



รายงานผลการดำเนินงานด้านพัฒนาบุคลากร ของสำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎร ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๕๘



สำนักพัฒนาบุคลากร
สำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎร



รายงานผลการดำเนินงานด้านพัฒนาบุคลากร ของสำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎร ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๕๘

ที่ปรึกษา นางฉัตรภรณ์ วิวัฒน์วานิช
(ที่ปรึกษาด้านระบบงานนิติบัญญัติ)
ว่าที่เรือดรี ยุทธนา สำเภาเงิน
นางสาววัลลภา แก้ววิบูลย์พันธุ์
นางสุภาวดี ชิดจีน
นางสาวดวงดาว จอนสุข
นางสุนันทา ครูตากยวงศ์

ข้อมูล/พิสูจน์อักษร/จัดรูปเล่มเนื้อหา/ภาพถ่าย
นายสุศักดิ์ อรรถประดิษฐ์

พิมพ์ข้อมูล นายอดิศักดิ์ ประเสริฐสังข์
ออกแบบปก/ภาพกิจกรรม

นายจักรพรรดิ อัครมะหะเวหน์

ปีที่พิมพ์ ๒๕๕๘

จำนวนหน้า ๑๒๕ หน้า

จัดทำโดย สำนักพัฒนาบุคลากร
สำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎร
ถนนอุทองใน เขตดุสิต กรุงเทพฯ
โทร. ๐๒-๓๕๗-๓๑๐๐ ต่อ ๓๒๖๗

พิมพ์ที่ สำนักการพิมพ์
สำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎร
โทร. ๐๒-๒๔๔-๒๑๑๗

คำนำ

สำนักพัฒนาบุคลากรเป็นหน่วยงานศึกษา วิเคราะห์ หรือจัดให้มีการวิจัยเกี่ยวกับนโยบายระบบแนวทางการพัฒนาบุคลากร สร้างมาตรฐานหลักสูตร สร้างหลักสูตรและพัฒนาหลักสูตรการฝึกอบรมและสัมมนา ดำเนินการเกี่ยวกับการฝึกอบรมและพัฒนาสมาชิกสภาผู้แทนราษฎร กรรมการข้าราชการ ลูกจ้างและบุคลากรในวงงานรัฐสภา อย่างเป็นระบบและต่อเนื่อง รวมทั้งติดตามประเมินผล การฝึกอบรมและสัมมนาของสมาชิกรัฐสภา สมาชิกสภาผู้แทนราษฎร ข้าราชการ และลูกจ้างของสำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎร การจัดทำรายงานผลการดำเนินงานด้านการพัฒนาบุคลากรของสำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎร ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๕๘ มีวัตถุประสงค์เพื่อรายงานผลการปฏิบัติงานด้านการพัฒนาบุคลากรการประเมินผลแผนปฏิบัติการพัฒนาบุคลากร และการใช้จ่ายงบประมาณด้านการพัฒนาบุคลากรของสำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎร ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๕๘ (๑ ตุลาคม ๒๕๕๗ – ๓๐ กันยายน ๒๕๕๘) ซึ่งสอดคล้องกับแผนยุทธศาสตร์ของสำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎร พ.ศ. ๒๕๕๗ – ๒๕๖๐ (ฉบับรองรับสภาพภูมิรัฐประหารแห่งชาติ และคณะกรรมการยกร่างรัฐธรรมนูญ) แผนยุทธศาสตร์การบริหารทรัพยากรบุคคลของส่วนราชการสังกัดรัฐสภา ฉบับที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๕๖ – ๒๕๖๐) และบันทึกข้อตกลงการปฏิบัติราชการของส่วนราชการสังกัดรัฐสภา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๕๘ โดยมุ่งเน้นการส่งเสริมและพัฒนาศักยภาพของบุคลากรให้สามารถปฏิบัติงานได้อย่างมีอาชีพควบคู่กับความมีคุณธรรมและจริยธรรม

รายงานผลการดำเนินงานด้านการพัฒนาบุคลากรของสำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎร ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๕๘ ฉบับนี้ จะเป็นประโยชน์ต่อการวางแผนการบริหารทรัพยากรมนุษย์ และการพัฒนาองค์กรในอนาคตต่อไป

สำนักพัฒนาบุคลากร

สารบัญ

	หน้า
บทสรุปของผู้บริหาร	๑
บทที่ ๑ บทนำการพัฒนาบุคลากรของสำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎร	๑๐
บทที่ ๒ แผนปฏิบัติการพัฒนาบุคลากรของสำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎร ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๕๘	๑๓
- แผนยุทธศาสตร์สำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎร พ.ศ. ๒๕๕๗ – ๒๕๖๐ (ฉบับรองรับสภาพัฒนาปฏิรูปแห่งชาติ และคณะกรรมการการยกร่างรัฐธรรมนูญ)	๑๔
- แผนยุทธศาสตร์การบริหารทรัพยากรบุคคลของส่วนราชการสังกัดรัฐสภา ฉบับที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๕๖ – ๒๕๖๐)	๑๗
- วิสัยทัศน์	๑๙
- พันธกิจ	๑๙
- วัตถุประสงค์	๒๐
- แผนงาน	๒๐
- เป้าหมายการพัฒนาบุคลากรของสำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎร ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๕๘	๒๔
- ตัวชี้วัดความสำเร็จ	๒๔
- กรอบการจัดสรรงบประมาณการพัฒนาบุคลากรของสำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎร ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๕๘	๒๖
บทที่ ๓ ผลการดำเนินงานด้านการพัฒนาบุคลากรของสำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎร ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๕๘	๒๗
- โครงการพัฒนาบุคลากรของสำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎร	๓๐
- โครงการพัฒนาบุคลากรทางด้านคุณธรรมและจริยธรรม	๔๖
- โครงการสนับสนุนทุนการศึกษาและฝึกอบรมสำหรับบุคลากรของรัฐสภา ในประเทศและต่างประเทศ	๕๔
- โครงการแลกเปลี่ยนข้าราชการของสำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎร ไทยกับต่างประเทศ	๕๗
- โครงการสนับสนุนและผลักดันยุทธศาสตร์ที่ ๕ การพัฒนาองค์กรและบุคลากร ให้มีขีดสมรรถนะสูง	๖๒

	หน้า
บทที่ ๔	
ตารางสรุปผลการดำเนินงานและผลการประเมินการพัฒนาบุคลากร	๗๕
และการใช้จ่ายงบประมาณการพัฒนาบุคลากรตามแผนปฏิบัติการพัฒนาบุคลากร	
ของสำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎร และตามบันทึกข้อตกลงการปฏิบัติ	
ราชการของส่วนราชการสังกัดรัฐสภา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๕๘	
บทที่ ๕	
สรุปผลการดำเนินงาน ปัญหา อุปสรรค และข้อเสนอแนะ	๘๑

ภาคผนวก

- ผนวก ก อำนาจหน้าที่สำนักพัฒนาบุคลากร
- ผนวก ข ภาพกิจกรรมการพัฒนาบุคลากรของสำนักงานเลขาธิการ
 สภาผู้แทนราษฎร ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๕๘

บทสรุปผู้บริหาร

จากผลการดำเนินงานและการประเมินผลการปฏิบัติงานของสำนักพัฒนาบุคลากร ในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๕๘ สำนักพัฒนาบุคลากรสามารถดำเนินงานได้ตามแผนปฏิบัติการพัฒนาบุคลากรของสำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎร และตามบันทึกข้อตกลงการปฏิบัติราชการของส่วนราชการสังกัดรัฐสภา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๕๘ โดยผลการปฏิบัติงานโดยภาพรวมเป็นที่น่าพอใจ และเป็นไปตามเป้าหมายที่กำหนดไว้ กล่าวคือ สำนักพัฒนาบุคลากรใช้การบริหารงานแบบมุ่งผลสัมฤทธิ์ในการพัฒนาบุคลากร โดยให้ทุกภาคส่วนที่เกี่ยวข้องเข้ามามีส่วนร่วมในการเสนอความคิดเห็น และบูรณาการร่วมกัน เพื่อให้เข้าใจตรงกันถึงทิศทางการพัฒนาองค์กร โดยพิจารณาถึงความสอดคล้องของแผนยุทธศาสตร์ของสำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎร พ.ศ. ๒๕๕๗ - ๒๕๖๐ (ฉบับรองรับสภาพภูมิรัฐชาติ และกรรมาธิการยกร่างรัฐธรรมนูญ) แผนยุทธศาสตร์การบริหารทรัพยากรบุคคลของส่วนราชการสังกัดรัฐสภา ฉบับที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๕๖ - ๒๕๖๐) และบันทึกข้อตกลงการปฏิบัติราชการของส่วนราชการสังกัดรัฐสภา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๕๘ ซึ่งการประเมินผลการปฏิบัติงานของสำนักพัฒนาบุคลากรในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๕๘ จะสะท้อนให้ทราบถึงผลการดำเนินงานด้านการพัฒนาบุคลากร ปัญหา และอุปสรรค อีกทั้งแนวทางแก้ไขปัญหาเพื่อให้เกิดประสิทธิภาพสูงสุด การจัดทำรายงานผลการดำเนินงานด้านการพัฒนาบุคลากรของสำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎร ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๕๘ เป็นการรายงานผลการปฏิบัติงานในภาพรวม และเผยแพร่ผลการดำเนินงานที่สำนักพัฒนาบุคลากรได้ดำเนินการในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๕๘

โดยได้จำแนกงานการพัฒนาบุคลากรออกเป็น ๕ โครงการหลัก ภาพรวมของผลสัมฤทธิ์ในการดำเนินงานด้านการพัฒนาบุคลากรของสำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎร ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๕๘ ปรากฏผลดังนี้

๑. โครงการพัฒนาบุคลากรของสำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎร

สำนักพัฒนาบุคลากรสามารถดำเนินการตามโครงการพัฒนาบุคลากรของสำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎร ได้จำนวนทั้งสิ้น ๑๗๓ หลักสูตร บุคลากรได้รับการพัฒนา จำนวนทั้งสิ้น ๑,๗๔๑ คน ใช้งบประมาณทั้งสิ้น ๑๔,๘๓๒,๘๖๓ บาท ประกอบด้วย โครงการพัฒนาบุคลากรของสำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎรด้วยหลักสูตรฝึกอบรมภายใน จำนวน ๑๑ หลักสูตร บุคลากรได้รับการพัฒนา จำนวน ๘๙๘ คน ใช้งบประมาณ ๔,๑๔๐,๔๑๔ บาท และโครงการพัฒนาบุคลากรของสำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎรด้วยหลักสูตรฝึกอบรมภายนอก จำนวน ๑๖๕ หลักสูตร บุคลากรได้รับการพัฒนา จำนวน ๘๔๓ คน ใช้งบประมาณ ๑๐,๖๙๒,๔๔๙ บาท

๒. โครงการพัฒนาบุคลากรทางด้านคุณธรรมและจริยธรรม

สำนักพัฒนาบุคลากรสามารถดำเนินการโครงการพัฒนาบุคลากรทางด้านคุณธรรมและจริยธรรม ได้จำนวนทั้งสิ้น ๑๒๕ ครั้ง/๑๖ โครงการ บุคลากรได้รับการพัฒนา จำนวนทั้งสิ้น ๒๘,๖๙๖ คน ใช้งบประมาณทั้งสิ้น ๓,๙๐๐,๘๕๒ บาท ประกอบด้วย

๒.๑ การพัฒนาและส่งเสริมการปฏิบัติตามมาตรฐานคุณธรรมจริยธรรม และ ประมวลจริยธรรมข้าราชการรัฐสภา จำนวน ๑๑๒ ครั้ง/๑๒ โครงการ บุคลากรได้รับการพัฒนา จำนวน ๒๗,๖๐๒ คน ใช้งบประมาณ ๓,๒๙๕,๑๐๔ บาท

๒.๒ การพัฒนาคุณภาพชีวิตที่ดีของบุคลากร จำนวน ๑๓ ครั้ง/๔ โครงการ บุคลากรได้รับการพัฒนา จำนวน ๑,๐๙๔ คน ใช้งบประมาณ ๖๐๕,๗๔๘ บาท

หมายเหตุ : จำนวนบุคลากรที่ได้รับการพัฒนามากกว่าอัตรากำลังจริง เนื่องจากบุคลากร ได้รับการพัฒนามากกว่า ๑ ครั้ง

๓. โครงการสนับสนุนทุนการศึกษาและฝึกอบรมสำหรับบุคลากรของรัฐสภา ในประเทศและต่างประเทศ

สำนักพัฒนาบุคลากรสามารถดำเนินตามโครงการสนับสนุนทุนการศึกษาและฝึกอบรม สำหรับบุคลากรของรัฐสภาในประเทศและต่างประเทศ ได้จำนวนทั้งสิ้น ๔๕๙ ทุน ใช้งบประมาณ ๒,๘๙๑,๐๔๐ บาท ประกอบด้วย

๓.๑ การสนับสนุนทุนการศึกษาสำหรับบุคลากรของรัฐสภา (ระดับปริญญาเอก ภายในประเทศ) จำนวน ๑ ทุน ในสาขาอาชีวศึกษาและงานยุติธรรม ใช้งบประมาณ ๓๕๐,๐๐๐ บาท

๓.๒ การสนับสนุนทุนการศึกษาสำหรับบุคลากรของรัฐสภา (ระดับปริญญาโท ภายในประเทศ) จำนวน ๗ ทุน ในสาขาบริหารธุรกิจ จำนวน ๑ ทุน สาขาการบัญชี จำนวน ๑ ทุน สาขารัฐประศาสนศาสตร์ จำนวน ๓ ทุน สาขาความสัมพันธ์ระหว่างประเทศ จำนวน ๑ ทุน และ สาขานิติศาสตร์ จำนวน ๑ ทุน ใช้งบประมาณ ๑,๔๑๖,๗๘๐ บาท

๓.๓ การสนับสนุนทุนการศึกษาสำหรับบุคลากรของรัฐสภา (ระดับปริญญาโท ญ ต่างประเทศ) จำนวน ๑ ทุน ในสาขารัฐศาสตร์ ญ สาธารณรัฐรัสเซีย ใช้งบประมาณ ๒๘๘,๐๙๐ บาท

๓.๔ การสนับสนุนทุนฝึกอบรมสำหรับบุคลากรของรัฐสภา (ภายในประเทศ)

- สนับสนุนค่าใช้จ่ายโครงการฝึกอบรมภาษาจีนกลางระดับต้น จำนวน ๒๕ คน ใช้งบประมาณ ๒๑,๕๐๐ บาท

- สนับสนุนค่าใช้จ่ายโครงการทดสอบภาษาอังกฤษข้าราชการสำนักงานเลขาธิการ สภาผู้แทนราษฎร ญ สถาบันการต่างประเทศเทวะวงศ์วโรปการ จำนวน ๑๓๔ คน ใช้งบประมาณ ๗๕,๖๐๐ บาท

- สนับสนุนค่าใช้จ่ายโครงการพัฒนาทักษะภาษาอังกฤษเบื้องต้นในรูปแบบ สื่ออิเล็กทรอนิกส์ (e-learning) จำนวน ๒๙๑ คน ใช้งบประมาณ ๓๑๑,๓๗๐ บาท

๓.๕ การสนับสนุนทุนฝึกอบรมสำหรับบุคลากรของรัฐสภา (ญ ต่างประเทศ)

- สนับสนุนทุนข้าราชการสำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎร ไปศึกษาดูงาน ญ กรุงปักกิ่ง สาธารณรัฐประชาชนจีน ของข้าราชการศิษย์เก่ามหาวิทยาลัยหัวเฉียว เมืองเซี่ยเหมิน สาธารณรัฐประชาชนจีน จำนวน ๑ ทุน ใช้งบประมาณ ๕๓,๑๐๐ บาท

- สนับสนุนทุนข้าราชการสำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎร ไปฝึกอบรม ภาษาอังกฤษ ญ สถาบัน The University of Melbourne, Hawthorn เครือรัฐออสเตรเลีย จำนวน ๑ ทุน ใช้งบประมาณ ๓๗๔,๖๐๐ บาท

๔. โครงการแลกเปลี่ยนข้าราชการสำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎรไทย กับต่างประเทศ

สำนักพัฒนาบุคลากรสามารถดำเนินการตามโครงการแลกเปลี่ยนข้าราชการสำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎรไทยกับต่างประเทศ ได้จำนวนทั้งสิ้น ๕ คณะ/๒๙ คน ใช้งบประมาณทั้งสิ้น ๓,๕๗๓,๖๗๖ บาท ประกอบด้วย ส่งบุคลากรเข้าร่วมโครงการแลกเปลี่ยนข้าราชการสำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎรไทยกับต่างประเทศ จำนวน ๓ คณะ/๑๘ คน ใช้งบประมาณ ๑,๕๓๔,๙๙๔ บาท และรับบุคลากรจากรัฐสภาต่างประเทศเข้าร่วมโครงการแลกเปลี่ยนข้าราชการสำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎรไทยกับต่างประเทศ จำนวน ๒ คณะ/๑๔ คน ใช้งบประมาณ ๒,๐๓๘,๖๘๒ บาท

๕. โครงการสนับสนุนและผลักดันยุทธศาสตร์ที่ ๕ การพัฒนาองค์กรและบุคลากรให้มีขีดสมรรถนะสูง

สำนักพัฒนาบุคลากรสามารถดำเนินการตามโครงการสนับสนุนและผลักดันยุทธศาสตร์ที่ ๕ การพัฒนาองค์กรและบุคลากรให้มีขีดสมรรถนะสูง ได้จำนวนทั้งสิ้น ๕๕ หลักสูตร เป็นหลักสูตรฝึกอบรมภายในทั้งหมด บุคลากรได้รับการพัฒนา จำนวนทั้งสิ้น ๙,๒๗๗ คน ใช้งบประมาณทั้งสิ้น ๑๗,๖๐๘,๒๑๓ บาท

ความสำเร็จตามกรอบตัวชี้วัดผลการปฏิบัติราชการของส่วนราชการสังกัดรัฐสภา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๕๘

จากการดำเนินงานตามแผนพัฒนาบุคลากรสำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎร ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๕๘ สำนักพัฒนาบุคลากรสามารถปฏิบัติงานด้านการพัฒนาบุคลากร โดยภาพรวมเป็นที่น่าพอใจ ตามกรอบตัวชี้วัดผลการปฏิบัติราชการของส่วนราชการสังกัดรัฐสภา โดยผลการปฏิบัติงานด้านการพัฒนาบุคลากรสามารถพิจารณาได้ในเชิงปริมาณและเชิงคุณภาพ ดังนี้

๑. โครงการพัฒนาบุคลากรของสำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎร

ความสำเร็จเชิงปริมาณ

สำนักพัฒนาบุคลากรสามารถดำเนินการตามโครงการพัฒนาบุคลากรของสำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎร ได้จำนวนทั้งสิ้น ๑๗๓ หลักสูตร บุคลากรได้รับการพัฒนา จำนวนทั้งสิ้น ๑,๗๔๑ คน คิดเป็นร้อยละ ๑๐๐ ของการดำเนินงานเปรียบเทียบตามแผน

ความสำเร็จเชิงคุณภาพ

สำนักพัฒนาบุคลากรได้ดำเนินการติดตามผลการฝึกอบรมและสัมมนาตามโครงการพัฒนาบุคลากรของสำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎร โดยได้ส่งแบบสอบถามการติดตามผลการฝึกอบรมและสัมมนาไปยังผู้ผ่านการฝึกอบรมและสัมมนา และผู้บังคับบัญชาของผู้ผ่านการฝึกอบรมและสัมมนา จำนวน ๒,๑๒๘ ฉบับ ได้รับแบบสอบถามกลับคืนมา จำนวน ๑,๓๙๔ ฉบับ คิดเป็นร้อยละ ๖๕.๕ จากการประเมินผลพบว่า ผู้ผ่านการฝึกอบรมและสัมมนามีผลการปฏิบัติงานดีขึ้นเชิงคุณภาพ (สามารถทำงานได้อย่างถูกต้อง รวดเร็ว และทันต่อการใช้งาน) คิดเป็นร้อยละ ๘๐.๔ ของการดำเนินงานเปรียบเทียบตามแผน

๒. โครงการพัฒนาบุคลากรทางด้านคุณธรรมและจริยธรรม

ความสำเร็จเชิงปริมาณ

สำนักพัฒนาบุคลากรสามารถดำเนินการตามโครงการพัฒนาบุคลากรทางด้านคุณธรรมและจริยธรรม ได้จำนวนทั้งสิ้น ๑๒๕ ครั้ง/๑๖ โครงการ บุคลากรได้รับการพัฒนา จำนวนทั้งสิ้น ๒๘,๖๙๖ คน ประกอบด้วย การพัฒนาและส่งเสริมการปฏิบัติตามมาตรฐานคุณธรรมจริยธรรม และประมวลจริยธรรมข้าราชการรัฐสภา จำนวน ๑๑๒ ครั้ง/๑๒ โครงการ บุคลากรได้รับการพัฒนา จำนวน ๒๗,๖๐๒ คน และการพัฒนาคุณภาพชีวิตที่ดีของบุคลากร จำนวน ๑๓ ครั้ง/๔ โครงการ บุคลากรได้รับการพัฒนา จำนวน ๑,๐๙๔ คน คิดเป็นร้อยละ ๑๐๐ ของการดำเนินการเปรียบเทียบตามแผน

หมายเหตุ : จำนวนบุคลากรที่ได้รับการพัฒนามากกว่าอัตรากำลังจริง เนื่องจากบุคลากรได้รับการพัฒนามากกว่า ๑ ครั้ง

ความสำเร็จเชิงคุณภาพ

สำนักพัฒนาบุคลากรได้ดำเนินการติดตามผลการประเมินพฤติกรรมกรรมการปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมข้าราชการรัฐสภา โดยได้ส่งแบบสอบถามการประเมินพฤติกรรมกรรมการปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมข้าราชการรัฐสภาไปยังบุคลากรของสำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎร จำนวน ๒,๒๖๖ ฉบับ ได้รับแบบสอบถามกลับคืนมา จำนวน ๒,๒๖๒ ฉบับ คิดเป็นร้อยละ ๙๙.๘ จากการประเมินผลพบว่า บุคลากรของสำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎรสามารถปฏิบัติตามมาตรฐานคุณธรรมและจริยธรรมของส่วนราชการสังกัดรัฐสภา ประพฤติตนเป็นคนดีทั้งในการดำเนินชีวิตและในการปฏิบัติงาน ทำให้เกิดความสุขและมีคุณภาพชีวิตที่ดี คิดเป็นร้อยละ ๘๙.๐ ของการดำเนินงานเปรียบเทียบตามแผน

๓. โครงการสนับสนุนทุนการศึกษาและฝึกอบรมสำหรับบุคลากรของรัฐสภาในประเทศและต่างประเทศ

ความสำเร็จเชิงปริมาณ

สำนักพัฒนาบุคลากรสามารถดำเนินการตามโครงการสนับสนุนทุนการศึกษาและฝึกอบรมสำหรับบุคลากรของรัฐสภา ในประเทศและต่างประเทศ ได้จำนวนทั้งสิ้น ๔๕๙ ทุน ประกอบด้วย การสนับสนุนทุนการศึกษาสำหรับบุคลากรของรัฐสภา (ระดับปริญญาเอก ภายในประเทศ) จำนวน ๑ ทุน การสนับสนุนทุนการศึกษาสำหรับบุคลากรของรัฐสภา (ระดับปริญญาโท ภายในประเทศ) จำนวน ๗ ทุน การสนับสนุนทุนการศึกษาสำหรับบุคลากรของรัฐสภา (ระดับปริญญาโท ณ ต่างประเทศ) จำนวน ๑ ทุน การสนับสนุนทุนฝึกอบรมสำหรับบุคลากรของรัฐสภา (ภายในประเทศ) จำนวน ๔๕๐ ทุน และการสนับสนุนทุนฝึกอบรมสำหรับบุคลากรของรัฐสภา (ณ ต่างประเทศ) จำนวน ๒ ทุน คิดเป็นร้อยละ ๑๐๐ ของการดำเนินงานเปรียบเทียบตามแผน

ความสำเร็จเชิงคุณภาพ

สำนักพัฒนาบุคลากรได้ดำเนินการติดตามผลการปฏิบัติงานผู้ที่ได้รับทุนของสำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎร โดยได้ส่งแบบติดตามประเมินผลการปฏิบัติงานผู้ที่ได้รับทุนของสำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎร ไปยังผู้บังคับบัญชาของผู้ที่ได้รับทุนภายหลังจากผู้ที่ได้รับทุนสำเร็จการศึกษาและมาปฏิบัติงานไม่น้อยกว่า ๖ เดือน จากการประเมินผลพบว่า ผู้บังคับบัญชาของผู้ที่ได้รับทุนเห็นว่า ภายหลังจากผู้ที่ได้รับทุนสำเร็จการศึกษาและมาปฏิบัติงาน สามารถนำความรู้ในสาขาวิชาต่าง ๆ มาใช้ในการปฏิบัติงานได้อย่างมีประสิทธิภาพเพิ่มขึ้น คิดเป็นร้อยละ ๑๐๐ ของการดำเนินงานเปรียบเทียบกับแผน

๔. โครงการแลกเปลี่ยนข้าราชการสำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎรไทยกับต่างประเทศ

ความสำเร็จเชิงปริมาณ

สำนักพัฒนาบุคลากรสามารถดำเนินการตามโครงการแลกเปลี่ยนข้าราชการสำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎรไทยกับต่างประเทศ ได้จำนวนทั้งสิ้น ๕ คณะ/๒๙ คน ประกอบด้วย ส่งบุคลากรเข้าร่วมโครงการแลกเปลี่ยนข้าราชการสำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎรไทยกับต่างประเทศ จำนวน ๓ คณะ/๑๘ คน คณะที่ ๑ ส่งข้าราชการสำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎรไปแลกเปลี่ยนและศึกษาดูงาน ณ รัฐสภาสาธารณรัฐอินโดนีเซีย จำนวน ๖ คน คณะที่ ๒ ส่งข้าราชการสำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎรไปแลกเปลี่ยนและศึกษาดูงาน ณ รัฐสภาสาธารณรัฐฟิลิปปินส์ จำนวน ๖ คน คณะที่ ๓ ส่งข้าราชการสำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎรไปแลกเปลี่ยนและศึกษาดูงาน ณ รัฐสภาสาธารณรัฐแห่งสหภาพเมียนมาร์ จำนวน ๖ คน และรับบุคลากรจากรัฐสภาต่างประเทศเข้าร่วมโครงการแลกเปลี่ยนข้าราชการสำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎรไทยกับต่างประเทศ จำนวน ๒ คณะ/๑๔ คน คณะที่ ๑ รับบุคลากรแลกเปลี่ยนและศึกษาดูงานจากรัฐสภาสาธารณรัฐอินโดนีเซีย จำนวน ๗ คน คณะที่ ๒ รับบุคลากรแลกเปลี่ยนและศึกษาดูงานจากสาธารณรัฐประชาธิปไตยประชาชนลาว จำนวน ๗ คน คิดเป็นร้อยละ ๔๑.๗ ของการดำเนินงานเปรียบเทียบกับแผน

ความสำเร็จเชิงคุณภาพ

สำนักพัฒนาบุคลากรได้ดำเนินการส่งข้าราชการสำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎรไปแลกเปลี่ยนและศึกษาดูงานกับรัฐสภาต่างประเทศ จำนวน ๓ คณะ/๑๘ คน คณะที่ ๑ ไปแลกเปลี่ยนและศึกษาดูงาน ณ รัฐสภาสาธารณรัฐอินโดนีเซีย จำนวน ๖ คน ด้านความร่วมมือระหว่างสำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎรไทยกับสำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎรสาธารณรัฐอินโดนีเซีย ด้านการมีส่วนร่วมของรัฐสภาสาธารณรัฐอินโดนีเซียในส่วนที่เกี่ยวข้องกับสำนักงานเลขาธิการอาเซียนและสำนักงานสมัชชารัฐสภาอาเซียน ด้านบทบาทของสำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎรสาธารณรัฐอินโดนีเซียต่อประชาคมอาเซียน และด้านกรรมาธิการต่างประเทศและกรรมาธิการที่เกี่ยวข้องกับประชาคมอาเซียน คณะที่ ๒ ไปแลกเปลี่ยนและศึกษาดูงาน ณ รัฐสภาสาธารณรัฐฟิลิปปินส์ จำนวน ๖ คน ด้านความร่วมมือระหว่างสำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎรไทยกับสำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎรสาธารณรัฐฟิลิปปินส์ ด้านการบริการวิชาการ ด้านกระบวนการนิติบัญญัติ ด้านกฎหมาย ด้านการบริหารและพัฒนาบุคลากร ด้านกรรมาธิการต่างประเทศและกรรมาธิการที่เกี่ยวข้องกับประชาคมอาเซียน ด้านการมีส่วนร่วมของประชาชนในการเข้าสู่ประชาคมอาเซียน ด้านบทบาทของวุฒิสภาและ

ของสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา และด้านความร่วมมือระหว่างสำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎรไทยกับกรมอาเซียน กระทรวงการต่างประเทศ สาธารณรัฐฟิลิปปินส์ คณะที่ ๓ ไปแลกเปลี่ยนและศึกษาดูงาน ณ รัฐสภาสาธารณรัฐแห่งสหภาพเมียนมาร์ จำนวน ๖ คน ด้านความร่วมมือระหว่างสำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎรไทยกับสำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎรสาธารณรัฐแห่งสหภาพเมียนมาร์ ด้านบทบาทของสำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎรสาธารณรัฐแห่งสหภาพเมียนมาร์ต่อประชาคมอาเซียน ด้านกระบวนการนิติบัญญัติ ด้านกฎหมาย ด้านการบริการวิชาการ ด้านการบริหารและพัฒนาบุคลากร ด้านกรรมาธิการต่างประเทศและกรรมาธิการที่เกี่ยวข้องกับประชาคมอาเซียน และด้านความร่วมมือระหว่างสำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎรไทยกับกรมอาเซียน กระทรวงการต่างประเทศ สาธารณรัฐแห่งสหภาพเมียนมาร์ และรับคณะบุคลากรแลกเปลี่ยนและศึกษาดูงานจากรัฐสภาต่างประเทศ จำนวน ๒ คณะ/๑๔ คน คณะที่ ๑ รับบุคลากรแลกเปลี่ยนและศึกษาดูงานจากรัฐสภาสาธารณรัฐอินโดนีเซีย จำนวน ๗ คน ด้านอำนาจหน้าที่ของสำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎร ด้านศูนย์ประชาคมอาเซียน ด้านกระบวนการนิติบัญญัติ ด้านความร่วมมือระหว่างรัฐสภาไทยกับรัฐสภาสาธารณรัฐอินโดนีเซีย ด้านการบริหารและพัฒนาบุคลากร และด้านการรักษาความปลอดภัย คณะที่ ๒ รับบุคลากรแลกเปลี่ยนและศึกษาดูงานจากรัฐสภาสาธารณรัฐประชาธิปไตยประชาชนลาว จำนวน ๗ คน ด้านอำนาจหน้าที่ของสำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎร ด้านศูนย์ประชาคมอาเซียน ด้านการบริหารและพัฒนาบุคลากร ด้านกระบวนการนิติบัญญัติ ด้านระบบสารสนเทศ ด้านการบริหารงานสถานีวิทยุโทรทัศน์รัฐสภา และด้านการรักษาความปลอดภัย โดยผู้เข้าร่วมโครงการแลกเปลี่ยนข้าราชการสำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎรไทยกับต่างประเทศ ได้มีโอกาสแลกเปลี่ยนความคิดเห็น ข้อเสนอแนะในการทำงานในระบอบรัฐสภาซึ่งกันและกัน และสามารถนำความรู้และประสบการณ์ที่ได้จากการศึกษาดูงานจากรัฐสภาต่างประเทศในด้านต่าง ๆ มาประยุกต์ใช้ในการปฏิบัติงานและพัฒนางานได้อย่างมีประสิทธิภาพและเป็นสากลได้ดียิ่งขึ้น คิดเป็นร้อยละ ๑๐๐ ของการดำเนินงานเปรียบเทียบตามแผน

๕. โครงการสนับสนุนและผลักดันยุทธศาสตร์ที่ ๕ การพัฒนาองค์กรและบุคลากรให้มีขีดสมรรถนะสูง

ความสำเร็จเชิงปริมาณ

สำนักพัฒนาบุคลากรสามารถดำเนินการตามโครงการสนับสนุนและผลักดันยุทธศาสตร์ที่ ๕ การพัฒนาองค์กรและบุคลากรให้มีขีดสมรรถนะสูง ได้จำนวนทั้งสิ้น ๕๔ หลักสูตร เป็นหลักสูตรฝึกอบรมภายในทั้งหมด บุคลากรได้รับการพัฒนา จำนวนทั้งสิ้น ๙,๒๗๗ คน คิดเป็นร้อยละ ๑๐๐ ของการดำเนินงานเปรียบเทียบตามแผน

หมายเหตุ : จำนวนบุคลากรที่ได้รับการพัฒนามากกว่าอัตรากำลังจริง เนื่องจากบุคลากรได้รับการพัฒนามากกว่า ๑ หลักสูตร

ความสำเร็จเชิงคุณภาพ

สำนักพัฒนาบุคลากรได้ดำเนินการติดตามผลการฝึกอบรมและสัมมนาตามโครงการสนับสนุนและผลักดันยุทธศาสตร์ที่ ๕ การพัฒนาองค์กรและบุคลากรให้มีขีดสมรรถนะสูง โดยได้ส่งแบบสอบถามการติดตามผลการฝึกอบรมและสัมมนา ไปยังผู้ผ่านการฝึกอบรมและสัมมนา และผู้บังคับบัญชาของผู้ผ่านการฝึกอบรมและสัมมนา จำนวน ๓,๑๓๖ ฉบับ ได้รับแบบสอบถามกลับคืนมาจำนวน ๒,๙๐๑ ฉบับ คิดเป็นร้อยละ ๙๒.๕ จากการประเมินผลพบว่า ผู้ผ่านการฝึกอบรมและสัมมนา มีผลการปฏิบัติงานดีขึ้นเชิงคุณภาพ (สามารถทำงานได้อย่างถูกต้อง รวดเร็ว และทันต่อการใช้งาน) คิดเป็นร้อยละ ๗๒.๒ ของการดำเนินงานเปรียบเทียบตามแผน

ความสำเร็จเชิงปริมาณ หมายถึง การพิจารณาตัดสินคุณค่าหรือสัมฤทธิ์ผลของโครงการที่สำนักพัฒนาบุคลากรดำเนินการทั้งหมด เปรียบเทียบกับโครงการในแผนปฏิบัติการพัฒนาบุคลากรของสำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎร และตามบันทึกข้อตกลงการปฏิบัติราชการของส่วนราชการสังกัดรัฐสภา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๕๘

ความสำเร็จเชิงคุณภาพ หมายถึง การพิจารณาตัดสินคุณค่าหรือสัมฤทธิ์ของการนำความรู้ที่ได้จากการพัฒนาไปประยุกต์ใช้ในการปฏิบัติงานให้มีประสิทธิภาพมากยิ่งขึ้น

ผลสำรวจความพึงพอใจของบุคลากรสำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎรต่อการพัฒนาบุคลากรที่สำนักพัฒนาบุคลากรได้ดำเนินการในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๕๘ สามารถสรุปผลได้ดังนี้

สำนักพัฒนาบุคลากรได้ส่งแบบสอบถามความพึงพอใจไปยังกลุ่มเป้าหมาย ซึ่งเป็นข้าราชการ ลูกจ้าง พนักงานราชการ ของสำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎร จำนวน ๒,๑๙๐ ฉบับ โดยได้รับแบบสอบถามกลับคืนมา จำนวน ๑,๓๐๐ ฉบับ คิดเป็นร้อยละ ๕๙.๔ จากการประเมินผลพบว่า บุคลากรของสำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎร มีความพึงพอใจต่อการพัฒนาบุคลากรของสำนักพัฒนาบุคลากร ในภาพรวมอยู่ในระดับปานกลาง ค่าเฉลี่ยเท่ากับ ๓.๓๕ ประกอบด้วย ความพึงพอใจด้านโครงการพัฒนาบุคลากรของสำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎร ผู้ตอบแบบสอบถามมีความพึงพอใจในภาพรวมอยู่ในระดับมาก ค่าเฉลี่ยเท่ากับ ๓.๕๗ ความพึงพอใจด้านโครงการพัฒนาบุคลากรทางด้านคุณธรรมและจริยธรรม ผู้ตอบแบบสอบถามมีความพึงพอใจในภาพรวมอยู่ในระดับมาก ค่าเฉลี่ยเท่ากับ ๓.๖๐ ความพึงพอใจด้านการสนับสนุนทุนการศึกษาและฝึกอบรมสำหรับบุคลากรของรัฐสภาในประเทศและต่างประเทศ ผู้ตอบแบบสอบถามมีความพึงพอใจในภาพรวมอยู่ในระดับปานกลาง ค่าเฉลี่ยเท่ากับ ๓.๒๐ และความพึงพอใจในด้านโครงการแลกเปลี่ยนข้าราชการสำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎรไทยกับต่างประเทศ ผู้ตอบแบบสอบถามมีความพึงพอใจในภาพรวมอยู่ในระดับปานกลาง ค่าเฉลี่ยเท่ากับ ๓.๐๔ ตามลำดับ

ปัญหาและอุปสรรค

การดำเนินงานของสำนักพัฒนาบุคลากรในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๕๘ มีปัญหาและอุปสรรค ดังนี้

๑. ด้านแผนปฏิบัติการพัฒนาบุคลากร

จากผลการดำเนินงานการพัฒนาบุคลากร ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๕๘ พบว่ามีปัจจัยต่าง ๆ หลายด้านที่ส่งผลกระทบต่อการทำงานของสำนักพัฒนาบุคลากร ทำให้ต้องมีการปรับแผนปฏิบัติการพัฒนาบุคลากรของสำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎรให้สอดคล้องกับนโยบายของผู้บริหารและสภาพปัญหาที่เกิดขึ้น

๒. ด้านสถานที่จัดกิจกรรมการพัฒนาบุคลากรและการเดินทางของผู้เข้าร่วมฝึกอบรม/สัมมนา

สำนักพัฒนาบุคลากรประสบปัญหาในการใช้สถานที่เพื่อจัดกิจกรรมการพัฒนาบุคลากร เนื่องจากห้องฝึกอบรมมีจำนวนไม่เพียงพอ และการเดินทางไปยังสถานที่ฝึกอบรมของผู้เข้าร่วมฝึกอบรม/สัมมนาก็เป็นอุปสรรคอย่างหนึ่ง เพราะผู้เข้าร่วมฝึกอบรม/สัมมนาอยู่กันคนละสถานที่ ซึ่งต้องใช้เวลาในการเดินทาง ทำให้เกิดความล่าช้าและไม่มีความพร้อมเพรียงกัน

ข้อเสนอแนะ**๑. ด้านแผนปฏิบัติการพัฒนาบุคลากร**

ควรดำเนินงานให้เป็นไปตามแผนปฏิบัติการพัฒนาบุคลากรของสำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎรประจำปีที่กำหนดไว้ เพื่อให้เป็นไปตามเป้าหมายและเกิดประสิทธิภาพสูงสุด

๒. ด้านสถานที่จัดกิจกรรมการพัฒนาบุคลากรและการเดินทางของผู้เข้าร่วมฝึกอบรม/สัมมนา

ควรจัดหาสถานที่จัดกิจกรรมการพัฒนาบุคลากรให้เพียงพอและสอดคล้องกับความต้องการของผู้เข้าร่วมฝึกอบรม/สัมมนา และจัดรถรับ-ส่ง เพื่ออำนวยความสะดวกแก่ผู้เข้าร่วมฝึกอบรม/สัมมนา เพื่อให้เกิดความพร้อมเพียงและเกิดประสิทธิภาพสูงสุด

บทที่ ๑

บทนำการพัฒนาบุคลากรของสำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎร

บทนำ

การพัฒนาบุคลากรของสำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎร

สำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎรเป็นหน่วยงานธุรการ ซึ่งเป็นกลไกสำคัญที่ทำหน้าที่สนับสนุนภารกิจของรัฐสภาและสภาผู้แทนราษฎร ซึ่งในการทำหน้าที่ดังกล่าวสำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎรต้องมีความพร้อมในการส่งเสริมและสนับสนุนงานของรัฐสภาในด้านเลขานุการในการประชุม ด้านวิชาการ ด้านต่างประเทศ ด้านประชาสัมพันธ์และเผยแพร่ และด้านบริหารจัดการทั่วไป ซึ่งล้วนแล้วแต่มีบุคลากรเป็นหัวใจสำคัญในการขับเคลื่อนการปฏิบัติงานทั้งในหน่วยหลักและหน่วยงานสนับสนุนภารกิจของรัฐสภา และสมาชิกสภาผู้แทนราษฎร ให้สามารถปฏิบัติงานได้อย่างมีประสิทธิภาพและประสิทธิผล สามารถสนองต่อความต้องการของสมาชิกสภาผู้แทนราษฎรได้อย่างพึงพอใจ รวดเร็ว และมีประสิทธิภาพสูงสุด การเพิ่มศักยภาพในการปฏิบัติงานหรือการพัฒนาบุคลากร จึงเป็นสิ่งสำคัญที่จะต้องพัฒนาทั้งความรู้ ทักษะ และสมรรถนะอื่น ๆ ที่จำเป็นในการปฏิบัติงานให้สามารถปฏิบัติงานได้อย่างมีอาชีพ และก่อให้เกิดประโยชน์สูงสุดต่อองค์กร

สำนักพัฒนาบุคลากรเป็นหน่วยงานที่มีความรับผิดชอบในงานด้านการพัฒนาบุคลากรของสำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎร และบุคคลที่เกี่ยวข้องกับวงงานรัฐสภาให้เป็นผู้ที่มีความรู้ความสามารถ และปฏิบัติงานรองรับภารกิจของสำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎรได้อย่างมีประสิทธิภาพมากยิ่งขึ้น สำนักพัฒนาบุคลากรจึงมีภารกิจที่จะศึกษาวิเคราะห์ วิจัย เกี่ยวกับนโยบาย ระบบแนวทางการพัฒนาบุคลากร การติดตามประเมินผลโครงการและแผน สร้างมาตรฐานหลักสูตรและพัฒนาหลักสูตรการพัฒนาบุคลากร ส่งเสริมการประสานงานและวางแผนการฝึกอบรมและสัมมนา ดำเนินการจัดทำเอกสารเกี่ยวกับการฝึกอบรมและสัมมนา ผลิตและให้บริการสื่อเทคโนโลยีการฝึกอบรมและสัมมนา ดำเนินการเกี่ยวกับการประสานแผนการพัฒนาสมาชิกสภาผู้แทนราษฎร คัดเลือกข้าราชการไปศึกษาดูงาน ฝึกอบรมในประเทศและต่างประเทศ สนับสนุนทุนการศึกษาต่อในระดับที่สูงกว่าปริญญาตรี ดำเนินการเกี่ยวกับการฝึกอบรมและพัฒนาบุคลากรของรัฐอย่างเป็นระบบและต่อเนื่อง ผลิตเผยแพร่ประชาสัมพันธ์ สื่อการฝึกอบรมและสื่อเทคโนโลยีการฝึกอบรม

การจัดทำรายงานผลการดำเนินงานด้านการพัฒนาบุคลากรของสำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎร ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๕๘ เป็นการประเมินผลการปฏิบัติงานด้านการพัฒนาบุคลากรตามแผนปฏิบัติการพัฒนาบุคลากรของสำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎร ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๕๘ เป้าหมายการพัฒนาบุคลากรของสำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎร ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๕๘ ได้กำหนดแผนงานการดำเนินการให้สอดคล้องกับแผนยุทธศาสตร์ของสำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎร พ.ศ. ๒๕๕๗ - ๒๕๖๐ (ฉบับรองรับสภาพภูมิรัฐแห่งชาติ และคณะกรรมการการยกย่องรัฐธรรมนูญ) แผนยุทธศาสตร์การบริหารทรัพยากรบุคคลของส่วนราชการสังกัดรัฐสภา ฉบับที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๕๖ - ๒๕๖๐) และบันทึกข้อตกลงการปฏิบัติราชการของส่วนราชการสังกัดรัฐสภา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๕๘ ทั้งนี้เพื่อให้ข้าราชการ ลูกจ้าง พนักงานราชการ และบุคคลในวงงานรัฐสภาได้มีความรู้ ทักษะ และสมรรถนะที่จำเป็นในการปฏิบัติงานได้อย่างมีอาชีพ มีวิสัยทัศน์กว้างไกล เป็นที่ยอมรับและเชื่อถือไว้วางใจในการปฏิบัติงาน ตลอดจนสามารถนำหลักคุณธรรมจริยธรรมมาใช้ในการปฏิบัติงานและการดำรงชีวิต มีค่านิยม ทศนคติ และวัฒนธรรมองค์กรที่ดี เพื่อส่งเสริมและสนับสนุนภารกิจของสถาบันนิติบัญญัติให้ก้าวหน้า ทันสมัย โปร่งใส และเป็นธรรม เพื่อประโยชน์สูงสุดของปวงชน

ในส่วนของการดำเนินงานติดตามและประเมินผลการฝึกอบรมและสัมมนา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๕๘ สำนักพัฒนาบุคลากรได้ดำเนินการจัดทำแบบสอบถามสำหรับการติดตามและประเมินผล การฝึกอบรมและสัมมนา โดยได้ส่งแบบสอบถามการติดตามและประเมินผลการฝึกอบรมและสัมมนา และสำรวจความพึงพอใจในการให้บริการของสำนักพัฒนาบุคลากรไปยังผู้ผ่านการฝึกอบรมและสัมมนา และได้ส่งแบบสอบถามการติดตามและประเมินผลการฝึกอบรมและสัมมนาไปยังผู้บังคับบัญชา ของผู้ผ่านการฝึกอบรมและสัมมนา โดยนำมาประมวลผลและสรุปผลเป็นรายงานในภาพรวม

บทที่ ๒
แผนปฏิบัติการพัฒนาบุคลากรของสำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎร
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๕๘

๑. ที่มาของการจัดทำแผนปฏิบัติการพัฒนาบุคลากรของสำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎร ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๕๘
 - ๑.๑ แผนยุทธศาสตร์สำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎร พ.ศ. ๒๕๕๗ - ๒๕๖๐ (ฉบับรองรับสถาปณารูปแห่งชาติ และคณะกรรมการมาธิการยกร่างรัฐธรรมนูญ)
 - ๑.๒ แผนยุทธศาสตร์การบริหารทรัพยากรบุคคลของส่วนราชการสังกัดรัฐสภา ฉบับที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๕๖ - ๒๕๖๐)
๒. วิสัยทัศน์
๓. พันธกิจ
๔. วัตถุประสงค์
๕. แผนงาน
๖. เป้าหมายการพัฒนาบุคลากรของสำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎร ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๕๘
๗. ตัวชี้วัดความสำเร็จ
๘. กรอบการจัดสรรงบประมาณการพัฒนาบุคลากรของสำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎร ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๕๘

บทที่ ๒

แผนปฏิบัติการพัฒนาบุคลากรของสำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎร
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๕๘

๑. ที่มาของการจัดทำแผนปฏิบัติการพัฒนาบุคลากรของสำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎร
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๕๘

แผนปฏิบัติการพัฒนาบุคลากรของสำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎร ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๕๘ จัดทำขึ้นตามแผนยุทธศาสตร์สำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎร พ.ศ. ๒๕๕๗ - ๒๕๖๐ (ฉบับรองรับสภาพปฏิรูปแห่งชาติ และคณะกรรมการการยกย่องรางวัลรัฐธรรมนูญ) ที่ได้กำหนดยุทธศาสตร์ การพัฒนาบุคลากรให้มุ่งเน้นการพัฒนาองค์กรและบุคลากรให้มีสมรรถนะสูง และคณะกรรมการ ข้าราชการฝ่ายรัฐสภาได้กำหนดยุทธศาสตร์ด้านการบริหารทรัพยากรบุคคล ตามแผนยุทธศาสตร์ การบริหารทรัพยากรบุคคลของส่วนราชการสังกัดรัฐสภา ฉบับที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๕๖ - ๒๕๖๐) ที่มุ่งเน้นการส่งเสริมและพัฒนาศักยภาพของบุคลากรให้สามารถปฏิบัติงานได้อย่างมืออาชีพ ควบคู่กับ ความมีคุณธรรมและจริยธรรม และสามารถนำความรู้ที่ได้รับจากการพัฒนามาปรับใช้ในการปฏิบัติงาน ให้เกิดผลสำเร็จตามเป้าหมายได้อย่างแท้จริง และเกิดประโยชน์สูงสุดต่อองค์กร โดยเฉพาะอย่างยิ่ง ในสายงานหลักของส่วนราชการให้สามารถปฏิบัติงานสนับสนุนภารกิจของฝ่ายนิติบัญญัติได้อย่าง มีประสิทธิภาพ จนเป็นที่ยอมรับและเชื่อถือไว้วางใจได้ ด้วยวิธีการฝึกอบรม/สัมมนา การศึกษาอบรม หรือการศึกษาดูงานในประเทศและต่างประเทศ การแลกเปลี่ยนบุคลากรของรัฐสภาระหว่างประเทศ การสนับสนุนทุนการศึกษาต่อในประเทศและต่างประเทศ และการส่งเสริมบุคลากรภายในหน่วยงาน ให้เป็นคนดีมีคุณธรรมจริยธรรมและมีความผาสุก

๑.๑ แผนยุทธศาสตร์สำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎร พ.ศ. ๒๕๕๗ - ๒๕๖๐
(ฉบับรองรับสภาพปฏิรูปแห่งชาติ และคณะกรรมการการยกย่องรางวัลรัฐธรรมนูญ)

แผนยุทธศาสตร์สำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎร พ.ศ. ๒๕๕๗ - ๒๕๖๐ (ฉบับรองรับสภาพปฏิรูปแห่งชาติ และคณะกรรมการการยกย่องรางวัลรัฐธรรมนูญ) เป็นแผนยุทธศาสตร์ ที่ได้รับการทบทวนและปรับปรุงให้รองรับกับบทบาทภารกิจของสมานิติบัญญัติแห่งชาติ สภาพปฏิรูปแห่งชาติ และคณะกรรมการการยกย่องรางวัลรัฐธรรมนูญ และเพื่อรองรับการปฏิรูปประเทศไทยในด้านต่าง ๆ ตามบทบัญญัติรัฐธรรมนูญแห่งราชอาณาจักรไทย (ฉบับชั่วคราว) พุทธศักราช ๒๕๕๗ เพื่อให้รองรับ และสนับสนุนบทบาทภารกิจของสำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎรที่ได้รับมอบหมายจาก คณะรักษาความสงบแห่งชาติ (คสช.) ให้ปฏิบัติหน้าที่สำนักงานเลขาธิการสภาปฏิรูปแห่งชาติ และคณะกรรมการการยกย่องรางวัลรัฐธรรมนูญให้เป็นไปด้วยความเรียบร้อย มีประสิทธิภาพ ประสิทธิผล และเกิดประโยชน์สูงสุดต่อประเทศชาติและประชาชน

แผนยุทธศาสตร์สำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎร พ.ศ. ๒๕๕๗ - ๒๕๖๐ (ฉบับรับรองรับสภาปฏิรูปแห่งชาติ และคณะกรรมการการยกย่องรัฐธรรมนูญ) จัดทำขึ้นตามเกณฑ์คุณภาพการบริหารจัดการภาครัฐ (PMQA) ในหมวด ๒ โดยมีวัตถุประสงค์เพื่อใช้เป็นกรอบทิศทางการพัฒนาองค์กร และเป็นเครื่องมือช่วยบริหารจัดการทรัพยากรให้เกิดความชัดเจน เหมาะสม คุ่มค่า และสามารถตอบสนองต่อบทบาทภารกิจของฝ่ายนิติบัญญัติ สภานิติบัญญัติแห่งชาติ สภาปฏิรูปแห่งชาติ และคณะกรรมการการยกย่องรัฐธรรมนูญ ได้อย่างมีประสิทธิภาพ ประสิทธิผล และเกิดประโยชน์สูงสุดต่อประชาชนและประเทศไทย ตลอดจนเพื่อให้ผู้บริหาร ผู้ปฏิบัติงาน และผู้เกี่ยวข้องทุกภาคส่วนในองค์กรได้เข้าใจถึงทิศทางการพัฒนาองค์กร ได้เข้าใจถึงบทบาทหน้าที่ การมีส่วนร่วมความรับผิดชอบในการขับเคลื่อน และผลักดันยุทธศาสตร์ไปสู่การปฏิบัติ เพื่อให้บรรลุผลสำเร็จตามวิสัยทัศน์ พันธกิจ เป้าหมาย ผลผลิต และตัวชี้วัดที่กำหนดไว้ร่วมกัน โดยได้กำหนดประเด็นความท้าทายที่ต้องการให้บรรลุผลสำเร็จในช่วงปี พ.ศ. ๒๕๕๘ - ๒๕๖๐ ไว้ดังนี้

● ความท้าทายในด้านพันธกิจ ที่จะต้องดำเนินการให้บรรลุผลอย่างเป็นรูปธรรม
ได้แก่

- ๑) พันธกิจที่ ๑ สนับสนุนกระบวนการนิติบัญญัติ สภาปฏิรูปแห่งชาติ และคณะกรรมการการยกย่องรัฐธรรมนูญ อย่างมีอาชีพ
- ๒) พันธกิจที่ ๒ สนับสนุนงานรัฐสภา สภานิติบัญญัติแห่งชาติ และสภาปฏิรูปแห่งชาติ เพื่อสร้างความเชื่อมั่น และมีบทบาทในเวทีประชาคมอาเซียนและรัฐสภาระหว่างประเทศ
- ๓) พันธกิจที่ ๓ ส่งเสริมและสนับสนุนให้ประชาชนมีความปรองดองสมานฉันท์ สร้างการมีส่วนร่วมในการปฏิรูปประเทศไทย เพื่อพัฒนาประชาธิปไตยให้เข้มแข็ง

● ความท้าทายในด้านปฏิบัติการ ที่จะต้องดำเนินการให้บรรลุผลอย่างเป็นรูปธรรม
ได้แก่

- ๑) เป็นองค์กรมืออาชีพด้านกระบวนการนิติบัญญัติ
- ๒) เป็นองค์กรสนับสนุนการสร้างเชื่อมั่น และบทบาทในเวทีประชาคมอาเซียนและรัฐสภาระหว่างประเทศ
- ๓) เป็นองค์กรส่งเสริมและสนับสนุนให้ประชาชนมีส่วนร่วมในการปฏิรูปประเทศไทย เพื่อพัฒนาประชาธิปไตยให้เข้มแข็ง
- ๔) เป็นองค์กรส่งเสริมการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี (Good Governance)
- ๕) เป็นแหล่งเรียนรู้และบริการข้อมูลด้านนิติบัญญัติที่ถูกต้อง ทันสมัย สามารถเข้าถึงได้อย่างสะดวก รวดเร็ว
- ๖) มีอาคารสถานที่ทันสมัย และมีระบบรักษาความปลอดภัยตามมาตรฐานสากล

● ความท้าทายในด้านทรัพยากรบุคคล ที่จะต้องดำเนินการให้บรรลุผลอย่างเป็นรูปธรรม
ได้แก่

- ๑) บุคลากรมีขีดสมรรถนะสูงตามเกณฑ์มาตรฐานความเป็นมืออาชีพในทุกสายงาน
- ๒) บุคลากรมีคุณธรรมและจริยธรรมตามประมวลจริยธรรมข้าราชการรัฐสภา
- ๓) บุคลากรมีความสุขในการปฏิบัติงาน

**แผนยุทธศาสตร์สำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎร พ.ศ. ๒๕๕๗ – ๒๕๖๐ (ฉบับปรับปรุงรับ
สภาปฏิรูปแห่งชาติ และคณะกรรมการยกร่างรัฐธรรมนูญ) ประกอบด้วย ๖ ยุทธศาสตร์ ได้แก่**

ยุทธศาสตร์ที่ ๑ สนับสนุนกระบวนการนิติบัญญัติ สภาปฏิรูปแห่งชาติ และคณะกรรมการ
ยกร่างรัฐธรรมนูญ อย่างมืออาชีพ

เป้าประสงค์เชิงยุทธศาสตร์ (Strategic Objective)

- สถานิติบัญญัติแห่งชาติ สภาปฏิรูปแห่งชาติ และคณะกรรมการ
ยกร่างรัฐธรรมนูญ ได้รับการสนับสนุนด้านกระบวนการนิติบัญญัติ
อย่างมืออาชีพ

ยุทธศาสตร์ที่ ๒ สนับสนุนรัฐสภา สถานิติบัญญัติแห่งชาติ และสภาปฏิรูปแห่งชาติ
เพื่อสร้างความเชื่อมั่นและให้มีบทบาทในเวทีประชาคมอาเซียน และ
รัฐสภาระหว่างประเทศ

เป้าประสงค์เชิงยุทธศาสตร์ (Strategic Objective)

- สถานิติบัญญัติแห่งชาติ และสภาปฏิรูปแห่งชาติ ได้รับความเชื่อมั่น
และมีบทบาทในเวทีประชาคมอาเซียน และรัฐสภาระหว่างประเทศ

ยุทธศาสตร์ที่ ๓ ส่งเสริมและสนับสนุนให้ประชาชนมีความปรองดองสมานฉันท์ สร้างการมีส่วนร่วม
ในการปฏิรูปประเทศไทย เพื่อพัฒนาประชาธิปไตยให้เข้มแข็ง

เป้าประสงค์เชิงยุทธศาสตร์ (Strategic Objective)

- ประชาชนมีความปรองดองสมานฉันท์ สร้างการมีส่วนร่วมในการปฏิรูป
ประเทศไทย เพื่อพัฒนาประชาธิปไตยให้เข้มแข็ง

ยุทธศาสตร์ที่ ๔ พัฒนางค์กรมุ่งสู่การเป็น Smart Parliament

เป้าประสงค์เชิงยุทธศาสตร์ (Strategic Objective)

- สถานิติบัญญัติแห่งชาติ สภาปฏิรูปแห่งชาติ ประชาชน ผู้รับบริการ
และผู้มีส่วนได้ส่วนเสียทุกภาคส่วนสามารถเข้าถึงแหล่งเรียนรู้และ
บริการข้อมูลด้านนิติบัญญัติที่ถูกต้อง ทันสมัย ได้อย่างสะดวก รวดเร็ว

ยุทธศาสตร์ที่ ๕ พัฒนางค์กรและบุคลากรให้มีขีดสมรรถนะสูง

เป้าประสงค์เชิงยุทธศาสตร์ (Strategic Objective)

- เป็นองค์กรสมรรถนะสูง (High Performance Organization)

ยุทธศาสตร์ที่ ๖ สนับสนุนการก่อสร้างอาคารรัฐสภาแห่งใหม่ให้ทันสมัย และพัฒนาอาคาร
สถานที่ ระบบการรักษาความปลอดภัยตามมาตรฐานสากล

เป้าประสงค์เชิงยุทธศาสตร์ (Strategic Objective)

- มีรัฐสภาแห่งใหม่ อาคารสถานที่ทันสมัย และมีระบบการรักษาความปลอดภัย
ตามมาตรฐานสากล

๑.๒ แผนยุทธศาสตร์การบริหารทรัพยากรบุคคลของส่วนราชการสังกัดรัฐสภา ฉบับที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๕๖ – ๒๕๖๐)

แผนยุทธศาสตร์การบริหารทรัพยากรบุคคลของส่วนราชการสังกัดรัฐสภา ฉบับที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๕๖ – ๒๕๖๐) เป็นแผนที่จัดทำขึ้นเพื่อให้สอดคล้องกับสถานการณ์ในปัจจุบัน และสามารถรองรับการเปลี่ยนแปลงที่จะเกิดขึ้นในอนาคต ซึ่งมี อ.ก.ร. ศึกษา และจัดทำยุทธศาสตร์การบริหารทรัพยากรบุคคลของส่วนราชการสังกัดรัฐสภาเป็นผู้ดำเนินการ โดยได้นำข้อมูลต่าง ๆ ที่เกี่ยวข้อง และมีผลกระทบต่อการทำงานของส่วนราชการสังกัดรัฐสภา มาเป็นแนวคิดในการกำหนดกรอบและทิศทางของยุทธศาสตร์การบริหารทรัพยากรบุคคลของส่วนราชการสังกัดรัฐสภา ฉบับที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๕๖ – ๒๕๖๐) ซึ่งกำหนดไว้ ๒ ด้าน ได้แก่ ด้านระบบการบริหารทรัพยากรบุคคล การบริหารทรัพยากรบุคคลที่ยึดระบบคุณธรรม โปร่งใส ทันสมัย มีประสิทธิภาพ เน้นการสร้างวัฒนธรรมองค์กรที่ยึดถือผลงานเป็นหลัก มีความคล่องตัว ยืดหยุ่น สามารถรองรับการเปลี่ยนแปลงของบทบาทและภารกิจของรัฐสภาไทยได้อย่างมีประสิทธิภาพ รวมทั้ง มีการกระจายอำนาจและความรับผิดชอบด้านการบริหารทรัพยากรบุคคลทั่วทั้งองค์กร และด้านบุคลากร ให้บุคลากรเป็นผู้มีความรู้ ความสามารถ มีความเป็นมืออาชีพ ยึดมั่นต่อจรรยาบรรณแห่งวิชาชีพ มีคุณธรรม จริยธรรม รักษาเกียรติและศักดิ์ศรีของตนเอง มีคุณภาพชีวิตที่ดีและความสุขในการทำงาน มีความรักและความผูกพันต่อองค์กร

แผนยุทธศาสตร์การบริหารทรัพยากรบุคคลของส่วนราชการสังกัดรัฐสภา ฉบับที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๕๖ – ๒๕๖๐) ประกอบด้วย ๖ ยุทธศาสตร์ ได้แก่

ยุทธศาสตร์ที่ ๑ การพัฒนาระบบการบริหารทรัพยากรบุคคล

เป้าหมาย

- ระบบการบริหารทรัพยากรบุคคลที่ยึดระบบคุณธรรม โปร่งใส ทันสมัย มีประสิทธิภาพ
- ระบบการบริหารทรัพยากรบุคคลที่คล่องตัว ยืดหยุ่น สามารถรองรับการเปลี่ยนแปลงของบทบาทและภารกิจของรัฐสภาได้อย่างมีประสิทธิภาพ

ยุทธศาสตร์ที่ ๒ การสร้างวัฒนธรรมองค์กรที่ยึดถือผลงานเป็นหลัก

เป้าหมาย

- มีระบบประเมินผลการปฏิบัติงานที่โปร่งใส ทันสมัย ชัดเจน และเป็นธรรม
- สร้างวัฒนธรรมองค์กรที่ยึดถือผลงานเป็นหลักอย่างเป็นรูปธรรม

ยุทธศาสตร์ที่ ๓ การพัฒนาบุคลากรให้เป็นมืออาชีพ

เป้าหมาย

- พัฒนาคำความรู้ ความสามารถ สมรรถนะ และทักษะของบุคลากร ให้เป็นไปอย่างต่อเนื่อง เพื่อให้สามารถปฏิบัติภารกิจของรัฐสภาได้อย่างมีประสิทธิภาพและประสิทธิผล
- พัฒนาระบบการจัดการความรู้ และส่งเสริมบุคลากรให้เกิดการเรียนรู้ และพัฒนาตนเองเพื่อสนับสนุนภารกิจของรัฐสภา

ยุทธศาสตร์ที่ ๔ ส่งเสริมและสนับสนุนให้ทรัพยากรบุคคลมีคุณธรรม จริยธรรม

เป้าหมาย

- มีกลไกและระบบในการดำเนินงานเพื่อส่งเสริมสนับสนุนให้ทรัพยากรบุคคลมีค่านิยม ประพฤติและถือปฏิบัติตามประมวลจริยธรรม และจรรยาบรรณวิชาชีพ อย่างเป็นรูปธรรมและต่อเนื่อง
- ให้บุคลากรเป็นผู้มีความรู้ ความสามารถ มีคุณธรรมและจริยธรรม รักษาเกียรติและศักดิ์ศรีของตนเอง

ยุทธศาสตร์ที่ ๕ ส่งเสริมและพัฒนาคุณภาพชีวิตของทรัพยากรบุคคล

เป้าหมาย

- บุคลากรมีคุณภาพชีวิตที่ดี มีขวัญกำลังใจ มีแรงจูงใจในการปฏิบัติงาน และเกิดความรักความผูกพันต่อองค์กร
- ส่งเสริมและพัฒนาคุณภาพชีวิตของบุคลากรอย่างเป็นรูปธรรม

ยุทธศาสตร์ที่ ๖ ส่งเสริมความเข้มแข็งด้านการบริหารทรัพยากรบุคคลทั่วทั้งองค์กร โดยกระจายอำนาจและความรับผิดชอบ

เป้าหมาย

- มีกลไกหรือแนวทางเพื่อสนับสนุนการเพิ่มประสิทธิภาพด้านการบริหารทรัพยากรบุคคลให้กับผู้บริหารทุกระดับ
- มีการกระจายอำนาจและความรับผิดชอบการบริหารทรัพยากรบุคคลทั่วทั้งองค์กรอย่างเป็นรูปธรรม

การพัฒนาสมรรถนะของสำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎร

เมื่อปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๕๔ สำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎรได้เริ่มกำหนดให้มีการประเมินตัวชี้วัดที่ ๑.๑ ระดับความสำเร็จในการบริหารจัดการด้านการประชุม ด้านวิชาการและด้านเลขานุการในกระบวนการนิติบัญญัติอย่างมืออาชีพ โดยมีจุดประสงค์เพื่อส่งเสริมสนับสนุนความเป็นมืออาชีพการบริหารจัดการด้านการประชุม

ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๕๕ สำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎรได้กำหนดให้มีตัวชี้วัดสมรรถนะเฉพาะตามลักษณะงานที่ปฏิบัติของความเป็นมืออาชีพการบริหารจัดการด้านการประชุม ในการสนับสนุนกระบวนการนิติบัญญัติ โดยกำหนดกลุ่มเป้าหมายที่จะประเมินสมรรถนะความเป็นมืออาชีพด้านการประชุมของข้าราชการผู้ดำรงตำแหน่งประเภทวิชาการ สายงานนิติการ และสายงานวิทยาการ ในหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง สำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎรจึงกำหนดให้ประเมินตัวชี้วัดร้อยละความสำเร็จของการพัฒนาความเป็นมืออาชีพในการสนับสนุนกระบวนการนิติบัญญัติ

ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๕๖ กำหนดให้มีการประเมินร้อยละของบุคลากรที่ผ่านระดับขีดสมรรถนะ เฉพาะด้านของความเป็นมืออาชีพการบริหารจัดการด้านการประชุมในการสนับสนุนกระบวนการนิติบัญญัติ เป็นการดำเนินการต่อเนื่องจากปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๕๕ โดยขยายกลุ่มเป้าหมายให้ครอบคลุมข้าราชการทุกคน ผู้ดำรงตำแหน่งประเภทวิชาการ สายงานนิติการ และสายงานวิทยาการ ในหน่วยงานที่เกี่ยวข้องกับกระบวนการตรากฎหมาย โดยมีวัตถุประสงค์ให้มีการประเมินข้าราชการทุกคน ผู้ดำรงตำแหน่งประเภทวิชาการ สายงานนิติการ และสายงานวิทยาการ ในหน่วยงานที่เกี่ยวข้องกับกระบวนการตรากฎหมาย เพื่อส่งเสริมสนับสนุนความเป็นมืออาชีพการบริหารจัดการด้านการประชุม ในการสนับสนุนกระบวนการนิติบัญญัติให้มีประสิทธิภาพมากยิ่งขึ้น

ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๕๗ กำหนดให้มีการประเมินร้อยละของบุคลากรที่ผ่านระดับขีดสมรรถนะ เฉพาะด้านของความเป็นมืออาชีพการบริหารจัดการด้านการประชุมในการสนับสนุนกระบวนการนิติบัญญัติ เป็นการดำเนินการต่อเนื่องจากปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๕๖ โดยขยายกลุ่มเป้าหมายให้ครอบคลุมข้าราชการทุกคน ผู้ดำรงตำแหน่งประเภทวิชาการ สายงานนิติการ และสายงานวิทยาการ ในหน่วยงานที่เกี่ยวข้องกับกระบวนการตรากฎหมาย ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๕๗ ได้เพิ่มเติมกลุ่มเป้าหมายในการประเมินขีดสมรรถนะอีกสายงานหนึ่ง โดยมีวัตถุประสงค์ให้มีการประเมินข้าราชการทุกคน ผู้ดำรงตำแหน่งประเภทวิชาการ สายงานวิเทศสัมพันธ์ในหน่วยงานที่เกี่ยวข้องกับกระบวนการต่างประเทศ เพื่อส่งเสริมสนับสนุนความเป็นมืออาชีพในการสนับสนุนกระบวนการนิติบัญญัติให้มีประสิทธิภาพมากยิ่งขึ้น

ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๕๘ สำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎรกำหนดการพัฒนาบุคลากร ให้มีความเป็นมืออาชีพ ด้านนักกฎหมายนิติบัญญัติ นักวิชาการนิติบัญญัติ และสายงานอื่น ๆ ที่ต้องพัฒนาศักยภาพในการรองรับการปฏิบัติงาน เพื่อพัฒนาบุคลากรของสำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎรให้มีขีดความสามารถในการปฏิบัติงานสนับสนุนการดำเนินงานด้านกระบวนการนิติบัญญัติอย่างมีประสิทธิภาพ มีความพร้อมต่อการปฏิบัติงานสามารถรองรับการเปลี่ยนแปลง ที่มีผลต่อการดำเนินงานทั้งในปัจจุบันและอนาคตได้อย่างเหมาะสม และเป็นกลไกสำคัญเพื่อขับเคลื่อน ส่วนราชการสังกัดรัฐสภาให้บรรลุเป้าหมาย และพันธกิจที่กำหนดไว้ตามที่คณะกรรมการที่เกี่ยวข้อง กำหนด และร้อยละความสำเร็จของการดำเนินงานตามแผนพัฒนาบุคลากรของสำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎร

๒. วิสัยทัศน์

พัฒนาบุคลากรให้มีขีดสมรรถนะสูง สามารถปฏิบัติงานได้อย่างมืออาชีพ มีคุณธรรม จริยธรรม และมีคุณภาพชีวิตที่ดี

๓. พันธกิจ

พัฒนาบุคลากรของสำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎร ให้มีขีดสมรรถนะสูง สามารถปฏิบัติงานได้อย่างมืออาชีพ ควบคู่กับความมีคุณธรรมและมีคุณภาพชีวิตที่ดี

๔. วัตถุประสงค์

๔.๑ เพื่อพัฒนาความรู้ ทักษะ และความเชี่ยวชาญในการปฏิบัติงานได้อย่างมืออาชีพ

๔.๒ เพื่อให้ข้าราชการ พนักงานราชการ และลูกจ้าง ปฏิบัติงานในการส่งเสริมและสนับสนุน การทำหน้าที่ของสมาชิกสภาผู้แทนราษฎร และบุคคลที่เกี่ยวข้องในวงงานรัฐสภาได้อย่างมืออาชีพ เป็นที่ยอมรับและเชื่อถือไว้วางใจได้ เป็นผู้มีคุณธรรมและจริยธรรมและมีความผาสุก

๕. แผนงาน

เพื่อให้การพัฒนาบุคลากรมีรูปแบบและกิจกรรมที่สอดคล้องกับแผนยุทธศาสตร์สำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎร พ.ศ. ๒๕๕๗ - ๒๕๖๐ (ฉบับรองรับสภาปฏิรูปแห่งชาติ และคณะกรรมการการยกย่องรัฐธรรมนูญ) แผนยุทธศาสตร์การบริหารทรัพยากรบุคคลของส่วนราชการสังกัดรัฐสภา ฉบับที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๕๖ - ๒๕๖๐) และบันทึกข้อตกลงการปฏิบัติราชการของส่วนราชการสังกัดรัฐสภา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๕๘ สำนักพัฒนาบุคลากรจึงได้กำหนดกิจกรรมการพัฒนาบุคลากร ให้บรรลุผลตามแผนปฏิบัติการพัฒนาบุคลากรของสำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎร ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๕๘ โดยจำแนกกิจกรรมการพัฒนาบุคลากร ดังนี้

- การพัฒนาบุคลากรเพื่อรองรับแผนยุทธศาสตร์สำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎร พ.ศ. ๒๕๕๗ - ๒๕๖๐ (ฉบับรองรับสภาปฏิรูปแห่งชาติ และคณะกรรมการการยกย่องรัฐธรรมนูญ)

ยุทธศาสตร์ที่ ๑ สนับสนุนกระบวนการนิติบัญญัติ สภาปฏิรูปแห่งชาติ และคณะกรรมการการยกย่องรัฐธรรมนูญอย่างมืออาชีพ โดยมีวัตถุประสงค์เพื่อเสริมสร้างความรู้ ทักษะ ความเชี่ยวชาญในการปฏิบัติงานให้กับผู้บริหารและข้าราชการสำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎร โดยเฉพาะอย่างยิ่ง ข้าราชการที่ดำรงตำแหน่งประภทวิชาการ สายงานนิติการ และวิทยาการ ที่ปฏิบัติงานในการสนับสนุนกระบวนการนิติบัญญัติในสำนักต่าง ๆ ประกอบด้วย

- โครงการพัฒนาบุคลากรด้วยหลักสูตรอบรมภายนอก จำนวน ๒๒ หลักสูตร
- โครงการพัฒนาบุคลากรด้วยหลักสูตรอบรมภายใน สำหรับข้าราชการรัฐสภาสามัญในตำแหน่งนิติกรให้เป็นนักกฎหมายนิติบัญญัติ และตำแหน่งวิทยาการให้เป็นตำแหน่งนักวิชาการนิติบัญญัติ จำนวน ๒ หลักสูตร

ยุทธศาสตร์ที่ ๒ สนับสนุนรัฐสภา สภานิติบัญญัติแห่งชาติ และสภาปฏิรูปแห่งชาติ เพื่อสร้างความเชื่อมั่นและให้มีบทบาทนำในเวทีประชาคมอาเซียน และรัฐสภาระหว่างประเทศ โดยมีวัตถุประสงค์เพื่อพัฒนาบุคลากรสำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎรให้มีความรู้พื้นฐานด้านเศรษฐกิจ สังคม วัฒนธรรมด้านประชาคมอาเซียน โดยเฉพาะอย่างยิ่งการพัฒนาทักษะด้านการใช้ภาษาต่างประเทศ เพื่อเตรียมความพร้อมในการเข้าสู่การเป็นประชาคมอาเซียน ในปี พ.ศ. ๒๕๕๘ ประกอบด้วย

- โครงการพัฒนาบุคลากรด้วยหลักสูตรอบรมภายใน ด้านการพัฒนาทักษะการใช้ภาษาต่างประเทศ จำนวน ๓ หลักสูตร

ยุทธศาสตร์ที่ ๓ ส่งเสริมและสนับสนุนให้ประชาชนมีความปรองดองสมานฉันท์ สร้างการมีส่วนร่วมในการปฏิรูปประเทศไทย เพื่อพัฒนาประชาธิปไตยให้เข้มแข็ง โดยมีวัตถุประสงค์ เพื่อพัฒนาบุคลากรสำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎรให้มีความรู้ด้านการเผยแพร่ประชาธิปไตย และการมีส่วนร่วมทางการเมือง รวมถึงการพัฒนาทักษะ ความเชี่ยวชาญในการปฏิบัติงาน เพื่อสนับสนุนการเผยแพร่ประชาสัมพันธ์การมีส่วนร่วมทางการเมือง และการมีส่วนร่วมทางการเมือง ประกอบด้วย

- โครงการพัฒนาบุคลากรด้วยหลักสูตรอบรมภายนอก จำนวน ๒ หลักสูตร

ยุทธศาสตร์ที่ ๔ พัฒนางค์กรมุ่งสู่การเป็น Smart Parliament โดยมีวัตถุประสงค์ เพื่อพัฒนาบุคลากรสำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎรให้มีความรู้ ทักษะ และความเชี่ยวชาญ ในการปฏิบัติงานด้านเทคโนโลยีสารสนเทศ เพื่อสนับสนุนการปฏิบัติงานให้กับสมาชิกสภาผู้แทนราษฎร บุคลากรที่เกี่ยวข้องในวงงานรัฐสภา และบุคลากรของสำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎร ประกอบด้วย

- โครงการพัฒนาบุคลากรด้านเทคโนโลยีสารสนเทศและการสื่อสารของสำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎร โดยใช้งบประมาณภายใต้โครงการสนับสนุนและผลักดันยุทธศาสตร์ของสำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎร

ยุทธศาสตร์ที่ ๕ พัฒนางค์กรและบุคลากรให้มีขีดสมรรถนะสูง โดยมีวัตถุประสงค์ เพื่อพัฒนาบุคลากรสำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎรให้มีความรู้ ความเชี่ยวชาญในการปฏิบัติงาน เพื่อสนับสนุนภารกิจของสำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎรในด้านแผนและงบประมาณ ด้านการคลังและงบประมาณ ด้านบุคลากร และด้านส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรม จำนวน ๕ กิจกรรม ประกอบด้วย

- กิจกรรมโครงการพัฒนาบุคลากร
- กิจกรรมการส่งเสริมคุณธรรมและจริยธรรม
- กิจกรรมการสนับสนุนการศึกษาและฝึกอบรมสำหรับบุคลากรของสำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎรในประเทศและต่างประเทศ
- กิจกรรมโครงการแลกเปลี่ยนข้าราชการสำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎรไทย กับต่างประเทศ
- กิจกรรมโครงการสนับสนุนและผลักดันยุทธศาสตร์ที่ ๕ การพัฒนางค์กรและบุคลากรให้มีขีดสมรรถนะสูง

- การพัฒนาบุคลากรเพื่อรองรับยุทธศาสตร์การบริหารทรัพยากรบุคคลของส่วนราชการ สังกัดรัฐสภา ฉบับที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๕๖ - ๒๕๖๐)

ยุทธศาสตร์ที่ ๑ การพัฒนาระบบการบริหารทรัพยากรบุคคล ประกอบด้วยกิจกรรม การจัดทำและนำแผนกำลังคน แผนสืบทอดตำแหน่ง และแผนบริหารจัดการผู้มีสมรรถนะสูงไปปฏิบัติ ซึ่งเป็นภารกิจของสำนักงานเลขาธิการ ก.ร. และสำนักบริหารงานกลาง ในภาระหน้าที่ของสำนักพัฒนาบุคลากร ดำเนินการสนับสนุนกิจกรรมที่เกี่ยวข้องกับการพัฒนาบุคลากร เพื่อรองรับการจัดทำแผนกำลังคน แผนสืบทอดตำแหน่ง และแผนบริหารจัดการผู้มีสมรรถนะสูง และการพัฒนาบุคลากร เพื่อรองรับการจัดทำและการนำแผนเส้นทางความก้าวหน้าในสายอาชีพไปปฏิบัติ

ยุทธศาสตร์ที่ ๒ การสร้างวัฒนธรรมองค์กรที่ยึดถือผลงานเป็นหลัก ประกอบด้วย กิจกรรมการพัฒนาบุคลากร เพื่อเสริมสร้างค่านิยม ทักษะคิด ความเชื่อ สร้างบรรยากาศ เพื่อเสริมสร้าง วัฒนธรรมองค์กรที่ยึดถือผลงานเป็นหลัก จำนวน ๑๐ หลักสูตร

ยุทธศาสตร์ที่ ๓ การพัฒนาบุคลากรให้เป็นมืออาชีพ ประกอบด้วยกิจกรรมการจัดทำ และการนำมาตราฐานวิชาชีพไปปฏิบัติ และพัฒนาบุคลากรให้ได้ตามมาตรฐานวิชาชีพ โดยมีสำนักงาน เลขาธิการ ก.ร. เป็นเจ้าภาพหลักในการจัดทำมาตรฐานวิชาชีพ

ยุทธศาสตร์ที่ ๔ ส่งเสริมและสนับสนุนให้ทรัพยากรบุคคลมีคุณธรรม จริยธรรม ประกอบด้วยกิจกรรมการพัฒนาบุคลากรเพื่อส่งเสริม ยกย่องเชิดชูเกียรติผู้ที่ประพฤติปฏิบัติ ตามประมวลจริยธรรมและจรรยาบรรณวิชาชีพ การสร้างเครือข่ายองค์กรที่เกี่ยวข้องกับการขับเคลื่อน งานด้านคุณธรรมจริยธรรมทั้งภายในและภายนอก รวมถึงการสนับสนุนกิจกรรมการรณรงค์ และการสื่อสารเพื่อสนับสนุนการขับเคลื่อนตามประมวลจริยธรรมและจรรยาบรรณวิชาชีพ ด้วยกิจกรรมการพัฒนาบุคลากรด้านคุณธรรมจริยธรรม จำนวน ๘๘ หลักสูตร

ยุทธศาสตร์ที่ ๕ ส่งเสริมและพัฒนาคุณภาพชีวิตของทรัพยากรบุคคล ประกอบด้วย กิจกรรมการพัฒนาบุคลากร เพื่อรองรับการจัดทำแผนและการนำแผนฯ ไปปฏิบัติ เพื่อพัฒนา คุณภาพชีวิตที่ดีของบุคลากรของสำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎร จำนวน ๑๒ หลักสูตร

ยุทธศาสตร์ที่ ๖ สนับสนุนการก่อสร้างอาคารรัฐสภาแห่งใหม่ให้ทันสมัย และพัฒนา ระบบการรักษาความปลอดภัยตามมาตรฐานสากล โดยมีวัตถุประสงค์เพื่อพัฒนาบุคลากรที่ปฏิบัติงาน ด้านการรักษาความปลอดภัยให้มีทักษะ และความเชี่ยวชาญในการรักษาความปลอดภัยให้กับ สมาชิกสภาผู้แทนราษฎร คณะกรรมาธิการ และบุคคลที่เกี่ยวข้องในวงงานรัฐสภา ด้วยกิจกรรมการฝึกอบรม ภายใต้อำนาจการสนับสนุนและผลักดันยุทธศาสตร์ที่ ๕ การพัฒนาองค์กรและบุคลากรให้มีขีดสมรรถนะสูง จำนวน ๒ หลักสูตร

● การพัฒนาบุคลากรด้วยกิจกรรมการฝึกอบรม/การสัมมนา/การสนับสนุนทุนการศึกษาต่อฯ/ การแลกเปลี่ยนบุคลากรของรัฐสภาระหว่างประเทศ/และการศึกษาดูงานในประเทศและต่างประเทศ ประกอบด้วย

๑. การพัฒนาบุคลากรรายบุคคลบนพื้นฐานของสมรรถนะ (Competency)

- การสร้างความรู้ ความเข้าใจ วิธีการประเมินสมรรถนะก่อนการพัฒนาแก่ข้าราชการ สำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎร และพัฒนาสมรรถนะสำหรับผู้ที่มีช่องว่างในการพัฒนา ด้วยการฝึกอบรมและ Non-training ตามหลักเกณฑ์สมรรถนะด้านการประชุม และด้านวิชาการ ในการสนับสนุนกระบวนการนิติบัญญัติ การรับฟังความคิดเห็นจาก Focus Group และการทดสอบ การประเมินสมรรถนะกับกลุ่มเป้าหมาย จำนวน ๒ หลักสูตร

๒. การพัฒนาบุคลากรเพื่อความเป็นมืออาชีพในการปฏิบัติงานสำหรับบุคลากรของสำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎร

- การพัฒนาบุคลากรด้วยหลักสูตรอบรมภายในสำหรับข้าราชการที่ได้รับการบรรจุใหม่ และหลักสูตรการเตรียมความพร้อมสำหรับข้าราชการรัฐสภาที่ดำรงตำแหน่งเชี่ยวชาญ จำนวน ๒ หลักสูตร และหลักสูตรอบรมภายนอกสำหรับผู้ปฏิบัติงานด้านการคลังและงบประมาณ ด้านการตรวจสอบภายใน ด้านบรรณารักษศาสตร์ และด้านวิชาการ วิจัย และพิพิธภัณฑ์ ด้านการประชาสัมพันธ์และเผยแพร่ ด้านการพิมพ์ และด้านเทคโนโลยีสารสนเทศ จำนวน ๒๖ หลักสูตร

- การพัฒนาบุคลากรด้วยหลักสูตรภายใน ด้วยกิจกรรมการฝึกอบรม/สัมมนา/การศึกษาดูงานภายในประเทศ ภายใต้โครงการสนับสนุนและผลักดันยุทธศาสตร์ที่ ๕ การพัฒนาองค์กร และบุคลากรให้มีขีดสมรรถนะสูง จำนวน ๕๒ หลักสูตร

๓. การพัฒนาบุคลากรเพื่อตอบสนองการเปลี่ยนแปลงและความจำเป็นขององค์กร

- การพัฒนาบุคลากรด้วยกิจกรรมการฝึกอบรม การสัมมนาภายในสำนัก/กลุ่มงาน การสนับสนุนกิจกรรมตามคำรับรองการปฏิบัติราชการ ภายใต้งบประมาณเพื่อสนับสนุนและผลักดันยุทธศาสตร์ของสำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎร จำนวน ๔ โครงการ

๔. การสนับสนุนทุนการศึกษาและฝึกอบรมสำหรับบุคลากรของรัฐสภาในประเทศและต่างประเทศ จำนวน ๓๙ ทุน/โครงการ ดังนี้

- | | |
|--|-----------------|
| - ทุนการศึกษาระดับปริญญาโท ณ ต่างประเทศ | จำนวน ๓ ทุน |
| - ทุนการศึกษาระดับปริญญาเอก ในประเทศ | จำนวน ๓ ทุน |
| - ทุนการศึกษาระดับปริญญาโท ในประเทศ | จำนวน ๑๒ ทุน |
| - ทุนฝึกอบรมภาษาอังกฤษ ณ เครือรัฐออสเตรเลีย | จำนวน ๖ ทุน |
| - ทุนฝึกอบรมภาษาอังกฤษ ณ สาธารณรัฐสิงคโปร์ | จำนวน ๘ ทุน |
| - ทุนอบรมภาษาและวัฒนธรรมจีน ณ มหาวิทยาลัยหัวเฉียว
สาธารณรัฐประชาชนจีน | จำนวน ๒ ทุน |
| - ทุนอบรมภาษาญี่ปุ่น ณ ประเทศญี่ปุ่น | จำนวน ๑ ทุน |
| - โครงการฝึกอบรมภาษาจีนกลาง ระดับต้น (๕๐ คน) | จำนวน ๑ โครงการ |
| - โครงการทดสอบภาษาอังกฤษ (๓๐๐ คน) แบ่งเป็น ๓ กิจกรรม | |

๕. การแลกเปลี่ยนข้าราชการสำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎรไทยกับต่างประเทศ มีแนวทางการดำเนินงาน ๑๒ คณะ จำนวน ๖๓ คน เป็นการส่งบุคลากรเข้าร่วมโครงการแลกเปลี่ยนฯ ณ รัฐสภาต่างประเทศ

๖. เป้าหมายการพัฒนาบุคลากรของสำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎรให้เป็นมืออาชีพในการปฏิบัติงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๕๘

สำนักพัฒนาบุคลากรจะต้องปฏิบัติงานให้บรรลุเป้าหมายการพัฒนาบุคลากรของสำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎรให้เป็นมืออาชีพในการปฏิบัติงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๕๘ ตามภารกิจและตัวชี้วัดความสำเร็จที่กำหนดไว้ดังนี้

ภารกิจหลัก/กิจกรรมหลัก	หน่วยนับ
๑. จัดกิจกรรมโครงการฝึกอบรม/สัมมนา/ศึกษาดูงานในประเทศ/ศึกษาดูงานต่างประเทศ ตามโครงการพัฒนาบุคลากรของสำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎร	๖๒ หลักสูตร
๒. จัดกิจกรรมโครงการส่งเสริมคุณธรรมและจริยธรรม	๑๑๐ ครั้ง
๓. จัดกิจกรรมโครงการสนับสนุนทุนการศึกษาและฝึกอบรมสำหรับบุคลากรของรัฐสภาในประเทศและต่างประเทศ	๓๙ ทุน/โครงการ
๔. จัดกิจกรรมโครงการแลกเปลี่ยนข้าราชการสำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎรไทยกับต่างประเทศ	๑๒ คน (๖๓ คน)
๕. จัดกิจกรรมโครงการสนับสนุนและผลักดันยุทธศาสตร์ที่ ๕ การพัฒนาองค์กร และบุคลากรให้มีขีดสมรรถนะสูง	๕๕ โครงการ

๗. ตัวชี้วัดความสำเร็จ

แผนปฏิบัติการพัฒนาบุคลากรของสำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎร ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๕๘ ได้มีการกำหนดตัวชี้วัดความสำเร็จในการพัฒนาบุคลากร เพื่อวัดผลสัมฤทธิ์ในการพัฒนาบุคลากรให้สอดคล้องกับแผนยุทธศาสตร์สำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎร พ.ศ. ๒๕๕๗ - ๒๕๖๐ (ฉบับรองรับสภาพภูมิรัฐแบบแห่งชาติ และคณะกรรมการกฤษฎีกาว่าด้วยรัฐธรรมนูญ) แผนยุทธศาสตร์การบริหารทรัพยากรบุคคลของส่วนราชการสังกัดรัฐสภา ฉบับที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๕๖ - ๒๕๖๐) และบันทึกข้อตกลงการปฏิบัติราชการของส่วนราชการสังกัดรัฐสภา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๕๘ ดังนี้

๑. โครงการพัฒนาบุคลากรของสำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎร

ตัวชี้วัดเชิงปริมาณ

- จัดกิจกรรมโครงการฝึกอบรม/สัมมนา/ศึกษาดูงานในประเทศ/ศึกษาดูงานต่างประเทศ ตามโครงการพัฒนาบุคลากรของรัฐสภา ได้ไม่น้อยกว่า ๖๒ หลักสูตร

ตัวชี้วัดเชิงคุณภาพ

- ร้อยละ ๘๐ ของข้าราชการสำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎรที่ได้รับการพัฒนาฝึกอบรม มีความรู้ ความสามารถ และสมรรถนะในการปฏิบัติงานตามมาตรฐานที่กำหนด (Professional Competency Standard) และสามารถนำประสบการณ์ที่ได้สั่งสมมาพัฒนาตนเองอย่างต่อเนื่อง มีความรอบรู้ในงานที่ปฏิบัติอย่างลึกซึ้ง มีผลงานเป็นที่เชื่อถือยอมรับ

๒. โครงการพัฒนาบุคลากรทางด้านคุณธรรมและจริยธรรม

ตัวชี้วัดเชิงปริมาณ

- จัดการพัฒนาและส่งเสริมการปฏิบัติตามมาตรฐานทางคุณธรรมจริยธรรม ประมวลจริยธรรมข้าราชการรัฐสภา และการพัฒนาคุณภาพชีวิตที่ดี ได้ไม่น้อยกว่า ๑๑๐ ครั้ง

ตัวชี้วัดเชิงคุณภาพ

- ร้อยละ ๘๐ ของข้าราชการและลูกจ้างสำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎร ที่ได้รับการส่งเสริมให้ปฏิบัติตามมาตรฐานทางคุณธรรมจริยธรรม ประมวลจริยธรรมข้าราชการรัฐสภา และมีคุณภาพชีวิตที่ดี

๓. โครงการสนับสนุนทุนการศึกษาและฝึกอบรมสำหรับบุคลากรของรัฐสภาในประเทศและต่างประเทศ

ตัวชี้วัดเชิงปริมาณ

- สนับสนุนทุนการศึกษาและฝึกอบรมสำหรับบุคลากรของรัฐสภาในประเทศและต่างประเทศ ได้ไม่น้อยกว่า ๓๙ ทุน/โครงการ

ตัวชี้วัดเชิงคุณภาพ

- ร้อยละ ๘๐ ของข้าราชการสำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎรที่ได้รับการคัดเลือก ให้ได้รับการสนับสนุนทุนการศึกษาและฝึกอบรมสำหรับบุคลากรของรัฐสภาในประเทศและต่างประเทศ สามารถนำความรู้ในสาขาวิชาต่าง ๆ มาใช้ในการปฏิบัติงานให้มีประสิทธิภาพมากยิ่งขึ้น

๔. โครงการแลกเปลี่ยนข้าราชการสำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎรไทยกับต่างประเทศ

ตัวชี้วัดเชิงปริมาณ

- สนับสนุนข้าราชการเข้าร่วมโครงการแลกเปลี่ยนข้าราชการสำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎรไทยกับต่างประเทศ ได้ไม่น้อยกว่า ๑๒ คนละ ๖๓ คน

ตัวชี้วัดเชิงคุณภาพ

- ร้อยละ ๘๐ ของข้าราชการสำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎรที่ได้รับการคัดเลือก ให้เข้าร่วมโครงการแลกเปลี่ยนข้าราชการสำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎรไทยกับต่างประเทศ สามารถนำความรู้ ประสบการณ์ที่ได้รับจากรัฐสภาต่างประเทศมาปรับใช้กับการปฏิบัติงาน และก่อให้เกิดประโยชน์สูงสุดต่อองค์กร

๕. โครงการสนับสนุนและผลักดันยุทธศาสตร์ที่ ๕ การพัฒนาองค์กร และบุคลากรให้มีขีดสมรรถนะสูง

ตัวชี้วัดเชิงปริมาณ

- สามารถสนับสนุนและประสานงานร่วมกับสำนักต่าง ๆ ที่ได้รับจัดสรรงบประมาณ ตามโครงการสนับสนุนและผลักดันยุทธศาสตร์ที่ ๕ การพัฒนาองค์กร และบุคลากรให้มีขีดสมรรถนะสูง ได้ไม่น้อยกว่า ๕๔ หลักสูตร

ตัวชี้วัดเชิงคุณภาพ

- ร้อยละ ๘๐ ของข้าราชการสำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎรที่ได้เข้าร่วมโครงการสนับสนุนและผลักดันยุทธศาสตร์ที่ ๕ การพัฒนาองค์กร และบุคลากรให้มีขีดสมรรถนะสูง สามารถนำความรู้มาปรับใช้ในการสนับสนุนและผลักดันยุทธศาสตร์การบริหารทรัพยากรบุคคลและสมรรถนะสูงของบุคลากรถูกต้องตามเป้าประสงค์ทางยุทธศาสตร์ที่กำหนดไว้

๘. กรอบการจัดสรรงบประมาณการพัฒนาบุคลากรสำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎร ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๕๘ ได้จำแนกการใช้จ่ายงบประมาณออกเป็น ๕ โครงการหลัก ดังนี้

๑. โครงการพัฒนาบุคลากรของสำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎร	๑๘,๗๔๒,๘๐๐ บาท
๒. โครงการพัฒนาบุคลากรทางด้านคุณธรรมและจริยธรรม	๗,๕๑๕,๐๐๐ บาท
๓. โครงการสนับสนุนทุนการศึกษาและฝึกอบรมสำหรับบุคลากรของรัฐสภาในประเทศและต่างประเทศ	๑๘,๐๐๐,๐๐๐ บาท
๔. โครงการแลกเปลี่ยนข้าราชการสำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎรไทยกับต่างประเทศ	๕,๔๐๐,๐๐๐ บาท
๕. โครงการสนับสนุนและผลักดันยุทธศาสตร์ที่ ๕ การพัฒนาองค์กร และบุคลากรให้มีขีดสมรรถนะสูง	๒๐,๓๙๗,๙๐๐ บาท
รวมงบประมาณที่ได้รับการจัดสรร	๗๐,๐๕๕,๗๐๐ บาท

บทที่ ๓

ผลการดำเนินงานด้านการพัฒนาบุคลากร
ของสำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎร
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๕๘

บทที่ ๓

ผลการดำเนินงานด้านการพัฒนาบุคลากรของสำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎร
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๕๘

สำนักพัฒนาบุคลากร ได้ดำเนินการรวบรวมข้อมูลการดำเนินงานด้านการพัฒนาบุคลากร จากแหล่งต่าง ๆ ดังต่อไปนี้

๑. ในการดำเนินการจัดโครงการฝึกอบรม/สัมมนา การปฏิบัติธรรม การบรรยายธรรม การบรรยายพิเศษ การศึกษาดูงานในประเทศและต่างประเทศ สำนักพัฒนาบุคลากรจะมีการประเมินผลโครงการ ซึ่งมีรายละเอียดดังต่อไปนี้

๑.๑ ก่อนดำเนินการจัดโครงการ

- สำนักพัฒนาบุคลากรจะดำเนินการศึกษารายละเอียด และวัตถุประสงค์ของโครงการ เพื่อเตรียมเครื่องมือไว้ใช้ในการประเมินผล

๑.๒ ระหว่างดำเนินการจัดโครงการ

- สำนักพัฒนาบุคลากรจะดำเนินการเก็บรวบรวมข้อมูล โดยใช้เครื่องมือในการประเมินผลที่เตรียมไว้

๑.๓ หลังเสร็จสิ้นดำเนินการจัดโครงการ

- สำนักพัฒนาบุคลากรจะดำเนินการเก็บรวบรวมข้อมูลที่ได้มาวิเคราะห์และประมวลผลด้วยโปรแกรมคอมพิวเตอร์ และนำผลที่ได้จากการประมวลผลมาสรุปเป็นข้อมูลรายงานการประเมินผลโครงการด้านการพัฒนาบุคลากร

- สำนักพัฒนาบุคลากรจะดำเนินการติดตามผลโครงการฝึกอบรม/สัมมนาจากผู้เข้าร่วมโครงการ และผู้บังคับบัญชาของผู้เข้าร่วมโครงการ เพื่อศึกษา วิเคราะห์ และนำข้อมูลที่ได้จากการติดตามผลมาใช้ในการพัฒนา ปรับปรุง และเป็นแนวทางในการพัฒนาบุคลากรของสำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎร

๒. รวบรวมข้อมูลจากการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการพัฒนาบุคลากรของสำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎร ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๕๘ โดยจำแนกงานการพัฒนาบุคลากร ออกเป็น ๕ โครงการหลัก

แผนปฏิบัติการพัฒนาบุคลากรของสำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎร ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๕๘ มีทิศทางพัฒนาที่สอดคล้องกับแผนยุทธศาสตร์สำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎร พ.ศ. ๒๕๕๗ - ๒๕๖๐ (ฉบับรองรับสภาพภูมิรัฐประหารแห่งชาติ และคณะกรรมการการยกย่องรัฐธรรมนูญ) แผนยุทธศาสตร์การบริหารทรัพยากรบุคคลของส่วนราชการสังกัดรัฐสภา ฉบับที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๕๖ - ๒๕๖๐) และบันทึกข้อตกลงการปฏิบัติราชการของส่วนราชการสังกัดรัฐสภา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๕๘

ผลการดำเนินงานด้านการพัฒนาบุคลากรของสำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎร ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๕๘ สามารถจำแนกงานการพัฒนาบุคลากร ออกเป็น ๕ โครงการหลัก คือ

๑. โครงการพัฒนาบุคลากรของสำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎร
๒. โครงการพัฒนาบุคลากรทางด้านคุณธรรมและจริยธรรม
๓. โครงการสนับสนุนทุนการศึกษาและฝึกอบรมสำหรับบุคลากรของรัฐสภาในประเทศและต่างประเทศ
๔. โครงการแลกเปลี่ยนข้าราชการสำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎรไทยกับต่างประเทศ
๕. โครงการสนับสนุนและผลักดันยุทธศาสตร์ที่ ๕ การพัฒนาองค์กรและบุคลากรให้มีขีดสมรรถนะสูง

ผลการดำเนินงานจะรวบรวมข้อมูลจากการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการพัฒนาบุคลากรของสำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎร ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๕๘ โดยจะวิเคราะห์ออกมาเป็นผลสัมฤทธิ์เชิงปริมาณและเชิงคุณภาพ

๑. โครงการพัฒนาบุคลากรของสำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎร
 ตารางที่ ๑ โครงการพัฒนาบุคลากรของสำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎร
 กิจกรรมที่ดำเนินงาน

โครงการ/กิจกรรมหลัก	ระยะเวลาในการ	หน่วยงานที่จัด	จำนวนผู้เข้ารับการอบรม (คน)	งบประมาณ (บาท)
โครงการพัฒนาบุคลากรของสำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎร (หลักสูตรภายใน) ๑. โครงการพัฒนาข้าราชการรัฐสภาที่อยู่ระหว่างทดลองปฏิบัติหน้าที่ราชการ ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๕๘ กิจกรรมที่ ๓ การอบรมสัมมนาพร้อมกัน เรื่องการเป็นข้าราชการที่ดี	๒๗ – ๓๐ ต.ค., ๑ พ.ย. ๕๗	สำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎร	๓๗	๔๑๗,๕๘๐
๒. โครงการพัฒนาทักษะด้านภาษาอังกฤษ (ระดับต้น) โดยใช้สื่อการสอนภาษาอังกฤษ (iPad)	รุ่นที่ ๒ ๓๐ ต.ค. – ๑๘ พ.ย. ๕๗ รุ่นที่ ๓ ๒๕ พ.ย. – ๑๘ ธ.ค. ๕๗	สำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎร	๔๔	๓๗,๘๔๗
๓. โครงการสัมมนาเรื่องการเพิ่มประสิทธิภาพการปฏิบัติงานด้านกระบวนการพัสดุ	๑๒ – ๑๓ ม.ค. ๕๘	สำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎร	๒๕๙	๒๒๕,๑๐๐
๔. โครงการฝึกอบรมหลักสูตรภาษาภาษาอินโดนีเซีย (ระดับ Elementary)	๑๔ ม.ค. – ๑๘ ก.พ. ๕๘	สำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎร	๒๒	๕๖,๔๑๐
๕. โครงการฝึกอบรมหลักสูตร “การพัฒนาข้าราชการรัฐสภาสามัญของสำนักงบประมาณของรัฐสภา”	๒ ก.พ. – ๓๑ มี.ค. ๕๘	สำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎร	๒๘	๕๓๘,๐๓๗
๖. โครงการสร้างความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับการประเมินผลการปฏิบัติราชการของข้าราชการรัฐสภาสามัญ สำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎร ตามระบบบริหารผลการปฏิบัติงาน (Performance Management System : PMS)	๑๗ ก.พ. ๕๘	สำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎร	๑๐๖	๙๐๐
๗. โครงการฝึกอบรมหลักสูตร “ภาษาอังกฤษเพื่อการปฏิบัติงานสำหรับผู้ปฏิบัติงาน” (กิจกรรมที่ ๑ : การฝึกอบรม)	๒๑ เม.ย. – ๒ มิ.ย. ๕๘	สำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎร	๘๓	๑,๑๗๖,๓๗๐

โครงการ/กิจกรรมหลัก	ระยะเวลาในการ	หน่วยงานที่จัด	จำนวนผู้เข้ารับ การอบรม (คน)	งบประมาณ (บาท)
๘. โครงการสัมมนาเชิงปฏิบัติการ เรื่อง “การวางแผนและบริหารกำลังคน ด้านคุณภาพของสำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎร”	๒๑ พ.ค. ๕๘	สำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎร	๙๙	๕๒,๕๘๕
๙. โครงการฝึกอบรมหลักสูตร “ภาษาอังกฤษเพื่อการปฏิบัติงาน สำหรับผู้ปฏิบัติงาน” (กิจกรรมที่ ๒ : English Camp)	๕ - ๗ มิ.ย. ๕๘	สำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎร	๘๔	๙๕๗,๐๐๐
๑๐. โครงการฝึกอบรมเชิงปฏิบัติการ หลักสูตร “การเตรียมความพร้อมเป็นวิทยากรฝึกอบรมในการเผยแพร่รัฐธรรมนูญฉบับใหม่ เพื่อสนับสนุนงานด้านนิติบัญญัติ”	๒ - ๒๕ ก.ย. ๕๘	สำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎร	๙๖	๔๔๔,๗๐๐
๑๑. โครงการสัมมนาเพื่อพัฒนาศักยภาพบุคลากรและเสริมสร้างการทำงานเป็นทีม และส่งเสริมความผาสุก คุณภาพชีวิตและคุณธรรมจริยธรรม	๔ - ๖ ก.ย. ๕๘	สำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎร	๔๐	๒๓๓,๘๘๕
โครงการพัฒนาบุคลากรของสำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎร (หลักสูตรภายนอก)				
๑. โครงการ กบข. ฝึกอบรมอาชีพ กรุงเทพฯ	๑๐ ต.ค. ๕๗	กองทุนบำเหน็จบำนาญข้าราชการ (กบข.)	๑๒	-
๒. โครงการฝึกอบรมหลักสูตร “เทคนิคการติดต่อสื่อสารที่มีประสิทธิภาพ รุ่นที่ ๙”	๑๕ ต.ค. ๕๗	มหาวิทยาลัยธรรมศาสตร์	๔	๑๐,๐๐๐
๓. โครงการฝึกอบรมหลักสูตร “การพัฒนาบุคลิกภาพและศิลปะการพูดในที่ชุมชน รุ่นที่ ๖๖”	๑๖ - ๑๗ ต.ค. ๕๗	มหาวิทยาลัยธรรมศาสตร์	๔	๑๖,๐๐๐
๔. โครงการสัมมนา “ก้าวสู่ยุทธศาสตร์การประชาสัมพันธ์ยุคใหม่”	๑๗ - ๑๘, ๒๔ - ๒๕ ต.ค., ๑๔, ๑๗ พ.ย. ๕๗	สถาบันพัฒนาสื่อสารมวลชนและการประชาสัมพันธ์	๙	๒๒,๕๐๐
๕. โครงการฝึกอบรมหลักสูตร “กฎหมายทรัพย์สินทางปัญญาระดับสูง : หลักปฏิบัติสากลและการดำเนินคดี Advanced IP Law : International Practice and IP Litigation”	๑๘ ต.ค. - ๒๓ พ.ย. ๕๗	สำนักอบรมศึกษากฎหมายแห่งนิติบัณฑิตยสภา	๑	๒๕,๐๐๐

โครงการ/กิจกรรมหลัก	ระยะเวลาเนินการ	หน่วยงานที่จัด	จำนวนผู้เข้ารับ การอบรม (คน)	งบประมาณ (บาท)
๖. โครงการฝึกอบรมหลักสูตร “Germany’s EU policy หัวข้อ The Fall of the Berlin Wall – Implication for the EU”	๒๐ ต.ค. ๕๗	จุฬาลงกรณ์ มหาวิทยาลัย	๔	-
๗. งานวันครบรอบการก่อตั้งสถาบัน การประชาสัมพันธ์ ปีที่ ๕๓	๒๐ ต.ค. ๕๗	กรมประชาสัมพันธ์	๓	-
๘. โครงการฝึกอบรมหลักสูตร “สุดยอดเลขานุการมืออาชีพ รุ่นที่ ๖”	๒๗ - ๒๘ ต.ค. ๕๗	มหาวิทยาลัย ธรรมศาสตร์	๖	๒๑,๐๐๐
๙. โครงการฝึกอบรมหลักสูตร “การวางแผนและบริหารโครงการ อย่างมืออาชีพ รุ่นที่ ๓๓”	๒๗ - ๓๑ ต.ค. ๕๗	สถาบันบัณฑิต พัฒนบริหารศาสตร์	๒	๑๘,๐๐๐
๑๐. โครงการฝึกอบรมหลักสูตร “ผู้ประกาศในกิจการกระจายเสียงและ กิจการโทรทัศน์ ระดับต้น”	รุ่นที่ ๑ ๒๘ - ๓๐ ต.ค. ๕๗ รุ่นที่ ๒ ๒๕ - ๒๗ พ.ย. ๕๗	สถาบันวิชาการ ทีไอที	๔	๑๖,๐๐๐
๑๑. โครงการสัมมนาเรื่อง “แนวทางและ มาตรการเพื่อการพัฒนาเขตเศรษฐกิจพิเศษ พื้นที่แนวชายแดนไทย”	๒๙ ต.ค. ๕๗	สถาบันระหว่างประเทศ เพื่อการค้าและ การพัฒนา (องค์การมหาชน)	๖	-
๑๒. โครงการบรรยายเชิงวิชาการ หัวข้อ “Justice and Reconciliation : Insight from South Africa”	๓๐ ต.ค. ๕๗	กระทรวงการ ต่างประเทศ	๓	-
๑๓. โครงการเสวนาทางวิชาการเพื่อรับฟัง ความคิดเห็นร่างประกาศ ก.ร. เรื่อง การรวมกลุ่มข้าราชการรัฐสภาสามัญ พ.ศ. ...	๓ พ.ย. ๕๗	สำนักงานเลขาธิการ วุฒิสภา	๑๒๑	-
๑๔. โครงการฝึกอบรมหลักสูตร “การออกแบบสื่อออนไลน์โปรแกรม Adobe Photoshop และโปรแกรม Adobe Dreamweaver”	๓ - ๗ พ.ย. ๕๗	โรงเรียนเสริมสร้าง ทักษะการออกแบบ	๑	๕,๐๐๐
๑๕. โครงการประชุมชี้แจงนโยบายการบัญชี ภาครัฐและมาตรฐานบัญชีภาครัฐฉบับใหม่ รุ่นที่ ๒	๕ พ.ย. ๕๗	กรมบัญชีกลาง	๓	-
๑๖. โครงการสัมมนาเรื่อง “Trading Nation : ยุทธศาสตร์ของไทยเพื่อการใช้ประโยชน์ จาก RCEP”	๕ พ.ย. ๕๗	กรมเจรจาการค้า ระหว่างประเทศ	๒	-

โครงการ/กิจกรรมหลัก	ระยะเวลาในการ	หน่วยงานที่จัด	จำนวนผู้เข้ารับ การอบรม (คน)	งบประมาณ (บาท)
๑๗. โครงการสัมมนาประชาสัมพันธ์ให้สมาชิก กบข. โดยสมัครใจกลับไปเลือกรับบำนาญ ตามพระราชบัญญัติบำเหน็จบำนาญข้าราชการ พ.ศ. ๒๕๔๔	๗, ๑๐ พ.ย. ๕๗	กรมบัญชีกลาง	๒	-
๑๘. โครงการฝึกอบรมหลักสูตร “การวางแผนกลยุทธ์องค์กรสู่ความสำเร็จ รุ่นที่ ๔”	๑๓ - ๑๔ พ.ย. ๕๗	สถาบันบัณฑิตพัฒนบริหารศาสตร์	๒	๑๑,๖๐๐
๑๙. โครงการบรรยายพิเศษเรื่อง “Germany’s EU policy หัวข้อ The EU Energy Strategy and Germany”	๑๗ พ.ย. ๕๗	จุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย	๔	-
๒๐. โครงการฝึกอบรมหลักสูตร “เทคนิคการเขียนหนังสือราชการและการเขียนรายงานการประชุม รุ่นที่ ๘”	๑๗ - ๑๙ พ.ย. ๕๗	มหาวิทยาลัยธรรมศาสตร์	๓	๒๔,๐๐๐
๒๑. โครงการเสวนาทางวิชาการเรื่อง “ร่วมคิดนโยบายการปฏิรูปการศึกษาไทย ด้านงานวิจัย”	๑๘ พ.ย. ๕๗	จุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย	๓	-
๒๒. โครงการฝึกอบรมหลักสูตร “มิติใหม่ของการบริหารงานห้องสมุดเพื่อรองรับการเข้าสู่ประชาคมอาเซียน รุ่นที่ ๔”	๑๙ - ๒๑ พ.ย. ๕๗	สถาบันบัณฑิตพัฒนบริหารศาสตร์	๒	๑๕,๐๐๐
๒๓. โครงการอบรมสัมมนาทางวิชาการด้านไอซีที เพื่อการบริหารงานภาครัฐ e - Government Forum ๒๐๑๔	๒๐ - ๒๑ พ.ย. ๕๗	กระทรวงเทคโนโลยีสารสนเทศและการสื่อสาร	๑	๕,๕๐๐
๒๔. โครงการอบรมภาษาอังกฤษสำหรับนักกฎหมาย (English for Lawyers Training Program me)	๒๔ พ.ย. ๕๗ - ๒๖ ม.ค. ๕๘	มหาวิทยาลัยธรรมศาสตร์	๑	๒๓,๐๐๐
๒๕. โครงการสัมมนาเผยแพร่ผลการศึกษาวิจัยเรื่อง “พลวัตของจีนในอนุภูมิภาค ลุ่มแม่น้ำโขงและนัยต่อประเทศไทย”	๒๕ พ.ย. ๕๗	สถาบันระหว่างประเทศเพื่อการค้าและการพัฒนา (องค์การมหาชน)	๓	-
๒๖. โครงการเสวนาโต๊ะกลม หัวข้อ “Inside the U.S. Congress A Perspective from Thai Congressional Fellows”	๒๗ พ.ย. ๕๗	กระทรวงการต่างประเทศ	๑	-
๒๗. โครงการสัมมนาการขับเคลื่อนยุทธศาสตร์ ว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ระยะที่ ๒ (พ.ศ.๒๕๕๖ - ๒๕๖๐)	๑ ธ.ค. ๕๗	สำนักงาน ป.ป.ช	๑	-

โครงการ/กิจกรรมหลัก	ระยะเวลาในการ	หน่วยงานที่จัด	จำนวนผู้เข้ารับ การอบรม (คน)	งบประมาณ (บาท)
๒๘. โครงการฝึกอบรมหลักสูตร “ยุทธศาสตร์การวัดความสำเร็จขององค์กร KPI รุ่นที่ ๓๗”	๑ - ๒ ธ.ค. ๕๗	มหาวิทยาลัย ธรรมศาสตร์	๒	๗,๐๐๐
๒๙. โครงการฝึกอบรมหลักสูตร “การบริหารงานพัสดุเบื้องต้น”	๑ - ๓ ธ.ค. ๕๗	มหาวิทยาลัยเทคโนโลยี พระจอมเกล้าธนบุรี	๑	๕,๕๐๐
๓๐. โครงการฝึกอบรมหลักสูตร “กลยุทธ์การบริหารงานบุคคล รุ่นที่ ๔”	๑๕ - ๑๖ ธ.ค. ๕๗	สถาบันบัณฑิต พัฒนบริหารศาสตร์	๒	๑๑,๖๐๐
๓๑. โครงการฝึกซ้อมอบรมส่งเสริมให้ความรู้ ด้านการป้องกันภัยจากแผ่นดินไหว อัคคีภัย ในอาคารขนาดใหญ่ ขนาดสูง ในเขต กทม.	๑๕ - ๑๙ ธ.ค. ๕๗	สถานีดับเพลิงสามเสน	๒	-
๓๒. การประชุมสัมมนาครั้งที่ ๑ (ปฐมนิเทศโครงการ) การศึกษาและวิเคราะห์ ผลกระทบสิ่งแวดล้อมในชั้นรายละเอียด โครงการก่อสร้างสะพานข้ามแม่น้ำเจ้าพระยา บริเวณแยกเกียกกาย	๑๗ ธ.ค. ๕๗	สำนักงานโยธา	๑	-
๓๓. โครงการฝึกอบรมหลักสูตร “การพัฒนาข้าราชการในตำแหน่งวิทยากร ให้เป็นนักวิชาการนิติบัญญัติ”	๒๔ ธ.ค. ๕๗ - ๒๕ มี.ย. ๕๘	มหาวิทยาลัย ธรรมศาสตร์	๕๕	๒,๐๓๕,๐๐๐
๓๔. โครงการฝึกอบรมหลักสูตร “การจัดทำบัญชีต้นทุนผลผลิตสำหรับ ส่วนราชการ รุ่นที่ ๔”	๒๕ ธ.ค. ๕๗	กรมบัญชีกลาง	๓	-
๓๕. โครงการรับฟังความคิดเห็นและ ข้อเสนอแนะร่างพระราชบัญญัติการจัดซื้อ จัดจ้าง และการบริหารพัสดุภาครัฐ พ.ศ. ... และร่างปรับปรุงระเบียบสำนักนายกรัฐมนตรี ว่าด้วยการพัสดุ พ.ศ.๒๕๓๕ และที่แก้ไข เพิ่มเติม	๒๖ ธ.ค. ๕๗	กรมบัญชีกลาง	๓	-
๓๖. โครงการฝึกอบรมหลักสูตร “การพัฒนาข้าราชการในตำแหน่งนิติกร ให้เป็นนักกฎหมายนิติบัญญัติ”	๒๖ ธ.ค. ๕๗ - ๑๐ ก.ค. ๕๘	มหาวิทยาลัย ธรรมศาสตร์	๕๗	๑,๘๘๑,๐๐๐
๓๗. โครงการฝึกอบรมหลักสูตร “ภาษาอังกฤษสำหรับการใช้ในการปฏิบัติงาน (Intensive Language Course : ILC)”	๕ ม.ค. - ๑๓ ก.พ. ๕๘	กระทรวงการ ต่างประเทศ	๑	๔๐,๐๐๐
๓๘. ส่งบุคลากรเป็นวิทยากรบรรยาย หลักสูตร “เจ้าหน้าที่ความปลอดภัย ในการทำงานระดับเทคนิคขั้นสูง รุ่นที่ ๓”	๖ - ๗ ม.ค. ๕๘	สมาคมส่งเสริม ความปลอดภัยและ อนามัยในการทำงาน (ประเทศไทย)	๑	-

โครงการ/กิจกรรมหลัก	ระยะเวลาเนินการ	หน่วยงานที่จัด	จำนวนผู้เข้ารับ การอบรม (คน)	งบประมาณ (บาท)
๓๙. โครงการฝึกอบรมสำหรับเจ้าหน้าที่ปฏิบัติงานด้านงบประมาณและการเงินผ่าน Web Online รุ่นที่ ๓	๑๒ - ๑๖ ม.ค. ๕๘	กรมบัญชีกลาง	๒	-
๔๐. โครงการประชุมสัมมนาหัวข้อ “บทบาทคณะกรรมการทุนหมุนเวียน การบริหารจัดการสารสนเทศและการบริหารทรัพยากรบุคคล”	๑๓ ม.ค. ๕๘	บริษัท เอฟพี อาร์ ไอ แอด ไวเซอร์ ร่วมกับ กรมบัญชีกลาง	๓	-
๔๑. โครงการสัมมนา พัฒนาเครือข่ายข้อมูลข่าวสารด้วยภาษาสากล เพื่อเตรียมความพร้อมในการเข้าสู่ประชาคมอาเซียน (G - INFO)	๑๔ ม.ค. ๕๘	สำนักงานปลัด สำนักนายกรัฐมนตรี	๔	-
๔๒. โครงการฝึกอบรมหลักสูตร “ประกาศนียบัตรผู้ตรวจสอบภายในภาครัฐ (CGIA) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๕๘ ระดับพื้นฐาน หลักสูตร Fundamental”	๑๔ - ๒๕ ม.ค. ๕๘	กรมบัญชีกลาง	๔	๒๖,๘๐๐
๔๓. โครงการความร่วมมือระหว่างห้องสมุดองค์กรหน่วยงานด้านกฎหมาย หน่วยงานยุติธรรม Library Connectivity	๑๕ ม.ค. ๕๘	สำนักงาน ศาลรัฐธรรมนูญ	๔	-
๔๔. โครงการฝึกอบรมหลักสูตร “ระดับสัมฤทธิ์บัตรการให้บริการสาธารณะ โดยการมีส่วนร่วมของประชาชน (People’s Audit)”	๑๕ - ๒๔ ม.ค. ๕๘	สถาบันพระปกเกล้า	๒	๘๒,๐๐๐
๔๕. โครงการฝึกอบรมหลักสูตร “นักบริหารการเงินการคลังภาครัฐระดับสูง (บงส.) รุ่นที่ ๒”	๑๗ ม.ค. - ๓๑ พ.ค. ๕๘	กรมบัญชีกลาง	๑	๒๐๐,๐๐๐
๔๖. โครงการประชุมสัมมนาการเตรียมจัดทำงบประมาณรายจ่าย ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๕๙ สำหรับส่วนราชการ รัฐวิสาหกิจ และหน่วยงานอื่น	๒๑ ม.ค. ๕๘	สำนักงบประมาณ	๒	-
๔๗. โครงการสัมมนาเตรียมความพร้อมเพื่อรองรับการประกาศใช้ร่างพระราชบัญญัติการเงินการคลังของรัฐ พ.ศ. ...	๒๓ ม.ค. ๕๘	กระทรวงการคลัง	๓	-
๔๘. โครงการฝึกอบรมหลักสูตร “เพิ่มสมรรถนะบุคลากรในการบริหารยุทธศาสตร์ภาครัฐ รุ่นที่ ๑”	๒ - ๗, ๙ - ๑๒ ก.พ. ๕๘	จุฬาลงกรณ์ มหาวิทยาลัย	๕	๓๗,๕๐๐

โครงการ/กิจกรรมหลัก	ระยะเวลาเนินการ	หน่วยงานที่จัด	จำนวนผู้เข้ารับการอบรม (คน)	งบประมาณ (บาท)
๔๙. โครงการฝึกอบรมหลักสูตร “EU Governance and Policy Making in Relation to East Asia”	๕ ก.พ. ๕๘	จุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย	๓	—
๕๐. โครงการฝึกอบรมหลักสูตร “กฎหมายปกครองและวิธีการพิจารณาคดีปกครองตามมาตรฐานที่ กศป. รับรอง รุ่นที่ ๖”	๗ ก.พ. - ก.ย. ๕๘	มูลนิธิวิจัยและพัฒนากระบวนการยุติธรรมทางปกครอง	๑	๙๘,๐๐๐
๕๑. โครงการฝึกอบรมหลักสูตร “การบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี เพื่อการพัฒนาอย่างยั่งยืน สำหรับนักบริหารระดับสูง รุ่นที่ ๒”	๗ ก.พ. - ๓๐ ก.พ. ๕๘	สำนักงาน ก.พ.ร.	๑	๒๒๐,๐๐๐
๕๒. โครงการฝึกอบรมสำหรับเจ้าหน้าที่ปฏิบัติงานด้านบัญชี ผ่าน Web Online	๙ - ๑๑ ก.พ. ๕๘	กรมบัญชีกลาง	๒	—
๕๓. โครงการบรรยายเรื่อง “การกลับไปใช้สิทธิในบำเหน็จบำนาญตามพระราชบัญญัติบำเหน็จบำนาญข้าราชการ พ.ศ. ๒๕๕๔”	๙ - ๑๓ ก.พ. ๕๘	กองทุนบำเหน็จบำนาญข้าราชการ (กบข.)	๑๓๗	—
๕๔. โครงการสัมมนาแนวทางรับมือและป้องกันการโจมตีทางไซเบอร์	๑๑ ก.พ. ๕๘	สำนักงานพัฒนาธุรกรรมทางอิเล็กทรอนิกส์	๒	—
๕๕. โครงการฝึกอบรมหลักสูตร “เทคนิคการเป็นพิธีกร รุ่นที่ ๒๗”	๑๑ - ๑๓ ก.พ. ๕๘	กรมประชาสัมพันธ์	๑	๓,๙๐๐
๕๖. โครงการฝึกอบรมหลักสูตร “IT Audit for Non - IT Auditor Masterclass รุ่นที่ ๘”	๑๖ - ๒๐ ก.พ. ๕๘	สถาบันวิทยากร สวทช.	๑	๓๘,๑๙๙
๕๗. โครงการฝึกอบรมหลักสูตร “การร่างกฎหมาย การให้ความเห็นทางกฎหมายและการดำเนินคดีปกครอง รุ่นที่ ๑๒”	๑๖ ก.พ. - ๒๘ เม.ย. ๕๘	สำนักงานคณะกรรมการกฤษฎีกา	๒	—
๕๘. ส่งบุคลากรเป็นวิทยากรบรรยายหลักสูตร “การปฐมพยาบาลเบื้องต้น”	๑๗ - ๑๙ ก.พ. ๕๘	สมาคมส่งเสริมความปลอดภัยและอนามัยในการทำงาน (ประเทศไทย)	๑	—
๕๙. โครงการฝึกอบรมหลักสูตร “สื่อมวลชนสัมพันธ์ รุ่นที่ ๔๑”	๑๗ ก.พ. - ๑ เม.ย. ๕๘	กรมประชาสัมพันธ์	๑	๔๐,๐๐๐
๖๐. โครงการฝึกอบรมหลักสูตร “การเขียนเพื่อการประชาสัมพันธ์ รุ่นที่ ๑๒”	๒๕ - ๒๗ ก.พ. ๕๘	กรมประชาสัมพันธ์	๑	๓,๙๐๐
๖๑. โครงการฝึกอบรมหลักสูตร “การพัฒนานักกฎหมายภาครัฐ ระดับปฏิบัติการ รุ่นที่ ๑๒”	๒ มี.ค. - ๒๕ เม.ย. ๕๘	สำนักงานคณะกรรมการกฤษฎีกา	๕	—

โครงการ/กิจกรรมหลัก	ระยะเวลาในการ	หน่วยงานที่จัด	จำนวนผู้เข้าร่วมการอบรม (คน)	งบประมาณ (บาท)
๖๒. โครงการฝึกอบรมหลักสูตร “การเสนอผลงานและการพูดเพื่อการประชุม (OCC) รุ่นที่ ๒”	๒ – ๒๗ มี.ค. ๕๘	กระทรวงการต่างประเทศ	๑	๗๕,๐๐๐
๖๓. โครงการสัมมนาเรื่อง “การพัฒนาระบบพิจารณาคดีของศาลยุติธรรมในการค้นหาความจริงเพื่ออำนวยความสะดวกยุติธรรมแก่ประชาชนตามเจตนารมณ์ของกฎหมาย”	๑๑ มี.ค. ๕๘	สำนักงานศาลยุติธรรม	๒	-
๖๔. โครงการฝึกอบรมหลักสูตร “ห้องสมุดสถาบันอุดมศึกษากับการเรียนรู้ในศตวรรษที่ ๒๑”	๑๒ – ๑๓ มี.ค. ๕๘	มหาวิทยาลัยรังสิต	๑	๒,๔๐๐
๖๕. โครงการเสวนาทางวิชาการเรื่อง “เจาะลึกเมียนมาร์ผ่านสายตาทูตไทย”	๑๓ มี.ค. ๕๘	สถาบันบัณฑิตพัฒนบริหารศาสตร์	๖	-
๖๖. โครงการสัมมนาเรื่อง “ปฏิรูปเมือง... บนเส้นทางปฏิรูปประเทศและการก้าวสู่ประชาคมอาเซียน”	๑๗ มี.ค. ๕๘	สถาบันสิ่งแวดล้อมไทย	๔	-
๖๗. สงbukลากรเป็นวิทยากรบรรยายหลักสูตร “การปฐมพยาบาล”	๑๗ – ๑๘ มี.ค. ๕๘	สมาคมส่งเสริมความปลอดภัยและอนามัยในการทำงาน (ประเทศไทย)	๑	-
๖๘. โครงการสัมมนาประจำปี เอเชียตะวันออก ในปี ๒๐๑๕	๑๙ มี.ค. ๕๘	สถาบันเอเชียตะวันออกศึกษา ร่วมกับ มหาวิทยาลัยธรรมศาสตร์	๕	-
๖๙. โครงการสัมมนาเชิงปฏิบัติการเรื่อง “การใช้กฎหมายว่าด้วยการขัดกันระหว่างประโยชน์ส่วนบุคคลและประโยชน์ส่วนร่วม”	๒๐ มี.ค. ๕๘	สำนักงาน ป.ป.ช	๓	-
๗๐. โครงการฝึกอบรมหลักสูตร “เขตอำนาจศาลรัฐธรรมนูญเกี่ยวกับการตรวจสอบความชอบด้วยรัฐธรรมนูญของกฎหมายตามรัฐธรรมนูญแห่งราชอาณาจักรไทย (ฉบับชั่วคราว) พุทธศักราช ๒๕๕๗”	๒๐ มี.ค. ๕๘	มหาวิทยาลัยธรรมศาสตร์	๑	-
๗๑. โครงการสัมมนาเพื่อนำเสนอรายงานวิจัยเรื่อง “การพัฒนากฎหมายและแนวทางการพิพากษาของศาลเกี่ยวกับคดีเศรษฐกิจเพื่อรองรับการเปลี่ยนแปลงในระดับระหว่างประเทศ และเพื่อรองรับการเป็นประเทศสมาชิกในประชาคมเศรษฐกิจอาเซียน”	๒๓ มี.ค. ๕๘	จุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย	๑	-

โครงการ/กิจกรรมหลัก	ระยะเวลาเนินการ	หน่วยงานที่จัด	จำนวนผู้เข้ารับ การอบรม (คน)	งบประมาณ (บาท)
๗๒. โครงการสัมมนาก้าวสู่ Digital Government ภายใต้นโยบาย Digital Economy	๒๓ มี.ค. ๕๘	สำนักงานรัฐบาลอิเล็กทรอนิกส์ (องค์การมหาชน)	๑	-
๗๓. โครงการฝึกอบรมหลักสูตร “การออกแบบสิ่งพิมพ์ด้วย Adobe InDesign CS๖ รุ่นที่ ๓”	๒๔ – ๒๗ มี.ค. ๕๘	มหาวิทยาลัยสุโขทัยธรรมมาธิราช	๖	๓๐,๐๐๐
๗๔. โครงการเสวนาวิชาการ เรื่อง สมเด็จพระเทพรัตนราชสุดาฯ สยามบรมราชกุมารีกับการศึกษาระดับบัณฑิตศึกษา	๒๕ มี.ค. ๕๘	จุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย	๒	-
๗๕. โครงการสัมมนาเรื่อง “ความตกลงว่าด้วยการอำนวยความสะดวกทางการค้า (Agreement on Trade Facilitation : FTA) ลู่ทองและโอกาสพัฒนาศักยภาพการค้าไทย”	๓๐ มี.ค. ๕๘	กรมเจรจาการค้าระหว่างประเทศ	๒	-
๗๖. โครงการฝึกอบรมหลักสูตร “ภาษาอังกฤษสำหรับการใช้ในการปฏิบัติงาน ILC รุ่นที่ ๒”	๓๐ มี.ค. – ๑๕ พ.ค. ๕๘	กระทรวงการต่างประเทศ	๓	๑๒๐,๐๐๐
๗๗. โครงการสัมมนาเรื่อง “รายงานประเทศตามพันธกิจภายใต้กติการะหว่างประเทศว่าด้วยสิทธิพลเมืองทางการเมือง ฉบับที่ ๒”	๓๑ มี.ค. ๕๘	กรมคุ้มครองสิทธิและเสรีภาพ	๔	-
๗๘. โครงการฝึกอบรมหลักสูตร “Strategic PR Management รุ่นที่ ๙”	๒๑ เม.ย. – ๕ มิ.ย. ๕๘	กรมประชาสัมพันธ์	๑	๖๓,๐๐๐
๗๙. การประชุมวิชาการเรื่อง “ก้าวไปด้วยกัน (Library ๒๐๑๕ : Together we go)”	๒๘ – ๒๙ พ.ค. ๕๘	จุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย	๒	๖,๔๐๐
๘๐. โครงการฝึกอบรมหลักสูตร “ระบบการจัดการสีสำหรับช่างพิมพ์ รุ่นที่ ๑๐”	๑ – ๒ เม.ย. ๕๘	มหาวิทยาลัยสุโขทัยธรรมมาธิราช	๒	๖,๓๐๐
๘๑. โครงการสัมมนาเพื่อกำหนดทิศทางการศึกษา เพื่อจัดทำร่างแผนพัฒนาการเมือง ฉบับที่ ๒	๒ เม.ย. ๕๘	สถาบันพระปกเกล้า	๓	-
๘๒. โครงการพัฒนาบุคลากรเพื่อรองรับงานด้านวิชาการของสถาบันวิเคราะห์งบประมาณประจำรัฐสภา	๒ เม.ย. – ๒๕ มิ.ย. ๕๘	สถาบันพระปกเกล้า	๒๐	-
๘๓. โครงการสัมมนาหัวข้อ “The U.S.’s Roles in the Asia – Pacific and its Perspective on Thailand”	๓ เม.ย. ๕๘	กระทรวงการต่างประเทศ	๒	-

โครงการ/กิจกรรมหลัก	ระยะเวลาเนินการ	หน่วยงานที่จัด	จำนวนผู้เข้ารับ การอบรม (คน)	งบประมาณ (บาท)
๘๔. โครงการสัมมนาวิชาการ เรื่อง “ความรู้และคุณธรรมเพื่อการบริหาร การเปลี่ยนแปลง”	๒๑ เม.ย. ๕๘	สถาบันบัณฑิต พัฒนบริหารศาสตร์	๓	–
๘๕. ส่งบุคลากรเป็นวิทยากรบรรยาย หลักสูตร “เจ้าหน้าที่ความปลอดภัย ในการทำงานระดับเทคนิคขั้นสูง”	๒๑ เม.ย. ๕๘	สมาคมส่งเสริม ความปลอดภัยและ อนามัยในการทำงาน (ประเทศไทย)	๑	–
๘๖. โครงการฝึกอบรมหลักสูตร “ออกแบบบรรจุภัณฑ์ให้คุ้มค่าในการผลิต รุ่นที่ ๒”	๒๒ – ๒๓ เม.ย. ๕๘	มหาวิทยาลัย สุโขทัยธรรมาธิราช	๑	๓,๑๕๐
๘๗. ส่งบุคลากรเป็นวิทยากรบรรยาย หลักสูตร “การบริหารความเสี่ยง และการจัดการความปลอดภัย”	๒๔ เม.ย. ๕๘	วิทยาลัยพยาบาลตำรวจ	๑	–
๘๘. โครงการสัมมนาทางวิชาการ เรื่อง “ประมวล ๔G แข่งขันเสรี?... เพื่อผู้บริโภค?”	๒๔ เม.ย. ๕๘	มหาวิทยาลัย ธรรมศาสตร์	๒	–
๘๙. โครงการสัมมนาและนิทรรศการ “e – Gov Day ๒๐๑๕ by EGA – Digital Economy รัฐบาลดิจิทัลเพื่อเศรษฐกิจแห่ง อนาคต”	๒๔ – ๒๖ เม.ย. ๕๘	สำนักงานรัฐบาล อิเล็กทรอนิกส์ (องค์การมหาชน)	๒	–
๙๐. โครงการสัมมนาทางวิชาการเรื่อง “พันธกิจของประเทศไทยในการป้องกัน และปราบปรามการทรมานและการบังคับ บุคคลให้สูญหาย”	๒๕ เม.ย. ๕๘	มหาวิทยาลัย ธรรมศาสตร์	๑	–
๙๑. การประชุมวิชาการนานาชาติ : ข้อปฏิบัติสู่ความเป็นเลิศอาเซียนด้านภาษา การแปล ล่าม ล่ามภาษามือ และเทคโนโลยี สารสนเทศ เนื่องในวโรกาสเฉลิมพระเกียรติ ๖๐ พรรษา สมเด็จพระเทพรัตนราชสุดาฯ สยามบรมราชกุมารี	๒๘ – ๒๙ เม.ย. ๕๘	สมาคมล่ามภาษามือ แห่งประเทศไทย	๓	๑๐,๕๐๐
๙๒. โครงการสัมมนาวิชาการ “๔ ปี คปก. กับการปฏิรูปกฎหมายเพื่อสร้างความเป็นธรรม และขจัดความเหลื่อมล้ำในสังคมไทย”	๒๙ เม.ย. ๕๘	คณะกรรมการ ปฏิรูปกฎหมาย	๕	–
๙๓. โครงการสัมมนาทางวิชาการ เนื่องในวาระศาลรัฐธรรมนูญครบรอบ ๑๗ ปี เรื่อง “การปฏิรูปประเทศ”	๒๙ เม.ย. ๕๘	สำนักงาน ศาลรัฐธรรมนูญ	๒	–

โครงการ/กิจกรรมหลัก	ระยะเวลาเนินการ	หน่วยงานที่จัด	จำนวนผู้เข้าร่วมการอบรม (คน)	งบประมาณ (บาท)
๙๔. โครงการฝึกอบรมหลักสูตร “นักบริหารงานประชาสัมพันธ์ระดับสูง” รุ่นที่ ๕๕	๑๒ พ.ค. – ๒๖ มิ.ย. ๕๘	กรมประชาสัมพันธ์	๑	๖๘,๐๐๐
๙๕. โครงการบรรยายพิเศษและศึกษาดูงานต่างประเทศ หลักสูตร “ผู้บริหารกระบวนการยุติธรรมระดับสูง รุ่นที่ ๑๙”	๑๔ – ๒๓ พ.ค. ๕๘	สำนักงานศาลยุติธรรม	๑	-
๙๖. โครงการฝึกอบรมเรื่อง “การจัดทำงบการเงินและการจำแนกรายได้ เพื่อการชำระค่าธรรมเนียม ใบอนุญาตประกอบกิจการกระจายเสียงและกิจการโทรทัศน์”	๑๕ พ.ค. ๕๘	สำนักงานคณะกรรมการกิจการกระจายเสียง กิจการโทรทัศน์ และกิจการโทรคมนาคมแห่งชาติ	๒	-
๙๗. โครงการประชุมสัมมนาด้านการบัญชีภาครัฐสำหรับบุคลากรที่ปฏิบัติงานด้านบัญชีของหน่วยงานภาครัฐต้นสังกัด	๑๘ พ.ค. ๕๘	กรมบัญชีกลาง	๒	-
๙๘. โครงการบรรยายพิเศษเรื่อง “ถอดบทเรียนการคลี่คลายวิกฤตการณ์ทางการเมืองสู่การปฏิรูปประเทศ ในระบอบประชาธิปไตย กรณีศึกษา การร่างรัฐธรรมนูญในต่างประเทศ”	๒๒, ๒๖ – ๒๗ พ.ค. ๕๘	สถาบันพระปกเกล้า	๑๘	-
๙๙. โครงการสัมมนา “เทคนิคพิจารณาตราด้าเซ็นเตอร์ สำหรับประเทศไทย”	๒๗ พ.ค. ๕๘	วิศวกรรมสถานแห่งประเทศไทย ในพระบรมราชูปถัมภ์	๑	-
๑๐๐. ส่งบุคลากรเป็นวิทยากรบรรยายหลักสูตร “การพัฒนาข้าราชการในตำแหน่งนิติกรให้เป็นนักกฎหมายนิติบัญญัติ”	๓๐ พ.ค. ๕๘	มหาวิทยาลัยธรรมศาสตร์	๑	-
๑๐๑. โครงการฝึกอบรมหลักสูตร “การวิเคราะห์คุณภาพงานพิมพ์ออฟเซต ๔ สี รุ่นที่ ๑๙”	๒ – ๔ มิ.ย. ๕๘	มหาวิทยาลัยสุโขทัยธรรมาธิราช	๕	๒๒,๕๐๐
๑๐๒. โครงการฝึกอบรมหลักสูตร “เทคนิคการเขียนหนังสือราชการและการเขียนรายงานการประชุม รุ่นที่ ๑๑”	๒ – ๔ มิ.ย. ๕๘	มหาวิทยาลัยธรรมศาสตร์	๑	๘,๐๐๐
๑๐๓. โครงการฝึกอบรมหลักสูตร “การพัฒนานักกฎหมายภาครัฐระดับชำนาญการขึ้นไป รุ่นที่ ๑๘”	๒ มิ.ย. – ๑๐ ก.ค. ๕๘	สำนักงานคณะกรรมการกฤษฎีกา	๕	-

โครงการ/กิจกรรมหลัก	ระยะเวลาในการ	หน่วยงานที่จัด	จำนวนผู้เข้ารับ การอบรม (คน)	งบประมาณ (บาท)
๑๐๔. โครงการฝึกอบรมหลักสูตร “ระบบการจัดการสี่สำหรับช่างพิมพ์ รุ่นที่ ๑”	๔ – ๕ มิ.ย. ๕๘	มหาวิทยาลัย สุโขทัยธรรมมาธิราช	๒	๖,๓๐๐
๑๐๕. โครงการฝึกอบรมหลักสูตร “เสริมสมรรถนะบุคลากรในการบริหาร เชิงยุทธศาสตร์ภาครัฐ”	๘ – ๑๑, ๑๕ – ๑๘, ๒๓ – ๒๔ มิ.ย. ๕๘	จุฬาลงกรณ์ มหาวิทยาลัย	๕	๓๗,๕๐๐
๑๐๖. โครงการฝึกอบรมหลักสูตร “การร่างกฎหมาย การให้ความเห็น ทางกฎหมาย และการดำเนินคดีปกครอง รุ่นที่ ๑๓”	๘ มิ.ย. – ๖ ส.ค. ๕๘	สำนักงาน คณะกรรมการกฤษฎีกา	๒	–
๑๐๗. โครงการฝึกอบรมหลักสูตร “การผลิตสิ่งพิมพ์ รุ่นที่ ๓๘”	๙ – ๑๒ มิ.ย. ๕๘	มหาวิทยาลัย สุโขทัยธรรมมาธิราช	๓	๑๓,๕๐๐
๑๐๘. โครงการประชุมสภาบรรณารักษ์ แห่งเอเชียตะวันออกเฉียงใต้ ครั้งที่ ๑๖	๑๐ – ๑๓ มิ.ย. ๕๘	สำนักหอสมุดแห่งชาติ	๙	๒๗,๐๐๐
๑๐๙. โครงการฝึกอบรมหลักสูตร “กฎหมายและระเบียบสำหรับงานการคลัง รุ่นที่ ๓”	๑๒ – ๑๓ มิ.ย. ๕๘	มหาวิทยาลัยเทคโนโลยี พระจอมเกล้าธนบุรี	๒	๘,๐๐๐
๑๑๐. โครงการฝึกอบรมเชิงปฏิบัติการ หลักสูตร “ทฤษฎีและแนวคิดพื้นฐาน การวิเคราะห์โมเดลสมการ”	๑๔ มิ.ย. ๕๘	มหาวิทยาลัย ศรีนครินทรวิโรฒ	๒	๒,๐๐๐
๑๑๑. โครงการสัมมนาเรื่อง “Writing History and Correcting Sources : the Building of a National Identity in the Sultanate of Brunei”	๑๖ มิ.ย. ๕๘	จุฬาลงกรณ์ มหาวิทยาลัย	๓	–
๑๑๒. โครงการบรรยายพิเศษเรื่อง “กลยุทธ์การตลาดเชิงรุกบุก AEC”	๑๖ มิ.ย. ๕๘	สถาบันบัณฑิต พัฒนบริหารศาสตร์	๑	–
๑๑๓. โครงการฝึกอบรมหลักสูตร “การพิมพ์ออฟเซตสำหรับช่างพิมพ์ รุ่นที่ ๑๘”	๑๗ – ๒๐, ๒๔ – ๒๗ มิ.ย. ๕๘	มหาวิทยาลัย สุโขทัยธรรมมาธิราช	๒	๑๗,๑๐๐
๑๑๔. การประชุมสัมมนาเพื่อเสริมสร้าง ความรู้ความเข้าใจให้กับส่วนราชการ ผู้ใช้ที่ரசพัสต์ของกรมธนารักษ์	๒๗ มิ.ย. ๕๘	กรมธนารักษ์	๑	–
๑๑๕. การประชุมสัมมนาด้านการบัญชี ภาครัฐสำหรับบุคลากรที่ปฏิบัติงานด้านบัญชี ของหน่วยงานภาครัฐต้นสังกัด รุ่นที่ ๒”	๒๙ มิ.ย. ๕๘	กรมบัญชีกลาง	๑	–
๑๑๖. โครงการสัมมนา “เอเชีย : พลวัตและ ความเปลี่ยนแปลง”	๓๐ มิ.ย. ๕๘	จุฬาลงกรณ์ มหาวิทยาลัย	๑	–
๑๑๗. โครงการฝึกอบรมหลักสูตร “การจัดทำแผนประชาสัมพันธ์แบบครบวงจร รุ่นที่ ๖”	๑ – ๓ ก.ค. ๕๘	กรมประชาสัมพันธ์	๑	๓,๙๐๐

โครงการ/กิจกรรมหลัก	ระยะเวลาในการ	หน่วยงานที่จัด	จำนวนผู้เข้ารับ การอบรม (คน)	งบประมาณ (บาท)
๑๑๘. โครงการฝึกอบรมหลักสูตร “เทคโนโลยีและนวัตกรรมการเพิ่มมูลค่า สิ่งพิมพ์ รุ่นที่ ๒”	๓ ก.ค. ๕๘	มหาวิทยาลัย สุโขทัยธรรมาธิราช	๒	๓,๖๐๐
๑๑๙. โครงการสัมมนาเรื่อง “การกำหนด หลักกฎหมายการคลังและการเงินงบประมาณ ในรัฐธรรมนูญฝรั่งเศส”	๑๓ ก.ค. ๕๘	สำนักงาน คณะกรรมการกฤษฎีกา	๒	-
๑๒๐. การประชุมสัมมนา “Toward Digital Government : Thailand e – Government Readiness”	๑๕ ก.ค. ๕๘	สำนักงานรัฐบาล อิเล็กทรอนิกส์ (องค์การมหาชน)	๓	-
๑๒๑. โครงการฝึกอบรมหลักสูตร “การประเมินราคาสิ่งพิมพ์ รุ่นที่ ๓๘”	๑๕ – ๑๗ ก.ค. ๕๘	มหาวิทยาลัย สุโขทัยธรรมาธิราช	๒	๘,๑๐๐
๑๒๒. โครงการฝึกอบรมหลักสูตร “การใช้โปรแกรมระบบสารสนเทศกำลังคน ภาครัฐ (Government Manpower Information System : GMIS)”	๑๖ ก.ค. ๕๘	สำนักงาน ก.พ.	๔	-
๑๒๓. โครงการอบรมกฎหมายเกี่ยวกับ การบริหารงานบุคคล รุ่นที่ ๑๙	๑๖ – ๒๕ ก.ค. ๕๘	มหาวิทยาลัย ธรรมศาสตร์	๑	๗,๐๐๐
๑๒๔. โครงการฝึกอบรมหลักสูตร “การผลิตสื่อวีดิทัศน์ระดับสูงเพื่อการ ประชาสัมพันธ์ รุ่นที่ ๒”	๒๐ – ๒๔ ก.ค. ๕๘	กรมประชาสัมพันธ์	๑	๘,๐๐๐
๑๒๕. โครงการบรรยายวิชาการกฎหมาย การแพทย์เรื่อง “ระบบกฎหมายสวัสดิการ เกี่ยวกับการรักษาพยาบาล”	๒๔ ก.ค. ๕๘	กรมการแพทย์ กระทรวงสาธารณสุข	๒	-
๑๒๖. การประชุมสัมมนา “ระบบงานความ รับผิดชอบทางละเมิดและแพ่งให้แก่ เจ้าหน้าที่ผู้ปฏิบัติงานและผู้ตรวจสอบ ภายในของหน่วยงานภาครัฐ รุ่นที่ ๒”	๒๘ ก.ค. ๕๘	กรมบัญชีกลาง	๒	-
๑๒๗. โครงการฝึกอบรมหลักสูตร “การจัดระบบควบคุมคุณภาพในโรงพิมพ์ รุ่นที่ ๑๐”	๕ – ๗ ส.ค. ๕๘	มหาวิทยาลัย สุโขทัยธรรมาธิราช	๒	๙,๐๐๐
๑๒๘. โครงการฝึกอบรมหลักสูตร “เทคนิคการอ่านข่าววิทยุและโทรทัศน์ รุ่นที่ ๕”	๕ – ๗ ส.ค. ๕๘	กรมประชาสัมพันธ์	๒	๙,๐๐๐
๑๒๙. โครงการเสวนาอาเซียนของฉันทน์ ผืนของเรา	๑๐ ส.ค. ๕๘	กระทรวง การต่างประเทศ	๔	-
๑๓๐. โครงการอบรมทางวิชาการหัวข้อ “วิกฤตเศรษฐกิจในยุโรป : บทเรียนจากกรีซ และกลุ่มประเทศที่ใช้เงินยูโร”	๑๗ ส.ค. ๕๘	จุฬาลงกรณ์ มหาวิทยาลัย	๖	-

โครงการ/กิจกรรมหลัก	ระยะเวลาในการ	หน่วยงานที่จัด	จำนวนผู้เข้ารับ การอบรม (คน)	งบประมาณ (บาท)
๑๓๑. โครงการฝึกอบรมหลักสูตร “การผลิตสารคดีโทรทัศน์แบบมืออาชีพ รุ่นที่ ๒”	๑๗ ส.ค. – ๔ ก.ย. ๕๘	กรมประชาสัมพันธ์	๑	๒๐,๐๐๐
๑๓๒. โครงการฝึกอบรมหลักสูตร “การวิเคราะห์คุณภาพงานพิมพ์ออฟเซต ๔ สี รุ่นที่ ๒๐”	๑๘ – ๒๐ ส.ค. ๕๘	มหาวิทยาลัย สุโขทัยธรรมาธิราช	๓	๑๓,๕๐๐
๑๓๓. โครงการสัมมนาวิชาการเรื่อง การพัฒนาฐานข้อมูลกฎหมายของประเทศ ในกลุ่มอาเซียน	๒๐ ส.ค. ๕๘	คณะกรรมการ เทคโนโลยีสารสนเทศ และการสื่อสาร	๑๘	-
๑๓๔. โครงการสัมมนาเรื่อง “การเมือง การปกครองไทย ๒๕๕๘”	๒๐ – ๒๑ ส.ค. ๕๘	สถาบันพระปกเกล้า	๒	-
๑๓๕. โครงการสัมมนาเชิงปฏิบัติการ “ห้องสมุดดิจิทัลกับการใช้เทคโนโลยี สารสนเทศ Smart Library Smart User”	๒๔ ส.ค. ๕๘	สำนักงาน ศาลรัฐธรรมนูญ	๔	-
๑๓๖. โครงการฝึกอบรมเชิงปฏิบัติการ หลักสูตร “การจัดการงบประมาณสำหรับ หน่วยงานภายนอก”	๒๔ – ๒๖ ส.ค. ๕๘	สำนักงานงบประมาณ	๒	-
๑๓๗. โครงการบรรยายให้ความรู้หัวข้อ “สิทธิการรับเงินเดือนและบริการออมต่อ”	๒๕ ส.ค. ๕๘	กองทุนบำเหน็จบำนาญ ข้าราชการ (กบข.)	๗	-
๑๓๘. โครงการฝึกอบรมหลักสูตร “อบรมเข้มผู้ทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงาน ช่างพิมพ์ออฟเซตประเภทป้อนแผ่น ระดับ ๑ รุ่นที่ ๒๘”	๒๕ – ๒๖ ส.ค. ๕๘	มหาวิทยาลัย สุโขทัยธรรมาธิราช	๒	๘,๑๐๐
๑๓๙. โครงการสัมมนาวิชาการของ สำนักงานเศรษฐกิจการคลัง ประจำปี ๒๕๕๘ หัวข้อ “นวัตกรรมการคลังการเงิน เพื่อการปฏิรูปประเทศไทย”	๒๖ ส.ค. ๕๘	กระทรวงการคลัง	๑	-
๑๔๐. โครงการสัมมนา “ลูกค้าธุรกิจ อุตสาหกรรมของการไฟฟ้านครหลวง”	๒๘ ส.ค. ๕๘	การไฟฟ้านครหลวง	๑	-
๑๔๑. โครงการฝึกอบรมเพิ่มประสิทธิภาพ การตรวจสอบภายในภาครัฐ	๓๑ ส.ค. ๕๘	สมาคมผู้ตรวจสอบ ภายในภาครัฐ	๒	๒,๐๐๐
๑๔๒. โครงการสัมมนา “Digital Government Academy & Learning anywhere anytime”	๓๑ ส.ค. ๕๘	สำนักงานรัฐบาล อิเล็กทรอนิกส์ (องค์การมหาชน)	๒	-
๑๔๓. โครงการฝึกอบรมหลักสูตร “ผู้บริหารงานด้านกฎหมาย ระดับสูง รุ่นที่ ๔”	๓๑ ส.ค. – ๙ พ.ย. ๕๘	คณะกรรมการกฤษฎีกา	๑	-

โครงการ/กิจกรรมหลัก	ระยะเวลาในการ	หน่วยงานที่จัด	จำนวนผู้เข้าร่วมการอบรม (คน)	งบประมาณ (บาท)
๑๔๔. ส่งบุคลากรเป็นวิทยากรบรรยายหลักสูตร “เจ้าหน้าที่ความปลอดภัยในการทำงานระดับเทคนิคขั้นสูง (หมวดวิชาที่ ๔)”	๑, ๔ ก.ย. ๕๘	สมาคมส่งเสริมความปลอดภัยและอนามัยในการทำงาน (ประเทศไทย)	๑	-
๑๔๕. โครงการฝึกอบรมหลักสูตร “เทคนิคการเขียนผลงานทางวิชาการ รุ่นที่ ๒”	๒ ก.ย. ๕๘	มหาวิทยาลัยธรรมศาสตร์	๑	๘,๐๐๐
๑๔๖. โครงการสัมมนาวิชาการ “ITD International Conference on Post ๒๐๑๕ Development Challenges : Implication for Trade and Development in ASEAN Community”	๒ ก.ย. ๕๘	สถาบันระหว่างประเทศเพื่อการค้าและการพัฒนา (องค์การมหาชน)	๑	-
๑๔๗. โครงการสัมมนาวิชาการและนำเสนอ บทความวิจัย หัวข้อ รัฐประศาสนศาสตร์ และปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง	๒ - ๓ ก.ย. ๕๘	สถาบันบัณฑิตพัฒนบริหารศาสตร์	๓	-
๑๔๘. โครงการประชุมชี้แจงการปฏิบัติงานในระบบ GFMS ช่วงสิ้นปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๕๘	๗ ก.ย. ๕๘	กรมบัญชีกลาง	๒	-
๑๔๙. โครงการเสวนาทางวิชาการเรื่อง “พันธธนะโน้มธุรกิจดี และ SME ในอาเซียน”	๗ ก.ย. ๕๘	สถาบันบัณฑิตพัฒนบริหารศาสตร์	๒	-
๑๕๐. โครงการสัมมนา IPV๖ ประจำปี ๒๕๕๘	๘ ก.ย. ๕๘	กระทรวงเทคโนโลยีสารสนเทศและการสื่อสาร	๓	-
๑๕๑. โครงการสัมมนาเรื่อง “แนวทางการพัฒนาและการเตรียมความพร้อมเพื่อรองรับการเปลี่ยนแปลงของกระบวนการยุติธรรมไทยในอีก ๑๐ ปีข้างหน้า”	๘ ก.ย. ๕๘	มูลนิธิสถาบันวิจัยเพื่อการพัฒนาประเทศไทย	๒	-
๑๕๒. โครงการฝึกอบรมหลักสูตร “การลงโทษและการเลิกสัญญาจ้างตามกฎหมาย”	๙ ก.ย. ๕๘	มหาวิทยาลัยธุรกิจบัณฑิตย์	๒	๒,๘๐๐
๑๕๓. โครงการสัมมนาเรื่อง “การติดตามและประเมินผลการอบรม หลักสูตรผู้บริหารกระบวนการยุติธรรมระดับสูง รุ่นที่ ๑๘ และรุ่นที่ ๑๙”	๑๐ - ๑๒ ก.ย. ๕๘	สำนักงานศาลยุติธรรม	๑	-
๑๕๔. โครงการฝึกอบรมหลักสูตร “โปรแกรม LISREL เพื่อการวิจัยทางสังคม”	๑๕ - ๑๖ ก.ย. ๕๘	มหาวิทยาลัยธุรกิจบัณฑิตย์	๑	-

โครงการ/กิจกรรมหลัก	ระยะเวลาเนินการ	หน่วยงานที่จัด	จำนวนผู้เข้ารับ การอบรม (คน)	งบประมาณ (บาท)
๑๕๕. โครงการฝึกอบรมหลักสูตร “เทคนิคการสร้าง Value Added ในงาน HR ด้วย Modern Job Description”	๑๗ ก.ย. ๕๘	มหาวิทยาลัย ธุรกิจบัณฑิต	๒	๓,๘๐๐
๑๕๖. โครงการสัมมนาทางวิชาการเนื่องใน โอกาสครบรอบวันสถาปนาสำนักงานตรวจ เงินแผ่นดิน ๑๐๐ ปี บนเส้นทางตรวจเงิน แผ่นดิน : ประชาชนได้อะไร?	๑๗ ก.ย. ๕๘	สำนักงาน ตรวจเงินแผ่นดิน	๑	-
๑๕๗. โครงการประชุมสัมมนาทางวิชาการ การยกระดับราชการไทย... เตรียมพร้อม ผลิตภัณฑ์ยุทธศาสตร์ชาติอย่างยั่งยืน และพิธีมอบรางวัลประจำปี พ.ศ. ๒๕๕๘	๒๕ ก.ย. ๕๘	สำนักงาน ก.พ.ร.	๑	-
๑๕๘. โครงการฝึกอบรมเสริมหลักสูตร “นักบริหารระดับสูง” (ส.นบส.)	๑๘ - ๒๒ ก.ย. ๕๘	สำนักงาน ก.พ.	๑	๙๘,๐๐๐
๑๕๙. โครงการฝึกอบรมหลักสูตร “การจัดทำ info graphic เพื่อการสื่อสาร ข้อมูลอย่างมีประสิทธิภาพ”	๒๙ ก.ย. ๕๘	มหาวิทยาลัย ธุรกิจบัณฑิต	๑	๒,๘๐๐
๑๖๐. โครงการฝึกอบรมหลักสูตร “การพัฒนานักบริหารระดับสูง”	๒๙ ก.ย. ๕๘ - ๓๐ เม.ย. ๕๙	สถาบันพระปกเกล้า	๓๘	๔,๙๔๐,๐๐๐
๑๖๑. โครงการสัมมนาโต๊ะกลมเรื่อง “ประชาคมอาเซียนกับกลไกด้านการค้า และการลงทุน”	๓๐ ก.ย. ๕๘	สำนักงานกองทุน สนับสนุนการวิจัย	๓	-
๑๖๒. โครงการฝึกอบรมหลักสูตร “การวางแผนและบริหารโครงการ อย่างมืออาชีพ รุ่นที่ ๓๖”	๑๒ - ๑๖ ต.ค. ๕๙	สถาบันบัณฑิต พัฒนบริหารศาสตร์	๘	๗๒,๐๐๐ (ใช้งบประมาณ ปี ๒๕๕๘)
		รวม	๑,๗๔๑	๑๔,๘๓๒,๘๖ ๓

ผลการดำเนินงาน

ตามแผนปฏิบัติการพัฒนาบุคลากรสำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎร ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๕๘ โครงการพัฒนาบุคลากรของสำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎร สำนักพัฒนาบุคลากร ดำเนินการ ได้จำนวนทั้งสิ้น ๑๗๓ หลักสูตร บุคลากรได้รับการพัฒนา จำนวนทั้งสิ้น ๑,๗๔๑ คน ใช้งบประมาณทั้งสิ้น ๑๔,๘๓๒,๘๖๓ บาท ประกอบด้วย โครงการพัฒนาบุคลากรของสำนักงานเลขาธิการ สภาผู้แทนราษฎร หลักสูตรฝึกอบรมภายใน จำนวน ๑๑ หลักสูตร บุคลากรได้รับการพัฒนา จำนวน ๘๙๘ คน ใช้งบประมาณ ๔,๑๔๐,๔๑๔ บาท และโครงการพัฒนาบุคลากรของสำนักงานเลขาธิการ สภาผู้แทนราษฎร หลักสูตรฝึกอบรมภายนอก จำนวน ๑๖๒ หลักสูตร บุคลากรได้รับการพัฒนา จำนวน ๘๔๓ คน ใช้งบประมาณ ๑๐,๖๙๒,๔๔๙ บาท

๒. โครงการพัฒนาบุคลากรด้านคุณธรรมและจริยธรรม

๒.๑ การพัฒนาและส่งเสริมการปฏิบัติตามมาตรฐานคุณธรรมจริยธรรม และประมวลจริยธรรมข้าราชการรัฐสภา

ตารางที่ ๒ การพัฒนาและส่งเสริมการปฏิบัติตามมาตรฐานคุณธรรมจริยธรรม และประมวลจริยธรรมข้าราชการรัฐสภา

กิจกรรมที่ดำเนินงาน

โครงการ/กิจกรรมหลัก	ระยะเวลาเนิการ	จำนวน (ครั้ง)	กลุ่มเป้าหมาย (คน)	งบประมาณ (บาท)
<p>การพัฒนาและส่งเสริมการปฏิบัติตามมาตรฐานคุณธรรมจริยธรรม และประมวลจริยธรรมข้าราชการรัฐสภา</p> <p>๑. โครงการพัฒนาบุคลากรทางด้านคุณธรรมจริยธรรม เพื่อถวายเป็นพระราชกุศลแด่พระบาทสมเด็จพระเจ้าอยู่หัว สมเด็จพระนางเจ้าสิริกิติ์ พระบรมราชินีนาถ สมเด็จพระบรมโอรสาธิราชฯ สยามมกุฎราชกุมาร</p> <p>- ครั้งที่ ๑ กิจกรรมการปฏิบัติธรรม ณ วัดภักทิตตอะสภาราม จังหวัดชลบุรี</p> <p>- ครั้งที่ ๒ กิจกรรมการปฏิบัติธรรม ณ ศูนย์ปฏิบัติธรรมธรรมะโมลี จังหวัดนครราชสีมา</p>	<p>๙ - ๑๒ มี.ย. ๕๘</p> <p>๗ - ๑๐ ส.ค. ๕๘</p>	<p>๑</p> <p>๑</p>	<p>๔๖</p> <p>๗๗</p>	<p>๑๗๐,๖๐๐</p> <p>๒๖๗,๔๒๐</p>
<p>๒. โครงการอุปสมบทเฉลิมพระเกียรติ เพื่อถวายเป็นราชกุศลแด่พระบาทสมเด็จพระเจ้าอยู่หัว เนื่องในโอกาสพิธีมหามงคลเฉลิมพระชนมพรรษาครบ ๘๗ พรรษา ๕ ธันวาคม ๒๕๕๗</p> <p>- จัดพิธีอุปสมบทเฉลิมพระเกียรติ ณ วัดพระราม ๙ กาญจนาภิเษก เขตห้วยขวาง กรุงเทพฯ</p>	<p>๒๗ พ.ย. - ๑๓ ธ.ค. ๕๗</p>	<p>๑</p>	<p>๑๔</p>	<p>๖๙๙,๒๑๐</p>
<p>๓. โครงการธรรมศึกษาสำหรับบุคลากรของสำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎร ประจำปีงบประมาณ ๒๕๕๘</p> <p>- ครั้งที่ ๑ กิจกรรมการบรรยายธรรม และศึกษาดูงานโบราณสถานและโบราณวัตถุทางพระพุทธศาสนา ณ กรุงเทพมหานคร</p> <p>- ครั้งที่ ๒ กิจกรรมการบรรยายธรรม และศึกษาดูงานโบราณสถาน และโบราณวัตถุ</p>	<p>๑๓ - ๑๔ ก.พ. ๕๘</p> <p>๒๗ - ๒๘ ก.พ. ๕๘</p>	<p>๑</p> <p>๑</p>	<p>๕๗</p> <p>๙๓</p>	<p>๕๓,๓๕๐</p> <p>๖๕,๒๐๐</p>

ทางพระพุทธศาสนา ณ จังหวัดพระนครศรีอยุธยา				
โครงการ/กิจกรรมหลัก	ระยะเวลาเนินการ	จำนวน (ครั้ง)	กลุ่มเป้าหมาย (คน)	งบประมาณ (บาท)
<ul style="list-style-type: none"> - ครั้งที่ ๓ กิจกรรมการบรรยายธรรม - ครั้งที่ ๔ กิจกรรมการบรรยายธรรม และศึกษาดูงานโบราณสถาน และโบราณวัตถุทางพระพุทธศาสนา ณ จังหวัดลพบุรี	<ul style="list-style-type: none"> ๑๓ - ๑๔ มี.ค. ๕๘ ๒๗ - ๒๘ มี.ค. ๕๘ 	<ul style="list-style-type: none"> ๑ ๑ 	<ul style="list-style-type: none"> ๗๖ ๙๕ 	<ul style="list-style-type: none"> ๖,๒๐๐ ๖๕,๖๐๐
๔. โครงการส่งบุคลากรของสำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎรเข้ารับการอบรมและสัมมนาด้านคุณธรรมจริยธรรมที่จัดโดยหน่วยงานภายนอก ประจำปีงบประมาณ ๒๕๕๘ <ul style="list-style-type: none"> - ส่งข้าราชการเข้าร่วมโครงการสักการะฉลองพระชันษาชชาติกาล ๑๐๐ ปี สมเด็จพระญาณสังวร สมเด็จพระสังฆราช สกลมหาสังฆปริณายก - โครงการพัฒนาคุณภาพชีวิต “สุขภาพดี...ชีวิตสดใส เพื่อประสิทธิภาพในราชการ รุ่นที่ ๙” - โครงการสัมมนาเตรียมตัวก่อนเกษียณอายุบุคลากรภาครัฐ ประจำปีงบประมาณ ๒๕๕๘ รุ่นที่ ๒ - โครงการปัจฉิมนิเทศข้าราชการเกษียณอายุ ปีงบประมาณ ๒๕๕๘ การเตรียมตัวเมื่อเกษียณอายุ “โปรแกรมสู่วิถีใหม่...หลังวัยทำงาน รุ่นที่ ๘” - โครงการปัจฉิมนิเทศข้าราชการเกษียณอายุ ปีงบประมาณ ๒๕๕๘ การเตรียมตัวเมื่อเกษียณอายุ “โปรแกรมเสริมสร้าง...สุขภาพหลังวัยเกษียณ รุ่นที่ ๔” - โครงการสัมมนาเตรียมตัวก่อนเกษียณอายุบุคลากรภาครัฐ ประจำปีงบประมาณ ๒๕๕๘ รุ่นที่ ๓ - ส่งข้าราชการฝึกอบรมกรมฐานเบื้องต้น หลักสูตร ๗ วัน (ไป - กลับ) รุ่นที่ ๕๗ ของพุทธสมาคมแห่งประเทศไทย ในพระบรมราชูปถัมภ์ 	<ul style="list-style-type: none"> ๕ ต.ค. ๕๗ ๒๖ - ๓๑ มี.ค. ๕๘ ๒๙ มี.ย. - ๓ ก.ค. ๕๘ ๑๙ - ๒๓ ก.ค. ๕๘ ๒๐ - ๒๔ ก.ค. ๕๘ ๓ - ๗ ส.ค. ๕๘ ๘ - ๑๔ มี.ค. ๕๘ 	<ul style="list-style-type: none"> ๑ ๑ ๑ ๑ ๑ ๑ ๑ 	<ul style="list-style-type: none"> ๓๒ ๑๓ ๓ ๑ ๑ ๒ ๑๐ 	<ul style="list-style-type: none"> ๓๙๘,๑๙๒ -

โครงการ/กิจกรรมหลัก	ระยะเวลาเนินการ	จำนวน (ครั้ง)	กลุ่มเป้าหมาย (คน)	งบประมาณ (บาท)
<ul style="list-style-type: none"> - โครงการสัมมนาเชิงปฏิบัติการเรื่อง “การพัฒนาเครือข่ายส่งเสริมจิตสำนึกด้านคุณธรรมจริยธรรม” - โครงการฝึกอบรมการสร้างเสริมสุขภาพสตรี สว.กทม. รุ่นที่ ๑ - เวทีนโยบายสาธารณะ “มาตรการส่งเสริมการทำงานต่อเนื่องของผู้สูงอายุ” - โครงการสัมมนา “สัปดาห์ส่งเสริมจริยธรรม” - โครงการปัจฉิมนิเทศข้าราชการเกษียณอายุ ปีงบประมาณ ๒๕๕๘ 	<ul style="list-style-type: none"> ๒๔ มี.ค. ๕๘ ๒๔ - ๒๗ มี.ค. ๕๘ ๒๗ เม.ย. ๕๘ ๒๙ พ.ค. ๕๘ ๑๘ - ๒๒ พ.ค. ๕๘ 	<ul style="list-style-type: none"> ๑ ๑ ๑ ๑ ๑ 	<ul style="list-style-type: none"> ๓ ๑ ๑ ๒ ๑ 	<ul style="list-style-type: none"> - - - - -
<p>๕. โครงการบรรยายธรรมสำหรับบุคลากรของสำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎร ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๕๘</p> <ul style="list-style-type: none"> - การบรรยายธรรมเนื่องในวันมาฆบูชา วัดแก้วฟ้าจุฬามณี เขตดุสิต กรุงเทพฯ - การบรรยายธรรมเนื่องในวันวิสาขบูชา วัดใหม่ทองเสน เขตดุสิต กรุงเทพฯ - การบรรยายธรรมศาสนาคริสต์ วัดคอนเซ็ปชัน เขตดุสิต กรุงเทพฯ - การบรรยายธรรมศาสนาอิสลาม มัสยิดกุฎีซ้อฟ้า จังหวัดพระนครศรีอยุธยา - การบรรยายธรรมเนื่องในวันอาสาฬหบูชา วัดแก้วฟ้าจุฬามณี เขตดุสิต กรุงเทพฯ 	<ul style="list-style-type: none"> ๒๕ ก.พ. ๕๘ ๒๙ พ.ย. ๕๘ ๒๙ พ.ค. ๕๘ ๓ ก.ค. ๕๘ ๒๔ ก.ค. ๕๘ 	<ul style="list-style-type: none"> ๑ ๑ ๑ ๑ ๑ 	<ul style="list-style-type: none"> ๖๑ ๖๐ ๑๒ ๑๖ ๕๔ 	<ul style="list-style-type: none"> ๕,๙๐๐ ๔,๔๕๐ ๔,๒๐๐ ๗,๙๒๐ -
<p>๖. โครงการส่งเสริมการปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมข้าราชการรัฐสภา</p> <p>๑) โครงการรณรงค์ส่งเสริมเผยแพร่และประชาสัมพันธ์ประมวลจริยธรรมข้าราชการรัฐสภา ประจำปีงบประมาณ ๒๕๕๘</p> <ul style="list-style-type: none"> - ดำเนินการเผยแพร่มาตรฐานจริยธรรมและประมวลจริยธรรมข้าราชการรัฐสภา ผ่านสื่อต่าง ๆ ได้แก่ หนังสือ, อินเทอร์เน็ต และอินทราเน็ต 	<p>ต.ค. ๕๗ - ก.ย. ๕๘</p>	<p>๑</p>	<p>๒,๐๒๐</p>	<p>๓๔๐,๐๐๐</p>

โครงการ/กิจกรรมหลัก	ระยะเวลาเงินการ	จำนวน (ครั้ง)	กลุ่มเป้าหมาย (คน)	งบประมาณ (บาท)
๒) โครงการสนับสนุนยุทธศาสตร์ เชิงจริยธรรม : การขับเคลื่อนสู่การเป็น องค์กรธรรมาภิบาลและข้าราชการที่ดี ของแผ่นดิน	๗ เม.ย. ๕๘	๑	๒,๐๒๐	๑๕๓,๕๘๐
๓) โครงการเสริมสร้างพลังคุณธรรม จริยธรรมของข้าราชการรัฐสภา ประจำปี งบประมาณ พ.ศ. ๒๕๕๘	๓ มี.ย. ๕๘	๑	๒,๐๒๐	-
๔) โครงการจัดงานรณรงค์และ ส่งเสริมค่านิยมคนไทย ๑๒ ประการ กับประมวลจริยธรรมข้าราชการรัฐสภา - ดำเนินการเผยแพร่โปสเตอร์ ค่านิยมคนไทย ๑๒ ประการ กับประมวล จริยธรรมข้าราชการรัฐสภา	ต.ค. ๕๗ - ก.ย. ๕๘	๑	๒,๐๒๐	-
๕) โครงการจัดแสดงนิทรรศการส่งเสริม คุณธรรมและจริยธรรม - กิจกรรมสัปดาห์คุณธรรมและ จริยธรรม การจัดนิทรรศการและกิจกรรม คุณธรรมจริยธรรมในวันแห่งการเรียนรู้ ร่วมกัน (LO)	๓๑ ส.ค. - ๑ ก.ย. ๕๘	๑	๒,๐๒๐	๑๙๐,๐๐๐
๖) กิจกรรมการบรรยาย/การสัมมนา - การบรรยายหัวข้อ “ปรัชญา การเป็นข้าราชการที่ดีและการพัฒนา คุณธรรมจริยธรรมและประพฤติปฏิบัติ ตามประมวลจริยธรรมสำหรับข้าราชการ รัฐสภา ให้แก่ข้าราชการที่ได้รับการบรรจุใหม่ ตามโครงการพัฒนาข้าราชการรัฐสภา สามัญที่อยู่ระหว่างทดลองปฏิบัติราชการ ปี ๒๕๕๘	๒๙ ต.ค. ๕๗	๑	๒๙	-
๗) กิจกรรมการศึกษาดูงาน - นำข้าราชการรัฐสภาสามัญ ที่ได้รับการบรรจุใหม่ ศึกษาดูงาน ณ นิทรรศน์รัตนโกสินทร์ เขตพระนคร กรุงเทพฯ	๒๙ ต.ค. ๕๗	๑	๒๙	-
๘) กิจกรรมการบำเพ็ญสาธารณะ ประโยชน์ - นำข้าราชการรัฐสภาสามัญ ที่ได้รับการบรรจุใหม่ บำเพ็ญสาธารณะ ประโยชน์ทำโปรงดินเทียม ณ อุทยานแห่งชาติ กุยบุรี จังหวัดประจวบคีรีขันธ์	๓๐ ต.ค. ๕๗	๑	๒๙	-

โครงการ/กิจกรรมหลัก	ระยะเวลาเนินการ	จำนวน (ครั้ง)	กลุ่มเป้าหมาย (คน)	งบประมาณ (บาท)
- นำข้าราชการบำเพ็ญสาธารณะประโยชน์ ปัดกวาด และทำความสะอาด วัดแก้วฟ้าจุฬามณี เขตดุสิต กรุงเทพฯ	๒๕ ก.พ. ๕๘	๑	๖๑	-
- นำข้าราชการบำเพ็ญสาธารณะประโยชน์ ปัดกวาด และทำความสะอาด วัดใหม่ทองเสน เขตดุสิต กรุงเทพฯ	๒๙ พ.ค. ๕๘	๑	๖๐	-
- นำข้าราชการบำเพ็ญสาธารณะประโยชน์ ปัดกวาด และทำความสะอาด วัดภักทิตตอะสภาราม จังหวัดชลบุรี	๙ - ๑๒ มิ.ย. ๕๘	๑	๔๖	-
๗. โครงการรณรงค์ส่งเสริมค่านิยมองค์กรตามประมวลจริยธรรมข้าราชการรัฐสภา				
๑) กิจกรรมการศึกษาดูงาน				
- รุ่นที่ ๑ ศึกษาดูงาน ณ มิวเซียมสยาม เขตพระนคร กรุงเทพฯ	๑๗ ธ.ค. ๕๗	๑	๔๖	๔,๔๙๐
- รุ่นที่ ๒ ศึกษาดูงาน ณ นิทรรศน์รัตนโกสินทร์ เขตพระนคร กรุงเทพฯ	๑๘ ธ.ค. ๕๗	๑	๔๙	๔,๔๙๐
- รุ่นที่ ๓ ศึกษาดูงาน ณ นิทรรศน์รัตนโกสินทร์ เขตพระนคร กรุงเทพฯ	๒๔ ธ.ค. ๕๗	๑	๕๕	๔,๒๖๐
๒) กิจกรรมการฝึกอบรมเชิงปฏิบัติการและกิจกรรมกลุ่มสัมพันธ์ (๕ รุ่น)	๑๘ - ๑๙ มี.ค., ๒๔ - ๒๖ มี.ค. ๕๘	๕	๓๙๙	๔๕๒,๕๐๐
๓) การรณรงค์ส่งเสริมผ่านสื่อต่าง ๆ				
- ตัวอักษรวิ่งเผยแพร่ “ค่านิยมองค์กรสำนักงานฯ” ทางอินทราเน็ต	ต.ค. ๕๗	๑	๒,๐๒๐	-
- จัดทำ Roll Up ป้ายแสด “ค่านิยมองค์กรสำนักงานฯ” (ค่านิยมที่พึงปฏิบัติและไม่พึงปฏิบัติ)	ก.พ. - มี.ค. ๕๘	๖	๒,๐๒๐	๒๙,๙๖๐
- เผยแพร่น้ำดื่ม “ค่านิยมองค์กรสำนักงานฯ”	มี.ค. - ก.ย. ๕๘	๒๔	๒,๐๒๐	๖๘,๙๐๘
- เผยแพร่กระเป๋าผ้า “ค่านิยมองค์กรสำนักงานฯ”	มี.ค. - มิ.ย. ๕๘	๙	๒,๐๒๐	๙๐,๐๐๐
๘. โครงการคุณธรรมจริยธรรมนำชีวิตให้เกิดสุข				
- การเผยแพร่คติธรรม ข้อคิด คำคม หลักการปฏิบัติตนในการเป็นข้าราชการที่ดี และการเผยแพร่ผลการดำเนินการด้านคุณธรรมและจริยธรรม ทางอินทราเน็ต	ม.ค. - ก.ย. ๕๘	๙	๒,๐๒๐	-
๙. โครงการเรียนรู้ตามรอยพระยุคลบาท	ม.ค. - ก.ย. ๕๘	๓	๒,๐๒๐	-

โครงการ/กิจกรรมหลัก	ระยะเวลาเนินการ	จำนวน (ครั้ง)	กลุ่มเป้าหมาย (คน)	งบประมาณ (บาท)
๑๐. โครงการรณรงค์ส่งเสริมจิตสำนึก ในอุดมการณ์ประชาธิปไตย - การเผยแพร่คำคมประชาธิปไตย ทางอินเทอร์เน็ต	เม.ย. - ก.ย. ๕๘	๖	๒,๐๒๐	-
๑๑. โครงการส่งเสริมคนดีด้วยการ รักษาศิล ๕ เพื่อถวายเป็นพระราชกุศล แด่พระบาทสมเด็จพระเจ้าอยู่หัว สมเด็จพระนางเจ้าสิริกิติ์ พระบรมราชินีนาถ และสมเด็จพระบรมโอรสาธิราชฯ สยามมกุฎราชกุมาร	๑๘ พ.ค. ๕๗, ๒๓ ม.ค., ๒๐ ม.ค., ๑๙ มิ.ย. ๕๘	๔	๒๙๒	๑๕๖,๓๘๐
๑๒. โครงการคนดีศรีสภา - กิจกรรมการมอบเกียรติบัตร เข็มเชิดชูเกียรติ และโล่ประกาศเกียรติคุณ ให้แก่ผู้มีคุณธรรมและจริยธรรมดีเด่น	๒๕ ก.ย. ๕๘	๑	๓๕๐	๕๒,๒๙๔
๑๓. โครงการเฉลิมพระเกียรติถวายเป็น พระราชกุศลแด่สมเด็จพระเทพรัตนราชสุดาฯ สยามบรมราชกุมารี เนื่องในโอกาสฉลอง พระชนมายุ ๕ รอบ ๒ เมษายน ๒๕๕๘ - พิธีเจริญพระพุทธมนต์และ เจริญจิตภาวนา ถวายเป็นพระราชกุศลฯ พิธีถวายพระพรชัยมงคลเบื้องหน้า พระฉายาลักษณ์ และพิธีเจริญชัยมงคลคาถา - จัดพิมพ์หนังสือบทเจริญพระพุทธ มนต์ จำนวน ๑,๐๐๐ เล่ม มอบให้แก่ ข้าราชการผู้เข้าร่วมพิธีเจริญพระพุทธมนต์ และเจริญจิตภาวนา - กิจกรรมเจริญพระพุทธมนต์ และเจริญจิตภาวนา ๖๐ พรรษา เฉลิมพระเกียรติถวายเป็นพระราชกุศล ณ วัดแก้วฟ้าจุฬามณี เขตดุสิต กรุงเทพฯ - กิจกรรมปฏิบัติธรรมเฉลิมพระเกียรติ ถวายเป็นพระราชกุศล ณ ศูนย์ปฏิบัติ ธรรมโมลี จังหวัดนครราชสีมา	๑๔ มี.ค. ๕๘ ๑๔ มี.ค. ๕๘ ๒๐ มี.ค., ๒๗ มี.ค., ๓๑ เม.ย. ๕๘	๑ ๑ ๓	๕๓๗ ๕๓๗ ๔๙	- - -
รวม		๑๑๒	๒๗,๖๐๒	๓,๒๙๕,๑๐๔

๒.๒ การพัฒนาคุณภาพชีวิตที่ดีของบุคลากร

ตารางที่ ๓ การพัฒนาคุณภาพชีวิตที่ดีของบุคลากร

กิจกรรมที่ดำเนินงาน

โครงการ/กิจกรรมหลัก	ระยะเวลาเนินการ	จำนวน (ครั้ง)	กลุ่มเป้าหมาย (คน)	งบประมาณ (บาท)
การพัฒนาคุณภาพชีวิตที่ดีของบุคลากร				
๑. โครงการรักษาสุขภาพ				
๑) หลักสูตร “ลดน้ำหนัก ลดโรค และไทเก๊กเสริมคุณภาพชีวิต”	๑๐ พ.ย. ๕๗	๑	๙๐	๕๖,๒๘๐
๒) หลักสูตร “พิชิตโรคภัย โดยไม่ใช้ยา และการออกกำลังกายเพื่อการรักษา โดยไม่ใช้ยา”	๑๙ พ.ย. ๕๗	๑	๙๙	๕๑,๒๐๐
๓) หลักสูตร “โภชนาการทางเลือก และเรียนรู้ศิลปะป้องกันตัว : กายวูธ”	๔ ธ.ค. ๕๗	๑	๙๒	๕๘,๑๒๐
๔) หลักสูตร “ปรับชีวิตพิชิตออฟฟิศซินโดรม และการทำอาหารเพื่อสุขภาพ”	๑๒ ธ.ค. ๕๗	๑	๑๑๗	๕๒,๗๑๐
๒. โครงการสุขภาพจิตดีชีวิตมีสุข				
๑) หลักสูตร “เทคนิคการผ่อนคลาย และสร้างสมาธิด้วยการวาดภาพสีน้ำ”	๒๓ - ๒๕ ก.พ. ๕๘	๑	๒๕	๒๘,๙๒๖
๒) หลักสูตร “การร้องเพลงเพื่อสุขภาพ และเปลี่ยนวิถีชีวิตก็เปลี่ยน”	๒๖ ก.พ. ๕๘	๑	๘๐	๒๖,๘๕๐
๓) หลักสูตร “นวดผ่อนคลายสบาย สบาย และสร้างภูมิคุ้มกันทางใจ”	๒ มี.ค. ๕๘	๑	๙๖	๕๓,๙๕๐
๔) หลักสูตร “พลังใจสร้างได้ และฝึกสมาธิแบบ SKT บำบัดโรค”	๕ มี.ค. ๕๘	๑	๑๐๐	๓๕,๕๐๐
๓. โครงการส่งเสริมคุณภาพชีวิต				
๑) หลักสูตร “ใช้ชีวิตอย่างรู้ค่า ตามปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง และอาชีพเสริมเพิ่มความมั่นคง”	๑๙ พ.ค. ๕๘	๑	๑๑๔	๘๘,๒๐๐
๒) หลักสูตร “เรียนรู้วิถีชีวิตธรรมชาติ พออยู่ พอกิน พอใช้ ตามปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง”	๒๘ - ๒๙ พ.ค. ๕๘	๑	๓๘	๘๒,๑๒๒
๔. โครงการตำราจรรยาบรรณไทย สุขภาพจิต สดใสสุขภาพกายแข็งแรง				
- กิจกรรมวัดสมรรถภาพ	๒๙ มิ.ย. ๕๘	๑	๑๒๐	-
- กิจกรรมการฝึกอบรมหลักสูตร “ฝึกกายฝึกจิต เพื่อสุขภาพด้วยมวยไทย” จำนวน ๒ รุ่น	๙ - ๑๐ ก.ค. ๕๘	๒	๑๒๐	๑๑๒,๐๐๐
รวม		๑๓	๑,๐๙๔	๖๐๕,๗๔๘

ผลการดำเนินงาน

ตามแผนปฏิบัติการพัฒนาบุคลากรสำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎร ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๕๘ โครงการพัฒนาบุคลากรทางด้านคุณธรรมและจริยธรรม สำนักพัฒนาบุคลากรดำเนินการ ได้จำนวนทั้งสิ้น ๑๒๕ ครั้ง/๑๖ โครงการ บุคลากรได้รับการพัฒนา จำนวนทั้งสิ้น ๒๘,๖๙๖ คน ใช้งบประมาณทั้งสิ้น ๓,๙๐๐,๘๕๒ บาท ประกอบด้วย

๒.๑ การพัฒนาและส่งเสริมการปฏิบัติตามมาตรฐานคุณธรรมจริยธรรม และประมวลจริยธรรม ข้าราชการรัฐสภา จำนวน ๑๑๒ ครั้ง/๑๒ โครงการ บุคลากรได้รับการพัฒนา จำนวน ๒๗,๖๐๒ คน ใช้งบประมาณ ๓,๒๙๕,๑๐๔ บาท โดยผู้เข้าร่วมโครงการได้ฝึกปฏิบัติธรรม ฟังการบรรยายธรรม ทำบุญใส่บาตร บำเพ็ญสาธารณะประโยชน์ ศึกษาดูงานด้านโบราณสถานและโบราณวัตถุทางพระพุทธศาสนา ศึกษาเกี่ยวกับหลักธรรมคำสั่งสอนของพระพุทธเจ้า และเรียนรู้ตามแนวพระราชดำริ พระบรมราโชวาท และพระราชดำรัสต่าง ๆ ของพระบาทสมเด็จพระเจ้าอยู่หัว เพื่อไปใช้นำพาชีวิตในทางที่ถูกต้อง และขัดเกลากิเลส บ่มนิสัย ทำให้เกิดการพัฒนาจิตใจ เกิดพฤติกรรมในทางสร้างสรรค์ และสามารถปฏิบัติตน ตามประมวลจริยธรรมข้าราชการรัฐสภา ประพฤติตนเป็นคนดีทั้งในการดำเนินชีวิตและในการปฏิบัติงาน ทำให้เกิดประโยชน์ต่อตนเองและองค์กร

๒.๒ การพัฒนาคุณภาพชีวิตที่ดีของบุคลากร จำนวน ๑๓ ครั้ง/๔ โครงการ บุคลากรได้รับการพัฒนา จำนวน ๑,๐๙๔ คน ใช้งบประมาณ ๖๐๕,๗๔๘ บาท โดยผู้เข้าร่วมโครงการสามารถ นำเอาความรู้เกี่ยวกับการดูแลสุขภาพ การออกกำลังกายที่ถูกต้อง การเสริมสร้างพลานามัยและโภชนาการ และการใช้ชีวิตอย่างมีคุณภาพ เพื่อให้เกิดความสุขและความสำเร็จที่เป็นประโยชน์ต่อการปฏิบัติงาน และสามารถนำไปประยุกต์ใช้ในการดำเนินชีวิตได้

๓. โครงการสนับสนุนทุนการศึกษาและฝึกอบรมสำหรับบุคลากรของรัฐสภาในประเทศและต่างประเทศ

๓.๑ การสนับสนุนทุนการศึกษาสำหรับบุคลากรของรัฐสภา (ระดับปริญญาเอก ภายในประเทศ)

ตารางที่ ๔ การสนับสนุนทุนการศึกษาสำหรับบุคลากรของรัฐสภา (ระดับปริญญาเอก ภายในประเทศ) กิจกรรมที่ดำเนินงาน

โครงการ/กิจกรรมหลัก	จำนวน (ทุน)	งบประมาณ (บาท)
การสนับสนุนทุนการศึกษาสำหรับบุคลากรของรัฐสภา (ระดับปริญญาเอก ภายในประเทศ)		
- สาขาอาชีวศึกษาและงานยุติธรรม	๑	๓๕๐,๐๐๐
รวม	๑	๓๕๐,๐๐๐

๓.๒ การสนับสนุนทุนการศึกษาสำหรับบุคลากรของรัฐสภา (ระดับปริญญาโท ภายในประเทศ)

ตารางที่ ๕ การสนับสนุนทุนการศึกษาสำหรับบุคลากรของรัฐสภา (ระดับปริญญาโท ภายในประเทศ) กิจกรรมที่ดำเนินงาน

โครงการ/กิจกรรมหลัก	จำนวน (ทุน)	งบประมาณ (บาท)
การสนับสนุนทุนการศึกษาสำหรับบุคลากรของรัฐสภา (ระดับปริญญาโท ภายในประเทศ)		
- สาขาบริหารธุรกิจ	๑	๑๓๕,๐๐๐
- สาขาการบัญชี	๑	๑๕๐,๐๐๐
- สาขารัฐประศาสนศาสตร์	๓	๗๔๖,๘๖๐
- สาขาความสัมพันธ์ระหว่างประเทศ	๑	๒๕๖,๔๒๐
- สาขานิติศาสตร์	๑	๑๒๘,๕๐๐
รวม	๗	๑,๔๑๖,๗๘๐

๓.๓ การสนับสนุนทุนการศึกษาสำหรับบุคลากรของรัฐสภา (ระดับปริญญาโท ญ ต่างประเทศ)

ตารางที่ ๖ การสนับสนุนทุนการศึกษาสำหรับบุคลากรของรัฐสภา (ระดับปริญญาโท ญ ต่างประเทศ)

โครงการ/กิจกรรมหลัก	จำนวน (ทุน)	งบประมาณ (บาท)
การสนับสนุนทุนการศึกษาสำหรับบุคลากรของรัฐสภา (ระดับปริญญาโท ญ ต่างประเทศ)		
- สาขารัฐศาสตร์ ญ สาธารณรัฐรัสเซีย	๑	๒๘๘,๐๙๐
รวม	๑	๒๘๘,๐๙๐

๓.๔ การสนับสนุนทุนฝึกอบรมสำหรับบุคลากรของรัฐสภา (ภายในประเทศ)

ตารางที่ ๗ การสนับสนุนทุนฝึกอบรมสำหรับบุคลากรของรัฐสภา (ภายในประเทศ)

กิจกรรมที่ดำเนินงาน

โครงการ/กิจกรรมหลัก	ระยะเวลา ดำเนินการ	จำนวน (ทุน)	งบประมาณ (บาท)
การสนับสนุนทุนฝึกอบรมสำหรับบุคลากรของรัฐสภา (ภายในประเทศ)			
๑. โครงการฝึกอบรมภาษาจีนกลางระดับต้น	๑๔ พ.ย. ๕๗ – ๓๐ ม.ค. ๕๘	๒๕	๒๑,๕๐๐
๒. โครงการทดสอบภาษาอังกฤษข้าราชการ สำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎร ณ สถาบันการต่างประเทศเทวะวงศ์วโรปการ	๒๔ ธ.ค. ๕๗	๑๓๔	๗๕,๖๐๐
๓. โครงการพัฒนาทักษะภาษาอังกฤษเบื้องต้น ในรูปแบบสื่ออิเล็กทรอนิกส์ (e-learning)	ก.ค. – ก.ย. ๕๙	๒๙๑	๓๑๑,๓๗๐
รวม		๔๕๐	๔๐๘,๔๗๐

๓.๕ การสนับสนุนทุนฝึกอบรมสำหรับบุคลากรของรัฐสภา (ณ ต่างประเทศ)

ตารางที่ ๘ การสนับสนุนทุนฝึกอบรมสำหรับบุคลากรของรัฐสภา (ณ ต่างประเทศ)

กิจกรรมที่ดำเนินงาน

โครงการ/กิจกรรมหลัก	ระยะเวลา ดำเนินการ	จำนวน (ทุน)	งบประมาณ (บาท)
การสนับสนุนทุนฝึกอบรมสำหรับบุคลากรของรัฐสภา (ณ ต่างประเทศ)			
- ทุนการศึกษาดูงาน ณ กรุงปักกิ่ง สาธารณรัฐ ประชาชนจีน ของข้าราชการศิษย์เก่ามหาวิทยาลัย หัวเฉียว เมืองเซี่ยเหมิน สาธารณรัฐประชาชนจีน	๒๓ พ.ย. – ๓ ธ.ค. ๕๗	๑	๕๓,๑๐๐
- ทุนฝึกอบรมภาษาอังกฤษ ณ สถาบัน The University of Melbourne, Hawthorn เครือรัฐออสเตรเลีย	๒๔ มี.ค. – ๑๕ มิ.ย. ๕๘	๑	๓๗๔,๖๐๐
รวม		๒	๔๒๗,๗๐๐

ผลการดำเนินงาน

ตามแผนปฏิบัติการพัฒนาบุคลากรสำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎร ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๕๘ โครงการสนับสนุนทุนการศึกษาและฝึกอบรมสำหรับบุคลากรของรัฐสภาในประเทศ และต่างประเทศ สำนักพัฒนาบุคลากรได้ดำเนินการตามมติของคณะกรรมการพิจารณาคัดเลือกการให้ทุน ข้าราชการสำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎร ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๕๘ ได้จำนวนทั้งสิ้น ๔๕๙ ทุน ใช้งบประมาณทั้งสิ้น ๒,๘๙๑,๐๔๐ บาท ประกอบด้วย

- ๓.๑ การสนับสนุนทุนการศึกษาสำหรับบุคลากรของรัฐสภา (ระดับปริญญาเอก ภายในประเทศ)
- คณะกรรมการฯ ได้มีมติพิจารณาคัดเลือกให้ทุนข้าราชการสำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎร ไปศึกษาต่อระดับปริญญาเอก ภายในประเทศ จำนวน ๑ ทุน ในสาขาอาชีวศึกษา และงานยุติธรรม ใช้งบประมาณ ๓๕๐,๐๐๐ บาท
- ๓.๒ การสนับสนุนทุนการศึกษาสำหรับบุคลากรของรัฐสภา (ระดับปริญญาโท ภายในประเทศ)
- คณะกรรมการฯ ได้มีมติพิจารณาคัดเลือกให้ทุนข้าราชการสำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎร ไปศึกษาต่อระดับปริญญาโท ภายในประเทศ จำนวน ๗ ทุน ในสาขาบริหารธุรกิจ จำนวน ๑ ทุน สาขาการบัญชี จำนวน ๑ ทุน สาขารัฐประศาสนศาสตร์ จำนวน ๓ ทุน สาขาความสัมพันธ์ระหว่างประเทศ จำนวน ๑ ทุน และสาขานิติศาสตร์ จำนวน ๑ ทุน ใช้งบประมาณ ๑,๔๑๖,๗๘๐ บาท
- ๓.๓ การสนับสนุนทุนการศึกษาสำหรับบุคลากรของรัฐสภา (ระดับปริญญาโท ต่างประเทศ)
- คณะกรรมการฯ ได้มีมติพิจารณาคัดเลือกให้ทุนข้าราชการสำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎร ไปศึกษาต่อระดับปริญญาโท ณ ต่างประเทศ จำนวน ๑ ทุน ในสาขารัฐศาสตร์ ณ สาธารณรัฐรัสเซีย ใช้งบประมาณ ๒๘๘,๐๙๐ บาท
- ๓.๔ การสนับสนุนทุนฝึกอบรมสำหรับบุคลากรของรัฐสภา (ภายในประเทศ)
- สนับสนุนค่าใช้จ่ายโครงการฝึกอบรมภาษาจีนกลางระดับต้น จำนวน ๒๕ คน ใช้งบประมาณ ๒๑,๕๐๐ บาท
 - สนับสนุนค่าใช้จ่ายโครงการทดสอบภาษาอังกฤษข้าราชการสำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎร ณ สถาบันการต่างประเทศเทวะวงศ์วโรปการ จำนวน ๑๓๔ คน ใช้งบประมาณ ๗๕,๖๐๐ บาท
 - สนับสนุนค่าใช้จ่ายโครงการพัฒนาทักษะภาษาอังกฤษเบื้องต้นในรูปแบบสื่ออิเล็กทรอนิกส์ (e-learning) จำนวน ๒๙๑ คน ใช้งบประมาณ ๓๑๑,๓๗๐ บาท
- ๓.๕ การสนับสนุนทุนฝึกอบรมสำหรับบุคลากรของรัฐสภา (ณ ต่างประเทศ)
- คณะกรรมการฯ ได้มีมติพิจารณาคัดเลือกให้ทุนข้าราชการสำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎร ไปศึกษาดูงาน ณ กรุงปักกิ่ง สาธารณรัฐประชาชนจีน ของข้าราชการศิษย์เก่ามหาวิทยาลัยหัวเฉียว เมืองเซี่ยเหมิน สาธารณรัฐประชาชนจีน จำนวน ๑ ทุน ใช้งบประมาณ ๕๓,๑๐๐ บาท
 - คณะกรรมการฯ ได้มีมติพิจารณาคัดเลือกให้ทุนข้าราชการสำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎร ไปฝึกอบรมภาษาอังกฤษ ณ สถาบัน The University of Melbourne, Hawthorn เครือรัฐออสเตรเลีย จำนวน ๑ ทุน ใช้งบประมาณ ๓๗๔,๖๐๐ บาท

๔. โครงการแลกเปลี่ยนข้าราชการสำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎรไทยกับต่างประเทศ

๔.๑ การส่งบุคลากรเข้าร่วมโครงการแลกเปลี่ยนข้าราชการสำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎรไทยกับต่างประเทศ

ตารางที่ ๙ การส่งบุคลากรเข้าร่วมโครงการแลกเปลี่ยนข้าราชการสำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎรไทยกับต่างประเทศ

กิจกรรมที่ดำเนินงาน

โครงการ/กิจกรรมหลัก	ระยะเวลา ดำเนินการ	กลุ่มเป้าหมาย (คน)	งบประมาณ (บาท)
<p>การส่งบุคลากรเข้าร่วมโครงการแลกเปลี่ยนข้าราชการสำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎรไทยกับต่างประเทศ</p> <p><u>คณะที่ ๑</u> ส่งข้าราชการสำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎรไปแลกเปลี่ยนและศึกษาดูงาน รัฐสภาสาธารณรัฐอินโดนีเซีย</p> <ul style="list-style-type: none"> - ด้านความร่วมมือระหว่างสำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎรไทยกับสำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎรสาธารณรัฐอินโดนีเซีย - ด้านการมีส่วนร่วมของรัฐสภาสาธารณรัฐอินโดนีเซียในส่วนที่เกี่ยวข้องกับสำนักงานเลขาธิการอาเซียนและสำนักงานสมัชชารัฐสภาอาเซียน - ด้านบทบาทของสำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎรสาธารณรัฐอินโดนีเซียต่อประชาคมอาเซียน - ด้านกรรมาธิการต่างประเทศ และกรรมาธิการที่เกี่ยวข้องกับประชาคมอาเซียน 	๒๕ - ๓๑ มี.ค. ๕๘	๖	๕๓๕,๗๓๑
<p><u>คณะที่ ๒</u> ส่งข้าราชการสำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎรไปแลกเปลี่ยนและศึกษาดูงาน รัฐสภาสาธารณรัฐฟิลิปปินส์</p> <ul style="list-style-type: none"> - ด้านความร่วมมือระหว่างสำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎรไทยกับสำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎรสาธารณรัฐฟิลิปปินส์ - ด้านกระบวนการนิติบัญญัติ - ด้านกฎหมาย - ด้านการบริการวิชาการ - ด้านการบริหารและพัฒนาบุคลากร - ด้านกรรมาธิการต่างประเทศ และกรรมาธิการที่เกี่ยวข้องกับประชาคมอาเซียน - ด้านการมีส่วนร่วมของประชาชนในการเข้าสู่ประชาคมอาเซียน 	๑ - ๗ มี.ค. ๕๘	๖	๕๓๐,๐๗๕

โครงการ/กิจกรรมหลัก	ระยะเวลา ดำเนินการ	กลุ่มเป้าหมาย (คน)	งบประมาณ (บาท)
<ul style="list-style-type: none"> - ด้านบทบาทของวุฒิสภาและของสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา - ด้านความร่วมมือระหว่างสำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎรไทยกับกรมอาเซียน กระทรวงการต่างประเทศ สาธารณรัฐฟิลิปปินส์ 			
<p>คณะที่ ๓ ส่งข้าราชการสำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎรไปแลกเปลี่ยนและศึกษาดูงาน รัฐสภาสาธารณรัฐแห่งสหภาพเมียนมาร์</p> <ul style="list-style-type: none"> - ด้านความร่วมมือระหว่างสำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎรไทยกับสำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎรสาธารณรัฐแห่งสหภาพเมียนมาร์ - ด้านบทบาทของสำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎรสาธารณรัฐแห่งสหภาพเมียนมาร์ ต่อประชาคมอาเซียน - ด้านกระบวนการนิติบัญญัติ - ด้านกฎหมาย - ด้านการบริการวิชาการ - ด้านการบริหารและพัฒนาบุคลากร - ด้านกรรมาธิการต่างประเทศและกรรมาธิการที่เกี่ยวข้องกับประชาคมอาเซียน - ด้านความร่วมมือระหว่างสำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎรไทยกับกรมอาเซียน กระทรวงการต่างประเทศ สาธารณรัฐแห่งสหภาพเมียนมาร์ 	๒๕ - ๓๑ มี.ค. ๕๘	๖	๕๖๙,๑๘๘
	รวม	๑๘	๑,๕๓๔,๙๙๔

๔.๒ การรับบุคลากรจากรัฐสภาต่างประเทศเข้าร่วมโครงการแลกเปลี่ยนข้าราชการ สำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎรไทยกับต่างประเทศ

ตารางที่ ๑๐ การรับบุคลากรจากรัฐสภาต่างประเทศเข้าร่วมโครงการแลกเปลี่ยนข้าราชการ สำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎรไทยกับต่างประเทศ

กิจกรรมที่ดำเนินงาน

โครงการ/กิจกรรมหลัก	ระยะเวลา ดำเนินการ	กลุ่มเป้าหมาย (คน)	งบประมาณ (บาท)
การรับบุคลากรจากรัฐสภาต่างประเทศเข้าร่วม โครงการแลกเปลี่ยนข้าราชการสำนักงานเลขาธิการ สภาผู้แทนราษฎรไทยกับต่างประเทศ <u>คณะที่ ๑</u> รับบุคลากรแลกเปลี่ยนและศึกษาดูงาน จากรัฐสภาสาธารณรัฐอินโดนีเซีย - ด้านอำนาจหน้าที่ของสำนักงานเลขาธิการ สภาผู้แทนราษฎร - ด้านศูนย์ประชาคมอาเซียน - ด้านความร่วมมือระหว่างรัฐสภาไทยกับรัฐสภา สาธารณรัฐอินโดนีเซีย - ด้านการบริหารและพัฒนาบุคลากร - ด้านการรักษาความปลอดภัย	๑๑ - ๑๖ พ.ค. ๕๘	๗	๒๓๐,๕๘๗
<u>คณะที่ ๒</u> รับบุคลากรแลกเปลี่ยนและศึกษาดูงาน จากรัฐสภาสาธารณรัฐประชาธิปไตยประชาชนลาว - ด้านอำนาจหน้าที่ของสำนักงานเลขาธิการ สภาผู้แทนราษฎร - ด้านศูนย์ประชาคมอาเซียน - ด้านการบริหารและพัฒนาบุคลากร - ด้านกระบวนการนิติบัญญัติ - ด้านระบบสารสนเทศ - ด้านการบริหารงานสถานีวิทยุโทรทัศน์รัฐสภา - ด้านการรักษาความปลอดภัย	๑๗ - ๒๓ ส.ค. ๕๘	๗	๒๗๓,๑๐๑
	รวม	๑๔	๒,๐๓๘,๖๘๒

ผลการดำเนินงาน

ตามแผนปฏิบัติการพัฒนาบุคลากรสำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎร ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๕๘ โครงการแลกเปลี่ยนข้าราชการสำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎรไทยกับต่างประเทศ สำนักพัฒนาบุคลากรดำเนินการ ได้จำนวนทั้งสิ้น ๕ คณะ/๒๙ คน ใช้งบประมาณทั้งสิ้น ๓,๕๗๓,๖๗๖ บาท ประกอบด้วย ส่งบุคลากรเข้าร่วมโครงการแลกเปลี่ยนข้าราชการสำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎรไทยกับต่างประเทศ จำนวน ๓ คณะ/๑๘ คน ใช้งบประมาณ ๑,๕๓๔,๙๙๔ บาท และรับบุคลากรจากรัฐสภาต่างประเทศเข้าร่วมโครงการแลกเปลี่ยนข้าราชการสำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎรไทยกับต่างประเทศ จำนวน ๒ คณะ/๑๔ คน ใช้งบประมาณ ๒,๐๓๘,๖๘๒ บาท ดังนี้

๔.๑ การส่งบุคลากรเข้าร่วมโครงการแลกเปลี่ยนข้าราชการสำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎรไทยกับต่างประเทศ

- **คณะที่ ๑** ส่งข้าราชการสำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎรไปแลกเปลี่ยนและศึกษาดูงาน ณ รัฐสภาสาธารณรัฐอินโดนีเซีย จำนวน ๖ คน ระหว่างวันที่ ๒๕ - ๓๑ มกราคม ๒๕๕๘ ใช้งบประมาณ ๒๓๐,๕๘๗ บาท โดยได้ไปแลกเปลี่ยนและศึกษาดูงานด้านความร่วมมือระหว่างสำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎรไทยกับสำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎรสาธารณรัฐอินโดนีเซีย ด้านการมีส่วนร่วมของรัฐสภาสาธารณรัฐอินโดนีเซียในส่วนที่เกี่ยวข้องกับสำนักงานเลขาธิการอาเซียนและสำนักงานสมัชชารัฐสภาอาเซียน ด้านบทบาทของสำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎรสาธารณรัฐอินโดนีเซียต่อประชาคมอาเซียน และด้านกรรมาธิการต่างประเทศและกรรมาธิการที่เกี่ยวข้องกับประชาคมอาเซียน ซึ่งผู้เข้าร่วมโครงการได้มีโอกาสแลกเปลี่ยนความคิดเห็น ข้อเสนอแนะในการทำงานในระบอบรัฐสภาซึ่งกันและกัน และสามารถนำความรู้และระบบการทำงานของรัฐสภาต่างประเทศมาประยุกต์ใช้ในการปฏิบัติงาน และพัฒนางานได้อย่างมีประสิทธิภาพและเป็นสากล อีกทั้งเป็นการเสริมสร้างความสัมพันธ์อันดีระหว่างบุคลากรของสำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎรไทยกับบุคลากรของรัฐสภาสาธารณรัฐอินโดนีเซีย ให้ดียิ่งขึ้น

- **คณะที่ ๒** ส่งข้าราชการสำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎรไปแลกเปลี่ยนและศึกษาดูงาน ณ รัฐสภาสาธารณรัฐฟิลิปปินส์ จำนวน ๖ คน ระหว่างวันที่ ๑ - ๗ มีนาคม ๒๕๕๘ ใช้งบประมาณ ๕๓๐,๐๗๕ บาท โดยได้ไปแลกเปลี่ยนและศึกษาดูงานด้านความร่วมมือระหว่างสำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎรไทยกับสำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎรสาธารณรัฐฟิลิปปินส์ ด้านกระบวนการนิติบัญญัติ ด้านกฎหมาย ด้านการบริการวิชาการ ด้านการบริหารและพัฒนาบุคลากร ด้านกรรมาธิการต่างประเทศและกรรมาธิการที่เกี่ยวข้องกับประชาคมอาเซียน ด้านการมีส่วนร่วมของประชาชนในการเข้าสู่ประชาคมอาเซียน ด้านบทบาทของวุฒิสภาและของสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา และด้านความร่วมมือระหว่างสำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎรไทยกับกรรมาอาเซียน กระทรวงการต่างประเทศ สาธารณรัฐฟิลิปปินส์ โดยผู้เข้าร่วมโครงการได้มีโอกาสแลกเปลี่ยนความคิดเห็น ข้อเสนอแนะในการทำงานในระบอบรัฐสภาซึ่งกันและกัน และสามารถนำความรู้และระบบการทำงานของรัฐสภาต่างประเทศมาประยุกต์ใช้ในการปฏิบัติงาน และพัฒนางานได้อย่างมีประสิทธิภาพและเป็นสากล อีกทั้งเป็นการเสริมสร้างความสัมพันธ์อันดีระหว่างบุคลากรของสำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎรไทยกับบุคลากรของรัฐสภาสาธารณรัฐฟิลิปปินส์ ให้ดียิ่งขึ้น

- **คณะที่ ๓** ส่งข้าราชการสำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎรไปแลกเปลี่ยนและศึกษาดูงาน ณ รัฐสภา สาธารณรัฐแห่งสหภาพเมียนมาร์ จำนวน ๖ คน ระหว่างวันที่ ๒๕ - ๓๑ มีนาคม ๒๕๕๘ ใช้งบประมาณ ๔๖๙,๑๘๘ บาท โดยได้ไปแลกเปลี่ยนและศึกษาดูงานด้านความร่วมมือระหว่างสำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎรไทยกับสำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎรสาธารณรัฐแห่งสหภาพเมียนมาร์ ด้านบทบาทของสำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎรสาธารณรัฐแห่งสหภาพเมียนมาร์ต่อประชาคมอาเซียน ด้านกระบวนการนิติบัญญัติ ด้านกฎหมาย ด้านการบริการวิชาการ ด้านการบริหารและพัฒนาบุคลากร ด้านกรรมาธิการต่างประเทศและกรรมาธิการที่เกี่ยวข้องกับประชาคมอาเซียน และด้านความร่วมมือระหว่างสำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎรไทยกับกรรมาอาเซียน กระทรวงการต่างประเทศ สาธารณรัฐแห่งสหภาพเมียนมาร์ โดยผู้เข้าร่วมโครงการได้มีโอกาสแลกเปลี่ยนความคิดเห็น ข้อเสนอแนะในการทำงานในระบอบรัฐสภาซึ่งกันและกัน และสามารถ

นำความรู้และระบบการทำงานของรัฐสภาต่างประเทศมาประยุกต์ใช้ในการปฏิบัติงาน และพัฒนางาน ได้อย่างมีประสิทธิภาพและเป็นสากล อีกทั้งเป็นการเสริมสร้างความสัมพันธ์อันดีระหว่างบุคลากร ของสำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎรไทยกับบุคลากรของรัฐสภาสาธารณรัฐแห่งสหภาพเมียนมาร์ ให้ดียิ่งขึ้น

๔.๒ การรับบุคลากรจากรัฐสภาต่างประเทศเข้าร่วมโครงการแลกเปลี่ยนข้าราชการ สำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎรไทยกับต่างประเทศ

- คณะที่ ๑ รับบุคลากรแลกเปลี่ยนและศึกษาดูงานจากรัฐสภาสาธารณรัฐอินโดนีเซีย จำนวน ๗ คน ระหว่างวันที่ ๑๑ - ๑๖ พฤษภาคม ๒๕๕๘ ใช้งบประมาณ ๒๓๐,๕๘๗ บาท โดยได้มาแลกเปลี่ยนและศึกษาดูงานด้านอำนาจหน้าที่ของสำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎร ด้านศูนย์ประชาคมอาเซียน ด้านกระบวนการนิติบัญญัติ ด้านความร่วมมือระหว่างรัฐสภาไทย กับรัฐสภาสาธารณรัฐอินโดนีเซีย ด้านการบริหารและพัฒนาบุคลากร และด้านการรักษาความปลอดภัย โดยผู้เข้าร่วมโครงการได้มีโอกาสแลกเปลี่ยนความคิดเห็น ข้อเสนอแนะในการทำงานในระบบรัฐสภา ซึ่งกันและกัน และสามารถนำความรู้และระบบการทำงานของรัฐสภาต่างประเทศมาประยุกต์ใช้ในการปฏิบัติงาน และพัฒนางานได้อย่างมีประสิทธิภาพและเป็นสากล อีกทั้งเป็นการเสริมสร้างความสัมพันธ์อันดีระหว่างบุคลากรของสำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎรไทยกับบุคลากรของรัฐสภาสาธารณรัฐอินโดนีเซีย ให้ดียิ่งขึ้น

- คณะที่ ๒ รับบุคลากรแลกเปลี่ยนและศึกษาดูงานจากสาธารณรัฐประชาธิปไตยประชาชนลาว จำนวน ๗ คน ระหว่างวันที่ ๑๗ - ๒๓ สิงหาคม ๒๕๕๘ ใช้งบประมาณ ๒๗๓,๑๐๑ บาท โดยได้มาแลกเปลี่ยนและศึกษาดูงานด้านอำนาจหน้าที่ของสำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎร ด้านศูนย์ประชาคมอาเซียน ด้านการบริหารและพัฒนาบุคลากร ด้านกระบวนการนิติบัญญัติ ด้านระบบสารสนเทศ ด้านการบริหารงานสถานีวิทยุโทรทัศน์รัฐสภา และด้านการรักษาความปลอดภัย โดยผู้เข้าร่วมโครงการได้มีโอกาสแลกเปลี่ยนความคิดเห็น ข้อเสนอแนะในการทำงานในระบบรัฐสภา ซึ่งกันและกัน และสามารถนำความรู้และระบบการทำงานของรัฐสภาต่างประเทศมาประยุกต์ใช้ในการปฏิบัติงาน และพัฒนางานได้อย่างมีประสิทธิภาพและเป็นสากล อีกทั้งเป็นการเสริมสร้างความสัมพันธ์อันดีระหว่างบุคลากรของสำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎรไทยกับบุคลากรของรัฐสภาสาธารณรัฐประชาธิปไตยประชาชนลาว ให้ดียิ่งขึ้น

๕. โครงการสนับสนุนและผลักดันยุทธศาสตร์ที่ ๕ การพัฒนาองค์กรและบุคลากร
ให้มีขีดสมรรถนะสูง

ตารางที่ ๑๑ โครงการสนับสนุนและผลักดันยุทธศาสตร์ที่ ๕ การพัฒนาองค์กรและบุคลากร
ให้มีขีดสมรรถนะสูง

กิจกรรมที่ดำเนินงาน

โครงการ/กิจกรรมหลัก	ระยะเวลาดำเนินการ	หน่วยงานที่จัด	จำนวนผู้เข้ารับ การอบรม (คน)	งบประมาณ (บาท)
โครงการสนับสนุนและผลักดัน ยุทธศาสตร์ที่ ๕ การพัฒนาองค์กร และบุคลากรให้มีขีดสมรรถนะสูง ๑. โครงการสัมมนาเชิงปฏิบัติการ เรื่อง “การถ่ายทอดแผนยุทธศาสตร์ ของสำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทน ราษฎร พ.ศ. ๒๕๕๗ – ๒๕๖๐ (ฉบับรับรองสภาปฏิรูปประเทศ และคณะกรรมการยกร่างรัฐธรรมนูญ) เพื่อนำไปปฏิบัติ	๗ ต.ค. ๕๗	สำนักงานเลขาธิการ สภาผู้แทนราษฎร	๒๙๕	๒๔,๙๕๐
๒. โครงการสัมมนาแนวทางการ ดำเนินงานของคณะกรรมการ ยกร่างรัฐธรรมนูญ	๕ พ.ย. ๕๗	สำนักงานเลขาธิการ สภาผู้แทนราษฎร	๓๖	๔๘,๐๕๐
๓. โครงการฝึกอบรมหลักสูตร “ยุทธวิธีป้องกันและควบคุมการจลาจล”	๓ – ๑๔ พ.ย. ๕๗	สำนักงานเลขาธิการ สภาผู้แทนราษฎร	๑๖	๓๓๖,๒๐๐
๔. โครงการสัมมนาเรื่อง “สานพลัง สปช. ออกแบบอนาคตประเทศไทย”	๙ – ๑๐ พ.ย. ๕๗	สำนักงานเลขาธิการ สภาผู้แทนราษฎร	๒๕๐	๑,๓๒๐,๕๓๕
๕. โครงการสัมมนาเรื่อง “การเพิ่มประสิทธิภาพงานบริการ ด้านธุรการเพื่อรองรับการปฏิบัติงาน สนับสนุนหน้าที่ของสภาปฏิรูปแห่งชาติ และคณะกรรมการยกร่าง รัฐธรรมนูญ”	๑๓ – ๑๖, ๒๗ – ๓๐ พ.ย. ๕๗	สำนักงานเลขาธิการ สภาผู้แทนราษฎร	๓๑๔	๑,๔๑๘,๘๕๑
๖. โครงการพัฒนาและยกระดับ ขีดความสามารถในการปฏิบัติงาน สนับสนุนกระบวนการนิติบัญญัติ สภาปฏิรูปแห่งชาติ และ คณะกรรมการยกร่างรัฐธรรมนูญ อย่างมืออาชีพ”	๑๔ – ๑๖ พ.ย. ๕๗	สำนักงานเลขาธิการ สภาผู้แทนราษฎร	๓๔๓	๑,๓๐๒,๖๓๔

โครงการ/กิจกรรมหลัก	ระยะเวลาดำเนินการ	หน่วยงานที่จัด	จำนวนผู้เข้ารับ การอบรม (คน)	งบประมาณ (บาท)
๗. โครงการสัมมนาเรื่อง “การเพิ่มประสิทธิภาพการปฏิบัติงานด้านบันทึกข้อมูล”	๑๘ – ๒๓ พ.ย. ๕๗	สำนักงานเลขาธิการ สภาผู้แทนราษฎร	๒๔๒	๙๑๓,๑๗๙
๘. โครงการศึกษาดูงานด้านการจัดการความรู้ ณ คณะแพทยศาสตร์ศิริราชพยาบาล	๒๔ พ.ย. ๕๗	สำนักงานเลขาธิการ สภาผู้แทนราษฎร	๖๑	๑๘,๔๙๐
๙. โครงการศึกษาดูงานด้านการบริหารงานและการจัดเก็บเอกสารจดหมายเหตุ	๒๕ พ.ย. ๕๗	สำนักงานเลขาธิการ สภาผู้แทนราษฎร	๙๖	๓๗,๘๖๐
๑๐. โครงการฝึกอบรมหลักสูตร “ภาษาอังกฤษเพื่อการปฏิบัติงาน (Business English)”	๒๗ พ.ย. ๕๗ – ๒๖ ก.พ. ๕๘	สำนักงานเลขาธิการ สภาผู้แทนราษฎร	๒๓	(๑๓๖,๑๖๙) ไม่ได้ใช้งบประมาณ สำนักพัฒนาบุคลากร
๑๑. โครงการสัมมนาเรื่อง “เทคนิคการให้บริการ การพัฒนาบุคลิกภาพและเสริมสร้างสัมพันธภาพของบุคลากรเพื่อรองรับการปฏิบัติงานของสภาปฏิรูปแห่งชาติ”	๑๒ – ๑๔ ธ.ค. ๕๗	สำนักงานเลขาธิการ สภาผู้แทนราษฎร	๑๖๒	๕๐๙,๘๘๑
๑๒. โครงการฝึกอบรมหลักสูตร “การเพิ่มประสิทธิภาพงานตรวจสอบภายใน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๕๘”	๑๕ – ๑๙ ธ.ค. ๕๗	สำนักงานเลขาธิการ สภาผู้แทนราษฎร	๑๐	๔๒,๕๐๐
๑๓. โครงการสัมมนาเรื่อง “การพัฒนาทักษะภาวะผู้นำและการสร้างทีมงานสำหรับผู้บังคับบัญชากลุ่มงานเพื่อความสำเร็จขององค์กร”	๑๘ – ๒๑ ธ.ค. ๕๗	สำนักงานเลขาธิการ สภาผู้แทนราษฎร	๑๒๕	๔๒๙,๔๖๖
๑๔. โครงการพัฒนาศักยภาพของนักวิเทศสัมพันธ์ในการประชุมรัฐสภาระหว่างประเทศ	๑๙ ธ.ค. ๕๗	สำนักงานเลขาธิการ สภาผู้แทนราษฎร	๕๙	๓๖,๐๐๐
๑๕. โครงการศึกษาดูงานด้านการจัดการความรู้ระบอบประชาธิปไตยและการเลือกตั้ง	๑๙ ธ.ค. ๕๗	สำนักงานเลขาธิการ สภาผู้แทนราษฎร	๕๑	๔,๘๕๐
๑๖. โครงการสัมมนาประชุมเชิงปฏิบัติการวิสัยทัศน์ประเทศไทย (Vision Workshop)	๑๙ – ๒๐ ม.ค. ๕๘	สำนักงานเลขาธิการ สภาผู้แทนราษฎร	๒๕๐	๑,๘๗๙,๓๖๐
๑๗. โครงการสัมมนาเชิงปฏิบัติการเรื่อง “การพัฒนาเทคนิคการแปลเอกสารและส่งเสริมการทำงานเป็นทีมเพื่อมุ่งสู่ความเป็นมืออาชีพ”	๒๓ – ๒๕ ม.ค. ๕๘	สำนักงานเลขาธิการ สภาผู้แทนราษฎร	๘๘	๒๕๙,๕๙๔

โครงการ/กิจกรรมหลัก	ระยะเวลาดำเนินการ	หน่วยงานที่จัด	จำนวนผู้เข้ารับ การอบรม (คน)	งบประมาณ (บาท)
๑๘. โครงการฝึกอบรมเชิงปฏิบัติการ เรื่อง “การพัฒนาองค์กรและเพิ่มพูนสมรรถนะการเขียนขอเลขในด้านงานเลขานุการ รุ่นที่ ๑”	๓ ก.พ. – ๒๗ มี.ค. ๕๘	สำนักงานเลขาธิการ สภาผู้แทนราษฎร	๔๒	(๒๐,๓๐๐) ไม่ได้ใช้งบประมาณ สำนักพัฒนาบุคคลากร
๑๙. โครงการเสริมสร้างความรู้และประสบการณ์ด้านพิธีการทูต	๒๔ ก.พ. ๕๘	สำนักงานเลขาธิการ สภาผู้แทนราษฎร	๑๐๑	(๕๙,๐๐๓) ไม่ได้ใช้งบประมาณ สำนักพัฒนาบุคคลากร
๒๐. โครงการสัมมนาเรื่อง “การเสริมสร้างความรู้ความเข้าใจ การปฏิบัติราชการตามคำรับรอง การปฏิบัติราชการ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๕๘”	๑๘ – ๒๒ ก.พ. ๕๘	สำนักงานเลขาธิการ สภาผู้แทนราษฎร	๘๘	(๔๘๐,๖๖๕) ไม่ได้ใช้งบประมาณ สำนักพัฒนาบุคคลากร
๒๑. โครงการศึกษาดูงาน ด้านพินิจภัณฑ์และจดหมายเหตุ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๕๘ ณ จังหวัดนครราชสีมา และจังหวัดสระบุรี	๒๐ – ๒๑ ก.พ. ๕๘	สำนักงานเลขาธิการ สภาผู้แทนราษฎร	๒๔	(๗๓,๗๘๐) ไม่ได้ใช้งบประมาณ สำนักพัฒนาบุคคลากร
๒๒. โครงการฝึกอบรมบูรณาการความรู้ในการปฏิบัติงานร่วมกัน	๒๗ ก.พ. – ๑๖ พ.ค. ๕๘	สำนักงานเลขาธิการ สภาผู้แทนราษฎร	๘๐	๕๐๐,๖๗๐
๒๓. โครงการฝึกอบรมหลักสูตร “บูรณาการความรู้บุคลากรกรมการเมือง”	๒๗ ก.พ. – ๒๓ พ.ค. ๕๘	สำนักงานเลขาธิการ สภาผู้แทนราษฎร	๑๓๐	(๘๑๖,๕๐๐) ไม่ได้ใช้งบประมาณ สำนักพัฒนาบุคคลากร
๒๔. โครงการสัมมนาเรื่อง “การทบทวนความเข้าใจเกี่ยวกับการจัดซื้อจัดจ้าง การเบิกจ่าย งบประมาณเพื่อเพิ่มประสิทธิภาพ การปฏิบัติงานของสำนักงาน เลขาธิการสภาผู้แทนราษฎร	๒๘ ก.พ. – ๑ มี.ค. ๕๘	สำนักงานเลขาธิการ สภาผู้แทนราษฎร	๔๕๕	๑,๒๖๐,๐๑๐
๒๕. โครงการสัมมนาแลกเปลี่ยนความคิดเห็นและการมีส่วนร่วมทางการบริหารทรัพยากรบุคคลระหว่างผู้บริหารและข้าราชการ หน่วยงานสังกัดรัฐสภา งบประมาณ ๒๕๕๘ เรื่อง แนวทางการพัฒนา บุคลากรร่วมกันของหน่วยงานสังกัด รัฐสภา	๑๘ มี.ค. ๕๘	สำนักงานเลขาธิการ สภาผู้แทนราษฎร	๑๗๖	(๑๖๗,๖๐๐) ไม่ได้ใช้งบประมาณ สำนักพัฒนาบุคคลากร

โครงการ/กิจกรรมหลัก	ระยะเวลาดำเนินการ	หน่วยงานที่จัด	จำนวนผู้เข้ารับ การอบรม (คน)	งบประมาณ (บาท)
๒๖. โครงการศึกษาดูงานด้านการพิมพ์ ของผู้บริหาร ข้าราชการ ลูกจ้าง และ พนักงานราชการ สำนักงานพิมพ์ ฉนวน โรงพิมพ์ตำรวจ และโรงพิมพ์ อัมรินทร์พรินติ้ง แอนด์ พัลลิชชิ่ง จำกัด (มหาชน)	๑๘ มี.ค. ๕๘	สำนักงานเลขาธิการ สภาผู้แทนราษฎร	๖๐	(๓๑,๓๙๐) ไม่ได้ใช้งบประมาณ สำนักพัฒนาบุคลากร
๒๗. โครงการสัมมนาข้าราชการ เพื่อสนับสนุนการดำเนินงาน ของสมาชิกสภาปฏิรูปแห่งชาติ และ คณะกรรมการการร่างรัฐธรรมนูญ	๒๑ - ๒๒ มี.ค. ๕๘	สำนักงานเลขาธิการ สภาผู้แทนราษฎร	๔๒๙	(๑,๑๕๖,๗๗๐) ไม่ได้ใช้งบประมาณ สำนักพัฒนาบุคลากร
๒๘. โครงการฝึกอบรมเชิงปฏิบัติการ เรื่อง “การพัฒนาองค์กรและเพิ่มพูน สมรรถนะการเขียนขอเลขในดำเนินงาน ธุรการ รุ่นที่ ๒”	๓๑ เม.ย. - ๑ ก.ย. ๕๘	สำนักงานเลขาธิการ สภาผู้แทนราษฎร	๑๖	๑๖,๔๕๐
๒๙. โครงการสัมมนาสร้างความรู้ ความเข้าใจเกี่ยวกับการพัฒนา ความเป็นมืออาชีพของบุคลากร สายงานต่าง ๆ เพื่อสนับสนุน กระบวนการนิติบัญญัติ ประจำปี งบประมาณ พ.ศ. ๒๕๕๘	๙ - ๑๐ พ.ค. ๕๘	สำนักงานเลขาธิการ สภาผู้แทนราษฎร	๘๐	๒๕๔,๕๘๐
๓๐. โครงการสัมมนาเครือข่าย ปฏิบัติงานสนับสนุนการทำหน้าที่ ของฝ่ายนิติบัญญัติ	๒๒ - ๒๔ พ.ค. ๕๘	สำนักงานเลขาธิการ สภาผู้แทนราษฎร	๑๕๕	๔๔๗,๐๑๐
๓๑. โครงการสัมมนาทางวิชาการ เรื่อง “ภาษาและวัฒนธรรมกับการ เข้าสู่ประชาคมอาเซียน”	๑๐ มิ.ย. ๕๘	สำนักงานเลขาธิการ สภาผู้แทนราษฎร	๑๑๔	๑๓๕,๘๖๐
๓๒. โครงการเพิ่มศักยภาพ ผู้บังคับบัญชาของกลุ่มงานของสำนัก กรรมการการ ๑, ๒, ๓ เพื่อเตรียม การรองรับการปฏิบัติงาน ตามรัฐธรรมนูญใหม่	๑๓ - ๑๔ มิ.ย. ๕๘	สำนักงานเลขาธิการ สภาผู้แทนราษฎร	๖๐	๑๙๔,๒๔๕
๓๓. โครงการศึกษาดูงานด้านการ จัดการความรู้ ณ สถาบันพระปกเกล้า	๑๕ มิ.ย. ๕๘	สำนักงานเลขาธิการ สภาผู้แทนราษฎร	๓๙	๑,๘๐๐

โครงการ/กิจกรรมหลัก	ระยะเวลาดำเนินการ	หน่วยงานที่จัด	จำนวนผู้เข้ารับ การอบรม (คน)	งบประมาณ (บาท)
๓๔. โครงการสัมมนาเชิงปฏิบัติการ เรื่อง “การทบทวนและปรับแผน ยุทธศาสตร์ของสำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎร เพื่อพัฒนาองค์การ ให้เป็นมืออาชีพ กิจกรรมที่ ๑ : ความคาดหวังและความต้องการของผู้รับบริการและผู้มีส่วนได้ส่วนเสียที่มีต่อสำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎร	๑๗ มิ.ย. ๕๘	สำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎร	๑๔๔	๑๓๑,๕๑๐
๓๕. โครงการสัมมนาพัฒนาขีดความสามารถในการปฏิบัติงานด้านการประชุมเพื่อสนับสนุนกระบวนการนิติบัญญัติและควบคุมการบริหารราชการแผ่นดินอย่างมืออาชีพ	๑๘, ๒๐ – ๒๑ มิ.ย. ๕๘	สำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎร	๑๕๗	๖๙๙,๔๘๕
๓๖. โครงการเสริมสร้างความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับกฎ ก.ร. ว่าด้วยการดำเนินการทางวินัย พ.ศ. ๒๕๕๗	๒๕ มิ.ย. ๕๘	สำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎร	๕๖	๔๔,๑๘๐
๓๗. โครงการพัฒนาทักษะการแปลและล่ามภาษาอังกฤษของนักวิเทศสัมพันธ์ สำนักภาษาต่างประเทศ กิจกรรมการเรียนเทคนิคการล่ามพูดพร้อมเบื้องต้น : โครงการอบรมเทคนิคการล่ามพร้อมเบื้องต้น	๓ ก.ค. – ๔ ก.ย. ๕๘	สำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎร	๖	๓๗๒,๐๐๐
๓๘. โครงการสัมมนาเชิงปฏิบัติการ เรื่อง “การพัฒนาคุณภาพการบริหารจัดการภาครัฐ (PMQA) ของสำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎร ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๕๘ กิจกรรมที่ ๓	๖ – ๙ ก.ค. ๕๘	สำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎร	๑๑๔	๑๑๘,๘๐๐

โครงการ/กิจกรรมหลัก	ระยะเวลาดำเนินการ	หน่วยงานที่จัด	จำนวนผู้เข้ารับ การอบรม (คน)	งบประมาณ (บาท)
๓๙. โครงการสัมมนาเพื่อรับฟังนโยบายด้านการบริหารทรัพยากรบุคคลและด้านต่าง ๆ จากประธาน ก.ร. รองประธาน ก.ร. และ ก.ร. รวมทั้งการทบทวนยุทธศาสตร์การบริหารทรัพยากรบุคคลของส่วนราชการสังกัดรัฐสภาฉบับที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๕๖ – ๒๕๖๐)	๑๐ – ๑๒ ก.ค. ๕๘	สำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎร	๑๐๙	๑,๑๔๗,๓๘๒
๔๐. โครงการพัฒนาศักยภาพและเสริมสร้างสมรรถนะของบุคลากรเพื่อมุ่งสู่ความเป็นมืออาชีพในด้านการประชุม	๑๐, ๑๘ – ๑๙ ก.ค. ๕๘	สำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎร	๑๓๕	๖๗๓,๓๗๘
๔๑. โครงการสร้างเครือข่ายด้านการบริหารทรัพยากรบุคคลของส่วนราชการสังกัดรัฐสภา	๒๒ ก.ค. ๕๘	สำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎร	๑๙๐	๒๕๘,๗๒๐
๔๒. โครงการสัมมนาเชิงปฏิบัติการเรื่อง “การทบทวนและปรับแผนยุทธศาสตร์ของสำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎรเพื่อพัฒนาองค์การให้เป็นมืออาชีพ กิจกรรมที่ ๒ : วิเคราะห์และรวบรวมข้อมูลองค์ประกอบที่ใช้ในการจัดทำแผนยุทธศาสตร์ของสำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎร	๒๕ – ๒๖ ก.ค. ๕๘	สำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎร	๓๕๒	๕๙๖,๙๔๕
๔๓. โครงการจัดงานแถลงผลงานของสภาปฏิรูปแห่งชาติ เรื่อง “เปลี่ยนประเทศไทยกับ สปช. (NRC Blueprint For Change)	๑๓ ส.ค. ๕๘	สำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎร	๑,๖๔๓	(๒,๐๗๙,๖๕๕) ไม่ได้ใช้งบประมาณ สำนักพัฒนาบุคลากร
๔๔. โครงการสัมมนาเชิงปฏิบัติการเรื่อง “การพัฒนาคุณภาพการบริหารจัดการภาครัฐ (PMQA) ของสำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎร ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๕๘ กิจกรรมที่ ๔	๑๗ – ๑๙ ส.ค. ๕๘	สำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎร	๑๑๔	๑๒๗,๘๐๐

โครงการ/กิจกรรมหลัก	ระยะเวลาดำเนินการ	หน่วยงานที่จัด	จำนวนผู้เข้ารับการอบรม (คน)	งบประมาณ (บาท)
๔๕. โครงการสัมมนาเชิงปฏิบัติการ เรื่อง “การทบทวนและปรับแผนยุทธศาสตร์ของสำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎรเพื่อพัฒนาองค์การให้เป็นมืออาชีพ กิจกรรมที่ ๓ : การทบทวนและปรับแผนยุทธศาสตร์ของสำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎร พ.ศ. ๒๕๕๗ – ๒๕๖๐ (ฉบับรับรองสภาปฏิรูปแห่งชาติและคณะกรรมการการร่างรัฐธรรมนูญ)	๒๒ ส.ค. ๕๘	สำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎร	๓๕๒	๒๐๐,๒๔๐
๔๖. โครงการศึกษาดูงานด้านการจัดการความรู้ ณ สำนักงาน ก.พ. และบริษัท ปูนซิเมนต์ไทย จำกัด (มหาชน)	๒๕ ส.ค. ๕๘	สำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎร	๓๙	๑๕,๖๔๐
๔๗. โครงการสัมมนาเสริมสร้างความรู้เพิ่มวิสัยทัศน์และพัฒนาคุณธรรมจริยธรรมสำหรับบุคลากรของสำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎร ประจำปี ๒๕๕๘	๒๘ – ๓๐ ส.ค. ๕๘	สำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎร	๕๖	๗๔๗,๘๓๐
๔๘. โครงการสัมมนาสรุปผลการดำเนินงานของคณะกรรมการพัฒนาองค์การให้เป็นมืออาชีพและคณะอนุกรรมการพัฒนาความเป็นมืออาชีพของบุคลากรสายงานต่าง ๆ ภายใต้คณะกรรมการพัฒนาองค์การให้เป็นมืออาชีพ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๕๘	๔ – ๕ ก.ย. ๕๘	สำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎร	๔๐	๒๑๐,๔๓๘
๔๙. โครงการสัมมนาเชิงปฏิบัติการ เรื่อง “การพัฒนาคุณภาพการบริหารจัดการภาครัฐ (PMQA) ของสำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎร ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๕๘ กิจกรรมที่ ๕	๙ – ๑๑ ก.ย. ๕๘	สำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎร	๑๑๔	๑๒๗,๘๐๐

โครงการ/กิจกรรมหลัก	ระยะเวลาดำเนินการ	หน่วยงานที่จัด	จำนวนผู้เข้ารับ การอบรม (คน)	งบประมาณ (บาท)
๕๐. โครงการสัมมนาเชิงปฏิบัติการ เรื่อง “การทบทวนและปรับแผนยุทธศาสตร์ของสำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎรเพื่อพัฒนาองค์การให้เป็นมืออาชีพ กิจกรรมที่ ๔ : แนวทางการเพิ่มประสิทธิภาพภาคีเครือข่ายการขับเคลื่อนแผนยุทธศาสตร์ไปสู่ความสำเร็จ	๑๒ – ๑๓ ก.ย. ๕๘	สำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎร	๒๔๐	๓๗๒,๖๔๐
๕๑. โครงการสัมมนาเชิงปฏิบัติการ เรื่อง “การพัฒนาคุณภาพการบริหารจัดการภาครัฐ (PMQA) ของสำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎร ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๕๘ กิจกรรมที่ ๖	๒๒ ก.ย. ๕๘	สำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎร	๑๒๔	๓๙,๒๐๐
๕๒. โครงการฝึกอบรมหลักสูตร “การเตรียมความพร้อมวางแผนซึ่กซ็อมปฏิบัติการป้องกันอัคคีภัยและอพยพเคลื่อนย้ายผู้ประสบภัย ประจำปี ๒๕๕๘	๒๓ ก.ย. ๕๘	สำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎร	๓๕๒	๑๖๕,๖๐๐
๕๓. โครงการสัมมนาเชิงปฏิบัติการ เรื่อง “การทบทวนและปรับแผนยุทธศาสตร์ของสำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎรเพื่อพัฒนาองค์การให้เป็นมืออาชีพ กิจกรรมที่ ๕ : การทบทวนและปรับแผนยุทธศาสตร์ของสำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎร พ.ศ. ๒๕๕๗ – ๒๕๖๐	๒๓ ก.ย. ๕๘	สำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎร	๓๕๒	๑๖๕,๖๐๐
๕๔. โครงการสัมมนาเชิงปฏิบัติการ เรื่อง “ทิศทางการเพิ่มศักยภาพและประสิทธิภาพในการปฏิบัติงานตามมาตรการรักษาความปลอดภัยในรัฐสภา”	๒๖ – ๒๗ ก.ย. ๕๘	สำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎร	๑๑๘	(๕๖๓,๐๐๐) ไม่ได้ใช้งบประมาณ สำนักพัฒนาบุคลากร
		รวม	๙,๒๗๗	๑๗,๖๐๘,๒๑๓

ผลการดำเนินงาน

ตามแผนปฏิบัติการพัฒนาบุคลากรของสำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎร ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๕๘ โครงการสนับสนุนและผลักดันยุทธศาสตร์ที่ ๕ การพัฒนาองค์กรและบุคลากรให้มีขีดสมรรถนะสูง สำนักพัฒนาบุคลากรดำเนินการ ได้จำนวนทั้งสิ้น ๕๔ หลักสูตร เป็นหลักสูตรฝึกอบรมภายในทั้งหมด บุคลากรได้รับการพัฒนา จำนวนทั้งสิ้น ๙,๒๗๗ คน ใช้งบประมาณทั้งสิ้น ๑๗,๖๐๘,๒๑๓ บาท

ผลการดำเนินงานตามแผนพัฒนาบุคลากรของสำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎร ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๕๘

จากการดำเนินงานการพัฒนาบุคลากรของสำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎร ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๕๘ สำนักพัฒนาบุคลากรสามารถปฏิบัติงานด้านการพัฒนาบุคลากรให้บรรลุเป้าหมายและกรอบตัวชี้วัดผลการปฏิบัติราชการของส่วนราชการสังกัดรัฐสภา โดยผลการปฏิบัติงานด้านการพัฒนาบุคลากรสามารถพิจารณาได้ในเชิงปริมาณและเชิงคุณภาพ ดังนี้

๑. โครงการพัฒนาบุคลากรของสำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎร

ความสำเร็จเชิงปริมาณ

สำนักพัฒนาบุคลากรสามารถดำเนินการตามโครงการพัฒนาบุคลากรของสำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎร ได้จำนวนทั้งสิ้น ๑๗๓ หลักสูตร บุคลากรได้รับการพัฒนา จำนวนทั้งสิ้น ๑,๗๔๑ คน คิดเป็นร้อยละ ๑๐๐ ของการดำเนินงานเปรียบเทียบตามแผน

ความสำเร็จเชิงคุณภาพ

สำนักพัฒนาบุคลากรได้ดำเนินการติดตามผลการฝึกอบรมและสัมมนาตามโครงการพัฒนาบุคลากรของสำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎร โดยได้ส่งแบบสอบถามการติดตามผลการฝึกอบรมและสัมมนาไปยังผู้ผ่านการฝึกอบรมและสัมมนา และผู้บังคับบัญชาของผู้ผ่านการฝึกอบรมและสัมมนา จำนวน ๒,๑๒๘ ฉบับ ได้รับแบบสอบถามกลับคืนมา จำนวน ๑,๓๙๔ ฉบับ คิดเป็นร้อยละ ๖๕.๕ จากการประเมินผลพบว่า ผู้ผ่านการฝึกอบรมและสัมมนามีผลการปฏิบัติงานดีขึ้นเชิงคุณภาพ (สามารถทำงานได้อย่างถูกต้องรวดเร็ว และทันต่อการใช้งาน) คิดเป็นร้อยละ ๘๐.๔ ของการดำเนินงานเปรียบเทียบตามแผน

๒. โครงการพัฒนาบุคลากรทางด้านคุณธรรมและจริยธรรม

ความสำเร็จเชิงปริมาณ

สำนักพัฒนาบุคลากรสามารถดำเนินการตามโครงการพัฒนาบุคลากรทางด้านคุณธรรมและจริยธรรม ได้จำนวนทั้งสิ้น ๑๒๕ ครั้ง/๑๖ โครงการ บุคลากรได้รับการพัฒนา จำนวนทั้งสิ้น ๒๘,๖๙๖ คน ประกอบด้วย การพัฒนาและส่งเสริมการปฏิบัติตามมาตรฐานคุณธรรมจริยธรรม และประมวลจริยธรรมข้าราชการรัฐสภา จำนวน ๑๑๒ ครั้ง/๑๒ โครงการ บุคลากรได้รับการพัฒนา จำนวน ๒๗,๖๐๒ คน และการพัฒนาคุณภาพชีวิตที่ดีของบุคลากร จำนวน ๑๓ ครั้ง/๔ โครงการ บุคลากรได้รับการพัฒนา จำนวน ๑,๐๙๔ คน คิดเป็นร้อยละ ๑๐๐ ของการดำเนินการเปรียบเทียบตามแผน

หมายเหตุ : จำนวนบุคลากรที่ได้รับการพัฒนามากกว่าอัตรากำลังจริง เนื่องจากบุคลากรได้รับการพัฒนามากกว่า ๑ ครั้ง

ความสำเร็จเชิงคุณภาพ

สำนักพัฒนาบุคลากรได้ดำเนินการติดตามผลการประเมินพฤติกรรมตามประมวลจริยธรรมข้าราชการรัฐสภา โดยได้ส่งแบบสอบถามการประเมินพฤติกรรมตามประมวลจริยธรรมข้าราชการรัฐสภาไปยังบุคลากรของสำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎร จำนวน ๒,๒๖๖ ฉบับ ได้รับแบบสอบถามกลับคืนมา จำนวน ๒,๒๖๒ ฉบับ คิดเป็นร้อยละ ๙๙.๘ จากการประเมินผลพบว่า บุคลากรของสำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎรสามารถปฏิบัติตามมาตรฐานคุณธรรมและจริยธรรมของส่วนราชการสังกัดรัฐสภา ประพฤติตนเป็นคนดีทั้งในการดำเนินชีวิตและในการปฏิบัติงานทำให้เกิดความสุขและมีคุณภาพชีวิตที่ดี คิดเป็นร้อยละ ๘๙.๐ ของการดำเนินงานเปรียบเทียบตามแผน

๓. โครงการสนับสนุนทุนการศึกษาและฝึกอบรมสำหรับบุคลากรของรัฐสภาในประเทศและต่างประเทศ

ความสำเร็จเชิงปริมาณ

สำนักพัฒนาบุคลากรสามารถดำเนินการตามโครงการสนับสนุนทุนการศึกษาและฝึกอบรมสำหรับบุคลากรของรัฐสภาในประเทศและต่างประเทศ ได้จำนวนทั้งสิ้น ๔๕๙ ทุน ประกอบด้วย การสนับสนุนทุนการศึกษาสำหรับบุคลากรของรัฐสภา (ระดับปริญญาเอก ภายในประเทศ) จำนวน ๑ ทุน การสนับสนุนทุนการศึกษาสำหรับบุคลากรของรัฐสภา (ระดับปริญญาโท ภายในประเทศ) จำนวน ๗ ทุน การสนับสนุนทุนการศึกษาสำหรับบุคลากรของรัฐสภา (ระดับปริญญาโท ณ ต่างประเทศ) จำนวน ๑ ทุน การสนับสนุนทุนฝึกอบรมสำหรับบุคลากรของรัฐสภา (ภายในประเทศ) จำนวน ๔๕๐ ทุน และการสนับสนุนทุนฝึกอบรมสำหรับบุคลากรของรัฐสภา (ณ ต่างประเทศ) จำนวน ๒ ทุน คิดเป็นร้อยละ ๑๐๐ ของการดำเนินงานเปรียบเทียบตามแผน

ความสำเร็จเชิงคุณภาพ

สำนักพัฒนาบุคลากรได้ดำเนินการติดตามผลการปฏิบัติงานผู้ได้รับทุนของสำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎร โดยได้ส่งแบบติดตามประเมินผลการปฏิบัติงานผู้ได้รับทุนของสำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎร ไปยังผู้บังคับบัญชาของผู้ที่ได้รับทุนภายหลังจากผู้ที่ได้รับทุนสำเร็จการศึกษาและมาปฏิบัติงานไม่น้อยกว่า ๖ เดือน จากการประเมินผลพบว่า ผู้บังคับบัญชาของผู้ที่ได้รับทุนเห็นว่า ภายหลังจากผู้ที่ได้รับทุนสำเร็จการศึกษาและมาปฏิบัติงาน สามารถนำความรู้ในสาขาวิชาต่าง ๆ มาใช้ในการปฏิบัติงานได้อย่างมีประสิทธิภาพเพิ่มขึ้น คิดเป็นร้อยละ ๑๐๐ ของการดำเนินงานเปรียบเทียบตามแผน

๔. โครงการแลกเปลี่ยนข้าราชการสำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎรไทยกับต่างประเทศ

ความสำเร็จเชิงปริมาณ

สำนักพัฒนาบุคลากรสามารถดำเนินการตามโครงการแลกเปลี่ยนข้าราชการสำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎรไทยกับต่างประเทศ ได้จำนวนทั้งสิ้น ๕ คณะ/๒๙ คน ประกอบด้วย ส่งบุคลากรเข้าร่วมโครงการแลกเปลี่ยนข้าราชการสำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎรไทยกับต่างประเทศ จำนวน ๓ คณะ/๑๘ คน คณะที่ ๑ ส่งข้าราชการสำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎรไปแลกเปลี่ยนและศึกษาดูงาน ณ รัฐสภาสาธารณรัฐอินโดนีเซีย จำนวน ๖ คน คณะที่ ๒ ส่งข้าราชการสำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎรไปแลกเปลี่ยนและศึกษาดูงาน ณ รัฐสภาสาธารณรัฐฟิลิปปินส์ จำนวน ๖ คน คณะที่ ๓ ส่งข้าราชการสำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎรไปแลกเปลี่ยนและศึกษาดูงาน ณ รัฐสภาสาธารณรัฐแห่งสหภาพเมียนมาร์ จำนวน ๖ คน และรับบุคลากรจากรัฐสภาต่างประเทศ เข้าร่วมโครงการแลกเปลี่ยนข้าราชการสำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎรไทยกับต่างประเทศ จำนวน ๒ คณะ/๑๔ คน คณะที่ ๑ รับบุคลากรแลกเปลี่ยนและศึกษาดูงานจากรัฐสภาสาธารณรัฐอินโดนีเซีย จำนวน ๗ คน คณะที่ ๒ รับบุคลากรแลกเปลี่ยนและศึกษาดูงานจากรัฐสภาสาธารณรัฐประชาธิปไตยประชาชนลาว จำนวน ๗ คน คิดเป็นร้อยละ ๔๑.๗ ของการดำเนินงานเปรียบเทียบตามแผน

ความสำเร็จเชิงคุณภาพ

สำนักพัฒนาบุคลากรได้ดำเนินการส่งข้าราชการสำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎร ไปแลกเปลี่ยนและศึกษาดูงานกับรัฐสภาต่างประเทศ จำนวน ๓ คณะ/๑๘ คน คณะที่ ๑ ไปแลกเปลี่ยนและศึกษาดูงาน ณ รัฐสภาสาธารณรัฐอินโดนีเซีย จำนวน ๖ คน ด้านความร่วมมือระหว่างสำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎรไทยกับสำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎรสาธารณรัฐอินโดนีเซีย ด้านการมีส่วนร่วมของรัฐสภาสาธารณรัฐอินโดนีเซียในส่วนที่เกี่ยวข้องกับสำนักงานเลขาธิการอาเซียนและสำนักงานสมัชชารัฐสภาอาเซียน ด้านบทบาทของสำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎรสาธารณรัฐอินโดนีเซียต่อประชาคมอาเซียน และด้านกรรมาธิการต่างประเทศและกรรมาธิการที่เกี่ยวข้องกับประชาคมอาเซียน คณะที่ ๒ ไปแลกเปลี่ยนและศึกษาดูงาน ณ รัฐสภาสาธารณรัฐฟิลิปปินส์ จำนวน ๖ คน ด้านความร่วมมือระหว่างสำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎรไทยกับสำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎรสาธารณรัฐฟิลิปปินส์ ด้านกระบวนการนิติบัญญัติ ด้านกฎหมาย ด้านการบริการวิชาการ ด้านการบริหารและพัฒนาบุคลากร ด้านกรรมาธิการต่างประเทศและกรรมาธิการที่เกี่ยวข้องกับประชาคมอาเซียน ด้านการมีส่วนร่วมของประชาชนในการเข้าสู่ประชาคมอาเซียน ด้านบทบาทของวุฒิสภาและของสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา และด้านความร่วมมือระหว่างสำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎรไทยกับกรรมาธิการต่างประเทศ สาธารณรัฐฟิลิปปินส์ คณะที่ ๓ ไปแลกเปลี่ยนและศึกษาดูงาน ณ รัฐสภาสาธารณรัฐแห่งสหภาพเมียนมาร์ จำนวน ๖ คน ด้านความร่วมมือระหว่างสำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎรไทยกับสำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎรสาธารณรัฐแห่งสหภาพเมียนมาร์ ด้านบทบาทของสำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎรสาธารณรัฐแห่งสหภาพเมียนมาร์ต่อประชาคมอาเซียน ด้านกระบวนการนิติบัญญัติ ด้านกฎหมาย ด้านการบริการวิชาการ ด้านการบริหารและพัฒนาบุคลากร ด้านกรรมาธิการต่างประเทศและกรรมาธิการที่เกี่ยวข้องกับประชาคมอาเซียน และด้านความร่วมมือระหว่างสำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎรไทยกับกรรมาธิการต่างประเทศ สาธารณรัฐแห่งสหภาพเมียนมาร์ และรับคณะบุคลากรแลกเปลี่ยนและศึกษาดูงานจากรัฐสภาต่างประเทศ จำนวน ๒ คณะ/๑๔ คน คณะที่ ๑ รับบุคลากรแลกเปลี่ยนและศึกษาดูงานจากรัฐสภาสาธารณรัฐอินโดนีเซีย จำนวน ๗ คน ด้านอำนาจหน้าที่ของสำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎร ด้านศูนย์ประชาคมอาเซียน ด้านกระบวนการนิติบัญญัติ ด้านความร่วมมือระหว่างรัฐสภาไทยกับรัฐสภาสาธารณรัฐอินโดนีเซีย ด้านการบริหารและพัฒนาบุคลากร และด้านการรักษาความปลอดภัย คณะที่ ๒ รับบุคลากรแลกเปลี่ยนและศึกษาดูงานจากรัฐสภาสาธารณรัฐประชาธิปไตยประชาชนลาว จำนวน ๗ คน ด้านอำนาจหน้าที่ของสำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎร ด้านศูนย์ประชาคมอาเซียน ด้านการบริหารและพัฒนาบุคลากร ด้านกระบวนการนิติบัญญัติ ด้านระบบสารสนเทศ ด้านการบริหารงานสถานีวิทยุโทรทัศน์รัฐสภา และด้านการรักษาความปลอดภัย โดยผู้เข้าร่วมโครงการแลกเปลี่ยนข้าราชการสำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎรไทยกับต่างประเทศ ได้มีโอกาสแลกเปลี่ยนความคิดเห็น ข้อเสนอแนะในการทำงานในระบบรัฐสภาซึ่งกันและกัน และสามารถนำความรู้และประสบการณ์ที่ได้จากการศึกษาดูงานจากรัฐสภาต่างประเทศในด้านต่าง ๆ มาประยุกต์ใช้ในการปฏิบัติงานและพัฒนางานได้อย่างมีประสิทธิภาพและเป็นสากลได้ดียิ่งขึ้น คิดเป็นร้อยละ ๑๐๐ ของการดำเนินงานเปรียบเทียบกับแผน

๕. โครงการสนับสนุนและผลักดันยุทธศาสตร์ที่ ๕ การพัฒนาองค์กรและบุคลากรให้มีขีดสมรรถนะสูง ความสำเร็จเชิงปริมาณ

สำนักพัฒนาบุคลากรสามารถดำเนินการตามโครงการสนับสนุนและผลักดันยุทธศาสตร์ที่ ๕ การพัฒนาองค์กรและบุคลากรให้มีขีดสมรรถนะสูง ได้จำนวนทั้งสิ้น ๕๔ หลักสูตร บุคลากรได้รับการพัฒนาจำนวน ๙,๒๗๗ คน คิดเป็นร้อยละ ๑๐๐ ของการดำเนินงานเปรียบเทียบกับแผน

หมายเหตุ : จำนวนบุคลากรที่ได้รับการพัฒนามากกว่าอัตรากำลังจริง เนื่องจากบุคลากรได้รับการพัฒนามากกว่า ๑ หลักสูตร

ความสำเร็จเชิงคุณภาพ

สำนักพัฒนาบุคลากรได้ดำเนินการติดตามผลการฝึกอบรมและสัมมนาตามโครงการสนับสนุนและผลักดันยุทธศาสตร์ที่ ๕ การพัฒนาองค์กรและบุคลากรให้มีขีดสมรรถนะสูง โดยได้ส่งแบบสอบถามการติดตามผลการฝึกอบรมและสัมมนา ไปยังผู้ผ่านการฝึกอบรมและสัมมนา และผู้บังคับบัญชาของผู้ผ่านการฝึกอบรมและสัมมนา จำนวน ๓,๑๓๖ ฉบับ ได้รับแบบสอบถามกลับคืนมา จำนวน ๒,๙๐๑ ฉบับ คิดเป็นร้อยละ ๙๒.๕ จากการประเมินผลพบว่า ผู้ผ่านการฝึกอบรมและสัมมนา มีผลการปฏิบัติงานดีขึ้นเชิงคุณภาพ (สามารถทำงานได้อย่างถูกต้อง รวดเร็ว และทันต่อการใช้งาน) คิดเป็นร้อยละ ๗๒.๒ ของการดำเนินงานเปรียบเทียบกับแผน

ความสำเร็จเชิงปริมาณ หมายถึง การพิจารณาตัดสินคุณค่าหรือสัมฤทธิ์ผลของโครงการที่สำนักพัฒนาบุคลากรดำเนินการทั้งหมด เปรียบเทียบกับโครงการในแผนปฏิบัติการพัฒนาบุคลากรของสำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎร และตามบันทึกข้อตกลงการปฏิบัติราชการของส่วนราชการสังกัดรัฐสภา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๕๘

ความสำเร็จเชิงคุณภาพ หมายถึง การพิจารณาตัดสินคุณค่าหรือสัมฤทธิ์ของการนำความรู้ที่ได้จากการพัฒนาไปประยุกต์ใช้ในการปฏิบัติงานให้มีประสิทธิภาพมากยิ่งขึ้น

บทที่ ๔

ตารางสรุปผลการดำเนินงานและผลการประเมินการพัฒนาบุคลากร
และการใช้จ่ายงบประมาณการพัฒนาบุคลากร
ตามแผนการพัฒนาบุคลากรของสำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎร
และตามบันทึกข้อตกลงการปฏิบัติราชการของส่วนราชการสังกัดรัฐสภา
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๕๘

บทที่ ๔

ตารางสรุปผลการดำเนินงานและผลการประเมินการพัฒนาบุคลากร
และการใช้จ่ายงบประมาณการพัฒนาบุคลากร
ตามแผนการพัฒนาบุคลากรของสำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎร
และตามบันทึกข้อตกลงการปฏิบัติราชการของส่วนราชการสังกัดรัฐสภา
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๕๘

ตารางที่ ๑๒ ตารางสรุปผลการดำเนินงานและผลการประเมินการพัฒนาบุคลากรของสำนักงาน
เลขาธิการสภาผู้แทนราษฎร ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๕๘ (๑ ตุลาคม ๒๕๕๗
– ๓๐ กันยายน ๒๕๕๘)

โครงการ/กิจกรรมหลัก	เป้าหมาย ปี ๒๕๕๘	ผลการดำเนินงาน ปี ๒๕๕๘	หน่วยนับ
<p>๑. โครงการพัฒนาบุคลากรของสำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎร</p> <p>ความสำเร็จเชิงปริมาณ</p> <p>- จัดฝึกอบรม/สัมมนา ศึกษาดูงานในประเทศ/ศึกษาดูงานต่างประเทศ ตามโครงการพัฒนาบุคลากรของสำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎร</p> <p>ความสำเร็จเชิงคุณภาพ</p> <p>- ร้อยละของข้าราชการสำนักงานเลขาธิการ สภาผู้แทนราษฎรที่ได้รับการพัฒนาฝึกอบรม มีความรู้ความสามารถ และสมรรถนะในการปฏิบัติงานตามมาตรฐานที่กำหนด (Professional Competency Standard) และสามารถนำประสบการณ์ที่ได้สั่งสม มาพัฒนาตนเองอย่างต่อเนื่อง มีความรอบรู้ในงานที่ปฏิบัติอย่างลึกซึ้ง มีผลงานเป็นที่เชื่อถือยอมรับ</p>	๖๒	๑๗๓	หลักสูตร
<p>๒. โครงการพัฒนาบุคลากรทางด้านคุณธรรม และจริยธรรม</p> <p>ความสำเร็จเชิงปริมาณ</p> <p>- จัดการพัฒนาและส่งเสริมการปฏิบัติตามมาตรฐานทางคุณธรรม และจริยธรรม และประมวลจริยธรรมข้าราชการรัฐสภา และการพัฒนา คุณภาพชีวิตที่ดี</p> <p>ความสำเร็จเชิงคุณภาพ</p> <p>- ร้อยละของข้าราชการ และลูกจ้างของสำนักงานเลขาธิการสภา ผู้แทนราษฎร ที่ได้รับการส่งเสริมการปฏิบัติตามมาตรฐานทางคุณธรรม และจริยธรรม และประมวลจริยธรรมข้าราชการรัฐสภา และการพัฒนา คุณภาพชีวิตที่ดี</p>	๑๑๐	๑๒๕	ครั้ง
	๘๐	๘๙.๐	ร้อยละ

โครงการ/กิจกรรมหลัก	เป้าหมาย ปี ๒๕๕๘	ผลการดำเนินงาน ปี ๒๕๕๘	หน่วยนับ
<p>๓. โครงการสนับสนุนทุนการศึกษาและฝึกอบรมสำหรับบุคลากรของรัฐสภาในประเทศและต่างประเทศ</p> <p>ความสำเร็จเชิงปริมาณ</p> <ul style="list-style-type: none"> - สนับสนุนทุนการศึกษาและฝึกอบรมสำหรับบุคลากรของรัฐสภาในประเทศและต่างประเทศ <p>ความสำเร็จเชิงคุณภาพ</p> <ul style="list-style-type: none"> - ร้อยละของข้าราชการสำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎรที่ได้รับการคัดเลือกให้ได้รับการสนับสนุนทุนการศึกษาและฝึกอบรมสำหรับบุคลากรของรัฐสภาในประเทศและต่างประเทศ สามารถนำความรู้ในสาขาวิชาต่าง ๆ มาใช้ในการปฏิบัติงานให้มีประสิทธิภาพมากยิ่งขึ้น 	<p>๓๙</p> <p>๘๐</p>	<p>๔๕๙</p> <p>๑๐๐</p>	<p>ทุน/ โครงการ</p> <p>ร้อยละ</p>
<p>๔. โครงการแลกเปลี่ยนข้าราชการสำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎรไทยกับต่างประเทศ</p> <p>ความสำเร็จเชิงปริมาณ</p> <ul style="list-style-type: none"> - สนับสนุนข้าราชการเข้าร่วมโครงการแลกเปลี่ยนข้าราชการสำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎรไทยกับต่างประเทศ <p>ความสำเร็จเชิงคุณภาพ</p> <ul style="list-style-type: none"> - ร้อยละของข้าราชการสำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎรที่ได้รับการคัดเลือกให้เข้าร่วมโครงการแลกเปลี่ยนข้าราชการสำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎรไทยกับต่างประเทศ สามารถนำความรู้ประสบการณ์ที่ได้รับจากรัฐสภาต่างประเทศ มาปรับใช้กับการปฏิบัติงานและก่อให้เกิดประโยชน์สูงสุดต่อองค์กร 	<p>๑๒/๖๓</p> <p>๘๐</p>	<p>๕/๒๙</p> <p>๑๐๐</p>	<p>คณะ/คน</p> <p>ร้อยละ</p>
<p>๕. โครงการสนับสนุนและผลักดันยุทธศาสตร์ที่ ๕ การพัฒนาองค์กรและบุคลากรให้มีขีดสมรรถนะสูง</p> <p>ความสำเร็จเชิงปริมาณ</p> <ul style="list-style-type: none"> - สนับสนุนและประสานงานร่วมกับสำนักต่าง ๆ ที่ได้รับการจัดสรรงบประมาณตามโครงการสนับสนุนและผลักดันยุทธศาสตร์ที่ ๕ การพัฒนาองค์กรและบุคลากรให้มีขีดสมรรถนะสูง <p>ความสำเร็จเชิงคุณภาพ</p> <ul style="list-style-type: none"> - ร้อยละของข้าราชการสำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎรที่ได้เข้าร่วมโครงการสนับสนุนและผลักดันยุทธศาสตร์ที่ ๕ การพัฒนาองค์กรและบุคลากรให้มีขีดสมรรถนะสูง สามารถนำความรู้มาปรับใช้ในการสนับสนุนและผลักดันยุทธศาสตร์การบริหารทรัพยากรบุคคลและสมรรถนะของบุคลากร ถูกต้องตามเป้าประสงค์ทางยุทธศาสตร์ที่กำหนดไว้ 	<p>๕๔</p> <p>๘๐</p>	<p>๕๔</p> <p>๗๒.๒</p>	<p>หลักสูตร</p> <p>ร้อยละ</p>

ตารางที่ ๑๓ ตารางแสดงรายการใช้จ่ายงบประมาณการพัฒนาบุคลากรของสำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎร ประจำปีงบประมาณ ๒๕๕๘ (๑ ตุลาคม ๒๕๕๗ – ๓๐ กันยายน ๒๕๕๘)

โครงการ/กิจกรรมหลัก	งบประมาณการใช้จ่าย ประจำปี พ.ศ. ๒๕๕๘	
	จำนวนเงิน (บาท)	ร้อยละ
๑. โครงการพัฒนาบุคลากรของสำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎร	๑๔,๘๓๒,๘๖๓	๓๔.๗
๒. โครงการพัฒนาบุคลากรทางด้านคุณธรรมและจริยธรรม	๓,๙๐๐,๘๕๒	๙.๑
๓. โครงการสนับสนุนทุนการศึกษาและฝึกอบรมสำหรับบุคลากรของรัฐสภา ในประเทศและต่างประเทศ	๒,๘๙๑,๐๔๐	๖.๗
๔. โครงการแลกเปลี่ยนข้าราชการสำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎร ไทยกับต่างประเทศ	๓,๕๗๓,๖๗๖	๘.๔
๕. โครงการสนับสนุนและผลักดันยุทธศาสตร์ที่ ๕ การพัฒนาองค์กรและ บุคลากรให้มีขีดสมรรถนะสูง	๑๗,๖๐๘,๒๑๓	๔๑.๑
รวมทั้งสิ้น	๔๒,๘๐๖,๖๔๔	๑๐๐

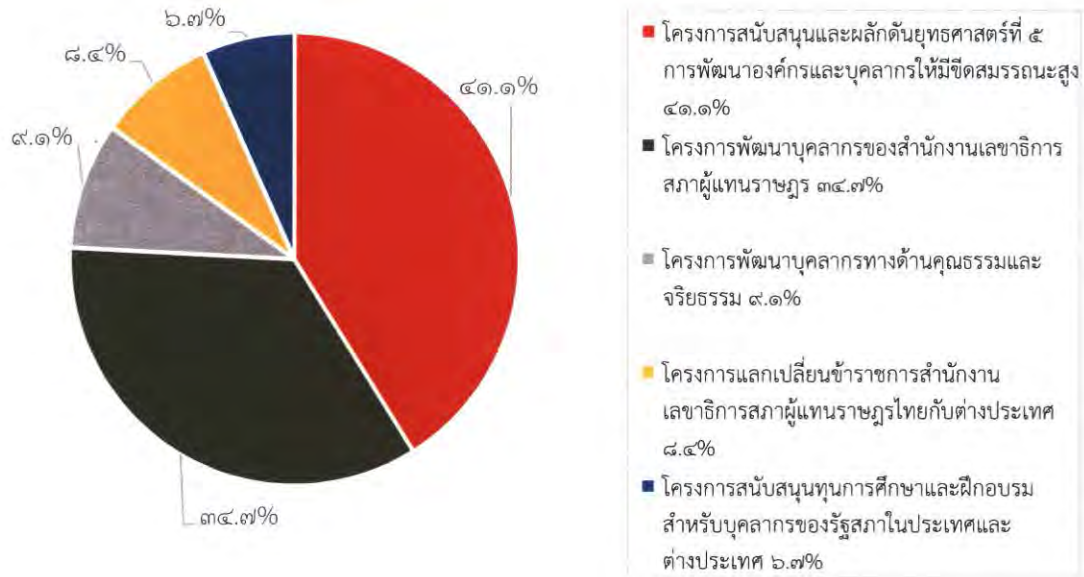
จากตารางที่ ๑๓ แสดงให้เห็นว่าการใช้จ่ายงบประมาณการพัฒนาบุคลากรของสำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎร ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๕๘ ส่วนใหญ่อยู่ในโครงการสนับสนุนและผลักดันยุทธศาสตร์ที่ ๕ การพัฒนาองค์กรและบุคลากรให้มีขีดสมรรถนะสูง ใช้งบประมาณ ๑๗,๖๐๘,๒๑๓ บาท คิดเป็นร้อยละ ๔๑.๑ รองลงมาได้แก่ โครงการพัฒนาบุคลากรของสำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎร ใช้งบประมาณ ๑๔,๘๓๒,๘๖๓ บาท คิดเป็นร้อยละ ๓๔.๗ โครงการพัฒนาบุคลากรทางด้านคุณธรรมและจริยธรรม ใช้งบประมาณ ๓,๙๐๐,๘๕๒ บาท คิดเป็นร้อยละ ๙.๑ โครงการแลกเปลี่ยนข้าราชการสำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎรไทยกับต่างประเทศ ใช้งบประมาณ ๓,๕๗๓,๖๗๖ บาท คิดเป็นร้อยละ ๘.๔ และโครงการสนับสนุนทุนการศึกษาและฝึกอบรมสำหรับบุคลากรของรัฐสภาในประเทศและต่างประเทศ ใช้งบประมาณ ๒,๘๙๑,๐๔๐ บาท คิดเป็นร้อยละ ๖.๗ ตามลำดับ

ผลการใช้จ่ายงบประมาณการพัฒนาบุคลากรของสำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎร ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๕๘

สำนักพัฒนาบุคลากรได้รับการจัดสรรงบประมาณเพื่อนำมาใช้ในการพัฒนาบุคลากรตามแผนปฏิบัติการพัฒนาบุคลากรของสำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎร ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๕๘ จำนวน ๗๐,๐๕๕,๗๐๐ บาท เมื่อสิ้นสุดปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๕๘ สำนักพัฒนาบุคลากรใช้งบประมาณไปทั้งสิ้น ๔๒,๘๐๖,๖๔๔ บาท คิดเป็นร้อยละ ๖๑.๑ ของการใช้จ่ายงบประมาณที่ได้รับการจัดสรร โดยแยกเป็น ๕ โครงการหลัก ดังนี้

- | | |
|--|-------|
| ๑. โครงการพัฒนาบุคลากรของสำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎร | ๓๔.๗% |
| ๒. โครงการพัฒนาบุคลากรทางด้านคุณธรรมและจริยธรรม | ๙.๑% |
| ๓. โครงการสนับสนุนทุนการศึกษาและฝึกอบรมสำหรับบุคลากรของรัฐสภา
ในประเทศและต่างประเทศ | ๖.๗% |
| ๔. โครงการแลกเปลี่ยนข้าราชการสำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎรไทย
กับต่างประเทศ | ๘.๔% |
| ๕. โครงการสนับสนุนและผลักดันยุทธศาสตร์ที่ ๕ การพัฒนาองค์กรและ
บุคลากรให้มีขีดสมรรถนะสูง | ๔๑.๑% |

แผนภูมิที่ ๑ แสดงการใช้จ่ายงบประมาณการพัฒนาบุคลากรของสำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎร ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๕๘ (จำแนกตามโครงการที่ใช้จ่ายงบประมาณ)



จากแผนภูมิที่ ๑ แสดงให้เห็นว่าโครงการที่มีการใช้จ่ายงบประมาณมากที่สุดคือ โครงการสนับสนุนและผลักดันยุทธศาสตร์ที่ ๕ การพัฒนาองค์กรและบุคลากรให้มีขีดสมรรถนะสูง คิดเป็นร้อยละ ๔๑.๑ รองลงมาได้แก่ โครงการพัฒนาบุคลากรของสำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎร คิดเป็นร้อยละ ๓๔.๗ โครงการพัฒนาบุคลากรทางด้านคุณธรรมและจริยธรรม คิดเป็นร้อยละ ๙.๑ โครงการแลกเปลี่ยนข้าราชการสำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎรไทยกับต่างประเทศ คิดเป็นร้อยละ ๘.๔ และโครงการสนับสนุนทุนการศึกษาและฝึกอบรมสำหรับบุคลากรของรัฐสภาในประเทศและต่างประเทศ คิดเป็นร้อยละ ๖.๗ ตามลำดับ

บทที่ ๕
สรุปผลการดำเนินงาน
ปัญหา อุปสรรค และข้อเสนอแนะ

บทที่ ๕

สรุปผลการดำเนินงาน ปัญหา อุปสรรค และข้อเสนอแนะ

ภาพรวมของผลสัมฤทธิ์ในการดำเนินงานด้านการพัฒนาบุคลากรของสำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎร ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๕๘ สามารถสรุปผลการดำเนินงานได้ดังนี้

๑. โครงการพัฒนาบุคลากรของสำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎร

สำนักพัฒนาบุคลากรสามารถการตามโครงการพัฒนาบุคลากรของสำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎร ได้จำนวนทั้งสิ้น ๑๗๓ หลักสูตร บุคลากรได้รับการพัฒนา จำนวนทั้งสิ้น ๑,๗๔๑ คน ใช้งบประมาณทั้งสิ้น ๑๔,๘๓๒,๘๖๓ บาท ประกอบด้วย โครงการพัฒนาบุคลากรของสำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎรด้วยหลักสูตรฝึกอบรมภายใน จำนวน ๑๑ หลักสูตร บุคลากรได้รับการพัฒนา จำนวน ๘๘๘ คน ใช้งบประมาณ ๔,๑๔๐,๔๑๔ บาท และโครงการพัฒนาบุคลากรของสำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎรด้วยหลักสูตรฝึกอบรมภายนอก จำนวน ๑๖๒ หลักสูตร บุคลากรได้รับการพัฒนา จำนวน ๘๕๓ คน ใช้งบประมาณ ๑๐,๖๙๒,๔๔๙ บาท

๒. โครงการพัฒนาบุคลากรทางด้านคุณธรรมและจริยธรรม

สำนักพัฒนาบุคลากรสามารถดำเนินการตามโครงการพัฒนาบุคลากรทางด้านคุณธรรมและจริยธรรม สำนักพัฒนาบุคลากรดำเนินการ ได้จำนวนทั้งสิ้น ๑๒๕ ครั้ง/๑๖ โครงการ บุคลากรได้รับการพัฒนา จำนวนทั้งสิ้น ๒๘,๖๙๖ คน ใช้งบประมาณทั้งสิ้น ๓,๙๐๐,๘๕๒ บาท ประกอบด้วย

๒.๑ การพัฒนาและส่งเสริมการปฏิบัติตามมาตรฐานคุณธรรมจริยธรรม และประมวลจริยธรรมข้าราชการรัฐสภา จำนวน ๑๑๒ ครั้ง/๑๒ โครงการ บุคลากรได้รับการพัฒนา จำนวน ๒๗,๖๐๒ คน ใช้งบประมาณ ๓,๒๙๕,๑๐๔ บาท โดยผู้เข้าร่วมโครงการได้ฝึกปฏิบัติธรรม ฟังการบรรยายธรรม ทำบุญใส่บาตร บำเพ็ญสาธารณะประโยชน์ ศึกษาทางด้านโบราณสถานและโบราณวัตถุทางพระพุทธศาสนา ศึกษาเกี่ยวกับหลักธรรมคำสั่งสอนของพระพุทธเจ้า และเรียนรู้ตามแนวพระราชดำริ พระบรมราโชวาท และพระราชดำรัสต่าง ๆ ของพระบาทสมเด็จพระเจ้าอยู่หัว เพื่อไปใช้นำพาชีวิตในทางที่ถูกต้อง และขัดเกลาจิตใจ บ่มนิสัย ทำให้เกิดการพัฒนาจิตใจ เกิดพฤติกรรมในทางสร้างสรรค์ และสามารถปฏิบัติตนตามประมวลจริยธรรมข้าราชการรัฐสภา ประพฤติตนเป็นคนดีทั้งในการดำเนินชีวิตและในการปฏิบัติงาน ทำให้เกิดประโยชน์ต่อตนเองและองค์กร

๒.๒ การพัฒนาคุณภาพชีวิตที่ดีของบุคลากร จำนวน ๑๓ ครั้ง/๔ โครงการ บุคลากรได้รับการพัฒนา จำนวน ๑,๐๙๔ คน ใช้งบประมาณ ๖๐๕,๗๔๘ บาท โดยผู้เข้าร่วมโครงการสามารถนำเอาความรู้เกี่ยวกับการดูแลสุขภาพ การออกกำลังกายที่ถูกต้อง การเสริมสร้างพลานามัยและโภชนาการ และการใช้ชีวิตอย่างมีดุลยภาพ เพื่อให้เกิดความสุขและความสำเร็จที่เป็นประโยชน์ต่อการปฏิบัติงาน และสามารถนำไปประยุกต์ใช้ในการดำเนินชีวิตได้

หมายเหตุ : จำนวนบุคลากรที่ได้รับการพัฒนามากกว่าอัตรากำลังจริง เนื่องจากบุคลากรได้รับการพัฒนามากกว่า ๑ ครั้ง

๓. โครงการสนับสนุนทุนการศึกษาและฝึกอบรมสำหรับบุคลากรของรัฐสภาในประเทศและต่างประเทศ

สำนักพัฒนาบุคลากรสามารถดำเนินการตามโครงการสนับสนุนทุนการศึกษาและฝึกอบรมสำหรับบุคลากรของรัฐสภาในประเทศและต่างประเทศ ได้จำนวนทั้งสิ้น ๔๕๙ ทุน ใช้งบประมาณ ๒,๘๙๑,๐๔๐ บาท ประกอบด้วย

๓.๑ การสนับสนุนทุนการศึกษาสำหรับบุคลากรของรัฐสภา (ระดับปริญญาเอกภายในประเทศ)

- คณะกรรมการฯ ได้มีมติพิจารณาคัดเลือกให้ทุนข้าราชการสำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎร ไปศึกษาต่อระดับปริญญาเอก ภายในประเทศ จำนวน ๑ ทุน ในสาขาอาชีวศึกษาและงานยุติธรรม ใช้งบประมาณ ๓๕๐,๐๐๐ บาท

๓.๒ การสนับสนุนทุนการศึกษาสำหรับบุคลากรของรัฐสภา (ระดับปริญญาโทภายในประเทศ)

- คณะกรรมการฯ ได้มีมติพิจารณาคัดเลือกให้ทุนข้าราชการสำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎร ไปศึกษาต่อระดับปริญญาโท ภายในประเทศ จำนวน ๗ ทุน ในสาขาบริหารธุรกิจ จำนวน ๑ ทุน สาขาการบัญชี จำนวน ๑ ทุน สาขารัฐประศาสนศาสตร์ จำนวน ๓ ทุน สาขาความสัมพันธ์ระหว่างประเทศ จำนวน ๑ ทุน และสาขานิติศาสตร์ จำนวน ๑ ทุน ใช้งบประมาณ ๑,๔๑๖,๗๘๐ บาท

๓.๓ การสนับสนุนทุนการศึกษาสำหรับบุคลากรของรัฐสภา (ระดับปริญญาโท ณ ต่างประเทศ)

- คณะกรรมการฯ ได้มีมติพิจารณาคัดเลือกให้ทุนข้าราชการสำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎร ไปศึกษาต่อระดับปริญญาโท ณ ต่างประเทศ จำนวน ๑ ทุน ในสาขารัฐศาสตร์ ณ สาธารณรัฐรัสเซีย ใช้งบประมาณ ๒๘๘,๐๙๐ บาท

๓.๔ การสนับสนุนทุนฝึกอบรมสำหรับบุคลากรของรัฐสภา (ภายในประเทศ)

- สนับสนุนค่าใช้จ่ายโครงการฝึกอบรมภาษาจีนกลางระดับต้น จำนวน ๒๕ คน ใช้งบประมาณ ๒๑,๕๐๐ บาท

- สนับสนุนค่าใช้จ่ายโครงการทดสอบภาษาอังกฤษข้าราชการสำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎร ณ สถาบันการต่างประเทศเทวะวงศ์วโรปการ จำนวน ๑๓๔ คน ใช้งบประมาณ ๗๕,๖๐๐ บาท

- สนับสนุนค่าใช้จ่ายโครงการพัฒนาทักษะภาษาอังกฤษเบื้องต้นในรูปแบบสื่ออิเล็กทรอนิกส์ (e-learning) จำนวน ๒๙๑ คน ใช้งบประมาณ ๓๑๑,๓๗๐ บาท

๓.๕ การสนับสนุนทุนฝึกอบรมสำหรับบุคลากรของรัฐสภา (ณ ต่างประเทศ)

- คณะกรรมการฯ ได้มีมติพิจารณาคัดเลือกให้ทุนข้าราชการสำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎร ไปศึกษาดูงาน ณ กรุงปักกิ่ง สาธารณรัฐประชาชนจีน ของข้าราชการศิษย์เก่ามหาวิทยาลัยหัวเฉียว เมืองเซี่ยเหมิน สาธารณรัฐประชาชนจีน จำนวน ๑ ทุน ใช้งบประมาณ ๕๓,๑๐๐ บาท

- คณะกรรมการฯ ได้มีมติพิจารณาคัดเลือกให้ทุนข้าราชการสำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎร ไปฝึกอบรมภาษาอังกฤษ ณ สถาบัน The University of Melbourne, Hawthorn เครือรัฐออสเตรเลีย จำนวน ๑ ทุน ใช้งบประมาณ ๓๗๔,๖๐๐ บาท

๔. โครงการแลกเปลี่ยนข้าราชการสำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎรไทยกับต่างประเทศ

สำนักพัฒนาบุคลากรสามารถดำเนินการตามโครงการแลกเปลี่ยนข้าราชการสำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎรไทยกับต่างประเทศ ได้จำนวนทั้งสิ้น ๕ คณะ/๒๙ คน ใช้งบประมาณทั้งสิ้น ๓,๕๗๓,๖๗๖ บาท ประกอบด้วย ส่งบุคลากรเข้าร่วมโครงการแลกเปลี่ยนข้าราชการสำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎรไทยกับต่างประเทศ จำนวน ๓ คณะ/๑๘ คน ใช้งบประมาณ ๑,๕๓๔,๙๙๔ บาท และรับบุคลากรจากรัฐสภาต่างประเทศเข้าร่วมโครงการแลกเปลี่ยนข้าราชการสำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎรไทยกับต่างประเทศ จำนวน ๒ คณะ/๑๑ คน ใช้งบประมาณ ๒,๐๓๘,๖๘๒ บาท ดังนี้

๔.๑ การส่งบุคลากรเข้าร่วมโครงการแลกเปลี่ยนข้าราชการสำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎรไทยกับต่างประเทศ

- คณะที่ ๑ ส่งข้าราชการสำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎรไปแลกเปลี่ยนและศึกษาดูงาน ณ รัฐสภาสาธารณรัฐอินโดนีเซีย จำนวน ๖ คน ระหว่างวันที่ ๒๕ - ๓๑ มกราคม ๒๕๕๘ ใช้งบประมาณ ๒๓๐,๕๘๗ บาท โดยได้ไปแลกเปลี่ยนและศึกษาดูงานด้านความร่วมมือระหว่างสำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎรไทยกับสำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎรสาธารณรัฐอินโดนีเซีย ด้านการมีส่วนร่วมของรัฐสภาสาธารณรัฐอินโดนีเซียในส่วนที่เกี่ยวข้องกับสำนักงานเลขาธิการอาเซียน และสำนักงานสมัชชารัฐสภาอาเซียน ด้านบทบาทของสำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎรสาธารณรัฐอินโดนีเซียต่อประชาคมอาเซียน และด้านกรรมาธิการต่างประเทศและกรรมาธิการที่เกี่ยวข้องกับประชาคมอาเซียน ซึ่งผู้เข้าร่วมโครงการได้มีโอกาสแลกเปลี่ยนความคิดเห็น ข้อเสนอแนะในการทำงาน ในระบบรัฐสภาซึ่งกันและกัน และสามารถนำความรู้และระบบการทำงานของรัฐสภาต่างประเทศมาประยุกต์ใช้ในการปฏิบัติงาน และพัฒนางานได้อย่างมีประสิทธิภาพและเป็นสากล อีกทั้งเป็นการเสริมสร้างความสัมพันธ์อันดีระหว่างบุคลากร ของสำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎรไทยกับบุคลากรของรัฐสภาสาธารณรัฐอินโดนีเซีย ให้ดียิ่งขึ้น

- คณะที่ ๒ ส่งข้าราชการสำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎรไปแลกเปลี่ยนและศึกษาดูงาน ณ รัฐสภาสาธารณรัฐฟิลิปปินส์ จำนวน ๖ คน ระหว่างวันที่ ๑ - ๗ มีนาคม ๒๕๕๘ ใช้งบประมาณ ๕๓๐,๐๗๕ บาท โดยได้ไปแลกเปลี่ยนและศึกษาดูงานด้านความร่วมมือระหว่างสำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎรไทยกับสำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎรสาธารณรัฐฟิลิปปินส์ ด้านกระบวนการนิติบัญญัติ ด้านกฎหมาย ด้านการบริการวิชาการ ด้านการบริหารและพัฒนาบุคลากร ด้านกรรมาธิการต่างประเทศและกรรมาธิการที่เกี่ยวข้องกับประชาคมอาเซียน ด้านการมีส่วนร่วมของประชาชนในการเข้าสู่ประชาคมอาเซียน ด้านบทบาทของวุฒิสภาและของสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา และด้านความร่วมมือระหว่างสำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎรไทยกับกรรมาธิการต่างประเทศ สาธารณรัฐฟิลิปปินส์ โดยผู้เข้าร่วมโครงการได้มีโอกาสแลกเปลี่ยนความคิดเห็น ข้อเสนอแนะในการทำงานในระบบรัฐสภาซึ่งกันและกัน และสามารถนำความรู้และระบบการทำงานของรัฐสภาต่างประเทศมาประยุกต์ใช้ในการปฏิบัติงาน และพัฒนางานได้อย่างมีประสิทธิภาพและเป็นสากล อีกทั้งเป็นการเสริมสร้างความสัมพันธ์อันดีระหว่างบุคลากรของสำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎรไทยกับบุคลากรของรัฐสภาสาธารณรัฐฟิลิปปินส์ ให้ดียิ่งขึ้น

- คณะที่ ๓ ส่งข้าราชการสำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎรไปแลกเปลี่ยนและศึกษาดูงาน ณ รัฐสภาสาธารณรัฐแห่งสหภาพเมียนมาร์ จำนวน ๖ คน ระหว่างวันที่ ๒๕ - ๓๑ มีนาคม ๒๕๕๘ ใช้งบประมาณ ๔๖๙,๑๘๘ บาท โดยได้ไปแลกเปลี่ยนและศึกษาดูงานด้านความร่วมมือระหว่างสำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎรไทยกับสำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎรสาธารณรัฐแห่งสหภาพเมียนมาร์ ด้านบทบาทของสำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎรสาธารณรัฐแห่งสหภาพเมียนมาร์ต่อประชาคมอาเซียน ด้านกระบวนการนิติบัญญัติ ด้านกฎหมาย ด้านการบริการวิชาการ ด้านการบริหารและพัฒนาบุคลากร ด้านกรรมาธิการต่างประเทศและกรรมาธิการที่เกี่ยวข้องกับประชาคมอาเซียน และด้านความร่วมมือระหว่างสำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎรไทยกับกรรมาธิการประเทศต่างประเท สาธารณรัฐแห่งสหภาพเมียนมาร์ โดยผู้เข้าร่วมโครงการได้มีโอกาสแลกเปลี่ยนความคิดเห็น ข้อเสนอแนะในการทำงานในระบบรัฐสภาซึ่งกันและกัน และสามารถนำความรู้และระบบการทำงานของรัฐสภาต่างประเทศมาประยุกต์ใช้ในการปฏิบัติงาน และพัฒนางานได้อย่างมีประสิทธิภาพและเป็นสากล อีกทั้งเป็นการเสริมสร้างความสัมพันธ์อันดีระหว่างบุคลากรของสำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎรไทยกับบุคลากรของรัฐสภาสาธารณรัฐแห่งสหภาพเมียนมาร์ ให้ดียิ่งขึ้น

๔.๒ การรับบุคลากรจากรัฐสภาต่างประเทศเข้าร่วมโครงการแลกเปลี่ยนข้าราชการสำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎรไทยกับต่างประเทศ

- คณะที่ ๑ รับบุคลากรแลกเปลี่ยนและศึกษาดูงานจากรัฐสภาสาธารณรัฐอินโดนีเซีย จำนวน ๗ คน ระหว่างวันที่ ๑๑ - ๑๖ พฤษภาคม ๒๕๕๘ ใช้งบประมาณ ๒๓๐,๕๘๗ บาท โดยได้มาแลกเปลี่ยนและศึกษาดูงานด้านอำนาจหน้าที่ของสำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎร ด้านศูนย์ประชาคมอาเซียน ด้านกระบวนการนิติบัญญัติ ด้านความร่วมมือระหว่างรัฐสภาไทยกับรัฐสภาสาธารณรัฐอินโดนีเซีย ด้านการบริหารและพัฒนาบุคลากร และด้านการรักษาความปลอดภัย โดยผู้เข้าร่วมโครงการได้มีโอกาสแลกเปลี่ยนความคิดเห็น ข้อเสนอแนะในการทำงานในระบบรัฐสภาซึ่งกันและกัน และสามารถนำความรู้และระบบการทำงานของรัฐสภาต่างประเทศมาประยุกต์ใช้ในการปฏิบัติงาน และพัฒนางานได้อย่างมีประสิทธิภาพและเป็นสากล อีกทั้งเป็นการเสริมสร้างความสัมพันธ์อันดีระหว่างบุคลากรของสำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎรไทยกับบุคลากรของรัฐสภาสาธารณรัฐอินโดนีเซีย ให้ดียิ่งขึ้น

- คณะที่ ๒ รับบุคลากรแลกเปลี่ยนและศึกษาดูงานจากรัฐสภาประชาชนลาว ตามโครงการแลกเปลี่ยนข้าราชการสำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎรไทยกับต่างประเทศ จำนวน ๗ คน ระหว่างวันที่ ๑๗ - ๒๓ สิงหาคม ๒๕๕๘ ใช้งบประมาณ ๒๗๓,๑๐๑ บาท โดยได้มาแลกเปลี่ยนและศึกษาดูงานด้านอำนาจหน้าที่ของสำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎร ด้านศูนย์ประชาคมอาเซียน ด้านการบริหารและพัฒนาบุคลากร ด้านกระบวนการนิติบัญญัติ ด้านระบบสารสนเทศ ด้านการบริหารงานสถานีวิทยุโทรทัศน์รัฐสภา และด้านการรักษาความปลอดภัย โดยผู้เข้าร่วมโครงการได้มีโอกาสแลกเปลี่ยนความคิดเห็น ข้อเสนอแนะในการทำงานในระบบรัฐสภาซึ่งกันและกัน และสามารถนำความรู้และระบบการทำงานของรัฐสภาต่างประเทศมาประยุกต์ใช้ในการปฏิบัติงาน และพัฒนางานได้อย่างมีประสิทธิภาพและเป็นสากล อีกทั้งเป็นการเสริมสร้างความสัมพันธ์อันดีระหว่างบุคลากรของสำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎรไทยกับบุคลากรของรัฐสภาสาธารณรัฐประชาชนลาว ให้ดียิ่งขึ้น

๕. โครงการสนับสนุนและผลักดันยุทธศาสตร์ที่ ๕ การพัฒนาองค์กรและบุคลากรให้มีขีดสมรรถนะสูง

สำนักพัฒนาบุคลากรสามารถดำเนินการตามโครงการสนับสนุนและผลักดันยุทธศาสตร์ที่ ๕ การพัฒนาองค์กรและบุคลากรให้มีขีดสมรรถนะสูง สำนักพัฒนาบุคลากรดำเนินการ ได้จำนวนทั้งสิ้น ๕๔ หลักสูตร เป็นหลักสูตรฝึกอบรมภายในทั้งหมด บุคลากรได้รับการพัฒนา จำนวนทั้งสิ้น ๙,๒๗๗ คน ใช้งบประมาณทั้งสิ้น ๑๗,๖๐๘,๒๑๓ บาท

ความสำเร็จตามกรอบตัวชี้วัดของการปฏิบัติราชการของส่วนราชการสังกัดรัฐสภา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๕๘

จากการดำเนินงานตามแผนพัฒนาบุคลากรสำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎร ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๕๘ สำนักพัฒนาบุคลากรสามารถปฏิบัติงานด้านการพัฒนาบุคลากร โดยภาพรวมเป็นที่น่าพอใจ ตามกรอบตัวชี้วัดผลการปฏิบัติราชการของส่วนราชการสังกัดรัฐสภา โดยผลการปฏิบัติงานด้านการพัฒนาบุคลากรสามารถพิจารณาได้ในเชิงปริมาณและเชิงคุณภาพ ดังนี้

๑. โครงการพัฒนาบุคลากรของสำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎร

ความสำเร็จเชิงปริมาณ

สำนักพัฒนาบุคลากรสามารถดำเนินการตามโครงการพัฒนาบุคลากรของสำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎร ได้จำนวนทั้งสิ้น ๑๗๓ หลักสูตร บุคลากรได้รับการพัฒนาจำนวนทั้งสิ้น ๑,๗๔๑ คน คิดเป็นร้อยละ ๑๐๐ ของการดำเนินงานเปรียบเทียบกับแผน

ความสำเร็จเชิงคุณภาพ

สำนักพัฒนาบุคลากรได้ดำเนินการติดตามผลการฝึกอบรมและสัมมนาตามโครงการพัฒนาบุคลากรของสำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎร โดยได้ส่งแบบสอบถามการติดตามผลการฝึกอบรมและสัมมนาไปยังผู้ผ่านการฝึกอบรมและสัมมนา และผู้บังคับบัญชาของผู้ผ่านการฝึกอบรมและสัมมนา จำนวน ๒,๑๒๘ ฉบับ ได้รับแบบสอบถามกลับคืนมา จำนวน ๑,๓๙๔ ฉบับ คิดเป็นร้อยละ ๖๕.๕ จากการประเมินผลพบว่า ผู้ผ่านการฝึกอบรมและสัมมนามีผลการปฏิบัติงานดีขึ้นเชิงคุณภาพ (สามารถทำงานได้อย่างถูกต้อง รวดเร็ว และทันต่อการใช้งาน) คิดเป็นร้อยละ ๘๐.๔ ของการดำเนินงานเปรียบเทียบกับแผน

๒. โครงการพัฒนาบุคลากรทางด้านคุณธรรมและจริยธรรม

ความสำเร็จเชิงปริมาณ

สำนักพัฒนาบุคลากรสามารถดำเนินการตามโครงการพัฒนาบุคลากรทางด้านคุณธรรมและจริยธรรม ได้จำนวนทั้งสิ้น ๑๒๕ ครั้ง/๑๖ โครงการ บุคลากรได้รับการพัฒนา จำนวนทั้งสิ้น ๒๘,๖๙๖ คน ประกอบด้วย การพัฒนาและส่งเสริมการปฏิบัติตามมาตรฐานคุณธรรมจริยธรรม และประมวลจริยธรรมข้าราชการรัฐสภา จำนวน ๑๑๒ ครั้ง/๑๒ โครงการ บุคลากรได้รับการพัฒนา จำนวน ๒๗,๖๐๒ คน และการพัฒนาคุณภาพชีวิตที่ดีของบุคลากร จำนวน ๑๓ ครั้ง/๔ โครงการ บุคลากรได้รับการพัฒนา จำนวน ๑,๐๙๔ คน คิดเป็นร้อยละ ๑๐๐ ของการดำเนินการเปรียบเทียบกับแผน

หมายเหตุ : จำนวนบุคลากรที่ได้รับการพัฒนามากกว่าอัตรากำลังจริง เนื่องจากบุคลากรได้รับการพัฒนามากกว่า ๑ ครั้ง

ความสำเร็จเชิงคุณภาพ

สำนักพัฒนาบุคลากรได้ดำเนินการติดตามผลการประเมินพฤติกรรมการปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมข้าราชการรัฐสภา โดยได้ส่งแบบสอบถามการประเมินพฤติกรรมการปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมข้าราชการรัฐสภาไปยังบุคลากรของสำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎร จำนวน ๒,๒๖๖ ฉบับ ได้รับแบบสอบถามกลับคืนมา จำนวน ๒,๒๖๒ ฉบับ คิดเป็นร้อยละ ๙๙.๘ จากการประเมินผลพบว่าบุคลากรของสำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎรสามารถปฏิบัติตามมาตรฐานคุณธรรมและจริยธรรมของส่วนราชการสังกัดรัฐสภา ประพฤติตนเป็นคนดีทั้งในการดำเนินชีวิตและในการปฏิบัติงาน ทำให้เกิดความสุขและมีคุณภาพชีวิตที่ดี คิดเป็นร้อยละ ๘๙.๐ ของการดำเนินงานเปรียบเทียบกับแผน

๓. โครงการสนับสนุนทุนการศึกษาและฝึกอบรมสำหรับบุคลากรของรัฐสภาในประเทศและต่างประเทศ

ความสำเร็จเชิงปริมาณ

สำนักพัฒนาบุคลากรสามารถดำเนินการตามโครงการสนับสนุนทุนการศึกษาและฝึกอบรมสำหรับบุคลากรของรัฐสภาในประเทศและต่างประเทศ ได้จำนวนทั้งสิ้น ๔๕๙ ทุน ประกอบด้วย การสนับสนุนทุนการศึกษาสำหรับบุคลากรของรัฐสภา (ระดับปริญญาเอก ภายในประเทศ) จำนวน ๑ ทุน การสนับสนุนทุนการศึกษาสำหรับบุคลากรของรัฐสภา (ระดับปริญญาโท ภายในประเทศ) จำนวน ๗ ทุน การสนับสนุนทุนการศึกษาสำหรับบุคลากรของรัฐสภา (ระดับปริญญาโท ญ ต่างประเทศ) จำนวน ๑ ทุน การสนับสนุนทุนฝึกอบรมสำหรับบุคลากรของรัฐสภา (ภายในประเทศ) จำนวน ๔๕๐ ทุน และการสนับสนุนทุนฝึกอบรมสำหรับบุคลากรของรัฐสภา (ญ ต่างประเทศ) จำนวน ๒ ทุน คิดเป็นร้อยละ ๑๐๐ ของการดำเนินงานเปรียบเทียบกับแผน

ความสำเร็จเชิงคุณภาพ

สำนักพัฒนาบุคลากรได้ดำเนินการติดตามผลการปฏิบัติงานผู้ที่ได้รับทุนของสำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎร โดยได้ส่งแบบติดตามประเมินผลการปฏิบัติงานผู้ที่ได้รับทุนของสำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎร ไปยังผู้บังคับบัญชาของผู้ที่ได้รับทุนภายหลังจากผู้ที่ได้รับทุนสำเร็จการศึกษาและมาปฏิบัติงานไม่น้อยกว่า ๖ เดือน จากการประเมินผลพบว่า ผู้บังคับบัญชาของผู้ที่ได้รับทุนเห็นว่าภายหลังจากผู้ที่ได้รับทุนสำเร็จการศึกษาและมาปฏิบัติงาน สามารถนำความรู้ในสาขาวิชาต่าง ๆ มาใช้ในการปฏิบัติงานได้อย่างมีประสิทธิภาพเพิ่มขึ้น คิดเป็นร้อยละ ๑๐๐ ของการดำเนินงานเปรียบเทียบกับแผน

๔. โครงการแลกเปลี่ยนข้าราชการสำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎรไทยกับต่างประเทศ

ความสำเร็จเชิงปริมาณ

สำนักพัฒนาบุคลากรสามารถดำเนินการตามโครงการแลกเปลี่ยนข้าราชการสำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎรไทยกับต่างประเทศ ได้จำนวนทั้งสิ้น ๕ คณะ/๒๙ คน ประกอบด้วย ส่งบุคลากรเข้าร่วมโครงการแลกเปลี่ยนข้าราชการสำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎรไทยกับต่างประเทศ จำนวน ๓ คณะ/๑๘ คน คณะที่ ๑ ส่งข้าราชการสำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎรไปแลกเปลี่ยนและศึกษาดูงาน ณ รัฐสภาสาธารณรัฐอินโดนีเซีย จำนวน ๖ คน คณะที่ ๒ ส่งข้าราชการสำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎรไปแลกเปลี่ยนและศึกษาดูงาน ณ รัฐสภาสาธารณรัฐฟิลิปปินส์ จำนวน ๖ คน คณะที่ ๓ ส่งข้าราชการสำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎรไปแลกเปลี่ยนและ

ศึกษาดูงาน ณ รัฐสภาสาธารณรัฐแห่งสหภาพเมียนมาร์ จำนวน ๖ คน และรับบุคลากรจากรัฐสภาต่างประเทศเข้าร่วมโครงการแลกเปลี่ยนข้าราชการสำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎรไทยกับต่างประเทศ จำนวน ๒ คณะ/๑๔ คน คณะที่ ๑ รับบุคลากรแลกเปลี่ยนและศึกษาดูงานจากรัฐสภาสาธารณรัฐอินโดนีเซีย จำนวน ๗ คน คณะที่ ๒ รับบุคลากรแลกเปลี่ยนและศึกษาดูงานจากรัฐสภาสาธารณรัฐประชาธิปไตยประชาชนลาว จำนวน ๗ คน คิดเป็นร้อยละ ๔๑.๗ ของการดำเนินงานเปรียบเทียบตามแผน

ความสำเร็จเชิงคุณภาพ

สำนักพัฒนาบุคลากรได้ดำเนินการส่งข้าราชการสำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎรไปแลกเปลี่ยนและศึกษาดูงานกับรัฐสภาต่างประเทศ จำนวน ๓ คณะ/๑๘ คน คณะที่ ๑ ไปแลกเปลี่ยนและศึกษาดูงาน ณ รัฐสภาสาธารณรัฐอินโดนีเซีย จำนวน ๖ คน ด้านความร่วมมือระหว่างสำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎรไทยกับสำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎรสาธารณรัฐอินโดนีเซีย ด้านการมีส่วนร่วมของรัฐสภาสาธารณรัฐอินโดนีเซียในส่วนที่เกี่ยวข้องกับสำนักงานเลขาธิการอาเซียนและสำนักงานสมัชชารัฐสภาอาเซียน ด้านบทบาทของสำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎรสาธารณรัฐอินโดนีเซียต่อประชาคมอาเซียน และด้านกรรมาธิการต่างประเทศและกรรมาธิการที่เกี่ยวข้องกับประชาคมอาเซียน คณะที่ ๒ ไปแลกเปลี่ยนและศึกษาดูงาน ณ รัฐสภาสาธารณรัฐฟิลิปปินส์ จำนวน ๖ คน ด้านความร่วมมือระหว่างสำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎรไทยกับสำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎรสาธารณรัฐฟิลิปปินส์ ด้านกระบวนการนิติบัญญัติ ด้านกฎหมาย ด้านการบริการวิชาการ ด้านการบริหารและพัฒนาบุคลากร ด้านกรรมาธิการต่างประเทศและกรรมาธิการที่เกี่ยวข้องกับประชาคมอาเซียน ด้านการมีส่วนร่วมของประชาชนในการเข้าสู่ประชาคมอาเซียน ด้านบทบาทของวุฒิสภาและของสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา และด้านความร่วมมือระหว่างสำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎรไทยกับกรรมาธิการอาเซียน กระทรวงการต่างประเทศ สาธารณรัฐฟิลิปปินส์ คณะที่ ๓ ไปแลกเปลี่ยนและศึกษาดูงาน ณ รัฐสภาสาธารณรัฐแห่งสหภาพเมียนมาร์ จำนวน ๖ คน ด้านความร่วมมือระหว่างสำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎรไทยกับสำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎรแห่งสหภาพเมียนมาร์ ด้านบทบาทของสำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎรสาธารณรัฐแห่งสหภาพเมียนมาร์ต่อประชาคมอาเซียน ด้านกระบวนการนิติบัญญัติ ด้านกฎหมาย ด้านการบริการวิชาการ ด้านการบริหารและพัฒนาบุคลากร ด้านกรรมาธิการต่างประเทศและกรรมาธิการที่เกี่ยวข้องกับประชาคมอาเซียน และด้านความร่วมมือระหว่างสำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎรไทยกับกรรมาธิการอาเซียน กระทรวงการต่างประเทศ สาธารณรัฐแห่งสหภาพเมียนมาร์ และรับคณะบุคลากรแลกเปลี่ยนและศึกษาดูงานจากรัฐสภาต่างประเทศ จำนวน ๒ คณะ/๑๔ คน คณะที่ ๑ รับบุคลากรแลกเปลี่ยนและศึกษาดูงานจากรัฐสภาสาธารณรัฐอินโดนีเซีย จำนวน ๗ คน ด้านอำนาจหน้าที่ของสำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎร ด้านศูนย์ประชาคมอาเซียน ด้านกระบวนการนิติบัญญัติ ด้านความร่วมมือระหว่างรัฐสภาไทยกับรัฐสภาสาธารณรัฐอินโดนีเซีย ด้านการบริหารและพัฒนาบุคลากร และด้านการรักษาความปลอดภัย คณะที่ ๒ รับบุคลากรแลกเปลี่ยนและศึกษาดูงานจากรัฐสภาสาธารณรัฐประชาธิปไตยประชาชนลาว จำนวน ๗ คน ด้านอำนาจหน้าที่ของสำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎร ด้านศูนย์ประชาคมอาเซียน ด้านการบริหารและพัฒนาบุคลากร ด้านกระบวนการนิติบัญญัติ ด้านระบบสารสนเทศ ด้านการบริหารงานสถานีวิทย์โทรทัศน์รัฐสภา และด้านการรักษาความปลอดภัย โดยผู้เข้าร่วมโครงการแลกเปลี่ยนข้าราชการสำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎรไทยกับต่างประเทศ ได้มีโอกาสแลกเปลี่ยน

ความคิดเห็น ข้อเสนอแนะในการทำงานในระบบรัฐสภาซึ่งกันและกัน และสามารถนำความรู้และประสบการณ์ที่ได้จากการศึกษาจากต่างประเทศในด้านต่าง ๆ มาประยุกต์ใช้ในการปฏิบัติงานและพัฒนางานได้อย่างมีประสิทธิภาพและเป็นสากลได้ดียิ่งขึ้น คิดเป็นร้อยละ ๑๐๐ ของการดำเนินงานเปรียบเทียบตามแผน

๕. โครงการสนับสนุนและผลักดันยุทธศาสตร์ที่ ๕ การพัฒนาองค์กรและบุคลากรให้มีขีดสมรรถนะสูง

ความสำเร็จเชิงปริมาณ

สำนักพัฒนาบุคลากรสามารถดำเนินการตามโครงการสนับสนุนและผลักดันยุทธศาสตร์ที่ ๕ การพัฒนาองค์กรและบุคลากรให้มีขีดสมรรถนะสูง ได้จำนวนทั้งสิ้น ๕๔ หลักสูตร บุคลากรได้รับการพัฒนาจำนวนทั้งสิ้น ๙,๒๗๗ คน คิดเป็นร้อยละ ๑๐๐ ของการดำเนินงานเปรียบเทียบตามแผน

หมายเหตุ : จำนวนบุคลากรที่ได้รับการพัฒนามากกว่าอัตรากำลังจริง เนื่องจากบุคลากรได้รับการพัฒนามากกว่า ๑ หลักสูตร

ความสำเร็จเชิงคุณภาพ

สำนักพัฒนาบุคลากรได้ดำเนินการติดตามผลการฝึกอบรมและสัมมนาตามโครงการสนับสนุนและผลักดันยุทธศาสตร์ที่ ๕ การพัฒนาองค์กรและบุคลากรให้มีขีดสมรรถนะสูง โดยได้ส่งแบบสอบถามการติดตามผลการฝึกอบรมและสัมมนา ไปยังผู้ผ่านการฝึกอบรมและสัมมนา และผู้บังคับบัญชาของผู้ผ่านการฝึกอบรมและสัมมนา จำนวน ๓,๑๓๖ ฉบับ ได้รับแบบสอบถามกลับคืนมา จำนวน ๒,๙๐๑ ฉบับ คิดเป็นร้อยละ ๙๒.๕ จากการประเมินผลพบว่า ผู้ผ่านการฝึกอบรมและสัมมนา มีผลการปฏิบัติงานดีขึ้นเชิงคุณภาพ (สามารถทำงานได้อย่างถูกต้อง รวดเร็ว และทันต่อการใช้งาน) คิดเป็นร้อยละ ๗๒.๒ ของการดำเนินงานเปรียบเทียบตามแผน

ความสำเร็จเชิงปริมาณ หมายถึง การพิจารณาตัดสินคุณค่าหรือสัมฤทธิ์ผลของโครงการที่สำนักพัฒนาบุคลากรดำเนินการทั้งหมด เปรียบเทียบกับโครงการในแผนปฏิบัติการพัฒนาบุคลากรของสำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎร และตามบันทึกข้อตกลงการปฏิบัติราชการของส่วนราชการสังกัดรัฐสภา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๕๘

ความสำเร็จเชิงคุณภาพ หมายถึง การพิจารณาตัดสินคุณค่าหรือสัมฤทธิ์ผลของการนำความรู้ที่ได้จากการพัฒนาไปประยุกต์ใช้ในการปฏิบัติงานให้มีประสิทธิภาพมากยิ่งขึ้น

ผลสำรวจความพึงพอใจของบุคลากรสำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎรต่อการพัฒนาบุคลากรที่สำนักพัฒนาบุคลากรได้ดำเนินการในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๕๘ สามารถสรุปผลได้ดังนี้

สำนักพัฒนาบุคลากรได้ส่งแบบสอบถามความพึงพอใจไปยังกลุ่มเป้าหมาย เป็นข้าราชการ ลูกจ้าง พนักงานราชการ ของสำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎร จำนวน ๒,๑๙๐ ฉบับ โดยได้รับแบบสอบถามกลับคืนมา จำนวน ๑,๓๐๐ ฉบับ คิดเป็นร้อยละ ๕๙.๔ จากการประเมินผลพบว่า บุคลากรของสำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎร มีความพึงพอใจต่อการพัฒนาบุคลากรของสำนักพัฒนาบุคลากรในภาพรวมอยู่ในระดับปานกลาง ค่าเฉลี่ยเท่ากับ ๓.๓๕ ประกอบด้วย

๑. ความพึงพอใจด้านโครงการพัฒนาบุคลากรของสำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎร

ผู้ตอบแบบสอบถามมีความพึงพอใจในภาพรวมอยู่ในระดับมาก ค่าเฉลี่ยเท่ากับ ๓.๕๗ โดยส่วนใหญ่เห็นว่า มีความรู้ความสามารถในการปฏิบัติงานตามที่ได้รับมอบหมายได้ ความพึงพอใจอยู่ในระดับมาก ค่าเฉลี่ยเท่ากับ ๓.๖๖ รองลงมาได้แก่ การส่งเสริมให้มีการพัฒนาบุคลากรให้เป็นมืออาชีพ บนพื้นฐานความรู้ ความสามารถ ความพึงพอใจอยู่ในระดับมาก ค่าเฉลี่ยเท่ากับ ๓.๖๓ ตอบสนองต่อภารกิจ และเกิดประโยชน์ต่อองค์กร ความพึงพอใจอยู่ในระดับมาก ค่าเฉลี่ยเท่ากับ ๓.๖๒ หลักสูตรของการฝึกอบรม/สัมมนา มีความทันสมัย ทันต่อสถานการณ์ที่เปลี่ยนแปลงในปัจจุบัน ความพึงพอใจอยู่ในระดับมาก ค่าเฉลี่ยเท่ากับ ๓.๕๗ การพัฒนาตนเอง และรอบรู้ในสายงานที่ปฏิบัติงาน ความพึงพอใจอยู่ในระดับมาก ค่าเฉลี่ยเท่ากับ ๓.๕๖ ความสอดคล้องต่อการพัฒนาความรู้ทักษะที่จำเป็นต่อการปฏิบัติงาน ความพึงพอใจอยู่ในระดับมาก ค่าเฉลี่ยเท่ากับ ๓.๕๕ การส่งเสริมให้เกิดความก้าวหน้าในสายอาชีพ ความพึงพอใจอยู่ในระดับมาก ค่าเฉลี่ยเท่ากับ ๓.๕๒ และความเหมาะสมของจำนวนโครงการในการฝึกอบรม/สัมมนา ในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๕๘ ความพึงพอใจอยู่ในระดับมาก ค่าเฉลี่ยเท่ากับ ๓.๔๘ ตามลำดับ

๒. ความพึงพอใจด้านโครงการพัฒนาบุคลากรทางด้านคุณธรรมและจริยธรรม

ผู้ตอบแบบสอบถามมีความพึงพอใจในภาพรวมอยู่ในระดับมาก ค่าเฉลี่ยเท่ากับ ๓.๖๐ โดยส่วนใหญ่เห็นว่า การพัฒนาและส่งเสริมให้บุคลากรปฏิบัติตามมาตรฐานทางคุณธรรมและจริยธรรม และประมวลจริยธรรมข้าราชการรัฐสภา และการนำความรู้ด้านการส่งเสริมคุณธรรมและจริยธรรม มาปรับใช้ในการดำเนินชีวิต และการปฏิบัติงานได้ ความพึงพอใจอยู่ในระดับมาก ค่าเฉลี่ยเท่ากับ ๓.๖๒ รองลงมาได้แก่ การจัดโครงการพัฒนาและส่งเสริมการปฏิบัติตามมาตรฐานทางคุณธรรมและจริยธรรม/ประมวลจริยธรรมข้าราชการรัฐสภา และการพัฒนาคุณภาพชีวิตที่ดี สอดคล้องกับสภาพบริบททางสังคม เศรษฐกิจ การเมืองในปัจจุบัน ความพึงพอใจอยู่ในระดับมาก ค่าเฉลี่ยเท่ากับ ๓.๕๙ และการพัฒนาและส่งเสริมให้บุคลากรมีคุณภาพชีวิตที่ดี ความพึงพอใจอยู่ในระดับมาก ค่าเฉลี่ยเท่ากับ ๓.๕๗ ตามลำดับ

๓. ความพึงพอใจด้านการสนับสนุนทุนการศึกษาและฝึกอบรมสำหรับบุคลากรของรัฐสภาในประเทศและต่างประเทศ

ผู้ตอบแบบสอบถามมีความพึงพอใจในภาพรวมอยู่ในระดับปานกลาง ค่าเฉลี่ยเท่ากับ ๓.๒๐ โดยส่วนใหญ่เห็นว่า การรับทราบข้อมูลเกี่ยวกับการให้ทุนการศึกษา/ฝึกอบรม/ดูงานของสำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎร ความพึงพอใจอยู่ในระดับปานกลาง ค่าเฉลี่ยเท่ากับ ๓.๓๘ รองลงมาได้แก่ การให้ทุนการศึกษา/ฝึกอบรม/ดูงาน ในประเทศและต่างประเทศ เป็นไปอย่างทั่วถึงและเป็นธรรม และหลักเกณฑ์การคัดเลือกในการให้ทุนการศึกษา/ฝึกอบรม/ดูงาน ในประเทศและต่างประเทศ

ความพึงพอใจอยู่ในระดับปานกลาง ค่าเฉลี่ยเท่ากับ ๓.๑๔ และจำนวนทุนและงบประมาณเพื่อเป็นทุนการศึกษา/ฝึกอบรม/ดูงาน ในประเทศและต่างประเทศ ความพึงพอใจอยู่ในระดับปานกลาง ค่าเฉลี่ยเท่ากับ ๓.๑๓ ตามลำดับ

๔. ความพึงพอใจในด้านโครงการแลกเปลี่ยนข้าราชการสำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎรไทยกับต่างประเทศ

ผู้ตอบแบบสอบถามมีความพึงพอใจในภาพรวมอยู่ในระดับปานกลาง ค่าเฉลี่ยเท่ากับ ๓.๐๔ โดยส่วนใหญ่เห็นว่า การรับทราบข้อมูลเกี่ยวกับการส่งบุคลากรไปแลกเปลี่ยนกับรัฐสภาต่างประเทศ ความพึงพอใจอยู่ในระดับปานกลาง ค่าเฉลี่ยเท่ากับ ๓.๐๗ รองลงมาได้แก่ หลักเกณฑ์การคัดเลือกบุคลากรไปแลกเปลี่ยนกับรัฐสภาต่างประเทศ ความพึงพอใจอยู่ในระดับปานกลาง ค่าเฉลี่ยเท่ากับ ๓.๐๔ และการส่งบุคลากรไปแลกเปลี่ยนกับรัฐสภาต่างประเทศเป็นไปอย่างทั่วถึงและเป็นธรรม ความพึงพอใจอยู่ในระดับปานกลาง ค่าเฉลี่ยเท่ากับ ๓.๐๑ ตามลำดับ

ปัญหาและอุปสรรค

การดำเนินงานของสำนักพัฒนาบุคลากรในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๕๘ มีปัญหาและอุปสรรค ดังนี้

๑. ด้านแผนปฏิบัติการพัฒนาบุคลากร

จากผลการดำเนินการพัฒนาบุคลากร ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๕๘ พบว่ามีปัจจัยต่าง ๆ หลายด้านที่ส่งผลกระทบต่อการทำงานของสำนักพัฒนาบุคลากร ทำให้ต้องมีการปรับแผนปฏิบัติการพัฒนาบุคลากรของสำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎรให้สอดคล้องกับนโยบายของผู้บริหารและสภาพปัญหาที่เกิดขึ้น

๒. ด้านสถานที่จัดกิจกรรมการพัฒนาบุคลากรและการเดินทางของผู้เข้าร่วมฝึกอบรม/สัมมนา

สำนักพัฒนาบุคลากรประสบปัญหาในการใช้สถานที่เพื่อจัดกิจกรรมการพัฒนาบุคลากร เนื่องจากห้องฝึกอบรมมีจำนวนไม่เพียงพอ และการเดินทางไปยังสถานที่ฝึกอบรมของผู้เข้าฝึกอบรม/สัมมนาก็เป็นอุปสรรคอย่างหนึ่ง เพราะผู้เข้าร่วมฝึกอบรม/สัมมนาอยู่กันคนละสถานที่ ต้องใช้เวลาในการเดินทาง ทำให้เกิดความล่าช้าและไม่มีความพร้อมเพรียงกัน

ข้อเสนอแนะ

๑. ด้านแผนปฏิบัติการพัฒนาบุคลากร

ควรดำเนินงานให้เป็นไปตามแผนปฏิบัติการพัฒนาบุคลากรของสำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎรประจำปีที่กำหนดไว้ เพื่อให้เป็นไปตามเป้าหมายและประสิทธิภาพสูงสุด

๒. ด้านสถานที่จัดกิจกรรมการพัฒนาบุคลากรและการเดินทางของผู้เข้าร่วมฝึกอบรม/สัมมนา

ควรจัดหาสถานที่จัดกิจกรรมการพัฒนาบุคลากรให้เพียงพอและสอดคล้องกับความต้องการของผู้เข้าร่วมฝึกอบรม/สัมมนา และจัดรถรับ-ส่ง เพื่ออำนวยความสะดวกแก่ผู้เข้าร่วมฝึกอบรม/สัมมนา เพื่อให้เกิดความพร้อมเพรียงและเกิดประสิทธิภาพสูงสุด

ภาคผนวก ก
อำนาจหน้าที่สำนักพัฒนาบุคลากร

ภาคผนวก ก
อำนาจหน้าที่สำนักพัฒนาบุคลากร

๑. ศึกษา วิเคราะห์ หรือจัดให้มีการวิจัยเกี่ยวกับนโยบาย ระบบ แนวทางการพัฒนาบุคลากร สร้างมาตรฐานหลักสูตร สร้างหลักสูตร และพัฒนาหลักสูตรการฝึกอบรมและสัมมนา รวมทั้งติดตาม ประเมินผลการฝึกอบรมและสัมมนาของสมาชิกรัฐสภา สมาชิกสภาผู้แทนราษฎร ข้าราชการและลูกจ้าง ของสำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎร

๒. ส่งเสริม ประสานงานและวางแผนพัฒนาฝึกอบรมและสัมมนาสมาชิกสภาผู้แทนราษฎร กรรมการธิการ ข้าราชการ ลูกจ้างและบุคคลในวงงานสภา รวมทั้งจัดทำเอกสารเกี่ยวกับการฝึกอบรม การจัดสัมมนาและพัฒนาบุคลากร ตลอดจนผลิตและให้บริการสื่อเทคโนโลยีการฝึกอบรม

๓. ดำเนินการเกี่ยวกับการประสานแผนพัฒนาสมาชิกสภาผู้แทนราษฎร กรรมการธิการ ข้าราชการ ลูกจ้างและบุคคลในวงงานสภา ตลอดจนจนปฏิบัติหน้าที่เลขานุการในการคัดเลือกข้าราชการไปศึกษาดูงาน และศึกษาต่อทั้งภายในประเทศ และต่างประเทศ

๔. ดำเนินการเกี่ยวกับการฝึกอบรมและพัฒนาสมาชิกสภาผู้แทนราษฎร กรรมการธิการ ข้าราชการ ลูกจ้างและบุคคลในวงงานสภาอย่างเป็นระบบและต่อเนื่อง

๕. ศึกษา วิเคราะห์ จัดให้มีการวิจัยและพัฒนาเทคโนโลยีการฝึกอบรม ดำเนินการเกี่ยวกับการผลิต บริการ เผยแพร่สื่อและเทคโนโลยีการฝึกอบรม

๖. ดำเนินการเกี่ยวกับการส่งเสริมเผยแพร่และประชาสัมพันธ์การดำเนินการเกี่ยวกับการผลิต บริการ เผยแพร่สื่อและเทคโนโลยีการฝึกอบรม

๗. ส่งเสริม สนับสนุนและติดตามประเมินผลการฝึกอบรมและการใช้สื่อเทคโนโลยี การฝึกอบรม

๘. ดำเนินการเกี่ยวกับการผลิตเอกสารวิชาการและเอกสารประกอบการฝึกอบรม

๙. ปฏิบัติงานอื่นที่ได้รับมอบหมาย

แบ่งส่วนราชการภายในออกเป็น ๔ กลุ่มงาน ดังนี้

๑. กลุ่มงานบริหารทั่วไป มีหน้าที่ความรับผิดชอบเกี่ยวกับ

๑. ดำเนินการเกี่ยวกับงานสารบรรณและธุรการทั่วไปของสำนัก

๒. ดำเนินการเกี่ยวกับงานพัสดุ ครุภัณฑ์ การเงิน และงบประมาณของสำนัก

๓. ดำเนินการเกี่ยวกับงานธุรการของการฝึกอบรม การสัมมนา การจัดเตรียม สถานที่ ฝึกอบรมการจัดเตรียมสื่อและวัสดุอุปกรณ์เกี่ยวกับงานฝึกอบรมและสัมมนา

๔. ดำเนินการเกี่ยวกับงานทะเบียนและข้อมูลด้านบุคคลของสำนัก

๕. ดำเนินการเกี่ยวกับการจัดทำแผนงานและงบประมาณ รวมถึงการประสานงาน ด้านแผน รายงานผลการปฏิบัติงาน การใช้จ่ายงบประมาณและสถิติของสำนัก

๖. ดำเนินการออกแบบ ผลิตสื่อ และงานด้านโสตทัศนเพื่อสนับสนุนการฝึกอบรม และสัมมนา

๗. ดำเนินการเกี่ยวกับการจัดทำและเผยแพร่เอกสารและผลงานของสำนัก

๘. ปฏิบัติงานอื่นที่ได้รับมอบหมาย

๒. กลุ่มงานวิชาการและประสานการพัฒนา มีหน้าที่ความรับผิดชอบเกี่ยวกับ

๑. ศึกษา วิเคราะห์ เสนอความเห็นเกี่ยวกับการกำหนดนโยบาย ระบบ หรือแผนการพัฒนาบุคลากรของรัฐสภา สภาผู้แทนราษฎรและสำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎร
๒. ศึกษา วิเคราะห์ รวบรวมข้อมูลและจัดทำข้อมูลด้านการพัฒนาบุคลากรของรัฐสภา สภาผู้แทนราษฎรและสำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎรและองค์กรต่าง ๆ
๓. ศึกษา วิเคราะห์ หาความจำเป็นในการฝึกอบรมและพัฒนาบุคลากรของรัฐสภา สภาผู้แทนราษฎรและสำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎร
๔. ศึกษา วิเคราะห์ เพื่อสร้างและพัฒนาหลักสูตร การพัฒนาบุคลากรของรัฐสภา สภาผู้แทนราษฎรและสำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎร
๕. จัดทำคู่มือการฝึกอบรม คู่มือหลักสูตร เอกสารวิชาการและสื่อเทคโนโลยี ประกอบการฝึกอบรมและสัมมนา และจัดทำสรุปเอกสารบรรยายในแต่ละโครงการ
๖. ผลิตเอกสารเพื่อใช้สนับสนุนการพัฒนาบุคลากร
๗. จัดทำเอกสารวิชาการ จุลสาร และจัดเก็บรวบรวมเอกสารทางวิชาการ
๘. ติดตามประเมินผลการพัฒนาบุคลากร รวบรวมและจัดทำรายงานผลการพัฒนาบุคลากรของรัฐสภา สภาผู้แทนราษฎรและสำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎร
๙. จัดทำแผนงบประมาณการพัฒนาบุคลากรของรัฐสภา สภาผู้แทนราษฎร และสำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎร
๑๐. ดำเนินการเกี่ยวกับการจัดทำแผนงานและงบประมาณ รวมถึงการประสาน งานด้านแผน การจัดหาทุนและตั้งทุน เพื่อส่งเสริมและสนับสนุนให้บุคลากรของรัฐสภา สภาผู้แทนราษฎรและสำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎรไปศึกษาดูงานและศึกษาต่อทั้งภายในและต่างประเทศ

๑๑. ปฏิบัติงานอื่นที่ได้รับมอบหมาย

๓. กลุ่มงานพัฒนาและฝึกอบรม มีหน้าที่ความรับผิดชอบเกี่ยวกับ

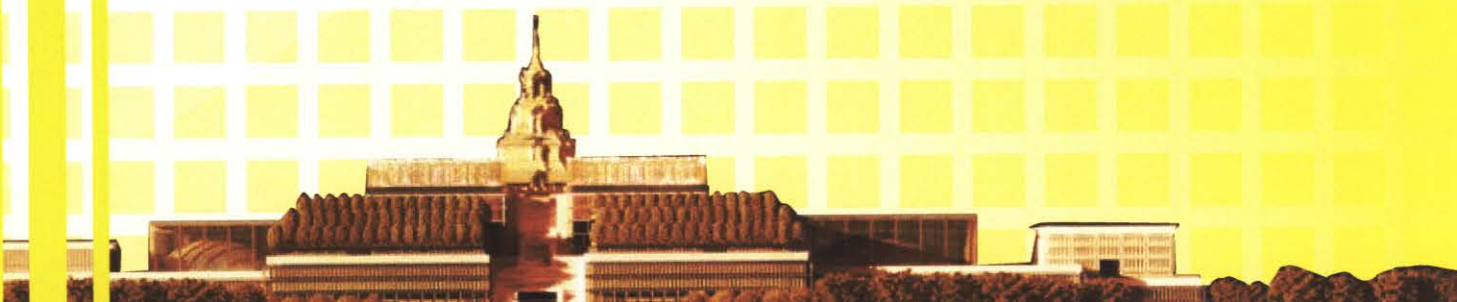
๑. ศึกษา วิเคราะห์และจัดให้มีการวิจัยเพื่อกำหนดรูปแบบ แนวทางและพัฒนาการฝึกอบรม
๒. ดำเนินการจัดจัดการฝึกอบรมและสัมมนาในด้านต่างๆ
๓. ส่งเสริม ประสานและดำเนินการเกี่ยวกับการพัฒนาสมาชิกสภาผู้แทนราษฎร กรรมการข้าราชการ ลูกจ้างและบุคคลในวงงานสภา
๔. ติดต่อประสานงานและร่วมมือกับหน่วยงานและองค์กรภายนอก หรือเอกชน เพื่อพัฒนาบุคลากรของรัฐสภา สภาผู้แทนราษฎร บุคคลในวงงานสภา ข้าราชการ และลูกจ้างของสำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎร
๕. จัดทำและรวบรวมสถิติผู้ผ่านการฝึกอบรม สัมมนา และจัดทำสรุปการดำเนินการในแต่ละโครงการ
๖. จัดทำทำเนียบวิทยากรฝึกอบรมตามความเชี่ยวชาญในด้านต่าง ๆ
๗. ปฏิบัติงานอื่นที่ได้รับมอบหมาย

๔. กลุ่มงานส่งเสริมคุณธรรมและจริยธรรม มีหน้าที่ความรับผิดชอบเกี่ยวกับ

๑. ดำเนินการศึกษา วิเคราะห์ และรวบรวมข้อมูลด้านการเสริมสร้างวินัย การพัฒนา และการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรมและจรรยาบรรณของบุคลากรในสังกัดรัฐสภา และองค์กรต่าง ๆ
๒. ดำเนินการเกี่ยวกับการให้คำปรึกษา แนะนำ ติดตามและประเมินผลเกี่ยวกับการพัฒนา และรักษาระบบคุณธรรม จริยธรรมและจรรยาบรรณของข้าราชการและลูกจ้าง
๓. ดำเนินการเกี่ยวกับการเผยแพร่และรณรงค์ให้ข้าราชการปฏิบัติตามมาตรฐานทางคุณธรรม จริยธรรมและจรรยาบรรณ
๔. ส่งเสริมสนับสนุนและรณรงค์ให้ข้าราชการและลูกจ้าง มีจิตสำนึกในอุดมการณ์ ประชาธิปไตย วัฒนธรรม ประเพณี และเอกลักษณ์ไทย
๕. ส่งเสริมสนับสนุนและรณรงค์ให้ข้าราชการและลูกจ้าง มีความเข้าใจและสามารถปรับตัว ให้เข้ากับวิธีการทำงานแนวใหม่ และสามารถทำงานในสิ่งแวดล้อมและวัฒนธรรมองค์กรใหม่ ๆ
๖. ปฏิบัติงานอื่นที่ได้รับมอบหมาย



ภาคผนวก ข.
ภาพกิจกรรมการพัฒนาบุคลากร
ของสำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎร
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๕๘



โครงการเสริมสร้างความรู้และประสบการณ์ ด้านพิธีการทูต

วันที่ ๒๔ กุมภาพันธ์ ๒๕๕๘

ณ โรงแรมแกรนด์ ทาวเวอร์ อินน์ ถนนพระรามหก เขตพญาไท
กรุงเทพฯ





โครงการสัมมนาเชิงปฏิบัติการ เรื่อง การเพิ่มศักยภาพและเร่งรัดดำเนินการ ตามคำรับรองการปฏิบัติราชการ ประจำปีงบประมาณ ๒๕๕๘

วันที่ ๑ กันยายน ๒๕๕๘

ณ โรงแรมกานต์มณี พาเลซ ถนนประดิพัทธ์ เขตพญาไท กรุงเทพฯ



โครงการสัมมนา เรื่อง การเสริมสร้าง ความรู้ ความเข้าใจในการปฏิบัติราชการ ตามคำรับรองการปฏิบัติราชการขอ สำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎร ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๕๘

ระหว่างวันที่ ๒๑ - ๒๒ กุมภาพันธ์ ๒๕๕๘ ณ เดอะไฮด์ รีสอร์ท
บางแสน จังหวัดชลบุรี





โครงการสัมมนา เรื่อง การทบทวน ความเข้าใจเกี่ยวกับการจัดซื้อจัดจ้าง และการเบิกจ่ายงบประมาณเพื่อ เพิ่มประสิทธิภาพการปฏิบัติงานของ สำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎร

ระหว่างวันที่ ๒๘ กุมภาพันธ์ – วันที่ ๘ มีนาคม ๒๕๕๘
ณ โรงแรมลองบีช การ์ดैन แอนด์ สปา จังหวัดชลบุรี



โครงการสัมมนา เรื่อง พัฒนาศักยภาพ บุคลากรและเสริมสร้างการทำงานเป็นทีม และส่งเสริมความผูกพัน คุณภาพชีวิต และคุณธรรมจริยธรรม



ระหว่างวันที่ ๕ - ๖ กันยายน ๒๕๕๘

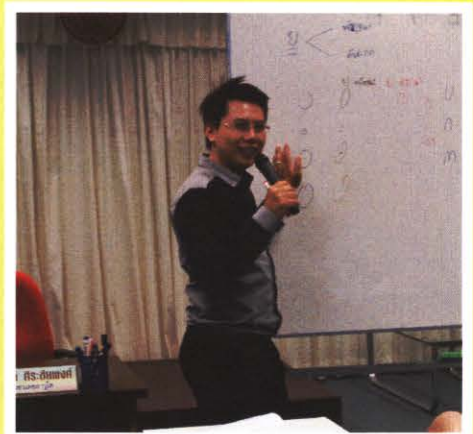
ณ โรงแรมเทวัญ ดารา บีช วิลล่า กุญบุรี จังหวัดประจวบคีรีขันธ์



โครงการฝึกอบรมเชิงปฏิบัติการ เรื่อง การพัฒนาองค์กรและเพิ่มพูนสมรรถนะ การเขียนตัวเลขในด้านงานเลขานุการ



รุ่นที่ ๑ ระหว่างวันอังคารที่ ๓ กุมภาพันธ์ - วันศุกร์ที่ ๒๗ มีนาคม ๒๕๕๘ ณ ห้อง
ฝึกอบรม ๒๐๑ ชั้น ๒ อาคารทิปโก้ ถนนพระรามหก เขตพญาไท กรุงเทพฯ



โครงการสัมมนาสร้างความรู้ความเข้าใจ
เกี่ยวกับการพัฒนาความเป็นมืออาชีพ
ของบุคลากรสายงานต่าง ๆ เพื่อสนับสนุน
กระบวนการนิติบัญญัติ ประจำปีงบประมาณ
พ.ศ. ๒๕๕๘



วันที่ ๑๘ กุมภาพันธ์ ๒๕๕๘ ณ โรงแรมแคนทารี
จังหวัดพระนครศรีอยุธยา





โครงการสัมมนาเชิงปฏิบัติการ
เรื่อง การทบทวนและปรับแผนยุทธศาสตร์
ของสำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎร
เพื่อพัฒนาองค์การให้เป็นมืออาชีพ
กิจกรรมที่ ๕ : แนวทางการเพิ่มประสิทธิภาพภาคี
เครือข่ายการขับเคลื่อนแผนยุทธศาสตร์ไปสู่ความสำเร็จ

ระหว่างวันเสาร์ที่ ๑๒ - วันอาทิตย์ที่ ๑๓ กันยายน ๒๕๕๘
ณ โรงแรมคลาสสิค คามิโอ จังหวัดระยอง



โครงการสัมมนาข้าราชการเพื่อสนับสนุน การดำเนินงานของสมาชิกสภาปฏิรูปแห่งชาติ และคณะกรรมการการยกย่องรัฐธรรมนุญ



ระหว่างวันเสาร์ที่ ๒๑ - วันอาทิตย์ที่ ๒๒ มีนาคม ๒๕๕๘
ณ โรงแรมคลาสสิก คามิโอ จังหวัดระยอง



โครงการสัมมนาเชิงปฏิบัติการ เรื่อง การพัฒนาคุณภาพการบริหาร จัดการภาครัฐ (PMQA) ของสำนักงาน เลขาธิการสภาผู้แทนราษฎร พ.ศ. ๒๕๕๘



วันจันทร์ที่ ๒๕ พฤษภาคม ๒๕๕๘ ณ โรงแรมกานต์มณี พาเลซ
ถนนประดิพัทธ์ กรุงเทพฯ



โครงการสัมมนาแลกเปลี่ยนความคิดเห็นและ
การมีส่วนร่วมทางการบริหารทรัพยากรบุคคลระหว่าง
ผู้บริหารและข้าราชการในหน่วยงานสังกัดรัฐสภา
ปีงบประมาณ ๒๕๕๘
เรื่อง แนวทางการพัฒนาบุคลากร
ร่วมกันของหน่วยงานสังกัดรัฐสภา

วันพุธที่ ๑๘ มีนาคม ๒๕๕๘ ณ ห้องประชุมรักตะกนิษฐ ชั้น ๒
มหาวิทยาลัยราชภัฏสวนดุสิต กรุงเทพฯ



โครงการสัมมนากำหนดทิศทางการพัฒนาสำนักการพิมพ์



ระหว่างวันที่ ๔ - วันที่ ๕ กรกฎาคม ๒๕๕๘
ณ โรงแรมการ์เด้น ซีวิว รีสอร์ท พัทยา จังหวัดชลบุรี



โครงการสัมมนา เรื่อง การเพิ่มประสิทธิภาพ การปฏิบัติงานและปรับกระบวนการรองรับระบบ Enterprise Resource Planning (ERP)



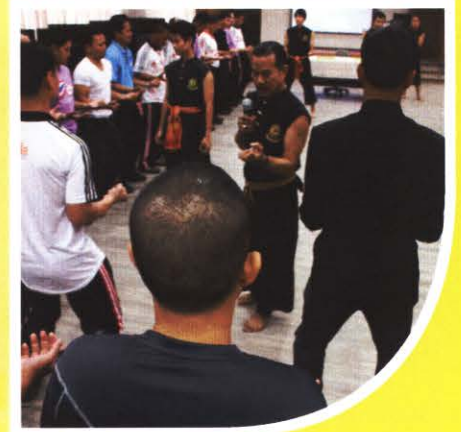
ระหว่างวันที่ ๔ - วันที่ ๕ กรกฎาคม ๒๕๕๘
ณ โรงแรมบางแสนเฮอริเทจ จังหวัดชลบุรี



โครงการตำราวีรยุทธสภาไทยสุขภาพแข็งแรง หลักสูตร ฟืกกายฟืกจิตเพื่อสุขภาพด้วยมวยไทย รุ่นที่ ๑



วันที่ ๙ กรกฎาคม ๒๕๕๘ ณ ห้องประชุม ๑ ชั้น ๒
สำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎร
อาคารดีพร้อม ถนนสุขุขทัย กรุงเทพฯ



โครงการพัฒนาศักยภาพและเสริมสร้างสมรรถนะ ของบุคลากรเพื่อมุ่งสู่ความเป็นมืออาชีพ ในด้านการประชุม



ระหว่างวันที่ ๑๘ - วันที่ ๑๙ กรกฎาคม ๒๕๕๘

ณ โรงแรมการ์เด็น คลิฟ รีสอร์ท แอนด์ สปา พัทยา จังหวัดชลบุรี



โครงการสัมมนาพัฒนาความเป็นมืออาชีพสาย งานวิเทศสัมพันธ์ ครั้งที่ ๑ ภายใต้หัวข้อ เป็นนักวิเทศสัมพันธ์อย่างมืออาชีพ



วันศุกร์ที่ ๒๔ กรกฎาคม ๒๕๕๘ ณ โรงแรมกานต์มณี พาเลซ
ถนนประดิพัทธ์ กรุงเทพฯ



พิมพ์ที่ : สำนักการพิมพ์
สำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎร