



สำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎร

# เอกสารประกอบการพิจารณา



ร่างพระราชบัญญัติ

กองทุนบำเหน็จบำนาญข้าราชการ

(ฉบับที่ ..) พ.ศ. ....

อ.พ. ๘/๒๕๔๘ สมัยประชุมสามัญทั่วไป

จัดทำโดย

กลุ่มงานบริการวิชาการ

สำนักวิชาการ

โทร ๐ ๒๒๔๔ ๒๐๗๐-๒

โทรสาร ๐ ๒๒๔๔ ๒๐๗๓ , ๐ ๒๒๔๔ ๒๐๕๔-๙

THAI NATIONAL ASSEMBLY LIBRARY



3961154695

ร่างพระราชบัญญัติ  
กองทุนบำเหน็จบำนาญข้าราชการ  
(ฉบับที่ ..) พ.ศ. ....

(คณะรัฐมนตรี เป็นผู้เสนอ)

## คำนำ

เอกสารประกอบการพิจารณา (อ.พ.) นี้ จัดทำขึ้นในเวลาจำกัด เพื่อให้ทันใช้ประโยชน์ในการพิจารณาร่างพระราชบัญญัติ หรือญัตติ ที่เข้าสู่การประชุมของสภาผู้แทนราษฎร วุฒิสภา และที่ประชุมร่วมกันของรัฐสภา โดยรวบรวมข้อมูล สถิติ ข้อเท็จจริง บทความ ข่าวจากสื่อต่าง ๆ และ/หรือสรุปผลงานวิจัยที่เกี่ยวข้อง เพื่อเป็นข้อมูลเบื้องต้นแก่สมาชิกรัฐสภา และผู้สนใจทั่วไป หากมีข้อผิดพลาดประการใด ขออภัยไว้ ณ ที่นี้ด้วย

อนึ่ง เอกสารประกอบการพิจารณานี้ กลุ่มงานบริการวิชาการ 1,2,3 สำนักวิชาการ เป็นผู้จัดทำ และเผยแพร่ทาง [w.w.w.parliament.go.th/library/](http://w.w.w.parliament.go.th/library/) ผู้ใดนำข้อความหรือส่วนหนึ่งส่วนใดในเอกสารนี้ไปลงพิมพ์ในเอกสารอื่น โปรดอ้างอิงที่มากำกับไว้ด้วย

ต้องการรายละเอียดเพิ่มเติมโปรดติดต่อกลุ่มงานบริการวิชาการ สำนักวิชาการ หมายเลขโทรศัพท์ 0 2244 2070 – 72 โทรสาร 0 2244 2073 ,0 2244 2058 และ 0 2244 2059

กลุ่มงานบริการวิชาการ

สำนักวิชาการ

สำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎร

## สารบัญ

	หน้า
๑. หลักการและเหตุผลแห่งร่างพระราชบัญญัติกองทุนบำเหน็จบำนาญข้าราชการ (ฉบับที่..) พ.ศ. .... (คณะรัฐมนตรี เป็นผู้เสนอ)	๑
๒. หลักการและเหตุผลแห่งร่างพระราชบัญญัติกองทุนบำเหน็จบำนาญข้าราชการ (ฉบับที่..) พ.ศ. .... (นายอนุรักษ จุริมาศ และนายวินัย วิริยกิจจา เป็นผู้เสนอ)	๒
๓. สรุปสาระสำคัญ	๓
๔. สาระบบของร่างพระราชบัญญัติกองทุนบำเหน็จบำนาญข้าราชการ	๖
๕. ตารางเปรียบเทียบพระราชบัญญัติกองทุนบำเหน็จบำนาญข้าราชการ พ.ศ. ๒๕๓๙ กับร่างพระราชบัญญัติกองทุนบำเหน็จบำนาญข้าราชการ (ฉบับที่..) พ.ศ. .... (คณะรัฐมนตรี เป็นผู้เสนอ) และร่างพระราชบัญญัติกองทุนบำเหน็จบำนาญข้าราชการ (ฉบับที่..) พ.ศ. .... (นายอนุรักษ จุริมาศ และนายวินัย วิริยกิจจา เป็นผู้เสนอ)	๗
๖. บันทึกสำนักงานคณะกรรมการกฤษฎีกา ประกอบร่างพระราชบัญญัติกองทุนบำเหน็จบำนาญข้าราชการ (ฉบับที่..) พ.ศ. ....	๒๓
๗. หนังสือจากกระทรวงการคลัง เรื่อง การแก้ไขพระราชบัญญัติกองทุนบำเหน็จบำนาญข้าราชการ พ.ศ. ๒๕๓๙ เพื่อกำหนดให้พนักงานมหาวิทยาลัยในกำกับของรัฐเป็นสมาชิก กบข.	๓๐
๘. สรุปความเห็นเพื่อประกอบการพิจารณาของคณะรัฐมนตรี	๓๔
๙. หนังสือจากสำนักงาน ก.พ. เรื่องแก้ไขพระราชบัญญัติกองทุนบำเหน็จบำนาญข้าราชการ	๓๖
๑๐. มติคณะรัฐมนตรี	๓๘
๑๑. ข่าวกจากสื่อมวลชน	๓๙

### ผู้รับผิดชอบ

#### กลุ่มงานบริการวิชาการ ๒

๑. นางสาวเยาวนิจ สุนนานนท์ ผู้อำนวยการกลุ่มงาน
๒. นายนิทัศน์ ยาสิทธิ์ วิทยากร ๗
๓. นายนพดล น้อยจ้อย นิติกร ๖

### ผู้บันทึกข้อมูล

๑. นางสาวอัจฉรา ชุมเหล็ก เจ้าหน้าที่บันทึกข้อมูล ๕
๒. นางสาวดาวรัตน์ สมจิตร เจ้าหน้าที่บันทึกข้อมูล ๕
๓. นางสาวอุไร นัยพรม เจ้าหน้าที่บันทึกข้อมูล ๑

หลักการและเหตุผลแห่ง  
ร่างพระราชบัญญัติกองทุนบำเหน็จบำนาญข้าราชการ (ฉบับที่ ..)

พ.ศ. ....

(คณะรัฐมนตรี เป็นผู้เสนอ)

**หลักการ**

แก้ไขเพิ่มเติมพระราชบัญญัติกองทุนบำเหน็จบำนาญข้าราชการ พ.ศ. ๒๕๓๙  
ดังต่อไปนี้

๑. เพิ่มบทนิยามคำว่า “ข้าราชการส่วนท้องถิ่น” “พนักงานมหาวิทยาลัย” และ  
“องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น” (แก้ไขเพิ่มเติมมาตรา ๓)

๒. กำหนดหลักเกณฑ์และสิทธิของข้าราชการซึ่งโอนไปเป็นข้าราชการส่วนท้องถิ่น  
และพนักงานมหาวิทยาลัยในกำกับของรัฐ ในการเป็นสมาชิกกองทุนบำเหน็จบำนาญข้าราชการ  
(เพิ่มหมวด ๓/๑ การรับข้าราชการซึ่งโอนไปเป็นข้าราชการส่วนท้องถิ่นเป็นสมาชิก มาตรา ๗๐/๑  
มาตรา ๗๐/๒ มาตรา ๗๐/๓ มาตรา ๗๐/๔ และมาตรา ๗๐/๕ และหมวด ๓/๒ การรับพนักงาน  
มหาวิทยาลัยในกำกับของรัฐเป็นสมาชิก มาตรา ๗๐/๖ มาตรา ๗๐/๗ มาตรา ๗๐/๘ และมาตรา ๗๐/๙)

**เหตุผล**

โดยที่นโยบายของรัฐหรือกฎหมายหรือมติคณะรัฐมนตรีกำหนดให้มีการถ่ายโอน  
ภารกิจการให้บริการสาธารณะที่รัฐดำเนินการอยู่แก่องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ทำให้ต้องมีการถ่าย  
โอนข้าราชการของราชการส่วนกลางหรือราชการส่วนภูมิภาคไปเป็นข้าราชการส่วนท้องถิ่น รวมทั้งได้  
มีกฎหมายว่าด้วยการจัดตั้งมหาวิทยาลัยกำหนดให้มหาวิทยาลัยของรัฐเป็นหน่วยงานในกำกับของรัฐ  
อันมีผลทำให้สมาชิกภาพของสมาชิกกองทุนบำเหน็จบำนาญข้าราชการของบุคคลดังกล่าวสิ้นสุดลง  
ด้วย ดังนั้น เพื่อให้ระบบสิทธิประโยชน์ของบุคคลดังกล่าวยังคงอยู่เช่นเดิม สมควรกำหนดให้บุคคล  
ดังกล่าวยังคงเป็นสมาชิกและได้รับสิทธิประโยชน์ของสมาชิกต่อไป จึงจำเป็นต้องตราพระราชบัญญัตินี้

**หลักการและเหตุผลแห่ง****ร่างพระราชบัญญัติกองทุนบำเหน็จบำนาญข้าราชการ (ฉบับที่ ..)****พ.ศ. ....****(นายอนุรักษ์ จุริมาศ และนายวินัย วิริยะกัจจา เป็นผู้เสนอ)****หลักการ**

แก้ไขเพิ่มเติมพระราชบัญญัติกองทุนบำเหน็จบำนาญข้าราชการ

**เหตุผล**

โดยที่มีกฎหมายกำหนดให้มีการถ่ายโอนกิจการให้บริการสาธารณะที่รัฐดำเนินการอยู่ แก่องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น เป็นเหตุให้ต้องมีการถ่ายโอนข้าราชการของราชการส่วนกลางหรือราชการส่วนภูมิภาคไปเป็นข้าราชการส่วนท้องถิ่น รวมทั้งได้มีกฎหมายว่าด้วยการจัดตั้งมหาวิทยาลัยกำหนดให้มหาวิทยาลัยของรัฐเป็นหน่วยงานในกำกับของรัฐอันมีผลทำให้สมาชิกภาพของสมาชิกกองทุนบำเหน็จบำนาญข้าราชการของบุคคลดังกล่าวสิ้นสุดลงด้วย ดังนั้น เพื่อให้ระบบสิทธิประโยชน์ของบุคคลดังกล่าวและสมาชิกภาพยังคงอยู่เช่นเดิม จึงจำเป็นต้องตราพระราชบัญญัตินี้

## สรุปสาระสำคัญ

### ๑. ชื่อพระราชบัญญัติ

พระราชบัญญัติกองทุนบำเหน็จบำนาญข้าราชการ (ฉบับที่...) พ.ศ. ....

### ๒. วันประกาศใช้

พระราชบัญญัตินี้ให้ใช้บังคับตั้งแต่วันถัดจากวันประกาศในราชกิจจานุเบกษา เป็นต้นไป

### ๓. เพิ่มเติมบทนิยาม

“ข้าราชการส่วนท้องถิ่น” หมายความว่า ข้าราชการ พนักงาน หรือผู้ปฏิบัติงานซึ่งเรียกชื่ออย่างอื่นขององค์การบริหารส่วนจังหวัด เทศบาล องค์การบริหารส่วนตำบล กรุงเทพมหานคร เมืองพัทยา และองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นอื่นตามที่กฎหมายจัดตั้งขึ้น

“พนักงานมหาวิทยาลัย” หมายความว่า พนักงาน บุคลากร หรือผู้ปฏิบัติงานซึ่งเรียกชื่ออย่างอื่นของมหาวิทยาลัยในกำกับของรัฐตามกฎหมายว่าด้วยมหาวิทยาลัยนั้นๆ แต่ไม่หมายความรวมถึงลูกจ้างประจำและลูกจ้างชั่วคราว

“องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น” หมายความว่า องค์การบริหารส่วนจังหวัด เทศบาล องค์การบริหารส่วนตำบล กรุงเทพมหานคร เมืองพัทยา และองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นอื่นตามที่กฎหมายจัดตั้งขึ้น”

### ๔. เพิ่มเติมหมวด ๓/๑ ในส่วนของการรับข้าราชการซึ่งโอนไปเป็นข้าราชการส่วนท้องถิ่นเป็นสมาชิก

๔.๑ ในกรณีที่มีกฎหมายหรือมติคณะรัฐมนตรีกำหนดให้มีการถ่ายโอนภารกิจการให้บริการสาธารณะที่รัฐดำเนินการอยู่แก่องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ให้สมาชิกซึ่งโอนไปเป็นข้าราชการส่วนท้องถิ่นตั้งแต่วันที่บทบัญญัติแห่งหมวดนี้ใช้บังคับ ยังคงมีสภาพของสมาชิกต่อไป

ให้นำบทบัญญัติในหมวด ๓ ว่าด้วยสมาชิกและสิทธิประโยชน์ของสมาชิกมาใช้บังคับกับสมาชิกตามหมวดนี้โดยอนุโลม เท่าที่ไม่ขัดหรือแย้งกับบทบัญญัติแห่งหมวดนี้ แต่ในร่างที่นายอนุรักษ์ จุริมาศ กับนายวินัย วิริยกิจจา เสนอนั้น ไม่มีคำว่า “เท่าที่ไม่ขัดหรือแย้งกับบทบัญญัติแห่งหมวดนี้”

๔.๒ ในกรณีที่สมาชิกตาม ข้อ ๔.๑ ได้เคยเป็นข้าราชการและสมาชิกมาก่อนที่จะโอนไปเป็นข้าราชการส่วนท้องถิ่น ให้สมาชิกผู้นั้นมีสมาชิกภาพต่อเนื่องกับสมาชิกภาพเดิมได้

ในการนี้ ให้มีสิทธิได้รับบำเหน็จบำนาญปกติ บำเหน็จตกทอด เงินสะสม เงินสมทบ เงินประเดิม เงินชดเชย และผลประโยชน์ตอบแทนเงินดังกล่าว แล้วแต่กรณี ต่อเนื่องจากสิทธิที่เคยมีอยู่เดิมต่อไป และให้นำเวลาราชการต่อเนื่องกับการเป็นข้าราชการส่วนท้องถิ่น ทั้งนี้ให้นำบทบัญญัติมาตรา ๓๘ มาใช้บังคับโดยอนุโลม เว้นแต่บำเหน็จดำรงชีพ และบำเหน็จบำนาญพิเศษให้เป็นไปตามกฎหมายว่าด้วยบำเหน็จบำนาญข้าราชการส่วนท้องถิ่น

๔.๓ การส่งเงินสะสมเข้ากองทุนของสมาชิกตามข้อ ๔.๑ และ การส่งเงินสมทบและเงินชดเชยเข้ากองทุนให้นำมาตรา ๓๙ และมาตรา ๔๑ มาใช้บังคับโดยอนุโลม

๔.๔ บำเหน็จบำนาญของสมาชิกตามข้อ ๔.๑ ให้จ่ายจากกองทุนบำเหน็จบำนาญข้าราชการส่วนท้องถิ่นตามกฎหมายว่าด้วยบำเหน็จบำนาญข้าราชการส่วนท้องถิ่น

การคำนวณบำเหน็จบำนาญ ให้เป็นไปตามพระราชบัญญัตินี้

การขอรับบำเหน็จบำนาญให้นำระเบียบที่กระทรวงมหาดไทยกำหนด มาใช้บังคับโดยอนุโลม

๔.๕ การดำเนินการตามพระราชบัญญัตินี้ ในส่วนที่กล่าวถึงส่วนราชการให้หมายความรวมถึงองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นด้วย

## ๕. เพิ่มเติมหมวด ๓/๒ ในส่วนของการรับพนักงานมหาวิทยาลัยในกำกับของรัฐ เป็นสมาชิก

๕.๑ ในกรณีที่มีกฎหมายกำหนดให้มหาวิทยาลัยของรัฐเป็นหน่วยงานในกำกับของรัฐ ให้สมาชิกซึ่งโอนไปเป็นพนักงานมหาวิทยาลัยตั้งแต่วันที่บทบัญญัติแห่งหมวดนี้ใช้บังคับ ยังคงมีสมาชิกภาพของสมาชิกต่อไป

ให้นำบทบัญญัติในหมวด ๓ ว่าด้วยสมาชิกและสิทธิประโยชน์ของสมาชิก มาใช้บังคับกับสมาชิกตามหมวดนี้โดยอนุโลม เท่าที่ไม่ขัดหรือแย้งกับบทบัญญัติแห่งหมวดนี้ แต่ในร่างที่นายอนุรักษ จุริมาศ กับนายวินัย วิริยกิจจา เสนอนั้น ไม่มีคำว่า “เท่าที่ไม่ขัดหรือแย้งกับบทบัญญัติแห่งหมวดนี้”

๕.๒ ในกรณีที่สมาชิกตามข้อ ๕.๑ ได้เคยเป็นข้าราชการและสมาชิกมาก่อนที่จะโอนไปเป็นพนักงานมหาวิทยาลัย ให้สมาชิกผู้นั้นมีสมาชิกภาพต่อเนื่องกับสมาชิกภาพเดิมได้ ในการนี้ ให้มีสิทธิได้รับบำเหน็จบำนาญปกติ บำเหน็จดำรงชีพ บำเหน็จตกทอด เงินสะสม เงินประเดิม เงินชดเชย และผลประโยชน์ตอบแทนเงินดังกล่าว แล้วแต่กรณี ต่อเนื่องจากสิทธิที่เคยมีอยู่เดิมต่อไป และให้นำเวลาราชการต่อเนื่องกับการเป็นพนักงานมหาวิทยาลัย ทั้งนี้ให้นำบทบัญญัติมาตรา ๓๘ มาใช้บังคับโดยอนุโลม

๕.๓ ให้สมาชิกตามข้อ ๕.๒ ส่งเงินสะสมเข้ากองทุนโดยคำนวณตามบัญชีอัตราเงินเดือนและตามอัตราที่กำหนดในกฎกระทรวง แต่ทั้งนี้ การส่งเงินสะสมดังกล่าวจะต้องไม่เกินร้อยละสิบห้าของเงินเดือน

เงินสะสมตามวรรคหนึ่ง ให้มหาวิทยาลัยในกำกับของรัฐที่สมาชิกผู้นั้นสังกัด หักส่งและจ่ายสมทบในจำนวนที่เท่ากับอัตราเงินสะสมตามที่กำหนดในกฎกระทรวง พร้อมการส่งเงิน สะสมนั้น

กรณีที่มีสิทธิได้รับบำเหน็จบำนาญ ให้มหาวิทยาลัยในกำกับของรัฐที่ สมาชิกผู้นั้นสังกัดส่งเงินชดเชยเข้ากองทุน โดยคำนวณตามบัญชีอัตราเงินเดือนตามวรรคหนึ่ง และ ตามอัตราที่กำหนดในกฎกระทรวง

๕.๔ ให้คำนวณบำเหน็จบำนาญโดยนำบัญชีอัตราเงินเดือนตามข้อ ๕.๓ วรรคหนึ่ง มาใช้บังคับ

การจ่ายเงินบำเหน็จบำนาญ บำเหน็จดำรงชีพ และบำเหน็จตกทอด ให้เป็น ไปตามหลักเกณฑ์และวิธีการที่กระทรวงการคลังกำหนด

#### ๖. ข้าราชการซึ่งโอนไปเป็นข้าราชการส่วนท้องถิ่นแล้วให้ผู้นั้นยังคงมีสมาชิกภาพ ของสมาชิกกองทุนต่อไป

ข้าราชการซึ่งโอนไปเป็นข้าราชการส่วนท้องถิ่นเพราะมีกฎหมายหรือมติ คณะรัฐมนตรีกำหนดให้มีการถ่ายโอนภารกิจให้บริการสาธารณะที่รัฐดำเนินการอยู่แก่องค์กร ปกครองส่วนท้องถิ่นก่อนวันที่บทบัญญัติแห่งหมวด ๓/๑ ใช้บังคับ ถ้าก่อนโอนไปเป็นข้าราชการ ส่วนท้องถิ่นผู้นั้นเป็นสมาชิก ให้ผู้นั้นยังคงมีสมาชิกภาพของสมาชิกกองทุนต่อไป และให้ผู้นั้นส่ง เงินสะสมเข้ากองทุน และให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นนำส่งเงินสมทบและเงินชดเชยเข้ากองทุน ตามหลักเกณฑ์และวิธีการที่คณะกรรมการกำหนด

#### ๗. ข้าราชการซึ่งโอนไปเป็นข้าราชการส่วนท้องถิ่นแล้วให้ผู้นั้นมีสิทธิ ในการรับประโยชน์ต่างๆ เหมือนเดิม

ข้าราชการซึ่งโอนไปเป็นข้าราชการส่วนท้องถิ่นเพราะมีกฎหมายหรือมติ คณะรัฐมนตรีกำหนดให้มีการถ่ายโอนภารกิจให้บริการสาธารณะที่รัฐดำเนินการอยู่แก่องค์กรปกครอง ส่วนท้องถิ่นตามมาตรา ๕ แห่งพระราชบัญญัตินี้ ผู้ใดออกจากราชการก่อนวันที่พระราชบัญญัติ กองทุนบำเหน็จบำนาญข้าราชการ พ.ศ. ๒๕๓๙ ซึ่งแก้ไขเพิ่มเติมโดยพระราชบัญญัตินี้ใช้บังคับให้ ผู้นั้นมีสิทธิในการรับบำเหน็จบำนาญ บำเหน็จดำรงชีพ บำเหน็จตกทอด เงินสะสม เงินสมทบ เงินประเดิม เงินชดเชย และผลประโยชน์ตอบแทนเงินดังกล่าวตามที่บัญญัติไว้ในพระราชบัญญัตินี้ด้วย

#### ๘. ผู้รักษาการตามพระราชบัญญัตินี้

ให้รัฐมนตรีว่าการกระทรวงการคลังรักษาการตามพระราชบัญญัตินี้

## สารบบของร่างพระราชบัญญัติกองทุนบำเหน็จบำนาญข้าราชการ

---

### สารบบ

เรื่อง การพิจารณาร่างพระราชบัญญัติกองทุนบำเหน็จบำนาญข้าราชการ  
(ฉบับที่ ..) พ.ศ. ....  
ของสภาผู้แทนราษฎรชุดที่แล้ว (ชุดที่ ๒๑)

-----

ร่างพระราชบัญญัติกองทุนบำเหน็จบำนาญข้าราชการ (ฉบับที่..) พ.ศ. ....  
(กำหนดหลักเกณฑ์และสิทธิของข้าราชการ ซึ่งโอนไปเป็นราชการส่วนท้องถิ่น และพนักงาน  
มหาวิทยาลัยในกำกับของรัฐ ในการเป็นสมาชิกกองทุนบำเหน็จบำนาญข้าราชการ) ซึ่ง  
คณะรัฐมนตรี เป็นผู้เสนอ) ได้รับการบรรจุระเบียบวาระการประชุมสภาผู้แทนราษฎร ชุดที่ ๒๑  
ปีที่ ๔ ครั้งที่ ๒๘ (สมัยสามัญนิติบัญญัติ) วันพุธที่ ๑๐ พฤศจิกายน ๒๕๔๗ เป็นเรื่องด่วน ซึ่งอยู่ใน  
ชั้นรอการพิจารณาของสภาผู้แทนราษฎรในวาระที่ ๑

ต่อมาเมื่อวันที่ ๕ มกราคม ๒๕๔๘ อายุของสภาผู้แทนราษฎรสิ้นสุดลง ทำให้ร่าง  
พระราชบัญญัติฉบับนี้ต้องสิ้นสุดลง

ในคราวประชุมร่วมกันของรัฐสภา ครั้งที่ ๖ (สมัยสามัญทั่วไป) วันพฤหัสบดีที่ ๒๗  
เมษายน ๒๕๔๘ ที่ประชุมได้มีมติเห็นชอบให้พิจารณาร่างพระราชบัญญัติฉบับนี้ต่อไป  
ตามมาตรา ๑๗๘ ของรัฐธรรมนูญแห่งราชอาณาจักรไทย ตามที่คณะรัฐมนตรีร้องขอ

-----

ตารางเปรียบเทียบพระราชบัญญัติกองทุนบำเหน็จบำนาญข้าราชการ พ.ศ. ๒๕๓๙ กับ  
ร่างพระราชบัญญัติกองทุนบำเหน็จบำนาญข้าราชการ (ฉบับที่ ..) พ.ศ. .... (คณะรัฐมนตรี เป็นผู้เสนอ)  
และร่างพระราชบัญญัติกองทุนบำเหน็จบำนาญข้าราชการ (ฉบับที่ ..) พ.ศ. ....  
(นายอนุรักษ์ จุริมาศ และนายวินัย วิริยะกัจจา เป็นผู้เสนอ)

<p>พระราชบัญญัติกองทุนบำเหน็จ บำนาญข้าราชการ พ.ศ. ๒๕๓๙</p>	<p>ร่างพระราชบัญญัติกองทุนบำเหน็จ บำนาญข้าราชการ (ฉบับที่ ..) พ.ศ. .... (คณะรัฐมนตรี เป็นผู้เสนอ)</p>	<p>ร่างพระราชบัญญัติกองทุนบำเหน็จ บำนาญข้าราชการ (ฉบับที่ ..) พ.ศ. .... (นายอนุรักษ์ จุริมาศ และ นายวินัย วิริยะกัจจา เป็นผู้เสนอ)</p>	<p>เหตุผลในการแก้ไข เพิ่มเติม</p>
<p>พระราชบัญญัติ กองทุนบำเหน็จบำนาญข้าราชการ พ.ศ. ๒๕๓๙ ..... ภูมิพลอดุลยเดช ป.ร. ให้ไว้ ณ วันที่ ๒๖ กันยายน พ.ศ. ๒๕๓๙ เป็นปีที่ ๕๑ ในรัชกาลปัจจุบัน พระบาทสมเด็จพระปรมินทรมหาภูมิพล อดุลยเดชมีพระบรมราชโองการโปรดเกล้าฯ ให้ประกาศว่า</p>	<p>ร่าง พระราชบัญญัติ กองทุนบำเหน็จบำนาญข้าราชการ (ฉบับที่ ..) พ.ศ. .... ..... ..... ..... .....</p>	<p>ร่าง พระราชบัญญัติ กองทุนบำเหน็จบำนาญข้าราชการ (ฉบับที่ ..) พ.ศ. .... ..... ..... ..... .....</p>	

<p>พระราชบัญญัติกองทุนบำเหน็จ บำนาญข้าราชการ พ.ศ. ๒๕๓๙</p> <p>โดยที่เป็นการสมควรให้มีกฎหมายว่า ด้วยกองทุนบำเหน็จบำนาญข้าราชการ จึงทรงพระกรุณาโปรดเกล้าฯ ให้ตรา พระราชบัญญัติขึ้นไว้โดยคำแนะนำและ ยินยอมของรัฐสภา ดังต่อไปนี้</p>	<p>ร่างพระราชบัญญัติกองทุนบำเหน็จ บำนาญข้าราชการ (ฉบับที่ ..) พ.ศ. .... (คณะรัฐมนตรี เป็นผู้เสนอ)</p> <p>โดยที่เป็นการสมควรแก้ไขเพิ่มเติม กฎหมายว่าด้วยกองทุนบำเหน็จบำนาญ ข้าราชการ .....</p>	<p>ร่างพระราชบัญญัติกองทุนบำเหน็จ บำนาญข้าราชการ (ฉบับที่ ..) พ.ศ. .... (นายอนุรักษ์ จุริมาศ และ นายวินัย วิริยกิจจา เป็นผู้เสนอ)</p> <p>โดยที่เป็นการสมควรแก้ไขเพิ่มเติม กฎหมายว่าด้วยกองทุนบำเหน็จบำนาญ ข้าราชการ .....</p>	<p>เหตุผลในการแก้ไข เพิ่มเติม</p>
<p>มาตรา ๑ พระราชบัญญัตินี้เรียกว่า “พระราชบัญญัติกองทุนบำนาญข้าราชการ พ.ศ. ๒๕๓๙”</p>	<p>มาตรา ๑ พระราชบัญญัตินี้เรียกว่า “พระราชบัญญัติกองทุนบำเหน็จบำนาญ ข้าราชการ (ฉบับที่ ..) พ.ศ. ....”</p>	<p>มาตรา ๑ พระราชบัญญัตินี้เรียกว่า “พระราชบัญญัติกองทุนบำเหน็จบำนาญ ข้าราชการ (ฉบับที่ ..) พ.ศ. ....”</p>	
	<p>มาตรา ๒ พระราชบัญญัตินี้ให้ใช้ บังคับตั้งแต่วันถัดจากวันประกาศใน ราชกิจจานุเบกษาเป็นต้นไป</p>	<p>มาตรา ๒ พระราชบัญญัตินี้ให้ใช้ บังคับตั้งแต่วันถัดจากวันประกาศใน ราชกิจจานุเบกษาเป็นต้นไป</p>	

<p>พระราชบัญญัติกองทุนบำนาญ นำนาญข้าราชการ พ.ศ. ๒๕๓๙</p>	<p>ร่างพระราชบัญญัติกองทุนบำนาญ นำนาญข้าราชการ (ฉบับที่ ..) พ.ศ. .... (คณะรัฐมนตรี เป็นผู้เสนอ)</p>	<p>ร่างพระราชบัญญัติกองทุนบำนาญ นำนาญข้าราชการ (ฉบับที่ ..) พ.ศ. .... (นายอนุรักษ จุริมาศ และ นายวินัย วิริยะกิจจา เป็นผู้เสนอ)</p>	<p>เหตุผลในการแก้ไข เพิ่มเติม</p>
	<p>มาตรา ๓ ให้เพิ่มพินัยมค้ำว่า “ข้าราชการส่วนท้องถิ่น” “พนักงาน มหาวิทยาลัย” และ “องค์กรปกครอง ส่วนท้องถิ่น” ระหว่างพินัยมค้ำว่า “ข้าราชการ” และ “กองทุน” ในมาตรา ๓ แห่งพระราชบัญญัติกองทุนบำนาญ นำนาญข้าราชการ พ.ศ. ๒๕๓๙ ซึ่งแก้ไข เพิ่มเติม โดยพระราชบัญญัติกองทุนบำนาญ เพิ่มเติม</p>	<p>มาตรา ๓ ให้เพิ่มพินัยมค้ำว่า “ข้าราชการส่วนท้องถิ่น” “พนักงาน มหาวิทยาลัย” และ “องค์กรปกครอง ส่วนท้องถิ่น” ระหว่างพินัยมค้ำว่า “ข้าราชการ” และ “กองทุน” ในมาตรา ๓ แห่งพระราชบัญญัติกองทุนบำนาญ นำนาญข้าราชการ พ.ศ. ๒๕๓๙ ซึ่งแก้ไข เพิ่มเติม โดยพระราชบัญญัติกองทุนบำนาญ เพิ่มเติม</p>	<p>กำหนดให้มีพ นิยามดังกล่าวเนื่อง จาก “ข้าราชการส่วน ท้องถิ่น” “พนักงาน มหาวิทยาลัย” และ “องค์กรปกครองส่วน ท้องถิ่น” อยู่ภายใต้ บังคับแห่งพระราช- บัญญัตินี้ด้วย เพื่อ รองรับกรณีที่มีการ ถ่ายโอนภารกิจ ให้บริการสาธารณะ ที่รัฐดำเนินการอยู่แก่ องค์กรปกครองส่วน ท้องถิ่น และกำหนด</p>

<p>พระราชบัญญัติกองทุนบำนาญ นำนายข้าราชการ พ.ศ. ๒๕๓๙</p>	<p>ร่างพระราชบัญญัติกองทุนบำนาญ นำนายข้าราชการ (ฉบับที่ ..) พ.ศ. .... (คณะรัฐมนตรี เป็นผู้เสนอ)</p>	<p>ร่างพระราชบัญญัติกองทุนบำนาญ นำนายข้าราชการ (ฉบับที่ ..) พ.ศ. .... (นายอนุรักษ จุริมาศ และ นายวิชัย วิริยกิจจา เป็นผู้เสนอ)</p>	<p>เหตุผลในการแก้ไข เพิ่มเติม</p>
	<p>มีกฎหมายจัดตั้งขึ้น "พนักงานมหาวิทยาลัย" หมายความว่า พนักงาน บุคลากร หรือผู้ปฏิบัติงานซึ่ง เรียกชื่ออย่างอื่นของมหาวิทยาลัยใน กำกับของรัฐตามกฎหมายว่าด้วย มหาวิทยาลัยนั้น ๆ แต่ไม่หมายความรวม ถึงลูกจ้างประจำและลูกจ้างชั่วคราว "องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น" หมาย ความว่า องค์กรบริหารส่วนจังหวัด เทศบาล องค์กรบริหารส่วนตำบล กรุงเทพมหานคร เมืองพัทยา และองค์กร ปกครองส่วนท้องถิ่นอื่นตามที่กฎหมาย จัดตั้งขึ้น"</p>	<p>มีกฎหมายจัดตั้งขึ้น พนักงานมหาวิทยาลัย" หมายความว่า พนักงาน บุคลากร หรือผู้ปฏิบัติงานซึ่ง เรียกชื่ออย่างอื่นของมหาวิทยาลัยใน กำกับของรัฐตามกฎหมายว่าด้วย มหาวิทยาลัยนั้น ๆ แต่ไม่หมายความรวม ถึงลูกจ้างประจำและลูกจ้างชั่วคราว "องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น" หมาย ความว่า องค์กรบริหารส่วนจังหวัด เทศบาล องค์กรบริหารส่วนตำบล กรุงเทพมหานคร เมืองพัทยา และองค์กร ปกครองส่วนท้องถิ่นอื่นตามที่กฎหมาย จัดตั้งขึ้น"</p>	<p>ให้มหาวิทยาลัยใน กำกับของรัฐเป็น หน่วยงานในกำกับ ของรัฐ จึงกำหนดให้ บุคคลดังกล่าวยังคง เป็นสมาชิกและได้รับ สิทธิประโยชน์ของ สมาชิกต่อไป ทั้งนี้ เพื่อให้ระบบสิทธิ ประโยชน์ของบุคคล ดังกล่าวยังคงอยู่เช่น เดิม</p>

<p>พระราชบัญญัติกองทุนบำนาญ นำนาญข้าราชการ พ.ศ. ๒๕๓๙</p>	<p>ร่างพระราชบัญญัติกองทุนบำนาญ นำนาญข้าราชการ (ฉบับที่ ..) พ.ศ. .... (คณะรัฐมนตรี เป็นผู้เสนอ)</p>	<p>มาตรา ๔ ให้เพิ่มความต่อไปนี้เป็น หมวด ๓/๑ การรับข้าราชการซึ่งโอนไป เป็นข้าราชการส่วนท้องถิ่นเป็นสมาชิก มาตรา ๗๐/๑ มาตรา ๗๐/๒ มาตรา ๗๐/๓ มาตรา ๗๐/๔ และมาตรา ๗๐/๕ และหมวด ๓/๒ การรับพนักงาน มหาวิทยาลัยในกำกับของรัฐเป็นสมาชิก มาตรา ๗๐/๖ มาตรา ๗๐/๗ มาตรา ๗๐/๘ และมาตรา ๗๐/๙ แห่งพระราช บัญญัติกองทุนบำนาญข้าราชการ พ.ศ. ๒๕๓๙</p>	<p>ร่างพระราชบัญญัติกองทุนบำนาญ นำนาญข้าราชการ (ฉบับที่ ..) พ.ศ. .... (นายอนุรักษ์ จีรมาศ และ นายวินัย วิริยะกิจจา เป็นผู้เสนอ)</p> <p>มาตรา ๔ ให้เพิ่มความต่อไปนี้เป็น หมวด ๓/๑ การรับข้าราชการซึ่งโอนไป เป็นข้าราชการส่วนท้องถิ่นเป็นสมาชิก มาตรา ๗๐/๑ มาตรา ๗๐/๒ มาตรา ๗๐/๓ มาตรา ๗๐/๔ และมาตรา ๗๐/๕ และหมวด ๓/๒ การรับพนักงาน มหาวิทยาลัยในกำกับของรัฐเป็นสมาชิก มาตรา ๗๐/๖ มาตรา ๗๐/๗ มาตรา ๗๐/๘ และมาตรา ๗๐/๙ แห่งพระราช บัญญัติกองทุนบำนาญข้าราชการ พ.ศ. ๒๕๓๙</p>	<p>เหตุผลในการแก้ไข เพิ่มเติม</p> <p>กำหนดหลักเกณฑ์ และสิทธิของข้าราชการ การซึ่งโอนไปเป็นข้าราชการ ส่วนท้องถิ่น และพนักงาน มหาวิทยาลัยใน กำกับของรัฐในการ เป็นสมาชิกกองทุน บำนาญบำนาญ ข้าราชการ</p>
--	---	--	--	---

<p>พระราชบัญญัติกองทุนบำนาญ นำนายข้าราชการ พ.ศ. ๒๕๓๙</p>	<p>ร่างพระราชบัญญัติกองทุนบำนาญ นำนายข้าราชการ (ฉบับที่ ..) พ.ศ. .... (คณะรัฐมนตรี เป็นผู้เสนอ)</p>	<p>ร่างพระราชบัญญัติกองทุนบำนาญ นำนายข้าราชการ (ฉบับที่ ..) พ.ศ. .... (นายอนุรักษ์ จุริมาต และ นายวินัย วิริยะกิจจา เป็นผู้เสนอ)</p>	<p>เหตุผลในการแก้ไข เพิ่มเติม</p>
	<p>“หมวด ๓/๑ การรับข้าราชการซึ่งโอนไปเป็น ข้าราชการส่วนท้องถิ่นเป็นสมาชิก .....</p> <p>มาตรา ๓๐/๑ ในกรณีที่มีกฎหมาย หรือมติคณะรัฐมนตรีกำหนดให้มีการถ่าย โอนภารกิจทำให้บริการสาธารณะที่รัฐ ดำเนินการอยู่แก่องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ให้สมาชิกซึ่งโอนไปเป็นข้าราชการ ส่วนท้องถิ่นตั้งแต่วันที่พบบัญญัติแห่ง หมวดนี้ใช้บังคับ ยังคงมีสมาชิกภาพของ สมาชิกต่อไป</p> <p>ให้นำบทบัญญัติในหมวด ๓ ว่าด้วย สมาชิกและสิทธิประโยชน์ของสมาชิก</p>	<p>“หมวด ๓/๑ การรับข้าราชการซึ่งโอนไปเป็น ข้าราชการส่วนท้องถิ่นเป็นสมาชิก .....</p> <p>มาตรา ๓๐/๑ ในกรณีที่มีกฎหมาย หรือมติคณะรัฐมนตรีกำหนดให้มีการถ่าย โอนภารกิจทำให้บริการสาธารณะที่รัฐ ดำเนินการอยู่แก่องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ให้สมาชิกซึ่งโอนไปเป็นข้าราชการ ส่วนท้องถิ่นตั้งแต่วันที่พบบัญญัติแห่ง หมวดนี้ใช้บังคับ ยังคงมีสมาชิกภาพของ สมาชิกต่อไป</p> <p>ให้นำบทบัญญัติในหมวด ๓ ว่าด้วย สมาชิกและสิทธิประโยชน์ของสมาชิก</p>	



พระราชบัญญัติกองทุนบำนาญ นำนายข้าราชการ พ.ศ. ๒๕๓๙	ร่างพระราชบัญญัติกองทุนบำนาญ นำนายข้าราชการ (ฉบับที่ ..) พ.ศ. .... (คณะรัฐมนตรี เป็นผู้เสนอ)	ร่างพระราชบัญญัติกองทุนบำนาญ นำนายข้าราชการ (ฉบับที่ ..) พ.ศ. .... (นายอนุรักษ จุริมาศ และ นายวินัย วิริยกิจจา เป็นผู้เสนอ)	เหตุผลในการแก้ไข เพิ่มเติม
	<p>ส่วนท้องถิ่น ทั้งนี้ ให้นำบทบัญญัติ มาตรา ๓๘ มาใช้บังคับ โดยอนุโลม เว้น แต่บำนาญดำรงชีพ และบำนาญบำนาญ พิเศษให้เป็นไปตามกฎหมายว่าด้วย บำนาญบำนาญข้าราชการส่วนท้องถิ่น</p>	<p>ส่วนท้องถิ่น ทั้งนี้ ให้นำบทบัญญัติ มาตรา ๓๘ มาใช้บังคับ โดยอนุโลม เว้น แต่บำนาญดำรงชีพ และบำนาญบำนาญ พิเศษให้เป็นไปตามกฎหมายว่าด้วย บำนาญบำนาญข้าราชการส่วนท้องถิ่น</p>	
	<p>มาตรา ๗๐/๓ การส่งเงินสะสม เข้ากองทุนของสมาชิกตามมาตรา ๗๐/๑ และการส่งเงินสมทบและเงินชดเชย เข้ากองทุน ให้นำมาตรา ๓๙ และ มาตรา ๔๑ มาใช้บังคับโดยอนุโลม</p>	<p>มาตรา ๗๐/๓ การส่งเงินสะสม เข้ากองทุนของสมาชิกตามมาตรา ๗๐/๑ และการส่งเงินสมทบและเงินชดเชย เข้ากองทุน ให้นำมาตรา ๓๙ และ มาตรา ๔๑ มาใช้บังคับโดยอนุโลม</p>	
	<p>มาตรา ๗๐/๔ บำเหน็จบำนาญของ สมาชิกตามมาตรา ๗๐/๑ ให้จ่ายจาก กองทุนบำเหน็จบำนาญข้าราชการ</p>	<p>มาตรา ๗๐/๔ บำเหน็จบำนาญของ สมาชิกตามมาตรา ๗๐/๑ ให้จ่ายจาก กองทุนบำเหน็จบำนาญข้าราชการ</p>	

<p>พระราชบัญญัติกองทุนบำนาญ บำนาญข้าราชการ พ.ศ. ๒๕๓๙</p>	<p>ร่างพระราชบัญญัติกองทุนบำนาญ บำนาญข้าราชการ (ฉบับที่ ..) พ.ศ. .... (คณะรัฐมนตรี เป็นผู้เสนอ)</p>	<p>ร่างพระราชบัญญัติกองทุนบำนาญ บำนาญข้าราชการ (ฉบับที่ ..) พ.ศ. .... (นายอนุรักษ์ จุริมาศ และ นายวินัย วิริยะกิจจา เป็นผู้เสนอ)</p>	<p>เหตุผลในการแก้ไข เพิ่มเติม</p>
	<p>ส่วนท้องถิ่นตามกฎหมายว่าด้วยบำนาญ บำนาญข้าราชการส่วนท้องถิ่น การคำนวณบำนาญบำนาญ ให้เป็น ไปตามพระราชบัญญัตินี้ การขอรับบำนาญให้ ระเบียบที่กระทรวงมหาดไทยกำหนด มาใช้บังคับโดยอนุโลม</p>	<p>ส่วนท้องถิ่นตามกฎหมายว่าด้วยบำนาญ บำนาญข้าราชการส่วนท้องถิ่น การคำนวณบำนาญบำนาญ ให้เป็น ไปตามพระราชบัญญัตินี้ การขอรับบำนาญให้ ระเบียบที่กระทรวงมหาดไทยกำหนด มาใช้บังคับโดยอนุโลม</p>	
	<p>มาตรา ๗๐/๕ การดำเนินการตาม พระราชบัญญัตินี้ ในส่วนที่กล่าวถึง ส่วนราชการให้หมายความรวมถึงองค์กร ปกครองส่วนท้องถิ่นด้วย</p>	<p>มาตรา ๗๐/๕ การดำเนินการตาม พระราชบัญญัตินี้ ในส่วนที่กล่าวถึง ส่วนราชการให้หมายความรวมถึงองค์กร ปกครองส่วนท้องถิ่นด้วย</p>	

<p>พระราชบัญญัติกองทุนบำนาญ น่านาณัฐราชการ พ.ศ. ๒๕๓๙</p>	<p>ร่างพระราชบัญญัติกองทุนบำนาญ น่านาณัฐราชการ (ฉบับที่ ..) พ.ศ. .... (คณะรัฐมนตรี เป็นผู้เสนอ)</p>	<p>ร่างพระราชบัญญัติกองทุนบำนาญ น่านาณัฐราชการ (ฉบับที่ ..) พ.ศ. .... (นายอนุรักษ จุริมาศ และ นายวินัย วิริยะกิจจา เป็นผู้เสนอ)</p>	<p>เหตุผลในการแก้ไข เพิ่มเติม</p>
	<p>หมวด ๓/๒ การรับพนักงานมหาวิทยาลัยในกำกับ ของรัฐเป็นสมาชิก ..... มาตรา ๗๐/๒ ในกรณีที่มีกฎหมาย กำหนดให้มหาวิทยาลัยของรัฐเป็นหน่วย งานในกำกับของรัฐ ให้สมาชิก ซึ่งโอนไป เป็นพนักงานมหาวิทยาลัยตั้งแต่วันที่บท บัญญัติแห่งหมวดนี้ใช้บังคับ ยังคงมี สมาชิกภาพของสมาชิกต่อไป ให้นำบทบัญญัติในหมวด ๓ ว่าด้วย สมาชิกและสิทธิประโยชน์ของสมาชิก มาใช้บังคับกับสมาชิกตามหมวดนี้ โดยอนุโลม</p>	<p>หมวด ๓/๒ การรับพนักงานมหาวิทยาลัยในกำกับ ของรัฐเป็นสมาชิก ..... มาตรา ๗๐/๒ ในกรณีที่มีกฎหมาย กำหนดให้มหาวิทยาลัยของรัฐเป็นหน่วย งานในกำกับของรัฐ ให้สมาชิก ซึ่งโอนไป เป็นพนักงานมหาวิทยาลัยตั้งแต่วันที่บท บัญญัติแห่งหมวดนี้ใช้บังคับ ยังคงมี สมาชิกภาพของสมาชิกต่อไป ให้นำบทบัญญัติในหมวด ๓ ว่าด้วย สมาชิกและสิทธิประโยชน์ของสมาชิก มาใช้บังคับกับสมาชิกตามหมวดนี้ โดย อนุโลม <u>เท่าที่ไม่ขัดหรือแย้งกับบทบัญญัติ แห่งหมวดนี้</u></p>	

<p>พระราชบัญญัติกองทุนบำนาญ นำนายข้าราชการ พ.ศ. ๒๕๓๙</p>	<p>ร่างพระราชบัญญัติกองทุนบำนาญ บ้านาญข้าราชการ (ฉบับที่ ..) พ.ศ. .... (คณะรัฐมนตรี เป็นผู้เสนอ)</p>	<p>ร่างพระราชบัญญัติกองทุนบำนาญ บ้านาญข้าราชการ (ฉบับที่ ..) พ.ศ. .... (นายอนุรักษ จุริมาศ และ นายวินัย วิริยะกัจจา เป็นผู้เสนอ)</p>	<p>เหตุผลในการแก้ไข เพิ่มเติม</p>
	<p>มาตรา ๗๐/๗ ในกรณีนี้สมาชิก ตามมาตรา ๗๐/๖ ได้เคยเป็นข้าราชการ และสมาชิกมาก่อนที่จะโอนไปเป็น พนักงานมหาวิทยาลัย ให้สมาชิกผู้นั้นมี สมาชิกภาพต่อเนื่องกับสมาชิกภาพเดิม ได้ <u>ในกรณี</u> ให้มีสิทธิได้รับบำนาญ บำนาญปกติ บำนาญดำรงชีพ บำนาญ ตกทอด เงินสะสม เงินเพิ่มเติม เงินชดเชย และผลประโยชน์ตอบแทนเงิน ดังกล่าว แล้วแต่กรณี ต่อเนื่องจากสิทธิที่ เคยมีอยู่เดิมต่อไป และให้นับเวลาราชการ ต่อเนื่องกับการเป็นพนักงานมหาวิทยาลัย ทั้งนี้ให้นำบทบัญญัติมาตรา ๓๘ มาใช้ บังคับ โดยอนุโลม</p>	<p>มาตรา ๗๐/๗ ในกรณีนี้สมาชิก ตามมาตรา ๗๐/๖ ได้เคยเป็นข้าราชการ และสมาชิกมาก่อนที่จะโอนไปเป็น พนักงานมหาวิทยาลัย ให้สมาชิกผู้นั้นมี สมาชิกภาพต่อเนื่องกับสมาชิกภาพเดิม ได้ <u>เพื่อกรณี</u> ให้มีสิทธิได้รับบำนาญ บำนาญปกติ บำนาญดำรงชีพ บำนาญ ตกทอด เงินสะสม เงินเพิ่มเติม เงินชดเชย และผลประโยชน์ตอบแทนเงิน ดังกล่าว แล้วแต่กรณี ต่อเนื่องจากสิทธิที่ เคยมีอยู่เดิมต่อไป และให้นับเวลาราชการ ต่อเนื่องกับการเป็นพนักงานมหาวิทยาลัย ทั้งนี้ให้นำบทบัญญัติมาตรา ๓๘ มาใช้ บังคับ โดยอนุโลม</p>	

พระราชบัญญัติกองทุนบำนาญ นำนายข้าราชการ พ.ศ. ๒๕๓๙	ร่างพระราชบัญญัติกองทุนบำนาญ บำนาญข้าราชการ (ฉบับที่ ..) พ.ศ. .... (คณะรัฐมนตรี เป็นผู้เสนอ)	ร่างพระราชบัญญัติกองทุนบำนาญ บำนาญข้าราชการ (ฉบับที่ ..) พ.ศ. .... (นายอนุรักษ์ จุริมาศ และ นายวินัย วิริยะกิจจา เป็นผู้เสนอ)	เหตุผลในการแก้ไข เพิ่มเติม
	<p>มาตรา ๗๐/๘ ให้สมาชิกตาม มาตรา ๗๐/๖ ส่งเงินสะสมเข้ากองทุน โดยคำนวณตามบัญชีอัตราเงินเดือนและ ตามอัตราที่กำหนดในกฎกระทรวง แต่ทั้งนี้ การส่งเงินสะสมดังกล่าวจะต้องไม่เกิน ร้อยละสิบห้าของเงินเดือน</p> <p>เงินสะสมตามวรรคหนึ่ง ให้มหาวิทยาลัย ในกำกับของรัฐที่สมาชิกผู้นั้นสังกัดหักส่ง และจ่ายสมทบในจำนวนที่เท่ากับอัตรา เงินสะสมตามที่กำหนดในกฎกระทรวง พร้อมการส่งเงินสะสมนั้น</p> <p>กรณีที่สมาชิกมีสิทธิได้รับบำนาญ บำนาญให้มหาวิทยาลัยในกำกับของรัฐ ที่สมาชิกผู้นั้นสังกัดส่งเงินชดเชยเข้ากองทุน โดยคำนวณตามบัญชีอัตราเงินเดือนตาม</p>	<p>มาตรา ๗๐/๘ ให้สมาชิกตาม มาตรา ๗๐/๖ ส่งเงินสะสมเข้ากองทุน โดยคำนวณตามบัญชีอัตราเงินเดือนและ ตามอัตราที่กำหนดในกฎกระทรวง แต่ทั้งนี้ การส่งเงินสะสมดังกล่าวจะต้องไม่เกิน ร้อยละสิบห้าของเงินเดือน</p> <p>เงินสะสมตามวรรคหนึ่ง ให้มหาวิทยาลัย ในกำกับของรัฐที่สมาชิกผู้นั้นสังกัดหักส่ง และจ่ายสมทบในจำนวนที่เท่ากับอัตรา เงินสะสมที่กำหนดในกฎกระทรวง พร้อมการส่งเงินสะสมนั้น</p> <p>กรณีที่สมาชิกมีสิทธิได้รับบำนาญ บำนาญให้มหาวิทยาลัยในกำกับของรัฐ ที่สมาชิกผู้นั้นสังกัดส่งเงินชดเชยเข้ากองทุน โดยคำนวณตามบัญชีอัตราเงินเดือน</p>	



<p>พระราชบัญญัติกองทุนบำเหน็จ บำนาญข้าราชการ พ.ศ. ๒๕๓๙</p>	<p>ร่างพระราชบัญญัติกองทุนบำเหน็จ บำนาญข้าราชการ (ฉบับที่ ..) พ.ศ. .... (คณะรัฐมนตรี เป็นผู้เสนอ)</p>	<p>ร่างพระราชบัญญัติกองทุนบำเหน็จ บำนาญข้าราชการ (ฉบับที่ ..) พ.ศ. .... (นายอนุรักษ์ จุริมาศ และ นายวินัย วิริยกิจจา เป็นผู้เสนอ)</p>	<p>เหตุผลในการแก้ไข เพิ่มเติม</p>
	<p>ที่รัฐดำเนินการอยู่แก่องค์การปกครอง ส่วนท้องถิ่นก่อนวันที่บัญญัติแห่ง หมวด ๓/๑ ใช้บังคับ ถ้าก่อนโอนไปเป็น ข้าราชการส่วนท้องถิ่นนั้นเป็นสมาชิก ให้ผู้นั้นยังคงมีสมาชิกภาพของสมาชิก กองทุนต่อไป และให้ผู้นั้นส่งเงินสะสมเข้า กองทุน และให้องค์การปกครองส่วนท้องถิ่น ให้นำส่งเงินสมทบและเงินชดเชยเข้า กองทุนตามหลักเกณฑ์และวิธีการที่ คณะกรรมการกำหนด</p>	<p>ที่รัฐดำเนินการอยู่แก่องค์การปกครอง ส่วนท้องถิ่นก่อนวันที่บัญญัติแห่ง หมวด ๓/๑ ใช้บังคับ ถ้าก่อนโอนไปเป็น ข้าราชการส่วนท้องถิ่นนั้นเป็นสมาชิก ให้ผู้นั้นยังคงมีสมาชิกภาพของสมาชิก กองทุนต่อไป และให้ผู้นั้นส่งเงินสะสมเข้า กองทุน และให้องค์การปกครองส่วนท้องถิ่น ให้นำส่งเงินสมทบและเงินชดเชยเข้า กองทุนตามหลักเกณฑ์และวิธีการที่ คณะกรรมการกำหนด</p>	<p>ข้าราชการส่วนท้องถิ่น ก่อนวันที่บัญญัติ แห่งหมวด ๓/๑ ใช้บังคับ ให้ยังคงมี สมาชิกภาพของ สมาชิกกองทุนต่อไป และให้ผู้นั้นส่งเงิน สะสมเข้ากองทุนและ ให้องค์การปกครอง ส่วนท้องถิ่นนำส่งเงิน สมทบและเงินชดเชย เข้ากองทุนตาม หลักเกณฑ์และวิธี การที่คณะกรรมการ กำหนด</p>

<p>พระราชบัญญัติกองทุนบำนาญ นำนาญข้าราชการ พ.ศ. ๒๕๓๙</p>	<p>ร่างพระราชบัญญัติกองทุนบำนาญ (ฉบับที่ ..) พ.ศ. .... (คณะรัฐมนตรี เป็นผู้เสนอ)</p>	<p>ร่างพระราชบัญญัติกองทุนบำนาญ (ฉบับที่ ..) พ.ศ. ....</p>	<p>เหตุผลในการแก้ไข เพิ่มเติม</p>
<p>มาตรา ๖ ข้าราชการซึ่งโอนไปเป็น ข้าราชการส่วนท้องถิ่นเพราะมีกฎหมาย หรือมติคณะรัฐมนตรีกำหนดให้มีการถ่าย โอนภารกิจทำให้บริการสาธารณะที่รัฐ ดำเนินการอยู่แก่องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ตามมาตรา ๕ แห่งพระราชบัญญัติ ผู้ได้ออกจากราชการก่อนวันที่พระราช บัญญัติกองทุนบำนาญข้าราชการ พ.ศ. ๒๕๓๙ ซึ่งแก้ไขเพิ่มเติมโดย พระราชบัญญัติใช้บังคับ ให้ผู้นั้นมีสิทธิ ในการรับบำนาญบำเหน็จหรือสงฆ์ บำเหน็จตกทอด เงินสะสม เงินสหทบ เงินประเดิม เงินชดเชย และผลประโยชน์ ตอบแทนเงินดังกล่าวตามที่บัญญัติไว้ใน พระราชบัญญัตินี้ด้วย</p>	<p>มาตรา ๖ ข้าราชการซึ่งโอนไปเป็น ข้าราชการส่วนท้องถิ่นเพราะมีกฎหมาย หรือมติคณะรัฐมนตรีกำหนดให้มีการถ่าย โอนภารกิจทำให้บริการสาธารณะที่รัฐ ดำเนินการอยู่แก่องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ตามมาตรา ๕ แห่งพระราชบัญญัติ ผู้ได้ออกจากราชการก่อนวันที่พระราช บัญญัติกองทุนบำนาญข้าราชการ พ.ศ. ๒๕๓๙ ซึ่งแก้ไขเพิ่มเติมโดย พระราชบัญญัติใช้บังคับ ให้ผู้นั้นมีสิทธิ ในการรับบำนาญบำเหน็จหรือสงฆ์ บำเหน็จตกทอด เงินสะสม เงินสหทบ เงินประเดิม เงินชดเชย และผลประโยชน์ ตอบแทนเงินดังกล่าวตามที่บัญญัติไว้ใน พระราชบัญญัตินี้ด้วย</p>	<p>มาตรา ๖ ข้าราชการซึ่งโอนไปเป็น ข้าราชการส่วนท้องถิ่นเพราะมีกฎหมาย หรือมติคณะรัฐมนตรีกำหนดให้มีการถ่าย โอนภารกิจทำให้บริการสาธารณะที่รัฐ ดำเนินการอยู่แก่องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ตามมาตรา ๕ แห่งพระราชบัญญัติ ผู้ได้ออกจากราชการก่อนวันที่พระราช บัญญัติกองทุนบำนาญข้าราชการ พ.ศ. ๒๕๓๙ ซึ่งแก้ไขเพิ่มเติมโดย พระราชบัญญัติใช้บังคับ ให้ผู้นั้นมีสิทธิ ในการรับบำนาญบำเหน็จหรือสงฆ์ บำเหน็จตกทอด เงินสะสม เงินสหทบ เงินประเดิม เงินชดเชย และผลประโยชน์ ตอบแทนเงินดังกล่าวตามที่บัญญัติไว้ใน พระราชบัญญัตินี้ด้วย</p>	<p>เพื่อรับรองสิทธิ ของข้าราชการ ซึ่ง เป็นสมาชิกกองทุน ที่ต้องโอนไปเป็น ข้าราชการส่วนท้องถิ่น ตามมาตรา ๕ หาก ได้ออกจากราชการ ไปก่อนวันที่พระราช บัญญัติฉบับแก้ไข เพิ่มเติมใช้บังคับ ให้ ผู้นั้นมีสิทธิในสิทธิ ประโยชน์ดังกล่าว ด้วย</p>

THAI NATIONAL ASSEMBLY LIBRARY  
3961154695

<p>พระราชบัญญัติกองทุนบำนาญ นำนายข้าราชการ พ.ศ. ๒๕๓๙</p>	<p>ร่างพระราชบัญญัติกองทุนบำนาญ  (ฉบับที่ ..) พ.ศ. ....  (คณะรัฐมนตรี เป็นผู้เสนอ)</p>	<p>ร่างพระราชบัญญัติกองทุนบำนาญ  (ฉบับที่ ..) พ.ศ. ....  (นายอนุรักษ จุริมาศ และ  นายวิชัย วิริยกิจจา เป็นผู้เสนอ)</p>	<p>เหตุผลในการแก้ไข เพิ่มเติม</p>
	<p>มาตรา ๗ ให้รัฐมนตรีว่าการ กระทรวงการคลังรักษาการตาม พระราชบัญญัตินี้</p> <p>ผู้รับสนองพระบรมราชโองการ ..... นายกรัฐมนตรี</p>	<p>มาตรา ๗ ให้รัฐมนตรีว่าการ กระทรวงการคลังรักษาการตาม พระราชบัญญัตินี้</p> <p>ผู้รับสนองพระบรมราชโองการ ..... นายกรัฐมนตรี</p>	

## บันทึกสำนักงานคณะกรรมการกฤษฎีกา

ประกอบร่างพระราชบัญญัติกองทุนบำเหน็จบำนาญข้าราชการ (ฉบับที่..) พ.ศ. ....

และร่างพระราชบัญญัติบำเหน็จบำนาญข้าราชการส่วนท้องถิ่น (ฉบับที่..) พ.ศ. ....

สำนักเลขาธิการคณะรัฐมนตรีได้มีหนังสือ ด่วนที่สุด ที่ นร ๐๕๐๓/๑๘๕๓๑ ลงวันที่ ๑๑ ธันวาคม ๒๕๔๖ ถึงสำนักงานคณะกรรมการกฤษฎีกา ความว่า คณะรัฐมนตรีได้มีมติเมื่อวันที่ ๙ ธันวาคม ๒๕๔๖ อนุมัติหลักการร่างพระราชบัญญัติกองทุนบำเหน็จบำนาญข้าราชการ (ฉบับที่..) พ.ศ. .... และร่างพระราชบัญญัติบำเหน็จบำนาญข้าราชการส่วนท้องถิ่น (ฉบับที่..) พ.ศ. .... ที่กระทรวงการคลังเสนอเพื่อกำหนดให้ข้าราชการซึ่งต้องถ่ายโอนไปเป็นข้าราชการส่วนท้องถิ่นยังคงมีสมาชิกภาพของสมาชิกกองทุนบำเหน็จบำนาญข้าราชการต่อไป ทั้งนี้ เพื่อให้ระบบสิทธิประโยชน์ของบุคคลดังกล่าวยังคงอยู่เช่นเดิม และต่อมาสำนักเลขาธิการคณะรัฐมนตรีได้มีหนังสือ ด่วนที่สุด ที่ ๐๕๐๓/๒๑๑๕ ลงวันที่ ๑๒ กุมภาพันธ์ ๒๕๔๗ ความว่า คณะรัฐมนตรีได้มีมติเมื่อวันที่ ๑๐ กุมภาพันธ์ ๒๕๔๗ อนุมัติหลักการร่างพระราชบัญญัติบำเหน็จบำนาญข้าราชการส่วนท้องถิ่น (ฉบับที่..) พ.ศ. .... ที่กระทรวงมหาดไทยเสนอเพื่อกำหนดให้มีบำเหน็จดำรงชีพเพื่อเป็นการช่วยเหลือข้าราชการส่วนท้องถิ่นผู้รับบำนาญเช่นเดียวกับข้าราชการ และแก้ไขเพิ่มเติมองค์ประกอบคณะกรรมการกองทุนบำเหน็จบำนาญข้าราชการส่วนท้องถิ่นให้มีความเหมาะสมยิ่งขึ้นด้วย และให้ส่งสำนักงานคณะกรรมการกฤษฎีกาตรวจพิจารณา แล้วส่งให้คณะกรรมการประสานงานสภาผู้แทนราษฎรพิจารณาก่อนนำเสนอสภาผู้แทนราษฎรพิจารณาต่อไป

ในการพิจารณาร่างพระราชบัญญัตินี้ดังกล่าว คณะกรรมการกฤษฎีกา (คณะที่ ๒) ได้รวมร่างพระราชบัญญัติบำเหน็จบำนาญข้าราชการส่วนท้องถิ่น (ฉบับที่..) พ.ศ. .... ที่คณะรัฐมนตรี อนุมัติหลักการทั้งสองฉบับเพื่อตรวจพิจารณาในคราวเดียวกัน โดยมีผู้แทนสำนักนายกรัฐมนตรี (สำนักงาน ก.พ.) ผู้แทนกระทรวงการคลัง (กรมบัญชีกลาง) ผู้แทนกระทรวงมหาดไทย (กรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น) และผู้แทนกองทุนบำเหน็จบำนาญข้าราชการ เป็นผู้แทนชี้แจงรายละเอียด และสำนักงานคณะกรรมการกฤษฎีกาเห็นสมควรจัดทำบันทึกประกอบร่างฯ ดังต่อไปนี้

### ๑. หลักการของร่างพระราชบัญญัติ

๑.๑ ร่างพระราชบัญญัติกองทุนบำเหน็จบำนาญข้าราชการ (ฉบับที่..) พ.ศ. .... ที่กระทรวงการคลังเสนอ

ที่มา: สำนักงานคณะกรรมการกฤษฎีกา

ร่างพระราชบัญญัตินี้มีสาระสำคัญเป็นการกำหนดให้ข้าราชการซึ่งเป็นสมาชิกกองทุนบำเหน็จบำนาญข้าราชการที่ต้องโอนไปเป็นข้าราชการส่วนท้องถิ่น เนื่องจากการถ่ายโอนภารกิจจากราชการส่วนกลางหรือราชการส่วนภูมิภาคไปยังราชการส่วนท้องถิ่นตามพระราชบัญญัติกำหนดแผนและขั้นตอนการกระจายอำนาจให้แก่องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๒ ยังคงมีสมาชิกภาพของสมาชิกกองทุนบำเหน็จบำนาญข้าราชการต่อไป

๑.๒ ร่างพระราชบัญญัติบำเหน็จบำนาญข้าราชการส่วนท้องถิ่น (ฉบับที่..) พ.ศ. .... ที่กระทรวงการคลังและกระทรวงมหาดไทยเสนอ ร่างพระราชบัญญัตินี้มีสาระสำคัญ ๒ ประการ ดังนี้

(๑) กำหนดให้ข้าราชการผู้ซึ่งเป็นสมาชิกกองทุนบำเหน็จบำนาญข้าราชการที่ต้องโอนไปเป็นข้าราชการส่วนท้องถิ่นตามพระราชบัญญัติกำหนดแผนและขั้นตอนการกระจายอำนาจให้แก่องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๒ ยังคงมีสมาชิกภาพของสมาชิกกองทุนบำเหน็จบำนาญข้าราชการอยู่ต่อไป และได้รับสิทธิประโยชน์ตามพระราชบัญญัติกองทุนบำเหน็จบำนาญข้าราชการ พ.ศ. ๒๕๓๙ โดยไม่ให้มีสิทธิได้รับบำเหน็จบำนาญปกติตามพระราชบัญญัติบำเหน็จบำนาญข้าราชการส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๐๐ ทั้งนี้ เพื่อไม่ให้เกิดความซ้ำซ้อนในการรับบำเหน็จบำนาญ

(๒) กำหนดให้มีบำเหน็จดำรงชีพเพื่อเป็นการช่วยเหลือข้าราชการส่วนท้องถิ่นผู้รับบำนาญให้มีสิทธิขอรับบำเหน็จดำรงชีพได้จำนวนหนึ่งในระหว่างที่ยังมีชีวิตอยู่เช่นเดียวกับสิทธิของข้าราชการและปรับปรุงองค์ประกอบของคณะกรรมการกองทุนบำเหน็จบำนาญข้าราชการส่วนท้องถิ่นเพื่อให้ความเหมาะสมยิ่งขึ้น รวมทั้งกำหนดให้ราชการส่วนท้องถิ่นหักเงินจากเงินประมาณการรายรับในงบประมาณรายจ่ายประจำปีสมทบเข้ากองทุนเพื่อให้สอดคล้องกับระบบงบประมาณแผ่นดิน

## ๒. ความเห็นของหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง

สำนักงาน ก.พ.ร. และสำนักงานประมาณเห็นด้วยกับการที่รองรับสมาชิกภาพของสมาชิกกองทุนบำเหน็จบำนาญข้าราชการที่ต้องถ่ายโอนไปเป็นข้าราชการส่วนท้องถิ่นให้ยังคงมีอยู่เช่นเดิมต่อไป ทั้งนี้ เพื่อให้ระบบสิทธิประโยชน์ของบุคคลดังกล่าวคงเดิม

## ๓. สาระสำคัญของร่างพระราชบัญญัติที่ผ่านการตรวจพิจารณาของคณะกรรมการกฤษฎีกา (คณะที่ ๒)

คณะกรรมการกฤษฎีกา (คณะที่ ๒) ได้ตรวจพิจารณาร่างพระราชบัญญัตินี้ดังกล่าวทั้งสองฉบับเสร็จแล้ว มีการแก้ไขเพิ่มเติมร่างพระราชบัญญัตินี้ดังกล่าวในสาระสำคัญสรุปได้ดังนี้

๓.๑ ร่างพระราชบัญญัติกองทุนบำเหน็จบำนาญข้าราชการ (ฉบับที่..) พ.ศ. .... มีการแก้ไขเพิ่มเติม ดังนี้

(๑) แก้ไขเพิ่มเติมร่างพระราชบัญญัตินี้ดังกล่าว จากร่างเดิมที่กระทรวงการคลังเสนอและผ่านความเห็นชอบของคณะรัฐมนตรี ที่ต้องการจะให้มีการแก้ไขเพิ่มเติมกฎหมายว่า

ด้วยกองทุนบำเหน็จบำนาญข้าราชการเพื่อรับรองสิทธิในกองทุนบำเหน็จบำนาญข้าราชการเฉพาะสมาชิกที่เคยปฏิบัติหน้าที่ในราชการส่วนกลางหรือส่วนภูมิภาค แต่ต่อมาต้องถูกบังคับให้ถ่ายโอนไปเป็นข้าราชการส่วนท้องถิ่นตามพระราชบัญญัติกำหนดแผนและขั้นตอนการกระจายอำนาจให้แก่องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๒ กรณีเดียว เนื่องจากข้อเท็จจริงปรากฏจากการชี้แจงของผู้แทนสำนักนายกรัฐมนตรี (สำนักงาน ก.พ.) ผู้แทนกระทรวงการคลัง (กรมบัญชีกลาง) และผู้แทนกระทรวงมหาดไทย (กรมส่งเสริมการปกครองส่วนท้องถิ่น) ว่าในอนาคตอาจมีการถ่ายโอนข้าราชการจากราชการส่วนกลางหรือราชการส่วนภูมิภาคไปเป็นข้าราชการส่วนท้องถิ่นมากขึ้น ซึ่งมีใช่เป็นการถ่ายโอนตามเงื่อนไขของพระราชบัญญัติกำหนดแผนและขั้นตอนการกระจายอำนาจให้แก่องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นฯ เท่านั้น แต่อาจเป็นการถ่ายโอนตามนโยบายของรัฐหรือกฎหมายหรือมติคณะรัฐมนตรีที่กำหนดให้มีการถ่ายโอนภารกิจการให้บริการสาธารณะที่รัฐดำเนินการอยู่แก่องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ดังนั้น เพื่อให้ระบบสิทธิประโยชน์ของบุคคลที่จะต้องมีการถ่ายโอนไปดังกล่าวยังคงอยู่เช่นเดิม สมควรกำหนดให้บุคคลดังกล่าวยังคงเป็นสมาชิกและได้รับสิทธิประโยชน์ของสมาชิกต่อไป คณะกรรมการกฤษฎีกา (คณะที่ ๒) จึงเห็นสมควรเพิ่มเติมให้มีบทบัญญัติรองรับไว้ในร่างพระราชบัญญัตินี้ เพื่อให้การรองรับสิทธิในกองทุนบำเหน็จบำนาญข้าราชการเป็นไปอย่างครบถ้วนและครอบคลุมการถ่ายโอนภารกิจการให้บริการสาธารณะกรณีอื่นๆ ซึ่งจะเกิดขึ้นภายหลังด้วย รวมทั้งการกำหนดไว้ในร่างพระราชบัญญัตินี้ย่อมมีผลดีในแง่ที่ว่าไม่ต้องดำเนินการแก้ไขเพิ่มเติมกฎหมายเพื่อรองรับในกรณีที่ต้องถ่ายโอนดังกล่าว

อนึ่ง เนื่องจากมีร่างพระราชบัญญัติกองทุนบำเหน็จบำนาญข้าราชการ (ฉบับที่...) พ.ศ. .... ซึ่งสำนักงานฯ ได้ตรวจพิจารณาเสร็จแล้ว ที่แก้ไขเพิ่มเติมเพื่อให้สอดคล้องกับการที่ได้มีกฎหมายว่าด้วยการจัดตั้งมหาวิทยาลัยกำหนดให้มหาวิทยาลัยของรัฐเป็นหน่วยงานในกำกับของรัฐ จึงกำหนดให้ข้าราชการซึ่งเป็นสมาชิกกองทุนบำเหน็จบำนาญข้าราชการที่โอนไปเป็นพนักงานมหาวิทยาลัยยังคงมีสมาชิกภาพของสมาชิกกองทุนบำเหน็จบำนาญข้าราชการต่อไป อันเป็นร่างที่มีหลักการเดียวกันและเป็นการแก้ไขเพิ่มเติมพระราชบัญญัติกองทุนบำเหน็จบำนาญข้าราชการฯ เช่นเดียวกัน สำนักงานฯ จึงรวมร่างดังกล่าวเข้าด้วยกัน

(๒) เพิ่มเติมบทนิยามคำว่า “ข้าราชการส่วนท้องถิ่น” “พนักงานมหาวิทยาลัย” และ “องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น” ในมาตรา ๓ เพื่อให้สอดคล้องกับกรณีการที่พระราชบัญญัติกองทุนบำเหน็จบำนาญข้าราชการ พ.ศ. ๒๕๓๙ จะใช้บังคับกับข้าราชการซึ่งโอนไปเป็นข้าราชการส่วนท้องถิ่นและพนักงานมหาวิทยาลัยด้วย

(๓) เพิ่มเติมหมวด ๓/๑ การรับข้าราชการซึ่งโอนไปเป็นข้าราชการส่วนท้องถิ่นเป็นสมาชิก (มาตรา ๗๐/๑ ถึงมาตรา ๗๐/๕) โดยมีสาระสำคัญดังนี้

(ก) กำหนดให้ในกรณีที่มีกฎหมายหรือมติคณะรัฐมนตรีกำหนดให้มีการถ่ายโอนภารกิจการให้บริการสาธารณะที่รัฐดำเนินการอยู่แก่องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ให้

(ก) กำหนดให้ในกรณีที่มิได้มีกฎหมายหรือมติคณะรัฐมนตรีกำหนดให้มีการถ่ายโอนภารกิจการให้บริการสาธารณะที่รัฐดำเนินการอยู่แก่องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ให้สมาชิกซึ่งโอนไปเป็นข้าราชการส่วนท้องถิ่นยังคงมีสมาชิกภาพของสมาชิกต่อไป และให้นำบทบัญญัติในหมวด ๓ ว่าด้วยสมาชิกและสิทธิประโยชน์ของสมาชิกมาใช้บังคับกับสมาชิกตามหมวดนี้ โดยอนุโลม (ร่างมาตรา ๗๐/๑)

(ข) กำหนดให้สมาชิกที่ได้เคยเป็นข้าราชการและสมาชิกมาก่อนที่จะโอนไปเป็นข้าราชการส่วนท้องถิ่น ให้สมาชิกผู้นั้นมีสมาชิกภาพต่อเนื่องกับสมาชิกภาพเดิมได้ ในกรณี ให้สิทธิในการได้รับบำเหน็จบำนาญ บำเหน็จตกทอด เงินสะสม เงินสมทบ เงินประเดิม เงินชดเชย และผลประโยชน์ตอบแทนเงินดังกล่าวต่อเนื่องจากสิทธิที่เคยมีอยู่เดิมต่อไปและให้นำเวลาราชการต่อเนื่องกับการเป็นข้าราชการส่วนท้องถิ่น เว้นแต่บำเหน็จดำรงชีพและบำเหน็จบำนาญ พิเศษให้เป็นไปตามกฎหมายว่าด้วยบำเหน็จบำนาญข้าราชการส่วนท้องถิ่น (ร่างมาตรา ๗๐/๒)

(ค) การส่งเงินสะสมเข้ากองทุนของสมาชิก และการส่งเงินสมทบ และเงินชดเชยเข้ากองทุนให้นำมาตรา ๓๙ และมาตรา ๔๑ มาใช้บังคับโดยอนุโลม (ร่างมาตรา ๗๐/๓)

(ง) เนื่องจากข้าราชการดังกล่าวได้ถ่ายโอนไปเป็นข้าราชการส่วนท้องถิ่นแล้วการจ่ายเงินบำเหน็จบำนาญให้แก่ข้าราชการส่วนท้องถิ่นให้จ่ายจากกองทุนบำเหน็จบำนาญข้าราชการส่วนท้องถิ่นตามกฎหมายว่าด้วยบำเหน็จบำนาญข้าราชการส่วนท้องถิ่น แต่เนื่องจากข้าราชการดังกล่าวเป็นสมาชิกกองทุนบำเหน็จบำนาญข้าราชการ ในการคำนวณบำเหน็จบำนาญข้าราชการจึงให้เป็นไปตามพระราชบัญญัตินี้ ส่วนการขอรับบำเหน็จบำนาญให้นำระเบียบที่กระทรวงมหาดไทยกำหนดมาใช้บังคับโดยอนุโลม (ร่างมาตรา ๗๐/๔)

(จ) กำหนดให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นมีอำนาจหน้าที่ดำเนินการตามพระราชบัญญัตินี้ด้วย (ร่างมาตรา ๗๐/๕)

(๕) กำหนดบทเฉพาะกาลเพื่อรองรับข้าราชการซึ่งโอนไปเป็นข้าราชการส่วนท้องถิ่นก่อนวันที่บทบัญญัติแห่งหมวดนี้ใช้บังคับ และเป็นผู้ที่อยู่ในบังคับของพระราชบัญญัตินี้ ให้ผู้นั้นยังคงมีสมาชิกภาพของสมาชิกกองทุนต่อไป และให้ผู้นั้นส่งเงินสะสมเข้ากองทุน รวมทั้งให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นนำส่งเงินสมทบและเงินชดเชยเข้ากองทุนตามหลักเกณฑ์ที่คณะกรรมการกำหนด นอกจากนั้นกำหนดเพื่อรองรับข้าราชการซึ่งโอนไปเป็นข้าราชการส่วนท้องถิ่นที่ออกจากราชการก่อนวันที่พระราชบัญญัติฉบับแก้ไขเพิ่มเติมนี้ใช้บังคับ ให้มีสิทธิได้รับสิทธิประโยชน์ตามกำหนดไว้ในพระราชบัญญัตินี้ด้วย (ร่างมาตรา ๕ และ ร่างมาตรา ๖)

(๕) เพิ่มเติมหมวด ๓/๒ การรับพนักงานมหาวิทยาลัยในกำกับของรัฐเป็นสมาชิก (มาตรา ๗๐/๖ ถึงมาตรา ๗๐/๙) โดยมีสาระสำคัญดังนี้คือ

สมาชิกต่อไป และให้นำบทบัญญัติในหมวด ๓ ว่าด้วยสมาชิกและสิทธิประโยชน์ของสมาชิกรวมมาใช้ บังคับกับสมาชิกตามหมวดนี้โดยอนุโลม (ร่างมาตรา ๗๐/๖)

(ข) กำหนดให้สมาชิกที่ได้เคยเป็นข้าราชการและสมาชิกมาก่อน ที่จะโอนไปเป็นพนักงานมหาวิทยาลัย ให้สมาชิกผู้นั้นมีสมาชิกภาพต่อเนื่องกับสมาชิกภาพเดิมได้ ในการนี้ให้สิทธิในการได้รับบำเหน็จบำนาญปกติ บำเหน็จดำรงชีพ บำเหน็จตกทอด เงินสะสม เงิน สมทบ และเงินประเดิม เงินชดเชย และผลประโยชน์ตอบแทนเงินดังกล่าวต่อเนื่องจากสิทธิที่เคยมี อยู่เดิมต่อไป และให้นำเวลาราชการต่อเนื่องกับการเป็นพนักงานมหาวิทยาลัย (ร่างมาตรา ๗๐/๗)

(ค) กำหนดให้สมาชิกส่งเงินสะสมเข้ากองทุนโดยคำนวณตาม บัญชีอัตราเงินเดือนและตามอัตราที่กำหนดในกฎกระทรวง แต่การส่งเงินสะสมนี้ต้องไม่เกินร้อยละ สิบห้าของเงินเดือน โดยให้มหาวิทยาลัยในกำกับของรัฐที่สมาชิกผู้นั้นสังกัดหักส่งและจ่ายเงินสมทบ ในจำนวนที่เท่ากับอัตราเงินสะสมตามที่กำหนดในกฎกระทรวงพร้อมกับการส่งเงินสะสม และในกรณี ที่สมาชิกมีสิทธิได้รับบำเหน็จบำนาญให้มหาวิทยาลัยในกำกับของรัฐที่สมาชิกผู้นั้นสังกัดส่งเงิน ชดเชยเข้ากองทุน โดยคำนวณตามบัญชีอัตราเงินเดือนและตามอัตราที่กำหนดในกฎกระทรวง (ร่างมาตรา ๗๐/๘)

(ง) กำหนดให้คำนวณบำเหน็จบำนาญโดยนำบัญชีอัตราเงินเดือน มาใช้บังคับส่วนการจ่ายบำเหน็จบำนาญ บำเหน็จดำรงชีพ และบำเหน็จตกทอดให้เป็นไปตามหลัก เกณฑ์และวิธีการที่กระทรวงการคลังกำหนด (ร่างมาตรา ๗๐/๙)

๓.๒ ร่างพระราชบัญญัติบำเหน็จบำนาญข้าราชการส่วนท้องถิ่น (ฉบับที่..) พ.ศ. .... มีการแก้ไขเพิ่มเติม ดังนี้

(๑) ปรับปรุงองค์ประกอบของคณะกรรมการกองทุนบำเหน็จบำนาญข้าราชการ ส่วนท้องถิ่นให้มีความเหมาะสมยิ่งขึ้น โดยกำหนดให้มีผู้แทนคณะกรรมการข้าราชการองค์การบริหารส่วน จังหวัดจำนวนหนึ่งคน ผู้แทนคณะกรรมการกลางพนักงานเทศบาลจำนวนหนึ่งคน และผู้แทน คณะกรรมการกลางพนักงานส่วนตำบลจำนวนหนึ่งคน เข้ามาเป็นองค์ประกอบของคณะกรรมการ ดังกล่าวด้วย ทั้งนี้ เพื่อให้สอดคล้องกับหลักการปกครองตนเองขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นตาม รัฐธรรมนูญแห่งราชอาณาจักรไทย สำหรับเหตุผลที่ให้มีเฉพาะผู้แทนคณะกรรมการข้าราชการองค์การ บริหารส่วนจังหวัด ผู้แทนคณะกรรมการกลางพนักงานเทศบาล และผู้แทนคณะกรรมการกลางพนักงาน ส่วนตำบล โดยไม่รวมถึงผู้แทนคณะกรรมการกลางพนักงานเมืองพัทยาและกรุงเทพมหานครนั้น เนื่อง จากกรณีของเมืองพัทยาจะจัดให้รวมอยู่ในกรณีของเทศบาล ส่วนกรุงเทพมหานครนั้นพระราชบัญญัติ บำเหน็จบำนาญข้าราชการส่วนท้องถิ่นฯ ไม่รวมถึงกรุงเทพมหานครแต่อย่างใด นอกจากนั้นได้กำหนด ให้เป็นอำนาจของคณะกรรมการในการแต่งตั้งข้าราชการกรมส่งเสริมการปกครองส่วนท้องถิ่นเป็นเลขานุการและผู้ช่วยเลขานุการ (ร่างมาตรา ๓ แก้ไขเพิ่มเติมมาตรา ๗)

(๒) สำหรับบทบัญญัติที่ให้เพิ่มเติมความเป็นลักษณะ ๓/๑ บำเหน็จดำรงชีพเพื่อเป็นการช่วยเหลือข้าราชการส่วนท้องถิ่นผู้รับบำนาญให้มีสิทธิขอรับบำเหน็จดำรงชีพได้จำนวนหนึ่งในระหว่างที่ยังมีชีวิตนั้น เป็นหลักการเดียวกันกับการกำหนดให้มีบำเหน็จดำรงชีพสำหรับข้าราชการนั้นเองโดยรายละเอียดเกี่ยวกับบำเหน็จดำรงชีพกำหนดไว้ในร่างมาตรา ๕๖/๑ รวมทั้งกำหนดให้ผู้รับบำนาญปกติหรือผู้รับบำนาญพิเศษเพราะเหตุทุพพลภาพ ซึ่งได้รับบำนาญอยู่ก่อนวันที่พระราชบัญญัตินี้ใช้บังคับให้มีสิทธิได้รับบำเหน็จดำรงชีพตามที่บัญญัติไว้ในพระราชบัญญัติด้วย (ร่างมาตรา ๔ เพิ่มเติมลักษณะ ๓/๑ บำเหน็จดำรงชีพ มาตรา ๔๖/๑ และร่างมาตรา ๖)

(๓) กำหนดให้มีการหักเงินบำเหน็จดำรงชีพออกจากบำเหน็จตกทอด หากมีการรับบำเหน็จดำรงชีพไปแล้วและต่อมาผู้รับบำนาญปกติหรือบำนาญพิเศษเพราะเหตุทุพพลภาพถึงแก่ความตาย (ร่างมาตรา ๕ เพิ่มเติมวรรคสองของมาตรา ๔๘)

#### ๔. ข้อสังเกตของหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง

๔.๑ กองทุนบำเหน็จบำนาญข้าราชการมีข้อสังเกตในหลักการเกี่ยวกับการรับพนักงานมหาวิทยาลัยในกำกับของรัฐเป็นสมาชิก ดังนี้

(๑) ควรที่จะพิจารณาบททวนองค์ประกอบของคณะกรรมการกองทุนบำเหน็จบำนาญข้าราชการ เนื่องจากมีประเภทของสมาชิกเพิ่มขึ้น จะต้องเพิ่มจำนวนคณะกรรมการตามประเภทสมาชิกด้วยหรือไม่ และถ้าเพิ่มอาจทำให้องค์ประกอบของคณะกรรมการมีจำนวนมากจนเกิดความไม่คล่องตัวในการดำเนินงาน

(๒) การที่ร่างนี้ให้สิทธิเฉพาะแต่ผู้ที่เคยเป็นข้าราชการและเป็นสมาชิก กบข. เท่านั้น ที่ยังคงมีสมาชิกภาพของสมาชิก กบข. ต่อไปได้ โดยไม่ให้สิทธิแก่พนักงานมหาวิทยาลัยที่บรรจุใหม่ซึ่งจะไม่ตรงกับมติคณะรัฐมนตรีเมื่อวันที่ ๘ เมษายน ๒๕๔๖ ที่ให้ผู้บรรจุเข้าทำงานในฐานะพนักงานของมหาวิทยาลัยตั้งแต่เริ่มต้นทุกคนต้องเป็นสมาชิก กบข.

๔.๒ สำนักงานคณะกรรมการการอุดมศึกษามีข้อสังเกตในหลักการเกี่ยวกับการรับพนักงานมหาวิทยาลัยในกำกับของรัฐเป็นสมาชิกเช่นเดียวกับกองทุนบำเหน็จบำนาญข้าราชการ คือ

(๑) ควรทบทวนองค์ประกอบของคณะกรรมการกองทุนบำเหน็จบำนาญข้าราชการเนื่องจากมีประเภทของสมาชิกเพิ่มขึ้น

(๒) ควรให้พนักงานมหาวิทยาลัยหรือผู้ซึ่งเป็นเจ้าหน้าที่อื่นของรัฐ ซึ่งรัฐมนตรีโดยความเห็นชอบของคณะรัฐมนตรีประกาศกำหนดเป็นสมาชิก กบข. ด้วย

สำหรับข้อสังเกตของกองทุนบำเหน็จบำนาญข้าราชการและสำนักงานคณะกรรมการการอุดมศึกษาดังกล่าวนั้น สำนักงานคณะกรรมการกฤษฎีกาได้พิจารณาแล้ว มีความเห็นดังนี้

(๑) การที่จะให้พิจารณาบทพวของค์ประกอบของคณะกรรมการกองทุนบำเหน็จ บำนาญข้าราชการ นั้น เห็นว่า แม้ร่างพระราชบัญญัตินี้จะให้ข้าราชการซึ่งโอนไปเป็นข้าราชการส่วน ท้องถิ่นและพนักงานมหาวิทยาลัยยังคงมีสมาชิกภาพของสมาชิก กบข. ต่อไปได้ แต่ก็เกินไปเพื่อเป็น การรองรับสิทธิประโยชน์ของข้าราชการดังกล่าว มิได้เป็นการขยายหลักการในกฎหมายนี้ให้รวมถึง ข้าราชการประเภทใหม่ ประกอบกับคณะรัฐมนตรีก็ยังมีได้อนุมัติในหลักการให้แก้ไขเพิ่มเติมในเรื่องนี้ จึงเห็นว่ายังไม่สมควรแก้ไขเพิ่มเติมองค์ประกอบของคณะกรรมการในขณะนี้

(๒) การที่จะให้พนักงานมหาวิทยาลัยที่บรรจุใหม่เป็นสมาชิก กบข. นั้น เห็นว่า หลักการของพระราชบัญญัติกองทุนบำเหน็จบำนาญข้าราชการ พ.ศ. ๒๕๓๙ คือเพื่อเป็นหลักประกัน การจ่ายบำเหน็จบำนาญและให้ประโยชน์ตอบแทนการรับราชการแก่ข้าราชการเมื่อต้องออกจาก ราชการ ขอบเขตการใช้บังคับกฎหมายจึงควรอยู่ในกรอบของบุคคลที่เป็นข้าราชการเท่านั้น ส่วนกรณี ที่ต้องรองรับสิทธิของข้าราชการซึ่งโอนไปเป็นข้าราชการส่วนท้องถิ่นและพนักงานมหาวิทยาลัยให้ยัง คงมีสมาชิกภาพของสมาชิก กบข. ต่อไป นั้น เนื่องจากเป็นกรณีที่นโยบายของรัฐหรือกฎหมาย กำหนดให้มีการถ่ายโอน จึงต้องรักษาระบบสิทธิประโยชน์ของบุคคลดังกล่าวไว้ให้คงเดิม แต่ พนักงานมหาวิทยาลัยที่บรรจุใหม่ไม่อยู่ในเงื่อนไขดังกล่าว และกระทรวงการคลัง (กรมบัญชีกลาง) ได้ชี้แจงกรณีดังกล่าวด้วยว่าอาจจะก่อให้เกิดภาวะงบประมาณของรัฐบาลในระยะยาว ร่างพระราชบัญญัตินี้ จึงไม่ได้บัญญัติให้รวมถึงกรณี ดังกล่าวไว้

อนึ่ง ข้อสังเกตของกองทุนบำเหน็จบำนาญข้าราชการในประเด็นอื่นนั้น เป็นกรณีที่ ได้มีการอภิปรายในการพิจารณาของคณะกรรมการกฤษฎีกา (คณะที่ ๒) และได้ข้อยุติตามร่างที่ ปราบกฎแล้ว ซึ่งก็มีผู้แทนกองทุนบำเหน็จบำนาญข้าราชการร่วมพิจารณาและเห็นชอบด้วยแล้ว สำนักงานฯ จึงขอเียนตามร่างที่ผ่านการพิจารณาของคณะกรรมการกฤษฎีกา (คณะที่ ๒)

สำนักงานคณะกรรมการกฤษฎีกา

สิงหาคม ๒๕๔๗

# ด่วนที่สุด

ที่ กค 0518.3/ 18889



กระทรวงการคลัง

ถนนพระราม 6 กท 10400

๙๑ ตุลาคม 2545

เรื่อง การแก้ไขพระราชบัญญัติกองทุนบำเหน็จบำนาญข้าราชการ พ.ศ. 2539 เพื่อกำหนดให้พนักงานมหาวิทยาลัยในกำกับของรัฐเป็นสมาชิก กบข.

เรียน เลขาธิการคณะกรรมการข้าราชการ

อ้างถึง หนังสือสำนักเลขาธิการคณะกรรมการข้าราชการ ด่วนที่สุด ที่ นร 0205/3782 ลงวันที่ 22 มีนาคม 2543

ตามที่คณะกรรมการข้าราชการมีมติเมื่อวันที่ 14 มีนาคม 2543 เห็นชอบในหลักการตามที่ทบวงมหาวิทยาลัยเสนอ โดยในส่วนที่เกี่ยวข้องกับการเป็นสมาชิก กบข. ของพนักงานมหาวิทยาลัยในกำกับของรัฐได้มีมติว่า การแก้ไขพระราชบัญญัติกองทุนบำเหน็จบำนาญข้าราชการ พ.ศ. 2539 โดยให้ "ข้าราชการ" ตามความในพระราชบัญญัติดังกล่าว หมายความว่ารวมถึง พนักงานของมหาวิทยาลัยในกำกับของรัฐด้วยนั้น สามารถระบุในกฎหมายของมหาวิทยาลัยแต่ละแห่งได้ เนื่องจากพระราชบัญญัติกองทุนฯ ได้เปิดช่องไว้แล้ว โดยหลักการ รัฐสนับสนุนการได้รับเงินทดแทนในลักษณะบำเหน็จหรือบำนาญจากเงินงบประมาณของทางราชการส่วนหนึ่งซึ่งต้องพิจารณาคงคู่ไปกับการเปลี่ยนแปลงฐานเงินเดือนและจะต้องปรับปรุงพระราชบัญญัติบำเหน็จบำนาญฯ เรื่องนี้อยู่ระหว่างการพิจารณาของคณะกรรมการกองทุนบำเหน็จบำนาญข้าราชการ จึงให้คณะกรรมการฯ ได้เร่งรัดพิจารณาให้เป็นไปตามหลักการและแนวทางดังกล่าวต่อไป

กระทรวงการคลังพิจารณาแล้ว ขอเรียนว่า ได้มีการพิจารณาดำเนินการเรื่องดังกล่าวมาเป็นลำดับ โดยกระทรวงการคลังได้แต่งตั้งคณะทำงานเพื่อศึกษาแนวทางเกี่ยวกับการกำหนดให้พนักงานของมหาวิทยาลัยเข้าเป็นสมาชิกกองทุนบำเหน็จบำนาญข้าราชการขึ้นเพื่อทำหน้าที่ศึกษาแนวทางที่เหมาะสมเกี่ยวกับการเป็นสมาชิก กบข. และการปรับปรุงแก้ไขกฎหมาย และคณะกรรมการปรับปรุงแก้ไขพระราชบัญญัติกองทุนบำเหน็จบำนาญข้าราชการ พ.ศ. 2539 ซึ่งแต่งตั้งโดยคณะกรรมการ กบข. ก็ได้มีการพิจารณาเรื่องดังกล่าว ตลอดจนมีการร่วมประชุมกับส่วนราชการที่เกี่ยวข้อง ได้แก่ กรมบัญชีกลาง สำนักงาน ก.พ. สำนักงบประมาณ สำนักงานคณะกรรมการกฤษฎีกา ทบวงมหาวิทยาลัย

กบข. และผู้แทนที่ประชุมอธิการบดีแห่งประเทศไทย ในวาระต่างๆ ซึ่งได้ข้อยุติโดยมีความเห็นชอบ  
 แนวทางร่วมกันว่า ควรให้พนักงานของมหาวิทยาลัยเข้าเป็นสมาชิกกองทุนบำเหน็จบำนาญข้าราชการ  
 แต่ควรกำหนดอัตราเงินเดือนของพนักงานของมหาวิทยาลัยให้อยู่ในบัญชีที่มีฐานเดียวกับข้าราชการ  
 โดยทั่วไป และให้มีบัญชีเงินเพิ่มอีกส่วนหนึ่งต่างหากจากเงินเดือน โดยกำหนดจากลักษณะงาน คุณวุฒิ  
 หรือความสามารถ เพื่อที่จะไม่ส่งผลกระทบต่อภาระเงินงบประมาณที่จะจ่ายเป็นเงินเดือน บำเหน็จ  
 บำนาญ เงินชดเชย เงินสะสม และเงินสมทบ ซึ่งการกำหนดให้พนักงานมหาวิทยาลัยในกำกับของรัฐเป็นสมาชิก  
 กบข. ตามแนวทางดังกล่าวจะต้องเสนอคณะรัฐมนตรีเพื่อทบทวนมติคณะรัฐมนตรีเมื่อวันที่ 14 มีนาคม 2543  
 ซึ่งเห็นชอบในหลักการเกี่ยวกับการเป็นมหาวิทยาลัยในกำกับของรัฐ เนื่องจากได้มีมติในส่วนที่เกี่ยวกับ  
 การจัดสรรงบประมาณให้จัดสรรงบประมาณในหมวดเงินเดือนเพิ่มขึ้นร้อยละ 80 จากอัตราเงินเดือน  
 ปัจจุบันของข้าราชการ เมื่อข้าราชการผู้นั้นผ่านการประเมิน เข้าสู่ระบบใหม่ตามวิธีการที่มหาวิทยาลัย  
 กำหนด กระทรวงการคลังจึงเห็นว่า การแก้ไขพระราชบัญญัติกองทุนบำเหน็จบำนาญข้าราชการฯ จะต้อง  
 เป็นไปตามหลักการ ดังนี้

1. สิทธิในการเป็นสมาชิก กบข. แยกพิจารณาออกเป็น 3 กลุ่ม คือ
  - 1.1 ให้ผู้ที่เดิมเป็นข้าราชการอยู่เดิมและเป็นสมาชิก กบข. ทุกคน เมื่อเปลี่ยน  
 สถานภาพเป็นพนักงานของมหาวิทยาลัย ยังคงเป็นสมาชิก กบข. ต่อไป
  - 1.2 ให้ผู้ซึ่งบรรจุเข้าทำงานในฐานะพนักงานของมหาวิทยาลัยตั้งแต่เริ่มต้น  
 ทุกคนต้องเป็นสมาชิก กบข.
  - 1.3 ส่วนผู้ที่เดิมเป็นข้าราชการแต่ไม่ได้เป็นสมาชิก กบข. เมื่อเปลี่ยนสภาพ  
 เป็นพนักงานมหาวิทยาลัย ย่อมสิ้นสุดความเป็นข้าราชการและได้รับบำเหน็จหรือบำนาญตามพระราช  
 บัญญัติบำเหน็จบำนาญข้าราชการ พ.ศ. 2494 ต่อไป และไม่สามารถเข้าเป็นสมาชิก กบข. ทั้งนี้ เนื่องจาก  
 เห็นว่า เป็นความประสงค์เดิมที่ไม่ต้องการเข้าเป็นสมาชิก กบข. และหากให้เข้าเป็นสมาชิกได้ก็จะส่งผลถึง  
 ข้าราชการเดิมซึ่งมิได้สมัครเป็นสมาชิก กบข. แต่ประสงค์จะเป็นสมาชิกในภายหลัง ซึ่งกฎหมายมิได้บัญญัติ  
 ให้สมัครเป็นสมาชิกในภายหลังได้
2. พนักงานของมหาวิทยาลัยจะเป็นผู้ส่งเงินสะสมเข้า กบข. โดยรัฐจะเป็นผู้จ่าย  
 เงินสมทบและเงินชดเชยให้ โดยจ่ายจากเงินงบประมาณของทางราชการ
3. สิทธิในบำเหน็จบำนาญ พนักงานของมหาวิทยาลัย ทั้ง 2 ประเภท ตามข้อ 1.1  
 และ 1.2 จะมีสิทธิได้รับบำเหน็จบำนาญจากเงินงบประมาณของทางราชการเมื่อออกจากงานตาม  
 หลักเกณฑ์และเงื่อนไขที่บัญญัติไว้ในพระราชบัญญัติกองทุนบำเหน็จบำนาญข้าราชการ ซึ่งจะ  
 มีการแก้ไขเพื่อรองรับกรณีดังกล่าว

4. สิทธิในสวัสดิการ พนักงานของมหาวิทยาลัย ทั้ง 2 ประเภทตามข้อ 1.1 และ 1.2 รวมทั้งบุคคลในครอบครัวจะยังคงมีสิทธิได้รับสวัสดิการจากทางราชการเช่นเดียวกับข้าราชการ เช่น สวัสดิการ ค่ารักษาพยาบาล การศึกษามูลนิธิ ทั้งนี้ จะต้องแก้ไขกฎหมายหรือระเบียบที่เกี่ยวข้องเพื่อรองรับสิทธิของพนักงานของมหาวิทยาลัยในกรณีดังกล่าวด้วย

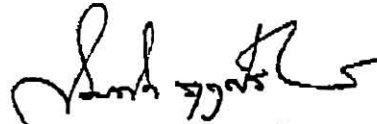
และในการแก้ไขพระราชบัญญัติฯ เพื่อให้เป็นไปตามหลักการดังกล่าวจะต้องอยู่ภายใต้เงื่อนไข ดังนี้

1. มหาวิทยาลัยจะต้องใช้บัญชีเงินเดือนของพนักงานมหาวิทยาลัย บัญชีเดียวกับบัญชีเงินเดือนของข้าราชการพลเรือน แต่สามารถกำหนดบัญชีเงินเพิ่มขึ้นอีกบัญชีหนึ่ง เพื่อจ่ายให้แก่พนักงานมหาวิทยาลัยนอกเหนือจากเงินเดือน เช่น อาจกำหนดให้จ่ายตามคุณวุฒิ ประสบการณ์ ความรู้ ความสามารถ ซึ่งจะสอดคล้องกับแนวทางการบริหารงานบุคคลของมหาวิทยาลัย ในกำกับของรัฐในเรื่องค่าตอบแทน โดยรัฐจะนำฐานเงินเดือนตามบัญชีเงินเดือนมาเป็นฐานในการ คิด เงินสมทบ เงินชดเชย และเป็นฐานในการคำนวณบำเหน็จบำนาญให้เมื่อออกจากงาน โดยไม่รวมเงินเพิ่มประเภทต่างๆ ซึ่งเงื่อนไขนี้พนักงานมหาวิทยาลัยจะไม่ได้รับผลกระทบใดๆ และไม่เป็นการ งบประมาณแก่รัฐจนเกินไป ตลอดจนไม่ก่อให้เกิดความเหลื่อมล้ำในกลุ่มบุคลากรภาครัฐอื่นอีก ซึ่งหาก ในอนาคตมหาวิทยาลัยจะเปลี่ยนแปลงการกำหนดบัญชีเงินเดือนให้แตกต่างไปจากหลักการดังกล่าว ก็จำเป็นจะต้องมีการทบทวนสิทธิในเรื่องของการเป็นสมาชิก กบข. และสิทธิในบำเหน็จบำนาญใหม่

2. ต้องทบทวนมติคณะรัฐมนตรีเมื่อวันที่ 14 มีนาคม 2543 ซึ่งให้จัดสรร งบประมาณในหมวดเงินเดือนเพิ่มร้อยละ 60 ของอัตราเงินเดือนปัจจุบันของข้าราชการ เมื่อข้าราชการ ผู้ที่ผ่านการประเมินเข้าสู่ระบบใหม่ตามที่มหาวิทยาลัยกำหนด ซึ่งการจัดสรรงบประมาณที่จัดสรร ดังกล่าวประกอบด้วยเงินงบประมาณที่เพิ่มเป็นเงินเดือนร้อยละ 40 เงินงบประมาณสำหรับจัดตั้งกองทุน สํารองเลี้ยงชีพร้อยละ 8 และสวัสดิการค่ารักษาพยาบาลร้อยละ 6 ของเงินเดือนที่จัดสรรเพิ่มให้ร้อยละ 40 แล้ว ตั้งนั้น เมื่อพนักงานของมหาวิทยาลัยมีสิทธิได้รับบำเหน็จบำนาญจากทางราชการและเป็นสมาชิก กบข. รวมทั้งได้รับสวัสดิการจากทางราชการโดยเบิกจ่ายจากเงินงบประมาณเช่นเดียวกับข้าราชการ พลเรือน จึงไม่มีความจำเป็นต้องจัดสรรเงินงบประมาณเพื่อตั้งกองทุนสำรองเลี้ยงชีพ และเป็นสวัสดิการ สำหรับพนักงานในกลุ่มนี้อีก และเห็นสมควรให้คณะรัฐมนตรีมอบหมายให้สำนักงานงบประมาณพิจารณา ในเรื่องดังกล่าว

จึงเรียนมาเพื่อเสนอคณะรัฐมนตรีให้ความเห็นชอบ เพื่อกระทรวงการคลังจะได้ดำเนินการ  
แก้ไขพระราชบัญญัติกองทุนบำเหน็จบำนาญข้าราชการ พ.ศ. 2539 ร่วมกับสำนักงานคณะกรรมการ  
กฤษฎีกาต่อไป

ขอแสดงความนับถือ



(นายสมคิด จาตุศรีพิทักษ์)  
รัฐมนตรีว่าการกระทรวงการคลัง

กรมบัญชีกลาง

สำนักกฎหมายและระเบียบ

ส่วนกฎหมายและระเบียบ 3

โทร. 0-2273-9607

ธำมณาภักดิ์ยิ่ง



(นางสาวเสนา ทวีณเขตวิไล)

เจ้าหน้าที่วิเคราะห์นโยบายและแผน ๔๖

**สรุปความเห็นเพื่อประกอบการพิจารณาของคณะรัฐมนตรี**  
**เรื่องการแก้ไขพระราชบัญญัติกองทุนบำเหน็จบำนาญข้าราชการ พ.ศ.2539**  
**เพื่อกำหนดให้พนักงานมหาวิทยาลัยในกำกับของรัฐเป็นสมาชิก กบข.**

**1. หลักการ**

เห็นด้วยกับหลักการทั้ง 4 ข้อ โดยมีความเห็นเพิ่มเติม ดังนี้

1.1 กรณีข้อ 1.3 ผู้ที่เดิมเป็นข้าราชการแต่ไม่ได้เป็นสมาชิก กบข. เมื่อเปลี่ยนสภาพเป็นพนักงานมหาวิทยาลัย ย่อมสิ้นสุดความเป็นข้าราชการและได้รับบำเหน็จหรือบำนาญตามพระราชบัญญัติบำเหน็จบำนาญข้าราชการ พ.ศ.2494 ต่อไป และไม่สามารถเข้าเป็นสมาชิก กบข.4 นั้น เห็นควรให้สมัครเข้าเป็นสมาชิก กบข.ได้ เนื่องจากเหตุผลดังต่อไปนี้

(1) กรณีบุคคลที่ยังมีอายุราชการหรืออายุตัวน้อยกว่าเกณฑ์ที่จะมีสิทธิรับบำเหน็จหรือบำนาญ อาจจะขอเป็นข้าราชการอยู่ต่อไปจนกว่าจะได้รับสิทธิดังกล่าว ซึ่งไม่สอดคล้องกับนโยบายรัฐบาลในการปรับเปลี่ยนเป็นมหาวิทยาลัยในกำกับ โดยให้มีระบบชุกชานได้เพียงระยะหนึ่งเท่านั้น เนื่องจากอาจทำให้เกิดปัญหาในการบริหารจัดการงานบุคลากรของมหาวิทยาลัย/สถาบัน

(2) ข้าราชการที่ไม่ได้เป็นสมาชิก กบข. ซึ่งจะต้องปรับเปลี่ยนเป็นพนักงานมหาวิทยาลัยในกำกับนั้น มหาวิทยาลัย/สถาบัน จะต้องดำเนินการจัดสวัสดิการให้กลุ่มคนเหล่านี้ด้วย ซึ่งจะเป็นภาระกับมหาวิทยาลัย/สถาบันในการบริหารจัดการ

1.2 กรณี ข้อ 4 สิทธิในสวัสดิการ พนักงานของมหาวิทยาลัยทั้ง 2 ประเภท ตามข้อ 1.1 และ 1.2 รวมทั้งบุคคลในครอบครัวจะยังคงมีสิทธิได้รับสวัสดิการจากทางราชการเช่นเดียวกับข้าราชการนั้น สวัสดิการดังกล่าวควรชัดเจนว่าได้ครอบคลุมสวัสดิการอื่น ๆ ทุกประเภทเช่นเดียวกับที่ข้าราชการได้รับ

**2. เงื่อนไข**

เห็นด้วยกับเงื่อนไขทั้ง 2 ข้อ โดยมีความเห็นเพิ่มเติม ดังนี้

เมื่อพนักงานของมหาวิทยาลัยมีสิทธิได้รับบำเหน็จบำนาญจากทางราชการและเป็นสมาชิก กบข. รวมทั้งได้รับสวัสดิการจากทางราชการโดยเบิกจ่ายจากเงินงบประมาณเช่นเดียวกับข้าราชการพลเรือนแล้ว ในภาวะสภาพทางการเงินการคลังของประเทศในปัจจุบัน ควรจัดสรรงบประมาณเพิ่มเป็นเงินเดือนอย่างน้อยร้อยละ 40 แม้ว่าอาจไม่จูงใจคนดี คนเก่งให้เข้าสู่ระบบได้มากนัก ซึ่งมหาวิทยาลัย/สถาบัน อาจต้องกำหนดบัญชีเงินเพิ่มขึ้นอีกบัญชีหนึ่ง และหากมีการเปลี่ยนแปลงอัตราเพิ่มดังกล่าว ขอให้ทบวงมหาวิทยาลัย ผู้แทนมหาวิทยาลัย/สถาบัน ได้เข้าร่วมในการพิจารณาด้วย ทั้งนี้ เมื่อภาวะการเงินการคลังดีขึ้น ก็ควรพิจารณาอัตราเพิ่มให้สอดคล้องกันไปด้วย

**3. ประเด็นที่ควรเพิ่มเติมให้ชัดเจน**

3.1 พนักงานมหาวิทยาลัยที่จ้างทดแทนการบรรจุข้าราชการตั้งแต่วันที่ 1 ตุลาคม 2542 เป็นต้นมา เพื่อเตรียมการปรับเปลี่ยนเป็นมหาวิทยาลัยในกำกับของรัฐ ตามมติคณะรัฐมนตรีเมื่อวันที่ 1 มิถุนายน 2542 และ 31 สิงหาคม 2542 นั้น ปัจจุบันมหาวิทยาลัย/สถาบันได้บริหารจัดการในเรื่องสวัสดิการและกองทุน ในลักษณะที่แตกต่างกัน และแตกต่างจากระบบของ กบข. จึงเห็นควรพิจารณาเพิ่มเติมในกรณีดังกล่าวด้วย

ที่มา: ฝ่ายกฎหมาย กองทุนบำเหน็จบำนาญข้าราชการ

3.2 กรณีพนักงานมหาวิทยาลัยในกำกับของรัฐทั้ง 4 แห่ง ที่มีอยู่ในปัจจุบัน หากมีการแก้ไขพระราชบัญญัติดังกล่าวแล้วควรพิจารณาอย่างไร โดยขอเสนอความเห็นของแต่ละแห่งมาเพื่อประกอบการพิจารณา ดังนี้

### 3.2.1 มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีสุรนารี

(1) พนักงานเดิมควรให้เลือกได้ว่าจะอยู่ในระบบเดิม (กองทุนสำรองเลี้ยงชีพ) ที่มหาวิทยาลัยจัดให้โดยได้รับสิทธิประโยชน์ไม่ต่ำกว่าเดิม หรือเข้าเป็นสมาชิก กบข.

(2) พนักงานใหม่ หากรัฐประสงค์จะจัดสวัสดิการดังกล่าวให้กับพนักงานในกำกับของรัฐทั้งหมด เห็นควรให้พนักงานใหม่เป็นสมาชิก กบข. ด้วย

### 3.2.2 มหาวิทยาลัยวลัยลักษณ์

(1) พนักงานเดิม หากรัฐจัดให้โดยได้รับสิทธิประโยชน์เท่าเดิม (กองทุนเงินสะสมสมทบ) ที่มหาวิทยาลัยจัดให้ ยินดีเป็นสมาชิก กบข.

(2) พนักงานใหม่ เห็นควรให้เป็นสมาชิก กบข.

### 3.2.3 มหาวิทยาลัยแม่ฟ้าหลวง

เห็นว่าควรมีระบบ กบข. ส่วนการนับระยะเวลาของพนักงานควรนับระยะเวลาตั้งแต่วันที่เข้าเป็นสมาชิก กบข. และควรกำหนดอัตราเงินสะสมที่เหมาะสม (ตามพระราชบัญญัติ กบข. เดิม หรือสูงกว่า) และหากพนักงานที่เป็นข้าราชการเกษียณอายุแล้ว และ/หรือมีอายุครบ 60 ปี ประสงค์จะเข้าเป็นสมาชิก กบข. ควรเป็นไปตามระเบียบและหลักเกณฑ์ของคณะกรรมการ กบข. ที่จะกำหนดขึ้น

### 3.2.4 มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีพระจอมเกล้าธนบุรี

(1) หากระบบ กบข. เป็นระบบที่ดีกว่าที่มหาวิทยาลัยจัดให้ (กองทุนสำรองเลี้ยงชีพ) ยินดีเข้าเป็นสมาชิก กบข. แต่เนื่องจากบุคลากรของมหาวิทยาลัยมีทั้งข้าราชการและพนักงาน จึงควรพิจารณาโดยครอบคลุมถึงพนักงานที่เปลี่ยนสถานภาพจากข้าราชการให้ได้รับสิทธิประโยชน์ไม่น้อยกว่าข้าราชการ

(2) เนื่องจากมหาวิทยาลัยมี 2 ระบบคู่ขนานกันไป คือ ข้าราชการและพนักงาน มหาวิทยาลัยจึงต้องการความชัดเจนในประเด็น กรณีข้าราชการที่เป็นสมาชิก กบข. จะยังคงเป็นสมาชิก กบข. ต่อไปหรือไม่ และกรณีพนักงานที่บรรจุเข้าทำงานในฐานะพนักงานตั้งแต่เริ่มต้นทุกคนต้องเป็นสมาชิก กบข. หรือไม่



# ด่วนที่สุด

ที่ นร 1008.1/1๖๕๓



สำนักงาน ก.พ.

ถนนพิษณุโลก กทม. 10300

๑๖ พฤศจิกายน 2545

เรื่อง การแก้ไขพระราชบัญญัติกองทุนบำเหน็จบำนาญข้าราชการ พ.ศ.2539 เพื่อกำหนดให้  
พนักงานมหาวิทยาลัยในกำกับของรัฐเป็นสมาชิก กบข.

เรียน เลขาธิการคณะกรรมการ

อ้างถึง หนังสือสำนักเลขาธิการคณะกรรมการ ด่วนที่สุด ที่ นร 0504/ว(ล)14401  
ลงวันที่ 28 ตุลาคม 2545

ตามหนังสือที่อ้างถึง ขอให้เสนอความเห็นเพื่อประกอบการพิจารณาของคณะ  
รัฐมนตรี เรื่อง การแก้ไขพระราชบัญญัติกองทุนบำเหน็จบำนาญข้าราชการ พ.ศ.2539 เพื่อ  
กำหนดให้พนักงานมหาวิทยาลัยในกำกับของรัฐเป็นสมาชิก กบข. ตามหลักการและแนวทางที่  
กระทรวงการคลังเสนอ ความแจ้งแล้ว นั้น

สำนักงาน ก.พ.ได้พิจารณาแล้ว เห็นด้วยในหลักการที่ให้พนักงานมหาวิทยาลัยใน  
กำกับของรัฐเป็นสมาชิก กบข. และมีสิทธิรับบำเหน็จบำนาญ แต่มีข้อสังเกตและข้อคิดเห็น  
เกี่ยวกับแนวทางดำเนินการ ดังนี้

1. การกำหนดให้ทุกมหาวิทยาลัยในกำกับของรัฐใช้บัญชีอัตราเงินเดือนของ  
ข้าราชการพลเรือนสามัญ แม้จะมีข้อดีในเรื่องความเป็นธรรม คือ ราชได้หลังเกษียณระหว่าง  
ข้าราชการพลเรือนกับพนักงานมหาวิทยาลัยฯ ไม่แตกต่างกันก็ตาม แต่การมีบัญชีอัตรา  
เงินเดือนเดียวกันน่าจะจะไม่สอดคล้องกับทิศทางการปฏิรูประบบค่าตอบแทนภาครัฐที่จะให้มี  
บัญชีอัตราเงินเดือนที่หลากหลายตามกลุ่มตำแหน่งหรือวิชาชีพ โดยเฉพาะข้าราชการครูหรือ  
พนักงานมหาวิทยาลัยมีแนวโน้มว่าจะขอมีบัญชีอัตราเงินเดือนใหม่เพื่อให้สอดคล้องกับระบบ  
จำแนกตำแหน่งตามคุณวุฒิ (Academic Rank Classification) และทางก้าวหน้าในสายวิชาชีพ  
ครูและบุคลากรทางการศึกษา ซึ่งบัญชีฯ ใหม่จะแตกต่างจากบัญชีฯ ของข้าราชการพลเรือนที่ใช้  
ระบบจำแนกตำแหน่งตามหน้าที่ความรับผิดชอบ (Position Classification) ในกรณีที่มีบัญชีฯ  
อัตราเงินเดือนต่างกันและบัญชีฯของมหาวิทยาลัยไม่ได้จำแนกออกเป็น 11 ระดับเหมือนกับ  
ของข้าราชการพลเรือน ก็จะทำให้เกิดปัญหาการเทียบเคียงอัตราเงินเดือนของตำแหน่งเพื่อประโยชน์  
ในการจ่ายเงินสมทบและเงินชดเชย ตลอดจนการคำนวณบำเหน็จบำนาญ เช่น ศาสตราจารย์  
จะใช้อัตราเงินเดือนในอันดับ 9 อันดับ 10 หรืออันดับ 11 ของบัญชีอัตราเงินเดือนข้าราชการ  
ปัญหานี้จะยุ่งยากซับซ้อนขึ้น ถ้าแต่ละมหาวิทยาลัยมีบัญชีอัตราเงินเดือนของตนเอง

ที่มา: ฝ่ายกฎหมาย กองทุนบำเหน็จบำนาญข้าราชการ

2. การกำหนดให้รัฐรับภาระการจ่ายเงินสมทบ เงินชดเชย และบำเหน็จบำนาญ แก่พนักงานมหาวิทยาลัยทั้งพนักงานเก่า (ข้าราชการพลเรือนในมหาวิทยาลัยในปัจจุบัน) และพนักงานใหม่ ไม่สอดคล้องกับหลักการการเปลี่ยนสถานภาพมหาวิทยาลัยที่ต้องการให้แต่ละมหาวิทยาลัยมีอิสระทางวิชาการ มีความคล่องตัวในการบริหารจัดการ รับผิดชอบรายได้และรายจ่ายของตนเอง โดยมหาวิทยาลัยไม่ต้องนำรายได้ส่งคลัง

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบและนำเสนอคณะรัฐมนตรีเพื่อประกอบการพิจารณาต่อไป

ขอแสดงความนับถือ



(นายบุญอุปสูก ชายเกตุ)

รองเลขาธิการ ก.พ.

รักษาราชการแทนเลขาธิการ ก.พ.

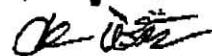
สำนักพัฒนาระบบจ่ายแวกตำแหน่งและค่าตอบแทน

กลุ่มนโยบายเงินเดือนค่าตอบแทนและสวัสดิการ

โทร. 0 2282 1889

โทรสาร 0 2628 6205

สำเนาถูกต้อง



(นางสาวเลขา ทิรันยะวสิต)

เจ้าหน้าที่วิเคราะห์นโยบายและแผน ๘ ๖

**มติคณะรัฐมนตรี\***

สรุปผลการประชุมคณะรัฐมนตรีวันที่ 12 ตุลาคม 2547

เรื่อง ร่างพระราชบัญญัติกองทุนบำเหน็จบำนาญข้าราชการ (ฉบับที่ ..) พ. ศ. ....  
(กำหนดหลักเกณฑ์และสิทธิของข้าราชการซึ่งโอนไปเป็นข้าราชการส่วนท้องถิ่นและพนักงานมหาวิทยาลัยในกำกับของรัฐในการเป็นสมาชิกกองทุนบำเหน็จบำนาญข้าราชการ)

คณะรัฐมนตรีเห็นชอบร่างพระราชบัญญัติ กองทุนบำเหน็จบำนาญข้าราชการ (ฉบับที่ ..) พ. ศ. .... ที่สำนักงานคณะกรรมการกฤษฎีกาตรวจพิจารณาแล้ว ตามที่กระทรวงการคลังเสนอ และให้ส่งคณะกรรมการประสานงานสภาผู้แทนราษฎรพิจารณา ก่อนนำเสนอสภาผู้แทนราษฎรพิจารณาต่อไป

สาระสำคัญของร่างพระราชบัญญัตินี้ดังกล่าวเป็นการแก้ไขเพิ่มเติมพระราชบัญญัติกองทุนบำเหน็จบำนาญข้าราชการ พ.ศ. 2539 ดังนี้

1. เพิ่มบทนิยามคำว่า “ข้าราชการส่วนท้องถิ่น” “พนักงานมหาวิทยาลัย” และ “องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น”
2. กำหนดหลักเกณฑ์และสิทธิของข้าราชการซึ่งโอนไปเป็นข้าราชการส่วนท้องถิ่นและพนักงานมหาวิทยาลัยในกำกับของรัฐ ในการเป็นสมาชิกกองทุนบำเหน็จบำนาญข้าราชการ

---

\*ที่มา : มติคณะรัฐมนตรี วันที่ ๑๒ ตุลาคม ๒๕๔๗

## ข่าวจากสื่อมวลชน

### กบข.คงสิทธิสมาชิกให้กับกลุ่ม ชรก.ถ่ายโอนหน่วยงานท้องถิ่น

กองทุนบำเหน็จบำนาญข้าราชการคงสิทธิสมาชิก กบข.ให้กับกลุ่มข้าราชการถ่ายโอนไปยังหน่วยงานท้องถิ่น พร้อมเตรียมให้สมาชิกสามารถนำส่งเงินเข้าย้อนหลังได้หลังแก้ไข พ.ร.บ. กบข. แล้วเสร็จ

นายวิสิฐ ตันติสุนทร เลขาธิการ กองทุนบำเหน็จบำนาญข้าราชการ (กบข.) เปิดเผยถึงความคืบหน้าเรื่องสิทธิของข้าราชการสมาชิกที่ถูกถ่ายโอนสู่ส่วนท้องถิ่น โดยในระหว่างการรอแก้ไข พ.ร.บ. กบข. นั้น ให้นุเคราะห์ถ่ายโอนไปยังหน่วยงานท้องถิ่นที่เป็นสมาชิก กบข. สามารถใช้สิทธิการเป็นสมาชิก กบข.ได้ตามปกติ และจะยังคงได้รับบำเหน็จบำนาญตกทอดในกรณีลาออกหรือเสียชีวิตตามสูตร กบข. รวมทั้งได้รับเงินสะสม เงินสมทบ เงินประเดิม เงินชดเชย และผลประโยชน์ตอบแทน แล้วแต่กรณีตามสิทธิที่มีอยู่ก่อนการโอนไปเป็นข้าราชการส่วนท้องถิ่น ซึ่งสมาชิกสามารถยื่นเรื่องผ่านส่วนราชการต้นสังกัดได้ตามเดิม

นายวิสิฐ กล่าวว่า สำหรับสิทธิประโยชน์ในสวัสดิการต่างๆ นั้น หากสมาชิก กบข. คนใดที่ได้ใช้สิทธิในโครงการสวัสดิการต่างๆ ที่ กบข. จัดขึ้นก่อนที่จะมีการถ่ายโอนนั้น ให้ถือว่ายังคงได้รับสิทธิประโยชน์เช่นเดิมต่อไป แต่สำหรับสมาชิกที่ยังไม่เคยใช้สิทธิประโยชน์ในสวัสดิการต่างๆ ของ กบข. และประสงค์จะใช้สิทธิในระหว่างนี้ ต้องรอให้กระบวนการแก้ไข พ.ร.บ.แล้วเสร็จก่อน จึงจะสามารถใช้สิทธิดังกล่าวได้ นอกจากนี้ ในเรื่องการนำส่งเงินเข้า กบข. ให้สมาชิกเก็บเงินสะสมในส่วนที่ต้องเข้า กบข. ไว้ก่อน ซึ่งภายหลังเมื่อ พ.ร.บ. มีผลใช้บังคับแล้ว สมาชิกจะสามารถนำส่งเงินสะสมย้อนหลังเข้า กบข. ได้ ซึ่งทางราชการจะสมทบเงินให้อัตราที่เท่ากันเข้า กบข. เช่นกัน

ทั้งนี้ เลขาธิการ กบข. คาดว่าการแก้ไข พ.ร.บ.กบข.จะแล้วเสร็จได้ในเร็วๆ นี้ โดยขณะนี้คณะกรรมการกฤษฎีกาได้ตรวจพิจารณาเสร็จแล้ว และกำลังรอเสนอให้คณะรัฐมนตรีพิจารณาในขั้นตอนต่อไป--จบ--

การโอนไปเป็นพนักงานส่วนท้องถิ่น นี้มี 2 วิธี คือ

1. การถ่ายโอนบุคลากรตามแผนปฏิบัติการกำหนดขั้นตอนการกระจายอำนาจให้แก่องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ระยะที่ 1 ปี 2546 จำนวน 4,111 ราย และระยะที่ 2 ปี 2547 อยู่ระหว่างดำเนินการ โดยจะถ่ายโอนบุคลากรตามภารกิจและงบประมาณ ทั้งนี้ บุคลากรที่ถ่ายโอนดังกล่าวคณะรัฐมนตรีมีมติให้ส่วนกลางสนับสนุนเงินเดือนสวัสดิการจนกว่าจะเกษียณอายุราชการ และแก้ไขกฎหมายให้สามารถเป็นสมาชิก กบข. ต่อเนื่องได้ เพื่อแก้ไขปัญหาที่องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นมีงบประมาณรายจ่ายด้านบุคคลไม่เพียงพอ และเป็นการสร้างขวัญกำลังใจให้แก่บุคลากรที่ถ่ายโอน

2. การโอนตามปกติ โดยดำเนินการตามขั้นตอนและวิธีการที่กรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นกำหนด สามารถนับอายุราชการต่อเนื่องได้ มีสถานภาพเป็นพนักงานส่วนท้องถิ่นรับเงินเดือนและสวัสดิการจากองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นที่โอนไปสังกัด

ทั้งนี้ ต้องลาออกจากการเป็นสมาชิก กบข. และเป็นสมาชิกกองทุนบำเหน็จบำนาญพนักงานส่วนท้องถิ่น ซึ่งจะได้รับบำเหน็จบำนาญภายใต้หลักเกณฑ์ของพระราชบัญญัติบำเหน็จบำนาญของข้าราชการส่วนท้องถิ่น พ.ศ. 2500 ซึ่งมีหลักเกณฑ์เดียวกับพระราชบัญญัติบำเหน็จบำนาญข้าราชการพลเรือนสามัญ พ.ศ. 2500

ความร่วมมือ "ข่าวสด" -กรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น กระทรวงมหาดไทย-  
ข่าวสด หน้า 25 ---จบ--

ส 02231

สผ สำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎร .  
12 สำนักวิชาการ . กลุ่มงานบริการ  
5.4 วิชาการ .  
658.325 เอกสารประกอบการพิจารณาร่าง  
2548 พระราชบัญญัติกองทุนบำเหน็จบำนาญ  
ข้าราชการ (ฉบับที่...) พ.ศ. ....  
อ.พ.8/2548 สมัยประชุมสามัญทั่วไป.

# สำนักวิชาการ



www.parliament.go.th/library/

## บริการวิชาการ ณ สำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎร ถนนประดิพัทธ์

- ❖ ด้านการเมืองการปกครอง ความมั่นคง การทหาร การยุติธรรม กฎหมายระหว่างประเทศ ความสัมพันธ์ระหว่างประเทศ อนุญาโตตุลาการ ทรัพย์สินทางปัญญา  
ติดต่อ กลุ่มงานบริการวิชาการ ๑ โทร ๐ ๒๒๕๔ ๒๐๗๒ โทรสาร ๐ ๒๒๕๔ ๒๐๕๔-๕๙
- ❖ ด้านเศรษฐกิจ พาณิชยกรรม การเงิน การคลัง การธนาคาร การลงทุน ขบประมาณ ประกันภัย อุตสาหกรรม คมนาคม เทคโนโลยีสารสนเทศและการสื่อสาร การเกษตรและสหกรณ์  
ติดต่อ กลุ่มงานบริการวิชาการ ๒ โทร ๐ ๒๒๕๔ ๒๐๗๑ โทรสาร ๐ ๒๒๕๔ ๒๐๕๔-๕๙
- ❖ ด้านสังคม การศึกษา ศาสนา วัฒนธรรม แรงงานและสวัสดิการสังคม เด็ก สตรี การสาธารณสุข การท่องเที่ยว การกีฬา วิทยาศาสตร์ สิ่งแวดล้อม การพลังงาน  
ติดต่อ กลุ่มงานบริการวิชาการ ๓ โทร ๐ ๒๒๕๔ ๒๐๗๐ โทรสาร ๐ ๒๒๕๔ ๒๐๕๔-๕๙

วันจันทร์ - ศุกร์ เวลาราชการ



## บริการวิชาการ ณ สำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎร ถนนอุทองใน

๑. ศูนย์บริการวิชาการเฉพาะกิจ (Academic Service Center) บริการค้นคว้าข้อมูลทางวิชาการทุกสาขาวิชา ณ อาคารรัฐสภา ๑ ชั้น ๑ โทร ๐ ๒๒๕๔ ๑๓๑๔ โทรสาร ๐ ๒๒๕๔ ๑๓๒๒
๒. ศูนย์สารสนเทศอิเล็กทรอนิกส์ (E-knowledge Services) บริการค้นคว้าข้อมูลทางวิชาการทุกสาขาวิชา บริการสืบค้นข้อมูลจากฐานข้อมูล LEXIS-NEXIS, ฐานข้อมูล ABI/Inform, ฐานข้อมูลDAO : Dissertation Abstracts Online, ฐานข้อมูล NEWSCenter, ฐานข้อมูล TFRC Econ Analysis, สยามจดหมายเหตุ, กฤตภาคข่าว (News Clipping), กฎหมายที่ประกาศในราชกิจจานุเบกษา ณ อาคารรัฐสภา ๑ ชั้น ๓ โทร ๐ ๒๒๕๔ ๑๔๗๗ โทรสาร ๐ ๒๒๕๔ ๑๔๗๘

วันจันทร์-ศุกร์ เวลา ๘.๓๐ - ๑๖.๓๐ นาฬิกา

วันประชุมสภา เวลา ๘.๓๐ - ๑๙.๓๐ นาฬิกา

แผนผังศูนย์บริการวิชาการเฉพาะกิจ

Academic Service Center

อาคารรัฐสภา ๑ ชั้น ๑

แผนผังศูนย์สารสนเทศอิเล็กทรอนิกส์

E-Knowledge Services

อาคารรัฐสภา ๑ ชั้น ๓

