

กระทู้ถามที่ ๓๘๗ ร.

สภาผู้แทนราษฎร

๒๒ สิงหาคม ๒๕๔๕

เรื่อง การส่งแรงงานไทยไปต่างประเทศ

กราบเรียน ประธานสภาผู้แทนราษฎร

ข้าพเจ้าขอตั้งกระทู้ถาม ตามนายกรัฐมนตรี ดังต่อไปนี้

การนำเงินตราเข้าประเทศโดยที่รัฐไม่ต้องลงทุน คือ การส่งแรงงานไทยไปทำงานในต่างประเทศ ซึ่งปีที่ผ่านมาผู้ใช้แรงงานสามารถนำเงินตราเข้าประเทศกว่า ๕๐,๐๐๐ ล้านบาท แต่ผู้ใช้แรงงานนี้ กลับต้องเสี่ยงต่อการถูกฉ้อโกงจากบริษัทเถื่อน รวมถึงการที่ถูกเรียกค่ารายหัวที่สูงและถูกกดขี่ด้านแรงงาน ที่ร้ายที่สุดคือ การถูกตัดต้น หลอกหลวง ไม่มีตำแหน่งว่าง ทำงานไม่ตรงสายงาน และไม่มีการส่งแรงงาน ไปตามที่โฆษณาประชาสัมพันธ์ จึงขอเรียนถามว่า

๑. รัฐบาลมีนโยบายในการจัดฝึกอบรมฝีมือแรงงานไทยตามตลาดแรงงานต่างประเทศ ต้องการหรือไม่ อย่างไร หากไม่มีเพราะเหตุใด

๒. รัฐบาลมีนโยบายและแผนงานในการจัดส่งคนงานระหว่างรัฐต่อรัฐหรือไม่ หากไม่มี เพราะเหตุใด ขอทราบรายละเอียด เพื่อจะได้ทำให้แรงงานมีคุณภาพและเพื่อเป็นการแก้ไขปัญหานายหน้าค้าแรงงานเถื่อน ให้หมดไป

ขอให้ตอบในราชกิจจานุเบกษา

ขอแสดงความนับถืออย่างยิ่ง

อำนาจ คลังผา

สมาชิกสภาผู้แทนราษฎร พรรคไทยรักไทย

จังหวัดลพบุรี

## คำตอบกระทู้ถามที่ ๓๘๗ ร.

ของ นายอำนาจ คลังผา สมาชิกสภาผู้แทนราษฎร จังหวัดลพบุรี

เรื่อง การส่งแรงงานไทยไปต่างประเทศ

ข้าพเจ้า นายเดช บุญ-หลง รัฐมนตรีว่าการกระทรวงแรงงานและสวัสดิการสังคม ได้รับมอบหมายจาก ฯพณฯ นายกรัฐมนตรี ให้เป็นผู้ชี้แจงตอบกระทู้ถาม เรื่อง การส่งแรงงานไทยไปต่างประเทศ ข้าพเจ้าขอตอบกระทู้ถามของท่านสมาชิกผู้มีเกียรติ ดังนี้

คำตอบข้อ ๑ ขอเรียนว่า รัฐบาลโดยกระทรวงแรงงานและสวัสดิการสังคม มีนโยบายในการจัดฝึกอบรมฝีมือแรงงานไทย เพื่อให้สอดคล้องกับความต้องการของตลาดแรงงานต่างประเทศ เพื่อส่งเสริมให้แรงงานไทยมีโอกาสเดินทางไปทำงานในต่างประเทศ โดยเฉพาะในตำแหน่งแรงงานฝีมือ และกึ่งฝีมือในสาขาช่างต่างๆ และขณะนี้ได้ขยายไปสู่การพัฒนาแรงงานในภาคบริการ โดยฝึกอบรมแรงงานไทยที่จะเดินทางไปทำงานในต่างประเทศ นอกจากนี้ยังได้ดำเนินการฝึกพัฒนาฝีมือแรงงานเพื่อให้แรงงานไทยเป็นแรงงานที่มีทักษะฝีมือในสาขาช่างอุตสาหกรรม ธุรกิจและบริการตามความต้องการของตลาดแรงงานต่างประเทศ ได้แก่ สาขาช่างไม้ก่อสร้าง ช่างก่ออิฐฉาบปูน ช่างเชื่อม ช่างกลโรงงาน ผู้ประกอบอาหารไทย พนักงานนวดแผนไทย และแม่บ้าน เป็นต้น

คำตอบข้อ ๒ ขอเรียนว่า รัฐบาลโดยกระทรวงแรงงานและสวัสดิการสังคม ได้ดำเนินการจัดส่งแรงงานไทยไปทำงานกับนายจ้างต่างประเทศโดยตรง โดยไม่ผ่านบริษัทจัดหางานเอกชน ซึ่งเป็นวิธีที่สามารถช่วยเหลือแรงงานให้ไม่ต้องเสียค่าใช้จ่ายต่างๆ ยกเว้นค่าใช้จ่ายเท่าที่จ่ายจริงและน้อยที่สุด เช่น ค่าใช้จ่ายในการเตรียมตัว ได้แก่ ค่าหนังสือเดินทาง ค่าตรวจโรค ค่าใช้จ่ายในการเดินทาง ได้แก่ ค่าโดยสารเครื่องบิน ค่าธรรมเนียมการตรวจลงตราหนังสือเดินทาง (วีซ่า) ค่าธรรมเนียมสนามบิน และค่าใช้จ่ายอื่นๆ ตามเงื่อนไขที่กำหนดในสัญญาจ้างงาน หรือกฎหมายอื่นๆ ที่เกี่ยวข้อง และเพื่อขยายโอกาสในการจัดส่งแรงงานไปทำงานกับนายจ้างโดยตรง นอกจากนี้ยังได้เร่งดำเนินการทั้งในการติดต่อนายจ้างต่างประเทศให้มอบอำนาจให้กรมการจัดหางานจัดส่งคนหางานให้โดยตรง การเปิด Website ประชาสัมพันธ์ และให้นายจ้างสามารถติดต่อขอใช้บริการทาง Internet และการเจรจาทำความตกลงกับทางการของแต่ละประเทศเพื่อให้ส่งเสริมการจัดส่งโดยรัฐ ขณะนี้อยู่ระหว่างการเจรจาเพื่อทำความตกลงกับทางไต้หวันและกาตาร์ ซึ่งคาดว่าจะสามารถลงนามในความตกลงร่วมกันได้ในเร็วๆ นี้

สำหรับการจัดส่งโดยรัฐและเป็นการแก้ไขปัญหาค่าบริการ และค่าใช้จ่ายของคนหางาน  
กระทรวงแรงงานและสวัสดิการสังคมกำลังเจรจากับทางการไต้หวันปรับระบบการจัดส่งแรงงานไทย  
โดยกระทรวงแรงงานและสวัสดิการสังคมจะเป็นผู้ซื้อตำแหน่งงานจากบริษัทจัดหางานไต้หวัน ในอัตรา  
๓๐,๐๐๐ NT ตามที่ทางการไต้หวันกำหนด แล้วนำมาจัดสรรให้บริษัทจัดหางานไทยจัดส่ง และปรับ  
วิธีการจัดส่งแรงงานไทยไปทำงานไต้หวัน ๓ วิธี คือ การจัดส่งระหว่างรัฐต่อรัฐ นายจ้างติดต่อให้รัฐ  
จัดส่งโดยตรง และบริษัทจัดหางานไต้หวันที่มีตำแหน่งมาขายให้ทางการไทยเพื่อจัดสรรให้บริษัท  
จัดหางานไทยจัดส่ง