



รายงานประจำปี
โรงงานไฟ กทมสรรพสามิต
ประจำปี 2557

ANNUAL REPORT
2014

รายงานประจำปี
โรงงานไฟ กทมสรรพสามิต
ประจำปี 2557





สารบัญ

สารจากประธานกรรมการ

สารจากผู้อำนวยการ

หมวดที่ 1 ข้อมูลด้านรัฐวิสาหกิจ

1. ข้อมูลทั่วไปของรัฐวิสาหกิจ	9
1.1) ประวัติความเป็นมา	9
1.2) วิสัยทัศน์/พันธกิจ/ยุทธศาสตร์/เป้าหมาย/แนวนโยบายผู้ถือหุ้นภาครัฐ	10
1.3) ประเภทกิจการ	12
1.4) ที่อยู่/โทรศัพท์/โทรสาร/เว็บไซต์	12
1.5) สัดส่วนการถือหุ้น	12
1.6) ปัจจัยที่มีผลกระทบต่อกิจการ	13
1.7) กภาวะอุตสาหกรรมและแนวโน้มในอนาคต	13
2. โครงสร้างการบริหารองค์กร	14
2.1) ผังโครงสร้างองค์กรและจำนวนพนักงาน	14
2.2) คณะกรรมการโรงงานไฟ	15
2.3) คณะผู้บริหารโรงงานไฟ	19
3. โครงสร้างเงินทุน	32
3.1) กุณและโครงสร้างผู้ถือหุ้นของรัฐวิสาหกิจ	32
3.2) หนี้เงินกู้ของรัฐวิสาหกิจ	32
3.3) เงินงบประมาณที่ได้รับและการจ่ายเงินนำส่งรัฐ	33
4. การลงทุนที่สำคัญในปัจจุบันและอนาคต	34
4.1) แผนงานและโครงการต่างๆ	34
4.2) การร่วมดำเนินงานกับเอกชน	34
5. ผลการดำเนินงานขององค์กร	35
5.1) รายงานวิเคราะห์ผลการดำเนินงาน	35
5.2) รายงานวิเคราะห์ฐานะการเงิน	36
6. การบริหารจัดการองค์กร	38
6.1) การบริหารความเสี่ยง	38
6.2) การควบคุมภายใน	38
6.3) การตรวจสอบภายใน	39
6.4) การบริหารงานด้านทรัพยากรบุคคล	40
6.5) การบริหารงานด้านเทคโนโลยีสารสนเทศ	41
6.6) การบริหารงานด้านการตลาด	43

หมวดที่ 2 ข้อมูลด้านธรรมาภิบาล

1. รายงานผลการดำเนินงานตามนโยบายกำกับดูแลกิจการที่ดี	47
1.1) นโยบายการกำกับดูแลกิจการที่ดีและการแสดงความรับผิดชอบต่อสังคม	47
1.2) โครงสร้างคณะกรรมการ อำนาจหน้าที่และความรับผิดชอบของคณะกรรมการ	48
1.3) การแต่งตั้งและอำนาจหน้าที่ ของคณะกรรมการและคณะอนุกรรมการที่แต่งตั้งโดยคณะกรรมการโรงงานไฟ	49
1.4) การประชุมของคณะกรรมการ/คณะอนุกรรมการ	54
1.5) คำตอบแทนและเบี้ยการเข้าประชุมของคณะกรรมการ/คณะอนุกรรมการ	55
1.6) ประโยชน์ตอบแทนคณะกรรมการโรงงานไฟ	56
1.7) คำตอบแทนของผู้บริหาร	56
1.8) นโยบายป้องกันความขัดแย้งทางผลประโยชน์	57
2. รายงานทางการเงิน	58
2.1) รายงานผู้สอบบัญชี	58
2.2) สรุปข้อมูลที่สำคัญทางการเงิน	60
- งบแสดงฐานะการเงิน	60
- งบกำไรขาดทุนเบ็ดเสร็จ	62
- งบแสดงการเปลี่ยนแปลงส่วนของผู้ถือหุ้น	63
- งบกระแสเงินสด	64
2.3) หมายเหตุประกอบงบการเงิน	65

หมวดที่ 3 รายงานการดำเนินการต่างๆ ขององค์กร

1. รายงานคณะกรรมการสรรหา	81
2. รายงานคณะกรรมการตรวจสอบ	81
3. คุณธรรม จริยธรรมและจรรยาบรรณ	83
4. ผลิตภัณฑ์ของโรงงานไฟ	85
5. กิจกรรมต่างๆ ของโรงงานไฟ	88

สารจากประธานกรรมการ

ในปีงบประมาณ 2557 นี้เป็นปีที่โรงงานไฟ ต้องเผชิญอุปสรรคในการดำเนินงานหลายเรื่อง ทั้งด้านสถานการณ์ทางการเมืองที่มีการปิดล้อมสถานที่ทำงาน ทำให้ไม่สามารถดำเนินการผลิตได้ตามแผนที่กำหนดไว้ ตลอดจนสัญญาซื้อขายไฟที่หมดระยะเวลาลงในช่วงเวลาเดียวกัน ส่งผลให้การเปิดประมูลหาผู้รับประโยชน์รายใหม่เกิดความล่าช้าไปกว่าที่กำหนด

ภายใต้การบริหารงานอย่างเต็มความสามารถ ท่ามกลางอุปสรรคในการดำเนินงานข้างต้น และเพื่อให้โรงงานไฟ มีการดำเนินงานเป็นไปตามแนวนโยบายของผู้ถือหุ้นภาครัฐ (Statement of Directions: SODs) ในการเตรียมความพร้อมเพื่อรองรับการเปิดการค้าเสรี ในปีนี้คณะกรรมการโรงงานไฟยังคงให้ความสำคัญในการพัฒนาผลิตภัณฑ์ไฟอย่างต่อเนื่อง มุ่งเน้นการพัฒนาบุคลากรด้านการตลาดเพื่อทำตลาดไฟเชิงรุก รวมถึงให้การสนับสนุนในการหาช่องทางการจำหน่ายไฟใหม่ๆ ควบคู่ไปกับการหาช่องทางเพิ่มรายได้จากธุรกิจงานพิมพ์แสดมภ์จากหน่วยงานภาครัฐ ตลอดจนให้ความสำคัญในการลดต้นทุนด้านการบริหารที่มีผลโดยตรงกับกำไรสุทธิของโรงงานไฟเป็นสำคัญ

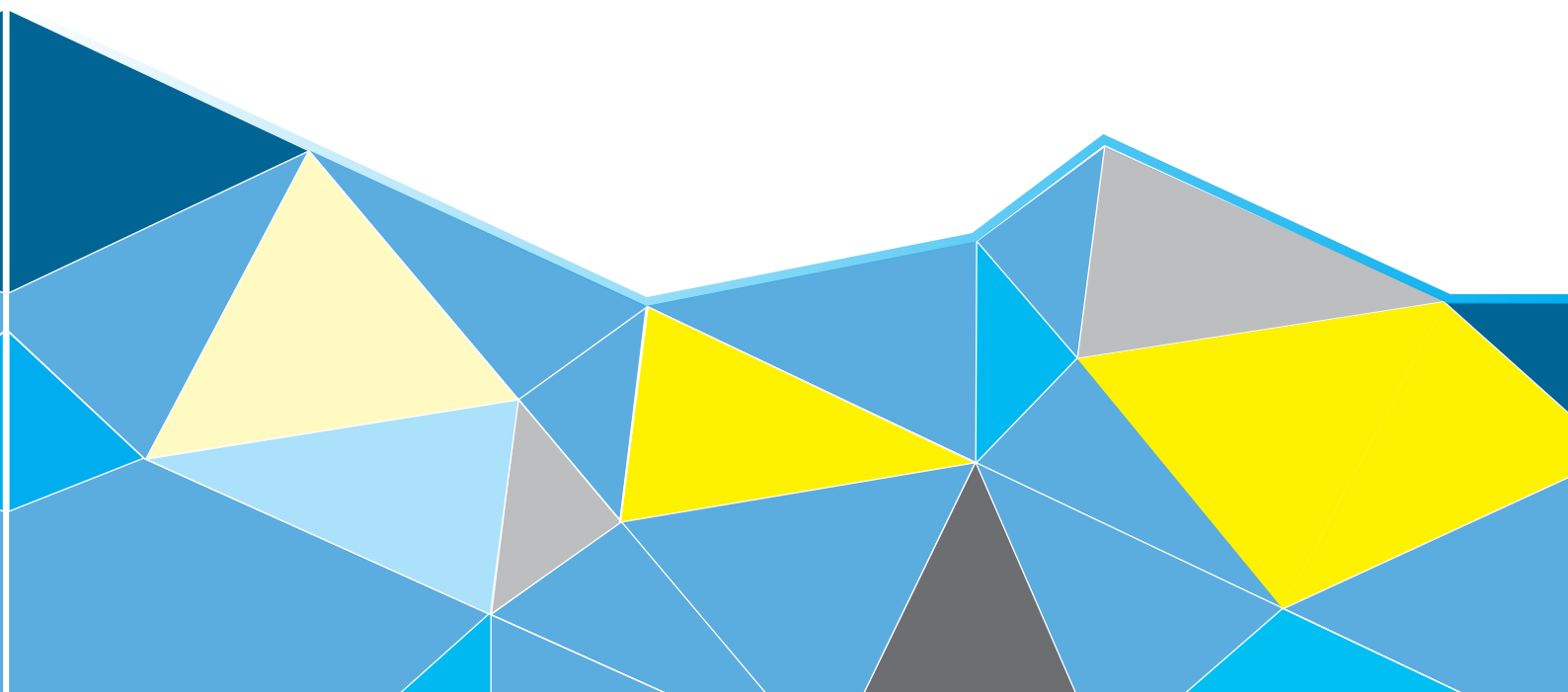
ท้ายที่สุดนี้ ในนามของคณะกรรมการโรงงานไฟ ผมขอขอบพระคุณ ลูกค้า ผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย คู่ค้า ตลอดจนผู้บริหารและพนักงานโรงงานไฟที่ร่วมมือร่วมใจปฏิบัติงานอย่างเต็มกำลังความสามารถ ด้วยความอุตสาหะและสามัคคี เพื่อผลักดันให้โรงงานไฟก้าวพ้นอุปสรรคต่างๆ ในปีนี้ไปได้อย่างราบรื่น



(นายธรรมศักดิ์ ลออเอี่ยม)

ประธานกรรมการโรงงานไฟ

(เข้ารับตำแหน่งเมื่อวันที่ 1 ตุลาคม 2557)



สารจากผู้อำนวยการ

ในปีงบประมาณ 2557 โรงงานไฟฟ้มีการดำเนินงานต่างๆ ที่สำคัญหลายประการ เช่น การเปิดประมูลสรรหาผู้รับประโยชน์ในการจำหน่ายไฟ เพื่อทำหน้าที่กระจายสินค้าไฟไปยังร้านค้าทั่วประเทศ และได้เตรียมความพร้อมการเข้าสู่ประชาคมเศรษฐกิจอาเซียน โดยพัฒนาสินค้าชนิดใหม่ควบคู่กับการสร้างช่องทางการกระจายสินค้าด้วยตนเอง ได้สำเร็จอย่างเป็นรูปธรรม รวมถึงได้มุ่งมั่นพัฒนาและปรับปรุงคุณภาพสินค้าอย่างต่อเนื่อง เพื่อตอบสนองความต้องการของลูกค้าให้เกิดความพึงพอใจสูงสุด นอกจากนี้โรงงานไฟได้ให้ความสำคัญต่อการบริหารงานตามนโยบายด้านการกำกับดูแลกิจการที่ดี (CG) และการแสดงความรับผิดชอบต่อสังคม (CSR) เพื่อมุ่งมั่นให้องค์กรมีการกำกับดูแลกิจการและบริหารจัดการที่ดีมีคุณธรรม โปร่งใส เป็นธรรมและตรวจสอบได้ ตลอดจนสามารถแสดงความรับผิดชอบต่อสังคมได้อย่างมีประสิทธิภาพและประสิทธิผล

จากการผลิตไฟและสิ่งพิมพ์ในปีงบประมาณ 2557 โรงงานไฟสามารถดำเนินธุรกิจโดยมีผลประกอบการเป็นไปตามเป้าหมายทุกประการ ความสำเร็จต่างๆ เกิดขึ้นจากความเชี่ยวชาญและความทุ่มเทของคณะกรรมการ ผู้บริหารเจ้าหน้าที่และพนักงานทุกคน รวมถึงได้รับความสนับสนุนจาก คู่ค้าทางธุรกิจและลูกค้าด้วยดีมาโดยตลอด ซึ่งทั้งหมดเป็นส่วนสำคัญที่ผลักดันให้โรงงานไฟมีความมั่นคงและเจริญเติบโตอย่างไม่มีสิ้นสุด ในนามผู้อำนวยการโรงงานไฟผมขอแสดงความขอบคุณอย่างลึกซึ้งต่อทุกภาคส่วนและหวังว่าจะได้รับการสนับสนุนต่อไปในอนาคต



(นายธีระพันธ์ นิตยวิบูลย์)
ผู้อำนวยการโรงงานไฟ

หมวดที่ 1

ข้อมูลด้านรัฐวิสาหกิจ



1. ข้อมูลทั่วไปของรัฐวิสาหกิจ

1.1 ประวัติความเป็นมา

โรงงานไฟฟ้ ก่อตั้งขึ้นตามพระราชบัญญัติไฟ พุทธศักราช 2481 ห้ามมิให้ผู้ใดทำหรือนำไฟเข้ามาในราชอาณาจักร เว้นแต่จะได้รับอนุมัติจากอธิบดีกรมสรรพสามิต

พระราชบัญญัติดังกล่าวนี้คณะรัฐมนตรีได้อนุมัติให้กระทรวงการคลังจ่ายเงินคงคลังให้กรมสรรพสามิตสำหรับ ดำเนินการจัดซื้อเครื่องพิมพ์และอุปกรณ์ในการทำไฟจากโรงงานเอกชนที่ต้องเลิกทำไฟไป มาติดตั้งและทำการผลิตไฟไทย ไฟจีน และไฟปัก ภายในสถานที่กองโรงงานฝิ่น (กรมสรรพสามิตปัจจุบัน) ตั้งเป็นหน่วยทำไฟเป็นแผนกหนึ่ง เรียกว่า “แผนกโรงงานไฟ” ให้อยู่ในความควบคุมบังคับบัญชาของกองโรงงาน และเปิดทำการตั้งแต่วันที่ 1 กรกฎาคม พ.ศ. 2482 โดยใช้เงินงบประมาณปรับปรุงภาษีอากรพิเศษ (เงินค่าชุดคลองสรรพสามิต จังหวัดสมุทรปราการ) เป็นเงิน จำนวน 73,794.23 บาท หลังจากนั้นกระทรวงการคลังได้จ่ายเงินทุนค่าทำไฟครั้งแรก จำนวน 80,000 บาท เมื่อวันที่ 13 กรกฎาคม พ.ศ. 2482

กรมสรรพสามิตได้พิจารณาเห็นว่าเงินทุนค่าทำไฟจำนวน 80,000 บาท ที่กระทรวงได้อนุมัติไม่พอที่ต้องใช้ หมุนเวียนในการดำเนินกิจการจึงได้ขอเงินทุนเพิ่มเติมอีก เป็นเงินจำนวน 100,000 บาท ทั้งนี้คณะรัฐมนตรีได้อนุมัติ เพิ่มทุนค่าทำไฟตามคำขอเมื่อวันที่ 22 พฤศจิกายน พ.ศ. 2482 รวมเป็นเงินทุนค่าทำไฟจากที่คณะรัฐมนตรีอนุมัติ และ เงินปรับปรุงภาษีอากรพิเศษของจังหวัดสมุทรปราการที่ยังมีได้นำส่งคืน เป็นเงินทุนค่าทำไฟทั้งสิ้น เป็นเงินจำนวน 253,794.23 บาท

ในปี พ.ศ. 2486 ได้มีการปรับปรุงกฎหมายเกี่ยวกับไฟเพื่อให้รัดกุมและเหมาะสมยิ่งขึ้น จึงได้ตราพระราช บัญญัติไฟ พ.ศ. 2486 ขึ้น โดยให้ยกเลิกพระราชบัญญัติไฟ พ.ศ. 2481 และพระราชบัญญัติไฟ (ฉบับที่ 2) พ.ศ. 2482 โรงงานไฟได้ดำเนินกิจการด้วยดีตลอดมา จนถึงปี พ.ศ. 2510 จึงได้มีการแบ่งส่วนราชการของกรมสรรพสามิตโดยยุบ กองโรงงานที่โรงงานไฟสังกัด และให้โรงงานไฟดำเนินกิจการผลิตไฟภายใต้การกำกับดูแลของกองการสามิต กรมสรรพสามิต จนถึงปี พ.ศ. 2534 กระทรวงการคลังจึงได้ปรับฐานะโรงงานไฟจากส่วนราชการ กรมสรรพสามิตมาเป็น รัฐวิสาหกิจที่ไม่มีฐานะเป็นนิติบุคคล สังกัดกรมสรรพสามิต ตั้งแต่วันที่ 1 มกราคม พ.ศ. 2535 เป็นต้นมา

การบริหารงานอยู่ภายใต้การควบคุมนโยบายของคณะกรรมการโรงงานไฟประกอบด้วย อธิบดีกรม สรรพสามิต หรือที่ปรึกษาหรือรองอธิบดีที่ได้รับมอบหมายจากอธิบดีกรมสรรพสามิต เป็นประธานกรรมการ ที่ปรึกษา หรือรองอธิบดีที่ได้รับมอบหมายจากอธิบดีกรมสรรพสามิตจำนวน 3 คน เป็นรองประธานกรรมการ ผู้แทนกระทรวง การคลังหนึ่งคนเป็นกรรมการ ผู้อำนวยการเป็นกรรมการและเลขานุการโดยตำแหน่ง และกรรมการอื่นอีกไม่น้อยกว่า สามคนเป็นกรรมการ แต่เมื่อรวมทั้งคณะแล้วต้องมีจำนวนไม่เกินสิบเอ็ดคน กรรมการอื่นให้รัฐมนตรีเป็นผู้แต่งตั้งและ ถอดถอน

1.2 วิสัยทัศน์/พันธกิจ/ยุทธศาสตร์/เป้าหมาย/นโยบายของผู้ถือหุ้นภาครัฐ

วิสัยทัศน์ (VISION)

โรงงานไฟฟ้เป็นผู้นำของภูมิภาคอาเซียนในการผลิตและจำหน่ายไฟฟ้ที่มีคุณภาพได้มาตรฐานเป็นที่ยอมรับในระดับสากล

พันธกิจ (MISSION)

1. ผลิตไฟฟ้ให้มีคุณภาพได้มาตรฐานเป็นที่ยอมรับในระดับสากล
2. พัฒนาคความรู้ความสามารถเพื่อก้าวเข้าสู่เทคโนโลยีสมัยใหม่
3. รักษาสภาพแวดล้อมความปลอดภัยและสุขภาพอนามัยที่ดีในการทำงาน
4. กำกับกำรจำหน่ายไฟฟ้ภายในประเทศไทยให้มีประสิทธิภาพ
5. จำหน่ายไฟฟ้กับประเทศต่างๆ ในแถบภูมิภาคอาเซียน

ยุทธศาสตร์ (STRATEGY)

1. พัฒนาระบวนการทำงาน
 - 1.1 บริหารต้นทุน และปรับปรุงประสิทธิภาพการผลิตให้เป็นไปตามมาตรฐานสากล
 - 1.2 พัฒนานโยบายด้านบัญชี เพื่ใช้ในการบริหารจัดการ
 - 1.3 สนับสนุนการปราบปรามการผลิตและจำหน่ายไฟฟ้ผิดกฎหมาย
 - 1.4 ติดตามบริหารงบลงทุนอย่างต่อเนื่อง
 - 1.5 วางแผนการลงทุน และทรัพยากรบุคคลให้พร้อมรับการแข่งขัน
2. ขยายธุรกิจ
 - 2.1 ขยายธุรกิจไฟฟ้ปอกส่งออกไปยังต่างประเทศ
 - 2.2 พัฒนาลินค้ารูปแบบใหม่ เช่น ไฟ หรือสิ่งพิมพ์ประเภทต่าง ๆ
 - 2.3 ขยายธุรกิจงานพิมพ์แสดมภ์สำหรับหน่วยงานภาครัฐ
3. สร้างมูลค่าขององค์กร
 - 3.1 พัฒนาผลิตภัณฑ์ให้เป็นที่ยอมรับของตลาด
 - 3.2 พัฒนากำรจัดจำหน่ายไฟฟ้ด้วยตนเอง

เป้าหมาย (GOAL)

1. สร้างผลกำไรเพื่อหารายได้ไฟฟ้ให้สูงขึ้นทั้งในส่วนของการจำหน่ายไฟฟ้และรายได้จากการพิมพ์สิ่งพิมพ์
2. เพิ่มคุณภาพในการผลิตโดยการนำเทคโนโลยีที่ทันสมัยมาช่วยในกระบวนการผลิตและพัฒนาผลิตภัณฑ์ไฟฟ้ปอกให้มีคุณภาพทัดเทียมกับต่างประเทศเพื่อทดแทนการนำเข้าและการส่งออกไปจำหน่ายต่างประเทศ
3. พัฒนางานพิมพ์สิ่งพิมพ์ให้มีความทันสมัยสอดคล้องกับสภาพความต้องการของตลาดเพื่อให้ตอบสนองต่อความต้องการของลูกค้า
4. เพิ่มปริมาณการผลิตและจำหน่ายไฟฟ้รวมทั้งสิ่งพิมพ์ทุกชนิดเพื่อเพิ่มส่วนแบ่งตลาดและทดแทนการนำเข้าไฟฟ้ปอกพลาสติกจากต่างประเทศโดยการขยายตลาดจำหน่ายไฟฟ้ไปสู่ตลาดต่างประเทศ ขยายตลาดลูกค้าในประเทศเพิ่มขึ้นทั้งทางด้านผลิตภัณฑ์ไฟฟ้และสิ่งพิมพ์และลดต้นทุนการผลิต
5. บริหารจัดการทรัพยากรที่มีอยู่ให้เกิดประโยชน์สูงสุด

6. นวัตกรรม
 - 6.1 นำเทคโนโลยีที่ทันสมัยมาพัฒนาคุณภาพของผลิตภัณฑ์ไฟและสิ่งพิมพ์เพื่อให้ได้มาตรฐานสากล
 - 6.2 ปรับเปลี่ยนวิธีบริหารงานมาเป็นการบริหารแบบมุ่งผลสัมฤทธิ์
 - 6.3 ปรับระบบการดำเนินงานกึ่งราชการไปสู่ระบบธุรกิจเอกชนอย่างเต็มรูปแบบ
7. พัฒนาระบบบริหารงานบุคลากรเพื่อให้มีคุณภาพและประสิทธิภาพเพื่อรองรับกับสภาพแวดล้อมที่เปลี่ยนแปลงและเทคโนโลยีใหม่ ๆ
8. พัฒนาเทคโนโลยีสารสนเทศและการสื่อสาร
 - 8.1 นำเทคโนโลยีสารสนเทศมาเป็นเครื่องมือช่วยในการวิเคราะห์การตัดสินใจเพื่อให้เกิดประสิทธิภาพและประสิทธิผล โดยพัฒนาระบบฐานข้อมูลและระบบสารสนเทศเพื่อจัดเก็บข้อมูลพื้นฐานที่สำคัญ
 - 8.2 พัฒนาโครงสร้างพื้นฐานเทคโนโลยีสารสนเทศและการสื่อสารเพื่อให้บริการข้อมูลภายในโรงงานไฟ
 - 8.3 พัฒนาบุคลากรให้มีความรู้ความสามารถในด้าน ICT
9. เป้าหมายทางการบริหารความเสี่ยงและควบคุมภายใน
 - 9.1 นำการบริหารความเสี่ยงและควบคุมภายในมาใช้ในองค์กรเพื่อเป็นเครื่องมือในการบริหารองค์กรให้บรรลุตามวัตถุประสงค์และเป้าหมายที่วางไว้อย่างมีประสิทธิภาพและประสิทธิผล
 - 9.2 พัฒนาและปฏิบัติตามกระบวนการบริหารความเสี่ยงและควบคุมภายในให้เป็นไปอย่างมีระบบและต่อเนื่องเพื่อให้การบริหารความเสี่ยงและควบคุมภายในปลูกฝังอยู่ในองค์กร

แนวนโยบายของผู้ถือหุ้นภาครัฐ (Statement of directions SODs)

ภาพรวม : เป็นกลไกขับเคลื่อนยุทธศาสตร์ทางเศรษฐกิจและสังคมของประเทศบนพื้นฐานการดำเนินงานที่มีประสิทธิภาพตามหลักธรรมาภิบาล

รัฐวิสาหกิจสาขาอุตสาหกรรมและพาณิชย์กรรม : เพิ่มศักยภาพในการดำเนินธุรกิจ โดยคำนึงถึงผลกระทบต่อสังคมและสิ่งแวดล้อม

โรงงานไฟ : ปรับสถานะองค์กรเป็นนิติบุคคล และเตรียมความพร้อมเพื่อรองรับการเปิดการค้าเสรี

หลักการและแนวทางการดำเนินงานตามทิศทางที่สำคัญของรัฐ

- | | |
|--------------------|--|
| แผนระยะสั้น | <ol style="list-style-type: none"> 1. ปรับสถานะองค์กรเป็นนิติบุคคล 2. จัดทำแผนบริหารต้นทุนและวางแผนการตลาดเพื่อรองรับแข่งขันจากการเปิดเสรี รวมทั้งพัฒนาระบบ QC ให้เป็นไปตามมาตรฐานสากล |
| แผนระยะยาว | <ol style="list-style-type: none"> 1. เพิ่มสัดส่วนไฟส่งออก 2. พิจารณาแนวทางการร่วมทุนในการดำเนินธุรกิจไฟและธุรกิจที่เกี่ยวข้อง |

1.3 ประเภทกิจการ

โรงงานไฟฟ้จัดตั้งขึ้นตามพระราชบัญญัติไฟ พ.ศ. 2481 เมื่อวันที่ 1 กรกฎาคม พ.ศ. 2482 มีฐานะเป็นส่วนราชการสังกัดกรมสรรพสามิต ในปี 2535 กระทรวงการคลังออกระเบียบกระทรวงการคลังว่าด้วยการจัดตั้งโรงงานไฟฟ้กรมสรรพสามิต พ.ศ. 2535 ให้โรงงานไฟฟ้เป็นรัฐวิสาหกิจที่ไม่มีฐานะเป็นนิติบุคคล ตั้งแต่วันที่ 1 มกราคม พ.ศ. 2535 มีวัตถุประสงค์จัดตั้งและวัตถุประสงค์เพิ่มเติมในระยะต่อมา ดังนี้

1. ผลิตไฟฟ้ตามพระราชบัญญัติไฟ พ.ศ. 2486 และรับจ้างพิมพ์สิ่งพิมพ์เพื่อหารายได้ให้รัฐ
2. ดำเนินธุรกิจที่เกี่ยวข้องหรือต่อเนื่องกัน เพื่อให้บรรลุวัตถุประสงค์ดังกล่าวข้างต้น
3. ทำการค้าเกี่ยวกับผลิตภัณฑ์ของโรงงานไฟฟ้
4. ตั้งและรับเป็นสาขาตัวแทน ตัวแทนการค้าต่างๆ อันเกี่ยวกับกิจการตามวัตถุประสงค์

1.4 ที่อยู่ โทรศัพท์ โทรสาร และ Website

ที่อยู่: โรงงานไฟฟ้ กรมสรรพสามิต

1488 ถนนนครไชยศรี แขวงถนนนครไชยศรี เขตดุสิต กรุงเทพมหานคร 10300

โทรศัพท์: 0 - 2243 - 6493 - 4 , 0 - 2241 - 0777

โทรสาร: 0 - 2241 - 0777 ต่อ 10

Website: www.playingcard.or.th

e-mail: card@playingcard.mail.go.th

1.5 สัดส่วนการถือหุ้น

สัดส่วนการถือหุ้นของโรงงานไฟฟ้ เป็นไปตามระเบียบกระทรวงการคลัง ว่าด้วยการจัดตั้งโรงงานไฟฟ้กรมสรรพสามิต พ.ศ. 2535 ซึ่งได้กำหนดทุนของโรงงานไฟฟ้ ประกอบด้วย

1. เงินสดและทรัพย์สินของโรงงานไฟฟ้ที่ได้รับโอนมาจากการที่โรงงานไฟฟ้ได้ดำเนินการอยู่ก่อนระเบียบนี้ใช้บังคับ
2. เงินทุนหมุนเวียนที่รับโอนมาจากกระทรวงการคลัง
3. เงินที่รัฐบาลจัดสรรเพิ่มเติมให้เป็นคราวๆ เพื่อดำเนินงานหรือขยายกิจการ
4. เงินหรือทรัพย์สินที่มีผู้ทูลให้

1.6 ปัจจัยที่มีผลกระทบต่อกิจการ

1. ปัจจุบันเครื่องจักรที่ใช้รับจ้างพิมพ์สิ่งพิมพ์มีสภาพเก่า ไม่เหมาะกับการรับจ้างพิมพ์สิ่งพิมพ์ในปัจจุบันที่มีการแข่งขันสูง ทั้งประสิทธิภาพของเครื่องจักรและคุณภาพของงานพิมพ์ และที่สำคัญยากต่อการลอกเลียนแบบ
2. ด้านการจัดซื้อโรงงานไฟไม่สามารถดำเนินการสั่งซื้อเครื่องจักร วัตถุดิบจากผู้ผลิตหลักได้โดยตรง ต้องดำเนินการผ่านผู้แทน (Agent) เนื่องจากโดยส่วนใหญ่ไม่ได้ผลิตในประเทศไทยจึงมีความจำเป็นต้องนำเข้ามาจากต่างประเทศ ประกอบกับคุณภาพของวัตถุดิบในประเทศไทยมีคุณภาพต่ำกว่าต่างประเทศ
3. เนื่องจากโรงงานไฟเป็นหน่วยงานภาครัฐ ทำให้ไม่สามารถจะดำเนินการตามนโยบายด้านการตลาดด้วยตนเองได้ เช่น การลดราคา การแจกของแถม เป็นต้น เพราะอาจนำไปสู่การตรวจสอบว่าเป็นการดำเนินการที่ไม่มีสุจริตเลือกปฏิบัติต่อกลุ่มลูกค้ากลุ่มใดกลุ่มหนึ่ง จึงเปิดให้ภาคเอกชนเข้ามารับช่วงในการทำตลาดและจำหน่ายไฟแทนโรงงานไฟ
4. เงินลงทุน ปัจจุบันโรงงานไฟมีเงินทุนสะสมที่มาจากกำไรจากการประกอบกิจการประมาณ 250 ล้านบาท ซึ่งไม่เพียงพอต่อการลงทุนเครื่องจักรด้านการพิมพ์ที่มีมูลค่าสูงกว่าเงินทุนสะสม ประกอบกับต้องนำส่งเงินรายได้แผ่นดินร้อยละ 80 ของกำไรสุทธิประจำปี

1.7 ภาวะอุตสาหกรรมและแนวโน้มในอนาคต

การประกอบธุรกิจในประเทศไทยมีลักษณะเป็นการผูกขาด (Monopoly) เนื่องจากโรงงานไฟเป็นเพียงเจ้าเดียวที่ได้รับอนุญาตจากกรมสรรพสามิตให้ผลิต นำเข้าและจำหน่ายไฟได้ โรงงานไฟจึงปราศจากคู่แข่งในธุรกิจไฟหากวิเคราะห์แล้วในแง่ธุรกิจโรงงานไฟเป็นองค์กรที่ดำเนินธุรกิจหลักเพียงด้านเดียวคือ การผลิตและจำหน่ายไฟ ส่วนการรับจ้างพิมพ์สิ่งพิมพ์เป็นธุรกิจรองที่มีรายได้ไม่มาก

จากการวิเคราะห์ข้างต้นโรงงานไฟไม่มีคู่แข่งอย่างชัดเจน แต่ปลายปีงบประมาณ 2558 ประเทศไทยกำลังเข้าสู่ระบบเขตการค้าเสรี ซึ่งอาจจะส่งผลกระทบต่อสิทธิในการผลิต จำหน่ายและการนำเข้าไฟจากต่างประเทศ แต่เพียงผู้เดียวในราชอาณาจักรไทยของโรงงานไฟ ประกอบกับปัจจุบันการลักลอบนำเข้าไฟอย่างผิดกฎหมายยังมีอย่างต่อเนื่อง และจะมีปริมาณสูงขึ้นจนสามารถทดแทนไฟที่ผลิตจากโรงงานไฟได้

2. โครงสร้างการบริหารองค์กร

2.1 ผังโครงสร้างองค์กรและจำนวนพนักงาน



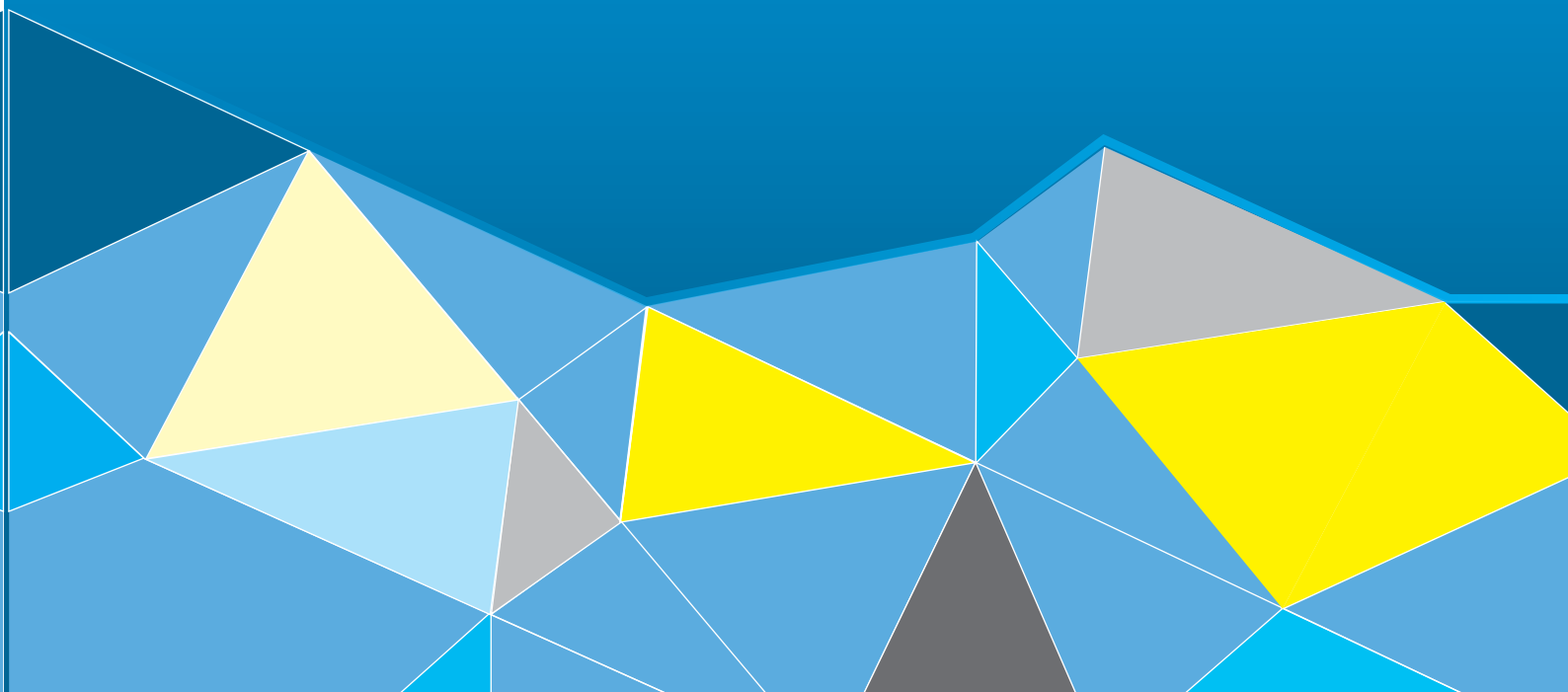
2.2 คณะกรรมการโรงงานไฟ (ข้อมูล ณ วันที่ 30 กันยายน 2557)

รายนามคณะกรรมการโรงงานไฟ ปีงบประมาณ 2557

ชื่อ นามสกุล	ตำแหน่ง	เข้ารับตำแหน่ง	พ้นจากตำแหน่ง
นายจุมพล ริมสาคร	ประธานกรรมการ	22 ตุลาคม 2556	30 กันยายน 2557
นายธรรมศักดิ์ ลออเอี่ยม	รองประธานกรรมการ	22 ตุลาคม 2556	-
นางสมณีย์ มงคลโกชน์	รองประธานกรรมการ	22 ตุลาคม 2556	30 กันยายน 2557
นางสาวสุจิตรา เลหาวัฒนภักย์ไญ	รองประธานกรรมการ	22 ตุลาคม 2556	-
นางสาววิไล ตันตันนัทธนา	รองประธานกรรมการ	30 กันยายน 2557	-
นายอชฎางค์ ศรีสุกรพันธ์	กรรมการผู้แทน กระทรวงการคลัง	22 มิถุนายน 2550	22 กรกฎาคม 2557
นางชนากิพย์ วีระสืบพงศ์	กรรมการผู้แทน กระทรวงการคลัง	22 กรกฎาคม 2557	-
นายวงศ์สกุล กิตติพรหมวงศ์	กรรมการ	16 กุมภาพันธ์ 2554	22 กรกฎาคม 2557
พลโทสมชาย ชัยวณิชยา	กรรมการ	15 พฤษภาคม 2556	22 กรกฎาคม 2557
นายพิเชษฐ บุญยักกดี	กรรมการ	15 พฤษภาคม 2556	22 กรกฎาคม 2557
นายปิ่นณวัฒน์ นาคมูล	กรรมการ	15 พฤษภาคม 2556	22 กรกฎาคม 2557
นางสาวชนิษฐา ประสารสุข	กรรมการ	22 กรกฎาคม 2557	1 กันยายน 2557
นางสาวไพสินรัตน์ สุพรรณรัตน์	กรรมการ	22 กรกฎาคม 2557	-
นายธีระพันธ์ นิตยวิบูลย์	กรรมการและเลขานุการ	1 มกราคม 2537	-



คณะผู้บริหาร





นายจุมพล ริมสาก

ประธานกรรมการ



อายุ 53 ปี

การศึกษา

- รัฐประศาสนศาสตรมหาบัณฑิต (การจัดการภาครัฐและเอกชน) สถาบันบัณฑิตพัฒนบริหารศาสตร์
- นิติศาสตรบัณฑิต มหาวิทยาลัยรามคำแหง

การอบรบ

- การกำกับดูแลกิจการที่ดีสำหรับกรรมการและผู้บริหารระดับสูง ของกรมการรัฐวิสาหกิจและองค์การมหาชน (PDI) สถาบันพัฒนากรรมการและผู้บริหารระดับสูงภาครัฐ สถาบันพระปกเกล้า
- การป้องกันราชอาณาจักรภาครัฐร่วมเอกชน (ปรอ.) รุ่นที่ 23/2553 วิทยาลัยป้องกันราชอาณาจักร
- นักบริหารระดับสูง (นบส.) รุ่นที่ 60 /2551 สถาบันพัฒนาข้าราชการพลเรือน

ตำแหน่งงานในปัจจุบัน

- ที่ปรึกษาด้านการพัฒนาและบริหารการจัดเก็บภาษี กรมสรรพสามิต
- กรรมการบริษัท ทีไอที จำกัด (มหาชน)
- รองประธานกรรมการบริหารกิจการขององค์การสุรา กรมสรรพสามิต

ประสบการณ์ทำงานในระยะ 5 ปีย้อนหลัง

- รองอธิบดี กรมสรรพสามิต
- ผู้อำนวยการสำนักกฎหมาย กรมสรรพสามิต
- ผู้แทนกรมสรรพสามิตในคณะกรรมการวินิจฉัยภาษีอากร ตามมาตรา 13 ทวิ แห่งประมวลรัษฎากร
- ผู้แทนกรมสรรพสามิตในคณะกรรมการพิจารณาอุทธรณ์ ตามพระราชบัญญัติภาษีสรรพสามิต พ.ศ. 2527
- คณะอนุกรรมการเฉพาะกิจศึกษาและพัฒนาระบบรายได้ท้องถิ่น
- ผู้แทนกรมสรรพสามิตในคณะกรรมการพิจารณาอุทธรณ์คำสั่ง ทางปกครอง กระทรวงการคลัง

○ นายธรรมศักดิ์ ลอเอี่ยม รองประธานกรรมการ



อายุ 55 ปี

การศึกษา

- รัฐประศาสนศาสตรมหาบัณฑิต สถาบันบัณฑิตพัฒนบริหารศาสตร์
- นิติศาสตรบัณฑิต มหาวิทยาลัยรามคำแหง

การฝึกอบรม

- การบริหารงานยุติธรรมระดับสูง (ยธส) รุ่นที่ 2 สถาบันพัฒนาบุคลากรในกระบวนการยุติธรรม สำนักงานกิจการยุติธรรม
- โครงการฝึกอบรมเสริมหลักสูตรนักรับบริหารระดับสูง (ส.นบส.) รุ่นที่ 2 สถาบันพัฒนาข้าราชการพลเรือน
- การบริหารเศรษฐกิจสาธารณะสำหรับนักรับบริหารระดับสูง (ปศส.) รุ่นที่ 8 สถาบันพระปกเกล้า
- การป้องกันราชอาณาจักร (วปอ.) รุ่นที่ 55 วิทยาลัยป้องกันราชอาณาจักร สถาบันวิชาการป้องกันประเทศ

ตำแหน่งงานในปัจจุบัน

- รองอธิบดีกรมสรรพสามิต รักษาการในตำแหน่งที่ปรึกษา ด้านพัฒนาระบบควบคุมทางสรรพสามิต

ประสบการณ์ทำงานในระยะ 5 ปีย้อนหลัง

- ผู้อำนวยการสำนักตรวจสอบ ป้องกันและปราบปราม กรมสรรพสามิต
- ผู้อำนวยการสำนักบริหารทรัพยากรบุคคล กรมสรรพสามิต
- ผู้เชี่ยวชาญเฉพาะด้านคดี กรมสรรพสามิต
- ผู้เชี่ยวชาญเฉพาะด้านกฎหมายภาษีสรรพสามิต กรมสรรพสามิต

นางสมณีย์ มงคลโกษณ์

รองประธานกรรมการ



อายุ 60 ปี

การศึกษา

- รัฐประศาสนศาสตรมหาบัณฑิต (การจัดการภาครัฐและเอกชน) สถาบันบัณฑิตพัฒนบริหารศาสตร์
- วิทยาศาสตร์บัณฑิต (สถิติคณิตศาสตร์) มหาวิทยาลัยรามคำแหง

การอบรม

- ไทยกับประชาคมเศรษฐกิจอาเซียน รุ่นที่ 2 สถาบันพระปกเกล้า
- Director Certification Program (DCP) รุ่นที่ 167/2555 สมาคมส่งเสริมสถาบันกรรมการบริษัทไทย
- การลดความเหลื่อมล้ำและสร้างโอกาสทางเศรษฐกิจ (Reducing Inequality and Creating Economic Opportunity) มูลนิธิสถาบันวิจัยเพื่อการพัฒนาประเทศไทย
- การสื่อสารที่มีประสิทธิภาพสำหรับผู้บริหาร (High Impact Communication Workshop for Executive) รุ่นที่ 2 บริษัท ไพร์ซวอเตอร์เฮาส์คูเปอร์ส จำกัด และกรมสรรพสามิต
- โครงการพัฒนาทางวิชาการเชิงปฏิบัติการ การพัฒนาขีดความสามารถการบริหารงานภาษีสรรพสามิต (Excise Tax Administration Enhancement)

ตำแหน่งงานในปัจจุบัน

- รองอธิบดีกรมสรรพสามิต

ประสบการณ์ทำงานในระยะ 5 ปีย้อนหลัง

- ผู้อำนวยการสำนักมาตรฐานและพัฒนากิจการจัดเก็บภาษี 1 กรมสรรพสามิต
- ผู้อำนวยการสำนักแผนภาษี กรมสรรพสามิต
- สรรพสามิตพื้นที่ปทุมธานี 1 กรมสรรพสามิต

นางสาวสุจิตรา เลหาวัฒนิกัญญ์ รองประธานกรรมการ



อายุ 57 ปี

การศึกษา

- MPA, HARVARD UNIVERSITY, U.S.A.
- พัฒนบริหารศาสตรมหาบัณฑิต (บริหารธุรกิจ)
สถาบันบัณฑิตพัฒนบริหารศาสตร์
- สถิติศาสตรบัณฑิต (สถิติประยุกต์) จุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย

การอบรม

- นักบริหารการคลัง (นบค.) รุ่นที่ 1 กระทรวงการคลัง
- นักบริหารระดับสูง (นบส.) รุ่นที่ 64
สถาบันพัฒนาข้าราชการพลเรือน
- Seminar on Taxation (Senior Tax Course) JICA
ประเทศญี่ปุ่น
- โครงการนักบริหารมืออาชีพ สำหรับข้าราชการกระทรวงการคลัง

ตำแหน่งงานในปัจจุบัน

- รองอธิบดีกรมสรรพสามิต

ประสบการณ์ทำงานในระยะ 5 ปีย้อนหลัง

- ผู้อำนวยการสำนักบริหารทรัพยากรบุคคล กรมสรรพสามิต
- สรรพสามิตพื้นที่ระยอง 1 กรมสรรพสามิต
- สรรพสามิตพื้นที่ชลบุรี 2 กรมสรรพสามิต

○ นายอชฎางค์ ศรีศุกรพันธ์ ผู้แทนกระทรวงการคลัง



อายุ 61 ปี

การศึกษา

- พัฒนบริหารศาสตรมหาบัณฑิต สถาบันบัณฑิตพัฒนบริหารศาสตร์
- นิติศาสตรบัณฑิต มหาวิทยาลัยรามคำแหง
- พาณิชยศาสตรบัณฑิต มหาวิทยาลัยธรรมศาสตร์

การอบรม

- Human Resource Management กรมสรรพากร
ศึกษาดูงาน ณ ประเทศแคนาดา
- Top Executive Program in Commerce and Trade
(TEPCoT) รุ่นที่ 4 ศูนย์บริการวิชาการมหาวิทยาลัยหอการค้าไทย
- ผู้บริหารระดับสูง รุ่นที่ 8 สถาบันวิทยาการตลาดทุน
- Leader Change กรมสรรพากร ศึกษาดูงาน ณ ประเทศแคนาดา
และประเทศสหรัฐอเมริกา
- นักบริหารระดับสูง หลักสูตรที่ 1 (นบส.1) รุ่นที่ 41
สำนักงานคณะกรรมการข้าราชการพลเรือน
- นักบริหารสำนักงานคณะกรรมการข้าราชการพลเรือน
- นักบริหารสถาบันศศินทร์

ตำแหน่งงานในปัจจุบัน

- คณะกรรมการธนาคารอิสลามแห่งประเทศไทย
- กรรมการบริษัท เจ. เอส. พี. พร็อพเพอร์ตี้ จำกัด (มหาชน)

ประสบการณ์ทำงานในระยะ 5 ปีย้อนหลัง

- ที่ปรึกษาด้านยุทธศาสตร์การจัดเก็บภาษี ทรงคุณวุฒิ
กลุ่มธุรกรรมทางการเงินการธนาคาร กรมสรรพากร
- รองอธิบดีกรมสรรพากร กรมสรรพากร

นางชนากิพย์ วีระสืบพงศ์ ผู้แทนกระทรวงการคลัง



อายุ 59 ปี

การศึกษา

- บัญชีบัณฑิต มหาวิทยาลัยธรรมศาสตร์
- นิติศาสตรบัณฑิต มหาวิทยาลัยรามคำแหง
- บัญชีมหาบัณฑิต มหาวิทยาลัยธรรมศาสตร์
- รัฐศาสตรมหาบัณฑิต มหาวิทยาลัยธรรมศาสตร์

การอบรม

- นักบริหารการคลัง (นบค.)
- การป้องกันราชอาณาจักรภาครัฐร่วมเอกชน (ปรอ.) รุ่นที่ 20
- HR Management
- การใช้ ICT และการจัดการความรู้ขององค์กร (Knowledge Management)
- ประกาศนียบัตรสถาบันกรรมการบริษัทไทย (Director Certification Program : DCP)
- การกำกับดูแลกิจการสำหรับกรรมการและผู้บริหารระดับสูงของรัฐวิสาหกิจและองค์การมหาชน รุ่นที่ 12

ตำแหน่งงานในปัจจุบัน

- รองอธิบดี รักษาการในตำแหน่งที่ปรึกษาด้านพัฒนาฐานภาษี
- กรรมการบริษัท บริหารสินทรัพย์สุขุมวิท จำกัด

ประสบการณ์ทำงานในระยะ 5 ปีย้อนหลัง

- ประธานกรรมการบริหารสรรพากรสาสน
- ประธานคณะทำงานโครงการสร้างความโปร่งใสในการปฏิบัติราชการ
- ผู้อำนวยการโครงการพัฒนาฐานภาษีอย่างยั่งยืน

โดยจัดกิจกรรมโครงการต่าง ๆ เช่น RD Camp : ค่ายภาษี สำหรับคนรุ่นใหม่โครงการ “สรรพากร On Tour” “โครงการสโมสรภาษีเด็กดีทั่วไทย”(RD Youth Club) โครงการรณรงค์ผู้ประกอบการเข้าระบบ “คุณคือ คนดี...ที่เสียภาษีถูกต้อง” โครงการใบกำกับภาษีมีรางวัล เป็นต้น

- เป็นวิทยากรบรรยายภารกิจของกรมสรรพากรแก่บุคคลภายนอก หัวข้อ “วิสัยทัศน์ พันธกิจ โครงสร้างองค์กร ระบบการบริหารงาน การพัฒนาบุคลากรและแผนยุทธศาสตร์ กรมสรรพากร” หัวข้อ “การพัฒนาการบริการในภาพรวมของกรมสรรพากร” ฯลฯ

นายวงศ์สกุล กิตติพรหมวงศ์

กรรมการ



อายุ 58 ปี

การศึกษา/การอบรม

- นบ., น.บ.ท., รปม.
- วิทยาลัยป้องกันราชอาณาจักร (วปอ. 2546)
- การเมืองการปกครองในระบอบประชาธิปไตย สถาบันพระปกเกล้า (ปปร. 15)
- การปกครองภาครัฐและกฎหมายมหาชน สถาบันพระปกเกล้า (ปรม.2)
- สถาบันวิทยาการตลาดทุน (วตท. 6)
- หลักสูตร ภูมิพลังแผ่นดิน สำหรับผู้บริหารระดับสูง รุ่นที่ 2 จุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย
- ผู้บริหารกระบวนการยุติธรรมระดับสูง (ব্যস. 14) สำนักงานศาลยุติธรรม
- นักบริหารยุทธศาสตร์การป้องกันและปราบปรามการทุจริตระดับสูง (นยปส. 2) สำนักงานคณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตแห่งชาติ
- Director Certification Program (DCP) รุ่นที่ 162 สถาบันกรรมการบริษัทไทย
- การกำกับดูแลกิจการสำหรับกรรมการและผู้บริหารระดับสูงของรัฐวิสาหกิจและองค์กรมหาชน (PDI) สถาบันพระปกเกล้า
- Director Accreditation Program (DAP) รุ่นที่ 40 สถาบันกรรมการบริษัทไทย

ตำแหน่งงานในปัจจุบัน

- รองอธิบดีอัยการ สำนักงานการสอบสวน สำนักงานอัยการสูงสุด
- คณะกรรมการบริหารกิจการขององค์การอุตสาหกรรมป่าไม้
- คณะกรรมการพิจารณาอุทธรณ์การทำงานของคนต่างด้าว
- อนุกรรมการบริหารงานองค์การตลาดเพื่อการเกษตร
- อนุกรรมการพัฒนาระบบข้อมูลภูมิสารสนเทศ สำนักงานคณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตแห่งชาติ
- อนุกรรมการพิจารณาให้ความเห็น ตรวจสอบ ข้อความการโฆษณาสินค้าและบริการ สำนักงานคณะกรรมการคุ้มครองผู้บริโภค
- คณะทำงานตรวจสอบนำส่งเงินรายได้แผ่นดิน สำนักงานคณะกรรมการกิจการวิทยุและโทรคมนาคมแห่งชาติ (กสทช.)
- คณะกรรมการส่งเสริมกิจการ โรงเรียนนายร้อยตำรวจ

ประสบการณ์ทำงานในระยะ 5 ปีย้อนหลัง

- รองอธิบดีอัยการ สำนักงานคดีพิเศษ สำนักงานอัยการสูงสุด
- คณะกรรมการองค์การคลังสินค้า

๐ พลโทสมชาย ชัยวณิชชา

กรรมการ



อายุ 52 ปี

การศึกษา

- นักบริหารยุทธศาสตร์ป้องกันและปราบปรามการทุจริตแห่งชาติ รุ่นที่ 4 พ.ศ. 2556
- วิทยาลัยป้องกันราชอาณาจักร พ.ศ. 2554
- วิทยาลัยเสนาธิการทหาร
- ประกาศนียบัตรกฎหมายปกครอง รุ่นที่ 20 มหาวิทยาลัยธรรมศาสตร์
- ประกาศนียบัตรกฎหมายการปกครองและวิธีพิจารณาคดีปกครอง ตามมาตรฐานที่ ก.ศป. รับรอง รุ่นที่ 2
- การจัดการมหาบัณฑิต Technological University of the Philippines
- นิติศาสตรบัณฑิต มหาวิทยาลัยรามคำแหง

การอบรม

- การกำกับดูแลกิจการสำหรับกรรมการและผู้บริหารระดับสูงของ รัฐวิสาหกิจและองค์การมหาชน รุ่นที่ 11 (PDI) สถาบันพัฒนากรรมการและผู้บริหารระดับสูงภาครัฐ สถาบันพระปกเกล้า
- Director Certification Program (DCP) รุ่นที่ 186 สมาคมส่งเสริมสถาบันกรรมการบริษัทไทย

ตำแหน่งงานในปัจจุบัน

- ผู้ทรงคุณวุฒิพิเศษ สำนักงานปลัดกระทรวงกลาโหม
- กรรมการอำนวยการสถานธนาหุเคราะห์ กระทรวงการพัฒนาสังคมและความมั่นคงของมนุษย์
- คณะอนุกรรมการวินิจฉัยเรื่องร้องเรียน สำนักงานคณะกรรมการการเลือกตั้ง
- คณะอนุกรรมการไต่สวน สำนักงานคณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตแห่งชาติ
- คณะอนุกรรมการไต่สวน สำนักงานคณะกรรมการการเลือกตั้ง

ประสบการณ์ทำงานในระยะ 5 ปีย้อนหลัง

- ที่ปรึกษากรรมการสถาบันเทคโนโลยีป้องกันประเทศ
- อนุกรรมการวินิจฉัยเรื่องร้องเรียนและข้อโต้แย้ง สำนักงานคณะกรรมการการเลือกตั้ง

○ นายพิเชษฐ บุญยภักดี

กรรมการ



อายุ 55 ปี

การศึกษา

- บัณฑิตมหาบัณฑิต มหาวิทยาลัยธรรมศาสตร์
- บัณฑิตมหาบัณฑิต จุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย

การอบรม

- Director Certification Program (DCP) รุ่นที่ 131/2011
สมาคมส่งเสริมสถาบันกรรมการบริษัทไทย

ตำแหน่งงานในปัจจุบัน

- รองกรรมการผู้จัดการ
บริษัท เอ็มลิ่งค์ เอเชีย คอร์ปอเรชั่น จำกัด (มหาชน)
และบริษัทในเครือ

ประสบการณ์ทำงานในระยะ 5 ปีย้อนหลัง

- ผู้ช่วยกรรมการผู้จัดการอาวุโส
บริษัท เอ็มลิ่งค์ เอเชีย คอร์ปอเรชั่น จำกัด (มหาชน)
และบริษัทในเครือ
- ผู้อำนวยการฝ่ายบัญชีและการเงิน วินโศสท์อินดัสเทรียล พาร์ค จำกัด
(มหาชน)

นายปัทมวัฒน์ นาคมูล กรรมการ



อายุ 49 ปี

การศึกษา

- ศิลปศาสตรมหาบัณฑิต (การบริหารรัฐกิจและกฎหมาย)
มหาวิทยาลัยรามคำแหง
- ศิลปศาสตรบัณฑิต (รัฐประศาสนศาสตร์)
มหาวิทยาลัยราชภัฏสวนสุนันทา

การอบรม

-

ตำแหน่งงานในปัจจุบัน

- ธุรกิจส่วนตัว

ประสบการณ์ทำงานในระยะ: 5 ปีย้อนหลัง

- สมาชิกสภาองค์การบริหารส่วนจังหวัดอุดรดิตถ์
- ที่ปรึกษาประธานกรรมการศาสนาและศิลปวัฒนธรรม
สภาผู้แทนราษฎร
- ที่ปรึกษาประธานกรรมการการศึกษา วุฒิสภา
- เลขานุการประจำคณะกรรมาธิการพาณิชย์และทรัพย์สินทางปัญญา
สภาผู้แทนราษฎร
- ที่ปรึกษาประธานกรรมการพาณิชย์และทรัพย์สินทางปัญญา
สภาผู้แทนราษฎร

○ นางสาวไพสินรัตน์ สุพรรณรัตน์

กรรมการ

อายุ 48 ปี

การศึกษา

- Master of Science (Mathematics)
Southern University, USA
- Master of Public and Private Management
สถาบันบัณฑิตพัฒนบริหารศาสตร์
- วิทยาศาสตร์บัณฑิต (ฟิสิกส์) มหาวิทยาลัยรามคำแหง

การอบรม

-

ตำแหน่งงานในปัจจุบัน

- กรรมการผู้จัดการ บริษัท บ้านทัวร์ จำกัด

ประสบการณ์ทำงานในระยะ 5 ปีย้อนหลัง

-

○ นายธีระพันธ์ นิตยวิบูลย์

กรรมการและเลขานุการ



อายุ 57 ปี

การศึกษา

- บริหารธุรกิจมหาบัณฑิต (MBA)
- เศรษฐศาสตรบัณฑิต มหาวิทยาลัยรามคำแหง

การอบรม

- การเงินสำหรับผู้บริหาร สถาบันบัณฑิตพัฒนบริหารศาสตร์
- การจัดการในโรงพิมพ์สำหรับผู้บริหาร
ศูนย์ฝึกอบรมเทคโนโลยีการพิมพ์แห่งชาติ
มหาวิทยาลัยสุโขทัยธรรมมาธิราช
- Directors Certification Program (DCP) รุ่นที่ 122/2009
สมาคมส่งเสริมสถาบันกรรมการบริษัทไทย
- การกำกับดูแลกิจการสำหรับกรรมการและผู้บริหารระดับสูง
ของรัฐวิสาหกิจและองค์การมหาชน รุ่นที่ 3 (PDI)
สถาบันพัฒนากรรมการและผู้บริหารระดับสูงภาครัฐ
สถาบันพระปกเกล้า
- The Supervisory Grid Seminar, Grid Organization
Development and Change Management, Thailand

ตำแหน่งงานในปัจจุบัน

- ผู้อำนวยการโรงงานไฟ

ประสบการณ์ทำงานในระยะ 5 ปีย้อนหลัง

-

2.3 คณะผู้บริหารโรงงานไฟ



นายธีระพันธ์ นิตยวิบูลย์
ผู้อำนวยการ



นายอนุพันธ์ บุณโยดม
รองผู้อำนวยการ



นางมณี วงษ์วิโรจน์
หัวหน้าฝ่ายอำนวยการ



นายกนิษฐ์ ศิริวัฒน์
หัวหน้าฝ่ายผลิตไฟ

3. โครงสร้างเงินทุน

3.1 กุณและโครงสร้างผู้ถือหุ้นของรัฐวิสาหกิจ

โรงงานไฟเปิดทำการตั้งแต่วันที่ 1 กรกฎาคม พ.ศ. 2482 โดยใช้เงินงบประมาณปรับปรุงภาษีอากรพิเศษ (เงินค่าชุดคลองสรรพสามิต จังหวัดสมุทรปราการ) เป็นเงินจำนวน 73,794.23 บาท หลังจากนั้นกระทรวงการคลังได้จ่ายเงินทุนค่าทำไฟครั้งแรก จำนวน 80,000 บาท เมื่อวันที่ 13 กรกฎาคม พ.ศ. 2482

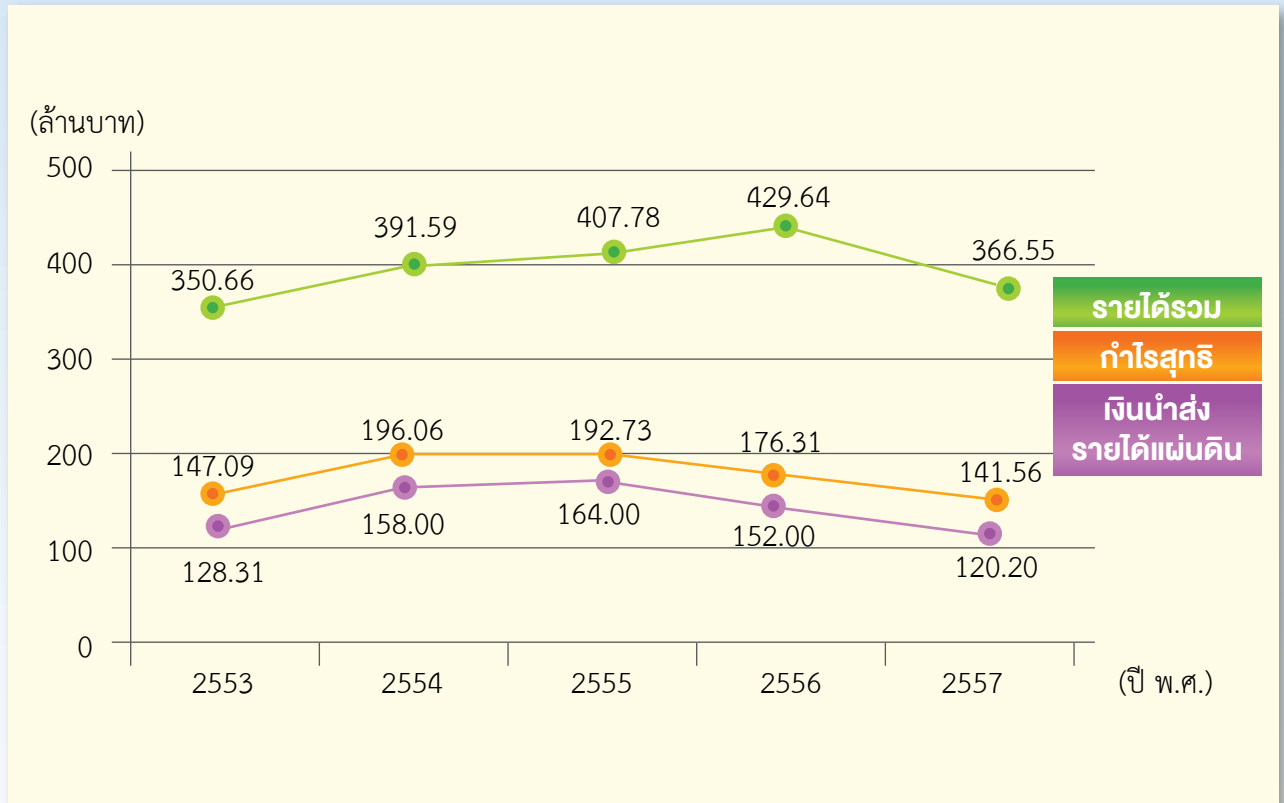
กรมสรรพสามิตได้พิจารณาเห็นว่าเงินทุนค่าทำไฟจำนวน 80,000 บาท ที่กระทรวงได้อนุมัติไม่พอที่ต้องใช้หมุนเวียนในการดำเนินกิจการจึงได้ขอเงินทุนเพิ่มเติมอีก เป็นเงินจำนวน 100,000 บาท ทั้งนี้คณะรัฐมนตรีได้อนุมัติเพิ่มทุนค่าทำไฟตามคำขอเมื่อวันที่ 22 พฤศจิกายน พ.ศ. 2482 รวมเป็นเงินทุนค่าทำไฟจากที่คณะรัฐมนตรีอนุมัติ และเงินปรับปรุงภาษีอากรพิเศษของจังหวัดสมุทรปราการที่ยังมิได้นำส่งคืนเป็นเงินทุนค่าทำไฟทั้งสิ้น เป็นเงินจำนวน 253,794.23 บาท

3.2 หนี้เงินกู้ของรัฐวิสาหกิจ

โรงงานไฟไม่มีหนี้เงินกู้

3.3 เงินงบประมาณที่ได้รับและการจ่ายเงินนำส่งรัฐ

เงินงบประมาณของโรงงานไฟ มาจากรายได้การดำเนินงานจำหน่ายไฟและสิ่งพิมพ์และอื่นๆ โดยโรงงานไฟมีหน้าที่นำส่งเงินรายได้แผ่นดินร้อยละ 80 ของกำไรสุทธิประจำปี รายละเอียดดังภาพ



๐ 4. การลงทุนที่สำคัญในปัจจุบันและอนาคต

4.1 แผนงานและโครงการต่างๆ ในปีงบประมาณ 2557

ในปีงบประมาณ 2557 โรงงานไฟฟ้ามียุทธศาสตร์เตรียมข้อมูลทั่วไปเพื่อใช้ในการออกแบบก่อสร้างโรงงานไฟฟ้างานใหม่ เพื่อการพัฒนาและปรับปรุงโรงงานไฟฟ้ามุ่งเน้นงานที่สะดวก รวดเร็ว มีประสิทธิภาพ ถูกต้องและตรวจสอบได้ ทั้งด้านการผลิตและการบริหารจัดการ โดยมีการศึกษา ประกอบด้วย

ส่วนที่ 1 แผนการเตรียมความพร้อม เพื่อรองรับการเข้าสู่เขตประชาคมอาเซียน (AEC)

ส่วนที่ 2 แผนธุรกิจและการตลาด

ส่วนที่ 3 แผนการดำเนินงานด้านการเงินและการลงทุน

ส่วนที่ 4 โครงสร้างองค์กรและอัตรากำลัง

ส่วนที่ 5 แผนการพัฒนากระบวนการผลิต การจัดวางผังกระบวนการผลิต และระบบเสริมกำลังการผลิต

ส่วนที่ 6 การออกแบบการวางระบบสารสนเทศภายในอาคารสำนักงาน และอาคารควบคุมการผลิต

ส่วนที่ 7 การออกแบบอาคารสำนักงาน และอาคารโรงงาน

ปัจจุบันอยู่ระหว่างดำเนินการทบทวนและปรับปรุงเนื้อหาโครงการให้เหมาะสมกับสถานการณ์ปัจจุบันทางเศรษฐกิจให้มากที่สุด

4.2 การร่วมดำเนินงานกับเอกชน

ในปีงบประมาณ 2557 โรงงานไฟฟ้าไม่มีการดำเนินงานร่วมกับเอกชน

5. ผลการดำเนินงานขององค์กร

5.1 รายงานวิเคราะห์ผลการดำเนินงาน

ภาพรวมผลการดำเนินงาน

โรงงานไฟฟ้ วมสรรมพสมมมต ตำเนนฐรกกจการจำหนำยไฟฟ้และฐรกกจรับพมพ์ลิ่งพมพ์ให้กับนห่วยงานราชการ ต่ำงๆ นนรอบปี 2557 เป็นรายได้จากการดำนเนนงาน 360.01 ล้ำนบาท และรายได้ดอกเบี่ยและรายได้อื่นจำนวน 6.55 ล้ำนบาท โดยโรงงานไฟฟ้มีรายได้รวมท้ลิ่งจำนวน 366.56 ล้ำนบาท ลดลงจากปี 2556 ร้อยละ 14.68 มีกำไรสุทธิ 141.56 ล้ำนบาท ลดลงจากปี 2556 ร้อยละ 19.71

รายได้จากการดำเนินงาน

สำหรับปี 2557 โรงงานไฟฟ้มีรายได้จากการขายและบริการ 360.01 ล้ำนบาท ลดลงจากปี 2556 ร้อยละ 13.92 โดยแบ่งตามสายธุรกิจหลักดั่งนี้

1. ธุรกิจการจำหน่ายไฟ

ในปี 2557 รายได้จากการจำหน่ายไฟเป็นรายได้จากการให้สัมปทาน ประกอบด้วย ไฟตัวเล็ก (ไฟไทย ไฟมองจีนและไฟจีนสี่สี) ไฟป้อก (ไฟป้อกกระดาศไฟป้อกพลาสติกและไฟป้อกพลาสติกขอบทอง) ตามกำหนดไว้ในสัญญาสัมปทานที่จะครบกำหนดในเดือนมกราคม 2557 และเริ่มสัญญาสัมปทานใหม่ในเดือนเมษายน 2557) การจำหน่ายไฟป้อกอื่น ๆ เพื่อป้องกันกำลักรลอบนำไฟผิดกฎหมายเข้ามาจำหน่ายในราชอาณาจักร ได้แก่ ไฟป้อกกระดาศต้นทุนต่ำ ไฟป้อกพลาสติกต้นทุนต่ำและไฟเพื่อกำลักรท่งเที่ยว เป็นต้น โรงงานไฟฟ้ยังคงมุ่งมนัพัฒนาประสิทธิภพและเทคโนโลยีการพมพ์ตลอดเวลล และได้ลงทุนปรับเปลี่ยนเครื่องจักรเพื่อเพิ่มกำลักรผลิตอย่างต่อเนือ่ง เน้นการบริหารจัดการควบคุมการผลิตอย่างมีประสิทธิภาพในขณะเดียวกันมุ่งสร้งงานพมพ์คุณภาพสูงต่อไป

2. ธุรกิจงานรับจ้างพมพ์ลิ่งพมพ์

รายได้จากการรับจ้างพมพ์ลิ่งพมพ์ ปี 2557 จำนวน 42.03 ล้ำนบาท เพิ่มขึ้นจากปี 2556 จำนวน 7.12 ล้ำนบาท คิดเป็นร้อยละ 20.40

3. ต้นทุนขาย

ในปี 2557 โรงงานไฟฟ้มีต้นทุนขายและบริการ 150.45 ล้ำนบาท ลดลงจากปี 2556 ร้อยละ 15.47 มีอัตราส่วนต้นทุนต่อรายได้รวมเท่ำกับร้อยละ 42.55 เพิ่มขึ้นเมื่อเทียบกับปี 2556 ที่มีอัตราส่วนต้นทุนต่อรายได้รวมเท่ำกับร้อยละ 41.79 ท้ลิ่งนี้เป็นผลมาจากต้นทุนการผลิตไฟฟ้เพิ่มขึ้น

4. ค่าใช้จ่ายในการบริหาร

ในปี 2557 โรงงานไฟฟ้ามีค่าใช้จ่ายในการบริหารลดลงจากปี 2556 ร้อยละ 1.08

5. กำไรสุทธิ

ในปี 2557 โรงงานไฟฟ้ากำไรสุทธิเท่ากับ 141.56 ล้านบาท ลดลงจากปี 2556 เท่ากับร้อยละ 19.71

5.2 รายงานวิเคราะห์ฐานะการเงิน

1. สินทรัพย์

ณ วันที่ 30 กันยายน 2557 โรงงานไฟฟ้ามีสินทรัพย์รวมทั้งสิ้น 615.50 ล้านบาท ประกอบด้วยสินทรัพย์ดังนี้

สินทรัพย์หมุนเวียน	438.26 ล้านบาท
สินทรัพย์ไม่หมุนเวียน	177.24 ล้านบาท
รวมสินทรัพย์	615.50 ล้านบาท

2. หนี้สินและส่วนของผู้ถือหุ้น

2.1 หนี้สินรวม

ณ วันที่ 30 กันยายน 2557 โรงงานไฟฟ้ามีหนี้สินรวมทั้งสิ้น 220.50 ล้านบาท ลดลงจากปี 2556 ร้อยละ 36.48 และมีอัตราส่วนหนี้สินต่อส่วนของผู้ถือหุ้นเท่ากับ 0.56 เท่า

2.2 ส่วนของผู้ถือหุ้น

ณ วันที่ 30 กันยายน 2557 โรงงานไฟฟ้ามีส่วนของผู้ถือหุ้นเท่ากับ 395.00 ล้านบาท เปรียบเทียบกับส่วนของผู้ถือหุ้นในปี 2556 จำนวน 373.64 ล้านบาท เพิ่มขึ้นร้อยละ 5.72

3. กระแสเงินสด

ในปี 2557 โรงงานไฟฟ้ามีกระแสเงินสดสุทธิที่ได้มาจากกิจกรรมดำเนินงาน 177.32 ล้านบาท กระแสเงินสดสุทธิที่ใช้ไปในกิจกรรมลงทุน 13.07 ล้านบาท และกระแสเงินสดสุทธิที่ใช้ไปในกิจกรรมจัดหาเงิน 244.65 ล้านบาท โดยงบดุล ณ วันที่ 30 กันยายน 2557 มีเงินสดและรายการเทียบเท่าเงินสด 327.74 ล้านบาท โดยมีสาระสำคัญดังนี้

กระแสเงินสดสุทธิที่ได้มาจากกิจกรรมดำเนินงาน 177.32 ล้านบาท ประกอบด้วย กำไรจากการดำเนินงานก่อนการเปลี่ยนแปลงในเงินทุนหมุนเวียนลดลง 164.20 ล้านบาท ลูกหนี้การค้าลดลง 14.55 ล้านบาท ลูกหนี้เงินยืมลดลง 0.08 ล้านบาท ภาษีซื้อที่ยังไม่ครบกำหนดลดลง 0.09 ล้านบาท สินค้าคงเหลือลดลง 0.07 ล้านบาท รายได้รอการรับรู้ลดลง 0.12 ล้านบาท ค่าใช้จ่ายค้างจ่ายลดลง 2.71 ล้านบาท เจ้าหนี้กรมสรรพากรลดลง 0.80 ล้านบาท หนี้สินหมุนเวียนอื่นลดลง 4.84 ล้านบาท ประมาณการหนี้สินและผลตอบแทนของพนักงานเพิ่มขึ้น 6,010.00 บาท สินทรัพย์หมุนเวียนอื่นลดลง 0.51 ล้านบาท เจ้าหนี้การค้าเพิ่มขึ้น 4.08 ล้านบาท และกองทุนบำเหน็จเพิ่มขึ้น 2.08 ล้านบาท จึงส่งผลต่อกระแสเงินสดจากการดำเนินงานของปี 2557 เพิ่มขึ้น 14.71 ล้านบาท เมื่อเทียบกับปีที่แล้ว

กระแสเงินสดสุทธิใช้ไปจากกิจกรรมลงทุน ในปี 2557 เป็นเงินสดสุทธิใช้ไปในกิจกรรมการลงทุน 13.07 ล้านบาท เนื่องจากเงินสดสุทธิรับจากเงินลงทุนชั่วคราว 39.40 ล้านบาท เงินสดจ่ายลงทุนในสินทรัพย์ไม่มีตัวตน 5.97 ล้านบาท เงินสดจ่ายลงทุนในอาคารและอุปกรณ์ 46.90 ล้านบาท และเงินสดรับจากการจำหน่ายสินทรัพย์ 0.39 ล้านบาท จึงมีเงินสดสุทธิใช้ไปในกิจกรรมลงทุนลดลง 36.52 ล้านบาท จากปี 2556

กระแสเงินสดสุทธิใช้ไปจากกิจกรรมจัดหาเงิน 244.65 ล้านบาท ได้แก่ เงินสดจ่ายเงินรายได้แผ่นดินส่งคลัง 244.65 ล้านบาท ในปี 2557 จึงมีเงินสดสุทธิที่ได้ใช้ไปจากกิจกรรมจัดหาเงินเพิ่มขึ้น 173.10 ล้านบาท จากปี 2556

6. การบริหารจัดการองค์กร

6.1 การบริหารความเสี่ยง

โรงงานไฟ กรมสรรพสามิต มีความมุ่งมั่นในการบริหารความเสี่ยงอย่างต่อเนื่อง เพื่อประเมินเหตุการณ์สำคัญที่อาจก่อให้เกิดความเสี่ยงที่มีผลกระทบในเชิงลบต่อการบรรลุวัตถุประสงค์ขององค์กร และเพื่อให้โรงงานไฟ มีระบบในการบริหารความเสี่ยงที่เป็นรูปธรรม โดยการบริหารปัจจัย ควบคุมกระบวนการและกิจกรรมการบริหารงานตามแนวทาง COSO ERM และหลักการมาภิบาล เพื่อลดปัจจัยเสี่ยงที่อาจจะส่งผลกระทบต่อความสำเร็จขององค์กรให้อยู่ในระดับที่ยอมรับได้ และสามารถสร้างการเจริญเติบโตอย่างมั่นคงให้กับโรงงานไฟ กรมสรรพสามิต โดยในปีงบประมาณ 2557 โรงงานไฟให้ความสำคัญต่อการบริหารความเสี่ยงและการปลูกฝังให้การบริหารความเสี่ยงเป็นส่วนหนึ่งของวัฒนธรรมองค์กรที่นำไปสู่การสร้างสรรคัมมูลค่าให้แก่องค์กรอย่างยั่งยืน โดยคำนึงถึงการบรรลุตัวชี้วัดและกลยุทธ์ของหน่วยงานตลอดจนยุทธศาสตร์ของโรงงานไฟ ทั้งนี้ จึงได้มีการกำหนดขั้นตอนการบริหารความเสี่ยงประจำปีงบประมาณ 2557 ตามขั้นตอนดังนี้

1. การกำหนดวัตถุประสงค์ (Objectives Establishment) เพื่อกำหนดวัตถุประสงค์ในเรื่องความเสี่ยงที่จะต้องนำมาบริหาร เพื่อให้ความเสี่ยงดังกล่าวอยู่ในระดับที่องค์กรยอมรับได้หรือหมดไป
2. การระบุความเสี่ยง (Risk Identification) เป็นขั้นตอนที่จะมีการบ่งชี้ความเสี่ยงทั้งในปัจจุบันและในอนาคต โดยเบื้องต้นมีการกำหนดประเภทความเสี่ยง สาเหตุปัจจัยภายใน – ปัจจัยภายนอก
3. การประเมินความเสี่ยง (Risk Assessment) เป็นขั้นตอนการประเมินถึงผลกระทบและโอกาสที่จะเกิดขึ้นของความเสี่ยงแต่ละตัว รวมถึงกำหนดระดับการยอมรับความเสี่ยงนั้น
4. การสร้างแผนการดำเนินงาน (Risk Management Planning) กำหนดแผนในการดำเนินงานติดตามการบริหารความเสี่ยง เพื่อให้มีการบริหารจัดการความเสี่ยงดังกล่าวให้หมดไปหรือยอมรับได้และสร้างเป็นแผนการดำเนินงานถ้าหากความเสี่ยงดังกล่าวต้องมีการบริหารอย่างต่อเนื่อง
5. การติดตามและประเมินผล (Monitoring and Review) เป็นขั้นตอนของการติดตามและประเมินผลการดำเนินงานความเสี่ยงประเภทต่างๆ อย่างครอบคลุมทันเวลาและเพียงพอ เพื่อให้การบริหารความเสี่ยงเกิดประสิทธิผลสูงสุด

6.2 การควบคุมภายใน

คณะกรรมการโรงงานไฟ ได้แต่งตั้งและคณะกรรมการบริหารความเสี่ยงและการควบคุมภายในเพื่อดำเนินการมอบหมายและกำกับให้คณะทำงานการบริหารความเสี่ยงและการควบคุมภายใน โดยการจัดทำแบบประเมินการควบคุมภายในด้วยตนเองเป็นรายลักษณะงาน ส่วนงานถึงระดับหัวหน้าฝ่ายขึ้นไปปฏิบัติงานตามโครงสร้างของโรงงานไฟ โดยอ้างอิงกรอบแนวทางปฏิบัติด้านการควบคุมภายในของ COSO (The Committee of Sponsoring Organizations of the Tread way Commission) ซึ่งกำหนดองค์ประกอบหลักที่จำเป็นในการควบคุมภายใน 5 องค์ประกอบ ได้แก่ การควบคุมภายในองค์กร การประเมินความเสี่ยง การควบคุมการปฏิบัติงาน ระบบสารสนเทศและการสื่อสาร ข้อมูลและระบบการติดตาม

เจ้าหน้าที่ตรวจสอบภายในของโรงงานไฟฟ้ได้สอบทานประสิทธิผลของการควบคุมภายในและรายงานผลการสอบทานต่อคณะกรรมการตรวจสอบ และคณะกรรมการโรงงานไฟฟ้ เพื่อที่ประชุมคณะกรรมการได้ประเมินระบบการควบคุมภายในของโรงงานไฟฟ้โดยการซักถามข้อมูลจากฝ่ายบริหารเกี่ยวกับการดำเนินการตามแนวทาง และการปฏิบัติตามข้อเสนอแนะเพื่อการพัฒนาการควบคุมภายในซึ่งปรากฏว่า การควบคุมภายในของโรงงานไฟฟ้ใน 5 องค์ประกอบ ได้แก่ การควบคุมภายในองค์กร การประเมินความเสี่ยง การควบคุมการปฏิบัติงาน ระบบสารสนเทศและการสื่อสาร ข้อมูลและระบบการติดตาม สรุปได้ว่าโรงงานไฟฟ้ได้จัดให้มีบุคลากรอย่างเพียงพอที่จะดำเนินการตามระบบได้อย่างมีประสิทธิภาพ โดยระบบการควบคุมภายในของโรงงานไฟฟ้มีความเพียงพอและเหมาะสม

6.3 การตรวจสอบภายใน

การตรวจสอบภายใน หมายถึง กิจกรรมการให้หลักประกันอย่างเที่ยงธรรมและการให้คำปรึกษาอย่างเป็นอิสระ ซึ่งจัดให้มีขึ้นเพื่อเพิ่มคุณค่าและปรับปรุงการปฏิบัติงานขององค์กรให้ดีขึ้น การตรวจสอบภายในช่วยให้องค์กรบรรลุถึงเป้าหมายที่วางไว้ ด้วยการประเมินและปรับปรุงประสิทธิภาพของกระบวนการบริหารความเสี่ยง การควบคุมภายใน และการกำกับดูแลอย่างเป็นระบบและเป็นระเบียบ

การตรวจสอบภายในจำแนกเป็นประเภทใหญ่ ได้แก่

- 1. การตรวจสอบทางการเงิน (Financial Auditing)** เป็นการตรวจสอบความถูกต้องและเชื่อถือได้ของข้อมูลและตัวเลขต่าง ๆ ทางการเงิน การบัญชีและรายงานทางการเงิน โดยครอบคลุมถึงการดูแลป้องกันทรัพย์สิน และประเมินความเพียงพอของระบบการควบคุมภายในในระบบงานต่างๆ ว่ามีเพียงพอที่จะมั่นใจได้ว่าข้อมูลที่บันทึกในบัญชีรายงาน ทะเบียน และเอกสารต่างๆ ถูกต้อง สามารถสอบทานได้หรือเพียงพอที่จะป้องกันการรั่วไหล การสูญหายของทรัพย์สินต่างๆ ได้
- 2. การตรวจสอบการปฏิบัติตามข้อกำหนด (Compliance Auditing)** เป็นการตรวจสอบการปฏิบัติงานด้านต่างๆ ขององค์กร ให้เป็นไปตามนโยบาย กฎหมาย ระเบียบ ข้อบังคับ คำสั่งและมติคณะรัฐมนตรีที่เกี่ยวข้อง
- 3. การตรวจสอบการดำเนินงาน (Performance Auditing)** เป็นการตรวจสอบผลการดำเนินงานตามแผนงานและโครงการต่างๆ ขององค์กร ให้เป็นไปตามวัตถุประสงค์และเป้าหมายหรือมาตรฐานที่กำหนดอย่างมีประสิทธิภาพ ประสิทธิภาพและคุ้มค่า โดยมีผลผลิตและผลลัพธ์เป็นไปตามวัตถุประสงค์และเป้าหมาย ซึ่งวัดจากตัวชี้วัดที่เหมาะสม โดยคำนึงถึงความเพียงพอและความมีประสิทธิภาพของกิจกรรมการบริหารความเสี่ยง และการควบคุมภายในของส่วนราชการ
- 4. การตรวจสอบเทคโนโลยีสารสนเทศ (Information Technology Auditing)** เป็นการพิสูจน์ความถูกต้องและเชื่อถือได้ของระบบงานและข้อมูลที่ได้จากการประมวลผลด้วยคอมพิวเตอร์ รวมทั้งระบบการเข้าถึงข้อมูลในการปรับปรุงแก้ไขและการรักษาความปลอดภัยของข้อมูล
- 5. การตรวจสอบการบริหาร (Management Auditing)** เป็นการตรวจสอบการบริหารงานด้านต่างๆ ขององค์กร ว่ามีระบบการบริหารจัดการเกี่ยวกับการวางแผน การควบคุม การประเมินผลการปฏิบัติงานเกี่ยวกับการบริหารงบประมาณ การบริหารทางการเงิน การบริหารพัสดุและทรัพย์สิน รวมทั้งการบริหารงานด้านต่าง ๆ ที่เหมาะสมและสอดคล้องกับภารกิจขององค์กร ให้เป็นไปตามหลักการบริหารงานและหลักการกำกับดูแลกิจการที่ดี

6. การตรวจสอบพิเศษ (Special Auditing) เป็นการตรวจสอบในกรณีที่ได้รับมอบหมายจากผู้บริหารหรือกรณีที่มีการกระทำที่ส่อไปในทางทุจริต ผิดกฎหมายหรือมีเหตุอันควรสงสัยว่าจะมีการกระทำที่ส่อไปในทางทุจริตหรือประพฤติน่าสงสัยเกิดขึ้น เพื่อให้ได้ข้อมูลเบื้องต้นประกอบการพิจารณาดำเนินการของผู้มีส่วนเกี่ยวข้องโดยตรงต่อไป

งานของผู้ตรวจสอบภายในมุ่งที่จะค้นหาจุดอ่อนของระบบงาน ว่ามีจุดใดที่เป็นช่องทางให้เกิดการรั่วไหลหรือการปฏิบัติงานขาดประสิทธิภาพ ล่าช้า เป็นต้น และพยายามหาทางแก้ไขให้ดีขึ้น การที่ผู้ตรวจสอบภายในจะปฏิบัติงานดังกล่าวข้างต้นให้ได้ดีและมีประสิทธิภาพ ผู้ตรวจสอบภายในจำเป็นต้องดำเนินการ ดังนี้

1. กำหนดเป้าหมาย ทิศทาง ภารกิจ ขอบเขตและแนวทางการตรวจสอบ เพื่อสนับสนุนการบริหารงานและการดำเนินงานด้านต่าง ๆ ของส่วนราชการ
2. ตรวจสอบความถูกต้องและเชื่อถือได้ของข้อมูลต่างๆ การปฏิบัติงานของหน่วยงานและผลการดำเนินงานตามแผนงาน โครงการ ตลอดจนการบริหารจัดการด้านต่างๆ ขององค์กร
3. ประเมินผลการดำเนินงานและการบริหารงาน รวมทั้งรายงานผลการตรวจสอบและการให้คำปรึกษาความคิดเห็น ข้อเสนอแนะ แนวทางการปรับปรุงแก้ไขอย่างมีประสิทธิภาพและบรรลุตามนโยบายที่กำหนด
4. ประสานความร่วมมือกับหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง เช่น คณะกรรมการตรวจสอบ สำนักงานการตรวจเงินแผ่นดิน เพื่อขอรับความคิดเห็น ข้อเสนอแนะในการปรับปรุงแก้ไขงานตรวจสอบภายในอันก่อให้เกิดมูลค่าเพิ่มแก่องค์กร

6.4 การบริหารทรัพยากรบุคคล

จากสภาพแวดล้อมที่มีการเปลี่ยนแปลงไปอย่างรวดเร็วก้าวสู่ยุคเศรษฐกิจที่เน้นองค์ความรู้ (Knowledge Economy) ทำให้โรงงานไฟต้องตระหนักถึงความสำคัญของ “การบริหารจัดการคนในองค์กร” มากยิ่งขึ้น เนื่องจากการบริหารจัดการและพัฒนาทรัพยากรมนุษย์มีความสำคัญต่อองค์กร เพราะไม่ว่าองค์กรจะปรับปรุงเปลี่ยนแปลงในทางใดย่อมต้องเกี่ยวข้องกับตัวบุคคลทั้งสิ้น จึงอาจกล่าวได้ว่า ตัวชี้วัดความสำเร็จอย่างยั่งยืนขององค์กรนั้นอยู่ที่ “คุณภาพของคน” ในองค์กรนั่นเอง

ดังนั้นโรงงานไฟจึงได้เล็งเห็นความสำคัญดังกล่าว พร้อมดำเนินแผนปฏิบัติการบริหารทรัพยากรบุคคลอย่างต่อเนื่อง ภายใต้กลยุทธ์การบริหารทรัพยากรบุคคล 3 กลยุทธ์ ดังนี้

- กลยุทธ์ที่ 1 ยกระดับระบบงานด้านการบริหารทรัพยากรบุคคล
- กลยุทธ์ที่ 2 พัฒนาบุคลากรให้มีความเชี่ยวชาญในงาน
- กลยุทธ์ที่ 3 ปรับปรุงหลักเกณฑ์และจัดทำคู่มือด้านบริหารทรัพยากรบุคคล

ภายใต้การดำเนินงานตามกลยุทธ์การบริหารทรัพยากรบุคคลดังกล่าว โรงงานไฟจึงได้ให้ความสำคัญกับการพัฒนาบุคลากร ตลอดจนพัฒนาทักษะและความสามารถในการทำงานเพื่อให้ได้ผลิตภัณฑ์ที่มีคุณภาพและมาตรฐานซึ่งจะนำไปสู่การบรรลุเป้าหมายสูงสุดหรือวิสัยทัศน์ของโรงงานไฟ ตลอดจนการปรับปรุงระบบการบริหารทรัพยากรบุคคลอย่างต่อเนื่องโดยในปี 2557 ได้ดำเนินการ ดังนี้

1. ดำเนินการทบทวนและจัดทำการประเมินผลการปฏิบัติงานระดับบุคคล มีการทบทวนเป้าหมายตัวชี้วัดระดับบุคคลที่เชื่อมโยงจากวิสัยทัศน์ พันธกิจ กลยุทธ์ขององค์กร ถ่ายทอดสู่ฝ่าย และส่วนงานลงสู่พนักงานโรงงานไฟ เพื่อให้ระบบบริหารทรัพยากรบุคคลของโรงงานไฟมีความเชื่อมโยงกับแผนวิสาหกิจโรงงานไฟ มีการบริหารจัดการที่ได้มาตรฐานตามเกณฑ์ที่กระทรวงการคลังกำหนด และเป็นกลไกหนึ่งที่จะช่วยสนับสนุนให้การบริหารจัดการของโรงงานไฟบรรลุเป้าหมายตามแผนวิสาหกิจของโรงงานไฟ

2. ดำเนินการทบทวนสมรรถนะ เพื่อใช้ในการพัฒนาพนักงานโรงงานไฟ และได้ดำเนินการพัฒนาพนักงาน โดยอิงสมรรถนะ (Competency Base) และมีการประเมินช่องว่างสมรรถนะ (Competency Gap) ของพนักงาน เพื่อนำมาจัดทำเป็นแผนการอบรมระยะยาวและแผนอบรมประจำปี 2557 เพื่อให้บุคลากรของโรงงานไฟมีศักยภาพ ตามมาตรฐานความสามารถของตำแหน่งที่กำหนดไว้ในสมรรถนะหลัก และสมรรถนะในงาน รวมทั้งมีพฤติกรรมการปฏิบัติงานตามค่านิยม CARDS

3. ดำเนินการปรับปรุงกระบวนการทำงานด้านบริหารทรัพยากรบุคคลพร้อมจัดทำคู่มือด้านบริหาร ทรัพยากรบุคคล เพื่อให้เป็นหลักเกณฑ์การบริหารทรัพยากรบุคคลของโรงงานไฟมีมาตรฐานตามหลักธรรมาภิบาล และมีคู่มือการบริหารทรัพยากรบุคคลที่จำเป็น และสามารถนำไปใช้ปฏิบัติงานได้จริง

การสร้างองค์กรแห่งการเรียนรู้ (Learning Organization: LO) และการจัดการความรู้ (Knowledge Management: KM) เพื่อส่งเสริมการให้พนักงานโรงงานไฟแสวงหาการเรียนรู้เพื่อพัฒนาตนเอง เกิดการแลกเปลี่ยน เรียนรู้ และพัฒนาทักษะ โดยโรงงานไฟได้ดำเนินการตามแผนการสร้างองค์กรแห่งการเรียนรู้ อันเป็นเครื่องมือที่จะนำไปสู่การสร้างองค์กรแห่งการเรียนรู้ในที่สุด โดยได้มีกิจกรรมบริหารจัดการความรู้อย่างต่อเนื่อง ทั้งนี้ในปีงบประมาณ 2557 ได้จัดกิจกรรมโครงการบล็อกเผยแพร่ความรู้ โรงงานไฟ (Cards Blog) เพื่อส่งเสริมให้มีการเก็บความรู้หลักของ โรงงานไฟจากพนักงานโรงงานไฟที่มีความเชี่ยวชาญในการทำงาน หรือมีความรู้และประสบการณ์ในเรื่องที่เป็นประโยชน์ ต่อการทำงาน อีกทั้งยังส่งเสริมให้พนักงานใช้เครื่องมือ ICT ในการแลกเปลี่ยน เรียนรู้ แบ่งปันและแลกเปลี่ยนความรู้ ที่เกิดประโยชน์ระหว่างพนักงาน และระหว่างส่วนงาน ต่อไป

6.5 การบริหารงานด้านเทคโนโลยีสารสนเทศ

ส่วนสารสนเทศและพัฒนาระบบ มีหน้าที่ในการดำเนินงานเพื่อช่วยสนับสนุนการปฏิบัติงานของส่วนงาน ต่างๆ ของโรงงานไฟให้สามารถทำงานได้อย่างสะดวก มีประสิทธิภาพและประสิทธิผลที่สูงขึ้น เพื่อตอบสนองต่อวิสัยทัศน์ พันธกิจและวัตถุประสงค์ของโรงงานไฟ โดยส่วนสารสนเทศและพัฒนาระบบใช้แผนแม่บทเทคโนโลยีสารสนเทศ และการสื่อสาร ปีงบประมาณ 2557 – 2558 เป็นแนวทางในการดำเนินงานพัฒนาเทคโนโลยีสารสนเทศดังกล่าว

วิสัยทัศน์

เป็นผู้นำการผลิตไฟและสิ่งพิมพ์ใน AEC ด้วยเทคโนโลยีสารสนเทศและบุคลากรที่มีประสิทธิภาพสูง

พันธกิจ

1. พัฒนาระบบเทคโนโลยีสารสนเทศเพื่อเพิ่มประสิทธิภาพการปฏิบัติงาน
2. พัฒนาบุคลากรให้สามารถใช้เทคโนโลยีสารสนเทศในการปฏิบัติงานอย่างมีประสิทธิภาพ
3. เตรียมความพร้อมเพื่อรองรับความเปลี่ยนแปลงในอนาคตโดยเฉพาะการเข้าสู่ AEC

วัตถุประสงค์

1. โรงงานไฟฟ้ามีโครงสร้างพื้นฐานด้านระบบเทคโนโลยีสารสนเทศที่ทันสมัยและเพียงพอต่อการใช้งาน
2. ผู้บริหารและพนักงานสามารถใช้ข้อมูลสารสนเทศในการปฏิบัติงานและหาความรู้ได้อย่างสะดวกและทั่วถึง
3. บุคลากรได้รับการพัฒนาความรู้ความสามารถด้านเทคโนโลยีสารสนเทศทำให้สามารถปฏิบัติงานได้อย่างมีประสิทธิภาพ
4. โรงงานไฟฟ้ามีระบบเทคโนโลยีสารสนเทศที่สนับสนุนการสร้างนวัตกรรม

ยุทธศาสตร์

1. เพิ่มประสิทธิภาพระบบเทคโนโลยีสารสนเทศของโรงงานไฟฟ้า
2. ขยายการใช้ประโยชน์จากระบบเทคโนโลยีสารสนเทศ
3. เพิ่มศักยภาพด้านเทคโนโลยีสารสนเทศของบุคลากร
4. เร่งรัดการสร้างนวัตกรรม

ผลการดำเนินงานด้านสารสนเทศ ปีงบประมาณ 2557

การดำเนินงานด้านสารสนเทศปีงบประมาณ 2557 นั้นส่วนสารสนเทศได้มีการดำเนินโครงการทั้งสิ้น 10 โครงการ ดังนี้

1. โครงการปรับปรุงอุปกรณ์เพื่อรองรับการดำเนินงานด้านความมั่นคงปลอดภัยให้สอดคล้องตาม ระเบียบ และ พ.ร.บ. ต่างๆ
2. โครงการจัดซื้อเครื่องคอมพิวเตอร์ และอุปกรณ์ต่อพ่วง
3. โครงการจัดหาซอฟต์แวร์ลิขสิทธิ์ เพื่อการใช้งานภายในโรงงานไฟฟ้า
4. โครงการปรับปรุง เพิ่มเติมระบบเครือข่ายภายใน
5. โครงการดูแล บำรุงรักษา เครื่องคอมพิวเตอร์ เครื่องคอมพิวเตอร์แม่ข่ายอุปกรณ์ต่อพ่วง และระบบเครือข่าย เพื่อความมั่นคงและปลอดภัยของระบบเทคโนโลยีสารสนเทศ
6. โครงการพัฒนาระบบบริหารการผลิตและระบบบริหารบุคคล เพื่อสนับสนุน ยุทธศาสตร์และกลยุทธ์ของโรงงานไฟฟ้า กรมสรรพสามิต
7. โครงการพัฒนาระบบ IS (Information System) เพื่อสนับสนุนการบริหารความเสี่ยงและควบคุมภายใน
8. โครงการฝึกอบรมหลักสูตรการบริหารจัดการความเสี่ยงระบบเทคโนโลยีสารสนเทศด้วย ISO/IEC 27001:2005
9. โครงการฝึกอบรมการบริหารจัดการระบบเครือข่ายพื้นฐาน
10. โครงการฝึกอบรมความรู้ด้านการรักษาความมั่นคงปลอดภัยระบบสารสนเทศขั้นพื้นฐาน

6.6 การบริหารงานด้านการตลาด

โรงงานไฟฟ้ได้ให้สิทธิแก่ผู้รับประโยชน์หรือผู้รับสัมปทานในการซื้อไฟจากโรงงานไฟเพื่อนำไปจำหน่ายแต่เพียงผู้เดียว โดยผู้รับประโยชน์ คือ บริษัท ซี.เอส.ไทย เทคดิง จำกัด ตามสัญญาเลขที่ 1/2557 ระยะเวลา 2 ปี นับตั้งแต่วันที่ 1 เมษายน 2557 ถึงวันที่ 31 มีนาคม 2559 ประกอบด้วย

1. ไฟตัวเล็ก ได้แก่ ไฟไทย ไฟผ่องเงินและไฟเงินสี่สี
2. ไฟป๊อก ได้แก่ ไฟป๊อกกระดาศ ยี่ห้อ VEGAS รุ่น V.G.333 ไฟป๊อกพลาสติก ยี่ห้อ VEGAS รุ่น V.G. SILVER 222 และไฟป๊อกพลาสติกขอบทอง ยี่ห้อ VEGAS รุ่น V.G. Gold 111

โรงงานไฟ ยังได้ดำเนินการจำหน่ายไฟชนิดอื่นๆ ได้แก่ ไฟป๊อกกระดาศต้นทุนต่ำ ยี่ห้อ VEGAS รุ่น V.G. 666 ไฟป๊อกพลาสติกต้นทุนต่ำ ยี่ห้อ VEGAS รุ่น V.G. 777 ซึ่งได้กระจายสินค้าผ่านผู้รับประโยชน์ไปยังร้านค้าส่ง ร้านค้าปลีกทั่วประเทศ

นอกจากนี้ในปีงบประมาณ 2557 คณะอนุกรรมการพัฒนาธุรกิจและการตลาดได้เห็นชอบให้มีการผลิตและจำหน่ายไฟที่ระลึก ได้แก่ ไฟป๊อกกระดาศเพื่อการท่องเที่ยว โดยมีส่วนพัฒนาธุรกิจและการตลาดเป็นผู้รับผิดชอบในการจำหน่ายและประชาสัมพันธ์สินค้าตั้งแต่ปีงบประมาณ 2557 เป็นต้นมา

สำหรับสิ่งพิมพ์ โรงงานไฟได้ดำเนินงานด้านการตลาดเองโดยการหาลูกค้างานพิมพ์ อยู่ในความรับผิดชอบของส่วนพัฒนาธุรกิจและการตลาด

ผลการดำเนินงานด้านการตลาด ประจำปีงบประมาณ 2557

คณะอนุกรรมการพัฒนาธุรกิจและการตลาด เป็นผู้รับผิดชอบและกำกับดูแลการดำเนินงานด้านการตลาด ประจำปีงบประมาณ 2557 ของโรงงานไฟ โดยมีผลการดำเนินงานตามแผนงานและโครงการต่างๆ ดังนี้

1. โครงการจำหน่ายไฟป๊อกกระดาศเพื่อการท่องเที่ยว มีวัตถุประสงค์เพื่อดำเนินการสร้างรายได้จากการจำหน่ายไฟที่ระลึกให้แก่กลุ่มลูกค้าต่างๆ และเพิ่มช่องทางการกระจายสินค้าของโรงงานไฟ ซึ่งผลการดำเนินงาน โรงงานไฟสามารถมีช่องทางการกระจายสินค้าได้เพิ่มขึ้นจากการจำหน่ายสินค้าให้กับกลุ่มเป้าหมายต่างๆ เช่น บุคคลทั่วไป การท่องเที่ยวแห่งประเทศไทย (ททท.) สำนักงานสรรพสามิตพื้นที่ และบริษัทนำเที่ยวพื้นที่ถนนข้าวสาร เป็นต้น
2. โครงการสำรวจความต้องการลูกค้าสิ่งพิมพ์ มีวัตถุประสงค์เพื่อประชาสัมพันธ์ธุรกิจงานพิมพ์ของโรงงานไฟเพิ่มช่องทางในการให้บริการลูกค้ารายใหม่ สำรวจความต้องการของลูกค้าจากหน่วยงานราชการและรัฐวิสาหกิจต่างๆ เพื่อรับทราบปัญหา/ข้อเสนอแนะต่างๆ จากการใช้บริการธุรกิจงานพิมพ์และเพื่อเพิ่มรายได้ให้แก่โรงงานไฟ โดยมีผลการดำเนินงานสำเร็จตามเป้าหมายที่กำหนดไว้
3. แผนการใช้ทรัพยากรร่วมกันของรัฐวิสาหกิจระหว่างโรงงานไฟกับโรงพิมพ์ตำรวจ (Synergy) มีวัตถุประสงค์เพื่อเพิ่มความสามารถในการแลกเปลี่ยนตลาดสิ่งพิมพ์ทั่วไปตามศักยภาพของแต่ละองค์กรมีเครื่องมือเฉพาะด้านเพิ่มปริมาณการผลิตสิ่งพิมพ์ของโรงงานไฟโดยไม่ต้องลงทุนเครื่องจักรเพิ่มและเพื่อเพิ่มทักษะโดยการฝึกอบรมร่วมกันให้มีความชำนาญด้านการผลิตสิ่งพิมพ์ ซึ่งได้ดำเนินงานตามกิจกรรมสำเร็จตามเป้าหมาย ดังนี้

- 1) การส่งงานผลิตสิ่งพิมพ์ คือ งานก่อนพิมพ์, งานพิมพ์ และงานหลังพิมพ์ โดยผ่านช่องทางการผลิตสิ่งพิมพ์ที่เพิ่มขึ้น

- 2) การอบรมให้ความรู้หรือบุคลากรผู้ที่มีความชำนาญด้านการผลิตสิ่งพิมพ์
- 3) การแลกเปลี่ยนข้อมูลข่าวสารผ่านทางเว็บไซต์ระหว่างโรงงานไฟฟ้ากับโรงพิมพ์ตำรวจ
- 4) การส่งงานในการทำแม่พิมพ์

4. โครงการบริการความรู้แก่ประชาชนให้ปฏิบัติตามพระราชบัญญัติไฟ พ.ศ. 2486 มีวัตถุประสงค์เพื่อบริการความรู้แก่ประชาชนทั่วไปและร้านค้าผู้จำหน่ายไฟได้รับทราบผลิตภัณฑ์ของโรงงานไฟ และสร้างตราสินค้าของโรงงานไฟให้เป็นที่รู้จัก และเพื่อสร้างความเข้าใจด้านกฎหมายเกี่ยวกับผลิตภัณฑ์ไฟแก่ผู้จำหน่ายและประชาชนทั่วไป ซึ่งคณะกรรมการฯ ได้มอบหมายให้เจ้าหน้าที่ส่วนพัฒนาธุรกิจและการตลาดลงพื้นที่จัดกิจกรรมบริการความรู้แก่ประชาชนให้ปฏิบัติตาม พระราชบัญญัติไฟ พ.ศ. 2486 ระหว่างวันที่ 18 – 20 ธันวาคม 2556 ณ พื้นที่ จ.ราชบุรี จ.กาญจนบุรี จ.สุพรรณบุรี จ.อุทัยธานี จ.ลพบุรี และ จ.สระบุรี โดยมีผลการดำเนินงานสำเร็จตามเป้าหมายที่กำหนดไว้

5. โครงการสำรวจตลาดไฟร่วมกับผู้รับประโยชน์ มีวัตถุประสงค์เพื่อสร้างฐานข้อมูลของร้านค้าส่งในพื้นที่ที่กำหนดพร้อมทราบยอดการจำหน่าย เพื่อทราบพฤติกรรมการจำหน่ายของร้านค้าส่งที่จำหน่ายสินค้าไฟ และเพื่อทราบวิธี ขั้นตอนและช่องทางการจำหน่ายของร้านค้าส่ง ซึ่งคณะกรรมการฯ ได้มอบหมายให้เจ้าหน้าที่ส่วนพัฒนาธุรกิจและการตลาดลงพื้นที่จัดกิจกรรมสำรวจตลาดไฟร่วมกับผู้รับประโยชน์ ระหว่างวันที่ 18 – 20 ธันวาคม 2556 ณ พื้นที่ จ.ราชบุรี จ.กาญจนบุรี จ.สุพรรณบุรี จ.อุทัยธานี จ.ลพบุรี และ จ.สระบุรี โดยมีผลการดำเนินงานสำเร็จตามเป้าหมายที่กำหนดไว้

6. โครงการฝึกอบรมหลักสูตรที่เกี่ยวข้องด้านการตลาด มีวัตถุประสงค์เพื่อให้เจ้าหน้าที่ส่วนพัฒนาธุรกิจและการตลาดของโรงงานไฟมีความรู้และทักษะที่จำเป็นในการทำหน้าที่ด้านการจำหน่ายไฟ เพื่อเตรียมความพร้อมให้กับเจ้าหน้าที่ในการแก้ปัญหาเฉพาะหน้าที่อาจเกิดขึ้นในการทำงานด้านการจัดจำหน่ายสินค้า และเพื่อให้สามารถสร้างความสัมพันธ์ที่ดีกับคู่ค้าอันจะเป็นปัจจัยสำคัญนำไปสู่ความสำเร็จในการทำธุรกิจ ซึ่งเจ้าหน้าที่ส่วนพัฒนาธุรกิจและการตลาดได้เข้ารับการฝึกอบรมในหัวข้อ

- 1) เทคนิคการขายสินค้าร้านค้าส่ง
- 2) Social Media Marketing Strategy
- 3) AEC กับการบริหารจัดการ Logistic

หมวดที่ 2

ข้อมูลด้านธรรมาภิบาล





1. รายงานผลการดำเนินงานตามนโยบายกำกับดูแลกิจการที่ดี

1.1 นโยบายการกำกับดูแลกิจการที่ดี (CG) และการแสดงความรับผิดชอบต่อสังคม (CSR)

นโยบายการกำกับดูแลกิจการที่ดี (CG)

คณะกรรมการโรงงานไฟฟ้าตระหนักถึงความสำคัญและมีความมุ่งมั่นที่จะส่งเสริมให้โรงงานไฟฟ้า เป็นองค์กรที่มีประสิทธิภาพในการดำเนินธุรกิจ มีการกำกับดูแลกิจการและบริหารจัดการที่ดีมีคุณธรรม โปร่งใส เป็นธรรมและตรวจสอบได้ ตามหลักการและแนวทางการกำกับดูแลกิจการที่ดี จึงได้กำหนดนโยบายการกำกับดูแลกิจการที่ดีของโรงงานไฟฟ้า ดังนี้

1. คณะกรรมการให้ความสำคัญและมุ่งมั่นด้านการดำเนินงานโดยนำหลักสำคัญในการกำกับดูแลกิจการที่ดี 6 ประการ ได้แก่ ความรับผิดชอบต่อผลการปฏิบัติหน้าที่ ความสำนึกในหน้าที่ด้วยขีดความสามารถและประสิทธิภาพที่เพียงพอ การปฏิบัติต่อผู้มีส่วนได้ส่วนเสียอย่างเท่าเทียมและเป็นธรรม ความโปร่งใสในการดำเนินงานที่สามารถตรวจสอบได้และการเปิดเผยข้อมูลอย่างโปร่งใสแก่ผู้เกี่ยวข้องทุกฝ่าย การสร้างมูลค่าเพิ่มแก่กิจการทั้งในระยะสั้นและระยะยาว และการมีจริยธรรมและจรรยาบรรณในการดำเนินงาน

2. การกำหนดวิสัยทัศน์ กลยุทธ์ นโยบายและแผนงานที่สำคัญของโรงงานไฟฟ้าจะพิจารณาถึงปัจจัยเสี่ยงและวางแนวทางการบริหารจัดการที่มีความเหมาะสม รวมทั้งดำเนินการตามระบบการควบคุมภายในเพื่อให้มั่นใจว่าระบบบัญชีรายงานทางการเงินและการสอบบัญชีมีความน่าเชื่อถือ

3. คณะกรรมการและผู้บริหารต้องเป็นผู้นำและต้นแบบที่ดีทางด้านจริยธรรมและคุณธรรม

4. ส่งเสริมให้มีการเปิดเผยข้อมูลสารสนเทศของโรงงานไฟฟ้าทั้งข้อมูลทางการเงินและไม่ใช่ทางการเงินด้วยความโปร่งใส เพียงพอ เชื่อถือได้และทันเวลา เพื่อให้ผู้มีส่วนได้ส่วนเสียทุกกลุ่มได้รับข้อมูลสารสนเทศอย่างเท่าเทียมกัน

5. รมรงค์ส่งเสริมให้มีการปลูกฝังให้เกิดจิตสำนึกด้านการกำกับดูแลกิจการที่ดีขึ้นในองค์กร เพื่อให้ทั้งกรรมการ ผู้บริหารและพนักงานได้เข้าใจในหลักการของการกำกับดูแลกิจการที่ดีอย่างถ่องแท้และสามารถนำไปปฏิบัติใช้ได้

6. จัดให้มีการประเมินผลคณะกรรมการทั้งการประเมินผลคณะกรรมการและการประเมินผลตนเอง เพื่อใช้เป็นแนวทางในการพัฒนาการปฏิบัติหน้าที่ของคณะกรรมการ

นโยบายการแสดงความรับผิดชอบต่อสังคม (CSR)

โรงงานไฟฟ้าตระหนักถึงความสำคัญและมีความมุ่งมั่นที่จะเป็นองค์กรที่มีประสิทธิภาพในการดำเนินธุรกิจควบคู่กับการแสดงความรับผิดชอบต่อสังคมและเพื่อให้การดำเนินงานด้านความรับผิดชอบต่อสังคมเกิดประสิทธิภาพและประสิทธิผล จึงกำหนดนโยบายด้านความรับผิดชอบต่อสังคม ดังนี้

1. ดำเนินธุรกิจโดยยึดหลักธรรมาภิบาล คำนึงถึงสิทธิมนุษยชนและปฏิบัติต่อแรงงานอย่างเป็นธรรม ตระหนักต่อผู้บริโภค สังคมและสิ่งแวดล้อม โดยคำนึงถึงผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย

2. ส่งเสริมและสร้างจิตสำนึกให้คณะกรรมการ ผู้บริหารและพนักงานทุกระดับ ปฏิบัติงานและดำเนินกิจกรรมโดยตระหนักถึงความรับผิดชอบต่อสังคมและสิ่งแวดล้อม จนเกิดเป็นวัฒนธรรมองค์กร

3. ให้มีความสำคัญในด้านอาชีพอนามัย และความปลอดภัยในการทำงานของพนักงาน
4. สนับสนุนกิจกรรมเพื่อสาธารณประโยชน์ สังคมและสิ่งแวดล้อม ตลอดจนส่งเสริมองค์กรอื่นที่มีภารกิจอันเป็นประโยชน์ต่อสังคมและสิ่งแวดล้อม
5. พัฒนาบุคลากรในองค์กรให้มีความรู้ และทักษะการปฏิบัติงาน มีคุณภาพชีวิตที่ดี ตลอดจนรณรงค์ส่งเสริมสร้างความเข้าใจและประชาสัมพันธ์เผยแพร่เกี่ยวกับความรับผิดชอบต่อสังคม

1.2 โครงสร้างคณะกรรมการ อำนาจหน้าที่และความรับผิดชอบของคณะกรรมการ

1. โครงสร้างคณะกรรมการ

การบริหารงานอยู่ภายใต้การควบคุมนโยบายของคณะกรรมการโรงงานไฟฟ้ประกอบด้วย อธิบดีกรมสรรพสามิต หรือที่ปรึกษาหรือรองอธิบดีที่ได้รับมอบหมายจากอธิบดีกรมสรรพสามิต เป็นประธานกรรมการ ที่ปรึกษาหรือรองอธิบดีที่ได้รับมอบหมายจากอธิบดีกรมสรรพสามิตจำนวน 3 คน เป็นรองประธานกรรมการ ผู้แทนกระทรวงการคลังหนึ่งคนเป็นกรรมการ ผู้อำนวยการเป็นกรรมการและเลขานุการโดยตำแหน่ง และกรรมการอื่นอีกไม่น้อยกว่าสามคนเป็นกรรมการ แต่เมื่อรวมทั้งคณะแล้วต้องมีจำนวนไม่เกินสิบเอ็ดคน กรรมการอื่นให้รัฐมนตรีเป็นผู้แต่งตั้งและถอดถอน

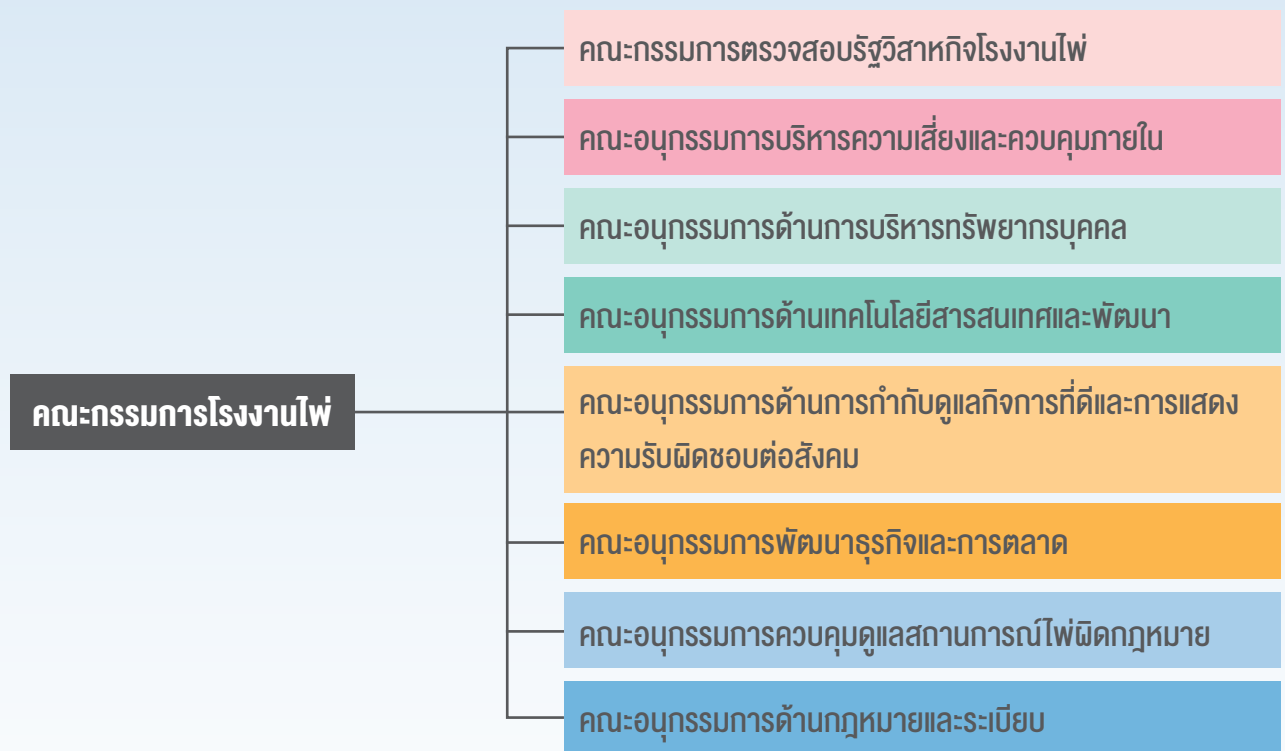
2. อำนาจหน้าที่และความรับผิดชอบของคณะกรรมการ

ตามระเบียบกระทรวงการคลังว่าด้วยการจัดตั้งโรงงานไฟฟ้ กรมสรรพสามิต พ.ศ. 2535 ข้อ 17 ให้คณะกรรมการมีอำนาจหน้าที่วางนโยบายและควบคุมดูแลโดยทั่วไปซึ่งกิจการของโรงงานไฟฟ้ อำนาจหน้าที่และความรับผิดชอบนั้น รวมไปถึง

1. วางระเบียบหรือออกข้อบังคับเกี่ยวกับการจัดแบ่งส่วนงานและการบริหารงานต่างๆ ของโรงงานไฟฟ้
2. กำหนดจำนวน ตำแหน่ง อัตราเงินเดือน ค่าจ้างและเงินอื่นๆ ของพนักงานและลูกจ้าง
3. ออกข้อบังคับว่าด้วยการบรรจุ การแต่งตั้ง การเลื่อนเงินเดือนหรือค่าจ้าง การถอดถอนระเบียบวินัย การลงโทษและการอุทธรณ์ลงโทษพนักงานและลูกจ้าง
4. กำหนดราคามาตรฐานของผลิตภัณฑ์
5. วางระเบียบว่าด้วยการร้องทุกข์ของพนักงานและลูกจ้าง
6. วางระเบียบว่าด้วยการจ่ายเงิน การส่งจ้าง สั่งซื้อ การส่งตัดบัญชี พัสดุหรือทรัพย์สินและการทำสัญญาผูกพันต่างๆ ที่เป็นนโยบายธุรกิจของโรงงานไฟฟ้
7. ออกข้อบังคับว่าด้วยการจ่ายค่าพาหนะ เบี้ยเลี้ยงเดินทาง ค่าเช่าที่พัก ค่าทำงานล่วงเวลา เบี้ยประชุม และการจ่ายเงินอื่นๆ
8. วางระเบียบว่าด้วยเครื่องแบบพนักงานและลูกจ้าง
9. วางระเบียบว่าด้วยความปลอดภัยในการใช้และรักษาทรัพย์สินของโรงงานไฟฟ้
10. พิจารณาปัญหาต่างๆ ที่ผู้อำนวยการนำเสนอหรือโดยให้คำวินิจฉัยตัดสินปัญหานั้นหรือให้ความเห็นชอบ
11. พิจารณาอนุมัติหรือให้ความเห็นชอบการดำเนินงานตามโครงการที่มีนโยบายกำหนดไว้
12. วางระเบียบหรือออกข้อบังคับเกี่ยวกับการปฏิบัติงานอื่นๆ ของโรงงานไฟฟ้
13. กระทำการอย่างอื่นตามที่รัฐมนตรีมอบหมาย

1.3 การแต่งตั้งและอำนาจหน้าที่ ของคณะกรรมการและคณะอนุกรรมการที่แต่งตั้ง โดยคณะกรรมการโรงงานไฟฟ้

คณะกรรมการโรงงานไฟฟ้ ได้แต่งตั้งคณะกรรมการและคณะอนุกรรมการต่างๆ เพื่อทำหน้าที่ตามที่ได้รับมอบหมายตามรายละเอียด ดังนี้



1. คณะอนุกรรมการบริหารความเสี่ยงและการควบคุมภายในโรงงานไฟฟ้

คำสั่งโรงงานไฟฟ้ที่ 51/2557 ลงวันที่ 29 สิงหาคม 2557 เรื่อง แต่งตั้งคณะอนุกรรมการบริหารความเสี่ยงและการควบคุมภายในโรงงานไฟฟ้ ประกอบด้วย

- | | |
|---------------------------|------------------------|
| 1. นางสมณีย์ มงคลโกชน | ประธานอนุกรรมการ |
| 2. นางชนาทิพย์ วีระสีบพงศ | รองประธานอนุกรรมการ |
| 3. นางสาวบุษรา ทองไผ | อนุกรรมการ |
| 4. นายอนุพันธ์ บุญโยดม | อนุกรรมการ |
| 5. นางมณี วงษ์วีโรจน | เลขานุการคณะอนุกรรมการ |

ให้คณะกรรมการมีอำนาจหน้าที่และความรับผิดชอบ ดังนี้

1. อนุมัตินโยบายและกรอบการบริหารความเสี่ยงและการควบคุมภายใน
2. อนุมัติมาตรการหรือแผนปฏิบัติการบริหารความเสี่ยงและการควบคุมภายในของ โรงงานไฟ
3. พัฒนารอบการบริหารความเสี่ยงและการควบคุมภายใน
4. กำกับดูแล การดำเนินงานตามกระบวนการบ่งชี้ปัจจัยเสี่ยงและการประเมินความเสี่ยงรวมทั้งคัดเลือกปัจจัยเสี่ยงที่มีนัยสำคัญต่อองค์กรมาจัดทำแผนตอบสนองความเสี่ยงที่เหมาะสม
5. รายงานผลการบริหารจัดการความเสี่ยงและการควบคุมภายในระดับองค์กรรายไตรมาสต่อคณะกรรมการโรงงานไฟ และคณะกรรมการตรวจสอบรัฐวิสาหกิจโรงงานไฟ
6. เชิญผู้บริหารหรือเจ้าหน้าที่และบุคคลภายนอกเพื่อเข้าร่วมประชุมหรือให้ข้อมูลในเรื่องที่เกี่ยวข้อง

2. คณะกรรมการตรวจสอบภายในรัฐวิสาหกิจโรงงานไฟ

คำสั่งโรงงานไฟที่ 43/2557 ลงวันที่ 29 สิงหาคม 2557 เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการตรวจสอบภายในรัฐวิสาหกิจโรงงานไฟ ประกอบด้วย

1. นายวงศ์สกุล กิตติพรหมวงศ์ ประธานกรรมการ
2. นางสาวไพลินรัตน์ สุพรรณรัตน์ กรรมการ
3. นางสาวชนิษฐา ประสารสุข กรรมการ
4. นางพรรณรัตน์ ชัยพรหมนฤภัย เลขานุการคณะกรรมการ

ให้คณะกรรมการมีหน้าที่ตามหลักเกณฑ์และแนวทางปฏิบัติของคณะกรรมการตรวจสอบภายในรัฐวิสาหกิจ

3. คณะอนุกรรมการกำกับดูแลกิจการที่ดี (CG) และการแสดงความรับผิดชอบต่อสังคม (CSR)

คำสั่งโรงงานไฟที่ 49/2557 ลงวันที่ 29 สิงหาคม 2557 เรื่อง แต่งตั้งคณะอนุกรรมการกำกับดูแลกิจการที่ดี (CG) และการแสดงความรับผิดชอบต่อสังคม (CSR) ประกอบด้วย

1. นางชนาทิพย์ วีระสืบพงศ์ ประธานอนุกรรมการ
2. นางสาวสุจิตรา เลหาวัฒนภิญโญ รองประธานอนุกรรมการ
3. นายธีระพันธ์ นิตยวิบูลย์ อนุกรรมการ
4. นางสาววิมลรัตน์ บุญโยดม เลขานุการคณะอนุกรรมการ

ให้คณะอนุกรรมการมีหน้าที่ ดังนี้

1. กำหนดนโยบาย กลยุทธ์ เป้าหมายและแผนการดำเนินงานด้านการกำกับดูแลกิจการที่ดี (CG) และการแสดงความรับผิดชอบต่อสังคม (CSR) ให้สอดคล้องกับการดำเนินธุรกิจ
2. ติดตามการดำเนินงานด้านการกำกับดูแลกิจการที่ดี (CG) และการแสดงความรับผิดชอบต่อสังคม (CSR)
3. รายงานผลการดำเนินงานด้านการกำกับดูแลกิจการที่ดี (CG) และการแสดงความรับผิดชอบต่อสังคม (CSR) ต่อคณะกรรมการโรงงานไฟ

4. คณะอนุกรรมการพัฒนาธุรกิจและการตลาด

คำสั่งโรงงานไฟฟ้ที่ 50/2557 ลงวันที่ 29 สิงหาคม 2557 เรื่อง แต่งตั้งคณะอนุกรรมการพัฒนาธุรกิจและการตลาด ประกอบด้วย

- | | |
|---------------------------------|------------------------|
| 1. นางสาวไพลินรัตน์ สุพรรณรัตน์ | ประธานอนุกรรมการ |
| 2. นายธรรมศักดิ์ ลอเอี่ยม | รองประธานอนุกรรมการ |
| 3. นางสมณีย์ มงคลโกชน | อนุกรรมการ |
| 4. นายอนุพันธ์ บุญโยดม | อนุกรรมการ |
| 5. นายกนิษฐ์ ศิริวัฒน์ | อนุกรรมการ |
| 6. นายพัทธ์ ทันนิเทศ | เลขานุการคณะอนุกรรมการ |

ให้คณะอนุกรรมการมีหน้าที่ ดังนี้

1. กำหนดหลักเกณฑ์ ทิศทางและนโยบายในการดำเนินงานด้านการพัฒนาธุรกิจและการตลาดให้เป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพ
2. ให้คำปรึกษา แนะนำและพิจารณาประเด็นต่างๆ เพื่อให้การปฏิบัติงานตามแผนการตลาดที่ได้กำหนดไว้บรรลุเป้าหมาย
3. กำกับดูแลการปฏิบัติงานด้านการพัฒนาธุรกิจและการตลาด ให้เป็นไปตามหลักเกณฑ์ทิศทางและนโยบายตามที่กำหนดและประเมินผลการดำเนินงานให้เป็นไปตามวัตถุประสงค์
4. รายงานผลการดำเนินงานตามข้อ 1 2 และ 3 ต่อคณะกรรมการโรงงานไฟฟ้

5. คณะอนุกรรมการควบคุมดูแลสถานการณ์ไฟฟ้ผิดปกติ

คำสั่งโรงงานไฟฟ้ที่ 42/2557 ลงวันที่ 29 สิงหาคม 2557 เรื่อง แต่งตั้งคณะอนุกรรมการควบคุมดูแลสถานการณ์ไฟฟ้ผิดปกติ ประกอบด้วย

- | | |
|--|------------------------|
| 1. นายจุมพล ริมสาคร | ประธานอนุกรรมการ |
| 2. ผู้อำนวยการสำนักตรวจสอบป้องกัน และปราบปราม กรมสรรพสามิต | อนุกรรมการ |
| 3. นายศุภนิตย์ เศวตวัฒนา | อนุกรรมการ |
| 4. นายธีระพันธ์ นิตย์วิบูลย์ | อนุกรรมการ |
| 5. นางสาวชัชราภรณ์ เฟ่งบุญ | เลขานุการคณะอนุกรรมการ |

ให้คณะอนุกรรมการมีหน้าที่ควบคุมดูแลสถานการณ์ไฟฟ้ผิดปกติทุกชนิดเพื่อเป็นแหล่งข้อมูลในการกำหนดยุทธศาสตร์การทำงานของโรงงานไฟฟ้ที่เหมาะสมต่อไป

6. คณะอนุกรรมการด้านเทคโนโลยีสารสนเทศและพัฒนาระบบ

คำสั่งโรงงานไฟฟ้ที่ 48/2557 ลงวันที่ 29 สิงหาคม 2557 เรื่อง แต่งตั้งคณะอนุกรรมการด้านเทคโนโลยีสารสนเทศและพัฒนาระบบ ประกอบด้วย

1. นางสาวสุจิตรา เลหาวัฒนภิญโญ ประธานอนุกรรมการ
2. นางสาวชนิษฐา ประสารสุข รองประธานอนุกรรมการ
3. นายอนุพันธ์ บุญโยดม อนุกรรมการ
4. นายพานิช หมุ่มศิริ อนุกรรมการ
5. นายสมภพ สุขประสงค์ เลขานุการคณะอนุกรรมการ

ให้คณะอนุกรรมการมีหน้าที่ ดังนี้

1. พิจารณากำหนดแนวทาง นโยบาย และแผนงานด้านเทคโนโลยีสารสนเทศและพัฒนาระบบ
2. บริหารจัดการและติดตามการบริหารงานให้เป็นไปตามแนวทาง นโยบาย และแผนงานที่กำหนดตาม

ข้อ 1

3. รายงานผลการดำเนินงานตามข้อ 1 และ 2 ต่อคณะกรรมการโรงงานไฟฟ้

7. คณะอนุกรรมการด้านการบริหารทรัพยากรบุคคล

คำสั่งโรงงานไฟฟ้ที่ 40/2557 ลงวันที่ 29 สิงหาคม 2557 เรื่อง แต่งตั้งคณะอนุกรรมการด้านการบริหารทรัพยากรบุคคล ประกอบด้วย

1. นายธรรมศักดิ์ ลอเอี่ยม ประธานอนุกรรมการ
2. นางสมณีย์ มงคลโกชน์ รองประธานอนุกรรมการ
3. นางสาวไพลินรัตน์ สุพรรณรัตน์ อนุกรรมการ
4. ผู้อำนวยการสำนักบริหารทรัพยากรบุคคล อนุกรรมการ
กรมสรรพสามิตหรือผู้แทน
5. นางมณี วงษ์วิโรจน์ อนุกรรมการ
6. นางมนัสวี ไชยกาญจน์ เลขานุการคณะอนุกรรมการ

ให้คณะอนุกรรมการมีหน้าที่ ดังนี้

1. พิจารณากำหนดแนวทาง นโยบาย และแผนงานด้านการบริหารทรัพยากรบุคคล
2. บริหารจัดการและติดตามการบริหารงานให้เป็นไปตามแนวทาง นโยบายและแผนงานที่กำหนดตามข้อ 1
3. รายงานผลการดำเนินงานตามข้อ 1 และ 2 ต่อคณะกรรมการโรงงานไฟฟ้

8. คณะอนุกรรมการด้านกฎหมายและระเบียบ

คำสั่งโรงงานไฟฟ้ที่ 41/2557 ลงวันที่ 29 สิงหาคม 2557 เรื่อง แต่งตั้งคณะอนุกรรมการด้านกฎหมายและระเบียบ ประกอบด้วย

- | | |
|------------------------------|------------------------|
| 1. นายวงศ์สกุล กิตติพรหมวงศ์ | ประธานอนุกรรมการ |
| 2. นายจุมพล ริมสาคร | รองประธานอนุกรรมการ |
| 3. นายอนุพันธ์ บุญโยดม | อนุกรรมการ |
| 4. นายวันชัย ตั้งวิจิตร | อนุกรรมการ |
| 5. นางเสาวรส ริมสาคร | อนุกรรมการ |
| 6. นางมนัสวี ไชยกาญจน์ | เลขานุการคณะอนุกรรมการ |

ให้คณะอนุกรรมการมีหน้าที่ ดังนี้

1. พิจารณาและกลั่นกรองกฎหมาย ระเบียบและข้อบังคับต่างๆ ที่เกี่ยวข้องกับการบริหารงานตามนโยบายของโรงงานไฟฟ้ ก่อนนำเสนอคณะกรรมการโรงงานไฟฟ้พิจารณาดำเนินการต่อไป
2. ให้คำปรึกษาประเด็นปัญหาข้อกฎหมาย ระเบียบ และข้อบังคับต่างๆ ที่เกี่ยวข้องกับการบริหารงานของโรงงานไฟฟ้

1.4 การประชุมของคณะกรรมการ/คณะอนุกรรมการ

รายนามคณะกรรมการ	คณะกรรมการโรงงานไฟ	คณะกรรมการตรวจสอบฯ	คณะอนุกรรมการบริหารความเสี่ยงฯ	คณะอนุกรรมการด้าน HR	คณะอนุกรรมการด้านเทคโนโลยีและสารสนเทศ	คณะอนุกรรมการด้าน CG&CSR	คณะอนุกรรมการด้านพัฒนาธุรกิจและการตลาด	คณะอนุกรรมการด้านควบคุมดูแลสถานการณ์ไฟฯ	คณะอนุกรรมการด้านกฎหมายและระเบียบ
1) นายจุมพล ริมสาคร	13/13							12/12	11/11
2) นายธรรมศักดิ์ ลอเอี่ยม	13/13			10/10			12/12		
3) นางสมณีย์ มงคลโภชน์	13/13		12/12	8/10			12/12		
4) นางสาวสุจิตรา เลหาพัฒนภิญโญ	10/13				12/12	13/13			
5) นายวงศ์สกุล กิตติพรหมวงศ์ (1)	11/13	8/8							11/11
6) นางชนาทิพย์ วีระสีบพงศ์ (2)	2/2		1/1			1/1			
7) นางสาวไพลินรัตน์ สุพรรณรัตน์ (3)	2/2	1/1		1/1			1/1		
8) นายธีระพันธ์ นิตยวิบูลย์	13/13					13/13		12/12	
กรรมการที่ออกระหว่างปี									
นายอัษฎางค์ ศรีศุภรพันธ์ (4)	11/11				10/12	11/11			
นายพิเชษฐ์ บุญยกักดี (5)	11/11	7/7			10/12				
พลโทสมชาย ชัยวณิชยา (6)	11/11							10/10	9/9
นายปิ่นฉวีวัฒน์ นาคมูล (7)	10/11	7/7		4/8					
นางสาวนัชชฎา ประสารสุข (8)	0/1	0/1			0/1				

หมายเหตุ

- ⇒ ตัวเลขในตารางหมายถึง จำนวนครั้งที่มาประชุม/จำนวนครั้งที่มีการประชุมระหว่างกรรมการอยู่ในตำแหน่ง
- ⇒ (1) (2) (3) รับตำแหน่งคณะกรรมการโรงงานไฟวันที่ 22 กรกฎาคม 2557 โดย (1) รับตำแหน่งเป็นวาระ 2
- ⇒ (4) (5) (6) (7) ครบวาระการดำรงตำแหน่ง เมื่อวันที่ 22 กรกฎาคม 2557
- ⇒ (8) รับตำแหน่งคณะกรรมการโรงงานไฟวันที่ 22 กรกฎาคม 2557 และลาออกจากตำแหน่งกรรมการเมื่อวันที่ 1 กันยายน 2557

1.5 ค่าตอบแทนและเบี้ยการเข้าประชุมของคณะกรรมการ/คณะอนุกรรมการ

รายนามคณะกรรมการ	คณะกรรมการโรงงานไฟ	ค่าตอบแทนคณะกรรมการ	คณะกรรมการตรวจสอบฯ	คณะอนุกรรมการบริหารความเสี่ยงฯ	คณะอนุกรรมการด้าน HR	คณะอนุกรรมการด้านเทคโนโลยีและสารสนเทศ	คณะอนุกรรมการด้าน CG&CSR	คณะอนุกรรมการด้านพัฒนาธุรกิจและการตลาด	คณะอนุกรรมการด้านควบคุมดูแลสถานการณ์ไฟฟ้า	คณะอนุกรรมการด้านกฎหมายและระเบียบ
1) นายจุมพล ริมสาคร	90,000	144,000							90,000	60,750
2) นายธรรมศักดิ์ ลออเอี่ยม	81,000	72,000			75,000			90,000		
3) นางสาวสมณีย์ มงคลโกชน	81,000	72,000		90,000				72,000		
4) นางสาวสุจิตรา เลหาวัฒนภิญโญ	60,750	72,000				82,500	81,750			
5) นายวงศ์สกุล กิตติพรหมวงศ์ (1)	66,000	72,000	90,000							82,500
6) นางชนาทิพย์ วีระสีบพงศ์ (2)	12,000	12,000		6,750			7,500			
7) นางสาวไพลินรัตน์ สุพรรณรัตน์ (3)	12,000	12,000	12,000		-			6,750		
8) นายธีระพันธ์ นิตยวิบูลย์	72,000	72,000					66,000		72,000	
กรรมการที่ออกระหว่างปี										
นายอัษฎางค์ ศรีสุภรพันธ์ (4)	60,000	60,000				60,000	54,000			
นายพิเชษฐ์ บุญยกักดี (5)	60,000	60,000	60,000			60,000				
พลโทสมชาย ชัยวนิชยา (6)	60,000	60,000							66,000	48,000
นายปณวัฒน์ นาคมูล (7)	60,000	60,000	60,000		24,000					
นางสาวชนิษฐา ประสารสุข (8)	-	-								

หมายเหตุ

- ตัวเลขในตารางหมายถึง จำนวนครั้งที่มาประชุม/จำนวนครั้งที่มีการประชุมระหว่างกรรมการอยู่ในตำแหน่ง
- (1) (2) (3) รับตำแหน่งคณะกรรมการโรงงานไฟวันที่ 22 กรกฎาคม 2557 โดย (1) รับตำแหน่งเป็นวาระ 2
- (4) (5) (6) (7) ครบวาระการดำรงตำแหน่ง เมื่อวันที่ 22 กรกฎาคม 2557
- (8) รับตำแหน่งคณะกรรมการโรงงานไฟวันที่ 22 กรกฎาคม 2557 และลาออกจากตำแหน่งกรรมการ เมื่อวันที่ 1 กันยายน 2557

1.6 ประโยชน์ตอบแทนคณะกรรมการโรงงานไฟ

คณะรัฐมนตรีได้มีมติเมื่อวันที่ 13 พฤษภาคม 2523 กำหนดหลักเกณฑ์การกำหนดประโยชน์ตอบแทนคณะกรรมการรัฐวิสาหกิจไว้ดังนี้

1. การจ่ายเบี้ยกรรมการ

การจ่ายเบี้ยกรรมการรายเดือนของคณะกรรมการรัฐวิสาหกิจให้รัฐวิสาหกิจจ่ายเบี้ยกรรมการเป็นรายเดือนได้เฉพาะเดือนที่มีการประชุมคณะกรรมการและเฉพาะกรรมการรัฐวิสาหกิจผู้ที่มีส่วนร่วมประชุมเท่านั้น กรรมการรัฐวิสาหกิจใดที่ไม่มีส่วนร่วมประชุมในการประชุมคณะกรรมการประจำเดือนหรือไม่มีส่วนร่วมประชุมคณะกรรมการในเดือนหนึ่งเดือนใดให้งดจ่ายเบี้ยกรรมการสำหรับเดือนนั้น

2. การจ่ายเงินโบนัสกรรมการ

การจ่ายเงินโบนัสตามจำนวนกรรมการที่มีสิทธิได้รับตามระยะเวลาดำรงตำแหน่งและการจ่ายเงินโบนัสกรรมการต้องไม่เกินคนละ 60,000 บาทต่อปี สำหรับประธานกรรมการให้ได้เพิ่มสูงกว่ากรรมการ อีก 1 ใน 4 ของจำนวนที่กรรมการได้รับและรองประธานกรรมการให้ได้รับเพิ่มสูงกว่ากรรมการอีก 1 ใน 8 ของจำนวนที่กรรมการได้รับในกรณีที่มีโบนัสเหลือจ่ายให้สมทบไว้ในกำไรสะสม

*ปรับปรุงเพิ่มเติมหลักเกณฑ์การจ่ายโบนัสกรรมการรัฐวิสาหกิจ

1. กรณีรัฐวิสาหกิจมีกำไรสุทธิตั้งแต่ 100 ล้านบาท ลงมาให้ถือปฏิบัติเกี่ยวกับการจ่ายโบนัสกรรมการรัฐวิสาหกิจเหมือนเดิม
2. กรณีรัฐวิสาหกิจมีกำไรสุทธิมากกว่า 100 ล้านบาท แต่ไม่เกิน 300 ล้านบาท ให้กรรมการได้รับโบนัสเพิ่มอีกคนละ 5,000 บาท
3. กรณีรัฐวิสาหกิจมีกำไรสุทธิมากกว่า 300 ล้านบาท แต่ไม่เกิน 500 ล้านบาท ให้กรรมการได้รับโบนัสเพิ่มอีกคนละ 10,000 บาท

การจ่ายเงินโบนัสกรรมการรัฐวิสาหกิจถ้าในปีบัญชีของรัฐวิสาหกิจใดกรรมการรัฐวิสาหกิจนั้นขาดการประชุมเกินกว่า 3 เดือน ให้จ่ายโบนัสให้ตามหลักเกณฑ์ดังนี้

1. ขาดการประชุมเกินกว่า 3 เดือน แต่ไม่เกิน 6 เดือน ให้จ่ายโบนัสลดลง 25 %
2. ขาดการประชุมเกินกว่า 6 เดือน แต่ไม่เกิน 9 เดือน ให้จ่ายโบนัสลดลง 50 %
3. ขาดการประชุมเกินกว่า 9 เดือนขึ้นไป ให้จ่ายโบนัสลดลง 75 %

1.7 ค่าตอบแทนของผู้บริหาร

โรงงานไฟจ่ายค่าตอบแทนให้กับระดับผู้บริหาร หัวหน้าฝ่ายอำนวยการ หัวหน้าฝ่ายผลิตไฟ รองผู้อำนวยการ ผู้อำนวยการ โดยจ่ายเงินเดือน โบนัส ดังนี้

ปี 2555	รวมเงิน	5,250,200.00 บาท
ปี 2556	รวมเงิน	5,576,939.60 บาท
ปี 2557	รวมเงิน	5,718,357.20 บาท

1.8 นโยบายป้องกันความขัดแย้งทางผลประโยชน์

การทำงานใดๆ ขององค์กรอาจเกิดกรณีความขัดแย้งทางผลประโยชน์ (Conflict of Interest) เกิดขึ้น กล่าวคือ ผลประโยชน์ของพนักงานขัดแย้งหรือเป็นปฏิปักษ์กับผลประโยชน์ขององค์กรหรือผู้มีส่วนได้เสีย (Stakeholders) อื่นๆ และเนื่องจากพนักงานมีหน้าที่ซื่อสัตย์ ภักดีต่อองค์กรและต่อผู้มีส่วนได้เสีย (Duty of Loyalty) ดังนั้น จึงสมควร กำหนดหลักปฏิบัติในการป้องกันและแก้ไข กรณีพนักงานมีผลประโยชน์ทับซ้อนให้ชัดเจน เพื่อให้พนักงานทราบและ ปฏิบัติอย่างถูกต้อง เหมาะสม เพื่อป้องกันปัญหาและความเสียหายทางจริยธรรมที่อาจเกิดขึ้นจากการทำงานหรือทำ หน้าที่ของพนักงานในกรณีเกิดความขัดแย้งทางผลประโยชน์ หรือในกรณีพนักงานมีผลประโยชน์ทับซ้อน

โรงงานไฟฟ้ กรมสรรพสามิตเห็นว่าปัญหานี้มาจากเรื่องอำนาจในการจัดสรรทรัพยากร และการกำกับควบคุม กิจการเป็นแรงจูงใจให้เกิด แนวทางการแก้ปัญหาจะประกอบด้วย 3 ส่วนดังนี้

1. การสร้างวัฒนธรรมความคิดเพื่อสร้างความรู้ ความตระหนักในประเด็นความขัดแย้งทางผลประโยชน์ เช่น การศึกษาเชิงวัฒนธรรม และเชิงจริยธรรม เพื่อกำหนดประเด็นความขัดแย้งทางผลประโยชน์ ตามระดับความ รุนแรงของความขัดแย้ง เพื่อเป็นแนวทางว่าการกระทำประเภทใดเป็นการกระทำต้องห้าม อะไรพอยอมรับได้ เป็นต้น
2. การปฏิรูปองค์กรที่รับผิดชอบเพื่อลดหรือจำกัดขอบเขตอำนาจ เพิ่มทรัพยากรและระบบจัดการ เช่น การแบ่งอำนาจ และภาระหน้าที่ระหว่างหน่วยงานที่รับผิดชอบนโยบายป้องกัน และขจัดความขัดแย้งทางผลประโยชน์
3. มาตรการและเครื่องมือเพื่อลดแรงจูงใจและวางแนวทางปฏิบัติ เช่น
 - กำหนดความหมายที่ชัดเจนและจำแนกการกระทำที่เข้าข่ายการมีส่วนได้ส่วนเสีย ตามระดับความ รุนแรงของปัญหา เพื่อใช้เป็นหลักปฏิบัติของพนักงานในหน่วยงานทุกประเภท
 - การจำแนกประเภทข้อมูลและเปิดเผยข้อมูลของผู้มีอำนาจ และข้อมูลการดำเนินงานของหน่วยงาน
 - การปรับปรุงความลักลั่นของกฎหมายที่บังคับใช้กับองค์กร/ช่องโหว่ของกฎหมาย
 - การสร้างธรรมาภิบาลในการบริหารงานรัฐวิสาหกิจ

แนวปฏิบัติที่ดีเกี่ยวกับความขัดแย้งทางผลประโยชน์ เพื่อให้การตัดสินใจทางธุรกิจเป็นไปด้วยความซื่อตรง เปิดเผยและรักษาภาพพจน์ที่ดีของโรงงานไฟฟ้ และเป็นไปตามนโยบายเกี่ยวกับความขัดแย้งทางผลประโยชน์

2. รายงานทางการเงิน

2.1 รายงานผู้สอบบัญชี



รายงานของผู้สอบบัญชี

เสนอ คณะกรรมการโรงงานไฟ

สำนักงานการตรวจเงินแผ่นดินได้ตรวจสอบงบการเงินของโรงงานไฟ กรมสรรพสามิต ซึ่งประกอบด้วย งบแสดงฐานะการเงิน ณ วันที่ 30 กันยายน 2557 และงบกำไรขาดทุนเบ็ดเสร็จ งบแสดงการเปลี่ยนแปลง ส่วนของทุน และงบกระแสเงินสด สำหรับปีสิ้นสุดวันเดียวกัน รวมถึงหมายเหตุสรุปนโยบายการบัญชีที่สำคัญ และหมายเหตุเรื่องอื่นๆ

ความรับผิดชอบของผู้บริหารต่องบการเงิน

ผู้บริหารเป็นผู้รับผิดชอบในการจัดทำและการนำเสนองบการเงินเหล่านี้โดยถูกต้องตามที่ควร ตามมาตรฐานการรายงานทางการเงิน และรับผิดชอบเกี่ยวกับการควบคุมภายในที่ผู้บริหารพิจารณาว่าจำเป็น เพื่อให้สามารถจัดทำงบการเงินที่ปราศจากการแสดงข้อมูลที่ขัดต่อข้อเท็จจริงอันเป็นสาระสำคัญไม่ว่าจะเกิดจากการทุจริตหรือข้อผิดพลาด

ความรับผิดชอบของผู้สอบบัญชี

สำนักงานการตรวจเงินแผ่นดินเป็นผู้รับผิดชอบในการแสดงความเห็นต่องบการเงินดังกล่าว จากผลการตรวจสอบของสำนักงานการตรวจเงินแผ่นดิน สำนักงานการตรวจเงินแผ่นดินได้ปฏิบัติตามตรวจสอบ ตามมาตรฐานการสอบบัญชี ซึ่งกำหนดให้สำนักงานการตรวจเงินแผ่นดินปฏิบัติตามข้อกำหนดด้านจรรยาบรรณ รวมถึงวางแผนและปฏิบัติตามตรวจสอบเพื่อให้ได้ความเชื่อมั่นอย่างสมเหตุสมผลว่างบการเงินปราศจากการแสดงข้อมูลที่ขัดต่อข้อเท็จจริงอันเป็นสาระสำคัญหรือไม่

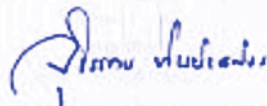
การตรวจสอบรวมถึงการใช้วิธีการตรวจสอบเพื่อให้ได้มาซึ่งหลักฐานการสอบบัญชีเกี่ยวกับจำนวนเงิน และการเปิดเผยข้อมูลในงบการเงิน วิธีการตรวจสอบที่เลือกใช้ขึ้นอยู่กับดุลยพินิจของผู้สอบบัญชี ซึ่งรวมถึง การประเมินความเสี่ยงจากการแสดงข้อมูลที่ขัดต่อข้อเท็จจริงอันเป็นสาระสำคัญของงบการเงินไม่ว่าจะเกิดจากการทุจริตหรือข้อผิดพลาด ในการประเมินความเสี่ยงดังกล่าว ผู้สอบบัญชีพิจารณาการควบคุมภายในที่เกี่ยวข้อง กับการจัดทำและการนำเสนองบการเงินโดยถูกต้องตามที่ควรของกิจการ เพื่อออกแบบวิธีการตรวจสอบที่เหมาะสม กับสถานการณ์ แต่ไม่ใช่เพื่อวัตถุประสงค์ในการแสดงความเห็นต่อประสิทธิภาพของการควบคุมภายในของกิจการ การตรวจสอบรวมถึงการประเมินความเหมาะสมของนโยบายการบัญชีที่ผู้บริหารใช้และความสมเหตุสมผล ของประมาณการทางบัญชีที่จัดทำขึ้นโดยผู้บริหาร รวมทั้งการประเมินการนำเสนองบการเงินโดยรวม

ยูเอ

สำนักงานการตรวจเงินแผ่นดินเชื่อว่าหลักฐานการสอบบัญชีที่สำนักงานการตรวจเงินแผ่นดินได้รับ
เพียงพอและเหมาะสมเพื่อใช้เป็นเกณฑ์ในการแสดงความเห็นของสำนักงานการตรวจเงินแผ่นดิน

ความเห็น

สำนักงานการตรวจเงินแผ่นดินเห็นว่า งบการเงินข้างต้นนี้แสดงฐานะการเงินของโรงงานไฟ กทมสรวทสามิต
ณ วันที่ 30 กันยายน พ.ศ. 2557 และผลการดำเนินงาน และกระแสเงินสด สำหรับปีสิ้นสุดวันเดียวกัน โดยถูกต้องตามที่ควร
ในสาระสำคัญตามมาตรฐานการรายงานทางการเงิน



(นางสาวจุไรรัตน์ พิทยเสถียร)

ผู้อำนวยการสำนักตรวจสอบการเงินที่ 1



(นางสาวนุชญา วิยะรัตน์)

ผู้อำนวยการกลุ่ม

2.2 สรุปข้อมูลที่สำคัญทางการเงิน

งบแสดงฐานะการเงิน

ณ วันที่ 30 กันยายน 2557

หน่วย : บาท

สินทรัพย์	หมายเหตุ	2557	2556
สินทรัพย์หมุนเวียน			
เงินสด รายการเทียบเท่าเงินสด	5.1	327,744,125.67	408,142,888.29
เงินลงทุนชั่วคราว	5.2	29,263,859.33	68,668,109.21
ลูกหนี้การค้า	5.3	13,781,505.00	28,326,575.04
ลูกหนี้เงินยืม		46,575.00	125,000.00
ภาษีซื้อที่ยังไม่ถึงกำหนด		33,402.57	123,796.49
สินค้าคงเหลือ	5.4	65,843,686.76	65,916,592.91
สินทรัพย์หมุนเวียนอื่น	5.5	1,547,042.66	2,059,361.18
รวมสินทรัพย์หมุนเวียน		438,260,196.99	573,362,323.12
สินทรัพย์ไม่หมุนเวียน			
ที่ดิน อาคาร อุปกรณ์ - สุทธิ	5.6	147,733,209.71	119,664,362.97
สินทรัพย์ไม่มีตัวตน - สุทธิ	5.7	29,511,499.10	27,744,830.72
รวมสินทรัพย์ไม่หมุนเวียน		177,244,708.81	147,409,193.69
รวมสินทรัพย์		615,504,905.80	720,771,516.81

หมายเหตุ ประกอบงบการเงินเป็นส่วนหนึ่งของงบการเงินนี้

งบแสดงฐานะการเงิน

ณ วันที่ 30 กันยายน 2557

หน่วย : บาท

หนี้สินและส่วนของทุน	หมายเหตุ	2557	2556
หนี้สินหมุนเวียน			
เจ้าหนี้การค้า		4,083,141.40	-
รายได้รอการรับรู้		88,586.97	100,570.99
ค่าใช้จ่ายค้างจ่าย		15,194,125.97	17,901,675.60
ผลตอบแทนการให้สิทธิซื้อไฟร์รับรู้	5.8	8,400,000.00	8,400,000.00
เจ้าหนี้ - กรมสรรพากร		1,155,090.31	1,950,404.01
เงินค้ำนำส่งคลัง	5.9	120,000,000.00	244,450,000.00
หนี้สินหมุนเวียนอื่น		3,235,142.43	8,073,981.10
รวมหนี้สินหมุนเวียน		152,156,087.08	280,876,631.70
กองทุนบำเหน็จ	5.10	49,910,750.00	47,825,960.00
ประมาณการหนี้สินผลประโยชน์พนักงาน	5.11	18,436,157.00	18,430,147.00
รวมหนี้สิน		220,502,994.08	347,132,738.70
ส่วนของทุน			
ทุน		253,794.23	253,794.23
กำไรสะสมยังไม่ได้จัดสรร		394,748,117.49	373,384,983.88
รวมส่วนของทุน		395,001,911.72	373,638,778.11
รวมหนี้สินและส่วนของทุน		615,504,905.80	720,771,516.81

หมายเหตุ ประกอบงบการเงินเป็นส่วนหนึ่งของงบการเงินนี้

งบกำไรขาดทุนเบ็ดเสร็จ

สำหรับปีสิ้นสุดวันที่ 30 กันยายน 2557

หน่วย : บาท

	หมายเหตุ	2557	2556
รายได้จากการขายและการให้บริการ			
รายได้จากการขายไฟ		317,976,060.00	382,886,360.84
รายได้จากการรับจ้างพิมพ์สิ่งพิมพ์		42,034,601.41	34,906,295.32
รายได้จากการประทับตราไฟฟ้าต่างประเทศ		747.66	448,598.13
รวมรายได้จากการขายและการให้บริการ		360,011,409.07	418,241,254.29
ต้นทุนขาย และการให้บริการ			
งานผลิตไฟ	5.12.1	131,135,299.42	159,349,438.30
งานรับจ้างพิมพ์สิ่งพิมพ์	5.12.2	19,319,578.87	18,556,457.97
งานรับจ้างประทับตราไฟ		-	72,000.00
รวมต้นทุนขาย และการให้บริการ		150,454,878.29	177,977,896.27
กำไรขั้นต้น		209,556,530.78	240,263,358.02
รายได้อื่น			
ดอกเบี้ยรับ		5,954,594.56	9,925,423.03
รายได้อื่น ๆ		591,855.21	1,474,294.62
รวมรายได้อื่น		6,546,449.77	11,399,717.65
กำไรก่อนค่าใช้จ่าย		216,102,980.55	251,663,075.67
ค่าใช้จ่ายในการบริหาร	5.12.3	74,539,846.94	75,347,674.45
กำไรสุทธิ	5.13	141,563,133.61	176,315,401.22
กำไรขาดทุนเบ็ดเสร็จอื่น		-	-
กำไรขาดทุนเบ็ดเสร็จรวม		141,563,133.61	176,315,401.22

หมายเหตุ ประกอบงบการเงินเป็นส่วนหนึ่งของงบการเงินนี้

งบแสดงการเปลี่ยนแปลงส่วนของคุณ
สำหรับปีสิ้นสุดวันที่ 30 กันยายน 2557

หน่วย : บาท

	ทุน	กำไรสะสม ยังไม่ได้จัดสรร	รวม
ยอดคงเหลือ ณ วันที่ 30 กันยายน 2555	253,794.23	349,069,582.66	349,323,376.89
ปี 2556 นำส่งคลัง ครั้งที่ 1		(71,550,000.00)	(71,550,000.00)
เงินค้ำนำส่งคลังปี 2556		(80,450,000.00)	(80,450,000.00)
กำไรสุทธิสำหรับงวด	-	176,315,401.22	176,315,401.22
ยอดคงเหลือ ณ วันที่ 30 กันยายน 2556	253,794.23	373,384,983.88	373,638,778.11
ยอดคงเหลือ ณ วันที่ 30 กันยายน 2556	253,794.23	373,384,983.88	373,638,778.11
ปี 2556 นำส่งคลังเพิ่มเติม	-	(200,000.00)	(200,000.00)
เงินค้ำนำส่งคลังปี 2557		(120,000,000.00)	(120,000,000.00)
กำไรสุทธิสำหรับงวด	-	141,563,133.61	141,563,133.61
ยอดคงเหลือ ณ วันที่ 30 กันยายน 2557	253,794.23	394,748,117.49	395,001,911.72

หมายเหตุ ประกอบงบการเงินเป็นส่วนหนึ่งของงบการเงินนี้

งบกระแสเงินสด

สำหรับปีสิ้นสุดวันที่ 30 กันยายน 2557

หน่วย : บาท

	2557	2556
กระแสเงินสดจากกิจกรรมดำเนินงาน		
กำไรสุทธิ	141,563,133.61	176,315,401.22
รายการปรับกระทบกำไรสุทธิเป็นเงินสด		
รับ(จ่าย)จากกิจกรรมดำเนินงาน		
ค่าเสื่อมราคาและค่าตัดจำหน่าย	23,033,004.47	14,634,119.36
กำไรจากการจำหน่ายทรัพย์สิน	(392,668.00)	(104,990.00)
กำไรจากการดำเนินงานก่อนการเปลี่ยนแปลงในสินทรัพย์	164,203,470.08	190,844,530.58
และหนี้สินดำเนินงาน		
ลูกหนี้การค้าลดลง(เพิ่มขึ้น)	14,545,070.04	(17,578,871.64)
ลูกหนี้เงินยืมลดลง(เพิ่มขึ้น)	78,425.00	(125,000.00)
ภาษีซื้อที่ยังไม่ถึงกำหนดลดลง	90,393.92	1,413,950.78
สินค้าคงเหลือลดลง(เพิ่มขึ้น)	72,906.15	(3,228,123.64)
สินทรัพย์หมุนเวียนอื่น(เพิ่มขึ้น)	(512,318.52)	(674,973.47)
เจ้าหนี้การค้าเพิ่มขึ้น(ลดลง)	4,083,141.40	(21,086,114.49)
รายได้รอการรับรู้(ลดลง)	(11,984.02)	(11,984.04)
ค่าใช้จ่ายค้างจ่าย(ลดลง)เพิ่มขึ้น	(2,707,549.63)	528,756.17
เจ้าหนี้ - กรมสรรพากร(ลดลง)เพิ่มขึ้น	(795,313.70)	1,659,932.38
หนี้สินหมุนเวียนอื่น(ลดลง)เพิ่มขึ้น	(4,838,838.67)	3,136,408.51
กองทุนบำเหน็จเพิ่มขึ้น	2,084,790.00	1,681,060.00
ประมาณการหนี้สินผลประโยชน์พนักงานเพิ่มขึ้น	6,010.00	6,047,102.00
เงินสดสุทธิได้มาจากกิจกรรมดำเนินงาน	177,322,839.09	162,606,673.14
กระแสเงินสดจากกิจกรรมลงทุน		
เงินสด(จ่าย)จากเงินลงทุนชั่วคราว	39,404,249.88	(17,398,123.73)
เงินสดจ่ายลงทุนในที่ดิน อาคาร และอุปกรณ์	(46,902,217.85)	(14,053,354.93)
เงินสดจ่ายลงทุนในสินทรัพย์ไม่มีตัวตน	(5,966,303.74)	(18,242,996.17)
เงินสดรับจากการจำหน่ายทรัพย์สิน	392,670.00	105,000.00
เงินสดสุทธิ(ใช้ไป)ในกิจกรรมลงทุน	(13,071,601.71)	(49,589,474.83)
กระแสเงินสดจากกิจกรรมจัดหาเงิน		
เงินรายได้แผ่นดินนำส่งคลัง	(244,650,000.00)	(71,550,000.00)
เงินสดสุทธิ(ใช้ไป)ในกิจกรรมจัดหาเงิน	(244,650,000.00)	(71,550,000.00)
เงินสดและรายการเทียบเท่าเงินสด (ลดลง) เพิ่มขึ้นสุทธิ	(80,398,762.62)	41,467,198.31
เงินสดและรายการเทียบเท่าเงินสดต้นงวด	408,142,888.29	366,675,689.98
เงินสดและรายการเทียบเท่าเงินสดปลายงวด	327,744,125.67	408,142,888.29

หมายเหตุ ประกอบงบการเงินเป็นส่วนหนึ่งของงบการเงินนี้

2.3 หมายเหตุประกอบงบการเงิน (สำหรับปีสิ้นสุดวันที่ 30 กันยายน 2557)

1. วัตถุประสงค์การจัดตั้งและทุน

กระทรวงการคลังเห็นเป็นการสมควรให้จัดตั้งโรงงานไฟฟ้ กรมสรรพสามิต เป็นรัฐวิสาหกิจที่ไม่มีฐานะเป็นนิติบุคคลขึ้นเมื่อวันที่ 26 ธันวาคม 2534 มีวัตถุประสงค์เพื่อผลิตไฟฟ้ตามพระราชบัญญัติไฟฟ้ พุทธศักราช 2486 และรับจ้างพิมพ์สิ่งพิมพ์ทุกชนิด เพื่อหารายได้ให้รัฐและดำเนินธุรกิจที่เกี่ยวข้องหรือต่อเนื่องกันหรือเพื่อให้บรรลุวัตถุประสงค์ดังกล่าวข้างต้น โดยให้ออนเงินทุน สินทรัพย์และหนี้สินต่างๆ ของเงินทุนค่าทำไฟฟ้ กรมสรรพสามิต ซึ่งดำเนินการอยู่ก่อนหรือที่กรมสรรพสามิตถือครองไว้เพื่อนำเงินทุนค่าทำไฟฟ้มาเป็นของโรงงานไฟฟ้ตามระเบียบกระทรวงการคลังว่าด้วยการจัดตั้งโรงงานไฟฟ้ กรมสรรพสามิต พ.ศ. 2535 และให้ใช้ประโยชน์จากตัวอาคารของกรมสรรพสามิตที่ใช้อยู่เดิมเพื่อเป็นที่ทำการของโรงงานไฟฟ้พร้อมทั้งให้ออนบรรดาพนักงานและลูกจ้างของเงินทุนค่าทำไฟฟ้ที่ดำเนินการอยู่ก่อนมาเป็นพนักงานและลูกจ้างของโรงงานไฟฟ้

2. เกณฑ์การเสนองบการเงิน

2.1 โรงงานไฟฟ้ได้จัดทำงบการเงินตามมาตรฐานการบัญชีที่รับรองทั่วไปภายใต้พระราชบัญญัติการบัญชี พ.ศ. 2543 แสดงรายการตามมาตรฐานการบัญชี ฉบับที่ 1 (ปรับปรุง 2552) เรื่อง การนำเสนองบการเงิน และประกาศกรมพัฒนาธุรกิจการค้า เรื่อง กำหนดรายการย่อที่ต้องมีในงบการเงิน พ.ศ. 2554 ลงวันที่ 28 กันยายน 2554

2.2 งบการเงินสำหรับปีสิ้นสุดวันที่ 30 กันยายน 2556 ได้รวมงบการเงินของกองทุนบำเหน็จ (ตามหมายเหตุประกอบงบการเงิน 5.10) มารวมไว้ในงบการเงินของโรงงานไฟฟ้ โดยตัดยอดคงค้างและรายการระหว่างกันที่มีนัยสำคัญออกแล้ว

2.3 รอบระยะเวลาบัญชีเริ่มตั้งแต่วันที่ 1 ตุลาคม และสิ้นสุดวันที่ 30 กันยายนของแต่ละปี

3. มาตรฐานการบัญชี มาตรฐานการรายงานทางการเงินที่ออกและปรับปรุงใหม่

สภาวิชาชีพบัญชีได้ประกาศเกี่ยวกับมาตรฐานการบัญชี มาตรฐานการรายงานทางการเงินและการตีความตามมาตรฐานการบัญชีและมาตรฐานการรายงานทางการเงินที่ออกและปรับปรุงใหม่ ซึ่งมีผลบังคับใช้สำหรับงบการเงินที่มีรอบระยะเวลาบัญชีที่เริ่มในหรือหลังวันที่ 1 มกราคม 2557 เป็นต้นไป ดังต่อไปนี้

มาตรฐานการบัญชีและมาตรฐานการรายงานทางการเงินที่ออกและปรับปรุงใหม่ที่มีผลบังคับใช้

มาตรฐานการบัญชี			วันที่มีผลบังคับใช้
ฉบับที่ 1	(ปรับปรุง 2555)	การนำเสนองบการเงิน	1 มกราคม 2557
ฉบับที่ 7	(ปรับปรุง 2555)	งบกระแสเงินสด	1 มกราคม 2557
ฉบับที่ 12	(ปรับปรุง 2555)	ภาษีเงินได้	1 มกราคม 2557
ฉบับที่ 17	(ปรับปรุง 2555)	สัญญาเช่า	1 มกราคม 2557
ฉบับที่ 18	(ปรับปรุง 2555)	รายได้	1 มกราคม 2557
ฉบับที่ 19	(ปรับปรุง 2555)	ผลประโยชน์ของพนักงาน	1 มกราคม 2557
ฉบับที่ 21	(ปรับปรุง 2555)	ผลกระทบจากการเปลี่ยนแปลงของอัตราแลกเปลี่ยนเงินตราต่างประเทศ	1 มกราคม 2557
ฉบับที่ 24	(ปรับปรุง 2555)	การเปิดเผยข้อมูลเกี่ยวกับบุคคลหรือกิจการที่เกี่ยวข้องกัน	1 มกราคม 2557
ฉบับที่ 28	(ปรับปรุง 2555)	เงินลงทุนในบริษัทร่วม	1 มกราคม 2557
ฉบับที่ 31	(ปรับปรุง 2555)	ส่วนได้เสียในการร่วมค้า	1 มกราคม 2557
ฉบับที่ 34	(ปรับปรุง 2555)	งบการเงินระหว่างกาล	1 มกราคม 2557
ฉบับที่ 36	(ปรับปรุง 2555)	การด้อยค่าของสินทรัพย์	1 มกราคม 2557
ฉบับที่ 38	(ปรับปรุง 2555)	สินทรัพย์ไม่มีตัวตน	1 มกราคม 2557
มาตรฐานการรายงานทางการเงิน			
ฉบับที่ 2	(ปรับปรุง 2555)	การจ่ายโดยใช้หุ้นเป็นเกณฑ์	1 มกราคม 2557
ฉบับที่ 3	(ปรับปรุง 2555)	การรวมธุรกิจ	1 มกราคม 2557
ฉบับที่ 4		สัญญาประกันภัย	1 มกราคม 2557
ฉบับที่ 5	(ปรับปรุง 2555)	สินทรัพย์ไม่หมุนเวียนที่ถือไว้เพื่อขายและการดำเนินงานที่ยกเลิก	1 มกราคม 2557
ฉบับที่ 8	(ปรับปรุง 2555)	ส่วนงานดำเนินงาน	1 มกราคม 2557

ผู้บริหารโรงงานไฟ กทมสรวสสามิต ได้พิจารณาแล้วไม่ปรากฏผลกระทบที่อาจเกิดขึ้นที่เป็นสาระสำคัญกับงบการเงินจากการใช้มาตรฐานการบัญชีและมาตรฐานการรายงานทางการเงินข้างต้นต่องบการเงินของโรงงานไฟ กทมสรวสสามิต

4. สรุปนโยบายการบัญชีที่สำคัญ

4.1 การรับรู้รายได้

4.1.1 รายได้จากการขาย รับรู้เป็นรายได้เมื่อส่งมอบสินค้าให้กับลูกค้าแล้ว

4.1.2 รายได้จากการรับจ้างพิมพ์งาน รับรู้เป็นรายได้เมื่อส่งมอบงานให้ลูกค้าแล้ว

4.1.3 รายได้จากการรับจ้างประต๋บตราไฟ รับรู้เป็นรายได้เมื่อส่งมอบงานให้กับผู้ว่าจ้างแล้ว

4.1.4 รายได้ดอกเบี้ย รับรู้ตามเกณฑ์สัดส่วนของเวลาโดยค้ำนึ่งถึงอัตราผลตอบแทนที่แท้จริงของสินทรัพย์

4.2 ค่าใช้จ่ายในการผลิต ปันส่วนต้นทุนที่เกิดขึ้นตามอัตรา ดังนี้

1. ค่าเสื่อมราคา – อาคาร ปันส่วนให้ฝ่ายอำนวยการอัตราร้อยละ 10 ฝ่ายผลิต อัตราร้อยละ 80 และฝ่ายโรงพิมพ์อัตราร้อยละ 10

2. ค่าใช้จ่ายสาธารณูปโภค ปันส่วนให้ฝ่ายอำนวยการอัตราร้อยละ 10 ฝ่ายผลิต อัตราร้อยละ 80 และฝ่ายโรงพิมพ์อัตราร้อยละ 10

3. ค่าใช้จ่ายการผลิตอื่น ๆ ปันส่วนตามที่ใช้งานจริง

4.3 ลูกหนี้การค้า เป็นลูกหนี้ที่เกิดจากการขายสินค้าและบริการ และการให้สิทธิซื้อและนำเข้าไฟของ โรงงานไฟ ในการขายสินค้าและบริการจะรับรู้เมื่อมีการส่งมอบสินค้าและบริการ ส่วนการให้สิทธิซื้อและนำเข้าไฟจะรับรู้เมื่อทำสัญญาการให้สิทธิซื้อและนำเข้าไฟต้องชำระเงินค่าผลประโยชน์ทั้งหมดตามสัญญาและจะลดยอดลง เมื่อมีการชำระเงินค่าผลประโยชน์รายเดือนตามสัญญา

4.4 สินค้าคงเหลือ แสดงในราคาทุนหรือมูลค่าสุทธิที่จะได้รับแล้วแต่ราคาใดต่ำกว่าและพัสดุกงเหลือแสดงในราคาทุน โดยวิธีเข้าก่อน – ออกก่อน

4.5 ที่ดิน อาคาร และอุปกรณ์ แสดงในราคาทุน ณ วันที่ซื้อหรือได้มาหรือก่อสร้างเสร็จหักค่าเสื่อมราคาสะสม ค่าเสื่อมราคาคำนวณโดยวิธีเส้นตรงตามอายุการใช้งานโดยประมาณของสินทรัพย์แต่ละประเภทซึ่งประมาณไว้ระหว่าง 5 - 20 ปี

สินทรัพย์ที่ได้รับจากผลตอบแทนการให้สิทธิซื้อและนำเข้าไฟบันทึกบัญชีคู่กับผลตอบแทนการให้สิทธิซื้อและนำเข้าไฟรอรับรู้แสดงในราคาทุน ณ วันที่ได้มาและบันทึกค่าเสื่อมราคาตามอายุการใช้งานหรือตามอายุของสัญญาแล้วแต่เวลาใดจะสั้นกว่า

4.6 สิทธิประโยชน์จากการใช้อาคาร เป็นค่าปรับปรุงอาคารของกรมสรรพสามิตที่โรงงานไฟได้รับสิทธิให้ใช้ประโยชน์ โดยเป็นค่าปรับปรุงอาคารกรณีโรงงานไฟเป็นผู้จ่ายเงินสิทธิประโยชน์จากการใช้อาคารจะตัดจ่ายภายใน 20 ปี โดยวิธีเส้นตรงตามอายุการใช้งานโดยประมาณของอาคารหรือกรณีบริษัทเอกชนเป็นผู้จ่ายเงินเพื่อผลตอบแทนการให้สิทธิซื้อและนำเข้าไฟจะบันทึกบัญชีคู่กับผลตอบแทนการให้สิทธิซื้อและนำเข้าไฟรอรับรู้และจะตัดจ่ายตามอายุของสัญญา

4.7 ผลตอบแทนการให้สิทธิซื้อไฟและนำเข้าไฟรอรับรู้จะทยอยรับรู้เป็นรายได้พร้อมกับการรับรู้ค่าเสื่อมราคาของสินทรัพย์และสิทธิประโยชน์ตัดจ่ายด้วยจำนวนเดียวกันและเงินผลประโยชน์ที่ชำระเป็นเงินสดตามช่วงเวลาของสัญญา

4.8 โบนัสกรรมการและพนักงานรับรู้เป็นค่าใช้จ่ายในงบกำไรขาดทุนเบ็ดเสร็จ

4.9 เงินสดและรายการเทียบเท่าเงินสดในงบกระแสเงินสด หมายถึง เงินสดและเงินฝากธนาคารที่มีกำหนดจ่ายคืนในระยะเวลาไม่เกิน 3 เดือน

5. ข้อมูลเพิ่มเติม

5.1 เงินสดและรายการเทียบเท่าเงินสด ประกอบด้วย

	หน่วย : ล้านบาท	
	2557	2556
เงินสด	0.10	1.06
เงินฝากธนาคาร - ประเภทออมทรัพย์	20.21	395.87
- ประเภทประจำ 3 เดือน	11.43	11.21
ตราสารทางการเงิน	296.00	-
รวม	327.74	408.14

5.2 เงินลงทุนชั่วคราว ประกอบด้วย

	หน่วย : ล้านบาท	
	2557	2556
เงินฝากธนาคาร - ประเภทประจำเกิน 3 เดือน, แต่ไม่ถึง 12 เดือน	0.55	40.71
- ประเภทประจำ 12 เดือน	28.71	27.96
รวม	29.26	68.67

5.3 ลูกหนี้การค้า ประกอบด้วย

	หน่วย : ล้านบาท	
	2557	2556
รับจ้างพิมพ์สิ่งพิมพ์	5.38	19.33
การให้สิทธิซื้อและนำเข้าไฟ	8.40	8.40
รายได้จากการขายไฟ	-	0.60
รวม	13.78	28.33

ลูกหนี้การค้า-รับจ้างพิมพ์สิ่งพิมพ์จำนวน 5.38 ล้านบาทส่วนใหญ่เป็นลูกหนี้ กรมสรรพสามิต
 ลูกหนี้การค้า - การให้สิทธิซื้อและนำเข้าไฟ จำนวน 8.40 ล้านบาท เป็นของบริษัท รวิชัยวัฒนา จำกัด (บริษัท)
 ตามสัญญาเลขที่ 1/2549 ลงวันที่ 1 กรกฎาคม 2549 แก้ไขเพิ่มเติม (ฉบับที่ 2) ลงวันที่ 3 กรกฎาคม 2551 และแก้ไข
 เพิ่มเติม (ฉบับที่ 3) ลงวันที่ 15 ตุลาคม 2551 ขยายอายุเวลาการสิ้นสุดของสัญญาออกไปอีก 15 เดือน ตั้งแต่วันที่ 1
 ตุลาคม 2551 ถึง วันที่ 31 ธันวาคม 2552 โดยบริษัทจะต้องซื้อไฟจากโรงงานไฟ กรมสรรพสามิต ไม่น้อยกว่าจำนวน
 โควตาที่กำหนดตลอดอายุสัญญา และต้องจ่ายเงินค่าผลประโยชน์ให้แก่โรงงานไฟ กรมสรรพสามิต รวม 15 เดือน
 เดือนละ 8.40 ล้านบาท

ณ วันที่ 30 กันยายน 2557 บริษัทค้างชำระเงินค่าผลประโยชน์ให้แก่โรงงานไฟ กรมสรรพสามิต ประจำ
 เดือนธันวาคม 2552 รวม 1 เดือน จำนวน 8.40 ล้านบาท ซึ่งไม่รวมค่าซื้อไฟที่บริษัทไม่รับไฟไปจำหน่าย ตั้งแต่เดือน
 พฤศจิกายน 2551 – ธันวาคม 2552 ดอกเบี้ยผิดนัดชำระหนี้และค่าปรับตามสัญญา (คำนวณถึงวันที่ 27 กุมภาพันธ์
 2556) จำนวน 670.46 ล้านบาท เนื่องจากบริษัทไม่ปฏิบัติตามเงื่อนไขสัญญา กรมสรรพสามิตได้มีหนังสือแจ้งบอกเลิก
 สัญญาและให้ชำระเงินตามสัญญาซื้อไฟ ลงวันที่ 4 ธันวาคม 2552 และอธิบดีกรมสรรพสามิตได้วินิจฉัยชี้ขาดข้อพิพาท
 ตามสัญญาแล้ว ลงวันที่ 25 ตุลาคม 2555 แต่บริษัทยังไม่ดำเนินการตามคำวินิจฉัยชี้ขาดข้อพิพาทตามสัญญาภายใน
 กำหนดระยะเวลาใช้สิทธิเรียกร้อง ขณะนี้อยู่ระหว่างการพิจารณาของศาลแพ่ง

5.4 สินค้าคงเหลือ ประกอบด้วย

	หน่วย : ล้านบาท	
	2557	2556
ผลิตภัณฑ์สำเร็จรูป	48.03	35.84
ผลิตภัณฑ์ระหว่างผลิต	10.27	9.60
วัตถุดิบ วัสดุประกอบ	7.40	20.30
พัสดुकงเหลือ	0.14	0.18
รวม	65.84	65.92

ผลิตภัณฑ์สำเร็จรูปคงเหลือ ณ วันที่ 30 กันยายน 2557 จำนวน 48.03 ล้านบาท ประกอบด้วยผลิตภัณฑ์
 ไฟสำเร็จรูป จำนวน 34.25 ล้านบาท และผลิตภัณฑ์ไฟนำเข้า จำนวน 13.78 ล้านบาท

ผลิตภัณฑ์ระหว่างผลิต จำนวน 10.27 ล้านบาท ประกอบด้วย ผลิตภัณฑ์ระหว่างผลิต (ผลิตไฟ) จำนวน 8.30
 ล้านบาท และผลิตภัณฑ์ระหว่างผลิต (โรงพิมพ์) จำนวน 1.97 ล้านบาท

วัตถุดิบ วัสดุประกอบ จำนวน 7.40 ล้านบาท แบ่งเป็นประเภท กระดาษ หมึกพิมพ์ ทั่วไป (เพลาสำเร็จรูป
 फिल्मห่อไฟ น้ำยาเคลือบ) และวัตถุดิบทางอ้อม (ผ้ายาล้อมโม่ แสตมป์บั้งพอยล์)

พัสดुकงเหลือ จำนวน 0.14 ล้านบาท แบ่งเป็นประเภท วัสดุสิ้นเปลือง (น้ำยาล้าง ผ้าหุ้ม) และวัสดุสิ้นเปลือง
 น้ำมันเชื้อเพลิง

5.5 สินทรัพย์หมุนเวียนอื่น

สินทรัพย์หมุนเวียนอื่น ณ วันที่ 30 กันยายน 2557 จำนวน 1.55 ล้านบาท ส่วนใหญ่เป็นดอกเบี้ยค้างรับ บัญชีเงินฝากธนาคาร ค่าใช้จ่ายจ่ายล่วงหน้า เงินมัดจำ และภาษีซื้อที่อยู่ระหว่างดำเนินการขอคืนเงินจากกรมสรรพากร

5.6 ที่ดิน อาคาร และอุปกรณ์ – สุทธิ

ณ วันที่ 30 กันยายน 2557 ที่ดิน อาคาร และอุปกรณ์ ประกอบด้วย

หน่วย : ล้านบาท

	ราคาทุน				ค่าเสื่อมราคาสะสม				ที่ดิน อาคาร และอุปกรณ์ - สุทธิ
	ต้นงวด	เพิ่ม	ลด	ปลายงวด	ต้นงวด	เพิ่ม	ลด	ปลายงวด	
เครื่องจักร เครื่องมือ เครื่องใช้	319.37	50.90	-	370.27	216.03	16.89	-	232.92	137.35
ครุภัณฑ์	20.79	1.14	-	21.93	12.04	1.67	-	13.71	8.22
ยานพาหนะ	5.30	2.30	1.63	5.97	5.17	0.27	1.63	3.81	2.16
งานระหว่างดำเนินการ – เครื่องจักร เครื่องมือ เครื่องใช้	7.44	42.19	49.63	-	-	-	-	-	-
รวม	352.90	96.53	51.26	398.17	233.24	18.83	1.63	250.44	147.73

ณ วันที่ 30 กันยายน 2556 ที่ดิน อาคาร และอุปกรณ์ ประกอบด้วย

หน่วย : ล้านบาท

	ราคาทุน				ค่าเสื่อมราคาสะสม				ที่ดิน อาคาร และอุปกรณ์ - สุทธิ
	ต้นงวด	เพิ่ม	ลด	ปลายงวด	ต้นงวด	เพิ่ม	ลด	ปลายงวด	
เครื่องจักร เครื่องมือ เครื่องใช้	313.54	6.21	0.38	319.37	204.47	11.94	0.38	216.03	103.34
ครุภัณฑ์	23.35	0.40	2.96	20.79	13.25	1.75	2.96	12.04	8.75
ยานพาหนะ	5.30	-	-	5.30	4.87	0.30	-	5.17	0.13
งานระหว่างดำเนินการ – เครื่องจักร เครื่องมือ เครื่องใช้	-	7.44	-	7.44	-	-	-	-	7.44
รวม	342.19	14.05	3.34	352.90	222.59	13.99	3.34	233.24	119.66

5.7 สิทธิประโยชน์ไม่มีตัวตน – สุทธิ

ณ วันที่ 30 กันยายน 2557 สิทธิประโยชน์ไม่มีตัวตน ประกอบด้วย

หน่วย : ล้านบาท

	ราคาทุน				ตัดจ่ายสะสม				สิทธิประโยชน์ไม่มีตัวตน – สุทธิ
	ต้นงวด		ปลายงวด		ต้นงวด		ปลายงวด		
	เพิ่ม	ลด	เพิ่ม	ลด	เพิ่ม	ลด	เพิ่ม	ลด	
1. สิทธิประโยชน์จากการใช้อาคาร									
- โรงงานไฟ เป็นผู้จ่าย	13.66	0.21	-	13.87	2.97	0.63	-	3.60	10.27
- บริษัทผู้ได้สิทธิขายไฟจ่าย	42.88	-	-	42.88	42.88	-	-	42.88	-
2. ระบบคอมพิวเตอร์	23.50	5.43	-	28.93	6.45	3.57	-	10.02	18.91
3. งานระหว่างดำเนินการ - ระบบคอมพิวเตอร์	-	0.33	-	0.33	-	-	-	-	0.33
รวม	80.04	5.97	-	86.01	52.30	4.20	-	56.50	29.51

ณ วันที่ 30 กันยายน 2556 สิทธิประโยชน์ไม่มีตัวตน ประกอบด้วย

หน่วย : ล้านบาท

	ราคาทุน				ตัดจ่ายสะสม				สิทธิประโยชน์ไม่มีตัวตน – สุทธิ
	ต้นงวด		ปลายงวด		ต้นงวด		ปลายงวด		
	เพิ่ม	ลด	เพิ่ม	ลด	เพิ่ม	ลด	เพิ่ม	ลด	
1. สิทธิประโยชน์จากการใช้อาคาร									
- โรงงานไฟ เป็นผู้จ่าย	8.49	5.17	-	13.66	2.61	0.36	-	2.97	10.69
- บริษัทผู้ได้สิทธิขายไฟจ่าย	42.88	-	-	42.88	42.88	-	-	42.88	-
2. ระบบคอมพิวเตอร์	6.38	17.12	-	23.50	6.16	0.29	-	6.45	17.05
3. งานระหว่างดำเนินการ - ระบบคอมพิวเตอร์	4.05	18.24	22.29	-	-	-	-	-	-
รวม	61.80	40.53	22.29	80.04	51.65	0.65	-	52.30	27.74

5.8 ผลตอบแทนการให้สิทธิซื้อไฟร์อรับรู้

กรมสรรพสามิต ได้แต่งตั้งให้บริษัท รวิชัยพัฒนา จำกัด เป็นผู้รับประโยชน์ในการขายส่งไฟร์ระยะเวลา 2 ปี ตั้งแต่วันที่ 1 กรกฎาคม 2549 ถึง วันที่ 30 มิถุนายน 2551

กรมสรรพสามิต ได้ทำสัญญาขยายระยะเวลาสัญญาการซื้อไฟ (ฉบับที่ 2) ให้ผู้รับประโยชน์ 3 เดือน (ตั้งแต่วันที่ 1 กรกฎาคม 2551 ถึง วันที่ 30 กันยายน 2551)

เมื่อวันที่ 15 ตุลาคม 2551 ได้มีการขยายระยะเวลาสัญญาการซื้อไฟ (ฉบับที่ 3) ให้ผู้รับประโยชน์ รายเดิมต่อไปอีก 15 เดือน (ตั้งแต่วันที่ 1 ตุลาคม 2551 ถึงวันที่ 31 ธันวาคม 2552) โดยให้ผู้รับประโยชน์จ่ายเงินค่า ผลประโยชน์เป็นรายเดือน ๆ ละ 8.40 ล้านบาท รวมเป็นเงิน 126 ล้านบาท ซึ่งโรงงานไฟร์ได้ทยอยรับรู้เป็นรายได้ในงวดสิบสี่เดือน เป็นเงิน 117.60 ล้านบาท คงเหลือจำนวน 8.40 ล้านบาท เนื่องจากผู้รับประโยชน์ไม่ปฏิบัติตามเงื่อนไข สัญญา กรมสรรพสามิตได้มีหนังสือแจ้งบอกเลิกสัญญาและให้ชำระเงินตามสัญญาซื้อไฟ ลงวันที่ 4 ธันวาคม 2552 และ อธิบดีกรมสรรพสามิตได้วินิจฉัยชี้ขาดข้อพิพาทตามสัญญาแล้ว ลงวันที่ 25 ตุลาคม 2555 แต่บริษัทยังไม่ดำเนินการ ตามคำวินิจฉัยชี้ขาดข้อพิพาทตามสัญญาภายในกำหนดระยะเวลาใช้สิทธิเรียกร้อง ขณะนี้อยู่ระหว่างการพิจารณาของ ศาลแพ่ง

5.9 เงินค้ำนำส่งคลัง

หน่วย : ล้านบาท

	2557	2556
เงินค้ำนำส่งคลัง	120.00	244.45
รวม	120.00	244.45

ณ วันที่ 30 กันยายน 2557 มีกำไรสุทธิ จำนวน 141.56 ล้านบาท คำนวณเงินรายได้แผ่นดินที่ต้องนำส่ง จำนวน 120.00 ล้านบาท โรงงานไฟร์ กรมสรรพสามิต มีเงินค้ำนำส่งคลังปี 2556 จำนวน 244.45 ล้านบาท ประกอบด้วย เงินค้ำนำส่งคลังปี 2556 และ 2555 จำนวน 80.45 ล้านบาท และ จำนวน 164.00 ล้านบาท ตามลำดับ ระหว่าง ปี 2557 ได้นำส่งทั้งจำนวนแล้ว

5.10 กองทุนบำเหน็จ

กองทุนบำเหน็จโรงงานไฟ ตั้งขึ้นตามมติคณะรัฐมนตรี เมื่อวันที่ 17 กรกฎาคม 2516 โดยคณะกรรมการ ได้กำหนดข้อบังคับโรงงานไฟ ว่าด้วยระเบียบกองทุนบำเหน็จ พ.ศ. 2542 และแก้ไขเพิ่มเติม (ฉบับที่ 2) พ.ศ. 2557 โดยโรงงานไฟจ่ายเงินสมทบกองทุนบำเหน็จเป็นรายเดือนในอัตราร้อยละ 10 ของเงินเดือนค่าจ้างของพนักงาน และรับรู้เป็นค่าใช้จ่ายในงบกำไรขาดทุนเบ็ดเสร็จของโรงงานไฟ และได้รวมรายการบัญชีต่าง ๆ ของกองทุนบำเหน็จไว้ในงบการเงินของโรงงานไฟ

รายละเอียดกองทุนบำเหน็จ มีดังนี้

	หน่วย : ล้านบาท	
	2557	2556
ยอดยกมาต้นงวด	47.82	46.14
<u>บวก</u> รับสมทบจากโรงงานไฟ	3.96	4.29
รายได้สูงกว่าค่าใช้จ่ายงวดนี้	1.08	1.05
	52.86	51.48
<u>หัก</u> จ่ายเงินบำเหน็จ	2.95	3.66
ยอดคงเหลือปลายงวด	49.91	47.82

ณ วันที่ 30 กันยายน 2557 กองทุนบำเหน็จได้รับเงินสมทบจากโรงงานไฟ จำนวน 3.96 ล้านบาท ซึ่งสูงไปจำนวน 2,501.00 บาท และได้ดำเนินการโอนเงินคืนให้โรงงานไฟทั้งจำนวนแล้ว เมื่อวันที่ 29 ตุลาคม 2557

5.11 ประมาณการหนี้สินผลประโยชน์พนักงาน

ในปี 2555 โรงงานไฟ กรมสรรพสามิต ได้นำมาตรฐานการบัญชี ฉบับที่ 19 เรื่อง ผลประโยชน์ของพนักงานมาใช้ประมาณการหนี้สินผลประโยชน์พนักงานใช้การคำนวณตามหลักคณิตศาสตร์ประกันภัย (Actuarial Gains And Losses) ข้อสมมติหลักในการประมาณการใช้อัตราดอกเบี้ยที่คิดลด 3.89% อัตราเพิ่มขึ้นของเงินเดือน 9.0% อายุครบเกษียณ 60 ปี โดยมีภาระการจ่ายค่าตอบแทนผลประโยชน์พนักงาน ณ วันที่ 30 กันยายน 2554 จำนวน 11.94 ล้านบาท ซึ่งโรงงานไฟเลือกวิธีที่จะบันทึกรับรู้ประมาณการหนี้สินทั้งหมดเป็นรายการปรับปรุงกับกำไรสะสมต้นงวดของรอบระยะเวลาบัญชีปี 2555 ตามบันทึกข้อความด่วนที่สุดจากกระทรวงการคลัง สำนักงานคณะกรรมการนโยบายรัฐวิสาหกิจ ที่ กค.0805.1/ว 95 ลงวันที่ 20 ตุลาคม 2554 เรื่อง การปฏิบัติตามมาตรฐานการรายงานทางการเงิน ฉบับใหม่

ในปี 2556 มีการปรับปรุงข้อสมมติหลักในการประมาณการใช้อัตราดอกเบี้ยที่คิดลดจาก 3.89% เป็น 3.46% อัตราเพิ่มขึ้นของเงินเดือนจาก 9% เป็น 7%

โรงงานไฟ กรมสรรพสามิต จะทำการคำนวณภาระผูกพันผลประโยชน์พนักงานตามระยะเวลา โดยจะทำการคำนวณใหม่ทุก 3 ปี โดยเริ่มคำนวณในปี 2554 เป็นปีแรก ซึ่งได้ครบกำหนดระยะเวลา 3 ปี ในปี 2556 ดังนั้นในปี 2557 จึงมีการคำนวณประมาณการหนี้สินผลประโยชน์พนักงานใหม่ ภายใต้ข้อสมมติหลักในการประมาณการใช้อัตราดอกเบี้ยที่คิดลดโดยอ้างอิงตามประกาศผลตอบแทนพันธบัตรรัฐบาล (Thai BMA Government Bond Yield Curve) ดังนี้

	2557	2556
อัตราดอกเบี้ยที่คิดลด	4.32%	3.46%
อัตราการขึ้นเงินเดือน	7.00%	7.00%

ประมาณการหนี้สินผลประโยชน์พนักงานหลังจากออกจากงาน ณ วันที่ 30 กันยายน 2557

หน่วย : ล้านบาท

	2557	2556
ยอดยกมาต้นงวด	18.43	12.38
<u>บวก</u> ผลประโยชน์พนักงาน	0.71	.6.69
	19.14	19.07
<u>หัก</u> จ่ายพนักงานเกษียณปี 2556	0.70	0.64
ยอดคงเหลือปลายงวด	18.44	18.43

5.12 รายละเอียดประกอบงบกำไรขาดทุน

5.12.1 ต้นทุนขาย - งานผลิตไฟ สำหรับปีสิ้นสุดวันที่ 30 กันยายน 2557 และ 2556

หน่วย : ล้านบาท

	2557	2556
ผลิตภัณฑ์ระหว่างผลิตคงเหลือต้นงวด	8.43	10.37
<u>บวก</u> ต้นทุนผลิตระหว่างงวด		
วัตถุดิบ วัตถุดิบประกอบใช้ไป	76.70	82.38
ค่าแรง	10.97	10.84
ค่าใช้จ่ายในการผลิต	36.89	31.21
ต้นทุนการผลิต	132.99	134.80
<u>หัก</u> ผลิตภัณฑ์ระหว่างผลิตคงเหลือปลายงวด	8.30	8.43
ต้นทุนสินค้าผลิตสำเร็จ	124.69	126.37
<u>บวก</u> ผลิตภัณฑ์สำเร็จรูปคงเหลือต้นงวด	14.61	15.95
ค่าธรรมเนียมประทับตราไฟ	19.82	26.10
	159.12	168.42
<u>หัก</u> ผลิตภัณฑ์สำเร็จรูปคงเหลือปลายงวด	34.25	14.61
	124.87	153.81
<u>บวก</u> ต้นทุนไฟป้อนนำเข้า	6.46	5.60
	131.33	159.41
<u>หัก</u> ต้นทุนผลิตไฟชำระ้วย ไฟตัวอย่างและไฟบริจาค	0.20	0.06
ต้นทุนขาย - งานผลิตไฟ	131.13	159.35

ค่าแรงและค่าใช้จ่ายในการผลิต – งานผลิตไฟ ประกอบด้วย

		หน่วย : ล้านบาท	
		2557	2556
ค่าแรง			
	เงินเดือน	10.97	10.84
	รวม	10.97	10.84
ค่าใช้จ่ายในการผลิต			
	ค่าใช้จ่ายโรงงาน	11.36	10.26
	ค่าสาธารณูปโภค	4.15	4.15
	ค่าเสื่อมราคาและค่าตัดจำหน่าย	17.17	12.25
	ค่าสวัสดิการ	4.21	4.55
	รวม	36.89	31.21

5.12.2 ต้นทุนขาย – งานรับจ้างพิมพ์สิ่งพิมพ์ สำหรับปีสิ้นสุดวันที่ 30 กันยายน 2557 และ 2556

		หน่วย : ล้านบาท	
		2557	2556
ผลิตภัณฑ์ระหว่างผลิตคงเหลือต้นงวด		1.17	-
<u>บวก</u> ต้นทุนผลิตระหว่างงวด			
	วัตถุดิบ วัสดุประกอบใช้ไป	10.20	9.99
	ค่าแรง	4.52	3.97
	ค่าใช้จ่ายในการผลิต	4.49	6.57
ต้นทุนการผลิต		20.38	20.53
<u>หัก</u> ผลิตภัณฑ์ระหว่างผลิตคงเหลือปลายงวด		1.97	1.17
ต้นทุนสินค้าผลิตสำเร็จ		18.41	19.36
<u>บวก</u> ผลิตภัณฑ์สำเร็จรูปคงเหลือต้นงวด		0.98	0.18
		19.39	19.54
<u>หัก</u> ผลิตภัณฑ์สำเร็จรูปคงเหลือปลายงวด		-	0.98
	แบบพิมพ์ใช้ไป	0.07	-
ต้นทุนขาย - งานรับจ้างพิมพ์สิ่งพิมพ์		19.32	18.56

ค่าแรงและค่าใช้จ่ายในการผลิต – งานรับจ้างพิมพ์สิ่งพิมพ์ ประกอบด้วย

	หน่วย : ล้านบาท	
	2557	2556
ค่าแรง		
เงินเดือน	4.52	3.97
รวม	4.52	3.97
ค่าใช้จ่ายในการผลิต		
ค่าใช้จ่ายโรงงาน	2.12	4.45
ค่าสาธารณูปโภค	0.52	0.52
ค่าเสื่อมราคาและค่าตัดจำหน่าย	0.77	0.51
ค่าสวัสดิการ	1.08	1.09
รวม	4.49	6.57

5.12.3 ค่าใช้จ่ายในการบริหาร สำหรับปีสิ้นสุดวันที่ 30 กันยายน 2557 และ 2556

	หน่วย : ล้านบาท	
	2557	2556
เงินเดือนและค่าจ้าง	16.51	14.14
ค่าสวัสดิการ	4.06	10.90
ค่าวัสดุและอุปกรณ์	1.85	2.28
ค่าสาธารณูปโภค	0.58	0.52
ค่าเบี้ยประชุมกรรมการ	2.95	1.55
โบนัสกรรมการและพนักงาน	13.87	13.82
ค่าจ้างเหมา	16.74	17.47
ค่าภาษีและค่าธรรมเนียม	0.67	0.49
ค่าพัฒนาบุคลากร	2.14	2.90
ค่าใช้จ่ายกิจกรรมเพื่อสังคม	0.06	0.10
ค่าเสื่อมราคาและค่าตัดจำหน่าย	5.10	1.87
ค่ารับรองและเงินบริจาค	3.58	1.40
ค่าโฆษณา	-	0.06
ค่าเบี้ยประกันภัย	0.03	0.04
ค่าใช้จ่ายเบ็ดเตล็ด	0.58	3.07
ค่าใช้จ่ายเดินทางต่างประเทศ	4.87	4.41
ค่าใช้จ่ายเดินทางในประเทศ	-	0.19
ค่าใช้จ่ายอาชีวอนามัยและสิ่งแวดล้อม	0.09	0.08
ค่าใช้จ่ายด้านการตลาด	0.22	-
ค่าใช้จ่ายอื่น	0.04	-
ค่าตอบแทนป้องกันและปราบปรามไฟ	0.40	-
ค่าใช้จ่ายไฟช่วย ไฟตัวอย่างและไฟบริจาค	0.20	0.06
รวม	74.54	75.35

5.13 ผลการดำเนินงาน

ผลการดำเนินงานสำหรับปีสิ้นสุดวันที่ 30 กันยายน 2557 และ 2556

หน่วย : ล้านบาท

	2557	2556	เพิ่ม(ลด)	%
รายได้จากการดำเนินงาน	360.01	418.24	(58.23)	(13.92)
รายได้อื่น	6.54	11.40	(4.86)	(42.63)
รวมรายได้	366.55	429.64	(63.09)	(14.68)
ต้นทุนขาย	150.45	177.98	(27.53)	(15.47)
ค่าใช้จ่ายในการบริหาร	74.54	75.35	(0.81)	(1.07)
รวมค่าใช้จ่าย	224.99	253.33	(28.34)	(11.19)
กำไรสุทธิ	141.56	176.31	(34.75)	(19.71)

ในงวดนี้โรงงานไฟฟ้มีรายได้ จำนวน 366.55 ล้านบาท เป็นรายได้จากการดำเนินงาน จำนวน 360.01 ล้านบาท รายได้ดอกเบี้ยและรายได้อื่น จำนวน 6.54 ล้านบาท มีต้นทุนขายและค่าใช้จ่ายในการดำเนินงาน จำนวน 224.99 ล้านบาท ผลการดำเนินงานลดลงจากปีก่อน จำนวน 34.75 ล้านบาท โดยในปี 2557 และ 2556 มีกำไรสุทธิ จำนวน 141.56 ล้านบาท และ จำนวน 176.31 ล้านบาท ตามลำดับ

5.14 กองทุนสำรองเลี้ยงชีพ

โรงงานไฟฟ้ กรมสรรพสามิตและพนักงานได้ร่วมกันจัดตั้งกองทุนสำรองเลี้ยงชีพ ซึ่งจดทะเบียนแล้วตามพระราชบัญญัติกองทุนสำรองเลี้ยงชีพ พ.ศ. 2530 เมื่อวันที่ 1 กรกฎาคม 2556 มีพนักงานเป็นสมาชิก ณ วันที่ 30 กันยายน 2557 รวม 16 ราย โดยพนักงานจ่ายเงินสะสมเข้ากองทุนสำรองเลี้ยงชีพได้ในอัตราร้อยละ 2, 4, 6, 8 หรือ 10 ของค่าจ้าง โรงงานไฟฟ้จ่ายเงินสมทบในอัตราร้อยละ 10 ของค่าจ้าง และรับรู้เป็นค่าใช้จ่ายในงบกำไรขาดทุนเบ็ดเสร็จของโรงงานไฟฟ้ ในปี 2557 โรงงานไฟฟ้จ่ายเงินสมทบสำหรับพนักงานที่เป็นสมาชิกกองทุนสำรองเลี้ยงชีพ จำนวน 84,012.00 บาท

5.15 คดีอยู่ระหว่างการพิจารณาของศาล

กรมสรรพสามิตเป็นโจทก์ฟ้องบริษัท รวิชัยวัฒนา จำกัด และบริษัท ธนาคารกรุงไทย จำกัด (มหาชน) ในฐานะผู้ค้ำประกัน เพื่อเรียกค่าเสียหาย และเงินค้ำประกัน ทูทรัพย์ จำนวน 670.46 ล้านบาท และ 74.42 ล้านบาท ตามลำดับ เนื่องจากบริษัท รวิชัยวัฒนา จำกัด ไม่ปฏิบัติตามเงื่อนไขสัญญาขณะนี้อยู่ระหว่างการพิจารณาของศาลแพ่ง กรมสรรพสามิต ทำสัญญาซื้อไฟฟ้จากโรงงานไฟฟ้ กรมสรรพสามิต กับ บริษัท รวิชัยวัฒนา จำกัด (บริษัท) ตามสัญญาเลขที่ 1/2549 ลงวันที่ 1 กรกฎาคม 2549 แก้ไขเพิ่มเติม (ฉบับที่ 2) ลงวันที่ 3 กรกฎาคม 2551 และแก้ไขเพิ่มเติม (ฉบับที่ 3) ลงวันที่ 15 ตุลาคม 2551 ขยายอายุเวลาการสิ้นสุดของสัญญาออกไปอีก 15 เดือน ตั้งแต่วันที่ 1 ตุลาคม 2551 ถึง 31 ธันวาคม 2552 โดยบริษัทจะต้องซื้อไฟฟ้จากโรงงานไฟฟ้ กรมสรรพสามิตไม่น้อยกว่าจำนวนโควตาที่กำหนดตลอดอายุสัญญา และต้องจ่ายเงินค่าผลประโยชน์ให้แก่โรงงานไฟฟ้ กรมสรรพสามิต รวม 15 เดือน เดือนละ 8.40 ล้านบาท บริษัทได้วางหลักประกันเป็นหนังสือสัญญาค้ำประกันสัญญาของธนาคารกรุงไทย จำกัด (มหาชน)

จำนวน 60.00 ล้านบาท กรณีที่มีปัญหาโต้แย้งระหว่างกันให้อธิบดีกรมสรรพสามิตเป็นผู้วินิจฉัยชี้ขาดข้อพิพาท และให้ถือค่าชี้ขาดของอธิบดีกรมสรรพสามิตนั้น เป็นที่สุดของสัญญาที่จะต้องปฏิบัติตามทุกประการ

ในระหว่างอายุสัญญาบริษัทมิได้ซื้อไฟฟ้ตามจำนวนโควตาที่กำหนดไว้ในสัญญาตั้งแต่เดือนตุลาคม 2551 ถึงเดือนพฤศจิกายน 2552 กรมสรรพสามิตจึงมีหนังสือบอกเลิกสัญญาและให้ชำระเงินตามสัญญาซื้อไฟฟ้ ลงวันที่ 4 ธันวาคม 2552 โดยบริษัทมีหนี้ที่ไม่รับไฟฟ้ไปจำหน่าย จำนวน 81.59 ล้านบาท ค่าปรับผิณฑ์สัญญา จำนวน 383.03 ล้านบาท และดอกเบี้ยตามสัญญา จำนวน 60.69 ล้านบาท (คำนวณถึงวันที่ 30 พฤศจิกายน 2552) รวมเป็นเงินทั้งสิ้น 525.31 ล้านบาท และริบเงินประกัน จำนวน 60.00 ล้านบาท ซึ่งบริษัทยังไม่ได้ดำเนินการชำระเงินทั้งหมดแต่อย่างใด

อธิบดีกรมสรรพสามิตในฐานะผู้มีอำนาจได้วินิจฉัยชี้ขาดข้อพิพาทตามสัญญาซื้อไฟฟ้ดังกล่าว เมื่อวันที่ 25 ตุลาคม 2555 ให้กรมสรรพสามิตมีสิทธิริบหลักประกันสัญญา และให้บริษัทชำระหนี้ค้างชำระ ซึ่งประกอบด้วยค่าซื้อไฟฟ้ที่บริษัทไม่รับไปจำหน่าย จำนวน 81.59 ล้านบาท ค่าปรับผิณฑ์ชำระหนี้ จำนวน 383.03 ล้านบาท และดอกเบี้ยตามสัญญา จำนวน 61.41 ล้านบาท รวมเป็นเงินทั้งสิ้น 526.04 ล้านบาท และให้บริษัทชำระดอกเบี้ยในต้นเงิน จำนวน 526.04 ล้านบาท นับถัดจากวันบอกเลิกสัญญา (วันที่ 4 ธันวาคม 2552) ไปจนกว่าจะชำระเงินทั้งหมดครบถ้วน หากบริษัทไม่ดำเนินการชำระเงินทั้งหมดภายใน 30 วันนับจากวันที่ได้รับคำวินิจฉัยชี้ขาดแล้ว กรมสรรพสามิตจะดำเนินการตามกฎหมายเพื่อให้บริษัทปฏิบัติตามคำวินิจฉัยชี้ขาดภายในกำหนดระยะเวลาใช้สิทธิเรียกร้อง

เมื่อวันที่ 21 พฤศจิกายน 2555 บริษัทมีหนังสืออุทธรณ์คัดค้านค่าชี้ขาดของอธิบดี กรมสรรพสามิต และเมื่อครบกำหนดเวลาการชำระหนี้ตามคำวินิจฉัยชี้ขาดแล้ว บริษัทยังไม่ดำเนินการชำระหนี้ให้เสร็จสิ้น

กรมสรรพสามิตได้ดำเนินการตามคำวินิจฉัยชี้ขาดของอธิบดีกรมสรรพสามิต โดยดำเนินการตามกฎหมายยื่นฟ้องบริษัทตามคดีหมายเลขดำที่ 309/2556 เมื่อวันที่ 27 กุมภาพันธ์ 2556 เพื่อให้บริษัทชำระเงินค่าซื้อไฟฟ้ที่ไม่รับไปจำหน่าย ตั้งแต่เดือนพฤศจิกายน 2551 ถึงเดือนธันวาคม 2552 จำนวน 104.88 ล้านบาท ดอกเบี้ยผิณฑ์ชำระหนี้ จำนวน 174.15 ล้านบาท ค่าปรับตามสัญญา จำนวน 383.03 ล้านบาท (คำนวณถึงวันที่ 27 กุมภาพันธ์ 2556) และเงินค่าผลประโยชน์ตามสัญญาซื้อไฟฟ้ (ฉบับที่ 3) ลงวันที่ 15 ตุลาคม 2551 ประจำเดือนธันวาคม 2552 จำนวน 8.40 ล้านบาท รวมทั้งสิ้น 670.46 ล้านบาท และให้บริษัทธนาคารกรุงไทย จำกัด (มหาชน) ในฐานะผู้ค้ำประกันตามสัญญาดังกล่าว ต้องร่วมรับผิดชอบชำระหนี้ให้กรมสรรพสามิต จำนวน 60.00 ล้านบาท พร้อมดอกเบี้ยอัตราร้อยละ 7.50 ต่อปีจากต้นเงินจำนวน 60.00 ล้านบาท นับแต่วันที่ 17 ธันวาคม 2552 ถึงวันฟ้อง (วันที่ 27 กุมภาพันธ์ 2556) คำนวณเป็นเงินค่าดอกเบี้ย จำนวน 14.42 ล้านบาท รวมเป็นเงิน 74.42 ล้านบาท ขณะนี้อยู่ระหว่างการพิจารณาของศาลแพ่ง

5.16 การอนุมัติงบการเงิน

งบการเงินนี้ได้รับอนุมัติให้ออกโดยผู้อำนวยการโรงงานไฟฟ้ เมื่อวันที่ 27 มีนาคม 2558

หมวดที่ 3

รายงาน
การดำเนินการต่างๆ
ขององค์กร





๑. รายงานคณะกรรมการสรรหา

โรงงานไฟไม่มีการดำเนินงานด้านสรรหาคณะกรรมการ

๑. รายงานผลการดำเนินงานของคณะกรรมการตรวจสอบรัฐวิสาหกิจ

คณะกรรมการตรวจสอบรัฐวิสาหกิจโรงงานไฟ กรมสรรพสามิต มีหน้าที่ความรับผิดชอบตรวจสอบ และรายงานความน่าเชื่อถือทางการเงิน การบริหาร รายการที่เกิดความขัดแย้งทางผลประโยชน์ การปฏิบัติตามกฎ ระเบียบ ข้อบังคับ มติคณะรัฐมนตรีและนโยบายที่กรรมการโรงงานไฟกำหนดเสนอต่อคณะกรรมการโรงงานไฟ

เนื่องจากกระทรวงการคลังแจ้งบุคคลเข้าเป็นกรรมการโรงงานไฟ มีผลทำให้คณะกรรมการโรงงานไฟ ยกเลิก คำสั่งโรงงานไฟที่ 23/2556 ลงวันที่ 4 มิถุนายน 2555 และแต่งตั้งคณะกรรมการตรวจสอบรัฐวิสาหกิจโรงงานไฟ กรมสรรพสามิต ตามคำสั่งที่ 43/2557 ลงวันที่ 29 สิงหาคม 2557 ดังนี้

1. นายวงศ์สกุล กิตติพรหมวงศ์ ประธานกรรมการ
2. นางสาวไพลินรัตน์ สุพรรณรัตน์ กรรมการ
3. นางสาวชนิษฐา ประสารสุข กรรมการ
4. นางพรรณรัตน์ ชัยพรหมนฤภัย เลขานุการ

การดำเนินงานในปีงบประมาณ 2557

คณะกรรมการตรวจสอบรัฐวิสาหกิจโรงงานไฟ ได้ปฏิบัติหน้าที่ตามขอบเขตที่ได้รับมอบหมายจาก คณะกรรมการโรงงานไฟ และได้ปฏิบัติตามหลักการกำกับดูแลกิจการที่ดี ระเบียบกระทรวงการคลังว่าด้วยคณะกรรมการ ตรวจสอบและหน่วยตรวจสอบภายในของรัฐวิสาหกิจ พ.ศ.2555 และกฎบัตรคณะกรรมการตรวจสอบรัฐวิสาหกิจ ในรอบบัญชีปีงบประมาณ 2557 มีการประชุมรวมทั้งสิ้น 8 ครั้ง โดยมีสำนักงานตรวจเงินแผ่นดิน ฝ่ายบริหาร และ เจ้าหน้าที่ตรวจสอบภายในเข้าร่วมประชุม สรุปสาระสำคัญดังนี้

1. การสอบทานงบการเงิน

คณะกรรมการตรวจสอบฯ ได้สอบทานงบการเงินเป็นรายเดือน สอบทานงบการเงินก่อนและหลังการสอบทาน ของสำนักงานตรวจเงินแผ่นดิน (สตง.) รายไตรมาสและประจำปีร่วมกับหน่วยตรวจสอบภายใน และฝ่ายบริหาร ของโรงงานไฟในกรณีมีประเด็นที่เกี่ยวข้องกับรายงานทางบัญชีและการเงินเพื่อให้เกิดระบบการควบคุมภายในที่ดี และได้เชิญเจ้าหน้าที่จากสำนักงานตรวจเงินแผ่นดิน (สตง.) ร่วมประชุมเพื่อทำความเข้าใจประเด็นที่เกี่ยวข้องกับรายงาน ทางบัญชีและการเงิน รวมถึงปัญหาและอุปสรรคในการปฏิบัติงานเพื่อให้มั่นใจว่างบการเงินและการเปิดเผยข้อมูล ที่สำคัญมีความถูกต้อง ครบถ้วน เชื่อถือได้ และเป็นไปตามมาตรฐานการบัญชีตามหลักการบัญชีที่รับรองทั่วไป

2. การสอบทานกฎบัตรและคู่มือการปฏิบัติงาน

คณะกรรมการตรวจสอบฯ ได้พิจารณาทบทวนกฎบัตรคณะกรรมการตรวจสอบรัฐวิสาหกิจ กฎบัตรเจ้าหน้าที่ตรวจสอบภายใน และคู่มือการปฏิบัติงานของหน่วยตรวจสอบภายในอย่างน้อยปีละ 1 ครั้ง ซึ่งในปีงบประมาณ 2557 ได้ทบทวนจำนวน 2 ครั้ง เพื่อให้ความมั่นใจว่ากฎบัตรและคู่มือมีความเหมาะสมกับสถานการณ์ปัจจุบัน และสภาพแวดล้อมขององค์กร

3. การสอบทานการปฏิบัติตามกฎหมาย ระเบียบ มติคณะรัฐมนตรี และข้อบังคับ

คณะกรรมการตรวจสอบฯ ได้พิจารณาสอบทานกระบวนการ วิธีปฏิบัติ ระเบียบ มติคณะรัฐมนตรีและข้อบังคับของโรงงานไฟฟ้ รวมทั้งการเปิดเผยข้อมูลในกรณีเกิดรายการที่เกี่ยวข้องกันหรือรายการที่อาจมีความขัดแย้งทางผลประโยชน์ โดยฝ่ายบริหารได้จัดทำสรุปรายการที่เกี่ยวข้องกันหรือรายการที่อาจมีความขัดแย้งทางผลประโยชน์ประจำปี 2557 เพื่อให้หน่วยตรวจสอบภายในเสนอคณะกรรมการตรวจสอบฯ

4. การสอบทานการควบคุมภายใน การบริหารความเสี่ยง และการกำกับดูแลกิจการที่ดี

คณะกรรมการตรวจสอบฯ ได้สอบทานการควบคุมภายใน การบริหารความเสี่ยง และการกำกับดูแลกิจการที่ดีเป็นรายไตรมาส อีกทั้งให้คำแนะนำและข้อคิดเห็นเพื่อให้การดำเนินกิจกรรมต่างๆ อยู่ในระดับความเสี่ยงที่ยอมรับได้ (Risk Appetite) เพื่อให้มั่นใจว่าโรงงานไฟฟ้มีระบบการควบคุมภายใน การบริหารความเสี่ยง และการกำกับดูแลกิจการที่ดีอย่างเหมาะสมเพียงพอ สามารถสนับสนุนการดำเนินงานของโรงงานไฟฟ้ให้บรรลุวัตถุประสงค์ตามเป้าหมายภายใต้หลักธรรมาภิบาล

5. การกำกับดูแลงานตรวจสอบภายใน

คณะกรรมการตรวจสอบฯ ได้สอบทานและอนุมัติกฎบัตรหน่วยตรวจสอบภายใน คู่มือการปฏิบัติงานของหน่วยตรวจสอบภายในประจำปี 2557 เพื่อพิจารณาความเหมาะสมของหน้าที่ ความรับผิดชอบ ขอบเขตการปฏิบัติงาน สิทธิ หน้าที่และความเป็นอิสระในการปฏิบัติหน้าที่รวมถึงได้อนุมัติแผนการตรวจสอบเชิงกลยุทธ์ และแผนการตรวจสอบประจำปี ซึ่งจัดทำขึ้นโดยพิจารณาถึงปัจจัยความเสี่ยงที่อาจเกิดขึ้นของโรงงานไฟฟ้ รวมทั้งติดตามผลการปฏิบัติงานหน่วยรับตรวจตามข้อเสนอแนะของหน่วยตรวจสอบภายใน อีกทั้งส่งเสริมและสนับสนุนให้เจ้าหน้าที่ตรวจสอบภายในได้พัฒนาความรู้ความสามารถในวิชาชีพอย่างต่อเนื่อง

6. การประเมินการปฏิบัติงานของตนเอง

คณะกรรมการตรวจสอบฯ ได้ประเมินการปฏิบัติงานของตนเอง (Audit Committee Self-Assessment) เกี่ยวกับคุณสมบัติของคณะกรรมการตรวจสอบรัฐวิสาหกิจ การปฏิบัติหน้าที่ตามขอบเขตอำนาจหน้าที่และความรับผิดชอบที่ได้รับมอบหมายตามกฎบัตรคณะกรรมการตรวจสอบ และความเป็นอิสระในการปฏิบัติงาน

3. คุณธรรม จริยธรรมและจรรยาบรรณ

คุณธรรมและจริยธรรม เป็นพื้นฐานที่สำคัญขององค์กรเนื่องจากเป็นส่วนช่วยผลักดันให้พนักงานมีความตั้งใจ และมีความคิดในการสร้างสรรค์ในสิ่งที่ดีงาม นอกจากนี้จรรยาบรรณยังเป็นข้อกำหนดการปฏิบัติที่ถูกต้องเหมาะสมของคนในองค์กรภายใต้แบบแผนความประพฤติ บริบทหรือวัฒนธรรมขององค์กร ดังนั้นโรงงานไฟฟ้าจึงได้ให้ความสำคัญ และมีการดำเนินงานด้านคุณธรรม จริยธรรมและจรรยาบรรณ ดังนี้

1. การกำหนดมาตรฐานคุณธรรม จริยธรรมและจรรยาบรรณ

โรงงานไฟฟ้ามีการกำหนดมาตรฐานจริยธรรมอันเป็นค่านิยมหลักและมาตรฐานจริยธรรมขององค์กรในระเบียบโรงงานไฟฟ้า ว่าด้วยประมวลจริยธรรมของผู้บริหารและพนักงานของโรงงานไฟฟ้า นอกจากนี้ยังได้ดำเนินการทบทวนคู่มือมาตรฐานคุณธรรม จริยธรรม และจรรยาบรรณขึ้นพื้นฐานสำหรับใช้เป็นแนวทางในการปฏิบัติตนพร้อมทั้งได้มีการกำหนดสมรรถนะหลัก (Core Competency) อันเป็นพฤติกรรมที่พึงประสงค์ซึ่งพนักงานโรงงานไฟฟ้าจำเป็นต้องมี

2. การสร้างกลไกและระบบในการบังคับใช้คุณธรรม จริยธรรม และจรรยาบรรณ อย่างมีประสิทธิภาพ

โรงงานไฟฟ้ามีกลไกและระบบในการบังคับใช้และขั้นตอนการลงโทษตามความผิดแห่งการกระทำ ซึ่งกำหนดไว้ในระเบียบโรงงานไฟฟ้า ว่าด้วยประมวลจริยธรรมของผู้บริหารและพนักงานของโรงงานไฟฟ้า เพื่อก่อให้เกิดการนำไปใช้ อย่างมีประสิทธิภาพ

3. การถ่ายทอด และการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม และจรรยาบรรณ อันดีภายในโรงงานไฟฟ้า

นอกจากมีการกำหนดมาตรฐานจริยธรรมและมีการกำหนดด้านจริยธรรมซึ่งเป็นจรรยาบรรณของผู้บริหาร และพนักงานโรงงานไฟฟ้าแล้ว ยังได้ดำเนินการถ่ายทอดวัฒนธรรมอันพึงประสงค์ผ่านทางวัฒนธรรมองค์กรของโรงงานไฟฟ้า หรือ CARDS ซึ่งประกอบด้วย

C = Cordialness คือ ความจริงใจ

A = Accountability คือ สำนึกรับผิดชอบ

R = Reliability คือ ความเชื่อถือ

D = Diligence คือ ความขยันหมั่นเพียร

S = Safety Awareness คือ ตระหนักถึงความปลอดภัย

ทั้งนี้ โรงงานไฟฟ้าได้ดำเนินโครงการสร้างบรรยากาศสถานที่ทำงานและสังคมให้เกิดค่านิยม CARDS แก่พนักงานอย่างต่อเนื่องเพื่อให้พนักงานได้ทราบและซึมซับถึงวัฒนธรรมอันดีงามที่โรงงานไฟฟ้าต้องการและส่งเสริมให้พนักงานประพฤติและปฏิบัติตนอย่างมีคุณธรรมและจริยธรรมภายในโรงงานไฟฟ้าต่อไป

4. การประชาสัมพันธ์และการสร้างความตระหนักในการปฏิบัติตามประมวลจริยธรรม

โรงงานไฟฟ้ามีการทบทวนและเผยแพร่คู่มือมาตรฐานคุณธรรม จริยธรรมและจรรยาบรรณขั้นพื้นฐานแล้ว โรงงานไฟฟ้ายังมีการสำรวจการปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมของพนักงานโรงงานไฟฟ้และสรุปผลรายงานผลต่อผู้บริหาร พร้อมสอบถามผลการสำรวจดังกล่าว ทั้งนี้ได้ดำเนินการอย่างต่อเนื่องเพื่อเป็นการประชาสัมพันธ์และการสร้างความตระหนักในการปฏิบัติตามประมวลผลจริยธรรมของพนักงานโรงงานไฟฟ้ต่อไป

4. ผลิตภัณฑ์ของโรงงานไฟ

4.1 ผลิตภัณฑ์ไฟป็อก

- 1 ไฟป็อกพลาสติกขอบทอง ยี่ห้อ VEGAS รุ่น V.G. Gold – 111



- 2 ไฟป็อกพลาสติก ยี่ห้อ VEGAS รุ่น V.G. Silver 222



- 3 ไฟป็อกกระดาศ ยี่ห้อ VEGAS รุ่น V.G. 333



- 4 ไพ่โป๊กเกอร์กระดาษต้นทุนต่ำ ยี่ห้อ VEGAS รุ่น V.G. 666



- 5 ไพ่โป๊กเกอร์พลาสติกต้นทุนต่ำ ยี่ห้อ VEGAS รุ่น V.G. 777



- 6 ไพ่ที่ระลึก ได้แก่ ไพ่ท่องเที่ยว



4.2 ผลิตภัณฑ์ไพ่ตัวเล็ก

1 ไพ่ไทย



2 ไพ่ฮ่องจีน



3 ไพ่จีนสี่สี



5. กิจกรรมต่างๆ ของโรงงานไฟ

กิจกรรมการบริการความรู้แก่ประชาชนให้ปฏิบัติตามพระราชบัญญัติไฟและการสำรวจตลาดไฟ

เจ้าหน้าที่ส่วนพัฒนาธุรกิจและการตลาดจัดกิจกรรมการบริการความรู้แก่ประชาชนให้ปฏิบัติตามพระราชบัญญัติไฟและการสำรวจตลาดไฟในประเทศระหว่างวันที่ 18 - 20 ธ.ค. 2556 ณ พื้นที่ จ.ราชบุรี จ.กาญจนบุรี จ.สุพรรณบุรี จ.อุทัยธานี จ.ลพบุรี และ จ.สระบุรี



กิจกรรมงานเลี้ยงสังสรรค์ส่งท้ายปีเก่า ต้อนรับปีใหม่

โรงงานไฟจัดกิจกรรมเลี้ยงสังสรรค์ส่งท้ายปีเก่า ต้อนรับปีใหม่ ประจำปี 2557 แก่พนักงานและเจ้าหน้าที่เมื่อวันที่ 27 ธันวาคม 2556 โดยมีการจับฉลาก แลกของขวัญและกิจกรรมต่างๆ



● กิจกรรมสัมมนาประจำปี 2557

โรงงานไฟฟ้จัดกิจกรรมสัมมนาประจำปี 2557 ในระหว่างวันที่ 14 – 16 กุมภาพันธ์ 2557 ในหัวข้อ “การทำงานภายใต้จิตสำนึกที่ดี” ณ อิมภูอิลล์ รีสอร์ท วังน้ำเขียว จ.นครราชสีมา



● การประชุมนิเทศพนักงานใหม่

ส่วนธุรกิจและทรัพยากรบุคคล โรงงานไฟฟ้ จัดกิจกรรมประชุมนิเทศพนักงานใหม่ เพื่อสร้างความรู้ความเข้าใจต่างๆ ในการกระบวนการทำงานเมื่อวันที่ 2 มิถุนายน 2557 ณ ห้องประชุมโรงงานไฟฟ้



● กิจกรรม Big Cleaning Day

โรงงานไฟจัดกิจกรรม ให้พนักงานและเจ้าหน้าที่ทุกคนได้มีส่วนร่วมในการพัฒนาสภาพแวดล้อมในที่ทำงานให้น่าอยู่ เมื่อวันที่ 27 มิถุนายน 2557



● กิจกรรมวันคล้ายวันสถาปนาโรงงานไฟ

กิจกรรมวันคล้ายวันสถาปนาโรงงานไฟครบรอบ 74 ปี เมื่อวันที่ 1 กรกฎาคม 2557



กิจกรรมศึกษาดูงานกิจกรรม 5 ส

การศึกษาดูงานกิจกรรม 5 ส ของเจ้าหน้าที่โรงงานไฟ ฌ บริษัท เซเรบอส (ประเทศไทย) จำกัด เมื่อวันที่ 15 กรกฎาคม 2557



กิจกรรมวันความปลอดภัยในการทำงาน

โรงงานไฟ ฌได้ตระหนักถึงความปลอดภัยของเจ้าหน้าที่ในการทำงาน จึงได้จัดให้มีกิจกรรมวันความปลอดภัยในการทำงาน “Safety Day” เมื่อวันที่ 17 กรกฎาคม 2557 เพื่อรณรงค์และกระตุ้นให้เจ้าหน้าที่ทุกคนใส่ใจถึงความปลอดภัยจากการปฏิบัติหน้าที่



กิจกรรมทำบุญตักบาตรเนื่องในวันแม่แห่งชาติ

ผู้บริหารและผู้แทนโรงงานไฟฟ้ได้ร่วมกิจกรรมทำบุญตักบาตรเนื่องในวันแม่แห่งชาติร่วมกับกระทรวงการคลัง เมื่อวันที่ 7 สิงหาคม 2557



กิจกรรมศึกษาดูงานการสร้างองค์กรแห่งการเรียนรู้

การศึกษาดูงานของเจ้าหน้าที่โรงงานไฟฟ้ ในกิจกรรมศึกษาดูงานการสร้างองค์กรแห่งการเรียนรู้ ณ บริษัท กสท โทรคมนาคม จำกัด (มหาชน) เมื่อวันที่ 15 สิงหาคม 2557



กิจกรรมตลาดนัด “รัฐวิสาหกิจสัมพันธ์”

ส่วนพัฒนาธุรกิจและการตลาด จัดกิจกรรมประชาสัมพันธ์สินค้าและจำหน่ายไฟในงานตลาดนัด “รัฐวิสาหกิจสัมพันธ์” วันที่ 25 – 29 สิงหาคม 2557 ณ บมจ.ธนาคารกรุงไทย สำนักงานใหญ่ อาคารสุขุมวิท



คณะกรรมการโรงพิมพ์ตำรวจ เข้าเยี่ยมชมโรงงานไฟ

เมื่อวันที่ 17 กันยายน 2557 คณะกรรมการโรงพิมพ์ตำรวจและนายทวีวัฒน์ ขวัญเมือง ผู้อำนวยการโรงพิมพ์ตำรวจ พร้อมด้วยคณะผู้บริหารของโรงพิมพ์ตำรวจได้เข้าเยี่ยมชมกระบวนการพิมพ์และขั้นตอนการผลิตไฟของโรงงานไฟ โดยมีนายจุมพล ริมสาคร ประธานคณะกรรมการโรงงานไฟ และคณะผู้บริหารของโรงงานไฟเป็นผู้ต้อนรับ



● กิจกรรมปลูกป่าชายเลนเพื่อเพิ่มพื้นที่สีเขียว

โรงงานไฟฟ้าได้จัดกิจกรรมตามนโยบายด้านการแสดงความรับผิดชอบต่อสังคมและสิ่งแวดล้อม โดยจัดกิจกรรมปลูกป่าชายเลนเพื่อเพิ่มพื้นที่สีเขียว ครั้งที่ 4 เมื่อวันที่ 20 กันยายน 2557 ณ สถานตากอากาศบางปู จ.สมุทรปราการ



● โรงงานไฟฟ้าเข้าร่วมกิจกรรมวันคล้ายวันสถาปนาองค์การสุรา กรมสรรพสามิต

ผู้บริหารโรงงานไฟฟ้าเข้าร่วมกิจกรรมวันคล้ายวันสถาปนาองค์การสุรา กรมสรรพสามิต ครบรอบปีที่ 50 เมื่อวันที่ 25 กันยายน 2557



● กิจกรรมงานเลี้ยงพนักงานเกษียณอายุ

กิจกรรมงานเลี้ยงพนักงานเกษียณอายุ “ด้วยรักและผูกพัน” ณ ห้องอเนกประสงค์โรงงานไฟ
เมื่อวันที่ 26 กันยายน 2557 ในปีงบประมาณ 2557 มีพนักงานเกษียณอายุจำนวน 3 ท่าน ได้แก่
นายรุ่งพิบูลย์ สว่างสุข นางวันเพ็ญ ภู่วงษ์ และนางปราณี ชุนทับทิม



รายชื่อคณะกรรมการจัดทำรายงานประจำปี 2557 โรงงานไฟ กทมสรรพสามิต

1. นายกนิษฐ์	ศิริวัฒน์	ประธานกรรมการ
2. นางมณี	วงษ์วิโรจน์	กรรมการ
3. นางมนัสวี	ไชยกาญจน์	กรรมการ
4. นางสาวพรณี	จำปาศรี	กรรมการ
5. นายเอกชัย	ตั้งประกอบกิจ	กรรมการ
6. นายวัชรินทร์	วงษ์วิโรจน์	กรรมการ
7. นายยสิน	ทองบำเพ็ญ	กรรมการ
8. นางสาวจิตรรัตน์	ชินวร	กรรมการ
9. นายก้านแก้ว	พวงขุนทด	กรรมการ
10. นายพิชัย	เรืองศรี	กรรมการ
11. นายเล็ก	นิลโสภณ	กรรมการ
12. นางสาววิมลรัตน์	บุญโยดม	กรรมการ
13. นางสาวปชาดา	บุตรครุฑ	กรรมการ
14. นางสาววันดี	ขุนทับทิม	กรรมการ
15. นายพัทธ์	กันนิเทศ	กรรมการและเลขานุการ
16. นางสาวปราภนา	ทองวิรัตน์	ผู้ช่วยเลขานุการ

โรงงานไพ่ กรมสรรพสามิต

1488 กรมสรรพสามิต ถนน นครไชยศรี

แขวง ถนนนครไชยศรี เขต ดุสิต กรุงเทพมหานคร 10300

โทรศัพท์ 02-2436493-4, 02-2410777

โทรสาร 02-2436493-4, 02-2410777 ต่อ 10, 02-2431035

www.playingcard.or.th

E-mail: card@playingcard.mail.go.th