

กระทู้ถามที่ ๐๘๔ ร.

สภาผู้แทนราษฎร

๒๐ กุมภาพันธ์ ๒๕๕๐

เรื่อง ปัญหาแรงงานต่างชาติ

กราบเรียน ประธานสภาผู้แทนราษฎร

ข้าพเจ้าขอตั้งกระทู้ถาม ตามรัฐธรรมนูญว่าการกระทรวงแรงงานและสวัสดิการสังคม ดังต่อไปนี้
จากการที่รัฐมีนโยบายเปิดโอกาสให้แรงงานต่างชาติที่ลักลอบเข้ามาอยู่ในประเทศไทย ให้มาจดทะเบียนอย่างถูกต้องเพื่อสามารถควบคุมแรงงานต่างชาติได้ แต่ในความเป็นจริงกระทรวงแรงงานและสวัสดิการสังคมยังไม่สามารถควบคุมแรงงานต่างชาติได้ทั้งหมด แรงงานต่างชาติยังสร้างปัญหาแก่ประเทศไทยโดยการก่ออาชญากรรมประเภทต่างๆ บางรายก่อเหตุฆ่าคนตายและไม่สามารถจับกุมได้ เนื่องจากขาดหลักฐานการเข้าเมือง นอกจากนี้การจ้างแรงงานต่างชาติยังเป็นการเสี่ยงภัยที่จะต้องจ่ายในลักษณะการประกันสังคม ภาษีเงินได้บุคคลธรรมดาหรือภาษีอื่นๆ เป็นเหตุให้รัฐขาดรายได้ในส่วนนี้อีกด้วย นอกจากนี้แรงงานต่างชาติ เช่น แรงงานพม่า ยังนำโรคเท้าช้างมาติดต่อกันไทยด้วยเป็นต้น ซึ่งหากปัญหานี้ไม่ได้รับการแก้ไขจะก่อให้เกิดผลเสียต่อประชาชนและประเทศชาติเป็นอย่างยิ่ง จากเหตุผลดังกล่าว จึงขอเรียนถามว่า

๑. กระทรวงแรงงานและสวัสดิการสังคมมีแนวทางอย่างไรในการควบคุมแรงงานต่างชาติในประเทศไทย ขอทราบรายละเอียด

๒. กระทรวงแรงงานและสวัสดิการสังคมมีมาตรการอย่างไรที่จะไม่ให้มีการจ้างแรงงานต่างชาติเพิ่มขึ้น ขอทราบรายละเอียด

๓. กระทรวงแรงงานและสวัสดิการสังคมมีมาตรการอย่างไรในการตรวจสอบและควบคุมโรคติดต่อที่อาจเข้ามาโดยแรงงานต่างชาติ ขอทราบรายละเอียด

๔. กระทรวงแรงงานและสวัสดิการสังคมมีมาตรการอย่างไรในการช่วยเหลือแรงงานไทยให้มีการจ้างแรงงานและให้มีงานทำอย่างทั่วถึง เนื่องจากยังมีแรงงานไทยที่ยังว่างงานเป็นจำนวนมาก เช่น แรงงานในภาคตะวันออกเฉียงเหนือ ขอทราบรายละเอียด

ขอให้ตอบในราชกิจจานุเบกษา

ขอแสดงความนับถืออย่างยิ่ง

เปรมศักดิ์ เพียยุระ

สมาชิกสภาผู้แทนราษฎร จังหวัดขอนแก่น

พรรคความหวังใหม่

คำตอบกระทู้ถามที่ ๐๘๔ ร.

ของ นายเปรมศักดิ์ เพียยุระ สมาชิกสภาผู้แทนราษฎร จังหวัดขอนแก่น

เรื่อง ปัญหาแรงงานต่างชาติ

ข้าพเจ้า นายจักรชัย เอียสกุล รัฐมนตรีว่าการกระทรวงแรงงานและสวัสดิการสังคม ขอบค
กระทู้ถามของท่านสมาชิกผู้มีเกียรติ ดังนี้

๑. กระทรวงแรงงานและสวัสดิการสังคม มีแนวทางในการควบคุมแรงงานต่างชาติในประเทศไ
ดังนี้

๑.๑ แรงงานต่างชาติ หรือ คนต่างชาติที่เข้าเมืองโดยถูกกฎหมาย และประสงค์จะทำงาน
จะต้องขอรับใบอนุญาตทำงานตามพระราชบัญญัติการทำงานของคนต่างด้าว พ.ศ. ๒๕๒๑ และจะต้
ไม่ทำงานที่สงวนไว้สำหรับคนไทย ตามพระราชกฤษฎีกากำหนดงานในอาชีพและวิชาชีพที่ห้ามคนต่างด้าว
พ.ศ. ๒๕๒๒

๑.๒ แรงงานต่างชาติที่เข้าเมืองโดยผิดกฎหมายจะทำงานได้ก็ต่อเมื่อมีสถานะเป็นผู้หลบ
เข้าเมืองที่อยู่ในระหว่างรอการส่งกลับออกนอกราชอาณาจักรแล้วเท่านั้นและจะสามารถทำงาน
เฉพาะงานที่กำหนดให้คนต่างด้าวตามมาตรา ๑๒ แห่งพระราชบัญญัติการทำงานของคนต่างด
พ.ศ. ๒๕๒๑ ทำได้เท่านั้น

๑.๓ สำหรับแรงงานต่างชาติที่ได้รับการผ่อนผันตามมติคณะรัฐมนตรี เมื่อวันที่ ๒
มิถุนายน ๒๕๓๕ กระทรวงแรงงานและสวัสดิการสังคม ได้จำกัดงานและประเภทกิจการ ให้สาม
ทำงานได้เฉพาะงานกรรมกรและงานรับใช้ในบ้าน ในกิจการภาคเกษตรกรรม กิจการประมงท
กิจการเนื่องจากประมงทะเลได้แก่ แพกุ้ง คัดเลือก แยกประเภท ทำความสะอาดสัตว์น้ำที่ได้จาก
ประมงทะเล กิจการแกะกุ้ง กิจการทำปลาเค็มปลาหวาน กิจการปลาแล่นเนื้อ กิจการทำหมึกตาก
กิจการทำหมึกลอก กิจการผลิตกะปิ กิจการผลิตน้ำปลา กิจการก่อสร้าง กิจการเหมืองแร่ ถ่าน
กิจการขนถ่ายสินค้าทางน้ำ กิจการอบและบ่มใบยาสูบ กิจการตากมันสำปะหลัง กิจการเก็บผล
การเกษตรในไซโล กิจการเก็บสินค้าในโกดัง กิจการทำนาเกลือ กิจการโรงเลื่อยไม้ กิจการโรงไม้
กิจการโรงสีข้าว กิจการโรงงานทำไอ้่ง กิจการโรงงานทำอิฐเท่านั้น โดยมีเหตุผลที่จำกัดงานและประ
กิจการไว้เพื่อมิให้มีการแย่งงานคนไทยและมิให้เกิดผลกระทบต่อโอกาสในการมีงานทำของคนไทย

๒. กระทรวงแรงงานและสวัสดิการสังคม มีมาตรการที่จะไม่ให้มีการจ้างแรงงานต่างชาติเพิ่มขึ้น โดยการกำหนดระยะเวลาผ่อนผันให้แรงงานต่างชาติผิดกฎหมาย ออกมารายงานตัวและขอรับใบอนุญาตทำงานไว้ ระหว่างวันที่ ๑ กันยายน ๒๕๖๕ ถึงวันที่ ๒๕ พฤศจิกายน ๒๕๖๕ เป็นเวลา ๕๐ วันเท่านั้น แรงงานต่างชาติที่ไม่มาดำเนินการในระยะเวลาที่กำหนดไม่สามารถขอรับการผ่อนผันเพื่อทำงาน ซึ่งกระทรวงแรงงานและสวัสดิการสังคม ได้ประสานงานกับกระทรวงมหาดไทยในการตรวจสอบจับกุม และผลักดันออกนอกราชอาณาจักรเป็นประจำ

๓. การตรวจสอบและควบคุมโรคติดต่อที่อาจเข้ามาโดยแรงงานต่างชาติ กระทรวงแรงงานและสวัสดิการสังคม ได้ประสานกับกระทรวงสาธารณสุข ดำเนินการตรวจโรคแรงงานต่างชาติทุกคนก่อนที่จะพิจารณาออกใบอนุญาตทำงานให้และเมื่อแรงงานต่างชาติเข้าสู่ระบบแล้วทำให้ทราบถึงชื่อของแรงงานต่างชาติเหล่านั้น กระทรวงสาธารณสุขสามารถติดตามตรวจสอบและเฝ้าระวังโรคติดต่อที่อาจเกิดขึ้นได้

๔. การช่วยเหลือแรงงานไทยให้มีการจ้างแรงงานและให้มีงานทำอย่างทั่วถึง กระทรวงแรงงานและสวัสดิการสังคม ได้ดำเนินการดูแลให้คนไทย มีงานทำ มีรายได้ มีความปลอดภัยและมั่นคงในการทำงาน มีสวัสดิการและสงเคราะห์แก่ผู้ด้อยโอกาส ซึ่งดำเนินการโดยหน่วยงาน ดังนี้

๔.๑ กรมการจัดหางาน ดำเนินการส่งเสริมการมีงานทำ บริการจัดหางานให้แก่คนหางาน และหาลูกจ้างให้แก่นายจ้าง แนะนำอาชีพให้แก่นักเรียน นักศึกษา ประชาชน ส่งเสริมการประกอบอาชีพอิสระและการจ้างงานระยะสั้น จัดครองคนหางานมิให้ถูกเอารัดเอาเปรียบในการหางานทำ

๔.๒ กรมพัฒนาฝีมือแรงงาน ดำเนินการฝึกอาชีพให้แก่เยาวชนเพื่อป้อนเข้าสู่ตลาดแรงงาน ยกกระดับฝีมือแก่ผู้ทำงานอยู่แล้วเพื่อให้ความรู้ความสามารถและทักษะในการทำงานมากขึ้น

๔.๓ กรมสวัสดิการและคุ้มครองแรงงาน ดำเนินการคุ้มครองดูแลลูกจ้างให้ได้รับสิทธิประโยชน์และค่าตอบแทนในการทำงานอย่างเป็นธรรม มีสภาพการจ้าง สภาพการทำงานที่ดี มีความปลอดภัยในการทำงาน ส่งเสริมความสัมพันธ์ระหว่างนายจ้างและลูกจ้าง ใกล้เคียงระดับข้อพิพาทแรงงาน

๔.๔ สำนักงานประกันสังคม ดำเนินการให้ความคุ้มครองและสร้างหลักประกันแก่ลูกจ้างในกรณีที่ประสบอันตราย เจ็บป่วย ทูพพลภาพ หรือถึงแก่ความตาย เนื่องจากการทำงานตามกฎหมายเงินทดแทน และให้หลักประกันแก่ลูกจ้าง ผู้ประกันตนในกรณีที่ประสบอันตราย เจ็บป่วย ทูพพลภาพ และถึงแก่ความตาย อันมิใช่เนื่องมาจากการทำงาน กรณีคลอดบุตร สงเคราะห์บุตร ชราภาพและว่างงานตามกฎหมายประกันสังคม รวมทั้งการฟื้นฟูสมรรถภาพแก่ลูกจ้าง และผู้ประกันตนให้สามารถกลับเข้าทำงานได้

๔.๕ กรมประชาสงเคราะห์ ดำเนินการสงเคราะห์และจัดสวัสดิการ ให้แก่ คนชรา คนที่พึ่ง สตรี ครอบครัวผู้ด้อยโอกาสทางสังคม ครอบครัวผู้มีรายได้น้อย และประชาชนผู้ประสบปัญหาทางสังคมสงเคราะห์ และฟื้นฟูผู้ประสบภัยธรรมชาติ

ฉะนั้น การส่งเสริมให้คนไทยทุกคนมีงานทำ มีรายได้ มีความมั่นคงในการทำงาน จึงเป็นเป้าหมายหลักในการทำงานของกระทรวงแรงงานและสวัสดิการสังคมอยู่แล้ว