



สำนักงานคณะกรรมการค่าจ้าง  
สำนักเศรษฐกิจการแรงงาน  
สำนักงานปลัดกระทรวงแรงงาน

# รายงานผลการดำเนินงาน คณะกรรมการค่าจ้างชุดที่ 17

ระหว่างวันที่ 11 กันยายน 2550 - 2 ธันวาคม 2553

พระราชดำรัสพระบาทสมเด็จพระเจ้าอยู่หัว  
เนื่องในโอกาสวันเฉลิมพระชนมพรรษา พ.ศ. 2553

ความตอนหนึ่งว่า

‘บ้านเมืองของเราเป็นปึกแผ่น มั่นคง และร่มเย็น เป็นปกติสุข สืบมาช้านาน เพราะเรามีความยึดมั่นในชาติ และต่างร่วมแรง ร่วมใจกัน บำเพ็ญกรณียกิจต่าง ๆ ตามหน้าที่ โดยถือประโยชน์ส่วนรวมของชาติ เป็นเป้าหมาย สำคัญที่สุด ท่านทั้งหลายในสัปดาห์นี้ ตลอดจนคนไทยทุกหมู่เหล่า จึงควรจะได้ทำความเข้าใจ ในหน้าที่ของตนไว้ให้กระจ่าง แล้วตั้งใจปฏิบัติหน้าที่ของตนให้ดีที่สุด มีความไม่ประมาท และมีความมึลดีรู้ตัวอยู่เสมอ เพราะการกระทำโดยประมาท ขาดความรอบคอบ เป็นเหตุให้เกิดความผิดพลาด เสียหายในหน้าที่ และการกระทำโดยขาดสติยังคิด ขาดเหตุผล ความรู้จักถูกผิดนั้น เป็นเหตุให้เกิดความหลง ความล้มเหลว ทำให้กระทำสิ่งที่ไม่ใช่หน้าที่โดยชอบได้ ซึ่งเป็นอันตรายมาก อาจจะนำความเสีย เสื่อมสลาย มาสู่ตนเอง ตลอดทั้งประเทศชาติได้ จึงขอให้ทุกคนได้สังวรณระวังให้มาก และ ปรึะคั้บประคองกาย ใจ ให้เที่ยงตรง หนักแน่น ในอันที่จะปฏิบัติภารกิจ ตามเหตุผลของตนให้ถูกต้องตามหน้าที่ เพื่อความมั่นคง และเพื่อสามารถประโยชน์สุข ให้ยั่งยืนของชาติบ้านเมืองเรา’

วันที่ 5 ธันวาคม พ.ศ. 2553

ณ พระที่นั่งอมรินทรวินิจฉัย



สำนักงานคณะกรรมการค่าจ้าง  
สำนักเศรษฐกิจการแรงงาน  
สำนักงานปลัดกระทรวงแรงงาน

# 6003

70

02

08

1-2

2550-2553



รายงานผลการดำเนินงาน

คณะกรรมการค่าจ้างชุดที่ 17

(ระหว่างวันที่ 11 กันยายน 2550 - 2 ธันวาคม 2553)

สิงพิมพ์รัฐบาต

สมบัติห้องสมุดรัฐสภา

THAI NATIONAL ASSEMBLY LIBRARY



3961189389

## คำนำ

เอกสารรายงานผลการดำเนินงานฉบับนี้ เป็นการรวบรวมผลการปฏิบัติการกิจของคณะกรรมการค่าจ้างชุดที่ 17 ซึ่งดำรงตำแหน่งตามวาระระหว่างวันที่ 11 กันยายน 2550 ถึงวันที่ 10 กันยายน 2552 และปฏิบัติหน้าที่ไปพลางก่อนจนถึงวันที่ 2 ธันวาคม 2553

การแต่งตั้งและการปฏิบัติหน้าที่ของคณะกรรมการค่าจ้างชุดที่ 17 เป็นไปตามความในหมวด 6 แห่งพระราชบัญญัติคุ้มครองแรงงาน พ.ศ. 2541 คณะกรรมการค่าจ้างเป็นองค์กรไตรภาคีที่ได้รับการแต่งตั้งโดยคณะรัฐมนตรีประกอบด้วยปลัดกระทรวงแรงงานเป็นประธานกรรมการ ผู้แทนฝ่ายรัฐบาล 4 คน ผู้แทนฝ่ายนายจ้างและผู้แทนฝ่ายลูกจ้างฝ่ายละ 5 คน รวม 15 คน คณะกรรมการค่าจ้างชุดที่ 17 มีหน้าที่เสนอความเห็นต่อคณะรัฐมนตรีเกี่ยวกับนโยบายค่าจ้าง ให้ข้อเสนอแนะภาคเอกชนเกี่ยวกับการกำหนดค่าจ้างและการปรับค่าจ้างประจำปี และกำหนดอัตราค่าจ้างขั้นต่ำที่ถูกจ้างควรได้รับตามความเหมาะสมแก่สภาพเศรษฐกิจและสังคม นอกจากนี้ คณะกรรมการค่าจ้างยังได้มีการกำหนดอัตราค่าจ้างตามมาตรฐานฝีมือ ซึ่งเป็นอำนาจหน้าที่ของคณะกรรมการค่าจ้างที่เพิ่มเติมขึ้นมาจากการปรับปรุงแก้ไขพระราชบัญญัติคุ้มครองแรงงาน พ.ศ. 2541 เป็นพระราชบัญญัติคุ้มครองแรงงาน (ฉบับที่ 3) พ.ศ. 2551

การปฏิบัติการกิจของคณะกรรมการค่าจ้างชุดที่ 17 ที่ผ่านมา คณะกรรมการค่าจ้างได้แต่งตั้งคณะอนุกรรมการอัตราค่าจ้างขั้นต่ำจังหวัด คณะอนุกรรมการในส่วนกลางรวมทั้งสิ้น 85 คณะ เพื่อช่วยพิจารณาถ่วงน้ำหนักข้อเรียกร้องและข้อเสนอแนะต่าง ๆ และได้รับความร่วมมือด้านข้อมูล เอกสาร ตลอดจนข้อคิดเห็นและข้อเสนอแนะจากหน่วยงานทั้งภาครัฐและเอกชน ซึ่งเป็นประโยชน์อย่างยิ่ง นอกจากนี้ ยังได้รับความร่วมมืออย่างดีจากบุคคลและหน่วยงานต่าง ๆ ทั้งภาครัฐและเอกชน

กระทรวงแรงงานได้จัดทำเอกสารรายงานผลการดำเนินงานของคณะกรรมการค่าจ้างชุดที่ 17 เพื่อเผยแพร่ให้แก่ นายจ้าง ลูกจ้าง หน่วยงานราชการ และประชาชนทั่วไป เพื่อประโยชน์ทางวิชาการ และหวังเป็นอย่างยิ่งว่ารายงานเล่มนี้จะให้สารประโยชน์ตามสมควร

นายสมเกียรติ ฉายะศรีวงศ์

ปลัดกระทรวงแรงงาน

สิงหาคม 2554

# สารบัญ

หน้า

คำนำ

สารบัญ

**บทที่ 1 คณะกรรมการค่าจ้างชุดที่ 17**

1.1	ความเป็นมา	1
1.2	องค์ประกอบของคณะกรรมการค่าจ้าง	1
1.3	การแต่งตั้งคณะกรรมการค่าจ้างชุดที่ 17	2
1.4	อำนาจหน้าที่ของคณะกรรมการค่าจ้าง	3
1.5	หน่วยงานเลขานุการคณะกรรมการค่าจ้าง	5
1.6	ข้อกำหนดในการพิจารณาวินิจฉัยของคณะกรรมการค่าจ้าง	6

**บทที่ 2 แผนการดำเนินงานของคณะกรรมการค่าจ้างชุดที่ 17**

2.1	ดำเนินงานตามที่ได้รับมอบหมายจากคณะกรรมการค่าจ้างชุดที่ 16	7
2.2	ดำเนินงานเกี่ยวกับการกำหนดอัตราค่าจ้างขั้นต่ำ	7
2.3	ดำเนินงานเกี่ยวกับการกำหนดอัตราค่าจ้างตามมาตรฐานฝีมือ	7
2.4	ดำเนินงานเกี่ยวกับการเสนอแนะนโยบายค่าจ้าง	8
2.5	การแต่งตั้งคณะอนุกรรมการและคณะทำงาน เพื่อศึกษา พิจารณา และเสนอความคิดเห็นต่อคณะกรรมการค่าจ้างชุดที่ 17	8
2.6	การปรับปรุงแก้ไขพระราชบัญญัติคุ้มครองแรงงาน พ.ศ. 2541 หมวด 6 คณะกรรมการค่าจ้าง	8
2.7	การเข้าร่วมกิจกรรมทางวิชาการของกระทรวงแรงงาน	8

**บทที่ 3 ผลการดำเนินงาน**

3.1	การกำหนดปฏิทินการประชุมของคณะกรรมการค่าจ้างชุดที่ 17	9
3.2	การแต่งตั้งคณะอนุกรรมการ	9
3.3	การกำหนดกรอบการพิจารณาอัตราค่าจ้างขั้นต่ำ ปี 2551 ปี 2552 และปี 2553	27
3.4	การพิจารณากำหนดอัตราค่าจ้างขั้นต่ำ	31

3.5	การพิจารณากำหนดอัตราค่าจ้างตามมาตรฐานฝีมือ	36
3.6	การพิจารณากำหนดอัตราค่าจ้างขั้นต่ำรายชั่วโมง	39
3.7	การจัดทำข้อเสนอแนะการปรับค่าจ้างประจำปีแก่ภาคเอกชน	40
3.8	การปรับปรุงแก้ไขพระราชบัญญัติคุ้มครองแรงงาน พ.ศ. 2541 หมวด 6 คณะกรรมการค่าจ้าง	43
3.9	การออกระเบียบคณะกรรมการค่าจ้างว่าด้วยการได้มาและการพ้นจาก ตำแหน่งของคณะกรรมการพิจารณาอัตราค่าจ้างขั้นต่ำจังหวัด พ.ศ. 2552	44
3.10	การออกระเบียบคณะกรรมการค่าจ้างว่าด้วยองค์ประชุมและวิธีการดำเนินงาน ของคณะกรรมการพิจารณาอัตราค่าจ้างขั้นต่ำจังหวัด พ.ศ. 2553	45
3.11	แนวทางการจัดทำอัตราค่าจ้างรายชั่วโมง	46
3.12	การพิจารณาข้อเรียกร้องและข้อเสนอแนะจากหน่วยงานและองค์กรอิสระ ต่าง ๆ	47
3.13	การสัมมนาและประชุมเชิงปฏิบัติการ	69
3.14	เรื่องมอบหมายให้คณะกรรมการค่าจ้างชุดที่ 18	106

#### บทที่ 4 ผลการดำเนินงานของคณะกรรมการอัตราค่าจ้างขั้นต่ำจังหวัด ในคณะกรรมการ ค่าจ้างชุดที่ 17

##### ภาคกลาง

กรุงเทพมหานคร.....	107
กาญจนบุรี.....	111
จันทบุรี.....	114
ฉะเชิงเทรา.....	117
ชลบุรี.....	120
ชัยนาท.....	123
ตราด.....	124
นครนายก.....	127
นครปฐม.....	129
นนทบุรี.....	131
ปทุมธานี.....	135
ประจวบคีรีขันธ์.....	137

ปราจีนบุรี.....	139
พระนครศรีอยุธยา.....	141
เพชรบุรี.....	143
ระยอง.....	144
ราชบุรี.....	146
ลพบุรี.....	148
สมุทรปราการ.....	151
สมุทรสงคราม.....	154
สมุทรสาคร.....	156
สระแก้ว.....	158
สระบุรี.....	160
สิงห์บุรี.....	162
สุพรรณบุรี.....	164
อ่างทอง.....	167
 <b>ภาคเหนือ</b>	
กำแพงเพชร.....	172
เชียงราย.....	176
เชียงใหม่.....	178
ตาก.....	180
นครสวรรค์.....	182
น่าน.....	184
พะเยา.....	187
พิจิตร.....	189
พิษณุโลก.....	192
เพชรบูรณ์.....	194
แพร่.....	197
แม่ฮ่องสอน.....	198
ลำปาง.....	200
ลำพูน.....	201

	หน้า
สุโขทัย.....	204
อุดรดิตถ์.....	207
อุทัยธานี.....	209
<b><u>ภาคตะวันออกเฉียงเหนือ</u></b>	
กาฬสินธุ์.....	211
ขอนแก่น.....	213
ชัยภูมิ.....	215
นครพนม.....	217
นครราชสีมา.....	219
บุรีรัมย์.....	221
มหาสารคาม.....	222
มุกดาหาร.....	224
ยโสธร.....	227
ร้อยเอ็ด.....	229
เลย.....	236
ศรีสะเกษ.....	239
สกลนคร.....	241
สุรินทร์.....	245
หนองคาย.....	247
หนองบัวลำภู.....	250
อำนาจเจริญ.....	252
อุดรธานี.....	254
อุบลราชธานี.....	256
<b><u>ภาคใต้</u></b>	
กระบี่.....	259
ชุมพร.....	261
ตรัง.....	263
นครศรีธรรมราช.....	265

	หน้า
นราธิวาส.....	268
ปัตตานี.....	270
พังงา.....	272
พัทลุง.....	275
ภูเก็ต.....	277
ยะลา.....	280
ระนอง.....	282
สงขลา.....	284
สตูล.....	286
สุราษฎร์ธานี.....	288
<b>ภาพกิจกรรม</b>	290 - 306
<b>ภาคผนวก</b>	
- ประกาศกระทรวงแรงงาน เรื่อง อัตราค่าจ้างขั้นต่ำ (ฉบับที่ 8) และคำชี้แจงฯ	ก - ง
- ประกาศคณะกรรมการค่าจ้าง เรื่อง อัตราค่าจ้างขั้นต่ำ และคำชี้แจงฯ	จ - ช
- ประกาศคณะกรรมการค่าจ้าง เรื่อง อัตราค่าจ้างขั้นต่ำ (ฉบับที่ 2) และคำชี้แจงฯ	ฉ - ฎ
- ประกาศคณะกรรมการค่าจ้าง เรื่อง อัตราค่าจ้างขั้นต่ำ (ฉบับที่ 3) และคำชี้แจงฯ	ฏ - ฉ
- ประกาศคณะกรรมการค่าจ้าง เรื่อง อัตราค่าจ้างขั้นต่ำ (ฉบับที่ 4) และคำชี้แจงฯ	ค - ฅ
- ประกาศคณะกรรมการค่าจ้าง เรื่อง อัตราค่าจ้างรายชั่วโมง สำหรับนักเรียน นิสิต และนักศึกษา	ท - ฑ
- ประกาศคณะกรรมการค่าจ้าง เรื่อง ข้อเสนอการปรับค่าจ้างประจำปี 2550/2551 แก่ภาคเอกชน	น - บ
- ประกาศคณะกรรมการค่าจ้าง เรื่อง ข้อเสนอการปรับค่าจ้าง ปี 2551/2552 แก่ภาคเอกชน	ป - ผ

	หน้า
- ประกาศคณะกรรมการค่าจ้าง เรื่อง ชื่อนำการปรับค่าจ้าง ปี 2552/2553 แก่ภาคเอกชน	ผ - พ
- พระราชบัญญัติคุ้มครองแรงงาน (ฉบับที่ 3) พ.ศ. 2551	ฟ - ถ
- ระเบียบคณะกรรมการค่าจ้างว่าด้วยการได้มาและการพ้นจากตำแหน่งของ คณะอนุกรรมการพิจารณาอัตราค่าจ้างขั้นต่ำจังหวัด พ.ศ. 2552	ว - ส
- ระเบียบคณะกรรมการค่าจ้างว่าด้วยองค์ประชุมและวิธีการดำเนินงานของ คณะอนุกรรมการพิจารณาอัตราค่าจ้างขั้นต่ำจังหวัด พ.ศ. 2553	ท - พ

#### รายนามคณะผู้จัดทำ

## บทที่ 1

### คณะกรรมการค่าจ้างชุดที่ 17

#### 1.1 ความเป็นมา

การแต่งตั้งคณะกรรมการค่าจ้างเป็นความเห็นของรัฐบาลในช่วงปี พ.ศ. 2525 โดยได้อาศัยอำนาจตามความในประกาศของคณะปฏิวัติฉบับที่ 103 ลงวันที่ 16 มีนาคม พ.ศ. 2515 ให้อำนาจกระทรวงมหาดไทยออกประกาศกระทรวงมหาดไทย เรื่อง การกำหนดค่าจ้างขั้นต่ำ และมีการแต่งตั้งคณะกรรมการค่าจ้างโดยยึดแนวทางสากล คือ แต่งตั้งผู้แทนไตรภาคีและพิจารณาข้อมูลทางเศรษฐกิจและสังคมของประเทศ ออกประกาศกระทรวงมหาดไทยเรื่องการกำหนดอัตราค่าจ้างขั้นต่ำในปี พ.ศ. 2516 ใน 4 จังหวัดแรก ได้แก่ กรุงเทพมหานคร สมุทรปราการ นนทบุรี และปทุมธานี จากนั้นได้มีวิวัฒนาการของการกำหนดอัตราค่าจ้างขั้นต่ำ โดยกรมแรงงานซึ่งต่อมายกฐานะเป็นกระทรวงแรงงานและสวัสดิการสังคมพัฒนาให้มีคณะกรรมการอัตราค่าจ้างขั้นต่ำจังหวัดทุกจังหวัด เพื่อปฏิบัติหน้าที่พิจารณาข้อมูลทางเศรษฐกิจและสังคมของจังหวัดและเสนอแนะอัตราค่าจ้างขั้นต่ำของจังหวัด ซึ่งจะไม่ต่ำกว่าอัตราค่าจ้างขั้นต่ำพื้นฐานที่กำหนดโดยคณะกรรมการค่าจ้าง

คณะกรรมการค่าจ้างเป็นองค์กรไตรภาคีองค์กรแรกของประเทศไทย เป็นองค์กรที่มีภารกิจสำคัญและส่งผลกระทบต่อเศรษฐกิจโดยรวมของประเทศ และอาจกล่าวได้ว่าเป็นองค์กรที่มีอิทธิพลอย่างสูงต่อภาวะตลาดแรงงานและสันติสุขในวงการแรงงาน

#### 1.2 องค์ประกอบของคณะกรรมการค่าจ้าง

พระราชบัญญัติคุ้มครองแรงงาน พ.ศ. 2541 กำหนดให้มีคณะกรรมการค่าจ้างประกอบด้วย ปลัดกระทรวงแรงงานและสวัสดิการสังคมเป็นประธานกรรมการ ผู้แทนฝ่ายรัฐบาล 4 คน ผู้แทนฝ่ายนายจ้าง และผู้แทนฝ่ายลูกจ้าง ฝ่ายละ 5 คน ซึ่งคณะรัฐมนตรีแต่งตั้งเป็นกรรมการ รวม 15 คน มีวาระการดำรงตำแหน่ง 2 ปี และในกรณีที่กรรมการค่าจ้างซึ่งคณะรัฐมนตรีแต่งตั้งพ้นจากตำแหน่งตามวาระ แต่ยังมีได้มีการแต่งตั้งกรรมการใหม่ ให้กรรมการนั้นปฏิบัติหน้าที่ไปพลางก่อนจนกว่าจะได้แต่งตั้งกรรมการใหม่เข้ารับหน้าที่

สำหรับหลักเกณฑ์และวิธีการเพื่อให้ได้มาซึ่งผู้แทนฝ่ายนายจ้างและผู้แทนฝ่ายลูกจ้างนั้น กระทรวงแรงงานฯ ได้ออกระเบียบว่าด้วยหลักเกณฑ์และวิธีการเพื่อให้ได้มาซึ่งผู้แทนฝ่ายนายจ้างและฝ่ายลูกจ้างในคณะกรรมการตามพระราชบัญญัติคุ้มครองแรงงาน พ.ศ. 2541 พ.ศ. 2541 กำหนดให้ผู้แทนฝ่ายนายจ้างและฝ่ายลูกจ้างมาจากการเลือกตั้ง

ทั้งนี้ ได้มีการแก้ไขเพิ่มเติมพระราชบัญญัติคุ้มครองแรงงาน พ.ศ. 2541 โดยพระราชบัญญัติคุ้มครองแรงงาน (ฉบับที่ 3) พ.ศ. 2551 มาตรา 84/1 ให้คณะกรรมการค่าจ้างมีอำนาจแต่งตั้งผู้ทรงคุณวุฒิจำนวน

ไม่เกินห้าคนเป็นที่ปรึกษาคณะกรรมการค่าจ้าง ซึ่งในจำนวนนี้อย่างน้อยต้องเป็นผู้ทรงคุณวุฒิด้านแรงงาน การบริหารค่าจ้างและเงินเดือน เศรษฐกิจ อุตสาหกรรม หรือกฎหมาย แต่ในคณะกรรมการค่าจ้างชุดที่ 17 ยังไม่มีการแต่งตั้งผู้ทรงคุณวุฒิดังกล่าว

### 1.3 การแต่งตั้งคณะกรรมการค่าจ้างชุดที่ 17

คณะกรรมการค่าจ้างชุดที่ 17 ได้รับการแต่งตั้งจากคณะรัฐมนตรี เมื่อวันที่ 11 กันยายน 2550 ตามประกาศสำนักนายกรัฐมนตรี เรื่อง แต่งตั้งกรรมการในคณะกรรมการค่าจ้าง ลงวันที่ 11 กันยายน 2550 มีจำนวนกรรมการรวมทั้งสิ้น 15 คน รายชื่อคณะกรรมการค่าจ้างชุดที่ 17 ประกอบด้วยบุคคลดังต่อไปนี้

1. ปลัดกระทรวงแรงงาน ประธานกรรมการ
2. นายกิตติศักดิ์ ผู้แทนฝ่ายรัฐบาล  
สินธุวนิช  
รองเลขาธิการ  
คณะกรรมการพัฒนาการเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ
3. นางอัญญา ผู้แทนฝ่ายรัฐบาล  
ไวความดี  
รองผู้อำนวยการด้านบริหาร ธนาคารแห่งประเทศไทย
4. นายผดุงศักดิ์ ผู้แทนฝ่ายรัฐบาล  
เทพหัสดิน ณ อยุธยา  
อธิบดีกรมสวัสดิการและคุ้มครองแรงงาน  
กระทรวงแรงงาน
5. นางนทีทิพย์ ผู้แทนฝ่ายรัฐบาล  
ทองเขาอ่อน  
ผู้อำนวยการสำนักดัชนีเศรษฐกิจการค้า  
สำนักงานปลัดกระทรวงพาณิชย์ กระทรวงพาณิชย์
6. นายอรรถยุทธ ผู้แทนฝ่ายนายจ้าง  
ลียะวณิช  
เลขาธิการสภาองค์การนายจ้างผู้ค้าและบริการเครื่องอุปโภคบริโภค
7. นายสมพงษ์ ผู้แทนฝ่ายนายจ้าง  
นครศรี  
ประธานกิตติมศักดิ์และสมาชิกสภาองค์การนายจ้าง  
ผู้ประกอบการค้าและอุตสาหกรรมไทย
8. นายวัลลภ ผู้แทนฝ่ายนายจ้าง  
กิ่งชาญศิลป์  
ประธานสภาองค์การนายจ้างธุรกิจไทย  
แห่งประเทศไทย
9. นายอรรถการ ผู้แทนฝ่ายนายจ้าง  
ตฤณารังสี  
รองประธานสภาองค์การนายจ้างการเกษตร ธุรกิจอุตสาหกรรมไทย
10. นายปณณพงศ์ ผู้แทนฝ่ายนายจ้าง  
อิทธิธรณนัท  
เลขาธิการสภาองค์การนายจ้างผู้ประกอบการค้าไทย

- |   |               |                   |
|---|---------------|-------------------|
| 11. นายสุรัตน์  | จันทร์วันเพ็ญ | ผู้แทนฝ่ายลูกจ้าง |
| รองประธานสภาองค์การลูกจ้างสภาแรงงานแห่งประเทศไทย      |               |                   |
| 12. นายณัฐพัฒน์                                       | ปัตตายะโก     | ผู้แทนฝ่ายลูกจ้าง |
| กรรมการบริหารสภาองค์การลูกจ้างแห่งชาติ                |               |                   |
| 13. นายนคร  | สุทธิประวัติ  | ผู้แทนฝ่ายลูกจ้าง |
| ประธานสภาองค์การลูกจ้างสภาแรงงานอิสระแห่งประเทศไทย    |               |                   |
| 14. นายจรัส   | ไชยลังกา      | ผู้แทนฝ่ายลูกจ้าง |
| รองประธานสภาองค์การลูกจ้างแรงงานแห่งประเทศไทย         |               |                   |
| 15. นายทวี  | เดชะธีราวัฒน์ | ผู้แทนฝ่ายลูกจ้าง |
| เลขาธิการสภาองค์การลูกจ้างสมาพันธ์แรงงานแห่งประเทศไทย |               |                   |

โดยมีวาระการปฏิบัติงาน 2 ปี ตั้งแต่วันที่ 11 กันยายน 2550 ถึงวันที่ 10 กันยายน 2552 แต่เนื่องจากยังไม่ได้มีการแต่งตั้งคณะกรรมการค่าจ้างชุดใหม่เข้ารับหน้าที่ คณะกรรมการค่าจ้างชุดที่ 17 จึงปฏิบัติหน้าที่ไปพลางก่อนจนถึงวันที่ 2 ธันวาคม 2553

ต่อมาผู้แทนฝ่ายรัฐบาลที่ได้รับการแต่งตั้งเป็นกรรมการในคณะกรรมการค่าจ้าง จำนวน 3 ราย ได้เกษียณอายุราชการในวันที่ 1 ตุลาคม 2551 และได้ยื่นหนังสือลาออกจากการเป็นกรรมการผู้แทนฝ่ายรัฐบาลในคณะกรรมการค่าจ้างชุดที่ 17 เป็นเหตุให้สิ้นสุดการเป็นกรรมการในคณะกรรมการค่าจ้างตามรายชื่อข้อ 2, 4 และ 5 ตามประกาศสำนักนายกรัฐมนตรี เรื่อง แต่งตั้งกรรมการในคณะกรรมการค่าจ้าง ลงวันที่ 3 กันยายน 2552 คณะรัฐมนตรีได้มีมติเมื่อวันที่ 28 มกราคม 2552 ให้แต่งตั้งกรรมการในคณะกรรมการค่าจ้างแทน จำนวน 3 คน ดังนี้

- |                                     |          |                  |
|-------------------------------------|----------|------------------|
| 1. นางสาวรณี                        | คำมัน    | ผู้แทนฝ่ายรัฐบาล |
| แทนนายกิตติศักดิ์ สินธุนิช          |          |                  |
| 2. นางอัมพร                         | นิติสิริ | ผู้แทนฝ่ายรัฐบาล |
| แทนนายผดุงศักดิ์ เทพหัสดิน ณ อยุธยา |          |                  |
| 3. นางนันทวัลย์                     | ศกุนตนาถ | ผู้แทนฝ่ายรัฐบาล |
| แทนนางนทีทิพย์ ทองเขาอ่อน           |          |                  |

#### 1.4 อำนาจหน้าที่ของคณะกรรมการค่าจ้าง

พระราชบัญญัติคุ้มครองแรงงาน พ.ศ. 2541 กำหนดอำนาจหน้าที่ของคณะกรรมการค่าจ้าง ดังนี้

- (1) เสนอความเห็นต่อคณะรัฐมนตรีเกี่ยวกับนโยบายค่าจ้าง
- (2) เสนอความเห็นต่อคณะรัฐมนตรีเพื่อให้ข้อเสนอแนะภาคเอกชนเกี่ยวกับการกำหนดค่าจ้างและการปรับค่าจ้างประจำปี
- (3) กำหนดอัตราค่าจ้างขั้นต่ำพื้นฐาน

- (4) กำหนดอัตราค่าจ้างขั้นต่ำที่ถูกจ้างควรได้รับตามความเหมาะสมแก่สภาพเศรษฐกิจและสังคม
- (5) เสนอความเห็นต่อคณะรัฐมนตรีเพื่อพัฒนาระบบค่าจ้าง
- (6) ให้คำแนะนำด้านวิชาการและแนวทางการประสานประโยชน์แก่หน่วยงานต่าง ๆ ในภาคเอกชน
- (7) รายงานเสนอรัฐมนตรีอย่างน้อยปีละครั้งเกี่ยวกับภาวะค่าจ้างและแนวโน้มของค่าจ้างตลอดจนมาตรการที่ควรจะได้ดำเนินการ

(8) ปฏิบัติการอื่นใดตามที่พระราชบัญญัตินี้หรือกฎหมายอื่นบัญญัติให้เป็นอำนาจหน้าที่ของคณะกรรมการค่าจ้างหรือตามที่คณะรัฐมนตรีหรือรัฐมนตรีมอบหมาย

การพิจารณากำหนดอัตราค่าจ้างขั้นต่ำจะกำหนดให้ใช้เฉพาะกิจการประเภทใดประเภทหนึ่ง หรือทุกประเภทในท้องถิ่นใดท้องถิ่นหนึ่งก็ได้

ในการพิจารณากำหนดอัตราค่าจ้างขั้นต่ำ คณะกรรมการค่าจ้างจะต้องศึกษาและพิจารณาข้อเท็จจริงเกี่ยวกับอัตราค่าจ้างที่ถูกจ้างได้รับอยู่เปรียบเทียบกับค่าจ้างที่ถูกจ้างอื่นที่ทำงานอยู่ในลักษณะและสภาพเดียวกัน ประกอบกับข้อเท็จจริงอื่น โดยเฉพาะอย่างยิ่งดัชนีค่าครองชีพ อัตราเงินเฟ้อ มาตรฐานการครองชีพ ต้นทุนการผลิต ราคาของสินค้า ความสามารถของธุรกิจ ผลผลิตภาพแรงงาน ผลผลิตขั้นมวลรวม และสภาพทางเศรษฐกิจและสังคม

การพิจารณากำหนดอัตราค่าจ้างขั้นต่ำต้องไม่ต่ำกว่าอัตราค่าจ้างขั้นต่ำพื้นฐานที่คณะกรรมการค่าจ้างกำหนด

ถ้าไม่มีการกำหนดอัตราค่าจ้างขั้นต่ำในท้องที่ใดให้ถือว่าอัตราค่าจ้างขั้นต่ำพื้นฐานเป็นอัตราค่าจ้างขั้นต่ำของท้องที่นั้น

ต่อมาได้มีการแก้ไขเพิ่มเติมพระราชบัญญัติคุ้มครองแรงงาน พ.ศ. 2541 โดยพระราชบัญญัติคุ้มครองแรงงาน (ฉบับที่ 3) พ.ศ. 2551 ในมาตรา 79 ปรับปรุงอำนาจหน้าที่ของคณะกรรมการค่าจ้าง โดยให้มีอำนาจหน้าที่ ดังนี้

- (1) เสนอความเห็นและให้คำปรึกษาแนะนำต่อคณะรัฐมนตรีเกี่ยวกับนโยบายและการพัฒนา ค่าจ้างและรายได้
  - (2) กำหนดแนวทางในการพิจารณาของนายจ้างในการปรับค่าจ้างตามภาวะเศรษฐกิจและสังคม
  - (3) กำหนดอัตราค่าจ้างขั้นต่ำ
  - (4) กำหนดอัตราค่าจ้างตามมาตรฐานฝีมือ
  - (5) ให้คำแนะนำด้านวิชาการและแนวทางการประสานประโยชน์แก่หน่วยงานต่าง ๆ ทั้งภาครัฐ เอกชน และประชาชนทั่วไป
  - (6) ปฏิบัติการอื่นใดตามที่กฎหมายกำหนดหรือตามที่คณะรัฐมนตรีหรือรัฐมนตรีมอบหมาย
- ในการเสนอความเห็นต่อคณะรัฐมนตรี คณะกรรมการค่าจ้างจะมีข้อสังเกตเกี่ยวกับการพัฒนาระบบ รายได้ของประเทศด้วยก็ได้

และปรับปรุงมาตรา 87 – 90 เกี่ยวกับการพิจารณากำหนดอัตราค่าจ้างตามมาตรฐานฝีมือ

## 1.5 หน่วยงานเลขานุการคณะกรรมการค่าจ้าง

กระทรวงแรงงานและสวัสดิการสังคมอาศัยอำนาจตามพระราชบัญญัติคุ้มครองแรงงาน พ.ศ. 2541 มาตรา 78 ออกคำสั่งกระทรวงแรงงานฯ ที่ 107/2543 ลงวันที่ 27 กรกฎาคม 2543 แต่งตั้งหัวหน้าสำนักงานคณะกรรมการค่าจ้าง สำนักงานปลัดกระทรวงแรงงานและสวัสดิการสังคม เป็นเลขานุการคณะกรรมการค่าจ้าง ต่อมาเมื่อวันที่ 2 ตุลาคม 2545 ได้มีการปรับปรุงโครงสร้างกระทรวงแรงงาน และได้เปลี่ยนชื่อสำนักงานคณะกรรมการค่าจ้าง เป็นกลุ่มงานพัฒนาระบบรายได้และค่าจ้างขั้นต่ำ สังกัดสำนักนโยบายและยุทธศาสตร์ สำนักงานปลัดกระทรวงแรงงาน โดยยังคงให้ปฏิบัติหน้าที่เป็นฝ่ายเลขานุการคณะกรรมการค่าจ้างเช่นเดิม

ฝ่ายเลขานุการ มีอำนาจหน้าที่ตามที่กำหนดในพระราชบัญญัติคุ้มครองแรงงาน พ.ศ. 2541 มาตรา 91 ดังต่อไปนี้

- (1) จัดทำแผนงาน โครงการเสนอต่อคณะกรรมการค่าจ้างและคณะอนุกรรมการ
- (2) ประสานแผนและการดำเนินการของคณะกรรมการค่าจ้างและคณะอนุกรรมการตลอดจนหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง
- (3) รวบรวม ศึกษา วิจัย วิเคราะห์ และประเมินสถานการณ์เศรษฐกิจ แรงงาน ภาวะการครองชีพ การขยายตัวของตลาดแรงงาน ผลผลิตภาพแรงงาน การลงทุน การย้ายถิ่นฐาน และข้อมูลที่เกี่ยวข้อง เพื่อเป็นข้อมูลประกอบการพิจารณาของคณะกรรมการค่าจ้างและคณะอนุกรรมการ
- (4) เสนอแนะผลการศึกษา และผลการพิจารณาข้อมูลทางวิชาการ และมาตรการเสริมอื่น ๆ ต่อกระทรวงแรงงานและสวัสดิการสังคม และหน่วยงานที่เกี่ยวข้องเพื่อประโยชน์ในการพัฒนาระบบค่าจ้างและรายได้

- (5) ติดตามและประเมินผลการปฏิบัติงานตามมติของคณะกรรมการค่าจ้าง
- (6) ปฏิบัติงานอื่นตามที่คณะกรรมการค่าจ้างหรือคณะอนุกรรมการมอบหมาย

ต่อมาได้มีการแก้ไขเพิ่มเติมพระราชบัญญัติคุ้มครองแรงงาน พ.ศ. 2541 โดยพระราชบัญญัติคุ้มครองแรงงาน (ฉบับที่ 3) พ.ศ. 2551 ในมาตรา 91 ปรับปรุงอำนาจหน้าที่ของสำนักงานคณะกรรมการค่าจ้าง โดยให้มีอำนาจหน้าที่ ดังนี้

- (1) จัดทำแผนพัฒนาระบบค่าจ้างและรายได้ของประเทศเสนอต่อคณะกรรมการค่าจ้าง
- (2) จัดทำแผนงาน โครงการเสนอต่อคณะกรรมการค่าจ้างและคณะอนุกรรมการ
- (3) ประสานแผนและการดำเนินการของคณะกรรมการค่าจ้างและคณะอนุกรรมการ
- (4) รวบรวม ศึกษา วิจัย วิเคราะห์ และประเมินผลสถานการณ์เศรษฐกิจ แรงงาน ภาวะการครองชีพ การขยายตัวของตลาดแรงงาน ผลผลิตภาพแรงงาน การลงทุน การย้ายถิ่น และข้อมูลอื่นที่เกี่ยวข้อง เพื่อใช้ในการวางแผนพัฒนาระบบค่าจ้างและรายได้ของประเทศและเป็นข้อมูลประกอบการพิจารณาของคณะกรรมการค่าจ้างและคณะอนุกรรมการ

(5) เสนอแนะผลการศึกษา และผลการพิจารณาข้อมูลทางวิชาการ และมาตรการเสริมอื่นต่อกระทรวงแรงงาน และหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง เพื่อประโยชน์ในการพัฒนาระบบค่าจ้างและรายได้

(6) ติดตามและประเมินผลแผนพัฒนาระบบค่าจ้างและรายได้ของประเทศ และการปฏิบัติงานตามมติของคณะกรรมการค่าจ้าง

(7) ปฏิบัติงานอื่นตามที่คณะกรรมการค่าจ้างและคณะอนุกรรมการมอบหมาย

และในปี 2552 กระทรวงแรงงานได้มีการจัดตั้งสำนักเศรษฐกิจการแรงงาน โดยกลุ่มงานพัฒนาระบบรายได้และค่าจ้างขั้นต่ำ มาสังกัดอยู่ภายใต้สำนักเศรษฐกิจการแรงงาน และให้เปลี่ยนชื่อกลุ่มงานพัฒนาระบบรายได้และค่าจ้างขั้นต่ำ กลับไปเป็นชื่อสำนักงานคณะกรรมการค่าจ้างเหมือนเดิม

#### 1.6 ข้อกำหนดในการพิจารณาวินิจฉัยของคณะกรรมการค่าจ้าง

(1) การลงมติเพื่อกำหนดอัตราค่าจ้างขั้นต่ำจะต้องมีกรรมการเข้าประชุมอย่างน้อยสองในสามของจำนวนกรรมการทั้งหมด โดยมีกรรมการซึ่งมาจากฝ่ายนายจ้างและฝ่ายลูกจ้างอย่างน้อยฝ่ายละ 2 คน จึงจะเป็นองค์ประชุมด้วยและต้องได้มติดังอย่างน้อยสองในสามของกรรมการที่เข้าประชุม

(2) การลงมติในเรื่องอื่น ๆ จะต้องมีการเข้าประชุมได้ไม่น้อยกว่ากึ่งหนึ่งของจำนวนของกรรมการทั้งหมด มติของที่ประชุมคณะกรรมการค่าจ้างให้ถือเสียงข้างมากเป็นเกณฑ์ กรรมการคนหนึ่ง มีเสียงหนึ่งในการลงคะแนน ถ้าคะแนนเสียงเท่ากันให้ประธานในที่ประชุมออกเสียงเพิ่มเสียงหนึ่งเป็นเสียงชี้ขาด

## บทที่ 2

### แผนการดำเนินงานของคณะกรรมการค่าจ้างชุดที่ 17

(วันที่ 11 กันยายน 2550 - 2 ธันวาคม 2553)

สำนักเศรษฐกิจการแรงงาน สำนักงานคณะกรรมการค่าจ้าง ได้จัดทำแผนการดำเนินงานของคณะกรรมการค่าจ้างชุดที่ 17 เพื่อให้การดำเนินงานของคณะกรรมการค่าจ้างชุดที่ 17 เป็นไปตามอำนาจหน้าที่ที่กำหนดไว้ในมาตรา 79 แห่งพระราชบัญญัติคุ้มครองแรงงาน พ.ศ. 2541 ซึ่งแก้ไขเพิ่มเติมโดยพระราชบัญญัติคุ้มครองแรงงาน (ฉบับที่ 3) พ.ศ. 2551 ดังนี้

#### 2.1 ดำเนินงานตามที่ได้รับมอบหมายจากคณะกรรมการค่าจ้างชุดที่ 16

- (1) การจัดทำข้อเสนอแนะการปรับค่าจ้างประจำปีแก่ภาคเอกชน
- (2) การกำหนดอัตราค่าจ้างตามระดับมาตรฐานฝีมือแรงงานเพิ่มเติมอีก 10 สาขาอาชีพ

#### 2.2 ดำเนินงานเกี่ยวกับการกำหนดอัตราค่าจ้างขั้นต่ำ

เป็นการดำเนินงานตามอำนาจหน้าที่ของคณะกรรมการค่าจ้าง ในการติดตามและวิเคราะห์การเปลี่ยนแปลงของสถานการณ์ทางเศรษฐกิจและสังคมของประเทศ เพื่อพิจารณากำหนดอัตราค่าจ้างขั้นต่ำพื้นฐาน รวมถึงการนำข้อเรียกร้องของนายจ้างและลูกจ้าง และข้อเสนอของคณะอนุกรรมการอัตราค่าจ้างขั้นต่ำจังหวัดมาประกอบการพิจารณากำหนดอัตราค่าจ้างขั้นต่ำจังหวัดทั่วประเทศ

#### 2.3 ดำเนินงานเกี่ยวกับการกำหนดอัตราค่าจ้างตามมาตรฐานฝีมือ

เป็นการดำเนินการตามอำนาจหน้าที่ของคณะกรรมการค่าจ้างที่กำหนดไว้ในพระราชบัญญัติคุ้มครองแรงงาน พ.ศ. 2541 ซึ่งแก้ไขเพิ่มเติมโดยพระราชบัญญัติคุ้มครองแรงงาน (ฉบับที่ 3) พ.ศ. 2551 ได้ให้คณะกรรมการค่าจ้างมีอำนาจในการกำหนดอัตราค่าจ้างตามมาตรฐานฝีมือ ซึ่งคณะกรรมการค่าจ้างชุดที่ 17 มีมติเห็นชอบให้นำมาตรฐานฝีมือแรงงานแห่งชาติ ตามกฎหมายว่าด้วยการส่งเสริมพัฒนาฝีมือแรงงานเป็นเกณฑ์วัดค่าทักษะฝีมือ ความรู้ ความสามารถ เพื่อมากำหนดอัตราค่าจ้างตามมาตรฐานฝีมือ โดยในการกำหนดอัตราค่าจ้างตามมาตรฐานฝีมือให้คณะกรรมการค่าจ้างศึกษาและพิจารณาข้อเท็จจริงเกี่ยวกับอัตราค่าจ้างที่ลูกจ้างได้รับในแต่ละอาชีพตามมาตรฐานฝีมือที่กำหนดไว้ โดยวัดค่าทักษะฝีมือ ความรู้ และความสามารถ แต่ต้องไม่ต่ำกว่าอัตราค่าจ้างขั้นต่ำที่คณะกรรมการค่าจ้างกำหนด

## 2.4 ดำเนินงานเกี่ยวกับการเสนอแนะนโยบายค่าจ้าง

จัดทำข้อเสนอแนะเพื่อกำหนดนโยบายค่าจ้างและรายได้ ข้อเสนอแนะภาคเอกชนเกี่ยวกับการกำหนดค่าจ้างและการปรับค่าจ้างประจำปี ตลอดจนเสนอความเห็นเพื่อพัฒนาระบบค่าจ้าง และรายงานเสนออย่างน้อยปีละครั้งเกี่ยวกับค่าจ้าง และแนวโน้มค่าจ้าง รวมทั้งมาตรการที่ควรจะได้ดำเนินการ

## 2.5 การแต่งตั้งคณะอนุกรรมการและคณะทำงาน เพื่อศึกษา พิจารณา และเสนอความเห็นต่อคณะกรรมการค่าจ้างชุดที่ 17

## 2.6 การปรับปรุงแก้ไขพระราชบัญญัติคุ้มครองแรงงาน พ.ศ. 2541 หมวด 6 คณะกรรมการค่าจ้าง

### 2.7 การเข้าร่วมกิจกรรมทางวิชาการของกระทรวงแรงงาน

(1) รวบรวม ศึกษา วิจัย วิเคราะห์ข้อมูล ประเมินสถานการณ์เศรษฐกิจ แรงงาน ภาวะการครองชีพ การขยายตัวของตลาดแรงงาน ผลผลิตภาพแรงงาน การลงทุน และการย้ายถิ่นฐาน

(2) เสนอแนะผลการศึกษา และผลการพิจารณาข้อมูลทางวิชาการ และมาตรการเสริมอื่นเพื่อประโยชน์ในการพัฒนาระบบค่าจ้างและรายได้

(3) รายงานผลการบังคับใช้กฎหมายค่าจ้างขั้นต่ำ และผลกระทบจากการบังคับใช้

(4) โครงการสัมมนา เรื่อง แนวทางการปฏิบัติงานของคณะอนุกรรมการอัตราค่าจ้างขั้นต่ำ จังหวัด ในการพิจารณากำหนดอัตราค่าจ้างขั้นต่ำ

- การแบ่งเขตพื้นที่กำหนดอัตราค่าจ้างขั้นต่ำ

(5) การสัมมนาไตรภาคีเพื่อการจัดทำโครงสร้างค่าจ้างเงินเดือนในภาคเอกชน

### บทที่ 3

#### ผลการดำเนินงาน

ตลอดวาระการดำรงตำแหน่งคณะกรรมการค่าจ้างชุดที่ 17 ได้มีการประชุมรวม 40 ครั้ง โดยสรุปผลงานที่สำคัญได้ ดังนี้

#### 3.1 การกำหนดปฏิทินการประชุมของคณะกรรมการค่าจ้างชุดที่ 17

คณะกรรมการค่าจ้างชุดที่ 17 ได้กำหนดปฏิทินการประชุมปกติเดือนละ 1 ครั้ง ในวันศุกร์ที่ 3 ของเดือน

#### 3.2 การแต่งตั้งคณะอนุกรรมการ รวม 85 คณะ ได้แก่

##### 1) คณะอนุกรรมการวิชาการและกลั่นกรอง

ตามคำสั่งคณะกรรมการค่าจ้าง ที่ 65/2550 ลงวันที่ 13 กันยายน 2550 ประกอบด้วยผู้แทนฝ่ายรัฐบาล 3 คน ผู้แทนฝ่ายนายจ้าง 3 คน และผู้แทนฝ่ายลูกจ้าง 3 คน รวม 9 คน รายชื่อคณะอนุกรรมการประกอบด้วยบุคคลดังต่อไปนี้

- |   |                  |
|---|------------------|
| (1) นายไพโรจน์ สุขสัมฤทธิ์              | ประธานอนุกรรมการ |
| รองปลัดกระทรวงแรงงาน                    |                  |
| (2) นางกมลรัตน์ ปิณันท์                 | อนุกรรมการ       |
| สำนักดัชนีเศรษฐกิจการค้า กระทรวงพาณิชย์ |                  |
| (3) นางรุ่ง มัลลิกะมาส                  | อนุกรรมการ       |
| ธนาคารแห่งประเทศไทย                     |                  |
| (4) นายประสิทธิ์ จงอัญญากุล             | อนุกรรมการ       |
| ผู้แทนฝ่ายนายจ้าง                       |                  |
| (5) นายสุเทพ ศรีเพียร                   | อนุกรรมการ       |
| ผู้แทนฝ่ายนายจ้าง                       |                  |
| (6) นางสาวอัจฉรีย์ งามพร้อมสกุล         | อนุกรรมการ       |
| ผู้แทนฝ่ายนายจ้าง                       |                  |
| (7) นายประเทือง แสงสังข์                | อนุกรรมการ       |
| ผู้แทนฝ่ายลูกจ้าง                       |                  |
| (8) นายพนัส ไทยล้วน                     | อนุกรรมการ       |
| ผู้แทนฝ่ายลูกจ้าง                       |                  |



ครั้งที่ 3 เปลี่ยนแปลงอนุกรรมการ 1 คน เนื่องจากธนาคารแห่งประเทศไทยได้มีหนังสือขอแจ้งเปลี่ยนแปลงผู้แทนในคณะอนุกรรมการวิชาการและกลั่นกรอง จากนางรุ่ง มัลลิกะมาส เป็นนายดอน นาครทรรพ ตามคำสั่งคณะกรรมการค่าจ้าง ที่ 16/2552 ลงวันที่ 2 เมษายน 2552

ต่อมาคณะกรรมการค่าจ้างในการประชุมครั้งที่ 8/2552 ที่ประชุมมีมติเห็นชอบให้มีคำสั่งแต่งตั้งคณะอนุกรรมการวิชาการฯ ชุดใหม่แทน คณะอนุกรรมการวิชาการฯ ชุดเดิมที่ได้หมดวาระลงเมื่อวันที่ 12 กันยายน 2552 โดยให้คณะอนุกรรมการวิชาการฯ ชุดใหม่มีอำนาจหน้าที่เช่นเดียวกับคณะอนุกรรมการวิชาการฯ ชุดเดิม และมีผู้แทนฝ่ายภาครัฐ ผู้แทนฝ่ายนายจ้าง และผู้แทนฝ่ายลูกจ้างที่เป็นอนุกรรมการจากคณะอนุกรรมการวิชาการฯ ชุดเดิม ยกเว้นประธานอนุกรรมการที่แต่งตั้งรองปลัดกระทรวงแรงงาน (นางจันทวรรณ ทองสมบูรณ์) เป็นประธานอนุกรรมการ แทนที่ที่ร้อยตรีมนูญ ปุญญกริยากร รองปลัดกระทรวงแรงงาน ซึ่งลาออกจากราชการ ตามคำสั่งคณะกรรมการค่าจ้าง ที่ 22/2552 ลงวันที่ 10 พฤศจิกายน 2552 ประกอบด้วยผู้แทนฝ่ายรัฐบาล 3 คน ผู้แทนฝ่ายนายจ้าง 3 คน และผู้แทนฝ่ายลูกจ้าง 3 คน รวม 9 คน รายชื่อคณะอนุกรรมการประกอบด้วยบุคคลดังต่อไปนี้

(1) นางจันทวรรณ ทองสมบูรณ์	ประธานอนุกรรมการ
รองปลัดกระทรวงแรงงาน	
(2) ผู้แทนกระทรวงพาณิชย์	อนุกรรมการ
(3) ผู้แทนธนาคารแห่งประเทศไทย	อนุกรรมการ
(4) นายประสิทธิ์ จงอัญญากุล	อนุกรรมการ
ผู้แทนฝ่ายนายจ้าง	
(5) นายสุเทพ ศรีเพียร	อนุกรรมการ
ผู้แทนฝ่ายนายจ้าง	
(6) นางสาวอัจฉรีย์ งามพร้อมสกุล	อนุกรรมการ
ผู้แทนฝ่ายนายจ้าง	
(7) นายชิน โชติ แสงสังข์	อนุกรรมการ
ผู้แทนฝ่ายลูกจ้าง	
(8) นายพนัส ไทยล้วน	อนุกรรมการ
ผู้แทนฝ่ายลูกจ้าง	
(9) นายธานี แดงจิ้น	อนุกรรมการ
ผู้แทนฝ่ายลูกจ้าง	
โดยมี ผู้อำนวยการกลุ่มงานพัฒนาระบบรายได้และค่าจ้างขั้นต่ำ	เป็นเลขานุการ
สำนักนโยบายและยุทธศาสตร์	
สำนักงานปลัดกระทรวงแรงงาน	

และ เจ้าหน้าที่กลุ่มงานพัฒนาระบบรายได้และค่าจ้างขั้นต่ำ เป็นผู้ช่วยเลขานุการ  
จำนวน 2 คน  
สำนักนโยบายและยุทธศาสตร์  
สำนักงานปลัดกระทรวงแรงงาน

### มีหน้าที่

- (1) พิจารณากลับกรองผลการพิจารณาและวิธีการเสนอแนะอัตราค่าจ้างขั้นต่ำของ คณะอนุกรรมการอัตราค่าจ้างขั้นต่ำจังหวัด
- (2) พิจารณาข้อเรียกร้อง เรื่อง อัตราค่าจ้างขั้นต่ำ
- (3) จัดทำข้อเสนอแนะภาคเอกชนเกี่ยวกับการปรับค่าจ้างประจำปี
- (4) ปฏิบัติหน้าที่อื่นตามที่กรรมการค่าจ้างมอบหมาย

ทั้งนี้ ได้มีการแต่งตั้งเปลี่ยนแปลงอนุกรรมการในระหว่างการค้าดำรงตำแหน่ง 1 ครั้ง โดย ประธานอนุกรรมการเกษียณอายุราชการตั้งแต่วันที่ 30 กันยายน 2553 ทำให้พ้นจากตำแหน่งประธาน อนุกรรมการวิชาการและกลับกรอง จึงต้องปรับปรุงคำสั่งให้เป็นปัจจุบัน จากนางจันทวรรณ ทองสมบูรณ์ รองปลัดกระทรวงแรงงาน เป็นนายสุนันท์ โพธิ์ทอง รองปลัดกระทรวงแรงงาน ประธานอนุกรรมการ ตามคำสั่งคณะกรรมการค่าจ้าง ที่ 3/2553 ลงวันที่ 18 ตุลาคม 2553

### 2) คณะอนุกรรมการอัตราค่าจ้างขั้นต่ำกรุงเทพมหานคร

ตามคำสั่งคณะกรรมการค่าจ้าง ที่ 66/2550 ลงวันที่ 13 กันยายน 2550 ประกอบด้วยผู้แทน ฝ่ายรัฐบาล 5 คน ผู้แทนฝ่ายนายจ้าง 5 คน และผู้แทนฝ่ายลูกจ้าง 5 คน รวม 15 คน รายชื่อคณะอนุกรรมการ ประกอบด้วยบุคคลดังต่อไปนี้

- |                  |  |                  |
|------------------|--|------------------|
| (1) นายชัยยุทธ   | ชวลิตนิธิกุล                                       | ประธานอนุกรรมการ |
|                  | ที่ปรึกษาวิชาการแรงงาน                             |                  |
| (2) นายจิระพันธ์ | กัลลประวิทย์                                       | อนุกรรมการ       |
|                  | สำนักงานคณะกรรมการพัฒนาการเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ |                  |
| (3) นายชัยวัฒน์  | เกิดผล   | อนุกรรมการ       |
|                  | ผู้อำนวยการสำนักนโยบายและยุทธศาสตร์                |                  |
| (4) นางสมศรี     | ศิเกษมัต   | อนุกรรมการ       |
|                  | ธนาคารแห่งประเทศไทย                                |                  |
| (5) นางเสาวคนธ์  | ตันตรีบุญณ์  | อนุกรรมการ       |
|                  | สำนักดัชนีเศรษฐกิจการค้า กระทรวงพาณิชย์            |                  |

	(6) นายชวลิต ผู้แทนฝ่ายนายจ้าง	อาคมธน	อนุกรรมการ
	(7) นายสุวิทย์ ผู้แทนฝ่ายนายจ้าง	คาราสีชณน์	อนุกรรมการ
	(8) นางจิรชฎา ผู้แทนฝ่ายนายจ้าง	เชียงกุล	อนุกรรมการ
	(9) นายพิศมภ์ ผู้แทนฝ่ายนายจ้าง	วงศ์สุภา	อนุกรรมการ
	(10) นางรัตนา ผู้แทนฝ่ายนายจ้าง	ตฤณารังสี	อนุกรรมการ
	(11) นายขนจรินทร์ ผู้แทนฝ่ายลูกจ้าง	จิ่งประเสริฐยิ่ง	อนุกรรมการ
	(12) นายสมนึก ผู้แทนฝ่ายลูกจ้าง	เหมือนด้วง	อนุกรรมการ
	(13) นายสวงศ์ ผู้แทนฝ่ายลูกจ้าง	วงษ์ปราชญ์	อนุกรรมการ
	(14) นายสุพจน์ ผู้แทนฝ่ายลูกจ้าง	ฉิมท้วม	อนุกรรมการ
	(15) นางสาวจันทิมา ผู้แทนฝ่ายลูกจ้าง	แจวสกุล	อนุกรรมการ
โดยมี	ผู้อำนวยการกลุ่มงานพัฒนาระบบรายได้และค่าจ้างขั้นต่ำ สำนักนโยบายและยุทธศาสตร์ สำนักงานปลัดกระทรวงแรงงาน		เป็นเลขานุการ
และ	เจ้าหน้าที่กลุ่มงานพัฒนาระบบรายได้และค่าจ้างขั้นต่ำ จำนวน 2 คน สำนักนโยบายและยุทธศาสตร์ สำนักงานปลัดกระทรวงแรงงาน		เป็นผู้ช่วยเลขานุการ

#### มีหน้าที่

- (1) พิจารณาข้อเท็จจริงเกี่ยวกับอัตราค่าจ้างที่ลูกจ้างได้รับอยู่ มาตรฐานการครองชีพ ค่าใช้จ่ายที่จำเป็นของลูกจ้าง และข้อเท็จจริงทางสังคมและเศรษฐกิจในท้องที่กรุงเทพมหานคร
- (2) พิจารณาเสนออัตราค่าจ้างขั้นต่ำของกรุงเทพมหานครต่อคณะกรรมการค่าจ้าง

## (3) ปฏิบัติหน้าที่อื่นตามที่คณะกรรมการค่าจ้างมอบหมาย

ทั้งนี้ ได้มีการเปลี่ยนแปลงอนุกรรมการในระหว่างการดำรงตำแหน่ง 2 ครั้ง คือ ครั้งที่ 1 ธนาคารแห่งประเทศไทย ขอเปลี่ยนผู้แทนจากนางสมศรี ศิกษมัต เป็นนางอโนทัย พุทธารี เนื่องจากมีการเปลี่ยนแปลงตำแหน่งหน้าที่

ครั้งที่ 2 ประธานอนุกรรมการอัตราค่าจ้างขั้นต่ำกรุงเทพมหานคร ขอลาออกจากการเป็นประธานอนุกรรมการ ทำให้พ้นจากตำแหน่งประธานอนุกรรมการ จึงต้องปรับปรุงคำสั่งให้เป็นปัจจุบันจากนายชัยยุทธ ชวลิตนธิกุล ที่ปรึกษาวิชาการแรงงาน เป็นนายสุนันท์ โพธิ์ทอง ที่ปรึกษาวิชาการแรงงาน ประธานอนุกรรมการ ตามคำสั่งคณะกรรมการค่าจ้าง ที่ 3/2552 ลงวันที่ 23 มกราคม 2552

### 3) คณะอนุกรรมการพิจารณาบททวนระเบียบคณะกรรมการค่าจ้างว่าด้วยคณะอนุกรรมการอัตราค่าจ้างขั้นต่ำจังหวัด พ.ศ. 2547

ตามคำสั่งคณะกรรมการค่าจ้าง ที่ 1/2551 ลงวันที่ 2 มกราคม 2551 ประกอบด้วยผู้แทนฝ่ายรัฐบาล 5 คน ผู้แทนฝ่ายนายจ้าง 1 คน และผู้แทนฝ่ายลูกจ้าง 1 คน รวม 7 คน รายชื่อคณะอนุกรรมการประกอบด้วยบุคคลดังต่อไปนี้

- |   |   |                        |
|---|---|------------------------|
| (1) นายพรชัย  | อยู่ประยงค์   | ประธานอนุกรรมการ       |
|   | รองปลัดกระทรวงแรงงาน                                |                        |
| (2) นายอรรถยุทธ   | ลียะวุฒิข   | อนุกรรมการ             |
|   | ผู้แทนฝ่ายนายจ้าง                                   |                        |
| (3) นายจรัส   | ไชยลังกา  | อนุกรรมการ             |
|   | ผู้แทนฝ่ายลูกจ้าง                                   |                        |
| (4) ผู้อำนวยการสำนักนโยบายและยุทธศาสตร์                 |   | อนุกรรมการ             |
| (5) ผู้อำนวยการกลุ่มงานกฎหมาย สำนักบริหารกลาง           |   | อนุกรรมการ             |
| (6) แรงงานจังหวัดนนทบุรี                                |   | อนุกรรมการ             |
| (7) สวัสดิการและคุ้มครองแรงงานจังหวัดสมุทรปราการ        |   | อนุกรรมการ             |
| (8) ผู้อำนวยการกลุ่มงานพัฒนาระบบรายได้และค่าจ้างขั้นต่ำ |   | อนุกรรมการและเลขานุการ |
|   | สำนักนโยบายและยุทธศาสตร์                            |                        |
|   | สำนักงานปลัดกระทรวงแรงงาน                           |                        |
| และ   | เจ้าหน้าที่กลุ่มงานพัฒนาระบบรายได้และค่าจ้างขั้นต่ำ | เป็นผู้ช่วยเลขานุการ   |
|   | จำนวน 2 คน  |                        |
|   | สำนักนโยบายและยุทธศาสตร์                            |                        |
|   | สำนักงานปลัดกระทรวงแรงงาน                           |                        |

### มีหน้าที่

(1) พิจารณาทบทวน เสนอความเห็นเพื่อปรับปรุง แก้ไขระเบียบคณะกรรมการค่าจ้างว่าด้วย คณะอนุกรรมการอัตราค่าจ้างขั้นต่ำจังหวัด พ.ศ. 2547 คู่มือและขั้นตอนการดำเนินการสรรหาคณะอนุกรรมการ อัตราค่าจ้างขั้นต่ำจังหวัด

(2) เชิญผู้ที่เกี่ยวข้องมาให้ข้อมูล ข้อเท็จจริง หรือส่งเอกสารเพื่อประกอบการพิจารณาได้ตาม ความจำเป็น

(3) ปฏิบัติหน้าที่อื่นตามที่คณะกรรมการค่าจ้างมอบหมาย

#### 4) คณะอนุกรรมการอัตราค่าจ้างขั้นต่ำจังหวัด

ได้มีการแต่งตั้งคณะอนุกรรมการอัตราค่าจ้างขั้นต่ำจังหวัดในระหว่างวาระการดำรงตำแหน่ง รวม 75 คณะ มีหน้าที่ ดังนี้

(1) พิจารณาข้อเท็จจริงเกี่ยวกับอัตราค่าจ้างที่ลูกจ้างได้รับอยู่ มาตรฐานการครองชีพ ค่าใช้จ่าย ที่จำเป็นของลูกจ้าง และข้อเท็จจริงทางสังคมและเศรษฐกิจในจังหวัด เพื่อกำหนดอัตราค่าจ้างขั้นต่ำของ จังหวัด

(2) พิจารณาเสนออัตราค่าจ้างขั้นต่ำของจังหวัดต่อคณะกรรมการค่าจ้าง

(4) ปฏิบัติหน้าที่อื่น ๆ ตามที่คณะกรรมการค่าจ้างมอบหมาย

#### 5) คณะอนุกรรมการอัตราค่าจ้างตามมาตรฐานฝีมือ กลุ่มสาขาอาชีพช่างก่อสร้าง

ตามคำสั่งคณะกรรมการค่าจ้าง ที่ 11/2551 ลงวันที่ 9 กรกฎาคม 2551 รวม 16 คน รายชื่อ คณะอนุกรรมการประกอบด้วยบุคคลดังต่อไปนี้

- |  |                  |
|--|------------------|
| (1) นายมนูญ ปุญญกริยากร                        | ประธานอนุกรรมการ |
| อธิบดีกรมการจัดหางาน                           |                  |
| รักษาราชการแทน รองปลัดกระทรวงแรงงาน            |                  |
| (2) ผู้อำนวยการสำนักนโยบายและยุทธศาสตร์        | อนุกรรมการ       |
| (3) ผู้อำนวยการสำนักพัฒนามาตรฐานและทดสอบฝีมือ  | อนุกรรมการ       |
| แรงงาน กรมพัฒนาฝีมือแรงงาน                     |                  |
| (4) ผู้อำนวยการกองตรวจความปลอดภัย              | อนุกรรมการ       |
| กรมสวัสดิการและคุ้มครองแรงงาน                  |                  |
| (5) ผู้อำนวยการกลุ่มงานกำหนดมาตรฐานฝีมือแรงงาน | อนุกรรมการ       |
| สำนักพัฒนามาตรฐานและทดสอบฝีมือแรงงาน           |                  |
| กรมพัฒนาฝีมือแรงงาน                            |                  |

- (6) ผู้อำนวยการกลุ่มงานทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงาน และวิชาชีพควบคุม สำนักพัฒนามาตรฐานและทดสอบฝีมือแรงงาน กรมพัฒนาฝีมือแรงงาน อนุกรรมการ
- (7) นายบำรุง รามศรี อนุกรรมการ ที่ปรึกษาสภาอุตสาหกรรมแห่งประเทศไทย
- (8) นายพงษ์อนันต์ ช่างไพเราะ อนุกรรมการ ผู้แทนฝ่ายนายจ้าง
- (9) นายสุเทพ ศรีเพียร อนุกรรมการ ผู้แทนฝ่ายนายจ้าง
- (10) นายชัชวาล เอมภพ อนุกรรมการ ผู้แทนฝ่ายลูกจ้าง
- (11) นายสมชาย มุฮัมหมัด อนุกรรมการ ผู้แทนฝ่ายลูกจ้าง
- (12) นายพลพัฒน์ กรรณสูต อนุกรรมการ นายกสมาคมอุตสาหกรรมก่อสร้างไทย
- (13) นายวงศ์ฤทธิ์ ลิ้มปเสนีย์ อนุกรรมการ
- (14) ผู้อำนวยการกลุ่มงานพัฒนาระบบรายได้และค่าจ้างขั้นต่ำ สำนักงานนโยบายและยุทธศาสตร์ สำนักงานปลัดกระทรวงแรงงาน อนุกรรมการและเลขานุการ
- (15) เจ้าหน้าที่กลุ่มงานพัฒนาระบบรายได้และค่าจ้างขั้นต่ำ สำนักงานนโยบายและยุทธศาสตร์ สำนักงานปลัดกระทรวงแรงงาน เป็นผู้ช่วยเลขานุการ
- (16) เจ้าหน้าที่กลุ่มงานทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงาน และวิชาชีพควบคุม สำนักพัฒนามาตรฐานและทดสอบฝีมือแรงงาน กรมพัฒนาฝีมือแรงงาน เป็นผู้ช่วยเลขานุการ

#### มีหน้าที่

- (1) พิจารณาจัดทำอัตราค่าจ้างตามมาตรฐานฝีมือกลุ่มสาขาอาชีพช่างก่อสร้าง ประกอบด้วย ช่างไม้ก่อสร้าง ช่างก่ออิฐ ช่างฉาบปูน และช่างอะลูมิเนียมก่อสร้าง
- (2) ปฏิบัติหน้าที่อื่นตามที่คณะกรรมการค่าจ้างมอบหมาย

ทั้งนี้ ได้มีการเปลี่ยนแปลงอนุกรรมการในระหว่างการดำรงตำแหน่ง 1 ครั้ง คือ ประธานอนุกรรมการ ได้ขอลาออกจากราชการ ลงวันที่ 9 กันยายน 2552 ทำให้พ้นจากตำแหน่งประธานอนุกรรมการ จึงต้องปรับปรุงคำสั่งให้เป็นปัจจุบัน จากว่าที่ร้อยตรีมนูญ บุญญกริยากร รองปลัดกระทรวงแรงงาน เป็นนางจิราภรณ์ เกษรสุจริต รองปลัดกระทรวงแรงงาน ประธานอนุกรรมการ ตามคำสั่งคณะกรรมการค่าจ้าง ที่ 23/2552 ลงวันที่ 25 พฤศจิกายน 2552

#### 6) คณะอนุกรรมการอัตราค่าจ้างตามมาตรฐานฝีมือ กลุ่มสาขาอาชีพช่างอุตสาหกรรม

ตามคำสั่งคณะกรรมการค่าจ้าง ที่ 12/2551 ลงวันที่ 9 กรกฎาคม 2551 รวม 16 คน รายชื่อคณะอนุกรรมการประกอบด้วยบุคคลดังต่อไปนี้

- |  |                  |
|--|------------------|
| (1) นายเสรี แสงรัมย์   | ประธานอนุกรรมการ |
| ผู้อำนวยการสำนักพัฒนาผู้ฝึกและเทคโนโลยีการฝึก<br>กรมพัฒนาฝีมือแรงงาน   |                  |
| (2) ผู้อำนวยการสำนักนโยบายและยุทธศาสตร์  | อนุกรรมการ       |
| (3) ผู้อำนวยการกองตรวจความปลอดภัย<br>กรมสวัสดิการและคุ้มครองแรงงาน   | อนุกรรมการ       |
| (4) ผู้อำนวยการกลุ่มงานกำหนดมาตรฐานฝีมือแรงงาน<br>สำนักพัฒนามาตรฐานและทดสอบฝีมือแรงงาน<br>กรมพัฒนาฝีมือแรงงาน                  | อนุกรรมการ       |
| (5) ผู้อำนวยการกลุ่มงานทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงาน<br>และวิชาชีพควบคุม สำนักพัฒนามาตรฐานและทดสอบฝีมือแรงงาน<br>กรมพัฒนาฝีมือแรงงาน | อนุกรรมการ       |
| (6) ผู้แทนสภาอุตสาหกรรมแห่งประเทศไทย   | อนุกรรมการ       |
| (7) นายสุชาติ ศรีเพียร<br>ผู้แทนฝ่ายนายจ้าง  | อนุกรรมการ       |
| (8) นายนุกูล เกษแดงสกุลวุฒิ<br>ผู้แทนฝ่ายนายจ้าง   | อนุกรรมการ       |
| (9) นายพิสิษฐ์ วัฒนานนท์<br>ผู้แทนฝ่ายลูกจ้าง  | อนุกรรมการ       |
| (10) นายมานพ โสภณวัฒน์ไพบูลย์<br>ผู้แทนฝ่ายลูกจ้าง   | อนุกรรมการ       |
| (11) นายสุชิน ทรายูธ<br>นายกสมาคมช่างเชื่อมแห่งประเทศไทย   | อนุกรรมการ       |

- |   |                        |
|---|------------------------|
| (12) นายวิสูตร ศรีเรือง<br>บริษัท คริสเตียนีและนิลเส็น (ไทย) จำกัด (มหาชน)  | อนุกรรมการ             |
| (13) นายวิชาญ วรรณสุข<br>บริษัท ดิทีเฮลล์ จำกัด   | อนุกรรมการ             |
| (14) ผู้อำนวยการกลุ่มงานพัฒนาระบบรายได้และค่าจ้างขั้นต่ำ<br>สำนักนโยบายและยุทธศาสตร์<br>สำนักงานปลัดกระทรวงแรงงาน               | อนุกรรมการและเลขานุการ |
| (15) เจ้าหน้าที่กลุ่มงานพัฒนาระบบรายได้และค่าจ้างขั้นต่ำ<br>สำนักนโยบายและยุทธศาสตร์<br>สำนักงานปลัดกระทรวงแรงงาน               | เป็นผู้ช่วยเลขานุการ   |
| (16) เจ้าหน้าที่กลุ่มงานทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงาน<br>และวิชาชีพควบคุม สำนักพัฒนามาตรฐานและทดสอบฝีมือแรงงาน<br>กรมพัฒนาฝีมือแรงงาน | เป็นผู้ช่วยเลขานุการ   |

### มีหน้าที่

(1) พิจารณาจัดทำอัตราค่าจ้างตามมาตรฐานฝีมือกลุ่มสาขาอาชีพช่างอุตสาหกรรม ประกอบด้วย ช่างกระสวน ช่างปรับ ช่างเชื่อมอาร์กโลหะด้วยมือ ช่างกลึง ช่างเขียนแบบเครื่องกลด้วยคอมพิวเตอร์ ช่างเชื่อมฟลักซ์คอร์ ช่างเชื่อมแก๊ส ช่างเชื่อมแม็ก ช่างเชื่อมทิก ช่างตัดเหล็กคาร์บอนด้วยแก๊ส และช่างเชื่อมท่อพอลิเอทิลีนความหนาแน่นสูง

(2) ปฏิบัติหน้าที่อื่นตามที่คณะกรรมการค่าจ้างมอบหมาย

ทั้งนี้ ได้มีการเปลี่ยนแปลงอนุกรรมการในระหว่างการดำรงตำแหน่ง 3 ครั้ง คือ

ครั้งที่ 1 คำสั่งคณะกรรมการค่าจ้าง ที่ 36/2551 ลงวันที่ 24 พฤศจิกายน 2551 แต่งตั้ง นายมานะ ธีัญญาวาส และนายสรชัย จันทวงษ์ เป็นอนุกรรมการเพิ่มเติม

ครั้งที่ 2 กระทรวงแรงงานได้มีคำสั่งที่ 176/2551 ลงวันที่ 24 ตุลาคม 2551 เรื่อง ย้ายข้าราชการ จึงต้องปรับปรุงคำสั่งให้เป็นปัจจุบัน ของประธานอนุกรรมการ จากผู้อำนวยการสำนักพัฒนาผู้ฝึก และเทคโนโลยีการฝึก กรมพัฒนาฝีมือแรงงาน เป็นผู้อำนวยการสถาบันพัฒนาฝีมือแรงงานภาค 3 ชลบุรี กรมพัฒนาฝีมือแรงงาน ตามคำสั่งคณะกรรมการค่าจ้าง ที่ 5/2552 ลงวันที่ 22 มกราคม 2552

ครั้งที่ 3 คำสั่งคณะกรรมการค่าจ้าง ที่ 21/2552 ลงวันที่ 10 พฤศจิกายน 2552 แต่งตั้ง นายชัยวัชรน์ เกิดผล และนายสัมพันธ์ อ้นสะอาด เป็นอนุกรรมการเพิ่มเติม

## 7) คณะอนุกรรมการอัตราค่าจ้างตามมาตรฐานฝีมือ กลุ่มสาขาอาชีพช่างเครื่องกล

ตามคำสั่งคณะกรรมการค่าจ้าง ที่ 13/2551 ลงวันที่ 9 กรกฎาคม 2551 รวม 16 คน รายชื่อ  
คณะอนุกรรมการประกอบด้วยบุคคลดังต่อไปนี้

- |  |                  |
|--|------------------|
| (1) นายพานิช จิตรแจ่ม  | ประธานอนุกรรมการ |
| ผู้เชี่ยวชาญเฉพาะด้านพัฒนาฝีมือแรงงาน<br>กรมพัฒนาฝีมือแรงงาน   |                  |
| (2) ผู้อำนวยการกองตรวจความปลอดภัย<br>กรมสวัสดิการและคุ้มครองแรงงาน   | อนุกรรมการ       |
| (3) ผู้อำนวยการกลุ่มงานกำหนดมาตรฐานฝีมือแรงงาน<br>สำนักพัฒนามาตรฐานและทดสอบฝีมือแรงงาน<br>กรมพัฒนาฝีมือแรงงาน                  | อนุกรรมการ       |
| (4) ผู้อำนวยการกลุ่มงานทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงาน<br>และวิชาชีพควบคุม สำนักพัฒนามาตรฐานและทดสอบฝีมือแรงงาน<br>กรมพัฒนาฝีมือแรงงาน | อนุกรรมการ       |
| (5) นายสุนทร ปิติทานันท์   | อนุกรรมการ       |
| อุปนายกสมาคมสหมิตรการซ่อมรถยนต์แห่งประเทศไทย   |                  |
| (6) นายกสมาคมอยู่กลางการประกันภัย  | อนุกรรมการ       |
| (7) นายทรงไทย สังขเวทย์  | อนุกรรมการ       |
| บริษัท โตโยต้ามอเตอร์ประเทศไทย จำกัด   |                  |
| (8) นางสาวรัตนา ดุญฉารังสี   | อนุกรรมการ       |
| ผู้แทนฝ่ายนายจ้าง  |                  |
| (9) นายนรินทร์ อธิบาย  | อนุกรรมการ       |
| ผู้แทนฝ่ายนายจ้าง  |                  |
| (10) นายธานี แดงจิ้น   | อนุกรรมการ       |
| ผู้แทนฝ่ายลูกจ้าง  |                  |
| (11) นายธีระพล เปรมทรัพย์  | อนุกรรมการ       |
| ผู้แทนฝ่ายลูกจ้าง  |                  |
| (12) นายชวลิต ขำมา   | อนุกรรมการ       |
| ช่างซ่อมบำรุงรักษาเครื่องยนต์และไฟฟ้า  |                  |
| (13) นายสมรภูมิ พรประสิทธิ์  | อนุกรรมการ       |
| ช่างปรับอากาศในรถยนต์  |                  |

- (14) ผู้อำนวยการกลุ่มงานพัฒนาระบบรายได้และค่าจ้างขั้นต่ำ อนุกรรมการและเลขานุการ  
สำนักนโยบายและยุทธศาสตร์  
สำนักงานปลัดกระทรวงแรงงาน
- (15) เจ้าหน้าที่กลุ่มงานพัฒนาระบบรายได้และค่าจ้างขั้นต่ำ เป็นผู้ช่วยเลขานุการ  
สำนักนโยบายและยุทธศาสตร์  
สำนักงานปลัดกระทรวงแรงงาน
- (16) เจ้าหน้าที่กลุ่มงานทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงาน เป็นผู้ช่วยเลขานุการ  
และวิชาชีพควบคุม สำนักพัฒนามาตรฐานและทดสอบฝีมือแรงงาน  
กรมพัฒนาฝีมือแรงงาน

### มีหน้าที่

(1) พิจารณาจัดทำอัตราค่าจ้างตามมาตรฐานฝีมือกลุ่มสาขาอาชีพช่างเครื่องกล ประกอบด้วย ช่างซ่อมรถยนต์ ช่างเครื่องปรับอากาศในรถยนต์ ช่างเคาะตัวถังรถยนต์ ช่างสีรถยนต์ ช่างไฟฟ้ารถยนต์ ช่างบำรุงรักษารถยนต์ ช่างซ่อมเครื่องยนต์ดีเซล ช่างประดับยนต์ พนักงานควบคุมเครื่องจักรรถลากจูง และพนักงานควบคุมเครื่องจักรรถยกใช้เครื่องยนต์

(2) ปฏิบัติหน้าที่อื่นตามที่คณะกรรมการค่าจ้างมอบหมาย

ทั้งนี้ ได้มีการเปลี่ยนแปลงอนุกรรมการในระหว่างการดำรงตำแหน่ง 3 ครั้ง คือ

ครั้งที่ 1 คำสั่งคณะกรรมการค่าจ้าง ที่ 35/2551 ลงวันที่ 24 พฤศจิกายน 2551 แต่งตั้ง นายอนันต์ รมรินทร์วานิชกิจ เป็นอนุกรรมการเพิ่มเติม

ครั้งที่ 2 คำสั่งคณะกรรมการค่าจ้าง ที่ 11/2552 ลงวันที่ 3 มีนาคม 2552 แต่งตั้งนายนิพนธ์ เอื้อศักดิ์ เป็นอนุกรรมการเพิ่มเติม

ครั้งที่ 3 คำสั่งคณะกรรมการค่าจ้าง ที่ 15/2552 ลงวันที่ 19 มีนาคม 2552 แต่งตั้งนายสุภชาติ เชิดเกียรติกุล เป็นอนุกรรมการเพิ่มเติม

8) คณะอนุกรรมการอัตราค่าจ้างตามมาตรฐานฝีมือ กลุ่มสาขาอาชีพช่างไฟฟ้า อิเล็กทรอนิกส์ และคอมพิวเตอร์

ตามคำสั่งคณะกรรมการค่าจ้าง ที่ 14/2551 ลงวันที่ 9 กรกฎาคม 2551 รวม 15 คน รายชื่อ คณะอนุกรรมการประกอบด้วยบุคคลดังต่อไปนี้

- (1) นายสมพงษ์ นครศรี ประธานอนุกรรมการ  
ประธานกิตติมศักดิ์และสมาชิกสภาองค์การนายจ้าง  
ผู้ประกอบการค้าและอุตสาหกรรมไทย

- |   |                        |
|---|------------------------|
| (2) ผู้อำนวยการสำนักนโยบายและยุทธศาสตร์   | อนุกรรมการ             |
| (3) ผู้อำนวยการกองตรวจความปลอดภัย<br>กรมสวัสดิการและคุ้มครองแรงงาน  | อนุกรรมการ             |
| (4) ผู้อำนวยการกลุ่มงานกำหนดมาตรฐานฝีมือแรงงาน<br>สำนักพัฒนามาตรฐานและทดสอบฝีมือแรงงาน<br>กรมพัฒนาฝีมือแรงงาน                   | อนุกรรมการ             |
| (5) ผู้อำนวยการกลุ่มงานทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงาน<br>และวิชาชีพควบคุม สำนักพัฒนามาตรฐานและทดสอบฝีมือแรงงาน<br>กรมพัฒนาฝีมือแรงงาน  | อนุกรรมการ             |
| (6) ผู้แทนสภาอุตสาหกรรมแห่งประเทศไทย  | อนุกรรมการ             |
| (7) นายรินทร์ อธิบาย<br>ผู้แทนฝ่ายนายจ้าง   | อนุกรรมการ             |
| (8) นายณัฐ กรศรีทิพา<br>ผู้แทนฝ่ายนายจ้าง   | อนุกรรมการ             |
| (9) นายอนุวัฒน์ ทุมชัย<br>ผู้แทนฝ่ายลูกจ้าง   | อนุกรรมการ             |
| (10) นายมานิตย์ แจ่มเปี่ยม<br>ผู้แทนฝ่ายลูกจ้าง   | อนุกรรมการ             |
| (11) นายอานนท์ สิมะกุลธร  | อนุกรรมการ             |
| (12) นายธนาชัย อึ้งสมรรถโกษา<br>ช่างคอมพิวเตอร์และอิเล็กทรอนิกส์<br>โรงเรียนแสงทองโทรทัศน์                                      | อนุกรรมการ             |
| (13) ผู้อำนวยการกลุ่มงานพัฒนาระบบรายได้และค่าจ้างขั้นต่ำ<br>สำนักนโยบายและยุทธศาสตร์<br>สำนักงานปลัดกระทรวงแรงงาน               | อนุกรรมการและเลขานุการ |
| (14) เจ้าหน้าที่กลุ่มงานพัฒนาระบบรายได้และค่าจ้างขั้นต่ำ<br>สำนักนโยบายและยุทธศาสตร์<br>สำนักงานปลัดกระทรวงแรงงาน               | เป็นผู้ช่วยเลขานุการ   |
| (15) เจ้าหน้าที่กลุ่มงานทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงาน<br>และวิชาชีพควบคุม สำนักพัฒนามาตรฐานและทดสอบฝีมือแรงงาน<br>กรมพัฒนาฝีมือแรงงาน | เป็นผู้ช่วยเลขานุการ   |

### มีหน้าที่

(1) พิจารณาจัดทำอัตราค่าจ้างตามมาตรฐานฝีมือกลุ่มสาขาอาชีพช่างไฟฟ้า อิเล็กทรอนิกส์ และคอมพิวเตอร์ ประกอบด้วย ช่างซ่อมไมโครคอมพิวเตอร์ พนักงานการใช้คอมพิวเตอร์ (ประมวลผลคำ) ช่างไฟฟ้าภายในอาคาร ช่างไฟฟ้าอุตสาหกรรม ช่างเครื่องปรับอากาศในบ้านและการพาณิชย์ขนาดเล็ก ช่างวิทยุและโทรทัศน์

(2) ปฏิบัติหน้าที่อื่นตามที่คณะกรรมการค่าจ้างมอบหมาย

ทั้งนี้ ได้มีการเปลี่ยนแปลงอนุกรรมการในระหว่างการดำรงตำแหน่ง 2 ครั้ง คือ

ครั้งที่ 1 คำสั่งคณะกรรมการค่าจ้าง ที่ 1/2552 ลงวันที่ 13 มกราคม 2552 แต่งตั้ง นายสมศักดิ์ สุโมตยกุล เป็นอนุกรรมการเพิ่มเติม

ครั้งที่ 2 คำสั่งคณะกรรมการค่าจ้าง ที่ 6/2552 ลงวันที่ 5 กุมภาพันธ์ 2552 แต่งตั้งนายมนัส สิทธิสิทธิ์ เป็นอนุกรรมการเพิ่มเติม

### 9) คณะอนุกรรมการอัตราค่าจ้างตามมาตรฐานฝีมือ กลุ่มสาขาอาชีพช่างอุตสาหกรรมศิลป์

ตามคำสั่งคณะกรรมการค่าจ้าง ที่ 15/2551 ลงวันที่ 9 กรกฎาคม 2551 รวม 17 คน รายชื่อ คณะอนุกรรมการประกอบด้วยบุคคลดังต่อไปนี้

- |  |                  |
|--|------------------|
| (1) นายสุวัฒน์ โสภาสานนท์  | ประธานอนุกรรมการ |
| รองอธิบดีกรมพัฒนาฝีมือแรงงาน   |                  |
| (2) ผู้อำนวยการสำนักนโยบายและยุทธศาสตร์  | อนุกรรมการ       |
| (3) ผู้อำนวยการสำนักพัฒนามาตรฐานและทดสอบฝีมือแรงงาน กรมพัฒนาฝีมือแรงงาน  | อนุกรรมการ       |
| (4) ผู้อำนวยการกลุ่มงานกำหนดมาตรฐานฝีมือแรงงาน สำนักพัฒนามาตรฐานและทดสอบฝีมือแรงงาน กรมพัฒนาฝีมือแรงงาน                  | อนุกรรมการ       |
| (5) ผู้อำนวยการกลุ่มงานทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงาน และวิชาชีพควบคุม สำนักพัฒนามาตรฐานและทดสอบฝีมือแรงงาน กรมพัฒนาฝีมือแรงงาน | อนุกรรมการ       |
| (6) ผู้แทนสภาอุตสาหกรรมแห่งประเทศไทย   |                  |
| (7) นางสาวณัฐปวีณ์ กิตติสทานไตรภพ  | อนุกรรมการ       |
| ผู้แทนฝ่ายนายจ้าง  |                  |
| (8) นายสยามภู่วี เสตะพราหมณ์   | อนุกรรมการ       |
| ผู้แทนฝ่ายนายจ้าง  |                  |

- |   |  |                        |
|---|--|------------------------|
| (9) นางสาวสุภักดี พลานู<br>ผู้แทนฝ่ายลูกจ้าง  |  | อนุกรรมการ             |
| (10) นางสาวกัลยา ศรีดาวเรือง<br>ผู้แทนฝ่ายลูกจ้าง   |  | อนุกรรมการ             |
| (11) นางพัฒน์นรี อินทรวีวัฒน์<br>ช่างตัดเย็บเสื้อผ้าสตรี  |  | อนุกรรมการ             |
| (12) นายปรีชา ปลถาวรกุล<br>ช่างซ่อมสีสิ่งทอ   |  | อนุกรรมการ             |
| (13) ร้อยตรีปฏิมากร คุ้มเดช<br>ช่างเครื่องประดับ  |  | อนุกรรมการ             |
| (14) นายสรรพกิจ ถาวรวงศ์<br>ช่างเครื่องเรือนไม้/สีเครื่องเรือน  |  | อนุกรรมการ             |
| (15) ผู้อำนวยการกลุ่มงานพัฒนาระบบรายได้และค่าจ้างขั้นต่ำ<br>สำนักงานนโยบายและยุทธศาสตร์<br>สำนักงานปลัดกระทรวงแรงงาน            |  | อนุกรรมการและเลขานุการ |
| (16) เจ้าหน้าที่กลุ่มงานพัฒนาระบบรายได้และค่าจ้างขั้นต่ำ<br>สำนักงานนโยบายและยุทธศาสตร์<br>สำนักงานปลัดกระทรวงแรงงาน            |  | เป็นผู้ช่วยเลขานุการ   |
| (17) เจ้าหน้าที่กลุ่มงานทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงาน<br>และวิชาชีพควบคุม สำนักพัฒนามาตรฐานและทดสอบฝีมือแรงงาน<br>กรมพัฒนาฝีมือแรงงาน |  | เป็นผู้ช่วยเลขานุการ   |

### มีหน้าที่

(1) พิจารณาจัดทำอัตราค่าจ้างตามมาตรฐานฝีมือกลุ่มสาขาอาชีพช่างอุตสาหกรรมศิลป์ ประกอบด้วย ช่างตัดเย็บเสื้อผ้าสตรี ช่างตัดผ้า ช่างซ่อมสีสิ่งทอ ช่างเครื่องประดับ (ระดับชำนาญ) ช่างเครื่องเรือนไม้ ช่างสีเครื่องเรือน และช่างบุครุภัณฑ์

(2) ปฏิบัติหน้าที่อื่นตามที่คณะกรรมการค่าจ้างมอบหมาย

ทั้งนี้ ได้มีการเปลี่ยนแปลงอนุกรรมการในระหว่างการดำรงตำแหน่ง 3 ครั้ง คือ

ครั้งที่ 1 คำสั่งคณะกรรมการค่าจ้าง ที่ 39/2551 ลงวันที่ 27 พฤศจิกายน 2551 แต่งตั้ง นายกสมาคมผู้ประกอบการเจียรไนเพชรหรือผู้แทน เป็นอนุกรรมการเพิ่มเติม

ครั้งที่ 2 คำสั่งคณะกรรมการค่าจ้าง ที่ 1/2553 ลงวันที่ 26 มกราคม 2553 แต่งตั้งนายสุวัฒน์ โสภาสานนท์ และนายชัยวัฒน์ เกิดผล เป็นอนุกรรมการเพิ่มเติม และเห็นชอบให้แต่งตั้งหม่อมหลวงปทุมชริก สมิติ รองอธิบดีกรมพัฒนาฝีมือแรงงาน เป็นประธานอนุกรรมการ แทนตำแหน่งที่ว่าง

ครั้งที่ 3 คำสั่งคณะกรรมการค่าจ้าง ที่ 2/2553 ลงวันที่ 30 สิงหาคม 2553 แต่งตั้ง อธิบดีกรมพัฒนาฝีมือแรงงานหรือผู้แทน เป็นประธานอนุกรรมการ

#### 10) คณะอนุกรรมการอัตราค่าจ้างตามมาตรฐานฝีมือ กลุ่มสาขาอาชีพภาคบริการ

ตามคำสั่งคณะกรรมการค่าจ้าง ที่ 16/2551 ลงวันที่ 9 กรกฎาคม 2551 รวม 17 คน รายชื่อ คณะอนุกรรมการประกอบด้วยบุคคลดังต่อไปนี้

- |  |                  |
|--|------------------|
| (1) นางสาวศุภินี สืบวงศ์แพทย์  | ประธานอนุกรรมการ |
| รองอธิบดีกรมพัฒนาฝีมือแรงงาน   |                  |
| (2) ผู้อำนวยการสำนักนโยบายและยุทธศาสตร์  | อนุกรรมการ       |
| (3) ผู้อำนวยการสำนักพัฒนามาตรฐานและทดสอบฝีมือแรงงาน กรมพัฒนาฝีมือแรงงาน  | อนุกรรมการ       |
| (4) ผู้อำนวยการกองตรวจความปลอดภัย กรมสวัสดิการและคุ้มครองแรงงาน  | อนุกรรมการ       |
| (5) ผู้อำนวยการกลุ่มงานกำหนดมาตรฐานฝีมือแรงงาน สำนักพัฒนามาตรฐานและทดสอบฝีมือแรงงาน กรมพัฒนาฝีมือแรงงาน                  | อนุกรรมการ       |
| (6) ผู้อำนวยการกลุ่มงานทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงาน และวิชาชีพควบคุม สำนักพัฒนามาตรฐานและทดสอบฝีมือแรงงาน กรมพัฒนาฝีมือแรงงาน | อนุกรรมการ       |
| (7) ผู้แทนสภาหอการค้าแห่งประเทศไทย   | อนุกรรมการ       |
| (8) นางจิรัชญา เชียงกุล  | อนุกรรมการ       |
| ผู้แทนฝ่ายนายจ้าง  |                  |
| (9) นางธีรนุช เศตะพราหมณ์  | อนุกรรมการ       |
| ผู้แทนฝ่ายนายจ้าง  |                  |
| (10) นายมานะ คຸ້ມกระโทก  | อนุกรรมการ       |
| ผู้แทนฝ่ายลูกจ้าง  |                  |
| (11) นายสุพจน์ ฉิมท้วม   | อนุกรรมการ       |
| ผู้แทนฝ่ายลูกจ้าง  |                  |
| (12) ดร.อมรรัตน์ เจริญชัย  | อนุกรรมการ       |

- (13) นางยุวดี ขอบพัฒนา อนุกรรมการ  
กองประกอบโรคศิลปะ กระทรวงสาธารณสุข
- (14) นางโสณัชดา ปานธิ อนุกรรมการ  
บริษัท ส้านนาสปา ไทยคอนเซ็ปต์ จำกัด
- (15) ผู้อำนวยการกลุ่มงานพัฒนาระบบรายได้และค่าจ้างขั้นต่ำ อนุกรรมการและเลขานุการ  
สำนักนโยบายและยุทธศาสตร์  
สำนักงานปลัดกระทรวงแรงงาน
- (16) เจ้าหน้าที่กลุ่มงานพัฒนาระบบรายได้และค่าจ้างขั้นต่ำ เป็นผู้ช่วยเลขานุการ  
สำนักนโยบายและยุทธศาสตร์  
สำนักงานปลัดกระทรวงแรงงาน
- (17) เจ้าหน้าที่กลุ่มงานทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงาน เป็นผู้ช่วยเลขานุการ  
และวิชาชีพควบคุม สำนักพัฒนามาตรฐานและทดสอบฝีมือแรงงาน  
กรมพัฒนาฝีมือแรงงาน

### มีหน้าที่

- (1) พิจารณาจัดทำอัตราค่าจ้างตามมาตรฐานฝีมือกลุ่มสาขาอาชีพภาคบริการ ประกอบด้วย  
ผู้ประกอบการอาหารไทย การแพทย์แผนไทยประเภทการนวดไทย และสปาตะวันตก
- (2) ปฏิบัติหน้าที่อื่นตามที่คณะกรรมการค่าจ้างมอบหมาย

ทั้งนี้ ได้มีการเปลี่ยนแปลงอนุกรรมการในระหว่างการดำรงตำแหน่ง 3 ครั้ง คือ

- ครั้งที่ 1 คำสั่งคณะกรรมการค่าจ้าง ที่ 34/2551 ลงวันที่ 13 พฤศจิกายน 2551 แต่งตั้ง  
นายอภิชัย เจียรอดิศักดิ์ เป็นอนุกรรมการเพิ่มเติม
- ครั้งที่ 2 คำสั่งคณะกรรมการค่าจ้าง ที่ 9/2552 ลงวันที่ 13 กุมภาพันธ์ 2552 แต่งตั้ง  
นายประพันธ์ มนทการดิวงส์ รองอธิบดีกรมพัฒนาฝีมือแรงงาน เป็นประธานอนุกรรมการ แทนนางสุทัศน์ี  
สีบวงส์แพทย์ รองอธิบดีกรมพัฒนาฝีมือแรงงาน ที่ได้รับการแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งผู้ตรวจราชการกระทรวง
- ครั้งที่ 3 คำสั่งคณะกรรมการค่าจ้าง ที่ 17/2552 ลงวันที่ 27 เมษายน 2552 แต่งตั้ง  
ผู้อำนวยการสำนักงานส่งเสริมธุรกิจบริการสุขภาพ กรมสนับสนุนบริการสุขภาพ กระทรวงสาธารณสุข  
และนายกสมาคมภักตดาการไทย เป็นอนุกรรมการเพิ่มเติม

### 11) คณะอนุกรรมการศึกษาและวิเคราะห์ความเป็นไปได้ในการให้สถานประกอบการจัดทำโครงสร้างค่าจ้าง

ตามคำสั่งคณะกรรมการค่าจ้าง ที่ 10/2552 ลงวันที่ 23 กุมภาพันธ์ 2552 รวม 17 คน รายชื่อคณะอนุกรรมการประกอบด้วยบุคคลดังต่อไปนี้

- |   |                        |
|---|------------------------|
| (1) ว่าที่ร้อยตรีมนูญ บุญญกริยากร<br>รองปลัดกระทรวงแรงงาน   | ประธานอนุกรรมการ       |
| (2) ผู้อำนวยการสำนักนโยบายและยุทธศาสตร์<br>สำนักงานปลัดกระทรวงแรงงาน  | อนุกรรมการ             |
| (3) ผู้อำนวยการสำนักคุ้มครองแรงงาน<br>กรมสวัสดิการและคุ้มครองแรงงาน   | อนุกรรมการ             |
| (4) ผู้อำนวยการกองนิติการ<br>กรมสวัสดิการและคุ้มครองแรงงาน  | อนุกรรมการ             |
| (5) ผู้อำนวยการกลุ่มงานกฎหมาย<br>สำนักบริหารกลาง สำนักงานปลัดกระทรวงแรงงาน  | อนุกรรมการ             |
| (6) นายกษมาคมการจัดการงานบุคคลแห่งประเทศไทย   | อนุกรรมการ             |
| (7) นายฉัตรพงษ์ วงษ์สุข   | อนุกรรมการ             |
| (8) นายขงยุทธ แฉล้มวงษ์   | อนุกรรมการ             |
| (9) ผู้อำนวยการสถาบันไฟฟ้าและอิเล็กทรอนิกส์<br>กระทรวงอุตสาหกรรม  | อนุกรรมการ             |
| (10) นายกิตติชด พรพัฒนานิคม   | อนุกรรมการ             |
| (11) นายทศพล คูเมือง  | อนุกรรมการ             |
| (12) นายจรัส ไชยลังกา   | อนุกรรมการ             |
| (13) นายสุพจน์ ฉิมท้วม  | อนุกรรมการ             |
| (14) นายมานะ คุ่มกระโทก   | อนุกรรมการ             |
| (15) ผู้อำนวยการกลุ่มงานพัฒนาระบบรายได้และค่าจ้างขั้นต่ำ<br>สำนักนโยบายและยุทธศาสตร์<br>สำนักงานปลัดกระทรวงแรงงาน | อนุกรรมการและเลขานุการ |
| (16) เจ้าหน้าที่กลุ่มงานพัฒนาระบบรายได้และค่าจ้างขั้นต่ำ<br>สำนักนโยบายและยุทธศาสตร์<br>สำนักงานปลัดกระทรวงแรงงาน | เป็นผู้ช่วยเลขานุการ   |

- (17) เจ้าหน้าที่กลุ่มงานพัฒนาระบบรายได้และค่าจ้างขั้นต่ำ เป็นผู้ช่วยเลขานุการ  
สำนักนโยบายและยุทธศาสตร์  
สำนักงานปลัดกระทรวงแรงงาน

### มีหน้าที่

- (1) ศึกษา วิเคราะห์ความเป็นไปได้ ข้อดี ข้อเสีย และผลกระทบในการกำหนดให้สถานประกอบกิจการจัดทำโครงสร้างค่าจ้าง
- (2) นำผลการศึกษาและวิเคราะห์ตามข้อ (1) เพื่อเสนอหลักการหรือแนวทางในการกำหนดนโยบาย แผนงาน มาตรการ หรือบทบัญญัติกฎหมายเกี่ยวกับการจัดทำโครงสร้างค่าจ้างภาคเอกชน
- (3) ปฏิบัติหน้าที่อื่นตามที่คณะกรรมการค่าจ้างมอบหมาย

### 3.3 การกำหนดกรอบการพิจารณาอัตราค่าจ้างขั้นต่ำ ปี 2551 ปี 2552 และ ปี 2553

#### 1) การพิจารณาข้อมูลของคณะอนุกรรมการอัตราค่าจ้างขั้นต่ำจังหวัด (รวมกรุงเทพมหานคร)

1.1) มาตรา 87 แห่งพระราชบัญญัติคุ้มครองแรงงาน (ฉบับที่ 3) พ.ศ. 2551 กำหนดว่าในการพิจารณาอัตราค่าจ้างขั้นต่ำให้ศึกษาและพิจารณาหลักเกณฑ์ต่างๆ ซึ่งสามารถแบ่งได้เป็น 3 กลุ่ม ดังนี้

- (1) กลุ่มที่ 1 กลุ่มหลักเกณฑ์ด้านความจำเป็นในการครองชีพของลูกจ้าง มี 5 หลักเกณฑ์

ได้แก่

- (1.1) ข้อเท็จจริงเกี่ยวกับอัตราค่าจ้างที่ลูกจ้างได้รับอยู่
- (1.2) ดัชนีค่าครองชีพ
- (1.3) อัตราเงินเฟ้อ
- (1.4) ราคาของสินค้า
- (1.5) มาตรฐานการครองชีพ

- (2) กลุ่มที่ 2 กลุ่มหลักเกณฑ์ด้านความสามารถในการจ่ายของนายจ้าง มี 3 หลักเกณฑ์

ได้แก่

- (2.1) ต้นทุนการผลิต
- (2.2) ความสามารถของธุรกิจ
- (2.3) ผลผลิตภาพแรงงาน

- (3) กลุ่มที่ 3 กลุ่มหลักเกณฑ์ด้านเศรษฐกิจและสังคม มี 2 หลักเกณฑ์ ได้แก่

- (3.1) ผลิตภัณฑ์มวลรวมของประเทศ
- (3.2) สภาพเศรษฐกิจและสังคมโดยรวม

1.2) ในการพิจารณาอัตราค่าจ้างขั้นต่ำของจังหวัดเพื่อเสนอต่อคณะกรรมการค่าจ้างให้คณะอนุกรรมการฯ ใช้ข้อมูลตามหลักเกณฑ์ที่ระบุในข้อ 1.1) ดังนี้

(1) กลุ่มหลักเกณฑ์ที่ 1 ข้อมูลที่นำมาใช้ประกอบการพิจารณา มี 3 ชุด ได้แก่

(1.1) ข้อมูลผลการสำรวจค่าใช้จ่ายที่จำเป็นของแรงงานไร้ฝีมือในภาคอุตสาหกรรม จัดทำโดยสำนักงานแรงงานจังหวัดและกลุ่มงานพัฒนาระบบรายได้และค่าจ้างขั้นต่ำ สำนักงานนโยบายและยุทธศาสตร์ สำนักงานปลัดกระทรวงแรงงาน เป็นข้อมูลประกอบการพิจารณาตามหลักเกณฑ์ข้อ (1.1)

(1.2) ดัชนีราคาผู้บริโภคทั่วไปของจังหวัด จัดทำโดยสำนักดัชนีเศรษฐกิจการค้า สำนักงานปลัดกระทรวงพาณิชย์ เป็นข้อมูลประกอบการพิจารณาตามหลักเกณฑ์ข้อ (1.2), (1.3) และ (1.4)

(1.3) รายงานราคาสินค้าขายปลีกของจังหวัด จัดทำโดยสำนักดัชนีเศรษฐกิจการค้า สำนักงานปลัดกระทรวงพาณิชย์ เป็นข้อมูลประกอบการพิจารณาตามหลักเกณฑ์ข้อ (1.5)

(2) กลุ่มหลักเกณฑ์ที่ 2 ข้อมูลที่นำมาใช้ประกอบการพิจารณา มี 3 ชุด ได้แก่

(2.1) ต้นทุนการผลิต ใช้ข้อมูลดัชนีราคาผู้ผลิต : ผลิตภัณฑ์อุตสาหกรรม จัดทำโดยสำนักดัชนีเศรษฐกิจการค้า สำนักงานปลัดกระทรวงพาณิชย์ ข้อมูลจากสำนักงานพาณิชย์จังหวัด และข้อมูลจากสำนักงานอุตสาหกรรมจังหวัด เป็นข้อมูลประกอบการพิจารณาตามหลักเกณฑ์ข้อ (2.1)

(2.2) ข้อมูลการชำระภาษีนิติบุคคล หรือภาษีการค้า จากสำนักงานสรรพากรจังหวัด หรือข้อมูลอื่นตามที่คณะกรรมการฯ เห็นสมควร เป็นข้อมูลประกอบการพิจารณาตามหลักเกณฑ์ข้อ (2.2)

(2.3) ข้อมูลผลิตภาพแรงงาน จากรายงานโครงการจัดทำสถิติผลิตภาพแรงงาน ภาคอุตสาหกรรมปี 2551 จัดทำโดยสำนักงานปลัดกระทรวงแรงงาน (ผลิตภาพแรงงานทั่วประเทศและรายภาค) เป็นข้อมูลประกอบการพิจารณาตามหลักเกณฑ์ข้อ (2.3)

(3) กลุ่มหลักเกณฑ์ที่ 3 ข้อมูลที่นำมาใช้ประกอบการพิจารณา ได้แก่

(3.1) ผลิตภัณฑ์มวลรวมของจังหวัด และอัตราการเจริญเติบโตทางเศรษฐกิจของจังหวัด (GPP) และประเทศ (GDP) จัดทำโดยสำนักงานคณะกรรมการพัฒนาการเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ

(3.2) ข้อมูลที่แสดงถึงสภาพเศรษฐกิจ สังคม และแรงงานของจังหวัด ได้แก่

- |                                   |   |   |
|-----------------------------------|---|---|
| - การเลิกจ้างของจังหวัด           | } | ข้อมูลจากสำนักงาน<br>ประกันสังคมจังหวัด |
| - จำนวนสถานประกอบกิจการของจังหวัด |   |   |
| - จำนวนลูกจ้างของจังหวัด          |   |   |

- ผลการตรวจแรงงานเรื่องอัตราค่าจ้างขั้นต่ำ และสถานการณ์ด้านแรงงานของจังหวัด ข้อมูลจากสำนักงานสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานจังหวัด

- การจัดหางานของจังหวัด ข้อมูลจากสำนักงานจัดหางานจังหวัด

- กำลังแรงงาน การมีงานทำ และการว่างงานของจังหวัด ข้อมูลจากการสำรวจภาวะการมีงานทำของประชากร (Labour Force Survey) จัดทำโดยสำนักงานสถิติจังหวัด

- ภาวะเศรษฐกิจไทย / ภาวะสังคม จัดทำโดยสำนักงานคณะกรรมการพัฒนาการเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ

- สำนัมนิเทศอุตสาหกรรม พ.ศ. 2550 : ท้าวราชอาณาจักร จัดทำโดย

#### สำนักงานสถิติแห่งชาติ

- ภาวะการลงทุนโดยทั่วไปของจังหวัด (รวมทั้งการส่งเสริมการลงทุนของจังหวัด) ข้อมูลจากสำนักงานอุตสาหกรรมจังหวัด และสำนักงานพาณิชย์จังหวัด

- รายงานภาวะเศรษฐกิจของจังหวัด จัดทำโดยสำนักงานคลังจังหวัด
- ข้อมูลทางเศรษฐกิจและสังคมอื่นๆ ตามที่คณะกรรมการฯ เห็นสมควร

1.3) ในการพิจารณาข้อมูลทั้งหมดตามข้อ 1.2) คณะกรรมการฯ ควรจัดลำดับความสำคัญของข้อมูลแต่ละกลุ่มด้วย โดยให้นำหนักกับข้อมูลกลุ่มที่ 1 เป็นอันดับแรก ประมาณร้อยละ 40 - 60 การให้นำหนักของข้อมูลทั้ง 3 กลุ่มให้อยู่ในดุลยพินิจของคณะกรรมการฯ และควรคำนึงถึงผลกระทบที่มีต่อเศรษฐกิจของจังหวัดหากมีการปรับอัตราค่าจ้างขั้นต่ำด้วย รวมทั้งควรใช้ข้อมูลที่มีช่วงระยะเวลาเดียวกัน หรือใกล้เคียงกัน และใช้ข้อมูลที่เป็นปัจจุบันมากที่สุด

1.4) ในการประชุมคณะกรรมการฯ เพื่อพิจารณาอัตราค่าจ้างขั้นต่ำ ให้คณะกรรมการฯ พิจารณาใน 3 ประเด็น คือ (1) ควรปรับอัตราค่าจ้างขั้นต่ำของจังหวัดหรือไม่ (2) ถ้าควรปรับ ปรับในอัตราเท่าใด และ (3) ควรปรับเมื่อใด

## 2) แนวทางการพิจารณาข้อเสนออัตราค่าจ้างขั้นต่ำจากจังหวัดของคณะกรรมการค่าจ้าง

เมื่อคณะกรรมการค่าจ้างได้รับข้อเสนออัตราค่าจ้างขั้นต่ำ ปี 2553 จากจังหวัดแล้ว จะมอบหมายให้คณะกรรมการวิชาการและกลั่นกรองนำไปพิจารณากลั่นกรองและเสนอความเห็นต่อคณะกรรมการค่าจ้าง ซึ่งในการพิจารณาข้อเสนออัตราค่าจ้างขั้นต่ำจังหวัด คณะกรรมการค่าจ้างได้กำหนดแนวทางในการพิจารณาไว้ดังนี้

2.1 พิจารณาความสอดคล้องเหมาะสมของข้อเสนออัตราค่าจ้างขั้นต่ำจังหวัดกับข้อมูลต่าง ๆ และน้ำหนักของข้อมูลที่คณะกรรมการฯ ใช้พิจารณา

2.2 เพื่อให้การพิจารณาของคณะกรรมการค่าจ้างเป็นไปอย่างละเอียดรอบคอบ คณะกรรมการค่าจ้างจะนำข้อมูลเศรษฐกิจ สังคม และแรงงานในภาพรวมทั้งระดับประเทศ และระดับโลก มาใช้ประกอบการพิจารณาข้อเสนออัตราค่าจ้างขั้นต่ำจังหวัดเพิ่มเติมจากที่พิจารณาข้อมูลของจังหวัดตามข้อ 2.1 แล้ว โดยให้ความสำคัญหรือให้น้ำหนักของข้อมูลตามลำดับ ดังนี้

- (1) อัตราเงินเฟ้อของประเทศ
- (2) อัตราการเจริญเติบโตทางเศรษฐกิจของประเทศ
- (3) อัตราการว่างงานของประเทศ
- (4) ผลกระทบของการปรับอัตราค่าจ้างขั้นต่ำในภาพเฉลี่ยรวมทั้งที่มีต่อด้านแรงงาน ด้าน

ผู้ประกอบการ ด้านเศรษฐกิจและสังคมโดยรวมของประเทศ

- (5) ปัจจัยเสี่ยงจากภาวะเศรษฐกิจและการเมืองโลก

(6) ปัจจัยเสี่ยงจากโรค และภัยพิบัติ

(7) ปัจจัยอื่น ๆ ที่คณะกรรมการค่าจ้างเห็นสมควร

2.3 คณะกรรมการค่าจ้างต้องมีความมั่นใจว่าอัตราค่าจ้างขั้นต่ำที่คณะกรรมการค่าจ้างกำหนดขึ้น เป็นอัตราที่จะไม่เป็นอุปสรรคต่อการขยายตัวทางเศรษฐกิจโดยรวม และมีผลทำให้ราคาสินค้าและอัตราเงินเฟ้อสูงขึ้นน้อยมาก จนไม่มีผลกระทบต่อภาวะการครองชีพของประชาชนโดยทั่วไป

2.4 หากคณะกรรมการค่าจ้างพิจารณาเห็นว่าผลการพิจารณาของจังหวัดไม่มีความชัดเจนหรือคณะกรรมการค่าจ้างมีความเห็นอื่น คณะกรรมการค่าจ้างอาจแจ้งให้จังหวัดทบทวนผลการพิจารณา หรืออาจเรียกให้ผู้แทนในคณะอนุกรรมการฯ ชี้แจงข้อมูล ข้อเท็จจริงต่อคณะกรรมการค่าจ้างก็ได้

2.5 เพื่อไม่ให้เป็นปัญหาและอุปสรรคต่อผู้ประกอบการในการวางแผนการบริหารค่าจ้างเงินเดือนขององค์กร คณะกรรมการค่าจ้างจึงมีแนวทางว่า**จะแจ้งผลการพิจารณาอัตราค่าจ้างขั้นต่ำให้ทราบล่วงหน้าประมาณ 30 - 60 วัน**

### 3) กรอบระยะเวลาการพิจารณาอัตราค่าจ้างขั้นต่ำ ปี 2551 ปี 2552 และปี 2553

3.1) เพื่อให้การเสนอัตราค่าจ้างขั้นต่ำ ปี 2551 ของจังหวัด และการพิจารณาของคณะกรรมการค่าจ้างเป็นไปตามช่วงเวลาที่เหมาะสมในทางเดียวกัน คณะกรรมการค่าจ้างจึงกำหนดกรอบระยะเวลา ดังนี้

(1) ให้คณะอนุกรรมการฯ พิจารณาอัตราค่าจ้างขั้นต่ำของจังหวัด และเสนอผลการพิจารณาต่อคณะกรรมการค่าจ้าง **ภายในวันที่ 7 กันยายน 2550**

(2) คณะอนุกรรมการวิชาการและกลั่นกรองพิจารณากลับกรองข้อเสนอของจังหวัด พร้อมความเห็นประกอบการพิจารณา เสนอต่อคณะกรรมการค่าจ้าง **ภายในวันที่ 21 กันยายน 2550**

(3) คณะกรรมการค่าจ้างพิจารณาอัตราค่าจ้างขั้นต่ำปี 2551 **ภายในวันที่ 24 กันยายน 2550**

3.2) เพื่อให้การเสนอัตราค่าจ้างขั้นต่ำ ปี 2552 ของจังหวัด และการพิจารณาของคณะกรรมการค่าจ้างเป็นไปตามช่วงเวลาที่เหมาะสมในทางเดียวกัน คณะกรรมการค่าจ้างจึงกำหนดกรอบระยะเวลา ดังนี้

(1) ให้คณะอนุกรรมการฯ พิจารณาอัตราค่าจ้างขั้นต่ำของจังหวัด และเสนอผลการพิจารณาต่อคณะกรรมการค่าจ้าง **ภายในวันที่ 10 กันยายน 2551**

(2) คณะอนุกรรมการวิชาการและกลั่นกรองพิจารณากลับกรองข้อเสนอของจังหวัด พร้อมความเห็นประกอบการพิจารณา เสนอต่อคณะกรรมการค่าจ้าง **ภายในวันที่ 15 กันยายน 2551**

(3) คณะกรรมการค่าจ้างพิจารณาอัตราค่าจ้างขั้นต่ำ ปี 2552 **ภายในวันที่ 31 ตุลาคม 2551**

3.3) เพื่อให้การเสนอัตราค่าจ้างขั้นต่ำ ปี 2553 ของจังหวัด และการพิจารณาของคณะกรรมการค่าจ้างเป็นไปตามช่วงเวลาที่เหมาะสมในทางเดียวกัน คณะกรรมการค่าจ้างจึงกำหนดกรอบระยะเวลา ดังนี้

(1) ให้คณะอนุกรรมการฯ พิจารณาอัตราค่าจ้างขั้นต่ำของจังหวัด และเสนอผลการพิจารณาต่อคณะกรรมการค่าจ้าง **ภายในวันที่ 30 กันยายน 2552**

(2) คณะอนุกรรมการวิชาการและกลั่นกรองพิจารณาถ้อยแถลงขอเสนอของจังหวัด  
พร้อมความเห็นประกอบการพิจารณา เสนอต่อคณะกรรมการค่าจ้าง ภายในวันที่ 16 ตุลาคม 2552

(3) คณะกรรมการค่าจ้างพิจารณาอัตราค่าจ้างขั้นต่ำ ปี 2553 ภายในวันที่ 30 พฤศจิกายน 2552

### 3.4 การพิจารณากำหนดอัตราค่าจ้างขั้นต่ำ รวม 5 ครั้ง

ครั้งที่ 1 เมื่อวันที่ 19 ตุลาคม 2550 และวันที่ 9 พฤศจิกายน 2550 มีมติให้ปรับปรุงอัตรา  
ค่าจ้างขั้นต่ำในบางจังหวัด จำแนกเป็น 22 กลุ่มท้องถิ่นบังคับใช้ ดังนี้

- อัตราค่าจ้างขั้นต่ำพื้นฐานวันละ 144 บาท
- อัตราค่าจ้างขั้นต่ำวันละ 194 บาท ในท้องที่ 6 จังหวัด ได้แก่ กรุงเทพมหานคร จังหวัด  
นครปฐม นนทบุรี ปทุมธานี สมุทรปราการ และสมุทรสาคร
- อัตราค่าจ้างขั้นต่ำวันละ 193 บาท ในท้องที่ 1 จังหวัด ได้แก่ จังหวัดภูเก็ต
- อัตราค่าจ้างขั้นต่ำวันละ 175 บาท ในท้องที่ 1 จังหวัด ได้แก่ จังหวัดชลบุรี
- อัตราค่าจ้างขั้นต่ำวันละ 170 บาท ในท้องที่ 1 จังหวัด ได้แก่ จังหวัดสระบุรี
- อัตราค่าจ้างขั้นต่ำวันละ 165 บาท ในท้องที่ 4 จังหวัด ได้แก่ จังหวัดฉะเชิงเทรา  
นครราชสีมา พระนครศรีอยุธยา และระยอง
- อัตราค่าจ้างขั้นต่ำวันละ 163 บาท ในท้องที่ 1 จังหวัด ได้แก่ จังหวัดระนอง
- อัตราค่าจ้างขั้นต่ำวันละ 162 บาท ในท้องที่ 1 จังหวัด ได้แก่ จังหวัดพังงา
- อัตราค่าจ้างขั้นต่ำวันละ 160 บาท ในท้องที่ 2 จังหวัด ได้แก่ จังหวัดกระบี่ และเพชรบุรี
- อัตราค่าจ้างขั้นต่ำวันละ 159 บาท ในท้องที่ 1 จังหวัด ได้แก่ จังหวัดเชียงใหม่
- อัตราค่าจ้างขั้นต่ำวันละ 158 บาท ในท้องที่ 2 จังหวัด ได้แก่ จังหวัดจันทบุรี และลพบุรี
- อัตราค่าจ้างขั้นต่ำวันละ 157 บาท ในท้องที่ 1 จังหวัด ได้แก่ จังหวัดกาญจนบุรี
- อัตราค่าจ้างขั้นต่ำวันละ 156 บาท ในท้องที่ 2 จังหวัด ได้แก่ จังหวัดราชบุรี และสิงห์บุรี
- อัตราค่าจ้างขั้นต่ำวันละ 155 บาท ในท้องที่ 3 จังหวัด ได้แก่ จังหวัดปราจีนบุรี
- สมุทรสงคราม และสระแก้ว
- อัตราค่าจ้างขั้นต่ำวันละ 154 บาท ในท้องที่ 3 จังหวัด ได้แก่ จังหวัดตรัง เลย และ  
อ่างทอง
- อัตราค่าจ้างขั้นต่ำวันละ 152 บาท ในท้องที่ 3 จังหวัด ได้แก่ จังหวัดประจวบคีรีขันธ์
- ลำพูน และสงขลา
- อัตราค่าจ้างขั้นต่ำวันละ 150 บาท ในท้องที่ 14 จังหวัด ได้แก่ จังหวัดขอนแก่น ชุมพร  
ตราด นครนายก นครศรีธรรมราช นครสวรรค์ บุรีรัมย์ พัทลุง เพชรบูรณ์ สตูล สุราษฎร์ธานี หนองคาย  
อุดรธานี และอุทัยธานี

- อัตราค่าจ้างขั้นต่ำวันละ 149 บาท ในท้องที่ 5 จังหวัด ได้แก่ จังหวัดกำแพงเพชร ชัยนาท ลำปาง สุโขทัย และสุพรรณบุรี
- อัตราค่าจ้างขั้นต่ำวันละ 148 บาท ในท้องที่ 9 จังหวัด ได้แก่ จังหวัดกาฬสินธุ์ นครพนม นครราชสีมา ปัตตานี พิษณุโลก มุกดาหาร ยะลา สกลนคร และหนองบัวลำภู
- อัตราค่าจ้างขั้นต่ำวันละ 147 บาท ในท้องที่ 7 จังหวัด ได้แก่ จังหวัดตาก มหาสารคาม แม่ฮ่องสอน ยโสธร ร้อยเอ็ด สุรินทร์ และอุดรดิตถ์
- อัตราค่าจ้างขั้นต่ำวันละ 146 บาท ในท้องที่ 5 จังหวัด ได้แก่ จังหวัดชัยภูมิ เชียงราย พิจิตร แพร่ และศรีสะเกษ
- อัตราค่าจ้างขั้นต่ำวันละ 145 บาท ในท้องที่ 2 จังหวัด ได้แก่ จังหวัดอำนาจเจริญ และ อุบลราชธานี
- อัตราค่าจ้างขั้นต่ำวันละ 144 บาท ในท้องที่ 2 จังหวัด ได้แก่ จังหวัดน่าน และพะเยา

ทั้งนี้ ให้มีผลบังคับใช้ตั้งแต่วันที่ 1 มกราคม 2551 เป็นต้นไป

**ครั้งที่ 2** เมื่อวันที่ 2 พฤษภาคม 2551 มีมติเอกฉันท์ให้ปรับอัตราค่าจ้างขั้นต่ำทุกจังหวัด จำแนกเป็น 25 กลุ่มท้องที่บังคับใช้ ดังนี้

- อัตราค่าจ้างขั้นต่ำวันละ 203 บาท ในท้องที่ 6 จังหวัด ได้แก่ กรุงเทพมหานคร จังหวัด นครปฐม นนทบุรี ปทุมธานี สมุทรปราการ และสมุทรสาคร
- อัตราค่าจ้างขั้นต่ำวันละ 197 บาท ในท้องที่ 1 จังหวัด ได้แก่ จังหวัดภูเก็ต
- อัตราค่าจ้างขั้นต่ำวันละ 180 บาท ในท้องที่ 1 จังหวัด ได้แก่ จังหวัดชลบุรี
- อัตราค่าจ้างขั้นต่ำวันละ 179 บาท ในท้องที่ 1 จังหวัด ได้แก่ จังหวัดสระบุรี
- อัตราค่าจ้างขั้นต่ำวันละ 173 บาท ในท้องที่ 3 จังหวัด ได้แก่ จังหวัดฉะเชิงเทรา

พระนครศรีอยุธยา และระยอง

- อัตราค่าจ้างขั้นต่ำวันละ 170 บาท ในท้องที่ 1 จังหวัด ได้แก่ จังหวัดนครราชสีมา
- อัตราค่าจ้างขั้นต่ำวันละ 169 บาท ในท้องที่ 1 จังหวัด ได้แก่ จังหวัดระนอง
- อัตราค่าจ้างขั้นต่ำวันละ 168 บาท ในท้องที่ 2 จังหวัด ได้แก่ จังหวัดเชียงใหม่ และพังงา
- อัตราค่าจ้างขั้นต่ำวันละ 165 บาท ในท้องที่ 2 จังหวัด ได้แก่ จังหวัดกระบี่ และกาญจนบุรี
- อัตราค่าจ้างขั้นต่ำวันละ 164 บาท ในท้องที่ 2 จังหวัด ได้แก่ จังหวัดเพชรบุรี และราชบุรี
- อัตราค่าจ้างขั้นต่ำวันละ 163 บาท ในท้องที่ 3 จังหวัด ได้แก่ จังหวัดจันทบุรี ปราจีนบุรี และลพบุรี
- อัตราค่าจ้างขั้นต่ำวันละ 162 บาท ในท้องที่ 1 จังหวัด ได้แก่ จังหวัดเลย

- อัตราค่าจ้างขั้นต่ำวันละ 161 บาท ในท้องที่ 2 จังหวัด ได้แก่ จังหวัดสิงห์บุรี และอ่างทอง
- อัตราค่าจ้างขั้นต่ำวันละ 160 บาท ในท้องที่ 3 จังหวัด ได้แก่ จังหวัดประจวบคีรีขันธ์

สมุทรสงคราม และสระแก้ว

- อัตราค่าจ้างขั้นต่ำวันละ 158 บาท ในท้องที่ 2 จังหวัด ได้แก่ จังหวัดชุมพร และอุทัยธานี
- อัตราค่าจ้างขั้นต่ำวันละ 157 บาท ในท้องที่ 5 จังหวัด ได้แก่ จังหวัดเชียงราย ตรัง

สงขลา หนองคาย และอุดรธานี

- อัตราค่าจ้างขั้นต่ำวันละ 156 บาท ในท้องที่ 4 จังหวัด ได้แก่ จังหวัดกำแพงเพชร ตราด

นครนายก และลำพูน

- อัตราค่าจ้างขั้นต่ำวันละ 155 บาท ในท้องที่ 12 จังหวัด ได้แก่ จังหวัดกาฬสินธุ์

นครศรีธรรมราช นครสวรรค์ นูร์รัมย์ ปัตตานี พัทลุง เพชรบูรณ์ ยโสธร ยะลา สกลนคร สตูล และสุราษฎร์ธานี

- อัตราค่าจ้างขั้นต่ำวันละ 154 บาท ในท้องที่ 7 จังหวัด ได้แก่ จังหวัดขอนแก่น ชัยนาท

ร้อยเอ็ด ลำปาง สุพรรณบุรี หนองบัวลำภู และอุบลราชธานี

- อัตราค่าจ้างขั้นต่ำวันละ 153 บาท ในท้องที่ 4 จังหวัด ได้แก่ จังหวัดนครพนม นราธิวาส

มุกดาหาร และอำนาจเจริญ

- อัตราค่าจ้างขั้นต่ำวันละ 152 บาท ในท้องที่ 1 จังหวัด ได้แก่ จังหวัดพิษณุโลก

- อัตราค่าจ้างขั้นต่ำวันละ 151 บาท ในท้องที่ 6 จังหวัด ได้แก่ จังหวัดตาก น่าน

มหาสารคาม แม่ฮ่องสอน สุโขทัย และสุรินทร์

- อัตราค่าจ้างขั้นต่ำวันละ 150 บาท ในท้องที่ 4 จังหวัด ได้แก่ จังหวัดพะเยา พิจิตร

แพร่ และศรีสะเกษ

- อัตราค่าจ้างขั้นต่ำวันละ 149 บาท ในท้องที่ 1 จังหวัด ได้แก่ จังหวัดอุดรดิตถ์

- อัตราค่าจ้างขั้นต่ำวันละ 148 บาท ในท้องที่ 1 จังหวัด ได้แก่ จังหวัดชัยภูมิ

ทั้งนี้ ให้มีผลบังคับใช้ตั้งแต่วันที่ 1 มิถุนายน 2551 เป็นต้นไป

**ครั้งที่ 3** เมื่อวันที่ 17 มิถุนายน 2551 มีมติเป็นเอกฉันท์เห็นชอบตามข้อเสนอของคณะกรรมการอัตราค่าจ้างขั้นต่ำจังหวัดทั้ง 3 จังหวัด คือ จังหวัดชัยภูมิ อุดรดิตถ์ และสุโขทัย ดังนี้

- อัตราค่าจ้างขั้นต่ำวันละ 153 บาท ในท้องที่ 5 จังหวัด ได้แก่ จังหวัดนครพนม นราธิวาส

มุกดาหาร อำนาจเจริญ และสุโขทัย

- อัตราค่าจ้างขั้นต่ำวันละ 152 บาท ในท้องที่ 1 จังหวัด ได้แก่ จังหวัดพิษณุโลก อุดรดิตถ์

และชัยภูมิ

- อัตราค่าจ้างขั้นต่ำวันละ 151 บาท ในท้องที่ 5 จังหวัด ได้แก่ จังหวัดตาก น่าน มหาสารคาม แม่ฮ่องสอน และสุรินทร์

ทั้งนี้ ให้มีผลใช้บังคับหลังจากประกาศในราชกิจจานุเบกษา คือ ตั้งแต่วันที่ 22 พฤศจิกายน 2551 เป็นต้นไป

ครั้งที่ 4 เมื่อวันที่ 21 ธันวาคม 2552 และวันที่ 24 ธันวาคม 2552 มีมติให้กำหนดอัตราค่าจ้างขั้นต่ำจังหวัด จำแนกเป็น 28 กลุ่มท้องที่บังคับใช้ ดังนี้

- อัตราค่าจ้างขั้นต่ำวันละ 206 บาท ในท้องที่ 2 จังหวัด ได้แก่ กรุงเทพมหานคร และ จังหวัดสมุทรปราการ

- อัตราค่าจ้างขั้นต่ำวันละ 205 บาท ในท้องที่ 4 จังหวัด ได้แก่ จังหวัดนครปฐม นนทบุรี ปทุมธานี และสมุทรสาคร

- อัตราค่าจ้างขั้นต่ำวันละ 204 บาท ในท้องที่ 1 จังหวัด ได้แก่ จังหวัดภูเก็ต

- อัตราค่าจ้างขั้นต่ำวันละ 184 บาท ในท้องที่ 2 จังหวัด ได้แก่ จังหวัดชลบุรี และสระบุรี

- อัตราค่าจ้างขั้นต่ำวันละ 181 บาท ในท้องที่ 1 จังหวัด ได้แก่ จังหวัดพระนครศรีอยุธยา

- อัตราค่าจ้างขั้นต่ำวันละ 180 บาท ในท้องที่ 1 จังหวัด ได้แก่ จังหวัดฉะเชิงเทรา

- อัตราค่าจ้างขั้นต่ำวันละ 178 บาท ในท้องที่ 1 จังหวัด ได้แก่ จังหวัดระยอง

- อัตราค่าจ้างขั้นต่ำวันละ 173 บาท ในท้องที่ 3 จังหวัด ได้แก่ จังหวัดนครราชสีมา พังงา

และระนอง

- อัตราค่าจ้างขั้นต่ำวันละ 171 บาท ในท้องที่ 1 จังหวัด ได้แก่ จังหวัดเชียงใหม่

- อัตราค่าจ้างขั้นต่ำวันละ 170 บาท ในท้องที่ 3 จังหวัด ได้แก่ จังหวัดกระบี่ ปราจีนบุรี

และลพบุรี

- อัตราค่าจ้างขั้นต่ำวันละ 169 บาท ในท้องที่ 1 จังหวัด ได้แก่ จังหวัดกาญจนบุรี

- อัตราค่าจ้างขั้นต่ำวันละ 168 บาท ในท้องที่ 1 จังหวัด ได้แก่ จังหวัดเพชรบุรี

- อัตราค่าจ้างขั้นต่ำวันละ 167 บาท ในท้องที่ 2 จังหวัด ได้แก่ จังหวัดจันทบุรี และราชบุรี

- อัตราค่าจ้างขั้นต่ำวันละ 165 บาท ในท้องที่ 2 จังหวัด ได้แก่ จังหวัดสิงห์บุรี และอ่างทอง

- อัตราค่าจ้างขั้นต่ำวันละ 164 บาท ในท้องที่ 1 จังหวัด ได้แก่ จังหวัดประจวบคีรีขันธ์

- อัตราค่าจ้างขั้นต่ำวันละ 163 บาท ในท้องที่ 3 จังหวัด ได้แก่ จังหวัดเลย สมุทรสงคราม

และสระแก้ว

- อัตราค่าจ้างขั้นต่ำวันละ 162 บาท ในท้องที่ 1 จังหวัด ได้แก่ จังหวัดตรัง

- อัตราค่าจ้างขั้นต่ำวันละ 161 บาท ในท้องที่ 1 จังหวัด ได้แก่ จังหวัดสงขลา

- อัตราค่าจ้างขั้นต่ำวันละ 160 บาท ในท้องที่ 7 จังหวัด ได้แก่ จังหวัดชุมพร ตราค นครนายก นราธิวาส ยะลา ลำพูน และอุบลราชธานี
- อัตราค่าจ้างขั้นต่ำวันละ 159 บาท ในท้องที่ 7 จังหวัด ได้แก่ จังหวัดนครศรีธรรมราช ปัตตานี พัทลุง สตูล สุราษฎร์ธานี หนองคาย และอุดรธานี
- อัตราค่าจ้างขั้นต่ำวันละ 158 บาท ในท้องที่ 5 จังหวัด ได้แก่ จังหวัดกำแพงเพชร ชัยนาท นครสวรรค์ สุพรรณบุรี และอุทัยธานี
- อัตราค่าจ้างขั้นต่ำวันละ 157 บาท ในท้องที่ 7 จังหวัด ได้แก่ จังหวัดกาฬสินธุ์ ขอนแก่น เชียงราย บุรีรัมย์ ยโสธร ร้อยเอ็ด และสกลนคร
- อัตราค่าจ้างขั้นต่ำวันละ 156 บาท ในท้องที่ 3 จังหวัด ได้แก่ จังหวัดชัยภูมิ ลำปาง และหนองบัวลำภู
- อัตราค่าจ้างขั้นต่ำวันละ 155 บาท ในท้องที่ 4 จังหวัด ได้แก่ จังหวัดนครพนม เพชรบูรณ์ มุกดาหาร และอำนาจเจริญ
- อัตราค่าจ้างขั้นต่ำวันละ 154 บาท ในท้องที่ 1 จังหวัด ได้แก่ จังหวัดมหาสารคาม
- อัตราค่าจ้างขั้นต่ำวันละ 153 บาท ในท้องที่ 5 จังหวัด ได้แก่ จังหวัดตาก พิษณุโลก สุโขทัย สุรินทร์ และอุดรดิตถ์
- อัตราค่าจ้างขั้นต่ำวันละ 152 บาท ในท้องที่ 2 จังหวัด ได้แก่ จังหวัดน่าน และศรีสะเกษ
- อัตราค่าจ้างขั้นต่ำวันละ 151 บาท ในท้องที่ 4 จังหวัด ได้แก่ จังหวัดพะเยา พิจิตร แพร่ และแม่ฮ่องสอน

ทั้งนี้ ให้มีผลบังคับใช้ตั้งแต่วันที่ 1 มกราคม 2553 เป็นต้นไป

**ครั้งที่ 5** เมื่อวันที่ 2 มีนาคม 2553 มีมติเอกฉันท์เห็นชอบอัตราค่าจ้างขั้นต่ำของจังหวัดตามที่ คณะอนุกรรมการอัตราค่าจ้างขั้นต่ำจังหวัด และคณะอนุกรรมการวิชาการและกลั่นกรองเสนอ โดยเห็นชอบให้ คงอัตราค่าจ้างขั้นต่ำไว้ในอัตราเดิม จำนวน 2 จังหวัด คือ จังหวัดสุโขทัย และเชียงราย และเห็นชอบให้ ปรับอัตราค่าจ้างขั้นต่ำจังหวัด ในอัตรา 2-3 บาท จำนวน 3 จังหวัด คือ จังหวัดแม่ฮ่องสอน อุทัยธานี และเพชรบูรณ์ ดังนี้

- อัตราค่าจ้างขั้นต่ำวันละ 160 บาท ในท้องที่ 8 จังหวัด ได้แก่ จังหวัดชุมพร ตราค นครนายก นราธิวาส ยะลา ลำพูน อุทัยธานี และอุบลราชธานี
- อัตราค่าจ้างขั้นต่ำวันละ 158 บาท ในท้องที่ 5 จังหวัด ได้แก่ จังหวัดกำแพงเพชร ชัยนาท นครสวรรค์ เพชรบูรณ์ และสุพรรณบุรี
- อัตราค่าจ้างขั้นต่ำวันละ 155 บาท ในท้องที่ 3 จังหวัด ได้แก่ จังหวัดนครพนม มุกดาหาร และอำนาจเจริญ

- อัตราค่าจ้างขั้นต่ำวันละ 153 บาท ในท้องที่ 6 จังหวัด ได้แก่ จังหวัดตาก พิชณุโลก แม่ฮ่องสอน สุโขทัย สุรินทร์ และอุดรดิตถ์
- อัตราค่าจ้างขั้นต่ำวันละ 151 บาท ในท้องที่ 3 จังหวัด ได้แก่ จังหวัดพะเยา พิจิตร และแพร่

ทั้งนี้ ให้มีผลใช้บังคับหลังจากประกาศในราชกิจจานุเบกษาเป็นต้นไป คือ ตั้งแต่วันที่ 10 เมษายน 2553 เป็นต้นไป

### 3.5 การพิจารณากำหนดอัตราค่าจ้างตามมาตรฐานฝีมือ

ปี 2549 กระทรวงแรงงาน โดยคณะกรรมการค่าจ้างได้มีการกำหนดอัตราค่าจ้างตามระดับมาตรฐานฝีมือแรงงาน ใน 30 สาขาอาชีพ ซึ่งถูกจ้างที่ผ่านการทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงานแห่งชาติในระดับต่าง ๆ (มี 3 ระดับ) ควรได้รับอัตราค่าจ้างที่เหมาะสมกับระดับมาตรฐานฝีมือแรงงานของลูกจ้าง (ความรู้ ทักษะฝีมือ ความสามารถ และทัศนคติ) ซึ่งจะทำให้ลูกจ้างได้มีการพัฒนาทักษะฝีมือเพิ่มขึ้น โดยกระทรวงแรงงาน ได้ออกประกาศกระทรวงแรงงาน เรื่อง อัตราค่าจ้างตามระดับมาตรฐานฝีมือแรงงาน ลงวันที่ 23 มกราคม 2549 มีวัตถุประสงค์เพื่อส่งเสริมให้ภาคเอกชนใช้เป็นเกณฑ์อ้างอิงในการกำหนดอัตราค่าจ้างให้แก่ลูกจ้าง ตามมาตรฐานฝีมือได้อย่างเหมาะสมและเป็นธรรม โดยเป็นข้อเสนอแนะไม่มีสภาพบังคับทางกฎหมาย

ต่อมาในปี 2551 กระทรวงแรงงานได้มีการแก้ไขพระราชบัญญัติคุ้มครองแรงงาน พ.ศ. 2541 ในหมวด 6 คณะกรรมการค่าจ้าง เป็นพระราชบัญญัติคุ้มครองแรงงาน (ฉบับที่ 3) พ.ศ. 2551 ซึ่งมีผลใช้บังคับ ตั้งแต่วันที่ 28 กุมภาพันธ์ 2551 ขยายขอบเขตอำนาจหน้าที่ของคณะกรรมการค่าจ้างให้มีอำนาจหน้าที่ ประกาศกำหนดอัตราค่าจ้างตามมาตรฐานฝีมือให้กับนายจ้างและลูกจ้างทุกคนโดยไม่เลือกปฏิบัติ เพื่อเป็น ค่าจ้างสำหรับแรงงานที่มีฝีมือ ซึ่งในระยะแรก คณะกรรมการค่าจ้างเห็นควรให้มีการกำหนดอัตราค่าจ้างตาม มาตรฐานฝีมือใน 6 กลุ่มสาขาอาชีพ โดยได้แต่งตั้งคณะอนุกรรมการอัตราค่าจ้างตามมาตรฐานฝีมือตามกลุ่ม สาขาอาชีพ 6 คณะ เพื่อพิจารณาจัดทำอัตราค่าจ้างตามมาตรฐานฝีมือของกลุ่มสาขาอาชีพนั้น ๆ ดังนี้

1. กลุ่มสาขาอาชีพช่างไฟฟ้า อิเล็กทรอนิกส์ และคอมพิวเตอร์
2. กลุ่มสาขาอาชีพช่างอุตสาหกรรม
3. กลุ่มสาขาอาชีพช่างเครื่องกล
4. กลุ่มสาขาอาชีพช่างอุตสาหกรรมศิลป์
5. กลุ่มสาขาอาชีพช่างก่อสร้าง
6. กลุ่มสาขาอาชีพภาคบริการ

โดยคณะอนุกรรมการฯ ทั้ง 6 คณะ ได้พิจารณาถึงสาขาอาชีพที่มีความสำคัญต่อการเพิ่มขีดความสามารถในการแข่งขันของประเทศ ลักษณะงาน และทักษะความสามารถในแต่ละสาขาอาชีพที่ใช้ในการ กำหนดค่าจ้าง ประมาณการแรงงานฝีมือในสาขาอาชีพต่าง ๆ ทั่วประเทศ จึงได้ข้อสรุปว่า ในระยะแรกควร กำหนดอัตราค่าจ้างตามมาตรฐานฝีมือใน 22 สาขาอาชีพ ได้แก่

- (1) กลุ่มสาขาอาชีพช่างไฟฟ้า อิเล็กทรอนิกส์ และคอมพิวเตอร์ 5 สาขาอาชีพ
  - (1.1) ช่างซ่อมไมโครคอมพิวเตอร์
  - (1.2) ช่างไฟฟ้าภายในอาคาร
  - (1.3) ช่างไฟฟ้าอุตสาหกรรม
  - (1.4) ช่างเครื่องปรับอากาศในบ้านและการพาณิชย์ขนาดเล็ก
  - (1.5) ช่างอิเล็กทรอนิกส์ (โทรทัศน์)
- (2) กลุ่มสาขาอาชีพช่างเครื่องกล 3 สาขาอาชีพ
  - (2.1) ช่างสีรถยนต์
  - (2.2) ช่างเคาะตัวถังรถยนต์
  - (2.3) ช่างซ่อมรถยนต์
- (3) กลุ่มสาขาอาชีพภาคบริการ 3 สาขาอาชีพ
  - (3.1) พนักงานนวดไทย
  - (3.2) นักส่งเสริมสุขภาพแบบองค์รวมสปาตะวันตก (หัตถบำบัด)
  - (3.3) ผู้ประกอบอาหารไทย
- (4) กลุ่มสาขาอาชีพช่างอุตสาหกรรม 3 สาขาอาชีพ
  - (4.1) ช่างเขียนแบบเครื่องกลด้วยคอมพิวเตอร์
  - (4.2) ช่างเชื่อมแม่เหล็ก
  - (4.3) ช่างเชื่อมทิก
- (5) กลุ่มสาขาอาชีพช่างก่อสร้าง 4 สาขาอาชีพ
  - (5.1) ช่างไม้ก่อสร้าง
  - (5.2) ช่างก่ออิฐ
  - (5.3) ช่างฉาบปูน
  - (5.4) ช่างอะลูมิเนียมก่อสร้าง
- (6) กลุ่มสาขาอาชีพช่างอุตสาหกรรมศิลป์
  - (6.1) ช่างเย็บ
  - (6.2) ช่างเครื่องประดับ (ประดับอัญมณี)
  - (6.3) ช่างเครื่องเรือนไม้
  - (6.4) ช่างบุครุภัณฑ์

ขั้นตอนการดำเนินงานของคณะอนุกรรมการอัตราค่าจ้างตามมาตรฐานฝีมือ ทั้ง 6 คณะ มีดังนี้

1. ศึกษาข้อมูลเพื่อให้ได้แนวทางในการจัดทำอัตราค่าจ้างตามมาตรฐานฝีมือ ซึ่งประกอบไปด้วย การศึกษาข้อมูลภาพรวมสาขาอาชีพที่กำหนดมาตรฐานฝีมือแรงงานแห่งชาติในปัจจุบัน โดยในปี 2551 มีสาขาอาชีพที่ได้รับอนุมัติให้กำหนดมาตรฐานฝีมือแห่งชาติ จำนวน 190 สาขาอาชีพ ได้รับอนุมัติมาตรฐาน ฝีมือแรงงานแห่งชาติ 170 สาขาอาชีพ และมีวิธีการทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงานแห่งชาติที่สามารถทดสอบได้ จำนวน 129 สาขาอาชีพ การศึกษาและทบทวนอัตราค่าจ้างตามมาตรฐานฝีมือใน 30 สาขาอาชีพ และการวาง กรอบแนวทางและแผนการดำเนินงานในการจัดทำอัตราค่าจ้างตามมาตรฐานฝีมือ
2. กำหนดสาขาอาชีพที่จะดำเนินการ
  - วิเคราะห์ความเป็นไปได้ในการดำเนินการระยะที่ 1 ระยะที่ 2 และระยะที่ 3 โดยได้จัดทำ แผนการดำเนินงานของคณะอนุกรรมการอัตราค่าจ้างตามมาตรฐานฝีมือแต่ละกลุ่มสาขาอาชีพ
3. ดำเนินการจัดทำอัตราค่าจ้างตามมาตรฐานฝีมือ ระยะที่ 1 โดยพิจารณาจากกลุ่มสาขาอาชีพที่มีความพร้อม และมีผู้ผ่านการทดสอบฝีมือตามมาตรฐานฝีมือแรงงานแห่งชาติแล้ว
  - รวบรวม ศึกษา และวิเคราะห์ข้อมูล จำนวนสถานประกอบกิจการ และลูกจ้างที่อยู่ในข่าย ได้รับการคุ้มครองในแต่ละสาขาอาชีพที่ดำเนินการในระยะที่ 1
  - จัดทำลักษณะงานและทักษะความสามารถหลักที่นำมากำหนดค่าจ้างของแต่ละสาขาอาชีพ (11 สาขาอาชีพ) โดยพิจารณารายละเอียดของทักษะฝีมือในแต่ละระดับสาขาอาชีพตามความยากง่ายของงาน ที่สอดคล้องกับมาตรฐานฝีมือแรงงานแห่งชาติ
  - สุ่มตัวอย่างเพื่อจัดเก็บข้อมูลการจ่ายค่าจ้างในสาขาอาชีพที่เกี่ยวข้องจากสถานประกอบกิจการ และลูกจ้างทั่วประเทศในสาขาอาชีพที่เกี่ยวข้อง โดยวิธีสุ่มตัวอย่างแบบขยมาเน่ หรือตามที่คณะอนุกรรมการ แต่ละคณะกำหนด โดยพิจารณาจากความเป็นไปได้ในตลาดแรงงาน
4. นำข้อมูลที่ได้จากการสำรวจมาวิเคราะห์ จัดกลุ่มลักษณะงาน ทักษะ ความสามารถ และค่าจ้าง ในแต่ละสาขาอาชีพตามมาตรฐานฝีมือแรงงานแห่งชาติ มาตรฐานฝีมือของสถานประกอบกิจการหรือบริษัทแม่ และตามตำแหน่งงาน (หน้าที่ความรับผิดชอบ)
5. คณะอนุกรรมการฯ ทั้ง 6 คณะ ได้ดำเนินการจัดทำร่างอัตราค่าจ้างตามมาตรฐานฝีมือใน 22 สาขาอาชีพเสร็จเรียบร้อยแล้ว โดย 3 กลุ่มสาขาอาชีพ ได้แก่ กลุ่มสาขาอาชีพช่างไฟฟ้า อิเล็กทรอนิกส์ และคอมพิวเตอร์ กลุ่มสาขาอาชีพช่างเครื่องกล และกลุ่มสาขาอาชีพภาคบริการ (11 สาขาอาชีพ) ได้มีการจัดสัมมนารับฟังความคิดเห็นร่างอัตราค่าจ้างตามมาตรฐานฝีมือ และนำมาปรับปรุงร่างดังกล่าวแล้ว ส่วนอีก 3 กลุ่มสาขาอาชีพ ได้แก่ กลุ่มสาขาอาชีพช่างอุตสาหกรรม กลุ่มสาขาอาชีพช่างอุตสาหกรรมศิลป์ และกลุ่มสาขาอาชีพช่างก่อสร้าง (11 สาขาอาชีพ) ยังไม่ได้มีการจัดสัมมนารับฟังความคิดเห็นร่างอัตราค่าจ้าง ตามมาตรฐานฝีมือจากผู้เกี่ยวข้อง เนื่องจากคณะกรรมการค่าจ้างชุดที่ 17 ได้หมดวาระลง ดังนั้น คณะกรรมการ ค่าจ้างชุดที่ 17 จึงได้มอบหมายให้คณะกรรมการค่าจ้างชุดที่ 18 ดำเนินการต่อไป

### 3.6 การพิจารณากำหนดอัตราค่าจ้างขั้นต่ำรายชั่วโมง

คณะกรรมการค่าจ้างได้มีมติเมื่อวันที่ 29 เมษายน 2553 เห็นชอบให้มีการปรับปรุงอัตราค่าจ้างรายชั่วโมงของนักเรียน นิสิต และนักศึกษา เพื่อให้มีความเหมาะสมกับสภาพเศรษฐกิจและสังคม และมีความสอดคล้องกับสภาพการทำงานรายชั่วโมงในปัจจุบันของนักเรียน นิสิต และนักศึกษามากยิ่งขึ้น

ข้อ 1 อัตราค่าจ้างรายชั่วโมง สำหรับนักเรียน นิสิต และนักศึกษา คณะกรรมการค่าจ้างได้ศึกษาและพิจารณาข้อเท็จจริงภายใต้สภาพเศรษฐกิจและสังคมของประเทศในปัจจุบัน ซึ่งระบบการจ้างงานของบางสถานประกอบการได้มีการจ้างงานรายชั่วโมงตามความจำเป็นและประเภทกิจการ ประกอบกับมีนักเรียน นิสิต และนักศึกษาที่ประสงค์จะหารายได้พิเศษเพิ่มขึ้นเป็นจำนวนมาก ซึ่งสอดคล้องกับนโยบายรัฐบาลและนโยบายกระทรวงแรงงานที่ได้สนับสนุนและส่งเสริมให้มีการจ้างงานชนิดไม่เต็มเวลาของนักเรียน นิสิต และนักศึกษา เป็นการจ้างงานนอกเวลาเรียนในช่วงเปิดภาคเรียนปกติ และในช่วงวันปิดภาคเรียน

ข้อ 2 อัตราค่าจ้างรายชั่วโมง สำหรับนักเรียน นิสิต และนักศึกษา มีวัตถุประสงค์เพื่อให้สถานประกอบการได้ใช้เป็นแนวทางในการจ่ายค่าจ้างให้แก่ นักเรียน นิสิต และนักศึกษา ที่มีอายุตั้งแต่สิบห้าปีขึ้นไป ที่ประสงค์จะทำงานประเภทไม่เต็มเวลา ในกิจการขายสินค้าและบริการลูกค้า งานวิจัยตลาด งานร้านอาหาร งานห้างสรรพสินค้า งานบริการในร้านสะดวกซื้อ และงานคลังสินค้า ซึ่งเป็นงานที่มีความปลอดภัยและไม่เสี่ยงอันตราย

ข้อ 3 กำหนดอัตราค่าจ้างรายชั่วโมง สำหรับนักเรียน นิสิต และนักศึกษา ชั่วโมงละ 30 บาท โดยมีเงื่อนไขการทำงาน ลักษณะงาน และสถานที่ทำงานที่ห้ามมิให้นักเรียน นิสิต และนักศึกษาทำงาน ดังนี้

#### (1) เงื่อนไขการทำงานประเภทไม่เต็มเวลา

(1.1) มีเอกสารแสดงสถานภาพ โดยให้สถานศึกษาออกเป็นหนังสือรับรองสถานภาพการเป็นนักเรียน นิสิต และนักศึกษา ให้แก่บุคคลที่ประสงค์จะทำงานชนิดไม่เต็มเวลา

(1.2) การจ้างงานชนิดไม่เต็มเวลาของนักเรียน นิสิต และนักศึกษา เป็นการจ้างงานนอกเวลาเรียนในช่วงเปิดภาคเรียนปกติไม่เกินวันละสี่ชั่วโมง และในช่วงวันปิดภาคเรียนไม่เกินวันละหกชั่วโมง สัปดาห์ละไม่เกินสามสิบหกชั่วโมง

(1.3) การแต่งกายในระหว่างการทำงาน ให้แต่งเครื่องแบบนักเรียน นิสิต และนักศึกษา หรือแบบฟอร์มที่มีสัญลักษณ์ที่แสดงว่าเป็นนักเรียน นิสิต และนักศึกษาทำงานชนิดไม่เต็มเวลา

(2) ลักษณะงานต้องเป็นงานที่มีความปลอดภัยและไม่เสี่ยงอันตราย และไม่ใช้สถานที่ที่ห้ามมิให้นักเรียน นิสิต และนักศึกษาทำงาน คือ

(2.1) สถานที่เล่นการพนัน

(2.2) สถานที่เดินร่ำ รำวง หรือร้องเงี้ยว

(2.3) สถานที่ที่มีอาหาร สุรา น้ำชา หรือเครื่องดื่มอย่างอื่นจำหน่ายและบริการ

โดยมีผู้บ้ำเรอสำหรับปรนนิบัติลูกค้า หรือโดยมีที่สำหรับพักผ่อนหลับนอนหรือมีบริการนวดให้แก่ลูกค้า

ข้อ 4 อัตราค่าจ้างรายชั่วโมง สำหรับนักเรียน นิสิต และนักศึกษา เป็นข้อเสนอแนะให้กับสถานประกอบกิจการได้ใช้เป็นแนวทางในการจ่ายค่าจ้างให้กับนักเรียน นิสิต และนักศึกษาต่อไป

ข้อ 5 คณะกรรมการค่าจ้างหวังเป็นอย่างยิ่งว่าสถานประกอบกิจการจะพิจารณาจ่ายค่าจ้างให้กับนักเรียน นิสิต และนักศึกษา ไม่ต่ำกว่าอัตราค่าจ้างรายชั่วโมงตามประกาศฉบับนี้

ทั้งนี้ มีการประกาศใช้ ณ วันที่ 11 พฤษภาคม พ.ศ. 2553

### 3.7 การจัดทำข้อเสนอแนะการปรับค่าจ้างประจำปีแก่ภาคเอกชน รวม 3 ครั้ง

**ครั้งที่ 1** เมื่อวันที่ 7 ธันวาคม 2550 มีมติเห็นชอบให้จัดทำข้อเสนอแนะการปรับค่าจ้างประจำปี 2550/2551 แก่ภาคเอกชนเพื่อเสนอต่อคณะรัฐมนตรี โดยเสนอแนวทางการปรับค่าจ้างประจำปีให้กับพนักงาน 3 กลุ่ม ตามระดับผลการปฏิบัติงานของพนักงานในรอบปีการทำงาน 2550 ดังนี้

**กลุ่มที่ 1** พนักงานที่มีผลการปฏิบัติงานในรอบปีการทำงาน 2550 ระดับดีเด่น ควรได้รับการปรับค่าจ้างประจำปี 2550/2551 ในอัตราน้อยร้อยละ 6.9

**กลุ่มที่ 2** พนักงานที่มีผลการปฏิบัติงานในรอบปีการทำงาน 2550 ระดับดี ควรได้รับการปรับค่าจ้างประจำปี 2550/2551 ในอัตราน้อยร้อยละ 4.9

**กลุ่มที่ 3** พนักงานที่มีผลการปฏิบัติงานในรอบปีการทำงาน 2550 ระดับปกติ ควรได้รับการปรับค่าจ้างประจำปี 2550/2551 ในอัตราน้อยร้อยละ 2.9

สำหรับสถานประกอบกิจการที่มีความเสี่ยงในการประกอบธุรกิจ ควรใช้อัตราการปรับค่าจ้างประจำปี 2550/2551 ให้แก่พนักงานในอัตราเกณฑ์น้อยร้อยละ 4.9 หรือต่ำกว่า แต่ควรจ่ายโบนัสแทน โดยอยู่บนพื้นฐานของผลการประกอบการของสถานประกอบกิจการ และผลผลิตภาพของพนักงานแต่ละบุคคลเป็นสำคัญ

คณะรัฐมนตรีได้มีมติเมื่อวันที่ 18 มีนาคม 2551 เห็นชอบให้มีข้อเสนอแนะการปรับค่าจ้างประจำปี 2550/2551 แก่ภาคเอกชน ตามที่คณะกรรมการค่าจ้างได้เสนอ

**ครั้งที่ 2** เมื่อวันที่ 12 ธันวาคม พ.ศ. 2551 มีมติเห็นชอบให้มีข้อเสนอแนะการปรับค่าจ้างประจำปี 2551/2552 แก่ภาคเอกชน คณะกรรมการค่าจ้างจึงได้ออกประกาศไว้ ดังต่อไปนี้

ข้อ 1 ข้อเสนอแนะการปรับค่าจ้าง ปี 2551/2552 คณะกรรมการค่าจ้างได้พิจารณาภายใต้ภาวะเศรษฐกิจและสังคมของประเทศในปัจจุบัน ซึ่งได้รับผลกระทบจากการชะลอตัวของเศรษฐกิจโลก สืบเนื่องจากวิกฤตเศรษฐกิจในสหรัฐอเมริกา และความไม่มั่นคงทางการเมืองภายในประเทศส่งผลให้เศรษฐกิจไทยชะลอตัว แต่อย่างไรก็ตาม พนักงาน/ลูกจ้าง ยังคงได้รับผลกระทบจากค่าครองชีพที่สูงขึ้นในขณะที่ผู้ประกอบการได้รับผลกระทบจากต้นทุนการผลิตที่สูงขึ้นเช่นเดียวกัน

ข้อ 2 ข้อเสนอแนะการปรับค่าจ้างปี 2551/2552 มีวัตถุประสงค์เพื่อให้สถานประกอบกิจการที่มีผลกำไรในการประกอบธุรกิจ ปี 2551 ได้ใช้เป็นแนวทางในการพิจารณาปรับค่าจ้างให้แก่พนักงานที่ทำงานเกิน

1 ปีขึ้นไป ซึ่งมีจำนวนประมาณ 7 ล้านคนในระบบประกันสังคมไม่ว่าจะเป็นพนักงาน/ลูกจ้างที่มีฝีมือหรือ กึ่งฝีมือ โดยพนักงาน/ลูกจ้างกลุ่มนี้ก่อให้เกิดผลิตภาพแรงงานส่วนเพิ่มให้แก่สถานประกอบการที่นายจ้าง ควรให้ความสำคัญเพื่อสร้างขวัญและกำลังใจในการทำงาน โดยพิจารณาปรับค่าจ้างปี 2551/2552 ให้แก่ พนักงาน/ลูกจ้างกลุ่มนี้ นอกเหนือจากการกำหนดอัตราค่าจ้างขั้นต่ำ ซึ่งคณะกรรมการค่าจ้างมีเจตนารมณ์ มุ่งให้การคุ้มครองสำหรับพนักงาน/ลูกจ้างผู้ไม่มีฝีมือซึ่งเข้าทำงานใหม่ และมีอายุการทำงานไม่เกิน 1 ปี

ข้อ 3 สถานประกอบการควรปรับค่าจ้างปี 2551/2552 ให้แก่พนักงาน/ลูกจ้างที่มีผลการ ปฏิบัติงานในรอบปี 2551 แตกต่างกันในอัตราที่แตกต่างกัน อย่างไรก็ตาม อัตราการปรับค่าจ้างปี 2551/2552 ของพนักงาน/ลูกจ้างแต่ละกลุ่มไม่ควรแตกต่างกันมากนัก เพราะจะส่งผลกระทบต่อขวัญกำลังใจ และ ประสิทธิภาพในการทำงานของพนักงาน/ลูกจ้างในปี 2552 โดยควรอยู่บนพื้นฐานของผลการประกอบการของ สถานประกอบการ และผลิตภาพของพนักงาน/ลูกจ้างแต่ละบุคคลเป็นสำคัญ

ข้อ 4 สถานประกอบการควรปรับค่าจ้างปี 2551/2552 ให้แก่พนักงาน/ลูกจ้างในลักษณะ ที่จะส่งเสริมให้เกิดความร่วมมือที่ดีในการทำงาน เพื่อเพิ่มผลผลิตของสถานประกอบการในปี 2552 โดยสถานประกอบการควรปรับค่าจ้างปี 2551/2552 ในอัตราไม่ต่ำกว่าร้อยละ 5.5 ซึ่งเป็นค่ากลางสำหรับ พนักงาน/ลูกจ้างที่มีผลการปฏิบัติงานในระดับดี ส่วนการปรับค่าจ้างให้กับพนักงาน/ลูกจ้างที่มีผลการปฏิบัติงาน ในระดับดีเด่น และระดับปกติ ขึ้นอยู่กับนโยบายการบริหารค่าจ้างและผลประกอบการของสถานประกอบการ เป็นสำคัญ

ข้อ 5 ข้อเสนอการปรับค่าจ้างปี 2551/2552 เป็นข้อเสนอให้กับสถานประกอบการได้ใช้เป็น แนวทางในการปรับค่าจ้างประจำปีให้กับพนักงาน/ลูกจ้าง ตั้งแต่เดือนมกราคม 2552 เป็นต้นไป

ข้อ 6 คณะกรรมการค่าจ้างหวังเป็นอย่างยิ่งว่าสถานประกอบการจะพิจารณาปรับค่าจ้าง ปี 2551/2552 ให้กับพนักงาน/ลูกจ้างอย่างโปร่งใสและเป็นธรรม

ทั้งนี้ คณะกรรมการค่าจ้างได้ออกประกาศลงวันที่ 17 ธันวาคม 2551

**ครั้งที่ 3** เมื่อวันที่ 22 มกราคม 2553 มีมติเห็นชอบให้มีข้อเสนอการปรับค่าจ้าง ปี 2552/2553 แก่ภาคเอกชน คณะกรรมการค่าจ้างจึงได้ออกประกาศไว้ ดังนี้

ข้อ 1 ข้อเสนอการปรับค่าจ้าง ปี 2552/2553 คณะกรรมการค่าจ้างได้พิจารณาภายใต้ภาวะ เศรษฐกิจและสังคมในปัจจุบัน ซึ่งได้รับผลกระทบจากเศรษฐกิจโลกถดถอย ความไม่มั่นคงทางการเมืองภายใน ประเทศ ราคาน้ำมันที่ยังอยู่ในระดับสูง ส่งผลให้เศรษฐกิจไทยในปี 2552 หดตัว และอัตราเงินเฟ้อลดลง อย่างไรก็ตาม คาดการณ์ว่าปี 2553 เศรษฐกิจโลกและเศรษฐกิจไทยจะฟื้นตัวดีขึ้น อัตราเงินเฟ้อสูงขึ้น รวมทั้ง แนวโน้มของตลาดแรงงานจะปรับตัวดีขึ้นตามการฟื้นตัวของเศรษฐกิจไทยและเศรษฐกิจโลก

ข้อ 2 ข้อเสนอการปรับค่าจ้าง ปี 2552/2553 มีวัตถุประสงค์เพื่อให้สถานประกอบการใช้เป็น แนวทางในการพิจารณาปรับค่าจ้างให้แก่พนักงานที่ทำงานเกิน 1 ปีขึ้นไป ไม่ว่าจะเป็นลูกจ้างที่มีฝีมือ หรือกึ่งฝีมือ ซึ่งในการทำงานได้ก่อให้เกิดผลิตภาพแรงงานส่วนเพิ่มให้แก่สถานประกอบการ ดังนั้น นายจ้างควรพิจารณาปรับค่าจ้าง ปี 2552/2553 ให้แก่ลูกจ้างเพื่อสร้างขวัญและกำลังใจในการทำงาน

นอกเหนือจากการกำหนดอัตราค่าจ้างขั้นต่ำซึ่งคณะกรรมการค่าจ้างมีเจตนารมณ์ให้การคุ้มครองลูกจ้าง ผู้ไม่มีฝีมือซึ่งเข้าทำงานใหม่ และมีอายุการทำงานไม่เกิน 1 ปี

ข้อ 3 สถานประกอบกิจการควรปรับค่าจ้าง ปี 2552/2553 ให้แก่พนักงาน/ลูกจ้างที่มีผลการปฏิบัติงานในรอบปี 2552 แตกต่างกันในอัตราที่แตกต่างกัน อย่างไรก็ตาม อัตราการปรับค่าจ้างปี 2552/2553 ของพนักงาน/ลูกจ้างแต่ละกลุ่มไม่ควรแตกต่างกันมากนัก เพราะจะส่งผลกระทบต่อขวัญและกำลังใจ และประสิทธิภาพในการทำงานของลูกจ้างในปี 2553 โดยการปรับค่าจ้าง ปี 2552/2553 ควรอยู่บนพื้นฐานของผลการประกอบการของสถานประกอบกิจการ และผลิตภาพแรงงานของพนักงาน/ลูกจ้างแต่ละบุคคลเป็นสำคัญ

ข้อ 4 จากการรวบรวมข้อมูลการปรับค่าจ้าง ปี 2552/2553 ของหน่วยงานภาคเอกชน ผู้ประกอบกิจการได้พิจารณาปรับค่าจ้างให้แก่พนักงาน/ลูกจ้าง โดยพิจารณาจากสภาพเศรษฐกิจ ดัชนีราคาผู้บริโภค สภาพภาวะตลาดทั่วไป และผลประกอบการ ดังนั้น เพื่อเพิ่มประสิทธิภาพของสถานประกอบกิจการให้ เป็นไปอย่างต่อเนื่อง และส่งเสริมความร่วมมือที่ดีในการทำงาน สถานประกอบกิจการควรปรับค่าจ้าง ปี 2552/2553 ให้แก่พนักงาน/ลูกจ้าง ดังนี้

(1) สถานประกอบกิจการขนาดกลางและขนาดใหญ่ควรปรับค่าจ้าง ปี 2552/2553 และ/หรือจ่ายโบนัสให้กับพนักงาน/ลูกจ้างที่มีผลการปฏิบัติงานในรอบการทำงานปี 2552 ระดับดีเด่น ระดับดี และระดับปกติ โดยอัตราการปรับค่าจ้างจะเป็นเท่าใดนั้น ขึ้นอยู่กับนโยบายการบริหารค่าจ้างเงินเดือนของ สถานประกอบกิจการ ผลประกอบการของสถานประกอบกิจการ ประสิทธิภาพในการทำงานและผลการปฏิบัติงานในรอบการทำงานปี 2552 ของลูกจ้างเป็นสำคัญ

(2) สถานประกอบกิจการขนาดเล็ก สถานประกอบกิจการใดที่มีผลกำไรในการประกอบธุรกิจในปี 2552 ควรปรับค่าจ้าง ปี 2552/2553 ให้กับพนักงาน/ลูกจ้างที่ทำงานครบ 1 ปีขึ้นไป ตามประสิทธิภาพการทำงานและผลการปฏิบัติงานในรอบการทำงานปี 2552 ของพนักงาน/ลูกจ้าง เพื่อสร้างขวัญและกำลังใจ ในการปฏิบัติงานให้แก่พนักงาน/ลูกจ้างในปี 2553 ต่อไป

ข้อ 5 ข้อเสนอการปรับค่าจ้าง ปี 2552/2553 เป็นข้อเสนอแนะให้กับสถานประกอบกิจการได้ ใช้เป็นแนวทางในการปรับค่าจ้าง ปี 2552/2553 ให้กับพนักงาน/ลูกจ้าง ตั้งแต่เดือนมกราคม 2553 เป็นต้นไป

ข้อ 6 คณะกรรมการค่าจ้างหวังเป็นอย่างยิ่งว่าสถานประกอบกิจการจะพิจารณาปรับค่าจ้าง ปี 2552/2553 ให้พนักงาน/ลูกจ้างอย่างโปร่งใสและเป็นธรรม

ข้อ 7 สำหรับสถานประกอบกิจการใดที่มีข้อตกลงการปรับค่าจ้างกับพนักงาน/ลูกจ้างไว้ก่อนแล้ว และ/หรือมีระบบการปรับค่าจ้างประจำปีของสถานประกอบกิจการอยู่แล้ว หรือได้ปรับค่าจ้าง ปี 2552/2553 ให้แก่พนักงาน/ลูกจ้างแล้ว ไม่จำเป็นต้องปรับค่าจ้าง ปี 2552/2553 ให้แก่พนักงาน/ลูกจ้างตามข้อเสนอแนะนี้อีก

ทั้งนี้ คณะกรรมการค่าจ้างได้ออกประกาศลงวันที่ 27 มกราคม 2553

### 3.8 การปรับปรุงแก้ไขพระราชบัญญัติคุ้มครองแรงงาน พ.ศ. 2541 หมวด 6 คณะกรรมการค่าจ้าง

กระทรวงแรงงาน โดยสำนักงานปลัดกระทรวงแรงงาน ได้ขอปรับปรุงแก้ไขพระราชบัญญัติคุ้มครองแรงงาน พ.ศ. 2541 หมวด 6 คณะกรรมการค่าจ้าง โดยเพิ่มอำนาจหน้าที่ของคณะกรรมการค่าจ้างให้สามารถกำหนดแนวทางการปรับค่าจ้างประจำปีตามภาวะเศรษฐกิจและสังคม และเพิ่มอำนาจหน้าที่ของสำนักงานคณะกรรมการค่าจ้างให้มีบทบาทหน้าที่ในการจัดทำแผนพัฒนาระบบค่าจ้างและรายได้ของประเทศ

สภานิติบัญญัติแห่งชาติได้ให้ความเห็นชอบร่างพระราชบัญญัติคุ้มครองแรงงาน (ฉบับที่ ..) พ.ศ. .... เมื่อวันที่ 20 ธันวาคม 2550 แล้ว ขณะนี้อยู่ระหว่างนำขึ้นทูลเกล้าฯ เพื่อทรงลงพระปรมาภิไธย ประกาศในราชกิจจานุเบกษาบังคับใช้เป็นกฎหมายต่อไป ซึ่งจะทำให้คณะกรรมการค่าจ้างสามารถกำหนดอัตราค่าจ้างตามมาตรฐานฝีมือ และกำหนดแนวทางในการพิจารณาของนายจ้างในการปรับค่าจ้างตามภาวะเศรษฐกิจและสังคม เพื่อให้เกิดความเป็นธรรมและเหมาะสมแก่นายจ้างและลูกจ้างต่อไป โดยสรุปได้ดังนี้

(1) ยกเลิกบทนิยามคำว่า “อัตราค่าจ้างขั้นต่ำพื้นฐาน” เพื่อให้สอดคล้องกับสภาพการณ์ในปัจจุบัน และเพิ่มบทนิยามคำว่า “อัตราค่าจ้างตามมาตรฐานฝีมือ” เพื่อให้มีการกำหนดอัตราค่าจ้างให้สอดคล้องกับทักษะฝีมือ ความรู้ และความสามารถของลูกจ้าง (แก้ไขเพิ่มเติมมาตรา 5)

(2) แก้ไขเพิ่มเติมให้คณะกรรมการค่าจ้างมีอำนาจกำหนดอัตราค่าจ้างตามมาตรฐานฝีมือเพื่อให้เกิดความเป็นธรรมต่อลูกจ้าง (แก้ไขเพิ่มเติมมาตรา 79)

(3) แก้ไขเพิ่มเติมการประชุมของคณะกรรมการค่าจ้างให้ครอบคลุมถึงการประชุมเพื่อพิจารณากำหนดอัตราค่าจ้างตามมาตรฐานฝีมือด้วย (แก้ไขเพิ่มเติม 82)

(4) แก้ไขเพิ่มเติมอำนาจคณะกรรมการค่าจ้างในการแต่งตั้งคณะอนุกรรมการให้มีความชัดเจน และกำหนดให้คณะกรรมการค่าจ้างมีอำนาจแต่งตั้งผู้ทรงคุณวุฒิเป็นที่ปรึกษาคณะกรรมการค่าจ้าง (แก้ไขเพิ่มเติมมาตรา 84 และเพิ่มเติมมาตรา 84/1)

(5) แก้ไขเพิ่มเติมกระบวนการพิจารณากำหนดอัตราค่าจ้างให้ครอบคลุมถึงการพิจารณากำหนดอัตราค่าจ้างตามมาตรฐานฝีมือ (แก้ไขเพิ่มเติมมาตรา 87)

(6) แก้ไขเพิ่มเติมให้คณะกรรมการค่าจ้างเสนออัตราค่าจ้างที่กำหนดต่อคณะรัฐมนตรี และให้ประกาศกำหนดอัตราค่าจ้างดังกล่าวมีผลใช้บังคับนายจ้างและลูกจ้างทุกคนโดยไม่เลือกปฏิบัติ รวมทั้งกำหนดให้นายจ้างต้องจ่ายค่าจ้างให้แก่ลูกจ้างไม่น้อยกว่าอัตราค่าจ้างที่คณะกรรมการค่าจ้างประกาศกำหนด (แก้ไขเพิ่มเติมมาตรา 88 มาตรา 89 และมาตรา 90)

(7) แก้ไขเพิ่มเติมอำนาจหน้าที่ของสำนักงานคณะกรรมการค่าจ้างให้มีหน้าที่ในการจัดทำแผนพัฒนาระบบค่าจ้างและรายได้ของประเทศเสนอต่อคณะกรรมการค่าจ้าง รวมทั้งติดตามและประเมินผลแผนดังกล่าว (แก้ไขเพิ่มเติมมาตรา 91)

บัดนี้ พระบาทสมเด็จพระเจ้าอยู่หัวภูมิพลอดุลยเดชฯ ได้ทรงลงพระปรมาภิไธยในพระราชบัญญัติคุ้มครองแรงงาน (ฉบับที่ 3) พ.ศ. 2551 เมื่อวันที่ 15 กุมภาพันธ์ พ.ศ. 2551 และประกาศในราชกิจจานุเบกษา เมื่อวันที่ 27 กุมภาพันธ์ 2551 มีผลบังคับใช้ตั้งแต่วันที่ 28 กุมภาพันธ์ 2551 เป็นต้นไป

### 3.9 การออกระเบียบคณะกรรมการค่าจ้างว่าด้วยการได้มาและการพ้นจากตำแหน่งของคณะอนุกรรมการพิจารณาอัตราค่าจ้างขั้นต่ำจังหวัด พ.ศ. 2552

สืบเนื่องจากกรรมการผู้แทนฝ่ายนายจ้างในคณะกรรมการค่าจ้างชุดที่ 16 มีหนังสือขอให้มีการประชุมคณะกรรมการค่าจ้างเพื่อพิจารณาแก้ไขระเบียบคณะกรรมการค่าจ้างว่าด้วยคณะอนุกรรมการอัตราค่าจ้างขั้นต่ำจังหวัด พ.ศ. 2547 คู่มือและขั้นตอนการดำเนินการสรรหาคณะอนุกรรมการอัตราค่าจ้างขั้นต่ำจังหวัด เนื่องจากมีความเห็นว่ามีข้อความปิดกั้นนายจ้างและลูกจ้างที่เป็นสมาชิกหรือที่ปรึกษาสภาองค์กรนายจ้างและลูกจ้าง ไม่สามารถลงสมัครเป็นอนุกรรมการอัตราค่าจ้างขั้นต่ำจังหวัด ทำให้ช่องทางที่ถูกต้องที่สุดว่าด้วยไตรภาคีถูกปิดลงอย่างสิ้นเชิง สภาองค์กรนายจ้างและลูกจ้างส่วนใหญ่อยู่ในกรุงเทพมหานคร ไม่สามารถรับรองบุคคลที่อยู่ต่างจังหวัดส่งลงสมัครได้ และที่ผ่านมาคณะอนุกรรมการอัตราค่าจ้างขั้นต่ำจังหวัดส่วนใหญ่ร้อยละ 90 มาจากช่องทางอื่นที่ไม่ใช่ช่องทางของนายจ้างตามพระราชบัญญัติแรงงานสัมพันธ์ พ.ศ. 2518 ดังนั้น คณะกรรมการค่าจ้างชุดที่ 16 จึงได้มีคำสั่งแต่งตั้งคณะอนุกรรมการพิจารณาทบทวนระเบียบคณะกรรมการค่าจ้างว่าด้วยคณะอนุกรรมการอัตราค่าจ้างขั้นต่ำจังหวัด พ.ศ. 2547 เพื่อพิจารณาทบทวน เสนอความเห็นเพื่อปรับปรุง แก้ไขระเบียบคณะกรรมการค่าจ้างฯ และเชิญผู้ที่เกี่ยวข้องมาให้ข้อมูล ข้อเท็จจริง หรือส่งเอกสารเพื่อประกอบ การพิจารณาได้ตามความจำเป็น ซึ่งคณะอนุกรรมการฯ ได้มีการจัดประชุม จำนวน 1 ครั้ง แต่เนื่องจากคณะกรรมการค่าจ้างชุดที่ 16 ได้หมดวาระลง คณะกรรมการค่าจ้างชุดที่ 17 จึงได้ดำเนินการต่อ โดยแต่งตั้งคณะอนุกรรมการพิจารณาทบทวนระเบียบคณะกรรมการค่าจ้างว่าด้วยคณะอนุกรรมการอัตราค่าจ้างขั้นต่ำจังหวัด พ.ศ. 2547 เพื่อพิจารณาทบทวนเสนอความเห็นเพื่อปรับปรุง แก้ไข ระเบียบคณะกรรมการค่าจ้างว่าด้วยคณะอนุกรรมการอัตราค่าจ้างขั้นต่ำจังหวัด พ.ศ. 2547 คู่มือและขั้นตอนการดำเนินการสรรหาคณะอนุกรรมการอัตราค่าจ้างขั้นต่ำจังหวัด สรุปประเด็นสำคัญ 3 ประเด็น ได้แก่

- (1) วิธีการเสนอรายชื่อผู้แทนฝ่ายนายจ้างและผู้แทนฝ่ายลูกจ้าง
- (2) คุณสมบัติของอนุกรรมการอัตราค่าจ้างขั้นต่ำจังหวัดฝ่ายนายจ้างและฝ่ายลูกจ้าง
- (3) วิธีการสรรหา/คัดเลือกอนุกรรมการอัตราค่าจ้างขั้นต่ำจังหวัดฝ่ายนายจ้างและฝ่ายลูกจ้าง

ในการนี้ คณะอนุกรรมการฯ ได้จัดทำ (ร่าง) ระเบียบคณะกรรมการค่าจ้างว่าด้วยการได้มาและการพ้นจากตำแหน่งของคณะอนุกรรมการพิจารณาอัตราค่าจ้างขั้นต่ำจังหวัด พ.ศ. 2552 และปรับแก้ถ้อยคำใน “คู่มือและขั้นตอนการดำเนินการสรรหาคณะอนุกรรมการพิจารณาอัตราค่าจ้างขั้นต่ำจังหวัด ตามระเบียบฯ” โดยผ่านการพิจารณาให้ความเห็นจากคณะกรรมการพิจารณาร่างกฎหมายของกระทรวงแรงงาน ซึ่งคณะกรรมการค่าจ้างได้เห็นชอบ (ร่าง) ระเบียบฯ ดังกล่าว จึงได้อออกระเบียบคณะกรรมการค่าจ้างว่าด้วยการได้มาและการพ้นจากตำแหน่งของคณะอนุกรรมการพิจารณาอัตราค่าจ้างขั้นต่ำจังหวัด พ.ศ. 2552 ลงวันที่ 21 ตุลาคม 2552 และลงประกาศในราชกิจจานุเบกษา ฉบับประกาศและงานทั่วไป เล่ม 126 ตอนพิเศษ 169 ง ลงวันที่ 20 พฤศจิกายน 2552 (รายละเอียดตามภาคผนวก)

### 3.10 การออกระเบียบคณะกรรมการค่าจ้างว่าด้วยองค์ประชุมและวิธีการดำเนินงานของคณะกรรมการ พิจารณาอัตราค่าจ้างขั้นต่ำจังหวัด พ.ศ. 2553

สืบเนื่องจากคณะกรรมการค่าจ้างได้อออกระเบียบคณะกรรมการค่าจ้างว่าด้วยกรได้มาและการพ้นจากตำแหน่งของคณะกรรมการพิจารณาอัตราค่าจ้างขั้นต่ำจังหวัด พ.ศ. 2552 เพื่อใช้ในการสรรหาอนุกรรมการพิจารณาอัตราค่าจ้างขั้นต่ำจังหวัด และได้มีการแก้ไขชื่อ คณะอนุกรรมการอัตราค่าจ้างขั้นต่ำจังหวัด เป็น คณะอนุกรรมการพิจารณาอัตราค่าจ้างขั้นต่ำจังหวัด จึงจำเป็นต้องปรับปรุงแก้ไขระเบียบคณะกรรมการค่าจ้างกลางว่าด้วยองค์ประชุมและวิธีการดำเนินงานของคณะกรรมการอัตราค่าจ้างขั้นต่ำจังหวัด พ.ศ. 2542 ดังนั้น คณะกรรมการค่าจ้างจึงได้ยกเลิกระเบียบฯ พ.ศ. 2542 และออกระเบียบคณะกรรมการค่าจ้างว่าด้วยองค์ประชุมและวิธีการดำเนินงานของคณะกรรมการพิจารณาอัตราค่าจ้างขั้นต่ำจังหวัด พ.ศ. 2553 (โดยผ่านความเห็นชอบของคณะกรรมการพิจารณาร่างกฎหมายของกระทรวงแรงงาน) ซึ่งมีสาระสำคัญดังนี้

1. ปรับปรุงชื่อจาก “ร่าง ระเบียบคณะกรรมการค่าจ้างว่าด้วยองค์ประชุมและวิธีดำเนินงานของคณะกรรมการพิจารณาอัตราค่าจ้างขั้นต่ำจังหวัด พ.ศ. ....” เป็น “ร่าง ระเบียบคณะกรรมการค่าจ้างว่าด้วยองค์ประชุมและวิธีการดำเนินงานของคณะกรรมการพิจารณาอัตราค่าจ้างขั้นต่ำจังหวัด พ.ศ. ....”
2. จัดรูปแบบใหม่ให้เป็นลักษณะของประกาศ โดยจัดลำดับหัวข้อและไม่ต้องมีขีดเส้นใต้
3. ปรับเนื้อความและถ้อยคำให้เหมาะสมมากยิ่งขึ้น โดยพิจารณาให้สอดคล้องกับรัฐธรรมนูญแห่งราชอาณาจักรไทย พ.ศ. 2550 หมวดที่ 3 สิทธิเสรีภาพของชนชาวไทย และพระราชบัญญัติคุ้มครองแรงงาน พ.ศ. 2541 หมวด 6 คณะกรรมการค่าจ้าง และพระราชบัญญัติคุ้มครองแรงงาน (ฉบับที่ 3) พ.ศ. 2551 แต่ยังคงมีความหมายเดิมตามวัตถุประสงค์ในร่าง ระเบียบ ฯ ของคณะกรรมการค่าจ้าง
4. เนื่องจากมีการยกเลิกและออกระเบียบใหม่ จึงเพิ่ม “ข้อ 3 ให้ยกเลิกระเบียบคณะกรรมการค่าจ้างกลางว่าด้วยองค์ประชุมและวิธีดำเนินงานของคณะกรรมการอัตราค่าจ้างขั้นต่ำจังหวัด พ.ศ. 2542” และปรับเลขข้อใหม่ในลำดับถัดไป

(รายละเอียดตามภาคผนวก)

### 3.11 แนวทางการจัดทำอัตราค่าจ้างรายชั่วโมง

สืบเนื่องจากกระทรวงแรงงานได้ออกประกาศ เรื่อง อัตราค่าจ้างรายชั่วโมง ลงวันที่ 9 พฤษภาคม 2548 กำหนดอัตราค่าจ้างขั้นต่ำรายชั่วโมง ชั่วโมงละ 25 บาท สำหรับนักเรียน นักศึกษาที่มีอายุตั้งแต่ 15 ปีขึ้นไป ที่ประสงค์จะทำงานไม่เต็มเวลาในกิจการขายสินค้าและบริการลูกค้า งานวิจัยตลาด งานร้านอาหาร งานห้างสรรพสินค้า งานบริการในร้านสะดวกซื้อ และงานคลังสินค้า ซึ่งเป็นงานที่มีความปลอดภัยและไม่เสี่ยงอันตราย ในช่วงเปิดภาคเรียนปกติไม่เกินวันละ 4 ชั่วโมง และในช่วงปิดภาคเรียนไม่เกินวันละ 7 ชั่วโมง ต่อมาคณะกรรมการค่าจ้างชุดที่ 17 ได้เห็นชอบให้มีการปรับปรุงอัตราค่าจ้างรายชั่วโมง โดยได้ออกประกาศ เรื่อง อัตราค่าจ้างรายชั่วโมง สำหรับนักเรียน นิสิต และนักศึกษา ลงวันที่ 11 พฤษภาคม 2553 โดยคณะกรรมการค่าจ้างได้มีมติเมื่อ 29 เมษายน 2553 เห็นชอบให้มีการปรับปรุงอัตราค่าจ้างรายชั่วโมง ของนักเรียน นิสิต และนักศึกษา ให้มีความเหมาะสมกับสภาพเศรษฐกิจและสังคมและมีความสอดคล้องกับสภาพการทำงานรายชั่วโมง เป็นชั่วโมงละ 30 บาท นอกจากนี้ คณะกรรมการค่าจ้างได้มีความเห็นว่าเนื่องจากสภาพสังคมไทยในปัจจุบันเริ่มเข้าสู่สังคมผู้สูงอายุ ดังนั้น การกำหนดอัตราค่าจ้างรายชั่วโมง จึงไม่ควรเฉพาะเจาะจงในกลุ่มนักเรียน นิสิต และนักศึกษาเท่านั้น แต่ควรเปิดกว้างไปถึงกลุ่มผู้สูงอายุ รวมทั้งแรงงานทั่วไป ซึ่งสภาพการทำงานในปัจจุบันมีรูปแบบและที่แตกต่างกันไปตามลักษณะงานและกิจการ โดยควรแยกการทำงานในวัน – เวลาทำงานปกติกับการทำงาน Part Time ให้ชัดเจน โดยการทำงาน Part Time ไม่ควรเกินวันละ 6 ชั่วโมง และเป็นการทำงานบางวัน มิใช่ทำงานทุกวัน เพื่อไม่ก่อให้เกิดผลกระทบต่อ นายจ้าง/ลูกจ้างที่ทำงานรายวัน ดังนั้น จึงเห็นว่าควรมีการศึกษาแนวทางเกี่ยวกับการยกเว้นในเรื่องการทำงาน ชนิดไม่เต็มเวลา และควรมีการแก้ไขพระราชบัญญัติคุ้มครองแรงงาน พ.ศ. 2541 เพื่อให้แรงงานสูงอายุ และแรงงานกลุ่มอื่น ๆ สามารถทำงาน Part Time ได้ โดยขอความร่วมมือกรมสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานพิจารณาดำเนินการต่อไป ในการนี้ สำนักงานปลัดกระทรวงแรงงานในการประชุมครั้งที่ 8/2553 เมื่อวันที่ 16 พฤศจิกายน 2553 มอบหมายให้สำนักเศรษฐกิจการแรงงาน สำนักงานคณะกรรมการค่าจ้าง ดำเนินการจัดตั้งคณะทำงานเพื่อศึกษาความเป็นไปได้ในการกำหนดอัตราค่าจ้างรายชั่วโมง ตามคำสั่งกระทรวงแรงงาน ที่ 5 /2553 ลงวันที่ 9 ธันวาคม 2553 เรื่อง แต่งตั้งคณะทำงานเพื่อศึกษาความเป็นไปได้ในการกำหนดอัตราค่าจ้างขั้นต่ำรายชั่วโมง โดยมีหัวหน้าผู้ตรวจราชการกระทรวง เป็นประธานคณะทำงาน นางอัญชติ เสรีรักษ์ ที่ปรึกษากฎหมาย เป็นรองประธานคณะทำงาน และคณะทำงานประกอบด้วย รองอธิบดี/รองเลขาธิการ หรือผู้แทน ทุกกรม/สำนักงาน ผู้อำนวยการสำนักคุ้มครองแรงงาน กรมสวัสดิการและคุ้มครองแรงงาน ผู้อำนวยการสำนักเศรษฐกิจการแรงงาน สำนักงานปลัดกระทรวงแรงงาน ผู้อำนวยการกองส่งเสริมการมีงานทำ กรมการจัดหางาน ผู้อำนวยการกองนิติการ/กลุ่มงานกฎหมาย ทุกกรม/สำนักงาน และผู้อำนวยการสำนักงานคณะกรรมการค่าจ้างเป็นเลขานุการ โดยมีหน้าที่เพื่อศึกษาความเป็นไปได้ ข้อดี ข้อเสีย และผลกระทบที่จะเกิดขึ้นจากการกำหนดอัตราค่าจ้างขั้นต่ำรายชั่วโมงสำหรับแรงงานทั่วไป และศึกษา วิเคราะห์ข้อมูล เพื่อจัดทำร่างปรับปรุงแก้ไขพระราชบัญญัติคุ้มครองแรงงาน พ.ศ. 2541 ซึ่งแก้ไขเพิ่มเติมโดยพระราชบัญญัติคุ้มครองแรงงาน (ฉบับที่ 3) พ.ศ. 2551

### 3.12 การพิจารณาข้อเรียกร้องและข้อเสนอแนะจากหน่วยงานและองค์กรอิสระต่าง ๆ รวม 19 เรื่อง ดังนี้

#### 1) สภาอุตสาหกรรมจังหวัดพระนครศรีอยุธยา

จังหวัดพระนครศรีอยุธยาได้มีหนังสือความที่สุด ที่ อย 0022/14355 ลงวันที่ 18 ตุลาคม 2550 แจ้งว่าสภาอุตสาหกรรมจังหวัดพระนครศรีอยุธยา ได้มีหนังสือ ที่ ส.อ.ท.อย./0057/2550 ลงวันที่ 17 ตุลาคม 2550 ถึงจังหวัดพระนครศรีอยุธยาเพื่อขอให้คณะกรรมการอัตราค่าจ้างขั้นต่ำจังหวัดพระนครศรีอยุธยา ได้มีการประชุมพิจารณาทบทวนอัตราค่าจ้างขั้นต่ำจังหวัดพระนครศรีอยุธยาใหม่ เนื่องจากเห็นว่าอัตราค่าจ้างขั้นต่ำที่คณะกรรมการฯ จังหวัดพระนครศรีอยุธยา มีมติให้ปรับเพิ่มวันละ 8 บาทเป็นอัตราที่สูงเกินไป ไม่สอดคล้องกับภาวะความเป็นจริงทางเศรษฐกิจในปัจจุบัน โดยมีเหตุผลประกอบดังนี้

(1) การปรับอัตราค่าจ้างขั้นต่ำในอัตราที่สูงจะทำให้ผู้ประกอบการมีต้นทุนสูงขึ้น และปัจจุบันผู้ประกอบการก็ได้รับผลกระทบจากค่าเงินบาทแข็งค่า ต้นทุนทางด้านพลังงาน และราคาวัตถุดิบต่าง ๆ สูงขึ้น ซึ่งส่งผลให้ผู้ประกอบการไทยมีต้นทุนในการผลิตสูงกว่าประเทศคู่แข่ง เช่น จีน และเวียดนาม จึงทำให้อุตสาหกรรมไทยเริ่มสูญเสียความสามารถในการแข่งขัน

(2) การปรับอัตราค่าจ้างขั้นต่ำในแต่ละครั้ง ผู้ประกอบการจะต้องรับภาระค่าจ้างแรงงานเพิ่มขึ้นทั้งแรงงานเข้าใหม่และแรงงานเก่า ในลักษณะการปรับฐานค่าจ้างทั้งระบบ และส่งผลกระทบต่อเรื่องถึงค่าล่วงเวลา โบนัส เงินสมทบประกันสังคม ฯลฯ ที่ต้องมีการจ่ายเพิ่มขึ้น

(3) นอกจากเหตุผลที่กล่าวข้างต้นแล้ว อัตราค่าจ้างขั้นต่ำที่กำหนดจากคณะกรรมการฯ จังหวัดพระนครศรีอยุธยา ไม่เป็นที่ยอมรับจากฝ่ายนายจ้างอย่างแท้จริง เนื่องจากผู้แทนฝ่ายนายจ้างในคณะกรรมการฯ จังหวัดพระนครศรีอยุธยาไม่ได้มาจากหลากหลายประเภทกิจการหรือครอบคลุมทุกประเภทกิจการ เช่น ภาคการผลิต การบริการ การขายส่ง เป็นต้น เพราะในการคัดเลือกผู้แทนฝ่ายนายจ้างเพื่อแต่งตั้งเป็นอนุกรรมการฯ จังหวัด ตามระเบียบคณะกรรมการค่าจ้างว่าด้วยคณะกรรมการอัตราค่าจ้างขั้นต่ำจังหวัด พ.ศ. 2547 กำหนดให้จังหวัดใดที่มีองค์กรนายจ้าง 3 องค์กรขึ้นไป (องค์กรนายจ้าง หมายถึง สมาคมนายจ้าง สหพันธ์นายจ้าง และสภาองค์กรนายจ้างที่จัดตั้งตามกฎหมายแรงงานสัมพันธ์) ให้สวัสดิการและคุ้มครองแรงงานจังหวัด แจ้งให้องค์กรนายจ้างส่งผู้สมัครเข้ารับการคัดเลือกเป็นผู้แทนฝ่ายนายจ้างองค์กรละ 3 คน และหากไม่มีผู้สมัครจากองค์กรนายจ้างหรือมีองค์กรไม่ครบ 3 องค์กร จึงแจ้งให้นายจ้างทั่วไปสมัครเข้ารับการคัดเลือก ซึ่งในกรณีจังหวัดพระนครศรีอยุธยา ผู้แทนฝ่ายนายจ้างในคณะกรรมการฯ จังหวัดมาจากสมาชิกขององค์กรนายจ้างที่มีอยู่ในจังหวัดเพียง 3 องค์กร โดยสมาชิกสภาอุตสาหกรรมและผู้ประกอบการในจังหวัดพระนครศรีอยุธยาส่วนใหญ่ไม่ได้เป็นสมาชิก ทั้งที่ในจังหวัดพระนครศรีอยุธยา มีนิคมอุตสาหกรรม 3 แห่ง และเขตประกอบการอุตสาหกรรม 2 แห่ง มีโรงงานอุตสาหกรรมทั่วไป และนอกนิคม หรือเขตประกอบการ รวมทั้งหมด 1,600 โรงงาน มีคนงาน 200,000 คน แต่กลับไม่มีส่วนร่วมในการเป็นผู้แทนในคณะกรรมการฯ จังหวัด จึงทำให้ไม่สามารถเสนอข้อมูลและแสดงความคิดเห็นในการพิจารณากำหนดอัตราค่าจ้างขั้นต่ำของจังหวัดได้ ทั้งที่การกำหนดอัตราค่าจ้างขั้นต่ำมีผลกระทบต่อการดำเนินการของกิจการ

และผู้ประกอบกิจการโดยตรง จึงทำให้การแต่งตั้งคณะกรรมการฯ จังหวัดไม่ได้ตั้งอยู่บนพื้นฐานของความเสมอภาคและรับฟังความคิดเห็นของทุกฝ่าย

**ผลการดำเนินงาน** กระทรวงแรงงานได้ชี้แจงว่า คณะกรรมการค่าจ้างชุดที่ 17 ได้มีมติให้ปรับอัตราค่าจ้างขั้นต่ำจังหวัดพระนครศรีอยุธยาเพิ่ม 5 บาท จากอัตราวันละ 160 บาท เป็นอัตราวันละ 165 บาท สำหรับประเด็นที่สมาชิกสภาอุตสาหกรรมและผู้ประกอบกิจการในจังหวัดพระนครศรีอยุธยาส่วนใหญ่ไม่ได้มีโอกาสในการเสนอข้อมูล ข้อคิดเห็นในการพิจารณากำหนดอัตราค่าจ้างขั้นต่ำจังหวัด เนื่องจากสภาอุตสาหกรรมและผู้ประกอบกิจการส่วนใหญ่ในจังหวัดไม่ได้เป็นสมาชิกองค์กรนายจ้างและองค์กรลูกจ้างที่จัดตั้งขึ้นตามกฎหมายว่าด้วยแรงงานสัมพันธ์ ในการนี้ ที่ประชุมจึงเห็นว่า เนื่องจากการกำหนดอัตราค่าจ้างขั้นต่ำอยู่ในอำนาจหน้าที่ของคณะกรรมการค่าจ้าง ซึ่งถูกจัดตั้งขึ้นตามกฎหมายแรงงาน ซึ่งผู้ที่จะมีส่วนร่วมในการพิจารณากำหนดอัตราค่าจ้างขั้นต่ำก็ควรมาจากองค์กรที่ถูกจัดตั้งขึ้นตามกฎหมายแรงงานเช่นเดียวกัน มิฉะนั้นจะเกิดความสับสน ยกต่อการตีความบังคับใช้ เพราะมีกฎหมายหลายฉบับเข้ามาเกี่ยวข้อง ดังนั้นหากสภาอุตสาหกรรมจังหวัดและผู้ประกอบกิจการในจังหวัดพระนครศรีอยุธยาต้องการมีส่วนร่วมในการพิจารณาอัตราค่าจ้างขั้นต่ำจังหวัด ก็ควรจะรวมกลุ่มจัดตั้งเป็นองค์กรตามกฎหมายแรงงาน หรือสมัครเป็นสมาชิกองค์กรแรงงานที่มีอยู่แล้วในจังหวัด แต่อย่างไรก็ตาม คณะกรรมการค่าจ้างขอรับข้อเสนอดังกล่าวเพื่อเป็นข้อมูลประกอบการพิจารณาปรับปรุงระเบียบคณะกรรมการค่าจ้างว่าด้วยคณะกรรมการอัตราค่าจ้างขั้นต่ำจังหวัด พ.ศ. 2547 ต่อไป

## 2) ข้อเรียกร้องวันแรงงานแห่งชาติ ปี 2550 กรณีขอให้มีการปรับอัตราค่าจ้างขั้นต่ำ

กรมสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานได้แจ้งข้อเรียกร้องในวันแรงงานแห่งชาติ ปี พ.ศ. 2550 จำนวน 9 ข้อ ซึ่งในข้อ 4 ขอให้รัฐบาลปรับอัตราค่าจ้างให้กับลูกจ้างตามอัตราเงินเพื่อและให้ปรับเงินในอัตราเดียวกันทั่วประเทศ และให้ควบคุมสินค้าอุปโภคบริโภคที่มีความจำเป็นต่อการครองชีพ

## 3) ศูนย์ประสานงานคณะกรรมการจัดงานวันแรงงานแห่งชาติ ปี พ.ศ. 2550

ด้วยศูนย์ประสานงานคณะกรรมการจัดงานวันแรงงานแห่งชาติ ปี พ.ศ. 2550 ได้มีหนังสือที่พิเศษ 1/2550 ถึงประธานคณะกรรมการค่าจ้าง ขอให้มีการปรับค่าจ้างขั้นต่ำเพิ่มขึ้นเท่ากันทั้งหมดทั่วประเทศ ในอัตราวันละ 9 บาท ด้วยเหตุผลดังนี้

1. ปัจจุบันรัฐบาลได้ปรับเงินเดือนให้กับข้าราชการและพนักงานรัฐวิสาหกิจในอัตราร้อยละ 4 ของฐานเงินเดือน
2. เมื่อวันที่ 8 ตุลาคม 2550 ที่ผ่านมารัฐบาลได้มีการพิจารณาปรับค่าโดยสารรถเมล์ปรับอากาศ 50 สตางค์ ค่าโดยสารรถเมล์ปรับอากาศ 10 กม. ต่อ 1 บาท ค่าโดยสารรถ บขส. ตามระยะทาง และรวมทั้งรถเมล์ร่วมบริการทั้งหมดอีก 50 สตางค์

3. เมื่อต้นเดือนตุลาคม 2550 กระทรวงพาณิชย์ได้มีการพิจารณาให้นายจ้างปรับขึ้นราคาสินค้าอีกหลายรายการ
4. ในปัจจุบันรัฐบาลไม่สามารถควบคุมราคาสินค้าอุปโภคได้และยังปล่อยให้มีการปรับขึ้นราคาตามกลไกทางการตลาดรวมทั้งสินค้าที่จำเป็นต่อการครองชีพด้วย
5. ปัจจุบันราคาน้ำมันปรับตัวขึ้นมาก่อนข้างสูงและคูแวน้ำมันรัฐบาลไม่สามารถปรับราคาลดลงได้ จึงทำให้ทุกสิ่งทุกอย่างที่จำเป็นต่อการดำรงชีพของลูกจ้างและประชาชนทั่วไปได้เพิ่มสูงขึ้นเกือบเท่าตัว

**ผลการดำเนินงานตามข้อ 2) และ 3)** กระทรวงแรงงานได้นำข้อเรียกร้องในวันแรงงานแห่งชาติ ปี พ.ศ. 2550 ให้คณะกรรมการค่าจ้างชุดที่ 17 ใช้เป็นข้อมูลประกอบการพิจารณากำหนดอัตราค่าจ้างขั้นต่ำ ปี 2551 ซึ่งในการกำหนดอัตราค่าจ้างขั้นต่ำ คณะกรรมการค่าจ้างได้มีการพิจารณาข้อมูลข้อเท็จจริง ตามหลักเกณฑ์ที่กำหนดไว้ในพระราชบัญญัติคุ้มครองแรงงาน พ.ศ. 2541 ประกอบกับข้อคิดเห็นของคณะกรรมการอัตราค่าจ้างขั้นต่ำกรุงเทพมหานคร คณะอนุกรรมการอัตราค่าจ้างขั้นต่ำจังหวัด ทั้ง 75 จังหวัด คณะอนุกรรมการวิชาการและกลั่นกรอง กลุ่มองค์กรแรงงาน ผู้ใช้แรงงาน และประชาชน ตลอดจนข้อคิดเห็นของผู้แทนทั้ง 3 ฝ่ายในคณะกรรมการค่าจ้าง จึงได้มีมติเมื่อวันที่ 19 ตุลาคม 2550 และวันที่ 9 พฤศจิกายน 2550 ให้ปรับขึ้นอัตราค่าจ้างขั้นต่ำในอัตราวันละ 1 – 7 บาท จำนวน 56 จังหวัด (รวมกรุงเทพฯ) และให้คงไว้ในอัตราเดิม จำนวน 20 จังหวัด ซึ่งให้มีผลใช้บังคับตั้งแต่วันที่ 1 มกราคม 2551

สำหรับการควบคุมราคาสินค้าอุปโภคบริโภคที่จำเป็นต่อการครองชีพ กระทรวงพาณิชย์ได้กำหนดมาตรการต่าง ๆ เพื่อดูแลราคาสินค้า เช่น กำหนดสินค้าควบคุมและสินค้าติดตามดูแล ซึ่งเป็นสินค้าที่จำเป็นต่อการครองชีพ จัดชุดสายตรวจเฉพาะกิจและชุดสายตรวจพิเศษ เพื่อตรวจสอบการจำหน่ายสินค้า เพิ่มความเข้มงวดในการใช้กฎหมายและเพิ่มอัตราค่าปรับเป็น 2 เท่า และการจำหน่ายสินค้าราคาถูก เช่น ร้านอาหารธงฟ้า รถเงินธงฟ้า การจัดงานธงฟ้าราคาประหยัดจำหน่ายสินค้าตามโอกาสและความจำเป็น เป็นต้น

#### 4) **กลุ่มผู้ใช้แรงงานสระบุรีและใกล้เคียง**

ด้วยจังหวัดสระบุรีได้มีหนังสือด่วนที่สุด ที่ สป 0022/15167 ลงวันที่ 26 ตุลาคม 2550 แจ้งว่า กลุ่มผู้ใช้แรงงานสระบุรีและใกล้เคียง ได้มีหนังสือถึงประธานกรรมการค่าจ้าง ผ่านประธานอนุกรรมการอัตราค่าจ้างขั้นต่ำจังหวัดสระบุรี เพื่อให้คณะกรรมการค่าจ้างได้มีการพิจารณาทบทวนมติคณะกรรมการค่าจ้างเมื่อวันที่ 19 ตุลาคม 2550 ที่มีมติให้ปรับอัตราค่าจ้างขั้นต่ำจังหวัดสระบุรีเพิ่มขึ้น 2 บาท จากอัตราวันละ 168 บาท เป็นอัตราวันละ 170 บาท โดยกลุ่มผู้ใช้แรงงานสระบุรีและใกล้เคียง ได้เสนอให้คณะกรรมการค่าจ้างพิจารณาปรับอัตราค่าจ้างขั้นต่ำจังหวัดสระบุรี เพิ่มขึ้น 4 บาท จากอัตราวันละ 168 บาท เป็นอัตราวันละ 172 บาท ตามมติคณะอนุกรรมการอัตราค่าจ้างขั้นต่ำจังหวัดสระบุรี ในการประชุมเมื่อวันที่ 22 สิงหาคม 2550

**ผลการดำเนินงาน** กระทรวงแรงงานได้นำข้อเสนอของกลุ่มผู้ใช้แรงงานสระบุรีและใกล้เคียงให้คณะกรรมการค่าจ้างชุดที่ 17 พิจารณาเมื่อวันที่ 9 พฤศจิกายน 2550 โดยคณะกรรมการค่าจ้างได้พิจารณาแล้วยืนยันตามมติเดิมเมื่อวันที่ 19 ตุลาคม 2550 ที่ให้ปรับอัตราค่าจ้างขั้นต่ำจังหวัดสระบุรีเพิ่ม 2 บาท เนื่องจากในการกำหนดอัตราค่าจ้างขั้นต่ำ คณะกรรมการค่าจ้างได้มีการพิจารณาข้อมูล ข้อเท็จจริงทางด้านเศรษฐกิจ สังคม และแรงงานทั้งในระดับจังหวัด ภาค และประเทศ ประกอบกับข้อคิดเห็นของคณะอนุกรรมการอัตราค่าจ้างขั้นต่ำจังหวัด และคณะอนุกรรมการวิชาการและกลั่นกรองอย่างรอบคอบแล้ว แต่อย่างไรก็ตาม หากสถานะเศรษฐกิจ สังคม และแรงงานมีการเปลี่ยนแปลงอันส่งผลกระทบต่อสถานะการครองชีพของผู้ใช้แรงงานในจังหวัดสระบุรีและในภาพรวมของประเทศ คณะกรรมการค่าจ้างจะได้พิจารณาทบทวนในโอกาสต่อไป

**5) สภาพแรงงานรัฐวิสาหกิจการไฟฟ้านครหลวง ขอให้รัฐบาลปรับขึ้นเงินเดือนให้กับพนักงานรัฐวิสาหกิจและปรับเพิ่มอัตราค่าจ้างขั้นต่ำให้กับผู้ใช้แรงงาน**

นายเพียร ยงหนู ประธานสภาพแรงงานรัฐวิสาหกิจการไฟฟ้านครหลวง มีหนังสือกราบเรียน นายกรัฐมนตรี เพื่อขอให้รัฐบาลปรับขึ้นเงินเดือนให้กับพนักงานรัฐวิสาหกิจและปรับเพิ่มอัตราค่าจ้างขั้นต่ำให้กับผู้ใช้แรงงาน

**ผลการดำเนินงาน** กระทรวงแรงงานได้นำเสนอของสภาพแรงงานรัฐวิสาหกิจการไฟฟ้านครหลวง ในประเด็นการปรับเพิ่มอัตราค่าจ้างขั้นต่ำให้กับผู้ใช้แรงงานให้คณะกรรมการค่าจ้างชุดที่ 17 ใช้เป็นข้อมูลประกอบการพิจารณากำหนดอัตราค่าจ้างขั้นต่ำ ปี 2551 ซึ่งในการกำหนดอัตราค่าจ้างขั้นต่ำ คณะกรรมการค่าจ้างได้มีการพิจารณาข้อมูล ข้อเท็จจริง ตามหลักเกณฑ์ที่กำหนดไว้ในพระราชบัญญัติคุ้มครองแรงงาน พ.ศ. 2541 ประกอบกับข้อคิดเห็นของคณะอนุกรรมการอัตราค่าจ้างขั้นต่ำกรุงเทพมหานคร คณะอนุกรรมการอัตราค่าจ้างขั้นต่ำจังหวัด ทั้ง 75 จังหวัด คณะอนุกรรมการวิชาการและกลั่นกรอง กลุ่มองค์กรแรงงาน ผู้ใช้แรงงาน และประชาชน ตลอดจนข้อคิดเห็นของผู้แทนทั้ง 3 ฝ่ายในคณะกรรมการค่าจ้าง จึงได้มีมติเมื่อวันที่ 19 ตุลาคม 2550 และวันที่ 9 พฤศจิกายน 2550 ให้ปรับขึ้นอัตราค่าจ้างขั้นต่ำในอัตราวันละ 1-7 บาท จำนวน 56 จังหวัด (รวมกรุงเทพฯ) และให้คงไว้ในอัตราเดิม จำนวน 20 จังหวัด ซึ่งให้มีผลใช้บังคับตั้งแต่วันที่ 1 มกราคม 2551

**6) สภาองค์กรลูกจ้างพัฒนาแรงงานแห่งประเทศไทย (สพท)**

สภาองค์กรลูกจ้างพัฒนาแรงงานแห่งประเทศไทย (สพท) ได้มีหนังสือที่. สปง พิเศษ/2550 ลงวันที่ 1 พฤศจิกายน 2550 ถึงประธานคณะกรรมการค่าจ้าง ขอให้คณะกรรมการค่าจ้างทบทวนการปรับอัตราค่าจ้างขั้นต่ำใหม่ เนื่องจากกรพิจารณาปรับค่าจ้างขั้นต่ำของคณะกรรมการค่าจ้าง เมื่อวันที่ 19 ตุลาคม 2550 ที่ผ่านมานั้น สภาองค์กรลูกจ้างทั้ง 12 สภา และ 1 สหพันธ์แรงงานรัฐวิสาหกิจแห่งประเทศไทย ได้จัดประชุมสัมมนาผู้นำแรงงาน จำนวน 100 คน ระดมความคิดเห็นแล้วมีมติร่วมกันไม่เห็นด้วยกับการ

พิจารณาปรับขึ้นค่าจ้างขั้นต่ำในครั้งนี้อย่างที่ประชุมมีมติให้ปรับค่าจ้างขั้นต่ำใหม่ให้เท่ากันทั่วประเทศ คนละ 9 บาท/วัน ด้วยเหตุผลดังนี้

1. ในการปรับค่าจ้างขั้นต่ำที่ผ่านมาตั้งแต่ ปี 2548, 2549 และ 2550 นั้น คณะกรรมการค่าจ้างไม่ได้ปรับตามอัตราเงินเฟ้อ และดัชนีค่าครองชีพที่ปรับสูงขึ้น ทำให้ลูกจ้างต้องแบกรับภาระเกี่ยวกับค่าใช้จ่ายส่วนเกินมาตลอด
2. รัฐบาลได้พิจารณาปรับค่าจ้างให้กับข้าราชการและพนักงานรัฐวิสาหกิจไปแล้ว 4% ของฐานเงินเดือน
3. รัฐบาลให้กระทรวงพาณิชย์ปรับราคาสินค้าอุปโภคบริโภคไปแล้วหลายรายการ ทำให้ลูกจ้างมีค่าใช้จ่ายสูงขึ้น
4. รัฐบาลพิจารณาปรับค่าโดยสารร่วมบริการ รถเมล์ รถ บขส. ไปแล้วทำให้ลูกจ้างเดือดร้อนมากขึ้น
5. น้ำมันได้ปรับขึ้นราคา ทำให้สินค้าอุปโภคบริโภคทุกอย่างได้ปรับขึ้นราคาทั้งหมด ทำให้ลูกจ้าง ผู้ใช้แรงงาน ได้รับผลกระทบเท่าเทียมกันทุกจังหวัด

ตามเหตุผล 5 ประการนั้น คณะกรรมการติดตามข้อเรียกร้องวันแรงงานแห่งชาติ ปี 2550 จึงใคร่ขอให้คณะกรรมการค่าจ้างเร่งพิจารณาทบทวนการปรับค่าจ้างขั้นต่ำใหม่ และขอคำตอบให้กับ 12 สภา และ 1 สหพันธ์แรงงานรัฐวิสาหกิจแห่งประเทศไทย รับทราบภายใน 7 วัน

**ผลการดำเนินงาน** กระทรวงแรงงานได้นำข้อเสนอของสภาองค์กรลูกจ้างทั้ง 12 สภา และ 1 สหพันธ์แรงงานรัฐวิสาหกิจแห่งประเทศไทย ให้คณะกรรมการค่าจ้างชุดที่ 17 พิจารณาเมื่อวันที่ 9 พฤศจิกายน 2550 โดยคณะกรรมการค่าจ้างได้พิจารณาแล้วยืนยันตามมติเดิมเมื่อวันที่ 19 ตุลาคม 2550 เนื่องจากในการกำหนดอัตราค่าจ้างขั้นต่ำ คณะกรรมการค่าจ้างได้มีการพิจารณาข้อมูล ข้อเท็จจริงทางด้านเศรษฐกิจ สังคม และแรงงานทั้งในระดับจังหวัด ภาค และประเทศ ประกอบกับข้อคิดเห็นของคณะอนุกรรมการอัตราค่าจ้างขั้นต่ำจังหวัด คณะอนุกรรมการวิชาการและกลั่นกรอง ตลอดจนข้อคิดเห็นของกลุ่ม องค์กรแรงงาน ผู้ใช้แรงงาน และประชาชนอย่างรอบคอบแล้ว แต่อย่างไรก็ตาม หากสถานะเศรษฐกิจ สังคม และแรงงานมีการเปลี่ยนแปลงอันส่งผลกระทบต่อสถานะการครองชีพของผู้ใช้แรงงาน คณะกรรมการค่าจ้างจะได้พิจารณาทบทวนในโอกาสต่อไป

#### 7) ข้อเรียกร้องของพันธมิตรสหภาพแรงงานประชาธิปไตย (พสป.)

พันธมิตรสหภาพแรงงานประชาธิปไตย (พสป.) ได้เข้าพบรัฐมนตรีว่าการกระทรวงแรงงาน ในวันพฤหัสบดีที่ 6 มีนาคม 2551 เวลา 10.00 น. เพื่อนำเสนอข้อเรียกร้องของผู้ใช้แรงงานดังต่อไปนี้

1. ขอให้มีการเพิ่มค่าจ้างขั้นต่ำวันละ 233 บาทเท่ากันทั่วประเทศ
2. ขอให้แก้ไขกฎหมายแรงงานเพื่อให้พนักงานในระบบรับเหมาค่าแรงได้รับสิทธิประโยชน์
3. ขอให้กระทรวงแรงงานรับรองอนุสัญญาแรงงานระหว่างประเทศฉบับที่ 87 และ 98

4. ขอให้แก้ไขข้อพิพาทแรงงานบริษัทวีวู้ดกรุ๊ปเฮฟวี่อินดัสตรี-ระยอง และบริษัทไทยอินดัสตรีเอส แก๊ส-สระบุรี

**8) ข้อเสนอแนะของคณะกรรมการเครือข่ายสหพันธ์แรงงานเพื่อคุณภาพชีวิต (คสพ.)**

ข้อเสนอแนะของคณะกรรมการเครือข่ายสหพันธ์แรงงานเพื่อคุณภาพชีวิต (คสพ.) ได้มีหนังสือที่ คสพ.005/2551 ลงวันที่ 4 มีนาคม 2551 ยื่นต่อรัฐมนตรีว่าการกระทรวงแรงงาน ได้เสนอแนะเกี่ยวกับนโยบายการปรับอัตราค่าจ้างขั้นต่ำ 4 ประการ คือ

1. ปรับค่าจ้างขั้นต่ำให้สอดคล้องกับสภาวะค่าครองชีพที่สูงขึ้น
2. ให้นายจ้างปรับส่วนต่างการขึ้นค่าจ้างขั้นต่ำให้กับลูกจ้างทุกคนในสถานประกอบการ
3. กำหนดให้นายจ้างจ่ายอัตราค่าจ้างขั้นต่ำไม่เกิน 1 ปี
4. กำหนดอัตราค่าจ้างขั้นต่ำเท่ากันทั้งประเทศ โดยใช้ฐานค่าจ้างขั้นต่ำที่กรุงเทพฯและปริมณฑล

**9) ข้อเรียกร้องขององค์การแรงงานแห่งประเทศไทย**

ข้อเรียกร้องขององค์การแรงงานแห่งประเทศไทย ที่ อรท.พิเศษ 3/2551 ลงวันที่ 12 มีนาคม 2551 ขอให้รัฐบาลพิจารณาปรับค่าจ้างขั้นต่ำเพิ่มขึ้น 9 บาทต่อวัน เท่ากันทั่วประเทศ โดยไม่เลือกปฏิบัติ เนื่องจากปัจจุบันสินค้าอุปโภคและบริโภคปรับราคาสูงขึ้น ทำให้ลูกจ้างที่มีรายได้น้อยไม่สามารถดำรงชีพอยู่ได้

**10) สมาชิกสภานิติบัญญัติแห่งชาติ ได้ให้ข้อเสนอแนะด้านนโยบายสังคมและคุณภาพชีวิตเกี่ยวกับปัญหาค่าจ้างไม่พอค่าใช้จ่ายในปัจจุบัน**

สมาชิกสภานิติบัญญัติแห่งชาติ ได้ให้ข้อเสนอแนะด้านนโยบายสังคมและคุณภาพชีวิตเกี่ยวกับปัญหาค่าจ้างไม่พอค่าใช้จ่ายในปัจจุบัน ซึ่งได้เสนอความเห็น ว่า ควรปรับค่าจ้างขั้นต่ำให้ได้มาตรฐานเท่ากันทุกจังหวัด จังหวัดละ 9 บาทต่อวัน

**ผลการดำเนินงานข้อ 7) - 10) สำนักงานคณะกรรมการค่าจ้าง ได้ชี้แจงข้อเรียกร้อง ดังนี้**

1. การกำหนดอัตราค่าจ้างขั้นต่ำเป็นอำนาจของคณะกรรมการค่าจ้าง ซึ่งเป็นองค์กรไตรภาคีประกอบด้วย ฝ่ายลูกจ้าง นายจ้าง และรัฐบาล ฝ่ายละ 5 คน ตามหลักเกณฑ์ 9 ด้าน ประกอบด้วย ดัชนีค่าครองชีพ อัตราเงินเฟ้อ ราคาสินค้า มาตรฐานค่าครองชีพ ต้นทุนการผลิต ความสามารถของธุรกิจ ผลิตภาพแรงงาน ผลิตภัณฑ์มวลรวม สภาพเศรษฐกิจและสังคม ในส่วนของจังหวัดคณะกรรมการค่าจ้างได้มอบหมายให้คณะอนุกรรมการอัตราค่าจ้างขั้นต่ำจังหวัดเป็นผู้พิจารณาโดยยึดหลักเกณฑ์ทั้ง 9 ด้านในจังหวัด เพื่อให้ตรงกับสภาพที่แท้จริงและเป็นที่ยอมรับของทุกฝ่ายในจังหวัดนั้น ๆ หลังจากกำหนดอัตราค่าจ้างขั้นต่ำครั้งล่าสุดที่ประกาศใช้เมื่อวันที่ 1 มกราคม 2551 แล้วนั้น กระทรวงแรงงานได้มอบหมายให้คณะกรรมการ

ค่าจ้างเฝ้าระวังและติดตามสถานการณ์ทางเศรษฐกิจและสังคมอย่างใกล้ชิด หากมีความจำเป็นและเป็นไปตามหลักเกณฑ์ทั้ง 9 ด้านแล้ว ก็จะทำให้มีการทบทวนอัตราค่าจ้างต่อไป

2. คณะกรรมการค่าจ้างได้มอบหมายให้ฝ่ายเลขานุการคณะกรรมการค่าจ้างศึกษาภาวะเศรษฐกิจและสังคมปัจจุบัน และแนวโน้มปี 2551 ที่จะส่งผลกระทบต่อค่าครองชีพของผู้ใช้แรงงานมากพอที่จะทบทวนการปรับอัตราค่าจ้างขั้นต่ำในช่วงกลางปีนี้หรือไม่ หากคณะกรรมการค่าจ้างเห็นว่า มีผลกระทบมากพอที่จะทบทวนอัตราค่าจ้างขั้นต่ำในช่วงกลางปี ก็จะแจ้งให้คณะอนุกรรมการอัตราค่าจ้างขั้นต่ำจังหวัดทราบต่อไป

3. คณะกรรมการค่าจ้างชุดที่ 17 ในการประชุมเมื่อวันที่ 21 มีนาคม 2551 ที่ประชุมมีความเห็นร่วมกันว่า ในปัจจุบันทั้งฝ่ายนายจ้างและลูกจ้างได้รับความเดือดร้อนจากต้นทุนการผลิตและราคาสินค้าอุปโภคบริโภคที่จำเป็นต่อการครองชีพมีราคาสูงขึ้น ซึ่งถ้าปรับอัตราค่าจ้างขั้นต่ำในขณะนี้อาจส่งผลกระทบต่อ นายจ้างและลูกจ้างมากยิ่งขึ้น ดังนั้น คณะกรรมการค่าจ้างจึงมีมติเสนอแนะให้สถานประกอบการปรับค่าจ้างประจำปี 2550/2551 ให้กับลูกจ้างที่ทำงานเกิน 1 ปีขึ้นไป ตามมติคณะรัฐมนตรีเมื่อวันที่ 18 มีนาคม 2551 โดยให้กระทรวงแรงงานเผยแพร่ประชาสัมพันธ์ข้อเสนอแนะการปรับค่าจ้างประจำปี 2550/2551 ให้ นายจ้างและลูกจ้างได้ใช้เป็นแนวทางในการปรับค่าจ้างให้กับพนักงานต่อไป ส่วนการปรับอัตราค่าจ้างขั้นต่ำให้กับแรงงานไร้ฝีมือนั้น ได้มอบหมายให้ฝ่ายเลขานุการศึกษารายชื่อลูกจ้างภาวะเศรษฐกิจ สังคม และแรงงานในปัจจุบันอย่างละเอียด ตลอดจนศึกษาผลกระทบที่จะเกิดขึ้นจากการปรับอัตราค่าจ้างขั้นต่ำเพื่อประกอบการพิจารณาการปรับอัตราค่าจ้างขั้นต่ำว่าจะมีความเหมาะสมและเป็นธรรมกับทั้งนายจ้างและลูกจ้างในช่วงเวลาใดต่อไป

#### 11) ข้อเสนอของคณะกรรมการสมานฉันท์แรงงานไทย

ข้อเสนอของคณะกรรมการสมานฉันท์แรงงานไทย เพื่อให้มีการแก้ไขปัญหาของผู้ใช้แรงงาน และดำเนินนโยบายด้านแรงงานเพื่อสิทธิประโยชน์ของผู้ใช้แรงงานและผู้ประกันตนในระบบประกันสังคม ผลการดำเนินงาน มีประเด็นที่เกี่ยวข้อง คือ

ข้อ 2.4 ข้อเสนอการแก้ปัญหาสินค้าราคาแพง และค่าจ้างที่ไม่พอต่อการดำรงชีพ

1) ปรับค่าแรงให้เป็นธรรมสอดคล้องกับภาวะเศรษฐกิจปัจจุบันที่ค่าใช้จ่ายในการดำรงชีพปรับขึ้นสูงมาก จากผลสำรวจคนหางานพื้นฐานตามย่านอุตสาหกรรม พบว่าค่าใช้จ่ายของคนงานต่อวันมีค่าเฉลี่ยกว่า 400 บาท ในขณะที่ค่าแรงขั้นต่ำในกรุงเทพฯ เพียง 203 บาท และต่ำกว่านั้นในพื้นที่จังหวัดต่าง ๆ

คำชี้แจง การพิจารณากำหนดอัตราค่าจ้างขั้นต่ำของคณะกรรมการค่าจ้าง กระทรวงแรงงานได้ดำเนินการสำรวจค่าใช้จ่ายที่จำเป็นของแรงงานไร้ฝีมือที่ทำงานไม่เกิน 1 ปี วุฒิการศึกษาไม่เกิน ม. 6 เพื่อใช้เป็นข้อมูลประกอบการพิจารณาของคณะกรรมการค่าจ้าง ตั้งแต่ปี 2548 เป็นต้นมา ซึ่งในปี 2551 นี้ กระทรวงแรงงานได้ดำเนินการสำรวจในช่วงระหว่างวันที่ 1 เมษายน - 15 มิถุนายน 2551 เพื่อใช้เป็นข้อมูลประกอบการพิจารณากำหนดอัตราค่าจ้างขั้นต่ำ ซึ่งผลการสำรวจสรุปดังนี้

ในการสำรวจค่าใช้จ่ายที่จำเป็นของแรงงานไร้ฝีมือ มีนิยามดังนี้

1. ค่าใช้จ่ายตามอัตรภาพ ประกอบด้วยอาหาร + เครื่องดื่ม + ค่าเช่าที่พัก + ค่าสาธารณูปโภค + ค่ารักษาพยาบาลและยา + ค่าใช้จ่ายส่วนตัว + ค่ายานพาหนะ

2. ค่าใช้จ่ายตามคุณภาพ ประกอบด้วยค่าใช้จ่ายตามอัตรภาพ + ค่าผ่อนชำระที่พักอาศัย + ค่าทำบุญ ทอดกฐิน ทอดผ้าป่า + ค่าใช้จ่ายเพื่อการบันเทิงและพักผ่อน

กระทรวงแรงงานได้สำรวจแรงงานไร้ฝีมือทั่วประเทศ จำนวน 23,992 ตัวอย่าง ใน 16 ประเภทอุตสาหกรรม พบว่าแรงงานไร้ฝีมือทั่วประเทศ มีค่าใช้จ่ายตามอัตรภาพเฉลี่ยเท่ากับ 170.17 บาทต่อวัน ค่าใช้จ่ายตามคุณภาพเฉลี่ยเท่ากับ 177.48 บาทต่อวัน

สำหรับกรุงเทพมหานคร กระทรวงแรงงานได้จัดเก็บข้อมูล จำนวน 490 ตัวอย่าง พบว่า แรงงานไร้ฝีมือมีค่าใช้จ่ายตามอัตรภาพเฉลี่ยเท่ากับ 186.45 บาทต่อวัน ค่าใช้จ่ายคุณภาพเฉลี่ยเท่ากับ 193.61 บาทต่อวัน ในขณะที่อัตราค่าจ้างขั้นต่ำเท่ากับ 203 บาทต่อวัน

อย่างไรก็ตาม คณะกรรมการค่าจ้างได้มีการติดตามและวิเคราะห์สถานการณ์ด้านเศรษฐกิจ โดยเฉพาะอย่างยิ่งปัญหาค่าครองชีพของผู้ใช้แรงงานที่สูงขึ้นจากราคาสินค้าอุปโภคและบริโภคที่จำเป็นในการครองชีพอย่างใกล้ชิด เพื่อให้การกำหนดอัตราค่าจ้างขั้นต่ำมีความเหมาะสมและเป็นธรรมกับลูกจ้างและนายจ้างต่อไป

ประกอบกับรัฐบาลได้ออก 6 มาตรการ 6 เดือน ฝ่าวิกฤตเพื่อคนไทยทุกคน เพื่อช่วยเหลือประชาชนผู้มีรายได้น้อย ตั้งแต่วันที่ 1 สิงหาคม 2551 เป็นต้นไป คือ

1. ลดอัตรากาฬีสรรพสามิตน้ำมัน : น้ำมันแก๊สโซฮอล 91 95 E10 E20 E85 และน้ำมันดีเซล
2. ชะลอการปรับราคาแก๊สหุงต้ม (LPG) ในครัวเรือน
3. ลดค่าใช้จ่ายน้ำประปาของครัวเรือน : สำหรับผู้ใช้น้ำประปาที่อยู่อาศัยที่มีปริมาณการใช้น้ำในช่วง 0 – 50 ลบ.ม./เดือน
4. ลดค่าใช้จ่ายไฟฟ้าของครัวเรือน : สำหรับครัวเรือนที่ใช้ไฟฟ้าไม่เกิน 150 หน่วย/เดือน
5. ลดค่าใช้จ่ายเดินทางรถโดยสารประจำทาง
6. ลดค่าใช้จ่ายเดินทางโดยรถไฟชั้น 3

ซึ่งมาตรการดังกล่าวจะช่วยบรรเทาความเดือดร้อนของผู้ใช้แรงงานได้ในระดับหนึ่ง

2) ค่าแรงขั้นต่ำต้องเป็นอัตรา 316 บาทต่อวันเท่ากันทั่วประเทศ ซึ่งจะเป็มาตรฐานค่าจ้างที่ทำให้คนงานดำรงชีพอยู่ได้จริงอย่างมีคุณภาพเหมาะสมกับความเป็นมนุษย์ที่เสริมสร้างเศรษฐกิจชาติ

คำชี้แจง คณะกรรมการค่าจ้างได้พิจารณากำหนดอัตราค่าจ้างขั้นต่ำตามที่พระราชบัญญัติคุ้มครองแรงงาน พ.ศ. 2541 ซึ่งแก้ไขเพิ่มเติมโดยพระราชบัญญัติคุ้มครองแรงงาน (ฉบับที่ 3) พ.ศ. 2551 มาตรา 87 กำหนดให้คณะกรรมการค่าจ้างศึกษาและพิจารณาข้อเท็จจริงเกี่ยวกับอัตราค่าจ้างที่ลูกจ้างได้รับ

อยู่ประกอบกับข้อเท็จจริงอื่น โดยคำนึงถึงดัชนีค่าครองชีพ อัตราเงินเฟ้อ มาตรฐานการครองชีพ ต้นทุนการผลิต ราคาของสินค้าและบริการ ความสามารถของธุรกิจ ผลผลิตภาพแรงงาน ผลผลิตกัมพม์มวลรวมของประเทศ และ สภาพทางเศรษฐกิจและสังคม ซึ่งในการพิจารณากำหนดอัตราค่าจ้างขั้นต่ำดังกล่าว คณะกรรมการค่าจ้าง ได้มอบอำนาจให้คณะอนุกรรมการอัตราค่าจ้างขั้นต่ำจังหวัดเป็นผู้พิจารณาเสนออัตราค่าจ้างขั้นต่ำจังหวัด แต่ละจังหวัด โดยศึกษาและพิจารณาข้อมูลตามมาตรา 87 แห่งพระราชบัญญัติคุ้มครองแรงงานดังกล่าว ซึ่งในปี 2551 นี้คณะกรรมการค่าจ้างได้พิจารณาทบทวนอัตราค่าจ้างขั้นต่ำอีกครั้ง และได้ออกประกาศ เรื่อง อัตราค่าจ้างขั้นต่ำ (เอกสาร 1) โดยให้มีผลใช้บังคับเมื่อวันที่ 1 มิถุนายน 2551 ไปแล้ว

อีกทั้ง คณะกรรมการค่าจ้างได้มอบหมายให้คณะอนุกรรมการอัตราค่าจ้างขั้นต่ำจังหวัด ทุกจังหวัด เฝ้าติดตามภาวะเศรษฐกิจและสังคมของจังหวัด โดยให้มีการประชุมเพื่อพิจารณาเสนออัตราค่าจ้างขั้นต่ำจังหวัด ในระหว่างวันที่ 1 – 5 กันยายน 2551 พร้อมทั้งแจ้งผลการพิจารณาภายในวันที่ 10 กันยายน 2551 เพื่อคณะอนุกรรมการวิชาการและกลั่นกรองจะได้พิจารณาเสนอความเห็นต่อคณะกรรมการค่าจ้างต่อไป

## 12) ข้อเรียกร้องขององค์กรแรงงานแห่งประเทศไทย

ข้อเรียกร้องขององค์กรแรงงานแห่งประเทศไทย ที่ อรท.พิเศษ 4/2551 ลงวันที่ 27 มีนาคม 2551 ขอยืนยันให้รัฐบาลพิจารณารับค่าจ้างขั้นต่ำจากเดิมคนละ 9 บาทต่อวันเท่ากันทั่วประเทศ โดยไม่เลือกปฏิบัติ และให้เป็นของขวัญกับผู้ใช้แรงงาน ในวันที่ 1 พฤษภาคม 2551

**ผลการดำเนินงาน** คณะกรรมการค่าจ้างได้พิจารณาเรื่องดังกล่าว ในคราวประชุมครั้งที่ 4/2551 เมื่อวันที่ 18 เมษายน 2551 แล้วมีมติดังนี้

1. เห็นชอบร่วมกันที่จะให้มีการปรับอัตราค่าจ้างขั้นต่ำให้กับลูกจ้างในกลางปีนี้ โดยจะมีการพิจารณาหลังจากที่คณะกรรมการค่าจ้างได้ประชุมสัมมนาร่วมกับคณะอนุกรรมการอัตราค่าจ้างขั้นต่ำจังหวัดทั้ง 4 ภาค ในเดือนพฤษภาคม

2. คณะกรรมการค่าจ้างจะมีการพิจารณากำหนดโซนพื้นที่เพื่อกำหนดอัตราค่าจ้างขั้นต่ำให้ สอดคล้องกันในแต่ละโซนเขตพื้นที่ เป็นการป้องกันการขาดแคลนแรงงานและการเคลื่อนย้ายแรงงานในพื้นที่ที่มีเขตติดต่อกัน แต่อัตราค่าจ้างขั้นต่ำมีความแตกต่างกันมาก ในวันที่ 2 พฤษภาคม 2551

ทั้งนี้ คณะกรรมการค่าจ้างได้มีข้อสังเกตว่าองค์กรแรงงานแห่งประเทศไทยได้มีการประสานงาน หรือหารือกับอนุกรรมการฝ่ายลูกจ้างในคณะอนุกรรมการอัตราค่าจ้างขั้นต่ำจังหวัดหรือตัวแทนองค์กรลูกจ้าง ในจังหวัดต่าง ๆ แล้วหรือยัง จึงได้เรียกร้องให้มีการปรับอัตราค่าจ้างขั้นต่ำเท่ากันทั่วประเทศ

## 13) ข้อเรียกร้องวันแรงงานแห่งชาติ วันที่ 1 พฤษภาคม 2551

กรมสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานได้แจ้งข้อเรียกร้องในวันแรงงานแห่งชาติ ปี พ.ศ. 2551 จำนวน 9 ข้อ ซึ่งในข้อ 1 ขอให้รัฐบาลปรับอัตราค่าจ้างให้กับลูกจ้างตามอัตราเงินเฟ้อที่เพิ่มขึ้นวันละ

9 บาท และให้ปรับเงินในอัตราเดียวกันทั่วประเทศ พร้อมทั้งควบคุมสินค้าอุปโภคบริโภคที่มีความจำเป็นต่อการครองชีพ

**ผลการดำเนินงาน** กระทรวงแรงงานได้นำข้อเรียกร้องในวันแรงงานแห่งชาติ ปี พ.ศ. 2551 ให้คณะกรรมการค่าจ้างชุดที่ 17 ได้พิจารณาตามหลักเกณฑ์ที่กำหนดในพระราชบัญญัติคุ้มครองแรงงาน พ.ศ. 2541 ซึ่งพิจารณาครอบคลุมถึงดัชนีค่าครองชีพ อัตราเงินเฟ้อ มาตรฐานการครองชีพ และราคาสินค้าด้วยแล้ว โดยได้มีการปรับอัตราค่าจ้างขั้นต่ำใหม่ ตามประกาศกระทรวงแรงงาน เรื่อง อัตราค่าจ้างขั้นต่ำ (ฉบับที่ 8) ลงวันที่ 12 พฤศจิกายน 2550 ซึ่งมีผลบังคับใช้ตั้งแต่วันที่ 1 มกราคม 2551 จึงส่งผลให้อัตราค่าจ้างขั้นต่ำเพิ่มขึ้นแล้ว นอกจากนั้น คณะกรรมการค่าจ้างได้มีการประชุมเมื่อวันศุกร์ที่ 18 เมษายน 2551 แล้วมีมติปรับอัตราค่าจ้างขั้นต่ำเพิ่มขึ้นจากเดิม โดยจะให้มีผลบังคับใช้ตั้งแต่เดือนกรกฎาคม 2551 เป็นต้นไป ส่วนอัตราค่าจ้างขั้นต่ำใหม่จะเป็นเท่าไรนั้น ต้องรอผลการพิจารณาของคณะอนุกรรมการอัตราค่าจ้างขั้นต่ำของทุกจังหวัดเสนอมาก่อน

สำหรับการควบคุมราคาสินค้าอุปโภคบริโภคที่จำเป็นต่อการครองชีพ กระทรวงพาณิชย์ได้กำหนดมาตรการดูแลสินค้า โดย 1) กำหนดสินค้าควบคุมและสินค้าติดตามดูแล ทั้งมาตรการตามกฎหมายและมาตรการบริหาร 2) เพิ่มความเข้มงวดในการตรวจสอบการจำหน่ายสินค้าทั้งในเรื่องความถี่ การจัดชุดสายตรวจเฉพาะกิจ และชุดสายตรวจพิเศษ 3) เพิ่มความเข้มงวดในการใช้มาตรการกฎหมาย รวมทั้งเพิ่มอัตราค่าปรับเป็น 2 เท่ากรณีกำหนดความผิด และ 4) กำหนดมาตรการบรรเทาค่าครองชีพประชาชน เช่น ส่งเสริมการจำหน่ายอาหารราคาประหยัด หรือการจัดงานจำหน่ายสินค้าจำเป็นแก่การครองชีพในราคาต่ำกว่าท้องตลาดทั่วไปตามโอกาสและความจำเป็น

#### 14) ข้อเรียกร้องของสมาชิกผู้ใช้แรงงาน 1550

สมาชิกผู้ใช้แรงงาน 1550 นำโดยนายสมยศ พลักษาเกษมสุข มีหนังสือกราบเรียนนายกรัฐมนตรี ขอให้รัฐบาลดำเนินการแก้ไขปัญหาแรงงานอย่างเร่งด่วน ซึ่งมีรายละเอียดข้อเรียกร้องที่เกี่ยวข้อง คือ ข้อ 1 ขอให้มีการเพิ่มค่าจ้างขั้นต่ำวันละ 233 บาท เท่ากันทั่วประเทศ กลุ่มงานพัฒนาระบบรายได้และค่าจ้างขั้นต่ำจึงขอชี้แจงดังนี้

คณะกรรมการค่าจ้างได้พิจารณาทบทวนปรับอัตราค่าจ้างขั้นต่ำ ปี 2551 ในคราวประชุมครั้งที่ 6/2551 เมื่อวันที่ 2 พฤษภาคม 2551 ซึ่งในการพิจารณาทบทวนปรับอัตราค่าจ้างขั้นต่ำ ปี 2551 นี้ คณะกรรมการค่าจ้างได้พิจารณาข้อเท็จจริงเกี่ยวกับอัตราค่าจ้างที่ถูกจ้างได้รับอยู่ ประกอบกับข้อเท็จจริงอื่นและค่าครองชีพ อัตราเงินเฟ้อ มาตรฐานการครองชีพ ต้นทุนการผลิต ราคาของสินค้าและบริการ ความสามารถของธุรกิจ ผลผลิตภาพแรงงาน ผลผลิตสัมพัทธ์มวลรวมของประเทศ และสภาพทางเศรษฐกิจและสังคมตามหลักเกณฑ์ที่กำหนดไว้ในพระราชบัญญัติคุ้มครองแรงงาน พ.ศ. 2541 แก้ไขเพิ่มเติม (ฉบับที่ 3) พ.ศ. 2551 ประกอบกับผลการพิจารณาของคณะอนุกรรมการวิชาการและกลั่นกรอง และคณะอนุกรรมการอัตราค่าจ้างขั้นต่ำจังหวัด คณะกรรมการค่าจ้างจึงมีมติเป็นเอกฉันท์ให้ปรับอัตราค่าจ้างขั้นต่ำทุกจังหวัดในอัตรา

วันละ 2 – 11 บาท โดยให้มีผลใช้บังคับตั้งแต่วันที่ 1 มิถุนายน 2551 ซึ่งขณะนี้อยู่ในระหว่างนำเสนอประกาศคณะกรรมการค่าจ้าง เรื่อง อัตราค่าจ้างขั้นต่ำ ต่อคณะรัฐมนตรีเพื่อประกาศในราชกิจจานุเบกษาต่อไป

### 15) ข้อเรียกร้องขององค์การแรงงานแห่งประเทศไทย

องค์การแรงงานแห่งประเทศไทย ได้มีหนังสือ ที่ อรท.พิเศษ 5/2551 ลงวันที่ 16 มิถุนายน 2551 ขอให้รัฐบาลและสำนักงานประกันสังคมช่วยเหลือผู้ประกันตนและนายจ้างอย่างเร่งด่วน

ผลการดำเนินงาน โดยมีข้อมูลที่เกี่ยวข้อง จำนวน 3 ข้อ คือ

ข้อ 1 ขอให้รัฐบาลปรับค่าจ้างขั้นต่ำในจังหวัดส่วนที่ไม่ได้ปรับ 9 บาท ให้ได้รับ 9 บาท ทุกจังหวัด

#### คำชี้แจง

#### การดำเนินการของคณะกรรมการค่าจ้าง

1. โดยปกติคณะกรรมการค่าจ้างจะพิจารณาปรับค่าจ้างขั้นต่ำปีละครั้ง และมีการประชุมเดือนละ 1 ครั้ง เพื่อติดตามสภาพเศรษฐกิจ สังคม และแรงงานของประเทศ และศึกษาค่าใช้จ่ายที่จำเป็นในการดำรงชีวิตของแรงงานไร้ฝีมือ ซึ่งพบว่า ในช่วงเดือนมกราคม – พฤษภาคม 2551 ที่ผ่านมาราคาสินค้าอุปโภคและบริโภคที่จำเป็นปรับสูงขึ้นมาก มีผลกระทบต่อการครองชีพของประชาชน โดยเฉพาะอย่างยิ่งผู้ใช้แรงงานที่เป็นแรงงานไร้ฝีมือซึ่งได้รับค่าจ้างเท่ากับค่าจ้างขั้นต่ำ

ดังนั้น คณะกรรมการค่าจ้างจึงได้มอบหมายให้คณะอนุกรรมการอัตราค่าจ้างขั้นต่ำกรุงเทพฯ และคณะอนุกรรมการอัตราค่าจ้างขั้นต่ำจังหวัดทั่วประเทศ พิจารณาทบทวนอัตราค่าจ้างขั้นต่ำจังหวัดที่ประกาศใช้ไปแล้วเมื่อ 1 มกราคม 2551 ว่ามีความเหมาะสมกับภาวะค่าครองชีพและต้นทุนการผลิตที่สูงขึ้นในขณะนี้หรือไม่ หากเห็นว่าไม่เหมาะสม ควรปรับเป็นอัตราเท่าใด เมื่อไร

2. คณะกรรมการค่าจ้างมอบหมายคณะอนุกรรมการวิชาการและกัลนกรงทำหน้าที่พิจารณากัลนกรงข้อเสนอขอปรับอัตราค่าจ้างขั้นต่ำของคณะอนุกรรมการอัตราค่าจ้างขั้นต่ำจังหวัดทุกจังหวัดแล้วนำเสนอคณะกรรมการค่าจ้างเพื่อพิจารณาให้ความเห็นชอบ

3. คณะกรรมการค่าจ้างได้มีการประชุมเมื่อวันที่ 2 พฤษภาคม 2551 และมีมติเห็นชอบให้ปรับอัตราค่าจ้างขั้นต่ำทุกจังหวัด ในอัตราระหว่าง 2 – 11 บาท มีผลทำให้อัตราค่าจ้างขั้นต่ำที่ใช้บังคับตั้งแต่วันที่ 1 มิถุนายน 2551 อยู่ระหว่างวันละ 148 – 203 บาท

นอกจากนั้น คณะกรรมการค่าจ้างได้มีการพิจารณาทบทวนอัตราค่าจ้างขั้นต่ำของ 3 จังหวัด ได้แก่ จังหวัดอุดรดิตถ์ ชัยภูมิ และสุโขทัย ตามที่คณะอนุกรรมการอัตราค่าจ้างขั้นต่ำจังหวัดทั้ง 3 จังหวัดขอทบทวนอัตราค่าจ้างขั้นต่ำจังหวัดเป็นครั้งที่ 2 โดยคณะกรรมการค่าจ้างได้มีการพิจารณาทบทวนอัตราค่าจ้างขั้นต่ำจังหวัดอุดรดิตถ์ ชัยภูมิ และสุโขทัยไปแล้ว เมื่อวันที่ 17 มิถุนายน 2551 ขณะนี้อยู่ระหว่างการดำเนินการเสนอคณะรัฐมนตรีเพื่อพิจารณาให้ความเห็นชอบและประกาศในราชกิจจานุเบกษาต่อไป

4. สำหรับข้อเรียกร้องขององค์การแรงงานแห่งประเทศไทย (อรท.) ขอให้รัฐบาลปรับค่าจ้างขั้นต่ำในจังหวัดส่วนที่ไม่ได้ปรับ 9 บาท ให้ได้รับ 9 บาททุกจังหวัด กลุ่มงานพัฒนาระบบรายได้และค่าจ้างขั้นต่ำ ซึ่งเป็นฝ่ายเลขานุการจะนำเรื่องดังกล่าวเข้าที่ประชุมคณะกรรมการค่าจ้างเพื่อพิจารณาในการประชุมครั้งที่ 8/2551 วันที่ 29 กรกฎาคม 2551

ข้อ 2 ขอให้รัฐบาลปรับเงื่อนไขการพิจารณาค่าจ้างขั้นต่ำให้เหลือ 3 โชน ดังนี้

- 1) โชนที่ 1 จังหวัดกรุงเทพฯ เขตปริมณฑลและนิคมอุตสาหกรรมต่าง ๆ
- 2) โชนที่ 2 จังหวัดที่ส่งเสริมการท่องเที่ยวทั้งหมด
- 3) โชนที่ 3 จังหวัดทั่วไปที่เหลือจากสองโชน

#### คำชี้แจง

กระทรวงแรงงานได้มีการจัดสัมมนา เรื่อง แนวทางการปฏิบัติงานของคณะกรรมการอัตราค่าจ้างขั้นต่ำจังหวัดในการพิจารณาอัตราค่าจ้างขั้นต่ำ จำนวน 4 รุ่น ระหว่างวันที่ 22 พฤษภาคม – 22 กรกฎาคม 2551 โดยผู้ร่วมการสัมมนา ได้แก่ คณะกรรมการค่าจ้าง คณะอนุกรรมการอัตราค่าจ้างขั้นต่ำ กรุงเทพมหานคร คณะอนุกรรมการอัตราค่าจ้างขั้นต่ำจังหวัด จำนวน 807 คน

จากการสัมมนาที่ผ่านมาแล้ว 4 รุ่น คือ ภาคเหนือ ภาคกลาง ภาคตะวันออกเฉียงเหนือ และภาคใต้ ได้มีการประชุมกลุ่มเพื่อระดมความคิดเห็นเกี่ยวกับ 1) บทบาทใหม่ของคณะกรรมการค่าจ้างและคณะอนุกรรมการอัตราค่าจ้างขั้นต่ำจังหวัด และ 2) การแบ่งโชนพื้นที่กำหนดอัตราค่าจ้างขั้นต่ำ ซึ่งผู้เข้าร่วมสัมมนาทั้งกลุ่มนายจ้าง กลุ่มลูกจ้าง และกลุ่มรัฐบาล มีความเห็นตรงกันว่าไม่ควรกำหนดโชนพื้นที่ การพิจารณาอัตราค่าจ้างขั้นต่ำจังหวัดควรให้แต่ละจังหวัดพิจารณาเป็นอิสระตามสภาพเศรษฐกิจ สังคม และแรงงานของแต่ละจังหวัดตามเดิม

ข้อ 3 ขอให้รัฐบาลนำ พ.ร.บ. คุ้มครองแรงงาน พ.ศ. 2551 ฉบับที่ 3 เกี่ยวกับค่าจ้างตามมาตรฐานฝีมือแรงงานมาใช้

#### คำชี้แจง

1. สำนักงานปลัดกระทรวงแรงงาน ได้แจ้งให้กรมพัฒนาฝีมือแรงงานดำเนินการเร่งรัดปรับปรุงมาตรฐานฝีมือแรงงานใน 41 สาขาอาชีพ

2. พระราชบัญญัติคุ้มครองแรงงาน พ.ศ. 2541 แก้ไขเพิ่มเติม (ฉบับที่ 3) พ.ศ. 2551 มาตรา 79 คณะกรรมการค่าจ้างมีอำนาจหน้าที่ (4) กำหนดอัตราค่าจ้างตามมาตรฐานฝีมือ คณะกรรมการค่าจ้างชุดที่ 17 ได้มีมติเห็นชอบในหลักการให้แต่งตั้งคณะอนุกรรมการอัตราค่าจ้างตามมาตรฐานฝีมือตามกลุ่มสาขาอาชีพ 6 คณะ ได้แก่

(1) คณะอนุกรรมการอัตราค่าจ้างตามมาตรฐานฝีมือ กลุ่มสาขาอาชีพช่างก่อสร้าง ประกอบด้วย ช่างไม้ก่อสร้าง ช่างก่ออิฐ ช่างฉาบปูน และช่างอะลูมิเนียมก่อสร้าง

(2) คณะอนุกรรมการอัตราค่าจ้างตามมาตรฐานฝีมือ กลุ่มสาขาอาชีพช่างอุตสาหกรรม ประกอบด้วย ช่างกระสวน ช่างปรับ ช่างเชื่อมอาร์กโลหะด้วยมือ ช่างกลึง ช่างเขียนแบบเครื่องกลด้วยคอมพิวเตอร์ ช่างเชื่อมฟลักซ์คอร์ ช่างเชื่อมแก๊ส ช่างเชื่อมแม่เหล็ก ช่างเชื่อมทิก ช่างตัดเหล็กกล้าคาร์บอนด้วยแก๊ส และช่างเชื่อมท่อพอลิเอทิลีนความหนาแน่นสูง

(3) คณะอนุกรรมการอัตราค่าจ้างตามมาตรฐานฝีมือ กลุ่มสาขาอาชีพช่างเครื่องกล ประกอบด้วย ช่างซ่อมรถยนต์ ช่างเครื่องปรับอากาศในรถยนต์ ช่างเคาะตัวถังรถยนต์ ช่างสีรถยนต์ ช่างไฟฟ้ารถยนต์ ช่างบำรุงรักษารถยนต์ ช่างเชื่อมเครื่องยนต์ดีเซล ช่างประดัดยนต์ พนักงานควบคุมเครื่องจักรรถลากจูง และพนักงานควบคุมเครื่องจักรรถยกใช้เครื่องยนต์

(4) คณะอนุกรรมการอัตราค่าจ้างตามมาตรฐานฝีมือ กลุ่มสาขาอาชีพช่างไฟฟ้า อิเล็กทรอนิกส์ และคอมพิวเตอร์ ประกอบด้วย ช่างเชื่อมไมโครคอมพิวเตอร์ พนักงานการใช้คอมพิวเตอร์ (ประมวลผลคำ) ช่างไฟฟ้าภายในอาคาร ช่างไฟฟ้าอุตสาหกรรม ช่างเครื่องปรับอากาศในบ้านและการพาณิชย์ขนาดเล็ก และช่างวิทยุและโทรทัศน์

(5) คณะอนุกรรมการอัตราค่าจ้างตามมาตรฐานฝีมือ กลุ่มสาขาอาชีพช่างอุตสาหกรรมศิลป์ ประกอบด้วย ช่างตัดเย็บเสื้อผ้าสตรี ช่างตัดผ้า ช่างย้อมสีสิ่งทอ ช่างเครื่องประดับ (อัญมณี) ช่างเครื่องเรือนไม้ ช่างสีเครื่องเรือน และช่างบุครุภัณฑ์

(6) คณะอนุกรรมการอัตราค่าจ้างตามมาตรฐานฝีมือ กลุ่มสาขาอาชีพภาคบริการ ประกอบด้วย ผู้ประกอบอาหารไทย การแพทย์แผนไทย ประเภทการนวดไทย และสปาตะวันตก โดยคณะอนุกรรมการมีหน้าที่ ดังนี้

1. พิจารณาจัดทำอัตราค่าจ้างตามมาตรฐานฝีมือกลุ่มสาขาอาชีพ
2. ปฏิบัติหน้าที่อื่นตามที่คณะกรรมการค่าจ้างมอบหมาย
3. ประธานคณะกรรมการค่าจ้างได้ลงนามคำสั่งแต่งตั้งคณะอนุกรรมการอัตราค่าจ้าง

ตามมาตรฐานฝีมือ จำนวน 6 คณะแล้ว ซึ่งสำนักนโยบายและยุทธศาสตร์ กลุ่มงานพัฒนาระบบรายได้ และค่าจ้างขั้นต่ำจะได้ประสานประธานคณะกรรมการฯ 6 คณะ เพื่อดำเนินการตามอำนาจหน้าที่ที่ได้รับมอบหมายต่อไป

## **16) จังหวัดสมุทรสาครสอบถามความเป็นไปได้ของการนำระบบโครงสร้างค่าจ้างเงินเดือนมาใช้แทนการกำหนดอัตราค่าจ้างขั้นต่ำ**

ตามหนังสือจังหวัดสมุทรสาคร ที่ สก 0022/9805 ลงวันที่ 6 สิงหาคม 2552 ได้สอบถามความเป็นไปได้ของการนำระบบโครงสร้างค่าจ้างเงินเดือนมาใช้แทนการกำหนดอัตราค่าจ้างขั้นต่ำ สามารถดำเนินการได้หรือไม่ หากดำเนินการได้ควรเป็นไปในรูปแบบใด หรือทำไม่ได้ให้ระบุเหตุผล นั้น

**ผลการดำเนินงาน** สำนักงานปลัดกระทรวงแรงงานได้ดำเนินการแจ้งให้จังหวัดสมุทรสาครทราบ

1. ในปี 2541 และปี 2544 คณะกรรมการค่าจ้างได้เสนอให้กระทรวงแรงงานศึกษาวิจัย เรื่อง “โครงสร้างค่าจ้างแห่งชาติ” และเรื่อง “โครงการศึกษาวิเคราะห์เพื่อจัดทำโครงสร้างค่าจ้างเงินเดือน ภาคเอกชน” ตามลำดับ ซึ่งจากผลการศึกษาวิจัยทั้ง 2 เรื่อง พบว่า โครงสร้างค่าจ้างเป็นการกำหนดค่าตอบแทน ตามตำแหน่งงาน ซึ่งโครงสร้างค่าจ้าง หมายถึง รูปแบบของค่าจ้างที่แสดงถึงความแตกต่างของผลตอบแทน จากการทำงานทั้งระหว่างกิจการและสาขาการผลิต รวมถึงความแตกต่างของผลตอบแทนภายในกิจการและ สาขาการผลิตระหว่างตำแหน่งที่แตกต่างกัน เป็นการสร้างแรงจูงใจในการปฏิบัติงานให้แก่ลูกจ้าง เป็นเครื่องมือ ในการบริหารจัดการค่าจ้างเงินเดือน และควบคุมต้นทุนของกิจการ ซึ่งโครงสร้างค่าจ้างจะนำไปใช้ได้ ในสถานประกอบการที่มีการจัดองค์กรการทำงาน และจัดโครงสร้างตำแหน่งงานที่ชัดเจน

2. โครงสร้างค่าจ้าง หลักเกณฑ์การขึ้นค่าจ้างประจำปี และการขึ้นค่าจ้างขั้นต่ำมีความ แตกต่างกัน คือ

2.1 โครงสร้างค่าจ้าง เป็นการกำหนดค่าจ้างเงินเดือนตามค่าของงานในตำแหน่งนั้น

2.2 หลักเกณฑ์การขึ้นค่าจ้างประจำปี เป็นหลักเกณฑ์การขึ้นค่าจ้างโดยพิจารณาจากความดี ความชอบ ผลการปฏิบัติงานของลูกจ้างเป็นรายบุคคล

2.3 ส่วนการขึ้นค่าจ้างขั้นต่ำเป็นการปรับขึ้นค่าจ้างต่ำสุดที่ลูกจ้างพึงได้รับเพื่อคงระดับ อำนาจในการซื้อที่แท้จริง (Real Purchasing Power) ของลูกจ้าง

3. การนำระบบโครงสร้างค่าจ้างเงินเดือนมาใช้แทนการกำหนดอัตราค่าจ้างขั้นต่ำ ไม่สามารถ ทำได้ เพราะทั้ง 2 เรื่องมีความแตกต่างกัน เพราะการกำหนดอัตราค่าจ้างขั้นต่ำเป็นการปรับขึ้นค่าจ้างในอัตรา ต่ำสุดที่ลูกจ้างพึงได้รับเพื่อคงระดับอำนาจในการซื้อที่แท้จริง (Real Purchasing Power) ของลูกจ้าง หรือ อัตราค่าจ้างขั้นต่ำ “เป็นอัตราค่าจ้างที่เพียงพอสำหรับแรงงานไร้ฝีมือ (แรงงานเพื่อพัฒนาฝีมือ) 1 คน ให้สามารถดำรงชีพอยู่ได้ตามสมควรแก่สภาพเศรษฐกิจและสังคมในท้องถิ่นนั้น ดังนั้น อัตราค่าจ้างค่าจ้าง ขั้นต่ำ จึงยังมีความจำเป็นต่อประเทศไทยในปัจจุบัน เพราะเป็นหลักประกันด้านรายได้ขั้นต่ำสำหรับแรงงาน เข้าสู่ตลาดแรงงานใหม่ และแรงงานในสถานประกอบการที่ไม่มีโครงสร้างค่าจ้าง หรือไม่มีการขึ้นค่าจ้าง ประจำปี แต่ใช้อัตราค่าจ้างขั้นต่ำในการกำหนดค่าจ้างแก่แรงงาน ส่วนเรื่องโครงสร้างค่าจ้างเป็นการกำหนด ค่าจ้างเงินเดือนตามค่าของงานในตำแหน่งนั้น ๆ ”

4. คณะกรรมการค่าจ้างชุดที่ 17 (ชุดปัจจุบัน) มีแนวคิดที่จะให้สถานประกอบการจัดทำ โครงสร้างค่าจ้าง โดยภาครัฐทำหน้าที่ควบคุม กำกับ ดูแลให้สถานประกอบการที่มีลูกจ้างตั้งแต่ ... คนขึ้นไป ต้องมีโครงสร้างค่าจ้างของสถานประกอบการตนเอง (ยังไม่ได้กำหนดจำนวนลูกจ้าง) ซึ่งขณะนี้คณะกรรมการ ค่าจ้างได้แต่งตั้งคณะอนุกรรมการศึกษาและวิเคราะห์ความเป็นไปได้ในการให้สถานประกอบการจัดทำ โครงสร้างค่าจ้าง โดยมีนายมนูญ ปุณฺณกริยากร รองปลัดกระทรวงแรงงาน เป็นประธานอนุกรรมการ และมืออนุกรรมการที่มาจากหน่วยงานภาครัฐ ภาคเอกชน องค์กรนายจ้าง และองค์กรลูกจ้างที่เกี่ยวข้อง มีอำนาจหน้าที่ในการศึกษาวิเคราะห์ความเป็นไปได้ ข้อดี ข้อเสีย และผลกระทบในการกำหนดให้

สถานประกอบการจัดทำโครงสร้างค่าจ้าง เพื่อนำผลการศึกษาดังกล่าว มาจัดทำหลักการหรือแนวทางในการกำหนดนโยบาย แผนงาน มาตรการ หรือบทบัญญัติกฎหมายเกี่ยวกับการจัดทำโครงสร้างค่าจ้างภาคเอกชน

5. ปัจจุบันคณะกรรมการค่าจ้างอยู่ระหว่างการดำเนินการกำหนดอัตราค่าจ้างตามมาตรฐานฝีมือใน 22 สาขาอาชีพ ซึ่งแต่ละสาขาอาชีพแบ่งออกเป็น 3 ระดับ ตามมาตรฐานฝีมือ (ระดับ 1 2 และ 3) เพื่อเป็นหลักประกันรายได้ขั้นต่ำสำหรับแรงงานที่ผ่านการทดสอบมาตรฐานฝีมือในสาขาอาชีพดังกล่าวให้มีรายได้ที่เหมาะสมกับความรู้ ความสามารถ และทักษะฝีมือที่มี

6. ตั้งแต่ปีงบประมาณ 2549 เป็นต้นมา สำนักงานนโยบายและยุทธศาสตร์ กลุ่มงานพัฒนาระบบรายได้และค่าจ้างขั้นต่ำ โดยร่วมกับสำนักงานแรงงานจังหวัดจัดทำโครงการประชุมเชิงปฏิบัติการเพื่อจัดทำโครงสร้างค่าจ้างให้แก่สถานประกอบการไปแล้ว จำนวน 6 รุ่น มีผู้ผ่านการประชุมเชิงปฏิบัติการฯ จำนวน 319 คน จากสถานประกอบการ จำนวน 311 แห่ง หากจังหวัดสมุทรสาครมีสถานประกอบการขนาดกลางที่ยังไม่มีโครงสร้างค่าจ้างของสถานประกอบการ ตั้งแต่ 40 แห่งขึ้นไป มีความประสงค์จัดทำโครงสร้างค่าจ้างของสถานประกอบการ ขอให้ประสานมายังสำนักงานนโยบายและยุทธศาสตร์ กลุ่มงานพัฒนาระบบรายได้และค่าจ้างขั้นต่ำ เพื่อดำเนินการในส่วนที่เกี่ยวข้อง ในปีงบประมาณ 2553 ต่อไป

### 17) ประเด็นปัญหาในเรื่องค่าจ้างขั้นต่ำ

ประเด็นปัญหาในเรื่องค่าจ้างขั้นต่ำ ประกอบการเข้าพบรัฐมนตรีว่าการกระทรวงแรงงาน ในวันที่ 26 ตุลาคม 2552 ขององค์การแรงงานแห่งประเทศไทย (ออร์ท)

ข้อที่ 1 - ค่าแรงขั้นต่ำควรเท่าเทียมกันในทุกจังหวัด ควรมีงานวิจัยมารองรับว่าควรมีค่าจ้างขั้นต่ำเท่าไร และวิธีการปรับขึ้นในรูปแบบใด

- เท่าที่ผ่านมามีขั้นต่ำควรเพิ่มขึ้นในอัตราที่เท่า ๆ กันทุกจังหวัด (เช่น อาจบวกตาม % การเติบโตของเศรษฐกิจในจังหวัดนั้น)

#### แนวคำตอบ

1. การกำหนดอัตราค่าจ้างขั้นต่ำ มีวัตถุประสงค์เพื่อเป็นหลักประกันให้กับแรงงานไร้ฝีมือ (แรงงานเพื่อพัฒนาฝีมือแรกเข้าทำงาน) ซึ่งมีอยู่ประมาณ 2 ล้านคน ให้ได้รับค่าจ้างที่เพียงพอในการดำรงชีพ ตามสมควรแก่สภาพเศรษฐกิจและสังคมในแต่ละจังหวัด โดยคณะกรรมการค่าจ้างได้กำหนดให้มีการพิจารณาอัตราค่าจ้างขั้นต่ำ ปีละ 1 ครั้ง และให้คณะกรรมการอัตราค่าจ้างขั้นต่ำจังหวัดดำเนินการประชุมเพื่อพิจารณาอัตราค่าจ้างขั้นต่ำจังหวัด

2. การกำหนดอัตราค่าจ้างขั้นต่ำในอัตราเดียวกันทุกจังหวัดทั่วประเทศย่อมไม่ตอบสนองต่อสภาพเศรษฐกิจและสังคมที่แตกต่างกันในแต่ละจังหวัด และไม่สอดคล้องกับนโยบายการกระจายอำนาจการบริหารจัดการไปสู่ท้องถิ่น แต่อย่างไรก็ตามคณะกรรมการค่าจ้างได้มีการติดตามความเคลื่อนไหวสถานการณ์ทางด้านเศรษฐกิจอย่างใกล้ชิด เช่น ราคาสินค้าอุปโภค - บริโภค ราคาน้ำมันเชื้อเพลิง ราคาต้นทุนวัตถุดิบ ฯลฯ ตลอดจนปัจจัยเสี่ยงอื่น ๆ เช่น สถานการณ์ใช้หนี้ 2009 ภัยธรรมชาติ เป็นต้น นอกจากนี้ กระทรวง

แรงงานได้ว่าจ้างมหาวิทยาลัยธรรมศาสตร์ทำการศึกษาวิจัยค่าใช้จ่ายที่จำเป็นของแรงงานไร้ฝีมือในภาคอุตสาหกรรม ในปี 2547 โดยมีวัตถุประสงค์เพื่อวัดค่าใช้จ่ายที่จำเป็นของแรงงานไร้ฝีมือในภาคอุตสาหกรรม และใช้เป็นฐานในการกำหนดอัตราค่าจ้างขั้นต่ำจังหวัดด้วยโปรแกรม Laborq.net ซึ่งคณะกรรมการค่าจ้างได้มอบหมายให้กระทรวงแรงงานดำเนินการสำรวจค่าใช้จ่ายที่จำเป็นของแรงงานไร้ฝีมือในภาคอุตสาหกรรมทุกจังหวัดทั่วประเทศ ตั้งแต่ปี 2548 เรื่อยมาจนถึงปัจจุบัน ซึ่งพบว่า ค่าใช้จ่ายของแรงงานไร้ฝีมือในทุกจังหวัดมีความแตกต่างกัน

3. ในการพิจารณากำหนดอัตราค่าจ้างขั้นต่ำ คณะกรรมการค่าจ้างจะศึกษาและพิจารณาข้อเท็จจริงตามหลักเกณฑ์ที่กำหนดในมาตรา 87 แห่งพระราชบัญญัติคุ้มครองแรงงาน พ.ศ. 2551 แก้ไขเพิ่มเติมโดยพระราชบัญญัติคุ้มครองแรงงาน (ฉบับที่ 3) พ.ศ. 2551 คือ อัตราค่าจ้างที่ลูกจ้างได้รับอยู่ ประกอบกับข้อเท็จจริงอื่น โดยคำนึงถึงดัชนีค่าครองชีพ อัตราเงินเฟ้อ มาตรฐานการครองชีพ ต้นทุนการผลิต ราคาของสินค้าและบริการ ความสามารถของธุรกิจ ผลผลิตภาพแรงงาน ผลผลิตทั้งหมดมวลรวมของประเทศ และสภาพเศรษฐกิจและสังคม ซึ่งคณะกรรมการค่าจ้างได้จัดกลุ่มข้อมูลตามหลักเกณฑ์นี้เป็น 3 กลุ่ม คือ (1) ด้านความจำเป็นในการครองชีพของลูกจ้าง (ดัชนีค่าครองชีพ อัตราเงินเฟ้อ มาตรฐานการครองชีพ และราคาของสินค้า) (2) ด้านความสามารถในการจ่ายของนายจ้าง (ต้นทุนการผลิต ความสามารถของธุรกิจ และผลผลิตภาพแรงงาน) และ (3) ด้านเศรษฐกิจและสังคมโดยรวม (ผลผลิตทั้งหมดมวลรวมของประเทศ และสภาพเศรษฐกิจและสังคม)

ซึ่งแต่ละกลุ่มหลักเกณฑ์นั้น คณะอนุกรรมการอัตราค่าจ้างขั้นต่ำจังหวัดจะเป็นผู้ศึกษาและพิจารณาให้ความสำคัญกับข้อมูลภายในจังหวัดของตนเอง พร้อมทั้งให้น้ำหนักในแต่ละกลุ่มหลักเกณฑ์ตามความเหมาะสม ซึ่งคณะกรรมการค่าจ้างเคารพในความคิดเห็นและการพิจารณาของคณะอนุกรรมการอัตราค่าจ้างขั้นต่ำจังหวัด พร้อมทั้งพิจารณาเปรียบเทียบกับค่าเฉลี่ยระดับโตทางเศรษฐกิจของประเทศ และอัตราเงินเฟ้อของประเทศ เพื่อให้การปรับอัตราค่าจ้างขั้นต่ำส่งผลกระทบต่อสภาพเศรษฐกิจโดยรวมของประเทศน้อยที่สุด

## **ข้อที่ 2 ควรจะมีระบบโครงสร้างที่ชัดเจน โดยกำหนดตามระบบทักษะความสามารถ**

### **แนวคำตอบ**

พระราชบัญญัติคุ้มครองแรงงาน พ.ศ. 2541 แก้ไขเพิ่มเติมโดยพระราชบัญญัติคุ้มครองแรงงาน (ฉบับที่ ๓) พ.ศ. 2551 กำหนดภารกิจหน้าที่ของคณะกรรมการค่าจ้างประการหนึ่ง คือ มีหน้าที่ในการให้คำแนะนำด้านวิชาการและแนวทางการประสานประโยชน์แก่หน่วยงานต่าง ๆ ทั้งภาครัฐ เอกชน และบุคคลทั่วไป ในการนี้ คณะกรรมการค่าจ้างได้เห็นความสำคัญในเรื่องการจัดทำโครงสร้างค่าจ้างภาคเอกชนและดำเนินการแล้วดังนี้

1. สำนักนโยบายและยุทธศาสตร์ ในฐานะฝ่ายเลขานุการคณะกรรมการค่าจ้าง ได้ดำเนินการจัดทำโครงการประชุมเชิงปฏิบัติการเพื่อจัดทำโครงสร้างค่าจ้างของสถานประกอบการอย่างต่อเนื่อง ตั้งแต่ปี 2547 เป็นต้นมา เพื่อให้ผู้ประกอบการมีระบบการบริหารค่าจ้างเงินเดือนที่เหมาะสมและเป็นธรรม

ซึ่งจะส่งผลให้ลูกจ้างมีขวัญและกำลังใจในการทำงาน รวมไปถึงการส่งเสริมความสัมพันธ์อันดีระหว่างนายจ้างและลูกจ้าง โดยได้จัดการอบรมไปแล้ว จำนวน 6 รุ่น มีผู้ผ่านการฝึกอบรมเชิงปฏิบัติการจำนวนทั้งสิ้น 319 คน จากสถานประกอบกิจการ 311 แห่ง ประกอบด้วย เจ้าของกิจการ ผู้จัดการใหญ่ ผู้จัดการโรงงาน ผู้จัดการฝ่ายบุคคล และพนักงานของบริษัทต่าง ๆ ทั้งนี้ ผู้เข้าร่วมประชุมเชิงปฏิบัติการฯ ทุกครั้งมีความเห็นว่าได้ได้รับความรู้และการฝึกปฏิบัติที่เป็นประโยชน์สามารถนำไปปฏิบัติใช้ได้จริง

2. คณะกรรมการค่าจ้างได้มีการประชุมเพื่อพิจารณาถึงความจำเป็นในการกำหนดให้สถานประกอบกิจการมีโครงสร้างค่าจ้างซึ่งได้แต่งตั้งคณะกรรมการศึกษาและวิเคราะห์ความเป็นไปได้ในการให้สถานประกอบกิจการจัดทำโครงสร้างค่าจ้าง เมื่อวันที่ 23 กุมภาพันธ์ 2552 โดยให้คณะกรรมการฯ มีอำนาจหน้าที่ในการศึกษา วิเคราะห์ความเป็นไปได้ ข้อดี ข้อเสีย และผลกระทบในการกำหนดให้สถานประกอบกิจการจัดทำโครงสร้างค่าจ้าง นำผลการศึกษาไปวิเคราะห์เพื่อเสนอหลักการ หรือแนวทางในการกำหนดนโยบาย แผน มาตรการ หรือบทบัญญัติกฎหมายเกี่ยวกับการจัดทำโครงสร้างค่าจ้างภาคเอกชน ซึ่งขณะนี้คณะกรรมการฯ อยู่ระหว่างดำเนินการตามอำนาจหน้าที่ที่ได้รับมอบหมาย

**ข้อที่ 3 ค่าจ้างตามวิชาชีพ ยังไม่มีกฎหมายกระทรวงที่ออกมากำกับ ควรเร่งผลักดันเนื่องจากมีพรบ.รองรับอยู่แล้ว**

#### แนวคำตอบ

กระทรวงแรงงานได้มีการแก้ไขพระราชบัญญัติคุ้มครองแรงงาน พ.ศ. 2541 โดยตราเป็นพระราชบัญญัติคุ้มครองแรงงาน (ฉบับที่ 3) พ.ศ. 2551 มาตรา 79 วรรคสี่ ให้อำนาจคณะกรรมการค่าจ้างในการกำหนดอัตราค่าจ้างตามมาตรฐานฝีมือ เพื่อเป็นค่าจ้างสำหรับแรงงานที่มีฝีมือ ซึ่งในระยะแรกคณะกรรมการค่าจ้างเห็นควรให้มีการกำหนดอัตราค่าจ้างตามมาตรฐานฝีมือใน 6 กลุ่มสาขาอาชีพ โดยได้มีการแต่งตั้งคณะกรรมการอัตราค่าจ้างตามมาตรฐานฝีมือ ทำหน้าที่ในการพิจารณาจัดทำอัตราค่าจ้างตามมาตรฐานฝีมือใน 6 กลุ่มสาขาอาชีพ ได้แก่ กลุ่มสาขาอาชีพช่างก่อสร้าง ช่างอุตสาหกรรม ช่างเครื่องกล ช่างอุตสาหกรรมศิลป์ ช่างไฟฟ้า อิเล็กทรอนิกส์และคอมพิวเตอร์ และกลุ่มสาขาอาชีพภาคบริการ ซึ่งขณะนี้อยู่ระหว่างการดำเนินการสำรวจข้อมูลและรับฟังความเห็นของผู้เกี่ยวข้อง โดยคาดว่าอัตราค่าจ้างตามมาตรฐานฝีมือ 6 กลุ่มสาขาอาชีพจะแล้วเสร็จและสามารถประกาศใช้ได้ภายในปี 2553 ทั้งนี้ ประกาศอัตราค่าจ้างตามมาตรฐานฝีมือเมื่อมีผลใช้บังคับ หากนายจ้างไม่ปฏิบัติตามจะถูกลงโทษตามกฎหมายคุ้มครองแรงงานฯ ต่อไป

ทั้งนี้ จากการสัมมนาระดมความคิดเห็นเกี่ยวกับการจัดทำค่าจ้างตามมาตรฐานฝีมือแรงงาน 6 กลุ่มสาขาอาชีพ จำนวน 3 รุ่น เมื่อวันที่ 3 10 และ 24 มิถุนายน 2552 ซึ่งมีผู้เข้าร่วมสัมมนาประกอบด้วยผู้ประกอบการ ลูกจ้าง สมาคมวิชาชีพ องค์กรด้านแรงงาน องค์กรพัฒนาเอกชน (NGOs) และเจ้าหน้าที่จากหน่วยงานที่เกี่ยวข้องทั้งภาครัฐและเอกชน จำนวนประมาณ 800 คน ณ โรงแรมมิราเคิล แกรนด์ คอนเวนชั่น กรุงเทพฯ พบว่า สถานประกอบกิจการภาคการผลิตและบริการส่วนใหญ่ยังมีความต้องการใช้แรงงานฝีมืออยู่ในระดับสูง และปัจจุบันยังมีการขาดแคลนในบางสาขาอาชีพช่าง เช่น ช่างสี - เคาะ ช่างเชื่อม

ช่างซ่อมรถยนต์ พนักงานนวดแผนไทย พนักงานนวดไทยสปา เป็นต้น ซึ่งปัจจุบันยังเป็นที่ต้องการของนายจ้างในต่างประเทศด้วย จากข้อมูลดังกล่าวก็แสดงให้เห็นว่าประเทศไทย ไม่ได้อาศัยข้อได้เปรียบทางการแข่งขันจากการใช้แรงงานไร้ฝีมือที่มีค่าจ้างขั้นต่ำอย่างเดียว แต่ยังมีการใช้ช่างฝีมือที่มีความรู้ ความสามารถ ทักษะในการผลิตสินค้าและบริการที่มีคุณภาพเพื่อส่งออกไปยังต่างประเทศอีกด้วย อย่างไรก็ตาม ในอนาคตหากคณะกรรมการค่าจ้างประกาศกำหนดอัตราค่าจ้างตามมาตรฐานฝีมือบังคับใช้ทางกฎหมายจะทำให้ข้อได้เปรียบทางการแข่งขันจากการใช้แรงงานฝีมือราคาถูกลดลง แต่เป็นข้อได้เปรียบจากคุณภาพผลผลิตและประสิทธิภาพในการผลิตเพิ่มขึ้น ซึ่งจะทำให้ต้นทุนแรงงานต่อหน่วยผลผลิตลดลงในท้ายที่สุด

**ข้อที่ 4 เรื่อง ปรับโครงสร้างหรือบทบาทของอนุกรรมการค่าจ้างขั้นต่ำใหม่ โดยเพิ่มบทบาทของอนุกรรมการในส่วนภูมิภาคให้มากขึ้น**

#### แนวคำตอบ

ตามมาตรา 84 (2) แห่งพระราชบัญญัติคุ้มครองแรงงาน พ.ศ. 2541 กำหนดให้คณะกรรมการค่าจ้างมีอำนาจแต่งตั้งคณะอนุกรรมการเพื่อพิจารณาหรือปฏิบัติการอย่างหนึ่งอย่างใดตามที่คณะกรรมการค่าจ้างมอบหมายได้ ซึ่งคณะกรรมการค่าจ้างมีความเห็นว่า ควรมีการกระจายอำนาจการพิจารณาอัตราค่าจ้างขั้นต่ำให้จังหวัด โดยให้มีคณะอนุกรรมการที่เป็นองค์กรไตรภาคีเป็นผู้พิจารณาเสนออัตราค่าจ้างขั้นต่ำจังหวัด ต่อคณะกรรมการค่าจ้าง เพื่อต้องการให้อัตราค่าจ้างขั้นต่ำที่บังคับใช้มีความสอดคล้องและเหมาะสมกับสภาพเศรษฐกิจและการครองชีพในจังหวัดอย่างแท้จริง ซึ่งจังหวัดจะทราบถึงความสอดคล้องและเหมาะสมในพื้นที่ได้ดีกว่าส่วนกลาง นอกจากนี้การกระจายอำนาจการพิจารณาให้จังหวัดยังเป็นเรื่องที่สอดคล้องกับแนวทางการพัฒนาสังคมไทยในปัจจุบันที่เน้นการกระจายอำนาจสู่ภูมิภาค เพื่อให้ภูมิภาคมีส่วนร่วมในการตัดสินใจในเรื่องที่เป็นผลกระทบต่อความเป็นอยู่ของตน ดังนั้น นับตั้งแต่ปี 2542 เป็นต้นมา คณะกรรมการค่าจ้างจึงได้มีการแต่งตั้งคณะอนุกรรมการอัตราค่าจ้างขั้นต่ำจังหวัด ซึ่งโครงสร้างและจำนวนของคณะอนุกรรมการแต่ละฝ่ายจะมีลักษณะเช่นเดียวกับคณะกรรมการค่าจ้าง คือ มีผู้แทนฝ่ายภาครัฐ ฝ่ายนายจ้าง และฝ่ายลูกจ้างฝ่ายละเท่ากันไม่เกินจำนวน 15 คน และปัจจุบันคณะอนุกรรมการอัตราค่าจ้างขั้นต่ำจังหวัดก็มีบทบาทสำคัญในการพิจารณาอัตราค่าจ้างขั้นต่ำจังหวัดอยู่แล้ว โดยจะเห็นได้จากการปรับอัตราค่าจ้างขั้นต่ำของจังหวัด ซึ่งคณะกรรมการค่าจ้างจะพิจารณาให้ตามที่จังหวัดเสนอเป็นส่วนใหญ่

**ข้อที่ 5 เรื่อง ปัจจุบันค่าจ้างขั้นต่ำ มีการลอยตัว ทำให้มีอัตราค่าจ้างขั้นต่ำมากถึง 23 เขต ซึ่งมากเกินไป อาจกลับไปใช้ระบบการกำหนดตามโซน โดยแบ่งเป็นแค่ 3 โซน เป็นต้น**

#### แนวคำตอบ

กระทรวงแรงงานได้มีการจัดสัมมนา เรื่อง แนวทางการปฏิบัติงานของคณะอนุกรรมการอัตราค่าจ้างขั้นต่ำจังหวัดในการพิจารณาอัตราค่าจ้างขั้นต่ำ จำนวน 4 รุ่น ระหว่างวันที่ 22 พฤษภาคม - 22 กรกฎาคม 2551 โดยมีผู้เข้าร่วมการสัมมนา ได้แก่ คณะกรรมการค่าจ้าง คณะอนุกรรมการอัตราค่าจ้างขั้นต่ำกรุงเทพมหานคร และคณะอนุกรรมการอัตราค่าจ้างขั้นต่ำจังหวัด จำนวน 807 คน

จากการสัมมนาที่ผ่านมาไปแล้ว 4 รุ่น คือ ภาคเหนือ ภาคกลาง ภาคตะวันออกเฉียงเหนือ และภาคใต้ ได้มีการประชุมกลุ่มเพื่อระดมความคิดเห็นเกี่ยวกับการแบ่งโซนพื้นที่ที่กำหนดอัตราค่าจ้างขั้นต่ำ ซึ่งผู้เข้าร่วมสัมมนาทั้งกลุ่มนายจ้าง กลุ่มลูกจ้าง และกลุ่มรัฐบาล มีความเห็นตรงกันว่าไม่ควรกำหนดโซนพื้นที่ การพิจารณาอัตราค่าจ้างขั้นต่ำจังหวัดควรให้แต่ละจังหวัดพิจารณาเป็นอิสระตามสภาพเศรษฐกิจ สังคม และแรงงานของแต่ละจังหวัดตามเดิม ซึ่งจะเหมาะสมกว่าที่จะมากำหนดเป็นโซนพื้นที่

### 18) องค์การแรงงานแห่งประเทศไทย (ออร์ท)

องค์การแรงงานแห่งประเทศไทย (ออร์ท) ได้มีหนังสือ ที่ ออร์ท.พิเศษ 2/2553 ลงวันที่ 29 มิถุนายน 2553 ขอเข้าพบรัฐมนตรีเพื่อแสดงความยินดี และนำเสนอแก้ไขปัญหาแรงงานและเพิ่มสวัสดิการสังคม โดยการเข้าพบดังกล่าวมีประเด็นที่เกี่ยวข้องในข้อ 1 คือ ขอให้รัฐบาลเพิ่มค่าจ้างขั้นต่ำ โดยแบ่งเป็น 3 โซน ๆ ละ 10 บาท

#### ผลการดำเนินงาน

สำนักเศรษฐกิจการแรงงาน สำนักงานคณะกรรมการค่าจ้าง ได้จัดทำรายละเอียดประกอบการเข้าพบรัฐมนตรีว่าการกระทรวงแรงงาน ขององค์การแรงงานแห่งประเทศไทย (ออร์ท) ในวันพุธที่ 7 กรกฎาคม 2553 ในประเด็นข้อที่ 1 ดังนี้

1. การกำหนดอัตราค่าจ้างขั้นต่ำ มีวัตถุประสงค์เพื่อเป็นหลักประกันให้กับแรงงานไร้ฝีมือ (แรงงานเพื่อพัฒนาฝีมือแรกเข้าทำงาน) ให้ได้รับค่าจ้างที่เพียงพอในการดำรงชีพตามสมควรแก่สภาพเศรษฐกิจและสังคมในแต่ละจังหวัด โดยคณะกรรมการค่าจ้างได้กำหนดให้มีการพิจารณาอัตราค่าจ้างขั้นต่ำ ปีละ 1 ครั้ง และให้คณะกรรมการอัตราค่าจ้างขั้นต่ำจังหวัดดำเนินการประชุมเพื่อพิจารณาอัตราค่าจ้างขั้นต่ำจังหวัด และมอบหมายให้คณะกรรมการวิชาการและกลั่นกรองทำหน้าที่พิจารณากลั่นกรองข้อเสนอของคณะกรรมการอัตราค่าจ้างขั้นต่ำจังหวัดทั้ง 75 จังหวัด แล้วนำเสนอคณะกรรมการค่าจ้างต่อไป
2. ในการพิจารณากำหนดอัตราค่าจ้างขั้นต่ำ คณะกรรมการค่าจ้างจะศึกษาและพิจารณาข้อเท็จจริงตามหลักเกณฑ์ที่กำหนดในมาตรา 87 แห่งพระราชบัญญัติคุ้มครองแรงงาน พ.ศ. 2551 แก้ไขเพิ่มเติมโดยพระราชบัญญัติคุ้มครองแรงงาน (ฉบับที่ 3) พ.ศ. 2551 คือ อัตราค่าจ้างที่ลูกจ้างได้รับอยู่ ประกอบกับข้อเท็จจริงอื่น โดยคำนึงถึงดัชนีค่าครองชีพ อัตราเงินเฟ้อ มาตรฐานการครองชีพ ต้นทุนการผลิต ราคาของสินค้าและบริการ ความสามารถของธุรกิจ ผลผลิตภาพแรงงาน ผลผลิตทั้งหมดรวมของประเทศ และสภาพเศรษฐกิจและสังคม ซึ่งคณะกรรมการค่าจ้างได้จัดกลุ่มข้อมูลตามหลักเกณฑ์นี้เป็น 3 กลุ่ม คือ (1) ด้านความจำเป็นในการครองชีพของลูกจ้าง (ดัชนีค่าครองชีพ อัตราเงินเฟ้อ มาตรฐานการครองชีพ และราคาของสินค้า) (2) ด้านความสามารถในการจ่ายของนายจ้าง (ต้นทุนการผลิต ความสามารถของธุรกิจ และผลผลิตภาพแรงงาน) และ (3) ด้านเศรษฐกิจและสังคมโดยรวม (ผลผลิตทั้งหมดรวมของประเทศ และสภาพเศรษฐกิจและสังคม)

ซึ่งแต่ละกลุ่มหลักเกณฑ์นั้น คณะอนุกรรมการอัตราค่าจ้างขั้นต่ำจังหวัดจะเป็นผู้ศึกษา และพิจารณาให้ความสำคัญกับข้อมูลภายในจังหวัดของตนเอง พร้อมทั้งให้น้ำหนักในแต่ละกลุ่มหลักเกณฑ์ ตามความเหมาะสม ซึ่งคณะกรรมการค่าจ้างเคารพในความคิดเห็นและการพิจารณาของคณะอนุกรรมการ อัตราค่าจ้างขั้นต่ำจังหวัด พร้อมทั้งพิจารณาเปรียบเทียบกับภาวะเจริญเติบโตทางเศรษฐกิจของประเทศ และ อัตราเงินเฟ้อของประเทศ เพื่อให้การปรับอัตราค่าจ้างขั้นต่ำส่งผลกระทบต่อสภาพเศรษฐกิจโดยรวมของประเทศ น้อยที่สุด

3. การกำหนดอัตราค่าจ้างขั้นต่ำในอัตราเดียวกันทุกจังหวัดทั่วประเทศย่อมไม่ตอบสนองต่อ สภาพเศรษฐกิจและสังคมที่แตกต่างกันในแต่ละจังหวัด และไม่สอดคล้องกับนโยบายการกระจายอำนาจ การบริหารจัดการ ไปสู่ท้องถิ่น แต่อย่างไรก็ตามคณะกรรมการค่าจ้างได้มีการติดตามความเคลื่อนไหวสถานการณ์ ทางด้านเศรษฐกิจอย่างใกล้ชิด เช่น ราคาสินค้าอุปโภค - บริโภค ราคาน้ำมันเชื้อเพลิง ราคาต้นทุนวัตถุดิบ ฯลฯ ตลอดจนปัจจัยเสี่ยงอื่น ๆ เช่น สถานการณ์ภัยแล้ง เป็นต้น นอกจากนี้ กระทรวงแรงงานได้ทำการสำรวจ ค่าใช้จ่ายที่จำเป็นของแรงงานไร้ฝีมือในภาคอุตสาหกรรมทั่วประเทศ ตั้งแต่ปี 2547 เป็นต้นมา โดยมีวัตถุประสงค์ เพื่อวัดค่าใช้จ่ายที่จำเป็นของแรงงานไร้ฝีมือในภาคอุตสาหกรรม และใช้เป็นฐานในการกำหนดอัตราค่าจ้าง ขั้นต่ำจังหวัด โดยได้มอบหมายให้สำนักงานแรงงานจังหวัดดำเนินการสำรวจฯ ลูกจ้างที่อยู่ในสถานประกอบ กิจการทั่วประเทศ จากการสำรวจพบว่า ลูกจ้างมีค่าใช้จ่ายในการครองชีพแตกต่างกัน สำหรับการสำรวจข้อมูลฯ ในปี 2553 กระทรวงแรงงานได้มอบหมายให้ทุกจังหวัดดำเนินการ ซึ่งจะแล้วเสร็จในเดือนมิถุนายน 2553

4. สำหรับการกำหนดอัตราค่าจ้างขั้นต่ำ แบ่งเป็น 3 โซน โดยปรับเพิ่มโซนละ 10 บาทนั้น กระทรวงแรงงานได้มีการจัดสัมมนา เรื่อง แนวทางการปฏิบัติงานของคณะอนุกรรมการอัตราค่าจ้างขั้นต่ำ จังหวัดในการพิจารณาอัตราค่าจ้างขั้นต่ำ จำนวน 4 รุ่น ระหว่างวันที่ 22 พฤษภาคม - 22 กรกฎาคม 2551 โดยมีผู้เข้าร่วมการสัมมนา ได้แก่ คณะกรรมการค่าจ้าง คณะอนุกรรมการอัตราค่าจ้างขั้นต่ำกรุงเทพฯ และ คณะอนุกรรมการอัตราค่าจ้างขั้นต่ำจังหวัด จำนวน 807 คน

จากการสัมมนาที่ผ่านไปแล้ว 4 รุ่น คือ ภาคเหนือ ภาคกลาง ภาคตะวันออกเฉียงเหนือ และภาคใต้ ได้มีการประชุมกลุ่มเพื่อระดมความคิดเห็นเกี่ยวกับการแบ่งโซนพื้นที่กำหนดอัตราค่าจ้างขั้นต่ำ ซึ่งผู้เข้าร่วมสัมมนาทั้งกลุ่มนายจ้าง กลุ่มลูกจ้าง และกลุ่มรัฐบาล มีความเห็นตรงกันว่าไม่ควรกำหนดโซนพื้นที่ การพิจารณาอัตราค่าจ้างขั้นต่ำจังหวัดควรให้แต่ละจังหวัดพิจารณาเป็นอิสระตามสภาพเศรษฐกิจ สังคม และแรงงานของแต่ละจังหวัดตามเดิม ซึ่งจะเหมาะสมกว่าที่จะมากำหนดเป็นโซนพื้นที่

## 19) ข้อซักถามของคณะกรรมการวิสามัญพิจารณาร่างพระราชบัญญัติงบประมาณรายจ่าย

ประจำปี 2554

คณะกรรมการวิสามัญพิจารณาร่างพระราชบัญญัติงบประมาณรายจ่ายประจำปี 2554 ได้มีข้อซักถามในเรื่องการปรับอัตราค่าจ้างขั้นต่ำ ปี 2553 เพราะเหตุใดจังหวัดชัยภูมิ จึงมีการปรับอัตราค่าจ้างขั้นต่ำเพียง 1 บาท และปรับอัตราค่าจ้างขั้นต่ำ ทำไมจึงไม่สอดคล้องกับอัตราเงินเฟ้อและภาวะค่าครองชีพที่สูงขึ้นของผู้ใช้แรงงาน

**ผลการดำเนินงาน** กระทรวงแรงงานได้จัดทำคำตอบชี้แจงคณะกรรมการวิสามัญพิจารณาร่างพระราชบัญญัติงบประมาณรายจ่ายประจำปี 2554 ดังนี้

1. กรณีจังหวัดชัยภูมิคณะกรรมการค่าจ้างมีมติเห็นชอบให้ปรับอัตราค่าจ้างขั้นต่ำ เพิ่ม 4 บาท จากอัตราวันละ 152 บาท เป็นวันละ 156 บาท ตามข้อเสนอของคณะอนุกรรมการอัตราค่าจ้างขั้นต่ำจังหวัดชัยภูมิ มีใช้ปรับ 1 บาท
2. การกำหนดอัตราค่าจ้างขั้นต่ำ มีวัตถุประสงค์เพื่อเป็นหลักประกันให้กับแรงงานไร้ฝีมือ (แรงงานเพื่อพัฒนาฝีมือแรกเข้าทำงาน) ให้ได้รับค่าจ้างที่เพียงพอในการดำรงชีพตามสมควรแก่สภาพเศรษฐกิจและสังคมในแต่ละจังหวัด โดยคณะกรรมการค่าจ้างได้กำหนดให้มีการพิจารณาอัตราค่าจ้างขั้นต่ำ ปีละ 1 ครั้ง และให้คณะอนุกรรมการอัตราค่าจ้างขั้นต่ำจังหวัดดำเนินการประชุมเพื่อพิจารณาอัตราค่าจ้างขั้นต่ำจังหวัด และมอบหมายให้คณะอนุกรรมการวิชาการและกลั่นกรองทำหน้าที่พิจารณากลับกรองข้อเสนอของคณะอนุกรรมการอัตราค่าจ้างขั้นต่ำจังหวัดทั้ง 75 จังหวัด แล้วนำเสนอคณะกรรมการค่าจ้าง
3. ในการพิจารณากำหนดอัตราค่าจ้างขั้นต่ำ คณะกรรมการค่าจ้างจะศึกษาและพิจารณาข้อเท็จจริงตามหลักเกณฑ์ที่กำหนดในมาตรา 87 แห่งพระราชบัญญัติคุ้มครองแรงงาน พ.ศ. 2551 แก้ไขเพิ่มเติมโดยพระราชบัญญัติคุ้มครองแรงงาน (ฉบับที่ 3) พ.ศ. 2551 คือ อัตราค่าจ้างที่ลูกจ้างได้รับอยู่ ประกอบกับข้อเท็จจริงอื่น โดยคำนึงถึงดัชนีค่าครองชีพ อัตราเงินเฟ้อ มาตรฐานการครองชีพ ต้นทุนการผลิต ราคาของสินค้าและบริการ ความสามารถของธุรกิจ ผลผลิตภาพแรงงาน ผลผลิตสัมพัทธ์มวลรวมของประเทศ และสภาพเศรษฐกิจและสังคม ซึ่งคณะกรรมการค่าจ้างได้จัดกลุ่มข้อมูลตามหลักเกณฑ์นี้เป็น 3 กลุ่ม คือ (1) ด้านความจำเป็นในการครองชีพของลูกจ้าง (ดัชนีค่าครองชีพ อัตราเงินเฟ้อ มาตรฐานการครองชีพ และราคาของสินค้า) (2) ด้านความสามารถในการจ่ายของนายจ้าง (ต้นทุนการผลิต ความสามารถของธุรกิจ และผลผลิตภาพแรงงาน) และ (3) ด้านเศรษฐกิจและสังคมโดยรวม (ผลผลิตสัมพัทธ์มวลรวมของประเทศ และสภาพเศรษฐกิจและสังคม)

ซึ่งแต่ละกลุ่มหลักเกณฑ์นั้น คณะอนุกรรมการอัตราค่าจ้างขั้นต่ำจังหวัดจะเป็นผู้ศึกษาและพิจารณาให้ความสำคัญกับข้อมูลภายในจังหวัดของตนเอง พร้อมทั้งให้นำหนักในแต่ละกลุ่มหลักเกณฑ์ตามความเหมาะสม ซึ่งคณะกรรมการค่าจ้างเคารพในความคิดเห็นและการพิจารณาของคณะอนุกรรมการอัตราค่าจ้างขั้นต่ำจังหวัด พร้อมทั้งพิจารณาเปรียบเทียบกับภาวะเจริญเติบโตทางเศรษฐกิจของประเทศ และอัตรา

เงินเพื่อของประเทศ เพื่อให้การปรับอัตราค่าจ้างขั้นต่ำส่งผลกระทบต่อสภาพเศรษฐกิจโดยรวมของประเทศน้อยที่สุด

4. การพิจารณาอัตราค่าจ้างขั้นต่ำปี 2553 ตามประกาศคณะกรรมการค่าจ้าง เรื่อง อัตราค่าจ้างขั้นต่ำ (ฉบับที่ 3) ลงวันที่ 25 ธันวาคม 2552 ในอัตรา 1 - 8 บาท จำนวน 71 จังหวัด (รวมกรุงเทพมหานคร) มีผลใช้บังคับตั้งแต่วันที่ 1 มกราคม 2553 เป็นต้นไป และตามประกาศฯ (ฉบับที่ 4) ลงวันที่ 11 มีนาคม 2553 ในอัตรา 2 - 3 บาท จำนวน 3 จังหวัด (แม่ฮ่องสอน อุทัยธานี และเพชรบูรณ์) มีผลใช้บังคับตั้งแต่วันที่ 10 เมษายน 2553 เป็นการพิจารณาจากข้อมูลภาวะการครองชีพของแรงงานในช่วงครึ่งหลังปี 2551 และปี 2552 ซึ่งในขณะนั้นภาวะเศรษฐกิจของประเทศไทยได้รับผลกระทบจากวิกฤตเศรษฐกิจโลกที่ถดถอย เนื่องจากภาวะวิกฤตของสถาบันการเงินในสหรัฐอเมริกา ส่งผลกระทบต่อเศรษฐกิจของประเทศในสหภาพยุโรปและเอเชีย รวมถึงราคาน้ำมันได้มีการปรับลดราคาลงเป็นระยะ ๆ อย่างต่อเนื่อง ส่งผลให้อัตราเงินเฟ้อลดลง แต่อย่างไรก็ดี รัฐบาลก็ได้มีมาตรการลดภาระค่าครองชีพของประชาชน ได้แก่ ลดค่าใช้จ่ายน้ำประปา ค่าไฟฟ้า ค่ารถไฟ ชั้น 3 ค่ารถโดยสารประจำทาง และตรึงราคาแก๊สหุงต้ม (แอลพีจี) จึงทำให้ภาระค่าใช้จ่ายของประชาชนในส่วนนี้ลดลงในระดับหนึ่ง แต่เมื่อพิจารณาราคาสินค้าอุปโภคบริโภคที่จำเป็นในการดำรงชีพของผู้ใช้แรงงานยังคงมีราคาสูงขึ้น โดยเฉพาะอย่างยิ่งราคาสินค้าในหมวดอาหารและเครื่องดื่ม ค่าพาหนะและการขนส่ง และค่าใช้จ่ายส่วนบุคคล ดังนั้น เพื่อรักษาอำนาจซื้อของแรงงานเพื่อพัฒนาฝีมือที่เริ่มเข้าทำงานใหม่ให้สามารถดำรงชีพอยู่ได้ในแต่ละวัน คณะกรรมการค่าจ้างจึงได้มีมติให้คณะกรรมการอัตราค่าจ้างขั้นต่ำกรุงเทพมหานคร และคณะกรรมการอัตราค่าจ้างขั้นต่ำจังหวัดพิจารณาอัตราค่าจ้างขั้นต่ำของจังหวัดที่ได้ประกาศใช้บังคับเมื่อวันที่ 1 มิถุนายน พ.ศ. 2551 และประกาศ (ฉบับที่ 2) ที่ใช้บังคับเมื่อวันที่ 22 พฤศจิกายน พ.ศ. 2551 (ปรับอัตราค่าจ้างขั้นต่ำเพิ่มเติมอีก 3 จังหวัด คือ จังหวัดชัยภูมิ อุดรดิตถ์ และสุโขทัย) และมอบหมายให้คณะกรรมการวิชาการและกลั่นกรองพิจารณากลั่นกรอง แล้วเสนอคณะกรรมการค่าจ้างพิจารณา ซึ่งคณะกรรมการค่าจ้างก็ได้มีมติเห็นชอบอัตราค่าจ้างขั้นต่ำปี 2553 ตามประกาศคณะกรรมการค่าจ้าง ฉบับที่ 3 และ 4 ดังกล่าวข้างต้น

5. สำหรับการพิจารณาอัตราค่าจ้างขั้นต่ำ ปี 2554 คณะกรรมการค่าจ้างได้กำหนดให้คณะกรรมการอัตราค่าจ้างขั้นต่ำจังหวัด เสนอผลการพิจารณาอัตราค่าจ้างขั้นต่ำของจังหวัดต่อคณะกรรมการค่าจ้างภายในวันที่ 30 กันยายน 2553 คณะกรรมการวิชาการและกลั่นกรองพิจารณากลั่นกรองข้อเสนองจังหวัดภายในวันที่ 31 ตุลาคม 2553 และคณะกรรมการค่าจ้างพิจารณาอัตราค่าจ้างขั้นต่ำให้แล้วเสร็จอย่างช้าภายในวันที่ 30 พฤศจิกายน 2553 โดยจะให้ผลใช้บังคับวันที่ 1 มกราคม 2554 เป็นต้นไป

สำหรับอัตราเงินเฟ้อที่เพิ่มสูงขึ้นในขณะนี้ (ข้อมูล ณ เดือนมิถุนายน 2553 อัตราเงินเฟ้ออยู่ที่ร้อยละ 3.5) คณะกรรมการค่าจ้างได้มีการประชุมเพื่อติดตามความเคลื่อนไหวสถานการณ์ทางด้านเศรษฐกิจอย่างใกล้ชิด เช่น ราคาสินค้าอุปโภค - บริโภค ราคาน้ำมันเชื้อเพลิง ราคาค้นทุนวัตถุดิบ ฯลฯ ตลอดจนปัจจัยเสี่ยงอื่น ๆ เช่น สถานการณ์ภัยแล้ง เป็นต้น เป็นประจำทุกเดือนอยู่แล้ว

### 3.13 การสัมมนาและประชุมเชิงปฏิบัติการ

1) การสัมมนา เรื่อง แนวทางการปฏิบัติงานของคณะอนุกรรมการอัตราค่าจ้างขั้นต่ำจังหวัด ในการพิจารณาอัตราค่าจ้างขั้นต่ำ ในระหว่างวันที่ 22 พฤษภาคม – 22 กรกฎาคม 2551 ให้แก่คณะอนุกรรมการอัตราค่าจ้างขั้นต่ำกรุงเทพมหานคร และคณะอนุกรรมการอัตราค่าจ้างขั้นต่ำจังหวัด จำนวน 4 รุ่น ดังนี้

รุ่นที่ 1 ภาคเหนือ ระหว่างวันที่ 22 – 23 พฤษภาคม 2551 ณ โรงแรมโลตัสปางสวนแก้ว จังหวัดเชียงใหม่

รุ่นที่ 2 ภาคกลาง ระหว่างวันที่ 29 – 30 พฤษภาคม 2551 ณ โรงแรมบางกอกพาเลส กรุงเทพมหานคร

รุ่นที่ 3 ภาคตะวันออกเฉียงเหนือ ระหว่างวันที่ 19 – 20 มิถุนายน 2551 ณ โรงแรมอุบลอินเตอร์เนชั่นแนล จังหวัดอุบลราชธานี

รุ่นที่ 4 ภาคใต้ ระหว่างวันที่ 21 – 22 กรกฎาคม 2551 ณ โรงแรมทวิน โลตัส จังหวัดนครศรีธรรมราช

ผู้เข้าร่วมสัมมนา ประกอบด้วย ผู้แทนภาครัฐ ผู้แทนฝ่ายนายจ้าง และผู้แทนฝ่ายลูกจ้าง จากคณะกรรมการค่าจ้าง คณะอนุกรรมการอัตราค่าจ้างขั้นต่ำจังหวัด จากภาคเหนือ 17 จังหวัด ภาคกลาง 25 จังหวัด ภาคตะวันออกเฉียงเหนือ 19 จังหวัด ภาคใต้ 14 จังหวัด ผู้สังเกตการณ์ และเจ้าหน้าที่ที่เกี่ยวข้อง จำนวนทั้งสิ้น 817 คน

#### การระดมความคิดเห็นเกี่ยวกับ

- 1) บทบาทใหม่ของคณะกรรมการค่าจ้างและคณะอนุกรรมการอัตราค่าจ้างขั้นต่ำจังหวัด
- 2) การแบ่งโซนพื้นที่กำหนดอัตราค่าจ้างขั้นต่ำ

#### ผลจากการสัมมนาสรุปได้ดังนี้

##### 1) บทบาทใหม่ของคณะกรรมการค่าจ้างและคณะอนุกรรมการอัตราค่าจ้างขั้นต่ำจังหวัด

#### ประเด็นระดมความคิดเห็น

การกำหนดอัตราค่าจ้างตามมาตรฐานฝีมือ ควรกำหนดเป็นอัตราเดียวกันในแต่ละสาขาอาชีพทั่วประเทศเหมือนเดิม (เช่นเดียวกับประกาศกระทรวงแรงงาน เรื่อง อัตราค่าจ้างตามระดับมาตรฐานฝีมือแรงงาน ลงวันที่ 23 มกราคม 2549) หรือ ควรกำหนดแต่ละจังหวัดแตกต่างกันตามสภาพเศรษฐกิจและสังคมของจังหวัดเช่นเดียวกับการกำหนดอัตราค่าจ้างขั้นต่ำ ข้อดี และข้อเสีย

#### กลุ่มรัฐบาล

1. เห็นควรกำหนดอัตราค่าจ้างตามมาตรฐานฝีมือเป็นอัตราเดียวกันในแต่ละสาขาอาชีพทั่วประเทศเหมือนเดิม เนื่องจากคำว่า “มาตรฐาน” ควรเป็นมาตรฐานเดียวกัน สาขาอาชีพเดียวกันทั่วประเทศ และค่าตอบแทนควรเกิดจากทักษะฝีมือของบุคคลที่แท้จริง

ข้อดี

- 1) เป็นการสร้างความมั่นใจให้นักลงทุนหรือผู้ประกอบการในการจ้างแรงงานที่มีฝีมือเข้าทำงาน
- 2) เป็นการกระตุ้นและจูงใจแรงงานให้มีการพัฒนาทักษะฝีมือมากเพิ่มขึ้น
- 3) มีผลต่อการพัฒนาสินค้า/บริการให้มีคุณภาพ
- 4) ป้องกันการเกิดปัญหาการเคลื่อนย้ายแรงงาน
- 5) รักษามาตรฐานสถาบันวิชาชีพและสถาบันการศึกษาในจังหวัด
- 6) ส่งเสริมให้มาตรฐานฝีมือแรงงานแห่งชาติเป็นที่ยอมรับอย่างกว้างขวาง
- 7) ลูกจ้างได้รับความเป็นธรรมเรื่องค่าจ้างตามฝีมือ
- 8) ภาคธุรกิจสามารถวางแผนต้นทุนด้านแรงงานของธุรกิจ

ข้อเสีย

- 1) เมื่อประกาศมีผลบังคับใช้ต้องมีหน่วยรองรับการทดสอบที่เพียงพอ และเชื่อถือได้
- 2) การกำหนดอัตราค่าจ้างตามมาตรฐานอัตราเดียวกันทั่วประเทศ อาจทำให้เกิดความเหลื่อมล้ำ

ในเรื่องค่าครองชีพของลูกจ้างแต่ละจังหวัด

- 3) หากสถานประกอบกิจการในจังหวัดเป็นสถานประกอบกิจการขนาดเล็ก จังหวัดที่มีสภาพเศรษฐกิจไม่ดี หรือเป็นจังหวัดภาคเกษตรกรรม อาจไม่สามารถนำไปปฏิบัติได้ และอาจก่อให้เกิดปัญหาการเลิกจ้างได้
- 4) อัตราค่าจ้างที่มีความแตกต่างกันจะทำให้มีความยุ่งยากในการเข้าไปตรวจบังคับตามกฎหมาย
- 5) จะมีประโยชน์เฉพาะสถานประกอบกิจการขนาดใหญ่

2. เห็นควรกำหนดแต่ละจังหวัดแตกต่างกันตามสภาพเศรษฐกิจและสังคมของจังหวัด เนื่องจากสภาพเศรษฐกิจแต่ละจังหวัดไม่เท่ากัน ควรมีการจ้างงานตามความเหมาะสมในแต่ละจังหวัด ซึ่งอาจมีข้อเสียคือ ทำให้แรงงานที่มีฝีมืออาจเคลื่อนย้ายไปทำงานในสถานประกอบกิจการในจังหวัดอื่นที่มีอัตราค่าจ้างตามมาตรฐานฝีมือมากกว่า ซึ่งส่งผลทำให้เกิดปัญหาการขาดแคลนแรงงานตามมา

ข้อเสนอแนะ

1. การกำหนดอัตราค่าจ้างตามมาตรฐานฝีมือแต่ละสาขาอาชีพ ควรเน้นสาขาอาชีพในภาคอุตสาหกรรมเป็นหลัก
2. หน่วยงานที่ทำหน้าที่ในการทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงาน ควรมาจากหลายหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง เช่น สถาบันการศึกษา กรมพัฒนาฝีมือแรงงาน กระทรวงอุตสาหกรรม รวมทั้งผู้ประกอบการในแต่ละสาขาอาชีพ และควรมีหน่วยงานทำหน้าที่ในการตรวจสอบหน่วยงานที่ทดสอบมาตรฐานฝีมือด้วย
3. ควรกำหนดระยะเวลาของใบรับรองมาตรฐานฝีมือ
4. ค่าธรรมเนียมการทดสอบควรเป็นอัตราเดียวกันในแต่ละสาขาทั่วประเทศ
5. ควรมีการเฝ้าระวังปัญหาการซื้อขายใบผ่านการทดสอบมาตรฐานฝีมือ

6. เห็นควรเปลี่ยนชื่อ “คณะกรรมการอัตราค่าจ้างขั้นต่ำจังหวัด” เป็น “คณะกรรมการอัตราค่าจ้างจังหวัด” เพื่อให้การปฏิบัติงานครอบคลุมอำนาจหน้าที่ตามกฎหมายที่ได้รับเพิ่มเติม

7. ควรส่งเสริม/กระตุ้น/สนับสนุน ให้สถานประกอบการให้ความสำคัญในการกำหนดอัตราค่าจ้างตามมาตรฐานฝีมือ

8. การทดสอบมาตรฐานฝีมือ ควรให้นายจ้างยินยอมและเป็นผู้ออกค่าใช้จ่ายในการทดสอบ

### กลุ่มนายจ้าง

1. เห็นควรกำหนดแต่ละจังหวัดแตกต่างกันตามสภาพเศรษฐกิจและสังคมของจังหวัด เนื่องจากสภาพเศรษฐกิจของแต่ละจังหวัดแตกต่างกัน และสถานประกอบการแต่ละแห่งมีความสามารถในการจ่ายค่าจ้างไม่เท่ากัน

2. ไม่ควรกำหนดอัตราค่าจ้างตามมาตรฐานฝีมือ เนื่องจากมีข้อเสียมากกว่าข้อดี ดังนี้

1) การกำหนดอัตราค่าจ้างตามระดับมาตรฐานฝีมือ หากกำหนดไว้สูงมาก และหลายระดับช่างฝีมือที่มีใบประกาศจะมีความสามารถในการปฏิบัติแต่ละระดับจริงหรือไม่ สถาบันทดสอบมาตรฐานฝีมือมีครบทุกจังหวัดหรือไม่ และแต่ละจังหวัดมีคุณภาพและมาตรฐานที่เหมือนกันหรือไม่

2) อัตราค่าจ้างตามระดับมาตรฐานฝีมือที่กำหนดไว้สูงมาก กิจการหรือธุรกิจขนาดใหญ่ที่มีอำนาจในการจ้างงานจะได้เปรียบธุรกิจขนาดกลางและขนาดเล็ก เนื่องจากธุรกิจขนาดกลางและขนาดเล็กไม่สามารถแข่งขันการจ้างงานช่างฝีมือได้ และธุรกิจขนาดกลางและขนาดเล็กจะกลายเป็นสถาบันฝึกงานให้กิจการหรือธุรกิจขนาดใหญ่

### ข้อเสนอแนะ

1. เมื่อแรงงานผ่านการทดสอบมาตรฐานฝีมือแต่ละระดับจากสถาบันพัฒนาฝีมือแรงงานแล้ว ควรต้องผ่านการทดลองงานของสถานประกอบการตามแบบประเมินของแต่ละสาขาวิชาชีพ ตามที่ลูกจ้างและผู้ประกอบการจะได้ตกลงกัน

2. หากกำหนดเท่ากันทั่วประเทศ สถานประกอบการขนาดเล็กจะกลายเป็นโรงเรียนฝึกอาชีพให้กับสถานประกอบการขนาดใหญ่ และในอนาคตลูกจ้างอาจไม่มีงานทำ เพราะสถานประกอบการขนาดใหญ่มีพนักงานเต็มหมดแล้ว ไม่สามารถรับพนักงานได้อีก

3. ควรกำหนดอัตราค่าจ้างเป็นเปอร์เซ็นต์เทียบกับอัตราค่าจ้างขั้นต่ำ

กลุ่มลูกจ้าง เห็นควรกำหนดอัตราค่าจ้างตามมาตรฐานฝีมือเป็นอัตราเดียวกันในแต่ละสาขาอาชีพทั่วประเทศเหมือนเดิม เพราะเป็นสิทธิที่ลูกจ้างที่มีฝีมือควรจะได้รับในฐานะที่ทำงานในอาชีพเดียวกัน และมีความสามารถเท่าเทียมกัน ดังนั้น จึงควรได้รับค่าจ้างเท่ากัน

### ข้อดี

1. เป็นเกณฑ์ให้นายจ้างถือปฏิบัติในอัตราเดียวกันทั่วประเทศ

2. กระตุ้นให้ลูกจ้างมีความกระตือรือร้นในการพัฒนาตัวเอง
3. เพื่อเป็นหลักประกันไม่ให้ลูกจ้างถูกเลิกปฏิบัติ
4. เป็นการส่งเสริมสถาบันครอบครัว
5. ส่งเสริมการกระจายรายได้สู่ท้องถิ่น ทำให้ต่างจังหวัดมีความเจริญเพิ่มมากขึ้น ทำให้สภาพเศรษฐกิจดีขึ้น เนื่องจากมีการจับจ่ายใช้สอยมากขึ้น
6. เป็นการป้องกันการขาดช่างที่มีฝีมือตามต่างจังหวัด
7. ลดการย้ายถิ่นฐานที่จะเข้ามาทำงานในเมือง แรงงานไม่กระจุกตัวอยู่ที่ใดที่หนึ่งหรือเขตใดเขตหนึ่ง
8. ลูกจ้างรู้สึกดีและรักในอาชีพของตนเอง เพราะได้รับความเท่าเทียมเสมอภาคของค่าตอบแทนในอาชีพที่ทำ
9. ลูกจ้างมีกำลังใจในการทำงาน ลูกจ้างมีความสุขจิตใจที่ดีขึ้น มีความตั้งใจที่จะทำงาน และพร้อมที่จะรับการพัฒนาทักษะฝีมือ
10. ประชาชนหรือลูกค้า ได้รับมาตรฐานฝีมือแรงงานที่เท่ากัน คือ คุณภาพของการใช้บริการของสินค้า

#### ข้อเสีย

1. นายจ้างได้รับผลกระทบจากค่าตอบแทนที่ต้องจ่ายเพิ่มให้กับลูกจ้าง ซึ่งรายรับกับรายจ่าย เมื่อหักลบแล้ว ผู้ประกอบการเหลือกำไรน้อยลง นายจ้างอาจอยู่ได้ยาก โดยเฉพาะ 3 จังหวัดชายแดนภาคใต้ อาจไม่มีสถานประกอบกิจการใดจ้างลูกจ้างที่มีฝีมือ
2. นายจ้างมีภาระค่าใช้จ่ายเพิ่มสูงขึ้น

ข้อเสนอแนะ ในทางปฏิบัติควรมีหลักสูตรฝึกอบรม และหลักเกณฑ์การส่งลูกจ้างเข้าทดสอบเลื่อนระดับให้ชัดเจน

## 2) การแบ่งโซนพื้นที่กำหนดอัตราค่าจ้างขั้นต่ำ

### ประเด็นระดมความคิดเห็น

- ควรกำหนดโซนพื้นที่ตามกลุ่มจังหวัดของกระทรวงมหาดไทย 19 กลุ่มจังหวัด หรือ แยกตามภาค คือ ภาคเหนือ ภาคกลาง ภาคใต้ ภาคตะวันออกเฉียงเหนือ โดยแยกกรุงเทพมหานครและเขตปริมณฑลออกจากภาคกลาง หรือ กำหนดโซนพื้นที่เฉพาะเขตอุตสาหกรรม หรือ ไม่กำหนดโซนพื้นที่ แต่ละจังหวัด เป็นอิสระตามสภาพเศรษฐกิจ สังคม และแรงงาน ของแต่ละจังหวัดเหมือนเดิม

- สรุปความเห็นของการกำหนดโซนพื้นที่ว่า ควรจะเป็นแบบใด มีข้อดี และข้อเสียอย่างไร

กลุ่มภาครัฐ มีความเห็นดังนี้

1. ไม่ควรกำหนดโซนพื้นที่ แต่ละจังหวัดเป็นอิสระตามสภาพเศรษฐกิจ สังคม และแรงงานของแต่ละจังหวัดเหมือนเดิม เนื่องจาก

1) สภาพเศรษฐกิจ/ดัชนีค่าครองชีพ/ความสามารถในการจ่ายของนายจ้างแต่ละจังหวัดแตกต่างกัน

2) ถ้ากำหนดโซนพื้นที่จะทำให้เกิดปัญหาในการพิจารณาอัตราค่าจ้างขั้นต่ำ ซึ่งอัตราค่าจ้างแต่ละจังหวัดไม่เท่ากัน หากต้องปรับให้เท่ากันอาจทำให้เกิดปัญหา

3) การกำหนดโซนพื้นที่เฉพาะเขตอุตสาหกรรมจะเกิดความยุ่งยากในการบริหารจัดการ เช่น การประชุมพิจารณาอัตราค่าจ้างขั้นต่ำ เนื่องจากเขตอุตสาหกรรมกระจายอยู่ในแต่ละจังหวัด

2. เห็นควรกำหนดโซนพื้นที่เฉพาะเขตอุตสาหกรรม เช่น อุตสาหกรรมการผลิต อุตสาหกรรมการบริการ อุตสาหกรรมการท่องเที่ยว และอุตสาหกรรมการเกษตร เนื่องจากมีสภาพการจ้างงานที่คล้ายกัน ทั้งนี้อัตราค่าจ้างขั้นต่ำในแต่ละโซนไม่จำเป็นต้องเท่ากัน

3. ให้แต่ละจังหวัดเป็นอิสระในการกำหนดโซนพื้นที่ตามสภาพเศรษฐกิจ สังคม และแรงงานของแต่ละจังหวัด

#### ข้อเสนอแนะ

1. การแบ่งโซนควรจะเป็นบทบาทของคณะกรรมการค่าจ้าง เพราะมีข้อมูลสภาพเศรษฐกิจและสังคมของทุกจังหวัด แต่ไม่ควรให้มีช่วงห่างของอัตราค่าจ้างมากเกินไป

2. กรณีที่สภาพเศรษฐกิจและสังคมในจังหวัดเดียวกันมีความแตกต่างกันมาก อาจเป็นบทบาทของคณะกรรมการอัตราค่าจ้างขั้นต่ำจังหวัดที่จะแบ่งอัตราค่าจ้างขั้นต่ำของจังหวัดเป็นหลาย ๆ อัตรา

3. ในกรณีที่จัดโซนตามเขตอุตสาหกรรม ควรมีตัวแทนของแต่ละจังหวัดเข้าร่วมประชุมกับส่วนกลางในการพิจารณากำหนดค่าจ้าง และควรให้มีการจัดโซนภายในจังหวัดด้วย เนื่องจากบางจังหวัดมีเขตพื้นที่ภาคอุตสาหกรรม และภาคเกษตรกรรม

4. ควรมีการพัฒนาให้ความรู้แก่คณะกรรมการอัตราค่าจ้างขั้นต่ำจังหวัดอย่างต่อเนื่อง เพื่อให้สามารถใช้ข้อมูลนำมาพิจารณากำหนดอัตราค่าจ้างได้อย่างแท้จริง

กลุ่มนายจ้าง ไม่ควรกำหนดโซนพื้นที่ แต่ละจังหวัดเป็นอิสระตามสภาพเศรษฐกิจ สังคม และแรงงาน ของแต่ละจังหวัดเหมือนเดิม เนื่องจาก

1. ในแต่ละจังหวัดมีพื้นฐานความพร้อมตามสภาพเศรษฐกิจ สังคม และแรงงานไม่เหมือนกัน การกำหนดอัตราค่าจ้างขั้นต่ำจึงควรเป็นไปตามสภาพเศรษฐกิจของแต่ละท้องถิ่น ดังนั้น ควรให้คณะกรรมการอัตราค่าจ้างขั้นต่ำของแต่ละจังหวัดเป็นผู้กำหนด เพราะคณะกรรมการของแต่ละจังหวัดย่อมรู้ปัญหาของจังหวัด ฉะนั้น คณะกรรมการค่าจ้างจึงควรรับฟังข้อเสนอของคณะกรรมการอัตราค่าจ้างขั้นต่ำจังหวัดในการพิจารณาอัตราค่าจ้างขั้นต่ำจังหวัด

2. การพิจารณาอัตราค่าจ้างขั้นต่ำควรมีระยะเวลาในการพิจารณาอย่างรัดกุม และมีเวลาศึกษาข้อมูลพอสมควร เพราะการกำหนดอัตราค่าจ้างขั้นต่ำเป็นเรื่องสำคัญที่มีผลกระทบต่อระบบเศรษฐกิจโดยรวม

ข้อเสนอแนะ

1. การพิจารณาอัตราค่าจ้างขั้นต่ำ ไม่ควรพิจารณาแต่เฉพาะอัตราเงินเฟ้อเท่านั้น ควรนำข้อมูลอื่น ๆ ตามที่กำหนดไว้ในกรอบมาพิจารณาคด้วย
2. การจัดสัมมนาควรจัดให้ความรู้ความเข้าใจในการพิจารณากำหนดอัตราค่าจ้างขั้นต่ำเพื่อสามารถนำความรู้ที่ได้รับไปใช้เสนอแนะการพิจารณาอัตราค่าจ้างขั้นต่ำได้
3. ควรออกกฎหมายคุ้มครองนายจ้าง เพราะที่ผ่านมามีแต่กฎหมายคุ้มครองแรงงาน

กลุ่มลูกจ้าง ไม่ควรกำหนดโซนพื้นที่ แต่ละจังหวัดเป็นอิสระตามสภาพเศรษฐกิจ สังคม และแรงงาน ของแต่ละจังหวัดเหมือนเดิม เพราะภาวะเศรษฐกิจ สังคม ที่ผันผวน ส่งผลกระทบต่อค่าครองชีพ และเป็นการดีที่เพิ่มค่าครองชีพให้กับผู้มีรายได้น้อย ตามสภาพเศรษฐกิจในปัจจุบันเพื่อให้แรงงานสามารถอยู่ได้

ข้อดี

1. ป้องกันการอพยพแรงงานเข้ากรุงเทพฯ หรือนิคมอุตสาหกรรมใหญ่
2. ป้องกันการขาดแรงงานที่มีฝีมือในต่างจังหวัด ในท้องถิ่น
3. นายจ้างสามารถเลือกบุคลากรที่มีคุณภาพได้ เพราะมีลูกจ้างเข้ามาสมัครงานมากขึ้น
4. มีการกระตุ้นเศรษฐกิจในพื้นที่ของแต่ละจังหวัดเพิ่มมากขึ้น
5. มีการลงทุนในจังหวัดมากขึ้น
6. มีการจ่ายค่าจ้างที่เหมาะสมกับพื้นที่
7. มีการเจรจาต่อรองอย่างสันติวิธี

ข้อเสีย

1. สถานประกอบการกิจการเล็ก ๆ ต้องแบกรับค่าใช้จ่ายที่สูงขึ้น
2. ส่งผลกระทบต่อเศรษฐกิจของประเทศ เช่น อัตราเงินเฟ้อ ความสามารถในการแข่งขัน
3. อำนาจการต่อรองของคณะอนุกรรมการอัตราค่าจ้างขั้นต่ำจังหวัดมีน้อย
4. เกิดการขาดแคลนแรงงานกรณีเขตติดต่อกัน ค่าจ้างแตกต่างกัน
5. คณะอนุกรรมการอัตราค่าจ้างขั้นต่ำจังหวัดยังขาดความรู้ ความเข้าใจในการพิจารณาอัตราค่าจ้างขั้นต่ำ
6. ลูกจ้างเกิดความเกรงใจนายจ้างที่ตนทำงานอยู่

ข้อเสนอแนะ

1. วาระการดำรงตำแหน่งของคณะอนุกรรมการอัตราค่าจ้างขั้นต่ำจังหวัด ควรเพิ่มเป็นวาระละ 4 ปี
2. ควรมีการประชุมร่วมกับคณะอนุกรรมการอัตราค่าจ้างขั้นต่ำจังหวัดใกล้เคียง
3. การสรรหาคณะอนุกรรมการอัตราค่าจ้างขั้นต่ำจังหวัด ควรสรรหาจากประเภทธุรกิจ และบุคคลที่แตกต่างกัน
4. ควรให้ความรู้คณะอนุกรรมการอัตราค่าจ้างขั้นต่ำจังหวัดเกี่ยวกับเรื่องเกณฑ์การพิจารณาอัตราค่าจ้างขั้นต่ำ

## เปิดเวทีรับฟังปัญหา อุปสรรค และข้อเสนอแนะในการดำเนินงานของคณะกรรมการอัตราค่าจ้างขั้นต่ำ จังหวัด

ฝ่ายนายจ้าง ได้เสนอปัญหาให้ที่สัมมนาทราบ ดังนี้

1. การกำหนดอัตราค่าจ้างตามระดับมาตรฐานฝีมือ จะมีผลเสียมากกว่าผลดี เพราะลูกจ้างจะใช้เป็นเครื่องต่อรองกับนายจ้าง (หากนายจ้างไม่จ้างเท่านี้ก็ไม่ต้องทำงานให้ ซึ่งหากนายจ้างสามารถจ้างได้ก็ไม่มีปัญหาอะไร แต่หากนายจ้างไม่มีความสามารถในการจ่ายค่าจ้าง ลูกจ้างก็ตกงานไป) และเห็นว่าการออกประกาศอัตราค่าจ้างตามมาตรฐานฝีมือเป็นการทำลายความเชื่อมั่นของนายจ้างด้วย
2. หากจะต้องมีการกำหนดอัตราค่าจ้างตามระดับมาตรฐานฝีมือ ควรให้คณะกรรมการอัตราค่าจ้างขั้นต่ำจังหวัดเป็นผู้จัดการระดมสมองภายในจังหวัด และเป็นอิสระในการเสนอความเห็น
3. การเรียกร้องปรับค่าจ้างแต่ละครั้งนายจ้างอาจจ่ายให้ได้ แต่ถ้าเรียกร้องมากเกินไป เมื่อถึงสิ้นปี นายจ้างจะต้องจ่ายให้อีกหรือไม่ หากไม่มีผลกำไรหรือมีน้อยมาก
4. การจ่ายค่าจ้างมากหรือน้อยไม่สำคัญ สำคัญที่จิตสำนึกของลูกจ้างที่จะทำงานให้เต็มที่กับค่าจ้างที่ได้รับ และรู้จักใช้วัตถุดิบในการผลิตอย่างมีประสิทธิภาพ มีเศษเหลือทิ้งน้อยที่สุด
5. ข้อสังเกตอย่างหนึ่ง ถ้าเป็นลูกจ้างที่มาจากต่างถิ่นจะมีความตั้งใจในการทำงาน และถ้าเป็นลูกจ้างในท้องถิ่น ลูกจ้างจะมีภารกิจมาก เช่น งานบวช งานแต่งงาน
6. ในการปรับอัตราค่าจ้างขั้นต่ำควรกำหนดให้ชัดเจนว่าอำนาจในการตัดสินใจปรับอัตราค่าจ้างขั้นต่ำอยู่ที่คณะกรรมการค่าจ้างหรือคณะกรรมการอัตราค่าจ้างขั้นต่ำจังหวัด หรือว่าจะให้ทำงานร่วมกัน และคณะกรรมการอัตราค่าจ้างขั้นต่ำจังหวัดจะต้องทำงานร่วมกันก่อนที่จะมีการปรับอัตราค่าจ้างขั้นต่ำ
7. การพิจารณาปรับค่าจ้างให้กับลูกจ้าง นายจ้างจะพิจารณาอยู่ 3 อย่าง คือ ความซื่อสัตย์ ความขยัน และความรับผิดชอบ ในส่วนนี้เชื่อว่าภาครัฐเองก็คงประเมินไม่ได้ ต้องให้นายจ้างเป็นผู้ประเมินว่าลูกจ้างคนนี้มี ความซื่อสัตย์ ความขยัน ความรับผิดชอบหรือไม่ (เก่งไม่กลัวขอให้ขยัน มีความรับผิดชอบเดี๋ยวก็เก่ง) แต่ตัวหลักคือความซื่อสัตย์เพราะว่าองค์กรอยู่ได้ ลูกน้องก็อยู่ได้นี่คือหัวใจ และในการพิจารณาปรับอัตราค่าจ้างขั้นต่ำนายจ้างจะต้องปรับค่าจ้างให้กับลูกจ้างทุกคน เพราะว่ามันคือขวัญและกำลังใจของลูกจ้างทุกคน จะปรับให้เฉพาะคนใหม่คนเดียวไม่ได้ ถ้าปรับขึ้นทุกปีนายจ้างก็ต้องรับภาระหนัก สิ่งหนึ่งที่อยากให้นั่งถึงคือ สถานประกอบกิจการขนาดเล็ก ที่มีลูกจ้างไม่เกิน 49 คนด้วย

ฝ่ายลูกจ้าง ได้เสนอปัญหาให้ที่สัมมนาทราบ ดังนี้

1. การปรับอัตราค่าจ้างตามมาตรฐานฝีมือถ้าทำไม่ดี นายจ้างอาจไม่ปฏิบัติตามได้
2. การกำหนดอัตราค่าจ้างตามระดับมาตรฐานฝีมือ ควรกำหนดให้ครบทุกประเภท และมีผลบังคับใช้เหมือนอัตราค่าจ้างขั้นต่ำ และมีข้อสังเกตว่าการพิจารณาอัตราค่าจ้างในแต่ละระดับ ควรมีหลักเกณฑ์ที่ชัดเจนเพื่อให้เกิดความเป็นธรรม

3. ควรส่งเสริมให้มีการจัดตั้งสหภาพแรงงานทั่วประเทศ เพื่อเสริมสร้างระบบแรงงานสัมพันธ์ให้มีประสิทธิภาพ และสามารถยื่นข้อต่อรองได้
4. การกระจายอำนาจให้กับคณะกรรมการอัตราค่าจ้างขั้นต่ำ ควรกระจายอำนาจให้อย่างแท้จริง เพื่อให้การทำงานของคณะกรรมการอัตราค่าจ้างขั้นต่ำมีความเป็นเอกภาพมากกว่านี้
5. บัตรอนุกรรมการอัตราค่าจ้างขั้นต่ำจังหวัดถือว่าเป็นบัตรที่มีเกียรติ ควรจะมีสิทธิประโยชน์สามารถนำไปใช้ประโยชน์อะไรได้บ้าง
6. อัตราค่าจ้างขั้นต่ำจังหวัดของจังหวัดแต่ละจังหวัดที่มีความแตกต่างกัน ไม่ใช่ปัจจัยหลักที่จะทำให้ลูกจ้างย้ายที่ทำงานจากจังหวัดหนึ่งไปอีกจังหวัดหนึ่ง เช่น จังหวัดมุกดาหาร อัตราค่าจ้างขั้นต่ำ 153 บาท จังหวัดชัยภูมิ 148 บาท ลูกจ้างจากจังหวัดชัยภูมิจะเดินทางไปทำงานจังหวัดมุกดาหารจะคุ้มกันหรือไหม กับค่าใช้จ่ายที่ต้องเสียเพิ่ม เวลาที่ต้องเสียไปกับการเดินทาง ไม่ได้อยู่กับครอบครัว

## 2) การประชุมเชิงปฏิบัติการเพื่อจัดทำโครงสร้างค่าจ้างของสถานประกอบการ รุ่นที่ 3 - 5 ดังนี้

รุ่นที่ 3 ระหว่างวันที่ 6 - 8 มีนาคม 2551 ณ โรงแรมจุฬาลิขิต เขาใหญ่ รีสอร์ท จังหวัดนครราชสีมา

รุ่นที่ 4 ระหว่างวันที่ 13 - 15 มีนาคม 2551 ณ โรงแรมหินสวย - น้ำใส รีสอร์ท จังหวัดระยอง

รุ่นที่ 5 ระหว่างวันที่ 12 - 14 มิถุนายน 2551 ณ โรงแรมหินสวย - น้ำใส จังหวัดระยอง โดยมีวัตถุประสงค์ ดังนี้

1. เพื่อให้ผู้ประกอบการที่เข้าร่วมโครงการมีความรู้ความเข้าใจเรื่องแนวคิดเกี่ยวกับโครงสร้างค่าจ้าง ขั้นตอนการกำหนดโครงสร้างค่าจ้าง และการดำเนินการจัดทำโครงสร้างค่าจ้างในสถานประกอบการ
2. เพื่อให้ผู้ประกอบการที่เข้าร่วมโครงการได้ฝึกปฏิบัติการจัดทำโครงสร้างค่าจ้างในสถานประกอบการ
3. เพื่อให้ผู้ประกอบการสามารถนำความรู้ที่ได้รับจากการเข้าร่วมโครงการไปจัดทำโครงสร้างค่าจ้างในสถานประกอบการของตน

### คุณสมบัติผู้เข้าร่วมโครงการ มีดังนี้

1. เจ้าของสถานประกอบการขนาดกลางและขนาดย่อม (SMEs) / ผู้จัดการ / หัวหน้าฝ่ายบุคคล / ผู้แทนของสถานประกอบการ ที่มีหน้าที่เกี่ยวข้องกับการบริหารค่าจ้างเงินเดือนขององค์กร โดยเป็นตำแหน่งที่มีความเข้าใจภาพรวมองค์กรทั้งในเรื่องโครงสร้าง นโยบายการบริหารค่าจ้าง ระบบการผลิตและมีประสบการณ์การทำงานมาไม่น้อยกว่า 5 ปี
2. ผู้เข้าร่วมโครงการมาจากสถานประกอบการที่มีลักษณะการจ้างงานหลากหลายตำแหน่งและยังไม่มีหรือต้องการพัฒนาโครงสร้างค่าจ้างเงินเดือนของสถานประกอบการ

3. เจ้าหน้าที่กระทรวงแรงงานที่มีหน้าที่เกี่ยวข้องกับการพัฒนาระบบค่าจ้างและรายได้ของประเทศ และผู้เกี่ยวข้อง

#### หัวข้อและรูปแบบการประชุมเชิงปฏิบัติการฯ

1. การบรรยาย เรื่อง หลักการบริหารค่าจ้าง เนื้อหาประกอบด้วย แนวคิดเกี่ยวกับการบริหารค่าจ้าง ความสำคัญ/ปัจจัยที่เกี่ยวข้อง และกระบวนการบริหารค่าตอบแทน รูปแบบการจ่ายค่าตอบแทน

2. การบรรยายประกอบการฝึกปฏิบัติในเรื่องการจัดทำใบพรรณานำทำงาน การประเมินค่างาน การสำรวจค่าจ้าง ( เนื้อหาประกอบด้วย ขั้นตอนการสำรวจค่าจ้าง การหาค่าทางสถิติ การวิเคราะห์ผลการสำรวจค่าจ้าง การหาเส้นราคาตลาด) การจัดทำโครงสร้างค่าจ้าง (เนื้อหาประกอบด้วย โครงสร้างค่าจ้างคืออะไร มีประโยชน์อะไร โครงสร้างค่าจ้างแบบต่าง ๆ สูตรการคำนวณค่าต่าง ๆ ในการจัดทำโครงสร้างค่าจ้าง) และฝึกสร้างโครงสร้างค่าจ้างจากผลการสำรวจค่าจ้างจริง

#### ผลการดำเนินโครงการ

มีผู้เข้าร่วมประชุมที่มาจากสถานประกอบกิจการต่าง ๆ รวมทั้งสิ้น 150 คน จำแนกตามประเภทอุตสาหกรรมดังนี้

ประเภทอุตสาหกรรม	ผู้เข้าร่วมประชุม เชิงปฏิบัติการฯ
การผลิต	84
การขายส่ง – ขายปลีก	25
กิจกรรมอื่น ๆ	16
การบริการการเงิน ประกันภัย อสังหาริมทรัพย์	8
การขนส่ง	5
การบริการชุมชน สังคม และส่วนบุคคล	5
ภัตตาคารและโรงแรม	4
การก่อสร้าง	2
กิจกรรมนันทนาการ วัฒนธรรมและกีฬา	1
<b>รวม</b>	<b>150</b>

จากการประเมินผลการประชุมเชิงปฏิบัติการฯ ทั้ง 3 รุ่น พบว่าผู้เข้าประชุมร้อยละ 87.50 มีความเห็นว่า การประชุมตอบสนองต่อความคาดหวัง และความรู้ที่ได้รับสามารถนำไปใช้ประโยชน์ได้มาก และมากที่สุด ร้อยละ 79.50

### สัมฤทธิ์ผลของโครงการ

การประชุมเชิงปฏิบัติการฯ ได้ให้ความรู้และเป็นรูปธรรมแก่ผู้เข้าประชุม ซึ่งประกอบด้วย ผู้ที่มีและยังไม่เคยมีความรู้ในการจัดทำโครงสร้างค่าจ้าง หากผู้เข้าประชุมนำความรู้ไปปรับใช้จะเป็นการพัฒนา ระบบค่าจ้างในภาคเอกชน จะช่วยให้สถานประกอบการมีโครงสร้างที่ชัดเจน การตอบสนองความสามารถ/ การทำงานของพนักงานเป็นระบบ เป็นธรรมและอธิบายได้ จะมีส่วนสร้างขวัญและกำลังใจในการทำงาน ที่ส่งผลต่อความเจริญเติบโตขององค์กรและเศรษฐกิจของประเทศโดยรวม อย่างไรก็ตาม พบว่าในช่วงของการประชุมได้มีการแลกเปลี่ยนความรู้และประสบการณ์กันอย่างจริงจัง ซึ่งนำไปสู่ความสัมพันธ์ช่วยเหลือกัน ในกลุ่มผู้ที่ประกอบวิชาชีพเดียวกัน

### 3) การสัมมนาระดมความคิดเห็น เรื่อง การกำหนดอัตราค่าจ้าง ตามมาตรฐานฝีมือ

6 กลุ่มสาขาอาชีพ จำนวน 5 รุ่น ในระหว่างวันพุธที่ 3 มิถุนายน - วันพุธที่ 22 กรกฎาคม 2552 ณ โรงแรมมิราเคิล แกรนด์ คอนเวนชั่น กรุงเทพมหานคร จำนวน 5 รุ่น ดังนี้

รุ่นที่ 1 การกำหนดอัตราค่าจ้างตามมาตรฐานฝีมือ กลุ่มสาขาอาชีพช่างไฟฟ้า อิเล็กทรอนิกส์ และคอมพิวเตอร์ ในวันพุธที่ 3 มิถุนายน 2552

รุ่นที่ 2 การกำหนดอัตราค่าจ้างตามมาตรฐานฝีมือ กลุ่มสาขาอาชีพช่างเครื่องกล และกลุ่มสาขาอาชีพช่างอุตสาหกรรม ในวันพุธที่ 10 มิถุนายน 2552

รุ่นที่ 3 การกำหนดอัตราค่าจ้างตามมาตรฐานฝีมือ กลุ่มสาขาอาชีพภาคบริการ ในวันพุธที่ 24 มิถุนายน 2552

รุ่นที่ 4 การกำหนดอัตราค่าจ้างตามมาตรฐานฝีมือ กลุ่มสาขาอาชีพช่างอุตสาหกรรมศิลป์ ในวันอังคารที่ 14 กรกฎาคม 2552

รุ่นที่ 5 การกำหนดอัตราค่าจ้างตามมาตรฐานฝีมือ กลุ่มสาขาอาชีพช่างก่อสร้าง ในวันพุธที่ 22 กรกฎาคม 2552

### ผลจากการสัมมนาสรุปได้ดังนี้

1. ผู้เข้าร่วมสัมมนา ประกอบด้วย คณะกรรมการค่าจ้าง อนุกรรมการอัตราค่าจ้างตามมาตรฐานฝีมือ กลุ่มสาขาอาชีพภาคบริการ สมาชิกรัฐสภาอุตสาหกรรมแห่งประเทศไทย สภาหอการค้าแห่งประเทศไทย สมาคมวิชาชีพ องค์กรแรงงาน ผู้ประกอบการทั่วไป และลูกจ้าง องค์กรพัฒนาเอกชน (NGOs) หน่วยงานที่เกี่ยวข้องทั้งภาครัฐและเอกชน เจ้าหน้าที่กระทรวงแรงงานและผู้สังเกตการณ์ จำนวน 1,217 คน

2. การอภิปรายเป็นคณะ เรื่อง การกำหนดอัตราค่าจ้างตามมาตรฐานฝีมือ

(1) **กระทรวงแรงงาน** องค์กรแรงงานระหว่างประเทศ (ILO) ได้กำหนดให้อัตราค่าจ้างขั้นต่ำเป็นมาตรฐานขั้นต่ำในการคุ้มครองแรงงานเพื่อเป็นหลักประกันรายได้สำหรับแรงงานที่เพิ่งเข้า

ตลาดแรงงาน ซึ่งยังไม่มีอำนาจต่อรองเรื่องค่าจ้างให้มีรายได้เพียงพอในการครองชีพตามสภาพเศรษฐกิจและสังคมในปัจจุบัน สำหรับประเทศไทยได้นำหลักการดังกล่าวมาปรับใช้ โดยคณะกรรมการค่าจ้างได้มีการกำหนดอัตราค่าจ้างขั้นต่ำครั้งแรกในปี 2516 ซึ่งมีอัตราค่าจ้างขั้นต่ำอยู่ที่วันละ 12 บาท และบังคับใช้ในเขตกรุงเทพมหานคร จังหวัดสมุทรปราการ นนทบุรี และปทุมธานี จากนั้นจึงมีการขยายการบังคับใช้ครอบคลุมทุกจังหวัด ปัจจุบันประเทศไทยมีอัตราค่าจ้างขั้นต่ำอยู่ระหว่างวันละ 151 - 203 บาท สำหรับในต่างประเทศมีการกำหนดอัตราค่าจ้างขั้นต่ำต่างกันไป เช่น รายชั่วโมง รายวัน รายเดือน และในหลายประเทศไม่มีการกำหนดอัตราค่าจ้างขั้นต่ำ แต่ค่าจ้างเป็นไปตามกลไกตลาด นอกจากคณะกรรมการค่าจ้างจะได้มีการกำหนดอัตราค่าจ้างขั้นต่ำแล้ว ยังมีการส่งเสริมให้สถานประกอบการได้มีการจัดทำโครงสร้างค่าจ้างเงินเดือนลูกจ้างตามความรู้ความสามารถและผลงาน การจัดทำข้อเสนอการปรับค่าจ้างประจำปีแก่ภาคเอกชน เพื่อเป็นแนวทางให้ภาคเอกชนพิจารณาปรับค่าจ้างให้แก่ลูกจ้างที่ทำงานเกิน 1 ปีขึ้นไป และการกำหนดอัตราค่าจ้างขั้นต่ำรายชั่วโมงสำหรับนักเรียน นิสิต และนักศึกษา เพื่อส่งเสริมให้ทำงานในช่วงเวลาปิดภาคการศึกษาและนอกเวลาเรียน อัตราชั่วโมงละ 25 บาท ต่อมาในปี 2549 คณะกรรมการค่าจ้างได้มีการกำหนดอัตราค่าจ้างตามมาตรฐานฝีมือใน 30 สาขาอาชีพ ซึ่งเป็นข้อเสนอแนะเพื่อให้สถานประกอบการใช้เป็นเกณฑ์ในการปรับอัตราค่าจ้างให้แก่ลูกจ้างที่มีฝีมือ จากนั้นได้มีการปรับปรุงแก้ไข พ.ร.บ.คุ้มครองแรงงาน พ.ศ. 2541 เป็น พ.ร.บ.คุ้มครองแรงงาน (ฉบับที่ 3) พ.ศ. 2551 ให้อำนาจคณะกรรมการค่าจ้างในการกำหนดอัตราค่าจ้างตามมาตรฐานฝีมือ ซึ่งในระยะแรกคณะกรรมการค่าจ้างได้มีการกำหนดอัตราค่าจ้างตามมาตรฐานฝีมือใน 6 กลุ่มสาขาอาชีพเป็นข้อเสนอแนะเพื่อให้สถานประกอบการใช้เป็นเกณฑ์ในการปรับค่าจ้างให้แก่ลูกจ้างแต่ไม่มีสภาพบังคับ ซึ่งหากการกำหนดอัตราค่าจ้างตามมาตรฐานฝีมือ 6 กลุ่มสาขาอาชีพแล้วเสร็จจะประกาศเป็นกฎหมายที่มีสภาพบังคับหากไม่ปฏิบัติตามจะมีโทษตามกฎหมายโดยไม่เลือกปฏิบัติ จึงต้องมีการกำหนดมาตรการให้เป็นรูปธรรมและเกิดการมีส่วนร่วมจากทุกฝ่ายมิใช่ภาครัฐเป็นผู้กำหนดขึ้นเอง เพื่อให้สามารถยอมรับและปฏิบัติได้จริง ซึ่งจะช่วยเพิ่มประสิทธิภาพการทำงาน ช่วยลดการเคลื่อนย้ายแรงงาน มีความปลอดภัยในการทำงาน นายจ้างสามารถวางแผนการจ้างและกำหนดโครงสร้างค่าจ้างได้ ลูกจ้างมีขวัญกำลังใจในการทำงาน และทราบเส้นทางความก้าวหน้าในสายอาชีพของตนเอง

(2) **นักวิชาการ** มาตรฐานสมรรถนะ(Competency) วิชาชีพ หมายถึง คุณลักษณะของลูกจ้างที่มีต่อความสำเร็จขององค์กร โดยหมายความรวมถึง ความรู้ ทักษะ ความสามารถ และคุณลักษณะอื่น ๆ อาทิ ค่านิยม ทัศนคติ เจตคติในการทำงาน อุปนิสัย เช่น ความซื่อสัตย์ อดทน ขยันหมั่นเพียร ตรงเวลา ซึ่งการกำหนด Competency จะช่วยทำให้ได้ทราบถึงความคาดหวังขององค์กร ความคาดหวังของบุคลากร การพัฒนาคนให้สอดคล้องกับยุทธศาสตร์และความต้องการขององค์กร ทำให้การดำเนินงานมีประสิทธิภาพ สามารถคัดเลือกบุคคลตามตำแหน่งได้อย่างถูกต้อง ช่วยประหยัดเวลาและค่าใช้จ่าย ทำให้การกำหนดอัตราค่าจ้างให้กับพนักงานมีหลักเกณฑ์ ยุติธรรม และทำให้บุคลากรในองค์กรได้รับค่าจ้างตรงกับความรู้ความสามารถของตนเอง นอกจากนี้ยังได้กล่าวถึงระบบการประเมินมาตรฐานสมรรถนะ

วิชาชีพในประเทศไทยว่ามีเพียงการวัดมาตรฐานสมรรถนะวิชาชีพที่ยอมรับกันทั่วไปเพียงมาตรฐานเดียว  
 คำเนินการโดยกรมพัฒนาฝีมือแรงงานภายใต้กฎหมายสนับสนุนการพัฒนาฝีมือแรงงาน เพื่อเป็นการรับรอง  
 ความสามารถในวิชาชีพของแรงงานใช้เป็นส่วนประกอบสำคัญในการไปทำงานในต่างประเทศ และเพื่อให้  
 แรงงานพัฒนาทักษะวิชาชีพสอดคล้องกับความต้องการของนายจ้างและตลาดแรงงาน

### (3) สถานประกอบการ/สมาคมวิชาชีพ

(3.1) ประกาศกระทรวงแรงงาน เรื่อง อัตราค่าจ้างตามระดับมาตรฐานฝีมือ  
 แรงงาน ลงวันที่ 23 มกราคม 2549 ได้กำหนดอัตราค่าจ้างไว้ 30 สาขาอาชีพ ซึ่งในปัจจุบันอัตราค่าจ้าง  
 จำนวนดังกล่าวไม่เพียงพอต่อค่าครองชีพ และไม่ตรงกับความเป็นจริงของอัตราค่าจ้างที่นายจ้างจ่ายให้แก่  
 ลูกจ้างในตลาดแรงงาน นอกจากนี้ การที่กรมพัฒนาฝีมือแรงงานได้ส่งเสริมให้สถานประกอบการส่ง  
 ลูกจ้างเข้ารับการฝึกอบรมเพื่อพัฒนาฝีมือแรงงาน โดยมีหลักสูตรสำหรับผู้สนใจหรือช่างฝีมือ แต่ยังคงขาดการ  
 ประชาสัมพันธ์ ประกอบกับสถานประกอบการมีหลักสูตรการฝึกอบรมพนักงานของตนเองแล้ว นอกจากนี้  
 นายจ้าง ลูกจ้าง และภาครัฐ ควรมีส่วนร่วมกันส่งเสริมผลักดันให้ช่างที่มีฝีมือได้รับอัตราค่าจ้างตามระดับ  
 ความสามารถของตน โดยมีการกำหนดอัตราค่าจ้างตามมาตรฐานฝีมือที่สามารถบังคับใช้ตามกฎหมายได้  
 อีกทั้งปัจจุบันโลกได้เปลี่ยนจากการรับจ้างทำงานมาเป็นการขายองค์ความรู้ การรับจ้างทำงานแข่งกันที่ค่าแรงถูก  
 ซึ่งประเทศเพื่อนบ้านของไทย เช่น จีน อินเดีย มีค่าแรงที่ถูกกว่า ดังนั้น ประเทศไทยจึงต้องให้ความสำคัญกับ  
 สมรรถนะเพราะเป็นเรื่องจำเป็น โดยภาครัฐมุ่งพัฒนาฝีมือ ภาคเอกชนและพนักงานต้องเสียสละเวลาพัฒนา  
 ฝีมือตนเอง มีทักษะที่หลากหลายเพราะปัจจุบันลูกจ้างมีความต้องการที่หลากหลาย เมื่อลูกจ้างมีความรู้  
 ความสามารถและทักษะฝีมือที่หลากหลาย สามารถผลิตสินค้าที่มีคุณภาพ ลูกจ้างพึงพอใจในสินค้าและบริการ  
 ธุรกิจก็สามารถอยู่รอดได้และพนักงานมีคุณภาพชีวิตที่ดี

(3.2) เห็นด้วยกับการกำหนดอัตราค่าจ้างตามมาตรฐานฝีมือ ปัจจุบันมาตรฐานมี  
 อยู่ 2 มาตรฐาน คือ มาตรฐานฝีมือแรงงานแห่งชาติ ซึ่งกำหนดโดยกรมพัฒนาฝีมือแรงงาน และมาตรฐาน  
 สากล ซึ่งเป็นมาตรฐานที่บริษัทแม่เป็นผู้กำหนดให้ผู้ประกอบการรายย่อยที่ผลิตสินค้าหรือบริการต้องปฏิบัติ  
 ตามมาตรฐานการผลิตสินค้าหรือบริการที่บริษัทแม่กำหนด สำหรับการกำหนดอัตราค่าจ้างตามมาตรฐานฝีมือ  
 หากมีผลบังคับใช้ทางกฎหมายแล้วเห็นว่า สถานประกอบการขนาดใหญ่คงไม่มีผลกระทบเพราะสามารถ  
 ปฏิบัติได้ ส่วนสถานประกอบการขนาดเล็กและกลาง หรือ SMEs อาจจะไม่สามารถปฏิบัติได้ เพราะ  
 จะทำให้ต้นทุนการผลิตในเรื่องของค่าจ้างสูงขึ้น ดังนั้น การกำหนดอัตราค่าจ้างตามมาตรฐานฝีมือควร  
 พิจารณาให้รอบคอบทุกด้าน

### (4) ลูกจ้าง

(4.1) การกำหนดอัตราค่าจ้างตามมาตรฐานฝีมือใน 30 สาขาอาชีพ เมื่อปี 2549  
 เป็นข้อเสนอแนะสำหรับให้ภาคเอกชนใช้เป็นแนวทางในการพิจารณาขึ้นค่าจ้างให้แก่ลูกจ้างที่ผ่านการทดสอบ  
 มาตรฐานฝีมือแรงงานในระดับต่าง ๆ ซึ่งการดำเนินการที่ผ่านมายังไม่ประสบผลสำเร็จเท่าที่ควร เพราะ  
 ประกาศอัตราค่าจ้างตามมาตรฐานฝีมือดังกล่าวไม่มีสภาพบังคับทางกฎหมายและไม่มีการทวงโทษทำให้

นายจ้างไม่นำไปปฏิบัติ ดังนั้น จึงเห็นด้วยกับการกำหนดมาตรฐานฝีมือ เพื่อให้มีสภาพการบังคับใช้เป็นกฎหมาย เพราะจะทำให้ลูกจ้างที่มีฝีมือได้รับค่าจ้างที่เป็นธรรมเหมาะสมกับความรู้ความสามารถ ส่วนนายจ้างก็ได้บุคลากรที่มีคุณภาพ และจะช่วยส่งเสริมให้ลูกจ้างได้มีการพัฒนาฝีมือให้ดียิ่งขึ้น เพราะเมื่อผ่านการทดสอบฝีมือในแต่ละระดับก็จะได้รับการปรับอัตราค่าจ้างให้สูงขึ้นตามไป

(4.2) ปัจจุบันอัตราค่าจ้างที่ลูกจ้างได้รับไม่เพียงพอต่อค่าครองชีพ จึงต้องทำงานล่วงเวลา ในขณะที่สภาพเศรษฐกิจไม่ดีสถานประกอบการลดการทำงานล่วงเวลา ทำให้ลูกจ้างจำนวนมากต้องลาออกจากงาน ซึ่งมีจำนวนลูกจ้างที่ออกจากงานเองมากกว่านายจ้างให้ออกหรือปิดกิจการ ที่ผ่านมพบว่อัตราค่าจ้างขั้นต่ำปรับตามไม่ทันค่าครองชีพ ดังนั้น ในแต่ละสาขาอาชีพควรต้องมีการจัดระดับมาตรฐานฝีมือและลูกจ้างได้รับค่าจ้างตามความสามารถของตนเอง แต่อย่างไรก็ตามยังคงต้องมีการกำหนดอัตราค่าจ้างขั้นต่ำสำหรับลูกจ้างไม่มีฝีมือ ซึ่งอัตราค่าจ้างตามมาตรฐานฝีมือจะจูงใจให้ลูกจ้างที่ไม่มีฝีมือพัฒนาตนเองเป็นแรงงานมีฝีมือและได้รับค่าจ้างตามระดับฝีมือของตน สำหรับนายจ้างควรมีแนวคิดวาสถานประกอบการกับลูกจ้างต่างเอื้อประโยชน์ซึ่งกันและกัน นอกจากอัตราค่าจ้างตามมาตรฐานฝีมือแล้ว สถานประกอบการควรต้องมีโครงสร้างค่าจ้างเพื่อลูกจ้างจะได้ทราบถึงความก้าวหน้าในสาขาอาชีพ

(4.3) การกำหนดอัตราค่าจ้างตามมาตรฐานฝีมือควรพิจารณาให้รอบคอบ เพราะหากประกาศออกมาจะส่งผลกระทบต่อภาคส่วนต่าง ๆ ดังนั้น การจัดสัมมนาเพื่อรับฟังความเห็นของผู้เกี่ยวข้องเป็นสิ่งที่ดี และเห็นว่าการกำหนดอัตราค่าจ้างตามมาตรฐานฝีมือเป็นเรื่องดี แต่ผู้ประกอบการก็เป็นกังวล เพราะจะส่งผลต่อต้นทุนการผลิต การจ้างงาน ในส่วนของลูกจ้างก็เห็นดีด้วย ทั้งนี้ หากสถานประกอบการมีลูกจ้างที่มีมาตรฐาน จะทำให้สินค้าบริการที่ผลิตได้มีคุณภาพและมาตรฐานด้วย

3. การระดมความคิดเห็นและข้อเสนอแนะจากผู้ร่วมประชุม เรื่อง การกำหนดอัตราค่าจ้างตามมาตรฐานฝีมือ

#### (1) ผู้ประกอบการ

(1.1) การกำหนดอัตราค่าจ้างตามมาตรฐานฝีมือควรเป็นการกำหนดอัตราค่าจ้างต่ำสุดของช่างฝีมือในแต่ละระดับ เนื่องจาก หากมีการปรับขึ้นค่าจ้างมากเกินไป แต่นายจ้างไม่สามารถจ่ายได้ นายจ้างอาจมีการเลิกจ้าง ทำให้ลูกจ้างที่ไม่มีฝีมือต้องตกงาน

กรณีมีการกำหนดอัตราค่าจ้างตามมาตรฐานฝีมือแต่ละระดับเป็นอัตราเดียวเท่ากันทั่วประเทศอาจทำให้เกิดการขาดแคลนแรงงานในสถานประกอบการ SMEs เพราะไม่มีความสามารถในการจ่าย กระทบต่อผู้ประกอบการที่อยู่ในต่างจังหวัด และกรณีที่ลูกจ้างผ่านการทดสอบนายจ้างต้องมีค่าใช้จ่ายเพิ่มสูงขึ้น เพราะต้องจ่ายค่าจ้างให้แก่ลูกจ้างตามที่กระทรวงแรงงานกำหนด ดังนั้น จึงเห็นว่าอัตราค่าจ้างตามมาตรฐานฝีมือแรงงานควรจะเป็นอัตราที่ยืดหยุ่น คือ ค่าจ้างขั้นต่ำ + ค่าวิชาชีพ เป็นเปอร์เซ็นต์ โดยให้ลูกจ้างสอบค่าวิชาชีพตามระดับ

(1.2) เห็นด้วยกับการกำหนดอัตราค่าจ้างตามมาตรฐานฝีมือ แต่ไม่ควรกำหนดเป็นอัตราเดียว ควรมีหลายอัตรา หรือเพิ่มเป็นอัตราส่วน โดยใช้หลักเกณฑ์การกำหนดอัตราค่าจ้างตามมาตรฐาน

ฝีมือควรใช้หลักเกณฑ์เดียวกับการกำหนดอัตราค่าจ้างขั้นต่ำ โดยควรแตกต่างกันตามสภาพเศรษฐกิจและสังคมของแต่ละจังหวัด และขอให้ภาครัฐพิจารณาใช้หลักเกณฑ์ที่เหมาะสมในการกำหนดอัตราค่าจ้างตามมาตรฐานฝีมือที่เหมาะสมแต่ละกลุ่มสาขาอาชีพ เช่น อัตราค่าจ้างในธุรกิจสปาซึ่งเป็นกลุ่มสาขาอาชีพภาคบริการจะจ่ายค่าจ้างแตกต่างจากกลุ่มสาขาอาชีพอื่น โดยส่วนใหญ่ นายจ้างจ่ายค่าจ้างขั้นต่ำและบวกเพิ่มให้อีกเป็นเปอร์เซ็นต์

(1.3) การกำหนดอัตราค่าจ้างตามมาตรฐานฝีมือ หากมีการบังคับใช้ในทุกสถานประกอบกิจการ ทุกขนาด จะเกิดปัญหาในเรื่องของการหลีกเลี่ยงไม่ปฏิบัติตาม ดังนั้น จึงควรกำหนดเป็นแนวทางในการปฏิบัติจะดีกว่า และควรเน้นการพัฒนาฝีมือตามระดับ โดยเน้นคุณวุฒิวิชาชีพเพื่อปรับค่าจ้างและหน้าที่ความรับผิดชอบ ซึ่งหากทำครบทุกวงจร กลไกตลาดแรงงานจะเป็นตัวกำหนดค่าจ้างของช่างฝีมือเหล่านั้น

(1.4) ไม่เห็นด้วยกับการกำหนดอัตราค่าจ้างตามมาตรฐานฝีมือ เนื่องจากการจ้างงานควรเป็นข้อตกลงระหว่างนายจ้างกับลูกจ้างที่จะต่อรองกัน หากค่าจ้างน้อยเกินไป ลูกจ้างสามารถไปทำงานที่สถานประกอบกิจการอื่นได้เพราะถือเป็นสิทธิส่วนบุคคล และรัฐบาลสามารถรับรองได้หรือไม่ว่าผู้ที่ผ่านการทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงานมีมาตรฐานและคุณสมบัติตามระดับ 1, 2, 3 จริง

## (2) ลูกจ้าง

(2.1) กรมพัฒนาฝีมือแรงงานควรมีการจัดหลักสูตรทบทวนสำหรับผู้ผ่านการทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงานแห่งชาติแล้วปีละครั้งหรือตามระยะเวลาที่กำหนด เพื่อรับรองความสามารถของบุคคลอย่างต่อเนื่อง

(2.2) เห็นด้วยกับการกำหนดอัตราค่าจ้างตามมาตรฐานฝีมือ แต่กระทรวงแรงงานควรมีการเตรียมการแก้ปัญหาที่จะเกิดขึ้นจากการกำหนดอัตราค่าจ้างตามมาตรฐานฝีมือ โดยเฉพาะปัญหาระหว่างนายจ้างกับลูกจ้าง ที่นายจ้างต้องจ่ายค่าจ้างให้กับลูกจ้างที่ผ่านการทดสอบมาตรฐานฝีมือในอัตราค่าจ้างตามที่กระทรวงแรงงานกำหนด เช่น

- กรณีที่นายจ้างวางฐานเงินเดือนไว้สูงกว่าอัตราค่าจ้างขั้นต่ำอาจไม่ปรับค่าจ้างเพิ่มให้กับลูกจ้างทั้ง ๆ ที่ลูกจ้างมีประสบการณ์ในการทำงานมานาน
- ผู้ผ่านการทดสอบฝีมือจะได้รับค่าจ้างใกล้เคียงหรือเบียดกับลูกจ้างในระบบที่มีประสบการณ์มากกว่าและได้รับการปรับค่าจ้างประจำปี
- ลูกจ้างที่ได้รับค่าจ้างสูงกว่าอัตราค่าจ้างตามมาตรฐานฝีมือเล็กน้อยจะไม่ได้รับการปรับค่าจ้างเพิ่ม
- ความสามารถในการจ่ายแต่ละจังหวัดไม่เท่ากันทำให้ธุรกิจขนาดเล็กอยู่ไม่ได้
- เมื่อมีการปรับค่าจ้างขั้นต่ำไปชนกับฐานอัตราค่าจ้างตามมาตรฐานฝีมือ

จะต้องมีการปรับอัตราใหม่

(2.3) เสนอแนะสูตรการกำหนดอัตราค่าจ้างตามมาตรฐานฝีมือเท่ากันทุกจังหวัด หรือ โครงสร้างค่าจ้างภายในสถานประกอบการ หรืออัตราค่าจ้างขั้นต่ำ + ค่าวิชาชีพ

(2.4) กฎหมายแรงงานฉบับใหม่ยังไม่ครอบคลุมสภาพการจ้างและสภาพการทำงานของผู้จ้าง ดังนั้น ในไม่ช้าคงจะมีการเรียกร้องในประเด็นต่าง ๆ เพิ่มขึ้นอีกเรื่อย ๆ และเห็นด้วยกับอัตราค่าจ้างตามมาตรฐานฝีมือต้องเท่ากันทั่วประเทศ และในกรณีที่อัตราค่าจ้างขั้นต่ำมีการปรับขึ้น จะต้องมี การปรับอัตราค่าจ้างตามมาตรฐานฝีมือขึ้นด้วย โดยอัตโนมัติ

### (3) ผู้แทนกลุ่มสาขาอาชีพ

(3.1) กลุ่มอุตสาหกรรมไฟฟ้าและอิเล็กทรอนิกส์ การประกอบธุรกิจ ในอุตสาหกรรมไฟฟ้า และอิเล็กทรอนิกส์ ซึ่งปัจจุบันอุตสาหกรรมไฟฟ้าและอิเล็กทรอนิกส์ มีมูลค่าการส่งออกเป็นอันดับ 1 ของอุตสาหกรรมส่งออก โดยปี 2551 แต่เนื่องจากในปัจจุบันสภาพเศรษฐกิจโดยรวมของประเทศไทยไม่ค่อยดี หากมีการบังคับใช้อาจจะส่งผลกระทบต่อสถานประกอบการขนาดเล็ก และขนาดกลาง หรือธุรกิจ SMEs ซึ่งนายจ้างจะไม่สามารถปฏิบัติตามได้และจะเป็นการซ้ำเติมผู้ประกอบการซึ่งได้รับผลกระทบจากภาวะเศรษฐกิจโลกอยู่แล้ว

(3.2) กลุ่มสาขาอาชีพช่างเครื่องกล เห็นด้วยกับการกำหนดอัตราค่าจ้างตามมาตรฐานฝีมือในกลุ่มสาขาอาชีพช่างเครื่องกล โดยอัตราค่าจ้างของช่างเชื่อมควรแยกออกเป็น 2 ส่วน คือ (1) บริษัทที่มีโครงสร้างขนาดใหญ่ เช่น โรงกลั่นน้ำมันแยกก๊าซ ช่างเชื่อมทิกได้ค่าจ้างชั่วโมงละ 100 – 120 บาท (2) บริษัทที่มีโครงสร้างขนาดเล็ก เช่น บริษัทผลิตชิ้นส่วนรถยนต์ มอเตอร์ไซค์ ช่างเชื่อมทิกจะได้รับค่าจ้างน้อยกว่าช่างตามข้อ (1) ซึ่งปัจจุบันยังไม่มี การกำหนดค่าจ้าง ดังนั้น คณะอนุกรรมการจึงควรกำหนดค่าจ้างตามมาตรฐานฝีมือในส่วนนี้

(3.3) กลุ่มสาขาอาชีพช่างอุตสาหกรรม เห็นด้วยกับการกำหนดอัตราค่าจ้างตามมาตรฐานฝีมือในกลุ่มสาขาอาชีพช่างอุตสาหกรรม โดยกลุ่มสาขาอาชีพใด องค์กรใดที่มีความพร้อมก็ควรมีการกำหนดอัตราค่าจ้างตามมาตรฐานฝีมือและบังคับใช้ ส่วนกลุ่มสาขาอาชีพใด องค์กรใดที่ยังไม่มีความพร้อม ก็ควรให้ชะลอไว้ก่อน เพราะมีขั้นตอนการกำหนดหลายขั้นตอน และการจัดทำอัตราค่าจ้างตามมาตรฐานฝีมือควรจะนำข้อเท็จจริงด้านฝีมือการทำงานมาประกอบการพิจารณา เช่น ช่างเคาะตัวถังรถยนต์ ควรมีการกำหนดมาตรฐานฝีมือไปถึงระดับ 6 – 7 และมีค่าจ้างขั้นต่ำอยู่ที่วันละ 800 บาท ซึ่งจะช่วยให้แก้ไขปัญหาในเรื่องของการแย่งชิงลูกจ้างที่มีฝีมือได้ เพราะสถานประกอบการจะมีการพัฒนาฝีมือให้กับลูกจ้างของตนเอง จนได้รับค่าจ้างตามระดับมาตรฐานฝีมือ

### (3.4) กลุ่มสาขาอาชีพภาคบริการ

(1) เห็นด้วยกับการกำหนดอัตราค่าจ้างตามมาตรฐานฝีมือในกลุ่มสาขาอาชีพภาคบริการ เนื่องจากสถานประกอบการจำเป็นต้องสร้างความมั่นใจให้แก่ผู้รับบริการซึ่งมีทั้งชาวไทยและชาวต่างประเทศ กระทรวงแรงงาน โดยกรมพัฒนาฝีมือแรงงานจึงเริ่มมีการจัดทำมาตรฐานฝีมือแรงงานแห่งชาติ สำหรับกระทรวงสาธารณสุขจะดูแลการจัดตั้งและควบคุมมาตรฐานสถานประกอบการเพื่อสุขภาพ

ดังนั้น จึงเป็นเรื่องดีที่กระทรวงแรงงานจะได้กำหนดอัตราค่าจ้างตามมาตรฐานฝีมือในสาขาอาชีพสปาและพนักงานนวดไทย ซึ่งจูงใจให้ลูกจ้างอยากที่จะพัฒนาฝีมือตนเอง ทำให้ผู้รับบริการมีความมั่นใจในการใช้บริการธุรกิจสปาและนวดไทยมากยิ่งขึ้น

(2) อาหารไทยเป็นที่นิยมในต่างประเทศ แต่ร้านอาหารไทยในต่างประเทศปรุงอาหารไทยไม่ได้มาตรฐานรสชาติอาหารไทยที่แท้จริง เนื่องจากเจ้าของร้านอาหารมักเป็นชาวเขมร เวียดนาม จีน พม่า ดังนั้น จึงต้องจัดทำมาตรฐานอาหารไทย โดยผู้ประกอบการอาหารไทยต้องทดสอบผ่านมาตรฐานฝีมือแห่งชาติ แบ่งเป็นระดับ 1 และระดับ 2 เพื่อให้มีความรู้ด้านอาหารไทย มีความสามารถปรุงอาหารไทยได้ทั้งอาหารคาวและขนมต่างๆ รวมทั้งมีความรู้ทางโภชนาการและสุขาภิบาลอาหาร

### (3.5) กลุ่มสาขาอาชีพช่างอุตสาหกรรมศิลป์

(1) เห็นด้วยกับการกำหนดอัตราค่าจ้างตามมาตรฐานฝีมือในกลุ่มสาขาอาชีพช่างอุตสาหกรรมศิลป์ โดยอัตราค่าจ้างตามมาตรฐานฝีมือระดับ 1 ของอุตสาหกรรมเฟอร์นิเจอร์ควรจะเท่ากับทุกสาขาอาชีพ เพราะแต่ละงานต้องใช้ความชำนาญเหมือนกัน หากมีความเหลื่อมล้ำจะทำให้เกิดการขาดแคลนแรงงาน และการกำหนดอัตราค่าจ้างตามมาตรฐานฝีมือในแต่ละสาขาอาชีพไม่เท่ากันจะทำให้เกิดการย้ายแรงงานไปทำงานในสาขาอาชีพที่มีอัตราค่าจ้างสูงกว่า เช่น ย้ายไปทำงานในสาขาอาชีพอุตสาหกรรม ยานยนต์ ช่างไฟฟ้า เป็นต้น

(2) ปัจจุบันมีผู้ประกอบการอุตสาหกรรมผ้าขนาดเล็กที่ประกอบกิจการในห้องแถวอยู่เป็นจำนวนมาก จะประสบความลำบากหากต้องรับภาระอัตราค่าจ้างตามมาตรฐานฝีมือที่เพิ่มขึ้นต่างจากสถานประกอบการขนาดใหญ่ที่ทำให้นายจ้างได้ประโยชน์ทั้งด้านต้นทุน ด้านการผลิตในเรื่องค่าจ้าง สวัสดิการต่าง ๆ ดังนั้น จึงเป็นห่วงว่าจะสามารถนำอัตราค่าจ้างตามมาตรฐานฝีมือมาบังคับใช้กับสถานประกอบการห้องแถวเหล่านั้นได้อย่างไร

(3.6) กลุ่มสาขาอาชีพช่างก่อสร้าง เห็นด้วยกับการกำหนดอัตราค่าจ้างตามมาตรฐานฝีมือในกลุ่มสาขาอาชีพช่างก่อสร้าง ซึ่งปัญหาแรงงานในอุตสาหกรรมก่อสร้างปัจจุบัน คือ ขาดแคลนแรงงานในช่วงฤดูการทำนา ซึ่งผู้ประกอบการได้มีการแก้ปัญหาในหลายวิธี เช่น การใช้แรงงานต่างด้าวแทนแรงงานไทย การใช้แรงงานประเภทใกล้เคียงทดแทน การทำงานล่วงเวลา ซึ่งก็มีข้อเสียเป็นผลตามมา เช่น งานไม่มีคุณภาพ ต้นทุนด้านแรงงานสูงขึ้น ดังนั้น จึงอยากให้ภาครัฐเข้าไปดูแลอย่างจริงจัง ส่วนในเรื่องการกำหนดอัตราค่าจ้างตามมาตรฐานฝีมือ เห็นด้วย แต่ก็น่าจะมีปัญหาในการนำไปปฏิบัติเพราะช่างก่อสร้างมีหลายประเภท การกำหนดอัตราค่าจ้างตามมาตรฐานฝีมือยังไม่ครอบคลุมแรงงานที่ผ่านการทดสอบมาตรฐานฝีมือทุกสาขาอาชีพ และไม่เพียงพอต่อความต้องการของตลาดแรงงาน ถึงแม้มาตรฐานฝีมือเป็นปัจจัยหนึ่งในการทำงาน แต่ยังไม่ได้มีการพิจารณาถึงความสามารถในเชิงปริมาณงานที่ทำได้ เช่น ความรวดเร็ว ความรับผิดชอบ และความปลอดภัย เป็นต้น สำหรับข้อเสนอแนะการกำหนดอัตราค่าจ้างตามมาตรฐานฝีมือ ควรพิจารณาถึงสถานะเศรษฐกิจ อัตราค่าจ้างขั้นต่ำ ทำเลที่ตั้งของหน่วยงานก่อสร้าง มาตรฐานฝีมือทั้งในเชิงคุณภาพและปริมาณ

#### 4) รายงานผลการประชุมหารือร่วมระหว่างคณะกรรมการวิชาการและกลั่นกรอง กับ คณะอนุกรรมการอัตราค่าจ้างขั้นต่ำจังหวัด 3 จังหวัด คือ สิงห์บุรี นครพนม และสกลนคร

โดยได้ดำเนินการจัดการประชุมสัมมนา เรื่อง การกำหนดอัตราค่าจ้างขั้นต่ำใน 3 จังหวัด (สิงห์บุรี นครพนม และสกลนคร) ในวันที่ 20 สิงหาคม 2552 ณ จังหวัดสิงห์บุรี และในระหว่างวันที่ 23 - 25 สิงหาคม 2552 ณ จังหวัดนครพนม และสกลนคร โดยมีวัตถุประสงค์เพื่อให้คณะอนุกรรมการวิชาการและกลั่นกรองได้รับทราบข้อมูล ข้อเท็จจริงและเหตุผลที่คณะอนุกรรมการอัตราค่าจ้างขั้นต่ำจังหวัด สิงห์บุรี นครพนม และสกลนคร เสนอขอปรับอัตราค่าจ้างขั้นต่ำจังหวัด เพื่อให้คณะอนุกรรมการวิชาการและกลั่นกรองและคณะอนุกรรมการอัตราค่าจ้างขั้นต่ำจังหวัด ได้มีแลกเปลี่ยนความคิดเห็นเกี่ยวกับการพิจารณาอัตราค่าจ้างขั้นต่ำจังหวัด และเพื่อให้คณะอนุกรรมการวิชาการและกลั่นกรอง ได้รับทราบสภาพเศรษฐกิจและภาวะค่าครองชีพที่แท้จริงของแรงงาน โดยการสำรวจตลาดสินค้า และศึกษาข้อเท็จจริงสภาพการทำงาน และสภาพการจ้างของแรงงาน

#### ผลจากการสัมมนาสรุปได้ดังนี้

##### ครั้งที่ 1 วันที่ 20 สิงหาคม 2552 ณ จังหวัดสิงห์บุรี

การประชุมสัมมนาระหว่างคณะอนุกรรมการวิชาการและกลั่นกรอง กับคณะอนุกรรมการอัตราค่าจ้างขั้นต่ำจังหวัดสิงห์บุรี ผู้เข้าร่วมประชุมสัมมนาฯ ประกอบด้วย คณะอนุกรรมการวิชาการและกลั่นกรอง จำนวน 5 คน คณะอนุกรรมการอัตราค่าจ้างขั้นต่ำจังหวัดสิงห์บุรี จำนวน 14 คน และผู้เกี่ยวข้อง จำนวน 25 คน รวมทั้งสิ้น 44 คน โดยมีว่าที่ร้อยตรีมนูญ ปุญญฤทธิกร รองปลัดกระทรวงแรงงาน ประธานอนุกรรมการวิชาการและกลั่นกรอง เป็นประธานการประชุมสัมมนาฯ และนายชุมพร พลรักษ์ ผู้ว่าราชการจังหวัดสิงห์บุรี ประธานอนุกรรมการฯ จังหวัดสิงห์บุรี เข้าร่วมประชุมสัมมนาฯ ด้วย

ในการประชุมสัมมนาฯ คณะอนุกรรมการฯ จังหวัดสิงห์บุรี แจ้งว่า ในช่วงเข้าคณะอนุกรรมการฯ จังหวัดสิงห์บุรีได้มีการประชุมพิจารณาอัตราค่าจ้างขั้นต่ำจังหวัดสิงห์บุรีอีกครั้ง โดยที่ประชุมได้ยืนยันตามมติเดิมเมื่อวันที่ 21 สิงหาคม 2551 คือ ขอปรับอัตราค่าจ้างขั้นต่ำ 4 บาท จากอัตรารวันละ 161 บาท เป็นวันละ 165 บาท และให้มีผลบังคับใช้วันที่ 1 มกราคม 2553 เหตุผลในการขอปรับ คือ

ผู้แทนฝ่ายนายจ้าง มีความเห็นว่า สาเหตุที่ขอปรับอัตราค่าจ้างขั้นต่ำ 4 บาท เนื่องจากคณะอนุกรรมการฯ ได้มีการประชุมเมื่อวันที่ 21 สิงหาคม 2551 โดยใช้ฐานข้อมูลย้อนหลังตั้งแต่ปี 2551 ซึ่งข้อมูล 3 กลุ่มหลักเกณฑ์ คือ กลุ่มหลักเกณฑ์ด้านความจำเป็นในการครองชีพของลูกจ้าง กลุ่มหลักเกณฑ์ด้านความสามารถในการจ่ายของนายจ้าง และกลุ่มหลักเกณฑ์ด้านเศรษฐกิจและสังคม เป็นไปในทางบวก โดยคณะอนุกรรมการฯ จังหวัดได้ให้ความสำคัญกับหลักเกณฑ์กลุ่มที่ 1 มากที่สุด ตั้งแต่ปี 2552 หากพิจารณาข้อมูลทั้ง 3 กลุ่มหลักเกณฑ์ พบว่า ปี 2552 นั้นไม่ควรขึ้นค่าจ้างขั้นต่ำจังหวัดสิงห์บุรีแต่อย่างใด เพราะสภาพเศรษฐกิจตกต่ำทั่วโลก รวมทั้งประเทศไทยด้วย ซึ่งส่งผลกระทบต่อการประกอบธุรกิจของผู้ประกอบกิจการในจังหวัดสิงห์บุรีเช่นเดียวกัน ส่วนปี 2553 นั้น สภาพเศรษฐกิจของโลกและประเทศไทยยังประะาะบาง

แต่มีสัญญาณที่ดีขึ้นกว่าปี 2552 ดังนั้น จึงเห็นว่าในปี 2553 นั้น ควรปรับอัตราค่าจ้างขั้นต่ำให้แก่ลูกจ้างเพื่อชดเชยอัตราเงินเฟ้อที่เพิ่มสูงขึ้นในปี 2551 ซึ่งจังหวัดยังไม่ได้มีการปรับอัตราค่าจ้างขั้นต่ำเมื่อปลายปี 2551 หรือต้นปี 2552 อย่างไรก็ตาม คณะอนุกรรมการฯ จังหวัดไม่ได้เป็นผู้ชี้ขาด แต่คณะกรรมการค่าจ้างจะเป็นผู้พิจารณาอีกครั้ง โดยมีข้อมูลในการพิจารณาและใช้หลักการที่ถูกต้อง และขอให้คณะอนุกรรมการฯ จังหวัดมีสิทธิที่จะสอบถามเหตุผลในการพิจารณาของคณะกรรมการค่าจ้างได้ เพื่อที่จะสามารถนำข้อมูลมาชี้แจงกับผู้ใช้งานแรงงานในจังหวัดต่อไป ในส่วนของผู้ประกอบการในจังหวัดได้มีการจ้างลูกจ้างตามความจำเป็น จึงเป็นเหตุผลให้ลูกจ้างบางส่วนไม่มีงานทำ ในส่วนของแรงงานมีฝีมือได้มีการจ้างสูงกว่าอัตราค่าจ้างขั้นต่ำอยู่แล้ว

ข้อเสนอแนะเพิ่มเติม ขอให้มีการจัดทำคู่มือและหลักเกณฑ์การพิจารณาอัตราค่าจ้างขั้นต่ำของคณะอนุกรรมการฯ จังหวัดที่ละเอียดชัดเจน เพื่อคณะอนุกรรมการฯ จะได้ทำการศึกษาและพิจารณาให้ตรงประเด็นต่อไป

ผู้แทนฝ่ายลูกจ้าง มีความเห็นว่า เมื่อปี 2551 คณะอนุกรรมการฯ จังหวัดสิงห์บุรีได้มีการขอปรับเพิ่มขึ้น 4 บาท แต่ไม่ได้มีการปรับขึ้น ในส่วนของการพิจารณาอัตราค่าจ้างขั้นต่ำ ปี 2553 ได้มีการนำข้อมูล 2 ปีมาใช้ในการพิจารณา โดยเมื่อวันที่ 21 สิงหาคม 2551 อัตราเงินเฟ้ออยู่ที่ร้อยละ 10.8 ส่วน 7 เดือน (มกราคม - กรกฎาคม) ของปี 2552 อัตราเงินเฟ้ออยู่ที่ร้อยละ 0.8 ดัชนีหมวดต่าง ๆ รวมทั้งค่าใช้จ่ายที่เป็นจริงของจังหวัดสิงห์บุรี พบว่า มีราคาค่อนข้างสูงกว่าจังหวัดใกล้เคียง ส่วนหมวดอาหารและเครื่องดื่มในรอบ 7 เดือนที่ผ่านมาสูงขึ้นร้อยละ 8.8 หมวดน้ำมันเชื้อเพลิงและเสื้อผ้า พบว่า ดิตลบ และเมื่อพิจารณาจากข้อมูลต่าง ๆ แล้ว ฝ่ายลูกจ้างจึงขอขึ้นขึ้นปรับเพิ่มขึ้น 4 บาท โดยให้นำนักข้อมูลกลุ่มที่ 1 มากที่สุด เนื่องจากอาหารมีราคาแพงกว่าจังหวัดใกล้เคียง ผู้ใช้งานและผู้ประกอบการของจังหวัดส่วนใหญ่ใช้รถส่วนบุคคล จึงได้รับผลกระทบจากการขึ้นราคาน้ำมันเชื้อเพลิง และสิ่งที่สำคัญคือ คนในจังหวัดสิงห์บุรีไปทำงานในจังหวัดใกล้เคียงมากกว่าในจังหวัดสิงห์บุรี จึงต้องการให้แรงงานกลับคืนถิ่น ส่วนในภาคอุตสาหกรรม พบว่า สถานประกอบการขนาดใหญ่มีการจ่ายค่าจ้างวันละ 200 บาทขึ้นไปอยู่แล้ว ถึงแม้จะมีการปรับขึ้น 5 - 10 บาทในจังหวัดสิงห์บุรีก็คาดว่าจะไม่มีผลกระทบกับคนกลุ่มนี้ แต่จะไปกระทบกับสถานประกอบการขนาดเล็กเป็นส่วนใหญ่ เช่น ปิมน้ำมัน ร้านอาหาร เป็นต้น

ข้อเสนอแนะเพิ่มเติม คือ อำนานหน้าที่ของคณะอนุกรรมการฯ จังหวัด เนื่องจากเมื่อมีมติให้ปรับอัตราค่าจ้างขั้นต่ำไปแล้ว แต่คณะกรรมการค่าจ้างมีหนังสือให้ชะลอการปรับ คณะอนุกรรมการฯ จังหวัดจึงไม่สามารถตอบคำถามกับผู้ใช้งานแรงงานในจังหวัดได้ จึงอยากให้คณะกรรมการค่าจ้างให้แนวทางที่ชัดเจนว่าจะมีระยะเวลาในการชะลอการพิจารณาอัตราค่าจ้างขั้นต่ำเพียงไร

ผู้แทนภาครัฐ มีความเห็นว่า

1) ผลการสำรวจแรงงาน เรื่อง อัตราค่าจ้างขั้นต่ำ ย้อนหลัง 5 ปี พบว่า มีสถานประกอบการที่ผิดกฎหมายน้อยมาก และไม่มีกรร้องเรียน เนื่องจากผู้ประกอบการได้จัดที่พักอาศัยและค่าอาหารให้กับลูกจ้าง

2) จากภาวะการเคลื่อนไหวด้านการลงทุนของจังหวัดสิงห์บุรี ในส่วนของโรงงานอุตสาหกรรม มีการชะลอตัว โรงงานมีการปิดกิจการหลายแห่ง มีการชะลอการเลิกจ้าง ซึ่งจังหวัดสิงห์บุรีเป็น BOI โซน 3 โดยต้องการส่งเสริมให้มีการลงทุนในจังหวัด อย่างไรก็ตาม หากปรับอัตราค่าจ้างขั้นต่ำจังหวัดขึ้น 4 บาท ก็คาดว่าจะไม่มีผลกระทบต่อส่งเสริมการลงทุน เนื่องจากอัตราค่าจ้างขั้นต่ำของจังหวัดสิงห์บุรียังห่างจาก จังหวัดพระนครศรีอยุธยา และการคมนาคมขนส่งของจังหวัดสิงห์บุรีไปกรุงเทพมหานครก็สะดวกเช่นเดียวกับ จังหวัดพระนครศรีอยุธยา

3) ค่าจ้างขั้นต่ำหากมีการปรับขึ้น ถ้าพิจารณาในภาพรวมแล้ว ส่วนหนึ่งจะสามารถดึงแรงงาน ของจังหวัดกลับมาทำงานในจังหวัด เพื่อให้เกิดความอยู่ดีมีสุขของครอบครัว

4) โรงงานขนาดใหญ่และขนาดกลางของจังหวัดสิงห์บุรี ไม่มีผลกระทบ แต่โรงงานขนาดเล็ก จะมีผลกระทบในด้านการลงทุนบ้าง

#### สรุปความเห็นของคณะกรรมการฯ จังหวัดสิงห์บุรี มีดังนี้

1) คณะอนุกรรมการฯ จังหวัดสิงห์บุรีมีความเห็นในทิศทางเดียวกัน โดยขอยืนยันตามมติเดิม เมื่อวันที่ 21 สิงหาคม 2551 คือ ขอปรับอัตราค่าจ้างขั้นต่ำ 4 บาท จากอัตรารวันละ 161 บาท เป็นวันละ 165 บาท และให้มีผลบังคับใช้วันที่ 1 มกราคม 2553 โดยให้นำหนักข้อมูลกลุ่มที่ 1 ร้อยละ 60 ข้อมูล กลุ่มที่ 2 ร้อยละ 20 และข้อมูลกลุ่มที่ 3 ร้อยละ 20

2) ต้องการให้แรงงานของจังหวัดสิงห์บุรีกลับมาทำงานในจังหวัด เพื่อให้เกิดความอยู่ดีมีสุข ในครอบครัว

3) สถานประกอบกิจการเกินครึ่งในจังหวัดมีความสามารถในการจ่ายค่าจ้างที่ปรับขึ้น

4) ถึงแม้ค่าครองชีพในภาพรวมของประเทศจะคิดลบ แต่ค่าครองชีพของจังหวัดสิงห์บุรี เป็นบวก คือ ค่าครองชีพสูงขึ้น

5) เนื่องจากจังหวัดสิงห์บุรีไม่ได้ปรับอัตราค่าจ้างของจังหวัดสิงห์บุรี ตั้งแต่เดือนมิถุนายน 2551 รวมทั้งมีการขอปรับรวมครั้งนี้เป็นครั้งที่ 3 โดยคณะอนุกรรมการฯ จังหวัดสิงห์บุรีมีมติเป็นเอกฉันท์

สรุปความเห็นของคณะกรรมการวิชาการและกลั่นกรอง จากการศึกษาที่ได้รับฟังความคิดเห็น ของคณะอนุกรรมการฯ จังหวัดสิงห์บุรีเกี่ยวกับเหตุผลในการขอปรับอัตราค่าจ้างขั้นต่ำจังหวัด จำนวน 4 บาท ซึ่งเป็นการเสนอขอปรับในปี 2553 ดังนั้น คณะอนุกรรมการวิชาการและกลั่นกรองจะได้นำข้อมูลจากการ ประชุมสัมมนาฯ ในครั้งนี้ไปพิจารณาร่วมกับข้อเสนอของจังหวัดอื่น ๆ ในภาพรวมทั้งประเทศต่อไป

#### ครั้งที่ 2 วันที่ 23 - 24 สิงหาคม 2552 ณ จังหวัดนครพนม

1) การศึกษาดูงานบริษัท โกรเบสท์ อาหารแช่แข็ง จำกัด ตั้งอยู่เลขที่ 98 หมู่ที่ 1 ตำบล เงินพระบาท อำเภอท่าอุเทน จังหวัดนครพนม เริ่มประกอบธุรกิจตั้งแต่ปี 2543 เป็นธุรกิจการแปรรูปสัตว์น้ำ แช่แข็งส่งออกไปยังตลาดต่างประเทศ มีสินค้า ได้แก่ ปลานิลแช่แข็ง เป็นต้น โดยมีกรรมการผู้จัดการ คือ Mr. Chen Shan Tien ชาวไต้หวัน บริษัท โกรเบสท์ อาหารแช่แข็ง จำกัด ซึ่งเป็นบริษัทในเครือของ

บริษัท โกรเบสท์ ประเทศไทย จำกัด ซึ่งมีบริษัทแม่อยู่ที่ประเทศไต้หวัน และมีบริษัทในเครือ 18 บริษัท ใน 10 ประเทศทั่วโลก เช่น ประเทศไทย อินโดนีเซีย มาเลเซีย ฮองกง เป็นต้น การดำเนินงานของบริษัท โกรเบสท์ อาหารแช่แข็ง จำกัด จังหวัดนครพนม ประกอบด้วย โรงงานที่ตั้งขึ้นเพื่อผลิตสินค้าปลานิล แล่แช่แข็ง ตามพันธกิจของบริษัทที่ต้องการทำธุรกิจสัตว์น้ำครบวงจร สามารถควบคุมคุณภาพได้ตั้งแต่ เริ่มต้นจนถึงแปรรูปสุดท้าย โดยบริษัทได้ทำโครงการปลานิลที่บริเวณลุ่มน้ำแม่โขงมากกว่า 10 ปี ดำเนินการ ตั้งแต่ฟาร์มเพาะฟักและอนุบาลลูกปลา โดยให้ความสำคัญกับแหล่งน้ำที่ใช้เพาะพันธุ์ปลาเพื่อให้ได้สายพันธุ์ ที่มีคุณภาพ เลี้ยงง่าย โตไว แข็งแรง ด้านทานโรคดี และให้อัตราแลกเนื้อที่ดี (FCR ต่ำ), โรงงานผลิต อาหารสัตว์น้ำที่พัฒนาสูตรอาหารสำหรับปลานิลโดยเฉพาะทำให้มีอัตราโปรตีนที่เหมาะสมกับการเจริญเติบโต ของปลานิล, กระชังเพาะเลี้ยงที่เลี้ยงในแม่น้ำโขงด้วยกระแสน้ำที่เคลื่อนไหวตลอดทำให้ได้ปลาที่มีคุณภาพดี เนื้อแน่น โตเร็ว อีกทั้งไม่มีกลิ่นดิน กลิ่นคาวคก้าง, โรงงานแปรรูปที่ได้มาตรฐาน ได้รับการรับรองระบบ GMP, HACCP จากกรมประมง และอยู่ในช่วงดำเนินการสำหรับระบบ BAP (Best Aquaculture Practices) ที่รับรองโดย ACC (Aquaculture Certification Council) ส่งผลให้ผลิตภัณฑ์ปลานิลที่ได้ มีคุณภาพสูง ปลอดภัย และสามารถตรวจสอบย้อนกลับได้ทั้งระบบ (Traceability) โดยบริษัทตั้งเป้าหมายการผลิตวัตถุดิบ ปลานิลเพื่อป้อนเข้าสู่โรงงานทั้งโครงการไว้ที่ 45,000 ตันต่อปี เพื่อรองรับความต้องการบริโภคปลานิล ในตลาดโลกที่จะมีการขยายตัวในอนาคต

**สภาพการจ้างงาน** บริษัท โกรเบสท์ อาหารแช่แข็ง จำกัด จังหวัดนครพนม มีพนักงาน จำนวน 260 คน แยกเป็น หญิง 220 คน ชาย 40 คน ปัจจุบันยังขาดแรงงานประมาณ 20 คน ไม่มี สภาพแรงงาน ลูกจ้างส่วนใหญ่เป็นลูกจ้างรายวันได้รับค่าจ้างเฉลี่ยวันละ 155 บาท (สูงกว่าอัตราค่าจ้างขั้นต่ำ จังหวัดนครพนมวันละ 153 บาท) กรณีไม่สาย ไม่ลา และไม่ขาดงาน จะได้รับเบี้ยขยันเดือนแรก 200 บาท เดือนที่สอง 300 บาท และเดือนที่สาม 400 บาท สำหรับสวัสดิการอื่นๆ ได้แก่ เครื่องแบบ รถรับส่ง ฯลฯ

**ปัญหาด้านแรงงาน** ขาดแคลนแรงงานในช่วงฤดูทำนา คนงานไม่มีวินัยในการทำงาน ยังยึดติดในวัฒนธรรมท้องถิ่น เช่น หากมีเทศกาลทำบุญขึ้นบ้านใหม่ แต่งงาน พนักงานก็จะลาหยุดหรือ ขาดงานหลายวัน เป็นต้น แต่บริษัทได้พยายามแก้ไขโดยการสร้างวินัยอุตสาหกรรมให้แก่พนักงาน โดยการ ปรับเปลี่ยนทัศนคติของพนักงานว่า โรงงานไม่ใช่โรงนา การทำงานต้องเป็นเวลา และขอให้ปฏิบัติตาม กฎระเบียบของบริษัทฯ เป็นต้น

จากนั้นคณะกรรมการวิชาการและกลั่นกรองและคณะได้เยี่ยมชมสายพานการผลิต สินค้าปลานิลแช่แข็ง ตั้งแต่การลำเลียงปลา การติดตามระบบคัดแยกปลา แล่ปลา เป็นต้น ในการนี้ ประธานอนุกรรมการวิชาการและกลั่นกรอง ได้แนะนำสถานประกอบการเกี่ยวกับความปลอดภัยในการทำงานของพนักงาน เช่น มิดที่ใช้ในการแล่เนื้อปลา แทนที่จะให้พนักงานนำมิดที่ไม่คมเดินไปเปลี่ยนมิดใหม่ ซึ่งอาจจะก่อให้เกิดอุบัติเหตุหกล้มได้ เพราะพื้นที่ทำงานชื้นแฉะ แต่ได้แนะนำให้สถานประกอบการ จัดให้มีพนักงานสำหรับแจกจ่ายมิดใหม่ให้แก่พนักงานแล่เนื้อปลาแทนการเดินมาเปลี่ยนมิดเอง เป็นต้น

2) การประชุมสัมมนาระหว่างคณะกรรมการวิชาการและกักันกรอง กับคณะกรรมการอัตราค่าจ้างขั้นต่ำจังหวัดนครพนม ผู้เข้าร่วมประชุมสัมมนาฯ ประกอบด้วย คณะกรรมการวิชาการและกักันกรอง จำนวน 6 คน คณะกรรมการอัตราค่าจ้างขั้นต่ำจังหวัดนครพนม จำนวน 14 คน และผู้เกี่ยวข้อง จำนวน 27 คน รวมทั้งสิ้น 47 คน โดยมีว่าที่ร้อยตรีมนูญ ปุญญกริยากร รองปลัดกระทรวงแรงงาน ประธานอนุกรรมการวิชาการและกักันกรอง เป็นประธานการประชุมสัมมนาฯ และนายณพัชร สิงห์ศักดิ์ รองผู้ว่าราชการจังหวัดนครพนม ประธานอนุกรรมการฯ จังหวัดนครพนมเข้าร่วมประชุมสัมมนาฯ ด้วย

ที่ประชุมสัมมนาฯ ได้มีการแลกเปลี่ยนความคิดเห็นเกี่ยวกับสภาพเศรษฐกิจ สังคม และแรงงานของจังหวัดและประเทศ ซึ่งเศรษฐกิจโดยรวมของจังหวัดนครพนม เดือนมิถุนายน 2552 มีอัตราการเจริญเติบโตที่ชะลอตัวเมื่อเทียบกับเดือนเดียวกันของปีก่อน พิจารณาจากด้านอุปสงค์การใช้จ่ายเพื่อการอุปโภคบริโภคลดลง เนื่องจากรายได้ของผู้ประกอบกิจการค้าส่งค้าปลีกที่แจ้งเสียภาษีมูลค่าเพิ่มจัดเก็บได้น้อยลง ภาวะการลงทุนภาคเอกชนขยายตัวตามภาคก่อสร้าง ขณะที่มูลค่าการส่งออกลดลง พิจารณาจากการลดลงของสินค้าหมวดน้ำมันเชื้อเพลิง และเครื่องใช้ไฟฟ้า ด้านอุปทานรายได้เกษตรกรชะลอตัวเมื่อเทียบกับเดือนเดียวกันของปีก่อน เนื่องจากเข้าสู่ฤดูฝน เกษตรกรไม่สามารถกรีดยางพาราได้ ส่งสัญญาณว่าในระยะต่อไปสาขาเกษตรมีแนวโน้มชะลอตัว ด้านการเงิน ปริมาณเงินฝากเพิ่มขึ้น แต่ไม่มากนัก เนื่องจากอัตราดอกเบี้ยเงินฝากลดลง สินเชื่อธนาคารพาณิชย์ลดลง เนื่องจากธนาคารเข้มงวดในการปล่อยสินเชื่อมากขึ้น ดัชนีราคาผู้บริโภคปรับตัวลดลงอยู่ที่ร้อยละ 1.8 เมื่อเทียบกับเดือนเดียวกันของปีก่อน (มกราคม - กรกฎาคม 2552 / มกราคม - กรกฎาคม 2551) จากการปรับตัวของหมวดอาหารและเครื่องดื่ม

คาดว่า เศรษฐกิจของจังหวัดนครพนม ในช่วงไตรมาสที่ 3 ของปี 2552 มีอัตราการเจริญเติบโตในอัตราชะลอตัวลง โดยมีปัจจัยลบจากสถานการณ์ทางการเมือง และภาคการเกษตร พืชหลัก คือ ยางพาราผลผลิตคาดว่าจะลดลง เนื่องจากเข้าสู่ฤดูฝนเกษตรกรไม่สามารถกรีดยางพาราได้ ประกอบกับราคายางพาราที่ลดต่ำลง สำหรับปัจจัยบวกจากการลงทุนภาคเอกชน เนื่องจากในปี 2552 มีการก่อสร้างสะพานมิตรภาพไทย - ลาว แห่งที่ 3 ที่จังหวัดนครพนม ทำให้สถานการณ์ด้านการลงทุนก็คึกคักมีนักลงทุนเข้ามาลงทุนมากขึ้น ด้านการเงินปริมาณเงินรับฝากและสินเชื่อธนาคารพาณิชย์ อัตราดอกเบี้ยลดต่ำ ผลจากการชะลอตัวทางเศรษฐกิจ การท่องเที่ยวคาดว่าจะชะลอตัว เนื่องจากเป็นช่วงฤดูฝน และมีการแพร่ระบาดของไข้หวัดใหญ่ 2009 ส่งผลให้ประชาชนชะลอการเดินทางท่องเที่ยว

สำหรับการเสนอขอปรับอัตราค่าจ้างขั้นต่ำของจังหวัดนครพนมนั้น คณะอนุกรรมการฯ จังหวัดนครพนม แจ้งว่า ในช่วงเข้าคณะกรรมการฯ จังหวัดนครพนมได้มีการพิจารณาทบทวนอัตราค่าจ้างขั้นต่ำของจังหวัดอีกครั้งหนึ่ง ซึ่งที่ประชุมมีมติยื่นขอปรับอัตราค่าจ้างขั้นต่ำเพิ่มขึ้น 2 บาท จากอัตรารวันละ 153 บาท เป็นวันละ 155 บาท ให้มีผลใช้ตั้งแต่วันที่ 1 มกราคม 2553 โดยให้เหตุผลในการขอปรับว่า

(1) ปัจจุบันลูกจ้างมีค่าใช้จ่ายในการดำรงชีวิตสูงกว่าค่าจ้างที่ได้รับ ซึ่งลูกจ้างส่วนใหญ่ได้รับค่าจ้างเท่ากับอัตราค่าจ้างขั้นต่ำของจังหวัดนครพนม คือ วันละ 153 บาท

(2) มีปัญหาขาดแคลนแรงงาน หากมีการเพิ่มอัตราค่าจ้างขั้นต่ำจะทำให้มีแรงงานอยู่ในท้องที่มากขึ้น

(3) ปัจจุบันค่าจ้างขั้นต่ำของจังหวัดนครพนมเมื่อเทียบกับจังหวัดสกลนคร และมุกดาหาร ซึ่งมีสภาพเศรษฐกิจ สังคมที่ใกล้เคียงกันจะอยู่ในระดับกลาง คือ จังหวัดสกลนคร วันละ 155 บาท และจังหวัดมุกดาหาร วันละ 153 บาท ดังนั้น ถ้ามีการปรับอัตราค่าจ้างขั้นต่ำเพิ่ม 2 บาท คาดว่าจะไม่ส่งผลกระทบต่อการทำงาน การลงทุน และการเคลื่อนย้ายแรงงาน

(4) จากการตรวจแรงงานของสำนักงานสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานจังหวัดนครพนม พบว่า สถานประกอบการกิจการส่วนใหญ่ปฏิบัติตามถูกต้องในเรื่องการจ่ายค่าจ้างขั้นต่ำ อาจมีรายเล็กหรือธุรกิจแบบครอบครัวที่ปฏิบัติไม่ถูกต้อง แต่ก็ได้นำและดักเตือนแล้ว ส่วนการเสนอขอปรับอัตราค่าจ้างขั้นต่ำครั้งนี้เป็นการชดเชยค่าจ้างของลูกจ้างตามอัตราเงินเฟ้อที่เพิ่มขึ้นเมื่อปี 2551 (คืออยู่ที่ร้อยละ 4.4) ซึ่งยังไม่ได้มีการปรับอัตราค่าจ้างขั้นต่ำเพิ่มอีกตั้งแต่วันที่ 1 มิถุนายน 2551

3) สรุปความเห็นคณะกรรมการวิชาการและกลั่นกรอง เห็นด้วยกับเหตุผลในการขอปรับอัตราค่าจ้างขั้นต่ำของจังหวัดนครพนม แต่จังหวัดนครพนมยังขาดข้อมูลจำนวนผู้ได้รับผลกระทบจากการปรับอัตราค่าจ้างขั้นต่ำในครั้งนี้ ดังนั้น จึงได้ขอให้หาข้อมูลจำนวนลูกจ้างในระบบประกันสังคมที่ได้รับค่าจ้างเท่ากับอัตราค่าจ้างขั้นต่ำหรือน้อยกว่าอัตราค่าจ้างขั้นต่ำว่ามีจำนวนเท่าใด

ข้อสังเกตของผู้แทนฝ่ายลูกจ้าง เห็นด้วยกับอัตราค่าจ้างขั้นต่ำที่คณะกรรมการฯ จังหวัดสกลนครเสนอขอปรับ และเห็นว่ามีหลายจังหวัดที่ไม่ได้มีการขอปรับอัตราค่าจ้างขั้นต่ำ เนื่องจากอาจจะได้รับข่าวสารเกี่ยวกับภาวะเศรษฐกิจของประเทศว่าไม่ดี หากมีการปรับอัตราค่าจ้างขั้นต่ำอาจจะส่งผลกระทบต่อการทำงาน / การเลิกจ้างได้ ซึ่งในข้อเท็จจริงไม่ได้เป็นเช่นนั้น เพราะปัจจุบันภาคอุตสาหกรรมส่งออกหลายประเภทกิจการมีความต้องการแรงงานเพิ่มขึ้น เช่น ไฟฟ้าอิเล็กทรอนิกส์ เครื่องนุ่งห่ม เป็นต้น และเห็นว่า การที่คณะกรรมการฯ จังหวัดเป็นผู้พิจารณากำหนดอัตราค่าจ้างขั้นต่ำเป็นสิ่งที่ดี เพราะจะรับทราบสภาพเศรษฐกิจ สังคม และแรงงานของจังหวัดดีกว่าคณะกรรมการค่าจ้างที่อยู่ในส่วนกลาง แต่ก็ยังเป็นกังวลว่าหลายจังหวัดที่ผู้แทนฝ่ายลูกจ้างไม่ได้เป็นตัวแทนที่แท้จริง

4) สรุปความเห็นของคณะกรรมการอัตราค่าจ้างขั้นต่ำจังหวัดนครพนม

ผู้แทนฝ่ายนายจ้าง เห็นด้วยที่ให้มีการเสนอขอปรับอัตราค่าจ้างขั้นต่ำจังหวัดนครพนมอีก 2 บาท และไม่กระทบต่อการทำงาน เพราะปัจจุบันมีการจ่ายค่าจ้างสูงกว่าอัตราค่าจ้างขั้นต่ำอยู่แล้ว และมีการขาดแคลนแรงงาน

ผู้แทนฝ่ายลูกจ้าง เห็นว่าเป็นอัตราที่เหมาะสมแล้ว เพราะปัจจุบันลูกจ้างมีค่าใช้จ่ายที่สูงขึ้น

ข้อเสนอแนะ ขอให้ใช้ข้อมูลในการพิจารณากำหนดอัตราค่าจ้างขั้นต่ำย้อนหลัง 3 ปี โดยเฉพาะข้อมูลดัชนีราคาผู้บริโภคของจังหวัด เพราะทำให้ได้ข้อมูลที่ชัดเจน

**ครั้งที่ 3** วันที่ 24 - 25 สิงหาคม 2552 ณ จังหวัดสกลนคร

1) การศึกษาฐานสหกรณ์การเลี้ยงปลุสสัตว์ grp. กลาง โพนยางคำ จำกัด ตั้งอยู่ที่บ้านโพนยางคำ หมู่ที่ 10 ตำบลโพนหอม อำเภอเมือง จังหวัดสกลนคร บนพื้นที่ 417 ไร่ โดยสหกรณ์ฯ มีที่มาต่อเนื่องมาจากโครงการผสมเทียมโคพันธุ์เนื้อของศูนย์ส่งเสริมการขยายพันธุ์สัตว์ grp. กลาง เพื่อเป็นแหล่งรับซื้อผลผลิตจากราษฎรที่ร่วมโครงการผสมเทียมโค โดยมีสมาชิก ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2551 จำนวน 2,547 ราย สังกัด 21 กลุ่ม ทำธุรกิจกับสหกรณ์ฯ 3,373 ราย โดยเป็นเกษตรกรอาศัยอยู่ในพื้นที่จังหวัดสกลนคร นครพนม หนองคาย และสมาชิกสมทบจากจังหวัดในภาคตะวันออกเฉียงเหนือ สหกรณ์ฯ มีศูนย์ขยายส่งและขยายปลีกผลิตภัณฑ์ จำนวน 3 แห่ง คือ สาขาเมืองสกลนคร สาขาวังทองหลาง และสาขาสุขุมวิท ในช่วงเริ่มจัดตั้งสหกรณ์ฯ ได้รับการสนับสนุนจาก

- grp. กลาง ในเรื่องของบุคลากร เงินยืมทดลอง สถานที่ และอื่น ๆ
- รัฐบาลฝรั่งเศส ในเรื่องของทุนก่อสร้างโรงฆ่าสัตว์ขนาดเล็ก พร้อมรถห้องเย็นและอุปกรณ์ ฯลฯ ทุนศึกษาวิชาชีพต่างประเทศ นักวิชาการ

- อาเซียน พร้อมรัฐบาลออสเตรเลีย ในเรื่องของอุปกรณ์ห้องเย็นแช่ซาก (ห้องที่ 1)
- รัฐบาลเยอรมัน ในเรื่องของอุปกรณ์ห้องเย็นแช่ซาก (ห้องที่ 2)
- บริษัทเนสท์เล่ ในเรื่องของทุนศึกษาการรีดน้ำนมจากแม่โคพันธุ์ ซิเม็นทาลด์ 50%

ปัจจุบันสหกรณ์ฯ ใช้ทุนของตนเอง โดยไม่ต้องยืมเงินจากสถาบันต่าง ๆ รวมทั้งเป็นแหล่งการส่งเสริมการผลิต และการแปรรูปเนื้อโค ส่วนโครงการที่ได้ดำเนินการในปัจจุบัน ได้แก่ บริการผสมเทียม จำหน่ายอาหารสัตว์ (อาหารข้น) ให้กับสมาชิก ส่งเสริมการเลี้ยงโคขุน รับซื้อโคขุนของสมาชิก บริการรักษาสัตว์ของสมาชิก จัดการแปรรูปและจำหน่าย “เนื้อโคขุน” และขยายพันธุ์หญ้าเพื่อจำหน่ายให้สมาชิก ในปีที่ผ่านมา สหกรณ์ฯ มีผลประกอบการประมาณ 40 กว่าล้านบาท

สภาพการจ้างงาน สหกรณ์ฯ มีนายสุทธิพงษ์ วงศ์สาบุตร เป็นผู้จัดการสหกรณ์ มีลูกจ้างจำนวน 131 คน แบ่งเป็น ชาย 122 คน หญิง 9 คน ลูกจ้างส่วนใหญ่เป็นลูกจ้างรายวัน จะได้รับค่าจ้างวันละ 155 บาท ยกเว้นลูกจ้างเข้าใหม่ที่มีจำนวน 15 คน จะได้รับค่าจ้างวันละ 153 บาทเท่ากับอัตราค่าจ้างขั้นต่ำของจังหวัดสกลนคร นอกจากลูกจ้างจะมีรายได้จากค่าจ้างแล้ว จะได้โบนัสปีละ 6 เท่าของเงินเดือน (แบ่งจ่าย 2 ครั้ง) และจะมีเงินพิเศษอื่น ๆ เช่น ค่าแถมเนื้อ ค่าชำแหละและโค ค่ายิงโค เป็นต้น ลูกจ้างส่วนใหญ่ยังเป็นสมาชิกสหกรณ์ฯ ซึ่งจะได้รับเงินปันผลร้อยละ 6 ของทุนเรือนหุ้น (หุ้นละ 120 บาท) และมีเบี้ยเลี้ยงกรณีปฏิบัติหน้าที่ต่างอำเภอ นอกจากนี้ ยังมีสวัสดิการเกี่ยวกับการรักษาพยาบาลที่นอกเหนือจากสิทธิประกันสังคม เงินกู้ดอกเบี้ยต่ำ การซื้อผลิตภัณฑ์สหกรณ์ในราคาต่ำ และเช่าซื้อสินค้าเงินผ่อน เช่าซื้อรถจักรยานยนต์ โดยผ่อนกับสหกรณ์ฯ เป็นต้น

ปัญหาด้านแรงงาน สหกรณ์ฯ จะไม่ค่อยมีปัญหา เพราะส่วนใหญ่เป็นคนในพื้นที่ และหากมีการปรับอัตราค่าจ้างขั้นต่ำจังหวัดสกลนครขึ้นอีกในปี 2553 สหกรณ์ฯ ก็สามารถปรับอัตราค่าจ้างให้กับลูกจ้างได้ไม่มีปัญหา

จากนั้นได้มีการศึกษาคุณภาพการแปรรูปผลิตอาหารเนื้อโคโพนอย่างคำ ตั้งแต่การขุนโค การยิงโค การแล่เนื้อ แซ่ซาก ไปจนถึงผลิตภัณฑ์จากเนื้อโค โดยประธานอนุกรรมการวิชาการและก้านกรอง ได้มีคำแนะนำในเรื่องความปลอดภัยในการทำงานให้แก่สหกรณ์ฯ เช่น กรณีห้องเย็น ควรมีช่องกระจกเพิ่มเติมนอกจากที่กคกรังสัญญาณในห้องเย็น เพื่อให้คนภายนอกสามารถมองเห็นคนที่ทำงานในห้องเย็นได้ หากเกิดปัญหาอะไรขึ้นจะช่วยเหลือคนในห้องเย็นได้ทันการ

2) การประชุมสัมมนาระหว่างคณะอนุกรรมการวิชาการและก้านกรอง กับคณะอนุกรรมการอัตราค่าจ้างขั้นต่ำจังหวัดสกลนคร ผู้เข้าร่วมประชุมสัมมนาฯ ประกอบด้วย คณะอนุกรรมการวิชาการและก้านกรอง จำนวน 6 คน คณะอนุกรรมการอัตราค่าจ้างขั้นต่ำจังหวัดสกลนคร จำนวน 13 คน และผู้เกี่ยวข้อง จำนวน 19 คน รวมทั้งสิ้น 38 คน โดยมีว่าที่ร้อยตรีมนูญ ปุญญกริยากร รองปลัดกระทรวงแรงงาน ประธานอนุกรรมการวิชาการและก้านกรอง เป็นประธานการประชุมสัมมนาฯ และนางวัฒนา ประสงค์วัฒนา รองผู้ว่าราชการจังหวัด สกลนคร ประธานอนุกรรมการฯ จังหวัดสกลนครเข้าร่วมประชุมสัมมนาฯ ด้วย

ที่ประชุมสัมมนาฯ ได้มีการแลกเปลี่ยนความคิดเห็นเกี่ยวกับสภาพเศรษฐกิจ สังคม และแรงงานทั่วไปของจังหวัดสกลนครและของประเทศ รวมทั้งโครงสร้างเศรษฐกิจของจังหวัดว่าขึ้นอยู่กับภาคการค้าปลีก คำส่ง ภาคการเกษตร และภาคการศึกษาเป็นสำคัญ ตามลำดับ เศรษฐกิจโดยรวมของจังหวัดในเดือนเมษายน 2552 มีอัตราการเจริญเติบโตที่ลดลง เมื่อเทียบกับเดือนเดียวกันของปีก่อน โดยพิจารณาจากด้านอุปทานมีปริมาณผลผลิตภาคเกษตรออกสู่ตลาดเพิ่มขึ้น เช่น ข้าวเหนียว มันสำปะหลัง มะเขือเทศ และข้าวโพด ในขณะที่ราคาสินค้าเกษตรตกต่ำ ส่งผลให้รายได้เกษตรกรลดลง ผลผลิตภาคปศุสัตว์ลดลงทั้งปริมาณโค กระบือ และสุกร ภาคประมงปริมาณปลาน้ำจืดลดลง การผลิตภาคอุตสาหกรรมขยายตัวเล็กน้อยจากอุตสาหกรรมผลิตอาหาร สืบเนื่องจากผลผลิตภาคเกษตรเพิ่มขึ้น ภาคบริการและการท่องเที่ยวปรับตัวดีขึ้น ส่วนด้านอุปสงค์ การบริโภคและการใช้จ่ายภาคเอกชนชะลอตัวลง สืบเนื่องจากการจัดเก็บภาษีมูลค่าเพิ่มประเภทค้าปลีก คำส่งขยายตัว ส่วนการจดทะเบียนใหม่รถยนต์นั่งส่วนบุคคล และรถบรรทุกส่วนบุคคลหดตัวลง ภาวะการลงทุนภาคเอกชนลดลงตามภาคการก่อสร้างเพื่อการพาณิชย์และที่อยู่อาศัย การใช้จ่ายภาครัฐลดลงจากรายจ่ายลงทุน ด้านการเงินปริมาณเงินฝากและปริมาณสินเชื่อของธนาคารพาณิชย์ชะลอตัวลงอย่างต่อเนื่อง ด้านเสถียรภาพทางเศรษฐกิจ พบว่าจำนวนผู้ว่างงานลดลง อัตราเงินเฟ้อลดลงอยู่ที่ร้อยละ 0.56

สำหรับข้อเสนอขอปรับอัตราค่าจ้างขั้นต่ำของจังหวัดสกลนครนั้น คณะอนุกรรมการฯ จังหวัดสกลนครได้แจ้งว่า ในช่วงเข้าคณะอนุกรรมการฯ จังหวัดสกลนครได้มีการประชุมพิจารณาทบทวนอัตราค่าจ้างขั้นต่ำของจังหวัดสกลนครอีกครั้งหนึ่ง โดยที่ประชุมมีมติเป็นเอกฉันท์เสนอขอปรับอัตราค่าจ้างขั้นต่ำจังหวัดสกลนครเพิ่มขึ้น 2 บาท จากอัตรารวันละ 153 บาท เป็นวันละ 155 บาท โดยให้เหตุผลในการขอปรับดังนี้

ผู้แทนฝ่ายนายจ้าง ให้เหตุผลว่า ปัจจุบันได้มีการจ่ายค่าจ้างสูงกว่าอัตราค่าจ้างขั้นต่ำอยู่แล้ว คือ วันละ 155 บาท ซึ่งคาดว่าจะไม่ส่งผลกระทบต่อการลงทุนและการจ้างงาน และเห็นว่า ปี 2553 เศรษฐกิจน่าจะดีขึ้น

ผู้แทนฝ่ายลูกจ้าง เห็นว่า การพิจารณากำหนดอัตราค่าจ้างขั้นต่ำจังหวัดสกลนคร ใช้ข้อมูลประกอบการพิจารณาตามหลักเกณฑ์ที่คณะกรรมการค่าจ้างกำหนด โดยแสดงให้เห็นว่า ค่าใช้จ่ายของลูกจ้างเพิ่มสูงขึ้น และในการพิจารณาได้ให้สัดส่วนน้ำหนักข้อมูลกลุ่มที่ 1 ร้อยละ 50 ข้อมูลกลุ่มที่ 2 ร้อยละ 30 และข้อมูลกลุ่มที่ 3 ร้อยละ 20 ดังนั้น จึงได้ตัวเลขการขอปรับขึ้นจำนวน 2.10 บาท หรือ 2 บาท ซึ่งเห็นว่า เป็นอัตราที่เหมาะสมแล้ว ลูกจ้างพอใจได้

ผู้แทนภาครัฐ เห็นชอบตามข้อเสนอของฝ่ายนายจ้างและฝ่ายลูกจ้าง

#### 4) สรุปความเห็นของคณะกรรมการวิชาการและกลั่นกรอง

ผู้แทนฝ่ายนายจ้าง เห็นด้วยกับคณะกรรมการฯ จังหวัดสกลนครที่ขอปรับอัตราค่าจ้างขั้นต่ำเพิ่มขึ้นวันละ 2 บาท จากอัตราร้อยละ 153 บาท เป็นวันละ 155 บาท

ผู้แทนฝ่ายลูกจ้าง เห็นด้วยกับอัตราค่าจ้างขั้นต่ำที่คณะกรรมการฯ จังหวัดสกลนคร เสนอขอปรับ และเห็นว่า มีหลายจังหวัดที่ไม่ได้มีการขอปรับอัตราค่าจ้างขั้นต่ำ เนื่องจากอาจจะได้รับข่าวสารเกี่ยวกับภาวะเศรษฐกิจของประเทศว่าไม่ดี หากมีการปรับอัตราค่าจ้างขั้นต่ำอาจจะส่งผลกระทบต่อการทำงาน / การเลิกจ้างได้ ซึ่งในข้อเท็จจริงไม่ได้เป็นเช่นนั้น เพราะปัจจุบันภาคอุตสาหกรรมส่งออกหลายประเภท กิจการมีความต้องการแรงงานเพิ่มขึ้น เช่น ไฟฟ้าอิเล็กทรอนิกส์ เครื่องนุ่งห่ม เป็นต้น และเห็นว่า การที่คณะกรรมการฯ จังหวัดเป็นผู้พิจารณากำหนดอัตราค่าจ้างขั้นต่ำเป็นสิ่งที่ดี เพราะจะรับทราบสภาพเศรษฐกิจ สังคม และแรงงานของจังหวัดดีกว่าคณะกรรมการค่าจ้างที่อยู่ในส่วนกลาง แต่ก็ยังเป็นกังวลว่าหลายจังหวัดที่ผู้แทนฝ่ายลูกจ้างไม่ได้เป็นตัวแทนที่แท้จริง

ผู้แทนภาครัฐ เห็นด้วยกับจังหวัดสกลนคร เพราะการปรับอัตราค่าจ้างขั้นต่ำครั้งนี้ เป็นการชดเชยอัตราเงินเฟ้อที่สูงขึ้นในปี 2551 อยู่ที่ร้อยละ 6.6 และเห็นว่า เศรษฐกิจของประเทศในระยะต่อไปจะดีขึ้น โดยพิจารณาจากการคาดการณ์ของกระทรวงพาณิชย์ ที่คาดว่าดัชนีราคาผู้บริโภคทั่วไป (CPI) ตั้งแต่เดือนกันยายน - ธันวาคม 2552 จะติดลบน้อยลงหรือเป็นบวก โครงการ 5 มาตรการ 6 เดือน เพื่อลดค่าครองชีพของประชาชนของรัฐบาลส่งผลให้ภาคเอกชนมีการจับจ่ายใช้สอยมากขึ้น รวมทั้งราคาน้ำมัน ถึงแม้จะมีราคาสูงขึ้น เนื่องจากหลายประเทศมีความต้องการน้ำมันเพิ่มขึ้น ซึ่งแสดงให้เห็นว่า เศรษฐกิจมีแนวโน้มดีขึ้น และจากการคาดการณ์ของธนาคารแห่งประเทศไทย คาดว่า อัตราเงินเฟ้อจะเป็นบวก

ทั้งนี้ ที่ประชุมเห็นด้วยกับเหตุผลในการขอปรับอัตราค่าจ้างขั้นต่ำจังหวัดสกลนคร และได้มีการพิจารณาข้อมูลตามหลักเกณฑ์ที่คณะกรรมการค่าจ้างกำหนด แต่เห็นว่า ยังขาดข้อมูลเกี่ยวกับผู้ที่ได้รับผลกระทบจากการปรับอัตราค่าจ้างขั้นต่ำ คือ ข้อมูลจำนวนผู้ประกอบการในระบบประกันสังคมที่มีรายได้เท่ากับหรือน้อยกว่าอัตราค่าจ้างขั้นต่ำว่ามีจำนวนเท่าใด ดังนั้น จึงขอให้รายงานข้อมูลดังกล่าวมาซึ่งส่วนกลาง เพื่อประกอบการพิจารณาของคณะกรรมการวิชาการและกลั่นกรองในภาพรวมทั้งประเทศต่อไป

5) การสัมมนา เรื่อง ระเบียบคณะกรรมการค่าจ้างและประกาศกระทรวงแรงงานที่เกี่ยวข้องกับการดำเนินงานของคณะกรรมการอัตราค่าจ้างขั้นต่ำจังหวัด ในวันที่ 22 - 24 มีนาคม 2553 ณ โรงแรมเวียงอินทร์ จังหวัดเชียงราย

#### ผลจากการสัมมนาสรุปได้ดังนี้

1. การศึกษาฐานบริษัท นอร์ธเทอร์น ฟู้ด คอมเพล็กซ์ จำกัด (Northern Food Complex) ผู้ผลิตซอสถั่วเหลืองญี่ปุ่น ซอสญี่ปุ่น ซอสข้าวมอลต์ รายใหญ่ที่สุดในประเทศไทย ตรา“โจอิน” โรงงานตั้งอยู่ในจังหวัดเชียงราย ซึ่งเป็นแหล่งปลูกถั่วเหลืองที่สำคัญ เครื่องจักรที่ใช้ในโรงงานทั้งหมดเป็นเครื่องจักรที่ได้รับการรับรองจากหลายสถาบันว่ามีเทคโนโลยีการผลิตที่ทันสมัย ทัดเทียมระดับนานาชาติ โดยเครื่องจักรส่วนใหญ่จะมาจากประเทศญี่ปุ่น และมีผู้เชี่ยวชาญชาวญี่ปุ่นที่มีความรู้ความสามารถมาควบคุม การผลิต และคุณภาพของผลิตภัณฑ์ ผลิตภัณฑ์ทั้งหมดผลิตจากวัตถุดิบธรรมชาติที่ปราศจาก GMO ผ่านกรรมวิธีการผลิตที่ทันสมัย ทำให้ผู้บริโภคปลอดภัยจาก 3 MCPD, DCP หรืออันตรายจากสารเคมีอื่น ๆ จึงมีสารอาหารที่ครบถ้วน สะอาด และปราศจากสิ่งเจือปน อีกทั้งบริษัทฯ ยังให้ความสำคัญกับสภาพแวดล้อมทางธรรมชาติ โดยมีมาตรการที่บริษัทฯ ได้ปฏิบัติ อาทิ มาตรการปกป้องทรัพยากรน้ำ และอนุรักษ์พลังงาน ตลอดจนลดปริมาณการทิ้งวัสดุ ด้วยการนำวัสดุที่เหลือใช้กลับมาใช้อีก (Recycle)

บริษัท นอร์ธเทอร์น ฟู้ด คอมเพล็กซ์ จำกัด มีพนักงาน 49 คน (ชาย 24 คน หญิง 25 คน) แยกเป็น

- พนักงานรายวัน 14 คน (ชาย 7 คน หญิง 7 คน)
- พนักงานรายเดือน 35 คน (ชาย 17 คน หญิง 18 คน)

พนักงานส่วนใหญ่ในบริษัทฯ จะเป็นคนในพื้นที่จังหวัดเชียงราย ส่วนการจ่ายค่าจ้างให้กับพนักงาน บริษัทฯ มีโครงสร้างค่าจ้าง/เงินเดือน โดยพนักงานทุกคนมีระดับขั้นการขึ้นค่าจ้างของตนเอง พนักงานรายวันมีอัตราค่าจ้างต่ำสุดวันละ 157 บาท สูงสุดวันละ 171 บาท ส่วนพนักงานรายเดือนอัตราค่าจ้างต่ำสุดเดือนละ 4,710 บาท สูงสุดเดือนละ 50,000 บาท(ผู้บริหาร) บริษัทฯ มีการปรับค่าจ้างทุกปี ซึ่งขึ้นกับผลการประกอบการ โดยเฉลี่ยอยู่ที่ร้อยละ 7.6 - 8.0 ของค่าจ้างพนักงานแต่ละคน พนักงานทั้งหมดแบ่งออกเป็น 4 เกรด ได้แก่ เกรด A ร้อยละ 10.0 เกรด B ร้อยละ 25.0 เกรด C ร้อยละ 30.0 เกรด D ร้อยละ 35.0 สำหรับบางคนที่ถูกลงโทษทางวินัยขั้นรุนแรงจะไม่ได้รับการปรับค่าจ้าง คือ เกรด E ทั้งนี้การปรับอัตราค่าจ้างขั้นต่ำครั้งล่าสุด 11 บาท ไม่มีผลกระทบต่อบริษัทฯ เนื่องจากมีลูกจ้างรายวันไม่มาก

นอกจากบริษัทฯ มีนโยบายมุ่งเพิ่มยอดขายและทำกำไรของธุรกิจแล้ว ยังให้ความสำคัญในการมุ่งพัฒนาบุคลากรและสร้างภาพลักษณ์ของบริษัท เช่น ให้พนักงานเข้ารับการฝึกอบรมเพิ่มความรู้ทักษะการทำงานทุกปี มุ่งให้พนักงานมีคุณภาพชีวิตที่ดี บริษัทฯ จึงเข้าร่วมโครงการของกระทรวงแรงงาน โดยได้รับรางวัลโรงงานสีขาวดีเด่น ปี 2548 และ 2552 และได้รับประกาศเกียรติคุณไม่มีอุบัติเหตุจนถึงขั้นหยุดงาน ปี 2551 สำหรับสวัสดิการที่ให้แก่พนักงาน บริษัทฯ ได้ให้สวัสดิการตาม ตามพระราชบัญญัติคุ้มครอง

แรงงาน พ.ศ. 2541 พระราชบัญญัติประกันสังคม พ.ศ. 2533 พระราชบัญญัติกองทุนเงินทดแทน พ.ศ. 2537 และมีสวัสดิการนอกเหนือที่กฎหมายกำหนด ได้แก่

- ค่ารักษาพยาบาลปีละไม่เกิน 15,000 บาทต่อคน
- ประกันสุขภาพแบบกลุ่ม 100,000 – 300,000 บาท
- ประกันอุบัติเหตุ 24 เท่าของรายได้
- ประกันชีวิต ทูพพลภาพ 100,000 – 300,000 บาท
- ยูนิฟอร์มปีละ 2 ชุด
- ลาภกิจโดยได้รับค่าจ้าง 6 วันต่อปี
- เงินตอบแทนประจำปี (โบนัส)

2. การสัมมนาฯ ดังกล่าว ปลัดกระทรวงแรงงาน ประธานคณะกรรมการค่าจ้าง ได้มอบหมายให้นางจันทวรรณ ทองสมบูรณ์ เป็นประธาน ผู้เข้าร่วมสัมมนาประกอบด้วย ที่ปรึกษาวิชาการแรงงานปฏิบัติหน้าที่ผู้อำนวยการสำนักเศรษฐกิจการแรงงาน คณะกรรมการค่าจ้าง คณะอนุกรรมการอัตราค่าจ้างขั้นต่ำจังหวัดเชียงราย เชียงใหม่ และลำพูน เจ้าหน้าที่ผู้ปฏิบัติงานสนับสนุนคณะกรรมการค่าจ้าง คณะอนุกรรมการอัตราค่าจ้างขั้นต่ำจังหวัด และผู้สังเกตการณ์ จำนวนทั้งสิ้น 50 คน

ผู้เข้าร่วมสัมมนาฯ ได้ชี้แจง แลกเปลี่ยนความคิดเห็นเกี่ยวกับการดำเนินการตามระเบียบ/ประกาศเดิมและระเบียบ/ประกาศใหม่ สรุปได้ดังนี้

(1) ระเบียบคณะกรรมการค่าจ้างว่าด้วยการได้มาและการพ้นจากตำแหน่งของ

คณะอนุกรรมการพิจารณาอัตราค่าจ้างขั้นต่ำจังหวัด พ.ศ. 2552

(1.1) ปัญหาอุปสรรคของการดำเนินการตามระเบียบเดิม

คณะกรรมการค่าจ้างมีความเห็นว่า คณะอนุกรรมการอัตราค่าจ้าง ขั้นต่ำจังหวัด ฝ่ายนายจ้างและฝ่ายลูกจ้างส่วนใหญ่ไม่ได้มาจากองค์การนายจ้างและองค์การลูกจ้างตามพระราชบัญญัติแรงงานสัมพันธ์ พ.ศ. 2518 นายจ้างและลูกจ้างที่เป็นสมาชิกสภาองค์การนายจ้างและลูกจ้างไม่สามารถลงรับสมัครเป็นอนุกรรมการอัตราค่าจ้างขั้นต่ำจังหวัด สภาองค์การนายจ้างและลูกจ้าง ส่วนใหญ่อยู่ในกรุงเทพฯ ไม่สามารถรับรองบุคคลที่อยู่ต่างจังหวัดส่งสมัครได้ และยังพบว่าผู้แทนฝ่ายลูกจ้างที่จังหวัดเสนอมา มีตำแหน่งระดับบังคับบัญชา ไม่ใช่ลูกจ้างที่แท้จริง ลูกจ้างในจังหวัดส่วนใหญ่ ไม่ค่อยสนใจมาสมัครเป็นผู้แทนฝ่ายลูกจ้าง โดยเฉพาะในจังหวัดที่ไม่มีสหภาพแรงงาน ดังนั้น ที่ผ่านมาเพื่อที่จะให้ได้ผู้แทนฝ่ายลูกจ้างจังหวัดจึงจำเป็นต้องไปขอความร่วมมือให้สถานประกอบกิจการ/ฝ่ายบุคคล/ตัวบุคคลที่รู้จัก (ส่วนใหญ่จะอยู่ในฝ่ายบุคคล) มาสมัครเป็นผู้แทนฝ่ายลูกจ้าง

จากประเด็นปัญหาดังกล่าว ระเบียบคณะกรรมการค่าจ้างฯ ฉบับใหม่จึงมีการปรับแก้ไขในข้อ 6 อนุกรรมการพิจารณาอัตราค่าจ้างขั้นต่ำจังหวัด ซึ่งเป็นฝ่ายนายจ้างและฝ่ายลูกจ้าง ต้องมีคุณสมบัติและไม่มีคุณสมบัติต้องห้ามดังต่อไปนี้ (1) – (7) และข้อ 10 ให้คณะอนุกรรมการสรรหา

ตรวจสอบคุณสมบัติของผู้สมัครและทำการคัดเลือกอนุกรรมการฝ่ายนายจ้างและฝ่ายลูกจ้าง เพื่อแต่งตั้งเป็น คณะอนุกรรมการพิจารณาอัตราค่าจ้างขั้นต่ำจังหวัดโดยให้พิจารณา ดังนี้ (1) – (4)

### (1.2) ระเบียบคณะกรรมการค่าจ้างฯ ฉบับใหม่จะเริ่มใช้เมื่อใด

เลขานุการคณะกรรมการค่าจ้างแจ้งให้ที่ผู้เข้าร่วมสัมมนาฯ ทราบว่า คณะกรรมการค่าจ้างชุดที่ 17 ได้สิ้นสุดวาระการดำรงตำแหน่งเมื่อวันที่ 10 กันยายน 2552 แต่ยังคงสามารถปฏิบัติหน้าที่ต่อไปจนกว่าจะได้แต่งตั้งกรรมการชุดใหม่เข้ารับหน้าที่ ดังนั้น ขณะนี้คณะกรรมการทุกคณะในคณะกรรมการค่าจ้างจึงยังคงปฏิบัติหน้าที่ต่อไปจนกว่าจะแต่งตั้งคณะกรรมการค่าจ้างชุดที่ 18 เสร็จเรียบร้อย เมื่อคณะกรรมการค่าจ้างมีมติเห็นชอบให้จังหวัดแต่งตั้งคณะอนุกรรมการพิจารณาอัตราค่าจ้างขั้นต่ำชุดใหม่ กระทรวงแรงงานจะมีหนังสือแจ้งให้แรงงานจังหวัดดำเนินการ โดยใช้ระเบียบคณะกรรมการค่าจ้างฯ ฉบับใหม่

ทั้งนี้ ประธานการสัมมนาฯ ได้แจ้งว่า ในปี 2552 คณะกรรมการไตรภาคีสังกัดกระทรวงแรงงานที่ครบวาระการดำรงตำแหน่งมี 3 คณะ คือ คณะกรรมการสภาที่ปรึกษาเพื่อพัฒนาแรงงานแห่งชาติ คณะกรรมการส่งเสริมการพัฒนาฝีมือแรงงาน และคณะกรรมการค่าจ้าง ทั้งนี้ การดำเนินการเลือกตั้งในคราวเดียวกันทั้ง 3 คณะ จะเป็นการประหยัดระยะเวลาและงบประมาณ เนื่องจากการดำเนินการเลือกตั้งคณะกรรมการไตรภาคีเพียงคณะเดียว หรือหลายคณะแต่ครั้งๆ ใช้งบประมาณในการดำเนินการเลือกตั้งทั่วประเทศประมาณ 6 ล้านบาท ขณะนี้อยู่ระหว่างการจัดสรรงบประมาณจำนวน 4 ล้านบาท เพื่อให้กรมสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานดำเนินการเลือกตั้งคณะกรรมการไตรภาคีของสำนักงานปลัดกระทรวงแรงงาน 2 คณะ

(1.3) ประเด็นที่สำคัญในการดำเนินการตามระเบียบคณะกรรมการค่าจ้างว่าด้วยการได้มาและการพ้นจากตำแหน่งของคณะอนุกรรมการพิจารณาอัตราค่าจ้างขั้นต่ำจังหวัด พ.ศ. 2552 ที่ประชุมสัมมนาฯ ได้ให้ความเห็นและข้อเสนอแนะ ดังนี้

#### 1) การประชาสัมพันธ์

เนื่องจากปัญหาจังหวัดเล็ก ๆ ไม่มีองค์การนายจ้าง/ลูกจ้าง และหาผู้ลงรับสมัครยาก จึงขอให้มีการประชาสัมพันธ์การรับสมัครอนุกรรมการฝ่ายนายจ้างและฝ่ายลูกจ้างอย่างกว้างขวางและทั่วถึง นอกจากการจัดทำประกาศรับสมัครแล้ว ยังสามารถประชาสัมพันธ์ผ่านสื่อต่าง ๆ เช่น วิทยุ หนังสือพิมพ์ท้องถิ่น เป็นต้น และให้แจ้งถึงวัตถุประสงค์และประโยชน์ของการเข้ามาดำรงตำแหน่งอนุกรรมการพิจารณาอัตราค่าจ้างขั้นต่ำจังหวัด เพื่อจูงใจให้นายจ้างและลูกจ้างเข้ามาสมัครมากขึ้น

#### 2) คุณสมบัติอนุกรรมการฝ่ายนายจ้างและฝ่ายลูกจ้าง

ผู้เข้าร่วมสัมมนาฯ มีข้อซักถามเกี่ยวกับระเบียบคณะกรรมการค่าจ้างฯ ข้อ 10 (3) ผู้สมัครที่มาจากสภาองค์การนายจ้างและสภาองค์การลูกจ้างในจังหวัดนั้น ให้ได้รับการพิจารณาคัดเลือกรวมอยู่ด้วย และ (4) ผู้สมัครที่มาจากสหพันธ์นายจ้าง สมาคมนายจ้าง สหพันธ์แรงงาน และสหพันธ์แรงงานในจังหวัดนั้น ให้ได้รับการพิจารณาคัดเลือกรวมอยู่ด้วย ซึ่งกรรมการค่าจ้างฝ่ายนายจ้างและฝ่ายลูกจ้างได้ร่วมกันชี้แจงให้ทราบว่า คณะอนุกรรมการสรรหามีหน้าที่ตรวจสอบคุณสมบัติและพิจารณา

คัดเลือกผู้สมัคร โดยขอให้คัดเลือกผู้สมัครที่มาจากองค์การนายจ้างและองค์การลูกจ้างตามพระราชบัญญัติแรงงานสัมพันธ์ พ.ศ. 2518 อย่างไรก็ตามได้เปิดโอกาสให้บุคคลทั่วไปลงสมัครได้ด้วย จึงใช้คำว่า “รวมอยู่ด้วย” เพื่อให้สอดคล้องกับรัฐธรรมนูญแห่งราชอาณาจักรไทย พ.ศ. 2550 มาตรา 84 (7) รัฐต้องส่งเสริมให้ประชากรวัยทำงานมีงานทำ กลุ่มครองแรงงานเด็กและสตรี จัดระบบแรงงานสัมพันธ์และระบบไตรภาคีที่ผู้ทำงานมีสิทธิเลือกผู้แทนของตน

ข้อดีของการได้อนุกรรมการฝ่ายนายจ้างและฝ่ายลูกจ้างที่มาจากองค์การนายจ้างและองค์การลูกจ้าง คือ ส่งเสริมความเข้มแข็งขององค์การแรงงาน และได้ผู้แทนที่เป็นนายจ้างและลูกจ้างที่แท้จริง ได้ข้อมูลด้านความสามารถการดำเนินธุรกิจ ค่าจ้างแรงงานและภาวะการครองชีพของลูกจ้าง เพื่อประกอบการพิจารณาเสนออัตราค่าจ้างขั้นต่ำจังหวัดได้อย่างเหมาะสมตรงกับความเป็นจริง โดยเฉพาะผู้แทนฝ่ายลูกจ้างที่มาจากสหภาพแรงงานจะกล้าที่จะให้ข้อมูลและมีข้อเสนอต่อที่ประชุมมากกว่าลูกจ้างที่ไม่ได้เป็นสมาชิกองค์การแรงงาน ดังนั้น กรณีจังหวัดที่ไม่มีองค์การแรงงานต้องใช้วิธีสรรหาคัดเลือกบุคคลที่มีความเหมาะสมเป็นอนุกรรมการฝ่ายนายจ้างและฝ่ายลูกจ้าง คณะอนุกรรมการสรรหาจึงเป็นคณะบุคคลที่มีบทบาทสำคัญ และต้องรู้จักคนมาก

### 3) การสรรหาอนุกรรมการฝ่ายรัฐบาล

ผู้เข้าร่วมสัมมนาฯ ให้ความเห็นร่วมกันว่า ตามระเบียบคณะกรรมการค่าจ้างฯ ให้แรงงานจังหวัดเสนอรายชื่อหัวหน้าส่วนราชการในจังหวัดให้ผู้ว่าราชการจังหวัดเป็นผู้พิจารณาคัดเลือก ซึ่งอนุกรรมการฝ่ายรัฐบาลมี 5 คน โดยมีผู้ว่าราชการจังหวัดเป็นประธานอนุกรรมการ แรงงานจังหวัดเป็นอนุกรรมการและเลขานุการ ดังนั้น จะต้องคัดเลือกหัวหน้าส่วนราชการอีก 3 หน่วยงานที่เกี่ยวข้องกับข้อมูลที่จำเป็นในการพิจารณาอัตราค่าจ้างขั้นต่ำจังหวัด ซึ่งเป็นข้อมูลด้านเศรษฐกิจ อุตสาหกรรม และแรงงาน ได้แก่ พาณิชย์จังหวัด คลังจังหวัด อุตสาหกรรมจังหวัด สวัสดิการและคุ้มครองแรงงานจังหวัด หรือบางจังหวัดมีผู้แทนธนาคารแห่งประเทศไทย การเสนอรายชื่อหน่วยงานใดนั้น ต้องมีเหตุผลผลการพิจารณาที่เหมาะสมของแต่ละจังหวัดด้วย

### (2) ระเบียบคณะกรรมการค่าจ้างว่าด้วยองค์ประชุมและวิธีการดำเนินงานของคณะอนุกรรมการพิจารณาอัตราค่าจ้างขั้นต่ำจังหวัด พ.ศ. 2553

(2.1) เลขานุการคณะกรรมการค่าจ้างได้ชี้แจงให้ผู้เข้าร่วมสัมมนาฯ ทราบว่า คณะกรรมการค่าจ้างได้ออกระเบียบคณะกรรมการค่าจ้างว่าด้วยการได้มาและการพ้นจากตำแหน่งของคณะอนุกรรมการพิจารณาอัตราค่าจ้างขั้นต่ำจังหวัด พ.ศ. 2552 ลงวันที่ 21 ตุลาคม 2552 เพื่อใช้ในการสรรหาอนุกรรมการพิจารณาอัตราค่าจ้างขั้นต่ำจังหวัด และได้มีการแก้ไขชื่อ “คณะอนุกรรมการอัตราค่าจ้างขั้นต่ำจังหวัด” เป็น “คณะอนุกรรมการพิจารณาอัตราค่าจ้างขั้นต่ำจังหวัด” จึงเป็นเหตุให้ปรับปรุงแก้ไขระเบียบคณะกรรมการค่าจ้างกลางว่าด้วยองค์ประชุมและวิธีดำเนินงานของคณะอนุกรรมการพิจารณาอัตราค่าจ้างขั้นต่ำจังหวัด พ.ศ. 2542

(2.2) ประเด็นที่สำคัญในการดำเนินการตามระเบียบคณะกรรมการค่าจ้าง ว่าด้วย องค์ประชุมและวิธีการดำเนินงานคณะอนุกรรมการพิจารณาอัตราค่าจ้างขั้นต่ำจังหวัด พ.ศ. 2553 ซึ่งที่ประชุม สัมมนาฯ ได้ให้ความเห็นเกี่ยวกับองค์ประชุมในระเบียบคณะกรรมการค่าจ้างฯ ข้อ 4 ดังนี้

1) ในการประชุมปกติต้องมีอนุกรรมการเข้าประชุมไม่น้อยกว่ากึ่งหนึ่งของจำนวนอนุกรรมการทั้งหมดเท่าที่มีอยู่ ข้อความ “จำนวนอนุกรรมการทั้งหมดเท่าที่มีอยู่” หมายถึงอะไร ซึ่งประธานการสัมมนาฯ ได้ชี้แจงว่า ความหมายในเรื่ององค์ประชุมในระเบียบฉบับเดิมกับระเบียบฉบับใหม่ ไม่แตกต่างกัน เพียงแต่คณะกรรมการพิจารณาร่างกฎหมายของกระทรวงแรงงานได้แก้ไขจาก “จำนวน อนุกรรมการทั้งหมด” เป็น “จำนวนอนุกรรมการทั้งหมดเท่าที่มีอยู่” เพื่อความชัดเจนมากยิ่งขึ้น ผู้เข้าร่วม ประชุมได้แลกเปลี่ยนความคิดเห็นและมีเข้าใจตรงกันว่า “จำนวนอนุกรรมการทั้งหมดเท่าที่มีอยู่” หมายถึง จำนวนอนุกรรมการที่คณะกรรมการค่าจ้างแต่งตั้งเป็นคณะอนุกรรมการพิจารณาอัตราค่าจ้างขั้นต่ำจังหวัดที่ ดำรงตำแหน่งอยู่ในขณะนั้น เช่น คณะอนุกรรมการฯ มีทั้งหมด 15 คน ไม่น้อยกว่ากึ่งหนึ่ง คือ ต้องมี อนุกรรมการเข้าร่วมประชุมตั้งแต่ 8 คนขึ้นไป และมีอนุกรรมการฝ่ายนายจ้างและฝ่ายลูกจ้างอย่างน้อยฝ่ายละ หนึ่งคน จึงถือว่าเป็นองค์ประชุมสามารถดำเนินการประชุมได้

2) สำหรับการประชุมเพื่อพิจารณาอัตราค่าจ้างขั้นต่ำจังหวัดต้องมีอนุกรรมการ เข้าร่วมประชุมไม่น้อยกว่าสองในสามของจำนวนอนุกรรมการทั้งหมด โดยมีอนุกรรมการฝ่ายนายจ้างและ ฝ่ายลูกจ้างอย่างน้อยฝ่ายละสองคน จึงจะเป็นองค์ประชุม เช่น เดิมคณะอนุกรรมการฯ มี 15 คน ต่อมา อนุกรรมการฝ่ายนายจ้างและฝ่ายลูกจ้างได้ลาออกฝ่ายละ 1 คน ยังไม่มีการแต่งตั้งใหม่ จะเหลืออนุกรรมการ ทั้งหมดเท่าที่มีอยู่ จำนวน 14 คน สองในสามของจำนวนอนุกรรมการทั้งหมดเท่าที่มีอยู่ คือ ไม่น้อยกว่า 10 คน หากบางจังหวัดมีคณะอนุกรรมการฯ 12 คน สองในสามของจำนวนอนุกรรมการฯ คือ 8 คน โดยมีอนุกรรมการฝ่ายนายจ้างและฝ่ายลูกจ้างอย่างน้อยฝ่ายละสองคน จึงถือว่าเป็นองค์ประชุมสามารถดำเนินการ ประชุมได้ แต่ถ้าไม่ครบองค์ประชุมให้จัดให้มีการประชุมอีกครั้ง ภายในสิบห้าวันนับแต่วันที่นัดประชุม ครั้งแรก ซึ่งการประชุมครั้งหลังนี้ แม้ไม่มีอนุกรรมการฝ่ายนายจ้างหรือฝ่ายลูกจ้างเข้าร่วมประชุม แต่ถ้า หากมีอนุกรรมการมาประชุมไม่น้อยกว่าสองในสามของจำนวนอนุกรรมการทั้งหมดเท่าที่มีอยู่ ก็ให้ถือว่าเป็น องค์ประชุม

(3) ประกาศกระทรวงแรงงาน เรื่อง แบบบัตรประจำตัวกรรมการค่าจ้างและ คณะอนุกรรมการ

(3.1) ฝ่ายเลขานุการคณะกรรมการค่าจ้างได้แจ้งให้ผู้เข้าร่วมสัมมนาฯ ทราบว่า เนื่องจากการปรับปรุงภารกิจและแบ่งส่วนราชการใหม่จาก “กระทรวงแรงงานและสวัสดิการสังคม” เป็น “กระทรวงแรงงาน” ตามพระราชบัญญัติปรับปรุงกระทรวง ทบวง กรม พ.ศ. 2545 ซึ่งมีผลบังคับใช้ เมื่อวันที่ 3 ตุลาคม 2545 ดังนั้น เพื่อให้การจัดทำบัตรประจำตัวกรรมการค่าจ้างและอนุกรรมการเป็นปัจจุบัน จึงได้มีการปรับปรุงแก้ไขประกาศกระทรวงแรงงานและสวัสดิการสังคมฯ ฉบับดังกล่าวข้างต้น โดยประกาศ กระทรวงแรงงาน เรื่อง แบบบัตรประจำตัวกรรมการค่าจ้างและคณะอนุกรรมการ ลงวันที่ 26 กุมภาพันธ์ 2553

เนื้อหาสาระในประกาศไม่มีการเปลี่ยนแปลงแต่อย่างใด ดังนั้น สำนักงานแรงงานจังหวัดซึ่งเป็นเลขานุการ และอนุกรรมการอัตราค่าจ้างขั้นต่ำจังหวัดสามารถนำไปใช้ปฏิบัติได้เช่นเดิม

(3.2) ประโยชน์ของบัตรประจำตัวกรรมการค่าจ้างและอนุกรรมการ

ผู้เข้าร่วมสัมมนาฯ ได้สอบถามเกี่ยวกับประโยชน์ของบัตรประจำตัวกรรมการค่าจ้างและอนุกรรมการ ซึ่งเลขานุการคณะกรรมการค่าจ้างได้ชี้แจงว่า การใช้บัตรเป็นไปตามพระราชบัญญัติคุ้มครองแรงงาน พ.ศ. 2541 มาตรา 85 ในการปฏิบัติหน้าที่ให้คณะกรรมการค่าจ้าง หรือคณะอนุกรรมการ หรือผู้ซึ่งคณะกรรมการค่าจ้างหรือคณะอนุกรรมการมอบหมายมีอำนาจหน้าที่ดังต่อไปนี้ (3) เข้าไปในสถานประกอบกิจการหรือสำนักงานของนายจ้างในเวลาทำการเพื่อศึกษา สํารวจ วิจัย ตรวจสอบ หรือสอบถามข้อเท็จจริงเพื่อให้ได้มาซึ่งข้อมูลที่จะใช้ในการพิจารณาตามมาตรา 76 ในกรณี ให้นายจ้างหรือบุคคลซึ่งเกี่ยวข้องอำนวยความสะดวก ส่งหรือแสดงเอกสาร หรือข้อเท็จจริง และไม่ขัดขวางการปฏิบัติการตามหน้าที่ของบุคคลดังกล่าว

มาตรา 86 ในการปฏิบัติหน้าที่ตามมาตรา 85 ให้กรรมการค่าจ้าง อนุกรรมการ หรือผู้ซึ่งคณะกรรมการค่าจ้างหรือคณะอนุกรรมการมอบหมาย แสดงบัตรประจำตัวหรือหนังสือมอบหมายแล้วแต่กรณี ต่อบุคคลที่เกี่ยวข้อง

บัตรประจำตัวกรรมการค่าจ้างและอนุกรรมการตามวรรคหนึ่งเป็นไปตามแบบที่รัฐมนตรีกำหนด

(4) จากการสัมมนาฯ ที่ประชุมได้มีข้อเสนอให้มีการจัดโครงการประชุมแรงงานจังหวัดและสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานจังหวัดทั่วประเทศ เมื่อมีการแต่งตั้งคณะกรรมการค่าจ้างชุดที่ 18 เรียบร้อยแล้ว เพื่อให้ความรู้ความเข้าใจในระเบียบคณะกรรมการค่าจ้างและประกาศกระทรวงแรงงานที่เกี่ยวข้องกับการดำเนินงานของคณะอนุกรรมการพิจารณาอัตราค่าจ้างขั้นต่ำจังหวัด เพื่อจะได้นำไปปฏิบัติให้เป็นไปในแนวทางเดียวกัน เนื่องจากระเบียบและประกาศมีข้อความที่สามารถตีความได้หลายประเด็น

6) การสัมมนา เรื่อง การกำหนดอัตราค่าจ้างขั้นต่ำของกรุงเทพมหานคร และปริมณฑล ผลกระทบต่อเศรษฐกิจและสังคม เมื่อวันที่ 10 - 11 พฤษภาคม 2553 ณ ห้องประชุมสมประสงค์ 1 โรงแรมชั้นบีม พัทยา จังหวัดชลบุรี โดยผู้เข้าร่วมสัมมนาประกอบด้วย คณะกรรมการค่าจ้าง คณะอนุกรรมการวิชาการและกลั่นกรอง และคณะอนุกรรมการอัตราค่าจ้างขั้นต่ำกรุงเทพฯ และปริมณฑล (จังหวัดสมุทรปราการ สมุทรสาคร นครปฐม นนทบุรี และปทุมธานี)

ผลจากการสัมมนาสรุปได้ดังนี้

1. ผู้เข้าร่วมการสัมมนา ประกอบด้วย คณะกรรมการค่าจ้าง 9 คน คณะอนุกรรมการวิชาการและกลั่นกรอง 4 คน คณะอนุกรรมการอัตราค่าจ้างขั้นต่ำกรุงเทพมหานคร 8 คน คณะอนุกรรมการอัตราค่าจ้างขั้นต่ำจังหวัดสมุทรปราการ 9 คน คณะอนุกรรมการอัตราค่าจ้างขั้นต่ำจังหวัดสมุทรสาคร 11 คน คณะอนุกรรมการอัตราค่าจ้างขั้นต่ำจังหวัดนครปฐม 10 คน คณะอนุกรรมการอัตราค่าจ้างขั้นต่ำจังหวัด

นนทบุรี 12 คน คณะอนุกรรมการอัตราค่าจ้างขั้นต่ำจังหวัดปทุมธานี 7 คน เจ้าหน้าที่ และผู้สังเกตการณ์ 10 คน รวมผู้เข้าร่วมสัมมนาทั้งสิ้น 80 คน

2. **พิธีเปิดการสัมมนา** เวลา 13.30 น. นายสมชาย ชุ่มรัตน์ ปลัดกระทรวงแรงงานเป็นประธานในพิธีเปิดการสัมมนา ได้กล่าวถึง ความสำคัญของกรุงเทพมหานครและปริมณฑล ซึ่งมีสถานประกอบกิจการและลูกจ้างประมาณครึ่งหนึ่งของประเทศ และมีผลิตภัณฑ์มวลรวมคิดเป็นร้อยละ 41.3 ของผลิตภัณฑ์มวลรวมของประเทศไทย ดังนั้น การกำหนดอัตราค่าจ้างขั้นต่ำของกรุงเทพฯ และปริมณฑลในแต่ละครั้ง จึงมีผู้ได้รับผลกระทบเป็นจำนวนมาก เนื่องจากกรุงเทพฯ และปริมณฑลเปรียบเสมือนศูนย์กลางสำหรับการกำหนดอัตราค่าจ้างขั้นต่ำของประเทศ โดยมีนายสุนันท์ โพธิ์ทอง ที่ปรึกษาวิชาการแรงงาน ปฏิบัติหน้าที่ผู้อำนวยการสำนักเศรษฐกิจการแรงงาน เป็นผู้กล่าวรายงาน

3. **การอภิปราย** ในหัวข้อเรื่องการกำหนดอัตราค่าจ้างขั้นต่ำของกรุงเทพมหานครและปริมณฑล ผลกระทบต่อเศรษฐกิจและสังคม เวลา 14.00 – 17.00 น. โดยผู้ร่วมอภิปรายเป็นผู้ทรงคุณวุฒิและมีความรู้ความเชี่ยวชาญเกี่ยวกับการกำหนดอัตราค่าจ้างขั้นต่ำ จำนวน 3 คน ได้แก่ ดร. สราวุธ ไพฑูรย์พงษ์ ผู้เชี่ยวชาญอาวุโส สถาบันวิจัยเพื่อการพัฒนาประเทศไทย รศ. ดร.ชนินทร์ มีโกตี อาจารย์ประจำคณะเศรษฐศาสตร์ มหาวิทยาลัยธรรมศาสตร์ และ ดร. อนุสรณ์ ธรรมใจ คณบดีคณะเศรษฐศาสตร์ มหาวิทยาลัยรังสิต โดยมีนางเพชรรัตน์ สินอวย ผู้อำนวยการสำนักงานคณะกรรมการค่าจ้าง ปฏิบัติหน้าที่รองผู้อำนวยการสำนักเศรษฐกิจการแรงงาน เป็นผู้ดำเนินการอภิปราย ซึ่งมีประเด็นในการอภิปรายดังนี้

- 1) แนวคิดและหลักการเรื่องอัตราค่าจ้างขั้นต่ำ
- 2) ความคิดเห็นเกี่ยวกับการกำหนดอัตราค่าจ้างขั้นต่ำของกรุงเทพฯ และปริมณฑล ควรเป็นอัตราเดียวกัน หรือแตกต่างกัน และผลกระทบที่เกิดขึ้นต่อเศรษฐกิจและสังคม (ผลดี - ผลเสีย)
- 3) ทิศทางในการกำหนดอัตราค่าจ้างขั้นต่ำในอนาคตของประเทศไทย ควรเป็นอย่างไรสรุปได้ดังนี้

- **ดร. สราวุธ ไพฑูรย์พงษ์**

**แนวคิดและหลักการเกี่ยวกับอัตราค่าจ้างขั้นต่ำ**

1. การกำหนดอัตราค่าจ้างขั้นต่ำเป็นการสร้างหลักประกันให้แรงงานไร้ฝีมือมีรายได้เพียงพอต่อการครองชีพอย่างเป็นธรรม ซึ่งประเทศไทยได้เริ่มในปี พ.ศ. 2499 โดยมีสภาพแรงงานทำหน้าที่เจรจาต่อรอง

2. แนวคิดของ ILO เกี่ยวกับอัตราค่าจ้างขั้นต่ำและค่าจ้างพื้นฐาน

ปรัชญาอัตราค่าจ้างขั้นต่ำมี 2 มุมมอง (paradigm) คือ หลักประกันรายได้ขั้นต่ำ (safety net paradigm) กับ ค่าจ้างที่ยุติธรรม (Fair wage paradigm) (David Peetz ในปี พ.ศ. 2539) ซึ่ง Peetz แสดงความคิดเห็นว่า ประเทศไทยมีแต่ค่าจ้างที่ยุติธรรม ซึ่งควรแยกออกเป็น อัตราค่าจ้างฐาน + อัตรายุติธรรมตามอุตสาหกรรม ประเทศไทยเอาแนวคิดมาใช้แต่ปรับเป็นอัตราค่าจ้างขั้นต่ำพื้นฐาน + อัตราค่าจ้างขั้นต่ำพื้นที่ (จังหวัด)

3. ความเป็นมาของการกำหนดค่าจ้างขั้นต่ำของประเทศไทย โดยในปี พ.ศ. 2515 ได้มีการแต่งตั้งคณะกรรมการค่าจ้าง ซึ่งแนวคิดขณะนั้น คือ “ค่าจ้างขั้นต่ำสำหรับลูกจ้างคนเดียวที่ควรจะได้รับและดำรงชีพอยู่ได้” โดยคณะกรรมการค่าจ้างต้องศึกษาเปรียบเทียบอัตราค่าจ้างที่ลูกจ้างได้รับอยู่กับอัตราค่าจ้างของลูกจ้างอื่นที่ทำงานอยู่ในสภาพเดียวกัน ซึ่งได้เริ่มมีการประกาศใช้อัตราค่าจ้างขั้นต่ำครั้งแรกเมื่อเดือนกุมภาพันธ์ 2516 ใน 4 จังหวัดอุตสาหกรรม ได้แก่ กรุงเทพฯ นนทบุรี ปทุมธานี และสมุทรปราการ (12 บาท/วัน)

4. แนวคิดปัจจุบันอาจใช้อัตราค่าจ้างขั้นต่ำเป็นสิ่งจูงใจแรงงานข้ามถิ่น เช่น ในจีน และสหรัฐอเมริกา เป็นต้น

5. การกำหนดอัตราค่าจ้างขั้นต่ำที่ผ่านมายังไม่เป็นระบบ ไม่มีวิธีคำนวณชัดเจน ตาม พ.ร.บ. คุ้มครองแรงงาน พ.ศ. 2541 มาตรา 87 ซึ่งให้พิจารณาจาก ราคาสินค้า ดัชนีค่าครองชีพ อัตราเงินเฟ้อ มาตรฐานการครองชีพ ต้นทุนการผลิต ความสามารถของธุรกิจ ผลผลิตแรงงาน GDP และสภาพเศรษฐกิจ ทำให้การเสนอแนะอัตราค่าจ้างขั้นต่ำในระดับจังหวัดยังมีปัญหาขาดข้อมูลพื้นฐานที่จำเป็น

#### ผลกระทบที่เกิดขึ้นต่อเศรษฐกิจและสังคม

1. การศึกษา ของ David Peetz จะเห็นว่าปัญหาเกิดขึ้นตั้งแต่การกำหนดอัตราค่าจ้างขั้นต่ำเป็นรายจังหวัด แทนที่จะเป็นรายอุตสาหกรรม ดังนั้น ในแนวคิดของ David Peetz อัตราค่าจ้างขั้นต่ำควรกำหนดเป็นรายอุตสาหกรรม ซึ่งกระทรวงแรงงานอธิบายว่า ปฏิบัติได้ยาก นายจ้างไม่เข้าใจ และบังคับใช้ยาก

2. ผลกระทบเบื้องต้น ปัจจุบันความแตกต่างของอัตราค่าจ้างขั้นต่ำ เพียง 1 บาท (กรุงเทพฯ สมุทรปราการ 206 บาทต่อวัน นนทบุรี นครปฐม ปทุมธานี สมุทรสาคร 205 บาทต่อวัน) ปีละประมาณ 300 บาทต่อคนงาน 1 คน หากมีคนงาน 1,000 คน จะต้องจ่ายค่าจ้างเพิ่มประมาณ 300,000 บาทต่อปี จึงเป็นจำนวนเงินไม่มากนัก

3. เนื่องจากกรุงเทพฯ และปริมณฑลมีพื้นที่ติดต่อกัน รวมทั้งแนวโน้มการพัฒนาระบบขนส่งมวลชนขนาดใหญ่ มีรถไฟฟ้าถึงกัน ต้นทุนของการเคลื่อนย้ายแรงงานระหว่างพื้นที่ไม่สูง จึงไม่จำเป็นต้องอาศัยความแตกต่างของอัตราค่าจ้างขั้นต่ำเป็นแรงจูงใจแรงงานในการเคลื่อนย้ายแรงงาน

**สรุปผลกระทบทางเศรษฐกิจและสังคมของกรุงเทพฯ และปริมณฑล กรณีมีอัตราค่าจ้างขั้นต่ำอัตราเดียวกัน**

1. ผลกระทบในระดับประเทศไม่มาก ถ้าไม่ได้เปลี่ยนโครงสร้างอัตราค่าจ้างขั้นต่ำ หรือวิธีการกำหนดอัตราค่าจ้างในจังหวัดอื่น

2. เพิ่มความคล่องตัว (Mobility) ของการเคลื่อนย้ายแรงงานระหว่างจังหวัดในกลุ่ม

3. ขึ้นอยู่กับวิธีการปรับ อาจเพิ่มต้นทุนการผลิตของจังหวัดที่เคยมีอัตราค่าจ้าง

ต่ำกว่าบ้าง

4. ควรดูโครงสร้างอุตสาหกรรมของแต่ละจังหวัด เช่น จังหวัดนนทบุรีมีสาขาบริการมากกว่าจังหวัดอื่นในกลุ่ม ซึ่งโดยปกติสาขาบริการไม่ค่อยมีความกดดันเรื่องอัตราค่าจ้างขั้นต่ำเท่ากับภาคอุตสาหกรรม

### ทิศทางในการกำหนดอัตราค่าจ้างขั้นต่ำในอนาคตของประเทศไทย

1. ดำเนินการทางกฎหมายให้นายจ้างจ่ายค่าจ้างไม่ต่ำกว่าอัตราค่าจ้างขั้นต่ำที่กำหนดอย่างเข้มข้น
2. อัตราค่าจ้างขั้นต่ำของประเทศไทยอยู่ในระดับกลาง ๆ ไม่สูง และไม่ต่ำ โดยมีทิศทางใช้อัตราค่าจ้างขั้นต่ำเพื่อจูงใจผู้ประกอบการมากขึ้น
3. แนวโน้มระบบเศรษฐกิจจะมุ่งไปที่แรงงานคุณภาพ หรือแรงงานฝีมือมากขึ้น อัตราค่าจ้างในอนาคตจะขึ้นอยู่กับสมรรถนะของลูกจ้างเป็นสำคัญ

- รศ.ดร. ชรินทร์ มิภคิต ได้วิเคราะห์หลักการในการกำหนดอัตราค่าจ้างขั้นต่ำ และผลกระทบที่เกิดขึ้นไว้ดังนี้

1. อัตราค่าจ้างขั้นต่ำเป็นค่าจ้างต่ำสุดที่นายจ้างต้องจ่ายให้ลูกจ้าง โดยหลักการรัฐบาลไม่ควรแทรกแซง ควรปล่อยให้ไปตามราคาตลาด แต่เนื่องจากกลไกตลาดทำงานไม่ได้ผลจากเหตุหลายประการ ประการแรกคือ ตลาดแรงงานเป็นตลาดที่ไม่มีการแข่งขันอย่างเสรี ซึ่งลูกจ้างมีจำนวนมากแต่ไม่สามารถเจรจาต่อรองได้ ในขณะที่เดียวกันรัฐบาลก็เชื่อว่า อำนาจในการเจรจาต่อรองของสหภาพแรงงานของไทยยังมีความเข้มแข็งไม่มากนัก ข้อมูลข่าวสารในตลาดแรงงานไม่ทั่วถึง ลูกจ้างไม่สามารถทราบสถานประกอบการแต่ละแห่งมีการจ่ายค่าจ้างอย่างไร และแรงงานอาจไม่สามารถเคลื่อนย้ายได้อย่างเสรี การที่ตลาดแรงงานไม่สามารถทำงานได้อย่างสมบูรณ์เช่นนี้ เป็นเหตุให้รัฐบาลต้องแทรกแซงตลาดแรงงาน การกำหนดอัตราค่าจ้างขั้นต่ำไม่ได้พิจารณาถึงเรื่องผลิตภาพแรงงาน แต่เป็นเรื่องของสวัสดิการสังคม ในบางประเทศมีกฎหมายอัตราค่าจ้างขั้นต่ำแต่บางประเทศไม่มี เพราะการมองถึงสวัสดิการสังคมในแต่ละประเทศไม่เหมือนกัน หากประเทศไทยไม่มีปัญหาดังกล่าว การกำหนดอัตราค่าจ้างขั้นต่ำก็ไม่จำเป็น การกำหนดอัตราค่าจ้างขั้นต่ำ ครอบคลุมค่าใช้จ่ายที่จำเป็นของแรงงาน 1 คน

นักเศรษฐศาสตร์มีความเห็นขัดแย้งกับกฎหมายการกำหนดอัตราค่าจ้างขั้นต่ำกันมานาน บางคนเห็นด้วย บางคนไม่เห็นด้วย เหตุผลที่ไม่เห็นด้วยเพราะเป็นการที่รัฐบาลเข้ามาแทรกแซงตลาดแรงงาน แต่รัฐบาลควรไปแทรกแซงไม่ให้งานของตลาดผิดพลาดมากกว่า ไม่ควรเข้าไปมีบทบาทกับการกำหนดอัตราค่าจ้างขั้นต่ำมากนัก ฝ่ายที่เห็นด้วยอาจให้เหตุผลว่าการแทรกแซงตลาดแรงงานไว้ฝีมือเพื่อที่จะรักษาระดับค่าครองชีพของแรงงานไว้ ให้อยู่ในระดับที่เหมาะสม การกำหนดอัตราค่าจ้างขั้นต่ำเป็นการสร้างขวัญและกำลังใจในการทำงาน หากแรงงานได้รับค่าจ้างเพิ่มขึ้นก็จะเป็นการกระตุ้นการบริโภคในประเทศ และกระตุ้นเศรษฐกิจของประเทศ นายจ้างบางรายอาจมองว่าการกำหนดอัตราค่าจ้างขั้นต่ำเป็นการผลักภาระของภาครัฐไปให้ภาคเอกชน เนื่องจากหากไม่ผลักภาระภาครัฐจะต้องใช้งบประมาณจำนวนมากในการจัดทำโครงการสวัสดิการสังคม เพราะลูกจ้างบางคนมีรายได้ไม่เพียงพอกับค่ารักษาพยาบาล

ค่าการศึกษาบุตร ค่าใช้จ่ายในการเดินทาง หากจะต้องช่วยเหลือในเรื่องเหล่านี้รัฐบาลจะต้องมีค่าใช้จ่ายด้านสวัสดิการสังคมสูงมาก จึงผลกระทบดังกล่าวไปให้นายจ้างแทน หากอัตราค่าจ้างขั้นต่ำสูงอาจส่งผลกระทบต่อให้เกิดการว่างงาน นายจ้างอาจจะหันไปใช้เครื่องจักร หรือแรงงานอย่างอื่นทดแทน หรือเปลี่ยนแปลงวิธีการจ้างที่ทำให้จ่ายค่าจ้างน้อยกว่าอัตราค่าจ้างขั้นต่ำ นอกจากนี้อัตราค่าจ้างขั้นต่ำส่งผลกระทบต่อผู้ประกอบการรายย่อยมากกว่าผู้ประกอบการรายใหญ่ อัตราค่าจ้างขั้นต่ำทำให้บิดเบือนในเรื่องของการลงทุนในประเทศ อาจทำให้เกิดการเคลื่อนย้ายการลงทุน การปรับอัตราค่าจ้างขั้นต่ำจะทำให้อัตราเงินเฟ้อสูงขึ้น เพราะหากปรับอัตราค่าจ้างขั้นต่ำ ก็เหมือนกับการปรับอัตราค่าจ้างทั้งระบบ ทำให้มีแรงกดดันเงินเพื่อเพิ่มสูงขึ้น การใช้อัตราค่าจ้างขั้นต่ำอาจทำให้นายจ้างลดต้นทุนด้านอื่นแทน เช่น ลดสวัสดิการด้านอื่น ๆ ให้แก่ลูกจ้าง การปรับอัตราค่าจ้างขั้นต่ำอาจทำให้แรงงานไม่มีแรงจูงใจในการพัฒนาประสิทธิภาพในการทำงาน เพราะรอการปรับอัตราค่าจ้างขั้นต่ำทุกปี บางประเทศไม่มีอัตราค่าจ้างขั้นต่ำ แต่ปล่อยให้ผู้แทนนายจ้างและลูกจ้างตกลงกันเอง ไม่ได้กำหนดเป็นกฎหมาย การมีกฎหมายอัตราค่าจ้างขั้นต่ำเป็นเพียงแนวทางหนึ่งในการแก้ไขปัญหาให้แรงงานมีรายได้เพียงพอแก่การครองชีพเท่านั้น

2. ผลของการกำหนดอัตราค่าจ้างขั้นต่ำของกรุงเทพฯ และปริมณฑลแตกต่างกัน การที่อัตราค่าจ้างขั้นต่ำกรุงเทพฯ และปริมณฑลมีความแตกต่างกัน หากหลักเกณฑ์ในการกำหนดอัตราค่าจ้างขั้นต่ำถูกต้อง อัตราค่าจ้างขั้นต่ำของกรุงเทพฯ และปริมณฑลที่แตกต่างกันก็ถูกต้อง แต่หากผลการปรับอัตราค่าจ้างขั้นต่ำแตกต่างกันมาก ก็ต้องทบทวนกระบวนการและหลักเกณฑ์อีกครั้งหนึ่งว่าถูกต้องหรือไม่ หากยอมรับในหลักเกณฑ์การกำหนดอัตราค่าจ้างขั้นต่ำที่คณะกรรมการค่าจ้างกำหนด ก็ต้องยอมรับในความแตกต่างของอัตราค่าจ้างขั้นต่ำของกรุงเทพฯ และปริมณฑล

- **ดร. อนุสรณ์ ธรรมใจ** ได้กล่าวถึงหลักการของการกำหนดอัตราค่าจ้างขั้นต่ำไม่สามารถแยกออกจากระบบเศรษฐกิจ สังคม และการเมืองได้ ประเทศไทยใช้ยุทธศาสตร์การพัฒนาอุตสาหกรรม โดยแรกเริ่มอาศัยแรงงานราคาถูกเป็นแรงจูงใจนักลงทุนให้มาลงทุน ต่อมาเมื่ออัตราค่าจ้างขั้นต่ำสูงขึ้น ทำให้ต้นทุนสูงขึ้น มีผู้มาลงทุนน้อยลง ก็จะส่งผลกระทบต่อการเจริญเติบโตทางเศรษฐกิจ ดังนั้น อัตราค่าจ้างขั้นต่ำที่สูงมากก็จะส่งผลกระทบต่อการพัฒนาเศรษฐกิจของประเทศ จากการศึกษาผลิตภาพแรงงานพบว่ายังมีปัญหาหลายประการ โดยเฉพาะแรงงานบางระดับมีปัญหาการขาดแคลนแรงงานในบางสาขา เช่น สาขาช่างต่าง ๆ จะต้องมียกระดับแรงงานไร้ฝีมือให้เป็นแรงงานที่มีฝีมือ เพื่อแก้ไขปัญหาการขาดแคลนแรงงาน

ที่ผ่านมประเทศไทยมีปัญหาการกระจายรายได้ และเห็นว่า การกำหนดอัตราค่าจ้างขั้นต่ำในปัจจุบันคืออยู่แล้ว โดยผู้แทนฝ่ายรัฐบาลจะต้องวางตัวเป็นกลาง และประเทศไทยควรต้องเร่งพัฒนาให้แรงงานมีฝีมือจะส่งผลให้ได้รับค่าจ้างที่สูงขึ้น จะลดปัญหาในการเรียกร้องการปรับอัตราค่าจ้างขั้นต่ำได้ ในอนาคตประเทศในกลุ่มอาเซียนจะมีการเปิดเขตการค้าเสรี จะทำให้เกิดการเคลื่อนย้ายแรงงานอย่างเสรี ดังนั้นการกำหนดอัตราค่าจ้างให้แรงงานต้องเหมาะสมกับความรู้ ความสามารถ และเป็นธรรม

#### 4. การระดมความคิดเห็นของผู้เข้าร่วมสัมมนา สรุปได้ดังนี้

- 1) ควรมีคณะกรรมการค่าจ้าง และคณะอนุกรรมการอัตราค่าจ้างขั้นต่ำจังหวัดเช่นเดิม
- 2) การกำหนดกรอบการพิจารณาอัตราค่าจ้างขั้นต่ำต้องมีความชัดเจน
- 3) การปรับอัตราค่าจ้างขั้นต่ำของกรุงเทพฯและปริมณฑลควรมีการชี้แจงให้

คณะอนุกรรมการทราบและเข้าใจด้วย กรณีปรับไม่เท่ากันควรมีการประชุมร่วมกันระหว่างคณะอนุกรรมการอัตราค่าจ้างขั้นต่ำกรุงเทพมหานคร และปริมณฑล และคณะอนุกรรมการวิชาการและกลั่นกรอง

4) ขอให้ปรับปรุงนิยาม อัตราค่าจ้างขั้นต่ำ หมายถึง อัตราค่าจ้างที่เพียงพอต่อการดำรงชีพของแรงงานเพื่อพัฒนาฝีมือ 1 คน และครอบครัวอีก 1 คน หรือหมายถึงอัตราค่าจ้างที่เพียงพอต่อการดำรงชีพอย่างมีคุณภาพ

5) ขอให้คณะกรรมการค่าจ้างกำหนดอำนาจหน้าที่ของคณะอนุกรรมการอัตราค่าจ้างขั้นต่ำจังหวัดให้ชัดเจน

6) ควรกำหนดอัตราค่าจ้างตามมาตรฐานฝีมือเพื่อบังคับใช้ต่อไป

7) คณะอนุกรรมการอัตราค่าจ้างขั้นต่ำจังหวัดควรมีอำนาจหน้าที่ที่กว้างขวางกว่าการพิจารณาเสนอแนะอัตราค่าจ้างขั้นต่ำของจังหวัดเพียงประการเดียว

8) เสนอแนะให้การปรับค่าจ้างประจำปีเป็นกฎหมายบังคับใช้

9) ควรมีโครงสร้างค่าจ้างเป็นมาตรฐานกลางให้ภาคเอกชนใช้เป็นแนวทางในการกำหนดค่าจ้างของสถานประกอบการ

10) อัตราค่าจ้างรายชั่วโมงสำหรับนักเรียน นิสิต และนักศึกษา ควรเป็นชั่วโมงละ 30 บาท

11) การปรับอัตราค่าจ้างขั้นต่ำ ควรคำนึงถึงประเภทและขนาดของสถานประกอบการ เพื่อพิจารณาถึงความสามารถของธุรกิจในพื้นที่ด้วย

12) ผลผลิตแรงงานมีความสำคัญมาก เสนอแนะให้หน่วยงานที่เกี่ยวข้องจัดทำเรื่องนี้

13) อัตราค่าจ้างขั้นต่ำควรครอบคลุมค่าจ้างขั้นต่ำพื้นฐาน + ค่าจ้างยุติธรรม ในแต่ละพื้นที่

14) สัดส่วนน้ำหนักของหลักเกณฑ์แต่ละกลุ่มในการพิจารณาปรับอัตราค่าจ้างขั้นต่ำของจังหวัด ได้แก่ กลุ่มหลักเกณฑ์ด้านความจำเป็นในการครองชีพของลูกจ้าง กลุ่มหลักเกณฑ์ด้านความสามารถในการจ่ายของนายจ้าง และกลุ่มหลักเกณฑ์ด้านเศรษฐกิจและสังคม ควรเป็น 60 : 30 : 10 หรือ 40 : 40 : 20

15) เสนอแนะให้เป็นอำนาจของคณะอนุกรรมการอัตราค่าจ้างขั้นต่ำจังหวัดในการกำหนดอัตราค่าจ้างขั้นต่ำของจังหวัด และโครงสร้างค่าจ้างของจังหวัด

16) การพิจารณาอัตราค่าจ้างขั้นต่ำต้องพิจารณาผลกระทบต่อเศรษฐกิจและสังคมของประเทศในภาพรวมด้วย

7) การสัมมนาฯรับฟังความคิดเห็น (ร่าง) อัตราค่าจ้างตามมาตรฐานฝีมือ 11 สาขาอาชีพ ใน 4 ภาค โดยมีวัตถุประสงค์เพื่อให้ผู้ประกอบการใน 11 สาขาอาชีพ ประกอบด้วย สาขาอาชีพช่างซ่อมไมโครคอมพิวเตอร์ ช่างไฟฟ้าภายในอาคาร ช่างไฟฟ้าอุตสาหกรรม ช่างเครื่องปรับอากาศในบ้าน และการพาณิชย์ขนาดเล็ก ช่างอิเล็กทรอนิกส์ (โทรทัศน์) ช่างสีรถยนต์ ช่างเคาะตัวถังรถยนต์ ช่างซ่อมรถยนต์ ผู้ประกอบอาหารไทย พนักงานนวดไทยและนักส่งเสริมสุขภาพแบบองค์รวม สปาดะวันตก (หัตถบำบัด) และผู้เกี่ยวข้อง ได้ให้ข้อคิดเห็น ข้อเสนอแนะเกี่ยวกับ (ร่าง) อัตราค่าจ้างตามมาตรฐานฝีมือแรงงาน 11 สาขาอาชีพ และนำผลที่ได้จากสัมมนาฯ ไปปรับปรุง (ร่าง) อัตราค่าจ้างตามมาตรฐานฝีมือดังกล่าวข้างต้น เพื่อนำเสนอคณะกรรมการค่าจ้างให้ความเห็นชอบต่อไป

ครั้งที่ 1 ในกลุ่มจังหวัดภาคเหนือ 17 จังหวัด ระหว่างวันที่ 5 - 6 สิงหาคม 2553 ณ โรงแรมอิมพีเรียลแม่ปิง จังหวัดเชียงใหม่

ครั้งที่ 2 ในกลุ่มจังหวัดภาคกลาง 25 จังหวัด ระหว่างวันที่ 19 - 20 สิงหาคม 2553 ณ โรงแรมกรุงศรีริเวอร์ จังหวัดพระนครศรีอยุธยา

ครั้งที่ 3 ในกลุ่มจังหวัดภาคใต้ 14 จังหวัด ระหว่างวันที่ 26 - 27 สิงหาคม 2553 ณ โรงแรมเมืองลิเกอร์ จังหวัดนครศรีธรรมราช

ครั้งที่ 4 ในกลุ่มจังหวัดภาคตะวันออกเฉียงเหนือ 19 จังหวัด ระหว่างวันที่ 2 - 3 กันยายน 2553 ณ โรงแรมเจริญธานี จังหวัดขอนแก่น

โดยมีผู้เข้าร่วมสัมมนาประกอบด้วยผู้ประกอบการหรือผู้แทนในสาขาอาชีพที่เกี่ยวข้ององค์กรด้านแรงงาน หน่วยงานภาครัฐ ผู้แทนสภาอุตสาหกรรมจังหวัด ผู้แทนหอการค้าจังหวัด เจ้าหน้าที่กระทรวงแรงงานและผู้สังเกตการณ์ จำนวน 741 คน ซึ่งในช่วงเช้าเป็นการอภิปรายเป็นคณะ เรื่อง การจัดทำ (ร่าง) อัตราค่าจ้างตามมาตรฐานฝีมือ 11 สาขาอาชีพ โดยวิทยากรเป็นประธาน/ผู้แทนในคณะอนุกรรมการอัตราค่าจ้างตามมาตรฐานฝีมือ จำนวน 4 คน ส่วนในช่วงบ่ายเป็นการรับฟังข้อคิดเห็น และข้อเสนอแนะจากผู้เข้าร่วมสัมมนา โดยส่วนมากเห็นด้วยกับการกำหนดอัตราค่าจ้างตามมาตรฐานฝีมือแห่งชาติ เพราะทำให้ได้ช่างฝีมือที่มีคุณภาพและเป็นการส่งเสริมยกระดับฝีมือ ส่วนผู้ไม่เห็นด้วยเห็นว่าการกำหนดอัตราค่าจ้างตามมาตรฐานฝีมือไม่ควรมีอัตราที่สูงเกินไป ต้องเป็นอัตราค่าจ้างที่เหมาะสมกับสภาพเศรษฐกิจ สังคม โดยภาพรวมของจังหวัดเช่นเดียวกับอัตราค่าจ้างขั้นต่ำ เนื่องจากต่างจังหวัดมีจำนวนผู้มาใช้บริการน้อย จึงทำให้ไม่สามารถจ่ายค่าจ้างในอัตราที่สูงได้ และอาจทำให้แรงงานฝีมือส่วนหนึ่งเคลื่อนย้ายไปทำงานที่กรุงเทพฯ และปริมณฑล ซึ่งนายจ้างมีความสามารถในการจ่ายค่าจ้างในอัตราที่สูงได้ ในการนี้ได้มีการแจกแบบสอบถามเพื่อผู้เข้าสัมมนาได้มีการแสดงความคิดเห็นเกี่ยวกับ (ร่าง) อัตราค่าจ้างตามมาตรฐานฝีมือ 11 สาขาอาชีพ ที่คณะอนุกรรมการฯ จัดทำขึ้น โดยสามารถเก็บแบบสอบถามกลับคืนได้ จำนวน 883 ชุด แยกเป็นสาขาอาชีพช่างซ่อมไมโครคอมพิวเตอร์ 79 ชุด ช่างไฟฟ้าภายในอาคาร 71 ชุด ช่างไฟฟ้าอุตสาหกรรม 77 ชุด ช่างเครื่องปรับอากาศในบ้านและการพาณิชย์ขนาดเล็ก 78 ชุด ช่างอิเล็กทรอนิกส์ (โทรทัศน์) 75 ชุด ช่างสีรถยนต์ 82 ชุด ช่างซ่อมรถยนต์ 115 ชุด ช่างเคาะตัวถังรถยนต์ 72 ชุด

ผู้ประกอบการอาหารไทย 72 ชุด พนักงานนวดไทย 94 ชุด และนักส่งเสริมสุขภาพแบบองค์รวม สป่า ตะวันตก (หัตถบำบัด) 63 ชุด ซึ่งขณะนี้อยู่ระหว่างการวิเคราะห์ประมวลผล หากแล้วเสร็จจะได้นำเสนอ ในโอกาสต่อไป

(ร่าง) อัตราค่าจ้างตามมาตรฐานฝีมือ 11 สาขาอาชีพ

กลุ่มสาขาอาชีพ/สาขาอาชีพ	ระดับ 1	ระดับ 2	ระดับ 3
<b>1. ช่างเครื่องกล</b>			
1.1 ช่างสีรถยนต์	315	380	445
1.2 ช่างเคาะตัวถังรถยนต์	335	420	505
1.3 ช่างซ่อมรถยนต์	270	330	390
<b>2. ภาคบริการ</b>			
2.1 ผู้ประกอบอาหารไทย	280	360	ไม่มีระดับ 3
2.2 พนักงานนวดไทย	310	410	510
2.3 นักส่งเสริมสุขภาพแบบองค์รวมสป่าตะวันตก (หัตถบำบัด)	350	460	ไม่มีระดับ 3
<b>3. ไฟฟ้า อิเล็กทรอนิกส์ และคอมพิวเตอร์</b>			
3.1 ช่างซ่อมไมโครคอมพิวเตอร์	300	400	500
3.2 ช่างไฟฟ้าภายในอาคาร	300	400	500
3.3 ช่างไฟฟ้าอุตสาหกรรม	300	400	500
3.4 ช่างเครื่องปรับอากาศในบ้านและการพาณิชย์ขนาดเล็ก	300	400	500
3.5 ช่างอิเล็กทรอนิกส์ (โทรทัศน์)	300	400	ไม่มีระดับ 3

3.14 เรื่องมอบหมายให้คณะกรรมการค่าจ้างชุดที่ 18

- 1) การพิจารณาอัตราค่าจ้างขั้นต่ำจังหวัด
- 2) การกำหนดอัตราค่าจ้างตามมาตรฐานฝีมือใน 22 สาขาอาชีพ

**บทที่ 4**  
**ผลการดำเนินงาน**  
**ของคณะกรรมการอัตราค่าจ้างขั้นต่ำจังหวัด**  
**ในคณะกรรมการค่าจ้างชุดที่ 17**

\*\*\*\*\*

**ภาคกลาง**

**1. กรุงเทพมหานคร (วาระ : วันที่ 13 กันยายน 2550 - 24 พฤศจิกายน 2553)**

รายชื่อคณะกรรมการอัตราค่าจ้างขั้นต่ำจังหวัดกรุงเทพมหานคร

ผู้แทนฝ่ายภาครัฐ

1. ดร.ชัยยุทธ                      พลิตตนิธิกุล                      ประธานอนุกรรมการ  
ที่ปรึกษาวิชาการแรงงาน  
(เนื่องจากการเปลี่ยนแปลงในตำแหน่งที่ปรึกษาวิชาการแรงงาน จึงแต่งตั้งประธานอนุกรรมการ  
ใหม่เป็น นายสุนันท์ โพธิ์ทอง ตั้งแต่วันที่ 22 เมษายน 2552)
2. นายจิระพันธ์                      กัลลประวิทย์                      อนุกรรมการ  
สำนักงานคณะกรรมการพัฒนาการเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ
3. นายชัยวัฒน์                      เกิดผล                      อนุกรรมการ
4. นางสาวศจี                      สิกษมัต                      อนุกรรมการ  
ธนาคารแห่งประเทศไทย  
(เนื่องจากการเปลี่ยนแปลงในตำแหน่งธนาคารแห่งประเทศไทย จึงแต่งตั้งผู้แทนใหม่  
เป็นนางอโนทัย พุทธารี ตั้งแต่วันที่ 23 เมษายน 2551)
5. นางสาวคนธ์                      ต้นตรีบุรณ์                      อนุกรรมการ  
สำนักดัชนีเศรษฐกิจการค้า กระทรวงพาณิชย์
6. ผู้อำนวยการกลุ่มงานพัฒนาระบบรายได้และค่าจ้างขั้นต่ำ      เลขานุการ  
สำนักนโยบายและยุทธศาสตร์ สำนักงานปลัดกระทรวงแรงงาน

ผู้แทนฝ่ายนายจ้าง

7. นายชวลิต                      อาคมชน                      อนุกรรมการ
8. นายสุวิทย์                      คาราสีฆณ์                      อนุกรรมการ
9. นางจิรชฎา                      เชียงกุล                      อนุกรรมการ

10. นายพิศณห์	วงศ์สุภา	อนุกรรมการ
11. นางรัตนา	ตฤณารังสี	อนุกรรมการ
<u>ผู้แทนฝ่ายลูกจ้าง</u>		
12. นายชนจรินทร์	จึงประเสริฐยิ่ง	อนุกรรมการ
13. นายสมนึก	เหมือนดั่ง	อนุกรรมการ
14. นายสงค์	วงษ์ปราชญ์	อนุกรรมการ
15. นายสุพจน์	ฉิมท้วม	อนุกรรมการ
16. นางสาวจันทิมา	แจวสกุล	อนุกรรมการ

### ผลการดำเนินงาน

#### - จัดประชุม จำนวน 12 ครั้ง

**ครั้งที่ 1** เมื่อวันที่ 17 กันยายน 2550 เป็นการประชุมพิจารณาทบทวนอัตราค่าจ้างขั้นต่ำ กรุงเทพมหานคร ปี 2551 โดยที่ประชุมมีมติเป็นเอกฉันท์ให้ปรับอัตราค่าจ้างขั้นต่ำกรุงเทพมหานคร เพิ่มขึ้นวันละ 2 บาท จากอัตราวันละ 191 บาท เป็นวันละ 193 บาท โดยมีผลบังคับใช้ตั้งแต่วันที่ 1 มกราคม 2551 เป็นต้นไป

**ครั้งที่ 2** เมื่อวันที่ 24 มกราคม 2551 ที่ประชุมได้เห็นชอบให้มีการกำหนดแผนงานของ คณะอนุกรรมการอัตราค่าจ้างขั้นต่ำ กรุงเทพมหานคร ปี 2551 และแนวทางการติดตามผลกระทบของการ บังคับใช้ประกาศกระทรวงแรงงาน เรื่อง อัตราค่าจ้างขั้นต่ำ (ฉบับที่ 8)

**ครั้งที่ 3** เมื่อวันที่ 2 พฤษภาคม 2551 เป็นการประชุมพิจารณาทบทวนอัตราค่าจ้าง ขั้นต่ำกรุงเทพมหานคร ปี 2551 ที่ประชุมมีมติเป็นเอกฉันท์เห็นชอบให้ปรับอัตราค่าจ้างขั้นต่ำ กรุงเทพมหานครเพิ่มขึ้นอีกวันละ 9 บาทจากวันละ 194 บาท เป็นวันละ 203 บาท โดยมีผลบังคับใช้ ตั้งแต่วันที่ 1 มิถุนายน 2551 เป็นต้นไป

**ครั้งที่ 4** เมื่อวันที่ 14 กรกฎาคม 2551 เป็นการประชุมพิจารณาบทบาทใหม่ของคณะกรรมการ ค่าจ้างและคณะอนุกรรมการค่าจ้างขั้นต่ำจังหวัด เรื่อง การกำหนดอัตราค่าจ้างตามมาตรฐานฝีมือ และการ แบ่งโซนพื้นที่ (Zoning) กำหนดอัตราค่าจ้างขั้นต่ำ ซึ่งที่ประชุมมีมติเห็นชอบเสนอแนวคิดในการกำหนด อัตราค่าจ้างตามมาตรฐานฝีมือไว้หลายแนวทาง และการแบ่งโซนพื้นที่ (Zoning) เห็นควรให้แต่ละจังหวัด กำหนดเองเช่นเดียวกับที่ดำเนินการอยู่ในปัจจุบัน

**ครั้งที่ 5** เมื่อวันที่ 2 กันยายน 2551 เป็นการประชุมพิจารณาทบทวนอัตราค่าจ้างขั้นต่ำ กรุงเทพมหานคร ปี 2552 ที่ประชุมมีมติเป็นเอกฉันท์ให้ปรับอัตราค่าจ้างขั้นต่ำของกรุงเทพมหานคร ปี 2552 เพิ่มขึ้นวันละ 2 บาท จากอัตราวันละ 203 บาทต่อวัน เป็นอัตราวันละ 205 บาทต่อวัน โดยมีผลบังคับใช้ตั้งแต่วันที่ 1 มกราคม 2552 เป็นต้นไป

**ครั้งที่ 6** เมื่อวันที่ 16 กุมภาพันธ์ 2552 เป็นการประชุมพิจารณาวิเคราะห์และติดตามสถานการณ์ด้านเศรษฐกิจ สังคม และแรงงานของกรุงเทพมหานคร และประเทศ ซึ่งที่ประชุมมีมติเห็นชอบให้คณะอนุกรรมการฯ ติดตามสถานการณ์ทางด้านเศรษฐกิจ สังคม และแรงงานของกรุงเทพมหานคร และประเทศอย่างใกล้ชิด โดยให้มีการประชุมคณะอนุกรรมการฯ เป็นประจำทุกเดือนในไตรมาสที่ 1 เพื่อวิเคราะห์และติดตามผลกระทบจากการดำเนินนโยบายของรัฐบาลในการแก้ไขปัญหาเศรษฐกิจและการเลิกจ้าง

**ครั้งที่ 7** เมื่อวันที่ 24 มีนาคม 2552 เป็นการประชุมการติดตามผลกระทบจากวิกฤติเศรษฐกิจของผู้ประกอบการและลูกจ้างในภาพรวม และกรุงเทพมหานคร และผลการดำเนินงานของหน่วยงานในสังกัดกระทรวงแรงงานในการให้ความช่วยเหลือสถานประกอบการ และลูกจ้าง การพิจารณาอัตราค่าจ้างขั้นต่ำกรุงเทพมหานคร ปี 2552 ซึ่งที่ประชุมมีมติว่ายังไม่สามารถกำหนดช่วงระยะเวลาพิจารณากำหนดอัตราค่าจ้างขั้นต่ำกรุงเทพมหานครที่แน่ชัดได้ แต่คณะอนุกรรมการฯ จะติดตามสถานการณ์ทางด้านเศรษฐกิจ สังคม และแรงงานของกรุงเทพมหานคร และประเทศอย่างใกล้ชิดไปจนกว่าเศรษฐกิจไทยจะปรับตัวดีขึ้น

**ครั้งที่ 8** เมื่อวันที่ 10 สิงหาคม 2552 เป็นการประชุมการติดตามสถานการณ์ เศรษฐกิจ สังคม และแรงงาน ซึ่งที่ประชุมมีมติ ดังนี้ 1) มอบหมายให้ฝ่ายเลขานุการจัดทำข้อมูลของดัชนีราคาผู้บริโภคทั่วไป และดัชนีราคาผู้บริโภคพื้นฐานของกรุงเทพมหานคร โดยให้จัดทำข้อมูลในรายละเอียดการเปลี่ยนแปลงของราคาสินค้าและบริการในหมวดสำคัญที่เกี่ยวข้องกับการดำรงชีพของผู้ใช้แรงงาน 2) ให้ผู้แทนกระทรวงพาณิชย์วิเคราะห์และคาดการณ์อัตราเงินเฟ้อ ปี 2553 3) ให้ผู้แทนสำนักงานคณะกรรมการพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ วิเคราะห์และคาดการณ์แนวโน้มภาวะเศรษฐกิจไทย ปี 2553 เพื่อนำมาใช้ประกอบการพิจารณาอัตราค่าจ้างขั้นต่ำ ปี 2553 ของกรุงเทพมหานคร

**ครั้งที่ 9** เมื่อวันที่ 14 กันยายน 2552 เป็นการประชุมพิจารณาอัตราค่าจ้างขั้นต่ำกรุงเทพมหานคร ปี 2553 ซึ่งที่ประชุมมีมติ ดังนี้ 1) เห็นควรให้ปรับขึ้นอัตราค่าจ้างขั้นต่ำปี 2552 โดยให้นำข้อเสนอของคณะอนุกรรมการอัตราค่าจ้างขั้นต่ำกรุงเทพมหานครที่ขอปรับอัตราค่าจ้างขั้นต่ำปี 2552 เพิ่มขึ้นวันละ 2 บาท มาพิจารณาร่วมด้วย 2) หากมีข้อมูลทางเศรษฐกิจ สังคม และการเมืองที่เปลี่ยนแปลงให้นำเสนอข้อมูลที่ประชุมครั้งต่อไป 3) ให้ฝ่ายเลขานุการดำเนินการจัดทำข้อมูลอัตราค่าจ้างขั้นต่ำกรุงเทพมหานคร 3 ปี ย้อนหลัง เพื่อนำมาใช้ประกอบการพิจารณาอัตราค่าจ้างขั้นต่ำกรุงเทพมหานคร ปี 2553 ของกรุงเทพมหานคร

**ครั้งที่ 10** เมื่อวันที่ 12 ตุลาคม 2552 เป็นการประชุมพิจารณาอัตราค่าจ้างขั้นต่ำกรุงเทพมหานคร ปี 2553 ซึ่งที่ประชุมมีมติเป็นเอกฉันท์เห็นชอบให้ปรับอัตราค่าจ้างขั้นต่ำของกรุงเทพมหานครเพิ่มขึ้นวันละ 2 บาท จากอัตรารวันละ 203 บาท เป็นอัตรารวันละ 205 บาท โดยมีผลบังคับใช้ตั้งแต่ 1 มกราคม 2553 เป็นต้นไป

**ครั้งที่ 11** เมื่อวันที่ 19 มีนาคม 2553 เป็นการประชุมพิจารณาความเห็นเกี่ยวกับการกำหนดอัตราค่าจ้างขั้นต่ำของกรุงเทพมหานครและปริมณฑล (จังหวัดสมุทรปราการ สมุทรสาคร นครปฐม นนทบุรี และปทุมธานี) ในประเด็นดังนี้ 1) เห็นด้วยหรือไม่ที่อัตราค่าจ้างขั้นต่ำของกรุงเทพมหานครและปริมณฑล ควรกำหนดเป็นอัตราเดียวเท่ากัน เหมือนเช่นทุกปีที่ผ่านมา 2) หากเห็นด้วยควรกำหนดอัตราค่าจ้างขั้นต่ำ

กรุงเทพฯ และปริมณฑลเป็นอัตราเดียวกัน ควรจะมีการแต่งตั้งคณะกรรมการอัตราค่าจ้างขั้นต่ำกรุงเทพฯ และปริมณฑลเป็นคณะเดียว หรือมีคณะกรรมการอัตราค่าจ้างขั้นต่ำจังหวัดแต่ละจังหวัดเหมือนเดิม ซึ่งที่ประชุมมีมติดังนี้ 1) ไม่เห็นด้วยที่จะกำหนดอัตราค่าจ้างขั้นต่ำกรุงเทพมหานครและปริมณฑลเป็นอัตราเดียวกัน เพราะภาวะเศรษฐกิจและสังคมของกรุงเทพฯ และปริมณฑลมีลักษณะแตกต่างกัน 2) ควรมีคณะกรรมการอัตราค่าจ้างขั้นต่ำจังหวัดแต่ละจังหวัดเช่นเดิม เพราะในการพิจารณาเสนอปรับอัตราค่าจ้างขั้นต่ำของคณะกรรมการฯ แต่ละจังหวัดได้พิจารณาโดยใช้ข้อมูลในจังหวัดอย่างละเอียดรอบคอบ ซึ่งข้อมูลของกรุงเทพฯ และปริมณฑลจะมีความแตกต่างกัน และในการเสนอปรับอัตราค่าจ้างขั้นต่ำแต่ละครั้งก็เป็นมติของคณะกรรมการอัตราค่าจ้างขั้นต่ำจังหวัด ในแต่ละจังหวัดนั้น ๆ ซึ่งส่วนกลางมีคณะกรรมการวิชาการและกลั่นกรองทำหน้าที่พิจารณากลั่นกรองข้อเสนอของคณะกรรมการอัตราค่าจ้างขั้นต่ำจังหวัด ทั้ง 76 จังหวัดให้คณะกรรมการค่าจ้างอยู่แล้ว หากคณะกรรมการวิชาการและกลั่นกรองและคณะกรรมการค่าจ้างมีความเห็นที่แตกต่างจากคณะกรรมการอัตราค่าจ้างขั้นต่ำจังหวัด ก็ควรเชิญผู้แทนคณะกรรมการอัตราค่าจ้างขั้นต่ำจังหวัด เข้ามาชี้แจงเหตุผลด้วย

**ครั้งที่ 12** เมื่อวันที่ 14 กันยายน 2553 เป็นการประชุมการพิจารณาอัตราค่าจ้างขั้นต่ำกรุงเทพมหานคร ปี 2554 ซึ่งที่ประชุมมีมติเป็นเอกฉันท์เห็นชอบให้ปรับอัตราค่าจ้างขั้นต่ำกรุงเทพมหานครเพิ่มขึ้นวันละ 7 บาท จากอัตรารวันละ 206 บาท เป็นอัตรารวันละ 213 บาท โดยมีผลบังคับใช้ตั้งแต่วันที่ 1 มกราคม 2553 เป็นต้นไป

## 2. กาญจนบุรี (วาระ : วันที่ 23 เมษายน 2550 - 24 พฤศจิกายน 2553)

### รายชื่อคณะกรรมการอัตรากำลังขั้นต่ำจังหวัดกาญจนบุรี

#### ผู้แทนฝ่ายภาครัฐ

- |   |                        |
|---|------------------------|
| 1. ผู้ว่าราชการจังหวัดกาญจนบุรี               | ประธานอนุกรรมการ       |
| 2. อุตสาหกรรมจังหวัดกาญจนบุรี                 | อนุกรรมการ             |
| 3. พาณิชย์จังหวัดกาญจนบุรี                    | อนุกรรมการ             |
| 4. สวัสดิการและคุ้มครองแรงงานจังหวัดกาญจนบุรี | อนุกรรมการ             |
| 5. แรงงานจังหวัดกาญจนบุรี                     | อนุกรรมการและเลขานุการ |

#### ผู้แทนฝ่ายนายจ้าง

- |               |                |            |
|---------------|----------------|------------|
| 6. นายวิเชียร | เจนตระกูลโรจน์ | อนุกรรมการ |
| 7. นายธีระชัย | ชุติมันต์      | อนุกรรมการ |
| 8. นายสงเสริม | อิสระกาญจน์กุล | อนุกรรมการ |
| 9. นายสุชาติ  | เจียรจิตเลิศ   | อนุกรรมการ |
| 10. นางนิตยา  | จันทร์อินทร์   | อนุกรรมการ |

#### ผู้แทนฝ่ายลูกจ้าง

- |                  |               |            |
|------------------|---------------|------------|
| 11. นางนิตติญา   | จันทร์แก้ว    | อนุกรรมการ |
| 12. นายสหรัฐ     | คนอยู่        | อนุกรรมการ |
| 13. นายสมหมาย    | อาชาวิลาวัณย์ | อนุกรรมการ |
| 14. นางอารีรัตน์ | แก้วกรรมพันธ์ | อนุกรรมการ |
| 15. นายจ้านง     | ชำนาญเรือ     | อนุกรรมการ |

### ผลการดำเนินงาน

ในช่วงที่ดำรงตำแหน่งตามวาระ 2 ปี ได้มีการประชุมคณะกรรมการอัตรากำลังขั้นต่ำจังหวัด จำนวน 12 ครั้ง โดย

ครั้งที่ 1/2550 เมื่อวันที่ 18 เมษายน 2550 รับทราบข้อมูลสถานการณ์ทางเศรษฐกิจ สังคม และ แรงงานของจังหวัด และประเทศ

ครั้งที่ 2/2550 เมื่อวันที่ 14 กันยายน 2550 ปรับขึ้นค่าจ้าง 2 บาท จาก 155 บาท เป็น 157 บาท

ครั้งที่ 1/2551 เมื่อวันที่ 24 เมษายน 2551 ให้ปรับขึ้นโดยอยู่ในดุลยพินิจของคณะกรรมการค่าจ้าง

ครั้งที่ 2/2551 เมื่อวันที่ 9 กันยายน 2551 ให้ปรับขึ้นค่าจ้าง 8 บาท จาก 157 บาท เป็น 165 บาท

ครั้งที่ 3/2551 เมื่อวันที่ 25 ธันวาคม 2551 ให้ชะลอการพิจารณาปรับอัตรากำลังขั้นต่ำออกไปก่อน

ครั้งที่ 1/2552 เมื่อวันที่ 25 มีนาคม 2552

- 1) ชะลอการปรับอัตราค่าจ้างจังหวัดกาญจนบุรี ไปก่อนตามข้อสั่งการกระทรวงแรงงาน
- 2) ให้คณะอนุกรรมการฯ เฝ้าระวังสถานการณ์เศรษฐกิจ สังคม และแรงงาน อย่างใกล้ชิด

ครั้งที่ 2/2552 เมื่อวันที่ 25 สิงหาคม 2552 ให้มีการจัดประชุมอีกครั้งหนึ่งในเดือนกันยายน 2552

เพื่อพิจารณาอัตราค่าจ้างขั้นต่ำ

ครั้งที่ 3/2552 เมื่อวันที่ 17 กันยายน 2552 ให้ปรับขึ้นค่าจ้าง 4 บาท จาก 165 บาท เป็น 169 บาท

ครั้งที่ 4/2552 เมื่อวันที่ 17 ธันวาคม 2552 รับทราบสถานการณ์แรงงานเศรษฐกิจและสังคมของจังหวัดกาญจนบุรี

ครั้งที่ 1/2553 เมื่อวันที่ 30 มีนาคม 2553 รับทราบสถานการณ์แรงงานเศรษฐกิจและสังคมของจังหวัดกาญจนบุรี

ครั้งที่ 2/2553 เมื่อวันที่ 24 มิถุนายน 2553 รับทราบข้อมูลสถานการณ์ด้านแรงงาน เศรษฐกิจ และสังคมของจังหวัดกาญจนบุรี และข้อมูลจากฝ่ายลูกจ้างนายจ้าง

ครั้งที่ 3/2553 เมื่อวันที่ 21 กันยายน 2553 ให้ปรับขึ้นค่าจ้างขั้นต่ำ 8 บาท จาก 169 บาท เป็น 177 บาท

### ปัญหาอุปสรรค/ข้อเสนอแนะ/อื่น ๆ

1. ควรมีการผลักดันให้ออกระเบียบเกี่ยวกับการจัดตั้งสถานประกอบการจำพวกห้างร้านใหญ่ๆ เพื่อให้เป็นการปิดกั้น โอกาสสำหรับการเปิดกิจการร้านค้าปลีก (ร้านโชห่วย) และค่าจ้างขั้นต่ำก็ให้คงไว้ตามเดิม คือวันละ 155 บาท แต่มีข้อเสนอแนะให้กระทรวงทำวิจัยเกี่ยวกับการเคลื่อนไหวแรงงาน เพื่อหาสาเหตุและแก้ไขปัญหาการเข้า-ออกของแรงงาน

2. ขอให้ลดการส่งเงินเข้ากองทุนประกันสังคมจาก 5% เหลือ 4% และให้หน่วยงานกระทรวงแรงงาน สนับสนุนให้มีการจัดตั้งสหกรณ์ออมทรัพย์ลูกจ้างพนักงานในสถานประกอบการที่มีลูกจ้างพนักงานจำนวนมาก

3. หน่วยงานภาครัฐควรมีการปรับลดอัตราการจัดเก็บกองทุนประกันสังคม และกองทุนเงินทดแทนในการประกาศขึ้นอัตราค่าจ้างขั้นต่ำ ควรประกาศเป็นการขึ้นอัตราค่าจ้างให้กับพนักงานทุกคนทุกระดับ ไม่ใช่ดูแลเฉพาะผู้ที่ได้รับค่าจ้างขั้นต่ำเท่านั้น ควรให้ลูกจ้าง พนักงาน ได้รับทุกระดับเท่ากัน สอบถามความคืบหน้า การจัดทำแบบสอบถามความคิดเห็นการสรรหาคณะอนุกรรมการอัตราค่าจ้างขั้นต่ำ ตามหนังสือด่วนมากที่ รง 0204.5/ว 361 ลงวันที่ 18 มีนาคม 2551 ว่ามีผลสรุปออกมาอย่างไร

4. ผู้แทนฝ่ายลูกจ้าง ขอให้พาณิชย์จังหวัด กวดขัน ดูแล ร้านอาหาร โดยเฉพาะร้านข้าวแกง ก๋วยเตี๋ยว ซึ่งไม่มีการปิดป้ายราคา และขายในราคาค่อนข้างแพงในขณะที่น้ำมันลดราคาแต่ร้านค้าดังกล่าวขึ้นราคาแล้วไม่มีการปรับลดผู้แทนฝ่ายนายจ้างและลูกจ้าง มีความคิดเห็นตรงกันว่าในช่วงวิกฤตเศรษฐกิจ เช่นนี้ รัฐบาลควรแบ่งเบาภาระของนายจ้างและลูกจ้าง โดยลดอัตราการส่งเงินประกันสังคมจาก 5% เหลือ 3.5% เป็นเวลาอย่างน้อย 6 เดือน

5. เพื่อลดปัญหาข้อเรียกร้องจากการปรับอัตราค่าจ้างขั้นต่ำ สถานประกอบการทุกแห่งควรมีมาตรฐานเดียวกันในการปรับอัตราค่าจ้างที่เป็นธรรม คือทุกครั้งที่มีการปรับอัตราค่าจ้างขั้นต่ำให้กับพนักงาน/ลูกจ้าง แรกเข้าไว้ฝีมือสถานประกอบการต้องปรับค่าจ้างให้กับพนักงาน/ลูกจ้างเก่าที่ทำงานครบ 1 ปี และมีผลปฏิบัติงานดี โดยอาจกำหนดเป็นเปอร์เซ็นต์ ทั้งนี้เพื่อไม่ให้พนักงาน/ลูกจ้างเข้าใหม่ ได้รับอัตราค่าจ้างเท่ากับคนเก่าที่มีทั้งผลปฏิบัติงานดีและอายุทำงานมากกว่า เพราะข้อเรียกร้องส่วนใหญ่จะมาจากพนักงานคนเก่าที่มีความรู้สึกว่าจะไม่ได้รับความเป็นธรรมจากการปรับอัตราค่าจ้างขั้นต่ำ

6. การติดตามผลกระทบหลังปรับขึ้นค่าจ้างที่ผ่านมาเมื่อ 1 มกราคม 2553 ฝ่ายลูกจ้างพึงพอใจ/ฝ่ายนายจ้างอยู่ในเกณฑ์ที่รับได้

7. อนุกรรมการฝ่ายนายจ้างบางคนขอให้ลดอัตราการส่งเงินสมทบประกันสังคมจาก 5% เหลือ 3% ทุกฝ่าย เพื่อแบ่งเบาภาระด้านการลงทุน และวิกฤตเศรษฐกิจ

### 3. จันทบุรี (วาระ : วันที่ 13 กันยายน 2550 - 24 พฤศจิกายน 2553 )

#### รายชื่อคณะกรรมการอัตรากำลังขั้นต่ำจังหวัดจันทบุรี

##### ผู้แทนฝ่ายภาครัฐ

1. ผู้ว่าราชการจังหวัดจันทบุรี	ประธานอนุกรรมการ
2. อุตสาหกรรมจังหวัดจันทบุรี	อนุกรรมการ
3. พาณิชย์จังหวัดจันทบุรี	อนุกรรมการ
4. สวัสดิการและคุ้มครองแรงงานจังหวัดจันทบุรี	อนุกรรมการ
5. แรงงานจังหวัดจันทบุรี	อนุกรรมการและเลขานุการ

##### ผู้แทนฝ่ายนายจ้าง

6. นายองอาจ	หล้าอุบล	อนุกรรมการ
7. นายพจน์	ศักดิ์ศิริโกศล	อนุกรรมการ
8. นายเฉลิมพงษ์	พงษ์พานิช	อนุกรรมการ
9. นายพิทักษ์	เสียงหอม	อนุกรรมการ
10. นายพงษ์ธร	ดั่งหงส์	อนุกรรมการ

##### ผู้แทนฝ่ายลูกจ้าง

11. นางสาวสุนีย์	กิจสุกณี	อนุกรรมการ
12. นางอุษา	คมขำ	อนุกรรมการ
13. นางพิมพ์ใจ	เฉลิมพงษ์	อนุกรรมการ
14. นางกษมา	สุนทรรักษ์	อนุกรรมการ
15. นายสุพิทย์	ทองเกิด	อนุกรรมการ

#### ผลการดำเนินงาน

ได้มีการประชุมคณะกรรมการอัตรากำลังขั้นต่ำจังหวัด จำนวน 12 ครั้ง โดย

1. ครั้งที่ 4/2550 เมื่อวันที่ 25 ธันวาคม 2550 สรุปมติที่สำคัญ ดังนี้
  - 1.1 รับทราบคำสั่งแต่งตั้งคณะกรรมการอัตรากำลังขั้นต่ำจังหวัดจันทบุรี ชุดใหม่
  - 1.2 รับทราบประกาศกระทรวงแรงงาน เรื่อง อัตรากำลังขั้นต่ำ (ฉบับที่ 8) โดยจังหวัดจันทบุรี ปรับเพิ่มขึ้น 3 บาท จากวันละ 155 บาท เป็นวันละ 158 บาท มีผลบังคับใช้ตั้งแต่วันที่ 1 มกราคม 2551
2. ครั้งที่ 1/2551 เมื่อวันที่ 31 มีนาคม 2551 สรุปมติที่สำคัญ ดังนี้
  - 2.1 รับทราบพระราชบัญญัติคุ้มครองแรงงาน (ฉบับที่ 3) พ.ศ. 2551
  - 2.2 พิจารณาผลกระทบของการปรับอัตรากำลังขั้นต่ำ

**3. ครั้งที่ 2/2551** เมื่อวันที่ 30 เมษายน 2551 สรุปมติที่สำคัญ ดังนี้

- มติเป็นเอกฉันท์ เสนอปรับอัตราค่าจ้างขั้นต่ำของจังหวัดจันทบุรี เพิ่มขึ้นวันละ 5 บาท จากวันละ 158 บาท เป็นวันละ 163 บาท ให้มีผลบังคับใช้ตั้งแต่วันที่ 1 กรกฎาคม 2551 (ประกาศกระทรวงแรงงานให้มีผลบังคับใช้ตั้งแต่วันที่ 1 มิถุนายน 2551)

**4. ครั้งที่ 3/2551** เมื่อวันที่ 2 กันยายน 2551 สรุปมติที่สำคัญ ดังนี้

- มติเป็นเอกฉันท์ เสนอปรับอัตราค่าจ้างขั้นต่ำของจังหวัดจันทบุรี เพิ่มขึ้น 4 บาท จากวันละ 163 บาท เป็นวันละ 167 บาท ให้มีผลบังคับใช้ตั้งแต่วันที่ 1 มกราคม 2552 (คณะกรรมการค่าจ้างให้ชะลอการปรับอัตราค่าจ้างขั้นต่ำ ปี 2552 ออกไปก่อน)

**5 ครั้งที่ 4/2551** เมื่อวันที่ 25 ธันวาคม 2551 สรุปมติที่สำคัญ ดังนี้

5.1 รับทราบคำสั่งแต่งตั้งผู้ช่วยเลขานุการคณะกรรมการอัตราค่าจ้างขั้นต่ำจังหวัดจันทบุรี

5.2 รับทราบการชะลอการปรับอัตราค่าจ้างขั้นต่ำ ปี 2552 ออกไปก่อน

**6. ครั้งที่ 1/2552** เมื่อวันที่ 17 มีนาคม 2552 สรุปมติที่สำคัญ ดังนี้

- มติเป็นเอกฉันท์ “ให้ชะลอการปรับอัตราค่าจ้างขั้นต่ำ ปี 2552 จนกว่าสถานการณ์เศรษฐกิจของโลกและของประเทศไทย รวมทั้งสถานการณ์การเมืองของประเทศไทยจะดีขึ้น”

**7. ครั้งที่ 2/2552** เมื่อวันที่ 17 มิถุนายน 2552 สรุปมติที่สำคัญ ดังนี้

7.1 รับทราบมติคณะกรรมการชุดที่ 17 ให้ชะลอการสรรหาคณะอนุกรรมการอัตราค่าจ้างขั้นต่ำจังหวัดชุดใหม่

7.2 รับทราบ รายงานสถิติการสำรวจค่าใช้จ่ายที่จำเป็นของแรงงานไร้ฝีมือในภาคอุตสาหกรรมจังหวัดจันทบุรี ปี 2552

**8. ครั้งที่ 3/2552** เมื่อวันที่ 4 กันยายน 2552 สรุปมติที่สำคัญ ดังนี้

- มติเป็นเอกฉันท์ เสนอขอปรับอัตราค่าจ้างขั้นต่ำของจังหวัดจันทบุรี เพิ่มขึ้น 4 บาท จากวันละ 163 บาท เป็นวันละ 167 บาท โดยให้มีผลบังคับใช้ตั้งแต่วันที่ 1 มกราคม 2553 เป็นต้นไป

**9. ครั้งที่ 1/2553** เมื่อวันที่ 18 กุมภาพันธ์ 2553 สรุปมติที่สำคัญ ดังนี้

9.1 รับทราบ ประกาศคณะกรรมการค่าจ้าง เรื่อง อัตราค่าจ้างขั้นต่ำ (ฉบับที่ 3) โดยจังหวัดจันทบุรี ได้ปรับอัตราค่าจ้างขั้นต่ำจากเดิมวันละ 163 บาท เป็นวันละ 167 บาท มีผลบังคับใช้ตั้งแต่วันที่ 1 มกราคม 2553 เป็นต้นไป

9.2 รับทราบ ประกาศคณะกรรมการค่าจ้าง เรื่อง ข้อนแนะนำการปรับค่าจ้างปี 2552/2553 แก่ภาคเอกชน

9.3 รับทราบ แผนการดำเนินงานของคณะอนุกรรมการอัตราค่าจ้างขั้นต่ำจังหวัด ประจำปี พ.ศ.2553

**10. ครั้งที่ 2/2553** เมื่อวันที่ 24 มีนาคม 2553 สรุปมติที่สำคัญ ดังนี้

- จังหวัดจันทบุรี ไม่ได้รับผลกระทบจากการปรับอัตราค่าจ้างขั้นต่ำ ที่ประกาศใช้เมื่อวันที่ 1 มกราคม 2553 ซึ่งปรับเพิ่ม 4 บาท จากวันละ 163 บาท เป็นวันละ 167 บาท เนื่องจากสินค้าที่ขึ้นราคาเป็นผล

มาจากวัตถุดิบมีราคาสูงขึ้น น้ำมันเชื้อเพลิงที่ใช้ในการขนส่งมีราคาสูงขึ้น และสถานประกอบการส่วนใหญ่ในจังหวัดจันทบุรี จ่ายค่าจ้างให้แก่พนักงานในอัตราที่สูงกว่าอัตราค่าจ้างขั้นต่ำ

**11. ครั้งที่ 3/2553** เมื่อวันที่ 23 กรกฎาคม 2553 สรุปมติที่สำคัญ ดังนี้

11.1 รับทราบ การชะลอการสรรหาคณะกรรมการพิจารณาอัตราค่าจ้างขั้นต่ำจังหวัดในคณะกรรมการค่าจ้างชุดที่ 18

11.2 รับทราบ การเปลี่ยนชื่อ “คณะอนุกรรมการอัตราค่าจ้างขั้นต่ำจังหวัด” เป็น “คณะอนุกรรมการพิจารณาอัตราค่าจ้างขั้นต่ำจังหวัด”

11.3 รับทราบ รายงานผลการสำรวจค่าใช้จ่ายที่จำเป็นของแรงงานเพื่อพัฒนาฝีมือ (แรงงานทั่วไปแรกเข้าทำงาน) ในภาคอุตสาหกรรม ปี 2553 จังหวัดจันทบุรี

**12. ครั้งที่ 4/2553** เมื่อวันที่ 15 กันยายน 2553 สรุปมติสำคัญ ดังนี้

- ที่ประชุมมีมติเป็นเอกฉันท์ เสนอขอปรับอัตราค่าจ้างขั้นต่ำของจังหวัดจันทบุรี เพิ่มขึ้น 8 บาท จากวันละ 167 บาท เป็นวันละ 175 บาท โดยให้มีผลบังคับใช้ตั้งแต่วันที่ 1 มกราคม 2554 เป็นต้นไป (คณะกรรมการค่าจ้างปรับเพิ่มให้ 12 บาท จากวันละ 167 บาท เป็นวันละ 179 บาท)

#### 4. ฉะเชิงเทรา (วาระ : วันที่ 22 กุมภาพันธ์ 2550 - 21 กุมภาพันธ์ 2552)

##### รายชื่อคณะกรรมการอัตราค่าจ้างขั้นต่ำจังหวัดฉะเชิงเทรา

##### ผู้แทนฝ่ายภาครัฐ

- |                                  |                        |
|----------------------------------|------------------------|
| 1. ผู้ว่าราชการจังหวัดฉะเชิงเทรา | ประธานอนุกรรมการ       |
| 2. อุตสาหกรรมจังหวัดฉะเชิงเทรา   | อนุกรรมการ             |
| 3. พาณิชย์จังหวัดฉะเชิงเทรา      | อนุกรรมการ             |
| 4. จัดหางานจังหวัดฉะเชิงเทรา     | อนุกรรมการ             |
| 5. แรงงานจังหวัดฉะเชิงเทรา       | อนุกรรมการและเลขานุการ |

##### ผู้แทนฝ่ายนายจ้าง

- |               |               |            |
|---------------|---------------|------------|
| 6. นายอาทิตย์ | สรวยศูวรรณ    | อนุกรรมการ |
| 7. นางธงชัย   | วิทยานุกรณ์   | อนุกรรมการ |
| 8. นายสุขุม   | ตั้งกงพานิช   | อนุกรรมการ |
| 9. นายอานนท์  | สิมะกุลธร     | อนุกรรมการ |
| 10. นายอภิภพ  | พงษ์ชาญชัยกุล | อนุกรรมการ |

##### ผู้แทนฝ่ายลูกจ้าง

- |              |               |            |
|--------------|---------------|------------|
| 11. นายบัญชา | โปรยรุ่งโรจน์ | อนุกรรมการ |
| 12. นายไพจิต | มณีฤทธิ์      | อนุกรรมการ |
| 13. นายมนตรี | สิงห์จันทร์   | อนุกรรมการ |
| 14. นายนาถ   | บาดาจันทร์    | อนุกรรมการ |
| 15. นายเฉลย  | สุขหิรันต์    | อนุกรรมการ |

#### ผลการดำเนินงาน

ได้มีการประชุมคณะกรรมการอัตราค่าจ้างขั้นต่ำจังหวัด จำนวน 16 ครั้ง โดย

(1) ครั้งที่ 1/2550 วันพฤหัสบดีที่ 7 มิถุนายน 2550 เป็นการประชุมเพื่อติดตามผลกระทบของการปรับอัตราค่าจ้างขั้นต่ำในแต่ละจังหวัด ที่ได้ใช้บังคับ ตั้งแต่วันที่ 1 มกราคม 2550 ตามประกาศกระทรวงแรงงาน (ฉบับที่ 7) ลงวันที่ 30 ตุลาคม 2549 ซึ่งจังหวัดฉะเชิงเทรา ที่ประชุมเห็นว่าการปรับอัตราค่าจ้าง ไม่มีผลกระทบต่อฝ่ายนายจ้าง เนื่องจากนายจ้างในจังหวัดฉะเชิงเทราจ่ายสูงกว่าค่าจ้างขั้นต่ำอยู่แล้ว และมีความเห็นว่าเป็นประโยชน์ที่มีผลกระทบอย่างมากต่อผู้ประกอบการในจังหวัด ก็คือ ปัจจัยการขาดแคลนแรงงาน แรงงานขาด ทักษะฝีมือ และเรื่องอัตราแลกเปลี่ยนเงินตราต่างประเทศ ค่าของเงินสกุลบาทที่แข็งขึ้น ทำให้เป็นปัญหาสำหรับผู้ประกอบการที่ผูกอยู่กับการส่งออก เพราะผลิตมากยิ่งขาดทุนมาก จึงจำเป็นต้องลดกำลังการผลิต ทำให้มีผลกระทบต่อลูกจ้าง กระทบต่อภาพรวมของเศรษฐกิจในที่สุด และที่สำคัญเมื่อปรับขึ้นอัตราค่าจ้างไปแล้ว ค่าของเงิน กลับลดลง เพราะค่าครองชีพที่สูงขึ้น สินค้ามีราคาแพงขึ้น กล่าวคือ รับค่าจ้าง

เท่าเดิมแต่ภาระค่าใช้จ่ายสูงกว่าเดิมและถ้ามองในภาพกว้างทั้งประเทศ อัตราค่าจ้างขั้นต่ำจะช่วยกำหนด รายได้ขั้นต่ำ แต่ถ้ามองเฉพาะในพื้นที่จังหวัดฉะเชิงเทรา จะพบว่าไม่มีผลกระทบต่อสถานประกอบการ เนื่องจากนายจ้างส่วนมากพยายามจ่ายสูงกว่าเกณฑ์ อยู่แล้ว เพื่อไม่ให้เกิดการขาดแคลนแรงงาน มีเพียง บางสถานประกอบการเท่านั้นที่จ่ายตามเกณฑ์ สำหรับความเห็นลูกจ้างในสถานประกอบการนั้น ได้รับ ผลกระทบที่ดีเนื่องจากรายได้เพิ่มขึ้น

(2) ครั้งที่ 2/2550 วันพุธที่ 25 กรกฎาคม 2550 เป็นการประชุมเพื่อรับทราบข้อมูลสถานการณ์เศรษฐกิจ สังคม และแรงงาน และผลการสำรวจค่าใช้จ่ายที่จำเป็นของแรงงานไร้ฝีมือในภาคอุตสาหกรรม ปี 2550

(3) ครั้งที่ 3/2550 วันพุธที่ 4 กันยายน 2550 เป็นการประชุมเพื่อพิจารณาเสนออัตราค่าจ้างขั้นต่ำ จังหวัดปี 2551 ซึ่งอนุกรรมการอัตราค่าจ้างขั้นต่ำจังหวัดฉะเชิงเทรา ได้มีมติเป็นเอกฉันท์ให้ปรับอัตราค่าจ้าง ขั้นต่ำในพื้นที่จังหวัดฉะเชิงเทรา เพิ่มขึ้น 5 บาท จากเดิม 160 บาทต่อวัน เป็น 165 บาทต่อวัน และให้มีผล บังคับใช้ ตั้งแต่วันที่ 1 มกราคม 2551 เป็นต้นไป

(4) ครั้งที่ 1/2551 วันศุกร์ที่ 1 กุมภาพันธ์ 2551 เป็นการประชุมเพื่อติดตามสถานการณ์ เศรษฐกิจ สังคม และแรงงาน

(5) ครั้งที่ 2/2551 วันจันทร์ที่ 28 เมษายน 2551 เป็นการประชุมเพื่อพิจารณาทบทวนอัตราค่าจ้างขั้นต่ำ ที่บังคับใช้อยู่ในปี 2551 ว่ามีความเหมาะสมกับสถานการณ์เศรษฐกิจในปัจจุบัน ตามข้อสั่งการของกระทรวงแรงงาน ซึ่งที่ประชุมมีมติเป็นเอกฉันท์ เห็นควรปรับอัตราค่าจ้างขั้นต่ำจังหวัดฉะเชิงเทรา เพิ่มขึ้นไม่ต่ำกว่า 5 บาท โดยปรับขึ้นค่าจ้างขั้นต่ำให้สอดคล้องกับภาวะเศรษฐกิจ ดัชนีราคาผู้บริโภค และภาวะเงินเฟ้อ เพื่อให้ลูกจ้าง ได้รับค่าครองชีพที่เหมาะสม

(6) ครั้งที่ 3/2551 วันอังคารที่ 15 กรกฎาคม 2551 เป็นการประชุมเพื่อรับทราบข้อมูลสถานการณ์เศรษฐกิจ สังคม และแรงงาน และผลการสำรวจค่าใช้จ่ายที่จำเป็นของแรงงานไร้ฝีมือในภาคอุตสาหกรรม ปี 2551

(7) ครั้งที่ 4/2551 วันพฤหัสบดีที่ 4 กันยายน 2551 เพื่อพิจารณากำหนดอัตราค่าจ้างขั้นต่ำของ จังหวัดฉะเชิงเทรา ปี 2552 ตามข้อสั่งการของกระทรวงแรงงาน ซึ่งที่ประชุมมีมติเป็นเอกฉันท์เห็นควรให้ปรับ เพิ่มขึ้น 1 บาท จากเดิมวันละ 173 บาท เป็นวันละ 174 บาท โดยมีผลใช้บังคับตั้งแต่วันที่ 1 มกราคม 2552

(8) ครั้งที่ 1/2552 วันที่ 15 มกราคม 2552 เป็นการประชุมเพื่อติดตามสถานการณ์ เศรษฐกิจ สังคม และแรงงานและแจ้งมติคณะกรรมการค่าจ้าง ให้ชะลอการพิจารณาปรับอัตราค่าจ้างขั้นต่ำ ปี 2552 ออกไปก่อน

(9) ครั้งที่ 2/2552 วันพุธที่ 25 มีนาคม 2552 ตามข้อสั่งการของคณะกรรมการค่าจ้าง ที่ได้มีมติเมื่อวันที่ 19 กุมภาพันธ์ 2552 ให้คณะอนุกรรมการอัตราค่าจ้างขั้นต่ำจังหวัดทุกจังหวัด รายงานสถานการณ์เศรษฐกิจ สังคม และแรงงาน พร้อมทั้งแสดงความคิดเห็นเกี่ยวกับการพิจารณาอัตราค่าจ้างขั้นต่ำ ปี 2552 ว่าควรเป็น ช่วงเวลาใด เพราะเหตุใด แล้วแจ้งให้ผลการประชุมให้กระทรวงแรงงานทราบ ภายในวันที่ 31 มีนาคม 2552 ซึ่งที่ประชุมมีมติให้ชะลอการพิจารณาอัตราค่าจ้างขั้นต่ำออกไปก่อน และเห็นควรให้สถานการณ์ทางเศรษฐกิจ ของประเทศดีขึ้นกว่านี้ จึงค่อยมาพิจารณา

(10) ครั้งที่ 3/2552 วันอังคารที่ 23 มิถุนายน 2552

(11) ครั้งที่ 4/2552 วันพุธที่ 19 สิงหาคม 2552 เพื่อพิจารณาอัตราค่าจ้างขั้นต่ำของจังหวัด ปี 2553 ตามข้อสั่งการของกระทรวงแรงงาน ซึ่งที่ประชุมมีมติเป็นเอกฉันท์ เห็นควรปรับอัตราค่าจ้างขั้นต่ำจังหวัดเพิ่มขึ้น 7 บาท จากเดิมวันละ 173 บาท เป็นวันละ 180 บาท โดยมีผลใช้บังคับตั้งแต่วันที่ 1 มกราคม 2553

(12) ครั้งที่ 1/2553 วันที่ 26 กุมภาพันธ์ 2553 เป็นการประชุมเพื่อติดตามสถานการณ์ เศรษฐกิจ สังคม และแรงงาน และประกาศคณะกรรมการค่าจ้าง เรื่อง อัตราค่าจ้างขั้นต่ำ (ฉบับที่ 7) เมื่อวันที่ 25 ธันวาคม 2552 กำหนดอัตราค่าจ้างขั้นต่ำ และให้มีผลบังคับใช้ตั้งแต่วันที่ 1 มกราคม 2553 โดยกำหนดอัตราค่าจ้างขั้นต่ำจังหวัดฉะเชิงเทรา เป็นวันละ 180 บาท

(13) ครั้งที่ 2/2553 วันที่ 22 มิถุนายน 2553 เป็นการประชุมเพื่อรับทราบข้อมูลสถานการณ์เศรษฐกิจ สังคม และแรงงาน และผลการสำรวจค่าใช้จ่ายที่จำเป็นของแรงงานไร้ฝีมือในภาคอุตสาหกรรม ปี 2553

(14) ครั้งที่ 3/2553 วันพุธที่ 15 กันยายน 2553 เพื่อพิจารณาอัตราค่าจ้างขั้นต่ำ ปี 2554 ซึ่งที่ประชุมมีมติเสียงข้างมาก จำนวน 7 ท่าน และรวมประธานอีก 1 ท่าน เป็นทั้งหมด 8 ท่าน เห็นชอบให้ปรับเพิ่มอัตราค่าจ้างขั้นต่ำจังหวัดฉะเชิงเทรา เพิ่มขึ้นวันละ 10 บาท (โดยฝ่ายนายจ้างไม่เห็นด้วย) โดยมีผลบังคับใช้ในวันที่ 1 มกราคม 2554

(15) ครั้งที่ 1/2554 วันอังคารที่ 18 มกราคม 2554 เป็นการประชุมเพื่อรับทราบข้อมูลสถานการณ์เศรษฐกิจ สังคม และแรงงาน และประกาศคณะกรรมการค่าจ้าง เรื่อง อัตราค่าจ้างขั้นต่ำ ฉบับที่ 5 เมื่อวันที่ 13 ธันวาคม 2553 กำหนดอัตราค่าจ้างขั้นต่ำ และให้มีผลบังคับใช้ตั้งแต่วันที่ 1 มกราคม 2554 โดยกำหนดอัตราค่าจ้างขั้นต่ำจังหวัดฉะเชิงเทรา จากเดิมวันละ 180 บาท เป็นวันละ 193 บาท ซึ่งเพิ่มขึ้นจากเดิมอีก 13 บาท

(16) ครั้งที่ 2/2554 วันพฤหัสบดีที่ 7 เมษายน 2554 เป็นการประชุมเพื่อพิจารณาผลกระทบของการบังคับใช้อัตราค่าจ้างขั้นต่ำ ที่มีต่อผู้ประกอบการ ลูกจ้าง ประชาชนทั่วไป ตลอดจนสภาพเศรษฐกิจสังคมของจังหวัด

- ประชุมเพื่อทบทวนอัตราค่าจ้างขั้นต่ำจังหวัดฉะเชิงเทรา จำนวน 1 ครั้ง
- ประชุมเพื่อติดตามผลกระทบของการปรับอัตราค่าจ้างขั้นต่ำในแต่ละจังหวัด จำนวน 2 ครั้ง
- ประชุมเพื่อแสดงความคิดเห็นเกี่ยวกับช่วงเวลาในการพิจารณาปรับอัตราค่าจ้างขั้นต่ำ จำนวน 1 ครั้ง
- ประชุมเพื่อพิจารณาเสนออัตราค่าจ้างขั้นต่ำจังหวัด ประจำปี จำนวน 5 ครั้ง

#### ตารางแสดงอัตราค่าจ้างขั้นต่ำในพื้นที่จังหวัดฉะเชิงเทรา ตั้งแต่ปี 2550 - 2554

ปี	อัตราค่าจ้างขั้นต่ำ	วันที่ประกาศใช้	วันที่ใช้บังคับ
2550	160	30 ตุลาคม 2549	1 มกราคม 2550
2551	165	12 พฤศจิกายน 2550	1 มกราคม 2551
2551	173	16 พฤษภาคม 2551	1 มิถุนายน 2551
2553	180	25 ธันวาคม 2552	1 มกราคม 2553
2554	193	13 ธันวาคม 2553	1 มกราคม 2554

## 5. ชลบุรี (วาระ : วันที่ 18 มิถุนายน 2550 - 24 พฤศจิกายน 2553)

### รายชื่อคณะกรรมการอัตรากำลังขั้นต่ำจังหวัดชลบุรี

#### ผู้แทนฝ่ายภาครัฐ

1. ผู้ว่าราชการจังหวัดชลบุรี	ประธานอนุกรรมการ
2. อุตสาหกรรมจังหวัดชลบุรี	อนุกรรมการ
3. พาณิชย์จังหวัดชลบุรี	อนุกรรมการ
4. สถิติการและคุ้มครองแรงงานจังหวัดชลบุรี	อนุกรรมการ
5. แรงงานจังหวัดชลบุรี	อนุกรรมการและเลขานุการ

#### ผู้แทนฝ่ายนายจ้าง

6. นายสุรชัย	ชัยตระกูลทอง	อนุกรรมการ
7. นายวิวัฒน์	พัฒนสิน	อนุกรรมการ
8. นางสาวสุดาวรรณ	สมใจ	อนุกรรมการ
9. นายสุรชัย	วัฒนจันทร์	อนุกรรมการ
10. นายบุญศรีสมิเฝ้า	ศุปัญญาเดชากุล	อนุกรรมการ

#### ผู้แทนฝ่ายลูกจ้าง

11. นายเชี่ยวชาญ	เกียรติฉัตรกร	อนุกรรมการ
12. นายสุรชัย	คำแพง	อนุกรรมการ
13. นายพรพิชิต	กองโฮม	อนุกรรมการ
14. นายชัยวัฒน์	สังข์รุ่ง	อนุกรรมการ
15. นายอนันต์	ถักกิจเจริญผล	อนุกรรมการ

### ผลการดำเนินงาน

1. ประชุมคณะกรรมการอัตรากำลังขั้นต่ำจังหวัด จำนวน 16 ครั้ง
  - พิจารณาเสนอแนะอัตรากำลังขั้นต่ำจังหวัด จำนวน 3 ครั้ง
  - พิจารณาเสนอแนะให้ชะลอการปรับอัตรากำลังขั้นต่ำจังหวัด จำนวน 3 ครั้ง
  - ติดตามสถานการณ์ด้านเศรษฐกิจ สังคม แรงงาน จำนวน 10 ครั้ง
2. คณะอนุกรรมการอัตรากำลังขั้นต่ำจังหวัดชลบุรี ได้เสนอแนะให้คณะกรรมการค่าจ้างพิจารณา กำหนดอัตรากำลังขั้นต่ำสำหรับภาคอุตสาหกรรม ภาคเกษตรกรรม และภาคการท่องเที่ยวและบริการ และให้มีการพิจารณาแยกอัตรากำลังขั้นต่ำของเมืองพัทยา ออกจากอัตรากำลังขั้นต่ำของจังหวัดชลบุรี เนื่องจากเมืองพัทยาเป็นเขตการปกครองพิเศษและมีสภาพเศรษฐกิจเฉพาะตัว

## สรุปผลการดำเนินงานของคณะกรรมการอัตราค่าจ้างขั้นต่ำจังหวัดชลบุรี (ชุดที่ 4)

ลำดับที่	วัน/เดือน/ปี	รายละเอียด	หมายเหตุ
ครั้งที่ 1	8 สิงหาคม 2550	ติดตามสถานการณ์เศรษฐกิจ สังคม แรงงาน	
ครั้งที่ 2	21 กันยายน 2550	เสนอปรับอัตราค่าจ้างขั้นต่ำปี 2551 เพิ่มขึ้น 3 บาท จากเดิม 172 บาท ปรับเป็นวันละ 175 บาท	มีผลบังคับใช้วันที่ 1 มกราคม 2551 เป็นต้นไป
ครั้งที่ 3	19 ธันวาคม 2550	ติดตามสถานการณ์เศรษฐกิจ สังคม แรงงาน	
ครั้งที่ 4	26 มีนาคม 2551	ติดตามสถานการณ์เศรษฐกิจ สังคม แรงงาน	
ครั้งที่ 5	29 เมษายน 2551	ทบทวนอัตราค่าจ้างขั้นต่ำจังหวัด ปี 2551 ที่ประชุมมีมติให้ปรับอัตราค่าจ้างขั้นต่ำเพิ่มอีกวันละ 5 บาท จากเดิมวันละ 175 บาท ปรับเป็นวันละ 180 บาท	มีผลบังคับใช้วันที่ 1 มิถุนายน 2551 เป็นต้นไป
ครั้งที่ 6	3 กันยายน 2551	เป็นการพิจารณาอัตราค่าจ้างขั้นต่ำปี 2552 ที่ประชุมเสนอความเห็นที่อัตราค่าจ้างขั้นต่ำวันละ 180 บาท มีความเหมาะสมกับสภาพเศรษฐกิจและสังคมของจังหวัด จึงมีมติให้ชะลอการพิจารณาอัตราค่าจ้างขั้นต่ำปี 2552 ออกไปก่อน	ชะลอการพิจารณาอัตราค่าจ้างขั้นต่ำปี 2552
ครั้งที่ 7	26 ธันวาคม 2551	ติดตามสถานการณ์เศรษฐกิจ สังคม แรงงาน	
ครั้งที่ 8	18 มีนาคม 2552	เป็นการแสดงความคิดเห็นเกี่ยวกับการพิจารณาปรับอัตราค่าจ้างขั้นต่ำจังหวัด ปี 2552 ซึ่งที่ประชุมมีมติให้ชะลอการปรับอัตราค่าจ้างขั้นต่ำไว้ก่อน และจะพิจารณาการปรับอัตราค่าจ้างขั้นต่ำในช่วงเดือน สิงหาคม-กันยายน 2552	ชะลอการปรับอัตราค่าจ้างขั้นต่ำปี 2552
ครั้งที่ 9	16 มิถุนายน 2552	ติดตามสถานการณ์เศรษฐกิจ สังคม แรงงาน	
ครั้งที่ 10	29 กันยายน 2552	เป็นการพิจารณาเสนอแนะอัตราค่าจ้างขั้นต่ำปี 2553 ที่ประชุมมีความเห็นว่าสถานการณ์ทางการเมืองภายในประเทศ และปัญหาไข้หวัด 2009 ส่งผลกระทบต่อการประกอบธุรกิจในภาคการท่องเที่ยวและบริการ จึงมีมติให้ชะลอการปรับอัตราค่าจ้างขั้นต่ำจังหวัดชลบุรี ปี 2553	ชะลอการปรับอัตราค่าจ้างขั้นต่ำปี 2553
ครั้งที่ 11	23 ธันวาคม 2552	ติดตามสถานการณ์เศรษฐกิจ สังคม แรงงาน	

ลำดับที่	วัน/เดือน/ปี	รายละเอียด	หมายเหตุ
ครั้งที่ 12	18 มีนาคม 2553	ติดตามสถานการณ์เศรษฐกิจ สังคม แรงงาน	
ครั้งที่ 13	18 มิถุนายน 2553	ติดตามสถานการณ์เศรษฐกิจ สังคม แรงงาน	
ครั้งที่ 14	28 กันยายน 2553	เสนอปรับอัตราค่าจ้างขั้นต่ำปี 2554 เพิ่มขึ้น 8 บาท จากเดิม 184 บาท ปรับเป็นวันละ 192 บาท	มีผลบังคับใช้วันที่ 1 มกราคม 2554 เป็นต้นไป
ครั้งที่ 15	23 ธันวาคม 2553	ติดตามสถานการณ์เศรษฐกิจ สังคม แรงงาน	
ครั้งที่ 16	22 มีนาคม 2554	ติดตามผลกระทบจากการปรับค่าจ้างขั้นต่ำปี 2554 และ ติดตามสถานการณ์เศรษฐกิจ สังคม แรงงาน	

## 6. ชัยนาท (วาระ : วันที่ 4 ตุลาคม 2550 - 24 พฤศจิกายน 2553)

### รายชื่อคณะกรรมการอัตรากำลังขึ้นตำแหน่งจังหวัดชัยนาท

#### ผู้แทนฝ่ายภาครัฐ

- |  |                        |
|--|------------------------|
| 1. ผู้ว่าราชการจังหวัดชัยนาท               | ประธานอนุกรรมการ       |
| 2. อุตสาหกรรมจังหวัดชัยนาท                 | อนุกรรมการ             |
| 3. พาณิชยจังหวัดชัยนาท                     | อนุกรรมการ             |
| 4. สวัสดิการและคุ้มครองแรงงานจังหวัดชัยนาท | อนุกรรมการ             |
| 5. แรงงานจังหวัดชัยนาท                     | อนุกรรมการและเลขานุการ |

#### ผู้แทนฝ่ายนายจ้าง

- |                           |            |
|---------------------------|------------|
| 6. นายองอาจ หล้าอุบล      | อนุกรรมการ |
| 7. นายพจน์ สักดิ์ศิริโกศล | อนุกรรมการ |
| 8. นายเฉลิมพงษ์ พงษ์พานิช | อนุกรรมการ |
| 9. นายพิทักษ์ เสียงหอม    | อนุกรรมการ |
| 10. นายพงษ์ธร ตั้งหงส์    | อนุกรรมการ |

#### ผู้แทนฝ่ายลูกจ้าง

- |                                 |            |
|---------------------------------|------------|
| 11. ว่าที่ร้อยโทคำธณ จ้อยกระยาง | อนุกรรมการ |
| 12. นายอดุลย์ รังษี             | อนุกรรมการ |
| 13. นางสุภาวรัตน์ สำราญจิตร     | อนุกรรมการ |
| 14. ว่าที่ร้อยตรีสมักร ฐูปทอง   | อนุกรรมการ |
| 15. นางพัทธะรี เลิศสถิตย์       | อนุกรรมการ |

### ผลการดำเนินงาน

#### ปีงบประมาณ 2550

- จัดประชุมคณะกรรมการอัตรากำลัง จำนวน 3 ครั้ง และจัดประชุมการสรรหาคณะอนุกรรมการค่าจ้างจังหวัด จำนวน 1 ครั้ง รวมใช้เงินงบประมาณทั้งสิ้นจำนวน 93,280 บาท

#### ปีงบประมาณ 2551

- จัดประชุมคณะกรรมการอัตรากำลัง จำนวน 4 ครั้ง รวมใช้เงินงบประมาณทั้งสิ้น จำนวน 100,000 บาท

#### ปีงบประมาณ 2552

- จัดประชุมคณะกรรมการอัตรากำลัง จำนวน 4 ครั้ง รวมใช้เงินงบประมาณทั้งสิ้น จำนวน 102,000 บาท

#### ปีงบประมาณ 2554

- จัดประชุมคณะกรรมการอัตรากำลังไตรมาสที่ 1 จำนวน 1 ครั้ง ใช้เงินงบประมาณ จำนวน

11,175 บาท

## 7. ตราด (วาระ : วันที่ 21 มีนาคม 2550 - 24 พฤศจิกายน 2553)

### รายชื่อคณะกรรมการอัตรากำลังจังหวัดตราด

#### ผู้แทนฝ่ายภาครัฐ

- |                            |                        |
|----------------------------|------------------------|
| 1. ผู้ว่าราชการจังหวัดตราด | ประธานอนุกรรมการ       |
| 2. อุตสาหกรรมจังหวัดตราด   | อนุกรรมการ             |
| 3. พาณิชย์จังหวัดตราด      | อนุกรรมการ             |
| 4. จัดหางานจังหวัดตราด     | อนุกรรมการ             |
| 5. แรงงานจังหวัดตราด       | อนุกรรมการและเลขานุการ |

#### ผู้แทนฝ่ายนายจ้าง

- |                        |                 |            |
|------------------------|-----------------|------------|
| 6. นางสมศิริ           | สง่าศิลป์       | อนุกรรมการ |
| 7. นางสุดจิต           | ลิขสิทธิ์สุภการ | อนุกรรมการ |
| 8. นายรุ่งเดช          | บุษบงษ์         | อนุกรรมการ |
| 9. นายพิพัฒน์          | ฤกษ์สหกุล       | อนุกรรมการ |
| 10. ว่าที่เรือตรียงสิน | ยุวชานนท์       | อนุกรรมการ |

#### ผู้แทนฝ่ายลูกจ้าง

- |                    |               |            |
|--------------------|---------------|------------|
| 11. นายสุทธิลักษณ์ | คุ้มครองรักษ์ | อนุกรรมการ |
| 12. นายบุญส่ง      | มูลแก้ว       | อนุกรรมการ |
| 13. นายสาขัญ       | พานุรักษ์     | อนุกรรมการ |
| 14. นางสาวรัศมี    | นวกษร         | อนุกรรมการ |
| 15. นางจำเนียร     | จรูญชัย       | อนุกรรมการ |

### ผลการดำเนินงาน

(1) ครั้งที่ 2/2550 วันพฤหัสบดีที่ 3 พฤษภาคม 2550

(2) ครั้งที่ 3/2550 วันอังคารที่ 26 มิถุนายน 2550 เป็นการประชุมเพื่อติดตามผลกระทบของการปรับอัตรากำลังจังหวัดในแต่ละจังหวัด ที่ได้ใช้บังคับ ตั้งแต่วันที่ 1 มกราคม 2550 ตามประกาศกระทรวงแรงงาน (ฉบับที่ 7) ลงวันที่ 30 ตุลาคม 2549 ซึ่งในส่วนของจังหวัดตราด ที่ประชุมมีมติเป็นเอกฉันท์ว่า การปรับอัตรากำลังจังหวัดตราด จาก 145 บาท เป็น 149 บาท ยังไม่มีผลกระทบทางด้านเศรษฐกิจ สังคม และแรงงานของจังหวัด

(3) ครั้งที่ 4/2550 วันพุธที่ 29 สิงหาคม 2550 เป็นการประชุม เพื่อพิจารณาเสนออัตรากำลังจังหวัดตราดปี 2551 ซึ่งอนุกรรมการอัตรากำลังจังหวัดตราด ได้มีมติเป็นเอกฉันท์ให้ปรับอัตรากำลังจังหวัดตราดในพื้นที่จังหวัดตราดเพิ่มขึ้น 1 บาท จากเดิม 149 บาทต่อวัน เป็น 150 บาทต่อวัน และให้มีผลบังคับใช้ ตั้งแต่วันที่ 1 มกราคม 2551 เป็นต้นไป

(4) ครั้งที่ 1/2551 วันอังคารที่ 29 มกราคม 2551

(5) ครั้งที่ 2/2551 วันพุธที่ 30 เมษายน 2551 เป็นการประชุมเพื่อพิจารณาทบทวนอัตราค่าจ้างขั้นต่ำที่บังคับใช้อยู่ในปี 2551 ว่ามีความเหมาะสมกับสถานการณ์เศรษฐกิจในปัจจุบัน ตามข้อสั่งการของกระทรวงแรงงาน ซึ่งที่ประชุมมีมติเป็นเอกฉันท์ เห็นควรปรับอัตราค่าจ้างขั้นต่ำของจังหวัดตราด ในปี 2551 เพิ่มขึ้นอีก 6 บาท จากเดิม 150 บาทต่อวัน เป็น 156 บาทต่อวัน

(6) ครั้งที่ 3/2551 วันจันทร์ที่ 28 กรกฎาคม 2551

(7) ครั้งที่ 4/2551 วันพุธที่ 3 กันยายน 2551 เพื่อพิจารณากำหนดอัตราค่าจ้างขั้นต่ำของจังหวัดตราด ในปี 2552 ตามข้อสั่งการของกระทรวงแรงงาน ซึ่งที่ประชุมมีมติเป็นเอกฉันท์ให้ปรับอัตราค่าจ้างขั้นต่ำของจังหวัดตราด ในปี 2552 เพิ่มขึ้นอีก 3 บาท จากเดิม 156 บาท/วัน เป็น 159 บาท/วัน โดยมีผลใช้บังคับตั้งแต่วันที่ 1 มกราคม 2552

(8) ครั้งที่ 1/2552 วันพุธที่ 28 มกราคม 2552

(9) ครั้งที่ 2/2552 วันพฤหัสบดีที่ 26 มีนาคม 2552 ตามข้อสั่งการของคณะกรรมการค่าจ้างที่ได้มีมติเมื่อวันที่ 19 กุมภาพันธ์ 2552 ให้คณะอนุกรรมการอัตราค่าจ้างขั้นต่ำจังหวัดทุกจังหวัด รายงานสถานการณ์เศรษฐกิจ สังคม และแรงงาน พร้อมทั้งแสดงความคิดเห็นเกี่ยวกับการพิจารณาอัตราค่าจ้างขั้นต่ำ ปี 2552 ว่าควรเป็นช่วงเวลาใด เพราะเหตุใด แล้วแจ้งให้ผลการประชุมให้กระทรวงแรงงานทราบ ภายในวันที่ 31 มีนาคม 2552 ซึ่งที่ประชุมได้หารือร่วมกันแล้วมีมติเป็นเอกฉันท์ เห็นควรมีการพิจารณาอัตราค่าจ้างขั้นต่ำของจังหวัด ปี 2552 ในช่วงเดือนกันยายน 2552

(10) ครั้งที่ 3/2552 วันพฤหัสบดีที่ 25 มิถุนายน 2552

(11) ครั้งที่ 4/2552 วันอังคารที่ 15 กันยายน 2552 เพื่อพิจารณาอัตราค่าจ้างขั้นต่ำของจังหวัด ปี 2553 ตามข้อสั่งการของกระทรวงแรงงาน ซึ่งที่ประชุมได้หารือร่วมกันแล้ว มีมติเป็นเอกฉันท์ เห็นควรปรับอัตราค่าจ้างขั้นต่ำของจังหวัดตราด เพิ่มอีก 4 บาท จากเดิม 156 บาท เป็น 160 บาท โดยมีผลใช้บังคับตั้งแต่วันที่ 1 มกราคม 2553 เป็นต้นไป

(12) ครั้งที่ 1/2553 วันอังคารที่ 9 กุมภาพันธ์ 2553

(13) ครั้งที่ 2/2553 วันพฤหัสบดีที่ 8 เมษายน 2553

(14) ครั้งที่ 3/2553 วันพุธที่ 14 กรกฎาคม 2553

(15) ครั้งที่ 4/2553 วันจันทร์ที่ 20 กันยายน 2553 เพื่อพิจารณาอัตราค่าจ้างขั้นต่ำ ปี 2554 ซึ่งที่ประชุมได้หารือร่วมกันแล้ว มีมติเป็นเอกฉันท์ว่าเห็นควรปรับอัตราค่าจ้างขั้นต่ำของจังหวัดตราด เพิ่มอีก 5 บาท จากเดิม 160 บาท เป็น 165 บาท โดยมีผลใช้บังคับตั้งแต่วันที่ 1 มกราคม 2554 เป็นต้นไป

(16) ครั้งที่ 1/2554 วันพฤหัสบดีที่ 13 มกราคม 2554

3.1 ประชุมเพื่อทบทวนอัตราค่าจ้างขั้นต่ำจังหวัดตราด จำนวน 1 ครั้ง

3.2 ประชุมเพื่อติดตามผลกระทบของการปรับอัตราค่าจ้างขั้นต่ำในแต่ละจังหวัด จำนวน 1 ครั้ง

3.3 ประชุมเพื่อแสดงความคิดเห็นเกี่ยวกับช่วงเวลาในการพิจารณาปรับอัตราค่าจ้างขั้นต่ำ  
จำนวน 1 ครั้ง

3.4 ประชุมเพื่อพิจารณาเสนออัตราค่าจ้างขั้นต่ำจังหวัด ประจำปี จำนวน 4 ครั้ง

#### ตารางแสดงอัตราค่าจ้างขั้นต่ำในพื้นที่จังหวัดตราด ตั้งแต่ปี 2550 - 2554

ปี	อัตราค่าจ้างขั้นต่ำ	วันที่ประกาศใช้	วันที่ใช้บังคับ
2550	149	1 มกราคม 2550	1 มกราคม 2550
2551	150	12 พฤศจิกายน 2550	1 มกราคม 2551
2551	156	16 พฤษภาคม 2551	1 มิถุนายน 2551
2553	160	11 มีนาคม 2553	10 เมษายน 2553
2554	169	13 ธันวาคม 2553	1 มกราคม 2554

## 8. นครนายก (วาระ : วันที่ 15 มีนาคม 2550 - 24 พฤศจิกายน 2553)

รายชื่อคณะกรรมการอัตรากำลังขั้นต่ำจังหวัดนครนายก

ผู้แทนฝ่ายภาครัฐ

- |   |                        |
|---|------------------------|
| 1. ผู้ว่าราชการจังหวัดนครนายก               | ประธานอนุกรรมการ       |
| 2. อุตสาหกรรมจังหวัดนครนายก                 | อนุกรรมการ             |
| 3. พาณิชย์จังหวัดนครนายก                    | อนุกรรมการ             |
| 4. สวัสดิการและคุ้มครองแรงงานจังหวัดนครนายก | อนุกรรมการ             |
| 5. แรงงานจังหวัดนครนายก                     | อนุกรรมการและเลขานุการ |

ผู้แทนฝ่ายนายจ้าง

- |                  |               |            |
|------------------|---------------|------------|
| 6. นายเชวงศักดิ์ | แดงสี         | อนุกรรมการ |
| 7. นายเลิศฤทธิ์  | พึงพระเกียรติ | อนุกรรมการ |
| 8. นายเอกชัย     | กิติเรียงลาภ  | อนุกรรมการ |
| 9. นายกิรวุฒิ    | นามพิมล       | อนุกรรมการ |
| 10. นายชาญ       | พิมพ์สาร      | อนุกรรมการ |

ผู้แทนฝ่ายลูกจ้าง

- |                   |                |            |
|-------------------|----------------|------------|
| 11. นางสาวอรวรรณ  | เกตุเวชช์      | อนุกรรมการ |
| 12. นายไพโรจน์    | สำราญราษฎร์    | อนุกรรมการ |
| 13. นางสาวจรินทร์ | สีผา           | อนุกรรมการ |
| 14. นางสาวสรัดขนา | จำปาเกิดทรัพย์ | อนุกรรมการ |
| 15. นางฉวีวรรณ    | ศรีสองคอน      | อนุกรรมการ |

### ผลการดำเนินงาน

ประชุมคณะกรรมการฯ จำนวน 11 ครั้ง

ครั้งที่ 2/2550 วันที่ 20 มิถุนายน 2550 มติ แนะนำคณะกรรมการชุดใหม่

ครั้งที่ 3/2550 วันที่ 5 กันยายน 2550 มติ การพิจารณากำหนดอัตรากำลังขั้นต่ำจังหวัดปี 2551

ปรับเพิ่มขึ้น 3 บาท จาก 147 บาท เป็น 150 บาท

ครั้งที่ 1/2551 วันที่ 4 กุมภาพันธ์ 2551 มติ รับทราบผลกระทบจากการปรับอัตรากำลังขั้นต่ำ

ปี 2551

ครั้งที่ 2/2551 วันที่ 30 เมษายน 2551 มติ

- 1) การพิจารณาอนุกรรมการค่าจ้างฯ ชุดใหม่ ตามบัญชีสำรอง
- 2) ทบทวนอัตรากำลังขั้นต่ำปี 2551

ครั้งที่ 3/2551 วันที่ 3 กันยายน 2551 มติพิจารณาเสนอแนะอัตราค่าจ้างขั้นต่ำจังหวัด นครนายก ปี 2552 เพิ่มขึ้น 2 บาท จากเดิม 156 บาท เป็น 158 บาท

- การแต่งตั้งผู้ช่วยเลขานุการคณะกรรมการอัตราค่าจ้างขั้นต่ำจังหวัด 2 ราย

ครั้งที่ 1/2552 วันที่ 20 มีนาคม 2552 มติ

1) แจ้งชะลอการปรับอัตราค่าจ้างขั้นต่ำ

2) มาตรการแก้ไขปัญหาว่างงานและการเตรียมการช่วยเหลือแรงงานในภาวะเศรษฐกิจตกต่ำ

ครั้งที่ 2/2552 วันที่ 20 สิงหาคม 2552 มติ ติดตามสถานการณ์วิกฤตเศรษฐกิจ สถานการณ์ ว่างแรงงาน สถานการณ์การเลิกจ้างว่างงาน

ครั้งที่ 3/2552 วันที่ 10 กันยายน 2552 มติ พิจารณาปรับอัตราค่าจ้างขั้นต่ำจังหวัดเพิ่มขึ้น 4 บาท จากเดิม 156 บาท เป็น 160 บาท

ครั้งที่ 4/2552 วันที่ 25 ธันวาคม 2552 มติ การพิจารณาอัตราค่าจ้างขั้นต่ำ ปี 2553 และ แผนการสรรหาคณะอนุกรรมการฯ ชุดใหม่

ครั้งที่ 1/2553 วันที่ 30 กรกฎาคม 2553 มติ ชะลอการสรรหาคณะอนุกรรมการฯ ชุดใหม่ และ แจ้งเชิญเข้าร่วมโครงการสัมมนาประชาพิจารณ์การกำหนดอัตราค่าจ้างขั้นต่ำตามมาตรฐานฝีมือของ คณะอนุกรรมการอัตราค่าจ้างขั้นต่ำจังหวัด

ครั้งที่ 2/2553 วันที่ 16 กันยายน 2553 มติ เสนอแนะอัตราค่าจ้างขั้นต่ำ ปี 2554 เพิ่มขึ้น 6 บาท จากเดิม 160 บาท เป็น 166 บาท

## 9. นครปฐม (วาระ : วันที่ 22 กุมภาพันธ์ 2550 - 24 พฤศจิกายน 2553)

### รายชื่อคณะกรรมการอัตรากำลังขั้นต่ำจังหวัดนครปฐม

#### ผู้แทนฝ่ายภาครัฐ

1. ผู้ว่าราชการจังหวัดนครปฐม	ประธานอนุกรรมการ
2. อุตสาหกรรมจังหวัดนครปฐม	อนุกรรมการ
3. พาณิชย์จังหวัดนครปฐม	อนุกรรมการ
4. สวัสดิการและคุ้มครองแรงงานจังหวัดนครปฐม	อนุกรรมการ
5. แรงงานจังหวัดนครปฐม	อนุกรรมการและเลขานุการ

#### ผู้แทนฝ่ายนายจ้าง

6. นายชัยณรงค์	เทียนชัยกุล	อนุกรรมการ
7. นายวันชัย	นวิประสิทธิ์	อนุกรรมการ
8. นายมานะ	บุญประทีปรัตน์	อนุกรรมการ
9. นายวิโรจน์	เลิศในธรรม	อนุกรรมการ
10. นายบุญชู	ภูซงศ์ประเวศ	อนุกรรมการ

#### ผู้แทนฝ่ายลูกจ้าง

11. นางสาวประกอบ	ยอดดำเนิน	อนุกรรมการ
12. นางสาวสุรินทร์	พิมพ์	อนุกรรมการ
13. นางสาวสมหมาย	ทามโคกกรวด	อนุกรรมการ
14. นายสมชาติ	จันดิษฐ์	อนุกรรมการ
15. นายอภิชาติ	สุขมา	อนุกรรมการ

### ผลการดำเนินงาน

#### 1. ประชุมคณะกรรมการฯ รวม 12 ครั้ง

(1) **ครั้งที่ 2/2550** วันที่ 28 มีนาคม 2550 เป็นการแนะนำตัวอนุกรรมการ รับทราบบทบาทหน้าที่ ติดตามสถานการณ์ด้านเศรษฐกิจ สังคม และแรงงานของจังหวัดนครปฐม

(2) **ครั้งที่ 3/2550** วันที่ 26 มิถุนายน 2550 เป็นการติดตามสถานการณ์ด้านเศรษฐกิจ สังคม และแรงงานของจังหวัดนครปฐม และติดตามผลการกระทบจากการปรับค่าจ้างขั้นต่ำ (ฉบับที่ 7) ได้สรุปผลกระทบ คือ การปรับอัตรากำลังของลูกจ้างภาคเอกชน มีความแตกต่างกับการขึ้นเงินเดือนของภาครัฐ และไม่มีโครงสร้างค่าจ้าง ของลูกจ้างที่ชัดเจน และการปรับอัตรากำลังขั้นต่ำวันละ 7 บาท ซึ่งเป็นอัตราที่สูงส่งผลให้นายจ้างต้องปรับอัตรากำลังของลูกจ้างที่ได้รับค่าจ้างสูงกว่าขั้นต่ำให้อัตราที่สูงด้วย ทำให้มีต้นทุนการผลิตสูงขึ้นมาก

(3) **ครั้งที่ 4/2550** วันที่ 5 กันยายน 2550 มีมติ 2 ใน 3 ให้ปรับค่าจ้างขั้นต่ำจังหวัดนครปฐมเพิ่มขึ้นวันละ 2 บาท โดยอนุกรรมการฝ่ายลูกจ้าง ขอให้ยื่นข้อเสนอให้ปรับเพิ่มขึ้นวันละ 4 บาท ต่อคณะกรรมการค่าจ้างด้วย

- (4) ครั้งที่ 1/2551 วันที่ 11 มีนาคม 2551 เป็นการติดตามสถานการณ์ด้านเศรษฐกิจ สังคม และแรงงานของจังหวัดนครปฐม
- (5) ครั้งที่ 2/2551 วันที่ 30 เมษายน 2551 มีมติให้ปรับอัตราค่าจ้างขั้นต่ำจังหวัดนครปฐม โดยเสนอความเห็นของฝ่ายนายจ้างและลูกจ้างให้คณะกรรมการค่าจ้างได้พิจารณา คือ ฝ่ายลูกจ้างเห็นควรให้ปรับเพิ่มวันละ 9 บาท ตามภาวะค่าครองชีพที่สูงขึ้น ฝ่ายนายจ้างเห็นให้ปรับเพิ่มวันละ 4 บาท โดยจะมีการพิจารณาปรับให้อีกเมื่อภาวะเศรษฐกิจมีการเปลี่ยนแปลง ทั้งนี้ ให้ปรับตั้งแต่วันที่ 1 มิถุนายน 2551
- (6) ครั้งที่ 3/2551 วันที่ 2 กันยายน 2551 มีมติสำคัญ คือ
- เห็นชอบให้แต่งตั้งเจ้าหน้าที่ของสำนักงานแรงงานจังหวัดนครปฐม เป็นผู้ช่วยเลขานุการ คณะอนุกรรมการอัตราค่าจ้างขั้นต่ำจังหวัดนครปฐม จำนวน 2 คน
  - มีมติเป็นเอกฉันท์เห็นควรปรับอัตราค่าจ้างขั้นต่ำจังหวัดนครปฐม ปี 2552 ตามอัตราที่คณะกรรมการค่าจ้างกำหนด ตั้งแต่วันที่ 1 มกราคม 2552 เป็นต้นไป
- (7) ครั้งที่ 1/2552 วันที่ 27 มกราคม 2552 เป็นการติดตามสถานการณ์ด้านเศรษฐกิจ สังคม และแรงงานโดยทั่วไป
- (8) ครั้งที่ 2/2552 วันที่ 30 มีนาคม 2552 มีมติเป็นเอกฉันท์เห็นควรให้ชะลอการปรับอัตราค่าจ้างขั้นต่ำในช่วงนี้ไว้ก่อน และจะได้ติดตามสถานการณ์ทางเศรษฐกิจในไตรมาส 3 เพื่อนำมาพิจารณาการปรับอัตราค่าจ้างขั้นต่ำอีกครั้งหนึ่ง
- (9) ครั้งที่ 3/2552 วันที่ 10 กันยายน 2552 มีมติเป็นเอกฉันท์ให้ปรับอัตราค่าจ้างขั้นต่ำจังหวัดนครปฐม ปี 2553 เป็นไปตามมติของคณะกรรมการค่าจ้าง
- (10) ครั้งที่ 4/2552 วันที่ 3 พฤศจิกายน 2552 มีมติ 2 ใน 3 ให้ปรับขึ้นค่าจ้างขั้นต่ำจังหวัดนครปฐม วันละ 2 บาท ตั้งแต่วันที่ 1 มกราคม 2553
- (11) ครั้งที่ 1/2553 วันที่ 15 มีนาคม 2553 มีมติที่สำคัญ คือ
- ที่ประชุมมีมติเห็นด้วยที่จะให้อัตราค่าจ้างขั้นต่ำของกรุงเทพฯ และปริมณฑล เป็นอัตราเดียวกัน เพราะเป็นจังหวัดที่มีเขตติดต่อกัน และมีสภาพทางเศรษฐกิจใกล้เคียงกัน
  - ควรมีคณะอนุกรรมการอัตราค่าจ้างขั้นต่ำจังหวัดแต่ละจังหวัดเหมือนเดิม เพื่อจะได้มีการเสนอให้ความเห็นเกี่ยวกับความเหมาะสมของอัตราค่าจ้างขั้นต่ำที่จะปรับในแต่ละปีให้สอดคล้องกับสภาพเศรษฐกิจและสังคม ตลอดจนติดตามสถานการณ์ในด้านค่าจ้างและแรงงานของจังหวัด
- (12) ครั้งที่ 2/2553 วันที่ 20 กันยายน 2553 มีมติ 2 ใน 3 ควรปรับอัตราค่าจ้างขั้นต่ำจังหวัดนครปฐม วันละ 5 บาท ตั้งแต่วันที่ 1 มกราคม 2554

#### ผลงานอื่นๆ

1. เข้าร่วมสัมมนาเรื่องแนวทางการปฏิบัติงานของคณะอนุกรรมการอัตราค่าจ้างขั้นต่ำจังหวัด วันที่ 29 - 30 พฤษภาคม 2551 ณ โรงแรมบางกอกพาเลซ กรุงเทพฯ
2. เข้าร่วมสัมมนาเรื่องการกำหนดอัตราค่าจ้างขั้นต่ำของกรุงเทพฯ และปริมณฑล : ผลกระทบ ต่อเศรษฐกิจและสังคม วันที่ 10 - 11 พฤษภาคม 2553 ณ โรงแรมชันบีม พัทยา จังหวัดชลบุรี

## 10. นนทบุรี (วาระ : วันที่ 12 มีนาคม 2550 – 24 พฤศจิกายน 2553)

### รายชื่อคณะอนุกรรมการอัตราค่าจ้างขั้นต่ำจังหวัดนนทบุรี

#### ผู้แทนฝ่ายภาครัฐ

- |                               |                        |
|-------------------------------|------------------------|
| 1. ผู้ว่าราชการจังหวัดนนทบุรี | ประธานอนุกรรมการ       |
| 2. อุตสาหกรรมจังหวัดนนทบุรี   | อนุกรรมการ             |
| 3. พาณิชย์จังหวัดนนทบุรี      | อนุกรรมการ             |
| 4. กิ่งจังหวัดนนทบุรี         | อนุกรรมการ             |
| 5. แรงงานจังหวัดนนทบุรี       | อนุกรรมการและเลขานุการ |

#### ผู้แทนฝ่ายนายจ้าง

- |                |               |            |
|----------------|---------------|------------|
| 6. นายสุชัย    | วังเลิศ       | อนุกรรมการ |
| 7. นายปรีดา    | แดงพวงไพบูลย์ | อนุกรรมการ |
| 8. นางสินีนาด  | สัตถาผล       | อนุกรรมการ |
| 9. นางเอีนดู   | ชื้ออวี       | อนุกรรมการ |
| 10. นางเบญจมาศ | สมบูรณ        | อนุกรรมการ |

#### ผู้แทนฝ่ายลูกจ้าง

- |                     |          |            |
|---------------------|----------|------------|
| 11. นางราตรี        | เจ๊ะเลาะ | อนุกรรมการ |
| 12. นางสาวอารีรัตน์ | เกตุกราย | อนุกรรมการ |
| 13. นางสาวปวรพร     | นิเยาะ   | อนุกรรมการ |
| 14. นางสาวประนอม    | เซียงอ้ง | อนุกรรมการ |
| 15. นางเปรมวดี      | แก้วบุรี | อนุกรรมการ |

### ผลการดำเนินงาน

#### ประชุมคณะอนุกรรมการฯ จำนวนทั้งสิ้น 12 ครั้ง สรุปมติที่สำคัญได้ดังนี้

1.1 การประชุมครั้งที่ 1/2550 เมื่อวันที่ 24 เมษายน 2550 (เป็นการประชุมครั้งแรกของคณะอนุกรรมการชุดดังกล่าว) ซึ่งฝ่ายเลขานุการได้แจ้งเรื่องให้คณะอนุกรรมการฯ ทราบดังนี้ 1) อำนาจหน้าที่และวาระการดำรงตำแหน่ง 2) แนวทางการพิจารณาข้อมูล การกำหนด และการเสนอแนะอัตราค่าจ้างขั้นต่ำจังหวัดต่อคณะกรรมการค่าจ้าง 3) ระเบียบองค์ประชุม และการลงมติ 4) ภาวะเศรษฐกิจปี 2549 แนวโน้มปี 2550 ของประเทศและของจังหวัดนนทบุรี

สรุปมติที่ประชุม รับทราบเกี่ยวกับภาวะเศรษฐกิจของประเทศและจังหวัดนนทบุรี และมอบให้ฝ่ายเลขานุการรับไปประสานงานกับหน่วยงานที่รับผิดชอบ เพื่อหาแนวทางการพัฒนาศักยภาพการทำงาน of ลูกจ้างให้เพิ่มสูงขึ้น และการจัดทำสมุดประวัติของลูกจ้าง เพื่อเป็นข้อมูลเกี่ยวกับประสบการณ์การ

ทำงาน การฝึกอบรม ตำแหน่งงานที่ผ่านมา ซึ่งจะเป็นประโยชน์กับลูกจ้างและใช้ประกอบการพิจารณาของ นายจ้าง กรณีมีการเปลี่ยนแปลงการจ้างงานหรือการสมัครงานใหม่

1.2 การประชุมครั้งที่ 2/2550 เมื่อวันที่ 25 มิถุนายน 2550 เป็นการประชุมเพื่อติดตาม ผลกระทบจากการปรับอัตราค่าจ้างขั้นต่ำ ซึ่งมีผลใช้บังคับตั้งแต่วันที่ 1 มกราคม 2550 เป็นต้นมา

**สรุปมติที่ประชุม** ที่ประชุมฝ่ายนายจ้าง ได้ให้ความเห็นในเรื่องของแนวทางในการดำเนินชีวิต แบบเศรษฐกิจพอเพียงของแรงงาน ผลกระทบด้านจิตวิทยาการปรับเพิ่มค่าแรงขั้นต่ำ ทำให้การลงทุนมีความ อ่อนไหว เกิดผลกระทบด้านเศรษฐกิจ ค่าของเงิน และการเมือง ส่วนอัตราการว่างงานยังต่ำอยู่ สำหรับฝ่าย ลูกจ้าง ได้ให้ความเห็นในเรื่อง การเพิ่มค่าแรงขั้นต่ำขึ้น โดยราคาสินค้าเพิ่มขึ้นไปก่อนแล้ว ทำให้รายจ่าย ไม่พอกับรายได้ที่เพิ่มขึ้น เห็นว่าจะเป็นการดีกว่าหากไม่มีการปรับขึ้นค่าจ้างและราคาสินค้าก็ไม่เพิ่มขึ้นด้วย

1.3 การประชุมครั้งที่ 3/2550 เมื่อวันที่ 7 กันยายน 2550 เป็นการประชุมเพื่อพิจารณา เสนอแนะอัตราค่าจ้างขั้นต่ำของจังหวัดนนทบุรี ปี 2551

**สรุปมติที่ประชุม** เห็นชอบเป็นเอกฉันท์ให้เสนอปรับอัตราค่าจ้างขั้นต่ำจังหวัดนนทบุรี เพิ่มขึ้นวันละ 4 บาท จากอัตราวันละ 191 บาท เป็นวันละ 195 บาท ตั้งแต่ 1 มกราคม 2551 เป็นต้นไป ทั้งนี้ อนุกรรมการฝ่ายนายจ้างมีข้อเสนอขอให้สำนักงานประกันสังคมได้พิจารณาปรับลดวงเงินสมทบกองทุน ประกันสังคมที่นายจ้างและลูกจ้างต้องจ่ายร้อยละ 5 ให้ต่ำลงมา เพื่อเป็นการช่วยแบ่งเบาภาระค่าใช้จ่าย ของทั้งสองฝ่ายลงบางส่วน เนื่องจากในปัจจุบันเงินกองทุนประกันสังคมมีจำนวนมากพอสมควร

1.4 การประชุมครั้งที่ 1/2551 เมื่อวันที่ 22 มกราคม 2551 เป็นการประชุมเพื่อพิจารณา ติดตามสถานการณ์ด้านเศรษฐกิจ สังคม และแรงงานของประเทศและของจังหวัดนนทบุรี

**สรุปมติที่ประชุม** ที่ประชุมรับทราบรายงานสถานการณ์ด้านเศรษฐกิจ สังคม และแรงงานของ ประเทศและของจังหวัดนนทบุรี และเรื่องประกาศปรับอัตราค่าจ้างขั้นต่ำของจังหวัดนนทบุรี ตามประกาศ กระทรวงแรงงาน เรื่องอัตราค่าจ้างขั้นต่ำ (ฉบับที่ 8) ลงวันที่ 12 พฤศจิกายน 2550 ซึ่งในส่วนของจังหวัดนนทบุรี ปรับเพิ่มขึ้นวันละ 3 บาท จากอัตราวันละ 191 บาท เป็นวันละ 194 บาท

1.5 การประชุมครั้งที่ 2/2551 เมื่อวันที่ 28 เมษายน 2551 เป็นการประชุมเพื่อพิจารณา ทบทวนอัตราค่าจ้างขั้นต่ำจังหวัดที่บังคับใช้อยู่ในปัจจุบันว่ามีความเหมาะสมกับภาวะค่าครองชีพและ ต้นทุนการผลิตที่สูงขึ้นในขณะนี้หรือไม่ หากไม่เหมาะสม ควรจะปรับเป็นอัตราเท่าใด และให้แจ้งผล ให้กระทรวงแรงงานทราบภายในวันที่ 1 พฤษภาคม 2551

**สรุปมติที่ประชุม** เห็นชอบเป็นเอกฉันท์ให้เสนอปรับอัตราค่าจ้างขั้นต่ำจังหวัดนนทบุรี เพิ่มขึ้นวันละ 6 บาท จากอัตราวันละ 194 บาท เป็นวันละ 200 บาท ตั้งแต่วันที่ 28 เมษายน 2551 เป็นต้นไป

1.6 การประชุมครั้งที่ 3/2551 เมื่อวันที่ 3 กันยายน 2551 เป็นการประชุมเพื่อพิจารณา เสนอแนะอัตราค่าจ้างขั้นต่ำของจังหวัดนนทบุรี ปี 2552

**สรุปมติที่ประชุม** (1) ที่ประชุมเห็นชอบในหลักการให้ฝ่ายเลขานุการดำเนินการแต่งตั้ง ผู้ช่วยเลขานุการอนุกรรมการฯ จังหวัดนนทบุรี จำนวน 2 คน

(2) เห็นชอบเป็นเอกฉันท์ให้เสนอปรับอัตราค่าจ้างขั้นต่ำจังหวัดนนทบุรี เพิ่มขึ้นวันละ 6 บาท จากอัตราวันละ 203 บาท เป็นวันละ 209 บาท โดยให้ปรับตั้งแต่วันที่ 1 มกราคม 2552 เป็นต้นไป

1.7 การประชุมครั้งที่ 1/2552 เมื่อวันที่ 9 เมษายน 2552 เป็นการประชุมเพื่อรับทราบมติคณะกรรมการค่าจ้าง ซึ่งให้ชะลอการพิจารณาปรับอัตราค่าจ้างขั้นต่ำปี 2552 ออกไปก่อน และให้คณะอนุกรรมการฯ ทุกจังหวัดรายงานสถานการณ์เศรษฐกิจ สังคม และแรงงานของจังหวัด พร้อมทั้งแสดงความคิดเห็นเกี่ยวกับการพิจารณาอัตราค่าจ้างขั้นต่ำว่าควรจะเป็นช่วงเวลาใด เพราะเหตุใด ให้คณะกรรมการค่าจ้างทราบ

**สรุปมติที่ประชุม** เห็นชอบให้รอดูสถานการณ์เศรษฐกิจในภาพรวมไปก่อนจนกว่าจะสิ้นไตรมาสที่ 2 (เมษายน – มิถุนายน 2552) หากสถานการณ์ทางเศรษฐกิจของประเทศและจังหวัดนนทบุรีดีขึ้น จึงจะประชุมพิจารณาเสนอปรับอัตราค่าจ้างขั้นต่ำของจังหวัดนนทบุรีอีกครั้งหนึ่ง

1.8 การประชุมครั้งที่ 2/2552 เมื่อวันที่ 26 สิงหาคม 2552 เป็นการประชุมเพื่อพิจารณาเสนอแนะอัตราค่าจ้างขั้นต่ำของจังหวัดนนทบุรี ปี 2553

**สรุปมติที่ประชุม** เห็นชอบเป็นเอกฉันท์ให้เสนอปรับอัตราค่าจ้างขั้นต่ำจังหวัดนนทบุรีเพิ่มขึ้นวันละ 3 บาท จากอัตราวันละ 203 บาท เป็นวันละ 206 บาท ตั้งแต่วันที่ 1 มกราคม 2553 เป็นต้นไป

1.9 การประชุมครั้งที่ 1/2553 เมื่อวันที่ 18 มีนาคม 2553 เป็นการประชุมเพื่อพิจารณาใน 2 ประเด็น ได้แก่ (3.9.1) เห็นด้วยหรือไม่ที่อัตราค่าจ้างขั้นต่ำของกรุงเทพฯ และปริมณฑล ควรกำหนดเป็นอัตราเดียวเท่านั้น เหมือนเช่นทุกปีที่ผ่านมา (3.9.2) หากเห็นด้วยตาม(3.9.1) ควรจะมีการแต่งตั้งคณะอนุกรรมการอัตราค่าจ้างขั้นต่ำกรุงเทพฯ และปริมณฑลแต่ละเคาะเดียวหรือมีคณะอนุกรรมการอัตราค่าจ้างขั้นต่ำจังหวัดแต่ละจังหวัดเหมือนเดิม

**สรุปมติที่ประชุม** (1) ตามข้อ (3.9.1) ที่ประชุมเห็นว่าเมื่อคณะอนุกรรมการอัตราค่าจ้างขั้นต่ำจังหวัดได้พิจารณาและเสนอขอปรับอัตราค่าจ้างขั้นต่ำจังหวัดตามข้อมูล กรอบ หลักเกณฑ์ และอำนาจหน้าที่ที่ได้กำหนดไว้แล้ว การกำหนดอัตราค่าจ้างขั้นต่ำของกรุงเทพฯ และปริมณฑลจะกำหนดในอัตราใด ในปีใดจะต้องเท่ากันหรือไม่ อยู่ในกรอบการพิจารณาของคณะกรรมการค่าจ้างตามอำนาจหน้าที่ที่กำหนด

(2) ตามข้อ (3.9.2) ที่ประชุมเห็นว่าจากความเห็นของที่ประชุมตามข้อ (1) เห็นควรมีคณะอนุกรรมการอัตราค่าจ้างขั้นต่ำจังหวัดเหมือนเดิม

1.10 การประชุมครั้งที่ 2/2553 เมื่อวันที่ 2 กรกฎาคม 2553 เป็นการประชุมเพื่อติดตามสภาวะเศรษฐกิจ สังคม และแรงงานของจังหวัด และประเทศ และพิจารณาผลกระทบที่เกิดจากการปรับอัตราค่าจ้างขั้นต่ำ

**สรุปมติที่ประชุม** เห็นว่าเศรษฐกิจของจังหวัดนนทบุรีมีการเคลื่อนไหวในทิศทางที่ดีขึ้น หากสถานการณ์ทางการเมืองนิ่งก็จะมีเชื่อมั่น และเป็น โอกาสในเรื่องการลงทุน และการท่องเที่ยว ทั้งนี้ไม่พบผลกระทบที่เกิดจากการปรับอัตราค่าจ้างขั้นต่ำของจังหวัดนนทบุรี

1.11 การประชุมครั้งที่ 3/2553 เมื่อวันที่ 17 กันยายน 2553 เป็นการประชุมเพื่อพิจารณา กำหนดอัตราค่าจ้างขั้นต่ำ ปี 2554

สรุปมติที่ประชุม เห็นชอบเป็นเอกฉันท์ให้เสนอปรับอัตราค่าจ้างขั้นต่ำของจังหวัดนนทบุรี ปี 2554 เพิ่มขึ้น ตั้งแต่วันที่ 1 มกราคม 2554 เป็นต้นไป โดยคณะอนุกรรมการฯ จำนวน 6 เสียงเสนอขอปรับเพิ่ม 6 บาท จากอัตรา วันละ 205 บาท เป็นวันละ 211 บาท อนุกรรมการฯ จำนวน 7 เสียง เสนอขอปรับเพิ่ม 7 บาท จากอัตราวันละ 205 บาท เป็นวันละ 212 บาท และอนุกรรมการฯ 1 เสียง งดออกเสียง

1.12 การประชุมครั้งที่ 1/2554 เมื่อวันที่ 30 มีนาคม 2554 เป็นการประชุมเพื่อติดตาม สภาวะเศรษฐกิจ สังคม และแรงงานของจังหวัด และประเทศ และพิจารณาผลกระทบที่เกิดจากการปรับอัตราค่าจ้างขั้นต่ำ

สรุปมติที่ประชุม ขณะนี้ยังไม่ปรากฏผลกระทบที่เกิดจากการปรับอัตราค่าจ้างขั้นต่ำของ จังหวัดนนทบุรีอย่างชัดเจน

## 11. ปทุมธานี (วาระ : วันที่ 20 มีนาคม 2550 - 24 พฤศจิกายน 2553)

### รายชื่อคณะกรรมการอัตรากำลังขั้นต่ำจังหวัดปทุมธานี

#### ผู้แทนฝ่ายภาครัฐ

- |   |                        |
|---|------------------------|
| 1. ผู้ว่าราชการจังหวัดปทุมธานี              | ประธานอนุกรรมการ       |
| 2. อุตสาหกรรมจังหวัดปทุมธานี                | อนุกรรมการ             |
| 3. พาณิชย์จังหวัดปทุมธานี                   | อนุกรรมการ             |
| 4. สถิติการและคุ้มครองแรงงานจังหวัดปทุมธานี | อนุกรรมการ             |
| 5. แรงงานจังหวัดปทุมธานี                    | อนุกรรมการและเลขานุการ |

#### ผู้แทนฝ่ายนายจ้าง

- |               |                    |            |
|---------------|--------------------|------------|
| 6. นายสนั่น   | อำนวยการ           | อนุกรรมการ |
| 7. นางพรทิพา  | ประคิษฐ์สุขถาวร    | อนุกรรมการ |
| 8. นายศุภเดช  | จิรเสวีอนุประพันธ์ | อนุกรรมการ |
| 9. นายรัชพงศ์ | รุ่งเรือง          | อนุกรรมการ |
| 10. นายสุรพล  | แหลมเพ็ชร          | อนุกรรมการ |

#### ผู้แทนฝ่ายลูกจ้าง

- |                    |             |            |
|--------------------|-------------|------------|
| 11. นายชนพนธ์      | อำประยูร    | อนุกรรมการ |
| 12. นางศุภาณัจน์ตา | สุขไผ่ตา    | อนุกรรมการ |
| 13. นายสมศักดิ์    | อุดมทรัพย์  | อนุกรรมการ |
| 14. นายโสภณ        | คงเจริญ     | อนุกรรมการ |
| 15. นายชยรบ        | ใหญ่สูงเนิน | อนุกรรมการ |

### ผลการดำเนินงาน

1. ประชุมคณะกรรมการฯ จำนวน 14 ครั้ง โดยมีมติที่สำคัญสรุปได้ดังนี้

ครั้งที่ 1/2550 (11 พ.ค.50) มติรับทราบคำสั่งคณะกรรมการค่าจ้าง ที่ 28/2550 ลงวันที่ 26 มีนาคม 2550 เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการอัตรากำลังขั้นต่ำจังหวัดปทุมธานี

ครั้งที่ 2/2550 (27 มิ.ย.50) มติรับทราบผลกระทบจากการปรับอัตรากำลังฯ ปี 2550สรุปได้ว่าภาวะเศรษฐกิจในภาพรวมของจังหวัดปทุมธานียังอยู่ในเกณฑ์ดี การปรับอัตรากำลังขั้นต่ำไม่มีผลกระทบต่อลูกจ้าง ในส่วนของนายจ้างได้รับผลกระทบจากค่าเงินบาทแข็งค่า และราคาน้ำมันที่ปรับสูงขึ้น ซึ่งนายจ้างได้พยายามแก้ไขในเรื่องการลดต้นทุนการผลิต การลดค่าใช้จ่ายที่จำเป็น และการประหยัดพลังงาน

ครั้งที่ 3/2550 (6 ก.ย.50) ที่ประชุมไม่สามารถลงมติการเสนอขอปรับอัตรากำลังขั้นต่ำจังหวัดปทุมธานี

ครั้งที่ 4/2550 (11 ก.ย.50) มติให้ปรับขึ้นอัตราค่าจ้างขั้นต่ำ ปี 2551 แต่ไม่สามารถตกลงกันได้ โดยผู้แทนฝ่ายลูกจ้างเสนอให้ปรับขึ้น 7 บาท ผู้แทนฝ่ายนายจ้างและภาครัฐเสนอให้ปรับขึ้นอีก 3 บาท

ครั้งที่ 1/2551 (18 มี.ค.51) มติรับทราบผลการพิจารณาของคณะกรรมการกฤษฎีกา (คณะที่ 9) เรื่องข้อหาหรือการปฏิบัติหน้าที่ของคณะกรรมการค่าจ้าง

ครั้งที่ 2/2551 (30 เม.ย.51) มติให้มีการปรับขึ้นอัตราค่าจ้างขั้นต่ำจังหวัดปทุมธานี ไม่น้อยกว่า 5 บาท แต่ไม่เกิน 9 บาท (ซึ่งทั้งนี้มีการเสนอความเห็นแบ่งออกเป็น 3 ฝ่าย คือ ฝ่ายนายจ้างเสนอให้ปรับขึ้น 5 บาท ฝ่ายลูกจ้างเสนอให้ปรับขึ้น 9 บาท และภาครัฐเสนอให้ปรับขึ้น 6 บาท

ครั้งที่ 3/2551 (21 ก.ค.51) มติรับทราบผลกระทบจากการปรับอัตราค่าจ้างขั้นต่ำ ปี 2552 ซึ่งจากความเห็นของทุกฝ่ายสรุปได้ว่าไม่มีผลกระทบจากการปรับอัตราค่าจ้างขั้นต่ำดังกล่าว

ครั้งที่ 4/2551 (4 ก.ย.51) มติให้ชะลอการปรับอัตราค่าจ้างขั้นต่ำ ปี 2552 ไปก่อน โดยให้รอดูสถานการณ์ทางเศรษฐกิจ และผลกระทบจากสถานการณ์ทางการเมืองไปอีก 6 เดือน เนื่องจากในปัจจุบันไม่สามารถบ่งชี้ภาวะเศรษฐกิจที่แท้จริงได้

ครั้งที่ 1/2552 (30 เม.ย.52) มติให้ชะลอการพิจารณาปรับอัตราค่าจ้างขั้นต่ำจังหวัดปทุมธานี ออกไปก่อนเนื่องจากภาวะเศรษฐกิจของจังหวัดยังไม่มีความชัดเจน และหากจะมีการพิจารณาปรับอัตราค่าจ้างขั้นต่ำควรจะพิจารณาหลังเดือนมกราคม 2553 ไปแล้ว และเพื่อเป็นการช่วยเหลือลูกจ้าง ในภาวะวิกฤตเศรษฐกิจ ขอความร่วมมือนายจ้างไม่ให้มีการเลิกจ้าง

ครั้งที่ 2/2552 (28 ส.ค.52) มติเห็นชอบให้คณะอนุกรรมการฯ นำข้อมูลที่ได้นำเสนอการพิจารณาปรับอัตราค่าจ้างขั้นต่ำฯ ในที่ประชุมในครั้งนี้ กลับไปศึกษาว่าจังหวัดปทุมธานีควรจะปรับอัตราค่าจ้างขั้นต่ำหรือไม่ เท่าไร เพื่อนำมาพิจารณาอีกครั้งในวันพุธที่ 16 กันยายน 2552

ครั้งที่ 3/2552 (16 ก.ย.52) มติเห็นชอบไม่ปรับอัตราค่าจ้างขั้นต่ำจังหวัดปทุมธานี ปี 2553 โดยให้คงไว้ในอัตราเดิม คือ วันละ 203 บาท

ครั้งที่ 1/2553 (29 มี.ค.53) มติสรุปเสนอความเห็นเกี่ยวกับการกำหนดอัตราค่าจ้างขั้นต่ำ ของกรุงเทพฯ และปริมณฑล ดังนี้ 1) เห็นด้วยที่อัตราค่าจ้างขั้นต่ำกรุงเทพฯและปริมณฑลควรกำหนดเป็นอัตราเดียวกันเหมือนเช่นทุกปีที่ผ่านมา 2) ต้องการให้มีคณะกรรมการอัตราค่าจ้างขั้นต่ำจังหวัดแต่ละจังหวัดเหมือนเดิม

ครั้งที่ 2/2553 (21 มิ.ย.53) มติรับทราบผลการสำรวจค่าใช้จ่ายที่จำเป็นของแรงงานเพื่อพัฒนาฝีมือในภาคอุตสาหกรรม ปี 2553

ครั้งที่ 3/2553 (21 ก.ย. 53) มติที่ประชุมด้วยคะแนน 2 ใน 3 ของกรรมการที่เข้าประชุม (8 คน จาก 12 คน) ให้ปรับอัตราค่าจ้างขั้นต่ำของจังหวัดปทุมธานีเพิ่มขึ้นอีก 8 บาท จากอัตราวันละ 205 บาท เป็น 213 บาท โดยให้มีผลตั้งแต่วันที่ 1 มกราคม 2554

## 12. ประจวบคีรีขันธ์ (วาระ : วันที่ 10 เมษายน 2550 - 10 เมษายน 2552)

รายชื่อคณะกรรมการอัตราค่าจ้างขั้นต่ำจังหวัดประจวบคีรีขันธ์

ผู้แทนฝ่ายภาครัฐ

- |   |                        |
|---|------------------------|
| 1. ผู้ว่าราชการจังหวัดประจวบคีรีขันธ์               | ประธานอนุกรรมการ       |
| 2. คลังจังหวัดประจวบคีรีขันธ์                       | อนุกรรมการ             |
| 3. พาณิชย์จังหวัดประจวบคีรีขันธ์                    | อนุกรรมการ             |
| 4. สวัสดิการและคุ้มครองแรงงานจังหวัดประจวบคีรีขันธ์ | อนุกรรมการ             |
| 5. แรงงานจังหวัดประจวบคีรีขันธ์                     | อนุกรรมการและเลขานุการ |

ผู้แทนฝ่ายนายจ้าง

- |                 |                 |            |
|-----------------|-----------------|------------|
| 6. นายวิรัช     | ปิยพร ไพบูลย์   | อนุกรรมการ |
| 7. นายรุ่งโรจน์ | สีเหลืองสวัสดิ์ | อนุกรรมการ |
| 8. นายนิมิตต์   | จตุพร           | อนุกรรมการ |
| 9. นายสุรอัฐ    | ณรงค์ฤทธิ์      | อนุกรรมการ |
| 10. นางบรรเทิง  | อัสแสง          | อนุกรรมการ |

ผู้แทนฝ่ายลูกจ้าง

- |                    |           |            |
|--------------------|-----------|------------|
| 11. นายศักดิ์      | จระจ่าง   | อนุกรรมการ |
| 12. นายศักดิ์      | เสือเผือก | อนุกรรมการ |
| 13. นางสาวอุไรวรรณ | ไทรเวช    | อนุกรรมการ |
| 14. นายโสภณ        | สุวรรณศรี | อนุกรรมการ |
| 15. นายวิษณุศักดิ์ | สุขหอม    | อนุกรรมการ |

### ผลการดำเนินงาน

ประชุมคณะกรรมการฯ จำนวน 15 ครั้ง

ครั้งที่ 1/2550 วันที่ 26 เมษายน 2550 เพื่อรับทราบสถานการณ์ข้อเท็จจริง ผลกระทบเกี่ยวกับการพิจารณาทบทวนอัตราค่าจ้างขั้นต่ำจังหวัด ปี 2550

ครั้งที่ 2/2550 วันที่ 20 มิถุนายน 2550 เพื่อพิจารณาปรับอัตราค่าจ้างขั้นต่ำจังหวัดกลางปี โดยให้คงอัตราเดิม คือ วันละ 152 บาท

ครั้งที่ 3/2550 วันที่ 4 กันยายน 2550 เพื่อพิจารณาปรับอัตราค่าจ้างขั้นต่ำจังหวัด โดยให้คงอัตราเดิมคือวันละ 152 บาท

ครั้งที่ 1/2551 วันที่ 24 มกราคม 2551 เพื่อรับทราบข้อมูลเกี่ยวกับสถานะเศรษฐกิจและสังคมของจังหวัด

ครั้งที่ 2/2551 วันที่ 18 มีนาคม 2551 เพื่อพิจารณาผลกระทบจากการปรับอัตราค่าจ้างขั้นต่ำจังหวัด

ครั้งที่ 3/2551 วันที่ 29 เมษายน 2551 เพื่อรับทราบผลกระทบจากการปรับอัตราค่าจ้าง และรับทราบข้อเท็จจริงเกี่ยวกับสถานการณ์ด้านแรงงาน

ครั้งที่ 4/2551 วันที่ 2 กันยายน 2551 เพื่อพิจารณาปรับอัตราค่าจ้างขั้นต่ำจังหวัด ให้มีการปรับอัตราค่าจ้างจากวันละ 160 บาท เป็นวันละ 164 บาท

ครั้งที่ 5/2551 วันที่ 24 ธันวาคม 2551 เพื่อติดตามสถานะเศรษฐกิจ สังคม และแรงงานจังหวัด

ครั้งที่ 1/2552 วันที่ 17 มีนาคม 2552 เพื่อติดตามผลกระทบจากการปรับอัตราค่าจ้างขั้นต่ำจังหวัด

ครั้งที่ 2/2552 วันที่ 23 มิถุนายน 2552 เพื่อติดตามสถานะเศรษฐกิจ สังคม และแรงงานจังหวัด และผลการสำรวจค่าใช้จ่ายที่จำเป็นของแรงงานไร้ฝีมือในภาคอุตสาหกรรม

ครั้งที่ 3/2552 วันที่ 14 กันยายน 2552 เพื่อปรับอัตราค่าจ้างขั้นต่ำจังหวัด ปี 2553 มีมติให้ปรับอัตราค่าจ้างจากวันละ 160 บาท เป็นวันละ 164 บาท

ครั้งที่ 1/2553 วันที่ 20 มกราคม 2553 เพื่อติดตามสถานะเศรษฐกิจ สังคม และแรงงานจังหวัด

ครั้งที่ 2/2553 วันที่ 6 กรกฎาคม 2553 เพื่อติดตามสถานะเศรษฐกิจ สังคม และแรงงานจังหวัด และผลการสำรวจค่าใช้จ่ายที่จำเป็นของแรงงานไร้ฝีมือ

ครั้งที่ 3/2553 วันที่ 7 กันยายน 2553 เพื่อพิจารณาปรับอัตราค่าจ้างขั้นต่ำจังหวัด โดยมีมติให้ปรับอัตราค่าจ้างจากวันละ 164 เป็น 167 บาท

ครั้งที่ 4/2553 วันที่ 28 ธันวาคม 2553 เพื่อติดตามภาวะเศรษฐกิจ สังคม และแรงงานจังหวัด

### 13. ปราจีนบุรี (วาระ : วันที่ 3 กันยายน 2550 - 2 กันยายน 2552)

#### รายชื่อคณะกรรมการอัตรากำลังขั้นต่ำจังหวัดปราจีนบุรี

##### ผู้แทนฝ่ายภาครัฐ

- |  |                        |
|--|------------------------|
| 1. ผู้ว่าราชการจังหวัดปราจีนบุรี               | ประธานอนุกรรมการ       |
| 2. อุตสาหกรรมจังหวัดปราจีนบุรี                 | อนุกรรมการ             |
| 3. พาณิชย์จังหวัดปราจีนบุรี                    | อนุกรรมการ             |
| 4. สวัสดิการและคุ้มครองแรงงานจังหวัดปราจีนบุรี | อนุกรรมการ             |
| 5. แรงงานจังหวัดปราจีนบุรี                     | อนุกรรมการและเลขานุการ |

##### ผู้แทนฝ่ายนายจ้าง

- |                  |             |            |
|------------------|-------------|------------|
| 6. นายอภิชัย     | เมฆมัธยันท์ | อนุกรรมการ |
| 7. ดร.สุเทพ      | รอดแป้น     | อนุกรรมการ |
| 8. นายจารุภูมิ   | พงศ์พรนภา   | อนุกรรมการ |
| 9. นายเกียรติ    | เล้ากอบกุล  | อนุกรรมการ |
| 10. นางจินตนันท์ | สดศรีสุวรรณ | อนุกรรมการ |

##### ผู้แทนฝ่ายลูกจ้าง

- |                 |          |            |
|-----------------|----------|------------|
| 11. นายอำนาจ    | กงไกรราช | อนุกรรมการ |
| 12. นายวิสิทธิ์ | สีคำ     | อนุกรรมการ |
| 13. นายสมชาย    | พุดจวง   | อนุกรรมการ |
| 14. นายวิเชียร  | รอดเกิด  | อนุกรรมการ |
| 15. นางจิววัฒน์ | ดีจำปา   | อนุกรรมการ |

#### ผลการดำเนินงาน

ประชุมคณะกรรมการฯ จำนวน 9 ครั้ง

1. ครั้งที่ 1/2550 วันที่ 23 เมษายน 2550 ที่ประชุมมีมติรับทราบ 2 เรื่อง คือ

- 1.1 คำสั่งคณะกรรมการค่าจ้างที่ 62/2550 แต่งตั้งคณะกรรมการอัตรากำลังขั้นต่ำจังหวัด ชุดใหม่
- 1.2 การสำรวจค่าใช้จ่ายที่จำเป็นของแรงงานไร้ฝีมือในภาคอุตสาหกรรม พ.ศ.2550 โดยการจ้างเหมา

พนักงานเก็บข้อมูลและประมวลผลวุฒิปริญญาตรี หรือนักเรียน นิสิต นักศึกษา ที่อยู่ระหว่างการปิดภาคเรียน ดำเนินการ และให้รายงานผล ภายในวันที่ 15 มิถุนายน 2550 ได้จัดส่งแบบสำรวจฯ ให้สถานประกอบการ จำนวน 110 แห่ง ได้รับคืน จำนวน 32 แห่ง 657 ชุด

2. ครั้งที่ 1/2551 วันอังคารที่ 9 ตุลาคม 2551 ที่ประชุมมีมติเอกฉันท์ 14 เสียง เห็นควรให้ปรับเพิ่มอัตรากำลังขั้นต่ำ โดยใช้เกณฑ์ให้นำหนักข้อมูลกลุ่มที่ 1 = 60% กลุ่มที่ 2 = 20% กลุ่มที่ 3 = 20% อัตราเพิ่มขึ้น

5 บาท จากเดิม 152 เป็น 157 บาท/วัน สำหรับปี 2551 นับแต่วันที่ 1 มกราคม 2551 เป็นต้นไป ปรับเพิ่มขึ้น 5 บาท จากอัตราวันละ 152 บาท เป็น 157 บาท (ประกาศกระทรวงแรงงาน ปรับในอัตรา 155 บาท/วัน)

3. ครั้งที่ 3/2551 วันจันทร์ที่ 18 สิงหาคม 2551 พิจารณาปรับอัตราค่าจ้างขั้นต่ำจังหวัด ประจำปี 2552 มติประชุมมีมติเป็นเอกฉันท์ เห็นควรให้ปรับอัตราค่าจ้างขั้นต่ำจากเดิม 163 บาท เป็น 170 บาท (เพิ่ม 7 บาท) (ปี 2522 ชะลอการปรับ)

4. ครั้งที่ 1/2552 วันพุธที่ 18 กุมภาพันธ์ 2552 การประชุมคณะกรรมการอัตราค่าจ้างขั้นต่ำจังหวัด ต้องมีอนุกรรมการมาประชุม ไม่น้อยกว่า กึ่งหนึ่ง ของจำนวนอนุกรรมการทั้งหมด โดยมีกรรมการนายจ้าง และฝ่ายลูกจ้าง ฝ่ายละ 1 คน จึงจะเป็นองค์ประชุม จำนวนผู้เข้าประชุม ในครั้งที่ 1/2552 เข้าประชุม จำนวน 15 ท่าน(ครบองค์ประชุม)

5. ครั้งที่ 2/2552 วันอังคารที่ 21 กรกฎาคม 2552 การประชุมคณะกรรมการอัตราค่าจ้างขั้นต่ำ จังหวัดปราจีนบุรี ครั้งที่ 2/2552 มีผู้เข้าประชุม ทั้งสิ้น 15 คน เป็นฝ่ายรัฐ 5 คน ฝ่ายนายจ้าง 5 คน ฝ่าย ลูกจ้าง 5 คน จำนวน 2 ใน 3 เท่ากับ 10 คน

6. ครั้งที่ 1/2553 วันที่ 15 กุมภาพันธ์ 2553 (การประชุมทั่วไป) รับทราบประกาศคณะกรรมการค่าจ้าง เรื่องอัตราค่าจ้างขั้นต่ำ(ฉบับที่ 3) ลงวันที่ 25 ธันวาคม 2552 จังหวัดปราจีนบุรี มีอัตราค่าจ้างขั้นต่ำเป็นเงินวันละ 170 บาท โดยให้มีผลบังคับใช้ตั้งแต่วันที่ 1 มกราคม 2553 เป็นต้นไป

7. ครั้งที่ 2/2553 วันที่ 14 กรกฎาคม 2553 (การประชุมทั่วไป) รับทราบคำสั่งแต่งตั้ง คณะอนุกรรมการ อัตราค่าจ้างขั้นต่ำจังหวัดปราจีนบุรี ที่ 1/2551 ลงวันที่ 22 สิงหาคม 2551 เห็นชอบการแต่งตั้งผู้ช่วยเลขานุการฯ เพิ่มเติม ได้แก่ นายสุริยะ จันทรดวง นักวิชาการแรงงานปฏิบัติการ สำนักงานแรงงานจังหวัดปราจีนบุรี แทน

8. ครั้งที่ 3/2553 วันที่ 17 สิงหาคม 2553 (การประชุมเพื่อพิจารณา) ที่ประชุมมีมติเป็นเอกฉันท์ เห็นควรให้ ปรับอัตราค่าจ้างขั้นต่ำ จากเดิม 170 บาท ตามข้อพิจารณา 3 ในอัตราเพิ่มขึ้น 10 บาท จากเดิม 170 บาท เป็น 180 บาท/วัน สำหรับปี 2554 มีผลบังคับใช้ตั้งแต่วันที่ 1 มกราคม 2554 เป็นต้น

9. ครั้งที่ 1/2554 วันพุธที่ 23 กุมภาพันธ์ 2554 จำนวนผู้เข้าประชุม จำนวน 13 ท่าน (ขาดคุณสมบัติ 2 คน คือ นายสมชาย พูลจวง และนายวิถิ สีคำ) รับทราบประกาศคณะกรรมการค่าจ้าง เรื่องอัตราค่าจ้างขั้นต่ำ (ฉบับที่ 5) ลงวันที่ 13 ธันวาคม 2553 จังหวัดปราจีนบุรี มีอัตราค่าจ้างขั้นต่ำเป็นเงิน วันละ 183 บาท โดยให้มีผลบังคับใช้ตั้งแต่วันที่ 1 มกราคม 2554 เป็นต้นไป

#### 14. พระนครศรีอยุธยา (วาระ :วันที่ 28 เมษายน 2550 - 24 พฤศจิกายน 2553)

รายชื่อคณะอนุกรรมการอัตรากำลังขั้นต่ำจังหวัดพระนครศรีอยุธยา

##### ผู้แทนฝ่ายภาครัฐ

- |  |                        |
|--|------------------------|
| 1. ผู้ว่าราชการจังหวัดพระนครศรีอยุธยา              | ประธานอนุกรรมการ       |
| 2. อุตสาหกรรมจังหวัดพระนครศรีอยุธยา                | อนุกรรมการ             |
| 3. พาณิชย์จังหวัดพระนครศรีอยุธยา                   | อนุกรรมการ             |
| 4. สถิติการและคุ้มครองแรงงานจังหวัดพระนครศรีอยุธยา | อนุกรรมการ             |
| 5. แรงงานจังหวัดพระนครศรีอยุธยา                    | อนุกรรมการและเลขานุการ |

##### ผู้แทนฝ่ายนายจ้าง

- |                        |              |            |
|------------------------|--------------|------------|
| 6. นายสุรัช            | อร่ามโรจน์   | อนุกรรมการ |
| 7. ว่าที่ร้อยตรี สุรพล | กระทุ่มเขตต์ | อนุกรรมการ |
| 8. นายมนู              | สุภารัตน์    | อนุกรรมการ |
| 9. นายสุเทพ            | ไกรสมศาสตร์  | อนุกรรมการ |
| 10. นางศศิวิมล         | รณริน        | อนุกรรมการ |

##### ผู้แทนฝ่ายลูกจ้าง

- |                 |              |            |
|-----------------|--------------|------------|
| 11. นายสุวิทย์  | ศิครอบ       | อนุกรรมการ |
| 12. นายนิคม     | การสมศักดิ์  | อนุกรรมการ |
| 13. นายศรายุทธ  | อินทร์พยัคฆ์ | อนุกรรมการ |
| 14. นางสาวดวงใจ | โพธิ์พิฑูรย์ | อนุกรรมการ |
| 15. นายไทยยนต์  | มาดี         | อนุกรรมการ |

#### ผลการดำเนินงาน

ประชุมคณะอนุกรรมการฯ จังหวัด จำนวน 15 ครั้ง

- ปี 2550 2 ครั้ง
- ปี 2551 5 ครั้ง
- ปี 2552 4 ครั้ง
- ปี 2553 4 ครั้ง

#### สรุปมติที่สำคัญ

- ครั้งที่ 4 / 2550 วันที่ 5 กันยายน 2550 .

- ประชุมพิจารณาเสนอแนะอัตรากำลังขั้นต่ำปี 2551 ผู้เข้าประชุม 14 คน (ภาครัฐ 5, นายจ้าง 4, ลูกจ้าง 5) มีมติเอกฉันท์ให้ปรับเพิ่มค่าจ้าง 8 บาท จากวันละ 160 บาท เป็นอัตรารวันละ 168 บาท และให้มีผลตั้งแต่วันที่ 1 มกราคม 2551

- ผลการพิจารณาคณะกรรมการค่าจ้างกำหนดให้จังหวัดพระนครศรีอยุธยาอัตราค่าจ้างขั้นต่ำ ปี 2551 ในอัตราร้อยละ 165 บาท (ปรับขึ้น 5 บาท) ตามประกาศกระทรวงแรงงาน เรื่องอัตราค่าจ้างขั้นต่ำ (ฉบับที่ 8) ลงวันที่ 12 พฤศจิกายน 2550 และให้มีผลบังคับใช้ตั้งแต่วันที่ 1 มกราคม 2551 เป็นต้นไป

• ครั้งที่ 2 / 2551 วันที่ 29 เมษายน 2551

- ประชุมทบทวนอัตราค่าจ้างขั้นต่ำจังหวัด ปี 2551 ให้เหมาะสมกับค่าครองชีพที่สูงขึ้น ผู้เข้าประชุม 15 คน ที่ประชุมมีมติให้ปรับเพิ่มค่าจ้างด้วยมติ 3 อัตรา คือ ฝ่ายลูกจ้าง เสนอปรับขึ้น 8 บาท (จาก 165 บาท เป็น 173 บาท) ฝ่ายนายจ้าง เสนอปรับขึ้น 5 บาท (จาก 165 บาท เป็น 170 บาท) ฝ่ายภาครัฐ เสนอปรับขึ้น 7 บาท (จาก 165 บาท เป็น 172 บาท) โดยให้มีผลตั้งแต่วันที่ 1 มิถุนายน 2551

- ผลการพิจารณาตามประกาศคณะกรรมการค่าจ้าง เรื่องอัตราค่าจ้างขั้นต่ำ ลงวันที่ 16 พฤษภาคม 2551 ให้จังหวัดพระนครศรีอยุธยาอัตราค่าจ้างขั้นต่ำปี 2551 ในอัตราร้อยละ 173 บาท (ปรับขึ้น 8 บาท) และให้มีผลบังคับใช้ตั้งแต่วันที่ 1 มิถุนายน 2551 เป็นต้นไป

• ครั้งที่ 4 / 2551 วันที่ 4 กันยายน 2551

- ประชุมพิจารณาอัตราค่าจ้างขั้นต่ำปี 2552 ผู้เข้าประชุม 12 คน (ภาครัฐ 5, นายจ้าง 3, ลูกจ้าง 4) ที่ประชุมมีมติให้ปรับเพิ่มค่าจ้างด้วยมติ 3 อัตรา คือ ฝ่ายลูกจ้าง เสนอปรับขึ้น 10 บาท (จาก 173 บาท เป็น 183 บาท) ฝ่ายนายจ้าง เสนอปรับขึ้น 3 บาท (จาก 173 บาท เป็น 176 บาท) ฝ่ายภาครัฐ เสนอปรับขึ้น 4 บาท (จาก 173 บาท เป็น 177 บาท) โดยให้มีผลตั้งแต่วันที่ 1 มกราคม 2552

- มติคณะกรรมการค่าจ้างให้ชะลอการพิจารณาปรับค่าจ้างขั้นต่ำปี 2552 และให้เฝ้าระวังติดตามสถานการณ์ทางเศรษฐกิจ ภาวะการครองชีพของผู้ใช้แรงงานในจังหวัด

• ครั้งที่ 3 / 2552 วันที่ 28 กรกฎาคม 2552

- คณะอนุกรรมการฯ จังหวัด ประชุมพิจารณาเสนอแนะอัตราค่าจ้างขั้นต่ำจังหวัด ปี 2552 ผู้เข้าประชุม 12 คน (ภาครัฐ 5, นายจ้าง 2, ลูกจ้าง 5) มีมติไม่ปรับขึ้นอัตราค่าจ้างขั้นต่ำจังหวัดของปี 2552

• ครั้งที่ 4 / 2552 วันที่ 15 กันยายน 2552

- ประชุมพิจารณาอัตราค่าจ้างขั้นต่ำปี 2553 ผู้เข้าประชุม 12 คน (ภาครัฐ 5, นายจ้าง 3, ลูกจ้าง 4) ที่ประชุมมีมติเอกฉันท์ให้ปรับขึ้นค่าจ้าง 8 บาท จากวันละ 173 บาท เป็น 181 บาท และให้มีผลตั้งแต่ 1 มกราคม 2553

- ผลการพิจารณาตามประกาศคณะกรรมการค่าจ้าง เรื่องอัตราค่าจ้างขั้นต่ำ (ฉบับที่ 3) ลงวันที่ 25 ธันวาคม 2552 ให้จังหวัดพระนครศรีอยุธยาอัตราค่าจ้างขั้นต่ำปี 2553 ในอัตราร้อยละ 181 บาท (ปรับขึ้น 8 บาท) และให้มีผลบังคับใช้ตั้งแต่วันที่ 1 มกราคม 2553 เป็นต้นไป

• ครั้งที่ 4 / 2553 วันที่ 28 กันยายน 2553

- ประชุมพิจารณากำหนดอัตราค่าจ้างขั้นต่ำปี 2554 ผู้เข้าประชุม 12 คน (ภาครัฐ 4, นายจ้าง 3, ลูกจ้าง 5) ที่ประชุมมีมติเอกฉันท์ให้ปรับขึ้นค่าจ้าง 5 บาท จากวันละ 181 บาท เป็น 186 บาท และให้มีผลตั้งแต่ 1 มกราคม 2554

- ผลการพิจารณาตามประกาศคณะกรรมการค่าจ้าง เรื่องอัตราค่าจ้างขั้นต่ำ (ฉบับที่ 5) ลงวันที่ 13 ธันวาคม 2553 กำหนดให้จังหวัดพระนครศรีอยุธยาอัตราค่าจ้างขั้นต่ำของปี 2554 ในอัตราร้อยละ 191 บาท (ปรับขึ้น 9 บาท) และให้มีผลบังคับใช้ตั้งแต่วันที่ 1 มกราคม 2554 เป็นต้นไป

## 15. เพชรบุรี (วาระ : วันที่ 25 มีนาคม 2550 - 24 พฤศจิกายน 2553)

### รายชื่อคณะกรรมการอัตรากำลังขั้นต่ำจังหวัดเพชรบุรี

#### ผู้แทนฝ่ายภาครัฐ

- |                                |                        |
|--------------------------------|------------------------|
| 1. ผู้ว่าราชการจังหวัดเพชรบุรี | ประธานอนุกรรมการ       |
| 2. สถิติจังหวัดเพชรบุรี        | อนุกรรมการ             |
| 3. พาณิชย์จังหวัดเพชรบุรี      | อนุกรรมการ             |
| 4. คลังจังหวัดเพชรบุรี         | อนุกรรมการ             |
| 5. แรงงานจังหวัดเพชรบุรี       | อนุกรรมการและเลขานุการ |

#### ผู้แทนฝ่ายนายจ้าง

- |                       |                |            |
|-----------------------|----------------|------------|
| 6. ว่าที่ร้อยเอกจิตรี | ศรีชรานนท์     | อนุกรรมการ |
| 7. นายสุเทพ           | กลิ่นรักษา     | อนุกรรมการ |
| 8. นายณรงค์           | ฉิมสวัสดิ์     | อนุกรรมการ |
| 9. นายสมใจ            | สิทธิยานุรักษ์ | อนุกรรมการ |
| 10. นายสุรกิจ         | สุทธารมณี      | อนุกรรมการ |

#### ผู้แทนฝ่ายลูกจ้าง

- |                  |                |            |
|------------------|----------------|------------|
| 11. นายมานพ      | กลัดแพ         | อนุกรรมการ |
| 12. นายวิศิษฎ์   | จันทร์ศรีพิบูล | อนุกรรมการ |
| 13. นางสาวพชรกมล | พลสงคราม       | อนุกรรมการ |
| 14. นางจินตนา    | รอดพันธุ์      | อนุกรรมการ |
| 15. นายมนตรี     | บิณฑาเล        | อนุกรรมการ |

### ผลการดำเนินงาน

ประชุมคณะกรรมการอัตรากำลังขั้นต่ำจังหวัดฯ จำนวน 4 ครั้ง

ครั้งที่ 1/2553 วันที่ 15 มกราคม 2553 มติที่ประชุมรับทราบสถานการณ์ด้านเศรษฐกิจและสถานการณ์ด้านแรงงานของจังหวัดเพชรบุรี

ครั้งที่ 2/2553 วันที่ 21 เมษายน 2553 มติที่ประชุม ผลกระทบจากการปรับอัตรากำลังขั้นต่ำจังหวัดเพชรบุรี จากวันละ 164 เป็น 168 ไม่ส่งผลกระทบต่อคนนายจ้าง แต่มีผลกระทบต่อลูกจ้างเนื่องจากทำให้ราคาสินค้าเพิ่มสูงขึ้น มากกว่าค่าจ้างที่ปรับขึ้น และควรปรับค่าจ้างตามความสามารถของลูกจ้างแต่ละคน และตามลักษณะงานที่รับผิดชอบ

ครั้งที่ 3/2553 วันที่ 15 กรกฎาคม 2553 มติที่ประชุมรับทราบผลการสำรวจค่าใช้จ่ายที่จำเป็นของแรงงานไร้ฝีมือ (แรงงานเพื่อพัฒนาฝีมือ) ในภาคอุตสาหกรรม พ.ศ. 2553 จังหวัดเพชรบุรี และสถานการณ์ด้านเศรษฐกิจและสถานการณ์ด้านแรงงานของจังหวัดเพชรบุรี

ครั้งที่ 4/2553 วันที่ 20 กันยายน 2553 มติที่ประชุม มีมติเป็นเอกฉันท์ ให้ปรับขึ้นอัตรากำลังขั้นต่ำจังหวัดเพชรบุรีอีกวันละ 7 บาท จากเดิมวันละ 168 บาท เป็นวันละ 175 บาท

## 16. ระยอง (วาระ : วันที่ 1 มีนาคม 2550 - 24 พฤศจิกายน 2553)

### รายชื่อคณะกรรมการอัตรากำลังขั้นต่ำจังหวัดระยอง

#### ผู้แทนฝ่ายภาครัฐ

- |                             |                        |
|-----------------------------|------------------------|
| 1. ผู้ว่าราชการจังหวัดระยอง | ประธานอนุกรรมการ       |
| 2. พาณิชย์จังหวัดระยอง      | อนุกรรมการ             |
| 3. สถิติจังหวัดระยอง        | อนุกรรมการ             |
| 4. อุตสาหกรรมจังหวัดระยอง   | อนุกรรมการ             |
| 5. แรงงานจังหวัดระยอง       | อนุกรรมการและเลขานุการ |

#### ผู้แทนฝ่ายนายจ้าง

- |                  |                |            |
|------------------|----------------|------------|
| 6. นายสงวนศักดิ์ | อัครวรินทร์ชัย | อนุกรรมการ |
| 7. นายบุญยืน     | เลาหวิฑะรัตน์  | อนุกรรมการ |
| 8. นายสมบุญชัย   | จินาพงศ์       | อนุกรรมการ |
| 9. นายประเทือง   | วงศ์ซิม        | อนุกรรมการ |
| 10. นางวรรณมา    | การุณยวนิช     | อนุกรรมการ |

#### ผู้แทนฝ่ายลูกจ้าง

- |                |               |            |
|----------------|---------------|------------|
| 11. นายไพฑูรย์ | สุวรรณพิทักษ์ | อนุกรรมการ |
| 12. นายทรงพล   | จันทะมาตย์    | อนุกรรมการ |
| 13. นายวินัย   | ภามี          | อนุกรรมการ |
| 14. นายนิพนธ์  | คำดวง         | อนุกรรมการ |
| 15. นายยุทธนา  | กล้าหาญ       | อนุกรรมการ |

### ผลการดำเนินงาน

ประชุมคณะกรรมการพิจารณาอัตรากำลังขั้นต่ำ จำนวน 12 ครั้ง

ครั้งที่ 1/2550 วันที่ 20 เมษายน 2550

มติที่สำคัญ ที่ประชุมเสนอว่าการพิจารณาปรับเพิ่มอัตรากำลังขั้นต่ำจังหวัดไม่จำเป็นจะต้องมีการปรับขึ้นทุกปี แต่ขึ้นอยู่กับสถานการณ์ภาวะทางเศรษฐกิจ สังคม แรงงาน ซึ่งคณะกรรมการค่าจ้างจะนำมาประกอบการพิจารณา จะเห็นได้ว่าบางปีอัตรากำลังขั้นต่ำไม่มีการปรับเพิ่ม แต่ในบางปี มีการปรับขึ้นมากกว่า 1 ครั้ง ทั้งนี้ขึ้นอยู่กับสถานการณ์ที่จำเป็น

ครั้งที่ 2/2550 วันที่ 20 มิถุนายน 2550

มติสำคัญ การปรับอัตรากำลังขั้นต่ำจังหวัดระยองเป็น 161 บาท ผู้ประกอบการไม่ได้รับผลกระทบมากนัก เพราะส่วนใหญ่จ่ายค่าแรงมากกว่าอัตรานี้อยู่แล้ว แต่ที่กระทบมากคือค่าเงินบาทแข็งตัว ผู้ประกอบการเกี่ยวกับยางพารา ประสบปัญหาหนัก จีน เวียดนาม เป็นคู่แข่งที่น่ากลัว เพราะ ขยายผลิตภัณฑ์ยางในราคาที่ถูกลง เนื่องจากมาตรการด้านภาษีและอัตราค่าแรงถูกกว่าเรา

ครั้งที่ 3/2550 วันที่ 6 กันยายน 2550

มติสำคัญ ที่ประชุมมีมติเป็นเอกฉันท์ให้ปรับอัตรากำลังขั้นต่ำในจังหวัดระยองเพิ่มขึ้นวันละ 4 บาท จากวันละ 161 บาท เป็น 165 บาท โดยมีผลบังคับใช้ตั้งแต่วันที่ 1 มกราคม 2551

ครั้งที่ 4/2550 วันที่ 19 ธันวาคม 2550

มติสำคัญ ผู้แทนฝ่ายนายจ้าง ขอให้กระทรวงแรงงาน ตระหนักถึงความเป็นอยู่ของผู้ใช้แรงงาน ให้มากขึ้นในทุก ๆ ด้าน รวมทั้งค่าจ้างและสวัสดิการเพื่อให้ผู้ใช้แรงงานมีความเป็นอยู่และคุณภาพชีวิตที่ดีขึ้น พร้อมๆ กับ การขยายตัวทางเศรษฐกิจ

ครั้งที่ 1/2551 วันที่ 26 มีนาคม 2551

มติสำคัญ เห็นชอบว่าควรจัดประชุมเชิงปฏิบัติการเพื่อจัดทำโครงสร้างค่าจ้างของสถานประกอบการ โดยเฉพาะเป็นเรื่องดีมีประโยชน์ต่อสถานประกอบการที่ยังไม่มีโครงสร้างค่าจ้าง และขอให้ดำเนินการขอรับงบประมาณสนับสนุนจากกระทรวงแรงงาน

ครั้งที่ 2/2551 วันที่ 30 เมษายน 2551

มติสำคัญ ที่ประชุมมีมติไม่เป็นเอกฉันท์ให้ปรับขึ้นอัตราค่าจ้างขั้นต่ำ 5 บาท จากเดิม 168 บาท เป็น 173 บาท

ครั้งที่ 3/2551 วันที่ 5 กันยายน 2551

มติสำคัญ มีมติเป็นเอกฉันท์ ให้คงอัตราค่าจ้างขั้นต่ำเดิมไว้ก่อน คือ วันละ 173 บาท โดยรอดูสถานการณ์ทางการเมืองไปก่อน

ครั้งที่ 1/2552 วันที่ 28 มกราคม 2552

มติสำคัญ จากภาวะเศรษฐกิจที่ประเทศไทยประสบอยู่ และส่งผลกระทบต่อผู้ประกอบการ ลูกจ้าง ทั้งภาคอุตสาหกรรม การเกษตรและการท่องเที่ยวจึงไม่ควรขอปรับอัตราค่าจ้าง

ครั้งที่ 2/2552 วันที่ 13 ตุลาคม 2552

มติที่สำคัญ ที่ประชุมมีมติเป็นเอกฉันท์ ให้ปรับขึ้นอัตราค่าจ้างขั้นต่ำอีก 5 บาท จากเดิม 173 บาท เป็น 178 บาท

ครั้งที่ 1/2553 วันที่ 19 เมษายน 2553

มติสำคัญ คณะกรรมการค่าจ้างควรนำวิธีการปรับค่าจ้างประจำปีมาใช้แทนการปรับอัตราค่าจ้างขั้นต่ำ เพื่อให้เป็นการปรับค่าจ้างตามผลงานและเป็นการตอบแทนแก่ลูกจ้างที่ทำประโยชน์ให้สถานประกอบการ ได้ดีกว่า การปรับค่าจ้างขึ้นอัตราเดียวทั้งจังหวัด

ครั้งที่ 2/2553 วันที่ 6 กรกฎาคม 2553

มติสำคัญ มีข้อเสนอให้ยกเลิกอัตราค่าจ้างขั้นต่ำ เพื่อว่าถ้าขึ้นเงินเดือน 5% ทุกคนจะได้รับเงินเดือนเพิ่มอย่างเป็นสัดส่วนมากขึ้นตามฐานเงินเดือนของแต่ละคน เหมือนกันทั้งประเทศ

ครั้งที่ 3/2553 วันที่ 28 กันยายน 2553

มติสำคัญ มีมติเป็นเอกฉันท์ ให้ปรับขึ้นอัตราค่าจ้างขั้นต่ำจังหวัดระยอง 7 บาทต่อวัน จากเดิม 178 บาท เป็น 185 บาท

**หมายเหตุ** ประกาศคณะกรรมการค่าจ้าง เรื่องอัตราค่าจ้างขั้นต่ำ (ฉบับที่ 5) กำหนดให้จังหวัดระยองปรับขึ้นอัตราค่าจ้างขั้นต่ำอีก 11 บาท จากเดิม 178 บาท เป็น 189 บาท มีผลบังคับใช้ตั้งแต่วันที่ 1 มกราคม 2554

## 17. ราชบุรี (วาระ : วันที่ 11 กันยายน 2550 - 24 พฤศจิกายน 2553)

### รายชื่อคณะอนุกรรมการอัตราค่าจ้างขั้นต่ำจังหวัดราชบุรี

#### ผู้แทนฝ่ายภาครัฐ

- |  |                        |
|--|------------------------|
| 1. ผู้ว่าราชการจังหวัดราชบุรี              | ประธานอนุกรรมการ       |
| 2. สถิติการและคุ้มครองแรงงานจังหวัดราชบุรี | อนุกรรมการ             |
| 3. พาณิชยจังหวัดราชบุรี                    | อนุกรรมการ             |
| 4. อุตสาหกรรมจังหวัดราชบุรี                | อนุกรรมการ             |
| 5. แรงงานจังหวัดราชบุรี                    | อนุกรรมการและเลขานุการ |

#### ผู้แทนฝ่ายนายจ้าง

- |                 |               |            |
|-----------------|---------------|------------|
| 6. นางชื่นจิตต์ | เจริญงาม      | อนุกรรมการ |
| 7. นางกมลวรรณ   | ดาวประกายมงคล | อนุกรรมการ |
| 8. นางสาวจินตนา | ชินปิ่นเกลียว | อนุกรรมการ |
| 9. นายสุพัฒน์   | พิริยะปัญญาพร | อนุกรรมการ |

#### ผู้แทนฝ่ายลูกจ้าง

- |                 |             |            |
|-----------------|-------------|------------|
| 10. นายอนุวัฒน์ | สละบัวไหว   | อนุกรรมการ |
| 11. นายสมชาย    | กองสกุล     | อนุกรรมการ |
| 12. นางนันทวัน  | ชั้นทองคำ   | อนุกรรมการ |
| 13. นายสมชาย    | ปานประเสริฐ | อนุกรรมการ |
| 14. นายคงเดช    | สะอาดทอง    | อนุกรรมการ |

### ผลการดำเนินงาน

ประชุมคณะอนุกรรมการฯ จำนวน 11 ครั้ง

ครั้งที่ 2/2551

ครั้งที่ 3/2551 (วันที่ 29 เมษายน 2551)

ครั้งที่ 4/2551 (วันที่ 5 กันยายน 2551) มติที่ประชุมมีมติเป็นเอกฉันท์ให้ปรับเพิ่มค่าจ้างขั้นต่ำจังหวัดเพิ่มขึ้น 3 บาท จากเดิมวันละ 164 บาท เป็นวันละ 167 บาท โดยให้มีผลตั้งแต่วันที่ 1 มกราคม 2552

ครั้งที่ 5/2551 (วันที่ 28 พฤศจิกายน 2551) มติที่ประชุม รับทราบสถานการณ์ทางเศรษฐกิจ ของประเทศ และของจังหวัดราชบุรี

ครั้งที่ 1/2552 (วันที่ 5 มีนาคม 2552) มติที่ประชุม รับทราบสถานการณ์ทางเศรษฐกิจ ของประเทศ และของจังหวัดราชบุรี พร้อมทั้งเฝ้าระวังสถานการณ์เศรษฐกิจของจังหวัด และติดตามภาวการณ์ครองชีพของผู้ใช้แรงงานในจังหวัดอย่างใกล้ชิดต่อไป จากผลการสำรวจผลกระทบจากการปรับอัตราค่าจ้างขั้นต่ำ

ได้เสนอให้มีการปรับอัตราค่าจ้างขั้นต่ำจังหวัดตามภาวะเศรษฐกิจของจังหวัดหรือประเทศ และควรให้มีการปรับในเดือนมกราคมของทุกปี

ครั้งที่ 2/2552 (วันที่ 23 มิถุนายน 2552) มติที่ประชุม รับทราบและติดตามสถานการณ์ทางเศรษฐกิจของประเทศ และของจังหวัดราชบุรี ที่ได้รับผลกระทบจากวิกฤตเศรษฐกิจ

ครั้งที่ 3/2552 (วันที่ 8 กันยายน 2552) มติที่ประชุม เห็นชอบเป็นเอกฉันท์ เสนอให้ปรับเพิ่มขึ้น 3 บาท จากอัตราวันละ 164 บาท เป็น 167 บาท ตั้งแต่วันที่ 1 มกราคม 2553 เป็นต้นไป

ครั้งที่ 4/2552 (วันที่ 24 ธันวาคม 2552) มติที่ประชุม รับทราบสถานการณ์ทางเศรษฐกิจ ของประเทศ และของจังหวัดราชบุรี

ครั้งที่ 1/2553 (วันที่ 25 มีนาคม 2553) มติที่ประชุม รับทราบสถานการณ์ทางเศรษฐกิจ ของประเทศ และของจังหวัดราชบุรี และผลการสำรวจผลกระทบจากการปรับค่าจ้างขั้นต่ำในจังหวัดราชบุรี ที่ประกาศใช้ เมื่อวันที่ 1 มกราคม 2553

ครั้งที่ 2/2553 (วันที่ 29 มิถุนายน 2553) มติที่ประชุม รับทราบสถานการณ์ทางเศรษฐกิจของจังหวัด และติดตามภาวะการครองชีพของผู้ใช้แรงงานในจังหวัดราชบุรี

ครั้งที่ 3/2553 (วันที่ 15 กันยายน 2553) มติที่ประชุม เห็นชอบเป็นเอกฉันท์ เสนอให้ปรับเพิ่มขึ้น 9 บาท จากอัตราวันละ 167 บาท เป็น 176 บาท ตั้งแต่วันที่ 1 มกราคม 2553 เป็นต้นไป

## 18. ลพบุรี (วาระ : วันที่ 23 เมษายน 2550 – 24 พฤศจิกายน 2553)

### รายชื่อคณะกรรมการอัตรากำลังขั้นต่ำจังหวัดลพบุรี

#### ผู้แทนฝ่ายภาครัฐ

- |   |                        |
|---|------------------------|
| 1. ผู้ว่าราชการจังหวัดลพบุรี              | ประธานอนุกรรมการ       |
| 2. อุตสาหกรรมจังหวัดลพบุรี                | อนุกรรมการ             |
| 3. สถิติการและคุ้มครองแรงงานจังหวัดลพบุรี | อนุกรรมการ             |
| 4. การค้าภายในจังหวัดลพบุรี               | อนุกรรมการ             |
| 5. แรงงานจังหวัดลพบุรี                    | อนุกรรมการและเลขานุการ |

#### ผู้แทนฝ่ายนายจ้าง

- |                            |            |
|----------------------------|------------|
| 6. นายวิรัชชัย โหมยิตาภรณ์ | อนุกรรมการ |
| 7. นายสมโภช ศรีวิจิตรวรกุล | อนุกรรมการ |
| 8. นายสุภาพ อุภัยพรหม      | อนุกรรมการ |
| 9. นายสุรพันธุ์ ปิณฑวังกูร | อนุกรรมการ |
| 10. นายอนุพงศ์ แก้วเอียน   | อนุกรรมการ |

#### ผู้แทนฝ่ายลูกจ้าง

- |                              |            |
|------------------------------|------------|
| 11. นายวสิน บรรณาการ         | อนุกรรมการ |
| 12. นายศิวพงศ์ พึ่งอัน       | อนุกรรมการ |
| 13. นายสฤกษ์เดช หาญปิยพันธุ์ | อนุกรรมการ |
| 14. นางบุญส่ง เกมทับทิม      | อนุกรรมการ |
| 15. นางสาวจินตนา อารีเอื้อ   | อนุกรรมการ |

### ผลการดำเนินงาน

ประชุมคณะกรรมการฯ จำนวน 12 ครั้ง

**ปีงบประมาณ 2550** มีการประชุม 2 ครั้ง

**ครั้งที่ 1** ประชุมเมื่อวันที่ 15 พฤษภาคม 2550 โดยมีนายสุทษณะ ชีวีระปัญญา รองผู้ว่าราชการจังหวัดลพบุรี เป็นประธานที่ประชุม เพื่อรับทราบแนวทางการปฏิบัติงาน บทบาท หน้าที่และภารกิจของคณะกรรมการฯ รวมทั้งแสดงความคิดเห็นเกี่ยวกับผลกระทบจากการปรับอัตราค่าจ้างขั้นต่ำในปี 2550 (จากเดิมอยู่ที่วันละ 151 บาท) ในปี 2550 ปรับเพิ่มขึ้น 4 บาท เป็น อัตราวันละ 155 บาท

ที่ประชุมเห็นว่าไม่มีผลกระทบจากการปรับอัตราค่าจ้างขั้นต่ำ และควรตรึงอัตรานี้ไว้ก่อน แต่ขอให้สถานประกอบการจัดสวัสดิการเพื่อให้ตรงกับลูกจ้างทำงานในพื้นที่ เพื่อลดปัญหาการขาดแคลนแรงงานในจังหวัด

**ครั้งที่ 2** ประชุมเมื่อวันที่ 17 สิงหาคม 2550 โดยมีนายสุทษณะ ชีวีระปัญญา รองผู้ว่าราชการจังหวัดลพบุรี เป็นประธาน มีการพิจารณาปรับอัตราค่าจ้างขั้นต่ำจังหวัดลพบุรี เนื่องจากผลกระทบทางเศรษฐกิจ

**ที่ประชุม** เห็นควรให้มีการปรับอัตราค่าจ้างขั้นต่ำจังหวัดลพบุรี ปี 2551 เพิ่มขึ้น 3 บาท จากเดิมวันละ 155 บาท ปรับเพิ่มขึ้นเป็นอัตราวันละ 158 บาท เริ่มใช้ 1 มกราคม 2551

**ปีงบประมาณ 2551** มีการประชุม 3 ครั้งคือ

**ครั้งที่ 1** เมื่อวันที่ 18 มีนาคม 2551 โดยมีนายจรรพงค์ พลเดช ผู้ว่าราชการจังหวัดลพบุรี เป็นประธาน เพื่อพิจารณาถึงผลกระทบจากการปรับอัตราค่าจ้างขั้นต่ำจังหวัดลพบุรีปี 2551 **ที่ประชุม** ขอให้ใช้อัตราค่าจ้างขั้นต่ำจังหวัดวันละ 158 บาท ไปก่อนถ้ามีความจำเป็นที่จะต้องมีการเปลี่ยนแปลงก็จะมาพิจารณากันใหม่อีกครั้ง

**ครั้งที่ 2** เมื่อวันที่ 29 เมษายน 2551 โดยมีนายจรรพงค์ พลเดช ผู้ว่าราชการจังหวัดลพบุรี เป็นประธาน เนื่องจากสภาก่อการลูกจ้างต่าง ๆ จำนวน 7 แห่ง ขอให้รัฐบาลพิจารณาปรับอัตราค่าจ้างขั้นต่ำเพิ่มขึ้นจากเดิมในอัตรา 9 บาทเท่ากันทั่วประเทศ **ที่ประชุม** มีมติให้มีการปรับอัตราค่าจ้างขั้นต่ำจังหวัดลพบุรีเพิ่มขึ้น 5 บาท จากเดิม 158 บาท เพิ่มขึ้นเป็นวันละ 163 บาท เริ่มใช้ตั้งแต่วันที่ 1 มิถุนายน 2551

**ครั้งที่ 3** เมื่อวันที่ 3 กันยายน 2551 โดยมีนายโยธินศรี สมุทรศิริจ รองผู้ว่าราชการจังหวัดลพบุรี เป็นประธาน เนื่องจากองค์การแรงงานแห่งประเทศไทย (อรท.)ขอให้รัฐบาลปรับอัตราค่าจ้างขั้นต่ำจังหวัดในจังหวัดส่วนที่ไม่ได้ปรับ 9 บาท ให้ปรับ 9 บาททุกจังหวัด **ที่ประชุม** ให้มีการปรับอัตราค่าจ้างขั้นต่ำจังหวัด ปี 2552 เพิ่มขึ้นวันละ 4 บาท จากเดิมอัตราวันละ 163 บาท เพิ่มขึ้นเป็นอัตราวันละ 167 บาท เริ่มใช้ตั้งแต่วันที่ 1 มกราคม 2552 ทั้งนี้ ได้มีหนังสือจากกระทรวงแรงงาน แจ้งว่า ในปี 2552 ให้ทุกจังหวัดชะลอการปรับอัตราค่าจ้างขั้นต่ำจังหวัดออกไปก่อน และให้เฝ้าระวังสถานการณ์อย่างใกล้ชิด เมื่อเศรษฐกิจดีขึ้น จะมีการพิจารณาอัตราค่าจ้างขั้นต่ำในปี 2552 อีกครั้ง

**ปีงบประมาณ 2552** มีการประชุม 3 ครั้ง

**ครั้งที่ 1** ประชุมเมื่อวันที่ 12 มีนาคม 2552 โดยมีนายจรรพงค์ พลเดช ผู้ว่าราชการจังหวัดลพบุรี เป็นประธาน เพื่อพิจารณาข้อคิดเห็นเกี่ยวกับภาวะเศรษฐกิจของจังหวัดลพบุรี และมาตรการช่วยเหลือผู้ประกอบการและลูกจ้าง เนื่องจากในปี 2552 ไม่มีการปรับอัตราค่าจ้างขั้นต่ำจังหวัด **ที่ประชุม** เห็นว่า ปัจจุบันรัฐบาลมีนโยบายกระตุ้นเศรษฐกิจ เพื่อให้มีการหมุนเวียนทางการเงินมากขึ้น ขอให้ทุกฝ่ายใช้หลักธรรมาภิบาลตามหลักเศรษฐกิจพอเพียง ในการดำรงชีวิตก็จะสามารถผ่านวิกฤติไปได้

**ครั้งที่ 2** ประชุมเมื่อวันที่ 24 มิถุนายน 2552 โดยมีนายจรรพงค์ พลเดช ผู้ว่าราชการจังหวัดลพบุรี เป็นประธาน เพื่อพิจารณาเกี่ยวกับดัชนีค่าครองชีพ และสภาพเศรษฐกิจปัจจุบัน และการเสนอข้อคิดเห็นเกี่ยวกับมาตรการช่วยเหลือลูกจ้าง **ที่ประชุม** เห็นว่า ในปี 2552 ทุกฝ่ายได้รับผลกระทบจากวิกฤติเศรษฐกิจ และไม่มีการปรับอัตราค่าจ้างขั้นต่ำตามมติคณะกรรมการค่าจ้าง โดยภาครัฐบาลพร้อมให้การสนับสนุนและช่วยเหลือทุกเรื่อง สำหรับการพิจารณาว่าจะปรับอัตราค่าจ้างขั้นต่ำในปีต่อไปนั้นต้องรอกรอบจากคณะกรรมการค่าจ้าง และจะเชิญประชุมอีกครั้งในเดือนกันยายน 2552

**ครั้งที่ 3** ประชุมเมื่อวันที่ 15 กันยายน 2552 โดยมีนายจรรพงค์ พลเดช ผู้ว่าราชการจังหวัดลพบุรี เป็นประธาน เพื่อพิจารณาการปรับอัตราค่าจ้างขั้นต่ำจังหวัดลพบุรีปี 2553 ว่าควรมีการปรับอัตราค่าจ้างขั้นต่ำจังหวัดหรือไม่ ปรับเท่าใด และเริ่มใช้เมื่อใด **ที่ประชุม** มีมติเป็นเอกฉันท์ให้มีการปรับอัตราค่าจ้างขั้นต่ำจังหวัดลพบุรี

ในปี 2553 เพิ่มขึ้น 7 บาท จากเดิมอัตราค่าจ้างขั้นต่ำวันละ 163 บาท ปรับเพิ่มขึ้นเป็นอัตราวันละ 170 บาท เริ่มใช้วันที่ 1 มกราคม 2553

### ปีงบประมาณ 2553 มีการประชุม 3 ครั้ง

**ครั้งที่ 1** ประชุมเมื่อวันที่ 4 กุมภาพันธ์ 2553 โดยมีนายคำนึ่ง อิศโร รองผู้ว่าราชการจังหวัดลพบุรี เป็นประธาน เพื่อพิจารณาผลกระทบจากการปรับอัตราค่าจ้างขั้นต่ำจังหวัดลพบุรี ปี 2553 ว่ามีผลกระทบต่อภาวะเศรษฐกิจจังหวัดลพบุรีหรือไม่ (จากเดิมวันละ 163 บาท/วัน ปรับเพิ่มขึ้นเป็นวันละ 170 บาท) **ที่ประชุม** เห็นว่า ไม่มีผลกระทบกับสถานประกอบการและเศรษฐกิจของจังหวัดลพบุรีแต่อย่างใด เนื่องจากสถานประกอบการมีการจ้างแรงงานที่มีอัตราสูงกว่าค่าจ้างขั้นต่ำจังหวัดที่กำหนดอยู่แล้ว

**ครั้งที่ 2** ประชุมเมื่อวันที่ 26 พฤษภาคม 2553 โดยมีนายคำนึ่ง อิศโร รองผู้ว่าราชการจังหวัดลพบุรี เป็นประธาน เพื่อพิจารณาภาวะเศรษฐกิจต่างประเทศที่อาจมีผลกระทบต่อการดำเนินธุรกิจของจังหวัดลพบุรี และเชื่อมโยงกับสภาพการจ้างงาน ตลอดจนมาตรการช่วยเหลือลูกจ้างในภาวะค่าครองชีพปัจจุบัน **ที่ประชุม** ได้แสดงความคิดเห็นว่าจังหวัดลพบุรี ควรมีการจัดตั้งศูนย์เกี่ยวกับข้อมูลทางเศรษฐกิจ ข้อมูลด้านแรงงานเป็นการเฉพาะ เพื่อเป็นฐานข้อมูลในการพิจารณาเรื่องต่าง ๆ รวมทั้งให้การช่วยเหลือและแก้ไขปัญหา ความต้องการตลาดแรงงาน การขาดแคลนแรงงาน การว่างงานของคนในจังหวัดลพบุรี เพื่อมิให้เกิดการขาดแคลนแรงงานในจังหวัดลพบุรี

**ครั้งที่ 3** ประชุมเมื่อวันที่ 16 กันยายน 2553 โดยมีนายคำนึ่ง อิศโร รองผู้ว่าราชการจังหวัดลพบุรี เป็นประธาน เพื่อพิจารณาการปรับอัตราค่าจ้างขั้นต่ำจังหวัดลพบุรี ปี 2554 ว่าควรปรับเพิ่มขึ้นเท่าใด มีผลบังคับใช้ตั้งแต่วันที่เท่าใด **ที่ประชุม** มีมติเป็นเอกฉันท์ให้มีการปรับอัตราค่าจ้างขั้นต่ำปี 2554 เพิ่มขึ้น 8 บาท จากเดิมอัตราค่าจ้างขั้นต่ำอยู่ที่วันละ 170 บาท ปรับเพิ่มขึ้น 8 บาท เป็นอัตราค่าจ้างขั้นต่ำวันละ 178 บาท เริ่มใช้วันที่ 1 มกราคม 2554

### ปีงบประมาณปี 2554

**ครั้งที่ 1** ประชุมเมื่อวันที่ 1 มีนาคม 2554 โดยมีนายคำนึ่ง อิศโร รองผู้ว่าราชการจังหวัดลพบุรี เป็นประธาน เพื่อพิจารณาถึงผลกระทบจากการปรับอัตราค่าจ้างขั้นต่ำจังหวัดลพบุรี ปี 2554 ว่ามีผลกระทบต่อสถานประกอบการ และภาวะค่าครองชีพของลูกจ้างในจังหวัดลพบุรีปัจจุบันหรือไม่ (จากเดิมค่าจ้างขั้นต่ำจังหวัดลพบุรีที่ขอลไป ให้ปรับเพิ่มขึ้น 8 บาท เป็นค่าจ้างขั้นต่ำวันละ 178 บาท แต่คณะกรรมการค่าจ้าง ได้ประกาศให้มีการปรับค่าจ้างขั้นต่ำจังหวัดลพบุรี เพิ่มขึ้น 12 บาท เป็นค่าจ้างขั้นต่ำวันละ 182 บาท โดยมีผลบังคับใช้วันที่ 1 มกราคม 2554) **ที่ประชุม** เห็นว่า การปรับอัตราค่าจ้างขั้นต่ำในครั้งนี้ สำนักงานแรงงานจังหวัดลพบุรี ได้ทำการสำรวจผลกระทบจากการปรับอัตราค่าจ้างขั้นต่ำในครั้งนี้ จำนวน 80 แห่ง ทั้งขนาดใหญ่ ขนาดกลาง และขนาดเล็ก ปรากฏว่า สถานประกอบการส่วนใหญ่ ไม่มีผลกระทบจากการปรับอัตราค่าจ้างขั้นต่ำจังหวัด แต่อย่างใด จะมีบ้างในเรื่องของต้นทุนการผลิต และให้ฝ่ายเลขานุการสรุปประเด็นผลกระทบจากการปรับอัตราค่าจ้างขั้นต่ำจังหวัดลพบุรี เสนอคณะกรรมการค่าจ้างทราบด้วย

## 19. สมุทรปราการ (วาระ : วันที่ 22 กุมภาพันธ์ 2550 - 24 พฤศจิกายน 2553)

รายชื่อคณะกรรมการอัตราค่าจ้างขั้นต่ำจังหวัดสมุทรปราการ

ผู้แทนฝ่ายภาครัฐ

- |   |                        |
|---|------------------------|
| 1. ผู้ว่าราชการจังหวัดสมุทรปราการ               | ประธานอนุกรรมการ       |
| 2. อุตสาหกรรมจังหวัดสมุทรปราการ                 | อนุกรรมการ             |
| 3. พาณิชย์จังหวัดสมุทรปราการ                    | อนุกรรมการ             |
| 4. สวัสดิการและคุ้มครองแรงงานจังหวัดสมุทรปราการ | อนุกรรมการ             |
| 5. แรงงานจังหวัดสมุทรปราการ                     | อนุกรรมการและเลขานุการ |

ผู้แทนฝ่ายนายจ้าง

- |                 |                  |            |
|-----------------|------------------|------------|
| 6. นายอริคม     | ทองน้ำตะโก       | อนุกรรมการ |
| 7. นายสมคิด     | เรืองอร่าม       | อนุกรรมการ |
| 8. นายสุภชัย    | หล่อวณิชย์       | อนุกรรมการ |
| 9. นางสาวนุจรี  | ยิ่งสิทธิสวัสดิ์ | อนุกรรมการ |
| 10. นางสาวรัตนา | ภักดีพาณิช       | อนุกรรมการ |

ผู้แทนฝ่ายลูกจ้าง

- |                     |               |            |
|---------------------|---------------|------------|
| 11. นายมนัส         | ยิ้มเกียรติ   | อนุกรรมการ |
| 12. นายนิกร         | โภคสาร        | อนุกรรมการ |
| 13. นายเกรียงศักดิ์ | กิมภา         | อนุกรรมการ |
| 14. นายมานิตย์      | พรหมการีย์กุล | อนุกรรมการ |
| 15. นายอุดร         | ภูสิงห์       | อนุกรรมการ |

อนุกรรมการฯ ฝ่ายนายจ้าง ที่แต่งตั้งใหม่แทน นางสาวรัตนา ภักดีพาณิชพงศ์ คือ นายนำชัย เอกพัฒนาพานิชย์ ตามคำสั่งคณะกรรมการค่าจ้าง ที่ 87/2550 เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการอัตราค่าจ้างขั้นต่ำจังหวัดสมุทรปราการ ลงวันที่ 12 พฤศจิกายน 2550

### ผลการดำเนินงาน

ประชุมคณะกรรมการอัตราค่าจ้างขั้นต่ำจังหวัดสมุทรปราการ จำนวน 12 ครั้ง

ครั้งที่ 1/2550 และครั้งที่ 2/2550 เป็นการติดตามสถานการณ์ทางด้านเศรษฐกิจ สังคม และแรงงานของจังหวัด และประเทศ

ครั้งที่ 3/2550 วันที่ 10 กันยายน 2550 ผลการพิจารณาของคณะกรรมการอัตราค่าจ้างขั้นต่ำจังหวัด (โดยสรุป) หลังจากการให้ความเห็นและข้อเท็จจริงทางด้านเศรษฐกิจและสังคมแล้ว คณะอนุกรรมการฝ่ายนายจ้างและลูกจ้าง ตกลงกันได้โดยให้ปรับขึ้นอีก 6 บาท

### มติที่ประชุม

- (1) ปรับเพิ่มขึ้น 6 บาท จากอัตราวันละ 191 บาท เป็น 197 บาท
- (2) อื่น เริ่มบังคับใช้ 1 มกราคม 2551

การรับรองรายงานสรุปผลการประชุมฯ โดยรับรองในที่ประชุม มติเป็นเอกฉันท์

ครั้งที่ 1/2551 เป็นการติดตามสถานการณ์ทางด้านเศรษฐกิจ สังคม และแรงงานของจังหวัด และประเทศ

ครั้งที่ 2/2551 วันที่ 30 เมษายน 2551 มติที่ประชุมปรับเพิ่มขึ้น 9 บาท จากอัตราวันละ 194 บาท

เป็น 203 บาท

การรับรองรายงานสรุปผลการประชุมฯ โดยรับรองในที่ประชุม มติเป็นเอกฉันท์

ครั้งที่ 3/2551 วันที่ 4 กันยายน 2551 ผลการพิจารณาของคณะอนุกรรมการอัตราค่าจ้างขั้นต่ำจังหวัด

สมุทรปราการ มีมติว่า ยังไม่ปรับอัตราค่าจ้างขั้นต่ำ ปี 2552 มติที่ประชุมเป็นเอกฉันท์ โดยรับรองในที่ประชุม

ครั้งที่ 1 ปี 2552 เป็นการติดตามสถานการณ์ทางด้านเศรษฐกิจ สังคม และแรงงานของจังหวัด

และประเทศ

ครั้งที่ 2 วันที่ 31 มีนาคม 2552

ผลการพิจารณาของคณะอนุกรรมการอัตราค่าจ้างขั้นต่ำจังหวัด (โดยสรุป)

หลังจากการให้ความเห็นและข้อเท็จจริงทางด้านเศรษฐกิจและสังคมอย่างกว้างขวางแล้วคณะอนุกรรมการ

ค่าจ้างฯ มีมติเห็นควรให้มีการพิจารณาอัตราค่าจ้างขั้นต่ำ ปี 2552 ในช่วงเดือนตุลาคม – ธันวาคม 2552

เนื่องจากช่วงดังกล่าวภาวะเศรษฐกิจจะมีความชัดเจนมากขึ้นว่าจะมีแนวโน้มไปในทิศทางใด

### มติที่ประชุม

เห็นชอบให้มีการพิจารณาอัตราค่าจ้างขั้นต่ำปี 2552 ในช่วงเดือนตุลาคม – ธันวาคม 2552

การรับรองรายงานสรุปผลการประชุมฯ โดย

รับรองในที่ประชุม มติเป็นเอกฉันท์

ครั้งที่ 3/2552 วันที่ 7 กันยายน 2552

### มติที่ประชุม

มีมติเป็นเอกฉันท์ให้มีการพิจารณาอัตราค่าจ้างขั้นต่ำอีกครั้งในช่วงปลายเดือนตุลาคม 2552

เพื่อขอข้อมูลประกอบการและภาวะเศรษฐกิจในช่วงไตรมาส 3

การรับรองรายงานสรุปผลการประชุมฯ โดย

รับรองในที่ประชุม มติเป็นเอกฉันท์

ครั้งที่ 1/2553 วันที่ 3 พฤศจิกายน 2552

### มติที่ประชุม

ปรับเพิ่มขึ้น 6 บาท จากอัตราวันละ 203 บาท เป็น 209 บาท

## การรับรองรายงานสรุปผลการประชุมฯ โดย

รับรองในที่ประชุม มติเป็นเอกฉันท์

### ข้อคิดเห็น/ข้อเสนอแนะอื่น ๆ

- (1) ข้อมูลด้านแรงงานขอให้จัดทำเป็นตารางเปรียบเทียบเพื่อง่ายต่อการนำมาวิเคราะห์
- (2) ขอให้มีการมีข้อมูลจำนวนสถานประกอบการขนาดกลางและเล็ก เพื่อนำมาประกอบการพิจารณา
- (3) ขอให้มีการสำรวจข้อมูลแรงงานที่รับค่าจ้างขั้นต่ำว่ามีจำนวนเท่าใด
- (4) แยกประเภทกิจการตำแหน่งงานว่างและกิจการที่รับบรรจุงาน โดยแยกเป็นรายไตรมาสเพื่อเปรียบเทียบในแต่ละช่วงเวลา
- (5) วิเคราะห์ปัญหาการไม่มาสมัครงานทั้งที่มีตำแหน่งงานว่างเป็นจำนวนมาก
- (6) ทำอย่างไรจะพัฒนาแรงงานหรือส่งเสริมอาชีพเสริมเพื่อช่วยเหลือตนเองได้โดยไม่ต้องพึ่งค่าแรงอย่างเดียว

ครั้งที่ 2/2553 วันที่ 22 กุมภาพันธ์ 2553

### สรุปความเห็นและเหตุผลของคณะกรรมการฯ

(1) ไม่เห็นด้วยที่จะกำหนดค่าจ้างเป็นอัตราเดียวกันเท่ากัน เพราะมีความแตกต่างกันทั้งในด้านภาวะเศรษฐกิจ การลงทุน ธุรกิจการค้า จำนวนอุตสาหกรรมและสถานประกอบการ ด้านสังคม และสภาพความเป็นอยู่ของประชาชน

(2) เนื่องจากจังหวัดปริมณฑล แต่ละจังหวัดมีสภาพและลักษณะของอุตสาหกรรมต่างกัน หากกำหนดค่าจ้างเป็นอัตราเดียวกันจะเกิดความเหลื่อมล้ำกัน การตั้งคณะกรรมการอัตราค่าจ้างขั้นต่ำ จึงควรมีคณะกรรมการฯ แยกเป็นรายจังหวัดเหมือนเดิม ซึ่งการเจรจาตกลงกันจะง่ายกว่าและเข้าใจพื้นฐานความเป็นอยู่และสถานการณ์ต่าง ๆ ของจังหวัดตนเองได้ดีกว่าการรวมเป็นคณะเดียว

### ความคิดเห็น/ข้อเสนอแนะอื่น ๆ

ปัญหาที่แท้จริงของลูกจ้างที่ได้รับค่าจ้างขั้นต่ำ ไม่ใช่เรื่องค่าจ้างแต่ต้องการมีความมั่นคงในชีวิต

ครั้งที่ 3/2553 วันที่ 20 กันยายน 2553

### มติที่ประชุม

- (1) ปรับเพิ่มขึ้น 9 บาท จากอัตรารวันละ 206 บาท เป็น 215 บาท
- (2) เริ่มบังคับใช้ 1 มกราคม 2554

การรับรองรายงานสรุปผลการประชุมฯ โดยรับรองในที่ประชุม มติเป็นเอกฉันท์

## 20. สมุทรสงคราม (วาระ : วันที่ 21 มีนาคม 2550 - 24 พฤศจิกายน 2553)

### รายชื่อคณะกรรมการอัตรากำลังขั้นต่ำจังหวัดสมุทรสงคราม

#### ผู้แทนฝ่ายภาครัฐ

- |   |                        |
|---|------------------------|
| 1. ผู้ว่าราชการจังหวัดสมุทรสงคราม               | ประธานอนุกรรมการ       |
| 2. อุตสาหกรรมจังหวัดสมุทรสงคราม                 | อนุกรรมการ             |
| 3. พาณิชย์จังหวัดสมุทรสงคราม                    | อนุกรรมการ             |
| 4. สวัสดิการและคุ้มครองแรงงานจังหวัดสมุทรสงคราม | อนุกรรมการ             |
| 5. แรงงานจังหวัดสมุทรสงคราม                     | อนุกรรมการและเลขานุการ |

#### ผู้แทนฝ่ายนายจ้าง

- |               |                  |            |
|---------------|------------------|------------|
| 6. นายพิธิษฐ์ | พิถยชูน          | อนุกรรมการ |
| 7. นายฐนัตพล  | กาญจโนพาร        | อนุกรรมการ |
| 8. นายวีระนิจ | เหลื่องรัตนเจริญ | อนุกรรมการ |
| 9. นายกิตเช้ง | หลิมสกุล         | อนุกรรมการ |
| 10. นางพจนีย์ | อุทัยพัฒนะศักดิ์ | อนุกรรมการ |

#### ผู้แทนฝ่ายลูกจ้าง

- |                    |             |            |
|--------------------|-------------|------------|
| 11. นายสุวลักษณ์   | एमโกษา      | อนุกรรมการ |
| 12. นางสาวบัวลิ    | กัลยานาม    | อนุกรรมการ |
| 13. นางสาวอริยฉัตร | ปิ่นสุวรรณ  | อนุกรรมการ |
| 14. นางสาวสุภาพร   | เชื่อนพันธ์ | อนุกรรมการ |
| 15. นายภัทรารุช    | อยู่ม่วง    | อนุกรรมการ |

### ผลการดำเนินงาน

ประชุมคณะกรรมการอัตรากำลังขั้นต่ำ จำนวน 14 ครั้ง

ครั้งที่ 2/2550 วันที่ 21 มิถุนายน 2550 ติดตามสถานการณ์ด้านเศรษฐกิจและผลกระทบอัตรากำลัง

ครั้งที่ 3/2550 วันที่ 6 กันยายน 2550 ติดตามสถานการณ์ด้านเศรษฐกิจและผลกระทบอัตรากำลัง

ครั้งที่ 4/2550 วันที่ 12 กันยายน 2550 พิจารณาอัตรากำลังขั้นต่ำ จาก 154บาทเป็น 155 บาท ตั้งแต่

วันที่ 1 มกราคม 2551 (ประกาศ 1 ม.ค.51)

ครั้งที่ 1/2551 วันที่ 22 มกราคม 2551 ติดตามสถานการณ์ด้านเศรษฐกิจและผลกระทบ

ครั้งที่ 2/2551 วันที่ 28 เมษายน 2551 พิจารณาปรับอัตรากำลังจาก 155 บาทเป็น 160 บาท ตั้งแต่

วันที่ 1 มิถุนายน 2551 (ประกาศ 16 พ.ค.51)

ครั้งที่ 3/2551 วันที่ 28 กรกฎาคม 2551 ติดตามสถานการณ์ทางเศรษฐกิจ และผลกระทบ

ครั้งที่ 4/2551 วันที่ 4 กันยายน 2551 ติดตามสถานการณ์ทางเศรษฐกิจ และผลกระทบ แต่งตั้ง ผู้ช่วยเลขานุการคณะกรรมการอัตราค่าจ้างจังหวัดฯ

ครั้งที่ 5/2551 วันที่ 25 ธันวาคม 2551 กระทรวงแรงงาน แจ่มมติคณะกรรมการค่าจ้าง ควรเลื่อนการปรับอัตราค่าจ้างปี 2552 ออกไปก่อน และให้ติดตามสถานการณ์อย่างใกล้ชิด (หนังสือที่ รง0204.5/ว1321 ลงวันที่ 2 ธันวาคม 2551 )

ครั้งที่ 1/2552 วันที่ 30 เมษายน 2552 กระทรวงแรงงานแจ้งให้ชะลอการสรรหาคณะกรรมการอัตราค่าจ้างขึ้นต่ำจังหวัด ไปก่อน เนื่องจากอยู่ระหว่างการ ปรับปรุงระเบียบคณะกรรมการค่าจ้างว่าด้วย คณะอนุกรรมการอัตราค่าจ้างขึ้นต่ำจังหวัด พ.ศ.2547 ติดตามสถานการณ์ทางเศรษฐกิจ และผลกระทบ

ครั้งที่ 2/2552 วันที่ 21 สิงหาคม 2552 กระทรวงกำหนดแนวทางการพิจารณาอัตราค่าจ้างขึ้นต่ำ ปี 2553 (รง.0204.5/ว 897 ลงวันที่ 24 กรกฎาคม 2552) พิจารณาอัตราค่าจ้างขึ้นต่ำของจังหวัด มีความเห็น ว่า ยังไม่ควรปรับเนื่องจากความผันผวนทางเศรษฐกิจ

ครั้งที่ 3/2552 วันที่ 30 ธันวาคม 2552 ติดตามสถานการณ์ทางเศรษฐกิจ และผลกระทบ มีความเห็น ว่า ยังไม่ควรปรับอัตราค่าจ้างขึ้นต่ำจังหวัด สมุทรสงคราม คณะกรรมการค่าจ้าง ประกาศวันที่ 25 ธันวาคม 2552 ปรับอัตราค่าจ้างจังหวัดสมุทรสงคราม จาก 160 บาทเป็น 163 บาท ตั้งแต่วันที่ 1 มกราคม 2553

ครั้งที่ 1/2553 วันที่ 17 มีนาคม 2553 ติดตามสถานการณ์ทางเศรษฐกิจและผลกระทบ

ครั้งที่ 2/2553 วันที่ 30 มิถุนายน 2553 กระทรวงแรงงานมีหนังสือที่ รง 0209.3 /ว 0786 ลงวันที่ 29 มิถุนายน 2553 ขอให้ชะลอการสรรหาคณะกรรมการพิจารณาอัตราค่าจ้างขึ้นต่ำจังหวัดในคณะกรรมการ ค่าจ้าง ชุดที่ 18 เนื่องจากกำลังแต่งตั้ง คณะกรรมการค่าจ้างชุดที่ 18 ยังไม่แล้วเสร็จ ให้ชุดเดิมปฏิบัติหน้าที่ไป พลาถก่อน ติดตามสถานการณ์ทางเศรษฐกิจ และผลกระทบ

ครั้งที่ 3/2553 วันที่ 20 กันยายน 2553 พิจารณาอัตราค่าจ้างขึ้นต่ำจังหวัดสมุทรสงคราม ขอปรับขึ้น จาก 163 บาท เป็น 168 บาท คณะกรรมการค่าจ้าง ประกาศลงวันที่ 13 ธันวาคม 2553 ปรับเพิ่มเป็น 172 บาท ตั้งแต่วันที่ 1 มกราคม 2554 ครั้งที่ 1/2554 วันที่ 24 ธันวาคม 2553 ติดตามสถานการณ์ทางเศรษฐกิจ และ ผลกระทบ แต่งตั้งคณะกรรมการสรรหาคณะกรรมการพิจารณาอัตราค่าจ้างขึ้นต่ำ จังหวัด

ครั้งที่ 1/2554 วันที่ 8 เมษายน 2554 ติดตามสถานการณ์เศรษฐกิจ และผลกระทบ รับทราบสูตร การคำนวณหาอัตราค่าจ้างขึ้นต่ำจังหวัดตามมติคณะกรรมการค่าจ้างชุดที่ 18

## 21. สมุทรสาคร (วาระ : วันที่ 20 มีนาคม 2550 - 24 พฤศจิกายน 2553)

### รายชื่อคณะอนุกรรมการอัตราค่าจ้างขั้นต่ำจังหวัดสมุทรสาคร

#### ผู้แทนฝ่ายภาครัฐ

- |   |                        |
|---|------------------------|
| 1. ผู้ว่าราชการจังหวัดสมุทรสาคร               | ประธานอนุกรรมการ       |
| 2. อุตสาหกรรมจังหวัดสมุทรสาคร                 | อนุกรรมการ             |
| 3. พาณิชย์จังหวัดสมุทรสาคร                    | อนุกรรมการ             |
| 4. สวัสดิการและคุ้มครองแรงงานจังหวัดสมุทรสาคร | อนุกรรมการ             |
| 5. แรงงานจังหวัดสมุทรสาคร                     | อนุกรรมการและเลขานุการ |

#### ผู้แทนฝ่ายนายจ้าง

- |               |              |            |
|---------------|--------------|------------|
| 6. นายอภิชาติ | ประสพรัตน์   | อนุกรรมการ |
| 7. นายภาสุร   | ตรงจิตตเกษม  | อนุกรรมการ |
| 8. นายสุรชัย  | โสสถีวรกุล   | อนุกรรมการ |
| 9. นายสงวน    | พฤษ์วัฒนากุล | อนุกรรมการ |

#### ผู้แทนฝ่ายลูกจ้าง

- |                |            |            |
|----------------|------------|------------|
| 10. นายจิรวุฒิ | โพนเวียง   | อนุกรรมการ |
| 11. นายสุธีร์  | จับจัด     | อนุกรรมการ |
| 12. นายไพศาล   | อุติน      | อนุกรรมการ |
| 13. นางมิ่งคุณ | นวลศรี     | อนุกรรมการ |
| 14. นางสมใจ    | เงินสมบัติ | อนุกรรมการ |

1. นางวันดี พิลากุล แทน นายสุธีร์ จับจัด คำสั่งคณะกรรมการค่าจ้าง ที่ 84 / 2550 ลงวันที่ 22 ตุลาคม 2550

2. นางอินทร์ น้อยเพิ่มพูน แทนนางมิ่งคุณ นวลศรี คำสั่งคณะกรรมการค่าจ้าง ที่ 84/2550 ลงวันที่ 22 ตุลาคม 2550

3. นายมงคล ยางงาม แทนนายไพศาล อุติน คำสั่งคณะกรรมการค่าจ้าง ที่ 8/2551 ลงวันที่ 23 เมษายน 2551

### ผลการดำเนินงาน

#### ประชุมคณะอนุกรรมการฯ จำนวน 15 ครั้ง

- ครั้งที่ 2/2550 เมื่อวันที่ 25 พฤษภาคม 2550
- ครั้งที่ 3/2550 เมื่อวันที่ 30 สิงหาคม 2550
- ครั้งที่ 4/2550 เมื่อวันที่ 4 กันยายน 2550 สรุปมติที่สำคัญ ที่ประชุมได้มีความเห็นร่วมกันขอให้

เสนอมาเป็น 2 แนวทางเห็นควรปรับค่าจ้างขั้นต่ำในอัตรา 2 บาท หรือ 4 บาท

4. ครั้งที่ 1/2551 เมื่อวันที่ 29 มกราคม 2551
5. ครั้งที่ 2/2551 เมื่อวันที่ 10 เมษายน 2551
6. ครั้งที่ 3/2551 เมื่อวันที่ 28 กรกฎาคม 2551
7. ครั้งที่ 4/2551 เมื่อวันที่ 3 กันยายน 2551 สรุปมติที่สำคัญ ปรับอัตราค่าจ้างขั้นต่ำจังหวัดสมุทรสาครเพิ่มขึ้น แต่ไม่สามารถตกลงกันได้ว่าจะปรับขึ้นในอัตราวันละเท่าใด โดยอนุกรรมการฝ่ายลูกจ้างได้เสนอขอปรับอัตราค่าจ้างขั้นต่ำขึ้นอีกวันละ 5 บาท แต่อนุกรรมการฝ่ายนายจ้างได้เสนอให้ปรับขึ้นเพียง 3 บาท และขอให้คณะกรรมการค่าจ้างเป็นผู้พิจารณาตัดสินต่อไป โดยให้มีผลบังคับใช้อัตราค่าจ้างขั้นต่ำใหม่ตั้งแต่วันที่ 1 มกราคม 2552 เป็นต้นไป
8. ครั้งที่ 1/2552 เมื่อวันที่ 26 ธันวาคม 2551
9. ครั้งที่ 2/2552 เมื่อวันที่ 23 มีนาคม 2552 สรุปมติที่สำคัญ ที่ประชุมมีความเห็นว่า ยังไม่ควรปรับอัตราค่าจ้างขั้นต่ำจังหวัดสมุทรสาคร ปี 2552 ในขณะนี้
10. ครั้งที่ 3/2552 เมื่อวันที่ 24 มิถุนายน 2552
11. ครั้งที่ 4/2552 เมื่อวันที่ 16 กันยายน 2552 สรุปมติที่สำคัญ ที่ประชุมมีมติเป็นเอกฉันท์ให้ปรับอัตราค่าจ้างขั้นต่ำจังหวัดสมุทรสาครเพิ่มขึ้น โดยเสนอให้ปรับในอัตราตามน้ำหนักข้อมูล 50 : 30 : 20 โดยฝ่ายนายจ้างเสนอให้ปรับเมื่อ GDP เท่ากับปี 2551 ส่วนฝ่ายลูกจ้างเสนอให้ปรับ ณ วันที่ 1 มกราคม 2553 ดังนั้น ที่ประชุมจึงขอให้คณะกรรมการค่าจ้างเป็นผู้พิจารณาต่อไป
12. ครั้งที่ 5/2552 เมื่อวันที่ 2 พฤศจิกายน 2552 สรุปมติที่สำคัญ ปรับอัตราค่าจ้างขั้นต่ำจังหวัดสมุทรสาครเพิ่มขึ้น 2 บาท จากอัตราวันละ 203 บาท เป็นวันละ 205 บาท ให้ มีผลตั้งแต่วันที่ 1 มกราคม 2553 เป็นต้นไป
13. ครั้งที่ 1/2553 เมื่อวันที่ 26 มีนาคม 2553
14. ครั้งที่ 2/2553 เมื่อวันที่ 23 มิถุนายน 2553
15. ครั้งที่ 3/2553 เมื่อวันที่ 16 กันยายน 2553 สรุปมติที่สำคัญ ที่ประชุมมีมติเป็นเอกฉันท์ให้ปรับอัตราค่าจ้างขั้นต่ำจังหวัดสมุทรสาครเพิ่มขึ้นอีกวันละ 5 บาท จากเดิมวันละ 205 บาท เป็นวันละ 210 บาท

#### ข้อคิดเห็น/ข้อเสนอแนะ/อื่น ๆ

คณะอนุกรรมการอัตราค่าจ้างขั้นต่ำจังหวัดสมุทรสาคร มีข้อเสนอแนะในเรื่องการจัดทำโครงสร้างค่าจ้างของจังหวัดสมุทรสาคร เนื่องจากจังหวัดมีการจ้างแรงงานจำนวนมาก ขนาดของสถานประกอบการที่ต่างกันไปซึ่งมีความสามารถจ่ายค่าจ้างต่างกัน ผู้ประกอบการส่วนหนึ่งใช้อัตราค่าจ้างขั้นต่ำเป็นเกณฑ์โดยไม่ปรับค่าจ้างให้แก่ลูกจ้างแม้อายุงานและประสบการณ์ในการทำงานเพิ่มขึ้น ส่งผลต่อการมีรายได้และคุณภาพชีวิตของผู้ใช้แรงงาน จึงควรมีการกำหนดโครงสร้างค่าจ้างเพื่อเป็นเครื่องมือประกอบการพิจารณาปรับขึ้นค่าจ้างของผู้ประกอบการตามความสามารถและประสบการณ์ของลูกจ้าง แทนการอ้างอิงอัตราค่าจ้างขั้นต่ำ และคณะอนุกรรมการค่าจ้างฯ ไม่จำเป็นต้องพิจารณาเพื่อปรับขึ้นค่าจ้างขั้นต่ำเป็นประจำทุกปี

## 22. สระแก้ว (วาระ : วันที่ 1 มีนาคม 2550 - 24 พฤศจิกายน 2553)

### รายชื่อคณะกรรมการอัตรากำลังขั้นต่ำจังหวัดสระแก้ว

#### ผู้แทนฝ่ายภาครัฐ

- |   |                        |
|---|------------------------|
| 1. ผู้ว่าราชการจังหวัดสระแก้ว               | ประธานอนุกรรมการ       |
| 2. อุตสาหกรรมจังหวัดสระแก้ว                 | อนุกรรมการ             |
| 3. พาณิชย์จังหวัดสระแก้ว                    | อนุกรรมการ             |
| 4. สวัสดิการและคุ้มครองแรงงานจังหวัดสระแก้ว | อนุกรรมการ             |
| 5. แรงงานจังหวัดสระแก้ว                     | อนุกรรมการและเลขานุการ |

#### ผู้แทนฝ่ายนายจ้าง

- |                      |                |            |
|----------------------|----------------|------------|
| 6. นายสมยศ           | สินธุ์พันธ์    | อนุกรรมการ |
| 7. นายสุธีร์         | อัครวิบูลย์กุล | อนุกรรมการ |
| 8. นายศิลปะชัย       | วัชรระ         | อนุกรรมการ |
| 9. นายบุญชัย         | โชคพิพัฒน์ผล   | อนุกรรมการ |
| 10. นางสาวจันทร์เพ็ญ | บำรุงไทย       | อนุกรรมการ |

#### ผู้แทนฝ่ายลูกจ้าง

- |                     |               |            |
|---------------------|---------------|------------|
| 11. นายองอาจ        | กิจจะวงส์วรรณ | อนุกรรมการ |
| 12. นายพันธุ์เพชร   | กัลยาณะวัตร   | อนุกรรมการ |
| 13. นายพีระพงษ์     | กัลยา         | อนุกรรมการ |
| 14. นางสาวพเนา      | จันทร์เศรษฐี  | อนุกรรมการ |
| 15. นางสาวพิมพ์ศิริ | ตันเจริญ      | อนุกรรมการ |

### ผลการดำเนินงาน

การประชุมคณะกรรมการพิจารณาอัตรากำลัง จำนวน 12 ครั้ง

ครั้งที่ 1/2550

ครั้งที่ 2/2550 เมื่อวันที่ 24 มีนาคม 2550 มติที่สำคัญ ควรมีการเสริมสร้างศักยภาพแรงงาน เพื่อเพิ่มศักยภาพในการทำงาน และภาครัฐควรเข้าไปมีบทบาทสำคัญส่งเสริมให้แรงงานใช้ชีวิตอย่างพอเพียง ส่งเสริมความสุขของครอบครัวแรงงาน

ครั้งที่ 3/2550 เมื่อวันที่ 20 ธันวาคม 2550 มติที่สำคัญ รับทราบประกาศกระทรวงแรงงาน เรื่อง อัตรากำลังขั้นต่ำฉบับใหม่

ครั้งที่ 1/2551 เมื่อวันที่ 24 มีนาคม 2551 มติที่สำคัญ รับทราบปัญหาที่สำคัญทางเศรษฐกิจ โดยรวมของจังหวัด พร้อมร่วมมือกันเพื่อแก้ไขปัญหาดังกล่าว

ครั้งที่ 2/2551 เมื่อวันที่ 30 เมษายน 2551 มติที่สำคัญ มติเอกฉันท์ให้ปรับอัตราค่าจ้างขั้นต่ำ จังหวัดสระแก้ว เพิ่มขึ้นอีก 5 บาท จากวันละ 155 บาท เป็น วันละ 160 บาท

ครั้งที่ 3/2551 เมื่อวันที่ 5 กันยายน 2551 มติที่สำคัญ ที่ประชุมมีมติให้ปรับอัตราค่าจ้างขั้นต่ำ จังหวัดสระแก้ว เพิ่มขึ้น 2 บาท จากเดิม 160 บาท เป็น วันละ 162 บาท

ครั้งที่ 1/2552 เมื่อวันที่ 24 กุมภาพันธ์ 2552 มติที่สำคัญ เห็นชอบให้ชะลอการปรับอัตราค่าจ้างขั้นต่ำ ปี 2552 ออกไปก่อน และเห็นควรพิจารณาค่าจ้างใหม่ เมื่อสถานการณ์ทางเศรษฐกิจดีขึ้น โดยมีการเฝ้าระวังติดตามสถานการณ์ทาง เศรษฐกิจ การเมือง และภาวะการครองชีพของผู้ใช้แรงงานอย่างใกล้ชิด

ครั้งที่ 2/2552 เมื่อวันที่ 9 มิถุนายน 2552 มติที่สำคัญ เห็นชอบให้ชะลอการปรับอัตราค่าจ้างขั้นต่ำ ออกไปก่อน

ครั้งที่ 3/2552 เมื่อวันที่ 6 สิงหาคม 2552 มติที่สำคัญ ทั้งฝ่ายนายจ้างและฝ่ายลูกจ้างเห็นว่าอัตราค่าจ้างขั้นต่ำในปัจจุบันไม่เป็นปัญหากระทบแต่อย่างใด

ครั้งที่ 4/2552 เมื่อวันที่ 8 กันยายน 2552 มติที่ประชุม ให้คงอัตราค่าจ้างขั้นต่ำเดิม 160 บาท/วัน ไว้ก่อน และให้ดำเนินการจัดประชุมใหม่เมื่อสถานการณ์เปลี่ยนไปหรือมีข้อมูลการประกาศปรับอัตราค่าจ้างขั้นต่ำของจังหวัดอื่นแล้ว

ครั้งที่ 5/2552 เมื่อวันที่ 17 ธันวาคม 2552 มติที่สำคัญ เห็นควรปรับอัตราค่าจ้างขั้นต่ำจังหวัดสระแก้ว เพิ่มขึ้น 3 บาท จากเดิม 160 บาท เป็น 163 บาท

ครั้งที่ 1/2553 เมื่อวันที่ 27 เมษายน 2553 มติที่สำคัญ เห็นชอบตามการปรับอัตราค่าจ้างขั้นต่ำ (ฉบับที่ 3) ที่ประกาศใช้บังคับเมื่อวันที่ 1 มกราคม 2553 พร้อมอภิปรายประเด็นการขาดแคลนแรงงาน บางสาขา และการส่งเสริมผลิตภาพแรงงาน โดยขอให้ส่วนราชการในสังกัดกระทรวงแรงงานเร่งแก้ไข

ครั้งที่ 2/2553 เมื่อวันที่ 13 กรกฎาคม 2553 มติที่สำคัญ รับทราบสถานการณ์ด้านเศรษฐกิจ แรงงานในพื้นที่จังหวัดสระแก้ว พร้อมเห็นชอบที่จะร่วมมือกันแก้ไขปัญหาต่าง ๆ

ครั้งที่ 3/2553 เมื่อวันที่ 21 กันยายน 2553 มติที่สำคัญ เห็นชอบให้ปรับอัตราค่าจ้างขั้นต่ำ เพิ่มขึ้นอีก 6 บาท จากเดิม 163 บาท เป็น 169 บาท แต่ประกาศคณะกรรมการค่าจ้าง เรื่อง อัตราค่าจ้างขั้นต่ำ (ฉบับที่ 5) กำหนดให้จังหวัดสระแก้วปรับอัตราค่าจ้างขั้นต่ำอีก 10 บาท จากเดิม 163 บาท เป็น 173 บาท โดยให้มีผลบังคับตั้งแต่วันที่ 1 มกราคม 2554 เป็นต้นไป

### 23. สระบุรี (วาระ : วันที่ 12 มีนาคม 2550 - 24 พฤศจิกายน 2553 )

#### รายชื่อคณะอนุกรรมการอัตราค่าจ้างขั้นต่ำจังหวัดสระบุรี

##### ผู้แทนฝ่ายภาครัฐ

- |   |                        |
|---|------------------------|
| 1. ผู้ว่าราชการจังหวัดสระบุรี               | ประธานอนุกรรมการ       |
| 2. อุตสาหกรรมจังหวัดสระบุรี                 | อนุกรรมการ             |
| 3. พาณิชย์จังหวัดสระบุรี                    | อนุกรรมการ             |
| 4. สวัสดิการและคุ้มครองแรงงานจังหวัดสระบุรี | อนุกรรมการ             |
| 5. แรงงานจังหวัดสระบุรี                     | อนุกรรมการและเลขานุการ |

##### ผู้แทนฝ่ายนายจ้าง

- |                    |             |                    |
|--------------------|-------------|--------------------|
| 6. นายชนพิพัฒน์    | วิฑูรย์โชติ | อนุกรรมการ         |
| 7. นายสุขเกษม      | จิ่งทองดี   | อนุกรรมการ         |
| 8. นางสาวอังค์     | ทองปิ่น     | อนุกรรมการ         |
| 9. นายภูริษ        | ภูษิตานนธกร | อนุกรรมการ         |
| 10. นางสาวอาภาภรณ์ | แสงไชย      | อนุกรรมการ (ลาออก) |

##### ผู้แทนฝ่ายลูกจ้าง

- |                  |           |                    |
|------------------|-----------|--------------------|
| 11. นายบุญสม     | ทาวจิตร   | อนุกรรมการ         |
| 12. นายพรนารายณ์ | ทวยชะค่าย | อนุกรรมการ         |
| 13. นางสาวชนพร   | วิจันทร์  | อนุกรรมการ         |
| 14. นายประวร     | มาดี      | อนุกรรมการ         |
| 15. นายนาวินทร์  | มะลิฟ้า   | อนุกรรมการ (ลาออก) |

#### ผลการดำเนินงาน

ประชุมคณะอนุกรรมการฯ จำนวน 5 ครั้ง

- ครั้งที่ 2/2550 เมื่อวันที่ 9 สิงหาคม 2550 ที่ประชุมมีมติให้เลื่อนการประชุม
- ครั้งที่ 3/2550 เมื่อวันที่ 22 สิงหาคม 2550 ที่ประชุมมีมติปรับเพิ่มขึ้น 4 บาท จากอัตราวันละ 168 บาท เป็นวันละ 172 บาท

- ครั้งที่ 2/2551 เมื่อวันที่ 3 กันยายน 2551 ที่ประชุมมีมติ 2 ใน 3 คือ 10 เสียงใน 15 เสียง เห็นสมควรปรับอัตราค่าจ้างขั้นต่ำจังหวัดสระบุรีประจำปี 2552 แต่เนื่องจากอนุกรรมการผู้แทนฝ่ายนายจ้าง และอนุกรรมการผู้แทนฝ่ายลูกจ้างมีความคิดเห็นแตกต่างกันในการพิจารณาว่าสมควรจะปรับเพิ่มในอัตราเท่าใด อนุกรรมการผู้แทนภาครัฐ จำนวน 5 คน ให้ความเห็นว่าการออกเสียงเพื่อให้ได้มติว่าควรปรับในอัตราเท่าใด อนุกรรมการทั้งสองฝ่ายไม่ออกเสียง และนำเสนอต่อประธาน ที่ประชุมขอให้เสนอแนะอัตราค่าจ้างขั้นต่ำจังหวัดสระบุรีต่อคณะกรรมการค่าจ้าง จำนวน 2 อัตรา คือ

- (1) อนุกรรมการผู้แทนฝ่ายนายจ้าง ยืนยันเสนอแนะให้ปรับเพิ่มขึ้น 2 บาท

(2) อนุกรรมการผู้แทนฝ่ายลูกจ้าง ยืนยันเสนอแนะให้ปรับเพิ่มขึ้น 7 บาท

(3) อนุกรรมการผู้แทนภาครัฐเห็นควรเสนอแนะ 5 บาท ข้อมูลอัตราเงินเพื่อ เฉลี่ยร้อยละ 6.5 (มกราคม – สิงหาคม 2551) และเทียบจากสัดส่วน 50 : 30 : 20 เท่ากับ 6.60 นำมาพิจารณาร่วมกับการปรับอัตราค่าจ้างขั้นต่ำจังหวัดสระบุรีปี 2551 รวม 2 ครั้ง 11 บาท และเหตุผลประกอบการพิจารณาอื่นๆ โดยรวม โดยเสนอในที่ประชุมเบื้องต้นแล้วแต่อนุกรรมการทั้งสองฝ่ายไม่ยอมรับ

- **ครั้งที่ 4/2552** เมื่อวันที่ 15 กันยายน 2552 ที่ประชุมมีมติปรับเพิ่มขึ้น 5 บาท จากอัตรารวันละ 179 บาท เป็นอัตรารวันละ 184 บาท

- **ครั้งที่ 3/2553** เมื่อวันที่ 7 กันยายน 2553 ที่ประชุมมีมติข้อเสนอ จำนวน 2 อัตรา คือ

(1) อนุกรรมการผู้แทนฝ่ายนายจ้าง ยืนยันเสนอให้ปรับเพิ่มขึ้น 5 บาท จากอัตรารวันละ 184 บาท เป็นอัตรารวันละ 189 บาท

(2) อนุกรรมการผู้แทนฝ่ายลูกจ้าง ยืนยันเสนอให้ปรับเพิ่มขึ้น 66 บาท จากอัตรารวันละ 184 บาท เป็นอัตรารวันละ 250 บาท

#### - เรื่องอื่นๆ (ที่สำคัญ)

จากการประชุม ครั้งที่ 3/2550 เมื่อวันที่ 22 สิงหาคม 2550 สาเหตุหลักที่อนุกรรมการผู้แทนฝ่ายลูกจ้าง ไม่ยอมออกเสียงลงมติเพื่อหาจุดลงตัวร่วมกัน เนื่องจากการปรับอัตราค่าจ้างขั้นต่ำจังหวัดสระบุรี เมื่อวันที่ 29 เมษายน 2551 และมีผลบังคับใช้ตั้งแต่วันที่ 1 มิถุนายน 2551 จังหวัดสระบุรี เสนออัตราค่าจ้างขั้นต่ำจังหวัดไป 2 อัตรา (ตามที่ได้มีการประกาศ ใช้แล้ว) ซึ่งอนุกรรมการผู้แทนฝ่ายลูกจ้าง ไม่ยินยอมหาจุดลงตัวร่วมกัน และผลปรากฏว่าได้รับการพิจารณาให้ปรับอัตราค่าจ้างขั้นต่ำจังหวัดตามการเสนอแนะของอนุกรรมการผู้แทนฝ่ายลูกจ้าง จึงเป็นตัวอย่างที่จะทำให้ผลการพิจารณาครั้งนี้ แบ่งออกเป็น 2 อัตรา เหมือนครั้งที่ผ่านมา

#### - ปัญหา อุปสรรค

1. อนุกรรมการผู้แทนนายจ้าง ไม่สามารถเปิดเผยข้อมูลบางข้อมูล เช่น ผลประกอบการ สถานการณ์ภาพรวมของการประกอบการ เป็นต้น และมีการแสดงข้อคิดเห็นหรือข้อเสนอแนะค่อนข้างน้อย

2. อนุกรรมการผู้แทนลูกจ้าง แสดงข้อเสนอแนะในการประชุมทุกครั้ง เกี่ยวกับอำนาจหน้าที่ในการพิจารณาอัตราค่าจ้างขั้นต่ำจังหวัด ไม่ใช่อำนาจที่แท้จริง เห็นว่าควรยกเลิกคณะอนุกรรมการฯ ตลอดจนการเสนอให้อัตราค่าจ้างขั้นต่ำจังหวัดครอบคลุมบุคคลในครอบครัวรวม 3 คน และให้ครอบคลุม กลุ่มรับเหมาค่าแรงที่ทำงานเกิน 1 ปี แต่ยังไม่ได้รับค่าจ้างเท่ากับประกาศอัตราค่าจ้างฯ ซึ่งมีการเสนอแนะ ในที่ประชุมทุกครั้ง

#### - ข้อคิดเห็น/ข้อเสนอแนะ/อื่นๆ

คณะกรรมการค่าจ้าง ควรจัดให้มีการประชุมสัมมนาเชิงปฏิบัติการให้แก่คณะอนุกรรมการอัตราค่าจ้างขั้นต่ำจังหวัดทั่วประเทศ ปีละ 2-3 ครั้ง เพื่อชี้แจง ชักชวนทำความเข้าใจในเรื่องการพิจารณาอัตราค่าจ้างขั้นต่ำจังหวัด วิธีการและขั้นตอน การนำเสนอข้อมูล และเป็นการสร้างความสัมพันธ์ อันดีระหว่างผู้แทนนายจ้างและผู้แทนลูกจ้าง และแลกเปลี่ยนข้อคิดเห็นจากประสบการณ์ในการประชุมของแต่ละจังหวัด

## 24. สิงห์บุรี (วาระ : วันที่ 14 มีนาคม 2550 - 24 พฤศจิกายน 2553 )

### รายชื่อคณะกรรมการอัตราค่าจ้างขั้นต่ำจังหวัดสิงห์บุรี

#### ผู้แทนฝ่ายภาครัฐ

- |   |                        |
|---|------------------------|
| 1. ผู้ว่าราชการจังหวัดสิงห์บุรี               | ประธานอนุกรรมการ       |
| 2. อุตสาหกรรมจังหวัดสิงห์บุรี                 | อนุกรรมการ             |
| 3. พาณิชย์จังหวัดสิงห์บุรี                    | อนุกรรมการ             |
| 4. สวัสดิการและคุ้มครองแรงงานจังหวัดสิงห์บุรี | อนุกรรมการ             |
| 5. แรงงานจังหวัดสิงห์บุรี                     | อนุกรรมการและเลขานุการ |

#### ผู้แทนฝ่ายนายจ้าง

- |                  |             |            |
|------------------|-------------|------------|
| 6. นายนำชัย      | แช่ตั้ง     | อนุกรรมการ |
| 7. นางสุมาลี     | บุญนาค      | อนุกรรมการ |
| 8. นางเพ็ญจันทร์ | ศิริพานิชกร | อนุกรรมการ |
| 9. นางสาวชล      | เกตุเอี่ยม  | อนุกรรมการ |
| 10. นายพลัภูมิ   | แปลนาค      | อนุกรรมการ |

#### ผู้แทนฝ่ายลูกจ้าง

- |                      |           |            |
|----------------------|-----------|------------|
| 11. นางสาวสมหมาย     | สราญจิตรี | อนุกรรมการ |
| 12. นายสุทัศน์       | ภู่อาลี   | อนุกรรมการ |
| 13. นายอำนาจ         | อ่วมน้อย  | อนุกรรมการ |
| 14. นางสาวจารุลักษณ์ | วงษ์สด    | อนุกรรมการ |
| 15. นายสาริษฐ์       | สอนภักดี  | อนุกรรมการ |

### ผลการดำเนินงาน

ปีงบประมาณ	จำนวนจัดประชุมคณะกรรมการ อัตราค่าจ้างขั้นต่ำจังหวัดสิงห์บุรี	ครั้งที่	สรุปมติสำคัญ
2550	จำนวน 4 ครั้ง	4/2550	เสนอขอปรับอัตราค่าจ้างขั้นต่ำจังหวัด จากเดิมวันละ 152 บาท เพิ่มขึ้น 4 บาท เป็นอัตราค่าจ้างขั้นต่ำวันละ 156 บาท
2551	จำนวน 4 ครั้ง	2/2551	เสนอขอปรับอัตราค่าจ้างขั้นต่ำจังหวัด จากเดิมวันละ 156 บาท เพิ่มขึ้น 5 บาท เป็นอัตราค่าจ้างขั้นต่ำวันละ 161 บาท

ปีงบประมาณ	จำนวนจัดประชุมคณะกรรมการ อัตราค่าจ้างขั้นต่ำจังหวัดสิงห์บุรี	ครั้งที่	สรุปมติสำคัญ
		4/2551	เสนอขอปรับอัตราค่าจ้างขั้นต่ำจังหวัด จากเดิมวันละ 161 บาท เพิ่มขึ้น 4 บาท เป็นอัตราค่าจ้างขั้นต่ำวันละ 165 บาท
2552	จำนวน 4 ครั้ง	4/2552	เสนอขอปรับอัตราค่าจ้างขั้นต่ำจังหวัด จากเดิมวันละ 161 บาท เพิ่มขึ้น 4 บาท เป็นอัตราค่าจ้างขั้นต่ำวันละ 165 บาท
2553	จำนวน 4 ครั้ง	4/2553	เสนอขอปรับอัตราค่าจ้างขั้นต่ำจังหวัด จากเดิมวันละ 165 บาท เพิ่มขึ้น 7 บาท เป็นอัตราค่าจ้างขั้นต่ำวันละ 172 บาท
2554	จำนวน 2 ครั้ง (ณ วันที่ 1 เม.ย. 54)		

ปี 2551 ปรับค่าจ้างขั้นต่ำ 2 ครั้ง (1ม.ค.และ 1 มิ.ย.51) และปี 2552 ไม่มีการปรับค่าจ้างขั้นต่ำ

#### ในปีงบประมาณ 2552

สำนักงานโยธาและยุทธศาสตร์ กลุ่มงานพัฒนาระบบรายได้และค่าจ้างขั้นต่ำ ได้จัดโครงการประชุมสัมมนา เรื่อง การกำหนดอัตราค่าจ้างขั้นต่ำใน 3 จังหวัด (สิงห์บุรี นครพนม และสกลนคร)ซึ่ง คณะอนุกรรมการวิชาการกลั่นกรองและคณะ นำโดยว่าที่ร้อยตรี มนูญ ปุณฺณฤทธิยากร รองปลัดกระทรวงแรงงาน ประธานอนุกรรมการฯ และคณะประกอบด้วยผู้แทนฝ่ายภาครัฐ ผู้แทนฝ่ายนายจ้าง และผู้แทนฝ่ายลูกจ้าง ฝ่ายละ 3 คน ได้เดินทางเข้าร่วมประชุมสัมมนากับคณะอนุกรรมการอัตราค่าจ้างขั้นต่ำจังหวัดสิงห์บุรี โดยมีผู้ว่าราชการจังหวัดสิงห์บุรี (นายชุมพร พลรักษ์) เมื่อวันที่ 20 สิงหาคม 2552 ณ ห้องประชุมร้านแม่ลาปลาเผา ตำบลบางมัญ อำเภอเมืองสิงห์บุรี จังหวัดสิงห์บุรี เพื่อรับทราบข้อมูล ข้อเท็จจริงและความจำเป็นในการเสนอขอปรับอัตราค่าจ้างขั้นต่ำปี 2552 โดยมีการแลกเปลี่ยนความคิดเห็นกับคณะอนุกรรมการฯ จังหวัด ตลอดจนรับทราบสภาพเศรษฐกิจและภาวะค่าครองชีพที่แท้จริงของแรงงานด้วยการสำรวจตลาดสินค้า ศึกษาข้อเท็จจริง สภาพการทำงานและสภาพการจ้างงานในจังหวัดสิงห์บุรี

## 25. สุพรรณบุรี (วาระ : วันที่ 20 พฤศจิกายน 2550 - 24 พฤศจิกายน 2553 )

### รายชื่อคณะกรรมการอัตราค่าจ้างขั้นต่ำจังหวัดสุพรรณบุรี

#### ผู้แทนฝ่ายภาครัฐ

- |                                     |                        |
|-------------------------------------|------------------------|
| 1. รองผู้ว่าราชการจังหวัดสุพรรณบุรี | ประธานอนุกรรมการ       |
| 2. พาณิชย์จังหวัดสุพรรณบุรี         | อนุกรรมการ             |
| 3. แรงงานจังหวัดสุพรรณบุรี          | อนุกรรมการและเลขานุการ |

#### ผู้แทนฝ่ายนายจ้าง

- |                |              |            |
|----------------|--------------|------------|
| 4. นายอมรินทร์ | เกิดสงครามต์ | อนุกรรมการ |
| 5. นางกรพินธุ์ | พนาสันติภาพ  | อนุกรรมการ |
| 6. นายวินัย    | เงินเกื้อกุล | อนุกรรมการ |

#### ผู้แทนฝ่ายลูกจ้าง

- |                      |          |            |
|----------------------|----------|------------|
| 7. นางอำนาจ          | พรมทอง   | อนุกรรมการ |
| 8. นางเบญจา          | พรมชนะ   | อนุกรรมการ |
| 9. ว่าที่เรือตรีสง่า | อินทะชัย | อนุกรรมการ |

นางสาวจุรินทิพย์ ชำนาญเท (แต่งตั้งแทนคนเดิม) , นางสูงส่ง ประทีปทอง (แต่งตั้งแทนคนเดิม)

### ผลการดำเนินงาน

ประชุมคณะกรรมการฯ จำนวน 12 ครั้ง

#### ครั้งที่ 1 / 2551 สรุปมติดังนี้ :

- คำสั่งแต่งตั้งคณะกรรมการค่าจ้างขั้นต่ำจังหวัดสุพรรณบุรี คำสั่งคณะกรรมการค่าจ้างที่ 89/2550 ณ วันที่ 20 พฤศจิกายน 2550 และแจ้งการจัดทำบัตรประจำตัวอนุกรรมการฯ

- ประกาศกระทรวงแรงงาน เรื่อง อัตราค่าจ้างขั้นต่ำ (ฉบับที่ 8) ประกาศ ณ วันที่ 12 พฤศจิกายน 2550 ซึ่งจังหวัดสุพรรณบุรีได้กำหนดอัตราค่าจ้างขั้นต่ำเป็นเงิน 149 บาท (หนึ่งร้อยสี่สิบเก้าบาท)

- รายงานสถานการณ์แรงงานจังหวัดสุพรรณบุรี ไตรมาส 3 (ก.ค.-ก.ย.50) และแจ้งแผนการประชุมคณะกรรมการประจำปีงบประมาณ 2551

#### ครั้งที่ 2 / 2551 สรุปมติดังนี้ :

- ที่ประชุมพิจารณาทบทวนอัตราค่าจ้างขั้นต่ำจังหวัดสุพรรณบุรี ปี 2551 กระทรวงแรงงานได้รับแจ้งจากสภาองค์กรลูกจ้างเรียกร้องให้รัฐบาลพิจารณาปรับอัตราค่าจ้างขั้นต่ำเพิ่มขึ้นจากเดิม 9 บาทต่อวันเท่ากันทั่วประเทศ จึงให้คณะกรรมการฯ จังหวัดจัดประชุมเพื่อพิจารณา ซึ่งมีมติที่ประชุมเอกฉันท์ให้ปรับอัตราค่าจ้างขั้นต่ำจังหวัดสุพรรณบุรีเพิ่มขึ้นอีก 5 บาท จากเดิม 149 บาท เป็น 154 บาท

**ครั้งที่ 3 / 2551 สรุปมติดังนี้ :**

- เห็นชอบให้มีการแต่งตั้งผู้ช่วยเลขานุการคณะกรรมการอัตราค่าจ้างขั้นต่ำจังหวัดสุพรรณบุรี จำนวน 2 คน ประกอบด้วยนักวิชาการแรงงาน 7ว จำนวน 1 คน และนักวิชาการแรงงาน 3-5 หรือ 6ว จำนวน 1 คน
- การพิจารณาเสนอแนะอัตราค่าจ้างขั้นต่ำจังหวัดสุพรรณบุรี ปี 2552 มติที่ประชุมเห็นชอบให้ปรับอัตราค่าจ้างขั้นต่ำฯ เพิ่มขึ้น 4 บาท จากเดิมวันละ 154 บาท เป็น 158 บาท และให้มีผลบังคับใช้ตั้งแต่วันที่ 1 มกราคม 2552 เป็นต้นไป

**ครั้งที่ 4 / 2551 สรุปมติดังนี้ :**

- แต่งตั้งแต่งตั้งผู้ช่วยเลขานุการคณะกรรมการอัตราค่าจ้างขั้นต่ำจังหวัดสุพรรณบุรี จำนวน 2 คน ได้แก่ นักวิชาการแรงงาน 7ว ของสำนักงานแรงงานจังหวัดสุพรรณบุรี จำนวน 1 คน (ตำแหน่งยังว่าง) และนางสาวฉัฐภัสสร โชคดี นักวิชาการแรงงาน 5 ของสำนักงานแรงงานจังหวัดสุพรรณบุรี อีก 1 คน (ตามคำสั่งจังหวัดสุพรรณบุรีที่ 1/2551 ลงวันที่ 16 กันยายน 2551)
- การดำเนินงาน โครงการแผนพัฒนากำลังคนของประเทศเพื่อเพิ่มขีดความสามารถในการแข่งขัน และโครงการเพิ่มประสิทธิภาพการจัดเก็บข้อมูลตลาดแรงงานในระดับจังหวัด (Demand/Supply)

**ครั้งที่ 1 / 2552 สรุปมติดังนี้ :**

- แจ้งการพ้นจากตำแหน่งอนุกรรมการฯ ของฝ่ายลูกจ้าง 1 คน เนื่องจากลาออกจากการเป็นพนักงานบริษัทไปประกอบอาชีพส่วนตัว จึงได้มีการแต่งตั้งอนุกรรมการใหม่ ซึ่งเป็นผู้แทนสำรองฝ่ายลูกจ้างลำดับที่ 1 มาแทน ได้แก่ นางสาวจุนธิทิพย์ ชำนาญเท (ซึ่งคณะกรรมการค่าจ้างมีคำสั่งที่ 32/2551 ลงวันที่ 16 ตุลาคม 2551)
- รายงานสถานการณ์ภาวะเศรษฐกิจ สังคม และแรงงานของจังหวัดและประเทศ

**ครั้งที่ 2 / 2552 สรุปมติดังนี้ :**

- แจ้งการพ้นจากตำแหน่งอนุกรรมการฯ ฝ่ายลูกจ้าง 1 คน เนื่องจากลาออกจากการเป็นพนักงานบริษัทย้ายไปทำงานที่จังหวัดอื่น และผู้แทนสำรองฝ่ายลูกจ้าง ไม่มีแล้ว จึงได้ประสานกับสำนักงานสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานจังหวัดฯ เพื่อดำเนินการสรรหาอนุกรรมการคนใหม่
- การพิจารณาอัตราค่าจ้างขั้นต่ำจังหวัดสุพรรณบุรี ปี 2552 ตามมติที่ประชุมคณะกรรมการค่าจ้างเมื่อวันที่ 19 กุมภาพันธ์ 2552 ซึ่งมติที่ประชุมเห็นชอบให้มีการเลื่อนการปรับอัตราค่าจ้างขั้นต่ำไปในปี 2553 เนื่องจากให้พิจารณาแนวโน้มเศรษฐกิจในช่วงไตรมาส 3, 4 ประกอบด้วย

**ครั้งที่ 3 / 2552 สรุปมติดังนี้ :** แจ้งมติคณะกรรมการค่าจ้างให้ชะลอการพิจารณาปรับอัตราค่าจ้างขั้นต่ำ ปี 2552 ออกไปก่อน และให้มีการพิจารณาฯ ในเดือนกันยายน 2552 ซึ่งคณะกรรมการค่าจ้าง จะได้กำหนดกรอบแนวทางการพิจารณาให้ทราบต่อไป

**ครั้งที่ 4 / 2552 สรุปมติดังนี้ :**ชี้แจงกรอบแนวทางการพิจารณาอัตราค่าจ้างขั้นต่ำ ปี 2553

- การพิจารณาเสนอแนะอัตราค่าจ้างขั้นต่ำจังหวัดสุพรรณบุรี ปี 2553 ซึ่งมติที่ประชุมเห็นชอบเสนอขอปรับเพิ่มขึ้น 4 บาท จากเดิมอัตราวันละ 154 บาท เป็นวันละ 158 บาท โดยให้มีผลบังคับใช้ตั้งแต่วันที่ 1 มกราคม 2553

**ครั้งที่ 1 / 2553 สรุปมติดังนี้ :**

- ประกาศคณะกรรมการค่าจ้างเรื่อง อัตราค่าจ้าง (ฉบับที่ 3) ให้ที่ประชุมทราบ ซึ่งจังหวัดสุพรรณบุรีให้กำหนดอัตราค่าจ้างขั้นต่ำเป็นวันละ 158 บาท (หนึ่งร้อยห้าสิบบาท) เพิ่มขึ้นจากเดิม 4 บาท
- แจ้งระเบียบคณะกรรมการค่าจ้างว่าด้วยการได้มาและการพ้นจากตำแหน่งของคณะกรรมการพิจารณาอัตราค่าจ้างขั้นต่ำจังหวัด
- แนะนำอนุกรรมการฝ่ายลูกจ้างใหม่ที่มาแทนอนุกรรมการฯ เดิมที่พ้นจากตำแหน่ง ได้แก่ นายสูงส่ง ประทีปทอง (คำสั่งอนุกรรมการค่าจ้างที่ 20/2552 ลงวันที่ 3 พฤศจิกายน 2552)

**ครั้งที่ 2 / 2553 สรุปมติดังนี้ :**

- แจ้งมติคณะกรรมการค่าจ้างชุดที่ 17 เห็นชอบให้คณะกรรมการอัตราค่าจ้างขั้นต่ำจังหวัดมีการประชุมไตรมาสละ 1 ครั้ง และให้คณะกรรมการฯ ชุดปัจจุบันปฏิบัติหน้าที่ไปพลางก่อน
- การติดตามผลกระทบจากการปรับอัตราค่าจ้างขั้นต่ำ (ฉบับที่ 3) ที่ประชุมเห็นว่ายังไม่ส่งผลกระทบต่อสถานการณ์เศรษฐกิจและแรงงานของจังหวัดสุพรรณบุรี

**ครั้งที่ 3 / 2553 สรุปมติดังนี้ :**

- รายงานสถานการณ์ด้านเศรษฐกิจ สังคม แรงงานของจังหวัดและประเทศ
- แจ้งการดำเนินงานสำรวจข้อมูลค่าใช้จ่ายที่จำเป็นของแรงงานเพื่อพัฒนาฝีมือ ในภาคอุตสาหกรรม ปี 2553 เพื่อประกอบการพิจารณาเสนอแนะอัตราค่าจ้างขั้นต่ำของจังหวัด

**ครั้งที่ 4 / 2553 สรุปมติดังนี้ :**

- แจ้งกรอบแนวทางการพิจารณาอัตราค่าจ้างขั้นต่ำ ปี 2554
- การพิจารณาเสนอแนะอัตราค่าจ้างขั้นต่ำ ปี 2554 มติที่ประชุมเห็นชอบเสนอให้ปรับเพิ่มขึ้น 5 บาท จากเดิมอัตรารวันละ 158 บาท เป็นวันละ 163 บาท และให้มีผลบังคับใช้ตั้งแต่วันที่ 1 มกราคม 2554

## 26. อ่างทอง (วาระ : วันที่ 21 มีนาคม 2550 - 24 พฤศจิกายน 2553 )

### รายชื่อคณะกรรมการอัตรากำลังขั้นต่ำจังหวัดอ่างทอง

#### ผู้แทนฝ่ายภาครัฐ

- |   |                        |
|---|------------------------|
| 1. ผู้ว่าราชการจังหวัดอ่างทอง               | ประธานอนุกรรมการ       |
| 2. พาณิชย์จังหวัดอ่างทอง                    | อนุกรรมการ             |
| 3. สถิติจังหวัดอ่างทอง                      | อนุกรรมการ             |
| 4. สวัสดิการและคุ้มครองแรงงานจังหวัดอ่างทอง | อนุกรรมการ             |
| 5. แรงงานจังหวัดอ่างทอง                     | อนุกรรมการและเลขานุการ |

#### ผู้แทนฝ่ายนายจ้าง

- |                  |              |            |
|------------------|--------------|------------|
| 6. นางสุนันทา    | บุญประดับ    | อนุกรรมการ |
| 7. นายสมพงษ์     | คงเข้มดี     | อนุกรรมการ |
| 8. นางสาวปริญญา  | วิภูศิริ     | อนุกรรมการ |
| 9. นายวชิรศักดิ์ | เล่าประเสริฐ | อนุกรรมการ |
| 10. นายปราโมทย์  | พัฒนามงคล    | อนุกรรมการ |

#### ผู้แทนฝ่ายลูกจ้าง

- |                 |              |            |
|-----------------|--------------|------------|
| 11. นายสมศักดิ์ | ทองงาม       | อนุกรรมการ |
| 12. นายไพบุลย์  | โรจน์วิเชียร | อนุกรรมการ |
| 13. นายเสน่ห์   | ชุ่มหฤทัย    | อนุกรรมการ |
| 14. นายราม      | สุทธิวงษ์    | อนุกรรมการ |
| 15. นายศรีโพธิ์ | วายุพัถร์    | อนุกรรมการ |

### ผลการดำเนินงาน

ประชุมคณะกรรมการฯ จำนวน 15 ครั้ง

#### 1. ครั้งที่ 2/2550 เมื่อวันที่ 31 เมษายน 2550

##### สรุปมติที่สำคัญ

- แจกแต่งตั้งคณะกรรมการอัตรากำลังขั้นต่ำจังหวัดอ่างทองแทนชุดเดิม ซึ่งครบวาระไปเมื่อวันที่ 17 มกราคม 2550 ซึ่งประกอบด้วยผู้แทนภาครัฐ 5 คน ผู้แทนฝ่ายนายจ้าง 5 คน และผู้แทนฝ่ายลูกจ้าง 5 คน (คำสั่งที่ 33/2550 ลงวันที่ 21 มีนาคม 2550)

- การรายงานภาวะค่าครองชีพ , ภาวะผู้มีงานทำ , ผลการตรวจแรงงานเรื่องค่าจ้างขั้นต่ำและข้อมูลการเลิกจ้าง

## 2. ครั้งที่ 3/2550 เมื่อวันที่ 21 มิถุนายน 2550

### สรุปมติที่สำคัญ

- การจัดทำบัตรประจำตัวอนุกรรมการอัตราค่าจ้างขั้นต่ำจังหวัด โดยกระทรวงแรงงานมอบอำนาจให้ ผู้ว่าราชการจังหวัดปฏิบัติราชการแทนในการจัดทำบัตรประจำตัวอนุกรรมการฯ เพื่อให้เกิดความคล่องตัว สะดวกรวดเร็ว

- สรุปได้ว่า ผู้แทนฝ่ายลูกจ้าง เสนอขอให้มีการปรับอัตราค่าจ้างขั้นต่ำค่ากลางปี แต่จะเท่าไรนั้นจะต้องมาพิจารณากันอีกครั้งหนึ่ง ผู้แทนฝ่ายนายจ้าง เสนอว่าไม่ควรมีการปรับอัตราค่าจ้างขั้นต่ำค่ากลางปี ขอให้ปรับขึ้นปีละ 1 ครั้งเท่านั้น

## 3. ครั้งที่ 4/2550 เมื่อวันที่ 4 กันยายน 2550

### สรุปมติที่สำคัญ

- การพิจารณาเสนอแนะอัตราค่าจ้างขั้นต่ำจังหวัดอ่างทองปี 2551 โดยมติที่ประชุมให้มีการลงมติลับ ผลการลงมติลับเสียงข้างมากให้ปรับขึ้น 3 บาท จำนวน 9 เสียง ปรับขึ้น 2 บาท จำนวน 5 เสียง แต่เนื่องจากการลงคะแนนไม่ได้เสียงถึง 2 ใน 3 ประธานจึงให้ลงมติใหม่อีกครั้ง ปรากฏว่าได้มติเสียงเท่าเดิม คือ ปรับขึ้น 3 บาท จำนวน 9 เสียง ปรับขึ้น 2 บาท จำนวน 5 เสียง

- ประธานจึงให้ฝ่ายเลขานุการเสนอผลการลงมติ คือ ปรับขึ้น 3 บาท จำนวน 9 เสียง ปรับขึ้น 2 บาท จำนวน 5 เสียง มีผล 1 มกราคม 2551 ซึ่งที่ประชุม เห็นชอบและรับรอง

## 4. ครั้งที่ 5/2550 เมื่อวันที่ 25 ธันวาคม 2550

### สรุปมติที่สำคัญ

- แจ้งประกาศกระทรวงแรงงาน เรื่อง อัตราค่าจ้างขั้นต่ำ (ฉบับที่ 8) ลงวันที่ 12 พฤศจิกายน 2550 กำหนดให้จังหวัดอ่างทองปรับขึ้น 2 บาท จากเดิมอัตราวันละ 152 บาท เป็นวันละ 154 บาท ซึ่งมีผลบังคับใช้ตั้งแต่ 1 มกราคม 2551 เป็นต้นไป

## 5. ครั้งที่ 1/2551 เมื่อวันที่ 11 มีนาคม 2551

### สรุปมติที่สำคัญ

- การติดตามผลกระทบจากการปรับอัตราค่าจ้างขั้นต่ำจากการตรวจสอบสถานประกอบการช่วงที่ผ่านมา ไม่พบเรื่องจ่ายค่าจ้างขั้นต่ำไม่ถูกต้อง ส่วนการรับเรื่องร้องทุกข์มี 22 ราย ไม่พบเรื่องจ่ายค่าจ้างขั้นต่ำไม่ถูกต้องเช่นเดียวกัน

- เรื่อง ภาวะเศรษฐกิจแล้วแต่จังหวัดว่าจะมีผลกระทบอย่างไรไม่เหมือนกัน บางจังหวัดกระทบมากบางจังหวัดกระทบน้อยแต่ปัจจัยสำคัญที่มีผลกระทบคือ

- ราคาน้ำมันที่สูงขึ้น
- การปรับเงินเดือนข้าราชการ
- การตรึงราคาสินค้า

## 6. ครั้งที่ 2/2551 เมื่อวันที่ 30 เมษายน 2551

### สรุปมติที่สำคัญ

- กระทรวงแรงงานแจ้งให้ทุกจังหวัดทราบว่าได้รับข้อเรียกร้องของสภาองค์กรลูกจ้างต่างๆ จำนวน 7 แห่ง ขอให้รัฐบาลพิจารณาปรับอัตราค่าจ้างขั้นต่ำเพิ่มขึ้นจากเดิม 9 บาท ต่อวันเท่ากันทั่วประเทศ เนื่องจากปัจจุบันสินค้าอุปโภคบริโภคมีราคาสูงขึ้น ทำให้ลูกจ้างที่มีรายได้น้อยได้รับความเดือดร้อนในการดำรงชีพ และขอให้การพิจารณาประกาศอัตราค่าจ้างขั้นต่ำใหม่ ซึ่งเพิ่มจากเดิม 9 บาททั่วประเทศ มีผลภายในวันที่ 1 พฤษภาคม 2551

- จังหวัดเชียงใหม่คณะกรรมการอัตราค่าจ้างขั้นต่ำจังหวัดมาประชุมเพื่อพิจารณาทบทวนอัตราค่าจ้างขั้นต่ำจังหวัดที่บังคับใช้อยู่ในปัจจุบัน ว่ามีความเหมาะสมกับภาวะค่าครองชีพและต้นทุนการผลิตที่สูงขึ้นอยู่ในขณะนี้หรือไม่ หากไม่เหมาะสมควรปรับเป็นอัตราเท่าใด เพื่อรายงานให้กระทรวงแรงงานทราบภายในเวลา 12.00 น.ของวันที่ 1 พฤษภาคม 2551 ต่อไป

- มติที่ประชุมเห็นชอบและรับรองปรับขึ้นค่าจ้าง 7 บาท จากเดิมวันละ 154 บาท เป็นวันละ 161 บาท ส่วนจะปรับขึ้นเมื่อใดให้เป็นการพิจารณาของคณะกรรมการค่าจ้าง

## 7. ครั้งที่ 3/2551 เมื่อวันที่ 9 กันยายน 2551

### สรุปมติที่สำคัญ

- การแต่งตั้งผู้ช่วยเลขานุการคณะกรรมการอัตราค่าจ้างขั้นต่ำจังหวัด กระทรวงแรงงานแจ้งว่า คณะกรรมการค่าจ้างได้มีมติเห็นชอบให้แต่งตั้งผู้ช่วยเลขานุการคณะกรรมการอัตราค่าจ้างขั้นต่ำจังหวัดทุกจังหวัดได้จังหวัดละ 2 คน เนื่องจากเห็นว่าในการดำเนินการของคณะกรรมการอัตราค่าจ้างขั้นต่ำจังหวัด เลขานุการคณะกรรมการฯ จำเป็นต้องมีผู้ช่วยในการดำเนินการ เพื่อจัดเตรียมเรื่อง จัดทำเอกสาร ประสานงาน กำหนดเป้าหมาย และอื่นๆ ตามที่ได้รับมอบหมาย

- จึงนำเรียนที่ประชุมคณะกรรมการฯ เพื่อพิจารณาแต่งตั้งได้ไม่เกินจังหวัดละ 2 คน โดยไม่ต้องเสนอให้คณะกรรมการค่าจ้างเป็นผู้แต่งตั้ง เนื่องจากคณะกรรมการฯ เป็นคณะกรรมการในคณะกรรมการค่าจ้างตามพระราชบัญญัติคุ้มครองแรงงาน พ.ศ.2541 ซึ่งแก้ไขเพิ่มเติม โดยพระราชบัญญัติคุ้มครองแรงงาน (ฉบับที่ 3) พ.ศ.2551 และในพระราชบัญญัติดังกล่าวมิได้ระบุให้ผู้ใดเป็นผู้มีอำนาจแต่งตั้งผู้ช่วยเลขานุการ เมื่อคณะกรรมการฯ พิจารณาเห็นชอบแล้วเลขานุการฯ เสนอคำสั่งให้ประธานคณะกรรมการฯ เป็นผู้แต่งตั้งต่อไป

- ฝ่ายเลขานุการฯ เสนอให้นักวิชาการแรงงาน 7ว และนักวิชาการแรงงาน 6ว เป็นผู้ช่วยเลขานุการคณะกรรมการอัตราค่าจ้างขั้นต่ำจังหวัด จึงขอความเห็นชอบจากที่ประชุม ซึ่งมติที่ประชุมเห็นชอบ

- การพิจารณาเสนอแนะอัตราค่าจ้างขั้นต่ำ ปี 2552 คณะกรรมการฯ ลงมติว่าจะเป็นที่ใดจากตัวเลขที่คณะกรรมการฯ เสนอคือ

- ผู้แทนฝ่ายนายจ้าง

เสนอปรับขึ้น 4 บาท

- ผู้แทนฝ่ายลูกจ้าง	เสนอปรับขึ้น	7	บาท
- ผู้แทนฝ่ายภาครัฐ	เสนอปรับขึ้น	5	บาท

จากการลงมติที่ประชุมปรากฏว่า ปรับขึ้น 5 บาท มีจำนวน 9 เสียง ปรับขึ้น 7 บาท มีจำนวน 5 เสียง ไม่มาประชุม 1 คน รับรองและเห็นชอบให้ส่งผลการประชุมคณะกรรมการฯ ให้คณะกรรมการค่าจ้างพิจารณา

#### 8. ครั้งที่ 1/2552 เมื่อวันที่ 22 เมษายน 2552

##### สรุปมติที่สำคัญ

- การพิจารณาอัตราค่าจ้างขั้นต่ำจังหวัดอ่างทองปี 2552 ว่าควรเป็นเวลาช่วงใด เพราะเหตุใด
- มติที่ประชุมยืนยันมติเดิมตามที่ประชุมครั้งที่ 3/2551 ลงวันที่ 9 กันยายน 2551 คือปรับขึ้น 5 บาท จำนวน 9 เสียง ปรับขึ้น 7 บาท มีจำนวน 5 เสียง ไม่มาประชุม 1 คน ส่วนจะปรับขึ้นเมื่อใดนั้นแล้วแต่กรรมการค่าจ้างจะพิจารณา

#### 9. ครั้งที่ 2/2552 เมื่อวันที่ 31 กรกฎาคม 2552

##### สรุปมติที่สำคัญ

- แจ้งชะลอการสรรหาคณะอนุกรรมการอัตราค่าจ้างขั้นต่ำจังหวัดชุดใหม่ โดยคณะอนุกรรมการฯ จังหวัดอ่างทอง ตามคำสั่งคณะกรรมการค่าจ้างที่ 33/2550 ลงวันที่ 21 มีนาคม 2550 หมดวาระเมื่อวันที่ 22 มีนาคม 2552 แต่ยังคงปฏิบัติหน้าที่ต่อไปได้ตามมติคณะกรรมการค่าจ้างเมื่อวันที่ 31 มีนาคม 2552 ตามข้อ 2

#### 10. ครั้งที่ 3/2552 เมื่อวันที่ 21 สิงหาคม 2552

##### สรุปมติที่สำคัญ

- การวิเคราะห์สถานการณ์ด้านแนวโน้มอัตราค่าจ้างขั้นต่ำจังหวัดอ่างทองปี 2553 เพื่อพิจารณาเสนอแนะการปรับอัตราค่าจ้างขั้นต่ำจังหวัดอ่างทองปี 2552 ซึ่งมติที่ประชุมเห็นชอบให้มีการประชุมในครั้งต่อไป วันที่ 10 กันยายน 2552 ว่าจะปรับหรือไม่ปรับอย่างไร

#### 11. ครั้งที่ 4/2552 เมื่อวันที่ 14 กันยายน 2552

##### สรุปมติที่สำคัญ

- การพิจารณาเสนอแนะอัตราค่าจ้างขั้นต่ำจังหวัดอ่างทองปี 2553 มติที่ประชุม เห็นชอบและรับรอง เป็นเอกฉันท์ให้ปรับขึ้น 4 บาท 14 เสียง ไม่มาประชุม 1 คน จากเดิมวันละ 161 บาทเป็น วันละ 165 บาท

#### 12. ครั้งที่ 1/2553 เมื่อวันที่ 22 มกราคม 2553

##### สรุปมติที่สำคัญ

- การวิเคราะห์สถานการณ์ด้านแนวโน้มเศรษฐกิจด้านสังคม และแรงงานในระดับประเทศ และระดับจังหวัด

**13. ครั้งที่ 2/2553 เมื่อวันที่ 23 มีนาคม 2553****สรุปมติที่สำคัญ**

- แจ้งการเกษียณอายุการทำงานของคณะอนุกรรมการฯ ฝ่ายลูกจ้าง 1 คน จึงทำให้พื้นสภาพการเป็นอนุกรรมการอัตราค่าจ้างขั้นต่ำจังหวัดตามระเบียบคณะอนุกรรมการอัตราค่าจ้างขั้นต่ำจังหวัด พ.ศ. 2547 ข้อที่ 6 (5) ด้วยเหตุพื้นสภาพการเป็นลูกจ้าง
- สถานการณ์ด้านเศรษฐกิจ สังคม และแรงงาน

**14. ครั้งที่ 3/2553 เมื่อวันที่ 22 มิถุนายน 2553****สรุปมติที่สำคัญ**

- การติดตามสถานการณ์ด้านแรงงาน ความเคลื่อนไหวดัชนีราคาผู้บริโภคทั่วไป และจังหวัดอ่างทอง
- การวิเคราะห์แนวโน้มสถานการณ์ด้านเศรษฐกิจ สังคม และแรงงาน ในระดับประเทศ และระดับจังหวัดอ่างทอง

**15. ครั้งที่ 4/2553 เมื่อวันที่ 14 กันยายน 2553****สรุปมติที่สำคัญ**

- การพิจารณาเสนอแนะการปรับอัตราค่าจ้างขั้นต่ำจังหวัด ประจำปี 2554 มติเป็นเอกฉันท์ 11 เสียง เสนอขึ้น 5 บาท จากวันละ 165 บาท เป็นวันละ 170 บาท

**ข้อคิดเห็น/ข้อเสนอแนะ/อื่น ๆ**

1. ผู้แทนฝ่ายลูกจ้างเสนอว่าควรจะยกเลิกคณะอนุกรรมการอัตราค่าจ้างขั้นต่ำจังหวัด
2. คณะอนุกรรมการอัตราค่าจ้างขั้นต่ำจังหวัดอ่างทองเห็นพ้องกันว่าหลังจากการปรับอัตราค่าจ้างขั้นต่ำจังหวัดครั้งนี้แล้วไม่ควรมีการปรับปรุงอัตราค่าจ้างขั้นต่ำอีกในปี 2554

**ผลการดำเนินงาน  
ของคณะอนุกรรมการอัตราค่าจ้างขั้นต่ำจังหวัด  
ในคณะกรรมการค่าจ้างชุดที่ 17**

\*\*\*\*\*

**ภาคเหนือ**

**27. กำแพงเพชร (วาระ : วันที่ 24 เมษายน 2550 - 24 พฤศจิกายน 2553 )**

รายชื่อคณะอนุกรรมการอัตราค่าจ้างขั้นต่ำจังหวัดกำแพงเพชร

ผู้แทนฝ่ายภาครัฐ

- |   |                        |
|---|------------------------|
| 1. ผู้ว่าราชการจังหวัดกำแพงเพชร               | ประธานอนุกรรมการ       |
| 2. พาณิชย์จังหวัดกำแพงเพชร                    | อนุกรรมการ             |
| 3. คลังจังหวัดกำแพงเพชร                       | อนุกรรมการ             |
| 4. สวัสดิการและคุ้มครองแรงงานจังหวัดกำแพงเพชร | อนุกรรมการ             |
| 5. แรงงานจังหวัดกำแพงเพชร                     | อนุกรรมการและเลขานุการ |

ผู้แทนฝ่ายนายจ้าง

- |                      |              |            |
|----------------------|--------------|------------|
| 6. นายสุนทร          | สถาพรกุล     | อนุกรรมการ |
| 7. นายพิทักษ์        | มหบุญพาชัย   | อนุกรรมการ |
| 8. นางสาวจันทร์รัตน์ | ดำรงรัตน์    | อนุกรรมการ |
| 9. นายสาธิต          | ตันติสันติสน | อนุกรรมการ |
| 10. นายประทีป        | จิตต์อารี    | อนุกรรมการ |

ผู้แทนฝ่ายลูกจ้าง

- |                  |            |            |
|------------------|------------|------------|
| 11. นายสมชาย     | จุลพิภพ    | อนุกรรมการ |
| 12. นายวิชัย     | คุ้มขุน    | อนุกรรมการ |
| 13. นายวิเชียร   | ศรีเมือง   | อนุกรรมการ |
| 14. นายจเร       | สีบวงษ์ดิน | อนุกรรมการ |
| 15. นางสาวกาญจนา | อยู่คุ้ม   | อนุกรรมการ |

**ผลการดำเนินงาน****- ประชุมคณะอนุกรรมการ ฯ จำนวน 12 ครั้ง****ปีงบประมาณ พ.ศ. 2550**

**ครั้งที่ 1/2550** เป็นการประชุมทั่วไป เพื่อติดตามข้อมูลด้านเศรษฐกิจ และสังคมของจังหวัดที่เกี่ยวข้องกับค่าจ้างขั้นต่ำของจังหวัด

**มติ** รับทราบสถานการณ์ด้านแรงงานและเศรษฐกิจที่เกี่ยวข้องกับอัตราค่าจ้างขั้นต่ำ

**ครั้งที่ 2/2550** เป็นการประชุมทั่วไป เพื่อติดตามข้อมูลด้านเศรษฐกิจ และสังคมของจังหวัดที่เกี่ยวข้องกับค่าจ้างขั้นต่ำของจังหวัด

**มติ** รับทราบสถานการณ์ด้านแรงงานและเศรษฐกิจที่เกี่ยวข้องกับอัตราค่าจ้างขั้นต่ำ

**ครั้งที่ 3/2550** เป็นการประชุมทั่วไป เพื่อติดตามข้อมูลด้านเศรษฐกิจ และสังคมของจังหวัดที่เกี่ยวข้องกับค่าจ้างขั้นต่ำของจังหวัด และนำเสนอผลสำรวจค่าใช้จ่ายที่จำเป็นของแรงงานไร้ฝีมือในภาคอุตสาหกรรม

**มติ** รับทราบสถานการณ์ด้านแรงงานและเศรษฐกิจที่เกี่ยวข้องกับอัตราค่าจ้างขั้นต่ำ

**- ข้อคิดเห็น/ข้อเสนอแนะ/อื่น ๆ :**

1) พาณิชย์จังหวัดฯ ให้ข้อเสนอแนะเกี่ยวกับ การกำหนดอัตราเงินเพื่อที่จะใช้พิจารณาอัตราค่าจ้างขั้นต่ำจังหวัด ควรกำหนดหัวระยะเวลาที่ชัดเจน

2) ประธานฯ ให้ข้อเสนอแนะเกี่ยวกับ ตารางการปรับขึ้นค่าจ้างขั้นต่ำตามอัตราเงินเพื่อโดยแบ่งสัดส่วนการให้นำหน้าข้อมูล ขอให้เลขานุการฯ หรือกับส่วนกลางเกี่ยวกับค่านियาม สัดส่วนการให้นำหน้า, ค่าถ่วงน้ำหนัก, กลุ่ม 1 – 3 เพื่อสามารถอธิบายที่มา และชี้แจงให้คณะอนุกรรมการฯ เข้าใจได้

**ครั้งที่ 4/2550 มติ** มีมติเป็นเอกฉันท์ ให้ปรับเพิ่มขึ้น 2 บาท จากอัตราค่าจ้างขั้นต่ำจังหวัดกำแพงเพชร วันละ 147 บาท เป็น 149 บาท (รับรองมติในที่ประชุม)

**ปีงบประมาณ พ.ศ. 2551**

**ครั้งที่ 1/2551** เป็นการประชุมทั่วไป เพื่อติดตามข้อมูลด้านเศรษฐกิจ และสังคมของจังหวัดที่เกี่ยวข้องกับค่าจ้างขั้นต่ำของจังหวัด

**ครั้งที่ 2/2551** ประธานฯ แจ้งต่อที่ประชุมว่า การยื่นข้อเรียกร้องขององค์การแรงงานระหว่างประเทศ ซึ่งประกอบด้วยสภาองค์กรลูกจ้าง 7 แห่ง ได้ยื่นหนังสือต่อรัฐมนตรีว่าการกระทรวงแรงงานพิจารณาเรื่องอัตราค่าจ้างขั้นต่ำ โดยให้ปรับขึ้นจากเดิมวันละ 9 บาททั่วประเทศ และพันธมิตรสหภาพแรงงานประชาธิปไตยยื่นข้อเรียกร้อง 6 ข้อ ต่อรัฐมนตรีว่าการกระทรวงแรงงาน ขอให้มีการปรับ

**มติ** ขณะนี้ให้คงอัตราค่าจ้างขั้นต่ำเดิมไปก่อน ส่วนการปรับค่าจ้างให้อยู่ในระยะเวลาที่เหมาะสม และให้พิจารณาจากข้อมูลที่เกี่ยวข้องในพื้นที่

**ครั้งที่ 2/2551** ประธานฯ แจ้งต่อที่ประชุมว่า การประชุมครั้งนี้เป็นการประชุมทั่วไปเพื่อติดตามข้อมูลด้านเศรษฐกิจและสังคมของจังหวัดที่เกี่ยวข้องกับอัตราค่าจ้างขั้นต่ำ และติดตามผลกระทบของการปรับ

อัตราค่าจ้างขั้นต่ำของจังหวัด ตั้งแต่วันที่ 1 มิถุนายน 2551 เป็นต้นมา (จังหวัดกำแพงเพชรมีการปรับอัตราค่าจ้างขั้นต่ำเพิ่มขึ้นอีกวันละ 7 บาท จาก 149 บาท เป็น 156 บาท)

**มติ** รับทราบสถานการณ์ด้านแรงงานและเศรษฐกิจที่เกี่ยวข้องกับอัตราค่าจ้างขั้นต่ำ และสรุปว่าผู้ประกอบการในจังหวัดกำแพงเพชรไม่ได้รับผลกระทบมาก

**ครั้งที่ 4/2551** ประธานฯ แจ้งต่อที่ประชุมว่า คณะกรรมการค่าจ้างชุดที่ 17 ได้จัดประชุมเมื่อวันที่ 29 กรกฎาคม 2551 เพื่อพิจารณาข้อเรียกร้องขององค์การแรงงานแห่งประเทศไทย ซึ่งขอให้รัฐบาลปรับอัตราค่าจ้างขั้นต่ำในจังหวัดส่วนที่ไม่ได้ปรับ 9 บาท ให้ได้ปรับทุกจังหวัด ซึ่งคณะกรรมการค่าจ้างได้มีมติว่า ขอให้คณะกรรมการอัตราค่าจ้างขั้นต่ำจังหวัดเป็นผู้พิจารณา และส่งผลให้กระทรวงแรงงาน ภายในวันที่ 10 กันยายน 2551 จังหวัดจึงได้จัดประชุมคณะกรรมการฯ ขึ้นในวันนี้ เพื่อพิจารณาว่า เดิมจังหวัดได้ปรับอัตราค่าจ้างขั้นต่ำไปแล้ว 7 บาท คณะกรรมการจะเสนอแนะผลการประชุมต่อคณะกรรมการค่าจ้างอย่างไร โดยเป็นการเสนอแนะเพื่อประกาศใช้ในปี 2552

**มติ** มีมติเป็นเอกฉันท์ ไม่ขอปรับขึ้นค่าจ้างขั้นต่ำ โดยให้คงอัตราเดิมไว้ก่อนที่ 156 บาท

### ปีงบประมาณ พ.ศ. 2552

**ครั้งที่ 1/2552** เป็นการประชุมทั่วไป เพื่อติดตามข้อมูลด้านเศรษฐกิจ และสังคมของจังหวัดที่เกี่ยวข้องกับค่าจ้างขั้นต่ำของจังหวัด

**มติ** รับทราบสถานการณ์ด้านแรงงานและเศรษฐกิจที่เกี่ยวข้องกับอัตราค่าจ้างขั้นต่ำ

**ครั้งที่ 2/2552** ประธานฯ แจ้งต่อที่ประชุมว่า การยื่นข้อเรียกร้องขององค์การแรงงานระหว่างประเทศ ซึ่งประกอบด้วยสภาองค์กรลูกจ้าง 7 แห่ง ได้ยื่นหนังสือต่อรัฐมนตรีว่าการกระทรวงแรงงานพิจารณาเรื่องอัตราค่าจ้างขั้นต่ำ โดยให้ปรับขึ้นจากเดิมวันละ 9 บาททั่วประเทศ และพันธมิตรสหภาพแรงงานประชาธิปไตยยื่นข้อเรียกร้อง 6 ข้อ ต่อรัฐมนตรีว่าการกระทรวงแรงงาน ขอให้มีการปรับ

**มติ** ขณะนี้ให้คงอัตราค่าจ้างขั้นต่ำเดิมไปก่อน ส่วนการปรับค่าจ้างให้อยู่ในระยะเวลาที่เหมาะสม และให้พิจารณาจากข้อมูลที่เกี่ยวข้องในพื้นที่

**ครั้งที่ 3/2552** ประธานฯ แจ้งต่อที่ประชุมว่า การประชุมครั้งนี้เป็นการประชุมทั่วไปเพื่อติดตามข้อมูลด้านเศรษฐกิจและสังคมของจังหวัดที่เกี่ยวข้องกับอัตราค่าจ้างขั้นต่ำ และติดตามผลกระทบของการปรับอัตราค่าจ้างขั้นต่ำของจังหวัด ตั้งแต่วันที่ 1 มิถุนายน 2552 เป็นต้นมา

**มติ** รับทราบสถานการณ์ด้านแรงงานและเศรษฐกิจที่เกี่ยวข้องกับอัตราค่าจ้างขั้นต่ำ และสรุปว่าผู้ประกอบการในจังหวัดกำแพงเพชรไม่ได้รับผลกระทบมาก

**ครั้งที่ 4/2552** ประธานฯ แจ้งต่อที่ประชุมว่า เป็นการประชุมเพื่อพิจารณากำหนดอัตราค่าจ้างขั้นต่ำ ปี 2553 ซึ่งคณะกรรมการค่าจ้างได้กำหนดกรอบแนวทางการพิจารณาอัตราค่าจ้างขั้นต่ำให้คณะกรรมการอัตราค่าจ้างขั้นต่ำจังหวัดใช้เป็นแนวทางเพื่อพิจารณาอัตราค่าจ้างขั้นต่ำของจังหวัด

**มติ** มีมติเป็นเอกฉันท์ ปรับขึ้นค่าจ้างขั้นต่ำขึ้น 4 บาท จากอัตราวันละ 156 บาท เป็น 160 บาท

### ปีงบประมาณ พ.ศ. 2553

**ครั้งที่ 1/2553** เป็นการประชุมทั่วไป เพื่อติดตามข้อมูลด้านเศรษฐกิจ และสังคมของจังหวัดที่เกี่ยวข้องกับค่าจ้างขั้นต่ำของจังหวัด (ประธานฯ แจ้งให้ที่ประชุมทราบว่า ตามมติที่ประชุมอนุกรรมการค่าจ้างขั้นต่ำจังหวัดกำแพงเพชร ครั้งที่ 4/2552 เมื่อวันที่ 10 กันยายน 2552 เสนอให้ปรับอัตราค่าจ้างขั้นต่ำขึ้น 4 บาท จากวันละ 156 บาท เป็น 160 บาท นั้น คณะกรรมการค่าจ้างได้จัดประชุมเมื่อวันที่ 24 ธันวาคม 2552 เพื่อพิจารณาอัตราค่าจ้างขั้นต่ำทุกจังหวัด ที่ประชุมได้มีมติเห็นชอบให้ปรับอัตราค่าจ้างขั้นต่ำในอัตรา 1-8 จำนวน 71 จังหวัด และอีก 5 จังหวัด มีมติให้คงอัตราค่าจ้างขั้นต่ำไว้ในอัตราเดิม ในส่วนของจังหวัดกำแพงเพชรปรับขึ้น 2 บาท จากวันละ 156 บาท เป็น 158 บาท)

#### **มติ** รับทราบ

**ครั้งที่ 2/2553** เป็นการประชุมทั่วไป เพื่อติดตามข้อมูลด้านเศรษฐกิจ และสังคมของจังหวัดที่เกี่ยวข้องกับค่าจ้างขั้นต่ำของจังหวัด และเป็นการพิจารณาค่าจ้างขั้นต่ำของจังหวัดกำแพงเพชรสูงกว่าจังหวัดข้างเคียงจะส่งผลอย่างไร

**มติ** รับทราบสถานการณ์ด้านแรงงานและเศรษฐกิจที่เกี่ยวข้องกับอัตราค่าจ้างขั้นต่ำ และมีความเห็นว่าปัญหาของจังหวัดกำแพงเพชรไม่ใช่ค่าจ้างขั้นต่ำสูงกว่าจังหวัดอื่น แต่เป็นเพราะความต้องการแรงงานสูง จึงทำให้ค่าจ้างสูง ดังนั้นค่าแรงขั้นต่ำ 158 บาท จึงยังไม่สามารถจูงใจให้คนมาทำงานได้ โดยเฉพาะหน้าหีบอ้อย หรือกลุ่มทำนา หากไปรับจ้างตัดอ้อยได้ค่าจ้างวันละ 300 บาท รับจ้างเกี่ยวข้าวได้ค่าจ้างวันละ 200 บาท แต่เมื่อมาทำงานโรงงานจะได้รับค่าจ้างเพียงวันละ 158 บาท จึงทำให้ขาดแคลนแรงงานในภาคอุตสาหกรรม

**ครั้งที่ 3/2553** เป็นการประชุมทั่วไป เพื่อติดตามข้อมูลด้านเศรษฐกิจ และสังคมของจังหวัดที่เกี่ยวข้องกับค่าจ้างขั้นต่ำของจังหวัด และนำเสนอผลสำรวจค่าใช้จ่ายที่จำเป็นของแรงงานไร้ฝีมือในภาคอุตสาหกรรม

**มติ** รับทราบสถานการณ์ด้านแรงงานและเศรษฐกิจที่เกี่ยวข้องกับอัตราค่าจ้างขั้นต่ำ

#### **- ข้อคิดเห็น/ข้อเสนอแนะ/อื่น ๆ :**

1) ประธานฯ ให้ข้อเสนอแนะว่า : ภาวะเงินเฟ้อ กับอัตราค่าจ้างขั้นต่ำปัจจุบัน 158 บาท กำลังซื้อ ณ เวลาปัจจุบันลดลง เมื่อปีก่อนบะหมี่ราคาชามละ 20 บาท ขณะนี้ราคาชามละ 25 - 30 บาท การพิจารณาค่าจ้างขั้นต่ำครั้งต่อไป หากมีสูตรทางเศรษฐศาสตร์มาใช้ในการคำนวณ จะทำให้การพิจารณาง่ายขึ้น

2) สวัสดิการและคุ้มครองแรงงานจังหวัดฯ ให้ข้อเสนอแนะว่า : การตอบคำสัมภาษณ์แบบอัตภาพนั้นจะต้องเป็นสถานะที่ต่ำที่สุด คือ อยู่แบบตัวคนเดียว ไม่มีครอบครัว ไม่มีสังคม และไม่มีเพื่อนพ้องอย่างแท้จริง ก็จะทำให้เราได้ข้อมูลใกล้เคียงต่อความเป็นจริง และนำมาคิดคำนวณอัตราค่าจ้างขั้นต่ำได้อย่างเหมาะสม)

**ครั้งที่ 4/2553** เป็นการพิจารณาเสนอแนะอัตราค่าจ้างขั้นต่ำปี 2554

**มติ** มีมติเป็นเอกฉันท์ ให้ปรับอัตราค่าจ้างขั้นต่ำขึ้น 5 บาท จากเดิมวันละ 158 บาท เป็นวันละ 163 บาท

## 28. เชียงราย (วาระ : วันที่ 12 มีนาคม 2550 - 24 พฤศจิกายน 2553 )

### รายชื่อคณะกรรมการอัตราค่าจ้างขั้นต่ำจังหวัดเชียงราย

#### ผู้แทนฝ่ายภาครัฐ

- |   |                        |
|---|------------------------|
| 1. ผู้ว่าราชการจังหวัดเชียงราย              | ประธานอนุกรรมการ       |
| 2. อุตสาหกรรมจังหวัดเชียงราย                | อนุกรรมการ             |
| 3. พาณิชย์จังหวัดเชียงราย                   | อนุกรรมการ             |
| 4. สถิติการและคุ้มครองแรงงานจังหวัดเชียงราย | อนุกรรมการ             |
| 5. แรงงานจังหวัดเชียงราย                    | อนุกรรมการและเลขานุการ |

#### ผู้แทนฝ่ายนายจ้าง

- |                       |                    |            |
|-----------------------|--------------------|------------|
| 6. นายเสริมชัย        | กิตติรัตน์ ไพบูลย์ | อนุกรรมการ |
| 7. นายมงคล            | ไชยสถิตวานิช       | อนุกรรมการ |
| 8. นายเกรียงไกร       | วีระฤทธิ           | อนุกรรมการ |
| 9. ว่าที่ร้อยตรีชำนาญ | มรกต               | อนุกรรมการ |
| 10. นายสมเกียรติ      | นิมิตรุ่งทวี       | อนุกรรมการ |

#### ผู้แทนฝ่ายลูกจ้าง

- |                  |            |                    |
|------------------|------------|--------------------|
| 11. นายทองสุข    | สุขเกษม    | อนุกรรมการ         |
| 12. นายชนัญญู    | จันต๊ะ     | อนุกรรมการ         |
| 13. นายธีรวุฒิ   | คำภิบาล    | อนุกรรมการ         |
| 14. นางสาวหทัยา  | ไชยกา      | อนุกรรมการ (ลาออก) |
| 15. นายศรัณย์พัส | ศรีสวัสดิ์ | อนุกรรมการ         |

### ผลการดำเนินงาน

ประชุมคณะกรรมการฯ จำนวน 15 ครั้ง

1. ครั้งที่ 2 / 2550 วันที่ 10 เมษายน 2550

**มติที่ประชุม** ข้อมูลสถานะเศรษฐกิจ สังคม และแรงงานของจังหวัด ภาคเหนือและประเทศไทย

2. ครั้งที่ 3 / 2550 วันที่ 25 มิถุนายน 2550

**มติที่ประชุม** พิจารณาผลกระทบการปรับอัตราค่าจ้างขั้นต่ำที่ปรับเพิ่มจากวันละ 142 บาท

เป็นวันละ 146 บาทที่มีผลบังคับใช้ตั้งแต่วันที่ 1 มกราคม 2550

3. ครั้งที่ 4 / 2550 วันที่ 10 กันยายน 2550

**มติที่ประชุม** ให้จังหวัดเชียงรายไม่ปรับค่าจ้างขั้นต่ำในปี 2551 โดยให้คงอัตราเดิมวันละ 146 บาท

**4. ครั้งที่ 1 / 2551** วันที่ 31 มกราคม 2551

**มติที่ประชุม** ให้จังหวัดเชียงรายไม่ปรับค่าจ้างขั้นต่ำในปี 2551 โดยให้คงอัตราเดิมวันละ 146 บาท

**5. ครั้งที่ 2 / 2551** วันที่ 30 เมษายน 2551

**มติที่ประชุม** เห็นควรให้จังหวัดเชียงรายปรับค่าจ้างขั้นต่ำในปี 2551 เพิ่มอีกวันละ 11 บาท จากวันละ 146 บาท เป็นวันละ 157 บาท โดยให้เพิ่มตั้งแต่วันที่ 1 พฤษภาคม 2551

**6. ครั้งที่ 3 / 2551** วันที่ 30 มิถุนายน 2551

**มติที่ประชุม** เห็นควรนำข้อคิดเห็นของคณะกรรมการอัตราค่าจ้างขั้นต่ำจังหวัดเชียงรายให้กระทรวงแรงงานพิจารณา

**7. ครั้งที่ 4 / 2551** วันที่ 8 กันยายน 2551

**มติที่ประชุม** ให้จังหวัดเชียงรายไม่ปรับค่าจ้างขั้นต่ำโดยให้คงอัตราเดิมวันละ 157 บาท

**8. ครั้งที่ 1 / 2552** วันที่ 14 มกราคม 2552

**มติที่ประชุม** มอบคณะกรรมการไปศึกษาผลกระทบของการปรับอัตราค่าจ้างขั้นต่ำว่ามีเหตุผลและความจำเป็นที่จะต้องปรับอัตราค่าจ้างขั้นต่ำ ปี 2551 หรือไม่ แล้วนำผลการศึกษามาพิจารณาในการประชุมครั้งต่อไป

**9. ครั้งที่ 2 / 2552** วันที่ 26 มีนาคม 2552

**มติที่ประชุม** คณะอนุกรรมการอัตราค่าจ้างขั้นต่ำจังหวัดเชียงรายให้คงอัตราเดิมและชะลอการปรับขึ้นไปก่อน

**10. ครั้งที่ 3 / 2552** วันที่ 22 มิถุนายน 2552

**มติที่ประชุม** คณะอนุกรรมการอัตราค่าจ้างขั้นต่ำจังหวัดเชียงรายให้คงอัตราเดิมและชะลอการปรับขึ้นไปก่อน

**11. ครั้งที่ 4 / 2552** วันที่ 16 กันยายน 2552

**มติที่ประชุม** เสนอคณะกรรมการอัตราค่าจ้างยังไม่ขอปรับอัตราค่าจ้างขั้นต่ำจังหวัดเชียงรายเนื่องจากการเปลี่ยนแปลงของดัชนีผู้บริโภคทั่วไปของจังหวัดเชียงราย เมื่อเปรียบเทียบกับช่วงเวลาเดียวกันของปีที่แล้ว ปรับลดลง ประกอบกับค่าใช้จ่ายตามอัตราและค่าใช้จ่ายตามคุณภาพเฉลี่ยต่อวันต่ำกว่าอัตราค่าจ้างขั้นต่ำที่ใช้อยู่

**12. ครั้งที่ 1 / 2553** วันที่ 1 กุมภาพันธ์ 2553

**มติที่ประชุม** ไม่ขอปรับอัตราค่าจ้างขั้นต่ำจังหวัดเชียงราย ให้ใช้อัตราเดิมวันละ 157 บาท

**13. ครั้งที่ 2 / 2553** วันที่ 23 เมษายน 2553

**มติที่ประชุม** ให้ชะลอการปรับอัตราค่าจ้างขั้นต่ำจังหวัดเชียงรายไปก่อน โดยให้ใช้อัตราเดิมวันละ 157 บาท

**14. ครั้งที่ 3 / 2553** วันที่ 24 มิถุนายน 2553

**มติที่ประชุม** ยังไม่ควรปรับอัตราค่าจ้างขั้นต่ำจังหวัดเชียงราย

**15. ครั้งที่ 4 / 2553** วันที่ 20 กันยายน 2553

**มติที่ประชุม** ให้ชะลอการปรับอัตราค่าจ้างขั้นต่ำจังหวัดเชียงรายไปก่อน โดยให้ใช้อัตราเดิมวันละ 157 บาท

## 29. เชียงใหม่ (วาระ : วันที่ 10 เมษายน 2550 - 24 พฤศจิกายน 2553 )

### รายชื่อคณะกรรมการอัตราค่าจ้างขั้นต่ำจังหวัดเชียงใหม่

#### ผู้แทนฝ่ายภาครัฐ

- |  |                        |
|--|------------------------|
| 1. ผู้ว่าราชการจังหวัดเชียงใหม่                              | ประธานอนุกรรมการ       |
| 2. อุตสาหกรรมจังหวัดเชียงใหม่                                | อนุกรรมการ             |
| 3. พาณิชย์จังหวัดเชียงใหม่                                   | อนุกรรมการ             |
| 4. ผู้อำนวยการอาวุโส ธนาคารแห่งประเทศไทย<br>สำนักงานภาคเหนือ | อนุกรรมการ             |
| 5. แรงงานจังหวัดเชียงใหม่                                    | อนุกรรมการและเลขานุการ |

#### ผู้แทนฝ่ายนายจ้าง

- |                 |          |            |
|-----------------|----------|------------|
| 6. นายสมชาย     | ทองคำคุณ | อนุกรรมการ |
| 7. นายวรพล      | วงศ์วรรณ | อนุกรรมการ |
| 8. นายเฉลิมชาติ | นครังกุล | อนุกรรมการ |
| 9. นายวรพันธ์   | อุณจักร  | อนุกรรมการ |
| 10. นายถวิล     | บัวจีน   | อนุกรรมการ |

#### ผู้แทนฝ่ายลูกจ้าง

- |                    |            |            |
|--------------------|------------|------------|
| 11. นางสาวจงกลนีย์ | หล่วนพานิช | อนุกรรมการ |
| 12. นางอำไพ        | จิตรักษ์   | อนุกรรมการ |
| 13. นายศักดิ์สกุล  | สกุลโต     | อนุกรรมการ |
| 14. นางพรพิไล      | โยธิพุกกะ  | อนุกรรมการ |
| 15. นายนิพล        | แสงสาย     | อนุกรรมการ |

คำสั่งคณะกรรมการค่าจ้าง ที่ 13/2552 ลงวันที่ 19 มีนาคม พ.ศ. 2552 ถึงวันที่ 24 พฤศจิกายน พ.ศ. 2553 แต่งตั้ง นายประจักษ์ (ธนกฤต) จายะกุล แทนนางสาวจงกลนีย์ หล่วนพานิช

### ผลการดำเนินงาน

#### - ปีงบประมาณ 2551 ประชุมคณะกรรมการฯ จำนวน 4 ครั้ง

การประชุมฯ ครั้งที่ 1/2551 – 3/2551 เป็นการประชุมเพื่อติดตามสถานการณ์ทางด้านเศรษฐกิจ สังคมและแรงงานของจังหวัดและประเทศ , ติดตามผลกระทบจากการปรับอัตราค่าจ้างขั้นต่ำ และพิจารณาสถานะเศรษฐกิจ สังคมและแรงงานของจังหวัด กับอัตราค่าจ้างที่ลูกจ้างได้รับอยู่ในปัจจุบัน โดยการสำรวจค่าใช้จ่ายที่จำเป็นของแรงงานเพื่อพัฒนาฝีมือ (แรงงานทั่วไปแรกเข้าทำงาน) ในภาคอุตสาหกรรม

สำหรับการประชุมฯ ครั้งที่ 4/2551 เป็นการประชุมเพื่อพิจารณากำหนดอัตราค่าจ้างขั้นต่ำของจังหวัดเชียงใหม่ ปี 2552 โดยที่ประชุมมีมติ เห็นควรปรับอัตราค่าจ้างขั้นต่ำจังหวัดเชียงใหม่ ปี 2552 จากเดิมวันละ 168 บาท เป็นวันละ 178 บาท

**\*\*เนื่องจากในปี 2552 เกิดปัญหาวิกฤตเศรษฐกิจ ทำให้ไม่มีการปรับอัตราค่าจ้างขั้นต่ำ อัตราค่าจ้างขั้นต่ำของจังหวัดเชียงใหม่ จึงยังคงอยู่ในอัตราเดิม คือ วันละ 168 บาท\*\***

**- ปีงบประมาณ 2552 ประชุมคณะอนุกรรมการฯ จำนวน 3 ครั้ง**

การประชุมฯ ครั้งที่ 1/2552 – 2/2552 เป็นการประชุมเพื่อติดตามสถานการณ์ทางด้านเศรษฐกิจ สังคมและแรงงานของจังหวัดและประเทศ , ติดตามผลกระทบจากการปรับอัตราค่าจ้างขั้นต่ำ และพิจารณาสถานะเศรษฐกิจ สังคมและแรงงานของจังหวัด กับอัตราค่าจ้างที่ถูกจ้างได้รับอยู่ในปัจจุบัน โดยการสำรวจค่าใช้จ่ายที่จำเป็นของแรงงานเพื่อพัฒนาฝีมือ (แรงงานทั่วไปแรกเข้าทำงาน) ในภาคอุตสาหกรรม

สำหรับการประชุมฯ ครั้งที่ 3/2552 เป็นการประชุมเพื่อพิจารณากำหนดอัตราค่าจ้างขั้นต่ำของจังหวัดเชียงใหม่ ปี 2553 โดยที่ประชุมมีมติ เห็นควรปรับอัตราค่าจ้างขั้นต่ำจังหวัดเชียงใหม่ ปี 2553 จากเดิมวันละ 168 บาท เป็นวันละ 173 บาท

**\*\*คณะกรรมการค่าจ้างประกาศอัตราค่าจ้างขั้นต่ำปี 2553 ให้จังหวัดเชียงใหม่มีอัตราค่าจ้างขั้นต่ำจากเดิมวันละ 168 บาท เป็นวันละ 171 บาท\*\***

**- ปีงบประมาณ 2553 ประชุมคณะอนุกรรมการฯ จำนวน 3 ครั้ง**

การประชุมฯ ครั้งที่ 1/2553 – 2/2553 เป็นการประชุมเพื่อติดตามสถานการณ์ทางด้านเศรษฐกิจ สังคมและแรงงานของจังหวัดและประเทศ , ติดตามผลกระทบจากการปรับอัตราค่าจ้างขั้นต่ำ และพิจารณาสถานะเศรษฐกิจ สังคมและแรงงานของจังหวัด กับอัตราค่าจ้างที่ถูกจ้างได้รับอยู่ในปัจจุบัน โดยการสำรวจค่าใช้จ่ายที่จำเป็นของแรงงานเพื่อพัฒนาฝีมือ (แรงงานทั่วไปแรกเข้าทำงาน) ในภาคอุตสาหกรรม

สำหรับการประชุมฯ ครั้งที่ 3/2553 เป็นการประชุมเพื่อพิจารณากำหนดอัตราค่าจ้างขั้นต่ำของจังหวัดเชียงใหม่ปี 2554 โดยที่ประชุมมีมติ เห็นควรปรับอัตราค่าจ้างขั้นต่ำจังหวัดเชียงใหม่ ปี 2554 จากเดิมวันละ 171 บาท เป็นวันละ 175 บาท

**\*\*คณะกรรมการค่าจ้างประกาศอัตราค่าจ้างขั้นต่ำปี 2554 ให้จังหวัดเชียงใหม่มีอัตราค่าจ้างขั้นต่ำจากเดิมวันละ 171 บาท เป็นวันละ 180 บาท\*\***

### 30. ตาก (วาระ : วันที่ 18 มิถุนายน 2550 - 24 พฤศจิกายน 2553 )

#### รายชื่อคณะกรรมการอัตราค่าจ้างขั้นต่ำจังหวัดตาก

##### ผู้แทนฝ่ายภาครัฐ

- |                           |                        |
|---------------------------|------------------------|
| 1. ผู้ว่าราชการจังหวัดตาก | ประธานอนุกรรมการ       |
| 2. คลังจังหวัดตาก         | อนุกรรมการ             |
| 3. พาณิชยจังหวัดตาก       | อนุกรรมการ             |
| 4. สถิติจังหวัดตาก        | อนุกรรมการ             |
| 5. แรงงานจังหวัดตาก       | อนุกรรมการและเลขานุการ |

##### ผู้แทนฝ่ายนายจ้าง

- |                 |                |            |
|-----------------|----------------|------------|
| 6. นายชัยยุทธ   | เสถียรตันติกุล | อนุกรรมการ |
| 7. นายอนุเทพ    | ตันท์เอกคุณ    | อนุกรรมการ |
| 8. นายรัชตชัย   | รุกขจินดา      | อนุกรรมการ |
| 9. นายราเชนทร์  | สุวรรณ โชคสกุล | อนุกรรมการ |
| 10. นายศิวินารถ | เพชรศรีเงิน    | อนุกรรมการ |

##### ผู้แทนฝ่ายลูกจ้าง

- |                         |          |            |
|-------------------------|----------|------------|
| 11. นางสาวจันทิรา       | คชสารมณี | อนุกรรมการ |
| 12. นางสาวพัชรินทร์     | พุ่มพวง  | อนุกรรมการ |
| 13. นางสาวพิมพ์วัลลัญช์ | ศรีคำรณ  | อนุกรรมการ |
| 14. นายสรรเสริญ         | สารจุม   | อนุกรรมการ |
| 15. นางนิชาพร           | จันลาน   | อนุกรรมการ |

#### ผลการดำเนินงาน

##### ประชุมคณะกรรมการฯ จำนวน 15 ครั้ง

- ครั้งที่ 3/2551 ที่ประชุมมีมติ ขอบปรับอัตราค่าจ้างขั้นต่ำ ปี 2551 เพิ่มขึ้น 4 บาท จาก 147 เป็น 151 บาท
- ครั้งที่ 4/2551 ที่ประชุมมีมติ ขอบปรับอัตราค่าจ้างขั้นต่ำ ปี 2552 เพิ่มขึ้น 4 บาท จาก 151 เป็น 155 บาท
- ครั้งที่ 2/2552 ที่ประชุมมีมติ ชะลอการปรับอัตราค่าจ้างขั้นต่ำ ปี 2552 โดยจะมีการพิจารณาใน ไตรมาส 4/2552
- ครั้งที่ 4/2552 ที่ประชุมมีมติ ขอบปรับเพิ่มอัตราค่าจ้างขั้นต่ำ ปี 2553 เพิ่มขึ้น 2 บาท จาก 151 เป็น 153 บาท

- ครั้งที่ 4/2553 ที่ประชุมมีมติ ขอปรับอัตราค่าจ้างขั้นต่ำปี 2554 เพิ่มขึ้น 4 บาท จาก 153 เป็น 157 บาท

**- ปัญหา/อุปสรรค**

**การกำหนดอัตราค่าจ้างขั้นต่ำจังหวัด**

การเสนอผลการพิจารณาอัตราค่าจ้างขั้นต่ำจังหวัดไปยังคณะกรรมการค่าจ้าง แต่ผลการพิจารณาของคณะกรรมการค่าจ้างบางครั้งไม่เป็นไปตามข้อเสนอของคณะอนุกรรมการฯ จังหวัด ซึ่งได้มีการพิจารณาจากข้อมูล ข้อเท็จจริงของจังหวัด ทำให้ไม่เห็นความสำคัญคณะอนุกรรมการฯ

**- ข้อคิดเห็น/ข้อเสนอแนะ**

ในกรณีที่คณะกรรมการค่าจ้างไม่เห็นด้วยกับข้อเสนอของจังหวัด ควรแจ้งให้จังหวัดพิจารณาทบทวน

### 31. นครสวรรค์ (วาระ : วันที่ 28 มีนาคม 2550 - 24 พฤศจิกายน 2553 )

#### รายชื่อคณะอนุกรรมการอัตราค่าจ้างขั้นต่ำต่างจังหวัดนครสวรรค์

##### ผู้แทนฝ่ายภาครัฐ

- |                                 |                        |
|---------------------------------|------------------------|
| 1. ผู้ว่าราชการจังหวัดนครสวรรค์ | ประธานอนุกรรมการ       |
| 2. คลังจังหวัดนครสวรรค์         | อนุกรรมการ             |
| 3. พาณิชยจังหวัดนครสวรรค์       | อนุกรรมการ             |
| 4. อุตสาหกรรมจังหวัดนครสวรรค์   | อนุกรรมการ             |
| 5. แรงงานจังหวัดนครสวรรค์       | อนุกรรมการและเลขานุการ |

##### ผู้แทนฝ่ายนายจ้าง

- |                    |                  |            |
|--------------------|------------------|------------|
| 6. นางคาร์ตัน      | วิภาคะกลัศ       | อนุกรรมการ |
| 7. นายสุพจน์       | หวังปรีดาเลิศกุล | อนุกรรมการ |
| 8. นางสาวจินณ์เกษม | สาระคุณ          | อนุกรรมการ |
| 9. นายวิรัช        | ตั้งประดิษฐ์     | อนุกรรมการ |
| 10. นายโสฬส        | วัฒนาศิลป์       | อนุกรรมการ |

##### ผู้แทนฝ่ายลูกจ้าง

- |                 |               |            |
|-----------------|---------------|------------|
| 11. นายบุญเติม  | อินทฤทธิ์     | อนุกรรมการ |
| 12. นายวสันต์   | แสงทอง        | อนุกรรมการ |
| 13. นางรัตนา    | บุญอุ้ม       | อนุกรรมการ |
| 14. นายสมศักดิ์ | เด็ยวสุรินทร์ | อนุกรรมการ |
| 15. นายวิเชษฐ์  | ประหลาดปาน    | อนุกรรมการ |

#### ผลการดำเนินงาน

- ครั้งที่ 2/2550 พิจารณาผลกระทบจากการปรับอัตราค่าจ้างขั้นต่ำ ปี 2550
- ครั้งที่ 3/2550 พิจารณาปรับอัตราค่าจ้างขั้นต่ำ ปี 2551 จาก 147 บาท เป็น 150 บาท
- ครั้งที่ 4/2550 พิจารณาผลกระทบของการปรับอัตราค่าจ้างขั้นต่ำ ปี 2550
- ครั้งที่ 1/2551 พิจารณาผลกระทบจากการปรับอัตราค่าจ้างขั้นต่ำ ปี 2551
- ครั้งที่ 2/2551 พิจารณาปรับอัตราค่าจ้างขั้นต่ำปี 2551 จาก 150 บาท เป็น 155 บาท
- ครั้งที่ 3/2551 พิจารณาอัตราค่าจ้างขั้นต่ำจังหวัด มติไม่ปรับเพิ่ม
- ครั้งที่ 4/2551 พิจารณาผลกระทบจากการปรับอัตราค่าจ้างขั้นต่ำจังหวัด ปี 2551
- ครั้งที่ 1/2552 พิจารณาผลกระทบจากการปรับอัตราค่าจ้างขั้นต่ำ ปี 2551
- ครั้งที่ 2/2552 พิจารณาผลกระทบจากการปรับอัตราค่าจ้างขั้นต่ำ ปี 2551
- ครั้งที่ 3/2552 ปรับอัตราค่าจ้างขั้นต่ำจังหวัดจาก 155 บาท เป็น 158 บาท

ครั้งที่ 4/2552 พิจารณาผลกระทบจากการปรับอัตราค่าจ้างขั้นต่ำ ปี 2551

ครั้งที่ 1/2553 พิจารณาผลกระทบจากการปรับอัตราค่าจ้างขั้นต่ำ ปี 2552

ครั้งที่ 2/2553 พิจารณาผลกระทบจากการปรับอัตราค่าจ้างขั้นต่ำ ปี 2552

ครั้งที่ 3/2553 พิจารณาปรับอัตราค่าจ้างขั้นต่ำจังหวัด ปี 2553 จาก 158 บาท เป็น 161 บาท  
กระทรวงปรับขึ้น เป็น 166 บาท

## 32. น่าน (วาระ : วันที่ 1 มีนาคม 2550 - 24 พฤศจิกายน 2553 )

## รายชื่อคณะกรรมการอัตรากำลังขั้นต่ำจังหวัดน่าน

ผู้แทนฝ่ายภาครัฐ

- |                            |  |                        |
|----------------------------|--|------------------------|
| 1. ผู้ว่าราชการจังหวัดน่าน |  | ประธานอนุกรรมการ       |
| 2. อุตสาหกรรมจังหวัดน่าน   |  | อนุกรรมการ             |
| 3. พาณิชย์จังหวัดน่าน      |  | อนุกรรมการ             |
| 4. คลังจังหวัดน่าน         |  | อนุกรรมการ             |
| 5. แรงงานจังหวัดน่าน       |  | อนุกรรมการและเลขานุการ |

ผู้แทนฝ่ายนายจ้าง

- |                |                 |            |
|----------------|-----------------|------------|
| 6. นายเดชา     | สงค์ประเสริฐ    | อนุกรรมการ |
| 7. นายกฤษฎา    | พูนพัฒน์        | อนุกรรมการ |
| 8. นายสุรวิทย์ | เมฆารนนท์ชัย    | อนุกรรมการ |
| 9. นายบุญช่วย  | แห้วตระกูลปัญญา | อนุกรรมการ |
| 10. นายครรชิต  | วงศ์ศิริลักษณ์  | อนุกรรมการ |

ผู้แทนฝ่ายลูกจ้าง

- |                                       |           |                    |
|---------------------------------------|-----------|--------------------|
| 11. นางสาววาสนา                       | สาพิน     | อนุกรรมการ (ลาออก) |
| 12. นางสาวประนอม                      | แสงจันทร์ | อนุกรรมการ         |
| (ปัจจุบันชื่อ นางประนอม เกียรติไพศาล) |           |                    |
| 13. นางคณินิจ                         | คินิต     | อนุกรรมการ         |
| 14. นางสาวกาญจนา                      | วังหลัง   | อนุกรรมการ         |
| (ปัจจุบันชื่อ นางกาญจนา ดวงจันทร์)    |           |                    |
| 15. นายประกิจ                         | สุคใจ     | อนุกรรมการ (ลาออก) |

ผู้แทนฝ่ายลูกจ้างที่แต่งตั้งแทนคนเดิม

- |   |  |                    |
|---|--|--------------------|
| - นางสาวสมฤดี โนนแสน                              |  | อนุกรรมการ (ลาออก) |
| แทน นางสาววาสนา สาพิน                             |  |                    |
| - นายฐานพันธ์ วงศ์ปารเมศ                          |  | อนุกรรมการ         |
| (ชื่อเดิม นายพิทักษ์ บุญวงศ์) แทน นายประกิจ สุคใจ |  |                    |

## ผลการดำเนินงาน

ประชุมคณะกรรมการฯ จำนวน 15 ครั้ง

- ปีงบประมาณ พ.ศ. 2550 จังหวัดน่านได้จัดประชุมคณะกรรมการอัตราค่าจ้างขั้นต่ำ จังหวัดน่าน รวมทั้งหมด 4 ครั้ง โดยคณะกรรมการฯ ชุดที่ 17 เริ่มจัดประชุมครั้งที่ 2/2550 เมื่อวันที่ 9 พฤษภาคม 2550 ซึ่งครั้งที่ 4/2550 จัดประชุมเมื่อวันที่ 5 กันยายน 2550 คณะกรรมการ อัตราค่าจ้างขั้นต่ำ จังหวัดน่าน มีมติเสนอให้ปรับเพิ่มอัตราค่าจ้างขึ้นอีกวันละ 1 บาท จากเดิมวันละ 143 บาท เป็นวันละ 144 บาท

- ปีงบประมาณ พ.ศ. 2551 จังหวัดน่านได้จัดประชุมคณะกรรมการอัตราค่าจ้างขั้นต่ำ จังหวัดน่าน รวมทั้งหมด 4 ครั้ง ซึ่งครั้งที่ 3/2551 จัดประชุมเมื่อวันที่ 1 พฤษภาคม 2551 ตามหนังสือ กระทรวงแรงงาน ค่วนที่สคูด ที่ รง 0204.5/ว 514 ลงวันที่ 25 เมษายน 2551 โดยได้สั่งการให้แรงงานจังหวัดน่าน เชิญประชุมคณะกรรมการอัตราค่าจ้างขั้นต่ำจังหวัดน่าน เพื่อพิจารณาทบทวนอัตราค่าจ้างขั้นต่ำจังหวัดในปัจจุบัน ว่ามีความเหมาะสมกับภาวะค่าครองชีพและต้นทุนการผลิตที่สูงขึ้นหรือไม่ ซึ่งคณะกรรมการ อัตราค่าจ้างขั้นต่ำจังหวัดน่าน ได้ร่วมกันพิจารณาถึงข้อมูลด้านความจำเป็นในการครองชีพของลูกจ้าง และ ข้อมูลด้านความสามารถในการจ่ายของนายจ้าง มีมติเป็นเอกฉันท์ ให้ปรับเพิ่มอัตราค่าจ้างขั้นต่ำจังหวัดน่าน ขึ้นอีก 7 บาท จากอัตรารวันละ 144 บาท เป็นวันละ 151 บาท

- ปีงบประมาณ พ.ศ. 2552 จังหวัดน่านได้จัดประชุมคณะกรรมการอัตราค่าจ้างขั้นต่ำ จังหวัดน่าน รวมทั้งหมด 4 ครั้ง ซึ่งครั้งที่ 4/2552 จัดประชุมเมื่อวันที่ 17 กันยายน 2552 คณะกรรมการ อัตราค่าจ้างขั้นต่ำจังหวัดน่าน มีมติเสนอให้ปรับเพิ่มอัตราค่าจ้างขึ้นอีกวันละ 1 บาท จากเดิมวันละ 151 บาท เป็นวันละ 152 บาท

- ปีงบประมาณ พ.ศ. 2553 จังหวัดน่านได้จัดประชุมคณะกรรมการอัตราค่าจ้างขั้นต่ำ จังหวัดน่าน รวมทั้งหมด 4 ครั้ง ซึ่งครั้งที่ 4/2553 จัดประชุมเมื่อวันที่ 16 กันยายน 2553 คณะกรรมการ อัตราค่าจ้างขั้นต่ำจังหวัดน่าน มีมติเสนอให้ปรับเพิ่มอัตราค่าจ้างขึ้นอีกวันละ 4 บาท จากเดิมวันละ 152 บาท เป็นวันละ 156 บาท

จากการประชุมของคณะกรรมการค่าจ้าง เมื่อวันที่ 9 ธันวาคม 2553 มีมติเห็นชอบและได้ มีประกาศคณะกรรมการค่าจ้าง เรื่องอัตราค่าจ้างขั้นต่ำ (ฉบับที่ 5) เห็นชอบให้กำหนดอัตราค่าจ้างขั้นต่ำเป็นเงิน วันละ 161 บาท ในท้องที่จังหวัดน่าน

## ปัญหา อุปสรรค

คณะกรรมการอัตราค่าจ้างขั้นต่ำจังหวัดมีวาระการดำรงตำแหน่ง 2 ปีนับแต่ วันที่ได้รับการ แต่งตั้ง แต่เมื่อครบกำหนด 2 ปี กระทรวงฯ ได้มีหนังสือสั่งการให้ชะลอการสรรหาคณะอนุกรรมการฯ ชุดที่ 18 ออกไปก่อน และจังหวัดน่าน ได้มีผู้แทนฝ่ายลูกจ้างลาออกเมื่อวันที่ 31 มกราคม 2552 จำนวน 1 ราย จึงได้ ชะลอการสรรหาผู้แทนฝ่ายลูกจ้างออกไปด้วย ทำให้ผู้แทนฝ่ายลูกจ้างมีไม่ครบตามจำนวนที่กำหนด

### ข้อคิดเห็น / ข้อเสนอแนะ

ในการจัดประชุมหรือสัมมนาเกี่ยวกับงานค่าจ้าง หากมีการเชิญบุคคลภายนอกเข้าร่วมฯ ไม่ควรจัดประชุมในช่วงที่มีวันหยุดหรือเทศกาล เช่น การจัดโครงการสัมมนารับฟังความคิดเห็น (ร่าง) อัตราค่าจ้าง ตามมาตรฐานฝีมือ 11 สาขาอาชีพ ครั้งที่ผ่านมา ภาคเหนือและภาคตะวันออกเฉียงเหนือ กำหนดจัดเมื่อวันที่ 7-8 เมษายน 2554 ซึ่งเป็นช่วงเทศกาลสงกรานต์ จังหวัดน่านได้ประสานเชิญผู้เกี่ยวข้องในการเข้าร่วมสัมมนา แต่ไม่มีผู้ใดประสงค์เข้าร่วมฯ เนื่องจากไม่สะดวกในการเดินทาง เพราะไม่สามารถจัดหาตัวรถโดยสารประจำทางได้ อีกทั้งค่าเดินทางที่ราชการออกให้ ไม่สอดคล้องกับสภาพความเป็นจริง ไม่เหมาะสมกับการที่จะต้องเสียเวลาเดินทางไกล การจัดระดมความคิดเห็นควรจัดในพื้นที่แต่ละภูมิภาค เพื่อลดปัญหาในเรื่องการเสียเวลาเกินความจำเป็น

### 33. พะเยา (วาระ : วันที่ 22 กุมภาพันธ์ 2550 - 24 พฤศจิกายน 2553 )

รายชื่อคณะกรรมการอัตรากำลังขั้นต่ำจังหวัดพะเยา

#### ผู้แทนฝ่ายภาครัฐ

- |   |                        |
|---|------------------------|
| 1. ผู้ว่าราชการจังหวัดพะเยา               | ประธานอนุกรรมการ       |
| 2. กิ่งจังหวัดพะเยา                       | อนุกรรมการ             |
| 3. พาณิชยจังหวัดพะเยา                     | อนุกรรมการ             |
| 4. สวัสดิการและคุ้มครองแรงงานจังหวัดพะเยา | อนุกรรมการ             |
| 5. แรงงานจังหวัดพะเยา                     | อนุกรรมการและเลขานุการ |

#### ผู้แทนฝ่ายนายจ้าง

- |                  |               |            |
|------------------|---------------|------------|
| 6. นายทรงวุฒิ    | หาญชัยพงษ์    | อนุกรรมการ |
| 7. นายหัตถ์นัย   | แก้วกุล       | อนุกรรมการ |
| 8. นายวิษณุ      | สรรพฤกษ์สิน   | อนุกรรมการ |
| 9. นางสาวอฤชร    | โอกาสนิรติศัย | อนุกรรมการ |
| 10. นางสาวจินตนา | เขาวรัตน์     | อนุกรรมการ |

#### ผู้แทนฝ่ายลูกจ้าง

- |                     |            |                    |
|---------------------|------------|--------------------|
| 11. นางสาววรรณิ     | นางาม      | อนุกรรมการ         |
| 12. นายพิสิษฐ์      | อุทัยรักษ์ | อนุกรรมการ         |
| 13. นางจารุมล       | เพชรรัตน์  | อนุกรรมการ         |
| 14. นางสาวมนินท์ตรา | เสมอเชื้อ  | อนุกรรมการ (ลาออก) |
| 15. นายสันติ        | ยอดยา      | อนุกรรมการ (ลาออก) |

อนุกรรมการลำดับที่ 14 และ 15 ลาออก และมีการแต่งตั้งอนุกรรมการฯ คนใหม่แทน คือ

1. นางสาวปวิมลปัชญา ศักดิ์สิทธิ์พร
2. นายนันทวัฒน์ กันทะขู

#### ผลการดำเนินงาน

จัดประชุมคณะกรรมการจำนวน 12 ครั้ง

ปี 2550 จำนวน 2 ครั้ง

1. ครั้งที่ 2/2550 เดือน มีนาคม 2550
2. ครั้งที่ 3/2550 เดือน สิงหาคม 2550 สรุปมติที่สำคัญ เสนอให้คงอัตรากำลังขั้นต่ำไว้ที่ 144 บาท ต่อวัน

**ปี 2551 จำนวน 3 ครั้ง**

1. ครั้งที่ 1/2551 เดือน มกราคม 2551
2. ครั้งที่ 2/2551 เดือน เมษายน 2551 สรุปมติที่สำคัญ เสนอให้ปรับอัตราค่าจ้างขั้นต่ำ เป็น 150 บาทต่อวัน
3. ครั้งที่ 3/2551 เดือน กันยายน 2551 สรุปมติที่สำคัญ เสนอให้ชะลอการปรับอัตราค่าจ้างขั้นต่ำ

จังหวัดพะเยา ปี 2552 และใช้อัตราเดิมไปก่อนคือ 150 บาท ต่อวัน

**ปี 2552 จำนวน 3 ครั้ง**

1. ครั้งที่ 1/2552 เดือน มกราคม 2552
2. ครั้งที่ 2/2552 เดือน มีนาคม 2552 สรุปมติที่สำคัญ เสนอให้คงอัตราค่าจ้างขั้นต่ำไว้ที่ 150 บาท ต่อวัน
3. ครั้งที่ 3/2552 เดือน สิงหาคม 2552 สรุปมติที่สำคัญ เสนอให้คงอัตราค่าจ้างขั้นต่ำไว้ที่ 150 บาท ต่อวัน

**ปี 2553 จำนวน 4 ครั้ง**

1. ครั้งที่ 1/2553 เดือน มกราคม 2553
2. ครั้งที่ 2/2553 เดือน มีนาคม 2553
3. ครั้งที่ 3/2553 เดือน มิถุนายน 2553
4. ครั้งที่ 4/2553 เดือน กันยายน 2553 สรุปมติที่สำคัญ เสนอให้ปรับอัตราค่าจ้างขั้นต่ำเพิ่มขึ้น

อีก 3 บาท จาก 151 บาทต่อวัน เป็น 154 บาทต่อวัน

**เรื่องอื่น ๆ ที่สำคัญ**

1. การสำรวจค่าใช้จ่ายที่จำเป็นในการครองชีพของแรงงานไร้ฝีมือในภาคอุตสาหกรรม จำนวน 4 ครั้ง (ปีละ 1 ครั้ง)
2. การสำรวจข้อมูลเพื่อจัดทำอัตราค่าจ้างตามมาตรฐานฝีมือแรงงาน จำนวน 1 ครั้ง
3. การนำลูกจ้าง และนายจ้าง เข้าร่วมสัมมนารับฟังความคิดเห็น ร่างอัตราค่าจ้างขั้นต่ำตามมาตรฐานฝีมือแรงงาน จำนวน 1 ครั้ง

**ปัญหา / อุปสรรค**

1. เรื่องการสรรหาคณะอนุกรรมการผู้แทนฝ่ายนายจ้าง และฝ่ายลูกจ้าง โดยเฉพาะฝ่ายลูกจ้าง สถานประกอบการมักไม่ค่อยร่วมมือในการอนุญาตให้ลูกจ้างของตนเองเข้าร่วมเป็นอนุกรรมการฯ
2. ในจังหวัดไม่มีสหภาพแรงงาน ทำให้ผู้แทนฝ่ายลูกจ้าง ไม่เป็นตัวแทนที่แท้จริงในการนำเสนอข้อมูลของฝ่ายลูกจ้าง และมักไม่ค่อยแสดงออกในเวทีการประชุม

## 34. พิจิตร (วาระ : วันที่ 1 มีนาคม 2550 - 24 พฤศจิกายน 2553 )

## รายชื่อคณะกรรมการอัตราค่าจ้างขั้นต่ำจังหวัดพิจิตร

## ผู้แทนฝ่ายภาครัฐ

- |  |                        |
|--|------------------------|
| 1. ผู้ว่าราชการจังหวัดพิจิตร               | ประธานอนุกรรมการ       |
| 2. อุตสาหกรรมจังหวัดพิจิตร                 | อนุกรรมการ             |
| 3. พาณิชย์จังหวัดพิจิตร                    | อนุกรรมการ             |
| 4. สวัสดิการและคุ้มครองแรงงานจังหวัดพิจิตร | อนุกรรมการ             |
| 5. แรงงานจังหวัดพิจิตร                     | อนุกรรมการและเลขานุการ |

## ผู้แทนฝ่ายนายจ้าง

- |              |              |            |
|--------------|--------------|------------|
| 6. นางวนิดา  | นิลพงษ์      | อนุกรรมการ |
| 7. นายสุบิน  | ศรีบุศกร     | อนุกรรมการ |
| 8. นายวัลลภ  | เหล่าดำรงกุล | อนุกรรมการ |
| 9. นายชำนาญ  | ประภัสโร     | อนุกรรมการ |
| 10. นายปัญญา | ศุกตะกุล     | อนุกรรมการ |

## ผู้แทนฝ่ายลูกจ้าง

- |                  |          |                    |
|------------------|----------|--------------------|
| 11. นายสมศักดิ์  | จันโท    | อนุกรรมการ (ลาออก) |
| 12. นายแสงเพชร   | ตั้งชั่ว | อนุกรรมการ (ลาออก) |
| 13. นางสาวอิสรา  | ทิมเดช   | อนุกรรมการ         |
| 14. นายทวีศักดิ์ | สอนราช   | อนุกรรมการ         |
| 15. นางสาวบุญรวม | อัคราเวช | อนุกรรมการ (ลาออก) |

- นายสมศักดิ์ จันโท (ได้ขอลาออกจากบริษัท พิจิตร พี เอส อาร์ ฟุตแวร์ จำกัด และย้ายไปปฏิบัติงาน ณ บริษัท เอส.ซี.เอส.สปอร์ตสแวร์ จำกัด อ.สรรพยา จังหวัดชัยนาท เมื่อ ปี 2552)
- นายแสงเพชร ตั้งชั่ว (ได้ลาออกจากบริษัท อินเว (ประเทศไทย) จำกัด ตั้งแต่วันที่ 16 พฤศจิกายน 2551)
- นางสาวบุญรวม อัคราเวช (เดิมปฏิบัติงาน บริษัท เอก-ชัย ดิสทริบิวชั่น ซิสเทม จำกัด (สาขา จังหวัดพิจิตร) ย้ายไปปฏิบัติงาน ณ บริษัท เอก-ชัย ดิสทริบิวชั่น ซิสเทม จำกัด (สาขาจังหวัด ลำปาง) เมื่อปี 2552)

### ผลการดำเนินงาน

- ประชุมคณะอนุกรรมการฯ จำนวน 16 ครั้ง

ครั้งที่ 2/2550 เมื่อวันที่ 26 มิถุนายน 2550 เป็นการประชุมเพื่อติดตามผลกระทบจากการปรับอัตราค่าจ้างขั้นต่ำ (ฉบับที่ 7) เมื่อวันที่ 1 มกราคม พ.ศ. 2550 (จังหวัดพิจิตร 145 บาท/วัน) มติ ฝ่ายลูกจ้างสามารถดำรงชีพตามเศรษฐกิจปัจจุบัน และฝ่ายนายจ้างสามารถจ่ายค่าจ้างได้ จึงไม่มีผลกระทบใดๆ

ครั้งที่ 3/2550 เมื่อวันที่ 5 กันยายน 2550 เป็นการประชุมพิจารณากำหนดอัตราค่าจ้างขั้นต่ำ ปี 2551 มติ ที่ประชุมเป็นเอกฉันท์ ปรับอัตราค่าจ้างขั้นต่ำจังหวัดพิจิตร เพิ่มขึ้น 1 บาท จากอัตรารวันละ 145 บาท เป็น 146 บาท

ครั้งที่ 1/2551 เมื่อวันที่ 25 ธันวาคม 2550 เป็นการประชุมติดตามสถานะเศรษฐกิจ สังคม และแรงงานจังหวัดและประเทศ มติ ที่ประชุมรับทราบและแสดงความคิดเห็นว่า เศรษฐกิจปัจจุบันไม่ค่อยดี ราคาน้ำมันแพง ค่าครองชีพสูง ขอความร่วมมือให้ทุกฝ่ายช่วยกันประชาสัมพันธ์ว่าจะทำอย่างไรให้อยู่ได้ในสถานะเศรษฐกิจแบบนี้

ครั้งที่ 2/2551 เมื่อวันที่ 29 เมษายน 2551 เป็นการประชุมเพื่อพิจารณาบททวนอัตราค่าจ้างขั้นต่ำจังหวัด ปี 2551 มติ ที่ประชุมเป็นเอกฉันท์ ปรับอัตราค่าจ้างขั้นต่ำจังหวัดพิจิตร เพิ่มขึ้น 4 บาท จากอัตรารวันละ 146 บาท เป็น 150 บาท

ครั้งที่ 3/2551 เมื่อวันที่ 2 กันยายน 2551 เป็นการประชุมเพื่อพิจารณาเสนอแนะการปรับอัตราค่าจ้างขั้นต่ำจังหวัด ปี 2552 มติ มอบหมายฝ่ายเลขานุการฯหาข้อมูลเกี่ยวกับการปรับขึ้นอัตราค่าจ้างขั้นต่ำของจังหวัดใกล้เคียงและจังหวัดอื่นๆ มาประกอบการพิจารณา และให้นัดประชุมคณะอนุกรรมการฯ อีกครั้งก่อนแจ้งผลการประชุมให้กระทรวงแรงงานทราบ (10 กันยายน 2551)

ครั้งที่ 4/2551 เมื่อวันที่ 9 กันยายน 2551 (ต่อเนื่อง) เป็นการประชุมต่อเนื่องจากการประชุมครั้งที่ 3/2551 เพื่อพิจารณาเสนอแนะการปรับอัตราค่าจ้างขั้นต่ำจังหวัดพิจิตร มติ เป็นเอกฉันท์ให้ปรับเพิ่มขึ้น 3 บาท จากอัตรารวันละ 150 บาท เป็น 153 บาท ให้มีผลตั้งแต่วันที่ 1 มกราคม 2552 เป็นต้นไป

ครั้งที่ 5/2551 เมื่อวันที่ 23 ธันวาคม 2551 เป็นการประชุมเพื่อติดตามสถานะเศรษฐกิจ สังคม และแรงงานจังหวัดและประเทศ (คณะกรรมการค่าจ้างมีมติให้ชะลอการพิจารณาปรับอัตราค่าจ้างขั้นต่ำ ปี 2552 ออกไปก่อน พร้อมขอความร่วมมือเฝ้าระวังสถานการณ์เศรษฐกิจของจังหวัดฯอย่างใกล้ชิด) มติ รับทราบและจะเฝ้าระวังสถานการณ์เศรษฐกิจของจังหวัด หากมีสถานการณ์ที่มีผลกระทบต่อการครองชีพของผู้ใช้แรงงานในจังหวัดอย่างรุนแรงก็จะรายงานคณะกรรมการค่าจ้างทราบโดยด่วนต่อไป

ครั้งที่ 1/2552 เมื่อวันที่ 30 มีนาคม 2552 เป็นการประชุมเพื่อพิจารณาผลกระทบของการปรับอัตราค่าจ้างขั้นต่ำ เมื่อวันที่ 16 พฤษภาคม พ.ศ. 2551 (จังหวัดพิจิตร 150บาท/วัน) มติ ลูกจ้างและผู้ประกอบการ จังหวัดพิจิตร ยังไม่ค่อยได้รับผลกระทบจากการปรับอัตราค่าจ้างจังหวัดพิจิตร สามารถอยู่ในสถานการณ์สถานะเศรษฐกิจ โดยใช้ชีวิตเป็นปกติได้ในปัจจุบัน และเห็นควรเฝ้าระวังสถานการณ์ สถานะ

เศรษฐกิจในอีก 3 เดือนข้างหน้า หากสถานการณ์เศรษฐกิจเปลี่ยนแปลงอย่างใดแล้ว จึงจะมีการพิจารณาอัตราค่าจ้างขั้นต่ำจังหวัดพิจิตรในช่วงไตรมาส 3 ต่อไป

ครั้งที่ 2/2552 เมื่อวันที่ 5 สิงหาคม 2552 เป็นการประชุมเพื่อติดตามสถานะเศรษฐกิจ สังคม และแรงงานจังหวัด ประเทศ มติ รับทราบ โดยนายจ้าง/ลูกจ้างไม่ค่อยได้รับผลกระทบต่อสถานะเศรษฐกิจมากนักสามารถดำรงชีวิตอยู่ได้

ครั้งที่ 3/2552 เมื่อวันที่ 29 กันยายน 2552 เป็นการประชุมเพื่อพิจารณากำหนดอัตราค่าจ้างขั้นต่ำจังหวัดพิจิตร มติ นายจ้าง/ลูกจ้างเห็นว่าสถานะเศรษฐกิจปัจจุบันยังไม่ดีขึ้น ทางฝ่ายนายจ้าง/ลูกจ้างสามารถปรับตัวได้ เห็นควรยังไม่ปรับ ให้คงไว้ในอัตราเดิม คือ วันละ 150 บาท

ครั้งที่ 1/2553 เมื่อวันที่ 29 มกราคม 2553 เป็นการประชุมเพื่อติดตามสถานะเศรษฐกิจ สังคมและแรงงาน จังหวัดพิจิตรและของประเทศ มติ รับทราบ

ครั้งที่ 2/2553 เมื่อวันที่ 30 มีนาคม 2553 เป็นการประชุมเพื่อติดตามผลกระทบจากการปรับอัตราค่าจ้างขั้นต่ำ (ฉบับที่ 3) เมื่อวันที่ 1 มกราคม 2553 (จังหวัดพิจิตร 151 บาท/วัน) ตลอดจนสภาพเศรษฐกิจและสังคมของจังหวัด มติ อัตราค่าจ้างขั้นต่ำจังหวัดพิจิตรที่ปรับขึ้นไม่ค่อยมีผลกระทบเท่าไรนัก เห็นว่าเหมาะสมแล้ว

ครั้งที่ 3/2553 เมื่อวันที่ 28 มิถุนายน 2553 เป็นการประชุมเพื่อพิจารณาสถานะเศรษฐกิจ สังคม และแรงงานของจังหวัด กับอัตราค่าจ้างที่ลูกจ้างได้รับอยู่ในปัจจุบัน โดยการสำรวจค่าใช้จ่ายที่จำเป็นของแรงงานเพื่อพัฒนาฝีมือ (แรงงานทั่วไปแรกเข้าทำงาน) ในภาคอุตสาหกรรมปี 2553 มติ รับทราบและมองเห็นว่าค่าใช้จ่ายที่จำเป็นของแรงงานที่เกิดจากการสำรวจค่าใช้จ่ายที่จำเป็นของแรงงานฯ จะพบว่า ภาระค่าครองชีพของทางฝ่ายลูกจ้าง ได้เพิ่มสูงขึ้นมาก เนื่องจากค่าใช้จ่ายจากการดำรงชีพทั้งเชิงอัตราภาพและคุณภาพได้สูงเกินกว่าอัตราค่าจ้างขั้นต่ำ 151 บาท/วัน จึงเห็นควรนำข้อมูลไปประกอบการพิจารณาการปรับอัตราค่าจ้างขั้นต่ำจังหวัดพิจิตรในไตรมาสต่อไป

ครั้งที่ 4/2553 เมื่อวันที่ 16 กันยายน 2553 เป็นการประชุมเพื่อพิจารณาการปรับอัตราค่าจ้างขั้นต่ำจังหวัดพิจิตร ปี 2554 มติ เห็นควรปรับอัตราค่าจ้างเพิ่มขึ้น 7 บาท จากอัตราวันละ 151 บาท เป็น 158 บาท

ครั้งที่ 1/2554 เมื่อวันที่ 25 มกราคม 2554 เป็นการประชุมเพื่อติดตามสถานะเศรษฐกิจ สังคมและแรงงานของจังหวัดและประเทศ มติ รับทราบ

ครั้งที่ 2/2554 เมื่อวันที่ 18 เมษายน 2554 เป็นการประชุมเพื่อพิจารณาผลกระทบของการบังคับใช้อัตราค่าจ้างขั้นต่ำจังหวัด ที่มีต่อผู้ประกอบการลูกจ้าง ประชาชนทั่วไป ตลอดจนสภาพเศรษฐกิจและสังคมของจังหวัด (จังหวัดพิจิตร 163 บาท/วัน) มติ รับทราบและพิจารณาว่าผลกระทบที่เกิดจากการปรับอัตราค่าจ้างขั้นต่ำนั้น อาจส่งผลกระทบต่อต้นทุนของนายจ้างบ้าง แต่ไม่มากเท่าไร นายจ้างยังสามารถปรับตัวและประกอบกิจการต่อไปได้

### 35. พิษณุโลก (วาระ : วันที่ 5 พฤษภาคม 2550 - 24 พฤศจิกายน 2553)

#### รายชื่อคณะอนุกรรมการอัตราค่าจ้างขั้นต่ำจังหวัดพิษณุโลก

##### ผู้แทนฝ่ายภาครัฐ

- |  |                        |
|--|------------------------|
| 1. ผู้ว่าราชการจังหวัดพิษณุโลก               | ประธานอนุกรรมการ       |
| 2. พาณิชย์จังหวัดพิษณุโลก                    | อนุกรรมการ             |
| 3. ประกันสังคมจังหวัดพิษณุโลก                | อนุกรรมการ             |
| 4. สวัสดิการและคุ้มครองแรงงานจังหวัดพิษณุโลก | อนุกรรมการ             |
| 5. แรงงานจังหวัดพิษณุโลก                     | อนุกรรมการและเลขานุการ |

##### ผู้แทนฝ่ายนายจ้าง

- |                     |                |            |
|---------------------|----------------|------------|
| 6. นายชโยดม         | ฉันทวรพงศ์     | อนุกรรมการ |
| 7. นายวันชัย        | จิตตมานนท์กุล  | อนุกรรมการ |
| 8. นางสาวนุชจรินทร์ | ศรีทองพนาบุลย์ | อนุกรรมการ |
| 9. นายสุรจิต        | วงศ์กั้งแห     | อนุกรรมการ |
| 10. นางณิชากรณี     | นาควิจิตร      | อนุกรรมการ |

##### ผู้แทนฝ่ายลูกจ้าง

- |                  |            |                    |
|------------------|------------|--------------------|
| 11. นายจักรกฤษณ์ | ศรีสังจา   | อนุกรรมการ         |
| 12. นางสาวสุภรณ์ | สวยลี      | อนุกรรมการ (ลาออก) |
| 13. นางอุบล      | สิงหเดช    | อนุกรรมการ (ลาออก) |
| 14. นายนิพนธ์    | บุญเนียม   | อนุกรรมการ (ลาออก) |
| 15. นางนวพรรณ    | ศิริศักดิ์ | อนุกรรมการ (ลาออก) |

#### ผลการดำเนินงาน

- ประชุมคณะอนุกรรมการฯ จำนวน 14 ครั้ง

ครั้งที่ 1/2550 วันที่ 8 มิถุนายน 2550 มติที่ประชุมมีความว่าไม่เสนอขอปรับอัตราค่าจ้าง เนื่องจากมติที่ประชุมเสนอขอปรับไม่ถึง 2 ใน 3 ของผู้เข้าร่วมประชุม

**ข้อเสนอแนะ** กระทรวงแรงงาน น่าจะมีการจัดอบรมในเชิงวิชาการให้คณะอนุกรรมการอัตราค่าจ้างขั้นต่ำ จังหวัดพิษณุโลกชุดใหม่ด้วย

ครั้งที่ 2/2550 วันที่ 5 กันยายน 2550 ที่ประชุมพิจารณาแล้ว การปรับอัตราค่าจ้างขั้นต่ำ จังหวัดพิษณุโลกจากวันละ 143 บาท เป็น 147 บาท ยังไม่มีผลกระทบต่อภาวะเศรษฐกิจ สังคม และแรงงาน ของจังหวัดพิษณุโลกมากนัก

ครั้งที่ 1/2551 วันที่ 12 ตุลาคม 2550 มติที่ประชุมมีความเห็นควรปรับเพิ่มขึ้น 1 บาท จากอัตราวันละ 147 บาท เป็น 148 บาท

ครั้งที่ 2/2551 วันที่ 25 มีนาคม 2551 คณะอนุกรรมการมีความเห็นสมควรให้ปรับเพิ่มอัตราค่าจ้างขั้นต่ำ แต่การพิจารณาว่า ควรปรับในอัตราเท่าใด โดยผู้แทนทั้ง 3 ฝ่าย มีความเห็นว่า ควรมีการนำไปพิจารณาในการประชุมครั้งต่อไป

ครั้งที่ 3/2551 วันที่ 30 เมษายน 2551 มติที่ประชุมมีความเห็นควรปรับเพิ่มขึ้น 4 บาท จากอัตราวันละ 148 บาท เป็น 152 บาท

ครั้งที่ 4/2551 วันที่ 2 กันยายน 2551 มติที่ประชุมมีความเห็นควรปรับเพิ่มขึ้น 4 บาท จากอัตราวันละ 152 บาท เป็น 156 บาท

ครั้งที่ 1/2552 วันที่ 23 ธันวาคม 2551 ความคิดเห็นของฝ่ายลูกจ้าง ฝ่ายนายจ้าง และภาครัฐ เห็นสมควรชะลอการปรับอัตราค่าจ้างขั้นต่ำของจังหวัดพิษณุโลก ปี 2552 ออกไปก่อน

ครั้งที่ 2/2552 วันที่ 30 มีนาคม 2552 ความคิดเห็นของฝ่ายลูกจ้าง ฝ่ายนายจ้าง และภาครัฐ เห็นสมควรติดตามสถานการณ์ไปอีกระยะหนึ่งก่อน จึงค่อยกำหนดว่าเป็นช่วงใด

ครั้งที่ 3/2552 วันที่ 5 สิงหาคม 2552 มติที่ประชุม เห็นสมควรติดตามสถานการณ์ทางด้านเศรษฐกิจและสังคมด้านแรงงานของจังหวัดพิษณุโลกต่อไป

ครั้งที่ 4/2552 วันที่ 14 กันยายน 2552 ที่ประชุมมีมติเป็นเอกฉันท์เห็นสมควรปรับเพิ่มอัตราค่าจ้าง ขั้นต่ำ 1 บาท จากอัตราวันละ 152 บาท เป็น 153 บาท

ครั้งที่ 1/2553 วันที่ 4 กุมภาพันธ์ 2553 ความคิดเห็นของฝ่ายลูกจ้าง ฝ่ายนายจ้าง และภาครัฐ เห็นสมควรติดตามสถานการณ์ปี 2553 ต่อไป

ครั้งที่ 2/2553 วันที่ 26 มีนาคม 2553 ความคิดเห็นของฝ่ายลูกจ้าง ฝ่ายนายจ้าง และภาครัฐ เห็นว่า การปรับอัตราค่าจ้างเพิ่มขึ้น 1 บาท ไม่มีผลกระทบต่อส่วนต่าง ๆ ดังนั้น จึงสมควรติดตามสถานการณ์ปี 2553 ต่อไป

ครั้งที่ 3/2553 วันที่ 30 มิถุนายน 2553 ความคิดเห็นของฝ่ายลูกจ้าง ฝ่ายนายจ้าง และภาครัฐ เห็นว่า ควรติดตามสถานการณ์ทางด้านเศรษฐกิจ สังคม และด้านแรงงานของจังหวัดพิษณุโลก ปี 2553 ต่อไป

ครั้งที่ 4/2553 วันที่ 2 กันยายน 2553 ที่ประชุมเสนอความคิดเห็นของฝ่ายลูกจ้าง ฝ่ายนายจ้าง และภาครัฐ มีความเห็นร่วมกันว่า ควรปรับเพิ่มอัตราค่าจ้างขั้นต่ำของจังหวัดพิษณุโลก ปี 2554 ปรับเพิ่มขึ้น 5 บาท จากอัตราค่าจ้าง 153 บาท เป็น 158 บาท

**หมายเหตุ** ขณะนี้คณะอนุกรรมการอัตราค่าจ้างขั้นต่ำของจังหวัดพิษณุโลกมีจำนวน 11 คน ประกอบด้วยอนุกรรมการฝ่ายรัฐบาล 5 คน ฝ่ายนายจ้าง 5 คน และฝ่ายลูกจ้าง 1 คน โดยตามระเบียบคณะกรรมการฯ แล้วไม่สามารถพิจารณาเสนอแนะอัตราค่าจ้างขั้นต่ำปี 2554 ได้ แต่สามารถเสนอเป็นความเห็นร่วมกันได้ ดังนั้นจังหวัดพิษณุโลกจึงเสนอเป็นความเห็นร่วมกันแทน

### 36. เพชรบูรณ์ (วาระ : วันที่ 2 ตุลาคม 2550 - 24 พฤศจิกายน 2553)

#### รายชื่อคณะอนุกรรมการอัตราค่าจ้างขั้นต่ำจังหวัดเพชรบูรณ์

##### ผู้แทนฝ่ายภาครัฐ

- |                                 |                        |
|---------------------------------|------------------------|
| 1. ผู้ว่าราชการจังหวัดเพชรบูรณ์ | ประธานอนุกรรมการ       |
| 2. พาณิชย์จังหวัดเพชรบูรณ์      | อนุกรรมการ             |
| 3. อุตสาหกรรมจังหวัดเพชรบูรณ์   | อนุกรรมการ             |
| 4. สถิติจังหวัดเพชรบูรณ์        | อนุกรรมการ             |
| 5. แรงงานจังหวัดเพชรบูรณ์       | อนุกรรมการและเลขานุการ |

##### ผู้แทนฝ่ายนายจ้าง

- |                 |                |                    |
|-----------------|----------------|--------------------|
| 6. นายจิรวุฒิ   | วัฒนศัพท์      | อนุกรรมการ         |
| 7. นายสมเกียรติ | กิจดิธรสสมบัติ | อนุกรรมการ         |
| 8. นายเกรียง    | ธีรนิติ        | อนุกรรมการ         |
| 9. นายไพบุลย์   | ลีลาศรีชัย     | อนุกรรมการ (ลาออก) |
| 10. นายวีระชัย  | วาจากิจ        | อนุกรรมการ (ลาออก) |

##### ผู้แทนฝ่ายลูกจ้าง

- |                 |             |                    |
|-----------------|-------------|--------------------|
| 11. นางภานิณี   | พันทวี      | อนุกรรมการ         |
| 12. นายวิโรจน์  | สีสด        | อนุกรรมการ (ลาออก) |
| 13. นายวุฒิก    | ชาติชนวัฒน์ | อนุกรรมการ         |
| 14. นายสำเนียง  | รักษาศรี    | อนุกรรมการ         |
| 15. นางสาวสมิตา | บุญยานันท์  | อนุกรรมการ (ลาออก) |

นายประจบ มิ่งขวัญ แทนนายนายไพบุลย์ ลีลาศรีชัย (ลาออก) และนายรัฐพล วงศ์คำจันทร์ แทนนายวิโรจน์ สีสด (ลาออก)

#### ผลการดำเนินงาน

ประชุมคณะอนุกรรมการทั้งหมด จำนวน 14 ครั้ง

- 1) ครั้งที่ 4/2550 วันที่ 9 ตุลาคม 2550 ประชุมเพื่อพิจารณาเสนอแนะอัตราค่าจ้างขั้นต่ำปี 2551 มติที่ประชุมเห็นควรปรับอัตราค่าจ้างขั้นต่ำเพิ่มขึ้น 3 บาท จากวันละ 147 บาท เป็นวันละ 150 บาท
- 2) ครั้งที่ 1/2551 วันที่ 31 มีนาคม 2551 ประชุมเพื่อติดตามสถานการณ์ด้านเศรษฐกิจ สังคม และแรงงานในภาพรวมของประเทศและจังหวัด

- 3) ครั้งที่ 2/2551 วันที่ 29 เมษายน 2551 ประชุมเพื่อทบทวนอัตราค่าจ้างขั้นต่ำในอัตราวันละ 150 บาท มีความเหมาะสมกับค่าครองชีพที่สูงขึ้นอย่างมากหรือไม่ มติที่ประชุมเห็นควรปรับอัตราค่าจ้างขั้นต่ำเพิ่มขึ้น 5 บาท จากวันละ 150 บาท เป็นวันละ 155 บาท
- 4) ครั้งที่ 3/2551 วันที่ 3 กันยายน 2551 ประชุมเพื่อพิจารณาอัตราค่าจ้างขั้นต่ำปี 2552 มติที่ประชุม เห็นควรปรับอัตราค่าจ้างขั้นต่ำเพิ่มขึ้น 3 บาท จากวันละ 155 บาท เป็นวันละ 158 บาท
- 5) ครั้งที่ 4/2551 วันที่ 3 กันยายน 2551 ประชุมเพื่อวิเคราะห์สถานการณ์ภาวะเศรษฐกิจและสังคม และติดตามผลกระทบการบังคับใช้อัตราค่าจ้างขั้นต่ำในอัตราวันละ 155 บาท มติที่ประชุม เห็นว่าจากสถานการณ์ภาวะเศรษฐกิจที่ส่งผลกระทบต่ออย่างรุนแรงให้นายจ้างและลูกจ้างช่วยเหลือกันไป มีการประนีประนอมกันให้สามารถผ่านพ้นวิกฤตเศรษฐกิจให้ได้ โดยไม่ต้องเลิกจ้างหรือปิดกิจการ
- 6) ครั้งที่ 1/2552 วันที่ 31 มีนาคม 2552 ประชุมเพื่อวิเคราะห์สถานการณ์ภาวะเศรษฐกิจและสังคม พร้อมทั้งแสดงความคิดเห็นเกี่ยวกับการพิจารณาอัตราค่าจ้างขั้นต่ำว่าควรเป็นช่วงเวลาใด เพราะเหตุใด มติที่ประชุม เห็นว่าให้ชะลอการพิจารณาค่าจ้างขั้นต่ำเนื่องจากภาวะเศรษฐกิจที่ตกต่ำ เศรษฐกิจฟื้นตัวแล้วเห็นควรมาพิจารณากันอีกครั้ง
- 7) ครั้งที่ 2/2552 วันที่ 17 กรกฎาคม 2552 ประชุมเพื่อวิเคราะห์สถานการณ์ภาวะเศรษฐกิจ สังคม แรงงาน ในภาพรวมในระดับประเทศและจังหวัด
- 8) ครั้งที่ 3/2552 วันที่ 11 กันยายน 2552 ประชุมเพื่อพิจารณาเสนอแนะอัตราค่าจ้างขั้นต่ำปี 2553 มติที่ประชุม ไม่ขอปรับอัตราค่าจ้างขั้นต่ำจังหวัดเพชรบูรณ์ ให้คงใช้อัตราวันละ 155 บาทไปก่อน
- 9) ครั้งที่ 1/2553 วันที่ 22 มกราคม 2553 ประชุมเพื่อทบทวนอัตราค่าจ้างขั้นต่ำปี 2553 มติที่ประชุมพิจารณาเห็นควรปรับอัตราค่าจ้างขั้นต่ำเพิ่มขึ้น 3 บาท จากอัตราวันละ 155 บาท เป็นอัตราวันละ 158 บาท โดยเห็นควรปรับในวันที่ 1 กุมภาพันธ์ 2553
- 10) ครั้งที่ 2/2553 วันที่ 15 มิถุนายน 2553 ประชุมเพื่อวิเคราะห์สถานการณ์ภาวะเศรษฐกิจ สังคม และแรงงาน และติดตามผลกระทบจากการปรับอัตราค่าจ้างขั้นต่ำจากวันละ 155 บาท เป็นวันละ 158 บาท มติที่ประชุมเห็นว่า การปรับอัตราค่าจ้างขั้นต่ำที่เพิ่มขึ้นไม่มีผลกระทบเนื่องจากสถานประกอบกิจการส่วนใหญ่จ่ายค่าจ้างสูงกว่าอัตราค่าจ้างขั้นต่ำอยู่แล้ว
- 11) ครั้งที่ 3/2553 วันที่ 1 กันยายน 2553 ประชุมเพื่อวิเคราะห์สถานการณ์เศรษฐกิจ สังคม แรงงานทั่วไป
- 12) ครั้งที่ 4/2553 วันที่ 28 กันยายน 2553 ประชุมเพื่อเสนอแนะอัตราค่าจ้างขั้นต่ำปี 2554 มติที่ประชุม เสนอแนะปรับอัตราค่าจ้างขั้นต่ำเพิ่มขึ้น 2 บาท จากวันละ 158 บาท เป็นวันละ 160 บาท
- 13) ครั้งที่ 5/2553 วันที่ 30 ธันวาคม 2553 ประชุมเพื่อติดตามสถานการณ์ภาวะเศรษฐกิจ สังคม แรงงานในภาพรวม
- 14) ครั้งที่ 1/2554 วันที่ 30 มีนาคม 2554 ประชุมเพื่อติดตามสถานการณ์การทางเศรษฐกิจ สังคม แรงงาน และผลกระทบจากการปรับอัตราค่าจ้างขั้นต่ำจากวันละ 158 บาท เป็นวันละ 166 บาท

มติที่ประชุม ในการจ่ายค่าจ้างวันละ 166 บาทนั้น สถานประกอบการขนาดใหญ่ และกลาง ไม่มีปัญหา มีเพียงสถานประกอบการขนาดเล็กที่มีปัญหาบ้าง

- จังหวัดเพชรบูรณ์เป็นจังหวัดที่ราษฎรร้อยละ 70 ทำงานในภาคเกษตร ในช่วง 1-2 ปีมานี้สินค้าเกษตรมีราคาสูงขึ้น ประกอบกับแรงงานส่วนมากเดินทางเข้าไปทำงานในภาคอุตสาหกรรมตามเมืองอุตสาหกรรม ทำให้ค่าแรงที่จ้างแรงงานในภาคเกษตรค่อนข้างสูง โดยค่าแรงจังหวัดเพชรบูรณ์แบ่งได้ ดังนี้

1) ค่าแรงในการทำการเกษตรไร่ยาสูบ ไร่ข้าวโพด มะขามเทศ ถั่วเหลือง ถั่วเขียว อยู่ระหว่างวันละ 200 - 250 บาท

2) ค่าแรงในการตัดอ้อยอยู่ระหว่าง 300 - 350 บาท

## 37. แพร่ (วาระ : วันที่ 15 มีนาคม 2550 - 24 พฤศจิกายน 2553)

## รายชื่อคณะอนุกรรมการอัตราค่าจ้างขั้นต่ำจังหวัดแพร่

## ผู้แทนฝ่ายภาครัฐ

- |                            |                        |
|----------------------------|------------------------|
| 1. ผู้ว่าราชการจังหวัดแพร่ | ประธานอนุกรรมการ       |
| 2. พาณิชย์จังหวัดแพร่      | อนุกรรมการ             |
| 3. อุตสาหกรรมจังหวัดแพร่   | อนุกรรมการ             |
| 4. คลังจังหวัดแพร่         | อนุกรรมการ             |
| 5. แรงงานจังหวัดแพร่       | อนุกรรมการและเลขานุการ |

## ผู้แทนฝ่ายนายจ้าง

- |               |                 |            |
|---------------|-----------------|------------|
| 6. นายธนพล    | เดชะแพร่พิบูรณ์ | อนุกรรมการ |
| 7. นายวงศ์    | วงศ์วรกุล       | อนุกรรมการ |
| 8. นายพัลลภ   | ถนอมทรัพย์ทวี   | อนุกรรมการ |
| 9. นางสาวพลอย | มั่งทอง         | อนุกรรมการ |
| 10. นางดารณี  | ชัยนิชกุล       | อนุกรรมการ |

## ผู้แทนฝ่ายลูกจ้าง

- |                     |             |            |
|---------------------|-------------|------------|
| 11. นายศักดิ์       | นิโครธานนท์ | อนุกรรมการ |
| 12. นางสาวพรภิกา    | ปิ่นผสม     | อนุกรรมการ |
| 13. นางสาวปฐกษา     | ปัญญาคำย    | อนุกรรมการ |
| 14. นางจริยา        | มหาไชยวงศ์  | อนุกรรมการ |
| 15. นางสาววิไลวัฒน์ | ใจงาน       | อนุกรรมการ |

## ผลการดำเนินงาน

ประชุมคณะอนุกรรมการฯ ประจำปีงบประมาณ 2551 จำนวน 4 ครั้ง

ครั้งที่ 3/2551 มติ ปรับอัตราค่าจ้างขั้นต่ำจังหวัด 4 บาท จากเดิม 146 บาท เป็น 150 บาท

ประชุมคณะอนุกรรมการฯ ประจำปีงบประมาณ 2552 จำนวน 4 ครั้ง

ครั้งที่ 4/2552 มติ ไม่ปรับอัตราค่าจ้างขั้นต่ำ

(หมายเหตุ ประกาศคณะกรรมการค่าจ้าง ฉบับที่ 3 ปรับอัตราค่าจ้างขั้นต่ำจังหวัดแพร่ จากเดิม 150 บาท เป็น 151 บาท เพิ่มขึ้น 1 บาท)

ประชุมคณะอนุกรรมการฯ ประจำปีงบประมาณ 2553 จำนวน 4 ครั้ง

ครั้งที่ 4/2553 มติ ปรับอัตราค่าจ้างขั้นต่ำจังหวัด 7 บาท จากเดิม 151 เป็น 158 บาท

(หมายเหตุ ประกาศคณะกรรมการค่าจ้าง ฉบับที่ 5 ปรับอัตราค่าจ้างขั้นต่ำจังหวัดแพร่ จากเดิม 151 บาท เป็น 163 บาท เพิ่มขึ้น 12 บาท)

### 38. แม่ฮ่องสอน (วาระ : วันที่ 13 กันยายน 2550 - 24 พฤศจิกายน 2553)

รายชื่อคณะกรรมการอัตรากำลังจังหวัดแม่ฮ่องสอน

ผู้แทนฝ่ายภาครัฐ

- |                                  |                        |
|----------------------------------|------------------------|
| 1. ผู้ว่าราชการจังหวัดแม่ฮ่องสอน | ประธานอนุกรรมการ       |
| 2. พาณิชยจังหวัดแม่ฮ่องสอน       | อนุกรรมการ             |
| 3. อุตสาหกรรมจังหวัดแม่ฮ่องสอน   | อนุกรรมการ             |
| 4. กิ่งจังหวัดแม่ฮ่องสอน         | อนุกรรมการ             |
| 5. แรงงานจังหวัดแม่ฮ่องสอน       | อนุกรรมการและเลขานุการ |

ผู้แทนฝ่ายนายจ้าง

- |                  |               |            |
|------------------|---------------|------------|
| 6. นายคำปิ่น     | โรจน์มณีบรรพต | อนุกรรมการ |
| 7. นายปรีชา      | นิลอุดมศักดิ์ | อนุกรรมการ |
| 8. นางสาวชนเขต   | บุญญพันธ์     | อนุกรรมการ |
| 9. นายโชคชัย     | ถิ์มวรากุล    | อนุกรรมการ |
| 10. นายพุดศักดิ์ | สุนทรพานิชกิจ | อนุกรรมการ |

ผู้แทนฝ่ายลูกจ้าง

- |                  |                |            |
|------------------|----------------|------------|
| 11. นางมุกดา     | อ่วมจิว        | อนุกรรมการ |
| 12. นางแสงคำ     | ไกลวัลแสงอร่าม | อนุกรรมการ |
| 13. นางศศิธร     | ต่ายเพชร       | อนุกรรมการ |
| 14. นายธีรพล     | แซ่ลี          | อนุกรรมการ |
| 15. นางสาวแจ่มใจ | เวชกามา        | อนุกรรมการ |

#### ผลการดำเนินงาน

ประชุมอนุกรรมการฯ จำนวน 9 ครั้ง

ครั้งที่ 1/2550

สรุปมติที่สำคัญ โดยสรุปมีมติให้ขึ้นคงอัตรากำลังจังหวัดแม่ฮ่องสอน จาก 141 บาท

ครั้งที่ 2/2550

สรุปมติที่สำคัญ ผู้แทนฝ่ายนายจ้างให้ความเห็นว่าอัตรากำลังจังหวัดแม่ฮ่องสอน จาก 141 บาท เป็น 145 บาท ไม่มีผลกระทบต่อภาวะเศรษฐกิจและแรงงานของจังหวัดแม่ฮ่องสอน

ครั้งที่ 3/2550 (ประชุมเวียน)

สรุปมติที่สำคัญ มีความเห็นคงอัตราเดิม 145 บาท จำนวน 10 คน และมีความเห็นเพิ่มเป็น 150 บาท จำนวน 3 คน

**ครั้งที่ 4/2551**

สรุปมติที่สำคัญ เศรษฐกิจแม่ฮ่องสอนในช่วง กุมภาพันธ์ - เมษายน 2551 ชะลอตัวโดยพิจารณาจากภาคเกษตรที่มีสัดส่วน โครงสร้างเศรษฐกิจร้อยละ 25.28 ของเศรษฐกิจโดยรวมของจังหวัด ราคากระเทียมลดลงเนื่องจากการนำเข้ามาจากจีนมาก

**ครั้งที่ 5/2551**

สรุปมติที่สำคัญ ผู้แทนฝ่ายลูกจ้าง นายจ้าง ภาครัฐ เห็นสมควรคงอัตราค่าจ้างขั้นต่ำที่ 151 บาท เนื่องจากสถานการณ์ด้านเศรษฐกิจในแต่ละภาคยังไม่แน่นอน หากสถานการณ์เศรษฐกิจ และสถานการณ์ในด้านการเมืองมีทิศทางที่แน่นอนแล้ว จะดำเนินการพิจารณากันอีกครั้ง โดยตกลงกันเป็นเอกฉันท์ ที่ 151 บาท

**ครั้งที่ 6/2552**

สรุปมติที่สำคัญ ผู้แทนฝ่ายลูกจ้าง จำนวน 3 คน ผู้แทนฝ่ายนายจ้าง จำนวน 5 คน ผู้แทนฝ่ายภาครัฐ จำนวน 4 คน มีความเห็นให้คงอัตราค่าจ้างขั้นต่ำ คงเดิมที่ 151 บาท

**ครั้งที่ 7/2553**

สรุปมติที่สำคัญ ผู้แทนฝ่ายลูกจ้างจำนวน 5 คน ผู้แทนฝ่ายนายจ้างจำนวน 5 คน ผู้แทนฝ่ายภาครัฐ จำนวน 4 คน มีความเห็นเพิ่มอัตราค่าจ้างขั้นต่ำ 2 บาท เป็น 153 บาท และผู้แทนภาครัฐอีก 1 คน เพิ่มอีก 3 บาท เป็น 154 บาท โดยมติที่ประชุมเป็นเอกฉันท์ ให้ขึ้นอัตราค่าจ้างขั้นต่ำจังหวัดฯ เป็น 153 บาท

**ครั้งที่ 8/2553**

สรุปมติที่สำคัญ คณะกรรมการอัตราค่าจ้างขั้นต่ำจังหวัดแม่ฮ่องสอน มีมติเป็นเอกฉันท์ให้คงอัตราค่าจ้างขั้นต่ำคงเดิม 153 บาท ตามประกาศคณะกรรมการค่าจ้าง เรื่องอัตราค่าจ้างขั้นต่ำ (ฉบับที่ 4) มีผลบังคับใช้ตั้งแต่วันที่ 10 เมษายน 2553

**ครั้งที่ 9/2553**

สรุปมติที่สำคัญ ผู้แทนฝ่ายนายจ้าง 5 คน ฝ่ายลูกจ้าง 5 คน ฝ่ายรัฐบาล จำนวน 5 คน มีความเห็นเป็นเอกฉันท์ให้เพิ่มอัตราค่าจ้างขั้นต่ำจังหวัดอีก 5 บาท เป็นวันละ 158 บาท

### 39. ลำปาง (วาระ : วันที่ 24 เมษายน 2550 - 24 พฤศจิกายน 2553)

#### รายชื่อคณะกรรมการอัตราค่าจ้างขั้นต่ำจังหวัดลำปาง

##### ผู้แทนฝ่ายภาครัฐ

- |   |                        |
|---|------------------------|
| 1. ผู้ว่าราชการจังหวัดลำปาง               | ประธานอนุกรรมการ       |
| 2. พาณิชย์จังหวัดลำปาง                    | อนุกรรมการ             |
| 3. คลังจังหวัดลำปาง                       | อนุกรรมการ             |
| 4. สวัสดิการและคุ้มครองแรงงานจังหวัดลำปาง | อนุกรรมการ             |
| 5. แรงงานจังหวัดลำปาง                     | อนุกรรมการและเลขานุการ |

##### ผู้แทนฝ่ายนายจ้าง

- |                   |               |            |
|-------------------|---------------|------------|
| 6. นายสมชาย       | ผลเจริญ       | อนุกรรมการ |
| 7. พลตรีวิชัย     | จักรวัฒนา     | อนุกรรมการ |
| 8. นายเรืองเดช    | ไชยอินปิ่น    | อนุกรรมการ |
| 9. นายสัตย์ลักษณะ | เลิศปัญญาหนูช | อนุกรรมการ |
| 10. นายอธิภูมิ    | กำธรวรรณินทร์ | อนุกรรมการ |

##### ผู้แทนฝ่ายลูกจ้าง

- |                    |                      |            |
|--------------------|----------------------|------------|
| 11. นายประทีน      | นรินทรางกูล ณ อยุธยา | อนุกรรมการ |
| 12. นางสาวเสาวนีย์ | พมพอง                | อนุกรรมการ |
| 13. นายกิตติพันธ์  | จันทร์หอม            | อนุกรรมการ |
| 14. นางกรรณิกา     | แพงวิเศษ             | อนุกรรมการ |
| 15. นางพัชรา       | สินอนันต์เศรษฐ์      | อนุกรรมการ |

#### ผลการดำเนินงาน

ประชุมคณะกรรมการฯ จำนวน 15 ครั้ง

ครั้งที่ 4/2550 วันที่ 5 กันยายน 2550 มติเห็นควรคงอัตราค่าจ้างขั้นต่ำจังหวัดลำปาง ไว้ที่ 149 บาท/วัน

ไปก่อนอีก 1 ไตรมาส

ครั้งที่ 1/2551 วันที่ 23 มกราคม 2551 มติเป็นเอกฉันท์เห็นชอบให้ปรับอัตราค่าจ้างขั้นต่ำจังหวัดลำปาง ขึ้นอีก 3 บาท/วัน จากเดิม 149 บาท/วัน เป็น 152 บาท/วัน

ครั้งที่ 2/2551 วันที่ 30 เมษายน 2551 มติเป็นเอกฉันท์เห็นชอบให้ปรับอัตราค่าจ้างขั้นต่ำจังหวัดลำปาง ขึ้นอีก 5 บาท/วัน จากเดิม 149 บาท/วัน เป็น 154 บาท/วัน

ครั้งที่ 4/2551 วันที่ 4 กันยายน 2551 มติเป็นเอกฉันท์เห็นชอบให้ปรับอัตราค่าจ้างขั้นต่ำจังหวัดลำปาง ขึ้นอีก 3 บาท/วัน จากเดิม 154 บาท/วัน เป็น 157 บาท/วัน

ครั้งที่ 3/2552 วันที่ 17 กันยายน 2552 มติเป็นเอกฉันท์เห็นชอบให้ปรับอัตราค่าจ้างขั้นต่ำจังหวัดลำปาง ขึ้นอีก 2 บาท/วัน จากเดิม 154 บาท/วัน เป็น 156 บาท/วัน

ครั้งที่ 4/2553 วันที่ 16 กันยายน 2553 มติเป็นเอกฉันท์เห็นชอบให้ปรับอัตราค่าจ้างขั้นต่ำจังหวัดลำปาง ขึ้นอีก 4 บาท/วัน จากเดิม 156 บาท/วัน เป็น 160 บาท/วัน

#### 40. ลำพูน (วาระ : วันที่ 2 ตุลาคม 2550 - 24 พฤศจิกายน 2553)

##### รายชื่อคณะกรรมการอัตรากำลังขั้นต้นจังหวัดลำพูน

###### ผู้แทนฝ่ายภาครัฐ

- |                             |                        |
|-----------------------------|------------------------|
| 1. ผู้ว่าราชการจังหวัดลำพูน | ประธานอนุกรรมการ       |
| 2. พาณิชย์จังหวัดลำพูน      | อนุกรรมการ             |
| 3. กิ่งจังหวัดลำพูน         | อนุกรรมการ             |
| 4. อุตสาหกรรมจังหวัดลำพูน   | อนุกรรมการ             |
| 5. แรงงานจังหวัดลำพูน       | อนุกรรมการและเลขานุการ |

###### ผู้แทนฝ่ายนายจ้าง

- |               |                   |            |
|---------------|-------------------|------------|
| 6. นางสุรีย์  | ไพโรจน์ธีระวัฒน์  | อนุกรรมการ |
| 7. นายสมบูรณ์ | แสงสุวรรณเลิศ     | อนุกรรมการ |
| 8. นายอาคม    | วัฒนากุล          | อนุกรรมการ |
| 9. นายสำราญ   | นวัชย์            | อนุกรรมการ |
| 10. นายมนัส   | เกียรติเจริญวัฒน์ | อนุกรรมการ |

###### ผู้แทนฝ่ายลูกจ้าง

- |                    |              |            |
|--------------------|--------------|------------|
| 11. นางสาวศรีเพชร  | ชัดทา        | อนุกรรมการ |
| 12. นายณัฐพงษ์     | อุดมเวียง    | อนุกรรมการ |
| 13. นางสาวชนธรัตน์ | ธรรมขันโท    | อนุกรรมการ |
| 14. นายสตีตพร      | อุตรระชียงค์ | อนุกรรมการ |
| 15. นายเกียรติกุล  | ชูแก้ว       | อนุกรรมการ |

##### อนุกรรมการใหม่ที่แต่งตั้งแทนคนเดิม

1. นางสาวณิชาตา แสนโยเมือง แทน นายณัฐพงษ์ อุดมเวียง เนื่องจากพ้นจากการเป็นลูกจ้างของบริษัท อี.เอฟ.ดี. (ไทยแลนด์)

2. นายอนุชา มีทรัพย์ แทน นางสาวชนธรัตน์ ธรรมขันโท ได้ลาออกจากบริษัท อี.เอฟ.ดี. (ไทยแลนด์) จำกัด ทำให้พ้นจากตำแหน่งการเป็นอนุกรรมการอัตรากำลังขั้นต้นจังหวัดลำพูน สำนักงานแรงงานจังหวัดลำพูน ได้รับแจ้งจากบริษัท อี.เอฟ.ดี. (ไทยแลนด์) จำกัดว่าได้เลิกจ้าง นายอนุชา มีทรัพย์ จึงทำให้ขาดคุณสมบัติตามระเบียบคณะกรรมการค่าจ้างว่าด้วยคณะกรรมการอัตรากำลังขั้นต้นจังหวัด พ.ศ. 2547 ข้อ 6 (5)

3. นางสาวศรีเพชร ชัดทา ถูกบริษัท ลานนา โปรดัคส์ จำกัด นายจ้างเลิกจ้างเมื่อวันที่ 31 มีนาคม 2553 ทำให้ขาดคุณสมบัติของการเป็นอนุกรรมการตามระเบียบคณะกรรมการค่าจ้างว่าด้วยคณะกรรมการอัตรากำลังขั้นต้นจังหวัด พ.ศ. 2547 ข้อ 6(5)

### ผลการดำเนินงาน

#### ปีงบประมาณ 2551 ประชุมจำนวน 4 ครั้ง

- ครั้งที่ 1/2550 วันที่ 10 ตุลาคม 2550
- ครั้งที่ 2/2551 วันที่ 3 เมษายน 2551
- ครั้งที่ 3/2551 วันที่ 29 เมษายน 2551
- ครั้งที่ 4/2551 วันที่ 21 สิงหาคม 2551

#### สรุปความคิดเห็นของ

ผู้แทนฝ่ายลูกจ้าง เห็นควรพิจารณาเสนอแนะปรับอัตราค่าจ้างขั้นต่ำจังหวัดลำพูนปี 2551 เพิ่มขึ้น 5 บาท จากเดิมวันละ 152 บาท เป็น 157 บาท ผู้แทนฝ่ายนายจ้าง เห็นควรพิจารณาเสนอแนะปรับอัตราค่าจ้างขั้นต่ำจังหวัดลำพูนปี 2551 เพิ่มขึ้น 4 บาท จากเดิมวันละ 152 บาท เป็น 156 บาท ผู้แทนภาครัฐ เห็นควรมีการลงมติเพื่อหาข้อสรุป

ผลการพิจารณาของคณะอนุกรรมการอัตราค่าจ้างขั้นต่ำจังหวัด (โดยสรุป) ที่ประชุมได้ร่วมกันพิจารณาบทวนอัตราค่าจ้างขั้นต่ำจังหวัดลำพูนปี 2551 และได้มีมติไม่เป็นเอกฉันท์ 9 ต่อ 6 เห็นชอบให้ปรับอัตราค่าจ้างขั้นต่ำจังหวัดลำพูน เพิ่มขึ้นอีก 4 บาท จากเดิมวันละ 152 บาท เป็น 156 บาท

**มติที่ประชุม ปรับเพิ่มขึ้น 4 บาท จากอัตราวันละ 152 บาท เป็น 156 บาท มติที่ประชุมไม่  
เป็นเอกฉันท์ 9 ต่อ 6**

#### ปีงบประมาณ 2552 ประชุมจำนวน 4 ครั้ง

- ครั้งที่ 1/2552 วันที่ 3 กุมภาพันธ์ 2552
- ครั้งที่ 2/2552 วันที่ 27 มีนาคม 2552
- ครั้งที่ 3/2552 วันที่ 3 กรกฎาคม 2552
- ครั้งที่ 4/2552 วันที่ 17 กันยายน 2552

#### สรุปความคิดเห็นของ

ผู้แทนฝ่ายลูกจ้างเห็นควรพิจารณาเสนอแนะปรับอัตราค่าจ้างขั้นต่ำจังหวัดลำพูนปี 2552 เพิ่มขึ้น 4 บาท จากเดิมวันละ 156 บาท เป็น 160 บาท ผู้แทนฝ่ายนายจ้าง เห็นควรพิจารณาเสนอแนะปรับอัตราค่าจ้างขั้นต่ำจังหวัดลำพูนปี 2552 เพิ่มขึ้น 3 บาท จากเดิมวันละ 156 บาท เป็น 159 บาท ผู้แทนภาครัฐ เห็นควรมีการลงมติเพื่อหาข้อสรุป

ผลการพิจารณาของคณะอนุกรรมการอัตราค่าจ้างขั้นต่ำจังหวัด(โดยสรุป) ที่ประชุมได้ร่วมกันพิจารณาบทวนอัตราค่าจ้างขั้นต่ำจังหวัดลำพูนปี 2552 และได้มีมติเห็นชอบให้ปรับอัตราค่าจ้างขั้นต่ำจังหวัดลำพูน เพิ่มขึ้นอีก 4 บาท จากเดิมวันละ 156 บาท เป็น 160 บาท

**มติที่ประชุม เห็นชอบให้ปรับเพิ่มขึ้น 4 บาท จากอัตราวันละ 156 บาท เป็น 160 บาท**

**ปีงบประมาณ 2553 ประชุมจำนวน 4 ครั้ง**

- ครั้งที่ 1/2553 วันที่ 22 มกราคม 2553
- ครั้งที่ 2/2553 วันที่ 29 มีนาคม 2553
- ครั้งที่ 3/2553 วันที่ 2 กรกฎาคม 2553
- ครั้งที่ 4/2553 วันที่ 15 กันยายน 2553

**สรุปความคิดเห็นของ**

ผู้แทนฝ่ายลูกจ้างเห็นควรพิจารณาเสนอแนะปรับอัตราค่าจ้างขั้นต่ำจังหวัดลำพูนปี 2553 เพิ่มขึ้น 5 บาท จากเดิมวันละ 160 บาท เป็น 165 บาท ผู้แทนฝ่ายนายจ้าง เห็นควรพิจารณาเสนอแนะปรับอัตราค่าจ้างขั้นต่ำจังหวัดลำพูนปี 2553 เพิ่มขึ้น 4 บาท จากเดิมวันละ 160 บาท เป็น 164 บาท ผู้แทนภาครัฐ เห็นควรมีการลงมติเพื่อหาข้อสรุป

ผลการพิจารณาของคณะอนุกรรมการอัตราค่าจ้างขั้นต่ำจังหวัด(โดยสรุป) ที่ประชุมได้ร่วมกันพิจารณาทบทวนอัตราค่าจ้างขั้นต่ำจังหวัดลำพูนปี 2553 และได้มีมติเห็นชอบให้ปรับอัตราค่าจ้างขั้นต่ำจังหวัดลำพูน เพิ่มขึ้นอีก 4 บาท จากเดิมอัตราค่าจ้างขั้นต่ำวันละ 160 บาท เป็น 164 บาท

**มติที่ประชุม เห็นชอบให้ปรับเพิ่มขึ้น 4 บาท จากอัตรารวันละ 160 บาท เป็น 164 บาท**

#### 41. สุโขทัย (วาระ : วันที่ 22 กุมภาพันธ์ 2550 - 24 พฤศจิกายน 2553)

##### รายชื่อคณะกรรมการอัตรากำลังขั้นต่ำจังหวัดสุโขทัย

###### ผู้แทนฝ่ายภาครัฐ

- |   |                        |
|---|------------------------|
| 1. ผู้ว่าราชการจังหวัดสุโขทัย               | ประธานอนุกรรมการ       |
| 2. พาณิชยจังหวัดสุโขทัย                     | อนุกรรมการ             |
| 3. คลังจังหวัดสุโขทัย                       | อนุกรรมการ             |
| 4. สวัสดิการและคุ้มครองแรงงานจังหวัดสุโขทัย | อนุกรรมการ             |
| 5. แรงงานจังหวัดสุโขทัย                     | อนุกรรมการและเลขานุการ |

###### ผู้แทนฝ่ายนายจ้าง

- |                  |                |            |
|------------------|----------------|------------|
| 6. นายพิทยา      | ศิริวิเชียร    | อนุกรรมการ |
| 7. นายยงศักดิ์   | อัครชัยพันธุ์  | อนุกรรมการ |
| 8. นายวิโรจน์    | บรรเจิดธนา     | อนุกรรมการ |
| 9. นายวิวัฒน์    | ธราวิวัฒน์     | อนุกรรมการ |
| 10. นายเศรษฐพงษ์ | ศรีพงษ์ธรพิบูล | อนุกรรมการ |

###### ผู้แทนฝ่ายลูกจ้าง

- |                  |                   |            |
|------------------|-------------------|------------|
| 11. นายชูชาติ    | บุญนาค            | อนุกรรมการ |
| 12. นางทิวารัตน์ | เกียรติพิชัยวิบูล | อนุกรรมการ |
| 13. นางนันทน์ภัส | สุทธิปริดา        | อนุกรรมการ |
| 14. นายอภิชัย    | เทียนบุตร         | อนุกรรมการ |
| 15. นางนววรรณ    | เกียรติยศไกรลาส   | อนุกรรมการ |

##### ผลการดำเนินงาน

การประชุมคณะกรรมการอัตรากำลังขั้นต่ำจังหวัดสุโขทัย จำนวน 16 ครั้ง

ครั้งที่ 2/2550 วันที่ 26 มิถุนายน 2550 มติที่ประชุมติดตามผลกระทบจากการปรับอัตรากำลังขั้นต่ำ

ครั้งที่ 3/2550 วันที่ 5 กันยายน 2550 มติที่ประชุมพิจารณาปรับอัตรากำลังขั้นต่ำจังหวัด ปี 2551

มติเป็นเอกฉันท์ไม่ปรับอัตรากำลังขั้นต่ำเพิ่ม ให้คงไว้ในอัตรารวันละ 149 บาท

ครั้งที่ 1/2551 วันที่ 26 ธันวาคม 2550 มติที่ประชุมรับทราบสถานะเศรษฐกิจสังคมแรงงานของจังหวัดและของประเทศ

ครั้งที่ 2/2551 วันที่ 25 เมษายน 2551 มติที่ประชุมพิจารณาบทวนอัตรากำลังขั้นต่ำจังหวัดสุโขทัย ปี 2551 เพิ่มขึ้น 2 บาท จากอัตรารวันละ 149 บาท เป็น 151 บาท

ครั้งที่ 3/2551 วันที่ 29 พฤษภาคม 2551 มติที่ประชุมให้ปรับอัตรากำลังขั้นต่ำจังหวัด ปี 2552 เพิ่มขึ้น 4 บาท จากอัตรารวันละ 149 บาท เป็น 153 บาท

ครั้งที่ 4/2551 วันที่ 25 สิงหาคม 2551 มติที่ประชุมให้ปรับอัตราค่าจ้างขั้นต่ำจังหวัด ปี 2552 เพิ่มขึ้น 3 บาท จากอัตรารวันละ 153 บาท เป็น 156 บาท

ครั้งที่ 1/2552 วันที่ 24 ธันวาคม 2551 มติที่ประชุมรับทราบสถานะเศรษฐกิจสังคมแรงงานของจังหวัดและของประเทศ

ครั้งที่ 2/2552 วันที่ 10 มีนาคม 2552 มติที่ประชุมรับทราบสถานะเศรษฐกิจสังคมแรงงานของจังหวัดและของประเทศ ติดตามผลกระทบของการปรับอัตราค่าจ้างขั้นต่ำ

ครั้งที่ 3/2552 วันที่ 23 มิถุนายน 2552 มติที่ประชุมรับทราบสถานะเศรษฐกิจสังคมแรงงานของจังหวัดและของประเทศ ผลการสำรวจค่าใช้จ่ายที่จำเป็นของแรงงานไร้ฝีมือในภาคอุตสาหกรรม ปี 2552

ครั้งที่ 4/2552 วันที่ 25 สิงหาคม 2552 มติที่ประชุมเห็นชอบเป็นเอกฉันท์ให้ยื่นอัตราค่าจ้างขั้นต่ำจังหวัดสุโขทัย ปี 2553 ไว้วันละ 153 บาท

ครั้งที่ 1/2553 วันที่ 23 ธันวาคม 2552 มติที่ประชุมรับทราบสถานะเศรษฐกิจสังคมแรงงานของจังหวัดและของประเทศ

ครั้งที่ 2/2553 วันที่ 25 มีนาคม 2553 มติที่ประชุมรับทราบสถานะเศรษฐกิจสังคมแรงงานของจังหวัดและของประเทศ ติดตามผลกระทบจากการปรับอัตราค่าจ้างขั้นต่ำ (ฉบับที่ 3) ลงวันที่ 25 ธันวาคม พ.ศ. 2552

ครั้งที่ 3/2553 วันที่ 18 มิถุนายน 2553 มติที่ประชุมรับทราบสถานะเศรษฐกิจสังคมและแรงงานของจังหวัดและของประเทศ ผลสำรวจค่าใช้จ่ายที่จำเป็นของแรงงานเพื่อพัฒนาฝีมือ (แรงงานทั่วไปแรกเข้าทำงาน) ในภาคอุตสาหกรรม ปี 2553

ครั้งที่ 4/2553 วันที่ 18 สิงหาคม 2553 มติที่ประชุมเห็นชอบเป็นเอกฉันท์ให้ปรับอัตราค่าจ้างขั้นต่ำจังหวัด ปี 2554 เพิ่มขึ้น 8 บาท จากอัตรารวันละ 153 บาท เป็น 161 บาท

ครั้งที่ 1/2554 วันที่ 23 ธันวาคม 2553 มติที่ประชุมรับทราบสถานะเศรษฐกิจสังคมแรงงานของจังหวัดและของประเทศ

ครั้งที่ 2/2554 วันที่ 21 มีนาคม 2554 มติที่ประชุมรับทราบสถานะเศรษฐกิจสังคมแรงงานของจังหวัดและของประเทศ ติดตามผลกระทบจากการปรับอัตราค่าจ้างขั้นต่ำที่มีผลบังคับใช้เมื่อวันที่ 1 มกราคม 2554 ผลจากการปรับอัตราค่าจ้างขั้นต่ำจะเกิดผลดีต่อกลุ่มแรงงานที่จะสามารถบรรเทาความเดือดร้อนจากภาวะค่าครองชีพที่สูงขึ้นทำให้มีเงินหมุนเวียนในระบบเพิ่มขึ้น แต่อาจส่งผลกระทบในทางลบหากความสามารถในการจ่ายของนายจ้างไม่เพียงพออาจมีการเลิกจ้างหรือปิดกิจการได้ซึ่งจะส่งผลกระทบต่อลูกจ้างเช่นกัน ส่วนการปรับอัตราค่าจ้างขั้นต่ำ ครั้งที่ 2 ปี 2554 มติเป็นเอกฉันท์ขอให้ยื่นอัตราค่าจ้างขั้นต่ำจังหวัดสุโขทัย ไว้ที่ 165 บาท

### เรื่องอื่น ๆ

- คณะอนุกรรมการอัตราค่าจ้างขั้นต่ำจังหวัดสุโขทัย เข้าร่วมสัมมนา เรื่อง แนวทางการปฏิบัติงานของคณะอนุกรรมการอัตราค่าจ้างขั้นต่ำจังหวัดในการพิจารณาอัตราค่าจ้างขั้นต่ำ (กลุ่มจังหวัดภาคเหนือ) จำนวน 17 จังหวัด ระหว่างวันที่ 22 – 23 พฤษภาคม 2551 ณ โรงแรมโลตัสปางสวนแก้ว จังหวัดเชียงใหม่

### ข้อคิดเห็น/ข้อเสนอแนะอื่น ๆ

ในการพิจารณาปรับอัตราค่าจ้างขั้นต่ำจังหวัด หากคณะอนุกรรมการอัตราค่าจ้างขั้นต่ำจังหวัดมีมติเป็นเอกฉันท์ให้ปรับขึ้นแล้ว ควรจะยึดความคิดเห็นและมติของที่ประชุมคณะอนุกรรมการค่าจ้างขั้นต่ำจังหวัดเป็นสำคัญ

## 42. อุดรดิตต์ (วาระ : วันที่ 10 เมษายน 2550 - 24 พฤศจิกายน 2553)

## รายชื่อคณะกรรมการอัตรากำลังชั้นต่ำจังหวัดอุดรดิตต์

## ผู้แทนฝ่ายภาครัฐ

- |                                 |                        |
|---------------------------------|------------------------|
| 1. ผู้ว่าราชการจังหวัดอุดรดิตต์ | ประธานอนุกรรมการ       |
| 2. อุตสาหกรรมจังหวัดอุดรดิตต์   | อนุกรรมการ             |
| 3. พาณิชย์จังหวัดอุดรดิตต์      | อนุกรรมการ             |
| 4. คลังจังหวัดอุดรดิตต์         | อนุกรรมการ             |
| 5. แรงงานจังหวัดอุดรดิตต์       | อนุกรรมการและเลขานุการ |

## ผู้แทนฝ่ายนายจ้าง

- |                 |               |            |
|-----------------|---------------|------------|
| 6. นายกิตติพงษ์ | รัตนนาคะ      | อนุกรรมการ |
| 7. นายชเนศ      | สุนพงษ์ศรี    | อนุกรรมการ |
| 8. นางนวรรตน์   | ทรงเกียรติกุล | อนุกรรมการ |
| 9. นางภาวนา     | กะวีรัตน์     | อนุกรรมการ |
| 10. นายเฉลิมพล  | เพียรสุภาพ    | อนุกรรมการ |

## ผู้แทนฝ่ายลูกจ้าง

- |                 |            |                        |
|-----------------|------------|------------------------|
| 11. นางสาวยุพิน | ปานเพ็ง    | อนุกรรมการ             |
| 12. นายสมศักดิ์ | ดวงแก้ว    | อนุกรรมการ             |
| 13. นายนริน     | อินบำรุง   | อนุกรรมการ             |
| 14. นายสมจิตร   | วงศ์พุทธคำ | อนุกรรมการ             |
| 15. นายวิทยา    | ยอดถา      | อนุกรรมการ (เสียชีวิต) |

(นางพัฒนาดี โพธิ์ทอง แต่งตั้งแทนนายวิทยา ยอดถา ที่เสียชีวิต)

## ผลการดำเนินงาน

ประชุมคณะกรรมการ จำนวน 12 ครั้ง

ครั้งที่ 1 เมื่อวันที่ 8 มิถุนายน 2550

มติ รับทราบกรอบแนวทางการดำเนินงานของคณะกรรมการอัตรากำลังชั้นต่ำจังหวัด

ครั้งที่ 2 เมื่อวันที่ 6 กันยายน 2550

มติ พิจารณาอัตรากำลังชั้นต่ำจังหวัดอุดรดิตต์ ประจำปี 2551 ซึ่งที่ประชุมมีมติเป็นเอกฉันท์ไม่ปรับ

อัตรากำลังโดยให้คงอัตรารวันละ 147 บาท

ครั้งที่ 3 เมื่อวันที่ 26 ธันวาคม 2550

มติ พิจารณาความเหมาะสมของอัตรากำลังชั้นต่ำจังหวัดประจำปี 2551 อัตราร 147 บาท ต่อวัน

ซึ่งที่ประชุมมีมติเห็นชอบว่าเหมาะสมแล้ว

ครั้งที่ 4 เมื่อวันที่ 25 มีนาคม 2551

มติ พิจารณาเห็นชอบให้เสนอคณะกรรมการค่าจ้าง ปรับอัตราค่าจ้างขั้นต่ำประจำปี 2551 เพิ่ม 2 บาท จากเดิม อัตราวันละ 147 บาท เป็น วันละ 149 บาท มีผลบังคับใช้ตั้งแต่วันที่ 1 มิถุนายน 2551

**ครั้งที่ 5 เมื่อวันที่ 12 พฤษภาคม 2551**

มติ มีมติเป็นเอกฉันท์ เสนอขอให้ปรับเพิ่มอัตราค่าจ้างขั้นต่ำประจำปี 2551 ของจังหวัดอีก 3 บาท จากเดิมอัตราวันละ 149 บาท เป็นวันละ 152 บาท โดยให้มีผลบังคับใช้ตั้งแต่วันที่ 30 มิถุนายน 2551 เป็นต้นไป

**ครั้งที่ 6 เมื่อวันที่ 2 กันยายน 2551**

มติ มีมติเห็นชอบให้เสนอคณะกรรมการค่าจ้าง พิจารณาปรับอัตราค่าจ้างเพิ่ม 3 บาท จากเดิม อัตราวันละ 152 บาท เป็น 155 บาท

**ครั้งที่ 7 เมื่อวันที่ 23 ธันวาคม 2551**

มติ รับทราบว่าสภาพเศรษฐกิจโดยรวมของจังหวัดคงที่ ซึ่งนายจ้างได้ติดตามสถานการณ์ทาง เศรษฐกิจของประเทศและของโลกที่อาจส่งผลกระทบต่อผู้ใช้แรงงานในจังหวัดอุดรดิตถ์ โดยประหยัด ค่าใช้จ่ายต่างๆเพื่อให้สถานประกอบการดำเนินกิจการไปได้

**ครั้งที่ 8 เมื่อวันที่ 24 มีนาคม 2552**

มติ มีมติเป็นเอกฉันท์ คณะอนุกรรมการอัตราค่าจ้างฯ ทั้ง 3 ฝ่ายพิจารณาแล้วเห็นควรไม่เสนอให้มีการปรับอัตราค่าจ้างขั้นต่ำของจังหวัดอุดรดิตถ์ เนื่องจากสภาวะเศรษฐกิจยังชะลอตัว ทั้งลูกจ้าง และนายจ้าง มีความเห็นสอดคล้องกัน ถ้ามีการปรับอัตราค่าจ้างขั้นต่ำเพิ่มขึ้นจะมีผลกระทบต่อ การจ้างงาน

**ครั้งที่ 9 เมื่อวันที่ 24 มิถุนายน 2552**

มติ รับทราบการชะลอการสรรหาคณะอนุกรรมการอัตราค่าจ้างขั้นต่ำจังหวัดที่ครบวาระโดยให้ คณะอนุกรรมการอัตราค่าจ้างขั้นต่ำจังหวัดชุดเดิม สามารถปฏิบัติหน้าที่ไปพลางก่อนได้ และรับทราบสภาพ เศรษฐกิจและการลงทุน ในจังหวัดอุดรดิตถ์

**ครั้งที่ 10 เมื่อวันที่ 11 กันยายน 2552**

มติ มีมติเป็นเอกฉันท์ เสนอขอให้ปรับเพิ่มอัตราค่าจ้างขั้นต่ำประจำปี 2553 ของจังหวัดเป็นเงิน 1 บาท จากอัตราปัจจุบันวันละ 152 บาท เป็นวันละ 153 บาท โดยให้มีผลบังคับใช้ตั้งแต่วันที่ 1 มกราคม 2553 เป็นต้นไป

**ครั้งที่ 11 เมื่อวันที่ 25 มกราคม 2553**

มติ รับทราบการกำหนดอัตราค่าจ้างตามมาตรฐานฝีมือแรงงาน ซึ่งกระทรวงแรงงานขอความร่วมมือให้จังหวัดสำรวจข้อมูลจากสถานประกอบการและลูกจ้างทั่วประเทศตามแบบสอบถาม เพื่อใช้ ประกอบการจัดทำอัตราค่าจ้างตามมาตรฐานฝีมือ 6 กลุ่มสาขาอาชีพ (22 สาขาอาชีพ) ซึ่งขณะนี้อยู่ระหว่างการประมวลผลข้อมูล เพื่อศึกษาและพิจารณาจากนั้น จะจัดทำประชาพิจารณ์ 4 ภาค เพื่อรับฟังข้อคิดเห็น ก่อนที่จะดำเนินการประกาศบังคับใช้ต่อไป

**ครั้งที่ 12 เมื่อวันที่ 18 สิงหาคม 2553**

มติ ที่ประชุมพิจารณาแล้วเห็นว่าอัตราค่าจ้างประจำปี 2554 ที่เหมาะสมและเป็นที่ยอมรับได้ของ ทุกฝ่าย คือ อัตราวันละ 158 บาท จึงมีมติให้ปรับอัตราค่าจ้างขั้นต่ำของจังหวัดอุดรดิตถ์เพิ่มขึ้น 5 บาท จาก อัตราปัจจุบันวันละ 153 บาท เป็นวันละ 158 บาท โดยให้มีผลบังคับใช้ ตั้งแต่วันที่ 1 มกราคม 2554 เป็นต้นไป

#### 43. อุทัยธานี (วาระ : วันที่ 7 พฤศจิกายน 2550 - 28 พฤศจิกายน 2553)

รายชื่อคณะกรรมการอัตราค่าจ้างขั้นต่ำจังหวัดอุทัยธานี

##### ผู้แทนฝ่ายภาครัฐ

- |   |                        |
|---|------------------------|
| 1. ผู้ว่าราชการจังหวัดอุทัยธานี               | ประธานอนุกรรมการ       |
| 2. พาณิชย์จังหวัดอุทัยธานี                    | อนุกรรมการ             |
| 3. ประกันสังคมจังหวัดอุทัยธานี                | อนุกรรมการ             |
| 4. สวัสดิการและคุ้มครองแรงงานจังหวัดอุทัยธานี | อนุกรรมการ             |
| 5. แรงงานจังหวัดอุทัยธานี                     | อนุกรรมการและเลขานุการ |

##### ผู้แทนฝ่ายนายจ้าง

- |                             |            |
|-----------------------------|------------|
| 6. นายสนั่น คำพิมพ์         | อนุกรรมการ |
| 7. นายพนน้อย ทองประไพพัคตร์ | อนุกรรมการ |
| 8. นางสาวสิริพร พรพิบูลย์   | อนุกรรมการ |
| 9. นายฉัฐพล รัศมีคิด        | อนุกรรมการ |
| 10. นายสรารุช สงวนเผ่า      | อนุกรรมการ |

##### ผู้แทนฝ่ายลูกจ้าง

- |                                      |            |
|--------------------------------------|------------|
| 11. นายสมเกียรติ อ่อนน่วม            | อนุกรรมการ |
| 12. นางจิตติมา อยู่กรุง              | อนุกรรมการ |
| 13. นางสาวน้ำค้าง อุทัยวรรณ          | อนุกรรมการ |
| 14. นางสาวภัทรานิษฐ์ ทรงศักดิ์สุจริต | อนุกรรมการ |
| 15. นางสาวราตรี วันชูเพลิง           | อนุกรรมการ |

และอนุกรรมการใหม่ที่แต่งตั้งแทนคนเดิม คือ

##### ผู้แทนฝ่ายลูกจ้าง

- |                      |     |               |           |
|----------------------|-----|---------------|-----------|
| 1. นายวันชัย พรนพคุณ | แทน | นางสาวน้ำค้าง | อุทัยวรรณ |
|----------------------|-----|---------------|-----------|

#### ผลการดำเนินงาน

ประชุมคณะกรรมการฯ จำนวน 12 ครั้ง

ครั้งที่ 1/2551 วันที่ 8 พฤศจิกายน 2550 สรุปมติที่สำคัญ คือ การปรับอัตราค่าจ้างขั้นต่ำจังหวัดเสนอขอปรับขึ้นอีก 4 บาท จากวันละ 146 บาท เป็นวันละ 150 บาท

ครั้งที่ 2/2551 วันที่ 23 มกราคม 2551 สรุปมติที่สำคัญ คือ ในการตรวจเยี่ยมสถานประกอบการของหน่วยงานสังกัดกระทรวงแรงงานนอกจากตรวจเยี่ยมตามภารกิจของกระทรวงแรงงานแล้ว ขอให้ประชาสัมพันธ์นโยบายของผู้ว่าราชการจังหวัดกับนายจ้างลูกจ้าง พร้อมทั้งนำนโยบายเศรษฐกิจพอเพียงไปปรับใช้ในชีวิตประจำวันด้วย

ครั้งที่ 3/2551 วันที่ 17 เมษายน 2551 สรุปมติที่สำคัญ คือ การลงมติการปรับอัตราค่าจ้างขั้นต่ำจังหวัด ขอให้ปรับอัตราค่าจ้างขั้นต่ำแล้วแต่กระทรวงแรงงานจะพิจารณา จะปรับขึ้นเท่าไร และเมื่อใด ให้อยู่ในดุลยพินิจของคณะกรรมการค่าจ้างกลาง โดยคู่ค่าจ้างขั้นต่ำของจังหวัดในกลุ่มเดียวกันประกอบด้วย

ครั้งที่ 4/2551 วันที่ 2 กันยายน 2551 สรุปมติที่สำคัญ คือ การลงมติการปรับอัตราค่าจ้างขั้นต่ำจังหวัด เสียง 2 ใน 3 ของผู้เข้าประชุม 12 คน คือ 8 เสียง เห็นควรปรับขึ้น 2 บาท จากวันละ 158 บาท เป็นวันละ 160 บาท ส่วนอีก 4 เสียง เห็นควรให้คงไว้ที่วันละ 158 บาท เช่นเดิม

ครั้งที่ 1/2552 วันที่ 2 ธันวาคม 2551 สรุปมติที่สำคัญ คือ เสนอให้ยกเลิกมติที่ประชุมครั้งที่ 4/2551 เมื่อวันที่ 2 กันยายน 2551 ที่เสนอขอปรับอัตราค่าจ้างขั้นต่ำจังหวัดขึ้น อีก 2 บาท จากเดิม 158 บาท เป็น 160 บาท ให้คงไว้ที่ 158 บาท ตามเดิมก่อน เนื่องจากสถานการณ์ด้านเศรษฐกิจการจ้างงานเปลี่ยนแปลงไป

ครั้งที่ 2/2552 วันที่ 11 มีนาคม 2552 สรุปมติที่สำคัญ คือ ที่ประชุมเห็นชอบร่วมกันว่า สถานการณ์ปัจจุบันอัตราค่าจ้างขั้นต่ำที่ใช้อยู่ในปัจจุบัน (วันละ 158 บาท) ยังคงเหมาะสม หากจะปรับขึ้นอีก อาจกระทบต่อทั้งฝ่ายนายจ้าง และฝ่ายลูกจ้าง ดังนั้น หากจะพิจารณาอัตราค่าจ้างขั้นต่ำจังหวัดควรต้องดูสถานการณ์รอบด้านต่อไปอีก จนถึงประมาณไตรมาสสุดท้ายของปีงบประมาณ พ.ศ. 2552 จึงจะพิจารณาอีกครั้งหนึ่งได้ ว่าสมควรจะปรับอัตราค่าจ้างขั้นต่ำจังหวัดเท่าไร

ครั้งที่ 3/2552 วันที่ 16 มิถุนายน 2552 สรุปมติที่สำคัญ คือ ให้คณะอนุกรรมการฯ นำข้อสั่งการนโยบายเร่งด่วนของรัฐบาล กระทรวงแรงงานและกรมต้นสังกัดกระทรวงแรงงานเผยแพร่ประชาสัมพันธ์แก่นายจ้าง ลูกจ้าง เป็นประจำสม่ำเสมอ

ครั้งที่ 4/2552 วันที่ 21 กันยายน 2552 สรุปมติที่สำคัญ คือ การลงมติการปรับอัตราค่าจ้างขั้นต่ำจังหวัด เป็นเอกฉันท์ไม่ปรับอัตราค่าจ้างขั้นต่ำจังหวัดปี 2553 ให้อัตราคงเดิม คือวันละ 158 บาท

ครั้งที่ 1/2553 วันที่ 7 มกราคม 2553 สรุปมติที่สำคัญ คือ การลงมติการปรับอัตราค่าจ้างขั้นต่ำจังหวัด เป็นเอกฉันท์ขอปรับอัตราค่าจ้างขั้นต่ำจังหวัดเพิ่มขึ้นอีก 2 บาท จากวันละ 158 บาท เป็นวันละ 160 บาท

ครั้งที่ 2/2553 วันที่ 18 พฤษภาคม 2553 สรุปมติที่สำคัญ คือ ให้คณะอนุกรรมการฯประชาสัมพันธ์ค่าจ้างขั้นต่ำจังหวัด ฉบับใหม่ วันละ 160 บาท แก่นายจ้างลูกจ้างให้ทั่วถึง

ครั้งที่ 3/2553 วันที่ 5 สิงหาคม 2553 สรุปมติที่สำคัญ คือ การปรับอัตราค่าจ้างขั้นต่ำจังหวัดวันละ 160 บาท ไม่มีผลกระทบต่อความสามารถในการจ่ายค่าจ้างของนายจ้าง เนื่องจากสภาพเศรษฐกิจเริ่มดีขึ้น

ครั้งที่ 4/2553 วันที่ 15 กันยายน 2553 สรุปมติที่สำคัญ คือ ขอให้ปรับค่าจ้างขั้นต่ำจังหวัดเพิ่มขึ้นอีก 3 บาท จากวันละ 160 บาท เป็นวันละ 163 บาท

**ผลการดำเนินงาน**  
**ของคณะกรรมการอัตราค่าจ้างขั้นต่ำจังหวัด**  
**ในคณะกรรมการค่าจ้างชุดที่ 17**

\*\*\*\*\*

**ภาคตะวันออกเฉียงเหนือ**

**44. กภาพลสินธุ์ (วาระ : วันที่ 20 มีนาคม 2550 - 28 พฤศจิกายน 2553)**

รายชื่อคณะกรรมการอัตราค่าจ้างขั้นต่ำจังหวัดกภาพลสินธุ์

ผู้แทนฝ่ายภาครัฐ

- |   |                        |
|---|------------------------|
| 1. ผู้ว่าราชการจังหวัดกภาพลสินธุ์               | ประธานอนุกรรมการ       |
| 2. พาณิชย์จังหวัดกภาพลสินธุ์                    | อนุกรรมการ             |
| 3. อุตสาหกรรมจังหวัดกภาพลสินธุ์                 | อนุกรรมการ             |
| 4. สวัสดิการและคุ้มครองแรงงานจังหวัดกภาพลสินธุ์ | อนุกรรมการ             |
| 5. แรงงานจังหวัดกภาพลสินธุ์                     | อนุกรรมการและเลขานุการ |

ผู้แทนฝ่ายนายจ้าง

- |                   |            |            |
|-------------------|------------|------------|
| 6. นายสิทธิศักดิ์ | ยนต์ระกูล  | อนุกรรมการ |
| 7. นายธีรธร       | ร่วมไทรทอง | อนุกรรมการ |
| 8. นายมงคล        | ทฤษฎี      | อนุกรรมการ |
| 9. นายนิมิต       | รอดภัย     | อนุกรรมการ |
| 10. นายสุข        | ยุบลชู     | อนุกรรมการ |

ผู้แทนฝ่ายลูกจ้าง

- |                 |                |            |
|-----------------|----------------|------------|
| 11. นางสาวบังอร | ศรีวิจารณ์     | อนุกรรมการ |
| 12. นางคมแก้ว   | ศรีแก่นจันทร์  | อนุกรรมการ |
| 13. นายสมบัติ   | เลาประเสริฐสุข | อนุกรรมการ |
| 14. นางเพ็ญศิริ | กลางประพันธ์   | อนุกรรมการ |
| 15. นายปกรณ์    | ศิลาอนุรักษ์   | อนุกรรมการ |

**หมายเหตุ** ผู้แทนฝ่ายลูกจ้าง ลำดับที่ 15 ได้พ้นจากตำแหน่งอนุกรรมการ ฯ ตามระเบียบคณะกรรมการค่าจ้าง ฯ เนื่องจากลาออกแล้ว

### ผลการดำเนินงาน

ประชุมคณะอนุกรรมการ ฯ จำนวน 14 ครั้ง

ครั้งที่ 4 / 2551 (3 ก.ย. 2551) มติ ให้ขึ้นอัตราค่าจ้างขั้นต่ำจากเดิมวันละ 153 บาท เป็น 155 บาท ขึ้น 2 บาท

ครั้งที่ 3 / 2552 (11 ก.ย. 2552) มติ ให้ขึ้นค่าจ้างขั้นต่ำจาก 155 บาท เป็น 157 บาท ขึ้น 2 บาท

ครั้งที่ 4 / 2553 (16 ก.ย. 2553) มติ ให้ขึ้นอัตราค่าจ้างขั้นต่ำจาก 157 บาท เป็น 162 บาท ขึ้น 5 บาท

ครั้งที่ 3 / 2554 (16 มิ.ย. 2554) มติ ให้ขึ้นอัตราค่าจ้างขั้นต่ำจาก 167 บาท เป็น 175 บาท ขึ้น 8 บาท

### ข้อสังเกต

คณะอนุกรรมการอัตราค่าจ้างขั้นต่ำจังหวัดกาฬสินธุ์ มีความใกล้ชิดสนิทสนมรับฟังความคิดเห็น ข้อเสนอแนะ ซึ่งกันและกัน อภิปรายบนฐานข้อมูลด้านเศรษฐกิจสังคมและแรงงานของจังหวัด ที่สำคัญ ประธานคณะอนุกรรมการฯ (ผู้ว่าราชการจังหวัด) เป็นประธานในการประชุมทุกครั้งให้เกิดริทุกภาคส่วน ผลการดำเนินงานจึงเป็นที่พอใจ จึงทำให้ปัญหาด้านแรงงาน โดยเฉพาะปัญหาด้านแรงงานสัมพันธ์ ในจังหวัดกาฬสินธุ์ไม่มี

## 45. ขอนแก่น (วาระ : วันที่ 22 กุมภาพันธ์ 2550 - 28 พฤศจิกายน 2553)

## รายชื่อคณะกรรมการอัตราค่าจ้างขั้นต่ำจังหวัดขอนแก่น

## ผู้แทนฝ่ายภาครัฐ

- |  |                        |
|--|------------------------|
| 1. ผู้ว่าราชการจังหวัดขอนแก่น  | ประธานอนุกรรมการ       |
| 2. พาณิชย์จังหวัดขอนแก่น   | อนุกรรมการ             |
| 3. ผู้อำนวยการอาวุโสธนาคารแห่งประเทศไทย<br>สำนักงานภาคตะวันออกเฉียงเหนือ | อนุกรรมการ             |
| 4. แรงงานจังหวัดขอนแก่น  | อนุกรรมการและเลขานุการ |

## ผู้แทนฝ่ายนายจ้าง

- |                |                  |            |
|----------------|------------------|------------|
| 5. นายสามารถ   | อึ้งวรวงศ์       | อนุกรรมการ |
| 6. นายวุฒิไกร  | สุวรรณวานิช      | อนุกรรมการ |
| 7. นางวราภรณ์  | เด็ยสุวัตติเศรษฐ | อนุกรรมการ |
| 8. นางลดาวัลย์ | ฉัตรานุฉัตร      | อนุกรรมการ |

## ผู้แทนฝ่ายลูกจ้าง

- |               |              |            |
|---------------|--------------|------------|
| 9. นางนุชจิรา | ชัตติยะ      | อนุกรรมการ |
| 10. นางสุรีดา | แก้วนารี     | อนุกรรมการ |
| 11. นางวินา   | ภัทรอิทธิกุล | อนุกรรมการ |
| 12. นายสากล   | กุศลวัตร     | อนุกรรมการ |

## ผลการดำเนินงาน

## การพิจารณาเสนอแนะอัตราค่าจ้างขั้นต่ำจังหวัดปี 2551

วันที่ 5 กันยายน 2550 เวลา 13.30 น.

มติที่ประชุม มีความเห็นชอบปรับอัตราค่าจ้างขั้นต่ำจังหวัดเพิ่มขึ้น 2 บาท จากอัตราค่าจ้างวันละ 148 บาท เป็น 150 บาท ให้มีผลบังคับใช้ตั้งแต่วันที่ 1 มกราคม 2551 เหตุผล เพื่อเพิ่มอำนาจจับจ่ายใช้สอย อุปโภคบริโภคของประชาชน กระตุ้นเศรษฐกิจของจังหวัด เกิดความเจริญทางด้านการค้า นำลงทุนต่อไป

## การพิจารณาเสนอแนะอัตราค่าจ้างขั้นต่ำจังหวัด ปี 2551

วันที่ 30 เมษายน 2554 เวลา 10.00 น.

มติที่ประชุม มีความเห็นชอบปรับอัตราค่าจ้างขั้นต่ำ เพิ่มขึ้น 4 บาท จากอัตราค่าจ้างวันละ 150 บาท เป็น 154 บาท ให้ความสำคัญข้อมูลอัตราเงินเฟ้อ ที่เปลี่ยนแปลงไป ที่ 5.7 เป็นฐานในการคำนวณ สัดส่วน 50/50 และดัชนีราคาผู้บริโภค ราคาสินค้า ราคาน้ำมันที่สูงขึ้น จึงเห็นควรปรับอัตราค่าจ้างขั้นต่ำจังหวัด เพิ่มขึ้น เพื่อให้ความเป็นอยู่ของผู้ใช้แรงงานดีขึ้น และให้นายจ้างอยู่ได้ ให้มีผลบังคับใช้ตั้งแต่วันที่ 1 พฤษภาคม 2551

### การพิจารณาเสนอแนะอัตราค่าจ้างขั้นต่ำจังหวัด ปี 2552

วันที่ 3 กันยายน 2551 เวลา 10.00 น.

มติที่ประชุม มีความเห็นสมควรให้ชะลอไว้ก่อน เนื่องจากสถานการณ์ด้านเศรษฐกิจ การเมืองอยู่ในภาวะไม่แน่นอน ซึ่งอาจส่งผลกระทบต่อเศรษฐกิจและสังคม นักธุรกิจขาดความเชื่อมั่นในการลงทุนเอกชนปี 2552 จึงขอเลื่อนการพิจารณาฯ ออกไป จนกว่าสถานการณ์จะเข้าสู่ภาวะปกติ

### การพิจารณาเสนอแนะอัตราค่าจ้างขั้นต่ำจังหวัด ปี 2553

วันที่ 25 กันยายน 2552 เวลา 10.00 น.

มติที่ประชุม เป็นเอกฉันท์ว่าให้ชะลอการปรับอัตราค่าจ้างขั้นต่ำของจังหวัดปี 2553 เนื่องจากภาวะเศรษฐกิจของจังหวัดและภาคตะวันออกเฉียงเหนือยังชะลอตัว รวมถึงความขัดแย้งทางการเมืองยังมีสูงซึ่งเป็นปัจจัยหลักที่ส่งผลกระทบต่อความเชื่อมั่นของการลงทุน และการบริโภคของประชาชนที่ประชุมยังให้ความเห็นต่อไปว่า ขอให้รอคู่สถานการณ์เศรษฐกิจไปพลางก่อน

### การพิจารณาเสนอแนะอัตราค่าจ้างขั้นต่ำจังหวัด ปี 2554

วันที่ 6 กันยายน 2553 เวลา 13.00 น.

มติที่ประชุม ให้ปรับเพิ่มขึ้น 5 บาท จากอัตราค่าจ้างวันละ 15 บาทเป็น 162 บาท ใช้ดัชนีราคาผู้บริโภคเดือนกรกฎาคม 2553 ดัชนีรวม 116 และอัตราการเปลี่ยนแปลงเดือน ม.ค.-ก.ค. 53 เท่ากับ 8.3 เป็นข้อมูลหลักประกอบการพิจารณา โดยสัดส่วนให้น้ำหนักใน 3 กลุ่ม คือ 50 : 30 : 20

อื่นๆ ให้มีผลบังคับใช้ตั้งแต่วันที่ 1 มกราคม 2554 เป็นต้นไป

## 46. ชัยภูมิ (วาระ : วันที่ 10 เมษายน 2550 - 28 พฤศจิกายน 2553)

รายชื่อคณะกรรมการอัตรากำลังขั้นต่ำจังหวัดชัยภูมิ

ผู้แทนฝ่ายภาครัฐ

- |   |                        |
|---|------------------------|
| 1. ผู้ว่าราชการจังหวัดชัยภูมิ               | ประธานอนุกรรมการ       |
| 2. พาณิชย์จังหวัดชัยภูมิ                    | อนุกรรมการ             |
| 3. อุตสาหกรรมจังหวัดชัยภูมิ                 | อนุกรรมการ             |
| 4. สวัสดิการและคุ้มครองแรงงานจังหวัดชัยภูมิ | อนุกรรมการ             |
| 5. แรงงานจังหวัดชัยภูมิ                     | อนุกรรมการและเลขานุการ |

ผู้แทนฝ่ายนายจ้าง

- |                       |              |            |
|-----------------------|--------------|------------|
| 6. นายธีรวิธา         | วิตนากร      | อนุกรรมการ |
| 7. นายเกียรติศักดิ์   | อ้อทอง       | อนุกรรมการ |
| 8. นายประสงค์         | รัตนศิริพงษา | อนุกรรมการ |
| 9. นางศัจฉนันท์       | ชัยบุตร      | อนุกรรมการ |
| 10. นางสาวประภาพรธรรม | โกศลวิตร     | อนุกรรมการ |

ผู้แทนฝ่ายลูกจ้าง

- |                 |               |            |
|-----------------|---------------|------------|
| 11. นายสยาม     | เสงี่ยมทรัพย์ | อนุกรรมการ |
| 12. นายรชฎ      | ตันไชยฤทธิกุล | อนุกรรมการ |
| 13. นายไพโรจน์  | คำทองเขียว    | อนุกรรมการ |
| 14. นางจิตาภา   | อยู่วิเศษ     | อนุกรรมการ |
| 15. นางสาวอิงอร | เพื่อนสงคราม  | อนุกรรมการ |

ผลการดำเนินงาน

ประชุมคณะกรรมการฯ จำนวน 14 ครั้ง

ครั้งที่ 1/2550 เมื่อวันที่ 22 พฤษภาคม 2550 สรุปมติที่สำคัญ รับทราบอำนาจหน้าที่ของคณะกรรมการอัตรากำลังขั้นต่ำจังหวัด

ครั้งที่ 2/2550 เมื่อวันที่ 3 กรกฎาคม 2550 สรุปมติที่สำคัญ ให้คณะกรรมการอัตรากำลังขั้นต่ำจังหวัดชัยภูมิ ไปศึกษาข้อมูลเพิ่มเติมเพื่อพิจารณาประกอบการกำหนดอัตรากำลังขั้นต่ำจังหวัดชัยภูมิ ปี 2551

ครั้งที่ 3/2550 เมื่อวันที่ 6 กันยายน 2550 สรุปฝ่ายนายจ้างเสนอไม่ขอปรับเพิ่มอัตรากำลังขั้นต่ำจังหวัดชัยภูมิ ปี 2551 ขอให้คงไว้อัตราเดิม คือ 146 บาท ที่ประชุมพิจารณาใน 2 ประเด็น ดังนี้

- 1) เห็นควรให้มีการปรับอัตรากำลังเพิ่มขึ้น 2 บาท เป็นวันละ 148 บาท
  - 2) ไม่ปรับให้คงไว้อัตราเดิมวันละ 146 บาท
- ประธานให้คณะกรรมการฯ ลงคะแนนลับ

**สรุปมติที่สำคัญ** ผลการลงคะแนนเห็นควรให้มีการปรับอัตราค่าจ้างเพิ่มขึ้น 2 บาท จำนวน 7 คน ไม่ปรับให้คงไว้้อตราเดิม จำนวน 7 คน ประธานที่ประชุมงดออกเสียง

**ครั้งที่ 1/2551** เมื่อวันที่ 9 เมษายน 2551 **สรุปมติที่สำคัญ** มีมติเป็นเอกฉันท์ให้ปรับขึ้นอัตราค่าจ้างขั้นต่ำจังหวัดชัยภูมิวันละ 2 บาท จากอัตรวันละ 146 บาท เป็น 148 บาท ทั้งนี้ ตั้งแต่วันที่ 1 พฤษภาคม 2551

**ครั้งที่ 2/2551** เมื่อวันที่ 8 พฤษภาคม 2551 ที่ประชุมพิจารณา 2 ประเด็นในการพิจารณาอัตราค่าจ้างขั้นต่ำจังหวัดชัยภูมิ ปี 2552

1) เห็นควรให้มีการปรับเพิ่มขึ้น 4 บาท จากอัตรวันละ 146 บาท เป็น 150 บาท

2) เห็นควรให้มีการปรับเพิ่มขึ้น 6 บาท จากอัตรวันละ 146 บาท เป็น 152 บาท

ประธานให้ออกเสียงด้วยการลงคะแนนลับ ผลการลงคะแนน เห็นควรให้มีการปรับอัตราค่าจ้างเพิ่มขึ้น 4 บาท จำนวน 3 คน ให้ปรับเพิ่มขึ้น 6 บาท จำนวน 11 คน ประธานที่ประชุมงดออกเสียง **สรุปมติที่สำคัญ** 2 ใน 3 ให้ปรับเพิ่มอัตราค่าจ้างขั้นต่ำ 6 บาท จากอัตรวันละ 146 บาท เป็นวันละ 152 บาท

**ครั้งที่ 3/2551** เมื่อวันที่ 4 กันยายน 2551 **สรุปมติที่สำคัญ** มีมติเป็นเอกฉันท์ให้ปรับอัตราค่าจ้างขั้นต่ำจังหวัดชัยภูมิ ปี 2552 เพิ่มขึ้น 5 บาท จากอัตรวันละ 148 บาท เป็นอัตรวันละ 153 บาท

**ครั้งที่ 1/2552** เมื่อวันที่ 17 กุมภาพันธ์ 2552 **สรุปมติที่สำคัญ** เห็นชอบให้คณะกรรมการอัตราค่าจ้างขั้นต่ำจังหวัดชัยภูมิ ชะลอการปรับอัตราค่าจ้างขั้นต่ำจังหวัดชัยภูมิ ปี 2552 ออกไปก่อน

**ครั้งที่ 2/2552** เมื่อวันที่ 9 กันยายน 2552 **สรุปมติที่สำคัญ** ให้ออกคู่มือสถานการณ์อัคระยะหนึ่งและให้สำนักงานแรงงานจังหวัดกำหนดจัดประชุมคณะกรรมการค่าจ้างขั้นต่ำจังหวัดชัยภูมิ เพื่อพิจารณาอัตราค่าจ้างขั้นต่ำจังหวัดชัยภูมิ ปี 2553 อีกครั้งในปลายเดือนกันยายนหรือต้นตุลาคม 2552

**ครั้งที่ 3/2552** เมื่อวันที่ 13 ตุลาคม 2552 **สรุปมติที่สำคัญ** มีมติเป็นเอกฉันท์ให้ปรับอัตราค่าจ้างขั้นต่ำจังหวัดชัยภูมิ ปี 2553 เพิ่มขึ้น 4 บาท จากอัตรวันละ 152 บาท เป็นอัตรวันละ 156 บาท

**ครั้งที่ 1/2553** เมื่อวันที่ 11 กุมภาพันธ์ 2553 **สรุปมติที่สำคัญ** มอบหมายให้คณะกรรมการอัตราค่าจ้างขั้นต่ำจังหวัดชัยภูมิ ติดตามผลกระทบจากการปรับอัตราค่าจ้างขั้นต่ำจังหวัดชัยภูมิ ปี 2553 เพื่อประกอบการประชุมครั้งต่อไป

**ครั้งที่ 2/2553** เมื่อวันที่ 2 มิถุนายน 2553 **สรุปมติที่สำคัญ** เห็นชอบว่าทั้งฝ่ายนายจ้างและฝ่ายลูกจ้างไม่ได้รับผลกระทบจากการปรับอัตราค่าจ้างขั้นต่ำจังหวัดชัยภูมิ จาก 152 บาท เป็น 156 บาท และจังหวัดชัยภูมียังมีปัญหาเรื่องการขาดแคลนแรงงานอยู่

**ครั้งที่ 3/2553** เมื่อวันที่ 28 กันยายน 2553 **สรุปมติที่สำคัญ** มีมติเป็นเอกฉันท์ให้มีการปรับอัตราค่าจ้างขั้นต่ำจังหวัดชัยภูมิ ปี 2554 เพิ่มขึ้น 3 บาท จากอัตรวันละ 156 บาท เป็นวันละ 159 บาท

**ครั้งที่ 1/2554** เมื่อวันที่ 15 มีนาคม 2554 **สรุปมติที่สำคัญ** รับทราบและการปรับอัตราค่าจ้างขั้นต่ำจังหวัด มีผลกระทบกับทุกฝ่ายทั้งฝ่ายนายจ้าง ลูกจ้าง และประชาชนทั่วไป

**ครั้งที่ 2/2554** เมื่อวันที่ 29 เมษายน 2554 **สรุปมติที่สำคัญ** รับทราบรายงานสถานการณ์ด้านเศรษฐกิจ สังคม และแรงงาน

## 47. นครพนม (วาระ : วันที่ 3 กันยายน 2550 - 28 พฤศจิกายน 2553)

## รายชื่อคณะกรรมการอัตรากำลังขั้นต่ำจังหวัดนครพนม

## ผู้แทนฝ่ายภาครัฐ

- |  |                        |
|--|------------------------|
| 1. ผู้ว่าราชการจังหวัดนครพนม               | ประธานอนุกรรมการ       |
| 2. พาณิชย์จังหวัดนครพนม                    | อนุกรรมการ             |
| 3. อุตสาหกรรมจังหวัดนครพนม                 | อนุกรรมการ             |
| 4. สวัสดิการและคุ้มครองแรงงานจังหวัดนครพนม | อนุกรรมการ             |
| 5. แรงงานจังหวัดนครพนม                     | อนุกรรมการและเลขานุการ |

## ผู้แทนฝ่ายนายจ้าง

- |                  |             |            |
|------------------|-------------|------------|
| 6. นางสาวธนาวดี  | ตั้งตรงจิตร | อนุกรรมการ |
| 7. นายคูสิต      | วงศ์พนิตกฤต | อนุกรรมการ |
| 8. นายพิศุทธิ์   | กุสกูล      | อนุกรรมการ |
| 9. นางกาญจนา     | ธรรมโกคิน   | อนุกรรมการ |
| 10. นางประยูรศรี | กวานปรัชชา  | อนุกรรมการ |

## ผู้แทนฝ่ายลูกจ้าง

- |                   |           |            |
|-------------------|-----------|------------|
| 11. นางสาวรุ่งนภา | การิก     | อนุกรรมการ |
| 12. นางยุพิน      | พาณิชย์ดี | อนุกรรมการ |
| 13. นายสมพร       | ยาโน      | อนุกรรมการ |
| 14. นายกฤษณะ      | อุ้นตา    | อนุกรรมการ |
| 15. นางสมลักษณ์   | บุพศิริ   | อนุกรรมการ |

อนุกรรมการที่แต่งตั้งแทนชุดเดิม ตามคำสั่งคณะกรรมการค่าจ้าง ที่ 30/2551 ลงวันที่ 16 ตุลาคม 2551

- 1) นางเพ็ญศรี ชูโต แทน นางสาวรุ่งนภา การิก
- 2) นายศักดิ์ดา ชาวนา แทน นายกฤษณะ อุ้นตา

## ผู้ช่วยเลขานุการคณะกรรมการอัตรากำลังขั้นต่ำจังหวัดนครพนม

- 1) นางสาววรรณ กุลวงษ์ ตำแหน่ง นักวิชาการแรงงานชำนาญการ
- 2) นางสาวปาลิตา จันทร์ตรี ตำแหน่ง นักวิชาการแรงงานปฏิบัติการ

## ผลการดำเนินงาน

ประชุมคณะกรรมการอัตรากำลังขั้นต่ำ จำนวน 16 ครั้ง

- 1) เดือนกันยายน 2550 จำนวน 1 ครั้ง

2) ประจำปีงบประมาณ 2551 จัดประชุม จำนวน 4 ครั้ง มติที่สำคัญ ที่ประชุมมีมติไม่ปรับเพิ่มค่าจ้างขั้นต่ำจังหวัดนครพนม

3) ประจำปีงบประมาณ 2552 จัดประชุม จำนวน 4 ครั้ง มติที่สำคัญ ที่ประชุมมีมติเพิ่มค่าจ้างขั้นต่ำจำนวน 2 บาท จากเดิมวันละ 153 บาท เป็นวันละ 155 บาท

ประชุมสัมมนา เรื่อง การกำหนดอัตราค่าจ้างขั้นต่ำใน 3 จังหวัด (สิงห์บุรี นครพนม และสกลนคร) ประชุมระหว่างอนุกรรมการวิชาการและกลั่นกรอง และ คณะอนุกรรมการอัตราค่าจ้างขั้นต่ำจังหวัดนครพนม โดยมี นายมนูญ ปุณณกริยากร รองปลัดกระทรวงแรงงาน ประธานอนุกรรมการวิชาการและกลั่นกรอง ในวันที่ 24 สิงหาคม 2552 เวลา 09.30 – 16.00 น. ณ โรงแรมนครพนมริเวอร์วิว จังหวัดนครพนม เพื่อหารือกับคณะอนุกรรมการอัตราค่าจ้างขั้นต่ำจังหวัดนครพนม รวมทั้งรับทราบข้อมูลข้อเท็จจริง และความจำเป็นในการขอปรับอัตราค่าจ้างขั้นต่ำ ปี 2552 โดยให้มีการวิเคราะห์ถึงผลกระทบในภาพรวมของประเทศและประชาชนทั่วไปเพื่อนำเสนอคณะกรรมการค่าจ้าง

4) ประจำปีงบประมาณ 2553 จัดประชุม จำนวน 4 ครั้ง มติที่ประชุมให้ปรับเพิ่มค่าจ้างขั้นต่ำจังหวัดนครพนม เป็นวันละ 4 บาท จากเดิมวันละ 155 บาท เป็นวันละ 159 บาท และคณะรัฐมนตรีให้มีการปรับเพิ่มค่าจ้างขั้นต่ำให้จังหวัดนครพนมจากเดิมวันละ 155 บาท เป็นวันละ 164 บาท ทั้งนี้ตั้งแต่วันที่ 1 มกราคม 2554

5) ประจำปีงบประมาณ 2554 จัดประชุมรอบ 6 เดือน จำนวน 2 ครั้ง เพื่อศึกษาวิเคราะห์สถานการณ์ด้านเศรษฐกิจ สังคม และแรงงานของจังหวัดนครพนมใช้เป็นข้อมูลในการปรับอัตราค่าจ้างขั้นต่ำต่อไป

## 48. นครราชสีมา (วาระ : วันที่ 22 กุมภาพันธ์ 2550 - 24 พฤศจิกายน 2553)

## รายชื่อคณะกรรมการอัตรากำลังขั้นต่ำจังหวัดนครราชสีมา

ผู้แทนฝ่ายภาครัฐ

- |   |                        |
|---|------------------------|
| 1. ผู้ว่าราชการจังหวัดนครราชสีมา              | ประธานอนุกรรมการ       |
| 2. พาณิชย์จังหวัดนครราชสีมา                   | อนุกรรมการ             |
| 3. อุตสาหกรรมจังหวัดนครราชสีมา                | อนุกรรมการ             |
| 4. สถิติการและคุ้มครองแรงงานจังหวัดนครราชสีมา | อนุกรรมการ             |
| 5. แรงงานจังหวัดนครราชสีมา                    | อนุกรรมการและเลขานุการ |

ผู้แทนฝ่ายนายจ้าง

- |                 |                 |            |
|-----------------|-----------------|------------|
| 6. นายจรูญ      | จิตต์อำนาจวัฒนา | อนุกรรมการ |
| 7. นายวิเชียร   | บุญนาค          | อนุกรรมการ |
| 8. นายทรงศักดิ์ | จันทร์รัตนปรีดา | อนุกรรมการ |
| 9. นายชัยพร     | เครือไวยศวรรณ   | อนุกรรมการ |
| 10. นายดำรง     | พัฒนจิตวิไล     | อนุกรรมการ |

ผู้แทนฝ่ายลูกจ้าง

- |                 |            |            |
|-----------------|------------|------------|
| 11. นายกรัญญ์   | เจนการ     | อนุกรรมการ |
| 12. นายสิทธิชัย | เจริญชัย   | อนุกรรมการ |
| 13. นายชูศักดิ์ | ฟุ้งเฟื่อง | อนุกรรมการ |
| 14. นางธัญญา    | เถียรทอง   | อนุกรรมการ |
| 15. นายคุณากร   | กาคำพุย    | อนุกรรมการ |

ผลการดำเนินงาน

ประชุมคณะกรรมการฯ จำนวน 12 ครั้ง

1. ครั้งที่ 1 / 2550 เมื่อวันที่ -
2. ครั้งที่ 2 / 2550 เมื่อวันที่ -
3. ครั้งที่ 3 / 2550 เมื่อวันที่ 5 กันยายน 2550

มติที่สำคัญ ปรับอัตรากำลังขั้นต่ำจังหวัดนครราชสีมา เพิ่มขึ้นวันละ 3 บาท จากเดิมอัตรารวันละ 162 บาท เป็นอัตรารวันละ 165 บาทมีผลบังคับใช้ตั้งแต่วันที่ 1 มกราคม 2551

4. ครั้งที่ 1 / 2551 เมื่อวันที่ 29 เมษายน 2551

มติที่สำคัญ ปรับอัตรากำลังขั้นต่ำจังหวัดนครราชสีมา เพิ่มขึ้นวันละ 5 บาท จากเดิมอัตรารวันละ 165 บาท เป็นอัตรารวันละ 170 บาท

5. ครั้งที่ 2/2551 เมื่อวันที่ 3 กันยายน 2551

มติที่สำคัญ เลื่อนการพิจารณาการปรับขึ้นอัตราค่าจ้างขั้นต่ำจังหวัดนครราชสีมา เป็นสัปดาห์สุดท้ายของเดือนตุลาคม 2551

6. ครั้งที่ 1/2552 เมื่อวันที่ 21 ตุลาคม 2551

มติที่สำคัญ ปรับอัตราค่าจ้างขั้นต่ำจังหวัดนครราชสีมา เพิ่มขึ้นวันละ 3 บาท จากเดิมอัตราวันละ 170 บาท เป็นอัตราวันละ 173 บาท มีผลบังคับใช้ตั้งแต่วันที่ 1 มกราคม 2552

7. ครั้งที่ 2/2552 เมื่อวันที่ 30 มีนาคม 2552

8. ครั้งที่ 3/2552 เมื่อวันที่ 15 กันยายน 2552

9. ครั้งที่ 1/2553 เมื่อวันที่ 8 มกราคม 2553

10. ครั้งที่ 2/2553 เมื่อวันที่ 29 มีนาคม 2553

11. ครั้งที่ 3/2553 เมื่อวันที่ 22 มิถุนายน 2553

12. ครั้งที่ 4/2553 เมื่อวันที่ 14 กันยายน 2554

มติที่สำคัญ ปรับอัตราค่าจ้างขั้นต่ำจังหวัดนครราชสีมา เพิ่มขึ้น วันละ 5 บาท จากเดิมอัตราวันละ 173 บาท เป็นอัตราวันละ 178 บาท มีผลบังคับใช้ตั้งแต่วันที่ 1 มกราคม 2554

#### 49. บุรีรัมย์ (วาระ : วันที่ 15 มีนาคม 2550 - 24 พฤศจิกายน 2553)

##### รายชื่อคณะกรรมการอัตรากำลังขั้นต่ำจังหวัดบุรีรัมย์

##### ผู้แทนฝ่ายภาครัฐ

- |  |                        |
|--|------------------------|
| 1. ผู้ว่าราชการจังหวัดบุรีรัมย์              | ประธานอนุกรรมการ       |
| 2. อุตสาหกรรมจังหวัดบุรีรัมย์                | อนุกรรมการ             |
| 3. พาณิชย์จังหวัดบุรีรัมย์                   | อนุกรรมการ             |
| 4.สวัสดิการและคุ้มครองแรงงานจังหวัดบุรีรัมย์ | อนุกรรมการ             |
| 5. แรงงานจังหวัดบุรีรัมย์                    | อนุกรรมการและเลขานุการ |

##### ผู้แทนฝ่ายนายจ้าง

- |                     |          |            |
|---------------------|----------|------------|
| 6. นายมนตรี         | แซ่เตี้ย | อนุกรรมการ |
| 7. นาวาอากาศตรีเสวก | คชเสนี   | อนุกรรมการ |
| 8. นายเสรี          | พงศ์พนิช | อนุกรรมการ |
| 9. นางศิริกัญญา     | นามพิชญ์ | อนุกรรมการ |
| 10. นายสุทิน        | แก้วมาก  | อนุกรรมการ |

##### ผู้แทนฝ่ายลูกจ้าง

- |                   |               |            |
|-------------------|---------------|------------|
| 11. นางฉวีวรรณ    | วงศ์ประสิทธิ์ | อนุกรรมการ |
| 12. นายธนากร      | บรรจงอักษร    | อนุกรรมการ |
| 13. นางสาวนุชจิรา | ปรีธารมย์     | อนุกรรมการ |
| 14. นางสาวสุภัค   | พขสิทธิ์      | อนุกรรมการ |
| 15. นายสุรชัย     | ศรีเมือง      | อนุกรรมการ |

##### ผลการดำเนินงาน

1) ประชุมครั้งที่ 1 เมื่อวันที่ 27 กันยายน 2553 ผู้เข้าร่วมประชุม 15 คน  
มติที่ประชุมเป็นเอกฉันท์ให้ปรับขึ้นค่าจ้างขึ้นจากเดิม 4 บาท เป็น จากเดิม 157 บาท เป็น 161 บาท

2) ประชุมครั้งที่ 2 เมื่อวันที่ 28 กุมภาพันธ์ 2554 ผู้เข้าร่วมประชุม 12 คน  
มติที่ประชุม ขอให้ประชุมค่าจ้างเพื่อพิจารณาภาวะเศรษฐกิจตามไตรมาส

การใช้จ่ายงบประมาณ 26,450 บาท

การสำรวจค่าใช้จ่ายที่จำเป็นของแรงงานอยู่ระหว่างดำเนินการ

การสรรหาคณะกรรมการค่าจ้างขั้นต่ำอยู่ระหว่างดำเนินการ

## 50. มหาสารคาม (วาระ : วันที่ 21 พฤษภาคม 2550 - 24 พฤศจิกายน 2553)

### รายชื่อคณะกรรมการอัตราค่าจ้างขั้นต่ำจังหวัดมหาสารคาม

#### ผู้แทนฝ่ายภาครัฐ

- |                                 |                        |
|---------------------------------|------------------------|
| 1. ผู้ว่าราชการจังหวัดมหาสารคาม | ประธานอนุกรรมการ       |
| 2. อุตสาหกรรมจังหวัดมหาสารคาม   | อนุกรรมการ             |
| 3. พาณิชย์จังหวัดมหาสารคาม      | อนุกรรมการ             |
| 4. คลังจังหวัดมหาสารคาม         | อนุกรรมการ             |
| 5. แรงงานจังหวัดมหาสารคาม       | อนุกรรมการและเลขานุการ |

#### ผู้แทนฝ่ายนายจ้าง

- |                    |              |            |
|--------------------|--------------|------------|
| 6. นางสาวกมลลักษณ์ | เดชภูวานันท์ | อนุกรรมการ |
| 7. นายสุรศักดิ์    | จันทร์จาง    | อนุกรรมการ |
| 8. นายสุรณัฐ       | ลิมสุวรรณ    | อนุกรรมการ |
| 9. นายสุรทิน       | ธำรงพันธวนิช | อนุกรรมการ |
| 10. นายณัฐวุฒิ     | ประทีปะวงนิช | อนุกรรมการ |

#### ผู้แทนฝ่ายลูกจ้าง

- |                     |           |            |
|---------------------|-----------|------------|
| 11. นายอนุศาสตร์    | พิมดิ     | อนุกรรมการ |
| 12. นางอารยา        | สุริรักษ์ | อนุกรรมการ |
| 13. นายสนิท         | ลาดิชญ์   | อนุกรรมการ |
| 14. นางศิริพร       | ศิริพรรณ  | อนุกรรมการ |
| 15. นางสาวพัชรินทร์ | สุระขันตี | อนุกรรมการ |

### ผลการดำเนินงาน

ประชุมคณะกรรมการอัตราค่าจ้างขั้นต่ำจังหวัดมหาสารคาม จำนวน 12 ครั้ง

1. ครั้งที่ 1/2551 วันที่ 24 มกราคม 2551 จากประกาศกระทรวงแรงงาน กำหนดให้อัตราค่าจ้างขั้นต่ำพื้นฐานของจังหวัดมหาสารคามจากเดิม วันละ 146 บาท เป็น วันละ 147 บาท ไม่มีผลกระทบ เพราะอัตราค่าจ้างส่วนใหญ่ของแรงงานที่มีทักษะฝีมือก็ได้รับค่าจ้างที่สูงกว่าค่าจ้างขั้นต่ำ

2. ครั้งที่ 2/2551 วันพุธที่ 30 เมษายน 2551 มีมติเสนอให้ปรับอัตราค่าจ้างขั้นต่ำของจังหวัดมหาสารคาม เพิ่มอีก 4 บาทจากเดิม 147 บาท ปรับเพิ่มเป็น 151 บาท

3. ครั้งที่ 3 / 2551 วันที่ 4 กันยายน 2551 เห็นชอบ ให้แต่งตั้งผู้ช่วยเลขานุการอัตราค่าจ้างขั้นต่ำจังหวัด จากเจ้าหน้าที่สำนักงานแรงงานจังหวัดมหาสารคาม จำนวน 2 คน จำนวนหนึ่งในสองให้เป็นเจ้าหน้าที่ผู้ปฏิบัติงานด้านค่าจ้างด้วย มีมติไม่ปรับอัตราค่าจ้างขั้นต่ำ โดยให้คงไว้อัตราเดิมที่ 151 บาท

4. ครั้งที่ 4/2551 วันที่ 25 ธันวาคม 2551 ให้ติดตามเฟ้าระวังสถานการณ์ด้านเศรษฐกิจที่อาจจะส่งผลกระทบต่อแรงงานในจังหวัดอย่างใกล้ชิด เพื่อจะได้หาทางให้ความช่วยเหลือต่อไป
5. ครั้งที่ 1/2552 วันที่ 25 มีนาคม 2552 มีมติให้ชะลอการปรับอัตราค่าจ้างขั้นต่ำประจำปี 2552 ออกไปอีก 3 – 4 เดือน เพื่อดูสถานการณ์ด้านเศรษฐกิจและการเมืองโดยรวม และจะพิจารณาอีกครั้งในไตรมาสถัดไป
6. ครั้งที่ 2/2552 วันที่ 25 มิถุนายน 2552 มีมติให้เลื่อนการพิจารณาอัตราค่าจ้างขั้นต่ำไปเดือนกันยายน 2552 เพื่อรอรอบและแนวทางการพิจารณาที่ชัดเจนจากคณะกรรมการค่าจ้าง
7. ครั้งที่ 3/2552 วันที่ 21 กันยายน 2552 มีมติให้เสนอปรับอัตราค่าจ้างขั้นต่ำประจำปี 2553 เพิ่มขึ้น 1 บาท จากอัตรา 151 บาท ปรับเพิ่มเป็น 152 บาท
8. ครั้งที่ 1/2553 วันที่ 25 มีนาคม 2553 การประกาศปรับอัตราค่าจ้างขั้นต่ำของจังหวัดมหาสารคามเดิม 151 บาท ปรับเป็น 154 บาท เป็นอัตราค่าจ้างที่เหมาะสม
9. ครั้งที่ 2/2553 วันที่ 10 มิถุนายน 2553 ให้สำนักงานแรงงานจังหวัดมหาสารคามเป็นหน่วยงานหลักในการดำเนินการจัดทำแผนพัฒนากำลังคนของจังหวัดมหาสารคามเพื่อรองรับความต้องการของตลาดแรงงาน และนโยบายรัฐบาลเกี่ยวกับการเปิดเสรีด้านกำลังแรงงานของกลุ่มประเทศสมาชิกอาเซียน
10. ครั้งที่ 3/2553 วันที่ 14 กันยายน 2553 มีมติ ให้มีการปรับอัตราค่าจ้างขั้นต่ำจังหวัดมหาสารคามประจำปี 2554 เพิ่มขึ้นอัตราวันละ 2 – 3 บาท
11. ครั้งที่ 1/2554 วันที่ 26 มกราคม 2554 ให้สภาอุตสาหกรรมจังหวัดมหาสารคามนำข้อมูลเรื่องการนำแร่เกลือในพื้นที่อำเภอบรบือ ขึ้นมาใช้ประโยชน์เข้าหารือที่ประชุมคณะกรรมการร่วมภาครัฐและเอกชนเพื่อแก้ไขปัญหาทางเศรษฐกิจจังหวัดมหาสารคาม เพื่อหาแนวทางดำเนินการ
12. ครั้งที่ 2/2554 วันที่ 5 เมษายน 2554 ให้เร่งสำนักงานสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานจังหวัดมหาสารคาม สรรหาคณะกรรมการฝ่ายนายจ้าง ฝ่ายลูกจ้างฝ่ายละ 5 คน รวบรวมรายชื่อพร้อมเอกสารประกอบส่งให้คณะกรรมการค่าจ้างชุดที่ 18 พิจารณาแต่งตั้งต่อไป

## 51. มุกดาหาร (วาระ : วันที่ 15 มีนาคม 2550 - 24 พฤศจิกายน 2553)

### รายชื่อคณะกรรมการอัตราค่าจ้างขั้นต่ำจังหวัดมุกดาหาร

#### ผู้แทนฝ่ายภาครัฐ

- |                                |                        |
|--------------------------------|------------------------|
| 1. ผู้ว่าราชการจังหวัดมุกดาหาร | ประธานอนุกรรมการ       |
| 2. อุตสาหกรรมจังหวัดมุกดาหาร   | อนุกรรมการ             |
| 3. พาณิชย์จังหวัดมุกดาหาร      | อนุกรรมการ             |
| 4. คลังจังหวัดมุกดาหาร         | อนุกรรมการ             |
| 5. แรงงานจังหวัดมุกดาหาร       | อนุกรรมการและเลขานุการ |

#### ผู้แทนฝ่ายนายจ้าง

- |               |                    |            |
|---------------|--------------------|------------|
| 6. นายอภิชาติ | ศรีสวัสดิ์         | อนุกรรมการ |
| 7. นายพิเชฐ   | แสงนิสากร          | อนุกรรมการ |
| 8. นางอริสรา  | เจริญสุข มะลิวัลย์ | อนุกรรมการ |
| 9. นายจันทร   | ตยางคนนท์          | อนุกรรมการ |
| 10. นายปรีดี  | ปิติอลงกรณ์        | อนุกรรมการ |

#### ผู้แทนฝ่ายลูกจ้าง

- |                |            |            |
|----------------|------------|------------|
| 11. นางปริญญา  | ระวัตร     | อนุกรรมการ |
| 12. นายอดิชาติ | แก้วหนองฮี | อนุกรรมการ |
| 13. นายสายันต์ | พาเรือง    | อนุกรรมการ |
| 14. นายบันจง   | โสมศรี     | อนุกรรมการ |
| 15. นายชาญยุทธ | ศรีคุณ     | อนุกรรมการ |

### ผลการดำเนินงาน

ประชุมคณะกรรมการฯ จำนวน 12 ครั้ง

ปี 2550

1) ครั้งที่ 3 เมื่อวันที่ 23 สิงหาคม 2550

**มติที่ประชุม** ที่ประชุมมีมติรับทราบภาวะเศรษฐกิจของจังหวัดมุกดาหาร และรายงานผลการติดตามสภาวะเศรษฐกิจ สังคม และแรงงานของจังหวัดให้คณะกรรมการค่าจ้างทราบ

2) ครั้งที่ 4 เมื่อวันที่ 3 กันยายน 2550

**มติที่ประชุม** ในการพิจารณาเสนอแนะอัตราค่าจ้างขั้นต่ำจังหวัดมุกดาหาร ปี 2551 ที่ประชุมอนุกรรมการฯ ทั้ง 3 ฝ่ายมีความเห็นเป็นเอกฉันท์ว่าควรปรับอัตราค่าจ้างขั้นต่ำจังหวัดมุกดาหาร โดยปรับเพิ่มขึ้น 2 บาท จากอัตราวันละ 146 บาท เป็น 148 บาท

## ปี 2551

## 1) ครั้งที่ 1 เมื่อวันที่ 30 เมษายน 2551

**มติที่ประชุม** มติที่ประชุมเป็นเอกฉันท์ให้มีการปรับอัตราค่าจ้างขั้นต่ำจังหวัดมุกดาหาร ปี 2551 ปรับเพิ่มขึ้น 5 บาท จากอัตราวันละ 148 บาท เป็นอัตราวันละ 153 บาท

## 2) ครั้งที่ 2 เมื่อวันที่ 3 กันยายน 2551

**มติที่ประชุม** เสนอขอปรับอัตราค่าจ้างขั้นต่ำ ปี 2552 เพิ่มขึ้น แต่ขอให้สถานการณ์เข้าสู่ภาวะปกติก่อนจึงจะพิจารณาว่าควรปรับขึ้นในอัตราเท่าใด

## 3) ครั้งที่ 3 เมื่อวันที่ 25 ธันวาคม 2551

**มติที่ประชุม** ที่ประชุมมีมติรับทราบภาวะเศรษฐกิจของจังหวัดมุกดาหาร และรายงานผลการติดตามสถานะเศรษฐกิจ สังคม และแรงงานของจังหวัดให้คณะกรรมการค่าจ้างทราบ

## ปี 2552

## 1) ครั้งที่ 1 เมื่อวันที่ 23 มีนาคม 2552

**มติที่ประชุม** ที่ประชุมมีมติรับทราบภาวะเศรษฐกิจของจังหวัดมุกดาหาร และให้รายงานผลการติดตามสถานะเศรษฐกิจ สังคม และแรงงานของจังหวัดให้คณะกรรมการค่าจ้างทราบ

## 2) ครั้งที่ 2 เมื่อวันที่ 24 สิงหาคม 2552

**มติที่ประชุม** ที่ประชุมมีมติรับทราบภาวะเศรษฐกิจของจังหวัดมุกดาหาร และรายงานผลการติดตามสถานะเศรษฐกิจ สังคม และแรงงานของจังหวัดให้คณะกรรมการค่าจ้างทราบ

## 3) ครั้งที่ 3 เมื่อวันที่ 10 กันยายน 2552

**มติที่ประชุม** เสนอขอชะลอปรับอัตราค่าจ้างขั้นต่ำ ปี 2553 เนื่องจากสถานการณ์ทางด้านเศรษฐกิจและรัฐบาล ยังไม่ชัดเจนพอที่จะพิจารณา จึงเห็นควรประชุมพิจารณาปรับอัตราค่าจ้างขั้นต่ำจังหวัดมุกดาหาร ในช่วงปลายปี 2552 (ตุลาคม – ธันวาคม 2552) อีกครั้ง

## 4) ครั้งที่ 4 เมื่อวันที่ 30 ตุลาคม 2552

**มติที่ประชุม** ที่ประชุมคณะอนุกรรมการอัตราค่าจ้างขั้นต่ำจังหวัดมุกดาหาร มีมติเป็นเอกฉันท์ ดังนี้

1. เสนอปรับอัตราค่าจ้างขั้นต่ำจังหวัดมุกดาหาร ปี 2553 เพิ่มขึ้น
2. เสนอขอปรับอัตราค่าจ้างขั้นต่ำเพิ่มขึ้น ในอัตรา 2 บาท จาก 153 บาท เป็น 155 บาท
3. โดยให้เริ่มมีผลบังคับใช้ ตั้งแต่วันที่ 1 มกราคม 2553

## ปี 2553

## 1) ครั้งที่ 1 เมื่อวันที่ 26 มีนาคม 2553

**มติที่ประชุม** การปรับอัตราค่าจ้างขั้นต่ำจังหวัดมุกดาหาร ที่ประกาศใช้ตั้งแต่วันที่ 1 มกราคม 2553 ไม่มีผลกระทบ ส่วนเศรษฐกิจมีทิศทางการขยายตัวราคาพืชผลทางการเกษตร การท่องเที่ยว การค้าปรับตัวขึ้น อัตราการว่างงานลดลง

## 2) ครั้งที่ 2 เมื่อวันที่ 13 กรกฎาคม 2553

**มติที่ประชุม** ที่ประชุมมีมติรับทราบภาวะเศรษฐกิจของจังหวัดมุกดาหาร และรายงานผลการติดตามสภาวะเศรษฐกิจ สังคม และแรงงานของจังหวัดให้คณะกรรมการค่าจ้างทราบ

## 3) ครั้งที่ 3 เมื่อวันที่ 20 กันยายน 2553

**มติที่ประชุม** ที่ประชุมคณะกรรมการอัตราค่าจ้างขั้นต่ำจังหวัดมุกดาหาร ได้มีมติเป็นเอกฉันท์เสนอขอปรับอัตราค่าจ้างขั้นต่ำ ปี 2554 เพิ่มขึ้น ในอัตราร้อยละ 5 บาท จากปัจจุบันอัตราร้อยละ 155 บาท เป็นอัตราร้อยละ 160 บาท และเห็นควรขอปรับตั้งแต่วันที่ 1 มกราคม 2554 เป็นต้นไป

## 52. ยโสธร (วาระ : วันที่ 25 พฤษภาคม 2550 - 24 พฤศจิกายน 2553)

### รายชื่อคณะกรรมการอัตรากำลังจังหวัดยโสธร

#### ผู้แทนฝ่ายภาครัฐ

- |   |                        |
|---|------------------------|
| 1. ผู้ว่าราชการจังหวัดยโสธร               | ประธานอนุกรรมการ       |
| 2. อุตสาหกรรมจังหวัดยโสธร                 | อนุกรรมการ             |
| 3. พาณิชย์จังหวัดยโสธร                    | อนุกรรมการ             |
| 4. สวัสดิการและคุ้มครองแรงงานจังหวัดยโสธร | อนุกรรมการ             |
| 5. แรงงานจังหวัดยโสธร                     | อนุกรรมการและเลขานุการ |

#### ผู้แทนฝ่ายนายจ้าง

- |                 |               |            |
|-----------------|---------------|------------|
| 6. นายประวิทย์  | ทองวิทยาพร    | อนุกรรมการ |
| 7. นางเพชรรวง   | พวงแก้ว       | อนุกรรมการ |
| 8. นายเกรียงไกร | พันธ์สายเชื้อ | อนุกรรมการ |
| 9. นายธงชัย     | เอราวัด       | อนุกรรมการ |
| 10. นายโกศล     | สิทธิพานิช    | อนุกรรมการ |

#### ผู้แทนฝ่ายลูกจ้าง

- |                  |          |            |
|------------------|----------|------------|
| 11. นายไชโย      | ไชยนา    | อนุกรรมการ |
| 12. นายกนกศักดิ์ | จันทะคาม | อนุกรรมการ |
| 13. นายมานิตย์   | ศุกผลา   | อนุกรรมการ |
| 14. นางสาวฝน     | ทองศรี   | อนุกรรมการ |
| 15. นายวิศาล     | อินทนนท์ | อนุกรรมการ |

### ผลการดำเนินงาน

ประชุมคณะกรรมการฯ จำนวน 17 ครั้ง โดยมีรายละเอียดมติที่สำคัญในการประชุม ดังนี้

ครั้งที่ 4/2550 ประชุมเมื่อวันที่ 6 กันยายน 2550 มติที่สำคัญมีมติเป็นเอกฉันท์ให้ปรับอัตรากำลังจังหวัดยโสธรขึ้นอีก 1 บาท จากวันละ 146 บาท เป็นวันละ 147 บาท ในปี 2551

ครั้งที่ 2/2551 ประชุมเมื่อวันที่ 29 เมษายน 2551 มติที่สำคัญ เรื่อง พิจารณาทบทวนอัตรากำลังจังหวัดยโสธร ปี 2551 โดยมีมติเป็นเอกฉันท์ให้ปรับอัตรากำลังจังหวัดยโสธรขึ้นอีก วันละ 8 บาท จากวันละ 147 บาท เป็นวันละ 155 บาท

ครั้งที่ 1/2552 ประชุมเมื่อวันที่ 24 มีนาคม 2552 มติที่สำคัญ เรื่อง การพิจารณาอัตรากำลังปี 2552 โดยมีมติเป็นเอกฉันท์ยังไม่สมควรพิจารณาอัตรากำลังจังหวัดยโสธร ปี 2552 เนื่องจากภาวะเศรษฐกิจที่ชะลอตัว นายจ้าง ลูกจ้างยังสามารถอยู่ได้ โดยยังไม่ได้รับผลกระทบมากนัก ซึ่งมีการพิจารณาค่าจ้างอาจส่งผลกระทบต่อทุกฝ่ายได้

ครั้งที่ 3/2552 ประชุมเมื่อวันที่ 18 สิงหาคม 2552 มติที่สำคัญ เรื่อง การพิจารณาอัตราค่าจ้างขั้นต่ำ จังหวัด ปี 2553 โดยที่ประชุมมีมติเป็นเอกฉันท์ ยังไม่สมควรปรับอัตราค่าจ้างขั้นต่ำจังหวัดโดย โสธร ปี 2553 เนื่องจากภาวะเศรษฐกิจที่ชะลอตัว หากมีการปรับอัตราค่าจ้างขั้นต่ำอาจส่งผลกระทบต่อการลงทุนของทุกฝ่ายได้ โดยให้คงค่าจ้างขั้นต่ำเท่าเดิม วันละ 155 บาท

ครั้งที่ 1/2553 ประชุมเมื่อวันที่ 29 มีนาคม 2553 มติที่ประชุมที่สำคัญ เรื่อง พิจารณาผลกระทบจากการปรับอัตราค่าจ้างขั้นต่ำจังหวัด ปี 2553 โดยมีมติเห็นว่าการปรับอัตราค่าจ้างขั้นต่ำจังหวัดโดย โสธร ปี 2553 ขึ้นอีกวันละ 2 บาท จากวันละ 155 บาท เป็นวันละ 157 บาท ยังไม่มีผลกระทบต่อสถานประกอบการหรือภาวะเศรษฐกิจของจังหวัด

ครั้งที่ 3/2553 ประชุมเมื่อวันที่ 27 กันยายน 2553 มติที่ประชุมที่สำคัญ เรื่อง การพิจารณาอัตราค่าจ้างขั้นต่ำจังหวัด ปี 2554 โดยที่ประชุมมีมติเป็นเอกฉันท์ให้ปรับอัตราค่าจ้างขั้นต่ำจังหวัดโดย โสธร ปี 2554 ขึ้นอีกวันละ 3 บาท จากวันละ 157 บาท เป็นวันละ 160 บาท

### เรื่องอื่น ๆ ที่สำคัญ

- เรื่องการรายงานสถานการณ์เศรษฐกิจ สังคม
- การรายงานข้อมูลค่าใช้จ่ายที่จำเป็นของแรงงานเพื่อพัฒนาฝีมือแรงงาน
- การกำหนดอัตราค่าจ้างตามมาตรฐานฝีมือแรงงาน

### ข้อคิดเห็น/ข้อเสนอแนะอื่น ๆ

- การปรับอัตราค่าจ้างขั้นต่ำจังหวัดบางครั้งไม่สอดคล้องกับการพิจารณาเสนอแนะของคณะอนุกรรมการอัตราค่าจ้างขั้นต่ำจังหวัด ซึ่งคณะกรรมการค่าจ้างกลางควรให้อำนาจคณะอนุกรรมการฯ มากกว่าที่เป็นอยู่ในปัจจุบัน

- การสั่งการหรือการดำเนินงานหรือการแต่งตั้งคณะอนุกรรมการฯ ระดับจังหวัดล่าช้า ควรให้อำนาจจังหวัดในการแต่งตั้งคณะอนุกรรมการฯ

## 53. ร้อยเอ็ด (วาระ : วันที่ 15 มีนาคม 2550 - 24 พฤศจิกายน 2553)

## รายชื่อคณะกรรมการอัตรากำลังขั้นต่ำจังหวัดร้อยเอ็ด

## ผู้แทนฝ่ายภาครัฐ

- |  |                        |
|--|------------------------|
| 1. ผู้ว่าราชการจังหวัดร้อยเอ็ด               | ประธานอนุกรรมการ       |
| 2. คลังจังหวัดร้อยเอ็ด                       | อนุกรรมการ             |
| 3. พาณิชย์จังหวัดร้อยเอ็ด                    | อนุกรรมการ             |
| 4. สวัสดิการและคุ้มครองแรงงานจังหวัดร้อยเอ็ด | อนุกรรมการ             |
| 5. แรงงานจังหวัดร้อยเอ็ด                     | อนุกรรมการและเลขานุการ |

## ผู้แทนฝ่ายนายจ้าง

- |                   |               |            |
|-------------------|---------------|------------|
| 6. นายสรายุทธ์    | ชาติบัญชากร   |            |
| 7. นายพันธ์ศักดิ์ | ชินวัฒนา      | อนุกรรมการ |
| 8. นายคงศักดิ์    | นาคคุ้ม       | อนุกรรมการ |
| 9. นายเรืองศักดิ์ | รัตน โภคาสถิต | อนุกรรมการ |
| 10. นายอำนาจ      | ตันชู         | อนุกรรมการ |

## ผู้แทนฝ่ายลูกจ้าง

- |                     |           |            |
|---------------------|-----------|------------|
| 11. นางสาวสุมาลี    | ตั้งภักดี | อนุกรรมการ |
| 12. นางสาวกรรณิการ์ | กอมะณี    | อนุกรรมการ |
| 13. นางสาวอรทัย     | ฤทธิคำ    | อนุกรรมการ |
| 14. นายอนุชา        | ผาสุก     | อนุกรรมการ |
| 15. นางสาวยุวดี     | สร้างโสภ  | อนุกรรมการ |

## ผลการดำเนินงาน

สำนักงานแรงงานจังหวัดร้อยเอ็ด ได้จัดประชุมคณะกรรมการอัตรากำลังขั้นต่ำจังหวัดร้อยเอ็ด ในปีงบประมาณ 2553 จำนวน 4 ครั้ง ดังนี้

**ครั้งที่ 1** ประชุมเมื่อวันที่ 28 ธันวาคม 2552 ณ ห้องประชุมสำนักงานแรงงานจังหวัดร้อยเอ็ด โดยมีประเด็น ดังนี้

- สำนักงานสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานจังหวัดร้อยเอ็ด ได้ดำเนินการสรรหาคณะอนุกรรมการอัตรากำลังขั้นต่ำจังหวัดร้อยเอ็ดชุดใหม่แล้ว ในคราวประชุมคณะกรรมการสรรหาคณะอนุกรรมการอัตรากำลังขั้นต่ำจังหวัดร้อยเอ็ด ครั้งที่ 2/2552 ในวันพุธที่ 25 มีนาคม 2552 เวลา 13.30 น. ณ ห้องประชุมสำนักงานแรงงานจังหวัดร้อยเอ็ด

**ครั้งที่ 2** ประชุมเมื่อวันที่ 24 มีนาคม 2553 ณ ห้องประชุมสำนักงานแรงงานจังหวัดร้อยเอ็ด โดยมีประเด็น ดังนี้

- แรงงานจังหวัดร้อยเอ็ด แจ้งให้ที่ประชุมทราบว่า สำนักงานปลัดกระทรวงแรงงาน ได้มีหนังสือที่ รง 0209.3/ว 0257 ลงวันที่ 11 มีนาคม 2553 มอบหมายให้สำนักงานแรงงานจังหวัดดำเนินการสำรวจข้อมูลตามโครงการสำรวจค่าใช้จ่ายที่จำเป็นของแรงงานเพื่อพัฒนาฝีมือ (แรงงานทั่วไปแรกเข้าทำงาน) ในภาคอุตสาหกรรม ปี 2553 โดยออกสำรวจสถานประกอบกิจการในพื้นที่จังหวัดร้อยเอ็ด ในระหว่างวันที่ 1 เมษายน 2553 – 30 มิถุนายน 2553 จำนวน 300 ตัวอย่าง โดยสำรวจจากแรงงานที่มีวุฒิการศึกษาไม่เกิน ม.6 ทั้งที่เพิ่งจบการศึกษาหรือจบมาหลายปีแล้ว แต่ไม่เคยทำงานหรือเคยทำงานมาแล้ว แต่รวมระยะเวลาการทำงานเท่ากับงานที่ทำอยู่ในปัจจุบันแล้วไม่เกิน 1 ปี ไม่ว่าจะเป็นลูกจ้างรายวันหรือรายเดือน เฉพาะที่เป็นลูกจ้างคนไทย อายุไม่เกิน 60 ปี โดยจะสำรวจสถานประกอบการแยกเป็นสถานประกอบการ ขนาดเล็ก แรงงาน 1-49 คน ขนาดกลาง แรงงาน 50-299 คน และขนาดใหญ่ แรงงาน 300 คนขึ้นไป

- คณะกรรมการค่าจ้าง ได้มีมติเห็นชอบให้มีข้อเสนอแนะการปรับค่าจ้าง ปี 2552/2553 แก่ภาคเอกชน ในคราวประชุมเมื่อวันที่ 22 มกราคม 2553 คณะกรรมการค่าจ้างจึงได้ออกประกาศไว้ดังนี้

ข้อ 1 ข้อเสนอแนะการปรับค่าจ้าง ปี 2552/2553 คณะกรรมการค่าจ้างได้พิจารณาภายใต้ภาวะเศรษฐกิจและสังคมในปัจจุบัน ซึ่งได้รับผลกระทบจากเศรษฐกิจโลกถดถอย ความไม่มั่นคงทางการเมืองภายในประเทศ ราคาน้ำมันที่ยังอยู่ในระดับสูง ส่งผลให้เศรษฐกิจไทยในปี 2552 หดตัว และอัตราเงินเฟ้อลดลง อย่างไรก็ตาม คาดการณ์ว่าปี 2553 เศรษฐกิจโลกและเศรษฐกิจไทยจะฟื้นตัวดีขึ้น อัตราเงินเฟ้อสูงขึ้นรวมทั้งแนวโน้มของตลาดแรงงานจะปรับตัวดีขึ้นตามการฟื้นตัวของเศรษฐกิจไทยและเศรษฐกิจโลก

ข้อ 2 ข้อเสนอแนะการปรับค่าจ้าง ปี 2552/2553 มีวัตถุประสงค์เพื่อให้สถานประกอบกิจการใช้เป็นแนวทางในการพิจารณาปรับค่าจ้างให้แก่พนักงานที่ทำงานเกิน 1 ปีขึ้นไป ไม่ว่าจะเป็นลูกจ้างที่มีฝีมือหรือกึ่งฝีมือ ซึ่งในการทำงานได้ก่อให้เกิดผลิตภาพแรงงานส่วนเพิ่มให้แก่สถานประกอบกิจการ ดังนั้นนายจ้างควรพิจารณาปรับค่าจ้าง ปี 2552/2553 ให้แก่ลูกจ้างเพื่อสร้างขวัญและกำลังใจในการทำงานนอกเหนือจากการกำหนดอัตราค่าจ้างขั้นต่ำ ซึ่งคณะกรรมการค่าจ้างมีเจตนารมณ์ให้การคุ้มครองลูกจ้างผู้ไม่มีฝีมือซึ่งเข้าทำงานใหม่และมีอายุการทำงานไม่เกิน 1ปี

ข้อ 3 สถานประกอบกิจการควรปรับค่าจ้าง ปี 2552/2553 ให้แก่พนักงาน/ลูกจ้างที่มีผลการปฏิบัติงานในรอบปี 2552 แตกต่างกันในอัตราที่แตกต่างกัน อย่างไรก็ตาม อัตราการปรับค่าจ้าง ปี 2552/2553 ของพนักงาน/ลูกจ้างแต่ละกลุ่มไม่ควรแตกต่างกันมากนัก เพราะจะส่งผลกระทบต่อขวัญและกำลังใจ และประสิทธิภาพในการทำงานของลูกจ้างในปี 2553 โดยการปรับค่าจ้าง ปี 2552/2553 ควรอยู่บนพื้นฐานของผลการประกอบการของสถานประกอบกิจการ และผลิตภาพแรงงานของพนักงาน/ลูกจ้างแต่ละบุคคลเป็นสำคัญ

ข้อ 4 จากการรวบรวมข้อมูลการปรับค่าจ้าง ปี 2552/2553 ของหน่วยงานภาคเอกชน ผู้ประกอบการได้พิจารณาปรับค่าจ้างให้แก่พนักงาน/ลูกจ้าง โดยพิจารณาจากสภาพเศรษฐกิจ ดัชนีราคาผู้บริโภค สภาพการตลาดทั่วไป และผลประกอบการ ดังนั้น เพื่อเพิ่มประสิทธิภาพจากสถานประกอบกิจการให้เป็นไปอย่าง

ต่อเนื่อง และส่งเสริมความร่วมมือที่ดีในการทำงาน สถานประกอบการควรปรับค่าจ้างปี 2552/2553 ให้แก่พนักงาน/ลูกจ้าง ดังนี้

(1) สถานประกอบการขนาดกลางและขนาดใหญ่ควรปรับค่าจ้าง ปี 2552/2553 และ/หรือจ่ายโบนัสให้กับพนักงาน/ลูกจ้างที่มีผลการปฏิบัติงานในรอบการทำงานปี 2552 ระดับดีเด่น ระดับดี และระดับปกติ โดยอัตราการปรับค่าจ้างจะเป็นเท่าใดนั้น ขึ้นอยู่กับนโยบายการบริหารค่าจ้างเงินเดือนของสถานประกอบการ ผลประกอบการของสถานประกอบการ ประสิทธิภาพในการทำงานและผลการปฏิบัติงานในรอบการทำงานปี 2552 ของลูกจ้างเป็นสำคัญ

(2) สถานประกอบการขนาดเล็ก สถานประกอบการใดที่มีผลกำไรในการประกอบธุรกิจในปี 2552 ควรปรับค่าจ้าง ปี 2552/2553 ให้แก่พนักงาน/ลูกจ้างที่ทำงานครบ 1 ปีขึ้นไป ตามประสิทธิภาพการทำงานและผลการปฏิบัติงานในรอบการทำงานปี 2552 ของพนักงาน/ลูกจ้าง เพื่อสร้างขวัญและกำลังใจในการปฏิบัติงานให้แก่พนักงาน/ลูกจ้างในปี 2553 ต่อไป

ข้อ 5 ขอแนะนำการปรับค่าจ้าง ปี 2552/2553 เป็นข้อเสนอแนะให้กับสถานประกอบการได้ใช้เป็นแนวทางในการปรับค่าจ้าง ปี 2552/2553 ให้แก่พนักงาน/ลูกจ้าง ตั้งแต่เดือนมกราคม 2553 เป็นต้นไป

ข้อ 6 คณะกรรมการค่าจ้างหวังเป็นอย่างยิ่งว่าสถานประกอบการจะพิจารณาปรับค่าจ้างปี 2552/2553 ให้แก่พนักงาน/ลูกจ้างอย่างโปร่งใสและเป็นธรรม

ข้อ 7 สำหรับสถานประกอบการใดที่มีข้อตกลงการปรับค่าจ้างกับพนักงาน/ลูกจ้างไว้ก่อนแล้ว และ/หรือมีระบบการปรับค่าจ้างประจำปีของสถานประกอบการอยู่แล้ว หรือได้ปรับค่าจ้าง ปี 2552/2553 ให้แก่พนักงาน/ลูกจ้างแล้ว ไม่จำเป็นต้องปรับค่าจ้าง ปี 2552/2553 ให้แก่พนักงาน/ลูกจ้างตามข้อแนะนำนี้อีก

**ครั้งที่ 3** ประชุมเมื่อวันที่ 30 มิถุนายน 2553 ณ ห้องประชุมสำนักงานแรงงานจังหวัดร้อยเอ็ด โดยมีประเด็น ดังนี้

1) แรงงานจังหวัดร้อยเอ็ด แจ้งให้ที่ประชุมทราบว่า ตามที่กระทรวงแรงงานได้แจ้งมติคณะกรรมการค่าจ้างชุดที่ 17 เมื่อวันที่ 22 มกราคม 2553 ที่มีมติเห็นชอบแผนการดำเนินงานของคณะอนุกรรมการอัตราค่าจ้างขั้นต่ำจังหวัด ปี 2553 โดยให้จัดประชุมคณะอนุกรรมการอัตราค่าจ้างขั้นต่ำจังหวัด ไตรมาสละ 1 ครั้ง และให้คณะอนุกรรมการอัตราค่าจ้างขั้นต่ำจังหวัดชุดปัจจุบันซึ่งหมดวาระแล้วสามารถปฏิบัติหน้าที่ไปพลางก่อนได้ ส่วนการแต่งตั้งคณะอนุกรรมการอัตราค่าจ้างขั้นต่ำจังหวัดในคณะกรรมการค่าจ้างชุดที่ 18 (ชุดใหม่) และจะมีหนังสือแจ้งให้ทราบต่อไปนั้น กระทรวงแรงงาน ได้มีหนังสือแจ้งความคืบหน้าการสรรหาคณะอนุกรรมการพิจารณาอัตราค่าจ้างขั้นต่ำจังหวัดในคณะกรรมการค่าจ้างชุดที่ 18 ดังนี้

1. คณะกรรมการค่าจ้างชุดที่ 17 ได้ดำเนินการปรับปรุงแก้ไขระเบียบที่ใช้ในการสรรหาคณะอนุกรรมการอัตราค่าจ้างขั้นต่ำจังหวัดเสร็จเรียบร้อยแล้ว โดยยกเลิกระเบียบคณะกรรมการค่าจ้างว่าด้วยคณะอนุกรรมการอัตราค่าจ้างขั้นต่ำจังหวัด พ.ศ.2547 และออกระเบียบคณะกรรมการค่าจ้างว่าด้วยการได้มา

และการพ้นจากตำแหน่งของคณะอนุกรรมการพิจารณาอัตราค่าจ้างขั้นต่ำจังหวัด พ.ศ.2552 โดยเปลี่ยนชื่อคณะอนุกรรมการอัตราค่าจ้างขั้นต่ำจังหวัด เป็น คณะอนุกรรมการพิจารณาอัตราค่าจ้างขั้นต่ำจังหวัด

2. คณะกรรมการค่าจ้างชุดที่ 17 ในการประชุมครั้งที่ 6/2553 เมื่อวันที่ 23 มิถุนายน 2553 มีมติเห็นชอบให้ทุกจังหวัดชะลอการสรรหาคณะอนุกรรมการพิจารณาอัตราค่าจ้างขั้นต่ำจังหวัดในคณะกรรมการค่าจ้างชุดที่ 18 ออกไปก่อน เนื่องจากการแต่งตั้งคณะกรรมการค่าจ้างชุดที่ 18 ยังดำเนินการไม่แล้วเสร็จ และให้คณะอนุกรรมการอัตราค่าจ้างขั้นต่ำจังหวัดชุดปัจจุบันปฏิบัติหน้าที่ไปพลางก่อนต่อไป รายละเอียดตามหนังสือกระทรวงแรงงาน ที่ รง 0209.3/ว 0786 ลงวันที่ 29 มิถุนายน 2553 แจกให้ที่ประชุมแล้ว จึงขอแจ้งให้ที่ประชุมแรงงานจังหวัดร้อยเอ็ด แจ้งให้ที่ประชุมทราบว่า คณะกรรมการค่าจ้าง ได้มีประกาศ เรื่อง อัตราค่าจ้างรายชั่วโมง สำหรับ นักเรียน นิสิต และนักศึกษา ลงวันที่ 11 พฤษภาคม 2553 ดังนี้

ข้อ 1 อัตราค่าจ้างรายชั่วโมง สำหรับนักเรียน นิสิต และนักศึกษา คณะกรรมการค่าจ้างได้ศึกษาและพิจารณาข้อเท็จจริงภายใต้สภาพเศรษฐกิจและสังคมของประเทศในปัจจุบัน ซึ่งระบบการจ้างงานของบางสถานประกอบการได้มีการจ้างงานรายชั่วโมงตามความจำเป็นและประเภทกิจการ ประกอบกับมีนักเรียน นิสิต และนักศึกษาที่ประสงค์จะหารายได้พิเศษเพิ่มขึ้นเป็นจำนวนมาก ซึ่งสอดคล้องกับนโยบายรัฐบาลและนโยบายกระทรวงแรงงานที่ได้สนับสนุนการส่งเสริมให้มีการจ้างงานชนิดไม่เต็มเวลาของนักเรียน นิสิต และนักศึกษา เป็นการจ้างงานนอกเวลาเรียนในช่วงปิดภาคเรียนปกติ และในช่วงวันปิดภาคเรียน

ข้อ 2 อัตราค่าจ้างรายชั่วโมง สำหรับนักเรียน นิสิต และนักศึกษา มีวัตถุประสงค์เพื่อให้สถานประกอบการได้ใช้แนวทางในการจ่ายค่าจ้างให้แก่ นักเรียน นิสิต และนักศึกษา ที่มีอายุตั้งแต่สิบห้าปีขึ้นไป ที่ประสงค์จะทำงานประเภทไม่เต็มเวลา ในกิจการขายสินค้าและบริการลูกค้า งานวิจัยตลาด งานร้านอาหาร งานห้างสรรพสินค้า งานบริการในร้านสะดวกซื้อ และงานคลังสินค้า ซึ่งเป็นงานที่มีความปลอดภัยและไม่เสี่ยงอันตราย

ข้อ 3 กำหนดอัตราค่าจ้างรายชั่วโมง สำหรับนักเรียน นิสิต และนักศึกษา ชั่วโมงละ 30 บาท โดยมีเงื่อนไขการทำงาน ลักษณะงาน และสถานที่ทำงานที่ห้ามมิให้นักเรียน นิสิต และนักศึกษาทำงาน ดังนี้

(1) เงื่อนไขการทำงานประเภทไม่เต็มเวลา

(1.1) มีเอกสารแสดงสถานภาพ โดยให้สถานศึกษาออกเป็นหนังสือรับรองสถานภาพการเป็นนักเรียน นิสิต และนักศึกษา ให้แก่บุคคลที่ประสงค์จะทำงานชนิดไม่เต็มเวลา

(1.2) การจ้างงานชนิดไม่เต็มเวลาของนักเรียน นิสิต และนักศึกษา เป็นการจ้างงานนอกเวลาเรียนในช่วงปิดภาคเรียนปกติไม่เกินวันละสี่ชั่วโมง และในช่วงวันปิดภาคเรียน ไม่เกินวันละหกชั่วโมง สัปดาห์ละไม่เกินสามสิบหกชั่วโมง

(1.3) การแต่งกายในระหว่างการทำงาน ให้แต่งเครื่องแบบนักเรียน นิสิต และนักศึกษา หรือแบบฟอร์มที่มีสัญลักษณ์ที่แสดงว่าเป็นนักเรียน นิสิต และนักศึกษาทำงานชนิดไม่เต็มเวลา

(2) ลักษณะงานต้องเป็นงานที่มีความปลอดภัยและไม่เสี่ยงอันตราย และไม่ใช่สถานที่ที่ห้ามมิให้นักเรียน นิสิต และนักศึกษาทำงาน คือ

(2.1) สถานที่เล่นการพนัน

(2.2) สถานเดินรำ รำวง หรือร้องเงิง

(2.3) สถานที่ที่มีอาหาร สุรา น้ำชา หรือเครื่องดื่มอย่างอื่นจำหน่ายและบริการ

โดยมีผู้บําเรอสำหรับปรนนิบัติลูกค้า หรือโดยมีที่สำหรับพักผ่อนหลับนอนหรือมีบริการนวดให้แก่ลูกค้า

ข้อ 4 อัตราค่าจ้างรายชั่วโมง สำหรับนักเรียน นิสิต และนักศึกษา เป็นข้อเสนอแนะให้กับสถานประกอบกิจการได้ใช้เป็นแนวทางในการจ่ายค่าจ้างให้กับนักเรียน นิสิต และนักศึกษาต่อไป

ข้อ 5 คณะกรรมการค่าจ้างหวังเป็นอย่างยิ่งว่าสถานประกอบกิจการจะพิจารณาจ่ายค่าจ้างให้กับนักเรียน นิสิต และนักศึกษา ไม่ต่ำกว่าอัตราค่าจ้างรายชั่วโมงตามประกาศฉบับนี้ รายละเอียดตามเอกสารที่แจกให้ที่ประชุมแล้ว จึงขอแจ้งให้ที่ประชุมทราบ

**ครั้งที่ 4** ประชุมเมื่อวันที่ 9 กันยายน 2553 ณ ห้องประชุมสำนักงานแรงงานจังหวัดร้อยเอ็ด โดยมีประเด็น ดังนี้

แรงงานจังหวัดร้อยเอ็ด แจ้งให้ที่ประชุมทราบว่า ตามที่กระทรวงแรงงานได้แจ้งมติคณะกรรมการค่าจ้างชุดที่ 17 เมื่อวันที่ 22 มกราคม 2553 ที่มีมติเห็นชอบแผนการดำเนินงานของคณะอนุกรรมการอัตราค่าจ้างขั้นต่ำจังหวัด ปี 2553 โดยให้จัดประชุมคณะอนุกรรมการอัตราค่าจ้างขั้นต่ำจังหวัด ไตรมาสละ 1 ครั้ง และให้คณะอนุกรรมการอัตราค่าจ้างขั้นต่ำจังหวัดชุดปัจจุบันซึ่งหมดวาระแล้วสามารถปฏิบัติหน้าที่ไปพลางก่อนได้ ส่วนการแต่งตั้งคณะอนุกรรมการอัตราค่าจ้างขั้นต่ำจังหวัดในคณะกรรมการค่าจ้างชุดที่ 18 (ชุดใหม่) และจะมีหนังสือแจ้งให้ทราบต่อไปนั้น กระทรวงแรงงาน ได้มีหนังสือแจ้งความคืบหน้าการสรรหาคณะอนุกรรมการพิจารณาอัตราค่าจ้างขั้นต่ำจังหวัดในคณะกรรมการค่าจ้างชุดที่ 18 ดังนี้

1. คณะกรรมการค่าจ้างชุดที่ 17 ได้ดำเนินการปรับปรุงแก้ไขระเบียบที่ใช้ในการสรรหาคณะอนุกรรมการอัตราค่าจ้างขั้นต่ำจังหวัดเสร็จเรียบร้อยแล้ว โดยยกเลิกระเบียบคณะกรรมการค่าจ้างว่าด้วยคณะอนุกรรมการอัตราค่าจ้างขั้นต่ำจังหวัด พ.ศ.2547 และออกระเบียบคณะกรรมการค่าจ้างว่าด้วยการได้มาและการพ้นจากตำแหน่งของคณะอนุกรรมการพิจารณาอัตราค่าจ้างขั้นต่ำจังหวัด พ.ศ.2552 โดยเปลี่ยนชื่อคณะอนุกรรมการอัตราค่าจ้างขั้นต่ำจังหวัด เป็น คณะอนุกรรมการพิจารณาอัตราค่าจ้างขั้นต่ำจังหวัด

2. คณะกรรมการค่าจ้างชุดที่ 17 ในการประชุมครั้งที่ 6/2553 เมื่อวันที่ 23 มิถุนายน 2553 มีมติเห็นชอบให้ทุกจังหวัดชะลอการสรรหาคณะอนุกรรมการพิจารณาอัตราค่าจ้างขั้นต่ำจังหวัดในคณะกรรมการค่าจ้างชุดที่ 18 ออกไปก่อน เนื่องจากการแต่งตั้งคณะกรรมการค่าจ้างชุดที่ 18 ยังดำเนินการไม่แล้วเสร็จ และให้คณะอนุกรรมการอัตราค่าจ้างขั้นต่ำจังหวัดชุดปัจจุบันปฏิบัติหน้าที่ไปพลางก่อนต่อไป รายละเอียดตามหนังสือกระทรวงแรงงาน ที่ รง 0209.3/ว 0786 ลงวันที่ 29 มิถุนายน 2553

กระทรวงแรงงานแจ้งปรับแผนการปฏิบัติงานประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2553 จากการสรรหาคณะอนุกรรมการอัตราค่าจ้างขั้นต่ำจังหวัดในคณะกรรมการค่าจ้างชุดที่ 18 (ชุดใหม่) ปรับเป็น การเข้าร่วมโครงการสัมมนาประชาพิจารณ์การกำหนดอัตราค่าจ้างตามมาตรฐานฝีมือของคณะอนุกรรมการอัตราค่าจ้างขั้นต่ำจังหวัด โดยขอให้สำนักงานแรงงานจังหวัด เชิญสถานประกอบกิจการและลูกจ้างในสาขาอาชีพที่เกี่ยวข้อง จำนวน

11 สาขาอาชีพ ประกอบด้วย สาขาอาชีพช่างซ่อมไมโครคอมพิวเตอร์ ช่างไฟฟ้าภายในอาคาร ช่างไฟฟ้าอุตสาหกรรม ช่างเครื่องปรับอากาศในบ้านและการพาณิชย์ขนาดเล็ก ช่างอิเล็กทรอนิกส์ (โทรทัศน์) ช่างสีรถยนต์ ช่างซ่อมรถยนต์ ช่างเคาะตัวถังรถยนต์ พนักงานนวดไทย ผู้ประกอบอาหารไทย และ นักส่งเสริมสุขภาพแบบองค์รวมสปาตะวันตก (หัตถบำบัด) เข้าร่วมสัมมนาประชาพิจารณ์ ในวันที่ 3 กันยายน 2553 ณ โรงแรมเจริญธานี จังหวัดขอนแก่น โดยใช้งบประมาณของการสรรหาคณะกรรมการอัตราค่าจ้างขั้นต่ำจังหวัดในคณะกรรมการค่าจ้างชุดที่ 18 (ชุดใหม่) เป็นค่าใช้จ่ายในการเดินทางเพื่อเข้าร่วมสัมมนาประชาพิจารณ์ ตามโครงการดังกล่าว โดยสำนักเศรษฐกิจการแรงงาน สำนักงานคณะกรรมการค่าจ้าง ได้จัดทำโครงการสัมมนารับฟังความคิดเห็น (ร่าง) อัตราค่าจ้างตามมาตรฐานฝีมือ 11 สาขาอาชีพ ใน 4 ภาค ประกอบด้วย ภาคกลาง 25 จังหวัด ภาคเหนือ 17 จังหวัด ภาคตะวันออกเฉียงเหนือ 19 จังหวัด และภาคใต้ 14 จังหวัด

สรุปผลการสัมมนาประชาพิจารณ์ เกี่ยวกับการกำหนดอัตราค่าจ้างตามมาตรฐานฝีมือแรงงาน ณ โรงแรมเจริญธานี จังหวัดขอนแก่น มีดังนี้

1. ความเป็นมาของการกำหนดอัตราค่าจ้างขั้นต่ำซึ่งเป็นมาตรการอย่างหนึ่งของนโยบายค่าจ้างที่มุ่งคุ้มครองแรงงานแรงงานไร้ฝีมือ (แรงงานเพื่อพัฒนาฝีมือ) ให้ได้รับอัตราค่าจ้างในระดับที่ผู้ใช้แรงงานดำรงชีวิตอยู่ได้อย่างสามัญชนทั่วไปในสังคม ในขณะที่เดียวกันก็คำนึงถึงผลกระทบต่อผู้ประกอบการ และคนกลุ่มอื่นในสังคมด้วย ซึ่งจากการกำหนดอัตราค่าจ้างขั้นต่ำ ตั้งแต่ปี 2516 เป็นต้นมา อัตราค่าจ้างขั้นต่ำได้มีการปรับสูงขึ้นไปเรื่อย ๆ บางปีก็มีการปรับมากกว่า 1 ครั้ง ซึ่งการปรับแต่ละครั้งก็ยังไม่เป็นที่พอใจทั้งฝ่ายลูกจ้าง และฝ่ายนายจ้าง และยังมีการเรียกร้องให้ปรับอัตราค่าจ้างขั้นต่ำทุกปี จากสภาพปัญหาต่างๆ ดังกล่าว กระทรวงแรงงาน โดยคณะกรรมการค่าจ้างจึงได้ข้อสรุปว่า การที่จะทำให้การกำหนดอัตราค่าจ้างเกิดความเหมาะสมและเป็นธรรมแก่แรงงานทั้งฝีมือหรือมีฝีมือ ควรจะได้นำเอามาตรฐานฝีมือแรงงานเข้ามาเป็นองค์ประกอบสำคัญในการพิจารณาด้วย จึงเป็นที่มาของการกำหนดอัตราค่าจ้างตามมาตรฐานฝีมือแรงงาน

2. กระทรวงแรงงาน ได้ออกประกาศกระทรวงแรงงาน เรื่องอัตราค่าจ้างตามระดับมาตรฐานฝีมือแรงงาน ลงวันที่ 23 มกราคม 2549 โดยขอความร่วมมือสถานประกอบการ ภาคเอกชนใช้เป็นหลักเกณฑ์อ้างอิงในการกำหนดอัตราค่าจ้างให้แก่ลูกจ้างตามระดับมาตรฐานฝีมือได้อย่างเหมาะสมและเป็นธรรม ซึ่งลูกจ้างที่ผ่านการทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงานแห่งชาติในระดับต่างๆ (มี 3 ระดับ) ควรได้รับอัตราค่าจ้างที่เหมาะสมกับระดับมาตรฐานฝีมือแรงงานของลูกจ้างตามความรู้ ทักษะ และทัศนคติ ซึ่งจะช่วยส่งเสริมและสนับสนุนให้ลูกจ้างได้มีการพัฒนาทักษะฝีมือเพิ่มขึ้น ซึ่งไม่มีผลบังคับทางกฎหมายแต่อย่างใด

3. ต่อมากระทรวงแรงงาน ได้มีการปรับปรุงพระราชบัญญัติคุ้มครองแรงงาน พ.ศ. 2541 หมวด 6 คณะกรรมการค่าจ้าง โดยตราเป็นพระราชบัญญัติคุ้มครองแรงงาน (ฉบับที่ 3) พ.ศ.2551 มีผลใช้บังคับวันที่ 28 กุมภาพันธ์ 2551 มาตรา 79 (4) ให้อำนาจคณะกรรมการค่าจ้างในการกำหนดอัตราค่าจ้างตามมาตรฐานฝีมือ ซึ่งมีผลบังคับทางกฎหมายหากฝ่าฝืนจะมีโทษทางอาญา

4. การสัมมนารับฟังความคิดเห็น (ร่าง) อัตราค่าจ้างตามมาตรฐานฝีมือ 11 สาขาอาชีพ ในครั้งนี้ เพื่อให้ผู้มีส่วนได้ส่วนเสียได้มีส่วนร่วมในการให้ข้อคิดเห็น และเสนอแนะข้อเท็จจริงเกี่ยวกับ

(ร่าง) อัตราค่าจ้างตามมาตรฐานฝีมือ ใน 11 สาขาอาชีพ เพื่อเป็นข้อมูลในการปรับปรุง (ร่าง) อัตราค่าจ้างตามมาตรฐานฝีมือ และนำเสนอคณะกรรมการค่าจ้างให้ความเห็นชอบในการกำหนดอัตราค่าจ้างตามมาตรฐานฝีมือ โดยออกเป็นประกาศกระทรวงแรงงาน เรื่องอัตราค่าจ้างตามมาตรฐานฝีมือแรงงาน และมีผลบังคับทางกฎหมาย

5. โดยการสัมมนารับฟังความคิดเห็นดังกล่าว มีการอภิปรายเป็นคณะ เรื่อง การจัดทำ (ร่าง) อัตราค่าจ้างตามมาตรฐานฝีมือ 11 สาขาอาชีพ โดยมีนายประพันธ์ มนทการติวงศ์ ตำแหน่ง รองอธิบดีกรมพัฒนาฝีมือแรงงาน มาอภิปรายให้ความรู้กลุ่มสาขาอาชีพภาคบริการ นายพานิช จิตรแจ้ง ตำแหน่ง ผู้ตรวจราชการกรมพัฒนาฝีมือแรงงาน อภิปรายให้ความรู้กลุ่มสาขาอาชีพช่างเครื่องกล นายอนันต์ รมรินทร์ วาณิชกิจ ตำแหน่ง ประธานกรรมการที่ปรึกษาฝ่ายแรงงาน สมาคมอุกกลางการประกันภัย และสมาคมสหมิตร การซ่อมรถยนต์แห่งประเทศไทย อภิปรายให้ความรู้กลุ่มสาขาอาชีพช่างเครื่องกล นายอนันต์ สิมะกุลธร ตำแหน่ง ประธานกรรมการบริหาร บริษัทอุตสาหกรรมคอมพิวเตอร์ไทย จำกัด อภิปรายให้ความรู้กลุ่มสาขาอาชีพช่างไฟฟ้าอิเล็กทรอนิกส์ และคอมพิวเตอร์ และนายสุรวัฒน์ ชมพูพงษ์ อาจารย์ประจำคณะบริหารธุรกิจ มหาวิทยาลัยกรุงเทพเป็นผู้ดำเนินการอภิปราย ซึ่งในการสัมมนารับฟังความคิดเห็นครั้งนี้ ได้มีผู้ให้ข้อสังเกตและข้อเสนอแนะในเรื่องการจัดทำ (ร่าง) อัตราค่าจ้างตามมาตรฐานฝีมือ 11 สาขาอาชีพ โดยกระทรวงแรงงาน จะรับข้อสังเกตและข้อเสนอแนะต่าง ๆ ไปปรับใช้ให้เหมาะสมต่อไป

แรงงานจังหวัดร้อยเอ็ด แจ้งให้ที่ประชุมทราบว่า กระทรวงแรงงาน โดยคณะกรรมการค่าจ้างได้รับข้อเสนอขององค์การแรงงานแห่งประเทศไทย (อรท) เรื่อง ขอให้รัฐบาลเพิ่มค่าจ้างขั้นต่ำ โดยแบ่งเป็น 3 โซนๆ ละ 10 บาท ดังนี้

โซนที่ 1 ประกอบด้วย จังหวัดที่มีอัตราค่าจ้างขั้นต่ำวันละ 170-203 บาท จำนวน 13 จังหวัด (กรุงเทพฯ ปริมณฑล และนิคมอุตสาหกรรม) ได้แก่ กรุงเทพฯ จังหวัดนครปฐม นนทบุรี ปทุมธานี สมุทรปราการ สมุทรสาคร ภูเก็ต ชลบุรี สระบุรี ฉะเชิงเทรา พระนครศรีอยุธยา ระยอง และนครราชสีมา

โซนที่ 2 ประกอบด้วย จังหวัดที่มีอัตราค่าจ้างขั้นต่ำวันละ 160-169 บาท จำนวน 16 จังหวัด (จังหวัดที่มีอุตสาหกรรมขนาดเล็ก และท่องเที่ยว) ได้แก่ จังหวัดระนอง เชียงใหม่ พังงา กระบี่ กาญจนบุรี เพชรบุรี ราชบุรี จันทบุรี ปราจีนบุรี ลพบุรี เลย สิงห์บุรี อ่างทอง ประจวบคีรีขันธ์ สมุทรสงคราม และสระแก้ว

โซนที่ 3 ประกอบด้วย จังหวัดที่มีอัตราค่าจ้างขั้นต่ำวันละ 148-158 บาท จำนวน 47 จังหวัด (ได้แก่จังหวัดที่ไม่อยู่ในโซนที่ 1 และโซนที่ 2)

เมื่อวันที่ 28 กรกฎาคม 2553 กระทรวงแรงงาน ได้จัดประชุมคณะกรรมการค่าจ้างชุดที่ 17 ครั้งที่ 7/2553 ได้พิจารณาข้อเสนอขององค์การแรงงานแห่งประเทศไทย (อรท) เรื่องขอให้รัฐบาลเพิ่มค่าจ้างขั้นต่ำ โดยแบ่งเป็น 3 โซนๆ ละ 10 บาท ซึ่งคณะกรรมการค่าจ้าง มีมติเห็นชอบให้ส่งข้อเสนอดังกล่าวให้ คณะอนุกรรมการอัตราค่าจ้างจังหวัด ใช้เป็นข้อมูลประกอบการพิจารณาอัตราค่าจ้างขั้นต่ำ ปี 2554 ของจังหวัดต่อไป

#### 54. เลข (วาระ : วันที่ 21 พฤษภาคม 2550 - 24 พฤศจิกายน 2553)

##### รายชื่อคณะกรรมการอัตราค่าจ้างขั้นต่ำจังหวัดเลย

###### ผู้แทนฝ่ายภาครัฐ

- |   |                        |
|---|------------------------|
| 1. ผู้ว่าราชการจังหวัดเลย               | ประธานอนุกรรมการ       |
| 2. อุตสาหกรรมจังหวัดเลย                 | อนุกรรมการ             |
| 3. พาณิชย์จังหวัดเลย                    | อนุกรรมการ             |
| 4. สวัสดิการและคุ้มครองแรงงานจังหวัดเลย | อนุกรรมการ             |
| 5. แรงงานจังหวัดเลย                     | อนุกรรมการและเลขานุการ |

###### ผู้แทนฝ่ายนายจ้าง

- |                    |                |            |
|--------------------|----------------|------------|
| 6. นายภู           | ชัยญะวัน       | อนุกรรมการ |
| 7. นายสุวรรณพงษ์   | ทองปลิว        | อนุกรรมการ |
| 8. นายเกรียงศักดิ์ | ตันกิจเจริญ    | อนุกรรมการ |
| 9. นายสมศักดิ์     | ขจรเฉลิมศักดิ์ | อนุกรรมการ |
| 10. นายคัมภีร์     | ประเสริฐ       | อนุกรรมการ |

###### ผู้แทนฝ่ายลูกจ้าง

- |                     |                     |            |
|---------------------|---------------------|------------|
| 11. นายไชยประสิทธิ์ | สังฆรักษ์อนุกรรมการ |            |
| 12. นายสุเทพ        | อินทร์ล้วน          | อนุกรรมการ |
| 13. นายชาญณรงค์     | เดชอุดร             | อนุกรรมการ |
| 14. นางสถาพร        | วรรณรส              | อนุกรรมการ |
| 15. นางสาวเสาวคนธ์  | คุรุวาศรี           | อนุกรรมการ |

##### อนุกรรมการใหม่ที่ตั้งตัวแทนคนเดิม

1. นายสมจิตร ไชยคุณ แทนนายสุเทพ อินทร์ล้วน (คำสั่งคณะกรรมการค่าจ้างที่ 52 /2550)
2. นางนรินทร์พร ทูมาไว แทนนางสาวเสาวคนธ์ คุรุวาศรี (คำสั่งคณะกรรมการค่าจ้างที่ 52/2550)

##### ผลการดำเนินงาน

ประชุมคณะกรรมการฯ จำนวน 14 ครั้ง

- วันอังคาร ที่ 26 มิถุนายน 2550 ประชุมคณะกรรมการอัตราค่าจ้างขั้นต่ำจังหวัดเลย ครั้งที่ 3/2550 แจ้งคำสั่งแต่งตั้ง คณะกรรมการอัตราค่าจ้างขั้นต่ำจังหวัดเลย คำสั่งที่ 52/2550 ลงวันที่ 21 พฤษภาคม พ.ศ. 2550 การจัดทำบัตรคณะกรรมการฯ โดยนัดส่งมอบเอกสารในการประชุมครั้งนี้ และพิจารณาผลกระทบของการปรับอัตราค่าจ้างขั้นต่ำจังหวัดเลย ซึ่งเป็นการประชุมครั้งแรกของ คณะกรรมการชุดนี้ มติที่ประชุมรับทราบ

- วันพฤหัสบดี ที่ 6 กันยายน 2550 ประชุมคณะกรรมการอัตราค่าจ้างขั้นต่ำจังหวัดเลย ครั้งที่ 4/2550 การพิจารณาอัตราค่าจ้างขั้นต่ำจังหวัดเลย ปี 2551 ว่าควรปรับหรือไม่ ถ้าควรปรับ ปรับในอัตราเท่าใด มติที่ประชุมคณะกรรมการค่าจ้างขั้นต่ำจังหวัดเลย มีมติเป็นเอกฉันท์ให้ปรับเพิ่มวันละ 8 บาท จากเดิม 150 บาท เป็น 158 บาท

- วันอังคาร ที่ 25 ธันวาคม 2550 ประชุมคณะกรรมการอัตราค่าจ้างขั้นต่ำจังหวัดเลย ครั้งที่ 1/2551 ประชุมเพื่อพิจารณาการปฏิบัติตามประกาศกระทรวงแรงงาน และคำชี้แจง เรื่องอัตราค่าจ้างขั้นต่ำ (ฉบับที่ 8) และเนื่องจากคณะกรรมการค่าจ้างได้มีมติให้อัตราค่าจ้างขั้นต่ำจังหวัดเลย เป็นเงินวันละ 154 บาท จากมติที่ประชุมคณะกรรมการค่าจ้างขั้นต่ำจังหวัดเลยที่เสนอขอปรับไปที่ 158 บาท มติที่ประชุมรับทราบ

- วันพฤหัสบดี ที่ 20 มีนาคม 2551 ประชุมคณะกรรมการอัตราค่าจ้างขั้นต่ำจังหวัดเลย ครั้งที่ 2/2551 การประชุมเพื่อทราบการปฏิบัติหน้าที่ของคณะกรรมการค่าจ้างชุดที่ 16 ซึ่งพ้นจากตำแหน่ง ตามวาระในระหว่างที่ยังมิได้แต่งตั้งคณะกรรมการใหม่เข้ารับหน้าที่ สืบเนื่องจากกระทรวงแรงงานประสบปัญหาบางประการทำให้ไม่สามารถแต่งตั้งคณะกรรมการค่าจ้างชุดที่ 17 (ชุดใหม่) ได้ มติที่ประชุมรับทราบ

- วันอังคาร ที่ 29 เมษายน 2551 ประชุมคณะกรรมการอัตราค่าจ้างขั้นต่ำจังหวัดเลย ครั้งที่ 3/2551 การประชุมพิจารณาทบทวนอัตราค่าจ้างขั้นต่ำเนื่องจากกระทรวงแรงงานได้รับข้อเรียกร้องจากสภาลูกจ้างขอให้รัฐบาลพิจารณาปรับอัตราค่าจ้างเพิ่มขึ้นจากเดิม 9 บาทต่อวันเท่ากันทั่วประเทศ จึงขอให้คณะกรรมการอัตราค่าจ้างขั้นต่ำจังหวัดเลย พิจารณาว่าอัตราค่าจ้างขั้นต่ำจังหวัด ว่ามีความเหมาะสมหรือไม่ มติประชุมเป็นเอกฉันท์เห็นควรให้ปรับอัตราค่าจ้างขั้นต่ำเพิ่มขึ้นอีกวันละ 4 บาท จากเดิมวันละ 154 บาท เป็นวันละ 158 บาท

- วันพฤหัสบดี ที่ 4 กันยายน 2551 ประชุมคณะกรรมการอัตราค่าจ้างขั้นต่ำจังหวัดเลย ครั้งที่ 4/2551 การประชุมเพื่อทราบการปรับอัตราค่าจ้างขั้นต่ำจังหวัดเลย ซึ่งคณะกรรมการค่าจ้างพิจารณาให้จังหวัดเลยปรับเพิ่มจากที่เสนอไป 158 บาท เป็นวันละ 162 บาท ตามประกาศคณะกรรมการค่าจ้าง และประชุมเพื่อพิจารณาการปรับอัตราค่าจ้างขั้นต่ำปี 2552 และมติประชุมคณะกรรมการค่าจ้างฯ เป็นเอกฉันท์ให้ปรับอัตราค่าจ้างปี 2552 เพิ่มขึ้นอีก 2 บาท จากวันละ 162 บาทเป็นวันละ 164 บาท และที่ให้มีผลในปี 2552

- วันจันทร์ ที่ 22 ธันวาคม 2551 ประชุมคณะกรรมการอัตราค่าจ้างขั้นต่ำจังหวัดเลย ครั้งที่ 1/2552 ประชุมเพื่อทราบการพ้นจากตำแหน่งของคณะกรรมการค่าจ้างขั้นต่ำของจังหวัด ก่อนครบวาระ คือนางสาวเสาวคนธ์ คุรุวาศรี ซึ่งลาออกจากการเป็นพนักงานของบริษัท กลุ่มยูซูเปอร์เซ็นเตอร์ จำกัด จึงมีคำสั่งแต่งตั้งนางนรินทร์ ทูมมาไว เป็นคณะกรรมการฯ ผู้แทนฝ่ายลูกจ้าง และพิจารณาผลกระทบจากภาวะวิกฤติเศรษฐกิจ คณะกรรมการค่าจ้างมีมติให้ชะลอการปรับอัตราค่าจ้าง ปี 2552 ไปก่อน

- วันจันทร์ ที่ 27 เมษายน 2552 ประชุมคณะกรรมการอัตราค่าจ้างขั้นต่ำจังหวัดเลย ครั้งที่ 2/2552 การประชุมเพื่อพิจารณาผลกระทบจากภาวะวิกฤติเศรษฐกิจ และช่วงนี้เป็นช่วงที่เศรษฐกิจชะลอตัว จังหวัดเลยขณะนี้ยังไม่ได้รับผลกระทบดังกล่าว แรงงานที่ถูกเลิกจ้างจะมาจากต่างจังหวัด และหากจะเสนอปรับอัตราค่าจ้างควรจะเป็นช่วงเดือนมกราคม 2553 มติที่ประชุมรับทราบ

- วันพฤหัสบดี ที่ 25 มิถุนายน 2552 ประชุมคณะกรรมการอัตราค่าจ้างขั้นต่ำจังหวัดเลย ครั้งที่ 3/2552 พิจารณาข้อเท็จจริงเกี่ยวกับอัตราค่าจ้างที่ถูกจ้างได้รับอยู่ และเพื่อทราบสถานการณ์ด้านเศรษฐกิจการคลัง และภาวะค่าครองชีพ สถานการณ์ด้านแรงงาน และสถานการณ์เลิกจ้างแรงงานของจังหวัดเลย และคณะกรรมการค่าจ้างชุดที่ 17 จึงมีมติเห็นชอบให้มีการชะลอการสรรหาคณะอนุกรรมการอัตราค่าจ้างขั้นต่ำจังหวัดที่ครบวาระออกไปก่อนจนกว่าจะมีการออกประกาศ หลักเกณฑ์ฯ ดังกล่าว โดยให้คณะอนุกรรมการฯ จังหวัดที่ครบวาระสามารถปฏิบัติหน้าที่ไปพลางก่อนได้ มติที่ประชุมรับทราบ

- วันพฤหัสบดี ที่ 17 กันยายน 2552 ประชุมคณะกรรมการอัตราค่าจ้างขั้นต่ำจังหวัดเลย ครั้งที่ 4/2552 การประชุมคณะกรรมการค่าจ้างฯ เพื่อพิจารณาเสนอแนะอัตราค่าจ้างขั้นต่ำปี 2553 ที่ประชุมมีมติเป็นเอกฉันท์ ให้มีการปรับอัตราค่าจ้างขั้นต่ำของจังหวัดเลยขึ้นอีก 1 บาท จากอัตราวันละ 162 บาท เป็น 163 บาท และให้มีผลบังคับใช้ในเดือนมกราคม 2553

- วันพุธ ที่ 24 กุมภาพันธ์ 2553 ประชุมคณะกรรมการอัตราค่าจ้างขั้นต่ำจังหวัดเลย ครั้งที่ 1/2553 การประชุมเพื่อติดตามสภาวะเศรษฐกิจ สังคม และกระทรวงแรงงานแจ้งให้มีการชะลอการสรรหาคณะอนุกรรมการอัตราค่าจ้างขั้นต่ำจังหวัดที่ครบวาระหรือกำลังจะครบวาระไปก่อน และให้คณะอนุกรรมการชุดเดิมปฏิบัติหน้าที่ไปพลางก่อน ส่วนการแต่งตั้งคณะอนุกรรมการฯ ชุดใหม่จะมีหนังสือแจ้งให้ทราบอีกครั้งหนึ่ง มติที่ประชุมรับทราบ

- วันพุธ ที่ 28 เมษายน 2553 ประชุมคณะกรรมการอัตราค่าจ้างขั้นต่ำจังหวัดเลย ครั้งที่ 2/2553 ประชุมเพื่อติดตามผลกระทบจากการปรับอัตราค่าจ้างขั้นต่ำ (ฉบับที่ 3) จังหวัดเลย ไม่ได้รับผลกระทบ เนื่องจากแรงงานในจังหวัดส่วนใหญ่ได้รับค่าจ้างขั้นต่ำสูงกว่าอัตราค่าจ้างขั้นต่ำที่กำหนดไว้แล้ว และแรงงานส่วนใหญ่ในจังหวัดจะทำงานในภาคเกษตรซึ่งค่าจ้างที่ได้รับจะมากกว่าอัตราค่าจ้างขั้นต่ำของจังหวัดอยู่แล้ว มติที่ประชุมรับทราบ

- วันอังคาร ที่ 8 มิถุนายน 2553 ประชุมคณะกรรมการอัตราค่าจ้างขั้นต่ำจังหวัดเลย ครั้งที่ 3/2553 การประชุมเพื่อติดตามสภาวะเศรษฐกิจ สังคม และพิจารณาผลการสำรวจค่าใช้จ่ายที่จำเป็นของแรงงานเพื่อพัฒนาฝีมือในภาคอุตสาหกรรม ปี 2553 ของจังหวัด โดยมติที่ประชุมให้ตรวจสอบข้อมูลอีกครั้งว่าถูกต้องหรือไม่ เพื่อที่จะนำไปเป็นข้อมูลประกอบการพิจารณาอัตราค่าจ้างขั้นต่ำของจังหวัดต่อไป

- วันอังคาร ที่ 28 กันยายน 2553 ประชุมคณะกรรมการอัตราค่าจ้างขั้นต่ำจังหวัดเลย ครั้งที่ 4/2553 การประชุมคณะกรรมการค่าจ้างฯ เพื่อพิจารณาเสนอแนะปรับอัตราค่าจ้างขั้นต่ำ ปี 2554 โดยที่ประชุมมีมติเป็นเอกฉันท์ ว่าควรปรับอัตราค่าจ้างขั้นต่ำของจังหวัดขึ้น จำนวน 5 บาท จากอัตราวันละ 163 บาท เป็น 168 บาท และให้มีผลบังคับใช้ในเดือนมกราคม 2554 คณะอนุกรรมการฯ มีมติเห็นชอบ

#### ข้อคิดเห็น/ ข้อเสนอแนะ/อื่น ๆ

- ผู้แทนฝ่ายนายจ้างขอให้กระทรวงแรงงานพิจารณาให้การสนับสนุนบุคลากรด้านการท่องเที่ยว ภายในจังหวัดเพื่อให้บริการในพื้นที่ท่องเที่ยวในจังหวัดเลย

## 55. ศรีสะเกษ (วาระ : วันที่ 22 กุมภาพันธ์ 2550 - 24 พฤศจิกายน 2553)

## รายชื่อคณะกรรมการอัตรากำลังจังหวัดศรีสะเกษ

## ผู้แทนฝ่ายภาครัฐ

- |   |                        |
|---|------------------------|
| 1. ผู้ว่าราชการจังหวัดศรีสะเกษ              | ประธานอนุกรรมการ       |
| 2. อุตสาหกรรมจังหวัดศรีสะเกษ                | อนุกรรมการ             |
| 3. พาณิชย์จังหวัดศรีสะเกษ                   | อนุกรรมการ             |
| 4. สถิติการและคุ้มครองแรงงานจังหวัดศรีสะเกษ | อนุกรรมการ             |
| 5. แรงงานจังหวัดศรีสะเกษ                    | อนุกรรมการและเลขานุการ |

## ผู้แทนฝ่ายนายจ้าง

- |                 |               |            |
|-----------------|---------------|------------|
| 6. นายวิทยา     | วิรัตน์       | อนุกรรมการ |
| 7. นายธงชัย     | ทวิสุขศิริ    | อนุกรรมการ |
| 8. นายสุรพงษ์   | พั่วไพศาล     | อนุกรรมการ |
| 9. นางสาวมนันยา | เกียรติสุนนท์ | อนุกรรมการ |
| 10. นายธาดา     | ลิมปิจำนงค์   | อนุกรรมการ |

## ผู้แทนฝ่ายลูกจ้าง

- |                    |           |            |
|--------------------|-----------|------------|
| 11. นางสาวรุ่งทิภา | สรรศรี    | อนุกรรมการ |
| 12. นางพิบูลย์     | พิลากรณ์  | อนุกรรมการ |
| 13. นางพัชริน      | อุดมทอง   | อนุกรรมการ |
| 14. นายธีระวัตร    | ยอดเยี่ยม | อนุกรรมการ |
| 15. นางสาวประนอม   | บุญพามา   | อนุกรรมการ |

## ผลการดำเนินงาน

ประชุมคณะกรรมการ ฯ จำนวน 13 ครั้ง ดังนี้

(1) ครั้งที่ 1/2550 วันพุธที่ 8 สิงหาคม 2550 เวลา 08.30 น.

**มติที่ประชุม** เสนอไม่ขอปรับอัตรากำลังขั้นต่ำของจังหวัดให้คงไว้ที่ อัตราร้อยละ 146 บาท

(2) ครั้งที่ 1/2551 วันจันทร์ที่ 24 มีนาคม 2551 เวลา 10.00 น.

**มติที่ประชุม** เสนอไม่ขอปรับอัตรากำลังขั้นต่ำของจังหวัดให้คงไว้ที่ อัตราร้อยละ 146 บาท

(3) ครั้งที่ 2/2551 วันพุธที่ 30 เมษายน 2551 เวลา 08.30 น.

**มติที่ประชุม** เสนอปรับอัตรากำลังขั้นต่ำของจังหวัดเพิ่มอีก 4 บาท จากอัตรากำลังขั้นต่ำเดิมร้อยละ 146 บาท เป็น อัตราร้อยละ 150 บาท โดยมีมติเป็นเอกฉันท์

(4) ครั้งที่ 3/2551 วันศุกร์ที่ 15 สิงหาคม 2551 เวลา 09.30 น.

**มติที่ประชุม** เสนอไม่ขอปรับอัตราค่าจ้างขั้นต่ำของจังหวัดให้คงไว้ที่ อัตราวันละ 150 บาท และแต่งตั้ง ผู้ช่วยเลขานุการคณะกรรมการอัตราค่าจ้างขั้นต่ำจังหวัดศรีสะเกษ

(5) ครั้งที่ 4/2551 วันอังคารที่ 2 กันยายน 2551 เวลา 14.00 น.

**มติที่ประชุม** เสนอไม่ขอปรับอัตราค่าจ้างขั้นต่ำของจังหวัดให้คงไว้ที่ อัตราวันละ 150 บาท

(6) ครั้งที่ 5/2551 วันอังคารที่ 25 พฤศจิกายน 2551 เวลา 09.30 น.

**มติที่ประชุม** เสนอไม่ขอปรับอัตราค่าจ้างขั้นต่ำของจังหวัดให้คงไว้ที่ อัตราวันละ 150 บาท

(7) ครั้งที่ 1/2552 วันอังคารที่ 5 มีนาคม 2552 เวลา 09.30 น.

**มติที่ประชุม** เสนอไม่ขอปรับอัตราค่าจ้างขั้นต่ำของจังหวัดให้คงไว้ที่ อัตราวันละ 150 บาท

(8) ครั้งที่ 2/2552 วันอังคารที่ 28 กรกฎาคม 2552 เวลา 09.30 น.

**มติที่ประชุม** เสนอไม่ขอปรับอัตราค่าจ้างขั้นต่ำของจังหวัดให้คงไว้ที่ อัตราวันละ 150 บาท

(9) ครั้งที่ 3/2552 วันอังคารที่ 15 กันยายน 2552 เวลา 14.00 น.

**มติที่ประชุม** เสนอไม่ขอปรับอัตราค่าจ้างขั้นต่ำของจังหวัดให้คงไว้ที่ อัตราวันละ 150 บาท

(10) ครั้งที่ 4/2552 วันอังคารที่ 22 ธันวาคม 2552 เวลา 09.30 น.

**มติที่ประชุม** รับทราบสถานะเศรษฐกิจ สังคม และแรงงานของจังหวัดและประเทศ เพื่อประกอบการ เสนอไม่ขอปรับอัตราค่าจ้างขั้นต่ำของจังหวัดให้คงไว้ที่ อัตราวันละ 150 บาท

(11) ครั้งที่ 1/2553 วันอังคารที่ 9 มีนาคม 2553 เวลา 09.30 น.

**มติที่ประชุม** รับทราบผลกระทบจากการปรับอัตราค่าจ้างขั้นต่ำ (ฉบับที่ 3) ประกาศบังคับใช้เมื่อวันที่ 1 มกราคม 2553 ในอัตราวันละ 152 บาท

(12) ครั้งที่ 2/2553 วันพุธที่ 7 กรกฎาคม 2553 เวลา 13.30 น.

**มติที่ประชุม** รับทราบการสำรวจค่าใช้จ่ายที่จำเป็นของแรงงานไร้ฝีมือ (แรงงานเพื่อพัฒนาฝีมือ) ใน ภาคอุตสาหกรรม พ.ศ.2553 ในจังหวัดศรีสะเกษ จำนวน 300 ตัวอย่าง ช่วงระยะเวลาในการสำรวจ เดือน เมษายน – มิถุนายน 2553พบว่า ค่าใช้จ่าย ( ทัศนภาพ ) ต่อวัน ของแรงงานไร้ฝีมือ เฉลี่ยอยู่ที่ 162.01 บาท ค่าใช้จ่าย ( คุณภาพ ) ต่อวัน ของแรงงานไร้ฝีมือ เฉลี่ยอยู่ที่ 172.89 บาท

(13) ครั้งที่ 3/2553 วันอังคารที่ 24 สิงหาคม 2553 เวลา 14.30 น.

**มติที่ประชุม** มีมติเป็นเอกฉันท์ ให้ปรับเพิ่มอัตราค่าจ้างขั้นต่ำจังหวัดศรีสะเกษขึ้นอีก จากอัตราค่าจ้าง เดิมวันละ 152 บาท เป็นอัตราค่าจ้างใหม่วันละ 154 บาท

### เรื่องอื่น ๆ ( ที่สำคัญ )

มีการจัดทำ “โครงการสัมมนาทิศทางการศึกษาเพิ่มศักยภาพกำลังแรงงานของจังหวัดศรีสะเกษ” ณ ประเทศเวียดนาม เพื่อขอรับการสนับสนุนงบประมาณจากกระทรวงแรงงาน ( ตามมติที่ประชุม ครั้งที่1/2551 ลงวันที่ 24 มีนาคม 2551

## 56. สกนนคร (วาระ : วันที่ 18 เมษายน 2550 - 24 พฤศจิกายน 2553)

## รายชื่อคณะกรรมการอัตรากำลังขั้นต่ำจังหวัดสกนนคร

## ผู้แทนฝ่ายภาครัฐ

- |  |                        |
|--|------------------------|
| 1. ผู้ว่าราชการจังหวัดสกนนคร               | ประธานอนุกรรมการ       |
| 2. อุตสาหกรรมจังหวัดสกนนคร                 | อนุกรรมการ             |
| 3. พาณิชย์จังหวัดสกนนคร                    | อนุกรรมการ             |
| 4. สวัสดิการและคุ้มครองแรงงานจังหวัดสกนนคร | อนุกรรมการ             |
| 5. แรงงานจังหวัดสกนนคร                     | อนุกรรมการและเลขานุการ |

## ผู้แทนฝ่ายนายจ้าง

- |                |               |            |
|----------------|---------------|------------|
| 6. นายวัชร     | ศิริสวัสดิชัย | อนุกรรมการ |
| 7. นายไพจิตร   | กุลตั้ง-วัฒนา | อนุกรรมการ |
| 8. นายปรีชา    | กัญญา         | อนุกรรมการ |
| 9. นางวิภา     | อุฬารกุล      | อนุกรรมการ |
| 10. นายจอมขวัญ | บุญพินิจ      | อนุกรรมการ |

## ผู้แทนฝ่ายลูกจ้าง

- |                    |             |            |
|--------------------|-------------|------------|
| 11. นางสาวกัลปิงหา | เฟอร์เรีย   | อนุกรรมการ |
| 12. นางสาวอานวย    | พรหมหากุล   | อนุกรรมการ |
| 13. นายชัยพิชิต    | นาโควงศ์    | อนุกรรมการ |
| 14. นางนิภา        | ทิพย์จันทร์ | อนุกรรมการ |
| 15. นายพัน         | พิชสุวรรณ   | อนุกรรมการ |

## ผลการดำเนินงาน

ประชุมคณะกรรมการฯ จำนวน 3 ครั้ง

1. ครั้งที่ 2/2550 วันที่ 22 พฤษภาคม 2550 สรุปมติที่สำคัญคือ รับทราบคำสั่งการแต่งตั้งคณะกรรมการ อัตรากำลังขั้นต่ำจังหวัดสกนนครแล้ว ตามคำสั่งที่ 43/2550 ลงวันที่ 18 เมษายน 2550 และกรอบแนวทางดำเนินงานของอนุกรรมการให้ที่ประชุมทราบ

2. ครั้งที่ 3/2550 วันที่ 5 กันยายน 2550 สรุปมติที่สำคัญคือ เห็นชอบปรับอัตรากำลังขั้นต่ำจังหวัดสกนนคร ปี 2551 โดยปรับอัตรากำลังขั้นต่ำเพิ่มขึ้นวันละ 2 บาท จากอัตรารวันละ 146 บาท เป็นอัตรารวันละ 148 บาท และให้มีผลบังคับตั้งแต่วันที่ 1 มกราคม 2551 เป็นต้นไป โดยมติเอกฉันท์ และให้มีการรับรองรายงานการประชุมในครั้งนี้ในที่ประชุมนี้ด้วย

3. ครั้งที่ 4/2550 วันพุธที่ 25 ธันวาคม 2550 สรุปมติที่สำคัญคือ 1) รับทราบประกาศอัตราค่าจ้างขั้นต่ำฉบับที่ 8 โดยจังหวัดเป็นอัตรารวันละ 148 บาท 2) รับทราบงบประมาณในการดำเนินงานของคณะกรรมการอัตราค่าจ้างขั้นต่ำจังหวัดสกลนคร ปี 2551

4. ครั้งที่ 1/2551 วันที่ 20 มีนาคม 2551 สรุปมติที่สำคัญคือ 1) รับทราบการให้ติดตามสถานการณ์แรงงานที่ได้รับผลกระทบจากการปรับอัตราค่าจ้างขั้นต่ำฉบับที่ 8 2) รับทราบการประกาศใช้พระราชบัญญัติคุ้มครองแรงงาน (ฉบับที่ 3) พ.ศ. 2551 ตั้งแต่วันที่ 28 กุมภาพันธ์ 2551

5. ครั้งที่ 2/2551 วันที่ 30 เมษายน 2551 สรุปมติที่สำคัญคือ 1) รับทราบประกาศกระทรวงแรงงานเรื่อง ข้อเสนอแนะการปรับค่าจ้างประจำปี 2550/2551 แก่ภาคเอกชน 2) มีมติเป็นเอกฉันท์เห็นชอบให้ปรับอัตราค่าจ้างขั้นต่ำจังหวัดสกลนคร ปี 2551 เพิ่มขึ้นอีกวันละ 7 บาท จากอัตรารวันละ 148 บาท เป็นอัตรารวันละ 155 บาท

6. ครั้งที่ 3/2551 วันที่ 4 กันยายน 2551 สรุปมติที่สำคัญคือ 1) เห็นชอบแต่งตั้งผู้ช่วยเลขานุการคณะอนุกรรมการอัตราค่าจ้างขั้นต่ำจังหวัดสกลนคร จำนวน 2 คน 2) มีมติเป็นเอกฉันท์เห็นชอบให้ปรับอัตราค่าจ้างขั้นต่ำจังหวัดสกลนคร ปี 2552 เพิ่มขึ้นอีกวันละ 2 บาท จากอัตรารวันละ 155 บาท เป็นอัตรารวันละ 157 บาท โดยให้มีผลบังคับตั้งแต่วันที่ 1 มกราคม 2552

7. ครั้งที่ 4/2551 วันที่ 18 ธันวาคม 2551 สรุปมติที่สำคัญคือ 1) เห็นชอบให้สำนักงานแรงงานจังหวัดติดต่อสอบถามกระทรวงแรงงานว่า การที่ชะลอการปรับอัตราค่าจ้างขั้นต่ำ ปี 2552 ออกไปก่อนนั้นมีกำหนดระยะเวลาหรือไม่ เช่น จะพิจารณาเมื่อครบ 1 เดือน 3 เดือน หรือ 6 เดือน เป็นต้น เนื่องจากคณะอนุกรรมการอัตราค่าจ้างขั้นต่ำจังหวัดสกลนครมีมติเห็นชอบให้ปรับอัตราค่าจ้างขั้นต่ำของจังหวัดสกลนครเพิ่มขึ้นอีก 2 บาท จากอัตรารวันละ 155 บาท เป็นอัตรารวันละ 157 บาท โดยให้มีผลบังคับตั้งแต่วันที่ 1 มกราคม 2552 เป็นต้นไป การชะลอการปรับอัตราค่าจ้างขั้นต่ำปี 2552 หากระยะเวลาเนิ่นนานไปอาจมีข้อเท็จจริงเปลี่ยนแปลงไปซึ่งจะทำให้มติที่เห็นชอบให้ปรับอัตราค่าจ้างขั้นต่ำของจังหวัดสกลนครไม่ถูกต้องตามข้อเท็จจริงที่เปลี่ยนแปลงไปได้ 2) รับทราบงบประมาณในการดำเนินงานของคณะกรรมการอัตราค่าจ้างขั้นต่ำจังหวัดสกลนคร ปี 2552 3) รับทราบการแจ้งให้ติดตามสถานการณ์ทางเศรษฐกิจที่ส่งผลกระทบต่อแรงงาน ที่สืบเนื่องจากภาวะวิกฤติเศรษฐกิจที่ประเทศไทยประสบอยู่ในปัจจุบันอันเนื่องมาจากภาวะเศรษฐกิจโลก ความผันผวนของราคาน้ำมันและการแข็งค่าของเงินบาท ก่อให้เกิดผลกระทบต่อผู้ประกอบการในการเพิ่มต้นทุนการผลิตมากขึ้น จึงมีการปิดกิจการหรือลดจำนวนลูกจ้าง หรือย้ายฐานการผลิตไปยังประเทศที่มีต้นทุนการผลิตต่ำกว่าของสถานประกอบการหลายแห่ง ทำให้เกิดการเลิกจ้างลูกจ้างจำนวนมาก กระทรวงแรงงาน จึงให้เฝ้าระวังและติดตามสถานการณ์ทางเศรษฐกิจที่ส่งผลกระทบต่อแรงงานในพื้นที่

8. ครั้งที่ 1/2552 วันที่ 24 มีนาคม 2552 สรุปมติที่สำคัญคือ 1) รับทราบคำตอบของกระทรวงแรงงานที่ได้ตอบข้อหารือว่า ในระหว่างชะลอการปรับอัตราค่าจ้างขั้นต่ำ ปี 2552 กระทรวงแรงงานจะเฝ้าระวังสถานการณ์เศรษฐกิจไทย และติดตามภาวะการครองชีพของผู้ใช้แรงงานอย่างใกล้ชิด หากสถานการณ์ทางเศรษฐกิจและการเมืองมีเสถียรภาพ จะแจ้งให้คณะอนุกรรมการอัตราค่าจ้างขั้นต่ำจังหวัดทุกจังหวัดจัดประชุมเพื่อพิจารณาทบทวนข้อเสนอขอปรับอัตราค่าจ้างขั้นต่ำ ปี 2552 ของแต่ละจังหวัดอีกครั้ง

เพื่อประกอบการพิจารณาอัตราค่าจ้างขั้นต่ำ ปี 2552 ต่อไป 2)แจ้งการครบวาระการดำรงตำแหน่ง คณะอนุกรรมการอัตราค่าจ้างขั้นต่ำจังหวัดสกลนคร ซึ่งจะสิ้นสุดลงวันที่ 17 เมษายน 2552 จึงได้เชิญชวน ให้สมัครเป็นผู้แทนฝ่ายนายจ้าง และผู้แทนฝ่ายลูกจ้างในคณะอนุกรรมการอัตราค่าจ้างขั้นต่ำจังหวัด สกลนครชุดใหม่

**9. ครั้งที่ 2/2552 วันที่ 30 มิถุนายน 2552 สรุปมติที่สำคัญคือ** 1)รับทราบสรุปผลการประชุม คณะอนุกรรมการอัตราค่าจ้างขั้นต่ำจังหวัดจำนวน 73 จังหวัดแล้ว ซึ่งคณะอนุกรรมการฯส่วนใหญ่ร้อยละ 94.5 มีมติเอกฉันท์ให้ชะลอการพิจารณาปรับอัตราค่าจ้างขั้นต่ำ ปี 2552 ออกไปก่อน เพื่อเฝ้าระวัง สถานการณ์ด้านเศรษฐกิจของประเทศและของโลกว่าจะจะเป็นไปในทิศทางใด และคณะกรรมการค่าจ้าง ได้ มีการประชุม เมื่อวันที่ 6 พฤษภาคม 2552 เพื่อพิจารณาเรื่องดังกล่าวนี้ แล้วมีความเห็นเช่นเดียวกับ คณะอนุกรรมการฯ จึงมีมติเห็นชอบให้มีการพิจารณาอัตราค่าจ้างขั้นต่ำในเดือนกันยายน 2552 โดย คณะกรรมการค่าจ้างจะได้กำหนดกรอบแนวทางการพิจารณาอัตราค่าจ้างขั้นต่ำและแจ้งให้คณะอนุกรรมการ อัตราค่าจ้างขั้นต่ำจังหวัดทราบในโอกาสต่อไป 2)แจ้งคณะกรรมการค่าจ้างชุดที่ 17 ได้มีการปรับปรุงแก้ไข ระเบียบคณะกรรมการค่าจ้างว่าด้วยคณะกรรมการค่าจ้างจังหวัด พ.ศ. 2547 โดยปรับปรุงแก้ไขระเบียบฯ เป็น (ร่าง) หลักเกณฑ์คณะกรรมการค่าจ้างว่าด้วยการได้มาและการพ้นจากตำแหน่งของคณะอนุกรรมการ พิจารณาอัตราค่าจ้างขั้นต่ำจังหวัด พ.ศ.... ดังนั้น ในการประชุมคณะกรรมการค่าจ้างชุดที่ 17 ครั้งที่ 3/2552 เมื่อวันที่ 31 มีนาคม 2552 จึงมีมติเห็นชอบให้มีการชะลอการสรรหาคณะอนุกรรมการอัตราค่าจ้างขั้นต่ำ จังหวัดที่ครบวาระหรือกำลังจะครบวาระออกไปก่อนจนกว่าจะมีการประกาศ หลักเกณฑ์ฯ ดังกล่าว โดยให้ คณะอนุกรรมการฯ จังหวัดที่ครบวาระสามารถปฏิบัติหน้าที่ไปพลางก่อนได้

**10. ครั้งที่ 3/2552 วันที่ 25 สิงหาคม 2552 สรุปมติที่สำคัญคือ** 1)เห็นชอบไม่ปรับอัตราค่าจ้าง ขั้นต่ำจังหวัดสกลนคร ปี 2552 จากเดิมที่เห็นชอบให้ปรับอัตราค่าจ้างขั้นต่ำของจังหวัดสกลนครเพิ่มขึ้นอีก 2 บาท จากอัตรารวันละ 155 บาท เป็นอัตรารวันละ 157 บาท โดยให้มีผลตั้งแต่วันที่ 1 พฤษภาคม 2552 เนื่องจากข้อมูลและสถานการณ์ รวมถึงภาวะเศรษฐกิจมีการเปลี่ยนแปลงรวมถึงระยะเวลาจะสิ้นปีแล้ว แต่ให้มีการพิจารณาปรับอัตราค่าจ้างขั้นต่ำของจังหวัดสกลนคร ในปี 2553 2)เห็นชอบปรับอัตราค่าจ้างขั้นต่ำจังหวัด สกลนคร ปี 2553 โดยปรับอัตราค่าจ้างขั้นต่ำเพิ่มขึ้นวันละ 2 บาท จากอัตรารวันละ 155 บาท เป็นอัตรารวันละ 157 บาท และให้มีผลบังคับตั้งแต่วันที่ 1 มกราคม 2553 เป็นต้นไป โดยมติเอกฉันท์ และรับรองรายงานการ ประชุมในที่ประชุม

**11. ครั้งที่ 4/2552 วันที่ 25 ธันวาคม 2552 สรุปมติที่สำคัญคือ** แจ้งแนวทางการดำเนินงาน อัตราค่าจ้างขั้นต่ำจังหวัด ปี 2553

**12. ครั้งที่ 1/2553 วันที่ 25 มีนาคม พ.ศ. 2553 สรุปมติที่สำคัญคือ** 1)รับทราบประกาศ เรื่อง อัตราค่าจ้างขั้นต่ำ(ฉบับที่ 3) ลงวันที่ 25 ธันวาคม 2552 โดยได้กำหนดอัตราค่าจ้างขั้นต่ำทั่วประเทศ มีผล บังคับตั้งแต่วันที่ 1 มกราคม 2553 เป็นต้นมา ซึ่งอัตราค่าจ้างขั้นต่ำอยู่ระหว่างวันละ 151 บาท จนถึงวันละ 206 บาท และจังหวัดสกลนครอัตราค่าจ้างขั้นต่ำวันละ 157 บาท 2)รับทราบประกาศคณะกรรมการค่าจ้าง เรื่อง ข้อเสนอแนะการปรับค่าจ้างปี 2552/2553 แก่ภาคเอกชน

13. ครั้งที่ 2/2553 วันที่ 22 มิถุนายน พ.ศ. 2553 สรุปมติที่สำคัญคือ 1) รับทราบประกาศ คณะกรรมการค่าจ้าง เรื่อง อัตราค่าจ้าง(ฉบับที่ 4) ที่คณะกรรมการค่าจ้าง ได้มีประกาศปรับอัตราค่าจ้างขั้นต่ำ (ฉบับที่ 4) ลงวันที่ 11 มีนาคม 2553 เพื่อปรับปรุงอัตราค่าจ้างบางจังหวัดและมีผลใช้บังคับตั้งแต่วันที่ถัดจาก วันประกาศในราชกิจจานุเบกษา (ประกาศเล่มที่ 127 ลงวันที่ 9 เมษายน 2553) 2) รับทราบประกาศ คณะกรรมการค่าจ้าง เรื่องอัตราค่าจ้างรายชั่วโมง สำหรับนักเรียน นิสิต และนักศึกษา

14. ครั้งที่ 3/2553 วันที่ 20 กันยายน 2553 สรุปมติที่สำคัญคือ 1) รับทราบ ข้อเสนอขององค์การ ระหว่างประเทศไทย (อธท.) ที่เสนอเพิ่มค่าจ้างที่เสนอให้รัฐบาลเพิ่มค่าจ้างขั้นต่ำโดยแบ่งเป็น 3 โซน ๆ ละ 10 บาท เห็นชอบให้ส่งข้อเสนอให้คณะอนุกรรมการอัตราค่าจ้างขั้นต่ำจังหวัด ใช้เป็นข้อมูลประกอบการ พิจารณาอัตราค่าจ้างขั้นต่ำ ปี 2554 ของจังหวัด จึงขอแจ้งให้ที่ประชุมทราบและนำไปใช้เป็นข้อมูล ประกอบการพิจารณาอัตราค่าจ้างขั้นต่ำจังหวัดสกลนคร ปี 2554 2) มีมติเห็นชอบ เสนอให้ปรับอัตราค่าจ้าง ขั้นต่ำจังหวัดสกลนคร ปี 2554 เพิ่มขึ้นอีกวันละ 3 บาท จากอัตรา วันละ 157 บาท เป็นอัตราวันละ 160 บาท โดยให้มีผลบังคับตั้งแต่วันที่ 1 มกราคม 2554

15. ครั้งที่ 4/2553 วันที่ 24 ธันวาคม 2553 สรุปมติที่สำคัญคือ 1) รับทราบแนวทางการ ดำเนินงานของคณะอนุกรรมการอัตราค่าจ้างขั้นต่ำจังหวัดสกลนคร ปี 2554 2) รับทราบประกาศ คณะกรรมการค่าจ้าง เรื่อง อัตราค่าจ้างขั้นต่ำ (ฉบับที่ 5) ซึ่งที่ประชุมคณะรัฐมนตรีเมื่อวันที่ 14 ธันวาคม 2553 ซึ่งคณะรัฐมนตรีมีมติเห็นชอบตามที่กระทรวงแรงงานเสนอ เมื่อวันที่ 14 ธันวาคม 2553 โดยมีผล ใช้บังคับตั้งแต่วันที่ 1 มกราคม 2554 2) มีมติเห็นชอบให้มีการส่งหนังสือของสภาอุตสาหกรรมจังหวัด สกลนครที่มีหนังสือถึงผู้ว่าราชการจังหวัดสกลนคร ขอให้พิจารณาทบทวนการปรับอัตราค่าจ้างขั้นต่ำ ปี 2554 โดยเห็นว่าเป็นการปรับขึ้นค่าจ้างขั้นต่ำในอัตราที่สูงมากเมื่อเปรียบเทียบกับที่ผ่านมาอันจะส่งผลกระทบต่อ ต้นทุนการผลิตที่เพิ่มสูงขึ้นและความสามารถในการดำเนินธุรกิจของผู้ประกอบการอย่างมาก โดยเฉพาะ ธุรกิจขนาดกลางและขนาดเล็กส่งให้กระทรวงแรงงานพิจารณา รวมทั้งขอให้คณะกรรมการค่าจ้าง(กลาง) พิจารณาปรับอัตราค่าจ้างขั้นต่ำของจังหวัดสกลนครตามข้อเสนอของคณะอนุกรรมการอัตราค่าจ้างขั้นต่ำ จังหวัดสกลนครนำเสนอด้วย

16. ครั้งที่ 1/2554 วันที่ 22 มีนาคม 2554 สรุปมติที่สำคัญคือ 1) รับทราบ คณะรัฐมนตรีได้มีมติ เมื่อวันที่ 25 พฤศจิกายน 2553 อนุมัติแต่งตั้งกรรมการในคณะกรรมการค่าจ้างชุดที่ 18 ตามประกาศสำนัก นายกรัฐมนตรี เรื่องแต่งตั้งกรรมการในคณะกรรมการค่าจ้าง ลงวันที่ 3 ธันวาคม 2553 มีผลตั้งแต่วันที่ 25 พฤศจิกายน 2553 2) รับทราบประกาศคณะกรรมการค่าจ้าง เรื่องข้อเสนอแนะการปรับค่าจ้าง ปี 2553/2554 แก่ ภาคเอกชน 3) รับทราบคณะกรรมการค่าจ้างชุดที่ 18 ได้พิจารณาเห็นชอบผ่านอัตราค่าจ้างตามมาตรฐาน ฝีมือใน 11 สาขาอาชีพ 3) รับทราบระเบียบคณะกรรมการค่าจ้างว่าด้วยการได้มาและการพ้นจากตำแหน่ง ของคณะอนุกรรมการพิจารณาอัตราค่าจ้างขั้นต่ำจังหวัด พ.ศ. 2552 4) รับทราบแผนการดำเนินงานของ คณะอนุกรรมการพิจารณาอัตราค่าจ้างขั้นต่ำจังหวัดประจำปี พ.ศ. 2554 5) ที่ประชุมเห็นชอบว่าสถานการณ์ ส่วนใหญ่ในจังหวัดสกลนคร ไม่ได้รับผลกระทบจากการปรับอัตราค่าจ้างขั้นต่ำ ปี 2554 แต่อย่างใด

## 57. สุรินทร์ (วาระ : วันที่ 13 กันยายน 2550 - 24 พฤศจิกายน 2553)

### รายชื่อคณะกรรมการอัตรากำลังขั้นต่ำจังหวัดสุรินทร์

#### ผู้แทนฝ่ายภาครัฐ

- |  |                        |
|--|------------------------|
| 1. ผู้ว่าราชการจังหวัดสุรินทร์               | ประธานอนุกรรมการ       |
| 2. อุตสาหกรรมจังหวัดสุรินทร์                 | อนุกรรมการ             |
| 3. พาณิชย์จังหวัดสุรินทร์                    | อนุกรรมการ             |
| 4. สวัสดิการและคุ้มครองแรงงานจังหวัดสุรินทร์ | อนุกรรมการ             |
| 5. แรงงานจังหวัดสุรินทร์                     | อนุกรรมการและเลขานุการ |

#### ผู้แทนฝ่ายนายจ้าง

- |                    |                |            |
|--------------------|----------------|------------|
| 6. นายปิ่นชัย      | พิชญวงษ์       | อนุกรรมการ |
| 7. นายณัฐวัฒน์     | เศรษฐพัฒน์ชัย  | อนุกรรมการ |
| 8. นายเกรียงศักดิ์ | ปาทีคุปต์      | อนุกรรมการ |
| 9. นายพีรวัส       | กิมาวหา        | อนุกรรมการ |
| 10. นายสุกิจ       | เหลืองพัฒนผดุง | อนุกรรมการ |

#### ผู้แทนฝ่ายลูกจ้าง

- |                      |             |            |
|----------------------|-------------|------------|
| 11. นายศิลปากร       | พงศ์พิพัฒน์ | อนุกรรมการ |
| 12. นางสาวอาริสรา    | ชัชราภรณ์   | อนุกรรมการ |
| 13. นางสาวดวงมนต์ลดา | บูรานนท์    | อนุกรรมการ |
| 14. นางบัวชุม        | วิเศษ       | อนุกรรมการ |
| 15. นายบุญยงค์       | โวหาร       | อนุกรรมการ |

### ผลการดำเนินงาน

ประชุมคณะกรรมการฯ จำนวน 4 ครั้ง

ครั้งที่ 1/2552 วันที่ 23 ธันวาคม 2552 มติที่ประชุม เศรษฐกิจของจังหวัดสุรินทร์มีแนวโน้มดัชนีการลงทุนของภาคเอกชนเพิ่มขึ้น การใช้จ่ายภาครัฐเพิ่มขึ้น และการบริโภคขยายตัวเพิ่มขึ้น ค่าจ้างมีการปรับขึ้นเป็น 153 บาท ไม่ส่งผลกระทบต่อนายจ้างมากนัก เนื่องจากนายจ้างส่วนมากจ้างลูกจ้างสูงกว่าค่าจ้างขั้นต่ำ

ครั้งที่ 1/2553 วันที่ 24 พฤษภาคม 2553 มติที่ประชุม ได้มีมติเป็นเอกฉันท์ว่า อัตรากำลังขั้นต่ำของจังหวัดสุรินทร์ 153 บาท/คน/วัน ที่ได้กำหนดไว้นั้นมีความเหมาะสมกับสถานะเศรษฐกิจในปัจจุบัน ซึ่งอนุกรรมการฯ จะติดตามสถานการณ์การเปลี่ยนแปลงทางเศรษฐกิจว่ามีผลกระทบต่อนายจ้างและลูกจ้างมากน้อยเพียงใด และจะนำเรียนที่ประชุมในการประชุมครั้งต่อไป

ครั้งที่ 2/2553 วันที่ 11 สิงหาคม 2553 มติที่ประชุม คณะอนุกรรมการ 3 ฝ่าย ภาครัฐ นายจ้าง ลูกจ้าง ได้ร่วมกันหารือแสดงความคิดเห็น และวิเคราะห์สถานการณ์เศรษฐกิจ สังคม และแรงงานของ จังหวัด และคณะอนุกรรมการฯ จะติดตามสถานการณ์การเปลี่ยนแปลงทางเศรษฐกิจว่ามีผลกระทบต่อ นายจ้างและลูกจ้างมากน้อยเพียงใด เพื่อนำข้อมูลดังกล่าวไปประกอบการพิจารณาการขึ้นอัตราค่าจ้างขั้นต่ำ ของจังหวัดต่อไป

ครั้งที่ 3/2553 วันที่ 27 กันยายน 2553 มติที่ประชุม คณะอนุกรรมการ 3 ฝ่าย ภาครัฐ นายจ้าง ลูกจ้าง ได้พิจารณาข้อมูลตามหลักเกณฑ์ที่กำหนดไว้ในพระราชบัญญัติคุ้มครองแรงงาน (ฉบับที่ 3) พ.ศ. 2551 ประกอบกับความคิดเห็นร่วมกันของฝ่ายลูกจ้าง ฝ่ายนายจ้าง และฝ่ายภาครัฐ ขณะที่ภาวะเศรษฐกิจไทย เริ่มมีสัญญาณปรับตัวดีขึ้นอย่างต่อเนื่องตามภาวะเศรษฐกิจโลกที่ปรับตัวดีขึ้น ดังนั้น เพื่อให้แรงงานไร้ฝีมือ สามารถดำรงชีพอยู่ได้ตามสมควรแก่ภาวะการครองชีพในปัจจุบัน จึงมีมติเอกฉันท์ร่วมกันว่า “ปรับเพิ่ม อัตราค่าจ้างขั้นต่ำจังหวัดสุรินทร์ขึ้นอีก 4 บาท จากวันละ 153 บาท เป็น 157 บาท โดยให้ปรับตั้งแต่วันที่ 1 มกราคม 2554 เป็นต้นไป”

#### ข้อคิดเห็นเสนอแนะอื่น ๆ

การปรับค่าจ้างขั้นต่ำควรมีการกำหนดในอัตราที่เหมาะสมโดยคำนึงถึงความสามารถในการจ่าย ค่าจ้างและความสามารถในการดำเนินกิจการของผู้ประกอบการ ทั้งนี้เมื่อมีการปรับค่าจ้างควรพัฒนาฝีมือ แรงงานลูกจ้างให้มีประสิทธิภาพควบคู่กับการปรับค่าจ้างด้วย

## 58. หนองคาย (วาระ : วันที่ 5 ตุลาคม 2550 - 24 พฤศจิกายน 2553)

## รายชื่อคณะกรรมการอัตราค่าจ้างขั้นต่ำจังหวัดหนองคาย

## ผู้แทนฝ่ายภาครัฐ

- |                               |                        |
|-------------------------------|------------------------|
| 1. ผู้ว่าราชการจังหวัดหนองคาย | ประธานอนุกรรมการ       |
| 2. อุตสาหกรรมจังหวัดหนองคาย   | อนุกรรมการ             |
| 3. พาณิชย์จังหวัดหนองคาย      | อนุกรรมการ             |
| 4. คลังจังหวัดหนองคาย         | อนุกรรมการ             |
| 5. แรงงานจังหวัดหนองคาย       | อนุกรรมการและเลขานุการ |

## ผู้แทนฝ่ายนายจ้าง

- |                |             |                    |
|----------------|-------------|--------------------|
| 6. นายประเสริฐ | วิทยภัทร์   | อนุกรรมการ         |
| 7. นายสุเทพ    | บุตรเจริญ   | อนุกรรมการ         |
| 8. นายอดิศร    | โชติพิณิจ   | อนุกรรมการ (ลาออก) |
| 9. นางวิภาวดี  | ภูแฮมโชติ   | อนุกรรมการ (ลาออก) |
| 10. นายวสันต์  | ปวีณะปรกรณ์ | อนุกรรมการ (ลาออก) |

## ผู้แทนฝ่ายลูกจ้าง

- |                  |            |                        |
|------------------|------------|------------------------|
| 11. นายคมกฤษ     | ดิษฐเนตร   | อนุกรรมการ             |
| 12. นางวรรณเพ็ญ  | มีชัยนาม   | อนุกรรมการ             |
| 13. นางชนกร      | ปราบภัย    | อนุกรรมการ             |
| 14. นายณัชชา     | วงษ์หาบุตร | อนุกรรมการ (เสียชีวิต) |
| 15. นางสาวดาหวัน | โคธิเสน    | อนุกรรมการ (ลาออก)     |

## ผลการดำเนินงาน

ประชุมคณะกรรมการฯ จำนวน 12 ครั้ง ดังนี้

**ครั้งที่ 1** วันที่ 12 ตุลาคม 2550 เวลา 10.00 น. ณ ห้องประชุมจอมมณี ชั้น 3 ศาลากลางจังหวัดหนองคาย ประชุมเพื่อพิจารณาอัตราค่าจ้างขั้นต่ำของจังหวัดหนองคายประจำปี 2551 มติที่ประชุมเห็นชอบปรับอัตราค่าจ้างขั้นต่ำจังหวัดเพิ่มขึ้นอีก 2 บาท จากอัตราวันละ 148 บาท เป็นอัตราวันละ 150 บาท ด้วยมติเอกฉันท์เห็นชอบทั้ง 10 เสียง

**ครั้งที่ 2** วันที่ 19 มีนาคม 2551 เวลา 10.00 น. ณ ห้องประชุมจอมมณี ชั้น 3 ศาลากลางจังหวัดหนองคาย ประชุมเพื่อรับทราบประกาศกระทรวงแรงงานเรื่องอัตราค่าจ้างขั้นต่ำ (ฉบับที่ 8) ลงวันที่ 12 พฤศจิกายน 2550 และพิจารณาผลกระทบจากการปรับอัตราค่าจ้างขั้นต่ำ มติที่ประชุม ไม่มีผลกระทบต่อ การปรับอัตราค่าจ้างขั้นต่ำ

**ครั้งที่ 3** วันที่ 1 พฤษภาคม 2551 เวลา 09.00 น. ณ ห้องประชุมจอมมณี ชั้น 3 ศาลากลางจังหวัดหนองคาย ประชุมเพื่อพิจารณาทบทวนอัตราค่าจ้างขั้นต่ำปี 2551 มติที่ประชุมเห็นชอบปรับอัตราค่าจ้างขั้นต่ำจังหวัดปี 2551 โดยปรับเพิ่มขึ้นอีก 7 บาท จากอัตราวันละ 150 บาท เป็นอัตราวันละ 157 บาท ด้วยมติเอกฉันท์เห็นชอบทั้ง 13 เสียง

**ครั้งที่ 4** วันที่ 4 กันยายน 2551 เวลา 10.00 น. ณ ห้องประชุมจอมมณี ชั้น 3 ศาลากลางจังหวัดหนองคาย ประชุมเพื่อพิจารณาแต่งตั้งผู้ช่วยเลขานุการคณะกรรมการอัตราค่าจ้างขั้นต่ำจังหวัดแต่งตั้งเจ้าหน้าที่สำนักงานแรงงานจังหวัด จำนวน 2 คน เป็นผู้ช่วยเลขานุการฯ และพิจารณากำหนดอัตราค่าจ้างขั้นต่ำประจำปี 2552 มติที่ประชุมเห็นชอบ ไม่ปรับอัตราค่าจ้างขั้นต่ำจังหวัดปี 2552 โดยให้ใช้อัตราเดิม คือ วันละ 157 บาท ด้วยมติเอกฉันท์เห็นชอบทั้ง 12 เสียง

**ครั้งที่ 5** วันที่ 17 ธันวาคม 2551 เวลา 10.00 น. ณ ห้องประชุมจอมมณี ชั้น 3 ศาลากลางจังหวัดหนองคาย ประชุมเพื่อรายงานมติคณะกรรมการค่าจ้างให้ชะลอการพิจารณาปรับอัตราค่าจ้างขั้นต่ำ ปี 2552 ออกไปก่อน และติดตามสภาวะเศรษฐกิจ สังคม และแรงงานของจังหวัดและประเทศ

**ครั้งที่ 6** วันที่ 24 มีนาคม 2552 เวลา 10.00 น. ณ ห้องประชุมจอมมณี ชั้น 3 ศาลากลางจังหวัดหนองคาย ประชุมเพื่อแจ้งเรื่องอนุกรรมการฯ ลาออก จำนวน 4 คน คือ นายวสันต์ ปวีณะปกรณ์ นายอดิศร โชติพิณิจ และนางวิภาวดี ภูแหม่มโชติ ผู้แทนฝ่ายนายจ้าง และนางสาวดาววัน โคธิเสน ผู้แทนฝ่ายลูกจ้าง และติดตามสภาวะเศรษฐกิจ สังคม และแรงงานของจังหวัดและประเทศ

**ครั้งที่ 7** วันที่ 16 กรกฎาคม 2552 เวลา 14.00 น. ณ ห้องประชุมจอมมณี ชั้น 3 ศาลากลางจังหวัดหนองคาย ประชุมเพื่อติดตามสภาวะเศรษฐกิจ สังคม แรงงานของจังหวัดและประเทศ และกำหนดการพิจารณาอัตราค่าจ้างขั้นต่ำประจำปี พ.ศ. 2552 มติเห็นชอบให้ชะลอไปก่อน และให้มีการพิจารณาอัตราค่าจ้างขั้นต่ำในเดือนกันยายน 2552

**ครั้งที่ 8** วันที่ 16 กันยายน 2552 เวลา 10.00 น. ณ ห้องประชุมพระพิรุณ ชั้น 3 ศาลากลางจังหวัดหนองคาย ประชุมเพื่อพิจารณาอัตราค่าจ้างขั้นต่ำของจังหวัดหนองคายประจำปี 2553 มติที่ประชุม เห็นชอบปรับอัตราค่าจ้างขั้นต่ำจังหวัดหนองคายเพิ่มขึ้นอีก 2 บาท จากอัตราวันละ 157 บาท เป็นอัตราวันละ 159 บาท ด้วยมติเป็นเอกฉันท์

**ครั้งที่ 9** วันที่ 25 ธันวาคม 2552 เวลา 14.30 น. ณ ห้องประชุมจอมมณี ชั้น 3 ศาลากลางจังหวัดหนองคาย เพื่อติดตามสภาวะเศรษฐกิจ สังคม และแรงงานของจังหวัดและประเทศ

**ครั้งที่ 10** วันที่ 23 มีนาคม 2553 เวลา 10.00 น. ณ ห้องประชุมจอมมณี ชั้น 3 ศาลากลางจังหวัดหนองคาย ประชุมเพื่อรับทราบประกาศคณะกรรมการค่าจ้าง เรื่องอัตราค่าจ้างขั้นต่ำ(ฉบับที่ 3) ลงวันที่ 25 ธันวาคม 2552 และพิจารณาผลกระทบจากการปรับอัตราค่าจ้างขั้นต่ำ มติที่ประชุม ไม่มีผลกระทบต่ออัตราค่าจ้างขั้นต่ำ

**ครั้งที่ 11** วันที่ 28 มิถุนายน 2553 เวลา 14.00 น. ณ ห้องประชุมจอมมณี ชั้น 3 ศาลากลางจังหวัดหนองคาย ประชุมเพื่อติดตามสภาวะเศรษฐกิจ สังคม และแรงงานของจังหวัดและประเทศ

**ครั้งที่ 12** วันที่ 21 กันยายน 2553 เวลา 09.00 น. ณ ห้องประชุมจอมมณี ชั้น 3 ศาลากลางจังหวัดหนองคาย ประชุมเพื่อพิจารณาอัตราค่าจ้างขั้นต่ำจังหวัดหนองคายประจำปี 2554 มติที่ประชุม เห็นชอบ ให้ปรับอัตราค่าจ้างขั้นต่ำจังหวัดอีก 5 บาท จากอัตราวันละ 159 บาท เป็นวันละ 164 บาท ด้วยมติเอกฉันท์เห็นชอบ ทั้ง 11 เสียง

### **ปัญหา อุปสรรค**

- 1) ในการสรรหาคณะอนุกรรมการฯ ฝ่ายนายจ้างและลูกจ้าง มีผู้แทนนายจ้างและผู้แทนลูกจ้างสนใจสมัครเข้ารับการคัดเลือกน้อยทำให้ไม่มีตัวเลือกมากนัก
- 2) ในการประชุมแต่ละครั้งคณะอนุกรรมการฯ จังหวัด จะเข้าร่วมประชุมไม่ครบทุกคนแต่ครบองค์ประชุม เนื่องจากติดภารกิจอื่นทำให้การแสดงความเห็นไม่หลากหลาย

### **ข้อคิดเห็น/ข้อเสนอแนะ/อื่นๆ**

ในการพิจารณาปรับขึ้นอัตราค่าจ้างขั้นต่ำจังหวัดส่วนกลางควรพิจารณาจากผลที่คณะอนุกรรมการฯ จังหวัด ได้ลงมติเรียบร้อยแล้ว ซึ่งหากมีการเปลี่ยนแปลงควรแจ้งให้คณะอนุกรรมการฯ จังหวัดจัดประชุมเพื่อ ทบทวนอีกครั้ง เนื่องจากคณะอนุกรรมการฯ จังหวัดเห็นว่าส่วนกลางไม่ให้ความสำคัญในระดับจังหวัด

## 59. หนองบัวลำภู (วาระ : วันที่ 4 ตุลาคม 2550 - 24 พฤศจิกายน 2553)

### รายชื่อคณะกรรมการอัตรากำลังขั้นต่ำจังหวัดหนองบัวลำภู

#### ผู้แทนฝ่ายภาครัฐ

- |   |                        |
|---|------------------------|
| 1. ผู้ว่าราชการจังหวัดหนองบัวลำภู               | ประธานอนุกรรมการ       |
| 2. อุตสาหกรรมจังหวัดหนองบัวลำภู                 | อนุกรรมการ             |
| 3. พาณิชย์จังหวัดหนองบัวลำภู                    | อนุกรรมการ             |
| 4. สวัสดิการและคุ้มครองแรงงานจังหวัดหนองบัวลำภู | อนุกรรมการ             |
| 5. แรงงานจังหวัดหนองบัวลำภู                     | อนุกรรมการและเลขานุการ |

#### ผู้แทนฝ่ายนายจ้าง

- |                  |                |            |
|------------------|----------------|------------|
| 6. นายมนตรีชัย   | พัฒนวิไลกุล    | อนุกรรมการ |
| 7. นางรัชนิรัตน์ | ตรังคานุกุลกิจ | อนุกรรมการ |
| 8. นางสาวอาวีศรี | ยกย่อ          | อนุกรรมการ |
| 9. นายสมบัติ     | ว่องวิทวัส     | อนุกรรมการ |
| 10. นายกิตติพงษ์ | โชครัตน์กาญจน์ | อนุกรรมการ |

#### ผู้แทนฝ่ายลูกจ้าง

- |                     |                |            |
|---------------------|----------------|------------|
| 11. นายศักดิ์สิทธิ์ | ปัญนารี        | อนุกรรมการ |
| 12. นายธงชัย        | วิวัฒนาเมธากุล | อนุกรรมการ |
| 13. นางสาวเบญจมาศ   | พิมพ์พา        | อนุกรรมการ |
| 14. นางสาวนภภรณ์    | สาขมะ          | อนุกรรมการ |
| 15. นางสาวมะลิวัลย์ | สิทธิโชคิ      | อนุกรรมการ |

### ผลการดำเนินงาน

ประชุมคณะอนุกรรมการฯ จำนวน 11 ครั้ง ดังนี้

ครั้งที่ 1/2550 เมื่อวันที่ 12 ตุลาคม 2550

มติที่ประชุม เพื่อพิจารณาเสนอแนะอัตรากำลังขั้นต่ำจังหวัดหนองบัวลำภู โดยที่ประชุมมีมติเป็นเอกฉันท์  
เสนอแนะปรับขึ้นอัตรากำลังขั้นต่ำวันละ 2 บาท จากเดิมวันละ 146 บาท เป็นวันละ 148 บาท

ครั้งที่ 1/2551 เมื่อวันที่ 30 เมษายน 2551

มติที่ประชุม เพื่อพิจารณาเสนอแนะให้ปรับอัตรากำลังขั้นต่ำเพิ่มขึ้น 6 บาท จากอัตรารวันละ 148 บาท เป็น  
อัตรารวันละ 154 บาท

ครั้งที่ 2/2551 เมื่อวันที่ 8 กันยายน 2551

มติที่ประชุม เป็นการประชุมเพื่อติดตามสถานะเศรษฐกิจ สังคม และแรงงานของจังหวัด และประเทศ  
โดยที่ประชุมได้รับทราบเกี่ยวกับภาวะเศรษฐกิจ สังคม และแรงงานของจังหวัด

ครั้งที่ 1/2552 เมื่อวันที่ 21 มกราคม 2552

มติที่ประชุม เป็นการประชุมเพื่อติดตามสถานะเศรษฐกิจ สังคม และแรงงานของจังหวัด และประเทศ  
โดยที่ประชุมได้รับทราบเกี่ยวกับภาวะเศรษฐกิจ สังคม และแรงงานของจังหวัด

**ครั้งที่ 2/2552 เมื่อวันที่ 18 มีนาคม 2552**

**มติที่ประชุม** เพื่อพิจารณาอัตราค่าจ้างขั้นต่ำ ปี 2553 โดยมีมติให้คงอัตราค่าจ้างขั้นต่ำไว้ที่ 154 บาท/วัน และให้มีการพิจารณาอัตราค่าจ้างขั้นต่ำปีละ 1 ครั้ง ในช่วงเดือนตุลาคม ของทุกปี

**ครั้งที่ 3/2552 เมื่อวันที่ 14 กรกฎาคม 2552**

**มติที่ประชุม** เพื่อพิจารณาอัตราค่าจ้างขั้นต่ำจังหวัด ในเรื่องของการปรับอัตราค่าจ้างขั้นต่ำ โดยปกติแล้วในเดือนสิงหาคม จะเป็นการพิจารณาอัตราค่าจ้างประจำปี แต่เนื่องจากกระทรวงฯ ได้มีหนังสือแจ้งมาว่า หลังจากที่ให้จังหวัดประชุมเพื่อชะลอการปรับอัตราค่าจ้างออกไปก่อน เนื่องจากภาวะเศรษฐกิจถดถอย กระทรวงจึงเลื่อนการปรับอัตราค่าจ้างประจำปีไปเดือนกันยายน (ตามหนังสือกระทรวงแรงงาน ที่ รง 0204.5/ว 572 ลงวันที่ 19 พฤษภาคม 2552 คณะกรรมการค่าจ้างได้มีการประชุมเพื่อพิจารณาเรื่องดังกล่าวเมื่อวันที่ 6 พฤษภาคม 2552 มีความเห็นเช่นเดียวกับคณะอนุกรรมการค่าจ้างฯ จังหวัดส่วนใหญ่ และมีมติเห็นชอบให้มีการพิจารณาอัตราค่าจ้างขั้นต่ำในเดือน กันยายน 2552 ซึ่งจะเป็นการประชุมในไตรมาสที่ 4

**ครั้งที่ 4/2552 เมื่อวันที่ 18 กันยายน 2552**

**มติที่ประชุม** การพิจารณาเสนอแนะอัตราค่าจ้างขั้นต่ำจังหวัด ปี 2553 ที่ประชุมมีมติเป็นเอกฉันท์ให้ปรับเพิ่มอัตราค่าจ้างขั้นต่ำ 2 บาท จาก 154 บาท เป็น 156 บาท

**ครั้งที่ 1/2553 เมื่อวันที่ 15 กุมภาพันธ์ 2553**

**มติที่ประชุม** เป็นการประชุมเพื่อติดตามสถานะเศรษฐกิจ สังคม และแรงงานของจังหวัด และประเทศ โดยที่ประชุมได้รับทราบเกี่ยวกับภาวะเศรษฐกิจ สังคม และแรงงานของจังหวัด

**ครั้งที่ 2/2553 เมื่อวันที่ 31 พฤษภาคม 2553**

**มติที่ประชุม** เป็นการประชุมเพื่อพิจารณาผลกระทบของการบังคับใช้อัตราค่าจ้างขั้นต่ำจังหวัดที่มีต่อผู้ประกอบการ ลูกจ้าง ประชาชนทั่วไป ตลอดจนสภาพเศรษฐกิจและสังคมของจังหวัด โดยอัตราค่าจ้างขั้นต่ำที่บังคับใช้อยู่ปัจจุบัน ไม่มีผลกระทบแต่อย่างใด

**ครั้งที่ 3/2553 เมื่อวันที่ 10 สิงหาคม 2553**

**มติที่ประชุม** เพื่อพิจารณาดูตามสถานการณ์เศรษฐกิจ สังคม และแรงงานของจังหวัด และพิจารณาผลการสำรวจค่าใช้จ่ายที่จำเป็นของแรงงานเพื่อพัฒนาฝีมือฯ ปี 2553 โดยสรุปมติได้ดังนี้ เศรษฐกิจจังหวัดหนองบัวลำภู โดยภาพรวมชะลอตัว ส่วนแนวโน้มอีก 3 เดือนถัดไปคาดว่าจะมีแนวโน้มขยายตัวจากผลผลิตทางการเกษตรที่สำคัญออกสู่ตลาด แต่อาจจะมีปัจจัยลบจากสภาพอากาศที่แปรปรวน ในด้านราคาสินค้าอุปโภคบริโภคหมวดอาหารและเครื่องดื่มปรับตัวสูงขึ้น ทำให้ค่าใช้จ่ายในด้านปัจจัย 4 ของลูกจ้างเพิ่มสูงขึ้นเช่นกัน

**ครั้งที่ 4/2553 เมื่อวันที่ 21 กันยายน 2553**

**มติที่ประชุม** เป็นการประชุมเพื่อพิจารณาเสนอแนะอัตราค่าจ้างขั้นต่ำจังหวัด ปี 2554 โดยที่ประชุมมีมติเป็นเอกฉันท์ เสนอปรับอัตราค่าจ้างขั้นต่ำฯ จังหวัดหนองบัวลำภู ดังนี้

1. เสนอปรับอัตราค่าจ้างขั้นต่ำจังหวัดหนองบัวลำภู ปี 2554 เพิ่มขึ้น
2. เสนอขอปรับอัตราค่าจ้างขั้นต่ำเพิ่มขึ้น ในอัตรารวันละ 4 บาท จาก 156 บาท เป็น 160 บาท
3. โดยให้เริ่มมีผลบังคับใช้ ตั้งแต่วันที่ 1 มกราคม 2554

## 60. อำนาจเจริญ (วาระ : วันที่ 25 พฤษภาคม 2550 - 24 พฤศจิกายน 2553)

รายชื่อคณะกรรมการอัตราค่าจ้างขั้นต่ำจังหวัดอำนาจเจริญ

ผู้แทนฝ่ายภาครัฐ

- |                                  |                        |
|----------------------------------|------------------------|
| 1. ผู้ว่าราชการจังหวัดอำนาจเจริญ | ประธานอนุกรรมการ       |
| 2. อุตสาหกรรมจังหวัดอำนาจเจริญ   | อนุกรรมการ             |
| 3. พาณิชย์จังหวัดอำนาจเจริญ      | อนุกรรมการ             |
| 4. คลังจังหวัดอำนาจเจริญ         | อนุกรรมการ             |
| 5. แรงงานจังหวัดอำนาจเจริญ       | อนุกรรมการและเลขานุการ |

ผู้แทนฝ่ายนายจ้าง

- |                   |                |            |
|-------------------|----------------|------------|
| 6. นายพงษ์ศักดิ์  | ตั้งตระกูลวงศ์ | อนุกรรมการ |
| 7. นางวิไล        | บุญเสริฐ       | อนุกรรมการ |
| 8. นายพยงค์       | พงศ์วสิน       | อนุกรรมการ |
| 9. นายวีรพันธ์    | งามศิริกุชชัย  | อนุกรรมการ |
| 10. นายเทอดศักดิ์ | จันทรุทกษา     | อนุกรรมการ |

ผู้แทนฝ่ายลูกจ้าง

- |                     |            |            |
|---------------------|------------|------------|
| 11. นายเกรียงไกร    | ศรีบูรมย์  | อนุกรรมการ |
| 12. นายดีเด่น       | พลีจันทร์  | อนุกรรมการ |
| 13. นายสมศักดิ์     | สุขภาค     | อนุกรรมการ |
| 14. นายกิตติศักดิ์  | ศรีวะระมย์ | อนุกรรมการ |
| 15. นางสาวพัชรินทร์ | คำแก้ว     | อนุกรรมการ |

### ผลการดำเนินงาน

การประชุมคณะกรรมการฯ

- ปีงบประมาณ 2550 มีการประชุมคณะกรรมการค่าจ้างขั้นต่ำ จำนวน 2 ครั้ง
  - ครั้งที่ 3/2550 เมื่อวันที่ 12 กรกฎาคม 2550
  - ครั้งที่ 4/2550 เมื่อวันที่ 29 สิงหาคม 2550

มติที่ประชุมมีความเห็นเป็นเอกฉันท์ ไม่ปรับค่าจ้างให้คงไว้อัตราเดิม วันละ 145 บาท

- ปีงบประมาณ 2551 มีการประชุมคณะกรรมการค่าจ้างขั้นต่ำ จำนวน 4 ครั้ง
  - ครั้งที่ 1/2551 เมื่อวันที่ 25 ธันวาคม 2550
  - ครั้งที่ 2/2551 เมื่อวันที่ 22 เมษายน 2551
  - ครั้งที่ 3/2551 เมื่อวันที่ 30 เมษายน 2551

มติที่ประชุมมีความเห็นเป็นเอกฉันท์ ให้ปรับเพิ่มอัตราค่าจ้าง จำนวน 8 บาท

จากเดิมวันละ 145 บาท เป็นวันละ 153 บาท

- ครั้งที่ 4/2551 เมื่อวันที่ 4 กันยายน 2551

มติที่ประชุมมีความเห็นเป็นเอกฉันท์ให้ชะลอ ไม่ปรับค่าจ้างคงอัตราเดิม วันละ 153 บาท

- ปีงบประมาณ 2552 มีการประชุมคณะกรรมการค่าจ้างขั้นต่ำ จำนวน 4 ครั้ง

- ครั้งที่ 1/2552 เมื่อวันที่ 23 ธันวาคม 2551

- ครั้งที่ 2/2552 เมื่อวันที่ 18 มีนาคม 2552

- ครั้งที่ 3/2552 เมื่อวันที่ 11 มิถุนายน 2552

- ครั้งที่ 4/2552 เมื่อวันที่ 3 กันยายน 2552

มติที่ประชุมมีความเห็นเป็นเอกฉันท์ให้คงอัตราเดิม วันละ 153 บาท

- ปีงบประมาณ 2553 มีการประชุมคณะกรรมการค่าจ้างขั้นต่ำ จำนวน 4 ครั้ง

- ครั้งที่ 1/2553 เมื่อวันที่ 9 ธันวาคม 2552

- ครั้งที่ 2/2553 เมื่อวันที่ 12 มีนาคม 2553

- ครั้งที่ 3/2553 เมื่อวันที่ 23 มิถุนายน 2553

- ครั้งที่ 4/2553 เมื่อวันที่ 24 สิงหาคม 2553

มติที่ประชุมมีความเห็นเป็นเอกฉันท์ ให้ปรับเพิ่มอัตราค่าจ้าง จำนวน 2 บาท

จากเดิมวันละ 155 บาท เป็นวันละ 157 บาท

- ปีงบประมาณ 2554 มีการประชุมคณะกรรมการค่าจ้างขั้นต่ำ จำนวน 2 ครั้ง

- ครั้งที่ 1/2554 เมื่อวันที่ 21 ธันวาคม 2553

- ครั้งที่ 2/2554 เมื่อวันที่ 16 มีนาคม 2554

### ปัญหา อุปสรรค

- การดำเนินการ/การประชุม ไม่มีปัญหา อุปสรรค

- การพิจารณาปรับค่าจ้าง ซึ่งคณะกรรมการฯ จังหวัด มีมติเป็นเอกฉันท์ให้มีการปรับเพิ่ม/

ไม่ปรับเพิ่มค่าจ้าง แต่คณะกรรมการค่าจ้างส่วนกลางกลับมีมติเห็นชอบไม่ตรงกับที่คณะกรรมการฯ

จังหวัดได้พิจารณาไว้แล้ว

## 61. อุดรธานี (วาระ : วันที่ 15 มีนาคม 2550 - 24 พฤศจิกายน 2553)

### รายชื่อคณะกรรมการอัตราค่าจ้างขั้นต่ำจังหวัดอุดรธานี

#### ผู้แทนฝ่ายภาครัฐ

- |  |                        |
|--|------------------------|
| 1. ผู้ว่าราชการจังหวัดอุดรธานี               | ประธานอนุกรรมการ       |
| 2. อุตสาหกรรมจังหวัดอุดรธานี                 | อนุกรรมการ             |
| 3. พาณิชย์จังหวัดอุดรธานี                    | อนุกรรมการ             |
| 4. สวัสดิการและคุ้มครองแรงงานจังหวัดอุดรธานี | อนุกรรมการ             |
| 5. แรงงานจังหวัดอุดรธานี                     | อนุกรรมการและเลขานุการ |

#### ผู้แทนฝ่ายนายจ้าง

- |                |                 |            |
|----------------|-----------------|------------|
| 6. นายสุรชัย   | ศักดิ์ศิริวุฒโฒ | อนุกรรมการ |
| 7. นายวีระพงษ์ | ไชยเอี้ย        | อนุกรรมการ |
| 8. นายกิตติชัย | ไชยเอี้ย        | อนุกรรมการ |
| 9. นายวิศิษฎ์  | ตันคงจรัสกุล    | อนุกรรมการ |
| 10. นายสุพัฒน์ | เดชะเพิ่มผล     | อนุกรรมการ |

#### ผู้แทนฝ่ายลูกจ้าง

- |                  |           |            |
|------------------|-----------|------------|
| 11. นายอภิชาติ   | พิพิธกุล  | อนุกรรมการ |
| 12. นายไพโรวัลย์ | ฤทธิ์มหา  | อนุกรรมการ |
| 13. นายคะนอง     | ทาแก้ว    | อนุกรรมการ |
| 14. นางสุกัญญา   | เป็นตามวา | อนุกรรมการ |
| 15. นางสลักจิต   | ดีปราศรัย | อนุกรรมการ |

**\*\*หมายเหตุ** ผู้แทนฝ่ายลูกจ้าง ลำดับที่ 14 และ 15 ได้พ้นจากตำแหน่งอนุกรรมการฯ ตามระเบียบคณะกรรมการค่าจ้างฯ แล้ว

### ผลการดำเนินงาน

ประชุมคณะกรรมการฯ จำนวน 13 ครั้ง

โดย ครั้งที่ 4 /2551 (4 ก.ย. 2551) มติ ให้คงอัตราค่าจ้างขั้นต่ำเท่าเดิมคือ วันละ 157 บาท

และ ครั้งที่ 9 /2552 (25 ก.ย. 52) มติ ให้ขึ้นอัตราค่าจ้างขั้นต่ำ จาก 157 บาท เป็น 159 บาท ขึ้น 2 บาท

## ปัญหา อุปสรรค

1. ในการประชุมพิจารณาเสนอแนะการปรับอัตราค่าจ้างขั้นต่ำในแต่ละปี ลูกจ้างจะไม่ค่อยกล้าเสนอแนะว่าควรปรับเท่าไร ส่วนใหญ่เกรงใจนายจ้าง และบางครั้งก็ไม่รู้จะนำข้อมูลตรงส่วนไหนชี้แจงกับนายจ้าง ลูกจ้างไม่ค่อยเข้มแข็ง
2. อนุกรรมการที่เข้ามารับตำแหน่งเป็นผู้แทนฝ่ายลูกจ้างไม่ค่อยมาจากหลากหลายสาขาอาชีพ และไม่ค่อยแสดงความคิดเห็น และปกป้องผลประโยชน์ของฝ่ายลูกจ้างอย่างแท้จริง
3. คณะอนุกรรมการฯ ส่วนใหญ่ (โดยเฉพาะฝ่ายนายจ้าง) ต้องการทราบข้อมูลของจังหวัดข้างเคียงเพื่อใช้ในการเปรียบเทียบว่าจังหวัดควรปรับขึ้นเท่าไร ซึ่งไม่เป็นไปตามหลักการหรือแนวทางการพิจารณาเสนอแนะการปรับขึ้นอัตราค่าจ้างขั้นต่ำในแต่ละครั้งเท่าที่ควรจะเป็น และในการประชุมฯ ในไตรมาสที่ 4 ของทุกปี ฝ่ายนายจ้างอยากให้จัดประชุมในวันท้ายๆ ของเดือนกันยายนจะได้ทราบข้อมูลจังหวัดอื่น

## ข้อคิดเห็น /ข้อเสนอแนะ / อื่น ๆ

- ในการพิจารณาเสนอแนะปรับขึ้นอัตราค่าจ้างขั้นต่ำจังหวัดในแต่ละครั้ง หากคณะอนุกรรมการฯ ในจังหวัดเสนอขึ้นไปเท่าไร ทางคณะกรรมการค่าจ้าง ประชุมและมีความเห็นให้ปรับขึ้นมากกว่าที่คณะอนุกรรมการฯ เสนอ ก็ควรมีการแจ้งให้จังหวัดพิจารณาทบทวน ก่อนที่จะประกาศใช้เพราะ บางครั้งจังหวัดตั้งตัวไม่ทันและไม่คาดคิดว่าจะปรับมากกว่าที่เสนอ ซึ่งอาจมีผลกระทบต่อจังหวัดนั้นๆ ตามมาภายหลังได้ เนื่องจากสภาพเศรษฐกิจ ประเภทอุตสาหกรรมของจังหวัด พฤติกรรมการบริโภคของประชาชนในแต่ละพื้นที่ก็ต่างกัน

## 62. อุบลราชธานี (วาระ : วันที่ 5 มิถุนายน 2550 - 24 พฤศจิกายน 2553)

### รายชื่อคณะกรรมการอัตราค่าจ้างขั้นต่ำจังหวัดอุบลราชธานี

#### ผู้แทนฝ่ายภาครัฐ

- |   |                        |
|---|------------------------|
| 1. ผู้ว่าราชการจังหวัดอุบลราชธานี               | ประธานอนุกรรมการ       |
| 2. อุตสาหกรรมจังหวัดอุบลราชธานี                 | อนุกรรมการ             |
| 3. พาณิชยจังหวัดอุบลราชธานี                     | อนุกรรมการ             |
| 4. สวัสดิการและคุ้มครองแรงงานจังหวัดอุบลราชธานี | อนุกรรมการ             |
| 5. แรงงานจังหวัดอุบลราชธานี                     | อนุกรรมการและเลขานุการ |

#### ผู้แทนฝ่ายนายจ้าง

- |                   |               |            |
|-------------------|---------------|------------|
| 6. นางสาวเพ็ญพรรณ | จงสุวัฒน์     | อนุกรรมการ |
| 7. นายประชา       | กิจตรงศิริ    | อนุกรรมการ |
| 8. นายองอาจ       | ตั้งมิตรประชา | อนุกรรมการ |
| 9. นายวรวิทย์     | อมรกุล        | อนุกรรมการ |
| 10. นายเล็ก       | ธัญนิพัทธ์    | อนุกรรมการ |

#### ผู้แทนฝ่ายลูกจ้าง

- |                  |            |            |
|------------------|------------|------------|
| 11. นายประดับ    | สาหมาน     | อนุกรรมการ |
| 12. นายพิษณุพงศ์ | วงศ์กระโชค | อนุกรรมการ |
| 13. นางอมรรัตน์  | จันทศรีคำ  | อนุกรรมการ |
| 14. นางวลัยศรี   | โพธิสาร    | อนุกรรมการ |
| 15. นางนงเยาว์   | สะอาด      | อนุกรรมการ |

### ผลการดำเนินงาน

ปี พ.ศ. 2550 ประชุมคณะกรรมการฯ จำนวน 2 ครั้ง

ครั้งที่ 1/2550 วันที่ 26 มิถุนายน 2550

สรุปมติที่สำคัญ : การพิจารณาผลกระทบจากการปรับอัตราค่าจ้างขั้นต่ำปี 2550 พบว่าผลกระทบจะมีต่อนายจ้างที่เป็นผู้ประกอบการรายย่อยมากกว่า สำหรับอัตราเงินเฟ้อของจังหวัดเฉลี่ยทั้งปี 2550 สูงขึ้นร้อยละ 4.3 สาเหตุหลักจากการสูงขึ้นของดัชนีราคาหมวดอาหารและเครื่องดื่ม ส่วนอัตราเงินเฟ้อระดับประเทศเฉลี่ยทั้งปีสูงขึ้นร้อยละ 2.3 เป็นอัตราที่ชะลอตัวเมื่อเทียบกับปีที่ผ่านมา ทั้งนี้เนื่องจากในช่วง 9 เดือนแรกราคาน้ำมันเชื้อเพลิงในประเทศมีแนวโน้มลดลง

ครั้งที่ 2/2550 วันที่ 9 สิงหาคม 2550

สรุปมติที่สำคัญ : คณะอนุกรรมการฯ มีความเห็นร่วมกันว่าในภาวะแนวโน้มของเศรษฐกิจที่มีความผันผวนไม่แน่นอนขณะนี้ ควรชะลอการปรับอัตราค่าจ้างขั้นต่ำของจังหวัด โดยคงอัตราค่าจ้างวันละ 145 บาทต่อคนต่อวันไว้ก่อน แต่หากเศรษฐกิจคาดการณ์มีผลกระทบทำให้ค่าครองชีพของผู้ใช้แรงงานในอนาคตก็ให้พิจารณาทบทวนการปรับอัตราค่าจ้างขั้นต่ำใหม่ทันที

ปี พ.ศ. 2551 ประชุมคณะอนุกรรมการฯ จำนวน 3 ครั้ง

ครั้งที่ 1/2551 วันที่ 23 มกราคม 2551

สรุปมติที่สำคัญ : การพิจารณาบททวนผลกระทบจากการปรับอัตราค่าจ้างขั้นต่ำใหม่ (ฉบับที่ 8) ลงวันที่ 12 พฤศจิกายน 2550 คณะอนุกรรมการฯ มีมติเป็นเอกฉันท์ร่วมกัน “ในภาวะเศรษฐกิจที่มีความเปลี่ยนแปลงในขณะนี้ประกอบกับในปี 2551 จังหวัดอุบลราชธานี ไม่มีการปรับเพิ่มค่าจ้างขั้นต่ำ ดังนั้นเพื่อไม่ให้มีผลกระทบต่อผู้ใช้แรงงานระดับล่างที่เป็นแรงงานไร้ฝีมือที่จะเข้าสู่ตลาดแรงงานให้สามารถดำรงชีพอยู่ได้ตามสมควรแก่ภาวะการครองชีพต่อไป จึงเห็นควรปรับเพิ่มอัตราค่าจ้างขั้นต่ำของจังหวัดอุบลราชธานี ขึ้นอีก 4 บาท จากเดิมวันละ 145 บาท เป็น 149 บาท “

ครั้งที่ 2/2551 วันที่ 30 เมษายน 2551

สรุปมติที่สำคัญ : คณะอนุกรรมการฯ มีความเห็นร่วมกันว่าจากภาวะราคาสินค้าอุปโภคบริโภคมีแนวโน้มสูงขึ้น และราคาน้ำมันมีการปรับตัวสูงขึ้นเป็นระยะๆ อย่างต่อเนื่อง ส่งผลกระทบต่อผู้ใช้แรงงานที่มีรายได้น้อยได้รับความเดือดร้อนในการดำรงชีพ ดังนั้นเพื่อให้ผู้ใช้แรงงานสามารถดำรงชีพอยู่ได้ตามอัตราพออย่างเหมาะสม ที่ประชุมจึงมีมติร่วมกันอย่างเป็นเอกฉันท์ว่า “เห็นควรปรับอัตราค่าจ้างขั้นต่ำของจังหวัดอุบลราชธานี ปี 2552 เพิ่มขึ้นอีก 9 บาท จากเดิมวันละ 145 บาท เป็นวันละ 154 บาท”

ครั้งที่ 3/2551 วันที่ 8 กันยายน 2551

สรุปมติที่สำคัญ : คณะอนุกรรมการฯ ได้มีมติเป็นเอกฉันท์ร่วมกันว่า “ยังไม่พิจารณาขึ้นอัตราค่าจ้างขั้นต่ำในปี 2552 โดยให้เฝ้าดูสถานการณ์ภาวะเศรษฐกิจสังคมและการเมืองก่อน หากมีการเปลี่ยนแปลงที่มีผลกระทบต่อนายจ้าง และลูกจ้างให้ฝ่ายเลขานุการจัดประชุมเพื่อพิจารณาการขึ้นอัตราค่าจ้างขั้นต่ำอีกครั้งหนึ่งในช่วงไตรมาสแรกของปีงบประมาณ 2552 ก่อนการพิจารณาของคณะกรรมการค่าจ้างกลาง”

ปี พ.ศ. 2552 ประชุมคณะอนุกรรมการฯ จำนวน 4 ครั้ง

ครั้งที่ 1/2552 วันที่ 22 ธันวาคม 2551

สรุปมติที่สำคัญ : คณะอนุกรรมการฯ มีมติร่วมกันว่าอัตราค่าจ้างขั้นต่ำของจังหวัดอุบลราชธานี 154 บาท/วัน ยังเป็นอัตราที่เหมาะสมกับภาวะวิกฤตเศรษฐกิจ

ครั้งที่ 2/2552 วันที่ 27 มีนาคม 2552

สรุปมติที่สำคัญ : คณะอนุกรรมการฯ ได้มีมติเป็นเอกฉันท์ร่วมกันว่า อัตราค่าจ้างขั้นต่ำของจังหวัดอุบลราชธานี 154 บาท/คน/วัน ที่ได้กำหนดไว้ นั้นมีความเหมาะสมกับสภาวะเศรษฐกิจในปัจจุบัน ทั้งนี้คณะอนุกรรมการฯ จะติดตามสถานการณ์การเปลี่ยนแปลงทางเศรษฐกิจว่ามีผลกระทบต่อนายจ้างและลูกจ้างมากน้อยเพียงใด โดยได้กำหนดประชุมเพื่อพิจารณาการขึ้นอัตราค่าจ้างขั้นต่ำของจังหวัดอีกครั้งหนึ่งในช่วงเดือนมิถุนายน 2552

ครั้งที่ 3/2552 วันที่ 21 กรกฎาคม 2552

สรุปมติที่สำคัญ : ภาพรวมสถานการณ์เศรษฐกิจ สังคม และแรงงานของจังหวัดอยู่ในภาวะเศรษฐกิจถดถอยยังไม่ขยายตัวเท่าที่ควร การว่างงานส่วนใหญ่อยู่ในภาคอุตสาหกรรมผลิต แต่อย่างไรก็ตาม

ตามกลุ่มผู้จบการศึกษาใหม่ทยอยเข้าสู่ตลาดแรงงาน และปัจจุบันราคาสินค้าอุปโภคบริโภคในตลาดมีการปรับราคาขึ้นอย่างต่อเนื่อง

**ครั้งที่ 4/2552 วันที่ 15 กันยายน 2552**

สรุปมติที่สำคัญ : คณะอนุกรรมการฯ ได้มีมติเป็นเอกฉันท์ร่วมกันว่า เนื่องจากภาวะวิกฤตเศรษฐกิจโลกที่ส่งผลกระทบต่อเศรษฐกิจไทย แต่ขณะนี้ภาวะเศรษฐกิจไทยเริ่มมีสัญญาณปรับตัวดีขึ้นอย่างต่อเนื่องตามภาวะเศรษฐกิจโลกที่ปรับตัวดีขึ้น ดังนั้นจึงควรปรับเพิ่มอัตราค่าจ้างขั้นต่ำของจังหวัดเพื่อให้แรงงานไร้ฝีมือสามารถดำรงชีพอยู่ได้ตามสมควรแก่ภาวะการครองชีพในปัจจุบัน จึงเห็นควรปรับเพิ่มอัตราค่าจ้างขั้นต่ำจังหวัดอุบลราชธานี ขึ้นอีก 6 บาท จากอัตราวันละ 154 บาท เป็น 160 บาท โดยให้ปรับตั้งแต่วันที่ 1 มกราคม 2553 เป็นต้นไป”

**ปี พ.ศ. 2553 ประชุมคณะอนุกรรมการฯ จำนวน 4 ครั้ง**

**ครั้งที่ 1/2553 วันที่ 27 มกราคม 2553**

สรุปมติที่สำคัญ : ภาพรวมสถานการณ์เศรษฐกิจ สังคม และแรงงานของจังหวัดและประเทศ อัตราเงินเฟ้อของจังหวัด เฉลี่ยทั้งปีสูงขึ้นร้อยละ 0.7 สาเหตุสำคัญจากการสูงขึ้นของดัชนีหมวดอาหารและเครื่องดื่ม สำหรับภาวะเงินเฟ้อของประเทศปรับตัวเฉลี่ยทั้งปี 2552 ลดลงร้อยละ 0.9 สาเหตุสำคัญมาจากสินค้าในหมวดอาหารและเครื่องดื่ม ในครั้งแรกของปีแนวโน้มปรับตัวลดลงตามภาวะเศรษฐกิจที่มีผลกระทบจากปัจจัยภายนอก คือ การชะลอตัวของเศรษฐกิจโลก ในขณะที่ช่วงครึ่งปีหลังภาวะเศรษฐกิจโลกเริ่มดีขึ้น ส่งผลให้ราคาอาหารสดและสินค้าอุปโภคอื่น ๆ หลายประเภทเริ่มปรับตัวสูงขึ้น

**ครั้งที่ 2/2553 วันที่ 31 มีนาคม 2553**

สรุปมติที่สำคัญ : สถานการณ์ภาวะเศรษฐกิจของจังหวัดและประเทศที่มีผลต่อการพิจารณาขึ้นอัตราค่าจ้างขั้นต่ำจังหวัดและผลกระทบที่เกิดขึ้นจากการปรับอัตราค่าจ้างขั้นต่ำประจำปี 2553 อัตราเงินเฟ้อ สูงขึ้นร้อยละ 6.4 มีแนวโน้มสูงขึ้นเรื่อยๆ สาเหตุมาจากการปรับตัวของราคาสินค้าหมวดอาหารและเครื่องดื่ม แต่อย่างไรก็ตามภาคเกษตรกรปีนี้มียาได้เพิ่มจากการประกันราคาพืชผลการเกษตรจากรัฐบาล

**ครั้งที่ 3/2553 วันที่ 23 มิถุนายน 2553**

สรุปมติที่สำคัญ : การติดตามสถานการณ์ทางด้านเศรษฐกิจ สังคม แรงงานของจังหวัดและประเทศ และพิจารณาผลการสำรวจค่าใช้จ่ายที่จำเป็นของแรงงานเพื่อพัฒนาฝีมือในภาคอุตสาหกรรมปี 2553 ของจังหวัดเพื่อปรับขึ้นอัตราค่าจ้างขั้นต่ำของจังหวัดอุบลราชธานี ในปี 2554

**ครั้งที่ 4/2553 วันที่ 14 กันยายน 2553**

สรุปมติที่สำคัญ : คณะอนุกรรมการฯ ได้มีมติเป็นเอกฉันท์ร่วมกันว่า ภาวะเศรษฐกิจไทยในปี 2553 มีแนวโน้มปรับตัวดีขึ้น การบริโภคภาคเอกชนและการลงทุนก็มีแนวโน้มขยายตัวและคณะอนุกรรมการฯ ได้พิจารณาตามความสอดคล้องและเหมาะสมในการเสนอขึ้นอัตราค่าจ้างขั้นต่ำจังหวัดแล้ว ดังนั้นเพื่อให้แรงงานไร้ฝีมือในจังหวัดอุบลราชธานีสามารถดำรงชีพอยู่ได้ตามสมควรแก่ภาวะค่าครองชีพในปัจจุบันและในปี 2554 จึงเห็นควรปรับเพิ่มอัตราค่าจ้างขั้นต่ำของจังหวัดอุบลราชธานี อีกวันละ 6 บาท จากอัตราวันละ 160 บาท เป็นวันละ 166 บาท โดยให้ปรับตั้งแต่วันที่ 1 มกราคม 2554 เป็นต้นไป

**ผลการดำเนินงาน**  
**ของคณะกรรมการอัตราค่าจ้างขั้นต่ำจังหวัด**  
**ในคณะกรรมการค่าจ้างชุดที่ 17**

\*\*\*\*\*

**ภาคใต้**

**63. กระบี่ (วาระ : วันที่ 20 พฤศจิกายน 2550 - 24 พฤศจิกายน 2553)**

รายชื่อคณะกรรมการอัตราค่าจ้างขั้นต่ำจังหวัดกระบี่

ผู้แทนฝ่ายภาครัฐ

- |                              |                        |
|------------------------------|------------------------|
| 1. ผู้ว่าราชการจังหวัดกระบี่ | ประธานอนุกรรมการ       |
| 2. อุตสาหกรรมจังหวัดกระบี่   | อนุกรรมการ             |
| 3. พาณิชยจังหวัดกระบี่       | อนุกรรมการ             |
| 4. คลังจังหวัดกระบี่         | อนุกรรมการ             |
| 5. แรงงานจังหวัดกระบี่       | อนุกรรมการและเลขานุการ |

ผู้แทนฝ่ายนายจ้าง

- |                |              |                        |
|----------------|--------------|------------------------|
| 6. นายวีระ     | เจนเจริญวงศ์ | อนุกรรมการ             |
| 7. นายองอาจ    | มนต์ภาณีวงศ์ | อนุกรรมการ (เสียชีวิต) |
| 8. นายวีระ     | ภูริณัฐรักษ์ | อนุกรรมการ             |
| 9. นายประวิทย์ | ศิไชยเศรษฐา  | อนุกรรมการ             |
| 10. นายกอบกฤต  | สร้างสกุล    | อนุกรรมการ             |

ผู้แทนฝ่ายลูกจ้าง

- |                   |            |                    |
|-------------------|------------|--------------------|
| 11. นายพิษณุ      | สุรัสวดี   | อนุกรรมการ         |
| 12. นายมนต์ชัย    | บุหงารัตน์ | อนุกรรมการ (ลาออก) |
| 13. นางสุดาทิพย์  | ทิพย์เสภา  | อนุกรรมการ         |
| 14. นางณภัทร      | แก้วช่วย   | อนุกรรมการ         |
| 15. นายเจริญวิทย์ | หลานสัน    | อนุกรรมการ         |

### ผลการดำเนินงาน

ประชุมคณะกรรมการฯ จำนวน 14 ครั้ง (ถึงวันที่ 21 มีนาคม 2554) โดยเป็นการประชุมพิจารณาอัตราค่าจ้างขั้นต่ำจังหวัด จำนวน 4 ครั้ง คือ

ครั้งที่ 3/2551 วันที่ 8 กันยายน 2551 ประชุมพิจารณาอัตราค่าจ้างขั้นต่ำจังหวัด ที่ประชุมมีมติเป็นให้ปรับอัตราค่าจ้างขั้นต่ำวันละ 4 บาท จากเดิมวันละ 165 บาท เป็นวันละ 169 บาท โดยคณะกรรมการเห็นด้วย 11 คน ไม่เห็นด้วย 2 คน

ครั้งที่ 2/2552 วันที่ 31 มีนาคม 2552 ประชุมพิจารณาปรับอัตราค่าจ้างขั้นต่ำ ที่ประชุมมีมติให้ชะลอการปรับอัตราค่าจ้างขั้นต่ำจังหวัดไปก่อน เนื่องจากผลกระทบจากภาวะเศรษฐกิจโลกที่ตกต่ำ และอุตสาหกรรมในจังหวัดซึ่งเป็นอุตสาหกรรมเกี่ยวเนื่องกับการเกษตรและธุรกิจท่องเที่ยวได้รับผลกระทบ

ครั้งที่ 4/2552 เมื่อวันที่ 16 กันยายน 2552 ประชุมพิจารณาปรับอัตราค่าจ้างขั้นต่ำจังหวัด ที่ประชุมมีมติเป็นเอกฉันท์ เห็นควรปรับค่าจ้างขั้นต่ำจังหวัดเพิ่มวันละ 5 บาท จากเดิมวันละ 165 บาท เป็นวันละ 170 บาท

ครั้งที่ 4/2553 เมื่อวันที่ 22 กันยายน 2553 ประชุมพิจารณาอัตราค่าจ้างขั้นต่ำจังหวัด ที่ประชุมมีมติเป็นเอกฉันท์เห็นควรปรับอัตราค่าจ้างขั้นต่ำจังหวัด เพิ่มวันละ 6 บาท จากเดิมวันละ 170 บาท เป็นวันละ 176 บาท ตั้งแต่วันที่ 1 มกราคม 2554

### เรื่องอื่น ๆ (ที่สำคัญ)

ที่ประชุมมีความเห็นในเรื่องการปรับอัตราค่าจ้างขั้นต่ำจังหวัด ควรปรับค่าจ้างขั้นต่ำจังหวัดเป็นรายอุตสาหกรรม เนื่องจากเป็นอุตสาหกรรมประเภทเดียวกัน ลักษณะงานและการดำเนินงานใกล้เคียงกัน และเห็นว่าควรเน้นการพัฒนาฝีมือแรงงานให้มีฝีมือและศักยภาพมากกว่าเน้นการปรับอัตราค่าจ้างขั้นต่ำ

### ปัญหา อุปสรรค

คณะกรรมการอัตราค่าจ้างขั้นต่ำจังหวัด ซึ่งหมดวาระการดำรงตำแหน่งไปตั้งแต่วันที่ 23 พฤศจิกายน 2552 และกระทรวงแรงงานให้มีการชะลอการสรรหา ทำให้คณะกรรมการฯ บางท่านซึ่งมีภารกิจและทำหน้าที่หลายตำแหน่งไม่มีเวลาที่จะเข้าร่วมประชุมและไม่ประสงค์จะเป็นอนุกรรมการฯ อีกต่อไป ประกอบกับผู้แทนฝ่ายนายจ้างหลายคนเห็นว่าการทำงานที่เป็นอนุกรรมการฯ บางครั้งได้รับแรงกดดันจากนายจ้างด้วยกันหากเสนอความเห็นแล้วไม่ได้รับการพิจารณาให้เป็นไปตามมติจากจังหวัด

### ข้อคิดเห็น/ข้อเสนอแนะ/อื่น ๆ

เมื่อมีการแต่งตั้งคณะกรรมการฯ ชุดใหม่ ควรมีการอบรมให้ความรู้แก่คณะกรรมการฯ ชุดดังกล่าวด้วย เพื่อให้อนุกรรมการฯ มีความรู้ ความเข้าใจในการปฏิบัติหน้าที่และเข้าใจหลักเกณฑ์ต่าง ๆ ที่ใช้ประกอบการพิจารณาปรับอัตราค่าจ้างขั้นต่ำ

#### 64. ชุมพร (วาระ : วันที่ 20 พฤศจิกายน 2550 - 24 พฤศจิกายน 2553)

##### รายชื่อคณะกรรมการอัตรากำลังขั้นต่ำจังหวัดชุมพร

###### ผู้แทนฝ่ายภาครัฐ

- |   |                        |
|---|------------------------|
| 1. ผู้ว่าราชการจังหวัดชุมพร               | ประธานอนุกรรมการ       |
| 2. คลังจังหวัดชุมพร                       | อนุกรรมการ             |
| 3. พาณิชยจังหวัดชุมพร                     | อนุกรรมการ             |
| 4. สวัสดิการและคุ้มครองแรงงานจังหวัดชุมพร | อนุกรรมการ             |
| 5. แรงงานจังหวัดชุมพร                     | อนุกรรมการและเลขานุการ |

###### ผู้แทนฝ่ายนายจ้าง

- |                |                  |            |
|----------------|------------------|------------|
| 6. นายกิตติ    | ด้านพุทธพร       | อนุกรรมการ |
| 7. นางสุรางค์  | วัชรพงศ์         | อนุกรรมการ |
| 8. นายประเสริฐ | ตันพิบูลย์ศักดิ์ | อนุกรรมการ |
| 9. นายสิรวุฒิ  | วิรัชศิลป์       | อนุกรรมการ |
| 10. นายสมจิตร  | แสงบ้านยาง       | อนุกรรมการ |

###### ผู้แทนฝ่ายลูกจ้าง

- |                   |               |            |
|-------------------|---------------|------------|
| 11. นายสุคใจ      | นิลแก้ว       | อนุกรรมการ |
| 12. นายสงคราม     | ชำนาญ         | อนุกรรมการ |
| 13. นายวีระศักดิ์ | สังจิวโส      | อนุกรรมการ |
| 14. นางสาวจรรยา   | สิมปรีชดาวงศ์ | อนุกรรมการ |
| 15. นางสาวทัตยา   | เริงศักดิ์    | อนุกรรมการ |

##### ผลการดำเนินงาน

ประชุมคณะกรรมการอัตรากำลังขั้นต่ำจังหวัดชุมพร จำนวน 11 ครั้ง

ครั้งที่ 1/2551 เมื่อวันที่ 11 ตุลาคม 2550 พิจารณาปรับอัตรากำลังขั้นต่ำจังหวัด ปี 2551

มติ เป็นเอกฉันท์ให้ปรับอัตรากำลังขั้นต่ำเพิ่มขึ้น 1 บาท จากอัตรารวันละ 149 บาท เป็นวันละ 150 บาท

ครั้งที่ 2/2551 เมื่อวันที่ 30 เมษายน 2551 พิจารณาทบทวนอัตรากำลังขั้นต่ำ ปี 2551

มติ เป็นเอกฉันท์ ว่าควรปรับอัตรากำลังขั้นต่ำจังหวัดเพิ่มขึ้น

ครั้งที่ 3/2551 เมื่อวันที่ 26 สิงหาคม 2551 พิจารณาปรับอัตรากำลังขั้นต่ำจังหวัด ปี 2552

มติ เป็นเอกฉันท์ให้ปรับอัตรากำลังขั้นต่ำฯ เพิ่มขึ้น จำนวน 1 บาท จากวันละ 158 บาท เป็นวันละ 159 บาท

(ต่อมาคณะกรรมการค่าจ้าง มีมติให้ชะลอการพิจารณาปรับอัตรากำลังขั้นต่ำปี 2552 ออกไปก่อน)

ครั้งที่ 1/2552 เมื่อวันที่ 4 มีนาคม 2552 ประชุมติดตามสถานการณ์ทางเศรษฐกิจ สังคม แรงงาน และ

รับทราบสถานการณ์การเลิกจ้างในจังหวัดชุมพร

ครั้งที่ 2/2552 เมื่อวันที่ 31 มีนาคม 2552 พิจารณาว่าควรมีการปรับอัตราค่าจ้างขั้นต่ำจังหวัดช่วงกลางปีหรือไม่ **มติ** ไม่ปรับ ให้คงไว้ในอัตราเดิม คือวันละ 158 บาท จนถึงสิ้นปี 2552 และให้มีการพิจารณาปรับอัตราค่าจ้างช่วงไตรมาส 4/2552 เพื่อปรับอัตราค่าจ้างในปี 2553

ครั้งที่ 3/2552 เมื่อวันที่ 31 สิงหาคม 2552 ประชุมติดตามสถานการณ์ทางเศรษฐกิจ สังคม แรงงาน และรับทราบผลการสำรวจค่าใช้จ่ายที่จำเป็นของแรงงานไร้ฝีมือฯ

ครั้งที่ 4/2552 เมื่อวันที่ 15 กันยายน 2552 พิจารณาปรับอัตราค่าจ้างขั้นต่ำจังหวัดชุมพร ปี 2553 **มติ** เป็นเอกฉันท์ ไม่ปรับ ให้คงไว้ในอัตราเดิม คือ วันละ 158 บาท

ครั้งที่ 1/2553 เมื่อวันที่ 21 มกราคม 2553 ประชุมเพื่อติดตามสถานการณ์ทางเศรษฐกิจ สังคม แรงงาน และสถานการณ์การเลิกจ้างจากวิกฤตเศรษฐกิจในจังหวัดชุมพร

ครั้งที่ 2/2553 เมื่อวันที่ 10 มิถุนายน 2553 ประชุมติดตามผลกระทบจากการปรับอัตราค่าจ้างขั้นต่ำจังหวัด (ฉบับที่ 3) **มติ** ไม่มีผลกระทบกับสถานประกอบการ นายจ้าง ลูกจ้าง ของจังหวัดชุมพร

ครั้งที่ 3/2553 เมื่อวันที่ 10 สิงหาคม 2553 ประชุมติดตามสถานการณ์ทางเศรษฐกิจ สังคม แรงงาน และรับทราบผลการสำรวจค่าใช้จ่ายที่จำเป็นของแรงงานเพื่อพัฒนาฝีมือแรงงานฯ ปี 2553

ครั้งที่ 4/2553 เมื่อวันที่ 28 กันยายน 2553 เสนอแนะอัตราค่าจ้างขั้นต่ำจังหวัดชุมพร ปี 2554 **มติ** เป็นเอกฉันท์ ปรับเพิ่มขึ้น 5 บาท จากอัตราวันละ 160 บาท เป็น 165 บาท

## 65. ตรัง (วาระ : วันที่ 15 มีนาคม 2550 - 24 พฤศจิกายน 2553)

## รายชื่อคณะอนุกรรมการอัตราค่าจ้างขั้นต่ำจังหวัดตรัง

## ผู้แทนฝ่ายภาครัฐ

1. ผู้ว่าราชการจังหวัดตรัง	ประธานอนุกรรมการ
2. คลังจังหวัดตรัง	อนุกรรมการ
3. พาณิชย์จังหวัดตรัง	อนุกรรมการ
4. อุตสาหกรรมจังหวัดตรัง	อนุกรรมการ
5. แรงงานจังหวัดตรัง	อนุกรรมการและเลขานุการ

## ผู้แทนฝ่ายนายจ้าง

6. นายสกลิต	โตทับเที่ยง	อนุกรรมการ
7. นางมยุรี	ลีลาชุดิพงศ์	อนุกรรมการ
8. นายวิถิ	สุพิทักษ์	อนุกรรมการ
9. นางสาวศุภลักษณ์	เด็ยวนากุล	อนุกรรมการ
10. นายรังษิ	มิตรพันธ์พานิชย์	อนุกรรมการ

## ผู้แทนฝ่ายลูกจ้าง

11. นางวิภาดา	ลีแสวงสุข	อนุกรรมการ
12. นายสุรพงศ์	มากพงศ์	อนุกรรมการ
13. นางวรรณภา	ทรัพย์ปรุง	อนุกรรมการ
14. นายเกรียงศักดิ์	เพทาย	อนุกรรมการ
15. นายอธิปไตย	มะลิสวรรณ	อนุกรรมการ (ลาออก)

## ผลการดำเนินงาน

ประชุมคณะอนุกรรมการฯ จำนวน 15 ครั้ง โดยเป็นการประชุมพิจารณาอัตราค่าจ้างขั้นต่ำจังหวัด จำนวน 7 ครั้ง คือ

- ครั้งที่ 4/2550 วันศุกร์ที่ 7 กันยายน 2550 มติให้ปรับอัตราค่าจ้างขั้นต่ำจังหวัดตรังเพิ่มขึ้น 2 บาท จากเดิมวันละ 152 บาท เพิ่มขึ้น 2 บาท เป็นอัตราวันละ 154 บาท โดยให้มีผลตั้งแต่วันที่ 1 มกราคม 2551 เป็นต้นไป

- ครั้งที่ 3/2551 วันพุธที่ 30 เมษายน 2551 มติที่ประชุมได้พิจารณาทบทวนอัตราค่าจ้างขั้นต่ำจังหวัด ปี 2551 แล้ว มีมติเป็นเอกฉันท์ว่าให้ปรับเพิ่มอัตราค่าจ้างขั้นต่ำจังหวัดตรังจำนวน 3 บาท จากเดิม 154 บาท เป็นวันละ 157 บาท ตั้งแต่วันที่คณะกรรมการค่าจ้างมีมติเป็นต้นไป

- ครั้งที่ 4/2551 วันพุธที่ 3 กันยายน 2551 มติที่ประชุมมีมติเป็นเอกฉันท์ เห็นชอบให้ปรับเพิ่มอัตราค่าจ้างขั้นต่ำจังหวัดตรังจากเดิมวันละ 157 บาท เพิ่มขึ้น 4 บาท เป็นอัตราวันละ 161 บาท โดยให้ มีผลตั้งแต่วันที่ 1 มกราคม 2552 เป็นต้นไป

- ครั้งที่ 2/2552 วันศุกร์ที่ 13 มีนาคม 2552 มติที่ประชุมมีมติเป็นเอกฉันท์ให้มีการชะลอการปรับขึ้นอัตราค่าจ้างขั้นต่ำปี 2552 ของจังหวัดตรังออกไปก่อน และเห็นว่าควรพิจารณาอีกครั้งในไตรมาสที่ 3

- ครั้งที่ 3/2553 วันพฤหัสบดีที่ 25 มิถุนายน 2552 มติที่ประชุมมีมติเป็นเอกฉันท์ให้พิจารณาเสนอแนะค่าจ้างขั้นต่ำจังหวัด อีกครั้งในเดือนกันยายน 2552

- ครั้งที่ 4/2552 วันจันทร์ที่ 14 กันยายน 2552 มติที่ประชุมมีมติเป็นเอกฉันท์ เห็นชอบให้ปรับเพิ่มอัตราค่าจ้างขั้นต่ำจังหวัดตรังจากเดิมวันละ 157 บาท เพิ่มขึ้น 5 บาท เป็นอัตราวันละ 162 บาท โดยให้ มีผลตั้งแต่วันที่ 1 มกราคม 2553 เป็นต้นไป

- ครั้งที่ 4/2553 วันศุกร์ที่ 17 กันยายน 2553 มติที่ประชุมมีมติเป็นเอกฉันท์ เห็นชอบให้ปรับเพิ่มอัตราค่าจ้างขั้นต่ำจังหวัดตรังจากเดิมวันละ 162 บาท เพิ่มขึ้น 5 บาท เป็นอัตราวันละ 167 บาท โดยให้ มีผลตั้งแต่วันที่ 1 มกราคม 2554 เป็นต้นไป (แต่คณะกรรมการค่าจ้าง มีมติให้ปรับขึ้นอัตราค่าจ้างขั้นต่ำจังหวัดตรัง จำนวน 13 บาท จากเดิมวันละ 162 บาท เป็นวันละ 175 บาท ตั้งแต่วันที่ 1 มกราคม 2554

#### ข้อคิดเห็นข้อเสนอแนะ

- อนุกรรมการผู้แทนฝ่ายลูกจ้างที่คัดเลือกเข้ามาทำหน้าที่ ควรจะเป็นลูกจ้างที่ได้รับค่าจ้างรายวันจริงๆ (แรงงานไร้ฝีมือ) ไม่ใช่ลูกจ้างที่ได้รับค่าจ้างรายเดือนและมีรายได้สูงกว่าอัตราค่าจ้างขั้นต่ำอยู่แล้ว

## 66. นครศรีธรรมราช (วาระ : วันที่ 11 กันยายน 2550 - 24 พฤศจิกายน 2553)

## รายชื่อคณะอนุกรรมการอัตราค่าจ้างขั้นต่ำจังหวัดนครศรีธรรมราช

## ผู้แทนฝ่ายภาครัฐ

- |                                     |                        |
|-------------------------------------|------------------------|
| 1. ผู้ว่าราชการจังหวัดนครศรีธรรมราช | ประธานอนุกรรมการ       |
| 2. คลังจังหวัดนครศรีธรรมราช         | อนุกรรมการ             |
| 3. พาณิชย์จังหวัดนครศรีธรรมราช      | อนุกรรมการ             |
| 4. สถิติจังหวัดนครศรีธรรมราช        | อนุกรรมการ             |
| 5. แรงงานจังหวัดนครศรีธรรมราช       | อนุกรรมการและเลขานุการ |

## ผู้แทนฝ่ายนายจ้าง

- |                           |               |            |
|---------------------------|---------------|------------|
| 6. ว่าที่ร้อยตรีพงษ์พันธ์ | รัตนมุสิก     | อนุกรรมการ |
| 7. นางวานิช               | พันธุ์พิพัฒน์ | อนุกรรมการ |
| 8. นางศิรินทร์            | พฤษ์พนา       | อนุกรรมการ |
| 9. นายวงศ์วัชร            | โอวรารินทร์   | อนุกรรมการ |
| 10. นายธีรวิทย์           | เวศกิจกุล     | อนุกรรมการ |

## ผู้แทนฝ่ายลูกจ้าง

- |                 |            |            |
|-----------------|------------|------------|
| 11. นายณรงค์    | มาทอง      | อนุกรรมการ |
| 12. นายฉลอง     | พัฒน์แก้ว  | อนุกรรมการ |
| 13. นายศุภชัย   | พาณิชย์กุล | อนุกรรมการ |
| 14. นายประดิษฐ์ | ไทยपाल     | อนุกรรมการ |

## ผลการดำเนินงาน

ประชุมคณะอนุกรรมการฯ จำนวน 13 ครั้ง

## ปีงบประมาณ 2551

ครั้งที่ 1/2551 ประชุมรับทราบสถานการณ์ด้านแรงงาน เศรษฐกิจ และสังคม

ครั้งที่ 2/2551 ประชุมติดตามผลกระทบจากการปรับอัตราค่าจ้างขั้นต่ำ (ฉบับที่ 8) ลงวันที่ 12 พฤศจิกายน 2550 ซึ่งมีผลบังคับใช้ตั้งแต่วันที่ 1 มกราคม 2551 มติที่ประชุม โดยสรุป จังหวัดนครศรีธรรมราชอาจจะมีผลกระทบในบางส่วน แต่ไม่ค่อยมีผลกระทบเท่าไร อย่างเช่น สาขาก่อสร้าง ส่วนใหญ่จะจ้างเกินอัตราค่าจ้างขั้นต่ำ ส่วนภาคเกษตรไม่ค่อยไหลไปสู่ภาคอุตสาหกรรม เนื่องจากภาคเกษตร เช่น ยางพาราที่ราคาสูง จึงทำให้ขาดแคลนแรงงานบ้าง

ครั้งที่ 3/2551 ประชุมเพื่อพิจารณาทบทวนอัตราค่าจ้างขั้นต่ำจังหวัดปี 2551 มติที่ประชุมเป็นเอกฉันท์ ให้ปรับอัตราค่าจ้างขั้นต่ำจังหวัดเพิ่มขึ้น 5 บาท จากอัตราร้อยละ 150 บาท เป็นร้อยละ 155 บาท ตั้งแต่วันที่ 1 มิถุนายน 2551 โดยใช้สัดส่วนการให้น้ำหนัก กลุ่ม 1 : กลุ่ม 2 : กลุ่ม 3 เท่ากับ 40 : 40 : 20

ครั้งที่ 4/2551 ประชุมพิจารณาสถานการณ์สภาวะเศรษฐกิจ สังคม และแรงงานของจังหวัด กับอัตราค่าจ้างที่ถูกจ้างได้รับอยู่ในปัจจุบัน จากผลการสำรวจค่าใช้จ่ายที่จำเป็นของแรงงานเพื่อพัฒนาฝีมือในภาคอุตสาหกรรมปี 2551 มติที่ประชุมสรุปว่าสถานการณ์สภาวะเศรษฐกิจ สังคม และแรงงานจังหวัดนครศรีธรรมราช มีความเหมาะสมกับอัตราค่าจ้างที่ถูกจ้างได้รับอยู่ในปัจจุบันจากผลการสำรวจค่าใช้จ่ายที่จำเป็นของแรงงานเพื่อพัฒนาฝีมือในภาคอุตสาหกรรมปี 2551 และมีมติเห็นชอบให้แต่งตั้งผู้ช่วยเลขานุการคณะกรรมการอัตราค่าจ้างขั้นต่ำจังหวัด จำนวน 2 คน

ครั้งที่ 5/2551 ประชุมเพื่อพิจารณาอัตราค่าจ้างขั้นต่ำจังหวัด ปี 2552 มติที่ประชุมเป็นเอกฉันท์ ให้ปรับอัตราค่าจ้างขั้นต่ำจังหวัดเพิ่มขึ้น 4 บาท จากอัตรารวันละ 155 บาท เป็นวันละ 159 บาท ตั้งแต่วันที่ 1 มกราคม 2552 โดยใช้สัดส่วนการให้น้ำหนัก กลุ่ม1 : กลุ่ม2 : กลุ่ม3 เท่ากับ 40 : 40 : 20

### ปีงบประมาณ 2552

ครั้งที่ 1/2552 ประชุมรับทราบสถานการณ์ด้านแรงงาน เศรษฐกิจ และสังคม

ครั้งที่ 2/2552 ประชุมติดตามผลกระทบจากการปรับอัตราค่าจ้างขั้นต่ำ ซึ่งมีผลบังคับใช้ตั้งแต่วันที่ 1 มิถุนายน 2551 มติที่ประชุม โดยสรุป สภาวะเศรษฐกิจของจังหวัดในปัจจุบันมีผลกระทบทั้งฝ่ายนายจ้างและฝ่ายลูกจ้าง ได้มีการประคับประคองกันทั้งฝ่ายนายจ้างและฝ่ายลูกจ้าง เพื่อให้สามารถอยู่รอดได้

ครั้งที่ 3/2552 ประชุมสถานการณ์สภาวะเศรษฐกิจ สังคม และแรงงานของจังหวัด กับอัตราค่าจ้างที่ถูกจ้างได้รับอยู่ในปัจจุบัน จากผลการสำรวจค่าใช้จ่ายที่จำเป็นของแรงงานเพื่อพัฒนาฝีมือในภาคอุตสาหกรรมปี 2552 มติที่ประชุม สรุปว่าสถานการณ์สภาวะเศรษฐกิจ สังคม และแรงงานจังหวัดนครศรีธรรมราช มีความเหมาะสมกับอัตราค่าจ้างที่ถูกจ้างได้รับอยู่ในปัจจุบัน จากผลการสำรวจค่าใช้จ่ายที่จำเป็นของแรงงานเพื่อพัฒนาฝีมือในภาคอุตสาหกรรม ปี 2552

ครั้งที่ 4/2552 ประชุมเพื่อพิจารณาอัตราค่าจ้างขั้นต่ำจังหวัด ปี 2553 มติที่ประชุม เป็นเอกฉันท์ จากคณะกรรมการฯ ที่เข้าร่วมประชุม จำนวน 13 คน ให้ปรับอัตราค่าจ้างขั้นต่ำจังหวัดเพิ่มขึ้น 4 บาท จากอัตรารวันละ 155 บาท เป็นวันละ 159 บาท ตั้งแต่วันที่ 1 มกราคม 2553 โดยใช้สัดส่วนการให้น้ำหนัก กลุ่ม1 : กลุ่ม2: กลุ่ม3 เท่ากับ 40 : 40 : 20

### ปีงบประมาณ 2553

ครั้งที่ 1/2553 ประชุมรับทราบสถานการณ์ด้านแรงงาน เศรษฐกิจ และสังคม

ครั้งที่ 2/2553 ประชุมติดตามผลกระทบจากการปรับอัตราค่าจ้างขั้นต่ำ (ฉบับที่ 3) ลงวันที่ 25 ธันวาคม 2552 ซึ่งมีผลบังคับใช้ตั้งแต่วันที่ 1 มกราคม 2553 มติที่ประชุม สรุปว่าจังหวัดนครศรีธรรมราชไม่มีผลกระทบจากการประกาศใช้อัตราค่าจ้างขั้นต่ำในปัจจุบันแต่อย่างใด

ครั้งที่ 3/2553 ประชุมพิจารณาสถานการณ์สภาวะเศรษฐกิจ สังคม และแรงงานของจังหวัด กับอัตราค่าจ้างที่ถูกจ้างได้รับอยู่ในปัจจุบัน จากผลการสำรวจค่าใช้จ่ายที่จำเป็นของแรงงานเพื่อพัฒนาฝีมือในภาคอุตสาหกรรมปี 2553 มติที่ประชุม สรุปว่าสถานการณ์สภาวะเศรษฐกิจ สังคม และแรงงานจังหวัด

นครศรีธรรมราช มีความเหมาะสมกับอัตราค่าจ้างที่ลูกจ้างได้รับอยู่ในปัจจุบัน จากผลการสำรวจค่าใช้จ่ายที่จำเป็นของแรงงานเพื่อพัฒนาฝีมือในภาคอุตสาหกรรม ปี 2553

ครั้งที่ 4/2553 ประชุมเพื่อพิจารณาอัตราค่าจ้างขั้นต่ำจังหวัด ปี 2554 มติที่ประชุมเป็นเอกฉันท์ จากคณะกรรมการฯที่เข้าร่วมประชุม จำนวน 11 คน ให้ปรับอัตราค่าจ้างขั้นต่ำจังหวัดเพิ่มขึ้น 7 บาท จากอัตราวันละ 159 บาท เป็นวันละ 166 บาท ตั้งแต่วันที่ 1 มกราคม 2554 โดยใช้สัดส่วนการให้น้ำหนักกลุ่ม1: กลุ่ม2: กลุ่ม3 เท่ากับ 40: 40 : 20

## 67. นราธิวาส (วาระ : วันที่ 4 พฤษภาคม 2550 - 24 พฤศจิกายน 2553)

### รายชื่อคณะกรรมการอัตรากำลังขั้นต่ำจังหวัดนราธิวาส

#### ผู้แทนฝ่ายภาครัฐ

- |                                |                        |
|--------------------------------|------------------------|
| 1. ผู้ว่าราชการจังหวัดนราธิวาส | ประธานอนุกรรมการ       |
| 2. อุตสาหกรรมจังหวัดนราธิวาส   | อนุกรรมการ             |
| 3. พาณิชยจังหวัดนราธิวาส       | อนุกรรมการ             |
| 4. สถิติจังหวัดนราธิวาส        | อนุกรรมการ             |
| 5. แรงงานจังหวัดนราธิวาส       | อนุกรรมการและเลขานุการ |

#### ผู้แทนฝ่ายนายจ้าง

- |                |              |            |
|----------------|--------------|------------|
| 6. นายพิพัฒน์  | เจ็รูง์โรจน์ | อนุกรรมการ |
| 7. นางพิมพ์ใจ  | จารุพงศา     | อนุกรรมการ |
| 8. นายพิทักษ์  | สมัยมงคล     | อนุกรรมการ |
| 9. นายสร้อย    | เลาหะกุล     | อนุกรรมการ |
| 10. นายธีรารัง | ปิณฑะสี      | อนุกรรมการ |

#### ผู้แทนฝ่ายลูกจ้าง

- |                       |          |            |
|-----------------------|----------|------------|
| 11. นายคล้อย          | ไกรน้อย  | อนุกรรมการ |
| 12. นางสาวนิรุสฮาชาติ | คอแม     | อนุกรรมการ |
| 13. นางสาวชามารียะ    | กาเคร์   | อนุกรรมการ |
| 14. นายบุญยืน         | สมักรกิจ | อนุกรรมการ |
| 15. นายเรวัต          | หะนะเต๊ะ | อนุกรรมการ |

### รายชื่อคณะกรรมการฯ จังหวัด ที่แต่งตั้งแทนคนเดิม

- นางรัศมี บุญพันธ์ แทนนายบุญยืน สมักรกิจ (ฝ่ายลูกจ้าง)

### ผลการดำเนินงาน

ครั้งที่ 3/2550 เมื่อวันที่ 23 กรกฎาคม 2550

ครั้งที่ 4/2550 เมื่อวันที่ 12 กันยายน 2550 มีมติเป็นเอกฉันท์ ให้คงอัตรากำลังขั้นต่ำเท่าเดิม

คือวันละ 148 บาท

ครั้งที่ 1/2551 เมื่อวันที่ 25 ธันวาคม 2550

ครั้งที่ 2/2551 เมื่อวันที่ 20 เมษายน 2551

ครั้งที่ 3/2551 เมื่อวันที่ 10 กรกฎาคม 2551

ครั้งที่ 4/2551 เมื่อวันที่ 3 กันยายน 2551 มีมติเป็นเอกฉันท์ ให้ปรับขึ้นค่าจ้างขั้นต่ำ 5 บาท จากเดิม  
วันละ 148 บาท เป็นวันละ 153 บาท

ครั้งที่ 1/2552 เมื่อวันที่ 8 มกราคม 2552

ครั้งที่ 2/2552 เมื่อวันที่ 26 มีนาคม 2552

ครั้งที่ 3/2552 เมื่อวันที่ 3 กรกฎาคม 2552

ครั้งที่ 4/2552 เมื่อวันที่ 15 กันยายน 2552 มีมติเป็นเอกฉันท์ ให้ปรับขึ้นค่าจ้าง ขั้นต่ำเท่ากับจังหวัด  
ปัตตานี และจังหวัดยะลา เป็นวันละ 160 บาท (เพิ่มขึ้นอีก 7 บาท)

ครั้งที่ 1/2553 เมื่อวันที่ 19 มกราคม 2553

ครั้งที่ 2/2553 เมื่อวันที่ 16 มีนาคม 2553

ครั้งที่ 3/2553 เมื่อวันที่ 22 มิถุนายน 2553

ครั้งที่ 4/2553 ประชุม 2 ครั้ง

- ครั้งที่ 1 เมื่อวันที่ 7 กันยายน 2553
- ครั้งที่ 2 เมื่อวันที่ 28 กันยายน 2553 มีมติปรับขึ้นค่าจ้าง 3 บาท จากเดิมวันละ 160 บาท  
เป็นวันละ 163 บาท (แต่รัฐบาลปรับเพิ่ม วันละ 11 บาท ทำให้อัตราค่าจ้างขั้นต่ำของจังหวัดนราธิวาส เป็น  
วันละ 171 บาท

### 68. ปีตตานี (วาระ : วันที่ 20 มีนาคม 2550 - 24 พฤศจิกายน 2553)

#### รายชื่อคณะกรรมการอัตราค่าจ้างขั้นต่ำจังหวัดปีตตานี

##### ผู้แทนฝ่ายภาครัฐ

- |   |                        |
|---|------------------------|
| 1. ผู้ว่าราชการจังหวัดปีตตานี               | ประธานอนุกรรมการ       |
| 2. อุตสาหกรรมจังหวัดปีตตานี                 | อนุกรรมการ             |
| 3. พาณิชย์จังหวัดปีตตานี                    | อนุกรรมการ             |
| 4. สวัสดิการและคุ้มครองแรงงานจังหวัดปีตตานี | อนุกรรมการ             |
| 5. แรงงานจังหวัดปีตตานี                     | อนุกรรมการและเลขานุการ |

##### ผู้แทนฝ่ายนายจ้าง

- |               |               |            |
|---------------|---------------|------------|
| 6. นายพศวีร์  | อนันต์ฐานิต   | อนุกรรมการ |
| 7. นายอัมพร   | ชกทิส         | อนุกรรมการ |
| 8. นางสาววดี  | โชคสกุลนิมิตร | อนุกรรมการ |
| 9. นายศิริชัย | ปิติเจริญ     | อนุกรรมการ |
| 10. นายชาญชัย | ลีพหาวงศ์     | อนุกรรมการ |

##### ผู้แทนฝ่ายลูกจ้าง

- |                    |             |            |
|--------------------|-------------|------------|
| 11. นางสาวกฤตญาวดี | จิตต์คำนึ่ง | อนุกรรมการ |
| 12. นางสาวกฤษณา    | บอสู        | อนุกรรมการ |
| 13. นายอรณ         | นิแม        | อนุกรรมการ |
| 14. นางสาวอัจฉรา   | สรเสณีย์    | อนุกรรมการ |
| 15. นางวาสนา       | เด็นหมิน    | อนุกรรมการ |

#### ผลการดำเนินงาน

1. มีการประชุมเพื่อพิจารณากำหนดอัตราค่าจ้างขั้นต่ำ จำนวน 5 ครั้ง
 

ครั้งที่ 1/2548 วันที่ 27 ตุลาคม 2548	}	(ตามแผนจัดประชุม ปีงบประมาณ 2549)
ครั้งที่ 2/2549 วันที่ 14 ตุลาคม 2549		
ครั้งที่ 3/2549 วันที่ 9 พฤษภาคม 2549		
ครั้งที่ 4/2549 วันที่ 22 สิงหาคม 2549		
ครั้งที่ 1/2550 วันที่ 25 ตุลาคม 2549		(ตามแผนจัดประชุม ปีงบประมาณ 2550)
2. มีการประชุมเพื่อพิจารณากำหนดอัตราค่าจ้างขั้นต่ำ จำนวน 2 ครั้ง
  - 2.1 วันที่ 22 มิถุนายน 2550
  - 2.2 วันที่ 24 สิงหาคม 2550

3. มีการประชุมเพื่อพิจารณากำหนดอัตราค่าจ้างขั้นต่ำ จำนวน 5 ครั้ง
  - 3.1 ครั้งที่ 1 วันที่ 23 ธันวาคม 2551
  - 3.2 ครั้งที่ 2 วันที่ 24 มีนาคม 2552
  - 3.3 ครั้งที่ 3 วันที่ 23 กรกฎาคม 2552
  - 3.4 ครั้งที่ 4 วันที่ 17 กันยายน 2552
  - 3.5 ครั้งที่ 5 (ครั้งที่ 4/2552 (2)) วันที่ 28 กันยายน 2552

## 69. พังงา (วาระ : วันที่ 4 พฤษภาคม 2550 - 24 พฤศจิกายน 2553)

### รายชื่อคณะอนุกรรมการอัตราค่าจ้างขั้นต่ำจังหวัดพังงา

#### ผู้แทนฝ่ายภาครัฐ

- |                             |                        |
|-----------------------------|------------------------|
| 1. ผู้ว่าราชการจังหวัดพังงา | ประธานอนุกรรมการ       |
| 2. อุตสาหกรรมจังหวัดพังงา   | อนุกรรมการ             |
| 3. พาณิชย์จังหวัดพังงา      | อนุกรรมการ             |
| 4. กิ่งจังหวัดพังงา         | อนุกรรมการ             |
| 5. แรงงานจังหวัดพังงา       | อนุกรรมการและเลขานุการ |

#### ผู้แทนฝ่ายนายจ้าง

- |                |             |                                     |
|----------------|-------------|-------------------------------------|
| 6. นายทรงวุฒิ  | หงษ์หยก     | อนุกรรมการ                          |
| 7. นายสุนทร    | มโนธีรวัฒน์ | อนุกรรมการ                          |
| 8. นายสุวิทย์  | โกยสกุล     | อนุกรรมการ                          |
| 9. นางสุรปัญญา | หิโตปกรณ์   | อนุกรรมการ                          |
| 10. นายวรวิฑูร | วงศ์หนองเตย | อนุกรรมการ                          |
| 11. นางนงนุช   | มายะการ     | อนุกรรมการ (แต่งตั้งแทนนายสุวิทย์ฯ) |

#### ผู้แทนฝ่ายลูกจ้าง

- |                      |           |                                      |
|----------------------|-----------|--------------------------------------|
| 12. นางสาวจันทร์จิรา | मुखแก้ว   | อนุกรรมการ (ลาออก)                   |
| 13. นางสาวสมพิศ      | เหมืองห้า | อนุกรรมการ                           |
| 14. นางสาวอนงค์รัตน์ | ไชยเชาวน์ | อนุกรรมการ                           |
| 15. นางสาวสุมล       | เจริญพร   | อนุกรรมการ                           |
| 16. นางอนัญญา        | วัตถิ     | อนุกรรมการ                           |
| 17. นางสาววิภา       | สินवलแก้ว | อนุกรรมการ (แทนนางสมพิศฯ ต่อมาลาออก) |
| 18. นางกมลลักษณ์     | मुखแก้ว   | อนุกรรมการ (แทนนางสาวจันทร์จิราฯ)    |

### ผลการดำเนินงาน

การประชุมคณะอนุกรรมการอัตราค่าจ้างขั้นต่ำจังหวัดพังงา ในคณะอนุกรรมการค่าจ้างชุดที่ 17 ตั้งแต่วันที่ 13 กันยายน 2550 จนถึงวันที่ 24 พฤศจิกายน 2553 จำนวน 16 ครั้ง ดังนี้

ครั้งที่ 1/2550 (13 มีนาคม 2550) คณะอนุกรรมการฯ มีมติเห็นว่าการปรับอัตราค่าจ้าง ปี 2550 ไม่ส่งผลกระทบต่อนายจ้างและลูกจ้างในสถานประกอบการกิจการจังหวัดพังงา

ครั้งที่ 2/2550 (21 พฤษภาคม 2550) เพื่อรายงานสถานการณ์ด้านต่าง ๆ รายงานผลการสรรหาอนุกรรมการฯ ร่าง พ.ร.บ.คุ้มครองแรงงานฯ และการสำรวจค่าใช้จ่ายที่จำเป็นของแรงงานฯ ปี 2550

ครั้งที่ 3/2550 (20 กันยายน 2550) มติเอกฉันท์ให้ปรับอัตราค่าจ้างขั้นต่ำจังหวัดพังงา ปี 2551 เพิ่มขึ้น 3 บาท จากเดิมวันละ 159 บาท เป็นวันละ 162 บาท

ครั้งที่ 4/2550 (18 ธันวาคม 2550) เพื่อรายงานสถานการณ์ด้านต่าง ๆ แจ้งประกาศอัตราค่าจ้างขั้นต่ำ (ฉบับที่ 8) และการลาออกของคณะกรรมการอัตราค่าจ้างขั้นต่ำจังหวัดพังงา (ผู้แทนฝ่ายลูกจ้าง)

ครั้งที่ 1/2551 (25 มีนาคม 2551) เพื่อรายงานสถานการณ์ด้านต่าง ๆ แจ้งข้อหาหรือการปฏิบัติหน้าที่ของคณะกรรมการค่าจ้าง การสรรหาอนุกรรมการฯ ผู้แทนฝ่ายนายจ้างและผู้แทนฝ่ายลูกจ้างแทนอนุกรรมการฯ ที่พ้นจากตำแหน่ง และรายงานการสำรวจผลกระทบจากการปรับอัตราค่าจ้างขั้นต่ำ ปี 2551

ครั้งที่ 2/2551 (30 เมษายน 2551) มติเอกฉันท์ปรับอัตราค่าจ้างขั้นต่ำจังหวัดพังงา ปี 2551 เพิ่มขึ้นอีก 6 บาท จากวันละ 162 บาท เป็นวันละ 168 บาท

ครั้งที่ 3/2551 (26 สิงหาคม 2551) มติเอกฉันท์ปรับอัตราค่าจ้างขั้นต่ำจังหวัดพังงา ปี 2552 เพิ่มขึ้น 5 บาท จากวันละ 168 บาท เป็นวันละ 173 บาท

ครั้งที่ 1/2552 (21 มกราคม 2552) มติเห็นชอบแผนปฏิบัติงานของคณะกรรมการอัตราค่าจ้างขั้นต่ำ จังหวัดพังงา ปี 2552

ครั้งที่ 2/2552 (26 มีนาคม 2552) มติเอกฉันท์ให้มีการปรับอัตราค่าจ้างขั้นต่ำจังหวัดพังงาปี 2552 ในไตรมาสที่ 3 (กรกฎาคม-กันยายน 2552)

ครั้งที่ 3/2552 (12 มิถุนายน 2552) เพื่อรายงานสถานการณ์ด้านต่าง ๆ แจ้งการครบวาระการดำรงตำแหน่งของคณะกรรมการฯ และแจ้งการชะลอการพิจารณาปรับอัตราค่าจ้างขั้นต่ำ ปี 2552

ครั้งที่ 4/2552 (2 กันยายน 2552) มติเอกฉันท์ปรับอัตราค่าจ้างขั้นต่ำจังหวัดพังงา ปี 2553 เพิ่มขึ้น 5 บาท จากเดิมวันละ 168 บาท เป็นวันละ 173 บาท

ครั้งที่ 5/2552 (22 ธันวาคม 2552) แจ้งการสำรวจข้อมูลเพื่อจัดทำอัตราค่าจ้างตามมาตรฐานฝีมือ 6 กลุ่ม 22 สาขาอาชีพ และคณะกรรมการฯ มีมติเห็นชอบแผนปฏิบัติงานของคณะกรรมการฯ ปี 2553

ครั้งที่ 1/2553 (22 มีนาคม 2553) มีมติเห็นว่าการปรับอัตราค่าจ้างขั้นต่ำจังหวัดพังงา ปี 2553 ไม่ส่งผลกระทบต่อสภาพเศรษฐกิจ การจ้างงานและสังคมโดยรวมของจังหวัดพังงา

ครั้งที่ 2/2553 (8 มิถุนายน 2553) แจ้งกรอบแนวทางการพิจารณาอัตราค่าจ้างขั้นต่ำปี 2554 รายงานสถานการณ์ด้านต่าง ๆ ประกาศอัตราค่าจ้างขั้นต่ำ (ฉบับที่ 4) และอัตราค่าจ้างรายชั่วโมงสำหรับนักเรียนฯ

ครั้งที่ 3/2553 (1 กันยายน 2553) มติเอกฉันท์ปรับอัตราค่าจ้างขั้นต่ำจังหวัดพังงา ปี 2554 เพิ่มขึ้น 5 บาท จากเดิมวันละ 173 บาท เป็นวันละ 178 บาท

ครั้งที่ 4/2553 (18 พฤศจิกายน 2553) แจ้งผลการสำรวจข้อมูลการปรับค่าจ้างประจำปี 2553/2554 ของสถานประกอบกิจการ ความคืบหน้าการพิจารณาปรับอัตราค่าจ้างขั้นต่ำปี 2554 การแต่งตั้งคณะกรรมการค่าจ้างชุดที่ 18 และที่ประชุมมีมติเห็นชอบแผนปฏิบัติงานของคณะกรรมการฯ จังหวัดพังงา ปี 2554

### ปัญหา อุปสรรค

การสรรหาอนุกรรมการฯ ไม่มีนายจ้างและลูกจ้างสมัครเข้ารับการคัดเลือก มักจะต้องใช้วิธีการทาบทามเป็นรายบุคคล จึงไม่สามารถจัดทำบัญชีอนุกรรมการฯ สำรองไว้ได้ และทำให้การสรรหาอนุกรรมการฯ ไม่ได้ผู้แทนฝ่ายนายจ้างและฝ่ายลูกจ้างที่แท้จริง อีกทั้งพบว่าอนุกรรมการฯ ที่ได้รับคัดเลือกมาแล้วนั้นมักจะมีการลาออกบ่อย โดยเฉพาะผู้แทนฝ่ายลูกจ้าง ส่งผลกระทบต่อการประชุมเพื่อพิจารณาปรับอัตราค่าจ้างขั้นต่ำประจำปี

### ข้อคิดเห็น/ข้อเสนอแนะ/อื่น ๆ

การพิจารณาปรับอัตราค่าจ้างขั้นต่ำประจำปี เมื่อคณะอนุกรรมการฯ จังหวัดได้เสนอมติไปแล้วนั้น หากคณะกรรมการค่าจ้างไม่เห็นชอบในมติดังกล่าว ควรจะมีการแจ้งให้คณะอนุกรรมการฯ ของจังหวัดได้ประชุมเพื่อทบทวนและพิจารณาร่วมกันใหม่อีกครั้งก่อนที่จะมีประกาศปรับอัตราค่าจ้างขั้นต่ำประจำปี รวมทั้งหากมีการเปลี่ยนแปลงหลักเกณฑ์ (สูตรการคำนวณ) ควรจะแจ้งให้จังหวัดทราบโดยเร็ว ก่อนถึงระยะเวลาที่จังหวัดจะมีการประชุมเพื่อพิจารณาปรับอัตราค่าจ้างขั้นต่ำประจำปีด้วย

## 70. พัทลุง (วาระ : วันที่ 21 มีนาคม 2550 - 24 พฤศจิกายน 2553)

## รายชื่อคณะกรรมการอัตรากำลังขั้นต่ำจังหวัดพัทลุง

## ผู้แทนฝ่ายภาครัฐ

- |   |                        |
|---|------------------------|
| 1. ผู้ว่าราชการจังหวัดพัทลุง                                | ประธานอนุกรรมการ       |
| 2. อุตสาหกรรมจังหวัดพัทลุง                                  | อนุกรรมการ             |
| 3. พาณิชย์จังหวัดพัทลุง                                     | อนุกรรมการ             |
| 4. ผู้แทนธนาคารแห่งประเทศไทย<br>สำนักงานภาคใต้ จังหวัดสงขลา | อนุกรรมการ             |
| 5. แรงงานจังหวัดพัทลุง                                      | อนุกรรมการและเลขานุการ |

## ผู้แทนฝ่ายนายจ้าง

- |                 |              |            |
|-----------------|--------------|------------|
| 6. นายจรูญ      | พรรณราย      | อนุกรรมการ |
| 7. นายปรีชา     | อภัยยานุกร   | อนุกรรมการ |
| 8. นายถาวรโรจน์ | คงขวง        | อนุกรรมการ |
| 9. นายอุโฆษก์   | กาญจโนภาส    | อนุกรรมการ |
| 10. นายรัฐโรจน์ | กิณวชลสิทธิ์ | อนุกรรมการ |

## ผู้แทนฝ่ายลูกจ้าง

- |                |               |            |
|----------------|---------------|------------|
| 11. นายจรัญ    | เหล็มหมาด     | อนุกรรมการ |
| 12. นายทวีทย์  | มุขตา         | อนุกรรมการ |
| 13. นางปิญา    | หลงระเริง     | อนุกรรมการ |
| 14. นายมานพ    | มณีรัตน์ โชติ | อนุกรรมการ |
| 15. นายชาติชาย | ชูแก้ว        | อนุกรรมการ |

อนุกรรมการใหม่ที่แต่งตั้งแทนนายจรัญ เหล็มหมาด คือนายประสิทธิ์ ชูปู เมื่อวันที่ 9 กุมภาพันธ์ 2552

## ผลการดำเนินงาน

ประชุมคณะกรรมการฯ จำนวน 17 ครั้ง

## สรุปมติที่ประชุมครั้งสำคัญ

- ประชุมเพื่อพิจารณาเสนอแนะการปรับอัตรากำลังขั้นต่ำ ประจำปี 2550 เมื่อวันที่ 6 กันยายน 2550
- มีมติเป็นเอกฉันท์ เห็นชอบให้ปรับขึ้นอัตรากำลังขั้นต่ำจังหวัดพัทลุง เพิ่มขึ้นอีก 3 บาท จากวันละ 147 บาท เป็นอัตรารวันละ 150 บาท โดยให้มีการปรับเพิ่มตั้งแต่ 1 มกราคม 2551 เป็นต้นไป

- **ประชุมเพื่อพิจารณาเสนอแนะการปรับอัตราค่าจ้างขั้นต่ำ ประจำปี 2551 เมื่อวันที่ 9 กันยายน 2551**

ที่ประชุมมีมติเป็นเอกฉันท์เห็นชอบให้ปรับอัตราค่าจ้างขั้นต่ำจังหวัดพัทลุงเพิ่มขึ้นอีก 5 บาท จากอัตราวันละ 155 บาท เป็นอัตราวันละ 160 บาท เพราะเห็นว่า

(1) จากข้อมูลผลการสำรวจค่าใช้จ่ายที่จำเป็นของแรงงานไร้ฝีมือฯ พบว่าลูกจ้างเป็นแรงงานใหม่ แรกเข้าทำงานได้รับค่าจ้างสูงกว่าอัตราค่าจ้างขั้นต่ำ เป็นตัวสะท้อนให้เห็นว่านายจ้างส่วนใหญ่ในจังหวัดพัทลุง ความสามารถในการจ่ายค่าจ้างสูงกว่าที่กฎหมายกำหนด

(2) พิจารณาจากอัตราเงินเฟ้อของจังหวัดในปี 2551 อัตราเงินเฟ้อ 6.6% และคาดการณ์เงินเฟ้อ ทั้งปี 7.5 - 8.5%

หมายเหตุ : ปี 2551 ครม. มีมติปรับอัตราค่าจ้าง 2 ครั้ง ครั้งที่ 2 เมื่อวันที่ 20 พฤษภาคม 2551 มีผล ให้ค่าจ้างขั้นต่ำของจังหวัดพัทลุง ณ วันที่ 1 มิถุนายน 2551 อัตราวันละ 155 บาท

- **ประชุมเพื่อพิจารณาเสนอแนะการปรับอัตราค่าจ้างขั้นต่ำ ประจำปี 2552 เมื่อวันที่ 9 กันยายน 2552**

มติที่ประชุม มีมติเป็นเอกฉันท์เห็นชอบให้ปรับอัตราค่าจ้างขั้นต่ำจังหวัดพัทลุงเพิ่มขึ้นอีก 4 บาท จากอัตราวันละ 155 บาท เป็นอัตราวันละ 159 บาท เนื่องจากเห็นว่าจากผลการสำรวจค่าใช้จ่ายที่จำเป็นของแรงงานไร้ฝีมือในภาคอุตสาหกรรม ปี 2552 เห็นว่าลูกจ้างส่วนใหญ่ของจังหวัดพัทลุง ได้รับค่าจ้างเฉลี่ยต่อวันสูงกว่าอัตราค่าจ้างขั้นต่ำที่กฎหมายกำหนด 17.42 บาท และเมื่อนำค่าใช้จ่ายที่จำเป็นเปรียบเทียบกับอัตราค่าจ้างขั้นต่ำ พบว่าลูกจ้างจะมีค่าใช้จ่าย(คุณภาพ) ไม่พอจ่าย ดิคลบ เฉลี่ยวันละ 22.32 บาท อีกทั้งเมื่อพิจารณาถึงความสามารถในการจ่ายของนายจ้างพบว่า นายจ้างที่ผลิตสินค้าส่งออกเกี่ยวกับสินค้าแปรรูปไม้ยางพารา ส่วนใหญ่ผลประกอบการเริ่มฟื้นตัว ได้รับใบสั่งซื้อสินค้า (Order) เพิ่มขึ้น ในขณะที่นายจ้างภาคโรงแรม ภัตตาคาร และบริการ ผลประกอบการพบว่ามีนักท่องเที่ยวจากจังหวัดใกล้เคียงเดินทางมาพักผ่อนใช้บริการเพิ่มมากขึ้น

ผลการพิจารณาของคณะกรรมการค่าจ้าง ปรับเพิ่มอีก 4 บาท จากอัตราวันละ 155 บาท เป็นอัตราวันละ 159 บาท

- **ประชุมเพื่อพิจารณาเสนอแนะการปรับอัตราค่าจ้างขั้นต่ำ ประจำปี 2553 เมื่อวันที่ 27 กันยายน 2553**

ที่ประชุมมีมติเป็นเอกฉันท์ให้ปรับอัตราค่าจ้างขั้นต่ำจังหวัดพัทลุงเพิ่มขึ้นจากเดิมจำนวน 6 บาท จากอัตราวันละ 159 บาทเป็นวันละ 165 บาท เนื่องจากเห็นว่าภาวะเศรษฐกิจและการลงทุนของจังหวัดขยายตัวดีขึ้น ประกอบกับผลการสำรวจค่าใช้จ่ายที่จำเป็นของแรงงานเพื่อพัฒนาฝีมือ (แรงงานทั่วไปแรกเข้าทำงาน) ในภาคอุตสาหกรรม พบว่าแรงงานแรกเข้าทำงานของจังหวัดยังคงมีรายได้ดิคลบ และอัตราเงินเฟ้อมีแนวโน้มขยายตัวสูงขึ้น อาจส่งผลกระทบต่อภาวะค่าครองชีพของลูกจ้าง

ผลการพิจารณาของคณะกรรมการค่าจ้างปรับเพิ่มอีก 14 บาท จากอัตราวันละ 159 บาท เป็นอัตราวันละ 173 บาท

## 71. ภูเก็ต (วาระ : วันที่ 18 กรกฎาคม 2550 - 24 พฤศจิกายน 2553)

## รายชื่อคณะอนุกรรมการอัตราค่าจ้างขั้นต่ำจังหวัดภูเก็ต

ผู้แทนฝ่ายภาครัฐ

- |   |                        |
|---|------------------------|
| 1. ผู้ว่าราชการจังหวัดภูเก็ต                          | ประธานอนุกรรมการ       |
| 2. อุตสาหกรรมจังหวัดภูเก็ต                            | อนุกรรมการ             |
| 3. พาณิชย์จังหวัดภูเก็ต                               | อนุกรรมการ             |
| 4. ผู้อำนวยการการท่องเที่ยวแห่งประเทศไทย ภาคใต้ เขต 4 | อนุกรรมการ             |
| 5. แรงงานจังหวัดภูเก็ต                                | อนุกรรมการและเลขานุการ |

ผู้แทนฝ่ายนายจ้าง

- |                            |            |
|----------------------------|------------|
| 6. นายสมพร ชุ่มพงษ์        | อนุกรรมการ |
| 7. นายธนิต ตันติวิท        | อนุกรรมการ |
| 8. นายวิชัย จิตตศึกษิตวัตร | อนุกรรมการ |
| 9. นายสาโรจน์ อังคณาพิลาส  | อนุกรรมการ |
| 10. นายโชคชัย ชิวเจริญกุล  | อนุกรรมการ |

ผู้แทนฝ่ายลูกจ้าง

- |                               |            |
|-------------------------------|------------|
| 11. นายวิจิตร คาสันทัด        | อนุกรรมการ |
| 12. นายบุญเที่ยง ธรรมสุนทรกุล | อนุกรรมการ |
| 13. นายวารินทร์ สังข์คง       | อนุกรรมการ |
| 14. นายวศิน ลำเนียง           | อนุกรรมการ |
| 15. นายสง่า เทพี              | อนุกรรมการ |

ผลการดำเนินงาน

ประชุมคณะอนุกรรมการอัตราค่าจ้างขั้นต่ำจังหวัดภูเก็ต จำนวน 15 ครั้ง

## 1) ครั้งที่ 3/2550 ประชุมเมื่อวันศุกร์ที่ 10 สิงหาคม พ.ศ. 2550

มติที่สำคัญ ให้นำคณะอนุกรรมการอัตราค่าจ้างขั้นต่ำจังหวัดภูเก็ตชุดใหม่ และแจ้งหลักเกณฑ์ในการพิจารณากำหนดอัตราค่าจ้างขั้นต่ำจังหวัด

เรื่องอื่นๆ ที่สำคัญ อธิบายอำนาจและหน้าที่ของคณะกรรมการค่าจ้างขั้นต่ำจังหวัด การจัดทำบัตรประจำตัวอนุกรรมการอัตราค่าจ้างขั้นต่ำจังหวัด

## 2) ครั้งที่ 4/2550 ประชุมเมื่อวันศุกร์ที่ 16 พฤศจิกายน พ.ศ. 2550

มติที่สำคัญ เพื่อแจ้งผลการประชุมคณะกรรมการค่าจ้าง ชุดที่ 17 ครั้งที่ 13/2550 เมื่อวันที่ 19 ตุลาคม 2550 คณะกรรมการมีมติปรับขึ้นค่าจ้างขั้นต่ำจังหวัดภูเก็ตปรับสูงสุด 7 บาท จาก 186 บาท เป็น 193 บาท มีผลบังคับใช้วันที่ 1 มกราคม 2551 พร้อมกำหนดกรอบแนวทางการประชุมคณะอนุกรรมการอัตราค่าจ้างขั้นต่ำ

จังหวัด ปี 2551 และจัดทำร่างปฏิทินการปฏิบัติงานของคณะอนุกรรมการอัตราค่าจ้างขั้นต่ำจังหวัดภูเก็ต ในปีงบประมาณ 2551

**3) ครั้งที่ 1/2551 ประชุมเมื่อวันจันทร์ที่ 10 มีนาคม พ.ศ. 2551**

มติที่สำคัญ เพื่อติดตามผลกระทบจากประกาศกระทรวงแรงงาน เรื่องอัตราค่าจ้างขั้นต่ำ (ฉบับที่ 8) ซึ่งมีผลบังคับใช้มาตั้งแต่วันที่ 1 มกราคม 2551 โดยความคิดเห็นที่ได้มีความหลากหลายทั้งเห็นด้วยและไม่เห็นด้วยให้มีการปรับค่าจ้าง

**4) ครั้งที่ 2/2551 ประชุมเมื่อวันจันทร์ที่ 28 เมษายน พ.ศ. 2551**

มติที่สำคัญ เพื่อพิจารณาทบทวนอัตราค่าจ้างขั้นต่ำที่ใช้อยู่ปัจจุบัน เนื่องจากค่าครองชีพที่สูงขึ้น และสภาพองค์การลูกจ้างหลายฝ่ายได้ยื่นข้อเรียกร้องให้มีการปรับขึ้นอัตราค่าจ้าง มีมติเห็นชอบให้ปรับขึ้น 4 บาท จากเดิม 193 บาท ปรับเป็น 197 บาท เพื่อประกาศเป็นของขวัญวันแรงงานแห่งชาติให้แก่ผู้ใช้แรงงานทั่วประเทศ

**5) ครั้งที่ 3/2551 ประชุมเมื่อวันอังคารที่ 9 กันยายน พ.ศ. 2551**

มติที่สำคัญ เพื่อพิจารณาเสนอแนะอัตราค่าจ้างขั้นต่ำปี 2552 คณะอนุกรรมการอัตราค่าจ้างขั้นต่ำจังหวัดภูเก็ตได้พิจารณาข้อมูลตามหลักเกณฑ์ที่กำหนด ประกอบกับความคิดเห็นของฝ่ายลูกจ้าง ฝ่ายนายจ้าง และฝ่ายภาครัฐ ที่ประชุมจึงมีมติร่วมกันเป็นเอกฉันท์ เสนอแนะให้ปรับอัตราค่าจ้างขั้นต่ำจังหวัดภูเก็ต เพิ่มขึ้น 9 บาท เพื่อเสนอให้คณะกรรมการค่าจ้างพิจารณาต่อไป

เรื่องอื่นๆ ที่สำคัญ ให้ความเห็นชอบให้จัดทำคำสั่งแต่งตั้งผู้ช่วยเลขานุการคณะกรรมการอัตราค่าจ้างขั้นต่ำจังหวัดภูเก็ต โดยให้ระบุรายชื่อและตำแหน่งไว้ด้วย

**6) ครั้งที่ 4/2551 ประชุมเมื่อวันอังคารที่ 23 กันยายน พ.ศ. 2551**

มติที่สำคัญ เพื่อติดตามข้อมูลสถานการณ์ ด้านเศรษฐกิจและสังคม และติดตามสภาวะการครองชีพของผู้ใช้แรงงาน จากภาวะวิกฤตเศรษฐกิจที่เกิดขึ้นปัจจุบัน

**7) ครั้งที่ 1/2552 ประชุมเมื่อวันอังคารที่ 24 มีนาคม พ.ศ. 2552**

มติที่สำคัญ เพื่อรายงานสถานการณ์เศรษฐกิจสังคมและด้านแรงงานของจังหวัด พร้อมทั้งแสดงความคิดเห็นเกี่ยวกับการพิจารณาอัตราค่าจ้างขั้นต่ำปี 2552 ซึ่งได้ชะลอไว้ ณ ที่ประชุมมีมติให้ลงชะลอการปรับขึ้นค่าจ้างขั้นต่ำออกไปอีกระยะหนึ่ง เพื่อรอดูสถานการณ์เศรษฐกิจไตรมาสที่ 3 และจะได้มาพิจารณาเรื่องนี้อีกครั้ง

**8) ครั้งที่ 2/2552 ประชุมเมื่อวันอังคารที่ 16 มิถุนายน พ.ศ. 2552**

มติที่สำคัญ เพื่อรายงานสถานการณ์เศรษฐกิจสังคมและด้านแรงงานของจังหวัด พร้อมทั้งแสดงความคิดเห็นเกี่ยวกับการพิจารณาอัตราค่าจ้างขั้นต่ำปี 2552 ซึ่งได้ชะลอไว้ เพื่อรอดูสถานการณ์เศรษฐกิจไตรมาสปัจจุบัน ซึ่งที่ประชุมมีมติเห็นชอบให้พิจารณาการปรับอัตราค่าจ้างขั้นต่ำอีกครั้ง ในเดือนกันยายน 2552

เรื่องอื่น ๆ ที่สำคัญ ชะลอการสรรหาคณะอนุกรรมการอัตราค่าจ้างขั้นต่ำจังหวัดชุดใหม่ (ในคณะกรรมการ ค่าจ้างชุดที่ 17) เนื่องจากคณะกรรมการค่าจ้าง ได้มีการปรับปรุงแก้ไขระเบียบคณะกรรมการค่าจ้างว่าด้วยคณะอนุกรรมการอัตราค่าจ้างขั้นต่ำจังหวัด พ.ศ. 2547 ในส่วนของคณะอนุกรรมการอัตรา

ค่าจ้างขั้นต่ำจังหวัด จะครบวาระ (2ปี) ในวันที่ 18 กรกฎาคม 2552 นี้ ตามมติคณะกรรมการค่าจ้างดังกล่าว จึงสามารถปฏิบัติหน้าที่ไปจนกว่าจะมีการสรรหาและแต่งตั้งคณะอนุกรรมการชุดใหม่

**9) ครั้งที่ 3/2552 ประชุมเมื่อวันอังคารที่ 1 กันยายน พ.ศ. 2552**

มติที่สำคัญ เพื่อพิจารณาเสนอแนะอัตราค่าจ้างขั้นต่ำปี 2552 คณะอนุกรรมการอัตราค่าจ้างขั้นต่ำจังหวัดได้พิจารณาข้อมูลตามหลักเกณฑ์ที่กำหนด ประกอบกับความคิดเห็นของฝ่ายลูกจ้าง ฝ่ายนายจ้าง และฝ่ายภาครัฐ ที่ประชุมจึงมีมติร่วมกันเป็นเอกฉันท์ เสนอแนะให้ปรับอัตราค่าจ้างขั้นต่ำจังหวัด เห็นว่าควร ยืนยันปรับขึ้นค่าจ้างในครั้งนี้ เพิ่มขึ้น 9 บาท จากเดิม 197 บาท เป็น 206 บาท เห็นพ้องให้ปรับขึ้น ในอัตราที่เคยพิจารณาไว้ โดยไม่ได้เสนอเพิ่มเติม

**10) ครั้งที่ 4/2552 ประชุมเมื่อวันพุธที่ 23 ธันวาคม พ.ศ. 2552**

มติที่สำคัญ เพื่อติดตามข้อมูลสถานการณ์ ด้านเศรษฐกิจและสังคม และติดตามสภาวะ การครองชีพของผู้ใช้แรงงาน จากภาวะวิกฤตเศรษฐกิจที่เกิดขึ้นปัจจุบัน

**11) ครั้งที่ 1/2553 ประชุมเมื่อวันพุธที่ 31 มีนาคม พ.ศ. 2553**

มติที่สำคัญ เพื่อแจ้งประกาศคณะกรรมการค่าจ้าง เรื่องอัตราค่าจ้าง (ฉบับที่ 13) ลงวันที่ 25 ธันวาคม 2552 คณะกรรมการมีมติปรับขึ้นค่าจ้างขั้นต่ำจังหวัดเกิดเป็น 204 บาท มีผลบังคับใช้วันที่ 1 มกราคม 2553

เรื่องอื่นๆ ที่สำคัญ แจ้งแนวทางการดำเนินการ โครงการสำรวจค่าใช้จ่ายที่จำเป็นของแรงงานเพื่อ พัฒนาฝีมือในภาคอุตสาหกรรม พ.ศ. 2553

**12) ครั้งที่ 2/2553 ประชุมเมื่อวันพุธที่ 23 มิถุนายน พ.ศ. 2553**

มติที่สำคัญ เพื่อพิจารณาผลกระทบการบังคับใช้อัตราค่าจ้างขั้นต่ำจังหวัดเกิดที่มีต่อผู้ประกอบการ ลูกจ้าง ประชาชนทั่วไป ตลอดจนสภาวะเศรษฐกิจ และสังคมของจังหวัด

**13) ครั้งที่ 3/2553 ประชุมเมื่อวันพุธที่ 15 กันยายน พ.ศ. 2553**

มติที่สำคัญ เพื่อพิจารณาเสนอแนะอัตราค่าจ้างขั้นต่ำ ปี 2553 คณะอนุกรรมการอัตราค่าจ้างขั้นต่ำจังหวัดได้พิจารณาข้อมูลตามหลักเกณฑ์ที่กำหนด ประกอบกับความคิดเห็นของฝ่ายลูกจ้าง ฝ่าย นายจ้าง และฝ่ายภาครัฐ ที่ประชุมจึงมีมติร่วมกันเป็นเอกฉันท์ เสนอแนะให้ปรับอัตราค่าจ้างขั้นต่ำจังหวัด เกิด เพิ่มขึ้น 10 บาท เพื่อเสนอให้คณะกรรมการค่าจ้างพิจารณาต่อไป

**14) ครั้งที่ 4/2553 ประชุมเมื่อวันพฤหัสบดีที่ 23 ธันวาคม พ.ศ. 2553**

มติที่สำคัญ แจ้งผลการพิจารณาการเสนอปรับอัตราค่าจ้างขั้นต่ำสู่การพิจารณาให้ความ เห็นชอบจากที่ประชุมคณะรัฐมนตรี เมื่อวันที่ 14 ธันวาคม 2553 เห็นชอบตามที่กระทรวงแรงงานเสนอ มีมติ ปรับขึ้นค่าจ้างขั้นต่ำในอัตรา 8-17 บาทต่อวัน โดยจังหวัดเกิดมีการปรับขึ้นสูงสุด 17 บาท จากเดิม 204 บาท ปรับอัตราค่าจ้างขั้นต่ำใหม่เป็น 221 บาท ทั้งนี้ มีผลบังคับใช้ตั้งแต่วันที่ 1 มกราคม 2554 เป็นต้นไป

**15) ครั้งที่ 1/2554 ประชุมเมื่อวันพฤหัสบดีที่ 24 มีนาคม พ.ศ. 2554**

มติที่สำคัญ เพื่อพิจารณาผลกระทบการบังคับใช้อัตราค่าจ้างขั้นต่ำจังหวัดเกิดที่มีต่อผู้ ประกอบกิจการ ลูกจ้าง ประชาชนทั่วไป ตลอดจนสภาวะเศรษฐกิจ และสังคมของจังหวัด

## 72. ยะลา (วาระ : วันที่ 18 เมษายน 2550 - 24 พฤศจิกายน 2553)

### รายชื่อคณะกรรมการอัตราค่าจ้างขั้นต่ำจังหวัดยะลา

#### ผู้แทนฝ่ายภาครัฐ

- |  |                        |
|--|------------------------|
| 1. ผู้ว่าราชการจังหวัดยะลา               | ประธานอนุกรรมการ       |
| 2. อุตสาหกรรมจังหวัดยะลา                 | อนุกรรมการ             |
| 3. พาณิชย์จังหวัดยะลา                    | อนุกรรมการ             |
| 4. สวัสดิการและคุ้มครองแรงงานจังหวัดยะลา | อนุกรรมการ             |
| 5. แรงงานจังหวัดยะลา                     | อนุกรรมการและเลขานุการ |

#### ผู้แทนฝ่ายนายจ้าง

- |                       |               |            |
|-----------------------|---------------|------------|
| 6. นายสมพงศ์          | สีมาพัฒน์พงศ์ | อนุกรรมการ |
| 7. นายประสิทธิ์ศักดิ์ | ลิ้มกาญจนา    | อนุกรรมการ |
| 8. นายณัฐพงษ์         | เจริญจาตุรงค์ | อนุกรรมการ |
| 9. นายอนุชิต          | กาญจนานุชิต   | อนุกรรมการ |
| 10. นางสาวภัศราภรณ์   | เมฆสมุทร      | อนุกรรมการ |

#### ผู้แทนฝ่ายลูกจ้าง

- |                      |              |            |
|----------------------|--------------|------------|
| 11. นางสาวนิตยา      | วิรัตน์านนท์ | อนุกรรมการ |
| 12. นางวรรณดา        | เพชรกล้า     | อนุกรรมการ |
| 13. นางสาวศศิณีย์    | เหล็กเพชร    | อนุกรรมการ |
| 14. นางสาวเสาวลักษณ์ | สุขวรรณ      | อนุกรรมการ |
| 15. นางสาวจิรา       | ไชยปาน       | อนุกรรมการ |

### ผลการดำเนินงาน

#### การประชุมคณะกรรมการอัตราค่าจ้างขั้นต่ำจังหวัดยะลา

ปีงบประมาณ 2551 ประชุมคณะกรรมการฯ จำนวน 4 ครั้ง

การประชุมฯ ครั้งที่ 1/2551 - 3/2551 เป็นการรายงานเรื่องเพื่อทราบเกี่ยวกับภาวะเศรษฐกิจไทย ภาวะเศรษฐกิจของจังหวัด คำนีราคาผู้บริโภค อัตราเงินเฟ้อ การลงทุน การจดทะเบียน โรงงานและการเลิกกิจการ โรงงาน การจดทะเบียนพาณิชย์ และผลการตรวจแรงงานเรื่องอัตราค่าจ้างขั้นต่ำและสถานการณ์ด้านแรงงานสัมพันธ์

สำหรับการประชุมฯ ครั้งที่ 4/2551 เป็นการประชุมเพื่อพิจารณากำหนดอัตราค่าจ้างขั้นต่ำของจังหวัดยะลา ปี 2552 โดยที่ประชุมมีมติ เห็นควรปรับอัตราค่าจ้างขั้นต่ำจังหวัดยะลา ปี 2552 จากเดิมวันละ 155 บาท เป็นวันละ 157 บาท

**\*\*เนื่องจากในปี 2552 เกิดปัญหาวิกฤตเศรษฐกิจ ทำให้ไม่มีการปรับอัตราค่าจ้างขั้นต่ำ อัตราค่าจ้างขั้นต่ำของจังหวัดยะลา จึงยังคงอยู่ในอัตราเดิม คือ วันละ 155 บาท\*\***

#### **ปีงบประมาณ 2552 ประชุมคณะอนุกรรมการฯ จำนวน 4 ครั้ง**

การประชุมฯ ครั้งที่ 1/2552 – 3/2552 เป็นการรายงานเรื่องเพื่อทราบเกี่ยวกับภาวะเศรษฐกิจไทย ภาวะเศรษฐกิจของจังหวัด ดัชนีราคาผู้บริโภค อัตราเงินเฟ้อ การลงทุน การจดทะเบียนโรงงานและการเลิกกิจการโรงงาน การจดทะเบียนพาณิชย์ และผลการตรวจแรงงานเรื่องอัตราค่าจ้างขั้นต่ำและสถานการณืด้านแรงงานสัมพันธ์

สำหรับการประชุมฯ ครั้งที่ 4/2552 เป็นการประชุมเพื่อพิจารณากำหนดอัตราค่าจ้างขั้นต่ำของจังหวัด ปี 2553 โดยที่ประชุมมีมติ เห็นควรปรับอัตราค่าจ้างขั้นต่ำจังหวัดยะลา ปี 2553 จากเดิมวันละ 155 บาท เป็นวันละ 160 บาท

#### **ปีงบประมาณ 2553 ประชุมคณะอนุกรรมการฯ จำนวน 4 ครั้ง**

การประชุมฯ ครั้งที่ 1/2553 – 3/2553 เป็นการรายงานเรื่องเพื่อทราบเกี่ยวกับภาวะเศรษฐกิจไทย ภาวะเศรษฐกิจของจังหวัด ดัชนีราคาผู้บริโภค อัตราเงินเฟ้อ การลงทุน การจดทะเบียนโรงงานและการเลิกกิจการโรงงาน การจดทะเบียนพาณิชย์ และผลการตรวจแรงงานเรื่องอัตราค่าจ้างขั้นต่ำและสถานการณืด้านแรงงานสัมพันธ์

สำหรับการประชุมฯ ครั้งที่ 4/2553 เป็นการประชุมเพื่อพิจารณากำหนดอัตราค่าจ้างขั้นต่ำของจังหวัด ปี 2554 โดยที่ประชุมมีมติ เห็นควรปรับอัตราค่าจ้างขั้นต่ำจังหวัดยะลา ปี 2554 จากเดิมวันละ 160 บาท เป็นวันละ 164 บาท

**\*\*คณะกรรมการค่าจ้าง ได้ปรับขึ้นอัตราค่าจ้างของจังหวัดยะลา 12 บาท จากเดิม 160 บาท เป็น 172 บาท**

### 73. ระนอง (วาระ : วันที่ 4 ตุลาคม 2550 - 24 พฤศจิกายน 2553)

#### รายชื่อคณะกรรมการอัตราค่าจ้างขั้นต่ำจังหวัดระนอง

##### ผู้แทนฝ่ายภาครัฐ

- |   |                        |
|---|------------------------|
| 1. ผู้ว่าราชการจังหวัดระนอง               | ประธานอนุกรรมการ       |
| 2. คลังจังหวัดระนอง                       | อนุกรรมการ             |
| 3. พาณิชยจังหวัดระนอง                     | อนุกรรมการ             |
| 4. สวัสดิการและคุ้มครองแรงงานจังหวัดระนอง | อนุกรรมการ             |
| 5. แรงงานจังหวัดระนอง                     | อนุกรรมการและเลขานุการ |

##### ผู้แทนฝ่ายนายจ้าง

- |                     |                   |            |
|---------------------|-------------------|------------|
| 6. นายชัยภัทร       | วิวัฒน์สรานุกรมย์ | อนุกรรมการ |
| 7. นายนิรันดร์      | ขอกงประเสริฐ      | อนุกรรมการ |
| 8. ว่าที่ร้อยตรีกมล | วิภาดาพิสุทธิ์    | อนุกรรมการ |
| 9. นายพิศิษฐ์       | พรหมจินดา         | อนุกรรมการ |
| 10. นางปาริชาติ     | ทศวารี            | อนุกรรมการ |

##### ผู้แทนฝ่ายลูกจ้าง

- |                    |             |            |
|--------------------|-------------|------------|
| 11. นางมลฤดี       | ไปจ้อย      | อนุกรรมการ |
| 12. นางอุบล        | คงลำธาร     | อนุกรรมการ |
| 13. นางลักษณะขณา   | อนุกุล      | อนุกรรมการ |
| 14. นายวชิระ       | เทียนทอง    | อนุกรรมการ |
| 15. นางสาวแสงเดือน | ทองเมืองสัก | อนุกรรมการ |

#### ผลการดำเนินงาน

ปีงบประมาณ 2551 ประชุมคณะกรรมการ จำนวน 3 ครั้ง

ครั้งที่ 1/2551 วันที่ 11 มกราคม 2551 ประชุมติดตามสถานะเศรษฐกิจ สังคม และแรงงาน ของจังหวัด และประเทศ

ครั้งที่ 2/2551 วันที่ 30 เมษายน 2551 ปรับอัตราค่าจ้างขั้นต่ำเพิ่มขึ้น 6 บาท จากเดิมวันละ 163 บาท เป็น 169 บาท

ครั้งที่ 3/2551 วันที่ 3 กันยายน 2551 พิจารณาเสนออัตราค่าจ้างขั้นต่ำจังหวัด **มติที่ประชุม** ไม่มี การปรับ ให้คงไว้ในอัตราเดิม คือ วันละ 169 บาท

ปีงบประมาณ 2552 ประชุมคณะกรรมการ จำนวน 4 ครั้ง

ครั้งที่ 1/2552 วันที่ 29 ธันวาคม 2551 ประชุมติดตามสถานะเศรษฐกิจ สังคม และแรงงาน ของจังหวัด และประเทศ

**ครั้งที่ 2/2552** วันที่ 9 เมษายน 2552 พิจารณาผลกระทบของการบังคับใช้อัตรากำลังขั้นต่ำจังหวัด ที่มีต่อผู้ประกอบการ ลูกจ้าง ประชาชนทั่วไป ตลอดจนสภาพเศรษฐกิจและสังคมของจังหวัด

**ครั้งที่ 3/2552** วันที่ 23 กรกฎาคม 2552 พิจารณาสภาวะเศรษฐกิจ สังคม และแรงงานของจังหวัด กับอัตรากำลังที่ลูกจ้างได้รับอยู่ในปัจจุบัน โดยการสำรวจค่าใช้จ่ายที่จำเป็นของแรงงานเพื่อพัฒนาฝีมือ (แรงงานทั่วไปแรกเข้าทำงาน) ในภาคอุตสาหกรรม ปี 2554

**ครั้งที่ 4/2552** วันที่ 15 กันยายน 2552 พิจารณาเสนออัตรากำลังขั้นต่ำจังหวัด  
**มติที่ประชุม** ปรับขึ้น 4 บาท จากอัตรารวันละ 169 บาท เป็น วันละ 173 บาท

**ปีงบประมาณ 2553 ประชุมคณะอนุกรรมการ จำนวน 4 ครั้ง**

**ครั้งที่ 1/2553** วันที่ 24 ธันวาคม 2552 ประชุมติดตามสภาวะเศรษฐกิจ สังคม และแรงงานของ จังหวัด และประเทศ

**ครั้งที่ 2/2553** วันที่ 31 มีนาคม 2553 พิจารณาผลกระทบของการบังคับใช้อัตรากำลังขั้นต่ำ จังหวัด ที่มีต่อผู้ประกอบการ ลูกจ้าง ประชาชนทั่วไป ตลอดจนสภาพเศรษฐกิจและสังคมของจังหวัด

**ครั้งที่ 3/2553** วันที่ 29 มิถุนายน 2553 พิจารณาสภาวะเศรษฐกิจ สังคม และแรงงานของจังหวัด กับ อัตรากำลังที่ลูกจ้างได้รับอยู่ในปัจจุบัน โดยการสำรวจค่าใช้จ่ายที่จำเป็นของแรงงานเพื่อพัฒนาฝีมือ (แรงงานทั่วไปแรกเข้าทำงาน) ในภาคอุตสาหกรรม ปี 2554

**ครั้งที่ 4/2553** วันที่ 28 กันยายน 2553 พิจารณาเสนออัตรากำลังขั้นต่ำจังหวัด  
**มติที่ประชุม** ปรับขึ้น 4 บาท จากอัตรารวันละ 173 บาท เป็น วันละ 177 บาท (แต่คณะกรรมการ ค่าจ้างชุดที่ 17 ปรับเพิ่ม 12 บาท จากเดิม วันละ 173 เป็นวันละ 185 บาท โดยมีผลบังคับใช้ตั้งแต่วันที่ 1 มกราคม 2554)

#### 74. สงขลา (วาระ : วันที่ 3 กันยายน 2550 - 24 พฤศจิกายน 2553)

##### รายชื่อคณะกรรมการอัตราค่าจ้างขั้นต่ำจังหวัดสงขลา

##### ผู้แทนฝ่ายภาครัฐ

- |  |  |                        |
|--|--|------------------------|
| 1. ผู้ว่าราชการจังหวัดสงขลา                                  |  | ประธานอนุกรรมการ       |
| 2. อุตสาหกรรมจังหวัดสงขลา                                    |  | อนุกรรมการ             |
| 3. พาณิชย์จังหวัดสงขลา                                       |  | อนุกรรมการ             |
| 4. ผู้บริหารทีมวิชาการ ธนาคารแห่งประเทศไทย<br>สำนักงานภาคใต้ |  | อนุกรรมการ             |
| 5. แรงงานจังหวัดสงขลา  |  | อนุกรรมการและเลขานุการ |

##### ผู้แทนฝ่ายนายจ้าง

- |                   |                |            |
|-------------------|----------------|------------|
| 6. นายปัญญา       | ผาติวิทยากรณ์  | อนุกรรมการ |
| 7. นายภิรมย์      | เจริญวิริยะภาพ | อนุกรรมการ |
| 8. นายกิตติศักดิ์ | ปิยะพัฒนา      | อนุกรรมการ |
| 9. นางจินตนา      | โกมลตรี        | อนุกรรมการ |
| 10. นางสาวอรรฉรม  | ศิริวราสันต์   | อนุกรรมการ |

##### ผู้แทนฝ่ายลูกจ้าง

- |                   |            |                    |
|-------------------|------------|--------------------|
| 11. นายสุรพล      | นระระแสน   | อนุกรรมการ         |
| 12. นายพันธกานต์  | ชูเอียด    | อนุกรรมการ         |
| 13. นางสาวสุกัญญา | สว่างอัมพร | อนุกรรมการ (ลาออก) |
| 14. นางชฤดี       | จันทร์ปาน  | อนุกรรมการ (ลาออก) |
| 15. นายสิทธิชัย   | คิ้วนาง    | อนุกรรมการ (ลาออก) |

##### ผลการดำเนินงาน

##### การจัดประชุมคณะกรรมการอัตราค่าจ้างขั้นต่ำจังหวัดสงขลา ปีงบประมาณ 2551

ครั้งที่ 1 วันที่ 8 ตุลาคม 2550 ประชุมเพื่อพิจารณาเสนอแนะการกำหนดอัตราค่าจ้างขั้นต่ำจังหวัดสงขลาในปี 2551 (ครั้งที่ 1)

ครั้งที่ 2 วันที่ 10 ตุลาคม 2550 ประชุมเพื่อพิจารณาเสนอแนะการกำหนดอัตราค่าจ้างขั้นต่ำจังหวัดสงขลาในปี 2551 (ครั้งที่ 2) / ที่ประชุมมีมติ เป็นเอกฉันท์ให้มีการเสนอขอปรับอัตราค่าจ้างขั้นต่ำจังหวัดสงขลาในปี 2551 เพิ่มขึ้นจากเดิมจำนวน 5 บาท จากเดิมวันละ 152 บาท เป็นวันละ 157 บาท

ครั้งที่ 3 วันที่ 30 เมษายน 2551 ประชุมเพื่อพิจารณาทบทวนอัตราค่าจ้างขั้นต่ำจังหวัดสงขลา ปี 2551

ครั้งที่ 4 วันที่ 2 กันยายน 2551 ประชุมเพื่อพิจารณาเสนอแนะการกำหนดอัตราค่าจ้างขั้นต่ำจังหวัดสงขลาในปี 2552 ที่ประชุมมีมติเป็นเอกฉันท์ ให้มีการเสนอขอปรับอัตราค่าจ้างขั้นต่ำจังหวัดสงขลา ในปี 2552 เพิ่มขึ้นจากเดิมจำนวน 4 บาท จากเดิมวันละ 157 บาท เป็นวันละ 161 บาท (ให้ชะลอการปรับขึ้นค่าจ้าง)

#### **การจัดประชุมคณะอนุกรรมการอัตราค่าจ้างขั้นต่ำจังหวัดสงขลา ปีงบประมาณ 2552**

ครั้งที่ 1 วันที่ 9 ธันวาคม 2551 ประชุมตามวาระ (ตามไตรมาส)

ครั้งที่ 2 วันที่ 3 มีนาคม 2552 ประชุมตามวาระ (ตามไตรมาส)

ครั้งที่ 3 วันที่ 2 กรกฎาคม 2552 ประชุมตามวาระ (ตามไตรมาส)

ครั้งที่ 4 วันที่ 3 กันยายน 2552 ประชุมเพื่อพิจารณาเสนอแนะการกำหนดอัตราค่าจ้างขั้นต่ำจังหวัดสงขลาในปี 2553 ที่ประชุมมีมติเป็นเอกฉันท์ ให้มีการเสนอขอปรับอัตราค่าจ้างขั้นต่ำจังหวัดสงขลา ในปี 2553 เพิ่มขึ้นจากเดิมจำนวน 4 บาท จากเดิมวันละ 157 บาท เป็นวันละ 161 บาท

#### **การจัดประชุมคณะอนุกรรมการอัตราค่าจ้างขั้นต่ำจังหวัดสงขลา ปีงบประมาณ 2553**

ครั้งที่ 1 วันที่ 23 ธันวาคม 2552 ประชุมเพื่อพิจารณา (ร่าง) ปฏิทินการปฏิบัติงานของคณะอนุกรรมการฯ ประจำปีงบประมาณ 2553

ครั้งที่ 2 วันที่ 18 มีนาคม 2553 ประชุมเพื่อติดตามผลกระทบจากการปรับอัตราค่าจ้างขั้นต่ำ (ฉบับที่ 3) ซึ่งมีผลบังคับใช้มาตั้งแต่วันที่ 1 มกราคม 2553

ครั้งที่ 3 วันที่ 10 มิถุนายน 2553 ประชุมตามวาระ (ตามไตรมาส)

ครั้งที่ 4 วันที่ 9 กันยายน 2553 ประชุมเพื่อพิจารณาเสนอแนะการกำหนดอัตราค่าจ้างขั้นต่ำจังหวัดสงขลาในปี 2554 ที่ประชุมมีมติเป็นเอกฉันท์ ให้มีการเสนอขอปรับอัตราค่าจ้างขั้นต่ำจังหวัดสงขลาเพิ่มขึ้นจากเดิมจำนวน 7 บาท จากเดิมวันละ 161 บาท เป็นวันละ 168 บาท

## 75. สตูล (วาระ : วันที่ 11 กันยายน 2550 - 24 พฤศจิกายน 2553)

## รายชื่อคณะกรรมการอัตราค่าจ้างขั้นต่ำจังหวัดสตูล

## ผู้แทนฝ่ายภาครัฐ

- |  |  |                        |
|--|--|------------------------|
| 1. ผู้ว่าราชการจังหวัดสตูล               |  | ประธานอนุกรรมการ       |
| 2. อุตสาหกรรมจังหวัดสตูล                 |  | อนุกรรมการ             |
| 3. พาณิชย์จังหวัดสตูล                    |  | อนุกรรมการ             |
| 4. สวัสดิการและคุ้มครองแรงงานจังหวัดสตูล |  | อนุกรรมการ             |
| 5. แรงงานจังหวัดสตูล                     |  | อนุกรรมการและเลขานุการ |

## ผู้แทนฝ่ายนายจ้าง

- |                  |            |            |
|------------------|------------|------------|
| 6. นายชลสินธุ์   | นิติกาญจน์ | อนุกรรมการ |
| 7. นางรัตนา      | ตันพานิช   | อนุกรรมการ |
| 8. นายวันทาวุธ   | เย็นสุข    | อนุกรรมการ |
| 9. นายรังสิมันต์ | คงพรหม     | อนุกรรมการ |
| 10. นางกัลยกร    | พรเจริญ    | อนุกรรมการ |

## ผู้แทนฝ่ายลูกจ้าง

- |                 |               |            |
|-----------------|---------------|------------|
| 11. นายสมศักดิ์ | เกิดผล        | อนุกรรมการ |
| 12. นายพรศักดิ์ | โต๊ะเกบ       | อนุกรรมการ |
| 13. นายธงชัย    | พูนพานิช      | อนุกรรมการ |
| 14. นางสาวสุภา  | จินดาทองประภา | อนุกรรมการ |
| 15. นางดวงธิดา  | คำหาญ         | อนุกรรมการ |

## ผลการดำเนินงาน

ประชุมคณะกรรมการอัตราค่าจ้างขั้นต่ำจังหวัดสตูล จำนวน 13 ครั้ง โดยได้มีการประชุมพิจารณาปรับอัตราค่าจ้างขั้นต่ำ ดังนี้

1. **ประชุมครั้งที่ 4/2550** เมื่อวันที่ 6 กันยายน 2550 **มติที่ประชุม** มีมติสองในสามเห็นชอบให้ปรับค่าจ้างขั้นต่ำจังหวัดสตูล เพิ่มขึ้น 2 บาท จากอัตราวันละ 148 บาท เป็น 150 บาท

2. **ประชุมครั้งที่ 3/2551** (ประจำไตรมาสที่ 4/2551) เมื่อวันที่ 3 กันยายน 2551 **มติที่ประชุม** มีมติเป็นเอกฉันท์ให้ปรับขึ้นอัตราค่าจ้างขั้นต่ำจังหวัดสตูล เพิ่มขึ้น 4 บาท จากเดิมวันละ 155 บาท เป็นวันละ 159 บาท

3. **ประชุมครั้งที่ 3/2552** (ประจำไตรมาสที่ 4/2552) เมื่อวันที่ 15 กันยายน 2552 **มติที่ประชุม** มีมติสองในสามเห็นชอบให้ปรับอัตราค่าจ้างขั้นต่ำจังหวัดสตูล เพิ่มขึ้น 4 บาท จากวันละ 155 บาท เป็นวันละ 159 บาท

#### 4. ประชุมครั้งที่ 3/2553 (ประจำไตรมาสที่ 4/2553) เมื่อวันที่ 15 กันยายน 2553

มติที่ประชุม มีมติร่วมกันเป็นเอกฉันท์ เสนอแนะให้ปรับอัตราค่าจ้างขั้นต่ำจังหวัดสตูล เพิ่มขึ้น 6 บาท จากอัตราวันละ 159 บาท เป็นวันละ 165 บาท

#### ปัญหา อุปสรรค

การดำเนินการสรรหาคณะกรรมการอัตราค่าจ้างขั้นต่ำจังหวัด ผู้แทนฝ่ายนายจ้างและผู้แทนฝ่ายลูกจ้างมีผู้ไปสมัครเป็นอนุกรรมการฯ น้อย เนื่องจากจังหวัดสตูลเป็นจังหวัดเกษตรกรรม ประกอบกับส่วนใหญ่สถานประกอบการมีขนาดเล็ก

#### ข้อคิดเห็น/ข้อเสนอแนะอื่น ๆ

1. คณะกรรมการค่าจ้างควรยอมรับในการเสนอขอปรับอัตราค่าจ้างขั้นต่ำของคณะกรรมการฯ ระดับจังหวัด
2. ควรมีการทบทวน จัดอบรมผู้รับผิดชอบในการปฏิบัติงานดังกล่าว เพื่อให้สามารถวิเคราะห์สถานการณ์ด้านเศรษฐกิจ ประกอบการพิจารณาปรับอัตราค่าจ้างขั้นต่ำได้อย่างถูกต้อง และเป็นไปในแนวทางเดียวกัน

## 76. สุราษฎร์ธานี (วาระ : วันที่ 10 เมษายน 2550 - 24 พฤศจิกายน 2553)

### รายชื่อคณะกรรมการอัตรากำลังขั้นต่ำจังหวัดสุราษฎร์ธานี

#### ผู้แทนฝ่ายภาครัฐ

- |                                    |                        |
|------------------------------------|------------------------|
| 1. ผู้ว่าราชการจังหวัดสุราษฎร์ธานี | ประธานอนุกรรมการ       |
| 2. อุตสาหกรรมจังหวัดสุราษฎร์ธานี   | อนุกรรมการ             |
| 3. พาณิชย์จังหวัดสุราษฎร์ธานี      | อนุกรรมการ             |
| 4. สถิติจังหวัดสุราษฎร์ธานี        | อนุกรรมการ             |
| 5. แรงงานจังหวัดสุราษฎร์ธานี       | อนุกรรมการและเลขานุการ |

#### ผู้แทนฝ่ายนายจ้าง

- |                  |                |            |
|------------------|----------------|------------|
| 6. นายจตุพร      | วัชรานาถ       | อนุกรรมการ |
| 7. นายจิตติรัตน์ | เจริญกุล       | อนุกรรมการ |
| 8. นายฉัตรวุฒิ   | ศิริอนันตภัทร์ | อนุกรรมการ |
| 9. นายทรงพล      | กุลธิ          | อนุกรรมการ |
| 10. นายไพฑูรย์   | นิพนธ์วัฒนกุล  | อนุกรรมการ |

#### ผู้แทนฝ่ายลูกจ้าง

- |                    |              |                          |
|--------------------|--------------|--------------------------|
| 11. นางสุคนธา      | มุสิกถัด     | อนุกรรมการ (ทดแทนคนเดิม) |
| 12. นางทิพวรรณ     | วันทา        | อนุกรรมการ               |
| 13. นางสาวสุภาภรณ์ | พรมฤทธิ์     | อนุกรรมการ               |
| 14. นางสาวอัญชลี   | ณ ตะกั่วทุ่ง | อนุกรรมการ               |
| 15. นางสาวอรทัย    | ฤกษ์อุไร     | อนุกรรมการ               |

### ผลการดำเนินงาน

ประชุมคณะกรรมการฯ จำนวน 7 ครั้ง

ครั้งที่ 2/2550 เมื่อวันที่ 21 มิถุนายน 2550 ที่ประชุมมีมติให้ติดตามสถานการณ์ด้านราคาสินค้าที่ทำให้เกิดผลกระทบต่อผู้ใช้แรงงาน เพื่อจะได้นำข้อมูลมาพิจารณาในการประชุมครั้งต่อไป

ครั้งที่ 3/2550 เมื่อวันที่ 22 สิงหาคม 2550 ที่ประชุมมีมติปรับเพิ่มขึ้น 3 บาท จากอัตรารวันละ 147 บาท เป็นวันละ 150 บาท

ครั้งที่ 1/2551 เมื่อวันที่ 18 เมษายน 2551 ที่ประชุมมีมติเห็นชอบแผนปฏิบัติงานของคณะกรรมการอัตรากำลังขั้นต่ำจังหวัดสุราษฎร์ธานี ประจำปีงบประมาณ 2551

ครั้งที่ 4/2551 เมื่อวันที่ 2 กันยายน 2551 ที่ประชุมมีมติปรับเพิ่มขึ้น 4 บาท จากอัตรารวันละ 155 บาท เป็นวันละ 159 บาท

ครั้งที่ 1/2552 เมื่อวันที่ 25 มีนาคม 2552 มติที่ประชุมเสนอแนะการปรับอัตราค่าจ้างขั้นต่ำ จังหวัดสุราษฎร์ธานี ปี 2552 ในไตรมาสที่ 3 กรกฎาคม – กันยายน 2552 เนื่องจากคาดว่า ในช่วงเวลาดังกล่าวการขับเคลื่อนเศรษฐกิจจากมาตรการต่างๆของรัฐบาล ในการกระตุ้นเศรษฐกิจน่าจะส่งผลในทิศทางที่ดีขึ้น

ครั้งที่ 3/2552 เมื่อวันที่ 1 กันยายน 2552 ที่ประชุมมีมติปรับเพิ่มขึ้น 4 บาท จากอัตราวันละ 155 บาท เป็นอัตราวันละ 159 บาท

ครั้งที่ 2/2553 เมื่อวันที่ 28 กันยายน 2553 ที่ประชุมมีมติปรับเพิ่มขึ้น 5 บาท จากอัตราวันละ 159 บาท เป็นอัตราวันละ 164 บาท

### **ปัญหา อุปสรรค**

1. อนุกรรมการผู้แทนนายจ้าง ไม่สามารถเปิดเผยข้อมูลบางข้อมูล เช่น ผลประกอบการ สถานการณ์ภาพรวมของการประกอบการ เป็นต้น
2. อนุกรรมการผู้แทนลูกจ้าง มีการแสดงข้อคิดเห็นหรือข้อเสนอแนะค่อนข้างน้อย

### **ข้อคิดเห็น/ข้อเสนอแนะ/อื่น ๆ**

คณะกรรมการค่าจ้าง ควรจัดให้มีการประชุมสัมมนาเชิงปฏิบัติการให้แก่คณะอนุกรรมการอัตราค่าจ้างขั้นต่ำจังหวัดทั่วประเทศ ปีละ 2-3 ครั้ง เพื่อชี้แจง ชักจูงทำความเข้าใจในเรื่องการพิจารณาอัตราค่าจ้างขั้นต่ำจังหวัด วิธีการและขั้นตอน การนำเสนอข้อมูล และเป็นการสร้างความสัมพันธ์ อันดีระหว่างผู้แทนนายจ้างและผู้แทนลูกจ้าง และแลกเปลี่ยนข้อคิดเห็นจากประสบการณ์ในการประชุมของแต่ละจังหวัด



การศึกษาค้นคว้า วิจัย และพัฒนาระบบปฏิบัติการของคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน  
เพื่อใช้ในการศึกษาระดับประถมศึกษา

โดย นายสมศักดิ์ วัฒนศิริ (หัวหน้าโครงการ)

ระหว่างวันที่ 21 - 23 ตุลาคม 2551

# ภาพกิจกรรม

## การสัมมนา เรื่อง แนวทางการปฏิบัติงานของคณะอนุกรรมการอัตราค่าจ้างขั้นต่ำ จังหวัดในการพิจารณาอัตราค่าจ้างขั้นต่ำ

รุ่นที่ 1 : ภาคเหนือ (จังหวัดเชียงใหม่)  
ระหว่างวันที่ 22 - 23 พฤษภาคม 2551



รุ่นที่ 2 : ภาคกลาง (กรุงเทพฯ)  
ระหว่างวันที่ 29 - 30 พฤษภาคม 2551



รุ่นที่ 3 : ภาคตะวันออกเฉียงเหนือ (จังหวัดอุบลราชธานี)  
ระหว่างวันที่ 19 - 20 มิถุนายน 2551



รุ่นที่ 4 : ภาคใต้ (จังหวัดนครศรีธรรมราช)  
ระหว่างวันที่ 21 - 22 กรกฎาคม 2551



การประชุมเชิงปฏิบัติการเพื่อจัดทำโครงสร้างค่าจ้าง  
ของสถานประกอบการ รุ่นที่ 3 - 5  
รุ่นที่ 3 : ระหว่างวันที่ 6 - 8 มีนาคม 2551  
จังหวัดนครราชสีมา



รุ่นที่ 4 : ระหว่างวันที่ 13 - 15 มีนาคม 2551  
 และรุ่นที่ 5 : ระหว่างวันที่ 12 - 14 มิถุนายน 2551  
 จังหวัดระยอง



การสัมมนาระดมความคิดเห็น  
เรื่อง การกำหนดอัตราค่าจ้างตามมาตรฐานฝีมือ 6 กลุ่มสาขาอาชีพ  
ณ โรงแรมมิราเคิล แกรนด์ คอนเวนชัน กรุงเทพฯ

รุ่นที่ 1 : กลุ่มสาขาอาชีพช่างไฟฟ้า อิเล็กทรอนิกส์ และคอมพิวเตอร์  
ในวันที่ 3 มิถุนายน 2552



รุ่นที่ 2 : กลุ่มสาขาอาชีพช่างเครื่องกล และช่างอุตสาหกรรม  
ในวันที่ 10 มิถุนายน 2552



รุ่นที่ 3 : กลุ่มสาขาอาชีพภาคบริการ  
ในวันที่ 24 มิถุนายน 2552



รุ่นที่ 4 : กลุ่มสาขาอาชีพช่างอุตสาหกรรมศิลป์

ในวันที่ 14 กรกฎาคม 2552



รุ่นที่ 5 : กลุ่มสาขาอาชีพช่างก่อสร้าง

ในวันที่ 22 กรกฎาคม 2552



การประชุมหารือร่วมระหว่างคณะอนุกรรมการวิชาการและกลั่นกรอง  
กับคณะอนุกรรมการอัตราค่าจ้างขั้นต่ำจังหวัด 3 จังหวัด  
(สิงห์บุรี นครพนม และสกลนคร)

จังหวัดสิงห์บุรี ในวันที่ 20 สิงหาคม 2552



จังหวัดนครพนม และจังหวัดสกลนคร ระหว่างวันที่ 23 - 25 สิงหาคม 2552



การสัมมนา เรื่อง ระเบียบคณะกรรมการค่าจ้างและประกาศกระทรวงแรงงาน  
ที่เกี่ยวข้องกับการดำเนินงานของคณะอนุกรรมการอัตราค่าจ้างขั้นต่ำจังหวัด  
ระหว่างวันที่ 22 - 24 มีนาคม 2553  
ณ จังหวัดเชียงราย



การสัมมนา เรื่อง การกำหนดอัตราค่าจ้างขั้นต่ำของกรุงเทพมหานคร  
และปริมณฑล ผลกระทบต่อเศรษฐกิจและสังคม  
ระหว่างวันที่ 10 - 11 พฤษภาคม 2553  
ณ จังหวัดชลบุรี



## การสัมมนารับฟังความคิดเห็น (ร่าง) อัตราค่าจ้างตามมาตรฐานฝีมือ 11 สาขาอาชีพ ใน 4 ภาค

ครั้งที่ 1 ในกลุ่มจังหวัดภาคเหนือ 17 จังหวัด  
ระหว่างวันที่ 5 - 6 สิงหาคม 2553 ณ จังหวัดเชียงใหม่



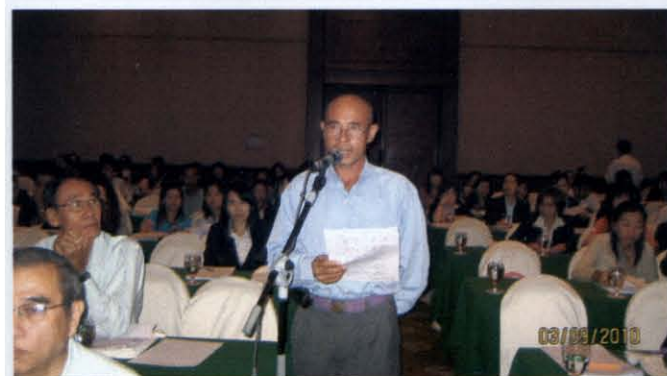
ครั้งที่ 2 ในกลุ่มจังหวัดภาคกลาง 25 จังหวัด  
ระหว่างวันที่ 19 - 20 สิงหาคม 2553 ณ จังหวัดพระนครศรีอยุธยา



ครั้งที่ 3 ในกลุ่มจังหวัดภาคกลาง 25 จังหวัด  
ระหว่างวันที่ 19 - 20 สิงหาคม 2553 ณ จังหวัดพระนครศรีอยุธยา



ครั้งที่ 4 ในกลุ่มจังหวัดภาคตะวันออกเฉียงเหนือ 19 จังหวัด  
ระหว่างวันที่ 2 - 3 กันยายน 2553 ณ จังหวัดขอนแก่น





กระทรวงศึกษาธิการ

กรมส่งเสริมการศึกษาเอกชน

# ภาคผนวก



**ประกาศกระทรวงแรงงาน**  
**เรื่อง อัตราค่าจ้างขั้นต่ำ (ฉบับที่ ๘)**

ด้วยคณะกรรมการค่าจ้างได้มีการศึกษาและพิจารณาข้อเท็จจริงเกี่ยวกับอัตราค่าจ้างที่ลูกจ้างได้รับอยู่ ประกอบกับข้อเท็จจริงอื่นตามแนวทางในการกำหนดอัตราค่าจ้างขั้นต่ำพื้นฐานและอัตราค่าจ้างขั้นต่ำที่กฎหมายกำหนด โดยมีมติเมื่อวันที่ ๑๙ ตุลาคม พ.ศ. ๒๕๕๐ และวันที่ ๙ พฤศจิกายน พ.ศ. ๒๕๕๐ ให้ปรับปรุงอัตราค่าจ้างขั้นต่ำพื้นฐานและอัตราค่าจ้างขั้นต่ำจังหวัด ตามมาตรา ๗๙ แห่งพระราชบัญญัติคุ้มครองแรงงาน พ.ศ. ๒๕๕๑

อาศัยอำนาจตามความในมาตรา ๖ และมาตรา ๘๘ แห่งพระราชบัญญัติคุ้มครองแรงงาน พ.ศ. ๒๕๕๑ รัฐมนตรีว่าการกระทรวงแรงงานจึงออกประกาศไว้ ดังต่อไปนี้

ข้อ ๑ ให้ยกเลิกประกาศกระทรวงแรงงาน เรื่อง อัตราค่าจ้างขั้นต่ำ (ฉบับที่ ๗) ลงวันที่ ๓๐ ตุลาคม พ.ศ. ๒๕๔๙

ข้อ ๒ ให้กำหนดอัตราค่าจ้างขั้นต่ำพื้นฐานเป็นเงินวันละหนึ่งร้อยสี่สิบลบาท

ข้อ ๓ ให้กำหนดอัตราค่าจ้างขั้นต่ำเป็นเงินวันละหนึ่งร้อยเก้าสิบลบาท ในท้องที่กรุงเทพมหานคร จังหวัดนครปฐม นนทบุรี ปทุมธานี สมุทรปราการ และสมุทรสาคร

ข้อ ๔ ให้กำหนดอัตราค่าจ้างขั้นต่ำเป็นเงินวันละหนึ่งร้อยเก้าสิบบาท ในท้องที่จังหวัดภูเก็ต

ข้อ ๕ ให้กำหนดอัตราค่าจ้างขั้นต่ำเป็นเงินวันละหนึ่งร้อยเจ็ดสิบบาท ในท้องที่จังหวัดชลบุรี

ข้อ ๖ ให้กำหนดอัตราค่าจ้างขั้นต่ำเป็นเงินวันละหนึ่งร้อยเจ็ดสิบบาท ในท้องที่จังหวัดสระบุรี

ข้อ ๗ ให้กำหนดอัตราค่าจ้างขั้นต่ำเป็นเงินวันละหนึ่งร้อยหกสิบบาท ในท้องที่จังหวัดฉะเชิงเทรา

นครราชสีมา พระนครศรีอยุธยา และระยอง

ข้อ ๘ ให้กำหนดอัตราค่าจ้างขั้นต่ำเป็นเงินวันละหนึ่งร้อยหกสิบบาท ในท้องที่จังหวัดระนอง

ข้อ ๙ ให้กำหนดอัตราค่าจ้างขั้นต่ำเป็นเงินวันละหนึ่งร้อยหกสิบบาท ในท้องที่จังหวัดพังงา

ข้อ ๑๐ ให้กำหนดอัตราค่าจ้างขั้นต่ำเป็นเงินวันละหนึ่งร้อยหกสิบบาท ในท้องที่จังหวัดกระบี่

และเพชรบุรี

ข้อ ๑๑ ให้กำหนดอัตราค่าจ้างขั้นต่ำเป็นเงินวันละหนึ่งร้อยห้าสิบบาท ในท้องที่จังหวัดเชียงใหม่

ข้อ ๑๒ ให้กำหนดอัตราค่าจ้างขั้นต่ำเป็นเงินวันละหนึ่งร้อยห้าสิบบาท ในท้องที่จังหวัดจันทบุรี

และลพบุรี

ข้อ ๑๓ ให้กำหนดอัตราค่าจ้างขั้นต่ำเป็นเงินวันละหนึ่งร้อยห้าสิบบาท ในท้องที่จังหวัดกาญจนบุรี

ข้อ ๑๔ ให้กำหนดอัตราค่าจ้างขั้นต่ำเป็นเงินวันละหนึ่งร้อยห้าสิบบาท ในท้องที่จังหวัดราชบุรี

และสิงห์บุรี

ข้อ ๑๕ ให้กำหนดอัตราค่าจ้างขั้นต่ำเป็นเงินวันละหนึ่งร้อยห้าสิบบาท ในท้องที่จังหวัดปราจีนบุรี สมุทรสงคราม และสระแก้ว

ข้อ ๑๖ ให้กำหนดอัตราค่าจ้างขั้นต่ำเป็นเงินวันละหนึ่งร้อยห้าสิบบาท ในท้องที่จังหวัดตรัง เลย และ อ่างทอง

ข้อ ๑๗ ให้กำหนดอัตราค่าจ้างขั้นต่ำเป็นเงินวันละหนึ่งร้อยห้าสิบสองบาท ในท้องที่จังหวัดประจวบคีรีขันธ์ ลำพูน และสงขลา

ข้อ ๑๘ ให้กำหนดอัตราค่าจ้างขั้นต่ำเป็นเงินวันละหนึ่งร้อยห้าสิบบาท ในท้องที่จังหวัดขอนแก่น ชุมพร ตราด นครนายก นครศรีธรรมราช นครสวรรค์ บุรีรัมย์ พัทลุง เพชรบูรณ์ สตูล สุราษฎร์ธานี หนองคาย อุดรธานี และอุทัยธานี

ข้อ ๑๙ ให้กำหนดอัตราค่าจ้างขั้นต่ำเป็นเงินวันละหนึ่งร้อยสี่สิบบาท ในท้องที่จังหวัดกำแพงเพชร ชัยนาท ลำปาง สุโขทัย และสุพรรณบุรี

ข้อ ๒๐ ให้กำหนดอัตราค่าจ้างขั้นต่ำเป็นเงินวันละหนึ่งร้อยสี่สิบแปดบาท ในท้องที่จังหวัดกาฬสินธุ์ นครพนม นครราชสีมา บัตตานี พิษณุโลก มุกดาหาร ยะลา สกลนคร และหนองบัวลำภู

ข้อ ๒๑ ให้กำหนดอัตราค่าจ้างขั้นต่ำเป็นเงินวันละหนึ่งร้อยสี่สิบเจ็ดบาท ในท้องที่จังหวัดตาก มหาสารคาม แม่ฮ่องสอน ยโสธร ร้อยเอ็ด สุรินทร์ และอุตรดิตถ์

ข้อ ๒๒ ให้กำหนดอัตราค่าจ้างขั้นต่ำเป็นเงินวันละหนึ่งร้อยสี่สิบบาท ในท้องที่จังหวัดชัยภูมิ เชียงราย พิจิตร แพร่ และศรีสะเกษ

ข้อ ๒๓ ให้กำหนดอัตราค่าจ้างขั้นต่ำเป็นเงินวันละหนึ่งร้อยสี่สิบบาท ในท้องที่จังหวัดอำนาจเจริญ และอุบลราชธานี

ข้อ ๒๔ ให้กำหนดอัตราค่าจ้างขั้นต่ำเป็นเงินวันละหนึ่งร้อยสี่สิบบาท ในท้องที่จังหวัดน่าน และพะเยา

ข้อ ๒๕ เพื่อประโยชน์ตามข้อ ๒ ถึงข้อ ๒๔ คำว่า “วัน” หมายถึง เวลาทำงานปกติของลูกจ้าง ซึ่งไม่เกินชั่วโมงทำงานดังต่อไปนี้ แม้นายจ้างจะให้ลูกจ้างทำงานน้อยกว่าเวลาทำงานปกติเพียงใดก็ตาม

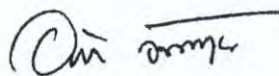
(๑) เจ็ดชั่วโมง สำหรับงานที่อาจเป็นอันตรายต่อสุขภาพและความปลอดภัยของลูกจ้างตามกฎหมายกระทรวง ฉบับที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๔๑) ออกตามความในพระราชบัญญัติคุ้มครองแรงงาน พ.ศ. ๒๕๔๑

(๒) แปดชั่วโมง สำหรับงานอื่นซึ่งไม่ใช่งานตาม (๑)

ข้อ ๒๖ ห้ามมิให้นายจ้างจ่ายค่าจ้างเป็นเงินแก่ลูกจ้างน้อยกว่าอัตราค่าจ้างขั้นต่ำ

ข้อ ๒๗ ประกาศกระทรวงแรงงานฉบับนี้ ให้มีผลใช้บังคับตั้งแต่วันที่ ๑ มกราคม พ.ศ. ๒๕๕๑ เป็นต้นไป

ประกาศ ณ วันที่ ๑๒ พฤศจิกายน พ.ศ. ๒๕๕๐



(นายอภัย จันทนจุลกะ)

รัฐมนตรีว่าการกระทรวงแรงงาน

**คำชี้แจง**  
**ประกาศกระทรวงแรงงาน**  
**เรื่อง อัตราค่าจ้างขั้นต่ำ (ฉบับที่ ๘)**

ตามที่กระทรวงแรงงานได้ออกประกาศกระทรวงแรงงาน เรื่อง อัตราค่าจ้างขั้นต่ำ (ฉบับที่ ๘) ลงวันที่ ๑๒ พฤศจิกายน พ.ศ. ๒๕๕๐ เพื่อกำหนดอัตราค่าจ้างขั้นต่ำให้มีผลใช้บังคับตั้งแต่วันที่ ๑ มกราคม พ.ศ. ๒๕๕๑ เป็นต้นไปนั้น เพื่อให้ผู้ที่เกี่ยวข้องได้มีความเข้าใจในการปรับอัตราค่าจ้างขั้นต่ำครั้งนี้ กระทรวงแรงงานจึงขอชี้แจงให้ทราบทั่วกัน ดังนี้

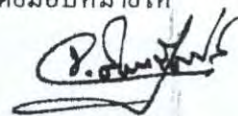
๑. การกำหนดอัตราค่าจ้างขั้นต่ำเป็นอำนาจหน้าที่ของคณะกรรมการค่าจ้าง ซึ่งเป็นองค์กรไตรภาคี ตามพระราชบัญญัติคุ้มครองแรงงาน พ.ศ. ๒๕๔๑ ประกอบด้วย ผู้แทนฝ่ายนายจ้าง ผู้แทนฝ่ายลูกจ้าง และผู้แทนฝ่ายรัฐบาล ฝ่ายละ ๕ คนเท่ากัน

๒. ในการพิจารณากำหนดอัตราค่าจ้างขั้นต่ำ คณะกรรมการค่าจ้างจะศึกษาและพิจารณาข้อมูล และข้อเท็จจริงตามหลักเกณฑ์ที่กำหนดในมาตรา ๘๗ แห่งพระราชบัญญัติคุ้มครองแรงงาน พ.ศ. ๒๕๔๑ คือ อัตราค่าจ้างที่ลูกจ้างได้รับอยู่ คำนึงค่าครองชีพ อัตราเงินเฟ้อ มาตรฐานการครองชีพ ต้นทุนการผลิต ราคาของสินค้า ความสามารถของธุรกิจ ผลผลิตภาพแรงงาน ผลผลิตทั้งหมดรวมของประเทศ และสภาพเศรษฐกิจและสังคม

๓. คณะกรรมการค่าจ้างได้กระจายอำนาจการพิจารณาอัตราค่าจ้างขั้นต่ำไปยังภูมิภาค โดยได้แต่งตั้งคณะอนุกรรมการอัตราค่าจ้างขั้นต่ำกรุงเทพมหานคร และคณะอนุกรรมการอัตราค่าจ้างขั้นต่ำจังหวัด รวม ๗๖ คณะ เป็นองค์กรไตรภาคีเช่นเดียวกับคณะกรรมการค่าจ้าง เพื่อให้ทำหน้าที่เสนอแนะอัตราค่าจ้างขั้นต่ำของจังหวัดให้สอดคล้องเหมาะสมกับสภาพเศรษฐกิจและสังคมในแต่ละพื้นที่มากยิ่งขึ้น

๔. สำหรับการพิจารณากำหนดอัตราค่าจ้างขั้นต่ำ ปี ๒๕๕๑ คณะกรรมการค่าจ้างได้กำหนดกรอบแนวทางการพิจารณา โดยแบ่งข้อมูลตามหลักเกณฑ์เป็น ๓ กลุ่ม ตามลำดับความสำคัญ คือ กลุ่มความจำเป็นในการครองชีพของลูกจ้าง กลุ่มความสามารถในการจ่ายของนายจ้าง และกลุ่มสภาพเศรษฐกิจและสังคม เมื่อคณะอนุกรรมการอัตราค่าจ้างขั้นต่ำจังหวัดได้พิจารณาอัตราค่าจ้างขั้นต่ำจังหวัดตามหลักเกณฑ์ในกรอบแนวทางแล้ว จะส่งผลการพิจารณาให้คณะกรรมการค่าจ้าง ซึ่งคณะกรรมการค่าจ้างได้มอบหมายให้คณะอนุกรรมการวิชาการและกลั่นกรองพิจารณากลับกรองข้อเสนองของจังหวัดก่อนเสนอคณะกรรมการค่าจ้างพิจารณา

๕. การพิจารณาตามข้อ ๔ เป็นการใช้อัตราค่าจ้างการครองชีพในปี ๒๕๕๐ ซึ่งสถานะเศรษฐกิจมีการเปลี่ยนแปลงอย่างรวดเร็ว ราคาน้ำมันมีการปรับสูงขึ้นเป็นระยะ ๆ อย่างต่อเนื่อง ตลอดจนสินค้าอุปโภคบริโภคที่จำเป็นในการดำรงชีพมีการปรับราคาเพิ่มขึ้น ทำให้อัตราเงินเฟ้อสูงขึ้น ดังนั้น เพื่อรักษาอำนาจซื้อของแรงงานไร้ฝีมือแรกเข้าทำงานให้สามารถดำรงชีพอยู่ได้ในแต่ละวัน คณะกรรมการค่าจ้างจึงได้มีมติให้คณะอนุกรรมการอัตราค่าจ้างขั้นต่ำจังหวัดพิจารณาทบทวนอัตราค่าจ้างขั้นต่ำที่ได้ประกาศใช้เมื่อวันที่ ๑ มกราคม พ.ศ. ๒๕๕๐ และพิจารณาเสนอแนะอัตราค่าจ้างขั้นต่ำจังหวัด ปี ๒๕๕๑ โดยมอบหมายให้



คณะอนุกรรมการวิชาการและกลั่นกรองพิจารณาถ้อยแถลงขอเสนอของคณะอนุกรรมการอัตราค่าจ้างขั้นต่ำจังหวัด และนำเสนอคณะกรรมการค่าจ้าง ซึ่งคณะกรรมการค่าจ้างได้พิจารณาผลการกลั่นกรองของคณะอนุกรรมการ วิชาการและกลั่นกรองแล้ว

๖. การพิจารณาของคณะกรรมการค่าจ้างนี้อยู่บนพื้นฐานของความเสมอภาค และรับฟังความคิดเห็นของทุกฝ่าย ผลการพิจารณาจะนำไปสู่ข้อยุติที่เป็นที่ยอมรับร่วมกันของทุกฝ่าย เพื่อให้นายจ้างสามารถประกอบธุรกิจอยู่ได้ ลูกจ้างสามารถดำรงชีวิตอยู่ได้อย่างเป็นสุข ซึ่งเมื่อศึกษาและพิจารณาข้อมูลตามหลักเกณฑ์ จะเห็นได้ว่าแต่ละจังหวัดมีสภาพเศรษฐกิจ ภาวะการครองชีพ และสภาพสังคมที่แตกต่างกัน ดังนั้น จึงเป็นการเหมาะสมที่จะกำหนดอัตราค่าจ้างขั้นต่ำที่แตกต่างกันตามสภาพเศรษฐกิจและสังคมของแต่ละจังหวัด

๗. อัตราค่าจ้างขั้นต่ำตามประกาศฉบับนี้ไม่มีผลบังคับใช้กับลูกจ้างของราชการส่วนกลาง ราชการส่วนภูมิภาค ราชการส่วนท้องถิ่น รัฐวิสาหกิจตามกฎหมายว่าด้วยแรงงานรัฐวิสาหกิจสัมพันธ์ ลูกจ้างที่ทำงานเกษตรกรรม ได้แก่ งานเพาะปลูก งานประมง งานป่าไม้ งานเลี้ยงสัตว์ ลูกจ้างที่รับงานไปทำที่บ้าน ลูกจ้างที่ทำงานเกี่ยวกับงานบ้านอันมิได้มีการประกอบธุรกิจรวมอยู่ด้วย และลูกจ้างที่ทำงานอันมิได้แสวงหากำไรในทางเศรษฐกิจ

๘. นายจ้างจะต้องจ่ายค่าจ้างเป็นเงินให้แก่ลูกจ้างทุกคน ไม่น้อยกว่าอัตราค่าจ้างขั้นต่ำที่กฎหมายกำหนดไม่ว่าลูกจ้างนั้นจะมีเชื้อชาติ สัญชาติ วัช หรือเพศใด สำหรับนายจ้างรายใดได้จ่ายค่าจ้างให้แก่ลูกจ้างเท่ากับหรือสูงกว่าอัตราค่าจ้างขั้นต่ำที่ปรับใหม่ ถือว่านายจ้างรายนั้นปฏิบัติถูกต้องตามกฎหมายค่าจ้างขั้นต่ำแล้ว ส่วนนายจ้างรายใดที่ยังจ่ายน้อยกว่าค่าจ้างขั้นต่ำอัตราใหม่ให้ปรับค่าจ้างให้เท่ากับอัตราค่าจ้างขั้นต่ำตามท้องที่ที่สถานประกอบการดำเนินกิจการอยู่

๙. อัตราค่าจ้างขั้นต่ำนี้มุ่งที่จะคุ้มครองแรงงานไร้ฝีมือที่เข้าสู่ตลาดแรงงานใหม่ในปี ๒๕๕๑ เพื่อให้แรงงานเข้าใหม่เหล่านี้สามารถดำรงชีพอยู่ได้ตามสมควรแก่ภาวะการครองชีพในปี ๒๕๕๑ สำหรับแรงงานที่เข้าสู่ตลาดแรงงานมาไม่น้อยกว่า ๑ ปี จะเป็นแรงงานที่มีทักษะฝีมือมากขึ้น มีผลิตภาพแรงงานเพิ่มขึ้น นายจ้างควรพิจารณาปรับค่าจ้างให้แก่ลูกจ้างมากกว่าอัตราค่าจ้างขั้นต่ำ โดยปรับให้ตามผลงานหรือตามผลิตภาพแรงงานหรือตามทักษะฝีมือแรงงานที่เพิ่มขึ้น

จึงชี้แจงมาเพื่อทราบ และขอความร่วมมือเจ้าของสถานประกอบการทั้งหลายปฏิบัติตามข้อกำหนดของกฎหมายค่าจ้างขั้นต่ำที่กล่าวมาแล้วโดยทั่วกันด้วย



กระทรวงแรงงาน

๑๒ พฤศจิกายน ๒๕๕๐



ประกาศคณะกรรมการค่าจ้าง  
เรื่อง อัตราค่าจ้างขั้นต่ำ

ด้วยคณะกรรมการค่าจ้างได้มีการประชุมศึกษาและพิจารณาข้อเท็จจริงเกี่ยวกับอัตราค่าจ้างที่ลูกจ้างได้รับอยู่ ประกอบกับข้อเท็จจริงอื่นตามแนวทางในการกำหนดอัตราค่าจ้างขั้นต่ำที่กฎหมายกำหนด เมื่อวันที่ ๒ พฤษภาคม พ.ศ. ๒๕๕๑ และมีมติเห็นชอบให้กำหนดอัตราค่าจ้างขั้นต่ำ เพื่อใช้บังคับแก่นายจ้างและลูกจ้างทุกคน อาศัยอำนาจตามความในมาตรา ๗๙ (๓) และมาตรา ๘๘ แห่งพระราชบัญญัติคุ้มครองแรงงาน พ.ศ. ๒๕๕๑ ซึ่งแก้ไขเพิ่มเติมโดยพระราชบัญญัติคุ้มครองแรงงาน (ฉบับที่ ๓) พ.ศ. ๒๕๕๑. คณะกรรมการค่าจ้าง จึงออกประกาศไว้ ดังต่อไปนี้

- ข้อ ๑ ให้กำหนดอัตราค่าจ้างขั้นต่ำเป็นเงินวันละสองร้อยสามบาท ในท้องที่กรุงเทพมหานคร  
จังหวัดนครปฐม นนทบุรี ปทุมธานี สมุทรปราการ และสมุทรสาคร
- ข้อ ๒ ให้กำหนดอัตราค่าจ้างขั้นต่ำเป็นเงินวันละหนึ่งร้อยเก้าสิบบาท ในท้องที่จังหวัดภูเก็ต
- ข้อ ๓ ให้กำหนดอัตราค่าจ้างขั้นต่ำเป็นเงินวันละหนึ่งร้อยแปดสิบบาท ในท้องที่จังหวัดชลบุรี
- ข้อ ๔ ให้กำหนดอัตราค่าจ้างขั้นต่ำเป็นเงินวันละหนึ่งร้อยเจ็ดสิบบาท ในท้องที่จังหวัดสระบุรี
- ข้อ ๕ ให้กำหนดอัตราค่าจ้างขั้นต่ำเป็นเงินวันละหนึ่งร้อยเจ็ดสิบบาท ในท้องที่จังหวัดฉะเชิงเทรา  
พระนครศรีอยุธยา และระยอง
- ข้อ ๖ ให้กำหนดอัตราค่าจ้างขั้นต่ำเป็นเงินวันละหนึ่งร้อยเจ็ดสิบบาท ในท้องที่จังหวัดนครราชสีมา
- ข้อ ๗ ให้กำหนดอัตราค่าจ้างขั้นต่ำเป็นเงินวันละหนึ่งร้อยหกสิบบาท ในท้องที่จังหวัดระนอง
- ข้อ ๘ ให้กำหนดอัตราค่าจ้างขั้นต่ำเป็นเงินวันละหนึ่งร้อยหกสิบแปดบาท ในท้องที่จังหวัดเชียงใหม่  
และพังงา
- ข้อ ๙ ให้กำหนดอัตราค่าจ้างขั้นต่ำเป็นเงินวันละหนึ่งร้อยหกสิบห้าบาท ในท้องที่จังหวัดกระบี่  
และกาญจนบุรี
- ข้อ ๑๐ ให้กำหนดอัตราค่าจ้างขั้นต่ำเป็นเงินวันละหนึ่งร้อยหกสิบสี่บาท ในท้องที่จังหวัดเพชรบุรี และราชบุรี
- ข้อ ๑๑ ให้กำหนดอัตราค่าจ้างขั้นต่ำเป็นเงินวันละหนึ่งร้อยหกสิบสามบาท ในท้องที่จังหวัดจันทบุรี  
ปราจีนบุรี และลพบุรี
- ข้อ ๑๒ ให้กำหนดอัตราค่าจ้างขั้นต่ำเป็นเงินวันละหนึ่งร้อยหกสิบสองบาท ในท้องที่จังหวัดเลย
- ข้อ ๑๓ ให้กำหนดอัตราค่าจ้างขั้นต่ำเป็นเงินวันละหนึ่งร้อยหกสิบเอ็ดบาท ในท้องที่จังหวัดสิงห์บุรี  
และอ่างทอง
- ข้อ ๑๔ ให้กำหนดอัตราค่าจ้างขั้นต่ำเป็นเงินวันละหนึ่งร้อยหกสิบบาท ในท้องที่จังหวัดประจวบคีรีขันธ์  
สมุทรสงคราม และสระแก้ว
- ข้อ ๑๕ ให้กำหนดอัตราค่าจ้างขั้นต่ำเป็นเงินวันละหนึ่งร้อยห้าสิบแปดบาท ในท้องที่จังหวัดชุมพร และ  
อุทัยธานี

ข้อ ๑๖ ให้กำหนดอัตราค่าจ้างขั้นต่ำเป็นเงินวันละหนึ่งร้อยห้าสิบบาท ในท้องที่จังหวัดเชียงราย ตัง้ สงขลา หนองคาย และอุดรธานี

ข้อ ๑๗ ให้กำหนดอัตราค่าจ้างขั้นต่ำเป็นเงินวันละหนึ่งร้อยห้าสิบบาท ในท้องที่จังหวัดกำแพงเพชร ตราด นครนายก และลำพูน

ข้อ ๑๘ ให้กำหนดอัตราค่าจ้างขั้นต่ำเป็นเงินวันละหนึ่งร้อยห้าสิบบาท ในท้องที่จังหวัดกาฬสินธุ์ นครศรีธรรมราช นครสวรรค์ บุรีรัมย์ บัตตานี พัทลุง เพชรบูรณ์ ยโสธร ยะลา สกลนคร สตูล และสุราษฎร์ธานี

ข้อ ๑๙ ให้กำหนดอัตราค่าจ้างขั้นต่ำเป็นเงินวันละหนึ่งร้อยห้าสิบบาท ในท้องที่จังหวัดขอนแก่น ชัยนาท ร้อยเอ็ด ลำปาง สุพรรณบุรี หนองบัวลำภู และอุบลราชธานี

ข้อ ๒๐ ให้กำหนดอัตราค่าจ้างขั้นต่ำเป็นเงินวันละหนึ่งร้อยห้าสิบบาท ในท้องที่จังหวัดนครพนม นครราชสีมา มุกดาหาร และอำนาจเจริญ

ข้อ ๒๑ ให้กำหนดอัตราค่าจ้างขั้นต่ำเป็นเงินวันละหนึ่งร้อยห้าสิบบาท ในท้องที่จังหวัดพิษณุโลก

ข้อ ๒๒ ให้กำหนดอัตราค่าจ้างขั้นต่ำเป็นเงินวันละหนึ่งร้อยห้าสิบบาท ในท้องที่จังหวัดตาก น่าน มหาสารคาม แม่ฮ่องสอน สุโขทัย และสุรินทร์

ข้อ ๒๓ ให้กำหนดอัตราค่าจ้างขั้นต่ำเป็นเงินวันละหนึ่งร้อยห้าสิบบาท ในท้องที่จังหวัดพะเยา พิจิตร แพร่ และศรีสะเกษ

ข้อ ๒๔ ให้กำหนดอัตราค่าจ้างขั้นต่ำเป็นเงินวันละหนึ่งร้อยสี่สิบบาท ในท้องที่จังหวัดอุดรดิตถ์

ข้อ ๒๕ ให้กำหนดอัตราค่าจ้างขั้นต่ำเป็นเงินวันละหนึ่งร้อยสี่สิบบาท ในท้องที่จังหวัดชัยภูมิ

ข้อ ๒๖ เพื่อประโยชน์ตามข้อ ๑ ถึงข้อ ๒๕ คำว่า "วัน" หมายถึง เวลาทำงานปกติของลูกจ้าง ซึ่งไม่เกินชั่วโมงทำงานดังต่อไปนี้ แม้นายจ้างจะให้ลูกจ้างทำงานน้อยกว่าเวลาทำงานปกติเพียงใดก็ตาม

(๑) เจ็ดชั่วโมง สำหรับงานที่อาจเป็นอันตรายต่อสุขภาพและความปลอดภัยของลูกจ้างตามกฎหมายกระทรวง ฉบับที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๔๑) ออกตามความในพระราชบัญญัติคุ้มครองแรงงาน พ.ศ. ๒๕๔๑

(๒) แปดชั่วโมง สำหรับงานอื่นซึ่งไม่ใช่งานตาม (๑)

ข้อ ๒๗ ห้ามมิให้นายจ้างจ่ายค่าจ้างเป็นเงินแก่ลูกจ้างน้อยกว่าอัตราค่าจ้างขั้นต่ำ

ข้อ ๒๘ ประกาศคณะกรรมการค่าจ้างฉบับนี้ ให้มีผลใช้บังคับตั้งแต่วันที่ ๑ มิถุนายน พ.ศ. ๒๕๕๑ เป็นต้นไป

ประกาศ ณ วันที่ ๑๖ พฤษภาคม พ.ศ. ๒๕๕๑

(นายจุฑาวัช อินทรสุขศรี)

ปลัดกระทรวงแรงงาน

ประธานกรรมการค่าจ้าง

## คำชี้แจง

## ประกาศคณะกรรมการค่าจ้าง

## เรื่อง อัตราค่าจ้างขั้นต่ำ

ตามที่คณะกรรมการค่าจ้างได้ออกประกาศคณะกรรมการค่าจ้าง เรื่อง อัตราค่าจ้างขั้นต่ำ ลงวันที่ ๑๖ พฤษภาคม พ.ศ. ๒๕๕๑ เพื่อกำหนดอัตราค่าจ้างขั้นต่ำให้มีผลใช้บังคับตั้งแต่วันที่ ๑ มิถุนายน พ.ศ. ๒๕๕๑ เป็นต้นไปนั้น เพื่อให้ผู้ที่เกี่ยวข้องได้มีความเข้าใจเกี่ยวกับการกำหนดอัตราค่าจ้างขั้นต่ำครั้งนี้ คณะกรรมการค่าจ้างจึงขอชี้แจงให้ทราบทั่วกัน ดังนี้

๑. การกำหนดอัตราค่าจ้างขั้นต่ำเป็นอำนาจหน้าที่ของคณะกรรมการค่าจ้าง ซึ่งเป็นองค์กรไตรภาคี ตามพระราชบัญญัติคุ้มครองแรงงาน พ.ศ. ๒๕๔๑ ซึ่งแก้ไขเพิ่มเติมโดยพระราชบัญญัติคุ้มครองแรงงาน (ฉบับที่ ๓) พ.ศ. ๒๕๕๑ ประกอบด้วย ผู้แทนฝ่ายนายจ้าง ผู้แทนฝ่ายลูกจ้าง และผู้แทนฝ่ายรัฐบาล ฝ่ายละ ๕ คนเท่ากัน

๒. ในการพิจารณากำหนดอัตราค่าจ้างขั้นต่ำ คณะกรรมการค่าจ้างได้ศึกษาและพิจารณาข้อเท็จจริงตามหลักเกณฑ์ที่กำหนดในมาตรา ๘๗ แห่งพระราชบัญญัติคุ้มครองแรงงาน พ.ศ. ๒๕๔๑ ซึ่งแก้ไขเพิ่มเติมโดยพระราชบัญญัติคุ้มครองแรงงาน (ฉบับที่ ๓) พ.ศ. ๒๕๕๑ คือ อัตราค่าจ้างที่ลูกจ้างได้รับอยู่ ค่าครองชีพ อัตราเงินเฟ้อ มาตรฐานการครองชีพ ต้นทุนการผลิต ราคาของสินค้าและบริการ ความสามารถของธุรกิจ ผลผลิตภาพแรงงาน ผลกระทบต่อมวลรวมของประเทศ และสภาพทางเศรษฐกิจและสังคม

๓. คณะกรรมการค่าจ้างได้กระจายอำนาจการพิจารณาอัตราค่าจ้างขั้นต่ำไปยังภูมิภาค โดยได้แต่งตั้งคณะกรรมการอัตราค่าจ้างขั้นต่ำกรุงเทพมหานคร และคณะกรรมการอัตราค่าจ้างขั้นต่ำจังหวัด รวม ๗๖ คณะ เป็นองค์กรไตรภาคีเช่นเดียวกับคณะกรรมการค่าจ้าง เพื่อให้ทำหน้าที่เสนอแนะอัตราค่าจ้างขั้นต่ำของจังหวัดให้สอดคล้องเหมาะสมกับสภาพเศรษฐกิจและสังคมในแต่ละพื้นที่มากยิ่งขึ้น

๔. สำหรับการพิจารณาทบทวนอัตราค่าจ้างขั้นต่ำ ปี ๒๕๕๑ คณะกรรมการค่าจ้างได้กำหนดกรอบแนวทางการพิจารณา โดยแบ่งข้อมูลตามหลักเกณฑ์เป็น ๓ กลุ่ม ตามลำดับความสำคัญ คือ กลุ่มความจำเป็นในการครองชีพของลูกจ้าง กลุ่มความสามารถในการจ่ายของนายจ้าง และกลุ่มสภาพเศรษฐกิจและสังคม เมื่อคณะกรรมการอัตราค่าจ้างขั้นต่ำจังหวัดได้พิจารณาอัตราค่าจ้างขั้นต่ำจังหวัดตามหลักเกณฑ์ในกรอบแนวทางแล้ว จะส่งผลการพิจารณาให้คณะกรรมการค่าจ้าง ซึ่งคณะกรรมการค่าจ้างได้มอบหมายให้คณะกรรมการวิชาการและกลั่นกรองพิจารณากลั่นกรองข้อเสนอของจังหวัดก่อนเสนอคณะกรรมการค่าจ้างพิจารณา

๕. การพิจารณาตามข้อ ๔ เป็นการใช้อัตราภาวะการครองชีพในปี ๒๕๕๑ ซึ่งสภาวะเศรษฐกิจมีการเปลี่ยนแปลงอย่างรวดเร็ว ราคาน้ำมันมีการปรับสูงขึ้นเป็นระยะ ๆ อย่างต่อเนื่อง ตลอดจนสินค้าอุปโภคบริโภคที่จำเป็นในการดำรงชีพมีการปรับราคาเพิ่มขึ้น ทำให้อัตราเงินเฟ้อสูงขึ้น ดังนั้น เพื่อรักษาอำนาจซื้อของแรงงานไร้ฝีมือที่เริ่มเข้าทำงานให้สามารถดำรงชีพอยู่ได้ในแต่ละวัน คณะกรรมการค่าจ้างจึงได้มีมติให้

คณะกรรมการอัตราค่าจ้างขั้นต่ำกรุงเทพมหานคร และคณะกรรมการอัตราค่าจ้างขั้นต่ำต่างจังหวัด พิจารณา ทบทวนอัตราค่าจ้างขั้นต่ำที่ได้ประกาศใช้เมื่อวันที่ ๑ มกราคม พ.ศ. ๒๕๕๑ โดยมอบหมายให้คณะกรรมการ วิชาการและกลั่นกรองพิจารณาข้อเสนอของคณะกรรมการอัตราค่าจ้างขั้นต่ำต่างจังหวัดและนำเสนอ คณะกรรมการค่าจ้าง ซึ่งคณะกรรมการค่าจ้างได้พิจารณาผลการกลั่นกรองของคณะกรรมการวิชาการ และกลั่นกรองแล้ว

๖. การพิจารณาของคณะกรรมการค่าจ้างนี้อยู่บนพื้นฐานของความเสมอภาค และรับฟังความคิดเห็นของทุกฝ่าย ผลการพิจารณาจะนำไปสู่ข้อยุติที่เป็นที่ยอมรับร่วมกันของทุกฝ่าย เพื่อให้นายจ้างสามารถ ประกอบธุรกิจอยู่ได้ ลูกจ้างสามารถดำรงชีวิตอยู่ได้อย่างเป็นสุข ซึ่งเมื่อศึกษาและพิจารณาข้อมูลตามหลักเกณฑ์ จะเห็นได้ว่าแต่ละจังหวัดมีภาวะการครองชีพ สภาพเศรษฐกิจ และสภาพสังคมที่แตกต่างกัน ดังนั้น จึงเป็นการเหมาะสมที่จะกำหนดอัตราค่าจ้างขั้นต่ำที่แตกต่างกันตามสภาพเศรษฐกิจและสังคมของแต่ละจังหวัด

๗. อัตราค่าจ้างขั้นต่ำตามประกาศฉบับนี้ไม่มีผลบังคับใช้กับลูกจ้างของราชการส่วนกลาง ราชการส่วนภูมิภาค ราชการส่วนท้องถิ่น รัฐวิสาหกิจตามกฎหมายว่าด้วยแรงงานรัฐวิสาหกิจสัมพันธ์ ลูกจ้าง ที่ทำงานเกษตรกรรม ได้แก่ งานเพาะปลูก งานประมง งานป่าไม้ งานเลี้ยงสัตว์ ลูกจ้างที่รับงานไปทำที่บ้าน ลูกจ้างที่ทำงานเกี่ยวกับงานบ้านอันมิได้มีการประกอบธุรกิจรวมอยู่ด้วย และลูกจ้างที่ทำงานอันมิได้แสวงหา กำไรในทางเศรษฐกิจ

๘. นายจ้างจะต้องจ่ายค่าจ้างเป็นเงินให้แก่ลูกจ้างทุกคนไม่น้อยกว่าอัตราค่าจ้างขั้นต่ำที่กฎหมาย กำหนดไม่ว่าลูกจ้างนั้นจะมีเชื้อชาติ สัญชาติ วัย หรือเพศใด สำหรับนายจ้างรายใดได้จ่ายค่าจ้างให้แก่ ลูกจ้างเท่ากับหรือสูงกว่าอัตราค่าจ้างขั้นต่ำ ถือว่านายจ้างรายนั้นปฏิบัติตามกฎหมายค่าจ้างขั้นต่ำแล้ว ส่วนนายจ้างรายใดที่ยังจ่ายน้อยกว่าค่าจ้างขั้นต่ำ ให้ปรับค่าจ้างให้เท่ากับอัตราค่าจ้างขั้นต่ำตามที่ที่ สถานประกอบกิจการดำเนินการอยู่

๙. อัตราค่าจ้างขั้นต่ำนี้มุ่งที่จะคุ้มครองแรงงานไร้ฝีมือที่เข้าสู่ตลาดแรงงานใหม่ในปี ๒๕๕๑ เพื่อให้แรงงานเข้าใหม่เหล่านี้สามารถดำรงชีพอยู่ได้ตามสมควรแก่ภาวะการครองชีพในปี ๒๕๕๑ สำหรับ แรงงานที่เข้าสู่ตลาดแรงงานมาไม่น้อยกว่า ๑ ปี จะเป็นแรงงานที่มีทักษะฝีมือมากขึ้น มีผลิตภาพแรงงานเพิ่มขึ้น นายจ้างควรพิจารณาปรับค่าจ้างให้แก่ลูกจ้างมากกว่าอัตราค่าจ้างขั้นต่ำ โดยปรับให้ตามข้อเสนอแนะการปรับค่าจ้าง ประจำปี ๒๕๕๐/๒๕๕๑ แก่ภาคเอกชน

จึงชี้แจงมาเพื่อทราบ และขอความร่วมมือเจ้าของสถานประกอบกิจการปฏิบัติตามประกาศ คณะกรรมการค่าจ้าง เรื่อง อัตราค่าจ้างขั้นต่ำดังกล่าวโดยทั่วกัน

  
กระทรวงแรงงาน

พฤษภาคม ๒๕๕๑



ประกาศคณะกรรมการค่าจ้าง  
เรื่อง อัตราค่าจ้างขั้นต่ำ  
(ฉบับที่ ๒)

ด้วยคณะกรรมการค่าจ้างได้มีการประชุมศึกษาและพิจารณาข้อเท็จจริงเกี่ยวกับอัตราค่าจ้างที่ถูกจ้างได้รับอยู่ของจังหวัดชัยภูมิ สุโขทัย และอุดรธานี ประกอบกับข้อเท็จจริงอื่นตามแนวทางในการกำหนดอัตราค่าจ้างขั้นต่ำที่กฎหมายกำหนด เมื่อวันที่ ๑๗ มิถุนายน พ.ศ. ๒๕๕๑ และมีมติเห็นชอบให้กำหนดอัตราค่าจ้างขั้นต่ำ เพื่อใช้บังคับแก่นายจ้างและลูกจ้าง โดยได้รับความเห็นชอบจากคณะรัฐมนตรีแล้ว

อาศัยอำนาจตามความในมาตรา ๑๕ (๓) และมาตรา ๙๘ แห่งพระราชบัญญัติคุ้มครองแรงงาน พ.ศ. ๒๕๕๑ ซึ่งแก้ไขเพิ่มเติมโดยพระราชบัญญัติคุ้มครองแรงงาน (ฉบับที่ ๓) พ.ศ. ๒๕๕๑ คณะกรรมการค่าจ้างจึงออกประกาศไว้ ดังต่อไปนี้

ข้อ ๑ ให้ยกเลิกความในข้อ ๒๐ ข้อ ๒๑ และข้อ ๒๒ ของประกาศคณะกรรมการค่าจ้าง เรื่อง อัตราค่าจ้างขั้นต่ำ ลงวันที่ ๑๖ พฤษภาคม พ.ศ. ๒๕๕๑ และให้ใช้ความต่อไปนี้แทน

“ข้อ ๒๐ ให้กำหนดอัตราค่าจ้างขั้นต่ำเป็นเงินวันละหนึ่งร้อยห้าสิบบาท  
ในท้องที่จังหวัดนครพนม นราธิวาส มุกดาหาร อำนาจเจริญ และสุโขทัย

ข้อ ๒๑ ให้กำหนดอัตราค่าจ้างขั้นต่ำเป็นเงินวันละหนึ่งร้อยห้าสิบบาท  
ในท้องที่จังหวัดพิษณุโลก อุดรธานี และชัยภูมิ

ข้อ ๒๒ ให้กำหนดอัตราค่าจ้างขั้นต่ำเป็นเงินวันละหนึ่งร้อยห้าสิบบาท  
ในท้องที่จังหวัดตาก น่าน มหาสารคาม แม่ฮ่องสอน และสุรินทร์”

ข้อ ๒ ให้ยกเลิกความในข้อ ๒๔ และข้อ ๒๕ ของประกาศคณะกรรมการค่าจ้าง เรื่อง อัตราค่าจ้างขั้นต่ำ ลงวันที่ ๑๖ พฤษภาคม พ.ศ. ๒๕๕๑

ข้อ ๓ ประกาศคณะกรรมการค่าจ้างฉบับนี้ ให้มีผลใช้บังคับตั้งแต่วันถัดจากวันประกาศ  
ในราชกิจจานุเบกษาเป็นต้นไป

ประกาศ ณ วันที่ ๓๐ มิถุนายน พ.ศ. ๒๕๕๑

(นายจุฑาวัช อินทรสุขศรี)

ปลัดกระทรวงแรงงาน

ประธานกรรมการค่าจ้าง

คณะรัฐมนตรีมีมติเห็นชอบ เมื่อวันที่ ๒๙ ตุลาคม พ.ศ. ๒๕๕๑

ประกาศในราชกิจจานุเบกษา ฉบับประกาศและงานทั่วไป เล่ม ๑๒๕ ตอนพิเศษ ๑๓๙ ง ลงวันที่ ๒๑ พฤศจิกายน ๒๕๕๑

**คำชี้แจง**  
**ประกาศคณะกรรมการค่าจ้าง**  
**เรื่อง อัตราค่าจ้างขั้นต่ำ**  
**(ฉบับที่ ๒)**

ตามที่คณะกรรมการค่าจ้างได้ออกประกาศคณะกรรมการค่าจ้าง เรื่อง อัตราค่าจ้างขั้นต่ำ (ฉบับที่ ๒) ลงวันที่ ๓๐ มิถุนายน พ.ศ. ๒๕๕๑ เพื่อกำหนดอัตราค่าจ้างขั้นต่ำให้กับจังหวัดชัยภูมิ สุโขทัย และอุดรดิตถ์ โดยมีผลใช้บังคับตั้งแต่วันถัดจากวันประกาศในราชกิจจานุเบกษาเป็นต้นไปนั้น เพื่อให้ผู้ที่เกี่ยวข้องได้มีความเข้าใจเกี่ยวกับการกำหนดอัตราค่าจ้างขั้นต่ำครั้งนี้ คณะกรรมการค่าจ้าง จึงขอชี้แจงให้ทราบทั่วกัน ดังนี้

๑. การกำหนดอัตราค่าจ้างขั้นต่ำเป็นอำนาจหน้าที่ของคณะกรรมการค่าจ้าง ซึ่งเป็นองค์กรไตรภาคี ตามพระราชบัญญัติคุ้มครองแรงงาน พ.ศ. ๒๕๕๑ ซึ่งแก้ไขเพิ่มเติมโดยพระราชบัญญัติคุ้มครองแรงงาน (ฉบับที่ ๓) พ.ศ. ๒๕๕๑ ประกอบด้วย ผู้แทนฝ่ายนายจ้าง ผู้แทนฝ่ายลูกจ้าง และผู้แทนฝ่ายรัฐบาล ฝ่ายละ ๕ คนเท่ากัน

๒. ในการพิจารณากำหนดอัตราค่าจ้างขั้นต่ำ คณะกรรมการค่าจ้างได้ศึกษาและพิจารณาข้อเท็จจริงตามหลักเกณฑ์ที่กำหนดในมาตรา ๘๗ แห่งพระราชบัญญัติคุ้มครองแรงงาน พ.ศ. ๒๕๕๑ ซึ่งแก้ไขเพิ่มเติมโดยพระราชบัญญัติคุ้มครองแรงงาน (ฉบับที่ ๓) พ.ศ. ๒๕๕๑ คือ อัตราค่าจ้างที่ถูกจ้าง ได้รับอยู่ ค่าชนิค่าครองชีพ อัตราเงินเฟ้อ มาตรฐานการครองชีพ ต้นทุนการผลิต ราคาของสินค้าและบริการ ความสามารถของธุรกิจ ผลผลิตภาพแรงงาน ผลผลิตกันชนมวลรวมของประเทศ และสภาพทางเศรษฐกิจและสังคม

๓. คณะกรรมการค่าจ้างได้กระจายอำนาจการพิจารณาอัตราค่าจ้างขั้นต่ำไปยังภูมิภาค โดยได้แต่งตั้งคณะอนุกรรมการอัตราค่าจ้างขั้นต่ำกรุงเทพมหานคร และคณะอนุกรรมการอัตราค่าจ้างขั้นต่ำจังหวัด รวม ๗๖ คณะ เป็นองค์กรไตรภาคีเช่นเดียวกับคณะกรรมการค่าจ้าง เพื่อให้ทำหน้าที่เสนอแนะอัตราค่าจ้างขั้นต่ำของจังหวัดให้สอดคล้องเหมาะสมกับสภาพเศรษฐกิจและสังคมในแต่ละพื้นที่มากยิ่งขึ้น

๔. สำหรับการพิจารณาทบทวนอัตราค่าจ้างขั้นต่ำ ปี ๒๕๕๑ ครั้งที่ ๒ ให้กับจังหวัดชัยภูมิ สุโขทัย และอุดรดิตถ์ ในครั้งนี้เนื่องจากสถานการณ์ปัจจุบันสภาวะเศรษฐกิจมีการเปลี่ยนแปลงอย่างรวดเร็ว ราคาน้ำมันปรับตัวเพิ่มสูงขึ้นเป็นระยะ ๆ อย่างต่อเนื่อง สินค้าอุปโภคบริโภคปรับราคาเพิ่มขึ้น ส่งผลให้อัตราเงินเฟ้อสูงขึ้น ประกอบกับการใช้ข้อมูลประกอบการพิจารณาของคณะอนุกรรมการอัตราค่าจ้างขั้นต่ำจังหวัดทั้ง ๓ จังหวัด ในการทบทวนอัตราค่าจ้างขั้นต่ำครั้งที่ ๑ มีความคลาดเคลื่อนบางประการ

๕. คณะกรรมการค่าจ้างได้พิจารณาโดยนำข้อมูลตามหลักเกณฑ์ที่ได้กำหนดในพระราชบัญญัติคุ้มครองแรงงาน พ.ศ. ๒๕๕๑ ซึ่งแก้ไขเพิ่มเติมโดยพระราชบัญญัติคุ้มครองแรงงาน

(ฉบับที่ ๓) พ.ศ. ๒๕๕๑ มาพิจารณาประกอบความเห็นของคณะอนุกรรมการอัตราค่าจ้างขั้นต่ำจังหวัด ทั้งผู้แทนฝ่ายนายจ้าง ผู้แทนฝ่ายลูกจ้าง และผู้แทนภาครัฐแล้ว จึงมีมติเป็นเอกฉันท์เห็นชอบตามข้อเสนอของคณะอนุกรรมการอัตราค่าจ้างขั้นต่ำจังหวัดทั้ง ๓ จังหวัด โดยให้มีผลใช้บังคับตั้งแต่วันถัดจากวันประกาศในราชกิจจานุเบกษา

๖. อัตราค่าจ้างขั้นต่ำตามประกาศฉบับนี้ไม่มีผลบังคับใช้กับลูกจ้างของราชการส่วนกลาง ราชการส่วนภูมิภาค ราชการส่วนท้องถิ่น รัฐวิสาหกิจตามกฎหมายว่าด้วยแรงงานรัฐวิสาหกิจสัมพันธ์ ลูกจ้างที่ทำงานเกษตรกรรม ได้แก่ งานเพาะปลูก งานประมง งานป่าไม้ งานเลี้ยงสัตว์ ลูกจ้างที่รับงานไปทำที่บ้าน ลูกจ้างที่ทำงานเกี่ยวกับงานบ้านอันมิได้มีการประกอบธุรกิจรวมอยู่ด้วย และลูกจ้างที่ทำงานอันมิได้แสวงหากำไรในทางเศรษฐกิจ

๗. นายจ้างจะต้องจ่ายค่าจ้างเป็นเงินให้แก่ลูกจ้างทุกคน ไม่น้อยกว่าอัตราค่าจ้างขั้นต่ำที่กฎหมายกำหนด ไม่ว่าลูกจ้างนั้นจะมีเชื้อชาติ สัญชาติ วัช หรือเพศใด สำหรับนายจ้างรายใดได้จ่ายค่าจ้างให้แก่ลูกจ้างเท่ากับหรือสูงกว่าอัตราค่าจ้างขั้นต่ำ ถ้าว่านายจ้างรายนั้นปฏิบัติถูกต้องตามกฎหมาย ค่าจ้างขั้นต่ำแล้ว ส่วนนายจ้างรายใดที่ยังจ่ายน้อยกว่าค่าจ้างขั้นต่ำ ให้ปรับค่าจ้างให้เท่ากับอัตราค่าจ้างขั้นต่ำ ตามท้องที่ที่สถานประกอบกิจการดำเนินการอยู่

๘. อัตราค่าจ้างขั้นต่ำนี้มุ่งที่จะคุ้มครองแรงงานไร้ฝีมือที่เข้าสู่ตลาดแรงงานใหม่ ในปี ๒๕๕๑ เพื่อให้แรงงานเข้าใหม่เหล่านี้สามารถดำรงชีพอยู่ได้ตามสมควรแก่ภาวะการครองชีพ ในปี ๒๕๕๑ สำหรับแรงงานที่เข้าสู่ตลาดแรงงานมาไม่น้อยกว่า ๑ ปี จะเป็นแรงงานที่มีทักษะฝีมือมากขึ้น มีผลิตภาพแรงงานเพิ่มขึ้น นายจ้างควรพิจารณาปรับค่าจ้างให้แก่ลูกจ้างมากกว่าอัตราค่าจ้างขั้นต่ำ โดยปรับให้ตามข้อเสนอแนะการปรับค่าจ้าง ประจำปี ๒๕๕๐/๒๕๕๑ แก่ภาคเอกชน

จึงชี้แจงมาเพื่อทราบ และขอความร่วมมือเจ้าของสถานประกอบกิจการปฏิบัติตามประกาศคณะกรรมการค่าจ้าง เรื่อง อัตราค่าจ้างขั้นต่ำดังกล่าวโดยทั่วกัน

๘  
กระทรวงแรงงาน

๓๐ มิถุนายน ๒๕๕๑



ประกาศคณะกรรมการค่าจ้าง  
เรื่อง อัตราค่าจ้างขั้นต่ำ (ฉบับที่ ๓)

ด้วยคณะกรรมการค่าจ้างได้มีการประชุมศึกษาและพิจารณาข้อเท็จจริงเกี่ยวกับอัตราค่าจ้างที่ลูกจ้างได้รับอยู่ ประกอบกับข้อเท็จจริงอื่นตามแนวทางในการกำหนดอัตราค่าจ้างขั้นต่ำที่กฎหมายกำหนด เมื่อวันที่ ๒๔ ธันวาคม พ.ศ. ๒๕๕๒ และมีมติเห็นชอบให้กำหนดอัตราค่าจ้างขั้นต่ำ เพื่อใช้บังคับแก่นายจ้างและลูกจ้างทุกคน

อาศัยอำนาจตามความในมาตรา ๑๕ (๓) และมาตรา ๘๘ แห่งพระราชบัญญัติคุ้มครองแรงงาน พ.ศ. ๒๕๔๑ ซึ่งแก้ไขเพิ่มเติมโดยพระราชบัญญัติคุ้มครองแรงงาน (ฉบับที่ ๓) พ.ศ. ๒๕๕๑ คณะกรรมการค่าจ้าง จึงออกประกาศไว้ ดังต่อไปนี้

ข้อ ๑ ให้ยกเลิกประกาศคณะกรรมการค่าจ้าง เรื่อง อัตราค่าจ้างขั้นต่ำ ลงวันที่ ๑๖ พฤษภาคม พ.ศ. ๒๕๕๑ และประกาศคณะกรรมการค่าจ้าง เรื่อง อัตราค่าจ้างขั้นต่ำ (ฉบับที่ ๒) ลงวันที่ ๓๐ มิถุนายน พ.ศ. ๒๕๕๑

ข้อ ๒ ให้กำหนดอัตราค่าจ้างขั้นต่ำเป็นเงินวันละสองร้อยหกบาท ในท้องที่กรุงเทพมหานคร และจังหวัดสมุทรปราการ

ข้อ ๓ ให้กำหนดอัตราค่าจ้างขั้นต่ำเป็นเงินวันละสองร้อยห้าบาท ในท้องที่จังหวัดนครปฐม นนทบุรี ปทุมธานี และสมุทรสาคร

ข้อ ๔ ให้กำหนดอัตราค่าจ้างขั้นต่ำเป็นเงินวันละสองร้อยสี่บาท ในท้องที่จังหวัดภูเก็ต

ข้อ ๕ ให้กำหนดอัตราค่าจ้างขั้นต่ำเป็นเงินวันละหนึ่งร้อยแปดสิบสี่บาท ในท้องที่จังหวัดชลบุรี และสระบุรี

ข้อ ๖ ให้กำหนดอัตราค่าจ้างขั้นต่ำเป็นเงินวันละหนึ่งร้อยแปดสิบห้าบาท ในท้องที่จังหวัดพระนครศรีอยุธยา

ข้อ ๗ ให้กำหนดอัตราค่าจ้างขั้นต่ำเป็นเงินวันละหนึ่งร้อยแปดสิบบาท ในท้องที่จังหวัดฉะเชิงเทรา

ข้อ ๘ ให้กำหนดอัตราค่าจ้างขั้นต่ำเป็นเงินวันละหนึ่งร้อยเจ็ดสิบแปดบาท ในท้องที่จังหวัดระยอง

ข้อ ๙ ให้กำหนดอัตราค่าจ้างขั้นต่ำเป็นเงินวันละหนึ่งร้อยเจ็ดสิบสามบาท ในท้องที่จังหวัดนครราชสีมา พังงา

และระนอง

ข้อ ๑๐ ให้กำหนดอัตราค่าจ้างขั้นต่ำเป็นเงินวันละหนึ่งร้อยเจ็ดสิบห้าบาท ในท้องที่จังหวัดเชียงใหม่

ข้อ ๑๑ ให้กำหนดอัตราค่าจ้างขั้นต่ำเป็นเงินวันละหนึ่งร้อยเจ็ดสิบบาท ในท้องที่จังหวัดกระบี่ ปราจีนบุรี และ

ลพบุรี

ข้อ ๑๒ ให้กำหนดอัตราค่าจ้างขั้นต่ำเป็นเงินวันละหนึ่งร้อยหกสิบเก้าบาท ในท้องที่จังหวัดกาญจนบุรี

ข้อ ๑๓ ให้กำหนดอัตราค่าจ้างขั้นต่ำเป็นเงินวันละหนึ่งร้อยหกสิบแปดบาท ในท้องที่จังหวัดเพชรบุรี

ข้อ ๑๔ ให้กำหนดอัตราค่าจ้างขั้นต่ำเป็นเงินวันละหนึ่งร้อยหกสิบเจ็ดบาท ในท้องที่จังหวัดจันทบุรี และราชบุรี

ข้อ ๑๕ ให้กำหนดอัตราค่าจ้างขั้นต่ำเป็นเงินวันละหนึ่งร้อยหกสิบห้าบาท ในท้องที่จังหวัดสิงห์บุรี และอ่างทอง

ข้อ ๑๖ ให้กำหนดอัตราค่าจ้างขั้นต่ำเป็นเงินวันละหนึ่งร้อยหกสิบสี่บาท ในท้องที่จังหวัดประจวบคีรีขันธ์

ข้อ ๑๗ ให้กำหนดอัตราค่าจ้างขั้นต่ำเป็นเงินวันละหนึ่งร้อยหกสิบสามบาท ในท้องที่จังหวัดเลย สมุทรสงคราม

และสระแก้ว

ข้อ ๑๘ ให้กำหนดอัตราค่าจ้างขั้นต่ำเป็นเงินวันละหนึ่งร้อยหกสิบสองบาท ในท้องที่จังหวัดตรัง

ข้อ ๑๙ ให้กำหนดอัตราค่าจ้างขั้นต่ำเป็นเงินวันละหนึ่งร้อยหกสิบเอ็ดบาท ในท้องที่จังหวัดสงขลา

ข้อ ๒๐ ให้กำหนดอัตราค่าจ้างขั้นต่ำเป็นเงินวันละหนึ่งร้อยหกสิบบาท ในท้องที่จังหวัดชุมพร ตราค นครนายก นราธิวาส ยะลา ลำพูน และอุบลราชธานี

ข้อ ๒๑ ให้กำหนดอัตราค่าจ้างขั้นต่ำเป็นเงินวันละหนึ่งร้อยห้าสิบบาท ในท้องที่จังหวัดนครศรีธรรมราช ปัตตานี พัทลุง สตูล สุราษฎร์ธานี หนองคาย และอุดรธานี

ข้อ ๒๒ ให้กำหนดอัตราค่าจ้างขั้นต่ำเป็นเงินวันละหนึ่งร้อยห้าสิบบาท ในท้องที่จังหวัดกำแพงเพชร ชัยนาท นครสวรรค์ สุพรรณบุรี และอุทัยธานี

ข้อ ๒๓ ให้กำหนดอัตราค่าจ้างขั้นต่ำเป็นเงินวันละหนึ่งร้อยห้าสิบบาท ในท้องที่จังหวัดกาฬสินธุ์ ขอนแก่น เชียงราย นุรีรัมย์ ยโสธร ร้อยเอ็ด และสกลนคร

ข้อ ๒๔ ให้กำหนดอัตราค่าจ้างขั้นต่ำเป็นเงินวันละหนึ่งร้อยห้าสิบบาท ในท้องที่จังหวัดชัยภูมิ ลำปาง และหนองบัวลำภู

ข้อ ๒๕ ให้กำหนดอัตราค่าจ้างขั้นต่ำเป็นเงินวันละหนึ่งร้อยห้าสิบบาท ในท้องที่จังหวัดนครพนม เพชรบูรณ์ มุกดาหาร และอำนาจเจริญ

ข้อ ๒๖ ให้กำหนดอัตราค่าจ้างขั้นต่ำเป็นเงินวันละหนึ่งร้อยห้าสิบบาท ในท้องที่จังหวัดมหาสารคาม

ข้อ ๒๗ ให้กำหนดอัตราค่าจ้างขั้นต่ำเป็นเงินวันละหนึ่งร้อยห้าสิบบาท ในท้องที่จังหวัดตาก

พิษณุโลก สุโขทัย สุรินทร์ และอุดรดิตถ์

ข้อ ๒๘ ให้กำหนดอัตราค่าจ้างขั้นต่ำเป็นเงินวันละหนึ่งร้อยห้าสิบบาท ในท้องที่จังหวัดน่าน และศรีสะเกษ

ข้อ ๒๙ ให้กำหนดอัตราค่าจ้างขั้นต่ำเป็นเงินวันละหนึ่งร้อยห้าสิบบาท ในท้องที่จังหวัดพะเยา พิจิตร แพร่ และแม่ฮ่องสอน

ข้อ ๓๐ เพื่อประโยชน์ตามข้อ ๑ ถึงข้อ ๒๙ คำว่า “วัน” หมายถึง เวลาทำงานปกติของลูกจ้าง ซึ่งไม่เกิน ชั่วโมงทำงานดังต่อไปนี้ แม้นายจ้างจะให้ลูกจ้างทำงานน้อยกว่าเวลาทำงานปกติเพียงใดก็ตาม

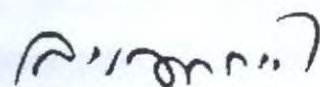
(๑) เจ็ดชั่วโมง สำหรับงานที่อาจเป็นอันตรายต่อสุขภาพและความปลอดภัยของลูกจ้างตามกฎหมายกระทรวง ฉบับที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๔๑) ออกตามความในพระราชบัญญัติคุ้มครองแรงงาน พ.ศ. ๒๕๔๑

(๒) แปดชั่วโมง สำหรับงานอื่นซึ่งไม่ใช่ตาม (๑)

ข้อ ๓๑ ห้ามมิให้นายจ้างจ่ายค่าจ้างเป็นเงินแก่ลูกจ้างน้อยกว่าอัตราค่าจ้างขั้นต่ำ

ข้อ ๓๒ ประกาศคณะกรรมการค่าจ้างฉบับนี้ ให้มีผลใช้บังคับตั้งแต่วันที่ ๑ มกราคม พ.ศ. ๒๕๕๓ เป็นต้นไป

ประกาศ ณ วันที่ ๒๕ ธันวาคม พ.ศ. ๒๕๕๒



(นายสมชาย ชุ่มรัตน์)  
ปลัดกระทรวงแรงงาน  
ประธานกรรมการค่าจ้าง

## คำชี้แจง

ประกาศคณะกรรมการค่าจ้าง  
เรื่อง อัตราค่าจ้างขั้นต่ำ (ฉบับที่ ๓)

ตามที่คณะกรรมการค่าจ้างได้ออกประกาศคณะกรรมการค่าจ้าง เรื่อง อัตราค่าจ้างขั้นต่ำ (ฉบับที่ ๓) ลงวันที่ ๒๕ ธันวาคม พ.ศ. ๒๕๕๒ เพื่อกำหนดอัตราค่าจ้างขั้นต่ำให้มีผลใช้บังคับตั้งแต่วันที่ ๑ มกราคม พ.ศ. ๒๕๕๓ เป็นต้นไปนั้น เพื่อให้ผู้ที่เกี่ยวข้องได้มีความเข้าใจเกี่ยวกับการกำหนดอัตราค่าจ้างขั้นต่ำครั้งนี้ คณะกรรมการค่าจ้างจึงขอชี้แจงให้ทราบทั่วกัน ดังนี้

๑. อัตราค่าจ้างขั้นต่ำ หมายถึง อัตราค่าจ้างที่คณะกรรมการค่าจ้างกำหนดตามพระราชบัญญัติคุ้มครองแรงงาน พ.ศ. ๒๕๔๑ ซึ่งแก้ไขเพิ่มเติมโดยพระราชบัญญัติคุ้มครองแรงงาน (ฉบับที่ ๓) พ.ศ. ๒๕๕๑ โดยคณะกรรมการค่าจ้างมีแนวคิดเกี่ยวกับอัตราค่าจ้างขั้นต่ำว่า “เป็นอัตราค่าจ้างที่เพียงพอสำหรับแรงงานไร้ฝีมือ (แรงงานเพื่อพัฒนาฝีมือ) ๑ คน ให้สามารถดำรงชีพอยู่ได้ตามสมควรแก่สภาพเศรษฐกิจและสังคมในท้องถิ่น”

๒. คณะกรรมการค่าจ้างได้มีมติเมื่อวันที่ ๒๐ กรกฎาคม พ.ศ. ๒๕๕๒ เห็นชอบให้มีการปรับปรุงแก้ไขคำว่า “แรงงานไร้ฝีมือ” เป็น “แรงงานเพื่อพัฒนาฝีมือ (แรงงานทั่วไปแรกเข้าทำงาน)” เนื่องจากเห็นว่า คำว่า “แรงงานไร้ฝีมือ” ก่อให้เกิดความรู้สึกที่ไม่สร้างสรรค์ต่อแรงงานที่เพิ่งเข้าสู่ตลาดแรงงานว่าเป็นแรงงานที่ไม่มีฝีมือหรือไม่มีการพัฒนาตนเอง ทั้งนี้ในข้อเท็จจริงแรงงานไร้ฝีมือสามารถเรียนรู้ ฝึกฝน พัฒนาศักยภาพฝีมือแรงงาน ให้เป็นแรงงานกึ่งฝีมือ และหรือฝีมือได้ หากมีความขยัน อดทน ตั้งใจจริง และใฝ่เรียนรู้

๓. การกำหนดอัตราค่าจ้างขั้นต่ำเป็นอำนาจหน้าที่ของคณะกรรมการค่าจ้าง ซึ่งเป็นองค์กรไตรภาคีตามพระราชบัญญัติคุ้มครองแรงงาน พ.ศ. ๒๕๔๑ ซึ่งแก้ไขเพิ่มเติมโดยพระราชบัญญัติคุ้มครองแรงงาน (ฉบับที่ ๓) พ.ศ. ๒๕๕๑ ประกอบด้วย ผู้แทนฝ่ายนายจ้าง ผู้แทนฝ่ายลูกจ้าง และผู้แทนฝ่ายรัฐบาล ฝ่ายละ ๕ คนเท่ากัน

๔. ในการพิจารณากำหนดอัตราค่าจ้างขั้นต่ำ คณะกรรมการค่าจ้างได้ศึกษาและพิจารณาข้อเท็จจริงตามหลักเกณฑ์ที่กำหนดในมาตรา ๘๗ แห่งพระราชบัญญัติคุ้มครองแรงงาน พ.ศ. ๒๕๔๑ ซึ่งแก้ไขเพิ่มเติมโดยพระราชบัญญัติคุ้มครองแรงงาน (ฉบับที่ ๓) พ.ศ. ๒๕๕๑ คือ อัตราค่าจ้างที่ลูกจ้างได้รับอยู่ ดัชนีค่าครองชีพ อัตราเงินเฟ้อ มาตรฐานการครองชีพ ต้นทุนการผลิต ราคาของสินค้าและบริการ ความสามารถของธุรกิจ ผลผลิตภาพแรงงาน ผลผลิตทั้งหมดรวมของประเทศ และสภาพทางเศรษฐกิจและสังคม

๕. คณะกรรมการค่าจ้างได้กระจายอำนาจการพิจารณาอัตราค่าจ้างขั้นต่ำไปยังภูมิภาค โดยได้แต่งตั้งคณะอนุกรรมการอัตราค่าจ้างขั้นต่ำกรุงเทพมหานคร และคณะอนุกรรมการอัตราค่าจ้างขั้นต่ำจังหวัด รวม ๗๖ คณะ เป็นองค์กรไตรภาคีเช่นเดียวกับคณะกรรมการค่าจ้าง เพื่อให้ทำหน้าที่เสนออัตราค่าจ้างขั้นต่ำของจังหวัดให้สอดคล้องเหมาะสมกับสภาพเศรษฐกิจและสังคมในแต่ละพื้นที่มากยิ่งขึ้น

๖. สำหรับการพิจารณาอัตราค่าจ้างขั้นต่ำ ปี ๒๕๕๓ คณะกรรมการค่าจ้างได้กำหนดกรอบแนวทางการพิจารณา โดยแบ่งข้อมูลตามหลักเกณฑ์เป็น ๓ กลุ่ม ตามลำดับความสำคัญ คือ กลุ่มความจำเป็นในการครองชีพของลูกจ้าง กลุ่มความสามารถในการจ่ายของนายจ้าง และกลุ่มสภาพเศรษฐกิจและสังคม เมื่อคณะอนุกรรมการอัตราค่าจ้างขั้นต่ำจังหวัดได้พิจารณาอัตราค่าจ้างขั้นต่ำจังหวัดตามหลักเกณฑ์ในรอบแนวทางแล้ว จะส่งผลการพิจารณาให้คณะกรรมการค่าจ้าง ซึ่งคณะกรรมการค่าจ้างได้มอบหมายให้คณะอนุกรรมการวิชาการและกลั่นกรอง พิจารณากลั่นกรองข้อเสนอของจังหวัดก่อนเสนอคณะกรรมการค่าจ้างพิจารณา

๗. การพิจารณาตามข้อ ๖ เป็นการใช้อัตราภาวะการครองชีพในช่วงครึ่งหลังปี ๒๕๕๑ และปี ๒๕๕๒ ซึ่งภาวะเศรษฐกิจของประเทศไทยได้รับผลกระทบจากวิกฤตเศรษฐกิจโลกที่ถดถอย เนื่องจากภาวะวิกฤตของสถาบันการเงินในสหรัฐอเมริกาส่งผลกระทบต่อเศรษฐกิจของประเทศในสหภาพยุโรปและเอเชีย ส่วนราคาน้ำมันมีการปรับลดราคาลงเป็นระยะ ๆ อย่างต่อเนื่อง ส่งผลให้อัตราเงินเฟ้อลดลง ประกอบกับรัฐบาลมีมาตรการลดภาระค่าครองชีพของประชาชน ได้แก่ ลดค่าใช้จ่ายน้ำประปา ค่าไฟฟ้า ค่ารถไฟชั้น ๓ ค่ารถโดยสารประจำทาง และครึ่งราคาก๊าซหุงต้ม (แอลพีจี) (ขยายเวลาต่อไปอีก ๓ เดือนจนถึงวันที่ ๓๑ มีนาคม พ.ศ. ๒๕๕๓ ตามมติคณะรัฐมนตรี เมื่อวันที่ ๑๕ ธันวาคม พ.ศ. ๒๕๕๒) ซึ่งทำให้ภาระค่าใช้จ่ายของประชาชนในส่วนนี้ลดลงในระดับหนึ่ง แต่เมื่อพิจารณาราคาสินค้าอุปโภคบริโภคที่จำเป็นในการดำรงชีพของผู้ใช้แรงงานยังคงมีราคาสูงขึ้น โดยเฉพาะอย่างยิ่งราคาสินค้าในหมวดอาหารและเครื่องดื่ม ค่าพาหนะและการขนส่ง และค่าใช้จ่ายส่วนบุคคล ดังนั้น เพื่อรักษาอำนาจซื้อของแรงงานเพื่อพัฒนาฝีมือที่เริ่มเข้าทำงานใหม่ให้สามารถดำรงชีพอยู่ได้ในแต่ละวัน คณะกรรมการค่าจ้างจึงได้มีมติให้คณะอนุกรรมการอัตราค่าจ้างขั้นต่ำกรุงเทพมหานคร และคณะอนุกรรมการอัตราค่าจ้างขั้นต่ำจังหวัด พิจารณาอัตราค่าจ้างขั้นต่ำที่ได้ประกาศใช้บังคับเมื่อวันที่ ๑ มิถุนายน พ.ศ. ๒๕๕๑ และประกาศ (ฉบับที่ ๒) ที่ใช้บังคับเมื่อวันที่ ๒๒ พฤศจิกายน พ.ศ. ๒๕๕๑ (ปรับอัตราค่าจ้างขั้นต่ำเพิ่มเติมอีก ๓ จังหวัด คือ จังหวัดชัยภูมิ อุตรดิตถ์ และสุโขทัย) โดยมอบหมายให้คณะอนุกรรมการวิชาการและกลั่นกรองพิจารณากลั่นกรองข้อเสนอของคณะอนุกรรมการอัตราค่าจ้างขั้นต่ำจังหวัดและนำเสนอคณะกรรมการค่าจ้าง ซึ่งคณะกรรมการค่าจ้างได้พิจารณาผลารกลั่นกรองของคณะอนุกรรมการวิชาการและกลั่นกรองแล้ว

๘. การพิจารณาของคณะกรรมการค่าจ้างนี้อยู่บนพื้นฐานของความเสมอภาค และรับฟังความคิดเห็นของทุกฝ่าย ผลการพิจารณาจะนำไปสู่ข้อยุติที่เป็นที่ยอมรับร่วมกันของทุกฝ่าย เพื่อให้ นายจ้างสามารถประกอบธุรกิจอยู่ได้ ลูกจ้างสามารถดำรงชีวิตอยู่ได้อย่างเป็นสุข ซึ่งเมื่อศึกษาและพิจารณาข้อมูลตามหลักเกณฑ์ จะเห็นได้ว่าแต่ละจังหวัดมีภาวะการครองชีพ สภาพเศรษฐกิจ และสภาพสังคมที่แตกต่างกัน ดังนั้น จึงเป็นการเหมาะสมที่จะกำหนดอัตราค่าจ้างขั้นต่ำที่แตกต่างกันตามสภาพเศรษฐกิจและสังคมของแต่ละจังหวัด

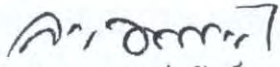
๙. อัตราค่าจ้างขั้นต่ำตามประกาศฉบับนี้ไม่มีผลบังคับใช้กับลูกจ้างของราชการส่วนกลาง ราชการส่วนภูมิภาค ราชการส่วนท้องถิ่น รัฐวิสาหกิจตามกฎหมายว่าด้วยแรงงานรัฐวิสาหกิจสัมพันธ์ ลูกจ้างที่รับงานไปทำที่บ้าน ลูกจ้างที่ทำงานเกี่ยวกับงานบ้านอันมิได้มีการประกอบธุรกิจรวมอยู่ด้วย ลูกจ้างที่ทำงานอันมิได้แสวงหากำไรในทางเศรษฐกิจ ลูกจ้างที่ไม่ได้ทำงานเกษตรกรรมตลอดปี และมีได้ทำงานในลักษณะ

ที่เป็นงานอุตสาหกรรมต่อเนื่องจากงานที่เกี่ยวกับการเพาะปลูก การเลี้ยงสัตว์ การป่าไม้ การทำนาเกลือสมุทร และการประมงที่มีใช้การประมงทะเล

๑๐. นายจ้างจะต้องจ่ายค่าจ้างเป็นเงินให้แก่ลูกจ้างทุกคนไม่น้อยกว่าอัตราค่าจ้างขั้นต่ำที่กฎหมายกำหนดไม่ว่าลูกจ้างนั้นจะมีเชื้อชาติ สัญชาติ วัย หรือเพศใด สำหรับนายจ้างรายใดได้จ่ายค่าจ้างให้แก่ลูกจ้างเท่ากับหรือสูงกว่าอัตราค่าจ้างขั้นต่ำ ถือว่านายจ้างรายนั้นปฏิบัติถูกต้องตามกฎหมายค่าจ้างขั้นต่ำแล้ว ส่วนนายจ้างรายใดที่ยังจ่ายน้อยกว่าค่าจ้างขั้นต่ำ ให้ปรับค่าจ้างให้เท่ากับอัตราค่าจ้างขั้นต่ำตามที่ที่สถานประกอบกิจการดำเนินการอยู่

๑๑. อัตราค่าจ้างขั้นต่ำนี้มุ่งที่จะคุ้มครองแรงงานเพื่อพัฒนาฝีมือที่เข้าสู่ตลาดแรงงานใหม่ในปี ๒๕๕๓ เพื่อให้แรงงานเข้าใหม่เหล่านี้สามารถดำรงชีพอยู่ได้ตามสมควรแก่ภาวะการครองชีพในปี ๒๕๕๓ สำหรับแรงงานที่เข้าสู่ตลาดแรงงานมาไม่น้อยกว่า ๑ ปี จะเป็นแรงงานที่มีทักษะฝีมือมากขึ้น มีผลิตภาพแรงงานเพิ่มขึ้น นายจ้างควรพิจารณาปรับค่าจ้างให้แก่ลูกจ้างมากกว่าอัตราค่าจ้างขั้นต่ำ

จึงชี้แจงมาเพื่อทราบ และขอความร่วมมือเจ้าของสถานประกอบกิจการปฏิบัติตามประกาศคณะกรรมการค่าจ้าง เรื่อง อัตราค่าจ้างขั้นต่ำ (ฉบับที่ ๓) ดังกล่าวโดยทั่วกัน

  
(นายสมชาย ชุ่มรัตน์)  
ปลัดกระทรวงแรงงาน  
ประธานกรรมการค่าจ้าง  
๒๕ ธันวาคม ๒๕๕๒



ประกาศคณะกรรมการค่าจ้าง  
เรื่อง อัตราค่าจ้างขั้นต่ำ  
(ฉบับที่ ๔)

ด้วยคณะกรรมการค่าจ้างได้มีการประชุมศึกษาและพิจารณาข้อเท็จจริงเกี่ยวกับอัตราค่าจ้างที่ลูกจ้างได้รับอยู่ของจังหวัดแม่ฮ่องสอน เพชรบูรณ์ และอุทัยธานี ประกอบกับข้อเท็จจริงอื่นตามแนวทางในการกำหนดอัตราค่าจ้างขั้นต่ำที่กฎหมายกำหนด เมื่อวันที่ ๒ มีนาคม พ.ศ. ๒๕๕๓ จึงมีมติเห็นชอบให้กำหนดอัตราค่าจ้างขั้นต่ำ เพื่อใช้บังคับแก่นายจ้างและลูกจ้าง

อาศัยอำนาจตามความในมาตรา ๗๕ (๓) และมาตรา ๘๘ แห่งพระราชบัญญัติคุ้มครองแรงงาน พ.ศ. ๒๕๔๑ ซึ่งแก้ไขเพิ่มเติมโดยพระราชบัญญัติคุ้มครองแรงงาน (ฉบับที่ ๓) พ.ศ. ๒๕๕๑ คณะกรรมการค่าจ้างจึงออกประกาศไว้ ดังต่อไปนี้

ข้อ ๑ ให้ยกเลิกความในข้อ ๒๐ ข้อ ๒๒ ข้อ ๒๕ ข้อ ๒๗ และข้อ ๒๘ ของประกาศคณะกรรมการค่าจ้าง เรื่อง อัตราค่าจ้างขั้นต่ำ (ฉบับที่ ๓) ลงวันที่ ๒๕ ธันวาคม พ.ศ. ๒๕๕๒ และให้ใช้ความต่อไปนี้แทน

“ข้อ ๒๐ ให้กำหนดอัตราค่าจ้างขั้นต่ำเป็นเงินวันละหนึ่งร้อยหกสิบบาท ในท้องที่จังหวัดชุมพร ตรัง นครนายก นราธิวาส ยะลา ลำพูน อุทัยธานี และอุบลราชธานี

ข้อ ๒๒ ให้กำหนดอัตราค่าจ้างขั้นต่ำเป็นเงินวันละหนึ่งร้อยห้าสิบบาท ในท้องที่จังหวัดกำแพงเพชร ชัยนาท นครสวรรค์ เพชรบูรณ์ และสุพรรณบุรี

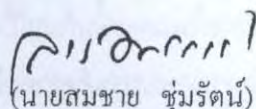
ข้อ ๒๕ ให้กำหนดอัตราค่าจ้างขั้นต่ำเป็นเงินวันละหนึ่งร้อยห้าสิบบาท ในท้องที่จังหวัดนครพนม มุกดาหาร และอำนาจเจริญ

ข้อ ๒๗ ให้กำหนดอัตราค่าจ้างขั้นต่ำเป็นเงินวันละหนึ่งร้อยห้าสิบบาท ในท้องที่จังหวัดตาก พิษณุโลก แม่ฮ่องสอน สุโขทัย สุรินทร์ และอุดรดิตต์

ข้อ ๒๘ ให้กำหนดอัตราค่าจ้างขั้นต่ำเป็นเงินวันละหนึ่งร้อยห้าสิบบาท ในท้องที่จังหวัดพะเยา พิจิตร และแพร่”

ข้อ ๒ ประกาศคณะกรรมการค่าจ้างฉบับนี้ ให้มีผลใช้บังคับตั้งแต่วันถัดจากวันประกาศในราชกิจจานุเบกษาเป็นต้นไป

ประกาศ ณ วันที่ ๑๑ มีนาคม พ.ศ. ๒๕๕๓

  
(นายสมชาย ชุ่มรัตน์)

ปลัดกระทรวงแรงงาน  
ประธานกรรมการค่าจ้าง

## คำชี้แจง

ประกาศคณะกรรมการค่าจ้าง  
เรื่อง อัตราค่าจ้างขั้นต่ำ (ฉบับที่ ๔)

ตามที่คณะกรรมการค่าจ้างได้ออกประกาศคณะกรรมการค่าจ้าง เรื่อง อัตราค่าจ้างขั้นต่ำ (ฉบับที่ ๔) ลงวันที่ ๑๑ มีนาคม พ.ศ. ๒๕๕๓ เพื่อกำหนดอัตราค่าจ้างขั้นต่ำให้กับจังหวัดแม่ฮ่องสอน เพชรบูรณ์ และอุทัยธานี โดยให้มีผลใช้บังคับตั้งแต่วันถัดจากวันประกาศในราชกิจจานุเบกษาเป็นต้นไปนั้น เพื่อให้ผู้ที่เกี่ยวข้องได้มีความเข้าใจเกี่ยวกับการกำหนดอัตราค่าจ้างขั้นต่ำครั้งนี้ คณะกรรมการค่าจ้างจึงขอชี้แจงให้ทราบทั่วกัน ดังนี้

๑. อัตราค่าจ้างขั้นต่ำ หมายถึง อัตราค่าจ้างที่คณะกรรมการค่าจ้างกำหนดตามพระราชบัญญัติคุ้มครองแรงงาน พ.ศ. ๒๕๕๑ ซึ่งแก้ไขเพิ่มเติมโดยพระราชบัญญัติคุ้มครองแรงงาน (ฉบับที่ ๓) พ.ศ. ๒๕๕๑ โดยคณะกรรมการค่าจ้างมีแนวคิดเกี่ยวกับอัตราค่าจ้างขั้นต่ำว่า “เป็นอัตราค่าจ้างที่เพียงพอสำหรับแรงงานไร้ฝีมือ (แรงงานเพื่อพัฒนาฝีมือ) ๑ คน ให้สามารถดำรงชีพอยู่ได้ตามสมควรแก่สภาพเศรษฐกิจและสังคมในท้องถิ่น”

๒. คณะกรรมการค่าจ้างได้มีมติเมื่อวันที่ ๒๐ กรกฎาคม พ.ศ. ๒๕๕๒ เห็นชอบให้มีการปรับปรุงแก้ไขคำว่า “แรงงานไร้ฝีมือ” เป็น “แรงงานเพื่อพัฒนาฝีมือ (แรงงานทั่วไปแรกเข้าทำงาน)” เนื่องจากเห็นว่า คำว่า “แรงงานไร้ฝีมือ” ก่อให้เกิดความรู้สึกที่ไม่สร้างสรรค์ต่อแรงงานที่เพิ่งเข้าสู่ตลาดแรงงานว่าเป็นแรงงานที่ไม่มีฝีมือหรือไม่มีการพัฒนาตนเอง ทั้งนี้ในข้อเท็จจริงแรงงานไร้ฝีมือสามารถเรียนรู้ ฝึกฝน พัฒนาทักษะฝีมือแรงงาน ให้เป็นแรงงานที่มีฝีมือ และหรือฝีมือได้ หากมีความขยัน อดทน ตั้งใจจริง และไม่เรียนรู้

๓. การกำหนดอัตราค่าจ้างขั้นต่ำเป็นอำนาจหน้าที่ของคณะกรรมการค่าจ้าง ซึ่งเป็นองค์กรไตรภาคีตามพระราชบัญญัติคุ้มครองแรงงาน พ.ศ. ๒๕๕๑ ซึ่งแก้ไขเพิ่มเติมโดยพระราชบัญญัติคุ้มครองแรงงาน (ฉบับที่ ๓) พ.ศ. ๒๕๕๑ ประกอบด้วย ผู้แทนฝ่ายนายจ้าง ผู้แทนฝ่ายลูกจ้าง และผู้แทนฝ่ายรัฐบาล ฝ่ายละ ๕ คนเท่ากัน

๔. ในการพิจารณากำหนดอัตราค่าจ้างขั้นต่ำ คณะกรรมการค่าจ้างได้ศึกษาและพิจารณาข้อเท็จจริงตามหลักเกณฑ์ที่กำหนดในมาตรา ๘๗ แห่งพระราชบัญญัติคุ้มครองแรงงาน พ.ศ. ๒๕๕๑ ซึ่งแก้ไขเพิ่มเติมโดยพระราชบัญญัติคุ้มครองแรงงาน (ฉบับที่ ๓) พ.ศ. ๒๕๕๑ คือ อัตราค่าจ้างที่ลูกจ้างได้รับอยู่ ดัชนีค่าครองชีพ อัตราเงินเฟ้อ มาตรฐานการครองชีพ ต้นทุนการผลิต ราคาของสินค้าและบริการ ความสามารถของธุรกิจ ผลิตภาพแรงงาน ผลิตภัณฑ์มวลรวมของประเทศ และสภาพทางเศรษฐกิจและสังคม

๕. คณะกรรมการค่าจ้างได้กระจายอำนาจการพิจารณาอัตราค่าจ้างขั้นต่ำไปยังภูมิภาค โดยได้แต่งตั้งคณะอนุกรรมการอัตราค่าจ้างขั้นต่ำกรุงเทพมหานคร และคณะอนุกรรมการอัตราค่าจ้างขั้นต่ำจังหวัด รวม ๗๖ คณะ เป็นองค์กรไตรภาคีเช่นเดียวกับคณะกรรมการค่าจ้าง เพื่อให้ทำหน้าที่เสนออัตราค่าจ้างขั้นต่ำของจังหวัดให้สอดคล้องเหมาะสมกับสภาพเศรษฐกิจและสังคมในแต่ละพื้นที่มากยิ่งขึ้น

๖. สำหรับการพิจารณาบททวนอัตราค่าจ้างขั้นต่ำ ปี ๒๕๕๓ ครั้งที่ ๒ ให้กับจังหวัดแม่ฮ่องสอน เพชรบูรณ์ และอุทัยธานีในครั้งนี้ สืบเนื่องจากคณะรัฐมนตรีในการประชุมเมื่อวันที่ ๒๙ ธันวาคม ๒๕๕๒ มีมติเห็นชอบประกาศคณะกรรมการค่าจ้าง เรื่อง อัตราค่าจ้างขั้นต่ำ (ฉบับที่ ๓) ลงวันที่ ๒๕ ธันวาคม ๒๕๕๒ (ซึ่งมีผลใช้บังคับตั้งแต่วันที่ ๑ มกราคม ๒๕๕๓) แต่ได้มีข้อสังเกตในส่วนของจังหวัดที่ยังไม่ได้รับการปรับอัตราค่าจ้างขั้นต่ำ รวม ๕ จังหวัด คือ จังหวัดแม่ฮ่องสอน สุโขทัย เชียงราย เพชรบูรณ์ และอุทัยธานี โดยให้กระทรวงแรงงานไปพิจารณาบททวน

ตามขั้นตอนต่อไปอีกครั้งหนึ่งด้วย ดังนั้น กระทรวงแรงงานจึงได้มอบหมายให้คณะกรรมการอัตราค่าจ้างขั้นต่ำจังหวัดแม่ฮ่องสอน สุโขทัย เชียงราย เพชรบูรณ์ และอุทัยธานี ทบทวนอัตราค่าจ้างขั้นต่ำของจังหวัดอีกครั้งหนึ่ง ตามกรอบแนวทางการพิจารณาที่คณะกรรมการค่าจ้างกำหนด โดยแบ่งข้อมูลตามหลักเกณฑ์เป็น ๓ กลุ่ม ตามลำดับความสำคัญ คือ กลุ่มความจำเป็นในการครองชีพของลูกจ้าง กลุ่มความสามารถในการจ่ายของนายจ้าง และกลุ่มสภาพเศรษฐกิจและสังคม เมื่อคณะกรรมการอัตราค่าจ้างขั้นต่ำจังหวัดได้พิจารณาอัตราค่าจ้างขั้นต่ำจังหวัดตามหลักเกณฑ์ในกรอบแนวทางแล้ว ให้คณะกรรมการวิชาการและกลั่นกรอง พิจารณากลับกรองข้อเสนองของจังหวัดก่อนเสนอคณะกรรมการค่าจ้างพิจารณา

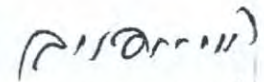
๗. คณะกรรมการค่าจ้างได้พิจารณาโดยนำข้อมูลตามหลักเกณฑ์ที่ได้กำหนดในพระราชบัญญัติคุ้มครองแรงงาน พ.ศ. ๒๕๕๑ ซึ่งแก้ไขเพิ่มเติมโดยพระราชบัญญัติคุ้มครองแรงงาน (ฉบับที่ ๓) พ.ศ. ๒๕๕๑ มาพิจารณาประกอบความเห็นของคณะกรรมการอัตราค่าจ้างขั้นต่ำจังหวัด และคณะกรรมการวิชาการและกลั่นกรอง ทั้งผู้แทนฝ่ายนายจ้าง ผู้แทนฝ่ายลูกจ้าง และผู้แทนภาครัฐแล้ว จึงมีมติเห็นสมควรเห็นชอบปรับอัตราค่าจ้างขั้นต่ำจังหวัดแม่ฮ่องสอน เพชรบูรณ์ และอุทัยธานี ตามข้อเสนองของคณะกรรมการอัตราค่าจ้างขั้นต่ำจังหวัดทั้ง ๓ จังหวัด โดยให้มีผลใช้บังคับตั้งแต่วันถัดจากวันประกาศในราชกิจจานุเบกษา ส่วนจังหวัดสุโขทัย และเชียงราย คณะกรรมการค่าจ้างมีมติเห็นชอบให้คงอัตราค่าจ้างขั้นต่ำของจังหวัดไว้ตามเดิม ตามที่คณะกรรมการอัตราค่าจ้างขั้นต่ำจังหวัดเสนอ

๘. อัตราค่าจ้างขั้นต่ำตามประกาศฉบับนี้ไม่มีผลบังคับใช้กับลูกจ้างของราชการส่วนกลาง ราชการส่วนภูมิภาค ราชการส่วนท้องถิ่น รัฐวิสาหกิจตามกฎหมายว่าด้วยแรงงานรัฐวิสาหกิจสัมพันธ์ ลูกจ้างที่รับงานไปทำที่บ้าน ลูกจ้างที่ทำงานเกี่ยวกับงานบ้านอันมิได้มีการประกอบธุรกิจรวมอยู่ด้วย ลูกจ้างที่ทำงานอันมิได้แสวงหากำไรในทางเศรษฐกิจ ลูกจ้างที่ไม่ได้ทำงานเกษตรกรรมตลอดปี และมีได้ทำงานในลักษณะที่เป็นงานอุตสาหกรรมต่อเนื่องจากงานที่เกี่ยวกับการเพาะปลูก การเลี้ยงสัตว์ การป่าไม้ การทำนาเกลือสมุทร และการประมงที่ใช้การประมงทะเล

๙. นายจ้างจะต้องจ่ายค่าจ้างเป็นเงินให้แก่ลูกจ้างทุกคนไม่น้อยกว่าอัตราค่าจ้างขั้นต่ำที่กฎหมายกำหนด ไม่ว่าลูกจ้างนั้นจะมีเชื้อชาติ สัญชาติ วัย หรือเพศใด สำหรับนายจ้างรายใดได้จ่ายค่าจ้างให้แก่ลูกจ้างเท่ากับหรือสูงกว่าอัตราค่าจ้างขั้นต่ำ ถือว่านายจ้างรายนั้นปฏิบัติถูกต้องตามกฎหมายค่าจ้างขั้นต่ำแล้ว ส่วนนายจ้างรายใดที่ยังจ่ายน้อยกว่าอัตราค่าจ้างขั้นต่ำ ให้ปรับค่าจ้างให้เท่ากับอัตราค่าจ้างขั้นต่ำตามท้องที่ที่สถานประกอบการกิจการดำเนินการอยู่

๑๐. อัตราค่าจ้างขั้นต่ำนี้มุ่งที่จะคุ้มครองแรงงานเพื่อพัฒนาฝีมือที่เข้าสู่ตลาดแรงงานใหม่ในปี ๒๕๕๓ เพื่อให้แรงงานเข้าใหม่เหล่านี้สามารถดำรงชีพอยู่ได้ตามสมควรแก่ภาวะการครองชีพในปี ๒๕๕๓ สำหรับแรงงานที่เข้าสู่ตลาดแรงงานมาไม่น้อยกว่า ๑ ปี จะเป็นแรงงานที่มีทักษะฝีมือมากขึ้น มีผลผลิตภาพแรงงานเพิ่มขึ้น นายจ้างควรพิจารณาปรับค่าจ้างให้แก่ลูกจ้างมากกว่าอัตราค่าจ้างขั้นต่ำ

จึงชี้แจงมาเพื่อทราบ และขอความร่วมมือเจ้าของสถานประกอบการปฏิบัติตามประกาศคณะกรรมการค่าจ้าง เรื่อง อัตราค่าจ้างขั้นต่ำ (ฉบับที่ ๔) ดังกล่าวโดยทั่วกัน

  
 (นายสมชาย ชูมรัตน์)  
 ปลัดกระทรวงแรงงาน  
 ประธานกรรมการค่าจ้าง  
 ๑๑ มีนาคม ๒๕๕๓



**ประกาศคณะกรรมการค่าจ้าง**  
**เรื่อง อัตราค่าจ้างรายชั่วโมง สำหรับนักเรียน นิสิต และนักศึกษา**

ตามที่กระทรวงแรงงาน ได้ออกประกาศอัตราค่าจ้างขั้นต่ำรายชั่วโมง ลงวันที่ ๘ พฤษภาคม พ.ศ. ๒๕๕๘ เพื่อกำหนดอัตราค่าจ้างรายชั่วโมง สำหรับนักเรียน นิสิต และนักศึกษา ชั่วโมงละ ๒๕ บาทนั้น คณะกรรมการค่าจ้าง ในคราวประชุมเมื่อวันที่ ๒๘ เมษายน พ.ศ. ๒๕๕๙ เห็นชอบให้มีการปรับปรุงอัตราค่าจ้างรายชั่วโมงของนักเรียน นิสิต และนักศึกษา เพื่อให้มีความเหมาะสมกับสภาพเศรษฐกิจและสังคม และมีความสอดคล้องกับสภาพการทำงานรายชั่วโมงในปัจจุบันของนักเรียน นิสิต และนักศึกษา มากยิ่งขึ้น คณะกรรมการค่าจ้างจึงออกประกาศไว้ ดังนี้

ข้อ ๑ อัตราค่าจ้างรายชั่วโมง สำหรับนักเรียน นิสิต และนักศึกษา คณะกรรมการค่าจ้างได้ศึกษา และพิจารณาข้อเท็จจริงภายใต้สภาพเศรษฐกิจและสังคมของประเทศในปัจจุบัน ซึ่งระบบการจ้างงานของบางสถานประกอบการได้มีการจ้างงานรายชั่วโมงตามความจำเป็นและประเภทกิจการ ประกอบกับมีนักเรียน นิสิต และนักศึกษาที่ประสงค์จะหารายได้พิเศษเพิ่มขึ้นเป็นจำนวนมาก ซึ่งสอดคล้องกับนโยบายรัฐบาลและนโยบายกระทรวงแรงงานที่ได้สนับสนุนและส่งเสริมให้มีการจ้างงานชนิดไม่เต็มเวลาของนักเรียน นิสิต และนักศึกษา เป็นการจ้างงานนอกเวลาเรียนในช่วงเปิดภาคเรียนปกติ และในช่วงวันปิดภาคเรียน

ข้อ ๒ อัตราค่าจ้างรายชั่วโมง สำหรับนักเรียน นิสิต และนักศึกษา มีวัตถุประสงค์เพื่อให้สถานประกอบการได้ใช้เป็นแนวทางในการจ่ายค่าจ้างให้แก่ นักเรียน นิสิต และนักศึกษา ที่มีอายุตั้งแต่สิบห้าปีขึ้นไป ที่ประสงค์จะทำงานประเภทไม่เต็มเวลา ในกิจการขายสินค้าและบริการลูกค้า งานวิจัยตลาด งานร้านอาหาร งานห้างสรรพสินค้า งานบริการในร้านสะดวกซื้อ และงานคลังสินค้า ซึ่งเป็นงานที่มีความปลอดภัยและไม่เสี่ยงอันตราย

ข้อ ๓ กำหนดอัตราค่าจ้างรายชั่วโมง สำหรับนักเรียน นิสิต และนักศึกษา ชั่วโมงละ ๓๐ บาท โดยมีเงื่อนไขการทำงาน ลักษณะงาน และสถานที่ทำงานที่ห้ามมิให้นักเรียน นิสิต และนักศึกษาทำงาน ดังนี้

(๑) เงื่อนไขการทำงานประเภทไม่เต็มเวลา

(๑.๑) มีเอกสารแสดงสถานภาพ โดยให้สถานศึกษาออกเป็นหนังสือรับรองสถานภาพการเป็นนักเรียน นิสิต และนักศึกษา ให้แก่บุคคลที่ประสงค์จะทำงานชนิดไม่เต็มเวลา

(๑.๒) การจ้างงานชนิดไม่เต็มเวลาของนักเรียน นิสิต และนักศึกษา เป็นการจ้างงานนอกเวลาเรียนในช่วงเปิดภาคเรียนปกติไม่เกินวันละสี่ชั่วโมง และในช่วงวันปิดภาคเรียนไม่เกินวันละหกชั่วโมง สัปดาห์ละไม่เกินสามสิบหกชั่วโมง

(๑.๓) การแต่งกายในระหว่างการทำงาน ให้แต่งเครื่องแบบนักเรียน นิสิต และนักศึกษา หรือแบบฟอร์มที่มีสัญลักษณ์ที่แสดงว่าเป็นนักเรียน นิสิต และนักศึกษาทำงานชนิดไม่เต็มเวลา

(๒) ลักษณะงานต้องเป็นงานที่มีความปลอดภัยและไม่เสี่ยงอันตราย และไม่ใช้สถานที่ที่ห้ามมิให้นักเรียน นิสิต และนักศึกษาทำงาน คือ

(๒.๑) สถานที่เล่นการพนัน

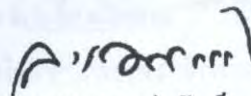
(๒.๒) สถานที่ดื่มสุรา รำวง หรือร้องเงี้ยว

(๒.๓) สถานที่ที่มีอาหาร สุรา น้ำชา หรือเครื่องดื่มอย่างอื่นจำหน่ายและบริการ โดยมีผู้ป้าเรอสำหรับปรนนิบัติลูกค้า หรือโดยมีที่สำหรับพักผ่อนหลับนอนหรือมีบริการนวดให้แก่ลูกค้า

ข้อ ๔ อัตราค่าจ้างรายชั่วโมง สำหรับนักเรียน นิสิต และนักศึกษา เป็นข้อแนะนำให้กับสถานประกอบการได้ใช้เป็นแนวทางในการจ่ายค่าจ้างให้กับนักเรียน นิสิต และนักศึกษาต่อไป

ข้อ ๕ คณะกรรมการค่าจ้างหวังเป็นอย่างยิ่งว่าสถานประกอบการจะพิจารณาจ่ายค่าจ้างให้กับนักเรียน นิสิต และนักศึกษา ไม่ต่ำกว่าอัตราค่าจ้างรายชั่วโมงตามประกาศฉบับนี้

ประกาศ ณ วันที่ ๑๑ พฤษภาคม พ.ศ. ๒๕๕๓



(นายสมชาย ชุ่มรัตน์)

ปลัดกระทรวงแรงงาน

ประธานกรรมการค่าจ้าง



## ประกาศคณะกรรมการค่าจ้าง

เรื่อง ข้อนำการปรับค่าจ้างประจำปี ๒๕๕๐/๒๕๕๑ แก่ภาคเอกชน

ตามที่คณะกรรมการค่าจ้างได้เสนอข้อนำการปรับค่าจ้างประจำปี ๒๕๕๐/๒๕๕๑ แก่ภาคเอกชนต่อคณะรัฐมนตรี และคณะรัฐมนตรีได้มีมติเห็นชอบเมื่อวันที่ ๑๘ มีนาคม พ.ศ. ๒๕๕๑ นั้น คณะกรรมการค่าจ้างจึงออกประกาศไว้ ดังต่อไปนี้

ข้อ ๑ ข้อนำการปรับค่าจ้างประจำปี ๒๕๕๐/๒๕๕๑ มีวัตถุประสงค์เพื่อให้สถานประกอบการใช้เป็นแนวทางในการพิจารณาปรับค่าจ้างให้แก่พนักงานที่ทำงานเกิน ๑ ปีขึ้นไป ซึ่งถือได้ว่าเป็นผู้มีฝีมือหรือกึ่งฝีมือมีจำนวนประมาณ ๘.๕ ล้านคนในระบบประกันสังคม ทำงานอยู่ในสถานประกอบการประมาณ ๑.๘ แสนแห่งทั่วประเทศ โดยเป็นพนักงานส่วนใหญ่ที่ก่อให้เกิดผลิตภาพแรงงานส่วนเพิ่มให้แก่สถานประกอบการ จึงเป็นกลุ่มที่นายจ้างควรให้ความสำคัญเพื่อสร้างขวัญและกำลังใจในการทำงาน โดยพิจารณาปรับค่าจ้างประจำปี ๒๕๕๐/๒๕๕๑ ให้แก่พนักงานกลุ่มนี้ นอกเหนือจากการกำหนดอัตราค่าจ้างขั้นต่ำซึ่งคณะกรรมการค่าจ้างมีเจตนารมณ์มุ่งให้การคุ้มครองสำหรับแรงงานไร้ฝีมือแรกเข้าทำงาน ซึ่งมีอายุการทำงานไม่เกิน ๑ ปีเท่านั้น

ข้อ ๒ สถานประกอบการควรปรับค่าจ้างประจำปี ๒๕๕๐/๒๕๕๑ ให้แก่พนักงานที่มีผลการปฏิบัติงานในรอบปี ๒๕๕๐ แตกต่างกันในอัตราที่แตกต่างกัน อย่างไรก็ตามอัตราการปรับค่าจ้างประจำปี ๒๕๕๐/๒๕๕๑ ของพนักงานแต่ละกลุ่มไม่ควรแตกต่างกันมากนัก เพราะจะส่งผลกระทบต่อขวัญกำลังใจ และประสิทธิภาพในการทำงานของพนักงานในปี ๒๕๕๑

ข้อ ๓ สถานประกอบการควรปรับค่าจ้างประจำปี ๒๕๕๐/๒๕๕๑ ให้แก่พนักงานในลักษณะที่จะส่งเสริมให้เกิดความร่วมมือที่ดีในการทำงาน เพื่อเพิ่มผลิตภาพของสถานประกอบการในปี ๒๕๕๑ โดยสถานประกอบการควรปรับค่าจ้างประจำปี ๒๕๕๐/๒๕๕๑ ให้แก่พนักงานในอัตราน้อยละ ๔.๕ และควรจัดกลุ่มพนักงานออกเป็น ๓ กลุ่ม ตามระดับผลการปฏิบัติงานของพนักงานในรอบปีการทำงาน ๒๕๕๐ ดังนี้

กลุ่มที่ ๑ พนักงานที่มีผลการปฏิบัติงานในรอบปีการทำงาน ๒๕๕๐ ระดับดีเด่น ควรได้รับการปรับค่าจ้างประจำปี ๒๕๕๐/๒๕๕๑ ในอัตราน้อยร้อยละ ๖.๕

กลุ่มที่ ๒ พนักงานที่มีผลการปฏิบัติงานในรอบปีการทำงาน ๒๕๕๐ ระดับดี ควรได้รับการปรับค่าจ้างประจำปี ๒๕๕๐/๒๕๕๑ ในอัตราน้อยร้อยละ ๔.๕

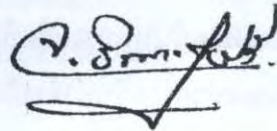
กลุ่มที่ ๓ พนักงานที่มีผลการปฏิบัติงานในรอบปีการทำงาน ๒๕๕๐ ระดับปกติ ควรได้รับการปรับค่าจ้างประจำปี ๒๕๕๐/๒๕๕๑ ในอัตราน้อยร้อยละ ๒.๕

ข้อ ๔ สำหรับสถานประกอบการที่มีความเสี่ยงในการประกอบธุรกิจ ควรปรับค่าจ้างประจำปี ๒๕๕๐/๒๕๕๑ ให้แก่พนักงานในอัตราเกณฑ์เฉลี่ยร้อยละ ๔.๕ หรือต่ำกว่า และ/หรือจ่ายโบนัส โดยอยู่บนพื้นฐานของผลการประกอบการของสถานประกอบการ และผลผลิตภาพของพนักงานแต่ละบุคคล เป็นสำคัญ

ข้อแนะนำการปรับค่าจ้างประจำปี ๒๕๕๐/๒๕๕๑ นี้ เป็นข้อแนะนำให้กับสถานประกอบการได้ใช้เป็นแนวทางในการปรับค่าจ้างประจำปีให้กับพนักงาน/ลูกจ้าง ตั้งแต่เดือนมกราคม ๒๕๕๑ หากสถานประกอบการใดได้มีการปรับค่าจ้างประจำปี ๒๕๕๐/๒๕๕๑ ไปแล้ว ก็ไม่จำเป็นต้องนำข้อแนะนำนี้ไปใช้อีก

ข้อ ๕ คณะกรรมการค่าจ้างคาดว่าอัตราการปรับค่าจ้างประจำปี ๒๕๕๐/๒๕๕๑ ดังกล่าว จะทำให้ช่องว่างระหว่างค่าจ้างของพนักงานระดับล่างและระดับสูงในองค์กรลดน้อยลงจากเดิม ซึ่งจะช่วยส่งเสริมให้การกระจายรายได้ของประเทศเป็นไปอย่างเหมาะสมและเป็นธรรมมากยิ่งขึ้น

ประกาศ ณ วันที่ ๙ เมษายน พ.ศ. ๒๕๕๑



(นายจุฑาธวัช อินทรสุขศรี)

ปลัดกระทรวงแรงงาน

ประธานกรรมการค่าจ้าง



ประกาศคณะกรรมการค่าจ้าง

เรื่อง ข้อเสนอแนะการปรับค่าจ้างปี ๒๕๕๑/๒๕๕๒ แก่ภาคเอกชน

ด้วยคณะกรรมการค่าจ้างได้มีมติเห็นชอบให้มีข้อเสนอแนะการปรับค่าจ้างประจำปี ๒๕๕๑/๒๕๕๒ แก่ภาคเอกชน ในคราวประชุมเมื่อวันที่ ๑๒ ธันวาคม พ.ศ. ๒๕๕๑ คณะกรรมการค่าจ้างจึงได้ออกประกาศไว้ ดังต่อไปนี้

ข้อ ๑ ข้อเสนอแนะการปรับค่าจ้างปี ๒๕๕๑/๒๕๕๒ คณะกรรมการค่าจ้างได้พิจารณาภายใต้ภาวะเศรษฐกิจและสังคมของประเทศในปัจจุบัน ซึ่งได้รับผลกระทบจากการชะลอตัวของเศรษฐกิจโลกสืบเนื่องจากวิกฤตเศรษฐกิจในสหรัฐอเมริกา และความไม่มั่นคงทางการเมืองภายในประเทศส่งผลให้เศรษฐกิจไทยชะลอตัว แต่อย่างไรก็ตาม พนักงาน/ลูกจ้าง ยังคงได้รับผลกระทบจากค่าครองชีพที่สูงขึ้นในขณะที่ผู้ประกอบการได้รับผลกระทบจากต้นทุนการผลิตที่สูงขึ้นเช่นเดียวกัน

ข้อ ๒ ข้อเสนอแนะการปรับค่าจ้างปี ๒๕๕๑/๒๕๕๒ มีวัตถุประสงค์เพื่อให้สถานประกอบการที่มีการที่มีผลกำไรในการประกอบธุรกิจ ปี ๒๕๕๑ ได้ใช้เป็นแนวทางในการพิจารณาปรับค่าจ้างให้แก่พนักงานที่ทำงานเกิน ๑ ปีขึ้นไป ซึ่งมีจำนวนประมาณ ๗ ล้านคนในระบบประกันสังคมไม่ว่าจะเป็นพนักงาน/ลูกจ้างที่มีฝีมือหรือกึ่งฝีมือ โดยพนักงาน/ลูกจ้างกลุ่มนี้ก่อให้เกิดผลิตภาพแรงงานส่วนเพิ่มให้แก่สถานประกอบการ ที่นายจ้างควรให้ความสำคัญเพื่อสร้างขวัญและกำลังใจในการทำงาน โดยพิจารณาปรับค่าจ้างปี ๒๕๕๑/๒๕๕๒ ให้แก่พนักงาน/ลูกจ้างกลุ่มนี้ นอกเหนือจากการกำหนดอัตราค่าจ้างขั้นต่ำ ซึ่งคณะกรรมการค่าจ้างมีเจตนารมณ์มุ่งให้การคุ้มครองสำหรับพนักงาน/ลูกจ้างผู้ไม่มีฝีมือซึ่งเข้าทำงานใหม่และมีอายุการทำงานไม่เกิน ๑ ปี

ข้อ ๓ สถานประกอบการควรปรับค่าจ้างปี ๒๕๕๑/๒๕๕๒ ให้แก่พนักงาน/ลูกจ้างที่มีผลการปฏิบัติงานในรอบปี ๒๕๕๑ แตกต่างกันในอัตราที่แตกต่างกัน อย่างไรก็ตาม อัตราการปรับค่าจ้างปี ๒๕๕๑/๒๕๕๒ ของพนักงาน/ลูกจ้างแต่ละกลุ่มไม่ควรแตกต่างกันมากนัก เพราะจะส่งผลกระทบต่อขวัญกำลังใจ และประสิทธิภาพในการทำงานของพนักงาน/ลูกจ้างในปี ๒๕๕๒ โดยควรอยู่บนพื้นฐานของผลการประกอบการของสถานประกอบการ และผลิตภาพของพนักงาน/ลูกจ้างแต่ละบุคคลเป็นสำคัญ

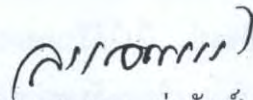
ข้อ ๔ สถานประกอบการควรปรับค่าจ้างปี ๒๕๕๑/๒๕๕๒ ให้แก่พนักงาน/ลูกจ้างในลักษณะที่จะส่งเสริมให้เกิดความร่วมมือที่ดีในการทำงาน เพื่อเพิ่มผลผลิตของสถานประกอบการในปี ๒๕๕๒ โดยสถานประกอบการควรปรับค่าจ้างปี ๒๕๕๑/๒๕๕๒ ในอัตราไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๕.๕ ซึ่งเป็นค่ากลางสำหรับพนักงาน/ลูกจ้างที่มีผลการปฏิบัติงานในระดับดี ส่วนการปรับค่าจ้างให้กับพนักงาน/ลูกจ้างที่มีผลการปฏิบัติงานใน

ระดับดีเด่น และระดับปกติ ขึ้นอยู่กับนโยบายการบริหารค่าจ้างและผลประกอบการของสถานประกอบการ  
เป็นสำคัญ

ข้อ ๕ ข้อนำการปรับค่าจ้างปี ๒๕๕๑/๒๕๕๒ เป็นข้อแนะนำให้กับสถานประกอบการ  
ได้ใช้เป็นแนวทางในการปรับค่าจ้างประจำปีให้กับพนักงาน/ลูกจ้าง ตั้งแต่เดือนมกราคม ๒๕๕๒ เป็นต้นไป

ข้อ ๖ คณะกรรมการค่าจ้างหวังเป็นอย่างยิ่งว่าสถานประกอบการจะพิจารณาปรับค่าจ้าง  
ปี ๒๕๕๑/๒๕๕๒ ให้กับพนักงาน/ลูกจ้างอย่างโปร่งใสและเป็นธรรม

ประกาศ ณ วันที่ ๑๗ ธันวาคม พ.ศ. ๒๕๕๑



(นายสมชาย ชุ่มรัตน์)

ปลัดกระทรวงแรงงาน  
ประธานกรรมการค่าจ้าง



ประกาศคณะกรรมการค่าจ้าง

เรื่อง ชื่อนำการปรับค่าจ้าง ปี ๒๕๕๒/๒๕๕๓ แก่ภาคเอกชน

ด้วยคณะกรรมการค่าจ้างได้มีมติเห็นชอบให้มีชื่อนำการปรับค่าจ้าง ปี ๒๕๕๒/๒๕๕๓ แก่ภาคเอกชน ในคราวประชุมเมื่อวันที่ ๒๒ มกราคม พ.ศ. ๒๕๕๓ คณะกรรมการค่าจ้างจึงได้ออกประกาศไว้ ดังนี้

ข้อ ๑ ชื่อนำการปรับค่าจ้าง ปี ๒๕๕๒/๒๕๕๓ คณะกรรมการค่าจ้างได้พิจารณาภายใต้ภาวะเศรษฐกิจและสังคมในปัจจุบัน ซึ่งได้รับผลกระทบจากเศรษฐกิจโลกถดถอย ความไม่มั่นคงทางการเมืองภายในประเทศ ราคาน้ำมันที่ยังอยู่ในระดับสูง ส่งผลให้เศรษฐกิจไทยในปี ๒๕๕๒ หดตัว และอัตราเงินเฟ้อลดลง อย่างไรก็ตาม คาดการณ์ว่าปี ๒๕๕๓ เศรษฐกิจโลกและเศรษฐกิจไทยจะฟื้นตัวดีขึ้น อัตราเงินเฟ้อสูงขึ้น รวมทั้งแนวโน้มของตลาดแรงงานจะปรับตัวดีขึ้นตามการฟื้นตัวของเศรษฐกิจไทยและเศรษฐกิจโลก

ข้อ ๒ ชื่อนำการปรับค่าจ้าง ปี ๒๕๕๒/๒๕๕๓ มีวัตถุประสงค์เพื่อให้สถานประกอบการใช้เป็นแนวทางในการพิจารณาปรับค่าจ้างให้แก่พนักงานที่ทำงานเกิน ๑ ปีขึ้นไป ไม่ว่าจะเป็นลูกจ้างที่มีฝีมือหรือกึ่งฝีมือ ซึ่งในการทำงานได้ก่อให้เกิดผลิตภาพแรงงานส่วนเพิ่มให้แก่สถานประกอบการ ดังนั้น นายจ้างควรพิจารณาปรับค่าจ้าง ปี ๒๕๕๒/๒๕๕๓ ให้แก่ลูกจ้างเพื่อสร้างขวัญและกำลังใจในการทำงาน นอกเหนือจากการกำหนดอัตราค่าจ้างขั้นต่ำซึ่งคณะกรรมการค่าจ้างมีเจตนารมณ์ให้การคุ้มครองลูกจ้างผู้ไม่มีฝีมือซึ่งเข้าทำงานใหม่ และมีอายุการทำงานไม่เกิน ๑ ปี

ข้อ ๓ สถานประกอบการควรปรับค่าจ้าง ปี ๒๕๕๒/๒๕๕๓ ให้แก่พนักงาน/ลูกจ้างที่มีผลการปฏิบัติงานในรอบปี ๒๕๕๒ แตกต่างกันในอัตราที่แตกต่างกัน อย่างไรก็ตาม อัตราการปรับค่าจ้าง ปี ๒๕๕๒/๒๕๕๓ ของพนักงาน/ลูกจ้างแต่ละกลุ่มไม่ควรแตกต่างกันมากนัก เพราะจะส่งผลกระทบต่อขวัญและกำลังใจ และประสิทธิภาพในการทำงานของลูกจ้างในปี ๒๕๕๓ โดยการปรับค่าจ้าง ปี ๒๕๕๒/๒๕๕๓ ควรอยู่บนพื้นฐานของผลการประกอบการของสถานประกอบการ และผลิตภาพแรงงานของพนักงาน/ลูกจ้างแต่ละบุคคลเป็นสำคัญ

ข้อ ๔ จากการรวบรวมข้อมูลการปรับค่าจ้าง ปี ๒๕๕๒/๒๕๕๓ ของหน่วยงานภาคเอกชน ผู้ประกอบการได้พิจารณาปรับค่าจ้างให้แก่พนักงาน/ลูกจ้าง โดยพิจารณาจากสภาพเศรษฐกิจ ดัชนีราคาผู้บริโภค สภาพการตลาดทั่วไป และผลประกอบการ ดังนั้น เพื่อเพิ่มประสิทธิภาพของสถานประกอบการให้เป็นไปอย่างต่อเนื่อง และส่งเสริมความร่วมมือที่ดีในการทำงาน สถานประกอบการควรปรับค่าจ้าง ปี ๒๕๕๒/๒๕๕๓ ให้แก่พนักงาน/ลูกจ้าง ดังนี้

(๑) สถานประกอบการกิจการขนาดกลางและขนาดใหญ่ควรปรับค่าจ้าง ปี ๒๕๕๒/๒๕๕๓ และ/หรือจ่ายโบนัสให้กับพนักงาน/ลูกจ้างที่มีผลการปฏิบัติงานในรอบการทำงานปี ๒๕๕๒ ระดับดีเด่น ระดับดี และระดับปกติ โดยอัตราการปรับค่าจ้างจะเป็นเท่าใดนั้น ขึ้นอยู่กับนโยบายการบริหารค่าจ้างเงินเดือนของสถานประกอบการ ผลประกอบการของสถานประกอบการ ประสิทธิภาพในการทำงานและผลการปฏิบัติงานในรอบการทำงานปี ๒๕๕๒ ของลูกจ้างเป็นสำคัญ

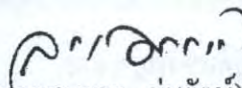
(๒) สถานประกอบการขนาดเล็ก สถานประกอบการใดที่มีผลกำไรในการประกอบธุรกิจในปี ๒๕๕๒ ควรปรับค่าจ้าง ปี ๒๕๕๒/๒๕๕๓ ให้กับพนักงาน/ลูกจ้างที่ทำงานครบ ๑ ปีขึ้นไป ตามประสิทธิภาพการทำงานและผลการปฏิบัติงานในรอบการทำงานปี ๒๕๕๒ ของพนักงาน/ลูกจ้าง เพื่อสร้างขวัญและกำลังใจในการปฏิบัติงานให้แก่พนักงาน/ลูกจ้างในปี ๒๕๕๓ ต่อไป

ข้อ ๕ ข้อนำการปรับค่าจ้าง ปี ๒๕๕๒/๒๕๕๓ เป็นข้อนำให้กับสถานประกอบการได้ใช้เป็นแนวทางในการปรับค่าจ้าง ปี ๒๕๕๒/๒๕๕๓ ให้กับพนักงาน/ลูกจ้าง ตั้งแต่เดือนมกราคม ๒๕๕๓ เป็นต้นไป

ข้อ ๖ คณะกรรมการค่าจ้างหวังเป็นอย่างยิ่งว่าสถานประกอบการจะพิจารณาปรับค่าจ้างปี ๒๕๕๒/๒๕๕๓ ให้พนักงาน/ลูกจ้างอย่างโปร่งใสและเป็นธรรม

ข้อ ๗ สำหรับสถานประกอบการใดที่มีข้อตกลงการปรับค่าจ้างกับพนักงาน/ลูกจ้างไว้ก่อนแล้ว และ/หรือมีระบบการปรับค่าจ้างประจำปีของสถานประกอบการอยู่แล้ว หรือได้ปรับค่าจ้าง ปี ๒๕๕๒/๒๕๕๓ ให้แก่พนักงาน/ลูกจ้างแล้ว ไม่จำเป็นต้องปรับค่าจ้าง ปี ๒๕๕๒/๒๕๕๓ ให้แก่พนักงาน/ลูกจ้างตามข้อนำนี้

ประกาศ ณ วันที่ ๒๓ มกราคม พ.ศ. ๒๕๕๓

  
(นายสมชาย ชุ่มรัตน์)  
ปลัดกระทรวงแรงงาน  
ประธานกรรมการค่าจ้าง



พระราชบัญญัติ  
คุ้มครองแรงงาน (ฉบับที่ ๓)  
พ.ศ. ๒๕๕๑

ภูมิพลอดุลยเดช ป.ร.

ให้ไว้ ณ วันที่ ๑๕ กุมภาพันธ์ พ.ศ. ๒๕๕๑  
เป็นปีที่ ๖๓ ในรัชกาลปัจจุบัน

พระบาทสมเด็จพระปรมินทรมหาภูมิพลอดุลยเดช มีพระบรมราชโองการโปรดเกล้าฯ  
ให้ประกาศว่า

โดยที่เป็นการสมควรแก้ไขเพิ่มเติมกฎหมายว่าด้วยการคุ้มครองแรงงาน

พระราชบัญญัตินี้มีบทบัญญัติบางประการเกี่ยวกับการจำกัดสิทธิและเสรีภาพของบุคคล  
ซึ่งมาตรา ๒๕ ประกอบกับมาตรา ๔๓ ของรัฐธรรมนูญแห่งราชอาณาจักรไทย บัญญัติให้กระทำได้  
โดยอาศัยอำนาจตามบทบัญญัติแห่งกฎหมาย

จึงทรงพระกรุณาโปรดเกล้าฯ ให้ตราพระราชบัญญัติขึ้นไว้โดยคำแนะนำและยินยอมของ  
สภานิติบัญญัติแห่งชาติ ดังต่อไปนี้

มาตรา ๑ พระราชบัญญัตินี้เรียกว่า "พระราชบัญญัติคุ้มครองแรงงาน (ฉบับที่ ๓) พ.ศ. ๒๕๕๑"

มาตรา ๒ พระราชบัญญัตินี้ให้ใช้บังคับตั้งแต่วันถัดจากวันประกาศในราชกิจจานุเบกษา  
เป็นต้นไป

มาตรา ๓ ให้ยกเลิกบทนิยามคำว่า “อัตราค่าจ้างขั้นต่ำพื้นฐาน” ในมาตรา ๕ แห่งพระราชบัญญัติคุ้มครองแรงงาน พ.ศ. ๒๕๔๑

มาตรา ๔ ให้เพิ่มบทนิยามคำว่า “อัตราค่าจ้างตามมาตรฐานฝีมือ” ระหว่างบทนิยามคำว่า “อัตราค่าจ้างขั้นต่ำ” และคำว่า “การทำงานล่วงเวลา” ในมาตรา ๕ แห่งพระราชบัญญัติคุ้มครองแรงงาน พ.ศ. ๒๕๔๑

“อัตราค่าจ้างตามมาตรฐานฝีมือ” หมายความว่า อัตราค่าจ้างที่คณะกรรมการค่าจ้างกำหนดขึ้นในแต่ละสาขาอาชีพตามมาตรฐานฝีมือ

มาตรา ๕ ให้ยกเลิกความในมาตรา ๑๕ แห่งพระราชบัญญัติคุ้มครองแรงงาน พ.ศ. ๒๕๔๑ และให้ใช้ความต่อไปนี้แทน

“มาตรา ๑๕ คณะกรรมการค่าจ้างมีอำนาจหน้าที่ ดังต่อไปนี้

(๑) เสนอความเห็นและให้คำปรึกษาแนะนำต่อคณะรัฐมนตรีเกี่ยวกับนโยบายและการพัฒนา ค่าจ้างและรายได้

(๒) กำหนดแนวทางในกรณีพิจารณาของนายจ้างในการปรับค่าจ้างตามภาวะเศรษฐกิจและสังคม

(๓) กำหนดอัตราค่าจ้างขั้นต่ำ

(๔) กำหนดอัตราค่าจ้างตามมาตรฐานฝีมือ

(๕) ให้คำแนะนำด้านวิชาการและแนวทางการประสานประโยชน์แก่หน่วยงานต่าง ๆ ทั้งภาครัฐ เอกชน และประชาชนทั่วไป

(๖) ปฏิบัติการอื่นใดตามที่กฎหมายกำหนดหรือตามที่คณะรัฐมนตรีหรือรัฐมนตรีมอบหมาย ในการเสนอความเห็นต่อคณะรัฐมนตรี คณะกรรมการค่าจ้างจะมีข้อสังเกตเกี่ยวกับการพัฒนาระบบรายได้ของประเทศด้วยก็ได้”

มาตรา ๖ ให้ยกเลิกความในมาตรา ๑๖ แห่งพระราชบัญญัติคุ้มครองแรงงาน พ.ศ. ๒๕๔๑ และให้ใช้ความต่อไปนี้แทน

“มาตรา ๑๖ การประชุมคณะกรรมการค่าจ้างต้องมีกรรมการเข้าประชุมไม่น้อยกว่ากึ่งหนึ่งของจำนวนกรรมการทั้งหมด โดยมีกรรมการฝ่ายนายจ้างและฝ่ายลูกจ้างอย่างน้อยฝ่ายละหนึ่งคน จึงจะเป็นองค์ประชุม

ในการประชุมเพื่อพิจารณากำหนดอัตราค่าจ้างขั้นต่ำหรืออัตราค่าจ้างตามมาตรฐานฝีมือ ตามมาตรา ๑๕ จะต้องมีการเข้าประชุมไม่น้อยกว่าสองในสามของจำนวนกรรมการทั้งหมด โดยมีกรรมการฝ่ายนายจ้างและฝ่ายลูกจ้างอย่างน้อยฝ่ายละสองคนจึงจะเป็นองค์ประชุม และต้องได้มติ อย่างน้อยสองในสามของกรรมการที่เข้าประชุม

ในการประชุมเพื่อพิจารณากำหนดอัตราค่าจ้างขั้นต่ำหรืออัตราค่าจ้างตามมาตรฐานฝีมือคราวใด ถ้าไม่ได้องค์ประชุมตามที่กำหนดไว้ในวรรคสอง ให้จัดให้มีการประชุมอีกครั้งหนึ่งภายในสิบห้าวัน นับแต่วันที่นัดประชุมครั้งแรก การประชุมครั้งหลังนี้แม้จะไม่มีกรรมการซึ่งมาจากฝ่ายนายจ้างหรือ ฝ่ายลูกจ้างเข้าร่วมประชุม ถ้ามีกรรมการมาประชุมไม่น้อยกว่าสองในสามของจำนวนกรรมการทั้งหมด ก็ให้ถือเป็นองค์ประชุม และต้องได้มติอย่างน้อยสองในสามของกรรมการที่เข้าประชุม"

มาตรา ๑ ให้ยกเลิกความในมาตรา ๘๔ แห่งพระราชบัญญัติคุ้มครองแรงงาน พ.ศ. ๒๕๔๑ และให้ใช้ความต่อไปนี้แทน

"มาตรา ๘๔ ให้คณะกรรมการค่าจ้างมีอำนาจแต่งตั้งคณะกรรมการเพื่อพิจารณาหรือ ปฏิบัติการอย่างหนึ่งอย่างใดตามที่คณะกรรมการค่าจ้างมอบหมายได้

ให้คณะกรรมการค่าจ้างกำหนดองค์ประชุมและวิธีการดำเนินงานของคณะกรรมการ ได้ตามความเหมาะสม"

มาตรา ๘ ให้เพิ่มความต่อไปนี้เป็นมาตรา ๘๔/๑ แห่งพระราชบัญญัติคุ้มครองแรงงาน พ.ศ. ๒๕๔๑

"มาตรา ๘๔/๑ ให้คณะกรรมการค่าจ้างมีอำนาจแต่งตั้งผู้ทรงคุณวุฒิจำนวนไม่เกินห้าคน เป็นที่ปรึกษาคณะกรรมการค่าจ้าง ซึ่งในจำนวนนี้อย่างน้อยต้องเป็นผู้ทรงคุณวุฒิด้านแรงงาน การบริหารค่าจ้างและเงินเดือน เศรษฐกิจ อุตสาหกรรม หรือกฎหมาย

วาระการดำรงตำแหน่งและการพ้นจากตำแหน่งของที่ปรึกษาซึ่งคณะกรรมการค่าจ้างแต่งตั้ง ตามวรรคหนึ่ง ให้นำความในมาตรา ๘๐ และมาตรา ๘๑ มาใช้บังคับโดยอนุโลม"

มาตรา ๘ ให้ยกเลิกความในมาตรา ๘๗ มาตรา ๘๘ มาตรา ๘๙ มาตรา ๙๐ และมาตรา ๙๑ แห่งพระราชบัญญัติคุ้มครองแรงงาน พ.ศ. ๒๕๔๑ และให้ใช้ความต่อไปนี้แทน

"มาตรา ๘๗ ในการพิจารณากำหนดอัตราค่าจ้างขั้นต่ำให้คณะกรรมการค่าจ้างศึกษาและ พิจารณาข้อเท็จจริงเกี่ยวกับอัตราค่าจ้างที่ถูกจ้าง ได้รับอยู่ประกอบกับข้อเท็จจริงอื่น โดยคำนึงถึงดัชนี

ค่าครองชีพ อัตราเงินเฟ้อ มาตรฐานการครองชีพ ต้นทุนการผลิต ราคาของสินค้าและบริการ ความสามารถของรัฐกิจ ผลผลิตภาพแรงงาน ผลผลิตอันเนื่องมาจากรวมของประเทศ และสภาพทางเศรษฐกิจและสังคม การพิจารณากำหนดอัตราค่าจ้างขั้นต่ำจะกำหนดให้ใช้เฉพาะกิจการ งานหรือสาขาอาชีพ ประเภทใด เพียงใด ในท้องถิ่นใดก็ได้

ในการพิจารณากำหนดอัตราค่าจ้างตามมาตรฐานฝีมือ ให้คณะกรรมการค่าจ้างศึกษาและพิจารณาข้อเท็จจริงเกี่ยวกับอัตราค่าจ้างที่ถูกจ้างได้รับในแต่ละอาชีพตามมาตรฐานฝีมือที่กำหนดไว้ โดยวัดค่าทักษะฝีมือ ความรู้ และความสามารถ แต่ต้องไม่ต่ำกว่าอัตราค่าจ้างขั้นต่ำที่คณะกรรมการค่าจ้างกำหนด

มาตรา ๘๘ เมื่อได้ศึกษาข้อมูลและพิจารณาข้อเท็จจริงตามที่กำหนดไว้ในมาตรา ๘๗ แล้ว ให้คณะกรรมการค่าจ้างประกาศกำหนดอัตราค่าจ้างขั้นต่ำหรืออัตราค่าจ้างตามมาตรฐานฝีมือโดยเสนอต่อ คณะรัฐมนตรีเพื่อประกาศในราชกิจจานุเบกษา

มาตรา ๘๙ ประกาศกำหนดอัตราค่าจ้างขั้นต่ำหรืออัตราค่าจ้างตามมาตรฐานฝีมือตามมาตรา ๘๘ ให้ใช้บังคับแก่นายจ้างและลูกจ้างทุกคน โดยไม่เลือกปฏิบัติ

มาตรา ๙๐ เมื่อประกาศกำหนดอัตราค่าจ้างขั้นต่ำหรืออัตราค่าจ้างตามมาตรฐานฝีมือมีผลใช้บังคับแล้ว ห้ามมิให้นายจ้างจ่ายค่าจ้างให้แก่ลูกจ้างน้อยกว่าอัตราค่าจ้างขั้นต่ำหรืออัตราค่าจ้างตามมาตรฐานฝีมือที่กำหนด

ให้พนักงานตรวจแรงงานส่งประกาศกำหนดอัตราค่าจ้างขั้นต่ำหรืออัตราค่าจ้างตามมาตรฐานฝีมือ ให้แก่นายจ้างที่อยู่ในข่ายบังคับ และให้นายจ้างนั้นติดประกาศดังกล่าวไว้ในที่เปิดเผย เพื่อให้ลูกจ้างได้ทราบ ณ สถานที่ทำงานของลูกจ้างตลอดระยะเวลาที่ประกาศดังกล่าวมีผลใช้บังคับ

มาตรา ๙๑ ให้มีสำนักงานคณะกรรมการค่าจ้างในกระทรวงแรงงานมีอำนาจหน้าที่ ดังต่อไปนี้

- (๑) จัดทำแผนพัฒนาระบบค่าจ้างและรายได้ของประเทศเสนอต่อคณะกรรมการค่าจ้าง
- (๒) จัดทำแผนงานโครงการเสนอต่อคณะกรรมการค่าจ้างและคณะอนุกรรมการ
- (๓) ประสานแผนและการดำเนินการของคณะกรรมการค่าจ้างและคณะอนุกรรมการ
- (๔) รวบรวม ศึกษา วิจัย วิเคราะห์ และประเมินผลสถานการณ์เศรษฐกิจ แรงงาน ภาวะการครองชีพ การขยายตัวของตลาดแรงงาน ผลผลิตภาพแรงงาน การลงทุน การย้ายถิ่น และข้อมูลอื่น

ที่เกี่ยวข้อง เพื่อใช้ในการวางแผนพัฒนาระบบค่าจ้างและรายได้ของประเทศและเป็นข้อมูลประกอบการพิจารณาของคณะกรรมการค่าจ้างและคณะอนุกรรมการ

(๕) เสนอแนะผลการศึกษา และผลการพิจารณาข้อมูลทางวิชาการ และมาตรการเสริมอื่นต่อกระทรวงแรงงาน และหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง เพื่อประโยชน์ในการพัฒนาระบบค่าจ้างและรายได้

(๖) ติดตามและประเมินผลแผนพัฒนาระบบค่าจ้างและรายได้ของประเทศ และการปฏิบัติงานตามมติของคณะกรรมการค่าจ้าง

(๗) ปฏิบัติงานอื่นตามที่คณะกรรมการค่าจ้างและคณะอนุกรรมการมอบหมาย”

มาตรา ๑๐ บรรดาระเบียบ ประกาศ หรือคำสั่งที่ออกตามความในมาตรา ๑๕ มาตรา ๘๔ และมาตรา ๘๘ แห่งพระราชบัญญัติคุ้มครองแรงงาน พ.ศ. ๒๕๔๑ ซึ่งใช้บังคับอยู่ก่อนวันที่พระราชบัญญัตินี้มีผลใช้บังคับ ให้คงใช้บังคับได้ต่อไปเท่าที่ไม่ขัดหรือแย้งกับพระราชบัญญัตินี้ จนกว่าจะมีระเบียบ ประกาศ หรือคำสั่งที่ออกตามมาตรา ๑๕ มาตรา ๘๔ และมาตรา ๘๘ แห่งพระราชบัญญัติคุ้มครองแรงงาน พ.ศ. ๒๕๕๑ ซึ่งแก้ไขเพิ่มเติมโดยพระราชบัญญัตินี้

มาตรา ๑๑ ให้รัฐมนตรีว่าการกระทรวงแรงงานรักษาการตามพระราชบัญญัตินี้

ผู้รับสนองพระบรมราชโองการ

พลเอก สุรยุทธ์ จุลานนท์

นายกรัฐมนตรี

หมายเหตุ :- เหตุผลในการประกาศใช้พระราชบัญญัติฉบับนี้ คือ เนื่องจากบทบัญญัติในหมวด ๖ แห่งพระราชบัญญัติคุ้มครองแรงงาน พ.ศ. ๒๕๔๑ ไม่สอดคล้องกับสภาพการณ์ในปัจจุบัน จึงควรแก้ไขเพิ่มเติมอำนาจหน้าที่ของคณะกรรมการค่าจ้าง โดยเพิ่มอำนาจในการกำหนดอัตราค่าจ้างตามมาตรฐานฝีมือและอำนาจในการแต่งตั้งที่ปรึกษาคณะกรรมการค่าจ้าง กำหนดให้คณะกรรมการค่าจ้างเสนออัตราค่าจ้างที่กำหนดต่อคณะรัฐมนตรีเพื่อประกาศในราชกิจจานุเบกษา รวมทั้งกำหนดให้สำนักงานคณะกรรมการค่าจ้างมีอำนาจหน้าที่ในการจัดทำแผนพัฒนาระบบค่าจ้างและรายได้ของประเทศเสนอต่อคณะกรรมการค่าจ้าง และติดตามประเมินผลแผนพัฒนาดังกล่าว ทั้งนี้ เพื่อให้การกำหนดอัตราค่าจ้างของคณะกรรมการค่าจ้างมีประสิทธิภาพและเป็นธรรมต่อลูกจ้าง จึงจำเป็นต้องตราพระราชบัญญัตินี้



ระเบียบคณะกรรมการค่าจ้าง  
ว่าด้วยการได้มาและการพ้นจากตำแหน่งของ  
คณะกรรมการพิจารณาอัตราค่าจ้างขั้นต่ำจังหวัด  
พ.ศ. ๒๕๕๒

โดยที่มาตรา ๘๔ แห่งพระราชบัญญัติคุ้มครองแรงงาน พ.ศ. ๒๕๔๑ ซึ่งแก้ไขเพิ่มเติมโดยพระราชบัญญัติคุ้มครองแรงงาน (ฉบับที่ ๓) พ.ศ. ๒๕๕๑ กำหนดให้คณะกรรมการค่าจ้างมีอำนาจแต่งตั้งคณะกรรมการเพื่อพิจารณาหรือปฏิบัติอย่างหนึ่งอย่างใดตามที่คณะกรรมการค่าจ้างมอบหมายได้ ดังนั้น เพื่อให้การแต่งตั้งคณะกรรมการพิจารณาอัตราค่าจ้างขั้นต่ำจังหวัดเป็นไปอย่างเหมาะสม คณะกรรมการค่าจ้างจึงวางระเบียบไว้ ดังต่อไปนี้

ข้อ ๑ ระเบียบนี้เรียกว่า “ระเบียบคณะกรรมการค่าจ้างว่าด้วยการได้มาและการพ้นจากตำแหน่งของคณะกรรมการพิจารณาอัตราค่าจ้างขั้นต่ำจังหวัด พ.ศ. ๒๕๕๒”

ข้อ ๒ ระเบียบนี้ให้ใช้บังคับตั้งแต่วันถัดจากวันประกาศในราชกิจจานุเบกษาเป็นต้นไป

ข้อ ๓ ให้ยกเลิกระเบียบคณะกรรมการค่าจ้างว่าด้วยคณะกรรมการอัตราค่าจ้างขั้นต่ำจังหวัด พ.ศ. ๒๕๔๗

ข้อ ๔ ในระเบียบนี้

“องค์การนายจ้าง” หมายความว่า สมาคมนายจ้าง สหพันธ์นายจ้าง และสภาองค์การนายจ้างที่จัดตั้งขึ้นตามกฎหมายว่าด้วยแรงงานสัมพันธ์

“องค์การลูกจ้าง” หมายความว่า สหภาพแรงงาน สหพันธ์แรงงาน และสภาองค์การลูกจ้างที่จัดตั้งขึ้นตามกฎหมายว่าด้วยแรงงานสัมพันธ์

ข้อ ๕ ในการแต่งตั้งคณะกรรมการพิจารณาอัตราค่าจ้างขั้นต่ำจังหวัดในแต่ละจังหวัด เพื่อปฏิบัติหน้าที่ตามที่คณะกรรมการค่าจ้างมอบหมาย ให้คณะกรรมการประกอบด้วยอนุกรรมการฝ่ายรัฐบาล ฝ่ายนายจ้าง และฝ่ายลูกจ้าง ฝ่ายละเท่ากัน จำนวนรวมกันไม่เกินสิบห้าคน

คณะกรรมการตามวรรคหนึ่งมีผู้ว่าราชการจังหวัดเป็นประธานอนุกรรมการและแรงงานจังหวัดเป็นอนุกรรมการและเลขานุการ

ข้อ ๖ อนุกรรมการพิจารณาอัตราค่าจ้างขั้นต่ำจังหวัดซึ่งเป็นฝ่ายนายจ้างและฝ่ายลูกจ้างต้องมีคุณสมบัติและไม่มีลักษณะต้องห้ามดังต่อไปนี้

- (๑) มีสัญชาติไทย
- (๒) มีอายุตั้งแต่ยี่สิบห้าปีขึ้นไป
- (๓) เป็นผู้มีความเลื่อมใสในการปกครองระบอบประชาธิปไตยอันมีพระมหากษัตริย์ทรงเป็นประมุข

(๔) เป็นนายจ้างซึ่งประกอบกิจการในจังหวัดนั้น และในกรณีที่นายจ้างเป็นสมาชิกขององค์การนายจ้างต้องมีหนังสือรับรองการเป็นสมาชิกจากองค์การนายจ้างนั้น หรือ

เป็นลูกจ้างในสถานประกอบกิจการในจังหวัดนั้นซึ่งไม่มีอำนาจหน้าที่ทำการแทนนายจ้างสำหรับกรณีการจ้าง การให้บำเหน็จ หรือการเลิกจ้าง และในกรณีที่ลูกจ้างเป็นสมาชิกขององค์การลูกจ้างต้องมีหนังสือรับรองการเป็นสมาชิกจากองค์การลูกจ้างนั้น

(๕) ไม่เป็นบุคคลล้มละลาย คนไร้ความสามารถ หรือคนเสมือนไร้ความสามารถ

(๖) ไม่เป็นกรรมการค่าจ้าง อนุกรรมการสรรหา อนุกรรมการพิจารณาอัตราค่าจ้างขั้นต่ำกรุงเทพมหานคร หรืออนุกรรมการพิจารณาอัตราค่าจ้างขั้นต่ำจังหวัดในจังหวัดอื่น

(๗) ไม่เคยต้องโทษจำคุกโดยคำพิพากษาถึงที่สุดให้จำคุก เว้นแต่ในความผิดอันได้กระทำโดยประมาท หรือความผิดลหุโทษ

ข้อ ๗ การได้มาซึ่งอนุกรรมการฝ่ายรัฐบาล เพื่อแต่งตั้งเป็นอนุกรรมการพิจารณาอัตราค่าจ้างขั้นต่ำจังหวัด ให้แรงงานจังหวัดเสนอรายชื่อของหัวหน้าส่วนราชการในจังหวัดนั้น เพื่อให้ผู้ว่าราชการจังหวัดเป็นผู้พิจารณาคัดเลือกตามที่เห็นสมควร

ข้อ ๘ การได้มาซึ่งอนุกรรมการฝ่ายนายจ้างและฝ่ายลูกจ้าง เพื่อแต่งตั้งเป็นอนุกรรมการพิจารณาอัตราค่าจ้างขั้นต่ำจังหวัด ให้ปลัดกระทรวงแรงงานแจ้งให้สภาองค์การนายจ้างและสภาองค์การลูกจ้างทุกแห่งทราบ เพื่อเสนอรายชื่อ นายจ้างและลูกจ้างซึ่งเป็นสมาชิกในจังหวัด ไม่เกินองค์การละสามคนเพื่อสมัครเข้ารับการคัดเลือก ณ สำนักงานสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานจังหวัด และให้สวัสดิการและคุ้มครองแรงงานจังหวัดประกาศเชิญชวนให้ สหพันธ์นายจ้าง สมาคมนายจ้าง สหพันธ์แรงงาน สหภาพแรงงาน นายจ้างและลูกจ้างในจังหวัดนั้น ๆ สมัครเข้ารับการคัดเลือกด้วย

ข้อ ๙ เมื่อมีผู้สมัครตามข้อ ๘ แล้วให้สวัสดิการและคุ้มครองแรงงานจังหวัดตรวจสอบคุณสมบัติผู้สมัคร และส่งรายชื่อผู้สมัครพร้อมทั้งเอกสารหลักฐานที่เกี่ยวข้อง (ถ้ามี) ให้แก่คณะอนุกรรมการสรรหาที่คณะกรรมการค่าจ้างแต่งตั้ง

คณะอนุกรรมการสรรหาประกอบด้วย อนุกรรมการฝ่ายรัฐบาล ฝ่ายนายจ้างและฝ่ายลูกจ้างตามจำนวนที่คณะกรรมการค่าจ้างเห็นสมควร โดยมีรองผู้ว่าราชการจังหวัดเป็นประธานอนุกรรมการ และสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานจังหวัดเป็นอนุกรรมการและเลขานุการ

ข้อ ๑๐ ให้คณะอนุกรรมการสรรหาตรวจสอบคุณสมบัติของผู้สมัครและทำการคัดเลือก อนุกรรมการฝ่ายนายจ้างและฝ่ายลูกจ้างเพื่อแต่งตั้งเป็นคณะอนุกรรมการพิจารณาอัตราค่าจ้างขั้นต่ำจังหวัด โดยให้พิจารณา ดังนี้

(๑) อนุกรรมการฝ่ายนายจ้างและฝ่ายลูกจ้างซึ่งได้รับการคัดเลือก เพื่อแต่งตั้งเป็น อนุกรรมการพิจารณาอัตราค่าจ้างขั้นต่ำจังหวัด ต้องไม่มาจากสถานประกอบกิจการเดียวกัน ยกเว้น อนุกรรมการฝ่ายลูกจ้างที่มาจากองค์การลูกจ้าง

(๒) อนุกรรมการฝ่ายนายจ้างและฝ่ายลูกจ้างซึ่งได้รับการคัดเลือกเพื่อแต่งตั้ง เป็นอนุกรรมการพิจารณาอัตราค่าจ้างขั้นต่ำจังหวัด ต้องมาจากหลากหลายประเภทกิจการยกเว้นจังหวัด นั้น ๆ มีสถานประกอบกิจการไม่มากนัก

(๓) ผู้สมัครที่มาจากสภาองค์การนายจ้างและสภาองค์การลูกจ้างในจังหวัดนั้น ให้ได้รับการพิจารณาคัดเลือกรวมอยู่ด้วย

(๔) ผู้สมัครที่มาจากสหพันธ์นายจ้าง สมาคมนายจ้าง สหพันธ์แรงงาน และสหภาพ แรงงานในจังหวัดนั้น ให้ได้รับการพิจารณาคัดเลือกรวมอยู่ด้วย

เมื่อคณะอนุกรรมการสรรหาได้พิจารณาคัดเลือกผู้สมัครซึ่งเป็นอนุกรรมการฝ่ายนายจ้างและ ฝ่ายลูกจ้างเสร็จแล้วให้นำรายชื่ออนุกรรมการฝ่ายนายจ้างและฝ่ายลูกจ้างพร้อมกับรายชื่ออนุกรรมการฝ่าย รัฐบาลซึ่งผู้ว่าราชการจังหวัดได้คัดเลือกแล้วเสนอให้คณะกรรมการค่าจ้างพิจารณาแต่งตั้งเป็น คณะอนุกรรมการพิจารณาอัตราค่าจ้างขั้นต่ำจังหวัดต่อไป

ผู้สมัครที่มีคุณสมบัติครบถ้วนและไม่มีลักษณะต้องห้ามตามข้อ ๖ แต่ไม่ได้รับการคัดเลือก เพื่อแต่งตั้งเป็นอนุกรรมการฝ่ายนายจ้างและฝ่ายลูกจ้างตามวรรคหนึ่ง ให้ขึ้นบัญชีเป็นอนุกรรมการสำรอง

ข้อ ๑๑ อนุกรรมการพิจารณาอัตราค่าจ้างขั้นต่ำจังหวัดซึ่งเป็นฝ่ายนายจ้าง และฝ่ายลูกจ้าง พ้น จากตำแหน่งเมื่อ

(๑) ตาย

(๒) ลาออก

(๓) ขาดคุณสมบัติหรือมีลักษณะต้องห้ามตามที่กำหนดไว้ในข้อ ๖

(๔) คณะกรรมการค่าจ้างมีมติให้ออกเนื่องจากขาดการประชุมสามครั้งติดต่อกัน โดยไม่มีเหตุอันควร

(๕) ได้รับโทษจำคุกโดยคำพิพากษาถึงที่สุดให้จำคุก เว้นแต่เป็นโทษสำหรับความผิด ที่ได้กระทำโดยประมาทหรือความผิดลหุโทษ

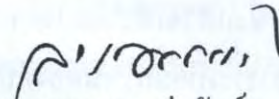
ในกรณีที่อนุกรรมการพิจารณาอัตราค่าจ้างขั้นต่ำจังหวัดซึ่งเป็นฝ่ายนายจ้างหรือฝ่ายลูกจ้าง พ้นจากตำแหน่งตามวรรคหนึ่ง ให้แรงงานจังหวัดเสนอชื่ออนุกรรมการสำรองตามข้อ ๑๐ วรรคสาม โดยให้นำหลักเกณฑ์ตามข้อ ๑๐ วรรคหนึ่ง มาใช้โดยอนุโลมเพื่อแต่งตั้งเป็นอนุกรรมการพิจารณาอัตรา ค่าจ้างขั้นต่ำจังหวัดแทน

ในกรณีไม่มีอนุกรรมการสำรอง ให้แรงงานจังหวัดแจ้งสวัสดิการและคุ้มครอง  
แรงงานจังหวัด เพื่อดำเนินการสรรหาอนุกรรมการฝ่ายนายจ้างหรือฝ่ายลูกจ้างในการแต่งตั้งเป็น  
อนุกรรมการพิจารณาอัตราค่าจ้างขั้นต่ำจังหวัดแทนตำแหน่งที่ว่าง ทั้งนี้ ให้นำความในข้อ ๖ ข้อ ๘ ข้อ ๙  
และข้อ ๑๐ มาใช้บังคับโดยอนุโลม

ข้อ ๑๒ ระเบียบนี้ไม่ใช้ในการแต่งตั้งคณะอนุกรรมการพิจารณาอัตราค่าจ้างขั้นต่ำ  
กรุงเทพมหานคร

ข้อ ๑๓ ให้ประธานกรรมการค่าจ้างรักษาการตามระเบียบนี้

ประกาศ ณ วันที่ ๒๑ ตุลาคม พ.ศ. ๒๕๕๒

  
(นายสมชาย ชุ่มรัตน์)  
ปลัดกระทรวงแรงงาน  
ประธานกรรมการค่าจ้าง



ระเบียบคณะกรรมการค่าจ้าง

ว่าด้วยองค์ประชุมและวิธีการดำเนินงานของคณะอนุกรรมการพิจารณาอัตราค่าจ้างขั้นต่ำจังหวัด

พ.ศ. ๒๕๕๓

เพื่อให้การประชุมและการดำเนินงานของคณะอนุกรรมการพิจารณาอัตราค่าจ้างขั้นต่ำจังหวัด เป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพ อาศัยอำนาจตามความในมาตรา ๘๔ วรรคสอง แห่งพระราชบัญญัติคุ้มครอง แรงงาน พ.ศ. ๒๕๔๑ ซึ่งแก้ไขเพิ่มเติมโดยพระราชบัญญัติคุ้มครองแรงงาน (ฉบับที่ ๓) พ.ศ. ๒๕๕๑ คณะกรรมการค่าจ้างจึงวางระเบียบกำหนดองค์ประชุมและวิธีการดำเนินงานของคณะอนุกรรมการพิจารณา อัตราค่าจ้างขั้นต่ำจังหวัดไว้ ดังต่อไปนี้

ข้อ ๑ ระเบียบนี้เรียกว่า “ระเบียบคณะกรรมการค่าจ้างว่าด้วยองค์ประชุมและวิธีการ ดำเนินงานของคณะอนุกรรมการพิจารณาอัตราค่าจ้างขั้นต่ำจังหวัด พ.ศ. ๒๕๕๓”

ข้อ ๒ ระเบียบนี้ให้ใช้บังคับตั้งแต่วันถัดจากวันประกาศในราชกิจจานุเบกษาเป็นต้นไป

ข้อ ๓ ให้ยกเลิกระเบียบคณะกรรมการค่าจ้างกลางว่าด้วยองค์ประชุมและวิธีดำเนินงานของ คณะอนุกรรมการอัตราค่าจ้างขั้นต่ำจังหวัด พ.ศ. ๒๕๔๒

ข้อ ๔ การประชุมคณะอนุกรรมการพิจารณาอัตราค่าจ้างขั้นต่ำจังหวัดให้ดำเนินการ ดังนี้

(๑) ในการประชุมต้องมีอนุกรรมการเข้าประชุมไม่น้อยกว่ากึ่งหนึ่งของจำนวนอนุกรรมการ ทั้งหมดเท่าที่มีอยู่ โดยมีอนุกรรมการฝ่ายนายจ้างและฝ่ายลูกจ้างอย่างน้อยฝ่ายละหนึ่งคน จึงจะเป็นองค์ประชุม

สำหรับการประชุมเพื่อพิจารณาอัตราค่าจ้างขั้นต่ำจังหวัด ต้องมีอนุกรรมการเข้าร่วมประชุม ไม่น้อยกว่าสองในสามของจำนวนอนุกรรมการทั้งหมด โดยมีอนุกรรมการฝ่ายนายจ้างและฝ่ายลูกจ้างอย่างน้อย ฝ่ายละสองคน จึงจะเป็นองค์ประชุม แต่ถ้าไม่ครบองค์ประชุมให้จัดให้มีการประชุมอีกครั้ง ภายในสิบห้าวัน นับแต่วันทีนัดประชุมครั้งแรก ซึ่งการประชุมครั้งหลังนี้ แม้ไม่มีอนุกรรมการฝ่ายนายจ้างหรือฝ่ายลูกจ้าง เข้าร่วมประชุม ถ้ามีอนุกรรมการมาประชุมไม่น้อยกว่าสองในสามของจำนวนอนุกรรมการทั้งหมดเท่าที่มีอยู่ ก็ให้ถือว่าเป็นองค์ประชุม

(๒) ในการประชุมคราวใด ถ้าประธานอนุกรรมการไม่อยู่ในที่ประชุมหรือไม่สามารถปฏิบัติ หน้าที่ได้ ให้อนุกรรมการที่มาประชุมเลือกอนุกรรมการคนใดคนหนึ่งเป็นประธานในที่ประชุม

(๓) ในการประชุมนอกจากเจ้าหน้าที่ และผู้ที่ได้รับเชิญมาให้ข้อเท็จจริงหรือความเห็น ผู้อื่นที่จะเข้าร่วมประชุมได้ต้องได้รับอนุญาตจากประธานในที่ประชุม

(๔) มติของที่ประชุมให้ถือเสียงข้างมาก อนุกรรมการคนหนึ่งมีเสียงหนึ่งในการลงคะแนน ถ้าคะแนนเสียงเท่ากันให้ประธานในที่ประชุมออกเสียงเพิ่มขึ้นอีกเสียงหนึ่งเป็นเสียงชี้ขาด

สำหรับการประชุมเพื่อพิจารณาอัตราค่าจ้างขั้นต่ำต่างจังหวัด ต้องได้มติอย่างน้อยสองในสามของอนุกรรมการที่เข้าประชุม

(๕) บันทึกการประชุมของคณะอนุกรรมการพิจารณาอัตราค่าจ้างขั้นต่ำต่างจังหวัดให้จัดทำเป็นเอกสารลับตามระเบียบว่าด้วยการรักษาความลับของทางราชการ

ในการประชุมอนุกรรมการมีอิสระในการแสดงความคิดเห็น โดยคำนึงถึงประโยชน์ส่วนรวมเป็นสำคัญ และไม่ควรมำมติที่ประชุมหรือความเห็นของตนเองหรือผู้อื่น ไปแถลงให้บุคคลภายนอกทราบ

(๖) ประธานอนุกรรมการหรืออนุกรรมการที่ประธานอนุกรรมการมอบหมาย เป็นผู้แถลงผลการประชุม เว้นแต่ผลการพิจารณาอัตราค่าจ้างขั้นต่ำต่างจังหวัดที่จะต้องเสนอให้คณะกรรมการค่าจ้างพิจารณาตามขั้นตอนต่อไป

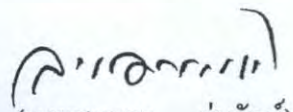
ข้อ ๕ ในการพิจารณาอัตราค่าจ้างขั้นต่ำต่างจังหวัด ให้คณะอนุกรรมการศึกษาและพิจารณาข้อเท็จจริงเกี่ยวกับอัตราค่าจ้างที่ลูกจ้างในจังหวัดได้รับอยู่ ประกอบกับข้อเท็จจริงอื่นๆ ในจังหวัด โดยคำนึงถึงดัชนีค่าครองชีพ อัตราเงินเฟ้อ มาตรฐานการครองชีพ ต้นทุนการผลิต ราคาของสินค้าและบริการ ความสามารถของธุรกิจ ผลผลิตภาพแรงงาน ผลผลิตสัมพัทธ์มวลรวม และสภาพทางเศรษฐกิจและสังคม

ทั้งนี้ การพิจารณาอัตราค่าจ้างขั้นต่ำต่างจังหวัดของคณะอนุกรรมการต้องนำผลสำรวจ และวิเคราะห์ข้อมูลเกี่ยวกับค่าจ้าง มาตรฐานการครองชีพ ค่าใช้จ่ายที่จำเป็นของลูกจ้าง และข้อเท็จจริงทางเศรษฐกิจและสังคมในจังหวัดมาประกอบการพิจารณาด้วย

ให้คณะอนุกรรมการเสนอผลการพิจารณาอัตราค่าจ้างขั้นต่ำต่างจังหวัดพร้อมรายละเอียดตามที่เห็นสมควรต่อคณะกรรมการค่าจ้างเพื่อพิจารณาต่อไป

ข้อ ๖ ให้ประธานกรรมการค่าจ้างรักษาการตามระเบียบนี้

ประกาศ ณ วันที่ ๘ มีนาคม พ.ศ. ๒๕๕๓

  
(นายสมชาย ชุ่มรัตน์)  
ปลัดกระทรวงแรงงาน  
ประธานกรรมการค่าจ้าง



พิมพ์ที่ บริษัท บพิธการพิมพ์ จำกัด

70 ถนนราชบพิธ เขตพระนคร กรุงเทพฯ 10200 โทร. 0-2222-5555, 0-2221-9781 โทรสาร 0-2221-6433

นายยอดย้ง โสภณ ผู้พิมพ์ ผู้โฆษณา พ.ศ.2555

E-mail Address : borpitt@hotmail.co.th

# รายนามคณะผู้จัดทำ

## ที่ปรึกษา

นายสมเกียรติ	ฉายะศรีวงศ์	ปลัดกระทรวงแรงงาน
นายสุนันท์	ไพร์ทอล	รองปลัดกระทรวงแรงงาน
ดร.จำรัส	เขาวลิต	ผู้อำนวยการสำนักตรวจและประเมินผล รักษาการในตำแหน่งที่ปรึกษาวิชาการแรงงาน ปลัดเขตพื้นที่สำนักงานสำนักเศรษฐกิจการแรงงาน

คณะกรรมการค่าจ้าง  
การสำนักเศรษฐกิจการแรงงาน

	ส 05021
รง	กระทรวงแรงงาน. สำนักงาน
02	ปลัดกระทรวงแรงงาน.
08	รายงานผลการดำเนินงาน
1.2	คณะกรรมการค่าจ้างชุดที่ 17
2550-2553	ระหว่างวันที่ 11 กันยายน...

บัญชาการ  
บัญชาการ  
บัญชาการ

บัญชาการ  
บัญชาการ

## จัดทำโดย

สำนักงานคณะกรรมการค่าจ้าง สำนักเศรษฐกิจการแรงงาน  
สำนักงานปลัดกระทรวงแรงงาน กระทรวงแรงงาน  
โทร. 0 2232 1137 39 E-mail : wco@mol.go.



พุทธทรวงแรงแรงงาน