



รายงาน
ของคณะกรรมการการสามัญเพื่อทำหน้าที่ตรวจสอบประวัติ
ความประพฤติ และพฤติกรรมทางจริยธรรมของบุคคล
ผู้ได้รับการเสนอชื่อให้ดำรงตำแหน่ง
อัยการสูงสุด

สำนักกำกับและตรวจสอบ
สำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา



(สำเนา)

บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ คณะกรรมการการเลือกตั้งเพื่อทำหน้าที่ตรวจสอบประวัติฯ อัยการสูงสุด

ที่ สว (อส) ๐๐๐๘/ร) ๗๖๕

วันที่ ๒๕ สิงหาคม ๒๕๖๕

เรื่อง รายงานของคณะกรรมการการเลือกตั้งเพื่อทำหน้าที่ตรวจสอบประวัติ ความประพฤติ และพฤติกรรมทางจริยธรรมของบุคคลผู้ได้รับการเสนอชื่อให้ดำรงตำแหน่งอัยการสูงสุด

กราบเรียน ประธานวุฒิสภา

ตามที่ที่ประชุมวุฒิสภา ครั้งที่ ๑๑ (สมัยสามัญประจำปีครั้งที่หนึ่ง) วันจันทร์ที่ ๒๗ มิถุนายน ๒๕๖๕ ได้มีมติตั้งคณะกรรมการการเลือกตั้งเพื่อทำหน้าที่ตรวจสอบประวัติ ความประพฤติ และพฤติกรรมทางจริยธรรมของบุคคลผู้ได้รับการเสนอชื่อให้ดำรงตำแหน่งอัยการสูงสุด จำนวน ๑๕ คน ประกอบด้วย

- | | |
|-------------------------------|-------------------------------------|
| ๑. นายกูรติสภ์ จันทร์ศรีชวาลา | ๒. พลโท จเรศักดิ์ อานุภาพ |
| ๓. พลเอก ฉัตรชัย สาริกัลยะ | ๔. ว่าที่ร้อยตรี เชิดศักดิ์ จำปาเทศ |
| ๕. นายถนัด มานะพันธุ์นิยม | ๖. นางประภาศรี สุฉันทบุตร |
| ๗. พลเอก พิศณุ พุทธวงศ์ | ๘. นางสาวเรณู ตั้งคจิตวางกูร |
| ๙. นายวิวรรณ แสงสุริยะฉัตร | ๑๐. นายวีระศักดิ์ ภูครองหิน |
| ๑๑. พลเอก สมหมาย เกาฏีระ | ๑๒. พลเอก สุรศักดิ์ กาญจนรัตน์ |
| ๑๓. นายสุวัฒน์ ตันยวรรธนะ | ๑๔. พลเอก ออกนิษฐ์ หมั่นสวัสดิ์ |
| ๑๕. พลเอก อู๊ด เบื้องบน | |

โดยมีกำหนดระยะเวลาปฏิบัติงานภายใน ๖๐ วัน นับแต่วันที่วุฒิสภามีมติตั้งคณะกรรมการการเลือกตั้ง ซึ่งครบกำหนดในวันพฤหัสบดีที่ ๒๕ สิงหาคม ๒๕๖๕ ความละเอียดทราบแล้ว นั้น

บัดนี้ คณะกรรมการการเลือกตั้งได้ดำเนินการตรวจสอบประวัติ ความประพฤติ และพฤติกรรมทางจริยธรรมของบุคคลผู้ได้รับการเสนอชื่อให้ดำรงตำแหน่งอัยการสูงสุด รวมทั้งรวบรวมข้อมูล ข้อเท็จจริง และพยานหลักฐานอันจำเป็นเสร็จเรียบร้อยแล้ว และได้เสนอรายงานมา เพื่อให้สมาชิกวุฒิสภาได้พิจารณาเป็นการล่วงหน้า ในการที่วุฒิสภามีมติให้ความเห็นชอบบุคคลผู้ได้รับการเสนอชื่อให้ดำรงตำแหน่งอัยการสูงสุด รายละเอียดปรากฏตามเอกสารที่แนบมาพร้อมนี้

สำหรับรายงานการตรวจสอบประวัติ ความประพฤติ และพฤติกรรมทางจริยธรรมของบุคคลผู้ได้รับการเสนอชื่อให้ดำรงตำแหน่งอัยการสูงสุด คณะกรรมการการเลือกตั้งได้จัดทำเป็นรายงานลับตามข้อบังคับการประชุมวุฒิสภา พ.ศ. ๒๕๖๒ ข้อ ๑๑๐ วรรคสอง ซึ่งจะได้แจกสำเนา รายงานลับในที่ประชุมวุฒิสภา เพื่อประกอบการพิจารณาต่อไป โดยที่รายงานลับดังกล่าว

มีรายละเอียด...

มีรายละเอียดบางประการที่คณะกรรมการสิทธิการสามัญได้จากการตรวจสอบ ซึ่งจำเป็นต้องพิจารณาเป็นความลับ คณะกรรมการสิทธิการสามัญจึงขอให้มีการประชุมวุฒิสภาเป็นการลับ ตามข้อบังคับการประชุมวุฒิสภา พ.ศ. ๒๕๖๒ ข้อ ๑๑๒ วรรคสอง

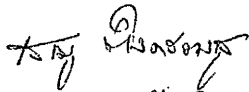
จึงกราบเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณานำรายงานของคณะกรรมการสิทธิการสามัญดังกล่าว บรรจुरะเบียบวาระการประชุมวุฒิสภา เพื่อประกอบการพิจารณาต่อไป

พลเอก อู้ด เบื้องบน

(อู้ด เบื้องบน)

ประธานคณะกรรมการสิทธิการสามัญเพื่อทำหน้าที่ตรวจสอบประวัติฯ
ผู้ได้รับการเสนอชื่อให้ดำรงตำแหน่งอัยการสูงสุด

สำเนาถูกต้อง



(นางสาวเรณู ตั้งจิวางกูร)

เลขานุการคณะกรรมการสิทธิการสามัญ

สำนักกำกับและตรวจสอบ

โทร. ๐ ๒๘๓๑ ๙๓๓๙

โทรสาร ๐ ๒๘๓๑ ๙๓๒๕

วัชรวิมล

ณัฐนันท์/ทาน

สารบัญ

หน้า

- รายงานของคณะกรรมการสิทธิการสามัญเพื่อทำหน้าที่ตรวจสอบประวัติ
ความประพฤติ และพฤติกรรมทางจริยธรรมของบุคคลผู้ได้รับการเสนอชื่อ
ให้ดำรงตำแหน่งอัยการสูงสุด ๑
- สรุปการดำเนินการพิจารณาเลื่อนตำแหน่งและแต่งตั้งบุคคล
ให้ดำรงตำแหน่งอัยการสูงสุด ๕
 - สรุปคำชี้แจงข้อเท็จจริงและตอบข้อซักถามของ
นายเพชร ยุติธรรมดำรง ประธานคณะกรรมการอัยการ
เกี่ยวกับการดำเนินการพิจารณาเลื่อนตำแหน่งและแต่งตั้งบุคคล
ให้ดำรงตำแหน่งอัยการสูงสุด ๗
- ข้อมูลส่วนบุคคลของ นางสาวนารี ตัณฑเสถียร
ผู้ได้รับการเสนอชื่อให้ดำรงตำแหน่งอัยการสูงสุด ๙
- เอกสารแนบท้าย
 - ๑. แบบตรวจสอบพฤติกรรมทางจริยธรรมของบุคคลผู้ได้รับการเสนอชื่อ
ให้ดำรงตำแหน่งอัยการสูงสุด ๑๐
 - ๒. ประมวลจริยธรรมข้าราชการฝ่ายอัยการและบุคลากรของสำนักงานอัยการสูงสุด ๑๔
 - ๓. หนังสือสำนักงานอัยการสูงสุด ที่ อส ๐๐๐๔ (คก๑)/๘๒๗๓
ลงวันที่ ๑๔ มิถุนายน ๒๕๖๕ เรื่อง การแต่งตั้งอัยการสูงสุด ๒๐

รายงาน
ของคณะกรรมการสามัญเพื่อทำหน้าที่ตรวจสอบประวัติ ความประพฤติ
และพฤติกรรมทางจริยธรรมของบุคคลผู้ได้รับการเสนอชื่อให้ดำรงตำแหน่งอัยการสูงสุด

ตามที่ที่ประชุมวุฒิสภา ครั้งที่ ๑๑ (สมัยสามัญประจำปีครั้งที่หนึ่ง) วันจันทร์ที่ ๒๗ มิถุนายน ๒๕๖๕ ได้มีมติตั้งคณะกรรมการสามัญขึ้นคณะหนึ่งเพื่อทำหน้าที่ตรวจสอบประวัติ ความประพฤติ และพฤติกรรมทางจริยธรรมของบุคคลผู้ได้รับการเสนอชื่อให้ดำรงตำแหน่งอัยการสูงสุด คือ นางสาวนารี ตันตเสถียร โดยมีกำหนดเวลาปฏิบัติงานภายใน ๖๐ วัน นับแต่วันที่วุฒิสภา มีมติตั้งคณะกรรมการสามัญ ซึ่งครบกำหนดในวันพฤหัสบดีที่ ๒๕ สิงหาคม ๒๕๖๕ นั้น

บัดนี้ คณะกรรมการสามัญเพื่อทำหน้าที่ตรวจสอบประวัติ ความประพฤติ และพฤติกรรม ทางจริยธรรมของบุคคลผู้ได้รับการเสนอชื่อให้ดำรงตำแหน่งอัยการสูงสุด ได้ดำเนินการพิจารณา เสร็จเรียบร้อยแล้ว ซึ่งปรากฏผลการดำเนินการ ดังนี้

๑. ที่ประชุมคณะกรรมการสามัญมีมติเลือกกรรมการสามัญ เพื่อดำรงตำแหน่งต่าง ๆ ตามข้อบังคับการประชุมวุฒิสภา พ.ศ. ๒๕๖๒ ข้อ ๑๑๔ ประกอบข้อ ๘๗ วรรคหนึ่ง ซึ่งนำมาใช้ โดยอนุโลม ดังนี้

- | | |
|--------------------------------------|-------------------------------------|
| ๑) พลเอก อู๊ด เบื้องบน | ประธานคณะกรรมการสามัญ |
| ๒) พลเอก ฉัตรชัย สาริกัลยะ | รองประธานคณะกรรมการสามัญ คนที่หนึ่ง |
| ๓) พลเอก สุรศักดิ์ กาญจนรัตน์ | รองประธานคณะกรรมการสามัญ คนที่สอง |
| ๔) นายสุวพันธุ์ ตันยุวรรธนะ | ประธานที่ปรึกษาคณะกรรมการสามัญ |
| ๕) พลเอก ออกนิษฐ์ หมั่นสวัสดิ์ | ที่ปรึกษาคณะกรรมการสามัญ |
| ๖) พลเอก สมหมาย เกาฏีระ | ที่ปรึกษาคณะกรรมการสามัญ |
| ๗) พลเอก พิศณุ พุทธวงศ์ | โฆษกคณะกรรมการสามัญ |
| ๘) นายกูรติสภ์ จันทร์ศรีชวาลา | กรรมการสามัญ |
| ๙) พลโท จเรศักดิ์ อานุภาพ | กรรมการสามัญ |
| ๑๐) ว่าที่ร้อยตรี เชิดศักดิ์ จำปาเทศ | กรรมการสามัญ |
| ๑๑) นายถนัด มานะพันธุ์นิยม | กรรมการสามัญ |
| ๑๒) นางประภาศรี สุฉันทบุตร | กรรมการสามัญ |
| ๑๓) นายวิวรรธน์ แสงสุริยะฉัตร | กรรมการสามัญ |
| ๑๔) นายวีระศักดิ์ ภูครองหิน | กรรมการสามัญ |
| ๑๕) นางสาวเรณู ตั้งคจิวงกูร | เลขานุการคณะกรรมการสามัญ |

๒. ที่ประชุมคณะกรรมการสามัญได้แต่งตั้ง นางณฐนันท์ แหวนเพชร วิทยากร ชำนาญการ กลุ่มงานถอดถอนและตรวจสอบ สำนักกำกับและตรวจสอบ เป็นผู้ช่วยเลขานุการประจำ คณะกรรมการสามัญ ตามข้อบังคับการประชุมวุฒิสภา พ.ศ. ๒๕๖๒ ข้อ ๑๑๔ ประกอบ ข้อ ๘๗ วรรคสี่

๓. กรอบเวลาและแนวทางการดำเนินงานของคณะกรรมการการสามัญ

คณะกรรมการการสามัญได้กำหนดกรอบเวลาและแนวทางการดำเนินงาน ตามข้อบังคับการประชุมวุฒิสภา พ.ศ. ๒๕๖๒ หมวด ๕ การพิจารณาให้บุคคลดำรงตำแหน่งตามบทบัญญัติของรัฐธรรมนูญหรือกฎหมาย ซึ่งกำหนดให้คณะกรรมการการสามัญทำหน้าที่ตรวจสอบประวัติ ความประพฤติ และพฤติกรรมทางจริยธรรมของบุคคลผู้ได้รับการเสนอชื่อให้ดำรงตำแหน่งอัยการสูงสุด รวมทั้งรวบรวม ข้อมูล ข้อเท็จจริง และพยานหลักฐานอันจำเป็น โดยคณะกรรมการการสามัญได้มีหนังสือขอความร่วมมือไปยังหน่วยงานและบุคคลที่เกี่ยวข้อง ดังนี้

๓.๑ หน่วยงานที่เกี่ยวข้อง จำนวน ๑๙ หน่วยงาน ประกอบด้วย สำนักข่าวกรองแห่งชาติ สำนักกิจการความมั่นคงภายใน ศูนย์รักษาความปลอดภัย กองบัญชาการตำรวจสันติบาล กองอำนวยการรักษาความมั่นคงภายในราชอาณาจักร สำนักงานคณะกรรมการป้องกันและปราบปรามยาเสพติด กองบัญชาการตำรวจปราบปรามยาเสพติด กองบังคับการปราบปรามการกระทำความผิดเกี่ยวกับอาชญากรรมทางเศรษฐกิจ กองทะเบียนประวัติอาชญากร กรมสอบสวนคดีพิเศษ สำนักงานป้องกันและปราบปรามการฟอกเงิน สำนักงานปลัดกระทรวงดิจิทัลเพื่อเศรษฐกิจและสังคม สำนักงานอัยการสูงสุด สำนักงานศาลยุติธรรม สำนักงานศาลปกครอง สำนักงานคณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตแห่งชาติ สำนักงานการตรวจเงินแผ่นดิน สำนักงานผู้ตรวจการแผ่นดิน และสำนักงานคณะกรรมการสิทธิมนุษยชนแห่งชาติ เพื่อสอบถามข้อมูลเกี่ยวกับประวัติและพฤติกรรมของบุคคลผู้ได้รับการเสนอชื่อฯ

๓.๒ หน่วยงานต้นสังกัดของบุคคลผู้ได้รับการเสนอชื่อฯ คือ สำนักงานอัยการสูงสุด เพื่อสอบถามข้อมูลเกี่ยวกับการถูกร้องเรียน ถูกกล่าวหา ถูกสอบสวน หรือถูกลงโทษทางวินัยในระหว่างรับราชการ และข้อมูลอื่นใดที่คณะกรรมการการสามัญควรทราบ รวมทั้งขอให้หน่วยงานดังกล่าวปิดประกาศประชาสัมพันธ์ให้บุคลากรในสังกัดทราบว่า หากท่านใดมีข้อมูลเกี่ยวกับบุคคลผู้ได้รับการเสนอชื่อฯ ที่คณะกรรมการการสามัญควรทราบ ขอให้ส่งข้อมูลมายังคณะกรรมการการสามัญ

๓.๓ ส่วนราชการ สถาบันอุดมศึกษาของรัฐ และสื่อมวลชนแขนงต่าง ๆ ทั้งหนังสือพิมพ์ วิทยุกระจายเสียง และวิทยุโทรทัศน์ เพื่อให้ช่วยประชาสัมพันธ์ไปยังประชาชนทั่วไป ให้ได้รับทราบ และส่งข้อมูล ข้อเท็จจริง หรือแสดงความคิดเห็นเกี่ยวกับบุคคลผู้ได้รับการเสนอชื่อฯ มายังคณะกรรมการการสามัญเพื่อประกอบการพิจารณา นอกจากนี้ ยังเปิดรับแจ้งข้อมูล ข้อเท็จจริง และความคิดเห็นผ่านทาง ตู้ ปณ. ๔๕ ปณฝ. รัฐสภา กรุงเทพฯ ๑๐๓๐๕ และเว็บไซต์ของวุฒิสภา ที่ www.senate.go.th

๓.๔ สมาชิกวุฒิสภาและสมาชิกสภาผู้แทนราษฎร เพื่อขอให้แจ้งข้อมูล ข้อเท็จจริง และข้อคิดเห็นเกี่ยวกับบุคคลผู้ได้รับการเสนอชื่อฯ มายังคณะกรรมการการสามัญ

๓.๕ นางสาวนารี ตัณฑเสถียร ผู้ได้รับการเสนอชื่อให้ดำรงตำแหน่งอัยการสูงสุด เพื่อสอบถามข้อมูลเกี่ยวกับการถูกร้องเรียน ถูกกล่าวหา ถูกสอบสวน หรือถูกลงโทษทางวินัยในระหว่างรับราชการ และการมีคดีที่อยู่ระหว่างการพิจารณาหรือเคยเป็นคู่ความในคดีของศาลยุติธรรม รวมทั้งการเป็นหรือเคยเป็นคู่กรณีในคดีปกครอง

คณะกรรมการการสามัญยังพิจารณาเห็นว่า เพื่อให้การตรวจสอบพฤติกรรมทางจริยธรรมของบุคคลผู้ได้รับการเสนอชื่อให้ดำรงตำแหน่งอัยการสูงสุด เป็นไปอย่างกว้างขวางและได้ข้อมูลที่ครบถ้วน คณะกรรมการการสามัญจึงมีมติให้ส่งแบบตรวจสอบพฤติกรรมทางจริยธรรมของผู้ได้รับการเสนอชื่อฯ ไปยังบุคคลต่าง ๆ ดังนี้

๑) ผู้บังคับบัญชา ผู้ร่วมงาน และผู้ใต้บังคับบัญชา ทั้งในอดีตและปัจจุบันของผู้ได้รับการเสนอชื่อฯ ตามรายชื่อที่ผู้ได้รับการเสนอชื่อฯ แจ้งมายังคณะกรรมการการสามัญ จำนวน ๑๕ คน

๒) อธิบดีอัยการ รองอธิบดีอัยการ และอัยการจังหวัด รวมจำนวน ๑๕ คน โดยสุ่มเลือกตามโครงสร้างของสำนักงานอัยการสูงสุด โดยในส่วนของสำนักงานอัยการแบ่งเป็น ๕ ฝ่าย ได้แก่ ๒.๑) สำนักงานอัยการ ๒.๒) สำนักงานคดีศาลสูง ๒.๓) สำนักงานคดีแรงงาน ๒.๔) สำนักงานคดีปกครอง ๒.๕) สำนักงานคดีปราบปรามการทุจริต ซึ่งแต่ละฝ่ายประกอบด้วย ภาค ๑ ถึง ภาค ๙ ดังนั้น ในลำดับแรกได้พิจารณาสุ่มเลือกไล่เรียงลำดับ โดยสำนักงานอัยการ สุ่มเลือกภาค ๔, สำนักงานคดีศาลสูง สุ่มเลือกภาค ๕, สำนักงานคดีแรงงาน สุ่มเลือกภาค ๖, สำนักงานคดีปกครอง (ไม่มีภาค) และสำนักงานคดีปราบปรามการทุจริต สุ่มเลือกภาค ๗ จำนวน ๕ คน

ในส่วนของอัยการจังหวัด ซึ่งประกอบด้วย ภาค ๑ ถึง ภาค ๙ เช่นกัน ได้ดำเนินการสุ่มเลือก โดยภาค ๑ จะเลือกอัยการจังหวัดในลำดับที่สองของภาคนั้น ส่วนภาค ๒ จะเลือกอัยการจังหวัดในลำดับที่สามของภาคนั้น จากนั้นได้ดำเนินการสุ่มเลือกภาค ๓ ภาค ๔ ภาค ๕ ภาค ๖ ภาค ๗ ภาค ๘ และภาค ๙ ตามหลักการพิจารณาดังกล่าว จำนวน ๙ คน

และสุ่มเลือกรองอธิบดีอัยการ สำนักงานที่ปรึกษาทนายความ ซึ่งผู้ได้รับการเสนอชื่อฯ มิได้แจ้งรายชื่อมายังคณะกรรมการการสามัญ จำนวน ๑ คน

การรับฟังความคิดเห็นเกี่ยวกับพฤติกรรมทางจริยธรรมของผู้ได้รับการเสนอชื่อฯ โดยแบบตรวจสอบพฤติกรรมทางจริยธรรมดังกล่าว คณะกรรมการการสามัญได้นำประมวลจริยธรรมข้าราชการฝ่ายอัยการและบุคลากรของสำนักงานอัยการสูงสุด ฉบับปี ๒๕๕๑ ซึ่งเป็นฉบับที่ใช้บังคับในปัจจุบัน มาเป็นหัวข้อในการจัดทำเป็นแบบตรวจสอบพฤติกรรมทางจริยธรรม (ปรากฏตามเอกสารแนบท้าย หน้า ๑๐ - ๑๓)

นอกจากนี้ เนื่องจากตำแหน่งอัยการสูงสุดเป็นตำแหน่งที่มีความสำคัญและต้องเป็นผู้มีความซื่อสัตย์สุจริตเป็นที่ประจักษ์ คณะกรรมการการสามัญจึงมีหนังสือสอบถามข้อมูลหรือข้อคิดเห็นเกี่ยวกับผู้ได้รับการเสนอชื่อฯ ไปยังหน่วยงานหรือองค์กรพัฒนาเอกชนที่ทำหน้าที่ด้านการตรวจสอบการทุจริตและประพฤตินิยมขอเพิ่มเติม จำนวน ๔ หน่วยงาน คือ ๑) สำนักงานคณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตในภาครัฐ ๒) กองบังคับการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤตินิยมขอ ๓) มูลนิธิประเทศไทยใสสะอาด และ ๔) มูลนิธิต่อต้านการทุจริต

ทั้งนี้ คณะกรรมการการสามัญกำหนดให้หน่วยงานและบุคคลดังกล่าวข้างต้นส่งข้อมูลกลับมายาวในวันอังคารที่ ๑๒ กรกฎาคม ๒๕๖๕

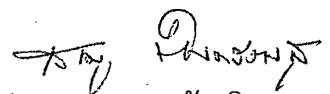
๔. คณะกรรมาธิการสามัญได้เชิญ นายพชร ยุติธรรมดำรง ประธานคณะกรรมการ
อัยการ เข้าร่วมประชุมกับคณะกรรมาธิการสามัญ เพื่อให้ข้อมูล ข้อเท็จจริง เกี่ยวกับกระบวนการ
พิจารณาเลื่อนตำแหน่งและแต่งตั้งให้บุคคลดำรงตำแหน่งอัยการสูงสุด ในวันศุกร์ที่ ๕ สิงหาคม ๒๕๖๕
(รายละเอียดปรากฏในรายงานหน้า ๗ - ๘) รวมทั้งได้เชิญ นางสาวนารี ตันตเสถียร ผู้ได้รับการเสนอชื่อ
ให้ดำรงตำแหน่งอัยการสูงสุด เข้าร่วมประชุม เพื่อตอบข้อซักถาม ตลอดจนแลกเปลี่ยนความคิดเห็นกับ
คณะกรรมาธิการสามัญ ในวันพฤหัสบดีที่ ๑๑ สิงหาคม ๒๕๖๕

๕. ผลการพิจารณาของคณะกรรมาธิการสามัญ

คณะกรรมาธิการสามัญได้ดำเนินการตรวจสอบประวัติ ความประพฤติ และพฤติกรรม
ทางจริยธรรมของบุคคลผู้ได้รับการเสนอชื่อให้ดำรงตำแหน่งอัยการสูงสุด ไปยังหน่วยงานและบุคคล
ที่เกี่ยวข้องตามที่ปรากฏในข้อ ๓ แล้ว โดยผลการตรวจสอบปรากฏในรายงานของคณะกรรมาธิการสามัญ
ที่ได้จัดทำเป็นรายงานลับ

ทั้งนี้ คณะกรรมาธิการสามัญได้จัดทำรายงานมาเพื่อให้สมาชิกวุฒิสภาใช้ประกอบ
การพิจารณาเป็นการล่วงหน้าตามเอกสารที่แนบท้าย สำหรับรายงานการตรวจสอบประวัติ ความประพฤติ
และพฤติกรรมทางจริยธรรมของบุคคลผู้ได้รับการเสนอชื่อให้ดำรงตำแหน่งอัยการสูงสุด นั้น
คณะกรรมาธิการสามัญได้จัดทำเป็นรายงานลับ ตามข้อบังคับการประชุมวุฒิสภา พ.ศ. ๒๕๖๒
ข้อ ๑๑๐ วรรคสอง และจะได้เสนอในที่ประชุมวุฒิสภาต่อไป

๖. คณะกรรมาธิการสามัญพิจารณาเห็นว่า การพิจารณารายงานการตรวจสอบประวัติ
ความประพฤติ และพฤติกรรมทางจริยธรรมของบุคคลผู้ได้รับการเสนอชื่อให้ดำรงตำแหน่งอัยการสูงสุด
ซึ่งเป็นรายงานลับ นั้น มีรายละเอียดบางประการที่มีความจำเป็นต้องรักษาเป็นความลับ และที่ประชุมวุฒิสภา
จำเป็นต้องพิจารณาด้วยความละเอียดรอบคอบตามข้อเท็จจริงที่คณะกรรมาธิการสามัญได้จากการ
ตรวจสอบ ประกอบกับข้อบังคับการประชุมวุฒิสภา ข้อ ๑๑๒ วรรคสอง กำหนดว่า ก่อนนำเสนอ
รายงานของคณะกรรมาธิการสามัญส่วนที่เป็นรายงานลับต่อที่ประชุมวุฒิสภา หากคณะกรรมาธิการสามัญ
ร้องขอต่อที่ประชุมวุฒิสภาเพื่อให้มีการดำเนินการประชุมลับ ก็ให้ประชุมลับ ดังนั้น จึงเห็นควรเสนอให้
มีการประชุมวุฒิสภาเป็นการลับ ทั้งนี้ เพื่อให้บังเกิดผลดีต่อการพิจารณาที่เป็นอิสระของสมาชิกวุฒิสภา
ในที่ประชุมวุฒิสภาต่อไป


(นางสาวเรณู ตังคจิวางกูร)

เลขานุการคณะกรรมาธิการสามัญ

สรุปการดำเนินการพิจารณาเลื่อนตำแหน่ง
และแต่งตั้งบุคคลให้ดำรงตำแหน่งอัยการสูงสุด

สรุปการดำเนินการพิจารณาเลื่อนตำแหน่งและแต่งตั้งบุคคลให้ดำรงตำแหน่งอัยการสูงสุด

๑. ที่มาของเรื่อง

ด้วย นายสิงห์ชัย ทนินซ้อน อัยการสูงสุด ซึ่งมีอายุครบหกสิบห้าปีบริบูรณ์ ในปีงบประมาณ ๒๕๖๕ จะพ้นจากตำแหน่งที่ดำรงอยู่เมื่อสิ้นปีงบประมาณ ๒๕๖๕ และให้ไปดำรงตำแหน่งอัยการอาวุโสจนกว่าจะพ้นจากราชการ ตามมาตรา ๓๙ แห่งพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการฝ่ายอัยการ พ.ศ. ๒๕๕๓ แก้ไขเพิ่มเติมโดยพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการฝ่ายอัยการ (ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๖๐

๒. ข้อกฎหมาย

พระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการฝ่ายอัยการ พ.ศ. ๒๕๕๓ มาตรา ๔๒ บัญญัติว่า “การแต่งตั้งข้าราชการอัยการให้ดำรงตำแหน่งอัยการสูงสุด ให้เป็นไปตามกฎหมายว่าด้วยองค์กรอัยการและพนักงานอัยการ

ในการเสนอชื่อผู้สมควรดำรงตำแหน่งอัยการสูงสุดเพื่อขอความเห็นชอบจาก ก.อ. ให้ประธาน ก.อ. เป็นผู้เสนอ โดยคำนึงถึงอาวุโส ความรู้ความสามารถ ความรับผิดชอบ ประวัติการปฏิบัติราชการ และพฤติกรรมทางจริยธรรมของบุคคลนั้น

ในกรณีที่ ก.อ. ไม่ให้ความเห็นชอบการแต่งตั้งบุคคลตามที่ประธาน ก.อ. เสนอตามวรรคสอง ให้ประธาน ก.อ. เสนอชื่อบุคคลอื่นโดยเรียงตามลำดับอาวุโส และให้ ก.อ. พิจารณาตามหลักเกณฑ์ตามวรรคสอง

ให้นำบทบัญญัติมาตรา ๓๘ วรรคสาม มาใช้บังคับโดยอนุโลม”

พระราชบัญญัติองค์กรอัยการและพนักงานอัยการ พ.ศ. ๒๕๕๓ มาตรา ๑๐ บัญญัติว่า “การแต่งตั้งและการให้อัยการสูงสุดพ้นจากตำแหน่งต้องเป็นไปตามมติของ ก.อ. และได้รับความเห็นชอบจากวุฒิสภา และให้ประธานวุฒิสภาเป็นผู้ลงนามรับสนองพระบรมราชโองการแต่งตั้งอัยการสูงสุด

การแต่งตั้งพนักงานอัยการอื่นและการให้พนักงานอัยการพ้นจากตำแหน่งให้เป็นไปตามกฎหมายว่าด้วยระเบียบข้าราชการฝ่ายอัยการ”

๓. ขั้นตอนการดำเนินการพิจารณาเลื่อนตำแหน่งและแต่งตั้งบุคคลให้ดำรงตำแหน่งอัยการสูงสุด

๓.๑ เนื่องจากข้าราชการอัยการ ชั้น ๗ ตำแหน่งรองอัยการสูงสุด และผู้ตรวจการอัยการทั้งหมด จำนวน ๑๗ ราย จะมีอายุครบหกสิบห้าปีบริบูรณ์ในปีงบประมาณ ๒๕๖๕ ซึ่งจะพ้นจากตำแหน่งที่ดำรงอยู่เมื่อสิ้นปีงบประมาณ ๒๕๖๕ และไปดำรงตำแหน่งอัยการอาวุโสจนกว่าจะพ้นจากราชการ ตามมาตรา ๓๙ แห่งพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการฝ่ายอัยการ พ.ศ. ๒๕๕๓ แก้ไขเพิ่มเติมโดยพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการฝ่ายอัยการ (ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๖๐

สำนักงานอัยการสูงสุดจึงเห็นควรพิจารณาเลื่อนตำแหน่งและแต่งตั้งข้าราชการ
อัยการชั้น ๖ ตำแหน่งอธิบดีอัยการซึ่งอยู่ในเกณฑ์จะได้รับการพิจารณาเลื่อนตำแหน่งและแต่งตั้ง
ให้ดำรงตำแหน่งข้าราชการอัยการชั้น ๗ จำนวน ๒๕ ราย ซึ่งมีคุณสมบัติเหมาะสม ตามความ
ในมาตรา ๔๒ แห่งพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการฝ่ายอัยการ พ.ศ. ๒๕๕๓ โดยคำนึงถึงอาวุโส
ความรู้ความสามารถ ความรับผิดชอบ มีประวัติการปฏิบัติราชการและมีพฤติกรรมทางจริยธรรม
เหมาะสม เพื่อเลื่อนตำแหน่งและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งอัยการสูงสุด

๓.๒ ประธาน ก.อ. ได้เสนอชื่อ นางสาวนารี ตัณฑเสถียร อธิบดีอัยการ สำนักงาน
ที่ปรึกษาทนายความ ผู้มีคุณสมบัติเหมาะสมตามพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการฝ่ายอัยการ พ.ศ. ๒๕๕๓
มาตรา ๔๒ ให้ดำรงตำแหน่งอัยการสูงสุด

๔. มติที่ประชุม ก.อ.

ในคราวประชุม ก.อ. ครั้งที่ ๗/๒๕๖๕ เมื่อวันที่ ๘ มิถุนายน ๒๕๖๕
ที่ประชุมได้พิจารณาแล้ว มีมติเป็นเอกฉันท์เห็นชอบให้เลื่อนนางสาวนารี ตัณฑเสถียร อธิบดี
อัยการ สำนักงานที่ปรึกษาทนายความ ขึ้นแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งอัยการสูงสุด ทั้งนี้ ตั้งแต่วันที่ ๑
ตุลาคม ๒๕๖๕ เป็นต้นไป

สรุปคำชี้แจงข้อเท็จจริงและตอบข้อซักถามของ
นายพชร ยุติธรรมดำรง ประธานคณะกรรมการอัยการ
เกี่ยวกับการดำเนินการพิจารณาเลื่อนตำแหน่ง
และแต่งตั้งบุคคลให้ดำรงตำแหน่งอัยการสูงสุด

สรุปคำชี้แจงข้อเท็จจริงและตอบข้อซักถาม
ของนายพชร ยุติธรรมดำรง ประธานคณะกรรมการอัยการ
เกี่ยวกับการดำเนินการพิจารณาเลื่อนตำแหน่งและแต่งตั้งบุคคลให้ดำรงตำแหน่งอัยการสูงสุด

คณะกรรมการการสามัญเพื่อทำหน้าที่ตรวจสอบประวัติ ความประพฤติ และพฤติกรรมทางจริยธรรมของบุคคลผู้ได้รับการเสนอชื่อให้ดำรงตำแหน่งอัยการสูงสุดพิจารณาแล้ว เห็นว่าเพื่อให้คณะกรรมการการสามัญและวุฒิสภามีข้อมูลประกอบการพิจารณาในการให้ความเห็นชอบให้บุคคลดำรงตำแหน่งอัยการสูงสุดอย่างครบถ้วนและรอบด้าน ดังนั้น ในคราวประชุมคณะกรรมการการสามัญ ครั้งที่ ๓ วันศุกร์ที่ ๕ สิงหาคม ๒๕๖๕ คณะกรรมการการสามัญจึงได้เชิญ นายพชร ยุติธรรมดำรง ประธานคณะกรรมการอัยการ เข้าร่วมประชุมกับคณะกรรมการการสามัญ เพื่อให้ข้อมูลและแลกเปลี่ยนความคิดเห็นกับคณะกรรมการการสามัญเกี่ยวกับการดำเนินการพิจารณาเลื่อนและแต่งตั้งบุคคลให้ดำรงตำแหน่งอัยการสูงสุด สรุปประเด็นการอภิปรายและตอบข้อซักถามได้ ดังนี้

การพิจารณาแต่งตั้งนางสาวนารี ตันตเสถียร ให้ดำรงตำแหน่งอัยการสูงสุด เป็นไปตามพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการฝ่ายอัยการ พ.ศ. ๒๕๕๓ มาตรา ๔๒ วรรคหนึ่ง วรรคสอง และวรรคสาม ซึ่งกำหนดว่า

“การแต่งตั้งข้าราชการอัยการให้ดำรงตำแหน่งอัยการสูงสุด ให้เป็นไปตามกฎหมายว่าด้วยองค์กรอัยการและพนักงานอัยการ

ในการเสนอชื่อผู้สมควรดำรงตำแหน่งอัยการสูงสุดเพื่อขอความเห็นชอบจาก ก.อ. ให้ประธาน ก.อ. เป็นผู้เสนอ โดยคำนึงถึงอาวุโส ความรู้ความสามารถ ความรับผิดชอบ ประวัติการปฏิบัติราชการ และพฤติกรรมทางจริยธรรมของบุคคลนั้น

ในกรณีที่ ก.อ. ไม่ให้ความเห็นชอบการแต่งตั้งบุคคลตามที่ประธาน ก.อ. เสนอตามวรรคสอง ให้ประธาน ก.อ. เสนอชื่อบุคคลอื่นโดยเรียงตามลำดับอาวุโส”

และพระราชบัญญัติองค์กรอัยการและพนักงานอัยการ พ.ศ. ๒๕๕๓ มาตรา ๑๐ กำหนดว่า “การแต่งตั้งอัยการสูงสุดเป็นไปตามมติของ ก.อ. และต้องได้รับความเห็นชอบจากวุฒิสภา”

ทั้งนี้ นางสาวนารีฯ จบการศึกษาระดับปริญญาตรีจากจุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย จากนั้นได้ไปศึกษาต่อระดับปริญญาโทที่ Howard University และ American University ประเทศสหรัฐอเมริกา นอกจากนี้ ยังได้รับทุนจากกรมวิเทศสหการ เพื่อไปศึกษาต่อเกี่ยวกับการร่างกฎหมายที่เป็นภาษาเยอรมันที่ Vrije Universiteit of Brussel ราชอาณาจักรเบลเยียม โดยนางสาวนารีฯ สอบเข้ารับราชการเป็นข้าราชการอัยการตั้งแต่ปี ๒๕๒๘ แต่มิได้สอบได้เป็นลำดับที่ ๑ ของรุ่น ผู้ที่สอบได้ลำดับก่อนหน้านางสาวนารีฯ และมีสิทธิที่จะดำรงตำแหน่งอัยการสูงสุด จำนวน ๒ ท่าน คือ ๑) ดร.กิตติพงษ์ กิตยารักษ์

ซึ่งในขณะนั้นเข้ามาเป็นข้าราชการอัยการชั้น ๔ แล้วโอนย้ายไปอยู่กระทรวงยุติธรรม จนในที่สุดได้ดำรงตำแหน่งปลัดกระทรวงยุติธรรม และ ๒) ดร.ฤทัย หงส์สิริ ซึ่งโอนย้ายไปดำรงตำแหน่งตุลาการศาลปกครอง ในตอนที่มีการก่อตั้งศาลปกครองเป็นครั้งแรก เมื่อปี ๒๕๔๒ ดังนั้น เมื่อทั้ง ๒ ท่านดังกล่าวพ้นจากการเป็นข้าราชการอัยการ นางสาวนารีฯ จึงกลายเป็นผู้มีลำดับอาวุโสสูงสุดที่จะดำรงตำแหน่งอัยการสูงสุด

ในการพิจารณาแต่งตั้งนางสาวนารีฯ ตันตเสถียร ให้ดำรงตำแหน่งอัยการสูงสุด นอกจากจะพิจารณาลำดับอาวุโสตามปีที่เข้ารับราชการแล้ว ยังพิจารณาจากปีที่ได้รับเครื่องราชอิสริยาภรณ์ชั้นมหาปรมาภรณ์ช้างเผือก ซึ่งนางสาวนารีฯ ได้รับเมื่อ ปี ๒๕๕๓ ก่อนข้าราชการอัยการซึ่งอยู่ในเกณฑ์ที่จะได้รับการพิจารณาเลื่อนตำแหน่งและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งอัยการสูงสุดทุกคน ดังนั้น นางสาวนารีฯ จึงเป็นผู้มีลำดับอาวุโสสูงสุด ทั้งปีที่เข้ารับราชการและปีที่ได้รับเครื่องราชอิสริยาภรณ์ชั้นมหาปรมาภรณ์ช้างเผือก รวมทั้งไม่เคยมีประวัติการรับราชการที่เสียหายหรือมีประวัติการถูกสอบสวนทางวินัยแต่อย่างใด

หมายเหตุ

รายละเอียดของการให้ข้อมูล ข้อเท็จจริง และการตอบข้อซักถามของนายพชร ยุติธรรมดำรง ประธานคณะกรรมการอัยการ ปรากฏอยู่ในรายงานของคณะกรรมการสิทธิการสามัญซึ่งได้จัดทำเป็นรายงานลับ

ข้อมูลส่วนบุคคลของ

นางสาวนารี ตัณฑเสถียร

ผู้ได้รับการเสนอชื่อให้ดำรงตำแหน่งอัยการสูงสุด

ข้อมูลส่วนบุคคลของ
ผู้ได้รับการเสนอชื่อให้ดำรงตำแหน่งอัยการสูงสุด

เอกสารแนบท้าย

แบบตรวจสอบพฤติกรรมทางจริยธรรม
ของบุคคลผู้ได้รับการเสนอชื่อให้ดำรงตำแหน่ง
อัยการสูงสุด

แบบตรวจสอบพฤติกรรมทางจริยธรรม
ของ นางสาวนารี ตันทเสถียร
ผู้ได้รับการเสนอชื่อให้ดำรงตำแหน่งอัยการสูงสุด

ชื่อ - นามสกุล (ผู้ประเมิน)

ความเกี่ยวข้องกับผู้ที่ได้รับการเสนอชื่อฯ ในฐานะ

ตำแหน่งขณะนั้น

ตำแหน่งของผู้ที่ได้รับการเสนอชื่อฯ ขณะนั้น

(เอกสารฉบับนี้ใช้ในการตรวจสอบพฤติกรรมทางจริยธรรมโดยคณะกรรมการสามัญและวุฒิสภาเท่านั้น
ทั้งนี้ ได้นำประมวลจริยธรรมข้าราชการฝ่ายอัยการและบุคลากรของสำนักงานอัยการสูงสุด มาเป็น
มาตรฐานในการตรวจสอบพฤติกรรมทางจริยธรรมของบุคคลผู้ได้รับการเสนอชื่อฯ)

คำชี้แจง โปรดทำเครื่องหมาย ✓ ในช่องพฤติกรรมที่ปรากฏตรงกับความเป็นจริงที่สุด

ประมวลจริยธรรมข้าราชการฝ่ายอัยการ และบุคลากรของสำนักงานอัยการสูงสุด	พฤติกรรมที่ปรากฏ					
	ปฏิบัติ				ไม่ปฏิบัติ	ไม่ทราบ (โปรดระบุเหตุผล)
	มากที่สุด	มาก	ปานกลาง	น้อย		
จริยธรรมข้าราชการฝ่ายอัยการ						
๑. ยึดมั่นในการปกครองระบอบประชาธิปไตย อันมีพระมหากษัตริย์ทรงเป็นประมุข						
๒. ยึดมั่นในคุณธรรมและจริยธรรม						
๓. มีจิตสำนึกที่ดี ซื่อสัตย์สุจริต และ รับผิดชอบ						
๔. ยึดถือประโยชน์ของประเทศไทย เหนือกว่าประโยชน์ส่วนตัว และไม่มี ผลประโยชน์ทับซ้อน						
๕. ยืนหยัดทำในสิ่งที่ถูกต้อง เป็นธรรม และถูกกฎหมาย						
๖. ให้บริการแก่ประชาชนด้วยความรวดเร็ว มีอัธยาศัย และไม่เลือกปฏิบัติ						

ประมวลจริยธรรมข้าราชการฝ่ายอัยการ และบุคลากรของสำนักงานอัยการสูงสุด	พฤติกรรมที่ปรากฏ					
	ปฏิบัติ				ไม่ปฏิบัติ	ไม่ทราบ (โปรดระบุเหตุผล)
	มากที่สุด	มาก	ปานกลาง	น้อย		
๗. ให้ข้อมูลข่าวสารแก่ประชาชนอย่างครบถ้วน ถูกต้อง และไม่บิดเบือนข้อเท็จจริง ทั้งนี้ตามที่กฎหมายบัญญัติ						
๘. มุ่งผลสัมฤทธิ์ของงาน รักษามาตรฐานมีคุณภาพ โปร่งใส และตรวจสอบได้						
๙. ยึดมั่นในหลักจรรยาวิชาชีพขององค์กร						
๑๐. ไม่รับทรัพย์สินของกำนันหรือประโยชน์อื่นใดโดยมิชอบด้วยกฎหมาย อันเนื่องมาจากการปฏิบัติหน้าที่ และจะต้องดูแลให้บุคคลในครอบครัวปฏิบัติเช่นเดียวกันด้วย และการรับทรัพย์สินของกำนันหรือประโยชน์อื่นใดที่พึงให้กันตามอัธยาศัยและประเพณีต้องมีมูลค่าไม่เกินกว่าที่กำหนดไว้ในระเบียบแบบแผนของทางราชการ						
๑๑. ไม่ยินยอมให้บุคคลในครอบครัวก้าวล่วงการปฏิบัติหน้าที่ของตนหรือของผู้อื่น และไม่ยินยอมให้ผู้อื่นใช้ตำแหน่งหน้าที่ของตนแสวงหาประโยชน์อันมิชอบ						
๑๒. รักษาความลับของทางราชการและไม่เปิดเผยความลับแก่บุคคลใดซึ่งไม่มีอำนาจหน้าที่ตามกฎหมายที่จะล่วงรู้ความลับนั้น						
จริยธรรมข้าราชการอัยการ ๑๓. รักษาไว้ซึ่งอุดมการณ์แห่งวิชาชีพ และจริยธรรมนี้อย่างเคร่งครัด ไม่กระทำการใด ๆ อันอาจนำมาซึ่งความเสื่อมเสียต่อเกียรติศักดิ์แห่งวิชาชีพ						

ประมวลจริยธรรมข้าราชการฝ่ายอัยการ และบุคลากรของสำนักงานอัยการสูงสุด	พฤติกรรมที่ปรากฏ					
	ปฏิบัติ				ไม่ปฏิบัติ	ไม่ทราบ (โปรดระบุเหตุผล)
	มากที่สุด	มาก	ปานกลาง	น้อย		
๑๔. พิจารณาสั่งคดีด้วยความมีอิสระ และปฏิบัติหน้าที่ให้เป็นไปโดยเที่ยงธรรม						
๑๕. ไม่ประกอบอาชีพ หรือวิชาชีพ หรือ กระทำกิจการใดอันเป็นการกระทบกระเทือน ถึงการปฏิบัติหน้าที่ หรือเสื่อมเสียถึงเกียรติ ศักดิ์แห่งตำแหน่งหน้าที่ราชการ						

พฤติกรรมอื่น ๆ ที่ควรทราบเพิ่มเติม

ความประพฤติ

.....

.....

.....

.....

.....

อุปนิสัย

.....

.....

.....

.....

.....

ครอบครัว

.....

.....

.....

.....

.....

สังคม

.....
.....
.....
.....
.....

ลงชื่อ

(.....)

ผู้ทำการประเมิน

หมายเหตุ : กรุณาส่งข้อมูลดังกล่าวไปยังประธานคณะกรรมการสิทธิการสามัญ ภายในวันอังคารที่ ๑๒ กรกฎาคม ๒๕๖๕

ประมวลจริยธรรมข้าราชการฝ่ายอัยการ
และบุคลากรของสำนักงานอัยการสูงสุด
ฉบับปี ๒๕๕๑

ประมวลจริยธรรม

ข้าราชการฝ่ายอัยการและบุคลากรของสำนักงานอัยการสูงสุด

โดยที่รัฐธรรมนูญแห่งราชอาณาจักรไทย พุทธศักราช ๒๕๕๐ มาตรา ๒๗๙ บัญญัติให้มาตรฐานทางจริยธรรมของผู้ดำรงตำแหน่งทางการเมือง ข้าราชการ หรือเจ้าหน้าที่ของรัฐแต่ละประเภทเป็นไปตามประมวลจริยธรรมที่กำหนดขึ้น และการฝ่าฝืนหรือไม่ปฏิบัติตามมาตรฐานทางจริยธรรมที่กำหนดให้ถือว่าเป็นการกระทำผิดทางวินัย ซึ่งจะต้องมีกลไกและระบบในการดำเนินงานเพื่อให้การบังคับใช้เป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพ รวมทั้งกำหนดขั้นตอนการลงโทษตามความร้ายแรงแห่งการกระทำ สำนักงานอัยการสูงสุดจึงได้จัดทำประมวลจริยธรรมข้าราชการฝ่ายอัยการและบุคลากรของสำนักงานอัยการสูงสุดฉบับนี้ขึ้น เพื่อให้ข้าราชการฝ่ายอัยการและบุคลากรที่ปฏิบัติหน้าที่ในสำนักงานอัยการสูงสุดยึดถือปฏิบัติ ทั้งนี้ เพื่อประโยชน์ในการปฏิบัติหน้าที่ของข้าราชการฝ่ายอัยการและบุคลากรของสำนักงานอัยการสูงสุดและเพื่อให้สอดคล้องกับบทบัญญัติของรัฐธรรมนูญ

หมวด ๑

บททั่วไป

ข้อ ๑ ในประมวลจริยธรรมนี้

“ข้าราชการฝ่ายอัยการ” หมายความว่า ข้าราชการฝ่ายอัยการตามกฎหมายว่าด้วยระเบียบข้าราชการฝ่ายอัยการ

“ข้าราชการอัยการ” หมายความว่า ข้าราชการอัยการตามกฎหมายว่าด้วยระเบียบข้าราชการฝ่ายอัยการ และให้หมายความรวมถึงอัยการอาวุโสตามกฎหมายว่าด้วยหลักเกณฑ์การแต่งตั้งและการดำรงตำแหน่งอัยการอาวุโส

“ข้าราชการตุลาการ” หมายความว่า ข้าราชการตุลาการตามกฎหมายว่าด้วยระเบียบข้าราชการฝ่ายอัยการ

“บุคลากร” หมายความว่า พนักงานราชการ เจ้าหน้าที่ พนักงาน ลูกจ้างหรือบุคคลซึ่งอัยการสูงสุดแต่งตั้งให้ปฏิบัติหน้าที่

หมวด ๒

อุดมการณ์ของข้าราชการฝ่ายอัยการ และบุคลากรของสำนักงานอัยการสูงสุด

ข้อ ๒ ข้าราชการฝ่ายอัยการและบุคลากรของสำนักงานอัยการสูงสุด ต้องยึดมั่นในคุณธรรมและจริยธรรมและยืนหยัดทำในสิ่งที่ถูกต้องและเป็นธรรมในการอำนวยความสะดวกแก่ประชาชนโดยเสมอภาค รักษาผลประโยชน์ของรัฐและคุ้มครองสิทธิเสรีภาพของประชาชน โดยต้องปฏิบัติหน้าที่อย่างมีจิตสำนึกที่ดี ด้วยความซื่อสัตย์ สุจริต ถูกต้อง เทียบธรรม รอบคอบ รวดเร็ว โปร่งใส และตรวจสอบได้ เพื่อให้เป็นที่เชื่อถือศรัทธาแก่ประชาชน

หมวด ๓

จริยธรรมข้าราชการฝ่ายอัยการ

ข้อ ๓ ข้าราชการฝ่ายอัยการต้องยึดมั่นในการปกครองระบอบประชาธิปไตยอันมีพระมหากษัตริย์ทรงเป็นประมุข

ข้อ ๔ ข้าราชการฝ่ายอัยการต้องยึดมั่นในคุณธรรมและจริยธรรม

ข้อ ๕ ข้าราชการฝ่ายอัยการต้องมีจิตสำนึกที่ดี ซื่อสัตย์สุจริต และรับผิดชอบ

ข้อ ๖ ข้าราชการฝ่ายอัยการต้องยึดถือประโยชน์ของประเทศชาติเหนือกว่าประโยชน์ส่วนตนและไม่มีผลประโยชน์ทับซ้อน

ข้อ ๗ ข้าราชการฝ่ายอัยการต้องยืนหยัดทำในสิ่งที่ถูกต้อง เป็นธรรม และถูกต้องกฎหมาย

ข้อ ๘ ข้าราชการฝ่ายอัยการต้องให้บริการแก่ประชาชนด้วยความรวดเร็ว มีอัธยาศัย และไม่เลือกปฏิบัติ

ข้อ ๙ ข้าราชการฝ่ายอัยการต้องให้ข้อมูลข่าวสารแก่ประชาชนอย่างครบถ้วน ถูกต้อง และไม่บิดเบือนข้อเท็จจริง ทั้งนี้ตามที่กฎหมายบัญญัติ

ข้อ ๑๐ ข้าราชการฝ่ายอัยการต้องมุ่งผลสัมฤทธิ์ของงาน รักษามาตรฐาน มีคุณภาพ โปร่งใส และตรวจสอบได้

ข้อ ๑๑ ข้าราชการฝ่ายอัยการต้องยึดมั่นในหลักจรรยาวิชาชีพขององค์กร

ข้อ ๑๒ ข้าราชการฝ่ายอัยการต้องไม่รับทรัพย์สินของกำนันหรือประโยชน์อื่นใดโดยมิชอบด้วยกฎหมาย อันเนื่องมาจากการปฏิบัติหน้าที่ และจะต้องดูแลให้บุคคลในครอบครัวปฏิบัติเช่นเดียวกันด้วย

การรับทรัพย์สินของกำนันหรือประโยชน์อื่นใดที่พึงให้กันตามอัธยาศัย และประเพณีต้องมีมูลค่าไม่เกินกว่าที่กำหนดไว้ในระเบียบแบบแผนของทางราชการ

ข้อ ๑๓ ข้าราชการฝ่ายอัยการจะต้องไม่ยินยอมให้บุคคลในครอบครัว ก้าวก้าวยการปฏิบัติหน้าที่ของตนหรือของผู้อื่น และจะต้องไม่ยินยอมให้ผู้อื่นใช้ตำแหน่งหน้าที่ของตนแสวงหาประโยชน์อันมิชอบ

ข้อ ๑๔ ข้าราชการฝ่ายอัยการต้องรักษาความลับของทางราชการ และไม่เปิดเผยความลับแก่บุคคลใดซึ่งไม่มีอำนาจหน้าที่ตามกฎหมายที่จะล่วงรู้ความลับนั้น

หมวด ๔

จริยธรรมข้าราชการอัยการ

ข้อ ๑๕ ข้าราชการอัยการต้องรักษาไว้ซึ่งอุดมการณ์แห่งวิชาชีพ และจริยธรรมนี้อย่างเคร่งครัด ไม่กระทำการใด ๆ อันอาจนำมาซึ่งความเสื่อมเสียต่อเกียรติศักดิ์แห่งวิชาชีพ

ข้อ ๑๖ ข้าราชการอัยการต้องพิจารณาสิ่งคดีด้วยความมีอิสระและปฏิบัติหน้าที่ให้เป็นไปโดยเที่ยงธรรม

ข้อ ๑๗ ข้าราชการอัยการต้องไม่ประกอบอาชีพ หรือวิชาชีพ หรือกระทำการกิจการใดอันเป็นการกระทบกระเทือนถึงการปฏิบัติหน้าที่ หรือเสื่อมเสียถึงเกียรติศักดิ์แห่งตำแหน่งหน้าที่ราชการ

หมวด ๕

จริยธรรมข้าราชการตุลาการ

ข้อ ๑๘ ข้าราชการตุลาการต้องรักษาไว้ซึ่งอุดมการณ์แห่งวิชาชีพและจริยธรรมนี้อย่างเคร่งครัด ไม่กระทำการใด ๆ อันอาจนำมาซึ่งความเสื่อมเสียถึงเกียรติศักดิ์แห่งตำแหน่งหน้าที่ราชการ

ข้อ ๑๙ ข้าราชการตุลาการต้องไม่ประมาทเลินเล่อในหน้าที่ราชการ

ข้อ ๒๐ ข้าราชการตุลาการต้องสุภาพเรียบร้อย รักษาความสามัคคี และต้องช่วยเหลือกันในการปฏิบัติราชการระหว่างข้าราชการด้วยกัน และผู้ร่วมปฏิบัติราชการ

ข้อ ๒๑ ข้าราชการตุลาการต้องวางตัวเป็นกลาง ละเว้นการมีส่วนร่วมทั้งทางตรงและทางอ้อมในการกระทำอันอาจก่อให้เกิดความเสียหายในการปฏิบัติหน้าที่

ข้อ ๒๒ ข้าราชการตุลาการต้องอุทิศเวลาของตนให้แก่ราชการ จะละทิ้งหรือทอดทิ้งหน้าที่ราชการมิได้

ข้อ ๒๓ ข้าราชการตุลาการต้องส่งเสริมและสนับสนุนงานของข้าราชการอัยการให้ดำเนินไปอย่างมีประสิทธิภาพและรวดเร็ว รวมถึงให้ความร่วมมือในการปรับปรุง และพัฒนาระบบงานเพื่อให้สามารถปฏิบัติภารกิจสำเร็จลุล่วงได้อย่างมีประสิทธิภาพเกิดผลสัมฤทธิ์ของงาน

หมวด ๖

จรรยาข้าราชการฝ่ายอัยการ

ข้อ ๒๔ ข้าราชการฝ่ายอัยการพึงหลีกเลี่ยงและละเว้นจากอบายมุขทั้งปวงหรือกระทำการอื่นใด ที่อาจนำไปสู่ความเสื่อมเสียต่อตนเอง ครอบครัว และสำนักงานอัยการสูงสุด

ข้อ ๒๕ ข้าราชการฝ่ายอัยการพึงให้ความร่วมมือในการประสานงานระหว่างศาล ตำรวจ ทนายความ เจ้าหน้าที่ในหน่วยงานอื่น และประชาชน โดยมีเป้าหมายเพื่ออำนวยความยุติธรรมให้เป็นไปด้วยความบริสุทธิ์และเกิดประโยชน์สูงสุดแก่ประชาชน

ข้อ ๒๖ ผู้บังคับบัญชาของข้าราชการฝ่ายอัยการทุกระดับพึงปฏิบัติตนเป็นแบบอย่างที่ดีแก่ผู้ใต้บังคับบัญชาในการจรรโลงและรักษาจริยธรรมของข้าราชการฝ่ายอัยการ และพึงใช้ความรู้ และเที่ยงธรรมในการบริหารงานบุคคลให้เป็นไปตามหลักคุณธรรมเสมอ หมั่นส่งเสริมให้ผู้ใต้บังคับบัญชาได้ศึกษาหาความรู้เพิ่มเติม และสร้างเสริมจิตสำนึกในการพัฒนาคุณธรรม ตลอดจนความคิดริเริ่มสร้างสรรค์ต่อสำนักงานอัยการสูงสุด

ข้อ ๒๗ ข้าราชการฝ่ายอัยการซึ่งเป็นผู้บังคับบัญชา พึงดูแลเอาใจใส่ผู้ใต้บังคับบัญชา ทั้งในด้านการปฏิบัติงาน ขวัญกำลังใจ สวัสดิการ และยอมรับฟังความคิดเห็นของผู้ใต้บังคับบัญชา ตลอดจนปกครองผู้ใต้บังคับบัญชาในระบบคุณธรรม

การรายงานความดีความชอบของผู้ใต้บังคับบัญชา การโยกย้าย การเลื่อนชั้น ให้ใช้ระบบคุณธรรม โดยพิจารณาถึงความซื่อสัตย์สุจริต ความรู้ ความสามารถ ผลงานดีเด่น และระบบอาวุโส เป็นเกณฑ์พิจารณา และให้คำนึงถึงพฤติกรรมทางจริยธรรมของบุคคลดังกล่าวด้วย

ข้อ ๒๘ ข้าราชการฝ่ายอัยการพึงวางตนให้เหมาะสม ครองตนอย่างพอเพียง สมฐานะานุรูป

ข้อ ๒๙ ข้าราชการฝ่ายอัยการพึงพัฒนาตนให้มีบุคลิกภาพที่ดีงาม และแต่งกายสุภาพเรียบร้อย เหมาะสม ทั้งในขณะปฏิบัติหน้าที่และในการเข้าสังคม

ข้อ ๓๐ ข้าราชการฝ่ายอัยการพึงเป็นผู้มีวิสัยทัศน์และพึงรับฟังความคิดเห็นของผู้อื่น

ข้อ ๓๑ ข้าราชการฝ่ายอัยการพึงพิทักษ์รักษาทรัพยากรธรรมชาติ สิ่งแวดล้อม และความหลากหลายทางชีวภาพ รวมทั้งปกป้องคุ้มครองประโยชน์สาธารณะ

ข้อ ๓๒ ข้าราชการฝ่ายอัยการพึงเอาใจใส่ดูแลรักษาสถานที่ทำงาน สถานที่พักอาศัยของทางราชการ และบริเวณสถานที่ดังกล่าวให้สง่างาม

ข้าราชการฝ่ายอัยการพึงถนอมรักษาทักษะสินของทางราชการให้อยู่ในสภาพเรียบร้อยใช้การได้ตลอดเวลา

ข้อ ๓๓ ข้าราชการฝ่ายอัยการพึงใฝ่หาความรู้ เพิ่มพูนความรู้และทักษะในการทำงาน ตลอดจนติดตามการพัฒนาทางกฎหมายอย่างสม่ำเสมอ

หมวด ๗

การรักษาจริยธรรม จรรยา และการลงโทษ

ข้อ ๓๔ ข้าราชการฝ่ายอัยการผู้ใดฝ่าฝืน หรือไม่ปฏิบัติตามจริยธรรม
ข้อใดข้อหนึ่งในประมวลจริยธรรมนี้ ให้ถือว่าข้าราชการฝ่ายอัยการผู้นั้นประพฤติผิดวินัย
การดำเนินการทางวินัยและการลงโทษผู้ประพฤติผิดวินัยตามวรรคแรก
ให้เป็นไปตามกฎหมายและระเบียบของทางราชการ

ข้อ ๓๕ ข้าราชการฝ่ายอัยการผู้ใดไม่ปฏิบัติตามจรรยาข้าราชการฝ่ายอัยการ
ให้ผู้บังคับบัญชามีอำนาจตักเตือนด้วยวาจาหรือเป็นหนังสือก็ได้

ข้าราชการฝ่ายอัยการผู้ใดได้รับการตักเตือนเป็นหนังสือจากผู้บังคับบัญชา
ตามวรรคแรกแล้วประพฤติผิดจรรยาข้าราชการฝ่ายอัยการซ้ำอีก ให้ผู้บังคับบัญชา
มีอำนาจออกคำสั่งตามที่เห็นสมควร

หมวด ๘

จริยธรรมและจรรยาของบุคลากร

ข้อ ๓๖ ให้นำความใน หมวด ๓ หมวด ๕ หมวด ๖ และหมวด ๗ มาใช้
บังคับกับบุคลากรโดยอนุโลม

ข้อ ๓๗ การทำสัญญาจ้างปฏิบัติงานสำหรับบุคลากรนั้นให้มีข้อกำหนด
เกี่ยวกับจริยธรรมและจรรยาไว้ในสัญญา และให้ถือว่าการฝ่าฝืนหรือไม่ปฏิบัติตาม
จริยธรรมและจรรยาที่กำหนดเป็นเหตุบอกเลิกสัญญาด้วย

บุคลากรผู้ใดถูกวินิจฉัยว่ากระทำผิดจริยธรรมหรือจรรยา สำนักงาน
อัยการสูงสุดอาจถือเป็นเหตุไม่ทำสัญญาจ้างบุคลากรผู้นั้นปฏิบัติงานในคราวต่อไปก็ได้

หนังสือสำนักงานอัยการสูงสุด
ที่ อส ๐๐๐๔ (คก๑)/๘๒๗๓
ลงวันที่ ๑๔ มิถุนายน ๒๕๖๕
เรื่อง การแต่งตั้งอัยการสูงสุด



สำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา
เลขรับ 1665
วันที่ 14 มิ.ย. 2565
เวลา 12.22 น.

ที่ อส ๐๐๐๔(คก๑)/ 8277

สำนักงานอัยการสูงสุด
อาคารราชปรีดิเรกฤทธิ์
ศูนย์ราชการเฉลิมพระเกียรติฯ
ถนนแจ้งวัฒนะ แขวงทุ่งสองห้อง
เขตหลักสี่ กรุงเทพฯ ๑๐๒๑๐

๑๔ มิถุนายน ๒๕๖๕

เรื่อง การแต่งตั้งอัยการสูงสุด

กราบเรียน ประธานวุฒิสภา

กลุ่มงานบริหารทั่วไป
รับที่ 75 / 65
วันที่ 14 มิ.ย. 2565
เวลา 13.40 น.
สำนักกำกับและตรวจสอ

สิ่งที่ส่งมาด้วย ๑. สำเนารายงานการประชุม ก.อ. ครั้งที่ ๗/๒๕๖๕ เมื่อวันที่ ๗ มิถุนายน ๒๕๖๕
๒. ประวัติของนางสาวนารี ตันตเสถียร

ด้วยคณะกรรมการอัยการ (ก.อ.) ในการประชุมครั้งที่ ๗/๒๕๖๕ เมื่อวันที่ ๗ มิถุนายน ๒๕๖๕ ที่ประชุมได้มีมติเป็นเอกฉันท์ให้เลื่อนนางสาวนารี ตันตเสถียร อธิบดีอัยการ สำนักงานที่ปรึกษาากฎหมาย ชั้นแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่ง อัยการสูงสุด ทั้งนี้ ตั้งแต่วันที่ ๑ ตุลาคม พ.ศ. ๒๕๖๕ เป็นต้นไป รายละเอียดปรากฏตามสิ่งที่ส่งมาด้วย

ตามพระราชบัญญัติองค์กรอัยการและพนักงานอัยการ พ.ศ. ๒๕๕๓ มาตรา ๑๐ บัญญัติว่า

“การแต่งตั้งและการให้อัยการสูงสุดพ้นจากตำแหน่งต้องเป็นไปตามมติของ ก.อ. และได้รับความเห็นชอบจากวุฒิสภา และให้ประธานวุฒิสภาเป็นผู้ลงนามรับสนองพระบรมราชโองการแต่งตั้งอัยการสูงสุด การแต่งตั้งพนักงานอัยการอื่นและการให้พนักงานอัยการพ้นจากตำแหน่งให้เป็นไปตามกฎหมายว่าด้วยระเบียบข้าราชการฝ่ายอัยการ”

ฉะนั้น จึงกราบเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณานำเสนอวุฒิสภาให้ความเห็นชอบและนำความกราบบังคมทูลเพื่อทรงพระกรุณาโปรดเกล้าโปรดกระหม่อมแต่งตั้งต่อไป

ขอแสดงความนับถืออย่างยิ่ง

(นายสิทธ์ชัย ทินนัชฌอน)
อัยการสูงสุด

กลุ่มงานถอดถอนและตรวจสอบ
รับที่ 15 / 2565
วันที่ 14 มิ.ย. 2565
เวลา 14.44 น.
สำนักกำกับและตรวจสอบ

สำนักงานคณะกรรมการอัยการ

โทร.๐ ๒๑๔๒ ๑๘๔๒

โทรสาร ๐ ๒๑๔๓ ๙๔๘๑

ไปรษณีย์อิเล็กทรอนิกส์ cmiss@ago.go.th

กลุ่มงานระเบียบวาระการประชุมวุฒิสภา

เลขรับที่ 166 / 2565
วันที่ 21 มิ.ย. 65 เวลา 15.38 น.

รายงานการประชุม ก.อ.

ครั้งที่ ๗/๒๕๖๕

วันพุธที่ ๘ มิถุนายน ๒๕๖๕ เวลา ๐๙.๓๐ น.

ณ ห้องประชุม ๙๐๑ ชั้น ๙ สำนักงานอัยการสูงสุด อาคารราชบุรีดิเรกฤทธิ์

ผู้มาประชุม

๑.	นายพร	ยุติธรรมดำรง		ประธาน ก.อ.
๒.	นายสิงห์ชัย	ทนนช้อน	อัยการสูงสุด	รองประธาน ก.อ.
๓.	นายชาติพงษ์	จิระพันธุ์	รองอัยการสูงสุด	ก.อ.
๔.	นายวาทิน	ศรีตระกูล	รองอัยการสูงสุด	ก.อ.
๕.	นายมันเกียรติ	ธนวิจิตรพันธ์	รองอัยการสูงสุด	ก.อ.
๖.	นางสุรางค์	นาสมใจ	รองอัยการสูงสุด	ก.อ.
๗.	นายสมศักดิ์	เวทย์วิไล	รองอัยการสูงสุด	ก.อ.
๘.	นายเฉลิมพล	เพ็ญสูตร		ก.อ.ผู้ทรงคุณวุฒิ
๙.	นายกำชัย	จงจักรพันธ์		ก.อ.ผู้ทรงคุณวุฒิ
๑๐.	นายกายสิทธิ์	พิศวงปราการ		ก.อ.ผู้ทรงคุณวุฒิ
๑๑.	นายธนพิชญ์	มูลพฤษ		ก.อ.ผู้ทรงคุณวุฒิ
๑๒.	นายสุวิษ	ชูตระกูล		ก.อ.ผู้ทรงคุณวุฒิ
๑๓.	นางสาวนารี	ตัญญเสถียร		ก.อ.ผู้ทรงคุณวุฒิ
๑๔.	นายศักดิ์ดา	ช่วงรังษี		ก.อ.ผู้ทรงคุณวุฒิ
๑๕.	นายพรชัย	ชลวาณิชกุล		ก.อ.ผู้ทรงคุณวุฒิ
๑๖.	นายธรรพ์	ชาติจันทร์		เลขานุการ ก.อ.
๑๗.	นายวัชระ	อินทสุต		ผู้ช่วยเลขานุการ ก.อ.
๑๘.	นายอนุชา	วัฒนวิภา		ผู้ช่วยเลขานุการ ก.อ.
๑๙.	นายสมพงษ์	ตั้งศิริ		ผู้ช่วยเลขานุการ ก.อ.

ผู้เข้าร่วมประชุม

๑.	นายธรรพ์ชัย	ธรรมชัยเดชา	เลขานุการอัยการสูงสุด
----	-------------	-------------	-----------------------

เริ่มประชุมเวลา ๐๙.๓๐ น.

ระเบียบวาระที่ ๑ เรื่องที่ประธานแจ้งให้ที่ประชุมทราบ

ไม่มี

ระเบียบวาระที่ ๒ เรื่อง รับรองรายงานการประชุม ก.อ. ครั้งที่ ๖/๒๕๖๕ เมื่อวันที่ ๑๘ พฤษภาคม ๒๕๖๕

นายธรรมพ์ ชาลีจันทร์ เลขานุการ ก.อ. :- ฝ่ายเลขานุการขอแก้ไข ดังนี้

๑. ระเบียบวาระการประชุม ก.อ. ครั้งที่ ๖/๒๕๖๕ ระเบียบวาระที่ ๖ เรื่อง นายชัยณรงค์ แสงทองอร่าม เมื่อครั้งดำรงตำแหน่งอัยการผู้เชี่ยวชาญ สำนักงานคดีอาญา ถูกกล่าวหาว่ากระทำผิดวินัยอย่างร้ายแรง โดยฝ่ายเลขานุการเสนอรายชื่อกรรมการและเลขานุการคณะกรรมการสอบสวนทางวินัยอย่างร้ายแรง ข้าราชการอัยการเป็นนางวันเพ็ญ ยิ่งยงวัฒนากุล อัยการพิเศษฝ่ายคดีทรัพย์สินทางปัญญาและการค้าระหว่างประเทศ ๒ ที่ถูกต้องเป็นนางวันเพ็ญ ยิ่งยงวัฒนากุล อัยการพิเศษฝ่ายคดีทรัพย์สินทางปัญญาและการค้าระหว่างประเทศ ๒ ซึ่งฝ่ายเลขานุการได้แก้ไขในรายงานการประชุมเรียบร้อยแล้ว

๒. ในรายงานการประชุม ก.อ. ครั้งที่ ๖/๒๕๖๕ ระเบียบวาระที่ ๗ เรื่อง นายเนตร นาคสุข เมื่อครั้งดำรงตำแหน่งรองอัยการสูงสุด ถูกกล่าวหาว่ากระทำผิดวินัยอย่างร้ายแรง ที่ประชุมไม่ได้ระบุวันที่ นายเนตร นาคสุข ถูกลงโทษทางวินัยสถานให้ออกจากราชการ จึงขอเสนอที่ประชุมกำหนดวันถูกลงโทษด้วย

มติที่ประชุม :- ที่ประชุมพิจารณาแล้วมีมติ ดังนี้

๑. รับทราบและรับรองรายงานการประชุม ก.อ. ครั้งที่ ๖/๒๕๖๕ เมื่อวันที่ ๑๘ พฤษภาคม ๒๕๖๕

๒. เห็นชอบให้ลงโทษนายเนตร นาคสุข สถานให้ออกจากราชการ ตามพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการฝ่ายอัยการ พ.ศ. ๒๕๕๓ มาตรา ๘๕ (๗), ๘๗ ทั้งนี้ ตั้งแต่วันที่ ๑๙ ตุลาคม พ.ศ. ๒๕๖๔ (ซึ่งเป็นวันที่อัยการสูงสุดได้อนุญาตให้นายเนตร นาคสุข ลาออกจากราชการ) เป็นต้นไป

ระเบียบวาระที่ ๓ ถึงระเบียบวาระที่ ๘ เรื่องเพื่อพิจารณา

ระเบียบวาระที่ ๓ เรื่อง การพิจารณาแต่งตั้งอัยการสูงสุด

ด้วยนายสิงห์ชัย ทนินช้อน อัยการสูงสุด ซึ่งมีอายุครบหกสิบห้าปีบริบูรณ์ในถึงบประมาณ ๒๕๖๕ จะพ้นจากตำแหน่งที่ดำรงอยู่เมื่อสิ้นปีงบประมาณ ๒๕๖๕ และให้ไปดำรงตำแหน่งอัยการอาวุโสจนกว่าจะพ้นจากราชการ ตามมาตรา ๓๙ แห่งพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการฝ่ายอัยการ พ.ศ. ๒๕๕๓ แก้ไขเพิ่มเติม โดยพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการฝ่ายอัยการ (ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๖๐

ตามพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการฝ่ายอัยการ พ.ศ. ๒๕๕๓ มาตรา ๔๒ บัญญัติว่า

“การแต่งตั้งข้าราชการอัยการให้ดำรงตำแหน่งอัยการสูงสุด ให้เป็นไปตามกฎหมายว่าด้วยองค์กรอัยการและพนักงานอัยการ

ในการเสนอชื่อผู้สมควรดำรงตำแหน่งอัยการสูงสุดเพื่อขอความเห็นชอบจาก ก.อ. ให้ประธาน ก.อ. เป็นผู้เสนอ โดยคำนึงถึงอาวุโส ความรู้ความสามารถ ความรับผิดชอบ ประวัติการปฏิบัติราชการ และพฤติกรรมทางจริยธรรมของบุคคลนั้น

ในกรณีที่ ก.อ. ไม่ให้ความเห็นชอบการแต่งตั้งบุคคลตามที่ประธาน ก.อ. เสนอตามวรรคสอง ให้ประธาน ก.อ. เสนอชื่อบุคคลอื่นโดยเรียงตามลำดับอาวุโส และให้ ก.อ. พิจารณาตามหลักเกณฑ์ตามวรรคสอง ให้นำบทบัญญัติมาตรา ๓๘ วรรคสาม มาใช้บังคับโดยอนุโลม”

และตามพระราชบัญญัติองค์กรอัยการและพนักงานอัยการ พ.ศ. ๒๕๕๓ มาตรา ๑๐ บัญญัติว่า
“การแต่งตั้งและการให้อัยการสูงสุดพ้นจากตำแหน่งต้องเป็นไปตามมติของ ก.อ. และได้รับความเห็นชอบจากวุฒิสภา และให้ประธานวุฒิสภาเป็นผู้ลงนามรับสนองพระบรมราชโองการแต่งตั้งอัยการสูงสุด
การแต่งตั้งพนักงานอัยการอื่นและการให้พนักงานอัยการพ้นจากตำแหน่งให้เป็นไปตามกฎหมายว่าด้วยระเบียบข้าราชการฝ่ายอัยการ”

นอกจากนี้ข้าราชการอัยการชั้น ๗ ตำแหน่งรองอัยการสูงสุด และผู้ตรวจการอัยการทั้งหมดจำนวน ๑๗ ราย จะมีอายุครบหกสิบห้าปีบริบูรณ์ในปีงบประมาณ ๒๕๖๕ ซึ่งจะพ้นจากตำแหน่งที่ดำรงอยู่เมื่อสิ้นปีงบประมาณ ๒๕๖๕ และไปดำรงตำแหน่งอัยการอาวุโสจนกว่าจะพ้นจากราชการ ตามมาตรา ๓๙ แห่งพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการฝ่ายอัยการ พ.ศ. ๒๕๕๓ แก้ไขเพิ่มเติมโดยพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการฝ่ายอัยการ (ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๖๐

สำนักงานอัยการสูงสุดจึงเห็นควรพิจารณาเลื่อนตำแหน่งและแต่งตั้งข้าราชการอัยการชั้น ๖ ตำแหน่งอธิบดีอัยการซึ่งอยู่ในเกณฑ์จะได้รับการพิจารณาเลื่อนตำแหน่งและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งข้าราชการอัยการชั้น ๗ จำนวน ๒๕ ราย ซึ่งมีคุณสมบัติเหมาะสม ตามความในมาตรา ๔๒ แห่งพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการฝ่ายอัยการ พ.ศ. ๒๕๕๓ โดยคำนึงถึงอาวุโส ความรู้ความสามารถ ความรับผิดชอบ มีประวัติการปฏิบัติราชการ และมีพฤติกรรมทางจริยธรรมเหมาะสม เพื่อเลื่อนตำแหน่งและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งอัยการสูงสุด ทั้งนี้ ตั้งแต่วันที่ ๑ ตุลาคม พ.ศ. ๒๕๖๕ เป็นต้นไป

ประธาน ก.อ. จึงเสนอ ก.อ. เพื่อโปรดพิจารณา

อนึ่ง เนื่องจากนางสาวนารี ตันตเสถียร ก.อ.ผู้ทรงคุณวุฒิ นายศักดา ช่างรังษี ก.อ.ผู้ทรงคุณวุฒิ และนายธรรมพ์ ชาลีจันทร์ อธิบดีอัยการ สำนักงานคณะกรรมการอัยการ เลขานุการ ก.อ. เป็นข้าราชการอัยการชั้น ๖ ตำแหน่งอธิบดีอัยการ ซึ่งอยู่ในเกณฑ์ที่จะได้รับการพิจารณาเลื่อนตำแหน่งและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งข้าราชการอัยการชั้น ๗ จำนวน ๒๕ ราย ที่มีคุณสมบัติเหมาะสม เพื่อเลื่อนตำแหน่งและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งอัยการสูงสุด นางสาวนารี ตันตเสถียร นายศักดา ช่างรังษี และนายธรรมพ์ ชาลีจันทร์ จึงขอออกจากห้องประชุม

นายเพชร ยุติธรรมดำรง ประธาน ก.อ. :- การแต่งตั้งข้าราชการอัยการให้ดำรงตำแหน่งอัยการสูงสุดนั้นเป็นไปตามพระราชบัญญัติองค์กรอัยการและพนักงานอัยการ พ.ศ. ๒๕๕๓ มาตรา ๑๐ วรรคหนึ่ง และพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการฝ่ายอัยการ พ.ศ. ๒๕๕๓ มาตรา ๔๒ วรรคสอง โดยในการเสนอชื่อผู้สมควรดำรงตำแหน่งอัยการสูงสุดเพื่อขอความเห็นชอบจาก ก.อ. ให้ประธาน ก.อ. เป็นผู้เสนอ โดยคำนึงถึงอาวุโส ความรู้ความสามารถ ความรับผิดชอบ ประวัติการปฏิบัติราชการ และพฤติกรรมทางจริยธรรมของบุคคลนั้น และในกรณีที่ ก.อ. ไม่ให้ความเห็นชอบการแต่งตั้งบุคคลตามที่ประธาน ก.อ. เสนอตามวรรคสองให้ประธาน ก.อ. เสนอชื่อบุคคลอื่นโดยเรียงตามลำดับอาวุโส และให้ ก.อ. พิจารณาตามหลักเกณฑ์ตามวรรคสอง เมื่อได้พิจารณารายชื่อข้าราชการอัยการชั้น ๖ ตำแหน่งอธิบดีอัยการซึ่งอยู่ในเกณฑ์จะได้รับการพิจารณาเลื่อนตำแหน่งและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งข้าราชการอัยการชั้น ๗ จำนวน ๒๕ ราย รวมทั้งตรวจสอบลำดับอาวุโสของ

ข้าราชการอัยการ ประวัติการรับราชการ ในเรื่องของลำดับอาวุโสกับกฎหมายของ ก.พ. มีส่วนที่เกี่ยวข้องกัน คำว่าการรับราชการหรือความอาวุโส นั้นให้รวมความไปถึงการได้รับเครื่องราชอิสริยาภรณ์ด้วย ใครได้รับเครื่องราชอิสริยาภรณ์ในชั้นเดียวกันนั้นก่อนก็จัดเรียงตามลำดับอาวุโสให้ตามนั้นด้วย จึงขอพิจารณาเพียง ๕ ลำดับแรก คือ นางสาวนารี ตัณฑเสถียร นายอำนาจ เจตน์เจริญรักษ์ นายสมเกียรติ คุ้มพัฒนานนท์ นายไพรัช พรสมบุญศิริ และนายศักดิ์ ช่างรังษี โดยนางสาวนารี ตัณฑเสถียร และนายอำนาจ เจตน์เจริญรักษ์ เข้ารับราชการเป็นข้าราชการอัยการเมื่อวันที่ ๑๕ สิงหาคม ๒๕๒๘ นายสมเกียรติ คุ้มพัฒนานนท์ และนายไพรัช พรสมบุญศิริ เข้ารับราชการเป็นข้าราชการอัยการเมื่อวันที่ ๑ พฤษภาคม ๒๕๓๐ และนายศักดิ์ ช่างรังษี เข้ารับราชการเป็นข้าราชการอัยการเมื่อวันที่ ๑ พฤษภาคม ๒๕๓๒ นางสาวนารี ตัณฑเสถียร ได้รับเครื่องราชอิสริยาภรณ์ชั้นมหาปรมาภรณ์ช้างเผือก ซึ่งเป็นสายสะพายชั้นสูงสุด เมื่อปี ๒๕๕๔ ส่วนที่เหลือได้รับเครื่องราชอิสริยาภรณ์ชั้นมหาปรมาภรณ์ช้างเผือกเมื่อปี ๒๕๕๖ นางสาวนารี ตัณฑเสถียร สำเร็จการศึกษา นิติศาสตรบัณฑิต จากจุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย เนติบัณฑิตจากสำนักอบรมศึกษากฎหมายแห่งเนติบัณฑิตยสภา Master of Comparative Jurisprudence จาก HOWARD UNIVERSITY สหรัฐอเมริกา Master of Law in International Legal Studies จาก AMERICAN UNIVERSITY สหรัฐอเมริกา และ Master of Law in International and Comparative Law จาก VRIJE UNIVERSITY OF BRUSSEL เบลเยียม แม้ตามประวัติการรับราชการนางสาวนารี ตัณฑเสถียร จะรับผิดชอบคดีอาญาจำนวนน้อย แต่ก็ได้ทำคดีเพชรชามู ซึ่งเป็นคดีสำคัญและมีการดำเนินคดีต่อเนื่อง หลังจากนั้นก็ได้ดำรงตำแหน่งที่สำนักงานที่ปรึกษากฎหมายตลอดมา

นายพรชัย ชลวานิชกุลก.อ.ผู้ทรงคุณวุฒิ :- เกี่ยวกับประวัติในเรื่องผลงานของนางสาวนารี ตัณฑเสถียร ช่วงที่รับราชการที่สำนักงานที่ปรึกษากฎหมายได้ทำงานเกี่ยวกับสัญญาโครงการพื้นที่ทับซ้อนไทย-มาเลเซีย การซื้อก๊าซธรรมชาติจากประเทศพม่า และการซื้อไฟฟ้าจากสาธารณรัฐประชาธิปไตยประชาชนลาว นอกจากนี้ยังมีส่วนร่วมในการเจรจาร่างสัญญาเกี่ยวกับการบริหารจัดการทรัพย์สินของจุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย เช่น มาบุญครอง และพื้นที่บริเวณข้างเคียงจนเป็นที่ยอมรับจากรัฐบาลให้เป็นต้นแบบในโครงการอื่น ๆ จนเกิดถ้อยคำว่ามาบุญครองโมเดล และในช่วงสองปีที่ผ่านมาก็มีเรื่องของโควิด 19 ซึ่งสำนักงานอัยการสูงสุดต้องตรวจร่างสัญญาประมาณ ๔๐ กว่าฉบับ ภายใต้การนำของนางสาวนารี ตัณฑเสถียร ก็สามารถดำเนินการตรวจร่างสัญญาได้เป็นที่เรียบร้อย นอกจากนี้ท่านยังรับเป็นอาจารย์พิเศษสอนระดับปริญญาตรี ปริญญาโท ในเรื่องร่างสัญญาของรัฐที่คณะนิติศาสตร์ จุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย จนเมื่อปี ๒๕๖๔ ท่านได้รับเกียรติคุณดีเด่นจากคณะนิติศาสตร์ จุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย มีความซื่อสัตย์สุจริต เป็นที่ยอมรับของวงการอัยการ

นายพรช ยุตธรรมดำรง ประธาน ก.อ. :-ในเรื่องของการตรวจร่างสัญญา ที่ผ่านมาทางรัฐบาลได้มีการนำเสนอในเรื่องของการร่างสัญญาเพื่อจะซื้อวัคซีนมาฉีดให้กับประชาชนคนไทย เท่าที่ทราบบางเรื่องทางกระทรวงสาธารณสุขส่งร่างสัญญามาตรวจสอบตอนเช้าแต่ขอตอนบ่ายเพื่อที่กระทรวงสาธารณสุขจะได้ลงนามในสัญญา บางครั้งส่งวันนี้แล้วขอร่างสัญญาวันพรุ่งนี้ เป็นต้น ซึ่งนางสาวนารี ตัณฑเสถียร ก็ได้ทำหน้าที่ตามที่รัฐบาลร้องขอ และนำเสนอท่านอัยการสูงสุดจนทันเวลาทุกเรื่อง อีกประเด็นหนึ่ง ก่อนเข้าประชุมในวันนี้มีผู้ร้องซึ่งเป็นตัวแทนของสหภาพการประปาส่วนภูมิภาคมายื่นหนังสือร้องเรียนว่า นางสาวนารี ตัณฑเสถียร ไม่เหมาะสมที่จะเป็นอัยการสูงสุด กรณีนางสาวนารี ตัณฑเสถียร เป็นผู้ลงนามในหนังสือถึงการประปาส่วนภูมิภาคและผ่านร่างสัญญาแก้ไขและขยายระยะเวลาสัญญาให้สิทธิดำเนินการผลิตและจำหน่ายน้ำประปาที่การประปาส่วนภูมิภาคส่งมาให้

สำนักงานอัยการสูงสุดตรวจพิจารณาตามอำนาจหน้าที่ ขอดีโปรดอย่าเสนอชื่อดังกล่าวเป็นอัยการสูงสุด ตามความเห็นส่วนตัวเห็นว่า การตรวจร่างสัญญาอาจจะมีการขัดผลประโยชน์ต่าง ๆ ระหว่างในหน่วยงานนั้น กับผู้บริหารสูงสุดในหน่วยงานนั้น สำนักงานอัยการสูงสุดไม่ได้มีการเข้าไปเกี่ยวข้องในเรื่องของการเอื้อประโยชน์ หรือการอนุมัติหรือการอนุญาตในการทำสัญญาระหว่างทางราชการหรือหน่วยงานของรัฐกับเอกชน เพียงแต่ เมื่อหน่วยงานของรัฐส่งร่างสัญญามาให้สำนักงานอัยการสูงสุดตรวจสอบหรือตรวจร่างสัญญา สำนักงานอัยการสูงสุด ก็จะพิจารณาร่างสัญญาตามร่างสัญญาที่หน่วยงานของรัฐนั้นส่งมา ซึ่งการตรวจร่างสัญญาก็อาจไม่เป็นไปตาม ความประสงค์ของหน่วยงานที่ส่งร่างสัญญาไป เพราะสำนักงานอัยการสูงสุดจะต้องพิจารณารายละเอียดและ เงื่อนไขของสัญญาให้สอดคล้องกับบทบัญญัติของกฎหมาย รักษาผลประโยชน์ของประชาชน ด้วยความละเอียด รอบคอบ บางครั้งก็จะให้ข้อสังเกตหรือข้อติติงว่าร่างสัญญาดังกล่าวจะเป็นการเอื้อประโยชน์ต่อเอกชนหรือ จะทำให้ทางราชการเสียหาย ความขัดข้องใจระหว่างหน่วยงานของรัฐดังกล่าวกับสหภาพฯ ถือเป็นเรื่องภายใน ของหน่วยงานนั้น ซึ่งมีกรรมการบริหารเป็นของตนเอง การตรวจร่างสัญญากับการบริหารภายในของรัฐวิสาหกิจ ไม่มีส่วนเกี่ยวข้องกับงานในหน้าที่ของสำนักงานที่ปรึกษากฎหมายหรือสำนักงานอัยการสูงสุดแต่อย่างใด รายละเอียดในหนังสือที่ยื่นมาน่าจะเป็นความเข้าใจที่คลาดเคลื่อน ดังนั้น จึงขอเสนอให้เลื่อนางสาวนารี ตัณฑเสถียร อธิบดีอัยการ สำนักงานที่ปรึกษากฎหมาย ผู้มีคุณสมบัติเหมาะสมตามพระราชบัญญัติระเบียบ ข้าราชการฝ่ายอัยการ พ.ศ. ๒๕๕๓ มาตรา ๔๒ โดยคำนึงถึงอาวุโส ความรู้ความสามารถ ความรับผิดชอบ มีประวัติการปฏิบัติราชการ มีพฤติกรรมทางจริยธรรมเหมาะสม มีคะแนนประเมิน ๒ รอบ อยู่ในเกณฑ์ดีมาก ผ่านการประเมินให้ดำรงตำแหน่งสูงขึ้นได้ ไม่มีเรื่องที่อยู่ในระหว่างการฟ้องร้องต่อศาล ไม่มีเรื่องที่ถูกกล่าวหาทางวินัย และไม่มีเรื่องที่อยู่ระหว่างการดำเนินการของคณะกรรมการ ป.ป.ช. ในชั้นการตรวจสอบ/ไต่สวน ข้อเท็จจริง หรือมีมติชี้มูลความผิดทางอาญา ให้ดำรงตำแหน่งอัยการสูงสุด ทั้งนี้ ตั้งแต่วันที่ ๑ ตุลาคม พ.ศ. ๒๕๖๕ เป็นต้นไป

มติที่ประชุม :- ที่ประชุมพิจารณาแล้วมีมติเป็นเอกฉันท์เห็นชอบให้เลื่อนางสาวนารี ตัณฑเสถียร อธิบดีอัยการ สำนักงานที่ปรึกษากฎหมาย ขึ้นแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่ง อัยการสูงสุด รับเงินเดือน ข้าราชการอัยการชั้น ๘ ชั้น ๘๑,๙๒๐ บาท เงินประจำตำแหน่ง ๕๐,๐๐๐ บาท ทั้งนี้ ตั้งแต่วันที่ ๑ ตุลาคม พ.ศ. ๒๕๖๕ เป็นต้นไป และให้ดำเนินการตามกฎหมายว่าด้วยองค์กรอัยการและพนักงานอัยการต่อไป

ระเบียบวาระที่ ๔ เรื่อง สำนักงานศาลยุติธรรมขอโอนข้าราชการอัยการไปเป็นข้าราชการตุลาการ
ในตำแหน่งผู้ช่วยผู้พิพากษา

ด้วยสำนักงานศาลยุติธรรมได้มีหนังสือ ที่ ศย ๐๐๓/๗๓๒๔ ลงวันที่ ๑๗ พฤษภาคม ๒๕๖๕ แจ้งว่า มีข้าราชการอัยการผ่านการสอบคัดเลือกเพื่อบรรจุเข้ารับราชการเป็นข้าราชการตุลาการและแต่งตั้งให้ดำรง ตำแหน่งผู้ช่วยผู้พิพากษา จำนวน ๒๐ ราย ดังนี้

๑. นายกานต์ทัศน์ กานต์กิตติวัชร (ไม่ประสงค์ขอโอน) รองอัยการจังหวัดชัยนาท
๒. นายอิสระพงศ์ ญัตติอัครวงศ์ อัยการประจำกอง สถาบันพัฒนาข้าราชการฝ่ายอัยการ
๓. นายวิทย์พัฒน์ มลยารม อัยการประจำกอง สถาบันพัฒนาข้าราชการฝ่ายอัยการ

อนึ่ง เนื่องจากระเบียบวาระที่ ๓, ๔, ๖, ๗ และระเบียบวาระที่ ๘ เป็นกรณีเร่งด่วน จึงขอ
รับรองรายงานการประชุม ประธาน ก.อ. จึงเสนอที่ประชุม ก.อ. เพื่อรับรองมติที่ประชุมในวันนี้

มติที่ประชุม:- ที่ประชุมพิจารณาแล้วมีมติรับรองมติที่ประชุมระเบียบวาระที่ ๓, ๔, ๖, ๗
และระเบียบวาระที่ ๘

เลิกประชุมเวลา ๑๒.๓๐ น.



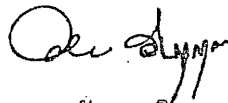
(นายสมพงษ์ ตั้งศิริ)

ผู้ช่วยเลขานุการ ก.อ.
ผู้จดยางานการประชุม



(นายอนุชา วัฒนวิภา)

ผู้ช่วยเลขานุการ ก.อ.
ผู้จดยางานการประชุม



(นายวัชระ อินทุสุต)

ผู้ช่วยเลขานุการ ก.อ.
ผู้จดยางานการประชุม



(นายธรรมพ์ ชาลีจันทร์)

เลขานุการ ก.อ.
ผู้ตรวจรายงานการประชุม

ประวัติผู้ที่ขอให้นำความกราบบังคมทูลพระกรุณาโปรดเกล้าโปรดกระหม่อมแต่งตั้ง
ให้ดำรงตำแหน่ง อัยการสูงสุด