รายงานผลการดำเนินการตามแผนส่งเสริม สนับสนุนการดำเนินการด้านคุณธรรมและความโปร่งใสของส่วนราชการสังกัดรัฐสภา

ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒

คณะกรรมการประเมินผลการดำเนินการตามมาตรฐานความโปร่งใส
ของส่วนราชการสังกัดรัฐสภา

คำนำ

ตามที่ ก.ร. ได้กำหนดแผนส่งเสริม สนับสนุน การดำเนินการด้านคุณธรรมและความโปร่งใสของส่วนราชการสังกัดรัฐสภา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒ เพื่อประกอบการดำเนินการตามตัวชี้วัดที่ ๒ ร้อยละความสำเร็จของการส่งเสริม สนับสนุน การประเมินด้านคุณธรรมและความโปร่งใสของส่วนราชการสังกัดรัฐสภา และเพื่อให้การดำเนินการตามแผนฯ มีความชัดเจน เป็นไปตามวัตถุประสงค์ คณะทำงานจัดทำนโยบายและมาตรฐานความโปร่งใสของส่วนราชการสังกัดรัฐสภา ได้จัดทำคู่มือการดำเนินงานตามแผนส่งเสริม สนับสนุน การดำเนินการด้านคุณธรรมและความโปร่งใสของส่วนราชการสังกัดรัฐสภา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒ เพื่อให้ส่วนราชการฯ ได้นำไปใช้เป็นแนวทางปฏิบัติในการดำเนินการตามแผนส่งเสริม สนับสนุน การดำเนินการด้านคุณธรรมและความโปร่งใสฯ ดังกล่าว ประกอบกับตามกรอบตัวชี้วัดที่ ๒ ร้อยละความสำเร็จของการส่งเสริม สนับสนุน การประเมินด้านคุณธรรมและความโปร่งใสของส่วนราชการสังกัดรัฐสภา ได้กำหนดให้ส่วนราชการสังกัดรัฐสภา จะต้องรายงานความก้าวหน้าในการดำเนินการตามแผนฯ รอบ ๖ เดือน ๙ เดือน และ ๑๒ เดือน ต่อคณะกรรมการประเมินผลการดำเนินการตามมาตรฐานความโปร่งใสของส่วนราชการสังกัดรัฐสภา เพื่อให้คณะกรรมการฯ ได้รับทราบความก้าวหน้าในการดำเนินการ

ส่วนราชการสังกัดรัฐสภา ได้ดำเนินการตามแผนส่งเสริม สนับสนุน การดำเนินการด้านคุณธรรมฯ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒ และได้รายงานผลการดำเนินการ รอบ ๑๒ เดือน มายังคณะกรรมการประเมินผลการดำเนินการตามมาตรฐานความโปร่งใสของส่วนราชการสังกัดรัฐสภา ซึ่งคณะกรรมการฯ ได้รับเห็นชอบการดำเนินการเรียบร้อยแล้ว

สำหรับรายงานฉบับนี้ เป็นรายงานผลการดำเนินการตามแผนส่งเสริม สนับสนุน การดำเนินการด้านคุณธรรมและความโปร่งใสของส่วนราชการสังกัดรัฐสภา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒ ซึ่งจัดทำโดยคณะกรรมการประเมินผลการดำเนินการตามมาตรฐานความโปร่งใสของส่วนราชการสังกัดรัฐสภา และเห็นควรเสนอ อ.ก.ร.ประเมินประสิทธิภาพและประสิทธิผลของของงานราชการของรัฐสภา และ ก.ร. ได้พิจารณาและให้ข้อแนะนำเพื่อใช้เป็นแนวทางในการดำเนินงานต่อไป

คณะกรรมการประเมินผลการดำเนินการตาม
มาตรฐานความโปร่งใสของส่วนราชการสังกัดรัฐสภา
ตุลาคม ๒๕๖๒

บทสรุปผู้บริหาร

ก.ร. ได้มีมติเห็นชอบแผนส่งเสริม สนับสนุน การดำเนินการด้านคุณธรรมและความโปร่งใสของส่วนราชการสังกัดรัฐสภา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒ เพื่อประกอบการดำเนินการตามตัวชี้วัดที่ ๒ ร้อยละความสำเร็จของการส่งเสริม สนับสนุน การดำเนินการด้านคุณธรรมและความโปร่งใสของส่วนราชการสังกัดรัฐสภา ตามคำรับรองการปฏิบัติราชการของส่วนราชการสังกัดรัฐสภา ซึ่งดำเนินการต่อเนื่องจากแผนส่งเสริม สนับสนุน การดำเนินการด้านคุณธรรมฯ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๑ ที่มีการบูรณาการการดำเนินการตามเกณฑ์มาตรฐานความโปร่งใส การดำเนินการตามประมวลจริยธรรมข้าราชการ และการดำเนินการตามเกณฑ์การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (สำนักงาน ป.ป.ช. เป็นผู้ประเมิน) โดยแผนส่งเสริม สนับสนุน การดำเนินการด้านคุณธรรมและความโปร่งใสของส่วนราชการสังกัดรัฐสภา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒ มุ่งเน้นในเรื่องของการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรมของคนในองค์กร ซึ่งผลจากการดำเนินการตามแผนส่งเสริม สนับสนุน การดำเนินการด้านคุณธรรมฯ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒ สามารถนำไปใช้ให้บังเกิดประโยชน์สูงสุดในการบริหารทรัพยากรบุคคลของส่วนราชการสังกัดรัฐสภาได้

ทั้งนี้ เกณฑ์การดำเนินการตามตัวชี้วัดดังกล่าว กำหนดให้ส่วนราชการสังกัดรัฐสภา ต้องรายงานความก้าวหน้าในการดำเนินการตามแผนฯ รอบ ๖ เดือน ๙ เดือน และ ๑๒ เดือน ต่อคณะกรรมการประเมินผลการดำเนินการตามมาตรฐานความโปร่งใสของส่วนราชการสังกัดรัฐสภา เพื่อให้คณะกรรมการฯ ได้รับทราบความก้าวหน้าในการดำเนินการ

สำหรับ ในการรายงานผลการดำเนินการตามแผนส่งเสริม สนับสนุน การดำเนินการด้านคุณธรรมและความโปร่งใสของส่วนราชการสังกัดรัฐสภา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒ รอบ ๑๒ เดือน (ตุลาคม ๒๕๖๑ – กันยายน ๒๕๖๒) มีผลการดำเนินการ โดยสรุปในภาพรวม ดังนี้

- สำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎร ดำเนินการตามแผนฯ คิดเป็นร้อยละ **๑๐๐**
- สำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา ดำเนินการตามแผนฯ คิดเป็นร้อยละ **๑๐๐**

ซึ่งมีผลลัพธ์ในแต่ละเรื่องสรุปได้ดังนี้

๑. นโยบายการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสของส่วนราชการสังกัดรัฐสภา

การดำเนินการในเรื่องดังกล่าว ได้ดำเนินการตามนโยบายของคณะกรรมการจริยธรรมข้าราชการรัฐสภาที่มีหน้าที่ในการกำกับ ติดตามการดำเนินการตามประมวลจริยธรรมของข้าราชการที่มีเป้าหมายเพื่อให้ส่วนราชการสังกัดรัฐสภาเป็นองค์กรคุณธรรม รวมทั้งดำเนินการตามนโยบายของผู้บริหารของส่วนราชการสังกัดรัฐสภาที่ได้กำหนดนโยบาย/เจตจำนงสุจริต ในการบริหารงาน การสร้างความโปร่งใสและความซื่อสัตย์ เพื่อขับเคลื่อนวัฒนธรรมองค์กรต่อต้านการทุจริตให้เกิดขึ้นกับทุกคนในองค์กรและผลักดันให้เกิดเป็นพฤติกรรมของข้าราชการ จนกลายเป็นวัฒนธรรมองค์กร โดย

สำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎร มีค่านิยมองค์กร คือ มุ่งผลสัมฤทธิ์ จิตบริการ สมานสามัคคี รับผิดชอบในหน้าที่ ภักดีต่อองค์กร ซึ่งข้าราชการ มีความรู้และประพฤติปฏิบัติตามค่านิยมคิดเป็นร้อยละ ๙๓.๔๘

สำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา มีวัฒนธรรมองค์กร คือ สามัคคีมีวินัย สุจริตโปร่งใส รอบรู้งานสภา มีจิตอาสา มุ่งงานสภาสัมฤทธิ์ ซึ่งข้าราชการมีความรู้และประพฤติปฏิบัติตามค่านิยม คิดเป็นร้อยละ ๙๖.๗๔ ซึ่งส่งผลต่อการขับเคลื่อนยุทธศาสตร์การบริหารทรัพยากรบุคคลของส่วนราชการสังกัดรัฐสภา ที่มุ่งเน้นให้บุคลากรของส่วนราชการสังกัดรัฐสภาเป็นคนดี คนเก่ง และมีคุณภาพชีวิตที่ดี และการดำเนินการตามนโยบายการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสของส่วนราชการสังกัดรัฐสภา ดังกล่าวส่งผลให้เกิดบุคคลดีเด่นและหน่วยงานดีเด่นด้านคุณธรรม จริยธรรมของส่วนราชการสังกัดรัฐสภา เพื่อเป็นต้นแบบในการประพฤติ ปฏิบัติและการดำเนินการส่งผลลัพธ์ต่อการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินการของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment : ITA) ของสำนักงาน ป.ป.ช.

๒. การส่งเสริมให้บุคลากรของส่วนราชการสังกัดรัฐสภาปฏิบัติงาน โดยยึดหลักคุณธรรม มาตรฐานทางจริยธรรม วินัยข้าราชการ และกล้ายืนหยัดในสิ่งที่ถูกต้อง

ผู้บริหารของส่วนราชการสังกัดรัฐสภา ได้ส่งเสริม สนับสนุนให้บุคลากรและหน่วยงานภายในของส่วนราชการสังกัดรัฐสภา ประพฤติ ปฏิบัติตามค่านิยมของส่วนราชการ และมีการคัดเลือกบุคลากรและหน่วยงานดีเด่น ตามหลักเกณฑ์ที่กำหนด ทั้งนี้ หน่วยงานภายในของแต่ละส่วนราชการได้เสนอบุคคลดีเด่น โดยสำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎร มีบุคลากรที่ได้รับการคัดเลือก จากสำนัก/กลุ่มงาน/กลุ่มขึ้นตรง จำนวน ๔๖ คน และสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา มีบุคลากรที่ได้รับการคัดเลือก จากสำนัก/กลุ่มงาน/กลุ่มขึ้นตรง จำนวน ๓๗ คน โดยปรากฏผลการคัดเลือกบุคคลและหน่วยงานดีเด่นของส่วนราชการสังกัดรัฐสภาประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒ ดังนี้

สำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎร	สำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา
<u>บุคลากรดีเด่น</u>	<u>บุคลากรดีเด่น</u>
๑. ข้าราชการรัฐสภา ประเภทวิชาการ	๑. ข้าราชการรัฐสภา ประเภทวิชาการ
- นางปิยะนาถ รอดมุ้ย	- นายธนาธร ภู่ศรีเหม
ผู้บังคับบัญชากลุ่มงานพระราชบัญญัติและญัตติ ๑	นักวิชาการโสตทัศนศึกษาชำนาญการ
สำนักการประชุม	กลุ่มงานฝึกอบรมและสัมมนา
๒. ข้าราชการรัฐสภา ประเภททั่วไป	สำนักพัฒนาทรัพยากรบุคคล
- นายกันตพงศ์ ลายทิพย์	๒. ข้าราชการรัฐสภา ประเภททั่วไป
เจ้าพนักงานเครื่องคอมพิวเตอร์ชำนาญงาน	- นางหทัยรัตน์ สัจจัง
กลุ่มงานบริการระบบคอมพิวเตอร์	ผู้บังคับบัญชากลุ่มงานบริหารทั่วไป
สำนักสารสนเทศ	สำนักงานประธานวุฒิสภา
๓. พนักงานราชการ	๓. พนักงานราชการ
- นายสกล ศุภมาศ	- นางสาวสุพาณี พุมมา
สำนักกรรมาธิการ ๓	สำนักบริหารงานกลาง
๔. ลูกจ้างประจำ	๔. ลูกจ้างประจำ
- นายศุภะโชค ยังจิตร	- นายสถาพร แย้มขยัน
สำนักประชาสัมพันธ์	สำนักบริหารงานกลาง

สำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎร	สำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา
<u>หน่วยงานดีเด่น</u>	<u>หน่วยงานดีเด่น</u>
ลำดับที่ ๑ สำนักการประชุม	ลำดับที่ ๑ สำนักรายงานการประชุมและชวเลข
ลำดับที่ ๒ สถานีวิทยุกระจายเสียงและวิทยุโทรทัศน์รัฐสภา	ลำดับที่ ๒ สำนักการพิมพ์
ลำดับที่ ๓ สำนักกรรมาธิการ ๑	ลำดับที่ ๓ สำนักกรรมาธิการ ๓

นอกจากนี้ ในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒ สำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎร ได้ทำการวิจัย เรื่อง การส่งเสริมและพัฒนาการดำเนินการด้านคุณธรรม จริยธรรม ของสำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎร : กรณีศึกษาการส่งเสริมและพัฒนาการประพฤติ ปฏิบัติตนของข้าราชการให้สอดคล้องกับค่านิยมองค์กร และพันธะสัญญาด้านการต่อต้านการทุจริต โดยมีผลการวิจัย คือ ข้าราชการประพฤติ ปฏิบัติตนสอดคล้องกับค่านิยมองค์กร และพันธะสัญญาด้านการต่อต้านการทุจริตในภาพรวมอยู่ในระดับมากที่สุด และมีข้อเสนอแนะอาทิ ควรมีการส่งเสริมและพัฒนาให้ข้าราชการมีการประพฤติ ปฏิบัติตนในด้านยืนหยัดในสิ่งที่ถูกต้อง ด้านวินัย และด้านถือหลักพอเพียงเป็นลำดับแรกก่อน

สำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา ได้ทำการวิจัย เรื่อง แนวทางส่งเสริมการดำเนินการด้านคุณธรรม จริยธรรม : กรณีศึกษา การสร้างเสริมวัฒนธรรมองค์กร เพื่อสนับสนุนการปฏิบัติตามประมวลจริยธรรม โดยมีผลการวิจัย คือ ข้าราชการ ปฏิบัติตามวัฒนธรรมองค์กรในภาพรวมอยู่ในระดับมากที่สุด ซึ่งมีข้อเสนอแนะอาทิ ควรจัดทำแผนขับเคลื่อนวัฒนธรรมองค์กรอย่างต่อเนื่อง เพื่อให้มีทิศทางที่ชัดเจนในการผลักดันให้เกิดการปฏิบัติตามวัฒนธรรมองค์กร สร้างบุคคลต้นแบบในระดับผู้บริหาร เพื่อเป็นแบบอย่างในการปฏิบัติตามวัฒนธรรมองค์การ ซึ่งจะได้เป็นแนวทางในการปรับปรุงการดำเนินการส่งเสริมด้านคุณธรรม จริยธรรม ในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓ ต่อไป

รวมทั้ง ผู้บริหารของส่วนราชการสังกัดรัฐสภาได้ร่วมกันสร้างค่านิยมร่วมของส่วนราชการสังกัดรัฐสภา ซึ่งก็คือ “สามัคคี มีวินัย ใจซื่อตรง” ซึ่งค่านิยมดังกล่าวจะเป็นอัตลักษณ์ของข้าราชการรัฐสภาและส่วนราชการสังกัดรัฐสภา และจะได้มีแนวทางโครงการ/กิจกรรม เพื่อสร้างความชัดเจนในเรื่องดังกล่าวในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓ ต่อไป

๓. การส่งเสริมการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินการของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment : ITA)

ส่วนราชการสังกัดรัฐสภา ได้ดำเนินการตามแผนการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินการของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment : ITA) เพื่อส่งเสริมให้ส่วนราชการสังกัดรัฐสภามีการเผยแพร่ข้อมูลตามแนวทางที่สำนักงาน ป.ป.ช. กำหนด **ซึ่งมีจำนวน ๔๘ หัวข้อให้ครบถ้วน** เช่น ข้อมูลเกี่ยวกับการจัดซื้อจัดจ้าง เป็นต้น โดยมีจุดมุ่งหมายให้มีการเผยแพร่ข้อมูลของหน่วยงาน เพื่อให้บุคคลภายนอกสามารถเข้าถึงข้อมูลได้อย่างสะดวก รวดเร็ว และมีข้อมูลที่ถูกต้อง ครบถ้วน ซึ่งส่วนราชการสังกัดรัฐสภา ได้มีการดำเนินการโดยเผยแพร่ข้อมูลต่าง ๆ ผ่านเว็บไซต์และปรากฏข้อมูลที่เป็นปัจจุบันตามหัวข้อดังกล่าวตลอดเวลา โดยในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒ มีผู้สนใจเข้ามาดูข้อมูลในเว็บไซต์ของ

สำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎร จำนวน ๖๗๔,๐๖๖ ครั้ง และสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา จำนวน ๑,๖๙๒,๗๘๗ ครั้ง

นอกจากนี้ สำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎร มุ่งเน้นการพัฒนาโปรแกรมแชทบอทและบอร์ดไอทีคุณภาพ ซึ่งการพัฒนาโปรแกรมดังกล่าว เป็นช่องทางหนึ่งในการเผยแพร่ข้อมูลข่าวสารต่าง ๆ รวมทั้งข้อมูลด้านการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรมได้อย่างทั่วถึงและรวดเร็วยิ่งขึ้น โดยการถาม – ตอบผ่านโปรแกรมดังกล่าว ผู้รับบริการสามารถสอบถามข้อมูลเกี่ยวกับสำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎร ซึ่งจะมีผู้ดูแลระบบตอบข้อซักถามต่าง ๆ และสำหรับสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา ได้มีการพัฒนาระบบเทคโนโลยีอื่น ๆ เป็นการเผยแพร่ข้อมูลข่าวสารสำหรับบุคลากรภายในและภายนอกผ่านช่องทางต่าง ๆ สามารถเข้าถึงข้อมูลได้สะดวกและรวดเร็ว

ทั้งนี้ ผลจากการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินการของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment : ITA) ของสำนักงาน ป.ป.ช. ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒ ปรากฏผลดังนี้ สำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎร ได้ร้อยละ ๙๑.๑๑ และสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา ได้ร้อยละ ๘๙.๖๒ ซึ่งจะได้นำข้อบกพร่องไปปรับปรุง พัฒนาการดำเนินงานในเรื่องดังกล่าวในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓

สารบัญ

	หน้า
คำนำ	ก
บทสรุปผู้บริหาร	ข
สารบัญ	ง
ส่วนที่ ๑ ตารางสรุปผลการดำเนินการตามแผนส่งเสริม สนับสนุน การดำเนินการด้านคุณธรรมและ และความโปร่งใสของส่วนราชการสังกัดรัฐสภา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒ รอบ ๑๒ เดือน (ตุลาคม ๒๕๖๑ – กันยายน ๒๕๖๒)	๑
ส่วนที่ ๒ ข้อแนะนำในภาพรวม	๒๙

ภาคผนวก

สำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎร

- รายงานผลการดำเนินการตามแผนส่งเสริม สนับสนุน การดำเนินการด้านคุณธรรม และความโปร่งใสของส่วนราชการสังกัดรัฐสภา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒ รอบ ๑๒ เดือน (ตุลาคม ๒๕๖๑ – กันยายน ๒๕๖๒)
  - ๑) นโยบายการส่งเสริมคุณธรรม และความโปร่งใสของส่วนราชการสังกัดรัฐสภา
  - ๒) การส่งเสริมให้บุคลากรของส่วนราชการสังกัดรัฐสภาปฏิบัติงาน โดยยึดหลักคุณธรรม มาตรฐานทางจริยธรรม วินัยข้าราชการ และกล้ายืนหยัดในสิ่งที่ถูกต้อง
  - ๓) การส่งเสริมการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment : ITA)
- รายงานผลการสำรวจการรับรู้และความเข้าใจเกี่ยวกับแผนส่งเสริม สนับสนุน การดำเนินการด้านคุณธรรมและความโปร่งใสของสำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎร ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒
- รายงานผลการสำรวจความคิดเห็นของผู้รับบริการ/ผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย และเจ้าหน้าที่ของรัฐเกี่ยวกับการดำเนินการด้านคุณธรรมและความโปร่งใสของสำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎร ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒

สำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา

- รายงานผลการดำเนินการตามแผนส่งเสริม สนับสนุน การดำเนินการด้านคุณธรรม และความโปร่งใสของส่วนราชการสังกัดรัฐสภา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒ รอบ ๑๒ เดือน (ตุลาคม ๒๕๖๑ – กันยายน ๒๕๖๒)
  - ๑) นโยบายการส่งเสริมคุณธรรม และความโปร่งใสของส่วนราชการสังกัดรัฐสภา
  - ๒) การส่งเสริมให้บุคลากรของส่วนราชการสังกัดรัฐสภาปฏิบัติงาน โดยยึดหลักคุณธรรม มาตรฐานทางจริยธรรม วินัยข้าราชการ และกล้ายืนหยัดในสิ่งที่ถูกต้อง
  - ๓) การส่งเสริมการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment : ITA)

- รายงานผลการสำรวจการรับรู้และความเข้าใจเกี่ยวกับแผนส่งเสริม สนับสนุน การดำเนินการด้านคุณธรรมและความโปร่งใสของสำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎร ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒
- รายงานผลการสำรวจความคิดเห็นของผู้รับบริการ/ผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย และเจ้าหน้าที่ของรัฐเกี่ยวกับการดำเนินการด้านคุณธรรมและความโปร่งใสของสำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎร ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒

ส่วนที่ ๑

ตารางสรุปผลการดำเนินการตามแผนส่งเสริม สนับสนุน การดำเนินการด้านคุณธรรมและความโปร่งใสของส่วนราชการสังกัดรัฐสภา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒ รอบ ๑๒ เดือน (ตุลาคม ๒๕๖๑ – กันยายน ๒๕๖๒)

๑. นโยบายการส่งเสริมคุณธรรม และความโปร่งใสของส่วนราชการสังกัดรัฐสภา (๑ มาตรการ)

ลำดับที่	แนวทางตามมาตรการ	ผลผลิต/ผลลัพธ์ (เป้าหมาย)	ผลการดำเนินการ		หมายเหตุ
			สำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎร	สำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา	
			การดำเนินการ	การดำเนินการ	
<u>มาตรการ</u> - นำนโยบายการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสของส่วนราชการสังกัดรัฐสภาไปสู่การปฏิบัติ					
๑	การสร้างความรู้ ความเข้าใจเกี่ยวกับนโยบายการสร้างความโปร่งใสและความซื่อสัตย์ สุจริตของหน่วยงาน	๑) บุคลากรของส่วนราชการสังกัดรัฐสภารู้และเข้าใจนโยบายของหน่วยงานในการสร้างความโปร่งใสและซื่อสัตย์ในการปฏิบัติงานและสามารถนำนโยบายดังกล่าวไปใช้ในการดำเนินการ ๒) เกิดเป็นองค์กรมีคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงาน	**<u>ดำเนินการได้ร้อยละ ๑๐๐</u>** โดยมีการดำเนินการสรุปได้ ดังนี้ ๑. สำนักงานฯ กำหนดนโยบายในการสร้างความโปร่งใสและความซื่อสัตย์ โดยให้ความสำคัญในประเด็นต่าง ๆ เพื่อนำไปกำหนดเป็นกรอบแนวทางในการปฏิบัติงาน ๒. มีการเผยแพร่เจตจำนงสุจริตในการจัดโครงการ/กิจกรรมเพื่อเผยแพร่เจตจำนงสุจริตในการบริหารงานของผู้บริหารของสำนักงานฯ ผ่านทางช่องทาง	**<u>ดำเนินการได้ร้อยละ ๑๐๐</u>** โดยมีการดำเนินการสรุปได้ ดังนี้ ๑. สำนักงานฯ กำหนดนโยบายในการสร้างความโปร่งใสและความซื่อสัตย์ โดยให้ความสำคัญในประเด็นต่างๆ เพื่อนำไปกำหนดเป็นกรอบแนวทางในการปฏิบัติงาน ๒. มีการเผยแพร่เจตจำนงสุจริตในการจัดโครงการ/กิจกรรมเพื่อเผยแพร่เจตจำนงสุจริตในการบริหารงานของผู้บริหารของสำนักงานฯ ผ่านทางช่องทางอินทราเน็ตและเว็บไซต์	**<u>เกณฑ์การให้คะแนน</u>** ● **<u>ร้อยละ ๓๕</u>** ๑) มีนโยบายเจตจำนงสุจริตในการบริหารของผู้บริหารของส่วนราชการสังกัดรัฐสภา ๒) มีการจัดโครงการ/กิจกรรมเสริมสร้างความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับความโปร่งใสและความซื่อสัตย์สุจริต

ลำดับที่	แนวทางตามมาตรการ	ผลผลิต/ผลลัพธ์ (เป้าหมาย)	ผลการดำเนินการ		หมายเหตุ
			สำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎร	สำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา	
			การดำเนินการ	การดำเนินการ	
			อินทราเน็ตและเว็บไซต์ เพื่อให้ข้าราชการได้รับทราบและนำไปสู่การปฏิบัติ ๓. มีการจัดทำรายงานผลการสำรวจการรับรู้ และความเข้าใจเกี่ยวกับแผนส่งเสริม สนับสนุน การดำเนินการด้านคุณธรรม และความโปร่งใสของส่วนราชการสังกัดรัฐสภา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒ ซึ่งมีการรับรู้และความเข้าใจในภาพรวมอยู่ในระดับมาก ๔. มีการจัดกิจกรรมโครงการกำหนดแนวทางและมาตรการทางกฎหมายในการกำกับติดตามมาตรฐานทางจริยธรรมของสมาชิกรัฐสภาและเจ้าหน้าที่รัฐให้ปลอดจากการทุจริตประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒ ๕. มีการจัดกิจกรรมโครงการผสานพลังมุ่งสู่สำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎร Strong : องค์กรพอเพียงต้านทุจริต ประจำปี	เพื่อให้ข้าราชการได้รับทราบและนำไปสู่การปฏิบัติ ๓. มีการจัดทำรายงานผลการสำรวจการรับรู้ และความเข้าใจเกี่ยวกับแผนส่งเสริม สนับสนุน การดำเนินการด้านคุณธรรม และความโปร่งใสของส่วนราชการสังกัดรัฐสภา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒ ซึ่งมีการรับรู้และความเข้าใจในภาพรวมอยู่ในระดับมากที่สุด ๔. มีการจัดกิจกรรมโครงการกำหนดแนวทางและมาตรการทางกฎหมายในการกำกับติดตามมาตรฐานทางจริยธรรมของสมาชิกรัฐสภาและเจ้าหน้าที่รัฐให้ปลอดจากการทุจริตประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒ ๕. มีการดำเนินการจัดโครงการ Strong> Stronger> Strongest : พันธะสัญญาขับเคลื่อนวัฒนธรรมองค์กร โดยมีผู้บริหารเข้าร่วมโครงการและได้มีการวางแผนปฏิบัติการขับเคลื่อนวัฒนธรรม	● **ร้อยละ ๗๐** - มีการเผยแพร่เจตจำนงสุจริตในการบริหารงานของผู้บริหารงานของส่วนราชการสังกัดรัฐสภา ● **ร้อยละ ๑๐๐** - บุคลากรมีความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับนโยบายและความซื่อสัตย์สุจริตของหน่วยงาน

ลำดับที่	แนวทางตามมาตรการ	ผลผลิต/ผลลัพธ์ (เป้าหมาย)	ผลการดำเนินการ		หมายเหตุ
			สำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎร	สำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา	
			การดำเนินการ	การดำเนินการ	
			งบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒ จากการจัดกิจกรรมดังกล่าวได้พันธะสัญญาข้าราชการสำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎร Strong : องค์กรพอเพียงต้านทุจริตประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒ คือ “สผ. ซื่อสัตย์ ยืนหยัดต้านทุจริต”	องค์กรและสำนักพอเพียงด้านการทุจริต รวมทั้งมีการรายงานผลการดำเนินการเสนอเลขาธิการวุฒิสภาทราบแล้ว	
๒	การส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม ในทุกสำนัก/กลุ่มงาน	๑) มีรายงานผลการดำเนินโครงการ/กิจกรรม ๒) เกิดเป็นองค์กรที่มีคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงาน	**<u>ดำเนินการได้ร้อยละ ๑๐๐</u>** โดยมีการดำเนินการสรุปได้ดังนี้ ๑. มีการจัดกิจกรรมในการส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรมของส่วนราชการสังกัดรัฐสภา จำนวน ๔ โครงการ ได้แก่ ๑) โครงการบรรยายธรรมสำหรับบุคลากรของสำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎร ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒ ๒) โครงการธรรมศึกษาสำหรับบุคลากรของสำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทน ราษฎร ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒	**<u>ดำเนินการได้ร้อยละ ๑๐๐</u>** โดยมีการดำเนินการสรุปได้ดังนี้ ๑. มีการจัดโครงการ Strong Model มุ่งเน้นจิตพอเพียงต้านทุจริต มีกลุ่มเป้าหมายที่เข้าร่วมโครงการ คือ คณะทำงานส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม และความโปร่งใสของสำนัก/กลุ่ม และบุคลากรของกลุ่มงานส่งเสริมคุณธรรมและจริยธรรม สำนักพัฒนาทรัพยากรบุคคล ซึ่งได้รับรายงานผลการดำเนินการโครงการให้เลขาธิการวุฒิสภาทราบแล้ว โดยจะมีการดำเนินการตามแผนปฏิบัติงานขับเคลื่อนวัฒนธรรมองค์กรและสำนึกพอเพียงด้านทุจริต ประจำปี	**<u>เกณฑ์การให้คะแนน</u>** ● **<u>ร้อยละ ๓๕</u>** - ร้อยละ ๓๐ ของ สำนัก/กลุ่ม/กลุ่มงานขึ้นตรงมีการจัดกิจกรรมในการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม ● **<u>ร้อยละ ๗๐</u>** ๑) มีการจัดกิจกรรมในการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรมของส่วนราชการสังกัดรัฐสภา ครบถ้วน

ลำดับที่	แนวทางตามมาตรการ	ผลผลิต/ผลลัพธ์ (เป้าหมาย)	ผลการดำเนินการ		หมายเหตุ
			สำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎร	สำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา	
			การดำเนินการ	การดำเนินการ	
			๓) โครงการสร้างเสริมจริยธรรมนำทีมงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒ ๔) โครงการปฏิบัติธรรมสำหรับบุคลากรของสำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎร ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒ ๒ หน่วยงานภายในสำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎร จำนวน ๒๗ หน่วยงาน มีการดำเนินการส่งเสริม คุณธรรม จริยธรรม ครบทุกหน่วยงาน ตัวอย่างเช่น <u>สำนักพัฒนาบุคลากร</u> - จัดกิจกรรมสวดมนต์ ทุกวันศุกร์ - จัดบอร์ดปฏิญญาคุณธรรม - เปิดคลินิกคุณธรรม ให้คำปรึกษาและแนะนำการพัฒนาคุณภาพชีวิตและการทำงานตามหลักคุณธรรมและจริยธรรม	งบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒ – ๒๕๖๔ ต่อไป ๒. หน่วยงานภายในสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา ทั้งหมดจำนวน ๑๙ หน่วยงาน มีการดำเนินการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม ครบทุกหน่วยงาน ตัวอย่างเช่น <u>สำนักการต่างประเทศ</u> - มีการจัดทำแนวทางการปฏิบัติงานด้านต่างประเทศที่มุ่งเน้นความโปร่งใสตรวจสอบได้ <u>สำนักกรรมาธิการ ๒</u> - จัดทำคู่มือการปฏิบัติหน้าที่ฝ่ายเลขานุการในคณะกรรมาธิการวิสามัญของสำนักกรรมาธิการ ๒ เพื่อปฏิบัติงานโดยมุ่งผลสัมฤทธิ์ของงานมีความรับผิดชอบต่อหน้าที่และโปร่งใสตรวจสอบได้ <u>สำนักกฎหมาย</u> - กิจกรรมการปลูกจิตสำนึกความซื่อสัตย์สุจริตในการปฏิบัติงานโดยใช้การสื่อสารผ่าน Application Line	ทุกโครงการ/กิจกรรม ๒) ร้อยละ ๖๐ ของสำนัก/กลุ่ม/กลุ่มงานขึ้นตรง มีการจัดกิจกรรมใช้การส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม ● **<u>ร้อยละ ๑๐๐</u>** ๑) ทุกสำนัก/กลุ่ม/กลุ่มงานขึ้นตรงมีการจัดกิจกรรมในการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม ๒) มีรายงานผลการดำเนินการจัดกิจกรรมทั้งระดับส่วนราชการฯ และระดับสำนัก/กลุ่มงาน/กลุ่มงานขึ้นตรงเสนอต่อหัวหน้าส่วนราชการสังกัดรัฐสภา

ลำดับที่	แนวทางตามมาตรการ	ผลผลิต/ผลลัพธ์ (เป้าหมาย)	ผลการดำเนินการ		หมายเหตุ
			สำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎร	สำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา	
			การดำเนินการ	การดำเนินการ	
			<u>สำนักการคลังและงบประมาณ</u> - มีการจัดทำบอร์ดประชาสัมพันธ์และตู้แสดงความคิดเห็นเป็นแบบตู้ไปรษณีย์ พลังความคิดแบบมั่นคงเคลื่อนย้ายได้ <u>สำนักการพิมพ์</u> - จัดทำโปสเตอร์รณรงค์เชิญชวน “งดรับ งดให้ ของขวัญ” ผ่านสื่อออนไลน์ <u>สำนักประชาสัมพันธ์</u> - มีการจัดกิจกรรมธรรมะเพื่อส่งเสริมจิตใจ “ทำความสะอาดและถวายภัตตาหารเพลแด่พระภิกษุสงฆ์” <u>สำนักวิชาการ</u> - กิจกรรมศิลป์ภาวนา : ถักรักปันอุ่นแด่พี่น้องบนดอย/ถักรักเติมใจแด่ผู้ป่วยมะเร็ง - โครงการเพื่อน้องโรงเรียนสอนคนตาบอดแห่งประเทศไทยในพระบรมราชินูปถัมภ์ <u>สำนักการประชุม</u> - มีการจัดกิจกรรมสวดมนต์- นั่งสมาธิ	<u>สำนักพัฒนาทรัพยากรบุคคล</u> - จัดทำกิจกรรมเพื่อลดการใช้พลังงานของส่วนราชการตามนโยบายการประหยัดพลังงาน เพื่อให้บุคลากรของสำนักพัฒนาทรัพยากรบุคคลมีจิตสำนึกและร่วมมือในการประหยัดพลังงานโดยเฉพาะพลังงานไฟฟ้าอย่างจริงจัง <u>สำนักนโยบายและแผน</u> - จัดกิจกรรมเพื่อรณรงค์ส่งเสริมความโปร่งใส ตรวจสอบได้ ในการปฏิบัติงานโดยการเปิดเผยข้อมูลและผลการปฏิบัติงานของกลุ่มงานต่าง ๆ ของสำนัก <u>สำนักรายงานการประชุมและชวเลข</u> - มีการควบคุมและลดการใช้กระดาษในสำนักและใช้เทคโนโลยีการสื่อสารภายในสำนักแทนการใช้กระดาษ โดยมีการกำหนดขั้นตอนการดำเนินการในการลดใช้กระดาษ ซึ่งจะเป็นการปลูกจิตสำนึกให้แก่ประชาชนและบุคลากรภายในสำนักให้มีการใช้กระดาษอย่างประหยัดและเพื่อให้มีการใช้วัสดุอุปกรณ์ให้เกิด	

ลำดับที่	แนวทางตามมาตรการ	ผลผลิต/ผลลัพธ์ (เป้าหมาย)	ผลการดำเนินการ		หมายเหตุ
			สำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎร	สำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา	
			การดำเนินการ	การดำเนินการ	
			- มีการจัดกิจกรรมประชาสัมพันธ์มาตรฐานทางจริยธรรมของข้าราชการสังกัดรัฐสภา - มีการจัดกิจกรรมการตรวจสอบการมาปฏิบัติราชการของสำนักการประชุม เพื่อป้องกันมิให้ผู้ใต้บังคับบัญชากระทำความผิดทางวินัยเกี่ยวกับพฤติกรรมการมาปฏิบัติราชการ <u>สำนักรายงานการประชุมและชวเลข</u> - จัดผ้าป่าและบริจาคหนังสือและอุปกรณ์ทางการศึกษา พร้อมกับมอบทุนการศึกษาให้เด็กนักเรียนที่เรียนดีแต่ขาดทุนทรัพย์ - รณรงค์แต่งกายด้วยผ้าไทยและรณรงค์การใช้ถุงผ้าและปิ่นโตแทนภาชนะโฟมและถุงพลาสติกเพื่อเป็นการอนุรักษ์วัฒนธรรมไทยและลดมลพิษ <u>สำนักกรรมาธิการ ๓</u> - จัดบอร์ดประชาสัมพันธ์การทำความดีของบุคลากรและกิจกรรม ส่งเสริม	ประโยชน์สูงสุด <u>สำนักบริหารงานกลาง</u> - กิจกรรมลดใช้กระดาษโดยนำกลับมาใช้ใหม่ (Reuse) และการประหยัดพลังงาน การรณรงค์ประกาศ เชิญชวน ปลูกจิตสำนึกและขอความร่วมมือให้บุคลากรของสำนักร่วมกันประหยัด <u>สำนักกรรมาธิการ ๓</u> - กิจกรรมการจัดทำนโยบายผลการปฏิบัติงานต่าง ๆ เพื่อสนับสนุนการดำเนินงานของคณะกรรมาธิการ ได้เผยแพร่ผ่านระบบ Intranet ของสำนัก <u>กลุ่มงานตรวจสอบภายใน</u> - จัดโครงการกำหนดกลไกตรวจสอบติดตาม การใช้ทรัพย์สินทางราชการ การโยกย้าย ตัดจำหน่าย ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒ <u>สำนักงานประธานวุฒิสภา</u> - จัดโครงการสำนักงานประธานวุฒิสภาร่วมบริจาคถุงผ้าหรือถุงกระดาษให้แก่	

ลำดับที่	แนวทางตามมาตรการ	ผลผลิต/ผลลัพธ์ (เป้าหมาย)	ผลการดำเนินการ		หมายเหตุ
			สำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎร	สำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา	
			การดำเนินการ	การดำเนินการ	
			จริยธรรมของสำนักกรรมาธิการ ๓ ๓. การรายงานผลการจัดกิจกรรมในระดับสำนักงานฯ และรวบรวมข้อมูลผลการดำเนินการในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒	โรงพยาบาล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒ <u>สำนักวิชาการ</u> - จัดโครงการจัดกิจกรรมสวดมนต์เจริญจิต ภาวนาของข้าราชการ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒ ๓. รายงานผลการจัดกิจกรรมในระดับสำนัก/กลุ่มงานเสนอเลขาธิการวุฒิสภา	

๒. *การส่งเสริมให้บุคลากรของส่วนราชการสังกัดรัฐสภาปฏิบัติงาน โดยยึดหลักคุณธรรม มาตรฐานทางจริยธรรม วินัยข้าราชการ และกล้ายืนหยัดในสิ่งที่ถูกต้อง (๓ มาตรการ)*

ลำดับที่	แนวทางตามมาตรการ	ผลผลิต/ผลลัพธ์ (เป้าหมาย)	ผลการดำเนินการ		หมายเหตุ
			สำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎร	สำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา	
			การดำเนินการ	การดำเนินการ	
<u>มาตรการที่ ๑ สนับสนุน ส่งเสริม ระบบและกลไกการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรมของส่วนราชการสังกัดรัฐสภา</u>					
๑	การเสริมสร้างคุณธรรม จริยธรรม สำหรับผู้บริหารและบุคลากรของส่วนราชการสังกัดรัฐสภา เพื่อส่งเสริม สนับสนุน ให้ผู้นำเป็นต้นแบบด้านคุณธรรม	๑) มีรายงานการมีส่วนร่วมและความคิดเห็นของผู้บริหารในการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม เสนอหัวหน้าส่วน ๒) ผู้บริหารของส่วนราชการสังกัดรัฐสภามีทัศนคติและแนวคิดในการนำคุณธรรม จริยธรรมมาเป็นนโยบายในการปฏิบัติงาน	<u>**ดำเนินการได้ร้อยละ ๑๐๐**</u> โดยดำเนินการสรุปได้ ดังนี้ ๑. เลขาธิการสภาผู้แทนราษฎรอนุมัติจัดโครงการสร้างเสริมจริยธรรมนำทีมงาน ประจำปี งบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒ - กิจกรรมที่ ๑ การสัมมนาเชิงปฏิบัติการระดับผู้บริหารเพื่อแลกเปลี่ยนเรียนรู้เกี่ยวกับทิศทางการขับเคลื่อนจริยธรรมและค่านิยมองค์กร - กิจกรรมที่ ๒ การสัมมนาเชิงปฏิบัติการระดับผู้บังคับบัญชากลุ่มงานเพื่อสร้างความเข้าใจเกี่ยวกับการสร้างเสริมจริยธรรมและค่านิยมองค์กร - กิจกรรมที่ ๓ การสัมมนาเชิงปฏิบัติการ เรื่อง “การจัดทำประมวลจริยธรรมข้าราชการรัฐสภา	<u>**ดำเนินการได้ร้อยละ ๑๐๐**</u> โดยดำเนินการสรุปได้ ดังนี้ ๑. เลขาธิการวุฒิสภาอนุมัติจัดโครงการเรียนรู้กระบวนการป้องกัน และปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ โดยมีกิจกรรม - การบรรยายและศึกษาดูงาน ณ พิพิธภัณฑ์ต้านโกง สำนักงานคณะกรรมการ ป.ป.ช. เขตดุสิต กทม. กลุ่มเป้าหมาย คือ ผู้บังคับบัญชากลุ่มงาน จำนวน ๙๗ คน ซึ่งเป็นกลุ่มเป้าหมายใหม่ ๒. ดำเนินการจัดโครงการพัฒนาบุคลากรตามประมวลจริยธรรมข้าราชการรัฐสภา หลักสูตรการพัฒนาบุคลากรตามประมวลจริยธรรมข้าราชการรัฐสภาและความโปร่งใส กลุ่มเป้าหมาย คือ ข้าราชการประเภทวิชาการ ระดับปฏิบัติการที่จะเลื่อนเป็น	<u>**เกณฑ์การให้คะแนน**</u> ● <u>**ร้อยละ ๓๕**</u> - หัวหน้าส่วนราชการเห็นชอบการจัดโครงการ/กิจกรรม ● <u>**ร้อยละ ๗๐**</u> ๑) ดำเนินการคัดเลือกบุคคลและหน่วยงานที่มีคุณธรรมของส่วนราชการสังกัดรัฐสภา ๒) ได้บุคคลและหน่วยงานที่มีคุณธรรมของส่วนราชการสังกัดรัฐสภา ๓) ได้คำนิยมร่วมของส่วนราชการสังกัดรัฐสภา ● <u>**ร้อยละ ๑๐๐**</u> ๑) รายงานผลการดำเนินการ/ติดตามผลการ

ลำดับที่	แนวทางตามมาตรการ	ผลผลิต/ผลลัพธ์ (เป้าหมาย)	ผลการดำเนินการ		หมายเหตุ
			สำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎร	สำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา	
			การดำเนินการ	การดำเนินการ	
			และเสริมสร้างค่านิยมร่วมของส่วนราชการสังกัดรัฐสภา” ๒. เลขาธิการสภาผู้แทนราษฎร ได้เห็นชอบกิจกรรมการคัดเลือกและยกย่องผู้มีคุณธรรมจริยธรรมดีเด่นและการคัดเลือกสำนัก ด้านคุณธรรมและจริยธรรมดีเด่นตามแผนปฏิบัติการตามยุทธศาสตร์ การขับเคลื่อนและผลักดันการปฏิบัติ ตามประมวลจริยธรรมข้าราชการรัฐสภา ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๒ จากการดำเนินการคัดเลือกได้บุคคลและหน่วยงานที่มีคุณธรรมของสำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎร ดังนี้ ผลการคัดเลือกข้าราชการรัฐสภาดีเด่น ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒ จำนวน ๔ คน ดังนี้ ๑) ข้าราชการรัฐสภา ประเภทวิชาการ - นางปิยะนาถ รอดมุ้ย ๒) ข้าราชการรัฐสภา ประเภททั่วไป - นายกันตพงศ์ ลายทิพย์	ชำนาญการ ณ สำนักงานคณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตในภาครัฐ สำนักข่าวกรองแห่งชาติ และสำนักศาลปกครอง ๓. การดำเนินโครงการ Digital Thinking : การป้องกันแห่งผลประโยชน์ส่วนตัวกับส่วนรวมกลุ่มเป้าหมาย คือ ข้าราชการประเภทวิชาการ ระดับปฏิบัติงาน ชำนาญการ ชำนาญการพิเศษ และเชี่ยวชาญ ๔. ดำเนินกิจกรรมสัมมนาหัวข้อ “การยื่นทรัพย์สินและหนี้สินของเจ้าหน้าที่ของรัฐ” โดยมีกลุ่มเป้าหมาย คือ ผู้บริหารสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภาและข้าราชการระดับเชี่ยวชาญ ทั้งนี้ การดำเนินการดังกล่าวมีการรายงานผลการดำเนินการเสนอเลขาธิการวุฒิสภาเพื่อทราบแล้ว ๕. เลขาธิการวุฒิสภา ได้มีคำสั่งแต่งตั้งคณะกรรมการส่งเสริม สนับสนุนการดำเนินการด้านคุณธรรม จริยธรรม และความโปร่งใสของสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา ประจำปีงบประมาณ	นำความรู้ไปใช้ในการปฏิบัติงานจากกลุ่มเป้าหมายของโครงการ/กิจกรรมพร้อมทั้งปัญหาและอุปสรรค หัวหน้าส่วนราชการ ๒) มีรายงานผลการดำเนินการคัดเลือกบุคคลและหน่วยงานที่ได้รับการคัดเลือกให้เป็นบุคคลและหน่วยงานที่มีคุณธรรมและประกาศให้บุคลากรได้รับทราบโดยทั่วกัน ๓) รายงานผลการสนทนาค่านิยามของส่วนราชการสังกัดรัฐสภา และประกาศให้บุคลากรได้รับทราบโดยทั่วไป

ลำดับที่	แนวทางตามมาตรการ	ผลผลิต/ผลลัพธ์ (เป้าหมาย)	ผลการดำเนินการ		หมายเหตุ
			สำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎร	สำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา	
			การดำเนินการ	การดำเนินการ	
			๓) พนักงานราชการ - นายสกล ศุภมาศ ๔) ลูกจ้าง นายศุภะโชค ยังจิตร ผลการเลือกสำนักที่มีผลงานด้านการส่งเสริมประมวลจริยธรรมข้าราชการรัฐสภาและความโปร่งใสของสำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎร ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒ ดังนี้ - ลำดับที่ ๑ คือ สำนักการประชุม - ลำดับที่ ๒ คือ สถานีวิทยุกระจายเสียงและวิทยุโทรทัศน์รัฐสภา - ลำดับที่ ๓ คือ สำนักกรรมาธิการ ๑ ๓. การกำหนดค่านิยมร่วมของส่วนราชการสังกัดรัฐสภา ได้มีการสัมมนาเชิงปฏิบัติการระหว่างผู้บริหารของส่วนราชการสังกัดรัฐสภา ในวันที่ ๑๗ มิถุนายน ๒๕๖๒ เพื่อร่วมกันกำหนดค่านิยมร่วมกันก็คือ “สามัคคี มีวินัย ใจซื่อตรง” ๔. การรายงานผลการดำเนินการต่อเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎร	พ.ศ. ๒๕๖๒ โดยมีการดำเนินการคัดเลือกข้าราชการผู้มีคุณธรรมและจริยธรรมดีเด่น และสำนักที่มีผลงานการส่งเสริมตามประมวลจริยธรรมข้าราชการรัฐสภาและความโปร่งใสจากการดำเนินการคัดเลือกได้บุคคลและสำนักที่มีคุณธรรมของสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา ดังนี้ ผลการคัดเลือกข้าราชการรัฐสภาดีเด่น ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒ จำนวน ๔ คน ดังนี้ ๑) ข้าราชการรัฐสภา ประเภทวิชาการ - นายธนธร ภู่ศรีเหม ๒) ข้าราชการรัฐสภา ประเภททั่วไป - นางหทัยรัตน์ สัจจัง ๓) พนักงานราชการ - นางสาวสุพาณี พุมมา ๔) ลูกจ้าง - นายสถาพร แย้มขยัน ผลการคัดเลือกสำนักที่มีผลงานด้านการส่งเสริมตามประมวลจริยธรรมข้าราชการรัฐสภาและความโปร่งใสของสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา	

ลำดับที่	แนวทางตามมาตรการ	ผลผลิต/ผลลัพธ์ (เป้าหมาย)	ผลการดำเนินการ		หมายเหตุ
			สำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎร	สำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา	
			การดำเนินการ	การดำเนินการ	
				ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒ ดังนี้ - ลำดับที่ ๑ คือ สำนักรายงานการประชุมและชวเลข - ลำดับที่ ๒ คือ สำนักการพิมพ์ - ลำดับที่ ๓ คือ สำนักกรรมาธิการ ๓ ๖. การกำหนดค่านิยมของส่วนราชการ สังกัดรัฐสภาได้มีการสัมมนา เชิงปฏิบัติระหว่างผู้บริหารของส่วนราชการสังกัดรัฐสภา ในวันที่ ๑๗ มิถุนายน ๒๕๖๒ เพื่อร่วมกันกำหนดค่านิยมของส่วนราชการ คือ “สามัคคี มีวินัย ใจซื่อตรง”	
๒	การพัฒนาบุคลากรผู้ทำหน้าที่ส่งเสริมเสริมคุณธรรม จริยธรรม ให้มีความรู้และทักษะอย่างเพียงพอในการฝึกอบรมและพัฒนาด้านจริยธรรม	๑) บุคลากรผู้ทำหน้าที่ส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม มีความรู้และมีทักษะเพียงพอในการฝึกอบรม และพัฒนาด้านจริยธรรม ๒) รายงานความคิดเห็นของผู้เข้ารับการอบรม ๓) บุคลากรผู้ทำหน้าที่ส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม สามารถนำความรู้ที่ได้ไปเผยแพร่	**ดำเนินการได้ร้อยละ ๑๐๐** โดยมีการดำเนินการสรุปได้ ดังนี้ ๑. ดำเนินการจัดกิจกรรม ดังนี้ - การอภิปรายหัวข้อวิชา “ความสำคัญของการพัฒนาคุณธรรมและจริยธรรม” - การฝึกอบรมเชิงปฏิบัติการหัวข้อวิชา “ทักษะการเป็นผู้นำการขับเคลื่อนจริยธรรมในองค์กร” ๒. จำนวนผู้เข้าร่วมโครงการ ๔๘ คน จากกลุ่มเป้าหมายจำนวน ๕๐ คน คิดเป็นร้อยละ ๙๖	**ดำเนินการได้ร้อยละ ๑๐๐** โดยมีการดำเนินการสรุปได้ ดังนี้ ๑. ดำเนินการจัดโครงการในการส่งเสริมคุณธรรมและจริยธรรมของสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา ดังนี้ - มีการดำเนินการจัดโครงการ Strong Model จิตพอเพียง ต้านทุจริต โดยมีกลุ่มเป้าหมาย คือ ส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม และความโปร่งใสของสำนัก/กลุ่ม และบุคลากรของกลุ่มงานส่งเสริม คุณธรรม จริยธรรม สำนักพัฒนาทรัพยากรบุคคล จำนวน ๗๓ คน	**เกณฑ์การให้คะแนน** ● **ร้อยละ ๓๕** ๑) มีการจัดโครงการ/กิจกรรมพัฒนาบุคลากรผู้ทำหน้าที่ส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม ๒) มีผู้เข้าร่วมโครงการ/กิจกรรมไม่น้อยกว่าร้อยละ ๗๐ ของกลุ่มเป้าหมาย ● **ร้อยละ ๗๐** ๑) สำรวจความรู้ความ

ลำดับที่	แนวทางตามมาตรการ	ผลผลิต/ผลลัพธ์ (เป้าหมาย)	ผลการดำเนินการ		หมายเหตุ
			สำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎร	สำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา	
			การดำเนินการ	การดำเนินการ	
		รวมทั้งนำไปใช้ปฏิบัติงานได้	๓. มีการสำรวจความรู้ความเข้าใจก่อนและหลังการจัดโครงการ/กิจกรรม โดยมีผลการสำรวจ ดังนี้ - ผลการสำรวจหลังการฝึกอบรม (Post Test) ผู้เข้าร่วมโครงการมีความรู้เพิ่มขึ้น คิดเป็นร้อยละ ๘๐ - การประเมินผลผู้เข้าร่วมโครงการมีความรู้ความเข้าใจในการเป็นผู้นำการขับเคลื่อนจริยธรรม ในองค์กรภายหลังการเข้ารับการฝึกอบรมเพิ่มมากขึ้น คิดเป็นร้อยละ ๙๓.๔๘ ทั้งนี้ ภายหลังการอบรมโครงการดังกล่าวจะมอบหมายให้ผู้นำของแต่ละหน่วยงานได้จัดทำแผนปฏิบัติการเพื่อขับเคลื่อนคุณธรรม จริยธรรมภายในสำนักของตน แล้วรายงานผลการดำเนินการไปยังสำนักพัฒนาบุคลากร รวมทั้งมีหน้าที่ในการเผยแพร่คุณธรรม จริยธรรมของส่วนราชการสังกัดรัฐสภา ๔. มีการรายงานผลการจัดโครงการและผลการติดตามการนำความรู้ไปใช้ในการพัฒนา/การปฏิบัติการจาก	มีผู้เข้าร่วมโครงการ จำนวน ๖๘ คน คิดเป็นร้อยละ ๙๓.๑๕ ของกลุ่มเป้าหมาย ๒. มีการสำรวจความรู้ ความเข้าใจก่อนและหลังการจัดโครงการ/กิจกรรม และความรู้ ความเข้าใจมาตรฐานทางจริยธรรมและวินัยข้าราชการรัฐสภา ก่อน – หลัง การเข้าร่วมโครงการ โดยผู้เข้าร่วมโครงการมีความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับการส่งเสริมคุณธรรมและจริยธรรมเพิ่มมากขึ้น รวมถึงผู้เข้าร่วมโครงการมีความพึงพอใจและมีความคิดเห็นว่าการจัดโครงการครั้งนี้มีความคุ้มค่า ทั้งนี้ ภายหลังการอบรมโครงการดังกล่าวสำนักพัฒนาทรัพยากรบุคคลกำหนดแนวทางในการส่งเสริมการขับเคลื่อนของแต่ละหน่วยงาน โดยส่งเสริมให้เป็นผู้นำหรือมีส่วนร่วมในการขับเคลื่อนคุณธรรมจริยธรรมในแต่ละหน่วยงาน รวมทั้งเป็นกลุ่มเป้าหมายสำหรับโครงการ Strong Model จิตพอเพียงต้านทุจริต เพื่อเป็น	เข้าใจก่อนและหลังการจัดโครงการ/กิจกรรม ๒) ผู้เข้าร่วมโครงการ/กิจกรรมมีความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรมเพิ่มมากขึ้น ● **<u>ร้อยละ ๑๐๐</u>** ๑) มีรายงานผลการจัดโครงการ/กิจกรรม ๒) มีการติดตามผลการนำความรู้ไปใช้ในการพัฒนา/การปฏิบัติงานจากกลุ่มเป้าหมาย

ลำดับที่	แนวทางตามมาตรการ	ผลผลิต/ผลลัพธ์ (เป้าหมาย)	ผลการดำเนินการ		หมายเหตุ
			สำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎร	สำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา	
			การดำเนินการ	การดำเนินการ	
			กลุ่มเป้าหมายเสนอเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎร	ผู้นำในการขับเคลื่อนเรื่องดังกล่าวต่อไป ๓. มีการรายงานผลการจัดโครงการและผลการติดตามผลการนำความรู้ ไปใช้ในการพัฒนา/การปฏิบัติงานจากกลุ่มเป้าหมายเสนอเลขาธิการวุฒิสภา	
<u>มาตรการที่ ๒ พัฒนาระบบการบริหารจัดการดำเนินงานส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม</u>					
-	การวิจัย เรื่อง แนวทางการบริหารจัดการ รวมทั้งระบบกำกับ ติดตาม และประเมินผลการดำเนินการด้านคุณธรรม จริยธรรม กรณีศึกษา การขับเคลื่อนค่านิยมองค์กร	๑) สำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎร มีข้อเสนอแนะแนวทางการพัฒนาการดำเนินงานส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรม รวมทั้งระบบกำกับ ติดตามและประเมินผลการดำเนินการด้านคุณธรรมจริยธรรม และสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภารายงานการศึกษาและวิเคราะห์ ซึ่งมีข้อเสนอแนะแนวทางพัฒนาการดำเนินงานส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรม	**<u>ดำเนินการได้ร้อยละ ๑๐๐</u>** โดยมีการดำเนินการสรุปได้ ดังนี้ ๑. ได้มีการวิจัย เรื่อง การส่งเสริมและพัฒนาการ ดำเนินงาน ด้านคุณธรรม จริยธรรมของสำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎร : กรณีศึกษาการส่งเสริมและพัฒนาการประพฤติปฏิบัติตนของข้าราชการให้สอดรับกับค่านิยมองค์กร และพันธะสัญญาด้านการต่อต้านการทุจริต โดยศึกษาและรวบรวมข้อมูลจากเอกสารและงานวิจัยที่เกี่ยวข้องกับการประพฤติปฏิบัติตนที่สอดรับกับค่านิยมองค์กรและพันธะสัญญาด้านการต่อต้านการทุจริตของบุคลากรในสำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎร ๒. มีการนำเสนอผลการวิจัย เรื่อง	**<u>ดำเนินการได้ร้อยละ ๑๐๐</u>** โดยมีการดำเนินการสรุปได้ ดังนี้ ๑. ได้มีการวิจัย เรื่อง “แนวทางการพัฒนาการดำเนินงานส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม : กรณีศึกษาการสร้างเสริมวัฒนธรรมองค์กรเพื่อการสนับสนุนการปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมข้าราชการรัฐสภา” ได้ผลการศึกษาสรุปได้ ดังนี้ ๑) วัฒนธรรมองค์กรของสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา ได้แก่ “สามัคคี มีวินัย สุจริต โปร่งใส รอบรู้งานสภา มีจิตอาสา มุ่งงานสภาสัมฤทธิ์ผล” มีความสอดคล้องกับประมวลจริยธรรมข้าราชการรัฐสภา ร้อยละ ๑๐๐” ๒) บุคลากรของสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา ร้อยละ ๑๐๐ รับทราบการมีวัฒนธรรมองค์กร	**<u>เกณฑ์การให้คะแนน</u>** ● **<u>ร้อยละ ๑๐๐</u>** - มีผลงานการวิจัย เรื่อง แนวทางการบริหารจัดการ รวมทั้งระบบกำกับ ติดตาม และประเมินผลการดำเนินการ ด้านคุณธรรม จริยธรรม กรณีศึกษาการขับเคลื่อนค่านิยมองค์กร (สำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎร) - มีรายงานการศึกษาและวิเคราะห์แนวทางการพัฒนาการดำเนินงานส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม รวมทั้งระบบกำกับ ติดตาม และ

ลำดับที่	แนวทางตามมาตรการ	ผลผลิต/ผลลัพธ์ (เป้าหมาย)	ผลการดำเนินการ		หมายเหตุ
			สำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎร	สำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา	
			การดำเนินการ	การดำเนินการ	
		๒) ส่วนราชการสังกัดรัฐสภาสามารถแนวทางการบริหารจัดการด้านส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม รวมทั้งระบบกำกับติดตามและประเมินผลการดำเนินการด้านคุณธรรม จริยธรรม มาปรับใช้	การส่งเสริมและพัฒนาการดำเนินงานด้านคุณธรรม จริยธรรมของสำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎร : กรณีศึกษาการส่งเสริมและพัฒนาการประพฤติปฏิบัติตนของข้าราชการให้สอดรับกับค่านิยมองค์กร และพันธะสัญญาด้านการต่อต้านการทุจริตต่อเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎร เพื่อพิจารณาและขออนุญาตเผยแพร่งานวิจัย โดยมีผลการวิจัย ดังนี้ ๑) ข้าราชการของ สนง.สผ. มีการประพฤติปฏิบัติตนสอดคล้องกับค่านิยมองค์กรอยู่ในระดับมากที่สุด เมื่อพิจารณารายด้าน ด้านสมานสามัคคี มีระดับการประพฤติปฏิบัติสูงที่สุด รองลงมาคือ ด้านใจสัตย์ซื่อ ส่วนด้านที่มีระดับการประพฤติปฏิบัติไม่สูงมากเมื่อเทียบกับด้านอื่น คือ ด้านวินัยและด้านถือหลักพอเพียง ๒) ข้าราชการของ สนง.สผ. มีระดับการประพฤติปฏิบัติตนที่สอดรับกับพันธะสัญญาด้านการต่อต้านการทุจริตอยู่ในระดับมากที่สุด	๓) บุคลากรของสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา ร้อยละ ๙๕ มีการปฏิบัติตามวัฒนธรรมองค์กร โดยมีการประพฤติปฏิบัติ ดังนี้ - ปฏิบัติทุกข้อ ร้อยละ ๘๖.๑๕ - ปฏิบัติไม่ครบทุกข้อ ร้อยละ ๑๓.๘๕ กรณีบุคลากรปฏิบัติยังไม่ครบทุกข้อมีจำนวน ๔๖ คน โดยเรียงลำดับข้อที่ยังไม่ปฏิบัติจากมากไปน้อย ดังนี้ • รอบรู้งานสภา • มีจิตอาสา • สามัคคี มีวินัย • มุ่งงานสภาสัมฤทธิ์ผล **<u>ข้อเสนอแนะเชิงนโยบาย</u>** ๑. สร้างการมีส่วนร่วมโดยให้บุคลากรทุกภาคส่วนมีส่วนร่วมในการกำหนดแผน/กิจกรรมส่งเสริมการปฏิบัติตามวัฒนธรรมองค์กร ๒. บรรจุแผนดังกล่าวไว้ในแผนปฏิบัติการประจำปี	ประเมินผลการดำเนินการด้านคุณธรรมและจริยธรรม (สำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา)

ลำดับที่	แนวทางตามมาตรการ	ผลผลิต/ผลลัพธ์ (เป้าหมาย)	ผลการดำเนินการ		หมายเหตุ
			สำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎร	สำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา	
			การดำเนินการ	การดำเนินการ	
			เมื่อพิจารณารายด้าน ด้านรวมพลังมีระดับประพฤติปฏิบัติสูงที่สุด รองลงมา คือ ด้านซื่อสัตย์ ส่วนด้านที่มีระดับการประพฤติปฏิบัติไม่สูงมากเมื่อเทียบกับด้านอื่น คือ ด้านยืนหยัดในสิ่งที่ถูกต้อง ๓) จากผลการศึกษาวิจัยมีข้อเสนอแนะว่า สนง.สผ. ควรให้การส่งเสริมและพัฒนาให้ข้าราชการมีระดับการประพฤติปฏิบัติตนในด้านยืนหยัดในสิ่งที่ถูกต้อง ด้านวินัย และด้านถือหลักพอเพียงก่อนด้านอื่น ทั้งนี้ ได้มีข้อเสนอแนะให้สำนักพัฒนาบุคลากรนำข้อเสนอแนะจากรายงานการวิจัยไปดำเนินการพัฒนาบุคลากรทั้งในส่วนของโครงการอบรม สัมมนา และพัฒนา NON Classroom รวมทั้งมีความเห็นว่าควรเพิ่มเติมผู้อำนวยการสำนักเป็นกลุ่มเป้าหมาย เนื่องจากเป็นผู้กำกับ ติดตามความประพฤติของข้าราชการในหน่วยงานตนเอง	**<u>ข้อเสนอแนะในเชิงปฏิบัติ</u>** ๑. ทุกสำนักร่วมกันรณรงค์เรื่องวัฒนธรรมองค์กร ๒. ผู้บริหารปฏิบัติตนเป็นแบบอย่าง ๓. ผู้บังคับบัญชากลุ่มควรส่งเสริมกระตุ้นให้ผู้ใต้บังคับบัญชาปฏิบัติตามวัฒนธรรมองค์กร ๔. สร้างสื่อประชาสัมพันธ์ ๕. ปรับรูปแบบกิจกรรมให้เป็นที่น่าสนใจ	

ลำดับที่	แนวทางตามมาตรการ	ผลผลิต/ผลลัพธ์ (เป้าหมาย)	ผลการดำเนินการ		หมายเหตุ
			สำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎร	สำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา	
			การดำเนินการ	การดำเนินการ	
มาตรการที่ ๓ เสริมสร้างความร่วมมือในการดำเนินงานด้านคุณธรรม จริยธรรม ร่วมกับเครือข่ายคุณธรรมเพื่อเสริมพลังการมีส่วนร่วมในการสร้างสังคมที่ไม่ทนต่อการทุจริต					
	การส่งเสริมความร่วมมือกับเครือข่ายคุณธรรมเพิ่มมากขึ้น (เครือข่ายเพิ่มมากขึ้น มุ่งเน้น - กลุ่มเป้าหมายที่เพิ่มมากขึ้น - กิจกรรมเพิ่มมากขึ้น)	๑) มีรายงานโครงการ/กิจกรรม การร่วมมือกับเครือข่ายคุณธรรม ๒) มีการแลกเปลี่ยนเรียนรู้และนำแนวทางการปฏิบัติงานของหน่วยงานเครือข่ายมาปรับใช้กับส่วนราชการสังกัดรัฐสภา	๑. โครงการสานพลังมุ่งสู่สำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎร Strong : องค์กรพอเพียงต่อต้านทุจริต ดำเนินการได้ร้อยละ ๑๐๐ โดยมีการดำเนินการสรุปได้ ดังนี้ ๑. เลขาธิการสภาผู้แทนราษฎรได้อนุมัติให้จัดโครงการกำหนดแนวทางและมาตรการทางกฎหมายในการกำกับติดตามมาตรฐานทางจริยธรรมของสมาชิกรัฐสภา และเจ้าหน้าที่รัฐให้ปลอดจากการทุจริต ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒ โดยมีกลุ่มเป้าหมายของโครงการเพิ่มขึ้นจากปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๑ คิดเป็นร้อยละ ๒๘.๒๙ ๒. มีการจัดกิจกรรมโครงการกำหนดแนวทางและมาตรการทางกฎหมายในการกำกับติดตามมาตรฐานทางจริยธรรมของสมาชิกรัฐสภา และเจ้าหน้าที่รัฐให้ปลอดจากการทุจริต ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒ โดยมีผู้เข้าร่วมไม่น้อยกว่าร้อยละ ๙๐	**ดำเนินการได้ร้อยละ ๑๐๐** โดยมีการดำเนินการสรุปได้ ดังนี้ ๑. เลขาธิการวุฒิสภาได้อนุมัติให้จัดโครงการเรียนรู้กระบวนการป้องกันและปราบปราบการทุจริตและประพฤติมิชอบ - กิจกรรมที่ ๑ บรรยายและศึกษาดูงาน ณ พิพิธภัณฑ์ต้านโกง สำนักงานคณะกรรมการ ป.ป.ช. เขตดุสิต กทม. กลุ่มเป้าหมายคือ ผู้บังคับบัญชากลุ่มงาน จำนวน ๙๗ คน โดยแบ่งออกเป็น ๓ รุ่น โดยผู้เข้าร่วมกิจกรรมจำนวน ๙๑ คน คิดเป็นร้อยละ ๙๖.๘๐ ของกลุ่มเป้าหมาย และได้รายงานผลการจัดโครงการเสนอเลขาธิการวุฒิสภาทราบแล้ว ๒. มีการดำเนินการจัดโครงการพัฒนาบุคลากรตามประมวลจริยธรรมข้าราชการรัฐสภา หลักสูตรการพัฒนาบุคลากรตามประมวลจริยธรรม	**เกณฑ์การให้คะแนน** ● **ร้อยละ ๓๕** - ผู้บริหารเห็นชอบให้มีการดำเนินโครงการ/กิจกรรมร่วมกับเครือข่ายหรือให้ไปเข้าร่วมกิจกรรมกับเครือข่ายโดยมีกลุ่มเป้าหมายของโครงการ/กิจกรรมเพิ่มมากขึ้นจากปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๑ ● **ร้อยละ ๗๐** - มีการดำเนินการตามโครงการ/กิจกรรม ที่ได้รับความเห็นชอบจากผู้บริหารและมีผู้เข้าร่วมไม่น้อยกว่าร้อยละ ๙๐ ของกลุ่มเป้าหมาย ● **ร้อยละ ๑๐๐** - จัดทำรายงานของการดำเนินงานที่แสดงถึงการร่วมมือในการดำเนินการ

ลำดับที่	แนวทางตามมาตรการ	ผลผลิต/ผลลัพธ์ (เป้าหมาย)	ผลการดำเนินการ		หมายเหตุ
			สำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎร	สำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา	
			การดำเนินการ	การดำเนินการ	
			ของกลุ่มเป้าหมาย (มีผู้เข้าร่วมโครงการ จำนวน ๓๓๑ คน จากกลุ่มเป้าหมายที่กำหนดไว้ ๓๕๐ คน) ทั้งนี้ การจัดโครงการ/กิจกรรมดังกล่าวข้างต้นเป็นการดำเนินการตามแผนบูรณาการป้องกันปราบปรามการทุจริตประพฤติมิชอบที่มีเครือข่ายดำเนินงานร่วมกัน ประกอบด้วย - คณะกรรมการจริยธรรมข้าราชการรัฐสภา - สำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎร - สำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา - สำนักงานคณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตแห่งชาติ ๓. รายงานผลการดำเนินงานโครงการนำเสนอเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎร	ข้าราชการรัฐสภาและความโปร่งใส กลุ่มเป้าหมาย คือ ข้าราชการประเภทวิชาการ ระดับปฏิบัติการที่จะเลื่อนระดับเป็นชำนาญการในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ - ๒๕๖๗ จำนวน ๓๘ คน โดยผู้เข้าร่วมโครงการ จำนวน ๓๘ คน คิดเป็นร้อยละ ๑๐๐ ของกลุ่มเป้าหมาย และได้รายงานผลการจัดโครงการเสนอเลขาธิการวุฒิสภาทราบแล้ว ๓. มีการดำเนินการจัดโครงการ Digital Thinking : การขัดกันแห่งผลประโยชน์ส่วนตัวกับส่วนรวม กลุ่มเป้าหมายคือ ข้าราชการประเภทวิชาการ ระดับปฏิบัติการ ชำนาญการ ชำนาญการพิเศษ และเชี่ยวชาญซึ่งมิได้ดำรงตำแหน่งผู้บังคับบัญชากลุ่มงาน จำนวน ๔๓๐ คน โดยผู้เข้าร่วมโครงการ จำนวน ๔๑๕ คน คิดเป็นร้อยละ ๙๖.๑๕ ของกลุ่มเป้าหมาย และได้รายงานผลการจัดโครงการเสนอเลขาธิการวุฒิสภา	กับเครือข่ายที่เข้าร่วมกิจกรรมเสนอต่อหัวหน้าส่วนราชการสังกัดรัฐสภา

ลำดับที่	แนวทางตามมาตรการ	ผลผลิต/ผลลัพธ์ (เป้าหมาย)	ผลการดำเนินการ		หมายเหตุ
			สำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎร	สำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา	
			การดำเนินการ	การดำเนินการ	
				ทราบแล้ว นอกจากนี้ ได้มีการดำเนินการเพิ่มเติมเกี่ยวกับการสัมมนาหัวข้อ “การยื่นทรัพย์สินและหนี้สินของเจ้าหน้าที่ของรัฐ” กลุ่มเป้าหมาย คือ ข้าราชการระดับเชี่ยวชาญ โดยมีกลุ่มเป้าหมายเข้าร่วม จำนวน ๕๒ คน คิดเป็นร้อยละ ๙๕ ของกลุ่มเป้าหมาย	
			๒. โครงการเรียนรู้กระบวนการป้องกันและปราบปรามทุจริต ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒ **<u>ดำเนินการได้ร้อยละ ๑๐๐</u>** สำนักงานได้ดำเนินการ ดังนี้ ๑. เลขาธิการสภาผู้แทนราษฎรได้อนุมัติให้จัดโครงการเรียนรู้กระบวนการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒ กลุ่มเป้าหมายและกิจกรรมที่เพิ่มขึ้น ได้แก่ - กลุ่มเป้าหมายมีการขยายเพิ่มขึ้นจาก ปี ๒๕๖๑ โดยเป็นบุคลากร		

ลำดับที่	แนวทางตามมาตรการ	ผลผลิต/ผลลัพธ์ (เป้าหมาย)	ผลการดำเนินการ		หมายเหตุ
			สำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎร	สำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา	
			การดำเนินการ	การดำเนินการ	
			ที่ยังไม่เคยเข้าร่วมโครงการ - กิจกรรมการบรรยายและศึกษาดูงานได้มีการปรับรูปแบบที่ให้ผู้เข้าร่วมโครงการได้มีส่วนร่วมมากขึ้น โดยการร่วมตอบคำถาม (แบบข้อสอบ) และเฉลยคำตอบ และให้ข้อมูลความรู้เพิ่มเติม เพื่อสร้างบรรยากาศการเรียนรู้และความรู้ความเข้าใจได้มากขึ้น - มีกิจกรรมรณรงค์ส่งเสริมผ่านสื่อ ๒. ดำเนินการจัดกิจกรรมตามโครงการดังนี้ ● กิจกรรมที่ ๑ การบรรยายเรื่อง “ข้าราชการกับการต้านภัยทุจริต” ● กิจกรรมที่ ๒ การศึกษาดูงานพิพิธภัณฑ์และหอจดหมายเหตุการป้องกันและปราบปรามการทุจริตแห่งชาติ (พิพิธภัณฑ์ต้านโกง Anti-Corruption Museum : ACM) โดยมีกลุ่มเป้าหมายจำนวนทั้งสิ้น ๒๕๐ คน มีผู้เข้าร่วมโครงการจำนวน ๒๓๐ คน คิดเป็นร้อยละ ๙๒ ● กิจกรรมที่ ๓ การรณรงค์ส่งเสริมผ่านสื่อ ได้แก่		

ลำดับที่	แนวทางตามมาตรการ	ผลผลิต/ผลลัพธ์ (เป้าหมาย)	ผลการดำเนินการ		หมายเหตุ
			สำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎร	สำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา	
			การดำเนินการ	การดำเนินการ	
			๑) เผยแพร่วิดีโอ ส่งเสริมความซื่อสัตย์และการป้องกันและต่อต้านการทุจริต เรื่อง “โกงข้อสอบ” จากสำนักงาน ป.ป.ช. ผ่านทาง (Group Page on Facebook ชื่อว่า “ส.สำนักพัฒนาบุคลากร สผ.” ๒) เผยแพร่พระบรมราโชวาทของพระบาทสมเด็จพระปรมินทรมหาภูมิพลอดุลยเดชเกี่ยวกับการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ผ่านทางอินทราเน็ตของสำนักงาน เลขาธิการสภาผู้แทน ราษฎร ๓) เผยแพร่วีดีทัศน์เกี่ยวกับป้องกันและปราบปรามการทุจริต จากสำนักงาน ป.ป.ช. ผ่านทางอินเตอร์เน็ตของสำนักงานฯ ๓. มีการรายงานผลการดำเนินการโครงการดังกล่าวเรียบร้อยแล้ว และจะมีการติดตามเพื่อประเมินผลหลังการอบรม ๓ เดือน ๔. มีการติดตามผู้บังคับบัญชาที่ผ่านมาการพัฒนา (กลุ่มเป้าหมาย) โดยมีพฤติกรรมและมีส่วนร่วมในการป้องกัน		

ลำดับที่	แนวทางตามมาตรการ	ผลผลิต/ผลลัพธ์ (เป้าหมาย)	ผลการดำเนินการ		หมายเหตุ
			สำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎร	สำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา	
			การดำเนินการ	การดำเนินการ	
			และปราบปรามการทุจริตในการปฏิบัติในระดับมากที่สุด ค่าเฉลี่ย ๔.๖๑ คิดเป็นร้อยละ ๙๒.๒๐		

๓. *การส่งเสริมการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment : ITA) (๒ มาตรการ)*

ลำดับที่	แนวทางตามมาตรการ	ผลผลิต/ผลลัพธ์ (เป้าหมาย)	ผลการดำเนินการ		หมายเหตุ
			สำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎร	สำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา	
			การดำเนินการ	การดำเนินการ	
<u>มาตรการที่ ๑ กำหนดมาตรการ กลไก และสนับสนุนช่องทาง ให้ส่วนราชการสังกัดรัฐสภาเปิดเผยข้อมูลข่าวสารผ่านระบบเทคโนโลยีสารสนเทศเพิ่มมากขึ้น</u>					
๑	การกำหนดแนวทางการเผยแพร่ข้อมูลข่าวสารของหน่วยงานโดยบูรณาการช่องทางการเผยแพร่ข้อมูลข่าวสารทางระบบเทคโนโลยีสารสนเทศ	๑) มีการเผยแพร่ข้อมูลข่าวสารของหน่วยงานผ่านช่องทางต่าง ๆ อย่างครบถ้วนสมบูรณ์ ๒) หน่วยงานสามารถเผยแพร่ข้อมูลข่าวสารทางระบบสารสนเทศทั้งภายในและภายนอกหน่วยงานเพิ่มมากขึ้น	**<u>ดำเนินการได้ร้อยละ ๑๐๐</u>** โดยมีการดำเนินการสรุปได้ ดังนี้ ๑. มีการกำหนดแนวทางการเผยแพร่ข้อมูลข่าวสารของส่วนราชการสังกัดรัฐสภา ดังนี้ - การให้บริการข้อมูลข่าวสารแก่ผู้มีหนังสือขอข้อมูลเป็นการเฉพาะรายตามมาตรา ๑๑ ตามพระราชบัญญัติข้อมูลข่าวสารของราชการ พ.ศ. ๒๕๔๐ - ให้บริการข้อมูลข่าวสารผ่านเว็บไซต์ศูนย์ข้อมูลข่าวสารของทางราชการ (http://parliament.go.th/gennews) - ให้บริการข้อมูลข่าวสารของสำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎร ตามมาตรา ๗ และมาตรา ๙ ณ ศูนย์ข้อมูลข่าวสารสำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎร ๒. มีการเผยแพร่ข้อมูลข่าวสารระหว่างตุลาคม ๒๕๖๑ – กันยายน ๒๕๖๒	**<u>ดำเนินการได้ร้อยละ ๑๐๐</u>** โดยมีการดำเนินการสรุปได้ ดังนี้ ๑. มีการกำหนดแนวทางการเผยแพร่ข้อมูลข่าวสารของส่วนราชการสังกัดรัฐสภาทางระบบเทคโนโลยีสารสนเทศตามพระราชบัญญัติข้อมูลข่าวสารของราชการ พ.ศ. ๒๕๔๐ และตามข้อกำหนดของ ITA ๒. มีการเผยแพร่ข้อมูลข่าวสารทางอินเตอร์เน็ต และเผยแพร่ผ่านเว็บไซต์ของศูนย์ข้อมูลข่าวสารของราชการ ๓. จัดการข้อมูลไว้ ณ ศูนย์ข้อมูลข่าวสารสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา ตามมาตรา ๗ และมาตรา ๙ ๔. มีการให้บริการข้อมูลข่าวสารผ่านช่องทางต่าง ๆ ดังนี้ ๑) ยื่นคำขอด้วยตนเอง ๒) ยื่นคำขอทางไปรษณีย์ ๓) ยื่นคำขอทางเว็บไซต์ ๔) ยื่นคำขอทางเครื่องโทรสาร	**<u>เกณฑ์การให้คะแนน</u>** ● **<u>ร้อยละ ๕๐</u>** - มีการกำหนดแนวทางการเผยแพร่ข้อมูลข่าวสารของส่วนราชการสังกัดรัฐสภาทางระบบเทคโนโลยีสารสนเทศตามพระราชบัญญัติข้อมูลข่าวสารของราชการ พ.ศ. ๒๕๔๐ และ ตามข้อกำหนดของ ITA ● **<u>ร้อยละ ๑๐๐</u>** - มีการเผยแพร่ข้อมูลข่าวสารของส่วนราชการสังกัดรัฐสภาทางระบบเทคโนโลยีสารสนเทศครบถ้วน สมบูรณ์

ลำดับที่	แนวทางตามมาตรการ	ผลผลิต/ผลลัพธ์ (เป้าหมาย)	ผลการดำเนินการ		หมายเหตุ
			สำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎร	สำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา	
			การดำเนินการ	การดำเนินการ	
			มากกว่าแผนที่กำหนดไว้ ทั้งนี้ ได้มีการเผยแพร่ข้อมูลข่าวสารที่สำคัญแก่สมาชิกสภาผู้แทนราษฎร บุคคลในวงงานรัฐสภา ข้าราชการ ลูกจ้างและพนักงานราชการรัฐสภา รวมทั้งเผยแพร่การให้บริการด้านต่าง ๆ แก่สมาชิกสภาผู้แทนราษฎร และข้าราชการรัฐสภาสามัญ ซึ่งจะได้มีการรายงานผลการดำเนินการ รวมทั้งผลการสำรวจความพึงพอใจต่อการให้บริการด้านข้อมูลข่าวสารตอนสิ้นปีงบประมาณ ซึ่งดำเนินการในทุกปีงบประมาณโดยในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓ ผู้รับบริการมีความพึงพอใจคิดเป็นร้อยละ ๑๐๐	หมายเลข ๐ ๒๘๓๑ ๙๔๗๐ ๕) สอบถามทางโทรศัพท์หมายเลข ๐ ๒๘๓๑ ๙๔๖๙ โดยปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓ ผู้รับบริการมีความพึงพอใจคิดเป็นร้อยละ ๑๐๐	
๒	การพัฒนาระบบเทคโนโลยีสารสนเทศ เพื่อการเผยแพร่ข้อมูล ข่าวสารของสำนักงานฯ แก่บุคลากร ภายในและบุคคลภายนอกหน่วยงานได้รับทราบอย่างทั่วถึง	๑) มีการนำระบบสารสนเทศมาใช้ในการเผยแพร่ข้อมูลข่าวสารโดยเป็นระบบเข้าถึงได้ง่ายและหลากหลาย ๒) มีการเผยแพร่ข้อมูลข่าวสารโดยนำระบบเทคโนโลยีสารสนเทศ	**<u>ดำเนินการได้ร้อยละ ๑๐๐</u>** โดยมีการดำเนินการสรุปได้ ดังนี้ - มีการพัฒนาโปรแกรมแชตบอท (Chatbot) และบอตไอทีคุณธรรมผ่านแอปพลิเคชันไลน์ (Line Application และเฟซบุ๊ค แมสเซนเจอร์ (Facebook Messenger) การพัฒนาโปรแกรมดังกล่าวเพื่อประชาสัมพันธ์การ	**<u>ดำเนินการได้ร้อยละ ๑๐๐</u>** โดยมีการดำเนินการสรุปได้ ดังนี้ ๑. มีการพัฒนาระบบเทคโนโลยีสารสนเทศ โดยการนำมาใช้เพื่อการเผยแพร่ข้อมูลข่าวสารสำหรับบุคลากรภายในสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา พร้อมทั้งมีการนำระบบเทคโนโลยีสารสนเทศมาใช้เพื่อการเผยแพร่ข้อมูล	**<u>เกณฑ์การให้คะแนน</u>** ● **<u>ร้อยละ ๕๐</u>** - มีการกำหนดแนวทางการพัฒนาระบบเทคโนโลยีสารสนเทศเพื่อการเผยแพร่ข้อมูลข่าวสารของสำนักงานฯ เสนอหัวหน้าส่วนราชการ

ลำดับที่	แนวทางตามมาตรการ	ผลผลิต/ผลลัพธ์ (เป้าหมาย)	ผลการดำเนินการ		หมายเหตุ
			สำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎร	สำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา	
			การดำเนินการ	การดำเนินการ	
		มาใช้อย่างเป็นระบบ เข้าถึงได้ง่าย	ขับเคลื่อนการปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมข้าราชการรัฐสภาสามัญเป็นเครือข่ายเสริมสร้างการมีส่วนร่วมในการปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมข้าราชการรัฐสภาและดำเนินการด้านคุณธรรมและความโปร่งใส เพื่อเผยแพร่ประชาสัมพันธ์ข้อประมวลจริยธรรมตามประมวลจริยธรรมข้าราชการรัฐสภา โดยสามารถใช้งานผ่านแอปพลิเคชั่นไลน์และเฟซบุ๊คแมสเซนเจอร์ โดยสำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎรมุ่งเน้นการพัฒนาโปรแกรมแชทบอท และบอร์ดไอทีคุณธรรม ซึ่งการพัฒนาโปรแกรมดังกล่าว เป็นช่องทางหนึ่งในการเผยแพร่ ข้อมูลข่าวสารต่าง ๆ รวมทั้งข้อมูลด้านการส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรมได้อย่างทั่วถึงและรวดเร็วยิ่งขึ้นผ่านโปรแกรมที่ได้จัดทำขึ้นโดยการถาม – ตอบผ่านโปรแกรมดังกล่าว ทั้งนี้ หากข้อมูลใดไม่มีในโปรแกรมจะมีผู้ดูและระบบ (Admin) หาข้อมูลมาตอบข้อซักถามตลอดเวลา	ข่าวสารสำหรับบุคลากรภายนอกสามารถเข้าถึงได้ง่าย ๒. วัตถุประสงค์ของการพัฒนาระบบเทคโนโลยีดังกล่าวเพื่อการรณรงค์ส่งเสริมและเผยแพร่ประชาสัมพันธ์ในการดำเนินการขับเคลื่อนภารกิจด้านคุณธรรม จริยธรรมและความโปร่งใสของสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา โดยมีรายละเอียด ดังนี้ - Line @สำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา - Line @HRD SENATE - Line @สำนักงานต่าง ๆ ๓. การนำระบบเทคโนโลยีสารสนเทศเพื่อการเผยแพร่ข้อมูลข่าวสารสำหรับบุคลากรภายนอกสามารถเข้าถึงได้ง่าย โดยมีการเผยแพร่ผ่านระบบฯ ดังนี้ - เว็บไซต์สำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา - Facebook สำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา องค์กรแห่งความสุข - Facebook สำนักพัฒนาทรัพยากรบุคคล - Facebook สำนักเทคโนโลยีสารสนเทศและการสื่อสาร - Facebook คุณธรรมคนสภา	● **<u>ร้อยละ ๑๐๐</u>** - มีการจัดโครงการ/กิจกรรมการพัฒนาแนวทางการพัฒนาระบบเทคโนโลยีสารสนเทศเพื่อการเผยแพร่ข้อมูลข่าวสาร

ลำดับที่	แนวทางตามมาตรการ	ผลผลิต/ผลลัพธ์ (เป้าหมาย)	ผลการดำเนินการ		หมายเหตุ
			สำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎร	สำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา	
			การดำเนินการ	การดำเนินการ	
			ผู้ที่สนใจทั้งภายในและภายนอกสามารถสอบถามและค้นหาข้อมูลได้อย่างรวดเร็ว โดยปัจจุบันมีผู้เข้าใช้ระบบดังกล่าว จำนวนทั้งสิ้น ๑,๒๒๐ คน	๔. มีผู้ใช้งานเว็บไซต์สำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา ๑,๖๙๒,๗๘๗ ครั้ง โดยใช้งานเพื่อดูประกาศของสำนักงานฯ เรื่องเจตจำนงสุจริตในการบริหารงานของสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา มีผู้ใช้งาน ๑,๖๙๒,๙๐๑ ครั้ง	
<u>มาตรการที่ ๒ เสริมสร้างมาตรการ กลไก หรือการวางระบบในการป้องกันการทุจริตในองค์กร</u>					
๑	การกำหนดแนวทางการวิเคราะห์ความเสี่ยงและการจัดการความเสี่ยงเกี่ยวกับการป้องกันการทุจริตในหน่วยงานและจัดทำระบบการวิเคราะห์และการจัดการความเสี่ยงเกี่ยวกับการทุจริตในหน่วยงาน	๑) หน่วยงานมีแนวทางในการป้องกันการทุจริตที่อาจเกิดขึ้นภายในหน่วยงาน ๒) ไม่มีการร้องเรียนเกี่ยวกับการดำเนินงานที่ไม่โปร่งใสและไม่ซื่อสัตย์สุจริต	**<u>ดำเนินการได้ร้อยละ ๑๐๐</u>** โดยมีการดำเนินการสรุปได้ ดังนี้ ๑. สำนักงานฯ โดยสำนักนโยบาย และแผนได้ดำเนินการแจ้งเวียนให้หน่วยงาน จัดทำแบบวิเคราะห์ความเสี่ยงของสำนักงานฯ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒ เพื่อวิเคราะห์และระบุความเสี่ยงเกี่ยวกับการป้องกันทุจริตที่อาจเกิดขึ้นภายในหน่วยงาน ๒. มีการจัดทำแผนและการบริหารความเสี่ยงของสำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎร ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒ โดยมีขั้นตอนการประเมินความเสี่ยงการทุจริต ๙ ขั้นตอน ดังนี้ ๑) การระบุความเสี่ยง ๒) การวิเคราะห์สถานะความเสี่ยง ๓) จัดทำเมทริกส์ระดับความเสี่ยง	**<u>ดำเนินการได้ร้อยละ ๑๐๐</u>** โดยมีการดำเนินการสรุปได้ ดังนี้ ๑. มีการวิเคราะห์และกำหนดกรอบแนวทางการจัดการความเสี่ยงเกี่ยวกับการป้องกันการทุจริตภายในหน่วยงาน และได้จัดทำแผนบริหารความเสี่ยงของสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๑ – ๒๕๖๒ โดยมีการกำหนดกิจกรรมเพื่อควบคุมความเสี่ยง โดยกำหนดขั้นตอนระยะเวลาดำเนินการ รวมทั้งรวบรวมวิเคราะห์ และกำหนดแนวทางในการป้องกันความเสี่ยง ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๑- ๒๕๖๒ โดยมีการใช้แผนบริหารความเสี่ยงดังกล่าวตั้งแต่ปี พ.ศ. ๒๕๖๑ เป็นต้นมา ทั้งนี้ ในแผนดังกล่าวมีแผนบริหารความเสี่ยงด้าน	**<u>เกณฑ์การให้คะแนน</u>** ● **<u>ร้อยละ ๓๕</u>** - มีการวิเคราะห์และกำหนดกรอบแนวทางการจัดการความเสี่ยงเกี่ยวกับการป้องกันการทุจริตภายในหน่วยงาน ● **<u>ร้อยละ ๗๐</u>** - มีการจัดทำแผนและกำหนดกิจกรรมในการจัดการความเสี่ยงเกี่ยวกับการป้องกันการทุจริตในหน่วยงานเสนอหัวหน้าส่วนราชการ ● **<u>ร้อยละ ๑๐๐</u>** ๑) มีการติดตามผลและ

ลำดับที่	แนวทางตามมาตรการ	ผลผลิต/ผลลัพธ์ (เป้าหมาย)	ผลการดำเนินการ		หมายเหตุ
			สำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎร	สำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา	
			การดำเนินการ	การดำเนินการ	
			๔) การประเมินการควบคุมความเสี่ยง ๕) แผนบริหารความเสี่ยง ๖) การจัดทำรายงานผลการเฝ้าระวังความเสี่ยง ๗) จัดทำระบบการบริหารความเสี่ยง ๘) การจัดทำรายงานการบริหารความเสี่ยง ๙) การรายงานผลการดำเนินงานตามแผนบริหารความเสี่ยง ตัวอย่างเช่น **<u>ปัจจัยที่จะเกิดความเสี่ยง</u>** - ผู้บริหาร ข้าราชการและบุคลากรในหน่วยงานอาจมีการใช้อำนาจเพื่อเรียกรับผลประโยชน์/การให้และการรับของขวัญ สินน้ำใจเพื่อหวังผลประโยชน์ในการปฏิบัติงาน **<u>มาตรการจัดการความเสี่ยง</u>** - มีการประกาศนโยบายห้ามการให้หรือรับของขวัญหรือประโยชน์อื่นใด - การประกาศเจตจำนงการบริหารงาน การกำกับดูแลด้วยความซื่อสัตย์ สุจริตและยึดหลักธรรมาภิบาล - จัดทำแนวทางเพื่อป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อนในการจัดซื้อจัดจ้าง	การจัดการผลประโยชน์ทับซ้อนและการบริหารจัดการเบี้ยประชุมเพื่อเป็นแนวทางในการป้องกันหรือบรรเทาความเสี่ยงที่จะส่งผลให้เป้าหมายขององค์กรไม่บรรลุผลตามที่กำหนดไว้ และนำไปสู่การพัฒนาการบริหารงานขององค์กรให้มีประสิทธิภาพต่อไป ๒. มีการติดตามในรอบ ๖ เดือน และรอบ ๙ เดือน และรอบ ๑๒ เดือน และกำหนดแนวทางการป้องกันการทุจริตที่จะเกิดขึ้นในอนาคต ๓. มีการรายงานการดำเนินการตามแผนบริหารความเสี่ยงกับการทุจริตในหน่วยงาน และด้านการจัดการกับผลประโยชน์ทับซ้อนและการบริหารจัดการเบี้ยประชุมรอบ ๑๒ เดือน เสนอเลขาธิการวุฒิสภา	กำหนดแนวทางการป้องกันการทุจริตที่จะเกิดขึ้นในอนาคต ๒) มีการรายงานผลการดำเนินการตามแผนบริหารความเสี่ยงเกี่ยวกับการทุจริตในหน่วยงาน และกำหนดการป้องกันการทุจริตที่จะเกิดขึ้นในอนาคตเสนอหัวหน้าส่วนราชการสังกัดรัฐสภา

ลำดับที่	แนวทางตามมาตรการ	ผลผลิต/ผลลัพธ์ (เป้าหมาย)	ผลการดำเนินการ		หมายเหตุ
			สำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎร	สำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา	
			การดำเนินการ	การดำเนินการ	
			- มีการจัดทำแบบรายงานผลการดำเนินงานตามแผนบริหารความเสี่ยงด้านการทุจริต สำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎร ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒ พร้อมเผยแพร่แบบฟอร์มให้ทุกหน่วยงานทราบผ่านทางระบบอินทราเน็ต - หน่วยงานของสำนักงานฯ ได้จัดทำรายงานผลการดำเนินงานตามแผนบริหารความเสี่ยงด้านการทุจริตฯ รอบ ๑๒ เดือน โดยมีการวิเคราะห์ข้อมูลการดำเนินการเพื่อจัดการความเสี่ยงเกี่ยวกับการป้องกันการทุจริตโดยทบทวนแผนบริการความเสี่ยงที่จะนำไปใช้ในปีต่อไป ๓. รายงานผลการดำเนินการตามแผนบริหารความเสี่ยงเกี่ยวกับการทุจริตในหน่วยงานเสนอหัวหน้าส่วนราชการ		
๒	การเผยแพร่แนวทางป้องกันการทุจริตให้ทั้งบุคลากรภายในหน่วยงานและบุคคลภายนอกได้รับทราบอย่างทั่วถึง	๑) มีการเผยแพร่กรอบหรือแนวทางของการป้องกันการทุจริตในหน่วยงานที่ครอบคลุมทุกช่องทาง ๒) บุคคลภายในรวมถึง	**<u>การดำเนินการได้ร้อยละ ๑๐๐</u>** โดยมีการดำเนินการสรุปได้ ดังนี้ ๑. มีการจัดทำแผนบริหารความเสี่ยงด้านทุจริต สำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎร ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒	**<u>ดำเนินการได้ร้อยละ ๑๐๐</u>** โดยมีการดำเนินการสรุปได้ ดังนี้ ๑. เผยแพร่แผนบริหารความเสี่ยงของสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๑ – ๒๕๖๒ ผ่านช่องทางต่าง ๆ ประกอบด้วยความเสี่ยง	**<u>เกณฑ์การให้คะแนน</u>** ● **<u>ร้อยละ ๑๐๐</u>** - มีการเผยแพร่แนวทางการป้องกันการทุจริตผ่านช่องทางต่าง ๆ

ลำดับที่	แนวทางตามมาตรการ	ผลผลิต/ผลลัพธ์ (เป้าหมาย)	ผลการดำเนินการ		หมายเหตุ
			สำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎร	สำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา	
			การดำเนินการ	การดำเนินการ	
		บุคคลภายนอกรับทราบและเข้าใจเกี่ยวกับการป้องกันการทุจริตของส่วนราชการ	๒. เผยแพร่แผนดังกล่าวเพื่อเป็นแนวทางการป้องกันการทุจริตในหน่วยงาน เมื่อวันที่ ๒๗ มีนาคม ๒๕๖๒ ผ่านช่องทาง ดังนี้ - อินเตอร์เน็ต (เว็บไซต์) ของสำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎร - อินทราเน็ตของสำนักนโยบายและแผน - ระบบสารบรรณอิเล็กทรอนิกส์	๖ ด้าน - ด้านกระบวนการภายในองค์กร - ด้านการจัดการผลประโยชน์ทับซ้อนและการบริหารจัดการเบี้ยประชุม - ด้านการปฏิบัติงานด้านการประชุม - ด้านการเก็บรักษาข้อมูลในองค์กร - ด้านผู้รับบริการและผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย - ด้านการเตรียมความพร้อมรองรับอาคารรัฐสภาแห่งใหม่ ๒. มีการเผยแพร่ข้อมูลดังต่อไปนี้ - เจตจำนงสุจริตของเลขาธิการวุฒิสภา และนโยบายการต่อต้านการให้สินบนเพื่อป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบผ่านทางอินเตอร์เน็ตของสำนักงานและสำนักนโยบายและแผน - เจตจำนงสุจริตของเลขาธิการวุฒิสภายูทูป - การแจกจำนงสุจริตให้แก่ข้าราชการทุกคนของสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา	
ผลการดำเนินการในภาพรวม ทั้งหมด ๑๐ กิจกรรม			**คิดเป็นร้อยละ ๑๐๐**	**คิดเป็นร้อยละ ๑๐๐**	

ส่วนที่ ๒ ข้อแนะนำในภาพรวม

สำหรับการดำเนินการตามแผนส่งเสริม สนับสนุนการดำเนินการด้านคุณธรรม และความโปร่งใสของส่วนราชการสังกัดรัฐสภา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒ ส่วนราชการสังกัดรัฐสภา ได้ดำเนินการตามมาตรการแผนงาน/โครงการ/กิจกรรมที่กำหนดไว้ครบถ้วนแล้ว ทั้งนี้ ในการดำเนินการตามแผนดังกล่าวในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓ มีข้อแนะนำเพิ่มเติม ดังนี้

๑. ควรมีการเร่งรัดการกำหนดประมวลจริยธรรมข้าราชการรัฐสภา ซึ่งอนุวัตรตามพระราชบัญญัติมาตรฐานทางจริยธรรม พ.ศ. ๒๕๖๒ และกำหนดแนวทางในการส่งเสริม สนับสนุนการดำเนินการตามประมวลดังกล่าวต่อไป

๒. ในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓ ควรรณรงค์เพื่อขับเคลื่อนค่านิยมร่วมของส่วนราชการสังกัดรัฐสภา คือ สามัคคี มีวินัย ใจซื่อตรง” อย่างต่อเนื่องและสม่ำเสมอ

๓. ควรดำเนินการสื่อสารสร้างความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับแผนงาน/โครงการ/กิจกรรมตามแผนส่งเสริม สนับสนุน การดำเนินงานด้านคุณธรรมและความโปร่งใสของส่วนราชการสังกัดรัฐสภา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓ อย่างต่อเนื่องและสม่ำเสมอ เพื่อให้ข้าราชการทั่วทั้งองค์กรได้ตระหนักและสร้างการมีส่วนร่วมในการขับเคลื่อนแผนดังกล่าวให้บรรลุผลสัมฤทธิ์ต่อไป

๔. การดำเนินการด้านการบริหารความเสี่ยง เกี่ยวกับการป้องกันการทุจริตในหน่วยงานเมื่อมีการวิเคราะห์การบริหารความเสี่ยงดังกล่าว และกำหนดกระบวนการ/แนวทางในการดำเนินการแก้ไขแล้ว ควรจะมีการแก้ไขให้เกิดผลอย่างเป็นรูปธรรม และมีการเผยแพร่ไปสู่สาธารณชนให้รับทราบต่อไป

๕. ควรนำข้อแนะนำจากการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment : ITA) ของสำนักงาน ป.ป.ช. ในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒ ในเรื่องต่าง ๆ มาเป็นแนวทางในการกำหนดแผนงาน/โครงการ/กิจกรรมในแผนส่งเสริม สนับสนุน การดำเนินการด้านคุณธรรมและความโปร่งใส ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓ ต่อไป

ภาคผนวก

สำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎร

รายงานผลการดำเนินการตามแผนส่งเสริม สนับสนุน การดำเนินการด้านคุณธรรมและความโปร่งใสของส่วนราชการสังกัดรัฐสภา

ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒ รอบ ๑๒ เดือน (ตุลาคม ๒๕๖๑ - กันยายน ๒๕๖๒)

๑. นโยบายและการส่งเสริมคุณธรรม และความโปร่งใสของส่วนราชการสังกัดรัฐสภา (๑ มาตรการ)

ลำดับที่	โครงการ/กิจกรรม	ผลผลิต	ผลลัพธ์	ผลการดำเนินการ และการดำเนินการ	เอกสาร/หลักฐาน	หมายเหตุ
มาตรการ นำนโยบายการส่งเสริมคุณธรรม และความโปร่งใสของส่วนราชการสังกัดรัฐสภาไปสู่การปฏิบัติ						
๑	๑. กิจกรรมเสริมสร้างความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับนโยบายในการสร้างความโปร่งใสของสำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎร	เป็นไปตามผลผลิตที่กำหนดไว้ โดยมีการจัดกิจกรรมเสริมสร้างความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับนโยบายในการสร้างความโปร่งใสของสำนักงานฯ ให้บุคลากรรู้และเข้าใจนโยบายในการสร้างความโปร่งใสและความซื่อสัตย์ในการปฏิบัติงาน และสามารถนำนโยบายดังกล่าวไปใช้ในการดำเนินงาน	สำนักงานฯ มีนโยบายในการสร้างความโปร่งใสของสำนักงานฯ เพื่อให้บุคลากรนำไปเป็นกรอบแนวทางในการปฏิบัติงานอย่างเป็นรูปธรรม	**<u>ผลการดำเนินการ</u>** **ร้อยละ ๑๐๐** **<u>การดำเนินการ</u>** สำนักงานฯ ได้ดำเนินการ ดังนี้ - สำนักงานฯ กำหนดนโยบายในการสร้างความโปร่งใสและความซื่อสัตย์ โดยให้ความสำคัญในประเด็นต่างๆ เพื่อนำไปกำหนดเป็นกรอบแนวทางในการปฏิบัติงาน - มีการเผยแพร่เจตจำนงสุจริต ในการจัดโครงการ/กิจกรรมเพื่อเผยแพร่เจตจำนงสุจริตในการบริหารงานของผู้บริหารของสำนักงานฯ	- รายงานการจัดโครงการเสริมสร้างความรู้ ความเข้าใจ ในการปฏิบัติราชการตามคำรับรองการปฏิบัติราชการของสำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎร ประจำปี งบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒ - นโยบายในการปฏิบัติราชการของเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎร ประจำปี	

ลำดับที่	โครงการ/กิจกรรม	ผลผลิต	ผลลัพธ์	ผลการดำเนินการ และการดำเนินการ	เอกสาร/หลักฐาน	หมายเหตุ
	๒. กิจกรรมเผยแพร่นโยบายเจตจำนงสุจริตสุจริตในการบริหารงานของเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎร	เป็นไปตามผลผลิตที่กำหนดไว้ โดยมีการเผยแพร่นโยบายเจตจำนงสุจริตสุจริตในการบริหารงานของเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎรให้บุคลากร รู้และเข้าใจนโยบายในการสร้างความโปร่งใสและความซื่อสัตย์ในการปฏิบัติงาน และสามารถนำนโยบายดังกล่าวไปใช้ในการดำเนินงาน		ผ่านทางช่องทางอินทราเน็ตและเว็บไซต์ เพื่อให้ข้าราชการได้รับทราบและนำไปสู่การปฏิบัติ - มีการจัดทำรายงานผลการสำรวจการรับรู้และความเข้าใจเกี่ยวกับแผนส่งเสริม สนับสนุนการดำเนินการด้านคุณธรรม และความโปร่งใสของส่วนราชการสังกัดรัฐสภา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒ และนำเสนอเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎร	งบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒ - อินทราเน็ต - เว็บไซต์ - รายงานผลการสำรวจการรับรู้ และความเข้าใจเกี่ยวกับแผนส่งเสริม สนับสนุน การดำเนินการด้านคุณธรรม และความโปร่งใสของส่วนราชการสังกัดรัฐสภา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒	
	๓. โครงการผสานพลังมุ่งสู่สำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎร Strong: องค์กรพอเพียงต้านทุจริต	เป็นไปตามผลผลิตที่กำหนดไว้ โดยมีการเสริมสร้างความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับพระราชบัญญัติมาตรฐานทางจริยธรรม พ.ศ. ๒๕๖๒ และ (ร่าง) ประมวลจริยธรรมเจ้าหน้าที่รัฐสภา เพื่อให้ข้าราชการรัฐสภามี	สำนักงานฯ มีนโยบายในการสร้างความโปร่งใสของสำนักงานฯ เพื่อให้บุคลากรนำไปเป็นกรอบแนวทางในการปฏิบัติงานอย่างเป็นรูปธรรม	**<u>ผลการดำเนินการ</u>** **ร้อยละ ๑๐๐** **<u>การดำเนินการ</u>** **-** มีการจัดกิจกรรมโครงการกำหนดแนวทางและมาตรการทางกฎหมายในการกำกับติดตามมาตรฐานทางจริยธรรมของสมาชิกรัฐสภาและเจ้าหน้าที่รัฐให้ปลอดจากการทุจริต ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒ ในวันศุกร์ที่ ๑๔	- บันทึกอนุมัติโครงการ - โครงการ - รูปภาพ -รายงานผลการจัดโครงการ	

ลำดับที่	โครงการ/กิจกรรม	ผลผลิต	ผลลัพธ์	ผลการดำเนินการ และการดำเนินการ	เอกสาร/หลักฐาน	หมายเหตุ
		มาตรฐานทางจริยธรรมตามประมวลจริยธรรมข้าราชการรัฐสภานำไปสู่การยึดถือปฏิบัติอย่างมีคุณธรรมและมีความโปร่งใสที่เป็นมาตรฐานเดียวกัน		มิถุนายน ๒๕๖๒ ณ ห้องริชมอนด์ บอลรูม ๑ ชั้น ๔ โรงแรมริชมอนด์ – สไตล์ลิช คอนเวนชั่น จังหวัดนนทบุรี - มีการจัดกิจกรรมโครงการผสานพลังมุ่งสู่สำนักงานเลขาธิการ สภาผู้แทนราษฎร Strong: องค์กรพอเพียงต้านทุจริต ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒ วันศุกร์ที่ ๓๐ – วันเสาร์ที่ ๓๑ สิงหาคม ๒๕๖๒ ณ โรงแรมการ์เด้นคลิฟ รีสอร์ท แอนด์ สปา จังหวัดชลบุรี - ได้พันธะสัญญาข้าราชการสำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎร Strong: องค์กรพอเพียงต้านทุจริต ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒ “สผ.ซื่อสัตย์ ยืนหยัดต้านทุจริต” **<u>ร้อยละ ๑๐๐</u>** - รายงานผลการจัดโครงการนำเสนอเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎร		
๒	๑. โครงการบรรยายธรรมสำหรับบุคลากรของสำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎร ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒ จำนวน ๕ ครั้ง	เป็นไปตามผลผลิตที่กำหนดไว้ โดยมีการจัดกิจกรรมรณรงค์ส่งเสริมการขับเคลื่อน และผลักดันการปฏิบัติตาม		**<u>ผลการดำเนินการ</u>** **ร้อยละ ๑๐๐** **<u>การดำเนินการ</u>** สำนักงานฯ ได้ดำเนินการ ดังนี้		

ลำดับที่	โครงการ/กิจกรรม	ผลผลิต	ผลลัพธ์	ผลการดำเนินการ และการดำเนินการ	เอกสาร/หลักฐาน	หมายเหตุ
	๒. โครงการธรรมศึกษาสำหรับบุคลากรของสำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎร ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒ ๓. โครงการปฏิบัติธรรมสำหรับบุคลากรของสำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎร ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒ ๔. โครงการสร้างเสริมจริยธรรมนำทีมงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒ ๕. โครงการขับเคลื่อนและผลักดันการปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมข้าราชการรัฐสภาและการส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรมของสำนักต่าง ๆ ในสังกัด สผ.	ประมวลจริยธรรมอย่างเป็นรูปธรรม - มีการรายงานผลการดำเนินการโครงการตามแผนปฏิบัติราชการสำนักนโยบายและแผนเพื่อเสนอผู้บริหารต่อไป - มีการรายงานผลการดำเนินการโครงการตามแผนปฏิบัติราชการสำนักนโยบายและแผนเพื่อเสนอผู้บริหารต่อไป		๑. มีการจัดกิจกรรมในการส่งเสริม คุณธรรมจริยธรรมของส่วนราชการสังกัดรัฐสภา จำนวน ๔ โครงการ ได้แก่ ๑) โครงการบรรยายธรรมสำหรับบุคลากรของสำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎร ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒ จำนวน ๕ ครั้ง ได้แก่ <u>กิจกรรมที่ ๑</u> การบรรยายธรรมทางศาสนาคริสต์ เรื่อง “ความรักและความภักดีต่อวิถีองค์กร” ในวันที่ ๑๔ ธันวาคม ๒๕๖๑ ณ วัดนักบุญยอแซฟ ตำบลสำเภาล่ม จ.พระนครศรีอยุธยา โดยมีผู้เข้าร่วมโครงการ จำนวน ๒๘ คน <u>กิจกรรมที่ ๒</u> การบรรยายธรรมในวันมาฆบูชา เรื่อง “ความซื่อสัตย์สุจริตกับการปฏิบัติราชการ” ในวันที่ ๒๘ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๒ ณ ห้องฝึกอบรมหมายเลข ๑ ชั้น ๒๐ อาคารทิปโก้ โดยมีผู้เข้าร่วมจำนวน ๑๐๕ คน <u>กิจกรรมที่ ๓</u> การบรรยายธรรมในวันวิสาขบูชา เรื่อง “ธรรมะในวิถีเซนกับการปฏิบัติราชการ” และ “ความลับของวิถีเซน” ในวันที่ ๒๓	- รายงานผลการดำเนินการของสำนัก/กลุ่ม/กลุ่มงานขึ้นตรงที่จัดกิจกรรมในระดับส่วนราชการฯ - บันทึกอนุมัติโครงการ - โครงการ - รูปภาพ	

ลำดับที่	โครงการ/กิจกรรม	ผลผลิต	ผลลัพธ์	ผลการดำเนินการ และการดำเนินการ	เอกสาร/หลักฐาน	หมายเหตุ
				พฤษภาคม ๒๕๖๒ ณ ห้องประชุม ๒๐๑ ชั้น ๒๐ อาคารทิปโก้ โดยมีผู้เข้าร่วมจำนวน ๑๒๖ คน กิจกรรมที่ ๔ การบรรยายธรรมในวันอาสฬหบูชา เรื่อง “เวสารัชกรณธรรมกับการยืนหยัดทำในสิ่งที่ถูกต้องชอบธรรม” ในวันที่ ๒๔ กรกฎาคม ๒๕๖๒ ณ ห้องประชุม ๔๑๕ (ห้องประชุมริมสามเสน ๔๐๔ เดิม) ชั้น ๔ อาคารเกียกกาย โดยมีผู้เข้าร่วมจำนวน ๑๐๗ คน กิจกรรมที่ ๕ การบรรยายธรรมทางศาสนาอิสลาม เรื่อง “การยืนหยัดในสิ่งที่ถูกต้องตามหลักศาสนาอิสลาม” ในวันอังคารที่ ๑๐ กันยายน ๒๕๖๒ ณ สถานีโทรทัศน์ ไวท์แชนแนล ถนนรามคำแหง กรุงเทพฯ โดยมีผู้เข้าร่วมจำนวน ๔๑ คน ๒. โครงการธรรมศึกษาสำหรับบุคลากรของสำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทน ราษฎร ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒ จำนวน ๑ ครั้ง การบรรยายธรรมและศึกษาดูงานโบราณสถานและโบราณ วัตถุทางพระพุทธศาสนา ในวันที่ ๒๓ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๒ ณ จังหวัดราชบุรี โดยมีผู้เข้าร่วมโครงการ จำนวน ๗๘ คน		

ลำดับที่	โครงการ/กิจกรรม	ผลผลิต	ผลลัพธ์	ผลการดำเนินการ และการดำเนินการ	เอกสาร/หลักฐาน	หมายเหตุ
				๒.๑ การบรรยายเกี่ยวกับประวัติความเป็นมาโบราณสถานและโบราณวัตถุที่สำคัญทางพระพุทธศาสนา ๒.๒ การบรรยายธรรมเรื่อง “ธรรมะกับการทำงานร่วมกัน” ๓. โครงการสร้างเสริมจริยธรรมนำทีมงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒ การสัมมนาเชิงปฏิบัติการระดับผู้ปฏิบัติของสำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎร - การสร้างค่านิยมองค์กรสำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎร และกิจกรรมกลุ่มสัมพันธ์สร้างเสริมค่านิยมองค์กรในวันที่ ๑๘ มิถุนายน ๒๕๖๒ ณ โรงแรมแกรนด์ทางเวอร์ อินน์ กรุงเทพฯ โดยมีกลุ่มเป้าหมาย จำนวน ๗๙ คน ๔. โครงการปฏิบัติธรรมสำหรับบุคลากรของสำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎร ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒ ดำเนินการจัดการปฏิบัติธรรมในระหว่างวันที่ ๖ – ๘ กันยายน ๒๕๖๒ ณ มหาวิทยาลัยมหาจุฬาลงกรณราชวิทยาลัย จังหวัดพระนครศรีอยุธยา โดยมี		

ลำดับที่	โครงการ/กิจกรรม	ผลผลิต	ผลลัพธ์	ผลการดำเนินการ และการดำเนินการ	เอกสาร/หลักฐาน	หมายเหตุ
				ผู้เข้าร่วมจำนวน ๕๐ คน - มีการรายงานผลการจัดกิจกรรมระดับสำนักงานฯ เสนอเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎร ในเดือนกันยายน ๒๕๖๒ ๕. หน่วยงานภายในสำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎร จำนวนทั้งหมด ๒๗ หน่วยงาน ดำเนินการจัดกิจกรรมตามโครงการขับเคลื่อนและผลักดัน การปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมข้าราชการรัฐสภาและการส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรมของสำนักต่าง ๆ ในสังกัด สผ. (คิดเป็นร้อยละ ๑๐๐) ตัวอย่างเช่น <u>สำนักพัฒนาบุคลากร</u> **ส่วนที่ ๑ กิจกรรมตามประมวลจริยธรรมข้าราชการรัฐสภาเครือข่ายจริยธรรม กิจกรรมประเพณี วัฒนธรรม** - รณรงค์และกำหนดวันใส่ผ้าไทยทุกวันศุกร์ - กำหนดให้ใส่ชุดข้าราชการทุกวันจันทร์ - จัดกิจกรรมเนื่องในเทศกาลสำคัญ ได้แก่ วันสงกรานต์		

ลำดับที่	โครงการ/กิจกรรม	ผลผลิต	ผลลัพธ์	ผลการดำเนินการ และการดำเนินการ	เอกสาร/หลักฐาน	หมายเหตุ
				จิตอาสา พึ่งพาตนเอง (CSR) - จัดกิจกรรมด้านมนุษยธรรมช่วยเหลือผู้ประสบภัยธรรมชาติ ผู้ยากไร้ ได้แก่ การบริจาคสิ่งของให้แก่วัดสวนแก้ว **กิจกรรมพี่สอนน้องพึ่งพาตนเอง (DIY)** - ศิลป์ สมาธิ ปากกา การฝึกสมาธิด้วยศิลปะการวาดภาพ **กิจกรรมต้นกล้าความดี** - มีการจัดมุมคุณธรรม สุขกายสบายใจ - จัดกิจกรรมสวดมนต์ ทุกวันศุกร์ - จัดบอร์ดปฏิญญาคุณธรรม - เปิดคลินิกคุณธรรม ให้คำปรึกษาและแนะนำการพัฒนาคุณภาพชีวิตและการทำงานตามหลักคุณธรรมและจริยธรรม - กิจกรรมส่งเสริมสุขภาพกาย ส่งเสริมให้มีการออกกำลังกายและรายงานผลในการเข้าร่วมกิจกรรม - กิจกรรมเรียนรู้ด้วยตนเองด้วยวิธีการ NCT การศึกษาและเรียนรู้เรื่องการจัดทำแผน และการทำ QR code ของบุคลากร		

ลำดับที่	โครงการ/กิจกรรม	ผลผลิต	ผลลัพธ์	ผลการดำเนินการ และการดำเนินการ	เอกสาร/หลักฐาน	หมายเหตุ
				กิจกรรมภูมิทัศน์งามตา - รณรงค์การประหยัดพลังงาน เช่น จัดบอร์ดรณรงค์การประหยัดพลังงานและปิดไฟในช่วงพักกลางวัน - จัดวัน big cleaning day การปรับภูมิทัศน์สถานที่ทำงานให้น่าอยู่ น่าทำงาน <u>สำนักการคลังและงบประมาณ</u> - มีการจัดทำบอร์ดประชาสัมพันธ์และตู้แสดงความคิดเห็นเป็นแบบตู้ไปรษณีย์ พลังความคิดแบบมั่นคงเคลื่อนย้ายได้ <u>สำนักการพิมพ์</u> - จัดทำโปสเตอร์รณรงค์เชิญชวน “งดรับ งดให้ของขวัญ” ผ่านสื่อออนไลน์ <u>สำนักประชาสัมพันธ์</u> - มีการจัดกิจกรรมธรรมะเพื่อส่งเสริมจิตใจ “ทำความสะอาดและถวายภัตตาหารเพลแด่พระภิกษุสงฆ์” <u>สำนักวิชาการ</u> - กิจกรรมศิลป์ภาวนา : ถักรักปันอุ่นแด่พี่น้องบนดอย/ถักรักเติมใจแด่ผู้ป่วยมะเร็ง		

ลำดับที่	โครงการ/กิจกรรม	ผลผลิต	ผลลัพธ์	ผลการดำเนินการ และการดำเนินการ	เอกสาร/หลักฐาน	หมายเหตุ
				- โครงการเพื่อน้องโรงเรียนสอนคนตาบอดแห่งประเทศไทยในพระบรมราชินูปถัมภ์ <u>สำนักการประชุม</u> - มีการจัดกิจกรรมสวดมนต์- นั่งสมาธิ - มีการจัดกิจกรรมประชาสัมพันธ์มาตรฐานทางจริยธรรมของข้าราชการสังกัดรัฐสภา - มีการจัดกิจกรรมการตรวจสอบการมาปฏิบัติราชการของสำนักการประชุมเพื่อป้องกันมิให้ผู้ใต้บังคับบัญชากระทำความผิดทางวินัยเกี่ยวกับพฤติกรรมการมาปฏิบัติราชการ <u>สำนักรายงานการประชุมและชวเลข</u> - จัดผ้าป่าและบริจาคหนังสือและอุปกรณ์ทางการศึกษา พร้อมกับมอบทุนการศึกษาให้เด็กนักเรียนที่เรียนดีแต่ขาดทุนทรัพย์ - รณรงค์แต่งกายด้วยผ้าไทยและรณรงค์การใช้ถุงผ้าและปิ่นโตแทนภาชนะโฟมและถุงพลาสติกเพื่อเป็นการอนุรักษ์วัฒนธรรมไทยและลดมลพิษ <u>สำนักกรรมาธิการ ๓</u> - จัดบอร์ดประชาสัมพันธ์การทำความดีของบุคลากรและกิจกรรมส่งเสริมจริยธรรมของสำนัก		

ลำดับที่	โครงการ/กิจกรรม	ผลผลิต	ผลลัพธ์	ผลการดำเนินการ และการดำเนินการ	เอกสาร/หลักฐาน	หมายเหตุ
				กรรมาธิการ ๓ (รายละเอียดตามเอกสารแนบ) <u>สำนักรักษาความปลอดภัย</u> -มีการจัดกิจกรรมสืบสานเทศกาลวันสงกรานต์ -กิจกรรมร่วมงาน “อุ่นไอรักคลายความหนาว สายน้ำแห่งรัตนโกสินทร์” -กิจกรรมธรรมศึกษา -กิจกรรมทำบุญตักบาตรปีใหม่ -กิจกรรม “Big Cleaning Day” <u>ร้อยละ ๑๐๐</u> - การรายงานผลการจัดกิจกรรมในระดับสำนักงานฯ และรวบรวมข้อมูลผลการดำเนินการในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒		

๒. การส่งเสริมให้บุคลากรของส่วนราชการสังกัดรัฐสภาปฏิบัติงาน โดยยึดหลักคุณธรรม มาตรฐานทางจริยธรรม วินัยข้าราชการ และกล้ายืนหยัดในสิ่งที่ถูกต้อง (๓ มาตรการ)

ลำดับที่	โครงการ/กิจกรรม	ผลผลิต	ผลลัพธ์	ผลการดำเนินการ และการดำเนินการ	เอกสาร/หลักฐาน	หมายเหตุ
มาตรการที่ ๑ สนับสนุน ส่งเสริม ระบบและกลไกการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรมของส่วนราชการสังกัดรัฐสภา						
๑	๑. โครงการสร้างเสริมจริยธรรมนำทีมงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒ <u>กิจกรรมที่ ๑</u> การสัมมนาเชิงปฏิบัติการระดับผู้บริหาร เพื่อแลกเปลี่ยนเรียนรู้เกี่ยวกับทิศทางการขับเคลื่อนจริยธรรมและค่านิยมองค์กร	เป็นไปตามผลผลิตที่กำหนดไว้ โดยมีรายงานการมีส่วนร่วมและความคิดเห็นของผู้บริหาร ในการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม เสนอหัวหน้าส่วน/คณะกรรมการที่เกี่ยวข้อง - มีรายงานผลการจัดโครงการสร้างเสริมจริยธรรมนำทีมงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒ เสนอเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎร เพื่อทราบ ในเดือนกันยายน ๒๕๖๒	ผู้บริหารของส่วนราชการ สังกัดรัฐสภา มีทัศนคติ และแนวคิดในการนำคุณธรรม จริยธรรม เป็นนโยบายในการปฏิบัติงาน <u>ผลการประเมิน</u> <u>โครงการ</u> ผู้บริหารมีทัศนคติและแนวคิด โดยเห็นว่าในการนำความรู้ไปใช้ สามารถนำความรู้ที่ได้ไปใช้ในภาพรวมอยู่ในระดับมากที่สุด ค่าเฉลี่ยเท่ากับ ๔.๓๙ โดยแยก	<u>ผลการดำเนินการ</u> ร้อยละ ๑๐๐ <u>การดำเนินการ</u> สำนักงานได้ดำเนินการ ดังนี้ ๑. เลขาธิการสภาผู้แทนราษฎรอนุมัติจัดโครงการสร้างเสริมจริยธรรมนำทีมงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒ <u>กิจกรรมที่ ๑</u> การสัมมนาเชิงปฏิบัติการระดับผู้บริหาร เพื่อแลกเปลี่ยนเรียนรู้เกี่ยวกับทิศทางการขับเคลื่อนจริยธรรมและค่านิยมองค์กร จำนวน ๑ ครั้ง - การสัมมนาเชิงปฏิบัติการเรื่อง“บทบาทของผู้บริหารกับ ทิศทางการขับเคลื่อนจริยธรรมและค่านิยมองค์กร” ในวันที่ ๑๓ ธันวาคม ๒๕๖๑ ณ ห้องประชุมกรรมาธิการ หมายเลข ๒๑๙	- บันทึกอนุมัติโครงการ - โครงการ - รูปภาพ	

ลำดับที่	โครงการ/กิจกรรม	ผลผลิต	ผลลัพธ์	ผลการดำเนินการ และการดำเนินการ	เอกสาร/หลักฐาน	หมายเหตุ
			เป็นสามารถนำความรู้ไปใช้ประโยชน์ในการปฏิบัติงานได้อยู่ในระดับมากที่สุด ค่าเฉลี่ยเท่ากับ ๔.๒๖ และสามารถเพิ่มพูนความรู้ ความเข้าใจ และทักษะมากขึ้น อยู่ในระดับมากที่สุด ค่าเฉลี่ยเท่ากับ ๔.๕๒ <u>ผลการประเมินโครงการ</u> ผู้บังคับบัญชากลุ่มงานทั้ง ๒ รุ่น มีทัศนคติและแนวคิด โดยเห็นว่าในการนำความรู้ไปใช้ สามารถนำความรู้ที่ได้ไปใช้ในภาพรวมอยู่ในระดับมาก ที่สุด ค่าเฉลี่ยเท่ากับ ๔.๒๘	ชั้น ๒ อาคารรัฐสภา ๒ โดยมีผู้เข้าร่วมโครงการจำนวน ๒๓ คน		
	<u>กิจกรรมที่ ๒</u> การสัมมนาเชิงปฏิบัติการระดับผู้บังคับบัญชากลุ่มงานเพื่อสร้างความเข้าใจเกี่ยวกับการสร้างเสริมจริยธรรมและค่านิยมองค์กร โดยใช้กระบวนการพัฒนาคุณภาพของ Deming (PDCA)			<u>กิจกรรมที่ ๒</u> การสัมมนาเชิงปฏิบัติการระดับผู้บังคับบัญชากลุ่มงาน เพื่อสร้างความเข้าใจเกี่ยวกับการสร้างเสริมจริยธรรมและค่านิยมองค์กร โดยใช้กระบวนการ พัฒนาคุณภาพของ Deming (PDCA) ณ ห้องต้นน้ำ ชั้น ๒ โรงแรมแกรนด์ ทาวเวอร์ อินน์ จำนวน ๒ ครั้ง ๑. การสัมมนาเชิงปฏิบัติการ หัวข้อวิชา “แนวทางการสร้างเสริมจริยธรรมและ		

ลำดับที่	โครงการ/กิจกรรม	ผลผลิต	ผลลัพธ์	ผลการดำเนินการ และการดำเนินการ	เอกสาร/หลักฐาน	หมายเหตุ
			โดยแยกเป็นสามารถนำความรู้ไปใช้ประโยชน์ในการปฏิบัติงานได้ อยู่ในระดับมากที่สุด ค่าเฉลี่ยเท่ากับ ๔.๓๘ และสามารถเพิ่มพูนความรู้ ความเข้าใจ และทักษะมากขึ้น อยู่ในระดับมาก ค่าเฉลี่ยเท่ากับ ๔.๑๘ **<u>ผลการประเมินโครงการ</u>** **ด้านความรู้ความเข้าใจของผู้เข้าร่วมโครงการ** ผู้เข้าร่วมโครงการมีความรู้ความเข้าใจในการกำหนดค่านิยมร่วมของส่วนราชการ	ค่านิยมองค์กร” ๒. การบรรยายหัวข้อวิชา “การสร้างธรรมาภิบาลในองค์กรแบบยั่งยืน” <u>รุ่นที่ ๑</u> ในวันที่ ๑๕ มกราคม ๒๕๖๒ โดยมีผู้เข้าร่วมโครงการ จำนวน ๘๐ คน <u>รุ่นที่ ๒</u> ในวันที่ ๓๐ มกราคม ๒๕๖๒ โดยมีผู้เข้าร่วมโครงการ จำนวน ๖๙ คน		
	<u>กิจกรรมที่ ๓</u> การสัมมนาเชิงปฏิบัติการระหว่างผู้บริหารของส่วนราชการสังกัดรัฐสภาเพื่อกำหนดค่านิยมร่วมของส่วนราชการสังกัดรัฐสภา			<u>กิจกรรมที่ ๓</u> การสัมมนาเชิงปฏิบัติการระหว่างผู้บริหารของส่วนราชการสังกัดรัฐสภา เพื่อกำหนดค่านิยมร่วมของส่วนราชการสังกัดรัฐสภา การสัมมนาเชิงปฏิบัติการเรื่อง “การจัดทำประมวลจริยธรรมข้าราชการรัฐสภาและเสริมสร้างค่านิยมร่วมของส่วนราชการสังกัดรัฐสภา” ในวันที่ ๑๗ มิถุนายน ๒๕๖๒ ณ ห้อง	- บันทึกเห็นชอบแผน - บันทึกแจ้งเวียนหลักเกณฑ์ - บันทึกแจ้งเวียนกำหนดการคัดเลือกสำนักที่มีผลงานด้านการส่งเสริมตามประมวลจริยธรรมข้าราชการรัฐสภาและความโปร่งใส	

ลำดับที่	โครงการ/กิจกรรม	ผลผลิต	ผลลัพธ์	ผลการดำเนินการและการดำเนินการ	เอกสาร/หลักฐาน	หมายเหตุ
			สังกัดรัฐสภาตามโครงการ อยู่ในระดับมากที่สุด คิดเป็นร้อยละ ๕๘.๓๓ และลำดับรองลงมาอยู่ในระดับมาก คิดเป็นร้อยละ ๓๗.๕๐ และอยู่ในระดับปานกลาง คิดเป็นร้อยละ ๔.๑๗ โดยผู้เข้าร่วมโครงการรับรู้และเข้าใจในการกำหนดค่านิยมร่วมของส่วนราชการสังกัดรัฐสภาตามโครงการในภาพรวม อยู่ในระดับมากที่สุด ค่าเฉลี่ยเท่ากับ ๔.๔๖ โดยแยกเป็นสามารถเพิ่มพูนความรู้ ความเข้าใจ และทักษะเพิ่ม	ประชุม ริมแม่น้ำเจ้าพระยา ๔๐๑ ชั้น ๔ อาคารรัฐสภาเกียกกาย โดยมีผู้บริหารของสำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎร เข้าร่วมจำนวน ๒๕ คน และผู้บริหารของสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา จำนวน ๒๘ คน		

ลำดับที่	โครงการ/กิจกรรม	ผลผลิต	ผลลัพธ์	ผลการดำเนินการและการดำเนินการ	เอกสาร/หลักฐาน	หมายเหตุ
			มากขึ้น อยู่ในระดับมากที่สุด ค่าเฉลี่ยเท่ากับ ๔.๕๔ สามารถจัดระบบความคิดและวางแผนเพื่อนำไปสู่การปฏิบัติงานอยู่ในระดับมากที่สุด ค่าเฉลี่ยเท่ากับ ๔.๓๘ และสามารถบอกประโยชน์ ข้อดี และอธิบายรายละเอียดได้อยู่ในระดับมากที่สุด ค่าเฉลี่ยเท่ากับ ๔.๔๖ **ด้านการนำความรู้ไปใช้** ผู้เข้าร่วมโครงการสามารถนำความรู้ที่ได้ไปใช้ในภาพรวมอยู่ในระดับมากที่สุด ค่าเฉลี่ย			

ลำดับที่	โครงการ/กิจกรรม	ผลผลิต	ผลลัพธ์	ผลการดำเนินการและการดำเนินการ	เอกสาร/หลักฐาน	หมายเหตุ
			เท่ากับ ๔.๕๐ โดยแยกเป็นสามารถนำความรู้ไปใช้ประโยชน์ในการปฏิบัติงานได้ อยู่ในระดับมากที่สุด ค่าเฉลี่ยเท่ากับ ๔.๕๘ และสามารถเพิ่มพูนความรู้ ความเข้าใจ และทักษะมากขึ้น อยู่ในระดับมากที่สุด ค่าเฉลี่ยเท่ากับ ๔.๔๒			
	๒. โครงการส่งเสริมการปฏิบัติตามมาตรฐานทางคุณธรรม จริยธรรม และธรรมาภิบาล <u>กิจกรรมที่ ๑</u> การคัดเลือกและยกย่องผู้มีคุณธรรม จริยธรรมดีเด่น <u>กิจกรรมที่ ๒</u> การคัดเลือกสำนักด้านคุณธรรมและจริยธรรมดีเด่น			๒. เลขาธิการสภาผู้แทนราษฎร ได้เห็นชอบกิจกรรมการคัดเลือกและยกย่องผู้มีคุณธรรมจริยธรรมดีเด่นและการคัดเลือกสำนักด้านคุณธรรมและจริยธรรมดีเด่น ตามแผนปฏิบัติการตามยุทธศาสตร์การขับเคลื่อนและผลักดันการปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมข้าราชการรัฐสภา ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๒		

ลำดับที่	โครงการ/กิจกรรม	ผลผลิต	ผลลัพธ์	ผลการดำเนินการ และการดำเนินการ	เอกสาร/หลักฐาน	หมายเหตุ
				<u>๑. ดำเนินการคัดเลือกบุคคลและหน่วยงานที่มีคุณธรรมของสำนักงานฯ</u> ๑.๑ การคัดเลือกผู้มีคุณธรรมจริยธรรมดีเด่น ได้มีการแจ้งเวียนหลักเกณฑ์การคัดเลือก และให้สำนักต่างๆ สรรหาและพิจารณาส่งรายชื่อผู้มีคุณธรรมและจริยธรรมดีเด่นของสำนักฯ เพื่อเข้ารับการคัดเลือก ซึ่งได้มีการคัดเลือกและให้คะแนนเป็น ๒ ส่วน ได้แก่ ส่วนที่ ๑ คณะกรรมการขับเคลื่อนและผลักดันการปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมข้าราชการรัฐสภาได้มีการพิจารณาให้คะแนนผู้ที่ได้รับการเสนอชื่อที่ได้มีมติรับรองคุณสมบัติตามแบบประเมิน และส่วนที่ ๒ การจัดให้มีการลงคะแนนเลือกข้าราชการรัฐสภาผู้มีคุณธรรมและจริยธรรม ในวันที่ ๖ สิงหาคม ๒๕๖๒ ซึ่งได้นำคะแนนจากทั้งสองส่วนมารวมกัน และร่วมกันประกาศผลคะแนนผู้ได้รับการคัดเลือกเป็นผู้มีคุณธรรมและจริยธรรมดีเด่น และรายงานผลให้คณะกรรมการขับเคลื่อนฯ ทราบ		

ลำดับที่	โครงการ/กิจกรรม	ผลผลิต	ผลลัพธ์	ผลการดำเนินการ และการดำเนินการ	เอกสาร/หลักฐาน	หมายเหตุ
				๑.๒ การคัดเลือกสำนักด้านคุณธรรมและจริยธรรมดีเด่นได้มีการดำเนินการ ดังนี้ ๑) คณะกรรมการคัดเลือกฯ แจ้งเวียนหลักเกณฑ์และวิธีการคัดเลือกและกำหนดการเข้าเยี่ยมและให้แนวทาง การคัดเลือกฯ ครั้งที่ ๑ ให้สำนักและข้าราชการรัฐสภาภายในสำนักงานฯ ได้รับทราบโดยทั่วกัน ๒) เข้าเยี่ยมและให้แนวทาง การดำเนินการคัดเลือกฯ แก่สำนัก/กลุ่ม/กลุ่มงานขึ้นตรง ครั้งที่ ๑ ในวันที่ ๒๖ มีนาคม ๒๕๖๒ และ ๒ เมษายน ๒๕๖๒ ๓) คณะกรรมการคัดเลือกฯ แจ้งสำนัก/กลุ่ม/กลุ่มงานขึ้นตรงจัดทำรายงานสรุปผลการดำเนินงานด้านการส่งเสริมตามประมวลจริยธรรม ข้าราชการรัฐสภาและความโปร่งใส ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒ พร้อมทั้งกำหนดการเข้าไปเยี่ยมชมงาน ครั้งที่ ๒ และสำนักต่างๆ ได้จัดทำและส่งรายงานสรุปผลการดำเนินงานด้านการส่งเสริมตามประมวลจริยธรรมข้าราชการรัฐสภาและความโปร่งใส	-บันทึกแจ้งเข้าเยี่ยมชมงาน	

ลำดับที่	โครงการ/กิจกรรม	ผลผลิต	ผลลัพธ์	ผลการดำเนินการ และการดำเนินการ	เอกสาร/หลักฐาน	หมายเหตุ
				ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒ และเอกสารหลักฐานมาให้แก่คณะกรรมการฯ เพื่อพิจารณา ๔) คณะกรรมการฯ ได้มีการ พิจารณารายงานสรุปผลการดำเนินงานด้านการส่งเสริมตามประมวลจริยธรรมข้าราชการรัฐสภาและความโปร่งใส ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒ ของสำนัก/กลุ่ม/กลุ่มงานขึ้นตรง และได้พิจารณาให้คะแนนผลการดำเนินงาน รอบที่ ๑ ไม่เปิดเผยรายชื่อสำนักตามหลักเกณฑ์และวิธีการคัดเลือกฯ (แบบประเมิน แบบที่ ๔) โดยกรรมการทุกท่านมีสิทธิ์ให้คะแนนได้ทุกสำนัก ๕) คณะกรรมการฯ ได้เข้าเยี่ยมชมงานสำนัก ครั้งที่ ๒ ในวันศุกร์ที่ ๙ สิงหาคม ๒๕๖๒ ณ รัฐสภา เกียกกาย และสำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎร (อาคารดีพร้อม) วันอังคารที่ ๑๓ สิงหาคม ๒๕๖๒ ณ อาคารทิปโก้ และวันศุกร์ที่ ๑๖ สิงหาคม ๒๕๖๒ ณ สำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎร ถนนประดิพัทธ์ เพื่อรับฟังการนำเสนอผลการดำเนินการต่าง ๆ ตลอดจนสัมภาษณ์ข้าราชการรัฐสภาในสังกัด		

ลำดับที่	โครงการ/กิจกรรม	ผลผลิต	ผลลัพธ์	ผลการดำเนินการ และการดำเนินการ	เอกสาร/หลักฐาน	หมายเหตุ
				เกี่ยวกับการดำเนินงานด้านการส่งเสริมตามประมวลจริยธรรมข้าราชการรัฐสภาและความโปร่งใส และพิจารณาให้คะแนนผลงานของสำนัก/กลุ่ม/กลุ่มงานขึ้นตรง ตามหลักเกณฑ์และวิธีการคัดเลือกฯ ๖) คณะกรรมการฯ ได้มีการพิจารณาสรุปผลการดำเนินงานด้านการส่งเสริมตามประมวลจริยธรรมข้าราชการรัฐสภาและความโปร่งใสของสำนักต่างๆ และจากการเข้าไปเยี่ยมชมงาน และพิจารณาให้คะแนนผลการดำเนินงานของสำนัก/กลุ่ม/กลุ่มงานขึ้นตรง รอบที่ ๒ เปิดเผยรายชื่อสำนัก โดยกรรมการที่ดูแลและกำกับสำนักใดให้งดลงคะแนนในสำนักที่กำกับ ในวันจันทร์ที่ ๒๖ สิงหาคม ๒๕๖๒ และดำเนินการสรุปผลการคัดเลือกและให้คะแนน รอบที่ ๑ และรอบที่ ๒ และสำนักที่ผ่านเข้ารอบ ๑๐ สำนัก ในวันพฤหัสบดีที่ ๒๙ สิงหาคม ๒๕๖๒ ๗) คณะกรรมการฯ ได้มีการสัมภาษณ์ผู้อำนวยการสำนักที่ผ่าน		

ลำดับที่	โครงการ/กิจกรรม	ผลผลิต	ผลลัพธ์	ผลการดำเนินการ และการดำเนินการ	เอกสาร/หลักฐาน	หมายเหตุ
				เข้ารอบ จำนวน ๑๐ สำนัก ในวันจันทร์ที่ ๒ กันยายน ๒๕๖๒ ตามหลักเกณฑ์การให้คะแนนสัมภาษณ์ผู้อำนวยการสำนัก และพิจารณาให้คะแนน โดยกรรมการที่ดูแลและกำกับสำนักใดให้งดลงคะแนนในสำนักที่กำกับ เพื่อคัดเลือกให้เป็นสำนักที่มีผลงานด้านการส่งเสริมตามประมวลจริยธรรมข้าราชการรัฐสภาและความโปร่งใส ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๒ ๒. จากการดำเนินการคัดเลือกได้บุคคลและหน่วยงานที่มีคุณธรรมของสำนักงานฯ <u>บุคคลผู้ได้รับการคัดเลือกเป็นผู้มีคุณธรรมและจริยธรรม</u> มีดังนี้ ๑. นางปิยะนาถ รอดมุ้ย ผู้บังคับบัญชากลุ่มงานพระราชบัญญัติและญัตติ ๑ สำนักการประชุม เป็นข้าราชการรัฐสภาสามัญ ผู้มีคุณธรรมและจริยธรรมดีเด่น ประจำปี ๒๕๖๒ ตำแหน่งประเภทวิชาการ ๒. นายกันตพงศ์ ลายทิพย์ เจ้าพนักงานเครื่องคอมพิวเตอร์ชำนาญ กลุ่มงานบริการระบบคอมพิวเตอร์ สำนักสารสนเทศ เป็น	- ตัวอย่างบันทึกแจ้งสัมภาษณ์ -ประกาศแจ้งเวียนผลการคัดเลือก	

ลำดับที่	โครงการ/กิจกรรม	ผลผลิต	ผลลัพธ์	ผลการดำเนินการ และการดำเนินการ	เอกสาร/หลักฐาน	หมายเหตุ
				ข้าราชการรัฐสภาสามัญผู้มีคุณธรรมและจริยธรรมดีเด่น ประจำปี ๒๕๖๒ ตำแหน่งประเภททั่วไป ๓. นายสกล ศุภมาศ นักวิชาการสนับสนุนงานวิชากร สำนักกรรมาธิการ ๓ เป็นข้าราชการรัฐสภาผู้มีคุณธรรมและจริยธรรมดีเด่น ประจำปี ๒๕๖๒ ตำแหน่งประเภทพนักงานราชการ ๔. นายศุภะโชค ยังจิตร ช่างถ่ายภาพ ช ๓ กลุ่มงานสื่อมวลชน สำนักประชาสัมพันธ์ เป็นข้าราชการรัฐสภาผู้มีคุณธรรมและจริยธรรมดีเด่น ประจำปี ๒๕๖๒ ตำแหน่งประเภทลูกจ้าง <u>สำนักที่มีผลงานด้านการส่งเสริมตามประมวลจริยธรรมข้าราชการรัฐสภาและความโปร่งใส</u> มีดังนี้ ๑. สำนักที่ได้รับการคัดเลือกให้เป็นสำนักที่มีผลงานด้านการส่งเสริมตามประมวลจริยธรรมข้าราชการรัฐสภาและความโปร่งใส ระดับดีเด่น		

ลำดับที่	โครงการ/กิจกรรม	ผลผลิต	ผลลัพธ์	ผลการดำเนินการ และการดำเนินการ	เอกสาร/หลักฐาน	หมายเหตุ
				ได้แก่ - สำนักการประชุม ๒. สำนักที่ได้รับการคัดเลือกให้เป็นสำนักที่มีผลงานด้านการส่งเสริมตามประมวลจริยธรรมข้าราชการรัฐสภาและความโปร่งใส ระดับดี ได้แก่ - สถานีวิทยุกระจายเสียงและวิทยุโทรทัศน์รัฐสภา ๓. สำนักที่ได้รับการคัดเลือกให้เป็นสำนักที่มีผลงานด้านการส่งเสริมตามประมวลจริยธรรมข้าราชการรัฐสภา และความโปร่งใส ระดับชมเชย ได้แก่ - สำนักกรรมาธิการ ๑ ๓. การกำหนดค่านิยมร่วมของส่วนราชการสังกัดรัฐสภา จากการสัมมนาเชิงปฏิบัติการระหว่างผู้บริหารของส่วนราชการสังกัดรัฐสภา ในวันที่ ๑๗ มิถุนายน ๒๕๖๒ เพื่อร่วมกันกำหนด ได้มีกำหนดค่านิยมร่วมของส่วนราชการสังกัดรัฐสภา ได้แก่ สามัคคี มีวินัย ใจซื่อตรง	-บันทึกเสนอรายงานผล	

ลำดับที่	โครงการ/กิจกรรม	ผลผลิต	ผลลัพธ์	ผลการดำเนินการ และการดำเนินการ	เอกสาร/หลักฐาน	หมายเหตุ
				๑. จัดทำรายงานผลการดำเนินการโครงการ ผลการนำความรู้ไปใช้ในการปฏิบัติงานจากผู้เข้าร่วมโครงการ และผลการกำหนดค่านิยมร่วมของส่วนราชการ สังกัดรัฐสภา เสนอเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎรเพื่อทราบ ในเดือนกันยายน ๒๕๖๒ ๒. การคัดเลือกผู้มีคุณธรรมและจริยธรรมดีเด่น คณะกรรมการขับเคลื่อนและผลักดันการปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมฯ ได้รายงานผลการคัดเลือก ต่อเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎรให้ความเห็นชอบ ซึ่งเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎรได้ให้ความเห็นชอบ ในวันที่ ๕ กันยายน ๒๕๖๒ และได้แจ้งเวียนประกาศผลการคัดเลือกให้ทราบโดยทั่วกันทางอินทราเน็ตของสำนักงานฯ ในวันที่ ๑๑ กันยายน ๒๕๖๒ ๓. การคัดเลือกสำนักที่มีผลงานด้านการส่งเสริมตามประมวลจริยธรรมข้าราชการรัฐสภาและความโปร่งใสคณะกรรมการคัดเลือกสำนักฯ ได้	- บันทึกเห็นชอบผู้ได้รับการคัดเลือก -ประกาศแจ้งเวียนผลการคัดเลือก บันทึกเห็นชอบผู้ได้รับการคัดเลือก -ประกาศแจ้งเวียนผลการคัดเลือก	

ลำดับที่	โครงการ/กิจกรรม	ผลผลิต	ผลลัพธ์	ผลการดำเนินการ และการดำเนินการ	เอกสาร/หลักฐาน	หมายเหตุ
				รายงานผลการคัดเลือกให้แก่เลขาธิการสภาผู้แทนราษฎรให้ความเห็นชอบ โดยเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎรได้เห็นชอบเมื่อวันที่ ๓ กันยายน ๒๕๖๒ และได้มีบันทึกและประกาศแจ้งเวียนผลการคัดเลือก ให้ทราบโดยทั่วกัน เมื่อวันที่ ๔ กันยายน ๒๕๖๒ และประกาศทางอินทราเน็ตของสำนักงานฯ ในวันที่ ๕ กันยายน ๒๕๖๒ ทั้งนี้ สำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎรได้จัดโครงการส่งเสริมการปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมข้าราชการรัฐสภา : วันแห่งคุณธรรมและจริยธรรม (Moral & Ethics Day) โดยจัดกิจกรรมพิธีมอบเข็มเชิดชูเกียรติ โล่ยกย่องและประกาศเกียรติคุณ และเกียรติบัตรให้แก่ผู้มีคุณธรรมและจริยธรรมดีเด่น และโล่ประกาศเกียรติคุณและเกียรติบัตร ให้แก่สำนักที่มีผลงานด้านการส่งเสริมตามประมวลจริยธรรมข้าราชการรัฐสภาและความโปร่งใส และเกียรติบัตรให้แก่สำนักที่ผ่านเข้ารอบ ๑๐ สำนัก ใน	- รูปภาพ	

ลำดับที่	โครงการ/กิจกรรม	ผลผลิต	ผลลัพธ์	ผลการดำเนินการ และการดำเนินการ	เอกสาร/หลักฐาน	หมายเหตุ
				วันที่ ๑๖ กันยายน ๒๕๖๒ ณ ห้องประชุม ๔๐๒ - ๔๐๓ ชั้น ๔ รัฐสภา เกียกาย		
๒	โครงการฝึกอบรมผู้นำการขับเคลื่อนจริยธรรมในองค์กร (กิจกรรมเสริมสร้างความรู้แก่เครือข่ายภายในเพื่อสนับสนุนการขับเคลื่อนจริยธรรมในองค์กร)	๑) บุคลากรผู้ทำหน้าที่ส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม มีความรู้และมีทักษะเพียงพอในการฝึกอบรมและพัฒนาด้านจริยธรรม **<u>ผลการประเมินผลโครงการ</u>** ๑. ผู้เข้าร่วมโครงการมีความรู้ความเข้าใจในผู้นำการขับเคลื่อนจริยธรรมในองค์กรเพิ่มมากขึ้น คิดเป็นร้อยละ ๙๓.๔๘ โดยรับรู้และเข้าใจผู้นำการขับเคลื่อนจริยธรรมในองค์กร ในภาพรวมอยู่ในระดับมากที่สุด ค่าเฉลี่ย	บุคลากรผู้ทำหน้าที่ส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม สามารถนำความรู้ที่ได้ไปเผยแพร่ รวมทั้งปรับใช้ในการปฏิบัติงานได้ **<u>ผลจากการติดตามโครงการ</u>** **ด้านการนำความรู้ไปประยุกต์ใช้ในการปฏิบัติงาน ภายหลังเสร็จสิ้นการพัฒนา** ผลจากการติดตามการนำความรู้ไปประยุกต์ใช้ในการปฏิบัติงานภายหลังเสร็จสิ้นการพัฒนา อยู่ในระดับ	**<u>ผลการดำเนินการ</u>** **ร้อยละ ๑๐๐** **<u>การดำเนินการ</u>** สำนักงานได้ดำเนินการ ดังนี้ ๑. ดำเนินการจัดกิจกรรม ดังนี้ ๑.๑ การอภิปรายหัวข้อวิชา “ความสำคัญของการพัฒนาคุณธรรมและจริยธรรม” ๑.๒ การฝึกอบรมเชิงปฏิบัติการ หัวข้อวิชา “ทักษะการเป็นผู้นำการขับเคลื่อนจริยธรรมในองค์กร” โดย อ. จุลชัย จุลเจือ และคณะ ในวันที่ ๑๘ และ ๒๒ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๒ เวลา ๐๙.๐๐-๑๖.๐๐ น. ณ ห้องฝึกอบรม หมายเลข ๒๐๑ ชั้น ๒๐ ๒. จำนวนผู้เข้าร่วมโครงการ ๔๘ คน จากกลุ่มเป้าหมายจำนวน ๕๐ คน คิดเป็นร้อยละ ๙๖ - มีการสำรวจความรู้ความเข้าใจก่อนและหลังการจัดโครงการ/กิจกรรม	- บันทึกอนุมัติ - โครงการ - รูปภาพ - รายชื่อ - แบบสำรวจก่อนและหลัง - รายงานผล	

ลำดับที่	โครงการ/กิจกรรม	ผลผลิต	ผลลัพธ์	ผลการดำเนินการและการดำเนินการ	เอกสาร/หลักฐาน	หมายเหตุ
		๔.๒๔ โดยแยกเป็นสามารถเพิ่มพูนความรู้ความเข้าใจ และทักษะเพิ่มมากขึ้น อยู่ในระดับมากที่สุด ค่าเฉลี่ยเท่ากับ ๔.๒๘ สามารถจัดระบบความคิดและวางแผนเพื่อนำไปสู่การปฏิบัติงาน อยู่ในระดับมากที่สุด ค่าเฉลี่ยเท่ากับ ๔.๒๒ ๒. ผู้เข้าร่วมโครงการสามารถนำความรู้ที่ได้ไปใช้ในภาพรวมอยู่ในระดับมาก ค่าเฉลี่ยเท่ากับ ๔.๑๙ โดยแยกเป็นสามารถนำความรู้ไปใช้ประโยชน์ในการปฏิบัติงานได้ อยู่ในระดับมากที่สุด ค่าเฉลี่ย	มาก ค่าเฉลี่ย ๔.๐๔ คิดเป็นร้อยละ ๘๐.๘๐ **ด้านการนำความรู้ที่ได้จากการพัฒนามาใช้ในการปฏิบัติงาน** ผู้เข้าร่วมโครงการสามารถนำความรู้ที่ได้รับจากการอบรมไปใช้ในการขับเคลื่อนจริยธรรมภายในกลุ่มงานหรือสำนักได้จำนวน ๔๖ คน คิดเป็นร้อยละ ๑๐๐.๐๐ โดยระบุชิ้นงาน จำนวน ๕๑ ชิ้นงาน **ผลการติดตามผู้บังคับบัญชาของผู้ผ่านการฝึกอบรม** **การมอบหมายงาน**	- ผลการสำรวจหลังการฝึกอบรม (Post-test) ผู้เข้าร่วมโครงการมีความรู้เพิ่มขึ้น คิดเป็นร้อยละ ๘๐ การประเมินผลผู้เข้าร่วมโครงการมีความรู้ความเข้าใจในผู้นำการขับเคลื่อนจริยธรรมในองค์กรภายหลังจากการเข้ารับการฝึกอบรมเพิ่มมากขึ้น คิดเป็นร้อยละ ๙๓.๔๘ - มีการรายงานผลการดำเนินการโครงการ เสนอเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎรเพื่อทราบ ในเดือนกันยายน ๒๕๖๒ - การติดตามผลการนำความรู้ไปใช้ในการพัฒนา/การปฏิบัติงานจากผู้เข้าร่วมโครงการ	- บันทึกเสนอรายงานผล -รายงานการติดตามผล	

ลำดับที่	โครงการ/กิจกรรม	ผลผลิต	ผลลัพธ์	ผลการดำเนินการและการดำเนินการ	เอกสาร/หลักฐาน	หมายเหตุ
		เท่ากับ ๔.๓๓ และสามารถเพิ่มพูนความรู้ความเข้าใจ และทักษะมากขึ้น อยู่ในระดับมาก ค่าเฉลี่ยเท่ากับ ๔.๐๔ ๒) รายงานสรุปความคิดเห็นของผู้เข้าร่วมการอบรม - มีสรุปความคิดเห็นของผู้เข้ารับการอบรม ตามรายงานการประเมินผลและรายงานการติดตามผล	**ให้ปฏิบัติงาน** ผลการติดตามพบว่าผู้บังคับบัญชาได้มอบหมายงานให้ผู้ผ่านการพัฒนาแล้ว จำนวน ๔๖ คน คิดเป็นร้อยละ ๑๐๐.๐๐ เป็นชิ้นงาน จำนวน ๕๑ ชิ้นงาน **การนำความรู้ไปประยุกต์ใช้ในการปฏิบัติงาน** ผลจากการติดตามการนำความรู้ไปประยุกต์ใช้ในการปฏิบัติงานในภาพรวมอยู่ในระดับมากค่าเฉลี่ย ๔.๑๐ คิดเป็นร้อยละ ๘๒.๐๐			

ลำดับที่	โครงการ/กิจกรรม	ผลผลิต	ผลลัพธ์	ผลการดำเนินการและการดำเนินการ	เอกสาร/หลักฐาน	หมายเหตุ
			โดยแยกเป็นด้านสามารถนำความรู้ที่ได้รับจากการอบรมไปใช้ในการพัฒนาการปฏิบัติงาน อยู่ในระดับมาก ค่าเฉลี่ย ๔.๐๙ คิดเป็นร้อยละ ๘๑.๘๐ ด้านสามารถนำความรู้ที่ได้รับจากการอบรมไปใช้ในการพัฒนาหน่วยงาน อยู่ในระดับมาก ค่าเฉลี่ย ๔.๐๙ คิดเป็นร้อยละ ๘๑.๘๐ ด้านการนำองค์ความรู้ที่ได้รับจากการอบรมไปเผยแพร่หรือแลกเปลี่ยนเรียนรู้ระหว่างผู้ร่วมงาน อยู่ในระดับมาก ค่าเฉลี่ย ๔.๑๕ คิดเป็นร้อยละ			

ลำดับที่	โครงการ/กิจกรรม	ผลผลิต	ผลลัพธ์	ผลการดำเนินการ และการดำเนินการ	เอกสาร/หลักฐาน	หมายเหตุ
			๘๓.๐๐ **ความพึงพอใจต่อผลการปฏิบัติงานของผู้ใต้บังคับบัญชาภายหลังได้รับการพัฒนาแล้ว** อยู่ใน ระดับมาก ค่าเฉลี่ย ๔.๑๓ คิดเป็นร้อยละ ๘๒.๖๐			
มาตรการที่ ๒ พัฒนาระบบการบริหารจัดการดำเนินงานส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม						
-	การวิจัย เรื่อง แนวทางการบริหารจัดการ รวมทั้งระบบกำกับ ติดตาม และประเมินผลการดำเนินการด้านคุณธรรม จริยธรรม กรณีศึกษา การขับเคลื่อนค่านิยมองค์กร	การวิจัยเรื่อง การส่งเสริมและพัฒนาการ ดำเนินงานด้านคุณธรรม จริยธรรม ของสำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎร : กรณีศึกษาการส่งเสริมและพัฒนาการประพฤติปฏิบัติตนของข้าราชการให้สอดรับกับค่านิยมองค์กร	รายงานผลการวิจัยมีข้อเสนอแนะ แนวทางการพัฒนา การดำเนินงาน ส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม รวมทั้ง ระบบกำกับติดตาม และประเมินลการดำเนินการด้านคุณธรรม จริยธรรม	**<u>ผลการดำเนินการ</u>** **ร้อยละ ๑๐๐** **<u>การดำเนินการ</u>** สำนักงานได้ดำเนินการ ดังนี้ - ได้มีการวิจัยเรื่องการส่งเสริมและพัฒนาการดำเนินงานด้านคุณธรรม จริยธรรมของสำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎร : กรณีศึกษาการส่งเสริมและพัฒนาการประพฤติปฏิบัติตนของข้าราชการให้สอดรับกับค่านิยมองค์กร และพันธะ	- รายงานการวิจัย เรื่อง การส่งเสริมและพัฒนาการดำเนินงานด้านคุณธรรม จริยธรรม ของสำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎร : กรณีศึกษาการส่งเสริมและพัฒนาการประพฤติปฏิบัติตนของข้าราชการให้สอดรับกับค่านิยมองค์กร และพันธะ	

ลำดับที่	โครงการ/กิจกรรม	ผลผลิต	ผลลัพธ์	ผลการดำเนินการ และการดำเนินการ	เอกสาร/หลักฐาน	หมายเหตุ
		และพันธะสัญญาด้านการต่อต้านการทุจริต		สัญญาด้านการต่อต้านการทุจริต โดยศึกษาและรวบรวมข้อมูลจากเอกสารและงานวิจัยที่เกี่ยวข้องกับประพฤติปฏิบัติตนที่สอดรับกับค่านิยมองค์กรและพันธะสัญญาด้านการต่อต้านการทุจริตของบุคลากรในสำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎร จำนวน ๖๐ วัน - มีการนำเสนอผลการวิจัย เรื่อง การส่งเสริมและพัฒนาการดำเนินงาน ด้านคุณธรรม จริยธรรมของสำนักงาน เลขาธิการสภาผู้แทนราษฎร : กรณีศึกษาการส่งเสริมและพัฒนาการประพฤติปฏิบัติตนของข้าราชการให้สอดรับกับค่านิยมองค์กร และพันธะสัญญาด้านการต่อต้านการทุจริตต่อเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎรเพื่อพิจารณาและขออนุญาตเผยแพร่งานวิจัย - ข้าราชการของ สนง.สผ. มีการประพฤติปฏิบัติตนสอดคล้องกับค่านิยมองค์กรอยู่ในระดับมากที่สุด เมื่อพิจารณารายด้าน ด้านสมานสามัคคี มีระดับการประพฤติปฏิบัติสูงที่สุด รองลงมาคือด้านใจสัตย์ซื่อส่วนด้านที่มีระดับการประพฤติปฏิบัติไม่สูงมากเมื่อเทียบกับด้านอื่น คือ ด้านวินัย	สัญญาด้านการต่อต้านการทุจริต - บันทึก สำนักวิชาการ ลงวันที่ ๒๐ มีนาคม ๒๕๖๒ เรื่อง ขออนุญาตเผยแพร่รายงานวิจัย	

ลำดับที่	โครงการ/กิจกรรม	ผลผลิต	ผลลัพธ์	ผลการดำเนินการ และการดำเนินการ	เอกสาร/หลักฐาน	หมายเหตุ
				และด้านถือหลักพอเพียง - ข้าราชการของ สนง.สผ. มีระดับการประพฤติปฏิบัติตนที่สอดรับกับพันธะสัญญาด้านการต่อต้านการทุจริตอยู่ในระดับมากที่สุด เมื่อพิจารณารายด้าน ด้านรวมพลัง มีระดับประพฤติปฏิบัติสูงที่สุด รองลงมา คือ ด้านซื่อสัตย์ ส่วนด้านที่มีระดับการประพฤติปฏิบัติไม่สูงมากเมื่อเทียบกับด้านอื่น คือ ด้านยืนหยัดในสิ่งที่ถูกต้อง - จากผลการศึกษาวิจัยมีข้อเสนอแนะว่าสำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎรควรให้การส่งเสริมและพัฒนาให้ข้าราชการ มีระดับการประพฤติปฏิบัติตน ในด้านยืนหยัดในสิ่งที่ถูกต้อง ด้านวินัย และด้านถือหลักพอเพียงก่อนด้านอื่น		

ลำดับที่	โครงการ/กิจกรรม	ผลผลิต	ผลลัพธ์	ผลการดำเนินการ และการดำเนินการ	เอกสาร/หลักฐาน	หมายเหตุ
มาตรการที่ ๓ เสริมสร้างความร่วมมือในการดำเนินงานด้านคุณธรรม จริยธรรม ร่วมกับเครือข่ายคุณธรรมเพื่อเสริมพลังการมีส่วนร่วมในการสร้างสังคมที่ไม่ทนต่อการทุจริต						
-	๑. โครงการผสานพลังมุ่งสู่สำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎร Strong: องค์กรพอเพียงต้านทุจริต	เป็นไปตามผลผลิตที่กำหนดไว้ โดยมีการเสริมสร้างความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับพระราชบัญญัติมาตรฐานทางจริยธรรม พ.ศ. ๒๕๖๒ และ (ร่าง) ประมวลจริยธรรมเจ้าหน้าที่รัฐสภา เพื่อให้ข้าราชการรัฐสภามีมาตรฐานทางจริยธรรมตามประมวลจริยธรรมข้าราชการรัฐสภานำไปสู่การยึดถือปฏิบัติอย่างมีคุณธรรมและมีความโปร่งใสที่เป็นมาตรฐานเดียวกัน	สำนักงานฯ มีนโยบายในการสร้างความโปร่งใสของสำนักงานฯ เพื่อให้บุคลากรนำไปเป็นกรอบแนวทางในการปฏิบัติงานอย่างเป็นรูปธรรม	**<u>ผลการดำเนินการ</u>** **ร้อยละ ๑๐๐** **<u>การดำเนินการ</u>** สำนักงานได้ดำเนินการ ดังนี้ - เลขาธิการสภาผู้แทนราษฎรได้อนุมัติให้จัดโครงการกำหนดแนวทางและมาตรการทางกฎหมายในการกำกับติดตามมาตรฐานทางจริยธรรมของสมาชิกรัฐสภา และเจ้าหน้าที่รัฐให้ปลอดจากการทุจริต ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒ โดยมีกลุ่มเป้าหมายของโครงการเพิ่มขึ้นจากปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๑ คิดเป็นร้อยละ ๒๘.๒๙ **-** มีการจัดกิจกรรมโครงการกำหนดแนวทางและมาตรการทางกฎหมายในการกำกับติดตามมาตรฐานทางจริยธรรมของสมาชิกรัฐสภา และเจ้าหน้าที่รัฐให้ปลอดจากการทุจริต ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒ ในวันศุกร์ที่ ๑๔ มิถุนายน ๒๕๖๒ ณ ห้องริชมอนด์ บอลรูม ๑ ชั้น	- บันทึกอนุมัติโครงการ - โครงการ - รูปภาพ - ใบรายชื่อผู้เข้าร่วมโครงการ -รายงานผลการดำเนินงานโครงการ/กิจกรรม -บันทึกเสนอรายงานผล	เป็นการจัดโครงการ/กิจกรรมตามแผนบรูณาการป้องกันปราบปรามการทุจริตประพฤติมิชอบที่มีเครือข่ายดำเนินงานร่วมกันประกอบด้วย - คณะกรรมการจริยธรรมข้าราชการรัฐสภา - สำนักงาน

ลำดับที่	โครงการ/กิจกรรม	ผลผลิต	ผลลัพธ์	ผลการดำเนินการ และการดำเนินการ	เอกสาร/หลักฐาน	หมายเหตุ
				๔ โรงแรมริชมอนด์ – สไตล์ลิช คอนเวนชั่น จังหวัดนนทบุรี โดยมีผู้เข้าร่วมไม่น้อยกว่าร้อยละ ๙๐ ของกลุ่มเป้าหมาย (มีผู้เข้าร่วมโครงการ จำนวน ๓๓๑ คน จากกลุ่มเป้าหมายที่กำหนดไว้ ๓๕๐ คน คิดเป็นร้อยละ ๙๔.๕๗) - มีการจัดกิจกรรมโครงการผสานพลังมุ่งสู่ สำนักงานเลขาธิการ สภาผู้แทนราษฎร Strong: องค์กรพอเพียงต้านทุจริต ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒ วันศุกร์ที่ ๓๐ – วันเสาร์ที่ ๓๑ สิงหาคม ๒๕๖๒ ณ โรงแรมการ์เด้นคลิฟ รีสอร์ท แอนด์ สปา จังหวัดชลบุรี - ได้พันธะสัญญาข้าราชการสำนักงานเลขาธิการ สภาผู้แทนราษฎร Strong: องค์กรพอเพียงต้าน ทุจริต ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒ “สผ.ซื่อสัตย์ ยืนหยัดต้านทุจริต” - รายงานผลการดำเนินงานโครงการ นำเสนอ เลขาธิการสภาผู้แทนราษฎร		เลขาธิการสภาผู้แทนราษฎร -สำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา -สำนักงานคณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตแห่งชาติ

ลำดับที่	โครงการ/กิจกรรม	ผลผลิต	ผลลัพธ์	ผลการดำเนินการ และการดำเนินการ	เอกสาร/หลักฐาน	หมายเหตุ
	๒. โครงการเรียนรู้กระบวนการป้องกันและปราบปรามทุจริต ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒ (กิจกรรมเสริมสร้างความรู้และจิตสำนึกเกี่ยวกับการป้องกันและปราบปรามการทุจริต และสร้างเครือข่ายความร่วมมือ)	เป็นไปตามผลผลิตที่กำหนดไว้ โดยมีการรายงานโครงการ/กิจกรรมการร่วมมือกับเครือข่ายคุณธรรม - มีรายงานผลการดำเนินการโครงการ ปัญหา อุปสรรคและข้อเสนอแนะ เสนอหัวหน้าส่วนราชการ	มีการแลกเปลี่ยนเรียนรู้ และนำแนวทางการปฏิบัติงานของหน่วยงานเครือข่ายมาปรับใช้กับส่วนราชการ สังกัดรัฐสภา - มีการแลกเปลี่ยนเรียนรู้ในการดำเนินงานด้านคุณธรรม จริยธรรม การป้องกันและต่อต้านการทุจริต เพื่อเสริมพลังการมีส่วนร่วมในการสร้างสังคมที่ไม่ทนต่อการทุจริต **ผลจากการติดตามการดำเนินการโครงการ** ดังนี้ **ด้านการดำเนินงาน**	**<u>ผลการดำเนินการ</u>** **ร้อยละ ๑๐๐** **<u>การดำเนินการ</u>** สำนักงานได้ดำเนินการ ดังนี้ ๑. เลขาธิการสภาผู้แทนราษฎรได้อนุมัติให้จัดโครงการเรียนรู้กระบวนการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒ กลุ่มเป้าหมายและกิจกรรมที่เพิ่มขึ้น ได้แก่ - กลุ่มเป้าหมายมีการขยายเพิ่มขึ้นจาก ปี ๒๕๖๑ โดยเป็นบุคลากรที่ยังไม่เคยเข้าร่วมโครงการ - กิจกรรมการบรรยายและศึกษาดูงานได้มีการปรับรูปแบบที่ให้ผู้เข้าร่วมโครงการได้มีส่วนร่วมมากขึ้น โดยการร่วมตอบคำถาม (แบบข้อสอบ) และเฉลยคำตอบ และให้ข้อมูลความรู้เพิ่มเติม เพื่อสร้างบรรยากาศการเรียนรู้และความรู้ความเข้าใจได้มากขึ้น -มีกิจกรรมรณรงค์ส่งเสริมผ่านสื่อ ๒. ดำเนินการจัดกิจกรรมตามโครงการ จำนวน ๕ รุ่น ดังนี้	- บันทึกอนุมัติโครงการ - โครงการ	

ลำดับที่	โครงการ/กิจกรรม	ผลผลิต	ผลลัพธ์	ผลการดำเนินการ และการดำเนินการ	เอกสาร/หลักฐาน	หมายเหตุ
			ในเรื่องที่มีความเสี่ยงสูงกับการเกิดการทุจริต ได้นำความรู้จากการเข้าร่วมโครงการมาต่อยอดหรือปรับใช้ในการปฏิบัติงาน/ชีวิตประจำวัน เช่น ปฏิบัติงานด้วยความซื่อสัตย์และให้เป็นไปตามกฎ ระเบียบ ของสำนักงานมีความรับผิดชอบในเวลาปฏิบัติราชการ ทำงานตรงต่อเวลา และการใช้วัสดุ อุปกรณ์สำนักงานให้คุ้มค่า ไม่สิ้นเปลือง นำความรู้ด้านการจัดการความเสี่ยง มาปรับใช้เกี่ยวกับ	**<u>กิจกรรมที่ ๑</u>** การบรรยายเรื่อง “ข้าราชการกับการต้านภัยทุจริต” เวลา ๑๐.๐๐ - ๑๒.๐๐ น. ณ ห้องประชุม อาคาร ๑ ชั้น ๒ **<u>กิจกรรมที่ ๒</u>** การศึกษาดูงานพิพิธภัณฑ์และหอจดหมายเหตุ การป้องกันและปราบปรามการทุจริตแห่งชาติ (พิพิธภัณฑ์ต้านโกง Anti-Corruption Museum : ACM) ณ สำนักงาน ป.ป.ช. ถนนพิษณุโลก เขตดุสิต กรุงเทพมหานคร <u>รุ่นที่ ๑</u> ๒๑ ธันวาคม ๒๕๖๑ มีผู้เข้าร่วมโครงการ จำนวน ๓๗ คน คิดเป็นร้อยละ ๗๔ จากกลุ่มเป้าหมาย ๕๐ คน <u>รุ่นที่ ๒</u> ๒๔ ธันวาคม ๒๕๖๑ มีผู้เข้าร่วมโครงการ จำนวน ๓๙ คน คิดเป็นร้อยละ ๗๘ จากกลุ่มเป้าหมาย ๕๐ คน <u>รุ่นที่ ๓</u> ๒๖ ธันวาคม ๒๕๖๑ มีผู้เข้าร่วมโครงการ จำนวน ๔๓ คน คิดเป็นร้อยละ ๘๖ จากกลุ่มเป้าหมาย ๕๐ คน <u>รุ่นที่ ๔</u> ๘ มกราคม ๒๕๖๒ มีผู้เข้าร่วมโครงการ จำนวน ๔๑ คน คิดเป็นร้อยละ ๘๒ จากกลุ่มเป้าหมาย ๕๐ คน	- รูปภาพ - รายชื่อผู้เข้าร่วม	

ลำดับที่	โครงการ/กิจกรรม	ผลผลิต	ผลลัพธ์	ผลการดำเนินการ และการดำเนินการ	เอกสาร/หลักฐาน	หมายเหตุ
			กระบวนการการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ศึกษากฎระเบียบ และข้อมูลที่เกี่ยวข้องเพิ่มเติม **การนำความรู้ที่ได้รับจากการเข้าร่วมโครงการมาใช้ภายหลังเสร็จสิ้นการพัฒนา** การนำความรู้ไปประยุกต์ใช้ในการปฏิบัติงานในภาพรวม สามารถนำความรู้ไปใช้ได้ โดยแยกเป็นด้านการเผยแพร่ความรู้จากการฝึกอบรมต่อคนในองค์กร สามารถนำความรู้ไปใช้ คิดเป็นร้อยละ ๙๖.๔๐ ด้าน	<u>รุ่นที่ ๕</u> ๙ มกราคม ๒๕๖๒ มีผู้เข้าร่วมโครงการ จำนวน ๔๙ คน คิดเป็นร้อยละ ๙๘ จากกลุ่มเป้าหมาย ๕๐ คน **<u>กิจกรรมที่ ๓</u>** การรณรงค์ส่งเสริมผ่านสื่อ ๑) เผยแพร่วิดีโอ ส่งเสริมความซื่อสัตย์และการป้องกันและต่อต้านการทุจริต เรื่อง “โกงข้อสอบ” จากสำนักงาน ป.ป.ช. ผ่านทาง (Group Page on Facebook ชื่อว่า “ส.สำนักพัฒนาบุคลากร สผ.” ๒. เผยแพร่พระบรมราโชวาทของพระบาทสมเด็จพระปรมินทรมหาภูมิพลอดุลยเดชเกี่ยวกับการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ผ่านทางอินทราเน็ตของสำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทน ราษฎร ๓. เผยแพร่วีดิทัศน์เกี่ยวกับป้องกันและปราบปรามการทุจริต จากสำนักงาน ป.ป.ช. ผ่านทางอินเตอร์เน็ตของสำนักงานฯ **<u>ร้อยละ ๑๐๐</u>** - มีการจัดทำรายงานผลการดำเนินการโครงการ		

ลำดับที่	โครงการ/กิจกรรม	ผลผลิต	ผลลัพธ์	ผลการดำเนินการและการดำเนินการ	เอกสาร/หลักฐาน	หมายเหตุ
			การให้ความช่วยเหลือแนะนำผู้ร่วมงานหากมีปัญหาเกี่ยวกับเรื่องที่ได้อบรมมา สามารถนำความรู้ไปใช้ คิดเป็นร้อยละ ๙๗.๓๐ และด้านพยายามนำความรู้ที่ได้มาพัฒนาองค์กรสังคมและประเทศชาติ เช่น การเป็นแบบอย่างที่ดีการเสนอความคิดเห็นที่เป็นประโยชน์ สามารถนำความรู้ไปใช้ คิดเป็นร้อยละ ๑๐๐ **ผลการติดตามผู้บังคับ บัญชาของผู้ผ่านการพัฒนา** ผู้ใต้บังคับบัญชามีพฤติกรรมและมีส่วน	ปัญหา อุปสรรคและข้อเสนอแนะ เสนอหัวหน้าส่วนราชการ เมื่อวันที่ ๒๗ สิงหาคม ๒๕๖๒ โดยเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎร ได้รับทราบรายงานผลการดำเนินการโครงการ เมื่อวันที่ ๒๘ สิงหาคม ๒๕๖๒		

ลำดับที่	โครงการ/กิจกรรม	ผลผลิต	ผลลัพธ์	ผลการดำเนินการและการดำเนินการ	เอกสาร/หลักฐาน	หมายเหตุ
			ร่วมในการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ในภาพรวมอยู่ในระดับมากที่สุด ค่าเฉลี่ย ๔.๖๑ คิดเป็นร้อยละ ๙๒.๒๐ โดยแยกเป็นด้านไม่ทำพฤติกรรมใดที่แสดงให้เห็นว่าเป็นการรับสินบนหรือติดสินบนแก่ผู้มีส่วนได้เสียในเรื่องที่ตนทำหน้าที่รับผิดชอบทั้งโดยตรงหรือโดยอ้อม เพื่อให้ได้มาซึ่งผลประโยชน์ในทางมิชอบ อยู่ในระดับมาก ค่าเฉลี่ย ๔.๗๒ คิดเป็นร้อยละ ๙๔.๔๐ ด้านคำนึงถึงประโยชน์ของส่วนรวมและของชาติ			

ลำดับที่	โครงการ/กิจกรรม	ผลผลิต	ผลลัพธ์	ผลการดำเนินการและการดำเนินการ	เอกสาร/หลักฐาน	หมายเหตุ
			มากกว่าประโยชน์ตนเอง อยู่ในระดับมากที่สุด ค่าเฉลี่ย ๔.๕๙ คิดเป็นร้อยละ ๙๑.๘๐ ด้านซื่อสัตย์เสียสละ อดทนมีอุดมการณ์ในสิ่งที่ดีงาม อยู่ในระดับมากที่สุด ค่าเฉลี่ย ๔.๕๔ คิดเป็นร้อยละ ๙๐.๘๐ ความพึงใจต่อพฤติกรรมของผู้ใต้บังคับ บัญชา ภายหลังได้รับการพัฒนาแล้ว ผู้บังคับบัญชาของผู้ผ่านการฝึกอบรม พิจารณาในภาพรวม มีความพึงพอใจต่อการปรับเปลี่ยนการ			

ลำดับที่	โครงการ/กิจกรรม	ผลผลิต	ผลลัพธ์	ผลการดำเนินการ และการดำเนินการ	เอกสาร/หลักฐาน	หมายเหตุ
			ปฏิบัติงานของผู้ใต้บังคับบัญชาภายหลังได้รับการพัฒนาแล้ว อยู่ในระดับมาก ค่าเฉลี่ย ๔.๖๕ คิดเป็นร้อยละ ๙๓.๐๐			

๓. การส่งเสริมการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment :ITA) (๒ มาตรการ)

ลำดับที่	โครงการ/กิจกรรม	ผลผลิต	ผลลัพธ์	ผลการดำเนินการ และการดำเนินการ	เอกสาร/หลักฐาน	หมายเหตุ
มาตรการที่ ๑ กำหนดมาตรการ กลไก และสนับสนุนช่องทาง ให้ส่วนราชการสังกัดรัฐสภาเปิดเผยข้อมูลข่าวสารผ่านระบบเทคโนโลยีสารสนเทศเพิ่มมากขึ้น						
๑	การเปิดเผยข้อมูลข่าวสารผ่านระบบสารสนเทศของหน่วยงานโดยผ่านช่องทางต่างๆ อย่างครบถ้วนสมบูรณ์ เพื่อให้เป็นไปตามคู่มือการปฏิบัติงานมาตรฐานกระบวนการ	เป็นไปตามผลผลิตที่กำหนดไว้ โดยมีการเผยแพร่ข้อมูลข่าวสารของหน่วยงานผ่านช่องทางต่างๆ อย่างครบถ้วนสมบูรณ์ โดยเผยแพร่ข้อมูล	หน่วยงานสามารถเผยแพร่ข้อมูลข่าวสารทางระบบสารสนเทศทั้งภายในและภายนอกหน่วยงานเพิ่มมากขึ้น เป็นไปตามที่กำหนด	**<u>ผลการดำเนินการ</u>** **ร้อยละ ๑๐๐** **<u>การดำเนินการ</u>** สำนักงานฯ ได้ดำเนินการ ดังนี้ ๑. มีการกำหนดแนวทางการเผยแพร่	- แบบฟอร์มรายงานผลการปฏิบัติงานตามแผนปฏิบัติราชการ (งานประจำ) ประจำเดือน - ตุลาคม ๒๕๖๑	

ลำดับที่	โครงการ/กิจกรรม	ผลผลิต	ผลลัพธ์	ผลการดำเนินการ และการดำเนินการ	เอกสาร/หลักฐาน	หมายเหตุ
	บริการข้อมูลข่าวสารของส่วนราชการสังกัดรัฐสภา	ข่าวสารผ่านเว็บไซต์ศูนย์ข้อมูลข่าวสารของราชการ เดือนละ ๕ ครั้ง	ไว้ในแผนส่งเสริมฯ	ข้อมูลข่าวสารของส่วนราชการสังกัดรัฐสภา ดังนี้ - การให้บริการข้อมูลข่าวสารแก่ผู้มีหนังสือขอข้อมูลเป็นการเฉพาะราย ตามมาตรา ๑๑ ตามพระราชบัญญัติข้อมูลข่าวสารของราชการ พ.ศ. ๒๕๔๐ - ให้บริการข้อมูลข่าวสารผ่านเว็บไซต์ศูนย์ข้อมูลข่าวสารของทางราชการ (http://parliament.go.th/gennews) - ให้บริการข้อมูลข่าวสารของสำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎร ตามมาตรา ๗ และมาตรา ๙ ณ ศูนย์ข้อมูลข่าวสารสำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎร ๒. มีการเผยแพร่ข้อมูลข่าวสาร ระหว่างตุลาคม ๒๕๖๑ – กันยายน ๒๕๖๒ มากกว่าแผนที่กำหนดไว้	- พฤศจิกายน ๒๕๖๑ - ธันวาคม ๒๕๖๑ - มกราคม ๒๕๖๒ - กุมภาพันธ์ ๒๕๖๒ - มีนาคม ๒๕๖๒ - เมษายน ๒๕๖๒ - พฤษภาคม ๒๕๖๒ - มิถุนายน ๒๕๖๒ - กรกฎาคม ๒๕๖๒ - สิงหาคม ๒๕๖๒ - กันยายน ๒๕๖๒	

ลำดับที่	โครงการ/กิจกรรม	ผลผลิต	ผลลัพธ์	ผลการดำเนินการ และการดำเนินการ	เอกสาร/หลักฐาน	หมายเหตุ
๒	กิจกรรมการพัฒนาระบบเทคโนโลยีสารสนเทศ เพื่อการเผยแพร่ข้อมูลข่าวสารของสำนักงานฯ แก่บุคลากรภายในและบุคคลภายนอก	เป็นไปตามผลผลิตที่กำหนดไว้ โดยมีการนำระบบเทคโนโลยีสารสนเทศมาใช้ในการเผยแพร่ข้อมูล	มีการกำหนดแนวทางการพัฒนาระบบเทคโนโลยีสารสนเทศเพื่อการเผยแพร่ข้อมูลข่าวสารของสำนักงานฯ	**<u>ผลการดำเนินการ</u>** **ร้อยละ ๑๐๐** **<u>การดำเนินการ</u>** สำนักงานฯ ได้ดำเนินการ ดังนี้ ๑. มีการพัฒนาโปรแกรมแชตบอท (Chatbot) และบอตไอทีคุณธรรม ผ่านแอปพลิเคชันไลน์ (Line Application และเฟซบุ๊ค แมสเซนเจอร์ (Facebook Messenger) ๒. วัตถุประสงค์ของการพัฒนาโปรแกรมดังกล่าวเพื่อประชาสัมพันธ์การขับเคลื่อนการปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมข้าราชการรัฐสภาสามัญ เป็นเครือข่ายเสริมสร้างการมีส่วนร่วมในการปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมข้าราชการรัฐสภาและดำเนินการด้านคุณธรรมและความโปร่งใส เพื่อเผยแพร่ประชาสัมพันธ์ข้อประมวลจริยธรรมตามประมวลจริยธรรมข้าราชการรัฐสภา โดย	- เอกสารแสดงแนวทางการพัฒนาระบบ เทคโนโลยีสารสนเทศ เพื่อการเผยแพร่ข้อมูลข่าวสารของสำนักงานฯ - รายงานการจัดโครงการ/กิจกรรมเสนอหัวหน้า ส่วนราชการ - บันทึกสำนักสารสนเทศที่ ๐๐๑๓.๐๓/๔๕๑ ลงวันที่ ๑๓ มีนาคม ๒๕๖๒ - บันทึกสำนักสารสนเทศที่ ๐๐๑๓.๐๓/๕๐๕ ลงวันที่ ๑๙ เมษายน ๒๕๖๑ เรื่อง ขออนุญาตเปิดใช้งานโปรแกรมแชตบอตและบอตไอทีคุณธรรม	

ลำดับที่	โครงการ/กิจกรรม	ผลผลิต	ผลลัพธ์	ผลการดำเนินการและการดำเนินการ	เอกสาร/หลักฐาน	หมายเหตุ
				สามารถใช้งานผ่านแอปพลิเคชั่นไลน์และเฟซบุ๊ค แมสเซนเจอร์ - มีการแจ้งเวียนให้บุคลากรในสำนักงานฯ ดาวน์โหลดการใช้งานผ่านทางระบบสำนักงานอิเล็กทรอนิกส์ เว็บไซต์รัฐสภา เว็บไซต์สำนักงานฯ เว็บไซต์อินทราเน็ตสำนักงานฯ และเว็บไซต์อินทราเน็ตสำนักสารสนเทศ - มีผู้ใช้งานเป็นเพื่อนกับแชตบอทที่คุณธรรม จำนวน ๔๐๐ คน	- บันทึกสำนักสารสนเทศที่ ๐๐๑๓.๐๓/๕๗๔ ลงวันที่ ๓๐ เมษายน ๒๕๖๑ เรื่อง ขอประชาสัมพันธ์โปรแกรมแชตบอต (Chatbot) และบอต (Bot) ไอทีคุณธรรม - คู่มือการใช้งานโปรแกรมแชตบอต (Chatbot) และบอต (Bot) ไอทีคุณธรรมบนแอปพลิเคชันไลน์	
มาตรการที่ ๒ เสริมสร้างมาตรการ กลไก หรือการวางระบบในการป้องกันการทุจริตในองค์กร						
๑	กิจกรรมการจัดทำแผนและการบริหารความเสี่ยงของสำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎร ด้านการป้องกันการรับสินบน ด้านการป้องกันประโยชน์ทับซ้อน ด้านการป้องกันการทุจริต	เป็นไปตามผลผลิตที่กำหนดไว้ โดยมีการวิเคราะห์ความเสี่ยงเกี่ยวกับการป้องกันทุจริตที่อาจเกิดขึ้นภายในหน่วยงาน	มีการวิเคราะห์ความเสี่ยงและระบุความเสี่ยงเกี่ยวกับการป้องกันทุจริตที่อาจเกิดขึ้นภายในหน่วยงาน	**<u>ผลการดำเนินการ</u>** **ร้อยละ ๑๐๐** **<u>การดำเนินการ</u>** สำนักงานฯ ได้ดำเนินการ ดังนี้ ๑. สำนักงานฯ โดยสำนักนโยบายและแผนได้ดำเนินการแจ้งเวียนให้หน่วยงาน จัดทำแบบวิเคราะห์	- หนังสือแจ้งเวียนฯ - อินทราเน็ต - รายงานการวิเคราะห์	

ลำดับที่	โครงการ/กิจกรรม	ผลผลิต	ผลลัพธ์	ผลการดำเนินการและการดำเนินการ	เอกสาร/หลักฐาน	หมายเหตุ
				ความเสี่ยงของสำนักงานฯ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒ เพื่อวิเคราะห์และระบุความเสี่ยงเกี่ยวกับการป้องกันทุจริตที่อาจเกิดขึ้นภายในหน่วยงาน ๒. มีการจัดทำแผนและการบริหารความเสี่ยงของสำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎร ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒ โดยมีขั้นตอนการประเมินความเสี่ยงการทุจริต ๙ ขั้นตอน ดังนี้ ๑) การระบุความเสี่ยง ๒) การวิเคราะห์สถานะความเสี่ยง ๓) จัดทำเมทริกส์ระดับความเสี่ยง ๔) การประเมินการควบคุมความเสี่ยง ๕) แผนบริหารความเสี่ยง ๖) การจัดทำรายงานผลการเฝ้าระวังความเสี่ยง ๗) จัดทำระบบการบริหารความเสี่ยง ๘) การจัดทำรายงานการบริหารความเสี่ยง	ความเสี่ยงเกี่ยวกับการปฏิบัติงานที่อาจเกิดผลประโยชน์ทับซ้อน สำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎร ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒ - แผนการบริหารความเสี่ยงด้านการทุจริต สำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎร ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒ - แบบรายงานผลการดำเนินงานตามแผนบริหารความเสี่ยงด้านการทุจริต สำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎร ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒	

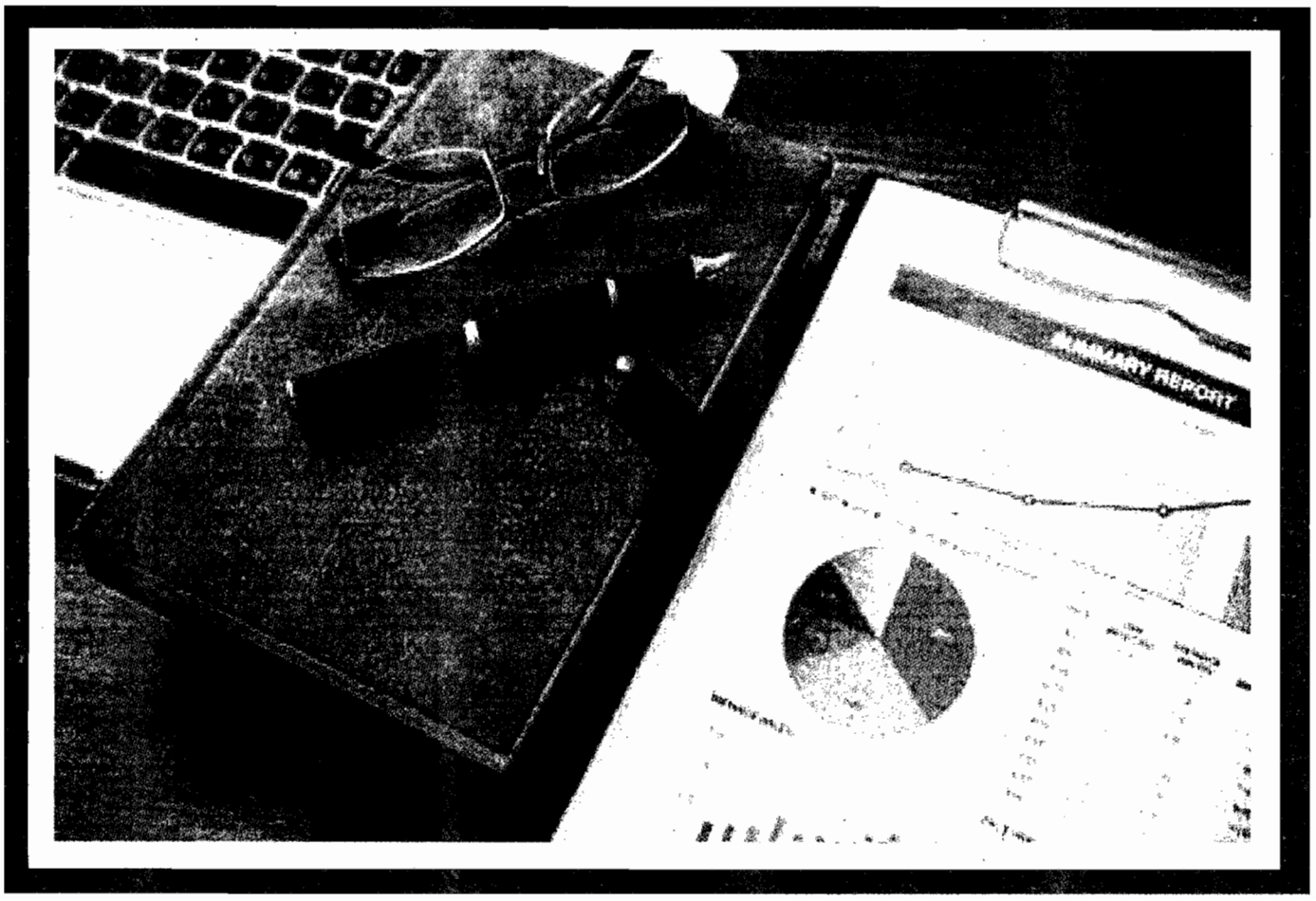
ลำดับที่	โครงการ/กิจกรรม	ผลผลิต	ผลลัพธ์	ผลการดำเนินการและการดำเนินการ	เอกสาร/หลักฐาน	หมายเหตุ
				๙) การรายงานผลการดำเนินงานตามแผนบริหารความเสี่ยง ตัวอย่างเช่น <u>ปัจจัยที่จะเกิดความเสี่ยง</u> - ผู้บริหาร ข้าราชการและบุคลากรในหน่วยงานอาจมีการใช้อำนาจเพื่อเรียกรับผลประโยชน์/การให้และการรับของขวัญ สินน้ำใจเพื่อหวังผลประโยชน์ในการปฏิบัติงาน <u>มาตรการจัดการความเสี่ยง</u> - มีการประกาศนโยบายห้ามการให้หรือรับของขวัญหรือประโยชน์อื่นใด - การประกาศเจตจำนงการบริหารงานการกำกับดูแลด้วยความซื่อสัตย์สุจริตและยึดหลักธรรมาภิบาล - จัดทำแนวทางเพื่อป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อนในการจัดซื้อจัดจ้าง - มีการจัดทำแบบรายงานผลการดำเนินงานตามแผนบริหารความเสี่ยงด้านการทุจริต สำนักงานเลขาธิการ		

ลำดับที่	โครงการ/กิจกรรม	ผลผลิต	ผลลัพธ์	ผลการดำเนินการและการดำเนินการ	เอกสาร/หลักฐาน	หมายเหตุ
				สภาผู้แทนราษฎร ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒ พร้อมเผยแพร่แบบฟอร์มให้ทุกหน่วยงานทราบผ่านทางระบบอินทราเน็ต - หน่วยงานของสำนักงานฯ ได้จัดทำรายงานผลการดำเนินงานตามแผนบริหารความเสี่ยงด้านการทุจริตฯ รอบ ๖ เดือน ๙ เดือน และรอบ ๑๒ เดือน โดยวิเคราะห์ข้อมูลเพื่อลดความเสี่ยงเกี่ยวกับการปฏิบัติงานที่อาจเกิดผลประโยชน์ทับซ้อน **ร้อยละ ๑๐๐** - จัดทำแบบรายงานผลการดำเนินงานตามแผนบริหารความเสี่ยงด้านการทุจริต สำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎร ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒ พร้อมเผยแพร่แบบฟอร์มให้ทุกหน่วยงานทราบผ่านทางระบบอินทราเน็ต - หน่วยงานของสำนักงานฯ ได้		

ลำดับที่	โครงการ/กิจกรรม	ผลผลิต	ผลลัพธ์	ผลการดำเนินการและการดำเนินการ	เอกสาร/หลักฐาน	หมายเหตุ
				จัดทำรายงานผลการดำเนินงานตามแผนบริหารความเสี่ยงด้านการทุจริตฯ รอบ ๖ เดือน ๙ เดือน และรอบ ๑๒ เดือน โดยมีการวิเคราะห์ข้อมูลการดำเนินงานเพื่อจัดการความเสี่ยงเกี่ยวกับการป้องกันการทุจริต โดยทบทวนแผนบริหารความเสี่ยงที่จะนำไปใช้ในปีต่อไป - รายงานผลการดำเนินการตามแผนบริหารความเสี่ยงเกี่ยวกับการทุจริตในหน่วยงาน รอบ ๖ เดือน ๙ เดือน และรอบ ๑๒ เดือน เสนอเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎร		
๒	กิจกรรมเผยแพร่แนวทางป้องกันการทุจริตให้ทั้งบุคลากรภายในหน่วยงานและบุคคลภายนอก	เป็นไปตามผลผลิตที่กำหนดไว้ โดยมีการเผยแพร่แนวทางการป้องกันการทุจริตภายในหน่วยงานและบุคคลภายนอกที่ครอบคลุมทุกช่องทาง	บุคลากรภายในหน่วยงานและบุคคลภายนอก ได้รับทราบแนวทางป้องกันการทุจริต ผ่านสื่อ ๓ ช่องทาง ได้แก่ - หนังสือเวียน - อินทราเน็ต	**<u>ผลการดำเนินการ</u>** **ร้อยละ ๑๐๐** **<u>การดำเนินการ</u>** สำนักงานฯ ได้ดำเนินการ ดังนี้ ๑. มีการจัดทำแผนบริหารความเสี่ยงด้านทุจริต สำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎร ประจำปีงบประมาณ	- แผนบริหารความเสี่ยงด้านการทุจริตฯ เผยแพร่ผ่านช่องทางต่าง ๆ เช่น	

ลำดับที่	โครงการ/กิจกรรม	ผลผลิต	ผลลัพธ์	ผลการดำเนินการและการดำเนินการ	เอกสาร/หลักฐาน	หมายเหตุ
			- เว็บไซต์	พ.ศ. ๒๕๖๒ ๒. เผยแพร่แผนฯ ดังกล่าว เพื่อเป็นแนวทางการป้องกันทุกจริตในหน่วยงาน เมื่อวันที่ ๒๗ มีนาคม ๒๕๖๒ ผ่านช่องทาง ดังนี้ - อินเตอร์เน็ต (เว็บไซต์) ของสำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎร - อินทราเน็ตของสำนักนโยบายและแผน - ระบบสารบรรณอิเล็กทรอนิกส์	- บันทึกแจ้งเวียน - อินทราเน็ต - เว็บไซต์	
ผลการดำเนินการในภาพรวม คิดเป็นร้อยละ ๑๐๐.๐๐				ดำเนินการแล้วเสร็จ .....๑๐..... โครงการ/กิจกรรม อยู่ระหว่างดำเนินการ ..... - ..... โครงการ/กิจกรรม		

รายงานผลการสำรวจการรับรู้ และความเข้าใจเกี่ยวกับแผนส่งเสริม สนับสนุน การดำเนินการด้านคุณธรรม และความโปร่งใสของส่วนราชการสังกัดรัฐสภา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒



คณะอนุกรรมการส่งเสริม สนับสนุน การดำเนินการด้านคุณธรรมและความโปร่งใส
ในการดำเนินงานของสำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎร

บทสรุปสำหรับผู้บริหาร

รายงานผลการสำรวจการรับรู้ และความเข้าใจเกี่ยวกับแผนส่งเสริม สนับสนุน การดำเนินการด้านคุณธรรม และความโปร่งใสของส่วนราชการสังกัดรัฐสภา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒

ส่วนราชการสังกัดรัฐสภา ได้กำหนดกรอบตัวชี้วัด น้ำหนัก เป้าหมาย เกณฑ์การให้คะแนน ตัวชี้วัดของส่วนราชการสังกัดรัฐสภา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒ ตัวชี้วัดที่ ๒ ร้อยละความสำเร็จของการส่งเสริม สนับสนุน การดำเนินการด้านคุณธรรม และความโปร่งใสของส่วนราชการสังกัดรัฐสภา โดย ก.ร. ได้มีมติเห็นชอบแผนส่งเสริม สนับสนุน การดำเนินการด้านคุณธรรมและความโปร่งใสของส่วนราชการสังกัดรัฐสภา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒ เพื่อขับเคลื่อนตัวชี้วัดดังกล่าว

เพื่อให้การดำเนินการเป็นไปตามกรอบตัวชี้วัด คณะอนุกรรมการส่งเสริม สนับสนุน การดำเนินการด้านคุณธรรม และความโปร่งใสในการดำเนินงานของสำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎร จึงได้มีการสำรวจการรับรู้และความเข้าใจเกี่ยวกับแผนส่งเสริม สนับสนุน การดำเนินการด้านคุณธรรม และความโปร่งใสของส่วนราชการสังกัดรัฐสภา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒ พบว่ากลุ่มเป้าหมายประกอบด้วย ผู้บริหาร ข้าราชการ ลูกจ้างประจำ และพนักงานราชการ สำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎร ได้ตอบแบบสำรวจ จำนวน ๓๖๔ คน

การเก็บข้อมูล ใช้แบบสำรวจเป็นเครื่องมือในการเก็บรวบรวมข้อมูลในช่วงเดือน เมษายน ๒๕๖๒ ซึ่งผลการสำรวจสามารถสรุปผลการประเมินได้ดังนี้

แผนส่งเสริม สนับสนุน การดำเนินการด้านคุณธรรมและความโปร่งใสของส่วนราชการสังกัดรัฐสภาประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒	**คะแนนเฉลี่ยการรับรู้ (ร้อยละ)**	**การแปลความหมาย**	**คะแนนเฉลี่ยความเข้าใจ (ร้อยละ)**	**การแปลความหมาย**
- ภาพรวม	๔.๐๖ (๘๑.๑๔)	มีการรับรู้อยู่ในระดับมาก	๔.๐๒ (๘๐.๔๕)	มีความเข้าใจอยู่ในระดับมาก
ประเด็นที่ ๑) นโยบายการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสของส่วนราชการสังกัดรัฐสภา	๔.๑๑ (๘๒.๒๐)	มีการรับรู้อยู่ในระดับมาก	๔.๐๙ (๘๑.๗๐)	มีความเข้าใจอยู่ในระดับมาก
ประเด็นที่ ๒) การส่งเสริมให้บุคลากรของส่วนราชการสังกัดรัฐสภาปฏิบัติงาน โดยยึดหลักคุณธรรม มาตรฐานทางจริยธรรม วินัยข้าราชการ และกล้ายืนหยัด ในสิ่งที่ถูกต้อง	๔.๐๖ (๘๑.๑๔)	มีการรับรู้อยู่ในระดับมาก	๔.๐๓ (๘๐.๕๑)	มีความเข้าใจอยู่ในระดับมาก
ประเด็นที่ ๓) การส่งเสริมการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment: ITA)	๔.๐๓ (๘๐.๖๖)	มีการรับรู้อยู่ในระดับมาก	๔.๐๑ (๘๐.๑๑)	มีความเข้าใจอยู่ในระดับมาก

รายงานผลการสำรวจการรับรู้ และความเข้าใจเกี่ยวกับแผนส่งเสริม สนับสนุน การดำเนินการด้านคุณธรรม และความโปร่งใสของส่วนราชการสังกัดรัฐสภา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒

ด้วยส่วนราชการสังกัดรัฐสภา ได้กำหนดกรอบตัวชี้วัด น้ำหนัก เป้าหมาย เกณฑ์การให้คะแนนตัวชี้วัดของส่วนราชการสังกัดรัฐสภา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒ ตัวชี้วัดที่ ๒ ร้อยละความสำเร็จของการส่งเสริม สนับสนุน การดำเนินการด้านคุณธรรม และความโปร่งใสของส่วนราชการสังกัดรัฐสภา โดย ก.ร. ได้มีมติเห็นชอบแผนส่งเสริม สนับสนุน การดำเนินการด้านคุณธรรมและความโปร่งใสของส่วนราชการสังกัดรัฐสภา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒

ทั้งนี้ เพื่อให้การสำรวจการรับรู้และความเข้าใจเกี่ยวกับแผนส่งเสริม สนับสนุน การดำเนินการด้านคุณธรรม และความโปร่งใสของส่วนราชการสังกัดรัฐสภา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒ เป็นไปตามแผนที่กำหนดไว้ คณะอนุกรรมการส่งเสริม สนับสนุน การดำเนินการด้านคุณธรรม และความโปร่งใสในการดำเนินงานของสำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎร จึงได้จัดทำแบบสำรวจการรับรู้และความเข้าใจเกี่ยวกับแผนดังกล่าว และได้รวบรวมข้อมูลความคิดเห็นจากการสำรวจนั้น นำมาใช้ปรับปรุงและพัฒนาการดำเนินงานด้านคุณธรรมและความโปร่งใสในปีงบประมาณต่อไป

คำจำกัดความ

กลุ่มเป้าหมาย หมายถึง ผู้บริหาร ข้าราชการ ลูกจ้างประจำ และพนักงานราชการ สำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎร

ประชากรและขนาดของกลุ่มตัวอย่าง

ประชากรในการศึกษาครั้งนี้ ได้แก่ ผู้บริหาร ข้าราชการ พนักงานราชการ และลูกจ้างของสำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎร จำนวน ๒,๐๒๒ คน

คำนวณขนาดของกลุ่มตัวอย่าง โดยใช้สูตรของ Taro Yamane ทาโร ยามาเน ดังนี้

$$n = \frac{N}{1 + Ne^2}$$

n = ขนาดของกลุ่มตัวอย่าง

N = ขนาดของจำนวนประชากรทั้งหมด

e = ร้อยละความคลาดเคลื่อนของกลุ่มตัวอย่างที่ยอมรับได้ ร้อยละ ๕

ดังนั้น ค่า e เท่ากับ ๐.๐๕

ดังนั้น ขนาดของกลุ่มตัวอย่าง เท่ากับ ๓๓๔ คน โดยในการสำรวจข้อมูลได้เพิ่มขนาดกลุ่มตัวอย่างอีกร้อยละ ๑๐ เพื่อป้องกันความคลาดเคลื่อน รวมเป็นขนาดกลุ่มตัวอย่างที่ใช้ในการศึกษาครั้งนี้ ๓๖๔ คน

ผลการสำรวจและการประเมินผล

ส่วนที่ ๑ ข้อมูลส่วนบุคคล

กลุ่มตัวอย่างในการประเมินครั้งนี้ คือ ผู้บริหาร ข้าราชการ ลูกจ้างประจำ และพนักงานราชการ สำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎร โดยมีผู้ตอบแบบสำรวจ จำนวน ๓๖๔ คน ผู้ตอบแบบสำรวจส่วนใหญ่เป็นเพศหญิง จำนวน ๒๕๙ คน (ร้อยละ ๗๑.๑๕) และเป็นเพศชาย จำนวน ๑๐๕ คน (ร้อยละ ๒๘.๘๕) ส่วนใหญ่มีอายุในช่วง ๓๑ – ๔๐ ปี จำนวน ๑๔๐ คน (ร้อยละ ๓๘.๔๖) รองลงมาอยู่ ในช่วงอายุ ๔๑ – ๕๐ ปี จำนวน ๑๓๑ คน (ร้อยละ ๓๕.๙๙) ในช่วงอายุ ๕๑ – ๖๐ ปี จำนวน ๖๗ คน (ร้อยละ ๑๘.๔๑) และ ๒๐ – ๓๐ ปี จำนวน ๒๖ คน (ร้อยละ ๗.๑๔) เมื่อจำแนกตามระยะเวลา ปฏิบัติงาน ผู้ตอบแบบสำรวจส่วนใหญ่มีระยะเวลาปฏิบัติงาน ๑๑ – ๒๐ ปี จำนวน ๑๐๖ คน (ร้อยละ ๒๙.๑๒) รองลงมาอยู่ ในช่วงระยะเวลา ๒๑ – ๓๐ ปี จำนวน ๑๐๑ คน (ร้อยละ ๒๗.๗๕) ระยะเวลา ๖ – ๑๐ ปี จำนวน ๘๕ คน (ร้อยละ ๒๓.๓๕) ระยะเวลา ๑ – ๕ ปี จำนวน ๕๓ คน (ร้อยละ ๑๔.๕๖) และระยะเวลามากกว่า ๓๐ ปีขึ้นไป จำนวน ๑๙ คน (ร้อยละ ๕.๒๒) ซึ่งกลุ่มตัวอย่างส่วนใหญ่อยู่ในระดับตำแหน่งประเภทวิชาการ จำนวน ๑๗๗ คน (ร้อยละ ๔๘.๖๓) รองลงมาอยู่ในระดับตำแหน่งประเภททั่วไป จำนวน ๑๖๑ คน (ร้อยละ ๔๔.๒๓) ตำแหน่งพนักงานราชการและลูกจ้างประจำ จำนวน ๑๗ คน (ร้อยละ ๔.๖๗) และระดับตำแหน่งประเภทบริหารและอำนวยการ ระดับสูง จำนวน ๙ คน (ร้อยละ ๒.๔๗) ตามลำดับ ตามตารางที่ ๑

ตารางที่ ๑ จำนวน ร้อยละ ของผู้ตอบแบบสำรวจจำแนกตามข้อมูลทั่วไป

ข้อมูลทั่วไป	จำนวน (คน)	ร้อยละ
เพศ		
- ชาย	๑๐๕	๒๘.๘๕
- หญิง	๒๕๙	๗๑.๑๕
รวม	**๓๖๔**	**๑๐๐**
อายุ		
- ๒๐ – ๓๐ ปี	๒๖	๗.๑๔
- ๓๑ – ๔๐ ปี	๑๔๐	๓๘.๔๖
- ๔๑ – ๕๐ ปี	๑๓๑	๓๕.๙๙
- ๕๑ – ๖๐ ปี	๖๗	๑๘.๔๑
รวม	**๓๖๔**	**๑๐๐**
ระยะเวลาปฏิบัติงาน		
- ๑ – ๕ ปี	๕๓	๑๔.๕๖
- ๖ – ๑๐ ปี	๘๕	๒๓.๓๕
- ๑๑ – ๒๐ ปี	๑๐๖	๒๙.๑๒
- ๒๑ – ๓๐ ปี	๑๐๑	๒๗.๗๕
- มากกว่า ๓๐ ปีขึ้นไป	๑๙	๕.๒๒
รวม	**๓๖๔**	**๑๐๐**

ข้อมูลทั่วไป	จำนวน (คน)	ร้อยละ
ระดับตำแหน่ง		
- ประเภทบริหารและประเภทอำนวยการระดับสูง	๙	๒.๔๗
- ประเภทวิชาการ	๑๗๗	๔๘.๖๓
- ประเภททั่วไป	๑๖๑	๔๔.๒๓
- พนักงานราชการและลูกจ้างประจำ	๑๗	๔.๖๗
รวม	**๓๖๔**	**๑๐๐**

ส่วนที่ ๒ การรับรู้ และความเข้าใจเกี่ยวกับแผนส่งเสริม สนับสนุน การดำเนินการด้านคุณธรรม และความโปร่งใสของส่วนราชการสังกัดรัฐสภา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒

การรับรู้ และความเข้าใจเกี่ยวกับแผนส่งเสริม สนับสนุน การดำเนินการด้านคุณธรรมและความโปร่งใสของส่วนราชการสังกัดรัฐสภา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒ แบ่งเป็น ๓ ประเด็นหลัก คือ

๑. นโยบายการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสของส่วนราชการสังกัดรัฐสภา

๒. การส่งเสริมให้บุคลากรของส่วนราชการสังกัดรัฐสภาปฏิบัติงาน โดยยึดหลักคุณธรรม มาตรฐานทางจริยธรรม วินัยข้าราชการ และกล้ายืนหยัดในสิ่งที่ถูกต้อง

๓. การส่งเสริมการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment: ITA)

ระดับการวัดเกณฑ์การให้คะแนนของแบบสำรวจใช้มาตราส่วนประมาณค่าโดยใช้มาตรวัด Rating Scale ๕ ระดับ โดยระดับคะแนนสูงสุด หมายถึง ได้รับระดับคะแนนที่ดี โดยการแปลความหมายของระดับความคิดเห็น ใช้ตามหลักเกณฑ์ ดังนี้

คะแนน ๕ หมายถึง มีการรับรู้/ความเข้าใจมากที่สุด
คะแนน ๔ หมายถึง มีการรับรู้/ความเข้าใจมาก
คะแนน ๓ หมายถึง มีการรับรู้/ความเข้าใจปานกลาง
คะแนน ๒ หมายถึง มีการรับรู้/ความเข้าใจน้อย
คะแนน ๑ หมายถึง มีการรับรู้/ความเข้าใจน้อยที่สุด
การกำหนดเกณฑ์ในการแปลความหมายจากคะแนนเฉลี่ยเป็นระดับความคิดเห็น ดังนี้
๔.๒๑ – ๕.๐๐ แปลความหมายว่า มีการรับรู้/ความเข้าใจมากที่สุด
๓.๔๑ – ๔.๒๐ แปลความหมายว่า มีการรับรู้/ความเข้าใจมาก
๒.๖๑ – ๓.๔๐ แปลความหมายว่า มีการรับรู้/ความเข้าใจปานกลาง
๑.๘๑ – ๒.๖๐ แปลความหมายว่า มีการรับรู้/ความเข้าใจน้อย
๑.๐๐ – ๑.๘๐ แปลความหมายว่า มีการรับรู้/ความเข้าใจน้อยที่สุด

ผลการสำรวจการรับรู้ และความเข้าใจเกี่ยวกับแผนส่งเสริม สนับสนุน การดำเนินการด้านคุณธรรมและความโปร่งใสของส่วนราชการสังกัดรัฐสภา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒ จากกลุ่มเป้าหมายตอบแบบสำรวจจำนวน ๓๖๔ คน พบว่ามีการรับรู้ในภาพรวมเกี่ยวกับแผนส่งเสริม สนับสนุน การดำเนินการด้านคุณธรรมและความโปร่งใสของส่วนราชการสังกัดรัฐสภา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒ ในระดับมาก คะแนนเฉลี่ย

๔.๐๖ คิดเป็นร้อยละ ๘๑.๑๔ และมีความเข้าใจในภาพรวมระดับมาก คะแนนเฉลี่ย ๔.๐๒ คิดเป็นร้อยละ ๘๐.๔๕ โดยผลการสำรวจการรับรู้และความเข้าใจใน ๓ ประเด็นหลัก คือ

- ประเด็นที่ ๑ นโยบายการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสของส่วนราชการสังกัดรัฐสภา มีการรับรู้อยู่ในระดับมาก คะแนนเฉลี่ย ๔.๑๑ คิดเป็นร้อยละ ๘๒.๒๐ และมีความเข้าใจอยู่ในระดับมาก คะแนนเฉลี่ย ๔.๐๙ คิดเป็นร้อยละ ๘๑.๗๐

- ประเด็นที่ ๒ การส่งเสริมให้บุคลากรของส่วนราชการสังกัดรัฐสภาปฏิบัติงาน โดยยึดหลักคุณธรรม มาตรฐานทางจริยธรรม วินัยข้าราชการ และกล้ายืนหยัด ในสิ่งที่ถูกต้อง มีการรับรู้อยู่ในระดับมาก คะแนนเฉลี่ย ๔.๐๖ คิดเป็นร้อยละ ๘๑.๑๔ และมีความเข้าใจอยู่ในระดับมาก คะแนนเฉลี่ย ๔.๐๓ คิดเป็นร้อยละ ๘๐.๕๑

- ประเด็นที่ ๓ การส่งเสริมการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment: ITA) มีการรับรู้อยู่ในระดับมาก คะแนนเฉลี่ย ๔.๐๓ คิดเป็นร้อยละ ๘๐.๖๖ และมีความเข้าใจอยู่ในระดับมาก คะแนนเฉลี่ย ๔.๐๑ คิดเป็นร้อยละ ๘๐.๑๑

ตารางที่ ๒ การสำรวจการรับรู้ เกี่ยวกับแผนส่งเสริม สนับสนุน การดำเนินการด้านคุณธรรมและความโปร่งใสของส่วนราชการสังกัดรัฐสภา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒

ลำดับ	แผนส่งเสริม สนับสนุน การดำเนินการด้านคุณธรรมและความโปร่งใสของส่วนราชการสังกัดรัฐสภา	ระดับการรับรู้ (ร้อยละ)					ค่าเฉลี่ย (ร้อยละ)	การแปลความหมาย
		๑	๒	๓	๔	๕		
๑	แผนส่งเสริม สนับสนุนการดำเนินการด้านคุณธรรมและความโปร่งใส ของส่วนราชการสังกัดรัฐสภาประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒ เป็นมาตรการหนึ่ง ของการพัฒนาบุคลากรของส่วนราชการสังกัดรัฐสภา	๐ (๐.๐๐)	๐ (๐.๐๐)	๔๙ (๑๓.๔๖)	๒๑๙ (๖๐.๑๗)	๙๖ (๒๖.๓๗)	๔.๑๓ (๘๒.๕๘)	มีการรับรู้ในระดับมาก
๒	การจัดทำมาตรการ/แนวทางปฏิบัติเกี่ยวกับการจัดซื้อจัดจ้างเป็นแนวทางหนึ่งที่สนับสนุนการดำเนินการให้มีประสิทธิภาพภายใต้ระบบคุณธรรมหรือระบบธรรมาภิบาล	๐ (๐.๐๐)	๐ (๐.๐๐)	๗๕ (๒๐.๖๐)	๒๐๓ (๕๕.๗๗)	๘๖ (๒๓.๖๓)	๔.๐๓ (๘๐.๖๐)	มีการรับรู้ในระดับมาก
ประเด็นที่ ๑ นโยบายการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสของส่วนราชการสังกัดรัฐสภา								
๓	นโยบายการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสของส่วนราชการสังกัดรัฐสภา คือ การปลูกฝังและส่งเสริมการนำนโยบายการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสไปสู่การปฏิบัติ	๐ (๐.๐๐)	๐ (๐.๐๐)	๕๓ (๑๔.๕๖)	๒๑๘ (๕๙.๘๙)	๙๓ (๒๕.๕๕)	๔.๑๑ (๘๒.๒๐)	มีการรับรู้ในระดับมาก
ประเด็นที่ ๒ การส่งเสริมให้บุคลากรของส่วนราชการสังกัดรัฐสภาปฏิบัติงาน โดยยึดหลักคุณธรรม มาตรฐานทางจริยธรรม วินัยข้าราชการ และกล้ายืนหยัดในสิ่งที่ถูกต้อง								
๔	การกำหนดจัดกิจกรรมเสริมสร้างคุณธรรม จริยธรรมให้ผู้บริหาร และบุคลากรของส่วนราชการสังกัดรัฐสภา เป็นระบบและกลไกในการส่งเสริมสนับสนุนให้เป็นผู้นำต้นแบบด้านคุณธรรม	๐ (๐.๐๐)	๐ (๐.๐๐)	๖๘ (๑๘.๖๘)	๒๐๔ (๕๖.๐๔)	๙๒ (๒๕.๒๘)	๔.๐๗ (๘๑.๓๒)	มีการรับรู้ในระดับมาก

ลำดับ	แผนส่งเสริม สนับสนุน การดำเนินการด้านคุณธรรมและความโปร่งใสของส่วนราชการสังกัดรัฐสภา	ระดับการรับรู้ (ร้อยละ)					ค่าเฉลี่ย (ร้อยละ)	การแปลความหมาย
		๑	๒	๓	๔	๕		
๕	การพัฒนาระบบการบริหารจัดการดำเนินงานส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม จะมีการศึกษา วิเคราะห์/วิจัย แนวทางการบริหารจัดการ รวมทั้งระบบกำกับ ติดตาม และประเมินผลการดำเนินการด้านคุณธรรมจริยธรรม	๐ (๐.๐๐)	๐ (๐.๐๐)	๗๓ (๒๐.๐๕)	๒๐๙ (๕๗.๔๒)	๘๒ (๒๒.๕๓)	๔.๐๒ (๘๐.๔๙)	มีการรับรู้ในระดับมาก
๖	การเสริมพลังในการสร้างสังคมที่ไม่ทนต่อการทุจริต คือ การเสริมสร้าง ความร่วมมือในการดำเนินงาน ด้านคุณธรรม จริยธรรม กับเครือข่ายคุณธรรมให้มากขึ้น	๐ (๐.๐๐)	๐ (๐.๐๐)	๗๑ (๑๙.๕๑)	๑๙๓ (๕๓.๐๒)	๑๐๐ (๒๗.๔๗)	๔.๐๘ (๘๑.๕๙)	มีการรับรู้ในระดับมาก
ประเด็นที่ ๓ การส่งเสริมการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment: ITA)								
๗	การส่งเสริมการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment: ITA) มุ่งเน้นเพื่อให้การปฏิบัติราชการ มีมาตรฐานความโปร่งใส ต่อต้านการทุจริตและเป็นที่ยอมรับ	๐ (๐.๐๐)	๐ (๐.๐๐)	๗๖ (๒๐.๘๘)	๑๙๗ (๕๔.๑๒)	๙๑ (๒๕.๐๐)	๔.๐๔ (๘๐.๘๒)	มีการรับรู้ในระดับมาก
๘	การเปิดเผยข้อมูลข่าวสารของหน่วยงาน ผ่านระบบเทคโนโลยีสารสนเทศ และพัฒนาระบบเทคโนโลยีสารสนเทศ เพื่อการเผยแพร่ข้อมูลข่าวสารให้ทั้งบุคลากรภายในและภายนอกหน่วยงานได้รับทราบอย่างทั่วถึง เป็นมาตรการหนึ่งในการส่งเสริมการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ(Integrity and Transparency Assessment: ITA)	๐ (๐.๐๐)	๐ (๐.๐๐)	๗๘ (๒๑.๔๓)	๒๐๐ (๕๔.๙๕)	๘๖ (๒๓.๖๓)	๔.๐๒ (๘๐.๔๔)	มีการรับรู้ในระดับมาก
๙	การวิเคราะห์ความเสี่ยงเกี่ยวกับการป้องกันทุจริตในหน่วยงาน การจัดทำรายงานวิเคราะห์ และการจัดการความเสี่ยง รวมทั้งเผยแพร่ แนวทางการป้องกันการทุจริตให้บุคลากรภายในและ	๐ (๐.๐๐)	๐ (๐.๐๐)	๘๓ (๒๒.๘๐)	๑๙๕ (๕๓.๕๗)	๘๖ (๒๓.๖๓)	๔.๐๑ (๘๐.๑๖)	มีการรับรู้ในระดับมาก

ลำดับ	แผนส่งเสริม สนับสนุน การดำเนินการด้านคุณธรรมและความโปร่งใสของส่วนราชการสังกัดรัฐสภา	ระดับการรับรู้ (ร้อยละ)					ค่าเฉลี่ย (ร้อยละ)	การแปลความหมาย
		๑	๒	๓	๔	๕		
	ภายนอกหน่วยงาน ได้รับทราบอย่างทั่วถึงเป็นมาตรการการส่งเสริม การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment: ITA)							
๑๐	มีการจัดทำคู่มือการดำเนินงานตามแผนส่งเสริม สนับสนุน การดำเนินการด้านคุณธรรมและความโปร่งใสของส่วนราชการสังกัดรัฐสภา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒ เพื่อให้ผู้รับผิดชอบในเรื่องดังกล่าวนำไปใช้เป็นแนวทางในการดำเนินการ	๐ (๐.๐๐)	๐ (๐.๐๐)	๖๙ (๑๘.๙๖)	๒๐๔ (๕๖.๐๕)	๙๑ (๒๕.๐๐)	๔.๐๖ (๘๑.๒๑)	มีการรับรู้ในระดับมาก
ค่าเฉลี่ย							๔.๐๖ (๘๑.๑๔)	มีการรับรู้ในระดับมาก

<u>สรุปผลการสำรวจการรับรู้ แผนส่งเสริม สนับสนุน การดำเนินการ ด้านคุณธรรมและความโปร่งใสของส่วนราชการสังกัดรัฐสภา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒ พบว่า ผู้ตอบแบบสำรวจมีการรับรู้อยู่ในระดับมาก คะแนนเฉลี่ย ๔.๐๖ (ร้อยละ ๘๑.๑๔)</u> โดยมีรายละเอียด ดังนี้

(๑) มีการรับรู้แผนส่งเสริม สนับสนุนการดำเนินการ ด้านคุณธรรมและความโปร่งใสของส่วนราชการสังกัดรัฐสภา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒ เป็นมาตรการหนึ่งของการพัฒนาบุคลากรของส่วนราชการสังกัดรัฐสภา อยู่ในระดับมาก คะแนนเฉลี่ย ๔.๑๓ (ร้อยละ ๘๒.๕๘)

(๒) มีการรับรู้การจัดทำมาตรการ/แนวทางปฏิบัติเกี่ยวกับการจัดซื้อจัดจ้างเป็นแนวทางหนึ่งที่สนับสนุนการดำเนินการให้มีประสิทธิภาพภายใต้ระบบคุณธรรมหรือระบบธรรมาภิบาล อยู่ในระดับมาก คะแนนเฉลี่ย ๔.๐๓ (ร้อยละ ๘๐.๖๐)

(๓) มีการรับรู้นโยบายการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสของส่วนราชการสังกัดรัฐสภา คือ การปลูกฝังและส่งเสริมการนำนโยบายการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสไปสู่การปฏิบัติ อยู่ในระดับมาก คะแนนเฉลี่ย ๔.๑๑ (ร้อยละ ๘๒.๒๐)

(๔) มีการรับรู้การกำหนดจัดกิจกรรมเสริมสร้างคุณธรรม จริยธรรมให้ผู้บริหาร และบุคลากรของส่วนราชการสังกัดรัฐสภา เป็นระบบ และกลไกในการส่งเสริมสนับสนุนให้เป็นผู้นำต้นแบบด้านคุณธรรม อยู่ในระดับมาก คะแนนเฉลี่ย ๔.๐๗ (ร้อยละ ๘๑.๓๒)

(๕) มีการรับรู้การพัฒนาระบบการบริหารจัดการดำเนินงานส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม จะมีการศึกษา วิเคราะห์/วิจัย แนวทางการบริหารจัดการ รวมทั้ง ระบบกำกับ ติดตาม และประเมินผลการดำเนินการด้านคุณธรรม จริยธรรม อยู่ในระดับมาก คะแนนเฉลี่ย ๔.๐๒ (ร้อยละ ๘๐.๔๙)

(๖) มีการรับรู้การเสริมพลังในการสร้างสังคมที่ไม่ทนต่อการทุจริต คือ การเสริมสร้างความร่วมมือในการดำเนินงานด้านคุณธรรม จริยธรรมกับเครือข่ายคุณธรรมให้มากขึ้นอยู่ในระดับมาก คะแนนเฉลี่ย ๔.๐๘ (ร้อยละ ๘๑.๕๙)

(๗) มีการรับรู้การส่งเสริมการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment: ITA) มุ่งเน้นเพื่อให้การปฏิบัติราชการมีมาตรฐานความโปร่งใสต่อต้านการทุจริตและเป็นที่ยอมรับขึ้น อยู่ในระดับมาก คะแนนเฉลี่ย ๔.๐๔ (ร้อยละ ๘๐.๘๒)

(๘) มีการรับรู้การเปิดเผยข้อมูลข่าวสารของหน่วยงานผ่านระบบเทคโนโลยีสารสนเทศ และพัฒนาระบบเทคโนโลยีสารสนเทศ เพื่อการเผยแพร่ข้อมูลข่าวสารให้ทั้งบุคลากรภายในและภายนอกหน่วยงานได้รับทราบอย่างทั่วถึง เป็นมาตรการหนึ่งในการส่งเสริมการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment: ITA) อยู่ในระดับมาก คะแนนเฉลี่ย ๔.๐๒ (ร้อยละ ๘๐.๔๔)

(๙) มีการรับรู้การวิเคราะห์ความเสี่ยงเกี่ยวกับการป้องกันทุจริตในหน่วยงาน การจัดทำรายงานวิเคราะห์ และการจัดการ ความเสี่ยง รวมทั้งมีเผยแพร่แนวทาง การป้องกันการทุจริตให้บุคลากรภายในและภายนอกหน่วยงาน ได้รับทราบอย่างทั่วถึง เป็นมาตรการ การส่งเสริมการประเมิน คุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment: ITA) อยู่ในระดับมาก คะแนนเฉลี่ย ๔.๐๑ (ร้อยละ ๘๐.๑๖)

(๑๐) มีการรับรู้ว่ามีการจัดทำคู่มือการดำเนินงานตามแผนส่งเสริม สนับสนุนการดำเนินการด้านคุณธรรมและ ความโปร่งใสของส่วนราชการสังกัดรัฐสภา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒ เพื่อให้ผู้รับผิดชอบในเรื่องดังกล่าวนำไปใช้เป็นแนวทางในการดำเนินการ อยู่ในระดับมาก คะแนนเฉลี่ย ๔.๐๖ (ร้อยละ ๘๑.๒๑)

ตารางที่ ๓ การสำรวจความเข้าใจ เกี่ยวกับแผนส่งเสริม สนับสนุน การดำเนินการด้านคุณธรรมและความโปร่งใสของส่วนราชการสังกัดรัฐสภา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒

ลำดับ	แผนส่งเสริม สนับสนุน การดำเนินการด้านคุณธรรมและความโปร่งใสของส่วนราชการสังกัดรัฐสภา	ระดับการรับรู้ (ร้อยละ)					ค่าเฉลี่ย (ร้อยละ)	การแปลความหมาย
		๑	๒	๓	๔	๕		
๑	แผนส่งเสริม สนับสนุนการดำเนินการด้านคุณธรรมและความโปร่งใสของส่วนราชการสังกัดรัฐสภา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒ เป็นมาตรการหนึ่ง ของการพัฒนาบุคลากรของส่วนราชการสังกัดรัฐสภา	๐ (๐.๐๐)	๐ (๐.๐๐)	๖๓ (๑๗.๓๑)	๒๑๖ (๕๙.๓๔)	๘๕ (๒๓.๓๕)	๔.๐๖ (๘๑.๒๑)	มีความเข้าใจในระดับมาก
๒	การจัดทำมาตรการ/แนวทางปฏิบัติเกี่ยวกับการจัดซื้อจัดจ้างเป็นแนวทางหนึ่งที่สนับสนุนการดำเนินการให้มีประสิทธิภาพภายใต้ระบบคุณธรรมหรือระบบธรรมาภิบาล	๐ (๐.๐๐)	๐ (๐.๐๐)	๘๙ (๒๔.๔๕)	๑๙๓ (๕๓.๐๒)	๘๒ (๒๒.๕๓)	๓.๙๘ (๗๙.๖๒)	มีความเข้าใจในระดับมาก
ประเด็นที่ ๑ นโยบายการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสของส่วนราชการสังกัดรัฐสภา								
๓	นโยบายการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสของส่วนราชการสังกัดรัฐสภา คือ การปลูกฝังและส่งเสริม	๐ (๐.๐๐)	๐ (๐.๐๐)	๖๑ (๑๖.๗๖)	๒๑๑ (๕๗.๙๗)	๙๒ (๒๕.๒๗)	๔.๐๙ (๘๑.๗๐)	มีความเข้าใจในระดับมาก

ลำดับ	แผนส่งเสริม สนับสนุน การดำเนินการด้านคุณธรรมและความโปร่งใสของส่วนราชการสังกัดรัฐสภา	ระดับการรับรู้ (ร้อยละ)					ค่าเฉลี่ย (ร้อยละ)	การแปลความหมาย
		๑	๒	๓	๔	๕		
	การนำนโยบาย การส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสไปสู่การปฏิบัติ							
ประเด็นที่ ๒ การส่งเสริมให้บุคลากรของส่วนราชการสังกัดรัฐสภาปฏิบัติงาน โดยยึดหลักคุณธรรม มาตรฐานทางจริยธรรม วินัยข้าราชการ และกล้ายืนหยัดในสิ่งที่ถูกต้อง								
๔	การกำหนดจัดกิจกรรมเสริมสร้างคุณธรรม จริยธรรมให้ผู้บริหาร และบุคลากรของส่วนราชการสังกัดรัฐสภา เป็นระบบ และกลไกในการส่งเสริมสนับสนุนให้เป็นผู้นำต้นแบบด้านคุณธรรม	๐ (๐.๐๐)	๐ (๐.๐๐)	๗๙ (๒๑.๗๐)	๑๙๒ (๕๒.๗๕)	๙๓ (๒๕.๕๕)	๔.๐๔ (๘๐.๗๗)	มีความเข้าใจในระดับมาก
๕	การพัฒนาระบบการบริหารจัดการดำเนินงานส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม จะมีการศึกษา วิเคราะห์/วิจัย แนวทางการบริหารจัดการ รวมทั้ง ระบบกำกับ ติดตาม และประเมินผลการดำเนินการด้านคุณธรรมจริยธรรม	๐ (๐.๐๐)	๐ (๐.๐๐)	๘๖ (๒๓.๖๒)	๑๙๘ (๕๔.๔๐)	๘๐ (๒๑.๙๘)	๓.๙๘ (๗๙.๖๗)	มีความเข้าใจในระดับมาก
๖	การเสริมพลังในการสร้างสังคมที่ไม่ทนต่อการทุจริต คือ การเสริมสร้าง ความร่วมมือในการดำเนินงาน ด้านคุณธรรม จริยธรรม กับเครือข่ายคุณธรรมให้มากขึ้น	๐ (๐.๐๐)	๐ (๐.๐๐)	๗๕ (๒๐.๖๐)	๑๙๔ (๕๓.๓๐)	๙๕ (๒๖.๑๐)	๔.๐๕ (๘๑.๑๐)	มีความเข้าใจในระดับมาก
ประเด็นที่ ๓ การส่งเสริมการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment: ITA)								
๗	การส่งเสริมการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment: ITA) มุ่งเน้นเพื่อให้การปฏิบัติราชการมีมาตรฐานความโปร่งใส ต่อต้านการทุจริตและเป็นที่ยอมรับ	๐ (๐.๐๐)	๐ (๐.๐๐)	๗๕ (๒๐.๖๐)	๑๙๙ (๕๔.๖๗)	๙๐ (๒๔.๗๓)	๔.๐๔ (๘๐.๘๒)	มีความเข้าใจในระดับมาก
๘	การเปิดเผยข้อมูลข่าวสารของหน่วยงาน ผ่านระบบเทคโนโลยีสารสนเทศ และพัฒนาระบบเทคโนโลยีสารสนเทศ เพื่อการเผยแพร่ข้อมูลข่าวสารให้ทั้งบุคลากรภายในและภายนอกหน่วยงานได้รับทราบอย่างทั่วถึง เป็นมาตรการหนึ่งในการส่งเสริม	๐ (๐.๐๐)	๐ (๐.๐๐)	๘๑ (๒๒.๒๕)	๑๙๙ (๕๔.๖๗)	๘๔ (๒๓.๐๘)	๔.๐๑ (๘๐.๑๖)	มีความเข้าใจในระดับมาก

ลำดับ	แผนส่งเสริม สนับสนุน การดำเนินการด้านคุณธรรมและความโปร่งใสของส่วนราชการสังกัดรัฐสภา	ระดับการรับรู้ (ร้อยละ)					ค่าเฉลี่ย (ร้อยละ)	การแปลความหมาย
		๑	๒	๓	๔	๕		
	การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ(Integrity and Transparency Assessment: ITA)							
๙	การวิเคราะห์ความเสี่ยงเกี่ยวกับการป้องกันทุจริตในหน่วยงาน การจัดทำรายงานวิเคราะห์ และการจัดการความเสี่ยง รวมทั้งเผยแพร่ แนวทางการป้องกันการทุจริตให้บุคลากรภายในและภายนอกหน่วยงาน ได้รับทราบอย่างทั่วถึงเป็นมาตรการการส่งเสริมการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment: ITA)	๐ (๐.๐๐)	๐ (๐.๐๐)	๘๙ (๒๔.๔๕)	๑๙๕ (๕๓.๕๗)	๘๐ (๒๑.๙๘)	๓.๙๘ (๗๙.๕๑)	**มีความเข้าใจในระดับมาก**
๑๐	มีการจัดทำคู่มือการดำเนินงานตามแผนส่งเสริม สนับสนุนการดำเนินการด้านคุณธรรมและความโปร่งใสของส่วนราชการสังกัดรัฐสภา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒ เพื่อให้ผู้รับผิดชอบในเรื่องดังกล่าวนำไปใช้เป็นแนวทางในการดำเนินการ	๐ (๐.๐๐)	๐ (๐.๐๐)	๘๘ (๒๔.๑๘)	๑๘๙ (๕๑.๙๒)	๘๗ (๒๓.๙๐)	๔.๐๐ (๗๙.๙๕)	**มีความเข้าใจในระดับมาก**
ค่าเฉลี่ย							**๔.๐๒ (๘๐.๔๕)**	**มีความเข้าใจในระดับมาก**

<u>สรุปผลการสำรวจความเข้าใจเกี่ยวกับแผนส่งเสริม สนับสนุน การดำเนินการ ด้านคุณธรรมและความโปร่งใสของส่วนราชการสังกัดรัฐสภา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒ พบว่า ผู้ตอบแบบสำรวจ มีการความเข้าใจอยู่ในระดับมาก คะแนนเฉลี่ย ๔.๐๒ (ร้อยละ ๘๐.๔๕)</u> โดยมีรายละเอียด ดังนี้

(๑) มีความเข้าใจแผนส่งเสริม สนับสนุนการดำเนินการ ด้านคุณธรรมและความโปร่งใสของส่วนราชการสังกัดรัฐสภา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒ เป็นมาตรการหนึ่งของการพัฒนาบุคลากรของส่วนราชการสังกัดรัฐสภา อยู่ในระดับมาก คะแนนเฉลี่ย ๔.๐๖ (ร้อยละ ๘๑.๒๑)

(๒) มีความเข้าใจการจัดทำมาตรการ/แนวทางปฏิบัติเกี่ยวกับการจัดซื้อจัดจ้างเป็นแนวทางหนึ่งที่สนับสนุนการดำเนินการให้มีประสิทธิภาพภายใต้ระบบคุณธรรมหรือระบบธรรมาภิบาล อยู่ในระดับมาก คะแนนเฉลี่ย ๓.๙๘ (ร้อยละ ๗๙.๖๒)

(๓) มีความเข้าใจนโยบายการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสของส่วนราชการสังกัดรัฐสภา คือ การปลูกฝังและส่งเสริมการนำนโยบายการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสไปสู่การปฏิบัติ อยู่ในระดับมาก คะแนนเฉลี่ย ๔.๐๙ (ร้อยละ ๘๑.๗๐)

(๔) มีความเข้าใจการกำหนดจัดกิจกรรมเสริมสร้างคุณธรรม จริยธรรมให้ผู้บริหาร และบุคลากรของส่วนราชการสังกัดรัฐสภา เป็นระบบ และกลไกในการส่งเสริมสนับสนุนให้เป็นผู้นำต้นแบบด้านคุณธรรม อยู่ในระดับมาก คะแนนเฉลี่ย ๔.๐๔ (ร้อยละ ๘๐.๗๗)

(๕) มีความเข้าใจการพัฒนาระบบการบริหารจัดการดำเนินงานส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม จะมีการศึกษา วิเคราะห์/วิจัย แนวทาง การบริหารจัดการ รวมทั้ง ระบบกำกับ ติดตาม และประเมินผลการดำเนินการด้านคุณธรรม จริยธรรม อยู่ในระดับมาก คะแนนเฉลี่ย ๓.๙๘ (ร้อยละ ๗๙.๖๗)

(๖) มีความเข้าใจการเสริมพลังในการสร้างสังคมที่ไม่ทนต่อการทุจริต คือ การเสริมสร้างความร่วมมือในการดำเนินงานด้านคุณธรรม จริยธรรมกับเครือข่ายคุณธรรมให้มากขึ้น อยู่ในระดับมาก คะแนนเฉลี่ย ๔.๐๕ (ร้อยละ ๘๑.๑๐)

(๗) มีความเข้าใจการส่งเสริมการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment: ITA) มุ่งเน้นเพื่อให้การปฏิบัติราชการมีมาตรฐานความโปร่งใส ต่อต้านการทุจริตและเป็นที่ยอมรับขึ้นอยู่ในระดับมาก คะแนนเฉลี่ย ๔.๐๔ (ร้อยละ ๘๐.๘๒)

(๘) มีความเข้าใจการเปิดเผยข้อมูลข่าวสารของหน่วยงานผ่านระบบเทคโนโลยีสารสนเทศ และพัฒนาระบบเทคโนโลยีสารสนเทศ เพื่อการเผยแพร่ข้อมูลข่าวสารให้ทั้งบุคลากรภายในและภายนอกหน่วยงานได้รับทราบอย่างทั่วถึง เป็นมาตรการหนึ่งในการส่งเสริมการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส ในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment: ITA) อยู่ในระดับมากคะแนนเฉลี่ย ๔.๐๑ (ร้อยละ ๘๐.๑๖)

(๙) มีความเข้าใจการวิเคราะห์ความเสี่ยงเกี่ยวกับการป้องกันทุจริตในหน่วยงาน การจัดทำรายงานวิเคราะห์ และการจัดการ ความเสี่ยง รวมทั้งมีเผยแพร่แนวทาง การป้องกันการทุจริตให้บุคลากรภายในและภายนอกหน่วยงาน ได้รับทราบอย่างทั่วถึง เป็นมาตรการ การส่งเสริมการประเมิน คุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment: ITA) อยู่ในระดับมาก คะแนนเฉลี่ย ๓.๙๘ (ร้อยละ ๗๙.๕๑)

(๑๐) มีความเข้าใจการจัดทำคู่มือการดำเนินงานตามแผนส่งเสริม สนับสนุนการดำเนินการด้านคุณธรรมและ ความโปร่งใสของส่วนราชการสังกัดรัฐสภา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒ เพื่อให้ผู้รับผิดชอบในเรื่องดังกล่าวนำไปใช้เป็นแนวทางในการดำเนินการ อยู่ในระดับมาก คะแนนเฉลี่ย ๔.๐๐ (ร้อยละ ๗๙.๙๕)

ส่วนที่ ๓ ช่องทางการรับรู้แผนส่งเสริม สนับสนุน การดำเนินการด้านคุณธรรมและความโปร่งใสของส่วนราชการสังกัดรัฐสภา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒

(๑) การรับรู้แผนส่งเสริม สนับสนุน การดำเนินการด้านคุณธรรมและความโปร่งใสของส่วนราชการสังกัดรัฐสภา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒ ผู้ตอบแบบสำรวจส่วนใหญ่ ได้รับทราบจากช่องทางหนังสือแจ้งเวียนมากที่สุด จำนวน ๒๗๓ คน (ร้อยละ ๗๕.๐๐) รองลงมา คือ เว็บไซต์/อินทราเน็ต จำนวน ๑๗๔ คน (ร้อยละ ๔๗.๘๐) ผู้บริหาร/ผู้บังคับบัญชา จำนวน ๑๖๘ คน (ร้อยละ ๔๖.๑๕) เพื่อนร่วมงาน จำนวน ๑๓๖ คน ร้อยละ ๓๗.๓๖ การประชุมชี้แจง/สัมมนา จำนวน ๘๒ คน ร้อยละ ๒๒.๕๓ และช่องทางอื่นๆ เช่น การร่วมเป็นคณะทำงานในระดับสำนัก การฝึกอบรม สื่อป้ายบิลบอร์ด การปิดประกาศ จำนวน ๔ คน (ร้อยละ ๑.๑๐) ตามลำดับ ตามตารางที่ ๔

ตารางที่ ๔ ช่องทางที่บุคลากรรับรู้ข้อมูลข่าวสารเกี่ยวกับแผนส่งเสริม สนับสนุน การดำเนินการด้านคุณธรรมและความโปร่งใสของส่วนราชการสังกัดรัฐสภาประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒ (ตอบได้มากกว่า ๑ ข้อ)

ช่องทาง	จำนวน (คน)	ร้อยละ
- ผู้บริหาร/ผู้บังคับบัญชา	๑๖๘	๔๖.๑๕
- เพื่อนร่วมงาน	๑๓๖	๓๗.๓๖
- หนังสือแจ้งเวียน	**๒๗๓**	**๗๕.๐๐**
- การประชุมชี้แจง/สัมมนา	๘๒	๒๒.๕๓
- เว็บไซต์/อินทราเน็ต	๑๗๔	๔๗.๘๐
- ช่องทางอื่น ๆ เช่น การร่วมเป็นคณะทำงานในระดับสำนัก การฝึกอบรม สื่อป้ายบิลบอร์ด การปิดประกาศ	๔	๑.๑๐

(๒) ช่องทางการเผยแพร่ข้อมูลข่าวสารเกี่ยวกับแผนส่งเสริม สนับสนุน การดำเนินการ ด้านคุณธรรมและความโปร่งใสของส่วนราชการสังกัดรัฐสภา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒ ผู้ตอบแบบสำรวจส่วนใหญ่มีความคิดเห็นว่ามีความเหมาะสมมาก จำนวน ๑๙๔ คน (ร้อยละ ๕๓.๓๐) รองลงมาเห็นว่า มีความเหมาะสมในระดับปานกลาง จำนวน ๙๑ คน (ร้อยละ ๒๕.๐๐) มีความเหมาะสมมากที่สุด จำนวน ๗๓ คน (ร้อยละ ๒๐.๐๕) มีความเหมาะสมน้อย จำนวน ๔ คน (ร้อยละ ๑.๑๐) และมีความเหมาะสมน้อยที่สุด จำนวน ๒ คน (ร้อยละ ๐.๕๕) ตามลำดับ ตามตารางที่ ๕

ตารางที่ ๕ ความเหมาะสมของช่องทางการเผยแพร่ข้อมูลข่าวสารเกี่ยวกับแผนส่งเสริม สนับสนุน การดำเนินการด้านคุณธรรมและความโปร่งใสของส่วนราชการสังกัดรัฐสภาประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒ (ข้อมูลจากตารางที่ ๔)

ข้อมูลทั่วไป	จำนวน (คน)	ร้อยละ
- มากที่สุด	๗๓	๒๐.๐๕
- มาก	**๑๙๔**	**๕๓.๓๐**
- ปานกลาง	๙๑	๒๕.๐๐
- น้อย	๔	๑.๑๐
- น้อยที่สุด	๒	๐.๕๕
รวม	**๓๖๔**	**๑๐๐**

(๓) การเผยแพร่ข้อมูลข่าวสารเกี่ยวกับแผนส่งเสริม สนับสนุน การดำเนินการด้านคุณธรรมและความโปร่งใสของส่วนราชการสังกัดรัฐสภา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒ ผ่านช่องทางใดเหมาะสมที่สุด ผู้ตอบแบบสำรวจส่วนใหญ่ มีความเห็นว่าผ่านทางหนังสือแจ้งเวียนมีความเหมาะสมมากที่สุด จำนวน ๒๖๗ คน (ร้อยละ ๗๓.๓๕) รองลงมาคือ เว็บไซต์/อินทราเน็ต จำนวน ๑๙๖ คน (ร้อยละ ๕๓.๘๕) การประชุมชี้แจง/สัมมนา จำนวน ๑๘๔ คน (ร้อยละ ๕๐.๕๕) ผู้บริหาร/ผู้บังคับบัญชา จำนวน ๑๕๓ คน (ร้อยละ ๔๒.๐๓) เพื่อนร่วมงาน จำนวน ๙๒ คน (ร้อยละ ๒๕.๒๗) และช่องทางอื่น ๆ เช่น การปิดประกาศ การรณรงค์ Social Media สื่อป้ายบิลบอร์ด แอพพลิเคชั่น Line จำนวน ๕ คน (ร้อยละ ๑.๓๗) ตามลำดับ ตามตารางที่ ๖

ตารางที่ ๖ ช่องทางที่เหมาะสมในการเผยแพร่ข้อมูลข่าวสารเกี่ยวกับแผนส่งเสริม สนับสนุนการดำเนินการด้านคุณธรรมและความโปร่งใสของส่วนราชการสังกัดรัฐสภาประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒ (ตอบได้มากกว่า ๑ ข้อ)

ช่องทาง	จำนวน (คน)	ร้อยละ
- ผู้บริหาร/ผู้บังคับบัญชา	๑๕๓	๔๒.๐๓
- เพื่อนร่วมงาน	๙๒	๒๕.๒๗
- หนังสือแจ้งเวียน	**๒๖๗**	**๗๓.๓๕**
- การประชุมชี้แจง/สัมมนา	๑๘๔	๕๐.๕๕
- เว็บไซต์/อินทราเน็ต	๑๙๖	๕๓.๘๕
- อื่น ๆ เช่น การปิดประกาศ การรณรงค์ Social Media สื่อป้ายบิลบอร์ด แอพพลิเคชั่น Line	๕	๑.๓๗

(๔) แนวทางสร้างการรับรู้ และความเข้าใจเกี่ยวกับแผนส่งเสริม สนับสนุนการดำเนินการด้านคุณธรรมและความโปร่งใสของส่วนราชการสังกัดรัฐสภา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒ ผู้ตอบแบบสำรวจส่วนใหญ่ มีความคิดเห็นว่ามีความเหมาะสม จำนวน ๓๕๔ คน (ร้อยละ ๙๗.๒๕) และเห็นว่าควรปรับปรุง จำนวน ๑๐ คน (ร้อยละ ๒.๗๕) โดยการประชาสัมพันธ์ให้บุคลากรเข้าใจมากยิ่งขึ้น อาทิ จัดกิจกรรมเผยแพร่ในลักษณะการสัมมนา การค้นหาบุคลากรต้นแบบ การประชาสัมพันธ์ผ่านเสียงตามสาย เป็นต้น ตามลำดับตามตารางที่ ๗

ตารางที่ ๗ ความเหมาะสมของแนวทางสร้างการรับรู้ และความเข้าใจเกี่ยวกับแผนส่งเสริม สนับสนุนการดำเนินการด้านคุณธรรมและความโปร่งใสของส่วนราชการสังกัดรัฐสภา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒ (ข้อมูลจากตารางที่ ๖)

ข้อมูลทั่วไป	จำนวน (คน)	ร้อยละ
- เหมาะสม	**๓๕๔**	**๙๗.๒๕**
- ควรปรับปรุง โดยการประชาสัมพันธ์ให้บุคลากรเข้าใจมากยิ่งขึ้น จัดกิจกรรมเผยแพร่ในลักษณะการจัดสัมมนา การค้นหาบุคลากรต้นแบบ เป็นต้น	๑๐	๒.๗๕
รวม	**๓๖๔**	**๑๐๐**

ข้อเสนอแนะอื่น ๆ

- การสร้างการรับรู้และเข้าใจเกี่ยวกับแผนส่งเสริมฯ ควรจัดให้มีการประชาสัมพันธ์ หรือจัดกิจกรรมสร้างการรับรู้และความเข้าใจ รวมถึงการผลิตสื่อเสริมสร้างให้ความรู้ที่น่าสนใจ เข้าใจง่าย ซึ่งต้องดำเนินการอย่างต่อเนื่อง อาทิ เพิ่มสื่อทัศนะ (Visual) ที่จะทำให้เกิดการรับรู้และจดจำข้อมูลได้อย่างมีประสิทธิภาพมากขึ้น

รายงานผลการสำรวจความคิดเห็น

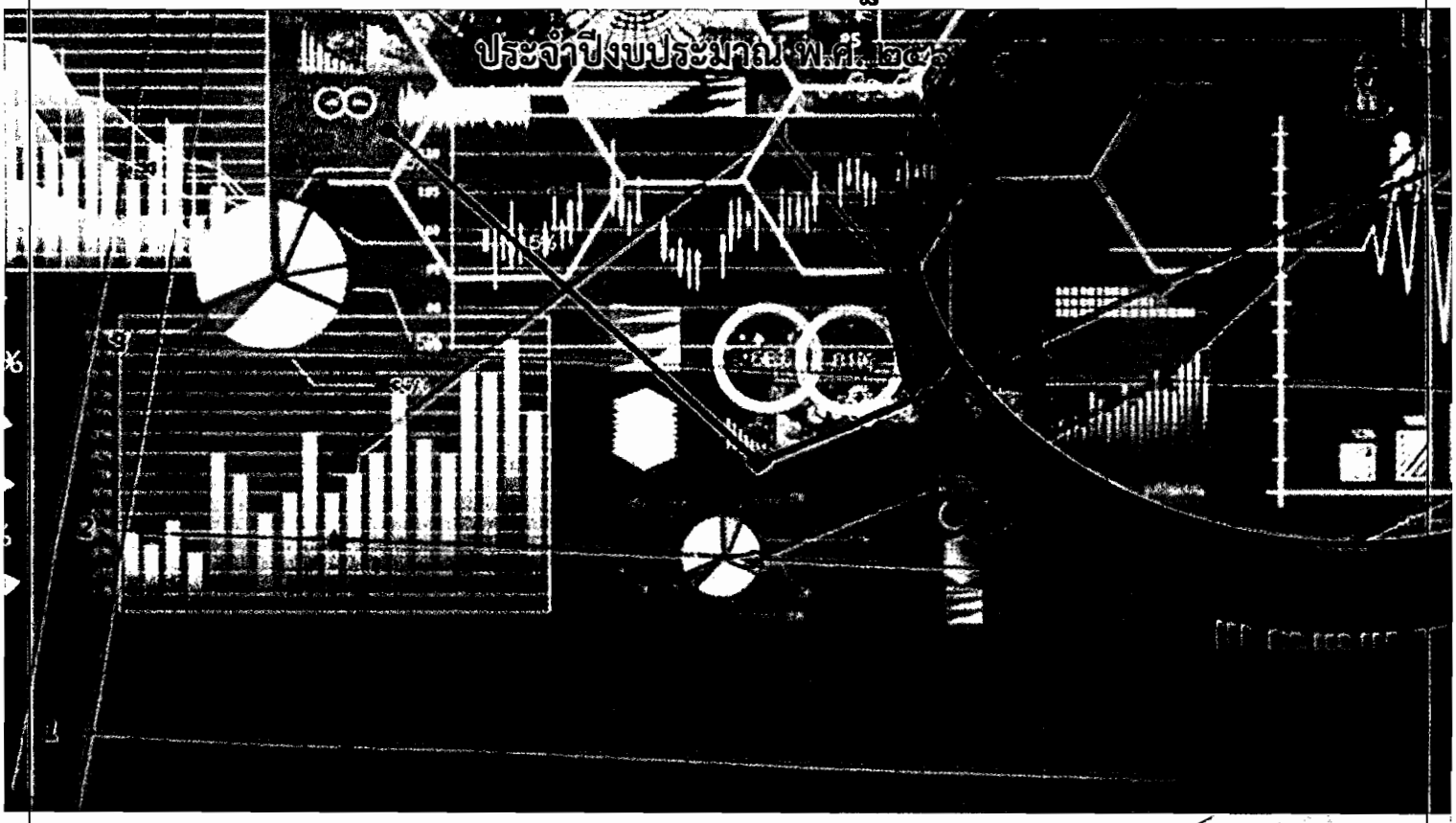
ของ

“ผู้รับบริการ/ผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย”

“เจ้าหน้าที่ของรัฐ”

เกี่ยวกับการดำเนินการด้านคุณธรรมและความโปร่งใส

ของส่วนราชการสังกัดรัฐสภา



คณะอนุกรรมการส่งเสริม สนับสนุน การดำเนินการด้านคุณธรรม

และความโปร่งใสในการดำเนินงานของสำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎร

รายงานผลการสำรวจความคิดเห็นของผู้รับบริการ/ผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย และเจ้าหน้าที่ของรัฐ เกี่ยวกับการดำเนินการด้านคุณธรรมและความโปร่งใสของส่วนราชการสังกัดรัฐสภา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒

ส่วนราชการสังกัดรัฐสภา ได้กำหนดกรอบตัวชี้วัด น้ำหนัก เป้าหมาย เกณฑ์การให้คะแนน ตัวชี้วัดของส่วนราชการสังกัดรัฐสภา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒ โดยตัวชี้วัดที่ ๒ ร้อยละความสำเร็จของการส่งเสริมสนับสนุนการดำเนินการด้านคุณธรรมและความโปร่งใสของส่วนราชการสังกัดรัฐสภา กำหนดให้มีการสำรวจความคิดเห็นของผู้รับบริการและผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย เกี่ยวกับดำเนินการด้านคุณธรรมและความโปร่งใสของส่วนราชการสังกัด ดังนั้น คณะทำงานจัดทำนโยบายและมาตรฐานความโปร่งใสของส่วนราชการสังกัดรัฐสภา จึงได้จัดทำแบบสำรวจความคิดเห็นเกี่ยวกับการดำเนินการด้านคุณธรรมและความโปร่งใสของส่วนราชการสังกัดรัฐสภา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒ (สำหรับผู้รับบริการ/ผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย) และแบบสำรวจความคิดเห็นเกี่ยวกับการดำเนินการด้านคุณธรรมและความโปร่งใสของสำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎร ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒ (สำหรับเจ้าหน้าที่ของรัฐ) ขึ้น

ทั้งนี้ ในส่วนของการสำรวจความคิดเห็นของผู้รับบริการและผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย และเจ้าหน้าที่ของรัฐ ได้กำหนดให้มีการสำรวจความคิดเห็นของสมาชิกสภาผู้แทนราษฎร คณะกรรมการข้าราชการรัฐสภา (ก.ร.) และคณะอนุกรรมการข้าราชการรัฐสภา (อ.ก.ร.) ส่วนราชการ บริษัท/ห้างร้าน ประชาชน นักศึกษา ข้าราชการรัฐสภาสามัญ ลูกจ้างประจำ และพนักงานราชการของสำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎร ที่มีต่อการดำเนินการด้านคุณธรรมและความโปร่งใสของสำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎร ระหว่างวันที่ ๓ – ๑๓ กันยายน ๒๕๖๒ เพื่อนำไปใช้เป็นแนวทางในการติดตามผลการดำเนินการด้านคุณธรรมและความโปร่งใส โดยใช้แบบสำรวจเป็นเครื่องมือในการเก็บรวบรวมข้อมูล และได้รวบรวมข้อมูลความคิดเห็นจากการสำรวจมาวิเคราะห์ และประมวลผล เพื่อนำผลการศึกษามาใช้ปรับปรุงและพัฒนากระบวนการดำเนินงานด้านคุณธรรมและความโปร่งใสในปีงบประมาณต่อไป

คำจำกัดความ

กลุ่มเป้าหมาย หมายถึง ผู้รับบริการ/ผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย และเจ้าหน้าที่ของรัฐ

ผู้รับบริการ/ผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย หมายถึง สมาชิกสภาผู้แทนราษฎร คณะกรรมการข้าราชการรัฐสภา (ก.ร.) และคณะอนุกรรมการข้าราชการรัฐสภา (อ.ก.ร.) ส่วนราชการ บริษัท/ห้างร้าน ประชาชน และนักศึกษา

เจ้าหน้าที่ของรัฐ หมายถึง ข้าราชการรัฐสภาสามัญ ลูกจ้างประจำ และพนักงานราชการของสำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎร

ประชากรและขนาดของกลุ่มตัวอย่าง

ประชากรในการศึกษาครั้งนี้ มี ๒ กลุ่ม

กลุ่มที่ ๑ ผู้รับบริการ/ผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย ประกอบด้วย สมาชิกสภาผู้แทนราษฎร คณะกรรมการข้าราชการรัฐสภา (ก.ร.) และคณะอนุกรรมการข้าราชการรัฐสภา (อ.ก.ร.) ส่วนราชการ บริษัท/ห้างร้าน ประชาชน และนักศึกษา

กลุ่มที่ ๒ เจ้าหน้าที่ของรัฐ ประกอบด้วย ข้าราชการรัฐสภาสามัญ ลูกจ้างประจำ และพนักงานราชการของสำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎร

การคำนวณขนาดของกลุ่มตัวอย่าง ใช้สูตรของ Taro Yamane ทาโร ยามาเน ดังนี้

$$n = \frac{N}{1 + Ne^2}$$

n = ขนาดของกลุ่มตัวอย่าง

N = ขนาดของจำนวนประชากรทั้งหมด

e = ร้อยละความคลาดเคลื่อนของกลุ่มตัวอย่างที่ยอมรับได้ ร้อยละ ๕

ดังนั้น ค่า e เท่ากับ ๐.๐๕

ดังนั้น ขนาดของกลุ่มตัวอย่างทั้ง ๒ ประเภท มีดังนี้

ผู้รับบริการ/ผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย			**เจ้าหน้าที่ของรัฐ**		
ประเภท	**จำนวนประชากร**	**จำนวนกลุ่มตัวอย่าง (อย่างน้อย)**	**ประเภท**	**จำนวนประชากร**	**จำนวนกลุ่มตัวอย่าง (อย่างน้อย)**
สมาชิกสภาผู้แทนราษฎร	๕๐๐	๒๑๑	ข้าราชการรัฐสภาสามัญ	๒,๐๔๓	๓๑๐
ก.ร./อ.ก.ร.	๔๘	๒๐	ลูกจ้างประจำ	๘๒	๑๒
			พนักงานราชการ	๑๑๒	๑๗
รวม	๕๔๘	๒๓๑	รวม	๒,๒๓๗	๓๓๙
รวมทั้งหมด ๕๗๐ คน					

โดยในการศึกษาข้อมูลครั้งนี้ มีการเก็บแบบสำรวจได้ทั้งหมด ๑,๑๗๘ คน รายละเอียดดังนี้

ผู้รับบริการ/ผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย			**เจ้าหน้าที่ของรัฐ**		
ประเภท	**จำนวนประชากร**	**จำนวนผู้ตอบแบบสำรวจ**	**ประเภท**	**จำนวนประชากร**	**จำนวนผู้ตอบแบบสำรวจ**
สมาชิกสภาผู้แทนราษฎร	๕๐๐	๒๑๔	ข้าราชการรัฐสภาสามัญ	๒,๐๔๓	๘๗๘
ก.ร./อ.ก.ร.	๔๘	๓๑	ลูกจ้างประจำ	๘๒	๑๘
บริษัท/ห้างร้าน	-	๓	พนักงานราชการ	๑๑๒	๔๐
รวม	๕๔๘	๒๔๘	รวม	๒,๒๓๗	๙๓๖
รวมทั้งหมด ๑,๑๘๔ คน					

กลุ่มที่ ๑ ผู้รับบริการ/ผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย

ผลการสำรวจและการประเมินผล

ส่วนที่ ๑ ข้อมูลทั่วไปของผู้ตอบแบบสำรวจ

กลุ่มเป้าหมายในการสำรวจความคิดเห็น คือ ผู้รับบริการ/ผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย ประกอบด้วย สมาชิกสภาผู้แทนราษฎร คณะกรรมการข้าราชการรัฐสภา (ก.ร.) และคณะอนุกรรมการข้าราชการรัฐสภา (อ.ก.ร.) ส่วนราชการ บริษัท/ห้างร้าน ประชาชน และนักศึกษา ผู้ตอบแบบสำรวจส่วนใหญ่ อยู่ในช่วงอายุ ๕๐ – ๕๙ ปี จำนวน ๘๕ คน (ร้อยละ ๓๔.๒๗) รองลงมาอยู่ในช่วงอายุ ๖๐ – ๖๙ ปี จำนวน ๗๙ คน (ร้อยละ ๓๑.๘๕) ช่วงอายุ ๔๐ - ๔๙ ปี จำนวน ๔๖ คน (ร้อยละ ๑๘.๕๕) ช่วงอายุ ๗๐ ปีขึ้นไป จำนวน ๒๐ คน (ร้อยละ ๘.๐๗) ช่วงอายุ ๓๐ - ๓๙ ปี จำนวน ๑๖ คน (ร้อยละ ๖.๔๕) และช่วงอายุ ๒๐ - ๒๙ ปี จำนวน ๒ คน (ร้อยละ ๐.๘๑) จำนวนผู้ตอบแบบสำรวจส่วนใหญ่เป็นเพศชาย จำนวน ๒๐๘ คน (ร้อยละ ๘๓.๘๗) และเป็นเพศหญิง จำนวน ๔๐ คน (ร้อยละ ๑๖.๑๓) เมื่อจำแนกตามการศึกษาผู้ตอบแบบสำรวจส่วนใหญ่ จบการศึกษาระดับปริญญาตรีขึ้นไป จำนวน ๒๔๗ คน (ร้อยละ ๙๙.๖๐) และจบการศึกษาระดับต่ำกว่าปริญญาตรี จำนวน ๑ คน (ร้อยละ ๐.๔๐) และด้านประเภทของผู้ตอบแบบสำรวจ พบว่าเป็นสมาชิกสภาผู้แทนราษฎรมากที่สุด จำนวน ๒๑๔ คน (ร้อยละ ๘๖.๒๙) รองลงมาคือ ก.ร. / อ.ก.ร. จำนวน ๓๑ คน (ร้อยละ ๑๒.๕๐) และบริษัท/ห้างร้าน จำนวน ๓ คน (ร้อยละ ๑.๒๑) ตามลำดับ รายละเอียดดังตารางที่ ๑

ตารางที่ ๑ จำนวน ร้อยละ ของผู้ตอบแบบสำรวจจำแนกตามข้อมูลทั่วไป

ข้อมูลทั่วไป	จำนวน (คน)	ร้อยละ
อายุ		
- ๒๐ - ๒๙ ปี	๒	๐.๘๑
- ๓๐ - ๓๙ ปี	๑๖	๖.๔๕
- ๔๐ - ๔๙ ปี	๔๖	๑๘.๕๕
- ๕๐ – ๕๙ ปี	๘๕	๓๔.๒๗
- ๖๐ – ๖๙ ปี	๗๙	๓๑.๘๕
- ๗๐ ปีขึ้นไป	๒๐	๘.๐๗
รวม	๒๔๘	๑๐๐.๐๐
เพศ		
- ชาย	๒๐๘	๘๓.๘๗
- หญิง	๔๐	๑๖.๑๓
รวม	๒๔๘	๑๐๐.๐๐

<u>ตารางที่ ๑</u> จำนวน ร้อยละ ของผู้ตอบแบบสำรวจจำแนกตามข้อมูลทั่วไป (ต่อ)

ข้อมูลทั่วไป	จำนวน (คน)	ร้อยละ
ระดับการศึกษา		
- ต่ำกว่าปริญญาตรี	๑	๐.๔๐
- ปริญญาตรีขึ้นไป	๒๔๗	๙๙.๖๐
รวม	๒๔๘	๑๐๐.๐๐
ประเภทของผู้ตอบแบบสำรวจ		
- สมาชิกสภาผู้แทนราษฎร	๒๑๔	๘๖.๒๙
- ก.ร. / อ.ก.ร.	๓๑	๑๒.๕๐
- ส่วนราชการ	๐	๐.๐๐
- บริษัท/ห้างร้าน	๓	๑.๒๑
- ประชาชน	๐	๐.๐๐
- นักศึกษา	๐	๐.๐๐
รวม	๒๔๘	๑๐๐.๐๐

ส่วนที่ ๒ ความคิดเห็นในการดำเนินการด้านคุณธรรมและความโปร่งใสของส่วนราชการสังกัดรัฐสภา

การวัดความคิดเห็นในการดำเนินการด้านคุณธรรมและความโปร่งใสของส่วนราชการสังกัดรัฐสภาสำหรับผู้รับบริการ/ผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย แบ่งเป็น ๒ ประเด็นหลัก คือ

๑. ด้านคุณภาพการทำงาน

๒. ด้านประสิทธิภาพการสื่อสาร

ระดับการวัดเกณฑ์การให้คะแนนของแบบสำรวจใช้มาตราส่วนประมาณค่าโดยใช้มาตรวัด Likert's Scale ๔ ระดับ โดยระดับคะแนนสูงสุด หมายถึง มีระดับความคิดเห็น/ความพึงพอใจมากที่สุด โดยการแปลความหมายของระดับความคิดเห็น/ความพึงพอใจใช้ตามหลักเกณฑ์ ดังนี้

คะแนน ๔ หมายถึง มีระดับความคิดเห็น/ความพึงพอใจมากที่สุด

คะแนน ๓ หมายถึง มีระดับความคิดเห็น/ความพึงพอใจมาก

คะแนน ๒ หมายถึง มีระดับความคิดเห็น/ความพึงพอใจน้อย

คะแนน ๑ หมายถึง มีระดับความคิดเห็น/ความพึงพอใจน้อยที่สุด

การกำหนดเกณฑ์ในการแปลความหมายจากคะแนนเฉลี่ยเป็นระดับความคิดเห็น ดังนี้

๓.๒๖ – ๔.๐๐ แปลความหมายว่า มีระดับความคิดเห็น/ความพึงพอใจมากที่สุด

๒.๕๑ – ๓.๒๕ แปลความหมายว่า มีระดับความคิดเห็น/ความพึงพอใจมาก

๑.๗๖ – ๒.๕๐ แปลความหมายว่า มีระดับความคิดเห็น/ความพึงพอใจน้อย

๑.๐๐ – ๑.๗๕ แปลความหมายว่า มีระดับความคิดเห็น/ความพึงพอใจน้อยที่สุด

ผลการสำรวจความคิดเห็นของสมาชิก สภาผู้แทนราษฎร คณะกรรมการข้าราชการรัฐสภา (ก.ร.) และคณะอนุกรรมการข้าราชการรัฐสภา (อ.ก.ร.) ส่วนราชการ บริษัท/ห้างร้าน ประชาชน และนักศึกษา ในการดำเนินการด้านคุณธรรมและความโปร่งใสของส่วนราชการสังกัดรัฐสภา พบว่า กลุ่มตัวอย่าง จำนวน

๒๔๘ คน มีค่าเฉลี่ยความคิดเห็น/ความพึงพอใจในการดำเนินการด้านคุณธรรมและความโปร่งใสของส่วนราชการสังกัดรัฐสภาในภาพรวม อยู่ในระดับมากที่สุด คิดเป็นคะแนนเฉลี่ยเท่ากับ ๓.๓๖ (ร้อยละ ๘๔.๐๓) แบ่งประเด็นหลักที่สอบถามเป็น ๒ ด้าน ดังนี้

๑. ด้านคุณภาพการทำงาน มีค่าเฉลี่ยของความคิดเห็น/ความพึงพอใจอยู่ในระดับมากที่สุด คิดเป็นคะแนนเฉลี่ยเท่ากับ ๓.๖๔ (ร้อยละ ๙๑.๐๑)

๒. ด้านประสิทธิภาพการสื่อสาร มีค่าเฉลี่ยของความคิดเห็น/ความพึงพอใจอยู่ในระดับมาก คิดเป็นคะแนนเฉลี่ยเท่ากับ ๓.๒๑ (ร้อยละ ๘๐.๑๕)

รายละเอียดดังตารางที่ ๒

ตารางที่ ๒ ความคิดเห็นเกี่ยวกับการดำเนินการด้านคุณธรรมและความโปร่งใสของส่วนราชการสังกัดรัฐสภาของผู้รับบริการ/ผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย

ข้อ	ความคิดเห็นเกี่ยวกับการดำเนินการด้านคุณธรรมและความโปร่งใส	ระดับความคิดเห็น/ความพึงพอใจ				ค่าเฉลี่ย (ร้อยละ)	การแปลความหมาย
		น้อยที่สุด (๑)	น้อย (๒)	มาก (๓)	มากที่สุด (๔)		
ด้านคุณภาพการทำงาน						**๓.๖๔ (๙๑.๐๑)**	**ความพึงพอใจอยู่ในระดับมากที่สุด**
๑.	เจ้าหน้าที่ของสำนักงานฯ ปฏิบัติงานหรือให้บริการแก่ท่านด้วยความโปร่งใสเป็นไปตามขั้นตอน	๐ (๐.๐๐)	๐ (๐.๐๐)	๑๐๑ (๔๐.๗๓)	๑๔๗ (๕๙.๒๗)	๓.๕๙ (๘๙.๘๒)	ความพึงพอใจอยู่ในระดับมากที่สุด
๒.	เจ้าหน้าที่ของสำนักงานฯ ปฏิบัติงานหรือให้บริการแก่ท่าน หรือผู้มาติดต่อคนอื่น ๆ อย่างเท่าเทียมกัน	๐ (๐.๐๐)	๓ (๑.๒๑)	๑๓๘ (๕๕.๖๕)	๑๐๗ (๔๓.๑๔)	๓.๔๒ (๘๕.๔๘)	ความพึงพอใจอยู่ในระดับมากที่สุด
๓.	เจ้าหน้าที่ของสำนักงานฯ ให้ข้อมูลเกี่ยวกับการดำเนินการ/ให้บริการแก่ท่านอย่างตรงไปตรงมา ไม่ปิดบังหรือบิดเบือนข้อมูล	๐ (๐.๐๐)	๐ (๐.๐๐)	๙๗ (๓๙.๑๑)	๑๕๑ (๖๐.๘๙)	๓.๖๑ (๙๐.๒๒)	ความพึงพอใจอยู่ในระดับมากที่สุด
*๔.	ในระยะเวลา ๑ ปีที่ผ่านมา ท่านเคยถูกเจ้าหน้าที่ของสำนักงานฯ ร้องขอให้จ่ายเงิน ของขวัญ หรือให้สิ่งตอบแทนเพื่อแลกกับการปฏิบัติงาน การอนุมัติ อนุญาตหรือให้บริการ	๐ (๐.๐๐)	๐ (๐.๐๐)	๐ (๐.๐๐)	๒๔๘ (๑๐๐)	๔.๐๐ (๑๐๐)	ความพึงพอใจอยู่ในระดับมากที่สุด
๕.	สำนักงานฯ มีการดำเนินงาน โดยคำนึงถึงประโยชน์ของประชาชนและส่วนรวมเป็นหลัก	๐ (๐.๐๐)	๕ (๒.๐๒)	๙๖ (๓๘.๗๑)	๑๔๗ (๕๙.๒๗)	๓.๕๗ (๘๙.๓๑)	ความพึงพอใจอยู่ในระดับมากที่สุด

* หมายเหตุ ข้อ ๔ ของด้านคุณภาพการทำงาน

ระดับความคิดเห็น/ความพึงพอใจมากที่สุด (๔) หมายถึง ไม่มีการปฏิบัติเลย

ระดับความคิดเห็น/ความพึงพอใจมาก (๓) หมายถึง มีการปฏิบัติน้อยครั้ง

ระดับความคิดเห็น/ความพึงพอใจน้อย (๒) หมายถึง มีการปฏิบัติบางครั้ง

ระดับความคิดเห็น/ความพึงพอใจน้อยที่สุด (๑) หมายถึง มีการปฏิบัติบ่อยครั้ง

ข้อ	ความคิดเห็นเกี่ยวกับการดำเนินการด้านคุณธรรมและความโปร่งใส	ระดับความคิดเห็น/ความพึงพอใจ				ค่าเฉลี่ย (ร้อยละ)	การแปลความหมาย
		น้อยที่สุด (๑)	น้อย (๒)	มาก (๓)	มากที่สุด (๔)		
ด้านประสิทธิภาพการสื่อสาร						**๓.๒๑ (๘๐.๑๕)**	**ความพึงพอใจอยู่ในระดับมาก**
๑.	การเผยแพร่ข้อมูลของสำนักงานฯ สามารถเข้าถึงได้ง่ายและมีช่องทางที่หลากหลาย	๐ (๐.๐๐)	๑๕ (๖.๐๕)	๑๔๕ (๕๘.๔๗)	๘๘ (๓๕.๔๘)	๓.๒๙ (๘๒.๓๖)	ความพึงพอใจอยู่ในระดับมากที่สุด
๒.	สำนักงานฯ มีการเผยแพร่ผลงานหรือข้อมูลที่สาธารณชนควรรับทราบอย่างชัดเจน	๐ (๐.๐๐)	๒๐ (๘.๐๖)	๑๖๖ (๖๖.๙๔)	๖๒ (๒๕.๐๐)	๓.๑๗ (๗๙.๒๓)	ความพึงพอใจอยู่ในระดับมาก
๓.	สำนักงานฯ มีช่องทางรับฟังคำติชมหรือความคิดเห็นเกี่ยวกับการดำเนินงาน/การให้บริการ	๐ (๐.๐๐)	๒๔ (๙.๖๘)	๑๖๕ (๖๖.๕๓)	๕๙ (๒๓.๗๙)	๓.๑๔ (๗๘.๕๓)	ความพึงพอใจอยู่ในระดับมาก
๔.	สำนักงานฯ มีการชี้แจงและตอบคำถามเมื่อมีข้อกังวลสงสัยเกี่ยวกับการดำเนินงานได้อย่างชัดเจน	๐ (๐.๐๐)	๑๘ (๗.๒๖)	๑๕๒ (๖๑.๒๙)	๗๘ (๓๑.๔๕)	๓.๒๔ (๘๑.๐๕)	ความพึงพอใจอยู่ในระดับมาก
๕.	สำนักงานฯ มีช่องทางให้ผู้มาติดต่อร้องเรียนการทุจริตของเจ้าหน้าที่	๐ (๐.๐๐)	๕๑ (๒๐.๕๖)	๑๔๑ (๕๖.๘๕)	๕๖ (๒๒.๕๙)	๓.๐๒ (๗๕.๕๐)	ความพึงพอใจอยู่ในระดับมาก
๖.	สำนักงานฯ มีการปรับปรุงวิธีการและการให้บริการให้ดีขึ้น	๐ (๐.๐๐)	๐ (๐.๐๐)	๑๗๐ (๖๘.๕๕)	๗๘ (๓๑.๔๕)	๓.๓๑ (๘๒.๘๖)	ความพึงพอใจอยู่ในระดับมากที่สุด
๗.	สำนักงานฯ มีการนำเทคโนโลยีมาใช้ในการดำเนินงาน/การให้บริการให้เกิดความสะดวก รวดเร็ว	๐ (๐.๐๐)	๑๓ (๕.๒๔)	๑๖๐ (๖๔.๕๒)	๗๕ (๓๐.๒๔)	๓.๒๕ (๘๑.๒๕)	ความพึงพอใจอยู่ในระดับมาก
๘.	สำนักงานฯ เปิดโอกาสให้ผู้รับบริการ ผู้มาติดต่อ หรือผู้มีส่วนได้ส่วนเสียเข้าไปมีส่วนร่วมในการปรับปรุงพัฒนาการดำเนินงาน/การให้บริการของสำนักงานฯ ให้ดีขึ้น	๐ (๐.๐๐)	๒๘ (๑๑.๒๙)	๑๖๐ (๖๔.๕๒)	๖๐ (๒๔.๑๙)	๓.๑๓ (๗๘.๒๓)	ความพึงพอใจอยู่ในระดับมาก
๙.	สำนักงานฯ มีการปรับปรุงการดำเนินงาน/การให้บริการให้มีความโปร่งใสมากขึ้น	๐ (๐.๐๐)	๓ (๑.๒๑)	๑๖๙ (๖๘.๑๕)	๗๖ (๓๐.๖๔)	๓.๒๙ (๘๒.๓๖)	ความพึงพอใจอยู่ในระดับมากที่สุด
ค่าเฉลี่ยความคิดเห็นเกี่ยวกับการดำเนินการด้านคุณธรรมและความโปร่งใสของส่วนราชการสังกัดรัฐสภา (ผู้รับบริการ/ผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย)						**๓.๓๖ (๘๔.๐๓)**	**ความพึงพอใจอยู่ในระดับมากที่สุด**

สรุปผลการสำรวจความคิดเห็นของบุคลากรต่อการดำเนินงานด้านคุณธรรมและความโปร่งใสของผู้รับบริการ/ผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย พบว่า ผู้ตอบแบบสำรวจ จำนวน ๒๔๘ คน แสดงความคิดเห็น/ความพึงพอใจในแต่ละด้าน ดังนี้

• ด้านคุณภาพการทำงาน

ด้านคุณภาพการทำงาน พบว่า มีค่าเฉลี่ยของความคิดเห็น/ความพึงพอใจอยู่ในระดับมากที่สุด คิดเป็นคะแนนเฉลี่ยเท่ากับ ๓.๖๔ (ร้อยละ ๙๑.๐๑) โดยมีรายละเอียดรายข้อ ดังนี้

(๑) เจ้าหน้าที่ของสำนักงานฯ ปฏิบัติงานหรือให้บริการแก่ท่านด้วยความโปร่งใสเป็นไปตามขั้นตอน มีค่าเฉลี่ยของความคิดเห็น/ความพึงพอใจอยู่ในระดับมากที่สุด คิดเป็นคะแนนเฉลี่ยเท่ากับ ๓.๕๙ (ร้อยละ ๘๙.๘๒)

(๒) เจ้าหน้าที่ของสำนักงานฯ ปฏิบัติงานหรือให้บริการแก่ท่าน หรือผู้มาติดต่อคนอื่น ๆ อย่างเท่าเทียมกัน มีค่าเฉลี่ยของความคิดเห็น/ความพึงพอใจอยู่ในระดับมากที่สุด คิดเป็นคะแนนเฉลี่ยเท่ากับ ๓.๔๒ (ร้อยละ ๘๕.๔๘)

(๓) เจ้าหน้าที่ของสำนักงานฯ ให้ข้อมูลเกี่ยวกับการดำเนินการ/ให้บริการแก่ท่านอย่างตรงไปตรงมา ไม่ปิดบังหรือบิดเบือนข้อมูล มีค่าเฉลี่ยของความคิดเห็น/ความพึงพอใจอยู่ในระดับมากที่สุด คิดเป็นคะแนนเฉลี่ยเท่ากับ ๓.๖๑ (ร้อยละ ๙๐.๒๒)

(๔) ในระยะเวลา ๑ ปีที่ผ่านมา ท่านเคยถูกเจ้าหน้าที่ของสำนักงานฯ ร้องขอ ให้จ่ายเงิน ของขวัญ หรือให้สิ่งตอบแทนเพื่อแลกกับการปฏิบัติงาน การอนุมัติ อนุญาตหรือให้บริการ มีค่าเฉลี่ยของความคิดเห็น/ความพึงพอใจอยู่ในระดับมากที่สุด คิดเป็นคะแนนเฉลี่ยเท่ากับ ๔.๐๐ (ร้อยละ ๑๐๐)

(๕) สำนักงานฯ มีการดำเนินงาน โดยคำนึงถึงประโยชน์ของประชาชนและส่วนรวม มีค่าเฉลี่ยของความคิดเห็น/ความพึงพอใจอยู่ในระดับมากที่สุด คิดเป็นคะแนนเฉลี่ยเท่ากับ ๓.๕๗ (ร้อยละ ๘๙.๓๑)

• ด้านประสิทธิภาพการสื่อสาร

ด้านประสิทธิภาพการสื่อสาร พบว่า มีค่าเฉลี่ยของความคิดเห็น/ความพึงพอใจอยู่ในระดับมาก คิดเป็นคะแนนเฉลี่ยเท่ากับ ๓.๒๑ (ร้อยละ ๘๐.๑๕) โดยมีรายละเอียดรายข้อ ดังนี้

(๑) การเผยแพร่ข้อมูลของสำนักงานฯ สามารถเข้าถึงได้ง่ายและมีช่องทาง ที่มีค่าเฉลี่ยของความคิดเห็น/ความพึงพอใจอยู่ในระดับมากที่สุด คิดเป็นคะแนนเฉลี่ยเท่ากับ ๓.๒๙ (ร้อยละ ๘๒.๓๖)

(๒) สำนักงานฯ มีการเผยแพร่ผลงานหรือข้อมูลที่สาธารณชนควรรับทราบอย่างชัดเจน มีค่าเฉลี่ยของความคิดเห็น/ความพึงพอใจอยู่ในระดับมาก คิดเป็นคะแนนเฉลี่ยเท่ากับ ๓.๑๗ (ร้อยละ ๗๙.๒๓)

(๓) สำนักงานฯ มีช่องทางรับฟังคำติชมหรือความคิดเห็นเกี่ยวกับการดำเนินงาน/การให้บริการ มีค่าเฉลี่ยของความคิดเห็น/ความพึงพอใจอยู่ในระดับมาก คิดเป็นคะแนนเฉลี่ยเท่ากับ ๓.๑๔ (ร้อยละ ๗๘.๕๓)

(๔) สำนักงานฯ มีการชี้แจงและตอบคำถามเมื่อมีข้อกังวลสงสัยเกี่ยวกับการดำเนินงานได้อย่างชัดเจน มีค่าเฉลี่ยของความคิดเห็น/ความพึงพอใจอยู่ในระดับมาก คิดเป็นคะแนนเฉลี่ยเท่ากับ ๓.๒๔ (ร้อยละ ๘๑.๐๕)

(๕) สำนักงานฯ มีช่องทางให้ผู้มาติดต่อร้องเรียนการทุจริตของเจ้าหน้าที่ มีค่าเฉลี่ยของความคิดเห็น/ความพึงพอใจอยู่ในระดับมาก คิดเป็นคะแนนเฉลี่ยเท่ากับ ๓.๐๒ (ร้อยละ ๗๕.๕๐)

(๖) สำนักงานฯ มีการปรับปรุงวิธีการและการให้บริการให้ดีขึ้น มีค่าเฉลี่ยของความคิดเห็น/ความพึงพอใจอยู่ในระดับมากที่สุด คิดเป็นคะแนนเฉลี่ยเท่ากับ ๓.๓๑ (ร้อยละ ๘๒.๘๖)

(๗) สำนักงานฯ มีการนำเทคโนโลยีมาใช้ในการดำเนินงาน/การให้ บริการให้เกิดความสะดวก รวดเร็ว มีค่าเฉลี่ยของความคิดเห็น/ความพึงพอใจอยู่ในระดับมาก คิดเป็นคะแนนเฉลี่ยเท่ากับ ๓.๒๕ (ร้อยละ ๘๑.๒๕)

(๘) สำนักงานฯ เปิดโอกาสให้ผู้รับบริการผู้มาติดต่อ หรือผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย เข้าไปมีส่วนร่วมในการปรับปรุงพัฒนาการดำเนินงาน/การให้บริการของสำนักงานฯ ให้ดีขึ้น มีค่าเฉลี่ยของความคิดเห็น/ความพึงพอใจอยู่ในระดับมาก คิดเป็นคะแนนเฉลี่ยเท่ากับ ๓.๑๓ (ร้อยละ ๗๘.๒๓)

(๙) สำนักงานฯ มีการปรับปรุงการดำเนินงาน/การให้บริการ ให้มีความโปร่งใสมากขึ้น มีค่าเฉลี่ยของความคิดเห็น/ความพึงพอใจอยู่ในระดับมากที่สุด คิดเป็นคะแนนเฉลี่ยเท่ากับ ๓.๒๙ (ร้อยละ ๘๒.๓๖)

ส่วนที่ ๓ ความคิดเห็น/ข้อเสนอแนะเพิ่มเติม

๑. ควรเพิ่มช่องทางติดต่อร้องเรียนการทุจริตจากประชาชน เช่น ช่องทางประชาสัมพันธ์ผ่าน Application ที่สามารถรับทราบความเคลื่อนไหวของสำนักงานฯ ได้อย่างต่อเนื่อง

๒. ควรจัดทำข้อมูลที่เป็นสาธารณะและเปิดเผยให้มากที่สุด เป็น OPEN GOVERNMENT โดยเน้นเนื้อหาเชิงสร้างสรรค์เพื่อเผยแพร่ข้อมูลข่าวสารสู่ประชาชน เช่น การจัดทำ animation infographic motiongraphic ผ่านช่องทางต่าง ๆ โดยเฉพาะช่องทาง online เพื่อให้ประชาชนเข้าถึงได้สะดวกและรวดเร็ว

๓. ควรมีการติดตามและประเมินผลด้านคุณธรรมและความโปร่งใสอย่างต่อเนื่อง

กลุ่มที่ ๒ เจ้าหน้าที่ของรัฐ

ผลการสำรวจและการประเมินผล

ส่วนที่ ๑ ข้อมูลทั่วไปของผู้ตอบแบบสำรวจ

กลุ่มเป้าหมายในการสำรวจความคิดเห็น คือ ข้าราชการรัฐสภาสามัญ ลูกจ้างประจำ และพนักงานราชการ สังกัดสำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎร ผู้ตอบแบบสำรวจส่วนใหญ่อยู่ในช่วงอายุ ๔๐ – ๔๙ ปี จำนวน ๓๔๕ คน (ร้อยละ ๓๖.๘๖) รองลงมาอยู่ในช่วงอายุ ๓๐ – ๓๙ ปี จำนวน ๓๓๘ คน (ร้อยละ ๓๖.๑๑) ช่วงอายุ ๕๐ – ๖๐ ปี จำนวน ๒๐๐ คน (ร้อยละ ๒๑.๓๗) และช่วงอายุ ๒๐ – ๒๙ ปี จำนวน ๕๓ คน (ร้อยละ ๕.๖๖) จำนวนผู้ตอบแบบสำรวจส่วนใหญ่เป็นเพศหญิง จำนวน ๖๙๔ คน (ร้อยละ ๗๔.๑๕) และเป็นเพศชาย จำนวน ๒๔๒ คน (ร้อยละ ๒๕.๘๕) เมื่อจำแนกตามการศึกษาผู้ตอบแบบสำรวจส่วนใหญ่จบการศึกษาระดับปริญญาตรี ขึ้นไป จำนวน ๘๔๐ คน (ร้อยละ ๘๙.๗๔) และจบการศึกษาระดับต่ำกว่าปริญญาตรี จำนวน ๙๖ คน (ร้อยละ ๑๐.๒๖) และด้านประเภทของผู้ตอบแบบสำรวจ พบว่าเป็นข้าราชการรัฐสภาสามัญมากที่สุด จำนวน ๘๗๘ คน (ร้อยละ ๙๓.๘๐) รองลงมาคือ พนักงานราชการ จำนวน ๔๐ คน (ร้อยละ ๔.๒๘) และลูกจ้างประจำ จำนวน ๑๘ คน (ร้อยละ ๑.๙๒) ตามลำดับ รายละเอียดดังตารางที่ ๓

ตารางที่ ๓ จำนวน ร้อยละ ของผู้ตอบแบบสำรวจจำแนกตามข้อมูลทั่วไป

ข้อมูลทั่วไป	จำนวน (คน)	ร้อยละ
อายุ		
- ๒๐ - ๒๙ ปี	๕๓	๕.๖๖
- ๓๐ - ๓๙ ปี	๓๓๘	๓๖.๑๑
- ๔๐ - ๔๙ ปี	๓๔๕	๓๖.๘๖
- ๕๐ - ๖๐ ปี	๒๐๐	๒๑.๓๗
รวม	๙๓๖	๑๐๐.๐๐
เพศ		
- ชาย	๒๔๒	๒๕.๘๕
- หญิง	๖๙๔	๗๔.๑๕
รวม	๙๓๖	๑๐๐.๐๐
ระดับการศึกษา		
- ต่ำกว่าปริญญาตรี	๙๖	๑๐.๒๖
- ปริญญาตรีขึ้นไป	๘๔๐	๘๙.๗๔
รวม	๙๓๖	๑๐๐.๐๐

<u>ตารางที่ ๓</u> จำนวน ร้อยละ ของผู้ตอบแบบสำรวจจำแนกตามข้อมูลทั่วไป (ต่อ)

ข้อมูลทั่วไป	จำนวน (คน)	ร้อยละ
ประเภทของผู้ตอบแบบสำรวจ		
- ข้าราชการรัฐสภาสามัญ	๘๗๘	๙๓.๘๐
- ลูกจ้างประจำ	๑๘	๑.๙๒
- พนักงานราชการ	๔๐	๔.๒๘
รวม	๙๓๖	๑๐๐.๐๐

ส่วนที่ ๒ ความคิดเห็นในการดำเนินการด้านคุณธรรมและความโปร่งใสของส่วนราชการสังกัดรัฐสภา

การวัดความคิดเห็นในการดำเนินการด้านคุณธรรมและความโปร่งใสของส่วนราชการสังกัดรัฐสภาสำหรับเจ้าหน้าที่รัฐ แบ่งเป็น ๕ ประเด็นหลัก คือ

๑. ด้านการปฏิบัติหน้าที่

๒. ด้านการใช้จ่ายงบประมาณ

๓. ด้านการใช้อำนาจ

๔.. การใช้ทรัพย์สินของทางราชการ

๕. ด้านการแก้ไขปัญหาการทุจริต

ระดับการวัดเกณฑ์การให้คะแนนของแบบสำรวจใช้มาตราส่วนประมาณค่าโดยใช้มาตรวัด Likert's Scale ๔ ระดับ โดยระดับคะแนนสูงสุด หมายถึง มีระดับความคิดเห็น/ความพึงพอใจมากที่สุด โดยการแปลความหมายของระดับความคิดเห็น/ความพึงพอใจใช้ตามหลักเกณฑ์ ดังนี้

คะแนน ๔ หมายถึง มีระดับความคิดเห็น/ความพึงพอใจมากที่สุด

คะแนน ๓ หมายถึง มีระดับความคิดเห็น/ความพึงพอใจมาก

คะแนน ๒ หมายถึง มีระดับความคิดเห็น/ความพึงพอใจน้อย

คะแนน ๑ หมายถึง มีระดับความคิดเห็น/ความพึงพอใจน้อยที่สุด

การกำหนดเกณฑ์ในการแปลความหมายจากคะแนนเฉลี่ยเป็นระดับความคิดเห็น ดังนี้

๓.๒๖ – ๔.๐๐ แปลความหมายว่า มีระดับความคิดเห็น/ความพึงพอใจมากที่สุด

๒.๕๑ – ๓.๒๕ แปลความหมายว่า มีระดับความคิดเห็น/ความพึงพอใจมาก

๑.๗๖ – ๒.๕๐ แปลความหมายว่า มีระดับความคิดเห็น/ความพึงพอใจน้อย

๑.๐๐ – ๑.๗๕ แปลความหมายว่า มีระดับความคิดเห็น/ความพึงพอใจน้อยที่สุด

ผลการสำรวจความคิดเห็นของข้าราชการรัฐสภาสามัญ ลูกจ้างประจำ และพนักงานราชการสังกัดสำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎร ในการดำเนินการด้านคุณธรรมและความโปร่งใสของส่วนราชการสังกัดรัฐสภา พบว่า กลุ่มตัวอย่างบุคลากรผู้ตอบแบบสำรวจ จำนวน ๙๓๖ คน มีค่าเฉลี่ยความคิดเห็น/ความพึงพอใจ

ในการดำเนินการด้านคุณธรรมและความโปร่งใสของส่วนราชการสังกัดรัฐสภาในภาพรวมอยู่ในระดับมากที่สุด คิดเป็นคะแนนเฉลี่ยเท่ากับ ๓.๓๓ (ร้อยละ ๘๓.๑๓) แบ่งประเด็นหลักที่สอบถามเป็น ๕ ด้าน ดังนี้

๑. ด้านการปฏิบัติหน้าที่ มีค่าเฉลี่ยของความคิดเห็น/ความพึงพอใจอยู่ในระดับมากที่สุด คิดเป็นคะแนนเฉลี่ยเท่ากับ ๓.๔๗ (ร้อยละ ๘๖.๖๙)

๒. ด้านการใช้จ่ายงบประมาณ มีค่าเฉลี่ยของความคิดเห็น/ความพึงพอใจอยู่ในระดับมาก คิดเป็นคะแนนเฉลี่ยเท่ากับ ๓.๑๙ (ร้อยละ ๗๙.๗๖)

๓. ด้านการใช้อำนาจ มีค่าเฉลี่ยของความคิดเห็น/ความพึงพอใจอยู่ในระดับมากที่สุด คิดเป็นคะแนนเฉลี่ยเท่ากับ ๓.๓๙ (ร้อยละ ๘๔.๗๑)

๔. การใช้ทรัพย์สินของทางราชการ มีค่าเฉลี่ยของความคิดเห็น/ความพึงพอใจอยู่ในระดับมากที่สุด คิดเป็นคะแนนเฉลี่ยเท่ากับ ๓.๒๗ (ร้อยละ ๘๑.๘๖)

๕. ด้านการแก้ไขปัญหาการทุจริต มีค่าเฉลี่ยของความคิดเห็น/ความพึงพอใจอยู่ในระดับมาก คิดเป็นคะแนนเฉลี่ยเท่ากับ ๓.๒๓ (ร้อยละ ๘๐.๘๖)

รายละเอียดดังตารางที่ ๔

<u>ตารางที่ ๔</u> ความคิดเห็นเกี่ยวกับการดำเนินการด้านคุณธรรมและความโปร่งใสของส่วนราชการสังกัดรัฐสภา

ข้อ	ความคิดเห็นเกี่ยวกับการดำเนินการด้านคุณธรรมและความโปร่งใส	ระดับความคิดเห็น/ความพึงพอใจ				ค่าเฉลี่ย (ร้อยละ)	การแปลความหมาย
		น้อยที่สุด (๑)	น้อย (๒)	มาก (๓)	มากที่สุด (๔)		
ด้านการปฏิบัติหน้าที่						**๓.๔๗ (๘๖.๖๙)**	**ความพึงพอใจอยู่ในระดับมากที่สุด**
๑.	บุคลากรในหน่วยงานของท่านปฏิบัติงาน/ให้บริการแก่ผู้รับบริการหรือผู้มาติดต่อด้วยความโปร่งใสเป็นไปตามขั้นตอนที่กำหนด	๔ (๐.๔๓)	๑๕ (๑.๖๐)	๓๔๓ (๓๖.๖๕)	๕๗๔ (๖๑.๓๒)	๓.๕๙ (๘๙.๗๒)	ความพึงพอใจอยู่ในระดับมากที่สุด
๒.	บุคลากรในหน่วยงานของท่านปฏิบัติงาน/ให้บริการแก่ผู้รับบริการหรือผู้มาติดต่ออย่างเท่าเทียมกัน	๓ (๐.๓๒)	๓๒ (๓.๔๒)	๓๒๖ (๓๔.๘๓)	๕๗๕ (๖๑.๔๓)	๓.๕๗ (๘๙.๓๔)	ความพึงพอใจอยู่ในระดับมากที่สุด
๓.	บุคลากรในหน่วยงานของท่านมีพฤติกรรมในการปฏิบัติงานโดยมุ่งผลสำเร็จของงาน	๑ (๐.๑๑)	๒๔ (๒.๕๖)	๓๑๗ (๓๓.๘๗)	๕๙๔ (๖๓.๔๖)	๓.๖๑ (๙๐.๑๗)	ความพึงพอใจอยู่ในระดับมากที่สุด
๔.	บุคลากรในหน่วยงานของท่านมีพฤติกรรมในการปฏิบัติงานโดยให้ความสำคัญกับงานมากกว่าธุระส่วนตัว ข้อคำถามเป็น Negative Question ได้ทำการวิเคราะห์โดยการแปลงค่าแล้ว	๑๐ (๑.๐๗)	๕๑ (๕.๔๕)	๔๕๕ (๔๘.๖๑)	๔๒๐ (๔๔.๘๗)	๓.๓๗ (๘๔.๓๒)	ความพึงพอใจอยู่ในระดับมากที่สุด

ข้อ	ความคิดเห็นเกี่ยวกับการดำเนินการด้านคุณธรรมและความโปร่งใส	ระดับความคิดเห็น/ความพึงพอใจ				ค่าเฉลี่ย (ร้อยละ)	การแปลความหมาย
		น้อยที่สุด (๑)	น้อย (๒)	มาก (๓)	มากที่สุด (๔)		
๕.	บุคลากรในหน่วยงานของท่านมีพฤติกรรมในการปฏิบัติงานโดยพร้อมรับผิดชอบ หากความผิดพลาดเกิดจากตนเอง	๗ (๐.๗๕)	๗๒ (๗.๖๙)	๔๔๑ (๔๗.๑๒)	๔๑๖ (๔๔.๔๔)	๓.๓๕ (๘๓.๘๑)	ความพึงพอใจอยู่ในระดับมากที่สุด
*๖.	บุคลากรในหน่วยงานของท่าน มีการเรียกรับเงินหรือสิ่งตอบแทนจากผู้รับบริการหรือผู้มาติดต่อเพื่อแลกกับการปฏิบัติงาน หรือการให้บริการที่ดี ข้อคำถามเป็น Negative Question ได้ทำการวิเคราะห์โดยการแปลงค่าแล้ว	๗๕ (๘.๐๑)	๘๐ (๘.๕๕)	๑๑๒ (๑๑.๙๗)	๖๖๙ (๗๑.๔๗)	๓.๔๗ (๘๖.๗๓)	ความพึงพอใจอยู่ในระดับมากที่สุด
*๗.	ในช่วงเทศกาลหรือวาระสำคัญต่าง ๆ ตามขนบธรรมเนียม ประเพณี บุคลากรในหน่วยงานของท่าน มีการรับเงิน ของขวัญ หรือสิ่งตอบแทนนอกเหนือจากการรับโดยธรรมจรรยา **การรับโดยธรรมจรรยา หมายถึง การรับจากญาติหรือจากบุคคล ที่ให้กันในโอกาสต่าง ๆ โดยปกติตามขนบธรรมเนียมประเพณีหรือวัฒนธรรม หรือให้กันตามมารยาทที่ปฏิบัติกันในสังคม	๗๒ (๗.๖๙)	๑๓๑ (๑๔.๐๐)	๑๔๖ (๑๕.๖๐)	๕๘๗ (๖๒.๗๑)	๓.๓๓ (๘๓.๓๓)	ความพึงพอใจอยู่ในระดับมากที่สุด
*๘.	บุคลากรในหน่วยงานของท่าน มีการให้เงิน/ของขวัญ หรือสิ่งตอบแทนแก่บุคคลภายนอกหรือภาคเอกชน เพื่อสร้างความสัมพันธ์ที่ดีและคาดหวังให้มีการตอบแทนในอนาคต ข้อคำถามเป็น Negative Question ได้ทำการวิเคราะห์โดยการแปลงค่าแล้ว	๖๔ (๖.๘๔)	๑๐๗ (๑๑.๔๓)	๑๑๕ (๑๒.๒๙)	๖๕๐ (๖๙.๔๔)	๓.๔๔ (๘๖.๐๘)	ความพึงพอใจอยู่ในระดับมากที่สุด

* หมายเหตุ ข้อ ๖ ๗ และ ๘ ของด้านการปฏิบัติหน้าที่

ระดับความคิดเห็น/ความพึงพอใจมากที่สุด (๔) หมายถึง ไม่มีการปฏิบัติเลย

ระดับความคิดเห็น/ความพึงพอใจมาก (๓) หมายถึง มีการปฏิบัติน้อยครั้ง

ระดับความคิดเห็น/ความพึงพอใจน้อย (๒) หมายถึง มีการปฏิบัติบางครั้ง

ระดับความคิดเห็น/ความพึงพอใจน้อยที่สุด (๑) หมายถึง มีการปฏิบัติบ่อยครั้ง

ข้อ	ความคิดเห็นเกี่ยวกับการดำเนินการด้านคุณธรรมและความโปร่งใส	ระดับความคิดเห็น/ความพึงพอใจ				ค่าเฉลี่ย (ร้อยละ)	การแปลความหมาย
		น้อยที่สุด (๑)	น้อย (๒)	มาก (๓)	มากที่สุด (๔)		
ด้านการใช้จ่ายงบประมาณ						**๓.๑๙ (๗๙.๗๖)**	**ความพึงพอใจอยู่ในระดับมาก**
๑.	ท่านรับรู้เกี่ยวกับแผนการใช้จ่ายงบประมาณประจำปีของสำนักงานฯ	๕๗ (๖.๐๙)	๒๐๕ (๒๑.๙๐)	๔๑๔ (๔๔.๒๓)	๒๖๐ (๒๗.๗๘)	๒.๙๔ (๗๓.๔๒)	ความพึงพอใจอยู่ในระดับมาก
๒.	สำนักงานฯ มีการใช้จ่ายงบประมาณโดยคำนึงถึงความคุ้มค่า โดยไม่บิดเบือนวัตถุประสงค์ของงบประมาณที่ตั้งไว้	๓๐ (๓.๒๐)	๑๑๘ (๑๒.๖๑)	๓๐๗ (๓๒.๘๐)	๔๘๑ (๕๑.๓๙)	๓.๓๒ (๘๓.๐๙)	ความพึงพอใจอยู่ในระดับมากที่สุด
*๓.	สำนักงานฯ ใช้จ่ายงบประมาณเพื่อประโยชน์ส่วนตัว กลุ่ม หรือพวกพ้อง	๔๒ (๔.๔๙)	๑๔๘ (๑๕.๘๑)	๑๔๗ (๑๕.๗๑)	๕๙๙ (๖๓.๙๙)	๓.๓๙ (๘๔.๘๐)	ความพึงพอใจอยู่ในระดับมากที่สุด
*๔.	บุคลากรในหน่วยงานของท่าน มีการเบิกจ่ายเงินที่เป็นเท็จ เช่น ค่าทำงานล่วงเวลา ค่าวัสดุอุปกรณ์หรือค่าเดินทางฯ	๔๖ (๔.๙๑)	๑๑๐ (๑๑.๗๕)	๑๒๑ (๑๒.๙๓)	๖๕๙ (๗๐.๔๑)	๓.๔๙ (๘๗.๒๑)	ความพึงพอใจอยู่ในระดับมากที่สุด
*๕.	สำนักงานฯ มีการจัดซื้อจัดจ้าง/การจัดหาพัสดุและการตรวจรับพัสดุที่มีความโปร่งใส ตรวจสอบได้ หรือเอื้อประโยชน์ให้ผู้ประกอบการรายใดรายหนึ่ง	๑๓๐ (๑๓.๘๙)	๑๔๓ (๑๕.๒๘)	๑๙๔ (๒๐.๗๒)	๔๖๙ (๕๐.๑๑)	๓.๐๗ (๗๖.๗๖)	ความพึงพอใจอยู่ในระดับมาก
๖.	สำนักงานฯ เปิดโอกาสให้ท่านมีส่วนร่วมในการตรวจสอบการใช้จ่ายงบประมาณตามประเด็นที่กำหนด	๑๑๘ (๑๒.๖๑)	๑๘๖ (๑๙.๘๗)	๒๗๕ (๒๙.๓๘)	๓๕๗ (๓๘.๑๔)	๒.๙๓ (๗๓.๒๖)	ความพึงพอใจอยู่ในระดับมาก

* **หมายเหตุ** ข้อ ๓ ๔ และ ๕ ของด้านการใช้จ่ายงบประมาณ

ระดับความคิดเห็น/ความพึงพอใจมากที่สุด (๔) หมายถึง ไม่มีการปฏิบัติเลย

ระดับความคิดเห็น/ความพึงพอใจมาก (๓) หมายถึง มีการปฏิบัติน้อยครั้ง

ระดับความคิดเห็น/ความพึงพอใจน้อย (๒) หมายถึง มีการปฏิบัติบางครั้ง

ระดับความคิดเห็น/ความพึงพอใจน้อยที่สุด (๑) หมายถึง มีการปฏิบัติบ่อยครั้ง

ด้านการใช้อำนาจ						**๓.๓๙ (๘๔.๗๑)**	**ความพึงพอใจอยู่ในระดับมากที่สุด**
๑.	ผู้บังคับบัญชาของท่าน มอบหมายงานแก่ท่านอย่างเป็นธรรม	๒๑ (๒.๒๔)	๗๙ (๘.๔๔)	๔๖๐ (๔๙.๑๕)	๓๗๖ (๔๐.๑๗)	๓.๒๗ (๘๑.๘๑)	ความพึงพอใจอยู่ในระดับมากที่สุด
๒.	ท่านได้รับการประเมินผลการปฏิบัติงานตามระดับคุณภาพของผลงาน	๒๐ (๒.๑๔)	๘๒ (๘.๗๖)	๔๗๕ (๕๐.๗๕)	๓๕๙ (๓๘.๓๕)	๓.๒๕ (๘๑.๓๓)	ความพึงพอใจอยู่ในระดับมาก
๓.*	ผู้บังคับบัญชาของท่าน มีการสั่งการให้ท่านทำธุระส่วนตัวของผู้บังคับบัญชา	๔๐ (๔.๒๗)	๙๓ (๙.๙๔)	๑๔๘ (๑๕.๘๑)	๖๕๕ (๖๙.๙๘)	๓.๕๑ (๘๗.๘๗)	ความพึงพอใจอยู่ในระดับมากที่สุด
๔.*	ผู้บังคับบัญชาของท่าน มีการสั่งการให้ท่านทำในสิ่งที่ไม่ถูกต้อง หรือมี	๓๖ (๓.๘๕)	๘๕ (๙.๐๘)	๙๔ (๑๐.๐๔)	๗๒๑ (๗๗.๐๓)	๓.๖๐ (๙๐.๐๖)	ความพึงพอใจอยู่ในระดับ

ข้อ	ความคิดเห็นเกี่ยวกับการดำเนินการด้านคุณธรรมและความโปร่งใส	ระดับความคิดเห็น/ความพึงพอใจ				ค่าเฉลี่ย (ร้อยละ)	การแปลความหมาย
		น้อยที่สุด (๑)	น้อย (๒)	มาก (๓)	มากที่สุด (๔)		
	ความเสี่ยงต่อการทุจริต						มากที่สุด
๕.*	การบริหารงานบุคคลของสำนักงานฯ ถูกแทรกแซงจากผู้มีอำนาจ ซื้อขายตำแหน่ง หรือเอื้อประโยชน์ให้พวกพ้อง	๖๒ (๖.๖๒)	๑๕๑ (๑๖.๑๓)	๑๖๘ (๑๗.๙๕)	๕๕๕ (๕๙.๓๐)	๓.๓๐ (๘๒.๔๘)	ความพึงพอใจอยู่ในระดับมากที่สุด

* หมายเหตุ ข้อ ๓ ๔ และ ๕ ของด้านการใช้อำนาจ

ระดับความคิดเห็น/ความพึงพอใจมากที่สุด (๔) หมายถึง ไม่มีการปฏิบัติเลย
ระดับความคิดเห็น/ความพึงพอใจมาก (๓) หมายถึง มีการปฏิบัติน้อยครั้ง
ระดับความคิดเห็น/ความพึงพอใจน้อย (๒) หมายถึง มีการปฏิบัติบางครั้ง
ระดับความคิดเห็น/ความพึงพอใจน้อยที่สุด (๑) หมายถึง มีการปฏิบัติบ่อยครั้ง

การใช้ทรัพย์สินของทางราชการ						๓.๒๗ (๘๑.๘๖)	ความพึงพอใจอยู่ในระดับมากที่สุด
*๑.	บุคลากรในหน่วยงานของท่าน มีการเอาทรัพย์สินของราชการ ไปเป็นของส่วนตัว หรือนำไปให้กลุ่มหรือพวกพ้อง	๓๘ (๔.๐๖)	๙๒ (๙.๘๓)	๑๔๖ (๑๕.๖๐)	๖๖๐ (๗๐.๕๑)	๓.๕๓ (๘๘.๑๔)	ความพึงพอใจอยู่ในระดับมากที่สุด
๒.	หน่วยงานของท่าน มีการกำกับดูแลและตรวจสอบการใช้ทรัพย์สินของราชการเพื่อป้องกันไม่ให้มีการนำไปใช้ประโยชน์ส่วนตัว กลุ่ม หรือพวกพ้อง	๑๑๒ (๑๑.๙๗)	๑๓๙ (๑๔.๘๕)	๓๐๐ (๓๒.๐๕)	๓๘๕ (๔๑.๑๓)	๓.๐๒ (๗๕.๕๙)	ความพึงพอใจอยู่ในระดับมาก

* หมายเหตุ ข้อ ๑ ของด้านการใช้ทรัพย์สินของทางราชการ

ระดับความคิดเห็น/ความพึงพอใจมากที่สุด (๔) หมายถึง ไม่มีการปฏิบัติเลย
ระดับความคิดเห็น/ความพึงพอใจมาก (๓) หมายถึง มีการปฏิบัติน้อยครั้ง
ระดับความคิดเห็น/ความพึงพอใจน้อย (๒) หมายถึง มีการปฏิบัติบางครั้ง
ระดับความคิดเห็น/ความพึงพอใจน้อยที่สุด (๑) หมายถึง มีการปฏิบัติบ่อยครั้ง

ด้านการแก้ไขปัญหาการทุจริต						๓.๒๓ (๘๐.๘๖)	ความพึงพอใจอยู่ในระดับมาก
๑.	ผู้บริหารสูงสุดของสำนักงานของท่านให้ความสำคัญกับการต่อต้านการทุจริต	๑๗ (๑.๘๒)	๘๐ (๘.๕๕)	๓๗๕ (๔๐.๐๖)	๔๖๔ (๔๙.๕๗)	๓.๓๗ (๘๔.๓๕)	ความพึงพอใจอยู่ในระดับมากที่สุด
๒.	สำนักงานฯ มีการทบทวนนโยบายและจัดทำแผนป้องกันการทุจริตในหน่วยงานให้มีประสิทธิภาพ	๑๕ (๑.๖๐)	๑๐๓ (๑๑.๐๑)	๔๒๖ (๔๕.๕๑)	๓๙๒ (๔๑.๘๘)	๓.๒๘ (๘๑.๙๒)	ความพึงพอใจอยู่ในระดับมากที่สุด
๓.	ปัญหาการทุจริตในสำนักงานฯ ของท่านได้รับการแก้ไข	๔๒ (๔.๔๙)	๑๓๖ (๑๔.๕๓)	๔๔๓ (๔๗.๓๓)	๓๑๕ (๓๓.๖๕)	๓.๑๐ (๗๗.๕๔)	ความพึงพอใจอยู่ในระดับมาก
๔.	สำนักงานฯ ของท่าน มีการเฝ้าระวังและลงโทษผู้กระทำผิดทางวินัยกรณีมีการทุจริตในหน่วยงาน	๒๓ (๒.๔๖)	๑๐๒ (๑๐.๙๐)	๓๗๖ (๔๐.๑๗)	๔๓๕ (๔๖.๔๗)	๓.๓๑ (๘๒.๖๗)	ความพึงพอใจอยู่ในระดับมากที่สุด
๕.	สำนักงานฯ ของท่าน มีการนำผลการตรวจสอบ ของฝ่ายตรวจสอบ เช่น	๒๔ (๒.๕๗)	๑๒๓ (๑๓.๑๔)	๓๓๑ (๓๕.๓๖)	๔๕๘ (๔๘.๙๓)	๓.๓๑ (๘๒.๖๗)	ความพึงพอใจอยู่ในระดับ

ข้อ	ความคิดเห็นเกี่ยวกับการดำเนินการด้านคุณธรรมและความโปร่งใส	ระดับความคิดเห็น/ความพึงพอใจ				ค่าเฉลี่ย (ร้อยละ)	การแปลความหมาย
		น้อยที่สุด (๑)	น้อย (๒)	มาก (๓)	มากที่สุด (๔)		
	กลุ่มตรวจสอบภายในหรือ สตง. ไปปรับปรุงการทำงาน เพื่อป้องกันการทุจริตในหน่วยงาน						มากที่สุด
๖.	หากท่านพบเห็นแนวโน้มการทุจริตที่จะเกิดขึ้นในหน่วยงานของท่าน ท่านสามารถร้องเรียนและส่งหลักฐานได้อย่างสะดวกมากน้อยเพียงใด โดยมั่นใจว่าจะปลอดภัยและไม่มีผลกระทบต่อตนเอง	๗๔ (๗.๙๑)	๒๓๖ (๒๕.๒๑)	๒๐๔ (๒๑.๗๙)	๔๒๒ (๔๕.๐๙)	๓.๐๔ (๗๖.๐๑)	ความพึงพอใจอยู่ในระดับมาก
ค่าเฉลี่ยความคิดเห็นเกี่ยวกับการดำเนินการด้านคุณธรรมและความโปร่งใสของส่วนราชการสังกัดรัฐสภา (เจ้าหน้าที่รัฐ)						**๓.๓๒ (๘๓.๑๒)**	**ความพึงพอใจอยู่ในระดับมากที่สุด**

สรุปผลการสำรวจความคิดเห็นของบุคลากรต่อการดำเนินงานด้านคุณธรรมและความโปร่งใสของเจ้าหน้าที่รัฐ พบว่า ผู้ตอบแบบสำรวจ จำนวน ๙๓๖ คน แสดงความคิดเห็น/ความพึงพอใจในแต่ละด้าน ดังนี้

• ด้านการปฏิบัติหน้าที่

ด้านการปฏิบัติหน้าที่ พบว่า มีค่าเฉลี่ยของความคิดเห็น/ความพึงพอใจอยู่ในระดับมากที่สุด คิดเป็นคะแนนเฉลี่ยเท่ากับ ๓.๔๗ (ร้อยละ ๘๖.๖๙) โดยมีรายละเอียดรายข้อ ดังนี้

(๑) บุคลากรในหน่วยงานของท่านปฏิบัติงาน/ให้บริการแก่ผู้รับบริการหรือผู้มาติดต่อด้วยความโปร่งใสเป็นไปตามขั้นตอนที่กำหนด มีค่าเฉลี่ยของความคิดเห็น/ความพึงพอใจอยู่ในระดับมากที่สุด คิดเป็นคะแนนเฉลี่ย ๓.๕๙ (ร้อยละ ๘๙.๗๒)

(๒) บุคลากรในหน่วยงานของท่านปฏิบัติงาน/ให้บริการแก่ผู้รับบริการหรือผู้มาติดต่ออย่างเท่าเทียมกัน มีค่าเฉลี่ยของความคิดเห็น/ความพึงพอใจอยู่ในระดับมากที่สุด คิดเป็นคะแนนเฉลี่ย ๓.๕๗ (ร้อยละ ๘๙.๓๔)

(๓) บุคลากรในหน่วยงานของท่านมีพฤติกรรมในการปฏิบัติงานโดยมุ่งผลสำเร็จของงาน มีค่าเฉลี่ยของความคิดเห็น/ความพึงพอใจอยู่ในระดับมากที่สุด คิดเป็นคะแนนเฉลี่ย ๓.๖๑ (ร้อยละ ๙๐.๑๗)

(๔) บุคลากรในหน่วยงานของท่านมีพฤติกรรมในการปฏิบัติงานโดยให้ความสำคัญกับงานมากกว่าธุระส่วนตัว มีค่าเฉลี่ยของความคิดเห็น/ความพึงพอใจอยู่ในระดับมากที่สุด คิดเป็นคะแนนเฉลี่ย ๓.๓๗ (ร้อยละ ๘๔.๓๒)

(๕) บุคลากรในหน่วยงานของท่านมีพฤติกรรมในการปฏิบัติงานโดยพร้อมรับผิดชอบ หากความผิดพลาดเกิดจากตนเอง มีค่าเฉลี่ยของความคิดเห็น/ความพึงพอใจอยู่ในระดับมากที่สุด คิดเป็นคะแนนเฉลี่ย ๓.๓๕ (ร้อยละ ๘๓.๘๑)

(๖) บุคลากรในหน่วยงานของท่าน มีการเรียกรับเงินหรือสิ่งตอบแทนจากผู้รับบริการหรือผู้มาติดต่อเพื่อแลกกับการปฏิบัติงาน หรือการให้บริการที่ดี มีค่าเฉลี่ยของความคิดเห็น/ความพึงพอใจอยู่ในระดับมากที่สุด คิดเป็นคะแนนเฉลี่ย ๓.๔๗ (ร้อยละ ๘๖.๗๓)

(๗) ในช่วงเทศกาลหรือวาระสำคัญต่าง ๆ ตามขนบ ธรรมเนียม ประเพณี บุคลากรในหน่วยงานของท่านมีการรับเงิน ของขวัญ หรือสิ่งตอบแทน นอกเหนือจากการรับโดยธรรมจรรยา มีค่าเฉลี่ยของความคิดเห็น/ความพึงพอใจอยู่ในระดับมากที่สุด คิดเป็นคะแนนเฉลี่ย ๓.๓๓ (ร้อยละ ๘๓.๓๓)

(๘) บุคลากรในหน่วยงานของท่าน มีการให้เงิน/ของขวัญ หรือสิ่งตอบแทนแก่บุคคลภายนอกหรือภาคเอกชน เพื่อสร้างความสัมพันธ์ที่ดีและคาดหวังให้มีการตอบแทนในอนาคต มีค่าเฉลี่ยของความคิดเห็น/ความพึงพอใจอยู่ในระดับมากที่สุด คิดเป็นคะแนนเฉลี่ย ๓.๔๔ (ร้อยละ ๘๖.๐๘)

• ด้านการใช้จ่ายงบประมาณ

ด้านการการใช้จ่ายงบประมาณ พบว่า มีค่าเฉลี่ยของความคิดเห็น/ความพึงพอใจอยู่ในระดับมาก คิดเป็นคะแนนเฉลี่ยเท่ากับ ๓.๑๙ (ร้อยละ ๗๙.๗๐) โดยมีรายละเอียดรายข้อ ดังนี้

(๑) ท่านรับรู้เกี่ยวกับแผนการใช้จ่ายงบประมาณประจำปีของสำนักงานฯ มีค่าเฉลี่ยของความคิดเห็น/ความพึงพอใจอยู่ในระดับมากที่สุด คิดเป็นคะแนนเฉลี่ย ๒.๙๔ (ร้อยละ ๗๓.๔๒)

(๒) สำนักงานฯ มีการใช้จ่ายงบประมาณ โดยคำนึง ถึงความคุ้มค่า โดยไม่บิดเบือนวัตถุประสงค์ของงบประมาณที่ตั้งไว้ มีค่าเฉลี่ยของความคิดเห็น/ความพึงพอใจอยู่ในระดับมากที่สุด คิดเป็นคะแนนเฉลี่ย ๓.๓๒ (ร้อยละ ๘๓.๐๙)

(๓) สำนักงานฯ ใช้จ่ายงบประมาณเพื่อประโยชน์ส่วนตัว กลุ่ม หรือพวกพ้อง มีค่าเฉลี่ยของความคิดเห็น/ความพึงพอใจอยู่ในระดับมากที่สุด คิดเป็นคะแนนเฉลี่ย ๓.๓๙ (ร้อยละ ๘๔.๘๐)

(๔) บุคลากรในหน่วยงานของท่าน มีการเบิกจ่ายเงินที่เป็นเท็จ เช่น ค่าทำงานล่วงเวลา ค่าวัสดุอุปกรณ์หรือค่าเดินทางฯ มีค่าเฉลี่ยของความคิดเห็น/ความพึงพอใจอยู่ในระดับมากที่สุด คิดเป็นคะแนนเฉลี่ย ๓.๔๙ (ร้อยละ ๘๗.๒๑)

(๕) สำนักงานฯ มีการจัดซื้อจัดจ้าง/การจัดหาพัสดุและการตรวจรับพัสดุที่มีความโปร่งใสตรวจสอบได้ หรือเอื้อประโยชน์ให้ผู้ประกอบการรายใดรายหนึ่ง มีค่าเฉลี่ยของความคิดเห็น/ความพึงพอใจอยู่ในระดับมากที่สุด คิดเป็นคะแนนเฉลี่ย ๓.๐๗ (ร้อยละ ๗๖.๗๖)

(๖) สำนักงานฯ เปิดโอกาสให้ท่านมีส่วนร่วมในการตรวจสอบการใช้จ่ายงบประมาณ ตามประเด็นที่กำหนด มีค่าเฉลี่ยของความคิดเห็น/ความพึงพอใจอยู่ในระดับมากที่สุด คิดเป็นคะแนนเฉลี่ย ๒.๙๓ (ร้อยละ ๗๓.๒๖)

• ด้านการใช้อำนาจ

ด้านการใช้อำนาจ พบว่า มีค่าเฉลี่ยของความคิดเห็น/ความพึงพอใจอยู่ในระดับมากที่สุด คิดเป็นคะแนนเฉลี่ยเท่ากับ ๓.๓๙ (ร้อยละ ๘๔.๗๑) โดยมีรายละเอียดรายข้อ ดังนี้

(๑) ผู้บังคับบัญชาของท่าน มอบหมายงานแก่ท่านอย่างเป็นธรรม มีค่าเฉลี่ยของความคิดเห็น/ความพึงพอใจอยู่ในระดับมากที่สุด คิดเป็นคะแนนเฉลี่ย ๓.๒๗ (ร้อยละ ๘๑.๘๑)

(๒) ท่านได้รับการประเมินผลการปฏิบัติงานตามระดับคุณภาพของผลงาน มีค่าเฉลี่ยของความคิดเห็น/ความพึงพอใจอยู่ในระดับมากที่สุด คิดเป็นคะแนนเฉลี่ย ๓.๒๕ (ร้อยละ ๘๑.๓๓)

(๓) ผู้บังคับบัญชาของท่าน มีการสั่งการให้ท่านทำธุระส่วนตัวของผู้บังคับบัญชา มีค่าเฉลี่ยของความคิดเห็น/ความพึงพอใจอยู่ในระดับมากที่สุด คิดเป็นคะแนนเฉลี่ย ๓.๕๑ (ร้อยละ ๘๗.๘๗)

(๔) ผู้บังคับบัญชาของท่าน มีการสั่งการให้ท่านทำในสิ่งที่ไม่ถูกต้อง หรือมีความเสี่ยงต่อการทุจริต มีค่าเฉลี่ยของความคิดเห็น/ความพึงพอใจอยู่ในระดับมากที่สุด คิดเป็นคะแนนเฉลี่ย ๓.๖๐ (ร้อยละ ๙๐.๐๖)

(๕) การบริหารงานบุคคลของสำนักงานฯ ถูกแทรกแซงจากผู้มีอำนาจ ซื้อขายตำแหน่ง หรือเอื้อประโยชน์ให้พวกพ้อง มีค่าเฉลี่ยของความคิดเห็น/ความพึงพอใจอยู่ในระดับมากที่สุด คิดเป็นคะแนนเฉลี่ย ๓.๓๐ (ร้อยละ ๘๒.๔๘)

• การใช้ทรัพย์สินของทางราชการ

การใช้ทรัพย์สินของทางราชการ พบว่า มีค่าเฉลี่ยของความคิดเห็น/ความพึงพอใจอยู่ในระดับมากที่สุด คิดเป็นคะแนนเฉลี่ยเท่ากับ ๓.๒๗ (ร้อยละ ๘๑.๘๖) โดยมีรายละเอียดรายข้อ ดังนี้

(๑) บุคลากรในหน่วยงานของท่าน มีการเอาทรัพย์สินของราชการ ไปเป็นของส่วนตัว หรือนำไปให้กลุ่มหรือพวกพ้อง มีค่าเฉลี่ยของความคิดเห็น/ความพึงพอใจอยู่ในระดับมากที่สุด คิดเป็นคะแนนเฉลี่ย ๓.๕๓ (ร้อยละ ๘๘.๑๔)

(๒) หน่วยงานของท่าน มีการกำกับดูแลและตรวจสอบการใช้ทรัพย์สินของราชการ เพื่อป้องกันไม่ให้มีการนำไปใช้ประโยชน์ส่วนตัว กลุ่ม หรือพวกพ้อง มีค่าเฉลี่ยของความคิดเห็น/ความพึงพอใจอยู่ในระดับมากที่สุด คิดเป็นคะแนนเฉลี่ย ๓.๐๒ (ร้อยละ ๗๕.๕๙)

• ด้านการแก้ไขปัญหาการทุจริต

ด้านการแก้ไขปัญหาการทุจริต พบว่า มีค่าเฉลี่ยของความคิดเห็น/ความพึงพอใจอยู่ในระดับมาก คิดเป็นคะแนนเฉลี่ยเท่ากับ ๓.๒๓ (ร้อยละ ๘๐.๘๖) โดยมีรายละเอียดรายข้อ ดังนี้

(๑) ผู้บริหารสูงสุดของสำนักงานของท่านให้ความสำคัญกับการต่อต้านการทุจริต มีค่าเฉลี่ยของความคิดเห็น/ความพึงพอใจอยู่ในระดับมากที่สุด คิดเป็นคะแนนเฉลี่ย ๓.๓๗ (ร้อยละ ๘๔.๓๕)

(๒) สำนักงานฯ มีการทบทวนนโยบายและจัดทำแผนป้องกันการทุจริตในหน่วยงานให้มีประสิทธิภาพ มีค่าเฉลี่ยของความคิดเห็น/ความพึงพอใจอยู่ในระดับมากที่สุด คิดเป็นคะแนนเฉลี่ย ๓.๒๘ (ร้อยละ ๘๑.๙๒)

(๓) ปัญหาการทุจริตในสำนักงานฯ ของท่านได้รับการแก้ไข มีค่าเฉลี่ยของความคิดเห็น/ความพึงพอใจอยู่ในระดับมากที่สุด คิดเป็นคะแนนเฉลี่ย ๓.๑๐ (ร้อยละ ๗๗.๕๔)

(๔) สำนักงานฯ ของท่าน มีการเฝ้าระวังและลงโทษผู้กระทำผิดทางวินัยกรณีมีการทุจริตในหน่วยงาน มีค่าเฉลี่ยของความคิดเห็น/ความพึงพอใจอยู่ในระดับมากที่สุด คิดเป็นคะแนนเฉลี่ย ๓.๓๑ (ร้อยละ ๘๒.๖๗)

(๕) สำนักงานฯ ของท่าน มีการนำผลการตรวจสอบ ของฝ่ายตรวจสอบ เช่น กลุ่มตรวจสอบภายในหรือ สตง. ไปปรับปรุงการทำงาน เพื่อป้องกันการทุจริตในหน่วยงาน มีค่าเฉลี่ยของความคิดเห็น/ความพึงพอใจอยู่ในระดับมากที่สุด คิดเป็นคะแนนเฉลี่ย ๓.๓๑ (ร้อยละ ๘๒.๖๗)

(๖) หากท่านพบเห็นแนวโน้มการทุจริตที่จะเกิดขึ้นในหน่วยงานของท่าน ท่านสามารถร้องเรียนและส่งหลักฐานได้อย่างสะดวกมากน้อยเพียงใด โดยมั่นใจว่าจะปลอดภัยและไม่มีผลกระทบต่อตนเอง มีค่าเฉลี่ยของความคิดเห็น/ความพึงพอใจอยู่ในระดับมากที่สุด คิดเป็นคะแนนเฉลี่ย ๓.๐๔ (ร้อยละ ๗๖.๐๑)

ส่วนที่ ๓ ท่านคิดว่าสำนักงานฯ ควรมีมาตรการ หรือโครงการ/กิจกรรม หรือควรดำเนินการในเรื่องใด เพื่อทำให้การดำเนินงานในด้านต่าง ๆ ของสำนักงานฯ มีความโปร่งใส และบุคลากรมีจิตสำนึกด้านคุณธรรมและจริยธรรมในการปฏิบัติงานมากยิ่งขึ้น

๑. ควรจัดอบรมสัมมนาข้อกฎหมายที่สำคัญต่อการปฏิบัติงาน เพื่อลดความเสี่ยงต่อการกระทำที่ผิดกฎหมายอันเกิดจากการปฏิบัติงาน ชี้แจงและกำหนดบทลงโทษอย่างเหมาะสม รวมถึง เผยแพร่กรณีต่าง ๆ ให้ชัดเจนถึงผู้กระทำผิดว่าได้รับการลงโทษตามกฎหมายอย่างไร และมีการสื่อสารให้บุคลากรได้รับทราบอย่างทั่วถึง เพื่อไม่ให้เกิดการกระทำผิดและควรมีการเสริมสร้างความรู้แก่ข้าราชการทุกระดับเรื่องการทำผิดวินัยอย่างสม่ำเสมอ

๒. จัดกิจกรรมรณรงค์การสร้างจิตสำนึกด้านการคำนึงถึงส่วนรวมมากกว่าส่วนตนควรเป็นเรื่องที่เห็นเป็นรูปธรรมและมีแนวทางเดียวกันทั้งสำนักงานฯ เช่น การใช้ทรัพยากรอย่างคุ้มค่า มีการยกย่องพฤติกรรม/คุณความดีของบุคลากรหลากหลายด้าน/เรื่อง และช่วยกันสอดส่องบุคลากรที่ส่อพฤติกรรมที่จะกระทำการทุจริต เป็นต้น

๓. ควรมีการจัดโครงการศึกษาดูงานหน่วยงานอื่น ๆ เพื่อเสริมสร้างการปลูกจิตสำนึกด้านคุณธรรมให้กับข้าราชการทุกคน เช่น สำนักงานป้องกันและปราบปรามการทุจริตแห่งชาติ (ปปช.) สำนักงานศาลยุติธรรม ฯลฯ

๔. ควรเสริมสร้างบุคลากรต้นแบบตั้งแต่ระดับบริหารให้เป็นที่ยอมรับทั้งภายนอกองค์กรและภายในองค์กร เพื่อเป็นที่ต้นแบบอย่างเป็นรูปธรรม

๕. ควรมีมาตรการสร้างและคำนึงถึงความผาสุกในสถานที่ปฏิบัติงาน รวมถึง ดูแลสวัสดิการ/ปัญหาต่าง ๆ ของบุคลากรรัฐสภาอย่างเป็นระบบและต่อเนื่อง

สำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา

แบบรายงานผลการดำเนินการตามแผนส่งเสริม สนับสนุน การดำเนินการด้านคุณธรรมและความโปร่งใสของส่วนราชการสังกัดรัฐสภา
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒ รอบ ๑๒ เดือน (เดือนตุลาคม ๒๕๖๑ – เดือนกันยายน ๒๕๖๒)

๑. นโยบายการส่งเสริมคุณธรรม และความโปร่งใสของส่วนราชการสังกัดรัฐสภา

ลำดับที่	โครงการ/กิจกรรม	ผลผลิต	ผลลัพธ์	ผลการดำเนินการและการดำเนินการ	เอกสาร/หลักฐาน	หมายเหตุ
<u>มาตรการ</u> - นำนโยบายการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสของส่วนราชการสังกัดรัฐสภา ไปสู่การปฏิบัติ						
๑	โครงการพัฒนาปรับปรุงระบบกลไกในการขับเคลื่อนประมวลจริยธรรมและความโปร่งใส **<u>กิจกรรมที่ ๑</u>** สัมมนาชี้แจงแผนปฏิบัติการ ส่งเสริม สนับสนุนการดำเนินการด้านคุณธรรมและความโปร่งใสของสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒	บุคลากรของส่วนราชการสังกัดรัฐสภารู้และเข้าใจนโยบายของหน่วยงานในการสร้างความโปร่งใสและซื่อสัตย์สุจริตในการปฏิบัติงาน และสามารถนำนโยบายดังกล่าว ไปใช้ในการดำเนินงาน	เป็นองค์กรที่มีคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงาน	**<u>ผลการดำเนินการ</u>** **ร้อยละ ๑๐๐** **<u>การดำเนินการ</u>** สำนักงานฯ ได้ดำเนินการ ดังนี้ - มีการดำเนินการจัดการสัมมนาชี้แจงแผนปฏิบัติการ ส่งเสริม สนับสนุนการดำเนินการด้านคุณธรรม จริยธรรมและความโปร่งใสของสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒ และประกาศหลักเกณฑ์การคัดเลือกข้าราชการรัฐสภาผู้มีคุณธรรมและจริยธรรมดีเด่นและสำนัก ที่มีผลงานด้านการส่งเสริมตามประมวลจริยธรรมข้าราชการรัฐสภาและความโปร่งใส ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒ ในวันศุกร์ที่ ๒๒ มีนาคม ๒๕๖๒ ณ ห้องประชุม ๒๗๐๒ ชั้น ๒๗ อาคารสุขประพฤติ เวลา ๐๙.๐๐ – ๑๒.๐๐ น.	- หนังสืออนุมัติการจัดสัมมนาชี้แจงแผนปฏิบัติการฯ - กำหนดการสัมมนาชี้แจง - เอกสารแสดงจำนวนผู้เข้าร่วมโครงการ/กิจกรรม	

ลำดับที่	โครงการ/กิจกรรม	ผลผลิต	ผลลัพธ์	ผลการดำเนินการและการดำเนินการ	เอกสาร/หลักฐาน	หมายเหตุ
<u>มาตรการ</u> - นำนโยบายการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสของส่วนราชการสังกัดรัฐสภา ไปสู่การปฏิบัติ						
	โครงการพัฒนาปรับปรุงระบบกลไกในการขับเคลื่อนประมวลจริยธรรมและความโปร่งใส **<u>กิจกรรมที่ ๑</u>** สัมมนาชี้แจงแผนปฏิบัติการ ส่งเสริม สนับสนุน การดำเนินการด้านคุณธรรมและความโปร่งใสของสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒			- มีการดำเนินการสอบถามความรู้ความเข้าใจจากผู้เข้าร่วมโครงการและกิจกรรมและบุคลากรของสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา จำนวน ๓๓๒ คน โดยมีการรับรู้ และความเข้าใจภาพรวมของแผนส่งเสริม สนับสนุน การดำเนินการด้านคุณธรรม และความโปร่งใสของส่วนราชการสังกัดรัฐสภา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒ หรือมีความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับนโยบายในการสร้างความโปร่งใสและความซื่อสัตย์สุจริตของหน่วยงาน ร้อยละ ๙๑.๒๕ - รายงานผลการดำเนินการกิจกรรมและผลสำรวจการรับรู้และเข้าใจแผนส่งเสริม สนับสนุน การดำเนินการด้านคุณธรรมและความโปร่งใส หรือมีความรู้ ความเข้าใจเกี่ยวกับนโยบายในการสร้างความโปร่งใสและความซื่อสัตย์สุจริตของหน่วยงานซึ่งมีการรับรู้และความเข้าใจในภาพรวมอยู่ในระดับมากที่สุดเสนอเลขาธิการวุฒิสภาทราบ		***รายงานรอบ ๙ เดือน***

ลำดับที่	โครงการ/กิจกรรม	ผลผลิต	ผลลัพธ์	ผลการดำเนินการและการดำเนินการ	เอกสาร/หลักฐาน	หมายเหตุ
	โครงการพัฒนาและปรับปรุงระบบกลไกในการขับเคลื่อนประมวลจริยธรรมและความโปร่งใส **<u>กิจกรรมที่ ๒</u>** สัมมนาชี้แจงประมวลจริยธรรมข้าราชการรัฐสภา ปรับเปลี่ยนชื่อกิจกรรม <u>เป็น</u> กิจกรรมการกำหนดแนวทางและมาตรการทางกฎหมายในการกำกับติดตามมาตรฐานทางจริยธรรมของสมาชิกรัฐสภาและเจ้าหน้าที่รัฐให้ปลอดจากการทุจริต ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒			- มีการปรับเปลี่ยนชื่อกิจกรรมสัมมนาชี้แจงประมวลจริยธรรมข้าราชการรัฐสภา ดังนี้ **<u>กิจกรรมที่ ๒</u>** กิจกรรมการกำหนดแนวทางและมาตรการทางกฎหมายในการกำกับติดตามมาตรฐานทางจริยธรรมของสมาชิกรัฐสภาและเจ้าหน้าที่รัฐให้ปลอดจากการทุจริต ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒ - มีการดำเนินการจัดกิจกรรมการกำหนดแนวทางและมาตรการทางกฎหมายในการกำกับติดตามมาตรฐานทางจริยธรรมของสมาชิกรัฐสภาและเจ้าหน้าที่รัฐให้ปลอดจากการทุจริต ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๒ ในวันศุกร์ที่ ๑๔ มิถุนายน ๒๕๖๒ เวลา ๐๘.๐๐ – ๑๖.๓๐ นาฬิกา ณ ห้องริชมอนด์ บอลรูม ๑ ชั้น ๔ โรงแรมริชมอนด์ – สไตล์ลิลิช คอนเวนชั่น จังหวัดนนทบุรี โดยกำหนดกลุ่มเป้าหมายเข้าร่วมกิจกรรม จำนวน ๑๒๕ คน - มีรายงานผลการดำเนินการกิจกรรมเสนอเลขาธิการวุฒิสภาทราบ	- หนังสือเรื่อง การปรับเปลี่ยนโครงการ/กิจกรรมระหว่างปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒ จำนวน ๒ ฉบับ - หนังสือขออนุมัติการจัดกิจกรรมสัมมนา - รายงานผลการดำเนินกิจกรรม	***รายงานรอบ ๙ เดือน*** ***รายงานรอบ ๑๒ เดือน***

ลำดับที่	โครงการ/กิจกรรม	ผลผลิต	ผลลัพธ์	ผลการดำเนินการและการดำเนินการ	เอกสาร/หลักฐาน	หมายเหตุ
	โครงการ Strong Stronger Strongest : พันธสัญญาขับเคลื่อนวัฒนธรรมองค์กร			- มีการดำเนินการจัดโครงการ Strong Stronger Strongest : พันธสัญญาขับเคลื่อนวัฒนธรรมองค์กร โดยมีกลุ่มเป้าหมายคือ ผู้บริหารสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภาและผู้แทนผู้อำนวยการสำนักในตำแหน่งที่ว่าง จำนวน ๒๘ คน ในวันศุกร์ที่ ๒๖ เมษายน ๒๕๖๒ และในวันเสาร์ที่ ๒๗ – วันอาทิตย์ที่ ๒๘ เมษายน ๒๕๖๒ ณ โรงแรมธารามันตรา ชะอำ รีสอร์ท จังหวัดเพชรบุรี โดยมีการดำเนินการโดยสรุปได้ ดังนี้ ๑) การรับฟังบรรยายและแลกเปลี่ยนความคิดเห็นหัวข้อ “ทิศทางความหมายของวัฒนธรรมองค์กรสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา” โดย นายนัท ผาสุข เลขาธิการวุฒิสภา ในวันศุกร์ที่ ๒๖ เมษายน ๒๕๖๒ ๒) กิจกรรมสัมมนาเชิงปฏิบัติการ การบรรยาย และการปฏิบัติงานกลุ่ม ในวันเสาร์ที่ ๒๗ –วันอาทิตย์ที่ ๒๘ เมษายน ๒๕๖๒ ๓) การนำแผนปฏิบัติการขับเคลื่อนวัฒนธรรมองค์กรและสำนักพอเพียงต้านทุจริตของสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภาไปปฏิบัติ โดยการมอบหมายหน่วยงานในสังกัด จำนวน ๑๙ หน่วย ประกอบด้วย ๑๘ สำนัก ๑ กลุ่ม	- หนังสืออนุมัติการจัดโครงการฯ - โครงการ Strong Stronger Strongest : พันธสัญญาขับเคลื่อนวัฒนธรรมองค์กรและกำหนดการ - หนังสืออนุมัติจัดโครงการฯ (เพิ่มเติม) - เอกสารแสดงจำนวนผู้เข้าร่วมโครงการ/กิจกรรม	

ลำดับที่	โครงการ/กิจกรรม	ผลผลิต	ผลลัพธ์	ผลการดำเนินการและการดำเนินการ	เอกสาร/หลักฐาน	หมายเหตุ
				- รายงานผลการดำเนินการจัดโครงการ Strong Stronger Strongest : พันธสัญญาขับเคลื่อนวัฒนธรรมองค์กร กิจกรรมตามข้อ ๑) และข้อ ๒) เสนอเลขาธิการวุฒิสภาทราบ และจะได้ดำเนินการตามข้อ ๓) การนำแผนปฏิบัติการขับเคลื่อนวัฒนธรรมองค์กรและสำนักพอเพียงต้านทุจริตของสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภาไปให้หน่วยงานในสังกัดดำเนินการต่อไป	- รายงานผลการดำเนินการโครงการฯ	***รายงานรอบ ๙ เดือน***
				- รายงานผลการปฏิบัติการตามแผนปฏิบัติการขับเคลื่อนวัฒนธรรมองค์กรและสำนักพอเพียงต้านทุจริตของสำนักงานฯ เสนอเลขาธิการวุฒิสภา	- รายงานผลการดำเนินการตามแผนปฏิบัติการขับเคลื่อนวัฒนธรรมองค์กรและสำนักพอเพียงต้านทุจริต	***รายงานรอบ ๑๒ เดือน***

ลำดับที่	โครงการ/กิจกรรม	ผลผลิต	ผลลัพธ์	ผลการดำเนินการและการดำเนินการ	เอกสาร/หลักฐาน	หมายเหตุ
	กิจกรรมเผยแพร่เจตจำนงสุจริตของเลขาธิการวุฒิสภาและนโยบายต่อต้านการให้สินบนเพื่อป้องกันการทุจริต และประพฤติมิชอบ ผ่านช่องทางต่างๆ เช่น อินเตอร์เน็ต อินทราเน็ต YouTube			- มีการเผยแพร่เจตจำนงสุจริตของเลขาธิการวุฒิสภา และนโยบายต่อต่อต้านการให้สินบนเพื่อป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ โดยมีรายละเอียดในการดำเนินการ ดังนี้ - เผยแพร่เจตจำนงสุจริตของเลขาธิการวุฒิสภา ดังนี้ (๑) ระบบอินทราเน็ตของสำนักนโยบายและแผน (๒) แจกประกาศเจตจำนงสุจริตให้แก่ข้าราชการทุกคนของสำนักงาน (๓) ลงยูทูปประกาศเจตจำนงสุจริตของเลขาธิการวุฒิสภา - เผยแพร่นโยบายต่อต้านการให้สินบนเพื่อป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบผ่านทางระบบอินทราเน็ตของสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา	- เอกสารเผยแพร่เจตจำนงสุจริตทางอินทราเน็ตของสำนักนโยบายและแผน - ประกาศสำนักงาน เรื่อง เจตจำนงสุจริตในการบริหารงานของสำนักงานฯ - เอกสารเผยแพร่นโยบายต่อต้านการให้สินบนทางอินทราเน็ตของสำนักงาน	

ลำดับที่	โครงการ/กิจกรรม	ผลผลิต	ผลลัพธ์	ผลการดำเนินการและการดำเนินการ	เอกสาร/หลักฐาน	หมายเหตุ
๒	โครงการพัฒนาเครือข่ายและขับเคลื่อนประมวลจริยธรรมข้าราชการรัฐสภายุค ๔.๐ (Strong > Stronger > Strongest : พันธสัญญาพัฒนาองค์กรใสสะอาด) - กิจกรรมการขับเคลื่อนพันธสัญญาพัฒนาองค์กรใสสะอาดภายในสำนัก/กลุ่มงาน	มีรายงานผลการดำเนินโครงการ/กิจกรรม	เป็นองค์กรที่มีคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงาน	**<u>ผลการดำเนินการ</u>** **ร้อยละ ๑๐๐** **<u>การดำเนินการ</u>** สำนักงานฯ ได้ดำเนินการ ดังนี้ สำนัก/กลุ่มงานขึ้นตรงของสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา มีการจัดกิจกรรมในการส่งเสริมคุณธรรมและจริยธรรมร้อยละ ๑๐๐ ดังนี้ - กิจกรรมการขับเคลื่อนพันธสัญญาพัฒนาองค์กรใสสะอาดภายในสำนัก/กลุ่มงาน (โครงการต่อเนื่องจากปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๑) **<u>สำนักการต่างประเทศ</u>** กิจกรรม “การประชุมทบทวนงานด้านต่างประเทศ” (Foreign Affairs Review Meeting : FARM) - มีการจัดทำแนวทางการปฏิบัติงานด้านต่างประเทศ ที่มุ่งเน้นความโปร่งใสตรวจสอบได้ **<u>สำนักกำกับและตรวจสอบ</u>** กิจกรรม “คนดี ศรีกำกับ” - มีการตรวจสอบวันลาป่วย ลากิจ และมาสายของข้าราชการรัฐสภาของสำนักกำกับฯ เพื่อหาผู้มีคุณสมบัติที่จะเสนอชื่อเข้ารับการคัดเลือกเป็นข้าราชการรัฐสภาผู้มีคุณธรรมและจริยธรรมดีเด่นของสำนักฯ	- รายงานผลการดำเนินการโครงการ/กิจกรรม	

ลำดับที่	โครงการ/กิจกรรม	ผลผลิต	ผลลัพธ์	ผลการดำเนินการและการดำเนินการ	เอกสาร/หลักฐาน	หมายเหตุ
				<u>สำนักกรรมาธิการ ๒</u> กิจกรรม “ประชุมแลกเปลี่ยนเรียนรู้ประสบการณ์ ปัญหา อุปสรรคที่พบในการทำงานและแนวทางการปฏิบัติงาน” (หน้าที่ฝ่ายเลขานุการในคณะกรรมาธิการวิสามัญของสำนักกรรมาธิการ ๒) - จัดทำคู่มือการปฏิบัติหน้าที่ฝ่ายเลขานุการในคณะกรรมาธิการวิสามัญของสำนักกรรมาธิการ ๒ เพื่อปฏิบัติงานโดยมุ่งผลสัมฤทธิ์ของงาน มีความรับผิดชอบต่อหน้าที่ และโปร่งใส ตรวจสอบได้ **<u>สำนักกฎหมาย</u>** กิจกรรม “การปลูกจิตสำนึกความซื่อสัตย์สุจริตในการปฏิบัติราชการโดยใช้การสื่อสารผ่านระบบ Application Line” - โดยการเผยแพร่ประมวลจริยธรรมข้าราชการรัฐสภา และพระบรมราโชวาทชองพระบาทสมเด็จพระปรมินทรมหาภูมิพลอดุลยเดช บรมนาถบพิตร ซึ่งมีเนื้อหากล่าวถึงความซื่อสัตย์สุจริตในด้านต่างๆ และเผยแพร่ผ่านทางระบบ Application		

ลำดับที่	โครงการ/กิจกรรม	ผลผลิต	ผลลัพธ์	ผลการดำเนินการและการดำเนินการ	เอกสาร/หลักฐาน	หมายเหตุ
				<u>สำนักภาษาต่างประเทศ</u> กิจกรรม “ทำดีมีรางวัล สถิติ ขาด ลา มาสาย เป็นศูนย์” - มีการจัดทำรายงานผลการดำเนินงาน สถิติวันลาป่วย กิจ สาย พักผ่อน และลาเล็ก เดือนตุลาคม ๒๕๖๑ – มีนาคม ๒๕๖๒ ซึ่งเป็นการรณรงค์ส่งเสริมความโปร่งใส ตรวจสอบได้ **<u>สำนักพัฒนาทรัพยากรบุคคล</u>** ประหยัดไฟฟ้าเพื่อการพัฒนาที่ยั่งยืน - จัดกิจกรรมเพื่อลดการใช้พลังงานของสำนักฯ ตามนโยบายการประหยัดพลังงานเพื่อให้บุคลากรของสำนักพัฒนาทรัพยากรบุคคลมีจิตสำนึกและร่วมมือกันในการประหยัดพลังงาน โดยเฉพาะพลังงานไฟฟ้าอย่างจริงจัง **<u>สำนักการพิมพ์</u>** กิจกรรม “สำนักการพิมพ์สีเขียว” - จัดกิจกรรมการประหยัดกระดาษ โดยการเก็บสถิติการใช้กระดาษแต่ละกลุ่มงาน และตั้งเป้าหมายเริ่มต้นในการลดปริมาณกระดาษ พร้อมทั้งมีการดำเนินการประชาสัมพันธ์รณรงค์การปฏิบัติตามแนวทางลดการใช้กระดาษ เช่น การใช้กระดาษทั้ง ๒ หน้า การนำเทคโนโลยีเข้ามาใช้นำเสนอข้อมูลแทนกระดาษ เป็นต้น		

ลำดับที่	โครงการ/กิจกรรม	ผลผลิต	ผลลัพธ์	ผลการดำเนินการและการดำเนินการ	เอกสาร/หลักฐาน	หมายเหตุ
				<u>สำนักนโยบายและแผน</u> กิจกรรม “การเปิดเผยข้อมูลและผลการปฏิบัติงานของแต่ละกลุ่มงานผ่าน Intranet ของสำนัก” - จัดกิจกรรมเพื่อรณรงค์ส่งเสริมความโปร่งใส ตรวจสอบได้ ในการปฏิบัติงานโดยการเปิดเผยข้อมูลและผลการปฏิบัติงานของกลุ่มงานต่างๆ ของสำนักฯ **<u>สำนักการคลังและงบประมาณ</u>** กิจกรรม “แนวทางปฏิบัติการต่อต้านการให้สินบนเพื่อป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ” - จัดกิจกรรมการจัดทำแนวทางการปฏิบัติการต่อต้านการให้สินบนเพื่อป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ เพื่อเป็นการรณรงค์ส่งเสริมความซื่อสัตย์สุจริตและปฏิบัติตามแนวทางการต่อต้านสินบน โดยมีการชี้แจงแนวทางดังกล่าวและรณรงค์ส่งเสริมโดยการเผยแพร่เป็นแผ่นพับให้แก่ทุกกลุ่มงานภายในสำนักฯ		

ลำดับที่	โครงการ/กิจกรรม	ผลผลิต	ผลลัพธ์	ผลการดำเนินการและการดำเนินการ	เอกสาร/หลักฐาน	หมายเหตุ
				<u>สำนักเทคโนโลยีสารสนเทศและการสื่อสาร</u> กิจกรรม “แนวทางประหยัดพลังงานของสำนักเทคโนโลยีสารสนเทศและการสื่อสาร” - มีการจัดทำนโยบายการประหยัดพลังงานและจัดทำสติกเกอร์ติดบริเวณ ใกล้ ๆ เครื่องใช้ไฟฟ้า และสายกระตุกไฟ เพื่อเป็นการประหยัดการใช้ไฟฟ้าในสำนักฯ **<u>สำนักรายงานการประชุมและชวเลข</u>** กิจกรรม “การลดการใช้กระดาษโดยนำกลับมาใช้ใหม่ (Reuse)” - มีการควบคุมและลดการใช้กระดาษในสำนัก และใช้เทคโนโลยีการสื่อสารภายในสำนักแทนการใช้กระดาษ โดยมีการกำหนดขั้นตอนการดำเนินงาน ในการลดการใช้กระดาษ ซึ่งจะเป็นการ ปลูกจิตสำนึกให้แก่ข้าราชการและบุคลากรภายในสำนัก ให้มีการใช้กระดาษอย่างประหยัด และเพื่อให้มีการใช้วัสดุอุปกรณ์ ให้เกิดประโยชน์สูงสุด		

ลำดับที่	โครงการ/กิจกรรม	ผลผลิต	ผลลัพธ์	ผลการดำเนินการและการดำเนินการ	เอกสาร/หลักฐาน	หมายเหตุ
				<u>สำนักประชาสัมพันธ์</u> กิจกรรมการไม่สนับสนุนการรอ Scan นิ้วมือก่อนเวลา ๑๖.๓๐ นาฬิกา - มีการรณรงค์ส่งเสริมบุคลากรในสังกัดไม่ให้มีการรอสแกนนิ้วมือก่อนเวลา ๑๖.๓๐ นาฬิกา เพื่อเป็นสนับสนุนส่งเสริมให้มีการเสียสละ มีความขยันหมั่นเพียร อุทิศเวลาให้งานอย่างเต็มที่ เห็นแก่ประโยชน์ส่วนรวมเป็นสำคัญ ตลอดจนการถือปฏิบัติตามกฎ ระเบียบอย่างเคร่งครัด กิจกรรมการลดการใช้กระดาษโดยการนำกลับมาใช้ใหม่ (Reuse) - มีการรณรงค์ส่งเสริมบุคลากรในสังกัดให้ใช้กระดาษทั้งสองหน้าและปฏิบัติให้เป็นนิสัย ลดการใช้กระดาษ โดยการนำกระดาษที่ใช้แล้วนำกลับมาใช้ใหม่ คือ การใช้กระดาษทั้งสองหน้า เพื่อสนับสนุนส่งเสริมให้มีการประหยัดทรัพยากรของทางราชการ	- รายงานผลการดำเนินโครงการ/กิจกรรมในระดับสำนัก/กลุ่มงานขึ้นตรง	***รายงานรอบ ๙ เดือน***

ลำดับที่	โครงการ/กิจกรรม	ผลผลิต	ผลลัพธ์	ผลการดำเนินการและการดำเนินการ	เอกสาร/หลักฐาน	หมายเหตุ
				<u>สำนักบริหารงานกลาง</u> กิจกรรมลดใช้กระดาษโดยนำกลับมาใช้ใหม่ (reuse) และการประหยัดพลังงาน การรณรงค์ ประกาศเชิญชวน ปลูกจิตสำนึกและขอความร่วมมือให้บุคลากรของสำนักร่วมกันประหยัด - มีการรณรงค์ส่งเสริมบุคลากรในสังกัดให้นำกระดาษที่ใช้แล้ว ๑ หน้า นำกลับมาใช้งานใหม่ และการประหยัดด้วยวิธีต่างๆ เพื่อเป็นการประหยัดการใช้ทรัพยากรของสำนักงาน เช่น การส่งงานให้ผู้บังคับบัญชาตรวจงาน ซึ่งกรณีที่งานมีข้อมูลไม่มาก จะส่งข้อมูลให้ตรวจผ่านทาง Line หรือ ให้ผู้บังคับบัญชาตรวจงานในเครื่องคอมพิวเตอร์ก่อนพิมพ์งาน ตลอดจนมีการเก็บสถิติการใช้กระดาษ - มีการรณรงค์ส่งเสริมบุคลากรในสังกัดให้ประหยัดการใช้พลังงาน เช่น ปิดหน้าจอคอมพิวเตอร์เมื่อไม่ได้ใช้งาน ปิดหลอดไฟที่ไม่จำเป็นต้องใช้ ปิดก๊อกน้ำให้สนิทและเมื่อก๊อกน้ำชำรุดต้องแจ้งช่างให้ซ่อมทันที		

ลำดับที่	โครงการ/กิจกรรม	ผลผลิต	ผลลัพธ์	ผลการดำเนินการและการดำเนินการ	เอกสาร/หลักฐาน	หมายเหตุ
				<u>สำนักกรรมาธิการ ๓</u> กิจกรรมการจัดทำขั้นตอนการปฏิบัติงานด้านต่างๆ เพื่อสนับสนุนการดำเนินงานของคณะกรรมาธิการ โดยเผยแพร่ผ่านระบบ Intranet ของสำนัก - มีการประชุมคณะทำงานส่งเสริมสนับสนุนการดำเนินการด้านคุณธรรม จริยธรรม และความโปร่งใส ของสำนักกรรมาธิการ ๓ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒ เพื่อจัดทำขั้นตอนการปฏิบัติงานด้านต่าง ๆ ในการสนับสนุนภารกิจของคณะกรรมาธิการ ซึ่งได้นำเสนอเข้าที่ประชุมระหว่างผู้อำนวยการสำนักและผู้บังคับบัญชากลุ่มงานเพื่อพิจารณาให้ความเห็นชอบ แล้วจึงเผยแพร่ประชาสัมพันธ์ผ่านระบบ Intranet ของสำนัก เพื่อให้บุคลากรในสำนักรับทราบและนำไปใช้เป็นแนวทางในการปฏิบัติงานต่อไป ซึ่งการดำเนินการดังกล่าวถือได้ว่า เป็นการปฏิบัติตามมาตรฐานทางจริยธรรมของข้าราชการรัฐสภาในเรื่องมุ่งผลสัมฤทธิ์ของงาน		

ลำดับที่	โครงการ/กิจกรรม	ผลผลิต	ผลลัพธ์	ผลการดำเนินการและการดำเนินการ	เอกสาร/หลักฐาน	หมายเหตุ
				<u>กลุ่มงานตรวจสอบภายใน</u> โครงการกำหนดกลไกการตรวจสอบติดตาม การใช้ทรัพย์สินทางราชการ การโยกย้าย ตัดจำหน่าย ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒ - มีการวางแผนการปฏิบัติงานและดำเนินงานการปฏิบัติงานตรวจสอบการบริหารทรัพย์สินด้านการควบคุมครุภัณฑ์ การโยกย้าย ตัดจำหน่าย ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒ ตามแผนการปฏิบัติงานตรวจสอบ (Engagement Plan) และจัดทำรายงานผลการตรวจสอบการบริหารทรัพย์สินด้านการควบคุมครุภัณฑ์ การโยกย้าย ตัดจำหน่าย ประจำปี ๒๕๖๒ ของสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา และเสนอรายงานผลการตรวจสอบให้เลขาธิการวุฒิสภาทราบ ซึ่งรายงานดังกล่าวต้องมีความถูกต้อง เที่ยงตรง และเชื่อถือได้ สามารถชี้ปัญหาหรือปัญหาหรือจุดอ่อนที่เกิดขึ้นในการดำเนินงานได้ ซึ่งถือได้ว่าการดำเนินงานดังกล่าว เป็นการปฏิบัติตามมาตรฐานทางจริยธรรมของข้าราชการรัฐสภาในเรื่องมุ่งผลสัมฤทธิ์ของงาน รักษามาตรฐาน มีคุณภาพ โปร่งใสและตรวจสอบได้		

ลำดับที่	โครงการ/กิจกรรม	ผลผลิต	ผลลัพธ์	ผลการดำเนินการและการดำเนินการ	เอกสาร/หลักฐาน	หมายเหตุ
				<u>สำนักงานประธานวุฒิสภา</u> โครงการสำนักประธานวุฒิสภาร่วมบริจาคถุงผ้าหรือถุงกระดาษให้แก่โรงพยาบาล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒ - สำนักงานประธานวุฒิสภาตระหนักถึงภาระของโรงพยาบาลในการจัดหาถุงเพื่อบรรจุยาให้ผู้ป่วยนำกลับบ้าน ทำให้โรงพยาบาลต้องใช้งบประมาณในการจัดหาถุงยา บางโรงพยาบาลจะมีการประชาสัมพันธ์ให้ผู้ป่วยที่ต้องรับยาเตรียมถุงผ้ามาเอง นอกจากนี้ยังมีผู้ป่วยที่ยังไม่ได้จัดเตรียมถุงหรืออุปกรณ์สำหรับใส่ยามาด้วยตนเอง สำนักงานประธานฯ จึงได้ริเริ่มโครงการเปิดรับบริจาคถุงผ้าหรือถุงกระดาษที่มีสภาพพร้อมใช้งานจากข้าราชการในสำนัก และข้าราชการของสำนักงาน ซึ่งเป็นวัสดุที่ใช้แล้วนำมาใช้ให้เกิดประโยชน์ และจะมีการนำถุงผ้าและถุงกระดาษนำไปบริจาคให้แก่โรงพยาบาลต่าง ๆ ซึ่งการดำเนินการดังกล่าวเป็นการส่งเสริมให้ข้าราชการประพฤติตนเป็นคนดี มีคุณธรรมและจริยธรรม มีจิตให้บริการมีความเสียสละ และช่วยเหลือผู้อื่นโดยไม่หวังผลตอบแทนอื่นใด ตามมาตรฐาน		

ลำดับที่	โครงการ/กิจกรรม	ผลผลิต	ผลลัพธ์	ผลการดำเนินการและการดำเนินการ	เอกสาร/หลักฐาน	หมายเหตุ
				ทางจริยธรรมข้าราชการรัฐสภา โดยได้มีการมอบถุงผ้าหรือถุงกระดาษให้แก่โรงพยาบาลพระมงกุฎเกล้า เมื่อวันพฤหัสบดีที่ ๒๐ มิถุนายน ๒๕๖๒ **<u>สำนักวิชาการ</u>** โครงการจัดกิจกรรมสวดมนต์เจริญจิตภาวนาของสำนักวิชาการ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒ - มีการจัดกิจกรรมสวดมนต์เจริญจิตภาวนา ประมาณ ๓๐ นาที โดยบุคลากรของสำนักวิชาการที่นับถือศาสนาพุทธเข้าร่วมกิจกรรมสวดมนต์ดังกล่าว ณ ห้องจริยธรรมและการเรียนรู้ของสำนักงานวิชาการ ชั้น ๒๖ เวลา ๐๘.๐๐ นาฬิกา ในวันทำงานแรกของสัปดาห์ สำหรับบุคลากรของสำนักวิชาการที่นับถือศาสนาอิสลาม จำนวน ๒ คน ทำกิจกรรมละหมาด ตามวันและเวลาทางศาสนากำหนด ณ ห้องละหมาด การเข้าร่วมกิจกรรมดังกล่าวเป็นการปฏิบัติตามมาตรฐานทางจริยธรรมของข้าราชการรัฐสภา ในเรื่องการจงรักภักดี ต่อศาสนา และเป็นผู้มีคุณธรรมจริยธรรม		

ลำดับที่	โครงการ/กิจกรรม	ผลผลิต	ผลลัพธ์	ผลการดำเนินการและการดำเนินการ	เอกสาร/หลักฐาน	หมายเหตุ
				<u>สำนักกรรมาธิการ ๑</u> โครงการจัดตั้ง “ศูนย์ส่งเสริมความรู้และบริการคำปรึกษา สำนักกรรมาธิการ ๑” - มีการตั้งคณะกรรมการกฎหมายและวิชาการ ของสำนักขึ้น เพื่อจัดทำแผนพัฒนาองค์ความรู้ในงานด้านกฎหมายวิชาการ และพิจารณาประเด็นปัญหาทางกฎหมายและวิชาการ ที่เกี่ยวข้องกับการปฏิบัติหน้าที่ของสำนัก นอกจากนี้ ยังมีการจัดกิจกรรมเพื่อเป็นการพัฒนาองค์ความรู้ด้านกฎหมายและวิชาการของบุคลากรของสำนักและจัดทำรายงานพร้อมความเห็นและข้อเสนอเกี่ยวกับประเด็นปัญหาด้านกฎหมายและวิชาการที่เกี่ยวข้องกับการปฏิบัติหน้าที่ของสำนัก ทั้งนี้ ได้มีการสร้างช่องทางในการรับ – ส่ง ข้อมูลข่าวสารทางเว็บเพจของสำนัก ซึ่งการดำเนินการดังกล่าวถือได้ว่าเป็นการปฏิบัติตามมาตรฐานจริยธรรมของข้าราชการรัฐสภาในเรื่องมุ่งผลสัมฤทธิ์ของงาน		

ลำดับที่	โครงการ/กิจกรรม	ผลผลิต	ผลลัพธ์	ผลการดำเนินการและการดำเนินการ	เอกสาร/หลักฐาน	หมายเหตุ
				<u>สำนักการประชุม</u> โครงการทบทวนงานด้านการประชุม - มีการประชุมข้าราชการสำนักการประชุม เพื่อทบทวนงานด้านการประชุม เป็นประจำทุกเดือน เพื่อให้ข้าราชการของสำนักได้ทบทวนการปฏิบัติหน้าที่เลขานุการในที่ประชุมสภานิติบัญญัติแห่งชาติในครั้งที่ผ่านมาว่าการปฏิบัติงานเป็นไปด้วยความเรียบร้อยหรือไม่อย่างไร เพื่อเป็นการย้ำเตือนให้บุคลากรมีจิตสำนึกในการปฏิบัติหน้าที่ราชการ ปฏิบัติงานอย่างโปร่งใส ตรวจสอบได้ และด้วยการมีจิตบริการ ซึ่งเป็นไปตามมาตรฐานทางจริยธรรมข้าราชการรัฐสภา ในเรื่องการมุ่งผลสัมฤทธิ์ของงาน - รายงานผลการดำเนินการจัดกิจกรรมระดับสำนัก/กลุ่มเสนอเลขาธิการวุฒิสภา	รายงานผลการดำเนินงานจัดกิจกรรมระดับสำนัก/กลุ่มงานขึ้นตรง	***รายงานรอบ ๙ เดือน***

ลำดับที่	โครงการ/กิจกรรม	ผลผลิต	ผลลัพธ์	ผลการดำเนินการและการดำเนินการ	เอกสาร/หลักฐาน	หมายเหตุ
	โครงการ Strong Model จิตพอเพียงต้านทุจริต			- ดำเนินการจัดโครงการ เพื่อพัฒนาบุคลากรผู้มีหน้าที่ส่งเสริมคุณธรรมและจริยธรรม โดยได้ขออนุมัติจัดโครงการ Strong Model จิตพอเพียงต้านทุจริต โดยมีกลุ่มเป้าหมายคือ คณะทำงานส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม และความโปร่งใสของสำนัก/กลุ่ม และบุคลากรของกลุ่มงานส่งเสริมคุณธรรมและจริยธรรม สำนักพัฒนาทรัพยากรบุคคล รวมจำนวน ๗๓ คน กำหนดจัดในวันที่ ๑๘ มีนาคม ๒๕๖๒ ณ ห้องประชุมนนทบุรี ๑ อาคาร๔ ชั้น ๓ สำนักงาน ป.ป.ช. ถนนนนทบุรี อำเภอเมือง จังหวัดนนทบุรี - มีกลุ่มเป้าหมายเข้าร่วมโครงการ จำนวน ๖๘ คน คิดเป็นร้อยละ ๙๓.๑๕ ของกลุ่มเป้าหมาย	- หนังสืออนุมัติการจัดโครงการฯ	
				- รายงานผลการดำเนินการโครงการเสนอเลขาธิการวุฒิสภาทราบแล้ว โดยจะได้มีการดำเนินการตามแผนปฏิบัติการขับเคลื่อนวัฒนธรรมองค์กรและสำนักพอเพียงต้านทุจริตของสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒ – ๒๕๖๔ ต่อไป	- รายงานการจัดโครงการระดับส่วนราชการ	***รายงานรอบ ๙ เดือน***
				- มีรายงานผลการติดตามผลการจัดโครงการเสนอเลขาธิการวุฒิสภาทราบแล้ว	- รายงานผลการติดตามผลการจัดโครงการ	***รายงานรอบ ๑๒ เดือน***

๒. การส่งเสริมให้บุคลากรของส่วนราชการสังกัดรัฐสภาปฏิบัติงาน โดยยึดหลักคุณธรรม มาตรฐานทางจริยธรรม วินัยข้าราชการ และกล้ายืนหยัดในสิ่งที่ถูกต้อง

ลำดับที่	โครงการ/กิจกรรม	ผลผลิต	ผลลัพธ์	ผลการดำเนินการและการดำเนินการ	เอกสาร/หลักฐาน	หมายเหตุ
<u>มาตรการที่ ๑</u> สนับสนุน ส่งเสริม ระบบและกลไกการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรมของส่วนราชการสังกัดรัฐสภา						
๑	โครงการเรียนรู้กระบวนการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ - การบรรยายและศึกษาดูงาน ณ พิพิธภัณฑ์ต้านโกง	มีรายงานการมีส่วนร่วมและความคิดเห็นของผู้บริหารในการส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรมเสนอหัวหน้าส่วน/คณะกรรมการที่เกี่ยวข้อง	ผู้บริหารของส่วนราชการสังกัดรัฐสภา มีทัศนคติและแนวคิดในการนำคุณธรรมจริยธรรมมาเป็นนโยบายในการปฏิบัติงาน	**<u>ผลการดำเนินการ</u>** **ร้อยละ ๑๐๐** **<u>การดำเนินการ</u>** สำนักงานฯ ได้ดำเนินการ ดังนี้ - ดำเนินการจัดโครงการเรียนรู้กระบวนการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ - การบรรยายและศึกษาดูงาน ณ พิพิธภัณฑ์ต้านโกง สำนักงานคณะกรรมการ ป.ป.ช. เขตดุสิต กทม. กลุ่มเป้าหมาย คือ ผู้บังคับบัญชากลุ่มงาน จำนวน ๙๗ คน ซึ่งเป็นกลุ่มเป้าหมายใหม่ โดยแบ่งออกเป็น ๓ รุ่น ดังนี้ รุ่นที่ ๑ - ๒ วันอังคารที่ ๒๐ พ.ย. ๖๑ เวลา ๐๙.๐๐ – ๑๒.๐๐ น. และเวลา ๑๓.๓๐ – ๑๖.๓๐ น. รุ่นที่ ๓ วันพฤหัสบดีที่ ๒๙ พ.ย. ๖๑ เวลา ๑๓.๓๐ – ๑๖.๓๐ น. และได้รายงานผลการจัดโครงการเสนอเลขาธิการวุฒิสภาทราบแล้ว	- หนังสืออนุมัติการจัดโครงการ - โครงการ - รายงานผลการจัดโครงการ	

ลำดับที่	โครงการ/กิจกรรม	ผลผลิต	ผลลัพธ์	ผลการดำเนินการและการดำเนินการ	เอกสาร/หลักฐาน	หมายเหตุ
				- รายงานผลการติดตามผลการฝึกอบรมเสนอเลขาธิการวุฒิสภาทราบแล้ว	- รายงานผลการติดตามผลการฝึกอบรม	***รายงานรอบ ๑๒ เดือน***
	โครงการพัฒนาบุคลากรตามประมวลจริยธรรมข้าราชการรัฐสภา			- ดำเนินการจัดโครงการพัฒนาบุคลากรตามประมวลจริยธรรมข้าราชการรัฐสภา หลักสูตร การพัฒนาบุคลากรตามประมวลจริยธรรมข้าราชการรัฐสภาและความโปร่งใส กลุ่มเป้าหมาย คือ ข้าราชการประเภทวิชาการ ระดับปฏิบัติการที่จะเลื่อนระดับเป็นชำนาญการใน ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ – ๒๕๖๗ จำนวน ๓๘ คน กำหนดจัดระหว่างวันจันทร์ที่ ๒๕ – วันอังคารที่ ๒๖ ก.พ. ๖๒ เวลา ๐๘.๓๐ – ๑๖.๓๐ น. ณ สำนักงานคณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตในภาครัฐ สำนักข่าวกรองแห่งชาติ และสำนักงานศาลปกครองและได้มีการรายงานผลการจัดโครงการ พร้อมทั้งรายงานผลการติดตามผลการฝึกอบรมเสนอเลขาธิการวุฒิสภาทราบแล้ว	- หนังสืออนุมัติการจัดโครงการ - โครงการ - รายงานผลการจัดโครงการ - รายงานผลการติดตามผลการฝึกอบรมฯ	***รายงานรอบ ๙ เดือน***

ลำดับที่	โครงการ/กิจกรรม	ผลผลิต	ผลลัพธ์	ผลการดำเนินการและการดำเนินการ	เอกสาร/หลักฐาน	หมายเหตุ
	โครงการ Digital Thinking : การขัดกันแห่งผลประโยชน์ส่วนตัวกับส่วนรวม			- ดำเนินการจัดโครงการ Digital Thinking : การขัดกันแห่งผลประโยชน์ส่วนตัวกับส่วนรวมกลุ่มเป้าหมายคือ ข้าราชการประเภทวิชาการ ระดับปฏิบัติการ ชำนาญการ ชำนาญการพิเศษและเชี่ยวชาญซึ่งมิได้ดำรงตำแหน่งผู้บังคับบัญชากลุ่มงาน จำนวน ๔๓๐ คน โดยแบ่งออกเป็น ๔ รุ่น ดังนี้ รุ่นที่ ๑ วันจันทร์ที่ ๑๑ มี.ค. ๖๒ เวลา ๐๙.๐๐ – ๑๒.๐๐ น. รุ่นที่ ๒ วันจันทร์ที่ ๑๑ มี.ค. ๖๒ เวลา ๑๓.๓๐ – ๑๖.๓๐ น. รุ่นที่ ๓ วันอังคารที่ ๑๑ มี.ค. ๖๒ เวลา ๐๙.๐๐ – ๑๒.๐๐ น. รุ่นที่ ๔ วันอังคารที่ ๑๑ มี.ค. ๖๒ เวลา ๑๓.๓๐ – ๑๖.๓๐ น. และได้รายงานผลการจัดโครงการเสนอเลขาธิการวุฒิสภาทราบแล้ว - มีรายงานผลการติดตามผลการฝึกอบรมเสนอเลขาธิการวุฒิสภาทราบแล้ว	- หนังสืออนุมัติการจัดโครงการ - รายงานผลการจัดโครงการ - รายงานผลการติดตามผลการฝึกอบรม	***รายงานรอบ ๑๒ เดือน***

ลำดับที่	โครงการ/กิจกรรม	ผลผลิต	ผลลัพธ์	ผลการดำเนินการและการดำเนินการ	เอกสาร/หลักฐาน	หมายเหตุ
	โครงการเรียนรู้กระบวนการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ - กิจกรรมสัมมนาหัวข้อ “การตรวจสอบบัญชีทรัพย์สินและหนี้สิน”			- มีการปรับเปลี่ยนชื่อกิจกรรมสัมมนาหัวข้อ “การตรวจสอบทรัพย์สินและหนี้สิน” ดังนี้ **<u>กิจกรรมที่ ๒</u>** กิจกรรมสัมมนาหัวข้อ “การยื่นทรัพย์สินและหนี้สินของเจ้าหน้าที่ของรัฐ” - มีการดำเนินการจัดกิจกรรมสัมมนาหัวข้อ “การยื่นทรัพย์สินและหนี้สินของเจ้าหน้าที่ของรัฐ” ในวันศุกร์ที่ ๗ มิถุนายน ๒๕๖๒ เวลา ๐๙.๐๐ – ๑๒.๐๐ น. ณ ห้องประชุม ๒๗๐๒ ชั้น ๒๗ อาคารสุขประพฤติ โดยมีกลุ่มเป้าหมายเป็นผู้บริหารสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภาและข้าราชการระดับเชี่ยวชาญ จำนวน ๕๗ คน และผู้บริหารสำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎรและเจ้าหน้าที่ที่เกี่ยวข้อง จำนวน ๔๓ คน รวม ๑๐๐ คน - มีรายงานผลการจัดกิจกรรมเสนอเลขาธิการวุฒิสภา	- หนังสือเรื่องการปรับเปลี่ยนโครงการ/กิจกรรมระหว่างปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒ - หนังสือขออนุมัติการจัดกิจกรรมสัมมนา - รายงานผลการจัดกิจกรรมฯ	***รายงานรอบ ๙ เดือน*** ***รายงานรอบ ๑๒ เดือน***

ลำดับที่	โครงการ/กิจกรรม	ผลผลิต	ผลลัพธ์	ผลการดำเนินการและการดำเนินการ	เอกสาร/หลักฐาน	หมายเหตุ
	โครงการเสริมสร้างปฏิญญาความดีของส่วนราชการสังกัดรัฐสภา **<u>กิจกรรมที่ ๑</u>** ประชุมยกร่างปฏิญญาความดีของส่วนราชการสังกัดรัฐสภา **<u>กิจกรรมที่ ๒</u>** สัมมนาปฏิญญาความดี			- มีการดำเนินการขอความเห็นชอบการจัดโครงการเสริมสร้างปฏิญญาความดีของส่วนราชการสังกัดรัฐสภา - มีการดำเนินการจัดโครงการเสริมสร้างปฏิญญาความดีของส่วนราชการสังกัดรัฐสภา กิจกรรม “การสัมมนาเชิงปฏิบัติการระดับผู้บริหารของส่วนราชการสังกัดรัฐสภา เพื่อกำหนดค่านิยมร่วมของส่วนราชการสังกัดรัฐสภา” กลุ่มเป้าหมายคือบุคลากรระดับผู้บริหารสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภาหรือผู้แทนที่ได้รับมอบหมาย จำนวน ๒๙ คน ในวันจันทร์ที่ ๑๗ มิถุนายน ๒๕๖๒ เวลา ๑๓.๐๐ – ๑๖.๐๐ นาฬิกา ณ ห้องประชุมริมแม่น้ำเจ้าพระยา ๔๐๑ ชั้น ๔ อาคารรัฐสภาเกียกกาย โดยกลุ่มเป้าหมายเข้าร่วมโครงการจำนวน ๒๔ คน คิดเป็นร้อยละ ๘๒.๒๕ ของกลุ่มเป้าหมาย โดยมีการระดมความคิดเห็นของผู้บริหารของส่วนราชการสังกัดรัฐสภา เพื่อกำหนดค่านิยมร่วมของส่วนราชการสังกัดรัฐสภาและได้ค่านิยมร่วมของส่วนราชการสังกัดรัฐสภา คือ “สามัคคี มีวินัย ใจซื่อตรง”	- หนังสือขอความเห็นชอบการจัดโครงการ - หนังสืออนุมัติการจัดโครงการ	***รายงานรอบ ๙ เดือน***

ลำดับที่	โครงการ/กิจกรรม	ผลผลิต	ผลลัพธ์	ผลการดำเนินการและการดำเนินการ	เอกสาร/หลักฐาน	หมายเหตุ
	โครงการเสริมสร้างปฏิญญาความดีของส่วนราชการสังกัดรัฐสภา **<u>กิจกรรมที่ ๑</u>** ประชุมยกร่างปฏิญญาความดีของส่วนราชการสังกัดรัฐสภา **<u>กิจกรรมที่ ๒</u>** สัมมนาปฏิญญาความดี			และได้รายงานผลการจัดโครงการเสนอเลขาธิการวุฒิสภา ทราบแล้ว - มีรายงานการติดตามผลการปฏิบัติค่านิยมร่วมของส่วนราชการสังกัดรัฐสภาภายใต้วัฒนธรรมองค์กรขององค์กรของสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา - **กิจกรรมที่ ๒** สัมมนาปฏิญญาความดีของส่วนราชการสังกัดรัฐสภา ได้ขอปรับเปลี่ยนเป็น “โครงการเสริมสร้างความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับยุทธศาสตร์ชาติ ๒๐ ปี และแผนการปฏิรูปประเทศ” ซึ่งโครงการดังกล่าวเป็นไปตามนโยบายของเลขาธิการวุฒิสภา (ตามหนังสือสำนักนโยบายและแผน ที่ สว ๐๐๒๐.๒๐/๒๔๙ เรื่อง การปรับรายละเอียดโครงการเสริมสร้างปฏิญญาความดีของส่วนราชการสังกัดรัฐสภา ลงวันที่ ๕ สิงหาคม ๒๕๖๒)	- รายงานผลการกำหนดค่านิยมร่วมของส่วนราชการสังกัดรัฐสภา **-** รายงานการติดตามผลการปฏิบัติตามค่านิยมร่วมของส่วนราชการสังกัดรัฐสภา หนังสือเรียนรองเลขาธิการวุฒิสภา และผู้อำนวยการสำนักนโยบายและแผน เรื่อง การปรับเปลี่ยนโครงการ/กิจกรรมระหว่างปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒	***รายงานรอบ ๙ เดือน*** ***รายงานรอบ ๑๒ เดือน*** ***รายงานรอบ ๑๒ เดือน***

ลำดับที่	โครงการ/กิจกรรม	ผลผลิต	ผลลัพธ์	ผลการดำเนินการและการดำเนินการ	เอกสาร/หลักฐาน	หมายเหตุ
	โครงการคัดเลือกและเชิดชูเกียรติการปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมข้าราชการรัฐสภา **<u>กิจกรรมที่ ๑</u>** กิจกรรมคัดเลือกผู้ยึดมั่นและปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมข้าราชการรัฐสภา **<u>กิจกรรมที่ ๒</u>** กิจกรรมคัดเลือกหน่วยงานส่งเสริมคุณธรรมและจริยธรรมดีเด่น **<u>กิจกรรมที่ ๓</u>** กิจกรรมวันแห่งคุณธรรม : เชิดชูผู้ยึดมั่นและสำนักที่ปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมข้าราชการรัฐสภา			**<u>การดำเนินการกิจกรรมที่ ๑</u>** - สำนักงานเลขาธิการวุฒิสภาได้มีคำสั่งที่ ๔๐๓๗/๖๑ ลงวันที่ ๒๓ พฤศจิกายน ๒๕๖๑ เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการส่งเสริม สนับสนุน การดำเนินการด้านคุณธรรม จริยธรรม และความโปร่งใสของสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒ โดยมีหน้าที่ดำเนินการคัดเลือกข้าราชการรัฐสภาผู้มีคุณธรรมและจริยธรรมดีเด่น และสำนักที่มีผลงานด้านการส่งเสริมตามประมวลจริยธรรมข้าราชการรัฐสภาและความโปร่งใส - มีการเสนอขออนุมัติการจัดโครงการ - มีหนังสือแจ้งให้สำนัก/กลุ่มงานขึ้นตรงดำเนินการสรรหาข้าราชการรัฐสภาผู้มีคุณธรรมและจริยธรรมดีเด่นภายในสำนัก/กลุ่มงานขึ้นตรงประเภทตำแหน่งละ ๑ คน - ข้าราชการรัฐสภาสามัญ ประเภทวิชาการ - ข้าราชการรัฐสภาสามัญ ประเภททั่วไป - พนักงานราชการ - ลูกจ้าง โดยดำเนินการตามประกาศคณะกรรมการจริยธรรมข้าราชการรัฐสภา เรื่อง หลักเกณฑ์และวิธีการคัดเลือกข้าราชการ	- คำสั่งสำนักงาน เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการส่งเสริม สนับสนุน การดำเนินการด้านคุณธรรมฯ - หนังสือขออนุมัติการจัดโครงการฯ - หนังสือแจ้งเวียนหลักเกณฑ์การคัดเลือกและข้าราชการ/หน่วยงานที่มีคุณธรรมฯ - หนังสือแจ้งให้สำนัก/กลุ่มงานขึ้นตรงดำเนินการ	***รายงานรอบ ๙ เดือน***

ลำดับที่	โครงการ/กิจกรรม	ผลผลิต	ผลลัพธ์	ผลการดำเนินการและการดำเนินการ	เอกสาร/หลักฐาน	หมายเหตุ
	โครงการคัดเลือกและเชิดชูเกียรติการปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมข้าราชการรัฐสภา **<u>กิจกรรมที่ ๑</u>** กิจกรรมคัดเลือกผู้ยึดมั่นและปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมข้าราชการรัฐสภา **<u>กิจกรรมที่ ๒</u>** กิจกรรมคัดเลือกหน่วยงานส่งเสริมคุณธรรมและจริยธรรมดีเด่น **<u>กิจกรรมที่ ๓</u>** กิจกรรมวันแห่งคุณธรรม : เชิดชูผู้ยึดมั่นและสำนักที่ปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมข้าราชการรัฐสภา			รัฐสภาผู้มีคุณธรรมและจริยธรรมดีเด่นและสำนักที่มีผลงานด้านการส่งเสริมตามประมวลจริยธรรมข้าราชการรัฐสภาและความโปร่งใส พ.ศ. ๒๕๕๙ และที่แก้ไขเพิ่มเติม และแจ้งให้สำนัก/กลุ่มงานขึ้นตรงส่งรายชื่อผู้แทนสำนัก จำนวน ๑ คน เพื่อแต่งตั้งเป็นกรรมการจัดลงคะแนนเลือกผู้ได้รับการเสนอชื่อให้เป็นข้าราชการรัฐสภาผู้มีคุณธรรมและจริยธรรมดีเด่น - สำนักงานเลขาธิการวุฒิสภาได้มีคำสั่งที่ ๘๗๗/๖๒ ลงวันที่ ๗ พฤษภาคม ๒๕๖๒ เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการอำนวยการจัดลงคะแนนเลือกข้าราชการรัฐสภาผู้ได้รับการเสนอชื่อให้เป็นข้าราชการรัฐสภาผู้มีคุณธรรมและจริยธรรมดีเด่นของสำนักงานฯ	- คำสั่งสำนักงาน เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการอำนวยการจัดลงคะแนนเลือกข้าราชการรัฐสภาผู้ได้รับการเสนอชื่อให้เป็นข้าราชการรัฐสภาผู้มีคุณธรรมและจริยธรรมดีเด่นฯ	

ลำดับที่	โครงการ/กิจกรรม	ผลผลิต	ผลลัพธ์	ผลการดำเนินการและการดำเนินการ	เอกสาร/หลักฐาน	หมายเหตุ
	โครงการคัดเลือกและเชิดชูเกียรติการปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมข้าราชการรัฐสภา **<u>กิจกรรมที่ ๑</u>** กิจกรรมคัดเลือกผู้ยึดมั่นและปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมข้าราชการรัฐสภา **<u>กิจกรรมที่ ๒</u>** กิจกรรมคัดเลือกหน่วยงานส่งเสริมคุณธรรมและจริยธรรมดีเด่น **<u>กิจกรรมที่ ๓</u>** กิจกรรมวันแห่งคุณธรรม : เชิดชูผู้ยึดมั่นและสำนักที่ปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมข้าราชการรัฐสภา			- คณะกรรมการส่งเสริม สนับสนุนการดำเนินการด้านคุณธรรม จริยธรรม และความโปร่งใสของสำนักงานฯ มีมติรับรองรายชื่อผู้ที่ได้รับการเสนอชื่อจากสำนัก/กลุ่มงานขึ้นตรง จำนวน ๓๗ คน ทั้งนี้ ข้าราชการรัฐสภาผู้ได้รับการเสนอชื่อเป็นผู้มีคุณธรรมและจริยธรรมดีเด่นจากสำนักและกลุ่มงาน จำนวน ๓๗ คนดังกล่าว และคณะกรรมการได้พิจารณาและมีมติรับรองรายชื่อแล้ว จะได้รับมอบเกียรติบัตร โดยคณะกรรมการฯ ได้กำหนดให้เข้ารับมอบเกียรติบัตร ในวันพฤหัสบดีที่ ๑๒ กันยายน ๒๕๖๒ - คณะกรรมการอำนวยการจัดลงคะแนนเลือกข้าราชการรัฐสภาผู้มีคุณธรรมและจริยธรรมดีเด่นฯ ได้กำหนดให้มีการลงคะแนนเลือกข้าราชการรัฐสภาผู้มีคุณธรรมและจริยธรรมดีเด่นฯ เมื่อวันที่ ๑๙ มิถุนายน ๒๕๖๒ ณ ห้องประชุมหมายเลข ๒๗๐๒ ชั้น ๒๗ อาคารสุขประพฤติ	- ประกาศผลการดำเนินการของคณะกรรมการอำนวยการจัดลงคะแนนเลือกฯ	***รายงานรอบ ๑๒ เดือน***

ลำดับที่	โครงการ/กิจกรรม	ผลผลิต	ผลลัพธ์	ผลการดำเนินการและการดำเนินการ	เอกสาร/หลักฐาน	หมายเหตุ
	โครงการคัดเลือกและเชิดชูเกียรติการปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมข้าราชการรัฐสภา **<u>กิจกรรมที่ ๑</u>** กิจกรรมคัดเลือกผู้ยึดมั่นและปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมข้าราชการรัฐสภา **<u>กิจกรรมที่ ๒</u>** กิจกรรมคัดเลือกหน่วยงานส่งเสริมคุณธรรมและจริยธรรมดีเด่น **<u>กิจกรรมที่ ๓</u>** กิจกรรมวันแห่งคุณธรรม : เชิดชูผู้ยึดมั่นและสำนักที่ปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมข้าราชการรัฐสภา			- มีรายงานผลการคัดเลือกข้าราชการรัฐสภาผู้มีคุณธรรมและจริยธรรมดีเด่นและสำนักที่มีผลงานด้านการส่งเสริมตามประมวลจริยธรรมข้าราชการรัฐสภาและความโปร่งใสของสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒ เสนอเลขาธิการวุฒิสภา - มีประกาศคณะกรรมการส่งเสริม สนับสนุน การดำเนินการด้านคุณธรรม จริยธรรม และความโปร่งใสของสำนักงานฯ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒ เรื่อง ผลการคัดเลือกข้าราชการรัฐสภาผู้มีคุณธรรมและจริยธรรมดีเด่นและสำนักที่มีผลงานด้านการส่งเสริมตามประมวลจริยธรรมข้าราชการรัฐสภาและความโปร่งใสของสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒	- หนังสือรายงานผลการคัดเลือกข้าราชการรัฐสภาดีเด่นและสำนักที่มีผลงานด้านการส่งเสริมตามประมวลจริยธรรมข้าราชการรัฐสภา - ประกาศผลการคัดเลือกข้าราชการรัฐสภาดีเด่นและสำนักที่มีผลงานด้านการส่งเสริมตามประมวลจริยธรรมข้าราชการรัฐสภาและความโปร่งใสประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒	***รายงานรอบ ๑๒ เดือน***

ลำดับที่	โครงการ/กิจกรรม	ผลผลิต	ผลลัพธ์	ผลการดำเนินการและการดำเนินการ	เอกสาร/หลักฐาน	หมายเหตุ
	โครงการคัดเลือกและเชิดชูเกียรติการปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมข้าราชการรัฐสภา **<u>กิจกรรมที่ ๑</u>** กิจกรรมคัดเลือกผู้ยึดมั่นและปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมข้าราชการรัฐสภา **<u>กิจกรรมที่ ๒</u>** กิจกรรมคัดเลือกหน่วยงานส่งเสริมคุณธรรมและจริยธรรมดีเด่น **<u>กิจกรรมที่ ๓</u>** กิจกรรมวันแห่งคุณธรรม : เชิดชูผู้ยึดมั่นและสำนักที่ปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมข้าราชการรัฐสภา			ผลการคัดเลือกข้าราชการรัฐสภาดีเด่น ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒ จำนวน ๔ คน ดังนี้ ๑) ข้าราชการรัฐสภา ประเภทวิชาการ - นายธนธร ภู่ศรีเหม ๒) ข้าราชการรัฐสภา ประเภททั่วไป - นางหทัยรัตน์ สัจจัง ๓) พนักงานราชการ - นางสาวสุพาณี พุมมา ๔) ลูกจ้าง - นายสถาพร แย้มขยัน ผลการคัดเลือกสำนักที่มีผลงานด้านการส่งเสริมตามประมวลจริยธรรมข้าราชการรัฐสภาและความโปร่งใสของสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒ ดังนี้ - ลำดับที่ ๑ คือ สำนักรายงานการประชุมและชวเลข - ลำดับที่ ๒ คือ สำนักการพิมพ์ - ลำดับที่ ๓ คือ สำนักกรรมาธิการ ๓		

ลำดับที่	โครงการ/กิจกรรม	ผลผลิต	ผลลัพธ์	ผลการดำเนินการและการดำเนินการ	เอกสาร/หลักฐาน	หมายเหตุ
	โครงการคัดเลือกและเชิดชูเกียรติการปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมข้าราชการรัฐสภา **<u>กิจกรรมที่ ๑</u>** กิจกรรมคัดเลือกผู้ยึดมั่นและปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมข้าราชการรัฐสภา **<u>กิจกรรมที่ ๒</u>** กิจกรรมคัดเลือกหน่วยงานส่งเสริมคุณธรรมและจริยธรรมดีเด่น **<u>กิจกรรมที่ ๓</u>** กิจกรรมวันแห่งคุณธรรม : เชิดชูผู้ยึดมั่นและสำนักที่ปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมข้าราชการรัฐสภา			**<u>การดำเนินการกิจกรรมที่ ๒</u>** - สำนักงานเลขาธิการวุฒิสภาได้มีคำสั่งที่ ๔๐๓๗/๖๑ ลงวันที่ ๒๓ พฤศจิกายน ๒๕๖๑ เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการส่งเสริม สนับสนุน การดำเนินการด้านคุณธรรม จริยธรรม และความโปร่งใสของสำนักงาน พ.ศ. ๒๕๖๒ โดยมีหน้าที่ดำเนินการคัดเลือกข้าราชการรัฐสภาผู้มีคุณธรรมและจริยธรรมดีเด่น และสำนักที่มีผลงานด้านการส่งเสริมตามประมวลจริยธรรมข้าราชการรัฐสภาและความโปร่งใส - มีหนังสือเสนอขออนุมัติการจัดโครงการ - มีหนังสือแจ้งให้สำนัก/กลุ่มงานขึ้นตรงดำเนินการจัดทำเอกสาร/หลักฐาน และผลการดำเนินการตามแบบประเมินการคัดเลือกสำนักที่มีผลงานด้านการส่งเสริมตามประมวลจริยธรรมข้าราชการรัฐสภาและความโปร่งใส ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒ และจัดส่งเอกสารให้กลุ่มงานส่งเสริมคุณธรรมและจริยธรรม ภายในวันที่ ๒๘ มิถุนายน ๒๕๖๒ โดยทุกสำนักจะต้องส่งเอกสารหลักฐาน จำนวน ๒ ชุด พร้อมทั้งสแกนรายละเอียดข้อมูลลงแผ่นดิสก์ส่งมาพร้อมกันด้วย		***รายงานรอบ ๑๒ เดือน***

ลำดับที่	โครงการ/กิจกรรม	ผลผลิต	ผลลัพธ์	ผลการดำเนินการและการดำเนินการ	เอกสาร/หลักฐาน	หมายเหตุ
	โครงการคัดเลือกและเชิดชูเกียรติการปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมข้าราชการรัฐสภา **<u>กิจกรรมที่ ๑</u>** กิจกรรมคัดเลือกผู้ยึดมั่นและปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมข้าราชการรัฐสภา **<u>กิจกรรมที่ ๒</u>** กิจกรรมคัดเลือกหน่วยงานส่งเสริมคุณธรรมและจริยธรรมดีเด่น **<u>กิจกรรมที่ ๓</u>** กิจกรรมวันแห่งคุณธรรม : เชิดชูผู้ยึดมั่นและสำนักที่ปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมข้าราชการรัฐสภา			ทั้งนี้ เมื่อสำนัก/กลุ่มงานขึ้นตรงส่งเอกสารหลักฐานดังกล่าวข้างต้นแล้ว จะไม่สามารถส่งเอกสารเพิ่มเติมได้อีก เว้นแต่คณะกรรมการจะร้องขอ ต่อมาคณะกรรมการส่งเสริม สนับสนุนการดำเนินการด้านคุณธรรม จริยธรรม และความโปร่งใสฯ มีมติให้กรรมการไปตรวจเยี่ยมสำนัก และกลุ่มงานขึ้นตรงโดยกำหนดว่าต้องมีกรรมการอย่างน้อย ๕ คน ทำหน้าที่ตรวจสำนักและกลุ่มงานขึ้นตรง โดยกรรมการทุกคนจะไม่ตรวจสำนักหรือให้คะแนนสำนักที่ตนกำกับดูแล โดยได้กำหนดวันเข้าเยี่ยมชมงานของสำนักระหว่างวันศุกร์ที่ ๒๓ – วันอังคารที่ ๒๗ สิงหาคม ๒๕๖๒ เมื่อคณะกรรมการเข้าตรวจเยี่ยมชมสำนัก/กลุ่มงานขึ้นตรงแล้ว ได้กำหนดให้กรรมการแต่ละคนให้คะแนนตามแบบประเมิน (แบบ ๔) เป็นรายสำนัก/กลุ่มงานขึ้นตรง และให้นำแบบประเมินของกรรมการทุกคนมารวบรวมคะแนน หลังจากนั้นจึงดำเนินการรวบรวมคะแนนและจัดเรียงลำดับจากมากไปหาน้อย พร้อมทั้งประกาศผลคะแนนการคัดเลือกสำนัก โดยปรากฏผล ดังนี้		

ลำดับที่	โครงการ/กิจกรรม	ผลผลิต	ผลลัพธ์	ผลการดำเนินการและการดำเนินการ	เอกสาร/หลักฐาน	หมายเหตุ
	โครงการคัดเลือกและเชิดชูเกียรติการปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมข้าราชการรัฐสภา **<u>กิจกรรมที่ ๑</u>** กิจกรรมคัดเลือกผู้ยึดมั่นและปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมข้าราชการรัฐสภา **<u>กิจกรรมที่ ๒</u>** กิจกรรมคัดเลือกหน่วยงานส่งเสริมคุณธรรมและจริยธรรมดีเด่น **<u>กิจกรรมที่ ๓</u>** กิจกรรมวันแห่งคุณธรรม : เชิดชูผู้ยึดมั่นและสำนักที่ปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมข้าราชการรัฐสภา			- ผลการคัดเลือกสำนักที่มีผลงานด้านการส่งเสริมตามประมวลจริยธรรมข้าราชการรัฐสภาและความโปร่งใสของสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒ ตามประกาศคณะกรรมการจริยธรรมข้าราชการรัฐสภา เรื่อง หลักเกณฑ์และวิธีการคัดเลือกข้าราชการรัฐสภาผู้มีคุณธรรมและจริยธรรมดีเด่นและสำนักที่มีผลงานด้านการส่งเสริมตามประมวลจริยธรรมข้าราชการรัฐสภาและความโปร่งใสพ.ศ. ๒๕๕๙ และที่แก้ไขเพิ่มเติม คือ - ลำดับที่ ๑ คือ สำนักรายงานการประชุมและชวเลข - ลำดับที่ ๒ คือ สำนักการพิมพ์ - ลำดับที่ ๓ คือ สำนักกรรมาธิการ ๓ โดยสำนักทั้ง ๓ สำนัก จะเข้ารับเกียรติบัตรและโล่ยกย่องประกาศเกียรติคุณในการจัดกิจกรรมวันแห่งคุณธรรม : เชิดชูผู้ยึดมั่นและสำนักที่ปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมข้าราชการรัฐสภา ในวันจันทร์ที่ ๑๖ กันยายน ๒๕๖๒		

ลำดับที่	โครงการ/กิจกรรม	ผลผลิต	ผลลัพธ์	ผลการดำเนินการและการดำเนินการ	เอกสาร/หลักฐาน	หมายเหตุ
	โครงการคัดเลือกและเชิดชูเกียรติการปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมข้าราชการรัฐสภา **<u>กิจกรรมที่ ๑</u>** กิจกรรมคัดเลือกผู้ยึดมั่นและปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมข้าราชการรัฐสภา **<u>กิจกรรมที่ ๒</u>** กิจกรรมคัดเลือกหน่วยงานส่งเสริมคุณธรรมและจริยธรรมดีเด่น **<u>กิจกรรมที่ ๓</u>** กิจกรรมวันแห่งคุณธรรม : เชิดชูผู้ยึดมั่นและสำนักที่ปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมข้าราชการรัฐสภา			ทั้งนี้ หลังจากได้เข้าตรวจงานสำนักแล้ว คณะกรรมการมีความเห็นว่าสำนักมีความกระตือรือร้น ตั้งใจในการดำเนินการผลงานด้านการส่งเสริมงานด้านคุณธรรมและจริยธรรมเป็นอย่างมากคณะกรรมการจึงได้เพิ่มรางวัลระดับชมเชยอีก ๒ รางวัลตามผลการคัดเลือก ดังนี้ - ผลการคัดเลือกสำนักที่มีผลงานด้านการส่งเสริมคุณธรรมและจริยธรรมดีเด่น ของสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา ตามมติคณะกรรมการส่งเสริม สนับสนุนการดำเนินด้านคุณธรรม จริยธรรมและความโปร่งใส ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒ คือ - รางวัลระดับดีเด่น ได้แก่ สำนักรายงานการประชุมและชวเลข - รางวัลระดับดี ได้แก่ สำนักการพิมพ์ - รางวัลระดับชมเชย อันดับ ๑ ได้แก่ สำนักกรรมาธิการ ๒ และสำนักกรรมาธิการ ๓		

ลำดับที่	โครงการ/กิจกรรม	ผลผลิต	ผลลัพธ์	ผลการดำเนินการและการดำเนินการ	เอกสาร/หลักฐาน	หมายเหตุ
	โครงการคัดเลือกและเชิดชูเกียรติการปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมข้าราชการรัฐสภา **<u>กิจกรรมที่ ๑</u>** กิจกรรมคัดเลือกผู้ยึดมั่นและปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมข้าราชการรัฐสภา **<u>กิจกรรมที่ ๒</u>** กิจกรรมคัดเลือกหน่วยงานส่งเสริมคุณธรรมและจริยธรรมดีเด่น **<u>กิจกรรมที่ ๓</u>** กิจกรรมวันแห่งคุณธรรม : เชิดชูผู้ยึดมั่นและสำนักที่ปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมข้าราชการรัฐสภา			รางวัลระดับชมเชย อันดับ ๒ ได้แก่ สำนักพัฒนาทรัพยากรบุคคล รางวัลระดับชมเชย อันดับ ๓ ได้แก่ สำนักบริหารงานกลาง โดยสำนักทั้ง ๖ สำนัก จะเข้ารับป้ายเชิดชูเกียรติสำนักที่มีผลงานด้านการส่งเสริมคุณธรรมและจริยธรรมดีเด่น ในวันพฤหัสบดีที่ ๑๒ กันยายน ๒๕๖๒		

	โครงการ/กิจกรรม	ผลผลิต	ผลลัพธ์	ผลการดำเนินการและการดำเนินการ	เอกสาร/หลักฐาน	หมายเหตุ
	โครงการคัดเลือกและเชิดชูเกียรติการปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมข้าราชการรัฐสภา **<u>กิจกรรมที่ ๑</u>** กิจกรรมคัดเลือกผู้ยึดมั่นและปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมข้าราชการรัฐสภา **<u>กิจกรรมที่ ๒</u>** กิจกรรมคัดเลือกหน่วยงานส่งเสริมคุณธรรมและจริยธรรมดีเด่น **<u>กิจกรรมที่ ๓</u>** กิจกรรมวันแห่งคุณธรรม : เชิดชูผู้ยึดมั่นและสำนักที่ปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมข้าราชการรัฐสภา			**<u>การดำเนินการกิจกรรมที่ ๓</u>** - มีหนังสือเสนอขออนุมัติการจัดโครงการ - มีหนังสือแจ้งข้าราชการรัฐสภาผู้ได้รับการเสนอชื่อจากสำนัก/กลุ่มงานขึ้นตรงเพื่อรับคัดเลือกเป็นข้าราชการรัฐสภาผู้มีคุณธรรมและจริยธรรมดีเด่น จำนวน ๓๗ คน เข้ารับมอบเกียรติบัตรผู้ยึดมั่นและปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมข้าราชการรัฐสภา พร้อมกับสำนักที่มีผลงานด้านการส่งเสริมคุณธรรมและจริยธรรมดีเด่น ของสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา ตามมติคณะกรรมการส่งเสริมสนับสนุนการดำเนินด้านคุณธรรมจริยธรรมและความโปร่งใส ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒ จำนวน ๖ สำนัก เข้ารับมอบป้ายเชิดชูเกียรติ ในวันสถาปนาสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา วันพฤหัสบดีที่ ๑๒ กันยายน ๒๕๖๒ ณ ห้องประชุม ๒๗๐๒ ชั้น ๒๗ อาคารสุขประพฤติ โดย ศาสตราจารย์พิเศษพรเพชร วิชิตชลชัย ประธานวุฒิสภา เป็นประธานในพิธี	- หนังสือขออนุมัติโครงการ - หนังสือแจ้งเวียนผู้บริหารเพื่อเข้าร่วมงาน และหนังสือแจ้งเวียนสำนัก/กลุ่มงานเพื่อขอเชิญเข้ารับรางวัล และส่งรายชื่อผู้เข้าร่วมโครงการ	***รายงานรอบ ๑๒ เดือน***

ลำดับที่	โครงการ/กิจกรรม	ผลผลิต	ผลลัพธ์	ผลการดำเนินการและการดำเนินการ	เอกสาร/หลักฐาน	หมายเหตุ
	โครงการคัดเลือกและเชิดชูเกียรติการปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมข้าราชการรัฐสภา **<u>กิจกรรมที่ ๑</u>** กิจกรรมคัดเลือกผู้ยึดมั่นและปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมข้าราชการรัฐสภา **<u>กิจกรรมที่ ๒</u>** กิจกรรมคัดเลือกหน่วยงานส่งเสริมคุณธรรมและจริยธรรมดีเด่น **<u>กิจกรรมที่ ๓</u>** กิจกรรมวันแห่งคุณธรรม : เชิดชูผู้ยึดมั่นและสำนักที่ปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมข้าราชการรัฐสภา			- มีหนังสือแจ้งข้าราชการรัฐสภาผู้ได้รับเพื่อรับคัดเลือกเป็นข้าราชการรัฐสภาคุณธรรมและจริยธรรมดีเด่น จำนวน ๔ คน เข้ารับมอบเข็มเชิดชูเกียรติโล่ยกย่องประกาศเกียรติคุณและเกียรติบัตร พร้อมกับสำนักที่มีผลงานด้านการส่งเสริมตามประมวลจริยธรรมข้าราชการรัฐสภาและความโปร่งใส ของสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา จำนวน ๓ สำนัก ตามประกาศประกาศคณะกรรมการจริยธรรมข้าราชการรัฐสภา เรื่อง หลักเกณฑ์ และวิธีการคัดเลือกข้าราชการรัฐสภาผู้มีคุณธรรมและจริยธรรมดีเด่นและสำนักที่มีผลงานด้านการส่งเสริมตามประมวลจริยธรรมข้าราชการรัฐสภาและความโปร่งใส พ.ศ. ๒๕๕๙ และที่แก้ไขเพิ่มเติม โดยสำนักที่มีผลงานระดับดีเด่น และระดับดี ได้รับมอบโล่ประกาศเกียรติคุณและเกียรติบัตร และสำนักที่มีผลงานระดับชมเชย ได้รับมอบเกียรติบัตร ในวันจันทร์ที่ ๑๖ กันยายน ๒๕๖๒ ณ ห้องประชุม ๔๐๒ – ๔๐๓ ชั้น ๔	- หนังสือแจ้งเวียนผู้บริหารเพื่อขอเชิญเข้าร่วมงานและหนังสือแจ้งเวียนสำนัก/กลุ่มงานเพื่อขอเชิญเข้ารับรางวัลและส่งรายชื่อผู้เข้าร่วมกิจกรรม	***รายงานรอบ ๑๒ เดือน***

ลำดับที่	โครงการ/กิจกรรม	ผลผลิต	ผลลัพธ์	ผลการดำเนินการและการดำเนินการ	เอกสาร/หลักฐาน	หมายเหตุ
	โครงการคัดเลือกและเชิดชูเกียรติการปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมข้าราชการรัฐสภา **<u>กิจกรรมที่ ๑</u>** กิจกรรมคัดเลือกผู้ยึดมั่นและปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมข้าราชการรัฐสภา **<u>กิจกรรมที่ ๒</u>** กิจกรรมคัดเลือกหน่วยงานส่งเสริมคุณธรรมและจริยธรรมดีเด่น **<u>กิจกรรมที่ ๓</u>** กิจกรรมวันแห่งคุณธรรม : เชิดชูผู้ยึดมั่นและสำนักที่ปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมข้าราชการรัฐสภา			อาคารรัฐสภา เกียกกาย โดย นายชวน หลีกภัย ประธานรัฐสภา เป็นประธานในพิธี - มีรายงานสรุปผลการดำเนินการโครงการคัดเลือกและเชิดชูเกียรติการปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมข้าราชการรัฐสภาเสนอเลขาธิการวุฒิสภาทราบแล้ว	- รายงานสรุปผลการดำเนินการโครงการ	***รายงานรอบ ๑๒ เดือน***

ลำดับที่	โครงการ/กิจกรรม	ผลผลิต	ผลลัพธ์	ผลการดำเนินการและการดำเนินการ	เอกสาร/หลักฐาน	หมายเหตุ
๒	โครงการ Strong Model จิตพอเพียงต้านทุจริต	๑) บุคลากรผู้ทำหน้าที่ส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม มีความรู้ และมีทักษะเพียงพอในการฝึกอบรมและพัฒนาด้านจริยธรรม ๒) รายงานความคิดเห็นของผู้เข้าร่วมอบรม	บุคลากรผู้ทำหน้าที่ส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม สามารถนำความรู้ที่ได้ไปเผยแพร่ รวมทั้งปรับใช้ในการปฏิบัติงานได้	**<u>ผลการดำเนินการ</u>** **ร้อยละ ๑๐๐** **<u>การดำเนินการ</u>** สำนักงานฯ ได้ดำเนินการ ดังนี้ มีการดำเนินการจัดโครงการในการส่งเสริมคุณธรรมและจริยธรรมของสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา ดังนี้ - มีการดำเนินการขออนุมัติจัดโครงการ Strong Model จิตพอเพียงต้านทุจริต โดยมีกลุ่มเป้าหมายคือ คณะทำงานส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม และความโปร่งใสของสำนัก/กลุ่ม และบุคลากรของกลุ่มงานส่งเสริมคุณธรรมและจริยธรรม สำนักพัฒนาทรัพยากรบุคคล รวมจำนวน ๗๓ คน กำหนดจัดในวันที่ ๑๘ มีนาคม ๒๕๖๒ ณ ห้องประชุมนนทบุรี ๑ อาคาร ๔ ชั้น ๓ สำนักงาน ป.ป.ช. ถนนนนทบุรี อำเภอเมือง จังหวัดนนทบุรี - มีผู้เข้าร่วมโครงการไม่น้อยกว่าร้อยละ ๗๐ ของกลุ่มเป้าหมาย โดยมีผู้เข้าร่วมโครงการ จำนวน ๖๘ คน คิดเป็นร้อยละ ๙๓.๑๕ ของกลุ่มเป้าหมาย	- หนังสืออนุมัติการจัดโครงการ - เอกสารแสดงผู้เข้าร่วมโครงการ/กิจกรรม - ตัวอย่างแบบสอบถามความรู้ความเข้าใจก่อนและหลังการจัดโครงการ/กิจกรรม	***รายงานรอบ ๙ เดือน***

ลำดับที่		ผลผลิต	ผลลัพธ์	ผลการดำเนินการและการดำเนินการ	เอกสาร/หลักฐาน	หมายเหตุ
๒	โครงการ Strong Model จิตพอเพียงต้านทุจริต (ต่อ)			- มีความสำรวจความรู้ความเข้าใจก่อนและหลังการจัดโครงการ/กิจกรรมและความรู้ความเข้าใจมาตรฐานทางจริยธรรมและวินัยข้าราชการรัฐสภา โดยก่อนเข้าร่วมโครงการ ผู้เข้ารับการอบรมมีความรู้ความเข้าใจร้อยละ ๕๘.๒ หลังการเข้าร่วมโครงการมีความรู้ความเข้าใจร้อยละ ๘๒.๔ แสดงว่าผู้เข้าร่วมโครงการมีความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับการส่งเสริมคุณธรรมและจริยธรรมเพิ่มมากขึ้น รวมถึงผู้เข้ารับโครงการมีความพึงพอใจและมีความคิดเห็นว่าการจัดโครงการครั้งนี้มีความคุ้มค่า		
				- มีการรายงานผลการจัดโครงการเสนอเลขาธิการวุฒิสภา	- รายงานผลการการจัดโครงการ	***รายงานรอบ ๙ เดือน***
				- มีการรายงานผลการติดตามผลการนำความรู้ไปใช้ในการพัฒนางาน/การปฏิบัติงานจากกลุ่มเป้าหมายเสนอเลขาธิการวุฒิสภา	- รายงานผลการติดตามผลการนำความรู้ไปใช้ในการพัฒนางาน/การปฏิบัติงาน	***รายงานรอบ ๑๒ เดือน***

ลำดับที่	โครงการ/กิจกรรม	ผลผลิต	ผลลัพธ์	ผลการดำเนินการและการดำเนินการ	เอกสาร/หลักฐาน	หมายเหตุ
<u>มาตรการที่ ๒</u> พัฒนาระบบการบริหารจัดการดำเนินงานส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม						
	การจัดทำรายงานการศึกษาและวิเคราะห์แนวทาง การพัฒนาการดำเนินงานส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม รวมทั้งระบบกำกับติดตาม และประเมินผลการดำเนินการด้านคุณธรรมและจริยธรรม	รายงานการศึกษาและวิเคราะห์ ซึ่งมีข้อเสนอแนะแนวทางพัฒนาการดำเนินงานส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม รวมทั้งระบบกำกับติดตาม และประเมินผลการดำเนินการด้านคุณธรรม จริยธรรม	ส่วนราชการสังกัดรัฐสภาสามารถนำแนวทางการบริหารจัดการด้านการส่งเสริมคุณธรรมและจริยธรรม รวมทั้งระบบกำกับ ติดตาม และประเมินผลการดำเนินการด้านคุณธรรม จริยธรรม มาปรับใช้	**<u>ผลการดำเนินการ</u>** **ร้อยละ ๑๐๐** **<u>การดำเนินการ</u>** สำนักงานฯ ได้ดำเนินการจัดทำรายงานการศึกษาและวิเคราะห์แนวทางการพัฒนาการดำเนินงานส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรม รวมทั้งระบบกำกับติดตาม และประเมินผลการดำเนินการด้านคุณธรรม และจริยธรรม โดยมีรายละเอียด ดังนี้ สำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา ได้ทำการศึกษาเรื่อง **“แนวทางการพัฒนาการดำเนินงานส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม : กรณีศึกษาการสร้างเสริมวัฒนธรรมองค์กรเพื่อการสนับสนุนการปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมข้าราชการรัฐสภา”** ได้ผลการศึกษาสรุป ดังนี้ ๑) วัฒนธรรมองค์กรของสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา ได้แก่ **“สามัคคีมีวินัย สุจริตโปร่งใส รอบรู้งานสภา มีจิตอาสา มุ่งงานสภาสัมฤทธิ์”** มีความสอดคล้องกับประมวลจริยธรรมข้าราชการรัฐสภา ร้อยละ ๑๐๐ ดังนี้	- รายงานการศึกษาและวิเคราะห์แนวทางการพัฒนาการดำเนินงานส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรมฯ	***รายงานรอบ ๙ เดือน***

ลำดับที่	โครงการ/กิจกรรม	ผลผลิต	ผลลัพธ์	ผลการดำเนินการและการดำเนินการ	เอกสาร/หลักฐาน	หมายเหตุ
<u>มาตรการที่ ๒</u> พัฒนาระบบการบริหารจัดการดำเนินงานส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม						
				๑.๑ สามัคคีมีวินัย สอดคล้องกับประมวลจริยธรรม **ข้อ ๖** ข้าราชการรัฐสภาต้องภักดีต่อองค์กร โดยเชิดชูองค์กรปฏิบัติงานโดยยึดมั่นเป้าหมายขององค์กรเป็นหลัก รักษาวัฒนธรรมและภาพลักษณ์ที่ดีขององค์กร รวมทั้งเคารพสถานที่และช่วยกันรักษาความสงบเรียบร้อยในองค์กร **ข้อ ๘** ข้าราชการรัฐสภาต้องรู้รักสามัคคี มีจิตสำนึกที่ดี ซื่อสัตย์ สุจริต และมีความรับผิดชอบต่อหน้าที่โดยยึดมั่นปฏิบัติตนให้อยู่ในหลักคุณธรรม มีความซื่อตรง ไม่คดโกง ปฏิบัติหน้าที่อย่างตรงไปตรงมา ไม่ประพฤติตนเป็นที่เสื่อมเสีย **๑.๒ สุจริตโปร่งใส** สอดคล้องกับประมวลจริยธรรม **ข้อ ๕** ข้าราชการรัฐสภาต้องยึดถือประโยชน์ของประเทศชาติเหนือกว่าประโยชน์ส่วนตนและไม่มีผลประโยชน์ทับซ้อน โดยไม่นำความสัมพันธ์ส่วนตัวที่ตนมีต่อบุคคลอื่นมาประกอบการใช้ดุลยพินิจให้เป็นคุณ		

ลำดับที่	โครงการ/กิจกรรม	ผลผลิต	ผลลัพธ์	ผลการดำเนินการและการดำเนินการ	เอกสาร/หลักฐาน	หมายเหตุ
<u>มาตรการที่ ๒</u> พัฒนาระบบการบริหารจัดการดำเนินงานส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม						
				หรือเป็นโทษแก่บุคคลนั้นหรือปฏิบัติต่อบุคคลนั้นต่างจากบุคคลอื่น และไม่กระทำการใดหรือดำรงตำแหน่งใดหรือปฏิบัติการใดในฐานะส่วนตัว ซึ่งก่อให้เกิดความเคลือบแคลงหรือสงสัย ว่าจะขัดกับประโยชน์ส่วนรวมที่อยู่ในความรับผิดชอบตามหน้าที่ของตน **ข้อ ๗** ข้าราชการรัฐสภาต้องมุ่งผลสัมฤทธิ์ของงาน รักษามาตรฐานมีคุณภาพ โปร่งใสและตรวจสอบได้ โดยมุ่งมั่นที่จะทำงานให้เกิดผลดีแก่องค์กรและประโยชน์ส่วนรวม เน้นการปรับปรุงกลไกการทำงานขององค์กร ให้มีความโปร่งใสและมีประสิทธิภาพ รวมถึงมีกลไกให้ประชาชนสามารถตรวจสอบได้ **ข้อ ๘** ข้าราชการรัฐสภาต้องรู้รักสามัคคี มีจิตสำนึกที่ดี ซื่อสัตย์ สุจริต และมีความรับผิดชอบต่อหน้าที่ โดยยึดมั่นปฏิบัติตนให้อยู่ในหลักคุณธรรม มีความซื่อตรง ไม่คดโกง ปฏิบัติหน้าที่อย่างตรงไปตรงมา ไม่ประพฤติตนเป็นที่เสื่อมเสีย		

ลำดับที่	โครงการ/กิจกรรม	ผลผลิต	ผลลัพธ์	ผลการดำเนินการและการดำเนินการ	เอกสาร/หลักฐาน	หมายเหตุ
<u>มาตรการที่ ๒</u> พัฒนาระบบการบริหารจัดการดำเนินงานส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม						
				ข้อ ๙ ข้าราชการรัฐสภาต้องยืนหยัดทำในสิ่งที่ถูกต้อง เป็นธรรม และชอบด้วยกฎหมายโดยยึดมั่นในหลักการและถือปฏิบัติตามกฎระเบียบอย่างเคร่งครัด ยึดหลักวิชาและจรรยาวิชาชีพในการปฏิบัติงาน กล้าคิด กล้าทำ และกล้ารับผิดชอบในการปฏิบัติหน้าที่ที่ได้รับมอบหมาย มุ่งที่จะกระทำในสิ่งที่ถูกต้องดีงาม โดยปราศจากอคติ และไม่ยอมโอนอ่อนผ่อนตามอิทธิพลใด ๆ **ข้อ ๑๑** ข้าราชการรัฐสภาต้องเปิดเผยข้อมูลข่าวสารให้แก่สมาชิกรัฐสภา บุคคลในวงงานรัฐสภา และประชาชนภายใต้กรอบของกฎหมายอย่างครบถ้วน ถูกต้อง และไม่บิดเบือนข้อเท็จจริงโดยรักษาความลับของทางราชการและความลับอื่นที่ได้มาจากการปฏิบัติหน้าที่หรือจากผู้มาติดต่อราชการ เว้นแต่การเปิดเผยนั้นเป็นไปเพื่อประโยชน์ในกระบวนการยุติธรรม หรือการตรวจสอบตามที่กฎหมาย กฎ หรือข้อบังคับกำหนด และปฏิบัติตามกฎหมายว่าด้วยข้อมูลข่าวสารของทางราชการ		

ลำดับที่	โครงการ/กิจกรรม	ผลผลิต	ผลลัพธ์	ผลการดำเนินการและการดำเนินการ	เอกสาร/หลักฐาน	หมายเหตุ
<u>มาตรการที่ ๒</u> พัฒนาระบบการบริหารจัดการดำเนินงานส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม						
				๑.๓ รอบรู้งานสภา สอดคล้องกับประมวลจริยธรรม **ข้อ ๙** ข้าราชการรัฐสภาต้องยืนหยัดทำในสิ่งที่ถูกต้อง เป็นธรรม และชอบด้วยกฎหมายโดยยึดมั่นในหลักการและถือปฏิบัติตามกฎระเบียบอย่างเคร่งครัด ยึดหลักวิชาและจรรยาวิชาชีพในการปฏิบัติ งาน กล้าคิด กล้าทำ และกล้ารับผิดชอบในการปฏิบัติหน้าที่ที่ได้รับมอบหมาย มุ่งที่จะกระทำในสิ่งที่ถูกต้องดีงาม โดยปราศจากอคติ และไม่ยอมโอนอ่อนผ่อนตามอิทธิพลใด ๆ **๑.๔ มีจิตอาสา** สอดคล้องกับประมวลจริยธรรม **ข้อ ๑๐** ข้าราชการรัฐสภาต้องปฏิบัติหน้าที่ด้วยความเที่ยงธรรม เป็นกลางทางการเมืองมีจิตให้บริการแก่สมาชิกรัฐสภา บุคคลในวงงานรัฐสภา และประชาชน ด้วยอัธยาศัยไมตรี โดยไม่เลือกปฏิบัติพร้อมให้บริการอยู่เสมอ		

ลำดับที่	โครงการ/กิจกรรม	ผลผลิต	ผลลัพธ์	ผลการดำเนินการและการดำเนินการ	เอกสาร/หลักฐาน	หมายเหตุ
<u>มาตรการที่ ๒</u> พัฒนาระบบการบริหารจัดการดำเนินงานส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม						
				ข้อ ๑๓ ข้าราชการรัฐสภาต้องเสียสละ มีความขยันหมั่นเพียร อุทิศเวลาให้งานอย่างเต็มที่เห็นแก่ประโยชน์ส่วนรวมเป็นสำคัญ ช่วยเหลือเพื่อนร่วมงานและผู้อื่น โดยไม่หวังผลประโยชน์ตอบแทนอื่นใด **๑.๕ มุ่งงานสภาสัมฤทธิ์** สอดคล้องกับประมวลจริยธรรม **ข้อ ๗** ข้าราชการรัฐสภาต้องมุ่งผลสัมฤทธิ์ของงาน รักษามาตรฐานมีคุณภาพ โปร่งใสและตรวจสอบได้ โดยมุ่งมั่นที่จะทำงานให้เกิดผลดีแก่องค์กรและประโยชน์ส่วนรวม เน้นการปรับปรุงกลไกการทำงานขององค์กร ให้มีความโปร่งใสและมีประสิทธิภาพ รวมถึงมีกลไกให้ประชาชนสามารถตรวจสอบได้ ๒) บุคลากรของสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา ร้อยละ ๑๐๐ รับทราบการมีวัฒนธรรมองค์กร		

ลำดับที่	โครงการ/กิจกรรม	ผลผลิต	ผลลัพธ์	ผลการดำเนินการและการดำเนินการ	เอกสาร/หลักฐาน	หมายเหตุ
<u>มาตรการที่ ๒</u> พัฒนาระบบการบริหารจัดการดำเนินงานส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม						
				๓)บุคลากรของสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา ร้อยละ ๙๕ มีการปฏิบัติตามวัฒนธรรมองค์กร โดยมีการประพฤติปฏิบัติ ดังนี้ - ปฏิบัติทุกข้อร้อยละ ๘๖.๑๕ - ปฏิบัติไม่ครบทุกข้อ ร้อยละ ๑๓.๘๕ ๔) กรณีที่บุคลากรยังปฏิบัติไม่ครบทุกข้อตามวัฒนธรรมองค์กรของสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา พบว่าบุคคลร้อยละ ๑๓.๘๕ (บุคลากร ๔๖ คน) ที่ปฏิบัติไม่ครบนั้น ยังไม่ได้ปฏิบัติบางข้อ โดยเรียงข้อที่บุคลากรเลือกตอบว่ายังไม่ได้ปฏิบัติ ดังนี้ - รอบรู้งานสภา ร้อยละ ๓๒.๖๑ (บุคลากร ๑๕ คน)		

ลำดับที่	โครงการ/กิจกรรม	ผลผลิต	ผลลัพธ์	ผลการดำเนินการและการดำเนินการ	เอกสาร/หลักฐาน	หมายเหตุ
<u>มาตรการที่ ๒</u> พัฒนาระบบการบริหารจัดการดำเนินงานส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม						
				- มีจิตอาสา ร้อยละ ๓๐.๔๓ (บุคลากร ๑๔ คน) - สามัคคีมีวินัย ร้อยละ ๒๑.๗๔ (บุคลากร ๑๐ คน - มุ่งงานสภาสัมฤทธิ์ ร้อยละ ๑๕ (บุคลากร ๗ คน) สำนักงานเลขาธิการวุฒิสภาเห็นควรดำเนินการในการรณรงค์ส่งเสริมวัฒนธรรมองค์กร ดังนี้ ๑. ควรจัดทำแผนขับเคลื่อนวัฒนธรรมองค์กร เพื่อให้มีทิศทางที่ชัดเจนในการผลักดันให้เกิดการปฏิบัติตามวัฒนธรรมองค์กร ๒. ให้ดำเนินโครงการโดยการบูรณาการมาตรฐานทางจริยธรรมกับวัฒนธรรมองค์กรเพื่อให้สำนักงานสามารถขับเคลื่อนประเด็นคุณธรรม จริยธรรมไปในเนื้อเดียวกับวัฒนธรรมองค์กร ๓. สร้าง Role Model ในระดับผู้บริหารเพื่อเป็นแบบอย่างในการปฏิบัติตามวัฒนธรรมองค์กร		

ลำดับที่	โครงการ/กิจกรรม	ผลผลิต	ผลลัพธ์	ผลการดำเนินการและการดำเนินการ	เอกสาร/หลักฐาน	หมายเหตุ
<u>มาตรการที่ ๒</u> พัฒนาระบบการบริหารจัดการดำเนินงานส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม						
	ทั้งนี้ สำนักงานเลขาธิการวุฒิสภาจะได้ดำเนินการรณรงค์ส่งเสริมและเผยแพร่ด้วยวิธีการต่าง ๆ อย่างหลากหลาย เช่น อินทราเน็ตของสำนักงาน อินทราเน็ตสำนักพัฒนาทรัพยากรบุคคล เว็บไซต์คุณธรรมคนสภา LINE HRD SENATE Infographic เป็นต้น เพื่อให้บุคลากรของสำนักงานเป็นผู้ประพฤติปฏิบัติตนตามประมวลจริยธรรมข้าราชการรัฐสภา และปฏิบัติตนตามวัฒนธรรมองค์กรของสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา			๔. รณรงค์ประชาสัมพันธ์ให้เกิดการตื่นรู้ และตระหนักถึงความสำคัญของวัฒนธรรมองค์กร โดยวางแผนและกำหนดความถี่ในการรณรงค์ ๕. ปรับรูปแบบกิจกรรมให้เป็นที่สนใจและเกิดแรงจูงใจในการปฏิบัติตามวัฒนธรรมองค์กร เน้นการจัดทำโครงการตามวัฒนธรรมองค์กร ๕ ด้าน โดยจัดกิจกรรมแต่ละด้านให้เป็นรูปธรรมตามวัฒนธรรมองค์กร ดังนี้ “สามัคคีมีวินัย สุจริตโปร่งใส รอบรู้งานสภา มีจิตอาสา มุ่งงานสภาสัมฤทธิ์” ๖. สร้างสื่อประชาสัมพันธ์หลากหลายช่องทาง เช่น สื่อสิ่งพิมพ์ สื่อออนไลน์ สื่อโซเชียล คลิปวิดีโอ เป็นต้น ๗. สร้างการมีส่วนร่วมโดยให้บุคลากรเข้าร่วมกำหนดแผนกิจกรรม ๘.ผู้บังคับบัญชาแลกเปลี่ยนและกระตุ้นให้ผู้ใต้บังคับบัญชาปฏิบัติตามวัฒนธรรมองค์กร		

ลำดับที่	โครงการ/กิจกรรม	ผลผลิต	ผลลัพธ์	ผลการดำเนินการและการดำเนินการ	เอกสาร/หลักฐาน	หมายเหตุ
				๙.สร้างความเข้าใจในคำนิยามของวัฒนธรรมองค์กร เพื่อให้สามารถนำไปปฏิบัติได้ถูกต้องตรงตามวัตถุประสงค์ ๑๐. เพื่อไม่ให้เกิดความสับสนในความหมาย ควรบูรณาการวัฒนธรรมองค์กรกับค่านิยมหลักไปในทิศทางเดียวกัน		

๒. การส่งเสริมให้บุคลากรของส่วนราชการสังกัดรัฐสภาปฏิบัติงานโดยยึดหลักคุณธรรม มาตรฐานทางจริยธรรม วินัยข้าราชการและกล้ายืนหยัดในสิ่งที่ถูกต้อง

ลำดับที่	โครงการ/กิจกรรม	ผลผลิต	ผลลัพธ์	ผลการดำเนินการและการดำเนินการ	เอกสาร/หลักฐาน	หมายเหตุ
<u>มาตรการที่ ๓</u> เสริมสร้างความร่วมมือในการดำเนินงานด้านคุณธรรม จริยธรรม ร่วมมือกับเครือข่ายคุณธรรมเพื่อเสริมพลังการมีส่วนร่วมในการสร้างสังคมที่มีทนต่อการทุจริต						
๑	โครงการเรียนรู้กระบวนการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ - การบรรยายและศึกษาดูงาน ณ พิพิธภัณฑ์ต้านโกง สัมมนาหัวข้อ	มีรายงานโครงการ/กิจกรรมการร่วมมือกับเครือข่ายคุณธรรม	มีการแลกเปลี่ยนเรียนรู้และนำแนวทางการปฏิบัติงานของหน่วยงานเครือข่ายมาปรับใช้กับกับส่วนราชการสังกัดรัฐสภา	**<u>ผลการดำเนินการ</u>** **ร้อยละ ๑๐๐** **<u>การดำเนินการ</u>** สำนักงานฯ ได้ดำเนินการ ดังนี้ มีการดำเนินการจัดโครงการเรียนรู้กระบวนการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ - การบรรยายและศึกษาดูงาน ณ พิพิธภัณฑ์ต้านโกง สำนักงานคณะกรรมการ ป.ป.ช. เขตดุสิต กทม. กลุ่มเป้าหมายคือ ผู้บังคับบัญชากลุ่มงาน จำนวน ๙๗ คน ซึ่งเป็นกลุ่มเป้าหมายใหม่ โดยแบ่งออกเป็น ๓ รุ่น ดังนี้ รุ่นที่ ๑ – รุ่นที่ ๒ วันอังคารที่ ๒๐ พ.ย. ๖๑ เวลา ๐๙.๐๐ – ๑๒.๐๐ น. และเวลา ๑๓.๓๐ – ๑๖.๓๐ น. รุ่นที่ ๓ วันพฤหัสบดีที่ ๒๙ พ.ย. ๖๑ เวลา ๑๓.๓๐ – ๑๖.๓๐ น. และได้รายงานผลการจัดโครงการเสนอเลขาธิการวุฒิสภาและได้รายงานผลการติดตามการฝึกอบรมทราบแล้ว	- หนังสือขอความเห็นชอบต่อผู้บริหารและผู้บริหารเห็นชอบให้ดำเนินการ - หนังสืออนุมัติการจัดโครงการ - รายงานผลการจัดโครงการ	***รายงานรอบ ๑๒ เดือน***

ลำดับที่	โครงการ/กิจกรรม	ผลผลิต	ผลลัพธ์	ผลการดำเนินการและการดำเนินการ	เอกสาร/หลักฐาน	หมายเหตุ
	โครงการพัฒนาบุคลากรตามประมวลจริยธรรมข้าราชการรัฐสภา			- มีการดำเนินการจัดโครงการพัฒนาบุคลากรตามประมวลจริยธรรมข้าราชการรัฐสภา หลักสูตรการพัฒนาบุคลากรตามประมวลจริยธรรมข้าราชการรัฐสภาและความโปร่งใส กลุ่มเป้าหมายคือข้าราชการประเภทวิชาการ ระดับปฏิบัติการที่จะเลื่อนระดับเป็นชำนาญการในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ – ๒๕๖๗ จำนวน ๓๘ คน กำหนดจัดระหว่างวันจันทร์ที่ ๒๕ – วันอังคารที่ ๒๖ ก.พ. ๖๒ เวลา ๐๘.๓๐ – ๑๖.๓๐ น. ณ สำนักงานคณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตในภาครัฐ สำนักข่าวกรองแห่งชาติ และสำนักงานศาลปกครอง และได้รายงานผลการจัดโครงการเสนอเลขาธิการวุฒิสภาทราบ พร้อมทั้งรายงานการติดตามผลการฝึกอบรมให้เลขาธิการวุฒิสภาทราบแล้ว	- หนังสือขอความเห็นชอบต่อผู้บริหารและผู้บริหารเห็นชอบให้ดำเนินการ - หนังสืออนุมัติการจัดโครงการ - รายงานผลการจัดโครงการ	***รายงานรอบ ๑๒ เดือน***

ลำดับที่	โครงการ/กิจกรรม	ผลผลิต	ผลลัพธ์	ผลการดำเนินการและการดำเนินการ	เอกสาร/หลักฐาน	หมายเหตุ
	โครงการ Digital Thinking : การขัดกันแห่งผลประโยชน์ส่วนตัวกับส่วนรวม			- มีการดำเนินการจัดโครงการ Digital Thinking : การขัดกันแห่งผลประโยชน์ส่วนตัวกับส่วนรวม กลุ่มเป้าหมายคือ ข้าราชการประเภทวิชาการ ระดับปฏิบัติการ ชำนาญการ ชำนาญการพิเศษ และเชี่ยวชาญ ซึ่งมิได้ดำรงตำแหน่งผู้บังคับบัญชา กลุ่มงาน จำนวน ๔๓๐ คน โดยแบ่งออกเป็น ๔ รุ่น ดังนี้ รุ่นที่ ๑ วันจันทร์ที่ ๑๑ มี.ค. ๖๒ เวลา ๐๙.๐๐ – ๑๒.๐๐ น. รุ่นที่ ๒ วันจันทร์ที่ ๑๑ มี.ค. ๖๒ เวลา ๑๓.๓๐ – ๑๖.๓๐ น. รุ่นที่ ๓ วันอังคารที่ ๑๑ มี.ค. ๖๒ เวลา ๐๙.๐๐ – ๑๒.๐๐ น. รุ่นที่ ๔ วันอังคารที่ ๑๑ มี.ค. ๖๒ เวลา ๑๓.๓๐ – ๑๖.๓๐ น. และได้รายงานผลการจัดโครงการเสนอเลขาธิการวุฒิสภาทราบพร้อมทั้งรายงานการติดตามผลการฝึกอบรมให้เลขาธิการวุฒิสภาทราบแล้ว	- หนังสือขอความเห็นชอบต่อผู้บริหารและผู้บริหารเห็นชอบให้ดำเนินการ - หนังสืออนุมัติการจัดโครงการ - รายงานผลการจัดโครงการ	***รายงานรอบ ๙ เดือน รายงานรอบ ๑๒ เดือน***

ลำดับที่	โครงการ/กิจกรรม	ผลผลิต	ผลลัพธ์	ผลการดำเนินการและการดำเนินการ	เอกสาร/หลักฐาน	หมายเหตุ
	โครงการเรียนรู้กระบวนการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ - กิจกรรมการสัมมนาหัวข้อ “การตรวจสอบบัญชีทรัพย์สินและหนี้สินของเจ้าหน้าที่ของรัฐ”			- มีการดำเนินการปรับเปลี่ยนชื่อกิจกรรมสัมมนาหัวข้อ “การตรวจสอบบัญชีทรัพย์สินและหนี้สินของเจ้าหน้าที่ของรัฐ” เป็น “การยื่นทรัพย์สินและหนี้สินของเจ้าหน้าที่ของรัฐ” กลุ่มเป้าหมาย คือผู้บริหารสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา และข้าราชการระดับเชี่ยวชาญ จำนวน ๕๕ คน กำหนดจัดกิจกรรมในวันศุกร์ที่ ๗ มิถุนายน ๒๕๖๒ เวลา ๐๙.๐๐ – ๑๒.๐๐ น. ณ ห้องประชุม ๒๗๐๒ ชั้น ๒๗ อาคารสุขประพฤติ โดยมีผู้เข้าร่วมกิจกรรมรวม จำนวน ๙๐ คน คิดเป็นร้อยละ ๙๐ ของกลุ่มเป้าหมาย - มีรายงานผลการจัดกิจกรรมการสัมมนา หัวข้อ “การยื่นทรัพย์สินและหนี้สินของเจ้าหน้าที่ของรัฐ” เสนอเลขาธิการวุฒิสภาทราบแล้ว	- หนังสืออนุมัติการจัดกิจกรรมสัมมนา - รายชื่อผู้เข้าร่วมกิจกรรมการสัมมนา	***รายงานรอบ ๙ เดือน*** ***รายงานรอบ ๑๒ เดือน***

๓. การส่งเสริมการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment : ITA)

ลำดับที่	โครงการ/กิจกรรม	ผลผลิต	ผลลัพธ์	ผลการดำเนินการและการดำเนินการ	เอกสาร/หลักฐาน	หมายเหตุ
<u>มาตรการที่ ๑</u> กำหนดมาตรการ กลไก และสนับสนุนช่องทางให้ส่วนราชการสังกัดรัฐสภาเปิดเผยข้อมูลข่าวสารผ่านระบบเทคโนโลยีสารสนเทศเพิ่มมากขึ้น						
๑	การเปิดเผยข้อมูลข่าวสารผ่านระบบสารสนเทศของหน่วยงานโดยผ่านช่องทางต่าง ๆ อย่างครบถ้วนสมบูรณ์ เพื่อให้เป็นไปตามคู่มือการปฏิบัติงานมาตรฐานกระบวนการบริการข้อมูลข่าวสารของส่วนราชการสังกัดรัฐสภา	มีการเผยแพร่ข้อมูลข่าวสารของหน่วยงานผ่านช่องทางต่างๆ อย่างครบถ้วนสมบูรณ์	หน่วยงานสามารถเผยแพร่ข้อมูลข่าวสารทางระบบสารสนเทศ	**<u>ผลการดำเนินการ</u>** **ร้อยละ ๑๐๐** **<u>การดำเนินการ</u>** สำนักงานฯ ได้ดำเนินการ ดังนี้ - มีการกำหนดแนวทางการเผยแพร่ข้อมูลข่าวสารของส่วนราชการสังกัดรัฐสภาทางระบบเทคโนโลยีสารสนเทศตามพระราชบัญญัติข้อมูลข่าวสารของราชการ พ.ศ. ๒๕๔๐ และตามข้อกำหนดของ ITA - มีการเผยแพร่ข้อมูลข่าวสารทางอินเตอร์เน็ตและเผยแพร่ผ่านเว็บไซต์ของศูนย์ข้อมูลข่าวสารของราชการ - จัดวางข้อมูลไว้ ณ ศูนย์ข้อมูลข่าวสารสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา ตามมาตรา ๗ และมาตรา ๙	- แผนดำเนินงานของศูนย์ข้อมูลข่าวสารของราชการ และแผนผังกระบวนการ (Work flow)	

ลำดับที่	โครงการ/กิจกรรม	ผลผลิต	ผลลัพธ์	ผลการดำเนินการและการดำเนินการ	เอกสาร/หลักฐาน	หมายเหตุ
<u>มาตรการที่ ๑</u> กำหนดมาตรการ กลไก และสนับสนุนช่องทางให้ส่วนราชการสังกัดรัฐสภาเปิดเผยข้อมูลข่าวสารผ่านระบบเทคโนโลยีสารสนเทศเพิ่มมากขึ้น						
๑				- มีการให้บริการข้อมูลข่าวสารผ่านช่องทางต่าง ๆ ดังนี้ ๑) ยื่นคำขอด้วยตนเอง ๒) ยื่นคำขอทางไปรษณีย์ ๓) ยื่นคำขอทางเว็บไซต์ ๔) ยื่นคำขอทางเครื่องโทรสาร หมายเลข ๐ ๒๘๓๑ ๙๔๗๐ ๕) สอบถามทางโทรศัพท์ หมายเลข ๐ ๒๘๓๑ ๙๔๖๙ - มีรายงานการประเมินผลแบบสำรวจความพึงพอใจในการให้บริการ กระบวนการ : การให้บริการข้อมูลข่าวสาร สำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา ณ ศูนย์ข้อมูลข่าวของทางราชการ ไตรมาสที่ ๑ – ไตรมาสที่ ๔ - ผู้รับบริการ - เพศของผู้ใช้บริการ - การขอรับบริการข้อมูลข่าวสารของราชการ สำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา - ความพึงพอใจในการให้บริการ	- รายงานการประเมินผลแบบสำรวจความพึงพอใจในการให้บริการ	

ลำดับที่	โครงการ/กิจกรรม	ผลผลิต	ผลลัพธ์	ผลการดำเนินการและการดำเนินการ	เอกสาร/หลักฐาน	หมายเหตุ
๒	การพัฒนาระบบเทคโนโลยีสารสนเทศเพื่อการเผยแพร่ข้อมูลข่าวสารสำหรับบุคคลภายในและภายนอก เปลี่ยนโครงการมาจาก “โครงการพัฒนาแอปพลิเคชันติดตาม ร่าง พ.ร.บ.”	มีการนำระบบเทคโนโลยีสารสนเทศ มาใช้ในการเผยแพร่ข้อมูล	มีการเผยแพร่ข้อมูลข่าวสาร โดยนำระบบเทคโนโลยีสารสนเทศมาใช้อย่างเป็นระบบและเข้าถึงได้ง่าย	**<u>ผลการดำเนินการ</u>** **ร้อยละ ๑๐๐** **<u>การดำเนินการ</u>** สำนักงานฯ ได้ดำเนินการ ดังนี้ - มีการพัฒนาระบบเทคโนโลยีสารสนเทศโดยการนำมาใช้เพื่อการเผยแพร่ข้อมูลข่าวสารสำหรับบุคลากรภายในสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา พร้อมทั้งมีการนำระบบเทคโนโลยีสารสนเทศมาใช้เพื่อการเผยแพร่ข้อมูลข่าวสารสำหรับบุคคลภายนอกสามารถเข้าถึงได้ง่าย - วัตถุประสงค์ของการพัฒนาระบบเทคโนโลยีดังกล่าว เพื่อการรณรงค์ส่งเสริมและเผยแพร่ประชาสัมพันธ์ในการดำเนินการขับเคลื่อนภารกิจด้านคุณธรรม จริยธรรมและความโปร่งใสของสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา ตามกรอบยุทธศาสตร์ที่เกี่ยวข้อง อาทิ ยุทธศาสตร์การขับเคลื่อนการปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมข้าราชการรัฐสภา ยุทธศาสตร์สำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา ฉบับที่ ๔ (พ.ศ. ๒๕๖๐ – ๒๕๖๔) ยุทธศาสตร์การบริหารทรัพยากรบุคคลของส่วนราชการสังกัดรัฐสภา ฉบับที่ ๓	- เอกสารแสดงแนวทางการพัฒนาระบบเทคโนโลยีสารสนเทศเพื่อการเผยแพร่ข้อมูลข่าวสารของสำนักงานฯ - รายงานการจัดกิจกรรม ฯ	***รายงานรอบ ๙ เดือน***

ลำดับที่	โครงการ/กิจกรรม	ผลผลิต	ผลลัพธ์	ผลการดำเนินการและการดำเนินการ	เอกสาร/หลักฐาน	หมายเหตุ
				(พ.ศ. ๒๕๖๐ – ๒๕๖๕) และแผนส่งเสริมคุณธรรมแห่งชาติของสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา เป็นต้น โดยมีการเผยแพร่ผ่านระบบ ดังนี้ (๑) Line @ สำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา (๒) Line @ HRD SENATE (๓) Line @ สำนักงานต่าง ๆ อาทิ สำนักการพิมพ์ (๔) ระบบอินทราเน็ต - การนำระบบระบบเทคโนโลยีสารสนเทศ เพื่อการเผยแพร่ข้อมูลข่าวสารสำหรับบุคคลภายนอกสามารถเข้าถึงได้ง่าย โดยมีการการเผยแพร่ผ่านระบบฯ ดังนี้ (๑) เว็บไซต์สำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา (๒) Face book สำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา องค์กรแห่งความสุข (๓) Face book สำนักพัฒนาทรัพยากรบุคคล (๔) Face book สำนักเทคโนโลยีสารสนเทศและการสื่อสาร (๕) Face book สำนักการพิมพ์ (๖) Face book นายบุญสงค์ ทองอินทร์ (๗) Face book คุณธรรมคนสภา		

ลำดับที่	โครงการ/กิจกรรม	ผลผลิต	ผลลัพธ์	ผลการดำเนินการและการดำเนินการ	เอกสาร/หลักฐาน	หมายเหตุ
				- มีผู้ใช้งานเว็บไซต์สำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา ๑,๖๙๒,๗๘๗ ครั้ง โดยใช้งานเพื่อดูประกาศของสำนักงานฯ เรื่อง เจตจำนงสุจริตในการบริหารงานของสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา มีผู้ใช้งาน ๑,๖๙๒,๙๐๑ ครั้ง		

ลำดับที่	โครงการ/กิจกรรม	ผลผลิต	ผลลัพธ์	ผลการดำเนินการและการดำเนินการ	เอกสาร/หลักฐาน	หมายเหตุ
<u>มาตรการที่ ๒</u> เสริมสร้างมาตรการ กลไก หรือการวางระบบในการป้องกันการทุจริตในองค์กร						
๑	การดำเนินการตามแผนบริหารความเสี่ยงด้านการจัดการผลประโยชน์ทับซ้อน และการบริหารจัดการเบี้ยประชุม	หน่วยงานมีแนวทางในการป้องกันการทุจริตที่อาจเกิดขึ้นภายในหน่วยงาน	ไม่มีการร้องเรียนเกี่ยวกับการดำเนินงานที่ไม่โปร่งใสและไม่ซื่อสัตย์สุจริต	**<u>ผลการดำเนินการ</u>** **ร้อยละ ๑๐๐** **<u>การดำเนินการ</u>** สำนักงานฯ ได้ดำเนินการ ดังนี้ - มีการวิเคราะห์และกำหนดกรอบแนวทางการจัดการความเสี่ยงเกี่ยวกับการป้องกันการทุจริตภายในหน่วยงาน และได้จัดทำแผนบริหารความเสี่ยงของสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๑ – ๒๕๖๒ โดยมีการกำหนดกิจกรรมเพื่อควบคุมความเสี่ยง โดยกำหนดขั้นตอน ระยะเวลาดำเนินการ รวมทั้งรวบรวม วิเคราะห์และกำหนดแนวทางในการป้องกันความเสี่ยงประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๑ – ๒๕๖๒ โดยมีการใช้แผนบริหารความเสี่ยงดังกล่าว ตั้งแต่ปี พ.ศ. ๒๕๖๑ เป็นต้นมา ทั้งนี้ ในแผนดังกล่าวมีแผนบริหารความเสี่ยงด้านการจัดการผลประโยชน์ทับซ้อน และการบริหารจัดการเบี้ยประชุม เพื่อเป็นแนวทางในการป้องกันหรือบรรเทาความเสี่ยงที่จะส่งผลให้เป้าหมายขององค์กรไม่บรรลุผลตามที่ได้กำหนดไว้ และ	- แผนบริหารความเสี่ยงของสำนักงานฯ - รายงานผลการดำเนินการเรื่องร้องเรียน	

ลำดับที่	โครงการ/กิจกรรม	ผลผลิต	ผลลัพธ์	ผลการดำเนินการและการดำเนินการ	เอกสาร/หลักฐาน	หมายเหตุ
<u>มาตรการที่ ๒</u> เสริมสร้างมาตรการ กลไก หรือการวางระบบในการป้องกันการทุจริตในองค์กร						
	การดำเนินการตามแผนบริหารความเสี่ยงด้านการจัดการผลประโยชน์ทับซ้อน และการบริหารจัดการเบี้ยประชุม (ต่อ)			นำไปสู่การพัฒนาการบริหารงานขององค์กรให้มีประสิทธิภาพต่อไป - มีการติดตามผล ในรอบ ๖ เดือน และรอบ ๙ เดือน และกำหนดแนวทางการป้องกันการทุจริตที่จะเกิดขึ้นในอนาคต - มีรายงานการดำเนินการตามแผนบริหารความเสี่ยงเกี่ยวกับการทุจริตในหน่วยงานและด้านการจัดการกับผลประโยชน์ทับซ้อนและการบริหารจัดการเบี้ยประชุม รอบ ๖ เดือนเสนอเลขาธิการวุฒิสภา	- รายงานผลการดำเนินงานของแผนบริหารความเสี่ยงของสำนักงานฯ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒ รอบ ๖ เดือน เสนอเลขาธิการวุฒิสภา - หนังสือแจ้งหน่วยงานต่างๆ ที่เกี่ยวข้องให้รายงานความก้าวหน้า รอบ ๙ เดือน	***รายงานรอบ ๙ เดือน***

ลำดับที่	โครงการ/กิจกรรม	ผลผลิต	ผลลัพธ์	ผลการดำเนินการและการดำเนินการ	เอกสาร/หลักฐาน	หมายเหตุ
<u>มาตรการที่ ๒</u> เสริมสร้างมาตรการ กลไก หรือการวางระบบในการป้องกันการทุจริตในองค์กร						
	การดำเนินการตามแผนบริหารความเสี่ยงด้านการจัดการผลประโยชน์ทับซ้อน และการบริหารจัดการเบี้ยประชุม (ต่อ)			- มีการติดตามผล ในรอบ ๑๒ เดือน และกำหนดแนวทางการป้องกันการทุจริตที่จะเกิดขึ้นในอนาคต - มีรายงานการดำเนินการตามแผนบริหารความเสี่ยงเกี่ยวกับการทุจริตในหน่วยงานและด้านการจัดการกับผลประโยชน์ทับซ้อนและการบริหารจัดการเบี้ยประชุม รอบ ๑๒ เดือนเสนอเลขาธิการวุฒิสภา	- หนังสือแจ้งหน่วยงานต่างๆ ที่เกี่ยวข้องให้รายงานความก้าวหน้า ๑๒ เดือน - รายงานผลการดำเนินงานของแผนบริหารความเสี่ยงของสำนักงานฯ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒ รอบ ๑๒ เดือน	***รายงานรอบ ๑๒ เดือน***

ลำดับที่	โครงการ/กิจกรรม	ผลผลิต	ผลลัพธ์	ผลการดำเนินการและการดำเนินการ	เอกสาร/หลักฐาน	หมายเหตุ
๒	การเผยแพร่แผนบริหารความเสี่ยงของสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๑ – ๒๕๖๒ เจตจำนงสุจริตของเลขาธิการวุฒิสภา และนโยบายต่อต้านการให้สินบน เพื่อป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบผ่านช่องทางต่างๆ **<u>กิจกรรมที่ ๑</u>** เผยแพร่แผนบริหารความเสี่ยงของสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๑ – ๒๕๖๒ **<u>กิจกรรมที่ ๒</u>** มีการเผยแพร่เจตจำนงสุจริตของเลขาธิการวุฒิสภา และนโยบายต่อต้านการให้สินบน เพื่อป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ ผ่านช่องทางต่าง ๆ อินเตอร์เน็ต อินทราเน็ต YouTube	มีการเผยแพร่กรอบหรือแนวทางของการป้องกันการทุจริตในหน่วยงานที่ครอบคลุมทุกช่องทาง	บุคลากรภายในรวมถึงบุคคลภายนอกรับทราบและเข้าใจเกี่ยวกับการป้องกันการทุจริตของส่วนราชการ	**<u>ผลการดำเนินการ</u>** **ร้อยละ ๑๐๐** **<u>การดำเนินการ</u>** สำนักงานฯ ได้ดำเนินการ ดังนี้ **<u>กิจกรรมที่ ๑</u>** - เผยแพร่แผนบริหารความเสี่ยงของสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๑ – ๒๕๖๒ ผ่านช่องทางต่าง ๆ เช่น อินเตอร์เน็ต อินทราเน็ต และระบบสารบรรณอิเล็กทรอนิกส์ของสำนักงานฯ (e – office) เป็นต้น ๑) มีการเผยแพร่แผนบริหารความเสี่ยงของสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๑ -๒๕๖๒ ประกอบด้วยความเสี่ยง ๖ ด้าน ดังนี้ - ด้านกระบวนการภายในองค์กร - ด้านการจัดการผลประโยชน์ทับซ้อนและการบริหารจัดการเบี้ยประชุม	- เอกสารเผยแพร่เจตจำนงสุจริตทางอินทราเน็ตของสำนักนโยบายและแผน - ประกาศสำนักงาน เรื่อง เจตจำนงสุจริตในการบริหารงานของสำนักงานฯ - เอกสารเผยแพร่นโยบายต่อต้านการให้สินบนทางอินทราเน็ตของสำนักงานฯ	

ลำดับที่	โครงการ/กิจกรรม	ผลผลิต	ผลลัพธ์	ผลการดำเนินการและการดำเนินการ	เอกสาร/หลักฐาน	หมายเหตุ
๒	การเผยแพร่แผนบริหารความเสี่ยงของสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๑ – ๒๕๖๒ เจตจำนง สุจริตของเลขาธิการวุฒิสภา และนโยบายต่อต้านการให้สินบน เพื่อป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบผ่านช่องทางต่างๆ **<u>กิจกรรมที่ ๑</u>** เผยแพร่แผนบริหารความเสี่ยงของสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๑ – ๒๕๖๒ **<u>กิจกรรมที่ ๒</u>** มีการเผยแพร่เจตจำนงสุจริตของเลขาธิการวุฒิสภา และนโยบายต่อต้านการให้สินบน เพื่อป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ ผ่านช่องทางต่าง ๆ อินเตอร์เน็ต อินทราเน็ต YouTube	มีการเผยแพร่กรอบหรือแนวทางของการป้องกันการทุจริตในหน่วยงานที่ครอบคลุมทุกช่องทาง	บุคลากรภายในรวมถึงบุคคลภายนอกรับทราบและเข้าใจเกี่ยวกับการป้องกันการทุจริตของส่วนราชการ	- ด้านการปฏิบัติงานด้านการประชุม - ด้านการเก็บรักษาข้อมูลในองค์กร - ด้านผู้รับบริการและผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย - ด้านการเตรียมความพร้อมรองรับรัฐสภาแห่งใหม่ ๒) มีการติดตามความก้าวหน้าการดำเนินงานตามกรอบระยะเวลารอบ ๖ เดือน (ตุลาคม ๒๕๖๑ – มีนาคม ๒๕๖๒) และรอบ ๑๒ เดือน ตุลาคม ๒๕๖๑ – กันยายน ๒๕๖๒) เสนอเลขาธิการวุฒิสภา **<u>กิจกรรมที่ ๒</u>** - เผยแพร่เจตจำนงสุจริตของสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา และนโยบายต่อต้านการให้สินบน เพื่อป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ ผ่านช่องทางต่าง ๆ เช่น อินเตอร์เน็ต อินทราเน็ต Youtube เอกสาร/แผ่นพับ บอร์ดประชาสัมพันธ์ และระบบสารบรรณอิเล็กทรอนิกส์ เป็นต้น ๑) มีการเผยแพร่เจตจำนงสุจริตในการบริหารงานของสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา ๕ ด้าน ดังนี้	- เอกสารเผยแพร่เจตจำนงสุจริตทางอินทราเน็ตของสำนักนโยบายและแผน - ประกาศสำนักงาน เรื่อง เจตจำนงสุจริตในการบริหารงานของสำนักงานฯ - เอกสารเผยแพร่นโยบายต่อต้านการให้สินบนทางอินทราเน็ตของสำนักงานฯ	

ลำดับที่	โครงการ/กิจกรรม	ผลผลิต	ผลลัพธ์	ผลการดำเนินการและการดำเนินการ	เอกสาร/หลักฐาน	หมายเหตุ
๒	การเผยแพร่แผนบริหารความเสี่ยงของสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๑ – ๒๕๖๒ เจตจำนง สุจริตของเลขาธิการวุฒิสภา และนโยบายต่อต้านการให้สินบน เพื่อป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบผ่านช่องทางต่างๆ **<u>กิจกรรมที่ ๑</u>** เผยแพร่แผนบริหารความเสี่ยงของสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๑ – ๒๕๖๒ **<u>กิจกรรมที่ ๒</u>** มีการเผยแพร่เจตจำนงสุจริตของเลขาธิการวุฒิสภา และนโยบายต่อต้านการให้สินบน เพื่อป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ ผ่านช่องทางต่าง ๆ อินเตอร์เน็ต อินทราเน็ต YouTube	มีการเผยแพร่กรอบหรือแนวทางของการป้องกันการทุจริตในหน่วยงานที่ครอบคลุมทุกช่องทาง	บุคลากรภายในรวมถึงบุคคลภายนอกรับทราบและเข้าใจเกี่ยวกับการป้องกันการทุจริตของส่วนราชการ	- ด้านความโปร่งใส - ด้านความพร้อมรับผิด - ด้านความปลอดจากการทุจริตในการปฏิบัติหน้าที่ราชการ - ด้านวัฒนธรรมคุณธรรมในองค์กร - ด้านคุณธรรมการทำงานในหน่วยงาน ๒) มีการเผยแพร่นโยบายหรือมาตรการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ ดังนี้ - มาตรการและแนวทางปฏิบัติในการจัดการเรื่องร้องเรียนในการทุจริต - มาตรการเผยแพร่ข้อมูลสาธารณะ - มาตรการกลไกในการให้ประชาชนเข้ามามีส่วนร่วมในการดำเนินงาน - มาตรการตรวจสอบการใช้ดุลพินิจ - มาตรการป้องกันการขัดกันระหว่างผลประโยชน์ส่วนตนกับผลประโยชน์ส่วนรวม - หลักเกณฑ์และแนวทางในการแจ้งเบาะแสการทุจริตด้านการจัดซื้อและจัดจ้าง		

ลำดับที่	โครงการ/กิจกรรม	ผลผลิต	ผลลัพธ์	ผลการดำเนินการและการดำเนินการ	เอกสาร/หลักฐาน	หมายเหตุ
	การเผยแพร่แผนบริหารความเสี่ยงของสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๑ – ๒๕๖๒ เจตจำนง สุจริตของเลขาธิการวุฒิสภา และนโยบายต่อต้านการให้สินบน เพื่อป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบผ่านช่องทางต่างๆ **<u>กิจกรรมที่ ๑</u>** เผยแพร่แผนบริหารความเสี่ยงของสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๑ – ๒๕๖๒ **<u>กิจกรรมที่ ๒</u>** มีการเผยแพร่เจตจำนงสุจริตของเลขาธิการวุฒิสภา และนโยบายต่อต้านการให้สินบน เพื่อป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ ผ่านช่องทางต่าง ๆ อินเตอร์เน็ต อินทราเน็ต YouTube	มีการเผยแพร่กรอบหรือแนวทางของการป้องกันการทุจริตในหน่วยงานที่ครอบคลุมทุกช่องทาง	บุคลากรภายในรวมถึงบุคคลภายนอกรับทราบและเข้าใจเกี่ยวกับการป้องกันการทุจริตของส่วนราชการ	- ด้านความโปร่งใส - ด้านความพร้อมรับผิด - ด้านความปลอดจากการทุจริตในการปฏิบัติหน้าที่ราชการ - ด้านวัฒนธรรมคุณธรรมในองค์กร - ด้านคุณธรรมการทำงานในหน่วยงาน ๒) มีการเผยแพร่นโยบายหรือมาตรการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ ดังนี้ - มาตรการและแนวทางปฏิบัติในการจัดการเรื่องร้องเรียนในการทุจริต - มาตรการเผยแพร่ข้อมูลสาธารณะ - มาตรการกลไกในการให้ประชาชนเข้ามามีส่วนร่วมในการดำเนินงาน - มาตรการตรวจสอบการใช้ดุลพินิจ - มาตรการป้องกันการขัดกันระหว่างผลประโยชน์ส่วนตนกับผลประโยชน์ส่วนรวม - หลักเกณฑ์และแนวทางในการแจ้งเบาะแสการทุจริตด้านการจัดซื้อและจัดจ้าง		

ลำดับที่	โครงการ/กิจกรรม	ผลผลิต	ผลลัพธ์	ผลการดำเนินการและการดำเนินการ	เอกสาร/หลักฐาน	หมายเหตุ
				- เผยแพร่โดยการแจกเจตจำนงสุจริตให้แก่ข้าราชการทุกคนของสำนักงานฯ - มาตรการป้องกันการรับสินบน		
ผลการดำเนินการในภาพรวมคิดเป็นร้อยละ ๑๐๐				**ดำเนินการแล้วเสร็จ ๑๐ โครงการ/กิจกรรม**		

สำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา

แบบสอบถามการรับรู้ และความเข้าใจเกี่ยวกับแผนส่งเสริม สนับสนุน การดำเนินการ ด้านคุณธรรม และความโปร่งใสของส่วนราชการสังกัดรัฐสภา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒

การประมวลและวิเคราะห์ผลแบบสอบถามนี้จัดทำขึ้นเพื่อใช้ในการสอบถามการรับรู้ และความเข้าใจเกี่ยวกับแผนส่งเสริม สนับสนุน การดำเนินการด้านคุณธรรมและความโปร่งใสของส่วนราชการสังกัดรัฐสภา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒ โดยแบ่งข้อมูลเป็น ๔ ส่วน ปรากฏผล ดังนี้

วิธีเก็บรวบรวมข้อมูล

จำนวนประชากร บุคลากรสำนักงานเลขาธิการวุฒิการ จำนวน ๑,๒๓๕ คน

ขนาดของกลุ่มตัวอย่าง $n = \frac{N}{1+Ne^2}$ = **๓๐๒ คน** และเพื่อป้องกันความคลาดเคลื่อนของข้อมูล จึงได้เพิ่มตัวอย่างอีกร้อยละ ๑๐ **รวมเป็นขนาดกลุ่มตัวอย่าง ๓๓๒ คน**

ส่วนที่ ๑ ข้อมูลส่วนบุคคล

ลำดับ	ข้อมูลส่วนบุคคล	จำนวน	ร้อยละ
๑	**สังกัดหน่วยงาน**		
	ผู้บริหาร	๑๕	๔.๕๒
	กลุ่มช่วยอำนายการ	๓	๐.๙๐
	กลุ่มตรวจสอบภายใน	๔	๑.๒๐
	สำนักงานประธานวุฒิสภา	๑๗	๕.๑๒
	สำนักประชาสัมพันธ์	๑๗	๕.๑๒
	สำนักบริหารงานกลาง	๑๘	๕.๔๒
	สำนักการคลังและงบประมาณ	๑๗	๕.๑๒
	สำนักการต่างประเทศ	๑๖	๔.๘๒
	สำนักวิชาการ	๑๗	๕.๑๒
	สำนักการประชุม	๑๗	๕.๑๒
	สำนักกำกับและตรวจสอบ	๑๗	๕.๑๒
	สำนักกรรมาธิการ ๑	๑๘	๕.๔๒

ลำดับ	ข้อมูลส่วนบุคคล	จำนวน	ร้อยละ
	สำนักกรรมาธิการ ๒	๑๘	๕.๔๒
	สำนักกฎหมาย	๑๗	๕.๑๒
	สำนักภาษาต่างประเทศ	๑๖	๔.๘๒
	สำนักพัฒนาทรัพยากรบุคคล	๑๗	๕.๑๒
	สำนักเทคโนโลยีสารสนเทศและการสื่อสาร	๑๗	๕.๑๒
	สำนักรายงานการประชุมและชวเลข	๑๗	๕.๑๒
	สำนักการพิมพ์	๑๗	๕.๑๒
	สำนักกรรมาธิการ ๓	๒๐	๖.๐๒
	สำนักนโยบายและแผน	๑๗	๕.๑๒
รวม	**๑๘ สำนัก ๒ กลุ่ม**	**๓๓๒**	**๑๐๐**
๒	**เพศ**		
	ชาย	๑๐๘	๓๒.๕๓
	หญิง	๒๒๔	๖๗.๔๗
รวม		**๓๓๒**	**๑๐๐**
๓	**อายุ**		
	๒๐ – ๓๐ ปี	๗๐	๒๑.๐๘
	๓๑ – ๔๐ ปี	๑๓๕	๔๐.๖๖
	๔๑ – ๕๐ ปี	๑๐๕	๓๑.๖๓
	๕๑ – ๖๐ ปี	๒๒	๖.๖๓
รวม		**๓๓๒**	**๑๐๐**
๔	**ระยะเวลาปฏิบัติงาน**		
	๑ – ๕ ปี	๓๒	๙.๖๔
	๖ – ๑๐ ปี	๓๘	๑๑.๔๕

ลำดับ	ข้อมูลส่วนบุคคล	จำนวน	ร้อยละ
	๑๑ – ๒๐ ปี	๒๐๕	๖๑.๗๕
	๒๑ – ๓๐ ปี	๕๑	๑๕.๓๖
	มากกว่า ๓๐ ปีขึ้นไป	๖	๑.๘๐
รวม		**๓๓๒**	**๑๐๐**
๖	**ระดับตำแหน่ง**		
	ประเภทบริหาร ระดับสูง	๓	๐.๙๐
	ประเภทอำนวยการ ระดับสูง	๑๒	๓.๖๒
	ประเภทวิชาการ ระดับเชี่ยวชาญ	๕	๑.๕๑
	ระดับชำนาญการพิเศษ	๕๒	๑๕.๖๖
	ระดับชำนาญการ	๕๔	๑๖.๒๖
	ระดับปฏิบัติการ	๖๙	๒๐.๗๘
	ประเภททั่วไป ระดับอาวุโส	๗	๒.๑๑
	ระดับชำนาญงาน	๖๕	๑๙.๕๘
	ระดับปฏิบัติงาน	๔๕	๑๓.๕๖
	ประเภทอื่นๆ พนักงานราชการ	๘	๒.๔๑
	ลูกจ้างประจำ	๙	๒.๗๑
	ลูกจ้างชั่วคราว จ้างเหมาบริการ	๓	๐.๙๐
รวม		**๓๓๒**	**๑๐๐**

ส่วนที่ ๒ การรับรู้ และความเข้าใจเกี่ยวกับแผนส่งเสริม สนับสนุน การดำเนินการด้านคุณธรรม และความโปร่งใสของส่วนราชการสังกัดรัฐสภา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒

ลำดับ	แผน/แผนปฏิบัติการส่งเสริม สนับสนุน การดำเนินการด้านคุณธรรมและความโปร่งใสของส่วนราชการสังกัดรัฐสภา	ระดับการรับรู้ (ร้อยละ)	ระดับความเข้าใจ (ร้อยละ)
๑	แผน/แผนปฏิบัติการส่งเสริม สนับสนุนการดำเนินการด้านคุณธรรมและความโปร่งใสของส่วนราชการสังกัดรัฐสภา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒ เป็นมาตรการหนึ่งของการพัฒนาบุคลากรของส่วนราชการสังกัดรัฐสภา	๑๐๐	๙๓.๒๐
๒	ประเด็นในการดำเนินการตามแผนส่งเสริม สนับสนุนการดำเนินการด้านคุณธรรมและความโปร่งใสของส่วนราชการสังกัดรัฐสภา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒ กำหนดให้มีการดำเนินการ จำนวน ๓ ประเด็น	๑๐๐	๘๙.๕๑
ประเด็นที่ ๑ นโยบายการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสของส่วนราชการสังกัดรัฐสภา			
๓	นโยบายการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสของส่วนราชการสังกัดรัฐสภา คือ การปลูกฝังและส่งเสริมการนำนโยบายการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสไปสู่การปฏิบัติ	๑๐๐	๙๓.๒๕
ประเด็นที่ ๒ การส่งเสริมให้บุคลากรของส่วนราชการสังกัดรัฐสภาปฏิบัติงาน โดยยึดหลักคุณธรรม มาตรฐานทางจริยธรรม วินัยข้าราชการ และกล้ายืนหยัดในสิ่งที่ถูกต้อง			
๔	การกำหนดจัดกิจกรรมเสริมสร้างคุณธรรม จริยธรรมให้ผู้บริหารและบุคลากรของส่วนราชการสังกัดรัฐสา เป็นระบบ และกลไกในการส่งเสริมสนับสนุนให้เป็นผู้นำต้นแบบด้านคุณธรรม	๑๐๐	๙๑.๘๐
๕	การพัฒนาระบบการบริหารจัดการดำเนินงานส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม จะมีการศึกษา วิเคราะห์/วิจัย แนวทาง การบริหารจัดการ รวมทั้ง ระบบกำกับ ติดตาม และประเมินผล การดำเนินการด้านคุณธรรม จริยธรรม	๑๐๐	๘๘.๓๐
๖	การเสริมพลังในการสร้างสังคมที่ไม่ทนต่อการทุจริต คือ การเสริมสร้างความร่วมมือในการดำเนินงานด้านคุณธรรม จริยธรรมกับเครือข่ายคุณธรรมให้มากขึ้น	๑๐๐	๙๐.๔๕
รวมระดับการรับรู้และความเข้าใจในประเด็นที่ ๒		๑๐๐	๙๐.๑๘

ประเด็นที่ ๓ การส่งเสริมการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment :ITA)			
ลำดับ	**แผน/แผนปฏิบัติการส่งเสริม สนับสนุน การดำเนินการด้านคุณธรรมและความโปร่งใสของส่วนราชการสังกัดรัฐสภา**	**ระดับการรับรู้ (ร้อยละ)**	**ระดับความเข้าใจ (ร้อยละ)**
๗	การส่งเสริมการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment: ITA) มุ่งเน้นเพื่อให้การปฏิบัติราชการมีมาตรฐานความโปร่งใส ต่อต้านการทุจริต และเป็นที่ยอมรับ	๑๐๐	๙๑.๐๒
๘	การเปิดเผยข้อมูลข่าวสารของหน่วยงานผ่านระบบเทคโนโลยีสารสนเทศ และพัฒนาระบบเทคโนโลยีสารสนเทศ เพื่อการเผยแพร่ข้อมูลข่าวสารให้ทั้งบุคลากรภายในและภายนอกหน่วยงานได้รับทราบอย่างทั่วถึง เป็นมาตรการหนึ่งในการส่งเสริมการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment: ITA)	๑๐๐	๙๑.๐๐
๙	การวิเคราะห์ความเสี่ยงเกี่ยวกับการป้องกันทุจริตในหน่วยงาน การจัดทำรายงานวิเคราะห์ และการจัดการความเสี่ยง รวมทั้งมีเผยแพร่แนวทางการป้องกันการทุจริตให้บุคลากรภายในและภายนอกหน่วยงานได้รับทราบอย่างทั่วถึง เป็นมาตรการการส่งเสริมการประเมิน คุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment: ITA)	๑๐๐	๘๗.๐๑
๑๐	มีการจัดทำคู่มือ/แผนปฏิบัติการตามแผนส่งเสริม สนับสนุนการดำเนินการด้านคุณธรรมและ ความโปร่งใสของส่วนราชการสังกัดรัฐสภา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒ เพื่อให้ผู้รับผิดชอบในเรื่องดังกล่าวนำไปใช้เป็นแนวทางในการดำเนินการ	๑๐๐	๙๑.๓๒
รวม	**รวมระดับการรับรู้และความเข้าใจในประเด็นที่ ๓**	๑๐๐	๙๐.๐๙
	ภาพรวมของแผน	**๑๐๐**	**๙๑.๒๕**

ส่วนที่ ๓ ช่องทางการรับรู้แผน/แผนปฏิบัติการส่งเสริม สนับสนุน การดำเนินการด้านคุณธรรมและความโปร่งใสของส่วนราชการสังกัดรัฐสภา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒

๑. บุคลากรรับรู้แผนส่งเสริม สนับสนุน การดำเนินการด้านคุณธรรมและความโปร่งใสของส่วนราชการสังกัดรัฐสภา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒ จากช่องทาง ดังนี้ (บุคคลหนึ่งสามารถรับรู้มากกว่า ๑ ช่องทาง)

๑) ผู้บริหาร/ผู้บังคับบัญชา ร้อยละ ๘๕.๑๕
๒) เพื่อนร่วมงาน ร้อยละ ๕๕.๗๕
๓) หนังสือแจ้งเวียน ร้อยละ ๘๖.๓๔
๔) การประชุมชี้แจง/สัมมนา ร้อยละ ๘๑.๙๘
๕) เว็บไซต์/อินทราเน็ต ร้อยละ ๒๘.๓๕
๖) อื่น ๆ (โปรดระบุ) อาทิ
- ทีมงานภายในสำนัก ร้อยละ ๑๙.๔๘
- เอกสารแจกของสำนักพัฒนาทรัพยากรบุคคล ร้อยละ ๔๐.๕๖ เป็นต้น

๒. ท่านคิดว่าช่องทางการเผยแพร่ข้อมูลข่าวสารเกี่ยวกับแผนส่งเสริม สนับสนุน การดำเนินการด้านคุณธรรมและความโปร่งใสของส่วนราชการสังกัดรัฐสภา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒ มีความเหมาะสมมากน้อยเพียงใด

ความเหมาะสมระดับมากที่สุด ร้อยละ ๘๒.๓๗
ความเหมาะสมระดับมาก ร้อยละ ๑๓.๖๐
ความเหมาะสมระดับปานกลาง ร้อยละ ๔.๐๓

๓. ท่านคิดว่าการเผยแพร่ข้อมูลข่าวสารเกี่ยวกับแผนส่งเสริม สนับสนุน การดำเนินการด้านคุณธรรมและความโปร่งใสของส่วนราชการสังกัดรัฐสภา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒ ผ่านช่องทางใดได้**เหมาะสมที่สุด** (เรียงลำดับตามความเหมาะสม จากมากไปหาน้อย ; ๑, ๒, ๓, ...)

๑) เลือกช่องทางหนังสือแจ้งเวียน/เอกสารแจกเป็นอันดับที่ ๑ ร้อยละ ๖๘.๒๖
๒) เลือกช่องทางผู้บริหาร/ผู้บังคับบัญชาเป็นอันดับที่ ๑ ร้อยละ ๑๖.๑๔
๓) เลือกช่องทางการประชุมชี้แจง/สัมมนาเป็นอันดับที่ ๑ ร้อยละ ๑๕.๖๐

๔. ท่านคิดว่าแนวทางสร้างการรับรู้ และความเข้าใจเกี่ยวกับแผนส่งเสริม สนับสนุนการดำเนินการด้านคุณธรรมและความโปร่งใสของส่วนราชการสังกัดรัฐสภา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒ มีความเหมาะสมหรือไม่ เพียงใด

๑) เหมาะสม ร้อยละ ๙๗.๗๑
๒) ควรปรับปรุง ร้อยละ ๒.๒๙ โดยไม่ได้ระบุแนวทางที่ควรดำเนินการ

ข้อเสนอแนะอื่น ๆ

๑.ควรจัดทำเป็น อินโฟกราฟฟิคเพื่อให้เข้าใจง่าย
๒. ควรสร้างรูปแบบที่น่าสนใจในการสัมมนา / ประชุมชี้แจง

๓. การจัดทำแผนดำเนินการ ฯ ควรให้มีความรวดเร็วเพื่อใช้ในการสร้างความเข้าใจแก่หน่วยงานในสังกัด ความล่าช้าของแผน ส่งผลต่อหน่วยย่อยที่จะรับแผนไปดำเนินการอยู่ในภาวการณ์ที่ต้องเร่งรีบ และอาจดำเนินการไม่ทันรายไตรมาสที่กำหนด

๔. ให้มีการประชาสัมพันธ์ต่อเนื่องและชี้แจงในรายละเอียดเพิ่มเติม เพราะบุคลากรจะได้เข้าใจในรายละเอียดและสามารถดำเนินการได้ตรงตามวัตถุประสงค์

บทสรุปสำหรับผู้บริหาร
รายงานผลการสำรวจความคิดเห็นของผู้รับบริการ/ผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย และเจ้าหน้าที่ของรัฐ
เกี่ยวกับการดำเนินการด้านคุณธรรมและความโปร่งใสของส่วนราชการสังกัดรัฐสภา
(สำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา)
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒

ส่วนราชการสังกัดรัฐสภา ได้กำหนดกรอบตัวชี้วัด น้ำหนัก เป้าหมาย เกณฑ์การให้คะแนนตัวชี้วัดของส่วนราชการสังกัดรัฐสภา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒ โดยตัวชี้วัดที่ ๒ ร้อยละความสำเร็จของการส่งเสริม สนับสนุนการดำเนินการด้านคุณธรรมและความโปร่งใสของส่วนราชการสังกัดรัฐสภากำหนดให้มีการสำรวจความคิดเห็นของผู้รับบริการ/ผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย และเจ้าหน้าที่ของรัฐ เกี่ยวกับการดำเนินการด้านคุณธรรมและความโปร่งใสของส่วนราชการสังกัดรัฐสภา ทั้งนี้ คณะทำงานจัดทำนโยบายและมาตรฐานความโปร่งใสของส่วนราชการสังกัดรัฐสภา ได้จัดทำแบบสำรวจความคิดเห็นเกี่ยวกับการดำเนินการด้านคุณธรรมและความโปร่งใสของส่วนราชการสังกัดรัฐสภา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒ สำหรับผู้รับบริการ/ผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย และเจ้าหน้าที่ของรัฐ เพื่อให้ส่วนราชการสังกัดรัฐสภานำไปใช้ในการสำรวจความคิดเห็นเพื่อติดตาม ประเมินผล และนำผลสำรวจมาพัฒนาปรับปรุงการดำเนินการด้านคุณธรรมและความโปร่งใสของส่วนราชการสังกัดรัฐสภาต่อไป

ทั้งนี้ เพื่อให้การดำเนินการเป็นไปตามกรอบตัวชี้วัด เป้าหมายและผลลัพธ์ของการดำเนินการด้านคุณธรรมและความโปร่งใสของส่วนราชการสังกัดรัฐสภา สำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา จึงได้นำแบบสำรวจความคิดเห็นดังกล่าวมาดำเนินการเก็บรวบรวมข้อมูลระหว่างวันที่ ๓ – ๒๓ กันยายน ๒๕๖๒ เพื่อนำไปใช้เป็นแนวทางในการติดตามผลการดำเนินการด้านคุณธรรมและความโปร่งใสของสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา โดยใช้วิธีเก็บข้อมูลด้วยการสำรวจความคิดเห็นด้วยแบบสำรวจดังกล่าวข้างต้นจากกลุ่มตัวอย่าง จำนวน ๑,๒๙๘ คน **มีค่าเฉลี่ยความคิดเห็น/ความพึงพอใจในการดำเนินการด้านคุณธรรมและความโปร่งใสของส่วนราชการสังกัดรัฐสภาในภาพรวมอยู่ในระดับมากที่สุด คิดเป็นคะแนนเฉลี่ยเท่ากับ ๓.๓ (ร้อยละ ๘๒.๕๐)** ซึ่งกลุ่มเป้าหมายประกอบด้วย ๒ กลุ่ม ดังนี้

<u>กลุ่มที่ ๑</u> ผู้รับบริการ/ผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย มีผู้ตอบแบบสำรวจ จำนวน ๑๙๑ คน ได้แก่ สมาชิกวุฒิสภา จำนวน ๑๕๔ คน บุคคลในวงงานรัฐสภา/ส่วนราชการ จำนวน ๑๘ คน บริษัท/ห้างร้าน/ประชาชน/นักศึกษา จำนวน ๑๙ คน มีค่าเฉลี่ยความคิดเห็น/ความพึงพอใจในการดำเนินการด้านคุณธรรมและความโปร่งใสของส่วนราชการสังกัดรัฐสภาในภาพรวมอยู่ในระดับมากที่สุด คิดเป็นคะแนนเฉลี่ยเท่ากับ ๓.๓๗ (ร้อยละ ๘๔.๒๕) ประกอบด้วย

๑. ด้านคุณภาพการทำงาน มีค่าเฉลี่ยความคิดเห็น/ความพึงพอใจอยู่ในระดับมากที่สุด คะแนนเฉลี่ยเท่ากับ ๓.๔๔ (ร้อยละ ๘๖.๐๐)

๒. ด้านประสิทธิภาพการสื่อสาร มีค่าเฉลี่ยความคิดเห็น/ความพึงพอใจอยู่ในระดับมากที่สุดคะแนนเฉลี่ยเท่ากับ ๓.๒๙ (ร้อยละ ๘๒.๒๕)

<u>กลุ่มที่ ๒</u> เจ้าหน้าที่ของรัฐ มีบุคลากรของสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา ผู้ตอบแบบสำรวจ จำนวน ๑,๑๐๗ คน ประกอบด้วย ข้าราชการ จำนวน ๙๘๗ คน ลูกจ้างประจำ ๗ คน และพนักงานราชการ จำนวน ๑๑๓ คน มีค่าเฉลี่ยความคิดเห็น/ความพึงพอใจในการดำเนินการด้านคุณธรรมและความโปร่งใสของส่วนราชการสังกัดรัฐสภาในภาพรวมอยู่ในระดับมากที่สุด คิดเป็นคะแนนเฉลี่ยเท่ากับ ๓.๓ (ร้อยละ ๘๒.๕๐) ประกอบด้วย

- ด้านการปฏิบัติหน้าที่ มีค่าเฉลี่ยความคิดเห็น/ความพึงพอใจอยู่ในระดับมากที่สุด คิดเป็นคะแนนเฉลี่ยเท่ากับ ๓.๓๘ (ร้อยละ ๘๔.๕๐)

- ด้านการใช้จ่ายงบประมาณ มีค่าเฉลี่ยความคิดเห็น/ความพึงพอใจอยู่ในระดับมาก คิดเป็นคะแนนเฉลี่ยเท่ากับ ๓.๑๐ (ร้อยละ ๗๗.๕๐)

- ด้านการใช้อำนาจ มีค่าเฉลี่ยความคิดเห็น/ความพึงพอใจอยู่ในระดับมากที่สุด คิดเป็นคะแนนเฉลี่ยเท่ากับ ๓.๓๐ (ร้อยละ ๘๒.๕๐)

- ด้านการใช้ทรัพย์สินทางราชการ มีค่าเฉลี่ยความคิดเห็น/ความพึงพอใจอยู่ในระดับมากที่สุด คิดเป็นคะแนนเฉลี่ยเท่ากับ ๓.๓๕ (ร้อยละ ๘๓.๗๕)

- ด้านการแก้ปัญหาการทุจริต มีค่าเฉลี่ยความคิดเห็น/ความพึงพอใจอยู่ในระดับมาก คิดเป็นคะแนนเฉลี่ยเท่ากับ ๓.๑๘ (ร้อยละ ๗๙.๕)

รายงานผลการสำรวจความคิดเห็นของผู้รับบริการ/ผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย และเจ้าหน้าที่ของรัฐ
เกี่ยวกับการดำเนินการด้านคุณธรรมและความโปร่งใสของส่วนราชการสังกัดรัฐสภา
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒

ส่วนราชการสังกัดรัฐสภา ได้กำหนดกรอบตัวชี้วัด น้ำหนัก เป้าหมาย เกณฑ์การให้คะแนนตัวชี้วัดของส่วนราชการสังกัดรัฐสภา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒ โดยตัวชี้วัดที่ ๒ ร้อยละความสำเร็จของการส่งเสริมสนับสนุนการดำเนินการด้านคุณธรรมและความโปร่งใสของส่วนราชการสังกัดรัฐสภากำหนดให้มีการสำรวจความคิดเห็นของผู้รับบริการ/ผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย และเจ้าหน้าที่ของรัฐ เกี่ยวกับการดำเนินการด้านคุณธรรมและความโปร่งใสของส่วนราชการสังกัดรัฐสภา ทั้งนี้ คณะทำงานจัดทำนโยบายและมาตรฐานความโปร่งใสของส่วนราชการสังกัดรัฐสภา ได้จัดทำแบบสำรวจความคิดเห็นเกี่ยวกับการดำเนิน การด้านด้านคุณธรรมและความโปร่งใสของส่วนราชการสังกัดรัฐสภา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒ สำหรับผู้รับบริการ/ผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย และเจ้าหน้าที่ของรัฐ เพื่อให้ส่วนราชการสังกัดรัฐสภานำไปใช้ในการสำรวจความคิดเห็น เพื่อติดตาม ประเมินผล และนำผลจากการสำรวจมาพัฒนาปรับปรุงการดำเนินการด้านคุณธรรมและความโปร่งใสของส่วนราชการสังกัดรัฐสภาต่อไป

ทั้งนี้ เพื่อให้การดำเนินการเป็นไปตามกรอบตัวชี้วัดและได้ทราบถึงผลลัพธ์ของการดำเนินการด้านคุณธรรมและความโปร่งใสของสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา สำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา จึงได้นำแบบสำรวจความคิดเห็นดังกล่าวมาดำเนินการเก็บรวบรวมความคิดเห็นระหว่างวันที่ ๓ – ๒๓ กันยายน ๒๕๖๒ เพื่อนำไปใช้เป็นแนวทางในการติดตามผลการดำเนินการด้านคุณธรรมและความโปร่งใสของสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภาในปีงบประมาณต่อไป

คำจำกัดความ

กลุ่มเป้าหมาย หมายถึง ผู้รับบริการ/ผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย และเจ้าหน้าที่ของรัฐ

ผู้รับบริการ/ผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย หมายถึง สมาชิกวุฒิสภา บุคคลในวงงานรัฐสภา/ส่วนราชการ บริษัท/ห้างร้าน/ประชาชน/นักศึกษา

เจ้าหน้าที่ของรัฐ หมายถึง บุคลากรของสำนักงานเลขาธิการ ประกอบด้วย ข้าราชการ ลูกจ้างประจำ และพนักงานราชการ

ประชากรและขนาดของกลุ่มตัวอย่าง

ประชากรในศึกษาครั้งนี้ มี ๒ กลุ่ม ประกอบด้วย กลุ่มที่ ๑ ผู้รับบริการ/ผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย กลุ่มที่ ๒ เจ้าหน้าที่ของรัฐ

การคำนวณขนาดของกลุ่มตัวอย่าง ใช้สูตร Taro Yamane ดังนี้

ขนาดของกลุ่มตัวอย่าง $n = \frac{N}{๑+ Ne^{๒}}$

n = ขนาดกลุ่มตัวอย่าง

N = ขนาดของจำนวนประชากร

e = ร้อยละความคลาดเคลื่อนของกลุ่มตัวอย่างที่ยอมรับได้ ร้อยละ ๕

ดังนั้น e เท่ากับ ๐.๐๕

ดังนั้น ขนาดของกลุ่มตัวอย่างทั้ง ๒ ประเภท มีดังนี้

ข้อมูลกลุ่มเป้าหมายที่จะดาเนินการสำรวจความคิดเห็นของสานักงานเลขาธิการวุฒิสภา

ผู้รับบริการ/ผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย			**เจ้าหน้าที่ของรัฐ**		
ประเภท	**จำนวนประชากร**	**จำนวนกลุ่มตัวอย่าง (อย่างน้อย)**	**ประเภท**	**จำนวนประชากร**	**จำนวนกลุ่มตัวอย่าง (อย่างน้อย)**
สมาชิกวุฒิสภา	๒๕๐	๑๕๔	ข้าราชการรัฐสภาสามัญ	๑,๐๓๑	๒๖๐
			ลูกจ้าง	๓๙	๑๐
			พนักงานราชการ	๑๑๔	๒๙
รวม	**๒๕๐**	**๑๕๔**	**รวม**	**๑,๑๘๔**	**๒๙๙**
รวมทั้งหมด ๔๕๓ คน					

โดยในการศึกษาครั้งนี้ มีการเก็บข้อมูลจากแบบสำรวจได้ทั้งหมด ๑,๒๙๘ คน รายละเอียดดังนี้

ผู้รับบริการ/ผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย			**เจ้าหน้าที่ของรัฐ**		
ประเภท	**จำนวนประชากร**	**จำนวนกลุ่มตัวอย่าง (อย่างน้อย)**	**ประเภท**	**จำนวนประชากร**	**จำนวนกลุ่มตัวอย่าง (อย่างน้อย)**
สมาชิกวุฒิสภา	๒๕๐	๑๕๔	ข้าราชการรัฐสภาสามัญ	๑,๐๓๑	๙๘๗
บุคคลในวงงานรัฐสภา/ส่วนราชการ	-	๑๘	ลูกจ้าง	๓๙	๗
บริษัท/ห้างร้าน/ประชาชน/นักศึกษา	-	๑๙	พนักงานราชการ	๑๑๔	๑๑๓
รวม	**๒๕๐**	**๑๙๑**	**รวม**	**๑,๑๘๔**	**๑,๑๐๗**
รวมทั้งหมด ๑,๒๙๘ คน					

ผลการสำรวจและการประเมินผล

▪ <u>กลุ่มที่ ๑</u> ผู้รับบริการ/ผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย

ส่วนที่ ๑ ข้อมูลทั่วไปของผู้ตอบแบบสำรวจ

กลุ่มเป้าหมายในการสำรวจความคิดเห็น คือ ผู้รับบริการ/ผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย ประกอบด้วยสมาชิกวุฒิสภา บุคคลในวงงานรัฐสภา (อนุกรรมาธิการ ผู้เชี่ยวชาญ ที่ปรึกษา ผู้ช่วยดำเนินการประจำตัวสมาชิก) บริษัท/ห้างร้าน ประชาชน และนักศึกษา จำแนกรายละเอียดตามตารางที่ ๑ ได้ดังนี้

อายุผู้ตอบแบบสำรวจส่วนใหญ่อยู่ในช่วงอายุ ๖๑ – ๗๐ ปี ร้อยละ ๔๖.๖ เป็นเพศชายร้อยละ ๕๓.๙ ระดับการศึกษาปริญญาตรีร้อยละ ๖๓.๐ แบ่งเป็น สมาชิกวุฒิสภา จำนวน ๑๕๔ คน คิดเป็นร้อยละ ๘๐.๖๓ บุคคลในวงงานรัฐสภา/ส่วนราชการ จำนวน ๑๘ คน คิดเป็นร้อยละ ๙.๔๒ บริษัท/ห้างร้าน จำนวน ๑๒ คน คิดเป็นร้อยละ ๖.๒๙ ประชาชน/นักศึกษา ๗ คน คิดเป็นร้อยละ ๓.๖๖

ตารางที่ ๑ จำนวน ร้อยละ ของผู้ตอบแบบสำรวจจำแนกตามข้อมูลทั่วไป

ข้อมูลทั่วไป	จำนวน (คน)	ร้อยละ
อายุ		
- ๒๐ – ๓๐	๑๕	๗.๘๕
- ๓๑ - ๔๐	๒๓	๑๒.๐๔
- ๔๑ - ๕๐	๒๒	๑๑.๕๒
- ๕๑ – ๖๐	๓๓	๑๗.๒๘
- ๖๑ - ๗๐	๘๙	๔๖.๖
- ๗๑ ขึ้นไป	๙	๔.๗๑
รวม	**๑๙๑**	**๑๐๐**
เพศ		
- ชาย	๑๐๓	๕๓.๙
- หญิง	๘๘	๔๖.๑
รวม	**๑๙๑**	**๑๐๐**
ระดับการศึกษา		

ข้อมูลทั่วไป	จำนวน (คน)	ร้อยละ
- ต่ำกว่าปริญญาตรี	๕	๒.๖๒
- ปริญญาตรี	๑๒๐	๖๓.๐๐
- ปริญญาตรีขึ้นไป	๖๖	๓๔.๓๘
รวม	**๑๙๑**	**๑๐๐**
ประเภทของผู้ตอบแบบสำรวจ		
- สมาชิกวุฒิสภา	๑๕๔	๘๐.๖๓
- บุคคลในวงงานรัฐสภา/ส่วนราชการ	๑๘	๙.๔๒
- บริษัท/ห้างร้าน	๑๒	๖.๒๙
- ประชาชน/นักศึกษา	๗	๓.๖๖
รวม	**๑๙๑**	**๑๐๐**

ส่วนที่ ๒ ความคิดเห็นในการดำเนินการด้านคุณธรรมและความโปร่งใสของส่วนราชการสังกัดรัฐสภา

การวัดความคิดเห็นในการดำเนินการด้านคุณธรรมและความโปร่งใสของส่วนราชการสังกัดรัฐสภา สำหรับผู้รับบริการ/ผู้มีส่วยได้ส่วนเสีย แบ่งเป็น ๒ ประเด็นหลัก ได้แก่

๑. ด้านคุณภาพการทำงาน

๒. ด้านประสิทธิภาพการสื่อสาร

ระดับการวัดเกณฑ์การให้คะแนน แบบสำรวจความคิดเห็นเกี่ยวกับการดำเนินการด้านคุณธรรมและความโปร่งใสของส่วนราชการสังกัดรัฐสภา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒ สำหรับผู้รับบริการ/ผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย ใช้มาตราส่วนประมาณค่าโดยใช้มาตรวัด Likert’s Scale ๔ ระดับ โดยมีมาตรวัดและการแปลความหมายของระดับความคิดเห็น/ความพึงพอใจตามเกณฑ์ ดังนี้

ระดับคะแนน	ค่าเฉลี่ย	ความหมาย
คะแนน ๔	๓.๒๖ – ๔.๐๐	ความคิดเห็น/ความพึงพอใจมากที่สุด
คะแนน ๓	๒.๕๑ – ๓.๒๕	ความคิดเห็น/ความพึงพอใจมาก
คะแนน ๒	๑.๗๖ – ๒.๕๐	ความคิดเห็น/ความพึงพอใจน้อย
คะแนน ๑	๑.๐๐ – ๑.๗๕	ความคิดเห็น/ความพึงพอใจน้อยที่สุด

ผลการสำรวจความคิดเห็นของ**ผู้รับบริการ/ผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย** หมายถึง สมาชิกวุฒิสภา บุคคลในวงงานรัฐสภา/ส่วนราชการ บริษัท/ห้างร้าน/ประชาชน/นักศึกษา พบว่า มีค่าเฉลี่ยความคิดเห็น/ความพึงพอใจในการดำเนินการด้านคุณธรรมและความโปร่งใสของส่วนราชการสังกัดรัฐสภาในภาพรวมอยู่ในระดับมากที่สุด คิดเป็นคะแนนเฉลี่ยเท่ากับ ๓.๓๗ (ร้อยละ ๘๔.๒๕) ประกอบด้วย

๑. ด้านคุณภาพการทำงาน มีค่าเฉลี่ยความคิดเห็น/ความพึงพอใจอยู่ในระดับมากที่สุด คะแนนเฉลี่ยเท่ากับ ๓.๔๔ (ร้อยละ ๘๖.๐๐)

๒. ด้านประสิทธิภาพการสื่อสาร มีค่าเฉลี่ยความคิดเห็น/ความพึงพอใจอยู่ในระดับมากที่สุด คะแนนเฉลี่ยเท่ากับ ๓.๒๙ (ร้อยละ ๘๒.๒๕)

ผลการสำรวจปรากฏตามตารางที่ ๒ ความคิดเห็นเกี่ยวกับเกี่ยวกับการดำเนินการด้านคุณธรรมและความโปร่งใสของส่วนราชการสังกัดรัฐสภา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒ สำหรับผู้รับบริการ/ผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย ปรากฏตามตารางที่ ๒ ดังต่อไปนี้

ตารางที่ ๒ ความคิดเห็นเกี่ยวกับเกี่ยวกับการดำเนินการด้านคุณธรรมและความโปร่งใสของส่วนราชการสังกัดรัฐสภา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒ สำหรับผู้รับบริการ/ผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย

ข้อ	ความคิดเห็นเกี่ยวกับการดำเนินการด้านคุณธรรมและความโปร่งใส	ระดับความคิดเห็น/ความพึงพอใจ				ค่าเฉลี่ย/ร้อยละ	การแปลความหมาย
		น้อยที่สุด (๑)	น้อย (๒)	มาก (๓)	มากที่สุด (๔)		
ด้านคุณภาพการทำงาน						**๓.๔๔ (๘๖.๐๐)**	**ความพึงใจอยู่ในระดับมากที่สุด**
๑.	เจ้าหน้าที่ของสำนักงานฯ ปฏิบัติงานหรือให้บริการแก่ท่านด้วยความโปร่งใสเป็นไปตามขั้นตอน	๓ (๑.๕๗)	๒ (๑.๐๕)	๑๕๐ (๗๙.๐๖)	๓๕ (๑๘.๓๒)	๓.๑๕ (๗๘.๗๕)	ความพึงพอใจอยู่ในระดับมาก
๒.	เจ้าหน้าที่ของสำนักงานฯ ปฏิบัติงานหรือให้บริการแก่ท่านหรือผู้มาติดต่อคนอื่น ๆ อย่างเท่าเทียมกัน	๒ (๑.๐๕)	๓ (๑.๕๗)	๙๕ (๔๙.๗๔)	๙๑ (๔๗.๖๔)	๓.๔๗ (๘๖.๗๕)	ความพึงพอใจอยู่ในระดับมากที่สุด

ข้อ	ความคิดเห็นเกี่ยวกับการดำเนินการด้านคุณธรรมและความโปร่งใส	ระดับความคิดเห็น/ความพึงพอใจ				ค่าเฉลี่ย/ร้อยละ	การแปลความหมาย
		น้อยที่สุด (๑)	น้อย (๒)	มาก (๓)	มากที่สุด (๔)		
๓.	เจ้าหน้าที่ของสำนักงานฯ ให้ข้อมูลเกี่ยวกับการดำเนินการ/ให้บริการแก่ท่านอย่างตรงไปตรงมา ไม่ปิดบังหรือบิดเบือนข้อมูล	๓ (๑.๕๗)	๓ (๑.๕๗)	๙๑ (๔๗.๖๔)	๙๔ (๔๙.๒๑)	๓.๔๔ (๘๖.๐๐)	ความพึงพอใจอยู่ในระดับมากที่สุด
๔.	ในระยะเวลา ๑ ปีที่ผ่านมา ท่านเคยถูกเจ้าหน้าที่ของสำนักงานฯ ร้องขอให้จ่ายเงิน ของขวัญ หรือให้สิ่งตอบแทน เพื่อแลกกับการปฏิบัติงาน การอนุมัติ อนุญาต หรือให้บริการ ข้อคำถามเป็น Negative Question ได้ทำการวิเคราะห์โดยการแปลงค่าแล้ว	๐ (๐.๐๐)	๑ (๐.๕๒)	๑ (๐.๕๒)	๑๘๙ (๙๘.๙๕)	๓.๙๘ (๙๙.๕๐)	ความพึงพอใจอยู่ในระดับมากที่สุด = ไม่เคยถูกเจ้าหน้าที่ฯ ร้องขอให้จ่ายเงิน ฯ
๕	สำนักงานฯ มีการดำเนินงาน โดยคำนึงถึงประโยชน์ของประชาชนและส่วนรวมเป็นหลัก	๖ (๓.๑๔)	๒ (๑.๐๕)	๑๔๒ (๗๔.๓๕)	๔๑ (๒๑.๔๗)	๓.๑๔ (๗๘.๕๐)	ความพึงพอใจอยู่ในระดับมาก

หมายเหตุ ข้อ ๔ ด้านคุณภาพการทำงาน

ระดับความคิดเห็น/พึงพอใจมากที่สุด (๔) หมายถึง ไม่มีการปฏิบัติเลย

ระดับความคิดเห็น/พึงพอใจมากที่สุด (๓) หมายถึง มีการปฏิบัติน้อยครั้ง

ระดับความคิดเห็น/พึงพอใจมากที่สุด (๒) หมายถึง มีการปฏิบัติบางครั้ง

ระดับความคิดเห็น/พึงพอใจมากที่สุด (๑) หมายถึง มีการปฏิบัติบ่อยครั้ง

ข้อ	ความคิดเห็นเกี่ยวกับการดำเนินการด้านคุณธรรมและความโปร่งใส	ระดับความคิดเห็น/ความพึงพอใจ				ค่าเฉลี่ย/ร้อยละ	การแปลความหมาย
		น้อยที่สุด (๑)	น้อย (๒)	มาก (๓)	มากที่สุด (๔)		
ด้านประสิทธิภาพการสื่อสาร						**๓.๒๙** (๘๒.๒๕)	**ความพึงพอใจอยู่ในมากที่สุด**
๑.	การเผยแพร่ข้อมูลของสำนักงานฯ สามารถเข้าถึงได้ง่ายและมีช่องทางที่หลากหลาย	๘ (๔.๑๙)	๑๑ (๕.๗๖)	๗๘ (๔๐.๘๔)	๙๔ (๔๙.๒๑)	๓.๓๕ (๘๓.๗๕)	ความพึงพอใจอยู่ในระดับมากที่สุด
๒.	สำนักงานฯ มีการเผยแพร่ผลงานหรือข้อมูลที่สาธารณชนควรรับทราบอย่างชัดเจน	๖ (๓.๑๔)	๒ (๑.๐๕)	๑๒๔ (๖๔.๙๒)	๕๙ (๓๐.๘๙)	๓.๒๔ (๘๑.๐๐)	ความพึงพอใจอยู่ในระดับมาก
๓.	สำนักงานฯ มีช่องทางรับฟังคำติชมหรือความคิดเห็นเกี่ยวกับการดำเนินงาน/การให้บริการ	๑๐ (๕.๒๔)	๑๒ (๖.๒๘)	๗๘ (๔๐.๘๔)	๙๑ (๔๗.๖๔)	๓.๓๑ (๘๒.๗๕)	ความพึงพอใจอยู่ในระดับมากที่สุด
๔.	สำนักงานฯ มีการชี้แจงและตอบคำถามเมื่อมีข้อกังวลสงสัยเกี่ยวกับการดำเนินงานได้อย่างชัดเจน	๑๔ (๕.๗๖)	๑๐ (๕.๒๔)	๗๔ (๔๑.๓๖)	๙๓ (๔๘.๖๙)	๓.๒๙ (๘๒.๒๕)	ความพึงพอใจอยู่ในระดับมากที่สุด
๕.	สำนักงานฯ มีช่องทางให้ผู้มาติดต่อร้องเรียนการทุจริตของเจ้าหน้าที่	๑๑ (๕.๗๖)	๑๒ (๖.๒๘)	๗๗ (๔๑.๓๖)	๙๑ (๔๗.๖๔)	๓.๓๐ (๘๒.๕๐)	ความพึงพอใจอยู่ในระดับมากที่สุด
๖.	สำนักงานฯ มีการปรับปรุงวิธีการและการให้บริการให้ดีขึ้น	๑๐ (๕.๒๔)	๓ (๑.๕๗)	๑๑๕ (๖๐.๒๑)	๖๓ (๓๒.๙๘)	๓.๒๑ (๘๐.๒๕)	ความพึงพอใจอยู่ในระดับมาก

ข้อ	ความคิดเห็นเกี่ยวกับการดำเนินการด้านคุณธรรมและความโปร่งใส	ระดับความคิดเห็น/ความพึงพอใจ				ค่าเฉลี่ย/ร้อยละ	การแปลความหมาย
		น้อยที่สุด (๑)	น้อย (๒)	มาก (๓)	มากที่สุด (๔)		
๗.	สำนักงานฯ มีการนำเทคโนโลยีมาใช้ในการดำเนินงาน/การให้บริการให้เกิดความสะดวกรวดเร็ว	๙ (๔.๗๑)	๑๒ (๖.๒๘)	๗๙ (๔๑.๓๖)	๙๑ (๔๗.๖๔)	๓.๓๒ (๘๓.๐๐)	ความพึงพอใจอยู่ในระดับมากที่สุด
๘.	สำนักงานฯ เปิดโอกาสให้ผู้รับบริการผู้มาติดต่อ หรือผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย เข้าไปมีส่วนร่วมในการปรับปรุงพัฒนาการดำเนินงาน/การให้บริการของสำนักงานฯให้ดีขึ้น	๑๔ (๕.๗๖)	๑๐ (๕.๒๔)	๗๔ (๔๑.๓๖)	๙๓ (๔๘.๖๙)	๓.๒๙ (๘๒.๒๕)	ความพึงพอใจอยู่ในระดับมากที่สุด
๙.	สำนักงานฯมีการปรับปรุงการดำเนินงาน/การให้บริการ ให้มีความโปร่งใสมากขึ้น	๑๔ (๖.๒๘)	๑๒ (๖.๒๘)	๗๔ (๔๑.๓๖)	๙๑ (๔๗.๖๔)	๓.๒๗ (๘๑.๗๕)	ความพึงพอใจอยู่ในระดับมากที่สุด
ค่าเฉลี่ยความคิดเห็นเกี่ยวกับการดำเนินการด้านคุณธรรมและความโปร่งใสของส่วนราชการสังกัดรัฐสภา (ผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย)						**๓.๓๗ (๘๔.๒๕)**	**ความพึงพอใจอยู่ในระดับมากที่สุด**

สรุปความคิดเห็นของผู้รับบริการ/ผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย ต่อการดำเนินงานด้านคุณธรรมและความโปร่งใสของส่วนราชการสังกัดรัฐสภา พบว่า ผู้ตอบแบบสำรวจ จำนวน ๑๙๑ คน แสดงความคิดเห็น/ความพึงพอใจในแต่ละด้าน ดังนี้

⊙ **ด้านคุณภาพการทำงาน**

พบว่ามีค่าเฉลี่ยของกลุ่มผู้รับบริการ/ผู้มีส่วนได้ส่วนเสียต่อความคิดเห็น/ความพึงพอใจอยู่ในระดับมากที่สุด คิดเป็นคะแนนเฉลี่ยเท่ากับ ๓.๔๔ (ร้อยละ ๘๖.๐๐) โดยมีรายละเอียดรายข้อ ดังนี้

(๑) เจ้าหน้าที่ของสำนักงานฯ ปฏิบัติงานหรือให้บริการแก่ท่านด้วยความโปร่งใสเป็นไปตามขั้นตอน มีค่าเฉลี่ยความคิดเห็น/ความพึงพอใจอยู่ในระดับมาก คิดเป็นคะแนนเฉลี่ยเท่ากับ ๓.๑๕

(ร้อยละ ๗๘.๗๕)

(๒) เจ้าหน้าที่ของสำนักงานฯ ปฏิบัติงานหรือให้บริการแก่ท่าน หรือผู้มาติดต่อคนอื่น ๆ อย่างเท่าเทียมกัน มีค่าเฉลี่ยความคิดเห็น/ความพึงพอใจอยู่ในระดับมากที่สุด คิดเป็นคะแนนเฉลี่ยเท่ากับ ๓.๔๔ (ร้อยละ ๘๖.๗๕)

(๓) เจ้าหน้าที่ของสำนักงานฯ ให้ข้อมูลเกี่ยวกับการดำเนินการ/ให้บริการแก่ท่านอย่างตรงไปตรงมา ไม่ปิดบังหรือบิดเบือนข้อมูล มีค่าเฉลี่ยความคิดเห็น/ความพึงพอใจอยู่ในระดับมากที่สุด คิดเป็นคะแนนเฉลี่ยเท่ากับ ๓.๔๔ (ร้อยละ ๘๖.๐๐)

(๔) ในระยะเวลา ๑ ปีที่ผ่านมา ท่านเคยถูกเจ้าหน้าที่ของสำนักงานฯ ร้องขอให้จ่ายเงิน ของขวัญ หรือให้สิ่งตอบแทน เพื่อแลกกับการปฏิบัติงาน การอนุมัติ อนุญาตหรือให้บริการมีค่าเฉลี่ยความคิดเห็น/ความพึงพอใจอยู่ในระดับมากที่สุด คิดเป็นคะแนนเฉลี่ยเท่ากับ ๓.๙๘ (ร้อยละ ๙๙.๕๐) หมายถึง **การไม่เคยถูกเจ้าหน้าที่ฯ ร้องขอให้จ่ายเงิน ของขวัญ หรือให้สิ่งตอบแทน**

(๕) สำนักงานฯ มีการดำเนินงาน โดยคำนึงถึงประโยชน์ของประชาชนและส่วนรวมเป็นหลัก มีค่าเฉลี่ยความคิดเห็น/ความพึงพอใจอยู่ในระดับมาก คิดเป็นคะแนนเฉลี่ยเท่ากับ ๓.๑๔ (๗๘.๕๐)

⊙ **ด้านประสิทธิภาพการสื่อสาร**

พบว่ามีค่าเฉลี่ยของกลุ่มผู้รับบริการ/ผู้มีส่วนได้ส่วนเสียต่อความคิดเห็น/ความพึงพอใจอยู่ในระดับมากที่สุด คิดเป็นคะแนนเฉลี่ยเท่ากับ ๓.๒๙ (ร้อยละ ๘๒.๒๕) โดยมีรายละเอียดรายข้อ ดังนี้

(๑) การเผยแพร่ข้อมูลของสำนักงานฯ สามารถเข้าถึงได้ง่ายและมีช่องทางที่หลากหลาย มีค่าเฉลี่ยความคิดเห็น/ความพึงพอใจอยู่ในระดับมากที่สุด คิดเป็นคะแนนเฉลี่ยเท่ากับ ๓.๓๕ (ร้อยละ๘๓.๗๕)

(๒) สำนักงานฯ มีการเผยแพร่ผลงานหรือข้อมูลที่สาธารณชนควรรับทราบอย่างชัดเจน มีค่าเฉลี่ยความคิดเห็น/ความพึงพอใจอยู่ในระดับมาก คิดเป็นคะแนนเฉลี่ยเท่ากับ ๓.๒๔ (ร้อยละ ๘๑.๐๐)

(๓) สำนักงานฯ มีช่องทางรับฟังคำติชมหรือความคิดเห็นเกี่ยวกับการดำเนินงาน/การให้บริการ มีค่าเฉลี่ยความคิดเห็น/ความพึงพอใจอยู่ในระดับมากที่สุด คิดเป็นคะแนนเฉลี่ยเท่ากับ ๓.๓๑ (ร้อยละ ๘๒.๗๕)

(๔) สำนักงานฯ มีการชี้แจงและตอบคำถามเมื่อมีข้อกังวลสงสัยเกี่ยวกับการดำเนินงานได้อย่างชัดเจน มีค่าเฉลี่ยความคิดเห็น/ความพึงพอใจอยู่ในระดับมากที่สุด คิดเป็นคะแนนเฉลี่ยเท่ากับ ๓.๒๙ (ร้อยละ ๘๒.๒๕)

(๕) สำนักงานฯ มีช่องทางให้ผู้มาติดต่อร้องเรียนการทุจริตของเจ้าหน้าที่ มีค่าเฉลี่ยความคิดเห็น/ความพึงพอใจอยู่ในระดับมากที่สุด คิดเป็นคะแนนเฉลี่ยเท่ากับ ๓.๓๐ (ร้อยละ ๘๒.๕๐)

(๖) สำนักงานฯ มีการปรับปรุงวิธีการและการให้บริการให้ดีขึ้น มีค่าเฉลี่ยความคิดเห็น/ความพึงพอใจอยู่ในระดับมาก คิดเป็นคะแนนเฉลี่ยเท่ากับ ๓.๒๑ (ร้อยละ ๘๐.๒๕)

(๗) สำนักงานฯ มีการนำเทคโนโลยีมาใช้ในการดำเนินงาน/การให้บริการให้เกิดความสะดวกรวดเร็ว มีค่าเฉลี่ยความคิดเห็น/ความพึงพอใจอยู่ในระดับมากที่สุด คิดเป็นคะแนนเฉลี่ยเท่ากับ ๓.๓๒ (ร้อยละ ๘๓.๐๐)

(๘) สำนักงานฯ เปิดโอกาสให้ผู้รับบริการผู้มาติดต่อ หรือผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย เข้าไปมีส่วนร่วมในการปรับปรุงพัฒนาการดำเนินงาน/การให้บริการของสำนักงานฯให้ดีขึ้น มีค่าเฉลี่ยความคิดเห็น/ความพึงพอใจอยู่ในระดับมากที่สุด คิดเป็นคะแนนเฉลี่ยเท่ากับ ๓.๒๙ (ร้อยละ ๘๒.๒๕)

(๙) สำนักงานฯมีการปรับปรุงการดำเนินงาน/การให้บริการ ให้มีความโปร่งใสมากขึ้น มีค่าเฉลี่ยความคิดเห็น/ความพึงพอใจอยู่ในระดับมากที่สุด คิดเป็นคะแนนเฉลี่ยเท่ากับ ๓.๒๗ (ร้อยละ ๘๑.๗๕)

ส่วนที่ ๓ ความคิดเห็น/ข้อเสนอแนะ

ข้อเสนอแนะเพิ่มเติม เพื่อให้ดำเนินการปรับปรุงแก้ไขให้เกิดคุณธรรมและความโปร่งใส และป้องกันมิให้เจ้าหน้าที่ของสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภากระทำการทุจริตต่อหน้าที่

๑. ขอให้ปรับแบบถามให้มีความสอดคล้องระหว่างคำถามกับคำตอบ

๒. เพิ่งเข้ามาทำงานได้ ๔ เดือน ยังไม่ทราบเกี่ยวกับสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา

๓. พัฒนาและปรับปรุงความชำนาญด้านวิชาการให้สอดคล้องกับภารกิจของวุฒิสภา

๔. ให้รักษามาตรฐานความซื่อสัตย์ให้อยู่อย่างคงทนและถ่ายทอดให้ข้าราชการรุ่นใหม่ๆได้ปฏิบัติให้เป็นวัฒนธรรม

๕. ให้มีการพัฒนาคุณธรรมและเสริมสร้างความเข้มแข็งด้านวินัย

๖. ให้นำระบบเทคโนโลยีมาใช้เพิ่มขึ้น เพื่อความรวดเร็ว

ผลการสำรวจและการประเมินผล

▪ <u>กลุ่มที่ ๒</u> เจ้าหน้าที่ของรัฐ

ส่วนที่ ๑ ข้อมูลทั่วไปของผู้ตอบแบบสำรวจ

กลุ่มเป้าหมายในการสำรวจความคิดเห็น คือ เจ้าหน้าที่ของรัฐ ประกอบด้วย ผู้บริหารสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา ข้าราชการรัฐสภาสามัญ ลูกจ้างประจำ และพนักงานราชการ จำแนกรายละเอียดตามตารางที่ ๑ ได้ดังนี้

อายุผู้ตอบแบบสำรวจส่วนใหญ่อยู่ในช่วงอายุ ๓๖ – ๔๕ ปี ร้อยละ ๕๕.๖๔ เป็นเพศหญิงร้อยละ ๖๙.๐๐ ระดับการศึกษาปริญญาตรีร้อยละ ๔๖.๕๒ แบ่งเป็น ข้าราชการรัฐสภาสามัญ จำนวน ๙๘๗ คน คิดเป็นร้อยละ ๘๙.๑๖ ลูกจ้างประจำ จำนวน ๗ คน คิดเป็นร้อยละ ๐.๖๓ พนักงานราชการ จำนวน ๑๑๓ คน คิดเป็นร้อยละ ๑๐.๒๑ รายละเอียดตาม ตารางที่ ๓

ตารางที่ ๓ จำนวน ร้อยละ ของผู้ตอบแบบสำรวจจำแนกตามข้อมูลทั่วไป

ข้อมูลทั่วไป	จำนวน (คน)	ร้อยละ
อายุ		
- ๑๘ – ๒๕	๒๒	๑.๙๙
- ๒๖ – ๓๕	๒๑๖	๑๙.๕๑
- ๓๖ – ๔๕	๖๑๖	๕๕.๖๔
- ๔๖ – ๕๕	๒๐๑	๑๘.๑๖
- ๕๖ ปีขึ้นไป	๕๒	๔.๗๐
รวม	**๑,๑๐๗**	**๑๐๐**
เพศ		
- ชาย	๓๔๐	๓๑.๐๐
- หญิง	๗๖๗	๖๙.๐๐
รวม	**๑,๑๐๗**	**๑๐๐**
ระดับการศึกษา		

ข้อมูลทั่วไป	จำนวน (คน)	ร้อยละ
- ต่ำกว่าปริญญาตรี	๑๔๐	๑๒.๖๕
- ปริญญาตรี	๕๑๕	๔๖.๕๒
- ปริญญาตรีขึ้นไป	๔๕๒	๔๐.๘๓
รวม	**๑,๑๐๗**	**๑๐๐**
ประเภทของผู้ตอบแบบสำรวจ		
- ข้าราชการรัฐสภาสามัญ	๙๘๗	๘๙.๑๖
- ลูกจ้างประจำ	๗	๐.๖๓
- พนักงานราชการ	๑๑๓	๑๐.๒๑
รวม	**๑,๑๐๗**	**๑๐๐**

ส่วนที่ ๒ ความคิดเห็นในการดำเนินการด้านคุณธรรมและความโปร่งใสของส่วนราชการสังกัดรัฐสภา

การวัดความคิดเห็นในการดำเนินการด้านคุณธรรมและความโปร่งใสของส่วนราชการสังกัดรัฐสภา แบ่งออกเป็น ๕ ประเด็นหลัก ได้แก่

๑. ด้านการปฏิบัติหน้าที่

๒. ด้านการใช้จ่ายงบประมาณ

๓. ด้านการใช้อำนาจ

๔. ด้านการใช้ทรัพย์สินของทางราชการ

๕. ด้านการแก้ไขปัญหาการทุจริต

ระดับการวัดเกณฑ์การให้คะแนนของแบบสำรวจนี้ ใช้มาตราส่วนประมาณค่าแบบ Likert's Scale ๔ ระดับ โดยแต่ละระดับคะแนน กำหนดความหมาย ดังต่อไปนี้

ระดับคะแนน	ค่าเฉลี่ย	ความหมาย
คะแนน ๔	๓.๒๖ – ๔.๐๐	ความคิดเห็น/ความพึงพอใจมากที่สุด
คะแนน ๓	๒.๕๑ – ๓.๒๕	ความคิดเห็น/ความพึงพอใจมาก
คะแนน ๒	๑.๗๖ – ๒.๕๐	ความคิดเห็น/ความพึงพอใจน้อย
คะแนน ๑	๑.๐๐ – ๑.๗๕	ความคิดเห็น/ความพึงพอใจน้อยที่สุด

ผลการสำรวจความคิดเห็นของข้าราชการบุคลากรสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภาในการดำเนินการด้านคุณธรรมและความโปร่งใสของส่วนราชการสังกัดรัฐสภา ซึ่งกลุ่มตัวอย่าง ประกอบด้วย ข้าราชการรัฐสภาสามัญ ลูกจ้างประจำและพนักงานราชการ จำนวน ๑,๑๐๗ คน มีค่าเฉลี่ยความคิดเห็น/ความพึงพอใจในการดำเนินการด้านคุณธรรมและความโปร่งใสของส่วนราชการสังกัดรัฐสภาในภาพรวมอยู่ในระดับมากที่สุด คิดเป็นคะแนนเฉลี่ยเท่ากับ ๓.๓ (ร้อยละ ๘๒.๕๐) แบ่งเป็นประเด็นหลัก ๕ ด้าน ดังต่อไปนี้

๑. ด้านการปฏิบัติหน้าที่ มีค่าเฉลี่ยความคิดเห็น/ความพึงพอใจอยู่ในระดับมากที่สุด คิดเป็นคะแนนเฉลี่ยเท่ากับ ๓.๓๘ (ร้อยละ ๘๔.๕๐)

๒. ด้านการใช้จ่ายงบประมาณ มีค่าเฉลี่ยความคิดเห็น/ความพึงพอใจอยู่ในระดับมาก คิดเป็นคะแนนเฉลี่ยเท่ากับ ๓.๑๐ (ร้อยละ ๗๗.๕๐)

๓. ด้านการใช้อำนาจ มีค่าเฉลี่ยความคิดเห็น/ความพึงพอใจอยู่ในระดับมากที่สุด คิดเป็นคะแนนเฉลี่ยเท่ากับ ๓.๓๐ (ร้อยละ ๘๒.๕๐)

๔. ด้านการใช้ทรัพย์สินของทางราชการ มีค่าเฉลี่ยความคิดเห็น/ความพึงพอใจอยู่ในระดับมากที่สุด คิดเป็นคะแนนเฉลี่ยเท่ากับ ๓.๓๕ (ร้อยละ ๘๓.๗๕)

๕. ด้านการแก้ไขปัญหาการทุจริต มีค่าเฉลี่ยความคิดเห็น/ความพึงพอใจอยู่ในระดับมากที่สุด คิดเป็นคะแนนเฉลี่ยเท่ากับ ๓.๑๘ (ร้อยละ ๗๙.๕๐)

รายละเอียดตามตารางที่ ๔

ตารางที่ ๔ ความคิดเห็นเกี่ยวกับการดำเนินการด้านคุณธรรมและความโปร่งใสของส่วนราชการสังกัดรัฐสภา

ข้อ	ความคิดเห็นเกี่ยวกับการดำเนินการด้านคุณธรรมและความโปร่งใส	ระดับความคิดเห็น/ความพึงพอใจ				ค่าเฉลี่ย (ร้อยละ)	การแปลความหมาย
		น้อยที่สุด (๑)	น้อย (๒)	มาก (๓)	มากที่สุด (๔)		
ด้านการปฏิบัติหน้าที่						**๓.๓๘ (๘๔.๕๐)**	**ความพึงพอใจอยู่ในระดับมากที่สุด**
๑.	บุคลากรในหน่วยงานของท่านปฏิบัติงาน/ให้บริการแก่ผู้รับบริการหรือผู้มาติดต่อด้วยความโปร่งใสเป็นไปตามขั้นตอนที่	๒๔ (๒.๑๗)	๓๕ (๓.๑๖)	๔๐๐ (๓๖.๑๓)	๖๔๘ (๕๘.๕๔)	๓.๕ (๘๗.๕๐)	ความพึงพอใจอยู่ในระดับมากที่สุด

ข้อ	ความคิดเห็นเกี่ยวกับการดำเนินการด้านคุณธรรมและความโปร่งใส	ระดับความคิดเห็น/ความพึงพอใจ				ค่าเฉลี่ย (ร้อยละ)	การแปลความหมาย
		น้อยที่สุด (๑)	น้อย (๒)	มาก (๓)	มากที่สุด (๔)		
	กำหนด						
๒.	บุคลากรในหน่วยงานของท่านปฏิบัติงาน/ให้บริการแก่ผู้รับบริการหรือผู้มาติดต่ออย่างเท่าเทียมกัน	๒๔ (๒.๑๗)	๓๕ (๓.๑๖)	๔๐๐ (๓๖.๑๓)	๖๔๘ (๕๘.๕๔)	๓.๕ (๘๗.๕๐)	ความพึงพอใจอยู่ในระดับมากที่สุด
๓.	บุคลากรในหน่วยงานของท่าน มีพฤติกรรมในการปฏิบัติงานโดยมุ่งผลสำเร็จของงาน	๒๔ (๒.๑๗)	๓๕ (๓.๑๖)	๔๐๐ (๓๖.๑๓)	๖๔๘ (๕๘.๕๔)	๓.๕ (๘๗.๕๐)	ความพึงพอใจอยู่ในระดับมากที่สุด
๔.	บุคลากรในหน่วยงานของท่าน มีพฤติกรรมในการปฏิบัติงานโดยให้ความสำคัญกับงานมากกว่าธุระส่วนตัว	๔๐ (๒.๑๗)	๔๕ (๓.๑๖)	๓๘๕ (๓๖.๑๓)	๖๓๗ (๕๗.๕๔)	๓.๓ (๘๒.๕)	ความพึงพอใจอยู่ในระดับมากที่สุด
๕.	บุคลากรในหน่วยงานของท่าน มีพฤติกรรมในการปฏิบัติงานโดยพร้อมรับผิดชอบ หากความผิดพลาดเกิดจากตนเอง	๔๐ (๒.๑๗)	๔๕ (๓.๑๖)	๓๘๕ (๓๖.๑๓)	๖๓๗ (๕๗.๕๔)	๓.๓ (๘๒.๕)	ความพึงพอใจอยู่ในระดับมากที่สุด
๖.	บุคลากรในหน่วยงานของท่านมีการเรียกรับเงินหรือสิ่งตอบแทนจากผู้รับบริการหรือผู้มาติดต่อเพื่อแลกกับการปฏิบัติงาน หรือการให้บริการที่ดี ข้อคำถามเป็น Negative Question ได้ทำการวิเคราะห์โดยการแปลงค่าแล้ว	๑๗ (๑.๕๔)	๒๒๙ (๒๐.๖๙)	๓๑๒ (๒๘.๑๘)	๕๔๙ (๔๙.๕๙)	๓.๓ (๘๒.๕)	ความพึงพอใจอยู่ในระดับมากที่สุด
๗.	ในช่วงเทศกาลหรือวาระสำคัญต่าง ๆตามขนบธรรมเนียม ประเพณี	๑๗ (๑.๕๔)	๒๒๙ (๒๐.๖๙)	๓๑๒ (๒๘.๑๘)	๕๔๙ (๔๙.๕๙)	๓.๓ (๘๒.๕)	ความพึงพอใจอยู่ใน

ข้อ	ความคิดเห็นเกี่ยวกับการดำเนินการด้านคุณธรรมและความโปร่งใส	ระดับความคิดเห็น/ความพึงพอใจ				ค่าเฉลี่ย (ร้อยละ)	การแปลความหมาย
		น้อยที่สุด (๑)	น้อย (๒)	มาก (๓)	มากที่สุด (๔)		
	บุคลากรในหน่วยงานของท่าน มีการรับเงิน ของขวัญ หรือสิ่งตอบแทน นอกเหนือจากการรับโดยธรรมจรรยา **<u>การรับโดยธรรมจรรยา หมายถึง การรับจากญาติหรือจากบุคคลที่ให้กันในโอกาสต่าง ๆ โดยปกติตามขนบธรรมเนียมประเพณี หรือวัฒนธรรม หรือให้กันตามมารยาทที่ปฏิบัติกันในสังคม</u>						ระดับมากที่สุด
๘.	บุคลากรในหน่วยงานของท่าน มีการให้เงิน/ ของขวัญ หรือสิ่งตอบแทนแก่บุคคลภายนอกหรือภาคเอกชน เพื่อสร้างความสัมพันธ์ที่ดีและคาดหวังให้มีการตอบแทนในอนาคต ข้อคำถามเป็น Negative Question ได้ทำการวิเคราะห์โดยการแปลงค่าแล้ว	๑๗ (๑.๕๔)	๒๒๙ (๒๐.๖๙)	๓๑๒ (๒๘.๑๘)	๕๔๙ (๔๙.๕๙)	๓.๓ (๘๒.๕)	ความพึงพอใจอยู่ในระดับมากที่สุด

หมายเหตุ ข้อ ๖, ๗, และ ๘ ด้านการปฏิบัติหน้าที่

ระดับความคิดเห็น/พึงพอใจมากที่สุด (๔) หมายถึง ไม่มีการปฏิบัติเลย

ระดับความคิดเห็น/พึงพอใจมากที่สุด (๓) หมายถึง มีการปฏิบัติน้อยครั้ง

ระดับความคิดเห็น/พึงพอใจมากที่สุด (๒) หมายถึง มีการปฏิบัติบางครั้ง

ระดับความคิดเห็น/พึงพอใจมากที่สุด (๑) หมายถึง มีการปฏิบัติบ่อยครั้ง

ข้อ	ความคิดเห็นเกี่ยวกับการดำเนินการด้านคุณธรรมและความโปร่งใส	ระดับความคิดเห็น/ความพึงพอใจ				ค่าเฉลี่ย (ร้อยละ)	การแปลความหมาย
		น้อยที่สุด (๑)	น้อย (๒)	มาก (๓)	มากที่สุด (๔)		
ด้านการใช้จ่ายงบประมาณ						**๓.๑๐ (๗๗.๕๐)**	**ความพึงพอใจอยู่ในระดับมาก**
๑.	ท่านรับรู้เกี่ยวกับแผนการใช้จ่ายงบประมาณประจำปีของสำนักงานฯ	๓๒๒ (๒๙.๐๙)	๙๓ (๘.๔๐)	๒๔๑ (๒๑.๗๗)	๔๕๑ (๔๐.๗๔)	๒.๗ (๖๗.๕)	ความพึงพอใจอยู่ในระดับมาก
๒.	สำนักงานฯ มีการใช้จ่ายงบประมาณ โดยคำนึงถึงความคุ้มค่า โดยไม่บิดเบือนวัตถุประสงค์ของงบประมาณที่ตั้งไว้	๑๔๔ (๑๓.๐๑)	๘๙ (๘.๐๔)	๓๓๙ (๓๐.๖๒)	๕๓๕ (๔๘.๓๓)	๓.๑ (๗๗.๕)	ความพึงพอใจอยู่ในระดับมาก
๓.	สำนักงานฯ ใช้จ่ายงบประมาณเพื่อประโยชน์ส่วนตัว กลุ่ม หรือพวกพ้อง	๐ (๐.๐๐)	๑๙๐ (๑๗.๑๖)	๓๒๗ (๒๙.๕๔)	๕๙๐ (๕๓.๓๐)	๓.๔ (๘๕.๐)	ความพึงพอใจอยู่ในระดับมากที่สุด
๔.	บุคลากรในหน่วยงานของท่าน มีการเบิกจ่ายเงินที่เป็นเท็จ เช่น ค่าทำงานล่วงเวลา ค่าวัสดุอุปกรณ์ หรือค่าเดินทาง ฯ	๐ (๐.๐๐)	๑๙๐ (๑๗.๑๖)	๓๒๗ (๒๙.๕๔)	๕๙๐ (๕๓.๓๐)	๓.๔ (๘๕.๐)	ความพึงพอใจอยู่ในระดับมากที่สุด
๕.	สำนักงานฯ มีการจัดซื้อจัดจ้าง/การจัดหาพัสดุและการตรวจรับพัสดุที่มีความโปร่งใส ตรวจสอบได้ หรือไม่เอื้อประโยชน์ให้ผู้ประกอบการรายใดรายหนึ่ง	๐ (๐.๐๐)	๑๙๐ (๑๗.๑๖)	๓๒๗ (๒๙.๕๔)	๕๙๐ (๕๓.๓๐)	๓.๔ (๘๕.๐)	ความพึงพอใจอยู่ในระดับมากที่สุด
๖.	สำนักงานฯ เปิดโอกาสให้ท่าน มีส่วนร่วมในการตรวจสอบการใช้จ่ายงบประมาณ ตามประเด็นที่กำหนด	๓๕๓ (๓๑.๘๙)	๑๐๕ (๙.๔๘)	๒๓๖ (๒๑.๓๒)	๔๑๓ (๓๗.๓๑)	๒.๖ (๖๕.๐)	ความพึงพอใจอยู่ในระดับมาก

หมายเหตุ ข้อ ๓, ๔, และ ๕ ด้านการใช้จ่ายงบประมาณ
ระดับความคิดเห็น/พึงพอใจมากที่สุด (๔) หมายถึง ไม่มีการปฏิบัติเลย
ระดับความคิดเห็น/พึงพอใจมากที่สุด (๓) หมายถึง มีการปฏิบัติน้อยครั้ง
ระดับความคิดเห็น/พึงพอใจมากที่สุด (๒) หมายถึง มีการปฏิบัติบางครั้ง
ระดับความคิดเห็น/พึงพอใจมากที่สุด (๑) หมายถึง มีการปฏิบัติบ่อยครั้ง

ข้อ	ความคิดเห็นเกี่ยวกับการดำเนินการด้านคุณธรรมและความโปร่งใส	ระดับความคิดเห็น/ความพึงพอใจ				ค่าเฉลี่ย (ร้อยละ)	การแปลความหมาย
		น้อยที่สุด (๑)	น้อย (๒)	มาก (๓)	มากที่สุด (๔)		
ด้านการใช้อำนาจ						**๓.๓๐ (๘๒.๕๐)**	**ความพึงพอใจอยู่ในระดับมากที่สุด**
๑.	ผู้บังคับบัญชาของท่าน มอบหมายงานแก่ท่านอย่างเป็นธรรม	๑๒๔ (๑๑.๒๐)	๙๙ (๘.๙๔)	๓๕๕ (๓๒.๐๗)	๕๒๙ (๔๗.๗๙)	๓.๒ (๘๐.๐)	ความพึงพอใจอยู่ในระดับมาก
๒.	ท่านได้รับการประเมินผลการปฏิบัติงาน ตามระดับคุณภาพของผลงาน	๑๓๐ (๑๑.๗๔)	๙๓ (๘.๔๐)	๓๕๒ (๓๑.๘๐)	๕๓๒ (๔๘.๐๖)	๓.๒ (๘๐.๐)	ความพึงพอใจอยู่ในระดับมาก
๓.	ผู้บังคับบัญชาของท่าน มีการสั่งการให้ท่านทำธุระส่วนตัวของผู้บังคับบัญชา	๐ (๐.๐๐)	๑๙๐ (๑๗.๑๖)	๓๒๗ (๒๙.๕๔)	๕๙๐ (๕๓.๓๐)	๓.๔ (๘๕.๐)	ความพึงพอใจอยู่ในระดับมากที่สุด
๔.	ผู้บังคับบัญชาของท่าน มีการสั่งการให้ท่านทำในสิ่งที่ไม่ถูกต้องหรือมีความเสี่ยงต่อการทุจริต	๐ (๐.๐๐)	๑๒๗ (๑๑.๔๗)	๓๒๗ (๒๙.๕๔)	๖๕๓ (๕๘.๙๙)	๓.๕ (๘๗.๕)	ความพึงพอใจอยู่ในระดับมากที่สุด
๕.	การบริหารงานบุคคลของสำนักงาน ฯ ถูกแทรกแซงจากผู้มีอำนาจซื้อขายตำแหน่ง หรือเอื้อประโยชน์ให้พวกพ้อง	๕๐ (๔.๕๒)	๒๓๖ (๒๑.๓๒)	๓๐๕ (๒๗.๕๕)	๕๑๖ (๔๖.๖๑)	๓.๒ (๘๐.๐)	ความพึงพอใจอยู่ในมาก

หมายเหตุ ข้อ ๓, ๔, และ ๕ ด้านการใช้อำนาจ
ระดับความคิดเห็น/พึงพอใจมากที่สุด (๔) หมายถึง ไม่มีการปฏิบัติเลย
ระดับความคิดเห็น/พึงพอใจมากที่สุด (๓) หมายถึง มีการปฏิบัติน้อยครั้ง
ระดับความคิดเห็น/พึงพอใจมากที่สุด (๒) หมายถึง มีการปฏิบัติบางครั้ง
ระดับความคิดเห็น/พึงพอใจมากที่สุด (๑) หมายถึง มีการปฏิบัติบ่อยครั้ง

ข้อ	ความคิดเห็นเกี่ยวกับการดำเนินการด้านคุณธรรมและความโปร่งใส	ระดับความคิดเห็น/ความพึงพอใจ				ค่าเฉลี่ย (ร้อยละ)	การแปลความหมาย
		น้อยที่สุด (๑)	น้อย (๒)	มาก (๓)	มากที่สุด (๔)		
การใช้ทรัพย์สินของทางราชการ						**๓.๓๕ (๘๓.๗๕)**	**ความพึงพอใจอยู่ในระดับมากที่สุด**
๑.	บุคลากรในหน่วยงานของท่าน มีการเอาทรัพย์สินของราชการ ไปเป็นของส่วนตัว หรือนำไปให้กลุ่มหรือพวกพ้อง	๐ (๐.๐๐)	๑๘๗ (๑๖.๘๙)	๓๒๗ (๒๙.๕๔)	๕๙๓ (๕๓.๕๗)	๓.๗ (๙๒.๕)	ความพึงพอใจอยู่ในระดับมากที่สุด
๒.	หน่วยงานของท่าน มีการกำกับดูแลและตรวจสอบการใช้ทรัพย์สินของราชการ เพื่อป้องกันไม่ให้มีการนำไปใช้ประโยชน์ส่วนตัว กลุ่ม หรือพวกพ้อง	๑๔๔ (๑๓.๐๑)	๘๙ (๘.๐๔)	๓๓๙ (๓๐.๖๒)	๕๓๕ (๔๘.๓๓)	๓.๐ (๗๕.๐)	ความพึงพอใจอยู่ในระดับมาก

หมายเหตุ ข้อ ๑ ด้านการใช้ทรัพย์สินทางราชการ
ระดับความคิดเห็น/พึงพอใจมากที่สุด (๔) หมายถึง ไม่มีการปฏิบัติเลย
ระดับความคิดเห็น/พึงพอใจมากที่สุด (๓) หมายถึง มีการปฏิบัติน้อยครั้ง
ระดับความคิดเห็น/พึงพอใจมากที่สุด (๒) หมายถึง มีการปฏิบัติบางครั้ง
ระดับความคิดเห็น/พึงพอใจมากที่สุด (๑) หมายถึง มีการปฏิบัติบ่อยครั้ง

ข้อ	ความคิดเห็นเกี่ยวกับการดำเนินการด้านคุณธรรมและความโปร่งใส	ระดับความคิดเห็น/ความพึงพอใจ				ค่าเฉลี่ย (ร้อยละ)	การแปลความหมาย
		น้อยที่สุด (๑)	น้อย (๒)	มาก (๓)	มากที่สุด (๔)		
ด้านการแก้ไขปัญหาการทุจริต						**๓.๑๘ ๗๙.๕**	**ความพึงพอใจอยู่ในระดับมาก**
๑.	ผู้บริหารสูงสุดของสำนักงานของท่านให้ความสำคัญกับการต่อต้านการทุจริต	๖๖ (๕.๙๖)	๔๗ (๔.๒๕)	๓๘๙ (๓๕.๑๔)	๖๐๕ (๕๔.๖๕)	๓.๔ (๘๕.๐)	ความพึงพอใจอยู่ในระดับมากที่สุด
๒.	สำนักงานฯ มีการทบทวนนโยบายและจัดทำแผนป้องกันการทุจริตในหน่วยงานให้มีประสิทธิภาพ	๔๐ (๓.๖๑)	๔๕ (๔.๐๗)	๓๘๕ (๓๔.๗๘)	๖๐๐ (๕๔.๒๐)	๓.๓ (๘๒.๕)	ความพึงพอใจอยู่ในระดับมากที่สุด
๓.	ปัญหาการทุจริตในสำนักงานฯ ของท่านได้รับการแก้ไข	๑๔๔ (๑๓.๐๑)	๘๙ (๘.๐๔)	๓๓๙ (๓๐.๖๒)	๕๓๕ (๔๘.๓๓)	๓.๑ (๗๗.๕)	ความพึงพอใจอยู่ในระดับมาก
ด้านการแก้ไขปัญหาการทุจริต							
๔.	สำนักงานฯ ของท่าน มีการเฝ้าระวังและลงโทษผู้กระทำผิดทางวินัยกรณีมีการทุจริตในหน่วยงาน	๑๓๐ (๑๑.๗๔)	๙๓ (๘.๔๐)	๓๕๒ (๓๑.๘๐)	๕๓๒ (๔๘.๐๖)	๓.๒ (๘๐.๐)	ความพึงพอใจอยู่ในระดับมาก
๕.	สำนักงานฯ ของท่าน มีการนำผลการตรวจสอบของฝ่ายตรวจสอบ เช่น กลุ่มตรวจสอบภายในหรือ สตง. ไปปรับปรุงการทำงาน เพื่อป้องกันการทุจริตในหน่วยงาน	๑๓๐ (๑๑.๗๔)	๙๓ (๘.๔๐)	๓๕๒ (๓๑.๘๐)	๕๓๒ (๔๘.๐๖)	๓.๒ (๘๐.๐)	ความพึงพอใจอยู่ในระดับมาก
๖.	หากท่านพบเห็นแนวโน้มการทุจริตที่จะเกิดขึ้นในหน่วยงานของท่าน ท่านสามารถร้องเรียนและส่งหลักฐานได้อย่างสะดวกมากน้อย	๒๕๑ (๒๒.๖๗)	๘๙ (๘.๐๔)	๒๔๐ (๒๑.๖๘)	๕๒๗ (๔๗.๗๙)	๒.๙ (๗๒.๕)	ความพึงพอใจอยู่ในระดับมาก

ข้อ	ความคิดเห็นเกี่ยวกับการดำเนินการด้านคุณธรรมและความโปร่งใส	ระดับความคิดเห็น/ความพึงพอใจ				ค่าเฉลี่ย (ร้อยละ)	การแปลความหมาย
		น้อยที่สุด (๑)	น้อย (๒)	มาก (๓)	มากที่สุด (๔)		
	เพียงใด โดยมั่นใจว่าจะปลอดภัยและไม่มีผลกระทบต่อตนเอง						
ค่าเฉลี่ยความคิดเห็นเกี่ยวกับการดำเนินการด้านคุณธรรมและความโปร่งใสของส่วนราชการสังกัดรัฐสภา (เจ้าหน้าที่รัฐ)						**๓.๓ (๘๒.๕๐)**	**ความพึงพอใจอยู่ในระดับมากที่สุด**

สรุปผลการสำรวจความคิดเห็นของบุคลากรสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภาต่อการดำเนินงานด้านคุณธรรมและความโปร่งใสของเจ้าหน้าที่รัฐ พบว่าผู้ตอบแบบสำรวจ จำนวน ๑,๑๐๗ คน แสดงความคิดเห็น/ความพึงพอใจในแต่ละด้าน ดังนี้

- **ด้านการปฏิบัติหน้าที่** มีค่าเฉลี่ยความคิดเห็น/ความพึงพอใจอยู่ในระดับมากที่สุด คิดเป็นคะแนนเฉลี่ยเท่ากับ ๓.๔๘ (ร้อยละ ๘๗.๐) โดยมีรายละเอียด ดังนี้

(๑) บุคลากรในหน่วยงานของท่าน ปฏิบัติงาน/ให้บริการแก่ผู้รับบริการหรือผู้มาติดต่อด้วยความโปร่งใสเป็นไปตามขั้นตอนที่กำหนด มีค่าเฉลี่ยความคิดเห็น/ความพึงพอใจอยู่ในระดับมากที่สุด คิดเป็นคะแนนเฉลี่ยเท่ากับ ๓.๕๐ (ร้อยละ ๘๗.๕๐)

(๒) บุคลากรในหน่วยงานของท่าน ปฏิบัติงาน/ให้บริการแก่ผู้รับบริการหรือผู้มาติดต่ออย่างเท่าเทียมกัน มีค่าเฉลี่ยความคิดเห็น/ความพึงพอใจอยู่ในระดับมากที่สุด คิดเป็นคะแนนเฉลี่ยเท่ากับ ๓.๕๐ (ร้อยละ ๘๗.๕๐)

(๓) บุคลากรในหน่วยงานของท่าน มีพฤติกรรมในการปฏิบัติงานโดยมุ่งผลสำเร็จของงาน มีค่าเฉลี่ยความคิดเห็น/ความพึงพอใจอยู่ในระดับมากที่สุด คิดเป็นคะแนนเฉลี่ยเท่ากับ ๓.๕๐ (ร้อยละ ๘๗.๕๐)

(๔) บุคลากรในหน่วยงานของท่าน มีพฤติกรรมในการปฏิบัติงานโดยพร้อมรับผิดชอบ หากความผิดพลาดเกิดจากตนเอง มีพฤติกรรมในการปฏิบัติงานโดยมุ่งผลสำเร็จของงาน มีค่าเฉลี่ยความคิดเห็น/ความพึงพอใจอยู่ในระดับมากที่สุด คิดเป็นคะแนนเฉลี่ยเท่ากับ ๓.๓ (ร้อยละ ๘๒.๕๐)

(๕) บุคลากรในหน่วยงานของท่าน มีพฤติกรรมในการปฏิบัติงานโดยพร้อมรับผิดชอบ หากความผิดพลาดเกิดจากตนเอง มีค่าเฉลี่ยความคิดเห็น/ความพึงพอใจอยู่ในระดับมากที่สุด คิดเป็นคะแนนเฉลี่ยเท่ากับ ๓.๓ (ร้อยละ ๘๒.๕๐)

(๖) สำนักงานฯ เปิดโอกาสให้ท่าน มีส่วนร่วมในการตรวจสอบการใช้จ่ายงบประมาณ ตามประเด็นที่กำหนด มีค่าเฉลี่ยความคิดเห็น/ความพึงพอใจอยู่ในระดับมากที่สุด คิดเป็นคะแนนเฉลี่ยเท่ากับ ๓.๓ (ร้อยละ ๘๒.๕๐)

(๗) ในช่วงเทศกาลหรือวาระสำคัญต่าง ๆตามขนบธรรมเนียม ประเพณี บุคลากรในหน่วยงานของท่าน มีการรับเงิน ของขวัญ หรือสิ่งตอบแทน นอกเหนือจากการรับโดยธรรมจรรยา มีค่าเฉลี่ยความคิดเห็น/ความพึงพอใจอยู่ในระดับมากที่สุด คิดเป็นคะแนนเฉลี่ยเท่ากับ ๓.๓ (ร้อยละ ๘๒.๕๐)

(๘) บุคลากรในหน่วยงานของท่าน มีการให้เงิน/ ของขวัญ หรือสิ่งตอบแทนแก่บุคคลภายนอกหรือภาคเอกชน เพื่อสร้างความสัมพันธ์ที่ดีและคาดหวังให้มีการตอบแทนในอนาคต มีค่าเฉลี่ยความคิดเห็น/ความพึงพอใจอยู่ในระดับมากที่สุด คิดเป็นคะแนนเฉลี่ยเท่ากับ ๓.๓ (ร้อยละ ๘๒.๕๐)

- **ด้านการใช้จ่ายงบประมาณ มีค่าเฉลี่ยความคิดเห็น/ความพึงพอใจอยู่ในระดับมาก**

คะแนนเฉลี่ยเท่ากับ ๓.๑๐ (ร้อยละ ๗๗.๕) โดยมีรายละเอียด ดังนี้

(๑) ท่านรับรู้เกี่ยวกับแผนการใช้จ่ายงบประมาณประจำปีของสำนักงานฯ มีค่าเฉลี่ยความคิดเห็น/ความพึงพอใจอยู่ในระดับมาก คิดเป็นคะแนนเฉลี่ยเท่ากับ ๒.๗ (ร้อยละ ๖๗.๕๐)

(๒) สำนักงานฯ มีการใช้จ่ายงบประมาณ โดยคำนึงถึงความคุ้มค่า โดยไม่บิดเบือนวัตถุประสงค์ของงบประมาณที่ตั้งไว้ มีค่าเฉลี่ยความคิดเห็น/ความพึงพอใจอยู่ในระดับมาก คิดเป็นคะแนนเฉลี่ยเท่ากับ ๓.๑ (ร้อยละ ๗๗.๕๐)

(๓) สำนักงานฯ ใช้จ่ายงบประมาณเพื่อประโยชน์ส่วนตัว กลุ่ม หรือพวกพ้อง มีค่าเฉลี่ยความคิดเห็น/ความพึงพอใจอยู่ในระดับมากที่สุด คิดเป็นคะแนนเฉลี่ยเท่ากับ ๓.๔ (ร้อยละ ๘๕.๐๐)

(๔) บุคลากรในหน่วยงานของท่าน มีการเบิกจ่ายเงินที่เป็นเท็จ เช่น ค่าทำงานล่วงเวลา ค่าวัสดุอุปกรณ์หรือค่าเดินทาง ฯ มีค่าเฉลี่ยความคิดเห็น/ความพึงพอใจอยู่ในระดับมากที่สุด คิดเป็นคะแนนเฉลี่ยเท่ากับ ๓.๔ (ร้อยละ ๘๕.๐๐)

(๕) สำนักงานฯ มีการจัดซื้อจัดจ้าง/การจัดหาพัสดุและการตรวจรับพัสดุที่มีความโปร่งใสตรวจสอบได้ หรือไม่เอื้อประโยชน์ให้ผู้ประกอบการรายใดรายหนึ่ง มีค่าเฉลี่ยความคิดเห็น/ความพึงพอใจอยู่ในระดับมากที่สุด คิดเป็นคะแนนเฉลี่ยเท่ากับ ๓.๔ (ร้อยละ ๘๕.๐๐)

(๖) สำนักงานฯ เปิดโอกาสให้ท่าน มีส่วนร่วมในการตรวจสอบการใช้จ่ายงบประมาณ ตามประเด็นที่กำหนด มีค่าเฉลี่ยความคิดเห็น/ความพึงพอใจอยู่ในระดับมาก คิดเป็นคะแนนเฉลี่ยเท่ากับ ๒.๖ (ร้อยละ ๖๕.๐๐)

- **ด้านการใช้อำนาจ** มีค่าเฉลี่ยความคิดเห็น/ความพึงพอใจอยู่ในระดับมากที่สุด คิดเป็นคะแนนเฉลี่ยเท่ากับ ๓.๓๐ (ร้อยละ ๘๒.๕๐) โดยมีรายละเอียด ดังนี้

(๑) ผู้บังคับบัญชาของท่าน มอบหมายงานแก่ท่านอย่างเป็นธรรม มีค่าเฉลี่ยความคิดเห็น/ความพึงพอใจอยู่ในระดับมาก คิดเป็นคะแนนเฉลี่ยเท่ากับ ๓.๒ (ร้อยละ ๘๐.๐๐)

(๒) ท่านได้รับการประเมินผลการปฏิบัติงาน ตามระดับคุณภาพของผลงาน มีค่าเฉลี่ยความคิดเห็น/ความพึงพอใจอยู่ในระดับมาก คิดเป็นคะแนนเฉลี่ยเท่ากับ ๓.๒ (ร้อยละ ๘๐.๐๐)

(๓) ผู้บังคับบัญชาของท่าน มีการสั่งการให้ท่านทำธุระส่วนตัวของผู้บังคับบัญชา มีค่าเฉลี่ยความคิดเห็น/ความพึงพอใจอยู่ในระดับมากที่สุด คิดเป็นคะแนนเฉลี่ยเท่ากับ ๓.๔ (ร้อยละ ๘๕.๐๐)

(๔) ผู้บังคับบัญชาของท่าน มีการสั่งการให้ท่านทำในสิ่งที่ไม่ถูกต้อง หรือมีความเสี่ยงต่อการทุจริต มีค่าเฉลี่ยความคิดเห็น/ความพึงพอใจอยู่ในระดับมากที่สุด คิดเป็นคะแนนเฉลี่ยเท่ากับ ๓.๕ (ร้อยละ ๘๗.๕๐)

(๕) การบริหารงานบุคคลของสำนักงานฯ ถูกแทรกแซงจากผู้มีอำนาจ ซื้อขายตำแหน่ง หรือเอื้อประโยชน์ให้พวกพ้อง มีค่าเฉลี่ยความคิดเห็น/ความพึงพอใจอยู่ในระดับมาก คิดเป็นคะแนนเฉลี่ยเท่ากับ ๓.๒ (ร้อยละ ๘๐.๐๐)

- **ด้านการใช้ทรัพย์สินทางราชการ** มีค่าเฉลี่ยความคิดเห็น/ความพึงพอใจอยู่ในระดับมากที่สุด คิดเป็นคะแนนเฉลี่ย ๓.๓๕ (๘๓.๗๕) โดยมีรายละเอียด ดังนี้

(๑) บุคลากรในหน่วยงานของท่าน มีการเอาทรัพย์สินของราชการ ไปเป็นของส่วนตัว หรือนำไปให้กลุ่มหรือพวกพ้อง มีค่าเฉลี่ยความคิดเห็น/ความพึงพอใจอยู่ในระดับมากที่สุด คิดเป็นคะแนนเฉลี่ยเท่ากับ ๓.๗ (ร้อยละ ๙๒.๕๐)

(๒) หน่วยงานของท่าน มีการกำกับดูแลและตรวจสอบการใช้ทรัพย์สินของราชการ เพื่อป้องกันไม่ให้มีการนำไปใช้ประโยชน์ส่วนตัว กลุ่ม หรือพวกพ้อง มีค่าเฉลี่ยความคิดเห็น/ความพึงพอใจอยู่ในระดับมาก คิดเป็นคะแนนเฉลี่ยเท่ากับ ๓.๐ (ร้อยละ ๗๕.๐๐)

- **ด้านการแก้ปัญหาการทุจริต** มีค่าเฉลี่ยความคิดเห็น/ความพึงพอใจอยู่ในระดับมาก คิดเป็นคะแนนเฉลี่ย ๓.๑๘ (ร้อยละ ๗๙.๕) โดยมีรายละเอียด ดังนี้

(๑) ผู้บริหารสูงสุดของสำนักงานของท่านให้ความสำคัญกับการต่อต้านการทุจริต มีค่าเฉลี่ย

ความคิดเห็น/ความพึงพอใจอยู่ในระดับมากที่สุด คิดเป็นคะแนนเฉลี่ย ๓.๔ (ร้อยละ ๘๕.๐๐)

(๒) สำนักงานฯ มีการทบทวนนโยบายและจัดทำแผนป้องกันการทุจริตในหน่วยงานให้มีประสิทธิภาพ มีค่าเฉลี่ยความคิดเห็น/ความพึงพอใจอยู่ในระดับมากที่สุด คิดเป็นคะแนนเฉลี่ย ๓.๓ (ร้อยละ ๘๒.๕)

(๓) ปัญหาการทุจริตในสำนักงานฯ ของท่านได้รับการแก้ไข มีค่าเฉลี่ยความคิดเห็น/ความพึงพอใจอยู่ในระดับมาก คิดเป็นคะแนนเฉลี่ยเท่ากับ ๓.๑ (ร้อยละ ๗๗.๕๐)

(๔) สำนักงานฯ ของท่าน มีการเฝ้าระวังและลงโทษผู้กระทำผิดทางวินัยกรณีมีการทุจริตในหน่วยงาน มีค่าเฉลี่ยความคิดเห็น/ความพึงพอใจอยู่ในระดับมาก คิดเป็นคะแนนเฉลี่ยเท่ากับ ๓.๒ (ร้อยละ ๘๐.๐๐)

(๕) สำนักงานฯ ของท่าน มีการนำผลการตรวจสอบของฝ่ายตรวจสอบ เช่น กลุ่มตรวจสอบภายในหรือ สตง. ไปปรับปรุงการทำงาน เพื่อป้องกันการทุจริตในหน่วยงาน มีค่าเฉลี่ยความคิดเห็น/ความพึงพอใจอยู่ในระดับมาก คิดเป็นคะแนนเฉลี่ยเท่ากับ ๓.๒ (ร้อยละ ๘๐.๐๐)

(๖) หากท่านพบเห็นแนวโน้มการทุจริตที่จะเกิดขึ้นในหน่วยงานของท่าน ท่านสามารถร้องเรียนและส่งหลักฐานได้อย่างสะดวกมากน้อยเพียงใด โดยมั่นใจว่า มีค่าเฉลี่ยความคิดเห็น/ความพึงพอใจอยู่ในระดับมาก คิดเป็นคะแนนเฉลี่ยเท่ากับ ๒.๙ (ร้อยละ ๗๒.๕๐)

ตอนที่ ๒. ความคิดเห็นเกี่ยวกับการมีมาตรการ หรือโครงการ/กิจกรรม การดำเนินการใด ๆ เพื่อทำให้การดำเนินงานในด้านต่าง ๆ ของสำนักงานฯ มีความโปร่งใส และบุคลากรมีจิตสำนึกด้านคุณธรรม และจริยธรรมในการปฏิบัติงานมากยิ่งขึ้น

<u>ความคิดเห็น/ข้อเสนอแนะด้านนโยบาย</u>

- ควรมีการกำหนดนโยบายในการสร้าง Role Model ในระดับผู้บริหาร เพื่อเป็นแบบอย่างทำให้เกิดการปฏิบัติตามหลักคุณธรรม จริยธรรมและความโปร่งใส
- ควรมีการบูรณาการวัฒนธรรมองค์กรกับประมวลจริยธรรมข้าราชการรัฐสภา และกำหนดเป็นมาตรการในการ เพื่อสามารถนำไปปฏิบัติได้เป็นรูปธรรม

<u>ความคิดเห็น/ข้อเสนอแนะด้านโครงการ/กิจกรรม</u>

- ⇨ โครงการสร้างจิตสำนึกในการทำงานด้วยความสุจริต โปร่งใส
- ⇨ รณรงค์ให้เกิดการปฏิบัติด้วยการใช้เพลง ในการรณรงค์ เผยแพร่ประชาสัมพันธ์
- ⇨ รณรงค์ให้เกิดความตระหนักในวัฒนธรรมองค์กร และให้บุคลากรนำไปปฏิบัติ

⇨ ควรจัดกิจกรรมรณรงค์เกี่ยวกับการต่อต้านการทุจริต เพื่อเสริมสร้างเรื่องความสุจริตโปร่งใส

⇨ ควรจัดโครงการรักษาศีล ๕ เพื่อปลูกจิตสำนึกด้านคุณธรรม จริยธรรม ความซื่อสัตย์ สุจริต

⇨ โครงการที่เน้นการสร้างจิตสำนึกต่อตนเองในการปฏิบัติหน้าที่ราชการ

⇨ โครงการกระตุ้นให้ข้าราชการปฏิบัติหน้าที่ราชการด้วยความซื่อสัตย์ สุจริตโปร่งใสตรวจสอบได้และอุทิศเวลาให้แก่ราชการ

⇨ โครงการเสริมสร้างคุณธรรมพัฒนาจิตของบุคลากรทุกระดับ

⇨ โครงการเสริมสร้างความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับประมวลจริยธรรมข้าราชการรัฐสภาและต่อต้านการทุจริต

<u>ความคิดเห็น/ข้อเสนอแนะด้านการปรับปรุงแบบสำรวจ</u>

- ควรปรับปรุงข้อคำถามในแบบสำรวจ ฯ ให้สอดคล้องกับระดับคะแนน เช่น

⇨ **ข้อ ๖** คำถาม <u>บุคลากรในหน่วยงานของท่าน มีการเรียกรับเงินหรือสิ่งตอบแทนจากผู้รับบริการหรือผู้มาติดต่อเพื่อแลกกับการปฏิบัติงาน หรือการให้บริการที่ดี</u>

⇨ **ข้อ ๘** คำถาม <u>บุคลากรในหน่วยงานของท่าน มีการให้เงิน/ ของขวัญ หรือสิ่งตอบแทนแก่บุคคลภายนอกหรือภาคเอกชน เพื่อสร้างความสัมพันธ์ที่ดีและคาดหวังให้มีการตอบแทนในอนาคต</u>

⇨ คำตอบ กำหนด ๔ ระดับคะแนน ดังนี้

- ระดับ ๑ น้อยที่สุด
- ระดับ ๒ น้อย
- ระดับ ๓ มาก
- ระดับ ๔ มากที่สุด

⇨ แต่ในข้อเท็จจริง<u>บุคลากรไม่เคยกระทำการดังกล่าว</u> จึงควรมีช่องให้ตอบว่า “<u>ไม่เคยกระทำ</u>” เนื่องจากหากตอบในคะแนนระดับที่ ๑ ก็เท่ากับผู้ตอบเคยกระทำ ซึ่งไม่ตรงกับความจริง