

(สำเนา)
เลขรับ ๑๘๕๗/๒๕๖๖ วันที่ ๓๑ ม.ค. ๒๕๖๖
สำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎร

ที่ นร ๐๕๐๓/๒๕๕๔

สำนักนายกรัฐมนตรี
ทำเนียบรัฐบาล กทม. ๑๐๓๐๐

๓๑ มกราคม ๒๕๖๖

เรื่อง ร่างพระราชบัญญัติประกันสังคม (ฉบับที่ ..) พ.ศ.

กราบเรียน ประธานสภาผู้แทนราษฎร

สิ่งที่ส่งมาด้วย ร่างพระราชบัญญัติฯ และเอกสารประกอบในเรื่องนี้

ด้วยคณะรัฐมนตรีได้ประชุมปรึกษาลงมติให้เสนอร่างพระราชบัญญัติประกันสังคม (ฉบับที่ ..) พ.ศ. ต่อสภาผู้แทนราษฎรเป็นเรื่องด่วน ดังที่ได้ส่งมาพร้อมนี้

จึงขอเสนอร่างพระราชบัญญัตินี้ดังกล่าว พร้อมด้วยบันทึกหลักการและเหตุผล บันทึกวิเคราะห์สรุปสาระสำคัญ และเอกสารเกี่ยวกับการดำเนินการตามมาตรา ๗๗ วรรคสอง ของรัฐธรรมนูญแห่งราชอาณาจักรไทย มาเพื่อขอได้โปรดนำเสนอสภาผู้แทนราษฎรพิจารณาเป็นเรื่องด่วนต่อไป

ขอแสดงความนับถืออย่างยิ่ง
(ลงชื่อ) พลเอก ประยุทธ์ จันทร์โอชา
(ประยุทธ์ จันทร์โอชา)
นายกรัฐมนตรี

สำนักเลขาธิการคณะรัฐมนตรี
โทร. ๐ ๒๒๘๐ ๙๐๐๐ ต่อ ๑๓๔๒
โทรสาร ๐ ๒๒๘๐ ๙๐๕๘
ไปรษณีย์อิเล็กทรอนิกส์ : saraban@soc.go.th

สำเนาถูกต้อง



(นายสมิทธิชัย จันทร์เพ็ญ)
ผู้บังคับบัญชากลุ่มงานระเบียบวาระ
สำนักการประชุม

มาตี พิมพ์
ทาน
ตรวจ

บันทึกหลักการและเหตุผล
ประกอบร่างพระราชบัญญัติประกันสังคม (ฉบับที่ ..)

พ.ศ.

หลักการ

แก้ไขเพิ่มเติมพระราชบัญญัติประกันสังคม พ.ศ. ๒๕๓๓ ดังต่อไปนี้

(๑) แก้ไขเพิ่มเติมหลักเกณฑ์ วิธีการได้มา และหน้าที่และอำนาจของคณะกรรมการประกันสังคม คุณสมบัติและลักษณะต้องห้ามของกรรมการประกันสังคม กรรมการการแพทย์ และกรรมการอุทธรณ์ และวาระการดำรงตำแหน่งของคณะกรรมการประกันสังคม ที่ปรึกษา และคณะกรรมการการแพทย์ (แก้ไขเพิ่มเติมมาตรา ๘ วรรคสาม มาตรา ๙ (๓) มาตรา ๑๐ มาตรา ๑๔ วรรคสามและวรรคสี่ และมาตรา ๙๑ และเพิ่มมาตรา ๘/๑ วรรคสาม มาตรา ๘/๒ (๑๐) และมาตรา ๑๔ วรรคห้า)

(๒) แก้ไขเพิ่มเติมที่มาของเงินกองทุน เงื่อนไขการเป็นผู้ประกันตน การคำนวณเงินสมทบ การคำนวณเงินเพิ่มค้างชำระเงินสมทบ และการจำหน่ายหนี้สูญจากบัญชีลูกหนี้ (แก้ไขเพิ่มเติม มาตรา ๒๒ (๑) และ (๖) มาตรา ๒๕ มาตรา ๓๓ และมาตรา ๓๙ และเพิ่มมาตรา ๔๖ วรรคหก)

(๓) แก้ไขเพิ่มเติมการจัดให้มีระบบการบัญชีและคณะกรรมการตรวจสอบกองทุน (แก้ไขเพิ่มเติมมาตรา ๒๔/๑ และเพิ่มมาตรา ๒๔/๒ และมาตรา ๒๔/๓)

(๔) แก้ไขเพิ่มเติมหลักเกณฑ์เกี่ยวกับสิทธิได้รับประโยชน์ทดแทนจากกองทุนของผู้ประกันตน (แก้ไขเพิ่มเติมมาตรา ๓๘ วรรคสอง)

(๕) เพิ่มเติมให้ผู้รับเงินบำนาญชราภาพสามารถกลับเข้าเป็นผู้ประกันตน การส่งเงินสมทบ และสิทธิประโยชน์ของผู้ประกันตนดังกล่าว (เพิ่มมาตรา ๓๙/๑ และแก้ไขเพิ่มเติม มาตรา ๔๑ มาตรา ๕๔ และมาตรา ๗๗ ตรี วรรคหนึ่ง)

(๖) แก้ไขเพิ่มเติมหลักเกณฑ์การขอรับเงินในส่วนที่ชำระเกินของนายจ้าง ผู้ประกันตน และบุคคลผู้มีสิทธิได้รับเงิน และการหักเงินที่ผู้ประกันตนหรือผู้ซึ่งมีสิทธิมีหนี้ค้างชำระกลับเข้ากองทุน (แก้ไขเพิ่มเติมมาตรา ๔๗ มาตรา ๔๗ ตรี มาตรา ๕๐ วรรคสี่ และมาตรา ๕๖ วรรคสาม และเพิ่มมาตรา ๕๐ วรรคห้า มาตรา ๕๖ วรรคสี่และวรรคห้า และมาตรา ๕๑/๑)

(๗) แก้ไขเพิ่มเติมหลักเกณฑ์การรับเงินสงเคราะห์การหยุดงานเพื่อการคลอดบุตร เงินทดแทนการขาดรายได้กรณีทุพพลภาพ และประโยชน์ทดแทนในกรณีว่างงาน (แก้ไขเพิ่มเติม มาตรา ๖๗ มาตรา ๗๑ และมาตรา ๗๘)

(๘) แก้ไขเพิ่มเติมหลักเกณฑ์การรับเงินบำนาญชราภาพหรือเงินบำเหน็จชราภาพ รวมทั้งเพิ่มเติมให้ผู้ประกันตนอาจขอรับเงินบำนาญชราภาพล่วงหน้า (แก้ไขเพิ่มเติมมาตรา ๗๗ และมาตรา ๗๗ ตรี และเพิ่มมาตรา ๗๗ ฅ)

(๙) เพิ่มเติมให้ผู้ประกันตนหรือผู้ซึ่งมีเงินสมทบกรณีชราภาพอาจขอรับเงินชราภาพบางส่วนก่อนอายุครบห้าสิบห้าปีหรือก่อนความเป็นผู้ประกันตนสิ้นสุดลง หรืออาจนำเงินชราภาพบางส่วนไปเป็นหลักประกันกับสถาบันการเงินเพื่อใช้ในการดำรงชีพ (เพิ่มมาตรา ๗๗ สัตต มาตรา ๗๗ อัญญัติ มาตรา ๗๗ นว มาตรา ๗๗ ทศ มาตรา ๗๗ เอกาทศ และมาตรา ๗๗ ทวาทศ)

(๑๐) แก้ไขเพิ่มเติมโทษทางอาญาแก่นายจ้างซึ่งไม่ยื่นแบบรายการแสดงการส่งเงินสมทบและยื่นแบบรายการแสดงการส่งเงินสมทบอันเป็นเท็จ (แก้ไขเพิ่มเติมมาตรา ๙๖ และมาตรา ๙๗)

เหตุผล

โดยที่กฎหมายว่าด้วยการประกันสังคมที่ใช้บังคับในปัจจุบันมีบทบัญญัติบางประการไม่เหมาะสมแก่กาลสมัย สมควรแก้ไขเพิ่มเติมบทบัญญัติว่าด้วยเงื่อนไขการเป็นผู้ประกันตน การคำนวณเงินเพิ่มค่าจ้างเงินสมทบของผู้ประกันตน สิทธิได้รับเงินสงเคราะห์การหยุดงานเพื่อการคลอดบุตร และเงินทดแทนการขาดรายได้กรณีทุพพลภาพ หลักเกณฑ์การได้รับประโยชน์ทดแทนในกรณีชราภาพ เพื่อพัฒนาส่งเสริมคุณภาพชีวิตของผู้ประกันตน และให้ผู้ประกันตนอาจขอรับเงินบำนาญชราภาพล่วงหน้า หรือผู้ประกันตนหรือผู้ซึ่งมีเงินสมทบกรณีชราภาพอาจขอรับเงินชราภาพบางส่วนก่อนอายุครบห้าสิบห้าปีหรือก่อนความเป็นผู้ประกันตนสิ้นสุดลง หรืออาจนำเงินชราภาพบางส่วนไปเป็นหลักประกันกับสถาบันการเงินเพื่อใช้ในการดำรงชีพได้ เพื่อบรรเทาภาระของนายจ้างและผู้ประกันตน อันจะทำให้ นายจ้างและผู้ประกันตนมีคุณภาพชีวิตที่ดีขึ้น จึงจำเป็นต้องตราพระราชบัญญัตินี้

ร่าง
พระราชบัญญัติ
ประกันสังคม (ฉบับที่ ..)
พ.ศ.

.....
.....
.....

โดยที่เป็นการสมควรแก้ไขเพิ่มเติมกฎหมายว่าด้วยการประกันสังคม

พระราชบัญญัตินี้มีบทบัญญัติบางประการเกี่ยวกับการจำกัดสิทธิและเสรีภาพ
ของบุคคล ซึ่งมาตรา ๒๖ ประกอบกับมาตรา ๓๗ ของรัฐธรรมนูญแห่งราชอาณาจักรไทย
บัญญัติให้กระทำได้โดยอาศัยอำนาจตามบทบัญญัติแห่งกฎหมาย

เหตุผลและความจำเป็นในการจำกัดสิทธิและเสรีภาพของบุคคลตามพระราชบัญญัตินี้
เพื่อให้ผู้ประกันตนอาจขอรับเงินบำนาญชราภาพล่วงหน้า หรือผู้ประกันตนหรือผู้ซึ่งมีเงินสมทบกรณีชราภาพ
ขอรับเงินชราภาพบางส่วนก่อนอายุครบห้าสิบห้าปีหรือก่อนความเป็นผู้ประกันตนสิ้นสุดลง รวมทั้ง
นำเงินชราภาพบางส่วนไปเป็นหลักประกันกับสถาบันการเงินเพื่อใช้ในการดำรงชีพได้ เพื่อบรรเทา
ความเดือดร้อนจากสถานการณ์ต่าง ๆ ที่ส่งผลกระทบต่อผู้ประกันตน ซึ่งการตราพระราชบัญญัตินี้
สอดคล้องกับเงื่อนไขที่บัญญัติไว้ในมาตรา ๒๖ ของรัฐธรรมนูญแห่งราชอาณาจักรไทยแล้ว

มาตรา ๑ พระราชบัญญัตินี้เรียกว่า “พระราชบัญญัติประกันสังคม (ฉบับที่ ..)”

พ.ศ.”

มาตรา ๒ พระราชบัญญัตินี้ให้ใช้บังคับเมื่อพ้นกำหนดหกสิบวันนับแต่วันประกาศ
ในราชกิจจานุเบกษาเป็นต้นไป

มาตรา ๓ ให้ยกเลิกความในวรรคสามของมาตรา ๘ แห่งพระราชบัญญัติประกันสังคม
พ.ศ. ๒๕๓๓ ซึ่งแก้ไขเพิ่มเติมโดยพระราชบัญญัติประกันสังคม (ฉบับที่ ๔) พ.ศ. ๒๕๕๘ และให้ใช้ความ
ต่อไปนี้แทน

“หลักเกณฑ์และวิธีการได้มาซึ่งผู้แทนฝ่ายนายจ้างและผู้แทนฝ่ายผู้ประกันตนตามวรรคหนึ่ง ให้เป็นไปตามที่รัฐมนตรีประกาศกำหนดโดยความเห็นชอบของคณะรัฐมนตรี ทั้งนี้ ให้คำนึงถึงการมีส่วนร่วมของฝ่ายนายจ้าง ฝ่ายผู้ประกันตน หญิงและชาย คนพิการ และผู้ด้อยโอกาส”

มาตรา ๔ ให้เพิ่มความต่อไปนี้เป็นวรรคสามของมาตรา ๘/๑ แห่งพระราชบัญญัติประกันสังคม พ.ศ. ๒๕๓๓ ซึ่งแก้ไขเพิ่มเติมโดยพระราชบัญญัติประกันสังคม (ฉบับที่ ๔) พ.ศ. ๒๕๕๘ “ที่ปรึกษาซึ่งคณะกรรมการแต่งตั้งตามวรรคหนึ่ง มีวาระการดำรงตำแหน่งเท่ากับคณะกรรมการซึ่งแต่งตั้งและอาจได้รับแต่งตั้งอีกได้”

มาตรา ๕ ให้เพิ่มความต่อไปนี้เป็น (๑๐) ของมาตรา ๘/๒ แห่งพระราชบัญญัติประกันสังคม พ.ศ. ๒๕๓๓ ซึ่งแก้ไขเพิ่มเติมโดยพระราชบัญญัติประกันสังคม (ฉบับที่ ๔) พ.ศ. ๒๕๕๘ “(๑๐) ไม่เป็นกรรมการในคณะกรรมการกองทุนทดแทน”

มาตรา ๖ ให้ยกเลิกความใน (๓) ของมาตรา ๙ แห่งพระราชบัญญัติประกันสังคม พ.ศ. ๒๕๓๓ และให้ใช้ความต่อไปนี้แทน

“(๓) วางระเบียบโดยความเห็นชอบของกระทรวงการคลังเกี่ยวกับการรับเงิน การจ่ายเงิน การเก็บรักษาเงินของกองทุน และการจำหน่ายหนี้สูญจากบัญชีลูกหนี้”

มาตรา ๗ ให้ยกเลิกความในมาตรา ๑๐ แห่งพระราชบัญญัติประกันสังคม พ.ศ. ๒๕๓๓ ซึ่งแก้ไขเพิ่มเติมโดยพระราชบัญญัติประกันสังคม (ฉบับที่ ๔) พ.ศ. ๒๕๕๘ และให้ใช้ความต่อไปนี้แทน “มาตรา ๑๐ กรรมการซึ่งรัฐมนตรีแต่งตั้งตามมาตรา ๘ มีวาระการดำรงตำแหน่งคราวละสามปี

กรรมการซึ่งพ้นจากตำแหน่งอาจได้รับแต่งตั้งอีกได้ แต่จะดำรงตำแหน่งติดต่อกันเกินหนึ่งวาระไม่ได้”

มาตรา ๘ ให้ยกเลิกความในวรรคสามและวรรคสี่ของมาตรา ๑๔ แห่งพระราชบัญญัติประกันสังคม พ.ศ. ๒๕๓๓ ซึ่งแก้ไขเพิ่มเติมโดยพระราชบัญญัติประกันสังคม (ฉบับที่ ๔) พ.ศ. ๒๕๕๘ และให้ใช้ความต่อไปนี้แทน

“ประธานกรรมการและกรรมการอื่นตามวรรคหนึ่ง ให้แต่งตั้งโดยการสรรหาจากผู้ทรงคุณวุฒิในวิชาชีพเวชกรรมสาขาต่าง ๆ หรือในด้านเศรษฐศาสตร์สาธารณสุข หรือด้านการพัฒนาคุณภาพสถานพยาบาล และให้มีผู้แทนฝ่ายนายจ้างและผู้แทนฝ่ายผู้ประกันตนฝ่ายละหนึ่งคน

ให้นำความในมาตรา ๘/๑ วรรคสอง มาตรา ๘/๒ มาตรา ๑๐ มาตรา ๑๑ มาตรา ๑๒ และมาตรา ๑๓ มาใช้บังคับด้วยโดยอนุโลม”

มาตรา ๙ ให้เพิ่มความต่อไปนี้เป็นวรรคห้าของมาตรา ๑๔ แห่งพระราชบัญญัติประกันสังคม พ.ศ. ๒๕๓๓ ซึ่งแก้ไขเพิ่มเติมโดยพระราชบัญญัติประกันสังคม (ฉบับที่ ๔) พ.ศ. ๒๕๕๘

“ประธานกรรมการและกรรมการอื่นตามวรรคหนึ่ง นอกจากต้องมีคุณสมบัติและไม่มีลักษณะต้องห้ามตามมาตรา ๘/๒ แล้ว ต้องมีลักษณะตามระเบียบที่รัฐมนตรีกำหนดโดยคำแนะนำของคณะกรรมการด้วย”

มาตรา ๑๐ ให้ยกเลิกความใน (๑) ของมาตรา ๒๒ แห่งพระราชบัญญัติประกันสังคม พ.ศ. ๒๕๓๓ ซึ่งแก้ไขเพิ่มเติมโดยพระราชบัญญัติประกันสังคม (ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๓๗ และให้ใช้ความต่อไปนี้แทน

“(๑) เงินสมทบจากรัฐบาล นายจ้าง และผู้ประกันตนตามมาตรา ๓๙/๑ มาตรา ๔๐ และมาตรา ๔๖”

มาตรา ๑๑ ให้ยกเลิกความใน (๖) ของมาตรา ๒๒ แห่งพระราชบัญญัติประกันสังคม พ.ศ. ๒๕๓๓ ซึ่งแก้ไขเพิ่มเติมโดยพระราชบัญญัติประกันสังคม (ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๓๗ และให้ใช้ความต่อไปนี้แทน

“(๖) เงินที่เป็นรายได้ของกองทุนตามมาตรา ๔๗ มาตรา ๔๗ ทวิ มาตรา ๕๐ มาตรา ๕๑/๑ มาตรา ๕๓ และมาตรา ๕๖”

มาตรา ๑๒ ให้ยกเลิกความในมาตรา ๒๔/๑ แห่งพระราชบัญญัติประกันสังคม พ.ศ. ๒๕๓๓ ซึ่งแก้ไขเพิ่มเติมโดยพระราชบัญญัติประกันสังคม (ฉบับที่ ๔) พ.ศ. ๒๕๕๘ และให้ใช้ความต่อไปนี้แทน

“มาตรา ๒๔/๑ กองทุนต้องจัดให้มีระบบการบัญชีที่เหมาะสม เพื่อให้สามารถจัดทำรายงานการเงิน แสดงฐานะทางการเงิน และแสดงผลการดำเนินงานได้อย่างถูกต้องตามหลักการบัญชีที่รับรองโดยทั่วไป”

มาตรา ๑๓ ให้เพิ่มความต่อไปนี้เป็นมาตรา ๒๔/๒ และมาตรา ๒๔/๓ แห่งพระราชบัญญัติประกันสังคม พ.ศ. ๒๕๓๓

“มาตรา ๒๔/๒ ให้มีคณะกรรมการตรวจสอบคณะหนึ่งซึ่งรัฐมนตรีแต่งตั้งจำนวนเจ็ดคน ประกอบด้วยผู้มีความชำนาญและประสบการณ์ไม่น้อยกว่าสิบปีในด้านการบัญชี การตรวจสอบภายใน การเงิน การคลัง กฎหมาย และด้านอื่น ๆ ที่เป็นประโยชน์ต่อการตรวจสอบกองทุน เป็นกรรมการตรวจสอบ และให้ผู้อำนวยการกลุ่มตรวจสอบภายใน สำนักงานประกันสังคม เป็นกรรมการตรวจสอบและเลขานุการ หลักเกณฑ์และวิธีการได้มาซึ่งคณะกรรมการตรวจสอบให้เป็นไปตามระเบียบที่รัฐมนตรีกำหนดโดยคำแนะนำของคณะกรรมการ และให้นำความในมาตรา ๘/๒ มาตรา ๑๑ มาตรา ๑๒ มาตรา ๑๓ มาตรา ๑๘ และมาตรา ๙๐ มาใช้บังคับด้วยโดยอนุโลม

มาตรา ๒๔/๓ คณะกรรมการตรวจสอบมีหน้าที่และอำนาจ ดังต่อไปนี้

(๑) จัดทำกฎบัตรของคณะกรรมการตรวจสอบให้สอดคล้องกับขอบเขตความรับผิดชอบ ในการดำเนินงานของกองทุน โดยต้องได้รับความเห็นชอบจากคณะกรรมการ และมีการสอบทาน ความเหมาะสมของกฎบัตรดังกล่าวอย่างน้อยปีละหนึ่งครั้ง

(๒) สอบทานประสิทธิภาพและประสิทธิผลของกระบวนการควบคุมภายใน กระบวนการบริหารความเสี่ยง และกระบวนการกำกับดูแลที่ดี

(๓) สอบทานให้กองทุนมีการรายงานการเงินอย่างถูกต้องและน่าเชื่อถือ

(๔) สอบทานการดำเนินงานของกองทุนให้ถูกต้องตามกฎหมาย ระเบียบ และข้อบังคับ หรือมติคณะรัฐมนตรีที่เกี่ยวข้องกับการดำเนินงาน รวมทั้งข้อกำหนดอื่นของกองทุน

(๕) กำกับดูแลระบบงานตรวจสอบภายในของกองทุนให้มีความเป็นอิสระในการปฏิบัติหน้าที่

(๖) พิจารณารายการที่เกี่ยวข้องกันหรือรายการที่อาจมีความขัดแย้งทางผลประโยชน์ หรือมีโอกาสเกิดการทุจริตที่อาจมีผลกระทบต่อการทำงานของกองทุน

(๗) ให้ข้อเสนอแนะการพิจารณาแต่งตั้ง โยกย้าย เลื่อนขั้น เลื่อนตำแหน่ง และประเมินผลงานของหัวหน้าหน่วยงานตรวจสอบภายในต่อเลขาธิการ

(๘) ประชุมหารือร่วมกับสำนักงานการตรวจเงินแผ่นดินหรือผู้สอบบัญชีที่สำนักงาน การตรวจเงินแผ่นดินเห็นชอบเกี่ยวกับผลการตรวจสอบและเรื่องอื่น ๆ และอาจเสนอแนะให้สอบทาน หรือตรวจสอบรายการใดที่เห็นว่าจำเป็น รวมถึงเสนอคำตอบแทนของผู้สอบบัญชีต่อเลขาธิการ

(๙) รายงานผลการตรวจสอบและการดำเนินงานของคณะกรรมการตรวจสอบ อย่างน้อยปีละหนึ่งครั้งต่อคณะกรรมการและรัฐมนตรี

(๑๐) ประเมินผลการดำเนินงาน ปัญหาและอุปสรรคของหน่วยงานตรวจสอบภายใน รวมทั้งเสนอแนะแนวทางการพัฒนาระบบงานตรวจสอบภายในและศักยภาพของผู้ตรวจสอบภายใน ของหน่วยงานตรวจสอบภายในอย่างน้อยปีละหนึ่งครั้งต่อคณะกรรมการและรัฐมนตรี

(๑๑) ปฏิบัติงานอื่นใดตามที่กฎหมายกำหนดหรือคณะกรรมการหรือรัฐมนตรี มอบหมาย”

มาตรา ๑๔ ให้ยกเลิกความในมาตรา ๒๕ แห่งพระราชบัญญัติประกันสังคม พ.ศ. ๒๕๓๓ และให้ใช้ความต่อไปนี้แทน

“มาตรา ๒๕ การรับเงิน การจ่ายเงิน การเก็บรักษาเงินกองทุน และการจำหน่ายหนี้สูญ จากบัญชีลูกหนี้ ให้เป็นไปตามระเบียบที่คณะกรรมการกำหนดโดยความเห็นชอบของกระทรวงการคลัง”

มาตรา ๑๕ ให้ยกเลิกความในมาตรา ๓๓ แห่งพระราชบัญญัติประกันสังคม พ.ศ. ๒๕๓๓ ซึ่งแก้ไขเพิ่มเติมโดยพระราชบัญญัติประกันสังคม (ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๓๗ และให้ใช้ความต่อไปนี้แทน

“มาตรา ๓๓ ให้ลูกจ้างซึ่งมีอายุไม่ต่ำกว่าสิบห้าปีและไม่เกินหกสิบห้าปีหรืออายุชั้นสูง ตามที่กำหนดในพระราชกฤษฎีกาเป็นผู้ประกันตน

ลูกจ้างซึ่งเป็นผู้ประกันตนอยู่แล้วตามวรรคหนึ่ง เมื่อมีอายุครบหกสิบห้าปีหรืออายุ ครบชั้นสูงตามที่กำหนดในพระราชกฤษฎีกา หากยังเป็นลูกจ้างของนายจ้างซึ่งอยู่ภายใต้บังคับ แห่งพระราชบัญญัตินี้ ให้ถือว่าลูกจ้างนั้นเป็นผู้ประกันตนต่อไป”

มาตรา ๑๖ ให้ยกเลิกความในวรรคสองของมาตรา ๓๘ แห่งพระราชบัญญัติ ประกันสังคม พ.ศ. ๒๕๓๓ ซึ่งแก้ไขเพิ่มเติมโดยพระราชบัญญัติประกันสังคม (ฉบับที่ ๓) พ.ศ. ๒๕๔๒ และให้ใช้ความต่อไปนี้แทน

“ในกรณีที่ผู้ประกันตนซึ่งสิ้นสภาพการเป็นลูกจ้างตาม (๒) ได้ส่งเงินสมทบครบ ตามเงื่อนไขที่จะก่อให้เกิดสิทธิตามบทบัญญัติในลักษณะ ๓ แล้ว ให้ผู้นั้นมีสิทธิได้รับประโยชน์ทดแทน ในกรณีประสบอันตรายหรือเจ็บป่วยตามหมวด ๒ ประโยชน์ทดแทนในกรณีคลอดบุตรตามหมวด ๓ ประโยชน์ทดแทนในกรณีทุพพลภาพตามหมวด ๔ ประโยชน์ทดแทนในกรณีตายตามหมวด ๕ และประโยชน์ทดแทนในกรณีสงเคราะห์บุตรตามหมวด ๖ ของลักษณะ ๓ ต่อไปอีกหกเดือนนับแต่ วันที่สิ้นสภาพการเป็นลูกจ้างหรือตามระยะเวลาที่กำหนดเพิ่มขึ้นโดยพระราชกฤษฎีกาซึ่งต้องไม่เกิน สิบสองเดือนนับแต่วันที่สิ้นสภาพการเป็นลูกจ้าง”

มาตรา ๑๗ ให้ยกเลิกความในมาตรา ๓๙ แห่งพระราชบัญญัติประกันสังคม พ.ศ. ๒๕๓๓ ซึ่งแก้ไขเพิ่มเติมโดยพระราชบัญญัติประกันสังคม (ฉบับที่ ๔) พ.ศ. ๒๕๕๘ และให้ใช้ความต่อไปนี้แทน

“มาตรา ๓๙ ผู้ที่เคยเป็นผู้ประกันตนตามมาตรา ๓๓ โดยจ่ายเงินสมทบมาแล้ว ไม่น้อยกว่ายี่สิบสี่เดือน และต่อมาความเป็นผู้ประกันตนได้สิ้นสุดลงตามมาตรา ๓๘ (๒) ถ้าผู้นั้นได้แสดงความจำนงจะเป็นผู้ประกันตนต่อสำนักงานตามระเบียบที่เลขาธิการกำหนดภายในหกเดือนนับแต่วันสิ้นสุดความเป็นผู้ประกันตน ให้ผู้นั้นเป็นผู้ประกันตนต่อไป

จำนวนเงินที่ใช้เป็นฐานในการคำนวณเงินสมทบที่ผู้ประกันตนตามวรรคหนึ่งต้องนำส่งเข้ากองทุนตามมาตรา ๔๖ วรรคสาม ให้เป็นไปตามที่กำหนดในกฎกระทรวง ทั้งนี้ ให้คำนึงถึงมูลค่าที่เป็นปัจจุบันของค่าจ้าง โดยให้มีการทบทวนจำนวนเงินที่ใช้เป็นฐานในการคำนวณเงินสมทบอย่างน้อยทุกห้าปี

ให้ผู้ประกันตนตามวรรคหนึ่ง นำส่งเงินสมทบเข้ากองทุนเดือนละครั้งภายในวันที่สิบห้าของเดือนถัดไป

ผู้ประกันตนตามวรรคหนึ่งซึ่งไม่นำส่งเงินสมทบหรือส่งไม่ครบจำนวนภายในเวลาที่กำหนดตามวรรคสาม ต้องจ่ายเงินเพิ่มในอัตราร้อยละสองต่อเดือนของจำนวนเงินสมทบที่ยังมิได้นำส่งหรือของจำนวนเงินสมทบที่ยังขาดอยู่ นับแต่วันถัดจากวันที่ต้องนำส่งเงินสมทบ ทั้งนี้ เงินเพิ่มที่คำนวณได้ต้องไม่เกินจำนวนเงินสมทบที่ต้องจ่าย”

มาตรา ๑๘ ให้เพิ่มความต่อไปนี้เป็นมาตรา ๓๙/๑ แห่งพระราชบัญญัติประกันสังคม พ.ศ. ๒๕๓๓

“มาตรา ๓๙/๑ ในกรณีผู้ประกันตนซึ่งสิ้นสุดความเป็นผู้ประกันตนตามมาตรา ๓๓ หรือมาตรา ๓๙ และเป็นผู้มีสิทธิรับเงินบำนาญชราภาพ ถ้าผู้นั้นได้แสดงความจำนงจะเป็นผู้ประกันตน โดยยังคงสิทธิรับเงินบำนาญชราภาพไว้ต่อสำนักงานตามระเบียบที่เลขาธิการกำหนดภายในหกเดือน นับแต่วันสิ้นสุดความเป็นผู้ประกันตน ให้ผู้นั้นเป็นผู้ประกันตนต่อไป

ให้รัฐบาลและผู้ประกันตนออกเงินสมทบเข้ากองทุน โดยรัฐบาลออกหนึ่งเท่า และผู้ประกันตนออกสองเท่าตามอัตราที่กำหนดในกฎกระทรวง

จำนวนเงินที่ใช้เป็นฐานในการคำนวณเงินสมทบที่ผู้ประกันตนตามวรรคหนึ่ง ต้องนำส่งเข้ากองทุนให้เป็นไปตามอัตราที่กำหนดในกฎกระทรวง โดยให้คำนึงถึงต้นทุนและค่าใช้จ่ายในการบริหารกองทุน รวมทั้งสภาพทางเศรษฐกิจในขณะนั้นด้วย

ให้นำบทบัญญัติเกี่ยวกับระยะเวลาในการนำส่งเงินสมทบตามมาตรา ๓๙ วรรคสาม และการจ่ายเงินเพิ่มตามมาตรา ๓๙ วรรคสี่ มาใช้บังคับแก่ผู้ประกันตนตามวรรคหนึ่งด้วยโดยอนุโลม”

มาตรา ๑๙ ให้ยกเลิกความในมาตรา ๔๑ แห่งพระราชบัญญัติประกันสังคม พ.ศ. ๒๕๓๓ ซึ่งแก้ไขเพิ่มเติมโดยพระราชบัญญัติประกันสังคม (ฉบับที่ ๓) พ.ศ. ๒๕๔๒ และให้ใช้ความต่อไปนี้แทน

“มาตรา ๔๑ ความเป็นผู้ประกันตนตามมาตรา ๓๙ และมาตรา ๓๙/๑ สิ้นสุดลงเมื่อผู้ประกันตนนั้น

- (๑) ตาย
- (๒) ได้กลับเป็นผู้ประกันตนตามมาตรา ๓๓
- (๓) ลาออกจากความเป็นผู้ประกันตนโดยการแสดงความจำนงต่อสำนักงาน

(๔) ไม่นำส่งเงินสมทบสามเดือนติดต่อกัน

(๕) ภายในระยะเวลาสิบสองเดือนนำส่งเงินสมทบมาแล้วไม่ครบเก้าเดือน

การสิ้นสุดความเป็นผู้ประกันตนตาม (๒) สิ้นสุดลงในวันแรกของเดือนที่กลับเป็นผู้ประกันตนตามมาตรา ๓๓ การสิ้นสุดความเป็นผู้ประกันตนตาม (๔) สิ้นสุดลงในเดือนแรกที่ไม่นำส่งเงินสมทบ และการสิ้นสุดความเป็นผู้ประกันตนตาม (๕) สิ้นสุดลงในเดือนที่นำส่งเงินสมทบไม่ครบเก้าเดือน

ในกรณีที่ผู้ประกันตนตามมาตรา ๓๔ ซึ่งสิ้นสุดความเป็นผู้ประกันตนตาม (๓) (๔) หรือ (๕) ได้นำส่งเงินสมทบครบตามเงื่อนไขที่จะก่อให้เกิดสิทธิตามบทบัญญัติในลักษณะ ๓ แล้วให้ผู้นั้นมีสิทธิได้รับประโยชน์ทดแทนในกรณีประสบอันตรายหรือเจ็บป่วยตามหมวด ๒ ประโยชน์ทดแทนในกรณีคลอดบุตรตามหมวด ๓ ประโยชน์ทดแทนในกรณีทุพพลภาพตามหมวด ๔ ประโยชน์ทดแทนในกรณีตายตามหมวด ๕ และประโยชน์ทดแทนในกรณีสงเคราะห์บุตรตามหมวด ๖ ของลักษณะ ๓ ต่อไปอีกหกเดือนนับแต่วันสิ้นสุดความเป็นผู้ประกันตน

ในกรณีที่ผู้ประกันตนตามมาตรา ๓๔/๑ ซึ่งสิ้นสุดความเป็นผู้ประกันตนตาม (๓) (๔) หรือ (๕) ได้นำส่งเงินสมทบครบตามเงื่อนไขที่จะก่อให้เกิดสิทธิตามบทบัญญัติในลักษณะ ๓ แล้วให้ผู้นั้นมีสิทธิได้รับประโยชน์ทดแทนตามที่กำหนดไว้ในมาตรา ๕๔ วรรคสอง ต่อไปอีกหกเดือนนับแต่วันสิ้นสุดความเป็นผู้ประกันตน”

มาตรา ๒๐ ให้เพิ่มความต่อไปนี้เป็นวรรคหกของมาตรา ๔๖ แห่งพระราชบัญญัติประกันสังคม พ.ศ. ๒๕๓๓ ซึ่งแก้ไขเพิ่มเติมโดยพระราชบัญญัติประกันสังคม (ฉบับที่ ๓) พ.ศ. ๒๕๔๒

“ให้มีการทบทวนค่าจ้างขั้นต่ำและขั้นสูงที่ใช้เป็นฐานในการคำนวณเงินสมทบของผู้ประกันตนตามกฎหมายกระทรวงตามวรรคห้าอย่างน้อยทุกห้าปี”

มาตรา ๒๑ ให้ยกเลิกความในมาตรา ๔๗ แห่งพระราชบัญญัติประกันสังคม พ.ศ. ๒๕๓๓ ซึ่งแก้ไขเพิ่มเติมโดยพระราชบัญญัติประกันสังคม (ฉบับที่ ๔) พ.ศ. ๒๕๕๘ และให้ใช้ความต่อไปนี้แทน

“มาตรา ๔๗ ให้นายจ้างหักค่าจ้างของผู้ประกันตนทุกครั้งที่มีการจ่ายค่าจ้างตามจำนวนที่จะต้องนำส่งเป็นเงินสมทบในส่วนของผู้ประกันตนตามมาตรา ๔๖ และให้ถือว่าผู้ประกันตนได้จ่ายเงินสมทบแล้วตั้งแต่วันถึงกำหนดจ่ายค่าจ้าง

ให้นายเจ้านำเงินสมทบในส่วนของผู้ประกันตนที่ได้หักไว้ตามวรรคหนึ่ง และเงินสมทบในส่วนของนายจ้าง ส่งให้แก่สำนักงานภายในวันที่สิบห้าของเดือนถัดจากเดือนที่มีการหักเงินสมทบไว้ พร้อมทั้งยื่นแบบรายการแสดงการส่งเงินสมทบ ทั้งนี้ ตามแบบและวิธีการที่เลขาธิการประกาศกำหนด

ถ้านายจ้างไม่จ่ายค่าจ้างตามกำหนดเวลาที่ต้องจ่าย ให้นายจ้างมีหน้าที่นำส่งเงินสมทบตามที่บัญญัติไว้ในวรรคสอง โดยถือเสมือนว่ามีการจ่ายค่าจ้างแล้ว

ในกรณีที่นายเจ้านำส่งเงินสมทบในส่วนของผู้ประกันตนหรือเงินสมทบในส่วนของนายจ้างให้แก่สำนักงานเกินจำนวนที่ต้องชำระ ให้นายจ้างมีสิทธินำเงินสมทบในส่วนที่เกินไปนั้นมาหักจากจำนวนเงินที่ต้องนำส่งให้สำนักงานในงวดถัดไป หรือนายจ้าง ผู้ประกันตน หรือบุคคลผู้มีสิทธิได้รับเงินอาจยื่นคำร้องขอรับเงินในส่วนที่เกินคืนได้ภายในหนึ่งปีนับแต่วันที่ได้รับแจ้งจากสำนักงาน

ถ้านายจ้าง ผู้ประกันตน หรือบุคคลผู้มีสิทธิได้รับเงินมิได้เรียกเอาเงินคืนภายในหนึ่งปีนับแต่วันที่ได้รับแจ้งจากสำนักงานตามวรรคสี่ ให้สำนักงานฝากเงินจำนวนนั้นในบัญชีของสำนักงานเพื่อประโยชน์ของนายจ้าง ผู้ประกันตน หรือบุคคลผู้มีสิทธิได้รับเงินไว้กับธนาคารที่เป็นรัฐวิสาหกิจ

หรือธนาคารที่กองทุนเพื่อการฟื้นฟูและพัฒนาระบบสถาบันการเงินถือหุ้นเกินกึ่งหนึ่งตามที่คณะกรรมการกำหนด และให้สำนักงานเจ้าพนักงานอายัด ผู้ประกันตน หรือบุคคลผู้มีสิทธิได้รับเงินตราบออีกปีละหนึ่งครั้ง และเมื่อนายจ้าง ผู้ประกันตน หรือบุคคลผู้มีสิทธิได้รับเงินนั้นยื่นคำร้องขอรับเงิน ให้สำนักงานจ่ายเงินจำนวนดังกล่าวพร้อมดอกเบี้ยที่เกิดขึ้นจากการฝากเงินไว้กับธนาคารให้แก่บุคคลดังกล่าวนับแต่วันที่ฝากเงินดังกล่าวไว้กับธนาคารจนถึงวันที่มีการยื่นคำร้องขอรับเงินคืน

หากไม่มีผู้มาขอรับเงินคืนภายในสิบปีนับแต่วันที่นำส่งเงินสมทบ ให้โอนเงินเข้าบัญชีเป็นรายได้ของกองทุนภายใต้เงื่อนไขว่าหากนายจ้าง ผู้ประกันตน หรือบุคคลผู้มีสิทธิได้รับเงินมายื่นคำร้องขอรับเงินในภายหลัง ให้สำนักงานจ่ายเงินพร้อมดอกเบี้ยที่เกิดขึ้นจากการฝากเงินไว้กับธนาคารก่อนที่มีการโอนเงินเข้าบัญชีเป็นรายได้ของกองทุนให้แก่ นายจ้าง ผู้ประกันตน หรือบุคคลผู้มีสิทธิได้รับเงินนั้น

ค่าใช้จ่ายในการดำเนินการตามวรรคห้า ให้ใช้จ่ายจากดอกเบี้ยเงินฝากที่เกิดขึ้นจากการฝากเงินไว้กับธนาคาร ทั้งนี้ ให้ใช้จ่ายได้ไม่เกินจำนวนเงินดอกเบี้ยในบัญชีของสำนักงานเพื่อประโยชน์ของนายจ้าง ผู้ประกันตน หรือบุคคลผู้มีสิทธิได้รับเงิน

การนำเงินสมทบในส่วนที่เกินไปหักจากจำนวนเงินที่ต้องนำส่งในงวดถัดไป การยื่นคำร้องขอรับเงินในส่วนที่เกินคืนตามวรรคสี่ วรรคห้า และวรรคหก และการหักค่าใช้จ่ายที่เกิดขึ้นตามวรรคเจ็ด ให้เป็นไปตามระเบียบที่เลขาธิการกำหนด”

มาตรา ๒๒ ให้ยกเลิกความในมาตรา ๔๗ ทวิ แห่งพระราชบัญญัติประกันสังคม พ.ศ. ๒๕๓๓ ซึ่งแก้ไขเพิ่มเติมโดยพระราชบัญญัติประกันสังคม (ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๓๗ และให้ใช้ความต่อไปนี้แทน

“มาตรา ๔๗ ทวิ ในกรณีที่นายจ้างไม่นำส่งเงินสมทบหรือนำส่งไม่ครบตามกำหนดเวลา ในมาตรา ๔๗ วรรคสอง ให้พนักงานเจ้าหน้าที่มีคำเตือนเป็นหนังสือให้นายจ้างนำเงินสมทบที่ค้างชำระและเงินเพิ่มมาชำระภายในกำหนดไม่น้อยกว่าสามสิบวันนับแต่วันที่ได้รับหนังสือนั้น ถ้านายจ้างได้รับคำเตือนดังกล่าวแล้วแต่ยังไม่นำเงินสมทบที่ค้างชำระและเงินเพิ่มมาชำระภายในกำหนด ให้พนักงานเจ้าหน้าที่มีอำนาจประเมินเงินสมทบและแจ้งเป็นหนังสือให้นายจ้างนำส่งได้ ดังนี้

(๑) ถ้านายจ้างเคยนำส่งเงินสมทบมาแล้ว ให้ถือว่าจำนวนเงินสมทบที่นายจ้างมีหน้าที่นำส่งในเดือนต่อมาแต่ละเดือนมีจำนวนเท่ากับจำนวนเงินสมทบในเดือนที่นายจ้างได้นำส่งแล้ว เดือนสุดท้ายเต็มเดือน

(๒) ถ้านายจ้างซึ่งมีหน้าที่ตามพระราชบัญญัตินี้แต่ไม่ยื่นแบบรายการตามมาตรา ๓๔ หรือยื่นแบบรายการตามมาตรา ๓๔ แล้ว แต่ไม่เคยนำส่งเงินสมทบ หรือยื่นแบบรายการตามมาตรา ๓๔ โดยแจ้งจำนวนและรายชื่อลูกจ้างน้อยกว่าจำนวนลูกจ้างที่มีอยู่จริง ให้ประเมินเงินสมทบจากแบบรายการที่นายจ้างเคยยื่นไว้ หรือจากจำนวนลูกจ้างที่พนักงานเจ้าหน้าที่ตรวจพบ แล้วแต่กรณี โดยถือว่าลูกจ้างแต่ละคนได้รับค่าจ้างเป็นรายเดือนในอัตราที่ได้เคยมีการยื่นแบบรายการไว้ แต่ถ้าไม่เคยมีการยื่นแบบรายการหรือยื่นแบบรายการไม่ครบถ้วน ให้ถือว่าลูกจ้างแต่ละคนได้รับค่าจ้างรายเดือนไม่น้อยกว่าอัตราค่าจ้างขั้นต่ำรายวันตามกฎหมายว่าด้วยการคุ้มครองแรงงานที่ใช้บังคับอยู่ในท้องที่นั้นคุณด้วยสามสิบ

ในกรณีที่มีการพิสูจน์ได้ภายในสองปีนับแต่วันที่มีการแจ้งการประเมินเงินสมทบตามวรรคหนึ่งว่า จำนวนเงินสมทบที่แท้จริงที่นายจ้างมีหน้าที่ต้องนำส่งมีจำนวนมากกว่าหรือน้อยกว่าจำนวนเงินสมทบที่พนักงานเจ้าหน้าที่ประเมินไว้ตาม (๑) หรือ (๒) ให้สำนักงานมีหนังสือแจ้งผลการพิสูจน์ให้นายจ้างทราบภายในสามสิบวันนับแต่วันที่ทราบผลการพิสูจน์ เพื่อให้นายจ้างนำส่งเงินสมทบเพิ่มเติมภายในสามสิบวันนับแต่วันที่ได้รับแจ้ง หรือให้นายจ้างมีสิทธินำเงินสมทบในส่วนที่เกินไปนั้นมาหักจาก

จำนวนเงินที่ต้องนำส่งให้สำนักงานในงวดถัดไป หรือนายจ้าง ผู้ประกันตน หรือบุคคลผู้มีสิทธิได้รับเงิน
อาเจียนคำร้องขอรับเงินในส่วนที่เกินคืนได้ภายในหนึ่งปีนับแต่วันที่ได้รับแจ้งจากสำนักงาน

หากสำนักงานได้ดำเนินการตามวรรคสองแล้วแต่ยังไม่มีผู้มาขอรับเงิน ให้นำความ
ในมาตรา ๔๗ วรรคห้า วรรคหก วรรคเจ็ด และวรรคแปด มาใช้บังคับด้วยโดยอนุโลม

การส่งค่าเดือน การแจ้งจำนวนเงินสมทบที่ประเมินได้ และการแจ้งผลการพิสูจน์
ให้นำความในมาตรา ๓๐ มาใช้บังคับด้วยโดยอนุโลม”

มาตรา ๒๓ ให้ยกเลิกความในวรรคสี่ของมาตรา ๕๐ แห่งพระราชบัญญัติประกันสังคม
พ.ศ. ๒๕๓๓ และให้ใช้ความต่อไปนี้แทน

“เงินที่ได้จากการขายทอดตลาดดังกล่าวให้หักไว้เป็นค่าใช้จ่ายในการยึด आयัด
การขายทอดตลาด การชำระเงินสมทบและเงินเพิ่มที่ค้างชำระ ถ้ามีเงินเหลือให้คืนแก่นายจ้าง
โดยให้สำนักงานแจ้งนายจ้างหรือบุคคลผู้มีสิทธิได้รับเงินมารับเงินคืน และให้ผู้ซึ่งได้รับแจ้งนั้นมาขอรับ
เงินคืนภายในหนึ่งปีนับแต่วันที่ได้รับแจ้งจากสำนักงาน”

มาตรา ๒๔ ให้เพิ่มความต่อไปนี้เป็นวรรคห้าของมาตรา ๕๐ แห่งพระราชบัญญัติ
ประกันสังคม พ.ศ. ๒๕๓๓

“หากสำนักงานได้ดำเนินการตามวรรคสี่แล้วแต่ยังไม่มีผู้มาขอรับเงินคืน ให้นำความ
ในมาตรา ๔๗ วรรคห้า วรรคหก วรรคเจ็ด และวรรคแปด มาใช้บังคับด้วยโดยอนุโลม”

มาตรา ๒๕ ให้เพิ่มความต่อไปนี้เป็นมาตรา ๕๑/๑ แห่งพระราชบัญญัติประกันสังคม
พ.ศ. ๒๕๓๓

“มาตรา ๕๑/๑ ในกรณีที่ผู้ประกันตนตามมาตรา ๓๙ และมาตรา ๓๙/๑ นำส่งเงินสมทบ
เข้ากองทุนเกินจำนวนที่ต้องชำระ ให้ผู้ประกันตนมีสิทธินำเงินสมทบในส่วนที่เกินไปนั้นมาหักจาก
จำนวนเงินที่ต้องนำส่งให้สำนักงานในงวดถัดไป หรือผู้ประกันตนอาเจียนคำร้องขอรับเงินในส่วนที่เกิน
คืนได้ภายในหนึ่งปีนับแต่วันที่ได้รับแจ้งจากสำนักงาน

หากสำนักงานได้ดำเนินการตามวรรคหนึ่งแล้วแต่ยังไม่มีผู้มาขอรับเงินคืน ให้นำความ
ในมาตรา ๔๗ วรรคห้า วรรคหก วรรคเจ็ด และวรรคแปด มาใช้บังคับด้วยโดยอนุโลม”

มาตรา ๒๖ ให้ยกเลิกความในมาตรา ๕๔ แห่งพระราชบัญญัติประกันสังคม พ.ศ. ๒๕๓๓
ซึ่งแก้ไขเพิ่มเติมโดยพระราชบัญญัติประกันสังคม (ฉบับที่ ๔) พ.ศ. ๒๕๕๘ และให้ใช้ความต่อไปนี้แทน

“มาตรา ๕๔ ผู้ประกันตนตามมาตรา ๓๓ และมาตรา ๓๙ หรือผู้มีสิทธิตามพระราชบัญญัตินี้
มีสิทธิได้รับประโยชน์ทดแทนจากกองทุน ดังต่อไปนี้

(๑) ประโยชน์ทดแทนในกรณีประสบอันตราย หรือเจ็บป่วย รวมทั้งการส่งเสริมสุขภาพ
และการป้องกันโรค

(๒) ประโยชน์ทดแทนในกรณีคลอดบุตร

(๓) ประโยชน์ทดแทนในกรณีทุพพลภาพ

(๔) ประโยชน์ทดแทนในกรณีตาย

(๕) ประโยชน์ทดแทนในกรณีสงเคราะห์บุตร

(๖) ประโยชน์ทดแทนในกรณีชราภาพ

(๗) ประโยชน์ทดแทนในกรณีว่างงาน ยกเว้นผู้ประกันตนตามมาตรา ๓๙ ผู้ประกันตนตามมาตรา ๓๙/๑ หรือผู้มีสิทธิตามพระราชบัญญัตินี้ ให้มีสิทธิได้รับประโยชน์ทดแทนตาม (๑) (๓) และ (๔) ตามหลักเกณฑ์ วิธีการ เงื่อนไข และอัตราที่กำหนด ในกฎกระทรวง

สิทธิได้รับประโยชน์ทดแทนตามวรรคหนึ่งและวรรคสองไม่อาจโอนกันได้ และไม่อยู่ในความรับผิดชอบแห่งการบังคับคดี เว้นแต่เป็นการบังคับตามมาตรา ๗๗ ทศ”

มาตรา ๒๗ ให้ยกเลิกความในวรรคสามของมาตรา ๕๖ แห่งพระราชบัญญัติประกันสังคม พ.ศ. ๒๕๓๓ ซึ่งแก้ไขเพิ่มเติมโดยพระราชบัญญัติประกันสังคม (ฉบับที่ ๔) พ.ศ. ๒๕๕๘ และให้ใช้ความต่อไปนี้แทน

“ในกรณีที่มีการสั่งจ่ายประโยชน์ทดแทนตามวรรคหนึ่งเป็นตัวเงิน ให้สำนักงานแจ้งให้ผู้ประกันตนหรือบุคคลซึ่งมีสิทธิทราบ และให้ผู้ซึ่งได้รับแจ้งนั้นมาขอรับเงินภายในหนึ่งปีนับแต่วันที่ ได้รับแจ้งจากสำนักงาน”

มาตรา ๒๘ ให้เพิ่มความต่อไปนี้เป็นวรรคสี่และวรรคห้าของมาตรา ๕๖ แห่งพระราชบัญญัติประกันสังคม พ.ศ. ๒๕๓๓ ซึ่งแก้ไขเพิ่มเติมโดยพระราชบัญญัติประกันสังคม (ฉบับที่ ๔) พ.ศ. ๒๕๕๘

“หากสำนักงานได้ดำเนินการตามวรรคสามแล้วแต่ยังไม่มีผู้มาขอรับเงิน ให้นำความในมาตรา ๔๗ วรรคห้า วรรคหก วรรคเจ็ด และวรรคแปด มาใช้บังคับด้วยโดยอนุโลม

ในกรณีที่ตรวจสอบแล้วปรากฏว่าผู้ประกันตนหรือบุคคลซึ่งมีสิทธิมีหนี้อันเกิดจากการได้รับเงินเกินสิทธิที่จะได้รับตามพระราชบัญญัตินี้ ให้สำนักงานหักเงินประโยชน์ทดแทนส่วนเกินที่ผู้ประกันตนหรือผู้มีสิทธิได้รับไปนั้นกลับเข้ากองทุน”

มาตรา ๒๙ ให้ยกเลิกความในมาตรา ๖๗ แห่งพระราชบัญญัติประกันสังคม พ.ศ. ๒๕๓๓ ซึ่งแก้ไขเพิ่มเติมโดยพระราชบัญญัติประกันสังคม (ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๓๗ และให้ใช้ความต่อไปนี้แทน

“มาตรา ๖๗ ในกรณีที่ผู้ประกันตนต้องหยุดงานเพื่อการคลอดบุตร ให้ผู้ประกันตนมีสิทธิได้รับเงินสงเคราะห์การหยุดงานเพื่อการคลอดบุตรไม่เกินสองครั้ง เป็นการเหมาจ่ายในอัตราครึ่งร้อยละห้าสิบของค่าจ้างตามมาตรา ๕๗ เป็นเวลาเก้าสิบแปดวัน หรือตามระยะเวลาที่กำหนด ในกฎกระทรวง โดยระยะเวลาดังกล่าวต้องกำหนดให้สอดคล้องกับระยะเวลาตามกฎหมายว่าด้วยการคุ้มครองแรงงานด้วย”

มาตรา ๓๐ ให้ยกเลิกความในมาตรา ๗๑ แห่งพระราชบัญญัติประกันสังคม พ.ศ. ๒๕๓๓ ซึ่งแก้ไขเพิ่มเติมโดยพระราชบัญญัติประกันสังคม (ฉบับที่ ๔) พ.ศ. ๒๕๕๘ และให้ใช้ความต่อไปนี้แทน

“มาตรา ๗๑ ในกรณีที่ผู้ประกันตนทุพพลภาพอันมิใช่เนื่องจากการทำงาน ให้มีสิทธิได้รับเงินทดแทนการขาดรายได้ตามอัตรา และระยะเวลาที่คณะกรรมการการแพทย์กำหนดโดยความเห็นชอบของคณะกรรมการ ทั้งนี้ เงินทดแทนการขาดรายได้ต้องไม่เกินอัตราร้อยละเจ็ดสิบของค่าจ้างตามมาตรา ๕๗

ในกรณีที่ผู้ประกันตนทุพพลภาพอันมิใช่เนื่องจากการทำงาน และการทุพพลภาพนั้นมีระดับความสูญเสียรุนแรงตามหลักเกณฑ์ที่คณะกรรมการการแพทย์กำหนดโดยความเห็นชอบ

ของคณะกรรมการ ให้มีสิทธิได้รับเงินทดแทนการขาดรายได้ในอัตราร้อยละสิบของค่าจ้าง ตามมาตรา ๕๗ ตลอดชีวิต”

มาตรา ๓๑ ให้ยกเลิกความในมาตรา ๗๗ แห่งพระราชบัญญัติประกันสังคม พ.ศ. ๒๕๓๓ ซึ่งแก้ไขเพิ่มเติมโดยพระราชบัญญัติประกันสังคม (ฉบับที่ ๓) พ.ศ. ๒๕๔๒ และให้ใช้ความต่อไปนี้แทน

“มาตรา ๗๗ ประโยชน์ทดแทนในกรณีชราภาพ ได้แก่

- (๑) เงินเลี้ยงชีพรายเดือน เรียกว่า เงินบำนาญชราภาพ
- (๒) เงินบำเหน็จที่จ่ายให้ครั้งเดียว เรียกว่า เงินบำเหน็จชราภาพ

หลักเกณฑ์ วิธีการ ระยะเวลา และอัตราการจ่ายประโยชน์ทดแทนในกรณีชราภาพ ตามวรรคหนึ่ง ให้เป็นไปตามที่กำหนดในกฎกระทรวง โดยให้นำค่าจ้างที่ใช้เป็นฐานในการคำนวณเงินสมทบกรณีชราภาพทั้งหมดตามมาตรา ๓๓ มารวมคำนวณและปรับค่าจ้างในอดีตให้เป็นมูลค่าปัจจุบัน

สำหรับผู้ประกันตนตามมาตรา ๓๙ ซึ่งเคยเป็นผู้ประกันตนตามมาตรา ๓๓ นั้น การคำนวณตามวรรคสอง ให้นำค่าจ้างที่ใช้เป็นฐานในการคำนวณเงินสมทบกรณีชราภาพทั้งหมดตามมาตรา ๓๓ และเงินที่ใช้เป็นฐานในการคำนวณเงินสมทบทั้งหมดตามมาตรา ๓๙ มารวมคำนวณ และปรับค่าจ้างในอดีตให้เป็นมูลค่าปัจจุบัน”

มาตรา ๓๒ ให้ยกเลิกความในมาตรา ๗๗ ทวิ แห่งพระราชบัญญัติประกันสังคม พ.ศ. ๒๕๓๓ ซึ่งแก้ไขเพิ่มเติมโดยพระราชบัญญัติประกันสังคม (ฉบับที่ ๔) พ.ศ. ๒๕๕๘ และให้ใช้ความต่อไปนี้แทน

“มาตรา ๗๗ ทวิ ในกรณีที่ผู้ประกันตนจ่ายเงินสมทบมาแล้วไม่น้อยกว่าหนึ่งร้อยแปดสิบเดือน ให้มีสิทธิได้รับเงินบำนาญชราภาพหรือเลือกรับเงินบำเหน็จชราภาพตั้งแต่วันที่อายุครบห้าสิบห้าปี

ในกรณีที่ผู้ประกันตนขอรับเงินบำนาญชราภาพตามวรรคหนึ่ง ให้ได้รับเงินถัดจากเดือนที่อายุครบห้าสิบห้าปี เว้นแต่เมื่อมีอายุครบห้าสิบห้าปีและความเป็นผู้ประกันตนยังไม่สิ้นสุดลงตามมาตรา ๓๘ หรือมาตรา ๔๑ ให้ผู้นั้นมีสิทธิได้รับเงินตั้งแต่เดือนที่ความเป็นผู้ประกันตนสิ้นสุดลง โดยให้ได้รับเงินตั้งแต่เดือนถัดจากเดือนที่ความเป็นผู้ประกันตนสิ้นสุดลง

ในกรณีที่ผู้ประกันตนขอรับเงินบำเหน็จชราภาพตามวรรคหนึ่ง ให้ได้รับเงินถัดจากวันที่อายุครบห้าสิบห้าปี เว้นแต่เมื่อมีอายุครบห้าสิบห้าปีและความเป็นผู้ประกันตนยังไม่สิ้นสุดลงตามมาตรา ๓๘ หรือมาตรา ๔๑ ให้ได้รับเงินถัดจากวันที่ความเป็นผู้ประกันตนสิ้นสุดลง

ในกรณีที่ผู้ประกันตนจ่ายเงินสมทบไม่ครบหนึ่งร้อยแปดสิบเดือนและความเป็นผู้ประกันตนได้สิ้นสุดลงตามมาตรา ๓๘ หรือมาตรา ๔๑ ให้ผู้นั้นมีสิทธิได้รับเงินบำเหน็จชราภาพตั้งแต่วันที่อายุครบห้าสิบห้าปี

ในกรณีที่ผู้มีสิทธิตามวรรคหนึ่งและวรรคสี่ เป็นผู้ที่มีสิทธิได้รับประโยชน์ทดแทนในกรณีว่างงาน หากผู้นั้นประสงค์จะขอรับประโยชน์ทดแทนในกรณีว่างงาน ให้ผู้นั้นมีสิทธิได้รับประโยชน์ทดแทนในกรณีว่างงานไปจนกว่าสิทธิประโยชน์ทดแทนในกรณีว่างงานสิ้นสุดลง และให้ได้รับเงินบำนาญชราภาพตั้งแต่วันที่ถัดจากเดือนที่ประโยชน์ทดแทนในกรณีว่างงานสิ้นสุดลง หรือให้ได้รับเงินบำเหน็จชราภาพตั้งแต่วันที่ถัดจากวันที่ประโยชน์ทดแทนในกรณีว่างงานสิ้นสุดลง แล้วแต่กรณี

ในกรณีที่ผู้ประกันตนมีสิทธิได้รับประโยชน์ทดแทนในกรณีชราภาพหรือประโยชน์ทดแทนในกรณีว่างงาน และประสงค์จะขอรับสิทธิประโยชน์ดังกล่าว ให้สำนักงานแจ้งให้ผู้ประกันตนทราบถึงข้อมูลและความแตกต่างของสิทธิประโยชน์นั้นก่อนที่ผู้ประกันตนจะเลือกรับสิทธิประโยชน์ตามหลักเกณฑ์ วิธีการ และระยะเวลาที่เลขาธิการประกาศกำหนด

ผู้ประกันตนซึ่งมีสัญชาติของประเทศที่ทำความตกลงด้านการประกันสังคมกรณีชราภาพกับประเทศไทย เมื่อความเป็นผู้ประกันตนของผู้นั้นสิ้นสุดลงไม่ว่าจะส่งเงินสมทบครบหนึ่งร้อยแปดสิบเดือนหรือมีอายุครบห้าสิบห้าปีหรือไม่ก็ตาม หากประสงค์ที่จะไม่พำนักอยู่ในประเทศไทย ให้ผู้นั้นมีสิทธิที่จะเลือกรับเงินบำเหน็จชราภาพได้ ทั้งนี้ ตามหลักเกณฑ์ วิธีการ และเงื่อนไขที่กำหนดในกฎกระทรวง”

มาตรา ๓๓ ให้ยกเลิกความในวรรคหนึ่งของมาตรา ๗๗ ตรี แห่งพระราชบัญญัติประกันสังคม พ.ศ. ๒๕๓๓ ซึ่งแก้ไขเพิ่มเติมโดยพระราชบัญญัติประกันสังคม (ฉบับที่ ๓) พ.ศ. ๒๕๔๒ และให้ใช้ความต่อไปนี้แทน

“มาตรา ๗๗ ตรี ในกรณีที่บุคคลซึ่งได้รับเงินบำนาญชราภาพได้กลับเข้าเป็นผู้ประกันตนตามมาตรา ๓๓ หรือมาตรา ๓๔ ให้งดการจ่ายเงินบำนาญชราภาพของบุคคลดังกล่าวจนกว่าความเป็นผู้ประกันตนได้สิ้นสุดลงตามมาตรา ๓๘ หรือมาตรา ๔๑ แล้วแต่กรณี”

มาตรา ๓๔ ให้เพิ่มความต่อไปนี้เป็นมาตรา ๗๗ ฉ มาตรา ๗๗ สัตต มาตรา ๗๗ อัฐ มาตรา ๗๗ นว มาตรา ๗๗ ทศ มาตรา ๗๗ เอกาทศ และมาตรา ๗๗ ทวาทศ ของหมวด ๗ ประโยชน์ทดแทนในกรณีชราภาพ แห่งพระราชบัญญัติประกันสังคม พ.ศ. ๒๕๓๓

“มาตรา ๗๗ ฉ ผู้ประกันตนซึ่งมีสิทธิรับเงินบำนาญชราภาพตามมาตรา ๗๗ (๑) อาจขอรับเงินบำนาญชราภาพล่วงหน้าได้ไม่เกินหกสิบเท่าของจำนวนเงินบำนาญชราภาพรายเดือนที่ผู้ประกันตนมีสิทธิได้รับ

ในกรณีที่ผู้ขอรับเงินบำนาญชราภาพตามวรรคหนึ่งได้รับเงินบำนาญชราภาพไปแล้ว เงินบำนาญชราภาพล่วงหน้าที่ผู้นั้นมีสิทธิได้รับเมื่อรวมกับเงินบำนาญชราภาพที่ได้รับไปแล้ว จะต้องไม่เกินจำนวนตามวรรคหนึ่ง

หลักเกณฑ์ วิธีการ และระยะเวลาในการขอรับเงินบำนาญชราภาพล่วงหน้า รวมทั้งการหักส่วนลดของเงินบำนาญชราภาพล่วงหน้าที่จะได้รับให้เป็นไปตามที่กำหนดในกฎกระทรวง

มาตรา ๗๗ สัตต ในกรณีที่ท้องที่หนึ่งท้องที่ใดเกิดพิบัติภัยอันส่งผลกระทบต่อความเป็นอยู่ของผู้ประกันตนหรือผู้ซึ่งมีเงินสมทบกรณีชราภาพอย่างร้ายแรง ผู้ประกันตนหรือผู้ซึ่งมีเงินสมทบกรณีชราภาพซึ่งได้จ่ายเงินสมทบมาแล้วไม่น้อยกว่าหกสิบเดือนอาจขอรับเงินชราภาพตามมาตรา ๗๗ ทวิ บางส่วน ก่อนอายุครบห้าสิบห้าปีหรือก่อนความเป็นผู้ประกันตนสิ้นสุดลงได้

เงินชราภาพตามวรรคหนึ่ง ให้จ่ายได้ไม่เกินร้อยละสามสิบของเงินสมทบกรณีชราภาพ และต้องไม่เกินสองเท่าของจำนวนเงินฐานคำนวณค่าจ้างขั้นสูงของผู้ประกันตนตามมาตรา ๓๓

หลักเกณฑ์ วิธีการ และเงื่อนไขในการยื่นคำขอและการพิจารณาคำขอตามวรรคหนึ่ง ให้เป็นไปตามที่กำหนดในกฎกระทรวง

ให้สำนักงานโดยความเห็นชอบของรัฐมนตรีประกาศพิบัติภัยตามวรรคหนึ่ง และระยะเวลาที่ผู้ประกันตนหรือผู้ซึ่งมีเงินสมทบจะใช้สิทธิในราชกิจจานุเบกษา

มาตรา ๗๗ อัฐ ในกรณีที่ผู้ประกันตนหรือผู้ซึ่งมีเงินสมทบกรณีชราภาพได้รับเงินตามมาตรา ๗๗ สัตต แล้ว แต่ต่อมาได้นำส่งเงินคืนแก่กองทุน พร้อมกับค่าเสียโอกาสในการลงทุน

ของกองทุนก่อนรับประโยชน์ทดแทนในกรณีชราภาพ ให้ผู้นั้นมีสิทธิได้รับประโยชน์ทดแทนในกรณีชราภาพตามสิทธิที่จะได้รับเต็มจำนวน

ในกรณีที่ผู้ประกันตนหรือผู้ซึ่งมีเงินสมทบกรณีชราภาพไม่นำส่งเงินคืนกองทุนพร้อมกับค่าเสียโอกาสในการลงทุนของกองทุนก่อนรับเงินชราภาพ ให้กองทุนหักเงินที่ผู้นั้นได้รับไปตามมาตรา ๗๗ สัตต พร้อมกับค่าเสียโอกาสในการลงทุนของกองทุนออกจากประโยชน์ทดแทนในกรณีชราภาพตามสิทธิที่ผู้ประกันตนหรือผู้ซึ่งมีเงินสมทบกรณีชราภาพมีสิทธิจะได้รับ

หลักเกณฑ์ วิธีการ และเงื่อนไขในการส่งเงินคืนกองทุน การกำหนดค่าเสียโอกาสในการลงทุนของกองทุน และการจ่ายประโยชน์ทดแทนในกรณีชราภาพให้แก่ผู้ประกันตนหรือผู้ซึ่งมีเงินสมทบกรณีชราภาพตามวรรคหนึ่งหรือวรรคสอง ให้เป็นไปตามที่กำหนดในกฎกระทรวง

มาตรา ๗๗ นว ผู้ประกันตนหรือผู้ซึ่งมีเงินสมทบกรณีชราภาพซึ่งจ่ายเงินสมทบมาแล้วไม่น้อยกว่าหกสิบเดือนสามารถยื่นคำขอนำเงินชราภาพบางส่วนไปเป็นหลักประกันกับสถาบันการเงินที่มีความตกลงกับสำนักงานเพื่อใช้ในการดำรงชีพของผู้ประกันตนได้

จำนวนเงินชราภาพที่จะนำไปเป็นหลักประกันตามวรรคหนึ่งต้องไม่เกินร้อยละสามสิบของเงินสมทบกรณีชราภาพ และต้องไม่เกินสองเท่าของจำนวนเงินฐานคำนวณค่าจ้างขั้นสูงของผู้ประกันตนตามมาตรา ๓๓

หลักเกณฑ์ วิธีการ และเงื่อนไขในการยื่นคำขอและการพิจารณาคำขอตามวรรคหนึ่ง ให้เป็นไปตามที่กำหนดในกฎกระทรวง

มาตรา ๗๗ ทศ ในกรณีที่ผู้ประกันตนหรือผู้ซึ่งมีเงินสมทบกรณีชราภาพนำเงินชราภาพบางส่วนไปเป็นหลักประกันกับสถาบันการเงินที่มีความตกลงกับสำนักงานตามมาตรา ๗๗ นว โดยต่อมาผิดนัดชำระหนี้ตั้งแต่สองงวดติดต่อกัน และสถาบันการเงินได้แจ้งมายังสำนักงานพร้อมหลักฐานการกู้ยืมเงินและการผิดนัดชำระหนี้ ให้สำนักงานหักเงินชราภาพไม่เกินจำนวนที่นำไปเป็นหลักประกันเพื่อชำระหนี้ให้แก่สถาบันการเงินตามหลักเกณฑ์ วิธีการ และเงื่อนไขที่กำหนดในกฎกระทรวง

ให้สำนักงานหักเงินตามจำนวนที่ได้ชำระไปให้แก่สถาบันการเงินตามวรรคหนึ่ง พร้อมกับค่าเสียโอกาสในการลงทุนของกองทุนออกจากประโยชน์ทดแทนในกรณีชราภาพตามสิทธิที่ผู้ประกันตนหรือผู้ซึ่งมีเงินสมทบกรณีชราภาพมีสิทธิจะได้รับ ตามหลักเกณฑ์ วิธีการ และเงื่อนไขที่กำหนดในกฎกระทรวง

ในกรณีที่ผู้ประกันตนหรือผู้ซึ่งมีเงินสมทบกรณีชราภาพตามวรรคหนึ่งประสงค์จะได้รับประโยชน์ทดแทนในกรณีชราภาพเต็มจำนวน ให้ผู้นั้นนำเงินมาชำระแก่กองทุนตามจำนวนที่กองทุนได้จ่ายไปตามวรรคสอง พร้อมกับค่าเสียโอกาสในการลงทุนของกองทุนหากเงินที่นำมาชำระล่วงหน้ากำหนดระยะเวลาตามที่กำหนดในกฎกระทรวง ทั้งนี้ ก่อนรับประโยชน์ทดแทนในกรณีชราภาพ

มาตรา ๗๗ เอกาทศ การขอรับเงินชราภาพบางส่วนตามมาตรา ๗๗ สัตต และการขอนำเงินชราภาพบางส่วนไปเป็นหลักประกันกับสถาบันการเงินตามมาตรา ๗๗ นว เมื่อรวมกันแล้วต้องไม่เกินร้อยละสามสิบของเงินสมทบกรณีชราภาพและต้องไม่เกินสองเท่าของจำนวนเงินฐานคำนวณค่าจ้างขั้นสูงของผู้ประกันตนตามมาตรา ๓๓

มาตรา ๗๗ ทวาทศ ในกรณีที่ผู้ประกันตนหรือผู้ซึ่งมีเงินสมทบกรณีชราภาพได้รับเงินชราภาพบางส่วนตามมาตรา ๗๗ สัตต หรือนำเงินชราภาพบางส่วนไปเป็นหลักประกันกับสถาบันการเงินตามมาตรา ๗๗ นว ถึงแก่ความตายก่อนที่จะได้รับประโยชน์ทดแทนในกรณีชราภาพ ให้สำนักงานหักเงินชราภาพของผู้ประกันตนหรือผู้ซึ่งมีเงินสมทบกรณีชราภาพที่ต้องชำระตามมาตรา ๗๗ สัตต หรือมาตรา ๗๗ นว แล้วแต่กรณี ออกจากประโยชน์ทดแทนในกรณีชราภาพซึ่งผู้นั้นมีสิทธิได้รับ และหาก

เหลือเงินอยู่ ให้ทายาทตามมาตรา ๗๗ จัตุวา มีสิทธิได้รับเงินบำเหน็จชราภาพนั้น ตามหลักเกณฑ์ และวิธีการที่กำหนดในกฎกระทรวง”

มาตรา ๓๕ ให้ยกเลิกความในมาตรา ๗๘ แห่งพระราชบัญญัติประกันสังคม พ.ศ. ๒๕๓๓ และให้ใช้ความต่อไปนี้แทน

“มาตรา ๗๘ ลูกจ้างซึ่งเป็นผู้ประกันตนที่มีอายุไม่เกินหกสิบปีมีสิทธิได้รับประโยชน์ทดแทนในกรณีว่างงาน ต่อเมื่อผู้ประกันตนได้จ่ายเงินสมทบมาแล้วไม่น้อยกว่าหกเดือนและต้องอยู่ภายในระยะเวลาสิบห้าเดือนก่อนการว่างงาน รวมทั้งจะต้องเป็นผู้ที่อยู่ในเงื่อนไข ดังต่อไปนี้

(๑) เป็นผู้มีความสามารถในการทำงาน พร้อมทั้งจะทำงานที่เหมาะสมตามที่จัดหาให้ หรือต้องไม่ปฏิเสธการฝึกงานและได้ขึ้นทะเบียนไว้ที่สำนักจัดหางานของรัฐ โดยต้องไปรายงานตัว ไม่น้อยกว่าเดือนละหนึ่งครั้ง

(๒) การที่ผู้ประกันตนว่างงานต้องมีสาเหตุจากเหตุจูงใจที่หรือกระทำ ความผิดอาญาโดยเจตนาแก่นายจ้างหรือจงใจทำให้นายจ้างได้รับความเสียหาย หรือฝ่าฝืนข้อบังคับ หรือระเบียบเกี่ยวกับการทำงานหรือคำสั่งอันชอบด้วยกฎหมายในกรณีร้ายแรง หรือละทิ้งหน้าที่ เป็นเวลาเจ็ดวันทำงานติดต่อกันโดยไม่มีเหตุอันสมควร หรือประมาทเลินเล่อเป็นเหตุให้นายจ้างได้รับความเสียหายอย่างร้ายแรง หรือได้รับโทษจำคุกตามคำพิพากษาถึงที่สุดให้จำคุกเว้นแต่เป็นโทษ สำหรับความผิดที่ได้กระทำโดยประมาทหรือความผิดลหุโทษ

(๓) ต้องมิใช่ผู้ได้รับประโยชน์ทดแทนในกรณีชราภาพตามหมวด ๗ ในลักษณะนี้”

มาตรา ๓๖ ให้ยกเลิกความในมาตรา ๙๑ แห่งพระราชบัญญัติประกันสังคม พ.ศ. ๒๕๓๓ และให้ใช้ความต่อไปนี้แทน

“มาตรา ๙๑ ให้นำความในมาตรา ๘/๒ มาตรา ๑๑ มาตรา ๑๒ มาตรา ๑๓ และมาตรา ๑๗ มาใช้บังคับแก่คณะกรรมการอุทธรณ์ด้วยโดยอนุโลม”

มาตรา ๓๗ ให้ยกเลิกความในมาตรา ๙๖ แห่งพระราชบัญญัติประกันสังคม พ.ศ. ๒๕๓๓ ซึ่งแก้ไขเพิ่มเติมโดยพระราชบัญญัติประกันสังคม (ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๓๗ และให้ใช้ความต่อไปนี้แทน

“มาตรา ๙๖ นายจ้างผู้ใดไม่ยื่นแบบรายการต่อสำนักงานภายในกำหนดเวลา ตามมาตรา ๓๔ หรือไม่แจ้งเป็นหนังสือต่อสำนักงานขอให้เปลี่ยนแปลงหรือแก้ไขเพิ่มเติมรายการ ภายในกำหนดเวลาตามมาตรา ๔๔ หรือไม่ยื่นแบบรายการแสดงการส่งเงินสมทบภายในกำหนดเวลา ตามมาตรา ๔๗ ต้องระวางโทษปรับไม่เกินสองหมื่นบาท และปรับอีกวันละไม่เกินห้าพันบาท ตลอดระยะเวลาที่ยังไม่ปฏิบัติตาม”

มาตรา ๓๘ ให้ยกเลิกความในมาตรา ๙๗ แห่งพระราชบัญญัติประกันสังคม พ.ศ. ๒๕๓๓ ซึ่งแก้ไขเพิ่มเติมโดยพระราชบัญญัติประกันสังคม (ฉบับที่ ๔) พ.ศ. ๒๕๔๘ และให้ใช้ความต่อไปนี้แทน

“มาตรา ๙๗ นายจ้างผู้ใดยื่นแบบรายการตามมาตรา ๓๔ หรือแจ้งขอเปลี่ยนแปลง หรือแก้ไขเพิ่มเติมรายการตามมาตรา ๔๔ หรือยื่นแบบรายการแสดงการส่งเงินสมทบตามมาตรา ๔๗ อันเป็นเท็จ ต้องระวางโทษจำคุกไม่เกินหกเดือนหรือปรับไม่เกินสองหมื่นบาท หรือทั้งจำทั้งปรับ”

มาตรา ๓๙ ให้คณะกรรมการประกันสังคมซึ่งดำรงตำแหน่งอยู่ในวันก่อนวันที่พระราชบัญญัตินี้ใช้บังคับ ยังคงปฏิบัติหน้าที่ต่อไปจนกว่าจะมีการแต่งตั้งผู้แทนฝ่ายนายจ้างและผู้แทนฝ่ายผู้ประกันตนตามมาตรา ๘ วรคสาม แห่งพระราชบัญญัติประกันสังคม พ.ศ. ๒๕๓๓ ซึ่งแก้ไขเพิ่มเติมโดยพระราชบัญญัตินี้

ให้รัฐมนตรีแต่งตั้งผู้แทนฝ่ายนายจ้างและผู้แทนฝ่ายผู้ประกันตนตามมาตรา ๘ วรคสาม แห่งพระราชบัญญัติประกันสังคม พ.ศ. ๒๕๓๓ ซึ่งแก้ไขเพิ่มเติมโดยพระราชบัญญัตินี้ให้แล้วเสร็จภายในหนึ่งร้อยแปดสิบวันนับแต่วันที่พระราชบัญญัตินี้ใช้บังคับ

การนับวาระการดำรงตำแหน่งของกรรมการประกันสังคม ให้นับวาระการดำรงตำแหน่งของกรรมการประกันสังคมตามวาระหนึ่ง เป็นวาระการดำรงตำแหน่งตามพระราชบัญญัตินี้ด้วย

มาตรา ๔๐ ให้นำความในมาตรา ๓๙ วรคหนึ่ง แห่งพระราชบัญญัติประกันสังคม พ.ศ. ๒๕๓๓ ซึ่งแก้ไขเพิ่มเติมโดยพระราชบัญญัติประกันสังคม (ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๓๗ มาใช้บังคับแก่ผู้ซึ่งเป็นผู้ประกันตนตามมาตรา ๓๓ อยู่ในวันก่อนวันที่พระราชบัญญัตินี้ใช้บังคับ

มาตรา ๔๑ ให้นำความในมาตรา ๓๙ วรคสี่ แห่งพระราชบัญญัติประกันสังคม พ.ศ. ๒๕๓๓ ซึ่งแก้ไขเพิ่มเติมโดยพระราชบัญญัตินี้ มาใช้บังคับแก่ผู้ประกันตนซึ่งยังมีได้นำส่งเงินสมทบหรือเงินเพิ่มหรือนำส่งไม่ครบจำนวนอยู่ในวันก่อนวันที่พระราชบัญญัตินี้ใช้บังคับ

มาตรา ๔๒ ผู้ประกันตนตามมาตรา ๓๙ แห่งพระราชบัญญัติประกันสังคม พ.ศ. ๒๕๓๓ ซึ่งแก้ไขเพิ่มเติมโดยพระราชบัญญัติประกันสังคม (ฉบับที่ ๔) พ.ศ. ๒๕๕๘ ซึ่งเคยเป็นผู้ประกันตนตามมาตรา ๓๓ แห่งพระราชบัญญัติประกันสังคม พ.ศ. ๒๕๓๓ ซึ่งแก้ไขเพิ่มเติมโดยพระราชบัญญัติประกันสังคม (ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๓๗ และมีสิทธิได้รับเงินบำนาญชราภาพในขณะที่พ้นจากการเป็นผู้ประกันตนตามมาตรา ๓๓ แห่งพระราชบัญญัติประกันสังคม พ.ศ. ๒๕๓๓ ซึ่งแก้ไขเพิ่มเติมโดยพระราชบัญญัติประกันสังคม (ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๓๗ ก่อนวันที่พระราชบัญญัตินี้ใช้บังคับ ไม่ว่าจะเคยขอรับเงินบำนาญชราภาพมาก่อนหรือไม่ก็ตาม เมื่อสิ้นสุดการเป็นผู้ประกันตนตามมาตรา ๔๑ (๓) (๔) และ (๕) แห่งพระราชบัญญัติประกันสังคม พ.ศ. ๒๕๓๓ ซึ่งแก้ไขเพิ่มเติมโดยพระราชบัญญัตินี้ ให้ได้รับเงินบำนาญชราภาพตามหลักเกณฑ์ที่กำหนดในกฎกระทรวงกำหนดหลักเกณฑ์ วิธีการ ระยะเวลา และอัตราการจ่ายประโยชน์ทดแทนในกรณีชราภาพ พ.ศ. ๒๕๕๐ โดยให้คำนวณจากฐานค่าจ้างในขณะที่พ้นจากการเป็นผู้ประกันตนตามมาตรา ๓๓

ผู้ประกันตนตามมาตรา ๓๙ ซึ่งมีสิทธิได้รับเงินบำนาญชราภาพภายหลังจากวันที่พระราชบัญญัตินี้ใช้บังคับ ให้ได้รับเงินบำนาญชราภาพตามหลักเกณฑ์ที่กำหนดในกฎกระทรวงกำหนดหลักเกณฑ์ วิธีการ ระยะเวลา และอัตราการจ่ายประโยชน์ทดแทนในกรณีชราภาพ พ.ศ. ๒๕๕๐ โดยให้คำนวณจากฐานค่าจ้างในขณะที่พ้นจากการเป็นผู้ประกันตนตามมาตรา ๓๓

มาตรา ๔๓ บรรดากฎกระทรวง ระเบียบ หรือประกาศที่ได้ออกตามพระราชบัญญัติประกันสังคม พ.ศ. ๒๕๓๓ และที่แก้ไขเพิ่มเติม ที่ใช้บังคับอยู่ในวันก่อนวันที่พระราชบัญญัตินี้ใช้บังคับ ให้ยังคงใช้บังคับได้ต่อไป จนกว่าจะมีกฎกระทรวง ระเบียบ หรือประกาศที่ออกตามพระราชบัญญัติประกันสังคม พ.ศ. ๒๕๓๓ ซึ่งแก้ไขเพิ่มเติมโดยพระราชบัญญัตินี้ใช้บังคับ เว้นแต่กฎกระทรวงที่ออกตามความในมาตรา ๗๗ แห่งพระราชบัญญัติประกันสังคม พ.ศ. ๒๕๓๓ ซึ่งแก้ไขเพิ่มเติมโดย

พระราชบัญญัติประกันสังคม (ฉบับที่ ๓) พ.ศ. ๒๕๕๒ ให้ใช้บังคับตามที่กำหนดไว้ในมาตรา ๔๒ แห่งพระราชบัญญัตินี้

การดำเนินการออกกฎกระทรวง ระเบียบ หรือประกาศตามวรรคหนึ่ง ให้ดำเนินการให้แล้วเสร็จภายในหนึ่งร้อยยี่สิบวันนับแต่วันที่พระราชบัญญัตินี้ใช้บังคับ

มาตรา ๔๔ เมื่อกฎหมายว่าด้วยการปรับเป็นพินัยใช้บังคับแล้ว ให้ความผิดอาญาที่มีโทษปรับตามมาตรา ๙๖ แห่งพระราชบัญญัติประกันสังคม พ.ศ. ๒๕๓๓ ซึ่งแก้ไขเพิ่มเติมโดยพระราชบัญญัตินี้ เปลี่ยนเป็นความผิดทางพินัย และให้ดำเนินการตามกฎหมายว่าด้วยการปรับเป็นพินัย โดยให้อัตราโทษปรับทางอาญาเปลี่ยนเป็นอัตราค่าปรับเป็นพินัย

มาตรา ๔๕ ให้รัฐมนตรีว่าการกระทรวงแรงงานรักษาการตามพระราชบัญญัตินี้

ผู้รับสนองพระบรมราชโองการ

.....
นายกรัฐมนตรี

บันทึกวิเคราะห์สรุป
สาระสำคัญของร่างพระราชบัญญัติประกันสังคม (ฉบับที่ ..) พ.ศ.

คณะรัฐมนตรีได้มีมติให้เสนอร่างพระราชบัญญัติประกันสังคม (ฉบับที่ ..) พ.ศ. ต่อสภาผู้แทนราษฎร และสำนักงานคณะกรรมการกฤษฎีกาได้จัดทำบันทึกวิเคราะห์สรุปสาระสำคัญของร่างพระราชบัญญัติ ดังต่อไปนี้

๑. เหตุผลและความจำเป็นในการเสนอร่างพระราชบัญญัติ

โดยที่กฎหมายว่าด้วยการประกันสังคมที่ใช้บังคับในปัจจุบันมีบทบัญญัติบางประการไม่เหมาะสมแก่กาลสมัย สมควรแก้ไขเพิ่มเติมบทบัญญัติว่าด้วยเงื่อนไขการเป็นผู้ประกันตน การคำนวณเงินเพิ่มค่าจ้างสมทบของผู้ประกันตน สิทธิได้รับเงินสงเคราะห์การหยุดงานเพื่อการคลอดบุตร และเงินทดแทนการขาดรายได้กรณีทุพพลภาพ หลักเกณฑ์การได้รับประโยชน์ทดแทนในกรณีชราภาพเพื่อพัฒนาส่งเสริมคุณภาพชีวิตของผู้ประกันตน และให้ผู้ประกันตนอาจขอรับเงินบำนาญชราภาพล่วงหน้า หรือผู้ประกันตนหรือผู้ซึ่งมีเงินสมทบกรณีชราภาพอาจขอรับเงินชราภาพบางส่วนก่อนอายุครบห้าสิบห้าปีหรือก่อนความเป็นผู้ประกันตนสิ้นสุดลง หรืออาจนำเงินชราภาพบางส่วนไปเป็นหลักประกันกับสถาบันการเงินเพื่อใช้ในการดำรงชีพได้ เพื่อบรรเทาภาระของนายจ้างและผู้ประกันตน อันจะทำให้นายจ้างและผู้ประกันตนมีคุณภาพชีวิตที่ดีขึ้น

๒. สาระสำคัญของร่างพระราชบัญญัติ

ร่างพระราชบัญญัติประกันสังคม (ฉบับที่ ..) พ.ศ. เป็นการแก้ไขเพิ่มเติมพระราชบัญญัติประกันสังคม พ.ศ. ๒๕๓๓ โดยมีสาระสำคัญ ดังนี้

๒.๑ วันใช้บังคับกฎหมาย

กำหนดให้พระราชบัญญัตินี้มีผลใช้บังคับเมื่อพ้นกำหนดหกสิบวันนับแต่วันประกาศในราชกิจจานุเบกษาเป็นต้นไป เพื่อให้สำนักงานประกันสังคมมีระยะเวลาเตรียมความพร้อมในด้านต่าง ๆ เช่น การออกกฎหมายลำดับรองและการประชาสัมพันธ์ให้ผู้มีส่วนเกี่ยวข้องได้ทราบถึงสาระของกฎหมายที่มีการแก้ไขเพิ่มเติม (ร่างมาตรา ๒)

๒.๒ การได้มาซึ่งผู้แทนฝ่ายนายจ้างและผู้แทนฝ่ายผู้ประกันตนในคณะกรรมการประกันสังคม

แก้ไขเพิ่มเติมหลักเกณฑ์และวิธีการได้มาซึ่งผู้แทนฝ่ายนายจ้างและผู้แทนฝ่ายผู้ประกันตนในคณะกรรมการประกันสังคม โดยกำหนดให้รัฐมนตรีประกาศกำหนดหลักเกณฑ์และวิธีการได้มาซึ่งผู้แทนดังกล่าวโดยความเห็นชอบของคณะรัฐมนตรี ทั้งนี้ ให้คำนึงถึงการมีส่วนร่วมของฝ่ายนายจ้าง ฝ่ายผู้ประกันตน หญิงและชาย คนพิการ และผู้ด้อยโอกาส (ร่างมาตรา ๓ (แก้ไขเพิ่มเติม มาตรา ๘ วรรคสาม)

๒.๓ ลักษณะต้องห้ามของกรรมการผู้แทนฝ่ายนายจ้างและผู้แทนฝ่ายผู้ประกันตนซึ่งรัฐมนตรีแต่งตั้ง ที่ปรึกษาซึ่งคณะกรรมการแต่งตั้ง และคณะกรรมการอุทธรณ์

เพิ่มลักษณะต้องห้ามของกรรมการประกันสังคมซึ่งรัฐมนตรีแต่งตั้ง เป็นกรรมการผู้แทนฝ่ายนายจ้างและผู้แทนฝ่ายผู้ประกันตน และที่ปรึกษาซึ่งคณะกรรมการประกันสังคมแต่งตั้ง โดยกำหนดให้บุคคลดังกล่าวต้องไม่เป็นกรรมการในคณะกรรมการกองทุนเงินทดแทน เพื่อมิให้เกิดความซ้ำซ้อนในการปฏิบัติหน้าที่ของกรรมการในขณะเดียวกัน และเพื่อให้กรรมการได้มีเวลาในการปฏิบัติหน้าที่อย่างเต็มกำลังความรู้ความสามารถ (ร่างมาตรา ๕ (เพิ่มมาตรา ๘/๒ (๑๐))) รวมทั้งแก้ไขเพิ่มเติมให้นำคุณสมบัติและลักษณะต้องห้ามของคณะกรรมการประกันสังคมมาใช้บังคับแก่คณะกรรมการอุทธรณ์ด้วยโดยอนุโลม (ร่างมาตรา ๓๖ (แก้ไขเพิ่มเติมมาตรา ๙๑))

๒.๔ วาระการดำรงตำแหน่งของกรรมการผู้แทนฝ่ายนายจ้างและผู้แทนฝ่ายผู้ประกันตนซึ่งรัฐมนตรีแต่งตั้ง และที่ปรึกษาซึ่งคณะกรรมการแต่งตั้ง

แก้ไขเพิ่มเติมวาระการดำรงตำแหน่งของกรรมการประกันสังคมซึ่งรัฐมนตรีแต่งตั้งเป็นกรรมการผู้แทนฝ่ายนายจ้างและผู้แทนฝ่ายผู้ประกันตน โดยกำหนดให้กรรมการดังกล่าวมีวาระการดำรงตำแหน่งคราวละสามปี โดยกรรมการซึ่งพ้นจากตำแหน่งอาจได้รับแต่งตั้งอีกได้ แต่จะดำรงตำแหน่งติดต่อกันเกินหนึ่งวาระไม่ได้ ทั้งนี้ เพื่อมิให้บุคคลใดบุคคลหนึ่งผูกขาดการปฏิบัติหน้าที่ในฐานะกรรมการในคณะกรรมการประกันสังคมและเปิดโอกาสให้บุคคลซึ่งมีความรู้ความสามารถเข้ามาปฏิบัติหน้าที่กรรมการ (ร่างมาตรา ๗ (แก้ไขเพิ่มเติมมาตรา ๑๐)) รวมทั้งเพิ่มบทบัญญัติให้ที่ปรึกษาซึ่งคณะกรรมการประกันสังคมแต่งตั้งมีวาระการดำรงตำแหน่งเท่ากับคณะกรรมการประกันสังคม เพื่อให้ระยะเวลาการปฏิบัติงานของที่ปรึกษาสอดคล้องกับวาระการดำรงตำแหน่งของคณะกรรมการประกันสังคมซึ่งเป็นผู้แต่งตั้งที่ปรึกษาของตน (ร่างมาตรา ๔ (เพิ่มมาตรา ๘/๑ วรรคสาม))

๒.๕ คณะกรรมการการแพทย์

แก้ไขเพิ่มเติมวาระการดำรงตำแหน่งของคณะกรรมการการแพทย์ โดยกำหนดให้นำวาระการดำรงตำแหน่งของกรรมการประกันสังคมซึ่งรัฐมนตรีแต่งตั้งที่มีวาระคราวละสามปีมาใช้บังคับแก่วาระการดำรงตำแหน่งของคณะกรรมการการแพทย์ด้วยโดยอนุโลมด้วยเหตุผลเดียวกับการแก้ไขเพิ่มเติมวาระการดำรงตำแหน่งของคณะกรรมการประกันสังคม และเพื่อให้วาระการดำรงตำแหน่งของคณะกรรมการตามพระราชบัญญัตินี้สอดคล้องกัน (ร่างมาตรา ๘ (แก้ไขเพิ่มเติมมาตรา ๑๔ วรรคสามและวรรคสี่)) และเพิ่มคุณสมบัติและลักษณะต้องห้ามของคณะกรรมการการแพทย์ โดยกำหนดให้ประธานกรรมการและกรรมการอื่นนอกจากจะต้องมีคุณสมบัติและไม่มีลักษณะต้องห้ามตามมาตรา ๘/๒ แล้ว ต้องมีลักษณะตามระเบียบที่รัฐมนตรีกำหนดโดยคำแนะนำของคณะกรรมการประกันสังคมด้วย (ร่างมาตรา ๙ (เพิ่มมาตรา ๑๔ วรรคห้า))

๒.๖ ที่มาและรายได้ของเงินกองทุนประกันสังคม

แก้ไขเพิ่มเติมที่มาและรายได้ของเงินกองทุนประกันสังคม โดยกำหนดให้เงินกองทุนประกอบด้วย เงินสมทบจากรัฐบาล นายจ้าง และผู้ประกันตนตามมาตรา ๓๙/๑ มาตรา ๔๐ และมาตรา ๔๖ และเงินที่เป็นรายได้ของกองทุนตามมาตรา ๔๗ มาตรา ๔๗ ทวิ มาตรา ๕๐ มาตรา ๕๑/๑ มาตรา ๕๓ และมาตรา ๕๖ เพื่อให้สอดคล้องกับบทบัญญัติเกี่ยวกับ

การนำส่งเงินเข้ากองทุนของผู้ประกันตนตามมาตรา ๓๙/๑ และบทบัญญัติเกี่ยวกับการคืนเงินสมทบ หรือเงินที่ได้จากการขายทอดตลาดหรือประโยชน์ทดแทนซึ่งได้นำส่งไว้เกินหรือกรณีไม่มีผู้มาขอรับเงิน ดังกล่าวคืนตามที่พระราชบัญญัตินี้มีการแก้ไขเพิ่มเติมในมาตรา ๔๗ มาตรา ๔๗ ทวิ มาตรา ๕๐ มาตรา ๕๑/๑ และมาตรา ๕๖ (ร่างมาตรา ๑๐ (แก้ไขเพิ่มเติมมาตรา ๒๒ (๑) และร่างมาตรา ๑๑ (แก้ไขเพิ่มเติมมาตรา ๒๒ (๖))

๒.๗ ระบบการบัญชีของกองทุนและคณะกรรมการตรวจสอบ

แก้ไขเพิ่มเติมระบบการบัญชีของกองทุน โดยกำหนดให้กองทุนต้องจัดให้มีระบบการบัญชีที่เหมาะสม เพื่อให้สามารถจัดทำรายงานการเงิน แสดงฐานะทางการเงิน และแสดงผลการดำเนินงานได้อย่างถูกต้องตามหลักการบัญชีที่รับรองโดยทั่วไป (ร่างมาตรา ๑๒ (แก้ไขเพิ่มเติม มาตรา ๒๔/๑) และเพิ่มบทบัญญัติให้มีคณะกรรมการตรวจสอบซึ่งรัฐมนตรีแต่งตั้งจากบุคคล ซึ่งมีความชำนาญและประสบการณ์ในด้านการบัญชี การตรวจสอบภายใน การเงิน การคลัง กฎหมาย และด้านอื่น ๆ ที่เป็นประโยชน์ต่อการตรวจสอบกองทุน เป็นกรรมการตรวจสอบ และให้ผู้อำนวยการ กลุ่มตรวจสอบภายใน สำนักงานประกันสังคม เป็นกรรมการตรวจสอบและเลขานุการ โดยหลักเกณฑ์ และวิธีการได้มาซึ่งคณะกรรมการตรวจสอบให้เป็นไปตามระเบียบที่รัฐมนตรีกำหนดโดยคำแนะนำ ของคณะกรรมการประกันสังคม รวมทั้งกำหนดหน้าที่และอำนาจของคณะกรรมการตรวจสอบ เช่น จัดทำกฏบัตรของคณะกรรมการตรวจสอบให้สอดคล้องกับขอบเขตความรับผิดชอบ ในการดำเนินงานของกองทุน โดยต้องได้รับความเห็นชอบจากคณะกรรมการประกันสังคม และมีการสอบทานความเหมาะสมของกฏบัตรดังกล่าวอย่างน้อยปีละหนึ่งครั้ง สอบทานประสิทธิภาพ และประสิทธิผลของกระบวนการควบคุมภายใน กระบวนการบริหารความเสี่ยง และกระบวนการ กำกับดูแลที่ดี สอบทานให้กองทุนมีการรายงานการเงินอย่างถูกต้องและน่าเชื่อถือ สอบทาน การดำเนินงานของกองทุนให้ถูกต้องตามกฎหมาย ระเบียบ และข้อบังคับ หรือมติคณะรัฐมนตรี ที่เกี่ยวข้องกับการดำเนินงาน รวมทั้งข้อกำหนดอื่นของกองทุน กำกับดูแลระบบงานตรวจสอบภายใน ของกองทุนให้มีความเป็นอิสระในการปฏิบัติหน้าที่ และพิจารณารายการที่เกี่ยวข้องกันหรือรายการ ที่อาจมีความขัดแย้งทางผลประโยชน์ หรือมีโอกาสเกิดการทุจริตที่อาจมีผลกระทบต่อปฏิบัติงาน ของกองทุน ทั้งนี้ เพื่อให้สอดคล้องกับกฎหมายว่าด้วยการบริหารทุนหมุนเวียนและหลักเกณฑ์ กระทรวงการคลังว่าด้วยมาตรฐานและหลักเกณฑ์ปฏิบัติการตรวจสอบภายในสำหรับหน่วยงาน ของรัฐ พ.ศ. ๒๕๖๑ (ร่างมาตรา ๑๓ (เพิ่มมาตรา ๒๔/๒ และมาตรา ๒๔/๓))

๒.๘ การจำหน่ายหนี้สูญจากบัญชีลูกหนี้

แก้ไขเพิ่มเติมหน้าที่และอำนาจของคณะกรรมการประกันสังคมในการวาง ระเบียบโดยความเห็นชอบของกระทรวงการคลังเกี่ยวกับการจำหน่ายหนี้สูญจากบัญชีลูกหนี้ (ร่างมาตรา ๖ (แก้ไขเพิ่มเติมมาตรา ๙ (๓)) และแก้ไขเพิ่มเติมให้การจำหน่ายหนี้สูญจากบัญชีลูกหนี้ เป็นไปตามระเบียบที่คณะกรรมการประกันสังคมกำหนดโดยความเห็นชอบของกระทรวงการคลัง เพื่อให้กองทุนประกันสังคมมีหลักเกณฑ์การดำเนินงานในการจำหน่ายหนี้สูญจากบัญชีลูกหนี้ (ร่างมาตรา ๑๔ (แก้ไขเพิ่มเติมมาตรา ๒๕))

๒.๙ ความเป็นผู้ประกันตนตามมาตรา ๓๓

(๑) แก้ไขเพิ่มเติมความเป็นผู้ประกันตนของลูกจ้าง โดยกำหนดให้ลูกจ้าง ซึ่งมีอายุไม่ต่ำกว่าสิบห้าปีและไม่เกินหกสิบห้าปีหรืออายุชั้นสูงตามที่กำหนดในพระราชกฤษฎีกา เป็นผู้ประกันตน โดยลูกจ้างซึ่งเป็นผู้ประกันตนอยู่แล้วข้างต้น เมื่อมีอายุครบหกสิบห้าปีหรืออายุครบ

ชั้นสูงตามที่กำหนดในพระราชกฤษฎีกา หากยังเป็นลูกจ้างของนายจ้างซึ่งอยู่ภายใต้บังคับแห่งพระราชบัญญัตินี้ ให้ถือว่าลูกจ้างนั้นเป็นผู้ประกันตนต่อไป (ร่างมาตรา ๑๕ (แก้ไขเพิ่มเติมมาตรา ๓๓))

(๒) เพิ่มหลักเกณฑ์ให้มีการทบทวนค่าจ้างขั้นต่ำและชั้นสูงที่ใช้เป็นฐานในการคำนวณเงินสมทบของผู้ประกันตนตามกฎหมายกระทรวงอย่างน้อยทุกห้าปี เพื่อให้เกิดความเป็นธรรมแก่ผู้ประกันตน (ร่างมาตรา ๒๐ (เพิ่มมาตรา ๔๖ วรรคหก))

(๓) แก้ไขเพิ่มเติมสิทธิประโยชน์ของผู้ประกันตนตามมาตรา ๓๓ ในกรณีที่ผู้ประกันตนซึ่งสิ้นสภาพการเป็นลูกจ้างได้ส่งเงินสมทบครบตามเงื่อนไขที่จะก่อให้เกิดสิทธิตามบทบัญญัติในลักษณะ ๓ แล้ว ให้ผู้นั้นมีสิทธิได้รับประโยชน์ทดแทนในกรณีสงเคราะห์บุตรตามหมวด ๖ ของลักษณะ ๓ ต่อไปอีกหกเดือนนับแต่วันที่สิ้นสภาพการเป็นลูกจ้างหรือตามระยะเวลาที่กำหนดเพิ่มขึ้นโดยพระราชกฤษฎีกาซึ่งต้องไม่เกินสิบสองเดือนนับแต่วันที่สิ้นสภาพการเป็นลูกจ้าง (ร่างมาตรา ๑๖ (แก้ไขเพิ่มเติมมาตรา ๓๘ วรรคสอง))

๒.๑๐ ความเป็นผู้ประกันตนตามมาตรา ๓๙

แก้ไขเพิ่มเติมความเป็นผู้ประกันตนตามมาตรา ๓๙ โดยกำหนดให้ ผู้ซึ่งเคยเป็นผู้ประกันตนตามมาตรา ๓๓ โดยจ่ายเงินสมทบมาแล้วไม่น้อยกว่ายี่สิบสี่เดือนและต่อมา ความเป็นผู้ประกันตนได้สิ้นสุดลงเนื่องจากสิ้นสภาพการเป็นลูกจ้าง ถ้าผู้นั้นได้แสดงความจำนงจะเป็นผู้ประกันตนต่อสำนักงานประกันสังคมตามระเบียบที่เลขาธิการกำหนดภายในหกเดือนนับแต่วันสิ้นสุดความเป็นผู้ประกันตน ให้ผู้นั้นเป็นผู้ประกันตนต่อไป โดยให้จำนวนเงินที่ใช้เป็นฐานในการคำนวณเงินสมทบที่ผู้ประกันตนต้องนำส่งเข้ากองทุนเป็นไปตามที่กำหนดในกฎกระทรวง ทั้งนี้ กฎกระทรวงดังกล่าวให้คำนึงถึงมูลค่าที่เป็นปัจจุบันของค่าจ้าง โดยให้มีการทบทวนจำนวนเงินที่ใช้เป็นฐานในการคำนวณเงินสมทบอย่างน้อยทุกห้าปี

สำหรับการนำส่งเงินสมทบเข้ากองทุนนั้น ให้ผู้ประกันตนนำส่งเงินสมทบเข้ากองทุนเดือนละครั้งภายในวันที่สิบห้าของเดือนถัดไป หากผู้ประกันตนไม่ส่งเงินสมทบหรือส่งไม่ครบจำนวนภายในเวลาที่กำหนดดังกล่าวต้องจ่ายเงินเพิ่มในอัตราร้อยละสองต่อเดือนของจำนวนเงินสมทบที่ยังมิได้นำส่งหรือของจำนวนเงินสมทบที่ยังขาดอยู่นับแต่วันถัดจากวันที่ต้องนำส่งเงินสมทบ ทั้งนี้ เงินเพิ่มที่คำนวณได้ต้องไม่เกินจำนวนเงินสมทบที่ต้องจ่าย (ร่างมาตรา ๑๗ (แก้ไขเพิ่มเติมมาตรา ๓๙))

๒.๑๑ ความเป็นผู้ประกันตนตามมาตรา ๓๙/๑

เพิ่มบทบัญญัติกำหนดความเป็นผู้ประกันตนตามมาตรา ๓๙/๑ โดยกำหนดให้ ในกรณีที่ผู้ประกันตนสิ้นสุดความเป็นผู้ประกันตนตามมาตรา ๓๓ หรือมาตรา ๓๙ ซึ่งเป็นผู้มีสิทธิรับเงินบำนาญชราภาพ ถ้าผู้นั้นได้แสดงความจำนงจะเป็นผู้ประกันตนโดยยังคงสิทธิรับเงินบำนาญชราภาพไว้ต่อสำนักงานประกันสังคมตามระเบียบที่เลขาธิการกำหนดภายในหกเดือนนับแต่วันสิ้นสุดความเป็นผู้ประกันตน ให้ผู้นั้นเป็นผู้ประกันตนต่อไป โดยในการนำส่งเงินสมทบเข้ากองทุนนั้น ให้รัฐบาลออกเงินสมทบเข้ากองทุนจำนวนหนึ่งเท่าและผู้ประกันตนออกสองเท่าตามอัตราที่กำหนดในกฎกระทรวง ซึ่งจำนวนเงินที่ใช้เป็นฐานในการคำนวณเงินสมทบที่ผู้ประกันตนต้องนำส่งเข้ากองทุนให้เป็นไปตามอัตราที่กำหนดในกฎกระทรวง โดยให้คำนึงถึงต้นทุนและค่าใช้จ่ายในการบริหารกองทุนรวมทั้งสภาพทางเศรษฐกิจในขณะนั้นด้วย ทั้งนี้ ให้นำบทบัญญัติเกี่ยวกับระยะเวลาในการนำส่งเงินสมทบตามมาตรา ๓๙ วรรคสาม และการจ่ายเงินเพิ่มตามมาตรา ๓๙ วรรคสี่ มาใช้บังคับแก่

ผู้ประกันตนตามมาตรา ๓๓ ด้วยโดยอนุโลม (ร่างมาตรา ๑๘ (เพิ่มมาตรา ๓๘/๑)) และแก้ไขเพิ่มเติมให้ผู้ประกันตนตามมาตรา ๓๘/๑ ยังคงมีสิทธิได้รับเงินบำนาญชราภาพต่อไป โดยไม่อยู่ภายใต้เงื่อนไขการงดจ่ายเงินบำนาญชราภาพในกรณีที่บุคคลซึ่งได้รับเงินบำนาญชราภาพได้กลับเข้าเป็นผู้ประกันตนตามมาตรา ๓๓ หรือมาตรา ๓๘ เพื่อให้สอดคล้องกับการเพิ่มบทบัญญัติให้ผู้ประกันตนตามมาตรา ๓๘/๑ มีสิทธิได้รับเงินบำนาญชราภาพในขณะที่เป็นผู้ประกันตนได้ (ร่างมาตรา ๓๓ (แก้ไขเพิ่มเติมมาตรา ๓๗ ตรี วรรคหนึ่ง))

๒.๑๒ การนำส่งและการคืนเงินสมทบหรือเงินที่ได้จากการขายทอดตลาดหรือประโยชน์ทดแทนซึ่งได้นำส่งไว้เกินหรือกรณีที่ไม่มีผู้มาขอรับเงินดังกล่าวคืน

(๑) แก้ไขเพิ่มเติมขั้นตอนการนำส่งเงินสมทบของนายจ้างและการคืนเงินสมทบ โดยกำหนดให้นายจ้างหักค่าจ้างของผู้ประกันตนทุกครั้งที่มีการจ่ายค่าจ้างตามจำนวนที่จะต้องนำส่งเป็นเงินสมทบในส่วนของผู้ประกันตน และให้ถือว่าผู้ประกันตนได้จ่ายเงินสมทบแล้วตั้งแต่วันที่ถึงกำหนดจ่ายค่าจ้าง โดยให้นายจ้างนำเงินสมทบในส่วนของผู้ประกันตนที่ได้หักไว้ดังกล่าว และเงินสมทบในส่วนของนายจ้างส่งให้แก่สำนักงานประกันสังคมภายในวันที่สิบห้าของเดือนถัดจากเดือนที่มีการหักเงินสมทบไว้ พร้อมทั้งยื่นแบบรายการแสดงการส่งเงินสมทบตามแบบและวิธีการที่เลขาธิการประกาศกำหนด ถ้านายจ้างไม่จ่ายค่าจ้างตามกำหนดเวลาที่ต้องจ่ายให้นายจ้างมีหน้าที่นำส่งเงินสมทบโดยถือเสมือนว่ามีการจ่ายค่าจ้างแล้ว

ในกรณีที่นายจ้างนำส่งเงินสมทบในส่วนของผู้ประกันตนหรือเงินสมทบในส่วนของนายจ้างให้แก่สำนักงานประกันสังคมเกินจำนวนที่ต้องชำระให้นายจ้างมีสิทธินำเงินสมทบในส่วนที่เกินไปนั้นมาหักจากจำนวนเงินที่ต้องนำส่งให้สำนักงานประกันสังคมในงวดถัดไป หรือนายจ้าง ผู้ประกันตน หรือบุคคลผู้มีสิทธิได้รับเงินอาจยื่นคำร้องขอรับเงินในส่วนที่เกินคืนได้ภายในหนึ่งปีนับแต่วันที่ได้รับแจ้งจากสำนักงานประกันสังคม ถ้านายจ้าง ผู้ประกันตน หรือบุคคลผู้มีสิทธิได้รับเงินมิได้เรียกเอาเงินคืนภายในหนึ่งปีนับแต่วันที่ได้รับแจ้งจากสำนักงานประกันสังคมให้สำนักงานประกันสังคมฝากเงินจำนวนนั้นในบัญชีของสำนักงานประกันสังคมเพื่อประโยชน์ของนายจ้าง ผู้ประกันตน หรือบุคคลผู้มีสิทธิได้รับเงินไว้กับธนาคารที่เป็นรัฐวิสาหกิจหรือธนาคารที่กองทุนเพื่อการฟื้นฟูและพัฒนาระบบสถาบันการเงินถือหุ้นเกินกึ่งหนึ่งตามที่คณะกรรมการประกันสังคมกำหนด และให้สำนักงานประกันสังคมแจ้งนายจ้าง ผู้ประกันตน หรือบุคคลผู้มีสิทธิได้รับเงินทราบอีกปีละหนึ่งครั้ง โดยเมื่อนายจ้าง ผู้ประกันตน หรือบุคคลผู้มีสิทธิได้รับเงินนั้นยื่นคำร้องขอรับเงิน ให้สำนักงานประกันสังคมจ่ายเงินจำนวนดังกล่าวพร้อมดอกเบี้ยที่เกิดขึ้นจากการฝากเงินไว้กับธนาคารให้แก่บุคคลดังกล่าวนับแต่วันที่ฝากเงินดังกล่าวไว้กับธนาคารจนถึงวันที่มีการยื่นคำร้องขอรับเงินคืน หากไม่มีผู้มาขอรับเงินคืนภายในสิบปีนับแต่วันที่นำส่งเงินสมทบ ให้โอนเงินเข้าบัญชีเป็นรายได้ของกองทุนภายใต้เงื่อนไขว่าหากนายจ้าง ผู้ประกันตน หรือบุคคลผู้มีสิทธิได้รับเงินเข้าบัญชีเป็นรายได้ของกองทุนในภายหลัง ให้สำนักงานประกันสังคมจ่ายเงินพร้อมดอกเบี้ยที่เกิดขึ้นจากการฝากเงินไว้กับธนาคารก่อนที่มีการโอนเงินเข้าบัญชีเป็นรายได้ของกองทุนให้นายจ้าง ผู้ประกันตน หรือบุคคลผู้มีสิทธิได้รับเงินนั้น สำหรับค่าใช้จ่ายในการดำเนินการดังกล่าวให้ใช้จ่ายจากดอกเบี้ยเงินฝากที่เกิดขึ้นจากการฝากเงินไว้กับธนาคารโดยให้ใช้จ่ายได้ไม่เกินจำนวนเงินดอกเบี้ยในบัญชีของสำนักงานเพื่อประโยชน์ของนายจ้าง ผู้ประกันตน หรือบุคคลผู้มีสิทธิจะได้รับเงิน ทั้งนี้ เพื่อให้เกิดความเป็นธรรมและเป็นไปตามหลักกรรมสิทธิ์ในเงินสมทบที่เป็นของนายจ้าง

ผู้ประกันตน หรือบุคคลผู้มีสิทธิได้รับเงินและไม่ควรมีการถือนสิทธิของบุคคลดังกล่าว ซึ่งเป็นไปตามแนวคำวินิจฉัยศาลรัฐธรรมนูญ ที่ ๒/๒๕๖๔ (ร่างมาตรา ๒๑ (แก้ไขเพิ่มเติมมาตรา ๔๗))

(๒) แก้ไขเพิ่มเติมขั้นตอนการคืนเงินสมทบที่ค้างชำระและเงินเพิ่ม โดยให้นายจ้างมีสิทธินำเงินสมทบในส่วนที่ส่งเกินไปนั้นมาหักจากจำนวนเงินที่ต้องนำส่งให้สำนักงานประกันสังคมในงวดถัดไป หรือนายจ้าง ผู้ประกันตน หรือบุคคลผู้มีสิทธิได้รับเงินอาจยื่นคำร้องขอรับเงินในส่วนที่เกินคืนได้ภายในหนึ่งปีนับแต่วันที่ได้รับแจ้งจากสำนักงานประกันสังคม โดยหากได้ดำเนินการดังกล่าวแล้วแต่ยังไม่มีผู้มาขอรับเงินคืน ให้นำความในมาตรา ๔๗ วรรคห้า วรรคหก วรรคเจ็ด และวรรคแปด ที่บัญญัติเกี่ยวกับขั้นตอนการคืนเงินสมทบมาใช้บังคับด้วยโดยอนุโลม (ร่างมาตรา ๒๒ (แก้ไขเพิ่มเติมมาตรา ๔๗ ทวิ))

(๓) แก้ไขเพิ่มเติมขั้นตอนการคืนเงินที่ได้จากการขายทอดตลาด โดยกำหนดให้หักเงินที่ได้จากการขายทอดตลาดไว้เป็นค่าใช้จ่ายในการยึดอายัด การขายทอดตลาด การชำระเงินสมทบและเงินเพิ่มที่ค้างชำระ ถ้ามีเงินเหลือให้คืนแก่นายจ้าง โดยให้สำนักงานประกันสังคมแจ้งนายจ้างหรือบุคคลผู้มีสิทธิได้รับเงินมารับเงินคืน (ร่างมาตรา ๒๓ (แก้ไขเพิ่มเติมมาตรา ๕๐ วรรคสี่)) และเพิ่มขั้นตอนให้ผู้ซึ่งได้รับแจ้งนั้นมาขอรับเงินคืนภายในหนึ่งปีนับแต่วันที่ ได้รับแจ้งจากสำนักงานประกันสังคม โดยหากได้ดำเนินการดังกล่าวแล้วแต่ยังไม่มีผู้มาขอรับเงินคืน ให้นำความในมาตรา ๔๗ วรรคห้า วรรคหก วรรคเจ็ด และวรรคแปด ที่บัญญัติเกี่ยวกับขั้นตอนการคืนเงินสมทบมาใช้บังคับด้วยโดยอนุโลม (ร่างมาตรา ๒๔ (เพิ่มมาตรา ๕๐ วรรคห้า))

(๔) เพิ่มบทบัญญัติเพื่อกำหนดขั้นตอนการคืนเงินสมทบในกรณีที่ผู้ประกันตนตามมาตรา ๓๙ และมาตรา ๓๙/๑ นำส่งเงินสมทบเข้ากองทุนเกินจำนวนที่ต้องชำระ ให้ผู้ประกันตนมีสิทธินำเงินสมทบในส่วนที่เกินไปนั้นมาหักจากจำนวนเงินที่ต้องนำส่งให้สำนักงานประกันสังคมในงวดถัดไป หรือผู้ประกันตนอาจยื่นคำร้องขอรับเงินในส่วนที่เกินคืนได้ภายในหนึ่งปี นับแต่วันที่ ได้รับแจ้งจากสำนักงานประกันสังคม โดยหากได้ดำเนินการดังกล่าวแล้วแต่ยังไม่มีผู้มาขอรับเงินคืน ให้นำความในมาตรา ๔๗ วรรคห้า วรรคหก วรรคเจ็ด และวรรคแปด ที่บัญญัติเกี่ยวกับขั้นตอนการคืนเงินสมทบมาใช้บังคับด้วยโดยอนุโลม (ร่างมาตรา ๒๕ (เพิ่มมาตรา ๕๑/๑))

(๕) แก้ไขเพิ่มเติมเพื่อกำหนดขั้นตอนการคืนเงินประโยชน์ทดแทนในกรณีที่ไม่มีผู้มาขอรับเงินคืน โดยให้สำนักงานประกันสังคมแจ้งให้ผู้ประกันตนหรือบุคคลซึ่งมีสิทธิทราบ และให้ผู้ซึ่งได้รับแจ้งนั้นมาขอรับเงินภายในหนึ่งปีนับแต่วันที่ ได้รับแจ้งจากสำนักงานประกันสังคม หากได้ดำเนินการแจ้งแล้ว แต่ยังไม่มีผู้มาขอรับเงินคืน ให้นำความในมาตรา ๔๗ วรรคห้า วรรคหก วรรคเจ็ด และวรรคแปด ที่บัญญัติเกี่ยวกับขั้นตอนการคืนเงินสมทบมาใช้บังคับด้วยโดยอนุโลม (ร่างมาตรา ๒๗ (แก้ไขเพิ่มเติมมาตรา ๕๖ วรรคสาม) และร่างมาตรา ๒๘ (เพิ่มมาตรา ๕๖ วรรคสี่))

๒.๑๓ สิทธิได้รับประโยชน์ทดแทนจากกองทุน

แก้ไขเพิ่มเติมการได้รับสิทธิประโยชน์ทดแทนจากกองทุน โดยกำหนดให้ ผู้ประกันตนตามมาตรา ๓๓ มาตรา ๓๙ และมาตรา ๓๙/๑ หรือผู้มีสิทธิตามพระราชบัญญัตินี้ มีสิทธิได้รับประโยชน์ทดแทนจากกองทุนประกันสังคม โดยสิทธิดังกล่าวไม่อาจโอนกันได้และไม่อยู่ใน ความรับผิดชอบแห่งการบังคับคดี เว้นแต่เป็นการบังคับชำระหนี้ในกรณีที่ผู้ประกันตนหรือผู้ซึ่งมีเงินสมทบ กรณีชราภาพนำเงินบำนาญชราภาพบางส่วนไปเป็นหลักประกันกับสถาบันการเงินและผิมนัดชำระหนี้ ตั้งแต่สองงวดติดต่อกันตามมาตรา ๗๗ ทศ รวมทั้งกำหนดให้ผู้ประกันตนตามมาตรา ๓๙/๑ หรือผู้มีสิทธิตามพระราชบัญญัตินี้ มีสิทธิได้รับประโยชน์ทดแทนในกรณีประสบอันตราย

หรือเจ็บป่วย ประโยชน์ทดแทนในกรณีทุพพลภาพ และประโยชน์ทดแทนในกรณีตาย ตามหลักเกณฑ์ วิธีการ เงื่อนไข และอัตราที่กำหนดในกฎกระทรวง (ร่างมาตรา ๒๖ (แก้ไขเพิ่มเติมมาตรา ๕๔)) สำหรับในกรณีที่ตรวจสอบแล้วปรากฏว่าผู้ประกันตนหรือบุคคลซึ่งมีสิทธิมีหนี้อันเกิดจากการได้รับเงินเกินสิทธิที่จะได้รับตามพระราชบัญญัตินี้ ให้สำนักงานประกันสังคมหักเงินประโยชน์ทดแทนส่วนเกินที่ผู้ประกันตนหรือผู้มีสิทธิได้รับไปนั้นกลับเข้ากองทุน (ร่างมาตรา ๒๘ (เพิ่มมาตรา ๕๖ วรรคห้า))

๒.๑๔ สิทธิได้รับเงินสงเคราะห์การหยุดงานเพื่อการคลอดบุตร

แก้ไขระยะเวลาในการได้รับเงินสงเคราะห์การหยุดงานเพื่อการคลอดบุตร ในกรณีที่ผู้ประกันตนต้องหยุดงานเพื่อการคลอดบุตร ให้ผู้ประกันตนมีสิทธิได้รับเงินสงเคราะห์การหยุดงานเพื่อการคลอดบุตรไม่เกินสองครั้ง เป็นการกระจายในอัตราครั้งละร้อยละห้าสิบของค่าจ้างตามมาตรา ๕๗ เป็นเวลาเก้าสิบแปดวัน หรือตามระยะเวลาที่กำหนดในกฎกระทรวง โดยระยะเวลาดังกล่าวต้องกำหนดให้สอดคล้องกับระยะเวลาตามกฎหมายว่าด้วยการคุ้มครองแรงงานด้วย (ร่างมาตรา ๒๙ (แก้ไขเพิ่มเติมมาตรา ๖๗))

๒.๑๕ ประโยชน์ทดแทนในกรณีทุพพลภาพ

แก้ไขเพิ่มเติมสิทธิได้รับเงินทดแทนการขาดรายได้ในกรณีผู้ประกันตนทุพพลภาพอันมิใช่เนื่องจากการทำงาน ให้มีสิทธิได้รับเงินทดแทนการขาดรายได้ตามอัตรา และระยะเวลาที่คณะกรรมการการแพทย์กำหนดโดยความเห็นชอบของคณะกรรมการประกันสังคม ทั้งนี้ เงินทดแทนการขาดรายได้ต้องไม่เกินอัตราร้อยละเจ็ดสิบของค่าจ้างตามมาตรา ๕๗ สำหรับในกรณีที่ผู้ประกันตนทุพพลภาพอันมิใช่เนื่องจากการทำงานและการทุพพลภาพนั้นมีระดับความสูญเสียรุนแรงตามหลักเกณฑ์ที่คณะกรรมการการแพทย์กำหนดโดยความเห็นชอบของคณะกรรมการประกันสังคม ให้มีสิทธิได้รับเงินทดแทนการขาดรายได้ในอัตราร้อยละเจ็ดสิบของค่าจ้างตามมาตรา ๕๗ ตลอดชีวิต (ร่างมาตรา ๓๐ (แก้ไขเพิ่มเติมมาตรา ๗๑))

๒.๑๖ ประโยชน์ทดแทนในกรณีชราภาพ

(๑) แก้ไขเพิ่มเติมเงื่อนไขการออกกฎกระทรวงกำหนดหลักเกณฑ์ วิธีการ ระยะเวลา และอัตราการจ่ายประโยชน์ทดแทนในกรณีชราภาพ โดยให้นำค่าจ้างที่ใช้เป็นฐานในการคำนวณเงินสมทบกรณีชราภาพทั้งหมดตามมาตรา ๓๓ มารวมคำนวณและปรับค่าจ้างในอดีตให้เป็นมูลค่าปัจจุบัน สำหรับผู้ประกันตนตามมาตรา ๓๔ ซึ่งเคยเป็นผู้ประกันตนตามมาตรา ๓๓ นั้น การคำนวณตามกฎกระทรวง ให้นำค่าจ้างที่ใช้เป็นฐานในการคำนวณเงินสมทบกรณีชราภาพทั้งหมดตามมาตรา ๓๓ และเงินที่ใช้เป็นฐานในการคำนวณเงินสมทบทั้งหมดตามมาตรา ๓๔ มารวมคำนวณและปรับค่าจ้างในอดีตให้เป็นมูลค่าปัจจุบัน (ร่างมาตรา ๓๑ (แก้ไขเพิ่มเติมมาตรา ๗๗))

(๒) แก้ไขเพิ่มเติมสิทธิได้รับเงินบำนาญชราภาพหรือรับเงินบำเหน็จชราภาพ โดยกำหนดให้ผู้ประกันตนซึ่งจ่ายเงินสมทบมาแล้วไม่น้อยกว่าหนึ่งร้อยแปดสิบเดือน มีสิทธิได้รับเงินบำนาญชราภาพหรือเลือกรับเงินบำเหน็จชราภาพตั้งแต่วันที่อายุครบห้าสิบห้าปี ในกรณีที่ผู้ประกันตนขอรับเงินบำนาญชราภาพ ให้ได้รับเงินถัดจากเดือนที่อายุครบห้าสิบห้าปี เว้นแต่เมื่อมีอายุครบห้าสิบห้าปีและความเป็นผู้ประกันตนยังไม่สิ้นสุดลงตามมาตรา ๓๘ หรือมาตรา ๔๑ ให้ผู้นั้นมีสิทธิได้รับเงินตั้งแต่เดือนที่ความเป็นผู้ประกันตนสิ้นสุดลง โดยให้ได้รับเงินตั้งแต่เดือนถัดจากเดือนที่ความเป็นผู้ประกันตนสิ้นสุดลง สำหรับในกรณีที่ผู้ประกันตนขอรับเงินบำเหน็จชราภาพ ให้ได้รับเงินถัดจากวันที่อายุครบห้าสิบห้าปี เว้นแต่เมื่อมีอายุครบห้าสิบห้าปีและความเป็นผู้ประกันตนยังไม่สิ้นสุดลงตามมาตรา ๓๘ หรือมาตรา ๔๑ ให้ได้รับเงินถัดจากวันที่ความเป็นผู้ประกันตนสิ้นสุดลง

ส่วนในกรณีที่ผู้ประกันตนจ่ายเงินสมทบไม่ครบหนึ่งร้อยแปดสิบเดือนและความเป็นผู้ประกันตนได้สิ้นสุดลงตามมาตรา ๓๘ หรือมาตรา ๔๑ ให้ผู้นั้นมีสิทธิได้รับเงินบำเหน็จชราภาพตั้งแต่วันที่อายุครบห้าสิบห้าปี

ในกรณีที่ผู้มีสิทธิได้รับเงินบำนาญชราภาพหรือบำเหน็จชราภาพเป็นผู้มีสิทธิได้รับประโยชน์ทดแทนในกรณีว่างงาน หากผู้นั้นประสงค์จะขอรับประโยชน์ทดแทนในกรณีว่างงาน ให้ผู้นั้นมีสิทธิได้รับประโยชน์ทดแทนในกรณีว่างงานไปจนกว่าสิทธิประโยชน์ทดแทนในกรณีว่างงานสิ้นสุดลง และให้ได้รับเงินบำนาญชราภาพตั้งแต่เดือนถัดจากเดือนที่ประโยชน์ทดแทนในกรณีว่างงานสิ้นสุดลง หรือให้ได้รับเงินบำเหน็จชราภาพตั้งแต่วันที่ถัดจากวันที่ประโยชน์ทดแทนในกรณีว่างงานสิ้นสุดลง แล้วแต่กรณี โดยหากผู้ประกันตนมีสิทธิได้รับประโยชน์ทดแทนในกรณีชราภาพหรือประโยชน์ทดแทนในกรณีว่างงานและประสงค์จะขอรับสิทธิประโยชน์ดังกล่าว ให้สำนักงานประกันสังคมแจ้งให้ผู้ประกันตนทราบถึงข้อมูลและความแตกต่างของสิทธิประโยชน์นั้น ก่อนที่ผู้ประกันตนจะเลือกรับสิทธิประโยชน์ตามหลักเกณฑ์ วิธีการ และระยะเวลาที่เลขาธิการประกาศกำหนด

สำหรับผู้ประกันตนซึ่งมีสัญชาติของประเทศที่ทำความตกลงด้านการประกันสังคมกรณีชราภาพกับประเทศไทย เมื่อความเป็นผู้ประกันตนของผู้นั้นสิ้นสุดลง ไม่ว่าจะจ่ายเงินสมทบครบหนึ่งร้อยแปดสิบเดือนหรือมีอายุครบห้าสิบห้าปีหรือไม่ก็ตาม หากประสงค์ที่จะไม่พำนักอยู่ในประเทศไทย ให้ผู้นั้นมีสิทธิที่จะเลือกรับเงินบำเหน็จชราภาพได้ ทั้งนี้ ตามหลักเกณฑ์ วิธีการ และเงื่อนไขที่กำหนดในกฎกระทรวง (ร่างมาตรา ๓๒ (แก้ไขเพิ่มเติมมาตรา ๗๗ ทวิ))

๒.๑๗ ประโยชน์ทดแทนในกรณีว่างงาน

แก้ไขเพิ่มเติมสิทธิได้รับประโยชน์ทดแทนในกรณีว่างงาน โดยกำหนดให้ลูกจ้างซึ่งเป็นผู้ประกันตนที่มีอายุไม่เกินหกสิบปีมีสิทธิได้รับประโยชน์ทดแทนในกรณีว่างงานต่อเมื่อผู้ประกันตนได้จ่ายเงินสมทบมาแล้วไม่น้อยกว่าหกเดือนและต้องอยู่ภายในระยะเวลาสิบห้าเดือนก่อนการว่างงาน และต้องมีผู้ใช้ได้รับประโยชน์ทดแทนในกรณีชราภาพตามหมวด ๗ ในลักษณะนี้ (ร่างมาตรา ๓๕ (แก้ไขเพิ่มเติมมาตรา ๗๘))

๒.๑๘ การขอรับเงินบำนาญชราภาพล่วงหน้า

กำหนดให้ผู้ประกันตนซึ่งมีสิทธิรับเงินบำนาญชราภาพตามมาตรา ๗๗ (๑) อาจขอรับเงินบำนาญชราภาพล่วงหน้าได้ไม่เกินหกสิบเท่าของจำนวนเงินบำนาญชราภาพรายเดือนที่ผู้ประกันตนมีสิทธิได้รับ โดยในกรณีที่ผู้ขอรับเงินบำนาญชราภาพดังกล่าวได้รับเงินบำนาญชราภาพไปแล้ว เงินบำนาญชราภาพล่วงหน้าที่ผู้นั้นมีสิทธิได้รับเมื่อรวมกับเงินบำนาญชราภาพที่ได้รับไปแล้ว จะต้องไม่เกินจำนวนหกสิบเท่าของจำนวนเงินบำนาญชราภาพรายเดือนที่ผู้นั้นมีสิทธิได้รับ ทั้งนี้ หลักเกณฑ์ วิธีการ และระยะเวลาในการขอรับเงินบำนาญชราภาพล่วงหน้า รวมทั้งการหักส่วนลดของเงินบำนาญชราภาพล่วงหน้าที่จะได้รับให้เป็นไปตามที่กำหนดในกฎกระทรวง (ร่างมาตรา ๓๔ (เพิ่มมาตรา ๗๗ ฉ))

๒.๑๙ การขอรับเงินชราภาพบางส่วนก่อนอายุครบห้าสิบห้าปีหรือก่อนความเป็นผู้ประกันตนสิ้นสุดลง

(๑) กำหนดให้ผู้ประกันตนหรือผู้ซึ่งมีเงินสมทบกรณีชราภาพซึ่งได้จ่ายเงินสมทบมาแล้วไม่น้อยกว่าหกสิบเดือนอาจขอรับเงินชราภาพตามมาตรา ๗๗ ทวิ บางส่วน ก่อนอายุครบห้าสิบห้าปีหรือก่อนความเป็นผู้ประกันตนสิ้นสุดลงได้ในกรณีที่ท้องที่หนึ่งท้องที่ใดเกิดพิบัติภัย

ที่ส่งผลกระทบต่อความเป็นอยู่ของผู้ประกันตนหรือผู้ซึ่งมีเงินสมทบกรณีชราภาพอย่างร้ายแรง โดยให้สำนักงานประกันสังคมโดยความเห็นชอบของรัฐมนตรีว่าการกระทรวงแรงงานประกาศปฏิบัติการ และระยะเวลาที่ผู้ประกันตนหรือผู้ซึ่งมีเงินสมทบจะใช้สิทธิในรากิจจางานเบกษา ซึ่งการจ่ายเงินชราภาพ บางส่วนนั้นให้จ่ายได้ไม่เกินร้อยละสามสิบของเงินสมทบกรณีชราภาพและต้องไม่เกินสองเท่า ของจำนวนเงินฐานคำนวณค่าจ้างขั้นสูงของผู้ประกันตนตามมาตรา ๓๓ ทั้งนี้ หลักเกณฑ์ วิธีการ และเงื่อนไขในการยื่นคำขอและการพิจารณาคำขอรับเงินชราภาพบางส่วน ให้เป็นไปตามที่กำหนด ในกฎกระทรวง (ร่างมาตรา ๓๔ (เพิ่มมาตรา ๗๗ สัตต))

(๒) กำหนดให้ผู้ประกันตนหรือผู้ซึ่งมีเงินสมทบกรณีชราภาพที่ได้รับเงิน ชราภาพล่วงหน้าบางส่วนตามมาตรา ๗๗ สัตต แล้ว แต่ต่อมาได้นำส่งเงินคืนแก่กองทุนประกันสังคม พร้อมกับค่าเสียโอกาสในการลงทุนของกองทุนก่อนรับประโยชน์ทดแทนในกรณีชราภาพ ให้ผู้นั้น มีสิทธิได้รับประโยชน์ทดแทนในกรณีชราภาพตามสิทธิที่จะได้รับเต็มจำนวน แต่หากผู้ประกันตน หรือผู้ซึ่งมีเงินสมทบกรณีชราภาพไม่นำส่งเงินคืนกองทุน พร้อมกับค่าเสียโอกาสในการลงทุน ของกองทุนก่อนรับประโยชน์ทดแทนในกรณีชราภาพ ให้กองทุนหักเงินที่ผู้นั้นได้รับไปล่วงหน้า พร้อมกับค่าเสียโอกาสในการลงทุนของกองทุนออกจากประโยชน์ทดแทนในกรณีชราภาพตามสิทธิ ที่ผู้ประกันตนหรือผู้ซึ่งมีเงินสมทบกรณีชราภาพมีสิทธิจะได้รับ ทั้งนี้ หลักเกณฑ์ วิธีการ และเงื่อนไข ในการส่งเงินคืนกองทุน การกำหนดค่าเสียโอกาสในการลงทุนของกองทุน และการจ่ายประโยชน์ ทดแทนในกรณีชราภาพให้แก่ผู้ประกันตนหรือผู้ซึ่งมีเงินสมทบกรณีชราภาพให้เป็นไปตามที่กำหนด ในกฎกระทรวง (ร่างมาตรา ๓๔ (เพิ่มมาตรา ๗๗ อัญญ))

๒.๒๐ การขอนำเงินชราภาพบางส่วนไปเป็นหลักประกันกับสถาบันการเงิน เพื่อใช้ในการดำรงชีพ

(๑) กำหนดให้ผู้ประกันตนหรือผู้ซึ่งมีเงินสมทบกรณีชราภาพซึ่งจ่ายเงิน สมทบมาแล้วไม่น้อยกว่าหกสิบเดือนสามารถยื่นคำขอนำเงินชราภาพบางส่วนไปเป็นหลักประกัน กับสถาบันการเงินที่มีความตกลงกับสำนักงานประกันสังคมเพื่อใช้ในการดำรงชีพของผู้ประกันตนได้ โดยจำนวนเงินชราภาพที่จะนำไปเป็นหลักประกันดังกล่าวต้องไม่เกินร้อยละสามสิบของเงินสมทบ กรณีชราภาพ และต้องไม่เกินสองเท่าของจำนวนเงินฐานคำนวณค่าจ้างขั้นสูงของผู้ประกันตน ตามมาตรา ๓๓ ทั้งนี้ หลักเกณฑ์ วิธีการ และเงื่อนไขในการยื่นคำขอและการพิจารณาคำขอ นำเงินชราภาพบางส่วนไปเป็นหลักประกันกับสถาบันการเงิน ให้เป็นไปตามที่กำหนดในกฎกระทรวง (ร่างมาตรา ๓๔ (เพิ่มมาตรา ๗๗ นว))

(๒) กำหนดกระบวนการขั้นตอนการบังคับชำระหนี้ ในกรณีที่ผู้ประกันตน หรือผู้ซึ่งมีเงินสมทบกรณีชราภาพนำเงินชราภาพบางส่วนไปเป็นหลักประกันกับสถาบันการเงิน ที่มีความตกลงกับสำนักงานประกันสังคม โดยต่อมาผิดนัดชำระหนี้ ตั้งแต่สองงวดติดต่อกัน หากสถาบันการเงินได้แจ้งมายังสำนักงานประกันสังคม พร้อมหลักฐานการกู้ยืมเงินและการผิดนัด ชำระหนี้ ให้สำนักงานประกันสังคมหักเงินชราภาพไม่เกินจำนวนที่นำไปเป็นหลักประกันเพื่อชำระหนี้ ให้แก่สถาบันการเงินตามหลักเกณฑ์ วิธีการ และเงื่อนไขที่กำหนดในกฎกระทรวง และในกรณีที่ ผู้ประกันตนหรือผู้ซึ่งมีเงินสมทบกรณีชราภาพประสงค์จะได้รับประโยชน์ทดแทนในกรณีชราภาพ เต็มจำนวน ให้ผู้นั้นนำเงินมาชำระแก่กองทุนประกันสังคมตามจำนวนที่กองทุนได้จ่ายไป ให้แก่สถาบันการเงิน พร้อมกับค่าเสียโอกาสในการลงทุนของกองทุนหากเงินที่นำมาชำระล่วงหน้า

กำหนดระยะเวลาตามที่กำหนดในกฎกระทรวง ทั้งนี้ ก่อนรับประโยชน์ทดแทนในกรณีชราภาพ (ร่างมาตรา ๓๔ (เพิ่มมาตรา ๗๗ ทศ))

(๓) กำหนดให้การขอรับเงินชราภาพบางส่วน และการขอนำเงินชราภาพบางส่วนไปเป็นหลักประกันกับสถาบันการเงิน เมื่อรวมกันแล้วต้องไม่เกินร้อยละสามสิบของเงินสมทบกรณีชราภาพและต้องไม่เกินสองเท่าของจำนวนเงินฐานคำนวณค่าจ้างขั้นสูงของผู้ประกันตน ตามมาตรา ๓๓ (ร่างมาตรา ๓๔ (เพิ่มมาตรา ๗๗ เอกาทศ))

(๔) กำหนดให้ในกรณีที่ผู้ประกันตนหรือผู้ซึ่งมีเงินสมทบกรณีชราภาพ ได้รับเงินชราภาพบางส่วน หรือนำเงินชราภาพบางส่วนไปเป็นหลักประกันกับสถาบันการเงิน ถึงแก่ความตายก่อนที่จะได้รับประโยชน์ทดแทนในกรณีชราภาพ ให้สำนักงานประกันสังคมหักเงินชราภาพของผู้ประกันตนหรือผู้ซึ่งมีเงินสมทบกรณีชราภาพที่ต้องชำระตามมาตรา ๗๗ สัตต หรือมาตรา ๗๗ นว แล้วแต่กรณี ออกจากประโยชน์ทดแทนในกรณีชราภาพซึ่งผู้นั้นมีสิทธิได้รับ และหากมีเงินเหลือ ให้ทายาทตามมาตรา ๗๗ จัตวา มีสิทธิได้รับเงินบำเหน็จชราภาพนั้น ตามหลักเกณฑ์และวิธีการที่กำหนดในกฎกระทรวง (ร่างมาตรา ๓๔ (เพิ่มมาตรา ๗๗ ทวาทศ))

๒.๒๑ บทกำหนดโทษ

(๑) แก้ไขเพิ่มเติมบทกำหนดโทษสำหรับนายจ้างซึ่งไม่ยื่นแบบรายการต่อสำนักงานประกันสังคมภายในสามสิบวันนับแต่วันที่ลูกจ้างเป็นผู้ประกันตน หรือไม่แจ้งเป็นหนังสือต่อสำนักงานประกันสังคมขอให้เปลี่ยนแปลงหรือแก้ไขเพิ่มเติมรายการภายในวันที่สิบห้าของเดือนถัดจากเดือนที่มีการเปลี่ยนแปลงดังกล่าว หรือไม่ยื่นแบบรายการแสดงการส่งเงินสมทบภายในวันที่สิบห้าของเดือนถัดจากเดือนที่มีการหักเงินสมทบไว้ (ร่างมาตรา ๓๗ (แก้ไขเพิ่มเติมมาตรา ๔๖))

(๒) แก้ไขเพิ่มเติมบทกำหนดโทษสำหรับนายจ้างซึ่งยื่นแบบรายการขึ้นทะเบียนนายจ้างหรือผู้ประกันตน หรือแจ้งขอเปลี่ยนแปลงหรือแก้ไขเพิ่มเติมรายการที่ได้ยื่นไว้ต่อสำนักงานประกันสังคม หรือยื่นแบบรายการแสดงการส่งเงินสมทบอันเป็นเท็จ (ร่างมาตรา ๓๘ (แก้ไขเพิ่มเติมมาตรา ๔๗))

๒.๒๒ บทเฉพาะกาล

(๑) กำหนดให้คณะกรรมการประกันสังคมปฏิบัติหน้าที่ต่อไปจนกว่าจะมีการแต่งตั้งผู้แทนฝ่ายนายจ้างและผู้แทนฝ่ายผู้ประกันตนตามพระราชบัญญัตินี้ โดยกำหนดบทเร่งรัดให้รัฐมนตรีแต่งตั้งผู้แทนฝ่ายนายจ้างและผู้แทนฝ่ายผู้ประกันตนให้แล้วเสร็จภายในหนึ่งร้อยแปดสิบวันนับแต่วันที่พระราชบัญญัตินี้ใช้บังคับ รวมทั้งกำหนดให้นับวาระการดำรงตำแหน่งของกรรมการประกันสังคม ซึ่งดำรงตำแหน่งอยู่ในวันก่อนวันที่กฎหมายนี้ใช้บังคับ เป็นวาระการดำรงตำแหน่งตามพระราชบัญญัตินี้ด้วย (ร่างมาตรา ๓๙)

(๒) กำหนดรองรับสิทธิความเป็นผู้ประกันตนต่อไปของผู้ซึ่งเคยเป็นผู้ประกันตนตามมาตรา ๓๓ ซึ่งได้จ่ายเงินสมทบมาแล้วไม่น้อยกว่าสิบสองเดือนและต่อมาความเป็นผู้ประกันตนได้สิ้นสุดลงเนื่องจากสิ้นสภาพการเป็นลูกจ้าง ถ้าผู้นั้นได้แสดงความจำนงจะเป็นผู้ประกันตนต่อสำนักงานภายในหกเดือนนับแต่วันสิ้นสุดความเป็นผู้ประกันตน ให้ผู้นั้นเป็นผู้ประกันตนต่อไปเพื่อมิให้สิทธิของผู้ประกันตนต้องเสียไปเนื่องจากมีการแก้ไขระยะเวลาการจ่ายเงินสมทบจากเดิมไม่น้อยกว่าสิบสองเดือนเป็นไม่น้อยกว่ายี่สิบสี่เดือน (ร่างมาตรา ๔๐)

(๓) กำหนดรองรับสิทธิของผู้ประกันตนตามมาตรา ๓๙ หากยังมีได้นำส่งเงินสมทบหรือเงินเพิ่มหรือนำส่งไม่ครบจำนวนอยู่ในวันก่อนวันที่พระราชบัญญัตินี้ใช้บังคับ ให้คำนวณ

เงินเพิ่มตามพระราชบัญญัตินี้ที่กำหนดให้เงินเพิ่มที่คำนวณได้ต้องไม่เกินจำนวนเงินสมทบ
ที่ผู้ประกันตนจะต้องจ่าย (ร่างมาตรา ๔๑)

(๔) กำหนดรองรับสิทธิของผู้ประกันตนตามมาตรา ๓๙ ซึ่งเคยเป็น
ผู้ประกันตนตามมาตรา ๓๓ และมีสิทธิได้รับเงินบำนาญชราภาพในขณะที่พ้นจากการเป็นผู้ประกันตน
ตามมาตรา ๓๓ ซึ่งเดิมจะได้รับบำนาญชราภาพตามหลักเกณฑ์ที่กำหนดในกฎกระทรวงกำหนด
หลักเกณฑ์ วิธีการ ระยะเวลา และอัตราการจ่ายประโยชน์ทดแทนในกรณีชราภาพ พ.ศ. ๒๕๕๐
ที่กำหนดให้นำค่าจ้างเฉลี่ยหกสิบเดือนสุดท้ายมาใช้เป็นฐานในการคำนวณเงินสมทบอันมีผลทำให้
ผู้ประกันตนตามมาตรา ๓๓ ซึ่งสมัครเข้าเป็นผู้ประกันตนตามมาตรา ๓๙ ได้รับประโยชน์ทดแทน
ตามหลักเกณฑ์ที่กำหนดในกฎกระทรวงดังกล่าวลดลง ดังนั้น เพื่อให้บุคคลดังกล่าวได้รับเงินบำนาญ
ชราภาพอย่างเป็นธรรม จึงกำหนดให้ใช้หลักเกณฑ์ตามที่กำหนดในกฎกระทรวงกำหนดหลักเกณฑ์
วิธีการ ระยะเวลา และอัตราการจ่ายประโยชน์ทดแทนในกรณีชราภาพ พ.ศ. ๒๕๕๐ โดยให้คำนวณจาก
ฐานเงินเดือนในขณะที่พ้นจากการเป็นผู้ประกันตนตามมาตรา ๓๓ รวมทั้งกำหนดรองรับสิทธิ
ของผู้ประกันตนตามมาตรา ๓๙ ซึ่งมีสิทธิได้รับเงินบำนาญชราภาพภายหลังวันที่พระราชบัญญัตินี้
ใช้บังคับ ให้ได้รับเงินบำนาญชราภาพตามหลักเกณฑ์ดังกล่าวข้างต้นด้วย (ร่างมาตรา ๔๒)

(๕) กำหนดรองรับอนุบัญญัติที่ใช้บังคับอยู่ก่อนวันที่พระราชบัญญัตินี้
ใช้บังคับ ให้ยังคงใช้บังคับได้ต่อไปจนกว่าจะมีอนุบัญญัติที่ออกตามพระราชบัญญัตินี้ เว้นแต่
กฎกระทรวงที่ออกตามความในมาตรา ๗๗ แห่งพระราชบัญญัติประกันสังคม พ.ศ. ๒๕๓๓
ซึ่งแก้ไขเพิ่มเติมโดยพระราชบัญญัติประกันสังคม (ฉบับที่ ๓) พ.ศ. ๒๕๔๒ ให้ใช้บังคับตามหลักเกณฑ์
ที่กำหนดในกฎกระทรวงกำหนดหลักเกณฑ์ วิธีการ ระยะเวลา และอัตราการจ่ายประโยชน์ทดแทน
ในกรณีชราภาพ พ.ศ. ๒๕๕๐ โดยให้คำนวณจากฐานค่าจ้างในขณะที่พ้นจากการเป็นผู้ประกันตน
ตามมาตรา ๓๓ และกำหนดบทเร่งรัดให้ดำเนินการออกอนุบัญญัติให้แล้วเสร็จภายในหนึ่งร้อยยี่สิบวัน
นับแต่วันที่พระราชบัญญัตินี้ใช้บังคับ (ร่างมาตรา ๔๓)

(๖) กำหนดให้เมื่อกฎหมายว่าด้วยการปรับเป็นพินัยใช้บังคับแล้ว
ให้ความผิดอาญาที่มีโทษปรับตามมาตรา ๙๖ เปลี่ยนเป็นความผิดทางพินัย และให้ดำเนินการ
ตามกฎหมายว่าด้วยการปรับเป็นพินัย โดยให้อตราโทษปรับทางอาญาเปลี่ยนเป็นอัตราค่าปรับ
เป็นพินัย เพื่อให้สอดคล้องกับมาตรา ๗๗ ของรัฐธรรมนูญแห่งราชอาณาจักรไทย และคำแนะนำ
ของคณะกรรมการพัฒนากฎหมาย เรื่อง การกำหนดโทษอาญาในกฎหมาย ที่กำหนดว่าการกำหนด
โทษอาญาจะต้องยึดหลักเกณฑ์การกระทำที่เป็นความผิดร้ายแรง เป็นการกระทำที่กระทบ
ต่อความมั่นคงของรัฐหรือความปลอดภัยของประเทศ ความสงบเรียบร้อยของประชาชน หรือกระทบ
ต่อศีลธรรมอันดีของประชาชนอย่างร้ายแรง หรือมีผลกระทบต่อส่วนรวมในวงกว้าง (ร่างมาตรา ๔๔)

๒.๒๓ ผู้รักษาการตามกฎหมาย

กำหนดให้รัฐมนตรีว่าการกระทรวงแรงงานรักษาการตามพระราชบัญญัตินี้
(ร่างมาตรา ๔๕)

๓. การดำเนินการตามพระราชบัญญัติหลักเกณฑ์การจัดทำร่างกฎหมายและการประเมิน
ผลสัมฤทธิ์ของกฎหมาย พ.ศ. ๒๕๖๒

๓.๑ การรับฟังความคิดเห็นต่อร่างพระราชบัญญัติ

๓.๑.๑ การรับฟังความคิดเห็นในชั้นการยกร่างของสำนักงานประกันสังคม

สำนักงานประกันสังคมได้จัดให้มีการรับฟังความคิดเห็นเพื่อแก้ไข
เพิ่มเติมร่างพระราชบัญญัติประกันสังคม (ฉบับที่ ..) พ.ศ. จำนวน ๓ ครั้ง ดังนี้

(๑) การรับฟังความคิดเห็นจากผู้มีส่วนเกี่ยวข้องในประเด็นหลัก ที่เกี่ยวกับการบริหารจัดการของคณะกรรมการประกันสังคม การขยายความคุ้มครองแก่ลูกจ้าง ที่เป็นผู้สูงอายุ การคำนวณเงินเพิ่มค่าชား การปรับเปลี่ยนสิทธิประโยชน์กรณีคลอดบุตร กรณีทุพพลภาพ และการแก้ไขเพิ่มเติมบทกำหนดโทษ โดยนําร่างพระราชบัญญัติประกันสังคม (ฉบับที่ ...) พ.ศ. จัดให้มีการรับฟังความคิดเห็นผ่านทางระบบเทคโนโลยีสารสนเทศ ของสำนักงานประกันสังคม (<https://www.sso.go.th>) ในระหว่างวันที่ ๖ - ๓๐ มีนาคม ๒๕๖๓ และระหว่างวันที่ ๔ - ๒๐ สิงหาคม ๒๕๖๓ และแจ้งเวียนสำนักงานประกันสังคมกรุงเทพมหานครพื้นที่/จังหวัด/จังหวัด สาขา ติดประกาศ QR code เพื่อขอความร่วมมือให้นายจ้างและผู้ประกันตนให้ความเห็นตามแบบรับฟังความคิดเห็น ทั้งนี้ สำนักงานประกันสังคมได้สรุป วิเคราะห์ผลกระทบ และรายงานผลการรับฟังความคิดเห็นดังกล่าวผ่านทางระบบเทคโนโลยีสารสนเทศ ของสำนักงานประกันสังคม (<https://www.sso.go.th>) แล้ว

(๒) การรับฟังความคิดเห็นจากผู้มีส่วนเกี่ยวข้องในประเด็นการนำเงินกองทุนประกันสังคมกรณีชราภาพบางส่วนออกมาใช้ก่อน โดยมีคำสั่งสำนักงานประกันสังคม ที่ ๑๘๘๖๙/๒๕๖๓ เรื่อง แต่งตั้งคณะทำงานดำเนินการจัดให้มีการรับฟังความคิดเห็นแนวทางในการขอใช้เงินกองทุนประกันสังคมกรณีชราภาพก่อนกำหนด และสำนักงานประกันสังคมได้จัดให้มีการรับฟังความคิดเห็นในระหว่างวันที่ ๑ - ๓๐ เมษายน ๒๕๖๔ ผ่านทางระบบเทคโนโลยีสารสนเทศ ระบบกลางทางกฎหมายของสำนักงานคณะกรรมการกฤษฎีกา (<http://lawtest.egov.go.th>) และของสำนักงานประกันสังคม (<https://www.sso.go.th>) รวมถึงมีหนังสือส่งไปยังหน่วยงานต่าง ๆ ทั้งนี้ สำนักงานประกันสังคมได้สรุป วิเคราะห์ผลกระทบ และรายงานผลการรับฟังความคิดเห็นดังกล่าวเผยแพร่ทางระบบเทคโนโลยีสารสนเทศของสำนักงานประกันสังคม เมื่อวันที่ ๘ มิถุนายน ๒๕๖๔

(๓) การรับฟังความคิดเห็นจากผู้มีส่วนเกี่ยวข้องในประเด็นการปรับปรุงแก้ไขสิทธิประโยชน์กองทุนประกันสังคมกรณีว่างงาน โดยจัดให้มีการรับฟังความคิดเห็นจากผู้ที่เกี่ยวข้อง ในระหว่างวันที่ ๑๕ - ๓๐ มิถุนายน ๒๕๖๔ ผ่านทางระบบเทคโนโลยีสารสนเทศ ระบบกลางทางกฎหมายของสำนักงานคณะกรรมการกฤษฎีกา (<http://lawtest.egov.go.th>) และของสำนักงานประกันสังคม (<https://www.sso.go.th>) รวมทั้งส่งแบบสอบถามไปตามสื่ออิเล็กทรอนิกส์ต่าง ๆ อีกทั้งได้มีการส่งหนังสือไปยังสภาองค์การนายจ้างและสภาองค์การลูกจ้าง ทั้งนี้ สำนักงานประกันสังคมได้สรุป วิเคราะห์ผลกระทบ และรายงานผลการรับฟังความคิดเห็นดังกล่าวผ่านทางระบบเทคโนโลยีสารสนเทศ ระบบกลางทางกฎหมายของสำนักงานคณะกรรมการกฤษฎีกา (<http://lawtest.egov.go.th>) และของสำนักงานประกันสังคม (<https://www.sso.go.th>) แล้ว

จากการรับฟังความคิดเห็นข้างต้น สำนักงานประกันสังคมได้จัดทำคำชี้แจงเหตุผลรายประเด็นและนำผลการรับฟังความคิดเห็นมาประกอบการพิจารณาจัดทำร่างกฎหมาย รวมทั้งจัดทำรายงานสรุปผลการรับฟังความคิดเห็น และรายงานการวิเคราะห์ผลกระทบที่อาจเกิดขึ้นจากกฎหมาย เพื่อเสนอคณะรัฐมนตรีเพื่อพิจารณาเห็นชอบในหลักการของร่างพระราชบัญญัติฯ

๓.๑.๒ การรับฟังความคิดเห็นในขั้นตรวจพิจารณาของสำนักงานคณะกรรมการ กฤษฎีกา

สำนักงานคณะกรรมการกฤษฎีกาได้ดำเนินการจัดให้มีการรับฟังความคิดเห็นผ่านเว็บไซต์ของสำนักงานฯ (www.krisdika.go.th) จำนวน ๔ ครั้ง ดังนี้

(๑) ครั้งที่หนึ่ง ในขั้นก่อนการพิจารณาครั้งที่หนึ่ง สำนักงานคณะกรรมการกฤษฎีกาได้ดำเนินการจัดให้มีการรับฟังความคิดเห็นผ่านเว็บไซต์ของสำนักงาน (www.krisdika.go.th) ตั้งแต่วันที่ ๘ มิถุนายน ๒๕๖๕ - ไม่ได้กำหนดระยะเวลาสิ้นสุด

(๒) ครั้งที่สอง ในขั้นก่อนการพิจารณาครั้งที่สอง สำนักงานคณะกรรมการกฤษฎีกาได้ดำเนินการจัดให้มีการรับฟังความคิดเห็นผ่านเว็บไซต์ของสำนักงาน (www.krisdika.go.th) ตั้งแต่วันที่ ๑๕ สิงหาคม ๒๕๖๕ - ไม่ได้กำหนดระยะเวลาสิ้นสุด

(๓) ครั้งที่สาม ในขั้นพิจารณาครั้งที่สองแล้วเสร็จ สำนักงานคณะกรรมการกฤษฎีกาได้ดำเนินการจัดให้มีการรับฟังความคิดเห็นผ่านเว็บไซต์ของสำนักงานฯ (www.krisdika.go.th) ตั้งแต่วันที่ ๒๖ ตุลาคม ๒๕๖๕ ถึงวันที่ ๓ พฤศจิกายน ๒๕๖๕

(๔) ครั้งที่สี่ ในขั้นพิจารณาครั้งที่สามแล้วเสร็จ สำนักงานคณะกรรมการกฤษฎีกาได้ดำเนินการจัดให้มีการรับฟังความคิดเห็นผ่านเว็บไซต์ของสำนักงานฯ (www.krisdika.go.th) ตั้งแต่วันที่ ๒ พฤศจิกายน ๒๕๖๕ ถึงวันที่ ๑๕ พฤศจิกายน ๒๕๖๕

ทั้งนี้ จากผลการรับฟังความคิดเห็นทั้งสี่ครั้งดังกล่าว ไม่มีผู้แสดงความคิดเห็น ดังมีรายละเอียดของการรับฟังความคิดเห็นปรากฏตามสรุปผลการรับฟังความคิดเห็นเกี่ยวกับร่างพระราชบัญญัติประกันสังคม (ฉบับที่ ..) พ.ศ.

๓.๒ การวิเคราะห์ผลกระทบที่อาจเกิดขึ้นจากกฎหมาย

กระทรวงแรงงาน (สำนักงานประกันสังคม) รับผิดชอบจัดทำรายงานการวิเคราะห์ผลกระทบที่อาจเกิดขึ้นจากกฎหมายและแผนในการจัดทำกฎหมายลำดับรองให้สอดคล้องกับร่างพระราชบัญญัติฯ ที่ตรวจพิจารณาแล้ว เสนอไปยังสำนักเลขาธิการคณะรัฐมนตรีโดยตรง

๔. ประโยชน์ที่ประชาชนจะได้รับ

๔.๑ ผู้ประกันตนได้รับความคุ้มครองตามกฎหมายมากยิ่งขึ้น

ร่างพระราชบัญญัตินี้ได้แก้ไขเพิ่มเติมอายุชั้นสูงของลูกจ้างซึ่งเป็นผู้ประกันตนตามมาตรา ๓๓ จากเดิมกำหนดอายุไม่เกินหกสิบปี เป็นอายุไม่เกินหกสิบห้าปีหรืออายุครบชั้นสูงตามที่กำหนดในพระราชกฤษฎีกา เพื่อประโยชน์แก่ลูกจ้างซึ่งเป็นผู้ประกันตนให้ได้รับความคุ้มครองตามกฎหมายว่าด้วยการประกันสังคมเป็นระยะเวลานานยิ่งขึ้นถ้าหากลูกจ้างนั้นยังคงทำงานอยู่ต่อไป ซึ่งจะทำให้ลูกจ้างได้รับสวัสดิการและคุณภาพชีวิตที่ดีในการทำงาน อันจะเป็นการส่งเสริมให้ผู้กำลังจะเข้าสู่วัยสูงอายุมีหลักประกันและความมั่นคงทางรายได้โดยยังคงมีส่วนร่วมในกำลังแรงงานเพื่อแก้ไขปัญหาการขาดแคลนแรงงานของประเทศอันจะเป็นการลดผลกระทบที่อาจเกิดขึ้นจากสถานการณ์ของประเทศที่กำลังเข้าสู่การเป็นสังคมผู้สูงอายุ

๔.๒ ผู้ประกันตนซึ่งสิ้นสุดความเป็นผู้ประกันตนแล้วยังคงมีสิทธิรับเงินบำนาญชราภาพต่อไป

ร่างพระราชบัญญัตินี้ได้เพิ่มบทบัญญัติเพื่อกำหนดหลักเกณฑ์ความเป็นผู้ประกันตนตามมาตรา ๓๔/๑ โดยให้ผู้ประกันตนซึ่งสิ้นสุดความเป็นผู้ประกันตนตามมาตรา ๓๓

หรือมาตรา ๓๙ ซึ่งเป็นผู้มีสิทธิรับเงินบำนาญชราภาพยังคงมีสิทธิได้รับเงินบำนาญชราภาพต่อไป หากได้แสดงความจำนงต่อสำนักงานประกันสังคมตามระเบียบที่เลขาธิการสำนักงานประกันสังคมกำหนด โดยให้รัฐบาลออกเงินสมทบจำนวนหนึ่งเท่าและผู้ประกันตนออกสองเท่าเข้ากองทุนประกันสังคมเพื่อให้ผู้ประกันตนมีสิทธิได้รับประโยชน์ทดแทนในกรณีประสบอันตรายหรือเจ็บป่วย ประโยชน์ทดแทนในกรณีทุพพลภาพ และประโยชน์ทดแทนในกรณีตาย อันจะเป็นการส่งเสริมสุขภาพและสวัสดิภาพของผู้ประกันตน รวมทั้งทำให้ผู้ประกันตนมีคุณภาพชีวิตที่ดีขึ้น

๔.๓ ผู้ประกันตนได้รับประโยชน์ทดแทนในกรณีชราภาพโดยการคำนวณเงินสมทบที่มีความชัดเจน เป็นธรรม และเหมาะสมกับสภาพการณ์ปัจจุบัน

ร่างพระราชบัญญัตินี้ได้แก้ไขหลักเกณฑ์ วิธีการ ระยะเวลา และอัตราการจ่ายประโยชน์ทดแทนในกรณีชราภาพให้มีความชัดเจนและเป็นธรรมสำหรับผู้ประกันตนมากยิ่งขึ้น เนื่องจากกฎกระทรวงกำหนดหลักเกณฑ์ วิธีการ ระยะเวลา และอัตราการจ่ายประโยชน์ทดแทนในกรณีชราภาพ พ.ศ. ๒๕๕๐ ที่ใช้บังคับในปัจจุบันได้กำหนดให้นำค่าจ้างเฉลี่ยหกสิบเดือนสุดท้ายมาใช้เป็นฐานในการคำนวณเงินสมทบนั้น ทำให้ผู้ประกันตนตามมาตรา ๓๓ ซึ่งสมัครเข้าเป็นผู้ประกันตนตามมาตรา ๓๙ ได้รับประโยชน์ทดแทนจากการคำนวณเงินสมทบตามที่กำหนดในกฎกระทรวงดังกล่าวเป็นจำนวนน้อย โดยเพื่อความเป็นธรรมและชัดเจนได้แก้ไขปัญหาดังกล่าวอันจะส่งผลให้ผู้ประกันตนได้รับเงินบำนาญชราภาพเพิ่มขึ้น พระราชบัญญัตินี้ได้กำหนดเงื่อนไขการออกกฎกระทรวงใหม่ให้มีการนำค่าจ้างที่ใช้เป็นฐานในการคำนวณเงินสมทบกรณีชราภาพทั้งหมดตามมาตรา ๓๓ มารวมคำนวณและปรับค่าจ้างในอดีตให้เป็นมูลค่าปัจจุบัน และเพื่อประโยชน์ในการคำนวณเงินสมทบของผู้ประกันตนตามมาตรา ๓๙ ซึ่งเคยเป็นผู้ประกันตนตามมาตรา ๓๓ พระราชบัญญัตินี้ได้กำหนดให้นำค่าจ้างที่ใช้เป็นฐานในการคำนวณเงินสมทบกรณีชราภาพทั้งหมดตามมาตรา ๓๓ และเงินที่ใช้เป็นฐานในการคำนวณเงินสมทบทั้งหมดตามมาตรา ๓๙ มารวมคำนวณและปรับค่าจ้างในอดีตให้เป็นมูลค่าปัจจุบันด้วย อีกทั้งได้กำหนดบทเฉพาะกาลเพื่อรองรับสิทธิของผู้ประกันตนตามมาตรา ๓๙ ซึ่งเคยเป็นผู้ประกันตนตามมาตรา ๓๓ และมีสิทธิได้รับเงินบำนาญชราภาพในขณะที่พ้นจากการเป็นผู้ประกันตนตามมาตรา ๓๓ ก่อนวันที่พระราชบัญญัตินี้ใช้บังคับ ซึ่งเดิมจะได้รับเงินบำนาญชราภาพตามหลักเกณฑ์ที่กำหนดตามกฎกระทรวงกำหนดหลักเกณฑ์ วิธีการ ระยะเวลา และอัตราการจ่ายประโยชน์ทดแทนในกรณีชราภาพ พ.ศ. ๒๕๕๐ โดยกำหนดให้บุคคลดังกล่าวได้รับเงินบำนาญชราภาพตามหลักเกณฑ์ที่กำหนดในกฎกระทรวงดังกล่าวโดยให้คำนวณจากฐานเงินเดือนในขณะที่พ้นจากการเป็นผู้ประกันตนตามมาตรา ๓๓ ซึ่งจะมีผลให้ผู้ประกันตนได้รับเงินบำนาญชราภาพในอัตราที่เหมาะสมและเป็นธรรม

๔.๔ ผู้ประกันตนมีสิทธิขอเลือกรับเงินบำนาญชราภาพหรือเงินบำเหน็จชราภาพ (มาตรการขอลือ) สิทธิขอรับเงินบำนาญชราภาพล่วงหน้า หรือขอรับเงินชราภาพบางส่วนก่อนอายุครบห้าสิบห้าปีหรือก่อนความเป็นผู้ประกันตนสิ้นสุดลง (มาตรการขอลือ) และสิทธิขอนำเงินชราภาพบางส่วนไปเป็นหลักประกันกับสถาบันการเงินเพื่อใช้ในการดำรงชีพได้ (มาตรการขอลือ)

ร่างพระราชบัญญัตินี้ได้กำหนดให้สิทธิประโยชน์แก่ผู้ประกันตน โดยอาจขอเลือกรับเงินบำนาญชราภาพหรือเลือกรับเงินบำเหน็จชราภาพ (มาตรการขอลือ) และให้สิทธิผู้ประกันตนขอรับเงินบำนาญชราภาพล่วงหน้า หรือขอรับเงินชราภาพบางส่วนก่อนอายุครบห้าสิบห้าปีหรือก่อนความเป็นผู้ประกันตนสิ้นสุดลง (มาตรการขอลือ) หรือใช้สิทธินำเงินชราภาพบางส่วนไปเป็น

หลักประกันกับสถาบันการเงินที่มีความตกลงกับสำนักงานประกันสังคมเพื่อใช้ในการดำรงชีพได้ (มาตรการขอกู้) เพื่อเป็นการช่วยเหลือและบรรเทาภาระของผู้ประกันตนเมื่อเกิดพิบัติภัย เช่น การแพร่ระบาดของโรคติดเชื้อไวรัสโคโรนา ๒๐๑๙ หรือเหตุการณ์อื่นใดอันส่งผลกระทบต่อความเป็นอยู่ของผู้ประกันตน

๔.๕ นายจ้าง ผู้ประกันตน หรือผู้ซึ่งมีสิทธิ ได้รับความคุ้มครองตามหลักกรรมสิทธิ์ ในทรัพย์สินของบุคคล

ร่างพระราชบัญญัตินี้กำหนดกระบวนการขั้นตอนการคืนเงินสมทบ เงินที่ได้จากการขายทอดตลาด หรือประโยชน์ทดแทนอื่น ให้แก่นายจ้าง ผู้ประกันตน หรือผู้ซึ่งมีสิทธิ ซึ่งได้นำส่งไว้เกินจำนวนที่ต้องชำระหรือในกรณีที่ไม่มีผู้มารับเงินคืนเพื่อให้เกิดความเป็นธรรมยิ่งขึ้น เนื่องจากเดิมกำหนดให้เงินดังกล่าวตกเป็นของกองทุนในกรณีที่ไม่มีผู้ใดมารับเงินคืนภายในระยะเวลาที่กำหนดไว้ โดยมีการแก้ไขเพิ่มเติมบทบัญญัติให้นายจ้างมีสิทธินำเงินสมทบในส่วนที่เกินไปนั้น มาหักจากจำนวนเงินที่ต้องนำส่งให้สำนักงานประกันสังคมในงวดถัดไป หรือนายจ้าง ผู้ประกันตน หรือบุคคลผู้ซึ่งมีสิทธิได้รับเงินอาเจียนคำร้องขอรับเงินในส่วนที่เกินคืนได้ภายในหนึ่งปีนับแต่วันที่ได้รับแจ้งจากสำนักงานประกันสังคม ถ้ามิได้เรียกเอาเงินคืนภายในระยะเวลาดังกล่าว ให้สำนักงานประกันสังคมฝากเงินจำนวนนั้นในบัญชีของสำนักงานเพื่อประโยชน์ของนายจ้าง ผู้ประกันตน หรือบุคคลผู้ซึ่งมีสิทธิได้รับเงินไว้กับธนาคารที่เป็นรัฐวิสาหกิจหรือธนาคารที่กองทุนเพื่อการฟื้นฟูและพัฒนาระบบสถาบันการเงินถือหุ้นเกินกึ่งหนึ่งตามที่คณะกรรมการประกันสังคมกำหนด เมื่อผู้ซึ่งมีสิทธิได้รับเงินนั้นยื่นคำร้องขอรับเงินให้สำนักงานจ่ายเงินจำนวนดังกล่าวพร้อมดอกเบี้ยที่เกิดขึ้นจากการฝากเงินไว้กับธนาคารให้แก่บุคคลดังกล่าวนับแต่วันที่ฝากเงินดังกล่าวไว้กับธนาคาร จนถึงวันที่มีการยื่นคำร้องขอรับเงินคืน หากไม่มีผู้มาขอรับเงินคืนภายในสิบปีนับแต่วันที่นำส่งเงินสมทบ ให้โอนเงินเข้าบัญชีเป็นรายได้ของกองทุนประกันสังคมเพื่อนำเงินนั้นไปบริหารจัดการให้เกิดประโยชน์ได้ ภายใต้เงื่อนไขว่าหากนายจ้าง ผู้ประกันตน หรือบุคคลผู้ซึ่งมีสิทธิได้รับเงินมายื่นคำร้องขอรับเงินในภายหลัง ให้จ่ายเงินพร้อมดอกเบี้ยที่เกิดขึ้นจากการฝากเงินไว้กับธนาคาร ก่อนที่มีการโอนเงินเข้าบัญชีเป็นรายได้ของกองทุนให้แก่บุคคลดังกล่าว เพื่อเป็นการคุ้มครองกรรมสิทธิ์ในทรัพย์สินของบุคคลอันสอดคล้องกับแนวคำวินิจฉัยศาลรัฐธรรมนูญ ที่ ๒/๒๕๖๔ ที่วินิจฉัยไว้โดยสรุปว่า การที่มาตรา ๓๔ แห่งพระราชบัญญัติว่าด้วยการเวนคืนอสังหาริมทรัพย์ พ.ศ. ๒๕๓๐ กำหนดให้ผู้ซึ่งมีสิทธิได้รับเงินค่าทดแทนต้องดำเนินการร้องขอรับเงินค่าทดแทนที่วางไว้ภายในกำหนดระยะเวลาสิบปีนับแต่วันที่มีการวางเงิน หากไม่ดำเนินการภายในกำหนดเวลาดังกล่าว จะมีผลให้เงินนั้นตกเป็นของแผ่นดิน เป็นการลิดรอนสิทธิของบุคคลผู้เป็นเจ้าของอสังหาริมทรัพย์ที่ถูกเวนคืนและเป็นบทบัญญัติแห่งกฎหมายที่เพิ่มภาระเกินความจำเป็นและจำกัดสิทธิของบุคคลเกินสมควรแก่เหตุ จึงขัดหรือแย้งต่อรัฐธรรมนูญ

๔.๖ ผู้ประกันตนได้รับสิทธิประโยชน์ทดแทนในกรณีชราภาพและสิทธิประโยชน์ทดแทนในกรณีว่างงานที่มีความเหมาะสมและเป็นธรรม

ร่างพระราชบัญญัตินี้ได้กำหนดหลักเกณฑ์การได้รับสิทธิประโยชน์ในกรณีชราภาพและสิทธิประโยชน์ในกรณีว่างงานของผู้ประกันตนเพื่อให้เกิดความเหมาะสมและเป็นธรรมมากยิ่งขึ้น โดยกำหนดให้ผู้ซึ่งมีสิทธิรับประโยชน์ทดแทนในกรณีชราภาพซึ่งเป็นผู้ซึ่งมีสิทธิได้รับประโยชน์ทดแทนในกรณีว่างงานด้วย หากประสงค์จะขอรับประโยชน์ทดแทนในกรณีว่างงาน ให้ผู้นั้นมีสิทธิได้รับประโยชน์ทดแทนในกรณีว่างงานไปจนกว่าสิทธิประโยชน์ทดแทนในกรณีว่างงานสิ้นสุดลง

และให้ได้รับเงินบำนาญชราภาพตั้งแต่เดือนถัดจากเดือนที่ประโยชน์ทดแทนในกรณีว่างงานสิ้นสุดลง หรือให้ได้รับเงินบำเหน็จชราภาพตั้งแต่วันถัดจากวันที่ประโยชน์ทดแทนในกรณีว่างงานสิ้นสุดลง แล้วแต่กรณี โดยสำนักงานประกันสังคมมีหน้าที่ต้องแจ้งสิทธิดังกล่าวให้ผู้ประกันตนได้รับทราบข้อมูล และความแตกต่างของสิทธิประโยชน์นั้น ก่อนที่ผู้ประกันตนจะเลือกรับสิทธิประโยชน์ทดแทนดังกล่าว

๔.๗ ปรับปรุงบทกำหนดโทษอาญาให้เหมาะสมกับการกระทำความผิด

ร่างพระราชบัญญัตินี้ได้แก้ไขบทกำหนดโทษอาญา โดยตัดโทษจำคุก ในมาตรา ๔๖ กรณีนายจ้างไม่ยื่นแบบรายการหรือไม่แจ้งการเปลี่ยนแปลงแก้ไขหรือเพิ่มเติมรายการ ตามกฎหมายออก เพื่อให้เหมาะสมกับการกระทำความผิดซึ่งมิได้มีลักษณะเป็นความผิดร้ายแรง อันจะทำให้บุคคลไม่ต้องรับโทษหนักเกินสมควร ซึ่งสอดคล้องกับมาตรา ๗๗ ของรัฐธรรมนูญ แห่งราชอาณาจักรไทยและคำแนะนำของคณะกรรมการพัฒนากฎหมาย เรื่อง การกำหนดโทษอาญา ในกฎหมาย ที่กำหนดว่าการกำหนดโทษอาญาจะต้องยึดหลักเกณฑ์การกระทำที่เป็นความผิดร้ายแรง เป็นการกระทำที่กระทบต่อความมั่นคงของรัฐหรือความปลอดภัยของประเทศ ความสงบเรียบร้อย ของประชาชน หรือกระทบต่อศีลธรรมอันดีของประชาชนอย่างร้ายแรง หรือมีผลกระทบต่อส่วนรวม ในวงกว้าง

ตารางเปรียบเทียบ
พระราชบัญญัติประกันสังคม พ.ศ. ๒๕๓๓ กับร่างพระราชบัญญัติประกันสังคม (ฉบับที่ ..) พ.ศ.
ที่ผ่านการพิจารณาของสำนักงานคณะกรรมการกฤษฎีกา

พระราชบัญญัติประกันสังคม พ.ศ. ๒๕๓๓	ร่างพระราชบัญญัติประกันสังคม (ฉบับที่ ..) พ.ศ.	เหตุผลในการแก้ไขเพิ่มเติม
	<p style="text-align: center;">ร่าง พระราชบัญญัติ ประกันสังคม (ฉบับที่ ..) พ.ศ.</p> <p style="text-align: center;">.....</p> <p style="text-align: center;">.....</p> <p style="text-align: center;">.....</p> <p style="text-align: center;">โดยที่เป็นการสมควรแก้ไขเพิ่มเติมกฎหมายว่าด้วย การประกันสังคม</p> <p style="text-align: center;">พระราชบัญญัตินี้มีบทบัญญัติบางประการเกี่ยวกับ การจำกัดสิทธิและเสรีภาพของบุคคล ซึ่งมาตรา ๒๖ ประกอบกับ มาตรา ๓๗ ของรัฐธรรมนูญแห่งราชอาณาจักรไทย บัญญัติให้กระทำได้โดยอาศัยอำนาจตามบทบัญญัติแห่งกฎหมาย</p> <p style="text-align: center;">เหตุผลและความจำเป็นในการจำกัดสิทธิและเสรีภาพ ของบุคคลตามพระราชบัญญัตินี้ เพื่อให้ผู้ประกันตนอาจขอรับเงิน บำนาญชราภาพล่วงหน้า หรือผู้ประกันตนหรือผู้ซึ่งมีเงินสมทบ</p>	<p style="text-align: center;">.....</p>

พระราชบัญญัติประกันสังคม พ.ศ. ๒๕๓๓	ร่างพระราชบัญญัติประกันสังคม (ฉบับที่ ..) พ.ศ.	เหตุผลในการแก้ไขเพิ่มเติม
<p>มาตรา ๘ ให้มีคณะกรรมการคณะหนึ่ง เรียกว่า “คณะกรรมการประกันสังคม” ประกอบด้วย ปลัดกระทรวงแรงงาน เป็นประธานกรรมการ ผู้แทนกระทรวงการคลัง ผู้แทนกระทรวงการพัฒนาสังคมและความมั่นคงของมนุษย์ ผู้แทนกระทรวงมหาดไทย ผู้แทนกระทรวงสาธารณสุข และผู้แทนสำนักงบประมาณเป็นกรรมการ กับผู้แทนฝ่ายนายจ้างและผู้แทนฝ่ายผู้ประกันตนฝ่ายละเจ็ดคนซึ่งรัฐมนตรีแต่งตั้ง เป็นกรรมการ ให้เลขาธิการเป็นกรรมการ และเลขานุการ</p>	<p>กรณีชราภาพขอรับเงินชราภาพบางส่วนก่อนอายุครบห้าสิบห้าปี หรือก่อนความเป็นผู้ประกันตนสิ้นสุดลง รวมทั้งนำเงินชราภาพบางส่วนไปเป็นหลักประกันกับสถาบันการเงินเพื่อใช้ในการดำรงชีพได้ เพื่อบรรเทาความเดือดร้อนจากสถานการณ์ต่าง ๆ ที่ส่งผลกระทบต่อผู้ประกันตน ซึ่งการตราพระราชบัญญัตินี้สอดคล้องกับเงื่อนไขที่บัญญัติไว้ในมาตรา ๒๖ ของรัฐธรรมนูญแห่งราชอาณาจักรไทยแล้ว</p> <p>.....</p> <p>.....</p> <p>มาตรา ๑ พระราชบัญญัตินี้เรียกว่า “พระราชบัญญัติประกันสังคม (ฉบับที่ ..) พ.ศ.”</p> <p>มาตรา ๒ พระราชบัญญัตินี้ให้ใช้บังคับเมื่อพ้นกำหนดหกสิบวันนับแต่วันประกาศในราชกิจจานุเบกษาเป็นต้นไป</p> <p>มาตรา ๓ ให้ยกเลิกความในวรรคสามของมาตรา ๘ แห่งพระราชบัญญัติประกันสังคม พ.ศ. ๒๕๓๓ ซึ่งแก้ไขเพิ่มเติมโดยพระราชบัญญัติประกันสังคม (ฉบับที่ ๔) พ.ศ. ๒๕๕๘ และให้ใช้ความต่อไปนี้แทน</p>	

พระราชบัญญัติประกันสังคม พ.ศ. ๒๕๓๓	ร่างพระราชบัญญัติประกันสังคม (ฉบับที่ ..) พ.ศ.	เหตุผลในการแก้ไขเพิ่มเติม
<p>ให้ผู้แทนฝ่ายนายจ้างและผู้แทนฝ่ายผู้ประกันตน ตามวรรคหนึ่งมาจากการเลือกตั้ง โดยคำนึงถึงการมีส่วนร่วม อย่างแท้จริงของฝ่ายนายจ้างและฝ่ายผู้ประกันตน สัดส่วนระหว่าง หญิงและชาย รวมทั้งการมีส่วนร่วมอย่างมีประสิทธิผลของ คนพิการ และผู้ด้อยโอกาส ทั้งนี้ หลักเกณฑ์และวิธีการเลือกตั้งให้ เป็นไปตามระเบียบที่รัฐมนตรีกำหนด</p> <p>คณะกรรมการจะแต่งตั้งข้าราชการในสำนักงาน เป็นผู้ช่วยเลขานุการก็ได้</p> <p>มาตรา ๘/๑ คณะกรรมการมีอำนาจแต่งตั้งผู้ทรงคุณวุฒิ จำนวนไม่เกินเจ็ดคน เป็นที่ปรึกษาของคณะกรรมการ โดยการ สรรหาจากผู้มีความรู้ ความสามารถ และประสบการณ์ไม่น้อยกว่า สิบปีในด้านการเงิน การคลัง ด้านระบบงานประกันสังคม ด้านบริหาร การลงทุน ด้านบริหารจัดการ ด้านการแพทย์ ด้านกฎหมาย และด้าน เศรษฐศาสตร์</p> <p>หลักเกณฑ์และวิธีการสรรหาผู้ทรงคุณวุฒิตามวรรคหนึ่ง ให้เป็นไปตามระเบียบที่รัฐมนตรีกำหนดโดยคำแนะนำของ คณะกรรมการ</p> <p>มาตรา ๘/๒ กรรมการซึ่งรัฐมนตรีแต่งตั้งตามมาตรา ๘ หรือที่ปรึกษาซึ่งคณะกรรมการแต่งตั้งตามมาตรา ๘/๑ ต้องมี</p>	<p>“หลักเกณฑ์และวิธีการได้มาซึ่งผู้แทนฝ่ายนายจ้าง และผู้แทนฝ่ายผู้ประกันตนตามวรรคหนึ่ง ให้เป็นไปตามที่รัฐมนตรี ประกาศกำหนดโดยความเห็นชอบของคณะรัฐมนตรี ทั้งนี้ ให้คำนึงถึงการมีส่วนร่วมของฝ่ายนายจ้าง ฝ่ายผู้ประกันตน หญิงและชาย คนพิการ และผู้ด้อยโอกาส”</p> <p>มาตรา ๔ ให้เพิ่มความต่อไปนี้เป็นวรรคสามของมาตรา ๘/๑ แห่งพระราชบัญญัติประกันสังคม พ.ศ. ๒๕๓๓ ซึ่งแก้ไขเพิ่มเติมโดย พระราชบัญญัติประกันสังคม (ฉบับที่ ๔) พ.ศ. ๒๕๕๘</p> <p>“ที่ปรึกษาซึ่งคณะกรรมการแต่งตั้งตามวรรคหนึ่ง มีวาระ การดำรงตำแหน่งเท่ากับคณะกรรมการซึ่งแต่งตั้งและอาจได้รับแต่งตั้ง อีกได้”</p> <p>มาตรา ๕ ให้เพิ่มความต่อไปนี้เป็น (๑๐) ของมาตรา ๘/๒ แห่งพระราชบัญญัติประกันสังคม พ.ศ. ๒๕๓๓ ซึ่งแก้ไขเพิ่มเติมโดย พระราชบัญญัติประกันสังคม (ฉบับที่ ๔) พ.ศ. ๒๕๕๘</p>	<p>เพื่อแก้ไขหลักเกณฑ์และวิธีการได้มา ซึ่งผู้แทนฝ่ายนายจ้างและผู้แทนฝ่ายผู้ประกันตน โดยให้รัฐมนตรีโดยความเห็นชอบของคณะรัฐมนตรี กำหนดหลักเกณฑ์และวิธีการให้มีความเหมาะสม กับค่าใช้จ่ายและจำนวนของผู้ประกันตน ซึ่งอาจ ดำเนินการโดยวิธีการเลือกตั้งหรือการสรรหาก็ได้</p> <p>เพื่อให้วาระการดำรงตำแหน่งของที่ปรึกษา สอดคล้องกับวาระของคณะกรรมการซึ่งเป็นผู้แต่งตั้ง ที่ปรึกษา</p>

พระราชบัญญัติประกันสังคม พ.ศ. ๒๕๓๓	ร่างพระราชบัญญัติประกันสังคม (ฉบับที่ ..) พ.ศ.	เหตุผลในการแก้ไขเพิ่มเติม
<p>คุณสมบัติและไม่มีลักษณะต้องห้าม ดังต่อไปนี้</p> <p>(๑) มีสัญชาติไทย</p> <p>(๒) ไม่เป็นคนวิกลจริตหรือจิตฟั่นเฟือนไม่สมประกอบ</p> <p>(๓) ไม่เป็นคนไร้ความสามารถหรือคนเสมือนไร้ความสามารถ</p> <p>(๔) ไม่เป็นบุคคลล้มละลายหรือเคยเป็นบุคคลล้มละลายทุจริต</p> <p>(๕) ไม่เคยได้รับโทษจำคุกโดยคำพิพากษาถึงที่สุดให้จำคุก เว้นแต่เป็นโทษสำหรับความผิดที่ได้กระทำโดยประมาทหรือความผิดลหุโทษ</p> <p>(๖) ไม่เคยต้องคำพิพากษาหรือคำสั่งของศาลให้ทรัพย์สินตกเป็นของแผ่นดินเพราะร่ำรวยผิดปกติหรือมีทรัพย์สินเพิ่มขึ้นผิดปกติ</p> <p>(๗) ไม่เคยถูกไล่ออก ปลดออก หรือเลิกจ้างจากหน่วยงานของรัฐหรือสถานประกอบการของเอกชนเพราะทุจริตต่อหน้าที่</p> <p>(๘) ไม่เป็นคู่สัญญาหรือมีประโยชน์ได้เสียในกิจการที่เป็นคู่สัญญาหรือมีธุรกิจเกี่ยวข้องกับสำนักงานไม่ว่าโดยทางตรงหรือทางอ้อม</p> <p>(๙) ไม่เป็นหรือเคยเป็นข้าราชการการเมือง ผู้ดำรงตำแหน่งทางการเมือง สมาชิกสภาท้องถิ่นหรือผู้บริหารท้องถิ่น หรือกรรมการหรือที่ปรึกษาของพรรคการเมือง หรือเจ้าหน้าที่ของพรรคการเมือง เว้นแต่จะได้ออกจากตำแหน่งดังกล่าวไม่น้อยกว่าสามปี</p>	<p>(๑๐) ไม่เป็นกรรมการในคณะกรรมการกองทุนเงินทดแทน”</p>	<p>เพื่อให้กรรมการในคณะกรรมการประกันสังคมหรือที่ปรึกษาซึ่งคณะกรรมการแต่งตั้งสามารถปฏิบัติหน้าที่ได้อย่างเต็มที่ โดยไม่เข้าซ้อนกับการทำหน้าที่เป็นกรรมการในคณะกรรมการกองทุนเงินทดแทน</p>

พระราชบัญญัติประกันสังคม พ.ศ. ๒๕๓๓	ร่างพระราชบัญญัติประกันสังคม (ฉบับที่ ..) พ.ศ.	เหตุผลในการแก้ไขเพิ่มเติม
<p>มาตรา ๙ คณะกรรมการมีอำนาจหน้าที่ ดังต่อไปนี้</p> <p>(๑) เสนอความเห็นต่อรัฐมนตรีเกี่ยวกับนโยบายและมาตรการในการประกันสังคมตามพระราชบัญญัตินี้</p> <p>(๒) พิจารณาให้ความเห็นต่อรัฐมนตรีในการตราพระราชกฤษฎีกา การออกกฎกระทรวง และระเบียบต่าง ๆ เพื่อดำเนินการตามพระราชบัญญัตินี้</p> <p>(๓) วางระเบียบโดยความเห็นชอบของกระทรวงการคลังเกี่ยวกับการรับเงิน การจ่ายเงิน และการเก็บรักษาเงินของกองทุน</p> <p>(๔) วางระเบียบโดยความเห็นชอบของกระทรวงการคลังเกี่ยวกับการจัดหาผลประโยชน์ของกองทุน</p> <p>(๕) พิจารณางบดุลและรายงานการรับจ่ายเงินของกองทุนและรายงานผลการปฏิบัติงานประจำปีของสำนักงานในส่วนที่เกี่ยวกับการประกันสังคมตามพระราชบัญญัตินี้</p> <p>(๖) ให้คำปรึกษาและแนะนำแก่คณะกรรมการอื่นหรือสำนักงาน</p> <p>(๗) ปฏิบัติการอื่นใดตามที่พระราชบัญญัตินี้หรือกฎหมายอื่นบัญญัติให้เป็นอำนาจหน้าที่ของคณะกรรมการ หรือตามที่รัฐมนตรีมอบหมาย</p> <p>ในการปฏิบัติหน้าที่ตามวรรคหนึ่ง คณะกรรมการอาจมอบหมายให้สำนักงานเป็นผู้ปฏิบัติเพื่อเสนอต่อคณะกรรมการพิจารณาดำเนินการต่อไปก็ได้</p> <p>มาตรา ๑๐ กรรมการซึ่งรัฐมนตรีแต่งตั้งตามมาตรา ๘ หรือที่ปรึกษาซึ่งคณะกรรมการแต่งตั้งตามมาตรา ๘/๑ มีวาระ</p>	<p>มาตรา ๖ ให้ยกเลิกความใน (๓) ของมาตรา ๙ แห่งพระราชบัญญัติประกันสังคม พ.ศ. ๒๕๓๓ และให้ใช้ความต่อไปนี้แทน</p> <p>“(๓) วางระเบียบโดยความเห็นชอบของกระทรวงการคลังเกี่ยวกับการรับเงิน การจ่ายเงิน การเก็บรักษาเงินของกองทุน และการจำหน่ายหนี้สูญจากบัญชีลูกหนี้”</p> <p>มาตรา ๗ ให้ยกเลิกความในมาตรา ๑๐ แห่งพระราชบัญญัติประกันสังคม พ.ศ. ๒๕๓๓ ซึ่งแก้ไขเพิ่มเติมโดยพระราชบัญญัติประกันสังคม (ฉบับที่ ๔) พ.ศ. ๒๕๕๘ และให้ใช้ความต่อไปนี้แทน</p> <p>“มาตรา ๑๐ กรรมการซึ่งรัฐมนตรีแต่งตั้งตามมาตรา ๘ มีวาระการดำรงตำแหน่งคราวละสามปี</p>	<p>เพิ่มเติมให้คณะกรรมการประกันสังคม มีหน้าที่และอำนาจในการออกหลักเกณฑ์เกี่ยวกับการจำหน่ายหนี้สูญจากบัญชีลูกหนี้ ซึ่งจะสอดคล้องกับการแก้ไขเพิ่มเติมมาตรา ๒๕ ที่กำหนดเรื่องการจำหน่ายหนี้สูญจากบัญชีลูกหนี้ ให้เป็นไปตามระเบียบที่คณะกรรมการประกันสังคมกำหนด โดยความเห็นชอบของกระทรวงการคลัง</p> <p>เพื่อให้คณะกรรมการมีระยะเวลาที่เพียงพอในการปฏิบัติหน้าที่ตามวัตถุประสงค์ของกฎหมาย</p>

พระราชบัญญัติประกันสังคม พ.ศ. ๒๕๓๓	ร่างพระราชบัญญัติประกันสังคม (ฉบับที่ ..) พ.ศ.	เหตุผลในการแก้ไขเพิ่มเติม
<p>การดำรงตำแหน่งคราวละสองปี กรรมการหรือที่ปรึกษาซึ่งพ้นจากตำแหน่งอาจได้รับการแต่งตั้งอีกได้ แต่จะแต่งตั้งติดต่อกันเกินสองวาระไม่ได้</p> <p>มาตรา ๑๔ ให้มีคณะกรรมการคณะหนึ่ง เรียกว่า “คณะกรรมการการแพทย์” ประกอบด้วย ประธานกรรมการและกรรมการอื่นมีจำนวนรวมกันไม่เกินสิบหกคนซึ่งรัฐมนตรีแต่งตั้ง</p> <p>ให้ผู้แทนสำนักงานเป็นกรรมการ และเลขานุการ ประธานกรรมการและกรรมการอื่นตามวรรคหนึ่ง ให้แต่งตั้งโดยการสรรหาจากผู้ทรงคุณวุฒิในวิชาชีพเวชกรรมสาขาต่าง ๆ หรือในด้านเศรษฐศาสตร์สาธารณสุข หรือด้านการพัฒนาคุณภาพสถานพยาบาล และให้มีผู้แทนฝ่ายนายจ้างและผู้แทนฝ่ายผู้ประกันตนฝ่ายละหนึ่งคน และให้มีวาระการดำรงตำแหน่งคราวละสองปี</p> <p>ให้นำบทบัญญัติมาตรา ๘/๑ วรรคสอง มาตรา ๘/๒ มาตรา ๑๐ วรรคสอง มาตรา ๑๑ มาตรา ๑๒ และมาตรา ๑๓ มาใช้บังคับโดยอนุโลม</p>	<p>กรรมการซึ่งพ้นจากตำแหน่งอาจได้รับแต่งตั้งอีกได้ แต่จะดำรงตำแหน่งติดต่อกันเกินหนึ่งวาระไม่ได้”</p> <p>มาตรา ๘ ให้ยกเลิกความในวรรคสามและวรรคสี่ของ มาตรา ๑๔ แห่งพระราชบัญญัติประกันสังคม พ.ศ. ๒๕๓๓ ซึ่งแก้ไขเพิ่มเติมโดยพระราชบัญญัติประกันสังคม (ฉบับที่ ๔) พ.ศ. ๒๕๕๘ และให้ใช้ความต่อไปนี้แทน</p> <p>“ประธานกรรมการและกรรมการอื่นตามวรรคหนึ่ง ให้แต่งตั้งโดยการสรรหาจากผู้ทรงคุณวุฒิในวิชาชีพเวชกรรมสาขาต่าง ๆ หรือในด้านเศรษฐศาสตร์สาธารณสุข หรือด้านการพัฒนาคุณภาพสถานพยาบาล และให้มีผู้แทนฝ่ายนายจ้างและผู้แทนฝ่ายผู้ประกันตนฝ่ายละหนึ่งคน</p> <p>ให้นำความในมาตรา ๘/๑ วรรคสอง มาตรา ๘/๒ มาตรา ๑๐ มาตรา ๑๑ มาตรา ๑๒ และมาตรา ๑๓ มาใช้บังคับด้วยโดยอนุโลม”</p> <p>มาตรา ๙ ให้เพิ่มความต่อไปนี้เป็นวรรคห้าของมาตรา ๑๔ แห่งพระราชบัญญัติประกันสังคม พ.ศ. ๒๕๓๓ ซึ่งแก้ไขเพิ่มเติมโดยพระราชบัญญัติประกันสังคม (ฉบับที่ ๔) พ.ศ. ๒๕๕๘</p> <p>“ประธานกรรมการและกรรมการอื่นตามวรรคหนึ่ง นอกจากต้องมีคุณสมบัติและไม่มีลักษณะต้องห้ามตามมาตรา ๘/๒ แล้ว ต้องมีลักษณะตามระเบียบที่รัฐมนตรีกำหนดโดยคำแนะนำของคณะกรรมการด้วย”</p>	<p>เพื่อไม่ให้บุคคลใดบุคคลหนึ่งผูกขาด การปฏิบัติหน้าที่ในฐานะกรรมการในคณะกรรมการประกันสังคมและเปิดโอกาสให้บุคคลซึ่งมีความรู้ความสามารถเข้ามาปฏิบัติหน้าที่กรรมการ</p> <p>เพื่อให้ประธานกรรมการและกรรมการอื่นในคณะกรรมการการแพทย์มีระยะเวลาที่เพียงพอในการปฏิบัติหน้าที่ตามวัตถุประสงค์ของกฎหมาย โดยกำหนดวาระการดำรงตำแหน่งสามปีให้สอดคล้องกับวาระของคณะกรรมการประกันสังคม</p> <p>เพื่อให้สามารถกำหนดลักษณะของประธานและกรรมการการแพทย์เพิ่มเติมได้ เพื่อให้เหมาะสมกับการปฏิบัติหน้าที่ของคณะกรรมการการแพทย์</p>

พระราชบัญญัติประกันสังคม พ.ศ. ๒๕๓๓	ร่างพระราชบัญญัติประกันสังคม (ฉบับที่ ..) พ.ศ.	เหตุผลในการแก้ไขเพิ่มเติม
<p>มาตรา ๒๒ กองทุน ประกอบด้วย</p> <p>(๑) เงินสมทบจากรัฐบาล นายจ้าง และผู้ประกันตน ตามมาตรา ๔๐ และมาตรา ๔๖</p> <p>(๒) เงินเพิ่มตามมาตรา ๓๙ มาตรา ๔๙ และมาตรา ๕๓</p> <p>(๓) ผลประโยชน์ของกองทุนตามมาตรา ๒๖</p> <p>(๔) เงินค่าธรรมเนียมตามมาตรา ๔๕</p> <p>(๕) เงินที่ได้รับจากการบริจาคหรือเงินอุดหนุน</p> <p>(๖) เงินที่ตกเป็นของกองทุนตามมาตรา ๔๗ มาตรา ๔๗ ทวิ มาตรา ๕๐ มาตรา ๕๓ และมาตรา ๕๖</p> <p>(๗) เงินอุดหนุนหรือเงินอุดหนุนราชการที่รัฐบาลจ่ายตามมาตรา ๒๔ วรรคสาม</p> <p>(๘) เงินค่าปรับที่ได้จากการเปรียบเทียบตามมาตรา ๑๐๒</p> <p>(๙) รายได้อื่น</p>	<p>มาตรา ๑๐ ให้ยกเลิกความใน (๑) ของมาตรา ๒๒ แห่งพระราชบัญญัติประกันสังคม พ.ศ. ๒๕๓๓ ซึ่งแก้ไขเพิ่มเติมโดยพระราชบัญญัติประกันสังคม (ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๓๗ และให้ใช้ความต่อไปนี้แทน</p> <p>“(๑) เงินสมทบจากรัฐบาล นายจ้าง และผู้ประกันตน ตามมาตรา ๓๙/๑ มาตรา ๔๐ และมาตรา ๔๖”</p> <p>มาตรา ๑๑ ให้ยกเลิกความใน (๖) ของมาตรา ๒๒ แห่งพระราชบัญญัติประกันสังคม พ.ศ. ๒๕๓๓ ซึ่งแก้ไขเพิ่มเติมโดยพระราชบัญญัติประกันสังคม (ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๓๗ และให้ใช้ความต่อไปนี้แทน</p> <p>“(๖) เงินที่เป็นรายได้ของกองทุนตามมาตรา ๔๗ มาตรา ๔๗ ทวิ มาตรา ๕๐ มาตรา ๕๑/๑ มาตรา ๕๓ และมาตรา ๕๖”</p> <p>มาตรา ๑๒ ให้ยกเลิกความในมาตรา ๒๔/๑ แห่งพระราชบัญญัติประกันสังคม พ.ศ. ๒๕๓๓ ซึ่งแก้ไขเพิ่มเติมโดยพระราชบัญญัติประกันสังคม (ฉบับที่ ๔) พ.ศ. ๒๕๕๘ และให้ใช้ความต่อไปนี้แทน</p>	<p>เพื่อให้สอดคล้องกับการเพิ่มเติมบทบัญญัติเกี่ยวกับผู้ประกันตนตามมาตรา ๓๙/๑ ที่ต้องนำส่งเงินสมทบเข้ากองทุน</p> <p>เพื่อให้สอดคล้องกับการแก้ไขเพิ่มเติมการดำเนินการกับเงินสมทบ เงินที่ได้จากการขายทอดตลาด ประโยชน์ทดแทน ที่มีสิทธิได้นำส่งไว้เกินหรือกรณีไม่มีผู้มาขอรับเงินคืนตามมาตรา ๔๗ มาตรา ๔๗ ทวิ มาตรา ๕๐ มาตรา ๕๑/๑ มาตรา ๕๓ และมาตรา ๕๖</p>

พระราชบัญญัติประกันสังคม พ.ศ. ๒๕๓๓	ร่างพระราชบัญญัติประกันสังคม (ฉบับที่ ..) พ.ศ.	เหตุผลในการแก้ไขเพิ่มเติม
<p>มาตรา ๒๔/๑ กองทุนต้องวางและถือไว้ซึ่งระบบการบัญชีที่เหมาะสมแก่กองทุนตามมาตรฐานการบัญชี มีบัญชีลงรายการรับและจ่ายเงิน สินทรัพย์ และหนี้สินที่แสดงฐานะการเงินที่เป็นอยู่ตามความจริงและตามที่ควร พร้อมด้วยข้อความอันเป็นที่มาของรายการนั้น ๆ ทั้งนี้ ให้มีคณะกรรมการตรวจสอบซึ่งรัฐมนตรีแต่งตั้งเพื่อกำกับดูแลความโปร่งใสได้มาตรฐาน และให้มีการตรวจสอบบัญชีภายในเป็นประจำ</p> <p>หลักเกณฑ์ วิธีการได้มา องค์กรประกอบ และอำนาจหน้าที่ของคณะกรรมการตรวจสอบ ให้เป็นไปตามระเบียบที่รัฐมนตรีกำหนดโดยคำแนะนำของคณะกรรมการ และให้นำบทบัญญัติมาตรา ๑๐ มาตรา ๑๑ มาตรา ๑๒ และมาตรา ๑๘ มาใช้บังคับโดยอนุโลม</p>	<p>“มาตรา ๒๔/๑ กองทุนต้องจัดให้มีระบบการบัญชีที่เหมาะสม เพื่อให้สามารถจัดทำรายงานการเงิน แสดงฐานะทางการเงิน และแสดงผลการดำเนินงานได้อย่างถูกต้องตามหลักการบัญชีที่รับรองโดยทั่วไป”</p> <p>มาตรา ๑๓ ให้เพิ่มความต่อไปนี้เป็นมาตรา ๒๔/๒ และมาตรา ๒๔/๓ แห่งพระราชบัญญัติประกันสังคม พ.ศ. ๒๕๓๓</p> <p>“มาตรา ๒๔/๒ ให้มีคณะกรรมการตรวจสอบคณะหนึ่งซึ่งรัฐมนตรีแต่งตั้งจำนวนเจ็ดคน ประกอบด้วยผู้มีความชำนาญและประสบการณ์ไม่น้อยกว่าสิบปีในด้านการบัญชี การตรวจสอบภายใน การเงิน การคลัง กฎหมาย และด้านอื่น ๆ ที่เป็นประโยชน์ต่อการตรวจสอบกองทุน เป็นกรรมการตรวจสอบ และให้ผู้อำนวยการกลุ่มตรวจสอบภายใน สำนักงานประกันสังคม เป็นกรรมการตรวจสอบและเลขานุการ</p> <p>หลักเกณฑ์และวิธีการได้มาซึ่งคณะกรรมการตรวจสอบ ให้เป็นไปตามระเบียบที่รัฐมนตรีกำหนดโดยคำแนะนำของคณะกรรมการ และให้นำความในมาตรา ๘/๒ มาตรา ๑๑ มาตรา ๑๒ มาตรา ๑๓ มาตรา ๑๘ และมาตรา ๘๐ มาใช้บังคับด้วยโดยอนุโลม</p> <p>มาตรา ๒๔/๓ คณะกรรมการตรวจสอบมีหน้าที่และอำนาจ ดังต่อไปนี้</p>	<p>เพื่อให้สอดคล้องกับกฎหมายว่าด้วยการบริหารทุนหมุนเวียน</p> <p>เพื่อให้สอดคล้องกับกฎหมายว่าด้วยการบริหารทุนหมุนเวียนและหลักเกณฑ์กระทรวงการคลังว่าด้วยมาตรฐานและหลักเกณฑ์ปฏิบัติการตรวจสอบภายในสำหรับหน่วยงานของรัฐ พ.ศ. ๒๕๖๑ ซึ่งแก้ไขเพิ่มเติมโดยหลักเกณฑ์กระทรวงการคลังว่าด้วยมาตรฐานและหลักเกณฑ์ปฏิบัติการตรวจสอบภายในสำหรับหน่วยงานของรัฐ (ฉบับที่ ๓) พ.ศ. ๒๕๖๔</p> <p>กำหนดหน้าที่และอำนาจของคณะกรรมการตรวจสอบให้มีความชัดเจนและให้สอดคล้อง</p>

พระราชบัญญัติประกันสังคม พ.ศ. ๒๕๓๓	ร่างพระราชบัญญัติประกันสังคม (ฉบับที่ ..) พ.ศ.	เหตุผลในการแก้ไขเพิ่มเติม
	<p>(๑) จัดทำกฎบัตรของคณะกรรมการตรวจสอบให้สอดคล้องกับขอบเขตความรับผิดชอบในการดำเนินงานของกองทุน โดยต้องได้รับความเห็นชอบจากคณะกรรมการ และมีการสอบทานความเหมาะสมของกฎบัตรดังกล่าวอย่างน้อยปีละหนึ่งครั้ง</p> <p>(๒) สอบทานประสิทธิภาพและประสิทธิผลของกระบวนการควบคุมภายใน กระบวนการบริหารความเสี่ยง และกระบวนการกำกับดูแลที่ดี</p> <p>(๓) สอบทานให้กองทุนมีการรายงานการเงินอย่างถูกต้อง และน่าเชื่อถือ</p> <p>(๔) สอบทานการดำเนินงานของกองทุนให้ถูกต้องตามกฎหมาย ระเบียบ และข้อบังคับ หรือมติคณะรัฐมนตรีที่เกี่ยวข้องกับการดำเนินงาน รวมทั้งข้อกำหนดอื่นของกองทุน</p> <p>(๕) กำกับดูแลระบบงานตรวจสอบภายในของกองทุนให้มีความเป็นอิสระในการปฏิบัติหน้าที่</p> <p>(๖) พิจารณารายการที่เกี่ยวข้องกันหรือรายการที่อาจมีความขัดแย้งทางผลประโยชน์ หรือมีโอกาสเกิดการทุจริตที่อาจมีผลกระทบต่อการทำงานของกองทุน</p> <p>(๗) ให้ข้อเสนอแนะการพิจารณาแต่งตั้ง โยกย้าย เลื่อนขั้น เลื่อนตำแหน่ง และประเมินผลงานของหัวหน้าหน่วยงานตรวจสอบภายในต่อเลขาธิการ</p> <p>(๘) ประชุมหารือร่วมกับสำนักงานการตรวจเงินแผ่นดิน หรือผู้สอบบัญชีที่สำนักงานการตรวจเงินแผ่นดินเห็นชอบเกี่ยวกับผลการตรวจสอบและเรื่องอื่น ๆ และอาจเสนอแนะให้สอบทานหรือตรวจสอบรายการใดที่เห็นว่าจำเป็น รวมถึงเสนอคำตอบแทนของผู้สอบบัญชีต่อเลขาธิการ</p> <p>(๙) รายงานผลการตรวจสอบและการดำเนินงานของคณะกรรมการตรวจสอบอย่างน้อยปีละหนึ่งครั้งต่อคณะกรรมการและรัฐมนตรี</p>	<p>ตามหลักเกณฑ์กระทรวงการคลังว่าด้วยมาตรฐานและหลักเกณฑ์ปฏิบัติการตรวจสอบภายในสำหรับหน่วยงานของรัฐ พ.ศ. ๒๕๖๑ ซึ่งแก้ไขเพิ่มเติมโดยหลักเกณฑ์กระทรวงการคลังว่าด้วยมาตรฐานและหลักเกณฑ์ปฏิบัติการตรวจสอบภายในสำหรับหน่วยงานของรัฐ (ฉบับที่ ๓) พ.ศ. ๒๕๖๔</p>

พระราชบัญญัติประกันสังคม พ.ศ. ๒๕๓๓	ร่างพระราชบัญญัติประกันสังคม (ฉบับที่ ..) พ.ศ.	เหตุผลในการแก้ไขเพิ่มเติม
<p>มาตรา ๒๕ การรับเงิน การจ่ายเงิน และการเก็บรักษาเงินกองทุนให้เป็นไปตามระเบียบที่คณะกรรมการกำหนด โดยความเห็นชอบของกระทรวงการคลัง</p> <p>มาตรา ๓๓ ให้ลูกจ้างซึ่งมีอายุไม่ต่ำกว่าสิบห้าปีบริบูรณ์และไม่เกินหกสิบปีบริบูรณ์เป็นผู้ประกันตน</p> <p>ลูกจ้างซึ่งเป็นผู้ประกันตนอยู่แล้วตามวรรคหนึ่ง เมื่อมีอายุครบหกสิบปีบริบูรณ์ และยังเป็นลูกจ้างของนายจ้าง ซึ่งอยู่ภายใต้บังคับแห่งพระราชบัญญัตินี้ ให้ถือว่าลูกจ้างนั้นเป็นผู้ประกันตนต่อไป</p>	<p>(๑๐) ประเมินผลการดำเนินงาน ปัญหาและอุปสรรคของหน่วยงานตรวจสอบภายใน รวมทั้งเสนอแนะแนวทางการพัฒนาระบบงานตรวจสอบภายในและศักยภาพของผู้ตรวจสอบภายในของหน่วยงานตรวจสอบภายในอย่างน้อยปีละหนึ่งครั้งต่อคณะกรรมการและรัฐมนตรี</p> <p>(๑๑) ปฏิบัติงานอื่นใดตามที่กฎหมายกำหนดหรือคณะกรรมการหรือรัฐมนตรีมอบหมาย”</p> <p>มาตรา ๑๔ ให้ยกเลิกความในมาตรา ๒๕ แห่งพระราชบัญญัติประกันสังคม พ.ศ. ๒๕๓๓ และให้ใช้ความต่อไปนี้แทน</p> <p>“มาตรา ๒๕ การรับเงิน การจ่ายเงิน การเก็บรักษาเงินกองทุน และการจำหน่ายหนี้สูญจากบัญชีลูกหนี้ ให้เป็นไปตามระเบียบที่คณะกรรมการกำหนดโดยความเห็นชอบของกระทรวงการคลัง”</p> <p>มาตรา ๑๕ ให้ยกเลิกความในมาตรา ๓๓ แห่งพระราชบัญญัติประกันสังคม พ.ศ. ๒๕๓๓ ซึ่งแก้ไขเพิ่มเติมโดยพระราชบัญญัติประกันสังคม (ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๓๗ และให้ใช้ความต่อไปนี้แทน</p> <p>“มาตรา ๓๓ ให้ลูกจ้างซึ่งมีอายุไม่ต่ำกว่าสิบห้าปีและไม่เกินหกสิบห้าปีหรืออายุชั้นสูงตามที่กำหนดในพระราชกฤษฎีกาเป็นผู้ประกันตน</p> <p>ลูกจ้างซึ่งเป็นผู้ประกันตนอยู่แล้วตามวรรคหนึ่ง เมื่อมีอายุครบหกสิบห้าปีหรืออายุครบชั้นสูงตามที่กำหนดในพระราชกฤษฎีกา หากยังเป็นลูกจ้างของนายจ้างซึ่งอยู่ภายใต้บังคับแห่งพระราชบัญญัตินี้ ให้ถือว่าลูกจ้างนั้นเป็นผู้ประกันตนต่อไป”</p>	<p>เพื่อให้มีหลักเกณฑ์เกี่ยวกับการจำหน่ายหนี้สูญจากบัญชีลูกหนี้</p> <p>เพื่อให้สอดคล้องกับการที่ประเทศไทยเข้าสู่สังคมผู้สูงอายุ และขยายให้แรงงานที่เป็นผู้สูงอายุไม่เกินหกสิบห้าปีได้รับความคุ้มครองตามกฎหมายประกันสังคม</p>

พระราชบัญญัติประกันสังคม พ.ศ. ๒๕๓๓	ร่างพระราชบัญญัติประกันสังคม (ฉบับที่ ...) พ.ศ.	เหตุผลในการแก้ไขเพิ่มเติม
<p>มาตรา ๓๘ ความเป็นผู้ประกันตนตามมาตรา ๓๓ สิ้นสุดลง เมื่อผู้ประกันตนนั้น</p> <p>(๑) ตาย</p> <p>(๒) สิ้นสภาพการเป็นลูกจ้าง</p> <p>ในกรณีที่ผู้ประกันตนที่สิ้นสภาพการเป็นลูกจ้างตาม (๒) ได้ส่งเงินสมทบครบตามเงื่อนไขที่จะก่อให้เกิดสิทธิตาม บทบัญญัติในลักษณะ ๓ แล้ว ให้ผู้นั้นมีสิทธิตามบทบัญญัติใน หมวด ๒ หมวด ๓ หมวด ๔ และหมวด ๕ ต่อไปอีกหกเดือนนับแต่วันที่สิ้นสภาพการเป็นลูกจ้างหรือตามระยะเวลาที่กำหนดเพิ่มขึ้น โดยพระราชกฤษฎีกาซึ่งต้องไม่เกินสิบสองเดือนนับแต่วันที่สิ้นสภาพการเป็นลูกจ้าง</p> <p>มาตรา ๓๙ ผู้ที่เคยเป็นผู้ประกันตนตามมาตรา ๓๓ โดยจ่ายเงินสมทบมาแล้วไม่น้อยกว่าสิบสองเดือน และต่อมา ความเป็นผู้ประกันตนได้สิ้นสุดลงตามมาตรา ๓๘ (๒) ถ้าผู้นั้นประสงค์จะเป็นผู้ประกันตนต่อไป ให้แสดงความจำนงต่อ สำนักงานตามระเบียบที่เลขาธิการกำหนดภายในหกเดือน นับแต่วันสิ้นสุดความเป็นผู้ประกันตน</p>	<p>มาตรา ๑๖ ให้ยกเลิกความในวรรคสองของมาตรา ๓๘ แห่งพระราชบัญญัติประกันสังคม พ.ศ. ๒๕๓๓ ซึ่งแก้ไขเพิ่มเติมโดย พระราชบัญญัติประกันสังคม (ฉบับที่ ๓) พ.ศ. ๒๕๔๒ และให้ใช้ความต่อไปนี้แทน</p> <p>“ในกรณีที่ผู้ประกันตนซึ่งสิ้นสภาพการเป็นลูกจ้างตาม (๒) ได้ส่งเงินสมทบครบตามเงื่อนไขที่จะก่อให้เกิดสิทธิตามบทบัญญัติ ในลักษณะ ๓ แล้ว ให้ผู้นั้นมีสิทธิได้รับประโยชน์ทดแทนในกรณี ประสบนอันตรายหรือเจ็บป่วยตามหมวด ๒ ประโยชน์ทดแทนในกรณี คลอดบุตรตามหมวด ๓ ประโยชน์ทดแทนในกรณีทุพพลภาพ ตามหมวด ๔ ประโยชน์ทดแทนในกรณีตายตามหมวด ๕ และ ประโยชน์ทดแทนในกรณีสงเคราะห์บุตรตามหมวด ๖ ของลักษณะ ๓ ต่อไปอีกหกเดือนนับแต่วันที่สิ้นสภาพการเป็นลูกจ้างหรือตาม ระยะเวลาที่กำหนดเพิ่มขึ้นโดยพระราชกฤษฎีกาซึ่งต้องไม่เกิน สิบสองเดือนนับแต่วันที่สิ้นสภาพการเป็นลูกจ้าง”</p> <p>มาตรา ๑๗ ให้ยกเลิกความในมาตรา ๓๙ แห่งพระราชบัญญัติ ประกันสังคม พ.ศ. ๒๕๓๓ ซึ่งแก้ไขเพิ่มเติมโดยพระราชบัญญัติ ประกันสังคม (ฉบับที่ ๔) พ.ศ. ๒๕๔๘ และให้ใช้ความต่อไปนี้แทน</p> <p>“มาตรา ๓๙ ผู้ที่เคยเป็นผู้ประกันตนตามมาตรา ๓๓ โดยจ่ายเงินสมทบมาแล้วไม่น้อยกว่าสิบสี่เดือน และต่อมาความเป็น ผู้ประกันตนได้สิ้นสุดลงตามมาตรา ๓๘ (๒) ถ้าผู้นั้นได้แสดงความ จำนงจะเป็นผู้ประกันตนต่อสำนักงานตามระเบียบที่เลขาธิการกำหนด ภายในหกเดือนนับแต่วันสิ้นสุดความเป็นผู้ประกันตน ให้ผู้นั้นเป็น ผู้ประกันตนต่อไป</p>	<p>เพิ่มเติมสิทธิประโยชน์ให้ผู้ประกันตน ที่สิ้นสภาพการเป็นลูกจ้างได้รับประโยชน์ทดแทน ในกรณีสงเคราะห์บุตรต่อไปอีกหกเดือนนับแต่วันที่ สิ้นสภาพการเป็นลูกจ้าง</p> <p>ปรับปรุงเงื่อนไขการสมัครเป็นผู้ประกันตน ตามมาตรา ๓๙ ให้มีความเหมาะสมกับสภาพ ข้อเท็จจริง และเพิ่มเติมรายละเอียดของจำนวนเงิน ที่ใช้เป็นฐานในการคำนวณเงินสมทบที่ผู้ประกันตน ต้องนำส่งเข้ากองทุนให้ค่านึงถึงมูลค่าที่เป็นปัจจุบัน ของค่าจ้าง และให้มีการทบทวนจำนวนเงินที่ใช้เป็น ฐานในการคำนวณเงินสมทบอย่างน้อยทุกห้าปีด้วย</p>

พระราชบัญญัติประกันสังคม พ.ศ. ๒๕๓๓	ร่างพระราชบัญญัติประกันสังคม (ฉบับที่ ..) พ.ศ.	เหตุผลในการแก้ไขเพิ่มเติม
<p>จำนวนเงินที่ใช้เป็นฐานในการคำนวณเงินสมทบ ที่ผู้ประกันตนตามวรรคหนึ่งต้องนำส่งเข้ากองทุนตามมาตรา ๔๖ วรรคสาม ให้เป็นไปตามอัตราที่กำหนดในกฎกระทรวง ทั้งนี้ ให้คำนึงถึงความเหมาะสมกับสภาพทางเศรษฐกิจในขณะนั้นด้วย</p> <p>ให้ผู้ประกันตนตามวรรคหนึ่งนำส่งเงินสมทบเข้า กองทุนเดือนละครั้งภายในวันที่สิบห้าของเดือนถัดไป ผู้ประกันตนตามวรรคหนึ่งซึ่งไม่ส่งเงินสมทบหรือส่งไม่ ครบจำนวนภายในเวลาที่กำหนดตามวรรคสาม ต้องจ่ายเงินเพิ่ม ในอัตราร้อยละสองต่อเดือนของจำนวนเงินสมทบที่ยังมิได้นำส่ง หรือของจำนวนเงินสมทบที่ยังขาดอยู่นับแต่วันถัดจากวันที่ต้อง นำส่งเงินสมทบ สำหรับเศษของเดือนถ้าถึงสิบห้าวันหรือกว่านั้น ให้นำเป็นหนึ่งเดือน ถ้าน้อยกว่านั้นให้ปัดทิ้ง</p>	<p>จำนวนเงินที่ใช้เป็นฐานในการคำนวณเงินสมทบที่ผู้ประกันตน ตามวรรคหนึ่งต้องนำส่งเข้ากองทุนตามมาตรา ๔๖ วรรคสาม ให้เป็นไปตามที่กำหนดในกฎกระทรวง ทั้งนี้ ให้คำนึงถึงมูลค่าที่เป็น ปัจจุบันของค่าจ้าง โดยให้มีการทบทวนจำนวนเงินที่ใช้เป็นฐานในการ คำนวณเงินสมทบอย่างน้อยทุกห้าปี</p> <p>ให้ผู้ประกันตนตามวรรคหนึ่ง นำส่งเงินสมทบเข้ากองทุน เดือนละครั้งภายในวันที่สิบห้าของเดือนถัดไป ผู้ประกันตนตามวรรคหนึ่งซึ่งไม่นำส่งเงินสมทบหรือ ส่งไม่ครบจำนวนภายในเวลาที่กำหนดตามวรรคสาม ต้องจ่ายเงินเพิ่ม ในอัตราร้อยละสองต่อเดือนของจำนวนเงินสมทบที่ยังมิได้นำส่ง หรือของจำนวนเงินสมทบที่ยังขาดอยู่นับแต่วันถัดจากวันที่ต้องนำส่ง เงินสมทบ ทั้งนี้ เงินเพิ่มที่คำนวณได้ต้องไม่เกินจำนวนเงินสมทบ ที่ต้องจ่าย”</p> <p>มาตรา ๑๘ ให้เพิ่มความต่อไปนี้เป็นมาตรา ๓๙/๑ แห่งพระราชบัญญัติประกันสังคม พ.ศ. ๒๕๓๓</p> <p>“มาตรา ๓๙/๑ ในกรณีผู้ประกันตนซึ่งสิ้นสุดความเป็น ผู้ประกันตนตามมาตรา ๓๓ หรือมาตรา ๓๙ และเป็นผู้มีสิทธิรับเงิน บำนาญชราภาพ ถ้าผู้นั้นได้แสดงความจำนงจะเป็นผู้ประกันตน โดยยังคงสิทธิรับเงินบำนาญชราภาพไว้ต่อสำนักงานตามระเบียบ ที่เลขาธิการกำหนดภายในหกเดือนนับแต่วันสิ้นสุดความเป็น ผู้ประกันตน ให้ผู้นั้นเป็นผู้ประกันตนต่อไป</p> <p>ให้รัฐบาลและผู้ประกันตนออกเงินสมทบเข้ากองทุน โดยรัฐบาลออกหนึ่งเท่าและผู้ประกันตนออกสองเท่าตามอัตรา ที่กำหนดในกฎกระทรวง</p> <p>จำนวนเงินที่ใช้เป็นฐานในการคำนวณเงินสมทบ ที่ผู้ประกันตนตามวรรคหนึ่งต้องนำส่งเข้ากองทุนให้เป็นไปตามอัตรา ที่กำหนดในกฎกระทรวง โดยให้คำนึงถึงต้นทุนและค่าใช้จ่าย ในการบริหารกองทุน รวมทั้งสภาพทางเศรษฐกิจในขณะนั้นด้วย</p>	<p>เพื่อเพิ่มเติมสิทธิให้ผู้สิ้นสุดความเป็น ผู้ประกันตนและได้รับเงินชราภาพแล้วสามารถสมัคร เข้าเป็นผู้ประกันตนโดยมีสิทธิรับเงินชราภาพได้ต่อไป โดยต้องนำส่งเงินสมทบและมีสิทธิได้รับประโยชน์ ทดแทนตามที่กำหนดไว้ในมาตรานี้</p>

พระราชบัญญัติประกันสังคม พ.ศ. ๒๕๓๓	ร่างพระราชบัญญัติประกันสังคม (ฉบับที่ ..) พ.ศ.	เหตุผลในการแก้ไขเพิ่มเติม
<p>มาตรา ๔๑ ความเป็นผู้ประกันตนตามมาตรา ๓๔ สิ้นสุดลง เมื่อผู้ประกันตนนั้น</p> <p>(๑) ตาย</p> <p>(๒) ได้เป็นผู้ประกันตนตามมาตรา ๓๓ อีก</p> <p>(๓) ลาออกจากความเป็นผู้ประกันตนโดยการแสดง ความจำนงต่อสำนักงาน</p> <p>(๔) ไม่ส่งเงินสมทบสามเดือนติดต่อกัน</p> <p>(๕) ภายในระยะเวลาสิบสองเดือนส่งเงินสมทบมาแล้ว ไม่ครบเก้าเดือน</p> <p>การสิ้นสุดความเป็นผู้ประกันตนตาม (๔) สิ้นสุดลงตั้งแต่ เดือนแรกที่ไม่นำส่งเงินสมทบ และการสิ้นสุดความเป็นผู้ประกันตน ตาม (๕) สิ้นสุดลงในเดือนที่ส่งเงินสมทบไม่ครบเก้าเดือน</p> <p>ในกรณีที่ผู้ประกันตนที่สิ้นสุดความเป็นผู้ประกันตน ตาม (๓) (๔) และ (๕) ได้ส่งเงินสมทบครบตามเงื่อนไข เวลาที่จะก่อให้เกิดสิทธิตามบทบัญญัติในลักษณะ ๓ แล้ว ให้ผู้นั้น มีสิทธิตามบทบัญญัติในหมวด ๒ หมวด ๓ หมวด ๔ และหมวด ๕ ต่อไปอีกหกเดือนนับแต่วันสิ้นสุดความเป็นผู้ประกันตน</p>	<p>ให้นำบทบัญญัติเกี่ยวกับระยะเวลาในการนำส่งเงินสมทบ ตามมาตรา ๓๔ วรรคสาม และการจ่ายเงินเพิ่มตามมาตรา ๓๔ วรรคสี่ มาใช้บังคับแก่ผู้ประกันตนตามวรรคหนึ่งด้วยโดยอนุโลม”</p> <p>มาตรา ๑๔ ให้ยกเลิกความในมาตรา ๔๑ แห่งพระราชบัญญัติ ประกันสังคม พ.ศ. ๒๕๓๓ ซึ่งแก้ไขเพิ่มเติมโดยพระราชบัญญัติ ประกันสังคม (ฉบับที่ ๓) พ.ศ. ๒๕๔๒ และให้ใช้ความต่อไปนี้แทน</p> <p>“มาตรา ๔๑ ความเป็นผู้ประกันตนตามมาตรา ๓๔ และมาตรา ๓๔/๑ สิ้นสุดลง เมื่อผู้ประกันตนนั้น</p> <p>(๑) ตาย</p> <p>(๒) ได้กลับเป็นผู้ประกันตนตามมาตรา ๓๓</p> <p>(๓) ลาออกจากความเป็นผู้ประกันตนโดยการแสดง ความจำนงต่อสำนักงาน</p> <p>(๔) ไม่นำส่งเงินสมทบสามเดือนติดต่อกัน</p> <p>(๕) ภายในระยะเวลาสิบสองเดือนนำส่งเงินสมทบมาแล้ว ไม่ครบเก้าเดือน</p> <p>การสิ้นสุดความเป็นผู้ประกันตนตาม (๒) สิ้นสุดลง ในวันแรกของเดือนที่กลับเป็นผู้ประกันตนตามมาตรา ๓๓ การสิ้นสุด ความเป็นผู้ประกันตนตาม (๔) สิ้นสุดลงในเดือนแรกที่ไม่นำส่งเงิน สมทบ และการสิ้นสุดความเป็นผู้ประกันตนตาม (๕) สิ้นสุดลงในเดือน ที่นำส่งเงินสมทบไม่ครบเก้าเดือน</p> <p>ในกรณีที่ผู้ประกันตนตามมาตรา ๓๔ ซึ่งสิ้นสุดความเป็น ผู้ประกันตนตาม (๓) (๔) หรือ (๕) ได้นำส่งเงินสมทบครบตามเงื่อนไข เวลาที่จะก่อให้เกิดสิทธิตามบทบัญญัติในลักษณะ ๓ แล้ว ให้ผู้นั้นมี สิทธิได้รับประโยชน์ทดแทนในกรณีประสบอันตรายหรือเจ็บป่วยตาม หมวด ๒ ประโยชน์ทดแทนในกรณีคลอดบุตรตามหมวด ๓ ประโยชน์ ทดแทนในกรณีทุพพลภาพตามหมวด ๔ ประโยชน์ทดแทนในกรณี ตายตามหมวด ๕ และประโยชน์ทดแทนในกรณีสงเคราะห์บุตร ตามหมวด ๖ ของลักษณะ ๓ ต่อไปอีกหกเดือนนับแต่วันสิ้นสุด ความเป็นผู้ประกันตน</p>	<p>เพื่อเพิ่มเติมการสิ้นสุดการเป็นผู้ประกันตน ตามมาตรา ๓๔/๑ และการได้รับประโยชน์ทดแทน เมื่อสิ้นสุดการเป็นผู้ประกันตนของผู้ประกันตน ดังกล่าว</p>

พระราชบัญญัติประกันสังคม พ.ศ. ๒๕๓๓	ร่างพระราชบัญญัติประกันสังคม (ฉบับที่ ..) พ.ศ.	เหตุผลในการแก้ไขเพิ่มเติม
<p>มาตรา ๔๖ ให้รัฐบาล นายจ้าง และผู้ประกันตน ตามมาตรา ๓๓ ออกเงินสมทบเข้ากองทุนเพื่อการจ่ายประโยชน์ทดแทนในกรณีประสบอันตรายหรือเจ็บป่วย กรณีทุพพลภาพ กรณีตายและกรณีคลอดบุตร ฝ่ายละเท่ากันตามอัตราที่กำหนดในกฎกระทรวง แต่ต้องไม่เกินอัตราเงินสมทบท้ายพระราชบัญญัตินี้</p> <p>ให้รัฐบาล นายจ้าง และผู้ประกันตนตามมาตรา ๓๓ ออกเงินสมทบเข้ากองทุนเพื่อการจ่ายประโยชน์ทดแทนในกรณี สงเคราะห์บุตร กรณีชราภาพ และกรณีว่างงานตามอัตราที่กำหนด ในกฎกระทรวง แต่ต้องไม่เกินอัตราเงินสมทบท้ายพระราชบัญญัตินี้</p> <p>สำหรับการประกันตนตามมาตรา ๓๔ ให้รัฐบาลและ ผู้ประกันตนออกเงินสมทบเข้ากองทุนโดยรัฐบาลออกหนึ่งเท่า และผู้ประกันตนออกสองเท่าของอัตราเงินสมทบที่แต่ละฝ่าย ต้องออกตามที่กำหนดในวรรคหนึ่งและวรรคสอง</p> <p>การกำหนดอัตราเงินสมทบตามวรรคหนึ่งและวรรคสอง ให้กำหนดโดยคำนึงถึงประโยชน์ทดแทนและค่าใช้จ่ายในการ บริหารงานของสำนักงานตามมาตรา ๒๔</p> <p>ค่าจ้างขั้นต่ำและขั้นสูงที่ใช้เป็นฐานในการคำนวณเงิน สมทบของผู้ประกันตนตามมาตรา ๓๓ แต่ละคน ให้เป็นไปตามที่ กำหนดในกฎกระทรวง ในการคำนวณเงินสมทบของผู้ประกันตน แต่ละคนสำหรับเศษของเงินสมทบที่มีจำนวนตั้งแต่ห้าสิบสตางค์ ขึ้นไปให้นับเป็นหนึ่งบาท ถ้าน้อยกว่านั้นให้ปัดทิ้ง ในกรณีนี้</p>	<p>ในกรณีที่ผู้ประกันตนตามมาตรา ๓๔/๑ ซึ่งสิ้นสุดความเป็นผู้ประกันตนตาม (๓) (๔) หรือ (๕) ได้นำส่งเงินสมทบครบ ตามเงื่อนไขที่จะก่อให้เกิดสิทธิตามบทบัญญัติในลักษณะ ๓ แล้ว ให้ผู้นั้นมีสิทธิได้รับประโยชน์ทดแทนตามที่กำหนดไว้ในมาตรา ๕๔ วรรคสอง ต่อไปอีกหกเดือนนับแต่วันสิ้นสุดความเป็นผู้ประกันตน”</p> <p>มาตรา ๒๐ ให้เพิ่มความต่อไปนี้เป็นวรรคหกของมาตรา ๔๖ แห่งพระราชบัญญัติประกันสังคม พ.ศ. ๒๕๓๓ ซึ่งแก้ไขเพิ่มเติมโดย พระราชบัญญัติประกันสังคม (ฉบับที่ ๓) พ.ศ. ๒๕๔๒</p>	

พระราชบัญญัติประกันสังคม พ.ศ. ๒๕๓๓	ร่างพระราชบัญญัติประกันสังคม (ฉบับที่ ..) พ.ศ.	เหตุผลในการแก้ไขเพิ่มเติม
<p>ผู้ประกันตนทำงานกับนายจ้างหลายรายให้คำนวณเงินสมทบจากค่าจ้างที่ได้รับจากนายจ้างแต่ละราย</p> <p>มาตรา ๔๗ ให้นายจ้างหักค่าจ้างของผู้ประกันตน ทุกครั้งที่มีการจ่ายค่าจ้างตามจำนวนที่จะต้องนำส่งเป็นเงินสมทบ ในส่วนของผู้ประกันตนตามมาตรา ๔๖ และให้ถือว่าผู้ประกันตน ได้จ่ายเงินสมทบแล้วตั้งแต่วันที่ถึงกำหนดจ่ายค่าจ้าง</p> <p>ให้นายจ้างนำเงินสมทบในส่วนของผู้ประกันตนที่ได้หักไว้ ตามวรรคหนึ่ง และเงินสมทบในส่วนของนายจ้างส่งให้แก่ สำนักงานภายในวันที่สิบห้าของเดือนถัดจากเดือนที่มีการหักเงิน สมทบไว้ พร้อมทั้งยื่นแบบรายการแสดงการส่งเงินสมทบ ทั้งนี้ ตามแบบและวิธีการที่เลขาธิการประกาศกำหนด</p> <p>ถ้านายจ้างไม่จ่ายค่าจ้างตามกำหนดเวลาที่ต้องจ่าย ให้นายจ้างมีหน้าที่นำส่งเงินสมทบตามที่บัญญัติไว้ในวรรคสอง โดยถือเสมือนว่ามีการจ่ายค่าจ้างแล้ว</p> <p>ในกรณีที่นายจ้างนำเงินสมทบในส่วนของผู้ประกันตน หรือเงินสมทบในส่วนของนายจ้างส่งให้แก่สำนักงานเกินจำนวนที่ ต้องชำระ ให้นายจ้างหรือผู้ประกันตนยื่นคำร้องขอรับเงินในส่วนที่ เกินคืนได้ตามระเบียบที่เลขาธิการกำหนด ถ้านายจ้างหรือ ผู้ประกันตนมิได้เรียกเอาเงินดังกล่าวคืนภายในหนึ่งปีนับแต่วันที่ นำส่งเงินสมทบหรือไม่มารับเงินคืนภายในหนึ่งปีนับแต่วันที่ ได้รับ แจ้งให้มารับเงิน ให้เงินนั้นตกเป็นของกองทุน</p>	<p>“ให้มีการทบทวนค่าจ้างขั้นต่ำและขั้นสูงที่ใช้เป็นฐาน ในการคำนวณเงินสมทบของผู้ประกันตนตามกฎหมายกระทรวงตามวรรคห้า อย่างน้อยทุกห้าปี”</p> <p>มาตรา ๒๑ ให้ยกเลิกความในมาตรา ๔๗ แห่งพระราชบัญญัติ ประกันสังคม พ.ศ. ๒๕๓๓ ซึ่งแก้ไขเพิ่มเติมโดยพระราชบัญญัติ ประกันสังคม (ฉบับที่ ๔) พ.ศ. ๒๕๕๘ และให้ใช้ความต่อไปนี้แทน</p> <p>“มาตรา ๔๗ ให้นายจ้างหักค่าจ้างของผู้ประกันตนทุกครั้ง ที่มีการจ่ายค่าจ้างตามจำนวนที่จะต้องนำส่งเป็นเงินสมทบในส่วน ของผู้ประกันตนตามมาตรา ๔๖ และให้ถือว่าผู้ประกันตนได้จ่ายเงิน สมทบแล้วตั้งแต่วันที่ถึงกำหนดจ่ายค่าจ้าง</p> <p>ให้นายจ้างนำเงินสมทบในส่วนของผู้ประกันตนที่ได้หักไว้ ตามวรรคหนึ่ง และเงินสมทบในส่วนของนายจ้าง ส่งให้แก่สำนักงาน ภายในวันที่สิบห้าของเดือนถัดจากเดือนที่มีการหักเงินสมทบไว้ พร้อมทั้งยื่นแบบรายการแสดงการส่งเงินสมทบ ทั้งนี้ ตามแบบ และวิธีการที่เลขาธิการประกาศกำหนด</p> <p>ถ้านายจ้างไม่จ่ายค่าจ้างตามกำหนดเวลาที่ต้องจ่าย ให้นายจ้างมีหน้าที่นำส่งเงินสมทบตามที่บัญญัติไว้ในวรรคสอง โดยถือเสมือนว่ามีการจ่ายค่าจ้างแล้ว</p> <p>ในกรณีที่นายจ้างนำส่งเงินสมทบในส่วนของผู้ประกันตน หรือเงินสมทบในส่วนของนายจ้างให้แก่สำนักงานเกินจำนวนที่ต้อง ชำระ ให้นายจ้างมีสิทธินำเงินสมทบในส่วนที่เกินไปนั้นมาหักจาก จำนวนเงินที่ต้องนำส่งให้สำนักงานในงวดถัดไป หรือนายจ้าง ผู้ประกันตน หรือบุคคลผู้มีสิทธิได้รับเงินอาจยื่นคำร้องขอรับเงิน ในส่วนที่เกินคืนได้ภายในหนึ่งปีนับแต่วันที่ ได้รับแจ้งจากสำนักงาน</p>	<p>เพื่อให้มีการทบทวนค่าจ้างขั้นต่ำและขั้นสูง ที่ใช้เป็นฐานในการคำนวณเงินสมทบของผู้ประกันตน ให้เกิดความเป็นธรรม</p> <p>เพื่อแก้ไขเพิ่มเติมหลักเกณฑ์การดำเนินการ ของสำนักงานประกันสังคมในกรณีการคืนเงินสมทบ ที่นายจ้างได้นำส่งไว้เกินจำนวนที่ต้องชำระหรือกรณี ไม่มีผู้มาขอรับเงินคืน เพื่อให้เกิดความเป็นธรรม และสอดคล้องกับหลักกรรมสิทธิ์ในเงินดังกล่าว ของนายจ้าง ผู้ประกันตน หรือผู้มีสิทธิได้รับเงิน</p>

พระราชบัญญัติประกันสังคม พ.ศ. ๒๕๓๓	ร่างพระราชบัญญัติประกันสังคม (ฉบับที่ ..) พ.ศ.	เหตุผลในการแก้ไขเพิ่มเติม
	<p>ถ้านายจ้าง ผู้ประกันตน หรือบุคคลผู้มีสิทธิได้รับเงิน มิได้เรียกเอาเงินคืนภายในสิ้นปีนับแต่วันที่ได้รับแจ้งจากสำนักงาน ตามวรรคสี่ ให้สำนักงานฝากเงินจำนวนนั้นในบัญชีของสำนักงาน เพื่อประโยชน์ของนายจ้าง ผู้ประกันตน หรือบุคคลผู้มีสิทธิได้รับเงินไว้ กับธนาคารที่เป็นรัฐวิสาหกิจหรือธนาคารที่กองทุนเพื่อการฟื้นฟูและ พัฒนาระบบสถาบันการเงินถือหุ้นเกินกึ่งหนึ่งตามที่คณะกรรมการ กำหนด และให้สำนักงานแจ้งนายจ้าง ผู้ประกันตน หรือบุคคลผู้มีสิทธิ ได้รับเงินทราบอีกปีละหนึ่งครั้ง และเมื่อนายจ้าง ผู้ประกันตน หรือ บุคคลผู้มีสิทธิได้รับเงินนั้นยื่นคำร้องขอรับเงิน ให้สำนักงานจ่ายเงิน จำนวนดังกล่าวพร้อมดอกเบี้ยที่เกิดขึ้นจากการฝากเงินไว้กับธนาคาร ให้แก่บุคคลดังกล่าวนับแต่วันที่ฝากเงินดังกล่าวไว้กับธนาคารจนถึง วันที่มีการยื่นคำร้องขอรับเงินคืน</p> <p>หากไม่มีผู้มาขอรับเงินคืนภายในสิ้นปีนับแต่วันที่นำส่งเงิน สมทบ ให้โอนเงินเข้าบัญชีเป็นรายได้ของกองทุนภายใต้เงื่อนไขว่า หากนายจ้าง ผู้ประกันตน หรือบุคคลผู้มีสิทธิได้รับเงินมายื่นคำร้อง ขอรับเงินในภายหลัง ให้สำนักงานจ่ายเงินพร้อมดอกเบี้ยที่เกิดขึ้น จากการฝากเงินไว้กับธนาคารก่อนที่มีการโอนเงินเข้าบัญชีเป็นรายได้ ของกองทุนให้แก่ นายจ้าง ผู้ประกันตน หรือบุคคลผู้มีสิทธิได้รับเงินนั้น</p> <p>ค่าใช้จ่ายในการดำเนินการตามวรรคห้า ให้ใช้จ่ายจาก ดอกเบี้ยเงินฝากที่เกิดขึ้นจากการฝากเงินไว้กับธนาคาร ทั้งนี้ ให้ใช้ จ่ายได้ไม่เกินจำนวนเงินดอกเบี้ยในบัญชีของสำนักงานเพื่อประโยชน์ ของนายจ้าง ผู้ประกันตน หรือบุคคลผู้มีสิทธิได้รับเงิน</p> <p>การนำเงินสมทบในส่วนที่เกินไปหักจากจำนวนเงินที่ต้อง นำส่งในงวดถัดไป การยื่นคำร้องขอรับเงินในส่วนที่เกินคืนตามวรรคสี่ วรรคห้า และวรรคหก และการหักค่าใช้จ่ายที่เกิดขึ้นตามวรรคเจ็ด ให้เป็นไปตามระเบียบที่เลขาธิการกำหนด”</p>	

พระราชบัญญัติประกันสังคม พ.ศ. ๒๕๓๓	ร่างพระราชบัญญัติประกันสังคม (ฉบับที่ ..) พ.ศ.	เหตุผลในการแก้ไขเพิ่มเติม
<p>มาตรา ๔๗ ทวิ ในกรณีที่นายจ้างไม่นำส่งเงินสมทบ หรือนำส่งไม่ครบตามกำหนดเวลาในมาตรา ๔๗ วรรคสอง ให้พนักงานเจ้าหน้าที่มีค่าเดือนเป็นหนังสือ ให้นายจ้างนำเงินสมทบที่ค้างชำระและเงินเพิ่มมาชำระภายในกำหนดไม่น้อยกว่าสามสิบ วันนับแต่วันที่ได้รับหนังสือนั้น ถ้านายจ้างได้รับคำเตือนดังกล่าวแล้วแต่ยังไม่นำเงินสมทบที่ค้างชำระและเงินเพิ่มมาชำระภายใน กำหนด ให้พนักงานเจ้าหน้าที่มีอำนาจประเมินเงินสมทบและแจ้ง เป็นหนังสือให้นายจ้างนำส่งได้ ดังนี้</p> <p>(๑) ถ้านายจ้างเคยนำส่งเงินสมทบมาแล้ว ให้ถือว่า จำนวนเงินสมทบที่นายจ้างมีหน้าที่นำส่งในเดือนต่อมาแต่ละเดือน มีจำนวนเท่ากับจำนวนเงินสมทบในเดือนที่นายจ้างได้นำส่งแล้ว เดือนสุดท้ายเต็มเดือน</p> <p>(๒) ถ้านายจ้างซึ่งมีหน้าที่ตามพระราชบัญญัตินี้แต่ไม่ยื่น แบบรายการตามมาตรา ๓๔ หรือยื่นแบบรายการตามมาตรา ๓๔ แล้ว แต่ไม่เคยนำส่งเงินสมทบ หรือยื่นแบบรายการตามมาตรา ๓๔ โดยแจ้งจำนวนและรายชื่อลูกจ้างน้อยกว่าจำนวนลูกจ้างที่มีอยู่จริง ให้ประเมินเงินสมทบจากแบบรายการที่นายจ้างเคยยื่นไว้ หรือจาก จำนวนลูกจ้างที่พนักงานเจ้าหน้าที่ตรวจพบ แล้วแต่กรณี โดยถือว่า ลูกจ้างแต่ละคนได้รับค่าจ้างเป็นรายเดือนในอัตราที่ได้เคยมีการยื่น แบบรายการไว้ แต่ถ้าไม่เคยมีการยื่นแบบรายการหรือยื่นแบบ รายการไม่ครบถ้วน ให้ถือว่าลูกจ้างแต่ละคนได้รับค่าจ้างรายเดือน ไม่น้อยกว่าอัตราค่าจ้างขั้นต่ำรายวันตามกฎหมายว่าด้วยการ คำนวณแรงงานที่ใช้บังคับอยู่ในท้องที่นั้น คุณด้วยสามสิบ</p> <p>ในกรณีที่มีการพิสูจน์ได้ภายในสองปีนับแต่วันที่มีการแจ้ง การประเมินเงินสมทบตามวรรคหนึ่งว่า จำนวนเงินสมทบที่แท้จริง</p>	<p>มาตรา ๒๒ ให้ยกเลิกความในมาตรา ๔๗ ทวิ แห่ง พระราชบัญญัติประกันสังคม พ.ศ. ๒๕๓๓ ซึ่งแก้ไขเพิ่มเติมโดย พระราชบัญญัติประกันสังคม (ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๓๗ และให้ใช้ความ ต่อไปนี้แทน</p> <p>“มาตรา ๔๗ ทวิ ในกรณีที่นายจ้างไม่นำส่งเงินสมทบหรือ นำส่งไม่ครบตามกำหนดเวลาในมาตรา ๔๗ วรรคสอง ให้พนักงาน เจ้าหน้าที่มีค่าเดือนเป็นหนังสือ ให้นายจ้างนำเงินสมทบที่ค้างชำระ และเงินเพิ่มมาชำระภายในกำหนดไม่น้อยกว่าสามสิบวันนับแต่วันที่ ได้รับหนังสือนั้น ถ้านายจ้างได้รับคำเตือนดังกล่าวแล้วแต่ยังไม่นำเงิน สมทบที่ค้างชำระและเงินเพิ่มมาชำระภายในกำหนด ให้พนักงาน เจ้าหน้าที่มีอำนาจประเมินเงินสมทบและแจ้งเป็นหนังสือให้นายจ้าง นำส่งได้ ดังนี้</p> <p>(๑) ถ้านายจ้างเคยนำส่งเงินสมทบมาแล้ว ให้ถือว่าจำนวน เงินสมทบที่นายจ้างมีหน้าที่นำส่งในเดือนต่อมาแต่ละเดือนมีจำนวน เท่ากับจำนวนเงินสมทบในเดือนที่นายจ้างได้นำส่งแล้วเดือนสุดท้าย เต็มเดือน</p> <p>(๒) ถ้านายจ้างซึ่งมีหน้าที่ตามพระราชบัญญัตินี้แต่ไม่ยื่น แบบรายการตามมาตรา ๓๔ หรือยื่นแบบรายการตามมาตรา ๓๔ แล้ว แต่ไม่เคยนำส่งเงินสมทบ หรือยื่นแบบรายการตามมาตรา ๓๔ โดยแจ้งจำนวนและรายชื่อลูกจ้างน้อยกว่าจำนวนลูกจ้างที่มีอยู่จริง ให้ประเมินเงินสมทบจากแบบรายการที่นายจ้างเคยยื่นไว้ หรือจาก จำนวนลูกจ้างที่พนักงานเจ้าหน้าที่ตรวจพบ แล้วแต่กรณี โดยถือว่า ลูกจ้างแต่ละคนได้รับค่าจ้างเป็นรายเดือนในอัตราที่ได้เคยมีการยื่น แบบรายการไว้ แต่ถ้าไม่เคยมีการยื่นแบบรายการหรือยื่นแบบรายการ ไม่ครบถ้วน ให้ถือว่าลูกจ้างแต่ละคนได้รับค่าจ้างรายเดือนไม่น้อยกว่า อัตราค่าจ้างขั้นต่ำรายวันตามกฎหมายว่าด้วยการคุ้มครองแรงงาน ที่ใช้บังคับอยู่ในท้องที่นั้น คุณด้วยสามสิบ</p> <p>ในกรณีที่มีการพิสูจน์ได้ภายในสองปีนับแต่วันที่มีการแจ้ง การประเมินเงินสมทบตามวรรคหนึ่งว่า จำนวนเงินสมทบที่แท้จริง</p>	<p>เพื่อแก้ไขเพิ่มเติมหลักเกณฑ์การดำเนินการ ของสำนักงานประกันสังคมในกรณีการคืนเงินสมทบ ที่นายจ้างได้นำส่งไว้เกินจำนวนที่ต้องชำระหรือกรณี ไม่มีผู้มาขอรับเงินคืน เพื่อให้เกิดความเป็นธรรม และสอดคล้องกับหลักกรรมสิทธิ์ในเงินดังกล่าว ของนายจ้างหรือผู้มีสิทธิได้รับเงิน</p>

พระราชบัญญัติประกันสังคม พ.ศ. ๒๕๓๓	ร่างพระราชบัญญัติประกันสังคม (ฉบับที่ ..) พ.ศ.	เหตุผลในการแก้ไขเพิ่มเติม
<p>ที่นายจ้างมีหน้าที่ต้องนำส่งมีจำนวนมากกว่าหรือน้อยกว่าจำนวนเงินสมทบที่พนักงานเจ้าหน้าที่ประเมินไว้ตาม (๑) หรือ (๒) ให้สำนักงานมีหนังสือแจ้งผลการพิสูจน์ให้นายจ้างทราบภายในสามสิบวันนับแต่วันที่ทราบผลการพิสูจน์ เพื่อให้นายจ้างนำส่งเงินสมทบเพิ่มเติมภายในสามสิบวันนับแต่วันที่ได้รับแจ้ง หรือยื่นคำขอต่อสำนักงานเพื่อขอให้คืนเงินสมทบ ถ้านายจ้างไม่มารับเงินดังกล่าวคืนภายในหนึ่งปีนับแต่วันที่ทราบผลการพิสูจน์ ให้เงินนั้นตกเป็นของกองทุน</p> <p>การนำส่งค่าเดือน การแจ้งจำนวนเงินสมทบที่ประเมินได้ และการแจ้งผลการพิสูจน์ ให้นำความในมาตรา ๓๐ มาใช้บังคับโดยอนุโลม</p> <p>มาตรา ๕๐ เลขาธิการมีอำนาจออกคำสั่งเป็นหนังสือให้ ยึด आयัดและขายทอดตลาดทรัพย์สินของนายจ้างซึ่งไม่นำส่งเงินสมทบและหรือเงินเพิ่ม หรือนำส่งไม่ครบจำนวนตามมาตรา ๔๔ ทั้งนี้ เพียงเท่าที่จำเป็นเพื่อให้ได้รับเงินที่ค้างชำระ</p> <p>การมีคำสั่งให้ยึด आयัด หรือขายทอดตลาดทรัพย์สินตามวรรคหนึ่ง จะกระทำได้ต่อเมื่อได้ส่งค่าเดือนเป็นหนังสือให้นายจ้างนำเงินสมทบและหรือเงินเพิ่มที่ค้างมาชำระภายในกำหนดไม่น้อยกว่าสามสิบวันนับแต่วันที่ได้รับหนังสือนั้นและนายจ้างไม่ชำระภายในกำหนด</p>	<p>ที่นายจ้างมีหน้าที่ต้องนำส่งมีจำนวนมากกว่าหรือน้อยกว่าจำนวนเงินสมทบที่พนักงานเจ้าหน้าที่ประเมินไว้ตาม (๑) หรือ (๒) ให้สำนักงานมีหนังสือแจ้งผลการพิสูจน์ให้นายจ้างทราบภายในสามสิบวันนับแต่วันที่ทราบผลการพิสูจน์ เพื่อให้นายจ้างนำส่งเงินสมทบเพิ่มเติมภายในสามสิบวันนับแต่วันที่ได้รับแจ้ง หรือให้นายจ้างมีสิทธินำเงินสมทบในส่วนที่เกินไปนั้นมาหักจากจำนวนเงินที่ต้องนำส่งให้สำนักงานในงวดถัดไป หรือนายจ้าง ผู้ประกันตน หรือบุคคลผู้มีสิทธิได้รับเงิน อาจยื่นคำร้องขอรับเงินในส่วนที่เกินคืนได้ภายในหนึ่งปีนับแต่วันที่ ได้รับแจ้งจากสำนักงาน</p> <p>หากสำนักงานได้ดำเนินการตามวรรคสองแล้ว แต่ยังไม่ มีผู้มาขอรับเงิน ให้นำความในมาตรา ๔๗ วรรคห้า วรรคหก วรรคเจ็ด และวรรคแปด มาใช้บังคับด้วยโดยอนุโลม</p> <p>การส่งค่าเดือน การแจ้งจำนวนเงินสมทบที่ประเมินได้ และการแจ้งผลการพิสูจน์ ให้นำความในมาตรา ๓๐ มาใช้บังคับด้วยโดยอนุโลม”</p> <p>มาตรา ๒๓ ให้ยกเลิกความในวรรคสี่ของมาตรา ๕๐ แห่งพระราชบัญญัติประกันสังคม พ.ศ. ๒๕๓๓ และให้ใช้ความต่อไปนี้แทน</p>	

พระราชบัญญัติประกันสังคม พ.ศ. ๒๕๓๓	ร่างพระราชบัญญัติประกันสังคม (ฉบับที่ ..) พ.ศ.	เหตุผลในการแก้ไขเพิ่มเติม
<p>หลักเกณฑ์และวิธีการยัด आयัด และขายทอดตลาดทรัพย์สินตามวรรคหนึ่ง ให้เป็นไปตามระเบียบที่รัฐมนตรีกำหนด ทั้งนี้ให้นำหลักเกณฑ์และวิธีการตามประมวลกฎหมายวิธีพิจารณาความแพ่งมาใช้บังคับโดยอนุโลม</p> <p>เงินที่ได้จากการขายทอดตลาดดังกล่าวให้หักไว้เป็นค่าใช้จ่ายในการยัด आयัด และขายทอดตลาด และชำระเงินสมทบและเงินเพิ่มที่ค้างชำระ ถ้ามีเงินเหลือให้คืนแก่นายจ้างโดยเร็ว ถ้านายจ้างมิได้เรียกเอาเงินที่เหลือคืนภายในห้าปีให้ตกเป็นของกองทุน</p>	<p>“เงินที่ได้จากการขายทอดตลาดดังกล่าวให้หักไว้เป็นค่าใช้จ่ายในการยัด आयัด การขายทอดตลาด การชำระเงินสมทบและเงินเพิ่มที่ค้างชำระ ถ้ามีเงินเหลือให้คืนแก่นายจ้าง โดยให้สำนักงานเจ้านายจ้างหรือบุคคลผู้มีสิทธิได้รับเงินมารับเงินคืน และให้ผู้ซึ่งได้รับเจ้านั้นมาขอรับเงินคืนภายในหนึ่งปีนับแต่วันที่ได้รับแจ้งจากสำนักงาน”</p> <p>มาตรา ๒๔ ให้เพิ่มความต่อไปนี้เป็นวรรคห้าของมาตรา ๕๐ แห่งพระราชบัญญัติประกันสังคม พ.ศ. ๒๕๓๓</p> <p>“หากสำนักงานได้ดำเนินการตามวรรคสี่แล้วแต่ยังไม่มีผู้มาขอรับเงินคืนให้นำความในมาตรา ๔๗ วรรคห้า วรรคหก วรรคเจ็ด และวรรคแปด มาใช้บังคับด้วยโดยอนุโลม”</p> <p>มาตรา ๒๕ ให้เพิ่มความต่อไปนี้เป็นมาตรา ๕๑/๑ แห่งพระราชบัญญัติประกันสังคม พ.ศ. ๒๕๓๓</p> <p>“มาตรา ๕๑/๑ ในกรณีที่ผู้ประกันตนตามมาตรา ๓๔ และมาตรา ๓๔/๑ นำส่งเงินสมทบเข้ากองทุนเกินจำนวนที่ต้องชำระให้ผู้ประกันตนมีสิทธินำเงินสมทบในส่วนที่เกินไปนั้นมาหักจากจำนวนเงินที่ต้องนำส่งให้สำนักงานในงวดถัดไป หรือผู้ประกันตนอาจยื่นคำร้องขอรับเงินในส่วนที่เกินคืนได้ภายในหนึ่งปีนับแต่วันที่รับแจ้งจากสำนักงาน</p> <p>หากสำนักงานได้ดำเนินการตามวรรคหนึ่งแล้ว แต่ยังไม่มีผู้มาขอรับเงินคืนให้นำความในมาตรา ๔๗ วรรคห้า วรรคหก วรรคเจ็ด และวรรคแปด มาใช้บังคับด้วยโดยอนุโลม”</p>	<p>เพื่อแก้ไขเพิ่มเติมหลักเกณฑ์การดำเนินการของสำนักงานประกันสังคมในการคืนเงินที่เหลือจากการทอดตลาดให้แก่ นายจ้างหรือผู้มีสิทธิได้รับเงิน เพื่อให้เกิดความเป็นธรรมและสอดคล้องกับหลักกรรมสิทธิ์ในเงินดังกล่าว</p> <p>เพื่อแก้ไขเพิ่มเติมหลักเกณฑ์การดำเนินการของสำนักงานประกันสังคมในการคืนเงินที่เหลือจากการทอดตลาดให้แก่ผู้มีสิทธิได้รับเงิน เพื่อให้เกิดความเป็นธรรมและสอดคล้องกับหลักกรรมสิทธิ์ในเงินดังกล่าว</p> <p>เพื่อแก้ไขเพิ่มเติมหลักเกณฑ์การดำเนินการของสำนักงานประกันสังคมในการคืนเงินสมทบที่ผู้ประกันตนได้นำส่งไว้เกินหรือกรณีไม่มีผู้มาขอรับเงินคืน เพื่อให้เกิดความเป็นธรรมและสอดคล้องกับหลักกรรมสิทธิ์ในเงินดังกล่าว</p>

พระราชบัญญัติประกันสังคม พ.ศ. ๒๕๓๓	ร่างพระราชบัญญัติประกันสังคม (ฉบับที่ ..) พ.ศ.	เหตุผลในการแก้ไขเพิ่มเติม
<p>มาตรา ๕๔ ผู้ประกันตนหรือผู้มีสิทธิตามพระราชบัญญัตินี้ มีสิทธิได้รับประโยชน์ทดแทนจากกองทุนดังต่อไปนี้</p> <p>(๑) ประโยชน์ทดแทนในกรณีประสบอันตรายหรือเจ็บป่วย รวมทั้งการส่งเสริมสุขภาพ และการป้องกันโรค</p> <p>(๒) ประโยชน์ทดแทนในกรณีคลอดบุตร</p> <p>(๓) ประโยชน์ทดแทนในกรณีทุพพลภาพ</p> <p>(๔) ประโยชน์ทดแทนในกรณีตาย</p> <p>(๕) ประโยชน์ทดแทนในกรณีสงเคราะห์บุตร</p> <p>(๖) ประโยชน์ทดแทนในกรณีชราภาพ</p> <p>(๗) ประโยชน์ทดแทนในกรณีว่างงาน ยกเว้นผู้ประกันตนตามมาตรา ๓๔</p> <p>สิทธิได้รับประโยชน์ทดแทนตามวรรคหนึ่งไม่อาจโอนกันได้ และไม่อยู่ในความรับผิดชอบแห่งการบังคับคดี</p>	<p>มาตรา ๒๖ ให้ยกเลิกความในมาตรา ๕๔ แห่งพระราชบัญญัติประกันสังคม พ.ศ. ๒๕๓๓ ซึ่งแก้ไขเพิ่มเติมโดยพระราชบัญญัติประกันสังคม (ฉบับที่ ๔) พ.ศ. ๒๕๕๘ และให้ใช้ความต่อไปนี้แทน</p> <p>“มาตรา ๕๔ ผู้ประกันตนตามมาตรา ๓๓ และมาตรา ๓๔ หรือผู้มีสิทธิตามพระราชบัญญัตินี้ มีสิทธิได้รับประโยชน์ทดแทนจากกองทุน ดังต่อไปนี้</p> <p>(๑) ประโยชน์ทดแทนในกรณีประสบอันตรายหรือเจ็บป่วย รวมทั้งการส่งเสริมสุขภาพ และการป้องกันโรค</p> <p>(๒) ประโยชน์ทดแทนในกรณีคลอดบุตร</p> <p>(๓) ประโยชน์ทดแทนในกรณีทุพพลภาพ</p> <p>(๔) ประโยชน์ทดแทนในกรณีตาย</p> <p>(๕) ประโยชน์ทดแทนในกรณีสงเคราะห์บุตร</p> <p>(๖) ประโยชน์ทดแทนในกรณีชราภาพ</p> <p>(๗) ประโยชน์ทดแทนในกรณีว่างงาน ยกเว้นผู้ประกันตนตามมาตรา ๓๔</p> <p>ผู้ประกันตนตามมาตรา ๓๔/๑ หรือผู้มีสิทธิตามพระราชบัญญัตินี้ ให้มีสิทธิได้รับประโยชน์ทดแทนตาม (๑) (๓) และ (๔) ตามหลักเกณฑ์ วิธีการ เงื่อนไข และอัตราที่กำหนดในกฎกระทรวง</p> <p>สิทธิได้รับประโยชน์ทดแทนตามวรรคหนึ่งและวรรคสองไม่อาจโอนกันได้ และไม่อยู่ในความรับผิดชอบแห่งการบังคับคดี เว้นแต่เป็นการบังคับตามมาตรา ๗๗ ทศ”</p> <p>มาตรา ๒๗ ให้ยกเลิกความในวรรคสามของมาตรา ๕๖ แห่งพระราชบัญญัติประกันสังคม พ.ศ. ๒๕๓๓ ซึ่งแก้ไขเพิ่มเติมโดยพระราชบัญญัติประกันสังคม (ฉบับที่ ๔) พ.ศ. ๒๕๕๘ และให้ใช้ความต่อไปนี้แทน</p>	<p>กำหนดสิทธิประโยชน์ของผู้ประกันตนตามมาตรา ๓๔/๑ และการบังคับคดีแก่สิทธิประโยชน์ทดแทนให้สอดคล้องกับการกำหนดเพิ่มเติมให้ผู้ประกันตนหรือผู้ซึ่งมีเงินสมทบกรณีชราภาพขอรับเงินชราภาพบางส่วนก่อนอายุครบห้าสิบห้าปีหรือก่อนความเป็นผู้ประกันตนสิ้นสุดลง หรือนำเงินชราภาพบางส่วนไปเป็นหลักประกันกับสถาบันการเงินเพื่อใช้ในการดำรงชีพได้</p>

พระราชบัญญัติประกันสังคม พ.ศ. ๒๕๓๓	ร่างพระราชบัญญัติประกันสังคม (ฉบับที่ ..) พ.ศ.	เหตุผลในการแก้ไขเพิ่มเติม
<p>มาตรา ๕๖ ผู้ประกันตนหรือบุคคลอื่นใดเห็นว่าตนมีสิทธิได้รับประโยชน์ทดแทนตามมาตรา ๕๔ และประสงค์จะขอรับประโยชน์ทดแทนนั้น ให้ยื่นคำขอรับประโยชน์ทดแทนต่อสำนักงานตามระเบียบที่เลขาธิการกำหนด ภายในสองปีนับแต่วันที่มีสิทธิ และให้เลขาธิการ หรือผู้ซึ่งเลขาธิการมอบหมายพิจารณาสั่งการโดยเร็ว</p> <p>ในกรณียื่นคำขอรับประโยชน์ทดแทนเกินระยะเวลาที่กำหนดไว้ในวรรคหนึ่ง ผู้ยื่นคำขอต้องแสดงเหตุผลและความจำเป็นที่ไม่อาจยื่นภายในกำหนดเวลาดังกล่าวต่อเลขาธิการ หากเลขาธิการเห็นว่ามีความเหมาะสมและความจำเป็นเพียงพอ ให้รับคำขอนั้นไว้พิจารณา</p> <p>ในกรณีที่มีการสั่งจ่ายประโยชน์ทดแทนตามวรรคหนึ่งเป็นตัวเงิน และได้แจ้งให้ผู้ประกันตนหรือบุคคลซึ่งมีสิทธิทราบแล้ว ให้ผู้ประกันตนหรือบุคคลซึ่งมีสิทธิมารับเงินดังกล่าวโดยเร็ว หากไม่มารับภายในสองปีนับแต่วันที่ได้รับแจ้งจากสำนักงานให้เงินนั้นตกเป็นของกองทุน</p>	<p>“ในกรณีที่มีการสั่งจ่ายประโยชน์ทดแทนตามวรรคหนึ่งเป็นตัวเงิน ให้สำนักงานแจ้งให้ผู้ประกันตนหรือบุคคลซึ่งมีสิทธิทราบ และให้ผู้ซึ่งได้รับแจ้งนั้นมาขอรับเงินภายในหนึ่งปีนับแต่วันที่ได้รับแจ้งจากสำนักงาน”</p> <p>มาตรา ๒๘ ให้เพิ่มความต่อไปนี้เป็นวรรคสี่และวรรคห้าของมาตรา ๕๖ แห่งพระราชบัญญัติประกันสังคม พ.ศ. ๒๕๓๓ ซึ่งแก้ไขเพิ่มเติมโดยพระราชบัญญัติประกันสังคม (ฉบับที่ ๔) พ.ศ. ๒๕๕๘</p> <p>“หากสำนักงานได้ดำเนินการตามวรรคสามแล้ว แต่ยังไม่มีส่วนมาขอรับเงินให้นำความในมาตรา ๔๗ วรรคห้า วรรคหก วรรคเจ็ด และวรรคแปด มาใช้บังคับด้วยโดยอนุโลม</p> <p>ในกรณีที่ตรวจสอบแล้วปรากฏว่าผู้ประกันตนหรือบุคคลซึ่งมีสิทธิมีหนี้อันเกิดจากการได้รับเงินเกินสิทธิที่จะได้รับตามพระราชบัญญัตินี้ ให้สำนักงานหักเงินประโยชน์ทดแทนส่วนเกินที่ผู้ประกันตนหรือผู้มีสิทธิได้รับไปนั้นกลับเข้ากองทุน”</p>	<p>แก้ไขเพิ่มเติมหลักเกณฑ์การดำเนินการของสำนักงานประกันสังคมในกรณีการคืนเงินประโยชน์ทดแทนที่ไม่มีผู้มารับ เพื่อให้เกิดความเป็นธรรมและสอดคล้องกับหลักกรรมสิทธิในเงินดังกล่าว</p> <p>แก้ไขเพิ่มเติมหลักเกณฑ์การดำเนินการของสำนักงานประกันสังคมในกรณีการคืนเงินประโยชน์ทดแทนที่ไม่มีผู้มารับ เพื่อให้เกิดความเป็นธรรมและสอดคล้องกับหลักกรรมสิทธิในเงินดังกล่าว</p>

พระราชบัญญัติประกันสังคม พ.ศ. ๒๕๓๓	ร่างพระราชบัญญัติประกันสังคม (ฉบับที่ ..) พ.ศ.	เหตุผลในการแก้ไขเพิ่มเติม
<p>มาตรา ๖๗ ในกรณีที่ผู้ประกันตนต้องหยุดงานเพื่อการคลอดบุตร ให้ผู้ประกันตนมีสิทธิได้รับเงินสงเคราะห์การหยุดงานเพื่อการคลอดบุตรไม่เกินสองครั้ง เป็นการเหมาจ่ายในอัตราครึ่งร้อยละห้าสิบของค่าจ้างตามมาตรา ๕๗ เป็นเวลาเก้าสิบวัน</p> <p>มาตรา ๗๑ ในกรณีที่ผู้ประกันตนทุพพลภาพอันมิใช่เนื่องจากการทำงาน ให้มีสิทธิได้รับเงินทดแทนการขาดรายได้ตามอัตรา และระยะเวลาที่คณะกรรมการการแพทย์กำหนด โดยความเห็นชอบของคณะกรรมการ ทั้งนี้ เงินทดแทนการขาดรายได้ต้องไม่เกินอัตราร้อยละห้าสิบของค่าจ้างตามมาตรา ๕๗</p> <p>ในกรณีที่ผู้ประกันตนทุพพลภาพอันมิใช่เนื่องจากการทำงาน และการทุพพลภาพนั้นมีระดับความสูญเสียรุนแรงตามหลักเกณฑ์ที่คณะกรรมการการแพทย์กำหนดโดยความเห็นชอบของคณะกรรมการ ให้มีสิทธิได้รับเงินทดแทนการขาดรายได้ในอัตราร้อยละห้าสิบของค่าจ้างตามมาตรา ๕๗ ตลอดชีวิต</p>	<p>มาตรา ๒๙ ให้ยกเลิกความในมาตรา ๖๗ แห่งพระราชบัญญัติประกันสังคม พ.ศ. ๒๕๓๓ ซึ่งแก้ไขเพิ่มเติมโดยพระราชบัญญัติประกันสังคม (ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๓๗ และให้ใช้ความต่อไปนี้แทน</p> <p>“มาตรา ๖๗ ในกรณีที่ผู้ประกันตนต้องหยุดงานเพื่อการคลอดบุตร ให้ผู้ประกันตนมีสิทธิได้รับเงินสงเคราะห์การหยุดงานเพื่อการคลอดบุตรไม่เกินสองครั้ง เป็นการเหมาจ่ายในอัตราครึ่งร้อยละห้าสิบของค่าจ้างตามมาตรา ๕๗ เป็นเวลาเก้าสิบแปดวัน หรือตามระยะเวลาที่กำหนดในกฎกระทรวง โดยระยะเวลาดังกล่าวต้องกำหนดให้สอดคล้องกับระยะเวลาตามกฎหมายว่าด้วยการคุ้มครองแรงงานด้วย”</p> <p>มาตรา ๓๐ ให้ยกเลิกความในมาตรา ๗๑ แห่งพระราชบัญญัติประกันสังคม พ.ศ. ๒๕๓๓ ซึ่งแก้ไขเพิ่มเติมโดยพระราชบัญญัติประกันสังคม (ฉบับที่ ๔) พ.ศ. ๒๕๕๘ และให้ใช้ความต่อไปนี้แทน</p> <p>“มาตรา ๗๑ ในกรณีที่ผู้ประกันตนทุพพลภาพอันมิใช่เนื่องจากการทำงาน ให้มีสิทธิได้รับเงินทดแทนการขาดรายได้ตามอัตรา และระยะเวลาที่คณะกรรมการการแพทย์กำหนด โดยความเห็นชอบของคณะกรรมการ ทั้งนี้ เงินทดแทนการขาดรายได้ต้องไม่เกินอัตราร้อยละเจ็ดสิบของค่าจ้างตามมาตรา ๕๗</p> <p>ในกรณีที่ผู้ประกันตนทุพพลภาพอันมิใช่เนื่องจากการทำงาน และการทุพพลภาพนั้นมีระดับความสูญเสียรุนแรงตามหลักเกณฑ์ที่คณะกรรมการการแพทย์กำหนดโดยความเห็นชอบของคณะกรรมการ ให้มีสิทธิได้รับเงินทดแทนการขาดรายได้ในอัตราร้อยละเจ็ดสิบของค่าจ้างตามมาตรา ๕๗ ตลอดชีวิต”</p>	<p>เพิ่มเติมสิทธิประโยชน์การหยุดงานเพื่อการคลอดบุตรจากเดิมเก้าสิบวัน เป็นเก้าสิบแปดวัน ให้สอดคล้องกับกฎหมายว่าด้วยการคุ้มครองแรงงานหรือตามระยะเวลาที่กำหนดในกฎกระทรวง</p> <p>เพิ่มเติมสิทธิได้รับเงินทดแทนการขาดรายได้ ในกรณีที่ผู้ประกันตนทุพพลภาพอันมิใช่เนื่องจากการทำงาน จากในอัตราไม่เกินร้อยละห้าสิบของค่าจ้าง เป็นไม่เกินร้อยละเจ็ดสิบของค่าจ้าง</p>

พระราชบัญญัติประกันสังคม พ.ศ. ๒๕๓๓	ร่างพระราชบัญญัติประกันสังคม (ฉบับที่ ..) พ.ศ.	เหตุผลในการแก้ไขเพิ่มเติม
<p>มาตรา ๗๗ ประโยชน์ทดแทนในกรณีชราภาพ ได้แก่</p> <p>(๑) เงินเลี้ยงชีพรายเดือน เรียกว่า เงินบำนาญชราภาพ</p> <p>หรือ</p> <p>(๒) เงินบำเหน็จที่จ่ายให้ครั้งเดียว เรียกว่า เงินบำเหน็จชราภาพ</p> <p>หลักเกณฑ์ วิธีการ ระยะเวลา และอัตราการจ่ายประโยชน์ทดแทนในกรณีชราภาพตามวรรคหนึ่งให้เป็นไปตามที่กำหนดในกฎกระทรวง</p> <p>มาตรา ๗๗ ทวิ ในกรณีที่ผู้ประกันตนจ่ายเงินสมทบมาแล้วไม่น้อยกว่าหนึ่งร้อยแปดสิบเดือนให้มีสิทธิได้รับเงินบำนาญชราภาพตั้งแต่เดือนถัดจากเดือนที่อายุครบห้าสิบห้าปีบริบูรณ์ เว้นแต่เมื่อมีอายุครบห้าสิบห้าปีบริบูรณ์และความเป็นผู้ประกันตนยังไม่สิ้นสุดลงตามมาตรา ๓๘ หรือมาตรา ๔๑ ให้ผู้นั้นมีสิทธิได้รับตั้งแต่เดือนถัดจากเดือนที่ความเป็นผู้ประกันตนสิ้นสุดลง</p>	<p>มาตรา ๓๑ ให้ยกเลิกความในมาตรา ๗๗ แห่งพระราชบัญญัติประกันสังคม พ.ศ. ๒๕๓๓ ซึ่งแก้ไขเพิ่มเติมโดยพระราชบัญญัติประกันสังคม (ฉบับที่ ๓) พ.ศ. ๒๕๔๒ และให้ใช้ความต่อไปนี้แทน</p> <p>“มาตรา ๗๗ ประโยชน์ทดแทนในกรณีชราภาพ ได้แก่</p> <p>(๑) เงินเลี้ยงชีพรายเดือน เรียกว่า เงินบำนาญชราภาพ</p> <p>(๒) เงินบำเหน็จที่จ่ายให้ครั้งเดียว เรียกว่า เงินบำเหน็จชราภาพ</p> <p>หลักเกณฑ์ วิธีการ ระยะเวลา และอัตราการจ่ายประโยชน์ทดแทนในกรณีชราภาพตามวรรคหนึ่ง ให้เป็นไปตามที่กำหนดในกฎกระทรวง โดยให้นำค่าจ้างที่ใช้เป็นฐานในการคำนวณเงินสมทบกรณีชราภาพทั้งหมดตามมาตรา ๓๓ มารวมคำนวณและปรับค่าจ้างในอดีตให้เป็นมูลค่าปัจจุบัน</p> <p>สำหรับผู้ประกันตนตามมาตรา ๓๔ ซึ่งเคยเป็นผู้ประกันตนตามมาตรา ๓๓ นั้น การคำนวณตามวรรคสอง ให้นำค่าจ้างที่ใช้เป็นฐานในการคำนวณเงินสมทบกรณีชราภาพทั้งหมดตามมาตรา ๓๓ และเงินที่ใช้เป็นฐานในการคำนวณเงินสมทบทั้งหมดตามมาตรา ๓๔ มารวมคำนวณและปรับค่าจ้างในอดีตให้เป็นมูลค่าปัจจุบัน”</p> <p>มาตรา ๓๒ ให้ยกเลิกความในมาตรา ๗๗ ทวิ แห่งพระราชบัญญัติประกันสังคม พ.ศ. ๒๕๓๓ ซึ่งแก้ไขเพิ่มเติมโดยพระราชบัญญัติประกันสังคม (ฉบับที่ ๔) พ.ศ. ๒๕๕๘ และให้ใช้ความต่อไปนี้แทน</p> <p>“มาตรา ๗๗ ทวิ ในกรณีที่ผู้ประกันตนจ่ายเงินสมทบมาแล้วไม่น้อยกว่าหนึ่งร้อยแปดสิบเดือนให้มีสิทธิได้รับเงินบำนาญชราภาพหรือเลือกรับเงินบำเหน็จชราภาพตั้งแต่วันที่อายุครบห้าสิบห้าปี</p> <p>ในกรณีที่ผู้ประกันตนขอรับเงินบำนาญชราภาพตามวรรคหนึ่ง ให้ได้รับเงินถัดจากเดือนที่อายุครบห้าสิบห้าปี เว้นแต่เมื่อมีอายุครบห้าสิบห้าปีและความเป็นผู้ประกันตนยังไม่สิ้นสุดลงตามมาตรา ๓๘</p>	<p>เพิ่มเติมเงื่อนไขการกำหนดกฎกระทรวงเกี่ยวกับหลักเกณฑ์ วิธีการ ระยะเวลา และอัตรา การจ่ายประโยชน์ทดแทนในกรณีชราภาพของ ผู้ประกันตนตามมาตรา ๓๓ และมาตรา ๓๔ ให้มีการคำนวณโดยต้องปรับค่าจ้างในอดีตให้เป็นมูลค่าปัจจุบันด้วย</p> <p>เพื่อปรับปรุงเงื่อนไขการรับประโยชน์ทดแทนในกรณีชราภาพและสิทธิประโยชน์ทดแทนในกรณีว่างงานให้มีความชัดเจนและก่อให้เกิดความเป็นธรรมมากยิ่งขึ้น</p>

พระราชบัญญัติประกันสังคม พ.ศ. ๒๕๓๓	ร่างพระราชบัญญัติประกันสังคม (ฉบับที่ ..) พ.ศ.	เหตุผลในการแก้ไขเพิ่มเติม
<p>ในกรณีที่ผู้ประกันตนจ่ายเงินสมทบไม่ครบหนึ่งร้อยแปดสิบเดือนและความเป็นผู้ประกันตนได้สิ้นสุดลงตามมาตรา ๓๘ หรือมาตรา ๔๑ ให้ผู้นั้นมีสิทธิได้รับเงินบำเหน็จชราภาพ</p> <p>ผู้ประกันตนซึ่งไม่มีสัญชาติไทย เมื่อความเป็นผู้ประกันตนสิ้นสุดลงไม่ว่าจะส่งเงินสมทบครบหนึ่งร้อยแปดสิบเดือนหรือไม่ก็ตาม และประสงค์ที่จะไม่พำนักอยู่ในประเทศไทย ให้มีสิทธิได้รับเงินบำเหน็จชราภาพ ทั้งนี้ ตามหลักเกณฑ์ วิธีการ และเงื่อนไขที่กำหนดในกฎกระทรวง</p>	<p>หรือมาตรา ๔๑ ให้ผู้นั้นมีสิทธิได้รับเงินตั้งแต่เดือนที่ความเป็นผู้ประกันตนสิ้นสุดลง โดยให้ได้รับเงินตั้งแต่เดือนถัดจากเดือนที่ความเป็นผู้ประกันตนสิ้นสุดลง</p> <p>ในกรณีที่ผู้ประกันตนขอรับเงินบำเหน็จชราภาพตามวรรคหนึ่ง ให้ได้รับเงินถัดจากวันที่อายุครบห้าสิบห้าปี เว้นแต่เมื่อมีอายุครบห้าสิบห้าปีและความเป็นผู้ประกันตนยังไม่สิ้นสุดลงตามมาตรา ๓๘ หรือมาตรา ๔๑ ให้ได้รับเงินถัดจากวันที่ความเป็นผู้ประกันตนสิ้นสุดลง</p> <p>ในกรณีที่ผู้ประกันตนจ่ายเงินสมทบไม่ครบหนึ่งร้อยแปดสิบเดือนและความเป็นผู้ประกันตนได้สิ้นสุดลงตามมาตรา ๓๘ หรือมาตรา ๔๑ ให้ผู้นั้นมีสิทธิได้รับเงินบำเหน็จชราภาพตั้งแต่วันที่อายุครบห้าสิบห้าปี</p> <p>ในกรณีที่ผู้มีสิทธิตามวรรคหนึ่งและวรรคสี่ เป็นผู้มีสิทธิได้รับประโยชน์ทดแทนในกรณีว่างงาน หากผู้นั้นประสงค์จะขอรับประโยชน์ทดแทนในกรณีว่างงาน ให้ผู้นั้นมีสิทธิได้รับประโยชน์ทดแทนในกรณีว่างงานไปจนกว่าสิทธิประโยชน์ทดแทนในกรณีว่างงานสิ้นสุดลง และให้ได้รับเงินบำนาญชราภาพตั้งแต่เดือนถัดจากเดือนที่ประโยชน์ทดแทนในกรณีว่างงานสิ้นสุดลง หรือให้ได้รับเงินบำเหน็จชราภาพตั้งแต่วันที่ถัดจากวันที่ประโยชน์ทดแทนในกรณีว่างงานสิ้นสุดลง แล้วแต่กรณี</p> <p>ในกรณีที่ผู้ประกันตนมีสิทธิได้รับประโยชน์ทดแทนในกรณีชราภาพหรือประโยชน์ทดแทนในกรณีว่างงาน และประสงค์จะขอรับสิทธิประโยชน์ดังกล่าว ให้สำนักงานแจ้งให้ผู้ประกันตนทราบถึงข้อมูลและความแตกต่างของสิทธิประโยชน์นั้นก่อนที่ผู้ประกันตนจะเลือกรับสิทธิประโยชน์ตามหลักเกณฑ์ วิธีการ และระยะเวลาที่เลขาธิการประกาศกำหนด</p> <p>ผู้ประกันตนซึ่งมีสัญชาติของประเทศที่ทำความตกลงด้านการประกันสังคมกรณีชราภาพกับประเทศไทย เมื่อความเป็น</p>	

พระราชบัญญัติประกันสังคม พ.ศ. ๒๕๓๓	ร่างพระราชบัญญัติประกันสังคม (ฉบับที่ ..) พ.ศ.	เหตุผลในการแก้ไขเพิ่มเติม
<p>มาตรา ๗๗ ตรี ในกรณีที่บุคคลซึ่งได้รับเงินบำนาญชราภาพได้กลับเข้าเป็นผู้ประกันตน ให้จัดการจ่ายเงินบำนาญชราภาพของบุคคลดังกล่าวจนกว่าความเป็นผู้ประกันตนได้สิ้นสุดลงตามมาตรา ๓๘ หรือมาตรา ๔๑ แล้วแต่กรณี</p> <p>ในกรณีที่ความเป็นผู้ประกันตนสิ้นสุดลงด้วยเหตุอื่นนอกจากถึงแก่ความตายให้ผู้นั้นมีสิทธิได้รับเงินบำนาญชราภาพ</p> <p>ในกรณีที่ความเป็นผู้ประกันตนสิ้นสุดลงเนื่องจากผู้ประกันตนถึงแก่ความตาย ให้ทายาทผู้มีสิทธิของผู้นั้นตามมาตรา ๗๗ จัตวา มีสิทธิได้รับเงินบำนาญชราภาพ</p>	<p>ผู้ประกันตนของผู้นั้นสิ้นสุดลงไม่ว่าจะส่งเงินสมทบครบหนึ่งร้อยแปดสิบเดือนหรือมีอายุครบห้าสิบห้าปีหรือไม่ก็ตาม หากประสงค์ที่จะไม่พำนักอยู่ในประเทศไทย ให้ผู้นั้นมีสิทธิที่จะเลือกรับเงินบำนาญชราภาพได้ ทั้งนี้ ตามหลักเกณฑ์ วิธีการ และเงื่อนไขที่กำหนดในกฎกระทรวง”</p> <p>มาตรา ๓๓ ให้ยกเลิกความในวรรคหนึ่งของมาตรา ๗๗ ตรี แห่งพระราชบัญญัติประกันสังคม พ.ศ. ๒๕๓๓ ซึ่งแก้ไขเพิ่มเติมโดยพระราชบัญญัติประกันสังคม (ฉบับที่ ๓) พ.ศ. ๒๕๔๒ และให้ใช้ความต่อไปนี้แทน</p> <p>“มาตรา ๗๗ ตรี ในกรณีที่บุคคลซึ่งได้รับเงินบำนาญชราภาพได้กลับเข้าเป็นผู้ประกันตนตามมาตรา ๓๓ หรือมาตรา ๓๔ ให้จัดการจ่ายเงินบำนาญชราภาพของบุคคลดังกล่าวจนกว่าความเป็นผู้ประกันตนได้สิ้นสุดลงตามมาตรา ๓๘ หรือมาตรา ๔๑ แล้วแต่กรณี”</p> <p>มาตรา ๓๔ ให้เพิ่มความต่อไปนี้เป็นมาตรา ๗๗ ฉ มาตรา ๗๗ สัตต มาตรา ๗๗ อัญญ มาตรา ๗๗ นว มาตรา ๗๗ ทศ มาตรา ๗๗ เอกาทศ และมาตรา ๗๗ ทวาทศ ของหมวด ๗ ประโยชน์ทดแทนในกรณีชราภาพ แห่งพระราชบัญญัติประกันสังคม พ.ศ. ๒๕๓๓</p> <p>“มาตรา ๗๗ ฉ ผู้ประกันตนซึ่งมีสิทธิรับเงินบำนาญชราภาพตามมาตรา ๗๗ (๑) อาจขอรับเงินบำนาญชราภาพล่วงหน้าได้ไม่เกินหกสิบเท่าของจำนวนเงินบำนาญชราภาพรายเดือนที่ผู้ประกันตนมีสิทธิได้รับ</p>	<p>เพื่อให้สอดคล้องและเกิดความชัดเจนในกรณีการเพิ่มเติมสิทธิของการเป็นผู้ประกันตนตามมาตรา ๓๘/๑ ซึ่งผู้ประกันตนดังกล่าวสามารถรับเงินบำนาญชราภาพในขณะที่เป็นผู้ประกันตนได้</p> <p>เพื่อเพิ่มเติมสิทธิประโยชน์แก่ผู้ประกันตนให้สามารถขอรับเงินบำนาญชราภาพล่วงหน้าได้</p>

พระราชบัญญัติประกันสังคม พ.ศ. ๒๕๓๓	ร่างพระราชบัญญัติประกันสังคม (ฉบับที่ ..) พ.ศ.	เหตุผลในการแก้ไขเพิ่มเติม
	<p>ในกรณีที่ผู้ขอรับเงินบำนาญชราภาพตามวรรคหนึ่งได้รับเงินบำนาญชราภาพไปแล้ว เงินบำนาญชราภาพล่วงหน้าที่ยู่นั้นมีสิทธิได้รับเมื่อรวมกับเงินบำนาญชราภาพที่ได้รับไปแล้วจะต้องไม่เกินจำนวนตามวรรคหนึ่ง</p> <p>หลักเกณฑ์ วิธีการ และระยะเวลาในการขอรับเงินบำนาญชราภาพล่วงหน้า รวมทั้งการหักส่วนลดของเงินบำนาญชราภาพล่วงหน้าที่จะได้รับให้เป็นไปตามที่กำหนดในกฎกระทรวง</p> <p>มาตรา ๗๗ สัตต ในกรณีที่ห้องที่หนึ่งห้องที่ใดเกิดพิบัติภัยอันส่งผลกระทบต่อความเป็นอยู่ของผู้ประกันตนหรือผู้ซึ่งมีเงินสมทบกรณีชราภาพอย่างร้ายแรง ผู้ประกันตนหรือผู้ซึ่งมีเงินสมทบกรณีชราภาพซึ่งได้จ่ายเงินสมทบมาแล้วไม่น้อยกว่าหกสิบเดือนอาจขอรับเงินชราภาพตามมาตรา ๗๗ ทวิ บางส่วน ก่อนอายุครบห้าสิบห้าปีหรือก่อนความเป็นผู้ประกันตนสิ้นสุดลงได้</p> <p>เงินชราภาพตามวรรคหนึ่ง ให้จ่ายได้ไม่เกินร้อยละสามสิบของเงินสมทบกรณีชราภาพ และต้องไม่เกินสองเท่าของจำนวนเงินฐานคำนวณค่าจ้างขั้นสูงของผู้ประกันตนตามมาตรา ๓๓</p> <p>หลักเกณฑ์ วิธีการ และเงื่อนไขในการยื่นคำขอและการพิจารณาคำขอตามวรรคหนึ่ง ให้เป็นไปตามที่กำหนดในกฎกระทรวง</p> <p>ให้สำนักงานโดยความเห็นชอบของรัฐมนตรีประกาศพิบัติภัยตามวรรคหนึ่ง และระยะเวลาที่ผู้ประกันตนหรือผู้ซึ่งมีเงินสมทบจะใช้สิทธิในราชกิจจานุเบกษา</p> <p>มาตรา ๗๗ อัฐ ในกรณีที่ผู้ประกันตนหรือผู้ซึ่งมีเงินสมทบกรณีชราภาพได้รับเงินตามมาตรา ๗๗ สัตต แล้ว แต่ต่อมาได้นำส่งเงินคืนแก่กองทุน พร้อมกับค่าเสียโอกาสในการลงทุนของกองทุนก่อนรับประโยชน์ทดแทนในกรณีชราภาพ ให้ผู้นั้นมีสิทธิได้รับประโยชน์ทดแทนในกรณีชราภาพตามสิทธิที่จะได้รับเต็มจำนวน</p> <p>ในกรณีที่ผู้ประกันตนหรือผู้ซึ่งมีเงินสมทบกรณีชราภาพไม่นำส่งเงินคืนกองทุน พร้อมกับค่าเสียโอกาสในการลงทุนของกองทุนก่อนรับเงินชราภาพ ให้กองทุนหักเงินที่ผู้นั้นได้รับไปตามมาตรา ๗๗ สัตต</p>	<p>เพื่อเพิ่มเติมสิทธิประโยชน์แก่ผู้ประกันตนให้สามารถขอรับเงินชราภาพบางส่วน ก่อนอายุครบห้าสิบห้าปีหรือก่อนความเป็นผู้ประกันตนสิ้นสุดลงได้</p>

พระราชบัญญัติประกันสังคม พ.ศ. ๒๕๓๓	ร่างพระราชบัญญัติประกันสังคม (ฉบับที่ ..) พ.ศ.	เหตุผลในการแก้ไขเพิ่มเติม
	<p>พร้อมกับค่าเสียโอกาสในการลงทุนของกองทุนออกจากประโยชน์ทดแทนในกรณีชราภาพตามสิทธิที่ผู้ประกันตนหรือผู้ซึ่งมีเงินสมทบกรณีชราภาพมีสิทธิจะได้รับ</p> <p>หลักเกณฑ์ วิธีการ และเงื่อนไขในการส่งเงินคืนกองทุน การกำหนดค่าเสียโอกาสในการลงทุนของกองทุน และการจ่ายประโยชน์ทดแทนในกรณีชราภาพให้แก่ผู้ประกันตนหรือผู้ซึ่งมีเงินสมทบกรณีชราภาพตามวรรคหนึ่งหรือวรรคสอง ให้เป็นไปตามที่กำหนดในกฎกระทรวง</p> <p>มาตรา ๗๗ นว ผู้ประกันตนหรือผู้ซึ่งมีเงินสมทบกรณีชราภาพซึ่งจ่ายเงินสมทบมาแล้วไม่น้อยกว่าหกสิบเดือนสามารถยื่นคำขอนำเงินชราภาพบางส่วนไปเป็นหลักประกันกับสถาบันการเงินที่มีความตกลงกับสำนักงานเพื่อใช้ในการดำรงชีพของผู้ประกันตนได้</p> <p>จำนวนเงินชราภาพที่จะนำไปเป็นหลักประกันตามวรรคหนึ่งต้องไม่เกินร้อยละสามสิบของเงินสมทบกรณีชราภาพ และต้องไม่เกินสองเท่าของจำนวนเงินฐานคำนวณค่าจ้างขั้นสูงของผู้ประกันตนตามมาตรา ๓๓</p> <p>หลักเกณฑ์ วิธีการ และเงื่อนไขในการยื่นคำขอและการพิจารณาคำขอตามวรรคหนึ่ง ให้เป็นไปตามที่กำหนดในกฎกระทรวง</p> <p>มาตรา ๗๗ ทศ ในกรณีที่ผู้ประกันตนหรือผู้ซึ่งมีเงินสมทบกรณีชราภาพนำเงินชราภาพบางส่วนไปเป็นหลักประกันกับสถาบันการเงินที่มีความตกลงกับสำนักงานตามมาตรา ๗๗ นว โดยต่อมาผิดนัดชำระหนี้ตั้งแต่สองงวดติดต่อกัน และสถาบันการเงินได้แจ้งมายังสำนักงานพร้อมหลักฐานการกู้ยืมเงินและการผิดนัดชำระหนี้ให้สำนักงานหักเงินชราภาพไม่เกินจำนวนที่นำไปเป็นหลักประกันเพื่อชำระหนี้ให้แก่สถาบันการเงินตามหลักเกณฑ์ วิธีการ และเงื่อนไขที่กำหนดในกฎกระทรวง</p> <p>ให้สำนักงานหักเงินตามจำนวนที่ได้ชำระไปให้แก่สถาบันการเงินตามวรรคหนึ่ง พร้อมกับค่าเสียโอกาสในการลงทุนของกองทุนออกจากประโยชน์ทดแทนในกรณีชราภาพตามสิทธิที่ผู้ประกันตนหรือ</p>	<p>เพื่อเพิ่มเติมสิทธิประโยชน์แก่ผู้ประกันตนให้สามารถนำเงินชราภาพบางส่วนไปเป็นหลักประกันกับสถาบันการเงินที่มีความตกลงกับสำนักงานเพื่อใช้ในการดำรงชีพของผู้ประกันตนได้</p>

พระราชบัญญัติประกันสังคม พ.ศ. ๒๕๓๓	ร่างพระราชบัญญัติประกันสังคม (ฉบับที่ ..) พ.ศ.	เหตุผลในการแก้ไขเพิ่มเติม
	<p>ผู้ซึ่งมีเงินสมทบกรณีชราภาพมีสิทธิจะได้รับ ตามหลักเกณฑ์ วิธีการ และเงื่อนไขที่กำหนดในกฎกระทรวง</p> <p>ในกรณีที่ผู้ประกันตนหรือผู้ซึ่งมีเงินสมทบกรณีชราภาพ ตามวรรคหนึ่งประสงค์จะได้รับประโยชน์ทดแทนในกรณีชราภาพ เต็มจำนวน ให้ผู้นั้นนำเงินมาชำระแก่กองทุนตามจำนวนที่กองทุน ได้จ่ายไปตามวรรคสอง พร้อมกับค่าเสียโอกาสในการลงทุนของกองทุน หากเงินที่นำมาชำระล่วงหน้ากำหนดระยะเวลาตามที่กำหนดใน กฎกระทรวง ทั้งนี้ ก่อนรับประโยชน์ทดแทนในกรณีชราภาพ</p> <p>มาตรา ๗๗ เอกเทศ การขอรับเงินชราภาพบางส่วน ตามมาตรา ๗๗ สัตต และการขอนำเงินชราภาพบางส่วนไปเป็น หลักประกันกับสถาบันการเงินตามมาตรา ๗๗ นว เมื่อรวมกันแล้ว ต้องไม่เกินร้อยละสามสิบของเงินสมทบกรณีชราภาพและต้องไม่เกิน สองเท่าของจำนวนเงินฐานคำนวณค่าจ้างขั้นสูงของผู้ประกันตน ตามมาตรา ๓๓</p> <p>มาตรา ๗๗ ทวาทศ ในกรณีที่ผู้ประกันตนหรือผู้ซึ่งมีเงิน สมทบกรณีชราภาพได้รับเงินชราภาพบางส่วนตามมาตรา ๗๗ สัตต หรือนำเงินชราภาพบางส่วนไปเป็นหลักประกันกับสถาบันการเงินตาม มาตรา ๗๗ นว ถึงแก่ความตายก่อนที่จะได้รับประโยชน์ทดแทน ในกรณีชราภาพ ให้สำนักงานหักเงินชราภาพของผู้ประกันตน หรือผู้ซึ่งมีเงินสมทบกรณีชราภาพที่ต้องชำระตามมาตรา ๗๗ สัตต หรือมาตรา ๗๗ นว แล้วแต่กรณี ออกจากประโยชน์ทดแทนในกรณี ชราภาพซึ่งผู้นั้นมีสิทธิได้รับ และหากเหลือเงินอยู่ ให้ทายาทตาม มาตรา ๗๗ จัตวา มีสิทธิได้รับเงินบำเหน็จชราภาพนั้น ตามหลักเกณฑ์ และวิธีการที่กำหนดในกฎกระทรวง”</p>	

พระราชบัญญัติประกันสังคม พ.ศ. ๒๕๓๓	ร่างพระราชบัญญัติประกันสังคม (ฉบับที่ ..) พ.ศ.	เหตุผลในการแก้ไขเพิ่มเติม
<p>มาตรา ๗๘ ลูกจ้างซึ่งเป็นผู้ประกันตนมีสิทธิได้รับประโยชน์ทดแทนในกรณีว่างงานต่อเมื่อผู้ประกันตนได้จ่ายเงินสมทบมาแล้วไม่น้อยกว่าหกเดือนและต้องอยู่ภายในระยะเวลาสิบห้าเดือนก่อนการว่างงานและจะต้องเป็นผู้ที่อยู่ในเงื่อนไข ดังต่อไปนี้</p> <p>(๑) เป็นผู้มีความสามารถในการทำงาน พร้อมทั้งจะทำงานที่เหมาะสมตามที่จัดหาให้หรือต้องไม่ปฏิเสธการฝึกงาน และได้ขึ้นทะเบียนไว้ที่สำนักงานจัดหางานของรัฐ โดยต้องไปรายงานตัวไม่น้อยกว่าเดือนละหนึ่งครั้ง</p> <p>(๒) การที่ผู้ประกันตนว่างงานต้องมีใช้ถูกเลิกจ้างเนื่องจากเหตุที่ตนหรือกระทำความผิดอาญาโดยเจตนาแก่นายจ้างหรือจงใจทำให้นายจ้างได้รับความเสียหายหรือฝ่าฝืนข้อบังคับหรือระเบียบเกี่ยวกับการทำงาน หรือคำสั่งอันชอบด้วยกฎหมายในกรณีร้ายแรง หรือละทิ้งหน้าที่เป็นเวลาเจ็ดวันทำงานติดต่อกันโดยไม่มีเหตุอันสมควรหรือประมาทเลินเล่อเป็นเหตุให้นายจ้างได้รับความเสียหายอย่างร้ายแรงหรือได้รับโทษจำคุกตามคำพิพากษาถึงที่สุดให้จำคุก เว้นแต่เป็นโทษสำหรับความผิดที่ได้กระทำโดยประมาทหรือความผิดลหุโทษ</p> <p>(๓) ต้องมิใช่ผู้มีสิทธิได้รับประโยชน์ทดแทนในกรณีชราภาพตามหมวด ๗ ในลักษณะนี้</p> <p>มาตรา ๙๑ ให้นำบทบัญญัติมาตรา ๑๑ มาตรา ๑๒ มาตรา ๑๓ และมาตรา ๑๗ มาใช้บังคับแก่คณะกรรมการอุทธรณ์โดยอนุโลม</p>	<p>มาตรา ๓๕ ให้ยกเลิกความในมาตรา ๗๘ แห่งพระราชบัญญัติประกันสังคม พ.ศ. ๒๕๓๓ และให้ใช้ความต่อไปนี้แทน</p> <p>“มาตรา ๗๘ ลูกจ้างซึ่งเป็นผู้ประกันตนที่มีอายุไม่เกินหกสิบปีมีสิทธิได้รับประโยชน์ทดแทนในกรณีว่างงาน ต่อเมื่อผู้ประกันตนได้จ่ายเงินสมทบมาแล้วไม่น้อยกว่าหกเดือนและต้องอยู่ภายในระยะเวลาสิบห้าเดือนก่อนการว่างงาน รวมทั้งจะต้องเป็นผู้ที่อยู่ในเงื่อนไข ดังต่อไปนี้</p> <p>(๑) เป็นผู้มีความสามารถในการทำงาน พร้อมทั้งจะทำงานที่เหมาะสมตามที่จัดหาให้หรือต้องไม่ปฏิเสธการฝึกงาน และได้ขึ้นทะเบียนไว้ที่สำนักงานจัดหางานของรัฐ โดยต้องไปรายงานตัวไม่น้อยกว่าเดือนละหนึ่งครั้ง</p> <p>(๒) การที่ผู้ประกันตนว่างงานต้องมีใช้ถูกเลิกจ้างเนื่องจากเหตุที่ตนหรือกระทำความผิดอาญาโดยเจตนาแก่นายจ้างหรือจงใจทำให้นายจ้างได้รับความเสียหาย หรือฝ่าฝืนข้อบังคับหรือระเบียบเกี่ยวกับการทำงานหรือคำสั่งอันชอบด้วยกฎหมายในกรณีร้ายแรง หรือละทิ้งหน้าที่เป็นเวลาเจ็ดวันทำงานติดต่อกันโดยไม่มีเหตุอันสมควร หรือประมาทเลินเล่อเป็นเหตุให้นายจ้างได้รับความเสียหายอย่างร้ายแรง หรือได้รับโทษจำคุกตามคำพิพากษาถึงที่สุดให้จำคุก เว้นแต่เป็นโทษสำหรับความผิดที่ได้กระทำโดยประมาทหรือความผิดลหุโทษ</p> <p>(๓) ต้องมิใช่ผู้ได้รับประโยชน์ทดแทนในกรณีชราภาพตามหมวด ๗ ในลักษณะนี้”</p> <p>มาตรา ๓๖ ให้ยกเลิกความในมาตรา ๙๑ แห่งพระราชบัญญัติประกันสังคม พ.ศ. ๒๕๓๓ และให้ใช้ความต่อไปนี้แทน</p> <p>“มาตรา ๙๑ ให้นำความในมาตรา ๘/๒ มาตรา ๑๑ มาตรา ๑๒ มาตรา ๑๓ และมาตรา ๑๗ มาใช้บังคับกับคณะกรรมการอุทธรณ์ด้วยโดยอนุโลม”</p>	<p>เพื่อแก้ไขเพิ่มเติมหลักเกณฑ์การรับประโยชน์ทดแทนในกรณีว่างงานให้เกิดความชัดเจนมากยิ่งขึ้น เพื่อให้ผู้ประกันตนที่มีอายุไม่เกินหกสิบปี และต้องมีใช้ผู้ได้รับประโยชน์ทดแทนในกรณีชราภาพตามหมวด ๗ ในลักษณะนี้</p> <p>เพื่อกำหนดคุณสมบัติของคณะกรรมการอุทธรณ์ โดยนำคุณสมบัติของคณะกรรมการประกันสังคมมาใช้บังคับด้วยโดยอนุโลม</p>

พระราชบัญญัติประกันสังคม พ.ศ. ๒๕๓๓	ร่างพระราชบัญญัติประกันสังคม (ฉบับที่ ...) พ.ศ.	เหตุผลในการแก้ไขเพิ่มเติม
<p>มาตรา ๔๖ นายจ้างผู้ใดโดยเจตนาไม่ยื่นแบบรายการต่อสำนักงานภายในกำหนดเวลาตามมาตรา ๓๔ หรือไม่แจ้งเป็นหนังสือต่อสำนักงานขอเปลี่ยนแปลงหรือแก้ไขเพิ่มเติมรายการภายในกำหนดเวลาตามมาตรา ๔๔ ต้องระวางโทษจำคุกไม่เกินหกเดือน หรือปรับไม่เกินสองหมื่นบาท หรือทั้งจำทั้งปรับ ถ้าการกระทำความผิดตามวรรคหนึ่งเป็นความผิดต่อเนื่อง ผู้กระทำความผิดต้องระวางโทษปรับอีกวันละไม่เกินห้าพันบาทตลอดระยะเวลาที่ยังฝ่าฝืนหรือไม่ปฏิบัติตาม</p> <p>มาตรา ๔๗ นายจ้างผู้ใดยื่นแบบรายการตามมาตรา ๓๔ หรือแจ้งขอเปลี่ยนแปลง หรือแก้ไขเพิ่มเติมรายการตามมาตรา ๔๔ เป็นเท็จ หรือไม่ยื่นแบบรายการแสดงการส่ง เงินสมทบภายในกำหนดเวลาตามมาตรา ๔๗ ต้องระวางโทษจำคุกไม่เกินหกเดือน หรือปรับไม่เกินสองหมื่นบาท หรือทั้งจำทั้งปรับ</p>	<p>มาตรา ๓๗ ให้ยกเลิกความในมาตรา ๔๖ แห่งพระราชบัญญัติประกันสังคม พ.ศ. ๒๕๓๓ ซึ่งแก้ไขเพิ่มเติมโดยพระราชบัญญัติประกันสังคม (ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๓๗ และให้ใช้ความต่อไปนี้แทน</p> <p>“มาตรา ๔๖ นายจ้างผู้ใดไม่ยื่นแบบรายการต่อสำนักงานภายในกำหนดเวลาตามมาตรา ๓๔ หรือไม่แจ้งเป็นหนังสือต่อสำนักงานขอให้เปลี่ยนแปลงหรือแก้ไขเพิ่มเติมรายการภายในกำหนดเวลาตามมาตรา ๔๔ หรือไม่ยื่นแบบรายการแสดงการส่งเงินสมทบภายในกำหนดเวลาตามมาตรา ๔๗ ต้องระวางโทษปรับไม่เกินสองหมื่นบาท และปรับอีกวันละไม่เกินห้าพันบาท ตลอดระยะเวลาที่ยังไม่ปฏิบัติตาม”</p> <p>มาตรา ๓๘ ให้ยกเลิกความในมาตรา ๔๗ แห่งพระราชบัญญัติประกันสังคม พ.ศ. ๒๕๓๓ ซึ่งแก้ไขเพิ่มเติมโดยพระราชบัญญัติประกันสังคม (ฉบับที่ ๔) พ.ศ. ๒๕๕๘ และให้ใช้ความต่อไปนี้แทน</p> <p>“มาตรา ๔๗ นายจ้างผู้ใดยื่นแบบรายการตามมาตรา ๓๔ หรือแจ้งขอเปลี่ยนแปลงหรือแก้ไขเพิ่มเติมรายการตามมาตรา ๔๔ หรือยื่นแบบรายการแสดงการส่งเงินสมทบตามมาตรา ๔๗ อันเป็นเท็จ ต้องระวางโทษจำคุกไม่เกินหกเดือนหรือปรับไม่เกินสองหมื่นบาท หรือทั้งจำทั้งปรับ”</p> <p>มาตรา ๓๙ ให้คณะกรรมการประกันสังคมซึ่งดำรงตำแหน่งอยู่ในวันก่อนวันที่พระราชบัญญัตินี้ใช้บังคับ ยังคงปฏิบัติหน้าที่ต่อไปจนกว่าจะมีการแต่งตั้งผู้แทนฝ่ายนายจ้างและผู้แทนฝ่ายผู้ประกันตนตามมาตรา ๘ วรรคสาม แห่งพระราชบัญญัติประกันสังคม พ.ศ. ๒๕๓๓ ซึ่งแก้ไขเพิ่มเติมโดยพระราชบัญญัตินี้ ให้รัฐมนตรีแต่งตั้งผู้แทนฝ่ายนายจ้างและผู้แทนฝ่ายผู้ประกันตนตามมาตรา ๘ วรรคสาม แห่งพระราชบัญญัติประกันสังคม</p>	<p>เพื่อปรับปรุงโทษทางอาญาให้เหมาะสม และสอดคล้องกับลักษณะการกระทำที่เป็นความผิด และผลกระทบต่อความสงบเรียบร้อยของประชาชน</p> <p>เพื่อปรับปรุงโทษทางอาญาให้เหมาะสม และสอดคล้องกับลักษณะการกระทำที่เป็นความผิด และผลกระทบต่อความสงบเรียบร้อยของประชาชน</p> <p>เพื่อรองรับการปฏิบัติหน้าที่ของคณะกรรมการประกันสังคมในระหว่างที่มีการดำเนินการเพื่อแต่งตั้งผู้แทนฝ่ายนายจ้างและผู้แทนฝ่ายผู้ประกันตนตามพระราชบัญญัตินี้</p>

พระราชบัญญัติประกันสังคม พ.ศ. ๒๕๓๓	ร่างพระราชบัญญัติประกันสังคม (ฉบับที่ ..) พ.ศ.	เหตุผลในการแก้ไขเพิ่มเติม
	<p>พ.ศ. ๒๕๓๓ ซึ่งแก้ไขเพิ่มเติมโดยพระราชบัญญัตินี้ ให้แล้วเสร็จภายในหนึ่งร้อยแปดสิบวันนับแต่วันที่พระราชบัญญัตินี้ใช้บังคับ</p> <p>การนับวาระการดำรงตำแหน่งของกรรมการประกันสังคม ให้นับวาระการดำรงตำแหน่งของกรรมการประกันสังคมตามวรรคหนึ่งเป็นวาระการดำรงตำแหน่งตามพระราชบัญญัตินี้ด้วย</p> <p>มาตรา ๔๐ ให้นำความในมาตรา ๓๙ วรรคหนึ่งแห่งพระราชบัญญัติประกันสังคม พ.ศ. ๒๕๓๓ ซึ่งแก้ไขเพิ่มเติมโดยพระราชบัญญัติประกันสังคม (ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๓๗ มาใช้บังคับแก่ผู้ซึ่งเป็นผู้ประกันตนตามมาตรา ๓๓ อยู่ในวันก่อนวันที่พระราชบัญญัตินี้ใช้บังคับ</p> <p>มาตรา ๔๑ ให้นำความในตามตรา ๓๙ วรรคสี่แห่งพระราชบัญญัติประกันสังคม พ.ศ. ๒๕๓๓ ซึ่งแก้ไขเพิ่มเติมโดยพระราชบัญญัตินี้ มาใช้บังคับแก่ผู้ประกันตนซึ่งยังมีได้นำส่งเงินสมทบหรือเงินเพิกหรือนำส่งไม่ครบจำนวนอยู่ในวันก่อนวันที่พระราชบัญญัตินี้ใช้บังคับ</p> <p>มาตรา ๔๒ ผู้ประกันตนตามมาตรา ๓๙ แห่งพระราชบัญญัติประกันสังคม พ.ศ. ๒๕๓๓ ซึ่งแก้ไขเพิ่มเติมโดยพระราชบัญญัติประกันสังคม (ฉบับที่ ๔) พ.ศ. ๒๕๕๘ ซึ่งเคยเป็นผู้ประกันตนตามมาตรา ๓๓ แห่งพระราชบัญญัติประกันสังคม พ.ศ. ๒๕๓๓ ซึ่งแก้ไขเพิ่มเติมโดยพระราชบัญญัติประกันสังคม (ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๓๗ และมีสิทธิได้รับเงินบำนาญชราภาพในขณะที่พ้นจากการเป็นผู้ประกันตนตามมาตรา ๓๓ แห่งพระราชบัญญัติประกันสังคม พ.ศ. ๒๕๓๓ ซึ่งแก้ไขเพิ่มเติมโดยพระราชบัญญัติประกันสังคม (ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๓๗ ก่อนวันที่พระราชบัญญัตินี้ใช้บังคับ ไม่ว่าจะได้เคยขอรับ</p>	<p>เพื่อรองรับเงื่อนไขที่เป็นประโยชน์สำหรับผู้ประกันตนตามมาตรา ๓๙ วรรคหนึ่ง เดิมในเรื่องระยะเวลาการจ่ายเงินสมทบที่จะสมัครเป็นผู้ประกันตน</p> <p>กำหนดเงื่อนไขที่เป็นประโยชน์สำหรับผู้ประกันตนตามมาตรา ๓๙ วรรคสี่ แห่งพระราชบัญญัตินี้ ในเรื่องการคำนวณเงินเพิ่มซึ่งต้องไม่เกินจำนวนเงินสมทบที่ต้องจ่าย มาใช้บังคับแก่ผู้ประกันตนซึ่งยังมีได้นำส่งเงินสมทบหรือเงินเพิ่มหรือนำส่งไม่ครบจำนวนอยู่ในวันก่อนวันที่พระราชบัญญัตินี้ใช้บังคับด้วย</p> <p>เพื่อรองรับผู้ประกันตนตามมาตรา ๓๙ แห่งพระราชบัญญัติประกันสังคม พ.ศ. ๒๕๓๓ ให้มีสิทธิได้รับเงินบำนาญชราภาพอย่างเป็นธรรม โดยให้คำนวณจากฐานค่าจ้างในขณะที่พ้นจากการเป็นผู้ประกันตนตามมาตรา ๓๓</p>

พระราชบัญญัติประกันสังคม พ.ศ. ๒๕๓๓	ร่างพระราชบัญญัติประกันสังคม (ฉบับที่ ..) พ.ศ.	เหตุผลในการแก้ไขเพิ่มเติม
	<p>เงินบำนาญชราภาพมาก่อนหรือไม่ก็ตาม เมื่อสิ้นสุดการเป็นผู้ประกันตนตามมาตรา ๔๑ (๓) (๔) และ (๕) แห่งพระราชบัญญัติประกันสังคม พ.ศ. ๒๕๓๓ ซึ่งแก้ไขเพิ่มเติมโดยพระราชบัญญัตินี้ ให้ได้รับเงินบำนาญชราภาพตามหลักเกณฑ์ที่กำหนดในกฎกระทรวง กำหนดหลักเกณฑ์ วิธีการ ระยะเวลา และอัตราการจ่ายประโยชน์ทดแทนในกรณีชราภาพ พ.ศ. ๒๕๕๐ โดยให้คำนวณจากฐานค่าจ้าง ในขณะที่พ้นจากการเป็นผู้ประกันตนตามมาตรา ๓๓</p> <p>ผู้ประกันตนตามมาตรา ๓๔ ซึ่งมีสิทธิได้รับเงินบำนาญชราภาพภายหลังจากวันที่พระราชบัญญัตินี้ใช้บังคับ ให้ได้รับเงินบำนาญชราภาพตามหลักเกณฑ์ที่กำหนดในกฎกระทรวง กำหนดหลักเกณฑ์ วิธีการ ระยะเวลา และอัตราการจ่ายประโยชน์ทดแทนในกรณีชราภาพ พ.ศ. ๒๕๕๐ โดยให้คำนวณจากฐานค่าจ้างในขณะที่พ้นจากการเป็นผู้ประกันตนตามมาตรา ๓๓</p> <p>มาตรา ๔๓ บรรดากฎกระทรวง ระเบียบ หรือประกาศ ที่ได้ออกตามพระราชบัญญัติประกันสังคม พ.ศ. ๒๕๓๓ และที่แก้ไขเพิ่มเติม ที่ใช้บังคับอยู่ในวันที่พระราชบัญญัตินี้ใช้บังคับ ให้ยังคงใช้บังคับได้ต่อไป จนกว่าจะมีกฎกระทรวง ระเบียบ หรือประกาศที่ออกตามพระราชบัญญัติประกันสังคม พ.ศ. ๒๕๓๓ ซึ่งแก้ไขเพิ่มเติมโดยพระราชบัญญัตินี้ใช้บังคับ เว้นแต่กฎกระทรวง ที่ออกตามความในมาตรา ๗๗ แห่งพระราชบัญญัติประกันสังคม พ.ศ. ๒๕๓๓ ซึ่งแก้ไขเพิ่มเติมโดยพระราชบัญญัติประกันสังคม (ฉบับที่ ๓) พ.ศ. ๒๕๔๒ ให้ใช้บังคับตามที่กำหนดไว้ในมาตรา ๔๒ แห่งพระราชบัญญัตินี้</p> <p>การดำเนินการออกกฎกระทรวง ระเบียบ หรือประกาศ ตามวรรคหนึ่ง ให้ดำเนินการให้แล้วเสร็จภายในหนึ่งร้อยยี่สิบวัน นับแต่วันที่พระราชบัญญัตินี้ใช้บังคับ</p>	<p>เพื่อรองรับกฎหมายลำดับรองที่ใช้บังคับ อยู่ในวันก่อนวันที่พระราชบัญญัตินี้ใช้บังคับ ให้ยังคงใช้บังคับได้ต่อไปจนกว่าจะมีกฎหมายลำดับรอง ตามพระราชบัญญัตินี้</p>

พระราชบัญญัติประกันสังคม พ.ศ. ๒๕๓๓	ร่างพระราชบัญญัติประกันสังคม (ฉบับที่ ..) พ.ศ.	เหตุผลในการแก้ไขเพิ่มเติม
	<p>มาตรา ๔๔ เมื่อกฎหมายว่าด้วยการปรับเป็นพินัยใช้บังคับแล้ว ให้ความผิดอาญาที่มีโทษปรับตามมาตรา ๔๖ แห่งพระราชบัญญัติประกันสังคม พ.ศ. ๒๕๓๓ ซึ่งแก้ไขเพิ่มเติมโดยพระราชบัญญัตินี้ เปลี่ยนเป็นความผิดทางพินัย และให้ดำเนินการตามกฎหมายว่าด้วยการปรับเป็นพินัย โดยให้อัตราโทษปรับทางอาญา เปลี่ยนเป็นอัตราค่าปรับเป็นพินัย</p> <p>มาตรา ๔๕ ให้รัฐมนตรีว่าการกระทรวงแรงงานรักษาการตามพระราชบัญญัตินี้</p> <p>ผู้รับสนองพระบรมราชโองการ</p> <p>.....</p> <p>นายกรัฐมนตรี</p>	<p>เปลี่ยนความผิดอาญาที่มีโทษปรับเป็นความผิดทางพินัยเพื่อให้สอดคล้องกับกฎหมายว่าด้วยการปรับเป็นพินัย</p>

รายงานการวิเคราะห์ผลกระทบที่อาจเกิดขึ้นจากกฎหมาย

ร่างพระราชบัญญัติ ประกันสังคม (ฉบับที่ ..) พ.ศ.

กฎหมายใหม่

แก้ไข/ปรับปรุง

ยกเลิก

หน่วยงานของรัฐผู้เสนอร่างกฎหมาย สำนักงานประกันสังคม กระทรวงแรงงาน

ความสอดคล้องกับยุทธศาสตร์ชาติและแผนการปฏิรูปประเทศ

สอดคล้องกับยุทธศาสตร์ชาติในเรื่อง ยุทธศาสตร์ที่ ๔ ด้านการสร้างโอกาสและความเสมอภาคทางสังคม (การลดความเหลื่อมล้ำ) และยุทธศาสตร์ที่ ๖ ด้านการปรับสมดุลและพัฒนาระบบการบริหารจัดการภาครัฐ (การบริหารราชการแผ่นดินการปรับปรุงกฎระเบียบเพื่ออำนวยความสะดวกแก่ประชาชน)

สอดคล้องกับแผนการปฏิรูปประเทศในเรื่อง สังคม และกฎหมาย

ส่วนที่ ๑

เหตุผลความจำเป็นที่ต้องตรากฎหมายและผลกระทบที่อาจเกิดขึ้นจากกฎหมาย

๑. สภาพปัญหา สาเหตุของปัญหา และผลกระทบของปัญหา

๑.๑ ปัญหาคืออะไร สาเหตุของปัญหาคืออะไร และผลกระทบของปัญหาคืออะไร

การประกันสังคมมีหลักการสำคัญ เพื่อเป็นหลักประกันความมั่นคงในการดำรงชีวิตแก่ลูกจ้างซึ่งเป็นผู้ประกันตนตั้งแต่เริ่มเข้าสู่วัยทำงานจนกระทั่งเกษียณอายุ หรือถึงแก่ความตาย โดยอาศัยมาตรการของรัฐตามพระราชบัญญัติประกันสังคม พ.ศ. ๒๕๓๓ จัดตั้งกองทุนประกันสังคมที่เกิดจากการสมทบของรัฐบาล นายจ้าง และผู้ประกันตน เพื่อเป็นทุนใช้จ่ายให้ผู้ประกันตนได้รับประโยชน์ทดแทนตามที่กฎหมายกำหนด ทั้งนี้ เมื่อพิจารณาพระราชบัญญัติประกันสังคม พ.ศ. ๒๕๓๓ ที่ใช้บังคับในปัจจุบันมีบทบัญญัติบางประการที่ไม่เหมาะสมและไม่สอดคล้องกับสภาพเศรษฐกิจและสังคมที่เปลี่ยนแปลงไป ก่อให้เกิดสภาพปัญหา สาเหตุของปัญหา และผลกระทบของปัญหา ดังนี้

(๑) จากสถานการณ์การแพร่ระบาดของโรคติดเชื้อไวรัสโคโรนา ๒๐๑๙ ส่งผลกระทบต่อความเป็นอยู่ของลูกจ้างซึ่งเป็นผู้ประกันตนได้รับความเดือดร้อนทางด้านเศรษฐกิจและสังคม จากการประสบปัญหารายได้ลดลง ไม่มีรายได้ หรือมีรายจ่ายเพิ่มขึ้นไม่เพียงพอต่อการดำรงชีพ ประกอบกับสถานการณ์ราคาน้ำมันเชื้อเพลิงที่อยู่ในระดับสูงส่งผลกระทบต่อค่าครองชีพ รวมทั้งต้นทุนการผลิตของนายจ้าง ทำให้ผู้ประกันตนบางรายต้องถูกเลิกจ้าง ขาดความมั่นคงในการดำรงชีพ จึงเกิดข้อเรียกร้องของกลุ่มผู้ใช้แรงงานจำนวนมากที่ขอให้มีการปรับปรุงแก้ไขกฎหมายเกี่ยวกับประโยชน์ทดแทนในกรณีชราภาพ เพื่อให้ผู้ประกันตนสามารถนำเงินชราภาพที่ตนสมทบอยู่ในกองทุนประกันสังคมออกมาใช้ก่อนบางส่วน (ขอคืน) หรือนำเงินชราภาพบางส่วนไปเป็นหลักประกันกับสถาบันการเงิน (ขอกู้) ได้ก่อนอายุครบห้าสิบห้าปีบริบูรณ์ หรือให้มีสิทธิเลือกรับเงินบำนาญชราภาพหรือเงินบำเหน็จชราภาพเมื่อผู้ประกันตนนำส่งเงินสมทบครบตามเงื่อนไขการได้รับเงินบำนาญชราภาพแล้ว (ขอเลือก) ซึ่งในปัจจุบันมีข้อจำกัดด้านกฎหมายเกี่ยวกับการได้รับประโยชน์ทดแทนในกรณีชราภาพดังกล่าว

(๒) บทบัญญัติเกี่ยวกับการบริหารจัดการของคณะกรรมการประกันสังคมบางประการ ที่ยังไม่สอดคล้องกับการดำเนินการเพื่อบริหารงานกองทุนประกันสังคมซึ่งมีสถานะเป็นทุนหมุนเวียน ทั้งในส่วนของหลักเกณฑ์และวิธีการได้มาซึ่งผู้แทนฝ่ายนายจ้างและผู้แทนฝ่ายผู้ประกันตน คุณสมบัติและลักษณะต้องห้าม วาระการดำรงตำแหน่ง อำนาจหน้าที่ของคณะกรรมการ และข้อจำกัดจากบทบัญญัติของกฎหมายปัจจุบันที่ อาจก่อให้เกิดอุปสรรคในการเปิดโอกาสให้บุคคลอื่นได้เข้ามามีส่วนร่วมเพื่อให้เกิดความหลากหลายของผู้มีความรู้ความสามารถในการบริหารจัดการกองทุนประกันสังคมเพื่อให้เกิดประโยชน์สูงสุด

(๓) บทบัญญัติเกี่ยวกับการเป็นผู้ประกันตนบางประการซึ่งไม่สอดคล้องกับการเปลี่ยนผ่านของสังคม ปัจจุบันที่ก้าวเข้าสู่สังคมผู้สูงอายุ กรณีลูกจ้างที่กำลังก้าวเข้าสู่วัยสูงอายุ หรือผู้ที่มีอายุเกินหกสิบปีซึ่งยังมีความสามารถในการทำงานแต่ไม่สามารถขึ้นทะเบียนเป็นผู้ประกันตนได้ ส่งผลให้บุคคลดังกล่าวไม่ได้รับความคุ้มครองตามกฎหมายว่าด้วยการประกันสังคม และจากข้อเรียกร้องของผู้รับเงินบำนาญชราภาพที่ประสงค์จะได้รับความคุ้มครองตามกฎหมายว่าด้วยการประกันสังคม โดยเฉพาะในส่วนของ การรักษาพยาบาลอย่างต่อเนื่อง แต่มีข้อจำกัดทางด้านกฎหมาย

(๔) บทบัญญัติบางประการที่อาจก่อให้เกิดความไม่เป็นธรรมกับนายจ้างและผู้ประกันตน ทั้งในส่วนของ การคำนวณเงินเพิ่มค่าจ้างจากการไม่นำส่งเงินสมทบหรือนำส่งเงินสมทบไม่ครบจำนวนของผู้ประกันตน ตามมาตรา ๓๙ และการขอรับเงินในส่วนที่นำส่งเข้ากองทุนประกันสังคมไว้เกินจำนวนที่ต้องชำระ

(๕) บทบัญญัติเกี่ยวกับการได้รับสิทธิประโยชน์ของผู้ประกันตนบางประการ ที่สมควรได้รับการแก้ไขเพิ่มเติมเพื่อพัฒนาส่งเสริมคุณภาพชีวิตของผู้ประกันตนให้ได้รับประโยชน์ทดแทนที่เพิ่มขึ้น สอดคล้องกับ บทบัญญัติของกฎหมายที่เกี่ยวข้องและสภาพเศรษฐกิจที่มีการเปลี่ยนแปลงไปในปัจจุบัน

(๖) บทกำหนดโทษทางอาญาบางประการที่ไม่สอดคล้องกับลักษณะความผิดที่นายจ้างมีหน้าที่ต้อง ปฏิบัติตามกฎหมาย เช่น การไม่ยื่นแบบรายการแสดงการส่งเงินสมทบ หรือการยื่นแบบรายการแสดงการส่งเงินสมทบเป็นเท็จ

๑.๒ เหตุไฉนจึงแทรกแซงในเรื่องนี้

เนื่องจากการประกันสังคมมีกฎหมายกำหนดไว้เป็นการเฉพาะ คือ พระราชบัญญัติประกันสังคม พ.ศ. ๒๕๓๓ และที่แก้ไขเพิ่มเติม ซึ่งกฎหมายดังกล่าวสร้างหลักประกันและความมั่นคงในการดำรงชีวิตให้แก่ ผู้ประกันตน โดยการให้สิทธิประโยชน์แก่ผู้ประกันตน ประกอบกับกฎหมายดังกล่าวเป็นกฎหมายที่เกี่ยวกับ ความสงบเรียบร้อยและศีลธรรมอันดีของประชาชนและการไม่ปฏิบัติตามกฎหมายในบางเรื่องมีโทษทางอาญา ดังนั้น เมื่อมีข้อจำกัดด้านกฎหมาย และไม่มีทางเลือกอื่นใดที่จะแก้ไขปัญหาดังกล่าวได้ จึงเป็นเหตุที่รัฐต้องเข้าแทรกแซงเพื่อตรากฎหมายให้เกิดประโยชน์ต่อบุคคลดังกล่าว

๒. วัตถุประสงค์และเป้าหมายของการแทรกแซง

วัตถุประสงค์และเป้าหมายของการแทรกแซงคืออะไร

(๑) เพื่อให้ผู้ประกันตนที่ได้รับความเดือดร้อนจากสถานการณ์การแพร่ระบาดของโรคติดเชื้อไวรัสโคโรนา ๒๐๑๙ หรือจากสถานการณ์อื่นใดซึ่งส่งผลกระทบต่อการทำงานของผู้ประกันตนเช่นเดียวกัน มีสิทธิเลือกรับ เป็นเงินบำนาญชราภาพหรือเงินบำนาญชราภาพ หรือมีสิทธิขอรับเงินชราภาพที่ตนสมทบอยู่ในกองทุน ประกันสังคมเพื่อออกมาใช้ก่อนบางส่วน หรือนำไปเป็นหลักประกันกับสถาบันการเงินที่ทำความตกลงกับ สำนักงานประกันสังคม ตามมาตรา ๓ ขอ (ข) (ขเลือก ขอดิน ขอกู้) ทั้งนี้ เป็นไปตามหลักเกณฑ์ วิธีการ และเงื่อนไข ที่กฎหมายกำหนด

(๒) เพื่อให้ลูกจ้างที่กำลังก้าวเข้าสู่วัยสูงอายุ หรือผู้ที่มีอายุเกินหกสิบปีได้รับความคุ้มครองและได้รับสิทธิประโยชน์ในระบบประกันสังคมเพิ่มมากขึ้น โดยการขยายอายุชั้นสูงของผู้ประกันตนตามมาตรา ๓๓ และการให้ผู้รับเงินบำนาญชราภาพสามารถสมัครเข้าเป็นผู้ประกันตนเพื่อได้รับสิทธิประโยชน์ในกรณีประสบอันตรายหรือเจ็บป่วย กรณีทุพพลภาพ และกรณีตาย โดยยังคงสิทธิรับเงินบำนาญชราภาพไว้ อันเป็นการสร้างหลักประกันทางสังคมที่เพิ่มมากขึ้นแก่แรงงานกลุ่มผู้สูงอายุในระบบประกันสังคม

(๓) เพื่อให้เกิดความเป็นธรรมแก่นายจ้างและผู้ประกันตนมากยิ่งขึ้น จากบทบัญญัติของกฎหมายบางประการในปัจจุบันที่อาจเป็นการลิดรอนสิทธิ

(๔) เพื่อให้เกิดการพัฒนากฎหมายว่าด้วยการประกันสังคมให้มีประสิทธิภาพ เหมาะสมกับสถานการณ์ในปัจจุบัน สอดคล้องกับสภาพเศรษฐกิจและสังคมที่เปลี่ยนแปลงไป

๓. การแก้ปัญหาในปัจจุบัน

๓.๑ วิธีการแก้ปัญหาที่ดำเนินการอยู่ในปัจจุบันคืออะไร

(๑) ในกรณีการนำเงินชราภาพบางส่วนมาใช้ก่อน ในปัจจุบันยังไม่มีวิธีการอื่นใดเพื่อแก้ไขปัญหานอกเหนือจากการเสนอแก้ไขกฎหมาย เนื่องจากกฎหมายว่าด้วยการประกันสังคม ไม่มีบทบัญญัติใดกำหนดให้ผู้ประกันตนหรือผู้ซึ่งมีเงินสมทบกรณีชราภาพ ที่ยังไม่เข้าเงื่อนไขการได้รับประโยชน์ทดแทนในกรณีชราภาพสามารถนำเงินชราภาพที่ตนสมทบอยู่ในกองทุนประกันสังคมออกมาใช้ก่อนบางส่วน หรือนำไปเป็นหลักประกันกับสถาบันการเงิน หรือมีสิทธิเลือกรับเป็นเงินบำนาญชราภาพหรือเงินบำเหน็จชราภาพได้ โดยการได้รับประโยชน์ทดแทนในกรณีชราภาพตามบทบัญญัติของกฎหมายที่บังคับใช้อยู่ในปัจจุบัน ผู้ที่มีสิทธิได้รับเงินชราภาพจะต้องมีอายุครบห้าสิบห้าปี โดยนำส่งเงินสมทบมาแล้วไม่น้อยกว่าหนึ่งร้อยแปดสิบเดือน และความเป็นผู้ประกันตนสิ้นสุดลงจึงจะได้รับเป็นเงินบำนาญชราภาพ หรือหากนำส่งเงินสมทบไม่ครบหนึ่งร้อยแปดสิบเดือน ก็จะได้รับเป็นเงินบำเหน็จชราภาพ

ทั้งนี้ กระทรวงแรงงาน โดยสำนักงานประกันสังคมได้เคยดำเนินการประสานธนาคารพาณิชย์ที่มีบัญชีเงินฝากของสำนักงานประกันสังคม เพื่อขอให้ธนาคารพิจารณาปล่อยกู้ในอัตราดอกเบี้ยต่ำแก่ผู้ประกันตนในระบบประกันสังคม โดยสำนักงานประกันสังคมจะยอมรับอัตราดอกเบี้ยเงินฝากที่ต่ำกว่าอัตราดอกเบี้ยเงินฝากปกติ หากแต่ธนาคารพาณิชย์ต่างๆ ก็มีเงื่อนไขที่กำหนดในคุณสมบัติของผู้กู้เพื่อลดความเสี่ยงจากการที่ผู้กู้จะผิดนัดชำระหนี้ ซึ่งภายใต้เงื่อนไขดังกล่าวยังไม่สามารถตอบสนองความต้องการตามข้อเรียกร้องของผู้ประกันตนได้ ดังนั้น หากไม่มีการแก้ไขกฎหมายก็อาจทำให้ผู้ประกันตนได้รับความเดือดร้อนในการดำรงชีพจากสถานการณ์ทางเศรษฐกิจเพิ่มมากขึ้นและเกิดปัญหาสังคมตามมา เนื่องจากไม่มีเงินเพียงพอเพื่อใช้จ่ายในการดำรงชีพ

(๒) ในกรณีการบริหารจัดการของคณะกรรมการประกันสังคม การให้ความคุ้มครองที่เพิ่มมากขึ้นแก่แรงงานกลุ่มผู้สูงอายุในระบบประกันสังคม การเพิ่มเติมสิทธิประโยชน์แก่ผู้ประกันตนให้เหมาะสมกับสภาพสังคมและเศรษฐกิจในปัจจุบันที่เปลี่ยนแปลงไป และการสร้างความเป็นธรรมแก่นายจ้างและผู้ประกันตนเพิ่มมากขึ้นนั้น เนื่องจากมีข้อจำกัดของกฎหมายบางประการ ซึ่งในปัจจุบันยังไม่มีวิธีการอื่นใดเพื่อแก้ปัญหานี้ นอกเหนือจากการเสนอแก้ไขกฎหมาย

(๓) ในกรณีการกำหนดโทษทางอาญาบางประการที่เกี่ยวกับการยื่นแบบรายการแสดงการส่งเงินสมทบเป็นเท็จของนายจ้าง ในปัจจุบันหากเกิดปัญหากรณีดังกล่าวขึ้น สำนักงานประกันสังคมจะดำเนินการโดยการแจ้งความร้องทุกข์ต่อพนักงานสอบสวนตามประมวลกฎหมายอาญา มาตรา ๑๓๗ ความผิดเกี่ยวกับการแจ้งข้อความอันเป็นเท็จต่อเจ้าพนักงาน

๓.๒ ต่างประเทศแก้ปัญหาอย่างไร (ถ้ามี) และการดำเนินการดังกล่าวเหมาะสมกับสังคมไทยหรือไม่อย่างไร

จากการศึกษาพบว่าในประเทศฟิลิปปินส์มีการออกกฎหมายเพื่อให้สมาชิกในระบบประกันสังคมสามารถกู้เงินจากเงินกองทุนประกันสังคมของประเทศฟิลิปปินส์ได้ กล่าวคือ ตาม REPUBLIC ACT No. 11199^๑ Section 26 กำหนดว่า เงินรายได้ทั้งหมดของกองทุนประกันสังคมที่ไม่จำเป็นต้องนำไปใช้จ่ายในการบริหารจัดการสำนักงานหรือเพื่อการอื่นใดที่เกี่ยวข้องกับกฎหมายฉบับนี้ จะถูกเก็บสะสมไว้ในกองทุนที่เรียกว่า “เงินทุนสำรอง” (Reserve Funds) โดยเงินทุนสำรองที่คณะกรรมการประกันสังคมพิจารณาไปบริหารจัดการที่เรียกว่า “เงินทุนสำรองเพื่อการลงทุน” (Investment Reserve Fund) เป็นการลงทุนโดยอาศัยทักษะความเชี่ยวชาญ ความใส่ใจ ความระมัดระวัง เพื่อจัดหาเงินรายได้เข้ามายังกองทุนประกันสังคม ในอัตราที่ไม่ต่ำกว่าตัวเงินคลัง หรือตามตัวชี้วัดอื่นที่ได้รับการยอมรับในตลาดเงินตลาดทุน หรือในกิจการที่ได้กำหนดไว้ในกฎหมายฉบับนี้ ทั้งนี้ ตามกฎระเบียบที่คณะกรรมการกำหนด โดยมีเงื่อนไขว่า การลงทุนดังกล่าวจะต้องเป็นไปตามอัตราส่วนของสภาพคล่อง ความมั่นคงปลอดภัยของสินทรัพย์ และผลตอบแทนที่เหมาะสม เพื่อรักษาระดับความสามารถ ในการชำระหนี้ของกองทุนตามหลักคณิตศาสตร์ประกันภัย นอกจากนี้ กองทุนประกันสังคมจะต้องจัดทำรายงานการลงทุนประจำปีเสนอต่อวุฒิสภาและสภาผู้แทนราษฎรด้วย

โดยในการลงทุนตาม (e) วรรคสอง กำหนดว่า กองทุนประกันสังคมอาจให้ผู้ประกันตนกู้ยืมเงินแบบระยะสั้นหรือระยะปานกลางเพื่อเป็นค่าใช้จ่ายในชีวิตประจำวัน ค่าการศึกษาเล่าเรียน ประสบภัยธรรมชาติ หรือกรณีฉุกเฉิน การลงทุนส่วนนี้จะต้องไม่เกินร้อยละ ๒๕ ของเงินทุนสำรองเพื่อการลงทุนทั้งหมด และตาม (l) การให้กู้ยืมเงินที่มีหลักประกัน เช่น เงินสด เงินบำนาญ หลักทรัพย์ของรัฐบาล หรือการค้ำประกันจากสถาบันการเงิน รวมถึงเงินที่ให้ผู้รับบำนาญชราภาพกู้ยืม การลงทุนส่วนนี้จะต้องไม่เกินร้อยละ ๓๐ ของเงินกองทุนสำรองเพื่อการลงทุนทั้งหมด

ทั้งนี้ การให้กู้ตาม REPUBLIC ACT No. 11199 เป็นการให้สิทธิผู้ประกันตนกู้ยืมเงินจากกองทุนประกันสังคมโดยตรง โดยกำหนดให้นายจ้างมีหน้าที่ต้องหักเงินกู้พร้อมดอกเบี้ยออกจากค่าจ้างรายเดือนในแต่ละเดือนของผู้ประกันตนเพื่อนำส่งให้กับกองทุนประกันสังคม มีการกำหนดหลักเกณฑ์ เงื่อนไข คุณสมบัติของผู้กู้ในส่วนของจำนวนเงินสมทบที่ต้องนำส่งเข้ากองทุนประกันสังคม จำนวนเงินที่ให้กู้ การผ่อนชำระเงินกู้ ดอกเบี้ยและเบี้ยปรับหน้าชื่อของนายจ้างและผู้กู้ และการหักเงินกู้ที่ค้างชำระออกจากสิทธิประโยชน์ที่ผู้ประกันตนจะได้รับ

จากการดำเนินการดังกล่าว สำนักงานประกันสังคมได้นำแนวคิดมาปรับใช้เพื่อให้เกิดความเหมาะสมกับระบบประกันสังคมของประเทศไทย โดยตามร่างพระราชบัญญัติประกันสังคม (ฉบับที่ ...) พ.ศ. ได้กำหนดให้ผู้ประกันตนหรือผู้ซึ่งมีเงินสมทบกรณีชราภาพซึ่งจ่ายเงินสมทบมาแล้วไม่น้อยกว่าหกสิบเดือนสามารถยื่นคำขอนำเงินชราภาพบางส่วนไปเป็นหลักประกันกับสถาบันการเงินที่มีความตกลงกับสำนักงานประกันสังคมเพื่อใช้ในการดำรงชีพของผู้ประกันตนได้ โดยมีการกำหนดหลักเกณฑ์ และเงื่อนไข เพื่อให้ผู้ประกันตนมีวินัยทางการเงินที่ดี

๔. การรับฟังความคิดเห็น

- ได้รับฟังความคิดเห็นของผู้เกี่ยวข้องแล้ว
- ได้นำผลการรับฟังความคิดเห็นมาประกอบการวิเคราะห์ผลกระทบแล้ว

^๑ เว็บไซต์ https://lawphil.net/statutes/repacts/ra2019/ra_11199_2019.html สืบค้นเมื่อวันที่ ๑๗ พฤศจิกายน ๒๕๖๔

โดยในขั้นการตรวจพิจารณา ร่างกฎหมายของสำนักงานกรรมการกฤษฎีกา สำนักงานประกันสังคม ได้จัดให้มีการรับฟังความคิดเห็นต่อร่างพระราชบัญญัติประกันสังคม (ฉบับที่ ..) พ.ศ. ผ่านระบบเทคโนโลยีสารสนเทศ ระบบกลางทางกฎหมาย (<http://www.law.go.th>) จำนวน ๒ ครั้ง (เอกสารแนบท้าย) ดังนี้

(๑) ครั้งที่ ๑ ในระหว่างวันที่ ๒๖ ตุลาคม - ๙ พฤศจิกายน ๒๕๖๕ มีผู้เข้าร่วมแสดงความคิดเห็นต่อร่างพระราชบัญญัติฯ ที่เสนอต่อที่ประชุมคณะกรรมการกฤษฎีกา (คณะที่ ๙) ในวาระที่สาม จำนวน ๑๑๒ คน โดยมีผู้เห็นด้วย จำนวน ๙๕ คน และผู้ไม่เห็นด้วย จำนวน ๙ คน

(๒) ครั้งที่ ๒ ในระหว่างวันที่ ๒ - ๑๖ พฤศจิกายน ๒๕๖๕ มีผู้เข้าร่วมแสดงความคิดเห็นต่อร่างพระราชบัญญัติฯ ที่ผ่านการพิจารณาของคณะกรรมการกฤษฎีกา (คณะที่ ๙) ในวาระที่สาม จำนวน ๘๒ คน โดยมีผู้เห็นด้วย จำนวน ๖๘ คน และผู้ไม่เห็นด้วย จำนวน ๑๒ คน

๕. ความสัมพันธ์หรือความใกล้เคียงกับกฎหมายอื่น

ร่างกฎหมายนี้มีความสัมพันธ์หรือใกล้เคียงกับกฎหมายอื่นหรือไม่ อย่างไร
กฎหมายที่มีความเกี่ยวข้องกับร่างกฎหมายฉบับนี้ มีดังนี้

๑. พระราชบัญญัติเงินทดแทน พ.ศ. ๒๕๓๗ ซึ่งแก้ไขเพิ่มเติมพระราชบัญญัติเงินทดแทน (ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๖๑

กำหนดในส่วนของคุณสมบัติและลักษณะต้องห้ามของคณะกรรมการกองทุนเงินทดแทนที่จะต้องไม่เป็นหรือเคยเป็นกรรมการในคณะกรรมการประกันสังคม ซึ่งในส่วนของร่างพระราชบัญญัติประกันสังคม (ฉบับที่ ..) พ.ศ. ได้นำมาเทียบเคียงและกำหนดว่า จะต้องไม่เป็นกรรมการในคณะกรรมการกองทุนเงินทดแทน เพื่อมิให้มีการดำรงตำแหน่งกรรมการทั้งสองกองทุนในขณะเดียวกัน เป็นการเปิดโอกาสให้บุคคลอื่นได้เข้ามามีส่วนร่วม ให้เกิดความหลากหลายของผู้มีความรู้ความสามารถในการบริหารจัดการกองทุนให้เกิดประโยชน์สูงสุด

๒. พระราชบัญญัติการบริหารทุนหมุนเวียน พ.ศ. ๒๕๕๘ และพระราชบัญญัติวินัยการเงินการคลังของรัฐ พ.ศ. ๒๕๖๑ ประกอบกับหลักเกณฑ์กระทรวงการคลังว่าด้วยมาตรฐานและหลักเกณฑ์ปฏิบัติการตรวจสอบภายในสำหรับหน่วยงานของรัฐ พ.ศ. ๒๕๖๑ และที่แก้ไขเพิ่มเติม

กำหนดในส่วนของมาตรฐานบัญชีภาครัฐ และนโยบายการบัญชีภาครัฐ รวมทั้งการจัดให้มีการตรวจสอบภายใน การควบคุมภายใน และการบริหารความเสี่ยง ซึ่งตามร่างพระราชบัญญัติประกันสังคม (ฉบับที่ ..) พ.ศ. ได้แก้ไขเพิ่มเติมระบบการจัดทำบัญชีของกองทุนและคณะกรรมการตรวจสอบ เพื่อให้เกิดความชัดเจน สอดคล้องกับบทบัญญัติของกฎหมายดังกล่าว

๓. พระราชบัญญัติคุ้มครองแรงงาน พ.ศ. ๒๕๔๑ ซึ่งแก้ไขเพิ่มเติมโดยพระราชบัญญัติคุ้มครองแรงงาน (ฉบับที่ ๗) พ.ศ. ๒๕๖๒

กำหนดให้ลูกจ้างซึ่งเป็นหญิงมีครรภ์ มีสิทธิลาเพื่อคลอดบุตรครั้งหนึ่งไม่เกิน ๙๘ วัน ซึ่งวันลาเพื่อคลอดบุตรในกรณีนี้ให้หมายความรวมถึง วันลาเพื่อตรวจครรภ์ก่อนคลอดบุตรด้วย

๔. พระราชบัญญัติหลักเกณฑ์การจัดทำร่างกฎหมายและการประเมินผลสัมฤทธิ์ของกฎหมาย พ.ศ. ๒๕๖๒ และคำแนะนำของคณะกรรมการพัฒนากฎหมาย เรื่อง การกำหนดโทษอาญาในกฎหมาย ประกอบกับพระราชบัญญัติว่าด้วยการปรับเป็นพินัย พ.ศ. ๒๕๖๕

- ในส่วนการจัดทำร่างกฎหมายที่มีการกำหนดโทษอาญาสำหรับการกระทำความผิดจะทำได้เฉพาะความผิดร้ายแรง กล่าวคือเป็นการกระทำที่กระทบต่อความมั่นคงหรือความปลอดภัยของประเทศ ความสงบเรียบร้อยหรือศีลธรรมอันดีของประชาชนอย่างร้ายแรง หรือมีผลกระทบต่อส่วนรวม โดยไม่สามารถใช้มาตรการอื่นใดเพื่อบังคับใช้กฎหมายอย่างได้ผลและมีประสิทธิภาพเพียงพอที่จะให้ประชาชนปฏิบัติตามกฎหมายได้ จึงนำมาปรับใช้กับการกำหนดโทษกรณีไม่ยื่นหรือแจ้งแบบรายการแสดงการส่งเงินสมทบ

หรือไม่แจ้งขอเปลี่ยนแปลงหรือแก้ไขเพิ่มเติมรายการภายในกำหนดเวลาที่กฎหมายกำหนด ซึ่งมีได้มีลักษณะที่เป็นความผิดร้ายแรง อันเป็นกรณีจำเป็นที่จะต้องกำหนดโทษจำคุกสำหรับความผิดดังกล่าว แต่ในส่วนของ การยื่นแบบรายการ การแจ้งขอเปลี่ยนแปลงหรือแก้ไขเพิ่มเติมรายการอันเป็นเท็จ ซึ่งเป็นความผิดทางอาญา อยู่แล้ว ยังคงมีการกำหนดโทษจำคุก

- ในการกำหนดโทษปรับตามร่างมาตรา ๓๗ (แก้ไขเพิ่มเติมมาตรา ๙๖) และร่างมาตรา ๔๔ ซึ่งเป็นโทษที่เกิดจากการกระทำที่ไม่ได้มีลักษณะเป็นความผิดร้ายแรง และมีการกำหนดเฉพาะโทษปรับสถานเดียว ประกอบกับพระราชบัญญัติประกันสังคม พ.ศ. ๒๕๓๓ เป็นกฎหมายที่ถูกกำหนดอยู่ในบัญชี ๑ ท้ายพระราชบัญญัติว่าด้วยการปรับเป็นพินัย พ.ศ. ๒๕๖๕ ซึ่งให้ถือว่าอัตราโทษปรับอาญาที่บัญญัติ เป็นอัตราค่าปรับเป็นพินัย มีผลให้ต้องชำระเงินค่าปรับเท่านั้น ไม่ต้องถูกนำตัวเข้าสู่กระบวนการยุติธรรมทางอาญา และการลงโทษกักขัง แทนค่าปรับ ซึ่งสอดคล้องกับพระราชบัญญัติว่าด้วยการปรับเป็นพินัย พ.ศ. ๒๕๖๕

๖. ผลกระทบที่อาจเกิดขึ้นจากกฎหมาย

๖.๑ กฎหมายนี้จำกัดสิทธิเสรีภาพ หรือก่อให้เกิดหน้าที่หรือภาระอะไรแก่ใครบ้าง

ร่างพระราชบัญญัติประกันสังคม (ฉบับที่ ..) พ.ศ. มีบทบัญญัติบางประการที่อาจเป็นการจำกัดสิทธิเสรีภาพ และอาจก่อให้เกิดภาระหน้าที่แก่ผู้ประกันตน นายจ้าง และกองทุนประกันสังคม ดังนี้

(๑) การจำกัดสิทธิเสรีภาพ ในกรณีที่กำหนดให้สำนักงานประกันสังคมหักเงินประโยชน์ทดแทนที่ผู้ประกันตนหรือผู้มีสิทธิมีหนี้อันเกิดจากการรับเงินเกินสิทธิที่จะพึงได้รับตามกฎหมายกลับเข้าสู่กองทุนประกันสังคม หรือในกรณีที่กำหนดให้สำนักงานประกันสังคมหักเงินชราภาพของผู้ประกันตนเพื่อชำระหนี้ให้แก่สถาบันการเงิน ในกรณีที่ผู้ประกันตนหรือผู้ซึ่งมีเงินสมทบกรณีชราภาพนำเงินชราภาพบางส่วนไปเป็นหลักประกันกับสถาบันการเงินและผิดนัดชำระหนี้ตั้งแต่สองงวดขึ้นไป

(๒) ภาระหน้าที่แก่ผู้ประกันตน จากการกำหนดเงื่อนไขให้ผู้ประกันตนตามมาตรา ๓๓ ที่เมื่อสิ้นสภาพการเป็นลูกจ้างแล้วหากประสงค์จะสมัครเข้าเป็นผู้ประกันตนตามมาตรา ๓๙ จะต้องมีการนำส่งเงินสมทบมาแล้วไม่น้อยกว่า ๒๔ เดือน จากเดิมตามกฎหมายที่ใช้บังคับอยู่ในปัจจุบันกำหนดให้นำส่งเงินสมทบมาแล้วไม่น้อยกว่า ๑๒ เดือน

(๓) ภาระหน้าที่แก่นายจ้าง จากการกำหนดโทษอาญาในกรณีที่นายจ้างยื่นแบบรายการแสดงการส่งเงินสมทบเป็นเท็จ ก่อให้เกิดหน้าที่แก่นายจ้างตามกฎหมายที่ต้องยื่นแบบรายการแสดงการส่งเงินสมทบให้ถูกต้อง

(๔) ภาระหน้าที่แก่สำนักงานประกันสังคมในการบริหารจัดการกองทุนประกันสังคม ดังนี้

(๔.๑) ค่าใช้จ่ายในการดำเนินการเพื่อเก็บรักษาเงินที่นายจ้างหรือผู้ประกันตนนำส่งเข้ากองทุนประกันสังคมไว้เกินจำนวนที่ต้องชำระ ค่าใช้จ่ายจากการติดตามเพื่อแจ้งให้นายจ้าง ผู้ประกันตน หรือบุคคลผู้มีสิทธิได้รับเงินดังกล่าวทราบอีกปีละหนึ่งครั้ง ตลอดระยะเวลา ๑๐ ปี ไปจนเมื่อไม่มีผู้มาขอรับเงินคืนแล้ว จึงให้โอนเงินเข้าบัญชีเป็นรายได้ของกองทุน

(๔.๒) การจ่ายสิทธิประโยชน์ที่เพิ่มมากขึ้นให้แก่ผู้ประกันตน ทั้งในส่วนของ การเพิ่มการจ่ายเงินสงเคราะห์การหยุดงานเพื่อการคลอดบุตร การจ่ายเงินทดแทนการขาดรายได้กรณีทุพพลภาพ การจ่ายประโยชน์ทดแทนในกรณีสงเคราะห์บุตรต่อไปอีก ๖ เดือน เมื่อสิ้นสุดความเป็นผู้ประกันตน การให้ผู้ประกันตนมีสิทธิเลือกรับเป็นเงินบำนาญชราภาพหรือเงินบำเหน็จชราภาพ การนำเงินชราภาพบางส่วนมาใช้ก่อน และการนำเงินชราภาพไปเป็นหลักประกันกับสถาบันการเงิน ซึ่งสำนักงานประกันสังคมต้องมีการบริหารจัดการการเงินกองทุนประกันสังคมให้เพียงพอต่อการจ่ายประโยชน์ทดแทนดังกล่าวในอนาคต

๖.๒ มีมาตรการป้องกัน แก้อั้ว ค้ำครอง หรือเยียวยาให้แก่ผู้ได้รับผลกระทบตามข้อ ๖.๑ อย่างไร

(๑) มาตรการสำหรับสำนักงานประกันสังคมในการบริหารจัดการเพื่อให้กองทุนประกันสังคมมีเสถียรภาพจากการจ่ายสิทธิประโยชน์ที่เพิ่มมากขึ้น สำนักงานประกันสังคมได้มีการวางแผนทางการเงินของกองทุนประกันสังคมให้มีความเหมาะสม โดยมีการบริหารจัดการ Cash Flow จากการจัดทำประมาณการระยะยาวของกองทุนชราภาพที่เป็นสิทธิประโยชน์แบบ Defined benefit ซึ่งทำให้เป็นการประเมินค่าทางคณิตศาสตร์ประกันภัย (Actuarial Valuation) ทบทวนทุก ๓ - ๕ ปี ร่วมกับองค์การแรงงานระหว่างประเทศ (ILO) นอกจากนี้ยังได้ติดตามประมาณการระยะกลางและระยะสั้นควบคู่ไปด้วย จากการนำประมาณการรายรับ รายจ่ายค่าใช้จ่ายที่เกี่ยวข้องในกองทุนประกันสังคม รวมถึงการเปลี่ยนแปลงสิทธิประโยชน์ และเงินสมทบ มาเพื่อบริหารจัดการสภาพคล่อง (liquidity) โดยเตรียมเงินล่วงหน้า การทยอยขายสินทรัพย์ หากรายรับมากกว่ารายจ่ายก็จะนำเงินไปลงทุนเพิ่มเติม อันเป็นการดำเนินการควบคู่ระหว่างการประมาณการรายรับรายจ่ายกับการสำรองเงินและการลงทุนอยู่เสมอ เพื่อไม่ให้เป็นการการเงินการคลังแก่รัฐในอนาคต ทั้งนี้ ในการดำเนินการดังกล่าว เมื่อผู้ประกันตนเกิดความเชื่อมั่นในระบบประกันสังคมแล้วจะสามารถช่วยผู้ประกันตนในภาวะวิกฤตให้สามารถดำรงชีพได้แล้ว ต่อไปทางสำนักงานประกันสังคมมีแผนในการปรับฐานเพดานค่าจ้างและอัตราเงินสมทบเพื่อให้เป็นไปตามหลักการสากล รวมทั้งการขยายอายุผู้มีสิทธิรับประโยชน์ทดแทนในกรณีชราภาพเพื่อให้ผู้ประกันตนได้รับเงินบำนาญชราภาพเพิ่มมากขึ้น และเหมาะสมกับความยั่งยืนของกองทุนประกันสังคม

(๒) มาตรการสำหรับผู้ประกันตน สำนักงานประกันสังคมได้จัดเตรียมแผนการดำเนินการเพื่อสร้างการรับรู้และความเข้าใจให้กับผู้ประกันตนได้ทราบถึงรายละเอียดข้อมูลหากผู้ประกันตนใช้สิทธิตามมาตรการ ๓ ขอ (ขอเลือก ขอคืน ขอกู้) ประโยชน์และผลกระทบที่ผู้ประกันตนจะได้รับหากเลือกที่จะใช้สิทธิ รวมทั้งข้อมูลเบื้องต้นเกี่ยวกับตัวเลขเงินสมทบกรณีชราภาพของผู้ประกันตน เพื่อประกอบการตัดสินใจ

สำหรับการเปลี่ยนแปลงเงื่อนไขการส่งเงินสมทบเพื่อสมัครเข้าเป็นผู้ประกันตนตามมาตรา ๓๙ ตามร่างพระราชบัญญัติดังกล่าวได้กำหนดบทเฉพาะกาลเพื่อรองรับให้ผู้ที่เป็นผู้ประกันตนตามมาตรา ๓๓ อยู่ก่อนวันที่ร่างพระราชบัญญัตินี้ใช้บังคับ มีสิทธิสมัครเป็นผู้ประกันตนตามมาตรา ๓๙ ได้ตามเงื่อนไขระยะเวลาการส่งเงินสมทบเดิม กล่าวคือ มีการส่งเงินสมทบมาแล้วไม่น้อยกว่า ๑๒ เดือน เพื่อให้เกิดความเป็นธรรมกับผู้ประกันตน

๖.๓ กฎหมายนี้จะก่อให้เกิดประโยชน์แก่ประเทศ สังคม หรือประชาชนอย่างไร

ร่างพระราชบัญญัติประกันสังคม (ฉบับที่ ..) พ.ศ. ก่อให้เกิดประโยชน์แก่ประเทศ สังคม และผู้ประกันตน ดังนี้

(๑) ผู้ประกันตนในระบบประกันสังคมซึ่งเป็นแรงงานกลุ่มใหญ่ที่สำคัญของประเทศในการขับเคลื่อนเศรษฐกิจ นอกจากจะได้รับความคุ้มครองและได้รับสิทธิประโยชน์เพิ่มมากขึ้นแล้ว การขยายความคุ้มครองภายใต้ระบบประกันสังคมให้กับแรงงานที่กำลังก้าวเข้าสู่กลุ่มผู้สูงอายุที่ยังมีความสามารถในการทำงาน ให้ได้รับสวัสดิการและคุณภาพชีวิตที่ดีในการทำงาน จะเป็นการส่งเสริมให้มีหลักประกันความมั่นคงทางรายได้ อันเป็นการแก้ปัญหาค่าขาดแคลนแรงงานของประเทศ และลดผลกระทบที่อาจเกิดขึ้นจากสถานการณ์ของประเทศที่กำลังก้าวเข้าสู่สังคมผู้สูงอายุ

(๒) ผู้ประกันตนที่ได้รับความเดือดร้อนทางด้านเศรษฐกิจและสังคม จากสถานการณ์การแพร่ระบาดของโรคติดเชื้อไวรัสโคโรนา ๒๐๑๙ หรือจากสถานการณ์อื่นใดซึ่งส่งผลกระทบต่อดำรงชีพของผู้ประกันตน เช่นเดียวกัน จะต้องมีเงินบางส่วนเพื่อสามารถนำมาใช้จ่ายในยามฉุกเฉิน เพิ่มสภาพคล่องให้ตนเองเพื่อผ่อนคลาย

สถานการณ์ทางการเงินที่อาจอยู่ในขั้นวิกฤต ให้ผู้ประกันตนสามารถวางแผนการใช้จ่ายเงิน มีการบริหารทางการเงินอย่างรอบคอบขึ้น อีกทั้งยังจะทำให้ผู้ประกันตนสามารถเข้าถึงแหล่งเงินทุนได้โดยง่ายแม้จะไม่มีหลักทรัพย์ค้ำประกัน เป็นการบรรเทาความเดือดร้อนของผู้ประกันตน ไม่เป็นการสร้างภาระให้แก่สังคมเพิ่มมากขึ้น

๗. ความพร้อมและต้นทุนของรัฐในการปฏิบัติตามและบังคับการให้เป็นไปตามกฎหมาย

๗.๑ หน่วยงานผู้รับผิดชอบ

สำนักงานประกันสังคม กระทรวงแรงงาน

๗.๒ มีแนวทางและระยะเวลาเตรียมการในการปฏิบัติตามหรือบังคับการให้เป็นไปตามกฎหมายอย่างไร

ร่างพระราชบัญญัติประกันสังคม (ฉบับที่ ..) พ.ศ. จะใช้บังคับเมื่อพ้นกำหนด ๖๐ วันนับแต่วันประกาศในราชกิจจานุเบกษา สำนักงานประกันสังคมได้เตรียมแผนงานในการยกร่างกฎหมายลำดับรอง เพื่อให้สามารถเสนอตามกระบวนการขั้นตอนในการเสนอกฎหมายได้ทันเวลาที่เมื่อร่างพระราชบัญญัติฉบับดังกล่าวมีผลใช้บังคับ การเตรียมแผนงานในการสร้างความรู้ความเข้าใจให้กับเจ้าหน้าที่ที่เกี่ยวข้องเพื่อปฏิบัติงานให้สอดคล้องกับบทบัญญัติของกฎหมาย และแผนงานการนำระบบเทคโนโลยีสารสนเทศมาเพื่ออำนวยความสะดวกในการปฏิบัติงานของพนักงานเจ้าหน้าที่และผู้ประกันตนในการคำนวณเงินชราภาพที่จะได้รับภายหลังจากที่ผู้ประกันตนยื่นขอรับเงินชราภาพก่อนบางส่วน หรือนำเงินชราภาพไปเป็นหลักประกันการกู้เงินกับสถาบันการเงิน การคำนวณเงินเพิ่มค้างชำระจากการไม่นำส่งเงินสมทบหรือนำส่งเงินสมทบไม่ครบจำนวนของผู้ประกันตน การดำเนินการเตรียมความพร้อมเพื่อเป็นการอำนวยความสะดวกให้แก่ผู้ประกันตนเมื่อมายื่นขอรับหนังสือรับรองเพื่อนำไปเป็นหลักประกันกับสถาบันการเงิน และการเตรียมความพร้อมในการเจรจากับสถาบันการเงินที่จะเข้ามาทำความตกลงกับสำนักงานประกันสังคม

๗.๓ มีแนวทางและระยะเวลาในการสร้างความเข้าใจให้แก่ประชาชนและหน่วยงานที่เกี่ยวข้องกับการปฏิบัติตามและการบังคับการให้เป็นไปตามกฎหมายอย่างไร

ร่างพระราชบัญญัติประกันสังคม (ฉบับที่ ..) พ.ศ. จะใช้บังคับเมื่อพ้นกำหนด ๖๐ วันนับแต่วันประกาศในราชกิจจานุเบกษา สำนักงานประกันสังคมได้จัดเตรียมแผนงานในการสร้างความรู้ความเข้าใจให้กับนายจ้าง ผู้ประกันตน รวมทั้งหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง เพื่อให้มีระยะเวลาในการศึกษาและทำความเข้าใจร่างพระราชบัญญัติฯ โดยการจัดทำสื่อประชาสัมพันธ์เผยแพร่ข้อมูล ทั้งในรูปแบบของสื่อทางอิเล็กทรอนิกส์ผ่านสื่อสังคมในช่องทางต่างๆ รวมทั้งในรูปแบบ infographic ที่เข้าใจง่าย ให้บุคคลดังกล่าวปฏิบัติตามกฎหมายได้อย่างถูกต้อง

๗.๔ ต้นทุนหรือค่าใช้จ่ายที่คาดว่าจะต้องใช้ในการปฏิบัติตามและบังคับการให้เป็นไปตามกฎหมาย ในระยะ ๓ ปีแรก เป็นจำนวน - บาท อัตราค่าจ้างที่ต้องใช้ - อัตรา อัตราค่าจ้างที่มีอยู่แล้ว - อัตรา อัตราค่าจ้างที่ต้องเพิ่มขึ้น - อัตรา

เนื่องจากการปฏิบัติราชการตามภารกิจของสำนักงานประกันสังคม และเป็นการใช้อัตราค่าจ้างในปัจจุบัน ประกอบกับเป็นการใช้เงินจากกองทุนประกันสังคม ซึ่งเป็นเงินที่สมทบจากนายจ้าง ลูกจ้าง และรัฐบาล จ่ายสมทบในอัตราตามที่กฎหมายกำหนด ดังนั้น จึงไม่มีภาระต้นทุนค่าใช้จ่ายงบประมาณที่เพิ่มขึ้น

๘. ผลกระทบโดยรวมที่อาจเกิดขึ้นจากกฎหมาย

๘.๑ ผลกระทบต่อเศรษฐกิจ

การที่ผู้ประกันตนซึ่งเป็นแรงงานกลุ่มใหญ่ที่สำคัญในการขับเคลื่อนเศรษฐกิจของประเทศได้รับความคุ้มครองและสิทธิประโยชน์ที่เพิ่มขึ้น รวมทั้งการที่แรงงานกลุ่มผู้สูงอายุได้รับโอกาสในการทำงานที่เหมาะสมและมีความมั่นคงทางรายได้เพื่อเลี้ยงตนเองและครอบครัว นำมาสู่คุณภาพชีวิตที่ดีและยั่งยืน อันจะนำไปสู่ความเจริญเติบโตทางเศรษฐกิจของประเทศ

๘.๒ ผลกระทบต่อสังคม

การได้รับโอกาสในการพัฒนาและส่งเสริมคุณภาพชีวิตของแรงงานที่กำลังก้าวเข้าสู่วัยสูงอายุหรือผู้ที่มีอายุเกินหกสิบปีให้ได้รับความคุ้มครองภายใต้ระบบประกันสังคม จะทำให้มีหลักประกันทางสังคม และมีรายได้เลี้ยงตนเองและครอบครัว นำมาสู่คุณภาพชีวิตที่ดีและยั่งยืน ไม่ก่อให้เกิดภาระต่อสังคมและประเทศ

๘.๓ ผลกระทบต่อสิ่งแวดล้อมหรือสุขภาพะ ไม่มี

๘.๔ ผลกระทบอื่นที่สำคัญ ไม่มี

ส่วนที่ ๒

เหตุผลความจำเป็นในการใช้ระบบอนุญาต ระบบคณะกรรมการ การกำหนดโทษอาญา และการให้เจ้าหน้าที่ของรัฐมีดุลพินิจ

๙. เหตุผลความจำเป็นในการใช้ระบบอนุญาต

๑๐. เหตุผลความจำเป็นในการใช้ระบบคณะกรรมการ

๑๑. เหตุผลความจำเป็นในการกำหนดโทษอาญา

เนื่องจากร่างพระราชบัญญัติประกันสังคม (ฉบับที่ ...) พ.ศ. มีการกำหนดโทษอาญาเพิ่มเติมในส่วนของการที่นายจ้างยื่นแบบรายการแสดงการส่งเงินสมทบเป็นเท็จ โดยนายจ้างมีหน้าที่ตามกฎหมายที่ต้องยื่นแบบรายการแสดงการส่งเงินสมทบที่ถูกต้อง เนื่องจากจำนวนเงินสมทบและจำนวนงวดเดือนที่นำส่งเงินสมทบมีความสัมพันธ์ต่อเนื่องเชื่อมโยงกันกับสิทธิประโยชน์ที่ผู้ประกันตนจะได้รับ จึงต้องมีการกำหนดโทษอาญาในกรณีดังกล่าว เพื่อให้การปฏิบัติหน้าที่ของเจ้าหน้าที่ดำเนินการไปได้อย่างมีประสิทธิภาพ ก่อให้เกิดประโยชน์สูงสุดแก่ผู้ประกันตนและกองทุนประกันสังคมในการจ่ายประโยชน์ทดแทน ประกอบกับโทษอาญาดังกล่าวได้กำหนดให้เหมาะสมและได้สัดส่วนกับลักษณะความผิดแล้ว อีกทั้งตามร่างพระราชบัญญัติประกันสังคมฉบับนี้ได้จัดหมวดหมู่ลักษณะของความผิดในกรณีที่นายจ้างไม่ยื่นแบบรายการแสดงการส่งเงินสมทบให้อยู่ภายใต้ความผิดในลักษณะเดียวกัน ซึ่งมีการกำหนดโทษอาญาไว้อยู่แล้วตามพระราชบัญญัติประกันสังคม พ.ศ. ๒๕๓๓ เพื่อให้สอดคล้องกับลักษณะความผิดที่นายจ้างมีหน้าที่ที่ต้องปฏิบัติตามกฎหมาย ซึ่งเมื่อกฎหมายว่าด้วยการปรับเป็นพินัยใช้บังคับแล้ว ความผิดอาญาที่มีโทษปรับตามร่างมาตรา ๓๗ (แก้ไขเพิ่มเติมมาตรา ๙๖) จะเปลี่ยนเป็นความผิดทางพินัย โดยอัตราโทษปรับทางอาญาจะเปลี่ยนเป็นอัตราค่าปรับเป็นพินัย

๑๒. เหตุผลความจำเป็นในการกำหนดให้เจ้าหน้าที่ของรัฐมีดุลพินิจในการออกคำสั่งทางปกครองหรือ
ดำเนินกิจการทางปกครอง -

ข้าพเจ้าขอรับรองว่าข้อมูลที่ปรากฏในรายงานนี้เป็นข้อมูลที่ได้จากการตรวจสอบและวิเคราะห์
อย่างถี่ถ้วนแล้ว

ลงชื่อ



(นายบุญสงค์ ทัพชัยยุทธ์)

เลขาธิการสำนักงานประกันสังคม

หัวหน้าหน่วยงานของรัฐที่จัดทำรายงานนี้

๑๙ พฤศจิกายน พ.ศ. ๒๕๖๕

หน่วยงานผู้รับผิดชอบ สำนักงานประกันสังคม

เจ้าหน้าที่ผู้รับผิดชอบ ๑. นายพรเทพ ศิริไพบูลย์ ผู้อำนวยการกองกฎหมาย

๒. นายวุฒิชัย ติณรัตน์ นิติกรชำนาญการพิเศษ กองกฎหมาย

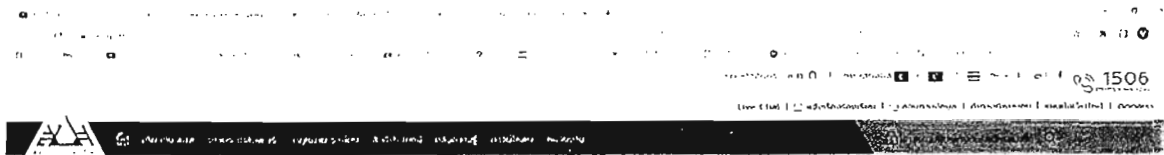
๓. นางสาววัลภา ทัฬหสุวรรณ นิติกรชำนาญการ กองกฎหมาย

โทร. ๐๒ ๙๕๖ ๒๖๕๘

อีเมล lawyrcenter.sso@gmail.com

๑. หลักฐานการรับฟังความคิดเห็นผ่านระบบเทคโนโลยีสารสนเทศ ระบบกลางทางกฎหมาย
(http://www.law.go.th)

ระหว่างวันที่ ๒๖ ตุลาคม - ๙ พฤศจิกายน ๒๕๖๕



เชิญร่วมตอบแบบสอบถามแสดงความคิดเห็นต่อร่างพระราชบัญญัติประกันสังคม
(ฉบับที่ ..) พ.ศ. ... (ตั้งแต่วันที่ ๑๐ ถึงวันที่ ๑๙ พ.ย.๖๕)

0 0



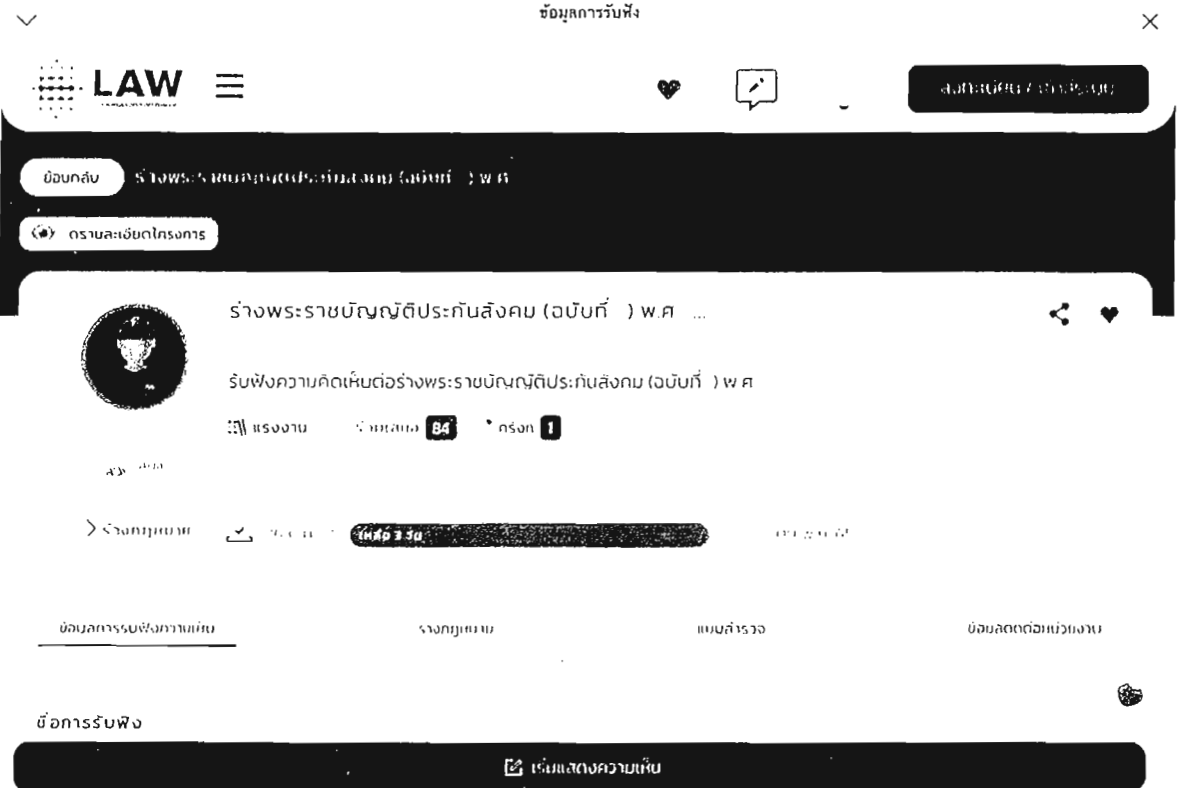
เชิญร่วมตอบแบบสอบถามแสดงความคิดเห็นต่อร่างพระราชบัญญัติประกันสังคม (ฉบับที่ ..) พ.ศ. ... (ตั้งแต่วันที่ ๑๐ ถึงวันที่ ๑๙ พ.ย.๖๕)



14:47 พ. 7 พ.ย.

ข้อมูลการรับฟัง

95%



LAW กรมส่งเสริมการค้าระหว่างประเทศ



Online อบรมภายใต้ความร่วมมือพหุภาคี **112**

ยืนยันตัวตน **0**

ลงทะเบียน **1**

ไม่ระบุชื่อ **111**

มาจาก **0**
ลิงก์จัดแจ้ง

มาจาก **112**
ลิงก์ทั่วไป

ลงทะเบียนแล้ว **0**

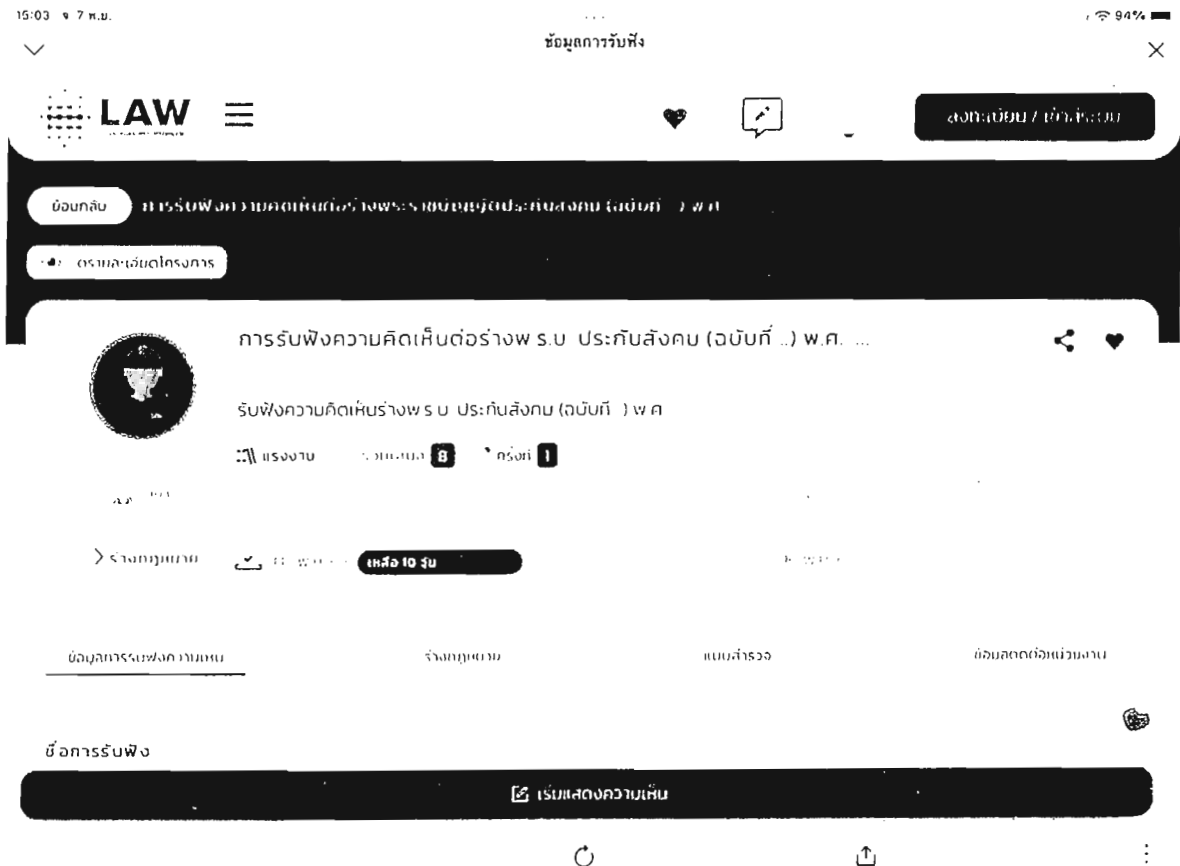
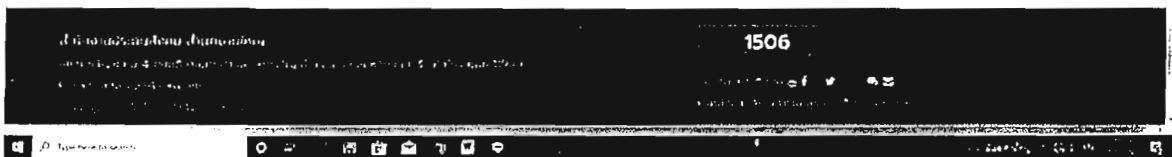
คำตอบ

ไม่มีคำตอบ

ไม่มีคำตอบ

๒. หลักฐานการรับฟังความคิดเห็นผ่านระบบเทคโนโลยีสารสนเทศ ระบบกลางทางกฎหมาย (http://www.law.go.th)

ระหว่างวันที่ ๒ - ๑๖ พฤศจิกายน ๒๕๖๕



LAW

NEW

จำนวนผู้เข้าร่วมทั้งหมด

จำนวนผู้เข้าร่วมทั้งหมด : 82

Offline (0) Offline (0)

Online จำนวนผู้ตอบคำถามทั้งหมด 82

ยืนยัน 0
ตัวตน

ลง 1
ทะเบียน

ไม่ระบุ 81
ชื่อ

มาจาก 0
ลิงก์จัดแจ้ง

มาจาก 82
ลิงก์ทั่วไป

จำนวนผู้เข้าชมทั้งหมด

คำตอบ

จำนวนผู้ตอบ

จำนวนผู้ชม

รายงานสรุปผลการรับฟังความคิดเห็น

กระทรวงแรงงาน (สำนักงานประกันสังคม) ได้มีการรับฟังความคิดเห็นของผู้มีส่วนเกี่ยวข้อง กับร่างพระราชบัญญัติประกันสังคม (ฉบับที่ ..) พ.ศ. เพื่อให้เป็นไปตามบทบัญญัติของรัฐธรรมนูญ แห่งราชอาณาจักรไทย พุทธศักราช ๒๕๖๐ มาตรา ๗๗ โดยมีรายละเอียด ดังนี้

๑. วิธีการรับฟังความคิดเห็น

๑.๑ การรับฟังความคิดเห็นผ่านระบบเทคโนโลยีสารสนเทศ ระบบกลางทางกฎหมาย (<http://lawtest.egov.go.th> หรือ <http://www.law.go.th>) และของสำนักงานประกันสังคม (<https://www.sso.go.th>) รวมทั้งการส่งลิงก์แบบสอบถามไปตามช่องทางสื่ออิเล็กทรอนิกส์ต่างๆ

๑.๒ การรับฟังความคิดเห็นโดยการส่งแบบสอบถามความคิดเห็นไปยังภาคส่วนต่างๆ ทั้งส่วน ราชการส่วนกลาง ส่วนภูมิภาค และองค์กรเอกชน ได้แก่ สภาองค์การนายจ้าง สภาองค์การลูกจ้าง เป็นต้น รวมทั้งแจ้งเวียนสำนักงานประกันสังคมกรุงเทพมหานครพื้นที่/จังหวัด/จังหวัด สาขา ติดประกาศ QR code เพื่อขอความร่วมมือให้นายจ้างและผู้ประกันตนให้ความเห็น

๒. จำนวนครั้งและระยะเวลาการรับฟังความคิดเห็น

๒.๑ การรับฟังความคิดเห็นก่อนเสนอร่างกฎหมายเข้าสู่ที่ประชุมคณะรัฐมนตรี จำนวน ๓ ครั้ง

- ครั้งที่ ๑ การรับฟังความคิดเห็นในประเด็นหลักที่เกี่ยวกับการบริหารจัดการของ คณะกรรมการประกันสังคม การขยายความคุ้มครองแก่ลูกจ้างที่เป็นผู้สูงอายุ การคำนวณเงินเพิ่มค้างชำระ การปรับเพิ่มสิทธิประโยชน์กรณีคลอดบุตร กรณีทุพพลภาพ และการแก้ไขเพิ่มเติมบทกำหนดโทษ โดยนำร่าง พระราชบัญญัติประกันสังคม (ฉบับที่ ..) พ.ศ. รับฟังความคิดเห็นผ่านทางระบบเทคโนโลยีสารสนเทศ ของสำนักงานประกันสังคม (<https://www.sso.go.th>) ในระหว่างวันที่ ๖ - ๓๐ มีนาคม ๒๕๖๓ แต่เนื่องจาก มีผู้แสดงความคิดเห็นเป็นจำนวนน้อยไม่เพียงพอต่อการวิเคราะห์ข้อมูล จึงจัดให้มีการรับฟังความคิดเห็น อีกครั้งในระหว่างวันที่ ๔ - ๒๐ สิงหาคม ๒๕๖๓

- ครั้งที่ ๒ การรับฟังความคิดเห็นในประเด็นการนำเงินกองทุนประกันสังคมกรณีชราภาพ บางส่วนออกมาใช้ก่อน ในระหว่างวันที่ ๑ - ๓๐ เมษายน ๒๕๖๔ ผ่านทางระบบเทคโนโลยีสารสนเทศ ระบบกลางทางกฎหมายของสำนักงานคณะกรรมการกฤษฎีกา (<http://lawtest.egov.go.th>) และของสำนักงาน ประกันสังคม (<https://www.sso.go.th>) รวมถึงมีหนังสือส่งไปยังหน่วยงานต่างๆ โดยมีการรับฟังความคิดเห็น ในประเด็น ดังต่อไปนี้

(๑) การให้ผู้ประกันตนที่มีอายุครบ ๕๕ ปีบริบูรณ์ สามารถเลือกได้ระหว่างรับเงิน บำนาญชราภาพหรือเงินบำเหน็จชราภาพ แม้จะมีการนำส่งเงินสมทบครบตามเงื่อนไขที่กฎหมายกำหนด (ขอเลือก)

(๒) การให้ผู้ประกันตนสามารถนำเงินกรณีชราภาพบางส่วนมาใช้ก่อนมีอายุครบ ๕๕ ปีบริบูรณ์ โดยจะได้รับเงินบำนาญชราภาพหรือเงินบำเหน็จชราภาพลดลง (ขอคืน)

(๓) การให้ผู้ประกันตนสามารถนำเงินกรณีชราภาพบางส่วนไปเป็นหลักประกันการกู้เงินกับธนาคารหรือสถาบันการเงินได้ โดยหากไม่ผ่อนชำระคืนจะถูกยึดหลักประกันและได้รับเงินบำนาญชราภาพหรือเงินบำเหน็จชราภาพลดลง (ขอกู้)

- ครั้งที่ ๓ การรับฟังความคิดเห็นในประเด็นการปรับปรุงแก้ไขสิทธิประโยชน์กองทุนประกันสังคมกรณีว่างงาน ในระหว่างวันที่ ๑๕ - ๓๐ มิถุนายน ๒๕๖๔ ผ่านทางระบบเทคโนโลยีสารสนเทศระบบกลางทางกฎหมายของสำนักงานคณะกรรมการกฤษฎีกา (<http://lawtest.egov.go.th>) และของสำนักงานประกันสังคม (<https://www.sso.go.th>) รวมทั้งการส่งลิงก์แบบสอบถามไปตามสื่ออิเล็กทรอนิกส์หรือแอปพลิเคชันไลน์กลุ่มเครือข่ายต่างๆ และการหนังสือส่งไปยังสภาองค์การนายจ้างและสภาองค์การลูกจ้าง

๒.๒ การรับฟังความคิดเห็นในชั้นการตรวจพิจารณาร่างกฎหมายของสำนักงานคณะกรรมการกฤษฎีกา จำนวน ๒ ครั้ง

- ครั้งที่ ๑ การรับฟังความคิดเห็นต่อร่างพระราชบัญญัติประกันสังคม (ฉบับที่ ..) พ.ศ. ที่เสนอต่อที่ประชุมคณะกรรมการกฤษฎีกา (คณะที่ ๙) ในวาระที่ ๓ ระหว่างวันที่ ๒๖ ตุลาคม - ๙ พฤศจิกายน ๒๕๖๕ ผ่านทางระบบเทคโนโลยีสารสนเทศ ระบบกลางทางกฎหมาย (<http://www.law.go.th>)

- ครั้งที่ ๒ การรับฟังความคิดเห็นต่อร่างพระราชบัญญัติประกันสังคม (ฉบับที่ ..) พ.ศ. ที่ผ่านการพิจารณาของคณะกรรมการกฤษฎีกา (คณะที่ ๙) ในวาระที่ ๓ ระหว่างวันที่ ๒ - ๑๖ พฤศจิกายน ๒๕๖๕ ผ่านทางระบบเทคโนโลยีสารสนเทศ ระบบกลางทางกฎหมาย (<http://www.law.go.th>)

๓. พื้นที่กลุ่มเป้าหมายในการรับฟังความคิดเห็น

๓.๑ การรับฟังความคิดเห็นผ่านระบบเทคโนโลยีสารสนเทศของสำนักงานประกันสังคม (<https://www.sso.go.th>) ระหว่างวันที่ ๔ - ๒๐ สิงหาคม ๒๕๖๓ มีผู้แสดงความคิดเห็นจำนวน ๒,๔๒๗ ราย โดยมีกลุ่มเป้าหมาย ประกอบด้วยภาคเอกชนและประชาชนทั่วไป รวมถึงหน่วยงานของรัฐและเจ้าหน้าที่ของรัฐอื่นๆ ที่ให้ความสนใจร่างพระราชบัญญัติฯ

๓.๒ การรับฟังความคิดเห็นผ่านระบบเทคโนโลยีสารสนเทศ ระบบกลางทางกฎหมายของสำนักงานคณะกรรมการกฤษฎีกา (<http://lawtest.egov.go.th>) มีผู้แสดงความคิดเห็นจำนวน ๒๐,๖๐๑ ราย และของสำนักงานประกันสังคม (<https://www.sso.go.th>) มีผู้แสดงความคิดเห็นจำนวน ๑๗,๕๗๙ ราย รวมถึงมีหนังสือส่งไปยังหน่วยงานต่างๆ มีผู้แสดงความคิดเห็นจำนวน ๑,๕๑๙ ราย ระหว่างวันที่ ๑ - ๓๐ เมษายน ๒๕๖๔ โดยมีกลุ่มเป้าหมาย ประกอบด้วยภาคเอกชนและประชาชนทั่วไป รวมถึงหน่วยงานของรัฐและเจ้าหน้าที่ของรัฐอื่นๆ ที่ให้ความสนใจร่างพระราชบัญญัติฯ

๓.๓ การรับฟังความคิดเห็นผ่านระบบเทคโนโลยีสารสนเทศ ระบบกลางทางกฎหมายของสำนักงานคณะกรรมการกฤษฎีกา (<http://lawtest.egov.go.th>) มีผู้แสดงความคิดเห็นจำนวน ๔๙ ราย และของสำนักงานประกันสังคม (<https://www.sso.go.th>) มีผู้แสดงความคิดเห็นจำนวน ๙๒๕ ราย ระหว่างวันที่ ๑๕ - ๓๐ มิถุนายน ๒๕๖๔ โดยมีกลุ่มเป้าหมาย ประกอบด้วยภาคเอกชนและประชาชนทั่วไป รวมถึงหน่วยงานของรัฐและเจ้าหน้าที่ของรัฐอื่นๆ ที่ให้ความสนใจร่างพระราชบัญญัติฯ

๓.๔ การรับฟังความคิดเห็นผ่านระบบเทคโนโลยีสารสนเทศ ระบบกลางทางกฎหมาย (<http://www.law.go.th>) มีผู้เข้าร่วมแสดงความคิดเห็น จำนวน ๑๑๒ คน ระหว่างวันที่ ๒๖ ตุลาคม – ๙ พฤศจิกายน ๒๕๖๕ โดยมีกลุ่มเป้าหมาย ประกอบด้วยภาคเอกชนและประชาชนทั่วไป รวมถึงหน่วยงานของรัฐและเจ้าหน้าที่ของรัฐอื่นๆ ที่ให้ความสนใจร่างพระราชบัญญัติฯ

๓.๕ การรับฟังความคิดเห็นผ่านระบบเทคโนโลยีสารสนเทศ ระบบกลางทางกฎหมาย (<http://www.law.go.th>) มีผู้เข้าร่วมแสดงความคิดเห็น จำนวน ๘๒ คน ระหว่างวันที่ ๒ – ๑๖ พฤศจิกายน ๒๕๖๕ โดยมีกลุ่มเป้าหมาย ประกอบด้วยภาคเอกชนและประชาชนทั่วไป รวมถึงหน่วยงานของรัฐและเจ้าหน้าที่ของรัฐอื่นๆ ที่ให้ความสนใจร่างพระราชบัญญัติฯ

๔. ประเด็นที่มีการรับฟังความคิดเห็น

๔.๑ ในการรับฟังความคิดเห็นก่อนเสนอร่างกฎหมายเข้าสู่ที่ประชุมคณะรัฐมนตรี

(๑) ชื่อร่างพระราชบัญญัติประกันสังคม (ฉบับที่ ..) พ.ศ.

(๒) ระยะเวลาที่ร่างพระราชบัญญัตินี้จะให้ใช้บังคับเมื่อพ้นกำหนดหนึ่งร้อยยี่สิบวัน นับแต่วันประกาศในราชกิจจานุเบกษา

(๓) บทบัญญัติในส่วนที่เกี่ยวกับคณะกรรมการ เช่น

- การได้มาซึ่งผู้แทนฝ่ายนายจ้างและผู้แทนฝ่ายผู้ประกันตนในคณะกรรมการประกันสังคม (มาตรา ๘ วรรคสาม)

- คุณสมบัติและลักษณะต้องห้ามของกรรมการประกันสังคม กรรมการการแพทย์ และกรรมการอุทธรณ์ (มาตรา ๘/๒ มาตรา ๙๑)

- การแก้ไขวาระการดำรงตำแหน่งของคณะกรรมการประกันสังคม ที่ปรึกษา และคณะกรรมการการแพทย์ (มาตรา ๑๐ มาตรา ๑๔ วรรคสาม และวรรคสี่)

(๔) บทบัญญัติในส่วนที่เกี่ยวกับอำนาจของคณะกรรมการประกันสังคมในเรื่องการจำหน่ายหนี้สูญจากบัญชีลูกหนี้ การบริหารจัดการพนักงานและลูกจ้าง และการแก้ไขอำนาจในการแต่งตั้งคณะกรรมการของคณะกรรมการตรวจสอบ (มาตรา ๙ (๓) และ (๖/๑) มาตรา ๒๔/๑ วรรคสอง มาตรา ๒๕)

(๕) บทบัญญัติในส่วนที่เกี่ยวกับการเป็นผู้ประกันตน เช่น

- การขยายอายุชั้นสูงของผู้ประกันตนตามมาตรา ๓๓ (มาตรา ๓๓)

- การให้สิทธิผู้ประกันตนที่สิ้นสุดสภาพการเป็นลูกจ้าง และสิ้นสุดสภาพเป็นผู้ประกันตน มาตรา ๓๙ ได้รับประโยชน์ทดแทนในกรณีสงเคราะห์บุตรต่อไปอีก ๖ เดือน (มาตรา ๓๘ วรรคสอง และ มาตรา ๔๑)

- การกำหนดเงื่อนไขการสมัครเข้าเป็นผู้ประกันตนตามมาตรา ๓๙ ในส่วนของการเพิ่มระยะเวลาการส่งเงินสมทบ การคำนวณเงินเพิ่มค้างชำระเงินสมทบของผู้ประกันตนตามมาตรา ๓๙ (มาตรา ๓๙ วรรคหนึ่ง และวรรคสี่)

^๑ ระยะเวลาก่อนมีการพิจารณาปรับแก้ไขเป็น "เก้าสิบวันนับแต่วันประกาศในราชกิจจานุเบกษา"

- การกำหนดให้ผู้รับบำนาญตามกฎหมายว่าด้วยการประกันสังคม สามารถกลับเข้าเป็นผู้ประกันตนตามมาตรา ๓๙/๑ โดยมีสิทธิได้รับประโยชน์ทดแทน ๓ กรณี คือ กรณีประสบอันตรายหรือเจ็บป่วย กรณีทุพพลภาพ และกรณีตาย (มาตรา ๓๙/๑ มาตรา ๕๖/๒)

(๖) บทบัญญัติในส่วนที่เกี่ยวกับประโยชน์ทดแทน เช่น

- การกำหนดให้สำนักงานประกันสังคมมีสิทธิหักเงินประโยชน์ทดแทนที่ผู้ประกันตนหรือผู้มีสิทธิมีหนี้ค้ำชำระกลับเข้ากองทุน (มาตรา ๕๔ วรรคสอง และวรรคสาม และมาตรา ๕๖)

- การเพิ่มระยะเวลาในการคำนวณเงินสงเคราะห์การหยุดงานเพื่อการคลอดบุตร (มาตรา ๖๗)

- การเพิ่มเงินทดแทนการขาดรายได้กรณีทุพพลภาพ (มาตรา ๗๑)

(๗) บทบัญญัติในส่วนที่เกี่ยวกับการปฏิรูประบบบำนาญชราภาพ เช่น

- การเพิ่มประโยชน์ทดแทนในกรณีชราภาพ เพื่อให้มีสิทธิขอรับเงินบำนาญชราภาพล่วงหน้าได้บางส่วน (มาตรา ๗๗ วรรคหนึ่ง)

- การขยายอายุผู้มีสิทธิได้รับประโยชน์ทดแทนในกรณีชราภาพ การให้สิทธิเลือกรับเงินบำนาญชราภาพหรือเงินบำเหน็จชราภาพ การขอรับเงินกรณีชราภาพคืนบางส่วนก่อนกำหนด หรือการนำเงินกรณีชราภาพไปเป็นหลักประกันการกู้เงินกับสถาบันการเงิน (มาตรา ๗๗ ทวิ)

(๘) การแก้ไขเพิ่มเติมหลักเกณฑ์การได้รับประโยชน์ทดแทนในกรณีว่างงาน (มาตรา ๗๘ (๓))

(๙) บทบัญญัติในส่วนที่เกี่ยวกับมาตรการการลงโทษทางอาญาแก่นายจ้าง เช่น

- การไม่ยื่นแบบรายการแสดงการส่งเงินสมทบ (มาตรา ๙๖ วรรคหนึ่ง)

- การยื่นแบบรายการแสดงการส่งเงินสมทบอันเป็นเท็จ (มาตรา ๙๗)

(๑๐) ความคิดเห็น/ข้อเสนอแนะอื่น ๆ

๔.๒ ในการรับฟังความคิดเห็นในขั้นการตรวจพิจารณาร่างกฎหมายของสำนักงานคณะกรรมการกฤษฎีกา มีการรับฟังความคิดเห็นต่อร่างพระราชบัญญัติประกันสังคม (ฉบับที่ ..) พ.ศ. ทั้งฉบับในภาพรวม ดังนี้

(๑) ชื่อร่างพระราชบัญญัติประกันสังคม (ฉบับที่ ..) พ.ศ.

(๒) ระยะเวลาที่ร่างพระราชบัญญัตินี้จะให้ใช้บังคับเมื่อพ้นกำหนดหกสิบวันนับแต่วันประกาศในราชกิจจานุเบกษาเป็นต้นไป

(๓) การขยายความคุ้มครองให้กับผู้ประกันตนเพื่อรองรับสังคมผู้สูงอายุ

- ขยายอายุขั้นสูง (เดิม ๖๐ ปีบริบูรณ์ เป็น ๖๕ ปีบริบูรณ์) ของผู้ประกันตนตามมาตรา ๓๓ (แก้ไขเพิ่มเติมมาตรา ๓๓)

- ให้ผู้รับเงินบำนาญชราภาพสามารถสมัครเป็นผู้ประกันตนได้ โดยเป็นผู้ประกันตนตามมาตรา ๓๙/๑ ได้รับสิทธิประโยชน์และจ่ายเงินสมทบใน ๓ กรณี คือ กรณีประสบอันตรายหรือเจ็บป่วย กรณีทุพพลภาพ และกรณีตาย (เพิ่มมาตรา ๓๙/๑ และแก้ไขเพิ่มเติมมาตรา ๕๔ และมาตรา ๗๗ ตรี วรรคหนึ่ง)

- ให้ผู้รับเงินบำนาญชราภาพสามารถขอรับเงินบำนาญชราภาพล่วงหน้าได้ (เพิ่มเติมมาตรา ๗๗ ฉ)

- แก้ไขเพิ่มเติมหลักเกณฑ์การรับเงินบำนาญชราภาพ และเงินบำเหน็จชราภาพ (แก้ไขเพิ่มเติมมาตรา ๗๗)

(๔) การแก้ไขเพิ่มเติมสิทธิประโยชน์กรณีชราภาพอันเกิดจากข้อเรียกร้องของกลุ่มผู้ใช้แรงงานเพื่อบรรเทาความเดือดร้อนแก่ผู้ประกันตน

- กำหนดให้ผู้ประกันตนที่จ่ายเงินสมทบมาแล้วไม่น้อยกว่า ๑๘๐ เดือน สามารถเลือกรับเงินบำเหน็จหรือเงินบำนาญชราภาพได้ (ขอเลือก) (แก้ไขเพิ่มเติมมาตรา ๗๗ ทวิ)

- ในกรณีท้องที่หนึ่งท้องที่ใดเกิดพิบัติภัยอันส่งผลกระทบต่อความเป็นอยู่ของผู้ประกันตนหรือผู้ซึ่งมีเงินสมทบกรณีชราภาพอย่างร้ายแรง ก็สามารถขอรับเงินชราภาพบางส่วนออกมาใช้ก่อนได้ (ขอคืน) (เพิ่มเติมมาตรา ๗๗ สัตต และมาตรา ๗๗ อัฐ)

- การนำเงินชราภาพบางส่วนไปเป็นหลักประกันกับสถาบันการเงินที่มีความตกลงกับสำนักงานประกันสังคมได้ (ขอกู้) (เพิ่มเติมมาตรา ๗๗ นว และมาตรา ๗๗ ทศ)

- การขอรับเงินชราภาพบางส่วนออกมาใช้ก่อนได้ (ขอคืน) และการนำเงินชราภาพบางส่วนไปเป็นหลักประกันกับสถาบันการเงิน (ขอกู้) เมื่อรวมกันแล้วจะต้องไม่เกินจำนวนที่กำหนด (เพิ่มเติมมาตรา ๗๗ เอกาทศ)

(๕) การแก้ไขเพิ่มเติมสิทธิประโยชน์อื่น ๆ

- เงินสงเคราะห์การหยุดงานเพื่อการคลอดบุตรจากเดิมจ่าย ๙๐ วัน เป็น ๙๘ วัน (แก้ไขเพิ่มเติมมาตรา ๖๗)

- เงินทดแทนการขาดรายได้กรณีทุพพลภาพจากเดิมจ่ายร้อยละ ๕๐ เป็นร้อยละ ๗๐ (แก้ไขเพิ่มเติมมาตรา ๗๑)

- กรณีว่างงานให้ผู้ประกันตนได้รับประโยชน์ทดแทนในกรณีว่างงานจนเสร็จสิ้นก่อนแล้วจึงได้รับประโยชน์ทดแทนในกรณีชราภาพ (แก้ไขเพิ่มเติมมาตรา ๗๘)

- กรณีสงเคราะห์บุตรให้ได้รับการคุ้มครองต่อไปอีก ๖ เดือน นับแต่วันที่สิ้นสภาพการเป็นผู้ประกันตน (แก้ไขเพิ่มเติมมาตรา ๓๘ วรรคสอง และมาตรา ๔๑)

(๖) การแก้ไขเพิ่มเติมบัญญัติที่เกี่ยวกับความเป็นผู้ประกันตน

- เงื่อนไขในการสมัครเข้าเป็นผู้ประกันตนตามมาตรา ๓๙ จากเดิมต้องเป็นผู้ประกันตนตามมาตรา ๓๓ ที่จ่ายเงินสมทบมาแล้วไม่น้อยกว่า ๑๒ เดือน เป็น ไม่น้อยกว่า ๒๔ เดือน (แก้ไขเพิ่มเติมมาตรา ๓๙)

- กำหนดให้เงินเพิ่มของผู้ประกันตนตามมาตรา ๓๙ จะต้องไม่เกินเงินสมทบที่ต้องจ่าย (แก้ไขเพิ่มเติมมาตรา ๓๙ วรรคสี่)

(๗) การแก้ไขเพิ่มเติมบทบัญญัติอื่นให้เหมาะสม

- แก้ไขเพิ่มเติมการจัดให้มีระบบการบัญชีและคณะกรรมการตรวจสอบกองทุน (แก้ไขเพิ่มเติมมาตรา ๒๔/๑ และเพิ่มเติมมาตรา ๒๔/๒ และมาตรา ๒๔/๓)

- แก้ไขเพิ่มเติมที่มาของเงินกองทุน โดยเพิ่มเงินสมทบของผู้ประกันตนตามมาตรา ๓๙/๑ และเงินที่เป็นรายได้ของกองทุนในส่วนที่ชำระเกินของนายจ้าง ผู้ประกันตน รวมทั้งการทบทวนค่าจ้างขั้นต่ำ และขั้นสูงที่ใช้เป็นฐานในการคำนวณเงินสมทบ (แก้ไขเพิ่มเติมมาตรา ๒๒ (๑) และ (๒) และเพิ่มมาตรา ๕๖ วรรคหก)

- แก้ไขเพิ่มเติมหลักเกณฑ์การขอรับเงินในส่วนที่ชำระเกินของนายจ้าง ผู้ประกันตน และบุคคลผู้มีสิทธิได้รับเงิน และการหักเงินที่ผู้ประกันตนหรือผู้ซึ่งมีสิทธิมีหนี้ค้างชำระกลับเข้ากองทุน (แก้ไขเพิ่มเติมมาตรา ๔๗ มาตรา ๔๗ ทวิ มาตรา ๕๐ วรรคสี่ และมาตรา ๕๖ วรรคสาม และเพิ่มมาตรา ๕๐ วรรคห้า มาตรา ๕๖ วรรคสี่และวรรคห้า และมาตรา ๕๑/๑)

- กำหนดยกเว้นให้สิทธิการได้รับประโยชน์ทดแทนตามมาตรา ๗๗ ทศ (ขอกู้) อยู่ในความรับผิดชอบแห่งการบังคับคดี และให้สำนักงานประกันสังคมมีสิทธิหักเงินประโยชน์ทดแทนที่ผู้ประกันตนหรือผู้ซึ่งมีสิทธิมีหนี้ค้างชำระกลับเข้ากองทุน (แก้ไขเพิ่มเติมมาตรา ๕๔ วรรคสาม และมาตรา ๕๖ วรรคห้า)

- แก้ไขเพิ่มเติมให้สามารถหักเงินกรณีชราภาพของผู้ประกันตนที่ถึงแก่ความตาย ซึ่งมีหน้าที่ต้องชำระตามมาตรา ๗๗ สัตต (ขอคืน) หรือมาตรา ๗๗ นว (ขอกู้) เพื่อส่งใช้กองทุนก่อนจ่ายให้แก่ทายาท (เพิ่มเติมมาตรา ๗๗ ทวาทศ)

(๘) แก้ไขเพิ่มเติมในส่วนของบทบัญญัติที่เกี่ยวข้องกับคณะกรรมการ (แก้ไขเพิ่มเติมมาตรา ๘ วรรคสาม มาตรา ๙ (๓) มาตรา ๑๐ มาตรา ๑๔ วรรคสามและวรรคสี่ และมาตรา ๙๑ และเพิ่มมาตรา ๘/๑ วรรคสาม มาตรา ๘/๒ (๑๐) และมาตรา ๑๔ วรรคห้า)

- การได้มาซึ่งผู้แทนฝ่ายนายจ้างและผู้แทนฝ่ายผู้ประกันตนในคณะกรรมการประกันสังคม ให้เป็นไปตามหลักเกณฑ์และวิธีการที่รัฐมนตรีประกาศกำหนดโดยความเห็นชอบของคณะรัฐมนตรี

- กำหนดคุณสมบัติและลักษณะต้องห้ามของกรรมการประกันสังคม กรรมการการแพทย์ และกรรมการอุทธรณ์ โดยต้องไม่เป็นกรรมการในคณะกรรมการกองทุนเงินทดแทน

- แก้ไขวาระการดำรงตำแหน่งของคณะกรรมการประกันสังคม ที่ปรึกษา และคณะกรรมการการแพทย์ให้มีวาระการดำรงตำแหน่งคราวละ ๓ ปี และได้รับการแต่งตั้งอีกได้ (๓ ปี เว้น ๓ ปี)

- เพิ่มเติมอำนาจของคณะกรรมการในการจำหน่ายหนี้สูญจากบัญชีลูกหนี้

(๙) การแก้ไขมาตรการการคลังทางอาญาแก่นายจ้างซึ่งไม่ยื่นแบบรายการแสดงการส่งเงินสมทบ และยื่นแบบรายการแสดงการส่งเงินสมทบอันเป็นเท็จ เพื่อให้สอดคล้องกับลักษณะความผิดที่นายจ้างมีหน้าที่ต้องปฏิบัติตามกฎหมาย (แก้ไขเพิ่มเติมมาตรา ๙๖ วรรคหนึ่ง และมาตรา ๙๗)

(๑๐) กำหนดบทเฉพาะกาล

- เพื่อให้คณะกรรมการประกันสังคมปฏิบัติหน้าที่ต่อไปจนกว่าจะมีการแต่งตั้งผู้แทนฝ่ายนายจ้างและผู้แทนฝ่ายผู้ประกันตน และการนับวาระการดำรงตำแหน่งของคณะกรรมการประกันสังคม ซึ่งดำรงตำแหน่งอยู่ก่อนวันที่ร่างพระราชบัญญัติฉบับนี้จะมิผลใช้บังคับ ให้เป็นวาระการดำรงตำแหน่งตามร่างพระราชบัญญัติฉบับนี้ด้วย

- เพื่อรองรับการนำส่งเงินสมทบของผู้ประกันตนตามมาตรา ๓๓ ที่จะก่อให้เกิดสิทธิในการสมัครเป็นผู้ประกันตนตามมาตรา ๓๙ และการคำนวณเงินเพิ่มของผู้ประกันตนตามมาตรา ๓๙ ต้องไม่เกินเงินต้น

- เพื่อรองรับการคำนวณการจ่ายประโยชน์ทดแทนในกรณีชราภาพสำหรับผู้ประกันตนตามมาตรา ๓๙ ที่เคยเป็นผู้ประกันตนตามมาตรา ๓๓ และมีสิทธิได้รับเงินบำนาญชราภาพในขณะที่พ้นจากการเป็นผู้ประกันตนตามมาตรา ๓๓ ก่อนวันที่ร่างพระราชบัญญัติฉบับนี้จะมีผลใช้บังคับ ให้ได้รับเงินบำนาญชราภาพโดยคำนวณจากฐานค่าจ้างในขณะที่พ้นจากการเป็นผู้ประกันตนตามมาตรา ๓๓

- เพื่อรองรับกฎกระทรวง ระเบียบ หรือประกาศที่ได้ออกตามพระราชบัญญัติประกันสังคม พ.ศ. ๒๕๓๓ และที่แก้ไขเพิ่มเติม ที่ใช้บังคับอยู่ในวันก่อนวันที่พระราชบัญญัตินี้ใช้บังคับ ให้ยังคงใช้บังคับได้ต่อไปเท่าที่ไม่ขัดหรือแย้งกับพระราชบัญญัตินี้ เว้นแต่กฎกระทรวงที่ออกตามความในมาตรา ๓๗ แห่งพระราชบัญญัติประกันสังคม พ.ศ. ๒๕๓๓ ซึ่งแก้ไขเพิ่มเติมโดยพระราชบัญญัติประกันสังคม (ฉบับที่ ๓) พ.ศ. ๒๕๔๒ ให้ใช้บังคับโดยคำนวณจากฐานค่าจ้างในขณะที่พ้นจากการเป็นผู้ประกันตนตามมาตรา ๓๓

- เพื่อรองรับให้ความผิดอาญาที่มีโทษปรับตามมาตรา ๙๖ เปลี่ยนเป็นความผิดทางวินัย เมื่อกฎหมายว่าด้วยการปรับเป็นวินัยมีผลใช้บังคับแล้ว

(๑๑) ความคิดเห็น/ข้อเสนอแนะอื่น ๆ

๕. ข้อคัดค้านหรือความเห็นของหน่วยงานและผู้เกี่ยวข้องในแต่ละประเด็น

๕.๑ ในการรับฟังความคิดเห็นก่อนเสนอร่างกฎหมายเข้าสู่ที่ประชุมคณะรัฐมนตรี

ผลการรับฟังความคิดเห็นผ่านระบบเทคโนโลยีสารสนเทศ ระบบกลางทางกฎหมาย (<http://lawtest.egov.go.th>) และของสำนักงานประกันสังคม (<https://www.sso.go.th>) รวมทั้งช่องทางอื่น มีความเห็นและข้อสังเกตในแต่ละประเด็น ดังนี้

ประเด็นที่ ๑ ความคิดเห็นต่อชื่อร่างพระราชบัญญัติประกันสังคม (ฉบับที่ ..) พ.ศ. ผู้ที่เห็นด้วย คิดเป็นร้อยละ ๙๐.๕

ประเด็นที่ ๒ ความคิดเห็นต่อระยะเวลาที่ร่างพระราชบัญญัตินี้จะให้ใช้บังคับเมื่อพ้นกำหนดหนึ่งร้อยยี่สิบวันนับแต่วันประกาศในราชกิจจานุเบกษา ผู้ที่เห็นด้วยคิดเป็นร้อยละ ๘๕.๖ ทั้งนี้ สำหรับผู้ที่ไม่เห็นด้วยมีความเห็นว่า ควรกำหนดระยะเวลาให้เร็วกว่านี้ หากมีผลใช้บังคับช้าเกินไปอาจไม่ทันการณ์

ประเด็นที่ ๓ ความคิดเห็นต่อบทบัญญัติในส่วนที่เกี่ยวกับคณะกรรมการ

- การได้มาซึ่งผู้แทนฝ่ายนายจ้างและผู้แทนฝ่ายผู้ประกันตนในคณะกรรมการประกันสังคม ผู้ที่เห็นด้วยคิดเป็นร้อยละ ๘๖.๑ ทั้งนี้ มีความเห็นว่า เห็นด้วยกับการสรรหาแต่ไม่ควรเป็นการสรรหาจากนักการเมืองหรือผู้มีอำนาจที่มีส่วนได้เสียคนใด หรือคณะใด สำหรับผู้ที่ไม่เห็นด้วยมีความเห็นว่า ควรเปิดโอกาสให้มีการเลือกตั้งผู้แทนตามระบอบประชาธิปไตย การสรรหาจะเป็นการนำพวกพ้องของตนเข้าไปไม่ใช่ผู้แทนที่แท้จริง

- คุณสมบัติและลักษณะต้องห้ามของกรรมการประกันสังคม กรรมการการแพทย์ และกรรมการอุทธรณ์ ผู้ที่เห็นด้วยคิดเป็นร้อยละ ๘๘.๕ ทั้งนี้ มีความเห็นว่า เพื่อไม่เป็นการซ้ำซ้อนของ

คณะกรรมการ ป้องกันการเกิดผลประโยชน์ทับซ้อน เป็นการหลีกเลี่ยงการสร้างอิทธิพล สำหรับผู้ที่ไม่เห็นด้วย มีความเห็นว่า หากนำบุคคลอื่นซึ่งไม่เคยเป็นกรรมการมาก่อนเข้ามาอาจขาดประสบการณ์ และไม่ทราบถึงกฎระเบียบ ข้อบังคับ ประกอบกับกรรมการคนเดิมจะทราบปัญหาของการประกันสังคมและแนวทางแก้ไขปัญหา

- การแก้ไขวาระการดำรงตำแหน่งของคณะกรรมการประกันสังคม ที่ปรึกษา และคณะกรรมการแพทย์ ผู้ที่เห็นด้วยคิดเป็นร้อยละ ๘๙.๑ ทั้งนี้ มีความเห็นว่า เพื่อจะได้ไม่เกิดการยึดติดตำแหน่ง ป้องกันการสืบทอดอำนาจ เป็นการเปิดโอกาสให้ผู้ที่มีความสามารถ มีวิสัยทัศน์มุมมองใหม่เข้ามาบริหาร ป้องกันการทุจริต สำหรับผู้ที่ไม่เห็นด้วยมีความเห็นว่า อาจเกิดความไม่ต่อเนื่องของการปฏิบัติหน้าที่ ควรกำหนดวาระการดำรงตำแหน่ง ๔ ปี

ประเด็นที่ ๔ ความคิดเห็นต่อบทบัญญัติในส่วนที่เกี่ยวกับอำนาจของคณะกรรมการประกันสังคมในเรื่องการจำหน่ายหนี้สูญจากบัญชีลูกหนี้ ผู้ที่เห็นด้วยคิดเป็นร้อยละ ๘๖.๘ ทั้งนี้ สำหรับผู้ที่ไม่เห็นด้วยมีความเห็นว่า ควรร่วมกันวางระเบียบไม่ใช่ผูกขาดที่กระทรวงการคลังอย่างเดียว โดยควรขอความเห็นของกระทรวงพาณิชย์และหรือ BOI ด้วย สำหรับการบริหารจัดการพนักงานและลูกจ้าง ผู้ที่เห็นด้วยคิดเป็นร้อยละ ๘๖.๐ และสำหรับการแก้ไขอำนาจในการแต่งตั้งคณะกรรมการของคณะกรรมการตรวจสอบ ผู้ที่เห็นด้วยคิดเป็นร้อยละ ๘๘.๑

ประเด็นที่ ๕ ความคิดเห็นต่อบทบัญญัติในส่วนที่เกี่ยวกับการเป็นผู้ประกันตน

- การขยายอายุชั้นสูงของผู้ประกันตนตามมาตรา ๓๓ ผู้ที่เห็นด้วยคิดเป็นร้อยละ ๘๘.๑ ทั้งนี้ มีความเห็นว่า ทุกเพศวัยโดยเฉพาะผู้สูงวัยควรมีสวัสดิการประโยชน์ เนื่องจากตอนนี้เป็นสังคมผู้สูงอายุ การที่ผู้ประกันตนมีอายุเกิน ๖๐ ปี ได้ เพราะกลุ่มนี้จะกลายเป็นประชากรที่มีจำนวนมากกว่ากลุ่มที่ขับเคลื่อนเศรษฐกิจ นับเป็นการดีต่อทั้งประชาชนและประเทศ

- การให้สิทธิผู้ประกันตนที่สิ้นสภาพการเป็นลูกจ้าง และสิ้นสภาพเป็นผู้ประกันตนตามมาตรา ๓๙ ได้รับประโยชน์ทดแทนในกรณีสงเคราะห์บุตรต่อไปอีก ๖ เดือน ผู้ที่เห็นด้วยคิดเป็นร้อยละ ๙๐.๒

- การกำหนดเงื่อนไขการสมัครเข้าเป็นผู้ประกันตนตามมาตรา ๓๙ ในส่วนของการเพิ่มระยะเวลาการส่งเงินสมทบ ผู้ที่เห็นด้วยคิดเป็นร้อยละ ๘๖.๒ ทั้งนี้ สำหรับผู้ที่ไม่เห็นด้วยมีความเห็นว่า เป็นการรอนสิทธิผู้ประกันตน ควรกำหนดระยะเวลาการส่งเงินสมทบมาแล้วไม่น้อยกว่า ๒๔ เดือน หรือ ๓๖ เดือน สำหรับการคำนวณเงินเพิ่มค้างชำระเงินสมทบของผู้ประกันตนตามมาตรา ๓๙ ผู้ที่เห็นด้วยคิดเป็นร้อยละ ๘๕.๐

- การกำหนดให้ผู้รับบำนาญตามกฎหมายว่าด้วยการประกันสังคม สามารถกลับเข้าเป็นผู้ประกันตนตามมาตรา ๓๙/๑ โดยมีสิทธิได้รับประโยชน์ทดแทน ๓ กรณี คือ กรณีประสบอันตรายหรือเจ็บป่วย กรณีทุพพลภาพ และกรณีตาย ผู้ที่เห็นด้วยคิดเป็นร้อยละ ๙๐.๖ ทั้งนี้ มีความเห็นว่า เพื่อความมั่นคงของผู้ประกันตนที่จะได้ใช้สิทธิอย่างต่อเนื่อง สำหรับผู้ที่ไม่เห็นด้วยมีความเห็นว่า ไม่ควรกำหนดระยะเวลา กล่าวคือ ถ้ากรณีได้รับเงินบำนาญชราภาพรายเดือนแล้วควรจะเป็นผู้ประกันตนต่อได้ โดยยังคงได้รับเงินบำนาญชราภาพและคุ้มครองสุขภาพอย่างต่อเนื่อง

ประเด็นที่ ๖ ความคิดเห็นต่อบทบัญญัติในส่วนที่เกี่ยวกับประโยชน์ทดแทน

- การกำหนดให้สำนักงานประกันสังคมมีสิทธิหักเงินประโยชน์ทดแทนที่ผู้ประกันตนหรือผู้มีสิทธิมีหนี้ค้างชำระกลับเข้ากองทุน ผู้ที่เห็นด้วยคิดเป็นร้อยละ ๘๖.๒ ทั้งนี้ มีความเห็นว่า เป็นหนี้สมควรจะต้องใช้ แต่ควรพิจารณาสภาวะเศรษฐกิจในเวลานั้นด้วย ควรหักเฉพาะที่ขาดส่ง สำหรับผู้ที่ไม่เห็นด้วยมีความเห็นว่า เป็นการบังคับชำระหนี้โดยพลการกับผู้ประกันตน ควรให้ผู้ประกันตนอนุญาตก่อน

- การเพิ่มระยะเวลาในการคำนวณเงินสงเคราะห์การหยุดงานเพื่อการคลอดบุตร ผู้ที่เห็นด้วยคิดเป็นร้อยละ ๘๘.๔ สำหรับผู้ที่ไม่เห็นด้วยมีความเห็นว่า ไม่ควรจำกัดจำนวนครั้งเหมือนค่าคลอดบุตร

- การเพิ่มเงินทดแทนการขาดรายได้กรณีทุพพลภาพ ผู้ที่เห็นด้วยคิดเป็นร้อยละ ๙๑.๘ ทั้งนี้ มีความเห็นว่า ควรพิจารณาเหตุแห่งความทุพพลภาพแต่ละคน โดยพิจารณาฐานะทางสังคม ความกินดีอยู่ดีของแต่ละคน แต่ทั้งนี้ต้องไม่รอนสิทธิที่พึงมีตามกฎหมาย ควรพิจารณาจากสภาพแวดล้อมและสังคมเข้ามาอ้างอิง เนื่องจากบางคนทุพพลภาพด้านจิตใจ หรือมีความเสี่ยงสูงที่จะเป็นผู้ทุพพลภาพจากโรคเรื้อรัง

ประเด็นที่ ๗ ความคิดเห็นต่อบทบัญญัติในส่วนที่เกี่ยวกับการปฏิรูประบบบำนาญชราภาพ

- การเพิ่มประโยชน์ทดแทนในกรณีชราภาพ เพื่อให้มีสิทธิขอรับเงินบำนาญชราภาพล่วงหน้าได้บางส่วน ผู้ที่เห็นด้วยคิดเป็นร้อยละ ๙๐.๓

- การขยายอายุผู้มีสิทธิได้รับประโยชน์ทดแทนในกรณีชราภาพ ผู้ที่เห็นด้วยคิดเป็นร้อยละ ๘๐.๓ ทั้งนี้ มีความเห็นว่า ควรออกกฎหมายบังคับบริษัทเอกชนด้วย เพราะส่วนใหญ่ให้เกษียณที่อายุ ๕๕ ปี แต่ประกันสังคมให้เกษียณที่อายุ ๖๐ ปี ดังนั้น เมื่อบริษัทเอกชนให้ลูกจ้างเกษียณอายุ ลูกจ้างก็ยังไม่ได้รับเงินบำนาญชราภาพ ทั้งนี้ สำหรับผู้ที่ไม่เห็นด้วยมีความเห็นว่า ไม่เหมาะสมกับผู้ใช้แรงงาน และการกำหนดอายุ ๖๐ ปี นานเกินไป

- การให้สิทธิเลือกรับเงินบำนาญชราภาพหรือเงินบำเหน็จชราภาพ ผู้ตอบผ่านระบบเทคโนโลยีสารสนเทศ ระบบกลางทางกฎหมาย เลือกรับเงินบำเหน็จชราภาพคิดเป็นร้อยละ ๖๒.๕ ในขณะที่ผู้ตอบผ่านระบบเทคโนโลยีสารสนเทศ สำนักงานประกันสังคม เลือกรับเงินบำเหน็จชราภาพคิดเป็นร้อยละ ๔๙.๓ และเลือกรับเงินบำนาญชราภาพคิดเป็นร้อยละ ๕๐.๗ ใกล้เคียงกัน และผู้ตอบแบบสอบถามที่เป็นกระดาศส่วนใหญ่เลือกรับเงินบำนาญชราภาพคิดเป็นร้อยละ ๖๒.๙

- การขอรับเงินกรณีชราภาพคืนบางส่วนก่อนกำหนด ผู้ตอบผ่านระบบเทคโนโลยีสารสนเทศ ระบบกลางทางกฎหมาย ผู้ที่เห็นด้วยคิดเป็นร้อยละ ๖๕.๖ ในขณะที่ผู้ตอบผ่านระบบเทคโนโลยีสารสนเทศ สำนักงานประกันสังคม ผู้ที่เห็นด้วยคิดเป็นร้อยละ ๕๕.๕ สูงกว่าผู้ไม่ใช้สิทธิเล็กน้อย และผู้ตอบแบบสอบถามที่เป็นกระดาศส่วนใหญ่เลือกไม่ใช้สิทธิคิดเป็นร้อยละ ๕๗.๒

- การนำเงินกรณีชราภาพไปเป็นหลักประกันการกู้เงินกับสถาบันการเงิน ผู้ตอบผ่านระบบเทคโนโลยีสารสนเทศ ระบบกลางทางกฎหมาย ส่วนใหญ่เลือกใช้สิทธิขอกู้คิดเป็นร้อยละ ๕๕.๐ ในขณะที่ผู้ตอบผ่านระบบเทคโนโลยีสารสนเทศ สำนักงานประกันสังคม เลือกไม่ใช้สิทธิคิดเป็นร้อยละ ๕๕.๗ สูงกว่าใช้สิทธิเล็กน้อย และผู้ตอบแบบสอบถามที่เป็นกระดาศเลือกไม่ใช้สิทธิคิดเป็นร้อยละ ๕๓.๘ สูงกว่าใช้สิทธิ

ประเด็นที่ ๘ ความคิดเห็นต่อการแก้ไขเพิ่มเติมหลักเกณฑ์การได้รับประโยชน์ทดแทนในกรณีว่างงาน ผู้ที่เห็นด้วยคิดเป็นร้อยละ ๙๑ ทั้งนี้ มีความเห็นว่า อายุไม่เกิน ๖๐ ปี เป็นวัยที่สามารถยังทำงานได้ นายจ้างยังรับทำงานหลังอายุมากกว่า ๕๕ ปี และเป็นสิทธิที่ผู้ประกันตนพึงได้รับเนื่องจากยังทำงาน ส่งเงินสมทบ จึงควรได้รับสิทธิเพื่อความเสมอภาค ในขณะที่ผู้ที่ไม่เห็นด้วยคิดเป็นร้อยละ ๙ ทั้งนี้ มีความเห็นว่า เมื่ออายุ ๕๕ ปี ถือเป็นการเกษียณแล้วจึงควรรับสิทธิชราภาพ ไม่ควรรับสิทธิว่างงาน และไม่สอดคล้องกับสิทธิชราภาพที่ปัจจุบันกำหนดไว้ที่ ๕๕ ปี

ประเด็นที่ ๙ ความคิดเห็นต่อบทบัญญัติในส่วนที่เกี่ยวกับมาตรการการลงโทษทางอาญาแก่นายจ้าง

- การไม่ยื่นแบบรายการแสดงการส่งเงินสมทบ ผู้ที่เห็นด้วยคิดเป็นร้อยละ ๘๘.๑ ทั้งนี้ มีความเห็นว่า เป็นประโยชน์เพราะนายจ้างบางรายหักเงินลูกจ้างแต่ไม่ส่งเงินประกันสังคมให้ลูกจ้าง และควรมีการแจ้งเตือนเป็นระยะก่อนดำเนินการตามกฎหมาย สำหรับผู้ที่ไม่เห็นด้วยมีความเห็นว่า ควรพิจารณาที่เจตนา ก่อนใช้บทลงโทษ

- การยื่นแบบรายการแสดงการส่งเงินสมทบอันเป็นเท็จ ผู้ที่เห็นด้วยคิดเป็นร้อยละ ๘๘.๑ ทั้งนี้ มีความเห็นว่า มีความเหมาะสมแล้ว สำหรับผู้ที่ไม่เห็นด้วยมีความเห็นว่า ควรเพิ่มโทษให้เกิดความรับผิดชอบมากขึ้น บางรายให้ความเห็นว่ากำหนดโทษปรับก็เพียงพอ

ประเด็นที่ ๑๐ ความคิดเห็น/ข้อเสนอแนะอื่น ๆ

ควรปรับปรุงให้จำนวนบำนาญเพียงพอมากขึ้น รวมถึงการปรับเพิ่มเพดานค่าจ้าง และปรับสูตรการคำนวณบำนาญที่เป็นธรรมมากขึ้น ดังนั้น หากมีการแก้ไขจะทำให้ผู้ประกันตนมีความเชื่อมั่นกับระบบบำนาญมากขึ้น

๕.๒ ในการรับฟังความคิดเห็นในชั้นการตรวจพิจารณาร่างกฎหมายของสำนักงานคณะกรรมการกฤษฎีกา ผลการรับฟังความคิดเห็นผ่านระบบเทคโนโลยีสารสนเทศ ระบบกลางทางกฎหมาย (<http://www.law.go.th>) มีความเห็น ดังนี้

(๑) ครั้งที่ ๑ มีผู้เห็นด้วย จำนวน ๙๕ คน และผู้ที่ไม่เห็นด้วย จำนวน ๙ คน

(๒) ครั้งที่ ๒ มีผู้เห็นด้วย จำนวน ๖๘ คน และผู้ที่ไม่เห็นด้วย จำนวน ๑๒ คน

๖. คำชี้แจงเหตุผลรายประเด็น

กระทรวงแรงงานได้นำความเห็นจากการรับฟังความคิดเห็นก่อนเสนอร่างกฎหมายเข้าสู่ที่ประชุมคณะรัฐมนตรีมาประกอบการพิจารณาแก้ไขเพิ่มเติมร่างพระราชบัญญัติประกันสังคม (ฉบับที่ ..) พ.ศ. ดังนี้

ประเด็นที่ ๑ ความคิดเห็นต่อชื่อร่างพระราชบัญญัติประกันสังคม (ฉบับที่ ..) พ.ศ. พิจารณาแล้วเห็นว่า มีความถูกต้องตามหลักการร่างกฎหมายแล้ว

ประเด็นที่ ๒ ความคิดเห็นต่อระยะเวลาที่ร่างพระราชบัญญัตินี้จะให้ใช้บังคับเมื่อพ้นกำหนดหนึ่งร้อยยี่สิบวันนับแต่วันประกาศในราชกิจจานุเบกษา พิจารณาแล้ว เห็นว่า เพื่อให้เป็นไปตามที่คณะรัฐมนตรีเคยมีมติเกี่ยวกับการออกกฎหมายที่ให้ประโยชน์แก่ประชาชนควรกำหนดวันที่มีผลใช้บังคับของกฎหมายเป็นระยะเวลา ๙๐ วัน จึงได้ปรับแก้ไขระยะเวลาที่ร่างพระราชบัญญัตินี้จะให้ใช้บังคับ

โดยกำหนดระยะเวลาใหม่เป็น “พระราชบัญญัตินี้ให้ใช้บังคับเมื่อพ้นกำหนดเก้าสิบวันนับแต่วันประกาศในราชกิจจานุเบกษาเป็นต้นไป”

ประเด็นที่ ๓ ความคิดเห็นต่อบทบัญญัติในส่วนที่เกี่ยวกับคณะกรรมการ

- การได้มาซึ่งผู้แทนฝ่ายนายจ้างและผู้แทนฝ่ายผู้ประกันตนในคณะกรรมการประกันสังคม พิจารณาตามความเห็นของผู้ที่ไม่เห็นด้วยแล้ว เห็นว่า เนื่องจากเดิมกำหนดให้การได้มาซึ่งผู้แทนฝ่ายนายจ้างและผู้แทนฝ่ายผู้ประกันตนต้องมาจากการเลือกตั้ง ซึ่งยังไม่ได้มีการดำเนินการดังกล่าวแต่อย่างใด ดังนั้น เพื่อให้เกิดความยืดหยุ่นในการบริหารจัดการ จึงปรับแก้ไขให้การได้มาซึ่งผู้แทนฝ่ายนายจ้างและผู้แทนฝ่ายผู้ประกันตนให้เป็นไปตามหลักเกณฑ์และวิธีการที่รัฐมนตรีประกาศกำหนดโดยความเห็นชอบของคณะรัฐมนตรี

- คุณสมบัติและลักษณะต้องห้ามของกรรมการประกันสังคม กรรมการการแพทย์ และกรรมการอุทธรณ์ พิจารณาแล้ว เห็นว่า มีความเหมาะสมแล้ว เนื่องจากเพื่อเป็นการเปิดโอกาสให้บุคคลอื่นได้เข้ามามีส่วนร่วม และเกิดความหลากหลายของผู้มีความรู้ความสามารถในการเข้ามาบริหารกองทุนประกันสังคมให้เกิดประโยชน์สูงสุด

- การแก้ไขวาระการดำรงตำแหน่งของคณะกรรมการประกันสังคม ที่ปรึกษา และคณะกรรมการการแพทย์ พิจารณาแล้ว เห็นว่า มีความเหมาะสมแล้ว เนื่องจากเพื่อเป็นการเปิดโอกาสให้ผู้มีความรู้ความสามารถ และมีความเชี่ยวชาญที่หลากหลาย ให้สามารถเข้ามาปฏิบัติหน้าที่ได้ และเพื่อให้ได้ผู้มีความรู้ความสามารถลัดเปลี่ยนหมุนเวียนมาปฏิบัติหน้าที่ อีกทั้งการกำหนดวาระเดี่ยวยังก็เป็นไปตามหลักความเป็นอิสระ และหลักความเป็นกลางในการพิจารณา โดยไม่คำนึงถึงว่าตนจะต้องเข้ามาปฏิบัติหน้าที่ต่ออีกวาระ

ประเด็นที่ ๔ ความคิดเห็นต่อบทบัญญัติในส่วนที่เกี่ยวกับอำนาจของคณะกรรมการประกันสังคม ในเรื่องการจัดทำบัญชีลูกจ้าง การบริหารจัดการพนักงานและลูกจ้าง และการแก้ไขอำนาจในการแต่งตั้งคณะกรรมการของคณะกรรมการตรวจสอบ พิจารณาแล้ว เห็นว่า มีความเหมาะสมแล้ว

ประเด็นที่ ๕ ความคิดเห็นต่อบทบัญญัติในส่วนที่เกี่ยวกับการเป็นผู้ประกันตน

- การขยายอายุชั้นสูงของผู้ประกันตนตามมาตรา ๓๓ พิจารณาแล้ว เห็นว่า เพื่อรองรับสถานการณ์ที่เปลี่ยนแปลงไปจากการที่ประเทศไทยกำลังเข้าสู่สังคมผู้สูงอายุ จึงได้ปรับแก้จากที่กำหนดอายุชั้นสูงไว้ในกฎกระทรวง เป็น “ให้ลูกจ้างซึ่งมีอายุไม่ต่ำกว่าสิบห้าปีบริบูรณ์และอายุชั้นสูงไม่เกินหกสิบห้าปีบริบูรณ์ หรืออายุชั้นสูงตามที่กำหนดในพระราชกฤษฎีกาเป็นผู้ประกันตน”

- การให้สิทธิผู้ประกันตนที่สิ้นสภาพการเป็นลูกจ้าง และสิ้นสภาพเป็นผู้ประกันตนตามมาตรา ๓๔ ได้รับประโยชน์ทดแทนในกรณีสงเคราะห์บุตรต่อไปอีก ๖ เดือน พิจารณาแล้ว เห็นว่า มีความเหมาะสมแล้ว เนื่องจากเป็นการให้ผู้ประกันตนได้รับสิทธิอย่างต่อเนื่อง และเป็นการแบ่งเบาภาระค่าใช้จ่ายให้แก่ผู้ประกันตน

- การกำหนดเงื่อนไขการสมัครเข้าเป็นผู้ประกันตนตามมาตรา ๓๔ ในส่วนของการเพิ่มระยะเวลาการส่งเงินสมทบ พิจารณาแล้ว เห็นว่า มีความเหมาะสมแล้ว เนื่องจากสถิติการนำส่งเงินสมทบเข้าเป็นผู้ประกันตนตามมาตรา ๓๓ ก่อนการสมัครเป็นผู้ประกันตนตามมาตรา ๓๔ พบว่ามีผู้ประกันตน

ที่ส่งเงินสมทบเพียง ๑๒ เดือนพอดี แล้วมาสมัครเป็นผู้ประกันตนตามมาตรา ๓๙ มีจำนวนเพิ่มขึ้นเรื่อยๆ ทุกปี แสดงให้เห็นว่ามีการหลีกเลี่ยงหรือเปลี่ยนวิธีการจ้างงานของนายจ้างเพื่อหลีกเลี่ยงการนำส่งเงินสมทบ โดยตกลงกับลูกจ้างให้เปลี่ยนสถานะเป็นผู้ประกันตนตามมาตรา ๓๙ หลังส่งเงินสมทบครบ ๑๒ เดือน ดังนั้น จึงเห็นว่าการกำหนดระยะเวลาการส่งเงินสมทบขั้นต่ำ ๔๘ เดือน เป็นระยะเวลาที่เหมาะสม และทำให้ระบบ มีความเป็นธรรม

- การกำหนดให้ผู้รับบำนาญตามกฎหมายว่าด้วยการประกันสังคม สามารถกลับเข้า เป็นผู้ประกันตนตามมาตรา ๓๙/๑ โดยมีสิทธิได้รับประโยชน์ทดแทน ๓ กรณี คือ กรณีประสบอันตรายหรือ เจ็บป่วย กรณีทุพพลภาพ และกรณีตาย พิจารณาแล้ว เห็นว่า มีความเหมาะสมแล้ว เนื่องจากมีผู้รับบำนาญ ชราภาพประสงค์ที่จะได้รับสิทธิในระบบประกันสังคมอย่างต่อเนื่อง และสิทธิประโยชน์ที่ให้ใน ๓ กรณีดังกล่าว ก็มีความเหมาะสมและจำเป็นกับผู้รับบำนาญชราภาพที่เป็นผู้สูงอายุ

ประเด็นที่ ๖ ความคิดเห็นต่อบทบัญญัติในส่วนที่เกี่ยวข้องกับประโยชน์ทดแทน

- การกำหนดให้สำนักงานประกันสังคมมีสิทธิหักเงินประโยชน์ทดแทนที่ผู้ประกันตน หรือผู้มีสิทธิมีหนี้ค้ำชำระกลับเข้ากองทุน พิจารณาแล้ว เห็นว่า มีความเหมาะสมแล้ว ทั้งนี้ กระทรวงแรงงาน โดยสำนักงานประกันสังคม จะได้รับไปพิจารณาในประเด็นการบังคับชำระหนี้โดยผลการกับผู้ประกันตน การดำเนินการแจ้งให้ผู้ประกันตนทราบถึงหน้าที่ผู้ประกันตนมีอยู่กับสำนักงานประกันสังคม ก่อนที่จะพิจารณา ดำเนินการหักเงินประโยชน์ทดแทนที่ผู้ประกันตนหรือผู้มีสิทธิได้รับกลับเข้ากองทุนประกันสังคม

ประกอบกับในกรณีที่มีการกำหนดให้สามารถนำเงินกรณีชราภาพบางส่วนออกมา ใช้ก่อนกำหนด โดยการนำเงินกรณีชราภาพไปเป็นหลักประกันการกู้เงินกับสถาบันการเงิน ซึ่งหากผู้ประกันตน ไม่ชำระหนี้ก็อาจต้องมีการบังคับคดีกับเงินกรณีชราภาพดังกล่าว จึงได้กำหนดเพิ่มเติมในร่างพระราชบัญญัติ ประกันสังคม (ฉบับที่ ..) พ.ศ. โดยกำหนดยกเว้นให้สิทธิการได้รับประโยชน์ทดแทนอยู่ในความรับผิดชอบ แห่งการบังคับคดีตามมาตรา ๗๗ ทวิ วรรคห้า

- การเพิ่มระยะเวลาในการคำนวณเงินสงเคราะห์การหยุดงานเพื่อการคลอดบุตร พิจารณาแล้ว เห็นว่า มีความเหมาะสมแล้ว เนื่องจากเป็นการกำหนดระยะเวลาให้สอดคล้องกับมาตรา ๔๑ แห่งพระราชบัญญัติคุ้มครองแรงงาน พ.ศ. ๒๕๔๑ และที่แก้ไขเพิ่มเติม แต่เพื่อให้เกิดความยืดหยุ่นหากจะมีการปรับแก้ไขระยะเวลาเพิ่มขึ้น จึงปรับแก้ไขเป็น “...เป็นเวลาเก้าสิบแปดวัน หรือระยะเวลาตามที่กำหนด ในกฎกระทรวง”

- การเพิ่มเงินทดแทนการขาดรายได้กรณีทุพพลภาพ พิจารณาแล้ว เห็นว่า มีความเหมาะสมแล้ว อีกทั้งยังสอดคล้องกับค่าทดแทนสำหรับกรณีที่ลูกจ้างทุพพลภาพตามพระราชบัญญัติ เงินทดแทน พ.ศ. ๒๕๓๗ และที่แก้ไขเพิ่มเติม

ประเด็นที่ ๗ ความคิดเห็นต่อบทบัญญัติในส่วนที่เกี่ยวข้องกับการปฏิรูประบบบำนาญชราภาพ

- การเพิ่มประโยชน์ทดแทนกรณีชราภาพ เพื่อให้มีสิทธิขอรับเงินบำนาญชราภาพ ล่วงหน้าได้บางส่วน พิจารณาแล้ว เห็นว่า มีความเหมาะสมแล้ว เนื่องจากตามเจตนารมณ์ของการได้รับ ประโยชน์ทดแทนในกรณีชราภาพเมื่อผู้ประกันตนเกษียณอายุแล้ว ควรมีเงินไว้เพื่อใช้ในการดำรงชีพยามชรา

แต่สำหรับผู้ประกันตนบางคนที่มีความจำเป็นจะต้องใช้เงินก่อนก่อนบางส่วนเพื่อนำไปลงทุนหรือใช้จ่าย จึงมีการกำหนดเพิ่มเติมเพื่อให้ผู้ประกันตนที่มีสิทธิได้รับเงินบำนาญชราภาพ คือเมื่อมีการนำส่งเงินสมทบมาแล้วไม่น้อยกว่า ๑๘๐ เดือน และมีอายุครบ ๕๕ ปีบริบูรณ์ ก่อนที่จะได้รับเงินบำนาญชราภาพนั้น สามารถมีสิทธิได้รับเงินก่อนส่วนหนึ่งเป็นเงินบำนาญจ่ายล่วงหน้าก่อนได้ ซึ่งจะช่วยให้ผู้ประกันตนมีเงินก่อนจำนวนหนึ่งที่จะสามารถนำไปลงทุนเพื่อประกอบอาชีพได้ และยังคงมีเงินบำนาญรายเดือนเหลืออยู่ด้วยเช่นกัน

- การขยายอายุผู้มีสิทธิได้รับประโยชน์ทดแทนในกรณีชราภาพ พิจารณาแล้ว เห็นว่า แม้ประเทศไทยกำลังจะเข้าสู่สังคมผู้สูงอายุ ที่มีจำนวนผู้สูงอายุซึ่งยังคงมีศักยภาพและความสามารถในการทำงานจำนวนมาก หากแต่เมื่อพิจารณาถึงสถานการณ์ทางเศรษฐกิจและสังคมในปัจจุบันการเปลี่ยนผ่านอายุของผู้รับเงินบำนาญชราภาพจากอายุ ๕๕ ปีบริบูรณ์ เป็น ๖๐ ปีบริบูรณ์ อาจยังไม่มีความเหมาะสมกับสถานการณ์และนโยบายที่มุ่งให้เกิดประโยชน์ต่อประชาชน ประกอบกับนายจ้างที่เป็นภาคเอกชนยังคงกำหนดให้ลูกจ้างเกษียณอายุเมื่อมีอายุครบ ๕๕ ปีบริบูรณ์ ซึ่งจะทำให้ลูกจ้างกลุ่มดังกล่าวยังต้องรอเพื่อที่จะมีสิทธิได้รับประโยชน์ทดแทนในกรณีชราภาพ ประกอบกับในปัจจุบันที่มีสถานการณ์การแพร่ระบาดของโรคติดเชื้อไวรัสโคโรนา ๒๐๑๙ ส่งผลให้สภาพการจ้างงานเปลี่ยนแปลงไป นายจ้างผู้ประกอบการลดจำนวนพนักงานลง หรือเปลี่ยนสภาพการจ้างโดยลดวันทำงาน ทำให้เงินเดือนค่าตอบแทนลูกจ้างไม่เพียงพอ ลูกจ้างบางคนจำเป็นต้องเกษียณอายุออกจากงานและไปประกอบอาชีพส่วนตัว ดังนั้น ในส่วนของการขยายอายุผู้มีสิทธิได้รับประโยชน์ทดแทนในกรณีชราภาพ คณะกรรมการประกันสังคม (ชุดที่ ๑๓) ในการประชุมครั้งที่ ๒๖/๒๕๖๔ เมื่อวันที่ ๒๘ ธันวาคม ๒๕๖๔ จึงพิจารณากำหนดอายุผู้มีสิทธิได้รับประโยชน์ทดแทนในกรณีชราภาพตามเดิม คือ ต้องมีอายุครบ ๕๕ ปีบริบูรณ์

- การให้สิทธิเลือกรับเงินบำนาญชราภาพหรือเงินบำเหน็จชราภาพ พิจารณาแล้ว เห็นว่า มีความเหมาะสมแล้ว เนื่องจากเป็นสิทธิที่ผู้ประกันตนสามารถเลือกที่จะตัดสินใจเองได้ แม้ว่าผู้ประกันตนที่เลือกรับเงินบำเหน็จชราภาพจะได้รับสิทธิประโยชน์โดยรวมลดลงกว่าการรับเงินบำนาญชราภาพในระยะยาว โดยเฉพาะกรณีที่ผู้ประกันตนมีอายุยืนนั้น หากแต่การให้สิทธิผู้ประกันตนที่จะตัดสินใจเลือกรับสิทธิประโยชน์ที่เหมาะสมกับสถานการณ์ทางเศรษฐกิจและสภาวะทางการเงินของผู้ประกันตนแต่ละคนในขณะนั้น จะเป็นการช่วยเหลือเยียวยาผู้ประกันตนจากสถานการณ์ทางการเงิน เนื่องจากผู้ประกันตนแต่ละคนมีความลำบากในการดำรงชีพและความจำเป็นทางการเงินที่แตกต่างกัน โดยหากผู้ประกันตนเลือกรับเป็นเงินบำเหน็จชราภาพก็จะอาจนำเงินดังกล่าวไปเพื่อชำระหนี้ หรือใช้จ่ายตามความประสงค์ของตน หรือนำไปลงทุนทำอาชีพเสริมเพื่อสร้างรายได้ให้กับตนเองและครอบครัวภายหลังจากที่ตนเกษียณอายุ ทั้งนี้ หากผู้ประกันตนสามารถสร้างวินัยทางการเงินให้กับตนเองได้ ก็จะสามารถบริหารจัดการเงินบำเหน็จชราภาพดังกล่าวให้สามารถนำมาเลี้ยงชีพของตนได้

- การขอรับเงินกรณีชราภาพคืนบางส่วนก่อนกำหนด พิจารณาแล้ว เห็นว่า มีความเหมาะสมแล้ว เนื่องจากผู้ประกันตนจะสามารถนำเงินดังกล่าวไปใช้จ่ายในยามฉุกเฉินได้ เพิ่มสภาพคล่องให้ตนเองเพื่อผ่อนคลายสถานการณ์ทางการเงินที่อาจอยู่ในขั้นวิกฤต ทั้งนี้ ผู้ประกันตนสามารถวางแผนการใช้เงินให้มีการบริหารทางการเงินอย่างรอบคอบขึ้น และสามารถดำรงชีพในสังคมได้อย่างมีความสุขมากขึ้น อันเป็นการ

บรรเทาความเดือดร้อนของผู้ประกันตนให้ข้ามผ่านวิกฤตไปได้ในช่วงที่เกิดวิกฤตเศรษฐกิจ สาธารณภัย หรือเหตุการณ์อื่นใดอันส่งผลกระทบต่อสถานการณ์ทางเศรษฐกิจของผู้ประกันตนจนไม่สามารถดำรงชีพ ได้อย่างปกติ อันมีผลกระทบต่อการทำงานของสถานประกอบการและเศรษฐกิจของประเทศ ทั้งนี้ อาจส่งผลให้ เงินบำเหน็จชราภาพหรือเงินบำนาญชราภาพที่ผู้ประกันตนมีสิทธิจะได้รับมีจำนวนลดลง

- การนำเงินกรณีชราภาพไปเป็นหลักประกันการกู้เงินกับสถาบันการเงิน พิจารณาแล้ว เห็นว่า มีความเหมาะสมแล้ว เนื่องจากจะทำให้ผู้ประกันตนสามารถเข้าถึงแหล่งเงินทุนได้ โดยง่ายแม้จะไม่มีหลักทรัพย์ค้ำประกัน เพื่อเป็นการเสริมสภาพคล่องให้แก่ผู้ประกันตนได้บางส่วนในช่วงเวลา ที่เกิดวิกฤตทางเศรษฐกิจ ทั้งนี้ หากผู้ประกันตนผิมนัดชำระหนี้กับสถาบันการเงิน ก็สามารถบังคับชำระหนี้ เอากับเงินกรณีชราภาพได้ ซึ่งอาจส่งผลต่อการได้รับประโยชน์ทดแทนในกรณีชราภาพของผู้ประกันตน ในอนาคต อาจทำให้เงินบำเหน็จชราภาพหรือเงินบำนาญชราภาพที่ผู้ประกันตนจะได้รับลดลง แต่อย่างไรก็ตาม หากผู้ประกันตนมีวินัยทางการเงินที่ดี ก็อาจจะมีสร้างการบริหารจัดการเพื่อบรรเทาความเดือดร้อนของตนได้

ประเด็นที่ ๘ ความคิดเห็นต่อการแก้ไขเพิ่มเติมหลักเกณฑ์การได้รับประโยชน์ทดแทนในกรณีว่างงาน พิจารณาแล้ว เห็นว่า มีความเหมาะสมแล้ว

ประเด็นที่ ๙ ความคิดเห็นต่อบทบัญญัติในส่วนที่เกี่ยวกับมาตรการการลงโทษทางอาญา แก่นายจ้าง

- การไม่ยื่นแบบรายการแสดงการส่งเงินสมทบ พิจารณาแล้ว เห็นว่า มีความเหมาะสมแล้ว เนื่องจากเป็นเพียงการจัดหมวดหมู่ลักษณะของความผิดในกรณีที่นายจ้างไม่ยื่นแบบรายการแสดงการส่งเงินสมทบให้อยู่ภายใต้ความผิดในลักษณะเดียวกัน ซึ่งมีการกำหนดโทษอาญาไว้อยู่แล้ว ตามพระราชบัญญัติประกันสังคม พ.ศ. ๒๕๓๓ เพื่อให้สอดคล้องกับลักษณะความผิดที่นายจ้างมีหน้าที่ที่ต้อง ปฏิบัติตามกฎหมาย

- การยื่นแบบรายการแสดงการส่งเงินสมทบอันเป็นเท็จ พิจารณาแล้ว เห็นว่า มีความเหมาะสมแล้ว โดยที่นายจ้างมีหน้าที่ตามกฎหมายที่ต้องยื่นแบบรายการแสดงการส่งเงินสมทบที่ถูกต้อง เนื่องจากจำนวนเงินสมทบและจำนวนงวดเดือนที่นำส่งเงินสมทบมีความสัมพันธ์ต่อเนื่องเชื่อมโยงกันกับ สิทธิประโยชน์ที่ผู้ประกันตนจะได้รับ จึงต้องมีการกำหนดโทษอาญาในกรณีดังกล่าว เพื่อให้การปฏิบัติหน้าที่ ของเจ้าหน้าที่ดำเนินการไปได้อย่างมีประสิทธิภาพ อันเกิดประโยชน์สูงสุดแก่ผู้ประกันตน และกองทุน ประกันสังคมในการจ่ายประโยชน์ทดแทน

ประเด็นที่ ๑๐ ความคิดเห็น/ข้อเสนอแนะอื่น ๆ พิจารณาแล้ว กระทรวงแรงงาน โดยสำนักงาน ประกันสังคมรับจะไปดำเนินการเพื่อพิจารณาปรับปรุงสิทธิประโยชน์ต่อไป

๗. การนำผลการรับฟังความคิดเห็นมาประกอบการพิจารณาจัดทำร่างกฎหมาย

ในการนี้ กระทรวงแรงงาน โดยสำนักงานประกันสังคมได้นำผลการรับฟังความคิดเห็นมาพิจารณา จัดทำและปรับปรุงร่างกฎหมายให้เหมาะสมยิ่งขึ้น ก่อนเสนอร่างกฎหมายเข้าสู่ที่ประชุมคณะรัฐมนตรีด้วยแล้ว ดังนี้

ประเด็นที่แสดงความคิดเห็น	ผลการรับฟังความคิดเห็นผ่านระบบเทคโนโลยีสารสนเทศ ระบบกลางทางกฎหมาย ของสำนักงานคณะกรรมการกฤษฎีกา (http://lawtest.legov.go.th) และของ สำนักงานประกันสังคม (https://www.sso.go.th) รวมทั้งช่องทางอื่น เป็นระยะเวลา ๓ ครั้ง	คำชี้แจง/การนำผลการรับฟังความคิดเห็น มาประกอบการพิจารณาจัดทำและปรับปรุงร่างกฎหมาย
๑. ความคิดเห็นต่อชื่อร่างพระราชบัญญัติ ประกันสังคม (ฉบับที่ ...) พ.ศ.	ผู้ที่เห็นด้วยคิดเป็นร้อยละ ๙๐.๕	พิจารณาแล้วเห็นว่า มีความถูกต้องตามหลักการร่างกฎหมาย
๒. ความคิดเห็นต่อระยะเวลาที่ร่างพระราชบัญญัตินี้จะให้ใช้บังคับเมื่อพ้นกำหนดหนึ่งร้อยยี่สิบวันนับแต่วันประกาศในราชกิจจานุเบกษา	ผู้ที่เห็นด้วยคิดเป็นร้อยละ ๘๕.๖ ทั้งนี้ สำหรับผู้ที่ไม่เห็นด้วยมีความเห็นว่า ควรกำหนดระยะเวลาให้เร็วกว่านี้ หากมีผลใช้บังคับช้าเกินไปอาจไม่ทันการณ์	พิจารณาแล้ว เห็นว่า เพื่อให้เป็นไปตามที่คณะรัฐมนตรีเคยมีมติ เกี่ยวกับการออกกฎหมายที่ให้ประโยชน์แก่ประชาชนควรกำหนด วันที่มีผลใช้บังคับของกฎหมายเป็นระยะเวลา ๙๐ วัน จึงได้ปรับ แก้ระยะเวลาที่ร่างพระราชบัญญัตินี้จะให้ใช้บังคับ โดยกำหนด ระยะเวลาใหม่เป็น “พระราชบัญญัตินี้ให้ใช้บังคับเมื่อพ้นกำหนด เก้าสิบวันนับแต่วันประกาศในราชกิจจานุเบกษาเป็นต้นไป”
๓. ความคิดเห็นต่อบทบัญญัติในส่วนที่เกี่ยวกับคณะกรรมการ - การได้มาซึ่งผู้แทนฝ่ายนายจ้างและผู้แทนฝ่ายผู้ประกันตนในคณะกรรมการประกันสังคม - คุณสมบัติและลักษณะต้องห้ามของกรรมการประกันสังคม กรรมการการแพทย์ และกรรมการอุทธรณ์	ผู้ที่เห็นด้วยคิดเป็นร้อยละ ๘๖.๑ ทั้งนี้ มีความเห็นว่า เห็นด้วยกับการสรรหาแต่ไม่ควรเป็นการสรรหาจากนักการเมืองหรือผู้มีอำนาจที่มีส่วนได้เสียคนใด หรือคณะใด สำหรับผู้ที่ไม่เห็นด้วยมีความเห็นว่า ควรเปิดโอกาสให้มีการเลือกตั้งผู้แทนตามระบอบประชาธิปไตย การสรรหาจะเป็นการนำพวกพ้องของตนเข้าไปไม่ใช่ผู้แทนที่แท้จริง ผู้ที่เห็นด้วยคิดเป็นร้อยละ ๘๘.๕ ทั้งนี้ มีความเห็นว่า เพื่อไม่เป็นการซ้ำซ้อนของคณะกรรมการ ป้องกันการเกิดผลประโยชน์ทับซ้อน เป็นการหลีกเลี่ยงการสร้างอิทธิพล สำหรับผู้ที่ไม่เห็นด้วยมีความเห็นว่า หากนำ	พิจารณาตามความเห็นของผู้ที่ไม่เห็นด้วยแล้ว เห็นว่า เนื่องจากเดิมกำหนดให้การได้มาซึ่งผู้แทนฝ่ายนายจ้างและผู้แทนฝ่ายผู้ประกันตนต้องมาจากการเลือกตั้ง ซึ่งยังไม่ได้มีการดำเนินการดังกล่าวแต่อย่างใด ดังนั้น เพื่อให้เกิดความยืดหยุ่นในการบริหารจัดการ จึงปรับแก้ไขเป็น “การได้มาซึ่งผู้แทนฝ่ายนายจ้างและผู้แทนฝ่ายผู้ประกันตนตามวรรคหนึ่งให้เป็นไปตามหลักเกณฑ์และวิธีการที่รัฐมนตรีประกาศกำหนดโดยความเห็นชอบของคณะรัฐมนตรี” พิจารณาแล้ว เห็นว่า มีความเหมาะสมแล้ว เนื่องจากเพื่อเป็นการเปิดโอกาสให้บุคคลอื่นได้เข้ามามีส่วนร่วม และเกิดความหลากหลายของผู้มีความรู้ความสามารถในการเข้ามาบริหารกองทุน

ประเด็นที่แสดงความคิดเห็น	ผลการรับฟังความคิดเห็นผ่านระบบเทคโนโลยีสารสนเทศ ระบบกลางทางกฎหมาย ของสำนักงานคณะกรรมการกฤษฎีกา (http://lawtestlegov.go.th) และของ สำนักงานประกันสังคม (https://www.sso.go.th) รวมทั้งช่องทางอื่น เป็นระยะเวลา ๓ ครั้ง	คำชี้แจง/การนำผลการรับฟังความคิดเห็น มาประกอบการพิจารณาจัดทำและปรับปรุงร่างกฎหมาย
<p>- การแก้ไขวาระการดำรงตำแหน่งของ คณะกรรมการประกันสังคม ที่ปรึกษา และคณะกรรมการการแพทย์</p>	<p>บุคคลอื่นซึ่งไม่เคยเป็นกรรมการมาก่อนเข้ามาอาจขาดประสบการณ์ และไม่ทราบถึงกฎ ระเบียบ ข้อบังคับ ประกอบกับกรรมการคนเดิมจะทราบปัญหาของการประกันสังคมและแนวทางแก้ไขปัญหา</p> <p>ผู้ที่เห็นด้วยคิดเป็นร้อยละ ๘๙.๑ ทั้งนี้ มีความเห็นว่าจะได้ไม่เกิดการ ยึดติดตำแหน่ง ป้องกันการสืบทอดอำนาจ เป็นการเปิดโอกาสให้ผู้ที่มีความสามารถ มีวิสัยทัศน์มุมมองใหม่เข้ามาบริหาร ป้องกันการทุจริต สำหรับผู้ที่ไม่เห็นด้วยมีความเห็นว่า อาจเกิดความไม่ต่อเนื่องของการปฏิบัติหน้าที่ ควรกำหนดวาระการดำรงตำแหน่ง ๔ ปี</p>	<p>ประกันสังคมให้เกิดประโยชน์สูงสุด</p> <p>พิจารณาแล้ว เห็นว่า มีความเหมาะสมแล้ว เนื่องจากเพื่อเป็นการเปิดโอกาสให้ผู้มีความรู้ความสามารถ และมีความเชี่ยวชาญที่หลากหลาย ให้สามารถเข้ามาปฏิบัติหน้าที่ได้ และเพื่อให้ได้ผู้มีความรู้ความสามารถผลัดเปลี่ยนหมุนเวียนมาปฏิบัติหน้าที่ อีกทั้ง การกำหนดวาระเดียวก็เป็นไปตามหลักความเป็นอิสระ และหลักความเป็นกลางในการพิจารณา โดยไม่คำนึงถึงว่าตนจะต้องเข้ามาปฏิบัติหน้าที่ต่ออีกวาระ</p>
<p>๔. ความคิดเห็นต่อบทบัญญัติในส่วนที่เกี่ยวกับอำนาจของคณะกรรมการประกันสังคมในเรื่องการจำหน่ายหนี้สูญจากบัญชีลูกหนี้ การบริหารจัดการ พนักงานและลูกจ้าง และการแก้ไขอำนาจในการแต่งตั้งคณะกรรมการของ คณะกรรมการตรวจสอบ</p>	<p>อำนาจในเรื่องการจำหน่ายหนี้สูญจากบัญชีลูกหนี้ ผู้ที่เห็นด้วยคิดเป็นร้อยละ ๘๖.๘ ทั้งนี้ สำหรับผู้ที่ไม่เห็นด้วยมีความเห็นว่า ควรร่วมกันวางระเบียบ ไม่ใช่ผูกขาดที่กระทรวงการคลังอย่างเดียว โดยควรขอความเห็นของ กระทรวงพาณิชย์และหรือ BOI ด้วย</p> <p>อำนาจในเรื่องการบริหารจัดการพนักงานและลูกจ้าง ผู้ที่เห็นด้วยคิดเป็นร้อยละ ๘๖.๐</p> <p>อำนาจในเรื่องการแก้ไขอำนาจในการแต่งตั้งคณะกรรมการของ คณะกรรมการตรวจสอบ ผู้ที่เห็นด้วยคิดเป็นร้อยละ ๘๘.๑</p>	<p>พิจารณาแล้ว เห็นว่า มีความเหมาะสมแล้ว</p>

ประเด็นที่แสดงความคิดเห็น	ผลการรับฟังความคิดเห็นผ่านระบบเทคโนโลยีสารสนเทศ ระบบกลางทางกฎหมาย ของสำนักงานคณะกรรมการกฤษฎีกา (http://lawtest.egov.go.th) และของ สำนักงานประกันสังคม (https://www.sso.go.th) รวมทั้งช่องทางอื่น เป็นระยะเวลา ๓ ครั้ง	คำชี้แจง/การนำผลการรับฟังความคิดเห็น มาประกอบการพิจารณาจัดทำและปรับปรุงร่างกฎหมาย
<p>๕. ความคิดเห็นต่อบทบัญญัติในส่วนที่เกี่ยวกับการเป็นผู้ประกันตน</p> <ul style="list-style-type: none"> - การขยายอายุชั้นสูงของผู้ประกันตน ตามมาตรา ๓๓ - การให้สิทธิผู้ประกันตนที่สิ้นสภาพการเป็นลูกจ้าง และสิ้นสภาพเป็นผู้ประกันตน ตามมาตรา ๓๔ ได้รับประโยชน์ทดแทนในกรณีสงเคราะห์บุตรต่อไปอีก ๖ เดือน - การกำหนดเงื่อนไขการสมัครเข้าเป็นผู้ประกันตนตามมาตรา ๓๔ ในส่วนของการเพิ่มระยะเวลาการส่งเงินสมทบ 	<p>ผู้ที่เห็นด้วยคิดเป็นร้อยละ ๘๘.๑ ทั้งนี้ มีความเห็นว่า ทุกเพศวัย โดยเฉพาะผู้สูงวัยควรมีสวัสดิการประโยชน์ เนื่องจากตอนนี้เป็นสังคมผู้สูงอายุ การที่ผู้ประกันตนมีอายุเกิน ๖๐ ปี ได้ เพราะกลุ่มนี้จะเป็นประชากรที่มีจำนวนมากกว่ากลุ่มที่ขับเคลื่อนเศรษฐกิจ นับเป็นการดีต่อทั้งประชาชนและประเทศ.</p> <p>ผู้ที่เห็นด้วยคิดเป็นร้อยละ ๙๐.๒</p> <p>ผู้ที่เห็นด้วยคิดเป็นร้อยละ ๘๖.๒ ทั้งนี้ สำหรับผู้ที่ไม่เห็นด้วยมีความเห็นว่าเป็นการรอนสิทธิผู้ประกันตน ควรกำหนดระยะเวลาการส่งเงินสมทบมาแล้วไม่น้อยกว่า ๒๔ เดือน หรือ ๓๖ เดือน สำหรับการคำนวณเงินเพิ่มค้างชำระเงินสมทบของผู้ประกันตนตามมาตรา ๓๔ ผู้ที่เห็นด้วยคิดเป็นร้อยละ ๘๕.๐</p>	<p>พิจารณาแล้ว เห็นว่า เพื่อรองรับสถานการณ์ที่เปลี่ยนแปลงไปจากการที่ประเทศไทยกำลังเข้าสู่สังคมผู้สูงอายุ จึงได้ปรับแก้จากที่ให้กำหนดอายุชั้นสูงไว้ในกฎกระทรวง เป็น “ให้ลูกจ้างซึ่งมีอายุไม่ต่ำกว่าสิบห้าปีบริบูรณ์และอายุชั้นสูงไม่เกินหกสิบห้าปีบริบูรณ์หรืออายุชั้นสูงตามที่กำหนดในพระราชกฤษฎีกาเป็นผู้ประกันตน”</p> <p>พิจารณาแล้ว เห็นว่า มีความเหมาะสมแล้ว เนื่องจากเป็นการให้ผู้ประกันตนได้รับสิทธิอย่างต่อเนื่อง และเป็นการแบ่งเบาภาระค่าใช้จ่ายให้แก่ผู้ประกันตน</p> <p>พิจารณาแล้ว เห็นว่า มีความเหมาะสมแล้ว เนื่องจากสถิติการนำส่งเงินสมทบเข้าเป็นผู้ประกันตนตามมาตรา ๓๓ ก่อนการสมัครเป็นผู้ประกันตนตามมาตรา ๓๔ พบว่ามีผู้ประกันตนที่ส่งเงินสมทบเพียง ๑๒ เดือนพอดี แล้วมาสมัครเป็นผู้ประกันตนตามมาตรา ๓๔ มีจำนวนเพิ่มขึ้นเรื่อยๆ ทุกปี แสดงให้เห็นว่ามีการหลีกเลี่ยงหรือเปลี่ยนวิธีการจ้างงานของนายจ้างเพื่อหลีกเลี่ยงการนำส่งเงินสมทบ โดยตกลงกับลูกจ้างให้เปลี่ยนสถานะเป็นผู้ประกันตนตามมาตรา ๓๔ หลังส่งเงินสมทบครบ ๑๒ เดือน ดังนั้น จึงเห็นว่าการกำหนดระยะเวลาการส่งเงินสมทบขั้นต่ำ ๔๘ เดือน เป็นระยะเวลาที่เหมาะสม และทำให้ระบบมีความเป็นธรรม</p>

ประเด็นที่แสดงความคิดเห็น	ผลการรับฟังความคิดเห็นผ่านระบบเทคโนโลยีสารสนเทศ ระบบกลางทางกฎหมาย ของสำนักงานคณะกรรมการกฤษฎีกา (http://lawtest.egov.go.th) และของ สำนักงานประกันสังคม (https://www.sso.go.th) รวมทั้งช่องทางอื่น เป็นระยะเวลา ๓ ครั้ง	คำชี้แจง/การนำผลการรับฟังความคิดเห็น มาประกอบการพิจารณาจัดทำและปรับปรุงร่างกฎหมาย
<p>- การกำหนดให้ผู้รับบำนาญตามกฎหมายว่าด้วยการประกันสังคม สามารถกลับเข้าเป็นผู้ประกันตนตามมาตรา ๓๙/๑ โดยมีสิทธิได้รับประโยชน์ทดแทน ๓ กรณี คือ กรณีประสบอันตรายหรือเจ็บป่วย กรณีทุพพลภาพ และกรณีตาย</p>	<p>ผู้ที่เห็นด้วยคิดเป็นร้อยละ ๙๐.๖ ทั้งนี้ มีความเห็นว่า เพื่อความมั่นคงของผู้ประกันตนที่จะได้ใช้สิทธิอย่างต่อเนื่อง สำหรับผู้ที่ไม่เห็นด้วยมีความเห็นว่า ไม่ควรกำหนดระยะเวลา คือ ถ้ากรณีได้รับเงินบำนาญชราภาพรายเดือนแล้วควรจะเป็นผู้ประกันตนต่อได้ โดยยังคงได้รับเงินบำนาญชราภาพและคุ้มครองสุขภาพอย่างต่อเนื่อง</p>	<p>พิจารณาแล้ว เห็นว่า มีความเหมาะสมแล้ว เนื่องจากมีผู้รับบำนาญชราภาพประสงค์ที่จะได้รับสิทธิในระบบประกันสังคมอย่างต่อเนื่อง และสิทธิประโยชน์ที่ให้ใน ๓ กรณีดังกล่าว ก็มีความเหมาะสมและจำเป็นกับผู้รับบำนาญชราภาพที่เป็นผู้สูงอายุ</p>
<p>๖ ความคิดเห็นต่อบทบัญญัติในส่วนที่เกี่ยวข้องกับประโยชน์ทดแทน</p> <p>- การกำหนดให้สำนักงานประกันสังคม มีสิทธิหักเงินประโยชน์ทดแทนที่ผู้ประกันตน หรือผู้มีสิทธิมีหนี้ค้างชำระกลับเข้ากองทุน</p>	<p>ผู้ที่เห็นด้วยคิดเป็นร้อยละ ๘๖.๒ ทั้งนี้ มีความเห็นว่า เป็นหนี้สมควรจะต้องใช้ แต่ควรพิจารณาภาวะเศรษฐกิจในเวลานั้นด้วย ควรหักเฉพาะที่ขาดส่ง สำหรับผู้ที่ไม่เห็นด้วยมีความเห็นว่า เป็นการบังคับชำระหนี้โดยพลการกับผู้ประกันตน ควรให้ผู้ประกันตนอนุญาตก่อน</p>	<p>พิจารณาแล้ว เห็นว่า มีความเหมาะสมแล้ว ทั้งนี้ กระทรวงแรงงาน โดยสำนักงานประกันสังคม จะได้รับไปพิจารณาในประเด็นการบังคับชำระหนี้โดยพลการกับผู้ประกันตน การดำเนินการแจ้งให้ผู้ประกันตนทราบถึงหนี้ที่ผู้ประกันตนมีอยู่กับสำนักงานประกันสังคม ก่อนที่จะพิจารณาดำเนินการหักเงินประโยชน์ทดแทนที่ผู้ประกันตนหรือผู้มีสิทธิได้รับกลับเข้ากองทุนประกันสังคม</p> <p>ประกอบกับในกรณีที่มีการกำหนดให้สามารถนำเงินกรณีชราภาพบางส่วนออกมาใช้ก่อนกำหนด โดยการนำเงินกรณีชราภาพไปเป็นหลักประกันการกู้เงินกับสถาบันการเงิน ซึ่งหากผู้ประกันตนไม่ชำระหนี้ก็อาจต้องมีการบังคับคดีกับเงินกรณีชราภาพดังกล่าว จึงได้กำหนดเพิ่มเติมในร่างพระราชบัญญัติประกันสังคม (ฉบับที่ ...) พ.ศ. โดยกำหนดเพิ่มความต่อไปนี้เป็นวรรคสามของมาตรา ๕๔ “สิทธิได้รับประโยชน์ทดแทนตาม</p>

ประเด็นที่แสดงความคิดเห็น	ผลการรับฟังความคิดเห็นผ่านระบบเทคโนโลยีสารสนเทศ ระบบกลางทางกฎหมาย ของสำนักงานคณะกรรมการกฤษฎีกา (http://lawtest.egov.go.th) และของ สำนักงานประกันสังคม (https://www.sso.go.th) รวมทั้งช่องทางอื่น เป็นระยะเวลา ๓ ครั้ง	คำชี้แจง/การนำผลการรับฟังความคิดเห็น มาประกอบการพิจารณาจัดทำและปรับปรุงร่างกฎหมาย
<p>- การเพิ่มระยะเวลาในการคำนวณเงินสงเคราะห์การหยุดงานเพื่อการคลอดบุตร</p> <p>- การเพิ่มเงินทดแทนการขาดรายได้กรณีทุพพลภาพ</p>	<p>ผู้ที่เห็นด้วยคิดเป็นร้อยละ ๘๘.๔ สำหรับผู้ที่ไม่เห็นด้วยมีความเห็นว่าคุณไม่ควรจำกัดจำนวนครั้งเหมือนค่าคลอดบุตร</p> <p>ผู้ที่เห็นด้วยคิดเป็นร้อยละ ๙๑.๘ ทั้งนี้ มีความเห็นว่า ควรพิจารณาเหตุแห่งความทุพพลภาพแต่ละคน โดยพิจารณาฐานะทางสังคม ความกินดีอยู่ดีของแต่ละคน แต่ทั้งนี้ต้องไม่รอนสิทธิที่พึงมีตามกฎหมาย ควรพิจารณาจากสภาพแวดล้อม และสังคมเข้ามาอ้างอิง เนื่องจากบางคนทุพพลภาพด้านจิตใจ หรือมีความเสี่ยงสูงที่จะเป็นผู้ทุพพลภาพจากโรคเรื้อรัง</p>	<p>วรรคหนึ่งและวรรคสองไม่อาจโอนกันได้ และไม่อยู่ในความรับผิดชอบแห่งการบังคับคดี เว้นแต่เป็นการบังคับคดีเงินชราภาพตามมาตรา ๗๗ ทวิ วรรคห้า”</p> <p>พิจารณาแล้ว เห็นว่า มีความเหมาะสมแล้ว เนื่องจากการกำหนดระยะเวลาให้สอดคล้องกับมาตรา ๔๑ แห่งพระราชบัญญัติคุ้มครองแรงงาน พ.ศ. ๒๕๔๑ และที่แก้ไขเพิ่มเติม แต่เพื่อให้เกิดความยืดหยุ่นหากจะมีการปรับแก้ไขระยะเวลาเพิ่มขึ้น จึงปรับแก้ไขเป็น “...เป็นเวลาเก้าสิบแปดวัน หรือระยะเวลาตามที่กำหนดในกฎกระทรวง”</p> <p>พิจารณาแล้ว เห็นว่า มีความเหมาะสมแล้ว อีกทั้งยังสอดคล้องกับค่าทดแทนสำหรับกรณีที่ถูกจ้างทุพพลภาพตามพระราชบัญญัติเงินทดแทน พ.ศ. ๒๕๓๗ และที่แก้ไขเพิ่มเติม</p>
<p>๗. ความคิดเห็นต่อบทบัญญัติในส่วนที่เกี่ยวข้องกับการปฏิรูประบบบำนาญชราภาพ</p> <p>- การเพิ่มประโยชน์ทดแทนในกรณีชราภาพ เพื่อให้มีสิทธิขอรับเงินบำนาญชราภาพล่วงหน้าได้บางส่วน</p>	<p>ผู้ที่เห็นด้วยคิดเป็นร้อยละ ๙๐.๓</p>	<p>พิจารณาแล้ว เห็นว่า มีความเหมาะสมแล้ว เนื่องจากตามเจตนารมณ์ของการได้รับประโยชน์ทดแทนในกรณีชราภาพเมื่อผู้ประกันตนเกษียณอายุแล้ว ควรมีเงินไว้เพื่อใช้ในการดำรงชีพยามชรา แต่สำหรับผู้ประกันตนบางคนที่มีความจำเป็นจะต้องใช้เงินก่อนก่อนบางส่วนเพื่อ</p>

ประเด็นที่แสดงความคิดเห็น	ผลการรับฟังความคิดเห็นผ่านระบบเทคโนโลยีสารสนเทศ ระบบกลางทางกฎหมาย ของสำนักงานคณะกรรมการกฤษฎีกา (http://lawtest.legov.go.th) และของ สำนักงานประกันสังคม (https://www.sso.go.th) รวมทั้งช่องทางอื่น เป็นระยะเวลา ๓ ครั้ง	คำชี้แจง/การนำผลการรับฟังความคิดเห็น มาประกอบการพิจารณาจัดทำและปรับปรุงร่างกฎหมาย
<p>- การขยายอายุผู้มีสิทธิได้รับประโยชน์ทดแทนในกรณีชราภาพ</p>	<p>ผู้ที่เห็นด้วยคิดเป็นร้อยละ ๘๐.๓ ทั้งนี้ มีความเห็นว่า ควรออกกฎหมาย บังคับบริษัทเอกชนด้วย เพราะส่วนใหญ่ให้เกษียณที่อายุ ๕๕ ปี แต่ ประกันสังคมให้เกษียณที่อายุ ๖๐ ปี ดังนั้น เมื่อบริษัทเอกชนให้ลูกจ้าง เกษียณอายุ ลูกจ้างก็ยังไม่มียสิทธิรับเงินบำนาญชราภาพ ทั้งนี้ สำหรับผู้ที่ ไม่เห็นด้วยมีความเห็นว่า ไม่เหมาะสมกับผู้ใช้แรงงาน และอายุ ๖๐ ปี นานเกินไป</p>	<p>นำไปลงทุนหรือใช้จ่าย จึงมีการกำหนดเพิ่มเติมเพื่อให้ผู้ประกันตนที่มี สิทธิได้รับเงินบำนาญชราภาพ คือเมื่อมีการนำส่งเงินสมทบมาแล้วไม่ น้อยกว่า ๑๘๐ เดือน และมีอายุครบ ๕๕ ปีบริบูรณ์ ก่อนที่จะได้รับเงิน บำนาญชราภาพนั้น สามารถมีสิทธิได้รับเงินก้อนหนึ่งเป็นเงิน บำนาญจ่ายล่วงหน้าก่อนได้ ซึ่งจะช่วยให้ผู้ประกันตนมีเงินก้อนจำนวน หนึ่งที่จะสามารถนำไปลงทุนเพื่อประกอบอาชีพได้ และยังคงมีเงิน บำนาญรายเดือนเหลืออยู่ด้วยเช่นกัน</p> <p>พิจารณาแล้ว เห็นว่า แม้ประเทศไทยกำลังจะเข้าสู่สังคมผู้สูงอายุ ที่มีจำนวนผู้สูงอายุซึ่งยังคงมีศักยภาพและความสามารถในการ ทำงานจำนวนมาก หากแต่เมื่อพิจารณาถึงสถานการณ์ทาง เศรษฐกิจและสังคมในปัจจุบันการเปลี่ยนผ่านอายุของผู้รับ เงินบำนาญชราภาพจากอายุ ๕๕ ปีบริบูรณ์ เป็น ๖๐ ปีบริบูรณ์ อาจยังไม่มีความเหมาะสมกับสถานการณ์และนโยบายที่มุ่งให้เกิด ประโยชน์ต่อประชาชน ประกอบกับนายจ้างที่เป็นภาคเอกชนยังคง กำหนดให้ลูกจ้างเกษียณอายุเมื่อมีอายุครบ ๕๕ ปีบริบูรณ์ ซึ่งจะทำ ให้ลูกจ้างกลุ่มดังกล่าวยังต้องรอเพื่อที่จะมีสิทธิได้รับประโยชน์ ทดแทนในกรณีชราภาพ ประกอบกับในปัจจุบันที่มีสถานการณ์ การแพร่ระบาดของโรคติดเชื้อไวรัสโคโรนา ๒๐๑๙ ส่งผลให้สภาพ การจ้างงานเปลี่ยนแปลงไป นายจ้างผู้ประกอบการลดจำนวน พนักงานลง หรือเปลี่ยนสภาพการจ้างโดยลดวันทำงาน ทำให้ เงินเดือนค่าตอบแทนลูกจ้างไม่เพียงพอ ลูกจ้างบางคนจำเป็นต้อง</p>

ประเด็นที่แสดงความคิดเห็น	ผลการรับฟังความคิดเห็นผ่านระบบเทคโนโลยีสารสนเทศ ระบบกลางทางกฎหมาย ของสำนักงานคณะกรรมการกฤษฎีกา (http://lawtest.egov.go.th) และของ สำนักงานประกันสังคม (https://www.sso.go.th) รวมทั้งช่องทางอื่น เป็นระยะเวลา ๓ ครั้ง	คำชี้แจง/การนำผลการรับฟังความคิดเห็น มาประกอบการพิจารณาจัดทำและปรับปรุงร่างกฎหมาย
<p>- การให้สิทธิเลือกรับเงินบำนาญชราภาพหรือเงินบำเหน็จชราภาพ</p>	<p>ผู้ตอบผ่านระบบเทคโนโลยีสารสนเทศ ระบบกลางทางกฎหมาย เลือกรับเงินบำเหน็จชราภาพคิดเป็นร้อยละ ๖๒.๕ ในขณะที่ผู้ตอบผ่านระบบเทคโนโลยีสารสนเทศ สำนักงานประกันสังคม เลือกรับเงินบำเหน็จชราภาพคิดเป็นร้อยละ ๔๙.๓ และเลือกรับเงินบำนาญชราภาพคิดเป็นร้อยละ ๕๐.๗ ใกล้เคียงกัน และผู้ตอบแบบสอบถามที่เป็นกระดาศส่วนใหญ่เลือกรับเงินบำนาญชราภาพคิดเป็นร้อยละ ๖๒.๙</p>	<p>เกษียณอายุออกจากงานและไปประกอบอาชีพส่วนตัว ดังนั้น ในส่วนของการขยายอายุผู้มีสิทธิได้รับประโยชน์ทดแทนในกรณีชราภาพ คณะกรรมการประกันสังคม (ชุดที่ ๑๓) ในการประชุมครั้งที่ ๒๖/๒๕๖๔ เมื่อวันที่ ๒๘ ธันวาคม ๒๕๖๔ จึงพิจารณากำหนดอายุผู้มีสิทธิได้รับประโยชน์ทดแทนในกรณีชราภาพตามเดิม คือ ต้องมีอายุครบ ๕๕ ปีบริบูรณ์</p> <p>พิจารณาแล้ว เห็นว่า มีความเหมาะสมแล้ว เนื่องจากเป็นสิทธิที่ผู้ประกันตนสามารถเลือกที่จะตัดสินใจเองได้ แม้ว่าผู้ประกันตนที่เลือกรับเงินบำเหน็จชราภาพจะได้รับสิทธิประโยชน์โดยรวมลดลงกว่าการรับเงินบำนาญชราภาพในระยะยาว โดยเฉพาะกรณีที่ผู้ประกันตนมีอายุยืนนั้น หากแต่การให้สิทธิผู้ประกันตนที่จะตัดสินใจเลือกรับสิทธิประโยชน์ที่เหมาะสมกับสถานการณ์ทางเศรษฐกิจและสถานะทางการเงินของผู้ประกันตนแต่ละคนในขณะนั้น จะเป็นการช่วยเหลือเยียวยาผู้ประกันตนจากสถานการณ์ทางการเงิน เนื่องจากผู้ประกันตนแต่ละคนมีความลำบากในการดำรงชีพและความจำเป็นทางการเงินที่แตกต่างกัน โดยหากผู้ประกันตนเลือกรับเป็นเงินบำเหน็จชราภาพก็จะอาจนำเงินดังกล่าวไปเพื่อชำระหนี้ หรือใช้จ่ายตามความประสงค์ของตน หรือนำไปลงทุนทำอาชีพเสริมเพื่อสร้างรายได้ให้กับตนเองและครอบครัวภายหลังจากที่ตนเกษียณอายุ ทั้งนี้ หากผู้ประกันตนสามารถสร้างวินัยทางการเงินให้กับตนเองได้ ก็จะสามารถบริหาร</p>

ประเด็นที่แสดงความคิดเห็น	ผลการรับฟังความคิดเห็นผ่านระบบเทคโนโลยีสารสนเทศ ระบบกลางทางกฎหมาย ของสำนักงานคณะกรรมการกฤษฎีกา (http://lawtest.egov.go.th) และของ สำนักงานประกันสังคม (https://www.sso.go.th) รวมทั้งช่องทางอื่น เป็นระยะเวลา ๓ ครั้ง	คำชี้แจง/การนำผลการรับฟังความคิดเห็น มาประกอบการพิจารณาจัดทำและปรับปรุงร่างกฎหมาย
<p>- การขอรับเงินกรณีชราภาพคืนบางส่วน ก่อนกำหนด</p> <p>- การนำเงินกรณีชราภาพไปเป็นหลัก ค้ำประกันการกู้เงินกับสถาบันการเงิน</p>	<p>ผู้ตอบผ่านระบบเทคโนโลยีสารสนเทศ ระบบกลางทางกฎหมาย ผู้ที่เห็นด้วยคิดเป็นร้อยละ ๖๕.๖ ในขณะที่ผู้ตอบผ่านระบบเทคโนโลยีสารสนเทศ สำนักงานประกันสังคม ผู้ที่เห็นด้วยคิดเป็นร้อยละ ๕๕.๕ สูงกว่าผู้ไม่ใช้สิทธิเล็กน้อย และผู้ตอบแบบสอบถามที่เป็นกระดาศส่วนใหญ่เลือกไม่ใช้สิทธิ คิดเป็นร้อยละ ๕๗.๒</p> <p>ผู้ตอบผ่านระบบเทคโนโลยีสารสนเทศ ระบบกลางทางกฎหมาย ส่วนใหญ่ เลือกใช้สิทธิขอกู้คิดเป็นร้อยละ ๕๕.๐ ในขณะที่ผู้ตอบผ่านระบบเทคโนโลยี สารสนเทศ สำนักงานประกันสังคม เลือกไม่ใช้สิทธิคิดเป็นร้อยละ ๕๕.๗ สูงกว่าใช้สิทธิเล็กน้อย และผู้ตอบแบบสอบถามที่เป็นกระดาศเลือกไม่ใช้สิทธิ คิดเป็นร้อยละ ๕๓.๘ สูงกว่าใช้สิทธิ</p>	<p>จัดการเงินบำเหน็จชราภาพดังกล่าวให้สามารถนำมาเลี้ยงชีพของตนได้</p> <p>พิจารณาแล้ว เห็นว่า มีความเหมาะสมแล้ว เนื่องจาก ผู้ประกันตนจะสามารถนำเงินดังกล่าวไปใช้จ่ายในยามฉุกเฉินได้ เพิ่มสภาพคล่องให้ตนเองเพื่อผ่อนคลายสถานการณ์ทางการเงินที่อาจอยู่ในขั้นวิกฤต ทั้งนี้ ผู้ประกันตนสามารถวางแผนการใช้เงิน ให้มีการบริหารทางการเงินอย่างรอบคอบขึ้น และสามารถดำรงชีพ ในสังคมได้อย่างมีความสุขมากขึ้น อันเป็นการบรรเทาความเดือดร้อนของผู้ประกันตนให้ข้ามผ่านวิกฤตไปได้ในช่วงที่เกิดวิกฤต เศรษฐกิจ สาธารณภัย หรือเหตุการณ์อื่นใดอันส่งผลกระทบต่อ สถานการณ์ทางเศรษฐกิจของผู้ประกันตนจนไม่สามารถดำรงชีพได้ อย่างปกติ อันมีผลกระทบต่อการทำงานของสถานประกอบการ และเศรษฐกิจของประเทศ ทั้งนี้ อาจส่งผลให้เงินบำเหน็จชราภาพ หรือเงินบำนาญชราภาพที่ผู้ประกันตนมีสิทธิจะได้รับมีจำนวนลดลง</p> <p>พิจารณาแล้ว เห็นว่า มีความเหมาะสมแล้ว เนื่องจากจะทำให้ ผู้ประกันตนสามารถเข้าถึงแหล่งเงินทุนได้โดยง่ายแม้จะไม่มี หลักทรัพย์ค้ำประกัน เพื่อเป็นการเสริมสภาพคล่องให้แก่ ผู้ประกันตนได้บางส่วนในช่วงเวลาที่เกิดวิกฤตทางเศรษฐกิจ ทั้งนี้ ผู้ประกันตนมีโอกาสูงที่จะผิदनัดชำระหนี้กับสถาบันการเงิน ก็ สามารถบังคับชำระหนี้เข้ากับเงินกรณีชราภาพได้ ซึ่งอาจส่งผลต่อ</p>

ประเด็นที่แสดงความคิดเห็น	ผลการรับฟังความคิดเห็นผ่านระบบเทคโนโลยีสารสนเทศ ระบบกลางทางกฎหมายของสำนักงานคณะกรรมการกฤษฎีกา (http://lawtest.legov.go.th) และของสำนักงานประกันสังคม (https://www.sso.go.th) รวมทั้งช่องทางอื่น เป็นระยะเวลา ๓ ครั้ง	คำชี้แจง/การนำผลการรับฟังความคิดเห็นมาประกอบการพิจารณาจัดทำและปรับปรุงร่างกฎหมาย
		การได้รับประโยชน์ทดแทนในกรณีชราภาพของผู้ประกันตนในอนาคต อาจทำให้เงินบำเหน็จชราภาพหรือเงินบำนาญชราภาพที่ผู้ประกันตนจะได้รับลดลง แต่อย่างไรก็ตาม หากผู้ประกันตนมีวินัยทางการเงินที่ดี ก็อาจจะมีสร้างการบริหารจัดการเพื่อบรรเทาความเดือดร้อนของตนได้
๘ ความคิดเห็นต่อการแก้ไขเพิ่มเติมหลักเกณฑ์การได้รับประโยชน์ทดแทนในกรณีว่างงาน	ผู้ที่เห็นด้วยคิดเป็นร้อยละ ๙๑ ทั้งนี้ มีความเห็นว่า อายุไม่เกิน ๖๐ ปี เป็นวัยที่สามารถยังทำงานได้ นายจ้างยังรับทำงานหลังอายุมากกว่า ๕๕ ปี และเป็นสิทธิที่ผู้ประกันตนพึงได้รับเนื่องจากยังทำงานส่งเงินสมทบ จึงควรได้รับสิทธิเพื่อความเสมอภาค ในขณะที่ผู้ที่ไม่เห็นด้วยคิดเป็นร้อยละ ๙ ทั้งนี้ มีความเห็นว่า เมื่ออายุ ๕๕ ปี ถือเป็นการเกษียณแล้วจึงควรรับสิทธิชราภาพไม่ควรรับสิทธิว่างงาน และไม่สอดคล้องกับสิทธิชราภาพที่ปัจจุบันกำหนดไว้ที่ ๕๕ ปี	พิจารณาแล้ว เห็นว่า มีความเหมาะสมแล้ว
๙ ความคิดเห็นต่อบทบัญญัติในส่วนที่เกี่ยวข้องมาตรการการลงโทษทางอาญาแก่นายจ้าง - การไม่ยื่นแบบรายการแสดงการส่งเงินสมทบ	ผู้ที่เห็นด้วยคิดเป็นร้อยละ ๘๘.๑ ทั้งนี้ มีความเห็นว่า เป็นประโยชน์เพราะนายจ้างบางรายหักเงินลูกจ้างแต่ไม่ส่งเงินประกันสังคมให้ลูกจ้าง และควรมีการแจ้งเตือนเป็นระยะก่อนดำเนินการตามกฎหมาย สำหรับผู้ที่ไม่เห็นด้วยมีความเห็นว่า ควรพิจารณาที่เจตนา ก่อนใช้บทลงโทษ	พิจารณาแล้ว เห็นว่า มีความเหมาะสมแล้ว เนื่องจากเป็นเพียงการจัดหมวดหมู่ลักษณะของความผิดในกรณีที่นายจ้างไม่ยื่นแบบรายการแสดงการส่งเงินสมทบให้อยู่ภายใต้ความผิดในลักษณะเดียวกัน ซึ่งมีการกำหนดโทษอาญาไว้อยู่แล้วตามพระราชบัญญัติประกันสังคม พ.ศ. ๒๕๓๓ เพื่อให้สอดคล้องกับลักษณะความผิดที่นายจ้างมีหน้าที่ที่ต้องปฏิบัติตามกฎหมาย

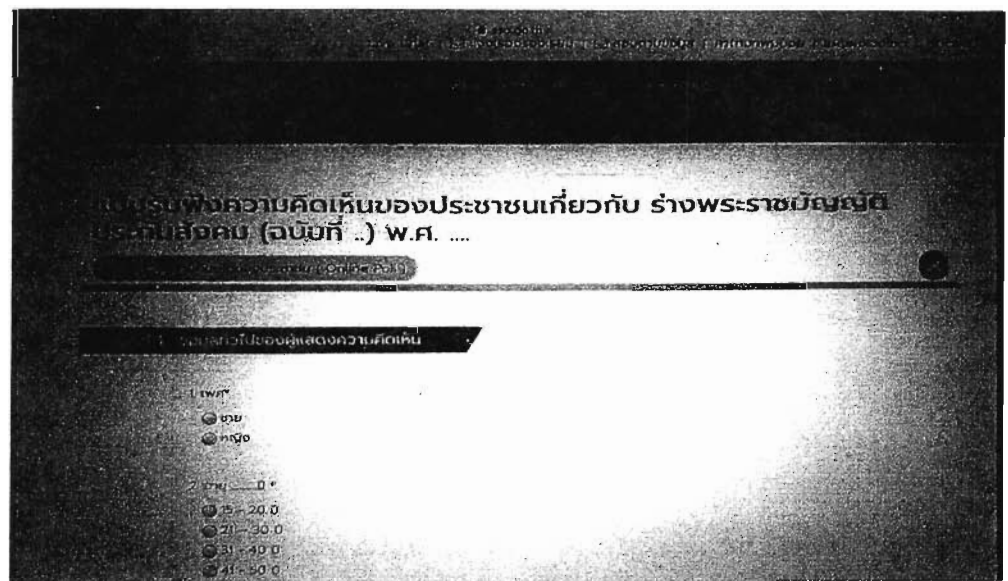
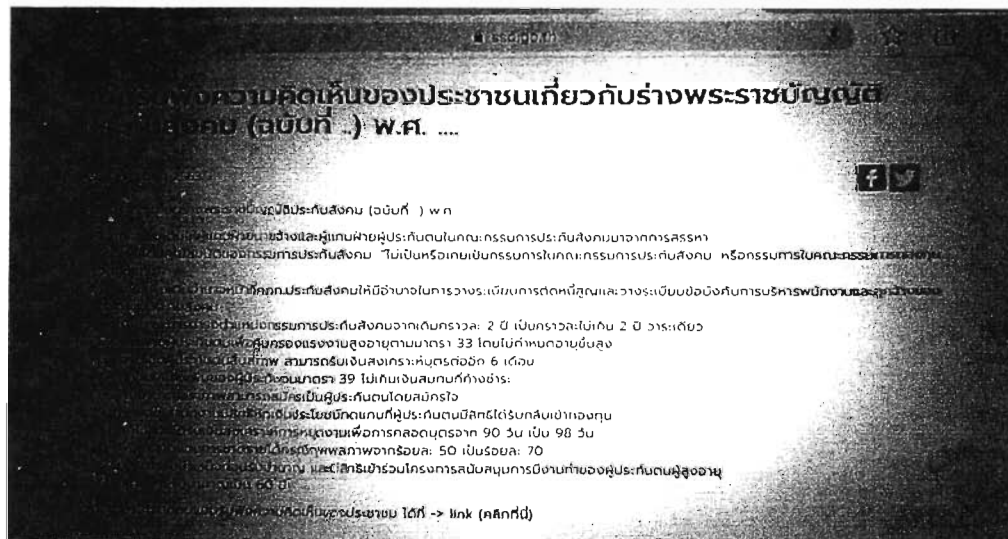
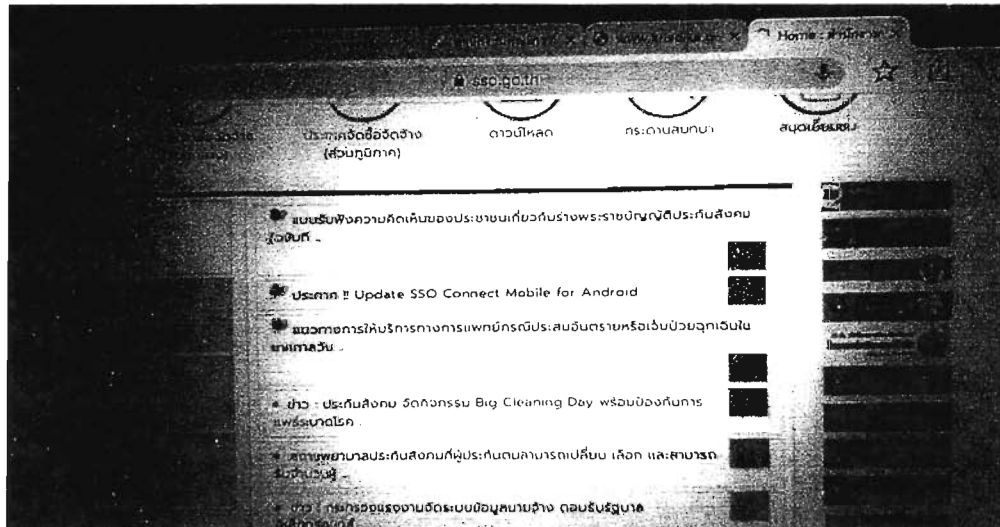
ประเด็นที่แสดงความคิดเห็น	ผลการรับฟังความคิดเห็นผ่านระบบเทคโนโลยีสารสนเทศ ระบบกลางทางกฎหมาย ของสำนักงานคณะกรรมการกฤษฎีกา (http://lawtest.egov.go.th) และของ สำนักงานประกันสังคม (https://www.sso.go.th) รวมทั้งช่องทางอื่น เป็นระยะเวลา ๓ ครั้ง	คำชี้แจง/การนำผลการรับฟังความคิดเห็น มาประกอบการพิจารณาจัดทำและปรับปรุงร่างกฎหมาย
- การยื่นแบบรายการแสดงการส่งเงินสมทบอันเป็นเท็จ	ผู้ที่เห็นด้วยคิดเป็นร้อยละ ๘๘.๑ ทั้งนี้ มีความเห็นว่า มีความเหมาะสมแล้ว สำหรับผู้ที่ไม่เห็นด้วยมีความเห็นว่า ควรเพิ่มโทษให้เกิดความรับผิดชอบมากขึ้น บางรายให้ความเห็นว่ากำหนดโทษปรับก็เพียงพอ	พิจารณาแล้ว เห็นว่า มีความเหมาะสมแล้ว โดยที่นายจ้างมีหน้าที่ตามกฎหมายที่ต้องยื่นแบบรายการแสดงการส่งเงินสมทบ ที่ถูกต้อง เนื่องจากจำนวนเงินสมทบและจำนวนงวดเดือนที่นำส่งเงินสมทบมีความสัมพันธ์ต่อเนื่องเชื่อมโยงกันกับสิทธิประโยชน์ที่ผู้ประกันตนจะได้รับ จึงต้องมีการกำหนดโทษอาญาในกรณีดังกล่าว เพื่อให้การปฏิบัติหน้าที่ของเจ้าหน้าที่ดำเนินการไปได้อย่างมีประสิทธิภาพ อันเกิดประโยชน์สูงสุดแก่ผู้ประกันตน และกองทุนประกันสังคมในการจ่ายประโยชน์ทดแทน
๑๐ ความคิดเห็น/ข้อเสนอแนะอื่น ๆ	ควรปรับปรุงให้จำนวนบำนาญเพียงพอมากขึ้น รวมถึงการปรับเพิ่มเพดานค่าจ้าง และปรับสูตรการคำนวณบำนาญที่เป็นธรรมมากขึ้น ดังนั้น หากมีการแก้ไขจะทำให้ผู้ประกันตนมีความเชื่อมั่นกับระบบบำนาญมากขึ้น	พิจารณาแล้ว กระทรวงแรงงาน โดยสำนักงานประกันสังคม รับจะไปดำเนินการเพื่อพิจารณาปรับปรุงสิทธิประโยชน์ต่อไป

หลักฐานการรับฟังความคิดเห็น
และหลักฐานการเปิดเผยรายงานการวิเคราะห์ผลกระทบที่อาจเกิดขึ้นจากกฎหมาย
และสรุปผลการรับฟังความคิดเห็น

หลักฐานการรับฟังความคิดเห็น

๑. หลักฐานการรับฟังความคิดเห็นผ่านระบบเทคโนโลยีสารสนเทศของสำนักงานประกันสังคม (www.sso.go.th)

ระหว่างวันที่ ๖ - ๓๐ มีนาคม ๒๕๖๓

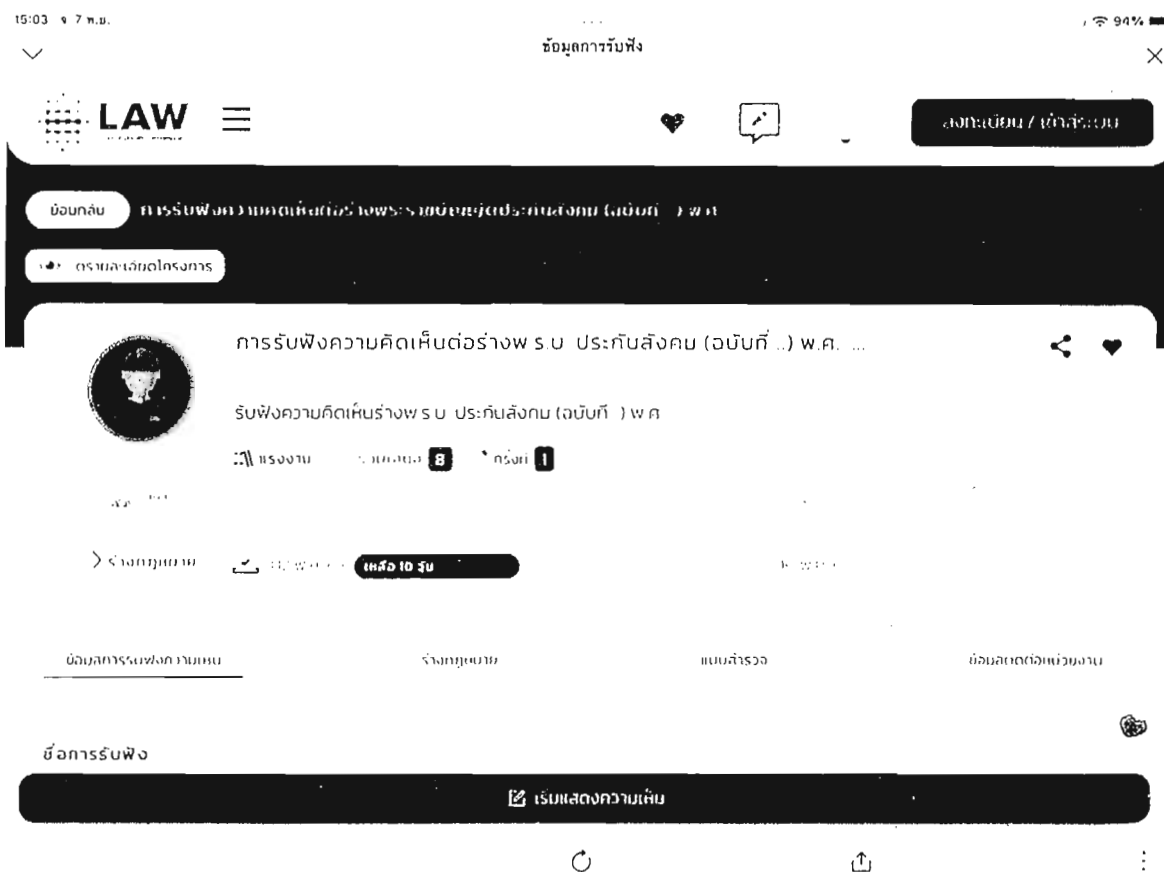
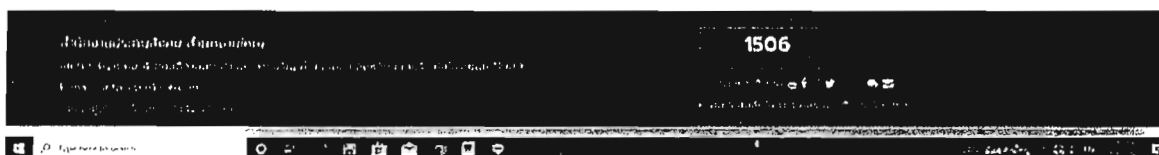


๒. หลักฐานการรับฟังความคิดเห็นผ่านระบบเทคโนโลยีสารสนเทศ ระบบกลางทางกฎหมาย (http://www.law.go.th)

ระหว่างวันที่ ๒ - ๑๖ พฤศจิกายน ๒๕๖๕



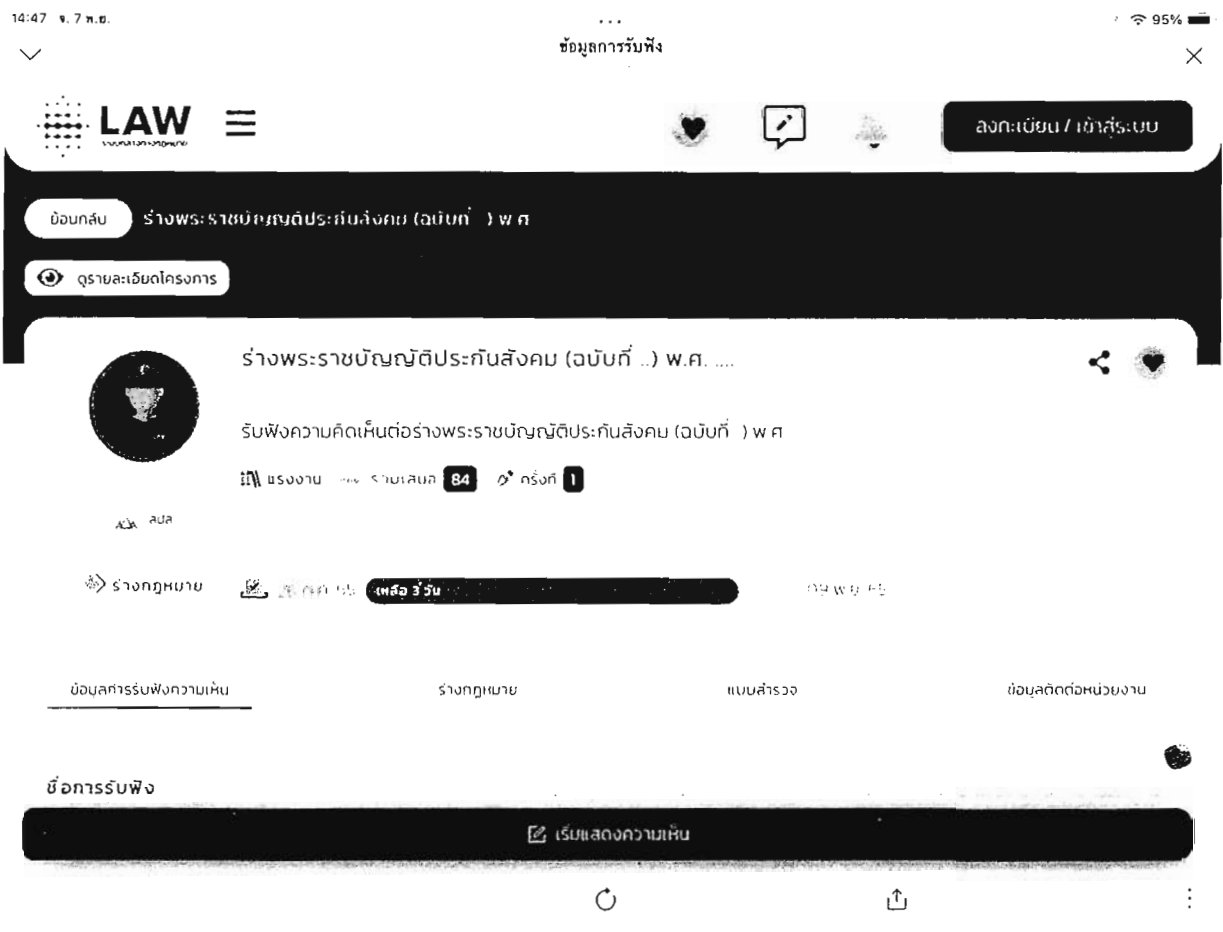
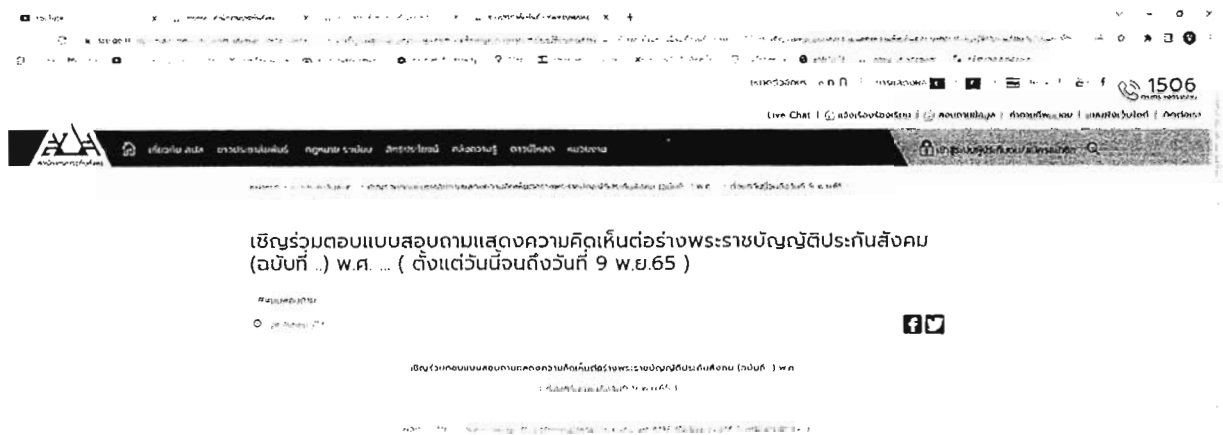
ร่วมตอบแบบสอบถามแสดงความคิดเห็นต่อร่างพระราชบัญญัติประกันสังคม (ฉบับที่ ...) พ.ศ.



๒. หลักฐานการรับฟังความคิดเห็นผ่านระบบเทคโนโลยีสารสนเทศของของสำนักงานประกันสังคม (www.sso.go.th) และระบบกลางทางกฎหมาย (www.lawtest.egov.go.th) ระหว่างวันที่ ๑ - ๓๐ เมษายน ๒๕๖๔



๔. หลักฐานการรับฟังความคิดเห็นผ่านระบบเทคโนโลยีสารสนเทศ ระบบกลางทางกฎหมาย (http://www.law.go.th) ระหว่างวันที่ ๒๖ ตุลาคม - ๙ พฤศจิกายน ๒๕๖๕



↑ วัตถุประสงค์

NEW

หน้าหลัก | กฎหมาย



Online จำนวนผู้เข้าร่วมทั้งหมด 112

▲ รายงานความคืบหน้า

📄 กฎหมาย

▲ รายงานคดี

✓ รายงานคดี

👤 ผู้ใช้งาน

👤 รายงานผู้ใช้งาน

ยืนยันตัวตน 0

ส่งทะเบียน 1

ไม่ระบุชื่อ 111

🛡 มาจากลิงก์จัดแจ้ง 0

🔗 มาจากลิงก์ทั่วไป 112

รายงานความคืบหน้า รายงานคดี รายงานผู้ใช้งาน รายงานคดี

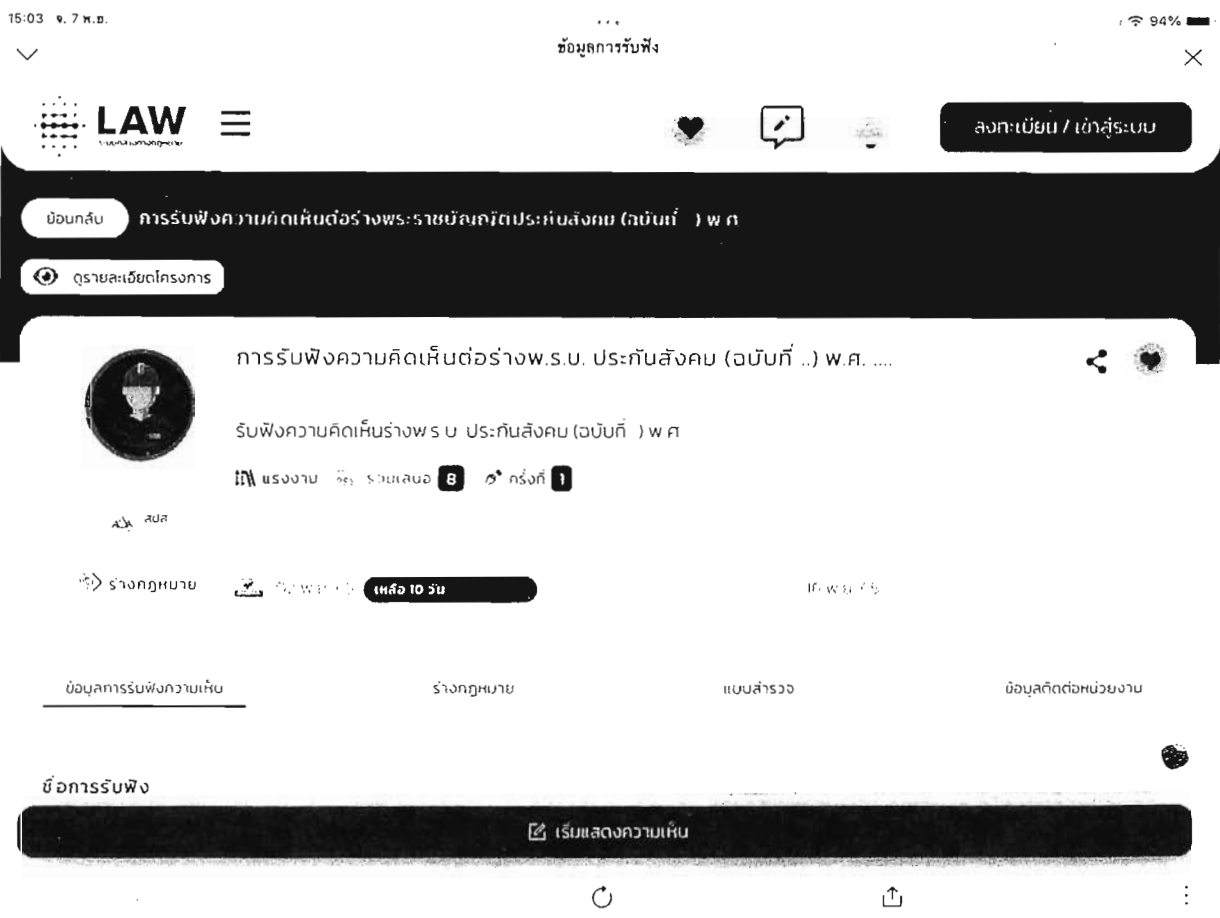
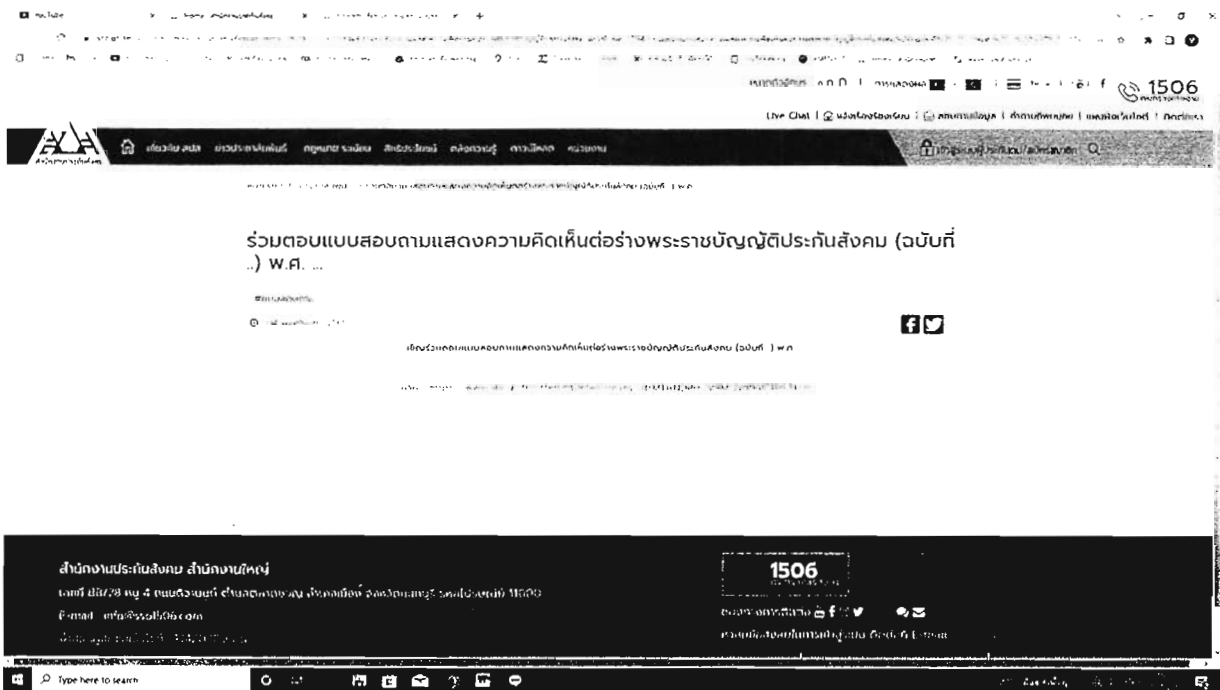
Collection ที่ใช้

คำตอบ

๑- เห็นด้วย

๒ ไม่เห็นด้วย

๕. หลักฐานการรับฟังความคิดเห็นผ่านระบบเทคโนโลยีสารสนเทศ ระบบกลางทางกฎหมาย (http://www.law.go.th) ระหว่างวันที่ ๒ - ๑๖ พฤศจิกายน ๒๕๖๕



จำนวนผู้เข้าร่วมทั้งหมด

จำนวนผู้เข้าร่วมทั้งหมด : **82**

Online : 82 Offline : 0

ร่างกฎหมายคำตั้งเรื่อง

ร่างกฎหมาย

ร่างระเบียบกระทรวง

ร่างกฎกระทรวง

ผู้เข้าร่วม

จำนวนผู้เข้าร่วมทั้งหมด

Online จำนวนผู้เข้าร่วมทั้งหมด **82**

ยืนยันตัวตน **0**

ลงทะเบียน **1**

ไม่ระบุชื่อ **81**

มาจาก ลิงก์จดแจ้ง **0**

มาจาก ลิงก์ทั่วไป **82**

กำหนดเงื่อนไขการขอพระราชทานผู้ด้อยโอกาส: ๑.เพศ ๒.อาชีพ ๓....

Collector Multiple

คำตอบ

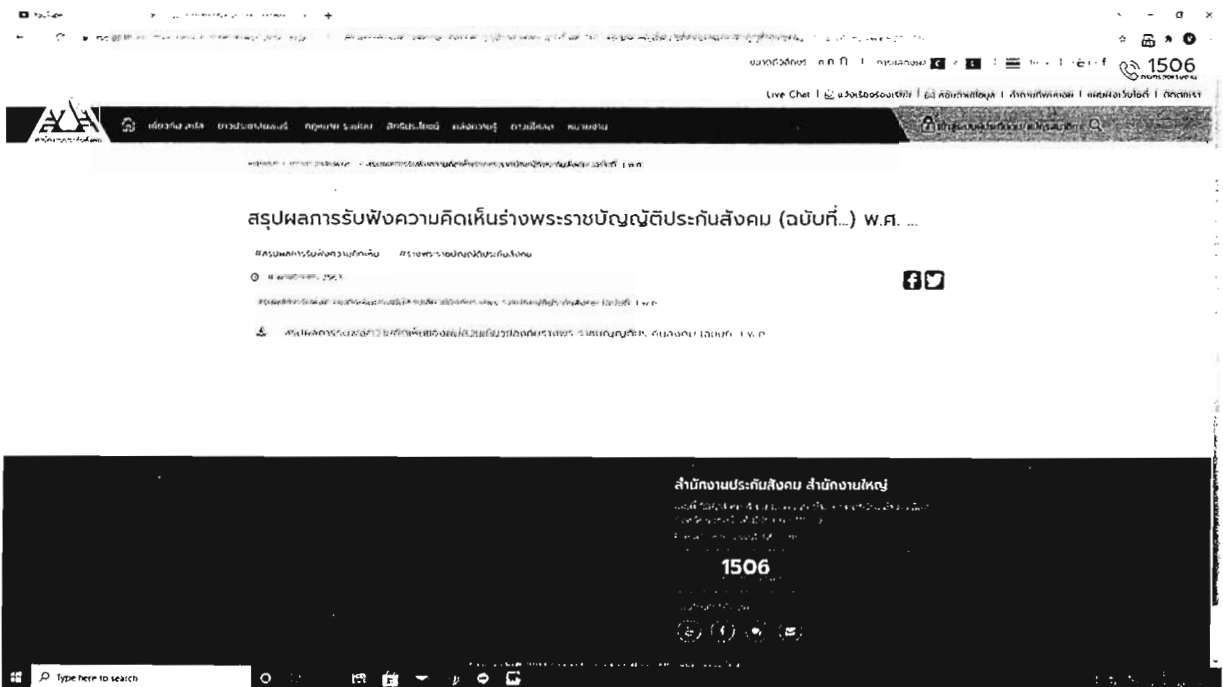
ใช่ เป็นคำขอ

ไม่ใช่ เป็นคำขอ

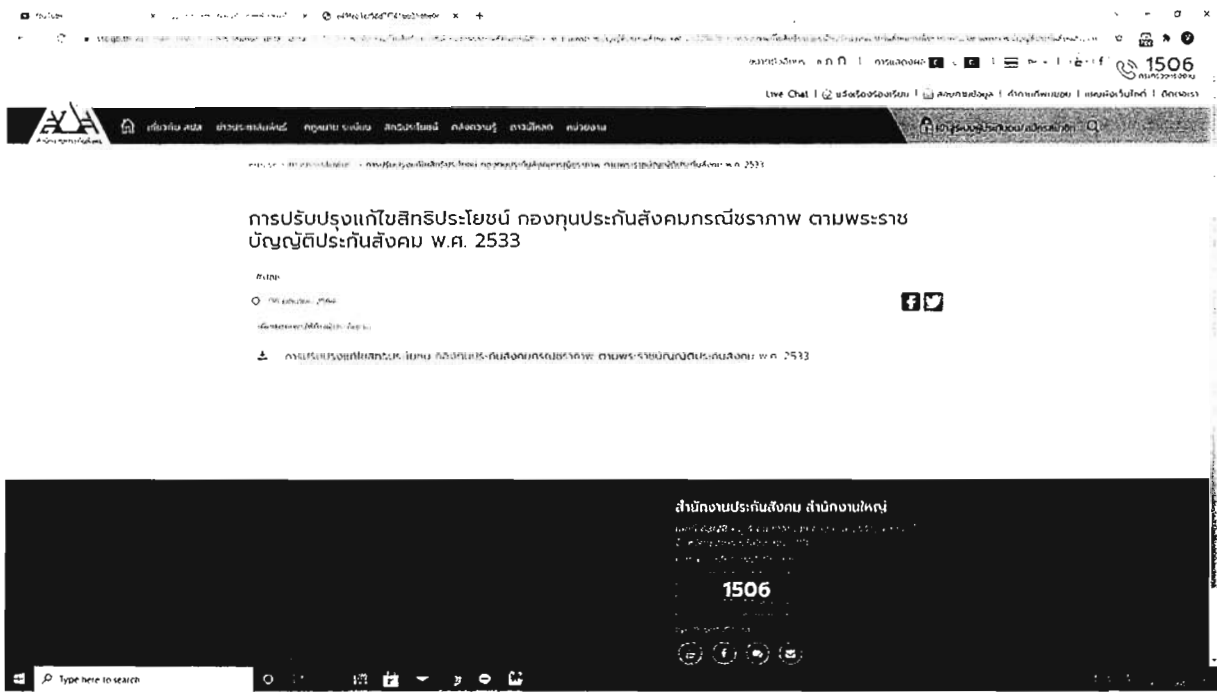
หลักฐานการเปิดเผยรายงานการวิเคราะห์ผลกระทบที่อาจเกิดขึ้นจากกฎหมาย และสรุปผลการรับฟังความคิดเห็น

กระทรวงแรงงาน ได้ดำเนินการเปิดเผยรายงานการวิเคราะห์ผลกระทบที่อาจเกิดขึ้นจากกฎหมาย และสรุปผลการรับฟังความคิดเห็น ผ่านระบบเทคโนโลยีสารสนเทศของสำนักงานประกันสังคม (www.sso.go.th) และระบบกลางทางกฎหมาย (http://www.law.go.th) แล้ว

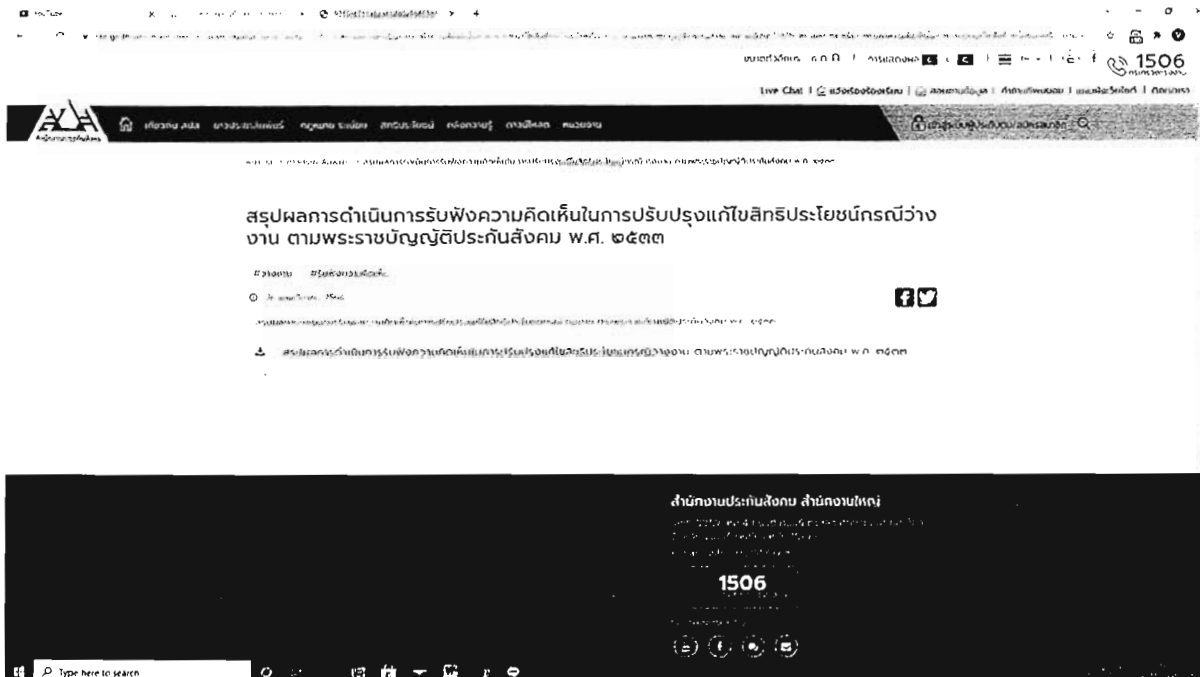
๑. หลักฐานการเผยแพร่ผลการรับฟังความคิดเห็น (ของการรับฟังความคิดเห็นระหว่างวันที่ ๖ - ๓๐ มีนาคม ๒๕๖๓ และระหว่างวันที่ ๔ - ๒๐ สิงหาคม ๒๕๖๓)



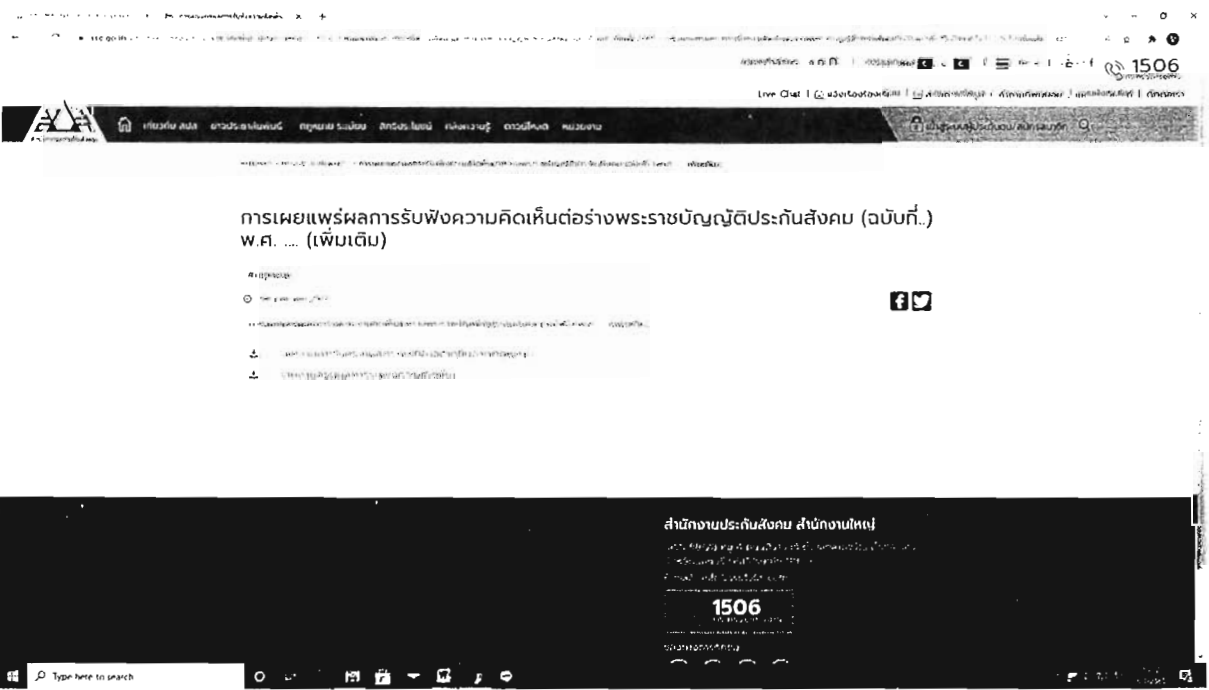
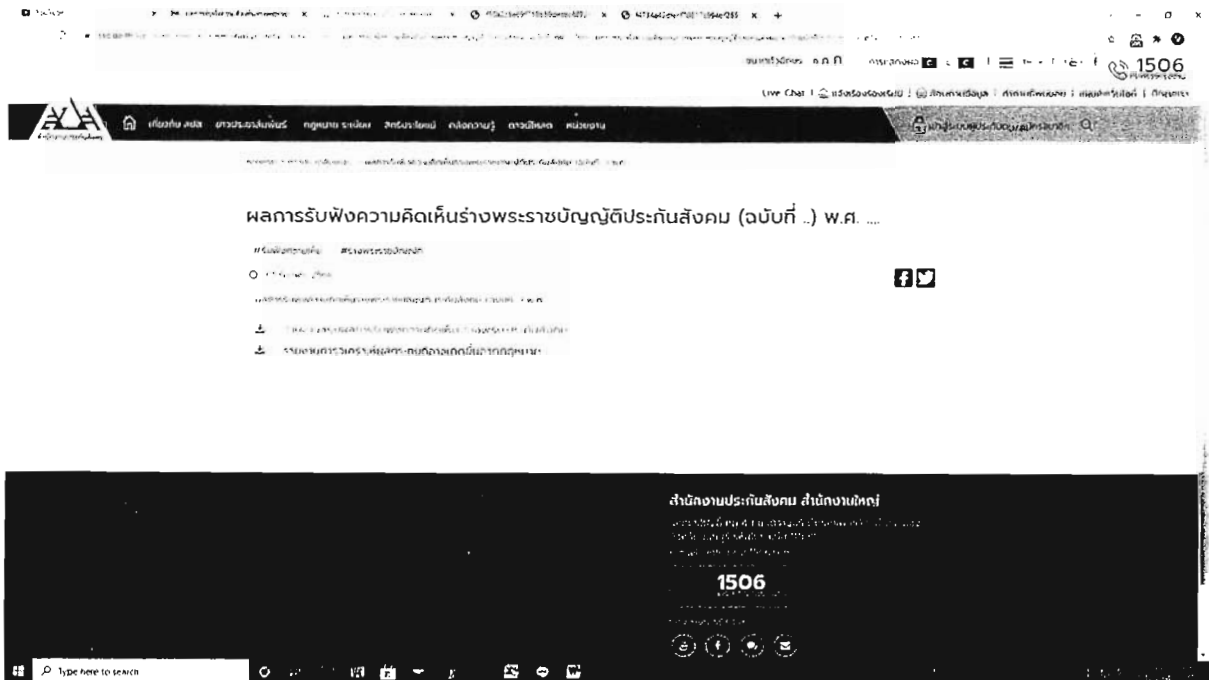
๒. หลักฐานการเผยแพร่ผลการรับฟังความคิดเห็น (ของการรับฟังความคิดเห็นระหว่างวันที่ ๑ - ๓๐ เมษายน ๒๕๖๔)



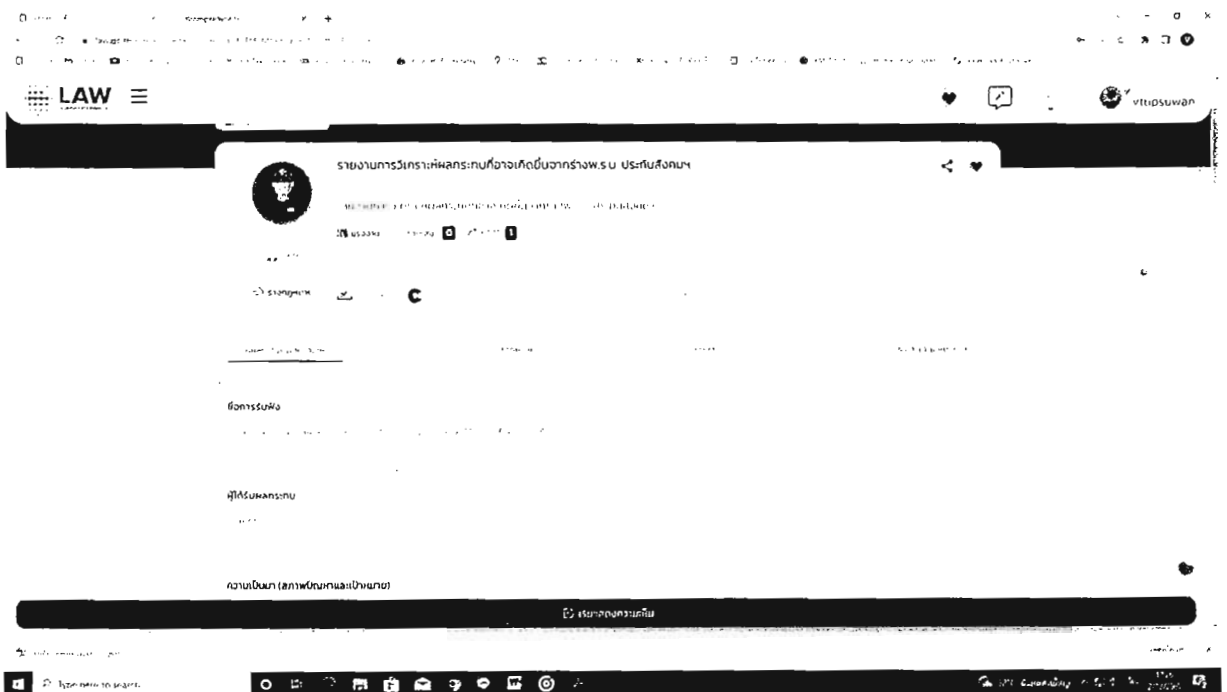
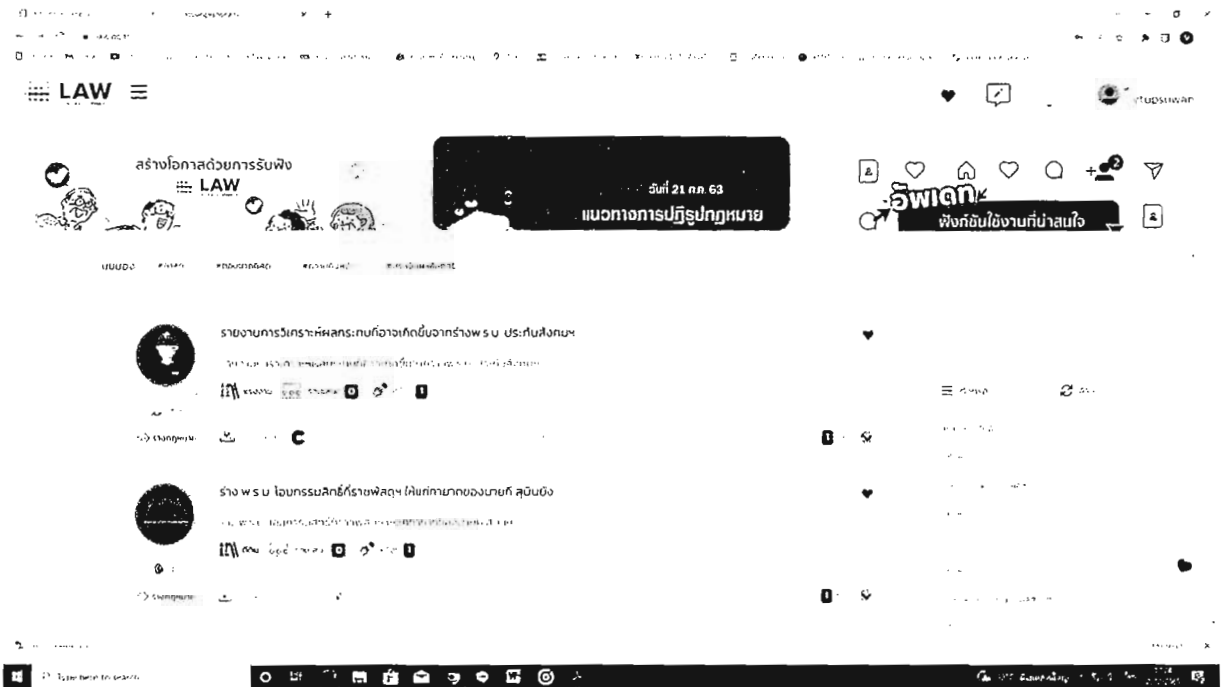
๓. หลักฐานการเผยแพร่ผลการรับฟังความคิดเห็น (ของการรับฟังความคิดเห็นระหว่างวันที่ ๑๕ - ๓๐ มิถุนายน ๒๕๖๔)



๔. หลักฐานการเผยแพร่ผลการรับฟังความคิดเห็นและการวิเคราะห์ผลกระทบที่อาจเกิดขึ้นจากกฎหมาย
ในภาพรวมของร่างพระราชบัญญัติประกันสังคม (ฉบับที่ ..) พ.ศ.



๕. หลักฐานการเผยแพร่รายงานการวิเคราะห์ผลกระทบที่อาจเกิดขึ้นจากกฎหมาย รายงานสรุปผลการรับฟังความคิดเห็น และแผนในการจัดทำกฎหมายลำดับรอง



The image is a screenshot of a web browser displaying a profile page for a user named 'LAW'. The browser's address bar shows a URL starting with 'https://www.instagram.com/'. The profile header includes a circular profile picture, the name 'LAW', and a bio: 'Saya mencari dan membagikan informasi yang berguna dan bermanfaat'. Below the bio are icons for 'posts', 'stories', 'reels', and 'igtv'. A navigation bar below the profile features tabs for 'posts', 'stories', 'reels', and 'igtv'. The main content area is titled 'Stasiun' and contains a list of posts. The first post is a text-based post with a light blue background and contains several lines of text, including '...', '...', and '...'. The browser's taskbar at the bottom shows the Windows logo, a search bar, and several application icons.

แผนในการจัดทำกฎหมายลำดับรอง กรอบสาระสำคัญ และกรอบระยะเวลาของ
ร่างพระราชบัญญัติประกันสังคม (ฉบับที่ ..) พ.ศ.

ลำดับ ที่	กฎหมายลำดับรอง	สาระสำคัญ	กำหนดเวลา
๑.	ร่างประกาศกระทรวงแรงงาน เรื่อง หลักเกณฑ์ และวิธีการได้มาซึ่งผู้แทนฝ่ายนายจ้างและผู้แทนฝ่ายผู้ประกันตนในคณะกรรมการประกันสังคม (ร่างมาตรา ๘ วรรคสาม)	กำหนดหลักเกณฑ์ วิธีการเกี่ยวกับการได้มาซึ่งผู้แทนฝ่ายนายจ้างและผู้แทนฝ่ายผู้ประกันตน	ภายใน ๖๐ วัน นับแต่วันที่พระราชบัญญัตินี้ประกาศในราชกิจจานุเบกษา
๒.	ร่างระเบียบคณะกรรมการประกันสังคม ว่าด้วยการรับเงิน การจ่ายเงิน การเก็บรักษาเงินกองทุน และการจำหน่ายหนี้สูญจากบัญชีลูกหนี้ พ.ศ. (ร่างมาตรา ๙ (๓) และมาตรา ๒๕)	วางระเบียบโดยความเห็นชอบของกระทรวงการคลังเกี่ยวกับหลักเกณฑ์ วิธีการ ในการรับเงิน การจ่ายเงิน การเก็บรักษาเงินกองทุน และการจำหน่ายหนี้สูญจากบัญชีลูกหนี้	ภายใน ๖๐ วัน นับแต่วันที่พระราชบัญญัตินี้ประกาศในราชกิจจานุเบกษา
๓.	ร่างระเบียบกระทรวงแรงงาน ว่าด้วยหลักเกณฑ์และวิธีการสรรหาผู้ทรงคุณวุฒิ เป็นที่ปรึกษาของคณะกรรมการประกันสังคม พ.ศ. (ร่างมาตรา ๘/๑) ^๑	วางระเบียบกำหนดหลักเกณฑ์ เพื่อใช้ในการสรรหา ขั้นตอนและวิธีการ ในการสรรหาเพื่อให้ได้มาซึ่งผู้ทรงคุณวุฒิ	ภายใน ๖๐ วัน นับแต่วันที่พระราชบัญญัตินี้ประกาศในราชกิจจานุเบกษา
๔.	ร่างระเบียบกระทรวงแรงงาน ว่าด้วยหลักเกณฑ์และวิธีการสรรหา คณะกรรมการการแพทย์ พ.ศ. (ร่างมาตรา ๑๔) ^๒	กำหนดหลักเกณฑ์เพื่อใช้ในการสรรหา ขั้นตอนและวิธีการในการสรรหา เพื่อให้ได้มาซึ่งคณะกรรมการการแพทย์	ภายใน ๖๐ วัน นับแต่วันที่พระราชบัญญัตินี้ประกาศในราชกิจจานุเบกษา
๕.	ร่างระเบียบกระทรวงแรงงาน ว่าด้วยหลักเกณฑ์ และวิธีการได้มาซึ่งคณะกรรมการตรวจสอบ (ร่างมาตรา ๒๔/๒)	วางระเบียบโดยคำแนะนำของ คณะกรรมการประกันสังคมเกี่ยวกับ หลักเกณฑ์ และวิธีการการได้มาซึ่ง คณะกรรมการตรวจสอบ	ภายใน ๖๐ วัน นับแต่วันที่พระราชบัญญัตินี้ประกาศในราชกิจจานุเบกษา
๖.	ร่างพระราชกฤษฎีกากำหนดอายุของผู้ประกันตนตามมาตรา ๓๓ (ร่างมาตรา ๓๓)	กำหนดอายุขั้นสูงของการเป็น ผู้ประกันตนตามมาตรา ๓๓	ยกร่างเสนอเมื่อมีนโยบายที่จำเป็น

^๑ เนื่องจากระเบียบกระทรวงแรงงาน ว่าด้วยหลักเกณฑ์และวิธีการสรรหาผู้ทรงคุณวุฒิเป็นที่ปรึกษาของคณะกรรมการประกันสังคม พ.ศ. ๒๕๖๕ ที่ใช้บังคับอยู่ในปัจจุบัน มีบทบัญญัติที่กำหนดเกี่ยวกับคุณสมบัติและลักษณะต้องห้ามของผู้ทรงคุณวุฒิตามมาตรา ๘/๑ อยู่ด้วย แต่เนื่องจากร่างพระราชบัญญัติฉบับนี้มีการแก้ไขเพิ่มเติมมาตรา ๘/๒ จึงจำเป็นต้องยกร่างระเบียบกระทรวงแรงงานฯ ขึ้นใหม่

^๒ เนื่องจากร่างมาตรา ๑๔ วรรคสี่ บัญญัติให้นำบทบัญญัติมาตรา ๘/๑ วรรคสอง มาใช้ ซึ่งเป็นเรื่องของการออกระเบียบกระทรวงแรงงาน เพื่อสรรหาผู้ทรงคุณวุฒิ

ลำดับ ที่	กฎหมายลำดับรอง	สาระสำคัญ	กำหนดเวลา
๗.	ร่างระเบียบสำนักงานประกันสังคมว่าด้วยการเป็นผู้ประกันตนตามมาตรา ๓๙/๑ (ร่างมาตรา ๓๙/๑ วรรคหนึ่ง)	กำหนดวิธีการแสดงความจำนงขอเข้าเป็นผู้ประกันตนตามมาตรา ๓๙/๑ แบบคำขอ หลักฐานประกอบการยื่นคำขอ การอนุมัติของเจ้าหน้าที่ วิธีการส่งเงินสมทบ การแจ้งเปลี่ยนแปลงสถานที่ติดต่อ และการแสดงความจำนงออกจากเป็นผู้ประกันตนตามมาตรา ๓๙/๑	ภายใน ๖๐ วัน นับแต่วันที่พระราชบัญญัตินี้ประกาศในราชกิจจานุเบกษา
๘.	ร่างกฎกระทรวงกำหนดอัตราเงินสมทบกองทุนประกันสังคมกรณีผู้รับบำนาญชราภาพประสงค์จะเป็นผู้ประกันตน (ร่างมาตรา ๓๙/๑ วรรคสอง)	กำหนดอัตราเงินสมทบของรัฐบาลและผู้ประกันตนตามมาตรา ๓๙/๑ ที่ต้องนำส่งเข้ากองทุน	ภายใน ๖๐ วัน นับแต่วันที่พระราชบัญญัตินี้ประกาศในราชกิจจานุเบกษา
๙.	ร่างกฎกระทรวงกำหนดจำนวนเงินที่ใช้เป็นฐานในการคำนวณเงินสมทบของผู้ประกันตนตามมาตรา ๓๙/๑ (ร่างมาตรา ๓๙/๑ วรรคสาม)	กำหนดจำนวนเงินที่ใช้เป็นฐานในการคำนวณเงินสมทบของผู้ประกันตนตามมาตรา ๓๙/๑	ภายใน ๖๐ วัน นับแต่วันที่พระราชบัญญัตินี้ประกาศในราชกิจจานุเบกษา
๑๐.	ร่างระเบียบสำนักงานประกันสังคมว่าด้วยหลักเกณฑ์ และวิธีการคืนเงินสมทบในส่วนที่เกินจำนวนที่ต้องชำระ พ.ศ. (ร่างมาตรา ๔๗ วรรคแปด)	กำหนดหลักเกณฑ์การนำเงินสมทบในส่วนที่เกินมาหักออกจากเงินสมทบที่ต้องนำส่งในงวดถัดไป แบบคำขอรับเงิน วิธีการแจ้งให้มายื่นขอรับเงินในส่วนที่เกินคืน และการหักค่าใช้จ่ายในการดำเนินการแจ้ง	ภายใน ๖๐ วัน นับแต่วันที่พระราชบัญญัตินี้ประกาศในราชกิจจานุเบกษา
๑๑.	ร่างกฎกระทรวงกำหนด หลักเกณฑ์ วิธีการ เงื่อนไข และอัตราการได้รับประโยชน์ทดแทนในกรณีประสบอันตรายหรือเจ็บป่วย กรณีทุพพลภาพ และกรณีตาย (ร่างมาตรา ๕๔ วรรคสอง)	กำหนดหลักเกณฑ์ วิธีการ เงื่อนไข และอัตราการได้รับประโยชน์ทดแทนของผู้ประกันตนตามมาตรา ๓๙/๑	ภายใน ๖๐ วัน นับแต่วันที่พระราชบัญญัตินี้ประกาศในราชกิจจานุเบกษา
๑๒.	ร่างกฎกระทรวงกำหนดระยะเวลาการได้รับเงินสงเคราะห์การหยุดงานเพื่อการคลอดบุตร (ร่างมาตรา ๖๗)	กำหนดระยะเวลาการได้รับเงินสงเคราะห์การหยุดงานเพื่อการคลอดบุตรของผู้ประกันตนหญิง	ยกเว้น
๑๓.	ร่างประกาศคณะกรรมการแพทย์ตามพระราชบัญญัติประกันสังคมประกันสังคม พ.ศ. ๒๕๓๓ เรื่อง กำหนดอัตราและระยะเวลาการได้รับเงินทดแทนการขาดรายได้กรณีทุพพลภาพ พ.ศ. (ร่างมาตรา ๗๑)	กำหนดอัตราและระยะเวลาการได้รับเงินทดแทนการขาดรายได้กรณีทุพพลภาพที่มีระดับความสูญเสียไม่รุนแรง และกรณีทุพพลภาพที่มีระดับความสูญเสียรุนแรง	ภายใน ๖๐ วัน นับแต่วันที่พระราชบัญญัตินี้ประกาศในราชกิจจานุเบกษา

ลำดับ ที่	กฎหมายลำดับรอง	สาระสำคัญ	กำหนดเวลา
๑๔.	<p>ร่างกฎกระทรวงกำหนดหลักเกณฑ์ วิธีการ ระยะเวลา และอัตราการจ่าย ประโยชน์ทดแทนในกรณีชราภาพ พ.ศ.</p> <p>(ร่างมาตรา ๗๗ มาตรา ๗๗ ทวิ วรรคหนึ่ง มาตรา ๗๗ ฉ มาตรา ๗๗ อัญญา มาตรา ๗๗ ทศ วรรคสอง และมาตรา ๗๗ ทวาทศ)</p>	<ul style="list-style-type: none"> - กำหนดหลักเกณฑ์ วิธีการ ระยะเวลา และอัตราการจ่ายประโยชน์ ทดแทนในกรณีชราภาพเป็นเงินบำนาญ หรือเงินบำเหน็จ - กำหนดหลักเกณฑ์ กรณีที่ ผู้ประกันตนเลือกรับเงินบำนาญชราภาพ หรือเงินบำเหน็จชราภาพ - กำหนดหลักเกณฑ์ วิธีการ ระยะเวลา และการหักส่วนลดของการ รับเงินบำนาญชราภาพล่วงหน้า - กำหนดหลักเกณฑ์ วิธีการ และ เงื่อนไขในการส่งเงินคืนกองทุน ค่าเสีย โอกาสในการลงทุน และการจ่ายเงินชราภาพ ให้แก่ผู้ประกันตนหรือผู้ซึ่งมีเงินสมทบ กรณีชราภาพที่ขอรับเงินชราภาพ บางส่วนก่อนอายุครบ ๕๕ ปีบริบูรณ์ หรือก่อนความเป็นผู้ประกันตนสิ้นสุดลง - กำหนดหลักเกณฑ์ วิธีการ และ เงื่อนไข การจ่ายประโยชน์ทดแทนใน กรณีชราภาพภายหลังจากสำนักงาน ประกันสังคมจ่ายเงินชราภาพกรณี ผู้ประกันตนนำเงินชราภาพบางส่วนไป เป็นหลักประกันกับสถาบันการเงินแล้ว ผิดนัดชำระหนี้ - กำหนดหลักเกณฑ์ และวิธีการจ่าย ประโยชน์ทดแทนในกรณีชราภาพในแก่ ทายาทของผู้ประกันตน กรณีผู้ประกันตน ที่ใช้สิทธิขอรับเงินชราภาพบางส่วน หรือนำเงินชราภาพบางส่วนไปเป็น หลักประกันกับสถาบันการเงิน ตายก่อน ได้รับประโยชน์ทดแทนกรณีชราภาพ 	ภายใน ๖๐ วัน นับแต่วันที่ พระราชบัญญัตินี้ประกาศใน ราชกิจจานุเบกษา
๑๕.	<p>ร่างกฎกระทรวงการจ่ายเงิน บำเหน็จชราภาพแก่ผู้ประกันตนซึ่งมี สัญชาติของประเทศที่ทำความตกลง ด้านการประกันสังคมกรณีชราภาพกับ ประเทศไทย พ.ศ.</p> <p>(ร่างมาตรา ๗๗ ทวิ วรรคเจ็ด)</p>	กำหนดหลักเกณฑ์ วิธีการ และ เงื่อนไขการได้รับประโยชน์ทดแทนใน กรณีชราภาพของผู้ประกันตนซึ่งมี สัญชาติของประเทศที่ทำความตกลง ด้านการประกันสังคมกรณีชราภาพกับ ประเทศไทย	ภายใน ๖๐ วัน นับแต่วันที่ พระราชบัญญัตินี้ประกาศใน ราชกิจจานุเบกษา

ลำดับ ที่	กฎหมายลำดับรอง	สาระสำคัญ	กำหนดเวลา
๑๖.	ร่างประกาศสำนักงานประกันสังคม เรื่อง หลักเกณฑ์ วิธีการ และ ระยะเวลาการได้รับประโยชน์ทดแทน ในกรณีชราภาพและประโยชน์ทดแทน ในกรณีว่างงานคราวเดียวกัน พ.ศ. (ร่างมาตรา ๗๗ ทวิ วรรคหก)	กำหนดหลักเกณฑ์ วิธีการ และ ระยะเวลากรณีผู้มีสิทธิได้รับประโยชน์ ทดแทนในกรณีชราภาพประสงค์จะ ขอรับประโยชน์ทดแทนในกรณีว่างงาน ก่อนรับเงินบำนาญชราภาพ หรือเงิน บำเหน็จชราภาพ	ภายใน ๖๐ วัน นับแต่วันที่ พระราชบัญญัตินี้ประกาศใน ราชกิจจานุเบกษา
๑๗.	ร่างกฎกระทรวงกำหนดหลักเกณฑ์ วิธีการ และเงื่อนไข ในการขอรับเงิน ชราภาพบางส่วน พ.ศ. (ร่างมาตรา ๗๗ สัตต วรรคสาม)	กำหนดหลักเกณฑ์ วิธีการ และ เงื่อนไข ในการยื่นคำขอและการ พิจารณาคำขอรับเงินชราภาพบางส่วน ก่อนก่อนอายุครบ ๕๕ ปีบริบูรณ์หรือ ก่อนความเป็นผู้ประกันตนสิ้นสุดลง	ภายใน ๖๐ วัน นับแต่วันที่ พระราชบัญญัตินี้ประกาศใน ราชกิจจานุเบกษา
๑๘.	ร่างประกาศสำนักงานประกันสังคม เรื่อง กำหนดสถานการณ์ และ ระยะเวลาการใช้สิทธิขอรับเงิน ชราภาพบางส่วน (ร่างมาตรา ๗๗ สัตต วรรคสี่)	กำหนดเหตุการณ์และระยะเวลาที่ ผู้ประกันตนหรือผู้ซึ่งมีเงินสมทบกรณี ชราภาพจะใช้สิทธิขอรับเงินชราภาพ บางส่วน ทั้งนี้ โดยได้รับความเห็นชอบ ของรัฐมนตรี	ยกเว้นเมื่อมีวิกฤต เศรษฐกิจ ภัยพิบัติ หรือ เหตุการณ์อื่นใดที่ส่งผลกระทบต่อ สถานการณ์ทางเศรษฐกิจ ของผู้ประกันตน
๑๙.	ร่างกฎกระทรวงการนำสิทธิใน เงินชราภาพตามกฎหมายว่าด้วยการ ประกันสังคมไปเป็นหลักประกันการ กู้เงิน พ.ศ. (ร่างมาตรา ๗๗ นว และมาตรา ๗๗ ทศ วรรคหนึ่ง)	- กำหนดหลักเกณฑ์ วิธีการ และ เงื่อนไข ในการยื่นคำขอและการ พิจารณาคำขอเพื่อนำเงินกรณีชราภาพ บางส่วนไปเป็นหลักประกันการกู้เงินกับ สถาบันการเงิน - กำหนดหลักเกณฑ์ วิธีการ และ เงื่อนไข การหักเงินกรณีชราภาพที่นำไป เป็นหลักประกันการกู้เงินให้แก่สถาบัน การเงิน เมื่อผู้ประกันตนหรือผู้ซึ่งมีเงิน สมทบกรณีชราภาพผิदनัดชำระหนี้ หรือ ถึงแก่ความตายก่อนครบสัญญากู้เงิน	ภายใน ๖๐ วัน นับแต่วันที่ พระราชบัญญัตินี้ประกาศใน ราชกิจจานุเบกษา

หมายเหตุ ในการเตรียมความพร้อมเพื่อจัดทำกฎหมายลำดับรองที่ออกตามร่างพระราชบัญญัติประกันสังคม (ฉบับที่ ...) พ.ศ. สำนักงานประกันสังคมได้เสนอคณะกรรมการประกันสังคมแต่งตั้งคณะอนุกรรมการ กลั่นกรองร่างกฎหมายลำดับรองที่ออกตามร่างพระราชบัญญัติประกันสังคม (ฉบับที่ ...) พ.ศ. จำนวน ๒ คณะ ซึ่งประกอบไปด้วยผู้แทนจากหน่วยงานของรัฐที่เกี่ยวข้อง ผู้แทนฝ่ายนายจ้าง ผู้แทนฝ่ายผู้ประกันตน และผู้เชี่ยวชาญทั้งในด้านกฎหมาย ด้านการเงินการธนาคาร และด้านคณิตศาสตร์ประกันภัย เพื่อทำหน้าที่ พิจารณากลั่นกรองหรือให้คำแนะนำในการยกร่างกฎหมายลำดับรอง ตามคำสั่งคณะกรรมการประกันสังคม ดังนี้

๑. คำสั่งคณะกรรมการประกันสังคม ที่ ๒๑/๒๕๖๔ ลงวันที่ ๒๙ กันยายน พ.ศ. ๒๕๖๔ เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการกลั่นกรองร่างกฎหมายลำดับรองที่ออกตามร่างพระราชบัญญัติประกันสังคม (ฉบับที่ ..) พ.ศ. (คณะที่ ๑)

๒. คำสั่งคณะกรรมการประกันสังคม ที่ ๙/๒๕๖๕ ลงวันที่ ๒๘ มิถุนายน พ.ศ. ๒๕๖๕ เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการกลั่นกรองร่างกฎหมายลำดับรองที่ออกตามร่างพระราชบัญญัติประกันสังคม (ฉบับที่ ..) พ.ศ. (คณะที่ ๒)