่เป็นข้าราชการพลเรือนในมหาวิทยาลัยในสถาบันการศึกษาของกระทรวงศึกษาธิการและข้าราชการตำรวจประเภทใด ตำแหน่งใดจะได้รับเงินประจำตำแหน่งท้ายพระราชบัญญัตินี้ในอัตราใด ให้เป็นไปตามที่กำหนดในพระราชกฤษฎีกา

เงินประจำตำแหน่งไม่ถือเป็นเงินเดือน”

มาตรา ๗ ให้ยกเลิกความในมาตรา ๑๓ แห่งพระราชบัญญัติเงินเดือน และเงินประจำตำแหน่ง พ.ศ. ๒๕๓๘ และให้ใช้ความต่อไปนี้แทน

“มาตรา ๑๓ ในแต่ละปีให้คณะกรรมการบริหารงานบุคคลและกระทรวงการคลังเสนอข้อมูลและความคิดเห็นเกี่ยวกับเงินเดือน ค่าจ้าง เงินประจำตำแหน่ง และสภาพการณ์เกี่ยวกับความเป็นอยู่ประชาชนที่เกือกลต่าง ๆ ของข้าราชการและลูกจ้างของส่วนราชการที่อยู่ในกำกับดูแลไปยัง กงช.

ให้ กงช. นำข้อมูลและความคิดเห็นที่ได้รับตามวรรคหนึ่งมา

ประกอบการพิจารณาทบทวนเกี่ยวกับอัตราเงินเดือน ค่าจ้าง เงินประจำตำแหน่ง สวัสดิการ และประโยชน์ที่เกือกลต่าง ๆ ของข้าราชการ และลูกจ้างของส่วนราชการ เพื่อปรับปรุงให้เหมาะสมเป็นธรรม ได้มาตรฐาน และไม่เหลื่อมล้ำกัน โดยคำนึงถึงค่าครองชีพที่เปลี่ยนแปลงไป ค่าตอบแทนในภาคเอกชน ฐานการคลังของประเทศ ความแตกต่างระหว่างรายได้ของข้าราชการระดับต่าง ๆ ในประเภทเดียวกันและต่างประเภทกัน และปัจจัยอื่นที่จำเป็นถ้า กงช. เห็นสมควรให้มีการปรับปรุงให้เสนอผลการพิจารณาต่อคณะรัฐมนตรีต่อไป”

มาตรา ๘ ให้ยกเลิกความในมาตรา ๑๕ แห่งพระราชบัญญัติเงินเดือน และเงินประจำตำแหน่ง พ.ศ. ๒๕๓๘ และให้ใช้ความดังต่อไปนี้แทน

“มาตรา ๑๕ การปรับอัตราเงินเดือนข้าราชการให้เข้าอันดับและชั้น

ระดับและชั้น ระดับและชั้นหรือชั้นและชั้น แล้วแต่กรณี ตามบัญชีอัตรา
เงินเดือนข้าราชการตามมาตรา ๑๑ และมาตรา ๑๔ ให้เป็นไปตามหลักเกณฑ์
และวิธีการที่คณะรัฐมนตรีกำหนดและให้ผลเป็นการแก้ไขชั้นหรือชั้นเงินเดือน
ข้าราชการที่กำหนดไว้ในพระราชกฤษฎีกา กฎกระทรวง ก.พ. ก.พ. ข้อบังคับ
ระเบียบ คำสั่ง มติคณะรัฐมนตรี มติ ก.พ. และข้อกำหนด ซึ่งออกตามกฎหมาย
ว่าด้วยระเบียบข้าราชการประเภทนั้น ๆ หรือตามกฎหมายอื่นตามไปด้วย”

มาตรา ๙ ให้นายกรัฐมนตรีรักษาการตามพระราชบัญญัตินี้

ผู้รับสนองพระบรมราชโองการ

.....

นายกรัฐมนตรี



หน้าว่าง



(๕๓)



สำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎร
ชั้นที่ ๒
สำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎร
เลขที่ ๑๖๐๐
วันที่ 27 มิ.ย. ๒๕๕๐
เวลา ๑๑.๐๐ น.

ด่วนที่สุด

ที่ นร ๐๔๑๐/๒๕๕๐

สำนักเลขาธิการนายกรัฐมนตรี
ทำเนียบรัฐบาล กทม. ๑๐๓๐๐

๕๗ พฤศจิกายน ๒๕๕๐

เรื่อง ร่างพระราชบัญญัติเกี่ยวกับการเงิน

เรียน เลขาธิการวุฒิสภา
ปฏิบัติหน้าที่เลขาธิการสภานิติบัญญัติแห่งชาติ

อ้างถึง หนังสือสำนักเลขาธิการนายกรัฐมนตรี ด่วนที่สุด ที่ นร ๐๔๑๐/๔๕๔๖ ลงวันที่ ๘ พฤศจิกายน ๒๕๕๐

สิ่งที่ส่งมาด้วย สำเนาร่างพระราชบัญญัติที่นายกรัฐมนตรีลงนามรับรองแล้ว จำนวน ๒ ฉบับ

ตามหนังสือที่อ้างถึง สำนักเลขาธิการนายกรัฐมนตรีแจ้งให้ทราบว่าได้ส่งร่างพระราชบัญญัติเกี่ยวกับการเงิน ซึ่ง พลเอก ปฐมพงษ์ เกษรศุกร์ กับคณะ เป็นผู้เสนอ จำนวน ๔ ฉบับ ไปให้หน่วยงานที่เกี่ยวข้องพิจารณา ความละเอียดแจ้งแล้ว นั้น

บัดนี้ สำนักเลขาธิการนายกรัฐมนตรีได้นำกรรมาธิการนายกรัฐมนตรีพิจารณาและลงนามรับรองร่างพระราชบัญญัติบำเหน็จบำนาญข้าราชการ (ฉบับที่ ..) พ.ศ. และร่างพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการทหาร (ฉบับที่ ..) พ.ศ. แล้ว ตามสิ่งที่ส่งมาด้วย

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณาดำเนินการต่อไป

กลุ่มงานบริหารทั่วไป
รับที่ ๑๔๐๗/๒๕๕๐ วันที่ ๒๗/๖/๕๐
เวลา ๑๓.๓๐ น. ที่ พระฯ
สำนักการประชุม

ขอแสดงความนับถือ

พลเอก

(พงษ์เทพ เทคประทีป)
เลขาธิการนายกรัฐมนตรี

สำนักประสานงานการเมือง

โทร. ๐ ๒๒๘๑ ๑๘๓๔ ๐ ๒๒๘๒ ๗๘๔๒

โทรสาร ๐ ๒๖๒๙ ๙๒๐๑ ๐ ๒๒๘๒ ๓๖๗๒

ไปรษณีย์อิเล็กทรอนิกส์ bpc_g1@yahoo.com

กรมร่างพระราชบัญญัติ
วันที่ 31 / 6 / 50
วันที่ 27 / 6 / 50

สำนักการประชุม

หน้าว่าง



บันทึกหลักการและเหตุผล
ประกอบร่างพระราชบัญญัติบำเหน็จบำนาญข้าราชการ (ฉบับที่..)
พ.ศ.

หลักการ

- แก้ไขเพิ่มเติมพระราชบัญญัติบำเหน็จบำนาญข้าราชการ พ.ศ. ๒๕๙๔ ดังต่อไปนี้
- (๑) แก้ไขเพิ่มเติมให้ผู้มีสิทธิได้รับบำนาญพิเศษเหตุทุพพลภาพ หรือผู้มีสิทธิได้รับบำนาญปกติร่วมกับบำนาญพิเศษเหตุทุพพลภาพ ได้รับบำนาญพิเศษเพิ่มสูงขึ้น (แก้ไขเพิ่มเติมมาตรา ๕๖)
 - (๒) แก้ไขเพิ่มเติมหลักเกณฑ์การรับบำเหน็จตกทอดโดยให้ได้รับสามสิบเท่าของบำนาญรายเดือนรวมกับเงินช่วยค่าครองชีพผู้รับเบี้ยหวัดบำนาญ (ช.ค.บ.) (แก้ไขเพิ่มเติมมาตรา ๔๙)
 - (๓) กำหนดให้หลักเกณฑ์การรับบำเหน็จบำนาญตามพระราชบัญญัตินี้ใช้บังคับแก่ผู้มีสิทธิได้รับบำเหน็จบำนาญอยู่ก่อนวันที่พระราชบัญญัตินี้ใช้บังคับด้วย

เหตุผล

โดยที่ข้าราชการและบุคคลที่ทำหน้าที่ตามที่กระทรวงกลาโหมกำหนดที่มีสิทธิได้รับบำนาญพิเศษ ได้รับอันตรายจนพิการ เสียแขนหรือขา หูหนวกทั้งสองข้าง ตาบอดหรือได้รับการป่วยเจ็บถึงทุพพลภาพไม่สามารถจะรับราชการต่อไปได้อีก เพราะเหตุปฏิบัติราชการในหน้าที่หรือถูกประทุษร้าย เพราะเหตุกระทำตามหน้าที่ แต่ตามพระราชบัญญัติบำเหน็จบำนาญข้าราชการ พ.ศ. ๒๕๙๔ กำหนดให้ผู้มีสิทธิได้รับบำนาญพิเศษร่วมกับบำนาญปกติเพียงไม่เกินเดือนละสามร้อยบาท ซึ่งเป็นการแก้ไขเพิ่มเติมเมื่อ พ.ศ. ๒๕๐๒ อันเป็นเวลานานมาแล้ว อีกทั้งการคิดบำเหน็จตกทอดให้แก่ทายาทของข้าราชการและบุคคลดังกล่าวก็ไม่สามารถนำเงินช่วยค่าครองชีพผู้รับเบี้ยหวัดบำนาญ (ช.ค.บ.) มารวมคำนวณได้ จึงเป็นการไม่เหมาะสมและสอดคล้องกับสถานการณ์ทางเศรษฐกิจ และค่าครองชีพในปัจจุบัน และไม่เป็นการสูญเสียของผู้รับและครอบครัว สมควรที่จะแก้ไขเพิ่มเติมกฎหมายว่าด้วยบำเหน็จบำนาญให้เหมาะสมและเป็นธรรมแก่ข้าราชการและบุคคลดังกล่าว จึงจำเป็นต้องตราพระราชบัญญัตินี้



หน้าว่าง



Legislative Institutional Repository of Thailand

มาตรา ๕ ให้ยกเลิกความในมาตรา ๔๔ แห่งพระราชบัญญัติบำเหน็จบำนาญข้าราชการ พ.ศ. ๒๔๙๔ ซึ่งแก้ไขเพิ่มเติม โดยพระราชบัญญัติบำเหน็จบำนาญข้าราชการ (ฉบับที่ ๑๖) พ.ศ. ๒๕๓๙ และให้ใช้ความต่อไปนี้แทน

“มาตรา ๔๔ ภายใต้บังคับมาตรา ๓๘ ผู้ได้รับบำนาญปกติอยู่หรือผู้มีสิทธิจะได้รับ บำนาญปกติหรือผู้รับบำนาญพิเศษเพราะเหตุทุพพลภาพ ตาย ให้จ่ายเงินเป็นบำเหน็จตกทอดให้แก่บุคคล ดังที่บัญญัติไว้ในมาตรา ๔๘ เป็นจำนวนสามสิบเท่าของบำนาญรายเดือนรวมกับเงินช่วยค่าครองชีพผู้รับ เบี้ยหวัดบำนาญ (ช.ค.บ.) ที่ได้รับหรือมีสิทธิได้รับและให้จ่ายตามส่วน และหลักเกณฑ์ที่กำหนดในมาตรานั้น”

มาตรา ๕ บทบัญญัติในมาตรา ๔๖ และมาตรา ๔๙ แห่งพระราชบัญญัติบำเหน็จบำนาญ ข้าราชการ พ.ศ. ๒๔๙๔ ซึ่งแก้ไขเพิ่มเติมโดยพระราชบัญญัตินี้ให้ใช้บังคับแก่ข้าราชการผู้มีสิทธิได้รับ บำเหน็จบำนาญอยู่ก่อนวันที่พระราชบัญญัตินี้ใช้บังคับด้วย

ผู้รับสนองพระบรมราชโองการ

.....
นายกรัฐมนตรี

บันทึกวิเคราะห์สรุปสาระสำคัญ
ของร่างพระราชบัญญัติบำเหน็จบำนาญข้าราชการ (ฉบับที่ ..) พ.ศ.

ชื่อร่างพระราชบัญญัติ

ร่างพระราชบัญญัติบำเหน็จบำนาญข้าราชการ (ฉบับที่ ..) พ.ศ.

ส่วนราชการหรือหน่วยงานผู้เสนอ

สมาชิกสภานิติบัญญัติแห่งชาติ ตามรัฐธรรมนูญแห่งราชอาณาจักรไทย พุทธศักราช ๒๕๕๐
มาตรา ๑๔๒ (๒) ประกอบมาตรา ๒๙๓

เหตุผลและความจำเป็นในการตราพระราชบัญญัติ

๑. วัตถุประสงค์และเป้าหมายของภารกิจ

๑.๑ วัตถุประสงค์และเป้าหมายของภารกิจ

พระราชบัญญัติบำเหน็จบำนาญข้าราชการ พ.ศ.๒๕๔๕ และที่แก้ไขเพิ่มเติมใช้บังคับมานาน โดยกำหนดให้ข้าราชการมีสิทธิได้รับบำนาญพิเศษ(เหตุทุพพลภาพรวมกับบำนาญปกติเพียงไม่เกินเดือนละ ๓๐๐ บาท ซึ่งใช้บังคับมาเป็นเวลา ๔๘ ปีแล้วโดยไม่มีการแก้ไขปรับปรุงใดๆ และในส่วนของบำเหน็จตกทอดก็ไม่ได้รับการแก้ไขมาเป็นเวลา ๑๑ ปีแล้วเช่นกัน ทำให้การคิดบำเหน็จตกทอดให้แก่ทายาทของข้าราชการไม่สามารถนำเงินช่วยค่าครองชีพผู้รับเบี้ยหวัดบำนาญ (ช.ค.บ.) มารวมคำนวณได้ สมควรแก้ไขเพิ่มเติมบทบัญญัติบางมาตราให้เหมาะสมและสอดคล้องกับสถานการณ์ทางเศรษฐกิจและค่าครองชีพในปัจจุบัน รวมทั้งเพื่อให้เกิดความเป็นธรรมแก่การสูญเสียของข้าราชการและทายาท

๑.๒ ความจำเป็นต้องทำภารกิจ

มีความจำเป็นต้องแก้ไขเพิ่มเติมพระราชบัญญัตินี้เพื่อให้เหมาะสมและสอดคล้องกับสถานการณ์ทางเศรษฐกิจ และค่าครองชีพในปัจจุบัน รวมทั้งเป็นธรรมแก่การสูญเสียของข้าราชการและทายาท

๑.๓ เพื่อแก้ไขปัญหาหรือข้อบกพร่องดังต่อไปนี้

๑.๓.๑ แก้ไขเพิ่มเติมมาตรา ๔๖ แห่งพระราชบัญญัติบำเหน็จบำนาญข้าราชการ พ.ศ. ๒๕๔๕ ให้บำนาญพิเศษเหตุทุพพลภาพที่ได้รับรวมกับบำนาญปกติ ถ้ามีจำนวนเงินรวมกันไม่ถึงเดือนละ ๑๕,๐๐๐ บาท ให้ได้รับบำนาญพิเศษเพิ่มขึ้นอีกจนครบ ๑๕,๐๐๐ บาท และบรรดาผู้มีสิทธิที่จะได้รับ จะยื่นขอเปลี่ยนเป็นการรับบำเหน็จพิเศษแทนได้ เป็นจำนวนเงินเท่ากับบำนาญพิเศษ ๖๐ เดือน

๑.๓.๒ แก้ไขเพิ่มเติมมาตรา ๔๙ แห่งพระราชบัญญัติบำเหน็จบำนาญข้าราชการ พ.ศ. ๒๕๔๕ ให้ภายใต้บังคับมาตรา ๓๘ ผู้ได้รับบำนาญปกติอยู่หรือผู้มีสิทธิจะได้รับบำนาญปกติหรือผู้รับบำนาญพิเศษเพราะเหตุทุพพลภาพตาย ให้จ่ายเงินเป็นบำเหน็จตกทอดให้แก่บุคคลดังที่บัญญัติไว้ในมาตรา ๔๘ เป็นจำนวน ๓๐ เท่า ของบำนาญรายเดือนรวมกับเงินช่วยค่าครองชีพผู้รับเบี้ยหวัดบำนาญ (ช.ค.บ.) ที่ได้รับหรือมีสิทธิได้รับและให้จ่ายตามส่วนและหลักเกณฑ์ที่กำหนดในมาตรานั้น

๑.๔ มาตรการที่จะบรรลุดูวัตถุประสงค์ของภารกิจ

แก้ไขเพิ่มเติมพระราชบัญญัติบำเหน็จบำนาญข้าราชการ พ.ศ.๒๕๕๔ ให้มีหลักการทั้ง ๒ ประการดังกล่าวใน ข้อ ๑.๓

๑.๕ ทางเลือกที่จะสามารถบรรลุดูประสงค์เดียวกัน

ไม่มีทางเลือกที่จะสามารถบรรลุดูประสงค์เดียวกันได้ นอกจากการแก้ไขเพิ่มเติมพระราชบัญญัติบำเหน็จบำนาญข้าราชการให้มีหลักการทั้ง ๒ ประการดังกล่าวใน ข้อ ๑.๓

๑.๖ เหตุผลที่ทำให้เชื่อว่ามาตรการนี้สามารถแก้ไขปัญหาหรือข้อบกพร่องนั้นได้ คือ

การแก้ไขเพิ่มเติมพระราชบัญญัติบำเหน็จบำนาญข้าราชการ พ.ศ.๒๕๕๔ และที่แก้ไขเพิ่มเติมตามหลักการทั้ง ๒ ประการดังกล่าวใน ข้อ ๑.๓ จะทำให้มีหลักเกณฑ์เกี่ยวกับสิทธิในการรับบำนาญพิเศษเหตุทุพพลภาพและบำเหน็จตกทอดที่มีความเหมาะสมและสอดคล้องกับสถานการณ์ทางเศรษฐกิจ และค่าครองชีพในปัจจุบัน รวมทั้งเกิดความเป็นธรรมแก่การสูญเสียของข้าราชการและทายาท

๒. ใครควรเป็นผู้กระทำภารกิจ

๒.๑ เมื่อคำนึงถึงการคุ้มครองประชาชน ประสิทธิภาพ และความคล่องตัวแล้ว เอกชนไม่สามารถเป็นผู้ทำภารกิจนี้

การแก้ไขเพิ่มเติมพระราชบัญญัติบำเหน็จบำนาญข้าราชการ พ.ศ. ๒๕๕๔ และที่แก้ไขเพิ่มเติมตามหลักการทั้ง ๒ ประการดังกล่าวใน ข้อ ๑.๓ เป็นการกำหนดหลักเกณฑ์เกี่ยวกับสิทธิในการรับบำนาญพิเศษเหตุทุพพลภาพและบำเหน็จตกทอดของข้าราชการและทายาทการเพื่อให้เกิดความเหมาะสมและสอดคล้องกับสถานการณ์ทางเศรษฐกิจ และค่าครองชีพในปัจจุบัน รวมทั้งให้เกิดความเป็นธรรมแก่การสูญเสียของข้าราชการและทายาท ซึ่งเป็นภารกิจของรัฐโดยแท้ เอกชนไม่สามารถกระทำได้

๒.๒ ถ้าเอกชนไม่ควรทำ เหตุใดจึงให้รัฐทำภารกิจนี้

บำนาญพิเศษเหตุทุพพลภาพและบำเหน็จตกทอดที่ข้าราชการและทายาทจะมีสิทธิได้รับนั้นเป็นเงินงบประมาณแผ่นดินซึ่งเป็นกฎหมายที่เกี่ยวข้องกับการเงินจึงเป็นอำนาจหน้าที่ของรัฐในการทำภารกิจนี้

๓. ความจำเป็นในการตราพระราชบัญญัติ

๓.๑ ในการทำภารกิจนั้นจำเป็นต้องมีพระราชบัญญัติออกมาบังคับหรือไม่ ถ้าไม่ตราพระราชบัญญัติจะก่อให้เกิดอุปสรรคต่อการปฏิบัติภารกิจอย่างไร

การกำหนดหลักเกณฑ์เกี่ยวกับสิทธิการรับบำนาญพิเศษเหตุทุพพลภาพและบำเหน็จตกทอดเป็นการกำหนดการหลักเกณฑ์ใช้จ่ายเงินงบประมาณแผ่นดิน หากไม่ตราเป็นพระราชบัญญัติก็ไม่สามารถกระทำได้

๓.๒ ถ้าจำเป็นต้องมีกฎหมาย กฎหมายนั้นต้องเป็นกฎหมายระดับชาติ

เงินบำนาญพิเศษเหตุทุพพลภาพและบำเหน็จตกทอดที่ข้าราชการและทายาทจะมีสิทธิได้รับนั้นเป็นเงินงบประมาณแผ่นดินที่ต้องอยู่ภายใต้กฎเกณฑ์เดียวกันทั่วประเทศตามกฎหมายว่าด้วย

บำเหน็จบำนาญข้าราชการซึ่งเป็นกฎหมายระดับชาติ การแก้ไขเปลี่ยนแปลงหลักเกณฑ์ที่บังคับใช้จึงต้องทำเป็นพระราชบัญญัติเพราะเป็นกฎหมายระดับชาติเช่นเดียวกัน

๓.๓ การใช้บังคับกฎหมาย

จำเป็นต้องใช้บังคับพร้อมกันทุกท้องที่ทั่วราชอาณาจักร เนื่องจากข้าราชการตามกฎหมายว่าด้วยบำเหน็จบำนาญข้าราชการเป็นข้าราชการส่วนกลางซึ่งต้องอยู่ในบังคับกฎหมายฉบับเดียวกัน

๓.๔ ลักษณะการใช้บังคับ

กฎหมายว่าด้วยบำเหน็จบำนาญข้าราชการเป็นกฎหมายกำหนดหลักเกณฑ์เกี่ยวกับสิทธิในการรับการบำเหน็จบำนาญจึงเป็นกฎหมายระบบควบคุม

๓.๕ ประเภทของโทษที่กำหนด

กฎหมายว่าด้วยบำเหน็จบำนาญข้าราชการมีลักษณะเป็นมาตรการบังคับทางปกครอง

๔. ความซ้ำซ้อนของพระราชบัญญัติ

๔.๑ ไม่มีกฎหมายอื่นในเรื่องเดียวกันหรือทำนองเดียวกันนี้บัญญัติไว้

ไม่เป็นการซ้ำซ้อนกับกฎหมายอื่น เพราะไม่มีกฎหมายอื่นในเรื่องเดียวกันหรือทำนองเดียวกันบัญญัติเรื่องเดียวกันนี้

๔.๒ ถ้าสมควรมีกฎหมายใหม่ จะดำเนินการอย่างไรกับกฎหมายที่มีอยู่

ควรปรับปรุงแก้ไขกฎหมายที่มีอยู่แล้วคือพระราชบัญญัติบำเหน็จบำนาญข้าราชการ พ.ศ. ๒๔๙๔ และที่แก้ไขเพิ่มเติมตามหลักการทั้ง ๒ ประการดังกล่าวใน ข้อ ๑.๓

๕. ภาระต่อบุคคลและความคุ้มค่า

๕.๑ กฎหมายที่จะตราขึ้นได้สร้างภาระหน้าที่ใดให้เกิดขึ้นแก่บุคคลใดบ้าง

กฎหมายที่จะตราขึ้นไม่ได้สร้างภาระหน้าที่แก่บุคคลใดให้เพิ่มขึ้น เนื่องจากไม่ได้แก้ไขหลักการของกฎหมายเดิม

๕.๒ สิทธิเสรีภาพของบุคคลในเรื่องใดต้องถูกจำกัด

สิทธิและเสรีภาพของบุคคลมิได้ถูกจำกัด เพราะเป็นเรื่องการกำหนดหลักเกณฑ์การให้สิทธิในการรับเงินบำนาญพิเศษเหตุทุพพลภาพและบำเหน็จจตกทอดแก่ข้าราชการและทายาท

๕.๓ การจำกัดนั้นได้จำกัดเท่าที่จำเป็นหรือไม่

การแก้ไขกฎหมายว่าด้วยบำเหน็จบำนาญข้าราชการด้วยให้มีหลักการทั้ง ๒ ประการดังกล่าวใน ข้อ ๑.๓ ไม่ได้เป็นการจำกัดสิทธิและเสรีภาพของบุคคลแต่อย่างใด

๕.๔ ประชาชนและสังคมส่วนรวมจะได้ประโยชน์อะไรบ้าง

การแก้ไขกฎหมายว่าด้วยบำเหน็จบำนาญข้าราชการด้วยให้มีหลักการทั้ง ๒ ประการดังกล่าวใน ข้อ ๑.๓ จะทำให้เกิดความเป็นธรรมแก่ข้าราชการและทายาทและจะทำให้ข้าราชการมีขวัญกำลังใจและมีประสิทธิภาพในการทำงานมากขึ้น

๕.๕ บทบัญญัติในกฎหมายนั้นอยู่ในวิสัยจะปฏิบัติได้โดยไม่เกิดความยุ่งยากหรือภาระหน้าที่เกินสมควรหรือไม่

อยู่ในวิสัยที่จะปฏิบัติได้ โดยไม่เกิดความยุ่งยากหรือภาระหน้าที่เกินสมควรแต่อย่างใด

๕.๖ เมื่อคำนึงถึงงบประมาณที่ต้องใช้ภาระหน้าที่ที่จะเกิดขึ้นกับประชาชนและการที่ประชาชนจะต้องถูกจำกัดสิทธิเสรีภาพเทียบกับประโยชน์ที่จะได้รับแล้วจะคุ้มค่าหรือไม่

มีความคุ้มค่าเนื่องจากการกำหนดหลักเกณฑ์การให้สิทธิในการรับเงินบำนาญพิเศษเหตุทุพพลภาพและบำเหน็จตกทอดจะทำให้ข้าราชการและทายาทได้รับค่าตอบแทนการสูญเสียที่เหมาะสมและเป็นธรรม ซึ่งจะทำให้การปฏิบัติหน้าที่ราชการเป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพมากยิ่งขึ้น อันจะเป็นประโยชน์แก่ประชาชนและสังคมส่วนรวม

๖. ความพร้อมของรัฐ

๖.๑ รัฐมีความพร้อมในด้านกำลังคน กำลังเงิน ความรู้ ที่จะบังคับการให้เป็นไปตามกฎหมายอย่างมีประสิทธิภาพหรือไม่

หน่วยงานที่เกี่ยวข้องมีความพร้อมในด้านกำลังคน กำลังเงิน ความรู้ที่จะบังคับการให้เป็นไปตามกฎหมายอย่างมีประสิทธิภาพ

๖.๒ มีวิธีการอย่างไรที่จะทำให้ผู้ที่จะต้องถูกกฎหมายบังคับมีความเข้าใจ มีความพร้อม และปฏิบัติตามกฎหมายอย่างยินยอมพร้อมใจ

มีวิธีการ ดังนี้

๖.๒.๑ การให้ความรู้สร้างความเข้าใจกับข้าราชการ รวมทั้งหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง

๖.๒.๒ การประชาสัมพันธ์ให้มีความรู้ความเข้าใจที่ถูกต้องแก่ข้าราชการ

๗. หน่วยงานที่รับผิดชอบ

กระทรวงการคลัง

๘. วิธีการทำงานและการตรวจสอบ

๘.๑ ในการกำหนดวิธีการทำงานได้กำหนดให้สอดคล้องกันกับหลักการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดีหรือไม่

ได้กำหนดวิธีการทำงานให้สอดคล้องกันกับหลักการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดีอยู่แล้วในกฎหมายที่มีอยู่ในปัจจุบัน และกฎหมายที่จะตราขึ้นใหม่ไม่ได้แก้ไขหลักการเดิมในเรื่องดังกล่าว

๘.๒ มีระบบการตรวจสอบและคานอำนาจ และกระบวนการที่ทำให้เกิดความรวดเร็ว ไม่ซ้ำซ้อน และมีประสิทธิภาพอย่างไร

มีกระทรวงการคลังทำการตรวจสอบและคานอำนาจ และกระบวนการที่ทำให้เกิดความรวดเร็วไม่ซ้ำซ้อน และมีประสิทธิภาพด้วยแนวทางที่ปฏิบัติอยู่เดิม



LIART

๙. อำนาจในการตราอนุบัญญัติ

๙.๑ ได้กำหนดให้กรอบหรือมาตรการป้องกันมิให้มีการตราอนุบัญญัติที่เป็นการขยายอำนาจเจ้าหน้าที่ของรัฐหรือเพิ่มภาระแก่บุคคลเกินสมควรไว้เพียงใดหรือไม่

ไม่มีการเปลี่ยนแปลงแก้ไขกรอบหรือมาตรการป้องกันมิให้มีการตราอนุบัญญัติที่เป็นการขยายอำนาจเจ้าหน้าที่ของรัฐหรือเพิ่มภาระแก่บุคคลเกินสมควรตามที่กำหนดไว้เดิมในกฎหมายที่มีอยู่ในปัจจุบัน จึงไม่มีการขยายอำนาจเจ้าหน้าที่ของรัฐหรือเพิ่มภาระแก่บุคคลเกินสมควรเพิ่มเติมแต่อย่างใด

๑๐. การรับฟังความคิดเห็น

๑๐.๑ ในการยกร่างกฎหมายได้เปิดโอกาสให้ผู้เกี่ยวข้องทุกฝ่ายแสดงความคิดเห็นแล้ว เป็นกรณีแก้ไขเพิ่มเติมกฎหมายที่ใช้ในปัจจุบันให้มีความเหมาะสมยิ่งขึ้น อย่างไรก็ตาม ได้รับความเห็นจากหน่วยงานที่เกี่ยวข้องอย่างหลากหลายแล้ว

๑๐.๒ ข้อคัดค้านของผู้เกี่ยวข้องมีประการใด

ในขณะนี้ ยังไม่ปรากฏมีข้อคัดค้านของผู้เกี่ยวข้องแต่อย่างใด



หน้าว่าง



ตารางเปรียบเทียบ

พระราชบัญญัติบำเหน็จบำนาญข้าราชการ พ.ศ. ๒๔๙๔ (เฉพาะในส่วนที่เกี่ยวข้องกับประเด็นที่มีการแก้ไข)
กับ
ร่างพระราชบัญญัติบำเหน็จบำนาญข้าราชการ (ฉบับที่ ..) พ.ศ.

<p>พระราชบัญญัติบำเหน็จบำนาญข้าราชการ พ.ศ. ๒๔๙๔ (เฉพาะในส่วนที่เกี่ยวข้องกับประเด็นที่มีการแก้ไข)</p>	<p>ร่างพระราชบัญญัติบำเหน็จบำนาญข้าราชการ (ฉบับที่ ..) พ.ศ.</p>
<p>พระราชบัญญัติ บำเหน็จบำนาญข้าราชการ พ.ศ. ๒๔๙๔</p> <p>ในพระปรมาภิไธย พระบาทสมเด็จพระปรมินทรมหาภูมิพลอดุลยเดช อานันทมุนี กรมหมื่นมณฑลพศุภพิทยากร ผู้สำเร็จราชการแทนพระองค์ ให้ไว้ ณ วันที่ ๑๐ เมษายน พ.ศ. ๒๔๙๔ เป็นปีที่ ๖ ในรัชกาลปัจจุบัน</p> <p>โดยที่เป็นการสมควรปรับปรุงกฎหมายว่าด้วยบำเหน็จบำนาญข้าราชการ ทบทวน และกฎหมายว่าด้วยบำเหน็จบำนาญข้าราชการพลเรือน พระมหากษัตริย์ โดยคำแนะนำและยินยอมของรัฐสภา จึงมีพระบรมราช โองการให้ตราพระราชบัญญัติขึ้นไว้ ดังต่อไปนี้</p>	<p>ร่าง พระราชบัญญัติ บำเหน็จบำนาญข้าราชการ (ฉบับที่ ..) พ.ศ.</p> <p>โดยที่เป็นการสมควรแก้ไขเพิ่มเติมกฎหมายว่าด้วยบำเหน็จบำนาญ ข้าราชการ</p>

มาตรา ๑ พระราชบัญญัตินี้เรียกว่า “พระราชบัญญัติกองทุนบำนาญ บำนาญข้าราชการ พ.ศ. ๒๕๔๕”

มาตรา ๒ พระราชบัญญัตินี้ให้ใช้บังคับตั้งแต่วันถัดจากวันประกาศใน พระราชกิจจานุเบกษาเป็นต้นไป

มาตรา ๔๖ บำนาญพิเศษรายใด มีจำนวนยอดรวมไม่ถึงเดือนละ สามร้อยบาท บรรดาผู้มีสิทธิจะได้รับ จะยื่นขอเปลี่ยนเป็นการรับบำนาญพิเศษ แทนได้เป็นจำนวนเงินเท่ากับบำนาญพิเศษหลักเดือนแต่ต้องไม่น้อยกว่าสามพัน บาท

มาตรา ๔๙ ภายใต้งบประมาณปี ๓๕ ผู้ได้รับบำนาญปกติอยู่ หรือผู้มีสิทธิ จะได้รับบำนาญปกติ หรือผู้รับบำนาญพิเศษเพราะเหตุทุพพลภาพ ตาย ให้ จ่ายเงินเป็นบำนาญปกติให้แก่บุคคล ดังที่บัญญัติไว้ในมาตรา ๔๘ เป็นจำนวน สามสิบเท่าของบำนาญรายเดือนที่ได้รับหรือมีสิทธิได้รับนั้น และให้จ่ายตามส่วน และหลักเกณฑ์ที่กำหนดในมาตรานี้”

มาตรา ๕ ให้รัฐมนตรีว่าการกระทรวงการคลังรักษาการตาม พระราชบัญญัตินี้ และให้มีอำนาจออกกฎกระทรวงเพื่อปฏิบัติการให้เป็นไปตาม พระราชบัญญัตินี้

กฎกระทรวงนั้น เมื่อได้ประกาศในราชกิจจานุเบกษาแล้ว ให้ใช้บังคับได้

มาตรา ๑ พระราชบัญญัตินี้เรียกว่า “พระราชบัญญัติบำนาญบำนาญ ข้าราชการ (ฉบับที่ ..) พ.ศ.

มาตรา ๒ พระราชบัญญัตินี้ให้ใช้บังคับตั้งแต่วันถัดจากวันประกาศใน พระราชกิจจานุเบกษาเป็นต้นไป

มาตรา ๓ ให้ยกเลิกความในมาตรา ๔๖ แห่งพระราชบัญญัติบำนาญ บำนาญข้าราชการ พ.ศ. ๒๕๔๕ ซึ่งแก้ไขเพิ่มเติม โดยพระราชบัญญัติบำนาญ บำนาญข้าราชการ (ฉบับที่ ๕) พ.ศ. ๒๕๐๒ และให้ใช้ความต่อไปนี้แทน

“มาตรา ๔๖ บำนาญพิเศษเหตุทุพพลภาพที่ได้รับรวมกับบำนาญปกติ ถ้ามี จำนวนเงินรวมกันไม่ถึงเดือนละหนึ่งหมื่นห้าพันบาท ให้ได้รับบำนาญพิเศษเพิ่มขึ้น อีกจนครบหนึ่งหมื่นห้าพันบาท และบรรดาผู้มีสิทธิจะได้รับจะยื่นขอเปลี่ยนเป็นการ รับบำนาญพิเศษแทนได้ เป็นจำนวนเงินเท่ากับบำนาญพิเศษหลักเดือน”

มาตรา ๔ ให้ยกเลิกความในมาตรา ๔๙ แห่งพระราชบัญญัติบำนาญ บำนาญข้าราชการ พ.ศ. ๒๕๔๕ ซึ่งแก้ไขเพิ่มเติม โดยพระราชบัญญัติบำนาญ บำนาญข้าราชการ (ฉบับที่ ๑๖) พ.ศ. ๒๕๓๙ และให้ใช้ความต่อไปนี้แทน

“มาตรา ๔๙ ภายใต้งบประมาณปี ๓๕ ผู้ได้รับบำนาญปกติอยู่หรือผู้มีสิทธิ จะได้รับบำนาญปกติหรือผู้รับบำนาญพิเศษเพราะเหตุทุพพลภาพ ตาย ให้จ่ายเงิน เป็นบำนาญปกติให้แก่บุคคล ดังที่บัญญัติไว้ในมาตรา ๔๘ เป็นจำนวนสามสิบ เท่าของบำนาญรายเดือนรวมกับเงินช่วยค่าครองชีพผู้รับบำนาญ (ช.ค.บ.) ที่ได้รับหรือมีสิทธิได้รับ และให้จ่ายตามส่วนและหลักเกณฑ์ที่กำหนดในมาตรานี้”

ผู้รับสนองพระบรมราชโองการ
จอมพล ป. พิบูลสงคราม
นายกรัฐมนตรี

มาตรา ๕ บทบัญญัติในมาตรา ๔๖ และมาตรา ๔๙ แห่งพระราชบัญญัติ
บำเหน็จบำนาญข้าราชการ พ.ศ. ๒๔๔๙ ซึ่งแก้ไขเพิ่มเติมโดยพระราชบัญญัติให้ใช้
บังคับแก่ข้าราชการผู้มีสิทธิได้รับบำเหน็จบำนาญอยู่ก่อนวันที่พระราชบัญญัตินี้ใช้
บังคับด้วย

มาตรา ๖ ให้รัฐมนตรีว่าการกระทรวงการคลังรักษาการตาม
พระราชบัญญัตินี้

ผู้รับสนองพระบรมราชโองการ

.....

นายกรัฐมนตรี



LIRT

หน้าว่าง



บันทึกหลักการและเหตุผล
ประกอบร่างพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการทหาร (ฉบับที่...)
พ.ศ.

หลักการ

แก้ไขเพิ่มเติมพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการทหาร พ.ศ. ๒๕๒๑ ดังต่อไปนี้

(๑) กำหนดบทนิยามคำว่า “ทหารประจำการ” และ “พลทหารประจำการ” เพื่อให้เกิดความชัดเจนมากขึ้น และกำหนดให้กระทรวงกลาโหมมีอำนาจออกประกาศให้มีการรับสมัครพลเรือนเข้าทำหน้าที่ทหารเป็นการชั่วคราวเพื่อปฏิบัติการกิจใดเป็นการเฉพาะ โดยอาจเรียกชื่อและกำหนดตำแหน่งได้ตามความเหมาะสมและจะกำหนดให้มียศทหารด้วยหรือไม่ก็ได้ โดยให้กำหนดระยะเวลาการปฏิบัติหน้าที่ เงินเดือนและค่าตอบแทนอย่างอื่น สิทธิประโยชน์ ระเบียบวินัย และบทกำหนดโทษตามหลักเกณฑ์และวิธีการที่กำหนดในกฎกระทรวง (แก้ไขเพิ่มเติมมาตรา ๓ และเพิ่มมาตรา ๔/๑)

(๒) กำหนดหลักเกณฑ์การบรรจุบุตร หรือคู่สมรสที่มีได้สมรสใหม่ หรือบิดามารดาของข้าราชการทหาร พลทหารประจำการ และทหารกองประจำการที่เสียชีวิต เนื่องจากการรบหรือการปฏิบัติหน้าที่ที่ไม่เป็นผู้ขาดคุณสมบัติตามที่กำหนดในกฎกระทรวงเข้าเป็นข้าราชการทหาร พลทหารประจำการ พนักงาน หรือลูกจ้างในหน่วยงานหรือวิสาหกิจของกระทรวงกลาโหม กองบัญชาการทหารสูงสุด กองทัพบก กองทัพเรือ และกองทัพอากาศ และการขอรับเงินสวัสดิการพิเศษแทนการบรรจุเข้าทำงานกรณีไม่มีบุตร และไม่มีคู่สมรสที่ยังมีชีวิตอยู่หรือคู่สมรสสมรสใหม่และบิดามารดาหรือบิดามารดาที่ยังมีชีวิตเป็นผู้สูงอายุ เจ็บป่วย พิการ หรือทุพพลภาพหรือไม่อาจทำงานได้ด้วยเหตุหนึ่งเหตุใด (เพิ่มมาตรา ๑๐/๑)

(๓) กำหนดให้มีกฎหมายว่าด้วยเงินเดือนและเงินประจำตำแหน่งข้าราชการทหาร สำหรับข้าราชการทหาร พลทหารประจำการ ทหารกองประจำการ และนักเรียนในสังกัดกระทรวงกลาโหม เป็นการเฉพาะ (แก้ไขเพิ่มเติมมาตรา ๑๒)

(๔) กำหนดหลักเกณฑ์การรับเงินเดือนของข้าราชการทหารแต่ละชั้นยศ พลทหารประจำการ ทหารกองประจำการ และนักเรียนในสังกัดกระทรวงกลาโหม (เพิ่มมาตรา ๑๒/๑)

(๕) แก้ไขเพิ่มเติมให้พลทหารประจำการและทหารกองประจำการได้รับเงินเพิ่มค่าครองชีพชั่วคราวตามภาวะเศรษฐกิจ (แก้ไขเพิ่มเติมมาตรา ๑๕)

(๖) กำหนดให้ข้าราชการทหาร พลทหารประจำการ และทหารกองประจำการได้รับเงินเพิ่มค่าเสี่ยงภัยและการปฏิบัติการกิจพิเศษเนื่องจากการปฏิบัติหน้าที่ในสถานการณ์หรือพื้นที่เสี่ยงภัยหรือเป็นการกิจพิเศษเฉพาะคราวนอกเหนือหน้าที่หรือภารกิจปกติ ด้านการป้องกันราชอาณาจักร การรักษาความสงบเรียบร้อยหรือความมั่นคงของประเทศ การถวายการอารักขาพระมหากษัตริย์และพระบรมวงศานุวงศ์ การพัฒนาประเทศ และการรักษาผลประโยชน์ของชาติ นอกเหนือจากการปฏิบัติหน้าที่หรือภารกิจปกติตามหลักเกณฑ์ที่กำหนด โดยให้กำหนดอัตราเงินค่าเสี่ยงภัยและปฏิบัติการกิจพิเศษจากระดับความเสี่ยงภัยของสถานการณ์หรือของพื้นที่หรือความรับผิดชอบในการปฏิบัติหน้าที่หรือภารกิจ โดยคำนึงถึงการปฏิบัติ

หน้าที่จริงของผู้นั้น ในกรณีปฏิบัติหน้าที่หรือภารกิจร่วมกันมากกว่าหนึ่งคนหรือเป็นการปฏิบัติกร่วม ให้ได้รับเงินดังกล่าวเท่ากัน เว้นแต่ความเสี่ยงภัยหรือความรับผิดชอบของการปฏิบัติหน้าที่ตามที่ได้รับมอบหมายของผู้ใดจะมีระดับสูงกว่าเป็นที่ประจักษ์ และหากปฏิบัติหน้าที่ไม่ถึงหนึ่งเดือนหรือมีเศษของวัน ปฏิบัติหน้าที่ไม่ถึงหนึ่งเดือนให้กำหนดอัตราเงินค่าเสี่ยงภัยและปฏิบัติการพิเศษเป็นรายวัน โดยกำหนดระยะเวลาหนึ่งเดือนเท่ากับสามสิบวัน (เพิ่มมาตรา ๑๔/๑)

(๗) กำหนดให้ข้าราชการทหาร พลทหารประจำการ และทหารกองประจำการที่ได้รับอันตรายจนพิการ หรือสูญเสียอวัยวะส่วนหนึ่งส่วนใดของร่างกาย หูหนวก สูญเสียความสามารถในการมองเห็น ตาบอด หรือถึงทุพพลภาพ เนื่องจากการรบหรือการปฏิบัติหน้าที่ราชการ ให้มีสิทธิได้รับเงินสวัสดิการพิเศษตลอดชีพ และในกรณีเสียชีวิตให้บุตร หรือคู่สมรสที่มีได้สมรสใหม่ หรือบิดามารดามีสิทธิได้รับเงินดังกล่าวได้ตามหลักเกณฑ์ที่กำหนด และเงินสวัสดิการพิเศษนี้ให้นำมารวมกับเงินเดือนเพื่อประโยชน์ในการคำนวณบำเหน็จบำนาญได้ตามหลักเกณฑ์และวิธีการที่กำหนดในกฎกระทรวง ในกรณีที่ถึงแก่ความตายให้บุตรหรือคู่สมรสที่มีได้สมรสใหม่ หรือบิดามารดามีสิทธิได้รับเงินสวัสดิการพิเศษแทน โดยจะรับเป็นรายเดือนหรือจะรับเป็นบำเหน็จตกทอดก็ได้ ทั้งนี้ให้คำนวณบำเหน็จตกทอดจากระยะเวลาการรับราชการแต่ไม่เกินสามสิบเท่าของเงินสวัสดิการพิเศษที่พึงได้รับเป็นรายเดือนนั้น ตามหลักเกณฑ์และวิธีการที่กำหนดในกฎกระทรวง (เพิ่มมาตรา ๑๔/๒)

(๘) กำหนดให้ข้าราชการทหารที่ได้รับเงินเดือนและเงินประจำตำแหน่งชั้นสูงสุด ในชั้นเงินเดือนและในชั้นยศใด และปฏิบัติราชการในตำแหน่งหรือหน้าที่นั้นต่อเนื่องมาเป็นเวลาไม่น้อยกว่าสิบปี ที่ผู้บังคับบัญชาต้นสังกัดให้การรับรองว่าเป็นผู้มีความชำนาญและมีประสบการณ์สูงเป็นที่ประจักษ์ และมีระดับผลสำเร็จของการปฏิบัติงานต่อเนื่องตามหลักเกณฑ์ได้รับเงินเพิ่มผู้ชำนาญงาน โดยให้กำหนดอัตราเงินเพิ่มผู้ชำนาญงานตามประสบการณ์ตามระยะเวลาการทำงานและผลสำเร็จของการปฏิบัติงานต่อเนื่องในตำแหน่งหรือหน้าที่ และกำหนดหลักเกณฑ์การพิจารณาปรับระดับชั้นเงินเพิ่มผู้ชำนาญงาน ในกรณีเปลี่ยนแปลงชั้นยศหรือตำแหน่งหรือหน้าที่เงินเพิ่มผู้ชำนาญงานนี้ให้นำมารวมกับเงินเดือนเพื่อประโยชน์ในการคำนวณบำเหน็จบำนาญได้ตามหลักเกณฑ์และวิธีการที่กำหนดในกฎกระทรวง (เพิ่มมาตรา ๑๔/๓)

(๙) กำหนดหลักเกณฑ์การปรับปรุงเงินเพิ่ม เงินเพิ่มค่าครองชีพชั่วคราว เงินเพิ่มค่าเสี่ยงภัยและปฏิบัติการกิจพิเศษ เงินสวัสดิการพิเศษ และเงินเพิ่มผู้ชำนาญงาน (เพิ่มมาตรา ๑๔/๔)

(๑๐) กำหนดหลักเกณฑ์การเลื่อนระดับ หรือชั้นยศ หรือเลื่อนชั้นเงินเดือน หรือการแต่งตั้งชั้นยศให้แก่ข้าราชการทหาร พลทหารประจำการ และทหารกองประจำการที่เสียชีวิต หรือได้รับอันตรายจนพิการ สูญเสียอวัยวะส่วนใดส่วนหนึ่งของร่างกาย หูหนวก สูญเสียความสามารถในการมองเห็น ตาบอด หรือทุพพลภาพจากการรบหรือการปฏิบัติหน้าที่ราชการหรือมีเหตุพิเศษประการอื่นเพื่อเป็นการเชิดชูเกียรติ หรือเพื่อประโยชน์ในการคำนวณบำเหน็จบำนาญ (เพิ่มมาตรา ๑๔/๕)

(๑๑) กำหนดให้ข้าราชการทหาร พลทหารประจำการ และทหารกองประจำการ ได้รับบำเหน็จบำนาญตามกฎหมายว่าด้วยบำเหน็จบำนาญข้าราชการ และตามที่กำหนดในกฎหมายว่าด้วยระเบียบข้าราชการทหาร (เพิ่มมาตรา ๑๔/๖)



LIRT

(๑๒) กำหนดให้มีการจัดตั้ง “กองทุนบำเหน็จบำนาญข้าราชการทหาร” โดยมีหลักเกณฑ์และเจตนารมณ์หลักในการให้กู้ยืมเงินแก่ข้าราชการทหารและพลทหารประจำการที่เป็นสมาชิก เพื่อการอยู่อาศัย การประกอบอาชีพของครอบครัว และการศึกษาของบุตรหรือของตนเอง และให้ข้าราชการทหารและพลทหารประจำการที่เป็นสมาชิก ได้รับดอกเบี้ยที่จ่ายให้จากเงินสะสมที่จ่ายให้กองทุนเป็นรายปีตามสัดส่วนของเงินสะสมของข้าราชการทหารและพลทหารประจำการที่เป็นสมาชิกแต่ละนาย โดยให้กระทรวงกลาโหมเสนอกฎหมายว่าด้วยกองทุนบำเหน็จบำนาญข้าราชการทหารต่อคณะรัฐมนตรีเพื่อประกาศใช้เป็นกฎหมายภายในสองปีนับแต่วันที่พระราชบัญญัตินี้ใช้บังคับ ในระหว่างที่ยังไม่มีกฎหมายดังกล่าว ให้จัดตั้งกองทุนบำเหน็จบำนาญข้าราชการทหารได้ เมื่อสภากลาโหมโดยความเห็นชอบของคณะรัฐมนตรีวางระเบียบและวิธีการจัดตั้ง “กองทุนบำเหน็จบำนาญข้าราชการทหาร” เสร็จสมบูรณ์แล้ว โดยในระหว่างนั้นให้นำบทบัญญัติของกฎหมายว่าด้วยกองทุนบำเหน็จบำนาญข้าราชการ ในส่วนที่เกี่ยวกับการควบคุมและการบริหาร สิทธิประโยชน์ของสมาชิก การเงิน การบัญชีและการตรวจสอบ การควบคุม กำกับกับการจัดการกองทุน และบทกำหนดโทษมาใช้บังคับกับกองทุนบำเหน็จบำนาญข้าราชการทหารโดยอนุโลม เพียงเท่าที่ไม่ขัดหรือแย้งกับหลักเกณฑ์และเจตนารมณ์การจัดตั้งกองทุนบำเหน็จบำนาญข้าราชการทหาร ตามพระราชบัญญัตินี้ (เพิ่มมาตรา ๑๔/๑ และมาตรา ๑๔/๒)

เหตุผล

โดยที่ข้าราชการทหาร พลทหารประจำการ และทหารกองประจำการเป็นผู้มีภารกิจและอำนาจหน้าที่ในการรบหรือการสงครามเพื่อป้องกันและรักษาความมั่นคงของราชอาณาจักรจากภัยคุกคามทั้งภายในและภายนอกประเทศ การรักษาความสงบเรียบร้อย การปกป้องสถาบันพระมหากษัตริย์ การพัฒนาประเทศและการรักษาผลประโยชน์ของชาติ ซึ่งต้องเสี่ยงชีวิตและร่างกายในการปฏิบัติหน้าที่ ประกอบกับข้าราชการทหารและครอบครัวมีสภาพความเป็นอยู่ที่แตกต่างจากข้าราชการฝ่ายอื่น โดยต้องอยู่ในการบังคับบัญชาและระเบียบวินัยทหารอย่างเข้มงวด ในขณะที่ได้รับค่าตอบแทนเพียงเล็กน้อยในการปฏิบัติหน้าที่และภารกิจทั้ง ๆ ที่มีความเสี่ยงสูงต่อการเสียชีวิต การสูญเสียอวัยวะของร่างกาย และการทุพพลภาพ ซึ่งส่งผลกระทบต่อครอบครัวและอนาคตของบุตร ทำให้มีความไม่มั่นคงในชีวิตและครอบครัวสูง ยังผลให้ไม่มีขวัญและกำลังใจในการปฏิบัติหน้าที่อย่างเต็มที่ ประกอบกับยังไม่มี ความชัดเจนในคำจำกัดความของคำว่า “ทหารประจำการ” และ “พลทหารประจำการ” กับ “ทหารกองประจำการ” อีกทั้งในสถานการณ์ในปัจจุบัน กระทรวงกลาโหมและกองทัพมีความจำเป็นต้องมอบหมายให้พลเรือนทำหน้าที่เช่นเดียวกับทหาร แต่ยังไม่มียกกฎหมายกำหนดหลักเกณฑ์เกี่ยวกับสถานะของพลเรือนเหล่านั้น นอกจากนี้ข้าราชการทหาร พลทหารประจำการ และทหารกองประจำการยังเป็นผู้มีรายได้จำกัดไม่สอดคล้องกับสภาพการณ์ทางเศรษฐกิจและค่าครองชีพในปัจจุบัน ทำให้เกิดความไม่มั่นคงและสูญเสียโอกาสของครอบครัวมากยิ่งขึ้น ทั้งในการมีที่อยู่อาศัย การมีรายได้เสริม ตลอดจนการศึกษาของบุตรและของตนเอง สมควรที่จะแก้ไขเพิ่มเติมหลักเกณฑ์ในกฎหมายว่าด้วยระเบียบข้าราชการทหารให้มีความเหมาะสม จึงจำเป็นต้องตราพระราชบัญญัตินี้

หน้าว่าง



Legislative Institutional Repository of Thailand

มาตรา ๔ ให้เพิ่มความต่อไปนี้เป็นมาตรา ๔/๑ แห่งพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการ
ทหาร พ.ศ. ๒๕๒๑

“มาตรา ๔/๑ ในกรณีมีเหตุจำเป็นและสมควร กระทรวงกลาโหมอาจออกประกาศ
กำหนดให้รับบุคคลหรือพลเรือนเข้าทำหน้าที่ทหารเป็นการชั่วคราวเพื่อปฏิบัติภารกิจใดเป็นการเฉพาะ
โดยอาจเรียกชื่อและกำหนดตำแหน่งได้ตามความเหมาะสมและจะกำหนดให้มีชั้นยศทหารด้วยหรือไม่ก็ได้
กำหนดระยะเวลาการทำงานที่ เงินเดือนและค่าตอบแทนอย่างอื่น สิทธิประโยชน์ ระเบียบ
วินัย และบทกำหนดโทษของบุคคลตามวรรคหนึ่งให้เป็นไปตามหลักเกณฑ์และวิธีการที่กำหนดในกฎกระทรวง
ประกาศกระทรวงกลาโหมตามวรรคหนึ่ง เมื่อประกาศในราชกิจจานุเบกษาแล้ว ให้ใช้บังคับได้”

มาตรา ๕ ให้เพิ่มความต่อไปนี้เป็นมาตรา ๑๐/๑ แห่งพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการ
ทหาร พ.ศ. ๒๕๒๑

“มาตรา ๑๐/๑ การบรรจุบุตร หรือคู่สมรสที่ได้สมรสใหม่ หรือบิดามารดาของข้าราชการ
ทหาร พลทหารประจำการ และทหารกองประจำการที่เสียชีวิตเนื่องจากการรบหรือการปฏิบัติหน้าที่ราชการ
เป็นข้าราชการทหาร พลทหารประจำการ พนักงานหรือลูกจ้างในหน่วยงาน หรือวิสาหกิจของกระทรวงกลาโหม
กองบัญชาการทหารสูงสุด กองทัพบก กองทัพเรือ หรือกองทัพอากาศ เพราะเหตุทดแทนให้กระทำได้โดย
ให้ผู้บังคับบัญชาต้นสังกัดของข้าราชการทหาร พลทหารประจำการ หรือทหารกองประจำการที่เสียชีวิต
ที่มีชั้นยศไม่ต่ำกว่าพลตรี พลเรือตรี พลอากาศตรี หรือเทียบเท่าขึ้นไป เสนอต่อผู้บังคับบัญชาสูงสุดของ
กระทรวงกลาโหม กองบัญชาการทหารสูงสุด กองทัพบก กองทัพเรือ หรือกองทัพอากาศ แล้วแต่กรณี
เพื่อพิจารณาดำเนินการโดยให้บรรจุบุคคลนั้นให้เสร็จสิ้นภายในหกเดือนนับแต่วันที่บุคคลนั้นแสดงความ
ประสงค์จะขอเข้าทำงานเพราะเหตุทดแทน เว้นแต่บุคคลนั้นจะเป็นผู้ขาดคุณสมบัติที่กำหนดในกฎกระทรวง
หรือมีเหตุจำเป็นทางราชการหรือกฎข้อบังคับของวิสาหกิจนั้น ๆ การกำหนดเงินเดือนและชั้นเงินเดือนของ
บุคคลนั้น ให้เป็นไปตามหลักเกณฑ์และวิธีการที่กำหนดในกฎกระทรวง

การดำเนินการตามวรรคหนึ่งให้กระทำได้เพียงหนึ่งคน แต่หากผู้เสียชีวิตไม่มีบุตร หรือ
มีแต่ยังไม่บรรลุนิติภาวะหรือยังอยู่ระหว่างศึกษาเล่าเรียนให้พิจารณาบรรจุคู่สมรสของผู้เสียชีวิตนั้นแทน
หรือบรรจุคู่สมรสของผู้นั้นจนกว่าบุตรของผู้นั้นจะบรรลุนิติภาวะหรือสำเร็จการศึกษาและประสงค์จะใช้สิทธิ
แทนคู่สมรสของผู้เสียชีวิตนั้นก็ได้ ในกรณีที่คู่สมรสใหม่หรือผู้เสียชีวิตมีบุตรที่ยังไม่บรรลุนิติภาวะ
แต่ไม่มีคู่สมรสที่ยังมีชีวิตอยู่ ให้บุตรของผู้นั้นใช้สิทธิได้เมื่อบรรลุนิติภาวะเป็นต้นไป ในกรณีที่ผู้เสียชีวิต
ไม่มีบุตรและไม่มีคู่สมรสที่ยังมีชีวิตอยู่หรือคู่สมรสใหม่ ให้บิดาหรือมารดาของผู้เสียชีวิตใช้สิทธิแทน
เว้นแต่บิดามารดาหรือบิดาหรือมารดาคนใดคนหนึ่งที่ยังมีชีวิตอยู่เป็นผู้สูงอายุ เจ็บป่วย พิการ หรือทุพพลภาพ
หรือไม่อาจทำงานได้ด้วยเหตุหนึ่งเหตุใด ให้มีสิทธิขอรับเงินสวัสดิการพิเศษตามมาตรา ๑๔/๒
ได้ตามหลักเกณฑ์และวิธีการที่กำหนดในกฎกระทรวง”

มาตรา ๖ ให้ยกเลิกความในมาตรา ๑๒ แห่งพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการทหาร
พ.ศ. ๒๕๒๑ ซึ่งแก้ไขเพิ่มเติมโดยพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการทหาร (ฉบับที่ ๕) พ.ศ. ๒๕๓๔
และให้ใช้ความต่อไปนี้เป็นแทน

“มาตรา ๑๒ อัตราเงินเดือนข้าราชการทหาร พลทหารประจำการ ทหารกองประจำการ และนักเรียนในสังกัดกระทรวงกลาโหม และอัตราและการรับเงินประจำตำแหน่งของข้าราชการทหาร ให้เป็นไปตามกฎหมายว่าด้วยเงินเดือนและเงินประจำตำแหน่งข้าราชการทหาร”

มาตรา ๗ ให้ยกเลิกความในมาตรา ๑๒ ทวิ แห่งพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการทหาร พ.ศ. ๒๕๒๑ ซึ่งแก้ไขเพิ่มเติมโดยพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการทหาร (ฉบับที่ ๕) พ.ศ. ๒๕๓๘ และให้ใช้ความต่อไปนี้แทน

“มาตรา ๑๒/๑ ให้ข้าราชการทหาร พลทหารประจำการ ทหารกองประจำการ และนักเรียนในสังกัดกระทรวงกลาโหม ได้รับเงินเดือนดังต่อไปนี้

(๑) ทหารกองประจำการ และนักเรียนในสังกัดกระทรวงกลาโหม ให้ได้รับเงินเดือนระดับ พ.๑

(๒) พลทหารประจำการ ให้ได้รับเงินเดือนระดับ พ.๒

(๓) นายทหารประทวนยศตั้งแต่สิบตรี จ่าตรี จ่าอากาศตรี ถึงสิบเอก จ่าเอก จ่าอากาศเอก ให้ได้รับเงินเดือน ป.๑

(๔) นายทหารประทวนยศตั้งแต่จ่าสิบตรี พันจ่าตรี พันจ่าอากาศตรี ถึงจ่าสิบเอก พันจ่าเอก พันจ่าอากาศเอก ให้ได้รับเงินเดือน ป.๒

(๕) นายทหารประทวนยศตั้งแต่จ่าสิบเอก พันจ่าเอก พันจ่าอากาศเอก อัตราเงินเดือนจ่าสิบเอกพิเศษ พันจ่าเอกพิเศษ พันจ่าอากาศเอกพิเศษ ให้ได้รับเงินเดือนระดับ ป.๓

(๖) นายทหารสัญญาบัตรยศร้อยตรี เรือตรี เรืออากาศตรี ถึง ร้อยเอก เรือเอก เรืออากาศเอก ให้ได้รับเงินเดือนระดับ น.๑

(๗) นายทหารสัญญาบัตรยศพันตรี นาวาตรี นาวาอากาศตรี ให้ได้รับเงินเดือนระดับ น.๒

(๘) นายทหารสัญญาบัตรยศพันโท นาวาโท นาวาอากาศโท ให้ได้รับเงินเดือนระดับ น.๓

(๙) นายทหารสัญญาบัตรยศพันเอก นาวาเอก นาวาอากาศเอก ให้ได้รับเงินเดือนระดับ น.๔

(๑๐) นายทหารสัญญาบัตรยศพลจัตวา พลเรือจัตวา พลอากาศจัตวา หรือ พันเอก นาวาเอก นาวาอากาศเอก อัตราเงินเดือน พันเอกพิเศษ นาวาเอกพิเศษ นาวาอากาศเอกพิเศษ ให้ได้รับเงินเดือนระดับ น.๕

(๑๑) นายทหารสัญญาบัตรยศพลตรี พลเรือตรี พลอากาศตรี ให้ได้รับเงินเดือนระดับ น.๖

(๑๒) นายทหารสัญญาบัตรยศพลโท พลเรือโท พลอากาศโท ให้ได้รับเงินเดือนระดับ น.๗

(๑๓) นายทหารสัญญาบัตรยศพลเอก พลเรือเอก พลอากาศเอก ให้ได้รับเงินเดือนระดับ น.๘

(๑๔) นายทหารสัญญาบัตรยศจอมพล จอมพลเรือ จอมพลอากาศ หรือพลเอก พลเรือเอก พลอากาศเอก ที่ครองอัตรา จอมพล จอมพลเรือ จอมพลอากาศ ให้ได้รับเงินเดือนระดับ น.๙

มาตรา ๘ ให้ยกเลิกความในมาตรา ๑๔ แห่งพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการทหาร พ.ศ. ๒๕๒๑ และให้ใช้ความต่อไปนี้แทน

“มาตรา ๑๔ ข้าราชการทหาร พลทหารประจำการ และทหารกองประจำการอาจได้รับเงินเพิ่มค่าครองชีพชั่วคราวตามภาวะเศรษฐกิจ ทั้งนี้ตามหลักเกณฑ์และวิธีการที่กำหนดในพระราชกฤษฎีกา”

มาตรา ๙ ให้เพิ่มความต่อไปนี้เป็นมาตรา ๑๔/๑ มาตรา ๑๔/๒ มาตรา ๑๔/๓ มาตรา ๑๔/๔ มาตรา ๑๔/๕ และมาตรา ๑๔/๖ แห่งพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการทหาร พ.ศ. ๒๕๒๑

“มาตรา ๑๔/๑ ให้ข้าราชการทหาร พลทหารประจำการ และทหารกองประจำการ ได้รับเงินเพิ่มค่าเสี่ยงภัยและปฏิบัติการกิจพิเศษเนื่องจากการปฏิบัติหน้าที่ในสถานการณ์หรือพื้นที่เสี่ยงภัยหรือในการปฏิบัติการกิจพิเศษ ด้านการป้องกันราชอาณาจักร การรักษาความสงบเรียบร้อยหรือความมั่นคงของประเทศ การถวายการอารักขาพระมหากษัตริย์และพระบรมวงศานุวงศ์ การพัฒนาประเทศและการรักษาผลประโยชน์ของชาติ ตามที่ได้รับมอบหมาย ตลอดช่วงระยะเวลาที่ปฏิบัติหน้าที่หรือภารกิจพิเศษนั้น ตามบัญชีอัตราเงินเพิ่มค่าเสี่ยงภัยและภารกิจพิเศษท้ายพระราชบัญญัตินี้

การปฏิบัติหน้าที่เสี่ยงภัยตามวรรคหนึ่งหมายถึงการปฏิบัติหน้าที่ในสถานการณ์หรือพื้นที่ที่มีระดับความเสี่ยงภัยหรืออันตรายต่อชีวิตหรือร่างกายสูงกว่าปกติ และมีใช้การปฏิบัติหน้าที่ในระหว่างเวลาสงครามหรือการรบ ลักษณะสถานการณ์และพื้นที่เสี่ยงภัยและหลักเกณฑ์ระดับความเสี่ยงภัยให้เป็นไปตามที่กำหนดในกฎกระทรวง

การปฏิบัติการกิจพิเศษตามวรรคหนึ่งหมายถึงการปฏิบัติการกิจที่ได้รับมอบหมายเป็นพิเศษเป็นการเฉพาะคราวนอกเหนือหน้าที่หรือภารกิจปกติและมีระดับความรับผิดชอบสูงกว่าการปฏิบัติหน้าที่หรือภารกิจตามปกติของผู้นั้น ลักษณะภารกิจพิเศษและหลักเกณฑ์ระดับความรับผิดชอบให้เป็นไปตามที่กำหนดในกฎกระทรวง

การกำหนดอัตราเงินค่าเสี่ยงภัยและปฏิบัติการกิจพิเศษตามวรรคหนึ่งให้กำหนดจากระดับความเสี่ยงภัยของสถานการณ์หรือของพื้นที่หรือระดับความรับผิดชอบในการปฏิบัติหน้าที่หรือภารกิจโดยคำนึงถึงการปฏิบัติหน้าที่จริงของผู้นั้น ในกรณีที่ปฏิบัติหน้าที่ไม่ถึงหนึ่งเดือนหรือมีเศษของวันปฏิบัติหน้าที่ไม่ถึงหนึ่งเดือนให้กำหนดอัตราเงินค่าเสี่ยงภัยและปฏิบัติการกิจพิเศษเป็นรายวัน โดยกำหนดระยะเวลาหนึ่งเดือนเท่ากับสามสิบวัน ในกรณีที่เป็นการปฏิบัติหน้าที่หรือภารกิจร่วมกันมากกว่าหนึ่งคนหรือในกรณีที่เป็นการปฏิบัติการร่วมให้ได้รับเงินเพิ่มค่าเสี่ยงภัยและปฏิบัติการกิจพิเศษในอัตราเท่ากัน เว้นแต่ความเสี่ยงภัยในสถานการณ์หรือพื้นที่หรือความรับผิดชอบของการปฏิบัติหน้าที่ตามที่ได้รับมอบหมายของผู้ใดจะมีระดับสูงกว่าเป็นที่ประจักษ์

มาตรา ๑๔/๒ ให้ข้าราชการทหาร พลทหารประจำการ และทหารกองประจำการ ผู้ได้รับอันตรายจนพิการ สูญเสียอวัยวะส่วนหนึ่งส่วนใดของร่างกาย หูหนวก ตาบอด สูญเสียความสามารถในการมองเห็น หรือถึงทุพพลภาพ เนื่องจากการรบหรือการปฏิบัติหน้าที่ราชการ ให้ได้รับเงินสวัสดิการพิเศษตลอดชีพตามบัญชีอัตราเงินสวัสดิการพิเศษท้ายพระราชบัญญัตินี้ การกำหนดสิทธิรับเงินสวัสดิการให้คำนึงถึงลักษณะหรือผลกระทบในชีวิตหรือการดำรงชีพเนื่องจากความทุพพลภาพ การสูญเสียอวัยวะหรือการมองเห็น ตามหลักเกณฑ์และวิธีการที่กำหนดในกฎกระทรวง

เงินสวัสดิการพิเศษที่ได้รับตามวรรคหนึ่งให้นำมารวมกับเงินเดือนเพื่อประโยชน์ในการคำนวณบำเหน็จบำนาญได้ตามหลักเกณฑ์และวิธีการที่กำหนดในกฎกระทรวง

ในกรณีถึงแก่ความตายให้บุตรหรือคู่สมรสที่ได้สมรสใหม่หรือบิดาหรือมารดามีสิทธิได้รับเงินสวัสดิการพิเศษตามบัญชีอัตราเงินสวัสดิการพิเศษท้ายพระราชบัญญัตินี้แทน โดยจะรับเป็นรายเดือนหรือรับเป็นเงินบำเหน็จตกทอดก็ได้ การคิดบำเหน็จตกทอดให้คำนวณจากระยะเวลาการรับราชการแต่ไม่เกินสามสิบเท่าของเงินสวัสดิการพิเศษที่พึงได้รับ ทั้งนี้ตามหลักเกณฑ์และวิธีการที่กำหนดในกฎกระทรวง

มาตรา ๑๔/๓ ให้ข้าราชการทหารที่ได้รับเงินเดือนและเงินประจำตำแหน่งชั้นสูงสุดในชั้นเงินเดือนและในชั้นยศใดที่ปฏิบัติราชการในตำแหน่งหรือหน้าที่นั้นต่อเนื่องมาเป็นเวลาไม่น้อยกว่าสิบปี และผู้บังคับบัญชาต้นสังกัดให้การรับรองว่าเป็นผู้มีความชำนาญและมีประสบการณ์สูงเป็นที่ประจักษ์และมีระดับผลสำเร็จของการปฏิบัติงานอย่างต่อเนื่องถูกต้องตามหลักเกณฑ์ ได้รับเงินเพิ่มผู้ชำนาญงานตามบัญชีอัตราเงินเพิ่มผู้ชำนาญงานท้ายพระราชบัญญัตินี้

การกำหนดอัตราเงินเพิ่มผู้ชำนาญงานในบัญชีอัตราเงินเพิ่มผู้ชำนาญงานตามวรรคหนึ่งให้กำหนดโดยคำนึงถึงประสบการณ์ตามระยะเวลาการทำงานและผลสำเร็จของการปฏิบัติงานต่อเนื่องในตำแหน่งหรือหน้าที่ ตามหลักเกณฑ์และวิธีการประเมินระดับผลสำเร็จการปฏิบัติงานต่อเนื่องที่กำหนดในกฎกระทรวง

ให้ข้าราชการทหารที่ได้รับเงินเพิ่มผู้ชำนาญงานได้รับการประเมินผลสำเร็จการปฏิบัติงานเพื่อพิจารณาปรับระดับชั้นเงินเพิ่มผู้ชำนาญงานเป็นรายปี ข้าราชการทหารผู้ใดได้รับการแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในชั้นยศที่สูงขึ้นในหน้าที่เดิมหรือได้รับการแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งหรือหน้าที่อื่นในลักษณะงานเดิมให้นับระยะเวลาการปฏิบัติงานต่อเนื่องกันเพื่อประโยชน์ในการปรับระดับชั้นเงินเพิ่มผู้ชำนาญงานได้ หากได้รับการแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งหรือหน้าที่อื่นที่มีลักษณะงานแตกต่างจากเดิมให้ยังคงได้รับเงินเพิ่มผู้ชำนาญงานในระดับชั้นที่ได้รับครั้งสุดท้ายต่อไปและให้ได้รับการประเมินผลสำเร็จการปฏิบัติงานเพื่อรับเงินเพิ่มผู้ชำนาญงานในตำแหน่งหรือหน้าที่ใหม่ได้หลังจากปฏิบัติงานในตำแหน่งหรือหน้าที่ใหม่มาแล้วไม่น้อยกว่าสามปีโดยให้นับระยะเวลาการปฏิบัติหน้าที่ในตำแหน่งหน้าที่เดิมมารวมพิจารณาได้

เงินเพิ่มผู้ชำนาญงานให้นำมารวมกับเงินเดือนเพื่อประโยชน์ในการคำนวณบำเหน็จบำนาญได้ตามหลักเกณฑ์และวิธีการที่กำหนดในกฎกระทรวง

มาตรา ๑๔/๔ ในกรณีมีเหตุที่ต้องปรับปรุงเงินเพิ่มตามมาตรา ๑๓ เงินเพิ่มค่าครองชีพชั่วคราวตามมาตรา ๑๔ เงินเพิ่มค่าเสี่ยงภัยและปฏิบัติภารกิจพิเศษตามมาตรา ๑๔/๑ เงินสวัสดิการพิเศษตามมาตรา ๑๔/๒ หรือเงินเพิ่มผู้ชำนาญงานตามมาตรา ๑๔/๓ ให้รัฐมนตรีเสนอรายละเอียดการปรับปรุงพร้อมเหตุผลความจำเป็นต่อคณะรัฐมนตรีเพื่อพิจารณาให้ความเห็นชอบ

มาตรา ๑๔/๕ ข้าราชการทหาร พลทหารประจำการ และทหารกองประจำการ ผู้ใดถึงแก่ความตาย หรือได้รับอันตรายจนพิการ หรือสูญเสียอวัยวะส่วนหนึ่งส่วนใดของร่างกาย หูหนวก สูญเสียความสามารถในการมองเห็น ตาบอด หรือถึงทุพพลภาพ เนื่องจากถูกรบหรือการปฏิบัติหน้าที่ราชการ หรือมีเหตุพิเศษประการอื่น กขท. โดยความเห็นชอบของสภาเกล้าโหม่งจะพิจารณาเลื่อนระดับหรือชั้นยศ

หรือเลื่อนชั้นเงินเดือนหรือแต่งตั้งชั้นยศให้ผู้นั้นเป็นกรณีพิเศษ เพื่อเป็นการเชิดชูเกียรติ หรือเพื่อประโยชน์ ในการคำนวณบำเหน็จบำนาญได้ตามหลักเกณฑ์และวิธีการที่กำหนดในกฎกระทรวง

มาตรา ๑๔/๖ บำเหน็จบำนาญของข้าราชการทหาร พลทหารประจำการ และทหาร กองประจำการ นอกจากที่กำหนดไว้ในพระราชบัญญัตินี้ ให้เป็นไปตามกฎหมายว่าด้วยการนั้น”

มาตรา ๑๐ ให้เพิ่มความต่อไปนี้เป็นมาตรา ๑๘/๑ และมาตรา ๑๘/๒ แห่งพระราชบัญญัติ ข้าราชการทหาร พ.ศ. ๒๕๒๑

“มาตรา ๑๘/๑ ให้มีกฎหมายว่าด้วยกองทุนบำเหน็จบำนาญข้าราชการทหาร โดยให้ กระทรวงกลาโหมเสนอกฎหมายดังกล่าวต่อคณะรัฐมนตรีเพื่อประกาศใช้เป็นกฎหมายภายในสองปีนับแต่ วันที่พระราชบัญญัตินี้ใช้บังคับเป็นต้นไป

กองทุนบำเหน็จบำนาญข้าราชการทหารต้องดำเนินการ โดยมีหลักเกณฑ์เพื่อประโยชน์ ในการออมทรัพย์ การจัดสวัสดิการและสิทธิประโยชน์ให้แก่ข้าราชการทหารและพลทหารประจำการที่เป็น สมาชิก สำหรับการกู้ยืมเพื่อซื้อที่อยู่อาศัย การประกอบอาชีพของครอบครัว และการศึกษาของบุตรหรือ ของตนเองเป็นสำคัญ โดยคิดอัตราดอกเบี้ยเงินกู้ในอัตราสูงกว่าอัตราดอกเบี้ยที่จะจ่ายคืนเป็นรายปีให้แก่ ข้าราชการทหารและพลทหารประจำการที่เป็นสมาชิกในอัตราไม่เกินร้อยละสามต่อปี การคิดดอกเบี้ย ที่จะจ่ายคืนเป็นรายปีดังกล่าวให้กองทุนคิดคำนวณจากเงินสะสมของกองทุนจ่ายคืนให้แก่ข้าราชการทหาร และพลทหารประจำการที่เป็นสมาชิกตามสัดส่วนของเงินสะสมของข้าราชการทหารและพลทหารประจำการ ที่เป็นสมาชิกแต่ละนายเป็นรายปี

มาตรา ๑๘/๒ ในระหว่างที่ยังไม่มีกฎหมายว่าด้วยกองทุนบำเหน็จบำนาญข้าราชการทหาร สภากลาโหมโดยความเห็นชอบของคณะรัฐมนตรีจะวางระเบียบและวิธีการจัดตั้ง “กองทุนบำเหน็จบำนาญ ข้าราชการทหาร” ก็ได้ เมื่อจัดตั้งกองทุนดังกล่าวเสร็จและเริ่มดำเนินการแล้วให้ข้าราชการทหารและ พลทหารประจำการที่เป็นสมาชิกพ้นจากการเป็นสมาชิกกองทุนบำเหน็จบำนาญตามพระราชบัญญัติกองทุน บำเหน็จบำนาญข้าราชการ พ.ศ. ๒๕๓๙ และเป็นสมาชิกกองทุนตามพระราชบัญญัตินี้แทน โดยให้ส่งเงิน สะสมเข้ากองทุนตามอัตราและวิธีการที่กำหนดในกฎกระทรวง และให้กองทุนบำเหน็จบำนาญข้าราชการ ตามพระราชบัญญัติกองทุนบำเหน็จบำนาญข้าราชการ พ.ศ. ๒๕๓๙ ทอยยโอนเงินสะสมที่ข้าราชการทหาร และพลทหารประจำการที่เป็นสมาชิกได้ส่งไว้ก่อนแล้วคืนแก่กองทุนตามพระราชบัญญัตินี้ ตามหลักเกณฑ์ และวิธีการที่สภากลาโหมกำหนดโดยความเห็นชอบของคณะรัฐมนตรี

ในวาระเริ่มแรกให้นำบทบัญญัติแห่งพระราชบัญญัติกองทุนบำเหน็จบำนาญข้าราชการ พ.ศ. ๒๕๓๙ และที่แก้ไขเพิ่มเติมในส่วนที่เกี่ยวกับการควบคุมและการบริหารสิทธิประโยชน์ของสมาชิก การเงิน การบัญชีและการตรวจสอบ การควบคุมกำกับการจัดการกองทุน และบทกำหนดโทษ มาใช้บังคับ กับกองทุนบำเหน็จบำนาญข้าราชการทหาร ตามพระราชบัญญัตินี้โดยอนุโลมเพียงเท่าที่ไม่ขัดหรือแย้งกับ หลักเกณฑ์และเจตนารมณ์ของการจัดตั้งกองทุนตามพระราชบัญญัตินี้ ทั้งนี้ให้มีคณะกรรมการกองทุน บำเหน็จบำนาญข้าราชการทหารในวาระเริ่มแรกนี้ ตามหลักเกณฑ์และวิธีการที่สภากลาโหมกำหนดโดย ความเห็นชอบของคณะรัฐมนตรีเพื่อดำเนินการไปพลางก่อน เว้นแต่ ในวาระที่จัดตั้งกองทุนนั้นมีกฎหมาย ว่าด้วยกองทุนบำเหน็จบำนาญข้าราชการทหารใช้บังคับแล้วก็ให้ดำเนินการไปตามนั้น”

(๗๙)

มาตรา ๑๑ ให้รัฐมนตรีว่าการกระทรวงกลาโหมรักษาการตามพระราชบัญญัตินี้

ผู้รับสนองพระบรมราชโองการ

.....
นายกรัฐมนตรี



บัญชีอัตราเงินเพิ่มค่าเสียหายและปฏิบัติการกิจพิเศษ

ภารกิจที่ปฏิบัติ	อัตรา (บาท/เดือน)
ก) ด้านการป้องกันราชอาณาจักร และ	
<u>ด้านการรักษาความสงบเรียบร้อยหรือความมั่นคงของประเทศ</u>	
ระดับความเสียหายหรือความรับผิดชอบ	
สูง	๑๐,๐๐๐.๐๐
ปานกลาง	๖,๐๐๐.๐๐
พื้นฐาน	๔,๐๐๐.๐๐
ข) ด้านการถวายการอารักขาพระมหากษัตริย์และพระบรมวงศานุวงศ์	
ระดับความเสียหายหรือความรับผิดชอบ	
สูง	๑๒,๐๐๐.๐๐
ปานกลาง	๘,๐๐๐.๐๐
พื้นฐาน	๖,๐๐๐.๐๐
ค) ด้านการพัฒนาประเทศ และการรักษาผลประโยชน์ของชาติ	
ระดับความเสียหายหรือความรับผิดชอบ	
สูง	๙,๐๐๐.๐๐
ปานกลาง	๕,๐๐๐.๐๐
พื้นฐาน	๓,๐๐๐.๐๐

บัญชีอัตราเงินสวัสดิการพิเศษ

ลักษณะ	อัตรา (บาท/เดือน)
ทุพพลภาพ	๓,๐๐๐.๐๐-๑๕,๐๐๐.๐๐
สูญเสียความสามารถในการมองเห็น	๕,๐๐๐.๐๐-๘,๐๐๐.๐๐
ตาบอดหนึ่งข้าง	๘,๐๐๐.๐๐
ตาบอดสองข้าง	๑๐,๐๐๐.๐๐
สูญเสียอวัยวะส่วนหนึ่งส่วนใดของร่างกาย หรือหูหนวก	๓,๐๐๐.๐๐-๑๐,๐๐๐.๐๐
สูญเสียอวัยวะส่วนหนึ่งส่วนใดของร่างกายมากกว่าหนึ่งส่วน	๕,๐๐๐.๐๐-๑๒,๐๐๐.๐๐
สูญเสียอวัยวะส่วนหนึ่งส่วนใดของร่างกายมากกว่าหนึ่งส่วน และหูหนวกหรือตาบอด	๘,๐๐๐.๐๐-๑๕,๐๐๐.๐๐
สูญเสียอวัยวะส่วนหนึ่งส่วนใดของร่างกายมากกว่าหนึ่งส่วน และหูหนวกหรือตาบอด	๑๐,๐๐๐.๐๐-๑๕,๐๐๐.๐๐
กรณีถึงแก่ความตาย (สิทธิของบุตรหรือคู่สมรสหรือบิดามารดา)	๑๕,๐๐๐.๐๐



บัญชีอัตราเงินเพิ่มผู้ชำนาญงาน

หลักการพิจารณา

อัตรา (บาท/เดือน)

ก) ประสบการณ์และระยะเวลาการปฏิบัติงานในตำแหน่งหรือหน้าที่ที่มีผลสำเร็จการปฏิบัติงานต่อเนื่องสิบปีขึ้นไปแต่ไม่เกินสิบห้าปี

ผลการทำงานดีเด่น

ปีประเมินที่ ๕ ขึ้นไป	๔,๐๐๐.๐๐
ปีประเมินที่ ๔	๓,๗๕๐.๐๐
ปีประเมินที่ ๓	๓,๕๐๐.๐๐
ปีประเมินที่ ๒	๓,๒๕๐.๐๐
ปีประเมินที่ ๑	๓,๐๐๐.๐๐

ผลการทำงานดีมาก

ปีประเมินที่ ๕ ขึ้นไป	๓,๕๐๐.๐๐
ปีประเมินที่ ๔	๓,๒๕๐.๐๐
ปีประเมินที่ ๓	๓,๐๐๐.๐๐
ปีประเมินที่ ๒	๒,๗๕๐.๐๐
ปีประเมินที่ ๑	๒,๕๐๐.๐๐

ผลการทำงานดี

ปีประเมินที่ ๕ ขึ้นไป	๓,๐๐๐.๐๐
ปีประเมินที่ ๔	๒,๗๕๐.๐๐
ปีประเมินที่ ๓	๒,๕๐๐.๐๐
ปีประเมินที่ ๒	๒,๒๕๐.๐๐
ปีประเมินที่ ๑	๒,๐๐๐.๐๐



บัญชีอัตราเงินเพิ่มผู้ชำนาญงาน (ต่อ)

หลักการพิจารณา

อัตรา (บาท/เดือน)

ก) ประสบการณ์และระยะเวลาการปฏิบัติงานในตำแหน่งหรือหน้าที่ที่มีผลสำเร็จการปฏิบัติงานต่อเนื่องสิบห้าปีขึ้นไปแต่ไม่เกินยี่สิบปี

ผลการทำงานดีเด่น

ปีประเมินที่ ๕ ขึ้นไป	๕,๐๐๐.๐๐
ปีประเมินที่ ๔	๔,๗๕๐.๐๐
ปีประเมินที่ ๓	๔,๕๐๐.๐๐
ปีประเมินที่ ๒	๔,๒๕๐.๐๐
ปีประเมินที่ ๑	๔,๐๐๐.๐๐

ผลการทำงานดีมาก

ปีประเมินที่ ๕ ขึ้นไป	๔,๕๐๐.๐๐
ปีประเมินที่ ๔	๔,๒๕๐.๐๐
ปีประเมินที่ ๓	๔,๐๐๐.๐๐
ปีประเมินที่ ๒	๓,๗๕๐.๐๐
ปีประเมินที่ ๑	๓,๕๐๐.๐๐

ผลการทำงานดี

ปีประเมินที่ ๕ ขึ้นไป	๔,๐๐๐.๐๐
ปีประเมินที่ ๔	๓,๗๕๐.๐๐
ปีประเมินที่ ๓	๓,๕๐๐.๐๐
ปีประเมินที่ ๒	๓,๒๕๐.๐๐
ปีประเมินที่ ๑	๓,๐๐๐.๐๐



LIRT

บัญชีอัตราเงินเพิ่มผู้ชำนาญงาน (ต่อ)

หลักการพิจารณา

อัตรา (บาท/เดือน)

ก) ประสบการณ์และระยะเวลาการปฏิบัติงานในตำแหน่งหรือหน้าที่ที่มีผลสำเร็จการปฏิบัติงานต่อเนื่องสืบปีขึ้นไป**ผลการทำงานดีเด่น**

ปีประเมินที่ ๕ ขึ้นไป	๖,๐๐๐.๐๐
ปีประเมินที่ ๔	๕,๗๕๐.๐๐
ปีประเมินที่ ๓	๕,๕๐๐.๐๐
ปีประเมินที่ ๒	๕,๒๕๐.๐๐
ปีประเมินที่ ๑	๕,๐๐๐.๐๐

ผลการทำงานดีมาก

ปีประเมินที่ ๕ ขึ้นไป	๕,๕๐๐.๐๐
ปีประเมินที่ ๔	๕,๒๕๐.๐๐
ปีประเมินที่ ๓	๕,๐๐๐.๐๐
ปีประเมินที่ ๒	๔,๗๕๐.๐๐
ปีประเมินที่ ๑	๓,๕๐๐.๐๐

ผลการทำงานดี

ปีประเมินที่ ๕ ขึ้นไป	๕,๐๐๐.๐๐
ปีประเมินที่ ๔	๔,๗๕๐.๐๐
ปีประเมินที่ ๓	๔,๕๐๐.๐๐
ปีประเมินที่ ๒	๔,๒๕๐.๐๐
ปีประเมินที่ ๑	๔,๐๐๐.๐๐



บันทึกวิเคราะห์สรุปสาระสำคัญ
ของร่างพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการทหาร (ฉบับที่..) พ.ศ.

ชื่อร่างพระราชบัญญัติ

ร่างพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการทหาร (ฉบับที่ ..) พ.ศ.

ส่วนราชการหรือหน่วยงานผู้เสนอ

สมาชิกสภานิติบัญญัติแห่งชาติ ตามรัฐธรรมนูญแห่งราชอาณาจักรไทย พุทธศักราช ๒๕๕๐ มาตรา ๑๔๒ (๒) ประกอบมาตรา ๒๙๓

เหตุผลและความจำเป็นในการตราพระราชบัญญัติ

๑. วัตถุประสงค์และเป้าหมายของภารกิจ

๑.๑ วัตถุประสงค์และเป้าหมายของภารกิจ

แก้ไขเพิ่มเติมพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการทหาร พ.ศ.๒๕๒๑ ซึ่งเป็นพระราชบัญญัติที่ใช้มานาน สมควรต้องแก้ไขเพิ่มเติมหลักเกณฑ์ในบทบัญญัติของกฎหมายให้สอดคล้องและเหมาะสมกับภารกิจของกองทัพและสิทธิประโยชน์กำลังพลในสถานการณ์ปัจจุบันเพื่อให้กองทัพมีประสิทธิภาพและความสามารถในการป้องกันราชอาณาจักรและเสริมสร้างความมั่นคงของประเทศมากขึ้น

๑.๒ ความจำเป็นต้องทำภารกิจ

เนื่องจากพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการทหาร พ.ศ.๒๕๒๑ เป็นกฎหมายที่ใช้มานานโดยไม่มี การปรับปรุงแก้ไขหลักเกณฑ์ใด ๆ มากนัก ทำให้ไม่สอดคล้องและไม่เหมาะสมกับภารกิจของกองทัพและสิทธิประโยชน์กำลังพลในสถานการณ์ปัจจุบัน ยังผลให้กองทัพไม่สามารถปฏิบัติภารกิจได้อย่างมีประสิทธิภาพตามเป้าหมาย อีกทั้งสิทธิประโยชน์กำลังพลก็ไม่สอดคล้องกับความสามารถและภาวะเศรษฐกิจในปัจจุบัน โดยเฉพาะสิทธิประโยชน์กำลังพลที่ต้องพิการหรือทุพพลภาพการปฏิบัติหน้าที่หรือสิทธิประโยชน์ทายาทของกำลังพลที่เสียชีวิตจากการปฏิบัติหน้าที่ ทำให้กำลังพลขาดขวัญกำลังใจซึ่งจะมีผลต่อประสิทธิภาพของกองทัพ จำเป็นต้องแก้ไขเพิ่มเติมพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการทหาร พ.ศ.๒๕๒๑ เพื่อให้กองทัพมีประสิทธิภาพในการปฏิบัติหน้าที่มากขึ้น อันจะเป็นประโยชน์แก่ประเทศชาติและประชาชนอย่างแท้จริง

๑.๓ เพื่อแก้ไขปัญหาหรือข้อบกพร่องดังต่อไปนี้

๑.๓.๑ แก้ไขเพิ่มเติม มาตรา ๔ แห่งพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการทหาร พ.ศ. ๒๕๒๑

ให้มีบทนิยาม “ทหารประจำการ” และ “พลทหารประจำการ”

๑.๓.๒ เพิ่มมาตรา ๔/๑ ในกรณีมีเหตุจำเป็นและสมควร กระทรวงกลาโหมอาจออกประกาศกำหนดให้รับบุคคลหรือพลเรือนเข้าทำหน้าที่ทหารเป็นการชั่วคราวเพื่อปฏิบัติภารกิจใดเป็นการเฉพาะ โดยอาจเรียกชื่อและกำหนดตำแหน่งได้ตามความเหมาะสมและจะกำหนดให้มีชั้นยศทหารด้วยหรือไม่ก็ได้

๑.๓.๓ เพิ่มมาตรา ๑๐/๑ เกี่ยวกับการบรรจุนายาทของกำลังพลที่เสียชีวิตหรือ...เข้ารับราชการหรือทำงานในกระทรวงกลาโหมหรือรัฐวิสาหกิจของกระทรวงกลาโหมหรือกองทัพ

๑.๓.๔ แก้ไขมาตรา ๑๒ และยกเลิกมาตรา ๑๒ ทวิ แล้วเพิ่มความใหม่เป็นมาตรา ๑๒/๑ เกี่ยวกับหลักเกณฑ์การกำหนดอัตราเงินเดือนข้าราชการทหาร

๑.๓.๕ แก้ไขมาตรา ๑๔ และเพิ่มมาตรา ๑๔/๑ มาตรา ๑๔/๒ เป็นหลักเกณฑ์เกี่ยวกับเงินเพิ่มค่าเสี่ยงภัย และเงินสวัสดิการพิเศษ

๑.๓.๖ เพิ่มมาตรา ๑๔/๓ มาตรา ๑๔/๔ มาตรา ๑๔/๕ มาตรา ๑๔/๖ เป็นหลักเกณฑ์เกี่ยวกับเงินเพิ่มผู้ชำนาญงาน และการรวมคำนวณคิดบำเหน็จบำนาญของข้าราชการทหาร

๑.๓.๗ เพิ่มมาตรา ๑๘/๑ และ มาตรา ๑๘/๒ เป็นหลักเกณฑ์เกี่ยวกับกองทุนบำเหน็จบำนาญข้าราชการทหาร

๑.๕ มาตรการที่จะบรรลุวัตถุประสงค์ของภารกิจ

แก้ไขเพิ่มเติมพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการทหาร พ.ศ.๒๕๒๑ ให้มีหลักการทั้ง ๗ ประการดังกล่าวใน ข้อ ๑.๓

๑.๕ ทางเลือกที่จะสามารถบรรลุวัตถุประสงค์เดียวกัน

ไม่มีทางเลือกอื่นที่จะสามารถบรรลุวัตถุประสงค์เดียวกันได้ นอกจากการแก้ไขเพิ่มเติมพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการทหาร พ.ศ.๒๕๒๑ ให้มีหลักการทั้ง ๗ ประการดังกล่าวใน ข้อ ๑.๓

๑.๖ เหตุผลที่ทำให้เชื่อว่ามาตรการนี้สามารถแก้ไขปัญหาหรือข้อบกพร่องนั้นได้ คือ

การแก้ไขเพิ่มเติมพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการทหาร พ.ศ.๒๕๒๑ ให้มีหลักการทั้ง ๗ ประการดังกล่าวใน ข้อ ๑.๓ จะทำให้กองทัพมีความคล่องตัวในการจัดกำลังในการปฏิบัติการกิจ และจะทำให้กำลังพลมีความขวัญกำลังใจมากยิ่งขึ้น

๒. ใครควรเป็นผู้กระทำการกิจ

รัฐโดยกระทรวงกลาโหมควรเป็นผู้กระทำการกิจ เพราะเป็นภารกิจของรัฐโดยตรง

๓. ความจำเป็นในการตราพระราชบัญญัติ

๓.๑ ในการทำภารกิจนั้นต้องมีพระราชบัญญัติออกมาบังคับใช้หรือไม่ ถ้าไม่ตราเป็นพระราชบัญญัติจะก่อให้เกิดอุปสรรคต่อการปฏิบัติการกิจอย่างไร

พระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการทหาร พ.ศ. ๒๕๒๑ เป็นกฎหมายที่ต้องปรับปรุงแก้ไขโดยกฎหมายระดับเดียวกัน จึงจำเป็นต้องมีพระราชบัญญัติออกมาบังคับใช้เพราะเป็นกฎหมายในระดับเดียวกัน หากไม่ตราเป็นพระราชบัญญัติก็ไม่สามารถกระทำได้

๓.๒ ถ้าจำเป็นต้องมีกฎหมาย กฎหมายนั้นต้องเป็นกฎหมายระดับชาติ

พระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการทหาร พ.ศ. ๒๕๒๑ เป็นกฎหมายระดับชาติ ใช้บังคับทั่วราชอาณาจักร การแก้ไขเพิ่มเติมจึงจำเป็นต้องทำเป็นกฎหมายระดับชาติเช่นเดียวกัน

๓.๓ การบังคับใช้กฎหมาย

จำเป็นต้องใช้บังคับพร้อมกันทั่วราชอาณาจักร เพราะกองทัพเป็นราชการส่วนกลาง และกำลังพลของกองทัพก็เป็นข้าราชการส่วนกลางซึ่งต้องอยู่ในบังคับกฎหมายฉบับเดียวกันทั่วราชอาณาจักร

๓.๔ ลักษณะการใช้บังคับ

กฎหมายว่าด้วยระเบียบข้าราชการทหารเป็นกฎหมายกำหนดหลักเกณฑ์ทางการบริหารจัดการกองทัพและการปฏิบัติหน้าที่ของข้าราชการทหารที่ต้องอยู่ในระเบียบหลักเกณฑ์ที่เคร่งครัด จึงเป็นกฎหมายระบบควบคุม

๓.๕ ประเภทของโทษที่กำหนด

เป็นมาตรการบังคับทางปกครอง

๔. ความซ้ำซ้อนของพระราชบัญญัติ

๔.๑ ไม่มีกฎหมายอื่นในเรื่องเดียวกันหรือทำนองเดียวกันนี้บัญญัติไว้/ประเภทของโทษที่กำหนด

ไม่ซ้ำซ้อนกับกฎหมายอื่น เพราะกฎหมายว่าด้วยระเบียบข้าราชการทหารเป็นกฎหมายเฉพาะ จึงไม่มีกฎหมายอื่นในเรื่องเดียวกันหรือทำนองเดียวกันบัญญัติไว้

๔.๒ ถ้าสมควรมีกฎหมายใหม่ จะดำเนินการอย่างไรกับกฎหมายที่มีอยู่

ควรปรับปรุงแก้ไขกฎหมายที่มีอยู่คือพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการทหาร พ.ศ. ๒๕๒๑ ตามหลักการทั้ง ๗ ประการดังกล่าวใน ข้อ ๑.๓

๕. ภาระต่อบุคคลและความคุ้มค่า

๕.๑ กฎหมายที่จะตราขึ้นได้สร้างภาระหน้าที่ใดให้เกิดขึ้นแก่บุคคลใดบ้าง

กฎหมายที่จะตราขึ้นไม่ได้เพิ่มภาระหน้าที่ให้แก่บุคคลใดเพิ่มขึ้น

๕.๒ สิทธิเสรีภาพของบุคคลในเรื่องใดต้องถูกจำกัด

ไม่มีกรณีเกี่ยวข้องกับการจำกัดสิทธิและเสรีภาพของบุคคล

๕.๓ การจำกัดนั้นได้จำกัดเท่าที่จำเป็นหรือไม่

ไม่มีกรณีเกี่ยวข้องกับการจำกัดสิทธิและเสรีภาพของบุคคล

๕.๔ ประชาชนและสังคมส่วนรวมได้ประโยชน์อะไรบ้าง

การบริหารจัดการการป้องกันราชอาณาจักรและการเสริมสร้างความมั่นคงของประเทศจะมีศักยภาพและประสิทธิภาพมากขึ้น อีกทั้งข้าราชการทหารจะมีขวัญกำลังใจในการปฏิบัติหน้าที่มากยิ่งขึ้น



LIRT

๕.๕ บทบัญญัติในกฎหมายนั้นอยู่ในวิสัยที่จะปฏิบัติได้โดยไม่เกิดความยุ่งยากหรือภาระหน้าที่เกินสมควรหรือไม่

อยู่ในวิสัยที่จะปฏิบัติได้โดยไม่เกิดความยุ่งยากหรือภาระหน้าที่เกินสมควร เนื่องจากเป็นภารกิจที่ปฏิบัติอยู่เดิม

๕.๖ เมื่อคำนึงถึงงบประมาณที่ต้องใช้ ภาระหน้าที่ที่จะเกิดขึ้นกับประชาชน และการที่ประชาชนจะต้องถูกจำกัดสิทธิเสรีภาพเทียบกับประโยชน์ที่ได้รับแล้วคุ้มค่าหรือไม่

งบประมาณที่ต้องใช้เป็นไปตามความจำเป็นและเหมาะสม สอดคล้องกับภารกิจและความเสี่ยงภัยอันตรายมากกว่าการปฏิบัติหน้าที่ตามปกติของข้าราชการอื่นโดยทั่วไป และยังเป็นการใช้งบประมาณในลักษณะเฉพาะแก่บุคคลที่มีคุณสมบัติและเงื่อนไขที่กำหนดไว้ อันจะทำให้ข้าราชการทหารมีขวัญกำลังใจและทำให้การปฏิบัติหน้าที่ป้องกันราชอาณาจักรและเสริมสร้างความมั่นคงของชาติมีประสิทธิภาพมากขึ้นโดยไม่มีการจำกัดสิทธิเสรีภาพใดของประชาชน จึงมีความคุ้มค่าในการดำเนินการ

๖. ความพร้อมของรัฐ

๖.๑ รัฐมีความพร้อมในด้านกำลังคน กำลังเงิน ความรู้ ที่จะบังคับการให้เป็นไปตามกฎหมายอย่างมีประสิทธิภาพหรือไม่

รัฐมีความพร้อมในด้านกำลังคน กำลังเงิน ความรู้ที่จะบังคับการให้เป็นไปตามกฎหมาย

๖.๒ มีวิธีการอย่างไรที่จะทำให้ผู้ถูกพระราชบัญญัติบังคับมีความเข้าใจ มีความพร้อมและปฏิบัติตามกฎหมายอย่างยินยอมพร้อมใจ

๖.๒.๑ การให้ความรู้ สร้างความเข้าใจกับข้าราชการทหาร รวมทั้งหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง

๖.๒.๒ การประชาสัมพันธ์ให้ความรู้ความเข้าใจ ผ่านสื่อต่าง ๆ

๗. หน่วยงานที่รับผิดชอบ

กระทรวงกลาโหม

๘. วิธีการทำงานและการตรวจสอบ

๘.๑ ในการกำหนดวิธีการทำงานได้กำหนดให้สอดคล้องกันกับหลักการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดีหรือไม่

กระทรวงกลาโหมได้กำหนดวิธีการทำงานให้สอดคล้องกันกับหลักการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดีอยู่แล้ว

๘.๒ มีระบบการตรวจสอบและคานอำนาจ และกระบวนการที่ทำให้เกิดความรวดเร็ว ไม่ซ้ำซ้อน และมีประสิทธิภาพอย่างไร

มีรัฐมนตรีว่าการกระทรวงกลาโหม สภากลาโหม หน่วยงานที่เกี่ยวข้อง ทำการตรวจสอบและคานอำนาจ และมีกระบวนการที่ทำให้เกิดความรวดเร็ว ไม่ซ้ำซ้อน และมีประสิทธิภาพด้วยแผนปฏิบัติราชการของกระทรวงกลาโหม

๙. อำนาจในการตราอนุบัญญัติ

๙.๑ ได้กำหนดให้กรอบหรือมาตรการป้องกันมิให้มีการตราอนุบัญญัติที่เป็นการขยายอำนาจเจ้าหน้าที่ของรัฐหรือเพิ่มภาระแก่บุคคลเกินสมควรไว้เพียงใดหรือไม่

ไม่มีการเปลี่ยนแปลงแก้ไขกรอบหรือมาตรการป้องกันมิให้มีการตราอนุบัญญัติที่เป็นการขยายอำนาจเจ้าหน้าที่ของรัฐหรือเพิ่มภาระแก่บุคคลเกินสมควรตามที่กำหนดไว้เดิมในกฎหมายที่มีอยู่ในปัจจุบัน จึงไม่มีการขยายอำนาจเจ้าหน้าที่ของรัฐหรือเพิ่มภาระแก่บุคคลเกินสมควรเพิ่มเติมแต่อย่างใด

๑๐. การรับฟังความคิดเห็น

๑๐.๑ ในการยกร่างพระราชบัญญัติได้เปิดโอกาสให้ผู้เกี่ยวข้องทุกฝ่ายแสดงความคิดเห็นแล้วหรือไม่

ได้รับฟังความคิดเห็นจากหน่วยงานที่เกี่ยวข้องแล้ว

๑๐.๒ ข้อคัดค้านของผู้เกี่ยวข้องมีประการใด

ในชั้นนี้ ยังไม่ปรากฏมีข้อคัดค้านของผู้เกี่ยวข้องแต่อย่างใด



หน้าว่าง



มาตรา ๑ พระราชบัญญัตินี้เรียกว่า “พระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการ
ทหาร พ.ศ. ๒๕๒๑”

มาตรา ๒ พระราชบัญญัตินี้ให้ใช้บังคับตั้งแต่วันที่ ๑ มกราคม พ.ศ.
๒๕๒๑ เป็นต้นไป

มาตรา ๔ ในพระราชบัญญัตินี้
“ข้าราชการทหาร” หมายความว่า ทหารประจำการและข้าราชการ
กลาโหมพลเรือนที่บรรจุในตำแหน่งอัตราทหาร

“ทหารกองประจำการ” หมายความว่า ทหารกองประจำการตาม
กฎหมายว่าด้วยการรับราชการทหาร

“นักเรียนสังกัดกระทรวงกลาโหม” หมายความว่า นักเรียนที่เข้าศึกษา
ในโรงเรียนของทางราชการตามที่กระทรวงกลาโหมกำหนด

มาตรา ๑๒ อัตราเงินเดือนข้าราชการทหาร ทหารกองประจำการและ
นักเรียนในสังกัดกระทรวงกลาโหม และอัตราและการรับเงินประจำตำแหน่งของ

ข้าราชการทหาร ให้เป็นไปตามกฎหมายว่าด้วยเงินเดือนและเงินประจำตำแหน่ง
มาตรา ๑๒ ทวิ ให้ข้าราชการทหาร ทหารกองประจำการ และนักเรียน
ในสังกัดกระทรวงกลาโหม ได้รับเงินเดือนดังต่อไปนี้

- (๑) ทหารกองประจำการ และนักเรียนในสังกัดกระทรวงกลาโหม
ที่ได้รับเงินเดือนระดับ พ.๑
- (๒) พลทหารประจำการ (พลอาสาสมัคร) ให้ได้รับเงินเดือนระดับ พ.๒
- (๓) นายทหารประทวนยศตั้งแต่สิบตรี จ่าตรี จ่าอากาศตรี ถึงสิบเอก
จ่าเอก จ่าอากาศเอก ให้ได้รับเงินเดือน ป.๑

มาตรา ๑ พระราชบัญญัตินี้เรียกว่า “พระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการ
ทหาร (ฉบับที่ ..) พ.ศ.”

มาตรา ๒ พระราชบัญญัตินี้ให้ใช้บังคับตั้งแต่วันถัดจากวันประกาศในราช
กิจจานุเบกษา เป็นต้นไป

มาตรา ๓ ให้เพิ่มความต่อไปนี้อีกคำว่า “นักเรียนในสังกัด
กระทรวงกลาโหม” ในมาตรา ๔ แห่งพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการทหาร พ.ศ.
๒๕๒๑

“ทหารประจำการ” หมายความว่า บุคคลที่ได้รับการบรรจุเข้ารับราชการ
ในตำแหน่งอัตราทหารและรับเงินเดือนจากเงินงบประมาณของกระทรวงกลาโหม
ตามบัญชีอัตราเงินเดือนข้าราชการทหาร ตามตำแหน่งหรือชั้นยศทหาร

“พลทหารประจำการ” หมายความว่า บุคคลที่อาสาสมัครและได้รับ
คัดเลือกให้เข้าทำหน้าที่ทหารโดยรับเงินเดือนจากเงินงบประมาณของ
กระทรวงกลาโหมตามบัญชีอัตราเงินเดือนข้าราชการทหาร”

มาตรา ๔ ให้เพิ่มความต่อไปนี้เป็นมาตรา ๔/๑ แห่งพระราชบัญญัติ
ระเบียบข้าราชการทหาร พ.ศ. ๒๕๒๑

“มาตรา ๔/๑ ในกรณีมีเหตุจำเป็นและสมควร กระทรวงกลาโหมอาจออก
ประกาศกำหนดให้รับบุคคลหรือพลเรือนเข้าทำหน้าที่ทหารเป็นการชั่วคราวเพื่อ
ปฏิบัติภารกิจได้เป็นการเฉพาะโดยออกเรียกชื่อและกำหนดตำแหน่งได้ตามความ
เหมาะสมและจะกำหนดให้มีชั้นยศทหารด้วยหรือไม่ก็ได้

กำหนดระยะเวลาการทำงานที่ เงินเดือนและค่าตอบแทนอย่างอื่น สิทธิ
ประโยชน์ ระเบียบวินัย และบทกำหนดโทษของบุคคลตามวรรคหนึ่งให้เป็นไปตาม

- (๔) นายทหารประทวนยศตั้งแต่จ่าสิบตรี พันจ่าตรี พันจ่าอากาศตรี ถึงจ่าสิบเอก พันจ่าเอก พันจ่าอากาศเอก ให้ได้รับเงินเดือน ๒.๒
- (๕) นายทหารประทวนยศตั้งแต่จ่าสิบเอก พันจ่าเอก พันจ่าอากาศเอก อัตรารับเงินเดือนจ่าสิบเอกพิเศษ พันจ่าเอกพิเศษ พันจ่าอากาศเอกพิเศษ ให้ได้รับเงินเดือนระดับ ๒.๓
- (๖) นายทหารสัญญาบัตรยศร้อยตรี เรือตรี เรืออากาศตรี ถึง ร้อยเอกเรือเอก เรืออากาศเอก ให้ได้รับเงินเดือนระดับ ๓.๑
- (๗) นายทหารสัญญาบัตรยศพันตรี นาวาตรี นาวาอากาศตรี ให้ได้รับเงินเดือนระดับ ๓.๒
- (๘) นายทหารสัญญาบัตรยศพันโท นาวาโท นาวาอากาศโท ให้ได้รับเงินเดือนระดับ ๓.๓
- (๙) นายทหารสัญญาบัตรยศพันเอก นาวาเอก นาวาอากาศเอก ให้ได้รับเงินเดือนระดับ ๓.๔
- (๑๐) นายทหารสัญญาบัตรยศพลจัตวา พลเรือจัตวา พลอากาศจัตวา หรือ พันเอก นาวาเอก นาวาอากาศเอก อัตรารับเงินเดือนพิเศษ นาวาเอกพิเศษ นาวาอากาศเอกพิเศษ ให้ได้รับเงินเดือนระดับ ๓.๕
- (๑๑) นายทหารสัญญาบัตรยศพลตรี พลเรือตรี พลอากาศตรี ให้ได้รับเงินเดือนระดับ ๓.๖
- (๑๒) นายทหารสัญญาบัตรยศพลโท พลเรือโท พลอากาศโท ให้ได้รับเงินเดือนระดับ ๓.๗
- (๑๓) นายทหารสัญญาบัตรยศพลเอก พลเรือเอก พลอากาศเอก ให้ได้รับเงินเดือนระดับ ๓.๘
- (๑๔) นายทหารสัญญาบัตรยศจอมพล จอมพลเรือ จอมพลอากาศ หรือ พลเอก พลเรือเอก พลอากาศเอก ที่ครองอัตรา จอมพลเรือ จอมพลอากาศ ให้ได้รับเงินเดือนระดับ ๓.๙

หลักเกณฑ์และวิธีการที่กำหนดในกฎกระทรวง
ประกาศกระทรวงกลาโหมตามวรรคหนึ่ง เมื่อประกาศในราชกิจจานุเบกษาแล้ว ให้ใช้บังคับได้”

มาตรา ๕ ให้เพิ่มความต่อไปนี้เป็นมาตรา ๑๐/๑ แห่งพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการทหาร พ.ศ. ๒๕๒๑

“มาตรา ๑๐/๑ การบรรจุบุตร หรือคู่สมรสที่มีได้สมรสใหม่ หรือบิดามารดาของข้าราชการทหาร พลทหารประจำการ และทหารกองประจำการที่เสียชีวิตเนื่องจากการรบหรือการปฏิบัติหน้าที่ราชการเป็นข้าราชการทหาร พลทหารประจำการ พนักงานหรือลูกจ้างในหน่วยงาน หรือวิสาหกิจของกระทรวงกลาโหม กองบัญชาการทหารสูงสุด กองทัพบก กองทัพเรือ หรือกองทัพอากาศ เพราะเหตุทดแทนให้กระทำได้โดยให้ผู้บังคับบัญชาต้นสังกัดของข้าราชการทหาร พลทหารประจำการ หรือทหารกองประจำการที่เสียชีวิตที่มีชั้นยศไม่ต่ำกว่าพลตรี พลเรือตรี พลอากาศตรี หรือเทียบเท่าขึ้นไป เสนอต่อผู้บังคับบัญชาสูงสุดของกระทรวงกลาโหม กองบัญชาการทหารสูงสุด กองทัพบก กองทัพเรือ หรือกองทัพอากาศ แล้วแต่กรณีเพื่อพิจารณาดำเนินการโดยให้บรรจุบุคคลนั้นให้เสร็จสิ้นภายในหกเดือนนับแต่วันที่บุคคลนั้นแสดงความประสงค์จะขอเข้าทำงานเพราะเหตุทดแทน เว้นแต่บุคคลนั้นจะเป็นผู้ขาดคุณสมบัติที่กำหนดในกฎกระทรวง หรือมีเหตุจำเป็นทางราชการหรือกฎหมายบังคับของวิสาหกิจนั้น ๆ การกำหนดเงินเดือนและชั้นเงินเดือนของบุคคลนั้น ให้เป็นไปตามหลักเกณฑ์และวิธีการที่กำหนดในกฎกระทรวง

การดำเนินการตามวรรคหนึ่งให้กระทำได้เพียงหนึ่งคน แต่หากผู้เสียชีวิตไม่มีบุตร หรือมีแต่ยังไม่บรรลุนิติภาวะหรือยังอยู่ระหว่างศึกษาเล่าเรียนให้พิจารณาบรรจุคู่สมรสของผู้เสียชีวิตนั้นแทน หรือบรรจุคู่สมรสของผู้มีบรรณนามบุตรของผู้มีบุตรจะบรรลุนิติภาวะหรือสำเร็จการศึกษาและประสงค์จะใช้สิทธิแทนคู่สมรสของ

มาตรา ๑๔ ข้าราชการทหารอาจได้รับเงินเพิ่มค่าครองชีพชั่วคราวตามภาวะเศรษฐกิจ ทั้งนี้ ตามหลักเกณฑ์และวิธีการที่กำหนดในพระราชกฤษฎีกา

มาตรา ๑๕ ให้รัฐมนตรีว่าการกระทรวงกลาโหมรักษาการตามพระราชบัญญัตินี้และมีอำนาจออกกฎกระทรวงเพื่อปฏิบัติการตามพระราชบัญญัตินี้กฎกระทรวงนั้น เมื่อได้ประกาศในราชกิจจานุเบกษาแล้วให้ใช้บังคับได้

ผู้รับสนองพระบรมราชโองการ
ส.โศตระกิตย์
รองนายกรัฐมนตรี



ผู้เสียชีวิตนั้นก็ได้ ในกรณีที่คู่สมรสสมรสใหม่หรือผู้เสียชีวิตมีบุตรที่ยังไม่บรรลุนิติภาวะแต่ไม่มีคู่สมรสที่ยังมีชีวิตอยู่ ให้บุตรของผู้นั้นใช้สิทธิได้เมื่อบรรลุนิติภาวะเป็นต้นไป ในกรณีที่ผู้เสียชีวิตไม่มีบุตรและไม่มีคู่สมรสที่ยังมีชีวิตอยู่หรือคู่สมรสสมรสใหม่ ให้นำบิดาหรือมารดาของผู้เสียชีวิตใช้สิทธิแทน เว้นแต่บิดามารดาหรือบิดาหรือมารดาคนใดคนหนึ่งที่ยังมีชีวิตอยู่เป็นผู้สูงอายุ เจ็บป่วย พิการ หรือทุพพลภาพหรือไม่อาจทำงานได้ด้วยเหตุหนึ่งเหตุใด ให้มีสิทธิรับเงินสวัสดิการพิเศษตามมาตรา ๑๔/๒ ได้ตามหลักเกณฑ์และวิธีการที่กำหนดในกฎกระทรวง”

มาตรา ๖ ให้ยกเลิกความในมาตรา ๑๒ แห่งพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการทหาร พ.ศ. ๒๕๒๑ ซึ่งแก้ไขเพิ่มเติมโดยพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการทหาร (ฉบับที่ ๕) พ.ศ. ๒๕๓๘ และให้ใช้ความต่อไปนี้แทน

“มาตรา ๑๒ อัตราเงินเดือนข้าราชการทหาร พลทหารประจำการ ทหารกองประจำการ และนักเรียนในสังกัดกระทรวงกลาโหม และอัตราและการรับเงินประจำตำแหน่งของข้าราชการทหารให้เป็นไปตามกฎหมายว่าด้วยเงินเดือนและเงินประจำตำแหน่งข้าราชการทหาร”

มาตรา ๗ ให้ยกเลิกความในมาตรา ๑๒ ทวิ แห่งพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการทหาร พ.ศ. ๒๕๒๑ ซึ่งแก้ไขเพิ่มเติมโดยพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการทหาร (ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๒๗ และ (ฉบับที่ ๕) พ.ศ. ๒๕๓๘ และให้ใช้ความต่อไปนี้เป็นแทน

“มาตรา ๑๒/๑ ให้ข้าราชการทหาร พลทหารประจำการ ทหารกองประจำการ และนักเรียนในสังกัดกระทรวงกลาโหม ได้รับเงินเดือนดังต่อไปนี้

(๑) ทหารกองประจำการ และนักเรียนในสังกัดกระทรวงกลาโหม ให้ได้รับเงินเดือนระดับ พ.๑

(๒) พลทหารประจำการ ให้ได้รับเงินเดือนระดับ พ.๒

- (๓) นายทหารประทวนยศตั้งแต่สิบตรี จ่าตรี จ่าอากาศตรี ถึงสิบเอก จ่าเอก จ่าอากาศเอก ให้ได้รับเงินเดือน ป.๑
- (๔) นายทหารประทวนยศตั้งแต่จ่าสิบตรี พันจ่าตรี พันจ่าอากาศตรี ถึงจ่าสิบเอก พันจ่าเอก พันจ่าอากาศเอก ให้ได้รับเงินเดือน ป.๒
- (๕) นายทหารประทวนยศตั้งแต่จ่าสิบเอก พันจ่าเอก พันจ่าอากาศเอก อัตราเงินเดือน จ่าสิบเอกพิเศษ พันจ่าเอกพิเศษ พันจ่าอากาศเอกพิเศษ ให้ได้รับเงินเดือนระดับ ป.๓
- (๖) นายทหารสัญญาบัตรยศร้อยตรี เรือตรี เรืออากาศตรี ถึง ร้อยเอก เรือเอก เรืออากาศเอก ให้ได้รับเงินเดือนระดับ น.๑
- (๗) นายทหารสัญญาบัตรยศพันตรี นาวาตรี นาวาอากาศตรี ให้ได้รับเงินเดือนระดับ น.๒
- (๘) นายทหารสัญญาบัตรยศพันโท นาวาโท นาวาอากาศโท ให้ได้รับเงินเดือนระดับ น.๓
- (๙) นายทหารสัญญาบัตรยศพันเอก นาวาเอก นาวาอากาศเอก ให้ได้รับเงินเดือนระดับ น.๔
- (๑๐) นายทหารสัญญาบัตรยศพลจัตวา พลเรือจัตวา พลอากาศจัตวา หรือ พันเอก นาวาเอก นาวาอากาศเอก อัตราเงินเดือน พันเอกพิเศษ นาวาเอกพิเศษ นาวาอากาศเอกพิเศษ ให้ได้รับเงินเดือนระดับ น.๕
- (๑๑) นายทหารสัญญาบัตรยศพลตรี พลเรือตรี พลอากาศตรี ให้ได้รับเงินเดือนระดับ น.๖
- (๑๒) นายทหารสัญญาบัตรยศพลโท พลเรือโท พลอากาศโท ให้ได้รับเงินเดือนระดับ น.๗
- (๑๓) นายทหารสัญญาบัตรยศพลเอก พลเรือเอก พลอากาศเอก ให้ได้รับเงินเดือนระดับ น.๘



(๑๔) นายทหารสัญญาบัตรยศจอมพล จอมพลเรือ จอมพลอากาศ หรือพลเอก พลเรือเอก พลอากาศเอก ที่ครองอัตรา จอมพล จอมพลเรือ จอมพลอากาศ ให้ได้รับเงินเดือนระดับ น.๙

มาตรา ๘ ให้ยกเลิกความในมาตรา ๑๔ แห่งพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการทหาร พ.ศ. ๒๕๒๑ และให้ใช้ความต่อไปนี้แทน

“มาตรา ๑๔ ข้าราชการทหาร พลทหารประจำการ และทหารกองประจำการอาจได้รับเงินเพิ่มค่าครองชีพชั่วคราวตามภาวะเศรษฐกิจ ทั้งนี้ตามหลักเกณฑ์และวิธีการที่กำหนดในพระราชกฤษฎีกา”

มาตรา ๙ ให้เพิ่มความต่อไปนี้เป็นมาตรา ๑๔/๑ มาตรา ๑๔/๒ มาตรา ๑๔/๓ มาตรา ๑๔/๔ มาตรา ๑๔/๕ และมาตรา ๑๔/๖ แห่งพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการทหาร พ.ศ. ๒๕๒๑

“มาตรา ๑๔/๑ ให้ข้าราชการทหาร พลทหารประจำการ และทหารกองประจำการ ได้รับเงินเพิ่มค่าเสี่ยงภัยและปฏิบัติภารกิจพิเศษเนื่องจากการปฏิบัติหน้าที่ในสถานการณ์หรือพื้นที่เสี่ยงภัยหรือในการปฏิบัติภารกิจพิเศษ ด้านการป้องกันราชอาณาจักร การรักษาความสงบเรียบร้อยหรือความมั่นคงของประเทศ การถวายการอารักขาพระมหากษัตริย์และพระบรมวงศานุวงศ์ การพัฒนาประเทศ และการรักษาผลประโยชน์ของชาติ ตามที่ได้รับมอบหมาย ตลอดช่วงระยะเวลาที่ปฏิบัติหน้าที่หรือภารกิจพิเศษนั้น ตามบัญญัติอัตราเงินเพิ่มค่าเสี่ยงภัยและการจูงพิเศษท้ายพระราชบัญญัตินี้

การปฏิบัติหน้าที่เสี่ยงภัยตามวรรคหนึ่งหมายถึงการปฏิบัติหน้าที่ในสถานการณ์หรือพื้นที่ที่มีระดับความเสี่ยงภัยหรืออันตรายต่อชีวิตหรือร่างกายสูงกว่าปกติ และมีใช้การปฏิบัติหน้าที่ในระหว่างเวลาสงครามหรือการรบ ลักษณะสถานการณ์และพื้นที่เสี่ยงภัยและหลักเกณฑ์ระดับความเสี่ยงภัยให้เป็นไปตามที่

กำหนดในกฎกระทรวง

การปฏิบัติภารกิจพิเศษตามวรรคหนึ่งหมายถึงการปฏิบัติภารกิจที่ได้รับมอบหมายเป็นพิเศษเป็นการเฉพาะคราวนอกเหนือหน้าที่หรือภารกิจปกติและมีระดับความรับผิดชอบสูงกว่าการปฏิบัติหน้าที่หรือภารกิจตามปกติของผู้นั้น ลักษณะภารกิจพิเศษและหลักเกณฑ์ระดับความรับผิดชอบให้ขึ้นไปตามที่กำหนดในกฎกระทรวง

การกำหนดอัตราเงินค่าเสียหายและปฏิบัติภารกิจพิเศษตามวรรคหนึ่งให้กำหนดจากระดับความเสียหายของสถานการณ์หรือของพื้นที่หรือระดับความรับผิดชอบในการปฏิบัติหน้าที่หรือภารกิจโดยคำนึงถึงการปฏิบัติหน้าที่จริงของผู้นั้น ในกรณีที่ปฏิบัติหน้าที่ไม่ถึงหนึ่งเดือนหรือมีเหตุของวันปฏิบัติหน้าที่ไม่ถึงหนึ่งเดือน ให้กำหนดอัตราเงินค่าเสียหายและปฏิบัติภารกิจพิเศษเป็นรายวัน โดยกำหนดระยะเวลาหนึ่งเดือนเท่ากับสามสิบวัน ในกรณีที่เป็นการปฏิบัติหน้าที่หรือภารกิจร่วมกันมากกว่าหนึ่งคนหรือในกรณีที่เป็นการปฏิบัติภารกิจร่วมให้ได้รับเงินเพิ่มค่าเสียหายและปฏิบัติภารกิจพิเศษในอัตราเท่ากัน เว้นแต่ความเสียหายในสถานการณ์หรือพื้นที่หรือความรับผิดชอบของการปฏิบัติหน้าที่ที่ได้รับมอบหมายของผู้ใดจะมีระดับสูงกว่าเป็นที่ประจักษ์

มาตรา ๑๔/๒ ให้ข้าราชการทหาร พลทหารประจำการ และทหารกองประจำการ ผู้ได้รับอันตรายจมน้ำ การ สูญเสียอวัยวะส่วนหนึ่งส่วนใดของร่างกาย ทุพพลภาพ ตามอด สูญเสียความสามารถในการมองเห็น หรือถึงทุพพลภาพ เนื่องจากการรบหรือการปฏิบัติหน้าที่ราชการ ให้ได้รับเงินสวัสดิการพิเศษตลอดชีพตามบัญชีอัตราเงินสวัสดิการพิเศษท้ายพระราชบัญญัตินี้ การกำหนดสิทธิรับเงินสวัสดิการให้คำนึงถึงลักษณะหรือผลกระทบในชีวิตหรือการดำรงชีพเนื่องจากความพิการหรือความทุพพลภาพ การสูญเสียอวัยวะหรือการมองเห็น ตามหลักเกณฑ์และวิธีการที่กำหนดในกฎกระทรวง



เงินสวัสดิการพิเศษที่ได้รับตามวรรคหนึ่งให้นำมารวมกับเงินเดือนเพื่อประโยชน์ในการคำนวณบำเหน็จบำนาญได้ตามหลักเกณฑ์และวิธีการที่กำหนดในกฎกระทรวง

ในกรณีถึงแก่ความตายให้บุตรหรือคู่สมรสที่มีได้สมรสใหม่หรือบิดาหรือมารดามีสิทธิได้รับเงินสวัสดิการพิเศษตามบัญชีอัตราเงินสวัสดิการพิเศษท้ายพระราชบัญญัตินี้แทน โดยจะรับเป็นรายเดือนหรือรับเป็นเงินบำเหน็จตกทอดก็ได้ การคิดบำเหน็จตกทอดให้คำนวณจากระยะเวลาการรับราชการแต่ไม่เกินสามสิบเท่าของเงินสวัสดิการพิเศษที่พึงได้รับ ทั้งนี้ตามหลักเกณฑ์และวิธีการที่กำหนดในกฎกระทรวง

มาตรา ๑๔/๓ ให้ข้าราชการทหารที่ได้รับเงินเดือนและเงินประจำตำแหน่งชั้นสูงสุดในชั้นเงินเดือนและในชั้นยศใดที่ปฏิบัติราชการในตำแหน่งหรือหน้าที่นั้นต่อเนื่องมากเป็นเวลานานน้อยกว่าสิบปีและผู้บังคับบัญชาต้นสังกัดให้การรับรองว่าเป็นผู้มีความชำนาญและมีประสบการณ์สูงเป็นที่ประจักษ์และมีระดับผลสำเร็จของงานปฏิบัติงานอย่างต่อเนื่องถูกต้องตามหลักเกณฑ์ ได้รับเงินเพิ่มผู้ชำนาญงานตามบัญชีอัตราเงินเพิ่มผู้ชำนาญงานท้ายพระราชบัญญัตินี้

การกำหนดอัตราเงินเพิ่มผู้ชำนาญงานในบัญชีอัตราเงินเพิ่มผู้ชำนาญงานตามวรรคหนึ่งให้กำหนดโดยคำนึงถึงประสบการณ์ตามระยะเวลาการทำงานและผลสำเร็จของการปฏิบัติงานต่อเนื่องในตำแหน่งหรือหน้าที่ ตามหลักเกณฑ์และวิธีการประเมินระดับผลสำเร็จการปฏิบัติงานต่อเนื่องที่กำหนดในกฎกระทรวง

ให้ข้าราชการทหารที่ได้รับเงินเพิ่มผู้ชำนาญงานได้รับการประเมินผลสำเร็จการปฏิบัติงานเพื่อพิจารณาปรับระดับขั้นเงินเพิ่มผู้ชำนาญงานเป็นรายปี ข้าราชการทหารผู้ได้ได้รับการแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในชั้นยศที่สูงขึ้นในหน้าที่เดิมหรือได้รับการแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งหรือหน้าที่อื่นในลักษณะงานเดิมให้นับระยะเวลาการปฏิบัติงานต่อเนื่องกันเพื่อประโยชน์ในการปรับระดับขั้นเงินเพิ่มผู้ชำนาญงานได้



หากได้รับการแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งหรือหน้าที่อื่นที่มีลักษณะงานแตกต่างจากเดิมให้ยังคงได้รับเงินเพิ่มผู้ชำนาญงานในระดับชั้นที่ได้รับครั้งสุดท้ายต่อไปและให้การประเมินผลสำเร็จการปฏิบัติงานเพื่อรับเงินเพิ่มผู้ชำนาญงานในตำแหน่งหรือหน้าที่ใหม่ได้หลังจากปฏิบัติงานในตำแหน่งหรือหน้าที่ใหม่มาแล้วไม่น้อยกว่าสามปี โดยให้นำระยะเวลาการปฏิบัติหน้าที่ในตำแหน่งหน้าที่เดิมมารวมพิจารณาได้

เงินเพิ่มผู้ชำนาญงานให้นำมารวมกับเงินเดือนเพื่อประโยชน์ในการคำนวณบำเหน็จบำนาญได้ตามหลักเกณฑ์และวิธีการที่กำหนดในกฎกระทรวง

มาตรา ๑๔/๔ ในกรณีที่มีเหตุที่ต้องปรับปรุงเงินเพิ่มตามมาตรา ๑๓ เงินเพิ่มค่าครองชีพชั่วคราวตามมาตรา ๑๔ เงินเพิ่มค่าเสี่ยงภัยและปฏิบัติการพิเศษ ตามมาตรา ๑๔/๑ เงินสวัสดิการพิเศษตามมาตรา ๑๔/๒ หรือเงินเพิ่มผู้ชำนาญงาน ตามมาตรา ๑๔/๓ ให้รัฐมนตรีเสนอรายละเอียดการปรับปรุงพร้อมเหตุผลความจำเป็นต่อคณะรัฐมนตรีเพื่อพิจารณาให้ความเห็นชอบ

มาตรา ๑๔/๕ ข้าราชการทหาร พลทหารประจำการ และทหารกองประจำการ ผู้ได้ถึงแก่ความตาย หรือได้รับอันตรายจนพิการ หรือสูญเสียอวัยวะส่วนหนึ่งส่วนใดของร่างกาย ขูหนววก สูญเสียความสามารถในการมองเห็น ตาบอด หรือถึงทุพพลภาพ เนื่องจากการทำงานหรือการปฏิบัติหน้าที่ราชการหรือมีเหตุพิเศษประการอื่น กขท. โดยความเห็นชอบของสภากลาโหมจะพิจารณาเลื่อนระดับหรือชั้นยศ หรือเลื่อนชั้นเงินเดือนหรือแต่งตั้งชั้นยศให้ผู้นั้นเป็นกรณีพิเศษ เพื่อเป็นการเชิดชูเกียรติ หรือเพื่อประโยชน์ในการคำนวณบำเหน็จบำนาญได้ตามหลักเกณฑ์และวิธีการที่กำหนดในกฎกระทรวง

มาตรา ๑๔/๖ บำเหน็จบำนาญของข้าราชการทหาร พลทหารประจำการ และทหารกองประจำการ นอกจากที่กำหนดไว้ในพระราชบัญญัตินี้ ให้เป็นไปตามกฎหมายว่าด้วยการนั้น”



มาตรา ๑๐ ให้เพิ่มความต่อไปนี้เป็นมาตรา ๑๘/๑ และมาตรา ๑๘/๒ แห่งพระราชบัญญัติข้าราชการทหาร พ.ศ. ๒๕๒๑

“มาตรา ๑๘/๑ ให้มีกฎหมายว่าด้วยกองทุนบำเหน็จบำนาญข้าราชการทหาร โดยให้กระทรวงกลาโหมเสนอกฎหมายดังกล่าวต่อคณะรัฐมนตรีเพื่อประกาศใช้เป็นกฎหมายภายในสองปีนับแต่วันที่พระราชบัญญัตินี้ใช้บังคับเป็นต้นไป

กองทุนบำเหน็จบำนาญข้าราชการทหารต้องดำเนินการ โดยมีหลักการเพื่อประโยชน์ในการออมทรัพย์ การจัดสวัสดิการและสิทธิประโยชน์แก่ข้าราชการทหารและพลทหารประจำการที่เป็นสมาชิก สำหรับการกู้ยืมเพื่อซื้อที่อยู่อาศัย การประกอบอาชีพของครอบครัว และการศึกษาของบุตรหรือของตนเองเป็นสำคัญ โดยคิดอัตราดอกเบี้ยเงินกู้ในอัตราสูงกว่าอัตราดอกเบี้ยที่จะจ่ายคืนเป็นรายปีให้แก่ข้าราชการทหารและพลทหารประจำการที่เป็นสมาชิกในอัตราไม่เกินร้อยละสามต่อปี การคิดดอกเบี้ยที่จะจ่ายคืนเป็นรายปีดังกล่าวให้กองทุนคิดคำนวณจากเงินสะสมของกองทุนจ่ายคืนให้แก่ข้าราชการทหารและพลทหารประจำการที่เป็นสมาชิกตามสัดส่วนของเงินสะสมของข้าราชการทหารและพลทหารประจำการที่เป็นสมาชิกแต่ละนายเป็นรายปี

มาตรา ๑๘/๒ ในระหว่างที่ยังไม่มีกฎหมายว่าด้วยกองทุนบำเหน็จบำนาญข้าราชการทหาร สภากลาโหมโดยความเห็นชอบของคณะรัฐมนตรีจะวางระเบียบและวิธีการจัดตั้ง “กองทุนบำเหน็จบำนาญข้าราชการทหาร” ก็ได้ เมื่อจัดตั้งกองทุนดังกล่าวเสร็จและเริ่มดำเนินการแล้วให้ข้าราชการทหารและพลทหารประจำการที่เป็นสมาชิกพ้นจากการเป็นสมาชิกกองทุนบำเหน็จบำนาญตามพระราชบัญญัติกองทุน บำเหน็จบำนาญข้าราชการ พ.ศ. ๒๕๓๙ และเป็นสมาชิกกองทุนตามพระราชบัญญัตินี้แทน โดยให้ส่งเงินสะสมเข้ากองทุนตามอัตราและวิธีการที่กำหนด



ในกฎกระทรวง และให้กองทุนบำเหน็จบำนาญข้าราชการตามพระราชบัญญัติ
กองทุนบำเหน็จบำนาญข้าราชการ พ.ศ. ๒๕๓๙ หายยโอนเงินสะสมที่ข้าราชการ
ทหารและพลทหารประจำการที่เป็นสมาชิกได้ส่งไว้ก่อนแล้วคืนแก่กองทุนตาม
พระราชบัญญัตินี้ ตามหลักเกณฑ์และวิธีการที่สภากลาโหมกำหนดโดยความ
เห็นชอบของคณะรัฐมนตรี

ในวาระเริ่มแรกให้นำบทบัญญัติแห่งพระราชบัญญัติกองทุนบำเหน็จบำนาญ
ข้าราชการ พ.ศ. ๒๕๓๙ และที่แก้ไขเพิ่มเติมในส่วนที่เกี่ยวกับการควบคุมและการ
บริหารสิทธิประโยชน์ของสมาชิก การเงิน การบัญชีและการตรวจสอบ การควบคุม
กำกับการจัดการกองทุน และบทกำหนดโทษ มาใช้บังคับกับกองทุนบำเหน็จบำนาญ
ข้าราชการทหาร ตามพระราชบัญญัตินี้โดยอนุโลมเพียงเท่าที่ไม่ขัดหรือแย้งกับ
หลักเกณฑ์และเจตนารมณ์ของการจัดตั้งกองทุนตามพระราชบัญญัตินี้ ทั้งนี้ให้มี
คณะกรรมการกองทุนบำเหน็จบำนาญข้าราชการทหารในวาระเริ่มแรกนี้ ตาม
หลักเกณฑ์และวิธีการที่สภากลาโหมกำหนดโดยความเห็นชอบของคณะรัฐมนตรีเพื่อ
ดำเนินการไปพลางก่อน เว้นแต่ ในวาระที่จัดตั้งกองทุนนั้นมิกฎหมายว่าด้วยกองทุน
บำเหน็จบำนาญข้าราชการทหารใช้บังคับแล้วก็ได้ดำเนินการไปตามนั้น”

มาตรา ๑๑ ให้รัฐมนตรีว่าการกระทรวงกลาโหมรักษาการตาม
พระราชบัญญัตินี้

ผู้รับสนองพระบรมราชโองการ

.....
นายกรัฐมนตรี



บัญชีอัตราเงินเพิ่มค่าเสียหายและปฏิบัติการพิเศษ
อัตรา (บาท/เดือน)
การกิจที่ปฏิบัติ

ก) ด้านการป้องกันราชอาณาจักร และด้านการรักษา
ความสงบเรียบร้อยหรือความมั่นคงของประเทศ
ระดับความเสียหายหรือความรับผิดชอบ

สูง	๑๐,๐๐๐.๐๐
ปานกลาง	๖,๐๐๐.๐๐
พื้นฐาน	๔,๐๐๐.๐๐

ข) ด้านการถวายการอารักขาพระมหากษัตริย์และ
พระบรมวงศานุวงศ์
ระดับความเสียหายหรือความรับผิดชอบ

สูง	๑๒,๐๐๐.๐๐
ปานกลาง	๘,๐๐๐.๐๐
พื้นฐาน	๖,๐๐๐.๐๐

ค) ด้านการพัฒนาประเทศ และการรักษาผลประโยชน์
ของชาติ
ระดับความเสียหายหรือความรับผิดชอบ

สูง	๙,๐๐๐.๐๐
ปานกลาง	๕,๐๐๐.๐๐
พื้นฐาน	๓,๐๐๐.๐๐



บัญชีอัตราเงินสวัสดิการพิเศษ

ลักษณะ อัตรา (บาท/เดือน)

ทุพพลภาพ	๓,๐๐๐.๐๐-๑๕,๐๐๐.๐๐
สูญเสียความสามารถในการมองเห็น	๕,๐๐๐.๐๐-๘,๐๐๐.๐๐
ตาบอดหนึ่งข้าง	๘,๐๐๐.๐๐
ตาบอดสองข้าง	๑๐,๐๐๐.๐๐
สูญเสียอวัยวะส่วนหนึ่งของร่างกาย หรือหู หนวก	๓,๐๐๐.๐๐-๑๐,๐๐๐.๐๐
สูญเสียอวัยวะส่วนหนึ่งของร่างกาย มากกว่าหนึ่งส่วน	๕,๐๐๐.๐๐-๑๒,๐๐๐.๐๐
สูญเสียอวัยวะส่วนหนึ่งของร่างกาย มากกว่าหนึ่งส่วน	๘,๐๐๐.๐๐-๑๕,๐๐๐.๐๐
และหูหนวกหรือตาบอด	
สูญเสียอวัยวะส่วนหนึ่งของร่างกาย มากกว่าหนึ่งส่วน	๑๐,๐๐๐.๐๐-๑๕,๐๐๐.๐๐
และหูหนวกหรือตาบอด	
กรณีถึงแก่ความตาย (สิทธิของบุตรหรือคู่สมรส หรือบิดามารดา)	๑๕,๐๐๐.๐๐



**บัญชีอัตราเงินเพิ่มผู้ทำางาน
หลักการพิจารณา อัตรา (บาท/เดือน)**

ก) ประสิทธิภาพและระยะเวลาปฏิบัติงานใน

ตำแหน่งหรือหน้าที่มีผลสำเร็จการปฏิบัติงาน

ต่อเมื่อถึงปีที่ขึ้นไปแต่ไม่เกินสิบห้าปี

ผลการปฏิบัติงานดีเด่น

ปีประเมินที่ ๕ ขึ้นไป	๔,๐๐๐.๐๐
ปีประเมินที่ ๔	๓,๗๕๐.๐๐
ปีประเมินที่ ๓	๓,๕๐๐.๐๐
ปีประเมินที่ ๒	๓,๒๕๐.๐๐
ปีประเมินที่ ๑	๓,๐๐๐.๐๐

ผลการปฏิบัติงานดี

ปีประเมินที่ ๕ ขึ้นไป	๓,๕๐๐.๐๐
ปีประเมินที่ ๔	๓,๒๕๐.๐๐
ปีประเมินที่ ๓	๓,๐๐๐.๐๐
ปีประเมินที่ ๒	๒,๗๕๐.๐๐
ปีประเมินที่ ๑	๒,๕๐๐.๐๐

ผลการปฏิบัติงานดี

ปีประเมินที่ ๕ ขึ้นไป	๓,๐๐๐.๐๐
ปีประเมินที่ ๔	๒,๗๕๐.๐๐
ปีประเมินที่ ๓	๒,๕๐๐.๐๐
ปีประเมินที่ ๒	๒,๒๕๐.๐๐
ปีประเมินที่ ๑	๒,๐๐๐.๐๐



บัญชีอัตราเงินเพิ่มผู้ชำนาญงาน (ต่อ)

อัตรา (บาท/เดือน)

หลักการพิจารณา

ก) ประสิทธิภาพและระยะเวลาการปฏิบัติงานใน

ตำแหน่งหรือหน้าที่ที่มีผลสำเร็จจากปฏิบัติงาน

ต่อเนื่องสืบต่อกันไปแต่ไม่เกินสี่สิบปี

ผลการปฏิบัติงานดีเด่น

ปีประเมินที่ ๕ ขึ้นไป

ปีประเมินที่ ๔

ปีประเมินที่ ๓

ปีประเมินที่ ๒

ปีประเมินที่ ๑

๔,๐๐๐.๐๐
๔,๗๕๐.๐๐
๔,๕๐๐.๐๐
๔,๒๕๐.๐๐
๔,๐๐๐.๐๐

ผลการปฏิบัติงานดีมาก

ปีประเมินที่ ๕ ขึ้นไป

ปีประเมินที่ ๔

ปีประเมินที่ ๓

ปีประเมินที่ ๒

ปีประเมินที่ ๑

๔,๕๐๐.๐๐
๔,๒๕๐.๐๐
๔,๐๐๐.๐๐
๓,๗๕๐.๐๐
๓,๕๐๐.๐๐

ผลการปฏิบัติงานดี

ปีประเมินที่ ๕ ขึ้นไป

ปีประเมินที่ ๔

ปีประเมินที่ ๓

ปีประเมินที่ ๒

ปีประเมินที่ ๑

๔,๐๐๐.๐๐
๓,๗๕๐.๐๐
๓,๕๐๐.๐๐
๓,๒๕๐.๐๐
๓,๐๐๐.๐๐



บัญชีอัตราเงินเพิ่มผู้ชำนาญงาน (ต่อ)

อัตรา (บาท/เดือน)

หลักการพิจารณา

ก) ประสบการณ์และระยะเวลาปฏิบัติงานในตำแหน่งหรือหน้าที่มีผลต่ออัตราเงินเพิ่มตามต่อเนื่อง

มีดังนี้ขึ้นไป

ผลการปฏิบัติงานดีเด่น

ปีประเมินที่ ๕ ขึ้นไป

ปีประเมินที่ ๔

ปีประเมินที่ ๓

ปีประเมินที่ ๒

ปีประเมินที่ ๑

ผลการปฏิบัติงานดี

ปีประเมินที่ ๕ ขึ้นไป

ปีประเมินที่ ๔

ปีประเมินที่ ๓

ปีประเมินที่ ๒

ปีประเมินที่ ๑

ผลการปฏิบัติงานดี

ปีประเมินที่ ๕ ขึ้นไป

ปีประเมินที่ ๔

ปีประเมินที่ ๓

ปีประเมินที่ ๒

ปีประเมินที่ ๑

๖,๐๐๐.๐๐

๕,๗๕๐.๐๐

๕,๕๐๐.๐๐

๕,๒๕๐.๐๐

๕,๐๐๐.๐๐

๕,๐๐๐.๐๐

๕,๒๕๐.๐๐

๕,๐๐๐.๐๐

๕,๗๕๐.๐๐

๓,๕๐๐.๐๐

๕,๐๐๐.๐๐

๕,๗๕๐.๐๐

๕,๕๐๐.๐๐

๕,๒๕๐.๐๐

๕,๐๐๐.๐๐



พระราชบัญญัติ
เงินเดือนและเงินประจำตำแหน่ง
พ.ศ. ๒๕๓๘

สำนักงานคณะกรรมการกฤษฎีกา

สำนักงานคณะกรรมการกฤษฎีกา

สำนักพระราชบัญญัติ

สำนักงานคณะกรรมการกฤษฎีกา

เงินเดือนและเงินประจำตำแหน่ง

สำนักงานคณะกรรมการกฤษฎีกา พ.ศ. ๒๕๓๘ สำนักงานคณะกรรมการกฤษฎีกา

สำนักงานคณะกรรมการกฤษฎีกา

สำนักงานคณะกรรมการกฤษฎีกา

สำนักงานคณะกรรมการกฤษฎีกา

ภูมิพลอดุลยเดช ป.ร.

ราชบัณฑิตยสถาน ให้ไว้ ณ วันที่ ๑ มกราคม พ.ศ. ๒๕๓๘

เป็นปีที่ ๕๐ ในรัชกาลปัจจุบัน

สำนักงานคณะกรรมการกฤษฎีกา

สำนักงานคณะกรรมการกฤษฎีกา

สำนักงานคณะกรรมการกฤษฎีกา

พระบาทสมเด็จพระปรมินทรมหาภูมิพลอดุลยเดช มีพระบรมราชโองการโปรดเกล้าฯ ให้ประกาศว่า

โดยที่เป็นการสมควรมีกฎหมายว่าด้วยเงินเดือนและเงินประจำตำแหน่ง

จึงทรงพระกรุณาโปรดเกล้าฯ ให้ตราพระราชบัญญัติขึ้นไว้โดยคำแนะนำและยินยอมของรัฐสภา ดังต่อไปนี้

มาตรา ๑ พระราชบัญญัตินี้เรียกว่า “พระราชบัญญัติเงินเดือนและเงินประจำตำแหน่ง พ.ศ. ๒๕๓๘”

มาตรา ๒^๑ พระราชบัญญัตินี้ให้ใช้บังคับตั้งแต่วันที่ ๑ ตุลาคม พ.ศ. ๒๕๓๗ เป็นต้นไป

มาตรา ๓^๒ ในพระราชบัญญัตินี้

“ข้าราชการ” หมายความว่า ข้าราชการตามกฎหมายว่าด้วยระเบียบข้าราชการประเภทต่าง ๆ เว้นแต่ข้าราชการตุลาการและตะไต้ะยุติธรรมตามกฎหมายว่าด้วยระเบียบข้าราชการฝ่ายตุลาการศาลยุติธรรม

“คณะกรรมการบริหารงานบุคคล”^๓ หมายความว่า คณะกรรมการข้าราชการตามกฎหมายว่าด้วยระเบียบข้าราชการประเภทต่าง ๆ เว้นแต่คณะกรรมการข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาตามกฎหมายว่าด้วยระเบียบข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา คณะกรรมการตุลาการศาลยุติธรรมตามกฎหมายว่าด้วยระเบียบข้าราชการฝ่ายตุลาการศาลยุติธรรมและคณะกรรมการอัยการตามกฎหมายว่าด้วยระเบียบข้าราชการฝ่ายอัยการ

^๑ ราชกิจจานุเบกษา/เล่ม ๑๑๒/ตอนที่ ๑ ก/หน้า ๑/๑ มกราคม ๒๕๓๘

^๒ มาตรา ๓ แก้ไขเพิ่มเติมโดยพระราชบัญญัติเงินเดือนและเงินประจำตำแหน่ง (ฉบับที่ ๒)

พ.ศ. ๒๕๔๓

^๓ มาตรา ๓ นิยามคำว่า “คณะกรรมการบริหารงานบุคคล” แก้ไขเพิ่มเติมโดยพระราชบัญญัติเงินเดือนและเงินประจำตำแหน่ง (ฉบับที่ ๔) พ.ศ. ๒๕๔๓

สำนักงานคณะกรรมการกฤษฎีกา มาตรา ๔ ให้นายกรัฐมนตรีรักษาการตามพระราชบัญญัตินี้

สำนักงานคณะกรรมการกฤษฎีกา หมวด ๑ สำนักงานคณะกรรมการกฤษฎีกา

คณะกรรมการพิจารณาเงินเดือนแห่งชาติ

สำนักงานคณะกรรมการกฤษฎีกา

สำนักงานคณะกรรมการกฤษฎีกา

สำนักงานคณะกรรมการกฤษฎีกา

มาตรา ๕ ให้มีคณะกรรมการพิจารณาเงินเดือนแห่งชาติคณะหนึ่งเรียกโดยย่อว่า “กช.” ประกอบด้วยรัฐมนตรีว่าการกระทรวงการคลังเป็นประธาน ปลัดสำนักนายกรัฐมนตรี ปลัดกระทรวงการคลัง ปลัดกระทรวงพาณิชย์ ปลัดกระทรวงแรงงาน ผู้อำนวยการสำนักงานงบประมาณ เลขาธิการคณะกรรมการพัฒนาการเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ เลขาธิการสภาคณะรัฐมนตรีแห่งชาติดูแลการธนาคารแห่งประเทศไทย ผู้แทนคณะกรรมการข้าราชการทหาร ผู้แทนคณะกรรมการข้าราชการตำรวจ ผู้แทนคณะกรรมการข้าราชการพลเรือนในมหาวิทยาลัย และผู้แทนคณะกรรมการข้าราชการฝ่ายรัฐสภา คณะละหนึ่งคน และบุคคลซึ่งนายกรัฐมนตรีแต่งตั้งจากผู้ทรงคุณวุฒิที่มีความรู้ทางด้านการบริหารในภาครัฐหรือเอกชนและมีความรู้ความสามารถและประสบการณ์ด้านระบบเศรษฐกิจ เงินเดือนและค่าจ้าง จำนวนห้าคน เป็นกรรมการ ให้เลขาธิการคณะกรรมการข้าราชการพลเรือนเป็นกรรมการและเลขานุการ และอธิบดีกรมบัญชีกลางเป็นกรรมการและผู้ช่วยเลขานุการ

มาตรา ๖ กรรมการซึ่งนายกรัฐมนตรีแต่งตั้งตามมาตรา ๕ ให้อยู่ในตำแหน่งได้คราวละสองปี ถ้าตำแหน่งกรรมการว่างลงก่อนกำหนดและยังมีกรรมการดังกล่าวเหลืออยู่อีกไม่น้อยกว่าสามคน ให้กรรมการที่เหลือปฏิบัติหน้าที่ต่อไปได้

เมื่อตำแหน่งกรรมการว่างลงก่อนกำหนด ให้ดำเนินการแต่งตั้งกรรมการแทนภายในสามสิบวัน เว้นแต่วาระของกรรมการเหลือไม่ถึงเก้าสิบวันจะไม่แต่งตั้งกรรมการแทนก็ได้ ผู้ซึ่งได้รับแต่งตั้งเป็นกรรมการแทนนั้น ให้อยู่ในตำแหน่งได้เพียงเท่ากำหนดเวลาของผู้ซึ่งตนแทน กรรมการซึ่งพ้นจากตำแหน่ง นายกรัฐมนตรีจะแต่งตั้งให้เป็นกรรมการอีกก็ได้ ในกรณีที่กรรมการพ้นจากตำแหน่งตามวาระ แต่ยังมีได้แต่งตั้งกรรมการใหม่ ให้กรรมการนั้นปฏิบัติหน้าที่ไปพลางก่อนจนกว่าจะแต่งตั้งกรรมการใหม่

มาตรา ๗ นอกจากการพ้นจากตำแหน่งตามวาระ กรรมการซึ่งนายกรัฐมนตรีแต่งตั้งตามมาตรา ๕ พ้นจากตำแหน่งเมื่อ

- (๑) ตาย
- (๒) ลาออก
- (๓) ได้รับโทษจำคุกโดยคำพิพากษาถึงที่สุดให้จำคุก เว้นแต่เป็นโทษสำหรับ

ความผิดที่ได้กระทำโดยประมาทหรือความผิดลหุโทษ

“ มาตรา ๕ แก้ไขเพิ่มเติมโดยพระราชบัญญัติเงินเดือนและเงินประจำตำแหน่ง (ฉบับที่ ๕)



- (๔) เป็นคนไร้ความสามารถหรือคนเสมือนไร้ความสามารถ
- (๕) เป็นบุคคลล้มละลาย

มาตรา ๘ กงช. มีอำนาจหน้าที่ดังต่อไปนี้

(๑) เสนอแนะและให้คำปรึกษาแก่คณะรัฐมนตรีเกี่ยวกับเงินเดือน ค่าจ้าง เงินประจำตำแหน่ง สวัสดิการ และประโยชน์เกื้อกูลอื่นของข้าราชการ ทหารกองประจำการ นักเรียนในสังกัดกระทรวงกลาโหม และลูกจ้างของส่วนราชการ

(๒) ปฏิบัติการตามมาตรา ๑๓

(๓) ปฏิบัติการอื่นตามที่คณะรัฐมนตรีมอบหมาย

การดำเนินการตามพระราชบัญญัตินี้ กงช. อาจขอให้หน่วยราชการ รัฐวิสาหกิจ หน่วยงานอื่นของรัฐ ห้างหุ้นส่วนหรือบริษัท หรือบุคคลใดๆ จัดส่งเอกสารหลักฐานหรือมาชี้แจง แสดงความคิดเห็นได้

มาตรา ๙ การประชุม กงช. ต้องมีกรรมการมาประชุมไม่น้อยกว่ากึ่งหนึ่งของจำนวนกรรมการทั้งหมด จึงจะเป็นองค์ประชุม

ในการประชุม กงช. ถ้าประธานไม่อยู่ในที่ประชุมหรือไม่สามารถปฏิบัติหน้าที่ได้ ให้ที่ประชุมเลือกกรรมการคนหนึ่งทำหน้าที่เป็นประธาน

การวินิจฉัยชี้ขาดให้ถือเสียงข้างมาก ถ้ามีคะแนนเสียงเท่ากัน ให้ประธานในที่ประชุมออกเสียงเพิ่มขึ้นอีกเสียงหนึ่งเป็นเสียงชี้ขาด

มาตรา ๑๐ กงช. มีอำนาจแต่งตั้งคณะอนุกรรมการเพื่อดำเนินการตามที่ กงช. มอบหมาย

ให้นำมาตรา ๙ มาใช้บังคับแก่การประชุมของคณะอนุกรรมการโดยอนุโลม

หมวด ๒

อัตราเงินเดือนและเงินประจำตำแหน่ง

มาตรา ๑๑^๔ อัตราเงินเดือนข้าราชการพลเรือน ข้าราชการทหาร ทหารกองประจำการ นักเรียนในสังกัดกระทรวงกลาโหม ข้าราชการตำรวจ ข้าราชการรัฐสภาฝ่ายการเมือง และอัตราตำแหน่งและเงินเดือนข้าราชการการเมือง ให้เป็นไปตามบัญชีท้ายพระราชบัญญัตินี้

มาตรา ๑๒^๖ อัตราเงินประจำตำแหน่งและการรับเงินประจำตำแหน่งของข้าราชการพลเรือน ข้าราชการพลเรือนในมหาวิทยาลัย ผู้ดำรงตำแหน่งผู้บริหารซึ่งไม่เป็น

^๔ มาตรา ๑๑ แก้ไขเพิ่มเติมโดยพระราชบัญญัติเงินเดือนและเงินประจำตำแหน่ง (ฉบับที่ ๓)

ข้าราชการพลเรือนในมหาวิทยาลัยในสถาบันการศึกษาของกระทรวงศึกษาธิการ ข้าราชการทหาร ข้าราชการตำรวจ ข้าราชการรัฐสภา ฝ่ายการเมือง และข้าราชการการเมือง ให้เป็นไปตามบัญชีท้ายพระราชบัญญัตินี้

ข้าราชการพลเรือน ข้าราชการพลเรือนในมหาวิทยาลัย ผู้ดำรงตำแหน่งผู้บริหาร ซึ่งไม่เป็นข้าราชการพลเรือนในมหาวิทยาลัยในสถาบันการศึกษาของกระทรวงศึกษาธิการ ข้าราชการทหาร และข้าราชการตำรวจประเภทใด ตำแหน่งใดจะได้รับเงินประจำตำแหน่งท้ายพระราชบัญญัตินี้ในอัตราใด ให้เป็นไปตามที่กำหนดในพระราชกฤษฎีกา

เงินประจำตำแหน่งไม่ถือเป็นเงินเดือน

มาตรา ๑๓ ในแต่ละปีให้คณะกรรมการบริหารงานบุคคลและกระทรวงการคลัง เสนอข้อมูลและความคิดเห็นเกี่ยวกับเงินเดือน ค่าจ้าง เงินประจำตำแหน่ง และสภาพการณ์เกี่ยวกับสวัสดิการความเป็นอยู่ประโยชน์เกื้อกูลต่างๆ ของข้าราชการ ทหารกองประจำการ นักเรียนในสังกัดกระทรวงกลาโหม และลูกจ้างของส่วนราชการที่อยู่ในการกำกับดูแลไปยัง กงช.

ให้ กงช. นำข้อมูลและความคิดเห็นที่ได้รับตามวรรคหนึ่งมาประกอบการพิจารณาทบทวนเกี่ยวกับอัตราเงินเดือน ค่าจ้าง เงินประจำตำแหน่ง สวัสดิการ และประโยชน์เกื้อกูลต่างๆ ของข้าราชการ ทหารกองประจำการ นักเรียนในสังกัดกระทรวงกลาโหม และลูกจ้างของส่วนราชการ เพื่อปรับปรุงให้เหมาะสมเป็นธรรม ได้มาตรฐาน และไม่เหลื่อมล้ำกัน โดยคำนึงถึงค่าครองชีพที่เปลี่ยนแปลงไป ค่าตอบแทนในภาคเอกชน ฐานะการคลังของประเทศ ความแตกต่างระหว่างรายได้ของข้าราชการระดับต่างๆ ในประเภทเดียวกันและต่างประเภทกัน และปัจจัยอื่นที่จำเป็นถ้า กงช. เห็นสมควรให้มีการปรับให้เสนอผลการพิจารณาต่อคณะรัฐมนตรีต่อไป

มาตรา ๑๔ ในกรณีที่คณะรัฐมนตรีพิจารณาเห็นว่าสมควรปรับอัตราเงินเดือนให้เหมาะสมยิ่งขึ้น ถ้าการปรับอัตราเงินเดือนดังกล่าวเป็นการปรับเพิ่มเป็นร้อยละเท่ากันทุกอัตราสำหรับข้าราชการทุกประเภทและไม่เกินร้อยละสิบของอัตราที่ใช้บังคับอยู่ เมื่อได้รับอนุมัติงบประมาณรายจ่ายจากรัฐสภาเพื่อการนั้นแล้ว การปรับให้กระทำโดยตราเป็นพระราชกฤษฎีกา และให้ถือว่าบัญชีอัตราเงินเดือนท้ายพระราชกฤษฎีกาดังกล่าว เป็นบัญชีอัตราเงินเดือนท้ายพระราชบัญญัตินี้ ทั้งนี้ ในกรณีที่การปรับเป็นร้อยละเท่ากันทุกอัตราดังกล่าว หากทำให้อัตราหนึ่งอัตราใดมีเศษไม่ถึงสิบบาท ให้ปรับตัวเลขเงินเดือนของอัตราดังกล่าวให้เพิ่มขึ้นเป็นสิบบาท และมีให้ถือว่าเป็นการปรับอัตราร้อยละที่แตกต่างกัน

มาตรา ๑๕ การปรับอัตราเงินเดือนข้าราชการ ทหารกองประจำการและนักเรียนในสังกัดกระทรวงกลาโหมให้เข้าอันดับและชั้น ระดับและชั้น ระดับและชั้นหรือชั้นและชั้น แล้วแต่กรณี ตามบัญชีอัตราเงินเดือนข้าราชการตามมาตรา ๑๑ และมาตรา ๑๔ ให้เป็นไปตามหลักเกณฑ์และวิธีการที่คณะรัฐมนตรีกำหนด และให้มีผลเป็นการแก้ไขชั้นหรือชั้นเงินเดือนข้าราชการ ทหาร

^๖ มาตรา ๑๒ แก้ไขเพิ่มเติมโดยพระราชบัญญัติเงินเดือนและเงินประจำตำแหน่ง (ฉบับที่ ๔)

กองประจำการ และนักเรียนในสังกัดกระทรวงกลาโหมที่กำหนดไว้ในพระราชกฤษฎีกา
กฎกระทรวง กฎ ก.พ. ข้อบังคับ ระเบียบ คำสั่ง มติคณะรัฐมนตรี มติ ก.พ. และข้อกำหนด ซึ่ง
ออกตามกฎหมายว่าด้วยระเบียบข้าราชการประเภะนั้น ๆ หรือตามกฎหมายอื่นตามไปด้วย

สำนักงานคณะกรรมการกฤษฎีกา

สำนักงานคณะกรรมการกฤษฎีกา

สำนักงานคณะกรรมการกฤษฎีกา

บทเฉพาะกาล

สำนักงานคณะกรรมการกฤษฎีกา

สำนักงานคณะกรรมการกฤษฎีกา

มาตรา ๑๖ เพื่อประโยชน์ในการบรรจุบุคคลซึ่งเคยเป็นข้าราชการและออกจาก
ราชการไปก่อนวันที่พระราชบัญญัตินี้ใช้บังคับ กลับเข้ารับราชการ ให้ปรับอัตราเงินเดือนที่ผู้นั้น
ได้รับอยู่ก่อนออกจากราชการให้เข้าอันดับและชั้น ระดับและชั้น ระดับและชั้น หรือชั้นและชั้น
แล้วแต่กรณี ตามบัญชีอัตราเงินเดือนท้ายพระราชบัญญัตินี้ หรือตามบัญชีอัตราเงินเดือนท้ายพระ
ราชกฤษฎีกาที่ออกตามความในมาตรา ๑๔ แล้วแต่กรณี ที่ใช้บังคับอยู่ในวันที่กลับเข้ารับราชการ
ทั้งนี้ ตามหลักเกณฑ์และวิธีการที่คณะรัฐมนตรีกำหนด

ในระหว่างที่บุคคลตามวรรคหนึ่งออกจากราชการ ถ้ามีกฎหมายกำหนดให้ปรับ
อัตราเงินเดือนของข้าราชการประเภทเดียวกันกับผู้นั้นมาก่อนการปรับอัตราเงินเดือนตาม
พระราชบัญญัตินี้ ให้ปรับเงินเดือนที่ผู้นั้นได้รับอยู่ก่อนออกจากราชการตามกฎหมายนั้น ๆ
เสียก่อน แล้วจึงปรับเงินเดือนตามวรรคหนึ่ง

ในกรณีที่ไม่สามารถปรับเงินเดือนของผู้ที่กลับเข้ารับราชการตามวรรคหนึ่งและ
วรรคสอง ให้คณะกรรมการบริหารงานบุคคลที่เกี่ยวข้อง เป็นผู้พิจารณาว่าผู้นั้นสมควรได้รับบรรจุ
ในอันดับและชั้น ระดับและชั้น ระดับและชั้น หรือชั้นและชั้นใดเป็นการเฉพาะราย

ผู้รับสนองพระบรมราชโองการ

ชวน หลีกภัย

นายกรัฐมนตรี

พระราชบัญญัติ

ระเบียบข้าราชการทหาร พ.ศ. ๒๕๒๑

ระเบียบข้าราชการทหาร (ฉบับที่ ๔) พ.ศ. ๒๕๓๕

ระเบียบข้าราชการทหาร (ฉบับที่ ๕) พ.ศ. ๒๕๓๘



สำนักงานคณะกรรมการกฤษฎีกา

สำนักงานคณะกรรมการกฤษฎีกา

สำนักงานพระราชบัญญัติ

สำนักงานคณะกรรมการกฤษฎีกา

ระเบียบข้าราชการทหาร

สำนักงานคณะกรรมการกฤษฎีกา

พ.ศ. ๒๕๒๑

สำนักงานคณะกรรมการกฤษฎีกา

สำนักงานคณะกรรมการกฤษฎีกา

สำนักงานคณะกรรมการกฤษฎีกา

สำนักงานคณะกรรมการกฤษฎีกา

ภูมิพลอดุลยเดช ป.ร.

สำนักงานคณะกรรมการกฤษฎีกา

ให้ไว้ ณ วันที่ ๑๕ เมษายน พ.ศ. ๒๕๒๑

สำนักงานคณะกรรมการกฤษฎีกา

เป็นปีที่ ๓๓ ในรัชกาลปัจจุบัน

สำนักงานคณะกรรมการกฤษฎีกา

สำนักงานคณะกรรมการกฤษฎีกา

สำนักงานคณะกรรมการกฤษฎีกา

พระบาทสมเด็จพระปรมินทรมหาภูมิพลอดุลยเดช มีพระบรมราชโองการโปรดเกล้าฯ ให้ประกาศว่า

โดยที่เป็นการสมควรมีกฎหมายว่าด้วยระเบียบข้าราชการทหาร

จึงทรงพระกรุณาโปรดเกล้าฯ ให้ตราพระราชบัญญัติขึ้นไว้โดยคำแนะนำและยินยอมของสภานิติบัญญัติแห่งชาติ ดังต่อไปนี้

มาตรา ๑ พระราชบัญญัตินี้เรียกว่า “พระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการทหาร พ.ศ. ๒๕๒๑”

มาตรา ๒^๑ พระราชบัญญัตินี้ให้ใช้บังคับตั้งแต่วันที่ ๑ มกราคม พ.ศ. ๒๕๒๑ เป็นต้นไป

มาตรา ๓ บรรดากฎหมาย กฎ และข้อบังคับอื่น ในส่วนที่มีบัญญัติไว้แล้วในพระราชบัญญัตินี้หรือซึ่งขัดหรือแย้งกับบทแห่งพระราชบัญญัตินี้ ให้ใช้พระราชบัญญัตินี้แทน

มาตรา ๔ ในพระราชบัญญัตินี้

“ข้าราชการทหาร” หมายความว่า ทหารประจำการและข้าราชการกลาโหมพลเรือนที่บรรจุในตำแหน่งอัตราทหาร

“ทหารกองประจำการ” หมายความว่า ทหารกองประจำการตามกฎหมายว่าด้วยการรับราชการทหาร

“นักเรียนในสังกัดกระทรวงกลาโหม” หมายความว่า นักเรียนที่เข้าศึกษาในโรงเรียนของทางราชการทหารตามที่กระทรวงกลาโหมกำหนด

^๑ ราชกิจจานุเบกษา เล่ม ๙๕/ตอนที่ ๔๓/ฉบับพิเศษ หน้า ๑/๒๐ เมษายน ๒๕๒๑



LIART

มาตรา ๕^๓ ให้มีคณะกรรมการข้าราชการทหารคณะหนึ่งจำนวนไม่เกินสิบสองคน เรียกโดยย่อว่า “กขท.” ประกอบด้วยปลัดกระทรวงกลาโหมเป็นประธาน และกรรมการซึ่งรัฐมนตรีว่าการกระทรวงกลาโหมแต่งตั้งจากนายทหารสัญญาบัตรประจำการซึ่งเป็นผู้แทนกรมราชองครักษ์ กองบัญชาการทหารสูงสุด กองทัพบก กองทัพเรือ กองทัพอากาศ กรมการเงินกลาโหม กรมพระธรรมนูญ และกรมเสมียนตรา ส่วนราชการละหนึ่งคน และจากนายทหารสัญญาบัตรประจำการ หรือนอกประจำการซึ่งเป็นผู้ทรงคุณวุฒิในหลักราชการและต้องไม่เป็นผู้ดำรงตำแหน่งทางการเมืองอีกไม่เกินสามคน โดยให้กรรมการซึ่งแต่งตั้งจากกรมเสมียนตราเป็นเลขานุการ ให้กรรมการผู้แทนส่วนราชการ ซึ่งได้รับแต่งตั้งตามวรรคหนึ่งพ้นจากตำแหน่งกรรมการ เมื่อออกจากราชการทหารหรือเปลี่ยนแปลงตำแหน่งเดิมเมื่อมีการแต่งตั้ง

มาตรา ๖ กรรมการซึ่งรัฐมนตรีว่าการกระทรวงกลาโหมแต่งตั้งตามมาตรา ๕ ให้มีวาระอยู่ในตำแหน่งคราวละสองปี ถ้าตำแหน่งกรรมการว่างลงก่อนครบวาระ ให้ดำเนินการแต่งตั้งกรรมการแทนภายในกำหนดสามสิบวัน ผู้ซึ่งได้รับแต่งตั้งเป็นกรรมการแทนนั้น ให้อยู่ในตำแหน่งได้เพียงเท่ากำหนดเวลาของผู้ซึ่งตนแทน

กรรมการซึ่งพ้นจากตำแหน่ง รัฐมนตรีว่าการกระทรวงกลาโหมจะแต่งตั้งให้เป็นกรรมการอีกก็ได้

ในกรณีที่กรรมการพ้นจากตำแหน่งตามวาระ แต่ยังมีได้แต่งตั้งกรรมการใหม่ให้กรรมการนั้นปฏิบัติหน้าที่ไปก่อนจนกว่าจะได้แต่งตั้งกรรมการใหม่

มาตรา ๗ ระเบียบการประชุมของคณะกรรมการข้าราชการทหารให้เป็นไปตามที่กระทรวงกลาโหมกำหนด

มาตรา ๘ คณะกรรมการข้าราชการทหารมีหน้าที่เสนอแนะและให้คำปรึกษาในเรื่องที่เกี่ยวกับระเบียบข้าราชการทหาร แก่รัฐมนตรีว่าการกระทรวงกลาโหม ตามที่รัฐมนตรีว่าการกระทรวงกลาโหมมอบหมาย และตามที่กำหนดในกฎกระทรวง

มาตรา ๙ คณะกรรมการข้าราชการทหารมีอำนาจแต่งตั้งนายทหารสัญญาบัตรประจำการ เป็นคณะอนุกรรมการ เพื่อพิจารณาหรือทำการใด ๆ ตามที่คณะกรรมการข้าราชการทหารมอบหมาย

มาตรา ๑๐ การบรรจุบุคคลเข้ารับราชการเป็นข้าราชการทหาร โดยจะให้ได้รับเงินเดือนในชั้นใด ให้เป็นไปตามหลักเกณฑ์และวิธีการที่กำหนดในกฎกระทรวง

^๓ มาตรา ๕ วรรคหนึ่ง แก้ไขโดยพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการทหาร (ฉบับที่ ๖) พ.ศ.

สำนักงานคณะกรรมการกฤษฎีกา มาตรา ๑๐ ทวิ^๑ (ยกเลิก) สำนักงานคณะกรรมการกฤษฎีกา สำนักงานคณะกรรมการกฤษฎีกา

มาตรา ๑๑ การแต่งตั้ง การเลื่อนหรือลดตำแหน่ง การย้าย การโอน การเลื่อน
ชั้นเงินเดือน และการออกจากราชการของข้าราชการทหาร ให้เป็นไปตามกฎหมาย ข้อบังคับ
คำสั่ง และระเบียบแบบแผนของกระทรวงกลาโหม

ให้นำความในวรรคหนึ่งมาใช้บังคับแก่นักเรียนในสังกัดกระทรวงกลาโหมด้วย
โดยอนุโลม

การเลื่อนชั้นเงินเดือนของทหารกองประจำการ ให้เป็นไปตามกระทรวงกลาโหม
กำหนด

มาตรา ๑๒^๒ อัตราเงินเดือนข้าราชการทหาร ทหารกองประจำการและนักเรียน
ในสังกัดกระทรวงกลาโหม และอัตราและการรับเงินประจำตำแหน่งของข้าราชการทหาร ให้
เป็นไปตามกฎหมายว่าด้วยเงินเดือนและเงินประจำตำแหน่ง

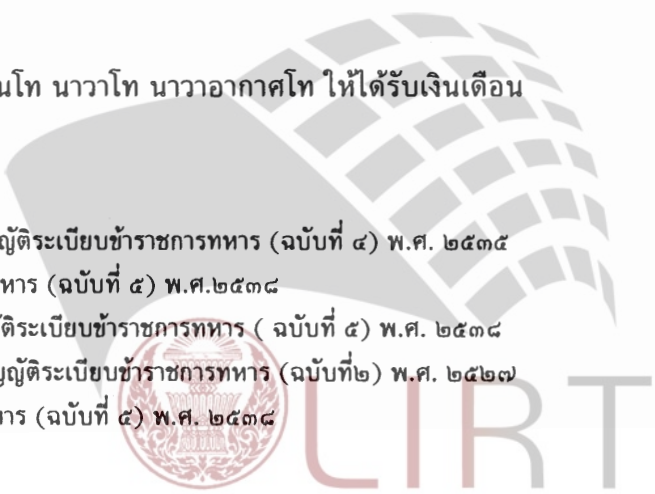
มาตรา ๑๒ ทวิ^๓ ให้ข้าราชการทหาร ทหารกองประจำการและนักเรียนในสังกัด
กระทรวงกลาโหมได้รับเงินเดือนดังต่อไปนี้

- (๑) ทหารกองประจำการ และนักเรียนในสังกัดกระทรวงกลาโหมให้ได้รับ
เงินเดือนระดับ พ.๑
- (๒) พลทหารประจำการ (พลอาสาสมัคร) ให้ได้รับเงินเดือนระดับ พ.๒
- (๓) นายทหารประทวนยศตั้งแต่สิบตรี จ่าตรี จ่าอากาศตรี ถึงสิบเอก จ่าเอก จ่า
อากาศเอก ให้ได้รับเงินเดือนระดับ ป.๑
- (๔) นายทหารประทวนยศตั้งแต่จ่าสิบตรี พันจ่าตรี พันจ่าอากาศตรี ถึงจ่าสิบเอก
พันจ่าเอก พันจ่าอากาศเอก ให้ได้รับเงินเดือนระดับ ป.๒
- (๕) นายทหารประทวนยศจ่าสิบเอก พันจ่าเอก พันจ่าอากาศเอก อัตราเงินเดือน
จ่าสิบเอกพิเศษ พันจ่าเอกพิเศษ พันจ่าอากาศเอกพิเศษ ให้ได้รับเงินเดือนระดับ ป.๓
- (๖) นายทหารสัญญาบัตรยศร้อยตรี เรือตรี เรืออากาศตรี ถึงร้อยเอก เรือเอก
เรืออากาศเอก ให้ได้รับเงินเดือนระดับ น.๑
- (๗) นายทหารสัญญาบัตรยศพันตรี นาวาตรี นาวาอากาศตรี ให้ได้รับเงินเดือน
ระดับ น.๒
- (๘) นายทหารสัญญาบัตรยศพันโท นาวาโท นาวาอากาศโท ให้ได้รับเงินเดือน
ระดับ น.๓

^๑มาตรา ๑๐ ทวิ เพิ่มโดยพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการทหาร (ฉบับที่ ๕) พ.ศ. ๒๕๓๕
และต่อมายกเลิกโดยพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการทหาร (ฉบับที่ ๕) พ.ศ. ๒๕๓๘

^๒ มาตรา ๑๒ แก้ไขโดยพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการทหาร (ฉบับที่ ๕) พ.ศ. ๒๕๓๘

^๓ มาตรา ๑๒ ทวิ เพิ่มโดยพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการทหาร (ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๒๗
และต่อมาแก้ไขโดยพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการทหาร (ฉบับที่ ๕) พ.ศ. ๒๕๓๘



(๙) นายทหารสัญญาบัตรยศพันเอก นาวาเอก นาวาอากาศเอก ให้ได้รับเงินเดือนระดับ น.๔

(๑๐) นายทหารสัญญาบัตรยศพลจัตวา พลเรือจัตวา พลอากาศจัตวา หรือพันเอก นาวาเอก นาวาอากาศเอก อัตราเงินเดือนพันเอกพิเศษ นาวาเอกพิเศษ นาวาอากาศเอกพิเศษ ให้ได้รับเงินเดือนระดับ น.๕

(๑๑) นายทหารสัญญาบัตรยศพลตรี พลเรือตรี พลอากาศตรี ให้ได้รับเงินเดือนระดับ น.๖

(๑๒) นายทหารสัญญาบัตรยศพลโท พลเรือโท พลอากาศโท ให้ได้รับเงินเดือนระดับ น.๗

(๑๓) นายทหารสัญญาบัตรยศพลเอก พลเรือเอก พลอากาศเอก ให้ได้รับเงินเดือนระดับ น.๘

(๑๔) นายทหารสัญญาบัตรยศจอมพล จอมพลเรือ จอมพลอากาศ หรือพลเอก พลเรือเอก พลอากาศเอก ที่ครองอัตราจอมพล จอมพลเรือ จอมพลอากาศ ให้ได้รับเงินเดือนระดับ น.๙

มาตรา ๑๓ ข้าราชการทหารอาจได้รับเงินเพิ่มสำหรับตำแหน่งที่ประจำอยู่ในต่างประเทศหรือตำแหน่งที่มีเหตุพิเศษ และเงินเพิ่มอื่นหรือเงินช่วยเหลือ ตามที่กำหนดโดยคณะรัฐมนตรี โดยกระทรวงการคลัง หรือโดยกระทรวงกลาโหมตามที่ได้ตกลงกับกระทรวงการคลัง

มาตรา ๑๔ ข้าราชการทหารอาจได้รับเงินเพิ่มค่าครองชีพชั่วคราวตามภาวะเศรษฐกิจ ทั้งนี้ ตามหลักเกณฑ์และวิธีการที่กำหนดในพระราชกฤษฎีกา

มาตรา ๑๕ วินัยของข้าราชการทหาร ทหารกองประจำการ และนักเรียนในสังกัดกระทรวงกลาโหม ให้เป็นไปตามกฎหมายว่าด้วยวินัยทหาร ข้อบังคับและระเบียบแบบแผนที่กระทรวงกลาโหมกำหนด

มาตรา ๑๖ ในระหว่างที่ยังมิได้ตราพระราชกฤษฎีกาหรือออกกฎกระทรวงตามความในพระราชบัญญัตินี้ ให้บรรดาพระราชกฤษฎีกากฎกระทรวง มติคณะรัฐมนตรี ข้อบังคับ ระเบียบ และคำสั่งของกระทรวงกลาโหม ที่ใช้อยู่ก่อนวันที่พระราชบัญญัตินี้ใช้บังคับคงมีผลใช้บังคับต่อไป ทั้งนี้ เท่าที่ไม่ขัดหรือแย้งกับพระราชบัญญัตินี้

มาตรา ๑๗ บรรดามติคณะรัฐมนตรี ข้อบังคับ ระเบียบและคำสั่งของกระทรวงกลาโหม ระเบียบและคำสั่งของกระทรวงการคลัง และข้อตกลงระหว่างกระทรวงกลาโหมกับกระทรวงการคลัง ที่เกี่ยวกับเงินเพิ่มสำหรับตำแหน่งที่ประจำอยู่ในต่างประเทศหรือตำแหน่งที่มีเหตุพิเศษและเงินเพิ่มอื่นหรือเงินช่วยเหลือของข้าราชการทหารที่ใช้อยู่ก่อนวันที่พระราชบัญญัตินี้ใช้บังคับ ให้ถือเป็นข้อกำหนดของคณะรัฐมนตรีกระทรวงการคลัง หรือกระทรวงกลาโหม ตามที่

ได้ตกลงกับกระทรวงการคลังตามมาตรา ๑๓ ทั้งนี้ จนกว่าจะได้มีการแก้ไขเปลี่ยนแปลงหรือยกเลิก

มาตรา ๑๘ ให้ข้าราชการทหาร ทหารกองประจำการ และนักเรียนในสังกัดกระทรวงกลาโหม ซึ่งรับราชการหรืออยู่ในกองประจำการหรือมีสภาพเป็นนักเรียนอยู่ก่อนวันที่พระราชบัญญัตินี้ใช้บังคับ และยังคงรับราชการหรืออยู่ในกองประจำการหรือมีสภาพเป็นนักเรียนอยู่ในวันที่พระราชบัญญัตินี้ใช้บังคับ ได้รับการปรับขึ้นเงินเดือนตามที่กระทรวงกลาโหมกำหนดโดยอนุมัติของคณะรัฐมนตรี

มาตรา ๑๙ ให้รัฐมนตรีว่าการกระทรวงกลาโหมรักษาการตามพระราชบัญญัตินี้ และมีอำนาจออกกฎกระทรวงเพื่อปฏิบัติการตามพระราชบัญญัตินี้ กฎกระทรวงนั้น เมื่อได้ประกาศในราชกิจจานุเบกษาแล้วให้ใช้บังคับได้

ผู้รับสนองพระบรมราชโองการ

ส. โทตระกิตย์

รองนายกรัฐมนตรี

หน้าว่าง



Legislative Institutional Repository of Thailand



พระราชบัญญัติ
ระเบียบข้าราชการทหาร (ฉบับที่ ๔)
พ.ศ. ๒๕๓๕

ภูมิพลอดุลยเดช ป.ร.
ให้ไว้ ณ วันที่ ๑ เมษายน พ.ศ. ๒๕๓๕
เป็นปีที่ ๔๗ ในรัชกาลปัจจุบัน

พระบาทสมเด็จพระปรมินทรมหาภูมิพลอดุลยเดช มีพระบรมราชโองการโปรดเกล้าฯ ให้
ประกาศว่า

โดยที่เป็นการสมควรแก้ไขเพิ่มเติมกฎหมายว่าด้วยระเบียบข้าราชการทหาร

จึงทรงพระกรุณาโปรดเกล้าฯ ให้ตราพระราชบัญญัติขึ้นไว้โดยคำแนะนำและยินยอมของ
สภานิติบัญญัติแห่งชาติ ทำหน้าที่รัฐสภา ดังต่อไปนี้

มาตรา ๑ พระราชบัญญัตินี้เรียกว่า “พระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการทหาร (ฉบับที่ ๔)
พ.ศ. ๒๕๓๕”

มาตรา ๒ พระราชบัญญัตินี้ให้ใช้บังคับตั้งแต่วันที่ ๑ เมษายน พ.ศ. ๒๕๓๕ เป็นต้นไป

มาตรา ๓ ให้เพิ่มความต่อไปนี้เป็นมาตรา ๑๐ ทวิ แห่งพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการ
ทหาร พ.ศ. ๒๕๒๑

“มาตรา ๑๐ ทวิ ข้าราชการทหารผู้ซึ่งดำรงตำแหน่งดังต่อไปนี้ นอกจากจะได้รับเงินเดือน
ตามชั้นยศแล้วให้ได้รับเงินประจำตำแหน่งอีกส่วนหนึ่งดังนี้

(๑) ผู้ดำรงตำแหน่งประเภทวิชาชีพเฉพาะหรือเชี่ยวชาญเฉพาะ ให้ได้รับเงิน
ประจำตำแหน่งในอัตราเงินประจำตำแหน่งประเภทวิชาชีพเฉพาะหรือเชี่ยวชาญเฉพาะ ตามบัญชี
อัตราเงินประจำตำแหน่งข้าราชการทหารที่ขยพระราชบัญญัตินี้ หรือที่กำหนดโดยพระราชกฤษฎีกา
ตามที่ได้รับอนุมัติจากคณะกรรมการข้าราชการทหาร



LIRT

(๒) ผู้ดำรงตำแหน่งประเภทบริหารระดับสูงหรือบริหารระดับกลาง ให้ได้รับเงินประจำตำแหน่งในอัตราเงินประจำตำแหน่งประเภทบริหารระดับสูงหรือบริหารระดับกลาง ตามบัญชีอัตราเงินประจำตำแหน่งข้าราชการทหารท้ายพระราชบัญญัตินี้ หรือที่กำหนดโดยพระราชกฤษฎีกา ตามที่ได้รับอนุมัติจากคณะกรรมการข้าราชการทหาร”

มาตรา ๔ ให้ยกเลิกความในมาตรา ๑๒ แห่งพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการทหาร พ.ศ. ๒๕๒๑ ซึ่งแก้ไขเพิ่มเติมโดยพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการทหาร (ฉบับที่ ๓) พ.ศ. ๒๕๓๑ และให้ใช้ความต่อไปนี้แทน

“มาตรา ๑๒ อัตราเงินเดือนข้าราชการทหาร ทหารกองประจำการ และนักเรียนในสังกัดกระทรวงกลาโหม ให้แบ่งเป็น ๑๓ ระดับ แต่ละระดับมีชั้นไม่เกินจำนวนชั้นที่กำหนดดังต่อไปนี้

- ระดับ พ. ๑ มี ๒๐ ชั้น
- ระดับ พ. ๒ มี ๑๘ ชั้น
- ระดับ ป. ๑ มี ๒๑ ชั้น
- ระดับ ป. ๒ มี ๑๕ ชั้น
- ระดับ น. ๑ มี ๒๑ ชั้น
- ระดับ น. ๒ มี ๑๔ ชั้น
- ระดับ น. ๓ มี ๑๕ ชั้น
- ระดับ น. ๔ มี ๑๕ ชั้น
- ระดับ น. ๕ มี ๑๔ ชั้น
- ระดับ น. ๖ มี ๑๓ ชั้น
- ระดับ น. ๗ มี ๑๒ ชั้น
- ระดับ น. ๘ มี ๑๐ ชั้น
- ระดับ น. ๙ มี ๕ ชั้น

อัตราเงินเดือนข้าราชการทหาร ทหารกองประจำการ และนักเรียนในสังกัดกระทรวงกลาโหม ตามระดับและชั้นดังกล่าวในวรรคหนึ่ง ให้เป็นไปตามบัญชีอัตราเงินเดือนทหาร หมายเลข ๑ ท้ายพระราชบัญญัตินี้

อัตราเงินประจำตำแหน่งข้าราชการทหาร ให้เป็นไปตามบัญชีอัตราเงินประจำตำแหน่งข้าราชการทหาร หมายเลข ๑ ท้ายพระราชบัญญัตินี้

ให้ใช้บัญชีอัตราเงินเดือนทหาร หมายเลข ๑ และบัญชีอัตราเงินประจำตำแหน่งข้าราชการทหาร

หมายเลข ๑ ตั้งแต่วันที่ ๑ เมษายน ๒๕๓๕ เป็นต้นไป สำหรับบัญชีอัตราเงินเดือนทหาร หมายเลข ๒ ถึงหมายเลข ๕ และบัญชีอัตราเงินประจำตำแหน่งข้าราชการทหาร หมายเลข ๒ ถึงหมายเลข ๔ ให้คณะกรรมการข้าราชการทหารกำหนด โดยตราเป็นพระราชกฤษฎีกา

การปรับอัตราเงินเดือนข้าราชการทหาร ทหารกองประจำการ และนักเรียนในสังกัดกระทรวงกลาโหม ซึ่งรับราชการหรืออยู่ในกองประจำการหรือมีสภาพเป็นนักเรียนอยู่ก่อนวันที่พระราชบัญญัตินี้ใช้บังคับ และยังคงรับราชการหรืออยู่ในกองประจำการหรือมีสภาพเป็นนักเรียนอยู่ในวันที่พระราชบัญญัตินี้ใช้บังคับ ให้เข้าระดับและชั้นตามบัญชีอัตราเงินเดือนทหาร หมายเลข ๑ ท้ายพระราชบัญญัตินี้ และบัญชีอัตราเงินเดือนทหารตามพระราชกฤษฎีกา ให้เป็นไปตามบัญชีกำหนดการปรับอัตราเงินเดือนทหารที่คณะกรรมการข้าราชการทหารกำหนดโดยความเห็นชอบของรัฐมนตรีว่าการกระทรวงกลาโหม

การเปลี่ยนการใช้บัญชีอัตราเงินเดือนตามวรรคสี่ หรือการปรับอัตราเงินเดือนให้เข้าระดับและชั้นเงินเดือนตามวรรคห้า ให้มีผลเป็นการแก้ไขชั้นเงินเดือนทหารที่กำหนดไว้ในพระราชกฤษฎีกากฎกระทรวง ข้อยังกับ ระเบียบ คำสั่ง และมติคณะรัฐมนตรีซึ่งออกตามกฎหมายว่าด้วยระเบียบข้าราชการทหารตามไปด้วย

เมื่อปรับอัตราเงินเดือนตามวรรคห้าแล้ว เฉพาะข้าราชการทหาร ทหารกองประจำการ และนักเรียนในสังกัดกระทรวงกลาโหม ผู้ได้รับเงินเดือนต่ำกว่าขั้นต่ำหรือสูงกว่าขั้นสูงของระดับ ให้ได้รับเงินเดือนในชั้นตามที่กำหนดไว้ในบัญชีกำหนดการปรับอัตราเงินเดือนทหาร

ข้าราชการทหารซึ่งได้เลื่อนตำแหน่งนับแต่วันปรับอัตราเงินเดือนทหารตามวรรคห้า ถ้าได้รับเงินเดือนต่ำกว่าขั้นต่ำของระดับที่ได้เลื่อนตามบัญชีกำหนดการปรับอัตราเงินเดือนทหาร ให้ได้รับเงินเดือนในชั้นต่ำของบัญชีกำหนดการปรับอัตราเงินเดือนทหาร แต่ถ้าได้รับเงินเดือนสูงกว่าขั้นต่ำของระดับที่ได้เลื่อนตามบัญชีกำหนดการปรับอัตราเงินเดือนทหาร ก็ให้ได้รับเงินเดือนในชั้นที่คณะกรรมการข้าราชการทหารกำหนด

การรับเงินเดือนในชั้นต่อ ๆ ไปของข้าราชการทหาร ทหารกองประจำการ และนักเรียนในสังกัดกระทรวงกลาโหม ตามวรรคเจ็ดและวรรคแปด ให้เป็นไปตามหลักเกณฑ์และวิธีการที่คณะกรรมการข้าราชการทหารกำหนดโดยความเห็นชอบของรัฐมนตรีว่าการกระทรวงกลาโหม

เงินประจำตำแหน่งตามมาตรานี้ ไม่ถือเป็นเงินเดือนเพื่อเป็นเกณฑ์ในการคำนวณบำเหน็จบำนาญตามกฎหมายว่าด้วยบำเหน็จบำนาญข้าราชการ ”

มาตรา ๕ ให้ยกเลิกบัญชีอัตราเงินเดือนทหารท้ายพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการทหาร พ.ศ. ๒๕๒๑ ซึ่งแก้ไขเพิ่มเติมโดยพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการทหาร (ฉบับที่ ๓) พ.ศ. ๒๕๓๑

และให้ใช้บัญชีอัตราเงินเดือนทหาร หมายเลข ๑ และบัญชีอัตราเงินประจำตำแหน่งข้าราชการทหาร หมายเลข ๑ ท้ายพระราชบัญญัตินี้แทน

มาตรา ๖ เพื่อประโยชน์ในการบรรจุบุคคลซึ่งเคยเป็นข้าราชการทหารตามพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการทหาร พ.ศ. ๒๕๒๑ และออกจากราชการไปก่อนวันที่บัญชีอัตราเงินเดือนทหารตามพระราชบัญญัตินี้มีผลใช้บังคับ กลับเข้ารับราชการ ให้ปรับอัตราเงินเดือนที่ผู้นั้นได้รับอยู่ก่อนออกจากราชการให้เข้าระดับและขั้นเงินเดือน ตามบัญชีกำหนดการปรับอัตราเงินเดือนทหารที่คณะกรรมการข้าราชการทหารกำหนดโดยความเห็นชอบของรัฐมนตรีว่าการกระทรวงกลาโหม ตามพระราชบัญญัตินี้

มาตรา ๗ ให้รัฐมนตรีว่าการกระทรวงกลาโหมรักษาการตามพระราชบัญญัตินี้

ผู้รับสนองพระบรมราชโองการ

อานันท์ ปันยารชุน

นายกรัฐมนตรี



บัญชีตราเงินประจำตำแหน่งข้าราชการทหาร หมายเลข ๑

ตำแหน่งประเภทรักษาการระดับสูง
และบริหารระดับกลาง

๓	บาท	๑๓,๕๐๐	อัตรา
๒	บาท	๑๐,๕๐๐	
๑	บาท	๗,๐๐๐	
ก.	บาท	๓,๕๐๐	
ขั้น			อัตรา

ตำแหน่งประเภทวิชาชีพเฉพาะ/เชี่ยวชาญเฉพาะ

๓	บาท	๓,๖๐๐	บาท	๔,๖๐๐	บาท	๕,๘๐๐	บาท	๗,๐๐๐	บาท	๘,๓๐๐	บาท	๙,๖๐๐
๒	บาท	๒,๕๐๐	บาท	๓,๕๐๐	บาท	๔,๖๐๐	บาท	๕,๘๐๐	บาท	๗,๐๐๐	บาท	๘,๓๐๐
๑	บาท	๑,๒๐๐	บาท	๒,๒๐๐	บาท	๓,๔๐๐	บาท	๔,๖๐๐	บาท	๕,๘๐๐	บาท	๖,๕๐๐
ขั้น		(ก)	(ข)	(ค)	(ง)	(จ)	(ฉ)	(ช)	(ฅ)	(ฉ)	(ช)	(ง)
		ขั้น			กลาง			สูง				



หมายเหตุ:- เหตุผลในการประกาศใช้พระราชบัญญัติฉบับนี้ ก็ เนื่องจากอัตราเงินเดือนข้าราชการทหาร ทหารกองประจำการ และนักเรียนในสังกัดกระทรวงกลาโหม ในบัญชีอัตราเงินเดือนท้ายพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการทหาร พ.ศ. ๒๕๒๑ ซึ่งแก้ไขเพิ่มเติมโดย พระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการทหาร (ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๒๗ และ (ฉบับที่ ๓) พ.ศ. ๒๕๓๑ ได้ใช้มาเป็นเวลานานไม่เหมาะสมกับสภาพของตำแหน่งและภาวะการครองชีพในปัจจุบัน จำเป็นต้องกำหนดจำนวนขึ้นเงินเดือน อัตราเงินเดือนข้าราชการทหาร ทหารกองประจำการ และนักเรียนในสังกัดกระทรวงกลาโหมแต่ละระดับ และปรับปรุงบัญชีอัตราเงินเดือนข้าราชการทหารเสียใหม่ รวมทั้งมีการให้ใช้บัญชีอัตราเงินเดือนใหม่และบัญชีอัตราเงินประจำตำแหน่งแต่ละบัญชีได้ตามความเหมาะสมกับสถานการณ์ จึงจำเป็นต้องตราพระราชบัญญัตินี้

หน้าว่าง



Legislative Institutional Repository of Thailand



พระราชบัญญัติ

ระเบียบข้าราชการทหาร (ฉบับที่ ๕)

พ.ศ. ๒๕๓๘

ภูมิพลอดุลยเดช ป.ร.

ให้ไว้ ณ วันที่ ๑ มกราคม พ.ศ. ๒๕๓๘

เป็นปีที่ ๕๐ ในรัชกาลปัจจุบัน

พระบาทสมเด็จพระปรมินทรมหาภูมิพลอดุลยเดช มีพระบรมราชโองการโปรดเกล้าฯ ให้ประกาศว่า

โดยที่เป็นการสมควรแก้ไขเพิ่มเติมกฎหมายว่าด้วยระเบียบข้าราชการทหาร

จึงทรงพระกรุณาโปรดเกล้าฯ ให้ตราพระราชบัญญัติขึ้นไว้โดยคำแนะนำและยินยอมของรัฐสภา ดังต่อไปนี้

มาตรา ๑ พระราชบัญญัตินี้เรียกว่า “พระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการทหาร (ฉบับที่ ๕) พ.ศ. ๒๕๓๘”

มาตรา ๒ พระราชบัญญัตินี้ให้ใช้บังคับตั้งแต่วันที่ ๑ ตุลาคม พ.ศ. ๒๕๓๗ เป็นต้นไป

มาตรา ๓ ให้ยกเลิกมาตรา ๑๐ ทวิ แห่งพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการทหาร พ.ศ. ๒๕๒๑ ซึ่งแก้ไขเพิ่มเติมโดยพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการทหาร (ฉบับที่ ๕) พ.ศ. ๒๕๓๕

มาตรา ๔ ให้ยกเลิกความในมาตรา ๑๒ แห่งพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการทหาร พ.ศ. ๒๕๒๑ ซึ่งแก้ไขเพิ่มเติมโดยพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการทหาร (ฉบับที่ ๕) พ.ศ. ๒๕๓๕ และให้ใช้ความต่อไปนี้แทน

“มาตรา ๑๒ อัตราเงินเดือนข้าราชการทหาร ทหารกองประจำการและนักเรียนในสังกัด



LIRT

กระทรวงกลาโหม และอัตราและการรับเงินประจำตำแหน่งของข้าราชการทหาร ให้เป็นไปตามกฎหมายว่าด้วยเงินเดือนและเงินประจำตำแหน่ง”

มาตรา ๕ ให้ยกเลิกความในมาตรา ๑๒ ทวิ แห่งพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการทหาร พ.ศ. ๒๕๒๑ ซึ่งแก้ไขเพิ่มเติมโดยพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการทหาร (ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๒๗ และให้ใช้ความต่อไปนี้แทน

“มาตรา ๑๒ ทวิ ให้ข้าราชการทหาร ทหารกองประจำการและนักเรียนในสังกัดกระทรวงกลาโหม ได้รับเงินเดือนดังต่อไปนี้

- (๑) ทหารกองประจำการ และนักเรียนในสังกัดกระทรวงกลาโหมให้ได้รับเงินเดือนระดับ พ.๑
- (๒) พลทหารประจำการ (พลอาสาสมัคร) ให้ได้รับเงินเดือนระดับ พ.๒
- (๓) นายทหารประทวนยศตั้งแต่สิบตรี จ่าตรี จ่าอากาศตรี ถึงสิบเอก จ่าเอก จ่าอากาศเอก ให้ได้รับเงินเดือนระดับ ป.๑
- (๔) นายทหารประทวนยศตั้งแต่จ่าสิบตรี พันจ่าตรี พันจ่าอากาศตรี ถึงจ่าสิบเอก พันจ่าเอก พันจ่าอากาศเอก ให้ได้รับเงินเดือนระดับ ป.๒
- (๕) นายทหารประทวนยศจ่าสิบเอก พันจ่าเอก พันจ่าอากาศเอก อัตราเงินเดือนจ่าสิบเอกพิเศษ พันจ่าเอกพิเศษ พันจ่าอากาศเอกพิเศษ ให้ได้รับเงินเดือนระดับ ป.๓
- (๖) นายทหารสัญญาบัตรยศร้อยตรี เรือตรี เรืออากาศตรี ถึงร้อยเอก เรือเอก เรืออากาศเอก ให้ได้รับเงินเดือนระดับ น.๑
- (๗) นายทหารสัญญาบัตรยศพันตรี นาวาตรี นาวาอากาศตรี ให้ได้รับเงินเดือนระดับ น.๒
- (๘) นายทหารสัญญาบัตรยศพันโท นาวาโท นาวาอากาศโท ให้ได้รับเงินเดือนระดับ น.๓
- (๙) นายทหารสัญญาบัตรยศพันเอก นาวาเอก นาวาอากาศเอก ให้ได้รับเงินเดือนระดับ น.๔
- (๑๐) นายทหารสัญญาบัตรยศพลจัตวา พลเรือจัตวา พลอากาศจัตวา หรือพันเอก นาวาเอก นาวาอากาศเอก อัตราเงินเดือนพันเอกพิเศษ นาวาเอกพิเศษ นาวาอากาศเอกพิเศษ ให้ได้รับเงินเดือนระดับ น.๕



(๑๑) นายทหารสัญญาบัตรยศพลตรี พลเรือตรี พลอากาศตรี ให้ได้รับเงินเดือนระดับ น.๖

(๑๒) นายทหารสัญญาบัตรยศพลโท พลเรือโท พลอากาศโท ให้ได้รับเงินเดือนระดับ น.๗

(๑๓) นายทหารสัญญาบัตรยศพลเอก พลเรือเอก พลอากาศเอก ให้ได้รับเงินเดือนระดับ น.๘

(๑๔) นายทหารสัญญาบัตรยศจอมพล จอมพลเรือ จอมพลอากาศ หรือพลเอก พลเรือเอก พลอากาศเอก ที่ครองอัตราจอมพล จอมพลเรือ จอมพลอากาศ ให้ได้รับเงินเดือนระดับ น.๙”

มาตรา ๖ ให้ยกเลิกบัญชีอัตราเงินเดือนข้าราชการทหาร และบัญชีอัตราเงินประจำตำแหน่งข้าราชการทหารท้ายพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการทหาร พ.ศ. ๒๕๒๑ ซึ่งแก้ไขเพิ่มเติมโดยพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการทหาร (ฉบับที่ ๔) พ.ศ. ๒๕๓๕

ผู้รับสนองพระบรมราชโองการ

ชวน หลีกภัย

นายกรัฐมนตรี

หมายเหตุ :- เหตุผลในการประกาศใช้พระราชบัญญัติฉบับนี้ คือ โดยที่ได้มีการแยกบัญชีอัตราเงินเดือนและบัญชีอัตราเงินประจำตำแหน่งของข้าราชการทหารไปบัญญัติไว้ในกฎหมายว่าด้วยเงินเดือนและเงินประจำตำแหน่งซึ่งเป็นกฎหมายเฉพาะแล้ว สมควรแก้ไขเพิ่มเติมกฎหมายว่าด้วยระเบียบข้าราชการทหารให้สอดคล้องกัน จึงจำเป็นต้องตราพระราชบัญญัตินี้



LIRT

พระราชบัญญัติ
บำเหน็จบำนาญข้าราชการ พ.ศ. ๒๕๕๔
(เฉพาะส่วนที่เกี่ยวข้องกับที่มีการแก้ไข)



Legislative Institutional Repository of Thailand

สำนักงานคณะกรรมการกฤษฎีกา

สำนักงานคณะกรรมการกฤษฎีกา

สำนักงานพระราชบัญญัติ

สำนักงานคณะกรรมการกฤษฎีกา

บำเหน็จบำนาญข้าราชการ

พ.ศ. ๒๕๕๕

สำนักงานคณะกรรมการกฤษฎีกา

สำนักงานคณะกรรมการกฤษฎีกา

สำนักงานคณะกรรมการกฤษฎีกา

ในพระปรมาภิไธย

พระบาทสมเด็จพระปรมินทรมหาภูมิพลอดุลยเดช

ธานีวัต กรมหมื่นพิทยลาภพฤฒิยากร

ผู้สำเร็จราชการแทนพระองค์

ให้ไว้ ณ วันที่ ๑๐ เมษายน พ.ศ. ๒๕๕๕

เป็นปีที่ ๖ ในรัชกาลปัจจุบัน

โดยที่เป็นการสมควรปรับปรุงกฎหมายว่าด้วยบำเหน็จบำนาญทหารและ
กฎหมายว่าด้วยบำเหน็จบำนาญข้าราชการฝ่ายพลเรือน

พระมหากษัตริย์ โดยคำแนะนำและยินยอมของรัฐสภา จึงมีพระบรมราชโองการ
ให้ตราพระราชบัญญัติขึ้นไว้ ดังต่อไปนี้

มาตรา ๑ พระราชบัญญัตินี้เรียกว่า “พระราชบัญญัติบำเหน็จบำนาญข้าราชการ
พ.ศ. ๒๕๕๕”

มาตรา ๒ พระราชบัญญัตินี้ให้ใช้บังคับตั้งแต่วันถัดจากวันประกาศในราชกิจจานุ
เบกษาเป็นต้นไป

มาตรา ๓ ให้ยกเลิกบรรดากฎหมายว่าด้วยบำเหน็จบำนาญทหารกฎหมายว่า
ด้วยบำเหน็จบำนาญข้าราชการฝ่ายพลเรือน และบรรดากฎหมาย กฎ และข้อบังคับอื่น ๆ ในส่วนที่
มีบัญญัติไว้แล้วในพระราชบัญญัตินี้ หรือซึ่งแย้งกับบทแห่งพระราชบัญญัตินี้

มาตรา ๔ ในพระราชบัญญัตินี้

“ข้าราชการ” หมายความว่า ทหารและข้าราชการพลเรือน

“ทหาร” หมายความว่า นายทหารสัญญาบัตร นายทหารประทวนตลอดจนผู้ที่
ยศนั้น ๆ และพลทหารประจำการ

“ข้าราชการพลเรือน” หมายความว่า ข้าราชการพลเรือนตามกฎหมายว่าด้วย
ระเบียบข้าราชการพลเรือน ข้าราชการฝ่ายตุลาการตามกฎหมายว่าด้วยระเบียบข้าราชการฝ่ายตุลา

๑ ราชกิจจานุเบกษา เล่ม ๖๔/ตอนที่ ๒๔/ฉบับพิเศษ หน้า ๑/๑๑ เมษายน ๒๕๕๕

๒ มาตรา ๓ นิยามคำว่า “ข้าราชการพลเรือน” แก้ไขเพิ่มเติมโดยพระราชบัญญัติบำเหน็จ
บำนาญข้าราชการ (ฉบับที่ ๒๒) พ.ศ. ๒๕๕๗

มาตรา ๔๕ บำนาญพิเศษที่บัญญัติไว้ในมาตรา ๔๔ ให้จ่ายโดยกำหนดเวลาและเงื่อนไข ดังนี้

(๑) บุตร ให้มีสิทธิได้รับจนอายุครบยี่สิบปีบริบูรณ์ เว้นแต่เมื่ออายุครบยี่สิบปีบริบูรณ์นั้นกำลังศึกษาอยู่ในชั้นเตรียมอุดมศึกษา หรือในชั้นอุดมศึกษา หรือชั้นการศึกษาที่ทางราชการรับรองให้เทียบเท่า ก็ให้ได้รับต่อไปตลอดเวลาที่ยังทำการศึกษาอยู่ในสถานศึกษา แต่ไม่เกินอายุยี่สิบห้าปีบริบูรณ์

(๒) สามเษหรือภริยา ให้ได้รับตลอดชีวิต เว้นแต่ทำการสมรสใหม่

(๓) บิดามารดา ให้ได้รับตลอดชีวิต

(๔) บุคคลอื่นนอกจากที่ได้กล่าวใน (๑) (๒) และ (๓) ถ้าอายุยังไม่ถึงยี่สิบปีบริบูรณ์ ให้อนุโลมรับอย่างบุตร แล้วแต่กรณี ถ้าไม่เข้าลักษณะดังกล่าวแล้ว ให้รับอยู่เพียงสิบปี

ถ้าผู้มีสิทธิได้รับบำนาญพิเศษเป็นผู้พิการถึงทุพพลภาพอยู่ก่อนแล้ว หรือในระหว่างที่มีสิทธิได้รับบำนาญพิเศษ ก็ให้ผู้นั้นได้รับบำนาญพิเศษตลอดเวลาที่ทุพพลภาพอยู่

มาตรา ๔๖^{๓๓} บำนาญพิเศษรายใด มีจำนวนยอดรวมไม่ถึงเดือนละสามร้อยบาท บรรดาผู้มีสิทธิจะได้รับ จะยื่นคำขอเปลี่ยนแปลงเป็นรับบำเหน็จพิเศษแทนได้ เป็นจำนวนเท่ากับบำนาญพิเศษหกสิบเดือนแต่ต้องไม่น้อยกว่าสามพันบาท

มาตรา ๔๗ การขอบำนาญพิเศษต้องแสดงรายงานแพทย์ที่ทางราชการรับรองกับรายงานแสดงเหตุที่ต้องรับอันตราย ได้รับการป่วยเจ็บ หรือถูกประทุษร้ายนั้นด้วย

ในกรณีดังบัญญัติไว้ในมาตรา ๔๓ ให้แสดงถึงเหตุการณ์อันทำให้ควรเชื่อได้ว่าผู้นั้นได้รับอันตรายถึงตาย

ลักษณะ ๒/๑

บำเหน็จดำรงชีพ^{๓๔}

มาตรา ๔๗/๑ บำเหน็จดำรงชีพ ได้แก่ เงินที่จ่ายให้แก่ผู้รับบำนาญเพื่อช่วยเหลือการดำรงชีพโดยจ่ายให้ครั้งเดียว

ผู้รับบำนาญปกติหรือผู้รับบำนาญพิเศษเพราะเหตุทุพพลภาพมีสิทธิขอรับบำเหน็จดำรงชีพตามอัตราและวิธีการที่กำหนดในกฎกระทรวง แต่ต้องไม่เกินสิบห้าเท่าของบำนาญรายเดือนที่ผู้นั้นได้รับ

^{๓๓} มาตรา ๔๖ แก้ไขเพิ่มเติมโดยพระราชบัญญัติบำเหน็จบำนาญข้าราชการ (ฉบับที่ ๕)

พ.ศ. ๒๕๐๒

^{๓๔} ลักษณะ ๒/๑ บำเหน็จดำรงชีพ มาตรา ๔๗/๑ เพิ่มโดยพระราชบัญญัติบำเหน็จบำนาญข้าราชการ (ฉบับที่ ๒๑) พ.ศ. ๒๕๕๖



ในกรณีที่ได้มีการจ่ายบำเหน็จตกทอดไปแล้วหากปรากฏว่ามีบุตรซึ่งได้มีคำพิพากษาของศาลว่าเป็นบุตรชอบด้วยกฎหมายของผู้ตาย ซึ่งได้มีการฟ้องคดีขอให้รับเด็กเป็นบุตรก่อนหรือภายในหนึ่งปีนับแต่วันที่บิดาตายหรือนับแต่วันที่ได้อุปการหรือควรได้รู้ถึงความตายของบิดาเพิ่มขึ้น ให้แบ่งบำเหน็จตกทอดนั้นใหม่ระหว่างทายาทผู้มีสิทธิโดยถือว่าบุตรชอบด้วยกฎหมายตามคำพิพากษานั้นเป็นทายาทผู้มีสิทธิตั้งแต่วันที่ตายของเจ้าบ้านาญ ในกรณีเช่นนี้ให้กระทรวงการคลังเรียกคืนบำเหน็จตกทอดจากทายาทซึ่งรับบำเหน็จตกทอดไปก่อนแล้วตามระเบียบที่กระทรวงการคลังกำหนด

ในกรณีที่ไม่สามารถเรียกคืนบำเหน็จตกทอดที่จ่ายให้ทายาทซึ่งรับเงินไปในส่วนของตนตามวรรคห้าได้ กระทรวงการคลังไม่ต้องรับผิดชอบจ่ายเงินบำเหน็จตกทอดให้แก่บุตรซึ่งได้มีคำพิพากษาของศาลว่าเป็นบุตรชอบด้วยกฎหมายย้อนหลังไปถึงวันเกิดสิทธิรับบำเหน็จตกทอดแต่อย่างใด

มาตรา ๔๙^{๓๓} ภายใต้บังคับมาตรา ๓๘ ผู้ได้รับบ้านาญปกติอยู่ หรือผู้มีสิทธิจะได้รับบ้านาญปกติ หรือผู้รับบ้านาญพิเศษเพราะเหตุทุพพลภาพ ตาย ให้จ่ายเงินเป็นบำเหน็จตกทอดให้แก่บุคคลตั้งที่บัญญัติไว้ในมาตรา ๔๘ เป็นจำนวนสามสิบเท่าของบ้านาญรายเดือนที่ได้รับหรือมีสิทธิได้รับนั้นและให้จ่ายตามส่วนและหลักเกณฑ์ที่กำหนดในมาตรานั้น

ในกรณีที่ได้มีการรับบำเหน็จดำรงชีพไปแล้ว เมื่อผู้รับบ้านาญปกติหรือผู้รับบ้านาญพิเศษเพราะเหตุทุพพลภาพตาย การจ่ายเงินบำเหน็จตกทอดตามวรรคหนึ่ง ให้หักเงินออกจากบำเหน็จตกทอดที่จะได้รับเท่ากับเงินบำเหน็จดำรงชีพเสียก่อน^{๓๔}

มาตรา ๕๐ การคำนวณเงินบำเหน็จตกทอดตามความในลักษณะนี้รายได้ได้ผลเป็นยอดเงินบำเหน็จตกทอดไม่ถึงสามพันบาท ก็ให้จ่ายเป็นเงินบำเหน็จตกทอดสามพันบาท

ลักษณะ ๔

การพิจารณาสั่งจ่ายบำเหน็จบ้านาญ

มาตรา ๕๑^{๓๕} เมื่อกระทรวง ทบวง กรม หรือส่วนราชการเจ้าสังกัดซึ่งมีฐานะไม่ต่ำกว่ากรม หรือจังหวัด แล้วแต่กรณี ได้รับเรื่องราวขอรับบำเหน็จหรือบ้านาญแล้วให้รีบตรวจสอบ และนำส่งให้ถึงกระทรวงการคลังภายในสามสิบวันนับแต่วันรับและให้

^{๓๓} มาตรา ๔๙ แก้ไขเพิ่มเติมโดยพระราชบัญญัติบำเหน็จบ้านาญข้าราชการ (ฉบับที่ ๑๖) พ.ศ. ๒๕๓๙

^{๓๔} มาตรา ๔๙ วรรคสอง เพิ่มโดยพระราชบัญญัติบำเหน็จบ้านาญข้าราชการ (ฉบับที่ ๒๑) พ.ศ. ๒๕๔๖

^{๓๕} มาตรา ๕๑ แก้ไขเพิ่มเติมโดยพระราชบัญญัติบำเหน็จบ้านาญข้าราชการ (ฉบับที่ ๑๔) พ.ศ. ๒๕๒๖