



รายงานผล

การดำเนินการตามแผนส่งเสริม สนับสนุนการดำเนินการ
ด้านคุณธรรมและความโปร่งใสของส่วนราชการสังกัดรัฐสภา

ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔

คำนำ

ตามที่ ก.ร. ได้กำหนดแผนส่งเสริม สนับสนุน การดำเนินการด้านคุณธรรมและความโปร่งใสของส่วนราชการสังกัดรัฐสภา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ เพื่อประกอบการดำเนินการตามตัวชี้วัดที่ ๒.๑ ร้อยละความสำเร็จของการส่งเสริม สนับสนุน การดำเนินการด้านคุณธรรมและความโปร่งใสของส่วนราชการสังกัดรัฐสภา ทั้งนี้ การดำเนินการตามแผนดังกล่าว ได้กำหนดให้ส่วนราชการสังกัดรัฐสภา จะต้องรายงานความก้าวหน้าในการดำเนินการตามแผนฯ รอบ ๖ เดือน ๙ เดือน และ ๑๒ เดือน ต่อคณะกรรมการประเมินผลการดำเนินการตามมาตรฐานความโปร่งใสของส่วนราชการสังกัดรัฐสภา เพื่อให้คณะกรรมการฯ ได้รับทราบความก้าวหน้าในการดำเนินการและให้ข้อเสนอแนะต่อการดำเนินการตามแผนดังกล่าว โดยผลการดำเนินการตามแผนฯ ในรอบ ๖ เดือนและ ๙ เดือน ได้รายงานต่อคณะกรรมการฯ และ อ.ก.ร. ประเมินฯ เพื่อรับทราบความก้าวหน้าและให้ข้อเสนอแนะตามลำดับแล้ว และรายงานผลครั้งนี้จะเป็นการรายงานผลการดำเนินการตามแผนฯ รอบ ๑๒ เดือน เพื่อให้คณะกรรมการฯ รับทราบผลการดำเนินการ และให้ข้อเสนอแนะสำหรับการดำเนินการในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ ต่อไป จากนั้น จะนำเสนอต่อ อ.ก.ร. ประเมินประสิทธิภาพและประสิทธิผลของงานราชการของรัฐสภา และ ก.ร. พิจารณาตามลำดับต่อไป

ส่วนราชการสังกัดรัฐสภา ได้ดำเนินการตามแผนส่งเสริม สนับสนุน การดำเนินการด้านคุณธรรมฯ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ และได้รายงานผลการดำเนินการมาตามลำดับ โดยเมื่อสิ้นปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ มายังคณะกรรมการประเมินผลการดำเนินการตามมาตรฐานความโปร่งใสของส่วนราชการสังกัดรัฐสภา ซึ่งคณะกรรมการฯ ได้ตรวจสอบหลักฐาน/เอกสารและเห็นชอบผลการดำเนินการในเบื้องต้นเรียบร้อยแล้ว

สำหรับรายงานฉบับนี้ เป็นรายงานผลการดำเนินการตามแผนส่งเสริม สนับสนุน การดำเนินการด้านคุณธรรมและความโปร่งใสของส่วนราชการสังกัดรัฐสภา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ ซึ่งจัดทำโดยคณะกรรมการประเมินผลการดำเนินการตามมาตรฐานความโปร่งใสของส่วนราชการสังกัดรัฐสภา และเห็นควรเสนอ อ.ก.ร. ประเมินประสิทธิภาพและประสิทธิผลของของงานราชการของรัฐสภา และ ก.ร. ได้พิจารณาและให้ข้อเสนอแนะเพื่อใช้เป็นแนวทางในการดำเนินงานต่อไป

คณะกรรมการประเมินผลการดำเนินการ
ตามมาตรฐานความโปร่งใสของส่วนราชการสังกัดรัฐสภา
พฤศจิกายน ๒๕๖๔

สารบัญ

หน้า

คำนำ

สารบัญ

บทสรุปผู้บริหาร

ก

ส่วนที่ ๑ ผลการดำเนินการตามแผนส่งเสริม สนับสนุน การดำเนินการด้านคุณธรรมและ
และความโปร่งใสของส่วนราชการสังกัดรัฐสภา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔

๑

ส่วนที่ ๒ รายงานผลการสำรวจความพึงพอใจ

๑๕๐

ส่วนที่ ๓ ข้อเสนอแนะ

๑๕๑

บทสรุปผู้บริหาร

ก.ร. ได้มีมติเห็นชอบแผนส่งเสริม สนับสนุน การดำเนินการด้านคุณธรรมและความโปร่งใสของส่วนราชการสังกัดรัฐสภา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ เพื่อประกอบการดำเนินการตามกรอบตัวชี้วัดผู้รับผิดชอบ โครงการประเมินผลการปฏิบัติราชการของสำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎร ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ ตัวชี้วัดที่ ๒.๑ ร้อยละความสำเร็จของการส่งเสริม สนับสนุน การดำเนินการด้านคุณธรรมและความโปร่งใสของส่วนราชการสังกัดรัฐสภา โดยแผนส่งเสริม สนับสนุนการดำเนินการด้านคุณธรรมและความโปร่งใสของส่วนราชการสังกัดรัฐสภา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ มุ่งเน้นในเรื่องของการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรมของคนในองค์กร ผ่านการดำเนินโครงการ/กิจกรรมต่าง ๆ เพื่อเป็นการสร้างเสริมให้ส่วนราชการสังกัดรัฐสภามีผลการดำเนินการที่นำไปสู่องค์กรคุณธรรมต้นแบบ ทั้งนี้ การดำเนินการในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ เป็นการดำเนินการต่อเนื่องมาจากปีงบประมาณที่ผ่านมา เพื่อเป็นการรักษามาตรฐานการดำเนินการของส่วนราชการสังกัดรัฐสภา และเป็นการเผยแพร่ภาพลักษณ์ที่ดีขององค์กรไปสู่ภายนอก รวมทั้ง การขับเคลื่อนการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment : ITA) ตามแนวทางของสำนักงาน ป.ป.ช. เพื่อมุ่งหวังให้ผลการประเมินดังกล่าวไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๘๕.๐๐ – ๙๔.๙๙ (ระดับ A)

โดยการดำเนินการตามตัวชี้วัดที่ ๒.๑ ร้อยละความสำเร็จของการส่งเสริม สนับสนุน การดำเนินการด้านคุณธรรมและความโปร่งใสของส่วนราชการสังกัดรัฐสภา ได้กำหนดให้ส่วนราชการสังกัดรัฐสภา จะต้องรายงานความก้าวหน้าการดำเนินการตามแผนฯ รอบ ๖ เดือน ๙ เดือน และ ๑๒ เดือน ต่อคณะกรรมการประเมินผลการดำเนินการตามมาตรฐานความโปร่งใสของส่วนราชการสังกัดรัฐสภา เพื่อให้คณะกรรมการฯ ได้รับทราบความก้าวหน้าและผลการดำเนินการ พร้อมให้ข้อเสนอแนะเพื่อให้ส่วนราชการสังกัดรัฐสภานำไปใช้ในการปรับปรุงการดำเนินการต่อไป

สำหรับผลการดำเนินการตามแผนส่งเสริม สนับสนุน การดำเนินการด้านคุณธรรมและความโปร่งใสของส่วนราชการสังกัดรัฐสภา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ จะนำเสนอในส่วนของภาพรวมการดำเนินการ โดยแบ่งเป็น ๓ ส่วน ดังนี้

ส่วนที่ ๑ รายงานผลการดำเนินการตามแผนส่งเสริม สนับสนุน การดำเนินการด้านคุณธรรมและความโปร่งใสของส่วนราชการสังกัดรัฐสภา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔

จากการดำเนินการตามแผนส่งเสริม สนับสนุน การดำเนินการด้านคุณธรรมและความโปร่งใสของส่วนราชการสังกัดรัฐสภา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ แบ่งเป็น ๓ มาตรการ โดยมีผลการดำเนินการในภาพรวมแต่ละมาตรการ สรุปได้ดังนี้

มาตรการที่ ๑ การขับเคลื่อนส่วนราชการสังกัดรัฐสภาในการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใส รวมถึงค่านิยมร่วม นำไปสู่องค์กรคุณธรรมต้นแบบ

ส่วนราชการสังกัดรัฐสภาได้ประกาศเจตจำนงสุจริตในการบริหารงานเพื่อพัฒนาส่วนราชการให้เป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบ มีความโปร่งใสในการบริหารงาน ป้องกันและลดความเสี่ยงต่อการทุจริตและประพฤติมิชอบ ทั้งในด้านการปฏิบัติหน้าที่ การใช้งบประมาณ การใช้อำนาจ การใช้ทรัพย์สินของราชการ การแก้ไขปัญหาการทุจริต คุณภาพการดำเนินงาน ประสิทธิภาพการสื่อสาร การปรับปรุงระบบการทำงานให้เป็นที่ประจักษ์แก่ผู้รับบริการและประชาชน รวมทั้งการเปิดเผยข้อมูลข่าวสารของราชการ และมีการเผยแพร่ประกาศเจตจำนงในการบริหารงานดังกล่าวให้ทุกส่วนได้รับรู้ผ่านช่องทางต่าง ๆ มีการสำรวจการรับรู้ เข้าใจประกาศเจตจำนงในการบริหารงานผ่านการดำเนินการตามแผนส่งเสริม สนับสนุน การดำเนินการด้านคุณธรรมและความโปร่งใสของส่วนราชการสังกัดรัฐสภา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ โดยบุคลากรมีการรับรู้และความเข้าใจ ดังนี้

- สำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎร บุคลากรมีการรับรู้และความเข้าใจอยู่ในระดับมากที่สุด คะแนนเฉลี่ย ๔.๓๐ คิดเป็นร้อยละ ๘๕.๙๑

- สำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา บุคลากรมีการรับรู้และความเข้าใจอยู่ในระดับมากที่สุด คะแนนเฉลี่ย ๔.๒๖ คิดเป็นร้อยละ ๘๕.๒๐

นอกจากนั้น ได้จัดกิจกรรมการขับเคลื่อนส่วนราชการสังกัดรัฐสภาตามประกาศเจตจำนงดังกล่าว เพื่อให้เป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบตามแนวทางของกระทรวงวัฒนธรรม ใน ๙ ขั้นตอน ได้แก่

- ๑) การประกาศเจตนารมณ์
- ๒) การกำหนดคุณธรรมเป้าหมาย
- ๓) การกำหนดแผนและผู้รับผิดชอบ
- ๔) การมีผลสำเร็จการส่งเสริมคุณธรรมในองค์กร
- ๕) การมีระบบติดตามประเมินผล
- ๖) การเชิดชูบุคคลผู้มีคุณธรรม
- ๗) การมีความสำเร็จ “ปัญหาที่อยากแก้และความดีที่อยากทำ”
- ๘) การเพิ่มประเด็นคุณธรรม
- ๙) การมีองค์ความรู้เป็นแหล่งเรียนรู้

โดยมีมาตรการแนวทางในการขับเคลื่อนค่านิยมร่วมของส่วนราชการสังกัดรัฐสภา (สามัคคี มีวินัย ใจซื่อตรง) มีการกำกับ ติดตามให้บุคลากรประพฤติปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมข้าราชการรัฐสภา และมีการติดตามการประพฤติ ปฏิบัติตามคุณธรรม จริยธรรม ค่านิยมร่วมของบุคลากรทั่วทั้งองค์กร เพื่อเป็นการติดตามผลลัพธ์ของการส่งเสริมในเรื่องดังกล่าว ซึ่งได้ดำเนินการมาอย่างต่อเนื่องทุกปี นอกจากนี้ มีการถอดบทเรียนบุคลากรต้นแบบภายในองค์กร โดยเฉพาะในสายงานผู้บริหารเพื่อเป็นบุคคลต้นแบบ (Role Model) และบุคลากรที่ได้รับเลือกเป็นผู้มีคุณธรรมจริยธรรม เกี่ยวกับการครองคน ครองตน และครองงาน รวมทั้งการรับฟังความคิดเห็น แนวคิดในการดำเนินชีวิตของบุคคลภายนอก ที่ได้รับการยกย่องเกี่ยวกับการครองคนอย่างเหมาะสม เพื่อเป็นต้นแบบให้ประพฤติและปฏิบัติตาม

ส่วนราชการสังกัดรัฐสภา มีแผนงาน/โครงการ/กิจกรรมในการขับเคลื่อนค่านิยมร่วมของส่วนราชการสังกัดรัฐสภา เช่น เพลงรณรงค์ค่านิยมร่วมองค์กร การผลิตรายการโทรทัศน์ “คุณธรรม คุณทำได้” จัดทำคลิปวีดีโอ เรื่อง รณรงค์ให้ปฏิบัติตามค่านิยมร่วม การจัดทำอินโฟกราฟิกเผยแพร่ค่านิยมร่วมภายในส่วนราชการ เป็นต้น รวมทั้ง เสริมสร้างความรู้ ความเข้าใจแก่บุคลากร โดยมีหลักสูตรค่านิยมร่วมองค์กรผ่าน

สื่อ e-learning บุคลากรของส่วนราชการสังกัดรัฐสภาสามารถเรียนรู้ได้ตลอดเวลา โดยไม่ต้องเข้าห้องอบรม สอดคล้องกับสถานการณ์ในปัจจุบันที่ไม่ให้รวมกลุ่ม เพื่อป้องกันการแพร่ระบาดของโรคโควิด ๑๙ และส่งเสริม การนำเทคโนโลยีดิจิทัลมาปรับใช้เพื่อเพิ่มประสิทธิภาพการดำเนินการ

ส่วนราชการสังกัดรัฐสภา มีการติดตามการดำเนินการกิจกรรม**ปัญหาที่อยากแก้** **ความดี ที่อยากทำ (Do & Don't)** เพื่อให้บุคลากรภายในหน่วยงานได้ร่วมกันแสดงความคิดเห็น สะท้อนปัญหา ภายในในกลุ่มงานพร้อมหาทางแก้ไขปัญหาร่วมกัน เป็นการขับเคลื่อนจากหน่วยงานย่อยขององค์กร จากกลุ่มงาน จนเป็นภาพลักษณ์ที่ดีของสำนัก และส่งผลที่ดีต่อภาพลักษณ์ที่ดีของส่วนราชการสังกัดรัฐสภาต่อไป

ทั้งนี้ จากผลการดำเนินการดังกล่าวข้างต้น ส่งผลให้ส่วนราชการสังกัดรัฐสภาได้รับการประเมินองค์กรจากกรมการศาสนา กระทรวงวัฒนธรรม เป็น**องค์กรคุณธรรมต้นแบบ** บรรลุตามเป้าหมาย ที่ส่วนราชการสังกัดรัฐสภาได้กำหนดไว้

มาตรการที่ ๒ การส่งเสริมให้บุคลากรของส่วนราชการสังกัดรัฐสภาปฏิบัติงาน โดยยึดหลัก คุณธรรมมาตรฐานทางจริยธรรม วินัยข้าราชการ รวมทั้งความโปร่งใสของ ส่วนราชการสังกัดรัฐสภา

ส่วนราชการสังกัดรัฐสภา มีการดำเนินการแผนงาน/โครงการในการส่งเสริม สนับสนุน ให้ข้าราชการประพฤติ ปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมข้าราชการและวินัยข้าราชการ รวมทั้งการนำหลักธรรม ของศาสนา (พุทธ คริสต์ อิสลาม) และนำการดำเนินชีวิตตามหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง มาสร้าง ความรู้ ความเข้าใจเพื่อนำไปปรับใช้กับการดำเนินชีวิต และปรับปรุงประสิทธิภาพการปฏิบัติงาน ในส่วนของ การยกย่อง เชิดชูเกียรติบุคคลหรือหน่วยงานที่ประพฤติ ปฏิบัติตนเป็นที่ยอมรับหรือเป็นต้นแบบให้บุคคลหรือ หน่วยงานประพฤติปฏิบัติตาม ได้มีการคัดเลือกและยกย่องบุคคลต้นแบบ/หน่วยงานต้นแบบด้านคุณธรรม จริยธรรมของส่วนราชการสังกัดรัฐสภา และได้มีการมอบโล่รางวัลในวันแห่งคุณธรรมและจริยธรรม เพื่อยกย่องเชิดชูเกียรติบุคคล/หน่วยงานต้นแบบด้านคุณธรรม เพื่อยกย่องเชิดชูและเป็นขวัญกำลังใจแก่ บุคคลและหน่วยงานดังกล่าว

มีการขับเคลื่อน STRONG Model ตามแนวทางของสำนักงาน ป.ป.ช. เป็นการประยุกต์ นำหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียงมาใช้กับหลักการต้านการทุจริต เพื่อสร้างฐานคิดจิตพอเพียงต่อต้าน การทุจริตให้เป็นพื้นฐานความคิดของปัจเจกบุคคล รวมถึงเพื่อเป็นแนวทางการปฏิบัติงานและพัฒนาวัฒนธรรม ของหน่วยงานต่อไป โดยส่วนราชการสังกัดรัฐสภา มีการแต่งตั้งชมรม STRONG จิตพอเพียงต่อต้านการทุจริต กำหนดมาตรการ/แนวทางในการป้องกันและปราบปรามการทุจริตภายในหน่วยงาน มีการดำเนินการแผนงาน/ โครงการ/กิจกรรมต่าง ๆ ได้แก่ การสร้างความรู้ ความเข้าใจเกี่ยวกับ เรื่อง วินัยกับการป้องกันการทุจริต ข้าราชการกับการแยกแยะผลประโยชน์ส่วนตนและผลประโยชน์ส่วนรวม การเผยแพร่ความรู้เกี่ยวกับการ ป้องกันและปราบปรามการทุจริตผ่านช่องทางต่าง ๆ เพื่อกระตุ้นเตือนให้ข้าราชการมีการตระหนักรู้โทษภัย ของการทุจริตและป้องกันไม่ให้เกิดการทุจริตในองค์กร รวมถึงมีการประชาสัมพันธ์ผ่านช่องทางต่าง ๆ

เพื่อรณรงค์เรื่องดังกล่าว เช่น การจัดทำอินโฟกราฟฟิก คลิปวิดีโอ คลิปการ์ตูนด้านทุจริต เพลงรณรงค์ป้องกัน การทุจริต ประวาดคำขวัญ การประกวดร้องเพลง “สุจริตไม่คดโกง” การประกวดสัญลักษณ์เพื่อการรณรงค์ ต่อต้านการทุจริต เป็นต้น

ส่วนราชการสังกัดรัฐสภาได้มีการแลกเปลี่ยนเรียนรู้ขยายเครือข่ายเพิ่มเติมกับเครือข่าย องค์กรด้านคุณธรรมจากภายนอกเพื่อนำแนวคิด วิธีการ มาปรับใช้กับส่วนราชการสังกัดรัฐสภา โดยสำนักงาน เลขาธิการสภาผู้แทนราษฎรได้มีการแลกเปลี่ยนเรียนรู้ขยายเครือข่ายเพิ่มเติมกับ **กระทรวงสาธารณสุข** และ **ปตท.** สำนักงานเลขาธิการวุฒิสภามีการแลกเปลี่ยนเรียนรู้ขยายเครือข่ายเพิ่มเติมกับ **ตลาดหลักทรัพย์ แห่งประเทศไทย** และได้นำแนวคิดมาปรับใช้กับการดำเนินการของส่วนราชการสังกัดรัฐสภา เป็นการส่งเสริม กระตุ้นให้บุคลากรภายในองค์กรเกิดการเรียนรู้และนำไปปรับใช้ในการดำเนินงานของส่วนราชการสังกัดรัฐสภา ต่อไป

ส่วนราชการสังกัดรัฐสภาได้มีแผนงาน/โครงการและมีการจัดกิจกรรมการนำหลักธรรม และหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียงมาปรับใช้ โดยได้มีการดำเนินการ ดังนี้

- **สำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎร** กำหนดให้มีการอบรมโครงการเสริมสร้าง คุณภาพชีวิตตามหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง โดยปรับปรุงแผนการดำเนินการเป็นรูปแบบออนไลน์ หลักสูตร สืบสาน สร้างสรรค์ สู่สังคมเรียนรู้เกษตรเศรษฐกิจพอเพียง ซึ่งได้มีการติดตามกลุ่มเป้าหมาย ที่เข้าอบรมมีการนำหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียงและไปปรับใช้ในการดำเนินงานและการดำเนินชีวิต ซึ่งคิดเป็นร้อยละ ๙๖.๕๙

- **สำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา** ได้มีการดำเนินการโครงการส่งเสริมการปฏิบัติตามหลัก ปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียงและมีการติดตามผลการนำหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียงไปปรับใช้ ในการปฏิบัติงานและการดำเนินชีวิตเรียบร้อยแล้วเช่นเดียวกัน โดยบุคลากรกลุ่มเป้าหมายที่เข้าอบรมมีการนำ หลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียงมาปรับใช้กับการปฏิบัติหน้าที่และการดำเนินชีวิต โดยบุคลากรมีความรู้ ความเข้าใจ ร้อยละ ๙๑.๐๐

ทั้งนี้ ทั้งสองส่วนราชการได้รายงานผลการดำเนินการตามหลักปรัชญาของเศรษฐกิจ พอเพียงมาปรับใช้กับการปฏิบัติหน้าที่และการดำเนินชีวิต พร้อมทั้งปัญหา อุปสรรค เสนอหัวหน้าส่วนราชการ สังกัดรัฐสภา เรียบร้อยแล้ว

มาตรการที่ ๓ การขับเคลื่อนการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงาน ภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment : ITA) ตามแนวทางของ สำนักงาน ป.ป.ช.

ส่วนราชการสังกัดรัฐสภา นำแนวทาง/มาตรการตามการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส ในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐของสำนักงาน ป.ป.ช. มาปรับใช้กับส่วนราชการสังกัดรัฐสภา รวมทั้งนำ ข้อเสนอแนะจากการดำเนินการในปีที่ผ่านมา เป็นข้อมูลเพื่อจัดทำแผนส่งเสริม สนับสนุน การดำเนินการด้าน คุณธรรมและความโปร่งใสของส่วนราชการสังกัดรัฐสภา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ ให้มีประสิทธิภาพเพิ่มมากขึ้น โดยมุ่งเน้นให้มีการเผยแพร่แนวทางการดำเนินการ การปรับปรุงการสื่อสารทั้ง ภายในและภายนอกองค์กร การเปิดเผยข้อมูลตามแนวทาง/มาตรการประเมิน ITA ส่วนราชการมีการจัดทำ

แผนบริหารความเสี่ยงในการป้องกันการทุจริต มีการปรับปรุงให้มีความเข้มข้นมากยิ่งขึ้น และให้แต่ละหน่วยงานใช้เป็นแนวทางในการป้องกันการทุจริต โดยมีการเฝ้าระวังและติดตามผลการดำเนินการตามแผนดังกล่าว นอกจากนี้ มีการเผยแพร่ข้อมูลข่าวสารของส่วนราชการสังกัดรัฐสภาทางระบบเทคโนโลยีสารสนเทศตามพระราชบัญญัติข้อมูลข่าวสารของราชการ พ.ศ. ๒๕๔๐ และตามข้อกำหนดของเกณฑ์การประเมิน ITA เพื่อให้มีการตรวจสอบและสร้างความโปร่งใสในการปฏิบัติงานของส่วนราชการสังกัดรัฐสภา

นอกจากนี้ ได้มีการจัดทำแผนบริหารความเสี่ยงในการป้องกันการทุจริตและแผนปฏิบัติการด้านการป้องกันการทุจริตของแต่ละสำนัก โดยนำแนวทาง/มาตรการประเมิน ITA มาเป็นแนวทางในการดำเนินการ รวมทั้งมุ่งเน้นการเผยแพร่ข้อมูลข่าวสารของส่วนราชการสังกัดรัฐสภาทางระบบเทคโนโลยีสารสนเทศตามพระราชบัญญัติข้อมูลข่าวสารของราชการ พ.ศ. ๒๕๔๐ และตามข้อกำหนดของเกณฑ์ประเมิน ITA ผลการดำเนินการด้านการส่งเสริม คุณธรรม จริยธรรม และความโปร่งใสของส่วนราชการสังกัดรัฐสภา การดำเนินการเพื่อขับเคลื่อนการเป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบและการขับเคลื่อนการดำเนินการตามแนวทางการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment : ITA) ตามแนวทางของสำนักงาน ป.ป.ช. เพื่อเผยแพร่การบริหารงานด้านความโปร่งใส ต่อต้านการทุจริต ภายในองค์กร เป็นการสร้างภาพลักษณ์ของส่วนราชการสังกัดรัฐสภาให้บุคคลภายนอกได้รับทราบและเข้าใจแนวทางการดำเนินงาน

ซึ่งจากผลสำเร็จของการดำเนินการของทั้ง ๓ มาตรการข้างต้น สำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎร และสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา มีผลการประเมินตนเอง คิดเป็นระดับคะแนน ๕ ตามเกณฑ์ที่กำหนด(คะแนนเต็ม)

ทั้งนี้ จากการดำเนินงานตามแผนส่งเสริมสนับสนุน การดำเนินการด้านคุณธรรมและความโปร่งใสของส่วนราชการสังกัดรัฐสภา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ ส่งผลให้ส่วนราชการสังกัดรัฐสภาได้รับการประเมินเป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบในระดับองค์กรและระดับหน่วยงานภายในองค์กร รวมทั้งได้รับผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment : ITA) จากสำนักงาน ป.ป.ช. โดยสำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎรได้ผลการประเมินร้อยละ ๙๗.๔๖ (ระดับ AA) และสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภาได้ผลการประเมินร้อยละ ๙๐.๘๔ (ระดับ A) เป็นไปตามเป้าหมายที่กำหนดไว้

ส่วนที่ ๒ รายงานผลการสำรวจความคิดเห็นของผู้รับบริการ/ผู้มีส่วนได้ส่วนเสียและเจ้าหน้าที่ของรัฐเกี่ยวกับการดำเนินการด้านคุณธรรมและความโปร่งใสของส่วนราชการสังกัดรัฐสภา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔

ตามเกณฑ์การให้คะแนนของตัวชี้วัดที่ ๒.๑ ร้อยละความสำเร็จของการส่งเสริมสนับสนุน การดำเนินการด้านคุณธรรมและความโปร่งใสของส่วนราชการสังกัดรัฐสภา กำหนดให้มีการสำรวจความคิดเห็นของบุคลากรภายในและมีการสำรวจความคิดเห็นของผู้รับบริการและผู้มีส่วนได้ส่วนเสียเกี่ยวกับการดำเนินการด้านคุณธรรมและความโปร่งใสของส่วนราชการสังกัดรัฐสภา โดยมีรายละเอียดสรุปได้ดังนี้

สำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎร

- ผู้รับบริการ/ผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย มีค่าเฉลี่ยความพึงพอใจในการดำเนินการด้านคุณธรรมและความโปร่งใสของส่วนราชการสังกัดรัฐสภาในภาพรวมมากที่สุด คะแนนเฉลี่ยเท่ากับ ๓.๕๕ (ร้อยละ ๘๘.๘๑)

- เจ้าหน้าที่ของรัฐ มีค่าเฉลี่ยความพึงพอใจในการดำเนินการด้านคุณธรรมและความโปร่งใสของส่วนราชการสังกัดรัฐสภาในภาพรวมอยู่ในระดับมากที่สุด คะแนนเฉลี่ยเท่ากับ ๓.๕๒ (ร้อยละ ๘๘.๐๐)

โดยมีค่าเฉลี่ยความพึงพอใจในการดำเนินการด้านคุณธรรมและความโปร่งใสของส่วนราชการสังกัดรัฐสภาในภาพรวมอยู่ในระดับมากที่สุด คิดเป็นคะแนนเฉลี่ยเท่ากับ ๓.๕๔ (ร้อยละ ๘๘.๕๐)

สำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา

ผู้รับบริการ/ผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย มีค่าเฉลี่ยความพึงพอใจในการดำเนินการด้านคุณธรรมและความโปร่งใสของส่วนราชการสังกัดรัฐสภาในภาพรวมมากที่สุด คะแนนเฉลี่ยเท่ากับ ๓.๔๔(ร้อยละ ๘๖.๐๐)

- เจ้าหน้าที่ของรัฐ มีค่าเฉลี่ยความพึงพอใจในการดำเนินการด้านคุณธรรมและความโปร่งใสของส่วนราชการสังกัดรัฐสภาในภาพรวมอยู่ในระดับมากที่สุด คะแนนเฉลี่ยเท่ากับ ๓.๓๖ (ร้อยละ ๘๔.๐๐)

โดยมีค่าเฉลี่ยความพึงพอใจในการดำเนินการด้านคุณธรรมและความโปร่งใสของส่วนราชการสังกัดรัฐสภาในภาพรวมอยู่ในระดับมากที่สุด คิดเป็นคะแนนเฉลี่ยเท่ากับ ๓.๔ (ร้อยละ ๘๕.๐๐)

ส่วนที่ ๓ ข้อเสนอแนะ

จากการดำเนินการและจากผลการสำรวจดังกล่าว รวมทั้งการกำกับ ติดตามการดำเนินการของคณะกรรมการที่มีหน้าที่ในการกำกับ ติดตาม การดำเนินการตามแผนส่งเสริม สนับสนุน การดำเนินการด้านคุณธรรมและความโปร่งใสของส่วนราชการสังกัดรัฐสภา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ ได้มีข้อเสนอแนะ สรุปได้ดังนี้

๑. ควรสนับสนุนให้ผู้ที่ได้รับการคัดเลือกเป็นข้าราชการผู้มีคุณธรรมและจริยธรรมดีเด่นของส่วนราชการสังกัดรัฐสภา ได้มีส่วนร่วมในการนำเสนอแนวทางการปฏิบัติตนเกี่ยวกับการเป็นผู้มีคุณธรรมในการดำเนินชีวิตและการปฏิบัติงานเพื่อเป็นการเผยแพร่ให้ข้าราชการได้รับทราบและปฏิบัติตามอย่างเป็นระบบและเป็นรูปธรรมเพิ่มมากขึ้น อีกทั้งควรส่งเสริมให้บุคคลดังกล่าวฝึกฝนเพื่อเป็นวิทยากรในการถ่ายทอดความรู้ในระดับองค์กรเกี่ยวกับคุณธรรม จริยธรรมเพื่อรองรับการเป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบในอนาคต

๒. การดำเนินการเพื่อให้บรรลุเป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบ ในส่วนของการแลกเปลี่ยนเรียนรู้และการเป็นแหล่งเรียนรู้ ส่วนราชการควรผลักดันให้มีการจัดทำสื่อที่เป็นสาระในการให้ความรู้เกี่ยวกับการดำเนินการด้านคุณธรรมฯ และเผยแพร่ในรูปแบบออนไลน์/อิเล็กทรอนิกส์เพื่อให้เป็นการกระตุ้นให้เกิดการ

แลกเปลี่ยนเรียนรู้ร่วมกัน อีกทั้งยังเป็นแหล่งเรียนรู้เพื่อเผยแพร่ให้กับบุคคล/หน่วยงานทั่วไปได้รับทราบอย่างต่อเนื่อง

๓. ส่วนราชการสังกัดรัฐสภาควรตระหนักและให้ความสำคัญกับการเผยแพร่ผลการดำเนินการด้านคุณธรรมและความโปร่งใสของส่วนราชการสังกัดรัฐสภาสู่สาธารณะ เนื่องจากเห็นว่าส่วนราชการสังกัดรัฐสภามีมาตรการ/แนวทางในการส่งเสริม สนับสนุนการดำเนินการด้านคุณธรรมและความโปร่งใสมาย่างต่อเนื่อง และจริงจัง จนปรากฏผลการดำเนินการตามที่ปรากฏข้างต้น ดังนั้น ควรเผยแพร่การดำเนินการและผลการดำเนินการด้านคุณธรรมและความโปร่งใส เพื่อสร้างภาพลักษณ์ขององค์กรด้านคุณธรรมและความโปร่งใสในการบริหารงานและควรนำข้อเสนอแนะดังกล่าวไปดำเนินการในแผนส่งเสริมฯ ปีงบประมาณต่อไป

ทั้งนี้ คณะทำงานส่งเสริม สนับสนุน การดำเนินการด้านคุณธรรมและความโปร่งใสของส่วนราชการสังกัดรัฐสภา ซึ่งมีหน้าที่ในการจัดทำแผนส่งเสริมฯ จะได้นำข้อเสนอแนะดังกล่าว เป็นแนวทางในการจัดทำแผนส่งเสริม สนับสนุน การดำเนินการด้านคุณธรรมและความโปร่งใสของส่วนราชการสังกัดรัฐสภา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ ต่อไป เพื่อกำหนดแนวทาง/มาตรการในการขับเคลื่อนให้ส่วนราชการสังกัดรัฐสภาเป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบอย่างยั่งยืนและเป็นแหล่งเรียนรู้ให้กับหน่วยงานอื่น ๆ ต่อไป

ส่วนที่ ๑ รายงานผลการดำเนินการตามแผนส่งเสริม สนับสนุน การดำเนินการด้านคุณธรรม และความโปร่งใสของส่วนราชการสังกัดรัฐสภา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔

ผลการดำเนินการตามแผนส่งเสริม สนับสนุน การดำเนินการด้านคุณธรรมและความโปร่งใส ของส่วนราชการสังกัดรัฐสภาประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔

มาตรการที่ ๑ การขับเคลื่อนส่วนราชการสังกัดรัฐสภาในการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใส รวมไปถึงค่านิยมร่วม นำไปสู่องค์กรคุณธรรมต้นแบบ

แนวทางการดำเนินการตามมาตรการ

- ๑.๑ การขับเคลื่อนนโยบายและเจตจำนงการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสของส่วนราชการสังกัดรัฐสภา
- ๑.๒ การขับเคลื่อนกระบวนการของส่วนราชการสังกัดรัฐสภาให้เป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบ
- ๑.๓ การขับเคลื่อนค่านิยมร่วมของส่วนราชการสังกัดรัฐสภา คือ สามัคคี มีวินัย ใจซื่อตรง
- ๑.๔ การติดตามและประเมินผลการดำเนินการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสในองค์กร

ลำดับ ที่	โครงการ/กิจกรรม	การดำเนินการ		หมายเหตุ
		สำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎร	สำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา	
๑.๑	การขับเคลื่อนนโยบายและเจตจำนงการส่งเสริม คุณธรรมและความโปร่งใสของส่วนราชการสังกัด รัฐสภา	๕	๕	
๑.๑.๑	สพ./สว. ประกาศเจตจำนง/นโยบายด้านคุณธรรมและ ความโปร่งใสของสำนักงานเลขาธิการสภา ผู้แทนราษฎร/สำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา	สำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎรฯ ได้ดำเนินการ ดังนี้ ๑. สำนักงานฯ มีประกาศเจตจำนงสุจริตในการ บริหารงานของผู้บริหารของส่วนราชการสังกัด	สำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา ได้ดำเนินการ ดังนี้ ๑. เลขาธิการวุฒิสภา ได้ประกาศสำนักงาน เลขาธิการวุฒิสภา เรื่อง เจตจำนงสุจริตในการ บริหารงานของสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา	

ลำดับ ที่	โครงการ/กิจกรรม	การดำเนินการ		หมายเหตุ
		สำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎร	สำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา	
		<p>สำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎร เพื่อพัฒนาสำนักงานฯ ให้เป็นองค์กรแห่งคุณธรรมและความโปร่งใส และลดความเสี่ยงต่อการทุจริตและประพฤติ มิชอบที่จะเกิดขึ้น ประกอบด้วย ๘ ข้อ ดังนี้</p> <ol style="list-style-type: none"> ๑) ด้านการปฏิบัติหน้าที่ ๒) ด้านการใช้งบประมาณ ๓) ด้านการใช้อำนาจ ๔) ด้านการใช้ทรัพย์สินของราชการ ๕) ด้านการแก้ไขปัญหาการทุจริต ๖) ด้านคุณภาพการดำเนินการ ๗) ด้านประสิทธิภาพการสื่อสาร ๘) ด้านการปรับปรุงระบบการทำงานให้เป็นที่ประจักษ์แก่ผู้รับบริการและประชาชนและมีความพร้อมที่จะรับการตรวจสอบการปฏิบัติงานตามเจตจำนงที่แสดงไว้ <p>๒. มีการเผยแพร่นโยบายเจตจำนงสุจริตในการบริหาร งานของเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎร ทั้งภาษาไทยและและภาษาอังกฤษ ให้บุคลากรภายในสำนักงานฯ และผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอก รับรู้และเข้าใจ นโยบายในการสร้างความโปร่งใสและความซื่อสัตย์ในการปฏิบัติงาน ผ่านช่องทางต่าง ๆ</p>	<p>(เพิ่มเติม) ลงวันที่ ๘ มีนาคม ๒๕๖๔</p> <p>เพื่อการพัฒนาสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา ให้เป็นองค์กรแห่งคุณธรรมและความโปร่งใส และเพื่อให้เป็นที่ประจักษ์แก่ประชาชน โดยเจตจำนงสุจริตในการบริหารงานของเลขาธิการวุฒิสภา ได้ให้คำมั่นที่จะบริหารราชการให้บรรลุผลสำเร็จตามวิสัยทัศน์ พันธกิจ และค่านิยมหลัก ด้วยการยึดหลักคุณธรรม มีความซื่อสัตย์สุจริต มีความโปร่งใส มีการให้ความร่วมมือกับทุกภาคส่วนในการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ และการยึดประโยชน์ของราชการส่วนรวมเป็นสำคัญ ซึ่งประกอบด้วย ๑๐ ข้อ ดังนี้</p> <ol style="list-style-type: none"> ๑. ด้านการปฏิบัติหน้าที่ ๒. ด้านการใช้งบประมาณ ๓. ด้านการใช้อำนาจ ๔. ด้านการใช้ทรัพย์สินของราชการ ๕. ด้านการแก้ไขปัญหาการทุจริต ๖. ด้านคุณภาพการดำเนินงาน ๗. ด้านประสิทธิภาพการสื่อสาร ๘. ด้านการปรับปรุงระบบการทำงาน ๙. ด้านการเปิดเผยข้อมูลข่าวสารของราชการ ๑๐. ด้านการป้องกันการทุจริต 	

ลำดับ ที่	โครงการ/กิจกรรม	การดำเนินการ		หมายเหตุ
		สำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎร	สำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา	
		<p>เช่น เว็บไซต์สำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎร ระบบสำนักงานอิเล็กทรอนิกส์ (e - office) ระบบอินเทอร์เน็ต เอกสารเผยแพร่ คลิปวิดีโอผ่าน www.youtube.com และช่องทางไลน์ PR Parliament อย่างต่อเนื่อง</p> <p>๓. สำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎรได้ดำเนินการสำรวจ วิเคราะห์ ประมวลผลแบบสอบถามการรับรู้ และความเข้าใจเกี่ยวกับแผนส่งเสริม สนับสนุน การดำเนินการด้านคุณธรรมและความโปร่งใสของส่วนราชการ สังกัดรัฐสภา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ โดยจัดสำรวจข้อมูลระหว่าง วันที่ ๑ - ๙ เมษายน ๒๕๖๔ สรุปผลการสำรวจได้ดังนี้</p> <p>๑) สรุปภาพรวมของการรับรู้และความเข้าใจอยู่ในระดับมากที่สุด คะแนนเฉลี่ย ๔.๓๐ (ร้อยละ ๘๕.๕๑)</p> <p>๒) การรับรู้อยู่ในระดับมากที่สุด คะแนนเฉลี่ย ๔.๓๒ (ร้อยละ ๘๖.๔๘)</p> <p>๓) ความเข้าใจอยู่ในระดับมากที่สุด คะแนนเฉลี่ย ๔.๒๗ (ร้อยละ ๘๕.๓๔)</p> <p>๔. มีการเสนอรายงานผลการสำรวจการรับรู้และความเข้าใจเกี่ยวกับแผนส่งเสริม สนับสนุน การดำเนินการด้านคุณธรรม และความโปร่งใส</p>	<p>๒. มีการเผยแพร่นโยบายเจตจำนงสุจริตในการบริหารงานของเลขาธิการวุฒิสภา ทั้งภาษาไทยและภาษาอังกฤษ ดังนี้</p> <p>๒.๑ ประกาศสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา เรื่อง เจตจำนงสุจริตในการบริหารงานของสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา ลงวันที่ ๒ เมษายน พ.ศ. ๒๕๖๑</p> <p>๒.๒ ประกาศสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา เรื่อง เจตจำนงสุจริตในการบริหารงานของสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา ลงวันที่ ๘ มีนาคม พ.ศ. ๒๕๖๔ ไปยังบุคลากรภายในและผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอกผ่านช่องทางต่าง ๆ เช่น เว็บไซต์ ระบบสำนักงานอัตโนมัติ (e-office) และเอกสารเผยแพร่ รวมทั้งช่องทางไลน์สำนักงานเลขาธิการวุฒิสภาอย่างต่อเนื่อง</p> <p>๓. มีการประกาศเจตจำนงสุจริตในการบริหารงานของเลขาธิการวุฒิสภา ต่อที่ประชุมผู้บริหารของสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา เพื่อให้เกิดการนำไปเป็นแนวทางการปฏิบัติหน้าที่ราชการ และถ่ายทอดลงไปทุกภาคส่วน</p> <p>๔. มีการรายงานผลการสำรวจการรับรู้และความเข้าใจเกี่ยวกับแผนส่งเสริม สนับสนุน การดำเนินการด้านคุณธรรม และความโปร่งใส</p>	

ลำดับ ที่	โครงการ/กิจกรรม	การดำเนินการ		หมายเหตุ
		สำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎร	สำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา	
		<p>ของส่วนราชการสังกัดรัฐสภา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ ต่อเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎร เมื่อวันที่ ๒๑ พฤษภาคม ๒๕๖๔</p> <p>๕. มีการเผยแพร่รายงานผลการสำรวจการรับรู้และความเข้าใจเกี่ยวกับแผนส่งเสริม สนับสนุนการดำเนินการด้านคุณธรรม และความโปร่งใสของส่วนราชการสังกัดรัฐสภาผ่านทางช่องทาง อินทราเน็ตและเว็บไซต์ เพื่อให้บุคลากรทั้งภายในและภายนอกได้รับทราบและนำไปสู่การปฏิบัติ</p> <p>ผลการดำเนินการ</p> <p>๑. สำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎร มีประกาศเจตจำนงสุจริตในการบริหารงานของผู้บริหารของสำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎร จำนวน ๑ ฉบับ และมีการเผยแพร่ผ่านช่องทางต่าง ๆ เช่น เว็บไซต์ สำนักงานฯ อินทราเน็ต คลิปวิดีโอ ไลน์ PR Parliament เป็นต้น</p> <p>๒. บุคลากรของสำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎร มีการรับรู้และความเข้าใจการดำเนินการด้านคุณธรรมและความโปร่งใสของส่วนราชการสังกัดรัฐสภา ซึ่งในรายงานมีการรับรู้และความเข้าใจเกี่ยวกับค่าเฉลี่ย ๔.๓๐</p>	<p>ของส่วนราชการสังกัดรัฐสภา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔</p> <p>๕. มีการเผยแพร่การดำเนินงานผ่านช่องทางต่าง ๆ เช่น อินทราเน็ต/เว็บไซต์ ไปยังผู้มีส่วนได้ส่วนเสียทั้งภายในและภายนอกองค์กร ได้รับทราบและนำไปสู่การปฏิบัติ</p> <p>ผลการดำเนินการ</p> <p>๑. มีเจตจำนงสุจริตในการบริหารงานของสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา (ฉบับเพิ่มเติม) จำนวน ๑ ฉบับ เพื่อให้การดำเนินงานบรรลุผลสำเร็จด้วยหลักคุณธรรมและความโปร่งใสโดยยึดหลักธรรมาภิบาล และยึดประโยชน์ของราชการส่วนรวมเป็นสำคัญสูงสุด</p> <p>๒. บุคลากรของสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา รู้และเข้าใจนโยบายและแนวทางของส่วนราชการสังกัดรัฐสภาด้านคุณธรรมและความโปร่งใส โดยผลการสำรวจความรับรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับแผนส่งเสริม สนับสนุนการดำเนินการด้านคุณธรรมและความโปร่งใสของส่วนราชการสังกัดรัฐสภา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ อยู่ในระดับ ๔.๒๖ คิดเป็นร้อยละ ๘๕.๒๐</p> <p>๓. ผู้บริหารระดับสำนักได้นำนโยบายการ</p>	

ลำดับ ที่	โครงการ/กิจกรรม	การดำเนินการ		หมายเหตุ
		สำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎร	สำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา	
		<p>คิดเป็นร้อยละ ๘๕.๙๑ โดยมีการรับรู้การดำเนินการส่งเสริม สนับสนุนการดำเนินการด้านคุณธรรมฯ เท่ากับค่าเฉลี่ย ๔.๓๒ คิดเป็นร้อยละ ๘๖.๔๘ และมีความเข้าใจการดำเนินการส่งเสริม สนับสนุนการดำเนินการด้านคุณธรรมฯ เท่ากับค่าเฉลี่ย ๔.๒๗ คิดเป็นร้อยละ ๘๕.๓๕</p> <p>๓. มีการรายงานผลการสำรวจฯ ต่อเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎรและเผยแพร่ผลการสำรวจผ่านช่องทางต่าง ๆ ทั้งภายในและภายนอกองค์กร</p>	<p>ขับเคลื่อนคุณธรรมและความโปร่งใสขยายผลการปฏิบัติเป็นรายสำนัก โดยทุกสำนักมีการจัดทำแผนส่งเสริมคุณธรรมประจำสำนัก/กลุ่ม ๔. สำนัก/กลุ่มในสังกัดได้ประกาศเจตจำนงสุจริตในการบริหารงานภายในสำนักตนเอง โดยยึดกรอบเจตจำนงสุจริตของสำนักงานเป็นพื้นฐานในการจัดทำเจตจำนงและนโยบายการขับเคลื่อนภายในสำนัก/กลุ่ม</p>	
๑.๑.๒	<p>สผ. กิจกรรมการเสริมสร้างความรู้ ความเข้าใจเกี่ยวกับคุณธรรมและความโปร่งใสตามคำรับรองการปฏิบัติราชการของสำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎร ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๔ (โครงการเสริมสร้างความรู้ ความเข้าใจในการปฏิบัติราชการตามคำรับรองการปฏิบัติราชการของสำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎร ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔) (งบประมาณ ๒๐๐,๐๐๐ บาท)</p>	<p>สำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎรฯ ได้ดำเนินการ ดังนี้</p> <p>๑. มีการจัดกิจกรรมเสริมสร้างความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับนโยบายในการสร้างความโปร่งใสของสำนักงานฯ ภายใต้โครงการสัมมนา เรื่องการเสริมสร้างความรู้ ความเข้าใจในการปฏิบัติราชการตามคำรับรองการปฏิบัติราชการของสำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎร ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ : กิจกรรมที่ ๑ การเสริมสร้าง ความเข้าใจ ในการปฏิบัติราชการตามคำรับรองการปฏิบัติราชการ</p>	<p>สำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา ได้ดำเนินการ ดังนี้</p> <p>๑. จัดกิจกรรมเสริมสร้างความรู้ ความเข้าใจเกี่ยวกับการปฏิบัติราชการตามคำรับรองการปฏิบัติราชการของสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ : กิจกรรมการเสริมสร้าง ความเข้าใจ ในการปฏิบัติราชการตามคำรับรองการปฏิบัติราชการ (ภาพรวมองค์กร) เมื่อวันที่ ๓๐ ตุลาคม ๒๕๖๓ ณ ห้องประชุมหมายเลข ๒๗๐๓ ชั้น ๒๗ อาคารสุขประพฤติ กรุงเทพมหานคร</p> <p>๒. มีการประเมินผลและจัดทำรายงานผลการ</p>	

ลำดับ ที่	โครงการ/กิจกรรม	การดำเนินการ		หมายเหตุ
		สำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎร	สำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา	
	<p>สว. กิจกรรมการเสริมสร้างความรู้ ความเข้าใจเกี่ยวกับคุณธรรมและความโปร่งใสตามคำรับรองการปฏิบัติราชการของสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๔ (โครงการชี้แจงกรอบการประเมินผลการปฏิบัติราชการของสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภาตามคำรับรองการปฏิบัติราชการประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ : ด้านคุณธรรมและความโปร่งใส) (งบประมาณ ๖,๐๐๐ บาท)</p>	<p>(ภาพรวมองค์กร) ในวันจันทร์ที่ ๑๖ พฤศจิกายน ๒๕๖๓ เวลา ๐๘.๓๐ - ๑๖.๐๐ นาฬิกา ณ ห้องกรุงธน บอลรูม ชั้น ๓ โรงแรมรอยัล ริเวอร์ บางพลัด กรุงเทพมหานคร</p> <p>๒. สำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎรได้ดำเนินการสำรวจ วิเคราะห์ ประมวลผลแบบสอบถามการรับรู้ และความเข้าใจเกี่ยวกับแผนส่งเสริม สนับสนุน การดำเนินการด้านคุณธรรมและความโปร่งใสของ ส่วนราชการสังกัดรัฐสภา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ โดยจัดสำรวจข้อมูลระหว่าง วันที่ ๑ - ๙ เมษายน ๒๕๖๔ โดยมีรายละเอียดผลการสำรวจและกิจกรรมที่เกี่ยวข้อง คือ การรายงานผลต่อเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎรและเผยแพร่รายงานผล ปรากฏตามกิจกรรมที่ ๑.๑.๑</p> <p>ผลการดำเนินการ</p> <p>- สำนักงานฯ มีการจัดกิจกรรมการเสริมสร้างความรู้ ความเข้าใจด้านคุณธรรมและความโปร่งใส ให้บุคลากรรับรู้และเข้าใจนโยบายในการสร้างความโปร่งใสและความซื่อสัตย์ในการปฏิบัติงาน และสามารถนำนโยบายดังกล่าวไปใช้เป็นแนวทางในการดำเนินงาน</p>	<p>จัดกิจกรรมพร้อมปัญหา/อุปสรรค/ข้อเสนอแนะเสนอต่อหัวหน้าส่วนราชการ โดยร้อยละ ๑๐๐ ของบุคลากรกลุ่มเป้าหมายได้เข้าร่วมโครงการ และร้อยละ ๘๕ ของผู้เข้าร่วมโครงการมีความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับกรอบการประเมินผลการปฏิบัติราชการฯ</p> <p>ผลการดำเนินการ</p> <p>๑. ร้อยละ ๑๐๐ ของกลุ่มเป้าหมายเข้าร่วมรับฟังการชี้แจงกรอบการประเมินผลการปฏิบัติราชการของสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภาตามคำรับรองการปฏิบัติราชการ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ (เป้าหมายร้อยละ ๘๐)</p> <p>๒. ร้อยละ ๘๔ ของผู้เข้ารับฟังการชี้แจงกรอบการประเมินผลการปฏิบัติราชการฯ มีความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับกรอบการประเมินผลการปฏิบัติราชการของสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา (เป้าหมายร้อยละ ๘๐)</p>	

ลำดับ ที่	โครงการ/กิจกรรม	การดำเนินการ		หมายเหตุ
		สำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎร	สำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา	
๑.๑.๓	<p>สผ. กิจกรรมเผยแพร่เจตจำนง/นโยบายด้านคุณธรรมและความโปร่งใสสู่หน่วยงานภายในสำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎร</p> <p>สว. โครงการสนับสนุนการขับเคลื่อนคุณธรรมจริยธรรม ธรรมาภิบาลและความโปร่งใส (งบประมาณ ๑๓,๙๐๐ บาท) - จัดสัมมนาเกี่ยวกับแผนส่งเสริม สนับสนุน การดำเนินการด้านคุณธรรมและความโปร่งใสของส่วนราชการสังกัดรัฐสภา</p>	<p>สำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎรฯ ได้ดำเนินการ ดังนี้</p> <p>๑. สำนักงานฯ มีประกาศเจตจำนงสุจริตในการบริหารงานของผู้บริหารของส่วนราชการ สังกัดรัฐสภา โดยมีสาระสำคัญที่เน้นถึงการขับเคลื่อนองค์กรสู่การเป็น “องค์กรแห่งคุณธรรมและความโปร่งใส” เพื่อลดความเสี่ยงต่อการทุจริตและประพฤติมิชอบที่จะเกิดขึ้น โดยต้องการให้บุคลากรดำเนินการตามเจตจำนง</p> <p>๒. สำนักงานฯ มีการรับมอบนโยบายการบริหารราชการในพิธีลงนามคำรับรองการปฏิบัติราชการของเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎร ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ โดย</p> <ul style="list-style-type: none"> - นโยบายของประธานสภาผู้แทนราษฎร ด้านคุณธรรมและความโปร่งใสของสำนักงานฯ “ขอให้ปฏิบัติหน้าที่โดยยึดหลักธรรมาภิบาล กฎหมาย กฎระเบียบ ความถูกต้องไว้เป็นหลัก อย่าทำในสิ่งที่ผิด เคารพกฎเกณฑ์ มีคุณธรรม จริยธรรม มีความรับผิดชอบ มีส่วนร่วม และตรวจสอบได้” 	<p>สำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา ได้ดำเนินการ ดังนี้</p> <ul style="list-style-type: none"> - จัดสัมมนา/ชี้แจงเกี่ยวกับแผนส่งเสริม สนับสนุน การดำเนินการด้านคุณธรรมและความโปร่งใสของส่วนราชการสังกัดรัฐสภา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ เมื่อวันที่ ๑๐ มีนาคม ๒๕๖๔ เวลา ๑๓.๓๐ นาฬิกา ห้องประชุมหมายเลข ๔๐๒ - ๔๐๓ กลุ่มเป้าหมายเข้าร่วมโครงการ ๑๐๒ คน คิดเป็นร้อยละ ๑๐๐ <p>ผลการดำเนินการ</p> <p>๑. สำนักงานฯ ได้มีการสำรวจความรับรู้ ความเข้าใจเกี่ยวกับกับแผนส่งเสริม สนับสนุน การดำเนินการด้านคุณธรรมและความโปร่งใสของส่วนราชการสังกัดรัฐสภา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔</p> <p>๒. ผลการสำรวจพบว่า บุคลากรมีความรู้ ความเข้าใจเกี่ยวกับแผนฯ และทิศทางของการดำเนินการด้านคุณธรรมและจริยธรรมความโปร่งใส ดังนี้</p> <ul style="list-style-type: none"> - ความรู้เกี่ยวกับแผน/นโยบายฯ มีคะแนนค่าเฉลี่ย ๔.๒๖ คิดเป็นร้อยละ ๘๕.๒๐ - มีความเข้าใจเกี่ยวกับแผน/นโยบายฯ 	

ลำดับ ที่	โครงการ/กิจกรรม	การดำเนินการ		หมายเหตุ
		สำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎร	สำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา	
		<p>- นโยบายของเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎร ด้านคุณธรรมและความโปร่งใสของสำนักงานฯ “ขอให้ผู้บริหารบุคลากรทุกท่านร่วมกัน ประพฤติ ปฏิบัติตามนโยบายเจตจำนงสุจริต ที่ได้แสดง ทั้ง ๘ ด้าน เพื่อให้สำนักงาน เลขาธิการสภาผู้แทนราษฎรเป็นองค์กร แห่งคุณธรรมและโปร่งใส เป็นที่ประจักษ์ แก่ผู้รับบริการและประชาชน และมีความพร้อม ที่จะรับการตรวจสอบการปฏิบัติงานตาม เจตจำนงที่ได้แสดงไว้ต่อไป”</p> <p>๓. มีการเผยแพร่ นโยบายเจตจำนงสุจริตในการ บริหาร งานของเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎร ให้บุคลากรภายในสำนักงานฯ และผู้มีส่วนได้ ส่วนเสียภายนอก รับรู้และเข้าใจนโยบายในการ สร้างความโปร่งใสและความซื่อสัตย์ในการ ปฏิบัติงาน ผ่านช่องทางต่าง ๆ เช่น เว็บไซต์ สำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎร ระบบ สำนักงานอิเล็กทรอนิกส์ (e - office) ระบบ อินทราเน็ต เอกสารเผยแพร่ และช่องทางไลน์ PR Parliament อย่างต่อเนื่อง</p> <p>ผลการดำเนินการ</p> <p>๑. มีนโยบายการบริหารราชการของ ประธานสภาผู้แทนราษฎร และเลขาธิการ</p>	<p>มีคะแนนค่าเฉลี่ย ๔.๒๕ คิดเป็นร้อยละ ๘๕.๐๐</p> <p>- ภาพรวมความรู้ความเข้าใจ มีคะแนนค่าเฉลี่ย ๔.๒๕๕ คิดเป็นร้อยละ ๘๕.๑๐</p> <p>๓. รายงานผลสำรวจรับรู้และความเข้าใจ แนวทางในการบริหารงานและดำเนินงานด้วย หลักคุณธรรมและความโปร่งใส พร้อมปัญหา อุปสรรค และข้อเสนอแนะ เสนอต่อหัวหน้า ส่วนราชการ จำนวน ๑ ฉบับ</p>	

ลำดับ ที่	โครงการ/กิจกรรม	การดำเนินการ		หมายเหตุ
		สำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎร	สำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา	
		สภาผู้แทนราษฎร ๒. มีการเผยแพร่นโยบายของประธานสภา ผู้แทนราษฎรและเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎร		
๑.๑.๔	<u>สว.</u> กิจกรรมขยายเจตจำนงสุจริตและนโยบาย คุณธรรม ความโปร่งใสสู่หน่วยงานภายใน สำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา		สำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา ได้ดำเนินการ ดังนี้ ๑. แต่งตั้งคณะกรรมการส่งเสริม สนับสนุน การดำเนินการด้านคุณธรรม จริยธรรมและ ความโปร่งใสของสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ เพื่อกำกับ ดูแลและขับเคลื่อนการดำเนินการด้านคุณธรรม จริยธรรม ความโปร่งใสและป้องกันการทุจริต ๒. จัดการประชุมคณะกรรมการ และประชุม ผู้บริหาร พร้อมถ่ายทอดนโยบายเพื่อให้ ทุกสำนักรับไปปฏิบัติ ๓. ขับเคลื่อนและนำนโยบายคุณธรรม/ เจตจำนงสุจริตในการบริหารงานของ สำนักงานฯ ลงสู่การปฏิบัติในแต่ละสำนัก รวม ๑๘ สำนัก ๑ กลุ่ม ผลการดำเนินการ ๑. จัดทำนโยบายด้านคุณธรรมและจริยธรรม ประจำสำนักทุกสำนัก รวม ๑๘ สำนัก ๑ กลุ่ม ๒. จัดทำประกาศเจตจำนงสุจริตการ บริหารงานประจำสำนักทุกสำนัก โดย	

ลำดับ ที่	โครงการ/กิจกรรม	การดำเนินการ		หมายเหตุ
		สำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎร	สำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา	
			<p>บูรณาการระหว่างเจตจำนงสุจริตของสำนักงานให้เข้ากับบริบทหรือบทบาทอำนาจหน้าที่ของแต่ละสำนัก รวม ๑๘ สำนัก ๑ กลุ่ม</p> <p>๓. จัดทำนโยบายการต่อต้านการทุจริตทุกสำนัก รวม ๑๘ สำนัก ๑ กลุ่ม</p> <p>๔. จัดทำแผนการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรมและความโปร่งใส ประจำสำนัก เพื่อให้ทุกสำนักได้ดำเนินการตามเจตจำนงสุจริตและนโยบายคุณธรรมของสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา รวม ๑๘ สำนัก ๑ กลุ่ม</p> <p>๕. ทุกสำนักในสังกัดสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภาได้แต่งตั้งคณะทำงาน STRONG จิตพอเพียงต้านทุจริต ส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใส ประจำสำนักเพื่อสอดประสานและร่วมขับเคลื่อนนโยบายด้านคุณธรรม จริยธรรม ความโปร่งใสและการป้องกันการทุจริต</p> <p>๖. ทุกสำนักให้ความสำคัญในการต่อต้านการทุจริต โดยรณรงค์และร่วมกันดำเนินกิจกรรมการเฝ้าระวังการทุจริต อาทิ</p> <ul style="list-style-type: none"> - การจัดทำประกาศแจ้งเตือนคดีที่สิ้นสุดแล้วและโทษภัยของการทุจริต - การจัดทำสื่อเพื่อกระตุ้นเตือนมิให้เกิดการทุจริต เป็นต้น 	

ลำดับ ที่	โครงการ/กิจกรรม	การดำเนินการ		หมายเหตุ
		สำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎร	สำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา	
๑.๒	การขับเคลื่อนกระบวนการส่วนราชการสังกัด รัฐสภาให้เป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบ	๕	๕	
๑.๒.๑	สผ. กิจกรรมการสัมมนาเชิงปฏิบัติการการเป็นผู้นำ การขับเคลื่อนไปสู่องค์กรคุณธรรมสำหรับผู้บริหาร ตามโครงการสร้างเสริมจริยธรรมนำทีม สว. กิจกรรมแลกเปลี่ยนความคิดเห็น/ศึกษา ดูงานด้านคุณธรรมและความโปร่งใส - ศึกษาดูงาน/แลกเปลี่ยนความคิดเห็นเกี่ยวกับ เป็นองค์กรต้นแบบด้านคุณธรรมและการบริหาร จัดการศูนย์เรียนรู้เกี่ยวกับคุณธรรมและความโปร่งใส เช่น ศูนย์คุณธรรม เป็นต้น เพื่อพัฒนาการเป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบตาม หลักเกณฑ์ที่คณะกรรมการส่งเสริมคุณธรรมแห่งชาติ กำหนด	สำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎรฯ ได้ดำเนินการ ดังนี้ ๑. มีการจัดกิจกรรมการขับเคลื่อนกระบวนการ ให้สำนักงานฯ เป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบ โดยจัดการสัมมนาเชิงปฏิบัติการระดับผู้บริหาร ตามโครงการสร้างเสริมจริยธรรม นำทีม หัวข้อ ผู้นำกับการส่งเสริมคุณธรรมและ ค่านิยมร่วมของส่วนราชการสังกัดรัฐสภา เพื่อขับเคลื่อนสู่องค์กรคุณธรรมต้นแบบ และ การถอดบทเรียน โดย พล.อ.อ.วีรวิท คงศักดิ์ ดำเนินการเมื่อวันที่ ๑ มีนาคม ๒๕๖๔ ณ ห้องประชุมคณะกรรมการ (สผ.) ๓๐๖ ชั้น ๓ อาคารรัฐสภา เกียกกาย ผู้เข้าร่วม ๒๙ คน ผลสัมฤทธิ์โครงการ : ผู้เข้าร่วมโครงการมี ความรู้ความเข้าใจในภาพรวม อยู่ในระดับมาก คิดเป็นร้อยละ ๖๙.๒๐ และมากที่สุดคิดเป็น ร้อยละ ๓๐.๘๐ สามารถนำความรู้ไปใช้ใน ภาพรวมอยู่ระดับมากที่สุด ค่าเฉลี่ย ๔.๓๗ วัตถุประสงค์ของโครงการบรรลุผลสัมฤทธิ์ใน	สำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา ได้ดำเนินการ ดังนี้ ๑. จัดกิจกรรมแลกเปลี่ยนความคิดเห็นกับ เครือข่าย ได้แก่ ตลาดหลักทรัพย์แห่งประเทศไทย ซึ่งเป็นเครือข่ายองค์กรพันธมิตรที่ส่งเสริม องค์กรธรรมาภิบาลและการสร้างคนดี ในวัน อังคารที่ ๓๐ มีนาคม ๒๕๖๔ เวลา ๐๙.๐๐ - ๑๒.๓๐ นาฬิกา ณ ห้องประชุม ๔๐๓ ชั้น ๔ อาคารรัฐสภา (สว) ๒. จัดกิจกรรมประชุมชี้แจงระหว่างสำนักงาน เลขาธิการวุฒิสภากับตลาดหลักทรัพย์แห่ง ประเทศไทย หัวข้อ “การบูรณาการการพัฒนา บุคลากรด้านคุณธรรม จริยธรรม ความโปร่งใส และการต้านทุจริต ควบคู่กับการพัฒนา คุณภาพชีวิต ความผาสุกและความผูกพันของ บุคลากรสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา” ในวันพุธ ที่ ๒๓ มิถุนายน ๒๕๖๔ เวลา ๐๙.๐๐ นาฬิกา โดยมีนางสาวนภาพรณ ใจสัจจะ รองเลขาธิการ วุฒิสภา เป็นประธานในที่ประชุม และนาง พรรณวดี ลดาวัลย์ ณ อยุธยา ผู้ช่วยผู้จัดการ หัวหน้ากลุ่มงานพัฒนาความรู้ตลาดทุน	

ลำดับ ที่	โครงการ/กิจกรรม	การดำเนินการ		หมายเหตุ
		สำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎร	สำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา	
		<p>ภาพรวมอยู่ในระดับมากที่สุด ค่าเฉลี่ย ๔.๒๑</p> <p>ผลการติดตาม : มีการติดตามผลการดำเนินโครงการใน ๒ ระดับ คือ การประเมินตนเอง และการประเมินจากผู้บังคับบัญชา</p> <p><u>ผลการประเมินตนเอง</u> พบว่า ผู้เข้าร่วมโครงการรับทราบและปฏิบัติตามความดีและปณิธาน (ข้อตกลง) ของสำนัก คิดเป็นร้อยละ ๑๐๐ ผู้เข้าร่วมโครงการปฏิบัติตามความดีและปณิธาน (ข้อตกลง) ของสำนัก ในภาพรวมอยู่ในระดับมากที่สุด ค่าเฉลี่ยเท่ากับ ๔.๔๙ คิดเป็นร้อยละ ๘๙.๘๐ โดยด้านการปฏิบัติตามความดีและปณิธาน (ข้อตกลง) ของสำนัก อยู่ในระดับมากที่สุด ค่าเฉลี่ยเท่ากับ ๔.๔๐ คิดเป็นร้อยละ ๘๘.๐๐ มีการติดตามผลการดำเนินการตาม “ปัญหาที่ยากแก่ ความดีที่ยากทำ” ตามกระบวนการ PDCA เพื่อพัฒนาสำนัก รวมทั้งมีการติดตามผลการปฏิบัติตามวัฒนธรรมองค์กรของสำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎร (มีจิตบริการ สมานสามัคคี มีวินัย ใจสัตย์ซื่อ ถือหลักพอเพียง) และค่านิยมร่วมของส่วนราชสังกัตรัฐสภา (สามัคคี มีวินัย ใจซื่อตรง) รวมทั้งมีความพึงพอใจต่อกระบวนการสร้างเสริมคุณธรรม จริยธรรม</p>	<p>ตลาดหลักทรัพย์แห่งประเทศไทยและทีมงานเข้าร่วมประชุมชี้แจง โดยการบูรณาการดังกล่าวเป็นแนวทางในการพัฒนาความเข้มแข็งในการต่อต้านการทุจริต เพื่อรักษามาตรฐานการเป็นองค์กร STRONG เพื่อรักษามาตรฐานการเป็นองค์กรจิตพอเพียงต้านทุจริต และการขับเคลื่อนไปสู่การเป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบ</p> <p><u>ผลการดำเนินการ</u></p> <p>๑. ข้อตกลงร่วมดำเนินการกับตลาดหลักทรัพย์แห่งประเทศไทย จัดทำโครงการขับเคลื่อนคุณธรรมและความสุขด้วยหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง Happy Money : สร้างความรอบรู้สมดุลด้วยหลักคุณธรรม โดยร่วมกันกำหนดกลุ่มเป้าหมาย ระบบการเรียนรู้/อบรมร่วมกับตลาดหลักทรัพย์แห่งประเทศไทย โดยบูรณาการหลักวิชาการบริหารจัดการการเงินกับหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียงเข้าด้วยกัน เพื่อให้บุคลากรเรียนรู้และประยุกต์ใช้หลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียงเข้ากับการปฏิบัติหน้าที่ราชการและการดำรงชีวิตส่วนตัว ซึ่งจะเป็นส่วนหนึ่งในการ</p>	

ลำดับ ที่	โครงการ/กิจกรรม	การดำเนินการ		หมายเหตุ
		สำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎร	สำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา	
		<p>ภายในสำนัก อยู่ในระดับมากที่สุด ค่าเฉลี่ย ๔.๗๕ คิดเป็นร้อยละ ๙๕.๐๐</p> <p>ผลการประเมินจากผู้บังคับบัญชา พบว่า ผู้เข้าร่วมโครงการปฏิบัติตามความดีและปฎิญา (ข้อตกลง) ของสำนัก ในภาพรวมอยู่ในระดับมากที่สุด ค่าเฉลี่ย ๔.๗๑ คิดเป็นร้อยละ ๙๔.๒๐ ผู้บังคับบัญชามีความพึงพอใจต่อผลการปฏิบัติงานของผู้เข้าร่วมโครงการที่มีการติดตามผลการดำเนินการตามปัญหาที่อยากแก้และความดีที่อยากทำ (PDCA) เพื่อพัฒนาสำนัก อยู่ในระดับมากที่สุด ค่าเฉลี่ย ๔.๙๐ คิดเป็นร้อยละ ๙๘.๐๐ มีความพึงพอใจต่อผลการปฏิบัติงานของผู้ใต้บังคับบัญชาที่มีการติดตามการปฏิบัติตามวัฒนธรรมองค์กรของสำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎร (มีจิตบริการ สมานสามัคคี มีวินัย ใจสัตย์ซื่อ ถือหลักพอเพียง) และค่านิยมร่วมของส่วนราชสังกัดรัฐสภา (สามัคคี มีวินัย ใจซื่อตรง) อยู่ในระดับมากที่สุด ค่าเฉลี่ย ๔.๗๐ คิดเป็นร้อยละ ๙๔.๐๐ มีความพึงพอใจต่อผลการปฏิบัติงานของผู้ใต้บังคับบัญชาต่อกระบวนการสร้างเสริมคุณธรรม อยู่ในระดับมากที่สุด ค่าเฉลี่ย ๔.๘๐ คิดเป็นร้อยละ</p>	<p>สร้างพลังขับเคลื่อนไปสู่การเป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบ</p> <p>๓. กลุ่มเป้าหมายเข้าระบบการเรียนรู้ด้วย e-Learning ในหลักสูตร WMD1001 เงินทองต้องวางแผน</p> <p>๔. กลุ่มเป้าหมาย สอบผ่านร้อยละ ๑๐๐ ตามหลักเกณฑ์ของตลาดหลักทรัพย์แห่งประเทศไทย โดยได้รับความรู้และบริหารจัดการเงินอย่างเหมาะสมกับหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง</p>	

ลำดับ ที่	โครงการ/กิจกรรม	การดำเนินการ		หมายเหตุ
		สำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎร	สำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา	
		<p>๙๖.๐๐ และมีความพึงพอใจต่อผล การปฏิบัติงานของผู้ใต้บังคับบัญชาภายหลัง ได้รับการพัฒนา อยู่ในระดับมากที่สุด ค่าเฉลี่ย ๔.๖๐ คิดเป็นร้อยละ ๙๒.๐๐</p> <p>๒. จัดกิจกรรมให้คำปรึกษาเครือข่ายคุณธรรม ในองค์กร เมื่อวันศุกร์ที่ ๑๑ มิถุนายน ๒๕๖๔ ณ ห้องประชุมหมายเลข ๒ สำนักพัฒนา บุคลากร ชั้น ๕ อาคารรัฐสภา เกียกกาย และ ผ่านโปรแกรม Zoom Meeting เพื่อเสริมสร้าง ความรู้ ความเข้าใจเกี่ยวกับขั้นตอนการ ดำเนินการตามเกณฑ์ประเมินองค์กรคุณธรรม ตลอดจนการแลกเปลี่ยน เรียนรู้ระหว่างเครือข่าย คุณธรรม และการให้คำปรึกษาเพื่อให้การ ขับเคลื่อนสู่องค์กรคุณธรรมต้นแบบเป็นไปใน แนวทางเดียวกัน โดยหน่วยงานส่งบุคลากรผู้มี บทบาทในการขับเคลื่อนคุณธรรมและจริยธรรม ของหน่วยงานเข้าร่วมกิจกรรมครบทั้ง ๒๗ สำนัก/กลุ่ม/กลุ่มงานขึ้นตรง</p> <p>๓. มีมาตรการ/แนวทางในการขับเคลื่อน ส่วนราชการสังกัดรัฐสภาให้เป็นองค์กร คุณธรรมต้นแบบ ๙ ขั้นตอน โดยผู้บริหารเป็น ผู้นำในการขับเคลื่อนสู่การเป็นองค์กรคุณธรรม ต้นแบบ เป็นการนำมาตรการ/แนวทาง</p>		

ลำดับ ที่	โครงการ/กิจกรรม	การดำเนินการ		หมายเหตุ
		สำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎร	สำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา	
		<p>การขับเคลื่อนฯ ตามคู่มือส่งเสริมและพัฒนา องค์กรคุณธรรมของคณะกรรมการส่งเสริม คุณธรรมแห่งชาติ กระทรวงวัฒนธรรม มาถ่ายทอดขยายผลให้บุคลากรทราบ ดังนี้</p> <p>๑) การประกาศข้อตกลง (เจตนารมณ์/ ปฏิญญา) ร่วมกันของผู้บริหารและสมาชิกใน องค์กรที่จะพัฒนาให้เป็นองค์กรคุณธรรม</p> <p>๒) การกำหนดคุณธรรมเป้าหมาย “ปัญหาที่ อยากแก้” และ “ความดีที่อยากทำ”</p> <p>๓) การทำแผนการดำเนินงานด้านส่งเสริม คุณธรรม และจัดทีมงานผู้รับผิดชอบการ ดำเนินงานส่งเสริมคุณธรรมในองค์กรตาม ประเด็นคุณธรรมเป้าหมายองค์กร</p> <p>๔) มีผลสำเร็จการดำเนินงาน/กิจกรรมส่งเสริม คุณธรรมในองค์กรตามคุณธรรมเป้าหมาย และ แผนงานที่กำหนดเป็นระบบและต่อเนื่องมากขึ้น</p> <p>๕) มีระบบติดตาม รายงานประเมินผลและจัด กิจกรรมรณรงค์แลกเปลี่ยนเรียนรู้เพื่อพัฒนา ปรับปรุงแก้ไขการดำเนินงานส่งเสริมคุณธรรม ในองค์กรอย่างต่อเนื่อง</p> <p>๖) มีกระบวนการยกย่อง เชิดชูการทำความดี หรือบุคคลผู้มีคุณธรรมในรูปแบบต่าง ๆ</p> <p>๗) มีผลสำเร็จการดำเนินงานขององค์กรตาม</p>		

ลำดับ ที่	โครงการ/กิจกรรม	การดำเนินการ		หมายเหตุ
		สำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎร	สำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา	
		<p>“ปัญหาที่อยากแก้” “ความดีที่อยากทำ” ตามคุณธรรมพอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสาเพิ่มมากขึ้น</p> <p>๘) มีการเพิ่มประเด็นคุณธรรมเป้าหมาย ในมิติการนำหลักศาสนา และหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียงมากำหนดเป็นปัญหาที่อยากแก้ ความดีที่อยากทำ เพิ่มเติมจากคุณธรรมอื่น ๆ อย่างชัดเจน</p> <p>๙) มีองค์ความรู้ที่ได้จากการดำเนินงานองค์กรคุณธรรม และสามารถเป็นแหล่งเรียนรู้และถ่ายทอดขยายผลไปสู่องค์กรอื่นได้</p> <p>๔. มีมาตรการ/แนวทางในการกำกับ ติดตามให้บุคลากรประพฤติปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมข้าราชการรัฐสภา วัฒนธรรมองค์กร ค่านิยมร่วมของส่วนราชการสังกัดรัฐสภา โดยมีการติดตามพฤติกรรมการปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมข้าราชการรัฐสภา วัฒนธรรมองค์กร และค่านิยมร่วมของส่วนราชการสังกัดรัฐสภา ใน ๒ แนวทางคือ</p> <p>(๔.๑) การประเมินพฤติกรรมบุคลากรภาพรวม (แบบสอบถาม)</p> <p>(๔.๒) กิจกรรมการถอดบทเรียนการขับเคลื่อนสู่องค์กรคุณธรรม</p> <p>(๔.๑) การประเมินพฤติกรรมบุคลากรภาพรวม</p>		

ลำดับ ที่	โครงการ/กิจกรรม	การดำเนินการ		หมายเหตุ
		สำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎร	สำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา	
		<p>ปรากฏผล ดังนี้</p> <p>๑) พฤติกรรมตามประมวลจริยธรรม ข้าราชการรัฐสภา</p> <p>๑.๑) พฤติกรรมจากการประเมินตนเองของ บุคลากร พบว่า บุคลากรมีพฤติกรรมในเรื่อง ยึดมั่นในการปกครองระบอบประชาธิปไตย อันมีพระมหากษัตริย์ทรงเป็นประมุขสูงสุด โดยมีค่าเฉลี่ยเท่ากับ ๔.๖๕ คิดเป็นร้อยละ ๙๓.๐๐ รองลงมาคือ การปฏิบัติหน้าที่ด้วย ความเที่ยงธรรม มีค่าเฉลี่ยเท่ากับ ๔.๖๔ คิดเป็นร้อยละ ๙๒.๘๐ ส่วนพฤติกรรมยึดถือ ประโยชน์ของประเทศชาติและไม่มี ผลประโยชน์ทับซ้อน มีค่าเฉลี่ยน้อยที่สุด เท่ากับ ๔.๕๕ คิดเป็นร้อยละ ๙๑.๐๐ แต่ก็ยัง อยู่ในระดับของพฤติกรรมที่มากที่สุด</p> <p>๑.๒) พฤติกรรมของผู้ได้บังคับบัญชา (ประเมินโดยผู้บังคับบัญชา) พบว่า ผู้ได้บังคับบัญชามีพฤติกรรมในเรื่อง ยึดมั่น ในการปกครองระบอบประชาธิปไตยอันมี พระมหากษัตริย์ทรงเป็นประมุขสูงสุด โดยมี ค่าเฉลี่ยเท่ากับ ๔.๖๖ คิดเป็นร้อยละ ๙๓.๒๐ รองลงมาคือ การปฏิบัติหน้าที่ด้วยความเที่ยง ธรรม มีค่าเฉลี่ยเท่ากับ ๔.๖๔ คิดเป็นร้อยละ</p>		

ลำดับ ที่	โครงการ/กิจกรรม	การดำเนินการ		หมายเหตุ
		สำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎร	สำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา	
		<p>๙๒.๘๐ ส่วนพฤติกรรมในด้านมุ่งผลสัมฤทธิ์ ของงาน รักษามาตรฐาน มีคุณภาพ โปร่งใส และตรวจสอบได้ มีค่าเฉลี่ยน้อยที่สุด เท่ากับ ๔.๕๑ คิดเป็นร้อยละ ๙๐.๒๐ แต่ก็ยังอยู่ใน ระดับของพฤติกรรมที่มากที่สุด</p> <p>๑.๓) พฤติกรรมของผู้บังคับบัญชา (ประเมิน โดยผู้ใต้บังคับบัญชา) พบว่า ผู้บังคับบัญชา มีพฤติกรรมในเรื่อง จงรักภักดีต่อชาติ ศาสนา และพระมหากษัตริย์ และภักดีต่อองค์กร มากที่สุด โดยมีค่าเฉลี่ยเท่ากับ ๔.๖๐ คิดเป็น ร้อยละ ๙๒.๐๐ รองลงมาคือ ภักดีต่อองค์กร มีค่าเฉลี่ยเท่ากับ ๔.๕๗ คิดเป็นร้อยละ ๙๑.๔๐</p> <p>ส่วนพฤติกรรมในด้านการยึดถือประโยชน์ของ ประเทศชาติและไม่มีผลประโยชน์ทับซ้อน มีค่าเฉลี่ยน้อยที่สุด เท่ากับ ๔.๔๒ คิดเป็น ร้อยละ ๘๘.๔๐ แต่ก็ยังอยู่ในระดับของ พฤติกรรมที่มากที่สุด</p> <p>๒) พฤติกรรมการปฏิบัติตามวัฒนธรรมองค์กร (มีจิตบริการ สมานสามัคคี มีวินัย ใจสัตย์ซื่อ ถือหลักพอเพียง) สรุปได้ดังนี้</p> <p>๒.๑) พฤติกรรมจากการประเมินตนเองของ บุคลากร พบว่า บุคลากรมีพฤติกรรมในเรื่อง ใจสัตย์ซื่อ มากที่สุด โดยมีค่าเฉลี่ยเท่ากับ</p>		

ลำดับ ที่	โครงการ/กิจกรรม	การดำเนินการ		หมายเหตุ
		สำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎร	สำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา	
		<p>๔.๖๗ คิดเป็นร้อยละ ๙๓.๔๐ รองลงมาคือ มีจิตบริการ มีค่าเฉลี่ยเท่ากับ ๔.๖๒ คิดเป็นร้อยละ ๙๒.๔๐ รองลงมาคือ มีวินัย มีค่าเฉลี่ยเท่ากับ ๔.๖๐ คิดเป็นร้อยละ ๙๒.๐๐ รองลงมาคือ สมานสามัคคี มีค่าเฉลี่ยเท่ากับ ๔.๕๘ คิดเป็นร้อยละ ๙๑.๖๐ ส่วนด้านถือหลักพอเพียง มีค่าเฉลี่ยน้อยที่สุด เท่ากับ ๔.๕๖ คิดเป็นร้อยละ ๙๑.๒๐ แต่ก็ยังอยู่ในระดับของพฤติกรรมที่มากที่สุด</p> <p>๒.๒) พฤติกรรมของผู้ใต้บังคับบัญชา (ประเมินโดยผู้บังคับบัญชา) พบว่า ผู้ใต้บังคับบัญชามีพฤติกรรมในเรื่อง มีจิตบริการ และมีวินัยมากที่สุด โดยมีค่าเฉลี่ยเท่ากับ ๔.๕๘ คิดเป็นร้อยละ ๙๑.๖๐ รองลงมาคือ ถือหลักพอเพียง มีค่าเฉลี่ยเท่ากับ ๔.๕๕ คิดเป็นร้อยละ ๙๑.๐๐ รองลงมาคือ ใจสัตย์ซื่อ มีค่าเฉลี่ยเท่ากับ ๔.๕๒ คิดเป็นร้อยละ ๙๐.๔๐ ส่วนด้านสมานสามัคคี มีค่าเฉลี่ยน้อยที่สุด เท่ากับ ๔.๔๘ คิดเป็นร้อยละ ๘๙.๖๐ แต่ก็ยังอยู่ในระดับของพฤติกรรมที่มากที่สุด</p> <p>๒.๓) พฤติกรรมของผู้บังคับบัญชา (ประเมินโดยผู้ใต้บังคับบัญชา พบว่า ผู้บังคับบัญชามีพฤติกรรมในเรื่อง ใจสัตย์ซื่อ มากที่สุด โดยมี</p>		

ลำดับ ที่	โครงการ/กิจกรรม	การดำเนินการ		หมายเหตุ
		สำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎร	สำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา	
		<p>ค่าเฉลี่ยเท่ากับ ๔.๖๙ คิดเป็นร้อยละ ๙๓.๘๐ รองลงมาคือ มีจิตบริการ มีค่าเฉลี่ยเท่ากับ ๔.๖๗ คิดเป็นร้อยละ ๙๓.๔๐ รองลงมาคือ มีวินัยและถือหลักพอเพียง มีค่าเฉลี่ยเท่ากับ ๔.๖๓ คิดเป็นร้อยละ ๙๒.๖๐ ส่วนพฤติกรรมในด้านสามัคคี มีค่าเฉลี่ยน้อยที่สุดเท่ากับ ๔.๖๒ คิดเป็นร้อยละ ๙๒.๔๐ แต่ก็ยังอยู่ในระดับของพฤติกรรมที่มากที่สุด</p> <p>๓) พฤติกรรมตามค่านิยมร่วมของส่วนราชการ สังกัดรัฐสภาของบุคลากรสำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎร (สามัคคี มีวินัย ใจซื่อตรง)</p> <p>๓.๑) ผลการประเมินพฤติกรรมตนเอง พบว่าบุคลากรมีพฤติกรรมในเรื่อง ใจซื่อตรง มากที่สุด โดยมีค่าเฉลี่ยเท่ากับ ๔.๖๗ คิดเป็นร้อยละ ๙๓.๔๐ รองลงมาคือ มีวินัย มีค่าเฉลี่ยเท่ากับ ๔.๖๐ คิดเป็นร้อยละ ๙๒.๐๐ ส่วนด้านสามัคคี มีค่าเฉลี่ยน้อยที่สุด เท่ากับ ๔.๕๘ คิดเป็นร้อยละ ๙๑.๖๐ แต่ก็ยังอยู่ในระดับของพฤติกรรมที่มากที่สุด</p> <p>๓.๒) ผลการประเมินผู้ใต้บังคับบัญชา พบว่าผู้ใต้บังคับบัญชามีพฤติกรรมในเรื่อง มีวินัย มากที่สุด มีค่าเฉลี่ยเท่ากับ ๔.๕๘ คิดเป็น</p>		

ลำดับ ที่	โครงการ/กิจกรรม	การดำเนินการ		หมายเหตุ
		สำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎร	สำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา	
		<p>ร้อยละ ๙๑.๖๐ รองลงมาคือด้านใจซื่อตรง มีค่าเฉลี่ยเท่ากับ ๔.๕๒ คิดเป็นร้อยละ ๙๐.๔๐ ส่วนด้านสามัคคี มีค่าเฉลี่ยน้อยที่สุด เท่ากับ ๔.๔๘ คิดเป็นร้อยละ ๘๙.๖๐ แต่ก็ยังอยู่ในระดับของพฤติกรรมที่มากที่สุด</p> <p>๓.๓ พฤติกรรมของผู้บังคับบัญชา พบว่า ผู้บังคับบัญชา มีพฤติกรรมในเรื่อง ใจซื่อตรง มากที่สุด โดยมีค่าเฉลี่ยเท่ากับ ๔.๖๙ คิดเป็นร้อยละ ๙๓.๘๐ รองลงมาคือ มีวินัย มีค่าเฉลี่ยเท่ากับ ๔.๖๓ คิดเป็นร้อยละ ๙๒.๔๐ ส่วนพฤติกรรมในด้านสามัคคี มีค่าเฉลี่ยน้อยที่สุด เท่ากับ ๔.๖๒ คิดเป็นร้อยละ ๙๒.๔๐ แต่ก็ยังอยู่ในระดับของพฤติกรรมที่มากที่สุด</p> <p>๔.๒ กิจกรรมการถอดบทเรียนการขับเคลื่อนสู่องค์กรคุณธรรม (มีการถอดบทเรียนในภาพรวมของสำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎร และการถอดบทเรียนของหน่วยงานภายใน) การถอดบทเรียนแนวทางการขับเคลื่อนสู่องค์กรคุณธรรมในภาพรวมของสำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎร มีขั้นตอน ดังนี้</p> <p>๑) การชี้แจงและสร้างความเข้าใจแก่ผู้บริหาร และผู้บังคับบัญชากลุ่มงาน (พ.ศ. ๒๕๕๙)</p>		

ลำดับ ที่	โครงการ/กิจกรรม	การดำเนินการ		หมายเหตุ
		สำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎร	สำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา	
		<ul style="list-style-type: none"> - จัดทำหลักสูตรสร้างเสริมจริยธรรมนำทีมงานและหลักสูตรผู้นำการขับเคลื่อนจริยธรรมในองค์กร - การประชุมชี้แจงผู้บริหารของส่วนราชการสังกัดรัฐสภา เพื่อสร้างความเข้าใจเกี่ยวกับการดำเนินกิจกรรม - การสัมมนาเชิงปฏิบัติการระหว่างผู้บังคับบัญชากลุ่มงาน เพื่อเรียนรู้กระบวนการประชุมกลุ่ม ระดมสมอง รวมทั้งสร้างความเข้าใจเกี่ยวกับแนวทางและบทบาทในการขับเคลื่อนความดีและปฎิญาคุณธรรมในกลุ่มงาน <p>๒) การดำเนินกิจกรรมระดับกลุ่มงาน (พ.ศ. ๒๕๖๐)</p> <ul style="list-style-type: none"> - ผู้บังคับบัญชากลุ่มงานนำกระบวนการไปพัฒนาจริยธรรมในกลุ่มงาน โดยจัดการประชุมระดมสมองกับบุคลากรเกี่ยวกับ “ปัญหาที่อยากแก้” และ “ความดีที่อยากทำ” สัปดาห์ละ ๑ ครั้ง ครั้งละ ๑ ชั่วโมง เป็นเวลา ๖ เดือน เพื่อแก้ไขปัญหากลุ่มงาน ตามวงจรของ Deming คือ การวางแผน - ปฏิบัติ - ตรวจสอบ - กำหนดมาตรฐาน หรือ Plan - Do - Check - Act (PDCA) เพื่อให้ได้ “ปฎิญาคุณธรรม” ซึ่ง 		

ลำดับ ที่	โครงการ/กิจกรรม	การดำเนินการ		หมายเหตุ
		สำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎร	สำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา	
		<p>เป็นข้อตกลงในกลุ่มว่า “จะทำ” และ “จะไม่ทำอะไร”</p> <ul style="list-style-type: none"> - กลุ่มงานได้มีการประกาศความดีและปณิธานคุณธรรมของกลุ่มงาน โดยมีการลงนามร่วมกันของบุคลากรในกลุ่มงานอย่างเป็นลายลักษณ์อักษร รวมทั้งประกาศความดีและปณิธานคุณธรรมในรูปแบบต่างๆ ปัจจุบันกลุ่มงานยังคงดำเนินการตามวงจรของ Deming (P-D-C-A) อย่างต่อเนื่อง ๓) การขยายผล (พ.ศ. ๒๕๖๑ - ปัจจุบัน) <ul style="list-style-type: none"> - การขยายผลสู่ระดับสำนัก เป็นการดำเนินกิจกรรมกลุ่มระหว่างผู้อำนวยการสำนักและผู้บังคับบัญชากลุ่มงาน เป็นเวลา ๖ เดือน จนได้รับความดีและปณิธานคุณธรรมของสำนัก และมีการประกาศความดีและปณิธานคุณธรรมของสำนัก - การขยายผลสู่ระดับสำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎร ดำเนินการจัดกิจกรรมกลุ่มระหว่างผู้บริหารระดับสูงและผู้อำนวยการสำนัก ซึ่งผลจากการดำเนินกิจกรรมปรากฏผลลัพธ์ คือ ค่านิยมองค์กร/วัฒนธรรมองค์กรของสำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎร “มีจิตบริการ สมานสามัคคี มีวินัย ใจสัตย์ซื่อ 		

ลำดับ ที่	โครงการ/กิจกรรม	การดำเนินการ		หมายเหตุ
		สำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎร	สำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา	
		<p>ถือหลักพอเพียง”</p> <p>- การขยายผลสู่ระดับส่วนราชการสังกัดรัฐสภา ได้ค่านิยมร่วม คือ “สามัคคี มีวินัย ใจซื่อตรง” ซึ่งจะพัฒนาให้เกิดเป็นวัฒนธรรมองค์กรของส่วนราชการสังกัดรัฐสภาต่อไป</p> <p>การถอดบทเรียนบุคลากรต้นแบบหรือผู้นำ ในการขับเคลื่อนสำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎรให้เป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบ</p> <p>๑) ความรับผิดชอบในหน้าที่ของผู้บริหารและผู้บังคับบัญชากลุ่มงานในการสร้างคุณธรรมที่เปิดเผยจากข้างในตามแนวพระราชดำริสหลักการทรงงานของพระบาทสมเด็จพระบรมชนกาธิเบศร มหาภูมิพลอดุลยเดชมหาราช บรมนาถบพิตร ต้องอาศัยเวลาในการดำเนินการ ในการดำเนินการช่วงแรก</p> <p>บางหน่วยงานมีการกำหนดความดีและปณิธานคุณธรรมไว้หลายประการ ซึ่งทำให้พัฒนาพฤติกรรมตามความดีที่กำหนดได้ยาก บุคลากรอาจหมดกำลังใจในการพัฒนาความดี รวมทั้ง</p> <p>บางกลุ่มงานมีการกำหนดปณิธานคุณธรรม (ข้อตกลง) ไม่ชัดเจน ซึ่งต่อมาได้มีการปรับเปลี่ยน เพื่อให้ความดีและปณิธานคุณธรรมมีเนื้อความที่กระชับ ที่สามารถจดจำ</p>		

ลำดับ ที่	โครงการ/กิจกรรม	การดำเนินการ		หมายเหตุ
		สำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎร	สำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา	
		<p>และปฏิบัติได้ง่าย</p> <p>๒) เพื่อเป็นการกระตุ้นให้บุคลากรเกิดจิตสำนึกในการปฏิบัติตนเป็นข้าราชการที่ดี ผู้บังคับบัญชาจึงมีบทบาทสำคัญในการเป็นแบบอย่างที่ดี กำกับดูแลผู้ใต้บังคับบัญชาในเรื่องคุณธรรมและจริยธรรมอย่างใกล้ชิด</p> <p>๓) การพูดคุยกันภายในหน่วยงานเกี่ยวกับ “ปัญหาที่อยากแก้ ความดีที่อยากทำ” บุคลากรจะเกิดการแลกเปลี่ยนความรู้ ประสบการณ์ และความคิดเห็นซึ่งกันและกัน ก่อให้เกิดสัมพันธภาพที่ดีระหว่างบุคลากร ซึ่งส่งผลต่อการเพิ่มประสิทธิภาพในการทำงาน</p> <p>๔) บุคลากรเกิดจิตสำนึกที่ดีในการปฏิบัติตนเป็นข้าราชการที่ดี เนื่องจากบุคลากรเกิดความรู้สึกมีส่วนร่วมสร้างความดีของสำนักงานฯ ซึ่งพัฒนาให้เกิดเป็นวัฒนธรรมองค์กรของสำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎรและเกิดค่านิยมร่วมของส่วนราชการสังกัดรัฐสภา</p> <p>นอกจากนี้มีการถอดบทเรียนพฤติกรรมของบุคลากรต้นแบบ (ข้าราชการดีเด่น ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔) เกี่ยวกับการครองตน การครองคน การครองงาน และการประพฤติปฏิบัติตนตามประมวล</p>		

ลำดับ ที่	โครงการ/กิจกรรม	การดำเนินการ		หมายเหตุ
		สำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎร	สำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา	
		<p>จริยธรรมข้าราชการรัฐสภา รวมทั้งมีการเผยแพร่ขยายผลให้บุคลากรของสำนักงานฯ ได้รับทราบ</p> <p>๕) มีการรายงานผลการขับเคลื่อนกระบวนการส่วนราชการสังกัดรัฐสภาให้เป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบ โดยมีการถอดบทเรียนบุคลากรต้นแบบ หรือผู้นำในการขับเคลื่อนส่วนราชการสังกัดรัฐสภาให้เป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบ เสนอเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎร</p> <p>๖) มีการรายงานผลการกำกับ ติดตามให้บุคลากรประพฤติปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมข้าราชการรัฐสภา ค่านิยมองค์กร ค่านิยมร่วมของส่วนราชการสังกัดรัฐสภา พร้อมปัญหาอุปสรรค และข้อเสนอแนะ เสนอหัวหน้าส่วนราชการ</p> <p><u>ผลการดำเนินการ</u></p> <p>๑. ได้กลุ่มผู้นำระดับผู้บริหารเพิ่มขึ้นเพื่อช่วยสนับสนุน ผลักดัน และขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรมต้นแบบ</p> <p>๒. มีมาตรการ/แนวทางในการขับเคลื่อนส่วนราชการสังกัดรัฐสภาให้เป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบ ตามคู่มือส่งเสริมและพัฒนา</p>		

ลำดับ ที่	โครงการ/กิจกรรม	การดำเนินการ		หมายเหตุ
		สำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎร	สำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา	
		<p>องค์กรคุณธรรมของคณะกรรมการส่งเสริมคุณธรรมแห่งชาติ กระทรวงวัฒนธรรม</p> <p>๓. มีรายงานผลพหุติกรรมการปฏิบัติตามคุณธรรมเป้าหมาย (ปฏิญญาคุณธรรมของทั้ง ๒๗ สำนัก/กลุ่ม/กลุ่มงานขึ้นตรง)</p> <p>๔. มีรายงานผลการขับเคลื่อนกระบวนการให้เป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบ โดยมีการถอดบทเรียนบุคลากรต้นแบบ หรือผู้นำในการขับเคลื่อนส่วนราชการสังกัดรัฐสภาให้เป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบเสนอเลขาธิการสภา</p> <p>๕. มีรายงานผลการประเมินเป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบของสำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎร</p> <p>๖. มีรายงานผลการกำกับ ติดตามให้บุคลากรประพฤติปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมข้าราชการรัฐสภา วัฒนธรรมองค์กร ค่านิยมร่วมของส่วนราชการสังกัดรัฐสภาเสนอเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎร</p>		

ลำดับ ที่	โครงการ/กิจกรรม	การดำเนินการ		หมายเหตุ
		สำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎร	สำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา	
๑.๒.๒	<p>สผ. กิจกรรมการสัมมนาเชิงปฏิบัติการการเป็นผู้นำ การขับเคลื่อนสำหรับผู้บังคับบัญชากลุ่มงาน ตามโครงการสร้างเสริมจริยธรรมนำทีม</p> <p>สว. กิจกรรมสัมมนาเชิงปฏิบัติการและการถอดบทเรียน เพื่อขับเคลื่อนสู่การเป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบ - สัมมนาเรื่อง บทบาทการนำในการขับเคลื่อนองค์กร คุณธรรมต้นแบบ - แลกเปลี่ยนเรียนรู้และถอดบทเรียนองค์กรคุณธรรม ต้นแบบ</p>	<p>สำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎร ได้ดำเนินการ ดังนี้</p> <p>๑. มีการจัดกิจกรรมการขับเคลื่อนกระบวนการ ส่วนราชการสังกัดรัฐสภาให้เป็นองค์กร คุณธรรมต้นแบบ โดยจัดการสัมมนาเชิง ปฏิบัติการระดับผู้บังคับบัญชากลุ่มงาน ตามโครงการสร้างเสริมจริยธรรมนำทีม ประกอบด้วย ๒ หัวข้อวิชา (๑) การสร้าง ค่านิยมร่วมของส่วนราชการสังกัดรัฐสภา และขับเคลื่อนสู่องค์กรคุณธรรมต้นแบบ และ การถอดบทเรียน โดย พล.อ.อ. วีรวิท คงศักดิ์ (๒) ผู้นำกับการขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรม ต้นแบบ โดย นายชัยวัฒน์ ชื่นโกสุม ผู้ว่า ราชการจังหวัดปทุมธานี จำนวน ๒ รุ่น รุ่นที่ ๑ วันพฤหัสบดีที่ ๘ เมษายน ๒๕๖๔ ณ ห้องสัมมนาสำปายะ ๑ (ชั้นปี ๑) อาคาร รัฐสภา เกียกกาย รุ่นที่ ๒ วันพุธที่ ๒๑ กรกฎาคม ๒๕๖๔ เวลา ๐๙.๐๐ - ๑๒.๐๐ นาฬิกา ผ่านโปรแกรม Zoom Meeting ผู้เข้าร่วมจำนวน ๗๑ คน</p> <p>ผลสัมฤทธิ์โครงการ รุ่นที่ ๑ : ผู้เข้าร่วมโครงการมีความรู้ความเข้าใจ</p>	<p>สำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา ได้ดำเนินการ ดังนี้</p> <p>๑. ประชุมและจัดทำแผน กำหนดกิจกรรมใน ทุกสำนักให้มีการส่งเสริมบุคคลต้นแบบ และมี กิจกรรมแลกเปลี่ยนเรียนรู้ พร้อมทั้งถอด บทเรียนการเป็นผู้นำการขับเคลื่อนคุณธรรม</p> <p>๒. จัดกิจกรรมการสัมมนาเชิงปฏิบัติการและ การถอดบทเรียนเพื่อขับเคลื่อนสู่การเป็น องค์กรคุณธรรมต้นแบบ เมื่อวันพุธที่ ๒๔ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๔ ณ ห้องประชุมหมายเลข ๔๐๒ - ๔๐๓ อาคารรัฐสภาเกียกกาย โดยมี พล.อ.อ. วีรวิท คงศักดิ์ เป็นวิทยากร กลุ่มเป้าหมาย ผู้บริหารและผู้บังคับบัญชากลุ่ม งานเข้าร่วมกิจกรรมจำนวน ๙๘ คน คิดเป็น ร้อยละ ๙๘</p> <p>๓. ถอดบทเรียนการขับเคลื่อนองค์กรไปสู่การ เป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบ</p> <p>๔. มีการขยายผลให้ทุกสำนักดำเนินกิจกรรม แลกเปลี่ยนเรียนรู้การขับเคลื่อนคุณธรรม ภายในสำนักเพื่อรวบรวมเป็นองค์ความรู้ในการ ขับเคลื่อนไปสู่การเป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบ ระดับสำนักต่อไป</p> <p>๕. จัดกิจกรรมแลกเปลี่ยนเรียนรู้และถอด</p>	

ลำดับ ที่	โครงการ/กิจกรรม	การดำเนินการ		หมายเหตุ
		สำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎร	สำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา	
		<p>ในภาพรวม อยู่ในระดับมากที่สุด ค่าเฉลี่ยเท่ากับ ๔.๒๙ สามารถนำความรู้ไปใช้ในภาพรวมอยู่ในระดับมากที่สุด ค่าเฉลี่ยเท่ากับ ๔.๓๕ วัตถุประสงค์ของโครงการบรรลุผลสัมฤทธิ์ในภาพรวมอยู่ในระดับมากที่สุด ค่าเฉลี่ยเท่ากับ ๔.๓๓</p> <p><u>รุ่นที่ ๒</u> : ผู้เข้าร่วมโครงการมีความรู้ความเข้าใจในการสัมมนาเชิงปฏิบัติการ อยู่ในระดับมากที่สุด คิดเป็นร้อยละ ๕๘.๑๐ และลำดับรองลงมาอยู่ในระดับมากที่สุด คิดเป็นร้อยละ ๓๒.๖๐ สามารถนำความรู้ที่ได้ไปใช้ในภาพรวมอยู่ในระดับมากที่สุด ค่าเฉลี่ยเท่ากับ ๔.๒๐ โครงการบรรลุผลสัมฤทธิ์ในภาพรวมอยู่ในระดับมากที่สุด ค่าเฉลี่ยเท่ากับ ๔.๒๙</p> <p>๒. มีมาตรการกำกับ ติดตามให้บุคลากรประพฤติปฏิบัติตามประมวลจริยธรรม ข้าราชการรัฐสภา วัฒนธรรมองค์กร และค่านิยมร่วมของส่วนราชการสังกัดรัฐสภา โดยมีการติดตามพฤติกรรมเชิงจริยธรรมใน ๒ ระดับ คือ การประเมินตนเอง และการประเมินจากผู้บังคับบัญชา ปรากฏผลดังนี้</p> <p>ผลการติดตาม รุ่นที่ ๑</p> <p>ผลการประเมินตนเอง พบว่า ผู้เข้าร่วมโครงการ</p>	<p>บทเรียนบุคคลต้นแบบในการเป็นผู้นำ ขับเคลื่อนไปสู่การเป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบภายในแต่ละสำนัก โดยมีการขยายผลให้ทุกสำนักดำเนินกิจกรรมแลกเปลี่ยนเรียนรู้การขับเคลื่อนคุณธรรมภายในสำนักและถอดบทเรียนบุคคลต้นแบบในการเป็นผู้นำ ขับเคลื่อนไปสู่การเป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบภายในแต่ละสำนักเพื่อรวบรวมเป็นองค์ความรู้ในการขับเคลื่อนไปสู่การเป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบระดับสำนักต่อไป</p> <p>๖. จัดทำมาตรการ/แนวทางในการกำกับ ติดตามให้บุคลากร ปฏิบัติตามประมวลจริยธรรม วัฒนธรรมองค์กร ค่านิยมร่วมของส่วนราชการสังกัดรัฐสภา โดยมีการสำรวจพฤติกรรมกรรมการปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมของส่วนราชการสังกัดรัฐสภาของบุคลากร สำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา จำนวน ๑,๑๗๔ คน แยกเป็นข้าราชการ ๑,๐๕๑ คน คิดเป็นร้อยละ ๙๐ ลูกจ้าง ๖ คน คิดเป็นร้อยละ ๑ หน่วยงานราชการ ๑๑๗ คน คิดเป็นร้อยละ ๑๐ ผลปรากฏว่าบุคลากรของสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภาปฏิบัติตามประมวลจริยธรรม ข้าราชการรัฐสภาในระดับมากที่สุดคิดเป็น</p>	

ลำดับ ที่	โครงการ/กิจกรรม	การดำเนินการ		หมายเหตุ
		สำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎร	สำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา	
		<p>ส่วนใหญ่รับทราบและปฏิบัติตามความดีและ ปฏิญญา (ข้อตกลง) ของสำนัก คิดเป็นร้อยละ ๑๐๐ ผู้เข้าร่วมโครงการปฏิบัติตามความดีและ ปฏิญญา (ข้อตกลง) ของสำนัก ในภาพรวมอยู่ ในระดับมากที่สุด ค่าเฉลี่ยเท่ากับ ๔.๔๕ คิด เป็นร้อยละ ๘๙.๐๐ โดยดำเนินการปฏิบัติตาม ความดีและปฏิญญา (ข้อตกลง) ของสำนัก อยู่ในระดับมากที่สุด ค่าเฉลี่ยเท่ากับ ๔.๓๒ คิดเป็นร้อยละ ๘๖.๔๐ มีการติดตามผลการ ดำเนินการตาม “ปัญหาที่อยากแก้ ความดีที่ อยากทำ” ภายในกลุ่มงาน รวมทั้งมีการติดตาม ผลการปฏิบัติตามวัฒนธรรมองค์กรของ สำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎร (มีจิตบริการ สมานสามัคคี มีวินัย ใจสัตย์ซื่อ ถือหลักพอเพียง) และค่านิยมร่วมของส่วนราช สังกัดรัฐสภา (สามัคคี มีวินัย ใจซื่อตรง) ภายใน กลุ่มงาน รวมทั้งมีความพึงพอใจต่อผลการ ปฏิบัติตามความดีและปฏิญญาคุณธรรมของ ตนเองและกลุ่มงาน อยู่ในระดับมากที่สุด ค่าเฉลี่ย ๔.๒๓ คิดเป็นร้อยละ ๘๔.๖๐</p> <p><u>ผลการประเมินจากผู้บังคับบัญชา</u> พบว่า ผู้เข้าร่วมโครงการปฏิบัติตามความดีและ ปฏิญญา (ข้อตกลง) ของสำนัก ในภาพรวมอยู่ใน</p>	<p>ร้อยละ ๙๐.๔๐</p> <p>๗. จัดทำรายงานการขับเคลื่อนส่วนราชการ สังกัดรัฐสภาให้เป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบ</p> <p>ผลการดำเนินการ</p> <p>๑. ได้ผู้นำในการขับเคลื่อนองค์กร จำนวน ๙๘ คน</p> <p>๒. ได้องค์ความรู้จากการร่วมกันถอดบทเรียน เกี่ยวกับการขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรมต้นแบบ ดังนี้</p> <p><u>ชุดที่ ๑ องค์ความรู้เกี่ยวกับเกณฑ์การประเมิน</u> องค์กรคุณธรรมต้นแบบ มี ๓ ระดับ</p> <p><u>ระดับที่ ๑ ส่งเสริมคุณธรรม</u> ต้องผ่านเกณฑ์ ร้อยละ ๘๐ ของเกณฑ์ ดังต่อไปนี้</p> <p>๑) องค์กรมีการประกาศเจตนารมณ์ร่วมกัน ที่จะขับเคลื่อนหน่วยงานให้เป็นองค์กรคุณธรรม</p> <p>๒) องค์กรมีการกำหนดคุณธรรมเป้าหมาย และกำหนด “ปัญหาที่อยากแก้” และ “ความดี ที่อยากทำ” ที่สอดคล้องกับคุณธรรม</p> <p>๔ ประการ พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา</p> <p>๓) องค์กรมีการจัดทำแผนส่งเสริมคุณธรรม อย่างมีส่วนร่วมของบุคลากรในองค์กร ที่สอดคล้องกับคุณธรรมเป้าหมายที่กำหนด</p> <p><u>ระดับที่ ๒</u> องค์กรคุณธรรม ต้องผ่านเกณฑ์ร้อยละ</p>	

ลำดับ ที่	โครงการ/กิจกรรม	การดำเนินการ		หมายเหตุ
		สำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎร	สำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา	
		<p>ระดับมาก ค่าเฉลี่ย ๔.๓๖ คิดเป็นร้อยละ ๘๗.๒๐ ผู้บังคับบัญชามีความพึงพอใจต่อผลการปฏิบัติงานของผู้เข้าร่วมโครงการ ที่มีพฤติกรรม การปฏิบัติตามความดีและปฎิญาคุณธรรม ของสำนัก อยู่ในระดับมากที่สุด ค่าเฉลี่ย ๔.๔๒ คิดเป็นร้อยละ ๘๘.๔๐ มีความพึงพอใจต่อ ผลการปฏิบัติงานของผู้เข้าร่วมโครงการต่อ การติดตามผลการดำเนินการตามปัญหาที่ อยากรู้และความคิดที่อยากทำของสำนัก อยู่ในระดับมากที่สุด ค่าเฉลี่ย ๔.๔๕ คิดเป็น ร้อยละ ๘๙.๐๐ มีความพึงพอใจต่อผลการ ปฏิบัติงานของผู้เข้าร่วมโครงการ ที่มีการ ติดตามการปฏิบัติตามวัฒนธรรมองค์กรของ สำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎร (มีจิต บริการ สมานสามัคคี มีวินัย ใจสัตย์ซื่อ ถือหลัก พอเพียง) และค่านิยมร่วมของส่วนราชสังกัด รัฐสภา (สามัคคี มีวินัย ใจซื่อตรง) อยู่ในระดับ มากที่สุด ค่าเฉลี่ย ๔.๓๖ คิดเป็นร้อยละ ๘๗.๒๐ และมีความพึงพอใจต่อผลการ ปฏิบัติงานของผู้เข้าร่วมโครงการภายหลังได้รับ การพัฒนา อยู่ในระดับมากที่สุด ค่าเฉลี่ย ๔.๓๖ คิดเป็นร้อยละ ๘๗.๒๐</p>	<p>ละ ๖๐ ของเกณฑ์ ดังต่อไปนี้</p> <p>๔) องค์กรมีผลสำเร็จของการดำเนินกิจกรรม ตามแผนส่งเสริมคุณธรรมที่กำหนดไว้</p> <p>๕) องค์กรมีการติดตามประเมินผลสำเร็จ เพื่อทบทวน ปรับปรุง แผนส่งเสริมคุณธรรม ขององค์กรให้มีคุณภาพและบรรลุคุณธรรม เป้าหมายที่กำหนด</p> <p>๖) องค์กรมีการยกย่อง เชิดชูบุคลากรที่ทำความดี จนเป็นแบบอย่างได้ และหรือหน่วยงานที่มี โครงการดีเด่นในการส่งเสริม คุณธรรมเป้าหมายตามแผนส่งเสริมคุณธรรม ที่กำหนดไว้</p> <p>ระดับที่ ๓ องค์กรคุณธรรมต้นแบบ ต้องผ่าน เกณฑ์ร้อยละ ๘๐ ของเกณฑ์ ดังต่อไปนี้</p> <p>๗) องค์กรมีผลสำเร็จของการดำเนินกิจกรรม ตามแผนส่งเสริมคุณธรรมที่กำหนดไว้เพิ่มมาก ขึ้น และพฤติกรรมของคนในองค์กรเกิดการ เปลี่ยนแปลง</p> <p>๘) องค์กรมีการจัดกิจกรรมใน 3 มิติ ได้แก่ การยึด มั่นในหลักธรรมทางศาสนา หลักปรัชญาของ เศรษฐกิจพอเพียง และวิถีวัฒนธรรม ที่เพิ่มเติมจากแผนส่งเสริมคุณธรรมที่กำหนด</p> <p>๙) องค์กรมีองค์ความรู้จากการดำเนินงาน</p>	

ลำดับ ที่	โครงการ/กิจกรรม	การดำเนินการ		หมายเหตุ
		สำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎร	สำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา	
		<p>ผลการติดตาม รุ่นที่ ๒</p> <p>ผลการประเมินตนเอง พบว่า ผู้เข้าร่วมโครงการส่วนใหญ่รับทราบและปฏิบัติตามความดีและปณิธาน (ข้อตกลง) ของสำนัก คิดเป็นร้อยละ ๑๐๐ ผู้เข้าร่วมโครงการปฏิบัติตามความดีและปณิธาน (ข้อตกลง) ของสำนัก ในภาพรวมอยู่ในระดับมากที่สุด ค่าเฉลี่ยเท่ากับ ๔.๕๒ คิดเป็นร้อยละ ๙๐.๔๐ โดยด้านการปฏิบัติตามความดีและปณิธาน (ข้อตกลง) ของสำนัก อยู่ในระดับมากที่สุด ๔.๔๙ คิดเป็นร้อยละ ๘๙.๘๐ มีการติดตามผลการดำเนินการตาม “ปัญหาที่อยากแก้ ความดีที่อยากทำ” ภายในกลุ่มงาน รวมทั้งมีการติดตามผลการปฏิบัติตามวัฒนธรรมองค์กรของสำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎร (มีจิตบริการ สมานสามัคคี มีวินัย ใจสัตย์ซื่อ ถือหลักพอเพียง) และ ค่านิยมร่วมของส่วนราชสภักดิ์รัฐสภา (สามัคคี มีวินัย ใจซื่อตรง) ภายในกลุ่มงาน รวมทั้งมีความพึงพอใจต่อผลการปฏิบัติตามความดีและปณิธานคุณธรรมของตนเองและกลุ่มงาน อยู่ในระดับมาก ค่าเฉลี่ย ๔.๑๙ คิดเป็นร้อยละ ๘๓.๘๐</p>	<p>องค์กรคุณธรรมเพื่อเผยแพร่และสามารถเป็นแหล่งเรียนรู้ถ่ายทอดขยายผลไปสู่องค์กรอื่น ๆ ได้</p> <p>องค์ความรู้ชุดที่ ๒ กระบวนการดำเนินการ</p> <p>๑) ใช้ทฤษฎีระเบิดจากข้างใน จากพระราชดำรัสของพระบาทสมเด็จพระเจ้าอยู่หัวรัชกาลที่ ๙ แนวทางการขับเคลื่อนแผนแม่บทส่งเสริมคุณธรรมแห่งชาติ ฉบับที่ ๑ โดยให้บุคลากรมีความเข้าใจปัญหาที่อยากแก้ และความดีที่อยากทำให้แก่องค์กร</p> <p>๒) รวมกลุ่มคนที่มีปัญหาหรือแนวคิดที่ตรงกัน</p> <p>๓) ระดมสมอง สร้างกระบวนการมีส่วนร่วมที่เท่าเทียมกัน โดยกำหนดประเด็น</p> <ul style="list-style-type: none"> - ความบกพร่อง ปัญหาที่อยากแก้ - ความดีงาม ความดีที่เคยมี การดำรงรักษาความดีงาม <p>๔) กำหนดมาตรการ Plan Do Check Action (PDCA)</p> <p>๕) การสรุปผลจากกระบวนการ ๑-๔ เป็นปณิธานคุณธรรม หรือ Do Don't</p> <p>๖) นำปณิธานคุณธรรมมาดำเนินการให้เกิดผลในทางปฏิบัติ</p> <p>๗) ติดตามการดำเนินการเชิงพฤติกรรม</p>	

ลำดับ ที่	โครงการ/กิจกรรม	การดำเนินการ		หมายเหตุ
		สำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎร	สำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา	
		<p>ผลการประเมินจากผู้บังคับบัญชา พบว่า ผู้เข้าร่วมโครงการปฏิบัติตามความดีและปฏิญญา (ข้อตกลง) ของสำนัก ในภาพรวมอยู่ในระดับมากที่สุด ค่าเฉลี่ย ๔.๕๔ คิดเป็นร้อยละ ๙๐.๘๐ ผู้บังคับบัญชามีความพึงพอใจต่อผลการปฏิบัติงานของผู้เข้าร่วมโครงการ ที่มีพฤติกรรมการปฏิบัติตามความดีและปฏิญญาคุณธรรมของสำนัก อยู่ในระดับมากที่สุด ค่าเฉลี่ย ๔.๔๙ คิดเป็นร้อยละ ๘๙.๘๐ มีความพึงพอใจต่อผลการปฏิบัติงานของผู้เข้าร่วมโครงการต่อการติดตามผลการดำเนินการตามปัญหาที่อยากแก้และความดีที่อยากทำของสำนัก อยู่ในระดับมากที่สุด ค่าเฉลี่ย ๔.๔๔ คิดเป็นร้อยละ ๘๘.๘๐ มีความพึงพอใจต่อผลการปฏิบัติงานของผู้เข้าร่วมโครงการ ที่มีการติดตามการปฏิบัติตามวัฒนธรรมองค์กรของสำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎร (มีจิตบริการ สมานสามัคคี มีวินัย ใจสัตย์ซื่อ ถือหลักพอเพียง) และค่านิยมร่วมของส่วนราชสภักดิ์รัฐสภา (สามัคคี มีวินัย ใจซื่อตรง) อยู่ในระดับมากที่สุด ค่าเฉลี่ย ๔.๔๙ คิดเป็นร้อยละ ๘๙.๘๐ และมีความพึงพอใจต่อผลการปฏิบัติงานของผู้เข้าร่วมโครงการภายหลังได้รับ</p>	<p>เปรียบเทียบก่อนและหลังดำเนินการ เพื่อประเมินความสำเร็จของการดำเนินการ ๓. ได้นำแนวทางของปฏิญญาคุณธรรมบูรณาการกับประมวลจริยธรรมข้าราชการรัฐสภา วัฒนธรรมองค์กรและค่านิยมร่วมของส่วนราชการสังกัดรัฐสภา เป็นแนวทางในการกำกับติดตามพฤติกรรมของบุคลากร ๕. มีรายงานการขับเคลื่อนองค์กรไปสู่การเป็นองค์กรคุณธรรมคุณธรรมต้นแบบส่งกระทรวงวัฒนธรรม</p>	

ลำดับ ที่	โครงการ/กิจกรรม	การดำเนินการ		หมายเหตุ
		สำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎร	สำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา	
		<p>การพัฒนา อยู่ในระดับมากที่สุด ค่าเฉลี่ย ๔.๕๖ คิดเป็นร้อยละ ๙๑.๒๐</p> <p>๓. มีมาตรการ/แนวทางในการขับเคลื่อน ส่วนราชการสังกัดรัฐสภาให้เป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบ โดยในการสัมมนาเชิงปฏิบัติการระดับผู้บังคับบัญชากลุ่มงานมีการจัดกิจกรรมเสริมสร้างความรู้ความเข้าใจแก่ผู้บังคับบัญชากลุ่มงานเพื่อขับเคลื่อนสู่องค์กรคุณธรรมต้นแบบ รวมทั้งแลกเปลี่ยนเรียนรู้เกี่ยวกับมาตรการ/แนวทางในการขับเคลื่อนสำนักงานฯ ให้เป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบ และการถอดบทเรียน</p> <p>๔. มีมาตรการ/แนวทางในการกำกับ ติดตาม ให้บุคลากรประพฤติปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมข้าราชการรัฐสภา ค่านิยมองค์กร/วัฒนธรรมองค์กร ค่านิยมร่วมของส่วนราชการ สังกัดรัฐสภา โดยมีการติดตามผล หลังจากดำเนินกิจกรรม โดยมีการติดตามพฤติกรรมเชิงจริยธรรมของบุคลากร ใน ๒ ระดับ คือ การประเมินตนเอง และการประเมินจากผู้บังคับบัญชา ปรากฏผลการติดตาม ดังข้อ ๑.๒.๑</p>		

ลำดับ ที่	โครงการ/กิจกรรม	การดำเนินการ		หมายเหตุ
		สำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎร	สำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา	
		<p>ผลการดำเนินการ</p> <p>๑. ได้กลุ่มผู้นำระดับผู้บังคับบัญชากลุ่มงานเพิ่มขึ้นเพื่อช่วยสนับสนุน ผลักดัน และขับเคลื่อนองค์กรสู่องค์กรคุณธรรมต้นแบบ</p> <p>๒. มีการจัดกิจกรรมการขับเคลื่อนกระบวนการให้ส่วนราชการสังกัดรัฐสภาเป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบ</p> <p>๓.. มีมาตรการ/เครื่องมือกำกับ ติดตามบุคลากรให้ประพฤติปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมข้าราชการ ค่านิยมองค์กร/วัฒนธรรมองค์กร ค่านิยมร่วมของส่วนราชการสังกัดรัฐสภา</p> <p>๔. มีรายงานพฤติกรรมกรรมการปฏิบัติตามคุณธรรม เป้าหมาย (ปฏิญญาคุณธรรม) ของหน่วยงาน</p> <p>๕. มีรายงานผลการขับเคลื่อนสำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎรให้เป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบ</p>		

ลำดับ ที่	โครงการ/กิจกรรม	การดำเนินการ		หมายเหตุ
		สำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎร	สำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา	
๑.๓	การขับเคลื่อนค่านิยมร่วมของส่วนราชการสังกัด รัฐสภา คือ สามัคคี มีวินัย ใจซื่อตรง	๕	๕	
๑.๓.๑	สผ. กิจกรรมการสัมมนาเชิงปฏิบัติการผู้ปฏิบัติเพื่อสร้าง ความเข้าใจและขับเคลื่อนวัฒนธรรมองค์กรและ ค่านิยมร่วมของส่วนราชการสังกัดรัฐสภา ตามโครงการสร้างเสริมจริยธรรมนำทีม สว. โครงการส่งเสริมการปฏิบัติตามวัฒนธรรมองค์กร ของสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภาและค่านิยมร่วม ของส่วนราชการสังกัดรัฐสภา - ศึกษาดูงานองค์กรต้นแบบด้านการสร้าง วัฒนธรรมองค์กร อาทิ ธนาคารแห่งประเทศไทย เป็นต้น - สัมมนาเชิงปฏิบัติการเพื่อระดมความคิดเห็นใน การขับเคลื่อนสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภาด้วย พลังทางวัฒนธรรมองค์กร (งบประมาณ ๙๔,๐๐๐ บาท)	สำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎร ได้ดำเนินการ ดังนี้ ๑. มีการจัดทำแผนงาน/โครงการ/กิจกรรมใน การขับเคลื่อนวัฒนธรรมองค์กรและค่านิยมร่วม ของส่วนราชการสังกัดรัฐสภา - มีการเผยแพร่/กิจกรรมการเรียนรู้วัฒนธรรม องค์กร และค่านิยมร่วมของส่วนราชการสังกัด รัฐสภาผ่านช่องทางต่าง ๆ ได้แก่ เว็บไซต์ “คุณธรรมคนสภา” Group page On Facebook “ส.พัฒนาบุคลากร สผ.” ฉลาก ขวดน้ำดื่มรณรงค์ค่านิยมองค์กร แพ้มเอกสาร รณรงค์ค่านิยมองค์กร ป้ายรณรงค์ค่านิยม องค์กร และเพลงรณรงค์ค่านิยมองค์กร ๒. มีการจัดกิจกรรมการเรียนรู้วัฒนธรรม องค์กรและค่านิยมร่วมของส่วนราชการสังกัด รัฐสภา ภายใต้รูปแบบการสัมมนาเชิง ปฏิบัติการระดับผู้ปฏิบัติ ตามโครงการสร้าง เสริมจริยธรรมนำทีมงาน จำนวน ๒ รุ่น เมื่อวันที่ ศุกร์ที่ ๒๓ กรกฎาคม ๒๕๖๔ และวันศุกร์ที่ ๓๐ กรกฎาคม ๒๕๖๔ เวลา ๐๙.๐๐ - ๑๒.๐๐	สำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา ได้ดำเนินการ ดังนี้ ๑. ประสานงานหน่วยงานเป้าหมายใน การศึกษาดูงาน ได้แก่ ธนาคารอาคาร สงเคราะห์ และการไฟฟ้าส่วนภูมิภาค ซึ่งเป็น องค์กรที่มีความเข้มแข็งในการนำวัฒนธรรม องค์กรเป็นเครื่องมือในการพัฒนาบุคลากร ๒. กำหนดให้มีการศึกษาดูงานระหว่างวันที่ ๒๔ มีนาคม ๒๕๖๔ ณ สำนักงานการไฟฟ้า ส่วนภูมิภาค ๓. เนื่องจากสถานการณ์โควิด - ๑๙ ทำให้มี การชะลอการจัดโครงการ ธนาคารอาคาร สงเคราะห์คาดว่าจะพร้อมรับคณะศึกษาดูงาน ภายในช่วงปลายเดือนมิถุนายน โดยจัดแบ่ง วิธีการในการรักษาระยะห่างทางสังคม ซึ่งจัดแบ่งกลุ่มเป้าหมาย จำนวน ๑๐๐ คน เป็น ๔ รุ่น ๆ ละ ๒๕ คน ๔. สำนักงานเลขาธิการวุฒิสภาได้ดำเนินการ ปรับเปลี่ยนรูปแบบการบรรยายและศึกษา ดูงานจากการเดินทางไปยังธนาคารอาคาร สงเคราะห์ เป็นการศึกษาดูงานและรับฟัง	

ลำดับ ที่	โครงการ/กิจกรรม	การดำเนินการ		หมายเหตุ
		สำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎร	สำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา	
		<p>นาฬิกา ผ่านโปรแกรม Zoom Meeting ผู้เข้าร่วมโครงการ จำนวน ๑๓๕ คน ปรากฏผล การดำเนินงาน ดังนี้</p> <p>ผลสัมฤทธิ์โครงการ</p> <p>รุ่นที่ ๑ ผู้เข้าร่วมโครงการมีความรู้ ความเข้าใจ ในการสัมมนาเชิงปฏิบัติการ อยู่ในระดับ มากที่สุด คิดเป็นร้อยละ ๔๗.๖๐ ลำดับรองลงมา อยู่ในระดับมาก คิดเป็นร้อยละ ๔๒.๕๐ (ภาพรวมร้อยละ ๕๐.๗๐) โดยเห็นว่าสามารถ เพิ่มพูนความรู้ ความเข้าใจ และทักษะ การจัดระบบความคิดและวางแผนเพื่อนำไปสู่ การปฏิบัติงาน และบอกประโยชน์ ข้อดี ในภาพรวม อยู่ในระดับมากที่สุด ค่าเฉลี่ย ๔.๒๕ สามารถนำความรู้ที่ได้ไปใช้ในภาพรวมอยู่ใน ระดับมาก ค่าเฉลี่ยเท่ากับ ๔.๒๐ โครงการบรรลุ ผลสัมฤทธิ์ในการเสริมสร้างความรู้ ความเข้าใจ เกี่ยวกับวัฒนธรรมองค์กร และค่านิยมร่วมของ ส่วนราชการสังกัดรัฐสภา ในภาพรวมอยู่ในระดับ มากที่สุด ค่าเฉลี่ยเท่ากับ ๔.๓๐ คิดเป็นร้อยละ ๘๖.๐๐</p> <p>รุ่นที่ ๒ ผู้เข้าร่วมโครงการมีความรู้ ความเข้าใจ ในการสัมมนาเชิงปฏิบัติการ อยู่ในระดับมาก คิดเป็นร้อยละ ๖๑.๗๐ ลำดับรองลงมา อยู่ใน</p>	<p>บรรยายทางออนไลน์ เมื่อวันที่ ๓๐ มิถุนายน ๒๕๖๔ ผ่านระบบเว็บเวิกซ์ ในกิจกรรม Best Practice วัฒนธรรมองค์กรยุค ๔.๐ เพื่อนำไปสู่ การบรรลุเป้าหมายขององค์กร กลุ่มเป้าหมาย เข้าร่วมโครงการคือคณะทำงานขับเคลื่อน องค์กร STRONG จิตพอเพียงต้านทุจริต ส่งเสริม สนับสนุนคุณธรรมจริยธรรมและความ โปร่งใสของทุกสำนัก รวมจำนวน ๑๐๐ คน คิดเป็นร้อยละ ๑๐๐</p> <p>วิทยากรบรรยาย นายฉัตรชัย ศิริไล กรรมการ ผู้จัดการธนาคารอาคารสงเคราะห์ โดยเน้น ความรู้เกี่ยวกับ</p> <ul style="list-style-type: none"> - แนวทางการเสริมสร้างวัฒนธรรมองค์กร โดย กำหนดให้ผู้บริหารต้องยึดมั่นและประพฤติตน เป็นแบบอย่างที่ดี (Role Model) - การปลูกฝังค่านิยม เพื่อให้บุคลากรมี พฤติกรรมที่พึงประสงค์ตามที่หน่วยงาน ต้องการ - การวางแผนการดำเนินงานเสริมสร้างค่านิยม และวัฒนธรรมองค์กร โดยยึดหลัก สร้างการ รับรู้ สร้างสภาพแวดล้อม และปรับการใช้ ชีวิตประจำวันของบุคลากร <p>๕. จัดทำสื่อคลิปวิดีโอ ส่งเสริมการปฏิบัติตาม</p>	

ลำดับ ที่	โครงการ/กิจกรรม	การดำเนินการ		หมายเหตุ
		สำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎร	สำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา	
		<p>ระดับมากที่สุด คิดเป็นร้อยละ ๓๑.๙๐ (ภาพรวม ร้อยละ ๙๓.๖๐) โดยเห็นว่าสามารถเพิ่มพูนความรู้ ความเข้าใจ และทักษะ การจัดระบบความคิดและวางแผนเพื่อนำไปสู่การปฏิบัติงาน และบอกประโยชน์ ข้อดี และอธิบายรายละเอียดได้ในภาพรวม อยู่ในระดับมาก ค่าเฉลี่ย ๔.๑๙ สามารถนำความรู้ที่ได้ไปใช้ในภาพรวมอยู่ในระดับมาก ค่าเฉลี่ยเท่ากับ ๔.๒๔</p> <p>โครงการบรรลุผลสัมฤทธิ์ในการเสริมสร้างความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับวัฒนธรรมองค์กร และค่านิยมร่วมของส่วนราชการสังกัดรัฐสภา ในภาพรวมอยู่ในระดับมากที่สุด ค่าเฉลี่ยเท่ากับ ๔.๓๐ คิดเป็นร้อยละ ๘๖.๐๐</p> <p>- หน่วยงานภายในของสำนักงานฯ มีกิจกรรมในการขับเคลื่อนวัฒนธรรมองค์กร และค่านิยมร่วมของส่วนราชการสังกัดรัฐสภา คิดเป็นร้อยละ ๑๐๐ โดยทุกหน่วยงานมีกิจกรรมในการขับเคลื่อนวัฒนธรรมองค์กรและค่านิยม ดังนี้</p> <p>- ทบทวน “ปัญหาที่อยากแก้ ความดีที่อยากทำ” ของหน่วยงาน</p> <p>- ทบทวนความดีและปณิธานคุณธรรมของหน่วยงาน</p>	<p>วัฒนธรรมองค์กร และเผยแพร่ จำนวน ๔ คลิป</p> <p>ผลการดำเนินการ</p> <p>๑. กลุ่มเป้าหมายผู้เข้าร่วมโครงการความรู้ความเข้าใจ คิดเป็นร้อยละ ๘๗.๖๐</p> <p>๒. มีแนวทางการเสริมสร้างวัฒนธรรมองค์กร โดยกำหนดให้ผู้บริหารต้องยึดมั่นและประพฤติตนเป็นแบบอย่างที่ดี (Role Model)</p> <p>๓. ผลการประเมินผู้เข้าร่วมโครงการ เมื่อเสร็จสิ้นการดำเนินโครงการ จำนวน ๑๐๐ คน พบว่าผู้เข้าร่วมโครงการมีพฤติกรรมการปฏิบัติ ตามวัฒนธรรมองค์กร ที่ค่าเฉลี่ย ๔.๓๖ อยู่ในระดับดีมาก คิดเป็นร้อยละ ๘๗.๒๐</p> <p>๔. มีค่าใช้จ่ายทั้งสิ้น ๑,๓๐๐ บาท</p> <p>๕. มีการประเมินเมื่อสิ้นปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ โดยได้มีการสำรวจภาพรวมทั้งสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา ในประเด็นการปฏิบัติตามวัฒนธรรมองค์กร ดังนี้</p> <p>๕.๑ บุคลากรจำนวน ๑,๑๗๔ คน แบ่งเป็นข้าราชการ ๑,๐๕๑ คน คิดเป็นร้อยละ ๙๐ ลูกจ้าง ๖ คน คิดเป็นร้อยละ ๑ พนักงานราชการ ๑๑๗ คน คิดเป็นร้อยละ ๑๐</p> <p>ปรากฏผล ดังนี้</p> <p>๕.๑.๑ บุคลากรรับทราบการมีวัฒนธรรม</p>	

ลำดับ ที่	โครงการ/กิจกรรม	การดำเนินการ		หมายเหตุ
		สำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎร	สำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา	
		<ul style="list-style-type: none"> - รายงานพฤติกรรมกรรมการปฏิบัติตามความดีและ ปณิธานคุณธรรมของบุคลากรและผลสำเร็จที่ เกิดขึ้นของบุคลากรในหน่วยงาน - รายงานผลพฤติกรรมกรรมการปฏิบัติตามความดี และปณิธานคุณธรรมของบุคลากรและ ผลสำเร็จที่เกิดขึ้นของบุคลากรในหน่วยงาน - รายงานผลการจัดโครงการ/กิจกรรมการ ขับเคลื่อนวัฒนธรรมองค์กร (สผ.) และค่านิยม ร่วมของส่วนราชการสังกัดรัฐสภา ทั้งในรูปแบบ โครงการ/กิจกรรม และสื่อรณรงค์ส่งเสริม เช่น ป้ายประชาสัมพันธ์ คลิปวิดีโอ อินโฟกราฟิก เพลงรณรงค์ การ์ตูนแอนิเมชัน เป็นต้น - มีการกำหนดปณิธาน/ข้อตกลงค่านิยมร่วม ของส่วนราชการสังกัดรัฐสภาที่บุคลากรใน หน่วยงานยึดถือปฏิบัติ - ถอดบทเรียนความสำเร็จที่เกิดขึ้นของ หน่วยงาน - รายงานปัญหา/อุปสรรคในการดำเนินการ และข้อเสนอแนะในการดำเนินกิจกรรมของ หน่วยงาน <p>ทั้งนี้ มีการประสานงานกับคณะทำงานของ ทุกสำนักเพื่อติดตามผลการดำเนินกิจกรรม อย่างต่อเนื่อง รวมทั้งเปิดช่องทางในการ</p>	<p>องค์กร จำนวน ๑,๑๖๓ คน คิดเป็นร้อยละ ๙๙ ทราบความหมายทุกข้อของวัฒนธรรมองค์กร ได้แก่สามัคคีมีวินัย สัจจริตโปร่งใส รอบรู้งาน สภา มีจิตอาสา มุ่งงานสภาสัมฤทธิ์” จำนวน ๙๗๙ คิดเป็นร้อยละ ๘๓ ข้อที่ยึดถือปฏิบัติมาก ที่สุดได้แก่ สัจจริตโปร่งใส</p> <p>๕.๑.๒ มีผลสำรวจในภาพรวมระดับองค์กร ปรากฏว่าบุคลากรได้การปฏิบัติตามวัฒนธรรม องค์กรในระดับค่าเฉลี่ย ๔.๕๓ คิดเป็นร้อยละ ๙๐.๖๐</p>	

ลำดับ ที่	โครงการ/กิจกรรม	การดำเนินการ		หมายเหตุ
		สำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎร	สำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา	
		<p>เผยแพร่ ประชาสัมพันธ์การขับเคลื่อนกิจกรรมของหน่วยงานภายในผ่านช่องทางต่างๆ เช่น เว็บไซต์ “คุณธรรมคนสภา” เป็นต้น เฟสบุ๊กของแต่ละหน่วยงาน เป็นต้น</p> <p>- มีการรายงานการขับเคลื่อนวัฒนธรรมองค์กรและค่านิยมร่วมของส่วนราชการสังกัดรัฐสภา พร้อมปัญหา อุปสรรค และข้อเสนอแนะเสนอเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎร</p> <p>ผลการดำเนินการ</p> <p>๑. บุคลากรมีการรับรู้ และเข้าใจเกี่ยวกับวัฒนธรรมองค์กรและค่านิยมร่วมเพิ่มขึ้นเพื่อนำไปสู่การปรับเปลี่ยนพฤติกรรมในการปฏิบัติงานตามวัฒนธรรมองค์กรและค่านิยมร่วมของส่วนราชการสังกัดรัฐสภา</p> <p>๒. ได้กลุ่มผู้นำและเครือข่ายที่มีความรู้ความเข้าใจและขยายผลค่านิยมร่วมของส่วนราชการสังกัดรัฐสภา</p> <p>๓. มีกิจกรรมการสัมมนาเพื่อสร้างความรู้ความเข้าใจในการขับเคลื่อนวัฒนธรรมองค์กรและค่านิยมร่วมของส่วนราชการสังกัดรัฐสภา</p> <p>๔. มีการเผยแพร่วัฒนธรรมองค์กรและค่านิยมร่วมของส่วนราชการสังกัดรัฐสภาผ่านช่องทาง</p>		

ลำดับ ที่	โครงการ/กิจกรรม	การดำเนินการ		หมายเหตุ
		สำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎร	สำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา	
		ต่าง ๆ ๕. หน่วยงานภายในสำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎร มีการจัดกิจกรรมในการขับเคลื่อนวัฒนธรรมองค์กรและค่านิยมร่วมของส่วนราชการสังกัดรัฐสภา		
๑.๓.๒	<p>สผ. โครงการพัฒนาบุคลากรด้วยหลักสูตร ค่านิยมองค์กร ผ่านสื่อ e - Learning (วัฒนธรรมองค์กรของสำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎร และค่านิยมร่วมของส่วนราชการสังกัดรัฐสภา)</p> <p>สว. กิจกรรมเรียนรู้ค่านิยมร่วมของส่วนราชการสังกัดรัฐสภาผ่านระบบโซเซียลมีเดีย - เรียนรู้และทดสอบความเข้าใจเกี่ยวกับค่านิยมร่วมของส่วนราชการสังกัดรัฐสภาผ่านระบบโซเซียลมีเดีย</p>	<p>สำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎรฯ ได้ดำเนินการ ดังนี้</p> <p>๑. สำนักงานฯ มีแผนงาน/โครงการพัฒนาบุคลากร และมีการประชาสัมพันธ์เผยแพร่หลักสูตรค่านิยมองค์กรผ่านสื่อ e - Learning ในการขับเคลื่อนวัฒนธรรมองค์กรและค่านิยมร่วมของส่วนราชการสังกัดรัฐสภา</p> <p>รูปแบบเป็นสื่อผสม (Multimedia) เช่น ภาพการ์ตูนเคลื่อนไหว (2D Animation) / VDO Clip / เสียง / ข้อความบรรยาย เพื่อสร้างความรู้ความเข้าใจแก่ผู้เรียนในเบื้องต้น เนื้อหาสาระ และข้อคำถามในหลักสูตร แบ่งเป็น ๒ ส่วน จำนวน ๘ บท</p> <p>ส่วนที่ ๑ “ค่านิยมองค์กรของสำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎร” (บทที่ ๑ - ๕) บทที่ ๑ มีจิตบริการ บทที่ ๒ สมานสามัคคี</p>	<p>สำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา ได้ดำเนินการ ดังนี้</p> <p>- จัดทำหลักสูตรการเรียนรู้ค่านิยมร่วมของส่วนราชการสังกัดรัฐสภาเป็นคลิปวิดีโอ เพื่อเรียนผ่านระบบ e - Learning ของสำนักเทคโนโลยีสารสนเทศและการสื่อสารของสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา โดยมีความยาว ๑๐ นาที โดยแบ่งเป็น ๔ บท</p> <p>๑. ที่มาและความสำคัญ ๒. ความหมายของสามัคคี ๓. ความหมายของวินัย ๔. ความหมายของใจซื่อตรง</p> <p>โดยกำหนดกลุ่มเป้าหมาย คือบุคลากรที่ได้รับ การบรรจุใหม่ ตั้งแต่ปี พ.ศ. ๒๕๖๒ - ๒๕๖๔ จำนวน ๗๒ คน เพื่อสร้างความรู้ความเข้าใจ และเรียนรู้ค่านิยมร่วมของส่วนราชการสังกัดรัฐสภา</p>	

ลำดับ ที่	โครงการ/กิจกรรม	การดำเนินการ		หมายเหตุ
		สำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎร	สำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา	
		<p>บทที่ ๓ มีวินัย บทที่ ๔ ใจสัตย์ซื่อ บทที่ ๕ ถือหลักพอเพียง</p> <p>ส่วนที่ ๒ “ค่านิยมร่วมของส่วนราชการสังกัด รัฐสภา” (บทที่ ๖ - ๘) บทที่ ๖ สามัคคี บทที่ ๗ มีวินัย บทที่ ๘ ใจซื่อตรง</p> <p>ในการเรียนจะมีการวัดผลก่อนเรียนและหลัง เรียน รวมระยะเวลาของการศึกษาเรียนรู้ส่วนที่ ๑ และส่วนที่ ๒ รวมทั้งสิ้นไม่น้อยกว่า ๖๐ นาที ผู้ที่ผ่านหลักสูตรจะได้รับใบประกาศ ๒. มีการเผยแพร่/กิจกรรมการเรียนรู้วัฒนธรรม องค์กร และค่านิยมร่วมของส่วนราชการสังกัด รัฐสภาภายใต้โครงการพัฒนาบุคลากรด้วย หลักสูตร ค่านิยมองค์กร ผ่านสื่อ e - Learning (วัฒนธรรมองค์กรของสำนักงานเลขาธิการสภา ผู้แทนราษฎร และค่านิยมร่วมของส่วนราชการ สังกัดรัฐสภา) เปิดออนไลน์หลักสูตรตั้งแต่เดือน ตุลาคม พ.ศ. ๒๕๖๓</p> <p>๓. บุคลากรมีความรู้ ความเข้าใจเกี่ยวกับ วัฒนธรรมองค์กร และค่านิยมร่วมของ ส่วนราชการสังกัดรัฐสภา โดยในหลักสูตรมี การประเมินผลก่อนเข้าสู่บทเรียน - หลังเรียน</p>	<p>ผลการดำเนินการ</p> <p>๑) มีหลักสูตรและบทเรียนค่านิยมร่วมของ ส่วนราชการสังกัดรัฐสภา จำนวน ๑ คลิปวิดีโอ ๒) ข้าราชการบรรจุใหม่ จำนวน ๗๒ คน มีความเข้าใจค่านิยมร่วมของส่วนราชการสังกัด รัฐสภามากขึ้น จากค่าเฉลี่ยแบบทดสอบก่อน เรียนที่ร้อยละ ๗๖.๓๙ และแบบทดสอบหลัง เรียนที่ร้อยละ ๘๕.๐๖</p> <p>๓) รายงานการขับเคลื่อนกิจกรรมเรียนรู้ ค่านิยมร่วมของส่วนราชการสังกัดรัฐสภาผ่าน ระบบโซเซียลมีเดีย พร้อมผลการวิเคราะห์ที่ เป็นประโยชน์ต่อสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา เสนอเลขาธิการวุฒิสภา จำนวน ๑ ฉบับ</p> <p>๔) การติดตามและสำรวจพฤติกรรมของ บุคลากรสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา ในประเด็นการปฏิบัติตามค่านิยมร่วมของส่วน ราชการสังกัดรัฐสภา โดยสำรวจบุคลากรทั้ง องค์กร จำนวน จำนวน ๑,๑๗๔ คน แบ่งเป็น ข้าราชการ ๑,๐๕๑ คน คิดเป็นร้อยละ ๙๐ ลูกจ้าง ๖ คน คิดเป็นร้อยละ ๑ พนักงาน ราชการ ๑๑๗ คน คิดเป็นร้อยละ ๑๐ ปรากฏผล ดังนี้</p> <p>- บุคลากรรับทราบถึงการมีค่านิยมร่วมของ</p>	

ลำดับ ที่	โครงการ/กิจกรรม	การดำเนินการ		หมายเหตุ
		สำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎร	สำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา	
		<p>มีข้อสอบให้ดำเนินการจำนวน ๓๐ ข้อ โดยระบบสุ่มทดสอบก่อนและหลังเรียน จำนวน ๑๐ ข้อ</p> <p>๔. มีข้าราชการของสำนักงานฯ สมัครเข้าเรียนหลักสูตร จำนวน ๕๙๖ คน มีผู้ผ่านหลักสูตรและตอบแบบสอบถาม จำนวน ๕๓๗ คน มีความรู้ความเข้าใจ คิดเป็นร้อยละ ๙๐.๑๐</p> <p>๕. มีการรายงานการขับเคลื่อนวัฒนธรรมองค์กร และค่านิยมร่วมของส่วนราชการสังกัดรัฐสภา พร้อมปัญหา อุปสรรค และข้อเสนอแนะ เสนอเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎร</p> <p>ผลการดำเนินการ</p> <p>๑. มีหลักสูตรค่านิยมองค์กร เรียนรู้ผ่านสื่อ e - Learning</p> <p>๒. มีผู้ผ่านหลักสูตร (ผ่านการทดสอบ) จำนวน ๔๓๗ คน จากประชากรกลุ่มเป้าหมาย ๔๙๖ คน</p> <p>๓. ผู้ผ่านหลักสูตรมีความรู้ ความเข้าใจเกี่ยวกับวัฒนธรรมองค์กรและค่านิยมร่วม คิดเป็นร้อยละ ๙๐.๑๐</p> <p>๔. บุคลากรได้เรียนรู้หลักสูตรค่านิยมองค์กร (วัฒนธรรมองค์กรของสำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎร และค่านิยมร่วมของส่วนราชการสังกัดรัฐสภา) ด้วยตนเอง (Non - Classroom</p>	<p>ส่วนราชการสังกัดรัฐสภา จำนวน ๑,๑๒๖ คน คิดเป็นร้อยละ ๙๖</p> <p>- บุคลากรทราบความหมายของค่านิยมร่วมครบทั้ง ๓ ข้อ “สามัคคี มีวินัย ใจซื่อตรง” จำนวน ๙๖๙ คน คิดเป็นร้อยละ ๘๓</p> <p>- บุคลากรทั้งหมดภายในสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภาปฏิบัติตามค่านิยมร่วมของส่วนราชการสังกัดรัฐสภา ในระดับค่าเฉลี่ย ๔.๕ คิดเป็นร้อยละ ๙๐.๐๐</p> <p>- บุคลากรมีข้อเสนอแนะ ดังนี้ จัดเวทีแสดงความคิดเห็น จัดกิจกรรม CSR เพื่อสร้างความสามัคคี จัดศึกษาดูงานองค์กรต้นแบบ จัดกิจกรรมสร้างลักษณะ “ใจซื่อตรง” เป็นต้น</p>	

ลำดับ ที่	โครงการ/กิจกรรม	การดำเนินการ		หมายเหตุ
		สำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎร	สำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา	
		Training) เพื่อสนับสนุนระบบ PMS (๗๐ : ๒๐ : ๑๐) ๕. รายงานการขับเคลื่อนวัฒนธรรมองค์กร และค่านิยมร่วมของส่วนราชการสังกัดรัฐสภา เสนอเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎร		
๑.๔	การติดตามและประเมินผลการดำเนินงาน ส่งเสริมคุณธรรมในองค์กร	๕	๕	
๑.๔.๑	สผ./สว. กิจกรรมติดตามผลการดำเนินการตามปัญหาที่ อยากแก้ ความดีที่อยากทำ และติดตามผลการ ดำเนินการตามค่านิยมร่วมของส่วนราชการสังกัด รัฐสภา (ภาพรวมของสำนัก)	สำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎรฯ ได้ดำเนินการ ดังนี้ ๑. มีแผนงาน/แนวทางการติดตามและ ประเมินผลการดำเนินงานส่งเสริมคุณธรรม ในองค์กร ติดตามผลการดำเนินการตามค่านิยม ร่วมของส่วนราชการสังกัดรัฐสภา (ภาพรวม ของสำนัก) มีการสร้างเครื่องมือ ติดตามผล การดำเนินการตามปัญหาที่ อยากแก้ ความดีที่ อยากทำ และติดตามผลการดำเนินการตาม ค่านิยมร่วมของส่วนราชการสังกัดรัฐสภา ซึ่งได้มีการจัดกิจกรรมติดตามและประเมินผล การดำเนินการส่งเสริมคุณธรรมทั้ง ๒๗ สำนัก/ กลุ่ม/กลุ่มงานขึ้นตรง ๒. ดำเนินกิจกรรมตามแผนงาน โดย - การติดตามและประเมินผลการดำเนินงาน	สำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา ได้ดำเนินการ ดังนี้ ๑. จัดกิจกรรมติดตาม ปัญหาที่อยากแก้ ความดีที่อยากทำ ภายในทุกสำนัก โดยจัดแลกเปลี่ยน ความคิดเห็นของแต่ละกลุ่มเกี่ยวกับปัญหาที่ อยากแก้ ความดีที่อยากทำ และแนวทางปฏิบัติ Do และ Don't ของแต่ละปัญหาที่อยากแก้ และ ความดีที่อยากทำในแต่ละข้อ ๒. ทบทวนปัญหาที่อยากแก้และความดีที่อยาก ทำ โดยมีความเห็นร่วมกันในการเพิ่มความดีที่ อยากทำเพิ่มขึ้น ๒ ประการ คือ การปฏิบัติตน ตามหลักศาสนา โดยมีกิจกรรมทางศาสนากล่อม เกลาจิตใจบุคลากรเพื่อย้ำเตือนถึงการทำความดี และการแบ่งปันต่อกัน และความดีเกี่ยวกับ เศรษฐกิจพอเพียง โดยยึดถือปฏิบัติตนตามหลัก ของความพอเพียง สมดุล และแบ่งปันต่อกัน	

ลำดับ ที่	โครงการ/กิจกรรม	การดำเนินการ		หมายเหตุ
		สำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎร	สำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา	
		<p>ส่งเสริมคุณธรรมในองค์กร การติดตามปัญหาที่ อยากแก้ ความดีที่อยากทำของสำนัก และพฤติกรรมการปฏิบัติตามวัฒนธรรมองค์กร และค่านิยมร่วมของส่วนราชการสังกัดรัฐสภา ในภาพรวมของสำนัก โดยใช้เครื่องมือ (แบบสอบถาม) ในการติดตามผล ในประเด็น ดังนี้</p> <p>- ทบทวนปัญหาที่อยากแก้ ความดีที่อยากทำ รวมทั้งความดีและปณิญาคุณธรรมของสำนัก</p> <p>- รายงานพฤติกรรมการปฏิบัติตามความดีและ ปณิญาคุณธรรมของบุคลากร</p> <p>- รายงานผลพฤติกรรมการปฏิบัติตามความดี และปณิญาคุณธรรมของบุคลากร</p> <p>- รายงานผลการขับเคลื่อนวัฒนธรรมองค์กร และค่านิยมร่วมของส่วนราชการสังกัดรัฐสภา</p> <p>- การกำหนดปณิญา/ข้อตกลงค่านิยมร่วมของ ส่วนราชการสังกัดรัฐสภาที่บุคลากรใน หน่วยงานยึดถือปฏิบัติ</p> <p>- ถอดบทเรียนความสำเร็จที่เกิดขึ้น</p> <p>- รายงานปัญหา/อุปสรรคในการดำเนินการ และข้อเสนอแนะ</p> <p>ผลการติดตามปัญหาที่อยากแก้ ความดีที่ อยากทำของสำนัก</p>	<p><u>ผลการดำเนินการ</u></p> <p>๑. รายงานจัดกิจกรรมติดตาม ปัญหาที่อยากแก้ ความดีที่อยากทำ โดยมีการจัดทำกิจกรรม แลกเปลี่ยนความคิดเห็นของแต่ละกลุ่มเกี่ยวกับ ปัญหาที่อยากแก้ ความดีที่อยากทำ และแนวทาง ปฏิบัติ Do และ Don't ของแต่ละปัญหาที่อยาก แก้ และความดีที่อยากทำในแต่ละข้อดังกล่าวใน ทุกสำนัก</p> <p>๒. ได้เพิ่มสาระสำคัญในประเด็นปัญหาที่อยากแก้ และความดีที่อยากทำ ๒ ประการ คือ</p> <p>- <u>ความดีเกี่ยวกับการปฏิบัติตนตามหลักศาสนา</u> โดยมีกิจกรรมทางศาสนากล่อมเกลาจิตใจ บุคลากรเพื่อย้ำเตือนถึงการทำความดีและการ แบ่งปันต่อกัน</p> <p>- <u>ความดีเกี่ยวกับเศรษฐกิจพอเพียง</u> โดยยึดถือ ปฏิบัติตนตามหลักของความพอเพียง สมดุล และ แบ่งปันต่อกัน</p> <p>๒. ผลการติดตามระดับสำนัก/กลุ่มงาน พบว่าผล การดำเนินการตามปัญหาที่อยากแก้ ความดีที่ อยากทำภายในทุกสำนัก บุคลากรแต่ละสำนักได้ ปฏิบัติตาม Do & Don't ปัญหาที่อยากทำ และ ความดีที่อยากทำ ร้อยละ ๙๙</p> <p>๓. ผลการติดตามระดับสำนัก/กลุ่มงาน ติดตาม</p>	

ลำดับ ที่	โครงการ/กิจกรรม	การดำเนินการ		หมายเหตุ
		สำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎร	สำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา	
		<p>- สำนักมีการแลกเปลี่ยนความคิดเห็นเกี่ยวกับการทบทวนปัญหาที่อยากแก้ ความดีที่อยากทำ และแนวทางปฏิบัติ Do และ Don't เพื่อให้เกิดความดีหรือคุณธรรมเป้าหมายของสำนัก อันนำมาซึ่งการแก้ไขปัญหาที่เกิดขึ้นในหน่วยงาน การแลกเปลี่ยนความรู้ความคิดเห็นซึ่งกันและกัน ก่อให้เกิดสัมพันธภาพที่ดี ส่งผลต่อการเพิ่มประสิทธิภาพในการทำงาน เกิดจิตสำนึกที่ดีในการปฏิบัติตนเป็นข้าราชการที่ดี เกิดความรู้สึกมีส่วนร่วมสร้างคุณธรรมของหน่วยงาน ซึ่งพัฒนาให้เกิดเป็นวัฒนธรรมองค์กรของสำนักงานฯ และเกิดค่านิยมร่วมของส่วนราชการสังกัดรัฐสภา โดยเห็นพ้องต้องกันในการเพิ่มความดีที่อยากทำ (คุณธรรมเป้าหมาย)</p> <p>๒ ประการ คือ</p> <p>๑) หลักปรัชญาทางศาสนา โดยประพฤติปฏิบัติตนตามหลักศาสนา และสนับสนุนให้บุคลากรเข้าร่วมกิจกรรมทางศาสนา</p> <p>๒) หลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง โดยยึดถือปฏิบัติตนตามหลักของความพอเพียง มีความสมดุลในการดำเนินชีวิต</p> <p>ผลการติดตามและประเมินผลการประพฤติปฏิบัติตามวัฒนธรรมองค์กร และค่านิยมร่วม</p>	<p>การปฏิบัติค่านิยมร่วมของส่วนราชการสังกัดรัฐสภา โดยบุคลากรในสังกัดของแต่ละสำนักที่เข้าร่วมกิจกรรมการรณรงค์ภายในสำนักตนเอง ปฏิบัติตามค่านิยมร่วมเฉลี่ยระดับสำนักร้อยละ ๙๘</p>	

ลำดับ ที่	โครงการ/กิจกรรม	การดำเนินการ		หมายเหตุ
		สำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎร	สำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา	
		<p>ของส่วนราชการสังกัดรัฐสภา พฤติกรรมกรรมการปฏิบัติตามวัฒนธรรมองค์กร (มีจิตบริการ สมานสามัคคี มีวินัย ใจสัตย์ซื่อ ถือหลักพอเพียง) ในภาพรวมของ สำนัก พบว่า บุคลากรมีพฤติกรรมจากมากไป หาน้อย สรุปได้ดังนี้</p> <p>๑) ใจสัตย์ซื่อ คิดเป็นร้อยละ ๙๓.๔๐ ๒) มีจิตบริการ คิดเป็นร้อยละ ๙๒.๔๐ ๓) มีวินัย คิดเป็นร้อยละ ๙๒.๐๐ ๔) สมานสามัคคี คิดเป็นร้อยละ ๙๑.๖๐ ๕) ถือหลักพอเพียง คิดเป็นร้อยละ ๙๑.๒๐</p> <p>พฤติกรรมตามค่านิยมร่วมของส่วนราชการ สังกัดรัฐสภาของบุคลากรสำนักงาน เลขาธิการสภาผู้แทนราษฎร (สามัคคี มีวินัย ใจซื่อตรง) ในภาพรวมของสำนัก พบว่า บุคลากรมีพฤติกรรมจากมากไปหาน้อย สรุปได้ดังนี้</p> <p>๑) ใจซื่อตรง คิดเป็นร้อยละ ๙๓.๔๐ ๒) มีวินัย คิดเป็นร้อยละ ๙๒.๐๐ ๓) สามัคคี คิดเป็นร้อยละ ๙๑.๖๐</p> <p>๓. มีการรายงานผลการดำเนินการส่งเสริม คุณธรรมในระดับหน่วยงาน (สำนัก) เสนอ เลขาธิการสภาผู้แทนราษฎร</p>		

ลำดับ ที่	โครงการ/กิจกรรม	การดำเนินการ		หมายเหตุ
		สำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎร	สำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา	
		<p>ผลการดำเนินการ</p> <p>๑. หน่วยงานภายในมีการปรับปรุงแนวทางปฏิบัติของปัญหาที่อยากแก้ และความดีที่อยากทำ มีการปรับปรุง/เพิ่มเติมข้อปฏิบัติและข้อห้ามปฏิบัติ (Do & Don't) จากการระดมความคิดเห็นของบุคลากรในหน่วยงาน โดยมีการประกาศให้ทุกคนรับทราบและถือปฏิบัติ</p> <p>๒. หน่วยงานภายในมีการจัดกิจกรรมรณรงค์ส่งเสริมภายในหน่วยงาน และบุคลากรมีการปฏิบัติตามค่านิยมร่วมของส่วนราชการสังกัดรัฐสภา</p> <p>๓. มีแนวทางการติดตามพฤติกรรมของบุคลากรในการประพฤติปฏิบัติตามวัฒนธรรมองค์กร และค่านิยมร่วมของส่วนราชการสังกัดรัฐสภาในระดับสำนัก</p> <p>๔. มีรายงานการดำเนินการตามปัญหาที่อยากแก้ ความดีที่อยากทำทุกสำนัก บุคลากรมีการปฏิบัติตาม Do & Don't ปัญหาที่อยากแก้ และความดีที่อยากทำในระดับสำนัก</p> <p>๕. รายงานผลการดำเนินการส่งเสริมคุณธรรมในระดับหน่วยงาน (สำนัก) เสนอเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎร</p>		

ลำดับ ที่	โครงการ/กิจกรรม	การดำเนินการ		หมายเหตุ
		สำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎร	สำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา	
๑.๔.๒	<p>สผ. ติดตามผลการดำเนินการตามค่านิยมร่วมของ ส่วนราชการสังกัดรัฐสภา (ภาพรวมขององค์กร) (กิจกรรมการประเมินพฤติกรรมกาปฏิบัติตาม ประมวลจริยธรรมข้าราชการรัฐสภา และค่านิยม องค์กรของสำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎร)</p> <p>สว. ติดตามผลการดำเนินการตามค่านิยมร่วมของส่วน ราชการสังกัดรัฐสภา (ภาพรวมขององค์กร)</p>	<p>สำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎรฯ ได้ดำเนินการ ดังนี้</p> <p>๑. มีแผนงาน/แนวทางการติดตามและ ประเมินผลการดำเนินงานส่งเสริมคุณธรรม ในองค์กร การติดตามและประเมินผลระดับ องค์กร (สำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎร) โดยมีการสร้างเครื่องมือติดตามและประเมินผล การประพฤติปฏิบัติตามวัฒนธรรมองค์กร และค่านิยมร่วมของส่วนราชการสังกัดรัฐสภา เป็นรูปแบบการประเมินออนไลน์ ผลการประเมินพฤติกรรมตามวัฒนธรรมองค์กร ของสำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎร (มีจิตบริการ สมานสามัคคี มีวินัย ใจสัตย์ซื่อ ถือหลักพอเพียง) ปรากฏผล การประเมินในแต่ละระดับ ดังนี้</p> <p>-ผลการประเมินพฤติกรรมตนเอง พบว่า บุคลากรมีพฤติกรรมในเรื่อง ใจสัตย์ซื่อ มากที่สุด โดยมีค่าเฉลี่ยเท่ากับ ๔.๖๗ คิดเป็น ร้อยละ ๙๓.๔๐ รองลงมาคือ มีจิตบริการ มีค่าเฉลี่ยเท่ากับ ๔.๖๒ คิดเป็นร้อยละ ๙๒.๔๐ รองลงมาคือ มีวินัย มีค่าเฉลี่ยเท่ากับ ๔.๖๐</p>	<p>สำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา ได้ดำเนินการ ดังนี้</p> <p>๑. จัดกิจกรรมรณรงค์ค่านิยมของส่วนราชการ สังกัดรัฐสภาภายในสำนักทุกสำนัก โดยการ จัดทำสื่อเกี่ยวกับค่านิยมร่วมของส่วนราชการ สังกัดรัฐสภา ซึ่งทุกสำนักได้จัดทำคลิปวิดีโอ เพื่อรณรงค์ภายในสำนัก ได้แก่</p> <ul style="list-style-type: none"> - จัดทำคลิปสั้น จำนวน ๑๘ เรื่อง รณรงค์ให้ ปฏิบัติตามค่านิยมร่วม “สามัคคี มีวินัย ใจสัตย์ซื่อ” เพื่อเผยแพร่รณรงค์ภายใน สำนักงานและภายนอกสำนักงาน - จัดสื่อรณรงค์วัฒนธรรมองค์กร ทุกสำนัก ๆ ละ ๑ สื่อ รวม ๑๙ สื่อประชาสัมพันธ์ อาทิ Infographic คลิปการ์ตูน โปสเตอร์เป็น ต้น เผยแพร่ภายในสำนัก - จัดทำประชาสัมพันธ์ภายในสำนัก <p>๒. ได้นำสื่อที่ผลิตตามข้อ ๑ เผยแพร่ผ่านสื่อโซ เชียล อาทิ Line ชมรม Strong และ Facebook Intranet เป็นต้น</p> <p>๓. กำหนดมาตรการการติดตามผลการรับรู้สื่อ เกี่ยวกับการรณรงค์ค่านิยมร่วมของส่วน ราชการสังกัดรัฐสภาของทุกสำนักและได้ ดำเนินการติดตามผลการปฏิบัติตนของ</p>	

ลำดับ ที่	โครงการ/กิจกรรม	การดำเนินการ		หมายเหตุ
		สำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎร	สำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา	
		<p>คิดเป็นร้อยละ ๙๒.๐๐ รองลงมาคือ สมานสามัคคี มีค่าเฉลี่ยเท่ากับ ๔.๕๘ คิดเป็นร้อยละ ๙๑.๖๐ ส่วนด้านถือหลักพอเพียง มีค่าเฉลี่ยน้อยที่สุด เท่ากับ ๔.๕๖ คิดเป็นร้อยละ ๙๑.๒๐ แต่ก็ยังอยู่ในระดับของพฤติกรรมที่มากที่สุด</p> <p>- ผลการประเมินพฤติกรรมผู้ใต้บังคับบัญชา พบว่า ผู้ใต้บังคับบัญชามีพฤติกรรมในเรื่อง มีจิตบริการ และมีวินัย มากที่สุด โดยมีค่าเฉลี่ยเท่ากับ ๔.๕๘ คิดเป็นร้อยละ ๙๑.๖๐ รองลงมาคือ ถือหลักพอเพียง มีค่าเฉลี่ยเท่ากับ ๔.๕๕ คิดเป็นร้อยละ ๙๑.๐๐ รองลงมาคือ ใจสัตย์ซื่อ มีค่าเฉลี่ยเท่ากับ ๔.๕๒ คิดเป็นร้อยละ ๙๐.๔๐ ส่วนด้านสมานสามัคคี มีค่าเฉลี่ยน้อยที่สุด เท่ากับ ๔.๔๘ คิดเป็นร้อยละ ๘๙.๖๐ แต่ก็ยังอยู่ในระดับของพฤติกรรมที่มากที่สุด</p> <p>- ผลการประเมินพฤติกรรมผู้บังคับบัญชา พบว่า ผู้บังคับบัญชามีพฤติกรรมในเรื่อง ใจสัตย์ซื่อ มากที่สุด โดยมีค่าเฉลี่ยเท่ากับ ๔.๖๙ คิดเป็นร้อยละ ๙๓.๘๐ รองลงมาคือ มีจิตบริการ มีค่าเฉลี่ยเท่ากับ ๔.๖๗ คิดเป็นร้อยละ ๙๓.๔๐ รองลงมาคือ และ มีวินัยและ</p>	<p>ข้าราชการในสังกัด</p> <p>๔. ติดตามการประเมินผลการปฏิบัติในภาพรวมขององค์กร โดยใช้แบบสำรวจในการเก็บข้อมูลจากบุคลากร และจัดทำรายงานวิเคราะห์และแปลผลโดยใช้ โปรแกรมสำเร็จรูป SPSS (Statistical Package of Social Sciences) และใช้สถิติค่าเฉลี่ย(Mean) และค่าร้อยละ (Percentage)</p> <p>๕. กลุ่มเป้าหมายในการสำรวจ จำนวน ๑,๑๗๔ คน ประกอบด้วยข้าราชการ จำนวน ๑,๐๕๑ คน คิดเป็นร้อยละ ๙๐ ลูกจ้างประจำ ๖ คน คิดเป็นร้อยละ ๑ พนักงานราชการ จำนวน ๑๑๗ คน คิดเป็นร้อยละ ๑๐</p> <p>๖. สำนักงานเลขาธิการวุฒิสภาได้ดำเนินการประมวลผล ปรากฏ ดังนี้</p> <p>๖.๑ บุคลากรรับทราบถึงการมีค่านิยมร่วมของส่วนราชการสังกัดรัฐสภา จำนวน ๑,๑๒๖ คน คิดเป็นร้อยละ ๙๖</p> <p>๖.๒ บุคลากรทราบความหมายของค่านิยมร่วมครบทั้ง ๓ ข้อ “สามัคคี มีวินัย ใจซื่อตรง” จำนวน ๙๖๙ คน คิดเป็นร้อยละ ๘๓</p> <p>๖.๓ บุคลากรทั้งหมดภายในสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภาปฏิบัติตามค่านิยมร่วมของ</p>	

ลำดับ ที่	โครงการ/กิจกรรม	การดำเนินการ		หมายเหตุ
		สำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎร	สำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา	
		<p>ถือหลักพอเพียง มีค่าเฉลี่ยเท่ากับ ๔.๖๓ คิดเป็นร้อยละ ๙๒.๖๐ ส่วนพฤติกรรมในด้านสมานสามัคคี มีค่าเฉลี่ยน้อยที่สุด เท่ากับ ๔.๖๒ คิดเป็นร้อยละ ๙๒.๔๐ แต่ก็ยังอยู่ในระดับของพฤติกรรมที่มากที่สุด</p> <p>ผลการประเมินพฤติกรรมตามค่านิยมร่วมของส่วนราชการสังกัดรัฐสภา (สามัคคี มีวินัย ใจซื่อตรง) ปรากฏผลการประเมินในแต่ละระดับ ดังนี้</p> <p>- ผลการประเมินตนเอง พบว่า บุคลากรมีพฤติกรรมในเรื่อง ใจซื่อตรง มากที่สุด โดยมีค่าเฉลี่ยเท่ากับ ๔.๖๗ คิดเป็นร้อยละ ๙๓.๔๐ รองลงมาคือ มีวินัย มีค่าเฉลี่ยเท่ากับ ๔.๖๐ คิดเป็นร้อยละ ๙๒.๐๐ ส่วนด้านสามัคคี มีค่าเฉลี่ยน้อยที่สุด เท่ากับ ๔.๕๘ คิดเป็นร้อยละ ๙๑.๖๐ แต่ก็ยังอยู่ในระดับของพฤติกรรมที่มากที่สุด</p> <p>- ผลการประเมินผู้ใต้บังคับบัญชา พบว่า ผู้ใต้บังคับบัญชามีพฤติกรรมในเรื่อง มีวินัย มากที่สุดมีค่าเฉลี่ยเท่ากับ ๔.๕๘ คิดเป็นร้อยละ ๙๑.๖๐ รองลงมาคือด้านใจซื่อตรง มีค่าเฉลี่ยเท่ากับ ๔.๕๒ คิดเป็นร้อยละ ๙๐.๔๐ ส่วน</p>	<p>ส่วนราชการสังกัดรัฐสภา ในระดับค่าเฉลี่ย ๔.๕ คิดเป็นร้อยละ ๙๐.๐๐</p> <p>๖.๔ บุคลากรมีข้อเสนอแนะ ดังนี้ จัดเวทีแสดงความคิดเห็น จัดกิจกรรม CSR เพื่อสร้างสามัคคี จัดศึกษาดูงานองค์กรต้นแบบ จัดกิจกรรมสร้างลักษณะ “ใจซื่อตรง” เป็นต้น</p> <p>ผลการดำเนินการ</p> <p>๑. สำนักงานเลขาธิการวุฒิสภาได้ดำเนินการประเมินผลการปฏิบัติตามค่านิยมร่วมของส่วนราชการสังกัดรัฐสภา เมื่อสิ้นปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ พบว่า บุคลากรปฏิบัติตามค่านิยมร่วมของส่วนราชการสังกัดรัฐสภา “สามัคคี มีวินัย ใจซื่อตรง” ในระดับค่าเฉลี่ย ๔.๕ คิดเป็นร้อยละ ๙๐.๐๐</p> <p>- รายงานการประเมินผลการดำเนินการส่งเสริมคุณธรรมในองค์กรประกอบด้วยผลการดำเนินการส่งเสริมคุณธรรมระดับ ระดับองค์กร พร้อมปัญหา อุปสรรค และข้อเสนอแนะ เสนอหัวหน้าส่วนราชการสังกัดรัฐสภา ปรากฏผล ดังนี้</p> <p>๑. ผลด้านพฤติกรรมของบุคลากร</p> <p>- ผลการดำเนินการของสำนักงานเลขาธิการ</p>	

ลำดับ ที่	โครงการ/กิจกรรม	การดำเนินการ		หมายเหตุ
		สำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎร	สำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา	
		<p>ด้านสามัคคี มีค่าเฉลี่ยน้อยที่สุด เท่ากับ ๔.๔๘ คิดเป็นร้อยละ ๘๙.๖๐ แต่ก็ยังอยู่ในระดับของพฤติกรรมที่มากที่สุด</p> <p>- ผลการประเมินผู้บังคับบัญชา พบว่า ผู้บังคับบัญชามีพฤติกรรมในเรื่อง ใจซื่อตรง มากที่สุด โดยมีค่าเฉลี่ยเท่ากับ ๔.๖๙ คิดเป็นร้อยละ ๙๓.๘๐ รองลงมาคือ มีวินัย มีค่าเฉลี่ยเท่ากับ ๔.๖๓ คิดเป็นร้อยละ ๙๒.๔๐ ส่วนพฤติกรรมในด้านสามัคคี มีค่าเฉลี่ยน้อยที่สุด เท่ากับ ๔.๖๒ คิดเป็นร้อยละ ๙๒.๔๐ แต่ก็ยังอยู่ในระดับของพฤติกรรมที่มากที่สุด</p> <p>๒. มีการรายงานการติดตามและประเมินผล การดำเนินการส่งเสริมคุณธรรมในองค์กร พร้อมปัญหา อุปสรรค และข้อเสนอแนะ เสนอ หัวหน้าส่วนราชการ</p> <p>ผลการดำเนินการ</p> <p>๑. มีแนวทางและมีเครื่องมือในการติดตาม พฤติกรรมของบุคลากรในการประพฤติปฏิบัติ ตามวัฒนธรรมองค์กร และค่านิยมร่วมของส่วน ราชการสังกัดรัฐสภา</p> <p>๒. มีผลการประเมินพฤติกรรมเชิงจริยธรรม</p>	<p>วุฒิสภา ได้เป็นผลให้บุคลากรประพฤติปฏิบัติ ตามประมวลจริยธรรมข้าราชการรัฐสภา บุคลากรผู้ตอบแบบสำรวจ จำนวน ๑,๑๗๔ คน แบ่งเป็น ข้าราชการ ๑,๐๕๑ คน คิดเป็น ร้อยละ ๙๐ ลูกจ้าง ๖ คน คิดเป็นร้อยละ ๑ พนักงานราชการ ๑๑๗ คน คิดเป็นร้อยละ ๑๐ ผลการสำรวจพบว่า</p> <p>- บุคลากรปฏิบัติตามประมวลจริยธรรม ข้าราชการรัฐสภาในระดับค่าเฉลี่ย ๔.๕๒ คิดเป็นร้อยละ ๙๐.๔๐</p> <p>๒. ผลด้านความคิดเห็น/ความพึงพอใจ ดังนี้</p> <p>- สำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา ได้ดำเนินการ สำรวจความคิดเห็นเกี่ยวกับการดำเนินการด้าน คุณธรรมและความโปร่งใสของสำนักงาน เลขาธิการสภาวุฒิสภา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ (สำหรับผู้รับบริการ/ผู้มีส่วนได้ ส่วนเสีย) มีผลสรุปโดยย่อดังนี้</p> <p>จำนวนผู้ตอบแบบสอบถาม แบ่งเป็น สมาชิก วุฒิสภา ๙๒ คน กรรมการ ๒๐ คน บุคคลในวงงาน ๗๓ คน ประชาชน ๔๓ คน รวม ๒๒๘ คน พบว่า มีความคิดเห็นค่าเฉลี่ย ระดับมากที่สุด ๓.๔๔ คิดเป็นร้อยละ ๘๖ เจ้าหน้าที่รัฐผู้ตอบแบบสำรวจ มีจำนวน ๓๓๐</p>	

ลำดับ ที่	โครงการ/กิจกรรม	การดำเนินการ		หมายเหตุ
		สำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎร	สำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา	
		<p>การปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมข้าราชการ รัฐสภา ค่านิยมองค์กร (วัฒนธรรมองค์กร) ค่านิยมร่วมของส่วนราชการสังกัดรัฐสภา ในภาพรวมของบุคลากร ดังนี้</p> <p>๒.๑ การปฏิบัติตนตามวัฒนธรรมองค์กร : ผลการประเมินตนเอง คิดเป็นร้อยละ ๙๑ ผลการประเมินผู้ใต้บังคับบัญชา คิดเป็น ร้อยละ ๙๐.๘ และผลการประเมิน ผู้บังคับบัญชา คิดเป็นร้อยละ ๙๓</p> <p>๒.๒ การปฏิบัติตนตามค่านิยมร่วมของส่วน ราชการสังกัดรัฐสภา : ผลการประเมินตนเอง คิดเป็นร้อยละ ๙๒.๔ ผลการประเมิน ผู้ใต้บังคับบัญชา คิดเป็นร้อยละ ๙๐.๖ ผลการประเมินผู้บังคับบัญชา คิดเป็นร้อยละ ๙๓</p> <p>๓. มีรายงานการติดตามและประเมินผลการ ดำเนินการส่งเสริมคุณธรรมในองค์กร</p>	<p>คน แบ่งเป็นข้าราชการ ๒๙๓ คน ลูกจ้าง ๘ คน และพนักงานราชการ จำนวน ๒๙ คน รวม ๓๓๐ คน มีความคิดเห็นค่าเฉลี่ยมากที่สุด ๓.๓๖ คิดเป็นร้อยละ ๘๔ เฉลี่ยรวมทั้งสองส่วน อยู่ในระดับเห็นด้วยมากที่สุด ค่าเฉลี่ย ๓.๔ คิดเป็นร้อยละ ๘๕</p> <p>ข้อเสนอแนะ</p> <p>๑. สำนักงานเลขาธิการวุฒิสภาควรมี ดำเนินการเผยแพร่ประชาสัมพันธ์เชิงรุกโดย เผยแพร่ผลสำเร็จในการดำเนินการสู่สาธารณะ มากขึ้น</p> <p>๒. ควรมีการแลกเปลี่ยนเรียนรู้กับองค์กรอื่นเพื่อ นำกลยุทธ์ใหม่ๆ มาปรับใช้ภายในสำนักงาน หรือเพื่อนำองค์ความรู้ที่มีไปเผยแพร่สู่องค์กร ภายนอก</p> <p>๓. ควรมีการขยายเครือข่ายและร่วมดำเนิน โครงการ/กิจกรรมกับเครือข่ายคุณธรรมหรือ เครือข่าย STRONG จิตพอเพียงต้านทุจริต</p> <p>๒. สำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา ได้ดำเนินการ สำรวจความคิดเห็นเกี่ยวกับการดำเนินการด้าน คุณธรรมและความโปร่งใสของสำนักงาน เลขาธิการสภาวุฒิสภา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ (สำหรับผู้รับบริการ/ผู้มีส่วนได้</p>	

ลำดับ ที่	โครงการ/กิจกรรม	การดำเนินการ		หมายเหตุ
		สำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎร	สำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา	
			<p>ส่วนเสีย) มีผลสรุปโดยย่อดังนี้ พบว่า มีความคิดเห็นค่าเฉลี่ยระดับมากที่สุด ๓.๔๔ คิดเป็นร้อยละ ๘๖ เจ้าหน้าที่รัฐผู้ตอบแบบสำรวจ มีจำนวน ๓๓๐ คน แบ่งเป็นข้าราชการ ๒๙๓ คน ลูกจ้าง ๘ คน และพนักงานราชการ จำนวน ๒๙ คน รวม ๓๓๐ คน มีความคิดเห็นค่าเฉลี่ยมากที่สุด ๓.๓๖ คิดเป็นร้อยละ ๘๔ เฉลี่ยรวมทั้งสอง ส่วนอยู่ในระดับเห็นด้วยมากที่สุด ค่าเฉลี่ย ๓.๔ คิดเป็นร้อยละ ๘๕</p>	

มาตรการที่ ๒ การส่งเสริมให้บุคลากรของส่วนราชการสังกัดรัฐสภาปฏิบัติงาน โดยยึดหลักคุณธรรม มาตรฐานทางจริยธรรม วินัยข้าราชการ รวมทั้ง ความโปร่งใส
ของส่วนราชการสังกัดรัฐสภา

แนวทางการดำเนินการตามมาตรการ

๒.๑ การขับเคลื่อนและผลักดันการดำเนินการตามประมวลจริยธรรมและวินัยข้าราชการรัฐสภา

๒.๒ การขับเคลื่อนและติดตามการดำเนินการของชมรม STRONG MODEL ของส่วนราชการสังกัดรัฐสภา

๒.๓ การขยายเครือข่ายและดำเนินกิจกรรมร่วมกับเครือข่ายองค์กรคุณธรรม/หน่วยงานที่ได้รับรางวัลช่อสะอาด

๒.๔ การใช้หลักธรรมและหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียงเพื่อนำไปสู่องค์กรคุณธรรมต้นแบบ

ลำดับ ที่	โครงการ/กิจกรรม	การดำเนินการ		หมายเหตุ
		สำนักงานเลขาธิการ สภาผู้แทนราษฎร	สำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา	
๒.๑	การขับเคลื่อนและผลักดันการดำเนินการตาม ประมวลจริยธรรมและวินัยข้าราชการรัฐสภา	๕	๕	
๒.๑.๑	สผ. โครงการฝึกอบรมผู้นำการขับเคลื่อนจริยธรรม ในองค์กร สว โครงการส่งเสริมและพัฒนาบุคลากรให้ปฏิบัติตาม ประมวลจริยธรรมข้าราชการรัฐสภา (งบประมาณ ๘๕,๐๐๐ บาท) - สัมมนา - Work shop แบ่งกลุ่มระดมความคิดเห็น	สำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎร ได้ ดำเนินการ ดังนี้ ๑. มีการจัดทำแผนงาน/โครงการ/กิจกรรมใน การขับเคลื่อนและผลักดันการดำเนินการตาม ประมวลจริยธรรมและวินัยข้าราชการรัฐสภา สำนักงานฯ มีการดำเนินโครงการ/กิจกรรมใน การขับเคลื่อนและผลักดันการดำเนินการตาม ประมวลจริยธรรมและวินัยข้าราชการรัฐสภา ภายใต้โครงการฝึกอบรมผู้นำการขับเคลื่อน จริยธรรมในองค์กร กำหนดกลุ่มเป้าหมาย คือ ผู้ที่ได้รับการคัดเลือกเป็นผู้มีคุณธรรมและ จริยธรรมดีเด่นของสำนักงานฯ (พ.ศ. ๒๕๕๐ -	สำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา ได้ดำเนินการ ดังนี้ ๑. ปรับเปลี่ยนรูปแบบการดำเนินการ โครงการส่งเสริมและพัฒนาบุคลากรให้ปฏิบัติ ตามประมวลจริยธรรมข้าราชการรัฐสภา จากการสัมมนาและWork shop เป็นการรับ ฟังบรรยายผ่านระบบออนไลน์ (Cisco Webex Meetings) ๒. จัดบรรยายหัวข้อ การส่งเสริมและพัฒนา บุคลากรให้ปฏิบัติตามประมวลจริยธรรม ข้าราชการรัฐสภา เมื่อวันที่ ๙ มิถุนายน ๒๕๖๔ เวลา ๐๙.๐๐ - ๑๒.๐๐ นาฬิกา	

ลำดับ ที่	โครงการ/กิจกรรม	การดำเนินการ		หมายเหตุ
		สำนักงานเลขาธิการ สภาผู้แทนราษฎร	สำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา	
		<p>๒๕๖๓) และผู้ที่มีบทบาทในการขับเคลื่อน คุณธรรมและจริยธรรมของหน่วยงาน ซึ่งเป็นการขยายผลกิจกรรมคัดเลือกและยกย่อง บุคคลต้นแบบด้านคุณธรรมจริยธรรมให้มี บทบาทในการขับเคลื่อนคุณธรรมจริยธรรม รูปแบบเป็นการอภิปรายและกิจกรรม แลกเปลี่ยนเรียนรู้ หัวข้อ เทคนิคการเป็นผู้นำ การขับเคลื่อนจริยธรรมในองค์กร โดยมี เนื้อหาวิชา ดังนี้</p> <p>๑) สร้างการรับรู้เกี่ยวกับวัฒนธรรมองค์กรของ สำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎร และ ค่านิยมร่วมของส่วนราชการสังกัดรัฐสภา</p> <p>๒) บทบาทหน้าที่ของผู้นำในการขับเคลื่อนจริยธรรม ในองค์กร</p> <p>๓) แนวทางส่งเสริมให้เกิดการเปลี่ยนแปลงใน การนำวัฒนธรรมองค์กรและค่านิยมร่วมสู่การ ปฏิบัติ โดย อ.พิศิษฐ์ โชคปรีชา และคณะ เมื่อ วันศุกร์ที่ ๒๗ สิงหาคม ๒๕๖๔ เวลา ๐๙.๐๐ - ๑๒.๐๐ นาฬิกา ผ่านโปรแกรม Zoom Meeting ผู้เข้าร่วม จำนวน ๔๖ คน ปรากฏผลการ ดำเนินการ ดังนี้</p> <p>ผลสัมฤทธิ์โครงการ : ผู้เข้าร่วมโครงการมีความรู้</p>	<p>วิทยาการโดย มล.ปนัดดา ดิศกุล สมาชิก วุฒิสภา</p> <p>๓. กลุ่มเป้าหมายได้แก่ข้าราชการผู้มีคุณธรรม และจริยธรรมดีเด่น และบุคลากรที่ได้รับการ เสนอชื่อเข้ารับการคัดเลือกเป็นข้าราชการผู้มี คุณธรรมและจริยธรรมดีเด่น จำนวน ๘๑ คน คิดเป็นร้อยละ ๘๑ จากจำนวนกลุ่มเป้าหมาย ๑๐๐ คน</p> <p>ผลการดำเนินการ</p> <p>๑. บุคลากรได้รับความรู้เพิ่มขึ้นและได้พบ บุคคลต้นแบบในการดำรงตนตามหลัก คุณธรรมและจริยธรรม ซึ่งเป็นแรงจูงใจที่จะ ทำให้บุคลากรคิดดีและทำดีต่อไป</p> <p>๒. สำนักงานเลขาธิการวุฒิสภาได้สำรวจ พฤติกรรมการปฏิบัติตามประมวลจริยธรรม ข้าราชการรัฐสภา ปรากฏผล ดังนี้</p> <p>๒.๑ กลุ่มเป้าหมายผู้ตอบแบบสำรวจ จำนวน ๑,๑๗๔ คน แบ่งเป็น ข้าราชการ ๑,๐๕๑ คน คิดเป็นร้อยละ ๙๐ ลูกจ้าง ๖ คน คิดเป็นร้อย ละ ๑ พนักงานราชการ ๑๑๗ คน คิดเป็นร้อยละ ๑๐</p> <p>๒.๒ บุคลากรปฏิบัติตามประมวลจริยธรรม</p>	

ลำดับ ที่	โครงการ/กิจกรรม	การดำเนินการ		หมายเหตุ
		สำนักงานเลขาธิการ สภาผู้แทนราษฎร	สำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา	
		<p>ความเข้าใจในการเป็นผู้นำการขับเคลื่อน จริยธรรมในองค์กร อยู่ในระดับมากที่สุด คิดเป็น ร้อยละ ๖๐.๕๐ และลำดับรองลงมาอยู่ในระดับ มาก คิดเป็นร้อยละ ๓๗.๒๐ โดยเห็นว่าสามารถ เพิ่มพูนความรู้ความเข้าใจ และทักษะการ จัดระบบความคิด และวางแผนเพื่อนำไปสู่การ ปฏิบัติงาน และบอกประโยชน์ ข้อดี และอธิบาย รายละเอียดได้ ผู้เข้ารับการฝึกอบรมสามารถนำ ความรู้ที่ได้ไปใช้ในภาพรวมอยู่ในระดับมากที่สุด ค่าเฉลี่ยเท่ากับ ๔.๔๔ และเห็นว่าโครงการบรรลุ ผลสัมฤทธิ์ในภาพรวม อยู่ในระดับมากที่สุด ค่าเฉลี่ยเท่ากับ ๔.๖๐</p> <p>ผลการติดตาม : มีการติดตามผลการดำเนิน โครงการใน ๒ ระดับ คือ การประเมินตนเอง และการประเมินจากผู้บังคับบัญชา</p> <p>ผลการประเมินตนเอง พบว่า ผู้เข้าร่วมโครงการ ได้นำความรู้เกี่ยวกับบทบาทหน้าที่ในการ ขับเคลื่อนจริยธรรมในองค์กรมาใช้ให้เกิด ประโยชน์ และมีบทบาทในการขับเคลื่อน คุณธรรมและจริยธรรม รวมจำนวน ๒๗ สำนัก/ กลุ่ม/กลุ่มงานขึ้นตรง คิดเป็นร้อยละ ๑๐๐ ซึ่งแต่ ละหน่วยงานมีการดำเนินงานด้านการส่งเสริม</p>	<p>ข้าราชการรัฐสภาในระดับค่าเฉลี่ย ๔.๕๒ คิดเป็นร้อยละ ๙๐.๔๐</p>	

ลำดับ ที่	โครงการ/กิจกรรม	การดำเนินการ		หมายเหตุ
		สำนักงานเลขาธิการ สภาผู้แทนราษฎร	สำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา	
		<p>ตามประมวลจริยธรรมข้าราชการรัฐสภาและ ความโปร่งใส การปฏิบัติหน้าที่โดยยึดหลัก คุณธรรม มาตรฐานทางจริยธรรม วินัยข้าราชการ รวมทั้งความโปร่งใสของส่วนราชการสังกัดรัฐสภา ของผู้เข้าร่วมโครงการ ในภาพรวมอยู่ในระดับมาก ที่สุด ค่าเฉลี่ย ๔.๖๘ คิดเป็นร้อยละ ๙๓.๖๐ โดย แยกเป็นด้านการปฏิบัติหน้าที่ด้วยความซื่อสัตย์ สุจริต ไม่มีผลประโยชน์ทับซ้อน ค่าเฉลี่ย ๔.๗๑ คิดเป็นร้อยละ ๙๔.๒๐ ด้านการปฏิบัติหน้าที่โดย มุ่งผลสัมฤทธิ์ของงาน มีคุณภาพ โปร่งใส ตรวจสอบได้ ค่าเฉลี่ย ๔.๖๙ คิดเป็นร้อยละ ๙๓.๘๐ ด้านการปฏิบัติหน้าที่ด้วยความเที่ยงธรรม การให้บริการด้วยความเสมอภาคและมีมาตรฐาน เดียวกัน ค่าเฉลี่ย ๔.๖๙ คิดเป็นร้อยละ ๙๓.๘๐ และด้านการนำความรู้ที่ได้รับไปใช้ให้เกิด ประโยชน์ในภาพรวม ค่าเฉลี่ย ๔.๖๒ คิดเป็น ร้อยละ ๙๒.๔๐</p> <p><u>ผลการประเมินจากผู้บังคับบัญชา พบว่า</u> ผู้บังคับบัญชาได้มอบหมายงานให้ผู้เข้าร่วมโครงการ แล้ว คิดเป็นร้อยละ ๑๐๐ ความพึงพอใจต่อผลการ ปฏิบัติงานของผู้เข้าร่วมโครงการหลังจาก ฝึกอบรมแล้วในภาพรวมอยู่ในระดับมากที่สุด</p>		

ลำดับ ที่	โครงการ/กิจกรรม	การดำเนินการ		หมายเหตุ
		สำนักงานเลขาธิการ สภาผู้แทนราษฎร	สำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา	
		<p>ค่าเฉลี่ย ๔.๓๗ คิดเป็นร้อยละ ๘๗.๔๐ โดยแยกเป็นด้านการปฏิบัติหน้าที่ด้วยความซื่อสัตย์สุจริต ไม่มีผลประโยชน์ทับซ้อน ค่าเฉลี่ย ๔.๓๖ คิดเป็นร้อยละ ๘๗.๒๐ ด้านการปฏิบัติหน้าที่โดยมุ่งผลสัมฤทธิ์ของงาน มีคุณภาพ โปร่งใส ตรวจสอบได้ ค่าเฉลี่ย ๔.๓๐ คิดเป็นร้อยละ ๘๖</p> <p>ด้านการปฏิบัติหน้าที่ด้วยความเที่ยงธรรม และให้บริการด้วยความเสมอภาคและมีมาตรฐานเดียวกัน ค่าเฉลี่ย ๔.๓๘ คิดเป็นร้อยละ ๘๗.๖๐</p> <p>ด้านการปฏิบัติหน้าที่ด้วยความสามัคคี ช่วยเหลือเกื้อกูลกัน ค่าเฉลี่ย ๔.๔๒ คิดเป็นร้อยละ ๘๘.๔๐</p> <p>และด้านในภาพรวมมีความพึงพอใจต่อผลการปฏิบัติงานของผู้ใต้บังคับบัญชาภายหลังได้รับการฝึกอบรม ค่าเฉลี่ย ๔.๔๐ คิดเป็นร้อยละ ๘๘</p> <p>๒. มีการติดตามผลการประเมินพฤติกรรมบุคลากรภาพรวมของบุคลากรสำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎร พบว่า</p> <p>๒.๑ บุคลากรมีพฤติกรรมปฏิบัติตามมาตรฐานทางคุณธรรมจริยธรรม ในภาพรวมมีค่าเฉลี่ยอยู่ในระดับมากที่สุด</p> <p>- ผลการประเมินตนเอง คิดเป็นร้อยละ ๙๒</p> <p>- ผลการประเมินผู้ใต้บังคับบัญชา คิดเป็นร้อยละ ๙๑.๘</p>		

ลำดับ ที่	โครงการ/กิจกรรม	การดำเนินการ		หมายเหตุ
		สำนักงานเลขาธิการ สภาผู้แทนราษฎร	สำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา	
		<ul style="list-style-type: none"> - ผลการประเมินผู้บังคับบัญชา คิดเป็นร้อยละ ๙๐.๒ ๒.๒ บุคลากรมีพฤติกรรมการปฏิบัติตาม วัฒนธรรมองค์กร (สผ.) ในภาพรวมมีค่าเฉลี่ยอยู่ ในระดับมากที่สุด - ผลการประเมินตนเอง คิดเป็นร้อยละ ๙๑ - ผลการประเมินผู้ใต้บังคับบัญชา คิดเป็นร้อยละ ๙๐.๘ - ผลการประเมินผู้บังคับบัญชา คิดเป็นร้อยละ ๙๓ ๒.๓ บุคลากรมีพฤติกรรมการปฏิบัติตามค่านิยม ร่วมของส่วนราชการสังกัดรัฐสภา ในภาพรวมมี ค่าเฉลี่ยอยู่ในระดับมากที่สุด - ผลการประเมินตนเอง คิดเป็นร้อยละ ๙๒.๔ - ผลการประเมินผู้ใต้บังคับบัญชา คิดเป็นร้อยละ ๙๐.๖ - ผลการประเมินผู้บังคับบัญชา คิดเป็นร้อยละ ๙๓ <p>๓. มีการรายงานการขับเคลื่อนและผลักดัน การปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมเสนอเลขาธิการ สภาผู้แทนราษฎร</p> <p>ผลการดำเนินการ</p> <ul style="list-style-type: none"> - มีแผนงาน/โครงการ/กิจกรรมในการขับเคลื่อน และผลักดันการดำเนินการตามประมวลจริยธรรม ข้าราชการรัฐสภา - โครงการบรรลุผลสัมฤทธิ์ในภาพรวม อยู่ใน 		

ลำดับ ที่	โครงการ/กิจกรรม	การดำเนินการ		หมายเหตุ
		สำนักงานเลขาธิการ สภาผู้แทนราษฎร	สำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา	
		ระดับมากที่สุด คิดเป็นร้อยละ ๙๒ - มีบุคลากรต้นแบบในการขับเคลื่อนจริยธรรม วัฒนธรรมองค์กรและค่านิยมร่วมของส่วน ราชการสังกัดรัฐสภา		
๒.๑.๒	<p>สผ.</p> <p>โครงการส่งเสริมการปฏิบัติตามมาตรฐานทาง คุณธรรมจริยธรรมและธรรมาภิบาล : วันแห่ง คุณธรรมและจริยธรรม</p> <p>- การคัดเลือกบุคลากรผู้มีคุณธรรมและจริยธรรม ดีเด่นและหน่วยงานส่งเสริมตามประมวลจริยธรรมฯ ดีเด่นของสำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎร</p> <p>- กิจกรรมวันแห่งคุณธรรม มอบรางวัล ยกย่อง เชิดชูบุคลากรผู้มีคุณธรรมและจริยธรรมดีเด่นและ หน่วยงานส่งเสริมตามประมวลจริยธรรมฯ ดีเด่น ของสำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎร</p> <p>- กิจกรรมนิทรรศการแลกเปลี่ยนเรียนรู้ร่วมกับ เครือข่ายคุณธรรม (จัดกิจกรรมวันแห่งคุณธรรม ร่วมกับสำนักงาน เลขาธิการวุฒิสภา งบประมาณ ๗๐,๐๐๐ บาท</p>	<p>สำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎรฯ ได้ดำเนินการ ดังนี้</p> <p>๑. สำนักงานฯ มีการจัดทำแผนงาน/โครงการ/ กิจกรรมในการคัดเลือกและยกย่องบุคคล ต้นแบบ/หน่วยงานต้นแบบด้านคุณธรรม จริยธรรมของส่วนราชการสังกัดรัฐสภา โดย ดำเนินการภายใต้โครงการส่งเสริมการปฏิบัติตาม มาตรฐานทางคุณธรรมจริยธรรมและ ธรรมาภิบาล : วันแห่งคุณธรรมและจริยธรรม ประกอบด้วยกิจกรรม</p> <p>๒. การคัดเลือกบุคลากรผู้มีคุณธรรมและ จริยธรรมดีเด่นและหน่วยงานส่งเสริมตาม ประมวลจริยธรรมฯ ดีเด่นของสำนักงาน เลขาธิการสภาผู้แทนราษฎร</p> <p>๒.๑ การคัดเลือกบุคลากรผู้มีคุณธรรมและ จริยธรรมดีเด่น</p>	<p>สำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา ได้ดำเนินการ ดังนี้</p> <p>๑. ได้แต่งตั้งอนุกรรมการเพื่อพิจารณา กำหนดรายละเอียดในการนำหลักเกณฑ์ของ คณะกรรมการจริยธรรมข้าราชการรัฐสภา มาปฏิบัติและวางกรอบระยะเวลาให้ทุกสำนัก ปฏิบัติในทิศทางและระยะเวลาเดียวกัน</p> <p>๒. ประชุมชี้แจงและสร้างความเข้าใจเกี่ยวกับ หลักเกณฑ์ตามที่คณะกรรมการจริยธรรม ข้าราชการรัฐสภากำหนด เมื่อวันพุธที่ ๑๐ มีนาคม ๒๕๖๔ ณ ห้องประชุมหมายเลข ๔๐๒ - ๔๐๓ อาคารรัฐสภาแยกกาย</p> <p>๓. แจงเวียนและประกาศให้รับทราบเกี่ยวกับ รายละเอียดหลักเกณฑ์ดังกล่าว</p> <p>๔. กำหนดส่งรายชื่อผู้ได้รับการคัดเลือกจาก ระดับสำนักที่สังกัดให้เสนอชื่อเป็นผู้เข้ารับ</p>	

ลำดับ ที่	โครงการ/กิจกรรม	การดำเนินการ		หมายเหตุ
		สำนักงานเลขาธิการ สภาผู้แทนราษฎร	สำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา	
	<p>สว. โครงการขับเคลื่อนและผลักดันการดำเนินการตามมาตรฐานทางจริยธรรม ธรรมาภิบาลและความโปร่งใส</p> <p>- ชี้แจงหลักเกณฑ์และสร้างความเข้าใจเกี่ยวกับหลักเกณฑ์ตามที่คณะกรรมการจริยธรรมข้าราชการรัฐสภากำหนด</p> <p>- การคัดเลือกบุคลากรผู้มีคุณธรรมและจริยธรรมดีเด่นตามประมวลจริยธรรมข้าราชการรัฐสภาของสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา (งบประมาณ ๖๔,๐๐๐ บาท)</p> <p>- การคัดเลือกสำนักที่มีผลงานด้านการส่งเสริมตามประมวลจริยธรรมข้าราชการรัฐสภาและความโปร่งใสของสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา (งบประมาณ ๓๕,๖๐๐ บาท)</p> <p>- วันแห่งคุณธรรมและเครือข่ายคุณธรรมและความโปร่งใส (เผยแพร่หลักคุณธรรมและยกย่องเชิดชูข้าราชการและหน่วยงานที่ได้รับรางวัล) (งบประมาณ ๑๑๓,๐๐๐ บาท)</p>	<p>(๒.๑.๑) ดำเนินการแจ้งเวียนหลักเกณฑ์และวิธีการคัดเลือกตามประกาศคณะกรรมการจริยธรรมข้าราชการรัฐสภา</p> <p>(๒.๑.๒) แต่งตั้งคณะกรรมการขับเคลื่อนและผลักดันการปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมข้าราชการรัฐสภาและการส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรมของสำนักงานฯ</p> <p>(๒.๑.๓) แจ้งเวียนให้สำนักต่าง ๆ ดำเนินการทบทวนหรือตั้งคณะทำงานในสำนักเพื่อดำเนินการตามกระบวนการการคัดเลือกฯ</p> <p>(๒.๑.๔) สำนักต่าง ๆ ดำเนินการส่งรายชื่อข้าราชการ พนักงานและลูกจ้างประจำ เพื่อมาคัดเลือกเป็นผู้มีคุณธรรมและจริยธรรมดีเด่นของสำนักงานฯ</p> <p>(๒.๑.๕) ประกาศรับรองรายชื่อผู้เข้ารับการคัดเลือก ให้ทราบโดยทั่วกัน และเปิดโอกาสให้มีการคัดค้านรายชื่อภายใน ๗ วัน</p> <p>(๒.๑.๖) คณะกรรมการดำเนินการคัดเลือกเพื่อให้ได้ข้าราชการดีเด่นของสำนักงานฯ</p> <p>(๒.๑.๗) มีบุคคลต้นแบบของส่วนราชการสังกัดรัฐสภา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ และมีบุคคลต้นแบบระดับสำนัก/กลุ่มงานขึ้นตรง</p>	<p>การคัดเลือกเป็นข้าราชการผู้มีคุณธรรมและจริยธรรมดีเด่น</p> <p>๕.หลักเกณฑ์ ฯ ได้กำหนดให้ได้ ๔ ประเภท ๆ ละ ๑ คน ได้แก่ ประเภทวิชาการ ประเภททั่วไป ประเภทพนักงานราชการ และประเภทลูกจ้าง โดยทุกสำนักได้ดำเนินการกระบวนการคัดเลือกภายในสำนักแล้วเสร็จ และเสนอรายชื่อบุคลากรเข้าร่วมคัดเลือกเป็นข้าราชการผู้มีคุณธรรมและจริยธรรมดีเด่นคณะกรรมการฯ เรียบร้อยแล้ว รวมทั้งหมดจำนวน ๔๗ คน แบ่งเป็น</p> <p>ประเภทวิชาการ ๑๙ คน ประเภททั่วไป ๑๗ คน พนักงานราชการ ๘ คน ลูกจ้าง ๓ คน</p> <p>๕. แต่งตั้งคณะกรรมการอำนวยการลงคะแนนเลือกผู้ได้รับการเสนอชื่อเป็นข้าราชการผู้มีคุณธรรมและจริยธรรมดีเด่น</p> <p>๖. สำนักงานเลขาธิการวุฒิสภาได้จัดอบรมคณะกรรมการอำนวยการจัดการลงคะแนนเลือกข้าราชการผู้มีคุณธรรมและจริยธรรม</p>	

ลำดับ ที่	โครงการ/กิจกรรม	การดำเนินการ		หมายเหตุ
		สำนักงานเลขาธิการ สภาผู้แทนราษฎร	สำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา	
		<p>ของสำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎร</p> <p>๒.๒ การคัดเลือกหน่วยงานส่งเสริมตามประมวลจริยธรรมฯ ดีเด่น</p> <p>๒.๒.๑ แต่งตั้งคณะกรรมการคัดเลือกสำนักที่มีผลงานการส่งเสริมตามประมวลจริยธรรมข้าราชการรัฐสภาและความโปร่งใสของสำนักงานฯ</p> <p>๒.๒.๒ คณะกรรมการฯ แจ้งเวียนหลักเกณฑ์และกำหนดการเข้าเยี่ยมให้คำปรึกษาและชมงานของสำนัก /กลุ่มงานขึ้นตรง รวมทั้งแจ้งให้จัดทำรายงานสรุปผลการดำเนินงานด้านการส่งเสริมตามประมวลจริยธรรมข้าราชการรัฐสภาและความโปร่งใส ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ เพื่อเสนอคณะกรรมการพิจารณา ในเดือนมิถุนายน - กรกฎาคม ๒๕๖๔</p> <p>๒.๒.๓ คณะกรรมการคัดเลือกฯ รับฟัง และให้ข้อเสนอแนะด้านการคัดเลือกสำนักที่มีผลงานด้านการส่งเสริมตามประมวลจริยธรรมข้าราชการรัฐสภาและความโปร่งใส ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ แก่สำนัก/กลุ่ม/กลุ่มงานขึ้นตรง</p> <p>๒.๒.๔ คณะกรรมการฯ เยี่ยมชมการดำเนินงาน</p>	<p>ดีเด่น ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ และเจ้าหน้าที่ที่เกี่ยวข้อง เมื่อวันที่ ๒๒ มิถุนายน ๒๕๖๔</p> <p>๗. ประชาสัมพันธ์จัดทำโปสเตอร์ปิดประกาศเพื่อเผยแพร่ให้บุคลากรทราบถึงผู้ได้รับการเสนอชื่อเข้ารับเลือกเป็นข้าราชการผู้มีคุณธรรมและจริยธรรมดีเด่น</p> <p>๘.สำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา ได้จัดให้มีการลงคะแนนเลือกข้าราชการผู้มีคุณธรรมและจริยธรรมดีเด่น ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ ดังนี้</p> <p>๘.๑ จัดการลงคะแนนส่วนที่ ๑ ร้อยละ ๕๐ สำหรับคณะกรรมการส่งเสริม สนับสนุน การดำเนินการด้านคุณธรรมและความโปร่งใส ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ ผ่านระบบอิเล็กทรอนิกส์</p> <p>๘.๒ จัดการลงคะแนนในส่วนที่ ๒ โดยจัดเครื่องลงคะแนนสำหรับให้บุคลากรทุกคนมีส่วนร่วมในการลงคะแนน โดยคำนึงถึงการเว้นระยะห่างทางสังคมในช่วงภาวะโรคระบาด ดังนั้นจึงได้จัดแบ่งระยะเวลาการลงคะแนนเป็น ๓ วัน เพื่อลดความเสี่ยงใน</p>	

ลำดับ ที่	โครงการ/กิจกรรม	การดำเนินการ		หมายเหตุ
		สำนักงานเลขาธิการ สภาผู้แทนราษฎร	สำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา	
		<p>ด้านการส่งเสริมตามประมวลจริยธรรมข้าราชการรัฐสภา และความโปร่งใสของสำนัก/กลุ่ม/กลุ่มงานขึ้นตรง ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ ในรูปแบบออนไลน์ที่แต่ละหน่วยงานนำเสนอ</p> <p>๒.๒.๕ คณะกรรมการฯ ดำเนินการพิจารณาคัดเลือกหน่วยงานต้นแบบ แล้วเสร็จภายในเดือนสิงหาคม ๒๕๖๔</p> <p>๓. กิจกรรมวันแห่งคุณธรรม มอบรางวัล ยกย่องเชิดชูบุคลากรผู้มีคุณธรรมและจริยธรรมดีเด่น และหน่วยงานส่งเสริมตามประมวลจริยธรรมฯ ดีเด่นของสำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎร ดำเนินการเมื่อวันอังคารที่ ๒๘ กันยายน ๒๕๖๔ เวลา ๑๔.๐๐ - ๑๖.๓๐ นาฬิกา ณ ห้องประชุมสัมมนา ๒๕๐ คน (ชั้น B๑ - ๒) ชั้น ๑ โชนกลาง (ฝั่งถนนสามเสน) อาคารรัฐสภาและผ่านโปรแกรม Zoom ผู้เข้าร่วมจำนวน ๒๐๐ คน โดยมีรายชื่อผู้มีคุณธรรมและจริยธรรมดีเด่น และสำนักที่มีผลงานด้านการส่งเสริมตามประมวลจริยธรรมข้าราชการรัฐสภาและความโปร่งใสฯ ดังนี้</p>	<p>การติดเชื้อโควิด-๑๙ โดยจัดให้มีการลงคะแนนระหว่างวันที่ ๒๓- ๒๕ มิถุนายน ๒๕๖๔ ณ ห้องประชุม ๔๐๓ ชั้น ๔ อาคารรัฐสภา สำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา</p> <p>๙. สรุปผลการลงคะแนนรวมส่วนที่ ๑ และ ๒ ปราบกฏผลการเลือกข้าราชการผู้มีคุณธรรมและจริยธรรมดีเด่น ดังนี้</p> <p>- ประเภทวิชาการ นางสาวพรพนา ปาเฉย นิติกรชำนาญการ กลุ่มงานคณะกรรมการวิสามัญ ๖ สำนักกรรมการ ๓</p> <p>-ประเภททั่วไป นายจิรายุส จินข้าง เจ้าพนักงานชวเลขชำนาญงาน กลุ่มงานชวเลข ๑ สำนักรายงานการประชุมและชวเลข</p> <p>-ประเภทลูกจ้าง นางสาวพิลาลักษณ์ ชาวเหนือ พนักงานบริการ กลุ่มงานอาคารสถานที่ สำนักบริหารงานกลาง</p> <p>-ประเภทพนักงานราชการ นายทักษิณ เครือบุญ นักวิชาการผลิตสื่อโสตทัศน กลุ่มงานโสตทัศนูปกรณ์ สำนักประชาสัมพันธ์</p> <p>๑๐. การคัดเลือกสำนักที่มีผลงานส่งเสริมตามประมวลจริยธรรมข้าราชการรัฐสภาและความโปร่งใส ได้ดำเนินการ ดังนี้</p>	

ลำดับ ที่	โครงการ/กิจกรรม	การดำเนินการ		หมายเหตุ
		สำนักงานเลขาธิการ สภาผู้แทนราษฎร	สำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา	
		<p>- ผู้มีคุณธรรมและจริยธรรมดีเด่น ๔ ประเภท ประเภทวิชาการ ได้แก่ นางสาววรรณพร นาคบุตร วิทยากรชำนาญการพิเศษ สำนักกรรมาธิการ ๑ ประเภททั่วไป ได้แก่ นางรัชณี มงคลนาม เจ้าพนักงานธุรการอาวุโส สำนักกรรมาธิการ ประเภทพนักงานราชการ ได้แก่ นายกฤษ สุนทรวงศ์ นักวิชาการโสตทัศนศึกษา สำนัก ประชาสัมพันธ์ ประเภทลูกจ้าง นายศุภะโชค ยังจิตร ช่างถ่ายภาพ ๓ สำนักประชาสัมพันธ์</p> <p>- สำนักที่มีผลงานด้านการส่งเสริมตามประมวล จริยธรรมข้าราชการรัฐสภาและความโปร่งใสฯ</p> <p>-รางวัลระดับ “ดีเด่น” ได้แก่ สำนัก บริหารงานกลาง</p> <p>-รางวัลระดับ “ดีมาก” ได้แก่ สำนักความสัมพันธ์ ระหว่างประเทศ</p> <p>-รางวัลระดับ “ดี” ได้แก่ สำนักพัฒนา บุคลากร</p> <p>นอกจากนี้ สำนักงานฯ ได้จัดพิธีมอบเกียรติ บัตร ให้แก่ผู้มีคุณธรรมและจริยธรรมดีแต่ละระดับ สำนัก ซึ่งได้รับการรับรองรายชื่อจาก คณะกรรมการขับเคลื่อนและผลักดันการปฏิบัติ</p>	<p>๑๐.๑ ได้แจ้งเกณฑ์รายละเอียดและ กำหนดเวลาการจัดทำเอกสารและจัดทำมุม จริยธรรมเพื่อพิจารณาสำนักที่มีผลงาน ส่งเสริมตามประมวลจริยธรรมข้าราชการ รัฐสภาและความโปร่งใส</p> <p>๑๐.๒ ดำเนินการจัดทำมุมจริยธรรมประจำ แต่ละสำนักเพื่อให้เกิดความตระหนักและ ต่อเนื่องในการขับเคลื่อนไปสู่การเป็นองค์กร คุณธรรมต้นแบบ</p> <p>๑๐.๓ ติดตามการจัดกิจกรรมส่งเสริม คุณธรรมของแต่ละสำนักและให้แต่ละสำนัก จัดทำรายงานผลการดำเนินการเป็นรายไตรมาส</p> <p>๑๐.๔ ทุกสำนักได้จัดส่งเอกสารผลการ ดำเนินการคัดเลือกสำนักที่มีผลงานส่งเสริม ตามประมวลจริยธรรมและความโปร่งใส ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ จำนวน หน่วยงานละ ๒ เล่ม รวมทั้งหมด ๓๘ เล่ม ให้ฝ่ายเลขานุการเป็นที่เรียบร้อยแล้ว</p> <p>๑๐.๕ การพิจารณาคัดเลือกสำนักที่มีผลงาน ส่งเสริมตามประมวลจริยธรรมและความ โปร่งใส ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ ดำเนินการเรียบร้อยแล้ว และได้ประกาศยกย่อง</p>	

ลำดับ ที่	โครงการ/กิจกรรม	การดำเนินการ		หมายเหตุ
		สำนักงานเลขาธิการ สภาผู้แทนราษฎร	สำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา	
		<p>ตามประมวลจริยธรรมข้าราชการรัฐสภาฯ ว่ามีคุณสมบัติผ่านตามที่หลักเกณฑ์ฯ กำหนดไว้ จำนวน ๔๒ คน และมอบเกียรติบัตรให้แก่สำนักที่มีผลงานด้านการส่งเสริมตามประมวลจริยธรรมข้าราชการรัฐสภาและความโปร่งใส ซึ่งผ่านเข้ารอบ จำนวน ๒๒ สำนัก</p> <p>๔. กิจกรรมนิทรรศการแลกเปลี่ยนเรียนรู้ร่วมกับเครือข่ายคุณธรรม เป็นการสร้างเครือข่ายคุณธรรม ทั้งภายในและภายนอกส่วนราชการ สังกัดรัฐสภาโดยยธรรงค์ เผยแพร่หลักคุณธรรมจริยธรรมร่วมแลกเปลี่ยนเรียนรู้กับเครือข่ายเพื่อเผยแพร่งานวิชาการด้านคุณธรรมและจริยธรรมของส่วนราชการสังกัดรัฐสภา</p> <p>โดยมีเครือข่ายภายนอกเข้าร่วมกิจกรรมกับส่วนราชการสังกัดรัฐสภา จำนวน ๖ หน่วยงาน ได้แก่ สำนักงานคณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตแห่งชาติ (ป.ป.ช.) สำนักงานคณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตในภาครัฐ(ป.ป.ท.) คณะกรรมการการเลือกตั้ง (กกต.) ศูนย์อำนวยการจิตอาสาพระราชทาน ภาค ๑ สำนักงานคณะกรรมการพิเศษเพื่อประสานงานโครงการอันเนื่องมาจากพระราชดำริ</p>	<p>สำนักที่มีผลงานด้านการส่งเสริมตามประมวลจริยธรรมข้าราชการรัฐสภา ได้แก่ ประเภทดีเด่น สำนักกรรมการธิการ ๒ ประเภทดีมาก สำนักกรรมการธิการ ๓ ประเภทดี สำนักการพิมพ์</p> <p>นอกจากนี้ สำนักงานเลขาธิการวุฒิสภายังได้จัดรางวัลปลอดใจให้เป็นขวัญกำลังใจสำหรับสำนักที่มีผลงานส่งเสริมตามประมวลจริยธรรมและข้าราชการรัฐสภาอย่างสม่ำเสมอ โดยมอบรางวัลชมเชย จำนวน ๒ รางวัล ได้แก่ สำนักการคลังและงบประมาณ สำนักกำกับและตรวจสอบ ทั้งนี้ สำนักงานเลขาธิการวุฒิสภายังจัดระดับคะแนนเพื่อให้เกิดแรงจูงใจในการส่งเสริมความดีและมอบเกียรติบัตรให้สำนักที่มีระดับคะแนนมากกว่าร้อยละ ๘๐ ได้รับเกียรติบัตรดาวเงิน สำนักที่มีคะแนนร้อยละ ๗๐ ได้รับเกียรติบัตรดาวทอง</p> <p>- วันแห่งคุณธรรมและเครือข่ายคุณธรรมและความโปร่งใส ดำเนินการจัดเมื่อวันที่ ๒๘ กันยายน ๒๕๖๔ ณ ชั้นปี ๑ อาคารรัฐสภา (ตึกกลาง) ประกอบด้วยกิจกรรม ดังนี้</p>	

ลำดับ ที่	โครงการ/กิจกรรม	การดำเนินการ		หมายเหตุ
		สำนักงานเลขาธิการ สภาผู้แทนราษฎร	สำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา	
		<p>(สำนักงาน กปร.) และกรมการศาสนา</p> <p>๕. สำนักงานฯ ได้บุคคลต้นแบบ/หน่วยงานต้นแบบด้านคุณธรรม จริยธรรม พร้อมยกย่องและเผยแพร่ผ่านช่องทางต่าง ๆ</p> <p>๖. รายงานการจัดกิจกรรมและเผยแพร่บุคคลต้นแบบ/หน่วยงานต้นแบบด้านคุณธรรม จริยธรรมของส่วนราชการสังกัดรัฐสภา พร้อมปัญหา อุปสรรค และข้อเสนอแนะ เสนอเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎรสังกัดรัฐสภา</p> <p>ผลการดำเนินการ</p> <p>๑. มีแผนงานและมีการจัดกิจกรรมยกย่องและเผยแพร่บุคคลต้นแบบ/หน่วยงานต้นแบบด้านคุณธรรม จริยธรรม</p> <p>๒. ได้บุคลากรต้นแบบด้านคุณธรรมจริยธรรม เพื่อเป็นตัวแทนขององค์กรในการแลกเปลี่ยนเรียนรู้ภายในองค์กรและหน่วยงานภายนอก</p> <p>๓. ได้หน่วยงานต้นแบบด้านคุณธรรมจริยธรรมตามหลักเกณฑ์การคัดเลือกของส่วนราชการสังกัดรัฐสภา</p>	<p>๑. การมอบเกียรติบัตร เข้มแข็งชูเกียรติ และโล่ยกย่องผู้ที่ได้รับการคัดเลือกเป็นข้าราชการผู้มีคุณธรรมและจริยธรรมดีเด่น ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ จำนวน ๔ คน</p> <p>๒. มอบโล่และเกียรติบัตร แก่สำนักที่มีผลงานส่งเสริมตามประมวลจริยธรรมและความโปร่งใส ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ จำนวน ๓ สำนัก</p> <p>๓. ได้มีนิทรรศการออนไลน์ของเครือข่ายอาทิ ศูนย์อำนวยการจิตอาสา ภาค ๑ สำนักงาน ก.ปร. กรมการศาสนา สำนักงาน ป.ป.ช. สำนักงาน ป.ป.ท. และสำนักงาน ก.ก.ต. เป็นต้น</p> <p>ผลการดำเนินการ</p> <p>๑. มีแผนงานและมีการจัดกิจกรรมยกย่องและเผยแพร่บุคคลต้นแบบ/หน่วยงานต้นแบบด้านคุณธรรม จริยธรรม</p> <p>๒. ได้บุคคลต้นแบบด้านคุณธรรมจริยธรรมของสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา</p> <p>๓. ได้หน่วยงานต้นแบบในการส่งเสริมและขับเคลื่อนคุณธรรม จริยธรรม ความโปร่งใสและการต่อต้านการทุจริต</p>	

ลำดับ ที่	โครงการ/กิจกรรม	การดำเนินการ		หมายเหตุ
		สำนักงานเลขาธิการ สภาผู้แทนราษฎร	สำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา	
๒.๑.๓	<p>สผ. กิจกรรมเสริมสร้างความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับวินัย และโทษทางวินัยของข้าราชการรัฐสภา</p> <p>สว. โครงการเสริมสร้างความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับวินัย และโทษทางวินัยตามกฎหมายว่าด้วยระเบียบ ข้าราชการรัฐสภาพร้อมกรณีตัวอย่าง (งบประมาณ ๒๐,๐๐๐ บาท)</p>	<p>สำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎรฯ ได้ดำเนินการ ดังนี้</p> <p>๑. ดำเนินการตามแผนงาน/โครงการ/กิจกรรม ในการขับเคลื่อนและผลักดันการดำเนินการตาม ประมวลจริยธรรมและวินัยข้าราชการรัฐสภา โดย</p> <p>(๑) จัดการบรรยาย เรื่อง “วินัยข้าราชการ รัฐสภาและกฎหมายที่เกี่ยวข้องในการปฏิบัติ ราชการ” โดย นายนิวัฒน์ งามวิสัย นิตกร ชำนาญการพิเศษ สำนักงานเลขานุการ ก.ร. สำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎร ในโครงการฝึกอบรมหลักสูตร “การเป็น ข้าราชการที่ดี” ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ รุ่นที่ ๑ โดยมีวัตถุประสงค์เพื่อให้ ข้าราชการรัฐสภาสามัญที่ได้รับการบรรจุใหม่ได้ ตระหนัก และรับรู้เรื่องวินัยข้าราชการ เพื่อเป็น การปลูกฝังทัศนคติการเป็นข้าราชการที่ดีและ วินัยข้าราชการรัฐสภา ผู้เข้าร่วมโครงการ ได้แก่ ข้าราชการที่รับการบรรจุใหม่ ข้าราชการสอบ เปลี่ยนสายงานใหม่ และโอนเข้ามารับราชการใน สำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎร จำนวน</p>	<p>สำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา ได้ดำเนินการ ดังนี้</p> <p>- จัดโครงการเสริมสร้างความรู้ความเข้าใจ เกี่ยวกับวินัยและโทษทางวินัยตามกฎหมายว่า ด้วยระเบียบข้าราชการรัฐสภาพร้อมกรณี ตัวอย่าง เมื่อวันที่ ๒๒ มีนาคม ๒๕๖๔ เวลา ๐๘.๓๐ - ๑๖.๓๐ นาฬิกา ณ ห้อง ประชุมหมายเลข ๔๐๒ - ๔๐๓ ประกอบด้วย ๒ กิจกรรม ได้แก่</p> <p>ภาคเช้า กิจกรรมที่ ๑ หัวข้อ หน้าที่ของนาย ทะเบียนและผู้ช่วยนายทะเบียนข้อมูลข่าวสาร ลับและการบริหารจัดการข้อมูลข่าวสารลับ โดยมีนางสาวระวีวรรณ พัฒนจันทร์ ผู้อำนวยการส่วนรักษาความปลอดภัย สำนัก ๑๐ สำนักข่าวกรองแห่งชาติ เป็นวิทยากร วัตถุประสงค์ เพื่อให้บุคลากรมีความรู้และ ความเข้าใจในการปฏิบัติตามวินัยข้าราชการ เกี่ยวกับการปฏิบัติตามระเบียบ กฎหมายของ การเป็นนายทะเบียนและผู้ช่วยนายทะเบียน ในการรักษาความลับทางราชการ กลุ่มเป้าหมาย ๑๕๐ คน คิดเป็นผู้เข้าร่วม</p>	

ลำดับ ที่	โครงการ/กิจกรรม	การดำเนินการ		หมายเหตุ
		สำนักงานเลขาธิการ สภาผู้แทนราษฎร	สำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา	
		<p>๑๔๐ คน และสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา จำนวน ๘ คน รวมทั้งสิ้น ๑๔๘ คน เมื่อวันที่ ๑๖ ธันวาคม ๒๕๖๓ ณ ห้องบอลรูม ชั้น ๑ โรงแรมกานต์มณี พาเลซ กรุงเทพมหานคร</p> <p>สรุปผลการจัดโครงการพบว่า บุคลากรที่เข้าร่วมโครงการมีความรู้ความเข้าใจในภาพรวม อยู่ในระดับมากที่สุด สามารถนำความรู้ไปใช้ในภาพรวมอยู่ในระดับมากที่สุด วัตถุประสงค์ของโครงการบรรลุผลสัมฤทธิ์ในภาพรวมอยู่ในระดับมากที่สุด</p> <p>(๒) จัดการบรรยาย เรื่อง “วินัยกับการป้องกันการทุจริต” โดย นายพสธร คงเถลิงศิริวัฒนา นิติกรปฏิบัติการ สำนักบริหารงานกลาง สำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎร ในโครงการเรียนรู้กระบวนการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ ให้แก่บุคลากรของสำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎร จำนวน ๒๐๔ คน โดยมีวัตถุประสงค์เพื่อให้ผู้เข้าร่วมโครงการมีความรู้ความเข้าใจในเรื่องวินัย ผลการกระทำผิดวินัยและการตระหนักรู้ เกรงกลัวต่อผลของการทุจริต อันเป็นการป้องปรามความเสี่ยงต่อ</p>	<p>ร้อยละ ๑๐๐</p> <p>ภาคบ่าย หัวข้อ มาตรการในการป้องกันและแก้ไขปัญหาการล่วงละเมิดหรือคุกคามทางเพศในการทำงานและพฤติกรรมที่เป็นการล่วงละเมิดและคุกคามทางเพศและความรู้เกี่ยวกับระเบียบวินัยว่าด้วยการลาของข้าราชการ โดยมี นายชานนท์ แก่นสวาท นิติกรชำนาญการพิเศษ นางสาวรุ่งนภา ธรรมมา นิติกรชำนาญการพิเศษ สำนักมาตรฐานทางวินัย สำนักงาน กพ. และนาย นพดล ลอยลม นิติกรชำนาญการ กลุ่มงานวินัยและเสริมสร้างงานวินัย สำนักบริหารงานกลาง สำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา เป็นวิทยากร</p> <p>วัตถุประสงค์ของการบรรยาย เพื่อให้บุคลากรเข้าใจและมีความรู้เกี่ยวกับความประพฤติที่ถูกต้องตรงตามหลักวินัยข้าราชการ</p> <p>กลุ่มเป้าหมาย จำนวน ๑๕๐ คน คิดเป็นผู้เข้าร่วมร้อยละ ๑๐๐</p> <p>ผลการดำเนินการ</p> <p>๑. รายงานผลการดำเนินการโครงการเสนอต่อผู้บังคับบัญชาตามลำดับชั้นและรายงาน</p>	

ลำดับ ที่	โครงการ/กิจกรรม	การดำเนินการ		หมายเหตุ
		สำนักงานเลขาธิการ สภาผู้แทนราษฎร	สำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา	
		<p>การกระทำการทุจริต โดยดำเนินการอบรม ณ พิพิธภัณฑ์ด้านโคง สำนักงาน ป.ป.ช. ถนนพิษณุโลก กรุงเทพฯ จำนวน ๕ รุ่น ดังนี้</p> <p>รุ่นที่ ๑ วันจันทร์ที่ ๒๒ มีนาคม ๒๕๖๔ เวลา ๐๙.๐๐ - ๑๒.๐๐ นาฬิกา</p> <p>รุ่นที่ ๒ วันจันทร์ที่ ๒๒ มีนาคม ๒๕๖๔ เวลา ๑๓.๓๐ - ๑๖.๓๐ นาฬิกา</p> <p>รุ่นที่ ๓ วันอังคารที่ ๒๓ มีนาคม ๒๕๖๔ เวลา ๐๙.๐๐ - ๑๒.๐๐ นาฬิกา</p> <p>รุ่นที่ ๔ วันอังคารที่ ๒๓ มีนาคม ๒๕๖๔ เวลา ๑๓.๓๐ - ๑๖.๓๐ นาฬิกา</p> <p>รุ่นที่ ๕ วันศุกร์ที่ ๒๖ มีนาคม ๒๕๖๔ เวลา ๑๓.๓๐ - ๑๖.๓๐ นาฬิกา</p> <p>สรุปผลการจัดโครงการ พบว่า บุคลากรที่เข้าร่วมโครงการมีความรู้ความเข้าใจในภาพรวม อยู่ในระดับมากที่สุด สามารถนำความรู้ไปใช้ในภาพรวมอยู่ในระดับมากที่สุด วัตถุประสงค์ของโครงการบรรลุผลสัมฤทธิ์ในภาพรวมอยู่ในระดับมาก โดยในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ ไม่พบบุคลากรกระทำผิดวินัย และได้มีการรายงานผลการจัดกิจกรรม พร้อมปัญหา อุปสรรค และข้อเสนอแนะ เสนอเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎร</p>	<p>พร้อมปัญหาอุปสรรคและข้อเสนอแนะต่อเลขาธิการวุฒิสภา</p> <p>๒. แนวทางการติดตามผลภายหลังการอบรมภายใน ๓ เดือน</p> <p>๓. มาตรการทางการบริหารเพื่อประสิทธิภาพในการดำเนินการทางวินัยและจรรยาบรรณ</p>	

ลำดับ ที่	โครงการ/กิจกรรม	การดำเนินการ		หมายเหตุ
		สำนักงานเลขาธิการ สภาผู้แทนราษฎร	สำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา	
		ผลการดำเนินการ ๑. จัดกิจกรรมเสริมสร้างความรู้ ความเข้าใจ เกี่ยวกับวินัยของข้าราชการรัฐสภา ๒. มีรายงานผลการจัดกิจกรรม พร้อมปัญหา อุปสรรคและข้อเสนอแนะ เสนอเลขาธิการสภา ผู้แทนราษฎร โดยในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ ไม่มีบุคลากรกระทำผิดวินัย		
๒.๒	การขับเคลื่อนและติดตามการดำเนินการของ ชมรม STRONG MODEL ของส่วนราชการ สังกัดรัฐสภา	๕	๕	
๒.๒.๑	สรุป. โครงการผสมพลังมุ่งสู่สำนักงานเลขาธิการสภา ผู้แทนราษฎรเป็นองค์กรพอเพียงด้านทุจริต (STRONG MODEL) (งบประมาณจำนวน ๔๐๘,๐๐๐ บาท) - กิจกรรมสัมมนาเชิงปฏิบัติการ - กิจกรรมแบ่งกลุ่มระดมสมอง สรุป. กิจกรรมประชุมเชิงปฏิบัติการขับเคลื่อนองค์กร ชมรม STRONG จิตพอเพียงด้านทุจริต ส่งเสริม คุณธรรมและความโปร่งใส	สำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎรฯ ได้ดำเนินการ ดังนี้ ๑. มีการพิจารณาทบทวนและวิเคราะห์ความ เสี่ยงของการดำเนินการโครงการผสมพลังมุ่งสู่ สำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎรเป็นองค์กร พอเพียงด้านทุจริต (STRONG MODEL) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ โดยเลื่อนไป ดำเนินการจัดกิจกรรมภายในไตรมาสที่ ๔ (เดือน สิงหาคม - กันยายน ๒๕๖๔) ๒. จัดทำแผนการขับเคลื่อนโครงการผสมพลัง	สำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา ได้ดำเนินการ ดังนี้ ๑. จัดการประชุมเชิงปฏิบัติการการขับเคลื่อน องค์กรชมรม STRONG จิตพอเพียง ส่งเสริม คุณธรรมและความโปร่งใส กลุ่มเป้าหมาย คณะกรรมการขับเคลื่อน องค์กรชมรม STRONG จิตพอเพียงด้านทุจริต ส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใส และ คณะทำงานประจำสำนัก พร้อมสมาชิกชมรม จำนวน ๕๐ คน	

ลำดับ ที่	โครงการ/กิจกรรม	การดำเนินการ		หมายเหตุ
		สำนักงานเลขาธิการ สภาผู้แทนราษฎร	สำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา	
		<p>มุ่งสู่สำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎรเป็นองค์กรพอเพียงด้านทุจริต (STRONG MODEL) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ ตามมาตรการ/แนวทางในการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ของสำนักงาน ป.ป.ช. ในตัวชี้วัดที่ ๕ การแก้ไขปัญหาการทุจริต และตัวชี้วัดที่ ๑๐ การป้องกันการทุจริต โดยเปิดโอกาสให้ข้าราชการได้มีส่วนร่วมในการขับเคลื่อนการป้องกันการทุจริต ในกิจกรรมการถอดบทเรียน เพื่อเป็นการเสริมสร้างประสบการณ์ให้เกิดผลที่เป็นรูปธรรม</p> <p>๓. ดำเนินการจัดโครงการ “ผสานพลังมุ่งสู่สำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎร STRONG : องค์กรพอเพียงด้านทุจริต ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔” ให้เป็นไปตามแผนที่กำหนดไว้</p> <p>ทั้งนี้ การจัดโครงการฯ ได้ดำเนินการต่อเนื่องมาตั้งแต่ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓ โดยจัดโครงการ “ผสานพลังมุ่งสู่สำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎร STRONG : องค์กรพอเพียงด้านทุจริต ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓” เมื่อวันที่ ๒๒ - ๒๓ สิงหาคม ๒๕๖๓ ณ โรงแรมไมด้า แกรนด์ ทวารวดี จังหวัดนครปฐม โดยการ</p>	<p>๒. ระดมความคิดเห็นเพื่อร่วมกันจัดทำแผนส่งเสริมและขับเคลื่อน STRONG จิตพอเพียงด้านทุจริต ส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสของสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔</p> <p>๓. ได้นำเสนอและขอความเห็นชอบต่อเลขาธิการวุฒิสภาเรียบร้อยแล้ว</p> <p>๔. มีการประเมินและติดตามผลการดำเนินการ ปรากฏว่าทุกสำนักได้ดำเนินการตามแผน STRONG ร้อยละ ๑๐๐ ตามที่กำหนดเรียบร้อยแล้ว</p> <p>ผลการดำเนินการ</p> <p>๑. มีแผนขับเคลื่อนชมรม STRONG จิตพอเพียงด้านทุจริต ส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสของสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา</p> <p>๒. มีแนวทางการดำเนินโครงการ/กิจกรรมใช้สำหรับดำเนินการขับเคลื่อนชมรม STRONG จิตพอเพียงด้านทุจริต ส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใส เพื่อให้ดำเนินการตลอดปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔</p> <p>๓. ประกาศทุกสำนักมีมาตรการ/นโยบายและมาตรการป้องกันและปราบปรามการ</p>	

ลำดับ ที่	โครงการ/กิจกรรม	การดำเนินการ		หมายเหตุ
		สำนักงานเลขาธิการ สภาผู้แทนราษฎร	สำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา	
		<p>ระดมความคิดเห็นของผู้เข้าร่วมสัมมนา จากแนวคิด “การนำ STRONG Model : สู่การทำงาน” มาประยุกต์ในการจัดโครงการ/กิจกรรมต่าง ๆ จำเป็นอย่างยิ่งที่จะต้องได้รับความร่วมมือจากบุคลากร และหน่วยงานในองค์กรเพื่อให้บรรลุเป้าหมายตามพันธะสัญญาที่กำหนดไว้</p> <p>อย่างเป็นรูปธรรม คือ “สผ. ซื่อสัตย์ ยืนหยัด ด้านทุจริต”</p> <p>๓. ดำเนินการจัดโครงการผสานพลังมุ่งสู่สำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎร STRONG : องค์กรพอเพียงด้านทุจริต ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ ในรูปแบบออนไลน์ (Application Zoom Meeting) ในวันศุกร์ที่ ๑๗ กันยายน ๒๕๖๔ ประกอบด้วยข้าราชการสำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎร คณะกรรมการชมรม STRONG สผ. องค์กรพอเพียงด้านทุจริตสำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎร บุคลากรที่เกี่ยวข้องจำนวน ๑๐๐ คน ประกอบด้วยการอภิปรายในหัวข้อเรื่อง “การสร้างสังคมสุจริตด้วย STRONG Model” และ “การแยกแยะระหว่างประโยชน์ส่วนตัวและประโยชน์ส่วนรวม” โดย รองศาสตราจารย์ ดร. มาณี ไชยธีรานุวัฒน์ศิริ</p>	<p>ทุจริต</p> <p>๔. มีการเผยแพร่ผ่านช่องทางต่าง ๆ ได้แก่ อินทราเน็ต เว็บไซต์วุฒิสภา ไลน์ชมรม STRONG รายการไลฟ์สด Facebook ที่วีรัฐสภา</p> <p>๕. มีการประเมินและติดตามผลการดำเนินการ ปรากฏว่าทุกสำนักได้ดำเนินการตามแผน STRONG ร้อยละ ๑๐๐ ตามที่กำหนดเรียบร้อยแล้ว</p> <p>๖. มีการจัดทำรายงานผลการดำเนินการตามแผนขับเคลื่อน STRONG จิตพอเพียงด้านทุจริต ส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสของสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา เสนอต่อเลขาธิการวุฒิสภา พร้อมปัญหา อุปสรรคและข้อเสนอแนะ</p>	

ลำดับ ที่	โครงการ/กิจกรรม	การดำเนินการ		หมายเหตุ
		สำนักงานเลขาธิการ สภาผู้แทนราษฎร	สำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา	
		<p>ที่ปรึกษาประธานกรรมการ ป.ป.ช. นางแก้วตา ชัยมะโน ผู้อำนวยการสำนักส่งเสริมและบูรณาการ การมีส่วนร่วมด้านทุจริต สำนักงาน ป.ป.ช. และ นายณัฐปกรณ์ ประเสริฐสุข เจ้าพนักงานป้องกัน การทุจริตชำนาญการ สำนักส่งเสริมและบูรณาการ การมีส่วนร่วม รวมถึงกิจกรรมเสวนาการถอด บทเรียน/แลกเปลี่ยนเรียนรู้ STRONG - องค์กร พอเพียงต้านทุจริตต้านทุจริต สำนักงาน ป.ป.ช. โดยนายนพรัตน์ ทวี ประธานชมรม STRONG สผ. องค์กรพอเพียงต้านทุจริต สำนักงาน เลขาธิการสภาผู้แทนราษฎร และนายเศรษฐพงษ์ ศรีเลิศ รองประธานชมรม STRONG สผ. องค์กร พอเพียงต้านทุจริต สำนักงานเลขาธิการสภา ผู้แทนราษฎร</p> <p>๔. มีการจัดทำรายงานผลการดำเนินการจัด โครงการฯ ตามมาตรการ/แนวทางในการป้องกัน และปราบปรามการทุจริตในหน่วยงานตาม แนวทางของสำนักงาน ป.ป.ช. พร้อมปัญหา อุปสรรค และข้อเสนอแนะเสนอต่อเลขาธิการ สภาผู้แทนราษฎร เมื่อวันที่ ๓๐ สิงหาคม ๒๕๖๔</p>		

ลำดับ ที่	โครงการ/กิจกรรม	การดำเนินการ		หมายเหตุ
		สำนักงานเลขาธิการ สภาผู้แทนราษฎร	สำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา	
		<p>ผลการดำเนินการ</p> <p>๑. มีแผนการขับเคลื่อนโครงการผสานพลังมุ่งสู่สำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎรเป็นองค์กรพอเพียงต้านทุจริต (STRONG MODEL) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔</p> <p>๒. จำนวนผู้เข้าร่วมโครงการ “ผสานพลัง มุ่งสู่สำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎร STRONG : องค์กรพอเพียงต้านทุจริต ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔” ไม่น้อยกว่าร้อยละ ๘๐ ได้รับการเสริมสร้างให้ข้าราชการสำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎรเป็นผู้มีจิตพอเพียงต้านทุจริตและมีความอายและไม่ทนต่อการทุจริต และเพื่อร่วมกันสร้างสำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎรเป็นองค์กรต้านการทุจริต</p> <p>๓. มีการนำมาตรการ/แนวทางในการป้องกันและปราบปรามการทุจริตด้านต่าง ๆ ของสำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎร ตามเกณฑ์การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity & Transparency Assessment : ITA) มาปรับใช้ในการป้องกันและปราบปรามการทุจริตภายในสำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎรเป็นไปตาม</p>		

ลำดับ ที่	โครงการ/กิจกรรม	การดำเนินการ		หมายเหตุ
		สำนักงานเลขาธิการ สภาผู้แทนราษฎร	สำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา	
		<p>มาตรการ/แนวทางของสำนักงาน ป.ป.ช. ในประเด็น ๑) ด้านการแก้ไขปัญหาการทุจริต ๒) ด้านการป้องกันการทุจริต</p> <p>๒. มีการเผยแพร่ผ่านช่องทางต่างๆ อาทิ เว็บไซต์ สำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎร ระบบ สำนักงานอิเล็กทรอนิกส์ (e - office) และระบบ อินทราเน็ตอย่างต่อเนื่อง</p>		
๒.๒.๒	<p>สผ. โครงการส่งเสริมและขับเคลื่อน STRONG จิตพอเพียง ด้านทุจริต ส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใส ของ สำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎร (งบประมาณจำนวน ๓๐๐,๐๐๐ บาท)</p> <p>๑. กิจกรรมรณรงค์ ส่งเสริม สร้างความ ตระหนักรู้เฝ้าระวัง Watch and voice</p> <p>๑.๑ ประกวดคำขวัญ ๑.๒ ประกวดร้องเพลง “สุจริตไม่คิดโกง” ๑.๓ ประกวดคลิปสั้น</p> <p>๒. กิจกรรมเครือข่ายสัมพันธ์</p> <p>๒.๑ ประสานงานและขยายเครือข่ายภายใน สำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎร ๒๗ สำนัก/ กลุ่มงานขึ้นตรง</p> <p>๒.๒ กิจกรรมแลกเปลี่ยนเรียนรู้กับเครือข่าย</p>	<p>สำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎรฯ ได้ดำเนินการ ดังนี้</p> <p>๑. จัดทำแผนส่งเสริมและขับเคลื่อนชมรม STRONG จิตพอเพียงด้านทุจริต ส่งเสริม คุณธรรมและความโปร่งใสของสำนักงาน เลขาธิการสภาผู้แทนราษฎร ประจำปี งบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔</p> <p>๒. จัดกิจกรรมรณรงค์ ส่งเสริม สร้างความ ตระหนักรู้เฝ้าระวัง Watch and voice มีการประชุมคณะกรรมการบริหารชมรม STRONG จิตพอเพียงด้านทุจริตฯ เพื่อดำเนิน กิจกรรมรณรงค์ส่งเสริมอย่างต่อเนื่อง</p> <p>- จัดการประกวดคำขวัญ ประกวดร้องเพลง “สุจริตไม่คิดโกง” และประกวดคลิปสั้น และมี</p>	<p>สำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา ได้ดำเนินการ ดังนี้</p> <p>- เนื่องจากสถานการณ์โควิด-๑๙ ทำให้ยังไม่ สามารถจัดนิทรรศการและแลกเปลี่ยนเรียนรู้ กับเครือข่ายภายนอกได้ จึงได้ดำเนินการ กิจกรรมย่อย ดังนี้</p> <p>๑. จัดกิจกรรมแฟนพันธ์แท้ STRONG จิตพอเพียงด้านทุจริต โดยมีกลุ่มเป้าหมายเข้า ร่วมกิจกรรม ๑๙๔ คน ผ่านระบบ Google คิดเป็นร้อยละ ๙๗</p> <p>๒. จัดกิจกรรมชวนเพื่อนร่วม STRONG ผ่านระบบ Group Line มีกลุ่มเป้าหมาย เข้าร่วมกิจกรรม คิดเป็นร้อยละ ๙๖.๔๓</p> <p>๓. จัดกิจกรรม กิจกรรม STRONG DAY :</p>	

ลำดับ ที่	โครงการ/กิจกรรม	การดำเนินการ		หมายเหตุ
		สำนักงานเลขาธิการ สภาผู้แทนราษฎร	สำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา	
	<p>องค์กรจิตพอเพียงต้านทุจริตภายนอก</p> <p>๓. กิจกรรมเสริมสร้างความรู้ ความเข้าใจเกี่ยวกับองค์กรพอเพียงต้านทุจริต (สัมมนาเชิงปฏิบัติการ)</p> <p>สว.</p> <p>กิจกรรม STRONG DAY : Strong Together (ผสานพลังขับเคลื่อนจิตพอเพียงต้านทุจริตเพื่อความเข้มแข็งและยั่งยืน)</p> <p>- จัดทำองค์ความรู้ด้าน STRONG จิตพอเพียงต้านทุจริตและส่งเสริมคุณธรรม ความโปร่งใส</p> <p>- เสวนา/แลกเปลี่ยนเรียนรู้เครือข่ายภายในและภายนอก</p> <p>- จัดนิทรรศการ/เผยแพร่องค์ความรู้สู่ภายในและภายนอกสำนักงาน</p> <p>- ประกวดคลิปสั้นเพื่อการต่อต้านการทุจริต</p> <p>- รณรงค์การเฝ้าระวังการทุจริต (Watch and Voice)</p>	<p>การประกาศผล เมื่อเดือนกรกฎาคม ๒๕๖๔ ซึ่งได้มีการนำผลงานดังกล่าวไปใช้ในการรณรงค์ส่งเสริมขับเคลื่อน STRONG จิตพอเพียงต้านทุจริตผ่านช่องทางต่างๆ ปรากฏผลการประกวด ดังนี้</p> <p>- รางวัลการประกวดคลิปวิดีโอสั้นส่งเสริมการขับเคลื่อน STRONG จิตพอเพียงต้านทุจริต</p> <p><u>รางวัลชนะเลิศ</u> ได้แก่ ผลงานเรื่อง คุณกำลังทุจริตอะไรอยู่หรือเปล่า ผู้ส่งเข้าประกวด ทีม ๓ สหาย TPTVnew</p> <p>สถานีวิทยุกระจายเสียงและวิทยุโทรทัศน์รัฐสภา</p> <p><u>รางวัลรองชนะเลิศอันดับที่ ๑</u> ได้แก่ ผลงานเรื่อง ทางสองแพร่ง ทีมสำนักกรรมการ ๑ สำนักกรรมการ ๑</p> <p><u>รางวัลรองชนะเลิศอันดับที่ ๒</u> ได้แก่ ผลงานเรื่อง ค่าน้ำร้อน น้ำชาเจ้าปัญหา นางสาวปิณดา การชาคำ สำนักการคลังและงบบประมาณ</p> <p>- รางวัลการประกวดขับร้อง เพลง “สุจริตไม่คิดโกง”</p> <p><u>รางวัลชนะเลิศ</u> ได้แก่ นางสาวเพชรลดา ศรีทองพลับ กลุ่มงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎร</p>	<p>Strong Together (ผสานพลังขับเคลื่อนจิตพอเพียงต้านทุจริตเพื่อความเข้มแข็งและยั่งยืน เมื่อวันที่ ๙ กันยายน ๒๕๖๓ โดยมีผู้แทนเครือข่ายองค์กรภายนอกเข้าร่วมแลกเปลี่ยนเรียนรู้ จำนวน ๔ หน่วยงาน ได้แก่ เทศบาลเมืองหัวหิน สำนักงาน ป.ป.ช. ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงสาธารณสุข และศูนย์คุณธรรม (องค์กรมหาชน) และมีกลุ่มเป้าหมายเข้าร่วมกิจกรรมเสวนาและนิทรรศการออนไลน์ ๒๖๖ คน ดังนี้</p> <p>- การนำเสนอผลงาน จำนวน ๑๙ ผลงาน ดังนี้</p> <p>๑. กลุ่มตรวจสอบภายใน นำเสนอผลงานเรื่อง กิจกรรม การรณรงค์ค่านิยมร่วมของส่วนราชการสังกัดรัฐสภาภายในกลุ่มตรวจสอบภายใน</p> <p>๒. สำนักงานประธานวุฒิสภา นำเสนอผลงานเรื่อง การสร้างการมีส่วนร่วมในการต่อต้านการทุจริตของสำนักงานประธานวุฒิสภา</p> <p>๓. สำนักประชาสัมพันธ์ นำเสนอผลงานเรื่อง การรณรงค์การต่อต้านการทุจริต</p>	

ลำดับ ที่	โครงการ/กิจกรรม	การดำเนินการ		หมายเหตุ
		สำนักงานเลขาธิการ สภาผู้แทนราษฎร	สำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา	
		<p>รางวัลรองชนะเลิศอันดับที่ ๑ ได้แก่ ทีม PTSPA AUDIO นางสาวปวีณา การชาคำ สำนักการคลัง และงบประมาณ</p> <p>รางวัลรองชนะเลิศอันดับที่ ๒ ได้แก่ ผู้ส่งเข้าประกวด นางสาวปวีณา วงษ์งาม สำนักการ ประชุม</p> <p>- รางวัลการประกวดคำขวัญส่งเสริมการ ขับเคลื่อน STRONG จิตพอเพียงต้านทุจริต</p> <p>รางวัลชนะเลิศ คำขวัญ : สผ. สามัคคี มีวินัย โปร่งใส ต้านทุจริต จิตพอเพียง ผู้ส่งเข้าประกวด นางสาวนฤมล สุยะราช สำนักนโยบายและแผน</p> <p>รางวัลรองชนะเลิศอันดับที่ ๑ คำขวัญ : สผ. ซื่อสัตย์ ร่วมใจต้านทุจริต จิตพอเพียง เลี้ยงรับ สินบน ผู้ส่งเข้าประกวด นางสาวกฤติญา ศรี สุวรรณ สำนักนโยบายและแผน</p> <p>รางวัลรองชนะเลิศอันดับที่ ๒ คำขวัญ : สำนักงาน เลขาธิการสภาผู้แทนราษฎร ผู้นำวัฒนธรรม องค์กรต้านทุจริต ส่งเสริมคุณธรรมนำวิถีชีวิต เดินตามหลักคิดเศรษฐกิจพอเพียง ผู้ส่งเข้า ประกวด นายวิษณุ รัตนสุทติกุล สำนัก การรวมาธิการ ๓</p>	<p>๔. สำนักบริหารงานกลาง นำเสนอผลงาน เรื่อง กิจกรรม “ข้าราชการที่ดีมีจิตบริการ”</p> <p>๕. สำนักการคลังและงบประมาณ นำเสนอ ผลงานเรื่อง กิจกรรมการสร้างการมีส่วนร่วม ในการขับเคลื่อนคุณธรรม</p> <p>๖. สำนักการต่างประเทศ นำเสนอผลงาน เรื่อง กิจกรรมรณรงค์วัฒนธรรมองค์กร “มีจิตอาสาสู่การแบ่งปันแบบพอเพียง”</p> <p>๗. สำนักวิชาการ นำเสนอผลงานเรื่อง กิจกรรมเครือข่ายจงรักภักดีต่อชาติ ศาสนา และพระมหากษัตริย์</p> <p>๘. สำนักการประชุม นำเสนอผลงานเรื่อง การรณรงค์เศรษฐกิจพอเพียงและการ พึ่งตนเอง</p> <p>๙. สำนักกำกับและตรวจสอบ นำเสนอผลงาน เรื่อง กิจกรรมปลูกต้นกล้าเพื่อสร้างเครือข่าย สีเขียว</p> <p>๑๐. สำนักการรวมาธิการ ๑ นำเสนอผลงาน เรื่อง กิจกรรม ประกวดคำขวัญการต่อต้าน การทุจริต</p> <p>๑๑. สำนักการรวมาธิการ ๒ นำเสนอผลงาน เรื่อง กิจกรรม “ทำดีบอกต่อ”</p>	

ลำดับ ที่	โครงการ/กิจกรรม	การดำเนินการ		หมายเหตุ
		สำนักงานเลขาธิการ สภาผู้แทนราษฎร	สำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา	
		<p>โดยมีการมอบรางวัลในโครงการส่งเสริมและขับเคลื่อน STRONG จิตพอเพียงต้านทุจริต ส่งเสริมคุณธรรม และความโปร่งใส ของสำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎร ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ เมื่อวันที่ ๒๓ สิงหาคม ๒๕๖๔ เวลา ๑๓.๐๐ - ๑๖.๓๐ น. ผ่านโปรแกรม Zoom Meeting</p> <p>๓. กิจกรรมเครือข่ายสัมพันธ์</p> <p>- ประสานงานและขยายเครือข่ายภายใน โดยจัดกิจกรรมเครือข่ายสัมพันธ์ ประสานงาน และขยายเครือข่ายภายในสำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎร ๒๗ สำนัก/กลุ่มงานขึ้นตรง มีการประชุมเครือข่ายเพื่อดำเนินการขับเคลื่อนกิจกรรมอย่างต่อเนื่อง</p> <p>- สำนักงานฯ มีการประชุมเครือข่ายเพื่อดำเนินการขับเคลื่อนกิจกรรมอย่างต่อเนื่อง</p> <p>- สำนักงานฯ ได้ให้ความร่วมมือกับสำนักงาน ป.ป.ช. ในการเผยแพร่คู่มือสนับสนุนการขับเคลื่อนเครือข่าย STRONG-องค์กรพอเพียงต้านทุจริตให้แก่ทุกสำนัก/กลุ่มงานขึ้นตรง เพื่อให้นำไปใช้ประกอบการดำเนินกิจกรรมภายในหน่วยงานให้มีความต่อเนื่องและเกิด</p>	<p>๑๒. สำนักกฎหมาย นำเสนอผลงานเรื่อง กิจกรรม “การถอดบทเรียนข้าราชการดีเด่น”</p> <p>๑๓. สำนักภาษาต่างประเทศ นำเสนอผลงานเรื่อง กิจกรรมการสร้างเครือข่ายเครือข่าย และการเสี่ยสละ</p> <p>๑๔. สำนักพัฒนาทรัพยากรบุคคล นำเสนอผลงานเรื่อง กิจกรรม “สายธารแห่งธรรม”</p> <p>๑๕. สำนักเทคโนโลยีสารสนเทศและการสื่อสาร นำเสนอผลงานเรื่อง การจัดทำ Website เรื่อง ร้องเรียนการทุจริต</p> <p>๑๖. สำนักรายงานการประชุมและขอเลข นำเสนอผลงานเรื่อง กระบวนการคัดเลือกคนดี</p> <p>๑๗. สำนักการพิมพ์ นำเสนอผลงานเรื่อง กิจกรรม กระบวนการขับเคลื่อนปฏิญญาคุณธรรม (Do & Don't)</p> <p>๑๘. สำนักกรรมาธิการ ๓ นำเสนอผลงานเรื่อง ออมบุญวันละบาท</p> <p>๑๙. สำนักนโยบายและแผน นำเสนอผลงานเรื่อง กิจกรรม “เสริมพลังความโปร่งใสด้วย ITA”</p> <p>- ประกาศผลรางวัลกิจกรรมแผนพื้นที่</p>	

ลำดับ ที่	โครงการ/กิจกรรม	การดำเนินการ		หมายเหตุ
		สำนักงานเลขาธิการ สภาผู้แทนราษฎร	สำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา	
		<p>ประสิทธิภาพ</p> <p>๔. กิจกรรมแลกเปลี่ยนเรียนรู้กับเครือข่ายองค์กรจิตพอเพียงต้านทุจริตภายนอก โดยสร้าง/ขยายเครือข่ายองค์กรภายนอก โดยสำนักงานฯ ได้อนุมัติให้บุคลากรเป็นวิทยากรสัมมนากลุ่มเชิงปฏิบัติการ หัวข้อ “ถอดบทเรียนการขยายผลขององค์กรต้นแบบ STRONG – จิตพอเพียงต้านทุจริต” เมื่อวันศุกร์ที่ ๒ เมษายน ๒๕๖๔ เวลา ๑๐.๐๐ - ๑๑.๐๐ นาฬิกา ณ โรงแรม เดอะสุโกศล ถนนศรีอยุธยา เขตราชเทวี กรุงเทพมหานคร</p> <p>- สำนักงานฯ ได้อนุมัติให้บุคลากรเป็นวิทยากรการอภิปรายและแบ่งกลุ่มย่อย หัวข้อ “การขับเคลื่อนและการขยายผลขององค์กรพอเพียงต้านทุจริต” ให้แก่ข้าราชการและเจ้าหน้าที่สังกัดกรุงเทพมหานคร ในฐานะสำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎร ได้เข้าร่วมเป็นองค์กรต้นแบบ STRONG - องค์กรพอเพียงต้านทุจริต ประเภทองค์กรภาครัฐ ในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ ดังนี้</p> <p>รุ่นที่ ๑ วันศุกร์ที่ ๒ กรกฎาคม ๒๕๖๔ เวลา ๑๓.๐๐ - ๑๖.๓๐ นาฬิกา</p>	<p>STRONG สำหรับผู้ที่มีความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับชมรม STRONG จำนวน ๑๐ รางวัล</p> <p>- ประกาศผลรางวัลกิจกรรมชวนเพื่อนร่วม STRONG สำหรับผู้สมัครสมาชิกที่ทำท่าสัญลักษณ์ที่มีความหมายตรงกับการต่อต้านการทุจริตมากที่สุด จำนวน ๑๐ คน</p> <p>- ประกาศผลรางวัลประกวด Standby/สัญลักษณ์ STRONG ต่อต้านการทุจริต ได้แก่ สำนักกรรมการธิการ ๒</p> <p>๔. จัดกิจกรรมรณรงค์การเฝ้าระวังการทุจริต (Watch and Voice) ในทุกสำนัก โดยแต่ละมีการจัดทำสื่อ/ประกาศเกี่ยวกับโทษภัยของการทุจริตณรงค์ภายในสำนักเพื่อกระตุ้นเตือนให้บุคลากรในสังกัดรับรู้ถึงกฎเกณฑ์และระเบียบ และระมัดระวังในการกระทำทุจริต ประกอบด้วยสื่อต่าง ๆ ดังนี้</p> <p>- อินโฟกราฟฟิก</p> <p>- คลิปวิดีโอ</p> <p>- คลิปการ์ตูนต้านทุจริต</p> <p>๕. จัดทำองค์ความรู้คู่มือการขับเคลื่อนองค์กร STRONG จิตพอเพียงต้านทุจริต</p>	

ลำดับ ที่	โครงการ/กิจกรรม	การดำเนินการ		หมายเหตุ
		สำนักงานเลขาธิการ สภาผู้แทนราษฎร	สำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา	
		<p>รุ่นที่ ๒ วันศุกร์ที่ ๑๖ กรกฎาคม ๒๕๖๔ เวลา ๑๓.๐๐ - ๑๖.๓๐ นาฬิกา</p> <p>รุ่นที่ ๓ วันพฤหัสบดีที่ ๒๒ กรกฎาคม ๒๕๖๔ เวลา ๑๓.๐๐ - ๑๖.๓๐ นาฬิกา</p> <p>รุ่นที่ ๔ วันศุกร์ที่ ๒๓ กรกฎาคม ๒๕๖๔ เวลา ๑๓.๐๐ - ๑๖.๓๐ นาฬิกา</p> <p>รุ่นที่ ๕ วันศุกร์ที่ ๓๐ กรกฎาคม ๒๕๖๔ เวลา ๑๓.๐๐ - ๑๖.๓๐ นาฬิกา</p> <p>รุ่นที่ ๖ วันพฤหัสบดีที่ ๒ กันยายน ๒๕๖๔ เวลา ๑๓.๐๐ - ๑๖.๐๐ นาฬิกา</p> <p>๕. สัมมนาแลกเปลี่ยนเรียนรู้ระดับชาติ เรื่อง “ถอดกับดักคอร์รัปชัน : The Big Push in Corruption Trap” เมื่อวันศุกร์ที่ ๒๐ สิงหาคม ๒๕๖๔ เวลา ๐๙.๓๐ - ๑๔.๓๐ นาฬิกา ในรูปแบบออนไลน์โปรแกรม Zoom</p> <p>๖. กิจกรรมงานวันต่อต้านคอร์รัปชันฯ ในวันจันทร์ที่ ๖ กันยายน ๒๕๖๔ ระยะเวลา ๑๔.๐๐ - ๑๕.๓๐ นาฬิกา ในรูปแบบออนไลน์ และเผยแพร่ทาง FB Live : องค์กรต่อต้านคอร์รัปชัน (ประเทศไทย)</p> <p>๗. สัมมนาสาธารณะของหลักสูตร “นักบริหาร ยุทธศาสตร์การป้องกันและปราบปรามการทุจริต</p>		

ลำดับ ที่	โครงการ/กิจกรรม	การดำเนินการ		หมายเหตุ
		สำนักงานเลขาธิการ สภาผู้แทนราษฎร	สำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา	
		<p>ระดับสูง” (นยปส.) รุ่นที่ ๑๒ ในวันศุกร์ที่ ๑๗ กันยายน ๒๕๖๔ เวลา ๐๙.๐๐ - ๑๒.๓๐ นาฬิกา โดยสมาชิกชมรม STRONG สผ. องค์กรพอเพียงต้านทุจริตเข้าร่วมสัมมนา จำนวน ๔ คน ๘. จัดกิจกรรมเสริมสร้างความรู้ ความเข้าใจ เกี่ยวกับองค์กรพอเพียงต้านทุจริต ภายใต้โครงการส่งเสริมและขับเคลื่อน STRONG จิตพอเพียงต้านทุจริต ส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใส ของสำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎร ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ เพื่อเสริมสร้างให้บุคลากรปฏิบัติงาน โดยยึดหลักคุณธรรม มาตรฐานทางจริยธรรม วินัยข้าราชการ รวมทั้งความโปร่งใส เป็นกิจกรรมการขับเคลื่อน และติดตามการดำเนินการของชมรม</p> <p>กลุ่มเป้าหมายประกอบด้วย ผู้บริหาร คณะกรรมการและสมาชิกชมรม STRONG สผ. องค์กรพอเพียงต้านทุจริต บุคลากรของสำนักงานฯ จำนวน ๑๓๘ คน ดำเนินการเมื่อวันจันทร์ที่ ๒๓ สิงหาคม ๒๕๖๔ เวลา ๑๓.๐๐ - ๑๖.๓๐ นาฬิกา ผ่านโปรแกรม Zoom Meeting ประกอบด้วยกิจกรรม ดังนี้</p>		

ลำดับ ที่	โครงการ/กิจกรรม	การดำเนินการ		หมายเหตุ
		สำนักงานเลขาธิการ สภาผู้แทนราษฎร	สำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา	
		<p>- การนำเสนอผลงานคณะกรรมการประกวด และมอบรางวัล</p> <p>๑. ประกวดคลิปวิดีโอสั้นส่งเสริมการขับเคลื่อน STRONG จิตพอเพียงต้านทุจริต</p> <p>๒. ประกวดขับร้อง เพลง “สุจริตไม่คิดโกง”</p> <p>๓. ประกวดคำขวัญส่งเสริมการขับเคลื่อน STRONG จิตพอเพียง ต้านทุจริต</p> <p>- มอบใบประกาศเกียรติคุณให้กับข้าราชการ STRONG ยืนหยัดในสิ่งที่ถูกต้อง</p> <p>- การปาฐกถาพิเศษ เรื่อง องค์กรสุจริต โดย นายชวน หลีกภัย ประธานสภาผู้แทนราษฎรและประธานรัฐสภา</p> <p>- การเสวนาในหัวข้อ เรื่อง STRONG องค์กรพอเพียงต้านทุจริตแนวคิดสู่ความโปร่งใสไร้สินบน โดย สำนักงาน ป.ป.ช. และองค์กรต่อต้านคอร์รัปชัน (ประเทศไทย)</p> <p>สรุปผลการดำเนินโครงการ พบว่าผู้เข้าร่วมโครงการมีความรู้ความเข้าใจในการส่งเสริมและขับเคลื่อน STRONG จิตพอเพียงต้านทุจริต ส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสอยู่ในระดับมาก คิดเป็นร้อยละ ๕๖.๒๐ และลำดับรองลงมาอยู่ในระดับมากที่สุดคิดเป็น</p>		

ลำดับ ที่	โครงการ/กิจกรรม	การดำเนินการ		หมายเหตุ
		สำนักงานเลขาธิการ สภาผู้แทนราษฎร	สำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา	
		<p>ร้อยละ ๓๓.๑๐ โดยเห็นว่าสามารถเพิ่มพูน ความรู้ความเข้าใจ และทักษะการจัดระบบ ความคิดและวางแผน เพื่อนำไปสู่การปฏิบัติงาน ผู้เข้าร่วมโครงการสามารถนำความรู้ที่ได้ไปใช้ใน ภาพรวม อยู่ในระดับมาก ค่าเฉลี่ยเท่ากับ ๔.๒๐ และเห็นว่าโครงการบรรลุผลสัมฤทธิ์ในภาพรวม อยู่ในระดับมากที่สุด ค่าเฉลี่ยเท่ากับ ๔.๓๓</p> <p>สำหรับผลการดำเนินงานในภาพรวม สรุปผลได้ ดังนี้</p> <ul style="list-style-type: none"> - สำนักงานฯ มีแผนการดำเนินงานการต่อต้าน การทุจริตที่ชัดเจน สามารถกระตุ้นให้บุคลากร เกิดความตื่นตัว และมีส่วนร่วมในกิจกรรมเพื่อ ต่อต้านการทุจริต - มีสื่อรณรงค์ส่งเสริมและต่อต้านการทุจริตเพื่อ ใช้ในการรณรงค์ส่งเสริมและเผยแพร่ให้แก่ บุคลากรของสำนักงานเลขาธิการสภา ผู้แทนราษฎร ได้แก่ คลิปวิดีโอสั้น เพลงรณรงค์ คำขวัญ ผ่านช่องทางต่างๆ โดยมีการเผยแพร่ ตลอดปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ - มีเครือข่ายภายใน และเครือข่ายภายนอก ในการต่อต้านการทุจริตเพิ่มขึ้น โดยมีเครือข่าย ภายในครบทั้ง ๒๗ หน่วยงาน และมีเครือข่าย 		

ลำดับ ที่	โครงการ/กิจกรรม	การดำเนินการ		หมายเหตุ
		สำนักงานเลขาธิการ สภาผู้แทนราษฎร	สำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา	
		<p>ภายนอกเพิ่มขึ้นจากปีที่ผ่านมาจำนวน ๒ หน่วยงาน ได้แก่ สำนักงานคณะกรรมการการ อุดมศึกษา กรุงเทพมหานคร (เดิมมีเครือข่าย สำนักงาน ป.ป.ช. และองค์การต่อต้านคอร์รัปชัน (ประเทศไทย)</p> <p>- มีการรายงานการดำเนินการของชมรม STRONG สผ. องค์กรพอเพียงต้านทุจริตฯ เสนอเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎร</p> <p><u>ผลการดำเนินการ</u></p> <p>๑. มีแผนส่งเสริมและขับเคลื่อนชมรม STRONG จิตพอเพียงต้านทุจริต ส่งเสริมคุณธรรมและ ความโปร่งใสของสำนักงานเลขาธิการ สภาผู้แทนราษฎร ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔</p> <p>๒. บุคลากรมีความรู้ความเข้าใจในการส่งเสริม และขับเคลื่อน STRONG จิตพอเพียงต้านทุจริต ส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใส อยู่ในระดับ มาก คิดเป็นร้อยละ ๕๖.๒๐ และอยู่ในระดับ มากที่สุดคิดเป็นร้อยละ ๓๓.๑๐ คิดเป็นร้อยละ ๘๙.๓๐</p> <p>๓. มีกิจกรรมแลกเปลี่ยนเรียนรู้กับเครือข่าย องค์กรจิตพอเพียงต้านทุจริตภายในและภายนอก</p>		

ลำดับ ที่	โครงการ/กิจกรรม	การดำเนินการ		หมายเหตุ
		สำนักงานเลขาธิการ สภาผู้แทนราษฎร	สำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา	
		ตามแผนส่งเสริมและขับเคลื่อนชมรม STRONG จิตพอเพียงต้านทุจริตฯ ๔. มีการรายงานการดำเนินการของชมรม STRONG สผ. องค์กรพอเพียงต้านทุจริตฯ เสนอต่อเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎร		
๒.๒.๓	<p>สผ. โครงการเรียนรู้กระบวนการป้องกันและ ปราบปรามการทุจริต ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ - ศึกษาดูงานด้านการป้องกันและปราบปรามการ ทุจริต (งบประมาณ ๖๐,๐๐๐ บาท)</p> <p>สว. โครงการเรียนรู้กระบวนการป้องกันและ ปราบปรามการทุจริต (งบประมาณ ๓๕,๐๐๐ บาท) - ศึกษาดูงานพิพิธภัณฑ์ ด้านโกง - รับฟังบรรยายพิเศษของการทุจริต</p>	<p>สำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎรฯ ได้ดำเนินการ ดังนี้</p> <p>๑. มีการจัดทำแผนการขับเคลื่อนส่วนราชการ สังกัดรัฐสภาเป็นองค์กรพอเพียงต้านทุจริต ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔</p> <p>๒. มีการดำเนินการตามแผนการขับเคลื่อน ส่วนราชการสังกัดรัฐสภาเป็นองค์กรพอเพียง ต้านทุจริต ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ โดยดำเนินการภายใต้โครงการเรียนรู้ กระบวนการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ ประกอบด้วย (๑) การบรรยายเรื่อง “วินัยกับการป้องกันการ ทุจริต” โดย นายพสธร คงเถลิงศิริวัฒนา (๒) การบรรยายเรื่อง “ข้าราชการกับการแยกแยะ ผลประโยชน์ส่วนตนและผลประโยชน์ส่วนรวม” (๓) การบรรยายและศึกษาดูงานพิพิธภัณฑ์</p>	<p>สำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา ได้ดำเนินการ ดังนี้</p> <p>๑. จัดโครงการเรียนรู้กระบวนการป้องกัน และปราบปรามการทุจริต ตั้งแต่ ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๕๙ - ๒๕๖๔ โดยจัด ให้บุคลากรทุกระดับครบถ้วนทุกคนแล้ว ตั้งนั้น ในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ จึงกำหนดกลุ่มเป้าหมาย เป็นบุคลากรผู้ได้รับ บรรจุใหม่ ตั้งแต่ปีงบประมาณ ๒๕๖๑ - ๒๕๖๓ ที่เข้ารับราชการใหม่และตกลำตรวจ ประกอบด้วยข้าราชการ พนักงานราชการ จำนวน ๑๑๒ คน จัดศึกษาดูงานและรับฟัง บรรยาย จำนวน ๒ รุ่น ได้แก่ รุ่นที่ ๑ วัน อังคารที่ ๓ พฤศจิกายน ๒๕๖๔ และรุ่นที่ ๒ วันพุธที่ ๔ พฤศจิกายน ๒๕๖๔ ณ พิพิธภัณฑ์ ด้านโกง</p>	

ลำดับ ที่	โครงการ/กิจกรรม	การดำเนินการ		หมายเหตุ
		สำนักงานเลขาธิการ สภาผู้แทนราษฎร	สำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา	
		<p>ด้านโกง (Anti - Corruption Museum : ACM) โดย วิทยากรจากสถาบันการป้องกันและปราบปรามการทุจริตแห่งชาติ สัญญา ธรรมศักดิ์ สำนักงาน ป.ป.ช. ณ สำนักงาน ป.ป.ช. ถนนพิษณุโลก จำนวน ๕ รุ่น</p> <p>รุ่นที่ ๑ วันจันทร์ที่ ๒๒ มีนาคม ๒๕๖๔ เวลา ๐๙.๐๐ - ๑๒.๐๐ นาฬิกา</p> <p>รุ่นที่ ๒ วันจันทร์ที่ ๒๒ มีนาคม ๒๕๖๔ เวลา ๑๓.๓๐-๑๖.๓๐ นาฬิกา</p> <p>รุ่นที่ ๓ วันอังคารที่ ๒๓ มีนาคม ๒๕๖๔ เวลา ๐๙.๐๐ - ๑๒.๐๐ นาฬิกา</p> <p>รุ่นที่ ๔ วันอังคารที่ ๒๓ มีนาคม ๒๕๖๔ เวลา ๑๓.๓๐ - ๑๖.๓๐ นาฬิกา</p> <p>รุ่นที่ ๕ วันศุกร์ที่ ๒๖ มีนาคม ๒๕๖๔ เวลา ๑๓.๓๐ -๑๖.๓๐ นาฬิกา ผู้เข้าร่วม ๒๐๔ คน ใช้งบประมาณ ๔๔,๑๕๐ บาท</p> <p>ผลสัมฤทธิ์โครงการ : บุคลากรที่เข้าร่วมโครงการมีความรู้ความเข้าใจในภาพรวม อยู่ในระดับมากที่สุด สามารถนำความรู้ไปใช้ในภาพรวมอยู่ในระดับมากที่สุด วัตถุประสงค์ของโครงการบรรลุผลสัมฤทธิ์ในภาพรวมอยู่ในระดับมากที่สุด มีการดำเนินการควบคู่กับกิจกรรมมรรรงค์</p>	<p>ประกอบด้วย ๒ กิจกรรม ดังนี้</p> <p>ภาคเช้า บรรยายเรื่อง โทษภัยของการทุจริต และประพฤติมิชอบ พร้อมทำแบบทดสอบความรู้และทัศนคติต่อการป้องกันและปราบปรามการทุจริตของบุคลากร โดยนาย กันต์ธร บัวงาม เจ้าพนักงานป้องกันการทุจริตชำนาญการ สำนักด้านทุจริตศึกษา สำนักงาน ป.ป.ช.</p> <p>ภาคบ่าย ศึกษาดูงานพื้นที่ส่วนการแสดงจริงของพิพิธภัณฑ์ด้านโกง และการแสดงข้อมูลเกี่ยวกับการกระทำการทุจริตในภาคราชการ ในส่วนของคดีที่ถึงที่สุดแล้ว เพื่อส่งเสริมความรู้เชิงประจักษ์และความตระหนักถึงโทษภัยของการทุจริตแก่บุคลากร</p> <p>กลุ่มเป้าหมาย เข้าร่วมกิจกรรม จำนวน ๑๑๑ คน คิดเป็นร้อยละ ๙๙.๑๐</p> <p>ผลการดำเนินการ</p> <p>๑. บุคลากรที่เข้าร่วมโครงการมีความตระหนักถึงโทษภัยการทุจริต ร้อยละ ๙๔.๗๓</p> <p>๒. การประเมินผล สำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา ได้ติดตามและประเมินผล ปรากฏผล</p>	

ลำดับ ที่	โครงการ/กิจกรรม	การดำเนินการ		หมายเหตุ
		สำนักงานเลขาธิการ สภาผู้แทนราษฎร	สำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา	
		<p>ส่งเสริมและเผยแพร่ความรู้ส่งเสริมกระบวนการป้องกันและปราบปรามการทุจริตผ่านสื่อและช่องทางต่าง ๆ เช่น สื่อออนไลน์ คลิปวิดีโอ เพลงรณรงค์ส่งเสริม เป็นต้น</p> <p>๓. มีการรายงานผลการดำเนินการตามมาตรการ/แนวทาง ในการป้องกันและปราบปรามการทุจริตในหน่วยงานตามแนวทางของสำนักงาน ป.ป.ช. พร้อมปัญหา อุปสรรค และข้อเสนอแนะเสนอหัวหน้าส่วนราชการ</p> <p>ผลการดำเนินการ</p> <p>๑. จัดโครงการเรียนรู้กระบวนการป้องกันและปราบปรามการทุจริต รวมทั้งบรรยายเรื่อง วินัยกับการป้องกันการทุจริต ข้าราชการกับการแยกแยะผลประโยชน์ส่วนตนและผลประโยชน์ส่วนรวม</p> <p>๒. บุคลากรกลุ่มเป้าหมายมีความรู้ความเข้าใจ และสามารถนำความรู้ไปใช้อยู่ในระดับมากที่สุด</p> <p>๓. มีรายงานผลการดำเนินการตามมาตรการ/แนวทางในการป้องกันและปราบปรามการทุจริตในหน่วยงานตามแนวทางของสำนักงาน ป.ป.ช. พร้อมปัญหาอุปสรรค เสนอเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎร</p>	<p>ดังนี้ บุคลากรที่เข้าร่วมโครงการมีความเข้าใจและตระหนักถึงความสำคัญของการป้องกันและปราบปรามการทุจริตเพิ่มขึ้น ร้อยละ ๘๙.๓๘</p> <p>๓. มีรายงานเสนอเลขาธิการวุฒิสภา</p>	

ลำดับ ที่	โครงการ/กิจกรรม	การดำเนินการ		หมายเหตุ
		สำนักงานเลขาธิการ สภาผู้แทนราษฎร	สำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา	
๒.๒.๔	<p>สว. กิจกรรมประกวดสัญลักษณ์เพื่อการรณรงค์ต่อต้าน การทุจริต</p> <p>- สร้างการมีส่วนร่วมในการขับเคลื่อนองค์กร STRONG โดยการให้เสนอสัญลักษณ์เพื่อสร้าง ความจดจำเกี่ยวกับองค์กร STRONG จิตพอเพียง ต้านทุจริตของสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา</p>		<p>สำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา ได้ดำเนินการ ดังนี้</p> <p>๑. แจ้งวัตถุประสงค์ในการออกแบบ และ ขอบเขตของสาระสำคัญ โดยต้องเน้นการ ต่อต้านการทุจริตแก่ทุกสำนัก</p> <p>๒. จัดทำกำหนดระยะเวลาในการดำเนินการ และส่งผลิต</p> <p>๓. ทุกสำนักได้ดำเนินการส่งแบบสัญลักษณ์ เข้าร่วมประกวด รวมจำนวน ๑๘ สัญลักษณ์</p> <p>๔. ได้ตัดสินและพิจารณาจากการลงคะแนน ของคณะกรรมการที่เกี่ยวข้องและเจ้าหน้าที่ ป.ป.ช. ซึ่งสำนักกรรมการ ๒ เป็นผู้ชนะเลิศ การประกวด ประกาศผลเมื่อวันที่ ๙ กันยายน ๒๕๖๔ โดยมอบประกาศเกียรติ บัตร และเงินรางวัล จำนวน ๑,๐๐๐ บาท</p> <p>ผลการดำเนินการ</p> <p>- ได้สัญลักษณ์ในการต่อต้านการทุจริต สำหรับสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภาใช้รณรงค์ ต่อต้านการทุจริต เพื่อสร้างความร่วมมือใน การต่อต้านการทุจริต</p>	

ลำดับ ที่	โครงการ/กิจกรรม	การดำเนินการ		หมายเหตุ
		สำนักงานเลขาธิการ สภาผู้แทนราษฎร	สำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา	
๒.๓	การขยายเครือข่ายและดำเนินกิจกรรมร่วมกับ เครือข่ายองค์กรคุณธรรม/หน่วยงานที่ได้รับ รางวัลช่อสะอาด	๕	๕	
๒.๓.๑	สผ. โครงการสร้างเสริมจริยธรรมนำทีมงาน : กิจกรรมการสร้างเครือข่ายของส่วนราชการ สังกัดรัฐสภา โดยดำเนินการร่วมกันระหว่าง สำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎรและ สำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา สว. กิจกรรมแลกเปลี่ยนเรียนรู้และเสริมสร้างเครือข่าย องค์กรคุณธรรมของส่วนราชการสังกัดรัฐสภา - จัดเวทีแลกเปลี่ยนเรียนรู้ระหว่างองค์กร เครือข่ายคุณธรรมภายนอกและภายในส่วน ราชการสังกัดรัฐสภา	สำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎร ได้ ดำเนินการ ดังนี้ ๑. จัดทำแผนงาน/โครงการขยายเครือข่าย องค์กรคุณธรรม/หน่วยงานที่ได้รับรางวัล ช่อสะอาด เพิ่มเติมจากปีงบประมาณที่ผ่านมา ๒. มีการดำเนินกิจกรรมตามแผนงาน/โครงการ ขยายเครือข่ายองค์กรคุณธรรม/หน่วยงานที่ได้รับ รางวัลช่อสะอาด ตามระดับคะแนนที่ ๑ ๓. มีการดำเนินกิจกรรมขยายเครือข่ายคุณธรรม กับหน่วยงานภายนอกภาครัฐและภาคเอกชน ดังนี้ - การประชุมชี้แจงแนวทางและหลักเกณฑ์ การประเมินผลการดำเนินงานตามยุทธศาสตร์ แผนแม่บทส่งเสริมคุณธรรมแห่งชาติ ฉบับที่ ๑ (พ.ศ. ๒๕๕๙ - ๒๕๖๔) - ประชุมสัมมนาระดมความคิดเห็นเพื่อจัดทำ กรอบแนวคิดในการยกร่างแผนปฏิบัติการด้าน การส่งเสริมคุณธรรมแห่งชาติ ระยะที่ ๒	สำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา ได้ดำเนินการ ดังนี้ - จัดทำแผนงาน/โครงการขยายเครือข่าย องค์กรคุณธรรม/ เพิ่มเติมจากปีงบประมาณ ที่ผ่านมา และได้ดำเนินการ ดังนี้ ๑. ขยายเครือข่ายภายนอก (ดำเนินการแล้ว) ดังนี้ ๑.๑ สำนักงานเลขาธิการวุฒิสภาได้ร่วมกับ สำนักงาน ป.ป.ช. จัดกิจกรรมแลกเปลี่ยน เรียนรู้กับองค์กรเครือข่ายที่สนใจในการเข้า ร่วมการเป็นองค์กรจิตพอเพียงด้านทุจริต โดยมีองค์กรเครือข่ายเข้าร่วม ดังนี้ องค์กรโค นัมแห่งประเทศไทย กระทรวงมหาดไทย กระทรวงพัฒนาสังคมและความมั่นคงของ มนุษย์ และภาคเอกชน ได้แก่ บริษัท พกษา เรียลเอสเตท จำกัด และ บริษัท ไทยออยล์ จำกัด เมื่อวันที่ ๒ เมษายน ๒๕๖๔ ณ โรงแรม เดอะสุโกศล กรุงเทพฯ	

ลำดับ ที่	โครงการ/กิจกรรม	การดำเนินการ		หมายเหตุ
		สำนักงานเลขาธิการ สภาผู้แทนราษฎร	สำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา	
		<p>(พ.ศ. ๒๕๖๖ - ๒๕๗๐) ผ่านสื่อออนไลน์</p> <ul style="list-style-type: none"> - ประชุมสัมมนาระดมความคิดเห็นในการจัดทำร่างแผนปฏิบัติการด้านการส่งเสริมคุณธรรมแห่งชาติ ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖ - ๒๕๗๐) ครั้งที่ ๒ - ให้ความร่วมมือกับเครือข่าย สำนักงาน ป.ป.ช. ในการประชุมเชิงปฏิบัติการเพื่อขยายผลองค์กรพอเพียงต้านทุจริต ภายใต้โครงการ STRONG - องค์กรพอเพียงต้านทุจริต ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ - ให้ความร่วมมือกับเครือข่าย สำนักงาน ป.ป.ช. ร่วมเป็นวิทยากรการอภิปรายและแบ่งกลุ่มย่อย โดยมีวิทยากรจาก ๓ หน่วยงานที่ได้รับเชิญ ได้แก่ สำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎร สำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา และสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน (สพฐ.) ในหัวข้อ “การขับเคลื่อนและการขยายผลขององค์กรพอเพียงต้านทุจริต” ประชุมเชิงปฏิบัติการ Online Platform ผ่านระบบ Zoom เพื่อแลกเปลี่ยนเรียนรู้กับข้าราชการ กรุงเทพมหานคร จำนวน ๖ รุ่น - เข้าร่วมงานแลกเปลี่ยนเรียนรู้ระดับชาติ เรื่อง 	<p>กลุ่มเป้าหมายเข้าร่วมกิจกรรม ๓๓ คน</p> <p>๑.๒ ขยายเครือข่ายองค์กรพันธมิตรกับตลาดหลักทรัพย์แห่งประเทศไทย โดยจัดกิจกรรมแลกเปลี่ยนเรียนรู้ ครั้งที่ ๑ เมื่อวันที่ ๑๓ มกราคม ๒๕๖๔ ณ ห้องประชุม ๔๐๓ ชั้น ๔ อาคารรัฐสภา (สว)</p> <p>๑.๓ ร่วมมือกับสำนักงาน ป.ป.ช. ขยายเครือข่ายสถาบันอุดมศึกษา อาทิ มหาวิทยาลัยสยาม มหาวิทยาลัยราชภัฏสวนสุนันทา โดยการจัดแลกเปลี่ยนเรียนรู้ระหว่างเครือข่ายดังกล่าว</p> <p>๒. ได้จัดกระบวนการเรียนรู้ร่วมกับตลาดหลักทรัพย์แห่งประเทศไทยผ่านระบบ Webex ของสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภาโดยกำหนดกลุ่มเป้าหมาย ได้แก่ วิทยากร บุคคลและผู้สนใจรวม ๔๖ คน เมื่อวันที่ ๒๓ มิถุนายน ๒๕๖๔ เวลา ๐๙.๐๐ นาฬิกา ได้จัดกิจกรรมประชุมชี้แจงระหว่างสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภากับตลาดหลักทรัพย์แห่งประเทศไทย หัวข้อ “การบูรณาการการพัฒนาบุคลากรด้านคุณธรรม จริยธรรม ความโปร่งใสและการต้านทุจริต ควบคู่กับการ</p>	

ลำดับ ที่	โครงการ/กิจกรรม	การดำเนินการ		หมายเหตุ
		สำนักงานเลขาธิการ สภาผู้แทนราษฎร	สำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา	
		<p>“ถอดกับดักคอร์รัปชัน : The Big Push in Corruption Trap” ในรูปแบบออนไลน์ โปรแกรม Zoom</p> <p>- เข้าร่วมสัมมนาสาธารณะของหลักสูตร “นักบริหารยุทธศาสตร์การป้องกันและปราบปรามการทุจริตระดับสูง” (นยปส.) รุ่นที่ ๑๒</p> <p>- ร่วมกิจกรรมงานวันต่อต้านคอร์รัปชันฯ ในรูปแบบออนไลน์ และเผยแพร่ทาง FB Live : องค์การต่อต้านคอร์รัปชัน (ประเทศไทย)</p> <p>๔. กิจกรรมการสร้างเครือข่ายส่วนราชการสังกัดรัฐสภา เป็นดำเนินกิจกรรมร่วมกันระหว่างสำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎรกับสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา ตามโครงการสร้างเสริมจริยธรรมนำทีมงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ ภายใต้การเสวนา หัวข้อ แนวทางการขับเคลื่อนคุณธรรมจริยธรรมสู่การเป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบ โดย นายเสรี ศรีหะไตร อดีตผู้ว่าราชการจังหวัดพัทลุงและบุรีรัมย์ นายदनัย จันทร์เจ้าฉาย ผู้ทรงคุณวุฒิศูนย์คุณธรรม (องค์กรมหาชน) และนางสาวสุชาภา วรินทร์เวช ผู้แทนกระทรวงสาธารณสุข ผ่านโปรแกรม Zoom Meeting เมื่อวันที่ ๑๘</p>	<p>พัฒนาคุณภาพชีวิต ความผาสุกและความผูกพันของบุคลากรสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา” โดยมีนางสาวนภาพรณ ใจสัจจะ รองเลขาธิการวุฒิสภา เป็นประธานในที่ประชุมชี้แจง และนางพรรณวดี ลดาวัลย์ ณ ออยุธยา ผู้ช่วยผู้จัดการ หัวหน้ากลุ่มงานพัฒนาความรู้ตลาดทุน ตลาดหลักทรัพย์แห่งประเทศไทยและทีมงาน เข้าร่วมประชุมชี้แจงเพื่อสร้างความรู้ความเข้าใจในสาระสำคัญ โดยการบูรณาการดังกล่าวเป็นแนวทางในการพัฒนาความเข้มแข็งในการต่อต้านการทุจริตเพื่อรักษามาตรฐานการเป็นองค์กร STRONG เพื่อรักษามาตรฐานการเป็นองค์กรจิตพอเพียงต้านทุจริตและการขับเคลื่อนไปสู่การเป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบ</p> <p>ทั้งนี้ ได้กำหนดให้เข้าระบบการเรียนรู้ด้วย e-Learning ของตลาดหลักทรัพย์แห่งประเทศไทย ในหลักสูตร WMD1001 เงินทองต้องวางแผน และหลักสูตรที่เกี่ยวกับการเงิน ใช้ระยะเวลาในการเรียนรู้ ๑๐ ชั่วโมง และได้ติดตามประเมินผลพบว่ากลุ่มเป้าหมายจำนวน ๔๖ คน สอบผ่านเรียนรู้และได้รับ</p>	

ลำดับ ที่	โครงการ/กิจกรรม	การดำเนินการ		หมายเหตุ
		สำนักงานเลขาธิการ สภาผู้แทนราษฎร	สำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา	
		<p>สิงหาคม ๒๕๖๔ กลุ่มเป้าหมาย ประกอบด้วย บุคลากรสำนักงานเลขาธิการผู้แทนราษฎร ได้แก่ คณะทำงานที่มีบทบาทในการขับเคลื่อนคุณธรรม และจริยธรรมของสำนัก/กลุ่มงานขึ้นตรง และ บุคลากรสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา ได้แก่ คณะทำงานขับเคลื่อนองค์กร STRONG จิตพอเพียงต้านทุจริต ส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใส ผู้เข้าร่วมโครงการ จำนวน ๘๙ คน</p> <p><u>สรุปผลการดำเนินโครงการ</u> : ผู้เข้าร่วมโครงการ รัฐสภามีความรู้ ความเข้าใจในกิจกรรมการสร้าง เครือข่ายของส่วนราชการสังกัดรัฐสภา อยู่ใน ระดับมาก คิดเป็นร้อยละ ๕๔.๕๐ และลำดับ รองลงมาอยู่ในระดับมากที่สุด คิดเป็นร้อยละ ๓๙.๐๐ โดยเห็นว่าสามารถเพิ่มพูนความรู้ ความเข้าใจ และทักษะการจัดระบบความคิด และวางแผนเพื่อนำไปสู่การปฏิบัติงาน ผู้เข้าร่วม โครงการสามารถนำความรู้ที่ได้ไปใช้ในภาพรวม อยู่ในระดับมาก ค่าเฉลี่ยเท่ากับ ๔.๑๙ และ เห็นว่าบรรลุผลสัมฤทธิ์ในภาพรวมอยู่ในระดับ มากที่สุด ค่าเฉลี่ยเท่ากับ ๔.๒๖</p> <p>นอกจากนี้ ในกิจกรรมวันแห่งคุณธรรมและ จริยธรรม ที่จัดร่วมกับสำนักงานเลขาธิการ</p>	<p>วุฒิบัตร ร้อยละ ๑๐๐</p> <p>๑.๓ ร่วมมือกับสำนักงาน ป.ป.ช. ขยาย เครือข่ายสถาบันอุดมศึกษา อาทิ มหาวิทยาลัยสยาม มหาวิทยาลัยราชภัฏสวน สุนันทา โดยการจัดแลกเปลี่ยนเรียนรู้ระหว่าง เครือข่าย ดังกล่าว</p> <p>เครือข่ายส่วนราชการสังกัดรัฐสภา</p> <p>๑. กำหนดแผนจัดกิจกรรมเครือข่ายส่วน ราชการสังกัดรัฐสภา (๒๖ เมษายน ๒๕๖๔ แต่เลื่อนการดำเนินการ เนื่องจากสถานการณ์ โควิดระบาดโควิด ๑๙) โดยได้ดำเนินการ เบื้องต้นร่วมกับสำนักงานเลขาธิการสภา ผู้แทนราษฎร ดังนี้</p> <p>- มีการดำเนินกิจกรรมตามแผนงาน/โครงการ ขยายเครือข่ายองค์กรคุณธรรม/หน่วยงานที่ ได้รับรางวัลช่อสะอาด ตามระดับคะแนนที่ ๑ โดยกำหนดจัดกิจกรรมการสร้างเครือข่าย ส่วนราชการสังกัดรัฐสภา เป็นดำเนินกิจกรรม ร่วมกันระหว่างสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา กับสำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎร ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ ประกอบด้วย</p>	

ลำดับ ที่	โครงการ/กิจกรรม	การดำเนินการ		หมายเหตุ
		สำนักงานเลขาธิการ สภาผู้แทนราษฎร	สำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา	
		<p>วุฒิสภา เมื่อวันที่ ๒๘ กันยายน ๒๕๖๔ ได้มีการเชิญเครือข่ายคุณธรรมมาเผยแพร่งานวิชาการด้านคุณธรรมและจริยธรรมเพื่อแลกเปลี่ยนเรียนรู้กับส่วนราชการสังกัดรัฐสภา จำนวน ๖ หน่วยงาน ได้แก่ สำนักงานคณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตแห่งชาติ (ป.ป.ช.) สำนักงานคณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตในภาครัฐ (ป.ป.ท.) คณะกรรมการการเลือกตั้ง (กกต.) ศูนย์อำนวยการจิตอาสาพระราชทาน ภาค ๑ สำนักงานคณะกรรมการพิเศษเพื่อประสานงานโครงการอันเนื่องมาจากพระราชดำริ (สำนักงาน กปร.) และกรมการศาสนา</p> <p>- จากการดำเนินกิจกรรมแลกเปลี่ยนเรียนรู้ร่วมกับเครือข่ายองค์กรคุณธรรม/หน่วยงานที่ได้รับรางวัลช่อสะอาด สามารถสรุปแนวทางการขับเคลื่อนสู่การเป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบที่มาประยุกต์ใช้กับสำนักงานฯ ได้ ๖ แนวทาง ดังนี้</p> <p>๑) เริ่มจากการทบทวนต้นทุนความดี เช่น ปรัชญา วัฒนธรรม ค่านิยมขององค์กร เป็นต้น จากนั้นร่วมกันดำเนินการจากปัญหา</p>	<p>- กำหนดการจัดเสวนา หัวข้อ แนวทางการขับเคลื่อนคุณธรรมจริยธรรมสู่การเป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบ วิทยาการโดย นายदनัย จันท์เจ้าฉาย ผู้ทรงคุณวุฒิศูนย์คุณธรรม (องค์การมหาชน) ผู้แทนกระทรวงสาธารณสุข และนายเสรี ศรีหะไตร อดีตผู้ว่าราชการจังหวัดพัทลุงและบุรีรัมย์ กำหนดจัดในวันที่ ๑๘ สิงหาคม ๒๕๖๔ ผ่านระบบ ZOOM กลุ่มเป้าหมาย ประกอบด้วยบุคลากรสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา ได้แก่ คณะทำงานขับเคลื่อนองค์กร STRONG จิตพอเพียงต้านทุจริต ส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใส จำนวน ๓๗ คน และบุคลากรสำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎร ได้แก่ คณะทำงานที่มีบทบาทในการขับเคลื่อนคุณธรรมและจริยธรรมของสำนัก/กลุ่มงานขึ้นตรง จำนวน ๕๐ คน</p> <p>ผลการดำเนินการ</p> <p>๑. จัดทำแผนโครงการ/กิจกรรมขยายเครือข่ายองค์กรคุณธรรม</p> <p>๒. ขยายเครือข่ายเพิ่มขึ้นได้อีก ๑ เครือข่าย (ตลาดหลักทรัพย์แห่งประเทศไทย)</p>	

ลำดับ ที่	โครงการ/กิจกรรม	การดำเนินการ		หมายเหตุ
		สำนักงานเลขาธิการ สภาผู้แทนราษฎร	สำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา	
		<p>ที่อยากแก้ ความดีที่อยากทำ และคุณธรรม เป้าหมาย</p> <p>๒) มีการจัดทำแผนและกำหนดกิจกรรม กำหนด ข้อตกลงคุณธรรม/มาตรการ ดำเนินกิจกรรมจน เป็นวิถีชีวิต</p> <p>๓) มีการถอดบทเรียนและขยายผล จัดกิจกรรม แลกเปลี่ยนเรียนรู้ระหว่างเครือข่ายภายในและ เครือข่ายภายนอก</p> <p>๔) ให้ความสำคัญกับการชื่นชมและขยายผล ความดี สร้างความรู้ความเข้าใจกับบุคลากรว่า การขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรมนั้น ก่อให้เกิด ประโยชน์อย่างไร</p> <p>๕) องค์กรที่กำลังขับเคลื่อนสู่การเป็นองค์กร คุณธรรม ควรมีเครื่องมือในการตรวจสอบ ประเมินผลการขับเคลื่อนคุณธรรม ซึ่งได้นำไป ขยายผลให้แก่ผู้ที่เกี่ยวข้องในการจัดทำแผนงาน</p> <p>๖) นำแนวทางการขับเคลื่อนสู่การเป็นองค์กร คุณธรรมต้นแบบที่ได้มีการแลกเปลี่ยนเรียนรู้กับ เครือข่ายมาประยุกต์ใช้กับสำนักงานเลขาธิการ สภาผู้แทนราษฎร</p> <p>ภายใต้กรอบแนวทางที่สำคัญในการ ขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรม ๕ ประการ ดังนี้</p>	<p>๓. สร้างความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับการนำ เศรษฐกิจพอเพียงมาใช้ในการบริหารจัดการ การเงิน โดยกลุ่มเป้าหมายสอบผ่านระบบการ เรียนรู้ร้อยละ ๑๐๐</p> <p>๔. นำแนวทางเศรษฐกิจพอเพียงมา ประยุกต์ใช้ในการปฏิบัติราชการและการ ดำรงชีวิต</p> <p>๕. รายงานการขยายเครือข่ายภายในและ ภายนอกส่วนราชการสังกัดรัฐสภา</p>	

ลำดับ ที่	โครงการ/กิจกรรม	การดำเนินการ		หมายเหตุ
		สำนักงานเลขาธิการ สภาผู้แทนราษฎร	สำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา	
		<p>(๑) การระเบิดจากภายใน : เกิดจากความ สมัครใจและมุ่งมั่นของผู้บริหารและบุคลากร</p> <p>(๒) ความเป็นระบบ : ทำพร้อมกันทั้งองค์กร อย่างเป็นระบบ ต่อเนื่อง ผสมผสานกับ กระบวนการทำงานปกติขององค์กร และต้องเป็น ระบบที่ง่ายต่อการเข้าใจและการปฏิบัติของ ผู้เกี่ยวข้อง</p> <p>(๓) หลักความเป็นจริง : มีความตั้งใจให้เกิด ผลจริง เริ่มจากเข้าใจความจริง สภาพจริง และ ลงมือปฏิบัติจริง</p> <p>(๔) สู่ความดีงาม : เป้าหมายไม่ใช่แค่ทำตาม กระแส แต่มุ่งสร้างคุณธรรมความดีในระบบและ ตัวบุคคลโดยเป็นความคิด วิธีการ กิจกรรม เชิงบวกและมีความสร้างสรรค์ รวมทั้งหลีกเลี่ยง อำนาจ</p> <p>(๕) การมีส่วนร่วม : เปิดช่องทางให้บุคลากร ทุกระดับมีส่วนร่วมในทุกกระบวนการ</p> <p>๗. มีการรายงานผลการดำเนินการขยาย เครือข่ายองค์กรคุณธรรมและการนำแนวทาง การขับเคลื่อนสู่การเป็นองค์กรคุณธรรมมา ประยุกต์ใช้กับส่วนราชการสังกัดรัฐสภา พร้อม ปัญหา อุปสรรค และข้อเสนอแนะ เสนอ</p>		

ลำดับ ที่	โครงการ/กิจกรรม	การดำเนินการ		หมายเหตุ
		สำนักงานเลขาธิการ สภาผู้แทนราษฎร	สำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา	
		<p>เลขาธิการสภาผู้แทนราษฎร</p> <p>สำนักงานฯ ได้นำแนวทางไปประยุกต์ใช้ในการขับเคลื่อนคุณธรรม จริยธรรมในสำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎร เพื่อขับเคลื่อนสู่การเป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบ โดยมีการเผยแพร่แนวทางดังกล่าวให้แก่เครือข่ายคุณธรรมระดับสำนัก (คณะทำงานส่งเสริมคุณธรรม) ของสำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎรผ่านช่องทางต่างๆ ซึ่งสำนักต่างๆ ได้นำแนวทางดังกล่าวไปประยุกต์ใช้ ส่งผลให้เกิดประสิทธิภาพในการขับเคลื่อนสู่การเป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบ ซึ่งกรมการศาสนา ได้มีหนังสือที่ วธ ๐๓๐๔/๔๓๑๙ ลงวันที่ ๑๑ ตุลาคม ๒๕๖๔ เรื่อง การประกาศยกย่องชุมชน องค์กรอำเภอ และจังหวัดคุณธรรม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ และแจ้งผลการประเมินองค์กรคุณธรรม โดยในภาพรวมสำนักงานฯ มีผลการประเมินเป็นองค์กรระดับคุณธรรมต้นแบบ และมีหน่วยงานภายในระดับสำนัก จำนวน ๒๑ สำนัก รวมสำนักงานฯ มีผลการประเมินเป็นองค์กรระดับคุณธรรมต้นแบบ จำนวนทั้งสิ้น ๒๒ องค์กร</p>		

ลำดับ ที่	โครงการ/กิจกรรม	การดำเนินการ		หมายเหตุ
		สำนักงานเลขาธิการ สภาผู้แทนราษฎร	สำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา	
		<p>นอกจากนี้ เจ้าหน้าที่ที่เกี่ยวข้องได้แนวทางการขับเคลื่อนสู่การเป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบที่ได้มีการแลกเปลี่ยนเรียนรู้กับเครือข่ายมาเรียบเรียงและจัดทำเป็นข้อมูลประกอบในคู่มือการขับเคลื่อนสำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎรสู่การเป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบซึ่งจะนำคู่มือดังกล่าวไปใช้ในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ เพื่อขับเคลื่อนสำนักงานฯ สู่การเป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบที่ยั่งยืนต่อไป</p> <p>- รายงานผลการขยายเครือข่ายองค์กรคุณธรรม/หน่วยงานที่ได้รับรางวัลข้อสะอาดและการนำแนวทางการขับเคลื่อนสู่การเป็นองค์กรคุณธรรมมาประยุกต์ใช้ในสำนักงานฯ พร้อมปัญหาอุปสรรค และข้อเสนอแนะ เสนอเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎร</p> <p>ผลการดำเนินการ</p> <p>๑. มีเครือข่ายองค์กรคุณธรรมภายนอกหน่วยงานเพิ่มขึ้น</p> <p>๒. มีรายงานผลการจัดกิจกรรมรณรงค์ส่งเสริมคุณธรรม/จริยธรรมของหน่วยงานภายใน ๒๗ สำนัก/กลุ่ม/กลุ่มงานขึ้นตรง</p>		

ลำดับ ที่	โครงการ/กิจกรรม	การดำเนินการ		หมายเหตุ
		สำนักงานเลขาธิการ สภาผู้แทนราษฎร	สำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา	
		๓. มีรายงานสรุปผลการขยายเครือข่ายองค์กร คุณธรรม/หน่วยงานที่ได้รับรางวัลช่อสะอาดและ การนำแนวทางการขับเคลื่อนสู่การเป็นองค์กร คุณธรรมมาประยุกต์ใช้		
๒.๓.๒	สผ. โครงการศึกษาดูงานองค์กรคุณธรรมต้นแบบ ด้านคุณธรรมจริยธรรม หรือหน่วยงานช่อสะอาด สว. โครงการพัฒนากระบวนการขับเคลื่อนการต่อต้าน การทุจริตเพื่อสร้างองค์กรใสสะอาด	สำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎร ได้ดำเนินการ ดังนี้ ๑. มีการจัดทำแผนงาน/โครงการขยายเครือข่าย องค์กรคุณธรรม/หน่วยงานที่ได้รับรางวัลช่อ สะอาด เพิ่มเติมจากปีงบประมาณที่ผ่านมา ๒. มีการดำเนินกิจกรรมตามแผนงาน/โครงการ ขยายเครือข่ายองค์กรคุณธรรม/หน่วยงานที่ได้รับ รางวัลช่อสะอาด ๓. ดำเนินการภายใต้โครงการศึกษาดูงานองค์กร คุณธรรมต้นแบบ เพื่อสร้างเครือข่ายทางด้าน คุณธรรมจริยธรรม ศึกษาแลกเปลี่ยนเรียนรู้กับ หน่วยงานภายนอกเกี่ยวกับแนวทางการ ขับเคลื่อนองค์กรเพื่อนำไปสู่องค์กรคุณธรรม และเพื่อรณรงค์แลกเปลี่ยนเรียนรู้ระหว่าง เครือข่ายคุณธรรม เพื่อนำมาปรับใช้กับสำนักงาน เลขาธิการสภาผู้แทนราษฎรในการขับเคลื่อน องค์กรไปสู่องค์กรคุณธรรมต่อไป ดำเนินการผ่าน	สำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา ได้ดำเนินการ ดังนี้ เมื่อวันที่ ๙ กันยายน ๒๕๖๔ ปาฐกถา ออนไลน์ โดยใช้ระบบ Cisco Webex Meetings <u>ช่วงเช้า</u> เรื่อง “การเสริมสร้างคุณธรรมความ โปร่งใสและการต่อต้านการทุจริต ของส่วนราชการสังกัดรัฐสภา” วิทยากร โดย พล.ต.อ. ปัญญา มาเม่น ประธานกรรมการ ประเมินผลการดำเนินการตามมาตรฐาน ความโปร่งใสของส่วนราชการสังกัดรัฐสภา <u>ช่วงบ่าย</u> บรรยายหัวข้อ “กระบวนการ Strong สู้องค์กร Strongest และองค์กร คุณธรรมต้นแบบ” โดย รศ.ดร. มาณี ไชยธี รานวิวัฒน์ศิริ ที่ปรึกษาประธานกรรมการ ป.ป.ช. เสริมสร้างความรู้เกี่ยวกับทิศทางการ ยกระดับเป็นองค์กร STRONGEST	

ลำดับ ที่	โครงการ/กิจกรรม	การดำเนินการ		หมายเหตุ
		สำนักงานเลขาธิการ สภาผู้แทนราษฎร	สำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา	
		<p>สื่ออิเล็กทรอนิกส์ จำนวน ๔ หน่วยงาน ประกอบด้วย</p> <p><u>องค์กรคุณธรรมต้นแบบ ๒ หน่วยงาน</u></p> <ul style="list-style-type: none"> - กระทรวงสาธารณสุข - สถาบันการเงิน ธนาคารความดีตำบลหนอง สาหร่าย จังหวัดกาญจนบุรี <p><u>องค์กรที่ได้รับรางวัลช่อสะอาด ๒ หน่วยงาน</u></p> <ul style="list-style-type: none"> - บริษัท ปตท. จำกัด (มหาชน) - สถาบันพระปกเกล้า <p>เป็นการศึกษาดูงานองค์กรต้นแบบด้านคุณธรรม และองค์กรที่ได้รับรางวัลช่อสะอาดผ่านคลิป วิดีโอที่กำหนดไว้ใน YouTube Channel ดำเนินการระหว่างวันอังคารที่ ๒๗ กรกฎาคม ๒๕๖๔ - วันอังคารที่ ๓ สิงหาคม ๒๕๖๔ ผู้เข้าร่วมโครงการ จำนวน ๓๙ คน</p> <p>ผลการดำเนินโครงการ พบว่า ผู้เข้าร่วมโครงการ มีความรู้ ความเข้าใจในการศึกษาดูงานองค์กร ต้นแบบด้านคุณธรรมจริยธรรม อยู่ในระดับมาก คิดเป็นร้อยละ ๖๕.๗๐ และลำดับรองลงมาอยู่ใน ระดับมากที่สุด คิดเป็นร้อยละ ๒๒.๕๐ โดย เห็นว่าสามารถเพิ่มพูนความรู้ ความเข้าใจ และ ทักษะการจัดระบบความคิดและวางแผน เพื่อ</p>	<p>จิตพอเพียงต้านทุจริต</p> <p>ผลการดำเนินการ</p> <ol style="list-style-type: none"> ๑. ผู้เข้าร่วมกิจกรรม จำนวน ๒๖๖ คน ๒. ผู้เข้าร่วมกิจกรรมมีความรู้ความเข้าใจใน การขับเคลื่อนองค์กรโปร่งใสต่อต้านการ ทุจริตไปสู่การเป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบ 	

ลำดับ ที่	โครงการ/กิจกรรม	การดำเนินการ		หมายเหตุ
		สำนักงานเลขาธิการ สภาผู้แทนราษฎร	สำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา	
		<p>นำไปสู่การปฏิบัติงาน ผู้เข้าร่วมโครงการสามารถนำความรู้ที่ได้ไปใช้ในภาพรวม อยู่ในระดับมาก ค่าเฉลี่ยเท่ากับ ๓.๙๗ โครงการบรรลุผลสัมฤทธิ์ในภาพรวมอยู่ในระดับมาก ค่าเฉลี่ยเท่ากับ ๓.๙๐</p> <p>๔. จากการดำเนินโครงการศึกษาดูงานองค์กรคุณธรรมต้นแบบ ทำให้ได้แนวทางการขับเคลื่อนสู่การเป็นองค์กรคุณธรรมที่ได้มีการแลกเปลี่ยนเรียนรู้กับเครือข่ายมาประยุกต์ใช้กับสำนักงานเลขาธิการได้ ดังนี้</p> <p><u>กระทรวงสาธารณสุข</u></p> <ul style="list-style-type: none"> - มีการประกาศใช้แผนแม่บทส่งเสริมคุณธรรมกระทรวงสาธารณสุข ฉบับที่ ๑ (พ.ศ.๒๕๕๙-๒๕๖๔) เพื่อใช้เป็นกลไกในการขับเคลื่อนคุณธรรมจริยธรรมในกระทรวงสาธารณสุข ภายใต้คุณธรรม พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา ในการเสริมสร้างระบบคุณธรรมของกระทรวงสาธารณสุขให้เข้มแข็ง บนฐานคิดการยึดถือประโยชน์ของประเทศชาติเหนือกว่าประโยชน์ส่วนตนนำไปสู่การเป็นกระทรวงคุณธรรม - ยึดถือค่านิยม MOPH (M : Mastery เป็นนายตนเอง คือเป็นบุคคลที่หมั่นฝึกฝนตนเองให้มี 		

ลำดับ ที่	โครงการ/กิจกรรม	การดำเนินการ		หมายเหตุ
		สำนักงานเลขาธิการ สภาผู้แทนราษฎร	สำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา	
		<p>ศักยภาพ ยึดมั่นในความถูกต้อง มีวินัย ปฏิบัติตามกฎระเบียบ บนพื้นฐานของการมีสำนึก รับผิดชอบ คุณธรรม และจริยธรรม</p> <p>O : Originality เร่งสร้างสิ่งใหม่ คือสร้างสรรค์นวัตกรรม สิ่งใหม่ ที่เหมาะสมและมีประสิทธิภาพ เพื่อให้เกิดประโยชน์ต่อระบบ</p> <p>สุขภาพ P : People centered ใส่ใจประชาชน คือต้องยึดประชาชนเป็นศูนย์กลางในการทำงาน เพื่อประโยชน์อันดีแก่ประชาชน โดยใช้หลัก เข้าใจ เข้าถึง ทั่วถึง H : Humility อ่อนน้อมถ่อมตน คือมีสัมมาคารวะ มีน้ำใจ ให้อภัย รับฟังความเห็น เสียสละเพื่อประโยชน์ส่วนรวม) เพื่อให้เกิดสังคมคุณธรรมแบบระเบิดจากข้างในที่มีความยั่งยืน</p> <p>- มีการจัดโครงการต่างๆ ขึ้น เพื่อขับเคลื่อนคุณธรรมภายในหน่วยงานด้วย เช่น โครงการตลาดนัดคุณธรรม (MOPH Moral Market) โครงการเพื่อแลกเปลี่ยนเรียนรู้ทางวิชาการและขับเคลื่อนการส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรม ของหน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข กิจกรรมโครงการฯ ประกอบด้วย</p>		

ลำดับ ที่	โครงการ/กิจกรรม	การดำเนินการ		หมายเหตุ
		สำนักงานเลขาธิการ สภาผู้แทนราษฎร	สำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา	
		<p>กิจกรรม “Good Guy” มีบุคลากรได้รับรางวัลดีเด่นด้านคุณธรรม และกิจกรรมการจัดทำคลิปวิดีโอที่นำเสนอผลงานองค์กร เป็นต้น</p> <p><u>สถาบันการเงิน ธนาคารความดีตำบลหนองสาหร่าย จังหวัดกาญจนบุรี</u></p> <p>ถือเป็นต้นแบบของชุมชนที่มี ‘ธนาคารชุมชน’ หรือสถาบันการเงินชุมชนเอาไว้ช่วยเหลือจุนเจือกันเอง ช่วยให้ชาวบ้านลดปัญหาหนี้ในระบบ มีแหล่งเงินทุนดอกเบี้ยต่ำเพื่อนำไปประกอบอาชีพหรือนำไปใช้จ่ายยามจำเป็น สามารถใช้ ‘ความดี’ ของตัวเองมาค้าประกันเงินกู้ได้</p> <p>ภายใต้หลักคิด “ทำอะไรชาวบ้านจึงจะมีความสุข” และนำไปสู่การถอดบทเรียนร่วมกัน</p> <p>ในตำบลจนค้นพบว่า มีปัจจัยอย่างน้อย ๙ ประการที่จะทำให้ทุกคนในตำบลมีความสุข</p> <p>คือ ๑.มีผู้นำดี ผู้ตามดี ๒.สุขภาพดี ๓.อาชีพดี ๔.กลุ่มองค์กรดี ๕.สวัสดิการดี ๖.ครอบครัวดี ๗.สามัคคีดี ๘.จิตใจดี ๙.มีสัจจะ</p> <p>จากความดีทั้ง ๙ คณะกรรมการฯ นำไปขยายเป็นธนาคารความดี ในช่วงปลายปี ๒๕๔๙-๒๕๕๐ โดยการให้สมาชิกสถาบันการเงินฯ ทุกคนจดบันทึกความดีของตน และนำมารายงาน</p>		

ลำดับ ที่	โครงการ/กิจกรรม	การดำเนินการ		หมายเหตุ
		สำนักงานเลขาธิการ สภาผู้แทนราษฎร	สำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา	
		<p>ในที่ประชุมหมู่บ้านทุกเดือน เพื่อให้ที่ประชุม รับรอง เมื่อที่ประชุมหมู่บ้านรับรองแล้วจะผ่าน ไปยังที่ประชุมในระดับตำบล (สภาองค์กรชุมชน ตำบล) เพื่อรับรองและบันทึกในธนาคาร ความดี ซึ่งความดีของสมาชิกที่ผ่านการรับรอง แล้ว สามารถนำไปใช้แทนหลักทรัพย์เพื่อค้ำ ประกันเงินกู้ของตนเองจากสถาบันได้ ปัจจุบัน ธนาคารความดีกำหนดความดีเพิ่มขึ้นเป็น ๒๓ ความดี ความดีแต่ละชื่อนั้นมีเกณฑ์หรือตัวชี้วัด เพื่อประเมินว่าสมาชิกรายได้ผ่านเกณฑ์ ซึ่งสามารถกู้ยืมเงินได้ไม่เกิน ๒๐,๐๐๐ บาท ถ้ามีความดี ๙ ช้อ สามารถกู้เงินได้ ๔๐,๐๐๐ บาท มีความดี ๑๑ ช้อ กู้เงินได้ ๖๐,๐๐๐ บาท โดยไม่ต้องใช้หลักทรัพย์หรือบุคคลมา ค้ำประกัน</p> <p><u>บริษัท ปตท. จำกัด (มหาชน)</u> วิสัยทัศน์ : ขับเคลื่อนทุกชีวิตด้วยพลังแห่ง อนาคต พันธกิจ : ดำเนินธุรกิจด้านพลังงานและปิโตรเคมี อย่างครบวงจรในฐานะเป็นบริษัทพลังงาน แห่งชาติ โดยมีพันธกิจในการดูแลผู้มีส่วนได้ส่วน เสียอย่างสมดุล ดังนี้</p>		

ลำดับ ที่	โครงการ/กิจกรรม	การดำเนินการ		หมายเหตุ
		สำนักงานเลขาธิการ สภาผู้แทนราษฎร	สำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา	
		<p>ต่อหน่วยงานภาครัฐ สร้างความมั่นคงด้านพลังงานในระยะยาวโดย การจัดหาพลังงานในปริมาณที่เพียงพอมีคุณภาพ ได้มาตรฐาน และราคาเป็นธรรมเพื่อเสริมสร้าง การเติบโตทางเศรษฐกิจ</p> <p>ต่อสังคมชุมชน เป็นองค์กรที่ดีของสังคมดำเนินธุรกิจที่มีการ บริหารจัดการผลกระทบต่อสิ่งแวดล้อมตาม มาตรฐานสากล และ มีส่วนร่วมในการพัฒนา คุณภาพชีวิตที่ดีแก่สังคมชุมชน</p> <p>ต่อผู้ลงทุน ดำเนินธุรกิจเชิงพาณิชย์ สามารถสร้าง ผลตอบแทนที่ดี และมีการขยายธุรกิจให้เติบโต ต่อเนื่องอย่างยั่งยืนต่อลูกค้า สร้างความพึงพอใจ และความผูกพันแก่ลูกค้าโดยผ่านการนำเสนอ ผลิตภัณฑ์และบริการที่มีคุณภาพในระดับ มาตรฐานสากลด้วยราคาเป็นธรรมต่อคู่ค้าและ คู่ความร่วมมือดำเนินธุรกิจร่วมกันบนพื้นฐาน ของความเป็นธรรม มุ่งสร้างความไว้วางใจ ความสัมพันธ์และความร่วมมือที่ดี เพื่อพัฒนา ศักยภาพและประสิทธิภาพ ในการดำเนินธุรกิจ</p>		

ลำดับ ที่	โครงการ/กิจกรรม	การดำเนินการ		หมายเหตุ
		สำนักงานเลขาธิการ สภาผู้แทนราษฎร	สำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา	
		<p>ร่วมกันในระยะยาวต่อพนักงาน สนับสนุนการ พัฒนาความสามารถ การทำงานระดับมืออาชีพ อย่างต่อเนื่อง ให้ความมั่นใจในคุณภาพชีวิตการ ทำงาน ของพนักงานที่เตรียมบริษัทชั้นนำ เพื่อสร้างความผูกพันต่อองค์กร</p> <p>ค่านิยม การเสริมสร้างวัฒนธรรมองค์กร</p> <p>จากวิสัยทัศน์ (Vision) และกลยุทธ์ (Strategy) ของ ปตท. เพื่อมุ่งสู่การเป็น “บริษัท พลังงานไทยข้ามชาติชั้นนำ” นั้น ผู้นำพิจารณา เห็นว่า “SPIRIT + D” ซึ่งเป็นค่านิยมองค์กรที่ พนักงานทุกคนยึดถือในการเป็น "คนเก่ง คนดี มี คุณธรรม พร้อมทั้งนำเทคโนโลยีดิจิทัลมา ขับเคลื่อนองค์กร” เป็นหนึ่งในปัจจัยสำคัญใน การนำองค์กรให้บรรลุกลยุทธ์ที่ตั้งไว้ โดยมี ค่านิยม SPIRIT + D เป็นวัฒนธรรมการทำงานใน องค์กรให้พนักงานทุกคนยึดถือปฏิบัติ</p> <p>ในการส่งเสริมค่านิยม SPIRIT + D เพื่อ ยกระดับเป็นวัฒนธรรมองค์กร ปตท. ได้มีการ ดำเนินการในด้านต่าง ๆ ดังนี้</p> <p>People : ในมิติของการส่งเสริมค่านิยมผ่าน บุคลากรนั้น ปตท. มีการพัฒนาบุคลากรให้</p>		

ลำดับ ที่	โครงการ/กิจกรรม	การดำเนินการ		หมายเหตุ
		สำนักงานเลขาธิการ สภาผู้แทนราษฎร	สำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา	
		<p>สอดคล้องไปกับค่านิยม ทั้งในด้านการสร้างความเข้าใจในค่านิยมและเสริมสร้างพฤติกรรมที่คาดหวังผ่านแนวทางการพัฒนาที่หลากหลาย เช่น การนำเรื่องค่านิยม SPIRIT + D ให้อยู่ในกิจกรรมต่างๆ ที่จัดขึ้นในช่วงปฐมนิเทศ พนักงานใหม่ รวมทั้งมีการสร้างบรรยากาศผ่านการทำแผ่นป้าย SPIRIT + D in Action ซึ่งเป็นแนวทางนำค่านิยม SPIRIT + D ไปปฏิบัติตามสถานการณ์ต่างๆ เช่น SPIRIT + D in the Meeting เป็นต้น นอกจากนี้ สถาบันพัฒนาผู้นำและการเรียนรู้ กลุ่ม ปตท. ได้พัฒนาหลักสูตร Leadership Development Program ให้แก่ผู้จัดการส่วน/แผนก ซึ่งมีความใกล้ชิดกับพนักงานมากที่สุด เพื่อพัฒนาทักษะในการนำค่านิยมองค์กรเป็นเครื่องมือในการขับเคลื่อนทีมสร้างความเข้าใจให้พนักงานตระหนักถึงความสำคัญของวัฒนธรรมองค์กร และเป็นแบบอย่างในการสร้างพฤติกรรมตามค่านิยม SPIRIT + D Mechanism : ในมิติของการส่งเสริมค่านิยมผ่านกลไกต่างๆ เพื่อให้พฤติกรรมตามค่านิยม SPIRIT + D เกิดขึ้นอย่างยั่งยืน</p>		

ลำดับ ที่	โครงการ/กิจกรรม	การดำเนินการ		หมายเหตุ
		สำนักงานเลขาธิการ สภาผู้แทนราษฎร	สำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา	
		<p>ทาง ปตท. นำค่านิยม SPIRIT + D เชื่อมโยงไป กับกลไกการบริหารทรัพยากรบุคคลขององค์กร ตั้งแต่กระบวนการสรรหา จนถึงกระบวนการ ประเมินผลการปฏิบัติงาน โดยให้สอดคล้องกับ พฤติกรรมที่องค์กรคาดหวัง อีกทั้งมีการกำหนด ผู้รับผิดชอบ เพื่อติดตามการประเมินผลผ่าน คะแนน SPIRIT Commitment Survey เป็นประจำทุกปี โดยกำหนดค่าเป้าหมายที่ชัดเจน เทียบเคียงกับบริษัท Top Quartile ใน Asia Pacific และบริษัทใน Fortune ๑๐๐</p> <p>Reinforcement : ในมิติของการส่งเสริม กระตุ้นให้พนักงานเกิดความเข้าใจ และมี พฤติกรรมอย่างต่อเนื่องนั้นปตท. มีการให้รางวัล เพื่อเป็นแรงจูงใจให้กับพนักงานที่ปฏิบัติงาน ค่านิยม SPIRIT + D อย่างโดดเด่น ผ่านการ ประกวดพนักงานดีเด่น และส่งเสริมให้แต่ละสาย งานมีการผลักดัน และดำเนินงานตามค่านิยม SPIRIT + D อย่างเป็นรูปธรรม รวมถึงการแสดง บทบาทของผู้บริหารในการเป็น Role model ที่จะประพฤติปฏิบัติตามค่านิยม SPIRIT + D ในการทำงานผ่านการประกวด SPIRIT Award</p>		

ลำดับ ที่	โครงการ/กิจกรรม	การดำเนินการ		หมายเหตุ
		สำนักงานเลขาธิการ สภาผู้แทนราษฎร	สำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา	
		<p>เป็นประจำทุกปี</p> <p>นอกจากนี้ ผู้นำเล็งเห็นว่าการสร้างความเข้มแข็งจากภายใน (Strengthen from Inside) ให้กับพนักงาน ปตท. ทุกคน เป็นจุดเริ่มต้นที่สำคัญในการผลักดันให้ ปตท. เป็นองค์กรแห่งความภาคภูมิใจ ตามเป้าหมายที่ตั้งไว้ จึงจัดตั้งชมรมพลังไทย ได้แก่</p> <ul style="list-style-type: none"> - พลังไทยใจอาสา - พลังไทยใจสะอาด - พลังไทยใจถึงใจ <p>การเสริมสร้างวัฒนธรรมองค์กรด้านคุณธรรมและความโปร่งใส : มีการส่งเสริม สร้างบรรยากาศด้านคุณธรรมและความโปร่งใสผ่าน ค่านิยม SPIRIT + D ด้าน Integrity & Ethics โดยมีสายรองกรรมการผู้จัดการใหญ่ กำกับดูแลองค์กรและกิจการสัมพันธ์ (รสนย.) สายรองกรรมการผู้จัดการใหญ่ สำนักกฎหมาย และสายรองกรรมการผู้จัดการใหญ่บริหารองค์กรและความยั่งยืน (รบนย.) เป็นกลไกหลักในการสื่อสาร ประชาสัมพันธ์ จัดหลักสูตรอบรม และกิจกรรมต่างๆ</p>		

ลำดับ ที่	โครงการ/กิจกรรม	การดำเนินการ		หมายเหตุ
		สำนักงานเลขาธิการ สภาผู้แทนราษฎร	สำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา	
		<p><u>สถาบันพระปกเกล้า</u></p> <p>มีแนวทางการขับเคลื่อนคุณธรรม ดังนี้</p> <p>มีค่านิยมร่วม (Shared Values) KPI - D</p> <p>K : Knowledge : บุคลากรที่มีความรู้และความรอบรู้ ปฏิบัติงานบนพื้นฐานข้อเท็จจริง ให้ความสำคัญกับการจัดการความรู้และมุ่งผลิตผลงานวิชาการที่มีคุณภาพ</p> <p>P : Professionalism : บุคลากรที่เป็นมืออาชีพ ปฏิบัติงานโดยยึดหลักวิชา พัฒนาตนเองตลอดเวลา ยึดมั่นในหลักธรรมาภิบาล ความซื่อตรง และการตรงต่อเวลา</p> <p>I : Innovation : บุคลากรที่ปฏิบัติงานด้วยแนวคิดสร้างสรรค์ และพัฒนาอย่างต่อเนื่อง</p> <p>D : Democratic governance : บุคลากรมีจริยธรรม ยึดหลักการทำงานอย่างเสมอภาค เปิดโอกาสให้ทุกภาคส่วนมีส่วนร่วม และยึดมั่นในระบอบประชาธิปไตย</p> <p>การเสริมสร้างวัฒนธรรมองค์กร</p> <p>การดำเนินการหรือกิจกรรมที่แสดงถึงการเสริมสร้างวัฒนธรรมองค์กรให้บุคลากรของสถาบันพระปกเกล้ามีทัศนคติ ค่านิยมในการ</p>		

ลำดับ ที่	โครงการ/กิจกรรม	การดำเนินการ		หมายเหตุ
		สำนักงานเลขาธิการ สภาผู้แทนราษฎร	สำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา	
		<p>ปฏิบัติงานอย่างซื่อสัตย์สุจริต อย่างชัดเจน โดยการกำหนดกิจกรรม KPID ไว้ในแผนงานการพัฒนาบุคลากร โดยมุ่งเน้นการกำหนดวัฒนธรรมองค์กร หรือ ค่านิยมร่วม (Shared Values) ซึ่งเป็นเครื่องมือทางการบริหาร และการพัฒนาองค์กรรูปแบบหนึ่ง เพราะวัฒนธรรมเป็นกรอบวิธีการปฏิบัติ นอกเหนือจากกฎระเบียบที่มีอยู่ของคนในองค์กร</p> <p>มีการดำเนินการเพื่อสร้างค่านิยมร่วมขององค์กร จำนวน ๓ กิจกรรม ได้แก่</p> <p>๑) กิจกรรม ผลิตสื่อเผยแพร่ประชาสัมพันธ์เพื่อเสริมสร้างวัฒนธรรมองค์กร ได้แก่ แผ่นภาพโปสเตอร์ แผ่นภาพ INFO เผยแพร่ในเว็บไซต์ของสถาบันพระปกเกล้า และบอร์ดประชาสัมพันธ์ของงานบริหารงานบุคคลเป็นประจำ</p> <p>๒) กิจกรรมทบทวนค่านิยมร่วม K P I D ของบุคลากรสถาบันพระปกเกล้า ประกอบด้วย</p> <p>๒.๑ กิจกรรมเผยแพร่บทสัมภาษณ์ของผู้บริหาร ผู้อำนวยการทุกสำนัก เพื่อมุ่งเน้นการเสริมสร้างวัฒนธรรมองค์กร KPI-D ผ่านช่องทางเว็บไซต์ของสถาบันพระปกเกล้า</p>		

ลำดับ ที่	โครงการ/กิจกรรม	การดำเนินการ		หมายเหตุ
		สำนักงานเลขาธิการ สภาผู้แทนราษฎร	สำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา	
		<p>๒.๒ กิจกรรมทบทวนค่านิยมร่วมKPID ของบุคลากรสถาบันพระปกเกล้า เป็นการสร้าง การรับรู้ให้แก่พนักงานและเจ้าหน้าที่ของสถาบัน เพื่อเสริมสร้างวัฒนธรรมองค์กร มีทัศนคติ ค่านิยม ในการปฏิบัติงานอย่างซื่อสัตย์สุจริต โดย มีการจัดกิจกรรมเพื่อสร้างจิตสำนึกร่วมกันทั่วทั้ง องค์กร ให้มีความสำคัญและถือปฏิบัติอย่างเคร่งครัด</p> <p>๓) จัดทำคลิปวิดีโอส่งเสริม “ความซื่อตรง” เพื่อ เป็นการกระตุ้นและสร้างความตระหนักให้ เจ้าหน้าที่ยึดถือและนำมาใช้ในการปฏิบัติงาน และการดำรงชีวิตประจำวัน โดยเผยแพร่ผ่านทาง เว็บไซต์ของสถาบัน</p> <p>๕. มีการรายงานผลการดำเนินการขยาย เครือข่ายองค์กรคุณธรรม/หน่วยงานที่ได้รับ รางวัลช่อสะอาดและการนำแนวทาง การขับเคลื่อนสู่การเป็นองค์กรคุณธรรมมา ประยุกต์ใช้</p> <p>๖. มีการเผยแพร่แนวทางการขับเคลื่อนคุณธรรม ของเครือข่ายองค์กรคุณธรรม/หน่วยงานที่ได้รับ รางวัลช่อสะอาดแก่บุคลากรผ่านช่องทางต่างๆ ของสำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎร เพื่อ</p>		

ลำดับ ที่	โครงการ/กิจกรรม	การดำเนินการ		หมายเหตุ
		สำนักงานเลขาธิการ สภาผู้แทนราษฎร	สำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา	
		<p>ผลักดันให้สำนักงานฯ มุ่งสู่เป็นองค์กรคุณธรรม ต้นแบบที่ยั่งยืน</p> <p>ผลการดำเนินการ</p> <p>๑. มีเครือข่ายคณะทำงานขับเคลื่อนองค์กร คุณธรรมครบทุกหน่วยงาน (๒๗ สำนัก/กลุ่ม/ กลุ่มงานขึ้นตรง) และเครือข่ายมีการดำเนิน กิจกรรมร่วมกัน</p> <p>๒. บุคลากรมีความรู้ ความเข้าใจเกี่ยวกับองค์กร คุณธรรมต้นแบบ อยู่ในระดับมาก คิดเป็นร้อยละ ๖๕.๗๐ และระดับมากที่สุด คิดเป็นร้อยละ ๒๒.๙๐ และสามารถนำแนวทางที่ได้ไปใช้ใน ภาพรวมอยู่ในระดับมาก ค่าเฉลี่ยเท่ากับ ๓.๙๗</p> <p>๓. มีจำนวนเครือข่ายองค์กรคุณธรรม/หน่วยงาน ที่ได้รับรางวัลชื่อเสียงที่สามารถนำแนวทางการ ขับเคลื่อนคุณธรรมไปประยุกต์ใช้ จากกิจกรรม การศึกษาดูงาน จำนวน ๔ หน่วยงาน</p> <p>๔. รายงานสรุปผลการขยายเครือข่ายองค์กร คุณธรรม/หน่วยงานที่ได้รับรางวัลชื่อเสียงและ การนำแนวทางการขับเคลื่อนสู่การเป็นองค์กร คุณธรรมมาประยุกต์ใช้</p> <p>๕. รายงานผลการดำเนินการขับเคลื่อนองค์กร</p>		

ลำดับ ที่	โครงการ/กิจกรรม	การดำเนินการ		หมายเหตุ
		สำนักงานเลขาธิการ สภาผู้แทนราษฎร	สำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา	
		คุณธรรมและรายงานผลการจัดกิจกรรมรณรงค์ ส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรมของหน่วยงานภายใน ๒๗ สำนัก/กลุ่ม/กลุ่มงานขึ้นตรง		
๒.๔	การใช้หลักธรรมและหลักปรัชญาของเศรษฐกิจ พอเพียงเพื่อนำไปสู่องค์กรคุณธรรมต้นแบบ	๕	๕	
๒.๔.๑	สผ. โครงการเสริมสร้างคุณลักษณะชีวิตและปรัชญาของ เศรษฐกิจพอเพียง สว. โครงการส่งเสริมการปฏิบัติตามหลักปรัชญาของ เศรษฐกิจพอเพียง (งบประมาณ ๘๘,๐๐๐ บาท) - รับฟังบรรยายและศึกษาเรียนรู้เกี่ยวกับการใช้ หลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียงมาปรับใช้ในการ ปฏิบัติหน้าที่ราชการและการดำรงชีวิตประจำวัน ซึ่งเป็นหลักสำคัญของรางวัลหน่วยงานที่สนับสนุน การขับเคลื่อน “บวร” ในการพัฒนาชุมชนด้วยมิติ ทางวัฒนธรรม ซึ่งพิจารณาจากการดำเนินงานของ สำนักงานเลขาธิการวุฒิสภาที่ได้นำหลักปรัชญา เศรษฐกิจพอเพียงมาใช้ในการบริหารจัดการ องค์กร และส่งเสริมบุคลากรให้ยึดหลักความ	สำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎร ได้ดำเนินการ ดังนี้ ๑. มีการจัดทำแผนงาน/โครงการ/กิจกรรมการ นำหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียงมาปรับใช้ กับการปฏิบัติหน้าที่และการดำเนินชีวิตส่วนตัว ๒. ดำเนินการตามแผน/โครงการ/กิจกรรมการ นำหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียงมาปรับใช้ กับการปฏิบัติหน้าที่และการดำเนินชีวิตส่วนตัว ดำเนินการภายใต้ โครงการเสริมสร้างคุณลักษณะ ชีวิตตามหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง หลักสูตร “สืบสาน สร้างสรรค์ สู่สังคมการเรียนรู้ เกษตรเศรษฐกิจพอเพียง” รูปแบบกิจกรรมเป็น การศึกษาดูงาน ณ พิพิธภัณฑ์การเกษตรเฉลิม พระเกียรติพระบาทสมเด็จพระเจ้าอยู่หัว (องค์การมหาชน) จังหวัดปทุมธานี	สำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา ได้ดำเนินการ ดังนี้ ๑. จัดโครงการส่งเสริมการปฏิบัติตามหลัก ปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง โดยแบ่งเป็น ๒ กิจกรรม ได้แก่ <u>กิจกรรมที่ ๑</u> บรรยายหัวข้อ ความรู้ความ เข้าใจเกี่ยวกับการปฏิบัติหน้าที่ราชการและ การดำรงชีวิตตามหลักปรัชญาเศรษฐกิจ พอเพียง เมื่อวันที่ ๑๔ ธันวาคม ๒๕๖๓ ณ ห้องประชุมหมายเลข ๔๐๒ - ๔๐๓ อาคารรัฐสภาเกียกกาย <u>กิจกรรมที่ ๒</u> การศึกษาดูงานการนำหลัก ปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียงมาประยุกต์ ใช้ในการปฏิบัติราชการและการดำรงชีวิต เมื่อวันที่ ๑๕ และ ๒๒ ธันวาคม ๒๕๖๓	

ลำดับ ที่	โครงการ/กิจกรรม	การดำเนินการ		หมายเหตุ
		สำนักงานเลขาธิการ สภาผู้แทนราษฎร	สำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา	
	พอเพียง ความมีเหตุผล ความสมดุลโดยใช้ความรู้ คู่คุณธรรมในการปฏิบัติหน้าที่ราชการ บนพื้นฐาน วัฒนธรรมองค์กรของสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา “สามัคคีมีวินัย สัจจรีตโปรงใส รอบรู้งานสภา มีจิตอาสา มุ่งงานสภาสัมฤทธิ์”	ประกอบด้วยหัวข้อวิชา ดังนี้ - เรียนรู้พิพิธภัณฑสถานภายในอาคารพิพิธภัณฑสถานหลวง รักเรา - การรับชมภาพยนตร์แอนิเมชัน ๒ มิติ เรื่อง ของพ่อในบ้านของเรา - เรียนรู้การทำเกษตรเศรษฐกิจพอเพียง “การปลูกผักในพื้นที่จำกัด” - สรุปการเรียนรู้การนำหลักปรัชญาของ เศรษฐกิจพอเพียงมาประยุกต์ใช้ในการทำงาน และการดำเนินชีวิต โดยคณะวิทยากร ผู้ทรงคุณวุฒิจากพิพิธภัณฑสถานฯ ดำเนินการ จำนวน ๒ รุ่น ผู้เข้าร่วมโครงการ ๑๑๐ คน รุ่นที่ ๑ วันอังคารที่ ๑๓ กรกฎาคม ๒๕๖๔ รุ่นที่ ๒ วันพุธที่ ๑๔ กรกฎาคม ๒๕๖๔ หลังจากการดำเนินโครงการเสริมสร้าง คุณภาพชีวิตตามหลักปรัชญาของเศรษฐกิจ พอเพียง ได้มีการติดตามผลการดำเนินโครงการ ผลปรากฏว่า ผู้เข้าร่วมโครงการมีความรู้ ความเข้าใจเกี่ยวกับหลักปรัชญาของเศรษฐกิจ พอเพียง ได้นำความรู้มาใช้โดยการเผยแพร่ความรู้ จากการฝึกอบรมต่อคนในองค์กร จำนวน ๘๕ คน	ณ ศูนย์ประสานงานโครงการอันเนื่องมาจาก พระราชดำริ กองบัญชาการกองทัพบก กลุ่มเป้าหมาย เข้าร่วมโครงการจำนวน ๙๖ คน คิดเป็นร้อยละ ๙๖ ผลการดำเนินการ ๑. มีแผนการดำเนินโครงการ/กิจกรรม ปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง ทั้งระดับสำนักงาน และระดับสำนัก ๒. การติดตามและประเมินผลโครงการ ส่งเสริมการปฏิบัติตามหลักปรัชญาของ เศรษฐกิจพอเพียง พบว่าร้อยละ ๑๐๐ ของ สำนักในสังกัดสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา ได้นำหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียงไป ประยุกต์ใช้โดยบุคลากรของสำนักได้ร่วมกัน จัดกิจกรรมขยายผล ดังต่อไปนี้ ๒.๑ กิจกรรมพึ่งตนเอง ตามแนวหลักปรัชญา เศรษฐกิจพอเพียง ได้มีการจัดทำน้ำยา อเนกประสงค์ปราศจากสารเคมีมาใช้ในสำนัก และส่วนที่เหลือได้ร่วมกันนำถวายเป็น สำนักบริหารงานกลาง สำนักการประชุม สำนักวิชาการ เป็นต้น ๒.๒ กิจกรรมพึ่งตนเองแนวเกษตรปลอดภัย	

ลำดับ ที่	โครงการ/กิจกรรม	การดำเนินการ		หมายเหตุ
		สำนักงานเลขาธิการ สภาผู้แทนราษฎร	สำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา	
		<p>คิดเป็นร้อยละ ๙๖.๕๙ ให้ความช่วยเหลือ แนะนำผู้ร่วมงานหากมีปัญหาเกี่ยวกับเรื่องที่ได้อบรมมา จำนวน ๘๗ คน คิดเป็นร้อยละ ๙๘.๘๖ และพยายามนำความรู้ที่ได้มาพัฒนาองค์กร และสังคม/ประเทศชาติ เช่น การเป็นแบบอย่างที่ดีการเสนอความคิดเห็นที่เป็นประโยชน์ จำนวน ๘๘ คน คิดเป็นร้อยละ ๑๐๐</p> <p>๓. สำนักงานฯ ให้ความร่วมมือกับองค์กรเครือข่าย พิพิธภัณฑ์การเกษตรเฉลิมพระเกียรติพระบาทสมเด็จพระเจ้าอยู่หัว (องค์การมหาชน) ในการเผยแพร่ ประชาสัมพันธ์กิจกรรมเสริมสร้างการเรียนรู้ตามหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียงในรูปแบบออนไลน์ให้แก่บุคลากรเครือข่าย จริยธรรมภายในสำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎร เช่น พิพิธภัณฑ์ออนไลน์ การอบรมวิชาชีพของแผ่นดิน แลกเปลี่ยนเรียนรู้กับปราชญ์เกษตรของแผ่นดิน : กินข้าวเป็นยา เรียนรู้โคกหนอง นา รายการเกษตรออนไลน์ รายการพาเที่ยวพาท่า รายการ Diary กินอยู่ดี โดยมีการสอนพึ่งพาตนเอง การรักษาทรัพยากรธรรมชาติ เช่น “ทำเกษตรอย่างไร...ช่วงวิกฤตโควิด” การปรุงดินให้อร่อย การเพาะเห็ดฟางในตะกร้า</p>	<p>โดยการจัดศึกษาดูงานการปลูกพืชสวนครัวและนำมาปลูกพืชสวนครัวที่บ้านพักอาศัย เช่น สำนักงานประชุม สำนักกฎหมาย เป็นต้น</p> <p>๒.๓ กิจกรรมการออมเพื่อสังคม บุคลากรร่วมกันออมเพื่อนำไปจัดซื้อสิ่งของบริจาคให้กับผู้ด้อยโอกาส อาทิ สำนักพัฒนาทรัพยากรบุคคล สำนักรายงานการประชุม และชวลเลข สำนักประชาสัมพันธ์ สำนักกำกับและตรวจสอบ สำนักงานประธานวุฒิสภา สำนักงานต่างประเทศ สำนัก</p> <p>ภาษาต่างประเทศ สำนักกรรมาธิการ ๑,๒, และ ๓</p> <p>ผลการดำเนินการ</p> <p>๑. บุคลากรนำหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียงไปประยุกต์ใช้กับการดำรงชีวิต ร้อยละ ๙๒</p> <p>๒. รายงานผลการดำเนินการเสนอผู้บังคับบัญชาและรายงานต่อเลขาธิการวุฒิสภาเรียบร้อยแล้ว</p>	

ลำดับ ที่	โครงการ/กิจกรรม	การดำเนินการ		หมายเหตุ
		สำนักงานเลขาธิการ สภาผู้แทนราษฎร	สำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา	
		<p>การเพาะเห็ดในถังพลาสติก น้ำสมุนไพรไล่แมลง การเปลี่ยนระเบียบให้เป็นสวนผัก การปลูกผักในพื้นที่จำกัด การปลูกผักแนวตั้ง เทคนิคการทำสารพัดงอก เทคนิคการเพาะกล้าผัก การเลี้ยงไส้เดือนดินเพื่อสร้างปุ๋ย กำจัดขยะ การทำอาหารสมุนไพรเสริมภูมิคุ้มกัน การทำสบู่ชั่งล้างจากน้ำมันธรรมชาติ การแปรรูปผลไม้ตามฤดูกาลเป็นน้ำส้มสายชูหมัก ฯลฯ</p> <p>๔. เครือข่ายคุณธรรมทุกสำนัก มีการดำเนินกิจกรรมมิติหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง ซึ่งเป็นมิติที่สำคัญในการขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรมต้นแบบ เช่น กิจกรรมกรีนออฟฟิศ กิจกรรมรณรงค์การใช้ทรัพยากรอย่างประหยัด กิจกรรมรณรงค์การใช้วัสดุสำนักงานอย่างประหยัดและคุ้มค่าในรูปแบบต่างๆ เช่น อินโฟกราฟิก คลิปวิดีโอ ป้ายรณรงค์ การกระตุ้นเตือนผ่าน Application Line Facebook เป็นต้น กิจกรรมรณรงค์การลดขยะ ลดโลกร้อน โดยการใช้ถุงผ้าแทนถุงพลาสติก ใช้กล่องข้าว หรือปิ่นโตใส่อาหารเพื่อลดการใช้ถุงพลาสติก การทำน้ำสมุนไพรเสริมภูมิคุ้มกัน การปลูกพืชในพื้นที่จำกัด โดยมีการรายงานผลการดำเนิน</p>		

ลำดับ ที่	โครงการ/กิจกรรม	การดำเนินการ		หมายเหตุ
		สำนักงานเลขาธิการ สภาผู้แทนราษฎร	สำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา	
		<p>กิจกรรมครบทุกสำนัก/กลุ่ม/กลุ่มงานขึ้นตรงรวม ๒๗ หน่วยงาน ดังนั้น ร้อยละ ๑๐๐ ของหน่วยงานในสังกัดสำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎรได้นำหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียงไปประยุกต์ใช้ ทุกสำนักมีการจัดกิจกรรมขยายผลมติหลักปรัชญาของเศรษฐกิจ</p> <p>๕. รายงานผลการดำเนินการตามหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียงมาปรับใช้กับการปฏิบัติหน้าที่และการดำเนินชีวิตส่วนตัว</p> <p>เสนอเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎร</p> <p>ผลการดำเนินการ</p> <p>๑. มีแผนงาน/โครงการ/กิจกรรมการนำหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียงมาปรับใช้กับการปฏิบัติหน้าที่และการดำเนินชีวิตส่วนตัว</p> <p>๒. บุคลากรมีความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง ได้นำความรู้มาใช้โดยการเผยแพร่ความรู้จากการฝึกอบรมต่อคนในองค์กร คิดเป็นร้อยละ ๙๖.๕๙ และนำความรู้ที่ได้มาพัฒนาองค์กร คิดเป็นร้อยละ ๑๐๐</p> <p>๓. รายงานผลการดำเนินกิจกรรมตามมติหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียงของหน่วยงานภายใน ๒๗ สำนัก/กลุ่ม/กลุ่มงานขึ้นตรง</p>		

ลำดับ ที่	โครงการ/กิจกรรม	การดำเนินการ		หมายเหตุ
		สำนักงานเลขาธิการ สภาผู้แทนราษฎร	สำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา	
		<p>๔. มีรายงานผลการดำเนินการตามหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียงมาปรับใช้ในการปฏิบัติหน้าที่และการดำเนินชีวิต</p> <p>๕. บุคลากรมีความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง มีการนำความรู้มาใช้โดยการเผยแพร่ต่อคนในองค์กร และนำความรู้ที่ได้มาพัฒนาองค์กร</p> <p>๖. สำนักงานฯ ได้รับการประกาศยกย่องเป็นองค์กรคุณธรรมระดับ ๓ องค์กรคุณธรรมต้นแบบ</p> <p>๗. สำนักงานฯ ไม่พบกรณีฝ่าฝืนการปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมข้าราชการรัฐสภา</p>		
๒.๔.๒	<p>สผ. โครงการพัฒนาจิต เพื่อประสิทธิผลของการปฏิบัติงาน : กิจกรรมหลักธรรมนำชีวิตด้วยวิถีทางศาสนา</p> <p>สว. กิจกรรมสร้างเสริมสมาธิ สติปัญญา เพื่อเพิ่มประสิทธิภาพการทำงาน</p>	<p>สำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎร ได้ดำเนินการ ดังนี้</p> <p>๑. จัดทำแผนงาน/โครงการ/กิจกรรมการนำหลักธรรมมาปรับใช้กับการปฏิบัติหน้าที่และการดำเนินชีวิตส่วนตัว โดยในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ มุ่งเน้นเรื่องความสามัคคี เพื่อขับเคลื่อนวัฒนธรรมองค์กรของสำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎรและค่านิยมร่วมของส่วนราชการสังกัดรัฐสภา เพื่อช่วยในการขับเคลื่อนสำนักงาน</p>	<p>สำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา ได้ดำเนินการ ดังนี้</p> <p>- เนื่องจากสถานการณ์การแพร่ระบาดของโรคโควิด-๑๙ ทำให้ไม่สามารถจัดกิจกรรมรวมกลุ่มเป็นกลุ่มใหญ่ได้ สำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา จึงได้ดำเนินการ ดังนี้</p> <p>- จัดทำแผนให้ทุกสำนักดำเนินการกิจกรรมมิติทางศาสนา เพื่อนำหลักธรรมมาใช้ในการปฏิบัติหน้าที่ราชการ</p>	

ลำดับ ที่	โครงการ/กิจกรรม	การดำเนินการ		หมายเหตุ
		สำนักงานเลขาธิการ สภาผู้แทนราษฎร	สำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา	
		<p>เลขาธิการสภาผู้แทนราษฎรสู่การเป็นองค์กร คุณธรรมต้นแบบ</p> <p>๒. ดำเนินการตามแผน/โครงการ/กิจกรรมการ นำหลักธรรมมาปรับใช้กับการปฏิบัติหน้าที่และ การดำเนินชีวิตส่วนตัว โดยดำเนินการภายใต้ โครงการพัฒนาจิตเพื่อประสิทธิผลของการ ปฏิบัติงาน : กิจกรรมหลักธรรมนำชีวิตด้วย วิถีทางศาสนา ประกอบด้วย ๓ กิจกรรม</p> <p>(๑) <u>กิจกรรมหลักธรรมนำชีวิตด้วยวิถีทางศาสนา อิสลาม</u> เรื่อง “สมานสามัคคีเพื่อประสิทธิผล การปฏิบัติงานตามวิถีแห่งอิสลาม” โดย อิหม่าม สนั่น มีสกิจ เมื่อวันที่อังคารที่ ๑๕ ธันวาคม ๒๕๖๓ เวลา ๑๓.๐๐ - ๑๖.๐๐ นาฬิกา ณ มัสยิดริยาดิสสุนัน (ตลาดแก้ว) ตำบลสวนใหญ่ อำเภอเมือง จังหวัดนนทบุรี ผู้เข้าร่วม ๒๕ คน</p> <p>(๒) <u>กิจกรรมหลักธรรมนำชีวิตด้วยวิถีทางศาสนา พุทธ</u> (มาฆบูชา) เสวนาธรรมในหัวข้อ “สามัคคี ธรรม เพื่อประสิทธิผลของงานราชการ” โดย พระมหาสมปอง ตาลปุตฺโต และพระอาจารย์ ดร.สมพงษ์ รัตนวิโส เมื่อวันที่จันทร์ที่ ๘ มีนาคม ๒๕๖๔ เวลา ๑๓.๐๐ - ๑๖.๓๐ นาฬิกา ณ ห้องประชุมงบประมาณ ชั้น ๖ อาคาร</p>	<p>- สำนักในสังกัดสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา ดังนี้</p> <p>๑. สำนักพัฒนาทรัพยากรบุคคล สำนัก เทคโนโลยีสารสนเทศ สำนักการต่างประเทศ ได้ร่วมกันจัดกิจกรรมทำบุญและรับฟัง บรรยายธรรม เรื่อง สมานและความสามัคคี</p> <p>๒. สำนักกรรมาธิการ ๑,๒,๓ และสำนักการ พิมพ์ สำนักภาษาต่างประเทศ สำนักงาน ประธานวุฒิสภา สำนักกฎหมาย สำนักกำกับ และตรวจสอบ ได้จัดพิธีทำบุญและรับพร พร้อมโอวาทในการปฏิบัติตนในการทำงาน</p> <p>๓. สำนักรายงานการประชุมและชวเลข สำนักการคลังและงบประมาณ สำนักนโยบาย และแผน กลุ่มตรวจสอบภายใน ร่วมกันจัดพิธี ทำบุญและรับฟังธรรม เรื่อง พุทธศาสนา ศีล สมาธิ ปัญญาแก้ววัฒนธรรมองค์กร</p> <p>ผลการดำเนินการ</p> <p>๑. ร้อยละ ๙๐ ของบุคลากรแต่ละสำนักได้ เข้าร่วมกิจกรรมทางศาสนา</p> <p>๒. บุคลากรมีความรู้ความเข้าใจในหลักธรรม คำสอน เช่น ความสำคัญของความสามัคคี ประโยชน์ของสมาธิ และการนำไปใช้ในการ</p>	

ลำดับ ที่	โครงการ/กิจกรรม	การดำเนินการ		หมายเหตุ
		สำนักงานเลขาธิการ สภาผู้แทนราษฎร	สำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา	
		<p>สำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎร ผู้เข้าร่วม ๑๔๘ คน</p> <p>(๓) <u>กิจกรรมหลักธรรมนำชีวิตด้วยวิถีทางศาสนาคริสต์</u> โดยจัดบรรยายธรรม หัวข้อ“สามัคคีวิถีคริสต์ศาสนิกชน : วิถีธรรมกับการนำมาใช้ปฏิบัติงาน” โดย คุณพ่อสมเกียรติ ตรีนิกร เจ้าอาวาสวัดเซนต์จอห์น เมื่อวันที่ ๑๘ สิงหาคม ๒๕๖๔ เวลา ๑๓.๐๐ - ๑๖.๐๐ นาฬิกา ผ่านโปรแกรม Zoom Meeting ผู้เข้าร่วมจำนวน ๒๒ คน</p> <p>หลังจากการดำเนินกิจกรรมหลักธรรมนำชีวิตด้วยวิถีทางศาสนาได้มีการติดตามผลการดำเนินกิจกรรม ปรากฏผล ดังนี้</p> <p><u>กิจกรรมหลักธรรมนำชีวิตด้วยวิถีทางศาสนา (ศาสนาอิสลามและพุทธศาสนา : วันมาฆบูชา)</u></p> <p>พบว่า ผู้เข้าร่วมโครงการมีความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับการนำหลักธรรมมาปรับใช้ โดยเผยแพร่ความรู้จากการฝึกอบรมต่อคนในองค์กร จำนวน ๘๑ คน คิดเป็นร้อยละ ๙๓.๑๐ ให้ความช่วยเหลือแนะนำผู้ร่วมงานหากมีปัญหาเกี่ยวกับเรื่องที่ได้อบรมมา จำนวน ๘๗ คน คิดเป็นร้อยละ ๑๐๐ และพยายามนำความรู้ที่ได้มาพัฒนาองค์กร และ</p>	<p>ปฏิบัติราชการ ร้อยละ ๙๑</p> <p>๓. รายงานผลการดำเนินการการปรับใช้หลักธรรมมาปฏิบัติหน้าที่ราชการ พร้อมข้อเสนอแนะ</p>	

ลำดับ ที่	โครงการ/กิจกรรม	การดำเนินการ		หมายเหตุ
		สำนักงานเลขาธิการ สภาผู้แทนราษฎร	สำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา	
		<p>สังคม/ประเทศชาติ เช่น การเป็นแบบอย่างที่ดีการเสนอความคิดเห็นที่เป็นประโยชน์ จำนวน ๘๕ คน คิดเป็นร้อยละ ๙๗.๗๐</p> <p><u>กิจกรรมหลักธรรมนำชีวิตด้วยวิถีทางศาสนาคริสต์</u></p> <p>พบว่า ผู้เข้าร่วมโครงการมีความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับการนำหลักธรรมมาใช้ โดยเผยแพร่ความรู้จากการฝึกอบรมต่อคนในองค์กร องค์กร จำนวน ๑๘ คน คิดเป็นร้อยละ ๑๐๐ ให้ความช่วยเหลือ แนะนำผู้ร่วมงานหากมีปัญหาเกี่ยวกับเรื่องที่ได้อบรมมา จำนวน ๑๗ คน คิดเป็นร้อยละ ๙๔.๔๔ และพยายามนำความรู้ที่ได้มาพัฒนาองค์กร และสังคม/ประเทศชาติ เช่น การเป็นแบบอย่างที่ดีการเสนอความคิดเห็นที่เป็นประโยชน์ จำนวน ๑๘ คน คิดเป็นร้อยละ ๑๐๐</p> <p>๓. เครือข่ายคุณธรรมทุกสำนัก มีการดำเนินกิจกรรมตามมติการยึดมั่นในหลักธรรมทางศาสนา ซึ่งเป็นมิติที่สำคัญในการขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรมต้นแบบ เช่น กิจกรรมบรรยายธรรม สวดมนต์ นั่งสมาธิ กิจกรรมเนื่องในวันสำคัญทางศาสนา กิจกรรมปฏิบัติธรรม เป็นต้น เพื่อกล่อมเกลาจิตใจบุคลากรให้ประพฤติปฏิบัติตนเป็นข้าราชการที่ดีนำหลักธรรมมาประยุกต์ใช้</p>		

ลำดับ ที่	โครงการ/กิจกรรม	การดำเนินการ		หมายเหตุ
		สำนักงานเลขาธิการ สภาผู้แทนราษฎร	สำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา	
		<p>ในการปฏิบัติราชการ โดยมีการรายงานผล การดำเนินกิจกรรมครบทุกสำนัก/กลุ่ม/กลุ่มงาน ขึ้นตรง รวม ๒๗ หน่วยงาน</p> <p>- มีการรายงานผลการดำเนินการตามหลักธรรม มาปรับใช้กับการปฏิบัติหน้าที่และการดำเนิน ชีวิตเสนอเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎร</p> <p>ผลการดำเนินการ</p> <p>๑. มีแผนงาน/โครงการ/กิจกรรมการนำ หลักธรรมมาปรับใช้กับการปฏิบัติหน้าที่และการ ดำเนินชีวิตส่วนตัวบุคลากร</p> <p>- บุคลากรมีความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับหลักคำสอน ทางศาสนาเพื่อนำมาเป็นแนวทางในการนำมาใช้ ในการปฏิบัติงานและการดำเนินชีวิต ดังนี้</p> <p>ศาสนาพุทธและศาสนาอิสลาม : ผู้เข้าร่วม โครงการมีความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับหลักธรรม โดยนำความรู้จากการอบรมมาเผยแพร่ต่อคนใน องค์กร คิดเป็นร้อยละ ๙๓.๑๐ และนำความรู้มา พัฒนาองค์กร คิดเป็นร้อยละ ๙๗.๗๐</p> <p>ศาสนาคริสต์ : ผู้เข้าร่วมโครงการมีความรู้ ความเข้าใจเกี่ยวกับหลักธรรม โดยนำความรู้จาก การอบรมมาเผยแพร่ต่อคนในองค์กร คิดเป็น</p>		

ลำดับ ที่	โครงการ/กิจกรรม	การดำเนินการ		หมายเหตุ
		สำนักงานเลขาธิการ สภาผู้แทนราษฎร	สำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา	
		<p>ร้อยละ ๑๐๐ และนำความรู้มาพัฒนาองค์กร คิดเป็นร้อยละ ๑๐๐</p> <p>๒. มีรายงานผลการดำเนินการตามหลักธรรมมา ปรับใช้ในการปฏิบัติหน้าที่และการดำเนินชีวิต</p> <p>๓. บุคลากรมีความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับ หลักธรรมได้นำความรู้มาใช้โดยการเผยแพร่ต่อคน ในองค์กร และนำความรู้ที่ได้มาพัฒนาองค์กร</p> <p>๔. สำนักงานฯ ได้รับการประกาศยกย่องเป็น องค์กรคุณธรรมระดับ ๓ องค์กรคุณธรรม ต้นแบบ</p> <p>๕. สำนักงานฯ ไม่พบกรณีฝ่าฝืนการปฏิบัติตาม ประมวลจริยธรรมข้าราชการรัฐสภา</p>		

มาตรการที่ ๓ การขับเคลื่อนการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment : ITA)

ตามแนวทางของสำนักงาน ป.ป.ช.

แนวทางการดำเนินการตามมาตรการ

๓.๑ การขับเคลื่อนมาตรการ กลไก สนับสนุนการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITA)

๓.๒ การเสริมสร้างมาตรการกลไก หรือการวางระบบในการป้องกันการทุจริตในองค์กร

๓.๓ การดำเนินการเผยแพร่ประชาสัมพันธ์แนวทางการดำเนินการป้องกันการทุจริต และผลการดำเนินการด้านคุณธรรมและความโปร่งใสของ ส่วนราชการสังกัดรัฐสภา ทั้งภายในและภายนอก ผ่านช่องทางต่าง ๆ

ลำดับ ที่	โครงการ/กิจกรรม	การดำเนินการ		หมายเหตุ
		สำนักงานเลขาธิการ สภาผู้แทนราษฎร	สำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา	
๓.๑	การขับเคลื่อนมาตรการ กลไก สนับสนุน การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส ในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITA)	๕	๕	
๓.๑.๑	<u>สพ./สว.</u> กิจกรรมเสริมสร้างความรู้ความเข้าใจ เกี่ยวกับการดำเนินการขับเคลื่อนคุณธรรม และความโปร่งใสของสำนักงานเลขาธิการ สภาผู้แทนราษฎรตามเกณฑ์การประเมิน คุณธรรม และความโปร่งใสในการ ดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity & Transparency Assessment : ITA)	สำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎร ได้ดำเนินการ ดังนี้ ๑. มีการนำแนวทาง/มาตรการตามการประเมิน ITA มาปรับและทบทวนเพื่อจัดทำแผนส่งเสริม สนับสนุน การดำเนินการด้านคุณธรรมและความโปร่งใสของ ส่วนราชการสังกัดรัฐสภา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ พัฒนาเพิ่มพูนทักษะการฝึกอบรม แผนงาน โครงการ/กิจกรรม รวมถึงพัฒนาประสิทธิภาพการ สื่อสารและการปรับปรุงระบบการปฏิบัติงานให้ ทันสมัย และมีการติดต่อสื่อสารได้อย่างรวดเร็วและมี	สำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา ได้ดำเนินการ ดังนี้ ๑. การจัดโครงการเสริมสร้างความรู้ความเข้าใจ ตามกิจกรรมที่กำหนดไว้ ๑.๑ จัดโครงการเสริมสร้างความรู้ความเข้าใจ เกี่ยวกับการขับเคลื่อนคุณธรรมและความโปร่งใส ของสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา ตามเกณฑ์การ ประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการ ดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity & Transparency Assessment: ITA) ให้แก่บุคลากร ภายในสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา เมื่อวันที่	

ลำดับ ที่	โครงการ/กิจกรรม	การดำเนินการ		หมายเหตุ
		สำนักงานเลขาธิการ สภาผู้แทนราษฎร	สำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา	
		<p>ประสิทธิภาพ</p> <p>๒. มีการจัดกิจกรรมเสริมสร้างความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับนโยบายในการสร้างความโปร่งใสของสำนักงานฯ ภายใต้โครงการสัมมนา เรื่อง การเสริมสร้างความรู้ ความเข้าใจในการปฏิบัติราชการตามคำรับรองการปฏิบัติราชการของสำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎร ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ : กิจกรรมที่ ๑ การเสริมสร้าง ความเข้าใจ ในการปฏิบัติราชการตามคำรับรองการปฏิบัติราชการ (ภาพรวมองค์กร) ในวันจันทร์ที่ ๑๖ พฤศจิกายน ๒๕๖๓ เวลา ๐๘.๓๐ - ๑๖.๐๐ นาฬิกา ณ ห้องกรุงธน บอลรูม ชั้น ๓ โรงแรมรอยัล ริเวอร์ บางพลัด กรุงเทพมหานคร ทั้งนี้ ได้มีการวัดประเมินผลทดสอบก่อน - หลังการเข้าร่วมโครงการสัมมนา เรื่อง การเสริมสร้างความรู้ความเข้าใจในการปฏิบัติราชการตามคำรับรองการปฏิบัติราชการฯ พบว่า ผู้เข้าร่วมโครงการตอบคำถามก่อนเข้าร่วมโครงการสัมมนาถูก ร้อยละ ๕๘.๐๑ และภายหลังเสร็จสิ้นโครงการสัมมนา ผู้เข้าร่วมโครงการตอบข้อคำถาม ถูกต้อง ร้อยละ ๘๘.๓๐ ซึ่งประเมินได้ว่าจากร้อยละของผู้ตอบคำถามถูก มีอัตราการตอบถูกเพิ่มขึ้นมากหลังจาก</p>	<p>๒๙ มีนาคม ๒๕๖๔ เวลา ๑๓.๓๐ - ๑๖.๓๐ นาฬิกา ณ ห้องประชุมคณะกรรมการธิการ (สว.) ๔๐๒ - ๔๐๓ ชั้น ๔ อาคารรัฐสภาเกียกกาย</p> <p>๑.๒ มีการดำเนินประเมินผลและจัดทำรายงานผลการจัดโครงการพร้อมปัญหา/อุปสรรค/ข้อเสนอแนะเสนอต่อหัวหน้าส่วนราชการ โดยผลการประเมินมีบุคลากรที่เป็นกลุ่มเป้าหมาย เข้าร่วม จำนวน ๙๑ คน และผู้เข้าร่วมโครงการส่วนใหญ่มีทัศนคติที่ดีในการสนับสนุนการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา คิดเป็นร้อยละ ๘๘.๖๐</p> <p>๒. บุคลากรมีการนำไปความรู้ไปขยายผลต่อยอด</p> <p>๒.๑ ผู้เข้ารับการอบรมมีการนำแนวทาง/มาตรการการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment:ITA) ไปเผยแพร่ประชาสัมพันธ์ต่อยอดไปยังบุคลากรภายในสำนักงานของตนเองผ่านช่องทางต่าง ๆ เช่น ไลน์สำนักชมรม STRONG สำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา และการประชุมระดับสำนัก</p> <p>๒.๒ มีการสำรวจการรับรู้ของบุคลากรเกี่ยวกับการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการ</p>	

ลำดับ ที่	โครงการ/กิจกรรม	การดำเนินการ		หมายเหตุ
		สำนักงานเลขาธิการ สภาผู้แทนราษฎร	สำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา	
		<p>เสร็จสิ้นโครงการ เฉลี่ยร้อยละ ๓๐.๒๙</p> <p>๓. มีการเผยแพร่นโยบายเจตจำนงสุจริตในการบริหารงานของเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎร ให้บุคลากรภายในสำนักงานฯ และผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอก รับรู้และเข้าใจนโยบายในการสร้างความโปร่งใสและความซื่อสัตย์ในการปฏิบัติงาน ผ่านช่องทางต่าง ๆ เช่น เว็บไซต์สำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎร ระบบสำนักงานอิเล็กทรอนิกส์ (e - office) ระบบอินเทอร์เน็ต เอกสารเผยแพร่ และช่องทางไลน์ PR Parliament อย่างต่อเนื่อง</p> <p>๔. มีการเผยแพร่ประชาสัมพันธ์ปฏิทินการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส ในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment:ITA) ผ่านช่องทางระบบสำนักงานอิเล็กทรอนิกส์ (e - office) แจ้งเวียนให้ทุกหน่วยงานได้นำไปใช้เป็นกรอบแนวทางการปฏิบัติงาน เมื่อวันที่ ๑๕ มกราคม ๒๕๖๔</p> <p>๕. เผยแพร่ให้หน่วยงานรับทราบแผนบริหารความเสี่ยงด้านการทุจริต สำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎร ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ แผนงาน/แนวทาง/มาตรการในการต่อต้านการทุจริต ผ่านช่องทางต่าง ๆ เช่น เว็บไซต์สำนักงานเลขาธิการ</p>	<p>ดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment: ITA) จากการนำความรู้ไปขยายผลต่อยอดตามแนวทาง จำนวน ๘๙๕ คน โดยบุคลากรมีการรับรู้จำนวน ๘๕๗ คน (คิดเป็นร้อยละ ๙๕.๗๕) และบุคลากรไม่มีการรับรู้จำนวน ๓๘ คน (คิดเป็นร้อยละ ๔.๒๔)</p> <p>๒.๓ มีการจัดทำรายงานผลการสำรวจการรับรู้ของบุคลากรเกี่ยวกับการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment: ITA) ตามแนวทางของสำนักงาน ป.ป.ช. พร้อมปัญหา อุปสรรค และข้อเสนอแนะเสนอต่อหัวหน้าส่วนราชการ และเผยแพร่ผ่านช่องทางต่าง ๆ เช่น ระบบอินเทอร์เน็ตสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา และระบบสำนักงานอิเล็กทรอนิกส์ (e - office)</p> <p>ผลการดำเนินการ</p> <p>๑. บุคลากรของสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภาที่เป็นกลุ่มเป้าหมายเข้าร่วมโครงการ จำนวน ๙๑ คน (จากเป้าหมาย ๑๐๐ คน) คิดเป็นร้อยละ ๙๑.๐๐</p> <p>๒. บุคลากรของสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภาที่เข้าร่วมโครงการมีทัศนคติในการสนับสนุนการประเมิน</p>	

ลำดับ ที่	โครงการ/กิจกรรม	การดำเนินการ		หมายเหตุ
		สำนักงานเลขาธิการ สภาผู้แทนราษฎร	สำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา	
		<p>สภาผู้แทนราษฎร ระบบสำนักงานอิเล็กทรอนิกส์ (e - office) ระบบอินเทอร์เน็ต</p> <p>๖. มีการสำรวจทัศนคติในการสนับสนุนการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ พบว่า บุคลากรทัศนคติอยู่ในระดับดีมากที่สุดในการสนับสนุนการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสของในสำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎร คิดเป็น คะแนนเฉลี่ย ๔.๓๐ (ร้อยละ ๘๖.๐๐) โดยเสนอต่อเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎร เมื่อวันที่ ๒๑ พฤษภาคม ๒๕๖๔ ในรายงานผลการสำรวจการรับรู้ และความเข้าใจเกี่ยวกับแผนส่งเสริมสนับสนุนการดำเนินการด้านคุณธรรม และความโปร่งใสของส่วนราชการสังกัดรัฐสภา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔</p> <p>๗. มีการจัดทำรายงานผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินการของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment : ITA) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ ตามแนวทางของสำนักงาน ป.ป.ช. พร้อมปัญหา อุปสรรค และข้อเสนอแนะ เสนอต่อเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎร เมื่อวันที่ ๓๐ สิงหาคม ๒๕๖๔ โดยได้ผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของ</p>	<p>คุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา คิดเป็นร้อยละ ๘๘.๖๐ (เป้าหมายร้อยละ ๘๕.๐๐)</p> <p>๓. สำนักงานเลขาธิการวุฒิสภามีผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITA) ที่คะแนนเฉลี่ย ๙๐.๘๔ คะแนน ในระดับ A</p>	

ลำดับ ที่	โครงการ/กิจกรรม	การดำเนินการ		หมายเหตุ
		สำนักงานเลขาธิการ สภาผู้แทนราษฎร	สำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา	
		<p>หน่วยงานภาครัฐ (ITA) ที่คะแนนเฉลี่ย ๙๗.๔๖ คะแนน ในระดับ AA</p> <p>ผลการดำเนินการ</p> <p>๑. มีการนำมาตรการ/แนวทางด้านต่าง ๆ ตามเกณฑ์ การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการ ดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity & Transparency Assessment : ITA) มาปรับใช้ใน การป้องกันและปราบปรามการทุจริตภายใน สำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎรให้เป็นไปตาม แนวทางของสำนักงาน ป.ป.ช. ประกอบด้วย</p> <ol style="list-style-type: none"> ๑) ด้านการปฏิบัติหน้าที่ ๒) ด้านการใช้งบประมาณ ๓) ด้านการใช้อำนาจ ๔) ด้านการใช้ทรัพย์สินของราชการ ๕) ด้านการแก้ไขปัญหาการทุจริต ๖) ด้านคุณภาพการดำเนินงาน ๗) ด้านประสิทธิภาพการสื่อสาร ๘) ด้านการปรับปรุงระบบการทำงาน ๙) ด้านการเปิดเผยข้อมูล ๑๐) ด้านการป้องกันการทุจริต <p>๒. มีการเผยแพร่มาตรการ/แนวทางการประเมิน คุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของ</p>		

ลำดับ ที่	โครงการ/กิจกรรม	การดำเนินการ		หมายเหตุ
		สำนักงานเลขาธิการ สภาผู้แทนราษฎร	สำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา	
		<p>หน่วยงานภาครัฐ (ITA) ผ่านช่องทางต่าง ๆ อาทิ เว็บไซต์สำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎร ระบบสำนักงานอิเล็กทรอนิกส์ (e - office) และระบบอินเทอร์เน็ตอย่างต่อเนื่อง</p> <p>๓. สำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎรมีผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITA) ที่คะแนนเฉลี่ย ๙๗.๔๖ คะแนน ในระดับ AA</p>		
๓.๑.๒	<p>สว.</p> <p>กิจกรรมการจัดทำฐานข้อมูลองค์ความรู้เกี่ยวกับการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส (Integrity & Transparency Assessment: ITA) บนเว็บไซต์ (Internet) ของสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา</p>		<p>สำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา ได้ดำเนินการ ดังนี้</p> <p>๑. ดำเนินการจัดทำฐานข้อมูลองค์ความรู้เกี่ยวกับการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส (Integrity & Transparency Assessment: ITA) บนเว็บไซต์ (Internet) ของสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา โดยฐานข้อมูลองค์ความรู้จะประกอบด้วยข้อมูลที่เกี่ยวข้องกับการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส (ITA) ของสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา เช่น คณะกรรมการ คู่มือการประเมิน ผลการประเมิน เอกสาร คลิปวิดีโอ และความเชื่อมโยงกับการเปิดเผยข้อมูลข่าวสารต่าง ๆ ของสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา</p> <p>๒. ดำเนินการทดลองเปิดใช้งานฐานข้อมูลองค์</p>	

ลำดับ ที่	โครงการ/กิจกรรม	การดำเนินการ		หมายเหตุ
		สำนักงานเลขาธิการ สภาผู้แทนราษฎร	สำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา	
			<p>ความรู้เกี่ยวกับการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส (Integrity & Transparency Assessment: ITA) บนเว็บไซต์ (Internet) ของสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา ให้กับคณะกรรมการ ITA และผู้เกี่ยวข้องได้นำข้อมูลต่าง ๆ ไปประกอบการดำเนินงาน เพื่อขับเคลื่อนการดำเนินการของสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา</p> <p>๓. ดำเนินการเปิดใช้งานฐานข้อมูลองค์ความรู้เกี่ยวกับการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส (Integrity & Transparency Assessment: ITA) บนเว็บไซต์ (Internet) ของสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา ให้กับผู้มีส่วนได้ส่วนเสียของสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา</p> <p><u>ผลการดำเนินการ</u></p> <p>- มีฐานข้อมูลองค์ความรู้เกี่ยวกับการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส (Integrity & Transparency Assessment: ITA) บนเว็บไซต์ (Internet) ของสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา https://www.senate.go.th/view/1/ITA/TH-TH</p>	

ลำดับ ที่	โครงการ/กิจกรรม	การดำเนินการ		หมายเหตุ
		สำนักงานเลขาธิการ สภาผู้แทนราษฎร	สำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา	
๓.๒	การเสริมสร้างมาตรการกลไกหรือการ วางระบบในการป้องกันการทุจริต ในองค์กร	๕	๕	
๓.๒.๑	สผ. กิจกรรมเสริมสร้างมาตรการกลไกในการ ป้องกันการทุจริตในองค์กร โดยจัดทำแผน บริหารความเสี่ยงในการป้องกันการทุจริต สว. กิจกรรมการวิเคราะห์ความเสี่ยงการทุจริตของ หน่วยงานภายใน/สำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔	สำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎร ได้ดำเนินการ ดังนี้ ๑. มีการทบทวน ศึกษา วิเคราะห์ความรู้เกี่ยวกับการ ทุจริต หลักการและแนวคิดเกี่ยวกับการบริหารความ เสี่ยงการทุจริต และจัดทำแผนบริหารความเสี่ยง ด้านการทุจริต สำนักงานเลขาธิการสภา ผู้แทนราษฎร ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ ให้หน่วยงานรับทราบและนำไปใช้เป็นกรอบในการ ปฏิบัติงานเพื่อเป็นแนวทางในการป้องกันการทุจริต ของสำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎร โดยมี สาระสำคัญ ประกอบด้วย ๑) วัตถุประสงค์ในการจัดทำแผนบริหารความเสี่ยง ด้านการทุจริตฯ ๒) กรอบแนวคิดการบริหารความเสี่ยงด้านการ ทุจริต เช่น ความหมาย/นิยามของการบริหารความ เสี่ยง ผลประโยชน์ทับซ้อน การขัดกันระหว่าง ผลประโยชน์ส่วนบุคคลกับประโยชน์ส่วนรวม รูปแบบของผลประโยชน์ทับซ้อน การทุจริตในภาครัฐ	สำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา ได้ดำเนินการดังนี้ ๑. มีการทบทวนศึกษาวิเคราะห์ความรู้เกี่ยวกับการ ทุจริต หลักการและแนวคิดเกี่ยวกับการบริหาร ความเสี่ยงการทุจริต และหลักการความสอดคล้อง กับทิศทางและเป้าหมายการพัฒนาประเทศ และ บริบทอื่น ๆ ที่เกี่ยวข้อง ซึ่งจากการทบทวนศึกษา วิเคราะห์ได้มีการคัดเลือกงานหรือกระบวนการจาก ภารกิจในแต่ละประเภทที่จะทำการประเมินและ นำมาระบุความเสี่ยง หรือค้นหาความเสี่ยงการ ทุจริตด้วยวิธีการต่าง ๆ เช่น การระดมสมอง และ การถกแถลงหยิบยกประเด็นที่มีโอกาสเกิด เป็นต้น และดำเนินการตามขั้นตอนการประเมินความเสี่ยง การทุจริตต่าง ๆ เพื่อให้มีมาตรการ ระบบ หรือ แนวทางในการบริหารจัดการความเสี่ยงของการ ดำเนินงานที่อาจก่อให้เกิดการทุจริตที่เป็นมาตรการ ป้องกันการทุจริตเชิงรุกที่มีประสิทธิภาพ โดยมีสาระสำคัญ ประกอบด้วย ๑) ข้อมูลทั่วไปเกี่ยวกับความเสี่ยงและการทุจริต	

ลำดับ ที่	โครงการ/กิจกรรม	การดำเนินการ		หมายเหตุ
		สำนักงานเลขาธิการ สภาผู้แทนราษฎร	สำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา	
		<p>เป็นต้น</p> <p>๓) หลักเกณฑ์ของระบบบริหารความเสี่ยงที่ดี</p> <p>๔) แนวทางประเมินความเสี่ยงการทุจริต</p> <p>๕) กระบวนการบริหารความเสี่ยงของสำนักงาน เลขาธิการสภาผู้แทนราษฎร มีขั้นตอนการประเมิน ดังนี้</p> <p>(๑) การระบุความเสี่ยง</p> <p>(๒) การประเมินสถานะความเสี่ยง</p> <p>(๓) การประเมินค่าความเสี่ยงรวม</p> <p>(๔) การประเมินการควบคุมความเสี่ยง</p> <p>(๕) การจัดทำแผนบริหารความเสี่ยง</p> <p>๖) การติดตามและการประเมินผล โดยแผนบริหารความเสี่ยงฯ มีเป้าหมายในการ ติดตามเฝ้าระวัง ประเมินคุณภาพและความ เหมาะสมของวิธีการจัดการความเสี่ยง รวมถึงติดตาม ผลการจัดการความเสี่ยงที่ได้ดำเนินการแล้ว ผู้รับผิดชอบจะต้องดำเนินการติดตามและประเมินผล ภายหลังดำเนินการตามแผนบริหารความเสี่ยงฯ พร้อมทั้งสอบทานมาตรการ/กิจกรรมควบคุมให้ เหมาะสมกับสถานการณ์ด้วย</p> <p>๒. มีการจัดทำแผนปฏิบัติการด้านการป้องกันการ ทุจริตของสำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎร</p>	<p>๒) หลักการความสอดคล้องกับทิศทางและ เป้าหมายการพัฒนาประเทศ</p> <p>๓) หลักการและแนวคิดเกี่ยวกับการบริหารความ เสี่ยงการทุจริต</p> <p>๔) กระบวนการวิเคราะห์ความเสี่ยงการทุจริต อนึ่ง ได้มีการกำหนดมาตรการป้องกันการทุจริตของ สำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา อาทิ</p> <p>๑) การจัดทำ/ปรับปรุง/เผยแพร่คู่มือปฏิบัติงาน และหลักเกณฑ์หรือกฎหมายที่เกี่ยวข้อง</p> <p>๒) การจัดทำแผนป้องกันการทุจริตของสำนักงาน เลขาธิการวุฒิสภา</p> <p>๓) การควบคุม กำกับ ดูแลให้บุคลากรปฏิบัติตาม ระเบียบ หลักเกณฑ์ และแนวทางการเบิกเงิน ราชการอย่างเคร่งครัด</p> <p>๔) การปลูกจิตสำนึกและสร้างความรู้ความเข้าใจ ในเรื่องการป้องกันการทุจริตและผลประโยชน์ทับ ซ้อนในหน่วยงาน</p> <p>๕) การมีช่องทางรับการร้องเรียน และสถิติ การให้บริการ/การปฏิบัติหน้าที่ของบุคลากร</p> <p>๒. มีการจัดประชุมคณะกรรมการดำเนินการตาม เกณฑ์การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสของ สำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา ประจำปีงบประมาณ</p>	

ลำดับ ที่	โครงการ/กิจกรรม	การดำเนินการ		หมายเหตุ
		สำนักงานเลขาธิการ สภาผู้แทนราษฎร	สำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา	
		<p>ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ ให้งานรับทราบและนำไปใช้เป็นการปฏิบัติงานเพื่อเป็นแนวทางในการป้องกันการทุจริตของสำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎร โดยมีสาระสำคัญ ประกอบด้วย</p> <p>๑) วัตถุประสงค์ในการจัดทำแผน</p> <p>๒) ประโยชน์ที่คาดว่าจะได้รับ</p> <p>๓) แผนปฏิบัติการด้านการป้องกันการทุจริตของสำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎร ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ ประกอบด้วย ๔ มิติ คือ</p> <p>มิติที่ ๑ การสร้างสังคมที่ไม่ทนต่อการทุจริต</p> <p>มิติที่ ๒ การบริหารราชการเพื่อป้องกันการทุจริต</p> <p>มิติที่ ๓ การส่งเสริมบทบาทและการมีส่วนร่วมของภาคประชาชน</p> <p>มิติที่ ๔ การเสริมสร้างและปรับปรุงกลไกการตรวจสอบการปฏิบัติราชการของสำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎร</p> <p>ซึ่งการจัดทำแผนปฏิบัติการด้านการป้องกันการทุจริตของสำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎร คำนึงถึงความสอดคล้องกับแผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติที่เกี่ยวข้องกับการป้องกันและปราบปรามการทุจริต แผนการปฏิรูปประเทศ</p>	<p>พ.ศ. ๒๕๖๔ พิจารณาผลการประเมินความเสี่ยงการทุจริตของหน่วยงานภายใน/สำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา</p> <p>๓. มีการเผยแพร่ให้หน่วยงานรับทราบและดำเนินการนำผลการวิเคราะห์ความเสี่ยงการทุจริตของหน่วยงานภายใน/สำนักงานเลขาธิการวุฒิสภาไปเป็นแนวทาง/ขับเคลื่อนในการป้องกันการทุจริตของสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา ผ่านช่องทางต่าง ๆ เช่น เว็บไซต์ ระบบสำนักงานอัตโนมัติ (e-office) และระบบอินทราเน็ต</p> <p>ผลการดำเนินการ</p> <p>๑. มีผลการประเมินความเสี่ยงการทุจริตของหน่วยงานภายใน/สำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา</p> <p>๒. มีรายงานผลการประเมินความเสี่ยงด้านการทุจริต สำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔</p>	

ลำดับ ที่	โครงการ/กิจกรรม	การดำเนินการ		หมายเหตุ
		สำนักงานเลขาธิการ สภาผู้แทนราษฎร	สำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา	
		<p>ด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ (พ.ศ. ๒๕๖๑ - ๒๕๖๕) แผนป้องกันการทุจริตสำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎร พ.ศ. ๒๕๖๒ - ๒๕๖๔ เพื่อนำมาแปลงเป็นแผนงาน/โครงการ/กิจกรรม เพื่อป้องกันและปราบปรามการทุจริตประพฤติมิชอบของสำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎร ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ เป็นระบบ มีความต่อเนื่อง และบรรลุตามเป้าหมายที่กำหนดไว้</p> <p>๓. เผยแพร่ให้หน่วยงานรับทราบแผนบริหารความเสี่ยงด้านการทุจริต สำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎร ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ ผ่านช่องทางต่าง ๆ เช่น เว็บไซต์สำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎร ระบบสำนักงานอิเล็กทรอนิกส์ (e - office) ระบบอินเทอร์เน็ต</p> <p>๔. เผยแพร่ให้หน่วยงานรับทราบปฏิทินการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส ในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment:ITA) ผ่านช่องทางต่าง ๆ เช่น เว็บไซต์สำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎร ระบบสำนักงานอิเล็กทรอนิกส์ (e - office) ระบบอินเทอร์เน็ต</p>		

ลำดับ ที่	โครงการ/กิจกรรม	การดำเนินการ		หมายเหตุ
		สำนักงานเลขาธิการ สภาผู้แทนราษฎร	สำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา	
		<p>๕. การดำเนินการตามแผนบริหารความเสี่ยงด้านการ ทุจริต ฯ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ มีผลการ ประเมินความเสี่ยงตามแผนฯ ลดลงร้อยละ ๙๐ โดยได้ดำเนินการตามปัจจัยความเสี่ยง โดยมี มาตรการ กลไก การวางระบบในการจัดการความ เสี่ยงที่สามารถป้องกัน/ลดความเสียหายที่อาจจะ เกิดขึ้นได้อย่างเป็นระบบ ต่อเนื่อง และครบถ้วน โดยมีการเผยแพร่ความรู้ ความเข้าใจเกี่ยวกับกฎ กฎหมาย ระเบียบ พระราชกฤษฎีกา และ พระราชบัญญัติในเรื่องต่าง ๆ ที่เกี่ยวข้อง มีการ เสริมสร้างให้เกิดค่านิยมองค์กร มีคุณธรรมและ จริยธรรม เพื่อให้บุคลากรของสำนักงานฯ นำไปใช้ใน การปฏิบัติหน้าที่ได้อย่างถูกต้อง อีกทั้งผู้บริหารมี นโยบายนำสู่การปฏิบัติที่ชัดเจน ตลอดจนกำกับ ดูแล ตรวจสอบการปฏิบัติงานของบุคลากรอย่าง เคร่งครัด ส่งผลให้สำนักงานเลขาธิการสภา ผู้แทนราษฎร ดำเนินการป้องกันความเสี่ยงด้านการ ทุจริตที่อาจเกิดผลกระทบหรือความเสียหายให้กับ สำนักงานฯ ได้ตามแผนบริหารความเสี่ยงด้านการ ทุจริต ฯ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ ร้อยละ ๑๐๐</p>		

ลำดับ ที่	โครงการ/กิจกรรม	การดำเนินการ		หมายเหตุ
		สำนักงานเลขาธิการ สภาผู้แทนราษฎร	สำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา	
		<p>๖. มีการจัดทำรายงานผลการดำเนินการตามแผน บริหารความเสี่ยงด้านการทุจริต ฯ ประจำปี งบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ ปัญหา อุปสรรค ข้อเสนอแนะ เสนอต่อเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎร เมื่อวันที่ ๒๘ กันยายน ๒๕๖๔</p> <p>ผลการดำเนินการ</p> <p>๑. มีการจัดทำแผนบริหารความเสี่ยงด้านการทุจริต สำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎร ประจำปี งบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ และเผยแพร่ผ่านทาง ต่าง ๆ เช่น เว็บไซต์สำนักงานเลขาธิการสภา ผู้แทนราษฎร ระบบสำนักงานอิเล็กทรอนิกส์ (e - office) และระบบอินทราเน็ตอย่างต่อเนื่อง</p> <p>๒. มีรายงานผลการประเมินความเสี่ยงด้านการ ทุจริต สำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎร ประจำปี งบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔</p>		
๓.๒.๒	<p>สผ. กิจกรรมเผยแพร่แผน/แผนปฏิบัติการด้าน การป้องกันการทุจริตของสำนักงาน เลขาธิการสภาผู้แทนราษฎร ประจำปี งบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔</p> <p>สว. กิจกรรมจัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันการ</p>	<p>สำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎร ได้ดำเนินการ ดังนี้</p> <p>๑. มีการเผยแพร่แผนบริหารความเสี่ยงด้านการทุจริต ฯ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ ให้บุคลากร ภายในสำนักงานฯ และผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอก รับรู้และเข้าใจนโยบายในการสร้างความโปร่งใสและ</p>	<p>สำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา ได้ดำเนินการ ดังนี้</p> <p>๑. มีการจัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริตของ สำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ โดยนำผลการประเมินความเสี่ยง การทุจริตของสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภามาใช้เป็น กรอบในการปฏิบัติงานเพื่อป้องกันการทุจริตของ</p>	

ลำดับ ที่	โครงการ/กิจกรรม	การดำเนินการ		หมายเหตุ
		สำนักงานเลขาธิการ สภาผู้แทนราษฎร	สำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา	
	ทุจริตของสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔	<p>ความซื่อสัตย์ในการปฏิบัติงาน ผ่านช่องทางต่าง ๆ เช่น เว็บไซต์สำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎร ระบบสำนักงานอิเล็กทรอนิกส์ (e - office) ระบบ อินทราเน็ต</p> <p>๒. มีการเผยแพร่แผนปฏิบัติการด้านการป้องกันการทุจริตฯ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ ให้บุคลากรภายในสำนักงานฯ และผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอก รับรู้และเข้าใจนโยบายในการสร้างความโปร่งใสและความซื่อสัตย์ในการปฏิบัติงาน ผ่านช่องทางต่าง ๆ เช่น เว็บไซต์สำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎร ระบบสำนักงานอิเล็กทรอนิกส์ (e - office) และระบบอินทราเน็ต</p> <p>๓. เผยแพร่ให้หน่วยงานรับทราบแผนบริหารความเสี่ยงด้านการทุจริต ฯ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ และแผนปฏิบัติการด้านการป้องกันการทุจริตฯ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ ผ่านช่องทางต่าง ๆ เช่น เว็บไซต์สำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎร ระบบสำนักงานอิเล็กทรอนิกส์ (e - office) และระบบอินทราเน็ต</p> <p>๔. การดำเนินการตามแผนบริหารความเสี่ยงด้านการทุจริต ฯ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ มีผลการประเมินความเสี่ยงตามแผนฯ ลดลงร้อยละ ๙๐</p>	<p>สำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา ซึ่งแนวทางการดำเนินการแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริตฯ แบ่งออกเป็น ๒ แนวทาง คือ</p> <p>๑) การเสริมสร้างความรู้และทัศนคติเกี่ยวกับการป้องกันการทุจริต</p> <p>๒) การกำหนดมาตรการในการป้องกันการทุจริตภายในสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา</p> <p>อนึ่ง ในแต่ละแนวทางจะขับเคลื่อนในรูปแบบของโครงการ/กิจกรรม ที่มีประสิทธิภาพสำเร็จ จากความก้าวหน้าในการดำเนินงานหรือการบรรลุเป้าหมายของโครงการ/กิจกรรมที่กำหนด</p> <p>ในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔</p> <p>๒. มีการเผยแพร่ให้หน่วยงานรับทราบและดำเนินการนำผลการวิเคราะห์ความเสี่ยงการทุจริตของหน่วยงานภายใน/สำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา ไปเป็นกรอบการดำเนินงาน/แนวทางในการป้องกันการทุจริตของสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา ผ่านช่องทางต่าง ๆ เช่น เว็บไซต์ ระบบสำนักงานอัตโนมัติ (e-office) และระบบอินทราเน็ตของสำนัก</p> <p>๓. มีการติดตามและประเมินผลการดำเนินการตามแนวทางที่กำหนดไว้ตามแผนปฏิบัติการป้องกัน</p>	

ลำดับ ที่	โครงการ/กิจกรรม	การดำเนินการ		หมายเหตุ
		สำนักงานเลขาธิการ สภาผู้แทนราษฎร	สำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา	
		<p>โดยได้ดำเนินการตามปัจจัยความเสี่ยง โดยมี มาตรการ กลไก การวางระบบในการจัดการความ เสี่ยงที่สามารถป้องกัน/ลดความเสียหายที่อาจจะ เกิดขึ้นได้อย่างเป็นระบบ ต่อเนื่อง และครบถ้วน โดยมีการเผยแพร่ความรู้ ความเข้าใจเกี่ยวกับกฎ กฎหมาย ระเบียบ พระราชกฤษฎีกา และ พระราชบัญญัติในเรื่องต่าง ๆ ที่เกี่ยวข้อง มีการ เสริมสร้างให้เกิดค่านิยมองค์กร มีคุณธรรมและ จริยธรรม เพื่อให้บุคลากรของสำนักงานฯ นำไปใช้ใน การปฏิบัติหน้าที่ได้อย่างถูกต้อง อีกทั้งผู้บริหารมี นโยบายนำสู่การปฏิบัติที่ชัดเจน ตลอดจนกำกับ ดูแล ตรวจสอบการปฏิบัติงานของบุคลากรอย่าง เคร่งครัด ส่งผลให้สำนักงานเลขาธิการสภา ผู้แทนราษฎร ดำเนินการป้องกันความเสี่ยงด้านการ ทุจริตที่อาจเกิดผลกระทบหรือความเสียหายให้กับ สำนักงานฯ ได้ตามแผนบริหารความเสี่ยงด้านการ ทุจริต ฯ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ ร้อยละ ๑๐๐</p> <p>๕. มีการจัดทำรายงานผลการดำเนินการตามแผน บริหารความเสี่ยงด้านการทุจริต ฯ ประจำปี งบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ ปัญหา อุปสรรค ข้อเสนอแนะ เสนอต่อเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎร</p>	<p>การทุจริตของสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา ประจำปี งบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ ให้หัวหน้าส่วนราชการ ทราบ ซึ่งในรอบ ๑๒ เดือน มีโครงการ/กิจกรรม ที่ดำเนินการแล้วเสร็จ จำนวน ๑๗ โครงการ จากโครงการทั้งสิ้น จำนวน ๑๗ โครงการ เมื่อนำมา ประเมินผลความสำเร็จของการดำเนินงานโครงการ/ กิจกรรม ผลผลิต และผลลัพธ์ พบว่า สามารถ ดำเนินการบริหารความเสี่ยงและป้องกันการทุจริต ได้ตามเป้าหมายร้อยละ ๑๐๐ รวมถึงจากการ ขับเคลื่อนการดำเนินการโครงการ/กิจกรรมต่าง ๆ ส่งผลให้ผู้รับบริการและผู้มีส่วนได้ส่วนเสียไม่มีการ ร้องเรียนเกี่ยวกับการทุจริตของหน่วยงานภายใน/ สำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา</p> <p>๔. มีการเผยแพร่รายงานความก้าวหน้าการ ดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริตของ สำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ ผ่านช่องทางต่าง ๆ เช่น เว็บไซต์ ระบบสำนักงานอัตโนมัติ (e-office) และระบบ อินทราเน็ต ดังนี้</p> <p>๑) รายงานความก้าวหน้ารอบ ๖ เดือน (ตุลาคม ๒๕๖๓- มีนาคม ๒๕๖๔)</p> <p>๒) รายงานความก้าวหน้ารอบ ๙ เดือน (ตุลาคม</p>	

ลำดับ ที่	โครงการ/กิจกรรม	การดำเนินการ		หมายเหตุ
		สำนักงานเลขาธิการ สภาผู้แทนราษฎร	สำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา	
		<p>เมื่อวันที่ ๒๘ กันยายน ๒๕๖๔</p> <p>ผลการดำเนินการ</p> <p>๑. มีการจัดทำแผนบริหาร ความเสี่ยงด้านการทุจริต สำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎร ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ และแผนปฏิบัติการด้านการป้องกันการทุจริตของสำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎร ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ เผยแพร่ผ่านช่องทางต่าง ๆ</p> <p>๒. มีรายงานผลการประเมินความเสี่ยงด้านการทุจริต สำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎร ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔</p>	<p>๒๕๖๓ - มิถุนายน ๒๕๖๔)</p> <p>๓) รายงานความผลการดำเนินการ (รอบ ๑๒ เดือน) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ (ตุลาคม ๒๕๖๓ - กันยายน ๒๕๖๔)</p> <p>ผลการดำเนินการ</p> <p>๑. มีแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริตของสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔</p> <p>๒. มีรายงานความผลความก้าวหน้าการดำเนินการของสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔</p>	
	๓.๓ การดำเนินการเผยแพร่ประชาสัมพันธ์แนวทางการดำเนินการป้องกันการทุจริต และผลการดำเนินการด้านคุณธรรมและความโปร่งใสของส่วนราชการสังกัดรัฐสภาทั้งภายในและภายนอกผ่านช่องทางต่าง ๆ	๕	๕	
๓.๓.๑	<u>สผ./สว.</u> กิจกรรมการเปิดเผยข้อมูลข่าวสารผ่านระบบสารสนเทศของหน่วยงาน ตามแนวทางการประเมินคุณธรรมและความ	สำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎร ได้ดำเนินการ ดังนี้ ๑. มีข้อมูลข่าวสารของหน่วยงานตามแนวทางการ	สำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา ได้ดำเนินการ ดังนี้ ๑. มีการเผยแพร่ประชาสัมพันธ์ปฏิทินการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของ	

ลำดับ ที่	โครงการ/กิจกรรม	การดำเนินการ		หมายเหตุ
		สำนักงานเลขาธิการ สภาผู้แทนราษฎร	สำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา	
	โปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงาน ภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment:ITA)	<p>ประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงาน ของหน่วยงานภาครัฐ (ITA)</p> <p>๒. มีการกำหนดแนวทางการเผยแพร่ข้อมูลข่าวสาร ของส่วนราชการสังกัดรัฐสภาทางระบบเทคโนโลยี สารสนเทศตามพระราชบัญญัติข้อมูลข่าวสารของ ราชการ พ.ศ. ๒๕๕๐ และตามข้อกำหนดของ ITA</p> <p>๓. มีการเผยแพร่ข่าวสารของส่วนราชการสังกัด รัฐสภา ทางระบบเทคโนโลยีสารสนเทศตาม พระราชบัญญัติข้อมูลข่าวสารของราชการ พ.ศ. ๒๕๕๐ และตามข้อกำหนดของ ITA ให้บุคลากรทั้ง ภายในและภายนอกได้รับทราบ</p> <p>๔. เผยแพร่ให้หน่วยงานรับทราบข้อมูลข่าวสาร ผ่านระบบสารสนเทศของหน่วยงานตามแนวทางการ ประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสผ่าน ช่องทางต่าง ๆ อาทิ เว็บไซต์ของสำนักงานฯ ระบบอินทราเน็ต</p> <p>๕. เผยแพร่ข้อมูลข่าวสารผ่านเว็บไซต์ศูนย์ข้อมูล ข่าวสารของราชการ เดือนละ ๕ ครั้ง</p> <p>๖. มีการเผยแพร่ข้อมูลข่าวสารผ่านเว็บไซต์ “คุณธรรมคนสภา”</p> <p>๗. มีการดำเนินการเผยแพร่ข้อมูลตามแนวทาง</p>	<p>หน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment:ITA) ของสำนักงาน ป.ป.ช. ผ่านช่องทางต่าง ๆ เช่น การประชุมคณะกรรมการ และระบบสำนักงานอัตโนมัติ (e-office) ให้ทุกหน่วยงานได้นำไปใช้เป็นกรอบแนวทาง ในการปฏิบัติงาน</p> <p>๒. มีการกำหนดแนวทางและผู้รับผิดชอบการเปิดเผย ข้อมูลของสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา และมอบหมาย ให้ผู้รับผิดชอบดำเนินการให้เป็นไปตามเกณฑ์การ ประเมินที่กำหนดไว้</p> <p>๓. มีการจัดทำบทความทางวิชาการของสำนักงาน เลขาธิการวุฒิสภา เรื่อง การประเมินคุณธรรมและ ความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment: ITA) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓ และเผยแพร่ผ่าน ช่องทางต่าง ๆ เช่น ฐานข้อมูล ITA ฐานข้อมูล บทความวิชาการ ชมรม STRONG ไลน์สำนักงาน และไลน์สำนัก</p> <p>๔. มีการออกอากาศรายการวุฒิสการายสัปดาห์ ทาง สถานีวิทยุโทรทัศน์รัฐสภา โดยรองเลขาธิการวุฒิสภา (นางสาวนภภรณ์ ใจสัจจะ) ให้สัมภาษณ์ในประเด็น เกี่ยวกับการขับเคลื่อนคุณธรรมและความโปร่งใสใน</p>	

ลำดับ ที่	โครงการ/กิจกรรม	การดำเนินการ		หมายเหตุ
		สำนักงานเลขาธิการ สภาผู้แทนราษฎร	สำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา	
		<p>ประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITA) ตามแบบวัด EIT ในตัวชี้วัดที่ ๗ ประสิทธิภาพการสื่อสาร และแบบวัด OIT ตัวชี้วัดที่ ๙ การเปิดเผยข้อมูล และตัวชี้วัดที่ ๑๐ การป้องกันการทุจริต มาดำเนินการครบทุกประเด็นในตัวชี้วัด ร้อยละ ๑๐๐</p> <p>๘. มีการจัดทำรายงานผลการดำเนินการด้านการสื่อสารและเผยแพร่ข้อมูลข่าวสารของสำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎร ตามแนวทางการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment : ITA) ของสำนักงานป.ป.ช. เสนอต่อเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎร เมื่อวันที่ ๘ กันยายน ๒๕๖๔</p> <p>ผลการดำเนินการ</p> <p>๑. มีการเผยแพร่ข้อมูลข่าวสารของหน่วยงานตามแนวทางการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment : ITA) และผลการดำเนินด้านคุณธรรมและความโปร่งใสของส่วนราชการสังกัดรัฐสภา ผ่านช่องทางเว็บไซต์ของ</p>	<p>การดำเนินงานของสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา ซึ่งดำเนินรายการโดยนางสาวดาวน้อย สุทธินิภาพันธ์ กมธ.ตสร.</p> <p>๕. มีการติดตามผลการปฏิบัติงานตามแนวทางการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment:ITA) เพื่อรวบรวมข้อมูลก่อนการนำเข้าสู่ระบบเทคโนโลยีสารสนเทศให้เป็นไปอย่างครอบคลุมถูกต้อง และทันสมัย</p> <p>๖. การนำข้อมูลเข้าสู่ระบบเทคโนโลยีสารสนเทศของสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา ตามแนวทางการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment: ITA) โดยการเปิดเผยข้อมูลต่อสาธารณะเพื่อให้ประชาชนสามารถเข้าถึงข้อมูลในเว็บบไซต์หลักของหน่วยงานได้ ซึ่งรายละเอียดของข้อมูล ได้แก่ ข้อมูลพื้นฐาน การบริหารงาน การบริหารเงิน งบประมาณ การบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล การส่งเสริมความโปร่งใส การดำเนินการเพื่อป้องกันการทุจริต และมาตรการภายในเพื่อป้องกันการทุจริต</p> <p>๗. รายงานผลการดำเนินการลงระบบเทคโนโลยี</p>	

ลำดับ ที่	โครงการ/กิจกรรม	การดำเนินการ		หมายเหตุ
		สำนักงานเลขาธิการ สภาผู้แทนราษฎร	สำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา	
		<p>สำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎร อาทิ เว็บไซต์ ศูนย์ข้อมูลข่าวสารของราชการ เว็บไซต์ “คุณธรรมคนสภา” และระบบอินทราเน็ต</p> <p>๒. มีรายงานผลการสื่อสารและเผยแพร่ข้อมูลข่าวสารของสำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎร</p> <p>๓. มีการสื่อสารและเผยแพร่ข้อมูลข่าวสารของสำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎร และผลการดำเนินการด้านคุณธรรมและความโปร่งใสของสำนักงานฯ ผ่านช่องทางเว็บไซต์ของสำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎร และระบบอินทราเน็ต โดยได้คะแนนด้านการเปิดเผยข้อมูล ตามแนวทางของสำนักงาน ป.ป.ช. ตัวชี้วัดที่ ๙ การเปิดเผยข้อมูล (OIT) ได้คะแนนเฉลี่ยร้อยละ ๑๐๐</p>	<p>สารสนเทศรองรับการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment System: ITAS) ดังนี้</p> <p>๗.๑ การเก็บข้อมูลจากบุคลากรในหน่วยงานภาครัฐ (Internal Integrity and Transparency Assessment: IIT) โดยมีเปิดโอกาสให้บุคลากรภาครัฐทุกระดับที่ปฏิบัติงานมาไม่น้อยกว่า ๑ ปี ได้มีโอกาสสะท้อนและแสดงความคิดเห็นต่อคุณธรรมและความโปร่งใสของหน่วยงานตนเอง</p> <p>๗.๒ การเก็บข้อมูลจากผู้รับบริการหรือผู้ติดต่อหน่วยงานภาครัฐ (External Integrity and Transparency Assessment: EIT) โดยเปิดโอกาสให้ผู้รับบริการหรือผู้ติดต่อหน่วยงานภาครัฐในช่วงปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ ได้มีโอกาสสะท้อนและแสดงความคิดเห็นต่อการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ</p> <p>๗.๓ การเปิดเผยข้อมูลทางเว็บไซต์ของหน่วยงาน (Open Data Integrity and Transparency Assessment: OIT) โดยระบุรายละเอียดการเปิดเผยข้อมูลของสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภาที่เผยแพร่ไว้ทางหน้าเว็บไซต์หลัก</p>	

ลำดับ ที่	โครงการ/กิจกรรม	การดำเนินการ		หมายเหตุ
		สำนักงานเลขาธิการ สภาผู้แทนราษฎร	สำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา	
			<p><u>ผลการดำเนินการ</u></p> <p>๑. มีการเผยแพร่ข้อมูลข่าวสารของหน่วยงานตาม แนวทาง การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสใน การดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment:ITA) และผลการดำเนินด้านคุณธรรมและความโปร่งใส ของส่วนราชการสังกัดรัฐสภา</p> <p>๒. มีรายงานผลการสื่อสารและเผยแพร่ข้อมูล ข่าวสารของสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา</p>	
๓.๓.๒	<p><u>สพ.</u></p> <p>กิจกรรมการสื่อสารและเผยแพร่การ ดำเนินการด้านคุณธรรมและความโปร่งใส ของสำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎร -ผ่านรูปแบบเว็บไซต์ “คุณธรรมคนสภา” -ผ่านรูปแบบสลากขุดน้ำตีมรดงรงค์ค่านิยม องค์กร -ผ่านรูปแบบป้ายมรดงรงค์ค่านิยมองค์กร -ผ่านรูปแบบ Youtube เพลงมรดงรงค์ ค่านิยมองค์กร</p>	<p>สำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎร ได้ดำเนินดังนี้</p> <p>๑. มีข้อมูลข่าวสารของหน่วยงานตามแนวทางการ ประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงาน ของหน่วยงานภาครัฐ (ITA)</p> <p>๒. มีการกำหนดแนวทางการเผยแพร่ข้อมูลข่าวสาร ของส่วนราชการสังกัดรัฐสภาทางระบบเทคโนโลยี สารสนเทศตามพระราชบัญญัติข้อมูลข่าวสารของ ราชการ พ.ศ. ๒๕๔๐ และตามข้อกำหนดของ ITA</p> <p>๓. มีการเผยแพร่ข่าวสารของส่วนราชการสังกัด รัฐสภาทางระบบเทคโนโลยีสารสนเทศตาม</p>	<p>สำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา ได้ดำเนินการ ดังนี้</p> <p>๑. ดำเนินการจัดสร้างสื่อมัลติมีเดียในการสื่อสารและ เผยแพร่ในเรื่องที่เกี่ยวกับการประเมินคุณธรรมและ ความโปร่งใสของสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา ดังนี้</p> <p>๑.๑ สื่อมัลติมีเดียการประเมินคุณธรรมและความ โปร่งใสของสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา โดยอธิบาย ถึงการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสคืออะไร มีเกณฑ์การประเมินอย่างไร และผลการประเมินที่ผ่าน มาเป็นอย่างไร</p> <p>๑.๒ สื่อมัลติมีเดียค่านิยมร่วมของส่วนราชการ</p>	

ลำดับ ที่	โครงการ/กิจกรรม	การดำเนินการ		หมายเหตุ
		สำนักงานเลขาธิการ สภาผู้แทนราษฎร	สำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา	
	<p>สว. กิจกรรมสร้างสื่อมัลติมีเดียในการสื่อสาร และเผยแพร่การประเมินคุณธรรมและความ โปร่งใสของสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา</p>	<p>พระราชบัญญัติข้อมูลข่าวสารของราชการ พ.ศ. ๒๕๔๐ และตามข้อกำหนดของ ITA ให้บุคลากรทั้ง ภายในและภายนอกรับทราบ</p> <p>๔. เผยแพร่ให้หน่วยงานรับทราบกิจกรรมการ เปิดเผยข้อมูลข่าวสารผ่านระบบสารสนเทศของ หน่วยงานตามแนวทางการประเมินคุณธรรมและ ความโปร่งใสผ่านช่องทางต่าง ๆ อาทิ เว็บไซต์ สำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎร ระบบ สำนักงานอิเล็กทรอนิกส์ (e - office) และระบบ อินทราเน็ต</p> <p>๕. เผยแพร่ข้อมูลข่าวสารผ่านเว็บไซต์ศูนย์ข้อมูล ข่าวสารของราชการ เดือนละ ๕ ครั้ง</p> <p>๖. มีการเผยแพร่ข้อมูลข่าวสารตามแนวทางการ ประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงาน ของหน่วยงานภาครัฐ (ITA) เป็นปัจจุบัน ครบถ้วน สมบูรณ์ผ่านเว็บไซต์ “คุณธรรมคนสภา” มีการ เผยแพร่กิจกรรมการส่งเสริมคุณธรรมและจริยธรรม องค์กร ผ่านกิจกรรมคุณธรรม และบุคคลคุณธรรม โดยมีสถิติผู้เข้าชม จำนวน ๒๐,๔๕๑ ครั้ง และทาง Facebook (ข้อมูล ณ เดือนกันยายน ๒๕๖๔)</p> <p>๗. ฉลากขวดน้ำดื่มรณรงค์วัฒนธรรมสำนักงาน เลขาธิการสภาผู้แทนราษฎรคือ มีจิตบริการ สมาน</p>	<p>สังกัดรัฐสภา โดยกล่าวถึงค่านิยมร่วมและแนว ทางการขับเคลื่อนให้เกิดผลอย่างเป็นรูปธรรม</p> <p>๑.๓ สื่อมัลติมีเดียวัฒนธรรมองค์กรของสำนักงาน เลขาธิการวุฒิสภา โดยกล่าวถึงความหมายของ วัฒนธรรมองค์กรที่มีการถ่ายทอดออกมาเป็นบทเพลง แบบเข้าใจง่ายในแต่ละข้อเพื่อให้ง่ายต่อการจดจำ</p> <p>๒. ดำเนินการเผยแพร่สื่อมัลติมีเดียผ่านช่องทางต่าง ๆ เช่น ยูทูป (YouTube) ฐานข้อมูล ITA ชมรม STRONG ไลน์สำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา และไลน์ สำนัก</p> <p>ผลการดำเนินการ</p> <p>๑. มีสื่อเพื่อใช้รณรงค์ประชาสัมพันธ์การประเมิน คุณธรรมและความโปร่งใสของสำนักงาน เลขาธิการวุฒิสภา จำนวน ๓ สื่อ</p> <p>๒. มีการเผยแพร่สื่อมัลติมีเดียผ่านช่องทางต่าง ๆ อย่างน้อย ๓ ช่องทาง</p>	

ลำดับ ที่	โครงการ/กิจกรรม	การดำเนินการ		หมายเหตุ
		สำนักงานเลขาธิการ สภาผู้แทนราษฎร	สำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา	
		<p>สามัคคี มีวินัย ใจสัตย์ซื่อ ถือหลักพอเพียง และค่านิยมร่วมของ ส่วนราชการสังกัดรัฐสภา คือ สามัคคี มีวินัย ใจ ซื่อตรง จำนวน ๑๐ ครั้ง (เผยแพร่ให้แก่บุคลากร ผู้เข้าร่วมโครงการฝึกอบรม/สัมมนา/ศึกษาดูงาน) ๘. ป้ายรณรงค์วัฒนธรรมองค์กรและค่านิยมร่วมฯ จำนวน ๔ ครั้ง (เผยแพร่ให้แก่บุคลากรผู้เข้าร่วม โครงการฝึกอบรม/สัมมนา) ๙. เพลงรณรงค์ค่านิยมองค์กร จำนวน ๙ บทเพลง คือ เพลงค่านิยมร่วมฯรัฐสภา V.๑ เพลงค่านิยมร่วมฯ รัฐสภา V.๒ เพลงระเบียบค่านิยมและวัฒนธรรม สผ.V.๑ เพลงค่านิยมและวัฒนธรรม สผ.V.๒ เพลงมีจิต บริการ เพลงสมานสามัคคี เพลงมีวินัย เพลงใจสัตย์ ซื่อหรือใจซื่อตรง เพลงถือนักพอเพียง เพลงสุจริต ไม่คิดโกง V.๑ และเพลงสุจริตไม่คิดโกง V.๒ เผยแพร่ ผ่านอินทราเน็ต สื่ออิเล็กทรอนิกส์ของสำนักงานฯ รวมทั้งเผยแพร่ซีดีเพลงให้แก่สถานีวิทยและวิทยุ โทรทัศน์รัฐสภาและสำนักประชาสัมพันธ์เพื่อนำไปใช้ ในการรณรงค์ผ่านช่องทางต่างๆ รวมทั้งนำไปใช้ รณรงค์ในช่วงเวลาก่อนการจัดโครงการฝึกอบรม/ สัมมนาของสำนักพัฒนาบุคลากร ๑๐. มีการนำแนวทางการป้องกันการทุจริต</p>		

ลำดับ ที่	โครงการ/กิจกรรม	การดำเนินการ		หมายเหตุ
		สำนักงานเลขาธิการ สภาผู้แทนราษฎร	สำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา	
		<p>ตามมาตรการการประเมิน ITA ของแบบวัด OIT ตัวชี้วัดที่ ๑๐ การป้องกันการทุจริตใน ๒ ประเด็น คือ (๑) การดำเนินการเพื่อป้องกันการทุจริต ได้แก่ เจตจํานงสุจริตของผู้บริหาร การประเมินความเสี่ยงเพื่อป้องกันการทุจริต มีการเสริมสร้างวัฒนธรรมองค์กรและการจัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต</p> <p>(๒) มาตรการภายในเพื่อป้องกันการทุจริต ได้แก่ มาตรการเพื่อส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใส ทั้งนี้ หน่วยงานได้มีการเปิดเผยข้อมูลบนเว็บไซต์หลักของหน่วยงาน ซึ่งสามารถเข้าดูได้ตลอดเวลา</p> <ul style="list-style-type: none"> - เผยแพร่ผ่านแอนิเมชันนำเสนอกระบวนการคัดเลือกข้าราชการรัฐสภาดีเด่น - ผ่านคำถามที่พบบ่อย (FAQ) เกี่ยวกับประมวลจริยธรรมข้าราชการรัฐสภา และกระบวนการคัดเลือกข้าราชการรัฐสภาดีเด่นและสำนักที่มีผลงานการส่งเสริมตามประมวลจริยธรรมข้าราชการรัฐสภาและความโปร่งใส - มีสื่อเพื่อใช้รณรงค์ประชาสัมพันธ์ เรื่อง ITA - มีสื่อรณรงค์คลิปรณรงค์จากการประกวดสื่อรณรงค์ส่งเสริมและต่อต้านการทุจริต - มีการเผยแพร่สื่อมัลติมีเดียผ่านช่องทางต่าง ๆ 		

ลำดับ ที่	โครงการ/กิจกรรม	การดำเนินการ		หมายเหตุ
		สำนักงานเลขาธิการ สภาผู้แทนราษฎร	สำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา	
		<p>ของสำนักงานฯ</p> <p>๑๑. มีการดำเนินการเผยแพร่ข้อมูลตามแนวทาง ประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงาน ของหน่วยงานภาครัฐ (ITA) ตามแบบวัด OIT ตัวชี้วัดที่ ๑๐ การป้องกันการทุจริต มาดำเนินการครบทุก ประเด็นในตัวชี้วัด ร้อยละ ๑๐๐</p> <p>๑๒. มีการจัดทำรายงานผลการดำเนินการด้านการ สื่อสารและเผยแพร่ข้อมูลข่าวสารของสำนักงาน เลขาธิการสภาผู้แทนราษฎร ตามแนวทางการ ประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการ ดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment : ITA) ของสำนักงาน ป.ป.ช. เสนอต่อเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎร เมื่อ วันที่ ๘ กันยายน ๒๕๖๔ (โดยมีผลการประเมิน ITA ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ ของสำนักงาน ป.ป.ช. ซึ่งสำนักงานฯ มีผลคะแนน ตัวชี้วัดที่ ๑๐ การป้องกันการทุจริต (OIT) ได้คะแนนเฉลี่ย ร้อยละ ๑๐๐</p> <p>ผลการดำเนินการ</p> <p>๑) สถิติผู้เข้าชมกิจกรรมผ่านเว็บไซต์ “คุณธรรมคน สภา” จำนวน ๑๙,๕๖๑ ครั้ง (ข้อมูล ณ เดือน มิถุนายน ๒๕๖๔)</p>		

ลำดับ ที่	โครงการ/กิจกรรม	การดำเนินการ		หมายเหตุ
		สำนักงานเลขาธิการ สภาผู้แทนราษฎร	สำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา	
		๒) สถิติการเผยแพร่กิจกรรม <ul style="list-style-type: none"> - ผ่านรูปแบบฉลากขวดน้ำดื่มรณรงค์ค่านิยมองค์กรในโครงการฝึกอบรม/สัมมนา จำนวน ๑๐ ครั้ง - ผ่านรูปแบบป้ายรณรงค์ค่านิยมองค์กร จำนวน ๔ ครั้ง - ผ่านรูปแบบ Youtube - ผ่านเพลงรณรงค์ค่านิยมองค์กรผ่านอินทราเน็ต และเผยแพร่ในโครงการฝึกอบรม/สัมมนา จำนวน ๓ ครั้ง - ผ่านอินนิเมชันนำเสนอกระบวนการคัดเลือกข้าราชการรัฐสภาดีเด่น - ผ่านคำถามที่พบบ่อย (FAQ) เกี่ยวกับประมวลจริยธรรมข้าราชการรัฐสภา และกระบวนการคัดเลือกข้าราชการรัฐสภาดีเด่นและสำนักที่มีผลงานการส่งเสริมตามประมวลจริยธรรมข้าราชการรัฐสภาและความโปร่งใส ๓) มีสื่อเพื่อใช้รณรงค์ประชาสัมพันธ์ เรื่อง ITA ๔) มีการเผยแพร่สื่อมัลติมีเดียผ่านช่องทางต่าง ๆ ของสำนักงานฯ (เป็นไปตามผลการดำเนินการที่กำหนดไว้ตามแผนงาน)		
	ผลการดำเนินการในภาพรวม ได้ตามเกณฑ์ที่ระดับ	๕	๕	

ส่วนที่ ๒ รายงานงานผลการสำรวจความพึงพอใจของผู้รับบริการ/ผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย และเจ้าหน้าที่ของรัฐ เกี่ยวกับการดำเนินการด้านคุณธรรมและความโปร่งใส ของส่วนราชการสังกัดรัฐสภา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔

ตามเกณฑ์การให้คะแนนของตัวชี้วัดที่ ๒.๑ ร้อยละความสำเร็จของการส่งเสริม สนับสนุน การดำเนินการด้านคุณธรรมและความโปร่งใสของส่วนราชการสังกัดรัฐสภา กำหนดให้มีการสำรวจความคิดเห็นของบุคลากรภายในและมีการสำรวจความคิดเห็นของผู้รับบริการและผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย เกี่ยวกับการดำเนินการด้านคุณธรรมและความโปร่งใสของส่วนราชการสังกัดรัฐสภา โดยมีรายละเอียด สรุปได้ดังนี้

สำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎร

- ผู้รับบริการ/ผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย มีค่าเฉลี่ยความพึงพอใจในการดำเนินการด้านคุณธรรม และความโปร่งใสของส่วนราชการสังกัดรัฐสภาในภาพรวมมากที่สุด คะแนนเฉลี่ยเท่ากับ ๓.๕๕ (ร้อยละ ๘๘.๘๑)

- เจ้าหน้าที่ของรัฐ มีค่าเฉลี่ยความพึงพอใจในการดำเนินการด้านคุณธรรม และความโปร่งใสของส่วนราชการสังกัดรัฐสภาในภาพรวมอยู่ในระดับมากที่สุด คะแนนเฉลี่ยเท่ากับ ๓.๕๒ (ร้อยละ ๘๘.๐๐)

โดยมีค่าเฉลี่ยความพึงพอใจในการดำเนินการด้านคุณธรรมและความโปร่งใสของ ส่วนราชการสังกัดรัฐสภาในภาพรวมอยู่ในระดับมากที่สุด คิดเป็นคะแนนเฉลี่ยเท่ากับ ๓.๕๔ (ร้อยละ ๘๘.๕๐)

สำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา

- ผู้รับบริการ/ผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย มีค่าเฉลี่ยความพึงพอใจในการดำเนินการด้านคุณธรรม และความโปร่งใสของส่วนราชการสังกัดรัฐสภาในภาพรวมมากที่สุด คะแนนเฉลี่ยเท่ากับ ๓.๔๔ (ร้อยละ ๘๖.๐๐)

- เจ้าหน้าที่ของรัฐ มีค่าเฉลี่ยความพึงพอใจในการดำเนินการด้านคุณธรรม และความโปร่งใสของส่วนราชการสังกัดรัฐสภาในภาพรวมอยู่ในระดับมากที่สุด คะแนนเฉลี่ยเท่ากับ ๓.๓๖ (ร้อยละ ๘๔.๐๐)

โดยมีค่าเฉลี่ยความพึงพอใจในการดำเนินการด้านคุณธรรมและความโปร่งใสของ ส่วนราชการสังกัดรัฐสภาในภาพรวมอยู่ในระดับมากที่สุด คิดเป็นคะแนนเฉลี่ยเท่ากับ ๓.๔ (ร้อยละ ๘๕.๐๐)

ส่วนที่ ๓ ข้อเสนอแนะ

๓.๑ ข้อเสนอแนะของคณะกรรมการประเมินฯ

จากการประชุมคณะกรรมการประเมินฯ ครั้งที่ ๒/๒๕๖๔ วันจันทร์ที่ ๓๐ สิงหาคม ๒๕๖๔ ที่ประชุมได้มีข้อเสนอแนะดังนี้

๑) ส่วนราชการสังกัดรัฐสภาควรผลักดันการดำเนินการเพื่อขับเคลื่อนคุณธรรม จริยธรรมสู่สาธารณชน โดยใช้ช่องทางสื่อ เช่น การจัดทำคลิปส่งเสริมการดำเนินการด้านคุณธรรมฯ การจัดทำ อินโฟกราฟฟิก ในการเผยแพร่และประชาสัมพันธ์เพื่อเป็นการสร้างภาพลักษณ์องค์กรให้สาธารณะ ได้รับทราบ

๒) การดำเนินการเพื่อให้บรรลุเป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบ ในส่วนของการแลกเปลี่ยน เรียนรู้และการเป็นแหล่งเรียนรู้ ส่วนราชการควรผลักดันให้มีการจัดทำสื่อในการให้ความรู้เกี่ยวกับการ ดำเนินการด้านคุณธรรมฯ และเผยแพร่ในรูปแบบออนไลน์ เพื่อให้เป็นแหล่งเรียนรู้และเกิดการแลกเปลี่ยน เรียนรู้ร่วมกัน

๓) ส่วนราชการสังกัดรัฐสภาควรตระหนักและให้ความสำคัญกับการเผยแพร่ผลการ ดำเนินการด้านคุณธรรมและความโปร่งใสเป็นสำคัญ และควรนำไปบรรจุไว้ในแผนส่งเสริมฯ ปีต่อไป

๓.๒ ข้อเสนอแนะของ อ.ก.ร. ประเมินฯ

ควรสนับสนุนให้ผู้ที่ได้รับการคัดเลือกเป็นข้าราชการผู้มีคุณธรรมและจริยธรรมดีเด่น ของส่วนราชการสังกัดรัฐสภาทั้งปีงบประมาณปัจจุบันและปีงบประมาณที่ผ่าน ๆ มา ได้มีส่วนในการนำเสนอ แนวทางปฏิบัติตนเกี่ยวกับการเป็นผู้มีคุณธรรมในการดำเนินชีวิตและการปฏิบัติงานเพื่อเป็นการเผยแพร่ ให้ข้าราชการได้รับทราบและปฏิบัติตาม อีกทั้งควรส่งเสริมให้บุคคลดังกล่าวฝึกฝนเพื่อเป็นวิทยากรในการ ถ่ายทอดความรู้เกี่ยวกับคุณธรรม จริยธรรมเพื่อรองรับการเป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบในอนาคต