

กรมคุมประพฤติ

DEPARTMENT OF PROBATION

ก้าวเข้าสู่ปีที่



รายงานประจำปี **2564**
ANNUAL REPORT 2021

วิสัยทัศน์ (Vision)

“มุ่งมั่นแก้ไขและพัฒนา
ผู้ถูกคุมความประพฤติ
อย่างมีมาตรฐาน โดยบูรณาการ
กับทุกภาคส่วน
เพื่อสร้างความปลอดภัย
ในชุมชน”

พันธกิจ (Mission)

- แก้ไขและพัฒนาผู้ถูกคุมความประพฤติ
ตามมาตรฐานงานคุมประพฤติ
- ส่งเสริมและเฝ้าระวังความปลอดภัยในชุมชน
ด้วยระบบงานคุมประพฤติ
- ขับเคลื่อนการบูรณาการกับทุกภาคส่วนในการแก้ไข
และพัฒนาผู้ถูกคุมความประพฤติ

ค่านิยม 6 ประการ



วัฒนธรรมองค์กร

“มีความซื่อสัตย์ ตรวจสอบได้
ภายใต้คุณธรรม เพื่อมุ่งมั่นในการพัฒนา
สร้างโอกาสเพื่อปวงประชาแบบมีส่วนร่วม”

ธงกรมคุมประพฤติ



รูปแบบของธงเป็นสีเหลี่ยมผืนผ้าสีน้ำเงินขอบนอกสีแดงและขอบในสีขาว
มีตราสัญลักษณ์สีขาวล้อมรอบด้วยอักษรสีแดงตัดขอบขาว
สีแดง หมายถึง ชาติ
สีขาว หมายถึง ศาสนา
สีน้ำเงิน หมายถึง สถาบันพระมหากษัตริย์

สารบัญ

สารอธิบดีกรมคุมประพฤติ	4
ผู้บริหารกรมคุมประพฤติ	6

ส่วนที่ 1 ข้อมูลภาพรวมของหน่วยงาน○

▶ ประวัติความเป็นมากรมคุมประพฤติ	9
▶ โครงสร้างกรมคุมประพฤติ	12
▶ กรอบอัตรากำลังกรมคุมประพฤติ	13
▶ แผนปฏิบัติราชการกรมคุมประพฤติ พ.ศ. 2564	14

ส่วนที่ 2 ผลการปฏิบัติราชการ○

▶ ผลการดำเนินการตัวชี้วัดการประเมินส่วนราชการตามมาตรการปรับปรุงประสิทธิภาพในการปฏิบัติราชการของกรมคุมประพฤติ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2564	18
▶ ผลการปฏิบัติราชการประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2564	19
▶ การตรวจราชการกรมคุมประพฤติ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2564	45
▶ การตรวจสอบภายในของกรมคุมประพฤติ	53

ส่วนที่ 3 รายงานการเงิน○

▶ งบแสดงฐานะการเงิน	56
▶ ต้นทุนผลผลิตและกิจกรรม	60

ส่วนที่ 4 ผลงานสำคัญ

- ▶ การนำเทคโนโลยีการประชุมทางจอภาพผ่านสื่ออิเล็กทรอนิกส์มาใช้
สนับสนุนการปฏิบัติงานของกรมคุมประพฤติ ในระหว่างสถานการณ์
การแพร่ระบาดของโรคติดเชื้อไวรัสโคโรนา 2019 63
- ▶ กิจกรรมการประกวดการทำอาหาร Street Food สร้างอาชีพ 64
- ▶ สรุปผลการนำอุปกรณ์อิเล็กทรอนิกส์ติดตามตัว (EM) มาใช้เพื่อเป็น
มาตรการทางเลือกแทนการลงโทษจำคุก ปีงบประมาณ พ.ศ. 2564 66
- ▶ การดำเนินงานตามนโยบายการลดความแออัดของผู้ต้องขังในเรือนจำ
โดยการลดชั้นตอนและระยะเวลาการตรวจพิสูจน์และการส่งใช้อุปกรณ์
อิเล็กทรอนิกส์ติดตามตัว (EM) ในการปล่อยชั่วคราวผู้เข้ารับการตรวจพิสูจน์
ตามพระราชบัญญัติฟื้นฟูสมรรถภาพผู้ติดยาเสพติด พ.ศ. 2545 71
- ▶ กรมคุมประพฤติกับการเฝ้าระวังการกระทำผิดซ้ำในชุมชนผ่านกลไกการทำงาน
ของ “ศูนย์เฉพาะกิจเฝ้าระวังความปลอดภัยของประชาชน” หรือศูนย์ JSOC 73
- ▶ โครงการพัฒนาศักยภาพบุคลากรของหน่วยงานพหุภาคีในการฟื้นฟูสมรรถภาพ
ผู้ติดยาเสพติดแบบควบคุมตัว 76
- ▶ การดำเนินการสรรหาและเลือกสรรพนักงานราชการเฉพาะกิจ สังกัดกรมคุมประพฤติ 78
- ▶ การจัดทำแผนกลยุทธ์การบริหารทรัพยากรบุคคลของกรมคุมประพฤติ
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2564 78
- ▶ e-Service การขอรับการสงเคราะห์ 81
- ▶ การพัฒนาบุคลากรและการจัดสวัสดิการกรมคุมประพฤติ 82
- ▶ การจัดงานมุทิตาจิตให้กับผู้เกษียณอายุราชการกรมคุมประพฤติในยุค New Normal 86
- ▶ งานจริยธรรม กรมคุมประพฤติ 88

รายชื่อคณะผู้บริหารกรมคุมประพฤติ

90

หน่วยงานคุมประพฤติในพื้นที่

108

สารจากอธิบดีกรมคุมประพฤติ



การดำเนินงานของกรมคุมประพฤติ มุ่งเน้นการพัฒนาการปฏิบัติงานในการแก้ไขและพัฒนา ผู้ถูกคุมความประพฤติตามมาตรฐานงานคุมประพฤติ การส่งเสริมและเฝ้าระวังความปลอดภัย ในชุมชน รวมถึงการมีส่วนร่วมของหน่วยงานภาคี เพื่อให้บรรลุตามวิสัยทัศน์ของกรมคุมประพฤติ ที่ว่า

“มุ่งมั่นแก้ไขและพัฒนาผู้ถูกคุมความประพฤติอย่างมีมาตรฐาน โดยบูรณาการกับทุกภาคส่วนเพื่อสร้างความปลอดภัยในชุมชน”

โดยตอบสนองความต้องการของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียทั้งหน่วยงานภาครัฐ ภาคเอกชน และภาคประชาชน ที่มีความมุ่งหวังให้กรมคุมประพฤติสร้างสังคมปลอดภัย ด้วยมาตรการการคุม ความประพฤติที่มีประสิทธิภาพ

กรมคุมประพฤติได้ดำเนินงานมาเป็นเวลา 3 ทศวรรษ โดยครบรอบ 30 ปี ในวันที่ 15 มีนาคม 2565 สำหรับการทำงานในปี 2565 ได้ดำเนินการตามนโยบายของรัฐบาล และนโยบายผู้บริหาร รวมถึง สถานการณ์ปัจจุบันและบริบทการทำงานที่เปลี่ยนแปลงไป และดำเนินการตามกฎหมายเพื่อสร้าง ความปลอดภัยในชุมชน มีแนวทางการพัฒนาพฤติกรรมผู้กระทำผิดในระบบงานคุมประพฤติ การส่งเสริม และพัฒนาเครือข่ายคุมประพฤติ นอกจากนี้ ยังคงทำงานต่อเนื่องทั้งการแก้ไขปัญหาคriminal ในรูปแบบศูนย์ช่วยเหลือผู้ต้องหา ตลอดจนมุ่งเน้นประสานความร่วมมือ เพื่อส่งเสริมและสนับสนุนภารกิจของ กรมคุมประพฤติในด้านการอำนวยความยุติธรรมและการบริหารองค์กร จากภาคีเครือข่ายทั้งภาครัฐ ภาคเอกชน ภาคประชาสังคม รวมทั้งอาสาสมัครคุมประพฤติที่ร่วมงานกันมาโดยตลอด โดยการจัดตั้งศูนย์คุมประพฤติ ภาคประชาชน อีกทั้งการพัฒนาบุคลากรให้เป็นมืออาชีพ การปรับรูปแบบการทำงานจากการแบ่งหน้าที่ ตามภารกิจงานเป็นการบริหารเชิงพื้นที่ให้มากขึ้น เพื่อเป็นการสร้างมาตรฐานในการทำงานให้เป็นไป ในทิศทางเดียวกัน รวมทั้งมีการบริหารจัดการองค์กรและการนำเทคโนโลยีมาสนับสนุนงานคุมประพฤติ

ในโอกาสนี้ ผมขอขอบคุณและแสดงความปรารถนาดีมายังเพื่อนข้าราชการและเจ้าหน้าที่กรมคุมประพฤติ ทุกท่านในการปฏิบัติหน้าที่ด้วยความอุตสาหะ เข้มแข็ง เน้นคุณธรรม จริยธรรม สร้างเสริมคนดีให้กลับสู่สังคม อย่างยั่งยืน



(นายวิฑูรย์ สุนทรขิต)

อธิบดีกรมคุมประพฤติ

ผู้บริหารกรมคุมประพฤติ



นายวิฑวาลัย์ สุนทรขจิต

อธิบดีกรมคุมประพฤติ

ดำรงตำแหน่ง

1 ตุลาคม 2562 - ปัจจุบัน

นางธารินี แสงสว่าง

รองอธิบดีกรมคุมประพฤติ
ดำรงตำแหน่ง
1 ตุลาคม 2562 - ปัจจุบัน



พันตำรวจโท มนต์รี บุญโยธิน

รองอธิบดีกรมคุมประพฤติ
ดำรงตำแหน่ง
20 ธันวาคม 2562 - ปัจจุบัน



นางสาวนันทรัตม์ เทพดลไชย

รองอธิบดีกรมคุมประพฤติ
ดำรงตำแหน่ง
8 ตุลาคม 2563 - 15 ธันวาคม 2564





ต้นโมก เป็นต้นไม้ประจำกรมคุมประพฤติ

ดอกโมกมีลักษณะดอกสีขาว
แสดงถึงความบริสุทธิ์ยุติธรรมในงานคุมประพฤติ

ส่วน **7**

ข้อมูลภาพรวมของหน่วยงาน

ประวัติความเป็นมาในการก่อตั้งกรมคุมประพฤติ



ประเทศไทยเริ่มมีการนำระบบคุมประพฤติมาใช้เป็นครั้งแรกตั้งแต่ปี พ.ศ. 2495 โดยมาใช้กับผู้กระทำผิดที่เป็นเด็กและเยาวชนก่อน ส่วนผู้กระทำผิดที่เป็นผู้ใหญ่ นั้นแม้ประมวลกฎหมายอาญา พ.ศ. 2499 มาตรา 56, 57 และ 58 จะได้บัญญัติถึงวิธีการเกี่ยวกับการคุมประพฤติไว้ แต่อย่างไรก็ตาม ศาลก็ใช้มาตรการรอกการกำหนดโทษหรือรอกการลงโทษเพียงอย่างเดียว โดยไม่ใช้วิธีการคุมความประพฤติ เนื่องจากยังไม่มีหน่วยงานและเจ้าหน้าที่ที่จะรับผิดชอบดำเนินการตามคำพิพากษาของศาลได้ จนกระทั่งรัฐบาลได้ผ่านพระราชบัญญัติวิธีดำเนินการคุมความประพฤติประมวลกฎหมายอาญา พ.ศ. 2522 และได้มีการจัดตั้งสำนักงานคุมประพฤติกลาง ซึ่งเป็นหน่วยงานระดับกองสังกัดสำนักงานส่งเสริมตุลาการ กระทรวงยุติธรรม และได้เปิดดำเนินการเมื่อวันที่ 7 สิงหาคม 2522 โดยดำเนินการในกรุงเทพมหานครก่อน และได้มีการขยายงานสู่ภูมิภาคมากขึ้น กรมคุมประพฤติจึงนำภาคประชาชนเข้ามามีส่วนร่วมในภารกิจงานคุมประพฤติ จึงถือกำเนิดอาสาสมัครคุมประพฤติ กระทรวงยุติธรรมเมื่อวันที่ 16 มีนาคม พ.ศ. 2529 ต่อมาสำนักงานคุมประพฤติกลางมีขอบเขตอำนาจหน้าที่ และความรับผิดชอบเพิ่มมากขึ้น ดังนั้นเพื่อความคล่องตัวในการปฏิบัติงาน สำนักงานคุมประพฤติกลางจึงได้รับการยกฐานะให้เป็น “กรมคุมประพฤติ” เมื่อวันที่ 15 มีนาคม 2535 ดังนั้นจึงถือว่า วันที่ 15 มีนาคมของทุกปี เป็น “วันก่อตั้งกรมคุมประพฤติ”



ทศวรรษที่ 1

(พ.ศ. 2535 - 2545)

ปฐมบททศวรรษ

- สำนักงานคุมประพฤติกลาง สังกัดสำนักงานส่งเสริมตุลาการ ได้รับการยกฐานะขึ้นเป็นกรมคุมประพฤติ ในวันที่ 15 มีนาคม 2535

2
5
3
5

2
5
4
4

- มติคณะรัฐมนตรีเมื่อวันที่ 10 กรกฎาคม พ.ศ. 2544 เห็นชอบแนวทางรูปแบบการลดปริมาณคดีขึ้นสู่ศาลทำให้กรมคุมประพฤติเป็นหน่วยงานหลักในงานคุมประพฤติ ได้แก่ งานคุมประพฤติเด็ก และเยาวชน งานคุมประพฤติผู้พักการลงโทษ และลดวันต้องโทษจำคุก รวมถึงการสงเคราะห์ผู้กระทำผิดภายหลังพ้นการคุมประพฤติและภายหลังปล่อย

ทศวรรษที่ 2

(พ.ศ. 2546 - 2555)

วิวัฒนาสู่สากล

- กรมคุมประพฤติดำเนินการตามพระราชบัญญัติฟื้นฟูสมรรถภาพผู้ติดยาเสพติด พ.ศ. 2545
- ดำเนินการในการกิจการงานบริการสังคมแทนค่าปรับตามประมวลกฎหมายอาญา มาตรา 30/1 มาตรา 30/2 และมาตรา 30/3

- การนำประชาชนเข้ามามีส่วนร่วมในการดำเนินงานกับกรมคุมประพฤติในรูปแบบเครือข่ายยุติธรรมชุมชน ภายใต้ยุทธศาสตร์ “ยุติธรรมถ้วนหน้า ประชาชนมีส่วนร่วม”
- ริเริ่มนำแนวคิดจัดทำโครงการเสริมสร้างความยุติธรรมใน 3 จังหวัดชายแดนภาคใต้

2
5
4
6

2
5
4
7

- ประกาศใช้มาตรฐานแห่งชาติว่าด้วยการปฏิบัติงานของกรมคุมประพฤติ

2
5
4
8

- เริ่มดำเนินการโครงการพ่อแม่อาสา นำพาปลอดภัยยาเสพติด

2
5
5
3

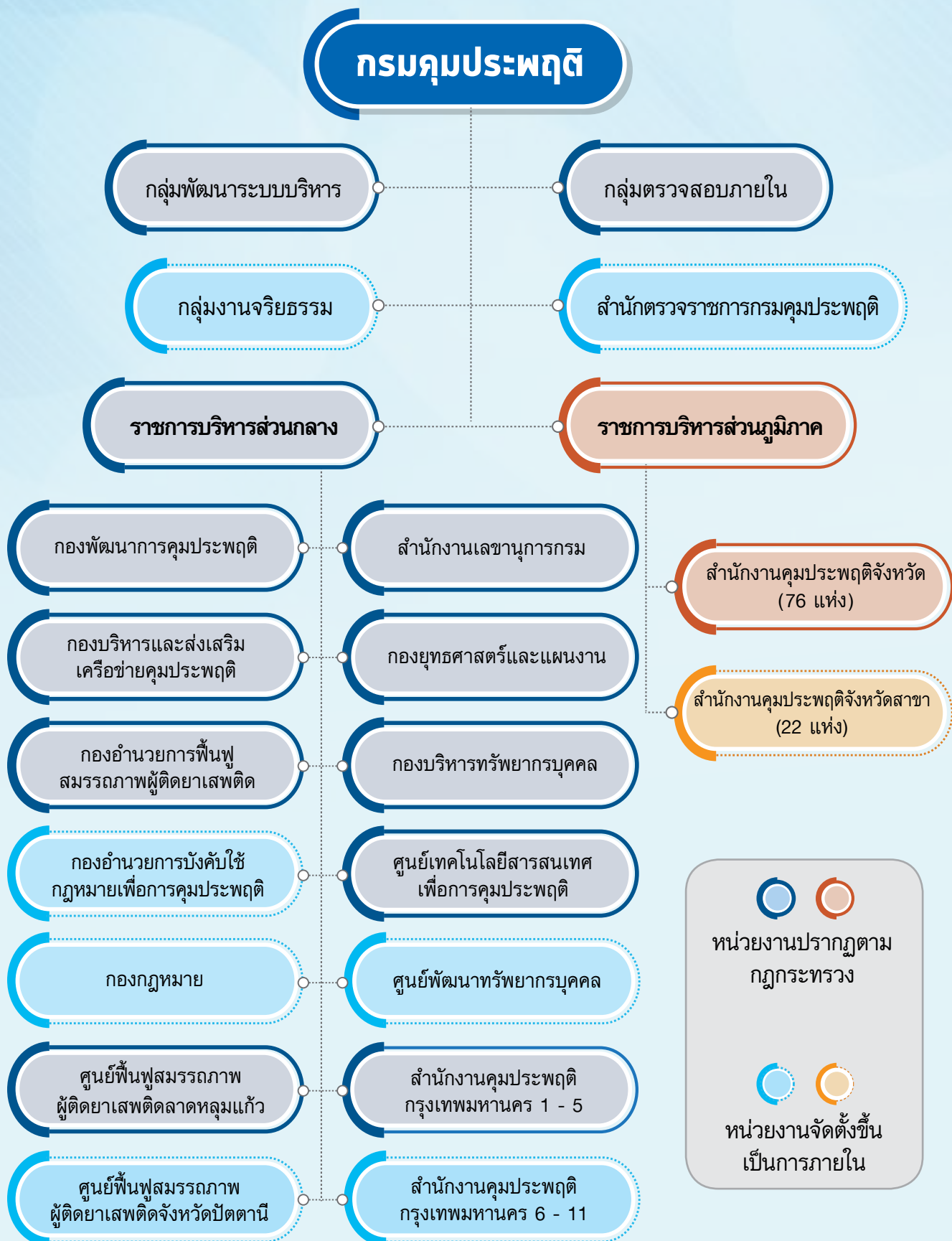
- เริ่มดำเนินการตามโครงการกำลังใจในพระดำริพระเจ้าหลานเธอ พระองค์เจ้าพัชรกิติยาภา โดยน้อมนำหลักการปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียงมาปรับใช้

พัฒนาศักยภาพคนด้วยเทคโนโลยีและความเป็นมาตรฐาน

- กรมคุมประพฤติเริ่มให้มีการประชุมในระบบการคุมประพฤติและมาตรการแบบไม่ควบคุมตัวในภูมิภาคอาเซียนบวกสาม
- การพัฒนางานด้วยเทคโนโลยีดิจิทัล การทำงานอย่างมีมาตรฐาน ยกระดับความร่วมมือกับทุกภาคส่วนทั้งในระดับพื้นที่และระดับสากล และสนับสนุนให้งานคุมประพฤติตอบสนองความต้องการของประชาชน



โครงสร้างกรมคุมประพฤติ

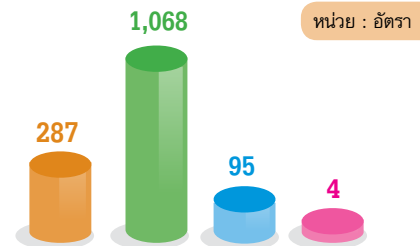


กรอบอัตรากำลังกรมคุมประพฤติ

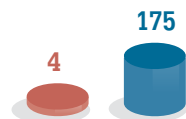
กรมคุมประพฤติมีกรอบอัตรากำลัง
จำนวน **4,733** อัตรา ดังนี้

ข้าราชการ
1,454
อัตรา

ประเภททั่วไป
ประเภทวิชาการ
ประเภทอำนวยการ
ประเภทบริหาร



หน่วย : อัตรา

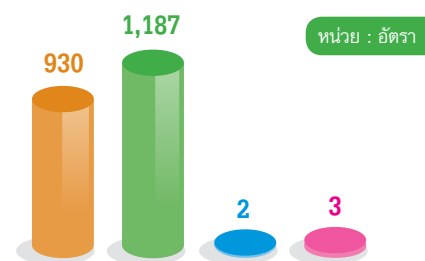


กลุ่มงานบริการพื้นฐาน
กลุ่มงานสนับสนุน

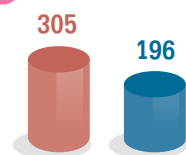
ลูกจ้างประจำ
179
อัตรา

พนักงานราชการ
2,122
อัตรา

กลุ่มงานบริการ
กลุ่มงานบริหารทั่วไป
กลุ่มงานวิชาชีพเฉพาะ
กลุ่มงานเชี่ยวชาญเฉพาะ



หน่วย : อัตรา

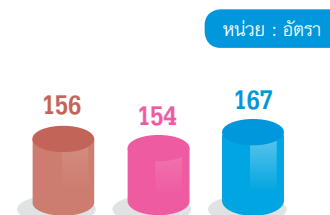


ตำแหน่งพนักงานคุมประพฤติ
ตำแหน่งเจ้าพนักงานธุรการ

ลูกจ้างชั่วคราว
501
อัตรา

จ้างเหมาบริการ
477
อัตรา

ตำแหน่งทำความสะอาด
ตำแหน่งรักษาความปลอดภัย
ตำแหน่งพนักงานขับรถยนต์



แผนปฏิบัติการราชการกรมคุมประพฤติ พ.ศ. 2564

สรุปสาระสำคัญของแผนปฏิบัติการรายปี (พ.ศ. 2564) ของกรมคุมประพฤติ

แผนปฏิบัติการรายปี (พ.ศ. 2564) ของกรมคุมประพฤติ มุ่งเน้นการพัฒนาและบูรณาการการปฏิบัติงานของกรมคุมประพฤติ รวมถึงการส่งเสริมการมีส่วนร่วมของหน่วยงานภาคี มีองค์ประกอบ ดังนี้

1 วิสัยทัศน์ (Vision)

“เป็นองค์กรมาตรฐานในการสร้างหลักประกันความปลอดภัยของชุมชน
จากผู้กระทำผิดในระบบการคุมประพฤติ”

2 พันธกิจ (Mission)

- 1 พัฒนาระบบการแก้ไขฟื้นฟูและการบังคับใช้กฎหมายให้มีประสิทธิภาพและเกิดความสมดุล
- 2 พัฒนาและส่งเสริมการบูรณาการทุกภาคส่วนในการแก้ไข ฟื้นฟู ติดตาม ดูแลช่วยเหลือ สงเคราะห์ผู้กระทำผิดในระบบงานคุมประพฤติและผู้กระทำผิดภายหลังปล่อยเพื่อคืนคนดีสู่สังคม
- 3 พัฒนาศักยภาพและระบบเทคโนโลยีดิจิทัลเพื่อสนับสนุนระบบงานคุมประพฤติ

3 เป้าประสงค์ (Goals)

- 1 ชุมชนมีหลักประกันความปลอดภัยจากผู้กระทำผิดที่อยู่ในความรับผิดชอบของกรมคุมประพฤติ
- 2 ผู้กระทำผิดที่เข้าสู่ระบบงานคุมประพฤติได้รับการแก้ไขฟื้นฟู ติดตาม ดูแลช่วยเหลือ สงเคราะห์ อย่างบูรณาการจากทุกภาคส่วน
- 3 ระบบงานคุมประพฤติและการบริหารจัดการมีประสิทธิภาพ อันเนื่องมาจากระบบการพัฒนาบุคลากรที่มีประสิทธิภาพและมีเทคโนโลยีดิจิทัลที่ทันสมัย

4 ผลสัมฤทธิ์ (Result)

- 1 สังคมปลอดภัยจากอาชญากรรมโดยผู้กระทำผิดที่อยู่ในความรับผิดชอบของกรมคุมประพฤติ
- 2 ผู้กระทำผิดที่อยู่ในความรับผิดชอบของกรมคุมประพฤติดีคุณภาพชีวิตที่ดี
- 3 บุคลากรในระบบงานคุมประพฤติสามารถตอบสนองความต้องการให้กับกลุ่มเป้าหมายได้อย่างมีประสิทธิภาพด้วยระบบเทคโนโลยีดิจิทัลที่ทันสมัย

5 แผนปฏิบัติราชการ

- **เรื่อง พัฒนาระบบการสร้างหลักประกันความปลอดภัยในสังคม**
แนวทางการดำเนินงานที่สำคัญ ดังนี้

- 1 พัฒนามาตรการเพื่อเพิ่มประสิทธิภาพการสืบเสาะและพินิจ การควบคุม สอดส่อง การตรวจพิสูจน์ และการฟื้นฟูสมรรถภาพผู้ติดยาเสพติด
- 2 พัฒนาการบังคับใช้กฎหมายการคุมประพฤติเพื่อยกระดับความปลอดภัยของสังคม
- 3 พัฒนาระบบการบริหารความร่วมมือกับภาคประชาสังคมในงานคุมประพฤติ

► เรื่อง บุรณาการการแก้ไขฟื้นฟู ติดตามดูแลช่วยเหลือ และสงเคราะห์ผู้กระทำผิดในชุมชน

แนวทางการดำเนินงานที่สำคัญ ดังนี้

- 1 • พัฒนาโปรแกรมเพื่อการแก้ไขฟื้นฟูผู้กระทำผิด
- 2 • พัฒนากลไกเพื่อสงเคราะห์ช่วยเหลือผู้กระทำผิด

► เรื่อง พัฒนาและเสริมสร้างความเป็นมืออาชีพของบุคลากรในระบบงานคุมประพฤติ

แนวทางการดำเนินงานที่สำคัญ ดังนี้

- 1 • พัฒนาศักยภาพและภาคีที่เกี่ยวข้องตามมาตรฐานที่กำหนด
- 2 • พัฒนาระบบบริหารงานบุคคลให้มีประสิทธิภาพ

► เรื่อง พัฒนาระบบเทคโนโลยีดิจิทัลและการบริหารจัดการองค์กร

แนวทางการดำเนินงานที่สำคัญ ดังนี้

- 1 • พัฒนาระบบเทคโนโลยีสารสนเทศและฐานข้อมูลเพื่อสนับสนุนการปฏิบัติงาน
- 2 • พัฒนาระบบเทคโนโลยีสารสนเทศเพื่อสนับสนุนการให้บริการงานคุมประพฤติ
- 3 • พัฒนาระบบบริหารจัดการองค์กร



ต้นโมก เป็นต้นไม้ประจำกรมคุมประพฤติ

กลิ่นของดอกโมกมีกลิ่นหอมเย็นชื่นใจ เหมือนทำงานคุมประพฤติ
ที่แสดงให้เห็นประชาชนและสังคมรับรู้ถึงการแก้ไขฟื้นฟูผู้ก้าวพลาด
และสร้างความปลอดภัยให้กับสังคม

ส่วน **2**

ผลการปฏิบัติราชการ

ผลการดำเนินการตัวชี้วัดการประเมินส่วนราชการตามมาตรการปรับปรุงประสิทธิภาพในการปฏิบัติราชการของกรมคุมประพฤติ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2564

ตัวชี้วัด	ค่าเป้าหมาย (ร้อยละ)			ผลการดำเนินงาน
	ขั้นต้น (50 คะแนน)	ขั้นมาตรฐาน (75 คะแนน)	ขั้นสูง (100 คะแนน)	
การประเมินประสิทธิผลการดำเนินงาน (Performance Base) ร้อยละ 70				
1. ร้อยละของคดีสืบเสาะและพินิจ ที่ดำเนินการได้ตามขั้นตอนมาตรฐาน ที่กฎหมายกำหนด	93.06	94.16	95.26	ร้อยละ 97.75 (ขั้นสูง - 100 คะแนน)
2. ร้อยละการกระทำผิดซ้ำของผู้พ้น การคุมความประพฤติ	7.96	7.49	7.02	ร้อยละ 5.15 (ขั้นสูง - 100 คะแนน)
3. ร้อยละความสำเร็จในการดำเนินการ กับผู้ที่ไม่ปฏิบัติตามเงื่อนไขการ คุมประพฤติ ภายในระยะเวลาที่กำหนด	92.76	95.35	97.91	ร้อยละ 96.20 (ขั้นมาตรฐาน - 75.33 คะแนน)
4. ร้อยละการเสพซ้ำของผู้ผ่านการ ฟื้นฟูสมรรถภาพผู้ติดยาเสพติด	4.29	3.94	3.58	ร้อยละ 9.03 (ไม่ถึงขั้นต้น - 0 คะแนน)
การประเมินศักยภาพในการดำเนินงาน (Potential Base) ร้อยละ 30				
5. ผลการพัฒนาศักยภาพองค์การสู่การเป็นระบบราชการ 4.0				
5.1 การพัฒนาองค์การสู่ดิจิทัล : การยื่นขอรับการสงเคราะห์และข้อมูล ด้านอาชีพ (e-Service)	ยื่นเรื่อง/ยื่นคำขอและ เอกสารประกอบเป็น กระดาษ โดยประชาชน ไม่ต้องเดินทางมาติดต่อ ณ สำนักงาน เช่น จัดส่ง ทางไปรษณีย์ เป็นต้น	ยื่นเรื่อง/ยื่นคำขอ ทางออนไลน์ (e-form) แต่ยังไม่สามารถแนบ เอกสารมาพร้อมทาง ระบบได้โดยให้ผู้ถูกคุม ความประพฤติจัดส่ง แยกมาในรูปแบบ scan file	มีระบบยื่นเรื่อง/ยื่น คำขอทางออนไลน์ (e-form) ที่ผู้ถูกคุม ความประพฤติ มี ความปลอดภัย รักษา ข้อมูลส่วนบุคคล และ แนบเอกสารประกอบ การพิจารณาได้	ปีงบประมาณ พ.ศ. 2564 ดำเนินการได้ตาม เป้าหมายขั้นมาตรฐาน (ขั้นมาตรฐาน - 75 คะแนน)
5.2 การประเมินสถานะของหน่วยงาน ในการเป็นระบบราชการ 4.0 (การ พัฒนาคุณภาพการบริหารจัดการ กรมคุมประพฤติ)	240.00	-	350.00	369.76 (ขั้นสูง - 100 คะแนน)

ผลการปฏิบัติราชการประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2564

1. งานคดี

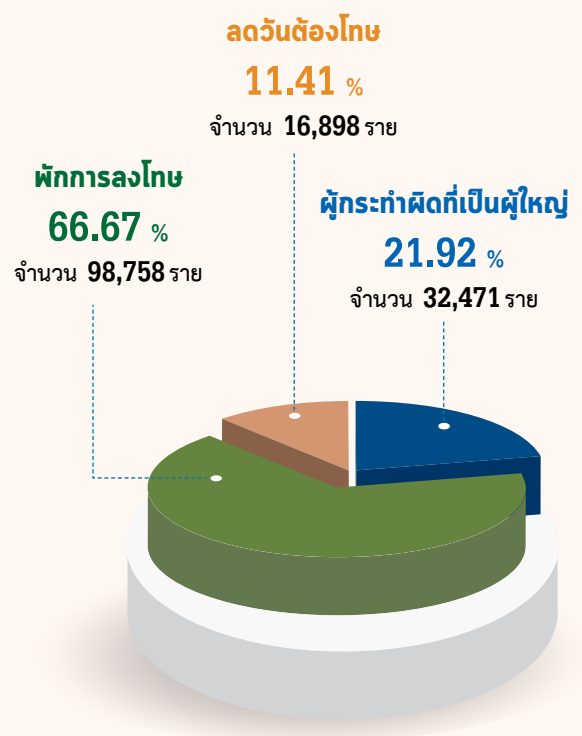
1.1 การคุมประพฤติ

งานสืบเสาะและพินิจ

งานสืบเสาะและพินิจเป็นกระบวนการแสวงหาข้อเท็จจริงและการสืบเสาะข้อเท็จจริงที่เกี่ยวกับประวัติภูมิหลังทางสังคม และพฤติการณ์คดีของผู้กระทำผิด รวมทั้งรายละเอียดหลักฐานต่างๆ ของผู้กระทำผิด โดยพนักงานคุมประพฤติเป็นผู้นำข้อมูลต่างๆ มาวิเคราะห์ประเมิน และจัดทำรายงานพร้อมความเห็น เพื่อประกอบดุลพินิจของผู้มีอำนาจในการพิจารณาว่าจะใช้มาตรการใดจึงเหมาะสมกับผู้กระทำผิดเป็นรายบุคคล

ในปีงบประมาณ พ.ศ. 2564 กรมคุมประพฤติดำเนินการแสวงหาข้อเท็จจริง จำนวน 148,127 คดี จากเป้าหมายจำนวน 92,600 คดี โดยเป็นผู้กระทำผิดที่เป็นผู้ใหญ่ตามประมวลกฎหมายอาญามาตรา 56 จำนวน 32,471 คดี คิดเป็นร้อยละ 21.92 ผู้ได้รับการพักการลงโทษ จำนวน 98,758 คดี คิดเป็นร้อยละ 66.67 และผู้ได้รับการลดวันต้องโทษจำคุก จำนวน 16,898 คดี คิดเป็นร้อยละ 11.41

งานสืบเสาะและพินิจ
จำนวน 148,127 คดี



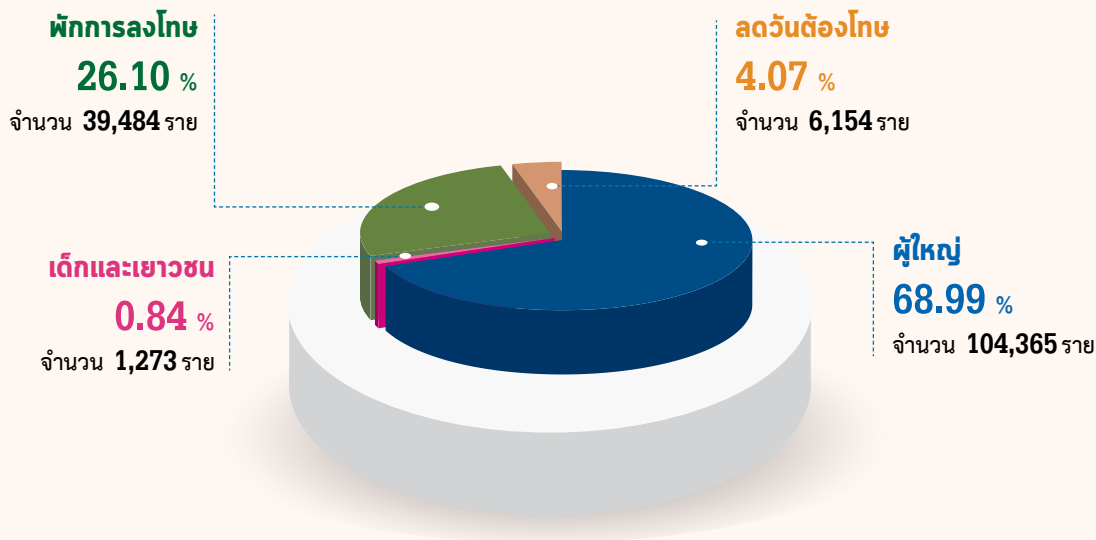
งานคุมความประพฤติ

งานคุมความประพฤติ เป็นกระบวนการควบคุม สอดส่อง ติดตาม ดูแล ให้คำแนะนำ และช่วยเหลือผู้กระทำผิดภายใต้เงื่อนไขการคุมความประพฤติ เพื่อช่วยให้ผู้กระทำผิดปรับปรุงแก้ไขนิสัย ความประพฤติ จนสามารถกลับไปใช้ชีวิตในสังคมได้อย่างปกติสุขและไม่หวนกลับไปกระทำผิดซ้ำอีก

ในปีงบประมาณ พ.ศ. 2564 กรมคุมประพฤติต้องดำเนินการคุมความประพฤติผู้กระทำผิดทั้งสิ้น 297,464 คดี โดยเป็นคดีที่รับมาจากปีงบประมาณ พ.ศ. 2563 จำนวน 146,188 คดี และเป็นคดีรับใหม่ในปีนี้จำนวน 151,276 คดี โดยผู้กระทำผิดรายใหม่จำแนกเป็นผู้กระทำผิดที่เป็นผู้ใหญ่ตามประมวลกฎหมายอาญามาตรา 56 จำนวน 104,365 คดี คิดเป็นร้อยละ 68.99 เด็กและเยาวชน จำนวน 1,273 คดี คิดเป็นร้อยละ 0.84 ผู้ได้รับการพักการลงโทษ จำนวน 39,484 คดี คิดเป็นร้อยละ 26.10 และผู้ได้รับการลดวันต้องโทษจำคุก จำนวน 6,154 คดี คิดเป็นร้อยละ 4.07



งานควบคุมและสอดส่อง จำนวน 151,276 คดี



ผลสัมฤทธิ์ของการดำเนินงานด้านคุมความประพฤติประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2564

กลุ่มเป้าหมาย	ผลการคุมความประพฤติเสร็จสิ้นไป						รวมทั้งสิ้น
	พ้นคุมด้วยดี		ผิดเงื่อนไข		อื่นๆ		
	จำนวน	ร้อยละ	จำนวน	ร้อยละ	จำนวน	ร้อยละ	
ผู้ใหญ่	113,980	80.20	25,980	18.28	2,153	1.51	142,113
เด็กและเยาวชน	1,510	82.38	231	12.60	92	5.02	1,833
พักการลงโทษ	29,846	94.18	1,116	3.52	729	2.30	31,691
ลดวันต้องโทษ	7,977	96.74	212	2.57	57	0.69	8,246
รวม	153,313	83.38	27,539	14.98	3,031	1.65	183,883

ทั้งนี้ ผลการคุมประพฤติเสร็จสิ้นไปทั้งสิ้นจำนวน 183,883 ราย พบว่าผู้ถูกคุมความประพฤติที่พ้นคุมความประพฤติด้วยดี จำนวน 153,313 ราย คิดเป็นร้อยละ 83.38 คดี เสร็จสิ้นไปโดยผิดเงื่อนไขการคุมความประพฤติ จำนวน 27,539 ราย คิดเป็นร้อยละ 14.98 และอื่นๆ เช่น เจ็บป่วย พิการร้ายแรง ตาย เดินทางไปต่างประเทศ ศาลสูงเปลี่ยนแปลงคำพิพากษา จำนวน 3,031 ราย คิดเป็นร้อยละ 1.65

1.2 การฟื้นฟูสมรรถภาพผู้ติดยาเสพติด

การฟื้นฟูสมรรถภาพผู้ติดยาเสพติดในระบบบังคับบำบัด ถือว่าผู้เสพยาเสพติดเป็นผู้ป่วยมีใช้อาชญากร จึงนำเข้ารับการบำบัดรักษาและฟื้นฟูสมรรถภาพตามพระราชบัญญัติฟื้นฟูสมรรถภาพผู้ติดยาเสพติด พ.ศ. 2545 โดยมีการดำเนินงาน 2 ด้าน ได้แก่

งานตรวจพิสูจน์

การตรวจพิสูจน์ เป็นการแสวงหาและประมวลข้อเท็จจริงเกี่ยวกับผู้เข้ารับการตรวจพิสูจน์ เพื่อวิเคราะห์และประเมินองค์ประกอบทางกาย จิตใจ และสังคม ว่าผู้เข้ารับการตรวจพิสูจน์เป็นผู้เสพหรือผู้ติดยาเสพติดหรือไม่ พร้อมทั้งกำหนดแผนการฟื้นฟูสมรรถภาพผู้ติดยาเสพติดที่เหมาะสมสำหรับผู้เสพหรือผู้ติดยาเสพติดแต่ละรายนั้น

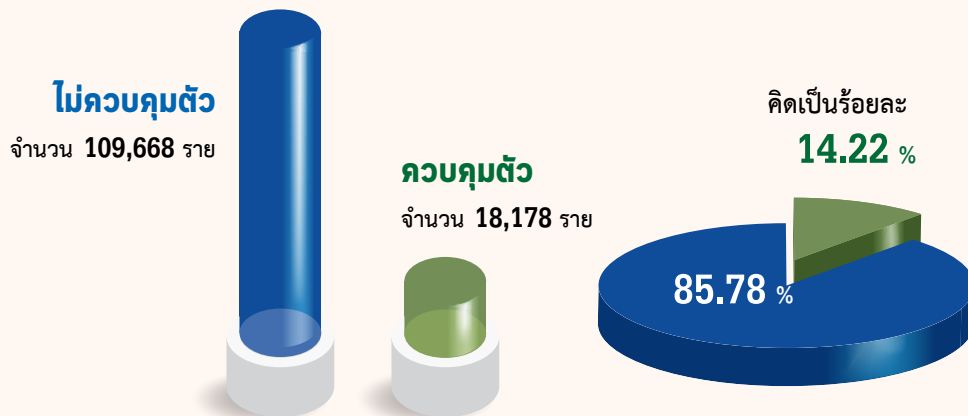
ในปีงบประมาณ พ.ศ. 2564 กรมคุมประพฤติดำเนินการตรวจพิสูจน์ จำนวน 136,306 ราย

งานฟื้นฟูสมรรถภาพผู้ติดยาเสพติด

งานฟื้นฟูสมรรถภาพผู้ติดยาเสพติด เป็นการดำเนินการบำบัดอาการติดยาเสพติด และฟื้นฟูสภาพร่างกายและจิตใจของผู้ติดยาเสพติด รวมถึงการเตรียมความพร้อมทางร่างกายและจิตใจของผู้เสพยาเสพติดให้สามารถกลับไปใช้ชีวิตร่วมกับผู้อื่นในสังคมได้อย่างปกติสุข ซึ่งแบ่งออกเป็น 3 ประเภท คือ การฟื้นฟูแบบควบคุมตัว และการฟื้นฟูแบบไม่ควบคุมตัว

ในปีงบประมาณ พ.ศ. 2564 กรมคุมประพฤติดำเนินการฟื้นฟูสมรรถภาพผู้ติดยาเสพติดในระบบบังคับรักษา จำนวน 127,846 ราย โดยแบ่งออกเป็น 2 ประเภท คือ การฟื้นฟูแบบควบคุมตัว จำนวน 18,178 ราย คิดเป็นร้อยละ 14.22 และการฟื้นฟูแบบไม่ควบคุมตัว จำนวน 109,668 ราย คิดเป็นร้อยละ 85.78 ซึ่งมีผลการฟื้นฟู ทั้งหมด จำนวน 124,888 ราย โดยมีผลการฟื้นฟู พอใจ จำนวน 69,568 ราย คิดเป็นร้อยละ 55.70 ผลการฟื้นฟู ไม่พอใจ จำนวน 40,607 ราย คิดเป็นร้อยละ 32.51 และอื่นๆ จำนวน 14,713 ราย คิดเป็นร้อยละ 11.78

การฟื้นฟูสมรรถภาพผู้ติดยาเสพติด ในระบบบังคับรักษา จำนวน 127,846 ราย



2. การแก้ไขฟื้นฟูผู้กระทำผิด

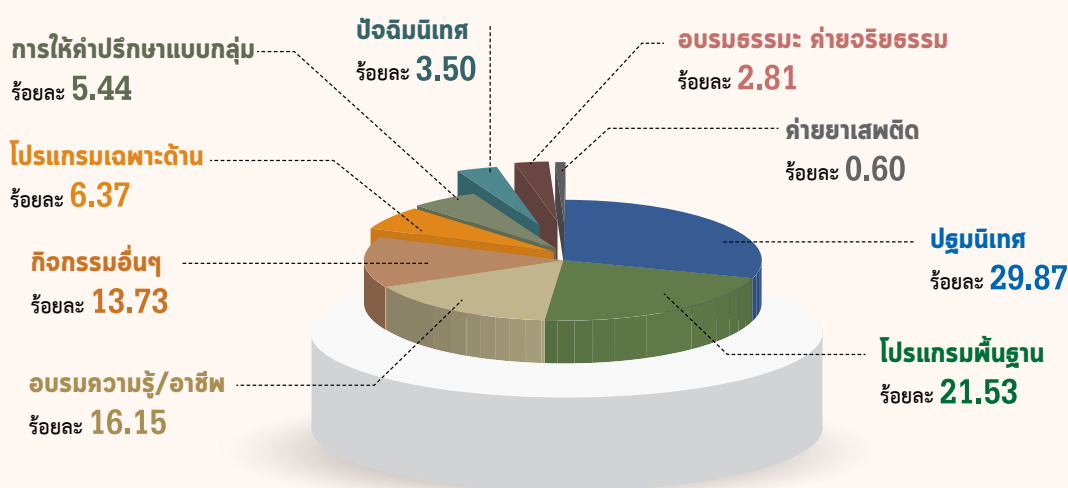
การแก้ไขฟื้นฟูผู้กระทำผิด เป็นการปฏิบัติงานของพนักงานคุมประพฤติในการปรับเปลี่ยน แก้ไข และเสริมสร้างคุณลักษณะทางจิตใจ พฤติกรรม และนิสัยความประพฤติของผู้กระทำผิด ด้วยกระบวนการ/วิธีการอย่างใดอย่างหนึ่งที่เรียกว่า กิจกรรมแก้ไขฟื้นฟูหรือโปรแกรมแก้ไขฟื้นฟู ทั้งนี้เพื่อให้ผู้กระทำผิดมีการเปลี่ยนแปลงไปสู่สภาวะของการมีพฤติกรรมที่พึงปรารถนา เคารพกฎระเบียบของสังคม ไม่กระทำความผิดกฎหมาย มีคุณภาพชีวิต และสามารถใช้ชีวิตร่วมกับผู้อื่นในสังคมได้อย่างมีความสุข

ในปีงบประมาณ พ.ศ. 2564 กรมคุมประพฤติได้ดำเนินการจัดกิจกรรมแก้ไขฟื้นฟูโดยแบ่งประเภทเป็น การคุมประพฤติ การฟื้นฟูสมรรถภาพผู้ติดยาเสพติด และนำครอบครัวผู้ถูกคุมความประพฤติและผู้เข้าร่วม การฟื้นฟูเข้าร่วมกิจกรรม โดยจัดกิจกรรมแก้ไขฟื้นฟูต่างๆ ดังนี้ จำแนกประเภทงาน ดังนี้

1. การปฐมนิเทศ มีผู้เข้าร่วมกิจกรรม จำนวน 82,486 ราย
2. โปรแกรมพื้นฐาน ประกอบด้วย 5 กิจกรรม คือ กิจกรรมความรู้เรื่องยาเสพติด การรู้จักและเข้าใจตนเอง การเห็นคุณค่าในตนเอง การวางแผนชีวิต และการอยู่ร่วมกับครอบครัว มีผู้เข้าร่วมกิจกรรม จำนวน 59,441 ราย
3. การอบรมความรู้ ได้แก่ อบรมเกี่ยวกับจราจร กฎหมาย และอาชีพฯ มีผู้เข้าร่วมกิจกรรม จำนวน 44,606 ราย
4. กิจกรรมอื่นๆ เช่น การส่งเสริมการสร้างงานสร้างอาชีพ (ศูนย์แคร์) อบรมป้องกันการเสพติด มีผู้เข้าร่วมกิจกรรม จำนวน 37,907 ราย
5. โปรแกรมเฉพาะด้าน ประกอบด้วย 6 กิจกรรม คือ กิจกรรมทักษะการสื่อสารและการปฏิเสธ ทักษะ การแก้ปัญหาและการตัดสินใจ ทักษะการจัดการกับอารมณ์และความเครียด ความเชื่อและเจตคติ ความรับผิดชอบต่อตนเอง ครอบครัวและสังคม และการสร้างสัมพันธภาพ มีผู้ถูกคุมความประพฤติ เข้าร่วมกิจกรรม จำนวน 17,592 ราย
6. การใช้กิจกรรมกลุ่มในการแก้ไขฟื้นฟู มีผู้เข้าร่วมกิจกรรม จำนวน 15,016 ราย
7. ปัจฉิมนิเทศ มีผู้เข้าร่วมกิจกรรม จำนวน 9,663 ราย
8. การอบรมธรรมชาติ ค่ายจริยธรรม มีผู้เข้าร่วมกิจกรรม จำนวน 7,762 ราย
9. ค่ายยาเสพติด มีผู้ถูกคุมความประพฤติเข้าร่วมกิจกรรม จำนวน 1,649 ราย

โดยในปีงบประมาณ พ.ศ. 2564 กรมคุมประพฤติได้ดำเนินการจัดกิจกรรมให้กับผู้กระทำผิดและครอบครัว ประกอบด้วย กิจกรรมแก้ไขฟื้นฟูผู้กระทำผิด จำนวน 276,122 ราย จำแนกเป็นปฐมนิเทศ คิดเป็นร้อยละ 29.87 โปรแกรมพื้นฐาน คิดเป็นร้อยละ 21.53 การอบรมให้ความรู้แก่ผู้กระทำผิด คิดเป็นร้อยละ 16.15 กิจกรรมอื่นๆ คิดเป็นร้อยละ 13.73 โปรแกรมเฉพาะด้าน คิดเป็นร้อยละ 6.37 การให้คำปรึกษาแบบกลุ่ม คิดเป็นร้อยละ 5.44 ปัจฉิมนิเทศ คิดเป็นร้อยละ 3.50 การอบรมธรรมชาติ ค่ายจริยธรรม อุปสมบท คิดเป็นร้อยละ 2.81 และ ค่ายยาเสพติด คิดเป็นร้อยละ 0.60

กิจกรรมแก้ไขฟื้นฟูผู้กระทำผิด จำนวน 276,122 ราย





2.1 โครงการสถานที่เพื่อให้การสงเคราะห์บ้านปูลา รายอ กาแลตาแป

สมเด็จพระเจ้าลูกเธอ เจ้าฟ้าพัชรกิติยาภา นเรนทิราเทพยวดี กรมหลวงราชสาริณีสิริพัชร มหาวัชรราชธิดา เสด็จเป็นองค์ประธานในพิธีเปิดบ้านปูลา รายอ กาแลตาแป จังหวัดนราธิวาส สถานที่เพื่อให้การสงเคราะห์ในความดูแลของกรมคุมประพฤติ เมื่อวันที่ 4 กุมภาพันธ์ 2563 ซึ่งเป็นสถานที่สำหรับเป็นที่พักอาศัยชั่วคราว และให้การช่วยเหลือในด้านการพัฒนาจิตใจ ฝึกอบรมความรู้ และฝึกอาชีพในด้านต่างๆ เพื่อปรับสภาพชีวิตก่อนกลับสู่ชุมชน ที่เกิดจากการบูรณาการกับทุกภาคส่วนในการแก้ไข พ้นพว ติดตาม ดูแล ช่วยเหลือผู้กระทำผิดที่อยู่ภายใต้การดูแลของกรมคุมประพฤติให้กลับตัวเป็นคนดี และกลับมาสร้างคุณประโยชน์ให้กับสังคม



การประชุมคณะกรรมการ/คณะทำงานส่งเสริม
สนับสนุนและขับเคลื่อนบ้านปูลา รายอ กาแลตาแป



โครงการฝึกระเบียบวินัย เพื่อการสร้างวินัยเบื้องต้น
และเสริมสร้างบุคลิกภาพที่ดี

บ้านปูลา รายอ กาแลตาแป ขับเคลื่อนการดำเนินงานโดยคณะกรรมการบริหารจัดการสถานที่ เพื่อให้การสงเคราะห์บ้านปูลา รายอ กาแลตาแป ซึ่งมีผู้แทนจากภาคประชาสังคมและสำนักงานคุมประพฤติ จังหวัดนราธิวาส ภายใต้การกำกับดูแลของผู้อำนวยการสำนักงานคุมประพฤติจังหวัดนราธิวาส นอกจากนี้ จังหวัดนราธิวาสได้จัดตั้งคณะกรรมการ/คณะทำงานส่งเสริม สนับสนุน และขับเคลื่อนบ้านปูลา รายอ กาแลตาแป โดยมีผู้ว่าราชการจังหวัดนราธิวาสเป็นประธาน มีส่วนราชการที่เกี่ยวข้องเป็นคณะกรรมการ เพื่อบูรณาการขับเคลื่อนการดำเนินการ

ผลการดำเนินงานนับตั้งแต่เปิดดำเนินการถึง 29 กันยายน 2564 มียอดสะสมผู้เข้าพักอาศัย จำนวน 29 ราย ปัจจุบันยังคงมีผู้พักอาศัย จำนวน 5 ราย สำหรับผู้พักอาศัยมีกิจกรรมการแก้ไขฟื้นฟูตามโปรแกรมที่กำหนดไว้ทางด้านกาย จิต สังคม และมีการฝึกอาชีพในบ้านปูลา รายอ กาแลตาแป ด้านการเกษตร หลักสูตรเกษตรทฤษฎีใหม่ตามหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง เช่น การเลี้ยงเบ็ดไข่ การเลี้ยงปลากะพงขาว การปลูกพืชทางการเกษตร ไว้สำหรับการศึกษาเรียนรู้ของผู้พักอาศัยและสำหรับรับประทาน อาทิเช่น แตงกวา ถั่วฝักยาว ขึ้นฉ่าย มะเขือเปราะ มะละกอ การฝึกการทำอาหารประเภทโรตีส ขนมไทย ขนมทองม้วน สังขยาฟักทอง และบัวลอยไข่หวาน การฝึกอาชีพช่างตัดผม และมีการจัดกิจกรรมจิตอาสาตัดผมเพื่อน้อง โดยให้ผู้ผ่านการอบรมได้ใช้ทักษะที่ได้ฝึกอบรมในการตัดผมให้กับเยาวชนในชุมชนและในโรงเรียนในพื้นที่ จังหวัดนราธิวาส และการบูรณาการร่วมกับหน่วยงานสังกัดกระทรวงแรงงานในจังหวัดนราธิวาส กำหนดแผนการพัฒนาและส่งเสริมอาชีพให้กับผู้พักอาศัยในบ้านปูลา รายอ กาแลตาแป โดยการส่งผู้พักอาศัย เข้ารับการอบรมวิชาชีพตามความถนัดและความสนใจ โดยที่ผ่านมาได้มีการส่งผู้พักอาศัยในบ้าน จำนวน 2 ราย เข้ารับการอบรมวิชาชีพสำเร็จตามหลักสูตร สาขาช่างเชื่อมโลหะด้วยมือ และสาขาช่างเครื่องปรับอากาศ ขนาดเล็ก อีกทั้งการส่งเสริมการประกอบอาชีพของกองทุนกำลังใจในพระดำริพระเจ้าหลานเธอ พระองค์เจ้าพัชรกิติยาภา ได้มอบทุนประกอบอาชีพให้กับผู้พักอาศัย รวมจำนวน 5 ราย เพื่อการประกอบอาชีพรับจ้าง เชื่อมโลหะ เช่น รวตากผ้า, ประตู, การเลี้ยงเบ็ดไข่, การเพาะพันธุ์ปลากะพงจำหน่าย, การเปิดร้านจำหน่าย เครื่องดื่ม รวมถึงการฝึกอบรมเพื่อพัฒนาทักษะชีวิตและส่งเสริมคุณภาพชีวิตบ้านปูลา รายอ กาแลตาแป โครงการ/กิจกรรมให้กับผู้พักอาศัย ได้แก่ โครงการส่งเสริมความรู้ด้านศาสนาและเรียนรู้อัลกุรอาน โครงการครอบครัว สัมพันธ์ เพื่อเสริมสร้างความสัมพันธ์ ความเข้าใจในครอบครัวและทักษะชีวิตในการอยู่ร่วมกันในครอบครัว โครงการฝึกระเบียบวินัย เพื่อการสร้างวินัยเบื้องต้นและเสริมสร้างบุคลิกภาพที่ดี



การฝึกอาชีพช่างตัดผม



การจัดหาสิทธิในการเข้ารับวัคซีน เพื่อป้องกัน โควิด-19

2.2 โครงการรณรงค์ป้องกันและแก้ไขปัญหายาเสพติด TO BE NUMBER ONE

กรมคุมประพฤติ ได้เข้าร่วมเป็นสมาชิกโครงการรณรงค์ป้องกันและแก้ไขปัญหายาเสพติด TO BE NUMBER ONE ในทูลกระหม่อมหญิงอุบลรัตนราชกัญญา สิริวัฒนาพรรณวดี ในปี พ.ศ. 2557 และได้น้อมนำโครงการ TO BE NUMBER ONE ในทูลกระหม่อมหญิงอุบลรัตนราชกัญญา สิริวัฒนาพรรณวดี มาบูรณาการเข้าสู่งานปฏิบัติงานประจำตั้งแต่ปี พ.ศ. 2558 เพื่อเพิ่มประสิทธิภาพงานด้านการแก้ไขฟื้นฟู ผู้ถูกคุมความประพฤติ ในคดียาเสพติด และ/หรือผู้กระทำผิดที่มีพฤติกรรมเกี่ยวข้องกับยาเสพติด ทั้งกลุ่มที่เป็นผู้ใหญ่ เด็กและเยาวชน ผู้ได้รับการพักการลงโทษหรือลดวันต้องโทษจำคุก และผู้เข้ารับการฟื้นฟูสมรรถภาพผู้ติดยาเสพติดในระบบ บังคับบำบัด โดยมีวัตถุประสงค์เพื่อปลูกจิตสำนึก สร้างกระแสนิยมที่เอื้อต่อการป้องกันและแก้ไขปัญหายาเสพติดอย่างถูกต้อง สร้างภูมิคุ้มกันทางจิตใจไม่ให้เกิดกลับไปเกี่ยวข้องกับยาเสพติด มีทักษะในการใช้ชีวิตให้ห่างไกลยาเสพติด ใช้เวลาว่างให้เป็นประโยชน์ เกิดความภาคภูมิใจและมองเห็นคุณค่าในตนเอง มีเป้าหมายชีวิต และตระหนักรู้เกี่ยวกับยาเสพติด อีกทั้งเพื่อใช้เป็นช่องทางในการบูรณาการการทำงานด้านการป้องกันและแก้ไขปัญหายาเสพติดร่วมกับองค์กรอื่นในภาพรวมของประเทศ โดยกิจกรรมดังกล่าว เรียกว่า กิจกรรมภายใต้ชมรม TO BE NUMBER ONE มีการดำเนินงานตลอดทั้งปีงบประมาณ ภายใต้ยุทธศาสตร์การดำเนินงานโครงการรณรงค์ป้องกันและแก้ไขปัญหายาเสพติด TO BE NUMBER ONE

ผลการดำเนินงานโครงการ TO BE NUMBER ONE ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2564

1. การดำเนินงานของชมรม TO BE NUMBER ONE ในหน่วยงานสังกัดกรมคุมประพฤติ ทั้ง 112 ชมรม เน้นการจัดกิจกรรมที่สมาชิกสนใจเพื่อสนับสนุนให้สมาชิกใช้เวลาว่างให้เป็นประโยชน์ เกิดความภาคภูมิใจมองเห็นคุณค่าในตนเอง มีเป้าหมายในชีวิต และตระหนักรู้เกี่ยวกับยาเสพติด ตลอดจนมีภูมิคุ้มกันทางจิตใจ สามารถดูแลตนเองไม่ให้อยู่เกี่ยวข้องกับยาเสพติดได้ เช่น กิจกรรมเดินรณรงค์เนื่องในวันต่อต้านยาเสพติดโลก กิจกรรมรณรงค์ให้ประชาชนงดดื่มสุราเพื่อป้องกันอุบัติเหตุ กิจกรรมเชิญชวนประชาชนร่วมสร้างภูมิคุ้มกันเพื่อลดความรุนแรงของ COVID-19 และการเสียชีวิต กิจกรรมให้ความรู้แก่คณะกรรมการ/แกนนำ และสมาชิกชมรม กิจกรรมฝึกอบรมอาชีพ การแข่งขันกีฬา การเล่นดนตรี การจำหน่ายผลิตภัณฑ์ และกิจกรรมจิตอาสา ได้แก่ การสร้างเตียงสนาม การมอบสิ่งของ/เครื่องใช้เพื่อช่วยเหลือผู้ประสบอุทกภัย การปลูกฟ้าทะลายโจร เป็นต้น ส่งผลให้มีสมาชิกพ้นคุมประพฤติด้วยดี และผ่านการฟื้นฟูสมรรถภาพผู้ติดยาเสพติดจำนวน 59,887 คน



2. การติดตามผลสมาชิกชมรม TO BE NUMBER ONE ที่พ้นคุมประพฤติด้วยดี และผ่านการฟื้นฟูสมรรถภาพผู้ติดยาเสพติด ในปีงบประมาณ พ.ศ. 2563 พบว่า มีการติดตามได้ จำนวน 33,748 คน จากจำนวนทั้งหมด 85,125 คน คิดเป็นร้อยละ 39.65 โดยเข้ารับการศึกษาค่า จำนวน 2,530 คน คิดเป็นร้อยละ 7.50 ประกอบอาชีพ จำนวน 28,782 คน คิดเป็นร้อยละ 85.28 และกลับมาก่อทำผิดซ้ำ ภายใน 1 ปี จำนวน 2,436 คน คิดเป็นร้อยละ 7.22



3. สนับสนุนให้ชมรม TO BE NUMBER ONE ของหน่วยงานในสังกัดเข้าร่วมการประกวดผลงานชมรม TO BE NUMBER ONE ในสำนักงานคุมประพฤติ ระดับภาค ประจำปี 2564 จำนวน 63 ชมรม แบ่งออกเป็น กลุ่มรักษามาตรฐานพร้อมเป็นต้นแบบระดับเงิน จำนวน 6 ชมรม และกลุ่มดีเด่น จำนวน 57 ชมรม โดยมีหน่วยงานในสังกัดที่ผ่านเข้าสู่งการประกวดผลงานชมรม TO BE NUMBER ONE ระดับประเทศจำนวน 18 ชมรม ดังนี้

- 3.1 กลุ่มรักษามาตรฐานพร้อมเป็นต้นแบบระดับเงิน จำนวน 3 ชมรม ได้แก่ สำนักงานคุมประพฤติ จังหวัดศรีสะเกษ อุบลราชธานี และสุพรรณบุรี
- 3.2 กลุ่มดีเด่นพร้อมเป็นต้นแบบ จำนวน 3 ชมรม ได้แก่ สำนักงานคุมประพฤติจังหวัดสมุทรสาคร สมุทรปราการ และลำปาง
- 3.3 กลุ่มดีเด่น จำนวน 12 ชมรม ได้แก่ ศูนย์ฟื้นฟูสมรรถภาพผู้ติดยาเสพติดลาดหลุมแก้ว ศูนย์ฟื้นฟูสมรรถภาพผู้ติดยาเสพติดจังหวัดปัตตานี สำนักงานคุมประพฤติจังหวัดตราด นครราชสีมา ชัยภูมิ ศรีสะเกษ สาขากันทรลักษ์ หนองบัวลำภู นครสวรรค์ กำแพงเพชร ตาก ภูเก็ต และพัทลุง

4. สนับสนุนงบประมาณให้กรมสุขภาพจิต เพื่อเป็นค่าใช้จ่ายในการดำเนินกิจกรรมภายใต้โครงการรณรงค์ป้องกันและแก้ไขปัญหายาเสพติด TO BE NUMBER ONE จำนวน 5,000,000 บาท (ห้าล้านบาทถ้วน)

5. สนับสนุนให้บุคลากร และชมรม TO BE NUMBER ONE ของหน่วยงานในสังกัดเข้าร่วมกิจกรรมสำคัญประจำปี ได้แก่

- 5.1 เข้าร่วมประชุมคณะกรรมการอำนวยการโครงการรณรงค์ป้องกันและแก้ไขปัญหายาเสพติด TO BE NUMBER ONE และคณะกรรมการบูรณาการโครงการรณรงค์ป้องกันและแก้ไขปัญหายาเสพติด TO BE NUMBER ONE
- 5.2 เข้าร่วมเป็นคณะกรรมการตัดสินการประกวดและติดตามประเมินผลการดำเนินงาน จังหวัด อำเภอก และชมรม TO BE NUMBER ONE
- 5.3 เข้าร่วมกิจกรรมรับเสด็จองค์ประธานโครงการฯ ร่วมกับหน่วยงานในพื้นที่จังหวัดและกรุงเทพมหานคร
- 5.4 เข้าร่วมงานแถลงข่าวกิจกรรมสำคัญประจำปี ได้แก่ การแข่งขัน TO BE NUMBER ONE TEEN DANCERCISE THAILAND CHAMPIONSHIP การประกวด TO BE NUMBER ONE IDOL เป็นต้น

ทั้งนี้ หัวหน้าหน่วยงานในสังกัดกรมคุมประพฤติให้ความสำคัญในการสนับสนุนการดำเนินงานโครงการ TO BE NUMBER ONE อย่างต่อเนื่อง รวมทั้งน้อมนำพระราชดำริขององค์ประธานโครงการฯ ที่ได้ประทานเกี่ยวกับแนวทางการดำเนินงานโครงการ TO BE NUMBER ONE เป็นหลักในการปฏิบัติงาน และปรับใช้ให้เหมาะสมกับเอกลักษณ์เฉพาะและบริบทของแต่ละพื้นที่ เพื่อให้เกิดผลอย่างเป็นรูปธรรมและมีความยั่งยืนต่อไป

2.3 โครงการเสริมสร้างภูมิคุ้มกันเพื่อสันติสุขในจังหวัดชายแดนภาคใต้

ปัญหาความไม่สงบในพื้นที่จังหวัดชายแดนภาคใต้ เป็นปัญหาที่มีความซับซ้อนและละเอียดอ่อน ทั้งด้านความคิด ความเชื่อ ทศนคติ ลักษณะพื้นฐานด้านศาสนา ภาษาและวัฒนธรรมประเพณี วิถีชีวิต ซึ่งส่งผลกระทบต่อชีวิตและทรัพย์สินของประชาชน รวมทั้งเศรษฐกิจในพื้นที่จังหวัดชายแดนภาคใต้ รวมถึงความเชื่อมั่นของนานาชาติในการเข้ามาท่องเที่ยวในพื้นที่ดังกล่าว โดยรัฐบาลได้ให้ความสำคัญและขอให้ทุกส่วนราชการเข้าไปมีบทบาทในการสนับสนุนการแก้ไขปัญหาความไม่สงบในพื้นที่ เพื่อลดเหตุรุนแรง และสร้างความเชื่อมั่นให้แก่ประชาชนทั่วไป

ภารกิจที่สำคัญของกรมคุมประพฤติ คือ การสร้างความปลอดภัยในสังคมด้วยการพัฒนาพฤติกรรมนิสัย เพื่อแก้ไขฟื้นฟูผู้กระทำผิดและลดปัญหาการกระทำผิดซ้ำ โดยใช้กลไกของเครือข่ายภาคประชาชนในพื้นที่เข้ามามีส่วนร่วมเพื่อสนับสนุนภารกิจของกรมคุมประพฤติในรูปแบบต่างๆ ไม่ว่าจะเป็นอาสาสมัครคุมประพฤติ หรือการจ้างบุคคลที่มีภูมิสำเนาในพื้นที่ ซึ่งเป็นผู้ที่มีความรู้และประสบการณ์ด้านงานชุมชนให้เข้ามาเสริมกระบวนการดำเนินงานในจังหวัดชายแดนภาคใต้ในฐานะเจ้าหน้าที่ผู้ประสานงานชุมชน รวมทั้งบูรณาการความร่วมมือกับหน่วยงานภาครัฐ ภาคเอกชน และประชาชน เพื่อเข้ามาสนับสนุนแก้ไขฟื้นฟู ติดตาม ดูแล ช่วยเหลือ และสงเคราะห์ผู้กระทำผิดในชุมชน เพื่อให้เกิดกระบวนการเพื่อคืนคนดีสู่สังคมได้อย่างแท้จริง

โดยในปีงบประมาณ พ.ศ. 2564 กรมคุมประพฤติได้มีการดำเนินการจ้างเจ้าหน้าที่ผู้ประสานงานชุมชนเข้ามาสนับสนุนการดำเนินงานตามภารกิจของกรมคุมประพฤติ ณ สำนักงานคุมประพฤติจังหวัดสงขลา สาขานาทวี ปัตตานี ยะลา และนราธิวาส รวมจำนวน 16 คน เพื่อเข้ามาสนับสนุนการแก้ไข ฟื้นฟู ติดตาม ดูแล ช่วยเหลือ และสงเคราะห์ผู้กระทำผิดในคดีอาชญากรรม ซึ่งเป็นกลุ่มเสี่ยงที่จะถูกชักนำให้เข้าไปสนับสนุนหรือมีส่วนร่วมในการก่อเหตุความไม่สงบในพื้นที่จังหวัดชายแดนภาคใต้ และผ่านการประเมินความเสี่ยง และมีความเสี่ยงในระดับปานกลางและระดับสูง ที่ผ่านการปรับเปลี่ยนพฤติกรรมและทัศนคติในรูปแบบค่ายแก้ไขฟื้นฟูผู้ถูกคุมความประพฤติ (ในพื้นที่จังหวัดชายแดนภาคใต้) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2562 - 2563 รวมจำนวนทั้งสิ้น จำนวน 985 ราย โดยมีผลการดำเนินการ ดังนี้

1. เจ้าหน้าที่ผู้ประสานงานชุมชน มีการแก้ไข ฟื้นฟู ติดตามดูแลผู้ถูกคุมความประพฤติครบถ้วน ทั้ง 985 ราย คิดเป็นร้อยละ 100 ปรากฏว่า

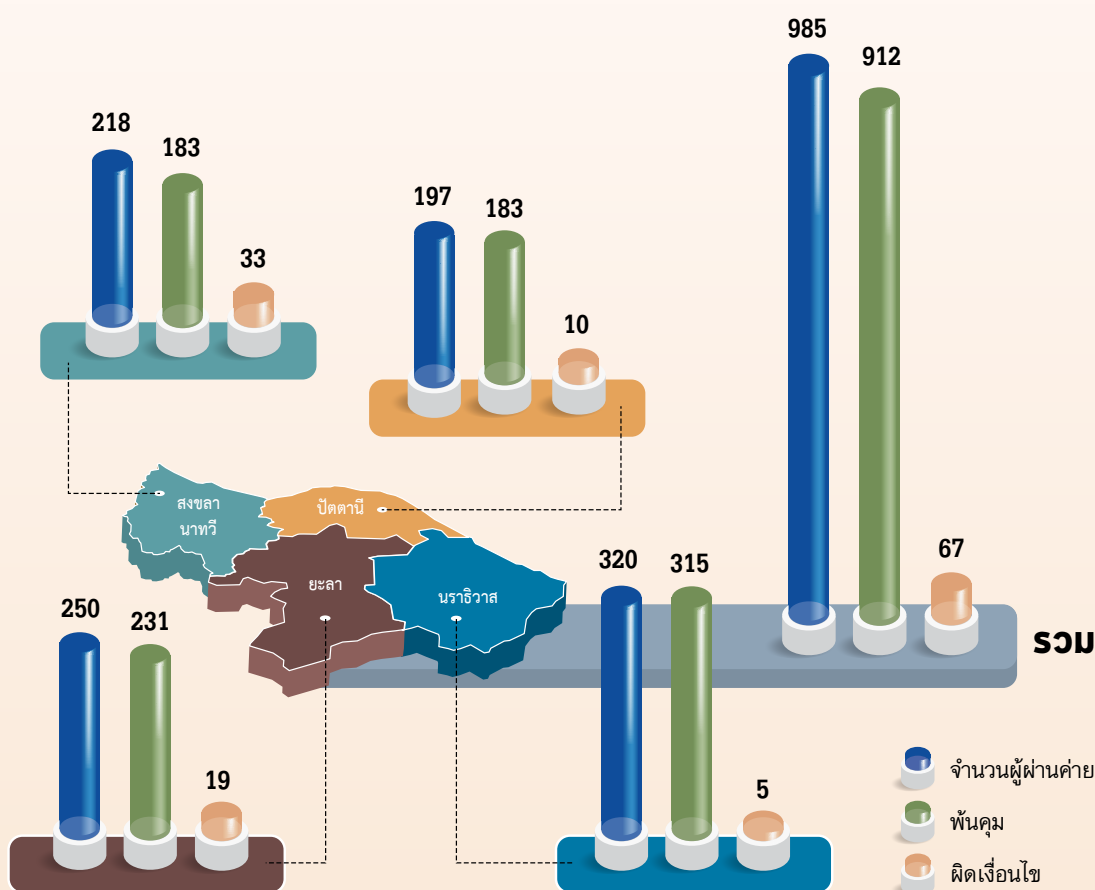
- 1.1 อยู่ระหว่างคุมความประพฤติและรายงานตัวตามเงื่อนไขที่ศาลกำหนด จำนวน 3 ราย คิดเป็นร้อยละ 0.30
- 1.2 ปฏิบัติตามเงื่อนไขและพ้นคุมความประพฤติ จำนวน 912 ราย คิดเป็นร้อยละ 92.59
- 1.3 ไม่ปฏิบัติตามเงื่อนไขคุมความประพฤติ จำนวน 67 ราย คิดเป็นร้อยละ 6.80 โดยถูกจับกุมดำเนินคดีใหม่ จำนวน 2 ราย คิดเป็นร้อยละ 0.20 และเสียชีวิต จำนวน 1 ราย คิดเป็นร้อยละ 0.10



2. เจ้าหน้าที่ผู้ประสานงานชุมชน มีการช่วยเหลือและสงเคราะห์ผู้ถูกคุมความประพฤติ ซึ่งเป็นผู้ไม่มีอาชีพและว่างงาน จำนวน 32 ราย คิดเป็นร้อยละ 3.25 ปรากฏว่า

- 2.1 เจ้าหน้าที่ผู้ประสานงานชุมชน ได้ดำเนินการติดตาม ดูแล ให้การช่วยเหลือด้านอาชีพ จนสามารถนำไปประกอบอาชีพเลี้ยงดูตนเองและครอบครัวได้ จำนวน 26 ราย คิดเป็นร้อยละ 81.25 ส่วนที่เหลืออีก 6 ราย ไม่ประสงค์จะขอรับการช่วยเหลือและสงเคราะห์แต่ประการใด คิดเป็นร้อยละ 18.75
- 2.2 เจ้าหน้าที่ผู้ประสานงานชุมชน ส่งต่อเพื่อให้การช่วยเหลือและสงเคราะห์แก่ผู้ผ่านค่ายแก้ไขฟื้นฟูผู้กระทำผิด จำนวน 9 ราย ได้แก่ สงเคราะห์ค่าใช้จ่ายเพื่อซื้ออุปกรณ์ในการประกอบอาชีพเลี้ยงปลาตก เช่น พันธุ์ปลาตก ตาข่าย ฝ้ายาง และอาหารเลี้ยงปลาตก จำนวน 1 ราย สงเคราะห์เงินทุนในการประกอบอาชีพเลี้ยงผึ้ง จำนวน 1 ราย ผลิตน้ำยาล้างจาน จำนวน 1 ราย ผลิตถ่านจำหน่าย จำนวน 1 ราย เลี้ยงปลาตก จำนวน 1 ราย เลี้ยงเบ็ดเทศ จำนวน 1 ราย ค้าขายเครป จำนวน 1 ราย เปิดร้านค้าขายโรตี่ จำนวน 1 ราย และช่างตัดผม จำนวน 1 ราย

การติดตาม ดูแล ช่วยเหลือผู้กระทำผิด



2.4 การดำเนินการแก้ไขปัญหายาเสพติดและผู้ติดยาเสพติดในรูปแบบศูนย์ขวัญแผ่นดิน กรมคุมประพฤติ

นายสมศักดิ์ เทพสุทิน รัฐมนตรีว่าการกระทรวงยุติธรรม มีนโยบายในการดูแลผู้ใช้ ยาเสพติด ผู้ติดยาเสพติด ให้เข้าถึงการบำบัดฟื้นฟูได้อย่างเหมาะสม มีมาตรฐาน พร้อมทั้งให้การติดตาม ช่วยเหลือ ฟื้นฟูสมรรถภาพ ที่ครอบคลุมทุกมิติ ตลอดจนการมีส่วนร่วมของชุมชนและภาคีเครือข่ายในการพัฒนาคุณภาพชีวิตให้สามารถ อยู่ร่วมในสังคมชุมชนได้อย่างปกติสุขและเท่าเทียม

กรมคุมประพฤติ ตอบสนองนโยบายรัฐมนตรีว่าการกระทรวงยุติธรรม “ดูแลผู้ใช้ ยาเสพติด ผู้ติดยาเสพติด ให้เข้าถึงการบำบัดรักษา” โดยการเพิ่มโอกาสให้ผู้กระทำผิดที่เกี่ยวข้องกับยาเสพติดที่อยู่ในความรับผิดชอบ ดูแลของกรมคุมประพฤติได้รับการแก้ไขฟื้นฟูในรูปแบบศูนย์ขวัญแผ่นดิน โดยนำแนวคิดการแก้ไขปัญหายาเสพติดและผู้ติดยาเสพติดในรูปแบบศูนย์ขวัญแผ่นดินจังหวัดนครสวรรค์มาใช้เป็นต้นแบบในการปรับเปลี่ยน พฤติกรรม และสร้างความมั่นคงในชีวิตให้กับผู้ใช้ยาเสพติดและผู้ติดยาเสพติด โดยบูรณาการการดำเนินงาน ร่วมกับภาคีเครือข่ายทั้งภาครัฐ ภาคเอกชน ภาคประชาสังคม โดยมุ่งหวังให้การแก้ไขปัญหายาเสพติด บรรลุผลสำเร็จ และมีข้อมูลสถานการณ์การแพร่ระบาดของยาเสพติดเพื่อแก้ไขปัญหายาเสพติดในเชิงพื้นที่

ผลการดำเนินการ

ในปีงบประมาณ พ.ศ. 2564 กรมคุมประพฤติได้ดำเนินการจัดกิจกรรมการแก้ไขปัญหายาเสพติดและผู้ติดยาเสพติดในรูปแบบศูนย์ขวัญแผ่นดิน จำนวน 31 ครั้ง โดยสำนักงานคุมประพฤติที่ดำเนินการจัดกิจกรรม ได้แก่ สำนักงานคุมประพฤติจังหวัดพระนครศรีอยุธยา ลพบุรี จันทบุรี ระยอง ฉะเชิงเทรา ปราจีนบุรี นครราชสีมา สุรินทร์ ศรีสะเกษ อำนาจเจริญ อุตรดิตถ์ สกลนคร ร้อยเอ็ด กาฬสินธุ์ มุกดาหาร หนองคาย บึงกาฬ เชียงราย ลำปางแพร่ พะเยา ลำพูน เพชรบูรณ์ นครปฐม สุพรรณบุรี ประจวบคีรีขันธ์ ราชบุรี สุราษฎร์ธานี นครศรีธรรมราช สงขลา ยะลา มีผู้เข้าร่วมกิจกรรมรวมทั้งสิ้น 1,642 คน ดังนี้

ประเภทของผู้กระทำผิดที่เข้าร่วมกิจกรรม	เพศชาย (คน)	เพศหญิง (คน)	รวมจำนวน (คน)
1. ผู้เข้ารับการตรวจพิสูจน์	24	0	24
2. ผู้เข้ารับการฟื้นฟูสมรรถภาพผู้ติดยาเสพติด	935	24	959
3. ผู้ถูกคุมความประพฤติตามมาตรา 56	555	0	555
4. ผู้ถูกคุมความประพฤติพักการลงโทษ	83	0	83
5. ผู้ถูกคุมความประพฤติลดวันต้องโทษ	7	0	7
6. ผู้ถูกคุมความประพฤติเด็กและเยาวชน	14	0	14
รวม	1,618	24	1,642



ผู้เข้าร่วมกิจกรรมศูนย์ขวัญแผ่นดิน ได้เรียนรู้ผ่านกิจกรรมการสร้างสัมพันธภาพและความไว้วางใจ การประเมินสุขภาพกาย จิต ระดับการเสพติด การลดอันตรายจากยาเสพติด แนวทางการแก้ไขปัญหและการแลกเปลี่ยนเรียนรู้เรื่องยาเสพติด การเสริมสร้างศักยภาพและการมีส่วนร่วมรับผิดชอบต่อสังคม การฝึกอาชีพและการแนะนำความช่วยเหลือของหน่วยงานและองค์กรภาครัฐ ซึ่งเป็นการดำเนินการโดยยึดผู้เข้าร่วมกิจกรรมเป็นศูนย์กลาง มุ่งเน้นให้เกิดการปรับเปลี่ยนทัศนคติ เพื่อให้เกิดแรงจูงใจในการปรับเปลี่ยนพฤติกรรม ตลอดจนมีทักษะในการประกอบอาชีพ สามารถดำรงชีวิตในสังคมได้

ผลจากการถอดบทเรียนการดำเนินการแก้ไขปัญหายาเสพติดและผู้ติดยาเสพติดในรูปแบบศูนย์ขวัญแผ่นดินของจังหวัดนครสวรรค์ และที่ดำเนินการโดยสำนักงานคุมประพฤติจังหวัดพิษณุโลก สุโขทัย ตาก และพิจิตรพบว่า ปัจจัยสู่ความสำเร็จในการดำเนินการ ได้แก่ 1) ผู้อำนวยการศูนย์ขวัญแผ่นดินและทีมวิทยากรมีการประชุมเพื่อประเมินสถานการณ์และหารือแนวทางการดำเนินการ รวมทั้งการแก้ไขปัญหาลดระยะเวลาการจัดกิจกรรม 2) หน่วยงานที่เกี่ยวข้องมีการติดต่อประสานงานบูรณาการการทำงานร่วมกันเป็นระยะในฐานะผู้มีส่วนร่วมรับผิดชอบต่อ และเห็นความสำคัญของการทำงานร่วมกัน โดยมีข้อเสนอแนะ ดังนี้

1. การประเมินสุขภาพกาย จิต ระดับการเสพติด การลดอันตรายจากยาเสพติด การคัดกรองด้วยแบบ V2 ควรดำเนินการโดยผู้ที่มีความเข้าใจในแบบคัดกรอง จะทำให้ผลการคัดกรองตรงกับความเป็นจริงของผู้เสพและผู้ติดยาเสพติด ส่งผลให้การกำหนดแผนการบำบัดรักษาและการแก้ไขฟื้นฟูตรงกับสภาพปัญหา
2. การกำหนดหลักสูตรในการฝึกอาชีพ ควรเป็นอาชีพที่ใช้งบประมาณในการเริ่มต้นไม่สูงนัก สามารถนำไปประกอบอาชีพได้จริง และไม่จำเป็นต้องเป็นหลักสูตรตามที่สำนักงานพัฒนาฝีมือแรงงานกำหนด อาจเป็นจากหน่วยงานอื่น หรือวิทยากรในพื้นที่ก็ได้
3. การบริหารจัดการ ผู้อำนวยการศูนย์ขวัญแผ่นดินควรอยู่ร่วมกับผู้เข้าร่วมกิจกรรมได้ตลอด เพื่อรับทราบพัฒนาการ ปัญหาข้อขัดข้องของผู้เข้าร่วมกิจกรรม และสามารถแก้ไขปัญหาได้ทันที
4. ควรมีแบบติดตามผู้เข้าร่วมกิจกรรมที่เป็นมาตรฐานเดียวกัน

ประโยชน์ที่ได้รับจากการดำเนินการแก้ไขปัญหายาเสพติดและผู้ติดยาเสพติดในรูปแบบศูนย์ขวัญแผ่นดิน ได้แก่ 1) ทำให้ทราบข้อมูลเชิงลึกในพื้นที่เกี่ยวกับสถานการณ์การแพร่ระบาดของยาเสพติด ซึ่งจะทำให้นำข้อมูลไปใช้ประโยชน์ในการเฝ้าระวัง การวางแผนการสืบเสาะและพินิจ การวางแผนการจัดกิจกรรมแก้ไขฟื้นฟูผู้กระทำผิด รวมทั้งเป็นข้อมูลให้หน่วยงานที่เกี่ยวข้องในจังหวัดไปใช้ในการขยายผลต่อไป 2) ผู้เข้าร่วมกิจกรรมได้ปรับทัศนคติ เห็นถึงโทษและอันตรายจากการเกี่ยวข้องกับยาเสพติด เกิดแรงจูงใจในการปรับเปลี่ยนพฤติกรรมไปในทางที่ดีขึ้น สามารถปรับปรุงแก้ไขตนเอง และอยู่ร่วมในชุมชน สังคมได้อย่างปกติสุข 3) ผู้เข้าร่วมกิจกรรมมีแนวทางในการดำเนินชีวิต/ประกอบอาชีพ/สร้างความมั่นคงด้านอาชีพ มีความรู้ สามารถนำไปต่อยอดในการประกอบอาชีพ เลี้ยงดูตนเองและครอบครัวได้

เมื่อผู้เข้าร่วมกิจกรรมปรับเปลี่ยนพฤติกรรมไปในทางที่ดี สามารถประกอบอาชีพ มีรายได้เลี้ยงดูตนเองและ/หรือครอบครัวได้ ไม่มีปัญหาทางด้านการเงิน รายได้ จะทำให้ชุมชน/สังคมมีความปลอดภัยจากปัญหาอาชญากรรม ซึ่งจะส่งผลให้คนในชุมชน/สังคมมีคุณภาพชีวิตที่ดีขึ้น ประเทศชาติประหยัดเงินงบประมาณในการดูแล แก้ไข สงเคราะห์ผู้เสพ ผู้ติดยาเสพติด

2.5 โครงการจ้างงานผู้กระทำผิดในภาคอุตสาหกรรม



ฝึกทักษะการทำงานในภาคอุตสาหกรรมเรือนจำกลางสมุทรปราการ

กระทรวงยุติธรรมมีแนวคิดและริเริ่มโครงการจัดตั้งนิคมอุตสาหกรรมราชทัณฑ์ โดยมีความร่วมมือกับ กรมคุมประพฤติ กรมราชทัณฑ์ การนิคมอุตสาหกรรมแห่งประเทศไทย (กนอ.) และผู้ประกอบการภาคเอกชน เพื่อเป็นการพัฒนาและยกระดับฝีมือแรงงานให้ผู้กระทำผิดในความดูแลของกรมคุมประพฤติและกรมราชทัณฑ์ ที่ได้รับการพักการลงโทษที่เข้ามาอยู่ในความดูแลของกรมคุมประพฤติ ได้เข้าไปทำงานในสถานประกอบการ โดยใช้อุปกรณ์อิเล็กทรอนิกส์ติดตามตัวมาใช้ในกระบวนการคุมประพฤติ ซึ่งเป็นการส่งเสริมและผลักดันให้ผู้กระทำผิดที่ได้รับการพักการลงโทษและผู้พ้นโทษมีงานทำ มีรายได้เลี้ยงชีพ และมีคุณภาพชีวิตที่ดีขึ้น ในขณะเดียวกันก็เป็นการพัฒนาพฤตินิสัยให้ผู้กระทำผิด เตรียมความพร้อมในการปรับตัวกลับสู่สังคม สามารถอยู่ร่วมกับสังคมได้อย่างปกติสุข ด้วยชีวิตที่มีคุณภาพและได้รับการยอมรับจากสังคมภายหลังการพ้นโทษ ซึ่งจากผลการศึกษา พบว่า การมีรายได้ การมีงานทำ และการอยู่ในสังคมที่ดี เป็นปัจจัยสำคัญที่จะช่วยยับยั้งให้ผู้กระทำผิดและผู้พ้นโทษไม่หวนกลับไปกระทำผิดซ้ำอีก



กรมคุมประพฤติและกรมราชทัณฑ์ร่วมกันปฐมนิเทศชี้แจงเงื่อนไขในระหว่างการทำงาน



สถานประกอบการที่รับการจ้างงาน
ชี้แจงกฎระเบียบข้อบังคับของบริษัท

การจ้างงานผู้กระทำผิดในความดูแลของกรมคุมประพฤติและกรมราชทัณฑ์ที่ได้รับการพักการลงโทษเข้ามาอยู่ในความดูแลของกรมคุมประพฤติ เริ่มนำร่องในภาคนิคมอุตสาหกรรมจังหวัดสมุทรปราการ โดยเริ่มดำเนินการเมื่อวันที่ 1 ตุลาคม 2564 ผลการดำเนินการ ณ วันที่ 30 กันยายน 2564 มีบริษัทเข้าร่วมโครงการรวม 13 แห่ง มีผู้กระทำผิดที่เข้ารับการจ้างงานจำนวนรวมทั้งสิ้น 264 ราย ทั้งนี้ในส่วนของกรมคุมประพฤติได้มีการดำเนินการเกี่ยวกับผู้กระทำผิดที่ได้รับการจ้างงาน ได้แก่ การติดอุปกรณ์อิเล็กทรอนิกส์ติดตามตัวตามระยะเวลาการคุมประพฤติ การนำผู้กระทำผิดไปพบสถานประกอบการเพื่อรับการสัมภาษณ์และร่วมกับตัวแทนบริษัทที่รับจ้างงาน ทำการปฐมนิเทศเพื่อชี้แจงเงื่อนไขที่ผู้กระทำผิดจะต้องปฏิบัติในระหว่างที่ได้รับการพักการลงโทษหรือคุมความประพฤติ รวมถึงการปฏิบัติตนในระหว่างการทำงาน และการควบคุมและสอดส่องติดตาม ดูแล สงเคราะห์ ช่วยเหลือผู้กระทำผิดให้ปฏิบัติตามเงื่อนไขการคุมประพฤติ การให้คำแนะนำปรึกษา ซึ่งพนักงานคุมประพฤติจะเข้าไปรับรายงานตัวและให้คำปรึกษาในสถานประกอบการเดือนละ 1 ครั้ง ร่วมกับสถานประกอบการ อาสาสมัครคุมประพฤติ และภาคีเครือข่ายในพื้นที่ ทั้งนี้ หากมีการฝ่าฝืนจะมีการแจ้งไปยังศูนย์ควบคุมอิเล็กทรอนิกส์ติดตามตัว และจะมีการส่งเจ้าหน้าที่ลงพื้นที่ติดตาม



การติดอุปกรณ์อิเล็กทรอนิกส์
ติดตามตัวตามระยะเวลาการ
คุมประพฤติ

2.6 โครงการพัฒนาโปรแกรมแก้ไขฟื้นฟูเพื่อเตรียมความพร้อมในการปรับพฤติกรรม ผู้ถูกคุมความประพฤติให้อยู่ภายใต้กฎหมาย

กองพัฒนาการคุมประพฤติได้รับการจัดสรรงบประมาณเพื่อดำเนินโครงการพัฒนาโปรแกรมแก้ไขฟื้นฟูเพื่อเตรียมความพร้อมในการปรับพฤติกรรมผู้ถูกคุมความประพฤติให้อยู่ภายใต้กฎหมาย โดยมีจุดประสงค์ในการให้ผู้ถูกคุมความประพฤติมีความคิดเห็นต่อการปฏิบัติตามกฎหมายในทางที่ดีขึ้น และมีความพร้อมในการเปลี่ยนแปลงพฤติกรรมที่ผิดกฎหมายมากขึ้น โดยได้ทำการพัฒนาโปรแกรมในรูปแบบค่ายพักค้างหรือไม่พักค้างขึ้น จากแนวคิด “วัฒนธรรมในการเคารพกฎหมาย (Culture of Lawfulness)” ซึ่งส่งเสริมให้การบังคับใช้กฎหมายเป็นไปได้อย่างมีประสิทธิภาพมากขึ้น ประชาชนในสังคมมีความเคารพต่อกฎหมายจากการยอมรับและเห็นคุณค่าของกฎหมายอย่างแท้จริง และไม่เพิกเฉยต่อการกระทำผิดกฎหมาย และได้ใช้ทฤษฎีขั้นตอนการเปลี่ยนแปลงพฤติกรรมมาต่อยอดเป็นกิจกรรมในโปรแกรมด้วย

โปรแกรมแก้ไขฟื้นฟูเพื่อเตรียมความพร้อมในการปรับพฤติกรรมผู้ถูกคุมความประพฤติให้อยู่ภายใต้กฎหมาย ประกอบด้วยกิจกรรมหลัก 4 หมวด ได้แก่ กิจกรรมหมวดที่ 1 ข้อดีและคุณค่าของกฎหมาย กิจกรรมหมวดที่ 2 สิทธิพื้นฐานของบุคคล กิจกรรมหมวดที่ 3 พฤติกรรมที่ละเมิดสิทธิพื้นฐานของผู้อื่น และกิจกรรมหมวดที่ 4 การตั้งเป้าหมายและวางแผนเปลี่ยนพฤติกรรม การจัดโครงการประกอบด้วยกิจกรรมต่างๆ ดังนี้ กิจกรรมประชุมเชิงปฏิบัติการเพื่อปรับปรุงโปรแกรมฯ กิจกรรมประชุมเชิงปฏิบัติการทดลองนำโปรแกรมฯ ไปใช้ กิจกรรมประชุมเชิงปฏิบัติการเพื่อพัฒนากิจกรรมภายหลังจากนำโปรแกรมฯ ไปใช้ กิจกรรมอบรมพนักงานคุมประพฤติในการใช้โปรแกรมฯ และกิจกรรมการทดลองนำโปรแกรมฯ ไปใช้ในสำนักงานคุมประพฤติจำนวน 30 แห่ง ทั้งในรูปแบบค่ายพักค้างหรือไม่พักค้าง

กองพัฒนาการคุมประพฤติได้นำข้อมูลที่รวบรวมจากผู้ถูกคุมความประพฤติ โดยแบ่งเป็นกลุ่มทดลองจำนวน 147 คน และกลุ่มเปรียบเทียบ จำนวน 106 คน และใช้แบบประเมิน 2 ชุด ได้แก่ แบบประเมินเพื่อวัดการมีเงื่อนไขต่อกฎหมาย (Rule Conditionality Scale) และแบบประเมินเพื่อวัดความพร้อมในการเปลี่ยนแปลงพฤติกรรม (URICA) มาวัดผลก่อนและหลังการเข้าร่วมโปรแกรม ผลการวิเคราะห์จากข้อมูลพบว่า จากการนำโปรแกรมฯ ไปใช้กับผู้ถูกคุมความประพฤติ มีผลต่อทั้งความคิดเห็นต่อการปฏิบัติตามกฎหมายในทางที่ดีขึ้น และความพร้อมในการเปลี่ยนแปลงพฤติกรรมที่ผิดกฎหมายมากขึ้นจริง เมื่อเปรียบเทียบกับผู้ถูกคุมความประพฤติที่ไม่ได้เข้าร่วมโปรแกรมฯ อย่างไรก็ตาม ความเปลี่ยนแปลงที่เกิดขึ้นในทั้งสองตัวแปรนี้เมื่อวัดในเวลาที่แตกต่างกัน ให้ผลที่แตกต่างกัน ดังนี้

1. ความคิดเห็นต่อการปฏิบัติตามกฎหมาย

ความคิดเห็นต่อกฎหมายของผู้ถูกคุมความประพฤติที่เข้าร่วมโปรแกรมฯ ไม่เปลี่ยนแปลงในทางที่ดีขึ้นอย่างมีนัยสำคัญทางสถิติ หากวัดหลังจากที่เข้าร่วมโปรแกรมฯ ทันที แต่เมื่อเวลาผ่านไป 1 เดือนกลับพบว่าความคิดเห็นต่อกฎหมายนั้นเปลี่ยนแปลงไปในทางที่ดีขึ้นเมื่อเทียบกับก่อนเข้าร่วมโปรแกรมฯ อย่างมีนัยสำคัญทางสถิติ เนื่องจากความคิดเห็นต่อกฎหมายไม่ใช่สิ่งที่สามารถเปลี่ยนได้ทันที แต่ต้องเริ่มจากการเข้าใจที่มาและความสำคัญของกฎหมายก่อน ซึ่งในโปรแกรมฯ นี้มีกิจกรรมที่สร้างความเข้าใจเรื่องกฎหมาย และปลูกฝังการเคารพในสิทธิของตนเองและผู้อื่นในสังคม ด้วยการให้ผู้ถูกคุมความประพฤติลองเชื่อมโยงกับประสบการณ์ที่เกี่ยวข้องกับการถูกละเมิดสิทธิที่เคยเกิดขึ้นโดยตรงกับเขา หรือเคยเกิดขึ้นกับคนที่เขารัก เพื่อให้เห็นว่าการอยู่ในสังคมที่ขาด “วัฒนธรรมในการเคารพกฎหมาย (Culture of Lawfulness)” นั้น ส่งผลเสียต่อทั้งตนเองและคนรอบข้าง



อย่างไร นอกจากนี้ ยังมีกิจกรรมที่จำลองสังคมขนาดเล็กในการสะท้อนมุมมอง หรือความรู้สึกที่มีต่อการทำผิดกฎหมายในฐานะความผิดต่างๆ ที่ช่วยสร้างความตระหนักรู้ว่าการทำผิดกฎหมายของตนนั้นไม่เป็นที่ยอมรับจากคนในสังคม ซึ่งกิจกรรมเหล่านี้อาจมีส่วนช่วยกระตุ้นให้ผู้ถูกคุมความประพฤติค่อยๆ เปลี่ยนแปลงความคิดเห็นต่อการปฏิบัติตามกฎหมายไปในทางที่ดีขึ้น แม้ว่าอาจจะไม่ได้ดีขึ้นทันทีหลังจากเข้าร่วมโปรแกรมฯ แต่เมื่อกลับไปใช้ชีวิตในสังคมด้วยมุมมองใหม่ที่เกิดขึ้น จึงเห็นผลลัพธ์ของการเปลี่ยนแปลงความคิดเห็นต่อกฎหมายในทางที่ดีขึ้นอย่างมีนัยสำคัญทางสถิติเมื่อเวลาผ่านไป 1 เดือนแล้ว ดังนั้น การให้ผู้ถูกคุมความประพฤติเข้าร่วมโปรแกรมฯ ตั้งแต่การรายงานตัวครั้งแรก อาจเป็นช่วงเวลาที่เหมาะสม และอาจเป็นผลดีต่อการที่จะให้ความร่วมมือกับพนักงานคุมประพฤติ หรือการฟื้นฟูความประพฤติด้วยดีในระยะยาวได้

2. ความพร้อมในการเปลี่ยนแปลงพฤติกรรมที่ผิดกฎหมาย

ความพร้อมในการเปลี่ยนแปลงพฤติกรรมที่ผิดกฎหมายของผู้ถูกคุมความประพฤติที่เข้าร่วมโปรแกรมฯ เพิ่มมากขึ้นอย่างมีนัยสำคัญทางสถิติ หากวัดหลังจากเข้าร่วมโปรแกรมฯ ทันที แต่เมื่อเวลาผ่านไป 1 เดือนกลับพบว่า ความพร้อมในการเปลี่ยนแปลงพฤติกรรมที่ผิดกฎหมายกลับลดลงเกือบเท่าก่อนเข้าร่วมโปรแกรมฯ เนื่องจากธรรมชาติของขั้นตอนการเปลี่ยนแปลงพฤติกรรม (Stages of Change) นั้น มีลักษณะเป็นวงจรที่สามารถเปลี่ยนแปลงกลับไปกลับมาได้ ไม่ได้มีลักษณะเป็นเส้นตรงที่เปลี่ยนแปลงไปข้างหน้า และไม่มีการถอยหลังกลับ ความพร้อมในการเปลี่ยนแปลงพฤติกรรมที่ผิดกฎหมายจึงเพิ่มขึ้นอย่างเห็นได้ชัดเพียงช่วงแรก และค่อยๆ ลดลงตามเวลา นอกจากนี้ การที่ผู้ถูกคุมความประพฤติสามารถเปลี่ยนจากขั้นไม่สนใจปัญหา (Pre-Contemplation) ไปสู่ขั้นลังเลใจ (Contemplation) ได้นั้น อาศัยเพียงการปรับมุมมองความคิด โดยยังไม่ต้องลงมือแก้ไขปัญหาลงมือจริง ซึ่งในโปรแกรมฯ นี้มีกิจกรรมที่ชวนให้ผู้ถูกคุมความประพฤติคิดต่อไปข้างหน้าว่า หากตนยังมีพฤติกรรมเดิมที่ผิดกฎหมายนี้อีก จะส่งผลเสียอย่างไรต่อตนเองหรือแม้แต่กับคนที่ตนรัก และให้ลองออกแบบชีวิตในอนาคตของตนเอง ตามด้วยการวางแผนเปลี่ยนแปลงพฤติกรรมที่ผิดกฎหมายอย่างละเอียดและเป็นรูปธรรมมากยิ่งขึ้น จึงทำให้คนที่อยู่ในขั้นไม่สนใจปัญหา เริ่มมีความลังเลใจว่า หากตนเปลี่ยนแปลงพฤติกรรมที่ผิดกฎหมายจะช่วยให้ชีวิตของตนดีขึ้น



สรุปกิจกรรมและโครงการ



กิจกรรมวาดรูปคนที่ตัวเองรัก



กิจกรรมแถบสีชีวิต

อย่างไรก็ตาม ข้อค้นพบที่ว่าความพร้อมในการเปลี่ยนแปลงพฤติกรรมที่ผิดกฎหมายอาจลดลงได้ตามเวลานั้น อาจสะท้อนถึงความสำคัญของการสร้างแรงจูงใจในการเปลี่ยนแปลงพฤติกรรมให้แก่ผู้ถูกคุมความประพฤติอย่างต่อเนื่อง เช่น การให้คำปรึกษาแบบสร้างแรงจูงใจ การใช้ใบงานเป้าหมายชีวิตเป็นเครื่องมือในการติดตามการเปลี่ยนแปลงพฤติกรรม และอาจใช้กิจกรรมแถบสีชีวิตในการสร้างแรงจูงใจให้ผู้ถูกคุมความประพฤติได้มีชีวิตแบบที่พวกเขาต้องการ เพื่อรักษาระดับความพร้อมในการเปลี่ยนแปลงพฤติกรรมของผู้ถูกคุมความประพฤติไว้ให้ได้

2.7 กิจกรรมเพื่อสนับสนุนการแก้ไขปัญหาการแพร่ระบาดของโรคติดเชื้อไวรัสโคโรนา 2019

ในปีงบประมาณ พ.ศ. 2564 กรมคุมประพฤติได้ดำเนินการจัดกิจกรรมการทำงานบริการสังคมในช่วงสถานการณ์การแพร่ระบาดของโรคติดเชื้อไวรัสโคโรนา 2019 โดยมีวัตถุประสงค์เพื่อให้ผู้ถูกคุมความประพฤติและผู้ต้องโทษปรับ เกิดจิตสำนึกที่ดีในการร่วมแก้ไขปัญหาของประเทศ และมีส่วนร่วมในการทำกิจกรรมที่เป็นประโยชน์ให้กับส่วนรวม



การจัดทำเตียงผู้ป่วยเพื่อใช้ในโรงพยาบาลสนาม

ทั้งนี้ การจัดกิจกรรมของสำนักงานคุมประพฤติ จำนวน 89 แห่ง มีผู้เข้าร่วมกิจกรรม จำนวน 7,393 คน ประกอบด้วย ผู้ถูกคุมความประพฤติ จำนวน 2,303 คน ผู้เข้ารับการศึกษา จำนวน 236 คน ผู้ต้องโทษปรับ จำนวน 127 คน เจ้าหน้าที่ จำนวน 741 คน อ.ส.ค. จำนวน 462 คน เครือข่ายคุมประพฤติ จำนวน 208 คน และประชาชนทั่วไป จำนวน 3,165 คน โดยมีจำนวนชั่วโมงการทำงานบริการสังคม จำนวนทั้งสิ้น 4,967 ชั่วโมง ประกอบด้วยกิจกรรมต่างๆ ดังนี้

1. กิจกรรมทำงานบริการสังคมหรือสาธารณประโยชน์ประเภทต่างๆ เพื่อสนับสนุนการแก้ไขปัญหาสถานการณ์การแพร่ระบาดของโรคติดเชื้อไวรัสโคโรนา 2019 ประกอบด้วย

- 1.1 การสร้างอาคารโรงพยาบาลสนาม หรือสถานที่พักคอย (Community Isolation) จำนวน 5 หลัง
- 1.2 การจัดทำเตียงผู้ป่วยเพื่อใช้ในโรงพยาบาลสนาม จำนวน 18 ครั้ง จำนวน 994 เตียง
- 1.3 การจัดเตรียมพื้นที่ทำความสะอาดและปรับปรุงภูมิทัศน์โรงพยาบาลสนาม การสนับสนุนภารกิจในการจัดเตรียมสถานที่พักคอย (Community Isolation) จำนวน 20 ครั้ง
- 1.4 การสนับสนุนสิ่งของในตู้ปันสุขเพื่อช่วยเหลือผู้ได้รับผลกระทบจากสถานการณ์การแพร่ระบาด จำนวน 2 ครั้ง
- 1.5 การให้บริการผู้มารับวัคซีน จำนวน 2 ครั้ง

2. กิจกรรมให้ความรู้การปลูกพืชสมุนไพรต่างๆ เช่น ฟักทะลายโจร กระชาย ชิง เป็นต้น ประกอบด้วย

- 2.1 การจัดกิจกรรมให้ความรู้เกี่ยวกับการปลูกพืชสมุนไพรต่างๆ และการแปรรูป จำนวน 82 ครั้ง
- 2.2 การปลูกพืชสมุนไพรต่างๆ จำนวน 77 ครั้ง จำนวน 5,385 ต้น
- 2.3 กิจกรรมเตรียมพื้นที่เพื่อปลูกพืชสมุนไพร จำนวน 5 ครั้ง



การปลูกพืชสมุนไพรต่างๆ เช่น ฟักทะลายโจร กระชาย ชิง เป็นต้น

3.1 งานเครือข่ายยุติธรรมชุมชน

งานเครือข่ายยุติธรรมชุมชน กรมคุมประพฤติ ได้มีการดำเนินการตั้งแต่ปี พ.ศ. 2548 จนถึงปัจจุบัน โดยเปิดโอกาสให้ภาคประชาชนในชุมชนเข้ามามีส่วนร่วมกับกระทรวงยุติธรรม ในฐานะหุ้นส่วนและมีบทบาทในการดำเนินการ เช่น การป้องกันและแก้ไขปัญหายาเสพติดในชุมชน การแก้ไข ฟื้นฟู ช่วยเหลือ และสงเคราะห์ผู้กระทำผิด การลดข้อพิพาทความขัดแย้งในชุมชน โดยกรมคุมประพฤติได้สนับสนุนงบประมาณให้กับศูนย์ยุติธรรมชุมชนเพื่อขับเคลื่อนการดำเนินการจัดโครงการ/กิจกรรมในทุกปี เพื่อเป็นการเพิ่มประสิทธิภาพและความเข้มแข็งให้แก่ศูนย์ยุติธรรมชุมชน นอกจากนี้ ยังมีการรวมตัวของสมาชิกเครือข่ายยุติธรรมชุมชน ตลอดจนประชาชน ในการดำเนินงานร่วมกันในการสร้างความเป็นธรรม และความสงบสุขแก่ชุมชนและสังคม

ปัจจุบัน กรมคุมประพฤติดีมีสมาชิกเครือข่ายยุติธรรมชุมชน และศูนย์ยุติธรรมชุมชน ดังนี้

1. สมาชิกเครือข่ายยุติธรรมชุมชน จำนวน 39,811 ราย
2. ศูนย์ยุติธรรมชุมชน จำนวน 559 ศูนย์ โดยแยกเป็นศูนย์ยุติธรรมชุมชนที่เข้มแข็ง จำนวน 331 ศูนย์ และศูนย์ยุติธรรมชุมชนที่ไม่เข้มแข็ง จำนวน 228 ศูนย์

ผลการปฏิบัติงานของสมาชิกเครือข่ายยุติธรรมชุมชน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2564

1. การให้ข้อมูลเพื่อแสวงหาข้อเท็จจริงเบื้องต้นในขั้นตอนการสืบเสาะและตรวจพิสูจน์ จำนวน 3,648 ราย รวม 1,706 เรื่อง
2. การแก้ไขฟื้นฟูผู้กระทำผิดในชุมชน จำนวน 4,985 ราย รวม 7,702 เรื่อง
3. การช่วยเหลือและสงเคราะห์ผู้กระทำผิดภายหลังปล่อย/ภายหลังพ้นคุมความประพฤติ จำนวน 2,055 ราย รวม 1,346 เรื่อง
4. การให้คำแนะนำเพื่อลดข้อพิพาทและความขัดแย้งในชุมชนเบื้องต้น จำนวน 789 ราย รวม 719 เรื่อง
5. การปฏิบัติงานอื่นๆ เช่น การรับเรื่องราวร้องทุกข์ เรื่องไม่เป็นธรรม/ให้คำแนะนำช่วยเหลือเบื้องต้น/การส่งต่อเพื่อช่วยเหลือ/การแจ้งข่าวแจ้งเบาะแสทางคดีความหรือการกระทำผิดกฎหมาย/การให้ความช่วยเหลือดูแลให้คำแนะนำ ปกป้องแก่ผู้เสียหายหรือผู้ได้รับผลกระทบจากอาชญากรรม จำนวน 1,023 ราย รวม 158 เรื่อง

ผลการดำเนินงานของศูนย์ยุติธรรมชุมชน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2564

ในปีงบประมาณ พ.ศ. 2564 สำนักงานคุมประพฤติจำนวน 58 แห่ง ได้ดำเนินการจัดโครงการ/กิจกรรมเพื่อขับเคลื่อนการดำเนินงานของศูนย์ยุติธรรมชุมชน จำนวน 127 ครั้ง รวม 133 ศูนย์ โดยมีผู้เข้าร่วมโครงการ/กิจกรรมของศูนย์ยุติธรรมชุมชนทั้งสิ้น 5,180 คน ประกอบด้วย สมาชิกเครือข่ายยุติธรรมชุมชน จำนวน 1,739 คน ผู้ถูกคุมความประพฤติ จำนวน 1,386 คน อาสาสมัครคุมประพฤติ จำนวน 497 คน เจ้าหน้าที่ จำนวน 594 คน ประชาชน จำนวน 683 คน และอื่นๆ (วิทยากร/แขกผู้มีเกียรติ/ผู้สังเกตการณ์) จำนวน 281 คน



ลักษณะการดำเนินการจัดโครงการ/กิจกรรมเพื่อขับเคลื่อนศูนย์ยุติธรรมชุมชน ประกอบด้วย

1. การอบรมให้ความรู้ด้านต่างๆ เกี่ยวกับกฎหมายทั่วไป จำนวน 8 ครั้ง
2. การอบรมพัฒนาความรู้และพัฒนาศักยภาพสมาชิกเครือข่ายยุติธรรมชุมชน จำนวน 53 ครั้ง
3. การแก้ไขฟื้นฟูผู้กระทำผิดโดยการสร้างงานสร้างอาชีพ จำนวน 31 ครั้ง
4. การทำงานบริการสังคมเพื่อพัฒนาและปรับปรุงศูนย์ยุติธรรมชุมชน จำนวน 21 ครั้ง
5. การประชุมเชิงปฏิบัติการเพื่อขับเคลื่อนศูนย์ยุติธรรมชุมชน จำนวน 12 ครั้ง

3.2 กิจกรรมอำนวยการอาสาสมัครคุมประพฤติ

ผลการดำเนินงานของอาสาสมัครคุมประพฤติ เพื่อคืนคนดีสู่สังคม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2564 (ข้อมูล ณ ตุลาคม 2563 - สิงหาคม 2564)

บทบาทหน้าที่	ผลการดำเนินงาน (คดี)
1. การปฏิบัติงานด้านคดีสืบเสาะข้อเท็จจริง	4,729
2. การปฏิบัติงานแก้ไขฟื้นฟูผู้กระทำผิด	17,537
3. คดีฟื้นฟูสมรรถภาพผู้ติดยาเสพติด ตาม พ.ร.บ. ฟื้นฟูสมรรถภาพผู้ติดยาเสพติด	4,247
4. การติดตามผล/ช่วยเหลือ	
- ผู้พ้นการคุมประพฤติ	4,325
- ผู้ผ่านการฟื้นฟูสมรรถภาพผู้ติดยาเสพติด	1,121

3.2.1. การเชิดชูเกียรติอาสาสมัครคุมประพฤติ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2564

อาสาสมัครคุมประพฤติที่ได้รับรางวัลเชิดชูเกียรติจากกรมคุมประพฤติและหน่วยงานต่างๆ ดังนี้

- 1) อาสาสมัครคุมประพฤติ กระทรวงยุติธรรมดีเด่น ประจำปี 2564 จำนวน 74 ราย
- 2) อาสาสมัครคุมประพฤติที่ปฏิบัติงานครบระยะเวลา 25 ปี ประจำปี 2564 จำนวน 138 ราย
- 3) อาสาสมัครดีเด่นแห่งชาติ ประจำปี 2564 จำนวน 6 ราย
- 4) เข็มเครื่องหมายยุติธรรมธำรง ประจำปี 2564 จำนวน 3 ราย

3.2.2. การพัฒนาศักยภาพอาสาสมัครคุมประพฤติ

กรมคุมประพฤติ จัดอบรมพัฒนาศักยภาพอาสาสมัครคุมประพฤติในปีงบประมาณ พ.ศ. 2564 ภายใต้โครงการ ดังนี้

1) โครงการอบรมพัฒนาศักยภาพอาสาสมัครคุมประพฤติเพื่อการแก้ไขฟื้นฟูผู้กระทำผิดในชุมชน (16 มี.ค. วัน อ.ส.ค.)

การอบรมพัฒนาศักยภาพอาสาสมัครคุมประพฤติเพื่อการแก้ไขฟื้นฟูผู้กระทำผิดในชุมชน เป็นการส่งเสริมความรู้และทักษะในการปฏิบัติงานให้กับอาสาสมัครคุมประพฤติ โดยมีอาสาสมัครคุมประพฤติเข้ารับการอบรมในโครงการฯ รวมทั้งสิ้นจำนวน 1,001 คน ซึ่งมีการจัดอบรมใน 2 รูปแบบ ภายใต้มาตรการเฝ้าระวังการแพร่ระบาดของโรคติดเชื้อไวรัสโคโรนา 2019 (COVID-19) ดังนี้

- จัดอบรมในช่วงวันอาสาสมัครคุมประพฤติ ระหว่างวันที่ 15 - 16 มีนาคม 2564 ณ ห้องวายุภักษ์ 3 - 4 ชั้น 4 โรงแรมเซ็นทรา บาย เซ็นทารา ศูนย์ราชการและคอนเวนชันเซ็นเตอร์ แจ้งวัฒนะ กรุงเทพมหานคร โดยอาสาสมัครคุมประพฤติเข้าร่วม จำนวน 190 คน
- จัดอบรมในรูปแบบออนไลน์ ผ่านระบบจอภาพ Video Conference System ด้วยระบบ Webex กระทรวงยุติธรรม ไปยังสำนักงานคุมประพฤติทั่วประเทศ โดยมีอาสาสมัครคุมประพฤติเข้าร่วมโครงการฯ ทั้งสิ้นจำนวน 812 คน ดังนี้
 - (1) ครั้งที่ 1 ในวันที่ 12 กรกฎาคม 2564 มีอาสาสมัครคุมประพฤติเข้าร่วมโครงการฯ จำนวน 350 คน
 - (2) ครั้งที่ 2 ในวันที่ 13 กรกฎาคม 2564 มีอาสาสมัครคุมประพฤติเข้าร่วมโครงการฯ จำนวน 462 คน

2) โครงการพัฒนาศักยภาพอาสาสมัครคุมประพฤติในการดูแลผู้กระทำผิดเพื่อสร้างความเชื่อมั่นและความปลอดภัยให้สังคม

กรมคุมประพฤติ จัดอบรมพัฒนาศักยภาพให้กับอาสาสมัครคุมประพฤติระดับแกนนำในพื้นที่ที่เป็นประธานคณะกรรมการอาสาสมัครคุมประพฤติระดับอำเภอทั่วประเทศ เพื่อเสริมสร้างองค์ความรู้และพัฒนาทักษะการบริหารองค์กรอาสาสมัครคุมประพฤติ เพื่อร่วมกันขับเคลื่อนนโยบายที่สำคัญของกรมคุมประพฤติเกี่ยวกับการใช้อุปกรณ์อิเล็กทรอนิกส์ติดตามตัวผู้ถูกคุมความประพฤติ Electronic Monitoring (EM) และการเฝ้าระวังผู้พ้นโทษที่ก่ออาชญากรรมรุนแรง โดยการให้อาสาสมัครคุมประพฤติเข้ามามีส่วนร่วมเป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพ ซึ่งเป็นการจัดอบรมในพื้นที่จังหวัดที่เป็นสถานที่ตั้งสำนักงานคุมประพฤติภาค จำนวน 9 ครั้ง มีอาสาสมัครคุมประพฤติเข้าร่วม จำนวนทั้งสิ้น 892 คน ทั้งนี้ จากการติดตามผลผู้ผ่านการอบรม พบว่า อาสาสมัครคุมประพฤติตอบแบบติดตาม จำนวน 613 คน คิดเป็นร้อยละ 68.72 โดยส่วนใหญ่มีการนำความรู้ไปใช้ในการกิจของกรมคุมประพฤติ จำนวน 494 คิดเป็นร้อยละ 80.59 ทั้งนี้ อาสาสมัครคุมประพฤติได้รับมอบหมายให้ปฏิบัติงานเกี่ยวกับการใช้อุปกรณ์อิเล็กทรอนิกส์ติดตามตัวผู้ถูกคุมความประพฤติครอบคลุมในทุกบทบาทหน้าที่ ซึ่งส่วนใหญ่ปฏิบัติงานด้านควบคุมและสอดส่อง ติดตาม ดูแล ถูกคุมความประพฤติตามที่ได้รับมอบหมาย จำนวน 226 คน จำนวน 1,407 คดี และได้รับมอบหมายให้ดำเนินการตรวจสอบสภาพบ้านและสภาพแวดล้อมของผู้ถูกสืบเสาะและพินิจ จำนวน 226 คน จำนวน 722 คดี รวมถึงได้มีข้อเสนอแนะให้มีการพัฒนาศักยภาพให้อาสาสมัครคุมประพฤติอย่างทั่วถึงและต่อเนื่อง เพื่อเสริมสร้างศักยภาพให้อาสาสมัครคุมประพฤติสามารถปฏิบัติหน้าที่ดูแลผู้กระทำผิด สร้างความปลอดภัยให้กับสังคมได้อย่างมีประสิทธิภาพ





3.2.3 การยกระดับองค์การอาสาสมัครคุมประพฤติในระดับประเทศ

ในปีงบประมาณ พ.ศ. 2564 อธิบดีกรมคุมประพฤติได้มีนโยบายให้มีการปรับโครงสร้างการบริหารองค์การอาสาสมัครคุมประพฤติ ให้มีกลไกการบริหารองค์กรในระดับประเทศ โดยมีการจัดตั้งชมรมอาสาสมัครคุมประพฤติแห่งประเทศไทย และประกาศคณะกรรมการชมรมอาสาสมัครคุมประพฤติแห่งประเทศไทย เมื่อวันที่ 15 มีนาคม 2564 เพื่อทำหน้าที่บริหารจัดการเชิงระบบ กำหนดนโยบาย แผนงาน ส่งเสริม สนับสนุน เชื่อมโยงการดำเนินงานของอาสาสมัครคุมประพฤติ เพื่อขับเคลื่อนสู่ระดับภาค ระดับจังหวัด และระดับพื้นที่ เพื่อสนับสนุนให้ภารกิจของกรมคุมประพฤติ และกระทรวงยุติธรรมบรรลุเป้าหมายเพื่อคืนคนดีสู่สังคม ปัจจุบันมีการจัดตั้งชมรมอาสาสมัครคุมประพฤติในแต่ละระดับ รวมทั้งสิ้น 223 แห่ง ดังนี้

1. การจัดตั้งชมรมอาสาสมัครคุมประพฤติระดับอำเภอ/เขต รวมทั้งสิ้น 115 แห่ง (ระดับอำเภอ 83 แห่ง และระดับเขต 32 แห่ง)
2. การจัดตั้งชมรมอาสาสมัครคุมประพฤติระดับสำนักงาน รวมทั้งสิ้น 22 แห่ง (ในส่วนภูมิภาค 11 แห่ง และกรุงเทพมหานคร 11 แห่ง)
3. การจัดตั้งชมรมอาสาสมัครคุมประพฤติระดับจังหวัด รวมทั้งสิ้น 75 แห่ง
4. การจัดตั้งชมรมอาสาสมัครคุมประพฤติระดับภาค รวมทั้งสิ้น 10 แห่ง



4.1 โครงการขับเคลื่อนการดำเนินงานป้องกันและลดอุบัติเหตุทางถนน เพื่อรองรับแผนแม่บทความปลอดภัยทางถนน



กรมคุมประพฤติ มีภารกิจหลักในการแก้ไขฟื้นฟูผู้กระทำผิดเพื่อคืนคนดีสู่สังคม ได้เล็งเห็นความสำคัญเกี่ยวกับนโยบายของรัฐบาลในการขับเคลื่อนการดำเนินการป้องกันและลดอุบัติเหตุทางถนน จึงได้ดำเนินกิจกรรมรองรับแผนแม่บทความปลอดภัยทางถนน ซึ่งได้ใช้กลไกในพื้นที่ในการดำเนินการ โดยให้สำนักงานคุมประพฤติทั่วประเทศจัดกิจกรรมป้องกันและลดอุบัติเหตุทางถนนในช่วงเทศกาลต่างๆ โดยในปี พ.ศ. 2564 สำนักงานคุมประพฤติมีการจัดกิจกรรมป้องกันและลดอุบัติเหตุทางถนนในช่วงเทศกาลปีใหม่และสงกรานต์



เช่น การจัดให้ผู้ถูกคุมความประพฤติทำงานบริการสังคม รณรงค์ประชาสัมพันธ์ และลงพื้นที่สร้างการรับรู้ ภายในชุมชนในการป้องกันและลดอุบัติเหตุทางถนน และตระหนักในการใช้รถใช้ถนนอย่างปลอดภัย การนำ ผู้ถูกคุมความประพฤติทำงานบริการสังคมปรับภูมิทัศน์ ตัดแต่งต้นไม้ บริเวณทางแยก และจุดเสี่ยงต่อการเกิด อุบัติเหตุ การอบรมให้ความรู้เกี่ยวกับการบังคับใช้กฎหมายและผลกระทบที่เกิดขึ้นจากการขับรถขณะเมาสุรา เพื่อปรับเปลี่ยนทัศนคติ ค่านิยม และสร้างจิตสำนึกความรับผิดชอบต่อสังคม ซึ่งจะเป็นรากฐานในการ สร้างวัฒนธรรมความปลอดภัยทางถนนอย่างยั่งยืนในสังคมไทย นอกจากนี้ กรมคุมประพฤติดังส่งเสริมให้ ภาคประชาชนเข้ามามีบทบาทในการช่วยเหลือภารกิจกรมคุมประพฤติตามความถนัดและความเหมาะสม ในแต่ภารกิจ เช่น นำอาสาสมัครคุมประพฤติสนับสนุนการปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่ หรือเจ้าพนักงานตำรวจ บนถนนสายรอง ได้แก่ จุดบริการประชาชน ด้านชุมชน ด้านตรวจค้น การมีส่วนร่วมในการประชาสัมพันธ์ การป้องกันและลดอุบัติเหตุในชุมชน หรือการให้คำแนะนำด้านกฎหมายแก่ผู้ประสบอุบัติเหตุทางถนนของเจ้าหน้าที่ การบูรณาการกับหน่วยงานอื่นที่เกี่ยวข้อง เช่น สำนักงานป้องกันและบรรเทาสาธารณภัยจังหวัด การประชุม ระดับจังหวัด เพื่อติดตามสถานการณ์และบูรณาการความร่วมมือเกี่ยวกับการป้องกันและลดอุบัติเหตุทางถนน โดยมีผู้เข้าร่วมกิจกรรมทั้งสิ้นจำนวน 26,874 คน ประกอบด้วย ผู้ถูกคุมความประพฤติ ผู้ได้รับการพักการลงโทษ/ ลดวันต้องโทษจำคุก ผู้ทำงานบริการสังคมแทนค่าปรับ ผู้เข้ารับการฟื้นฟูสมรรถภาพผู้ติดยาเสพติด อาสาสมัคร คุมประพฤติ เครือข่ายยุติธรรมชุมชน เจ้าหน้าที่และประชาชนทั่วไป ตลอดจนผู้แทนภาคีเครือข่ายอื่นๆ ที่ให้การ สนับสนุนการจัดกิจกรรมในระดับพื้นที่

กิจกรรมวัดงดดื่มสุราแห่งชาติ ประจำปี พ.ศ. 2564



25 กรกฎาคม 2564

วันเข้าพรรษา

วันงดดื่มสุรา

แห่งชาติ



งดเหล้า ห่างโควิด

ชีวิตจะปลอดภัย



OR CODE งดเหล้า
ปฏิบัติตามงดเหล้า



OR CODE WS:โควิด
ป้องกัน และกำจัด

ด้วยความปรารถนาดีจาก กรมคุมประพฤติ กระทรวงยุติธรรม

ศูนย์สื่อสารองค์กร สำนักงานเลขาธิการ




 กรมคุมประพฤติ
www.proba.go.th 1111 กด 78

ตามมติคณะรัฐมนตรี เมื่อวันที่ 8 กรกฎาคม พ.ศ. 2551 กำหนดให้วันเข้าพรรษาของทุกปีเป็นวันงดดื่มสุราแห่งชาติ และมติคณะรัฐมนตรี เมื่อวันที่ 9 กรกฎาคม พ.ศ. 2556 ที่ให้หน่วยงานภาครัฐสนับสนุนกิจกรรม “วันงดดื่มสุราแห่งชาติ ทำความดีถวายในหลวง” ในช่วงเข้าพรรษา โดยให้หน่วยงานต่างๆ จัดกิจกรรมวันงดดื่มสุราแห่งชาติในช่วงเทศกาลเข้าพรรษาของทุกปีตามบริบทของหน่วยงาน ในส่วนของกรมคุมประพฤติได้กำหนดให้สำนักงานคุมประพฤติทั่วประเทศ จัดกิจกรรมวันงดดื่มสุราแห่งชาติ ประจำปี พ.ศ. 2564 ในวันที่ 25 กรกฎาคม 2564 เพื่อเผยแพร่ความรู้ คติธรรมโอวาท และคำขวัญวันงดดื่มสุราแห่งชาติ การประชาสัมพันธ์ให้สังคมได้ตระหนักถึงโทษ พิษภัย และผลกระทบที่เกิดจากการบริโภคเครื่องดื่มแอลกอฮอล์ รวมถึงกฎหมายที่เกี่ยวข้องผ่านสื่อรายการวิทยุท้องถิ่น Facebook Page/ Line ตลอดจนให้ประชาชนได้มีส่วนร่วมในการปฏิญาณตนงดดื่มสุราในช่วงเข้าพรรษาผ่านช่องทางออนไลน์ www.stopdrink.com โดยมีผู้เข้าร่วมกิจกรรมทั้งสิ้น จำนวน 14,957 คน

5 การพัฒนาระบบเทคโนโลยีดิจิทัลและการบริหารจัดการองค์กร

โครงการพัฒนาระบบเฝ้าระวังการกระทำผิดซ้ำ :

การจัดทำฐานข้อมูลระบบสารสนเทศศูนย์เฉพาะกิจเฝ้าระวังความปลอดภัยของประชาชน
(Justice Safety Observation Ad hoc Center : JSOC)

ตามที่กระทรวงยุติธรรมได้จัดตั้ง “ศูนย์เฉพาะกิจเฝ้าระวังความปลอดภัยของประชาชน (Justice Safety Observation Ad hoc Center : หรือศูนย์ JSOC)” และมอบหมายให้กรมคุมประพฤติเป็นผู้รับผิดชอบดำเนินการพัฒนาแนวทางและมาตรการในการเฝ้าระวังติดตามผู้พ้นโทษในคดีอาชญากรรมลักษณะสะเทือนขวัญ แต่ด้วยเหตุที่กลุ่มผู้พ้นโทษคดีสะเทือนขวัญดังกล่าว (หรือที่เรียกว่า Watch list 1) เป็นกลุ่มนักโทษที่พ้นโทษจากเรือนจำ และไม่ผ่านกระบวนการแก้ไขฟื้นฟูของกรมคุมประพฤติ ในการดำเนินการเฝ้าระวังติดตามพฤติกรรม จึงยังขาดข้อมูลสำคัญในการเฝ้าระวังติดตามพฤติกรรมของผู้พ้นโทษเหล่านั้น มิให้หวนกลับไปกระทำผิดซ้ำ

เพื่อให้การดำเนินการของศูนย์ JSOC เป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพ กรมคุมประพฤติจึงได้พัฒนาระบบสารสนเทศศูนย์เฉพาะกิจเฝ้าระวังความปลอดภัยของประชาชน สำหรับใช้เป็นฐานข้อมูลในการวิเคราะห์พฤติกรรมและวางแผนในการดำเนินการติดตามเฝ้าระวังติดตามผู้พ้นโทษคดีอาชญากรรมลักษณะสะเทือนขวัญ โดยระบบสารสนเทศของศูนย์ JSOC ได้ออกแบบให้สามารถเชื่อมโยงข้อมูลจากการรายงานของผู้ปฏิบัติงานในพื้นที่ได้ทันที (Real-Time) เมื่อเจ้าหน้าที่ผู้ติดตามได้รายงานผลการเฝ้าระวังติดตามผู้พ้นโทษผ่านแอปพลิเคชันในโทรศัพท์มือถือ (Mobile Application) ซึ่งทำให้การเฝ้าระวังติดตามพฤติกรรมของผู้พ้นโทษในคดีสะเทือนขวัญ มีความสะดวก แม่นยำ และทันเวลา ทั้งนี้ บริษัทเอกชนได้พัฒนาโปรแกรมระบบฐานข้อมูลศูนย์เฉพาะกิจเฝ้าระวังความปลอดภัยของประชาชนจนแล้วเสร็จ และส่งมอบให้แก่กรมคุมประพฤติเมื่อวันที่ 5 มกราคม 2564





กรมคุมประพฤติ จึงได้จัดอบรมให้แก่เจ้าหน้าที่ผู้ปฏิบัติงานระบบสารสนเทศศูนย์เฉพาะกิจเฝ้าระวังความปลอดภัยของประชาชน และลงพื้นที่เพื่อทดลองการใช้โปรแกรมระบบฐานข้อมูลศูนย์เฉพาะกิจเฝ้าระวังความปลอดภัยของประชาชน (JSOC) ผ่าน Application ในโทรศัพท์มือถือ ผลปรากฏว่าสามารถใช้งานได้จริงตามวัตถุประสงค์ที่กำหนดไว้ ต่อมาเมื่อวันที่ 23 มีนาคม 2564 จึงได้ประชุมเพื่อซักซ้อมการใช้งานร่วมกับผู้อำนวยการสำนักงานคุมประพฤติและเจ้าหน้าที่สำนักงานคุมประพฤติทั่วประเทศ จำนวน 117 แห่ง เพื่อสร้างความเข้าใจและเตรียมความพร้อมให้สามารถใช้งานระบบฐานข้อมูลของศูนย์เฉพาะกิจเฝ้าระวังความปลอดภัยของประชาชนได้อย่างมีประสิทธิภาพ และมีการนำเข้าข้อมูลการรายงาน ตลอดจนการปรับปรุงฐานข้อมูลอย่างต่อเนื่อง

ปัจจุบัน กรมคุมประพฤติ โดยศูนย์ JSOC ร่วมกับสำนักงานคุมประพฤติและหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง ได้ใช้งานระบบโปรแกรมสารสนเทศศูนย์เฉพาะกิจเฝ้าระวังความปลอดภัยของประชาชน และข้อมูลจากระบบสารสนเทศ ไปใช้ประโยชน์ในการวิเคราะห์พฤติกรรมประกอบการวางแผนการเฝ้าระวังและติดตามผู้พ้นโทษ คดีอาชญากรรมลักษณะสะเทือนขวัญ มิให้วนกลับไปกระทำผิดซ้ำอีก ทั้งนี้ ระบบโปรแกรมสารสนเทศศูนย์เฉพาะกิจเฝ้าระวังความปลอดภัยของประชาชน นับเป็นนวัตกรรมในการพัฒนาระบบการเฝ้าระวังการกระทำผิดซ้ำและเพิ่มความเชื่อมั่นในความปลอดภัยให้กับประชาชนอีกทางหนึ่ง

การตรวจราชการกรมคุมประพฤติ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2564

การตรวจราชการกรมคุมประพฤติ ดำเนินการตามระเบียบสำนักนายกรัฐมนตรีว่าด้วยการตรวจราชการ พ.ศ. 2548 ข้อ 8 การตรวจราชการตามระเบียบนี้ให้ดำเนินการตามแผนการตรวจราชการประจำปี หรือตามที่ได้รับคำสั่งจากผู้บังคับบัญชา นายกรัฐมนตรี หรือคณะรัฐมนตรี ให้จัดทำแผนการตรวจราชการประจำปี ตามรอบปีงบประมาณ โดยให้หัวหน้าหน่วยงานของรัฐและผู้ตรวจราชการร่วมกันจัดทำให้แล้วเสร็จภายใน เดือนตุลาคมของปีงบประมาณนั้น ฯลฯ ข้อ 9 วรรคสาม กำหนดให้ผู้ตรวจราชการกรมรับผิดชอบและมีอำนาจหน้าที่ในการตรวจราชการเกี่ยวกับการปฏิบัติราชการของหน่วยงานของรัฐและเจ้าหน้าที่รัฐ เฉพาะในขอบเขต อำนาจและหน้าที่ของกรมในฐานะผู้สอดส่องดูแลแทนอธิบดี

สำนักตรวจราชการกรมคุมประพฤติ มีขอบเขตการตรวจราชการตามแผนการตรวจราชการกรมคุมประพฤติ ประจำปี พ.ศ. 2564 ได้แก่ สำนักงานคุมประพฤติกรุงเทพมหานคร 1 - 12 สำนักงานคุมประพฤติจังหวัด/สาขา และศูนย์ฟื้นฟูสมรรถภาพผู้ติดยาเสพติด รวมทั้งสิ้น จำนวน 119 แห่ง โดยแบ่งการตรวจราชการออกเป็น 3 ระยะ ดังนี้

ระยะที่ 1

การตรวจราชการรอบปกติ ระหว่างเดือนตุลาคม 2563 - 31 มีนาคม 2564 โดยสามารถตรวจราชการได้ จำนวน 54 แห่ง ผลการตรวจ พบว่า หน่วยรับการตรวจอยู่ในขั้นตอนการดำเนินการตามแผนปฏิบัติการประจำปี และปรับแผนตามมาตรการป้องกันการแพร่ระบาดของโรคเชื้อไวรัสโคโรนา 2019 (COVID-19)



นางสุดฤดี ศรีอรุณ
ประชุมการตรวจราชการด้วยระบบ Online



นางนุสรา วงษ์สุวรรณ ตรวจติดตามผลการดำเนินการ Digital Office

การตรวจราชการภายใต้สถานการณ์การแพร่ระบาดของโรคติดเชื้อไวรัสโคโรนา 2019 (COVID-19) มุ่งเน้นการป้องกันเพื่อไม่ให้เกิดผลกระทบต่อประสิทธิภาพและประสิทธิผลในการบริหารราชการกรมคุมประพฤติ ประกอบกับกรมคุมประพฤติมีการทำงานเชิงรุก และกำหนดมาตรการป้องกัน ฝ้าระวัง และการแก้ไขปัญหาอย่างมีประสิทธิภาพ โดยเร่งรัดให้บุคลากรได้รับการฉีดวัคซีน การกำหนดหลักเกณฑ์สำหรับให้ข้าราชการปฏิบัติงานในที่พัก เป็นต้น ผู้ตรวจราชการได้ตระหนักถึงสภาพการณ์และผลกระทบดังกล่าว จึงได้ปรับแผนการตรวจราชการจากการลงพื้นที่เป็นการจัดประชุมทางไกลด้วยระบบ VDO-Conference และสามารถตรวจราชการโดยการจัดประชุมสำนักงานคุมประพฤติในระหว่างเดือนเมษายน - กรกฎาคม 2564 จำนวน 52 แห่ง โดยไม่กระทบต่องบประมาณ และเป็นการดำเนินการตามมาตรการลดความเสี่ยงจากสถานการณ์ของโรคติดต่อ ทำให้ผู้เกี่ยวข้องมีการปรับตัวให้สอดคล้องกับสถานการณ์ที่เปลี่ยนแปลงไป แต่ยังคงมาตรฐานการปฏิบัติงานไว้เช่นเดิม



นางนุสรา วงษ์สุวรรณ ประชุมการตรวจราชการด้วยระบบ Online



นางดวงพร นิยะพัทธ์ ประชุมการตรวจราชการด้วยระบบ Online

การตรวจราชการเพื่อติดตามผลการดำเนินการตามคำแนะนำของผู้ตรวจราชการ เนื่องจากสถานการณ์การแพร่ระบาดของโรคติดเชื้อไวรัสโคโรนา 2019 (COVID-19) ยังไม่คลี่คลาย ผู้ตรวจราชการมุ่งเน้นให้สำนักงานฯ ที่มีปริมาณคดีฟ้องร้องสูง ดำเนินการตามแนวทางกฎหมาย กฎระเบียบที่เกี่ยวข้อง ตลอดจนให้มีมาตรการเร่งรัดนำผู้กระทำผิดที่มีผลการจำแนกระดับความเสี่ยงสูงให้ได้รับการแก้ไขฟื้นฟูตามแผนที่กำหนดไว้เพื่อลดอัตราการฟ้องร้อง นอกจากนี้ ผู้ตรวจราชการได้ติดตามผล โดยให้สำนักงานฯ รายงานผลการดำเนินการตามคำแนะนำ และเร่งรัดในการปฏิบัติงานที่สำคัญ เช่น การดำเนินการตามตัวชี้วัด กระบวนการจำแนก การแก้ไขฟื้นฟูผู้กระทำผิด การดำเนินการด้านงบประมาณ การพัฒนาคุณภาพ การพัฒนาบุคลากร การส่งคดีประเด็นในระบบสารสนเทศ เป็นต้น พบว่า หน่วยรับการตรวจได้วิเคราะห์หาสาเหตุ เพื่อกำหนดมาตรการในการแก้ไขปัญหาการฟ้องร้องในงานควบคุมและสอดส่อง งานฟื้นฟูฯ สำหรับกลุ่มที่มีผลการจำแนกความเสี่ยงระดับปานกลางให้เหมาะสมและเป็นรูปธรรม สรุปผลการตรวจราชการประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2564 ดังนี้

1. การดำเนินการตามแผนปฏิบัติการและแผนการใช้จ่ายงบประมาณประจำปี พ.ศ. 2564

ด้านการดำเนินการตามแผนปฏิบัติการให้เป็นไปตามเป้าหมายที่กำหนด พบว่า ผลการดำเนินงานสำนักงานฯ ทุกหน่วยได้ดำเนินการเป็นไปตามเป้าหมาย ตามภารกิจที่กำหนดตามพระราชบัญญัติคุมประพฤติ พ.ศ. 2559 โดยมีผลการดำเนินงานด้านสืบเสาะและพินิจเกินเป้าหมาย ร้อยละ 159.96 งานควบคุมและสอดส่อง มีผลการดำเนินการเกินเป้าหมาย ร้อยละ 120.43 ส่วนการดำเนินการตามพระราชบัญญัติฟื้นฟูสมรรถภาพผู้ติดยาเสพติด พ.ศ. 2545 ภารกิจฟื้นฟูสมรรถภาพผู้ติดยาเสพติดมีผลการดำเนินการเกินเป้าหมาย ร้อยละ 150.41

ด้านการเบิกจ่ายงบประมาณในช่วงปลายไตรมาสที่ 2 มีผลการเบิกจ่ายไม่เป็นไปตามมติคณะรัฐมนตรี เนื่องจากสำนักงานฯ อยู่ในช่วงสถานการณ์การแพร่ระบาดของโรคติดเชื้อไวรัสโคโรนา 2019 (COVID-19) ทำให้ต้องชะลอการจัดกิจกรรมแก้ไขฟื้นฟูผู้กระทำผิด และไม่สามารถเบิกจ่ายงบประมาณในหมวดดังกล่าวได้



ด้านการบริหารจัดการ การดำเนินการตามตัวชี้วัดของสำนักงานฯ พบว่า ผู้บริหารสำนักงานฯ ถ่ายทอดตัวชี้วัดรายบุคคลสู่ผู้ปฏิบัติ มีความสอดคล้องกับภารกิจที่รับผิดชอบและมีระบบการติดตามผลการดำเนินงานตามตัวชี้วัดรายเดือน ตรวจสอบและกำหนดมาตรการในการแก้ไขปัญหาเพื่อให้ผลการดำเนินงานตามตัวชี้วัดบรรลุเป้าหมาย

2. การดำเนินการตามภารกิจหลัก

2.1 การดำเนินการตามมาตรฐานแห่งชาติว่าด้วยการปฏิบัติงานคุมประพฤติ พ.ศ. 2562

งานสืบเสาะและพินิจ สำนักงานฯ ดำเนินการตามมาตรฐานการปฏิบัติงานกฎหมาย กฎ ระเบียบ และแนวทางที่กรมคุมประพฤติกำหนดตามพระราชบัญญัติคุมประพฤติ พ.ศ. 2559 ในด้านการบริหารจัดการคดีมีการมอบหมายให้พนักงานคุมประพฤติอาวุโสกำกับ ติดตาม ตรวจสอบการปฏิบัติงาน และการสอนงาน พนักงานคุมประพฤติให้เป็นไปตามแนวทางมาตรฐานการปฏิบัติงาน สำหรับคดีที่มีผู้เสียหายมีการนำกระบวนการยุติธรรมเชิงสมานฉันท์มาใช้ค่อนข้างน้อย เนื่องจากคู่กรณีไม่ประสงค์เข้าสู่กระบวนการ อีกทั้งการเสนอรายงานการสืบเสาะและพินิจ วิเคราะห์ เชื่อมโยงข้อมูล และนำผลการประเมินคัดกรองผู้กระทำผิดเสนอความเห็นในรายงานก่อนศาลมีคำพิพากษา ทำให้คดีสืบเสาะและพินิจมีมาตรฐานและสร้างความน่าเชื่อถือต่อศาล

งานควบคุมและสอดส่อง พนักงานคุมประพฤติดำเนินการควบคุมและสอดส่องผู้กระทำผิดภายใต้เงื่อนไขการคุมความประพฤติให้อยู่ในกรอบของกฎหมาย กฎ ระเบียบ และเงื่อนไขที่ศาลกำหนด โดยการนำผลจากการจำแนกไปกำหนดแผนการจัดกิจกรรมแก้ไขฟื้นฟูมีความสอดคล้องกับสภาพปัญหาและความเสี่ยง การบริหารจัดการคดี เดือน ติดตาม ตรวจสอบ และรายงานผลต่อศาลภายในระยะเวลา เพื่อป้องกันการผิดเงื่อนไขและปัญหาคดีค้างคั่ง รวมทั้งการประสานงานและการใช้ประโยชน์จากหน่วยงานภาคีและอาสาสมัครคุมประพฤติ

2.2 การดำเนินการตาม พ.ร.บ.ฟื้นฟูสมรรถภาพผู้ติดยาเสพติด พ.ศ. 2545

งานตรวจพิสูจน์มีการดำเนินการตามกฎหมาย กฎ ระเบียบ แนวทางคู่มือ และเร่งรัดการดำเนินการตรวจพิสูจน์ตามนโยบายลดความแออัดในเรือนจำ รายงานผลการตรวจพิสูจน์ภายในระยะเวลาการดำเนินการตรวจพิสูจน์ภายใต้สถานการณ์การแพร่ระบาดของโรคติดเชื้อไวรัสโคโรนา 2019 (COVID-19) ส่วนงานฟื้นฟูสมรรถภาพผู้ติดยาเสพติด กำชับให้ปฏิบัติงานตามกฎหมายและแนวทาง เพื่อให้การบริหารจัดการคดีเป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพ ตลอดจนให้มีการเตรียมความพร้อมในการดำเนินการรองรับการบังคับใช้ประมวลกฎหมายยาเสพติด

3. การดำเนินการตามนโยบาย

3.1 นโยบายกระทรวงยุติธรรม

1. โครงการสร้างงาน สร้างอาชีพ - สำนักงานฯ ดำเนินการสำรวจผู้กระทำผิดที่ว่างงาน วางแผนประชาสัมพันธ์ จัดทำฐานข้อมูลและนำผู้กระทำผิดไปศึกษาดูงานเพื่อสร้างแรงจูงใจในการทำงาน การทดสอบความถนัด การทดสอบบุคลิกภาพเพื่อศึกษาต่อและประกอบอาชีพ การประสานหน่วยงานภาคีที่เกี่ยวข้องในการเป็นวิทยากรอบรมให้ความรู้ด้านการฝึกอาชีพและรับผู้กระทำผิดเข้าทำงาน

2. บ้านสงเคราะห์คุมประพฤติ (บ้านกึ่งวิถี) - สำนักงานฯ ดำเนินการประสานหน่วยงานเพื่อขอใช้พื้นที่สำหรับการสงเคราะห์ หากหน่วยงานใดมีความเหมาะสมและมีความพร้อม ก็จะเสนอให้กรมคุมประพฤติประกาศแต่งตั้งเป็นบ้านสงเคราะห์คุมประพฤติ (บ้านกึ่งวิถี) รองรับให้การสงเคราะห์แก่ผู้กระทำผิดที่มีความเดือดร้อน ซึ่งสถานที่ตั้งส่วนใหญ่เป็นศาสนสถาน มูลนิธิ หรือหน่วยงานเพื่อบุคคลด้อยโอกาส ผู้ตรวจราชการแนะนำสำนักงานฯ ในการพิจารณาคัดกรองผู้กระทำผิดที่มีความเดือดร้อนด้านที่พักอาศัยให้เข้าพักอาศัยที่บ้านสงเคราะห์คุมประพฤติให้ได้ตามวัตถุประสงค์ ตลอดทั้งศึกษาวิเคราะห์ข้อมูลให้รอบด้านเพื่อสนับสนุนให้มีการพัฒนาบ้านสงเคราะห์คุมประพฤติในเชิงคุณภาพ



นางวรารักษ์ เปล่งแสง
ตรวจเยี่ยมบ้านกึ่งวิถี ณ วัดจำปา อ.ไชยา จ.สุราษฎร์ธานี



นายบัญญัติ วงศ์สว่าง

ตรวจเยี่ยมเจ้าหน้าที่ผู้ปฏิบัติงาน สคป.จ.นครราชสีมา สาขาบัวใหญ่

3. การขับเคลื่อนงานยุติธรรมจังหวัดและคณะกรรมการพัฒนาการบริหารงานยุติธรรมระดับจังหวัด (กพยจ.) - สำนักงานฯ ใช้กลไกของ กพยจ. ในการบูรณาการเชื่อมโยงด้านการอำนวยความสะดวกและประสานความร่วมมือกับหน่วยงานภาครัฐและภาคประชาสังคมระดับจังหวัดในการแก้ไขฟื้นฟูผู้กระทำผิด จัดทำแผนปฏิบัติการ และรายงานผลการดำเนินงานในการจัดประชุมคณะกรรมการฯ ติดตามความคืบหน้าในการดำเนินการเพื่อรับทราบปัญหา ผู้ตรวจราชการได้ให้คำแนะนำกับผู้อำนวยการสำนักงานคุมประพฤติที่ปฏิบัติหน้าที่ยุติธรรมจังหวัดและเจ้าหน้าที่ผู้ปฏิบัติงานให้บริหารงานให้เป็นไปตามระเบียบและหลักเกณฑ์ที่กำหนด



นายบัญญัติ วงศ์สว่าง

ตรวจเยี่ยมหน่วยงานภาคีทำงานบริการสังคม ณ วัดท่าตอน อ.แม่เมาะ จ.เชียงใหม่

3.2 นโยบายกรมคุมประพฤติ

1. ด้านยาเสพติด มีการขยายศักยภาพรองรับผู้เข้ารับการฟื้นฟูแบบควบคุมตัว โดยการสร้างศูนย์ฟื้นฟูฯ ของกรมคุมประพฤติเพิ่มที่จังหวัดสมุทรปราการ การเพิ่มจำนวนเตียงในสถานที่เพื่อการฟื้นฟูแบบควบคุมตัว การจัดกิจกรรมการฟื้นฟูฯ โครงการศูนย์ขวัญแผ่นดิน และการลดระยะเวลาการตรวจพิสูจน์ยาเสพติดเหลือ 30 วัน ผู้ตรวจราชการได้กำชับให้หน่วยงานดำเนินการตามแนวทางที่กำหนด



นางนริศ ปานสะอาด

ตรวจติดตามความคืบหน้าการก่อสร้างอาคารศูนย์ฟื้นฟูฯ จังหวัดสมุทรปราการ

2. การลดความแออัดในเรือนจำ หน่วยงานมีมาตรการในการสืบเสาะและพินิจผู้พักการลงโทษ และลดวันต้องโทษนักโทษ กรณีมีเหตุพิเศษ (เจ็บป่วย พิการ ชรา) การนำอุปกรณ์อิเล็กทรอนิกส์ติดตามตัว มาใช้กับผู้กระทำผิดเป็นมาตรการทางเลือกแทนการจำคุก และการพัฒนาระบบการการแก้ไขฟื้นฟูผู้ถูกคุมความประพฤติ โดยการเข้าค่ายเตรียมความพร้อมและวางแผนการแก้ไขฟื้นฟู

3. การบูรณาการคืนคนดีสู่สังคม หน่วยงานส่งเสริมให้อาสาสมัครคุมประพฤติเข้ามาช่วยเหลือปฏิบัติงานคดี ติดตาม สอดส่อง ผู้กระทำผิดในชุมชน มีการเชื่อมประสานครอบครัวผู้กระทำผิด และนำทรัพยากรชุมชนมาใช้ในการแก้ไขฟื้นฟูและสงเคราะห์ผู้กระทำผิดให้สามารถพึ่งพาตนเอง และเป็นการป้องกันสังคมจากอาชญากรรม

นอกจากนี้ ผู้ตรวจราชการติดตามผลการดำเนินงานในประเด็นสำคัญอื่นๆ ได้แก่ การดำเนินการตามโครงการกำลังใจ และโครงการ TO BE NUMBER ONE การบริหารจัดการสำนักงาน โครงสร้างอัตรากำลังแผนและผลการพัฒนาบุคลากร การบริหารงานคดี การใช้เทคโนโลยีเพื่อสนับสนุนการปฏิบัติงาน (Mobile Application/ QR code/ Google form/ Kiosk) การใช้อุปกรณ์อิเล็กทรอนิกส์ติดตามตัว (EM) การป้องกันปราบปรามการทุจริต มาตรการประหยัดพลังงานและลดภาวะโลกร้อน ตลอดจนการให้บริการประชาชน พร้อมให้คำแนะนำและกำลังใจในการทุ่มเทการดำเนินงานและปฏิบัติงานทุกด้านอย่างเต็มกำลังความสามารถให้แก่หน่วยรับการตรวจราชการ

4. ผลสัมฤทธิ์เชิงคุณภาพของการตรวจราชการกรมคุมประพฤติ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2564

4.1 การดำเนินการตามนโยบาย ผู้บริหารสำนักงานฯ และเจ้าหน้าที่ได้รับทราบนโยบายและทิศทางปฏิบัติงานนโยบายของกระทรวงยุติธรรมและนโยบายของกรมคุมประพฤติ สามารถแปลงนโยบายสู่การปฏิบัติ สามารถขับเคลื่อนภารกิจงานให้เป็นไปตามเป้าหมายและทิศทางเดียวกัน

4.2 การดำเนินการตามภารกิจหลักและการพัฒนาคุณภาพงาน ผู้ตรวจราชการกรมคุมประพฤติได้ตรวจมาตรฐานการปฏิบัติงานตามมาตรฐานแห่งชาติว่าด้วยการปฏิบัติงานคุมประพฤติ พ.ศ. 2562 และแนวทางในการดำเนินงานตามพระราชบัญญัติคุมประพฤติ พ.ศ. 2559 การพัฒนาคุณภาพงานที่เป็นผลงานโดดเด่นของสำนักงาน (Good Practice/ Best Practice) พร้อมกับให้ข้อสังเกต ปัญหาข้อขัดข้อง และคำแนะนำแก่เจ้าหน้าที่ผู้ปฏิบัติงานในการปฏิบัติงานอย่างมืออาชีพ

4.3 การสอบสวนข้อเท็จจริง ผู้ตรวจราชการฯ ได้รับทราบข้อร้องเรียนร้องทุกข์ของเจ้าหน้าที่ผู้ปฏิบัติงานในระดับพื้นที่ และดำเนินการสืบค้นรับฟังข้อร้องเรียนกับผู้เกี่ยวข้องครบถ้วนทุกด้าน และทำความเข้าใจขอต่อผู้บริหารเพื่อพิจารณาสั่งการ

4.4 การสร้างขวัญกำลังใจ ผู้ตรวจราชการฯ ได้จัดประชุมเพื่อรับทราบปัญหาข้อขัดข้องของสำนักงานฯ และเจ้าหน้าที่ผู้ปฏิบัติงาน เพื่อให้คำแนะนำ ช่วยเหลือ และนำเสนอผู้บริหารระดับสูงได้ทราบพร้อมดำเนินการแก้ไขปัญหาและช่วยเหลือเพื่อสร้างขวัญและกำลังใจในการทำงาน

4.5 การดำเนินการตามตัวชี้วัด ผู้ตรวจราชการฯ ติดตามผลการดำเนินการตามตัวชี้วัดของสำนักงานฯ โดยให้ผู้บริหารสำนักงานฯ ถ่ายทอดตัวชี้วัดรายบุคคลสู่ผู้ปฏิบัติให้สอดคล้องกับภารกิจที่รับผิดชอบให้มีระบบการติดตามผลการดำเนินงานตามตัวชี้วัดรายเดือนและรายไตรมาส เพื่อตรวจสอบและกำหนดมาตรการในการแก้ไขปัญหา เพื่อให้ผลการดำเนินงานตามตัวชี้วัดบรรลุเป้าหมาย

การตรวจสอบภายในกรมคุมประพฤติ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2564

กฎกระทรวงแบ่งส่วนราชการกรมคุมประพฤติ พ.ศ. 2561 ให้มีกลุ่มตรวจสอบภายใน เพื่อทำหน้าที่หลักในการตรวจสอบการดำเนินงานภายในกรม และสนับสนุนการปฏิบัติงานของกรม รับผิดชอบขึ้นตรงต่ออธิบดี โดยมีหน้าที่และอำนาจดำเนินการเกี่ยวกับการตรวจสอบด้านการบริหาร การเงิน และการบัญชีของกรม ปฏิบัติงานร่วมกับหรือสนับสนุนการปฏิบัติงานของหน่วยงานอื่นที่เกี่ยวข้อง หรือที่ได้รับมอบหมาย

ภารกิจ

บริการให้ความเชื่อมั่น และบริการให้คำปรึกษาอย่างเที่ยงธรรมและเป็นอิสระ โดยถือปฏิบัติตามมาตรฐานและหลักเกณฑ์ที่กระทรวงการคลังกำหนด เพื่อเพิ่มคุณค่าและปรับปรุงการปฏิบัติงานของหน่วยงานของรัฐ

สรุปผลการปฏิบัติงาน

1. งานบริการให้ความเชื่อมั่นด้านการเงิน การบัญชี เงินประกันตัว การพัสดุ การใช้จ่ายยานพาหนะ หน่วยรับตรวจ และกิจกรรมที่ตรวจสอบ จำนวน 8 หน่วยรับตรวจ ได้แก่
 - 1) การปฏิบัติตามมาตรการแก้ไขปัญหาหนี้ค่าสาธารณูปโภคค้างชำระของส่วนราชการ
 - 2) กลุ่มการคลัง สำนักงานเลขานุการกรม (ใบสำคัญจ่าย)
 - 3) สำนักงานคุมประพฤติกรุงเทพมหานคร 1
 - 4) สำนักงานคุมประพฤติกรุงเทพมหานคร 6
 - 5) สำนักงานคุมประพฤติกรุงเทพมหานคร 7
 - 6) สำนักงานคุมประพฤติกรุงเทพมหานคร 9
 - 7) สำนักงานคุมประพฤติกรุงเทพมหานคร 10
 - 8) สำนักงานคุมประพฤติจังหวัดฉะเชิงเทรา
2. บริการให้คำปรึกษา จำนวน 102 เรื่อง
3. ติดตามและรายงานผลการดำเนินการตามข้อเสนอแนะ
4. จัดทำแบบประเมินภายในองค์กร ตามแนวปฏิบัติการประกันและการปรับปรุงคุณภาพงานตรวจสอบภายใน
5. เข้าร่วมประเมินการประกันคุณภาพงานตรวจสอบภายในภาครัฐ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2564
6. ร่วมเป็นคณะทำงานและวิทยากร โครงการฝึกอบรม หลักสูตรการปฏิบัติงานการเงินและบัญชี, หลักสูตรการปฏิบัติงานพัสดุ, หลักสูตรการพัฒนาศักยภาพหัวหน้าฝ่ายบริหารงานทั่วไป
7. เข้าร่วมแก้ไขปัญหางบการเงินของกรมคุมประพฤติ ตามข้อสังเกตของสำนักงานการตรวจเงินแผ่นดิน
8. ตรวจสอบการเบิกค่าใช้จ่ายของหน่วยงานตามที่อธิบดีมอบหมาย



ผลสำเร็จของการตรวจสอบภายใน

ด้วยการแพร่ระบาดของโรคติดเชื้อไวรัสโคโรนา 2019 (COVID-19) ปีงบประมาณ พ.ศ. 2564 กลุ่มตรวจสอบภายใน กรมคุมประพฤติ สามารถปฏิบัติงานตรวจสอบได้ตามแผนการตรวจสอบที่มีการปรับแล้ว คิดเป็นร้อยละ 100 โดยหน่วยงานในสังกัดกรมคุมประพฤติ นำข้อสังเกต ข้อเสนอแนะจากการบริการให้ความเชื่อมั่นและบริการให้คำปรึกษาไปใช้เป็นแนวทางการปฏิบัติงาน ในภาพรวมการปฏิบัติงานของหน่วยงานในสังกัดกรมคุมประพฤติ มีประสิทธิภาพมากขึ้น มีการแก้ไขในเรื่องต่าง ๆ เช่น

1. ลดขั้นตอนการปฏิบัติงานโดยนำระบบ KTB Corporate Online มาใช้
2. ปรับปรุงแก้ไขคำสั่งการปฏิบัติงาน ปรับปรุงระบบการควบคุมภายในด้านการเงิน การบัญชี
3. แก้ไขปรับปรุงรายการบัญชี งบการเงินในภาพรวมกรมคุมประพฤติถูกต้องมากขึ้น
4. การดำเนินการเกี่ยวกับเงินประกันตัวเป็นไปตามแนวทางที่กำหนด
5. การพัสดุและการใช้ยานพาหนะ มีการปฏิบัติตามกฎหมายและระเบียบที่เกี่ยวข้อง
6. มีความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับกฎหมาย ระเบียบ ข้อบังคับ แนวทางการปฏิบัติงานมากยิ่งขึ้น
7. สร้างความผูกพันในองค์กร และเจ้าหน้าที่เชื่อมั่น มั่นใจในการปฏิบัติงานมากขึ้น เนื่องจากการตรวจสอบเป็นลักษณะเชิงแนะนำ แก้ไข ปรับปรุงการปฏิบัติงานเชิงระบบในภาพรวม มิใช่การจับผิด
8. สำนึกความพึงพอใจจากการปฏิบัติงาน และจากการปฏิบัติตามกรอบคุณธรรม ได้คะแนนร้อยละ 85.31 และร้อยละ 91.93 ตามลำดับ





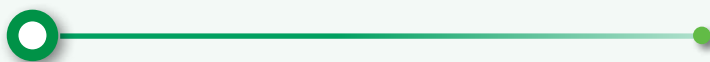
ต้นโมก เป็นต้นไม้ประจำกรมคุมประพฤติ

ต้นโมกเวลาที่ออกดอก ก้านดอกจะโน้มลงสู่พื้นดิน ประดุจดัง
การให้ความเคารพพื้นดินอันเป็นผู้ที่ให้กำเนิด เปรียบการทำงาน
ของกรมคุมประพฤติทำงานเพื่อแผ่นดินและการเป็นข้าแห่งแผ่นดิน
ที่เคารพและทำงานเพื่อประชาชน

ส่วน **3**

งบแสดงฐานะการเงิน

ณ วันที่ 30 กันยายน 2564



(หน่วย : บาท)

	2564	2563
สินทรัพย์		
สินทรัพย์หมุนเวียน		
เงินสดและรายการเทียบเท่าเงินสด	273,670,167.94	261,494,097.35
ลูกหนี้ระยะสั้น	15,588,006.38	20,409,958.60
วัสดุคงเหลือ	22,055,220.64	11,687,209.74
สินทรัพย์หมุนเวียนอื่น	852.48	6,567.56
รวมสินทรัพย์หมุนเวียน	311,314,247.44	293,597,833.25
สินทรัพย์ไม่หมุนเวียน		
ที่ดิน อาคาร และอุปกรณ์ - สุทธิ	455,045,199.28	464,192,194.52
สินทรัพย์โครงสร้างพื้นฐาน - สุทธิ	139,319.31	157,168.22
สินทรัพย์ไม่มีตัวตน - สุทธิ	683,624.35	2,240,173.32
สินทรัพย์ไม่หมุนเวียนอื่น	123,379.13	123,379.13
รวมสินทรัพย์ไม่หมุนเวียน	455,991,522.07	466,712,915.19
รวมสินทรัพย์	767,305,769.51	760,310,748.44

งบแสดงฐานะการเงิน

ณ วันที่ 30 กันยายน 2564

(หน่วย : บาท)

	2564	2563
หนี้สินและสินทรัพย์สุทธิ/ส่วนทุน		
หนี้สิน		
หนี้สินหมุนเวียน		
เจ้าหนี้ระยะสั้น	67,168,984.53	65,426,733.44
เงินรับฝากระยะสั้น	138,910,186.88	131,861,440.91
เจ้าหนี้เงินโอนและรายการอุดหนุนระยะสั้น	-	3.47
หนี้สินหมุนเวียนอื่น	1,732,956.15	1,603,301.60
รวมหนี้สินหมุนเวียน	207,812,127.56	198,891,519.42
หนี้สินไม่หมุนเวียน		
เจ้าหนี้เงินโอนและรายการอุดหนุนระยะยาว	602,101.14	1,208,136.20
เงินอุดหนุนจากรัฐบาลระยะยาว	2,821,500.00	2,821,500.00
รวมหนี้สินไม่หมุนเวียน	3,423,601.14	4,029,636.20
รวมหนี้สิน	211,235,728.70	202,921,155.62
สินทรัพย์สุทธิ/ส่วนทุน		
ทุน	317,822,241.46	317,822,241.46
รายได้สูงกว่าค่าใช้จ่ายสะสม	238,247,799.35	239,567,351.36
รวมสินทรัพย์สุทธิ/ส่วนทุน	556,070,040.81	557,389,592.82
รวมหนี้สินและสินทรัพย์สุทธิ/ส่วนทุน	767,305,769.51	760,310,748.44



งบแสดงผลการดำเนินงานทางการเงิน

ณ วันที่ 30 กันยายน 2564



(หน่วย : บาท)

	2564	2563
รายได้		
รายได้จากงบประมาณ	2,050,855,128.11	1,898,085,380.40
รายได้จากการอุดหนุนและบริจาค	252,818,931.20	102,977,539.27
รายได้จากการขายสินค้าและบริการ	19,400.00	33,800.00
รายได้อื่น	(4,500.00)	-
รวมรายได้	2,303,688,959.31	2,001,096,719.67

ค่าใช้จ่าย		
ค่าใช้จ่ายบุคลากร	1,370,339,493.59	1,369,748,089.50
ค่าบำเหน็จบำนาญ	91,289,651.09	77,160,137.57
ค่าตอบแทน	18,212,800.94	13,148,775.00
ค่าใช้สอย	637,842,922.94	365,971,719.17
ค่าวัสดุ	73,464,844.99	67,269,904.28
ค่าสาธารณูปโภค	52,698,798.73	51,564,775.54
ค่าเสื่อมราคาและค่าตัดจำหน่าย	47,110,679.13	47,884,187.60
ค่าใช้จ่ายจากการอุดหนุนและบริจาค	8,856,662.86	14,850,813.77
ค่าใช้จ่ายอื่น	741,134.89	19,656,889.46
รวมค่าใช้จ่าย	2,300,556,989.16	2,027,255,291.89
รายได้สูง/(ต่ำ)กว่าค่าใช้จ่ายสุทธิ	3,131,970.15	(26,158,572.22)

รายงานรายได้แผ่นดิน

สำหรับปีสิ้นสุด วันที่ 30 กันยายน 2564



(หน่วย : บาท)

	2564	2563
รายได้แผ่นดินที่จัดเก็บ		
รายได้แผ่นดิน-นอกจากภาษี	11,574,200.82	23,047,050.34
<u>หัก</u> รายได้แผ่นดินถอนคืนจากคลัง	3,000.00	-
รายได้แผ่นดินจัดสรรตามกฎหมาย		-
รายได้แผ่นดินจัดเก็บสุทธิ	11,571,200.82	23,047,050.34
รายได้แผ่นดินนำส่งคลัง	11,571,218.72	23,045,119.77
รายได้แผ่นดินรอนำส่งคลัง	(17.90)	1,930.57
<u>ปรับ</u> รายได้แผ่นดินรอนำส่งคลัง	(43.47)	(8,027.96)
รายการรายได้แผ่นดินสุทธิ	25.57	9,958.53

รายการรายได้แผ่นดินสุทธิ จำนวน 25.57 บาท เกิดจากข้อคลาดเคลื่อนในการบันทึกบัญชีรายได้แผ่นดินที่จัดเก็บ รายได้แผ่นดินนำส่งคลัง และรายได้แผ่นดินรอนำส่งคลัง ทำให้ ณ วันสิ้นงวดมียอดคงเหลือรายการรายได้แผ่นดินนำส่งคลัง สูงกว่ารายได้แผ่นดินที่จัดเก็บ อยู่ระหว่างตรวจสอบเพื่อปรับปรุงบัญชีให้ถูกต้อง

(หน่วย : บาท)

	2564	2563
รายได้แผ่นดิน - นอกจากภาษี ประกอบด้วย		
รายได้จากการขายสินค้าและบริการ	636,219.86	578,909.10
รายได้ดอกเบี้ยเงินฝากที่สถาบันการเงิน	157,256.92	195,586.97
รายได้อื่น	10,780,724.04	22,272,554.27
รายได้แผ่นดิน-นอกจากภาษี	11,574,200.82	23,047,050.34



ต้นทุนผลผลิตและกิจกรรม ปีงบประมาณ พ.ศ. 2563

กิจกรรมหลัก	เงินในงบประมาณ	เงินนอกงบประมาณ	งบกลาง	
ค่าใช้จ่ายบุคลากรภาครัฐ	221,658,489.76	15,318,934.35	67,479,243.30	
การพัฒนาระบบสารสนเทศ	2,800,444.69	141,366.22	27,724.29	
การสนับสนุนการปฏิบัติงานด้านการฟื้นฟูในระบบบังคับบำบัด	642,310,627.32	29,592,252.83	43,483,552.12	
สารสนเทศและการสื่อสาร	6,062,305.81	553,336.13	50,744.89	
การสืบเสาะและพินิจ	12,343,420.95	1,126,644.05	103,321.34	
การควบคุมสอดส่องและแก้ไขฟื้นฟูผู้กระทำผิด	362,955,028.42	18,617,390.83	22,100,066.67	
การฟื้นฟูในระบบบังคับบำบัด	138,282,899.16	12,605,076.68	1,140,409.13	
สนับสนุนให้ผู้กระทำผิดและผู้พ้นโทษมีงานทำ	128,711,375.91	11,748,113.10	1,077,386.28	
การนำเครื่องมือติดตามตัวอิเล็กทรอนิกส์มาใช้กับผู้กระทำผิด	95,246,418.18	8,693,603.69	797,265.85	
การนำ อ.ส.ค. เข้ามามีส่วนร่วมในการป้องกันสังคมให้ปลอดภัยอาชญากรรม	27,029,388.94	2,467,103.75	226,251.12	
การส่งเสริมกิจการบ้านถึงวิถี	7,266,781.77	722,879.75	64,206.90	
รวมต้นทุนผลผลิต	1,644,667,180.91	101,586,701.38	136,550,171.89	

(หน่วย : บาท)

	ค่าเสื่อมราคา	ต้นทุนรวม	ปริมาณ	หน่วยนับ	ต้นทุนต่อหน่วย
	6,588,337.28	311,045,004.69	3,614	ราย	86,066.69
	92,684.03	3,062,219.23	133	เครื่อง	23,024.20
	17,495,355.47	732,881,787.74	131,073	ราย	5,591.40
	199,578.78	6,865,965.61	478,621	ราย	14.35
	406,361.05	13,979,747.39	110,817	ราย	126.15
	10,200,656.90	413,873,142.82	183,678	ราย	2,253.25
	4,396,574.06	156,424,959.03	136,046	ราย	1,149.79
	4,237,341.47	145,774,216.76	842	ราย	173,128.52
	3,135,632.69	107,872,920.41	261	ราย	413,306.21
	889,841.71	30,612,585.52		ราย	
	212,855.61	8,266,724.03	883	ราย	9,362.09
	47,855,219.05	1,930,659,273.23	1,045,968.00		1,845.81





ต้นโมก **เป็นต้นไม้ประจำกรมคุมประพฤติ**

ต้นโมกสามารถปลูกได้ในทุกสภาพแวดล้อม มีความแข็งแรง
ดั่งเช่นพนักงานคุมประพฤติ ที่ทำงานด้วยความซื่อสัตย์ สุจริต
เข้มแข็ง อดทน ในทุกสถานการณ์

ส่วน **4**

ผลงานสำคัญ

1. การนำเทคโนโลยีการประชุมทางจอภาพผ่านสื่ออิเล็กทรอนิกส์มาใช้สนับสนุนการปฏิบัติงานของกรมคุมประพฤติ ในระหว่างสถานการณ์การแพร่ระบาดของโรคติดเชื้อไวรัสโคโรนา 2019



สอบปากคำผู้เข้ารับการตรวจพิสูจน์
ที่เป็นเด็กและเยาวชนกับสถานพินิจฯ

ในปีงบประมาณ พ.ศ. 2564 กรมคุมประพฤติได้นำเทคโนโลยีการประชุมทางจอภาพผ่านสื่ออิเล็กทรอนิกส์มาใช้สนับสนุนการปฏิบัติงานของกรมคุมประพฤติในสถานการณ์การแพร่ระบาดของโรคติดเชื้อไวรัสโคโรนา 2019 โดยเริ่มนำร่องในการดำเนินการชี้แจงเงื่อนไขการคุมประพฤติ การแสวงหาข้อเท็จจริงในกรณีที่ผู้เข้ารับการตรวจพิสูจน์หรือจำเลยไม่ได้รับการปล่อยตัวชั่วคราว และการตอบข้อซักถามของศาลเพิ่มเติม กรณีศาลทำการนัดเพื่อสอบถาม (นัดพร้อม) ต่อมาการดำเนินการดังกล่าวเกิดสัมฤทธิ์ผล และเพื่อป้องกันและลดความเสี่ยงในการติดเชื้อ และลดผลกระทบต่อการปฏิบัติงาน จึงได้ขยายผลการดำเนินการดังกล่าวไปใช้กับสำนักงานคุมประพฤติทั่วประเทศ และนำการประชุมทางจอภาพไปใช้สนับสนุนการดำเนินงานคุมความประพฤติในการรับรายงานตัวผู้ถูกคุมความประพฤติทางจอภาพผ่านสื่ออิเล็กทรอนิกส์ และการจัดรูปแบบกิจกรรมแก้ไขฟื้นฟูผู้กระทำผิดทางจอภาพผ่านสื่ออิเล็กทรอนิกส์ด้วย

โดยที่ผ่านมามีการนำการประชุมทางจอภาพผ่านสื่ออิเล็กทรอนิกส์มาใช้สนับสนุนการปฏิบัติงานของกรมคุมประพฤติแบ่งตามภารกิจที่ได้ดำเนินการไปแล้ว ดังนี้

1. การชี้แจงนัดหมาย ดำเนินการไปแล้วทั้งหมด 2,929 คดี ใน 24 สำนักงาน
2. การสอบปากคำจำเลย ดำเนินการไปแล้วทั้งหมด 669 คดี ใน 47 สำนักงาน
3. การสอบปากคำผู้เข้ารับการตรวจพิสูจน์ ดำเนินการไปแล้วทั้งหมด 1,457 คดี ใน 30 สำนักงาน
4. การรับรายงานตัว ดำเนินการไปแล้วทั้งหมด 6,403 คดี ใน 30 สำนักงาน
5. การตอบข้อซักถามของศาล/นัดพร้อม ดำเนินการไปแล้วทั้งหมด 29 คดี ใน 8 สำนักงาน



สอบปากคำจำเลย ด้วยระบบ Google Meet



สอบปากคำจำเลยระหว่างควบคุมตัวในเรือนจำ
ด้วยระบบการประชุมทางจอภาพ

เนื่องจากการดำเนินการดังกล่าวจำเป็นต้องอาศัยความร่วมมือจากหน่วยงานภายนอก ซึ่งในปัจจุบัน บางหน่วยงานอาจมีข้อจำกัดเฉพาะตามมาตรการป้องกันโรคไวรัสโคโรนา 2019 ของแต่ละแห่ง ทำให้ไม่มีกลุ่มเป้าหมายในการดำเนินการ หรืออยู่ภายใต้ข้อจำกัดที่ไม่สามารถนำการประชุมทางจอภาพผ่านสื่ออิเล็กทรอนิกส์ มาใช้ได้ทุกกรณี แต่อย่างไรก็ตามมากกว่าร้อยละ 66 สามารถดำเนินการได้ร่วมกับเรือนจำ/ทัณฑสถานได้ ในขณะที่การดำเนินการร่วมกับสถานที่ควบคุมตัวเพื่อการตรวจพิสูจน์ในกรณีของผู้เข้ารับการตรวจพิสูจน์ สามารถดำเนินการได้ประมาณร้อยละ 45 (เนื่องจากในช่วงระยะเวลาที่ผ่านมาสถานที่ควบคุมตัวเพื่อการตรวจพิสูจน์บางแห่งไม่รับผู้เข้ารับการตรวจพิสูจน์) และกว่าร้อยละ 76 ที่ศาลอนุญาตให้ดำเนินการรับรายงานตัว ผู้ถูกคุมความประพฤติทางจอภาพผ่านสื่ออิเล็กทรอนิกส์ได้



สอบปากคำจำเลยผ่าน Line Application

2. กิจกรรมการประกวดการทำอาหาร Street Food สร้างอาชีพ

กรมคุมประพฤติ ได้ขับเคลื่อนนโยบายของกระทรวงยุติธรรมในการสร้างงาน สร้างอาชีพสำหรับผู้กระทำผิด โดยจัดให้มีการประกวดการทำอาหาร ภายใต้กิจกรรมการประกวดการทำอาหาร Street Food สร้างอาชีพ เพื่อนำเสนอผลงานด้านการทำอาหารของผู้กระทำผิดที่อยู่ในความดูแลของกรมคุมประพฤติ และเพื่อแสดงถึงพลัง และความร่วมมือ



พิธีเปิดตัวกิจกรรมประกวดการทำอาหาร “Street Food สร้างอาชีพ”

ของอาสาสมัครคุมประพฤติและภาคีเครือข่ายในการคืนคนดีสู่สังคม โดยในปีงบประมาณ พ.ศ. 2564 กรมคุมประพฤติจัดกิจกรรมการแถลงข่าวเปิดตัวการจัดประกวดการทำอาหาร “Street Food สร้างอาชีพ” เมื่อวันที่ 15 มีนาคม 2564 ณ โรงแรมเซ็นทารา บาย เซ็นทารา ศูนย์ราชการและคอนเวนชันเซ็นเตอร์ แจ้งวัฒนะ กรุงเทพมหานคร ภายหลังการเปิดตัวกิจกรรม สำนักงานคุมประพฤติทั่วประเทศได้ดำเนินการจัดการประกวดการทำอาหารช่วงเดือนมีนาคม - กรกฎาคม 2564 โดยสำนักงานคุมประพฤติ และศูนย์ฟื้นฟูสมรรถภาพ



โลโก้กิจกรรมการประกวดการทำอาหาร
“Street Food สร้างอาชีพ”



กิจกรรมประกวดการทำอาหาร
“Street Food สร้างอาชีพ” ระดับจังหวัด

ผู้ติดยาเสพติด จำนวน 108 แห่ง จัดการประกวดในระดับจังหวัด แบ่งเป็นประเภทอาหารคาว และอาหารหวาน มีผู้ชนะการประกวดที่เป็นตัวแทนของแต่ละจังหวัด รวมจำนวน 304 ราย มีภาคีที่เป็นผู้ประกอบการ สถานศึกษา อาสาสมัครคุมประพฤติ สนับสนุนการจัดงาน จำนวน 227 ราย โดยมีเมนูที่ชนะการประกวด จำนวน 91 เมนู อาทิเช่น แจงลอน ยำแซลมอน ผัดไทยโบราณ ผัดไทยเส้นจันท์กุ้งแม่น้ำ แกงป่าเนื้อ น้ำพริกข่า แกงอ่อมไก่ แคนตาลูป สาเกไฉ้หมู เปียกปูนมะพร้าวอ่อน ข้าวเกรียบปากหม้อ เป็นต้น ภายหลังจากนั้นมีการจัดการอบรม เพื่อยกระดับทักษะผู้ชนะการประกวด Street Food สร้างอาชีพ ระหว่างวันที่ 9 - 10 กันยายน 2564 ทั้งนี้ เพื่อพัฒนาองค์ความรู้ที่เกี่ยวข้องกับการทำอาหาร และการทำธุรกิจด้านการขายอาหารให้ผู้กระทำผิด จัดขึ้นในรูปแบบการอบรมออนไลน์ผ่านจอภาพ จากวิทยาลัยสารพัดช่างพระนคร และกรมคุมประพฤติ ไปยังสถานที่จัดอบรมของสำนักงานคุมประพฤติทั่วประเทศ และศูนย์ฟื้นฟูสมรรถภาพผู้ติดยาเสพติด การอบรมประกอบด้วย การบรรยายหัวข้อวิชาการทำธุรกิจการขายอาหาร การขาย Delivery และการขายออนไลน์ ภาษาอังกฤษที่ใช้ในการขายอาหาร การบรรยายเทคนิคการทำอาหารอย่างมืออาชีพ และสาธิตการทำอาหารเมนูกล้วยเตี๋ยน้ำตกหมู ข้าวมันไก่ตอน ขาหมูตุ๋น ขนมข้าวเกรียบปากหม้อ และขนมถั่วแปบ โดยได้รับความร่วมมือจากนายกสมาคม เดอะเชฟ ประเทศไทย และวิทยาลัยสารพัดช่างพระนคร

ในการร่วมฝึกอบรม มีผู้เข้ารับการอบรม จำนวน 304 คน ซึ่งเป็นผู้ชนะการประกวด Street Food สร้างอาชีพ ในระดับจังหวัด จากสำนักงานคุมประพฤติทั่วประเทศ และศูนย์ฟื้นฟูสมรรถภาพผู้ติดยาเสพติด



โครงการอบรมพัฒนาทักษะการประกวดการทำอาหาร
“Street Food สร้างอาชีพ”



โครงการอบรมพัฒนาทักษะการประกวดการทำอาหาร
“Street Food สร้างอาชีพ โดยสมาคม The Chef”

3. สรุปผลการนำอุปกรณ์อิเล็กทรอนิกส์ติดตามตัว (EM) มาใช้ เพื่อเป็นมาตรการทางเลือกแทนการลงโทษจำคุก ปีงบประมาณ พ.ศ. 2564

กรมคุมประพฤติได้เริ่มดำเนิน “โครงการนำอุปกรณ์อิเล็กทรอนิกส์ติดตามตัว (EM) มาใช้เพื่อเป็นมาตรการทางเลือกแทนการลงโทษจำคุก” ตั้งแต่วันที่ 11 กันยายน 2563 เพื่อเพิ่มประสิทธิภาพในการดูแลผู้กระทำผิดตามภารกิจของกรมคุมประพฤติ รวมทั้งเพื่อขับเคลื่อนนโยบายของรัฐมนตรีว่าการกระทรวงยุติธรรมในการลดความแออัดในเรือนจำ โดยนำมาตรการทางเลือกแทนการจำคุกมาใช้ ตลอดจนเพื่อสร้างความเชื่อมั่นและความปลอดภัยให้กับประชาชนและสังคม ซึ่งตลอดระยะเวลาที่ดำเนินโครงการสามารถติดอุปกรณ์อิเล็กทรอนิกส์ติดตามตัว (EM) กับกลุ่มเป้าหมายอย่างมีประสิทธิภาพ มีผลการดำเนินงานที่เป็นรูปธรรมในเชิงปริมาณและคุณภาพ สรุปผลได้ดังนี้

การนำอุปกรณ์อิเล็กทรอนิกส์ติดตามตัว (EM) มาใช้กับผู้กระทำผิดในงานคุมประพฤติ

ในปีงบประมาณ พ.ศ. 2564 กรมคุมประพฤติได้ดำเนินการติดอุปกรณ์อิเล็กทรอนิกส์ติดตามตัว (EM) กับกลุ่มเป้าหมาย ซึ่งเป็นผู้กระทำผิดที่อยู่ในความดูแลของกรมคุมประพฤติ รวมทั้งสิ้นจำนวน 75,090 ราย (จำนวนการติดสะสมระหว่างวันที่ 11 กันยายน 2563 ถึงวันที่ 30 กันยายน 2564) ประกอบด้วย

ประเภทผู้กระทำผิด	จำนวน (ราย)	คิดเป็นร้อยละ
1. ผู้ถูกคุมความประพฤติ ตามประมวลกฎหมายอาญา มาตรา 56 โดยศาลมีคำสั่งให้ใช้อุปกรณ์อิเล็กทรอนิกส์ติดตามตัว (EM)	832 ราย	1.11
2. ผู้ถูกคุมความประพฤติที่เป็นผู้ได้รับการพักการลงโทษหรือลดวันต้องโทษจำคุก โดยคณะอนุกรรมการเพื่อพิจารณาวินิจฉัยการพักการลงโทษ หรือคณะอนุกรรมการเพื่อพิจารณาวินิจฉัยลดวันต้องโทษจำคุกมีมติให้ปล่อยตัว คุมความประพฤติและติดอุปกรณ์อิเล็กทรอนิกส์ติดตามตัว (EM) ดังนี้	42,146 ราย	56.13
2.1 ผู้ได้รับการพักการลงโทษ	(37,917 ราย)	(50.50)
2.2 ผู้ได้รับการลดวันต้องโทษจำคุก	(4,229 ราย)	(5.63)
3. ผู้เข้ารับการตรวจพิสูจน์ ตามพระราชบัญญัติฟื้นฟูสมรรถภาพผู้ติดยาเสพติด พ.ศ. 2545 โดยคณะอนุกรรมการฟื้นฟูสมรรถภาพผู้ติดยาเสพติดพิจารณาอนุญาตให้ได้รับการปล่อยชั่วคราว และติดอุปกรณ์อิเล็กทรอนิกส์ติดตามตัว (EM)	32,112 ราย	42.76

การพัฒนาศักยภาพบุคลากรในการนำอุปกรณ์อิเล็กทรอนิกส์ติดตามตัว (EM) มาใช้กับผู้กระทำผิด

กรมคุมประพฤติ ได้ดำเนินการจัดการฝึกอบรมเจ้าหน้าที่ผู้ปฏิบัติงานเกี่ยวกับการนำอุปกรณ์อิเล็กทรอนิกส์ติดตามตัว (EM) มาใช้ในการกิจกรรมคุมประพฤติ โดยมีวัตถุประสงค์เพื่อให้เจ้าหน้าที่ผู้ปฏิบัติงานของกรมคุมประพฤติ ในทุกสำนักงานคุมประพฤติทั่วประเทศ ตลอดจนผู้ปฏิบัติงานในส่วนกลาง ผู้บริหารกรมคุมประพฤติ มีความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับการใช้งานอุปกรณ์อิเล็กทรอนิกส์ติดตามตัว (EM) รวมถึงสามารถนำอุปกรณ์อิเล็กทรอนิกส์ติดตามตัวไปใช้ในการปฏิบัติงานกับกลุ่มเป้าหมายได้อย่างมีประสิทธิภาพ

โดยในปีงบประมาณ พ.ศ. 2564 มีการจัดฝึกอบรมเจ้าหน้าที่จำนวน 3 รุ่น จัดขึ้นระหว่างวันที่ 18 - 27 มีนาคม 2564 ณ โรงแรม ไมด้า ดอนเมือง แอร์พอร์ต กรุงเทพมหานคร โดยมีผู้เข้ารับการอบรม รวมทั้งสิ้น 267 คน ประกอบด้วย เจ้าหน้าที่สังกัดสำนักงานคุมประพฤติ และสังกัดหน่วยงานส่วนกลางกรมคุมประพฤติ ซึ่งปฏิบัติงานเกี่ยวข้องกับการนำอุปกรณ์อิเล็กทรอนิกส์ติดตามตัว (EM) มาใช้ในการกิจกรรมคุมประพฤติ รับผิดชอบดูแลกลุ่มเป้าหมายที่ติดอุปกรณ์อิเล็กทรอนิกส์ติดตามตัว (EM) โดยมีการเสริมเพิ่มองค์ความรู้เกี่ยวกับการนำอุปกรณ์อิเล็กทรอนิกส์ติดตามตัวมาใช้เป็นมาตรการทางเลือกแทนการลงโทษจำคุกในการกิจของกรมคุมประพฤติทุกมิติ แนวทางในการดำเนินงานภายใต้กฎหมาย ระเบียบ แนวปฏิบัติ และผู้มีอำนาจสั่งใช้ รวมถึงวิธีการใช้งานอุปกรณ์อิเล็กทรอนิกส์ติดตามตัว (EM) และระบบติดตามตัว อีกประการหนึ่งที่ถือเป็นสิ่งสำคัญในการจัดการฝึกอบรมคือ การให้ผู้เข้ารับการฝึกอบรมได้ฝึกปฏิบัติทดลองในการใช้อุปกรณ์อิเล็กทรอนิกส์ติดตามตัว (EM) และระบบ เพื่อให้เกิดความเข้าใจอย่างถ่องแท้ สามารถปฏิบัติงาน รวมถึงสามารถถ่ายทอดให้กับเจ้าหน้าที่สำนักงานคุมประพฤติได้

จากการสำรวจความคิดเห็นของผู้เข้ารับการฝึกอบรม พบว่า ผู้เข้ารับการฝึกอบรมส่วนใหญ่มีความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับการใช้อุปกรณ์อิเล็กทรอนิกส์ติดตามตัวเพิ่มมากขึ้นหลังการอบรม นอกจากนั้น ยังระบุว่าสามารถนำความรู้ที่ได้รับไปใช้ในการปฏิบัติงาน สามารถให้คำปรึกษาแก่เพื่อนร่วมงาน ตลอดจนสามารถอธิบายรายละเอียดเกี่ยวกับการใช้อุปกรณ์อิเล็กทรอนิกส์ติดตามตัวได้



คณะกรรมการบริหารจัดการการใช้อุปกรณ์อิเล็กทรอนิกส์ติดตามตัว (EM)



ในการบริหารจัดการการใช้อุปกรณ์อิเล็กทรอนิกส์ติดตามตัวให้เป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพ กรมคุมประพฤติ ได้มีการแต่งตั้งคณะกรรมการบริหารจัดการการใช้อุปกรณ์อิเล็กทรอนิกส์ติดตามตัว (EM) โดยองค์คณะประกอบด้วย อธิบดีกรมคุมประพฤติเป็นประธานอนุกรรมการ ผู้แทนหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง เช่น สำนักงานศาลยุติธรรม สำนักงานอัยการสูงสุด สำนักงานตำรวจแห่งชาติ กรมราชทัณฑ์ กรมคุ้มครองสิทธิและเสรีภาพ สภานายความ กรมพระธรรมนูญ กรมการปกครอง ผู้ทรงคุณวุฒิจำนวนห้าคนเป็นอนุกรรมการ ผู้อำนวยการกองอำนวยการบังคับใช้กฎหมายเพื่อการคุมประพฤติเป็นอนุกรรมการและเลขานุการ และหัวหน้ากลุ่มส่งเสริมการบังคับใช้กฎหมายเป็นอนุกรรมการและผู้ช่วยเลขานุการ

ในงบประมาณ พ.ศ. 2564 กรมคุมประพฤติได้จัดประชุมคณะกรรมการบริหารจัดการการใช้อุปกรณ์อิเล็กทรอนิกส์ติดตามตัว (EM) ผ่านสื่ออิเล็กทรอนิกส์ ครั้งที่ 1/2564 เมื่อวันที่พฤหัสบดีที่ 29 กรกฎาคม 2564 เวลา 13.30 น. ณ ห้องประชุมกรมคุมประพฤติ โดยที่ประชุมเห็นชอบในการนำอุปกรณ์อิเล็กทรอนิกส์ติดตามตัว(EM) มาใช้กับผู้กระทำผิดในภารกิจของกรมคุมประพฤติ รวมถึงกลุ่มเป้าหมายใหม่ที่จะมีเพิ่มขึ้นตามกฎหมาย และเห็นชอบในการขยายระยะเวลาการดำเนินโครงการการนำอุปกรณ์อิเล็กทรอนิกส์ติดตามตัวมาใช้ เพื่อเป็นมาตรการทางเลือกแทนการจำคุกภายหลังการสิ้นสุดระยะเวลาโครงการไปอีก 3 ปี (พ.ศ. 2566 - 2568)

การติดตามและประเมินผลการใช้อุปกรณ์อิเล็กทรอนิกส์ติดตามตัว (EM)



การสำรวจข้อมูลเกี่ยวกับการใช้อุปกรณ์อิเล็กทรอนิกส์ติดตามตัว (EM) เพื่อนำมาพัฒนาปรับปรุงการดำเนินการใช้อุปกรณ์อิเล็กทรอนิกส์ติดตามตัว (EM) ในภารกิจของกรมคุมประพฤติ โดยให้ผู้สวมใส่อุปกรณ์อิเล็กทรอนิกส์ติดตามตัวและบุคคลในครอบครัว ตอบแบบสอบถามการใช้อุปกรณ์อิเล็กทรอนิกส์ติดตามตัวผ่านระบบออนไลน์ในวันที่ครบกำหนดถอดอุปกรณ์อิเล็กทรอนิกส์ติดตามตัว

ความคิดเห็นโดยรวมด้านความเหมาะสมและประโยชน์จากการสวมใส่อุปกรณ์อิเล็กทรอนิกส์ติดตามตัว (EM) พบว่า ผู้สวมใส่อุปกรณ์อิเล็กทรอนิกส์ติดตามตัว (EM) เห็นด้วยในระดับมากที่สุดว่าระยะเวลาในการสวมใส่อุปกรณ์อิเล็กทรอนิกส์ติดตามตัว (EM) มีความเหมาะสมกับลักษณะคดี การสวมใส่อุปกรณ์อิเล็กทรอนิกส์ติดตามตัว (EM) ช่วยให้ระมัดระวังการกระทำผิด และสามารถควบคุมตัวเองได้ดีขึ้น ตลอดจนช่วยให้ปรับเปลี่ยนพฤติกรรมไปในทางที่ดีขึ้น และไม่กระทำความผิดซ้ำ



การจัดทำคู่มือการปฏิบัติงานและแนวทางการดำเนินงาน

ในปีงบประมาณ พ.ศ. 2564 ได้มีการจัดทำแนวทางการดำเนินงาน รวมทั้งคู่มือการปฏิบัติงานการใช้อุปกรณ์อิเล็กทรอนิกส์ติดตามตัวมาใช้ในการคุมประพฤติ เพื่อให้การปฏิบัติงานของพนักงานคุมประพฤติเป็นไปตามกฎหมาย ระเบียบ และแนวทางการปฏิบัติงานที่เกี่ยวข้อง ตลอดจนเป็นประโยชน์ต่อการปฏิบัติงานของพนักงานคุมประพฤติในการนำอุปกรณ์อิเล็กทรอนิกส์ติดตามตัวไปใช้กับผู้กระทำผิดในการกิจกรรมคุมประพฤติให้เป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพ และเกิดประโยชน์สูงสุดต่อผู้กระทำผิดที่เข้าสู่ระบบงานกรมคุมประพฤติ ได้แก่

- (1) คู่มือการปฏิบัติงานการใช้อุปกรณ์อิเล็กทรอนิกส์ติดตามตัว (Electronic Monitoring : EM) ในการกิจกรรมคุมประพฤติ
- (2) แนวปฏิบัติในการนำอุปกรณ์อิเล็กทรอนิกส์ติดตามตัว (EM) มาใช้กับผู้ได้รับการพักการลงโทษและลดวันต้องโทษจำคุก
- (3) แนวทางการตรวจสอบวันครบกำหนดลดอุปกรณ์อิเล็กทรอนิกส์ติดตามตัว (EM) ในระบบควบคุมอิเล็กทรอนิกส์ติดตามตัว
- (4) แนวทางการสอดส่อง ดูแล กำชับ และให้ความรู้แก่ประชาชน อย่าได้หลงเชื่อมิจฉาชีพ แอบอ้างเรียกค่าใช้จ่ายในการติดอุปกรณ์อิเล็กทรอนิกส์ติดตามตัว
- (5) แนวทางปฏิบัติตามพระราชกฤษฎีกาพระราชทานอภัยโทษ พ.ศ. 2564 สำหรับผู้ได้รับการปล่อยตัวคุมประพฤติ

นอกจากนั้นได้มีการจัดทำแผนรองรับสถานการณ์ฉุกเฉินศูนย์ควบคุมอิเล็กทรอนิกส์ติดตามตัว (EMCC) ขึ้นเพื่อใช้เป็นแนวทางในการป้องกันและลดความเสียหายที่อาจเกิดขึ้นในการดำเนินงาน รวมทั้งเป็นการเตรียมความพร้อมรองรับสถานการณ์ฉุกเฉินที่อาจเกิดขึ้นในทุกกรณี โดยจุดมุ่งหมายสำคัญเพื่อให้การติดตามควบคุมอุปกรณ์ และการปฏิบัติตามเงื่อนไขในการติดอุปกรณ์อิเล็กทรอนิกส์ติดตามตัวของผู้กระทำผิดกลุ่มเป้าหมายที่อยู่ในความดูแลของกรมคุมประพฤติไม่หยุดชะงัก และเกิดประสิทธิภาพสูงสุด



4. การดำเนินงานตามนโยบายการลดความแออัดของผู้ต้องขังในเรือนจำ โดยการลดขั้นตอนและระยะเวลาการตรวจพิสูจน์ และการส่งใช้อุปกรณ์อิเล็กทรอนิกส์ติดตามตัว (EM) ในการปล่อยชั่วคราวผู้เข้ารับการตรวจพิสูจน์ตามพระราชบัญญัติฟื้นฟูสมรรถภาพผู้ติดยาเสพติด พ.ศ. 2545

1. ที่มา/กรอบแนวคิด/หลักการและเหตุผล

ตามที่กระทรวงยุติธรรมมีนโยบายการลดความแออัดของผู้ต้องขังในเรือนจำ ภายใต้หลักคิดเรื่อง “ความยุติธรรมอย่างเสมอภาคในทุกชนชั้น” ซึ่งมีวัตถุประสงค์เพื่อให้ประชาชนเข้าถึงความยุติธรรมและลดความเหลื่อมล้ำในสังคม ประกอบกับผู้ต้องหาตามพระราชบัญญัติฟื้นฟูสมรรถภาพผู้ติดยาเสพติด พ.ศ. 2545 โดยหลักการแล้วมีสภาพเป็นผู้ป่วยอย่างหนึ่ง มีใช้อาชญาการปกติ ดังนั้น ผู้เสพต้องได้รับการบำบัดรักษาและฟื้นฟู ผู้ค้าต้องได้รับโทษอย่างเด็ดขาด อีกทั้งเพื่อช่วยเหลือผู้ต้องหามีให้ต้องได้รับผลกระทบจากการถูกจำกัดสิทธิเสรีภาพขั้นพื้นฐาน เพียงเพราะฐานทางเศรษฐกิจ จึงต้องถูกคุมขังในเรือนจำโดยไม่จำเป็น และสามารถสร้างความเชื่อมั่นด้านความปลอดภัยให้กับสังคมควบคู่ไปด้วย ดังนั้น เพื่อสนับสนุนนโยบายการลดความแออัดของผู้ต้องขังในเรือนจำของกระทรวงยุติธรรม และลดความเหลื่อมล้ำในสังคม กรมคุมประพฤติจึงได้มีมาตรการในการลดความแออัดของผู้ต้องขังในเรือนจำ จำนวน 2 มาตรการ คือ (1) การตรวจพิสูจน์ 30 วัน และ (2) การปล่อยชั่วคราวผู้เสพ/ผู้ติด โดยใช้อุปกรณ์อิเล็กทรอนิกส์ติดตามตัว (EM)

2. ขั้นตอน/วิธีการดำเนินงาน และผลการดำเนินงาน

2.1 ขั้นตอนและวิธีการดำเนินงานตามมาตรการการลดขั้นตอน และระยะเวลาการตรวจพิสูจน์

ในปีงบประมาณ พ.ศ. 2563 กระทรวงยุติธรรมขอให้กรมคุมประพฤติดำเนินการนโยบายลดความแออัดในเรือนจำ ซึ่งถูกกำหนดเป็นตัวชี้วัดนโยบายของกระทรวงยุติธรรม เรื่องการดำเนินงานคดีตรวจพิสูจน์ที่ไม่ได้รับการปล่อยชั่วคราวที่ได้รับการปฏิบัติตามขั้นตอนมาตรฐานที่กำหนดภายในระยะเวลา 30 วัน โดยมีขั้นตอนและวิธีการดำเนินงาน 4 ขั้นตอน ดังนี้

- (1) ประชุมคณะทำงานคณะกรรมการกำหนดหลักเกณฑ์ รูปแบบ และวิธีการถ่ายทอดตัวชี้วัด ค่าเป้าหมายของผู้อำนวยการสำนักงานคุมประพฤติสังกัดส่วนกลางและส่วนภูมิภาค เพื่อใช้ในการประเมินผลปฏิบัติงานขององค์กรสู่ระดับบุคคล
- (2) ชักซ้อมความเข้าใจคำนิยาม คำอธิบายตัวชี้วัด และเกณฑ์คะแนน ผ่านการประชุม และมีหนังสือแจ้งเวียนหน่วยงานในสังกัด
- (3) มอบให้กองอำนวยการฟื้นฟูสมรรถภาพผู้ติดยาเสพติด กำกับ ติดตามผลการดำเนินการตามตัวชี้วัดที่กำหนด พร้อมรายงานผลการดำเนินงานตามข้อสั่งการผู้บริหาร
- (4) ให้คำแนะนำ ปรึกษา ข้อขัดข้องในการดำเนินงานให้กับหน่วยงานในสังกัด



จากผลการดำเนินงานของกรมคุมประพฤติในปีงบประมาณ พ.ศ. 2563 บรรลุเป้าหมายที่วางไว้ ปีงบประมาณ พ.ศ. 2564 ผู้ตรวจราชการกระทรวงยุติธรรมได้เห็นถึงประโยชน์ของมาตรการดังกล่าว จึงขอให้ กรมคุมประพฤติจัดส่งข้อมูลดังกล่าวให้ผู้ตรวจราชการกระทรวงยุติธรรมต่อไป เพื่อใช้ประโยชน์ในการ ตรวจราชการ

ผลการดำเนินงานตามมาตรการการลดขั้นตอนและระยะเวลาการตรวจพิสูจน์

ปีงบประมาณ พ.ศ. 2563 กรมคุมประพฤติสามารถดำเนินงานคดีตรวจพิสูจน์ที่ไม่ได้รับการปล่อยชั่วคราว ที่ได้รับการปฏิบัติตามขั้นตอนมาตรฐานที่กำหนดภายในระยะเวลา 30 วัน จำนวน 42,961 คดี จากคดีตรวจพิสูจน์ ที่ไม่ได้รับการปล่อยชั่วคราวทั้งหมด 43,533 คดี คิดเป็นร้อยละ 98.69

ปีงบประมาณ พ.ศ. 2564 กรมคุมประพฤติสามารถดำเนินงานคดีตรวจพิสูจน์ที่ไม่ได้รับการปล่อยชั่วคราว ที่ได้รับการปฏิบัติตามขั้นตอนมาตรฐานที่กำหนดภายในระยะเวลา 30 วัน จำนวน 29,201 คดี จากคดีตรวจพิสูจน์ ที่ไม่ได้รับการปล่อยชั่วคราวทั้งหมด 57,196 คดี คิดเป็นร้อยละ 51.05

2.2 ขั้นตอนและวิธีการดำเนินงานการส่งใช้อุปกรณ์อิเล็กทรอนิกส์ติดตามตัว (EM) ในการปล่อยชั่วคราวผู้เข้ารับการตรวจพิสูจน์

เพื่อลดความเหลื่อมล้ำให้กับผู้ต้องหา ซึ่งมีฐานะยากจน กรมคุมประพฤติจึงออกมาตรการการปล่อยชั่วคราว โดยใช้อุปกรณ์อิเล็กทรอนิกส์ติดตามตัว (EM) มาใช้กับกลุ่มผู้เสพ/ผู้ติดยาเสพติด โดยมีขั้นตอนและวิธีการ ดำเนินงาน 6 ขั้นตอน ดังนี้

- (1) การประชุมคณะอนุกรรมการด้านกฎหมายและระเบียบวิธีปฏิบัติในการดำเนินงานตามพระราชบัญญัติ ฟันฟุสมรรถภาพผู้ติดยาเสพติด พ.ศ. 2545 เมื่อวันที่ 12 พฤษภาคม 2563
- (2) การประชุมคณะกรรมการฟันฟุสมรรถภาพผู้ติดยาเสพติด เมื่อวันที่ 25 สิงหาคม 2563
- (3) การแก้ไขระเบียบคณะกรรมการฟันฟุสมรรถภาพผู้ติดยาเสพติดว่าด้วยการตรวจพิสูจน์ การฟันฟุ สมรรถภาพผู้ติดยาเสพติด การควบคุมตัว และการปฏิบัติต่อผู้เข้ารับการตรวจพิสูจน์และผู้เข้ารับ การฟันฟุสมรรถภาพผู้ติดยาเสพติด (ฉบับที่ 8) พ.ศ. 2563 ซึ่งประกาศในราชกิจจานุเบกษา ฉบับประกาศและงานทั่วไป เล่มที่ 137 ตอนพิเศษ 238 ง ลงวันที่ 9 ตุลาคม 2563
- (4) แจ้งแนวทางการนำอุปกรณ์อิเล็กทรอนิกส์ติดตามตัว (EM) มาใช้ในการปล่อยชั่วคราว ผู้เข้ารับ การตรวจพิสูจน์ ตามหนังสือที่ ยธ 0304/ ว 668 ลงวันที่ 15 ตุลาคม 2563
- (5) สร้างการรับรู้และความเข้าใจในการดำเนินงาน โดยประชุมซักซ้อมแนวทางการนำอุปกรณ์อิเล็กทรอนิกส์ ติดตามตัว (EM) มาใช้ในการปล่อยชั่วคราวผู้เข้ารับการตรวจพิสูจน์ เมื่อวันที่ 3 กันยายน 2563 และชี้แจงผ่านการประชุมผู้บริหารทางไกลผ่านจอภาพ การตอบคำถามทางโทรศัพท์ การสื่อสารผ่าน แอปพลิเคชันไลน์กลุ่ม DOP EM 63-65 และการบรรยายความรู้ในโครงการฝึกอบรมหลักสูตร พนักงานคุมประพฤติ รุ่นที่ 41
- (6) แจ้งการจัดสรรเป้าหมายการส่งใช้อุปกรณ์อิเล็กทรอนิกส์ติดตามตัว (EM) ในการปล่อยชั่วคราว ผู้เข้ารับการตรวจพิสูจน์ ประจำปีงบประมาณ 2564 และมีการกำกับติดตามและตรวจสอบ ผลการดำเนินการอย่างต่อเนื่อง

ผลการดำเนินงานการสั่งใช้อุปกรณ์อิเล็กทรอนิกส์ติดตามตัว (EM) ในการปล่อยชั่วคราวผู้เข้ารับการตรวจพิสูจน์

จากเป้าหมายการสั่งใช้อุปกรณ์อิเล็กทรอนิกส์ติดตามตัว (EM) ในการปล่อยชั่วคราวผู้เข้ารับการตรวจพิสูจน์ ประจำปีงบประมาณ 2564 จำนวน 24,216 ราย พบว่า มีการสั่งใช้อุปกรณ์อิเล็กทรอนิกส์ติดตามตัว (EM) ในการปล่อยชั่วคราวผู้เข้ารับการตรวจพิสูจน์แล้ว รวมทั้งสิ้นจำนวน 30,631 ราย คิดเป็นร้อยละ 126.49 ซึ่งสูงกว่า เป้าหมายที่กำหนดจำนวน 6,415 ราย (ข้อมูล ณ วันที่ 13 สิงหาคม 2564)

การสนองนโยบายรัฐบาลในการลดความเหลื่อมล้ำในสังคม และลดความแออัดในเรือนจำ โดยการนำ อุปกรณ์อิเล็กทรอนิกส์ติดตามตัว (EM) มาใช้ในการปล่อยชั่วคราว ผู้เข้ารับการตรวจพิสูจน์ และการลดขั้นตอน และระยะเวลาการตรวจพิสูจน์ เพื่อเสริมสร้างความมั่นคงในการดำรงชีวิตของผู้เข้ารับการตรวจพิสูจน์ให้สามารถ อยู่ร่วมกับครอบครัว ชุมชน และสังคมได้อย่างปกติสุข ภายใต้การกำกับดูแลให้การดำรงชีวิตของผู้เข้ารับการ ตรวจพิสูจน์ห่างไกลจากยาเสพติด ลดการกระทำความผิดซ้ำ และสังคมมีความปลอดภัย อันเป็นเป้าประสงค์หลัก ในการบำบัดฟื้นฟูสมรรถภาพผู้ติดยาเสพติด อีกทั้งเป็นการลดโอกาสของการรวมตัวกัน อันจะนำมาซึ่งการ ลดโอกาสของการเป็นกลุ่มเสี่ยงต่อการติดเชื้อในสถานการณ์แพร่ระบาดของโรคติดเชื้อไวรัสโคโรนา 2019 (COVID-19) อีกทางหนึ่งด้วย

5. กรมคุมประพฤติกับการเฝ้าระวังการกระทำผิดซ้ำในชุมชน ผ่านกลไกการทำงานของ “ศูนย์เฉพาะกิจเฝ้าระวังความปลอดภัย ของประชาชน” หรือ ศูนย์ JSOC

สืบเนื่องจากกรณีข่าวอาชญากรรม สะเทือนขวัญที่ปรากฏตามหน้าหนังสือพิมพ์ รายวัน จนทำให้สังคมเกิดข้อสงสัยและนำไปสู่ การตั้งคำถามในความเชื่อมั่นของภาค ประชาชนต่อกระบวนการยุติธรรม รัฐมนตรี ว่าการกระทรวงยุติธรรม โดยนายสมศักดิ์ เทพสุทิน จึงได้มีนโยบายให้กระทรวงยุติธรรม พิจารณาดำเนินการเพื่อการป้องกันปัญหา อันเกิดจากผู้พ้นโทษที่เป็นภัยอันตรายต่อสังคม โดยกระทรวงยุติธรรมได้กำหนดให้มีการจัดตั้ง

“ศูนย์เฉพาะกิจเฝ้าระวังความปลอดภัยของประชาชน” (Justice Safety Observation Ad hoc Center : JSOC) ขึ้น เพื่อดำเนินการเฝ้าระวังผู้พ้นโทษที่ต้องเฝ้าระวัง จำนวน 8 กลุ่ม ได้แก่ 1) ฆ่าหรือข่มขืนเด็ก 2) ฆ่าข่มขืน 3) ฆาตกรต่อเนื่อง 4) ฆาตกรโรคจิต 5) สังหารหมู่ 6) ชิงทรัพย์หรือปล้นทรัพย์โดยการฆ่า 7) เรียกค่าไถ่ และ 8) นักค้ายาเสพติดรายสำคัญ



โดยกลุ่มเป้าหมายในการเฝ้าระวังการกระทำผิดซ้ำในชุมชนของศูนย์ JSOC กำหนดเป็น 3 กลุ่ม ดังนี้

1. กลุ่มผู้พ้นโทษที่ถูกปล่อยตัวออกจากเรือนจำ (กลุ่มเฝ้าระวัง 1 : Watchlist 1)

คือ กลุ่มผู้กระทำผิด 8 ฐานความผิดที่ศาลได้ตัดสินโทษ และได้รับบทลงโทษจำคุกตามกำหนดระยะเวลาใดเวลาหนึ่งและพ้นโทษแล้ว กลุ่มนี้ในทางกฎหมายถือได้ว่ามีสถานะเป็นบุคคลอิสระทั่วไป อย่างไรก็ตาม ด้วยลักษณะประเภทคดีที่เคยกระทำผิดไปมีความรุนแรง และอาจกลับไปก่อคดีสะท้อนขวัญในลักษณะเดิมได้ จึงมีความน่าเป็นห่วงในความปลอดภัยต่อชีวิตและทรัพย์สินของประชาชนโดยทั่วไป ซึ่งหากมีระบบการติดตามดูแลกลุ่มบุคคลเหล่านี้อย่างต่อเนื่อง หรือมีกลไกเฝ้าระวังและติดตามในชุมชน ซึ่งสามารถรับช่วงดูแลต่อได้ ก็จะเป็นการสร้างเชื่อมั่นให้กับชุมชนและสร้างความปลอดภัยให้กับสังคม โดยศูนย์ JSOC จะทำการเฝ้าระวังโดยการติดตาม เยี่ยมเยียนในชุมชน เพื่อให้กำลังใจ ให้โอกาส และให้การสงเคราะห์ เพื่อให้ผู้พ้นโทษเหล่านี้มีอาชีพสามารถกลับคืนสู่สังคมได้อย่างยั่งยืน และเป็นการป้องปรามไม่ให้วนกลับไปกระทำผิดซ้ำอีก

2. กลุ่มผู้ที่อยู่ในระหว่างรับโทษในเรือนจำและมีโอกาสได้รับการพักการลงโทษ (กลุ่มเฝ้าระวัง 2 : Watchlist 2)

คือ นักโทษที่เคยจำคุกมาแล้วหลายคดี เป็นการจำคุกตามคดีที่มีหลักฐานและเข้าสู่กระบวนการฟ้องร้องโดยหลายครั้งที่นักโทษเหล่านี้ถูกดำเนินคดีหรือศาลพิพากษาให้รับโทษจำคุกในฐานคดีอื่น แต่เมื่อสืบทราบจากประวัติการทำความผิดครั้งก่อนหน้า หรือจากพฤติกรรมในอดีต กลับพบว่าเคยกระทำผิดในคดีอาชญากรรมสะท้อนขวัญมาก่อน กระทั่งยุติธรรม โดยกรมคุมประพฤติ จำเป็นต้องใช้มาตรการการคุมความประพฤติที่มีความเข้มงวด และมีเงื่อนไขมากกว่าการพักการลงโทษโดยทั่วไป โดยเมื่อเข้าสู่กระบวนการคุมประพฤติแล้ว ต้องอยู่ภายใต้กฎหมายคุมประพฤติ ซึ่งต้องมีการติดอุปกรณ์อิเล็กทรอนิกส์ติดตามตัว หรือ EM เพื่อเฝ้าระวังอย่างใกล้ชิด และนำอาสาสมัครคุมประพฤติ ตลอดจนภาคีเครือข่ายในชุมชนเข้ามามีส่วนร่วมในการติดตามตรวจสอบพฤติกรรมเป็นกลไกเฝ้าระวังทางสังคม เพื่อให้ผู้กระทำความผิดลักษณะพิเศษได้ปรับตัว มีพฤติกรรมในทางที่ดี เคารพกฎหมาย และไม่ก่อปัญหาอาชญากรรม ทั้งยังเป็นการเตรียมความพร้อมของชุมชนเพื่อการอยู่ร่วมกับผู้กระทำความผิดที่มีลักษณะพิเศษก่อนครบกำหนดพ้นโทษ ซึ่งจะทำให้ชุมชนมีความตื่นตัว เกิดการผานพลัง และระดมทรัพยากรในชุมชนในการช่วยติดตามเฝ้าระวัง ตลอดจนสามารถให้การสงเคราะห์ช่วยเหลือพัฒนาพฤติกรรมนิสัยผู้กระทำความผิดได้อย่างมีประสิทธิภาพอีกทางหนึ่ง

3. กลุ่มที่ก่อคดีใหม่และยังอยู่ระหว่างกระบวนการพิจารณาพิพากษาคดีก่อนรับโทษ (กลุ่มเฝ้าระวัง 3 : Watchlist 3)

คือ กลุ่มผู้กระทำผิด 7 ฐานความผิด หรือกระทำผิดคดีที่อยู่ในความสนใจของประชาชน ที่เพิ่งก่อเหตุคดีใหม่และศาลยังไม่ได้ตัดสินพิพากษาคดี โดยทางกรมคุมประพฤติจำเป็นต้องดำเนินการเฝ้าฟัง ติดตาม เพื่อไม่ให้เกิดความผิดพลาดในการดำเนินคดี ตลอดจนติดตามผลความคืบหน้าการดำเนินคดีอย่างใกล้ชิด และมีการเก็บข้อมูล นำไปวิเคราะห์เพื่อวางแผนเฝ้าระวังเมื่อถึงเวลากลับสู่ชุมชนต่อไป

อนึ่ง ในช่วงปีงบประมาณ 2564 ที่ผ่านมา กรมคุมประพฤติ ในฐานะหน่วยงานที่ได้รับมอบหมายโดยตรงในขับเคลื่อนการบริหารงานศูนย์ JSOC ได้ดำเนินการจัดงานสัมมนาเชิงปฏิบัติการเรื่อง “การพัฒนาระบบการเฝ้าระวังการกระทำผิดซ้ำในชุมชน” ขึ้น รวมจำนวน 4 ครั้ง ณ จังหวัดสุโขทัย จังหวัดนครพนม จังหวัดเชียงใหม่ และจังหวัดราชบุรี ด้วยรูปแบบประชุมทางไกลผ่านจอภาพ มีผู้เข้าร่วมโครงการประกอบด้วย ผู้แทนจากหน่วยราชการที่เกี่ยวข้อง ฝ่ายปกครอง อาสาสมัคร และภาคประชาชนใน 4 พื้นที่ รวมจำนวนทั้งสิ้น 400 คน เพื่อรับฟังความคิดเห็นจากทุกภาคส่วนที่เกี่ยวข้อง และถอดบทเรียนที่ได้รับจากการจัดประชุม เพื่อให้เกิดแนวทางเกี่ยวกับการเฝ้าระวัง แก้ไขปัญหาการกระทำผิดซ้ำที่มีประสิทธิภาพ รวดเร็ว และเท่าทันต่อสถานการณ์ ตลอดจนใช้เป็นเวทีเพื่อนำเสนอกลไกในการเฝ้าระวังการกระทำผิดซ้ำในชุมชนที่ได้มีการออกแบบขึ้นโดยกรมคุมประพฤติ โดยในงานสัมมนาเชิงปฏิบัติการดังกล่าวได้มีการเปิดเวทีระดมความเห็น และได้จัดทำแบบสอบถามออนไลน์ให้ผู้เข้าร่วมงานสัมมนาเชิงปฏิบัติการทุกคนได้ร่วมกันทำแบบสอบถามออนไลน์พร้อมกันทั้ง 4 ครั้ง และประมวลผลที่ได้ ณ ขณะนั้น (Real Time) โดยมีข้อค้นพบ ดังนี้

ผลการรับฟังความคิดเห็นที่มีต่อกลไกเฝ้าระวังการกระทำผิดซ้ำในชุมชน

จังหวัด	ร้อยละของผู้เห็นด้วยที่มี “ศูนย์เฉพาะกิจเฝ้าระวังความปลอดภัยของประชาชน” หรือ JSOC เป็นกลไกในการเฝ้าระวัง	ร้อยละของผู้เห็นด้วยที่จะมี “กลไกทางเทคโนโลยี” (การนำ EM มาใช้ในการควบคุมพฤติกรรม) ในการเฝ้าระวัง	ร้อยละของผู้เห็นด้วยที่จะมี “กลไกการคุมประพฤติแบบเข้มข้น” ในการเฝ้าระวัง	ร้อยละของผู้เห็นด้วยที่จะมี “กลไกทางสังคม ครอบครัว และชุมชน” ในการเฝ้าระวัง
สุโขทัย	100	98	97.8	98
นครพนม	99.6	98.2	98.2	98.4
เชียงใหม่	100	98	98.6	100
ราชบุรี	100	98.4	100	98.8
รวม	99.9	98.15	98.65	98.80

- 1) ผู้เข้าร่วมการสัมมนาเชิงปฏิบัติการ ร้อยละ 99.9 เห็นด้วยที่มี “ศูนย์เฉพาะกิจเฝ้าระวังความปลอดภัยของประชาชน” หรือ JSOC เป็นกลไกในการเฝ้าระวังความปลอดภัยให้กับประชาชน
- 2) ผู้เข้าร่วมการสัมมนาเชิงปฏิบัติการ ร้อยละ 98.15 เห็นด้วยที่จะมี “กลไกทางเทคโนโลยี” (การนำ EM มาใช้ในการควบคุมพฤติกรรม) ในการเฝ้าระวังกลุ่มเป้าหมายข้างต้น
- 3) ผู้เข้าร่วมการสัมมนาเชิงปฏิบัติการ ร้อยละ 98.65 เห็นด้วยที่จะมี “กลไกการคุมประพฤติแบบเข้มข้น” (การรายงานตัวกับพนักงานคุมประพฤติ เข้าร่วมกิจกรรมแก้ไขฟื้นฟู) ในการเฝ้าระวังกลุ่มเป้าหมายข้างต้น
- 4) ผู้เข้าร่วมการสัมมนาเชิงปฏิบัติการ ร้อยละ 98.80 เห็นด้วยที่จะมี “กลไกทางสังคม ครอบครัว และชุมชน” (สอดส่อง และดูแล ช่วยเหลือ แก้ไข) ในการเฝ้าระวังกลุ่มเป้าหมายข้างต้น



ในภาพรวมของการสัมมนา ผู้เข้าร่วมการสัมมนาส่วนใหญ่ เห็นด้วยกับการจัดตั้ง “ศูนย์เฉพาะกิจเฝ้าระวังความปลอดภัยของประชาชน” หรือศูนย์ JSOC รวมทั้งกลไกด้านต่างๆ ในการเฝ้าระวังผู้กระทำความผิดในคดีสะเทือนขวัญ ทั้งนี้ข้อมูล ข้อสรุป ตลอดจนข้อเสนอแนะที่ได้ในการสัมมนาครั้งนี้ กรมคุมประพฤติจักได้นำมาประกอบการจัดทำแนวทางและมีมาตรการเฝ้าระวังการกระทำผิดซ้ำในชุมชนอย่างเป็นระบบ ตลอดจนมีการสร้างความเข้าใจกับสังคมเกี่ยวกับกระบวนการคัดกรองผู้กระทำผิดที่จะเข้ากลุ่มเฝ้าระวัง และแนวทางการพิจารณาการพักโทษผู้ต้องขังกลุ่มนี้ เพื่อให้ภาคประชาชนเกิดความมั่นใจที่จะปล่อยผู้ต้องขังกลุ่มนี้ออกมาสู่สังคม

6. โครงการพัฒนาศักยภาพบุคลากรของหน่วยงานพหุภาคีในการฟื้นฟูสมรรถภาพผู้ติดยาเสพติดแบบควบคุมตัว



การฟื้นฟูสมรรถภาพผู้ติดยาเสพติดในระบบบังคับบำบัด ตามพระราชบัญญัติฟื้นฟูสมรรถภาพผู้ติดยาเสพติด พ.ศ. 2545 ซึ่งเป็นการทำงานร่วมกันแบบภาคีระหว่างหน่วยงานต่างๆ ได้แก่ กองทัพบก กองทัพเรือ กองทัพอากาศ กองบัญชาการกองทัพไทย กรมการปกครอง และกรมคุมประพฤติ ซึ่งแต่ละหน่วยงานได้รับการประกาศให้เป็นสถานที่เพื่อการฟื้นฟูสมรรถภาพผู้ติดยาเสพติดในระบบบังคับบำบัด โดยใช้หลักสูตรการฟื้นฟูสมรรถภาพผู้ติดยาเสพติดแบบควบคุมตัว (หลักสูตรมาตรฐานแกนกลาง) นำไปใช้ในการบำบัดฟื้นฟูสมรรถภาพผู้ติดยาเสพติด



บุคลากรปฏิบัติงานของสถานที่เพื่อการฟื้นฟูสมรรถภาพผู้ติดยาเสพติดเป็นผู้ที่มีความสำคัญอย่างยิ่งในการขับเคลื่อนการดำเนินงานฟื้นฟูสมรรถภาพผู้ติดยาเสพติดตามพระราชบัญญัติฟื้นฟูสมรรถภาพผู้ติดยาเสพติด พ.ศ. 2545 ให้ประสบผลสัมฤทธิ์จึงจำเป็นต้องมีการอบรม เพื่อทบทวนกระบวนการฟื้นฟูสมรรถภาพผู้ติดยาเสพติดให้กับบุคลากรปฏิบัติงานของสถานที่ เพื่อการฟื้นฟูสมรรถภาพผู้ติดยาเสพติดอย่างต่อเนื่อง เพื่อเพิ่มเติมความรู้ ทักษะการฟื้นฟูสมรรถภาพผู้ติดยาเสพติดแบบควบคุมตัวตามหลักสูตรมาตรฐานแกนกลางให้เป็นแนวทางเดียวกัน และนำมาปฏิบัติงานช่วยเหลือและแก้ไขฟื้นฟูสมรรถภาพผู้เสพ



ผู้ติดยาเสพติดให้ปรับเปลี่ยนกระบวนคิดและพฤติกรรม ให้สามารถเลิกยาเสพติด ดังนั้น กองอำนวยการฟื้นฟูสมรรถภาพผู้ติดยาเสพติดจึงเห็นควรจัดโครงการพัฒนาศักยภาพบุคลากรในการฟื้นฟูสมรรถภาพผู้ติดยาเสพติดแบบควบคุมตัวขึ้น

ซึ่งโครงการพัฒนาศักยภาพบุคลากรในการฟื้นฟูสมรรถภาพผู้ติดยาเสพติดแบบควบคุมตัวได้จัดขึ้นจำนวน 2 รุ่น ดังนี้

รุ่นที่ 1 ระหว่างวันที่ 14 - 16 ธันวาคม 2563 ประกอบด้วย เจ้าหน้าที่ที่ปฏิบัติงานในสถานที่เพื่อการฟื้นฟูสมรรถภาพผู้ติดยาเสพติด จำนวน 33 แห่ง รวมจำนวน 65 คน

รุ่นที่ 2 ระหว่างวันที่ 29 - 31 มีนาคม 2564 ประกอบด้วย เจ้าหน้าที่ที่ปฏิบัติงานในสถานที่เพื่อการฟื้นฟูสมรรถภาพผู้ติดยาเสพติด จำนวน 33 แห่ง รวมจำนวน 70 คน

ผลสัมฤทธิ์ผู้ผ่านการอบรมได้รับความรู้และทักษะในการดำเนินงานตามหลักสูตรมาตรฐานแกนกลางเพิ่มขึ้น

รุ่นที่ 1 คิดเป็นร้อยละ 84.48

รุ่นที่ 2 คิดเป็นร้อยละ 87.14



7. การดำเนินการสรรหาและเลือกสรร พนักงานราชการเฉพาะกิจ สังกัดกรมคุมประพฤติ

ด้วยคณะรัฐมนตรี มีมติเมื่อวันที่ 8 มิถุนายน พ.ศ. 2564 ได้อนุมัติจัดสรรกรอบอัตรากำลังพนักงานราชการเฉพาะกิจให้กรมคุมประพฤติ จำนวน 406 อัตรา เพื่อช่วยเหลือผู้ได้รับผลกระทบจากสถานการณ์การแพร่ระบาดของโรคติดเชื้อไวรัสโคโรนา 2019 (COVID-19) ซึ่งกรมคุมประพฤติได้ดำเนินการจ้างพนักงานราชการเฉพาะกิจดังกล่าวในตำแหน่งนักวิเคราะห์นโยบายและแผน เพื่อปฏิบัติงานที่สำนักงานคุมประพฤติจังหวัดทั่วประเทศ และศูนย์ฟื้นฟูสมรรถภาพผู้ติดยาเสพติด เมื่อวันที่ 27 กันยายน 2564 โดยที่คณะทำงานบริหารจัดการพนักงานราชการเฉพาะกิจ สังกัดกรมคุมประพฤติ ได้ร่วมกันพิจารณาได้รับแผนการเปิดรับพนักงานราชการเฉพาะกิจ จำนวน 406 ราย เพื่อช่วยเหลือผู้ได้รับผลกระทบจากสถานการณ์การแพร่ระบาดของโรคติดเชื้อไวรัสโคโรนา 2019 (COVID-19) โดยการปรับวิธีการรับสมัครเป็น 2 วิธี ดังนี้

วิธีที่ 1 มาสมัครด้วยตนเอง ณ สถานที่ตั้งของหน่วยงาน

วิธีที่ 2 ให้สมัครผ่านระบบออนไลน์

และเพิ่มวิธีการสอบสัมภาษณ์ เป็น 2 วิธี ดังนี้

วิธีที่ 1 สอบสัมภาษณ์ ณ สถานที่ตั้งของหน่วยงาน

วิธีที่ 2 สอบสัมภาษณ์ ผ่านระบบเครือข่ายคอมพิวเตอร์หรืออุปกรณ์ไร้สาย เพื่อลดการแออัดและการแพร่ระบาดของโรคติดเชื้อไวรัสโคโรนา 2019 (COVID-19)

ทั้งนี้ ได้กำหนดแผนปฏิบัติงานดำเนินการสรรหาและเลือกสรรพนักงานราชการเฉพาะกิจ ดังนี้

1. รับสมัคร วันที่ 27 กรกฎาคม 2564 ถึงวันที่ 3 สิงหาคม 2564
2. ประกาศรายชื่อผู้มีสิทธิเข้ารับการคัดเลือกฯ ภายในวันที่ 10 สิงหาคม 2564
3. สอบสัมภาษณ์ วันที่ 14 ถึงวันที่ 15 สิงหาคม 2564
4. ประกาศรายชื่อผู้ผ่านการเลือกสรรฯ วันที่ 23 สิงหาคม 2564
5. รายงานตัวเพื่อจัดจ้างเป็นพนักงานราชการเฉพาะกิจ วันที่ 27 กันยายน 2564

8. การจัดทำแผนกลยุทธ์การบริหารทรัพยากรบุคคล ของกรมคุมประพฤติ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2564

ที่มา สำนักงาน ก.พ. กำหนดระเบียบ ก.พ. ว่าด้วยการบริหารทรัพยากรบุคคลของข้าราชการเพื่อปรับปรุงประสิทธิภาพและประสิทธิผลการบริหารทรัพยากรบุคคล โดยให้ส่วนราชการจัดทำแผนกลยุทธ์การบริหารทรัพยากรบุคคลตามแนวทาง HR Scorecard เพื่อเป็นเครื่องมือในการวัดประเมินผลการบริหารทรัพยากรบุคคลภายใต้มาตรฐานความสำเร็จด้านการบริหารทรัพยากรบุคคล จำนวน 5 มิติ ดังนี้

1. มิติความสอดคล้องเชิงยุทธศาสตร์
2. มิติประสิทธิภาพของการบริหารทรัพยากรบุคคล
3. มิติประสิทธิผลของการบริหารทรัพยากรบุคคล
4. มิติความพร้อมรับผิดชอบด้านการบริหารทรัพยากรบุคคล
5. มิติคุณภาพชีวิตและความสมดุลของชีวิต

และให้จัดทำรายงานเกี่ยวกับการบริหารทรัพยากรบุคคลเสนอ ก.พ. ภายในเดือนตุลาคมของทุกปี เพื่อเป็นการติดตามผลการดำเนินการด้านการบริหารทรัพยากรบุคคลของส่วนราชการให้เป็นไปตามมาตรฐานที่ ก.พ. กำหนด

โดยที่คณะกรรมการจัดทำแผนกลยุทธ์การบริหารทรัพยากรบุคคลของกรมคุมประพฤติ ได้ร่วมกันพิจารณา กิจกรรม/โครงการแต่ละมิติ ลงในแผนกลยุทธ์การบริหารทรัพยากรบุคคลของกรมคุมประพฤติ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2564 สรุปดังนี้

มิติที่ 1 ความสอดคล้องเชิงยุทธศาสตร์

ลำดับที่	กิจกรรม/โครงการ	ประเด็นยุทธศาสตร์	ผู้รับผิดชอบ
1	จัดทำแผนกลยุทธ์การบริหารทรัพยากรบุคคล 3 ปี (2563 - 2565)	1. พัฒนาระบบและกระบวนการบริหารทรัพยากรบุคคล	กลุ่มพัฒนาระบบและบริหารงานบุคคล
2	จัดทำแผนกลยุทธ์การบริหารทรัพยากรบุคคล ประจำปี	1. พัฒนาระบบและกระบวนการบริหารทรัพยากรบุคคล	กลุ่มพัฒนาระบบและบริหารงานบุคคล
3	จัดทำแผนสืบทอดตำแหน่ง (Succession Planning)	1. พัฒนาระบบและกระบวนการบริหารทรัพยากรบุคคล	กลุ่มพัฒนาระบบและบริหารงานบุคคล
4	จัดทำแผนเส้นทางความก้าวหน้าในอาชีพ (Career Path)	1. พัฒนาระบบและกระบวนการบริหารทรัพยากรบุคคล	กลุ่มพัฒนาระบบและบริหารงานบุคคล
5	จัดทำสมรรถนะประจำตำแหน่ง	2. เสริมสร้างสมรรถนะของบุคลากรให้ทันต่อการเปลี่ยนแปลงขององค์กร	กลุ่มพัฒนาระบบและบริหารงานบุคคล
6	จัดทำแผนพัฒนาบุคลากรกรมคุมประพฤติ ประจำปี	2. เสริมสร้างสมรรถนะของบุคลากรให้ทันต่อการเปลี่ยนแปลงขององค์กร	ศูนย์พัฒนาทรัพยากรบุคคล

มิติที่ 2 ประสิทธิภาพของการบริหารทรัพยากรบุคคล

ลำดับที่	กิจกรรม/โครงการ	ประเด็นยุทธศาสตร์	ผู้รับผิดชอบ
1	การนำเทคโนโลยีมาใช้ในการเพิ่มประสิทธิภาพในการปฏิบัติงานด้านการบริหารงานบุคคล	1. พัฒนาระบบและกระบวนการบริหารทรัพยากรบุคคล	กลุ่มบริหารเงินเดือนฯ
2	การตรวจสอบและปรับปรุง แก้ไข หรือเพิ่มเติมข้อมูลในฐานข้อมูลบุคลากรภาครัฐ (คำรึกษาพยาบาล)	1. พัฒนาระบบและกระบวนการบริหารทรัพยากรบุคคล	กลุ่มบริหารเงินเดือนฯ
3	การบริหารวงเงินการเลื่อนค่าตอบแทนของพนักงาน	1. พัฒนาระบบและกระบวนการบริหารทรัพยากรบุคคล	กลุ่มบริหารเงินเดือนฯ
4	การสรรหาตามแผนการสรรหา บรรจุ แต่งตั้ง	1. พัฒนาระบบและกระบวนการบริหารทรัพยากรบุคคล	กลุ่มบริหารอัตรากำลัง
5	โครงการจัดการความรู้ภายในกรมคุมประพฤติ (Knowledge Management)	2. เสริมสร้างสมรรถนะของบุคลากรให้ทันต่อการเปลี่ยนแปลงขององค์กร	ศูนย์พัฒนาทรัพยากรบุคคล
6	โครงการการจัดฝึกอบรมและพัฒนาบุคลากรเพื่อเพิ่มพูนความรู้บุคลากรในสังกัด	2. เสริมสร้างสมรรถนะของบุคลากรให้ทันต่อการเปลี่ยนแปลงขององค์กร	ศูนย์พัฒนาทรัพยากรบุคคล



มิติที่ 3 ประสิทธิภาพของการบริหารทรัพยากรบุคคล

ลำดับที่	กิจกรรม/โครงการ	ประเด็นยุทธศาสตร์	ผู้รับผิดชอบ
1	การปรับปรุงระบบงาน การบริหารทรัพยากรบุคคล (e - HR) การย้ายออนไลน์ให้มีประสิทธิภาพ	1. พัฒนาระบบและกระบวนการบริหารทรัพยากรบุคคล	กลุ่มบริหารอัตรากำลัง
2	การขับเคลื่อนนโยบายของผู้บริหาร ด้านการบริหารทรัพยากรบุคคล	1. พัฒนาระบบและกระบวนการบริหารทรัพยากรบุคคล	กลุ่มพัฒนาระบบและบริหารงานบุคคล
3	พัฒนาระบบประเมินผลการปฏิบัติงาน (การประเมินตัวชี้วัดรายบุคคล)	1. พัฒนาระบบและกระบวนการบริหารทรัพยากรบุคคล	กลุ่มบริหารเงินเดือนฯ/ กลุ่มบริหารอัตรากำลัง
4	สำรวจความพึงพอใจของบุคลากรต่อการปฏิบัติงานด้านการบริหารทรัพยากรบุคคล	1. พัฒนาระบบและกระบวนการบริหารทรัพยากรบุคคล	ทุกกลุ่มในกองบริหารทรัพยากรบุคคล

มิติที่ 4 ความพร้อมรับผิด้านการบริหารทรัพยากรบุคคล

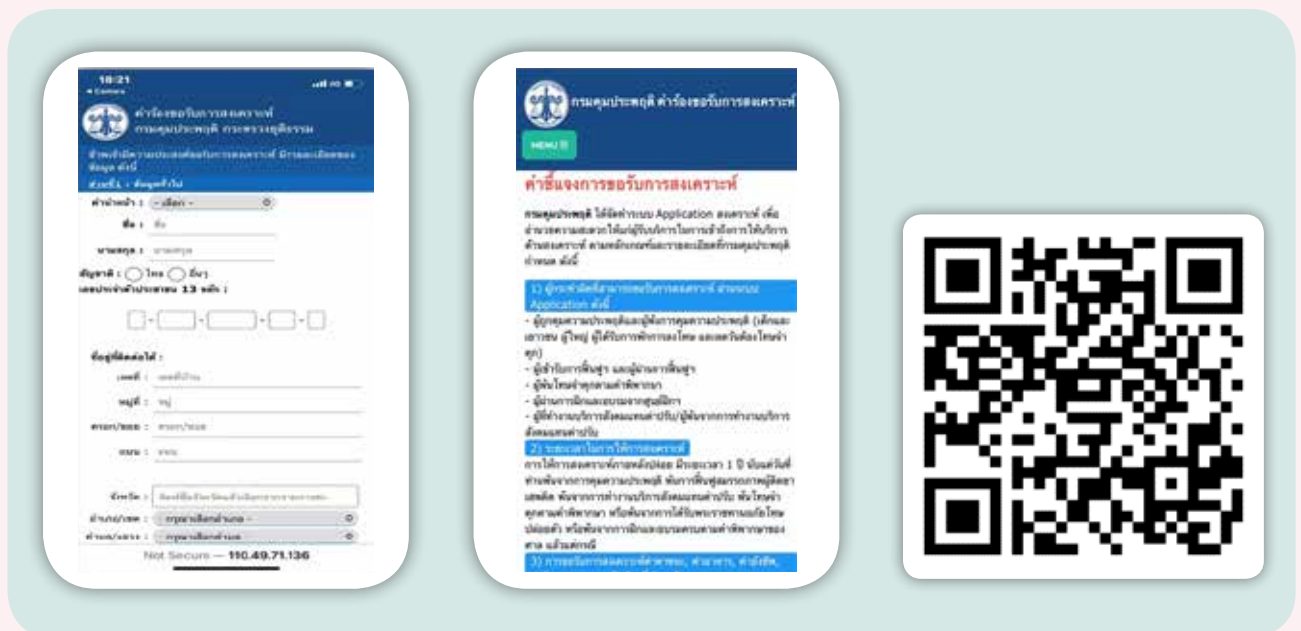
ลำดับที่	กิจกรรม/โครงการ	ประเด็นยุทธศาสตร์	ผู้รับผิดชอบ
1	กิจกรรมสร้างการรับรู้การบริหารทรัพยากรบุคคล เพื่อลดข้อร้องเรียนเกี่ยวกับการบริหารทรัพยากรบุคคล	1. พัฒนาระบบและกระบวนการบริหารทรัพยากรบุคคล	กลุ่มบริหารเงินเดือนฯ/ กลุ่มบริหารอัตรากำลัง
2	จัดทำแผนปฏิบัติการด้านการสร้างความเชื่อมั่นต่อชุมชนด้วยมาตรการคุมประพฤติ (พ.ศ. 2564 - 2570)	2. เสริมสร้างสมรรถนะของบุคลากรให้ทันต่อการเปลี่ยนแปลงขององค์กร	กองอำนวยการบังคับใช้กฎหมายเพื่อการคุมประพฤติ
3	เผยแพร่ปลูกฝังและส่งเสริมความรู้เกี่ยวกับประมวลจริยธรรมข้าราชการพลเรือนโดยการนำเสนอในรูปแบบของการ์ตูน	3. เสริมสร้างคุณธรรมจริยธรรมให้บุคลากรทุกระดับ	กลุ่มงานคุ้มครองจริยธรรม
4	รณรงค์ให้บุคลากรในสังกัดกรมคุมประพฤติ ใส่เสื้อสีขาวในวันพุธ เพื่อเป็นสัญลักษณ์แห่งการต่อต้านการทุจริต	3. เสริมสร้างคุณธรรมจริยธรรมให้บุคลากรทุกระดับ	กลุ่มงานคุ้มครองจริยธรรม
5	เสริมสร้างองค์ความรู้และทดสอบความรู้เกี่ยวกับประมวลจริยธรรมข้าราชการพลเรือนผ่านระบบ Online	3. เสริมสร้างคุณธรรมจริยธรรมให้บุคลากรทุกระดับ	กลุ่มงานคุ้มครองจริยธรรม

มิติที่ 5 คุณภาพชีวิตและความสมดุลของชีวิตและการทำงาน

ลำดับที่	กิจกรรม/โครงการ	ประเด็นยุทธศาสตร์	ผู้รับผิดชอบ
1	การส่งเสริมให้ความรู้เกี่ยวกับประกันสังคม	4. เสริมสร้างคุณภาพชีวิตและความผาสุกในการปฏิบัติงานของบุคลากร	กลุ่มพัฒนาระบบและบริหารงานบุคคล/กลุ่มบริหารอัตรากำลัง
2	จัดทำแผนรองรับต่อยกยับ/สภาวะฉุกเฉิน	4. เสริมสร้างคุณภาพชีวิตและความผาสุกในการปฏิบัติงานของบุคลากร	ทุกหน่วยงาน
3	แผนเสริมสร้างความผาสุกและความผูกพันของบุคลากรกรมคุมประพฤติ	4. เสริมสร้างคุณภาพชีวิตและความผาสุกในการปฏิบัติงานของบุคลากร	ศูนย์พัฒนาทรัพยากรบุคคล

9. e-Service การขอรับการสงเคราะห์

เมื่อเทคโนโลยีก้าวหน้าอย่างรวดเร็ว งานบริการของหน่วยงานภาครัฐจำเป็นต้องปรับเปลี่ยนให้ทันตามยุคตามสมัย ก้าวทันโลก การนำนวัตกรรมทางเทคโนโลยีเข้ามาปรับเปลี่ยนวิธีการปฏิบัติงาน และปรับเปลี่ยนรูปแบบการให้บริการ ซึ่งถือเป็นปัจจัยสำคัญสำหรับหน่วยงานภาครัฐที่จะต้องปรับตัวเพื่ออำนวยความสะดวกให้กับประชาชนหรือผู้รับบริการ ทั้งนี้เพื่อลดภาระค่าใช้จ่าย ประหยัดเวลาในการเดินทางไปติดต่อราชการ เพื่ออำนวยความสะดวกให้กับผู้รับบริการที่กรมคุมประพฤติต้องดูแลและให้ความช่วยเหลือได้ทันทั่วถึงที่ กรมคุมประพฤติได้จัดทำระบบ Application ซึ่งเป็นบริการในรูปแบบออนไลน์ สามารถใช้งานผ่านระบบเครือข่ายอินเทอร์เน็ต โดย Application ที่กล่าวถึงคือ Application การให้บริการสงเคราะห์ ซึ่งเป็นบริการที่จะอำนวยความสะดวกให้แก่ผู้รับบริการ ในการขอรับการสนับสนุนหรือขอรับการสงเคราะห์ตามหลักเกณฑ์และรายละเอียดที่กรมคุมประพฤติกำหนด โดยกลุ่มเป้าหมายที่สามารถขอรับบริการได้ เช่น ผู้ถูกคุมความประพฤติและผู้พ้นการคุมประพฤติ ผู้เข้ารับการฟื้นฟูสมรรถภาพผู้ติดยาเสพติด ผู้พ้นโทษจำคุกตามคำพิพากษา ผู้ผ่านการฝึกและอบรมจากศูนย์ฝึกอบรม ผู้ทำงานบริการสังคมแทนค่าปรับ เป็นต้น



ผู้ขอรับบริการสามารถยื่นคำขอผ่านระบบอินเทอร์เน็ต โดยระบบข้อมูลที่เป็นประกอบด้วยรายละเอียดต่างๆ อาทิเช่น ข้อมูลส่วนตัว ที่อยู่ ประเภทการขอรับการสงเคราะห์ ส่งไปยังหน่วยงานในสังกัดกรมคุมประพฤติ แล้วรอการติดต่อกลับจากเจ้าหน้าที่ของสำนักงานคุมประพฤติในจังหวัดที่ผู้ขอรับบริการยื่นคำขอ ไม่ต้องเดินทาง ไม่ต้องเสียค่าใช้จ่ายใดๆ ซึ่งเมื่อเจ้าหน้าที่ในสำนักงานคุมประพฤติพิจารณาคำขอ และเสนอเห็นควรให้การสนับสนุนการสงเคราะห์จะติดต่อกลับไปยังผู้รับบริการตามช่องทางที่ระบุไว้ในคำขอรับการสงเคราะห์ เพื่อให้มารับการสงเคราะห์ หากไม่ได้รับการอนุมัติ ก็จะติดต่อเพื่อแจ้งผล หรือท่านสามารถตรวจสอบผลการพิจารณาอนุมัติได้ผ่านระบบ Application ดังกล่าว ระบบจะช่วยอำนวยความสะดวก ความรวดเร็ว และลดค่าใช้จ่ายในการเดินทางได้ ทั้งนี้สามารถขอรับบริการผ่านช่องทาง QR Code ด้านล่าง



10. การพัฒนาบุคลากรและการจัดสวัสดิการกรมคุมประพฤติ

1. การพัฒนาบุคลากรและการจัดการความรู้กรมคุมประพฤติ

“บุคลากรขององค์กร” คือ ตัวขับเคลื่อนที่สำคัญยิ่งเพราะศักยภาพของคนเกิดจากการเรียนรู้ และสามารถนำองค์ความรู้ที่ได้ไปปรับใช้ในการปฏิบัติงาน รวมถึงการพัฒนาความรู้ ความสามารถในการตอบสนองต่อภารกิจขององค์กรได้อย่างมีประสิทธิภาพ ดังนั้น การพัฒนาบุคลากรขององค์กร จึงเป็นหัวใจหลักสำคัญในการขับเคลื่อนองค์กรไปสู่เป้าหมายที่วางไว้ได้ ซึ่งในปีงบประมาณ พ.ศ. 2564 กรมคุมประพฤติได้มีการพัฒนาบุคลากรเพื่อเตรียมความพร้อมในการทำงานที่หลากหลาย โดยการจัดโครงการฝึกอบรมหลักสูตรต่างๆ และการจัดการความรู้ภายในกรมคุมประพฤติ (Knowledge Management) ดังนี้

1.1 โครงการฝึกอบรมหลักสูตรพนักงานคุมประพฤติ รุ่นที่ 41

เป็นโครงการที่มุ่งเน้นให้พนักงานคุมประพฤติ มีความรู้ ความเข้าใจกฎหมายเกี่ยวกับงานคุมประพฤติ งานฟื้นฟูสมรรถภาพผู้ติดยาเสพติดและกฎหมายอื่นๆ ที่เกี่ยวข้องในการปฏิบัติงาน รวมถึงให้ผู้เข้ารับการฝึกอบรมมีเทคนิคและทักษะในการปฏิบัติงาน การบังคับใช้กฎหมาย และแก้ไขฟื้นฟูผู้กระทำผิดอย่างมีคุณภาพและเป็นมาตรฐานเดียวกัน ตลอดจนได้รับการปลูกฝังคุณธรรม จริยธรรม และค่านิยมองค์กร รวมทั้งการหล่อหลอมความรัก ความสามัคคี และการเสริมสร้างสัมพันธภาพระหว่างผู้เข้ารับการอบรม อันจะเป็นประโยชน์ต่อการประสานความร่วมมือในการทำงานต่อไป โดยจัดการฝึกอบรมขึ้นระหว่างวันที่ 22 มีนาคม - 7 เมษายน 2564 ซึ่งรูปแบบการฝึกอบรมใช้วิธีการฟังบรรยายและฝึกปฏิบัติ เป็นแบบผสมผสานระหว่างอบรมออนไลน์และแบบพบปะ โดยอบรมออนไลน์ผ่านระบบประชุมทางไกลผ่านเครือข่ายภาครัฐ (GIN Conference) จำนวน 5 วัน ณ ห้องประชุมกรมคุมประพฤติ ชั้น 4 และแบบพบปะ จำนวน 10 วัน ณ กองร้อยลาดตระเวนระยะไกลที่ 1 ค่ายอินทรีชัยภูมิ จังหวัดนครราชสีมา และโรงแรมไมด้า แอร์พอร์ต ดอนเมือง มีผู้ผ่านการอบรม จำนวน 54 คน

ผลสัมฤทธิ์ของงาน

ผู้ผ่านการฝึกอบรมมีความรู้ ทักษะที่เพิ่มขึ้นหลังการฝึกอบรม และสามารถนำไปปรับใช้ในการปฏิบัติงานได้จริง คิดเป็นร้อยละ 91.70 โดยผู้ผ่านการฝึกอบรมสามารถนำความรู้ ความเข้าใจในเรื่องกฎหมาย กฎ ระเบียบที่เกี่ยวข้องกับงานคุมประพฤติ กระบวนการยุติธรรมเชิงสมานฉันท์ รวมถึงแนวทางการปฏิบัติงานที่ถูกต้องไปปรับใช้ได้อย่างมีประสิทธิภาพมากยิ่งขึ้น รวมทั้งมีทักษะในการปฏิบัติงานงานที่ดีขึ้น และมีความรับผิดชอบในงานที่ได้รับมอบหมายมากยิ่งขึ้น



1.2 โครงการฝึกอบรมหลักสูตรการปฏิบัติงานการเงินและบัญชี

เป็นโครงการที่มุ่งเน้นให้ผู้ปฏิบัติงานด้านการเงินและบัญชีของกรมคุมประพฤติ มีความรู้ ความเข้าใจ เกี่ยวกับกฎหมาย ระเบียบ ข้อบังคับ และวิธีปฏิบัติเกี่ยวกับการบริหารงานการเงิน การบัญชี งบประมาณ และการตรวจสอบภายในได้อย่างถูกต้อง สามารถนำไปปรับใช้ในการปฏิบัติงานได้อย่างมีประสิทธิภาพมากยิ่งขึ้น โดยจัดการฝึกอบรมขึ้นระหว่างวันที่ 13 - 16 กันยายน 2564 จำนวน 2 รุ่น คือ รุ่นที่ 1 ระหว่างวันที่ 13 - 14 กันยายน 2564 และรุ่นที่ 2 ระหว่างวันที่ 15 - 16 กันยายน 2564 ซึ่งรูปแบบการฝึกอบรมเป็นรูปแบบออนไลน์ ห้องประชุมกรมคุมประพฤติชั้น 3 และห้องประชุมศูนย์พัฒนาทรัพยากรบุคคล มีผู้ผ่านการอบรม จำนวน 2 รุ่น รุ่นละ 56 คน

ผลสัมฤทธิ์ของงาน

ผู้ผ่านการฝึกอบรมได้รับความรู้ความเข้าใจจากการฝึกอบรมหลักสูตรการปฏิบัติงานการเงินและบัญชี คิดเป็นร้อยละ 97 โดยได้รับการเพิ่มพูนความรู้ ความเข้าใจเกี่ยวกับกฎหมาย ระเบียบ ข้อบังคับ และวิธีปฏิบัติเกี่ยวกับการบริหารงานการเงิน การบัญชี และงบประมาณได้อย่างถูกต้อง สามารถนำไปปรับใช้ในการปฏิบัติงานได้อย่างมีประสิทธิภาพสอดคล้องกับการปฏิบัติภารกิจของกรมคุมประพฤติในปัจจุบันมากยิ่งขึ้น

1.3 โครงการฝึกอบรมหลักสูตรการปฏิบัติงานพัสดุ

เป็นโครงการที่มุ่งเน้นให้ผู้ปฏิบัติงานด้านพัสดุของกรมคุมประพฤติมีความรู้ ความเข้าใจกฎหมาย กฎระเบียบที่เกี่ยวข้องกับงานพัสดุ และสามารถนำความรู้และทักษะเกี่ยวกับการปฏิบัติงานพัสดุ ไปปรับใช้ในการปฏิบัติงานที่อยู่ในความรับผิดชอบได้อย่างถูกต้อง มีประสิทธิภาพ และลดความเสี่ยงในการปฏิบัติงาน โดยจัดการฝึกอบรมขึ้นระหว่างวันที่ 20 - 23 กันยายน 2564 จำนวน 2 รุ่น คือ รุ่นที่ 1 ระหว่างวันที่ 20 - 21 กันยายน 2564 และรุ่นที่ 2 ระหว่างวันที่ 22 - 23 กันยายน 2564 ซึ่งรูปแบบการฝึกอบรมเป็นรูปแบบออนไลน์ ห้องประชุมกรมคุมประพฤติชั้น 3 และห้องประชุมศูนย์พัฒนาทรัพยากรบุคคล มีผู้ผ่านการอบรม จำนวน 2 รุ่น รุ่นละ 56 คน

ผลสัมฤทธิ์ของงาน

ผู้ผ่านการฝึกอบรมได้รับความรู้ความเข้าใจจากการฝึกอบรมหลักสูตรการปฏิบัติงานพัสดุ คิดเป็นร้อยละ 96 โดยได้รับการเพิ่มพูนความรู้ ความเข้าใจ และพัฒนาตนเองเกี่ยวกับกฎหมาย กฎ ระเบียบที่เกี่ยวข้องกับงานพัสดุภาครัฐในปัจจุบัน สามารถนำความรู้ที่ได้รับไปปรับใช้ในการปฏิบัติงานให้เกิดผลสัมฤทธิ์ต่อหน่วยงานมากยิ่งขึ้น

1.4 โครงการฝึกอบรมหลักสูตรการพัฒนาศักยภาพหัวหน้าฝ่ายบริหารงานทั่วไป

เป็นโครงการที่มุ่งเน้นให้หัวหน้าฝ่ายบริหารงานทั่วไป หรือผู้ปฏิบัติงานในฐานะหัวหน้าฝ่ายบริหารงานทั่วไป (รักษาการ) มีความรู้ ความเข้าใจเกี่ยวกับกฎหมาย ระเบียบ ข้อบังคับ และวิธีปฏิบัติเกี่ยวกับการบริหารงานการเงินและบัญชี การบริหารงานพัสดุ และการพัฒนาสมรรถนะด้านการบริหารงานและการปฏิบัติหน้าที่ในฐานะหัวหน้าฝ่ายบริหารงานทั่วไปให้มีประสิทธิภาพมากยิ่งขึ้น โดยจัดการฝึกอบรมขึ้นระหว่างวันที่ 17 กันยายน 2564 ซึ่งรูปแบบการฝึกอบรมเป็นรูปแบบออนไลน์ ห้องประชุมกรมคุมประพฤติชั้น 3 มีผู้ผ่านการอบรม จำนวน 112 คน



ผลสัมฤทธิ์ของงาน

ผู้ผ่านการฝึกอบรมได้รับความคุ้มค่าจากการฝึกอบรมการพัฒนาศักยภาพหัวหน้าฝ่ายบริหารงานทั่วไป คิดเป็นร้อยละ 98 โดยผู้เข้ารับการฝึกอบรมมีระดับความรู้ความสามารถที่เพิ่มขึ้นหลังจากการฝึกอบรมฯ และสามารถนำทักษะที่ได้รับจากการฝึกอบรมไปปรับใช้ในการปฏิบัติงานได้อยู่ในระดับมากที่สุด มีค่าเฉลี่ย อยู่ที่ 4.52 หรือคิดเป็นร้อยละ 90.42

1.5 โครงการฝึกอบรมพัฒนาศักยภาพบุคลากรเพื่อรองรับการปฏิบัติงานโครงการ นาร่องการบริหารงานคุมประพฤติเชิงพื้นที่

เป็นโครงการที่มุ่งเน้นพัฒนาความรู้ ความเข้าใจ ทักษะ ทศนคติ และคุณลักษณะที่เหมาะสมกับการปฏิบัติงานตามกระบวนการและโครงสร้างการบริหารงานคุมประพฤติเชิงพื้นที่ โดยจัดการฝึกอบรมขึ้นระหว่างเดือนกรกฎาคม - สิงหาคม 2564 ซึ่งรูปแบบการฝึกอบรมเป็นแบบออนไลน์ โดยกลุ่มเป้าหมายเป็นบุคลากรในสังกัดสำนักงานคุมประพฤติที่เข้าร่วมโครงการนาร่องการบริหารงานคุมประพฤติเชิงพื้นที่ จำนวน 12 แห่ง ใน 10 จังหวัด ดังนี้ 1) สำนักงานคุมประพฤติกรุงเทพมหานคร 1 2) สำนักงานคุมประพฤติจังหวัดพระนครศรีอยุธยา 3) สำนักงานคุมประพฤติจังหวัดชลบุรี 4) สำนักงานคุมประพฤติจังหวัดอำนาจเจริญ 5) สำนักงานคุมประพฤติจังหวัดอุดรธานี 6) สำนักงานคุมประพฤติจังหวัดลำปาง 7) สำนักงานคุมประพฤติจังหวัดเพชรบูรณ์ 8) สำนักงานคุมประพฤติจังหวัดเพชรบูรณ์ สาขาหล่มสัก 9) สำนักงานคุมประพฤติจังหวัดเพชรบุรี 10) สำนักงานคุมประพฤติจังหวัดสุราษฎร์ธานี 11) สำนักงานคุมประพฤติจังหวัดสุราษฎร์ธานี สาขาเกาะสมุย และ 12) สำนักงานคุมประพฤติจังหวัดสตูล

ผลสัมฤทธิ์ของงาน

ผู้ผ่านการฝึกอบรมได้เพิ่มพูนความรู้ ความเข้าใจเกี่ยวกับการบริหารงานในกลุ่มคุมประพฤติพื้นที่ และกลุ่มอำนวยการและสนับสนุน และกฎหมายต่างๆ ที่เกี่ยวข้องกับการคุมประพฤติ สามารถนำความรู้ที่ได้รับไปปรับใช้ในการบริหารงานคุมประพฤติเชิงพื้นที่ได้อย่างมีประสิทธิภาพ

1.6 โครงการจัดการความรู้ภายในกรมคุมประพฤติ (Knowledge Management : KM)

การจัดการความรู้ หรือ KM คือ การรวบรวมองค์ความรู้ที่มีอยู่ในองค์กร ซึ่งกระจัดกระจายอยู่ในตัวบุคคล หรือเอกสารมาพัฒนาให้เป็นระบบ เพื่อให้ทุกคนในองค์กรสามารถเข้าถึงความรู้ และพัฒนาตนเองให้เป็นผู้รู้ รวมทั้งปฏิบัติงานได้อย่างมีประสิทธิภาพ โดยกรมคุมประพฤติได้ดำเนินการจัดทำโครงการจัดการความรู้ เพื่อพิจารณาคัดเลือกองค์ความรู้ หรือแนวทางปฏิบัติที่เป็นเลิศ (Best Practices) ของหน่วยงานในสังกัดกรมคุมประพฤติ พร้อมทั้งได้กำหนดให้มีรางวัล DOP KM AWARD เพื่อเชิดชูเกียรติให้กับหน่วยงานที่จัดทำแนวทางปฏิบัติที่เป็นเลิศ (Best Practices) เพื่อเป็นขวัญกำลังใจให้กับหน่วยงาน พร้อมทั้งเผยแพร่ให้บุคลากรได้เข้าถึงองค์ความรู้หรือแนวทางปฏิบัติเพื่อพัฒนาตนเองให้สามารถปฏิบัติงานได้อย่างมีประสิทธิภาพ และขับเคลื่อนภารกิจงานคุมประพฤติไปสู่เป้าหมายที่ตั้งไว้ได้ โดยมีหน่วยงานในสังกัดกรมคุมประพฤติ จำนวน 52 หน่วยงาน ส่งองค์ความรู้หรือแนวทางปฏิบัติที่เป็นเลิศ (Best Practices) เข้าประกวด รวมทั้งสิ้น จำนวน 55 เรื่อง และผลการพิจารณาหน่วยงานที่ได้รับรางวัล DOP KM AWARD มีดังนี้

1) ระดับดีเยี่ยม จำนวน 5 หน่วยงาน คือ กองพัฒนาการคุมประพฤติ กองอำนวยการบังคับใช้กฎหมายเพื่อการคุมประพฤติ สำนักงานคุมประพฤติกรุงเทพมหานคร 11 สำนักงานคุมประพฤติจังหวัดอุดรธานี และสำนักงานคุมประพฤติจังหวัดยะลา

2) ระดับดีเด่น จำนวน 5 หน่วยงาน คือ กองบริหาร และส่งเสริมเครือข่ายคุมประพฤติ กลุ่มงานคุ้มครองจริยธรรมสำนักงานคุมประพฤติกรุงเทพมหานคร 5 สำนักงานคุมประพฤติกรุงเทพมหานคร 7 และสำนักงานคุมประพฤติจังหวัดยะลา

3) ระดับดี จำนวน 9 หน่วยงาน คือ กลุ่มงานตรวจสอบภายใน กองพัฒนาการคุมประพฤติ สำนักงานคุมประพฤติกรุงเทพมหานคร 3 สำนักงานคุมประพฤติจังหวัดปัตตานี

สำนักงานคุมประพฤติจังหวัดหนองบัวลำภู สำนักงานคุมประพฤติจังหวัดสงขลา สาขานาทวี สำนักงานคุมประพฤติจังหวัดพะเยา สำนักงานคุมประพฤติจังหวัดนครปฐม และสำนักงานคุมประพฤติจังหวัดนครศรีธรรมราช

ผลสัมฤทธิ์ของงาน

กรมคุมประพฤติมีองค์ความรู้ หรือแนวทางปฏิบัติที่เป็นเลิศ (Best Practices) ให้บุคลากรกรมคุมประพฤติสามารถเข้าถึงองค์ความรู้หรือแนวทางปฏิบัติที่เป็นเลิศ และนำองค์ความรู้ไปพัฒนาทักษะการปฏิบัติงานได้อย่างมีประสิทธิภาพ ผ่านสื่อการเรียนรู้ระบบการบริหารจัดการความรู้ กระบวนการยุติธรรม (Learning Management System) หัวข้อวิชาการจัดการความรู้กรมคุมประพฤติ ในเว็บไซต์ <https://e-learning.moj.go.th>



2. สวัสดิการกรมคุมประพฤติ

กรมคุมประพฤติ ได้มีการจัดสวัสดิการภายในส่วนราชการเพื่อเป็นสวัสดิการให้แก่บุคลากรในสังกัด นอกเหนือจากสวัสดิการที่ทางราชการจัดให้ ทั้งนี้ เพื่อเป็นการช่วยเหลือในการครองชีพให้เกิดความมั่นคงในการดำรงชีวิต อำนวยความสะดวกในการปฏิบัติงาน รวมทั้งบำรุงขวัญและกำลังใจผู้ปฏิบัติงาน โดยในปีงบประมาณ พ.ศ. 2564 คณะกรรมการสวัสดิการกรมคุมประพฤติได้ดำเนินการเพื่อจัดสวัสดิการให้กับบุคลากรของกรมคุมประพฤติ ดังนี้



2.1 การจ่ายเงินช่วยเหลือ สงเคราะห์แก่บุคลากรกรมคุมประพฤติ โดยได้ให้เงินช่วยเหลือ สงเคราะห์แก่บุคลากรของกรมคุมประพฤติในกรณีต่างๆ ดังนี้

- 1) กรณีบุคลากรถึงแก่กรรม หรือบุคคลในครอบครัวถึงแก่กรรม โดยได้ให้ความช่วยเหลือในปีงบประมาณ พ.ศ. 2564 จำนวน 112 รายเป็นเงินทั้งสิ้น 322,312 บาท
- 2) กรณีที่บุคลากรได้รับความเดือดร้อนอันเกิดจากภัยธรรมชาติ เช่น อัคคีภัย วาตภัย อุทกภัย ธรณีพิบัติ หรือภัยอื่นๆ โดยในปีงบประมาณพ.ศ. 2564 กรมคุมประพฤติได้ดำเนินการจัดโครงการ “ธารน้ำใจช่วยเหลือผู้ประสบภัยคนคุมประพฤติ” ครั้งที่ 1 และได้ให้การช่วยเหลือผู้ประสบภัยน้ำท่วม จำนวน 32 ราย เป็นเงินทั้งสิ้น 32,000 บาท



11. การจัดงานมุทิตาจิตให้กับผู้เกษียณอายุราชการ กรมคุมประพฤติในยุค New Normal



บุคลากรของกรมคุมประพฤติที่รับราชการมาจนเกษียณอายุ นับว่าเป็นผู้ที่ปฏิบัติหน้าที่มาด้วยความซื่อสัตย์ สุจริต อุตุน อุทิศตน เสียสละ ทดมเทก้าลังกาย ก้าลังความคิด ตลอดจนก้าลังใจ จนทำให้การปฏิบัติหน้าที่ราชการ บรรลุความสำเร็จ ผ่านพ้นอุปสรรคและปัญหาต่างๆ ด้วยดีเสมอมา นำมาซึ่งความสำเร็จอันก่อให้เกิดคุณประโยชน์ แก่กรมคุมประพฤติ สังคม และประเทศชาติโดยส่วนรวม โดยในปีงบประมาณ พ.ศ. 2564 กรมคุมประพฤติ มีผู้เกษียณอายุราชการที่เป็นข้าราชการ ลูกจ้างประจำ และพนักงานราชการ จำนวน 47 คน ซึ่งทุกท่านได้ให้ความทุ่มเททั้งแรงกาย แรงใจ ในการปฏิบัติหน้าที่อย่างเต็มก้าลังความสามารถ พร้อมทั้งดำรงตนเป็นแบบอย่างที่ดีตลอดมา กรมคุมประพฤติได้ตระหนักถึงความสำคัญและความเสียสละของผู้เกษียณอายุราชการทุกท่าน จึงได้จัดงาน “คุมประพฤติร้อยใจ สายใยผูกพัน โอบขวัญวันเกษียณ” ขึ้น เพื่อแสดงความยินดี และร่วมแสดง มุทิตาจิตต่อผู้เกษียณอายุราชการทุกคน โดยดำเนินการจัดงานในวันที่ 28 กันยายน 2564 ณ ห้องจัดกิจกรรม ชั้น 3 กรมคุมประพฤติ ทั้งนี้ เนื่องจากปัจจุบันได้มีการระบาดของโรคติดเชื้อไวรัสโคโรนา 2019 (COVID-19) ทำให้การจัดงานดังกล่าวต้องดำเนินการภายใต้มาตรการป้องกันการแพร่ระบาดของโรคติดเชื้อไวรัสโคโรนา 2019 (COVID-19) ซึ่งรูปแบบการจัดงานจึงได้ดำเนินการ 2 รูปแบบ คือ รูปแบบพบปะกันภายในหน่วยงานของผู้เกษียณอายุราชการ และรูปแบบออนไลน์ผ่านระบบ Video Conference โดยได้จำกัดผู้เข้าร่วมงานตามมาตรการฯ ดังนี้

- 1) ผู้เข้าร่วมงาน ณ ห้องจัดกิจกรรม ชั้น 3 กรมคุมประพฤติ จำนวน 25 ท่าน ประกอบด้วย ผู้เกษียณอายุราชการ จำนวน 5 ท่าน ผู้บริหารผู้ตรวจราชการกรมคุมประพฤติ ผู้เชี่ยวชาญเฉพาะด้านการควบคุมและสอดส่อง และผู้อำนวยการกองในสังกัดส่วนกลาง จำนวน 20 ท่าน
- 2) ผู้เข้าร่วมงานผ่านระบบ Video Conference ประกอบด้วย ผู้เกษียณอายุราชการ จำนวน 42 ท่าน และผู้อำนวยการสำนักงาน หัวหน้ากลุ่ม หัวหน้าฝ่าย และเจ้าหน้าที่ในสำนักงานคุมประพฤติทั่วประเทศ



ทั้งนี้ กิจกรรมการจัดงาน “คุมประพฤติร้อยใจ สายใยผูกพัน โอบขวัญวันเกษียณ” ประกอบด้วย 4 กิจกรรม ได้แก่

- (1) กิจกรรมเสวนาหัวข้อ “เกษียณอย่างเกษมและการทำงานอย่างมีความสุข” เพื่อให้ตัวแทนผู้เกษียณอายุราชการ 4 ท่าน ได้เล่าประสบการณ์การทำงาน การวางแผนชีวิต การใช้ชีวิตให้มีความสุข Work Life Balance ความห่วงใยในงานคุมประพฤติ ทัศนคติในการทำงาน คุณค่าและความเป็นครอบครัวคุมประพฤติ
- (2) กิจกรรม “ด้วยรักและผูกพัน” เป็นการชมคลิปวิดีโอ การกล่าวถึงความรักความผูกพันและความประทับใจที่มีต่อกรมคุมประพฤติของผู้เกษียณ ทั้ง 47 คน
- (3) กิจกรรม “วันที่ปากเพียร สู่วันเกษียณที่ภาคภูมิใจ” เป็นการรับชมวิดีโอประกอบบทเพลง การกล่าวมุทิตาจิต การมอบโล่เกียรตินิยม และการมอบของที่ระลึก พร้อมทั้งถ่ายภาพร่วมกันผ่าน Video Conference
- (4) กิจกรรม “สานใจ สายใยคุมประพฤติ” เป็นการจัดกิจกรรมแสดงมุทิตาจิตภายในหน่วยงาน โดยมีการถ่ายภาพร่วมกัน มอบดอกไม้ มอบของที่ระลึก และกล่าวขอบคุณ/กล่าวมุทิตาจิตให้กับผู้เกษียณอายุราชการ

โดยการจัดกิจกรรมทุกกิจกรรมดำเนินการผ่านระบบ Video Conference ณ ห้องจัดกิจกรรม ชั้น 3 กรมคุมประพฤติ และมีการถ่ายทอดสดภายในสำนักงานที่มีการจัดกิจกรรม เพื่อให้ทุกสำนักงานคุมประพฤติทั่วประเทศ และกรมคุมประพฤติส่วนกลางได้เห็นภาพบรรยากาศการจัดกิจกรรมการแสดงมุทิตาจิตให้กับผู้เกษียณอายุราชการประจำปี 2564 ให้ได้รับชมพร้อมกันทั่วประเทศ



งานจริยธรรม กรมคุมประพฤติ

กลุ่มงานจริยธรรม กรมคุมประพฤติ มีหน้าที่รับผิดชอบดำเนินการเผยแพร่ ปลุกฝัง ส่งเสริม ยกย่อง ข้าราชการที่เป็นแบบอย่างที่ดี และติดตาม สอดส่องการปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมอย่างสม่ำเสมอ สืบสวนข้อเท็จจริงการฝ่าฝืนจริยธรรม ให้ความช่วยเหลือและดูแลข้าราชการซึ่งปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมอย่างตรงไปตรงมา มิให้ถูกกลั่นแกล้งหรือถูกใช้อำนาจโดยไม่เป็นธรรม โดยในปีงบประมาณ พ.ศ. 2564 ได้ดำเนินการกิจที่สำคัญ ดังนี้

1. การเสริมสร้างให้บุคลากรในสังกัดมีความรู้ ความเข้าใจ และปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมข้าราชการพลเรือน

1.1 เผยแพร่ ปลุกฝัง และส่งเสริมความรู้เกี่ยวกับประมวลจริยธรรมข้าราชการพลเรือนโดยการนำเสนอในรูปแบบของการ์ตูน โดยยกตัวอย่างสถานการณ์ที่ควรปฏิบัติหรือไม่ควรปฏิบัติเกี่ยวกับประมวลจริยธรรมข้าราชการพลเรือน รวมทั้งนำความรู้เกี่ยวกับการป้องกันและปราบปรามการทุจริตในหน่วยงาน มาจัดทำในรูปแบบของการ์ตูน เพื่อให้เกิดความน่าสนใจไม่น่าเบื่อ และเข้าใจง่าย โดยในปีงบประมาณ พ.ศ. 2564 กลุ่มงานคุ้มครองจริยธรรมได้จัดทำการ์ตูนเชิงสร้างสรรค์ความรู้ จำนวน 35 ฉบับ



1.2 เสริมสร้างองค์ความรู้และทดสอบความรู้เกี่ยวกับประมวลจริยธรรมข้าราชการพลเรือน ผ่านระบบ Online เป็นการเสริมสร้างองค์ความรู้เกี่ยวกับประมวลจริยธรรมข้าราชการพลเรือน ให้แก่บุคลากรในสังกัดทราบ และวัดผลการรับรู้เกี่ยวกับประมวลจริยธรรมข้าราชการพลเรือน โดยการให้บุคลากร (ข้าราชการ พนักงานราชการ ลูกจ้างประจำ และลูกจ้างชั่วคราว) ในสังกัดกรมคุมประพฤติ ตอบแบบทดสอบเกี่ยวกับประมวลจริยธรรมข้าราชการพลเรือนผ่านระบบ Online โดยบุคลากรต้องมีความรู้ ความเข้าใจ และผ่านเกณฑ์การทดสอบเกี่ยวกับประมวลจริยธรรมข้าราชการพลเรือนไม่น้อยกว่าร้อยละ 80 และบุคลากรในแต่ละหน่วยงานต้องเข้าร่วมทดสอบไม่น้อยกว่า ร้อยละ 100

จากการทำแบบทดสอบของบุคลากรกรมคุมประพฤติ ปรากฏผลการประเมิน ดังนี้

หน่วยงานที่ต้องทำแบบทดสอบ	มีจำนวนทั้งสิ้น 125 หน่วยงาน
หน่วยงานที่ทำแบบทดสอบ	มีจำนวนทั้งสิ้น 125 หน่วยงาน
บุคลากรที่ทำแบบทดสอบ	มีจำนวนทั้งสิ้น 3,503 คน
บุคลากรที่ทำคะแนนได้ร้อยละ 80 ขึ้นไป	มีจำนวนทั้งสิ้น 3,262 คน คิดเป็นร้อยละ 93.12
บุคลากรที่ทำคะแนนได้ต่ำกว่าร้อยละ 80	มีจำนวนทั้งสิ้น 241 คน คิดเป็นร้อยละ 6.88

1.3 การยกย่องและสร้างแรงจูงใจแก่บุคลากรในสังกัดที่เป็นแบบอย่างที่ดี กรมคุมประพฤติดำเนินการส่งเสริมการใช้และกำกับดูแลความประพฤติของผู้บังคับบัญชา โดยกำหนดให้ผู้ใต้บังคับบัญชาประเมินการปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมข้าราชการพลเรือนของผู้บังคับบัญชา ผ่านระบบ Online หากผู้บังคับบัญชาได้รับคะแนนจากการประเมินดังกล่าวร้อยละ 96 ขึ้นไป และมีบุคลากรในหน่วยงานเข้าประเมินร้อยละ 100 จะได้รับการประกาศยกย่องเป็น “ผู้นำในการสร้างความผูกพันในองค์กร” ซึ่งการประเมินดังกล่าว มีวัตถุประสงค์เพื่อเป็นการเพิ่มมุมมองในการแก้ไขปัญหาและพัฒนาบุคลากรในระดับผู้บังคับบัญชาของผู้บริหารองค์กร โดยมุ่งเน้นให้สอดคล้องกับความเป็นจริงที่เกิดขึ้น ซึ่งการที่ผู้บริหารจะได้รับทราบความจริงที่เกิดขึ้นนั้นต้องได้ข้อมูลจากผู้ที่เกี่ยวข้องกับผู้บังคับบัญชาที่สุด คือ ผู้ใต้บังคับบัญชา

จากการประเมินดังกล่าวปรากฏว่า มีผู้บังคับบัญชาที่ผ่านเกณฑ์การประเมินครบทั้ง 2 ส่วน ได้รับการประกาศยกย่องเป็นผู้นำในการสร้างความผูกพันในองค์กร จำนวน 77 คน

2. โครงการประเมินคุณธรรม และความโปร่งใส ในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment : ITA)

กรมคุมประพฤติ เข้าร่วมการประเมินคุณธรรม และความโปร่งใส ในการดำเนินงานของหน่วยงาน ภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment : ITA) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2564 และได้มีการประกาศ ผลการประเมินดังกล่าวเมื่อวันที่ 26 สิงหาคม 2564 ซึ่งกรมคุมประพฤติได้รับคะแนนการประเมิน 94.56 คะแนน จากคะแนนเต็ม 100 คะแนน โดยมีผลการประเมิน ระดับ A เป็นลำดับที่ 1 ของกระทรวงยุติธรรม โดยแยก ผลการประเมินได้ ดังนี้

ส่วนที่ 1 การเก็บข้อมูลจากบุคลากรในหน่วยงาน (Internal Integrity and Transparency Assessment : IIT) ได้คะแนนรวม 92.4 คะแนน

ส่วนที่ 2 การเก็บข้อมูลจากผู้รับบริการหรือผู้ติดต่อ หน่วยงานภาครัฐ (External Integrity and Transparency Assessment : IIT) ได้คะแนนรวม 89.46 คะแนน

ส่วนที่ 3 การเปิดเผยข้อมูลสาธารณะทางเว็บไซต์ ของหน่วยงาน (Open data Integrity and Transparency Assessment : IIT) ได้คะแนนรวม 100 คะแนน



ผู้บริหารส่วนกลางกรมคุมประพฤติ



● **นายวิตถวัลย์ สุนทรขจิต**
อธิบดีกรมคุมประพฤติ



นางธารินี แสงสว่าง
รองอธิบดีกรมคุมประพฤติ



พันตำรวจโท มนตรี บุณยโยธิน
รองอธิบดีกรมคุมประพฤติ



นางสาวนันทรัศม์ เทพดลไชย
รองอธิบดีกรมคุมประพฤติ

ผู้เชี่ยวชาญกรมคุมประพฤติ



● **นางประไพพร เมธารณพงศ์**
ผู้เชี่ยวชาญเฉพาะด้านการควบคุมและสอดส่อง

ผู้ตรวจราชการกรมคุมประพฤติ



นางสุดฤดี ศรีอรุณ

หัวหน้าผู้ตรวจราชการกรมคุมประพฤติ



นางนุสรา วงษ์สุวรรณ

ผู้ตรวจราชการกรมคุมประพฤติ



นางวราภรณ์ เปล่งแสง

ผู้ตรวจราชการกรมคุมประพฤติ



นายบัญญัติ วงศ์สว่าง

ผู้ตรวจราชการกรมคุมประพฤติ



นางนริศา ปานสอาด

ผู้ตรวจราชการกรมคุมประพฤติ

ผู้บริหารส่วนกลางกรมคุมประพฤติ



นางยศวันต์ บริบูรณ์ธนา
ผู้อำนวยการกองพัฒนาการคุมประพฤติ



นายเกียรติภูมิ จารุเสน
ผู้อำนวยการกองบริหารทรัพยากรบุคคล



นางสาวพวงทิพย์ นวลขาว
ผู้อำนวยการกองบริหาร
และส่งเสริมเครือข่ายคุมประพฤติ



นายองอาจ จันทรมณี
ผู้อำนวยการกองอำนาจการ
ฟื้นฟูสมรรถภาพผู้ติดยาเสพติด



นางสาวจินดาร์ตัน เหล็มเต๊ะ
ผู้อำนวยการศูนย์เทคโนโลยีสารสนเทศ
เพื่อสนับสนุนการคุมประพฤติ



นางวิวรรธน์ บรรจงช่วย
เลขาธิการกรม



นายสุรศักดิ์ ยอสินธุ์
ผู้อำนวยการกองยุทธศาสตร์และแผนงาน

ผู้บริหารส่วนกลางกรมคุมประพฤติ



นางสาวนิตยา ทัพพะรังสี
ผู้อำนวยการกลุ่มตรวจสอบภายใน



นางสาวสายฝน จันทะพรม
ผู้อำนวยการกองอำนาจการ
บังคับใช้กฎหมายเพื่อการคุมประพฤติ



นางสาวสนธญา ภูจำพล
ผู้อำนวยการศูนย์พัฒนาทรัพยากรบุคคล

ผู้อำนวยการศูนย์ฟื้นฟูสมรรถภาพผู้ติดยาเสพติด



นายวีรพันธ์ พวงเพชร
ผู้อำนวยการศูนย์ฟื้นฟูสมรรถภาพ
ผู้ติดยาเสพติดตลาดหลุมแก้ว



นายนิวัติ เอี่ยมเที่ยง
ผู้อำนวยการศูนย์ฟื้นฟูสมรรถภาพ
ผู้ติดยาเสพติดปัทธานี

ผู้อำนวยการสำนักงานคุมประพฤติกรุงเทพมหานคร



นายมานิตย์ แก้วโสฬรม
ผู้อำนวยการสำนักงานคุมประพฤติ
กรุงเทพมหานคร 1



นางระพีพร หิมะคุณ ศรีสมบัติตระกูล
ผู้อำนวยการสำนักงานคุมประพฤติ
กรุงเทพมหานคร 2



นางสาวศรีสุรรา เมืองสมบุรณ์
ผู้อำนวยการสำนักงานคุมประพฤติ
กรุงเทพมหานคร 3



นายจักรวุธ ศิริฟองนุกูล
ผู้อำนวยการสำนักงานคุมประพฤติ
กรุงเทพมหานคร 4



นายประทักษ์ ประทุมทิพย์
ผู้อำนวยการสำนักงานคุมประพฤติ
กรุงเทพมหานคร 5



นางสาวเบญจวรรณ ผลประเสริฐ
พนักงานคุมประพฤติชำนาญการพิเศษ
รักษาการในตำแหน่งผู้อำนวยการสำนักงานคุมประพฤติ
กรุงเทพมหานคร 6

ผู้อำนวยการสำนักงานคุมประพฤติกรุงเทพมหานคร



นางสาวสุดารัตน์ ยินดี
ผู้อำนวยการสำนักงานคุมประพฤติ
กรุงเทพมหานคร 7



นางกัญญารัตน์ บุญส่ง
ผู้อำนวยการสำนักงานคุมประพฤติ
กรุงเทพมหานคร 8



นางวิไลลักษณ์ บุณนาค
ผู้อำนวยการสำนักงานคุมประพฤติ
กรุงเทพมหานคร 9



นายสำราญ เลหา
พนักงานคุมประพฤติชำนาญการพิเศษ
รักษาการในตำแหน่งผู้อำนวยการสำนักงานคุมประพฤติ
กรุงเทพมหานคร 10



นางสาวจิราพร บุญซวงค์
ผู้อำนวยการสำนักงานคุมประพฤติ
กรุงเทพมหานคร 11



ผู้อำนวยการสำนักงานคุมประพฤติภาค 1



นายไพบูลย์ สุนทรประเสริฐ
ผู้อำนวยการสำนักงานคุมประพฤติ
จังหวัดนนทบุรี



นายนนทจิตร เนตรพุกคณะ
ผู้อำนวยการสำนักงานคุมประพฤติ
จังหวัดสมุทรปราการ



พันเอก สุภณัฐ หนูรุ่ง
ผู้อำนวยการสำนักงานคุมประพฤติ
จังหวัดพระนครศรีอยุธยา



นายบุญเลิศ คงหอม
ผู้อำนวยการสำนักงานคุมประพฤติ
จังหวัดสระบุรี



นางอัญชลี พงษ์พิทักษ์
ผู้อำนวยการสำนักงานคุมประพฤติ
จังหวัดอ่างทอง



นางสิญา ทองดี
ผู้อำนวยการสำนักงานคุมประพฤติ
จังหวัดปทุมธานี



ว่าที่ร้อยตรี จำนงค์ แก้วมาดีงาม
ผู้อำนวยการสำนักงานคุมประพฤติ
จังหวัดสิงห์บุรี



นายนพจร ตันมงคล
ผู้อำนวยการสำนักงานคุมประพฤติ
จังหวัดชัยนาท



นายสิทธิชัย ชัยุนทด
ผู้อำนวยการสำนักงานคุมประพฤติ
จังหวัดลพบุรี สาขาชัยบาดาล

ผู้อำนวยการสำนักงานคุมประพฤติ 2



นายเจษฎา พุ่มจันทร์
ผู้อำนวยการสำนักงานคุมประพฤติ
จังหวัดจันทบุรี



นางพวงชมพู เปรมประเสริฐ
ผู้อำนวยการสำนักงานคุมประพฤติ
จังหวัดระยอง



นางแพรทิพย์ แสงวัฒนะ
ผู้อำนวยการสำนักงานคุมประพฤติ
จังหวัดนครนายก



นายถาวร กุลศิริ
ผู้อำนวยการสำนักงานคุมประพฤติ
จังหวัดฉะเชิงเทรา



นางตะติมา นุ้ยจิมา
ผู้อำนวยการสำนักงานคุมประพฤติ
จังหวัดปราจีนบุรี



นางสาวชนิศา คันหาเขตต์
ผู้อำนวยการสำนักงานคุมประพฤติ
จังหวัดสระแก้ว

ผู้อำนวยการสำนักงานคุมประพฤติ 3



นายสุทิน ไชยวัฒน์
ผู้อำนวยการสำนักงานคุมประพฤติ
จังหวัดอุบลราชธานี



นางสุนิสา เอมสมบุญ
ผู้อำนวยการสำนักงานคุมประพฤติ
จังหวัดอุบลราชธานี สาขาเดชอุดม



นายไพรัช ปฐมวงศ์ไพรัช
ผู้อำนวยการสำนักงานคุมประพฤติ
จังหวัดสุรินทร์



นางสาวนิตยา คงสุวรรณ
ผู้อำนวยการสำนักงานคุมประพฤติ
จังหวัดบุรีรัมย์



นางสาวลดาวัลย์ โรจนพานิช
ผู้อำนวยการสำนักงานคุมประพฤติ
จังหวัดชัยภูมิ



นายสุทัศน์ วิเชยละ
ผู้อำนวยการสำนักงานคุมประพฤติ
จังหวัดอำนาจเจริญ

ผู้อำนวยการสำนักงานคุมประพฤติ 3



ว่าที่ร้อยโท สิทธิธนต์ สิทธิบัวศรี
ผู้อำนวยการสำนักงานคุมประพฤติ
จังหวัดศรีสะเกษ



นางบุญเรือง กาพนตร
ผู้อำนวยการสำนักงานคุมประพฤติ
จังหวัดศรีสะเกษ สาขากันทรลักษ์



นางสาวกัญจนา คิตนุนาม
ผู้อำนวยการสำนักงานคุมประพฤติ
จังหวัดบุรีรัมย์ สาขานางรอง



นายปฎิญา แกะกระโทก
พนักงานคุมประพฤติชำนาญการพิเศษ
รักษาการในตำแหน่งผู้อำนวยการสำนักงานคุมประพฤติ
จังหวัดนครราชสีมา สาขาสีคิ้ว



นายศิวัช วันภักดี
พนักงานคุมประพฤติชำนาญการพิเศษ
รักษาการในตำแหน่งผู้อำนวยการสำนักงานคุมประพฤติ
จังหวัดนครราชสีมา สาขาบัวใหญ่



ผู้อำนวยการสำนักงานคุมประพฤติภาค 4



นางวรัญญา ภวภูตานนท์ ณ มหาสารคาม
ผู้อำนวยการสำนักงานคุมประพฤติ
จังหวัดขอนแก่น



นางสาวนฤมล แสันทวีสุข
ผู้อำนวยการสำนักงานคุมประพฤติ
จังหวัดขอนแก่น สาขาพล



นายเมธีรินทร์ ศรีชัย
ผู้อำนวยการสำนักงานคุมประพฤติ
จังหวัดขอนแก่น สาขาชุมแพ



นางศิริพร ศิริโสภา
ผู้อำนวยการสำนักงานคุมประพฤติ
จังหวัดอุดรธานี



นางจิรพร เพิ่มพูล
ผู้อำนวยการสำนักงานคุมประพฤติ
จังหวัดสกลนคร



นายยุทธพร คุณารักษ์
ผู้อำนวยการสำนักงานคุมประพฤติ
จังหวัดมหาสารคาม



นายวงศวัฒน์ ปัญญาวุฒิวงษ์
ผู้อำนวยการสำนักงานคุมประพฤติ
จังหวัดมหาสารคาม สาขาพยัคฆภูมิพิสัย

ผู้อำนวยการสำนักงานคุมประพฤติ 4



นายยงยุทธ ธรรมนิตยางกูร
ผู้อำนวยการสำนักงานคุมประพฤติ
จังหวัดร้อยเอ็ด



นายประยัต ไม้แพ
ผู้อำนวยการสำนักงานคุมประพฤติ
จังหวัดกาฬสินธุ์



นายวิรัตน์ ศรีมงคล
ผู้อำนวยการสำนักงานคุมประพฤติ
จังหวัดมุกดาหาร



นายประเสริฐ อินทร์ตัน
ผู้อำนวยการสำนักงานคุมประพฤติ
จังหวัดนครพนม



นายวิชาญ สุขสวัสดิ์
ผู้อำนวยการสำนักงานคุมประพฤติ
จังหวัดหนองคาย



ว่าที่ร้อยตรี พิเชษฐ์ แก้วจินดา
ผู้อำนวยการสำนักงานคุมประพฤติ
จังหวัดเลย



ผู้อำนวยการสำนักงานคุมประพฤติ 5



นางสุรีย์ ภูเพชร
ผู้อำนวยการสำนักงานคุมประพฤติ
จังหวัดเชียงราย



นางจิรวรรณ ไชยวุฒิ
ผู้อำนวยการสำนักงานคุมประพฤติ
จังหวัดลำปาง



นางสาวเสาวลักษณ์ กิตติวงศ์
ผู้อำนวยการสำนักงานคุมประพฤติ
จังหวัดพะเยา



นายนพดล ศรีทาเกิด
ผู้อำนวยการสำนักงานคุมประพฤติ
จังหวัดลำพูน



นายวีระชาติ จันทร
ผู้อำนวยการสำนักงานคุมประพฤติ
จังหวัดน่าน



นางสาวระยอง เวียงล
ผู้อำนวยการสำนักงานคุมประพฤติ
จังหวัดเชียงราย สาขาเทิง



นางชุลีกรณ์ แนวนรงค์
พนักงานคุมประพฤติชำนาญการพิเศษ
รักษาการในตำแหน่งผู้อำนวยการสำนักงานคุมประพฤติ
จังหวัดเชียงใหม่ สาขาฝาง

ผู้อำนวยการสำนักงานคุมประพฤติ 6



นางสาวนงเยาว์ มูลเครือคำ
ผู้อำนวยการสำนักงานคุมประพฤติ
จังหวัดพิษณุโลก



นายวรารุช คันธาเวช
ผู้อำนวยการสำนักงานคุมประพฤติ
จังหวัดนครสวรรค์



นางชนนารด ดิสสงค์
ผู้อำนวยการสำนักงานคุมประพฤติ
จังหวัดสุโขทัย



นายชัชชัย กรมชารี
ผู้อำนวยการสำนักงานคุมประพฤติ
จังหวัดสุโขทัย สาขาสวรรคโลก



นายชิต ปาคำมา
ผู้อำนวยการสำนักงานคุมประพฤติ
จังหวัดเพชรบูรณ์



นายวสันต์ เกรีวิค
ผู้อำนวยการสำนักงานคุมประพฤติ
จังหวัดเพชรบูรณ์ สาขาหล่มสัก



นางสาวงามจิตร์ สิงหะศิวะ
ผู้อำนวยการสำนักงานคุมประพฤติ
จังหวัดพิจิตร

ผู้อำนวยการสำนักงานคุมประพฤติ 7



นายรุ่มพงษ์ ฒลัฒนะ
ผู้อำนวยการสำนักงานคุมประพฤติ
จังหวัดนครปฐม



นางดวงจันทร์ ทองขาว
ผู้อำนวยการสำนักงานคุมประพฤติ
จังหวัดสุพรรณบุรี



นายปรัชญา ชัยวรานุรักษ์
ผู้อำนวยการสำนักงานคุมประพฤติ
จังหวัดกาญจนบุรี



นางจำเรียง สวัสดิวัฒน์ ณ อรุทยา
ผู้อำนวยการสำนักงานคุมประพฤติ
จังหวัดเพชรบุรี



นางสาวภavana ธนคุณารักษ์
ผู้อำนวยการสำนักงานคุมประพฤติ
จังหวัดประจวบคีรีขันธ์



นางนันทนิช ตรีเทพ
ผู้อำนวยการสำนักงานคุมประพฤติ
จังหวัดประจวบคีรีขันธ์ สาขาหัวหิน



นายอภัย เอียดบัว
ผู้อำนวยการสำนักงานคุมประพฤติ
จังหวัดราชบุรี



นายนพพร ป้ายแสง
ผู้อำนวยการสำนักงานคุมประพฤติ
จังหวัดสมุทรสงคราม

ผู้อำนวยการสำนักงานคุมประพฤติ 8



นางสาวดุขสิยา วงศ์วาสนา
ผู้อำนวยการสำนักงานคุมประพฤติ
จังหวัดสุราษฎร์ธานี



นายบัญชา หนูประดิษฐ์
ผู้อำนวยการสำนักงานคุมประพฤติ
จังหวัดนครศรีธรรมราช



นายพิพัฒน์ ว่องธีรกิจโกศล
ผู้อำนวยการสำนักงานคุมประพฤติ
จังหวัดนครศรีธรรมราช สาขาทุ่งสง



นางสาวทรงศิริ มุสิกะ
ผู้อำนวยการสำนักงานคุมประพฤติ
จังหวัดชุมพร



นางสมใจ ธรรมเพชร
ผู้อำนวยการสำนักงานคุมประพฤติ
จังหวัดชุมพร สาขาหลังสวน



นางสาวจันทกร ดำเนินผล
ผู้อำนวยการสำนักงานคุมประพฤติ
จังหวัดระนอง



นางสาวกานต์สินี สุขสม
ผู้อำนวยการสำนักงานคุมประพฤติ
จังหวัดพังงา



ผู้อำนวยการสำนักงานคุมประพฤติ 9



นายนพดล นมรักษ์
ผู้อำนวยการสำนักงานคุมประพฤติ
จังหวัดตรัง



นางอำไพ ชนะชัย
ผู้อำนวยการสำนักงานคุมประพฤติ
จังหวัดนราธิวาส



นายอิทธิพล มะหันตาพันธ์
ผู้อำนวยการสำนักงานคุมประพฤติ
จังหวัดยะลา



นางสุจิตรา รัตนเสวี
ผู้อำนวยการสำนักงานคุมประพฤติ
จังหวัดพัทลุง



นายสุันฐาน รัตนะ
ผู้อำนวยการสำนักงานคุมประพฤติ
จังหวัดปัตตานี



นางราตรี เอียดคง
ผู้อำนวยการสำนักงานคุมประพฤติ
จังหวัดสตูล



นายธีรเดช แสงจันทร์
ผู้อำนวยการสำนักงานคุมประพฤติ
จังหวัดสงขลา สาขานาทวี

ต้นโมก

เป็นต้นไม้ประจำกรมคุมประพฤติ

ดอกโมกมีลักษณะดอกสีขาว
แสดงถึงความบริสุทธิ์ยุติธรรม
ในงานคุมประพฤติ

กลิ่นของดอกโมก
มีกลิ่นหอมเย็นชื่นใจ เหมือนทำงาน
คุมประพฤติ ที่แสดงให้เห็นประชาชน
และสังคมรับรู้ถึงการแก้ไข
ฟื้นฟูผู้ก้าวพลาด
และสร้างความปลอดภัย
ให้กับสังคม



ต้นโมกสามารถปลูกได้
ในทุกสภาพแวดล้อม
มีความแข็งแรง ดังเช่น
พนักงานคุมประพฤติ ที่ทำงาน
ด้วยความซื่อสัตย์ สุจริต เข้มแข็ง
อดทน ในทุกสถานการณ์

ต้นโมกเวลาที่
ออกดอก ก้านดอก
จะโน้มลงสู่พื้นดิน ประดุจดัง
การให้ความเคารพพื้นดินอันเป็น
ผู้ที่ให้กำเนิด เปรียบการทำงานของ
กรมคุมประพฤติทำงานเพื่อแผ่นดิน
และการเป็นข้าแห่งแผ่นดินที่เคารพ
และทำงานเพื่อประชาชน

หน่วยงานคุมประพฤติในพื้นที่



หน่วยงานคุมประพฤติในพื้นที่เขต ก.ท.ม.

- 1 กรุงเทพมหานคร 1 ประจำศาลแขวงจังหวัดตลิ่งชัน
- 2 กรุงเทพมหานคร 2 ประจำศาลแขวงพระนครเหนือ
- 3 กรุงเทพมหานคร 3 ประจำศาลแขวงธนบุรี
- 4 กรุงเทพมหานคร 4 ประจำศาลจังหวัดมีนบุรี
- 5 กรุงเทพมหานคร 5 ประจำศาลแขวงพระนครใต้
- 6 กรุงเทพมหานคร 6 ประจำศาลแขวงดุสิต
- 7 กรุงเทพมหานคร 7 ประจำศาลอาญา
- 8 กรุงเทพมหานคร 8 ประจำศาลอาญาธนบุรี
- 9 กรุงเทพมหานคร 9 ประจำศาลจังหวัดพระโขนง
- 10 กรุงเทพมหานคร 10 ประจำศาลอาญากรุงเทพใต้
- 11 กรุงเทพมหานคร 11 ประจำศาลแขวงดอนเมือง
และศาลทรัพย์สินทางปัญญา
และการค้าระหว่างประเทศกลาง

ศูนย์ฟื้นฟูสมรรถภาพผู้ติดยาเสพติด

- 1 ลาดหลุมแก้ว ปทุมธานี 
- 2 ปัตตานี 

ภาค

1

- 1 นนทบุรี
- 2 สมุทรปราการ
- 3 พระนครศรีอยุธยา
- 4 ลพบุรี
- 5 ลพบุรี สาขาชัยบาดาล
- 6 สระบุรี
- 7 อ่างทอง
- 8 ปทุมธานี
- 9 สิงห์บุรี
- 10 ชัยนาท

ภาค

4

- 1 ขอนแก่น
- 2 ขอนแก่น สาขาชุมแพ
- 3 ขอนแก่น สาขาพล
- 4 อุดรธานี
- 5 มหาสารคาม
- 6 มหาสารคาม สาขาพยัคฆภูมิพิสัย
- 7 สกลนคร
- 8 ร้อยเอ็ด
- 9 กาฬสินธุ์
- 10 มุกดาหาร
- 11 หนองบัวลำภู
- 12 นครพนม
- 13 หนองคาย
- 14 บึงกาฬ
- 15 เลย

ภาค

7

- 1 นครปฐม
- 2 สุพรรณบุรี
- 3 กาญจนบุรี
- 4 เพชรบุรี
- 5 ประจวบคีรีขันธ์
- 6 ประจวบคีรีขันธ์ สาขาหัวหิน
- 7 ราชบุรี
- 8 สมุทรสงคราม
- 9 สมุทรสาคร

ภาค

2

- 1 ชลบุรี
- 2 จันทบุรี
- 3 ระยอง
- 4 ตราด
- 5 นครนายก
- 6 ฉะเชิงเทรา
- 7 ปราจีนบุรี
- 8 ปราจีนบุรี สาขาภินทรบุรี
- 9 สระแก้ว

ภาค

5

- 1 เชียงใหม่
- 2 เชียงใหม่ สาขาฝาง
- 3 เชียงราย
- 4 เชียงราย สาขาเทิง
- 5 ลำปาง
- 6 แพร่
- 7 พะเยา
- 8 แม่ฮ่องสอน
- 9 ลำพูน
- 10 น่าน

ภาค

8

- 1 สุราษฎร์ธานี
- 2 สุราษฎร์ธานี สาขาเกาะสมุย
- 3 นครศรีธรรมราช
- 4 นครศรีธรรมราช สาขาทุ่งสง
- 5 ชุมพร
- 6 ชุมพร สาขาหลังสวน
- 7 ภูเก็ต
- 8 กระบี่
- 9 ระนอง
- 10 พังงา

ภาค

3

- 1 นครราชสีมา
- 2 นครราชสีมา สาขาสีคิ้ว
- 3 นครราชสีมา สาขาบัวใหญ่
- 4 นครราชสีมา สาขาพิมาย
- 5 อุบลราชธานี
- 6 อุบลราชธานี สาขาเดชอุดม
- 7 สุรินทร์
- 8 บุรีรัมย์
- 9 บุรีรัมย์ สาขานางรอง
- 10 ศรีสะเกษ
- 11 ศรีสะเกษ สาขากันทรลักษ์
- 12 ยโสธร
- 13 อำนาจเจริญ
- 14 ชัยภูมิ
- 15 ชัยภูมิ สาขาภูเขียว

ภาค

6

- 1 พิษณุโลก
- 2 นครสวรรค์
- 3 กำแพงเพชร
- 4 สุโขทัย
- 5 สุโขทัย สาขาสวรรคโลก
- 6 เพชรบูรณ์
- 7 เพชรบูรณ์ สาขาหล่มสัก
- 8 พิจิตร
- 9 ตาก
- 10 ตาก สาขาแม่สอด
- 11 อุตรดิตถ์
- 12 อุทัยธานี

ภาค

9

- 1 สงขลา
- 2 สงขลา สาขานาทวี
- 3 ตรัง
- 4 นราธิวาส
- 5 ยะลา
- 6 พัทลุง
- 7 ปัตตานี
- 8 สตูล



กรมคุมประพฤติ กระทรวงยุติธรรม

DEPARTMENT OF PROBATION, MINISTRY OF JUSTICE

ศูนย์ราชการเฉลิมพระเกียรติ 80 พรรษา 5 ธันวาคม 2550
อาคารราชบุรีดิเรกฤทธิ์ ชั้น 2-6
เลขที่ 120 ถนนแจ้งวัฒนะ แขวงทุ่งสองห้อง เขตหลักสี่
กรุงเทพมหานคร 10210

-  สายด่วนกรมคุมประพฤติ : 1111 กด 78
-  สายด่วนยุติธรรม : 1111 กด 77
-  www.probation.go.th
-  กรมคุมประพฤติ Department of Probation

 E-book

