



รายงาน

ของ

**คณะกรรมการวิสามัญศึกษาและ
ติดตามการแก้ไขปัญหาสนามบินสุวรรณภูมิ**

ส่วนที่ ๑

สำนักกรรมการ ๑
สำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา
ปฏิบัติหน้าที่สำนักงานเลขาธิการสภานิติบัญญัติแห่งชาติ

THAI NATIONAL ASSEMBLY LIBRARY



3961167883



(สำเนา)

บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ สภานิติบัญญัติแห่งชาติ

ที่ สว(สนช)(กมธ๑)๐๐๐๙/(ร๑๓)

วันที่ ๒๗ มิถุนายน ๒๕๕๐

เรื่อง รายงานผลการพิจารณาศึกษาและติดตามการแก้ไขปัญหاسนามบินสุวรรณภูมิ

กราบเรียน ประธานสภานิติบัญญัติแห่งชาติ

ตามที่ที่ประชุมสภานิติบัญญัติแห่งชาติ ครั้งที่ ๙/๒๕๕๙ วันพฤหัสบดีที่ ๓๐ พฤศจิกายน ๒๕๕๙ ได้พิจารณาญัตติ เรื่อง ขอเสนอตั้งคณะกรรมการวิสามัญศึกษาและติดตามการแก้ไขปัญหاسนามบินสุวรรณภูมิ (พลเรือเอก บรรณวิทย์ เก่งเรียน และนายประพันธ์ คุณมี เป็นผู้เสนอ) แล้วลงมติเห็นชอบให้ตั้งคณะกรรมการประชุมสภานิติบัญญัติแห่งชาติ พ.ศ. ๒๕๕๙ ข้อ ๘๐ วรรคสาม เป็นการชั่วคราวเฉพาะกรณีและตั้งกรรมการวิสามัญขึ้นคณะหนึ่ง เพื่อศึกษาและติดตามการแก้ไขปัญหاسนามบินสุวรรณภูมิ ซึ่งกรรมการวิสามัญ คณะนี้ ประกอบด้วย

- | | |
|---|-------------------------------------|
| ๑. นายกงกฤช หิรัญกิจ | ๒. นายเจริญ เฟื่องอารมย์ |
| ๓. นายชลิต แก้วจินดา | ๔. นายชุมพล เทียงธรรม |
| ๕. พลอากาศเอก ณรงค์ศักดิ์ สังกษพงศ์ | ๖. พลอากาศเอก ธเรศ ปุณศรี |
| ๗. พลเรือเอก นพพร อาชวาคม | ๘. ร้อยตำรวจเอก นิติภูมิ นวรัตน์ |
| ๙. พลเรือเอก บรรณวิทย์ เก่งเรียน | ๑๐. พลตำรวจเอก บุญศรี หุ่นสวัสดิ์ |
| ๑๑. พลเอก ปฐมพงษ์ เกษรศุกร์ | ๑๒. นายประเจิด สุขแก้ว |
| ๑๓. นายประพันธ์ คุณมี | ๑๔. พลอากาศตรี ประสิทธิ์ ธนณาเคนทร์ |
| ๑๕. ท่านผู้หญิงปรียา เกษมสันต์ ณ อยุธยา | ๑๖. พลอากาศโท ปัญญา ศรีสุวรรณ |
| ๑๗. นายพรเพชร วิชิตชลชัย | ๑๘. พลเรือโท พระจุนด์ ตามประทีป |
| ๑๙. นายพัฒน์พงศ์ จงรักดี | ๒๐. พลเอก เพิ่มศักดิ์ พวงสาโรจน์ |
| ๒๑. นายภราเดช พยัฆวิเชียร | ๒๒. นายมนัส โกศล |
| ๒๓. นายยุทธพงศ์ จรัสเสถียร | ๒๔. นายวัชระ พรรณเชษฐ์ |
| ๒๕. นายวินัย สมะอุน | ๒๖. นายวุฒิพงษ์ เปรียบจริยวัฒน์ |
| ๒๗. นายสมชาย มีเสน | ๒๘. นายสมชาย แสงการ |
| ๒๙. นายสมภพ เจริญกุล | ๓๐. นายสังคิต พิริยะรังสรรค์ |
| ๓๑. นางสาวินี จันทระประภา | ๓๒. นายสิริวัฒน์ ไชยชนะ |
| ๓๓. นายสุพจน์ ศรีนิล | ๓๔. นายเสถียร เศรษฐสิทธิ์ |
| ๓๕. พลอากาศเอก อติเรก จำรัสฤทธิรงค์ | |

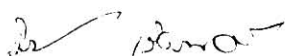
โดยมีกำหนดเวลาปฏิบัติงาน ๙๐ วัน นับแต่วันที่สภานิติบัญญัติแห่งชาติมีมติและต่อมาคณะกรรมการวิสามัญฯ ได้ขอขยายเวลาการศึกษาเรื่องดังกล่าวออกไปอีก ๒ ครั้ง (ครั้งละ ๙๐ วัน) ตามข้อบังคับการประชุมสภานิติบัญญัติแห่งชาติ พ.ศ. ๒๕๕๙ ข้อ ๙๔

บัดนี้ คณะกรรมการวิสามัญฯ ได้พิจารณาศึกษาและติดตามการแก้ไขปัญหاسนามบินสุวรรณภูมิ ในส่วนที่ ๑ เสร็จเรียบร้อยแล้ว

จึงกราบเรียนมาเพื่อโปรดนำเสนอรายงานผลการพิจารณาการศึกษาของคณะกรรมการวิสามัญศึกษา และติดตามการแก้ไขปัญหاسนามบินสุวรรณภูมิ ต่อที่ประชุมสภานิติบัญญัติแห่งชาติเพื่อพิจารณาต่อไป

(ลงชื่อ) พลเรือเอก บรรณวิทย์ เก่งเรียน
(บรรณวิทย์ เก่งเรียน)
ประธานคณะกรรมการวิสามัญศึกษา
และติดตามการแก้ไขปัญหاسนามบินสุวรรณภูมิ
สภานิติบัญญัติแห่งชาติ

สำเนาถูกต้อง



(นางนิรันตสุข เจริญอาสา)

ผู้อำนวยการกลุ่มงานคณะกรรมการการคมนาคม
สำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา
ปฏิบัติหน้าที่สำนักงานเลขาธิการ
สภานิติบัญญัติแห่งชาติ

สำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา
ปฏิบัติหน้าที่สำนักงานเลขาธิการ
สภานิติบัญญัติแห่งชาติ
สำนักกรรมการ ๑
โทร. ๐ ๒๘๓๑ ๙๑๕๒-๓
โทรสาร ๐ ๒๘๓๑ ๙๑๕๖

สุจิตรา พิมพ์
ยุวดี ทิฆัมพร ลักษณะพรรณ ทาน

รายงานการพิจารณาศึกษา

ของ

คณะกรรมการวิสามัญศึกษาและติดตามการแก้ไขปัญหา

สนามบินสุวรรณภูมิ

สภานิติบัญญัติแห่งชาติ

ตามที่ ที่ประชุมสภานิติบัญญัติแห่งชาติ ครั้งที่ ๙/๒๕๕๙ วันพฤหัสบดีที่ ๓๐ พฤศจิกายน ๒๕๕๙ ได้พิจารณาญัตติ เรื่องตั้งคณะกรรมการวิสามัญศึกษาและติดตามการแก้ไขปัญหาสนามบินสุวรรณภูมิ (พลเรือเอก บรรณวิทย์ เก่งเรียน และนายประพันธ์ คุณมี เป็นผู้เสนอ) แล้วลงมติตั้งกรรมการวิสามัญชั้นคณะหนึ่ง เพื่อพิจารณาศึกษาและติดตามการแก้ไขปัญหาสนามบินสุวรรณภูมิ ตามข้อบังคับการประชุมสภานิติบัญญัติแห่งชาติ พ.ศ. ๒๕๕๙ ข้อ ๘๐ วรรคสาม โดยมีกำหนดเวลาการปฏิบัติงาน ๙๐ วัน นับแต่วันที่สภานิติบัญญัติแห่งชาติมีมติ และต่อมาคณะกรรมการวิสามัญฯ ได้ขอขยายเวลาการพิจารณาศึกษาเรื่องดังกล่าวออกไปอีก ๒ ครั้ง ๆ ละ ๙๐ วัน ตามข้อบังคับการประชุมสภานิติบัญญัติแห่งชาติ พ.ศ. ๒๕๕๙ ข้อ ๙๔ นั้น

บัดนี้ คณะกรรมการวิสามัญฯ ได้พิจารณาศึกษาและติดตามการแก้ไขปัญหาสนามบินสุวรรณภูมิ ในส่วนที่ ๑ เสร็จเรียบร้อยแล้ว ซึ่งประกอบด้วย เรื่องที่พิจารณาศึกษา จำนวน ๓ เรื่อง ได้แก่ เรื่องปัญหาการดำเนินงานของโรงแรมท่าอากาศยานสุวรรณภูมิ เรื่องปัญหาทางด้านการรักษาความปลอดภัย และเรื่องปัญหาสภาพสังคม วิถีชีวิตภายนอกพื้นที่สนามบินสุวรรณภูมิ จึงขอเสนอรายงานผลการพิจารณาศึกษาต่อที่ประชุมสภานิติบัญญัติแห่งชาติ ตามนัยแห่งข้อบังคับการประชุมสภานิติบัญญัติแห่งชาติ พ.ศ. ๒๕๕๙ ข้อ ๙๒ ดังนี้

๑. คณะกรรมการวิสามัญฯ ได้มีมติเลือกตำแหน่งต่าง ๆ ปรากฏผล ดังนี้

- | | |
|-------------------------------------|--|
| ๑.๑ พลเรือเอก บรรณวิทย์ เก่งเรียน | เป็นประธานคณะกรรมการวิสามัญฯ |
| ๑.๒ พลอากาศเอก ธีรศ ปุณศรี | เป็นรองประธานคณะกรรมการวิสามัญฯ คนที่หนึ่ง |
| ๑.๓ พลเอก ปฐมพงษ์ เกษรศุกร์ | เป็นรองประธานคณะกรรมการวิสามัญฯ คนที่สอง |
| ๑.๔ พลเอก เพิ่มศักดิ์ พวงสาโรจน์ | เป็นรองประธานคณะกรรมการวิสามัญฯ คนที่สาม |
| ๑.๕ นายภราเดช พยัฆวิเชียร | เป็นรองประธานคณะกรรมการวิสามัญฯ คนที่สี่ |
| ๑.๖ พลเรือโท พระจุนด์ ตามประทีป | เป็นเลขานุการคณะกรรมการวิสามัญฯ |
| ๑.๗ พลอากาศตรี ประสิทธิ์ ธนณาเคนทร์ | เป็นรองเลขานุการคณะกรรมการฯ คนที่หนึ่ง |
| ๑.๘ นายชลิต แก้วจินดา | เป็นรองเลขานุการคณะกรรมการฯ คนที่สอง |

๑.๙ นายสมชาย มีเสน	เป็นรองเลขานุการคณะกรรมการ คนที่สาม
๑.๑๐ นางสาวินี จันทระประภา	เป็นรองเลขานุการคณะกรรมการ คนที่สี่
๑.๑๑ นายประพันธ์ คุณมี	เป็นโฆษกคณะกรรมการวิสามัญฯ
๑.๑๒ นายยุทธพงศ์ จรัสเสถียร	เป็นรองโฆษกคณะกรรมการวิสามัญฯ

๒. ที่ประชุมคณะกรรมการวิสามัญฯ ได้แต่งตั้งนางนันทสุข เรืองธนาษา ผู้อำนวยการกลุ่มงานคณะกรรมการการคมนาคม สำนักกรรมการ ๑ สำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา ปฏิบัติหน้าที่สำนักงานเลขาธิการสภานิติบัญญัติแห่งชาติ ทำหน้าที่เป็นผู้ช่วยเลขานุการคณะกรรมการตามข้อบังคับการประชุมสภานิติบัญญัติแห่งชาติ พ.ศ. ๒๕๔๙ ข้อ ๘๓ วรรคสาม

วิธีการพิจารณาศึกษา

๑. คณะกรรมการวิสามัญฯ ได้มีมติตั้งคณะอนุกรรมการ เพื่อพิจารณาศึกษาและติดตามการแก้ไขปัญหาในด้านต่างๆ ของสนามบินสุวรรณภูมิ ดังนี้

- ๑) คณะอนุกรรมการพิจารณาศึกษาสัญญาการดำเนินงานของบริษัท ดิงเพาเวอร์ อินเตอร์เนชั่นแนล จำกัด
- ๒) คณะอนุกรรมการพิจารณาศึกษาปัญหาการดำเนินงานของโรงแรมท่าอากาศยานสุวรรณภูมิ
- ๓) คณะอนุกรรมการพิจารณาศึกษาปัญหาการรับจ้างขนส่งผู้โดยสาร (แท็กซี่)
- ๔) คณะอนุกรรมการพิจารณาศึกษาปัญหาทางด้านการรักษาความปลอดภัย
- ๕) คณะอนุกรรมการพิจารณาศึกษาปัญหาสภาพสังคมวิถีชีวิตภายนอกพื้นที่สนามบินสุวรรณภูมิ
- ๖) คณะอนุกรรมการพิจารณาศึกษาปัญหาการรักษาความสะอาดและสภาพแวดล้อมภายในพื้นที่สนามบินสุวรรณภูมิ
- ๗) คณะอนุกรรมการพิจารณาตรวจสอบสัญญาก่อสร้างสนามบินสุวรรณภูมิและสัญญาอื่น ๆ ที่เกี่ยวข้อง
- ๘) คณะอนุกรรมการพิจารณาศึกษาปัญหาผ้าใบหลังคาของอาคารผู้โดยสารและร้านค้าบริเวณศูนย์ขนส่งสาธารณะในสนามบินสุวรรณภูมิ
- ๙) คณะอนุกรรมการพิจารณาศึกษาปัญหาการเช่ากระเป๋านสนามบินสุวรรณภูมิ

๒. คณะกรรมการวิสามัญฯ ได้พิจารณาศึกษาข้อมูลจากเอกสารสัญญา กฎหมาย กฎระเบียบ ข้อบังคับ คำสั่ง และจากการเดินทางไปศึกษาข้อเท็จจริง ณ พื้นที่ที่เกี่ยวข้องกับการพิจารณา รวมทั้งการแสดงความคิดเห็น การให้ข้อสังเกตและข้อเสนอแนะของคณะกรรมการวิสามัญฯ และผู้เกี่ยวข้องโดยตรง

ผลการพิจารณาศึกษา

คณะกรรมการวิสามัญฯ ขอเสนอรายงานผลการพิจารณาและติดตามการแก้ไข
ปัญหาสนามบินสุวรรณภูมิใน ส่วนที่ ๑ พร้อมทั้งข้อสังเกตและข้อเสนอแนะของคณะกรรมการวิสามัญฯ
ตามรายงานท้ายนี้มาเพื่อให้ที่ประชุมสมานิติบัญญัติแห่งชาติได้โปรดพิจารณา และหากสมานิติบัญญัติแห่งชาติ
ให้ความเห็นชอบด้วยกับผลการพิจารณาศึกษา รวมทั้งข้อสังเกตและข้อเสนอแนะของคณะกรรมการ
วิสามัญฯ แล้ว ขอให้โปรดแจ้งไปยังคณะรัฐมนตรีและหน่วยงานที่เกี่ยวข้องเพื่อพิจารณาดำเนินการตามที่
เห็นสมควรต่อไป ทั้งนี้เพื่อประโยชน์ของประเทศชาติและประชาชนสืบไป

พลเรือโท 
(พะจุนธุ์ ตามประทีป)

เลขานุการคณะกรรมการวิสามัญศึกษา
และติดตามการแก้ไขปัญหาสนามบินสุวรรณภูมิ

**๑. ปัญหาการดำเนินงานของโรงแรม
ท่าอากาศยานสุวรรณภูมิ**

**รายงานผลการพิจารณาศึกษาปัญหาการดำเนินงาน
ของโรงแรมท่าอากาศยานสุวรรณภูมิ**

๑. ความเป็นมา

ด้วยในคราวประชุมสมานิติบัญญัติแห่งชาติ ครั้งที่ ๙/๒๕๕๙ วันพฤหัสบดีที่ ๓๐ พฤศจิกายน ๒๕๕๙ ที่ประชุมได้มีมติตั้งคณะกรรมการวิสามัญศึกษาและติดตามการแก้ไขปัญหาสนามบินสุวรรณภูมิ เพื่อให้ดำเนินการศึกษาและติดตามการแก้ไขปัญหาของสนามบินสุวรรณภูมิ ซึ่งคณะกรรมการวิสามัญได้พิจารณาเห็นว่า การเปิดใช้สนามบินสุวรรณภูมิ ตั้งแต่วันที่ ๒๘ กันยายน ๒๕๕๙ เป็นต้นมา ได้มีปัญหาเกิดขึ้นในหลายๆ ด้าน รวมไปถึงปัญหาทุจริตคอร์รัปชัน ตามที่ปรากฏเป็นข่าวตามสื่อมวลชน จนขณะนี้ ยังไม่ได้รับการแก้ไข ซึ่งก่อให้เกิดปัญหาแก่ผู้ใช้บริการเป็นอย่างมาก

ในคราวประชุมคณะกรรมการวิสามัญ ครั้งที่ ๓ วันอังคารที่ ๑๙ ธันวาคม ๒๕๕๙ จึงตั้งคณะอนุกรรมการพิจารณาศึกษาปัญหาการดำเนินงานของโรงแรมท่าอากาศยานสุวรรณภูมิ ขึ้น เพื่อพิจารณาศึกษาเรื่องดังกล่าวเป็นการเฉพาะ ซึ่งคณะอนุกรรมการฯ พิจารณาว่าการดำเนินงานในเรื่องดังกล่าวอาจมีความไม่โปร่งใส และรัฐอาจเสียผลประโยชน์ไปเป็นจำนวนมาก ซึ่งคณะอนุกรรมการคณะนี้ ประกอบด้วย

๑. นายภราเดช พยัมิเชียร	ประธานคณะอนุกรรมการฯ
๒. นายกนกฤช หิรัญกิจ	รองประธานคณะอนุกรรมการฯ
๓. นายอัชฌา เหลืองอาทิจ	เลขานุการคณะอนุกรรมการฯ
๔. พลเรือเอก นพพร อาชาวาคม	อนุกรรมการฯ
๕. นายเสถียร เศรษฐสิทธิ์	อนุกรรมการฯ
๖. นายชลิต แก้วจินดา	อนุกรรมการฯ
๗. นางลดาวัลย์ ธนะธินิต	อนุกรรมการฯ
๘. นายชุมพล เทียงธรรม	อนุกรรมการฯ
๙. นายวิบูลย์ ตั้งกิตติภากรณ์	อนุกรรมการฯ
๑๐. นายประพันธ์ คุณมี	ที่ปรึกษาคณะกรรมการฯ
๑๑. พลอากาศเอก ณรงค์ศักดิ์ สังขพงศ์	ที่ปรึกษาคณะกรรมการฯ
๑๒. ดร. สมเจตน์ ทิณพงษ์	ที่ปรึกษาคณะกรรมการฯ

๒. วิธีการพิจารณาศึกษา

คณะกรรมการฯ ดำเนินการ ดังนี้

๒.๑ พิจารณาศึกษาข้อมูลและข้อเท็จจริง โดยเชิญผู้ที่เกี่ยวข้องมาแถลงข้อเท็จจริง และแสดงความคิดเห็น คือ

บริษัท ทำอากาศยานไทย จำกัด (มหาชน)

- | | |
|-----------------------------|--|
| ๑. นายบัญชา ปัตตนาภรณ์ | อดีตรักษาการกรรมการผู้จัดการใหญ่ |
| ๒. นางสาวสมบัติ คุณประเสริฐ | ผู้เชี่ยวชาญ ๑๐
(อดีตผู้อำนวยการฝ่ายปฏิบัติการการพาณิชย์) |
| ๓. นายเสวีรัตน์ ประสูตานนท์ | ผู้อำนวยการการทำอากาศยานสุวรรณภูมิ |
| ๔. นางสาวภาภรณ์ บุรพกุลศรี | ผู้ช่วยกรรมการผู้จัดการใหญ่ |
| ๕. นางจิรวรรณ พูนสะผล | ผู้อำนวยการส่วนพัสดุ (ฝ่ายบริหารทั่วไป) |
| ๖. นายสุชาติ จิตรมานะศักดิ์ | เจ้าหน้าที่บริหารฝ่ายการพาณิชย์และบริหารการลงทุน |

บริษัท การบินไทย จำกัด (มหาชน)

- | | |
|---------------------------|--|
| ๑. นายโชคชัย ปัญญารงค์ | ผู้อำนวยการใหญ่ฝ่ายบริหารทรัพย์สิน |
| ๒. นางปริยาศิริ เชื้อเทศ์ | ผู้จัดการแผนกบริหารงานทำอากาศยานสุวรรณภูมิ |
| ๓. นางทิพฉวีล ชาตะคม | ผู้จัดการแผนกงานสารบรรณ |

ธนาคารกรุงไทย จำกัด (มหาชน)

- | | |
|-------------------------|-------------------------|
| นางพรรณนิภา อภิชาติบุตร | ผู้ช่วยกรรมการผู้จัดการ |
|-------------------------|-------------------------|

โรงแรมทำอากาศยานสุวรรณภูมิ (รทส.)

- | | |
|----------------------------|--|
| นายสุทธิชาติ อัครศิริโยธิน | ผู้จัดการบริษัท โรงแรมทำอากาศยานสุวรรณภูมิ จำกัด |
|----------------------------|--|

กิจการร่วมค้า ยูนิเวอร์แซล ฮอสพิแทลลิตี้ (UH)

- | | |
|----------------------------------|---------------------------|
| ๑. นางสาวจิตติมาศ เกตุวรวิทย์ | กรรมการผู้จัดการ |
| ๒. นางสาววรรุณี พูนสรณ์ศิริ | กรรมการผู้จัดการ |
| ๓. นางสาวอรอนงค์ แป้นพูล | ผู้จัดการฝ่ายบัญชี |
| ๔. นางสาวพรรณงาม โชติเชาวน์ชวลิต | เลขานุการกรรมการผู้จัดการ |

๒.๒ คณะกรรมาธิการฯ ได้พิจารณาศึกษาข้อมูลจากเอกสาร สัญญา รายงาน กฎหมาย ระเบียบ ข้อบังคับ คำสั่ง และจากการเดินทางไปศึกษาข้อเท็จจริง ณ โรงแรมทำอากาศยานสุวรรณภูมิ รวมทั้งคำวิจารณ์ และการแสดงความคิดเห็น ของคณะอนุกรรมาธิการฯ และบุคคลต่าง ๆ ที่เกี่ยวข้อง

**ผลการดำเนินการเกี่ยวกับการตรวจสอบโครงการจ้างเอกชน
เข้ามาบริหารกิจการโรงแรมท่าอากาศยานสุวรรณภูมิ**

๑. ความเป็นมา

บริษัท ท่าอากาศยานไทย จำกัด (มหาชน) (ทอท.) ได้จัดตั้งบริษัท โรงแรมท่าอากาศยานสุวรรณภูมิ จำกัด (รทส.) ประกอบด้วยผู้ถือหุ้น ๓ หน่วยงาน ได้แก่

- บริษัท ท่าอากาศยานไทย จำกัด (มหาชน) (ทอท.) ถือหุ้นใหญ่ ๖๐ เปอร์เซ็นต์
- บริษัท การบินไทย จำกัด (มหาชน) ถือหุ้นในสัดส่วน ๓๐ เปอร์เซ็นต์
- ธนาคารกรุงไทย จำกัด (มหาชน) ถือหุ้นในสัดส่วน ๑๐ เปอร์เซ็นต์

๒. วัตถุประสงค์การจัดตั้ง รทส.

เพื่อลงทุนในกิจการโรงแรมที่ท่าอากาศยานสุวรรณภูมิ เรียกว่า “โรงแรมท่าอากาศยานสุวรรณภูมิ”

๓. วิธีการที่ รทส.หาเอกชนเข้ามาบริหาร

โดยการประมูลแข่งขัน ให้เป็นไปตามข้อกำหนดในโครงการจ้างเอกชนเข้ามาบริหารงานกิจการโรงแรมท่าอากาศยานสุวรรณภูมิ (TOR)

๔. วัตถุประสงค์ของข้อกำหนดโครงการ

โดยสรุป รทส. มีวัตถุประสงค์ในการว่าจ้างเอกชนที่มีความชำนาญ ประสบการณ์ ชื่อเสียง ในการบริหารกิจการโรงแรมท่าอากาศยาน เข้ามาบริหารจัดการงานโรงแรมท่าอากาศยานสุวรรณภูมิ ให้เป็นไปอย่างมีคุณภาพ ประสิทธิภาพ ปลอดภัย และรักษาให้ได้มาตรฐานไม่ต่ำกว่าโรงแรมท่าอากาศยานนานาชาติระดับ ๔ ดาว

รทส. มีความมุ่งหวังให้ผลประกอบการของกิจการดีที่สุด และเป็นกิจการที่เพิ่มมูลค่าให้กับ รทส.

๕. ผลการพิจารณา

๕.๑ ประเด็นในด้านกฎหมาย

(๑) ข้อเท็จจริง

(๑.๑) วันที่ ๒๘ มิถุนายน ๒๕๕๗ รทส. ได้จัดทำข้อกำหนดขอบเขตงาน (TOR) ให้คณะกรรมการพิจารณา ที่ประชุมคณะกรรมการบริหาร ครั้งที่ ๘/๒๕๕๗ ได้มีมติให้ความเห็นชอบตามที่ รทส. เสนอ วันที่ ๒๖ กรกฎาคม ๒๕๕๗ รทส. มีหนังสือเลขที่ ๒๖๘/๒๕๕๗ ถึงประธานกรรมการ รทส. แจ้งเรื่องจัดทำ TOR ฉบับแก้ไขใหม่เสนอประธานเพื่อพิจารณาเห็นชอบอนุมัติ ซึ่งวันที่ ๒๗ กรกฎาคม ๒๕๕๗ ประธานกรรมการได้ลงชื่อเห็นชอบ TOR ที่แก้ไขใหม่ตามที่ รทส.เสนอและที่ประชุมคณะกรรมการบริหาร ครั้งที่ ๑๑/๒๕๕๗ ได้มีมติเห็นชอบ ซึ่งสาระของ TOR แก้ไขใหม่ มีการแก้ไขเรื่องคุณสมบัติของผู้ยื่น

ข้อเสนอโดยตัดข้อความว่า "ห้างหุ้นส่วน กับ กิจการร่วมค้า กับบุคคลหรือนิติบุคคลอื่น" ออกโดยให้เหตุผลที่ตัดข้อความดังกล่าวออกมาว่า "ไม่ควรอนุญาตให้ห้างหุ้นส่วนและกิจการร่วมค้า ยื่นข้อเสนอ เพราะจะมีปัญหาทางกฎหมาย กล่าวคือ เพราะหากหุ้นส่วนผู้จัดการเป็นบุคคลล้มละลาย กฎหมายจะถือว่าห้างหุ้นส่วนล้มละลายด้วย ส่วนกิจการร่วมค้าไม่ถือว่าเป็นนิติบุคคลตามประมวลกฎหมายแพ่งและพาณิชย์" (เอกสารแนบหมายเลข ๑)

(๑.๒) วันที่ ๒๗ กรกฎาคม ๒๕๔๗ - ๖ สิงหาคม ๒๕๔๗ มีผู้ซื้อเอกสารข้อกำหนดโครงการทั้งสิ้น ๘ ราย ซึ่ง ๑ ใน ๘ ราย คือ บริษัท AAPC (THAILAND) จำกัด เป็นนิติบุคคลที่จดทะเบียนในประเทศไทย (เอกสารแนบหมายเลข ๒)

(๑.๓) วันที่ ๖ กันยายน ๒๕๔๗ บริษัท AAPC (THAILAND) จำกัด ได้ทำหนังสือแต่งตั้งและโอนสิทธิตามเอกสาร TOR ให้แก่กิจการร่วมค้า ยูนิเวอร์แซล ฮอสพิเทลลิตี้ (เอกสารแนบหมายเลข ๓)

(๑.๔) วันที่ ๗ กันยายน ๒๕๔๗ มีผู้ยื่นข้อเสนอเข้ารับงาน ๕ ราย โดย ๑ ในผู้ยื่นข้อเสนอ คือ กลุ่มบริษัท กิจการร่วมค้า ยูนิเวอร์แซล ฮอสพิเทลลิตี้ ซึ่งประกอบด้วยบริษัท ดี เค แลม พร็อพเพอร์ตี้ส์ จำกัด และบริษัท กองธนา จำกัด และต่อมากิจการร่วมค้า ได้ส่งหนังสือของบริษัท AAPC (THAILAND) จำกัด ลงวันที่ ๒๔ กันยายน ๒๕๔๗ ยืนยันกับประธานกรรมการคัดเลือกว่า "หากกลุ่มบริษัท กิจการร่วมค้า ยูนิเวอร์แซล ฮอสพิเทลลิตี้ ได้รับการคัดเลือกให้เป็นผู้บริหารกิจการโรงแรมท่าอากาศยานสุวรรณภูมิแล้ว ทางเครือข่ายโรงแรม Accor Group จะเข้าเป็นผู้ดำเนินงานบริษัทโรงแรมท่าอากาศยานสุวรรณภูมิ ในรูปแบบ Management Agreement (สัญญาบริหาร) โดยจะใช้ชื่อ Novotel เป็นชื่อทางการค้าของโรงแรม" (เอกสารแนบหมายเลข ๔)

(๑.๕) คณะกรรมการคัดเลือกได้ประเมินข้อเสนอของบริษัท AAPC (THAILAND) จำกัด หรือ Accor Group (เอกสารแนบหมายเลข ๕)

(๑.๖) วันที่ ๑ กุมภาพันธ์ ๒๕๔๘ ได้มีการทำสัญญาจ้างบริหารกิจการโรงแรมท่าอากาศยานสุวรรณภูมิ สัญญาเลขที่ ๒/๒๕๔๘ ระหว่างบริษัท โรงแรมท่าอากาศยานสุวรรณภูมิ จำกัด กับ กิจการร่วมค้า ยูนิเวอร์แซล ฮอสพิเทลลิตี้ อันประกอบด้วย บริษัท ดี เค แลม พร็อพเพอร์ตี้ส์ จำกัด และบริษัท กองธนา จำกัด (เอกสารแนบหมายเลข ๖)

(๒) ข้อพิจารณา

(๒.๑) ตาม TOR ข้อ ๔.๑ ฉบับแก้ไขใหม่ได้กำหนดคุณสมบัติผู้ยื่นข้อเสนอไว้ชัดเจนว่า "กิจการร่วมค้า" ไม่อาจเป็นผู้มีคุณสมบัติเป็นผู้ยื่นข้อเสนอได้ การที่คณะกรรมการฯ ยอมให้กิจการร่วมค้า ยูนิเวอร์แซล ฮอสพิเทลลิตี้ เป็นผู้ยื่นข้อเสนอและ รทส. เข้าทำสัญญากับกิจการร่วมค้าดังกล่าว จึงเป็นการขัดกับ TOR ข้อ ๔.๑

(๒.๒) ตาม TOR ข้อ ๔.๒ กำหนดว่า "คุณสมบัติของผู้ยื่นข้อเสนอจะต้องเป็นเจ้าของหรือได้รับสิทธิในการใช้เครื่องหมายการค้า โลโก้ ของเครือข่ายบริหารกิจการโรงแรม (Hotel Chain) ก่อนวันที่ยื่นข้อเสนอโครงการ แต่ข้อเท็จจริงปรากฏว่า ในการยื่นเอกสารข้อเสนอโครงการของกลุ่มกิจการร่วมค้า ยูนิเวอร์แซล ฮอสพิเทลลิที ในวันที่ ๗ กันยายน ๒๕๔๗ นั้น กิจการร่วมค้ายังไม่มีสิทธิใช้ชื่อ Novotel เพราะบริษัท AAPC (THAILAND) จำกัด มีหนังสือลงวันที่ ๒๔ กันยายน ๒๕๔๗ แจกกับ รทส. ว่า "หากกลุ่มกิจการร่วมค้ายูนิเวอร์แซล ฮอสพิเทลลิที ได้รับคัดเลือกให้เป็นผู้บริหารกิจการโรงแรมท่าอากาศยานสุวรรณภูมิ ทางเครือข่ายโรงแรม Accor Group จะเข้าเป็นผู้ดำเนินงานบริหารโรงแรมในรูปแบบ Management Agreement โดยจะใช้ชื่อโรงแรม Novotel เป็นชื่อทางการค้าของโรงแรมท่าอากาศยาน สุวรรณภูมิ "ย่อมแสดงให้เห็นชัดว่า กลุ่มกิจการร่วมค้า ยูนิเวอร์แซล ฮอสพิเทลลิที จะได้รับสิทธิใช้ชื่อ Novotel เป็นชื่อทางการค้าได้ก็ต่อเมื่อได้รับการคัดเลือกให้เป็นผู้บริหารโรงแรมท่าอากาศยานสุวรรณภูมิ แล้วเท่านั้น การยื่นข้อเสนอของกิจการร่วมค้าจึงขัดกับ TOR ข้อ ๔.๒

(๒.๓) จากข้อเท็จจริง ผู้ที่ซื้อของคือ บริษัท AAPC (THAILAND) จำกัด ผู้ที่ยื่นข้อเสนอคือ กลุ่มกิจการร่วมค้า ปรากฏว่าคณะกรรมการคัดเลือกกลับพิจารณาข้อเสนอของบริษัท AAPC (THAILAND) จำกัด Accor Group ซึ่งเป็นผู้ซื้อของแต่ไม่ได้เป็นผู้ยื่นข้อเสนอ การพิจารณาประเมินผลคะแนนของคณะกรรมการคัดเลือกจึงน่าจะขัดกับ TOR

(๒.๔) ตามข้อกำหนดในโครงการจ้างเอกชนเข้ามาบริหารโรงแรมท่าอากาศยานสุวรรณภูมิ (TOR) ข้อ ๑๒ กำหนดไว้ว่า "ผู้มีสิทธิยื่นเอกสารข้อเสนอโครงการจะต้องเป็นผู้ยื่นข้อเสนอที่ได้มาซื้อเอกสารข้อกำหนดโครงการจาก บริษัท โรงแรมท่าอากาศยานสุวรรณภูมิ เท่านั้น" จากข้อเท็จจริงปรากฏว่า ผู้ที่ซื้อของเอกสารประมูลงานคือ บริษัท AAPC (THAILAND) จำกัด ซึ่งเป็นนิติบุคคลที่จดทะเบียนในประเทศไทยโดยมี Accor Asia SA ถือหุ้นใหญ่ แต่ผู้ที่ยื่นข้อเสนอโครงการกลับเป็นกิจการร่วมค้า ยูนิเวอร์แซล ฮอสพิเทลลิที ซึ่งประกอบด้วย บริษัท ดี เค แลม พร็อพเพอร์ตี้ส์ จำกัด และ บริษัท กองธนา จำกัด ไม่ปรากฏว่าบริษัท AAPC (THAILAND) จำกัด เป็นหนึ่งในกลุ่มกิจการร่วมค้าดังกล่าว การที่กลุ่มกิจการร่วมค้ายูนิเวอร์แซล ฮอสพิเทลลิที ยื่นเอกสารข้อเสนอโครงการจึงน่าจะเป็นการขัดต่อ TOR ข้อ ๑๒

(๒.๕) ข้อเท็จจริงตามเอกสารการแต่งตั้งและโอนสิทธิที่ บริษัท AAPC (THAILAND) จำกัด ทำกับกลุ่มกิจการร่วมค้า ยูนิเวอร์แซล ฮอสพิเทลลิที ฉบับลงวันที่ ๖ กันยายน ๒๕๔๗ นั้น แยกพิจารณาได้เป็น ๒ กรณี คือ

กรณีที่ ๑ หากกลุ่มกิจการร่วมค้าทำในฐานะผู้รับการแต่งตั้ง กลุ่มกิจการร่วมค้า ย่อมกระทำในฐานะตัวแทนของบริษัท AAPC (THAILAND) จำกัด จึงเป็นตัวแทน เมื่อข้อเสนอของบริษัท AAPC (THAILAND) จำกัด ได้รับการพิจารณาจากคณะกรรมการคัดเลือก รทส. ก็ต้องทำสัญญากับบริษัท AAPC (THAILAND) จำกัด มิใช่ทำสัญญากับกลุ่มกิจการร่วมค้าโดยตรงที่ รทส.ทำสัญญากับ

กลุ่มกิจการร่วมค้าซึ่งเป็นเพียงตัวแทนของบริษัท AAPC (THAILAND) จำกัด ประกอบกับกลุ่มกิจการร่วมค้า มิได้เป็นผู้ซื้อของตนเองและไม่มีคุณสมบัติยื่นข้อเสนอเพราะเป็นกิจการร่วมค้าตาม TOR ข้อ ๔.๑ จึงขัดกับ TOR ข้อ ๔.๑ และข้อ ๑๔

กรณีที่ ๒ หากกลุ่มกิจการร่วมค้ากระทำในฐานะผู้รับโอนสิทธิ บริษัท AAPC (THAILAND) จำกัด ในฐานะผู้ซื้อของก็ไม่อาจที่จะโอนสิทธิตามเอกสาร TOR ให้กลุ่มกิจการร่วมค้าได้ เพราะ รทส.กำหนดคุณสมบัติสำหรับผู้ที่ซื้อของและผู้ที่จะยื่นข้อเสนอ นั้น ต้องเป็นบริษัท Hotel Chain และมีชื่อเสียง มีประสบการณ์เคยบริหารโรงแรมในสนามบินนานาชาติมาก่อน

การที่ TOR กำหนดคุณสมบัติไว้เช่นนี้ จึงถือเป็นคุณสมบัติเฉพาะตัวของผู้ซื้อของ ซึ่งไม่อาจที่จะโอนสิทธิกันได้ การโอนสิทธิของบริษัท AAPC (THAILAND) จำกัด ให้แก่กลุ่มกิจการร่วมค้า จึงไม่ชอบด้วย TOR

หากฟังว่าการโอนสิทธิกระทำได้โดยชอบด้วย TOR กลุ่มกิจการร่วมค้าก็ไม่มีคุณสมบัติที่จะยื่นข้อเสนอและเข้าทำสัญญาตาม TOR ได้ เพราะเหตุเป็นกิจการร่วมค้า ซึ่ง TOR กำหนดคุณสมบัติห้ามไว้ในข้อ ๔.๑ แล้ว นอกจากนี้ การที่ รทส.ไปทำสัญญากับกลุ่มกิจการร่วมค้า ซึ่งไม่ใช่กลุ่มบริษัท Hotel Chain และไม่มีชื่อเสียง ไม่มีประสบการณ์เคยบริหารโรงแรมในสนามบินนานาชาติมาก่อน ย่อมเป็นการขัดต่อ นโยบายของ รทส. ที่ต้องการว่าจ้างเอกชนที่มีความชำนาญ ประสบการณ์ชื่อเสียงในการบริหารกิจการ โรงแรมท่าอากาศยาน อีกด้วย

(๓) ความเห็น

การที่ รทส.ทำสัญญาจ้างบริหารกิจการโรงแรมท่าอากาศยานสุวรรณภูมิ กับกิจการร่วมค้า ซึ่งประกอบด้วยบริษัท ดี เค แลม พร็อพเพอร์ตี้ส์ จำกัด และ บริษัท กองธนา จำกัด จึงน่าจะไม่ชอบด้วยข้อกำหนดในการคัดเลือกผู้บริหารโครงการ (TOR) เพราะ

(๓.๑) กลุ่มกิจการร่วมค้าขาดคุณสมบัติของผู้ยื่นขอและข้อเสนอตาม TOR ข้อ ๔.๑

(๓.๒) กลุ่มกิจการร่วมค้าไม่มีบริษัท AAPC (THAILAND) จำกัด เป็นหุ้นส่วนของกลุ่มด้วย จึงไม่มีคุณสมบัติตาม TOR ข้อ ๔.๑

(๓.๓) กลุ่มกิจการร่วมค้าไม่ใช่ผู้ได้รับสิทธิในการใช้ชื่อทางการค้า Novotel ก่อนการยื่นข้อเสนอโครงการ จึงขัดกับ TOR ข้อ ๔.๒

(๓.๔) กลุ่มกิจการร่วมค้าไม่ใช่ Hotel Chain ที่เคยบริหารโรงแรมตามท่าอากาศยานนานาชาติมาก่อน จึงขัดกับ TOR ข้อ ๔

(๓.๕) การที่บริษัท AAPC (THAILAND) เป็นผู้ซื้อของทำการแต่งตั้งและโอนสิทธิตามเอกสาร TOR ให้กลุ่มกิจการร่วมค้า และกลุ่มกิจการร่วมค้าเป็นผู้ยื่นข้อเสนอ โดยเสนอคุณสมบัติของบริษัท AAPC (THAILAND) จำกัด Accor Group โดยมิได้พิจารณาคุณสมบัติของกิจการร่วมค้า

เมื่อบริษัท AAPC (THAILAND) จำกัด Accor Group ได้คะแนนสูงสุด รทส.กลับไม่ทำสัญญากับ Accor Group หรือบริษัท AAPC (THAILAND) จำกัด แต่กลับไปทำสัญญากับกลุ่มกิจการร่วมค้าโดยตรง ซึ่งไม่ใช่ทั้งผู้ซื้อของและไม่มีคุณสมบัติจะเป็น Hotel Chain แต่เป็นกิจการร่วมค้าที่ต้องห้ามตามคุณสมบัติของ TOR (ฉบับที่แก้ไขใหม่) สัญญาระหว่าง รทส. กับกิจการร่วมค้า จึงขัดกับ TOR ข้อ ๔ ข้อ ๑๒ และข้อ ๑๔

(๓.๖) กลุ่มกิจการร่วมค้าในฐานะผู้รับแต่งตั้งจาก บริษัท AAPC (THAILAND)

จำกัด หากจะเข้าทำสัญญาในนามของกลุ่มกิจการร่วมค้าเอง กลุ่มกิจการร่วมค้าจะต้องเป็นผู้ซื้อของและยื่นข้อเสนอ และได้รับการประเมินคะแนนจากคณะกรรมการฯ หากจะเข้าทำสัญญาในฐานะผู้รับการแต่งตั้งก็ต้องทำในฐานะตัวแทนบริษัท AAPC (THAILAND) จำกัด การที่ รทส.เข้าทำสัญญากับกลุ่มกิจการร่วมค้า ในฐานะตัวการโดยตรง จึงเป็นการขัดกับวัตถุประสงค์ของการจัดตั้ง รทส. ดังนั้น การทำสัญญาระหว่าง รทส. กับกลุ่มกิจการร่วมค้า จึงไม่ชอบด้วยกฎหมาย

๕.๒ ประเด็นในด้านการบริหารธุรกิจ

การคิดค่าบริหารโรงแรมที่ Hotel Chain ทั่วไปคิดกัน โดยมาตรฐานมีอยู่ ๓ ตัว ดังนี้

(๑) Management Fee ประมาณ ๓ เปอร์เซ็นต์ ของรายรับรวม

(Total Revenue)

(๒) Incentive Fee คิดจากผลกำไรเบื้องต้น Growth Operating Profit (GOP) ประมาณ ๗ เปอร์เซ็นต์

(๓) Marketing Fee คิดประมาณ ๔ เปอร์เซ็นต์ ของรายรับการจองห้องพักที่จองผ่านระบบ Central Reservation System (CRS) กลางของ Hotel Chain

ประเด็นสำคัญอยู่ที่ค่าบริหารของข้อเสนอของกิจการร่วมค้า ซึ่งเสนอที่ ๙ เปอร์เซ็นต์ ของรายรับรวม ซึ่งต่างจากการคิดค่าบริหารโรงแรม Chain ทั่วไป ซึ่งมีการคิด Incentive Fee ที่คิดจาก GOP เป็นค่าบริหารตัวหนึ่งด้วย หากกำหนด GOP อยู่ที่ประมาณ ๓๐-๓๕ เปอร์เซ็นต์ของรายรับรวม เพราะฉะนั้น ๗ เปอร์เซ็นต์ของ Incentive Fee จะเทียบเท่าประมาณ ๒.๕ เปอร์เซ็นต์ของรายรับรวม เมื่อรวมกับค่า Management Fee ๓ เปอร์เซ็นต์ ค่าบริหารโรงแรมจะอยู่ประมาณ ๕.๕ เปอร์เซ็นต์ ของรายรับรวม ซึ่งทำให้ค่าบริหารของ Hotel Chain ทั่วไปจะต่ำกว่า ๙ เปอร์เซ็นต์ที่กำหนดในสัญญา

นอกจากนี้ข้อดีของการกำหนดวิธีคิดค่าบริหารโรงแรมของ Hotel Chain ทั่วไปที่คิดบน GOP ด้วยนั้น เมื่อเปรียบเทียบกับค่าบริหารของกิจการร่วมค้าที่คิดบนรายรับรวมอย่างเดียวก็คือ การคิดค่าบริหารในรูปแบบ Incentive Fee ที่คำนวณจาก GOP จะทำให้ผู้บริหารต้องคำนึงถึงผลกำไรเบื้องต้น (GOP) ให้สูงสุดด้วย โดยไม่คำนึงแต่การหารายได้ให้สูงแต่เพียงอย่างเดียว ซึ่งอาจมี GOP ไม่สูงที่สุดก็ได้ ดังนั้น การคิดในเรื่อง Incentive รวมไว้ในค่าบริหารน่าจะถูกต้องกว่า

ข้อสังเกตเหตุที่กิจการร่วมค้า ตั้งค่า Fees ไว้สูง อาจเนื่องจากข้อกำหนดใน TOR ที่แตกต่างกับข้อกำหนดในการบริหารโรงแรม Hotel Chain อื่น มีข้อแตกต่างที่เป็นสาระสำคัญคือ ข้อกำหนดให้ผู้รับจ้างบริหารต้องกำหนดรายรับขั้นต่ำ และค่าใช้จ่ายสัดส่วนคงที่ตลอดระยะเวลาบริหาร ซึ่งโรงแรม Chain ทั่วไปเจ้าของโรงแรมจะไม่มีข้อสัญญาทำไว้ นี่คือข้อแตกต่างที่อาจทำให้ผู้รับจ้างบริหารจะต้องบวกค่าความเสี่ยงไว้ในการที่จะต้องประกันรายรับและค่าประกันต้นทุนค่าใช้จ่ายไว้ในค่าบริหารจัดการ

๕.๓ ประเด็นในด้านการลงทุน

ประเด็นผลตอบแทนจากการลงทุน เมื่อพิจารณาจากข้อมูลตามที่คณะกรรมการบริหาร รทส. ได้จัดส่งให้อนุกรมาธิการฯ จากประมาณการ Cash Flow ๒๐ ปี ที่เสนอ รทส. การประมาณการรายได้ต้นทุนขายและบริหาร อยู่ในเกณฑ์ที่สอดคล้องกับประเภทธุรกิจ ซึ่งจะเริ่มทำกำไรสุทธิจากการดำเนินการในปีที่ ๔ อัตราผลตอบแทนจากการลงทุน (IRR) ๑๒.๓๓ เปอร์เซ็นต์ เริ่มคืนทุนให้ผู้ถือหุ้นตั้งแต่ปีที่ ๑๑ นับจากเริ่มเปิดดำเนินการ จึงอยู่ในเกณฑ์มาตรฐานที่มีความเป็นไปได้ของธุรกิจโรงแรม

๖. ข้อสรุป

๖.๑ การทำสัญญาระหว่าง รทส. กับ กิจการร่วมค้าฯ ชัดกับ TOR ถือว่าเป็นโมฆะ

๖.๒ ผลของการทำสัญญาดังกล่าวตาม ๖.๑ ชัดกับวัตถุประสงค์ตามนโยบายของ รทส. ซึ่งมีความเสี่ยงอาจทำให้เกิดความเสียหายได้

๗. ข้อเสนอแนะ

ให้ รทส. ดำเนินการให้ถูกต้องตาม TOR และวัตถุประสงค์ที่วางไว้

.....

เอกสารประกอบหมายเลข ๑ - ๖

เอกสารหมายเลข 001



เอกสารรายละเอียดเกี่ยวกับ TOR ฉบับที่มีการแก้ไขและได้รับอนุมัติโดย
คณะกรรมการบริหาร รทส. ครั้งที่ 11/2547



ส่วนงาน รทส. (โทร. 7273)

ที่ 268/A7

วันที่ 26 ก.ค.47

เรื่อง ข้อกำหนดในการคัดเลือกเอกชนผู้บริหารกิจการโรงแรมท่าอากาศยานสุวรรณภูมิ (Hotel Chain)

เรียน ประธานกรรมการบริหาร รทส.

1. ในการประชุมคณะกรรมการบริหาร รทส. ครั้งที่ 11/2547 เมื่อ 12 ก.ค.47 วาระที่ 3.1 ที่ประชุมมีมติเห็นชอบข้อกำหนดรายละเอียดของงาน (Terms of Reference) ในการคัดเลือกเอกชนผู้บริหารกิจการโรงแรมท่าอากาศยานสุวรรณภูมิ (Hotel Chain) ที่ รทส.เสนอ แต่ขอให้ รทส. แก้ไขข้อความในบางประเด็น ตามข้อสังเกตจากคณะกรรมการก่อนดำเนินการคัดเลือกฯ โดยประสานกับสถาบันทรัพย์สินทางปัญญาแห่งจุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย (CCIV) , PMC. และที่ปรึกษากฎหมาย

2. รทส. ได้ประสานกับ CCIV , PMC. และที่ปรึกษากฎหมาย แก้ไข TOR ให้เรียบร้อยแล้วและต่อมาประธานกรรมการ รทส. ได้สั่งการให้ส่ง TOR เวียนให้คณะกรรมการฯ พิจารณาก่อนดำเนินการคัดเลือกต่อไปโดยขอให้แจ้งผลการพิจารณาให้ทราบภายใน 20 ก.ค.47

3. บัดนี้ครบกำหนดการดังกล่าวแล้ว รทส. จึงได้จัดทำ TOR ฉบับแก้ไขให้เรียบร้อยแล้ว โดยมีสาระสำคัญตามที่ CCIV และคณะกรรมการฯ ปรับแก้ไขดังนี้

ข้อความเดิม	ข้อความที่แก้ไข
4.1 เป็นนิติบุคคลประเภทบริษัทจำกัดจดทะเบียนจัดตั้งขึ้นตามกฎหมายไทยหรือกฎหมายต่างประเทศ และรับจ้างในการบริหารกิจการโรงแรมท่าอากาศยานสุวรรณภูมิทั้งหมดในฐานะที่เป็นผู้รับจ้างรายเดียว หรือรูปกลุ่มบริษัท/ห้างหุ้นส่วนหรือกิจการร่วมค้ากับบุคคลหรือนิติบุคคลอื่น โดยมีทุนจดทะเบียนที่ชำระเต็มมูลค่าหุ้นแล้วรวมไม่ต่ำกว่า 100 ล้านบาท	4.1 เป็นนิติบุคคลประเภทบริษัทจำกัดจดทะเบียนจัดตั้งขึ้นตามกฎหมายไทยหรือกฎหมายต่างประเทศมีทุนจดทะเบียนที่ชำระเต็มมูลค่าแล้ว รวมไม่ต่ำกว่า 100 ล้านบาท และรับจ้างในการบริหารกิจการโรงแรมท่าอากาศยานสุวรรณภูมิทั้งหมดในฐานะที่เป็นผู้รับจ้างรายเดียว ทั้งนี้ผู้ยื่นข้อเสนออาจยื่นข้อเสนอในรูปกลุ่มบริษัทร่วมกับบริษัทอื่นได้และในกรณีของผู้ประกอบการเครือข่ายโรงแรม (Hotel Chain) ต่างชาติจะต้องเข้าร่วมการยื่นข้อเสนอร่วมกับนิติบุคคลประเภทบริษัทจำกัดจดทะเบียนจัดตั้งขึ้นตามกฎหมายไทยเท่านั้น เหตุที่แก้ไข 1. ไม่ควรอนุญาตให้ห้างหุ้นส่วนและกิจการร่วมค้ายื่นข้อเสนอ เพราะจะมีปัญหาทางกฎหมาย กล่าวคือ หากหุ้นส่วนผู้จัดการ (ตัวบุคคล) ล้มละลาย กฎหมายจะถือว่าห้างหุ้นส่วนล้มละลายด้วย ส่วนกิจการร่วมค้าไม่ถือว่าเป็นนิติบุคคลตามประมวลกฎหมายแพ่งและพาณิชย์

ข้อกำหนดในโครงการจ้างเอกชนเข้ามาบริหารกิจการโรงแรมท่าอากาศยานสุวรรณภูมิ

1. บทนำ

บริษัท ท่าอากาศยานไทย จำกัด(มหาชน) ในฐานะผู้บริหารท่าอากาศยานสุวรรณภูมิ ซึ่งเมื่อเปิดบริการในเดือนกันยายน 2548 จะมีขีดความสามารถในการรองรับผู้โดยสาร 45 ล้านคน ต่อปี และมีพื้นที่เพียงพอสำหรับการเพิ่มขีดความสามารถให้สามารถรองรับผู้โดยสารในอนาคตได้ถึง 100 ล้านคนต่อปี จึงร่วมกับบริษัท การบินไทย จำกัด (มหาชน) และธนาคารกรุงไทย จำกัด (มหาชน) จัดตั้ง"บริษัท โรงแรมท่าอากาศยานสุวรรณภูมิ จำกัด" ซึ่งต่อไปนี้จะเรียกว่า "เจ้าของโครงการ" เพื่อลงทุนในกิจการ โรงแรมที่ท่าอากาศยานสุวรรณภูมิ เรียกว่า "โรงแรมท่าอากาศยานสุวรรณภูมิ" ซึ่งมีจำนวนห้องพัก 600 ห้อง ตั้งอยู่บริเวณด้านหน้าอาคารผู้โดยสารท่าอากาศยานสุวรรณภูมิและกำหนดเปิดให้บริการพร้อมกับการเปิดใช้ท่าอากาศยานสุวรรณภูมิในเดือนกันยายน 2548 โครงการโรงแรมท่าอากาศยานสุวรรณภูมิมีการลงทุนทั้งหมดประมาณ 2,000 ล้านบาท

ด้วยท่าอากาศยานสุวรรณภูมิเป็นท่าอากาศยานระดับนานาชาติที่ประเทศไทยมีเป้าหมายและวัตถุประสงค์ที่จะพัฒนาและส่งเสริมให้เป็นศูนย์กลางการขนส่งระหว่างประเทศในภูมิภาคนี้ ประกอบกับต้องการให้ภาพพจน์และคุณภาพการให้บริการในสนามบินและกิจกรรมที่เกี่ยวข้องกับท่าอากาศยานดีเลิศสามารถแข่งขันและมีมาตรฐานเทียบเท่ากับท่าอากาศยานชั้นนำของโลก ด้วยการวางแนวทางการพัฒนาก่อสร้างโรงแรมท่าอากาศยานใหม่นี้มีแนวการจัดวางผังทางกายภาพและการเชื่อมต่อที่ติดกับอาคารผู้โดยสารของสนามบิน ดังนั้นการบริหารและการกำกับดูแลจึงจำเป็นต้องมีคุณภาพมาตรฐานความปลอดภัยสูงสุด เจ้าของโครงการจึงมีความประสงค์ในจ้าง เอกชนที่มีความชำนาญ ประสบการณ์ ชื่อเสียงในการบริหารกิจการ โรงแรมท่าอากาศยานเข้ามารับบริหารงาน โรงแรมท่าอากาศยานสุวรรณภูมิตามขอบข่ายงานที่ปรากฏในเงื่อนไขข้อกำหนดโครงการนี้

2. วัตถุประสงค์

เจ้าของโครงการมีความประสงค์จะคัดเลือกบริษัทเอกชนซึ่งต่อไปนี้จะเรียกว่า "ผู้บริหารกิจการโรงแรม" เพื่อเข้ามารับจ้างบริหารกิจการโรงแรมท่าอากาศยานสุวรรณภูมิโดยมีภารกิจที่สำคัญ ดังนี้

- 2.1 ผู้บริหารกิจการโรงแรมจะต้องรับผิดชอบในงานบริหารจัดการในภาพรวม (Hotel Management) ของกิจการโรงแรมท่าอากาศยานสุวรรณภูมิให้เป็นไปอย่างมีคุณภาพ ประสิทธิภาพ ปลอดภัยและรักษาได้มาตรฐานไม่ต่ำกว่าโรงแรมท่าอากาศยานนานาชาติระดับ 4 ดาว (4 Star Deluxe) ตามมาตรฐานของสมาคมโรงแรมแห่งประเทศไทย

12. การกำหนดวันยื่นเอกสารข้อเสนอโครงการ

ผู้ยื่นข้อเสนอโครงการจะต้องมายื่นเอกสารข้อเสนอโครงการปิดผนึก โดยจะต้องมาขึ้นตามวัน เวลาและสถานที่ที่กำหนด ดังมีรายละเอียดดังต่อไปนี้

ส่งถึง ประธานคณะกรรมการคัดเลือกเอกชนผู้บริหารกิจการ โรงแรมท่าอากาศยานสุวรรณภูมิ
บริษัท โรงแรมท่าอากาศยานสุวรรณภูมิ จำกัด

ยื่นเอกสารวันที่ 2547 ระหว่างเวลา 8:30-12:00 น.

สถานที่ยื่นเอกสาร ฝ่ายพัสดุ บริษัทท่าอากาศยานไทย จำกัด(มหาชน)

โทร. 02 535 1450

การยื่นเอกสารข้อเสนอโครงการผู้มีอำนาจกระทำการแทนผู้ยื่นข้อเสนอจะต้องมาขึ้นด้วยตนเองหรือมอบอำนาจ โดยจะต้องมีหนังสือมอบอำนาจมาด้วย

เอกสารข้อเสนอโครงการจะต้องจัดส่งเป็นต้นฉบับตัวจริง 1 ชุด และสำเนาจำนวน 10 ชุด รวมเป็นทั้งหมด 11 ชุด

ผู้มีสิทธิยื่นเอกสารข้อเสนอโครงการจะต้องเป็นผู้ยื่นข้อเสนอที่ได้มาซื้อเอกสารข้อกำหนดโครงการจากบริษัท โรงแรมท่าอากาศยานสุวรรณภูมิ จำกัด เท่านั้น

13. เกณฑ์ในการคัดเลือกผู้บริหารกิจการโรงแรม (Evaluation Criteria)

ในการคัดเลือกผู้บริหารกิจการโรงแรมนั้นจะประกอบด้วย 2 ขั้นตอนหลัก โดยในขั้นตอนแรกนั้นจะพิจารณาของข้อเสนอโครงการของที่ 1 เพื่อให้คะแนนด้านคุณสมบัติความครบถ้วนและถูกต้องของเอกสารและเงื่อนไข รวมทั้งแผนธุรกิจตามเงื่อนไขที่ข้อกำหนดโครงการได้ระบุไว้ โดยในการประเมินข้อเสนอโครงการนั้นจะคัดเลือกผู้ที่ได้รับคะแนนด้านเทคนิคสูงที่สุดไม่เกิน 3 ลำดับแรก โดยจะจัดลำดับคะแนนจากผู้ที่ได้รับคะแนนสูงสุดลำดับแรกและผู้ที่ได้รับคะแนนรองๆลงมา ทั้งนี้ทางเจ้าของโครงการจะเปิดข้อเสนอด้านราคา (ของที่ 2) ของผู้ที่ได้รับคะแนนในการคัดเลือกสูงสุดลำดับแรกและเชิญเข้ามาเจรจาดูเรื่องกับเจ้าของโครงการในด้านราคาและทำสัญญา หากการเจรจาไม่ประสบผลสำเร็จทางเจ้าของโครงการก็จะเปิดของข้อเสนอด้านราคา (ของที่ 2) ของผู้ที่ได้รับคะแนนด้านเทคนิคลำดับถัดมาและจะเชิญมาเพื่อเจรจาด้านราคาและทำสัญญาจนกว่าจะสามารถบรรลุผลสำเร็จในการเจรจากับรายใดรายหนึ่งตามลำดับ

โดยเจ้าของโครงการได้กำหนดหลักเกณฑ์ในการพิจารณาประเมินข้อเสนอของผู้ยื่น
ข้อเสนอดังนี้

13.1 คะแนนคุณสมบัติและประสบการณ์ของผู้ยื่นข้อเสนอ (30 คะแนน) ประกอบด้วย

1. ชื่อเสียง ภาพพจน์ มาตรฐานและระดับ (จำนวนดาว) ที่สอดคล้องกับรูปแบบประเภท
โครงการ 4 Star Deluxe และชื่อเสียง ภาพพจน์ในการดำเนินกิจการ โรงแรมในระดับนานา
ชาติ และแสดงทุนจดทะเบียนบริษัทและผลประกอบการทางการเงินย้อนหลัง 10 ปี
2. จำนวน ขนาด โรงแรม และประสบการณ์ในการบริหารกิจการ โรงแรมท่าอากาศยาน
ทั้งหมด

13.2 คะแนนแผนธุรกิจของผู้ยื่นข้อเสนอ (70 คะแนน)

1. การวิเคราะห์สภาพตลาด การแข่งขันและแนวโน้ม การวิเคราะห์จุดอ่อน จุดแข็ง โอกาส
อุปสรรค ในการดำเนินธุรกิจของผู้ยื่นข้อเสนอ
2. การกำหนดกลุ่มลูกค้าเป้าหมาย แผนกลยุทธ์ และแผนการตลาด
3. การวางระบบกิจกรรมโรงแรม แผนการเปิดบริการ Commissioning and Start Up แผน
ปฏิบัติการ การบริหารคุณภาพและการบริหารทั่วไปและระบบรักษาความปลอดภัย
4. แผนการบริหารบุคลากรและคุณสมบัติผู้บริหารกิจการ รวมทั้งทีมผู้บริหารและบุคลากร
5. แผนการเงิน การวิเคราะห์ทางการเงิน และแผนการบริหารความเสี่ยงโครงการ

14. การทำสัญญา

ผู้ยื่นข้อเสนอที่ได้รับการคัดเลือกจะต้องทำสัญญาบริหารกิจการ โรงแรมและสัญญาอื่นที่เกี่ยวข้อง
กับเจ้าของโครงการตามแบบสัญญาที่ได้รับการตรวจสอบและเห็นชอบจากสำนักงานอัยการสูงสุด
และภายในระยะเวลาที่เจ้าของโครงการกำหนด

ต้นฉบับเป็นหน้าว่าง

เอกสารหมายเลข 2



007

สำเนาเอกสารรายชื่อของเอกสารประมุลงานของ
บริษัท เอเอพีซี (ประเทศไทย) จำกัด

บัญชีจ่ายเอกสาร

งานคัดเลือกเอกชนผู้บริหารกิจการโรงแรมท่าอากาศยานสุวรรณภูมิ

ลำดับ	วัน เดือน ปี	รายชื่อบริษัท, ห้าง, ร้าน	ที่อยู่, หมายเลขโทรศัพท์/โทรสาร	ผู้รับ (ตัวบรรจง)
1	4 ส.ค. 47	ป. 10.10.พี.ซี. (ป.ทท.) อ.ก. (ACCOR Group)	ฟิว 23 อาคารอสังหาริมทรัพย์ 33/117 ต. สุขุมวิท, บางรัก ก.ท.ช. 10500 โทร. 02-659-4500 FAX 02-236-4353	๑๑. ทรัพย์สมบัติ กุศล โทร. 09-060-4848

หมายเหตุ ผู้ที่ลงชื่อรับเอกสารเสนอราคา ต้องเป็นผู้แทนโดยชอบธรรมของ บริษัท, ห้าง, ร้านนั้น ๆ



ม.ล. หทัยชนก กฤดากร
M.L. Hathaijanok Kritakara

General Manager - Corporate Affairs
 Thailand, Cambodia
 Myanmar, Vietnam and Laos

Accor Asia Pacific
 23/F, Wall Street Tower
 33/117, 120 Surawongse Road
 Bangkok 10500 Thailand
 Tel: 66 (0) 2659 4500
 Fax: 66 (0) 2236 4353
 Direct Line: 66 (0) 2659 4552



009

หนังสือรับรองเฉพาะข้อความที่บริษัท
ได้นำมาจดทะเบียนไว้เพื่อผลทางกฎหมายเท่านั้น
ชื่อแท้จริงเป็นสิ่งที่ควรหาไว้พิจารณา

คำรับรองที่ถูกต้องสมบูรณ์ต้องมีเลขที่
มีลายมือชื่อเต็มของนายทะเบียน
และประทับตรานายทะเบียนด้วย

สำนักงานทะเบียนหุ้นส่วนบริษัท
กรุงเทพมหานคร

หนังสือรับรอง

ขอรับรองว่าบริษัทนี้ ได้จดทะเบียนตามประมวลกฎหมายแพ่งและพาณิชย์ เป็นนิติบุคคลประเภท บริษัทจำกัด

ทะเบียนเลขที่ 268/2541 เมื่อวันที่ 26 มีนาคม 2546 ปรากฏข้อความในรายการตามเอกสารทะเบียน

น วันออกหนังสือนี้ ดังนี้

- ชื่อบริษัท "บริษัท..... เอเอพีซี (ประเทศไทย)..... จำกัด"
- กรรมการของบริษัท มี 8 คน ตามรายชื่อ ดังต่อไปนี้

(1) นายริกกี ชิว	(2) หม่อมหลวงหทัยชนก กฤดากร
(3) นายเควิต เซาร่วมอน บาฟสกี	(4) นายไมเคิล โอเซนเบอร์ก
(5) นายคิม จอห์น มูนี	(6) นายไบรอัน คีสัน
(7) นายออสวาลด์ พิชเลอร์	(8) นางสาวหลุยส์ แมรี แคลลีย์
(9)	(9)
(11)	(10)
(13)	(11)
(15)	(16)
- จำนวนหรือชื่อกรรมการผู้ถือหุ้นและผู้ถือหุ้น
กรรมการสองคนลงลายมือชื่อร่วมกันและประทับตราสำคัญของบริษัท

รับรองสำเนาถูกต้องโดยเอกสารฉบับนี้
TOR - Albert
Bielecki



- ทุนจดทะเบียน กำหนดไว้เป็นจำนวนเงิน 519,611,500.- บาท
- สำนักงานใหญ่ตั้งอยู่เลขที่ 33/117, 33/120 อาคารวอลล์สตรีททาวเวอร์ ชั้น 23 ถนนสุขุมวิท แขวงสุริยเขตบางรัก กรุงเทพมหานคร
- วัตถุประสงค์ของบริษัท มี 14 ข้อ ดังปรากฏในสำเนาเอกสารแนบท้ายหนังสือรับรองนี้ จำนวน 2 แผ่น

โดยมีลายมือชื่อนายทะเบียนจึงรับรองเอกสารและประทับตราสำนักงานทะเบียนหุ้นส่วนบริษัทเป็นสำคัญ

20 เม.ย. 2547

ออกให้ ณ วันที่.....
(นางสาว.....) นายทะเบียน
กรุงเทพมหานคร

นายทะเบียนอาจเพิกถอนการจดทะเบียนได้ ถ้าปรากฏในภายหลังว่า การจดทะเบียนไม่ถูกต้อง

ต้นฉบับเป็นหน้าว่าง

บริษัท ออซวาลด์ พิคเลอร์ จำกัด

ASSIGNMENT AND ASSUMPTION

AAPC (Thailand) having an address at 33/117, 33/120 Suriwongse Road, 23rd Floor Wall Street Tower Building, Bangkok 10500 Thailand ("Assignor"), in consideration of Universal Hospitality executing the letter, dated 6 September 2004 (a copy of which is attached as Appendix A) and other good and valuable consideration, the receipt and sufficiency whereof is hereby acknowledged, hereby assigns and sets over unto Universal Hospitality having an address at 699 Kongboonma Building, Silom Road, Bangkok 10500 Thailand ("Assignee") all of Assignor's right, title and interest, if any, in and to that certain terms of reference document (the "Document") dated 6th August 2004 between Assignor, as Grantee, and Suwanabhumi Airport Hotel Company Limited, as Grantor, without recourse, and Assignee hereby undertakes to assume all of Assignor's obligations under the Document, and to fully indemnify and hold Assignor harmless from and against any claims, losses, costs or damages, including Assignor's reasonable counsel fees, in connection therewith. The undersigned each agree to execute and deliver such other documents and to take such other acts as may be reasonably necessary in order to effectuate this Assignment.

Dated: September 6, 2004

AAPC (Thailand) Co., Ltd.,
Assignor


Louise Daley



Universal Hospitality,
Assignee

กิจการร่วมค้า ยูนิเวอร์แซล โฮสพิทาลิตี้


Chittimas Ketvoravit


Oswald Pichler

(คำแปล)

หนังสือแต่งตั้งและโอนสิทธิ์

บริษัท เอเอพีซี (ประเทศไทย) จำกัด สำนักงานที่ตั้งเลขที่ 33/117,33/120 อาคารวอลลัสทรีทาวเวอร์ ชั้นที่ 23 ถนนสุรวงศ์ แขวงสุริยวงศ์ เขตบางรัก กรุงเทพมหานคร ซึ่งในที่นี้จะเรียกว่า ผู้โอนสิทธิ์ อ้างถึงเอกสารให้ดำเนินการ ลงวันที่ 6 กันยายน 2547 แนบท้ายหนังสือฉบับนี้ ขอแต่งตั้งและโอนสิทธิ์ให้แก่กิจการร่วมค้ายูนิเวอร์แซล ออสพิแทลลิตี ซึ่งมีที่ตั้งสำนักงานอยู่เลขที่ 699 อาคารกองบุญมา ถนนสีลม แขวงบางรัก เขตบางรัก กรุงเทพมหานคร 10500 ซึ่งในที่นี้จะเรียกว่า ผู้รับโอนสิทธิ์ ให้ได้ไปซึ่งสิทธิทั้งหมดของผู้โอนสิทธิ์ รวมทั้งสิทธิความเป็นเจ้าของชื่อทางการค้าและผลประโยชน์ ถ้าหากมี ความเอกสารที่ได้มีการอ้างถึง ซึ่งต่อไปนี้จะเรียกว่า เอกสาร ระหว่างผู้โอนสิทธิ์กับผู้รับโอนสิทธิ์ และบริษัท สยามบินท่าอากาศยานสุวรรณภูมิ จำกัด ในฐานะผู้ให้สิทธิ์ ทั้งนี้สิทธิดังกล่าวไม่สามารถเรียกคืนได้ โดยผู้รับโอนสิทธิ์ต้องเป็นผู้รับไปซึ่งข้อผูกพันทั้งหมดตามเอกสาร และต้องรับผิดชอบอย่างเต็มที่ ต่อความเสียหาย การเรียกร้องหรือ ฟ้องร้องใดๆ, ความสูญเสียหรือเสียหายใดๆ รวมทั้งความรับผิดชอบเกี่ยวกับทางด้านค่าใช้จ่ายเกี่ยวกับทนายความ ที่เกี่ยวข้องทั้งหมด ผู้มีอำนาจลงนามของแต่ละฝ่าย จึงลงนาม เพื่อให้การแต่งตั้งและโอนสิทธิ์นี้บรรลุผล

วันที่ 6 กันยายน 2547

ผู้โอนสิทธิ์

บริษัท เอเอพีซี (ประเทศไทย) จำกัด โดย

ชื่อ.....

(นางสาวหฤทัย แมรี แคลีย์)

ชื่อ.....

(นายออสวาลด์ พิซเลอร์)

ผู้รับโอนสิทธิ์

กิจการร่วมค้ายูนิเวอร์แซล ออสพิแทลลิตี โดย

ชื่อ.....

(นางสาวจิตติมาศ เกตุวรวิทย์)

สัญญาารวมคำ

ทำที่ บริษัท ดี.เค.แลม พรอพเพอร์ตี้ส์ จำกัด
เลขที่ 391 ถนนนางลิ้นจี่ แขวงช่องนนทรี
เขตยานนาวา กรุงเทพมหานคร

สัญญาฉบับนี้ทำขึ้น เมื่อวันที่ 3 กันยายน 2547 ระหว่าง

บริษัท ดี.เค.แลม พรอพเพอร์ตี้ส์ จำกัด สำนักงานตั้งอยู่ที่ 391 ถนนนางลิ้นจี่ แขวงช่องนนทรี เขตยานนาวา กรุงเทพมหานคร ซึ่งต่อไปในสัญญานี้จะเรียกว่า “ดี.เค.แลม”

บริษัท กองธนา จำกัด สำนักงานตั้งอยู่ที่ 699 ถนนสีลม แขวงสีลม เขตบางรัก กรุงเทพมหานคร ซึ่งต่อไปในสัญญานี้จะเรียกว่า “กองธนา”

1. โดยที่ ข้าพเจ้าทั้งสอง ได้ตกลงเป็นหุ้นส่วนกันทำกิจการร่วมคำ เพื่อร่วมกันเสนอราคาทำสัญญาและปฏิบัติงานตามสัญญา ต่อ กิจการร่วมคำ ยูนิเวอร์แซล ออสพิเทลลิตี้ ในการประมูล และโดยที่ได้กำหนดเงื่อนไขให้หุ้นส่วนทั้งสองรับผิดชอบร่วมกันในการเสนอราคา ทำสัญญา และปฏิบัติงานตามสัญญาดังกล่าวข้างต้น

ข้าพเจ้าทั้งสองโดยผู้มีอำนาจทำนิติกรรมของแต่ละฝ่าย จึงขอลงลายมือชื่อไว้เป็นหลักฐานเพื่อรองรับว่าหุ้นส่วนทั้งสองยินยอมผูกพันตนในการร่วมกันเสนอราคา ร่วมกันทำสัญญา และร่วมกันปฏิบัติตาม สัญญาบริหารกิจการ โรงแรมท่าอากาศยานสุวรรณภูมิ โดยจะรับผิดชอบร่วมกันและแทนกันสำหรับความผิดหรือความเสียหายใดๆ ที่หุ้นส่วนผู้ใดผู้หนึ่ง หรือร่วมกันหรือที่หุ้นส่วนตัวแทนตามข้อ 2. ก่อขึ้นแก่ สัญญาบริหารกิจการโรงแรมท่าอากาศยานสุวรรณภูมิ

2. “หุ้นส่วนตัวแทน” ของพวกข้าพเจ้าทั้งสอง ได้แก่ ผู้มีชื่อต่อไปนี้

1. นางสาวจิตติมาศ เกตุวรวิทย์
2. นายมารชัย กองบุญมา

ซึ่งเป็นผู้ได้รับมอบอำนาจจากหุ้นส่วนทั้งหมด เพื่อทำนิติกรรมผูกพันหุ้นส่วนแต่ละรายและทั้งหมด เพื่อให้ถือคำบอกกล่าวและรับการบอกกล่าวต่างๆ ตลอดจนการรับเงินค่าพิสดแทนหุ้นส่วนแต่ละรายและทั้งหมดตลอดระยะเวลาการประกวดราคาและอายุสัญญา ทั้งนี้ให้ถือว่าการกระทำดังกล่าวที่หุ้นส่วนตัวแทนได้กระทำลง หรือกระทำต่อหุ้นส่วนนั้นเป็นการกระทำของข้าพเจ้าทั้งสองโดยข้าพเจ้าทั้งสองแต่ละคนขอลงนามรับรองไว้เป็นหลักฐานข้างท้ายนี้

3. ข้อความข้างต้นนี้ ข้าพเจ้ายินยอมให้ได้รับการตีความในทางที่เป็นประโยชน์แก่ทางราชการ

สัญญาฉบับนี้ทำขึ้นเป็น 2 ฉบับ มีข้อความถูกต้องตรงกัน คู่สัญญาทั้งสองฝ่ายได้อ่านและเข้าใจข้อความในสัญญานี้โดยตลอดแล้ว จึงได้ลงลายมือชื่อไว้เป็นสำคัญ และต่างฝ่ายต่างยึดถือไว้ฝ่ายละฉบับ

บริษัท ดี.เค.แลม พรอพเพอร์ตี้ส์ จำกัด โดย

ลงชื่อ Way-ice Wee
(นางสาววงศ์อัจฉรา เกตุวรวิทย์)



กิจการร่วมคำ ยูนิเวอร์แซล ออสพิเทลลิตี้

ลงชื่อ S. Sittit
(นางสาวสุชาพร เกตุวรวิทย์) กรรมการ

บริษัท กองธนา จำกัด โดย

ลงชื่อ Sh
(นายมารชัย กองบุญมา)



ลงชื่อ Sh
(นายชนพล กองบุญมา) กรรมการ

ลงชื่อ inbha
(นายกานตศักดิ์ เหมพงศ์พันธุ์) พยาน

ลงชื่อ Sh
(นางสาวสุนิสา เหมวิลล) พยาน

ต้นฉบับเป็นหน้าว่าง



สำเนาเอกสารยื่นซองเข้ารับงานเอกสารประกอบการเสนอราคา
และข้อเสนอด้านราคาของบริษัท เอเอพีซี (ประเทศไทย) จำกัด

กิจการร่วมค้า ยูนิเวอร์แซล ฮอสพิเทลลิตี้

001

ค่าตอบแทนในการบริหารกิจการโรงแรม

- ค่าสิทธิในการใช้ชื่อ เครื่องหมายการค้า โลโก้ (Logo) หรือทรัพย์สินทางปัญญา (Royalty Fees) เป็นเงิน 50,000,000 บาท (ห้าสิบล้านบาท) ชำระทั้งหมดในวันลงนามสัญญา
- ค่าจ้างในการให้บริการค่าปรึกษาทางเทคนิค การวางระบบกิจการโรงแรม การฝึกอบรม และการเตรียมพร้อม และทดสอบ (Commissioning) ก่อนเปิดให้บริการโรงแรมตามขอบเขตของการรับจ้าง ในข้อที่ 5.2 ของข้อกำหนด เป็นเงิน 80,000,000 บาท (แปดสิบล้านบาท)

ชำระเงินร้อยละ 50%	เป็นเงิน 40,000,000 บาท (สี่สิบล้านบาท)	ในวันทำสัญญา
ชำระเงินร้อยละ 25%	เป็นเงิน 20,000,000 บาท (ยี่สิบล้านบาท)	ก่อนวันเปิดดำเนินการ 90 วัน
ชำระเงินร้อยละ 25%	เป็นเงิน 20,000,000 บาท (ยี่สิบล้านบาท)	เมื่อวันเริ่มเปิด ดำเนินการ

- ค่าจ้างในการบริหารกิจการโรงแรม (Management Fee) ตามข้อ 8.3 (โปรดดูตามตาราง)

ปี	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10
ล้าน บาท	0	35	85	87.125	89.303	91.536	93.824	96.170	98.574	101.038
	11	12	13	14	15	16	17	18	19	20
	103.564	106.153	108.807	111.527	114.316	117.173	120.103	123.105	126.183	129.338
	21	22	23	24	25	26	27	28	29	30
	132.571	135.885	139.282	142.764	146.334	149.992	153.742	157.585	161.525	165.563

หมายเหตุ: ค่าจ้างในการบริหาร (ระบุเป็นตัวเลขยอดเงินในแต่ละปี)

- ค่าตอบแทนการตลาด ต้องเป็นร้อยละจากทั้งหมดของโรงแรม (โปรดดูตามตาราง)

ปี	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	15
ค่าตอบแทน การตลาด (ระบุ เป็น % ของยอด รายได้)	8.75	8.75	8.75	8.75	8.75	9.5	9.5	9.5	9.5	9.5	9.5	9.5	9.5	9.5	9.5
	16	17	18	19	20	21	22	23	24	25	26	27	28	29	30
	9.5	9.5	9.5	9.5	9.5	9.5	9.5	9.5	9.5	9.5	9.5	9.5	9.5	9.5	9.5

หมายเหตุ: ราคาที่แสดงตามตารางข้างต้น ยังไม่ได้รวมภาษีมูลค่าเพิ่ม



กิจการร่วมค้า ยูนิเวอร์แซล ฮอสพิทาลลิตี้

การประกันรายได้ขั้นต่ำของกิจการโรงแรม

ตารางที่ 1 การรับประกันรายได้ขั้นต่ำของกิจการโรงแรม (ล้านบาทต่อปี)

ปี	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	15
ล้านบาท	-	-	120	200	250	300	300	300	300	300	320	320	320	320	320
	16	17	18	19	20	21	22	23	24	25	26	27	28	29	30
	350	350	350	350	350	350	375	375	375	375	375	400	400	400	400

โดยเจ้าของโครงการจะจ่ายค่าตอบแทนการตลาดให้แก่ผู้บริหารโรงแรมโดยกำหนดเกณฑ์ดังนี้

รายได้ของกิจการโรงแรมที่เกิดขึ้นจริง	อัตราค่าตอบแทนที่จ่ายให้ผู้บริหารโรงแรม
ตั้งแต่ 100% ของรายได้ขั้นต่ำขึ้นไป	100% ของมูลค่าที่กำหนดในสัญญา
ต่ำกว่ารายได้ขั้นต่ำไม่เกิน 20%	90% ของมูลค่าที่กำหนดในสัญญา
ต่ำกว่ารายได้ขั้นต่ำเกินกว่า 20%	80% ของมูลค่าที่กำหนดในสัญญา

การเสนอราคาตั้งอยู่บนสมมติฐานว่า

โรงแรมจะเริ่มดำเนินการได้ในปีที่ 3 การคิดคำนวณตัวเลข รายได้และค่าใช้จ่ายให้ยึดจากวันที่เริ่มดำเนินการจริง

ค่าเงินบาทอยู่ที่ประมาณ 40 บาทต่อหนึ่งดอลลาร์สหรัฐ ในกรณีที่มีการเปลี่ยนแปลงอย่างเป็นสาระสำคัญ อาจมีผลกระทบต่อรายได้ของโรงแรม

การรับประกันสัดส่วนค่าใช้จ่ายต่อรายได้

บริษัทจะรับประกันสัดส่วนค่าใช้จ่ายต่อรายได้ ไม่เกินร้อยละ 90 ของรายได้ในปีที่ 1 ถึงปีที่ 5 และร้อยละ 80 ในปีต่อๆ ไปจนถึงปีที่ 30

หากผู้บริหารกิจการโรงแรม ไม่สามารถบริหารกิจการให้ค่าใช้จ่ายในการดำเนินกิจการ ได้รับความรับประกันสัดส่วนค่าใช้จ่ายในการดำเนินการแล้ว ทางเจ้าของโรงแรมสามารถจ่ายค่าจ้างในการบริหารในอัตราร้อยละ 95 ของค่าตอบแทนในปีนั้นๆ

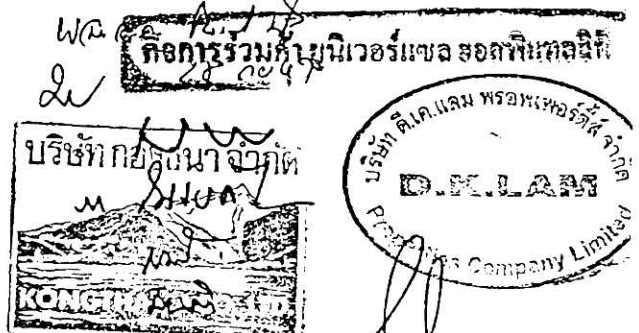
กำหนดการชำระค่าตอบแทนการตลาด

ชำระเป็นรายเดือนตามรายได้ที่เกิดขึ้นจริง

กำหนดการชำระค่าใช้จ่ายในการบริหารกิจการโรงแรม

ชำระเป็นรายเดือนเป็นสัดส่วนตามตัวเลขที่เสนอ

หากผู้บริหารไม่สามารถบริหารได้ตามตัวเลขที่รับประกันของปีที่ผ่านมา ทางโรงแรมสามารถลดค่าบริการ และหรือยกเลิกสัญญาทั้งหมด ตามข้อกำหนด (TOR) ในเดือนแรกของปีถัดไป



24 กันยายน 2547

เรื่อง ขอยื่นขันรูปแบบการเสนอเข้ามาบริหารกิจการ โรงแรมท่าอากาศยานสุวรรณภูมิ
เรียน ประธานกรรมการคัดเลือกฯ
บริษัท โรงแรมท่าอากาศยานสุวรรณภูมิ จำกัด


ตามที่ทาง บริษัท โรงแรมท่าอากาศยานสุวรรณภูมิ จำกัด ได้ทำหนังสือที่ รทส. 318/2547 ลงวันที่ 23 กันยายน 2547 ถึง กลุ่มบริษัทกิจการร่วมค้า ยูนิเวอร์แซล ฮอสพิเทลลิตี้ เพื่อสอบถาม เรื่องรูปแบบการเสนอตัวเข้ามาบริหารกิจการ โรงแรมท่าอากาศยานสุวรรณภูมิของกลุ่มบริษัทนั้น

ทาง เครือข่ายโรงแรม Accor Group ใคร่ขอเรียนยืนยันว่า หากกลุ่มบริษัท กิจการร่วมค้า ยูนิเวอร์แซล ฮอสพิเทลลิตี้ ได้รับการคัดเลือกให้เป็นผู้บริหารกิจการ โรงแรมท่าอากาศยานสุวรรณภูมิ ทางเครือข่ายโรงแรม Accor Group จะเข้าเป็นผู้ดำเนินงานบริหาร โรงแรมท่าอากาศยานสุวรรณภูมิ ในรูปแบบ Management Agreement (สัญญาบริหาร) โดยจะ ใช้ชื่อ Novotel เป็นชื่อทางการค้าของ โรงแรมท่าอากาศยานสุวรรณภูมิ

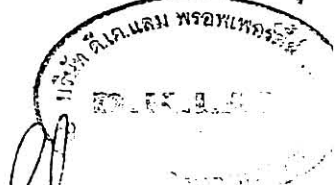
จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบ



ขอแสดงความนับถือ


(แทน) ม.ล. หทัยชนก กฤดากร
กรรมการบริหาร

สำหรับ กลุ่ม บริษัทกิจการร่วมค้า ยูนิเวอร์แซล ฮอสพิเทลลิตี้ จำกัด



กลุ่มบริษัทกิจการร่วมค้า
ยูนิเวอร์แซล ฮอสพิเทลลิตี้

24 กันยายน 2547

เรื่อง ขอยืนยันรูปแบบการเสนอเข้ามาบริหารกิจการโรงแรมท่าอากาศยานสุวรรณภูมิ
เรียน ประธานกรรมการคัดเลือกฯ
บริษัท โรงแรมท่าอากาศยานสุวรรณภูมิ จำกัด

ตามที่ทาง บริษัท โรงแรมท่าอากาศยานสุวรรณภูมิ จำกัด ได้ทำหนังสือที่ รทส. 318/2547 ลงวันที่ 23 กันยายน 2547 ถึง กลุ่มบริษัทกิจการร่วมค้า ยูนิเวอร์แซล ฮอสพิเทลลิตี้ (กลุ่มบริษัทฯ) เพื่อสอบถามเรื่องรูปแบบการเสนอตัวเข้าบริหารกิจการโรงแรมท่าอากาศยานสุวรรณภูมิของกลุ่มบริษัทฯ นั้น

ทางกลุ่มบริษัทฯ ใ้ขอเรียนยืนยันว่า รูปแบบที่ทางกลุ่มกิจการร่วมค้าฯ ได้ยื่นในข้อเสนอ ต่อท่านในโครงการคัดเลือกเอกชนเข้าบริหารกิจการโรงแรมท่าอากาศยานสุวรรณภูมิ เมื่อวันที่ 7 กันยายน 2547 นั้น เป็นรูปแบบ Management Agreement (สัญญาบริหาร) ซึ่งทาง เครือข่าย โรงแรม Accor Group จะเป็นผู้ดำเนินงานบริหารกิจการโรงแรมท่าอากาศยานสุวรรณภูมิ โดยจะ ใช้ชื่อ Novotel เป็นชื่อทางการค้าของโรงแรมท่าอากาศยานสุวรรณภูมิ

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบ

ขอแสดงความนับถือ

๒

กิจการร่วมค้า ยูนิเวอร์แซล ฮอสพิเทลลิตี้



Handwritten signature of the representative of D.K. Lam Properties Company Limited.

(นางสาวจิตติมาศ เกตุรววิทย์)

กรรมการผู้จัดการ

ต้นฉบับเป็นหน้าว่าง

021
เอกสารหมายเลข 5



หลักฐานการประเมินข้อเสนอด้านเทคนิคจากเอกสารที่
บริษัท เอเอพีซี (ประเทศไทย) จำกัด ยื่นและทำเสนอต่อ รทส.

THAI NATIONAL ASSEMBLY LIBRARY



3961167883

ผลการประเมินข้อเสนอโครงการ

โครงการ :	โครงการจ้างเอกชนเข้ามาบริหารกิจการโรงแรมท่าอากาศยานสุวรรณภูมิ
ผู้ยื่นข้อเสนอ :	Accor Group
A :	คุณสมบัติและประสบการณ์ของผู้ยื่นข้อเสนอ
A1 :	ชื่อเสียง ภาพพจน์และลักษณะเครือข่ายโรงแรมที่สอดคล้องกับโครงการ
A1.1 :	ชื่อเสียง ภาพพจน์ ปริมาณโรงแรมในเครือข่ายทั้งหมดในกลุ่ม (11 คะแนน)
A 1.1.1 :	ชื่อเสียงเครือข่ายโรงแรมในระดับนานาชาติรวมทั้งภาพพจน์ของเครือข่าย
คะแนนย่อยของหัวข้อ :	5
Grade ที่ได้รับ :	A
คะแนนที่ได้รับ :	5

- เครือข่ายโรงแรมของ Accor Group เป็นเครือข่ายโรงแรมของประเทศฝรั่งเศส ทวีปยุโรป ซึ่งบริหารกิจการโรงแรมอยู่ประมาณ 4,000 แห่งใน 140 ประเทศทั่วโลก ซึ่งมีการเติบโตและเครือข่ายที่มากที่สุดในโลก โดยปัจจุบันมีชื่อเสียงทางการค้าของโรงแรม อาทิเช่น Sofitel, Novotel, Mercure, IBIS, Formule 1 และ Motel 6 เป็นต้น ซึ่งในปัจจุบันมีจำนวนโรงแรม Sofitel ระดับ 5 ดาวอยู่จำนวน 181 แห่งทั่วโลก และโรงแรม Novotel ระดับ 4 ดาว จำนวน 401 แห่งทั่วโลก ซึ่งนับว่ามีอยู่จำนวนมาก และปัจจุบันเครือข่าย Accor ที่บริหารอยู่ 20 แห่งในประเทศไทย ซึ่งนับว่ามีจำนวนมากที่สุดในประเทศไทย

หมายเหตุ :



เกรด :

A= 100%, B= 85 %, C=70%, D=55 %, F=0%

023

เอกสารหมายเลข 6



เอกสารรายละเอียดเกี่ยวกับ TOR ที่แนบท้ายสัญญาจ้าง
บริหารกิจการโรงแรมท่าอากาศยานสุวรรณภูมิ



สัญญาเลขที่ 2/2548

สัญญาจ้างบริหารกิจการโรงแรมท่าอากาศยานสุวรรณภูมิ

สัญญาฉบับนี้ทำขึ้นที่ บริษัท โรงแรมท่าอากาศยานสุวรรณภูมิ จำกัด เมื่อวันที่ 1 กุมภาพันธ์ 2548 ระหว่าง บริษัท โรงแรมท่าอากาศยานสุวรรณภูมิ จำกัด สำนักงานใหญ่ตั้งอยู่เลขที่ 333 ชั้นที่ 1 อาคารสำนักงานใหญ่ บริษัท ท่าอากาศยานไทย จำกัด (มหาชน) หมู่ที่ 7 ถนนเชิดวุฒากาศ แขวงสีกัน เขตดอนเมือง กรุงเทพมหานคร โดย นายบัญชา ปัดคนาภรณ์ ประธานกรรมการ ผู้มีอำนาจลงนามผูกพันนิติบุคคล ซึ่งต่อไปในสัญญานี้จะเรียกว่า "รทส." ฝ่ายหนึ่ง กับ กิจการร่วมค้า ยูนิเวอร์แซล ฮอสพิทาลิตี้ อันประกอบด้วย

(1) บริษัท ดี.เค.แลม พรอพเพอร์ตี้ส์ จำกัด สำนักงานใหญ่ตั้งอยู่เลขที่ 391 ถนนนางลิ้นจี่ แขวงช่องนนทรี เขตยานนาวา กรุงเทพมหานคร โดย นางสาวจิตติมาศ เกตุรวิทย์ ผู้มีอำนาจลงนามผูกพันนิติบุคคล ปรากฏตามหนังสือรับรองของสำนักงานทะเบียนหุ้นส่วนบริษัท กรุงเทพมหานคร เลขที่ สจ.4006557 ลงวันที่ 26 เดือน มกราคม พ.ศ.2548 และหนังสือมอบอำนาจลงวันที่ 1 เดือน กุมภาพันธ์ พ.ศ.2548 แนบท้ายสัญญานี้

(2) บริษัท กองธนา จำกัด สำนักงานใหญ่ตั้งอยู่เลขที่ 699 ถนนสีลม แขวงสีลม เขตบางรัก กรุงเทพมหานคร โดย นายมารชัย กองบุญมา ผู้มีอำนาจลงนามผูกพันนิติบุคคลปรากฏตามหนังสือรับรองของสำนักงานทะเบียนหุ้นส่วนบริษัทกรุงเทพมหานคร เลขที่ สจ.4000382 ลงวันที่ 5 เดือน มกราคม พ.ศ.2548 และหนังสือมอบอำนาจลงวันที่ 1 เดือน กุมภาพันธ์ พ.ศ.2548 แนบท้ายสัญญานี้

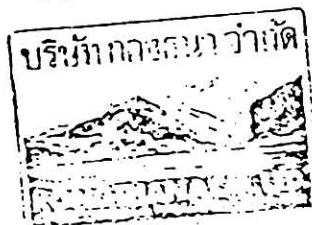
ซึ่งต่อไปในสัญญานี้จะเรียกทั้งสองบริษัทรวมกันว่า "ผู้รับจ้าง" อีกฝ่ายหนึ่ง โดยที่ รทส. มีความประสงค์จะว่าจ้างเอกชนเข้าบริหารกิจการโรงแรมท่าอากาศยานสุวรรณภูมิของ รทส. โดยที่ผู้รับจ้างได้ยื่นข้อเสนอและได้รับคัดเลือกจาก รทส. ให้เป็นผู้บริหารกิจการโรงแรมดังกล่าว

คู่สัญญาทั้งสองฝ่ายจึงตกลงทำสัญญากันดังนี้

ข้อ 1. คำนิยาม

ในสัญญานี้ เว้นแต่ข้อความของสัญญาจะได้ระบุไว้เป็นอย่างอื่น ให้คำต่อไปนี้มีความหมายตามที่นิยามไว้ดังนี้

- 1.1 "สัญญา" หมายความว่า สัญญาฉบับนี้ รวมทั้งเอกสารแนบท้ายสัญญาตามที่ระบุไว้ในข้อ 2 ของสัญญานี้ ตลอดจนสัญญาที่จะได้มีการแก้ไขเพิ่มเติมในอนาคต



1.2

ข้อ 31. ค่าปรับ

ผู้รับจ้างมีหน้าที่ต้องชำระค่าปรับเป็นรายวันให้แก่ รทส. ในกรณีดังต่อไปนี้

31.1 ในกรณีที่โรงแรมไม่สามารถเปิดให้บริการอย่างเป็นทางการได้ตามกำหนดวันที่
โรงแรมเปิดให้บริการอย่างเป็นทางการอันเนื่องมาจากความผิดหรือความบกพร่อง
ของผู้รับจ้าง ให้คิดค่าปรับในอัตราวันละ 140,000.- (หนึ่งแสนสี่หมื่น) บาท
จนถึงวันที่สามารถเปิดให้บริการอย่างเป็นทางการได้จริง หรือจนถึงวันที่ รทส. บอกล
เลิกสัญญา

31.2 ในกรณีที่ผู้รับจ้างไม่สามารถจัดหาเครื่องหมายและชื่อทางการค้าอื่นมาทดแทนเครื่องหมาย
และชื่อ NOVOTEL ได้ภายในกำหนดเวลาตามข้อ 20.4 แต่ รทส. ยัง
ไม่ใช้สิทธิบอกลเลิกสัญญา ให้คิดค่าปรับในอัตราวันละ 40,000.- (สี่หมื่น) บาท
จนกว่าโรงแรมจะสามารถใช้เครื่องหมายและชื่อการค้าอื่นทดแทนได้โดยชอบหรือ
จนถึงวันที่ รทส. บอกลเลิกสัญญา

สัญญานี้ทำขึ้นเป็นสองฉบับ มีข้อความเป็นอย่างเดียวกัน คู่สัญญาทั้งสองฝ่ายได้อ่านและเข้าใจ
ข้อความแห่งสัญญานี้โดยตลอดแล้ว เห็นว่าถูกต้องตรงกับเจตนาของตนจึงได้ลงลายมือชื่อและ
ประทับตรา (ถ้ามี) ไว้ต่อหน้าพยานเป็นสำคัญ



บริษัท โรงแรมท่าอากาศยานสุวรรณภูมิ จำกัด
Suvarnabhumi Airport Hotel Company Limited

ลงชื่อ รทส.
(นายบัญชา ปัตตนาภรณ์)



ลงชื่อ ผู้รับจ้าง
(นางสาวจิตติมาศ เกตุวรวิทย์)



ลงชื่อ ผู้รับจ้าง
(นายมารชัย กองบุญมา)

ลงชื่อ... พล.อ.อ. พยาน
(ณรงค์ศักดิ์ สังขพงศ์)

ลงชื่อ พยาน
(นางจันทร์ตา เกตุวรวิทย์)

ต้นฉบับเป็นหน้าว่าง

027


ต้นฉบับ

เอกสารแนบท้ายสัญญาหมายเลข 2

ข้อกำหนดและเงื่อนไขในโครงการจ้างเอกชนเข้าบริหารกิจการโรงแรมท่าอากาศยานสุวรรณภูมิ จำนวน ๕๐ หน้า

ข้อกำหนดในโครงการจ้างเอกชนเข้ามาบริหาร

กิจการโรงแรมท่าอากาศยานสุวรรณภูมิ

กิจการร่วมค้า ยูนิเวอร์แซล ออตทิมเทอจิติ 



บริษัท โรงแรมท่าอากาศยานสุวรรณภูมิ จำกัด
Sunanbhum Airport Hotel Company Limited

ข้อกำหนดในโครงการจ้างเอกชนเข้ามาบริหารกิจการโรงแรมท่าอากาศยานสุวรรณภูมิ

1. บทนำ

บริษัท ท่าอากาศยานไทย จำกัด(มหาชน) ในฐานะผู้บริหารท่าอากาศยานสุวรรณภูมิ ซึ่งเมื่อเปิดบริการในเดือนกันยายน 2548 จะมีขีดความสามารถในการรองรับผู้โดยสาร 45 ล้านคน ต่อปี และมีพื้นที่เพียงพอสำหรับการเพิ่มขีดความสามารถให้สามารถรองรับผู้โดยสารในอนาคตได้ถึง 100 ล้านคนต่อปี จึงร่วมกับบริษัท การบินไทย จำกัด (มหาชน) และธนาคารกรุงไทย จำกัด (มหาชน) จัดตั้ง"บริษัท โรงแรมท่าอากาศยานสุวรรณภูมิ จำกัด" ซึ่งต่อไปนี้จะเรียกว่า "เจ้าของโครงการ" เพื่อลงทุนในกิจการโรงแรมที่ท่าอากาศยานสุวรรณภูมิ เรียกว่า "โรงแรมท่าอากาศยานสุวรรณภูมิ" ซึ่งมีจำนวนห้องพัก 600 ห้อง ตั้งอยู่บริเวณด้านหน้าอาคารผู้โดยสารท่าอากาศยานสุวรรณภูมิและกำหนดเปิดให้บริการพร้อมกับการเปิดใช้ท่าอากาศยานสุวรรณภูมิในเดือนกันยายน 2548 โครงการ โรงแรมท่าอากาศยานสุวรรณภูมิมีการลงทุนทั้งหมดประมาณ 2,000 ล้านบาท

ด้วยท่าอากาศยานสุวรรณภูมิเป็นท่าอากาศยานระดับนานาชาติที่ประเทศไทยมีเป้าหมายและวัตถุประสงค์ที่จะพัฒนาและส่งเสริมให้เป็นศูนย์กลางการขนส่งระหว่างประเทศในภูมิภาคนี้ ประกอบกับต้องการให้ภาพพจน์และคุณภาพการให้บริการในสนามบินและกิจกรรมที่เกี่ยวข้องกับท่าอากาศยานดีเลิศสามารถแข่งขันและมีมาตรฐานเทียบเท่ากับท่าอากาศยานชั้นนำของโลก ด้วยการวางแนวทางการพัฒนาก่อสร้างโรงแรมท่าอากาศยานใหม่นี้มีแนวการจัดวางผังทางกายภาพและการเชื่อมต่อที่ติดกับอาคารผู้โดยสารของสนามบิน ดังนั้นการบริหารและการกำกับดูแลจึงจำเป็นต้องมีคุณภาพมาตรฐาน ความปลอดภัยสูงสุด เจ้าของโครงการจึงมีความประสงค์ในการว่าจ้างเอกชนที่มีความชำนาญ ประสบการณ์ ชื่อเสียงในการบริหารกิจการโรงแรมท่าอากาศยานเข้ามาบริหารงานโรงแรมท่าอากาศยานสุวรรณภูมิตามขอบข่ายงานที่ปรากฏในเงื่อนไขข้อกำหนดโครงการนี้

2. วัตถุประสงค์

เจ้าของโครงการมีความประสงค์จะคัดเลือกบริษัทเอกชนซึ่งต่อไปนี้จะเรียกว่า "ผู้บริหารกิจการโรงแรม" เพื่อเข้ามารับจ้างบริหารกิจการโรงแรมท่าอากาศยานสุวรรณภูมิโดยมีภารกิจที่สำคัญ ดังนี้

- 2.1 ผู้บริหารกิจการ โรงแรมจะต้องรับผิดชอบในงานบริหารจัดการในภาพรวม (Hotel Management) ของกิจการ โรงแรมท่าอากาศยานสุวรรณภูมิให้เป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพ ประสิทธิภาพ ปลอดภัยและรักษาได้มาตรฐานไม่ต่ำกว่าโรงแรม

ท่าอากาศยานนานาชาติระดับ 4 ดาว (4 Star Deluxe) ตามมาตรฐานของสมาคม
โรงแรมแห่งประเทศไทย




- 2.2 ผู้บริหารกิจการ โรงแรมจะต้องทำหน้าที่ตัวแทนเจ้าของโครงการในการวางแผน ควบคุมการทำงาน ฝึกอบรมและดูแลซ่อมบำรุง ปรับปรุงการดำเนินงานของ โรงแรมให้อยู่ในสภาพที่ดีและมีมาตรฐานตามที่ได้กำหนด (Hotel Operation)
- 2.3 ผู้บริหารกิจการ โรงแรมจะต้องบริหารงานตลาดและงานขายให้ได้เป็นไปตาม เป้าหมายที่ปรากฏในสัญญาโดยมุ่งหวังให้ผลประกอบการของกิจการดีที่สุดและ เป็นกิจการที่เพิ่มมูลค่าให้กับเจ้าของโครงการ ได้อย่างดี

ทั้งนี้ในการดำเนินกิจการของ โรงแรมนั้น รายได้ที่เกิดจากการดำเนินกิจการทั้งหมดจะเป็น ของเจ้าของโครงการ และทางเจ้าของโครงการจะรับผิดชอบในค่าใช้จ่ายที่เกิดขึ้นทั้งหมดของกิจการ ตั้งแต่เริ่มทำสัญญาว่าจ้างบริหารกิจการ โรงแรมซึ่งรวมถึงค่าใช้จ่ายก่อนดำเนินกิจการด้วย (Pre Operation Cost) ยกเว้นค่าใช้จ่าย ค่าแรงงาน วัสดุ สัมภาระ และค่าจ้างบุคลากรที่ผู้บริหารกิจการ โรงแรมเป็นฝ่ายจัดหาเองเพื่อใช้ในกรทำงานตามสัญญา ทั้งนี้ทางเจ้าของโครงการจะชำระค่าจ้าง ค่าสิทธิ์ (Royalty Fees) และค่าตอบแทนต่างๆแก่ผู้บริหารกิจการ โรงแรมตามที่ได้กำหนดไว้ในสัญญา

3. รายละเอียดทั่วไปของโครงการโรงแรมท่าอากาศยานสุวรรณภูมิ

- 3.1 โครงการ โรงแรมท่าอากาศยานสุวรรณภูมิในท่าอากาศยานสุวรรณภูมิเป็น โรงแรมท่าอากาศยานนานาชาติระดับ 4 ดาว (4 Star Deluxe) มีจำนวนห้องพัก 600 ห้อง ความสูงอาคารไม่เกิน 45 เมตรโดยจะพัฒนาเป็นสองระยะ โดยระยะแรกจะ เปิดบริการที่ 500 ห้อง (ระยะเวลาประมาณ 3 ปีหลังจากเปิดบริการ) และในระยะที่ 2 อีกจำนวน 100 ห้องเมื่อโครงการในระยะที่ 1 ไม่สามารถรองรับความต้องการได้
- 3.2 กลุ่มลูกค้าเป้าหมายของ โรงแรมจะประกอบด้วย ผู้โดยสารเครื่องบินที่ออกเดินทาง ไม่ตรงกำหนด ผู้โดยสารเปลี่ยนเครื่อง ลูกเรือ ผู้โดยสารทั่วไป เป็นต้น
- 3.3 การให้บริการและสิ่งอำนวยความสะดวกจะต้องได้มาตรฐานไม่ต่ำกว่าโรงแรม ท่าอากาศยานนานาชาติระดับ 4 ดาว (4 Star Deluxe) และสามารถรองรับ ความต้องการใช้บริการได้อย่างสมบูรณ์ ดังนี้

ห้องครกภายในอาคาร ประมาณ 150 คัน และโดยรอบอาคารอีก 200 คัน
ห้องอาหาร และมุมพักผ่อน ดังนี้

 <p>D-Cafe Atrium (อยู่บริเวณ Lobby) Lobby Lounge Properties Company Deli Shop Coffee Shop</p>	50	ที่นั่ง
	120	ที่นั่ง
	30	ที่นั่ง
	400	ที่นั่ง



ร้านอาหารญี่ปุ่น	80 ที่นั่ง (มีห้องส่วนตัว 2 ห้อง)
ร้านอาหารจีน	165 ที่นั่ง (มีห้องส่วนตัว 7 ห้อง)

- ห้องประชุมที่มีขนาดแตกต่างกันสามารถรองรับลูกค้าทั้งงานจัดเลี้ยงหรือประชุมสัมมนาได้ ดังนี้

1. ห้องขนาดเล็ก	รองรับได้ตั้งแต่ 30-50 คน	จำนวน 2 ห้อง
2. ห้องขนาดกลาง	รองรับได้ตั้งแต่ 70-100 คน	จำนวน 1 ห้อง
3. ห้องขนาดใหญ่	รองรับได้ตั้งแต่ 700-800 คน	จำนวน 1 ห้อง
4. ห้องประชุมสำหรับนักธุรกิจระดับผู้บริหาร (Board Room)		จำนวน 1 ห้อง

- ศูนย์บริการทางด้านธุรกิจ (Business Center)
- ส่วนบริการสันทนาการและสุขภาพ ได้แก่ Spa Room, Aroma Treatment ศูนย์ออกกำลังกาย (Fitness Center) และสระว่ายน้ำ
- บริการซัก อบ รีด
- พื้นที่ว่างให้เช่าสำหรับร้านค้า 16 ห้อง

4. ขอบเขตของงานรับจ้างบริหารกิจการโรงแรมท่าอากาศยานสุวรรณภูมิ

4.1 หมวดทั่วไป

4.1.1 ผู้บริหารกิจการ โรงแรมจะต้องบริหารกิจการ โรงแรมท่าอากาศยานสุวรรณภูมิ ให้ได้มาตรฐานไม่ต่ำกว่าโรงแรมท่าอากาศยานนานาชาติระดับ 4 ดาว (4 Star Deluxe)

4.1.2 ผู้บริหารกิจการ โรงแรมจะต้องให้ข้อเสนอแนะ และให้คำแนะนำ รูปแบบในการ ออกแบบโรงแรมกับทางเจ้าของโครงการรวมถึงการประสานงานกับผู้ออกแบบ และที่ปรึกษาที่ทางเจ้าของโครงการได้ดำเนินการว่าจ้าง หากทางเจ้าของโครงการ พิจารณาว่ามีความจำเป็นและร้องขอ เพื่อให้รูปแบบโรงแรมและการใช้สอย

๒๔

ให้ผู้ประกอบการเป็นไปอย่างเหมาะสม มีมาตรฐานสอดคล้องกับเป้าหมาย

ผู้ให้บริการและเป็นโรงแรมท่าอากาศยานนานาชาติระดับ 4 ดาว โดยถือความเห็น

ของเจ้าของโครงการเป็นที่สิ้นสุด



- 4.2.3 ผู้บริหารกิจการ โรงแรมจะต้องคัดเลือกสรรหาและฝึกรวมพนักงานก่อนการเปิด
ดำเนินกิจการ โรงแรม
- 4.2.4 ผู้บริหารกิจการ โรงแรมจะต้องช่วยให้คำแนะนำ และข้อเสนอแนะแก่เจ้าของ
โครงการในการออกแบบ รวมถึงการก่อสร้างโรงแรมเพื่อให้สอดคล้องกับรูปแบบ
และการปฏิบัติการของ โรงแรม โดยถือความเห็นจากการพิจารณาของเจ้าของ
โครงการเป็นที่สิ้นสุด

4.3 การวางแผนกิจการ (Planning)

- 4.3.1 จัดทำแผนการบริหารสิ่งอำนวยความสะดวกต่างๆของ โรงแรม ซึ่งเป็นการ
สนับสนุนและดูแลการดำเนินการของกิจการ โรงแรมในทุกๆด้าน เพื่อให้ได้รับ
ผลการประกอบการและการเจริญเติบโตของกิจการ โรงแรมเป็นที่น่าพอใจสำหรับ
เจ้าของโครงการ
- 4.3.2 จัดทำแผนการบริหารงาน เป็นการวางแผนและกำหนดทิศทางการทำงานแก่ผู้ที่มี
ส่วนเกี่ยวข้องในการบริหาร โรงแรม เพื่อให้ได้รับผลการดำเนินการและกำไร
ตามที่เจ้าของโครงการต้องการ และทุกฝ่ายมีความเข้าใจที่ถูกต้องถึงเป้าหมาย
ที่วางไว้ และสามารถร่วมมือกันเพื่อให้ได้ผลลัพธ์ตามเป้าหมายที่ตั้งไว้
- 4.3.3 จัดทำแผนการปฏิบัติการเป็นการวางแผนและกำหนดทิศทางการทำงาน
แก่พนักงานแผนกต่างๆของ โรงแรม เพื่อให้พนักงานทุกระดับทุกคนรับทราบถึง
เป้าหมายที่วางไว้ และสามารถปฏิบัติงานได้อย่างมีประสิทธิภาพประสิทธิผล
ตามเป้าหมายที่ตั้งไว้
- 4.3.4 จัดทำแผนการเงินการลงทุน เป็นการวางแผนด้านการเงินการลงทุน สำหรับการ
ปรับปรุงพัฒนาโรงแรมให้มีความสามารถในการให้บริการตามมาตรฐาน และ
สามารถแข่งขันกับคู่แข่งได้ เพื่อนำเสนอแก่เจ้าของโครงการพิจารณา โดยถือ
ความเห็นของเจ้าของโครงการเป็นที่สิ้นสุด

4.4 การคัดสรร คัดเลือกรับพนักงานและการฝึกรวม (Recruitment and Training)

- 4.4.1 จัดทำแผนกำลังคน เพื่อให้การจัดการบริหารงานในแผนกต่างๆของ โรงแรม
เป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพและมีความชัดเจน

- 4.4.2 คัดเลือกสรรบุคลากร เป็นการคัดเลือกบุคคลากรที่มีความเหมาะสมกับงาน
ในการร่วมค้ายูนิเวอร์แซลฮอตอ็อปทีมัลิตี้ ในแต่ละตำแหน่งหน้าที่ ซึ่งจะช่วยในการทำงานมีประสิทธิภาพและได้มาตรฐาน



1. General Manager
2. Resident Manager
3. Financial Controller
4. Director of Marketing
5. Director of Food & Beverage
6. Director of Human Resources
7. Director of Rooms
8. Director of Engineering
9. Director of Material and Purchasing
10. Executive Chef

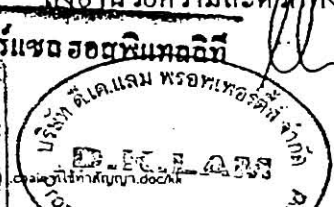
ตำแหน่งที่ 1-10 จะต้องมีประสบการณ์ในตำแหน่งดังกล่าวในกิจการโรงแรม ไม่น้อยกว่า 5 ปี

ตำแหน่งลำดับที่ 1, 2, 4, 5, 7, 9 และ 10 จะต้องมีประสบการณ์ผ่านงาน ในตำแหน่งดังกล่าวของโรงแรมในระดับนานาชาติ (International Level) ที่ไม่ต่ำกว่า 4 Star Deluxe ไม่น้อยกว่า 5 ปี โดยจะต้องมีหนังสือรับรอง การผ่านงานจากทางโรงแรมดังกล่าวด้วย

ทางผู้ยื่นข้อเสนอจะต้องเสนอประวัติของบุคลากรหลักที่คาดว่าจะมาดำรง ตำแหน่งข้างต้น อย่างน้อยในตำแหน่งลำดับที่ 1,4,5 และ 10 มาในข้อเสนอ โครงการด้วย

4.9 การตลาดและการขาย (Marketing and Sale)

- 4.9.1 จัดทำแผนการตลาด การประชาสัมพันธ์ การสร้างภาพพจน์ ภาพลักษณ์และการขาย บริการของโรงแรม
- 4.9.2 จัดทำโครงสร้างอัตราค่าห้องพัก ค่าบริการต่างๆของโรงแรมและการบริการของ โรงแรม
- 4.9.3 จัดทำแผนการด้านการตลาดทั้งในระดับภายในและภายนอกประเทศ
- 4.9.4 ดำเนินกิจกรรมการขายห้องพัก ลูกค้าสัมพันธ์ ตามกลุ่มลูกค้าเป้าหมายของ โรงแรม อาทิเช่น สายการบินต่างๆ เป็นต้น รวมถึงดำเนินกิจกรรมขายบริการ สิ่งอำนวยความสะดวกทั้งหมดของโรงแรมทั้งในระดับภายในและต่างประเทศ





สัญญาเลขที่ 2/2548

สัญญาจ้างบริหารกิจการโรงแรมท่าอากาศยานสุวรรณภูมิ

สัญญาฉบับนี้ทำขึ้นที่ บริษัท โรงแรมท่าอากาศยานสุวรรณภูมิ จำกัด เมื่อวันที่ 1 กุมภาพันธ์ 2548 ระหว่าง บริษัท โรงแรมท่าอากาศยานสุวรรณภูมิ จำกัด สำนักงานใหญ่ตั้งอยู่เลขที่ 333 ชั้นที่ 1 อาคารสำนักงานใหญ่ บริษัท ท่าอากาศยานไทย จำกัด (มหาชน) หมู่ที่ 7 ถนนเชตุพนวิมลมังคลาราม แขวงสีกัน เขตดอนเมือง กรุงเทพมหานคร โดย นายบัญชา ปัตตนาภรณ์ ประธานกรรมการ ผู้มีอำนาจลงนามผูกพันนิติบุคคล ซึ่งต่อไปในสัญญานี้จะเรียกว่า "รทส." ฝ่ายหนึ่ง กับ กิจการร่วมค้า ยูนิเวอร์แซล ฮอสพิเทลลิตี้ อันประกอบด้วย

(1) บริษัท ดี.เค.แลม พรอพเพอร์ตี้ส์ จำกัด สำนักงานใหญ่ตั้งอยู่เลขที่ 391 ถนนนางลิ้นจี่ แขวงช่องนนทรี เขตยานนาวา กรุงเทพมหานคร โดย นางสาวจิตติมาศ เกตุวรวิทย์ ผู้มีอำนาจลงนามผูกพันนิติบุคคล ปรากฏตามหนังสือรับรองของสำนักงานทะเบียนหุ้นส่วนบริษัท กรุงเทพมหานคร เลขที่ สจ.4006557 ลงวันที่ 26 เดือน มกราคม พ.ศ.2548 และหนังสือมอบอำนาจ ลงวันที่ 1 เดือน กุมภาพันธ์ พ.ศ.2548 แนบท้ายสัญญานี้

(2) บริษัท กองธนา จำกัด สำนักงานใหญ่ตั้งอยู่เลขที่ 699 ถนนสีลม แขวงสีลม เขตบางรัก กรุงเทพมหานคร โดย นายมารชัย กองบุญมา ผู้มีอำนาจลงนามผูกพันนิติบุคคลปรากฏตามหนังสือรับรองของสำนักงานทะเบียนหุ้นส่วนบริษัทกรุงเทพมหานคร เลขที่ สจ.4000382 ลงวันที่ 5 เดือน มกราคม พ.ศ.2548 และหนังสือมอบอำนาจลงวันที่ 1 เดือน กุมภาพันธ์ พ.ศ.2548 แนบท้ายสัญญานี้

ซึ่งต่อไปในสัญญานี้จะเรียกทั้งสองบริษัทรวมกันว่า "ผู้รับจ้าง" อีกฝ่ายหนึ่ง

โดยที่ รทส. มีความประสงค์จะว่าจ้างเอกชนเข้าบริหารกิจการโรงแรมท่าอากาศยานสุวรรณภูมิของ รทส. โดยที่ผู้รับจ้างได้ยื่นข้อเสนอและได้รับคัดเลือกจาก รทส. ให้เป็นผู้บริหารกิจการโรงแรมดังกล่าว

คู่สัญญาทั้งสองฝ่ายจึงตกลงทำสัญญากันดังนี้

ข้อ 1. คำนิยาม

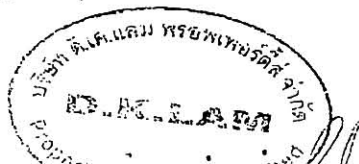
ในสัญญานี้ เว้นแต่ข้อความของสัญญาจะได้ระบุไว้เป็นอย่างอื่น ให้คำต่อไปนี้มีความหมายตามที่นิยามไว้ดังนี้

1.1 "สัญญา" หมายความว่า สัญญาฉบับนี้ รวมทั้งเอกสารแนบท้ายสัญญาตามที่ระบุไว้ในข้อ 2 ของสัญญานี้ ตลอดจนสัญญาที่จะได้มีการแก้ไขเพิ่มเติมในอนาคต

1.2...



กิจการร่วมค้า ยูนิเวอร์แซล ฮอสพิเทลลิตี้



บริษัท โรงแรมท่าอากาศยานสุวรรณภูมิ จำกัด

- 1.2 “โครงการ” หมายความว่า โครงการโรงแรมท่าอากาศยานสุวรรณภูมิซึ่งตั้งอยู่บริเวณด้านหน้าอาคารผู้โดยสารท่าอากาศยานสุวรรณภูมิ ตำบลราชาเทวะ อำเภอบางพลี จังหวัดสมุทรปราการ รายละเอียดปรากฏในรูปแบบรายการละเอียดตามเอกสารแนบท้ายสัญญาหมายเลข 1
- 1.3 “โรงแรม” หมายความว่า โรงแรมตามโครงการ ซึ่งรวมทั้งอาคาร สิ่งปลูกสร้าง และส่วนควบทั้งหมด และให้หมายความรวมถึงอุปกรณ์และระบบประกอบอาคารทั้งหมด เช่น ไฟฟ้า สื่อสาร สุขาภิบาล เครื่องกล เป็นต้น รวมทั้ง FF&E (Furniture, Fixtures & Equipment) ได้แก่ อุปกรณ์ เครื่องตกแต่งโรงแรม ทรัพย์สินที่ติดกับที่ดินหรือโรงเรือน ตลอดจนอุปกรณ์ เครื่องใช้ และเครื่องมือที่ใช้ในการประกอบกิจการโรงแรม
- 1.4 “แอกคอร์ด” หรือ “ACCOR” หมายความว่า แอกคอร์ด S.A. (ACCOR S.A.) นิติบุคคล ซึ่งจัดตั้งขึ้นตามกฎหมายของประเทศฝรั่งเศส และให้หมายความรวมถึงนิติบุคคลในเครือเดียวกับแอกคอร์ดทุกทอดซึ่งมีหุ้นอันเป็นทุนตั้งแต่กึ่งหนึ่งของนิติบุคคลนั้นถือโดยแอกคอร์ดและ/หรือนิติบุคคลในเครือเดียวกับแอกคอร์ด หรือนิติบุคคลนั้นมีแอกคอร์ดและ/หรือนิติบุคคลในเครือเดียวกับแอกคอร์ดลงทุนมีมูลค่าตั้งแต่กึ่งหนึ่งของทุนทั้งหมดในนิติบุคคลนั้น และประกอบกิจการรับจ้างบริหารธุรกิจโรงแรมในลักษณะเครือข่าย (Hotel Chain) โดยใช้เครื่องหมาย NOVOTEL ในการประกอบกิจการ
- 1.5 “เครื่องหมาย NOVOTEL” หรือ “เครื่องหมาย โนวาเทล” หมายความว่า ชื่อ เครื่องหมายการค้า เครื่องหมายบริการ คำ ข้อความ ภาพถ่าย ภาพวาด ภาพประติมากรรม ตรา ตัวหนังสือ ลายมือชื่อ โลโก้ กลุ่มของสี รูปร่างหรือรูปทรงของวัตถุ หรือสิ่งเหล่านี้อย่างใดอย่างหนึ่งหรือหลายอย่างรวมกัน รวมทั้งคำแปล อันมีลักษณะที่ทำให้ประชาชนทราบและเข้าใจว่าเป็นเครื่องหมาย NOVOTEL ที่แอกคอร์ดใช้ในการประกอบกิจการรับจ้างบริหารธุรกิจโรงแรมทั่วโลก ดังปรากฏตัวอย่างในเอกสารแนบท้ายสัญญาหมายเลข 5



- 1.6 "ข้อกำหนดและเงื่อนไขในโครงการจ้างเอกชนเข้ามาบริหารกิจการโรงแรมท่าอากาศยานสุวรรณภูมิ" หมายความว่า ข้อกำหนดและเงื่อนไขของ รทส. ในโครงการจ้างเอกชนเข้ามาบริหารกิจการโรงแรมท่าอากาศยานสุวรรณภูมิ ฉบับลงวันที่ 15 มิถุนายน พ.ศ. 2547 ปรากฏตามเอกสารแนบท้ายสัญญาหมายเลข 2
- 1.7 "ข้อเสนอเพื่อรับบริหารกิจการโรงแรมท่าอากาศยานสุวรรณภูมิ" หมายความว่า ข้อเสนอด้านเทคนิคและข้อเสนอด้านราคาของผู้รับจ้างในการยื่นข้อเสนอเพื่อขอรับการพิจารณาให้เป็นผู้บริหารกิจการโรงแรมท่าอากาศยานสุวรรณภูมิ ปรากฏตามเอกสารแนบท้ายสัญญาหมายเลข 3
- 1.8 "วันที่โรงแรมเปิดให้บริการอย่างเป็นทางการ" หมายความว่า วันที่ 29 กันยายน พ.ศ. 2548 หรือวันที่ รทส. ประกาศเลื่อนออกไป

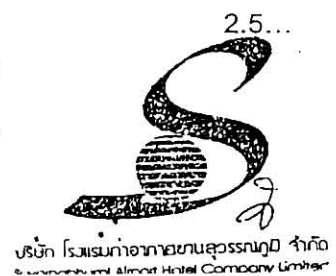
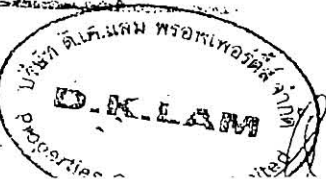
๔. เอกสารอันเป็นส่วนหนึ่งของสัญญา

เอกสารแนบท้ายสัญญาดังต่อไปนี้ให้ถือเป็นส่วนหนึ่งของสัญญานี้

- 2.1 เอกสารแนบท้ายสัญญาหมายเลข 1 ได้แก่ รูปแบบรายการละเอียดของโครงการโรงแรมท่าอากาศยานสุวรรณภูมิ จำนวน 23 (ยี่สิบสาม) หน้า
- 2.2 เอกสารแนบท้ายสัญญาหมายเลข 2 ได้แก่ ข้อกำหนดและเงื่อนไขในโครงการจ้างเอกชนเข้ามาบริหารกิจการโรงแรมท่าอากาศยานสุวรรณภูมิ จำนวน 10 (สิบ) หน้า
- 2.3 เอกสารแนบท้ายสัญญาหมายเลข 3 ได้แก่ ข้อเสนอเพื่อรับบริหารกิจการโรงแรมท่าอากาศยานสุวรรณภูมิ ซึ่งประกอบด้วยข้อเสนอด้านเทคนิค และข้อเสนอด้านราคา จำนวน 341 (สามร้อยสี่สิบเอ็ด) หน้า
- 2.4 เอกสารแนบท้ายสัญญาหมายเลข 4 ได้แก่ รายละเอียดของมาตรฐานโรงแรมระดับ 4 ดาว (Four-Star Hotel) ที่บริหารจัดการโดยแอดคอร์ดในเครื่องหมาย NOVOTEL จำนวน 129 (หนึ่งร้อยยี่สิบเก้า) หน้า



กิจการร่วมค้า ยูนิเวอร์แซล ฮอเต็ลแวลลิตี้



- 2.5 เอกสารแนบท้ายสัญญาหมายเลข 5 ได้แก่ ตัวอย่างเครื่องหมายของโรงแรมโนโวเทล สุวรรณภูมิ จำนวน 1 (หนึ่ง) หน้า
- 2.6 เอกสารแนบท้ายสัญญาหมายเลข 6 ได้แก่ จดหมายของผู้รับจ้าง และรายละเอียดคำตอบแทนของผู้รับจ้าง จำนวน 24 (ยี่สิบสี่) หน้า
- 2.7 เอกสารแนบท้ายสัญญาหมายเลข 7 ได้แก่ รายละเอียดข้อกำหนดการคัดเลือกเอกชน บริหารกิจการโรงแรม จำนวน 23 (ยี่สิบสาม) หน้า

ข้อความใดในเอกสารแนบท้ายสัญญาที่ขัดหรือแย้งกับข้อความในสัญญานี้ ให้ใช้ข้อความในสัญญานี้บังคับ และในกรณีที่ข้อความในเอกสารแนบท้ายสัญญาไม่ชัดเจนหรือขัดแย้งกันเอง ผู้รับจ้างจะต้องปฏิบัติตามคำวินิจฉัยของ รทส.

ข้อ 3. ข้อตกลงว่าจ้าง

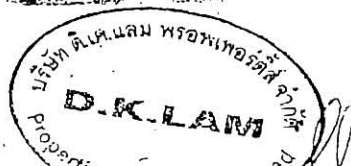
รทส. ดกลองจ้าง และผู้รับจ้างดกลองรับจ้างบริหารกิจการโรงแรมรวมทั้งให้บริการอื่นที่เกี่ยวข้อง โดยผู้รับจ้างจะต้องบริหารกิจการโรงแรมให้ได้มาตรฐานไม่ต่ำกว่ามาตรฐานโรงแรมระดับ 4 ดาว (Four-Star Hotel) ที่บริหารจัดการโดยแอดคอร์ดภายใต้เครื่องหมาย NOVOTEL รายละเอียดของมาตรฐานดังกล่าวปรากฏในเอกสารแนบท้ายสัญญาหมายเลข 4 ทั้งนี้ ผู้รับจ้างทั้งสองราย ดกลองจะรับผิดชอบร่วมกันและแทนกันอย่างลูกหนี้ร่วมต่อ รทส. ในพันธกรณีทั้งปวงตามสัญญานี้

ในช่วงระยะเวลาใด ๆ ของสัญญานี้ หากคู่สัญญาฝ่ายใดฝ่ายหนึ่งได้พิจารณาแล้วเห็นว่า ภาพลักษณ์ของเครื่องหมาย NOVOTEL ไม่สามารถสร้างผลประกอบการหรือคุณภาพในการบริหารกิจการโรงแรมให้อยู่ในระดับที่พึงพอใจต่อการประกอบกิจการโรงแรม คู่สัญญาอาจ ดกลองกันพิจารณาเปลี่ยนแปลงเครื่องหมายและชื่อ NOVOTEL ให้เป็นเครื่องหมายและชื่อทางการค้าอื่นที่มีมาตรฐานโรงแรมระดับสี่ดาว และมีภาพลักษณ์ที่ดีในขณะนั้น

การเปลี่ยนแปลงเครื่องหมายและชื่อทางการค้าของโรงแรมดังกล่าวในวรรคก่อนไม่มีผลกระทบต่อคำตอบแทนในการบริหารกิจการโรงแรมที่ได้กำหนดไว้ในเอกสารแนบท้ายสัญญาหมายเลข 6



กิจการร่วมค้า ยูนิเวอร์แซล ฮอสพิเทลลิตี้



บริษัท โรงแรมท่าอากาศยานสุวรรณภูมิ จำกัด
Sunan Airport Hotel Company Limited

ข้อ 4...

ข้อ 4. ขอบเขตงานของผู้รับจ้าง

มีขอบเขตของงานตามสัญญา ได้แก่ การเตรียมความพร้อมก่อนวันที่โรงแรมเปิดให้บริการ อย่างเป็นทางการ การวางแผนการบริหารจัดการโรงแรม การคัดเลือกและมีกอบรมพนักงานของโรงแรม การปฏิบัติงานประจำวันของโรงแรม การบริหารจัดการงบประมาณ รายได้ และรายจ่ายของโรงแรม การติดตามและควบคุมการดำเนินงาน การบริหารจัดการธุรกิจโรงแรม การตลาด และการประชาสัมพันธ์โรงแรม รายละเอียดขอบเขตของงานปรากฏในเอกสารแนบท้ายสัญญาหมายเลข 2

ข้อ 5. อายุสัญญา

สัญญานี้มีกำหนดเวลาการจ้าง 20 (ยี่สิบ) ปี นับแต่วันทำสัญญา โดยผู้รับจ้างต้องเริ่มปฏิบัติงานในวันทำสัญญาทันที

ข้อ 6. การประเมินผลงานและการต่ออายุสัญญา

รทส. จะจ้างผู้ประเมินผลอิสระที่มีมาตรฐานเป็นที่ยอมรับกันโดยทั่วไปในธุรกิจประเภทเดียวกันนี้ ให้ประเมินผลการทำงานของผู้รับจ้างแต่ละปีตลอดอายุสัญญานี้เพื่อตรวจสอบว่าผู้รับจ้างได้บริหารกิจการโรงแรมอยู่ในระดับมาตรฐานของแผนงานที่ได้นำเสนอต่อ รทส. หรือไม่

หากผลการประเมินของผู้ประเมินผลอิสระโดยเฉลี่ยตลอดอายุสัญญาปรากฏว่าผู้รับจ้างได้บริหารกิจการโรงแรมอยู่ในระดับมาตรฐานของแผนงานที่ได้นำเสนอไว้ ผู้รับจ้างมีสิทธิได้รับการพิจารณาให้ต่ออายุสัญญานี้อีกเป็นเวลาไม่เกิน 10 (สิบ) ปี นับแต่วันที่อายุสัญญานี้สิ้นสุดลง โดยมีหนังสือแจ้งให้ทราบล่วงหน้าไม่น้อยกว่า 180 (หนึ่งร้อยแปดสิบ) วัน ก่อนวันที่อายุสัญญานี้สิ้นสุดลง การพิจารณาว่าจะต่ออายุสัญญาให้หรือไม่เพียงใดเป็นดุลพินิจโดยอิสระ และเด็ดขาดของ รทส. โดยผู้รับจ้างไม่มีสิทธิเรียกร้องค่าเสียหาย ค่าชดเชย หรือเงินอื่นใดในทำนองเดียวกันจากรทส.

ข้อ 7. ชื่อโรงแรมและเครื่องหมาย NOVOTEL

ภายใต้บังคับแห่งข้อ 3 วรรคสอง ผู้รับจ้างจะต้องใช้เครื่องหมายแอดคอร์ดในการทำงานตามสัญญาและใช้เครื่องหมาย NOVOTEL ในการประกอบกิจการโรงแรมตลอดอายุสัญญานี้ โดยใช้ชื่อโรงแรมว่า "โรงแรมโนโวเทล สุวรรณภูมิ" (NOVOTEL SUVARNABHUMI AIRPORT HOTEL)

ข้อ 8...

กิจการร่วมค้า ยูนิเวอร์แซล ออสพีทัลลิตี้



บริษัท โรงแรมท่าอากาศยานสุวรรณภูมิ จำกัด
Novotel Suvarnabhumi Airport Hotel Company Limited

ข้อ 8. ค่าจ้างและค่าตอบแทน

รทส. ตกลงจ่ายค่าตอบแทนให้แก่ผู้รับจ้าง ได้แก่ ค่าสิทธิในการใช้เครื่องหมาย NOVOTEL ค่าจ้างในการเตรียมการให้บริการก่อนวันที่โรงแรมเปิดให้บริการอย่างเป็นทางการ ค่าจ้างในการบริหารกิจการโรงแรม และค่าตอบแทนการตลาดตามข้อกำหนดและเงื่อนไขที่ปรากฏในรายละเอียดค่าตอบแทนตามเอกสารแนบท้ายสัญญาหมายเลข 6

ในการชำระเงินค่าตอบแทนหรือเงินใดที่จะต้องจ่ายให้แก่ผู้รับจ้างตามสัญญานี้ รทส. จะหักภาษีเงินได้ ณ ที่จ่ายไว้ก่อนตามประมวลรัษฎากร

ข้อ 9. คณะผู้บริหารหลักของโรงแรม (Hotel Management Team)

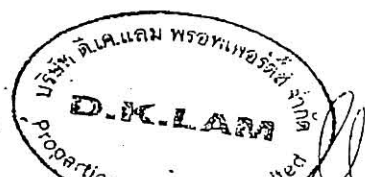
9.1 ผู้รับจ้างต้องจัดให้มีคณะผู้บริหารหลักของโรงแรม จำนวน 10 (สิบ) คน ซึ่งได้ผ่านการคัดเลือกโดยแอดคอร์ตแล้วเพื่อเข้ามาบริหารกิจการโรงแรมตลอดอายุสัญญานี้ คณะผู้บริหารหลักของโรงแรมให้ประกอบด้วยบุคคลในตำแหน่งดังนี้ General Manager; Resident Manager, Financial Controller, Director of Marketing, Director of Food & Beverage, Director of Human Resources, Director of Rooms, Director of Engineering, Director of Material Purchasing, Executive Chef ทั้งนี้ คณะผู้บริหารหลักของโรงแรมจะต้องมีคุณสมบัติตามที่กำหนดไว้ในข้อกำหนดและเงื่อนไขในโครงการจ้างเอกชนเข้ามาบริหารกิจการโรงแรม ทำอาภาศยานสุวรรณภูมิ และจะต้องทำงานที่โรงแรมเต็มเวลา (Full Time)

9.2 หาก รทส. มีความเห็นโดยสุจริตว่า ผู้บริหารหลักของโรงแรมคนใดคนหนึ่งปฏิบัติหน้าที่ของตนบกพร่องหรือไม่มีประสิทธิภาพในการทำงานหรือกระทำการใด ๆ หรือจะกระทำการใด ๆ ที่ไม่สอดคล้องกับวัตถุประสงค์ของสัญญานี้ รทส. มีสิทธิขอให้ผู้รับจ้างเปลี่ยนผู้บริหารหลักของโรงแรมคนนั้นได้ และผู้รับจ้างจะต้องปฏิบัติตามการร้องขอเช่นนั้นโดยพลัน

9.3 หากผู้รับจ้างประสงค์จะเปลี่ยนตัวผู้บริหารหลักของโรงแรมคนใดคนหนึ่ง ผู้รับจ้างจะต้องแจ้งการเปลี่ยนแปลงให้ รทส. ทราบล่วงหน้าเป็นหนังสือ



กิจการร่วมค้า ยูนิเวอร์แซล ฮอเต็ลเทคโลยี



ข้อ 10. แผนธุรกิจและวิธีการดำเนินงานของโรงแรม

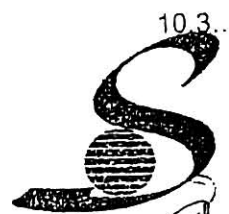
10.1 ตลอดอายุสัญญา ผู้รับจ้างต้องจัดทำแผนธุรกิจเสนอต่อ รทส. เพื่อทราบ พิจารณา หรืออนุมัติ แล้วแต่กรณี ภายในระยะเวลาที่ รทส. จะได้แจ้งให้ผู้รับจ้างทราบ แผนธุรกิจจะต้องประกอบด้วยรายละเอียดดังต่อไปนี้

- (ก) รายได้และรายจ่ายที่เกิดจากการประกอบกิจการโรงแรมในรอบระยะเวลาบัญชีที่ผ่านมาโดยแยกเป็นแต่ละแผนกหรือหน่วยงานของโรงแรม
- (ข) งบประมาณที่ต้องใช้เป็นค่าใช้จ่ายในการซ่อมแซมและบำรุงรักษาโรงแรม รวมทั้งในการเปลี่ยนและเพิ่มเติม FF&E (Furniture, Fixtures & Equipment)
- (ค) ประมาณการรายรับและรายจ่ายที่จะเกิดจากการประกอบกิจการโรงแรมในรอบระยะเวลาบัญชีถัดไป
- (ง) ประมาณการอัตราการใช้ห้องพัก และอัตราค่าห้องพัก
- (จ) ประมาณการกำไรและขาดทุนจากการประกอบกิจการโรงแรม
- (ฉ) รายละเอียดอื่นที่ รทส. และผู้รับจ้างจะได้กำหนดร่วมกัน

ทันทีภายหลังจากลงนามในสัญญานี้ คู่สัญญาทั้งสองฝ่ายจะต้องรีบจัดให้มีการประชุมร่วมกันเพื่อกำหนดแผนดำเนินงานต่าง ๆ ที่จำเป็น เพื่อให้เตรียมความพร้อมด้านต่าง ๆ ให้เรียบร้อย และทันต่อการเปิดดำเนินการอย่างเป็นทางการภายในระยะเวลาที่กำหนดไว้ตามสัญญานี้

10.2 ภายใต้ข้อกำหนดและเงื่อนไขอื่นแห่งสัญญานี้ รทส. และผู้รับจ้างจะร่วมกันพิจารณา และกำหนดวิธีการดำเนินงานของโรงแรมในรายละเอียด ไม่ว่าจะเป็น งานบริหารจัดการโรงแรมประจำวัน เงินค่าใช้จ่ายตามข้อ 13 หรืออื่น ๆ คู่สัญญาตกลงจะให้ถือผลการพิจารณาร่วมกันดังกล่าวเป็นส่วนหนึ่งของภาระหน้าที่ที่ทั้งสองฝ่ายจะต้องปฏิบัติให้เป็นไปตามนั้นและเป็นส่วนหนึ่งของสัญญานี้

กิจกรรมร่วมค้า ยูนิเวอร์แซล ออตทิเทลลิตี้



บริษัท โรงแรมท่าอากาศยานสุวรรณภูมิ จำกัด
S Hotel Company Limited

- 10.3 ในการประชุมคณะกรรมการหรือคณะทำงานของ รทส. ทุกครั้งเพื่อทราบ พิจารณา หรืออนุมัติแผนธุรกิจและ/หรือวิธีการดำเนินงานของโรงแรมในเรื่องสำคัญ ผู้รับจ้าง จะต้องจัดให้คณะผู้บริหารหลักของโรงแรมตามที่กำหนดไว้ในข้อ 9.1 ของสัญญาฯ ซึ่งเกี่ยวข้องกับเรื่องดังกล่าวเข้าร่วมประชุมเพื่อชี้แจงข้อเท็จจริงหรือตอบข้อซักถาม ด้วยทุกครั้ง

ข้อ 11. อำนาจสั่งการของคู่สัญญา

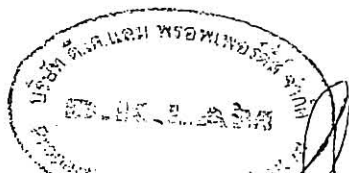
- 11.1 รทส. มีอำนาจเต็มในการสั่งระงับการกระทำใด ๆ ของผู้รับจ้างและ/หรือ คณะผู้บริหารหลักของโรงแรมภายในโรงแรม หาก รทส. เห็นว่ามีเหตุผลและโดยการปรึกษาหารือกับผู้รับจ้างว่าการกระทำดังกล่าวอาจก่อให้เกิดอันตรายต่อชีวิต ทรัพย์สินของบุคคลได้อย่างร้ายแรง หรือการกระทำนั้นเป็นการฝ่าฝืนกฎหมาย ความสงบเรียบร้อย ศีลธรรมอันดีของประชาชน หรือข้อกำหนดและเงื่อนไขของ สัญญานับนี้้อย่างร้ายแรง ผู้รับจ้างและ/หรือผู้บริหารหลักของโรงแรมจะต้องระงับ การกระทำดังกล่าวโดยพลัน การใช้อำนาจตามข้อนี้ของ รทส. ไม่เป็นการตัดสิทธิ์ อื่น ๆ ที่ รทส. พึงมีตามสัญญาฯ
- 11.2 ผู้รับจ้างมีอำนาจสั่งการในการบริหารกิจการโรงแรมภายใต้ข้อกำหนดและเงื่อนไข ของสัญญานับนี้

ข้อ 12. รายได้ที่เกิดจากการประกอบกิจการโรงแรม

บรรดารายได้ที่เกิดจากการประกอบกิจการ โรงแรมเป็นกรรมสิทธิ์ของ รทส. โดยผู้รับจ้างไม่มี สิทธิยึดเหนี่ยว หักกลบลดหนี้ หรือกันส่วนแบ่งรายได้ดังกล่าวไว้ก่อน และผู้รับจ้างจะต้องนำ ส่งรายได้ทั้งหมดให้แก่ รทส. พร้อมหลักฐานภายในระยะเวลาที่ รทส. กำหนด

ข้อ 13. บัญชีธนาคาร

РТс. จะเปิดบัญชีธนาคารในชื่อของ รทс. และมีเงินในบัญชีเป็นจำนวนเพียงพอต่อค่าใช้จ่าย ในการบริหารกิจการโรงแรม ทั้งนี้ ผู้มีอำนาจลงลายมือชื่อเบิกถอนเงินในบัญชีธนาคาร จะต้องประกอบด้วยผู้แทนของ รทс. 1 (หนึ่ง) คน ลงชื่อร่วมกับผู้แทนของผู้รับจ้างอีกหนึ่งคน รวมเป็น 2 (สอง) คน จึงจะมีอำนาจเบิกถอนเงินในบัญชีได้



ข้อ 14. การประกันภัย

14.1 ตลอดอายุสัญญา ผู้รับจ้างจะต้องจัดหาประกันภัยของบริษัทประกันภัยที่ผู้รับจ้างเห็นชอบ โดยผู้รับจ้างเป็นผู้ชำระเบี้ยประกันภัยเพื่อประกันค่าเสียหายของผู้รับจ้างและบริวาร ผู้รับจ้างจะรับผิดชอบค่าเสียหายหรือเสียชีวิตหรือเจ็บป่วยของบุคคลใด ๆ หรือความเสียหายต่อทรัพย์สินของ รทส. หรือบุคคลอื่นใดอันเกิดจากการกระทำของผู้รับจ้างหรือบริวาร ทั้งใน ประเด็นการประกันภัยประกันภัยและจำนวนเงินที่เอาประกันภัยโดยที่ไปลงที่ รทส. กำหนดไว้ผู้รับจ้างจะคุ้มครองมอบสถานะการรวมประกันภัยที่บริวารลงชื่อแก่ รทส. ด้วย

14.2 ในกรณีเกิดความเสียหายแก่ชีวิต ร่างกาย หรือทรัพย์สินของบุคคลที่สามอันเป็นผลมาจากการกระทำหรือการดำเนินงานของผู้รับจ้างหรือบริวาร หาก รทส. ได้ชดใช้ค่าเสียหายสำหรับความเสียหายให้แก่บุคคลที่สามหรือบุคคลที่มีสิทธิได้รับค่าเสียหายดังกล่าวไปแล้ว ผู้รับจ้างจะต้องชดใช้ค่าเสียหายเช่นว่านั้นคืนให้แก่ รทส. ภายใน 15 (สิบห้า) วัน นับแต่วันที่ผู้รับจ้างได้รับหนังสือแจ้งจาก รทส.

ข้อ 15. การตรวจสอบและควบคุมงานโดย รทส.

ผู้รับจ้างตกลงว่าการทำงานของผู้รับจ้างตามสัญญาจะต้องอยู่ภายใต้การกำกับดูแลของ รทส. และผู้รับจ้างจะต้องยินยอมให้ รทส. กรรมการตรวจการจ้าง ผู้ควบคุมงาน ผู้ประเมินผลอิสระ หรือบริษัทที่ปรึกษาที่ รทส. แต่งตั้งมีอำนาจที่จะตรวจสอบหรือควบคุมงานเพื่อให้เป็นไปตามเอกสารสัญญา โดย รทส. จะแจ้งให้ผู้รับจ้างทราบล่วงหน้าถึงการตรวจสอบหรือควบคุมงานในแต่ละคราว และผู้รับจ้างจะต้องอำนวยความสะดวกและให้ความร่วมมือในการเข้าตรวจสอบหรือการควบคุมงานเช่นว่านั้นอย่างเต็มที่ และจะต้องจัดเตรียมข้อมูลและรายละเอียดต่าง ๆ เพื่อให้กรรมการตรวจการจ้าง ผู้ควบคุมงาน ผู้ประเมินผลอิสระหรือบริษัทที่ปรึกษาได้ตรวจสอบหรือควบคุมงานตามที่ รทส. เห็นสมควร การมีกรรมการตรวจการจ้าง ผู้ควบคุมงาน ผู้ประเมินผลอิสระ หรือบริษัทที่ปรึกษาทำให้ผู้รับจ้างพ้นความรับผิดชอบตามสัญญาข้อใดข้อหนึ่งไม่

ข้อ 16. การโอนสิทธิและหน้าที่

ผู้รับจ้างจะโอนสิทธิและหน้าที่ของตนตามสัญญาให้แก่บุคคลใด ๆ หรืออนุญาตให้บุคคลอื่นใดทำงานตามสัญญาแทน ไม่ว่าทั้งหมดหรือเพียงบางส่วนมิได้

ธุรกิจร่วมค้า ยูนิเวอร์แซล ออตทิแทลลิตี้



ข้อ 17. คำรับรองของผู้รับจ้าง

ผู้รับจ้างให้คำรับรองต่อ รทส. ดังต่อไปนี้

- 17.1 บริษัท เอ. เอ. พี. ซี. (ประเทศไทย) จำกัด มีสิทธิใช้เครื่องหมาย NOVOTEL ในการประกอบกิจการโรงแรมภายในประเทศไทย และบริษัทดังกล่าวให้สิทธิในการใช้เครื่องหมาย NOVOTEL แก่ผู้รับจ้าง ผู้รับจ้างมีสิทธิที่จะใช้เครื่องหมาย NOVOTEL ในการประกอบกิจการโรงแรมตลอดอายุสัญญานี้ รายละเอียดปรากฏตามหนังสือของบริษัท เอ. เอ. พี. ซี. (ประเทศไทย) จำกัด ฉบับลงวันที่ 6 กันยายน พ.ศ. 2547 ซึ่งเป็นเอกสารประกอบข้อเสนอเพื่อเข้ารับบริหารกิจการโรงแรมท่าอากาศยานสุวรรณภูมิ ทั้งนี้ โดย รทส. ไม่ต้องรับภาระในค่าตอบแทนหรือค่าใช้จ่ายใด ๆ แก่เจ้าของสิทธิ ดังกล่าวนอกจากที่ตกลงจ่ายให้แก่ผู้รับจ้างตามสัญญา
- 17.2 บรรดาเอกสารและข้อความที่ปรากฏในข้อเสนอเพื่อเข้ารับบริหารกิจการโรงแรมท่าอากาศยานสุวรรณภูมิเป็นความจริงทุกประการ
- 17.3 ผู้รับจ้างจะทำงานตามสัญญาด้วยความซื่อสัตย์สุจริต และให้ได้ผลไม่ต่ำกว่าระดับมาตรฐานที่ผู้รับจ้างได้เสนอไว้ในข้อเสนอเพื่อรับบริหารกิจการโรงแรมท่าอากาศยานสุวรรณภูมิหรือมาตรฐานใดที่ รทส. กำหนด

18. การเลื่อนวันที่โรงแรมเปิดให้บริการอย่างเป็นทางการ

ในกรณีที่ รทส. มีความจำเป็นต้องเลื่อนวันที่โรงแรมเปิดให้บริการอย่างเป็นทางการออกไปจากวันที่ 29 กันยายน พ.ศ. 2548 รทส. จะมีหนังสือแจ้งให้ผู้รับจ้างทราบโดยเร็วและจะแจ้งกำหนดที่แน่นอนให้ทราบอีกครั้งหนึ่งเป็นการล่วงหน้าไม่น้อยกว่า 30 (สามสิบ) วัน ก่อนวันที่เลื่อนออกไปนั้น ทั้งนี้ การเลื่อนวันที่โรงแรมเปิดให้บริการอย่างเป็นทางการดังกล่าวไม่เป็นเหตุให้ผู้รับจ้างมีสิทธิเรียกร้อง ค่าเสียหาย ค่าชดเชย หรือเงินอื่นใดทำนองเดียวกันจาก รทส.

19. เหตุสุดวิสัย

- 19.1 เมื่อมีเหตุสุดวิสัยเกิดขึ้นอันกระทบต่อการปฏิบัติตามสัญญาของคู่สัญญาฝ่ายใดฝ่ายหนึ่งแห่งสัญญานี้ในสาระสำคัญอย่างรุนแรงหรือกระทบต่อฐานะทางการเงิน ของคู่สัญญาฝ่ายใดฝ่ายหนึ่งแห่งสัญญาอย่างรุนแรง เมื่อคู่สัญญาฝ่ายใดฝ่ายหนึ่งร้องขอเป็นหนังสือไปยังคู่สัญญาอีกฝ่ายหนึ่ง พร้อมแสดงหลักฐานที่ชัดเจนเพื่อสนับสนุนคำร้องขอของตน คู่สัญญาทั้งสองฝ่ายจะต้องร่วมกันพิจารณาถึงการร้องขอนั้นโดยมิชักช้าเพื่อหาทางป้องกันหรือแก้ไขโดยเร็วโดยอย่างเป็นธรรม หากคู่สัญญาเห็นว่าการร้องขอนั้นเป็นเรื่องที่น่าจะพึงบรรเทาความเสียหายระหว่างกันได้ ก็ให้คู่สัญญาตกลงร่วมกันตามนั้น



กิจการร่วมค้า ยูนิเวอร์แซล ออสพิทาลิตี



19.2 เพื่อความมุ่งประสงค์แห่งข้อนี้ "เหตุสุดวิสัย" หมายถึง เหตุใด ๆ อันจะเกิดขึ้นก็ตี จะให้ผลพิบัติก็ตี เป็นเหตุที่ไม่อาจป้องกันได้ แม้ทั้งบุคคลผู้ต้องประสบหรือใกล้ จะต้องประสบเหตุนั้นจะได้จัดการระมัดระวังตามสมควร อันพึงคาดหมายได้จาก บุคคลในฐานะและภาวะเช่นนั้น เช่น อัคคีภัย อุทกภัย वादภัย สงคราม จลาจล ความไม่สงบวุ่นวายอย่างรุนแรงในบ้านเมือง การก่อการร้ายอันมิใช่โจรภัย หรือ อาชญากรรมปกติ การนัดหยุดงานของลูกจ้างหรือของพนักงานของคู่สัญญาอีก ฝ่ายหนึ่งอันขยายวงกว้างขวางส่งผลกระทบเกินกว่าเฉพาะในองค์กรของคู่สัญญา (General Strike)

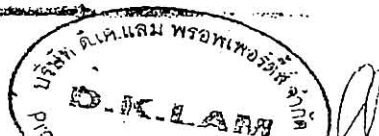
20. สิทธิเลิกสัญญา

รทส. มีสิทธิบอกเลิกสัญญาในกรณีดังต่อไปนี้ โดยผู้รับจ้างไม่มีสิทธิเรียกร้องค่าเสียหาย ค่าชดเชย หรือเงินอื่นใดในทำนองเดียวกันจาก รทส.

- 20.1 หากผู้รับจ้างรายใดรายหนึ่งถูกศาลมีคำสั่งให้พิทักษ์ทรัพย์เด็ดขาด หรือมี คำพิพากษาให้ล้มละลาย หรือหากผู้รับจ้างปฏิบัติผิดสัญญาข้อใดข้อหนึ่งและ รทส. ได้มีหนังสือแจ้งให้แก้ไขแล้วแต่ผู้รับจ้างยังคงไม่ปฏิบัติตาม หรือไม่แก้ไข การผิดสัญญาเช่นว่านั้นภายในระยะเวลา 30 (สามสิบ) วัน รทส. มีสิทธิบอกเลิก สัญญาได้ทันที
- 20.2 หากผลการประเมินของผู้ประเมินผลอิสระตามข้อ 6 ปรากฏว่าผู้รับจ้างมิได้บริหาร กิจการโรงแรมอยู่ในระดับมาตรฐานของแผนงานที่ได้นำเสนอไว้ หรือผู้รับจ้างมิได้ ใช้ประสบการณ์และความสามารถอย่างเต็มที่ในการวางแผนและบริหารกิจการให้ ประสบความสำเร็จและมีความเจริญเติบโตที่เหมาะสมตามสภาวะของธุรกิจโรงแรม ในขณะนั้นเป็นระยะเวลา 2 (สอง) ปี ติดต่อกัน รทส. มีสิทธิบอกเลิกสัญญาได้ทันที
- 20.3 หาก รทส. พบว่าผู้รับจ้างบริหารกิจการโดยทุจริตหรือมีพฤติการณ์ส่อไปในทาง ไม่สุจริตต่อ รทส. รทส. มีสิทธิบอกเลิกสัญญาได้ทันที
- 20.4 หากผู้รับจ้างถูกเพิกถอนสิทธิในการใช้เครื่องหมายและชื่อ NOVOTEL อันเนื่อง มาจากความผิดของผู้รับจ้าง และไม่สามารถจัดหาเครื่องหมายและชื่อทางการค้าอื่น ที่มีมาตรฐานและชื่อเสียงไม่ด้อยกว่าเดิมและ รทส. ยอมรับได้มาทดแทนได้ภายใน กำหนด 180 (หนึ่งร้อยแปดสิบ) วัน นับแต่วันถูกเพิกถอน รทส. มีสิทธิบอกเลิก สัญญาได้ทันที



กิจการร่วมค้า ยูนิเวอร์แซล ออสพีเทลลิตี้



เมื่อมีการเลิกสัญญาหรือเมื่ออายุของสัญญานี้สิ้นสุดลง ผู้รับจ้างจะต้องขนย้ายบริวาร ออกจากโรงแรมและส่งมอบบรรดาเอกสาร ข้อมูล บัญชี และบันทึก รวมทั้งวัสดุอุปกรณ์ที่ใช้ ในการประกอบกิจการโรงแรมให้แก่ รทส. ทันที ยกเว้นสัมภาระของผู้รับจ้างที่จัดหามาในการ ทำงานตามสัญญานี้

ข้อ 21. ความคุ้มกันจากความรับผิด

หากผู้รับจ้างจะต้องใช้ทรัพย์สินทางปัญญาของแอดคอร์ดหรือของบุคคลอื่นในการทำงานให้แก่ รทส. ตามสัญญานี้ เช่น ลิขสิทธิ์ สิทธิบัตร โนฮาว (Know-how) หรือความลับทางการค้า เป็นต้น ผู้รับจ้างจะปกป้องคุ้มครองมิให้ รทส. ได้รับความเสียหายจากการอ้างสิทธิ์การฟ้องร้อง การร้องทุกข์ การแจ้งความ หรือการกระทำอื่นใดของบุคคลที่สามที่กล่าวอ้างว่าการใช้ ทรัพย์สินทางปัญญานั้นเป็นการละเมิดสิทธิในทรัพย์สินทางปัญญาของบุคคลที่สาม

ข้อ 22. การบอกกล่าว

การแจ้ง การรายงาน การบอกกล่าว หรือการร้องขอใด ๆ ตามสัญญานี้จะต้องทำเป็น หนังสือและเป็นภาษาไทยส่งทางไปรษณีย์ลงทะเบียนตอบรับไปยังที่อยู่ของคู่สัญญาดังระบุไว้ ตามข้อนี้ หรือที่อยู่อื่นที่ได้แจ้งเปลี่ยนแปลงให้ทราบแล้ว และให้ถือว่า รทส. หรือผู้รับจ้าง ได้รับการแจ้ง การรายงาน การบอกกล่าว หรือการร้องขอใด ๆ เช่นว่านั้นแล้วในวันที่ รทส. หรือ ผู้รับจ้างได้รับแจ้งการรายงาน การบอกกล่าว หรือการร้องขอเช่นว่านั้น ในกรณีเร่งด่วน ให้ ส่งคำบอกกล่าวทางโทรสารหรือทางไปรษณีย์อิเล็กทรอนิกส์ได้ แต่จะต้องมีหนังสือแจ้งยืนยัน ตามวิธีการดังกล่าวโดยเร็ว

รทส.

333 ชั้นที่ 1 อาคารสำนักงานใหญ่
บริษัท ท่าอากาศยานไทย จำกัด (มหาชน)
หมู่ที่ 7 ถนนเชิดวุฒากาศ แขวงสีกัน
เขตดอนเมือง กรุงเทพมหานคร 10210
โทรสาร : 02-535 1855

ผู้รับจ้าง

เลขที่ 391 ถนนนางลิ้นจี่
แขวงช่องนนทรี เขตยานนาวา
กรุงเทพมหานคร 10120
โทรสาร : 02-678 2838



กิจการร่วมค้า ยูนิเวอร์แซล ฮอสพิทาลิตี้



ข้อ 23...

ข้อ 23. การสละสิทธิ

การที่คู่สัญญาฝ่ายใดฝ่ายหนึ่งแห่งสัญญานี้ ไม่ใช่สิทธิอย่างใดอย่างหนึ่งตามสัญญานี้ ย่อมไม่ถือว่าเป็นการสละสิทธิเช่นว่านั้นและไม่ตัดสิทธิคู่สัญญาฝ่ายนั้นที่จะใช้สิทธินั้นในอนาคต การสละสิทธิของคู่สัญญาฝ่ายใดฝ่ายหนึ่งจะต้องทำเป็นหนังสือและลงลายมือชื่อผู้มีอำนาจกระทำการแทนโดยชอบของคู่สัญญาฝ่ายนั้น และให้มีผลเฉพาะการสละสิทธิในเรื่องนั้น เฉพาะคราวเท่านั้น

ข้อ 24. การแก้ไขเพิ่มเติมสัญญา

การแก้ไขเพิ่มเติมสัญญา จะมีผลสมบูรณ์ก็ต่อเมื่อได้ทำเป็นหนังสือตามแบบและพิธีการ เช่นเดียวกับสัญญานี้

ข้อ 25. สมุดบัญชีและสมุดบันทึก

ผู้รับจ้างจะต้องจัดทำสมุดบัญชี สมุดบันทึก และรายงานต่าง ๆ ที่เกี่ยวกับการดำเนินงานตามสัญญานี้ ตลอดจนบัญชีหลักฐานตามกฎหมายกำหนด ให้เป็นไปตามมาตรฐานการประกอบ กิจการโรงแรม และมีผู้ตรวจสอบบัญชีรับรอง และเก็บรักษาไว้ภายในโรงแรมเท่านั้น

ข้อ 26. การจัดทำรายงาน

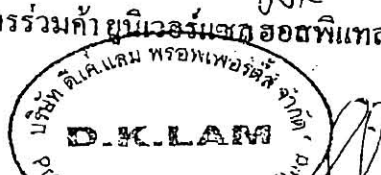
ผู้รับจ้างจะต้องจัดทำรายงานแสดงผลการปฏิบัติงานและผลการประกอบกิจการในรอบเดือน ที่ผ่านมามาตามรูปแบบที่จะตกลงร่วมกัน รวมทั้งประเภทของรายงานจะต้องเป็นไปตาม มาตรฐานการบริหารกิจการเครือข่ายโรงแรมที่ปฏิบัติโดยทั่วไป ส่งมอบให้แก่ รทส. เป็นประจำทุกเดือน และสรุปผลรายปี

ข้อ 27. การยื่นคำขออนุญาต

ผู้รับจ้างจะต้องช่วยเหลือ รทส. ในการจัดทำเอกสารคำขอการยื่นคำขออนุญาตสิ่ง ๆ สำหรับการประกอบกิจการโรงแรมและกิจการอื่นที่เกี่ยวข้อง และผู้รับจ้างจะต้องทำทุกอย่างที่ จำเป็นตามสมควรแก่เหตุเพื่อให้การประกอบกิจการโรงแรมเป็นไปด้วยความเรียบร้อย และ จะไม่กระทำการ หรือดเว้นกระทำการใด หรือยินยอมให้มีการกระทำสิ่งใดซึ่งอาจเป็น อุปสรรคหรือขัดขวางการปฏิบัติงานตามสัญญา อันอาจก่อให้เกิดความเสียหายแก่ รทส.

ข้อ 28. การควบคุมดูแลสถานที่

ผู้รับจ้างจะต้องช่วยเหลือ รทส. ในการควบคุมดูแลสถานที่ที่ประกอบกิจการธุรกิจภายใน โรงแรมที่ได้รับสิทธิในการประกอบกิจการนั้น ๆ หรือเข้าพื้นที่ไปจาก รทส. เพื่อให้ ผู้ประกอบธุรกิจนั้นปฏิบัติให้ถูกต้องตามกฎหมายและกฎข้อบังคับต่าง ๆ ที่ใช้บังคับอยู่ใน



ll



ขณะนั้นและที่จะมีใช้ในภายหน้า และรายงานให้ รทส. ทราบเป็นระยะในเวลาอันควร หากพบว่ามีกรณีฝ่าฝืนต่อกฎหมายหรือกระทำการอันอาจก่อให้เกิดความเสียหายแก่ รทส. จะต้องรีบแจ้งให้ รทส. ทราบทันที

ข้อ 29. การส่งมอบดินงานบริหาร

ก่อนครบกำหนดเวลาการจ้างตามสัญญาไม่น้อยกว่า 3 (สาม) เดือน ผู้รับจ้างจะต้องช่วยเหลือและร่วมกับ รทส. เพื่อกำหนดวิธีการถ่ายโอนการบริหารกิจการโรงแรม เพื่อให้ รทส. สามารถบริหารกิจการโรงแรมได้โดยต่อเนื่องและไม่หยุดชะงัก และผู้รับจ้างจะต้องไม่ดำเนินการใด ๆ ไม่ว่าทางตรงหรือทางอ้อม อันจะมีผลกระทบต่อการทำงานบริหารกิจการ โรงแรมของ รทส.

ข้อ 30. หลักประกันการปฏิบัติตามสัญญา

นอกจากหลักประกันต่าง ๆ ตามที่กำหนดไว้ในเอกสารแนบท้ายสัญญาหมายเลข 6 แล้ว ในขณะที่ทำสัญญานี้ ผู้รับจ้างได้มอบหนังสือค้ำประกันของธนาคารกรุงศรีอยุธยา จำกัด (มหาชน) สาขานนนางลิ้นจี่ เลขที่ 064/2548/00007/003 ลงวันที่ 1 เดือน กุมภาพันธ์ พ.ศ.2548 เป็นจำนวนเงิน 11,000,000.- (สิบเอ็ดล้าน) บาท ให้แก่ รทส. เพื่อเป็นหลักประกันการปฏิบัติตามสัญญา หลักประกันดังกล่าวมีอายุการค้ำประกันจนถึงวันที่ผู้รับจ้างพ้นจาก ข้อผูกพันตามสัญญานี้ และ รทส. จะคืนให้เมื่อผู้รับจ้างพ้นจากข้อผูกพันตามสัญญานี้แล้วโดยไม่มีดอกเบี้ย

กรณีที่วงเงินของหลักประกันตามวรรคหนึ่งลดลงไปไม่ว่าด้วยเหตุใด ๆ ก็ตาม ผู้รับจ้างจะต้องนำหลักประกันเพิ่มเติมจนเต็มจำนวนมามอบให้แก่ รทส. ภายใน 15 (สิบห้า) วัน นับแต่วันที่ได้รับหนังสือแจ้ง

ในกรณีที่ รทส. ใช้สิทธิบอกเลิกสัญญาตามข้อ 20 หรือผู้รับจ้างปฏิบัติผิดสัญญาเป็นเหตุให้ รทส. ได้รับความเสียหาย รทส. มีสิทธิเรียกหลักประกันหรือเรียกร้องเอาจากธนาคารผู้ออกหนังสือค้ำประกันตามวรรคหนึ่งเป็นจำนวนเงินทั้งหมดหรือแต่บางส่วนก็ได้ หากหลักประกันดังกล่าวไม่เพียงพอ ผู้รับจ้างต้องชำระเงินเพิ่มเติมแก่ รทส. จนเต็มจำนวนค่าเสียหายที่เกิดขึ้นแก่ รทส. ภายใน 30 (สามสิบ) วัน นับแต่วันที่ได้รับหนังสือแจ้ง

กิจการร่วมค้า ยูนิเวอร์แซล ออสพิเทลลิตี้



ข้อ 31. ค่าปรับ

ผู้รับจ้างมีหน้าที่ต้องชำระค่าปรับเป็นรายวันให้แก่ รทส. ในกรณีดังต่อไปนี้

31.1 ในกรณีที่โรงแรมไม่สามารถเปิดให้บริการอย่างเป็นทางการได้ตามกำหนดวันที่โรงแรมเปิดให้บริการอย่างเป็นทางการอันเนื่องมาจากความผิดหรือความบกพร่องของผู้รับจ้าง ให้คิดค่าปรับในอัตราวันละ 140,000.- (หนึ่งแสนสี่หมื่น) บาท จนถึงวันที่สามารถเปิดให้บริการอย่างเป็นทางการได้จริง หรือจนถึงวันที่ รทส. บอกละเลิกสัญญา

31.2 ในกรณีที่ผู้รับจ้างไม่สามารถจัดหาเครื่องหมายและชื่อทางการค้าอื่นมาทดแทนเครื่องหมายและชื่อ NOVOTEL ได้ภายในกำหนดเวลาตามข้อ 20.4 แต่ รทส. ยังไม่ใช้สิทธิบอกละเลิกสัญญา ให้คิดค่าปรับในอัตราวันละ 40,000.- (สี่หมื่น) บาท จนกว่าโรงแรมจะสามารถใช้เครื่องหมายและชื่อการค้าอื่นทดแทนได้โดยชอบหรือจนถึงวันที่ รทส. บอกละเลิกสัญญา

สัญญานี้ทำขึ้นเป็นสองฉบับ มีข้อความเป็นอย่างเดียวกัน คู่สัญญาทั้งสองฝ่ายได้อ่านและเข้าใจข้อความแห่งสัญญานี้โดยตลอดแล้ว เห็นว่าถูกต้องตรงกับเจตนาของตนจึงได้ลงลายมือชื่อและประทับตรา (ถ้ามี) ไว้ต่อหน้าพยานเป็นสำคัญ



บริษัท โรงแรมท่าอากาศยานสุวรรณภูมิ จำกัด
Swanabhum Airport Hotel Company Limited



ลงชื่อ รทส.
(นายบัญชา บัตตนาภรณ์)

ลงชื่อ ผู้รับจ้าง
(นางสาวจิตติมาศ เกตุวรวิทย์)

ลงชื่อ ผู้รับจ้าง
(นายมารชัย กงบุญมา)

ลงชื่อ... พล.อ.อ. พยาน
(ณรงค์ศักดิ์ สังขพงศ์)

ลงชื่อ พยาน
(นางจันทร์ภา เกตุวรวิทย์)

ต้นฉบับเป็นหน้าว่าง

ข้อกำหนดในโครงการจ้างเอกชนเข้ามาบริหาร

กิจการโรงแรมท่าอากาศยานสุวรรณภูมิ

ข้อกำหนดในโครงการจ้างเอกชนเข้ามาบริหารกิจการโรงแรมท่าอากาศยานสุวรรณภูมิ

1. บทนำ

บริษัท ท่าอากาศยานไทย จำกัด(มหาชน) ในฐานะผู้บริหารท่าอากาศยานสุวรรณภูมิ ซึ่งเมื่อเปิดบริการในเดือนกันยายน 2548 จะมีขีดความสามารถในการรองรับผู้โดยสาร 45 ล้านคน ต่อปี และมีพื้นที่เพียงพอสำหรับการเพิ่มขีดความสามารถให้สามารถรองรับผู้โดยสารในอนาคตได้ถึง 100 ล้านคนต่อปี จึงร่วมกับบริษัท การบินไทย จำกัด (มหาชน) และธนาคารกรุงไทย จำกัด (มหาชน) จัดตั้ง"บริษัท โรงแรมท่าอากาศยานสุวรรณภูมิ จำกัด" ซึ่งต่อไปนี้จะเรียกว่า "เจ้าของโครงการ" เพื่อลงทุนในกิจการโรงแรมที่ท่าอากาศยานสุวรรณภูมิ เรียกว่า "โรงแรมท่าอากาศยานสุวรรณภูมิ" ซึ่งมีจำนวนห้องพัก 600 ห้อง ตั้งอยู่บริเวณด้านหน้าอาคารผู้โดยสารท่าอากาศยานสุวรรณภูมิและกำหนดเปิดให้บริการพร้อมกับการเปิดใช้ท่าอากาศยานสุวรรณภูมิในเดือนกันยายน 2548 โครงการโรงแรมท่าอากาศยานสุวรรณภูมิมีการลงทุนทั้งหมดประมาณ 2,000 ล้านบาท

ด้วยท่าอากาศยานสุวรรณภูมิเป็นท่าอากาศยานระดับนานาชาติที่ประเทศไทยมีเป้าหมายและวัตถุประสงค์ที่จะพัฒนาและส่งเสริมให้เป็นศูนย์กลางการขนส่งระหว่างประเทศในภูมิภาคนี้ ประกอบกับต้องการให้ภาพพจน์และคุณภาพการให้บริการในสนามบินและกิจกรรมที่เกี่ยวข้องกับท่าอากาศยานดีเลิศสามารถแข่งขันและมีมาตรฐานเทียบเท่ากับท่าอากาศยานชั้นนำของโลก ด้วยการวางแนวทางการพัฒนาก่อสร้างโรงแรมท่าอากาศยานใหม่นี้มีแนวการจัดวางผังทางกายภาพและการเชื่อมต่อที่ติดกับอาคารผู้โดยสารของสนามบิน ดังนั้นการบริหารและการกำกับดูแลจึงจำเป็นต้องมีคุณภาพมาตรฐานความปลอดภัยสูงสุด เจ้าของโครงการจึงมีความประสงค์ในการว่าจ้าง เอกชนที่มีความชำนาญ ประสบการณ์ ชื่อเสียงในการบริหารกิจการ โรงแรมท่าอากาศยานเข้ามาบริหารจัดการงานโรงแรมท่าอากาศยานสุวรรณภูมิตามขอบข่ายงานที่ปรากฏในเงื่อนไขข้อกำหนดโครงการนี้

2. วัตถุประสงค์

เจ้าของโครงการมีความประสงค์จะคัดเลือกบริษัทเอกชนซึ่งต่อไปนี้จะเรียกว่า "ผู้บริหารกิจการโรงแรม" เพื่อเข้ามาบริหารจัดการกิจการ โรงแรมท่าอากาศยานสุวรรณภูมิโดยมีภารกิจที่สำคัญ ดังนี้

- 2.1 ผู้บริหารกิจการโรงแรมจะต้องรับผิดชอบในงานบริหารจัดการในภาพรวม (Hotel Management) ของกิจการโรงแรมท่าอากาศยานสุวรรณภูมิให้เป็นไปอย่างมีคุณภาพ ประสิทธิภาพ ปลอดภัยและรักษาได้มาตรฐานไม่ต่ำกว่าโรงแรมท่าอากาศยานนานาชาติระดับ 4 ดาว (4 Star Deluxe) ตามมาตรฐานของสมาคมโรงแรมแห่งประเทศไทย

- 2.2 ผู้บริหารกิจการโรงแรมจะต้องทำหน้าที่ตัวแทนเจ้าของโครงการในการวางแผนควบคุมการทำงาน ฝึกอบรมและดูแลซ่อมบำรุง ปรับปรุงการดำเนินงานของโรงแรมให้อยู่ในสภาพที่ดีและมีมาตรฐานตามที่ได้กำหนด (Hotel Operation)
- 2.3 ผู้บริหารกิจการโรงแรมจะต้องบริหารงานตลาดและงานขายให้ได้เป็นไปตามเป้าหมายที่ปรากฏในสัญญาโดยมุ่งหวังให้ผลประกอบการของกิจการดีที่สุดและเป็นกิจการที่เพิ่มมูลค่าให้กับเจ้าของโครงการได้อย่างดี

ทั้งนี้ในการดำเนินกิจการของโรงแรมนั้น รายได้ที่เกิดจากการดำเนินกิจการทั้งหมดจะเป็นของเจ้าของโครงการ และทางเจ้าของโครงการจะรับผิดชอบในค่าใช้จ่ายที่เกิดขึ้นทั้งหมดของกิจการตั้งแต่เริ่มทำสัญญาว่าจ้างบริหารกิจการโรงแรมซึ่งรวมถึงค่าใช้จ่ายก่อนดำเนินกิจการด้วย (Pre Operation Cost) ยกเว้นค่าใช้จ่าย ค่าแรงงาน วัสดุ สัมภาระ และค่าจ้างบุคลากรที่ผู้บริหารกิจการโรงแรมเป็นฝ่ายจัดหาเองเพื่อใช้ในการทำงานตามสัญญา ทั้งนี้ทางเจ้าของโครงการจะชำระค่าจ้างค่าสิทธิ์ (Royalty Fees) และค่าตอบแทนต่างๆแก่ผู้บริหารกิจการโรงแรมตามที่ได้กำหนดไว้ในสัญญา

3. รายละเอียดทั่วไปของโครงการโรงแรมท่าอากาศยานสุวรรณภูมิ

- 3.1 โครงการโรงแรมท่าอากาศยานสุวรรณภูมิในท่าอากาศยานสุวรรณภูมิ เป็นโรงแรมท่าอากาศยานนานาชาติระดับ 4 ดาว (4 Star Deluxe) มีจำนวนห้องพัก 600 ห้อง ความสูงอาคารไม่เกิน 45 เมตร โดยจะพัฒนาเป็นสองระยะ โดยระยะแรกจะเปิดบริการที่ 500 ห้อง (ระยะเวลาประมาณ 3 ปีหลังจากเปิดบริการ) และในระยะที่ 2 อีกจำนวน 100 ห้องเมื่อโครงการในระยะที่ 1 ไม่สามารถรองรับความต้องการได้
- 3.2 กลุ่มลูกค้าเป้าหมายของโรงแรมจะประกอบด้วย ผู้โดยสารเครื่องบินที่ออกเดินทางไม่ตรงกำหนด ผู้โดยสารเปลี่ยนเครื่อง ลูกเรือ ผู้โดยสารทั่วไป เป็นต้น
- 3.3 การให้บริการและสิ่งอำนวยความสะดวกจะต้องได้มาตรฐานไม่ต่ำกว่าโรงแรมท่าอากาศยานนานาชาติระดับ 4 ดาว (4 Star Deluxe) และสามารถรองรับความต้องการใช้บริการได้อย่างสมบูรณ์ ดังนี้
- ที่จอดรถภายในอาคาร ประมาณ 150 คัน และโดยรอบอาคารอีก 200 คัน
 - ห้องอาหาร และมุมพักผ่อน ดังนี้

Café Atrium (อยู่บริเวณ Lobby)	50	ที่นั่ง
Lobby Lounge	120	ที่นั่ง
Deli' Shop	30	ที่นั่ง

Coffee Shop	400	ที่นั่ง
ร้านอาหารญี่ปุ่น	80	ที่นั่ง (มีห้องส่วนตัว 2 ห้อง)
ร้านอาหารจีน	165	ที่นั่ง (มีห้องส่วนตัว 7 ห้อง)

- ห้องประชุมที่มีขนาดแตกต่างกันสามารถรองรับลูกค้าทั้งงานจัดเลี้ยงหรือประชุมสัมมนาได้ ดังนี้

1. ห้องขนาดเล็ก	รองรับได้ตั้งแต่ 30-50 คน	จำนวน 2 ห้อง
2. ห้องขนาดกลาง	รองรับได้ตั้งแต่ 70-100 คน	จำนวน 1 ห้อง
3. ห้องขนาดใหญ่	รองรับได้ตั้งแต่ 700-800 คน	จำนวน 1 ห้อง
4. ห้องประชุมสำหรับนักธุรกิจระดับผู้บริหาร (Board Room)		จำนวน 1 ห้อง

- ศูนย์บริการทางด้านธุรกิจ (Business Center)
- ส่วนบริการสันทนาการและสุขภาพ ได้แก่ Spa Room, Aroma Treatment ศูนย์ออกกำลังกาย (Fitness Center) และสระว่ายน้ำ
- บริการซัก อบ รีด
- พื้นที่ว่างให้เช่าสำหรับร้านค้า 16 ห้อง

4. คุณสมบัติของผู้ยื่นข้อเสนอ (Candidate's Qualification)

ในวันที่ยื่นข้อเสนอโครงการจนถึงวันที่ผู้ยื่นข้อเสนอได้ทำสัญญากับเจ้าของโครงการ (หากได้รับการคัดเลือก) ผู้ยื่นข้อเสนอจะต้องมีคุณสมบัติดังต่อไปนี้

- 4.1 เป็นนิติบุคคลประเภทบริษัทจำกัดจดทะเบียนจัดตั้งขึ้นตามกฎหมายไทยหรือกฎหมายต่างประเทศมีทุนจดทะเบียนที่ชำระเต็มมูลค่าแล้ว รวมไม่ต่ำกว่า 100 ล้านบาท และรับจ้างในการบริหารกิจการ โรงแรมท่าอากาศยานสุวรรณภูมิ ทั้งหมดในฐานะที่เป็นผู้รับจ้างรายเดียว ทั้งนี้ผู้ยื่นข้อเสนออาจยื่นข้อเสนอในกลุ่มบริษัทร่วมกับบริษัทอื่นได้และในกรณีของผู้ประกอบกิจการเครือข่ายโรงแรม (Hotel Chain) ต่างประเทศจะต้องเข้าร่วมการยื่นข้อเสนอร่วมกับนิติบุคคลประเภทบริษัทจำกัดจดทะเบียนจัดตั้งขึ้นตามกฎหมายไทยเท่านั้น
- 4.2 เป็นเจ้าของหรือได้รับสิทธิโดยชอบด้วยกฎหมายในการใช้ชื่อ เครื่องหมายการค้า โลโก้ (Logo) หรือทรัพย์สินทางปัญญาของเครือข่ายผู้บริหารกิจการ โรงแรมซึ่งเรียกว่า Hotel Chain ก่อนวันที่ยื่นข้อเสนอโครงการ รวมทั้งมีสิทธิโดยชอบด้วย

กฎหมายที่จะอนุญาตให้เจ้าของโครงการใช้ชื่อ เครื่องหมายการค้า โลโก้ (Logo) หรือทรัพย์สินทางปัญญาดังกล่าวตลอดอายุสัญญา

- 4.3 สำหรับผู้ประกอบการกิจการบริหารเครือข่ายโรงแรมต่างประเทศ จะต้องมีความรู้ ความสามารถ ชื่อเสียง และประสบการณ์ในการบริหารกิจการโรงแรมซึ่งตั้งอยู่ในเมืองที่มีท่าอากาศยานนานาชาติตั้งอยู่ไม่ต่ำกว่า 10 เมืองทั่วโลก และไม่ต่ำกว่า 20 แห่ง
- 4.4 สำหรับผู้ประกอบการ โรงแรมของประเทศไทย เจ้าของโครงการพิจารณาให้สิทธิแก่ผู้ที่ประกอบกิจการ โรงแรมสำหรับผู้ประกอบการโรงแรมในประเทศไทยที่มีประสบการณ์ในการบริหาร โรงแรมท่าอากาศยานในท่าอากาศยานกรุงเทพ หรือเป็นผู้บริหาร กิจการเครือข่ายโรงแรมในประเทศไทย ที่มีชื่อเสียง ประสบการณ์ความสำเร็จ และมีฐานะการเงินที่มั่นคง มากกว่าหรือเทียบเท่าสามารถเข้าร่วมการยื่นข้อเสนอได้
- 4.5 มีฐานะทางการเงิน สัมภาระ วัสดุอุปกรณ์ และบุคลากร อย่างเพียงพอในการทำงานตามสัญญา
- 4.6 ไม่มีหนี้สินล้นพ้นตัว ถูกพิทักษ์ทรัพย์ ล้มละลายหรืออยู่ระหว่างการประนอมหนี้ หรือฟื้นฟูกิจการตามกฎหมายล้มละลาย
- 4.7 ต้องไม่เป็นผู้รับจ้างของบริษัท โรงแรมท่าอากาศยานสุวรรณภูมิ ในโครงการอื่น
- 4.8 ผู้เสนองานต้องไม่เป็นผู้มีผลประโยชน์ร่วมกันกับผู้เสนอรายอื่น ณ วันเสนอราคา หรือไม่เป็นผู้กระทำอันเป็นการขัดขวางการแข่งขันราคาอย่างเป็นธรรม ตามบทนิยามแนบท้าย

5. ขอบเขตของงานรับจ้างบริหารกิจการโรงแรมท่าอากาศยานสุวรรณภูมิ

5.1 หมวดทั่วไป

- 5.1.1 ผู้บริหารกิจการ โรงแรมจะต้องบริหารกิจการ โรงแรมท่าอากาศยานสุวรรณภูมิให้ได้มาตรฐานไม่ต่ำกว่าโรงแรมท่าอากาศยานนานาชาติระดับ 4 ดาว (4 Star Deluxe)
- 5.1.2 ผู้บริหารกิจการโรงแรมจะต้องให้ข้อเสนอแนะ และให้คำแนะนำ รูปแบบในการออกแบบโรงแรมกับทางเจ้าของโครงการรวมถึงการประสานงานกับผู้ออกแบบ

และที่ปรึกษาที่ทางเจ้าของโครงการได้ดำเนินการว่าจ้าง หากทางเจ้าของโครงการพิจารณาว่ามีความจำเป็นและร้องขอ เพื่อให้รูปแบบโรงแรมและการใช้สอยให้บริการเป็นไปอย่างเหมาะสม มีมาตรฐานสอดคล้องกับเป้าหมายผู้ใช้บริการและเป็นโรงแรมท่าอากาศยานนานาชาติระดับ 4 ดาว โดยถือความเห็นของเจ้าของโครงการเป็นที่สิ้นสุด

- 5.1.3 ผู้บริหารกิจการโรงแรมจะต้องร่วมประสานงานกับทางเจ้าของโครงการในการจัดหาแหล่งเงินทุนเพื่อให้โครงการมีความเป็นไปได้ทางการเงินและมีความเสี่ยงทางธุรกิจต่ำที่สุด
- 5.1.4 ผู้บริหารกิจการโรงแรมจะต้องจัดหาบุคลากร ผู้บริหารและเจ้าหน้าที่รวมทั้งวิศวกรและสัมภาระที่จำเป็น เพียงพอและมีคุณภาพในการทำงานตามสัญญาอย่างมีประสิทธิภาพและมีคุณภาพด้วยค่าใช้จ่ายของผู้บริหารกิจการโรงแรม
- 5.1.5 ผู้บริหารกิจการโรงแรมจะต้องรับผิดชอบเป็นตัวแทนเจ้าของโครงการในการหาลูกค้า สร้างรายได้กิจการและควบคุมค่าใช้จ่ายในการดำเนินงานทั้งหมดของโรงแรม
- 5.1.6 ผู้บริหารกิจการโรงแรมจะต้องรับผิดชอบต่อการบริหาร ควบคุมดูแล ระบบการปฏิบัติการทั้งหมดของโรงแรมให้อยู่ในระดับมาตรฐานที่ทางเจ้าของโครงการได้กำหนดตลอดอายุสัญญา
- 5.1.7 ผู้บริหารกิจการโรงแรมจะต้องรับผิดชอบในการฝึกอบรมพนักงานก่อนการเปิดดำเนินการและระหว่างการดำเนินการตลอดอายุสัญญาเพื่อให้การให้บริการและดำเนินการโรงแรมเป็นไปอย่างดีและมีมาตรฐาน
- 5.1.8 ผู้บริหารกิจการโรงแรมจะต้องรับผิดชอบต่อทดสอบระบบการใช้งาน (Test Run & Commissioning) ของการดำเนินงานของโรงแรมก่อนการเปิดให้บริการตามความเหมาะสม
- 5.1.9 ผู้บริหารกิจการโรงแรมจะต้องจัดทำและวางระบบการบริหารงานภายในโรงแรมทั้งในส่วนกิจการหลักและกิจการสนับสนุนให้เป็นไปตามมาตรฐานสากล
- 5.1.10 ผู้บริหารโรงแรมจะต้องรับผิดชอบต่อระบบการควบคุมรับจ่ายเงินทั้งหมดของโรงแรมให้เป็นไปตามมาตรฐานสากลและสอดคล้องกับกฎหมายไทย และพร้อมที่จะให้เจ้าของโครงการเข้าไปตรวจสอบได้ตลอดเวลา

5.2 การวางแผนและการเตรียมความพร้อมก่อนการเปิดดำเนินการโรงแรมท่าอากาศยานสุวรรณภูมิ

- 5.2.1 ผู้บริหารกิจการ โรงแรมจะต้องวางแผนและนำเสนอแผนงานเตรียมความพร้อมก่อนการเปิดดำเนินการกิจการ โรงแรมตามความเหมาะสม
- 5.2.2 ผู้บริหารกิจการ โรงแรมจะต้องช่วยให้คำแนะนำและช่วยดำเนินการวางระบบสนับสนุนการดำเนินการกิจการ โรงแรมทุกๆระบบ
- 5.2.3 ผู้บริหารกิจการ โรงแรมจะต้องคัดเลือกสรรหาและฝึกอบรมพนักงานก่อนการเปิดดำเนินการกิจการ โรงแรม
- 5.2.4 ผู้บริหารกิจการ โรงแรมจะต้องช่วยให้คำแนะนำ และข้อเสนอแนะแก่เจ้าของโครงการในการออกแบบ รวมถึงการก่อสร้างโรงแรมเพื่อให้สอดคล้องกับรูปแบบและการปฏิบัติการของโรงแรม โดยถือความเห็นจากการพิจารณาของเจ้าของโครงการเป็นที่สิ้นสุด

5.3 การวางแผนกิจการ (Planning)

- 5.3.1 จัดทำแผนการบริหารสิ่งอำนวยความสะดวกต่างๆของโรงแรม ซึ่งเป็นการสนับสนุนและดูแลการดำเนินการของกิจการ โรงแรมในทุกๆด้าน เพื่อให้ได้รับการประกอบการและการเจริญเติบโตของกิจการ โรงแรมเป็นที่น่าพอใจสำหรับเจ้าของโครงการ
- 5.3.2 จัดทำแผนการบริหารงาน เป็นการวางแผนและกำหนดทิศทางการทำงานแก่ผู้ที่มีส่วนเกี่ยวข้องในการบริหาร โรงแรม เพื่อให้ได้รับการดำเนินการและถ้าไรตามที่เจ้าของโครงการต้องการ และทุกฝ่ายมีความเข้าใจที่ถูกต้องถึงเป้าหมายที่วางไว้ และสามารถร่วมมือกันเพื่อให้ได้ผลลัพธ์ตามเป้าหมายที่ตั้งไว้
- 5.3.3 จัดทำแผนการปฏิบัติการเป็นการวางแผนและกำหนดทิศทางการทำงานแก่พนักงานแผนกต่างๆของโรงแรม เพื่อให้พนักงานทุกระดับทุกคนรับทราบถึงเป้าหมายที่วางไว้ และสามารถปฏิบัติงานได้อย่างมีประสิทธิภาพประสิทธิผลตามเป้าหมายที่ตั้งไว้
- 5.3.4 จัดทำแผนการเงินการลงทุน เป็นการวางแผนด้านการเงินการลงทุน สำหรับการปรับปรุงพัฒนาโรงแรมให้มีความสามารถในการให้บริการตามมาตรฐาน และสามารถแข่งขันกับคู่แข่งได้ เพื่อนำเสนอแก่เจ้าของโครงการพิจารณา โดยถือความเห็นของเจ้าของโครงการเป็นที่สิ้นสุด

5.4 การคัดสรร คัดเลือกรับพนักงานและการฝึกอบรม (Recruitment and Training)

- 5.4.1 จัดทำแผนกำลังคน เพื่อให้การจัดการบริหารงานในแผนกต่างๆของโรงแรมเป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพและมีความชัดเจน
- 5.4.2 คัดเลือกสรรบุคลากร เป็นการคัดเลือกบุคคลากรที่มีความเหมาะสมกับงานในแต่ละตำแหน่งหน้าที่ ซึ่งจะช่วยในการทำงานมีประสิทธิภาพและได้มาตรฐานตามที่กำหนดไว้
- 5.4.3 จัดทำแผนการฝึกอบรมและพัฒนาบุคลากร เพื่อเป็นการพัฒนาความรู้ความสามารถของบุคลากรในด้านต่างๆ และในส่วนเฉพาะหน้าที่ของบุคลากร
- 5.4.4 ดำเนินการฝึกอบรมและพัฒนาบุคลากร จะเป็นการเพิ่มความรู้ความสามารถของบุคลากรของโรงแรม และยังเป็นการสร้างความเป็นส่วนหนึ่งขององค์กรอีกด้วย
- 5.4.5 จัดทำมาตรฐานการรับพนักงานและบริหารงานบุคคล เพื่อเป็นแนวทางให้กับผู้ที่ดำเนินการคัดเลือกสรรบุคลากร ให้ได้บุคลากรที่มีความรู้ความสามารถตามมาตรฐานของโรงแรม

5.5 การปฏิบัติการด้านโรงแรม (Hotel Operation)

- 5.5.1 จัดทำมาตรฐานการปฏิบัติงานในทุกส่วนงานของโรงแรม เพื่อให้ได้รับผลการประกอบการเป็นที่น่าพอใจสำหรับเจ้าของโครงการ และผู้บริหาร และการปฏิบัติงานเป็นไปอย่างเป็นระบบ
- 5.5.2 ดูแลกำกับและบริหารระบบการปฏิบัติการของโรงแรม ซึ่งครอบคลุมถึงเรื่องต่าง ๆ ดังนี้
- (ก) สนับสนุนการปฏิบัติงานในด้านวิศวกรรม ไม่ว่าจะเป็นการก่อสร้าง ต่อเติม และซ่อมแซมระบบไฟฟ้า โทรศัพท์ ความเย็น ลิฟท์/บันไดเลื่อน การอนุรักษ์พลังงาน และอื่นๆภายในโรงแรม
 - (ข) สนับสนุนการปฏิบัติงานในด้านกฎหมายที่เกี่ยวข้องกับกิจการ โรงแรม รวมถึงการดำเนินการในด้านเอกสารอย่างถูกต้องตามขั้นตอนและวิธีการที่กฎหมายกำหนด ในกรณีที่มีการติดต่อกับหน่วยงานอื่นๆ
 - (ค) รับผิดชอบและดูแลงานด้านการตลาดของโรงแรม เพื่อเป็นการส่งเสริมชื่อเสียงของโรงแรมและเพิ่มศักยภาพในการให้บริการของโรงแรม วัตถุประสงค์เพื่อสามารถแข่งขันกับทั้งคู่แข่งใหม่และคู่แข่งเดิมได้อย่างดี
 - (ง) รับผิดชอบและดูแลงานด้านการพัฒนาธุรกิจ และคาดการณ์ภาพรวมของธุรกิจในอนาคตได้อย่างถูกต้อง ซึ่งจะมีผลให้สามารถปรับเปลี่ยนกลยุทธ์ในการแข่งขันได้ดี

- (จ) รับผิดชอบและให้ความร่วมมือกับองค์กรอื่นๆ ทั้งที่อยู่ในธุรกิจเดียวกันและต่างธุรกิจ ในการทำโครงการหรือกิจกรรมต่างๆ เพื่อส่งเสริมภาพลักษณ์และการดำเนินงานของโรงแรม

5.6 การบริหารงบประมาณ รายได้และค่าใช้จ่าย (Budgeting and Finance)

- 5.6.1 จัดทำแผนการบริหารรายได้และค่าใช้จ่าย เป็นการรับผิดชอบและดูแลเกี่ยวกับการจัดทำระบบบัญชีในฐานะเจ้าของโครงการ
- 5.6.2 จัดทำแผนงบประมาณ โดยรับผิดชอบและดูแลการจัดทำงบประมาณ เนื่องจากในหน้าที่การรับจ้างบริหารกิจการแทนเจ้าของโครงการต้องจัดทำงบประมาณเพื่อเป็นแนวทางในการทำงานของผู้บริหาร โรงแรมและเสนอแก่เจ้าของโครงการพิจารณา โดยถือความเห็นของเจ้าของโครงการเป็นที่สิ้นสุด
- 5.6.3 จัดทำแผนการควบคุมค่าใช้จ่าย เพื่อเป็นการควบคุมต้นทุน ซึ่งจะส่งผลต่อรายได้และกำไรของกิจการ
- 5.6.4 ดำเนินการควบคุมบริหารรายได้และค่าใช้จ่ายให้เป็นไปตามเป้าหมาย ทั้งนี้ เนื่องจาก ทุกๆปี ในฐานะผู้รับจ้าง จะจัดทำงบประมาณซึ่งประกอบไปด้วยรายได้และกำไรที่ เจ้าของโครงการต้องการ นำเสนอต่อผู้บริหาร โรงแรมและผู้ถือหุ้น

5.7 การติดตามและควบคุม (Monitoring and Controlling)

- 5.7.1 จัดทำระบบการติดตามควบคุมการบริหารงานและการดำเนินงานของกิจการโรงแรม โดยรับผิดชอบและควบคุมดูแลผลการดำเนินงานและทำการวิเคราะห์ผลการดำเนินงานของโรงแรมอย่างสม่ำเสมอ ทั้งรายวัน รายเดือน รายไตรมาส และรายปี เพื่อให้โรงแรมมีผลการดำเนินการตามที่ตั้งเป้าหมายไว้
- 5.7.2 ดำเนินการติดตามผลการดำเนินการและเสนอแนะแนวทางในการพัฒนาการดำเนินงานของโรงแรม รวมทั้งหาสาเหตุและวิธีการแก้ไขอย่างทันที่ทันที เมื่อเกิดเหตุการณ์ที่ทำให้ผลการดำเนินการลดลงหรือไม่เป็นไปตามเป้าหมาย

5.8 การบริหาร (Management)

- 5.8.1 จัดทีมบริหารงานเพื่อเข้าไปบริหารและกำกับดูแลและแก้ไขปัญหาในการดำเนินงานของทางโรงแรม รวมทั้งรับผิดชอบในการติดต่อสื่อสารกับตัวแทนของโรงแรมในต่างประเทศ ในการเจรจาธุรกิจ และสร้างความสัมพันธ์อันดีต่อกัน โดยมีการแลกเปลี่ยนข่าวสารระหว่างกัน เพื่อรักษามาตรฐานและเพิ่มศักยภาพในการบริหารโรงแรม

5.8.2 ทางผู้บริหารกิจการโรงแรมจะต้องจัดทีมผู้บริหารหลัก (Management Team) ตามที่ระบุไว้ในข้อเสนอโครงการของกลุ่มผู้ยื่นข้อเสนอโครงการ โดยจะต้องประกอบไปด้วยบุคลากรและมีคุณสมบัติดังต่อไปนี้

1. General Manager
2. Resident Manager
3. Financial Controller
4. Director of Marketing
5. Director of Food & Beverage
6. Director of Human Resources
7. Director of Rooms
8. Director of Engineering
9. Director of Material and Purchasing
10. Executive Chef

ตำแหน่งที่ 1-10 จะต้องมีประสบการณ์ในตำแหน่งดังกล่าวในกิจการโรงแรม ไม่น้อยกว่า 5 ปี

ตำแหน่งลำดับที่ 1, 2, 4, 5, 7, 9 และ 10 จะต้องเคยมีประสบการณ์ผ่านงานในตำแหน่งดังกล่าวของโรงแรมในระดับนานาชาติ (International Level) ที่ไม่ต่ำกว่า 4 Star Deluxe มาไม่น้อยกว่า 5 ปี โดยจะต้องมีหนังสือรับรองการผ่านงานจากทางโรงแรมดังกล่าวด้วย

ทางผู้ยื่นข้อเสนอจะต้องเสนอประวัติของบุคลากรหลักที่คาดว่าจะมาดำรงตำแหน่งข้างต้น อย่างน้อยในตำแหน่งลำดับที่ 1,4,5 และ 10 มาในข้อเสนอโครงการด้วย

5.9 การตลาดและการขาย (Marketing and Sale)

- 5.9.1 จัดทำแผนการตลาด การประชาสัมพันธ์ การสร้างภาพพจน์ ภาพลักษณ์และการขายบริการของโรงแรม
- 5.9.2 จัดทำโครงสร้างอัตราค่าห้องพัก ค่าบริการต่างๆของโรงแรมและการบริการของโรงแรม
- 5.9.3 จัดทำแผนการด้านการตลาดทั้งในระดับภายในและภายนอกประเทศ

- 5.9.4 ดำเนินกิจกรรมการขายห้องพัก ลูกค้าสัมพันธ์ ตามกลุ่มลูกค้าเป้าหมายของ โรงแรม อาทิเช่น สายการบินต่างๆ เป็นต้น รวมถึงดำเนินกิจกรรมขายบริการ สิ่งอำนวยความสะดวกทั้งหมดของ โรงแรมทั้งในระดับประเทศและต่างประเทศ
- 5.9.5 ประสานงานกับตัวแทนการขาย โรงแรมต่างๆ ในต่างประเทศ
- 5.9.6 จัดทำแผนการการประชาสัมพันธ์ โฆษณาและโปรแกรมการส่งเสริมการขายทั้ง ในและต่างประเทศ
- 5.9.7 ทั้งนี้ทางผู้บริหารงาน โรงแรมจะต้องรับผิดชอบในค่าใช้จ่ายด้านการ ส่งเสริมการขาย ประชาสัมพันธ์และการโฆษณาในระดับต่างประเทศ

6. ระยะเวลาสัญญาว่าจ้างบริหารกิจการ

ทางเจ้าของ โครงการจะทำสัญญาว่าจ้างผู้บริหารกิจการ โรงแรมเป็นระยะเวลา 20 ปีและทาง เจ้าของโครงการจะจัดจ้างหรือมอบหมายให้ผู้ประเมินผลการดำเนินงานที่ น่าเชื่อถือและได้ รับการยอมรับจากผู้รับจ้าง เข้ามาประเมินผลตรวจสอบทุก ๆ ปี หากผลประกอบการและคุณภาพ การบริหารกิจการอยู่ในระดับที่ได้มาตรฐานตามที่เสนอไว้ ผู้บริหารกิจการ โรงแรมมีสิทธิขอต่ออายุ สัญญาอีก 10 ปี

7. การบอกเลิกสัญญาว่าจ้าง

ในช่วงระยะเวลาของสัญญาการว่าจ้าง หากผลการประเมินผลประกอบการหรือคุณภาพใน การบริหารกิจการของ โรงแรมไม่อยู่ในระดับมาตรฐานของแผนงานที่ได้นำเสนอไว้หรือผู้รับจ้างมิ ได้ใช้ประสิทธิภาพและความสามารถอย่างเต็มที่ในการวางแผนและบริหารกิจการให้ประสบความสำเร็จและมีความเจริญเติบโตที่เหมาะสมตามสถานะของธุรกิจโรงแรมในขณะนั้น ค่อเนื่องกัน เป็นเวลา 2 ปี เจ้าของโครงการมีสิทธิบอกเลิกสัญญาได้แม้ยังไม่ครบอายุของสัญญาว่าจ้าง โดย ผู้รับจ้างไม่สามารถเรียกร้องค่าเสียหายใดๆ จากผู้ว่าจ้างได้ และกรณีที่ผู้รับจ้างไม่ประสงค์จะรับ จ้างดำเนินการบริหารกิจการของ โรงแรม สามารถบอกเลิกสัญญาแก่เจ้าของโครงการได้ โดยจะ ต้องแจ้งเป็นเอกสารหนังสือขอบอกเลิกสัญญาล่วงหน้าเป็นเวลา 1 ปี และในการขอลีกสัญญา ว่าจ้าง ผู้รับจ้างไม่สามารถเรียกร้องค่าเสียหายหรือผลประโยชน์ใดๆ จากการรับจ้างบริหารกิจการ โรงแรมได้อีก

8. ค่าตอบแทนในการบริหารกิจการโรงแรม

ทางผู้ยื่นข้อเสนอโครงการจะต้องเสนอรายละเอียดค่าตอบแทนที่ทางเจ้าของโครงการจะ ต้องจ่ายให้แก่ผู้บริหารกิจการ โรงแรมพร้อมกับให้กำหนดระยะเวลาในการชำระเงินด้วย ได้แก่

- 8.1 ค่าสิทธิในการใช้ชื่อ เครื่องหมายการค้า โลโก้ (Logo) หรือทรัพย์สินทางปัญญา (Royalty Fees)
- 8.2 ค่าจ้างในการให้บริการค่าปรึกษาทางเทคนิค การวางระบบกิจการโรงแรม การฝึกอบรมและการเตรียมความพร้อมและทดสอบ (Commissioning) ก่อนการเปิดให้บริการโรงแรมตามขอบเขตของการรับจ้างในข้อที่ 5.2
- 8.3 ค่าจ้างในการบริหารกิจการโรงแรม (Management Fee) ที่เจ้าของโครงการจะจ่ายให้แก่คู่สัญญาผู้ที่ได้รับการคัดเลือกเมื่อเปิดให้บริการ โรงแรม อันหมายถึงค่าจ้างที่เจ้าของโครงการจ่ายให้กับผู้รับจ้างเพื่อดำเนินการบริหารตามขอบเขตของงานรับจ้างในข้อที่ 5 ยกเว้น 5.2 และรวมถึงค่าใช้จ่ายทั้งหมดสำหรับทีมบุคลากรหลัก (Management Team) ในข้อที่ 5.8.2 โดยให้ผู้ยื่นข้อเสนอโครงการประมาณการค่าจ้างในการบริหารดังกล่าวเป็นจำนวนเงินที่เรียกเก็บต่อปี
- 8.4 ค่าตอบแทนการตลาด ผู้ยื่นข้อเสนอเพื่อบริหารกิจการโรงแรมจะต้องเสนอการประมาณการรายได้ต่อปีและการรับประกันรายได้ขั้นต่ำของกิจการโรงแรม โดยเจ้าของโครงการจะจ่ายค่าตอบแทนการตลาดเป็นให้กับผู้รับจ้าง โดยคิดอัตราเป็นร้อยละจากรายได้ของโรงแรม
9. **สูตรการปรับอัตราค่าจ้างในการบริหารและค่าตอบแทนการตลาดในข้อ 8.3 และ 8.4 ที่เจ้าของโครงการจะจ่ายให้กับผู้บริหารกิจการโรงแรม**
- 9.1 ผู้บริหารกิจการโรงแรมจะต้องรักษาคุณภาพมาตรฐานการบริหารการบริการและการดำเนินงานของโรงแรมตามสัญญา ซึ่งทางเจ้าของโครงการจะจัดจ้างหรือมอบหมายให้ผู้ประเมินผลการดำเนินงานกิจการอิสระที่น่าเชื่อถือเข้ามาประเมินผลตรวจสอบทุก ๆ ปี ซึ่งหากผู้บริหารกิจการโรงแรมไม่สามารถรักษามาตรฐานการดำเนินงานในระดับดังกล่าวได้ ทางเจ้าของโครงการก็จ่ายค่าจ้างในการบริหารในปีนั้นๆ ในอัตราร้อยละ 85 ของอัตรापกติที่เรียกเก็บจากเจ้าของโครงการ
- 9.2 ผู้บริหารโรงแรมต้องรับผิดชอบในการดำเนินการตลาด ในตลาดเป้าหมายทั้งภายในและต่างประเทศ เพื่อสร้างรายได้ให้กับกิจการ โรงแรม นอกจากนี้ผู้บริหารกิจการโรงแรมจะต้องเสนอการรับประกันรายได้ของกิจการโรงแรมโดยจะต้องใส่ข้อมูลลงใน ตารางข้างล่างนี้ดังนี้ (คำว่า “รายได้” หมายถึงรายได้จากการประกอบกิจการโรงแรม ซึ่งรวมค่าห้องพัก รายได้จากการจัดเลี้ยง อาหาร และเครื่องดื่ม และค่าบริการสิ่งอำนวยความสะดวกอื่นในโรงแรมก่อนหักค่าใช้จ่าย เป็นต้น)

ตารางที่ 1 การรับประกันรายได้ขั้นต่ำของกิจการโรงแรม

ปี	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	15
ล้าน															
บาท															

ปี	16	17	18	19	20	21	22	23	24	25	26	27	28	29	30
ล้าน															
บาท															

โดยเจ้าของกิจการจะจ่ายค่าตอบแทนการตลาดให้แก่ผู้บริหาร โรงแรม โดยกำหนดเกณฑ์ดังนี้

รายได้ของกิจการ โรงแรมที่เกิดขึ้นจริง	อัตราค่าตอบแทนที่จ่ายให้ผู้บริหาร โรงแรม
ตั้งแต่ 100% ของรายได้ขั้นต่ำขึ้นไป	100% ของมูลค่าที่กำหนดในสัญญา
ต่ำกว่ารายได้ขั้นต่ำไม่เกิน 20%	90% ของมูลค่าที่กำหนดในสัญญา
ต่ำกว่ารายได้ขั้นต่ำเกินกว่า 20%	80% ของมูลค่าที่กำหนดในสัญญา

9.3 นอกจากนี้ทางผู้ยื่นข้อเสนอโครงการจะต้องเสนอสัดส่วนการรับประกันค่าใช้จ่ายในการดำเนินกิจการของโรงแรมในสัดส่วนร้อยละของรายได้ โดยหากผู้บริหารกิจการโรงแรมไม่สามารถบริหารกิจการให้ค่าใช้จ่ายในการดำเนินกิจการได้ตามการรับประกันสัดส่วนค่าใช้จ่ายในการดำเนินงานแล้ว ทางเจ้าของโครงการจะจ่ายค่าจ้างในการบริหาร ในอัตราร้อยละ 95 ของค่าตอบแทนในปีนั้น ๆ (คำว่า “ค่าใช้จ่าย” หมายความว่าค่าใช้จ่ายจากการประกอบกิจการ โรงแรมเพื่อให้บริการห้องพัก การจัดเลี้ยง อาหาร และเครื่องดื่ม และค่าบริการสิ่งอำนวยความสะดวกอื่นในโรงแรม รวมทั้งค่าใช้จ่ายด้านการบริหาร การขายและการตลาด ค่าใช้จ่ายด้านพลังงานและเทคนิคด้านวิศวกรรมต่างๆ ของโรงแรม)

10. เงื่อนไขและข้อกำหนดในการจัดทำข้อเสนอโครงการแก่เจ้าของโครงการ

เนื่องด้วยเจ้าของโครงการเป็นรัฐวิสาหกิจตามกฎหมายวิริงบประมาณ และมีวัตถุประสงค์ในการจ้างเอกชน เพื่อบริหารกิจการโรงแรมสนามบินสุวรรณภูมิแทนเท่านั้น ดังนั้นผู้ยื่นข้อเสนอจะต้องไม่เสนอวิธีการบริหารกิจการ โรงแรมท่าอากาศยานสุวรรณภูมิในลักษณะของ “การร่วมงานหรือดำเนินการ” ตามที่นิยามไว้ในพระราชบัญญัติว่าด้วยการให้เอกชนเข้าร่วมงานหรือดำเนินการ ใน กิจการของรัฐ พ.ศ. 2535

ผู้ยื่นข้อเสนอจะต้องจัดทำเอกสารแสดงคุณสมบัติและประสบการณ์ (Bidder's Qualification) และเอกสารแผนธุรกิจ (Business Plan) แยกเป็น 2 ซองโดยจะมีรายละเอียดอย่างน้อยดังต่อไปนี้

10.1 เอกสารแสดงคุณสมบัติ ประสบการณ์ (Bidder's Qualification) และแผนธุรกิจ (ซองที่ 1) ผู้ยื่นข้อเสนอจะต้องแสดงรายละเอียดอย่างน้อยที่สุด ดังต่อไปนี้

10.1.1 ด้านคุณสมบัติและประสบการณ์ของผู้ยื่นข้อเสนอ ประกอบด้วย

- 10.1.1.1 สำเนาหนังสือรับรองการจดทะเบียนนิติบุคคลออกโดยหน่วยงานราชการที่เกี่ยวข้อง
- 10.1.1.2 เอกสารรับรองฐานะความมั่นคงทางการเงินของผู้ยื่นข้อเสนอจากสถาบันการเงิน
- 10.1.1.3 ประวัติผู้ยื่นข้อเสนอ/ระยะเวลาในการดำเนินธุรกิจที่ผ่านมาในการกิจการโรงแรม/ประสบการณ์ในการบริหารโรงแรมที่เกี่ยวข้อง
- 10.1.1.4 บัญชีรายชื่อผู้ถือหุ้นรายใหญ่และผู้บริหารของผู้ยื่นข้อเสนอ ผัง โครงสร้างองค์กร
- 10.1.1.5 ชื่อทางการค้าหรือเครือข่ายโรงแรม รวมทั้งชื่อ เครื่องหมายการค้า แบบโลโก้ (Logo) ซึ่งแสดงเครือข่ายการบริหารกิจการโรงแรม ระดับมาตรฐานของโรงแรม (จำนวนดาว)
- 10.1.1.6 ภาพถ่ายสถานประกอบการและที่ตั้งโรงแรมในปัจจุบันผู้ยื่นข้อเสนอ รับผิดชอบกิจการโรงแรมนั้น
- 10.1.1.7 ผลประกอบการทางการเงินย้อนหลัง 10 ปี (พ.ศ. 2537-2546) อย่างน้อยจะต้องแสดงถึงบุคคลและงบกำไรขาดทุนของผู้ยื่นข้อเสนอ
- 10.1.1.8 เอกสารประกอบการยืนยันถึงมาตรฐานและคุณภาพในการบริหารกิจการโรงแรมที่ผ่านมา
- 10.1.1.9 จำนวนปริมาณห้องพักของโรงแรมในแต่ละแห่งที่ผู้ยื่นเสนอกำลังดำเนินการอยู่ รวมถึงปริมาณจำนวนห้องพักทั้งหมด
- 10.1.1.10 ข้อมูลสถานที่ตั้งโรงแรมท่าอากาศยานที่มีปริมาณผู้โดยสารต่อปีเกินกว่า 20 ล้านคนต่อปี โดยให้ระบุถึงจำนวนผู้โดยสารที่แท้จริงและมีหนังสือรับรองจากท่าอากาศยาน
- 10.1.1.11 เอกสารแสดงการยืนยันข้อตกลงหรือการหนังสือรับรองการเป็นลูกค้าโรงแรมท่าอากาศยานของสายการบินต่าง ๆ (ถ้ามี)

10.1.2 ด้านแผนธุรกิจ ประกอบด้วย

- 10.1.2.1 การวิเคราะห์สภาพตลาดกิจการ โรงแรมในประเทศไทยและในระดับ นานาชาติ โดยเฉพาะพฤติกรรมแนวโน้มตลาดการแข่งขันและความต้องการของโรงแรม ทำอากาศยาน
- 10.1.2.2 การวิเคราะห์จุดจุดแข็ง จุดอ่อน โอกาส อุปสรรค ในการดำเนินกิจการ โรงแรม ทำอากาศยานสุวรรณภูมิในกรณีที่ผู้ยื่นข้อเสนอได้รับเป็นผู้บริหารกิจการ
- 10.1.2.3 การวิเคราะห์และประมาณการกลุ่มลูกค้าเป้าหมาย รวมถึงการเจริญเติบโตของกลุ่มลูกค้าโดยให้จำแนกเป็นประเภทของลูกค้าให้ชัดเจน
- 10.1.2.4 การกำหนดเป้าหมายทางธุรกิจและเป้าหมายเชิงคุณภาพของกิจการ โรงแรม ทำอากาศยานสุวรรณภูมิ
- 10.1.2.5 การกำหนดแผนกลยุทธ์ในการพัฒนาลูกค้า ตลาดและกิจการ โรงแรม
- 10.1.2.6 การกำหนดเงื่อนไขทางการตลาดทั้งในด้านลักษณะผลิตภัณฑ์การบริการ (Product Concept) นโยบายราคา การส่งเสริมการขาย การสร้าง เครือข่ายพันธมิตรทางการค้าและลูกค้า
- 10.1.2.7 การจัดทำแผนการบริหาร โรงแรมเชิงปฏิบัติการ (Operational Plan) ซึ่งจะต้อง ประกอบไปด้วยการกำหนดองค์ประกอบหลักของการบริการ หลักการการทำงาน กิจกรรม สิ่งอำนวยความสะดวกต่างๆ การบริหารจัดการ งบประมาณ การควบคุมบัญชี การเงิน การจัดซื้อ ในส่วนงานต่างๆ เป็นต้น ตามขอบข่ายงานความรับผิดชอบที่ได้ระบุไว้ข้างต้น
- 10.1.2.8 แผนการซ่อมบำรุงและรักษารวมถึงการปรับปรุงสภาพ โรงแรม ในระหว่าง อายุสัญญา
- 10.1.2.9 การแสดงระบบมาตรฐานคุณภาพในการบริหารงาน การปฏิบัติงานในส่วน งานต่างๆ
- 10.1.2.10 แผนและระบบการรักษาความปลอดภัยของ โรงแรม
- 10.1.2.11 แผนการจัดหาและคัดสรรบุคลากรและการฝึกอบรมในการเปิดดำเนิน กิจการ โรงแรมและหลังการเปิดให้บริการแล้ว รวมถึงให้แสดงรายชื่อและ ประวัติในบุคลากรหลักของ โรงแรมที่สำคัญ ตามที่กำหนดไว้ในเงื่อนไข คุณสมบัติบุคลากร (ขอบข่ายความรับผิดชอบ ข้อ 5.8)
- 10.1.2.12 แผนในการ Commissioning และ Start Up โรงแรมก่อนการเปิดให้บริการ
- 10.1.2.13 แผนการดำเนินงานในภาพรวมทั้งหมดตั้งแต่ได้ลงนามสัญญาการจ้างบริหาร กิจการ โรงแรมถึงจนหมดอายุสัญญา

- 10.1.2.14 แผนการประมาณการรายได้และค่าใช้จ่ายโครงการ กำไร รวมถึงให้แสดงรายละเอียดถึงสมมุติฐานต่างๆ ทั้งนี้ให้ประมาณการ โดยใช้อายุโครงการ 30 ปี อย่างน้อยที่สุดจะต้องแสดงรายละเอียดใส่ข้อมูลทางการเงินลงในตารางที่ 3 การประมาณการรายได้และค่าใช้จ่ายการดำเนินงาน ให้ครบ
- 10.1.2.15 แบบจำลองทางการเงิน งบดุล งบกำไรขาดทุนและงบกระแสเงินสดของกิจการ โดยให้คำนวณที่อายุโครงการ 30 ปี และจะต้องระบุสมมุติฐานรายละเอียดให้ชัดเจน
- 10.1.2.16 การประเมินความเสี่ยงของกิจการแผนการบริหารความเสี่ยง

10.2 ข้อเสนอทางด้านราคา (ช่องที่ 2)

ทางผู้ยื่นข้อเสนอจะต้องแสดงข้อมูลการรับประกันรายได้ขั้นต่ำของกิจการโรงแรม โดยใช้ตารางที่ 1 ข้างต้น นอกจากนี้ทางผู้ยื่นข้อเสนอจะต้องเสนอค่าจ้างค่าตอบแทน ค่าธรรมเนียม และอื่นๆที่ทางเจ้าของโครงการจะต้องชำระจ่ายให้แก่ผู้บริหารกิจการโรงแรม โดยจะต้องแสดงข้อมูลเป็นรายปีตลอดระยะเวลา 30 ปี โดยจะต้องระบุเงื่อนไขการจ่ายเงินให้ชัดเจน ทั้งนี้ทางผู้ยื่นข้อเสนอจะใส่ข้อมูลดังกล่าวลงในตารางที่ 2 ดังปรากฏในเอกสารข้อกำหนดการจ้างเอกชนเข้ามาบริหารกิจการโรงแรมฯ นี้

ตารางที่ 2 ค่าตอบแทนในการบริหารกิจการโรงแรม

ปี	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	15
ค่าตอบแทนการตลาด (ระบุเป็น % ของยอดขายที่ได้)															
ค่าจ้างในการบริหาร (ระบุเป็นตัวเลขยอดเงินในแต่ละปี)															
อื่นๆ															

ปี	16	17	18	19	20	21	22	23	24	25	26	27	28	29	30
ค่า ตอบ แทน การ ตลาด (ระบุ เป็น % ของ ยอด ราย ได้)															
ค่าจ้าง ในการ บริหาร (ระบุ เป็นตัว เลข ยอด เงินใน แต่ละ ปี)															
อื่นๆ															

11. หลักประกัน

เพื่อเป็นหลักประกันการยื่นข้อเสนอโครงการ ผู้ยื่นข้อเสนอโครงการจะต้องส่งมอบหลักประกันเป็นเช็คเชิรเช็คหรือหนังสือค้ำประกันที่ออกโดยธนาคารพาณิชย์ไทยหรือต่างประเทศที่มีสาขาในประเทศไทยที่มีความน่าเชื่อถือ มีวงเงินค้ำประกันจำนวน 5 ล้านบาท มามอบให้แก่เจ้าของโครงการพร้อมยื่นเอกสารข้อเสนอโครงการ เจ้าของโครงการมีสิทธิที่จะบังคับหลักประกันดังกล่าว หากผู้ยื่นข้อเสนอผิดเงื่อนไขข้อใดข้อหนึ่งของข้อกำหนดฉบับนี้

12. การกำหนดวันยื่นเอกสารข้อเสนอโครงการ

ผู้ยื่นข้อเสนอโครงการจะต้องมายื่นเอกสารข้อเสนอโครงการปิดผนึก โดยจะต้องมายื่นตาม วัน เวลาและสถานที่ที่กำหนด ดังมีรายละเอียดดังต่อไปนี้

ส่งถึง ประธานคณะกรรมการคัดเลือกเอกชนผู้บริหารกิจการ โรงแรมท่าอากาศยานสุวรรณภูมิ
บริษัท โรงแรมท่าอากาศยานสุวรรณภูมิ จำกัด

ยื่นเอกสารวันที่ 2547 ระหว่างเวลา 8:30-12:00 น.

สถานที่ยื่นเอกสาร ฝ่ายพัสดุ บริษัทท่าอากาศยานไทย จำกัด(มหาชน)

โทร. 02 535 1450

การยื่นเอกสารข้อเสนอโครงการผู้มีอำนาจกระทำการแทนผู้ยื่นข้อเสนอจะต้องมายื่นด้วยตนเอง หรือมอบอำนาจ โดยจะต้องมีหนังสือมอบอำนาจมาด้วย

เอกสารข้อเสนอโครงการจะต้องจัดส่งเป็นต้นฉบับตัวจริง 1 ชุด และสำเนาจำนวน 10 ชุด รวมเป็น ทั้งหมด 11 ชุด

ผู้มีสิทธิยื่นเอกสารข้อเสนอโครงการจะต้องเป็นผู้ยื่นข้อเสนอที่ได้มาซื้อเอกสารข้อกำหนดโครงการจากบริษัท โรงแรมท่าอากาศยานสุวรรณภูมิ จำกัด เท่านั้น

13. เกณฑ์ในการคัดเลือกผู้บริหารกิจการโรงแรม (Evaluation Criteria)

ในการคัดเลือกผู้บริหารกิจการโรงแรมนั้นจะประกอบด้วย 2 ขั้นตอนหลัก โดยในขั้นตอนแรกนั้นจะพิจารณาของข้อเสนอโครงการซองที่ 1 เพื่อให้คะแนนด้านคุณสมบัติความครบถ้วนและถูกต้องของเอกสารและเงื่อนไข รวมทั้งแผนธุรกิจตามเงื่อนไขที่ข้อกำหนดโครงการได้ระบุไว้ โดยในการประเมินข้อเสนอโครงการนั้นจะคัดเลือกผู้ที่ได้รับคะแนนด้านเทคนิคสูงที่สุดไม่เกิน 3 ลำดับแรก โดยจะจัดลำดับคะแนนจากผู้ที่ได้รับคะแนนสูงสุดลำดับแรกและผู้ที่ได้รับคะแนนรองๆลงมา ทั้งนี้ทางเจ้าของโครงการจะเปิดข้อเสนอด้านราคา (ซองที่ 2) ของผู้ที่ได้รับคะแนนในการคัดเลือกสูงสุดในลำดับแรกและเชิญเข้ามาเจรจาต่อรองกับเจ้าของโครงการในด้านราคาและทำสัญญา หากการเจรจาไม่ประสบผลสำเร็จทางเจ้าของโครงการก็จะเปิดซองข้อเสนอด้านราคา (ซองที่ 2) ของผู้ที่ได้รับคะแนนด้านเทคนิคลำดับถัดมาและจะเชิญมาเพื่อเจรจาด้านราคาและทำสัญญาจนกว่าจะสามารถบรรลุผลสำเร็จในการเจรจากับรายใดรายหนึ่งตามลำดับ

โดยเจ้าของโครงการได้กำหนดหลักเกณฑ์ในการพิจารณาประเมินข้อเสนอของผู้ยื่น
ข้อเสนอดังนี้

- 13.1 คะแนนคุณสมบัติและประสบการณ์ของผู้ยื่นข้อเสนอ (30 คะแนน) ประกอบด้วย
1. ชื่อเสียง ภาพพจน์ มาตรฐานและระดับ (จำนวนดาว) ที่สอดคล้องกับรูปแบบประเภท
โครงการ 4 Star Deluxe และชื่อเสียง ภาพพจน์ในการดำเนินกิจการ โรงแรมในระดับนานา
ชาติ และแสดงทุนจดทะเบียนบริษัทและผลประกอบการทางการเงินย้อนหลัง 10 ปี
 2. จำนวน ขนาดโรงแรม และประสบการณ์ในการบริหารกิจการ โรงแรมท่าอากาศยาน
ทั้งหมด
- 13.2 คะแนนแผนธุรกิจของผู้ยื่นข้อเสนอ (70 คะแนน)
1. การวิเคราะห์สภาพตลาด การแข่งขันและแนวโน้ม การวิเคราะห์จุดอ่อน จุดแข็ง โอกาส
อุปสรรค ในการดำเนินธุรกิจของผู้ยื่นข้อเสนอ
 2. การกำหนดกลุ่มลูกค้าเป้าหมาย แผนกลยุทธ์ และแผนการตลาด
 3. การวางระบบกิจกรรมโรงแรม แผนการเปิดบริการ Commissioning and Start Up แผน
ปฏิบัติการ การบริหารคุณภาพและการบริหารทั่วไปและระบบรักษาความปลอดภัย
 4. แผนการบริหารบุคลากรและคุณสมบัติผู้บริหารกิจการ รวมทั้งทีมผู้บริหารและบุคลากร
 5. แผนการเงิน การวิเคราะห์ทางการเงิน และแผนการบริหารความเสี่ยงโครงการ
14. การทำสัญญา
- ผู้ยื่นข้อเสนอที่ได้รับการคัดเลือกจะต้องทำสัญญาบริหารกิจการ โรงแรมและสัญญาอื่นที่เกี่ยวข้อง
กับเจ้าของโครงการตามแบบสัญญาที่ได้รับการตรวจสอบและเห็นชอบจากสำนักงานอัยการสูงสุด
และภายในระยะเวลาที่เจ้าของโครงการกำหนด

บทนิยาม

"ผู้เสนอราคาที่มีผลประโยชน์ร่วมกัน" หมายความว่า บุคคลธรรมดาหรือนิติบุคคล ที่เข้าเสนอราคาขายในการซื้อพัสดุของ ทอท. หรือเข้าเสนอราคาเพื่อรับจ้างทำพัสดุหรือ เข้าเสนองานเพื่อรับจ้างเป็นที่ปรึกษา หรือรับจ้างออกแบบและควบคุมงาน ให้แก่ ทอท. เป็นผู้มีส่วนได้เสียไม่ว่าโดยทางตรงหรือทางอ้อม ในกิจการของบุคคลธรรมดาหรือนิติบุคคลอื่นที่เข้าเสนอราคาหรือเข้าเสนองาน ให้แก่ ทอท. ในคราวเดียวกัน

การมีส่วนได้เสียไม่ว่าโดยทางตรงหรือทางอ้อมของบุคคลธรรมดาหรือนิติบุคคล ดังกล่าวข้างต้น ได้แก่การที่บุคคลธรรมดาหรือนิติบุคคลดังกล่าวมีความสัมพันธ์กันในลักษณะ ดังต่อไปนี้

(1) มีความสัมพันธ์กันในเชิงบริหาร โดยผู้จัดการ หุ่นส่วนผู้จัดการ กรรมการผู้จัดการ ผู้บริหาร หรือผู้มีอำนาจในการดำเนินงานในกิจการของบุคคลธรรมดา หรือของนิติบุคคล รายหนึ่ง มีอำนาจหรือสามารถใช้อำนาจในการบริหารจัดการกิจการของบุคคลธรรมดาหรือของ นิติบุคคลอีกรายหนึ่งหรือหลายราย ที่เสนอราคาหรือเสนองาน ให้แก่ ทอท. นั้นในคราวเดียวกัน

(2) มีความสัมพันธ์กันในเชิงทุน โดยผู้เป็นหุ้นส่วนในห้างหุ้นส่วนสามัญ หรือผู้เป็น หุ้นส่วนไม่จำกัดความรับผิดชอบในห้างหุ้นส่วนจำกัด หรือผู้ถือหุ้นรายใหญ่ในบริษัทจำกัดหรือ บริษัทมหาชนจำกัด เป็นหุ้นส่วนในห้างหุ้นส่วนสามัญหรือห้างหุ้นส่วนจำกัด หรือเป็น ผู้ถือหุ้นรายใหญ่ในบริษัทจำกัดหรือบริษัทมหาชนจำกัด อีกรายหนึ่งหรือหลายรายที่เสนอราคา หรือเสนองาน ให้แก่ ทอท. ในคราวเดียวกัน

คำว่า "ผู้ถือหุ้นรายใหญ่" ให้หมายความว่า ผู้ถือหุ้นซึ่งถือหุ้นเกินกว่าร้อยละยี่สิบห้า ในกิจการนั้น

(3) มีความสัมพันธ์กันในลักษณะไขว้กันระหว่าง (1) และ (2) โดยผู้จัดการ หุ่นส่วน ผู้จัดการ กรรมการผู้จัดการ ผู้บริหาร หรือผู้มีอำนาจในการดำเนินงานในกิจการของบุคคลธรรมดา หรือของนิติบุคคลรายหนึ่ง เป็นหุ้นส่วนในห้างหุ้นส่วนสามัญหรือห้างหุ้นส่วนจำกัด หรือเป็น ผู้ถือหุ้นรายใหญ่ในบริษัทจำกัดหรือบริษัทมหาชนจำกัด อีกรายหนึ่งหรือหลายราย ที่เข้าเสนอราคา หรือเสนองาน ให้แก่ ทอท. ในคราวเดียวกัน หรือในนับกลับกัน

การดำรงตำแหน่ง การเป็นหุ้นส่วน หรือเข้าถือหุ้นดังกล่าวข้างต้นของคู่สมรส หรือ บุตรที่ยังไม่บรรลุนิติภาวะของบุคคลใน (1) (2) หรือ (3) ให้ถือว่าเป็นการดำรงตำแหน่งการเป็น หุ้นส่วน หรือการถือหุ้นของบุคคลดังกล่าว

ในกรณีบุคคลใดใช้ชื่อบุคคลอื่นเป็นผู้จัดการ หุ้นส่วนผู้จัดการ กรรมการผู้จัดการ ผู้บริหาร ผู้เป็นหุ้นส่วนหรือผู้ถือหุ้น โดยที่ตนเองเป็นผู้ใช้อำนาจในการบริหารที่แท้จริง หรือเป็นหุ้นส่วน หรือผู้ถือหุ้นที่แท้จริงของห้างหุ้นส่วน หรือบริษัทจำกัด หรือบริษัทมหาชนจำกัด แล้วแต่กรณี และห้างหุ้นส่วน หรือบริษัทจำกัดหรือบริษัทมหาชนจำกัดที่เกี่ยวข้อง ได้เข้าเสนอราคา หรือเสนองานให้แก่ ทอท. ในคราวเดียวกัน ให้ถือว่าผู้เสนอราคาหรือผู้เสนองานนั้นมีความสัมพันธ์กันตาม (1) (2) หรือ (3) แล้วแต่กรณี

" การขัดขวางการแข่งขันราคาอย่างเป็นธรรม" หมายความว่า การที่ผู้เสนอราคารายหนึ่งหรือหลายรายกระทำการอย่างใด ๆ อันเป็นการขัดขวาง หรือเป็นอุปสรรคหรือไม่เปิดโอกาสให้มีการแข่งขันราคาอย่างเป็นธรรมในการเสนอราคาหรือเสนองานต่อ ทอท. ไม่ว่าจะกระทำโดยการสมยอมกัน หรือโดยการให้ ขอให้หรือรับว่าจะให้ เรียก รับ หรือยอมจะรับเงินหรือทรัพย์สิน หรือประโยชน์อื่นใด หรือใช้กำลังประทุษร้าย หรือข่มขู่ว่าจะใช้กำลังประทุษร้าย หรือแสดงเอกสารอันเป็นเท็จ หรือกระทำการใดโดยทุจริต ทั้งนี้ โดยมีวัตถุประสงค์ที่จะแสวงหาประโยชน์ในระหว่างผู้เสนอราคาหรือผู้เสนองานด้วยกัน หรือเพื่อให้ประโยชน์แก่ผู้เสนอราคาหรือผู้เสนองานรายหนึ่งรายใดเป็นผู้มีสิทธิทำสัญญากับ ทอท. หรือเพื่อหลีกเลี่ยงการแข่งขันราคาอย่างเป็นธรรม หรือเพื่อให้เกิดความได้เปรียบ ทอท. โดยมีใช่เป็นไปในทางประกอบธุรกิจปกติ

.....

ตารางที่ 3 การประมาณการรายได้ และ ค่าใช้จ่ายในการดำเนินงาน

CASH FLOW : Air Port Hotel	Yr.1	Yr.2	Yr.3	Yr.4	Yr.5	Yr.6	Yr.7	Yr.8	Yr.9	Yr.10	Yr.11	Yr.12
No. of Guest Room			500	500	500	600	600	600	600	600	600	600
Year : Days			365	365	365	366	365	365	365	366	365	365
Guest Room Night Available			182,500	182,500	182,500	219,600	219,000	219,000	219,000	219,600	219,000	219,000
% of Occupancy												
Occupied Guest Room												
Average Room Rate (TH.฿)												
Average Room Rate (1US.\$: 40 TH.฿)												
Yield per room (TH.฿)												
Gross Revenues												
Guest Room												
Food & Beverage												
Other												
Departmental Income												
Guest Room												
Food & Beverage												
Other												
Overhead Expenses (Hotel Chain Expense Included)												
A & G												
Marketing												
Energy												
Engineering												
House Profit (M.Baht)												
House Profit (%)												
Other Deductions												
FF & E Reserve												
Gross Operation Profit (M.Baht)												
Gross Operation Profit (%)												

หมายเหตุ:
 Yr.1 คือ] พ.ศ. 2547
 Yr.3 คือ] พ.ศ. 2549

071

CASH FLOW : Air Port Hotel												
No. of Guest Room	Yr.13	Yr.14	Yr.15	Yr.16	Yr.17	Yr.18	Yr.19	Yr.20	Yr.21	Yr.22	Yr.23	Yr.24
600	600	600	600	600	600	600	600	600	600	600	600	600
Year : Days	365	366	365	365	365	366	365	365	365	366	365	365
Guest Room Night Available	219,000	219,600	219,000	219,000	219,000	219,600	219,000	219,000	219,000	219,600	219,000	219,000
% of Occupancy												
Occupied Guest Room												
Average Room Rate (TH.฿)												
Average Room Rate (1US\$: 40 TH.฿)												
Yield per room (TH.฿)												

Gross Revenues												
Guest Room												
Food & Beverage												
Other												
Departmental Income												
Guest Room												
Food & Beverage												
Other												
Overhead Expenses (Hotel Chain Expense Included)												
A & G												
Marketing												
Energy												
Engineering												
House Profit (M.Baht)												
House Profit (%)												
Other Deductions												
FF & E Reserve												
Gross Operation Profit (M.Baht)												
Gross Operation Profit (%)												

CASH FLOW : Air Port Hotel						
	Yr.25	Yr.26	Yr.27	Yr.28	Yr.29	Yr.30
No. of Guest Room	600	600	600	600	600	600
Year : Days	365	366	365	365	365	366
Guest Room Night Available	219,000	219,600	219,000	219,000	219,000	219,600
% of Occupancy						
Occupied Guest Room						
Average Room Rate (TH.฿)						
Average Room Rate (1US\$: 40 TH.฿)						
Yield per room (TH.฿)						

Gross Revenues						
Guest Room						
Food & Beverage						
Other						
Departmental Income						
Guest Room						
Food & Beverage						
Other						
Overhead Expenses (Hotel Chain Expense included)						
A & G						
Marketing						
Energy						
Engineering						
House Profit (M.Baht)						
House Profit (%)						
Other Deductions						
FF & E Reserve						
Gross Operation Profit (M.Baht)						
Gross Operation Profit (%)						

Confidential

ต้นฉบับเป็นหน้าว่าง

**๒. ปัญหาทางด้านการรักษา
ความปลอดภัย**

รายงานผลการพิจารณาศึกษา
ปัญหาทางด้านการรักษาความปลอดภัย

๑. ความเป็นมา

ด้วยในคราวประชุมสภานิติบัญญัติแห่งชาติ ครั้งที่ ๙/๒๕๔๙ วันพฤหัสบดีที่ ๓๐ พฤศจิกายน ๒๕๔๙ ที่ประชุมได้มีมติตั้งคณะกรรมการวิสามัญศึกษาและติดตามการแก้ไขปัญหาสนามบิงสุวรรณภูมิ เพื่อให้ดำเนินการศึกษาและติดตามการแก้ไขปัญหของสนามบิงสุวรรณภูมิ ซึ่งคณะกรรมการวิสามัญฯ ได้พิจารณาเห็นว่า การเปิดใช้สนามบิงสุวรรณภูมิ ตั้งแต่วันที่ ๒๘ กันยายน ๒๕๔๙ เป็นต้นมา ได้มีปัญหาเกิดขึ้นในหลายๆ ด้าน รวมไปถึงปัญหาทุจริตคอร์รัปชัน ตามที่ปรากฏเป็นข่าวตามสื่อมวลชน จนขณะนี้ ยังไม่ได้รับการแก้ไข ซึ่งก่อให้เกิดปัญหาแก่ผู้ใช้บริการเป็นอย่างมาก

ในคราวประชุมคณะกรรมการวิสามัญฯ ครั้งที่ ๓ วันอังคารที่ ๑๙ ธันวาคม ๒๕๔๙ จึงตั้งคณะอนุกรรมการพิจารณาศึกษาปัญหาทางด้านการรักษาความปลอดภัย ขึ้น เพื่อพิจารณาศึกษาเรื่องดังกล่าวเป็นการเฉพาะ ซึ่งคณะอนุกรรมการฯ พิจารณาว่าการดำเนินงานในเรื่องดังกล่าวอาจมีความไม่โปร่งใส และรัฐอาจเสียผลประโยชน์ไปเป็นจำนวนมาก ซึ่งคณะอนุกรรมการฯ นี้ ประกอบด้วย

- | | |
|-----------------------------------|-------------------------|
| ๑. พลเรือโท พะจุนด์ ตามประทีป | ประธานคณะอนุกรรมการฯ |
| ๒. นางสาวินี จันทระภา | รองประธานคณะอนุกรรมการฯ |
| ๓. นายประวุฒิ พิพิธสุสันต์ | เลขานุการคณะอนุกรรมการฯ |
| ๔. นายวัชระ พรรณเชษฐ์ | อนุกรรมการฯ |
| ๕. นายประเจ็ด สุขแก้ว | อนุกรรมการฯ |
| ๖. พลตำรวจตรี สมคิด บุญถนอม | อนุกรรมการฯ |
| ๗. พลตำรวจตรี พงศ์ชัย สุขะหุต | อนุกรรมการฯ |
| ๘. พลตรี ณ์รัฐชัย ไบเงิน | อนุกรรมการฯ |
| ๙. นายบัญญัติ คงนคร | อนุกรรมการฯ |
| ๑๐. นายรัฐพล มีธนาถาวร | อนุกรรมการฯ |
| ๑๑. พลโท ชยดี สุวรรณมาศ | ที่ปรึกษาคณะอนุกรรมการฯ |
| ๑๒. พลตำรวจตรี บริหาร เสี่ยงอารมณ | ที่ปรึกษาคณะอนุกรรมการฯ |
| ๑๓. นายสมชาย มีเสน | ที่ปรึกษาคณะอนุกรรมการฯ |
| ๑๔. นายขวัญชัย รอดปาน | ที่ปรึกษาคณะอนุกรรมการฯ |
| ๑๕. นายณัฐพร โตประยูร | ที่ปรึกษาคณะอนุกรรมการฯ |

๒. วิธีการพิจารณาศึกษา

คณะกรรมการฯ ดำเนินการ ดังนี้

๒.๑ พิจารณาศึกษาข้อมูลและข้อเท็จจริง โดยเชิญผู้ที่เกี่ยวข้องมาแถลงข้อเท็จจริง และแสดงความคิดเห็น คือ

บริษัท ทำอากาศยานไทย จำกัด (มหาชน)

- | | |
|-------------------------------------|---|
| ๑. เรืออากาศโท ณรงค์ชัย ถนัดช่างแสง | รองผู้อำนวยการทำอากาศยาน |
| ๒. เรืออากาศโท ภาสกร สุระพิพิธ | รองผู้อำนวยการฝ่ายสายงานปฏิบัติการ |
| ๓. นางสาววิไลวรรณ นัตวิไล | รองผู้อำนวยการฝ่ายแผนงาน |
| ๔. นายนิรันดร์ อีรนาทสิน | ผู้ช่วยกรรมการผู้อำนวยการใหญ่ |
| | บริษัท ทำอากาศยานไทย จำกัด (มหาชน) |
| ๕. นายบัญชา ปัตตนาภรณ์ | อดีตรองกรรมการผู้อำนวยการใหญ่ |
| | รักษาการกรรมการผู้อำนวยการใหญ่ |
| ๖. นายฉัตรชัย เดชประดิษฐ์ | หัวหน้างานศูนย์รักษาความปลอดภัย |
| | ทำอากาศยานสุวรรณภูมิ |
| ๗. นายโรม มั่นคง | หัวหน้างานทำลายวัตถุระเบิด |
| | ฝ่ายรักษาความปลอดภัย |
| ๘. นายกฤติยา ก้อนทอง | ผู้อำนวยการส่วนตรวจค้น |
| | ฝ่ายรักษาความปลอดภัยในอาคารผู้โดยสาร |
| ๙. นายอาทิตย์ สุวรรณกาญจน์ | ผู้อำนวยการส่วนเทคนิครักษาความปลอดภัย |
| | ฝ่ายรักษาความปลอดภัยในอาคารผู้โดยสาร |
| ๑๐. นางพนิดา โชติกเสถียร | รองผู้อำนวยการฝ่ายรักษาความปลอดภัย |
| | ในอาคารผู้โดยสาร |
| ๑๑. นาวาโท มัธยม ภิโรสรทองศรี | ผู้อำนวยการส่วนปฏิบัติการ |
| | ฝ่ายรักษาความปลอดภัย |
| ๑๒. พันตำรวจโท ปิติ ตรีกาลนนท์ | เจ้าหน้าที่บริการทั่วไปทำอากาศยานอาวุโส |
| ๑๓. นางสาวขวัญชนิตร์ ศุภวิชญ์กุล | เจ้าหน้าที่บริการฝ่ายพัสดุ ๗ |
| ๑๔. นางอนงค์นาฏ โทสมัย | เจ้าหน้าที่บริการฝ่ายแผนงาน ๗ |
| ๑๕. นางสาวอภันตรี สุทธิบุญ | เจ้าหน้าที่บริการฝ่ายพัสดุ |
| ๑๖. นางสาวชนาลัย ฉายากุล | ผู้อำนวยการฝ่ายกฎหมาย |

สำนักงานอัยการสูงสุด

นายชัยเกษม นิตศิริ

รองอัยการสูงสุด

บริษัท ลีอ็อกซ์เลย์ จำกัด

๑. นายกาญจน์ ทองใหญ่

กรรมการผู้จัดการ

๒. Abraham Rimon

Chief Operations Officer

๓. พลอากาศโท อติเรก ศาตระรุจิ รองประธานกรรมการ
 ๔. นางภัทรา เลหาพะพลวัฒนา
 ๕. นายไพโรจน์ สิ้นเพิ่มสุขสกุล
 ๖. พลเรือเอก ทวีชัย เลียงพิบูลย์
 ๗. นางสาวพัทธ์ธีรา ลภัสเศรษฐศิริ
 ๘. นายพิบูล พิบูลธรรม
 ๙. นายคมน์ เครือนาค
 ๑๐. เรืออากาศโท เฉลิมโชค ลำชำ
 ๑๑. นายยุทธพร จินตเกษา

๒.๒ คณะกรรมการฯ ได้พิจารณาศึกษาข้อมูลจากเอกสาร สัญญา รายงาน กฎหมายระเบียบ ข้อบังคับ คำสั่ง และจากการเดินทางไปศึกษาข้อเท็จจริง ณ ท่าอากาศยานสุวรรณภูมิ รวมทั้งคำวิจารณ์ และการแสดงความคิดเห็น ของคณะกรรมการฯ และบุคคลต่าง ๆ ที่เกี่ยวข้อง

๓. ผลการพิจารณาศึกษา

คณะกรรมการฯ ขอเสนอรายงานผลการพิจารณาศึกษาปัญหาทางด้านการรักษาความปลอดภัย พร้อมทั้งข้อสังเกตและข้อเสนอแนะ สรุปผลดังนี้

ความเป็นมาของปัญหา

หลังจากที่รัฐบาลในอดีตได้เร่งก่อสร้างและเปิดใช้สนามบินสุวรรณภูมิ ได้มีนโยบายในการเร่งจัดซื้อจัดจ้างพัสดุ และงานบริการด้านต่าง เพื่อให้ทันต่อการรับเร่งตามนโยบายฝ่ายการเมือง จนทำให้เกิดขบวนการทุจริตในโครงการต่าง ๆ และนำไปสู่ความบกพร่องผิดพลาดในกระบวนการจัดซื้อจัดจ้าง นานาประการ ผลที่ได้รับคือความไร้ประสิทธิภาพในโครงการจัดซื้อจัดจ้างที่เกิดขึ้นมากมายภายในสนามบินสุวรรณภูมิแห่งนี้

การจ้างเอกชนดำเนินการให้บริการรักษาความปลอดภัย ณ ท่าอากาศยานสุวรรณภูมิ ซึ่งมีการคัดเลือกกลุ่มบริษัทล็อกเลย์-ไอซีทีเอส คอนซอเตียม เป็นระยะเวลา ๑๐ ปี นับตั้งแต่การลงนามในสัญญาเมื่อวันที่ ๑๑ กันยายน ๒๕๕๙ โดยมีวงเงินจ้างสูงถึง ๕,๔๑๙,๕๕๐,๐๐๐ บาท (ห้าพันสี่ร้อยสิบเก้าล้านห้าแสนห้าหมื่นบาท) เป็นอีกโครงการหนึ่งที่พบว่ามีปัญหา และกระทบกับความเชื่อมั่นในการรักษาความปลอดภัยของท่าอากาศยานสุวรรณภูมิเป็นอย่างยิ่ง โดยเฉพาะการขาดแคลนบุคลากรของเอกชนที่ได้รับสัญญาจ้างให้เป็นผู้บริการรักษาความปลอดภัย รวมถึงประสิทธิภาพในการบริการ ตลอดจนความไม่โปร่งใสในการดำเนินการคัดเลือกจัดจ้างบริษัทเอกชนเข้าร่วมงานดังกล่าว

งานประมูลจ้างให้บริการรักษาความปลอดภัย ณ ท่าอากาศยานสุวรรณภูมิ มีความเป็นมาดังนี้

- ๗ มีนาคม ๒๕๕๙ เรืออากาศโท ณรงค์ชัย ถนัดช่างแสง รองผู้อำนวยการท่าอากาศยานสุวรรณภูมิ ปฏิบัติงานในตำแหน่งผู้จัดการฝ่ายพัสดุ ปฏิบัติงานแทนกรรมการผู้อำนวยการ ได้ลงนามในประกาศบริษัทท่าอากาศยานไทยจำกัด (มหาชน) เรื่องประมูลจ้างให้บริการรักษาความปลอดภัย ณ ท่าอากาศยานสุวรรณภูมิ

โดยมีมูลค่างานประมูลจ้างตามเงื่อนไขการประมูลเป็นระยะเวลา ๑๐ ปี อยู่ที่ ๓,๐๘๖,๒๖๑,๒๓๑.๓๓ บาท (สามพันแปดสิบหกล้านสองแสนหกหมื่นหนึ่งพันสองร้อยเจ็ดสิบเอ็ดบาทสามสิบสามสตางค์) ซึ่งเป็นราคารวมภาษีมูลค่าเพิ่มแล้ว (ตามเอกสารแนบ๒)

- ๒๔ มีนาคม ๒๕๕๙ บริษัทท่าอากาศยานไทยจำกัด(มหาชน) ได้มีการเปลี่ยนแปลงวงเงินค่าจ้างเอกชน จาก ๓,๐๘๖ ล้านบาท มาเป็น ๕,๕๐๐ ล้านบาท ก่อนการยื่นซองประกวดราคาของเอกชนเพียง ๔ วัน (คำชี้แจงของ ร.ท. ณรงค์ชัย ถนัดช่างแสง ต่อคณะกรรมการฯ วันที่ ๖ กุมภาพันธ์ ๒๕๕๐)

- ๒๕ มีนาคม ๒๕๕๙ มีการยื่นซองเสนอราคาประมูลจ้างงานดังกล่าว โดยมีสองกลุ่มบริษัทที่เข้ายื่นซองเสนอราคา คือ

๑. ล็อกเลย์-ไอซีทีเอส คอนซอร์เทียม

๒. ซับคอนซอร์เทียม

- ๑๕ มิถุนายน ๒๕๕๙ มีการเปิดซองประกวดราคา ปรากฏว่ามีผู้สนใจซื้อเอกสารประมูล ๒ ราย และมายื่นซองข้อเสนอ ๒ ราย ซึ่งคณะกรรมการ ที่มีนายเสน่ห์ เชาว์สุรินทร์ นายนิรันดร์ อีรนาทสิน ร.ท. ณรงค์ชัย ถนัดช่างแสง ว่าที่ ร.ท. อนิรุทธิ์ ถนอมกุลบุตร และว่าที่ ร.ท. ภาสกร สุระพิพิธ ได้สรุปว่า

๑. ล็อกซ์เลย์-ไอซีทีเอส คอนซอร์เทียม ได้คะแนนทางเทคนิค ๘๕ คะแนน เสนอราคาที่ ๘,๓๕๓,๖๓๘,๐๐๐ บาท (แปดพันสามร้อยห้าสิบล้านหกแสนสามหมื่นแปดพันบาท)

๒. ซับ คอนซอร์เทียม ได้คะแนนทางเทคนิค ๘๖ คะแนน เสนอราคาที่ ๘,๗๕๕,๐๐๔,๗๕๖.๙๕ บาท (แปดพันเจ็ดร้อยสี่สิบล้านสี่พันเจ็ดร้อยห้าสิบลบาทเก้าสิบลสตางค์)

- ๑๙ มิถุนายน คณะกรรมการจัดจ้างฯ ได้ทำรายงานถึงกรรมการผู้อำนวยการใหญ่ (กอญ) ถึงผลการคัดเลือกและการเจรจาปรับลดราคาของกลุ่มล็อกเลย์-ไอซีทีเอส และเห็นว่าควรเลือกกลุ่มล็อกซ์เลย์-ไอซีทีเอส ในวงเงิน ๕,๕๑๙ ล้านบาท

- ๒๐ มิถุนายน ๒๕๕๙ นางสาววาสนา หลักคงคา ผู้อำนวยการฝ่ายพัสดุ ทอท. ได้ทำหนังสือรายงานผลการเจรจาของคณะกรรมการจัดจ้างกับกลุ่ม ล็อกเลย์ คอนซอร์เทียม ที่ยอมลดราคาลงมาเหลือ ๕,๕๑๙ ล้านบาท ตามวงเงินที่ มีการอนุมัติใหม่เมื่อวันที่ ๒๔ มีนาคม ๒๕๕๙ และกรรมการผู้อำนวยการใหญ่ ในขณะนั้น คือนายโชติศักดิ์ อัสภะวีริยะ ได้อนุมัติเพื่อนำเสนอต่อคณะกรรมการบริษัททอท.จำกัดมหาชน

- ๒๑ มิถุนายน ๒๕๕๙ คณะกรรมการบริษัททอท.จำกัด (มหาชน) ในการประชุมครั้งที่ ๙/๒๕๕๙ ซึ่งมีนายศรีสุข จันทรางศุ เป็นประธานฯ ได้ อนุมัติผลการจัดจ้างบริการรักษาความปลอดภัย ดังกล่าว

- ๒๓ มิถุนายน ๒๕๕๙ ได้ส่งหนังสือตกลงจ้างล็อกซ์เลย์-ไอซีทีเอส คอนซอร์เทียม

- ๑๗ กรกฎาคม ๒๕๕๙ คุณหญิงจรรุวรรณ เมณฑกา ผู้ว่าการตรวจเงินแผ่นดิน (สตง.)

ได้ทำหนังสือขอรับทราบข้อมูลและผลการดำเนินการกรณีประมูลให้บริการรักษาความปลอดภัย โดยตั้งข้อสงสัยในการต่อรองกับกลุ่มล็อกซ์เลย์ ที่แม้ต่อรองแล้วยังสูงกว่าวงเงินที่ได้รับอนุมัติถึง ๑๙,๕๕๐,๐๐๐ บาท (สิบเก้าล้านห้าแสนห้าหมื่นบาท) และได้ให้ ทอท.รายงานข้อสงสัยทั้งเรื่องการเพิ่มวงเงินจาก ๓,๐๘๖ ล้านบาท เป็น ๕,๕๐๐ ล้านบาท ตลอดจนการกำหนดระยะเวลาจ้างยาวนานถึง ๑๐ ปี (เอกสารแนบ) และทำไมไม่ดำเนินการให้องค์การทหารผ่านศึกมีส่วนร่วม

- ๑๑ กันยายน ๒๕๕๙ มีการลงนามในสัญญาระหว่าง ทอท. กับล็อกซ์เลย์ฯ

- ๒๓ มกราคม ๒๕๕๐ ร.ท.ณรงค์ชัย ถนัดช่างแสง รองผู้อำนวยการท่าอากาศยานสุวรรณภูมิ ปฏิบัติงานแทนกรรมการผู้อำนวยการใหญ่ได้ตอบข้อซักถามของคุณหญิงจรรุวรรณ ในประเด็นต่าง ๆ ที่น่าสนใจคือ ๑.การจ้างระยะยาว ๑๐ ปี เป็นไปเพื่อก่อให้เกิดประสิทธิภาพสูงสุดในการปฏิบัติงาน โดยคำนึงถึงความเข้มแข็งของระบบการรักษาความปลอดภัยของ ทอท. ประกอบกับความมั่นคงในการทำงานของพนักงาน

๒. การคำนวณวงเงินจัดจ้าง ๓,๐๘๖ ล้านบาทเป็นการจ้างในลักษณะ Labor Supply Outsorce โดยมีผู้ปฏิบัติงานทั้งสิ้น ๑,๙๕๔ คน ส่วนการคำนวณค่าใช้จ่ายในวงเงิน ๕,๕๐๐ ล้านบาทเป็นการจ้างในลักษณะ Management Outsorce โดยมีผู้ปฏิบัติงานทั้งสิ้น ๑,๙๖๕ คน (เอกสารแนบ)

๓. ในประเด็นให้องค์การทหารผ่านศึกเข้าร่วมหรือไม่ นั้น อ้างว่า มีการประกาศเชิญชวนอย่างเปิดเผยเป็นการทั่วไป ซึ่งหากองค์การทหารผ่านศึกมีความสนใจก็สามารถยื่นขอได้มิได้มีการปิดกั้นแต่อย่างใด

การปฏิบัติงานตามสัญญาว่าจ้างทั้งจำนวนและประสิทธิภาพการทำงาน

นับตั้งแต่การเปิดใช้ท่าอากาศยานสุวรรณภูมิ เมื่อวันที่ ๒๘ กันยายน ได้มีรายงานความบกพร่องในการปฏิบัติงานด้านรักษาความปลอดภัยของกลุ่มลี้กขเล่ย์ มาอย่างต่อเนื่องไม่ว่าจะเป็นเรื่องประสิทธิภาพของพนักงานบริษัทและจำนวนพนักงานที่ไม่ตรงตามสัญญา

เจ้าหน้าที่รักษาความปลอดภัยของ ทอท. ได้รายงานความบกพร่องในการปฏิบัติหน้าที่ของพนักงานรักษาความปลอดภัยกลุ่มลี้กขเล่ย์อย่างต่อเนื่อง ไม่ว่าจะเป็นการปล่อยให้บุคคลที่ไม่ได้รับอนุญาตผ่านจุดรักษาการเข้าไป หรือการละทิ้งหน้าที่แอบไปนอนหลับ (เอกสารแนบ)

รวมทั้งการประพฤติตัวไม่เหมาะสมหลายกรณี ตามที่ ร.อ. รชฎ แยมศรีบัว ได้ทำหนังสือเมื่อวันที่ ๕ มกราคม ๒๕๕๐ ถึง น.อ.กัณฑ์พัฒน์ มังคละศิริ ผู้อำนวยการฝ่ายรักษาความปลอดภัยท่าอากาศยานสุวรรณภูมิ รายงานความบกพร่องในการปฏิบัติงานของพนักงานรักษาความปลอดภัยกลุ่มลี้กขเล่ย์ (เอกสารแนบ)

ตลอดจนรายงานผลการปฏิบัติหน้าที่ของบริษัท ลี้กขเล่ย์ ซึ่ง น.อ. กัณฑ์พัฒน์ ทำถึงประธานตรวจการจ้าง เพื่อชี้ให้เห็นว่า ในการปฏิบัติงานช่วงวันที่ ๒๗ กันยายน ๒๕๔๙-๒๖ ตุลาคม ๒๕๔๙ ในช่วงเวลา ๐๘.๐๐น.-๒๐.๐๐น. ยอดเต็มที่จะต้องมาปฏิบัติ ๖,๔๘๐ แรง มาปฏิบัติจริง ๔,๙๖๒ แรง ขาด ๑,๕๑๘ แรง เวลา ๒๐.๐๐น.-๐๘.๐๐น. ยอดเต็มที่จะต้องมาปฏิบัติ ๖,๔๘๐ แรง มาปฏิบัติจริง ๔,๙๔๑ แรง ขาด ๑,๕๓๙ แรง

ส่วนรายงาน ตั้งแต่วันที่ ๒๗ ตุลาคม ๒๕๔๙-๒๖ พฤศจิกายน ๒๕๔๙ มีการขาดกำลังคนตามสัญญา โดยมีการขาดในห้วงเวลา ๐๘.๐๐น.-๒๐.๐๐ น. จากยอดเต็ม ๖,๖๙๖ แรง มาปฏิบัติงาน ๖,๕๔๕ แรง ขาด ๑๕๑ แรง

ช่วงเวลา ๒๐.๐๐น.-๐๘.๐๐น. ยอดเต็ม ๖,๖๙๖ แรง มาปฏิบัติจริง ๖,๖๑๗ แรง ขาด ๗๙ แรง (เอกสารแนบ)

การตรวจสอบข้อเท็จจริงของคณะกรรมการฯ

ในประเด็นปัญหา การดำเนินการจัดจ้างให้เอกชนให้บริการความปลอดภัย ระยะเวลา ๑๐ ปี มูลค่า ๕,๔๑๙ ล้านบาท เป็นไปตามกฎระเบียบข้อบังคับ และกฎหมายหรือไม่ อย่างไร คณะกรรมการฯ ได้ทำการศึกษาค้นคว้าได้ข้อสรุป ดังนี้

ความไม่โปร่งใสในการประมูลจัดจ้าง

ในประเด็นเรื่องความไม่โปร่งใสในการประมูลจัดจ้างเอกชนให้บริการความปลอดภัยมูลค่า ๕,๔๑๙ ล้านบาท คณะกรรมการฯ พบข้อสงสัยจนนำไปสู่การหาข้อเท็จจริงในหลายประเด็น ดังนี้

๑. ระยะเวลาการจัดจ้างยาวถึง ๑๐ ปี

ในการทำธุรกิจภาคบริการปกติไม่ค่อยพบมากนักที่จะมีสัญญาจ้างบริการที่มีระยะเวลายาวนานมาก ดังกรณีที่บริษัทท่าอากาศยานไทยจำกัด (มหาชน) ได้ทำสัญญาจ้างบริการรักษาความปลอดภัยท่าอากาศยานสุวรรณภูมิ กับกลุ่มล๊อคเฮลล์ นานถึง ๑๐ ปี จึงเป็นเรื่องที่ผิดปกติอยู่ไม่น้อย คณะกรรมการฯ จึงได้มีการตรวจสอบข้อเท็จจริงพบว่า

ในคำชี้แจงของ ร.ท.ณรงค์ชัย ถนัดช่างแสง รองผู้อำนวยการท่าอากาศยานสุวรรณภูมิ ซึ่งลงนามในฐานะรักษาการแทนผู้อำนวยการท่าอากาศยานสุวรรณภูมิ ปฏิบัติหน้าที่แทนกรรมการผู้อำนวยการใหญ่ เมื่อวันที่ ๒๓ มกราคม ๒๕๕๐ เพื่อชี้แจงต่อข้อสงสัยของคุณหญิงจรรุวรรณ เมณฑกา ผู้ว่าการตรวจเงินแผ่นดิน ที่ทำหนังสือสอบถามตั้งแต่วันที่ ๑๗ กรกฎาคม ๒๕๔๙ หรือกว่า ๖ เดือนมาแล้ว

โดยร.ท.ณรงค์ชัย ชี้แจงในประเด็นดังกล่าวว่า “งานในลักษณะนี้หากพนักงานมีความชำนาญและประสบการณ์ในการปฏิบัติงานเป็นระยะเวลานานจะส่งผลดีต่อการทำงาน อีกประการหนึ่ง ทอท. ได้ประเมินประสิทธิภาพในการปฏิบัติงานของพนักงานในลักษณะนี้แล้วเห็นว่า พนักงานที่ปฏิบัติหน้าที่งานด้านนี้ได้มีประสิทธิผลที่ดีจะมีอายุงานประมาณ ๑๐ ปี ดังนั้นเพื่อให้เกิดประโยชน์สูงสุดในการปฏิบัติงาน โดยคำนึงถึงความเข้มแข็งของระบบการรักษาความปลอดภัยของทอท. ประกอบกับความมั่นคงในการทำงานของพนักงานจึงมีความจำเป็นต้องจ้างงานระยะยาวเป็นเวลา ๑๐ ปี”

แต่ในการชี้แจงต่อคณะกรรมการฯ เมื่อวันที่ ๖ กุมภาพันธ์ ๒๕๕๐ ร.ท.ณรงค์ชัย กลับยอมรับว่าเดิมที่คณะกรรมการจัดจ้างได้เตรียมร่างเงื่อนไขของการประมูล [TOR] โดยกำหนดระยะเวลาจ้างบริการรักษาความปลอดภัยเพียง ๒ ปี หากมีการดำเนินการเป็นที่น่าพอใจของทอท. จะมีการต่อสัญญาให้อีก ๓ ปี รวมเป็น ๕ ปี ต่อมาเมื่อมีการนำเสนอเรื่องดังกล่าวขึ้นสู่ระดับบริหาร นายศรีสุข จันทรางศุ ประธานคณะกรรมการทอท. ในขณะนั้น ได้ขอให้มีการเปลี่ยนเงื่อนไขของการประมูล โดยมีการนำเอาเงื่อนไขการประมูลฉบับภาษาอังกฤษที่นายศรีสุข เตรียมไว้แล้วมาให้กับ ร.ท.ณรงค์ชัย เพื่อให้มีการปรับแก้ระยะเวลาให้นานขึ้นจาก ๕ ปี เป็น ระยะเวลา ๑๐ ปี

ในการประชุมคณะกรรมการฯ คราวเดียวกันได้มีการซักถาม ร.ท. ณรงค์ชัย ด้วยว่าทำไมไม่ปฏิเสธไปยอมกระทำการที่ไม่ถูกต้องตามนายศรีสุข ซึ่งได้รับการชี้แจงจาก ร.ท.ณรงค์ชัยว่า ในขณะนั้นเป็นที่รู้จักใน ทอท. ว่านายศรีสุข มีอำนาจมากเพียงใดไม่มีใครกล้าขัดคำสั่ง

การให้ข้อเท็จจริงของ ร.ท. ณรงค์ชัย เมื่อวันที่ ๖ กุมภาพันธ์ ๒๕๕๐ ต่อคณะกรรมการฯ ทำให้ได้ข้อเท็จจริงประการหนึ่งว่าการกำหนดเงื่อนไขการประมูลดังกล่าวไม่มีเหตุผลรองรับ แต่เป็นการกำหนดจากความพอใจของฝ่ายบริหารโดยไม่ได้มีการคำนึงถึงความเสียหายที่ ทอท. และประชาชาติจะได้รับจากการกระทำดังกล่าว อย่างไรก็ตามกรณีของ ร.ท. ณรงค์ชัย แม้จะมีการให้ปากคำกับคณะกรรมการฯ ดังกล่าว แต่ ร.ท. ณรงค์ชัย ได้ชี้แจงความอันเป็นเท็จต่อคุณหญิงจรรวรรณ เมณฑกา ผู้ว่าการตรวจเงินแผ่นดิน ตามความข้างต้น

๒. ราคาการจัดจ้างสูงถึง ๕,๔๑๙ ล้านบาท และการเปลี่ยนวงเงินการจัดจ้าง

ข้อสงสัยในการเปลี่ยนวงเงินจากเดิมเมื่อวันที่ ๖ มีนาคม ๒๕๔๙ มีการกำหนดวงเงินในงานประมูลจ้างให้บริการรักษาความปลอดภัย ณ ท่าอากาศยานสุวรรณภูมิ ในวงเงิน ๓,๐๘๖ ล้านบาท อันเป็นที่มาของการประกาศเงื่อนไขการประมูลลงวันที่ ๗ มีนาคม ๒๕๔๙ ซึ่งลงนาม โดยร.ท.ณรงค์ชัย ต่อมาเมื่อมีการเชิญชวนให้เอกชนเข้ามาเสนองาน กลับปรากฏว่ามีการเปลี่ยนแปลงวงเงินก่อนการเสนองานและเปิดซองราคา โดย ร.ท.ณรงค์ชัย ได้ชี้แจงต่อคณะกรรมการฯ ว่าผู้บริหารทอท. ได้มีการอนุมัติการเปลี่ยนแปลงวงเงินจาก ๓,๐๘๖ ล้านบาท มาเป็นวงเงิน ๕,๔๐๐ ล้านบาท เมื่อวันที่ ๒๔ มีนาคม ๒๕๔๙ ก่อนการยื่นซองเสนอราคาของบริษัทเอกชน ๒ รายที่เสนอตัวรับงานให้บริการรักษาความปลอดภัย

ในช่วงแรกของการชี้แจงของ ร.ท. ณรงค์ชัย ต่อคณะกรรมการฯ เมื่อวันที่ ๖ กุมภาพันธ์ ๒๕๕๐ ร.ท.ณรงค์ชัย ยังให้ปากคำคล้ายกับคำชี้แจงที่มีไปถึงคุณหญิงจรรวรรณ เมื่อวันที่ ๒๓ มกราคม ๒๕๕๐ ว่าการคำนวณวงเงินจัดจ้าง ๓,๐๘๖ ล้านบาทเป็นการจ้างในลักษณะ Labor Supply Outsorce โดยมีผู้ปฏิบัติงานทั้งสิ้น ๑,๙๕๔ คน ส่วนการคำนวณค่าใช้จ่ายในวงเงิน ๕,๔๐๐ ล้านบาทเป็นการจ้างในลักษณะ Management Outsorce โดยมีผู้ปฏิบัติงานทั้งสิ้น ๑,๙๖๕ คน

อย่างไรก็ตามเมื่อคณะกรรมการฯ ได้นำเอา เงื่อนไขการประมูล เมื่อวันที่ ๗ มีนาคม ๒๕๔๙ ที่ลงนามโดย ร.ท. ณรงค์ชัยมาแสดงให้เห็นว่าในเงื่อนไขการประมูลดังกล่าวมีการระบุลักษณะงานในลักษณะ Management Outsorce ไว้เรียบร้อยแล้วและเป็นการกำหนดตามเงื่อนไขราคา ๓,๐๘๖ ล้านบาทแล้ว ส่วนจำนวนผู้ปฏิบัติงานที่มีการเปลี่ยนแปลงเพิ่มมาเพียง ๑๑ คน (จากจำนวน ๑,๙๕๔ คนมาเป็น ๑,๙๖๕ คน) ไม่น่าจะส่งผลกระทบต่อทำให้ราคาเปลี่ยนแปลงไปถึงเกือบ ๒,๔๐๐ ล้านบาท

ร.ท. ณรงค์ชัย ได้ยอมรับกับคณะกรรมการฯ ว่าราคาที่สูงขึ้นนี้ ก็มาจากเงื่อนไขที่กำหนดโดย TOR ฉบับภาษาอังกฤษที่นายศรีสุขส่งให้มาปฏิบัติ โดยร.ท.ณรงค์ชัย ยังระบุในการชี้แจงด้วยว่าใน TOR ฉบับของนายศรีสุข นั้นระบุให้จ้างถึงปีละ ๑,๐๐๐ ล้านบาท รวม ๑๐ ปีเป็นเงิน ๑๐,๐๐๐ ล้านบาท แต่คณะทำงานของทอท.กลับไปพิจารณา แล้วเห็นว่าเป็นวงเงินที่สูงเกินจริง จึงปรับลดมาให้เหลือ ๕,๔๐๐ ล้านบาท

ประเด็นของการเปลี่ยนแปลงราคาวงเงิน จาก ๓,๐๘๖ ล้านบาท เป็น ๕,๔๐๐ ล้านบาท โดยที่ไม่มีการเปลี่ยนแปลงเงื่อนไขของการประมูลและล้มเลิกการประมูลไปก่อนเพื่อเปิดโอกาสให้เอกชนรายอื่นที่สนใจเข้ามามีโอกาสในการต่อสู้แข่งขันอย่างเป็นธรรม โดยทอท.กลับยังคงเดินหน้าในการให้บริษัทเอกชน ๒ รายคือ ล็อกซเลย์ และซันบี เดินหน้าในกระบวนการประมูลต่อจึงเป็นเรื่องที่ไม่น่าจะถูกต้อง

ส่วนนายบัญชา ปัตตนาภรณ์ อดีตรักษาการกรรมการผู้จัดการใหญ่ ทอท. ได้ชี้แจงต่อ คณะกรรมการฯ ว่า ไม่ได้ทราบรายละเอียดของการเปลี่ยนแปลงวงเงินจาก ๓,๐๘๖ ล้านบาท มาเป็น ๕,๔๒๖ ล้านบาท โดยอ้างว่าเป็นขั้นตอนที่ฝ่ายพัสดุ เป็นผู้กำหนดมาแล้วส่งมาให้กรรมการผู้จัดการใหญ่อนุมัติ ซึ่งกรรมการผู้จัดการใหญ่ไม่สามารถล่วงรู้รายละเอียดได้

แต่จากเอกสารการอนุมัติวงเงิน เพิ่มขึ้นเป็น ๕,๔๒๖ ล้านบาท นั้นลงนามโดยนายบัญชา ปัตตนาภรณ์ รักษาการกรรมการผู้จัดการใหญ่ในขณะนั้น พร้อม ๆ กับการมีคำสั่งตั้งคณะกรรมการจัดจ้างโดยวิธีพิเศษ จำนวน ๕ คน ซึ่งมีนายเสน่ห์ เชาว์สุรินทร์ เป็นประธานกรรมการ ย่อมแสดงว่านายบัญชา ลงนามโดยรู้ รายละเอียดเป็นอย่างดี และการเป็นรักษาการกรรมการผู้จัดการใหญ่ มีหน้าที่ในการอนุมัติหรือไม่อนุมัติ เรื่องใด ๆ นั้นจะอ้างว่าอนุมัติโดยไม่ทราบความเป็นมาหรือรายละเอียด เป็นข้อแก้ตัวที่มีอาจรับฟังได้

นอกจากนี้ในการเชิญนายชัยเกษม นิตติศิริ รองอธิการสูงสุด ซึ่งเป็นอดีตกรรมการ ทอท. มาให้ข้อเท็จจริง คณะกรรมการฯ ได้สอบถามเรื่องความผิดปกติของการกำหนดราคาค่าจ้างงานบริการรักษา ความปลอดภัย ที่เปลี่ยนวงเงินซึ่งเป็นสาระสำคัญเพราะเป็นการเปลี่ยนแปลงจำนวนมาก ได้รับคำตอบว่าการ เปลี่ยนแปลงดังกล่าวไม่ได้ผ่านมติคณะกรรมการ ทอท. และคณะกรรมการ ทอท. ไม่ได้รับรู้เรื่องดังกล่าวใน ขั้นตอนการเจรจาและการจัดจ้างจนกระทั่งมีการขออนุมัติการจัดจ้างและวงเงินจากคณะกรรมการเมื่อการ พิจารณาเรื่องเสร็จเรียบร้อยแล้ว พร้อมทั้งเห็นว่าการดำเนินการดังกล่าวไม่เป็นการผิดปกติ

ส่วนนางสาววาสนา หลักคงคา ผู้อำนวยการฝ่ายพัสดุ ให้ข้อมูลกับคณะกรรมการฯ เมื่อวันที่ ๒๐ กุมภาพันธ์ ๒๕๕๐ ว่าไม่ได้มีส่วนเกี่ยวข้องกับการประมูลในช่วงเวลาดังกล่าวเพราะเพิ่งเข้ามารับหน้าที่ ผู้อำนวยการฝ่ายพัสดุ หลังการคัดเลือกเสร็จสิ้นแล้ว และโดยหลักการของฝ่ายพัสดุแล้วหากมีการเปลี่ยนแปลง วงเงินการประมูลในสาระสำคัญมากขนาดนี้คือเปลี่ยนแปลงเกือบ ๒,๔๐๐ ล้านบาท ควรจะต้องยกเลิกการ ประกวราคาแล้วมีการประกาศประกวดราคาใหม่ เนื่องจากเงื่อนไขในการประมูลเปลี่ยนแปลงไป

นอกจากนี้ในการให้ข้อเท็จจริงของกลุ่มบริษัทซีบี โดยนายอัศวิน อิงคกุล ต่อคณะกรรมการฯ (ในการประชุมนอกรอบเมื่อวันอังคารที่ ๑๓ กุมภาพันธ์ ๒๕๕๐) นายอัศวิน ระบุว่าเมื่อทราบภายหลังว่ามี การสรุปราคาการจ้างให้บริการรักษาความปลอดภัย เป็นวงเงิน ๕,๔๐๐ ล้านบาท บริษัทรู้สึกเสียตงที่ไม่ได้รับ โอกาสในการเจรจาต่อรองราคากับ ทอท.

๓. ขาดการเปิดให้มีการแข่งขันราคาอย่างเป็นธรรมและการประมูลจัดจ้างวิธีพิเศษ

ความเร่งรีบในการเปิดประมูลจ้างงานรักษาความปลอดภัย ได้รับการชี้แจงจากผู้ให้ข้อเท็จจริง จากฝ่ายทอท.ทุกคนที่เข้าชี้แจงต่อคณะกรรมการฯ ว่าจำเป็นต้องรีบทำอย่างเร่งรีบเพื่อให้ทันกับการเปิดใช้ สนามบิน

ร.ท. ณรงค์ชัย ให้เหตุผลด้วยว่ากิจการรักษาความปลอดภัย จำเป็นที่จะต้องอาศัยผู้ที่มีความชำนาญ พิเศษ และมีบริษัทหรือองค์กรที่มีความชำนาญด้านนี้อย่างมาก จึงจำเป็นที่จะต้องมีการคัดเลือกพิเศษ โดยไม่มีการประกาศให้ทราบโดยทั่วไปเหมือนกับการประมูลอื่น ๆ

ซึ่งคณะกรรมการฯ ได้รับการชี้แจงเพิ่มเติมจากนางสาวขวัญชนิตย์ ศุภวิษณุกุล เจ้าหน้าที่ ฝ่ายพัสดุเมื่อวันอังคารที่ ๖ กุมภาพันธ์ ๒๕๕๐ ว่าหลังจากการลงนามในประกาศเชิญชวนเมื่อวันที่ ๗ มีนาคม ๒๕๔๙ แล้ว เจ้าหน้าที่ฝ่ายพัสดุ โดยนางสาวขวัญชนิตย์ เองได้โทรศัพท์ ไปเชิญชวนเอกชนที่มีความ

ชำนานุญาตานี้ให้เข้ามาเสนอราคาประมูลในงานดังกล่าว ซึ่งนางสาวขวัญชนิตย์ ให้ข้อเท็จจริงว่าไม่แน่ใจว่าได้โทรศัพท์ และส่งโทรสารเงื่อนไขการเข้าร่วมประมูลให้กับเอกชน ๕-๖ ราย

เป็นที่น่าสังเกตว่าเอกสารการส่งข้อมูลการจัดซื้อ/จัดจ้างให้ผู้มีอาชีพโดยตรงงานดำเนินการให้บริการรักษาความปลอดภัย ณ ท่าอากาศยานสุวรรณภูมิ ที่ทอท. ได้โทรศัพท์ และโทรสารไปเชิญชวนบริษัทที่มีประสบการณ์โดยตรงนั้นไม่พบว่า มีการเชิญชวนกลุ่มล๊อคซ์เลย์ หรือไอซีทีเอส แต่อย่างใด (เอกสารแนบ)

เอกสารดังกล่าวได้บันทึกว่า ได้ติดต่อเชิญบริษัทดังต่อไปนี้

- บริษัทพลังร่วมจำกัด
- บริษัทซัน อะวิชั่น ซิเคียวริตี้ จำกัด
- บริษัทเอ็มพีเอ จำกัด
- บริษัทซีเคียวริคอร์ด (ประเทศไทย) จำกัด
- บริษัทไอเอสเอส ฟาซิลิตี้เซอร์วิส จำกัด

บริษัททั้งหมดข้างต้น ทอท.ติดต่อไปตั้งแต่วันที่แรกของการประกาศเงื่อนไขการจัดซื้อจัดจ้าง โดยไม่มีหลักฐานว่าได้มีการติดต่อกับกลุ่มล๊อคซ์เลย์ หรือไอซีทีเอส ตั้งแต่ต้น อาจเป็นไปได้ว่า ทอท. ก็มีได้คิดว่ากลุ่มล๊อคซ์เลย์ เป็นผู้ที่มีอาชีพด้านการรักษาความปลอดภัยโดยตรง

อย่างไรก็ตามได้พบหลักฐานว่าบริษัทล๊อคซ์เลย์ จำกัด (มหาชน) มาซื้อเอกสารการประมูลในวันถัดมา (๘ มีนาคม ๒๕๕๙)

คำชี้แจงของนางสาวขวัญชนิตย์ มีขึ้นต่อหน้า ร.ท.ณรงค์ชัย ซึ่งร.ท.ณรงค์ชัย มิได้คัดค้านคำชี้แจงดังกล่าว

แต่ในครั้งการตอบข้อสงสัยของคุณหญิงจรรุวรรณ เป็นลายลักษณ์อักษร ลงวันที่ ๒๓ มกราคม ๒๕๕๐ ร.ท. ณรงค์ชัย ได้ตอบคำถามที่ว่า “เหตุใดจึงไม่ดำเนินการให้องค์การทหารผ่านศึกมีส่วนร่วมด้วยหรือไม่”

ซึ่ง ร.ท. ณรงค์ชัย ชี้แจงว่า “งานจ้างนี้เป็นการจ้างโดยวิธีพิเศษ ที่ใช้แนวทางการจัดจ้างเทียบเคียงกับการประกวดราคา คือมีการประกาศเชิญชวนผู้ค้าอย่างเปิดเผยเป็นการทั่วไป ตามที่ได้ชี้แจงไว้ในประเด็นที่ ๓ ซึ่งหากองค์การทหารผ่านศึกมีความสนใจก็สามารถยื่นซองได้มิได้มีการปิดกั้นแต่อย่างใด”

คำชี้แจงของ ร.ท. ณรงค์ชัย ต่อคุณหญิงจรรุวรรณ ชัดกับข้อเท็จจริงในการให้ข้อมูลของทั้งตัว ร.ท. ณรงค์ชัย และนางสาวขวัญชนิตย์ ต่อคณะกรรมการฯ ในเรื่องของการประกาศที่ไม่มีการประกาศเป็นการทั่วไป หากแต่เป็นการโทรศัพท์เชิญชวนให้เข้ามาเสนอราคา

ในการให้ข้อเท็จจริงของนางสาววาสนา หลักคงคา ผู้อำนวยการฝ่ายพัสดุ ต่อคณะกรรมการฯ เมื่อวันที่ ๒๐ กุมภาพันธ์ ๒๕๕๐ ยืนยันว่าการประกวดราคาเท่าที่เคยปฏิบัติมาไม่เคยมีการเชิญชวนทางโทรศัพท์ ยกเว้นหากการประกวดราคาที่สูงและไม่สูงและเป็นการเร่งด่วน จะนำเสนอโดยโทรสารโต้ตอบเพื่อเป็นหลักฐาน และนำฉบับจริงมายื่นในวันยื่นซองเสนอราคา

การไม่มีการประกาศเชิญชวนเป็นการทั่วไปย่อมเป็นการปิดโอกาสในการแข่งขันการเสนอราคาอย่างเป็นธรรม ซึ่งอาจจะเข้าข่ายตามความผิดของพระราชบัญญัติว่าด้วยความผิดเกี่ยวกับการเสนอราคาต่อหน่วยงานรัฐ พ.ศ. ๒๕๔๒ ที่ระบุว่า

มาตรา ๑๑ เจ้าหน้าที่ในหน่วยงานรัฐผู้ใด หรือผู้ได้รับมอบหมายจากหน่วยงานของรัฐผู้ใด โดยทุจริตทำการออกแบบ กำหนดราคา กำหนดเงื่อนไข หรือกำหนดผลประโยชน์ตอบแทน อันเป็น มาตรฐานในการเสนอราคา โดยมุ่งหมายมิให้มีการแข่งขันอย่างเป็นธรรม หรือเพื่อช่วยเหลือให้ผู้เสนอ ราคารายใดได้มีสิทธิเข้าทำสัญญากับหน่วยงานรัฐโดยไม่เป็นธรรม หรือเพื่อกีดกันผู้เสนอราคารายใด มิให้มีโอกาสเข้าแข่งขันในการเสนอราคาอย่างเป็นธรรม ต้องระวางโทษจำคุกตั้งแต่ห้าปีถึงยี่สิบปี หรือจำคุกตลอดชีวิต และปรับตั้งแต่หนึ่งแสนบาทถึงสี่แสนบาท

มาตรา ๑๒ เจ้าหน้าที่ในหน่วยงานของรัฐผู้ใดกระทำความผิดตามพระราชบัญญัตินี้ หรือ กระทำการใด ๆ โดยมุ่งหมายมิให้มีการแข่งขันราคาอย่างเป็นธรรม เพื่อเอื้ออำนวยแก่ผู้เข้าทำการเสนอ ราคารายใดให้ผู้มีสิทธิทำสัญญากับหน่วยงานของรัฐ มีความผิดฐานกระทำความผิดต่อตำแหน่งหน้าที่ ต้อง ระวางโทษจำคุกตั้งแต่ห้าปีถึงยี่สิบปี หรือจำคุกตลอดชีวิต และปรับตั้งแต่หนึ่งแสนบาทถึงสี่แสนบาท

มีความพยายามอธิบายเรื่องการจะต้องจัดการประมูลแบบวิธีพิเศษ เพราะเป็นเรื่องเร่งด่วนและ ทำให้ไม่มีการประกาศโดยทั่วถึง ซึ่ง ร.ท. ณรงค์ชัย ได้ชี้แจงต่อคณะอนุกรรมการฯว่า ทอท. ได้ถูกเร่งรัด โดยคณะกรรมการพัฒนาท่าอากาศยานสุวรรณภูมิ (กทภ.) ซึ่งขณะนั้น พ.ต.ท.ทักษิณ ชินวัตร เป็นประธานให้ เร่งดำเนินการในลักษณะงาน Out Source เนื่องจากมีการสั่งการที่จะเร่งรัดเปิดสนามบินสุวรรณภูมิในเดือน มิถุนายน ๒๕๕๙ ซึ่งจำเป็นจะต้องมีการจัดจ้างโดยวิธีพิเศษ

นอกจากนี้ในคำชี้แจงของ ร.ท. ณรงค์ชัย ต่อคุณหญิงจรรุวรรณในเรื่องการดำเนินการวิธีพิเศษ นั้น ร.ท. ณรงค์ชัยอ้างว่า ทอท. ได้เริ่มพิจารณารูปแบบการให้เอกชนเข้ามามีส่วนร่วมในการกำหนด รายละเอียดในการจัดจ้างงานรักษาความปลอดภัย ณ ท่าอากาศยานสุวรรณภูมิ ในช่วงประมาณต้นเดือน ธันวาคม ๒๕๕๘ และจะแจ้งสายการบินให้ทราบว่าท่าอากาศยานสุวรรณภูมิ พร้อมให้บริการได้ใน ๑๘๐ วัน นับจากวันที่ ๓๐ ธันวาคม ๒๕๕๘

ทอท. ได้จัดทำข้อกำหนดรายละเอียดการจัดจ้างงานรักษาความปลอดภัย ในลักษณะเบ็ดเสร็จ ครอบคลุมของการรักษาความปลอดภัย ซึ่งรวมทั้งการรักษาความปลอดภัยระบบการบิน [Aviation Security System] และการรักษาความปลอดภัยสถานที่ทั่วไป เพื่อให้การรักษาความปลอดภัยของท่าอากาศยานสุวรรณภูมิ เป็นไปตามมาตรฐานสากล โดยบริษัทผู้รับจ้างต้องใช้เวลาในการฝึกอบรมพนักงานประมาณ ๒ เดือน ก่อนส่ง เข้าปฏิบัติงานจริง และทอท. ได้ทำข้อกำหนดรายละเอียดการจ้างและประมาณค่าใช้จ่ายแล้วเสร็จประมาณ เดือนมีนาคม ๒๕๕๙

นั่นคือคำชี้แจงในเหตุผลของการต้องใช้วิธีพิเศษในการจ้างประมูล แต่ต้องตั้งข้อสงสัยอยู่เช่นกัน ว่าเมื่อมีการก่อสร้างสนามบินสุวรรณภูมิ เริ่มตั้งแต่การถมทรายเพื่อก่อสร้างทางวิ่งหรือรันเวย์ ตั้งแต่ปี ๒๕๓๘ และเริ่มทำสัญญาก่อสร้างอาคารที่พักผู้โดยสารตั้งแต่ปี ๒๕๔๔ ทอท. ไม่ได้วางแผนงานรักษาความปลอดภัย มาก่อน หรือจะต้องรอให้ใกล้เวลาในการเปิดใช้สนามบินก่อนแล้วค่อยมาเร่งรัดในการจัดจ้างระบบรักษา ความปลอดภัยเช่นนั้น ดังคำอธิบายของ ร.ท. ณรงค์ชัย

คำตอบคือไม่ใช่!

เพราะคณะกรรมการฯได้ พบเอกสารตีตรา “ลับ” ของทอท. ลงวันที่ ๓๐ กันยายน ๒๕๔๗ เรื่อง ขอเชิญประชุมการพิจารณาอัตราค่าจ้างของ ฝรภ. ณ ทสภ. (ฝ่ายรักษาความปลอดภัย ณ ท่าอากาศยาน สุวรรณภูมิ) โดยในเอกสารเชิญประชุมดังกล่าวระบุว่า “ตามที่คณะกรรมการตรวจสอบและควบคุมการ

ออกข้อกำหนดรายละเอียดงานจ้างเหมาบริการซึ่งมี ชญผ. เป็นประธาน ได้ขอให้ ฝบด. พิจารณากำลังของ ฝรภ. เพื่อเตรียมความพร้อมสำหรับปฏิบัติงานรักษาความปลอดภัย ณ ทสภ. นั้น”

ในเอกสารดังกล่าวยังได้มีการแจกแจงการแยกแยะกำลังผู้ปฏิบัติงานรักษาความปลอดภัยทั้ง จำนวนคนและจำนวนเครื่อง X-Ray ไว้อย่างละเอียด รวมทั้งจำนวนที่จะมีการจัดจ้างและจำนวนบุคลากรของ ทอท. ที่จะดำเนินการเอง (เอกสารแนบ)

นั้นย่อมสะท้อนให้เห็นว่า ทอท. มีการเตรียมการเรื่องการรักษาความปลอดภัยมานานแล้ว หากดำเนินการตามขั้นตอนปกติก็ไม่จำเป็นต้องใช้วิธีพิเศษในการประมูลจัดจ้าง ดังที่ ร.ท. ณรงค์ชัย กล่าวอ้างแม้แต่น้อย อย่างไรก็ตามคณะกรรมการฯ ได้ตรวจสอบพบว่า การเร่งรัดในการจัดจ้างบริการแบบ Outsource ซึ่งทำให้เกิดช่องว่างในการทุจริตและก่อให้เกิดความเสียหายกับ ทอท. นั้น เริ่มต้นจากคำสั่งของ พ.ต.ท. ทักษิณ ชินวัตร อดีตนายกรัฐมนตรีในฐานะประธานคณะกรรมการบริหารการพัฒนาท่าอากาศยานสุวรรณภูมิ

โดยในคราวการประชุมคณะกรรมการบริหารการพัฒนาท่าอากาศยานสุวรรณภูมิ (กทภ.) ครั้งที่ ๖/๒๕๔๘ เมื่อวันที่ ๘ ธันวาคม ๒๕๔๘ เวลา ๑๖.๐๐ น. ณ ห้องประชุมราชาเทวะ อาคาร ๒ ท่าอากาศยานสุวรรณภูมิ ประธานคณะกรรมการฯ (พ.ต.ท. ทักษิณ ชินวัตร) ได้กำหนดนโยบายให้ ทอท. เร่งรัดงานก่อสร้างให้แล้วเสร็จโดยเร็ว เพื่อให้สามารถเปิดสนามบินให้ได้ภายในอีก ๑๘๐ วัน และให้ส่งหนังสือแจ้งให้กับสายการบินต่างๆ ได้ทราบกำหนดการดังกล่าว และในคราวการประชุมคณะกรรมการ กทภ. (ที่มี พ.ต.ท. ทักษิณ ชินวัตร เป็นประธาน) ครั้งที่ ๒/๒๕๔๙ เมื่อวันที่ ๒๘ กุมภาพันธ์ ๒๕๔๙ นายศรีสุข (ประธานคณะกรรมการ ทอท.) ได้รายงานความก้าวหน้าของการก่อสร้างท่าอากาศยานสุวรรณภูมิให้คณะกรรมการ กทภ. ทราบ พร้อมทั้งแจ้งว่าในการจัดหาผู้รับจ้างงานเหมาบริการประเภทต่างๆ ทอท. จะใช้แนวทางการจัดจ้างวิธีพิเศษ (เอกสารแนบ)

จากข้อมูลและเอกสารดังกล่าวย่อมชี้ให้เห็นอย่างชัดเจนว่า พ.ต.ท. ทักษิณ ชินวัตร ในฐานะประธานคณะกรรมการ กทภ. สั่งการและรู้เห็นการดำเนินการจัดจ้างแบบ Outsource ซึ่งรวมถึงการจ้างเหมาบริการรักษาความปลอดภัย ณ ท่าอากาศยานสุวรรณภูมิที่ทำให้เกิดความเสียหายกับทอท. อย่างมาก และได้สะท้อนให้เห็นว่าคณะกรรมการ ทอท. ได้รู้ขั้นตอนของการจ้างเหมาบริการมาตลอดตั้งแต่ต้น ซึ่งทั้ง พ.ต.ท. ทักษิณ ชินวัตร และคณะกรรมการ ทอท. ชุดที่มีนายศรีสุข เป็นประธาน ย่อมเกี่ยวข้องกับเรื่องนี้โดยตรงและมีอาจปฏิเสธความรับผิดชอบได้ การสั่งการและอนุมัติให้เร่งรัดการจัดซื้อจัดจ้างดังกล่าวของพ.ต.ท. ทักษิณ เป็นที่มาทำให้การประชุมคณะกรรมการ ทอท. ครั้งที่ ๔ /๒๕๔๙ เมื่อวันที่ ๑๕ มีนาคม ๒๕๔๙ ในวาระที่ ๓.๕ เรื่องแนวทางการจัดซื้อจัดจ้าง เพื่อเตรียมความพร้อมในการเปิดใช้สนามบินสุวรรณภูมิ จึงมีมติให้ ทอท. จัดจ้างเหมาบริการทั่วไป [Outsource] ที่ท่าอากาศยานสุวรรณภูมิ ก่อนเปิดให้บริการเชิงพาณิชย์ จำนวน ๑๘ รายการ โดยวิธีพิเศษ โดยมีรายการจ้างเหมาบริการรักษาความปลอดภัย ณ ท่าอากาศยานสุวรรณภูมิ เป็นรายการแรก ใน ๑๘ รายการของรายงานประเภทงาน Outsource ที่คณะกรรมการ ทอท. ชุดนายศรีสุข สั่งการให้ใช้วิธีพิเศษในการจัดจ้าง

๔. กระบวนการตั้งกรรมการในการได้มาซึ่งสัญญาไม่ปกติ

การแต่งตั้งคณะกรรมการแต่ละชุดขึ้นมาเพื่อดำเนินการในโครงการจัดจ้างเอกชนในกรณี

ดังกล่าว

เป็นที่น่าเคลือบแคลงอย่างยิ่ง เพราะมีบุคคลที่ทำหน้าที่ในการกำหนดเงื่อนไขในการประมูล เข้าไปเป็นคณะกรรมการในการพิจารณาจัดจ้าง และมีบุคคลในคณะกรรมการจัดจ้างไปเป็นคณะกรรมการตรวจการจ้างการที่มีบุคคลในทอท. เข้าไปเป็นกรรมการในขั้นตอนต่าง ๆ ที่ซ้ำซ้อนกันอาจจะเป็นช่องทางหนึ่งในการทุจริตและเอื้อประโยชน์ให้กับฝ่ายเอกชน โดยหลักการแล้วไม่สมควรเป็นอย่างยิ่งที่ชุดทำงานกำหนดเงื่อนไขในการประมูลจะไปเป็นคณะกรรมการจัดจ้างเอง และคณะกรรมการจัดจ้างไปเป็นคณะกรรมการตรวจการจ้าง ซึ่งเท่ากับว่าไม่มีการตรวจสอบถ่วงดุลในระบบการจัดซื้อจัดจ้างเลย

พิจารณาจากผู้กำหนดเงื่อนไขในการประมูลจัดจ้างเหมาบริการรักษาความปลอดภัยที่ท่าอากาศยานสุวรรณภูมิ มี ร.ท. ณรงค์ชัย ถนัดช่างแสง เป็นหัวหน้าคณะทำงาน และต่อมามีการตั้งคณะกรรมการจัดจ้างวิธีพิเศษ ประกอบด้วย

๑. นายเสน่ห์	เชาว์สุรินทร์	ประธานกรรมการ
๒. นายนิรันดร์	ธีรนาทสิน	กรรมการ
๓. ร.ท. ณรงค์ชัย	ถนัดช่างแสง	กรรมการ
๔. ว่าที่ร.ท. อนิรุทธิ์	ถนอมกุลบุตร	กรรมการ
๕. ว่าที่ร.ท. ภาสกร	สุระพิพิธ	กรรมการ

และเมื่อมีการทำสัญญากับกลุ่มล๊อคซ์เลย์ แล้วได้มีการตั้งคณะกรรมการตรวจการจ้าง ประกอบด้วย

๑. ว่าที่ร.ท. อนิรุทธิ์	ถนอมกุลบุตร	ประธานกรรมการ
๒. น.อ. กนต์พัฒน์	มังคละศิริ	กรรมการ
๓. ว่าที่ร.ท. ภาสกร	สุระพิพิธ	กรรมการ
๔. นายอาทิตย์	สุวรรณกาญจน์	กรรมการ
๕. นายกฤติยา	ก้อนทอง	กรรมการ
๖. พ.ต.ท. ปิติ	ตรีกาลนนท์	กรรมการ

นอกจากนี้คณะกรรมการฯ ยังพบประเด็นข้อสงสัยในการสมยอมราคาหรือฮั้วประมูลครั้งนี้ โดยเฉพาะประเด็นที่บริษัทไอทีซีเอส ที่มีความสัมพันธ์โดยการเป็นหุ้นส่วนกับกลุ่มล๊อคซ์เลย์ ก่อนจะเข้ามาร่วมกับกลุ่มล๊อคซ์เลย์ ซึ่งเป็นข้อสังเกตที่คณะกรรมการพิจารณาประกวดราคา ตั้งข้อสงสัยและได้ทำเรื่องสอบถามความเห็นทางกฎหมายต่อนายชัยเกษม นิตติศิริ กรรมการบริษัทท่าอากาศยานไทย จำกัด (มหาชน) เมื่อวันที่ ๓๐ เมษายน ๒๕๕๙ ต่อมานายชัยเกษม ได้ตอบข้อสงสัยตามหนังสือลงวันที่ ๘ พฤษภาคม ๒๕๕๙ ยืนยันว่าจากการตรวจสอบโดยส่วนตัวของนายชัยเกษม เห็นว่าไม่มีความผูกพันในเชิงการถือหุ้นต่อกันในขณะที่มีการยื่นซองประกวดราคา อย่างไรก็ตามคณะกรรมการฯ ตั้งข้อสังเกตว่าเหตุใด ทอท. ไม่ถามความเห็นไปยังอัยการสูงสุดอย่างเป็นทางการ เพื่อให้ผ่านกระบวนการที่ตรวจสอบในแง่มุมกฎหมายและข้อเท็จจริงอย่างครบถ้วน มากกว่าการถามไปยัง กรรมการ ทอท. เป็นการส่วนตัว แม้นายชัยเกษม ซึ่งเป็นกรรมการ ทอท. จะเป็นรองอัยการสูงสุดก็ตาม

คณะกรรมการฯ เห็นว่าหากมีการถามอย่างเป็นทางการไปยังหน่วยงานที่เกี่ยวข้องในการพิจารณากฎหมาย จะได้ความเห็นที่เป็นบรรทัดฐานในการปฏิบัติต่อไป แต่หากเป็นการถามความเห็นในเชิงบุคคล อาจจะมีใช้บรรทัดฐานการปฏิบัติของหน่วยงานรัฐ

นายชัยเกษม ได้ชี้แจงต่อคณะกรรมการฯ ว่า การถามความเห็นในฐานะที่เป็นกรรมการ ทอท. โดยไม่ได้ถามความเห็นในฐานะที่เป็นอัยการ นั้นเป็นคำแนะนำของเขาต่อ ทอท.เอง ทั้งนี้เพื่อความรวดเร็วในการทำงานของ ทอท.

มูลเหตุแห่งการพิจารณาเรื่องข้อสังเกตแห่งการยอมราคา ครั้งนี้ส่งผลให้การเปิดซองประกวดราคาจ้างบริการรักษาความปลอดภัย ต้องล่าช้าออกไปจากกำหนดเดิมที่จะมีการเปิดซองประกวดราคา ในวันที่ ๗ เมษายน ๒๕๕๙ ไปเป็น ๑๕ มิถุนายน ๒๕๕๙ และยังมีข้อสังเกตด้วยว่า เมื่อเปิดซองประกวดราคาแล้ว พบว่ากลุ่มล๊อคซ์เลย์ ได้เสนอราคาต่ำกว่าผู้เสนอราคาอีกรายหนึ่ง คือเสนอมาในราคา ๘,๓๕๓,๖๓๘,๐๐๐ ล้านบาท แต่ยังสูงกว่าวงเงินที่ ทอท.กำหนดไว้ที่ ๕,๕๐๐ ล้านบาท อยู่ถึงเกือบ ๓,๐๐๐ ล้านบาทนั้น คณะกรรมการพิจารณาการจ้างที่มีนายเสน่ห์ เขาสุรินทร์ เป็นประธาน สามารถใช้เวลา เพียง ๔ วันต่อรองราคา เหลือเพียง ๕,๔๑๙ ล้านบาทสูงกว่าวงเงินที่กำหนดไว้เพียง ๑๙ ล้านบาท เท่านั้น การลดราคามาถึงเกือบ ๓,๐๐๐ ล้านบาท จากข้อเสนอดี เป็นความผิดปกติอย่างยิ่ง อีกประการหนึ่งในการทำธุรกิจของภาคเอกชน ที่สามารถปรับลดราคาในการเสนองานได้เกือบร้อยละ ๔๐ ของวงเงินที่เสนอ

การประเมินคุณภาพของการให้บริการและการปฏิบัติตามสัญญา

คณะกรรมการฯ ได้รับรายงานผลการปฏิบัติหน้าที่ของบริษัท ล๊อคซ์เลย์ ฯ จากเจ้าหน้าที่ของ ทอท. ที่ได้รายงานผลการปฏิบัติงาน ถึงประธานคณะกรรมการตรวจการจ้าง (ร.ท. ภาสกร สุระพิพิธ) ในช่วงสองเดือนแรกของการดำเนินการตามสัญญาจ้าง พบว่ามีการไม่ดำเนินการตามสัญญาจ้างในหลายประเด็นดังนี้

๑. จำนวนผู้ปฏิบัติงานที่ไม่ครบตามสัญญา

ในการปฏิบัติงานเมื่อวันที่ ๒๗ กันยายน ๒๕๕๙ - ๒๖ ตุลาคม ๒๕๕๙ ในช่วงเวลา ๐๘.๐๐ น.- ๒๐.๐๐ น. ยอดเต็มที่จะต้องมาปฏิบัติ ๖,๕๘๐ แร่ง มาปฏิบัติจริง ๔,๙๖๒ แร่ง ขาด ๑,๕๑๘ แร่ง เวลา ๒๐.๐๐น.- ๐๘.๐๐ น. ยอดเต็มที่จะต้องมาปฏิบัติ ๖,๕๘๐ แร่ง มาปฏิบัติจริง ๔,๙๕๑ แร่ง ขาด ๑,๕๓๙ แร่ง

ส่วนรายงาน ตั้งแต่วันที่ ๒๗ ตุลาคม ๒๕๕๙-๒๖ พฤศจิกายน ๒๕๕๙ มีการขาดกำลังคนตามสัญญา โดยมีการขาดในห้วงเวลา ๐๘.๐๐น.-๒๐.๐๐ น. จากยอดเต็ม ๖,๖๙๖ แร่ง มาปฏิบัติงาน ๖,๕๕๕ แร่ง ขาด ๑๔๑ แร่ง

และพบว่าในช่วงเทศกาลปีใหม่ ซึ่งพลเรือเอกบรรณวิทย์ เก่งเรียน ประธานคณะกรรมการวิสามัญและประธานที่ปรึกษาคณะกรรมการบริษัทท่าอากาศยานไทย จำกัด (มหาชน) ได้ลงตรวจพื้นที่หลังเหตุการณ์ก่อวินาศกรรม ในพื้นที่กรุงเทพฯ และปริมณฑล (๓๑ ธันวาคม ๒๕๕๙) พบว่ามีการขาดเจ้าหน้าที่ในการปฏิบัติงานตามจุดรักษาความปลอดภัยต่างๆของบริษัทล๊อคซ์เลย์ จำนวนกว่า ๙๐ คนต่อช่วงงาน

ร.ท. ณรงค์ชัย ถนัดช่างแสง ซึ่งเป็นประธานคณะกรรมการจัดทำเงื่อนไขการประมูลได้ให้ความเห็นต่อคณะกรรมการฯ ในประเด็นดังกล่าวว่าการขาดเจ้าหน้าที่ของบริษัทล๊อคซ์เลย์ฯ ซึ่งไม่ได้เป็นไปตามสัญญา เป็นเรื่องที่มีอายุยอมรับได้ และยังให้ความเห็นว่าเท่าที่ดูการปฏิบัติงานของผู้รับจ้างแล้วในความเห็นส่วนตัวเห็นว่าไม่สามารถประเมินให้ผ่านงานได้

เช่นเดียวกับ ร.ท. ภาสกร สุระพิพิธ ประธานคณะกรรมการตรวจการจ้าง ให้ความเห็นต่อคณะกรรมการฯ เช่นเดียวกัน ว่าการขาดเจ้าหน้าที่รักษาความปลอดภัยของบริษัทเป็นเรื่องการปฏิบัติที่ไม่ชอบด้วยสัญญา

การขาดบุคลากรในการปฏิบัติหน้าที่รักษาความปลอดภัยของกลุ่มล็อกซ์เลย์ เป็นเหตุให้ คณะกรรมการ ทอท. ชุดใหม่ที่มีพลเอก สพรัง ภัลยาณมิตร เป็นประธาน ได้ดำเนินการตรวจสอบสัญญา และข้อเท็จจริงในเรื่องดังกล่าวแล้วเช่นกัน แต่ ร.ท. ภาสกร มองว่าเรื่องดังกล่าวได้มีการแจ้งให้บริษัทแก้ไข ปรับปรุง และในช่วงหลังบริษัทได้แก้ไขปรับปรุงจนกระทั่งจำนวนของเจ้าหน้าที่รักษาความปลอดภัยเป็นไปตามข้อตกลงกับ ทอท. แล้ว

๒. การปฏิบัติหน้าที่ขาดประสิทธิภาพ

คณะกรรมการฯ ได้ตรวจสอบพบรายงานข้อบกพร่องการปฏิบัติหน้าที่รักษาความปลอดภัยของกลุ่มล็อกซ์เลย์ ทั้งจากการลงไปตรวจสอบพื้นที่จริง และการติดตามจากรายงานของเจ้าหน้าที่ฝ่ายรักษาความปลอดภัยของทอท. ที่ตรวจสอบการจ้างงานของกลุ่มล็อกซ์เลย์ พบว่าการปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่รักษาความปลอดภัยของกลุ่มล็อกซ์เลย์มีความบกพร่องหลายประการ

เช่นงานรายของนายอรุณ เผือกดี จนท. รกท.๓ หัวหน้าชุดผลัดที่ ๑ ซึ่งทำรายงานถึงหัวหน้างาน ตามหนังสือลงวันที่ ๓๐ ตุลาคม ๒๕๕๙ ว่าระหว่างการปฏิบัติงานเมื่อเวลา ๐๒.๐๐ น.ของวันที่ ๓๐ ตุลาคม ๒๕๕๙ ได้รับแจ้งจากนายสุรศักดิ์ คุณรักษ์ เจ้าหน้าที่ฝ่ายรักษาความปลอดภัยของ ทอท. ว่า พบนายถัน รุ่งหนองกระดี่ พนักงานของกลุ่มล็อกซ์เลย์ ในส่วนงานจราจร มีพฤติกรรมไม่เหมาะสม คือรับเงินจากผู้ใช้บริการท่าอากาศยาน

หรือรายงานของ ร.ต.ขวัญชัย จันทร์วงศ์ จนท. รกท.๔ งรภ.สปภ.ฝรภ. ที่ระบุว่าเมื่อเวลา ๑๘.๒๘ น. ของวันที่ ๒ พฤศจิกายน ๒๕๕๙ นายจิระยุทธ พูลนารท และนายกิติพิช มหามิตร เจ้าหน้าที่ของล็อกซ์เลย์ ซึ่งปฏิบัติหน้าที่ประจำจุดรักษาการณ์ห้องโถงขาเข้าชั้นใน บริเวณหลังจุดตรวจศุลกากร ทิศตะวันตก ได้ปล่อยให้ นายมะตามะสี แม่ระเห ผ่านเข้าไปโดยไม่ได้รับอนุญาต อันถือเป็นการบกพร่องทำให้ ทอท. ได้รับความเสียหาย

หรือรายงานของนายสำเร็จ ม่วงคง จนท.รภภ.๔ หน.ชุดผลัด๑ เมื่อวันที่ ๒๓ พฤศจิกายน ๒๕๕๙ ว่า ได้รับแจ้งจาก จ.อ.ณรงค์ จันทร์วัฒนา จนท.รภภ.๓ หน.พื้นที่ ๔ ว่าในขณะที่ปฏิบัติหน้าที่เมื่อเวลา ๐๐.๐๐ น. ของวันที่ ๒๓ พฤศจิกายน ๒๕๕๙ ได้พบว่าเจ้าหน้าที่ของกลุ่มล็อกซ์เลย์ ในส่วนงานจราจร จำนวน ๒ คน ซึ่งจะต้องปฏิบัติหน้าที่ บริเวณแยก Free Zone ไม่อยู่และละทิ้งการปฏิบัติหน้าที่ ตั้งแต่เวลา ๐๐.๐๐-๐๓.๐๐ น. และไปพบว่าทั้งสองคน คือนายกิตติ เครือยา และนายสุรินทร์ เลี้ยงล้ำ เจ้าหน้าที่ของกลุ่มล็อกซ์เลย์ หลบไปนอนในลักษณะท่านอนยาว ที่บริเวณแคมป์คนงาน ถนน EWMSR ใต้ทางยกระดับ จึงปลุกให้ตื่นและได้ว่ากล่าวตักเตือนแล้ว แต่จนท.รภภ.ทั้งสองคน ก็ยังล้มตัวลงนอนหลับต่อไปจนกระทั่งถึงเวลา ๐๕.๐๐ น. จึงได้พบตัวทั้งสองในพื้นที่รับผิดชอบ

สาเหตุของการปฏิบัติหน้าที่ขาดประสิทธิภาพ สรุปได้ดังนี้

๑. การขาดจำนวนบุคลากรอย่างพอเพียงของกลุ่มล็อกซ์เลย์ และต้องเข้าปฏิบัติหน้าที่อย่างต่อเนื่องโดยไม่ได้หยุดพัก ทำให้ประสิทธิภาพในการปฏิบัติหน้าที่ลดลง

๒. ขาดการฝึกอบรมและฝึกฝนก่อนเข้าปฏิบัติหน้าที่ เพราะจากการตรวจสอบของ คณะกรรมการฯ ยังไม่พบรายงานว่ามีกรฝึกฝนการปฏิบัติหน้าที่ของ รภภ.ใหม่ก่อนเข้าปฏิบัติหน้าที่

๓. การจ้างแรงงานช่วง ซึ่งได้รับการยอมรับจากเจ้าหน้าที่ ของทอท.ว่าทราบเป็นการภายในว่ามี การจ้างช่วงกลุ่มที่เข้ามารับจ้างช่วง เช่น กลุ่มรวมพลัง กลุ่มธรรมนัส ฯลฯ ทำให้การบังคับบัญชาในการปฏิบัติหน้าที่ของกลุ่มล็อกซ์เลย์ เองไม่สามารถทำได้เต็มประสิทธิภาพ

๔. การปฏิบัติที่ผิดเงื่อนไขของทอท. โดยเฉพาะการกำหนดระยะเวลาในการปฏิบัติงานที่ให้ รปภ. เข้าเวรยาม ช่วงเวลาละ ๑๒ ชั่วโมง คือ ๐๘.๐๐-๒๐.๐๐ และ ๒๐.๐๐-๐๘.๐๐ ซึ่งโดยปกติทั่วไปจะมีการให้เข้าเวรยามไม่เกินช่วงละ ๘ ชั่วโมง หรือแม้กระทั่งการปฏิบัติงานของ ทอท. เองให้เจ้าหน้าที่ รปภ. ปฏิบัติตามแผนปฏิบัติการ ตามเอกสารลงวันที่ ๓๐ กันยายน ๒๕๕๗ จะให้มีการปฏิบัติหน้าที่ของฝ่ายรักษาความปลอดภัยเพียงช่วงเวลาละ ๖ ชั่วโมงเท่านั้น ทั้งนี้เพื่อประสิทธิภาพสูงสุดในการปฏิบัติหน้างานด้านนี้ โดยเฉพาะ

การขาดจำนวนผู้ปฏิบัติงานและการปฏิบัติงานที่ขาดประสิทธิภาพ รวมทั้งการจ้างช่วงนั้นถือเป็นการปฏิบัติที่ไม่เป็นไปตามสัญญาซึ่งทำไว้เมื่อวันที่ ๑๑ กันยายน ๒๕๕๙ ระหว่าง ทอท. กับกลุ่มล๊อคซ์เลย์-ไอซีทีเอส คอนซอร์เตียม โดยเฉพาะในข้อ ๖, ข้อ๗ และข้อ๘ แห่งสัญญาดังกล่าว ที่ระบุว่า

ข้อ ๖.... “ถ้าผู้รับจ้างมิได้เสนอแผนงาน หรือพนักงานของผู้รับจ้างไม่มาปฏิบัติงาน หรือมาแต่ไม่ปฏิบัติงาน หรือมาปฏิบัติงานแต่ไม่สามารถปฏิบัติงานจ้างให้สำเร็จลุล่วงได้อย่างมีประสิทธิภาพตามวัตถุประสงค์แห่งสัญญานี้ หรือมาปฏิบัติงานล่าช้าเกินกว่าระยะเวลาที่กำหนด หรือผู้รับจ้างทำผิดสัญญาข้อใดข้อหนึ่ง หรือตกเป็นผู้ล้มละลาย หรือเพิกเฉยไม่ปฏิบัติตามคำสั่งของ คณะกรรมการตรวจการจ้าง หรือผู้ควบคุมงานหรือบริษัทที่ปรึกษาซึ่งได้รับมอบอำนาจจากผู้ว่าจ้าง ผู้ว่าจ้าง มีสิทธิจะบอกเลิกสัญญานี้ได้ และมีสิทธิจ้างผู้รับจ้างรายใหม่เข้าทำงานของผู้รับจ้างให้ลุล่วงไปด้วยดี”

ข้อ ๗.... “ผู้รับจ้างจะต้องไม่โอนสิทธิและ/หน้าที่ตามสัญญาไม่ว่าทั้งหมดหรือบางส่วน ให้แก่ผู้อื่น และต้องไม่เอางานทั้งหมดหรือบางส่วนแห่งสัญญานี้ไปจ้างช่วงอีกต่อหนึ่ง โดยไม่ได้รับความยินยอมเป็นหนังสือจากผู้ว่าจ้างก่อน”

ข้อ ๘... “ผู้รับจ้างจะต้องควบคุมงานที่ได้รับจ้างอย่างเอาใจใส่ด้วยประสิทธิภาพและความชำนาญ และในระหว่างทำงานที่รับจ้างจะต้องจัดให้มีผู้แทนซึ่งทำงานเต็มเวลาเป็นผู้ควบคุมงานแต่ละงาน”

ข้อเสนอแนะ

งานรักษาความปลอดภัยของสนามบินถือเป็นงานที่จะต้องให้ความสำคัญอย่างมาก จะมีข้อผิดพลาดหรือบกพร่องไม่ได้ เพราะทุกความผิดพลาดหรือบกพร่องถือเป็นการเสี่ยงต่อภัยอันตรายที่จะเกิดขึ้นต่อผู้โดยสารทั้งกระทบต่อชีวิตและทรัพย์สิน ของผู้ใช้บริการ และกระทบต่อชื่อเสียงของประเทศไทย ที่ยากต่อการฟื้นฟูหากเกิดเหตุที่ไม่พึงประสงค์ด้วย

งานรักษาความปลอดภัย จึงจำเป็นที่จะต้องรับผู้ปฏิบัติงานที่มีความเข้มแข็ง น่าเชื่อถือ และเป็นที่น่าไว้วางใจได้ เพื่อป้องกันเหตุที่จะเกิดขึ้น หากพบข้อบกพร่องหรือมีความหละหลวมในการปฏิบัติหน้าที่ในงานดังกล่าว หน่วยงานที่รับผิดชอบไม่อาจจะเลยหรือปล่อยผ่าน เพื่อรอให้เกิดเหตุการณ์ที่ไม่พึงประสงค์เสียก่อนแล้ว มาป้องกันทีหลัง ในลักษณะ “วัวหายล้อมคอก” คงไม่ได้ จากการศึกษาของคณะกรรมการฯ ที่ได้ตรวจสอบพบข้อเท็จจริงตามรายงานข้างต้นจึงมีข้อเสนอแนะดังนี้

๑. ทอท. ควรยกเลิกสัญญากับกลุ่มล๊อคซ์เลย์ โดยเร็วที่สุด เพราะขณะนี้กลุ่มล๊อคซ์เลย์ได้ปฏิบัติผิดสัญญา และจากการผิดสัญญานั้นก่อให้เกิดความหละหลวมในการรักษาความปลอดภัยในท่าอากาศยาน ซึ่งเป็นจุดยุทธศาสตร์ที่สำคัญอย่างยิ่งจุดหนึ่ง ซึ่งตามสัญญาดังกล่าว ทอท. มีสิทธิบอกเลิกสัญญาได้ และ ทอท. จะต้องดำเนินการเรียกค่าเสียหายตามสัญญาที่ทำกับเอกชนอย่างเคร่งครัด

๒. การจัดจ้างผู้รับจ้างรายใหม่ ไม่ควรให้เอกชนไปดำเนินการรักษาความปลอดภัยในจุดต่อแหลมหรือจุดสำคัญ เช่น งานทำลายวัตถุระเบิด งานรักษาความปลอดภัยภายใน เช่น การตรวจค้นผู้โดยสาร เป็นต้น โดยในงานส่วนนี้ ทอท. ควรจะดำเนินการเอง หรือให้หน่วยงานของรัฐที่มีประสบการณ์และมีหน้าที่โดยตรงในด้านรักษาความปลอดภัย เช่น ทหาร-ตำรวจ ส่วนงานรักษาความปลอดภัยบางส่วนที่ไม่ใช่จุดต่อแหลมมากนัก อาจพิจารณาจ้างเอกชนมาให้บริการได้ และในการจัดจ้างใหม่ควรจัดแผนการปฏิบัติงานเพื่อให้เจ้าหน้าที่ รปภ. มีประสิทธิภาพในการปฏิบัติหน้าที่ ไม่ว่าจะเป็นการจัดสรรบุคลากรอย่างพอเพียง หรือการกำหนดช่วงเวลาในการปฏิบัติหน้าที่อย่างเหมาะสม ซึ่งอาจจะเป็นการปฏิบัติหน้าที่ ชุดละ ๖-๘ ชั่วโมง มิใช่การปฏิบัติหน้าที่ถึง ๑๒ ชั่วโมง ดังที่เป็นอยู่ เพราะจะทำให้เกิดความเหนื่อยล้าของผู้ปฏิบัติงาน ซึ่งจะกลายเป็นช่องโหว่ในการก่อเหตุต่าง ๆ อันไม่พึงปรารถนา

๓. ทอท. จะต้องดำเนินการเอาผิดตามกฎหมายและระเบียบ รวมทั้งเรียกค่าเสียหายต่อการจัดจ้างบริษัทเอกชนครั้งนี้กับผู้เกี่ยวข้องทั้งหมด ตั้งแต่อดีตนายกรัฐมนตรี พ.ต.ท.ทักษิณ ชินวัตร ผู้เปิดประตูให้เอกชนเข้ามารับจ้างด้วยวิธีพิเศษ และเข้าไปเร่งรัดด้วยตัวเองอย่างน้อยถึงสองครั้งในการประชุมคณะกรรมการพัฒนาท่าอากาศยานสุวรรณภูมิ (กทภ.) ในฐานะประธานคณะกรรมการ นายศรีสุข จันทรางศุ อดีตนายกรัฐมนตรี ทอท. ที่มีบทบาทในการเข้าไปล้วงลูกและแก้ไขเงื่อนไขการประมูล (TOR) โดยให้เพิ่มวงเงินจากเดิมที่กำหนดไว้ ที่ ๓,๐๘๖ ล้านบาท เป็น ๑๐,๐๐๐ ล้านบาท แต่ต่อมามีการลดลงมาเหลือ ๕,๔๐๐ ล้านบาท ซึ่งเป็นการกระทำที่ก่อให้เกิดความเสียหายต่อหน่วยงานรัฐอย่างชัดเจน

อดีตนายกรัฐมนตรี ทอท. ชุดที่มีนายศรีสุข เป็นประธาน ในฐานะที่เป็นคณะกรรมการผู้มีอำนาจแต่ปล่อยปละละเลยให้มีการทำสัญญาที่ก่อให้เกิดความเสียหายต่อหน่วยงานรัฐ นับพันล้านบาท

อดีตรักษาการกรรมการผู้จัดการใหญ่นายบัญชา ปัดตนารณ์ ในฐานะผู้มีอำนาจในขณะนั้น อนุมัติการเปลี่ยนแปลงวงเงินจากเดิม ๓,๐๘๖ ล้านบาท มาเป็น ๕,๔๐๐ ล้านบาท

ร.ท. ณรงค์ชัย ถนัดช่างแสง รองผู้อำนวยการท่าอากาศยานสุวรรณภูมิ ในฐานะหัวหน้าคณะทำงานกำหนดเงื่อนไขการประมูล (TOR) ที่ยินยอมแก้ไข TOR ตามคำสั่งของนายศรีสุข จนทำให้เกิดความเสียหายต่อหน่วยงานของรัฐ โดยแม้ว่าเป็นคำสั่งของประธานคณะกรรมการ ทอท. ในขณะนั้น แต่หากเป็นคำสั่งโดยมิชอบ การปฏิบัติตามคำสั่งนั้นก็ถือว่าเป็นการปฏิบัติโดยมิชอบเช่นกัน

บุคลากรในหน่วยงานรัฐ ย่อมมีหน้าที่ในการปกป้องหน่วยงานที่ตัวเองปฏิบัติหน้าที่อยู่ เพื่อไม่ให้เกิดความเสียหายต่อชาติบ้านเมือง การปฏิบัติตามคำสั่งที่มิชอบและรู้อยู่แก่ใจว่าจะเกิดความเสียหายต่อหน่วยงานและประเทศชาติ ย่อมไม่อาจเป็นข้ออ้างในการปิดความผิดให้พ้นตัว

๔. ทอท. ควรเร่งแก้ไขปรับปรุง ข้อบังคับและระเบียบพัสดุ เพื่อป้องกันไม่ให้เป็นเครื่องมือในการทุจริตของคณะกรรมการ ทอท. เจ้าหน้าที่ ตลอดจนนักการเมืองที่หวังเข้ามาครอบงำจากหน่วยงานรัฐ โดยไม่ควรตั้งบุคคลเดียวกันเป็นทั้งกรรมการจัดทำเงื่อนไขการประมูล (TOR) และกรรมการพิจารณาการจ้าง และยังเป็นกรรมการตรวจการจ้าง เพราะการใช้บุคคลคนเดียวเป็นกรรมการสองหรือสามคณะ ในกระบวนการประมูลจัดจ้างนั้นกลายเป็นช่องทางที่ก่อให้เกิดการทุจริตได้โดยง่าย รวมทั้งจะต้องออกระเบียบการจัดซื้อจัดจ้างวิธีพิเศษ ให้ชัดเจนว่างานประเภทใดสามารถจัดซื้อวิธีพิเศษได้ เพื่อป้องกันไม่ให้นักการเมือง-เจ้าหน้าที่รัฐอาศัยช่องว่างของวิธีพิเศษ เข้าไปทำ “วิธีพิสดาร” เพื่อนำไปสู่ “วิธีทุจริต” ต่อไป นอกจากนี้ ควรหลีกเลี่ยงการใช้วิธีพิเศษ เป็นอย่างยิ่ง ทั้งนี้เพื่อให้เกิดความโปร่งใสของหน่วยงานเอง

ต้นฉบับเป็นหน้าว่าง

เอกสารแนบ

สัญญาจ้างให้บริการรักษาความปลอดภัย ณ ท่าอากาศยานสุวรรณภูมิ

สัญญาเลขที่ 6CS4-490017

สัญญาฉบับนี้ทำขึ้น ณ บริษัท ท่าอากาศยานไทย จำกัด (มหาชน) มีสำนักงานใหญ่ตั้งอยู่ที่ 333 ถนนเชิดวุฒากาศ แขวงสีกัน เขตดอนเมือง กรุงเทพมหานคร เมื่อวันที่ 11 กันยายน พ.ศ. 2549 ระหว่าง บริษัท ท่าอากาศยานไทย จำกัด (มหาชน) โดยนายโชติศักดิ์ อาสภวิริยะ กรรมการผู้อำนวยการใหญ่ บริษัท ท่าอากาศยานไทย จำกัด (มหาชน) ปราบกฏตามหนังสือรับรองของกรมพัฒนาธุรกิจการค้า ที่ สจก. 001163 ออกให้เมื่อวันที่ 6 มิถุนายน พ.ศ. 2549 และหนังสือมอบอำนาจฉบับลงวันที่ 3 เมษายน พ.ศ. 2549 แนบท้ายสัญญานี้ ซึ่งต่อไปในสัญญาเรียกว่า "ผู้ว่าจ้าง" ฝ่ายหนึ่ง กับกลุ่มลือกซ์เลย์ - ไอ ซี ที เอส คอนซอร์เตียม ("คอนซอร์เตียม") ซึ่งประกอบด้วยบริษัท ลือกซ์เลย์ จำกัด (มหาชน) ซึ่งจดทะเบียนเป็นนิติบุคคลที่จัดตั้งขึ้นตามกฎหมายแห่งประเทศไทย มีสำนักงานแห่งใหญ่ตั้งอยู่เลขที่ 102 ถนน ณ ระนอง แขวงคลองเตย เขตคลองเตย กรุงเทพมหานคร 10110 ประเทศไทย ("ลือกซ์เลย์") โดยนายธงชัย ถ้ำเช่า กรรมการผู้ได้รับมอบอำนาจให้ลงนามผูกพันนิติบุคคล จดทะเบียนเป็นบริษัทมหาชนจำกัด เมื่อวันที่ 1 เมษายน พ.ศ. 2536 ทะเบียนเลขที่ 0107536000218 (เดิมเลขที่ บมจ.95) ปราบกฏตามหนังสือรับรองของกรมพัฒนาธุรกิจการค้า ที่ บธ. 005771 ออกให้เมื่อวันที่ 1 กันยายน พ.ศ. 2549 และหนังสือมอบอำนาจฉบับลงวันที่ 6 กันยายน พ.ศ. 2549 แนบท้ายสัญญานี้ และ บริษัท ไอ ซี ที เอส ยุโรป โฮสติลิตี บี.วี. ซึ่งจดทะเบียนเป็นนิติบุคคลที่จัดตั้งขึ้นตามกฎหมายแห่งประเทศเนเธอร์แลนด์ มีสำนักงานตั้งอยู่ที่ Burgemeester Stramanweg 102 J. London Building 1101 เอเอ อัมสเตอร์ดัม ประเทศเนเธอร์แลนด์ ("ไอซีทีเอส") โดยนายธงชัย ถ้ำเช่า ผู้ได้รับมอบอำนาจให้ลงนาม ปราบกฏตามเอกสารแนบท้ายสัญญาและหนังสือมอบอำนาจฉบับลงวันที่ 5 กันยายน พ.ศ. 2549 ทั้งนี้โดยทั้งสองบริษัทดังกล่าวจะรับผิดชอบร่วมกันและแทนกันต่อ ทอท. ซึ่งต่อไปในสัญญานี้เรียกว่า "ผู้รับจ้าง" อีกฝ่ายหนึ่ง คู่สัญญาได้ตกลงกันดังมีข้อความดังต่อไปนี้

ข้อ 1. ข้อตกลงว่าจ้าง

ผู้ว่าจ้างตกลงจ้าง และผู้รับจ้างตกลงรับจ้าง ให้บริการรักษาความปลอดภัย ณ ท่าอากาศยานสุวรรณภูมิตามข้อกำหนดและเงื่อนไขแห่งสัญญานี้ รวมทั้งเอกสารแนบท้ายสัญญาคำข้อ 2

ผู้รับจ้างต้องจัดพนักงานของผู้รับจ้างมาปฏิบัติหน้าที่ตามสัญญานี้ ตั้งแต่วันที่ได้รับแจ้งเป็นลายลักษณ์อักษรจากผู้ว่าจ้าง เป็นประจำทุกวัน ตามรายละเอียดและเงื่อนไขแนบท้ายสัญญา ซึ่งถือว่าเป็นส่วนหนึ่งของสัญญานี้

กรณีพนักงานของผู้รับจ้างไม่มาปฏิบัติงาน หรือมาแต่ไม่ปฏิบัติงาน หรือมาปฏิบัติงาน แต่ไม่ครบถ้วน ผู้รับจ้างต้องรีบดำเนินการจัดหาพนักงานของผู้รับจ้างมาแทนพนักงานของผู้รับจ้างที่ไม่มาปฏิบัติงานทันที แต่ต้องไม่ใช้พนักงานของผู้รับจ้างที่ปฏิบัติงานมาแล้วในผลัดก่อน

ข้อ 2. เอกสารอันเป็นส่วนหนึ่งของสัญญา

เอกสารแนบท้ายสัญญามีดังต่อไปนี้ และให้ถือว่าเป็นส่วนหนึ่งของสัญญาฉบับนี้
 หมวด 1 เอกสารประมวลเลขที่ 6RH4-490016 ลงวันที่ 7 มีนาคม พ.ศ. 2549 และ

ข้อกำหนดรายละเอียดงานจ้างให้บริการรักษาความปลอดภัย ณ ท่าอากาศยานสุวรรณภูมิ	จำนวน 84 หน้า
หมวด 2 ใบเสนอราคาของผู้รับจ้าง	จำนวน 22 หน้า
หมวด 3 เอกสารข้อเสนอการเข้าประมูลงานของผู้รับจ้าง	จำนวน 520 หน้า
หมวด 4 หนังสือของผู้รับจ้างลงวันที่ 28 สิงหาคม พ.ศ. 2549	จำนวน 2 หน้า

ความใดในเอกสารแนบท้ายสัญญาที่ขัดแย้งกับข้อความในสัญญานี้ให้ใช้ข้อความในสัญญานี้บังคับ และในกรณีที่เอกสารแนบท้ายสัญญามีข้อความที่ขัดแย้งกันเอง หรือมีความเคลือบคลุมระหว่างกันเองผู้รับจ้างจะต้องปฏิบัติตามคำวินิจฉัยของผู้ว่าจ้าง โดยผู้รับจ้างไม่มีสิทธิเรียกร้องค่าเสียหายหรือค่าใช้จ่ายใดๆ ทั้งสิ้นจากผู้ว่าจ้าง

ข้อ 3. หลักประกันการปฏิบัติตามสัญญา

ในขณะที่ทำสัญญานี้ ผู้รับจ้างได้นำหลักประกันเป็นหนังสือค้ำประกันของธนาคารกรุงไทย จำกัด (มหาชน) สำนักงานใหญ่ หนังสือค้ำประกันเลขที่ ค.00019/108062/0099/49 ลงวันที่ 11 กันยายน พ.ศ. 2549 เป็นจำนวนเงิน 270,977,500.- บาท (สองร้อยเจ็ดสิบล้านเก้าแสนเจ็ดหมื่นเจ็ดพันห้าร้อยบาทถ้วน) มามอบให้แก่ผู้ว่าจ้างเพื่อเป็นหลักประกันการปฏิบัติตามสัญญานี้

หลักประกันที่ผู้รับจ้างนำมามอบไว้ตามวรรคหนึ่ง ผู้ว่าจ้างจะคืนให้โดยไม่มีดอกเบี้ยเมื่อผู้รับจ้างพ้นจากข้อผูกพันตามสัญญานี้แล้ว

ข้อ 4. ระยะเวลาการจ้าง

สัญญานี้ระยะเวลาในการจ้างมีกำหนด 10 (สิบ) ปี นับตั้งแต่วันที่ 27 กันยายน พ.ศ. 2549 จนถึงวันที่ 26 กันยายน พ.ศ. 2559

ข้อ 5. ค่าจ้างและการจ่ายเงิน

5.1 ผู้ว่าจ้างตกลงจ่าย และผู้รับจ้างตกลงรับ เงินค่าจ้างจำนวนเงิน 5,419,550,000.- บาท (ห้าพันสี่ร้อยสิบล้านเก้าแสนห้าหมื่นบาทถ้วน) ซึ่งได้รวมภาษีมูลค่าเพิ่มร้อยละ 7 (เจ็ด) จำนวน 354,550,000.- บาท (สามร้อยห้าสิบล้านเก้าแสนห้าหมื่นบาทถ้วน) ตลอดจนภาษีอากรอื่นๆ และค่าใช้จ่ายที่ปรองดองแล้ว โดยถือราคาเหมารวมเป็นเกณฑ์และกำหนดการจ่ายเงินให้ผู้รับจ้างเป็นรายงวดๆ ละเดือนตามปีปฏิทิน รวมทั้งสิ้น 120 (หนึ่งร้อยยี่สิบ) งวด โดยคู่สัญญาทั้งสองฝ่ายตกลงให้มีการเบิกจ่ายเงินดังต่อไปนี้

5.1.1 งวดที่ 1 – 119 ตกลงให้จ่ายค่าจ้างในอัตรางวดละ 45,162,916.31 บาท (สี่สิบล้านหนึ่งแสนหกหมื่นสองพันเก้าร้อยสิบหกบาทสามสิบบาทสามแฉดสตางค์) ซึ่งได้รวมภาษีมูลค่าเพิ่มแล้ว

5.1.2 งวดที่ 120 (งวดสุดท้าย) ตกลงให้จ่ายค่าจ้างในอัตรางวดละ 45,162,959.11 บาท (สี่สิบล้านหนึ่งแสนหกหมื่นสองพันเก้าร้อยห้าสิบล้านบาทสามสิบบาทสามแฉดสตางค์) ซึ่งได้รวมภาษีมูลค่าเพิ่มแล้ว

ในการจ่ายเงินค่าจ้างในแต่ละงวดนั้น ผู้รับจ้างจะต้องรวบรวมเอกสารหลักฐานที่เกี่ยวข้องให้ครบถ้วน พร้อมทั้งใบแจ้งหนี้และส่งมอบให้แก่ผู้ว่าจ้าง ภายในวันสุดท้ายของเดือนเพื่อตรวจสอบและเมื่อผู้ว่าจ้างหรือตัวแทนของผู้รับจ้างได้ตรวจสอบความถูกต้องสมบูรณ์แล้วจึงจะเบิกจ่ายเงินให้แก่ผู้รับจ้างต่อไป ภายใน 15 (สิบห้า) วัน นับตั้งแต่วันที่ผู้ว่าจ้างได้รับเอกสารที่ถูกต้องสมบูรณ์

5.2 ผู้รับจ้างตกลงว่าจะยังคงขึ้นราคาค่าจ้างตามหมวด 2 เอกสารแนบท้ายสัญญาไว้ตลอดไปจนครบกำหนดอายุสัญญานี้

ข้อ 6. สิทธิของผู้ว่าจ้างในการบอกเลิกสัญญา

ภายในกำหนด 15 (สิบห้า) วัน นับถัดจากวันลงนามในสัญญา ผู้รับจ้างจะต้องเสนอแผนงานให้เป็นที่พอใจแก่ผู้ว่าจ้าง โดยแสดงถึงขั้นตอนของการทำงาน จำนวนพนักงาน เครื่องมือ เครื่องใช้ ตลอดจนอุปกรณ์ต่างๆ และกำหนดเวลาที่ต้องใช้ในการทำงานหลักต่างๆ ให้แล้วเสร็จ

ผู้รับจ้างต้องเริ่มทำงานตั้งแต่วันที่ 27 กันยายน พ.ศ. 2549 จนถึงวันที่ 26 กันยายน พ.ศ. 2559 เป็นระยะเวลา 10 (สิบ) ปี

*
ถ้าผู้รับจ้างมิได้เสนอแผนงาน หรือพนักงานของผู้รับจ้างไม่มาปฏิบัติงาน หรือมาแต่ไม่ปฏิบัติงาน หรือมาปฏิบัติงานแต่ไม่สามารถปฏิบัติงานจ้างให้สำเร็จลุล่วงได้อย่างมีประสิทธิภาพ ความวัตถุประสงค์แห่งสัญญานี้ หรือมาปฏิบัติงานล่าช้าเกินกว่าระยะเวลาที่กำหนด หรือผู้รับจ้างทำผิดสัญญาข้อใดข้อหนึ่ง หรือตกเป็นผู้ล้มละลาย หรือเพิกเฉยไม่ปฏิบัติตามคำสั่งของคณะกรรมการตรวจการจ้าง หรือผู้ควบคุมงานหรือบริษัทที่ปรึกษาซึ่งได้รับมอบอำนาจจากผู้ว่าจ้าง ผู้ว่าจ้างมีสิทธิจะบอกเลิกสัญญานี้ได้ และมีสิทธิจ้างผู้รับจ้างรายใหม่เข้าทำงานของผู้รับจ้างให้ลุล่วงไปได้ด้วยดี

การที่ผู้ว่าจ้างไม่ใช่สิทธิเลิกสัญญาดังกล่าวข้างต้นนั้น ไม่เป็นเหตุให้ผู้รับจ้างพ้นจากความรับผิดชอบสัญญา

ข้อ 7. การโอนสิทธิและจ้างช่วง

ผู้รับจ้างจะต้องไม่โอนสิทธิและ/หรือหน้าที่ตามสัญญานี้ไม่ว่าทั้งหมดหรือบางส่วนให้แก่ผู้อื่น และจะต้องไม่เอางานทั้งหมดหรือบางส่วนแห่งสัญญานี้ไปจ้างช่วงอีกต่อหนึ่ง โดยไม่ได้รับความยินยอมเป็นหนังสือจากผู้ว่าจ้างก่อน ทั้งนี้ นอกจากในกรณีที่สัญญานี้จะได้รับความยินยอมเป็นอย่างอื่น ความยินยอมดังกล่าวนั้นไม่เป็นเหตุให้ผู้รับจ้างหลุดพ้นจากความรับผิดชอบหรือพันธะหน้าที่ตามสัญญานี้หรือตามกฎหมาย ผู้รับจ้างจะยังคงต้องรับผิดชอบในความผิดและความประมาทเลินเล่อของผู้รับโอนสิทธิและ/หรือหน้าที่ หรือของผู้รับจ้างช่วง รวมทั้งของตัวแทนหรือลูกจ้างของผู้รับโอนสิทธิและ/หรือหน้าที่ หรือของผู้รับจ้างช่วงนั้นทุกประการ

ข้อ 8. การควบคุมงานของผู้รับจ้าง

ผู้รับจ้างจะต้องควบคุมงานที่รับจ้างอย่างเอาใจใส่ด้วยประสิทธิภาพและความชำนาญ และในระหว่างทำงานที่รับจ้างจะต้องจัดให้มีผู้แทนซึ่งทำงานเต็มเวลาเป็นผู้ควบคุมงานแต่ละงาน ผู้ควบคุมงานดังกล่าวจะต้องเป็นผู้แทนที่ได้รับมอบอำนาจจากผู้รับจ้าง คำสั่งหรือคำแนะนำต่างๆ ที่ได้แจ้งแก่ผู้แทนผู้ได้รับมอบอำนาจนั้นให้ถือว่าเป็นคำสั่งหรือคำแนะนำที่ได้แจ้งแก่ผู้รับจ้าง การแต่งตั้งผู้ควบคุมงานนั้นจะต้องทำเป็นหนังสือและต้องได้รับความเห็นชอบจากผู้ว่าจ้าง การเปลี่ยนตัวหรือแต่งตั้งผู้ควบคุมงานใหม่จะทำได้หากไม่ได้รับความเห็นชอบเป็นหนังสือจากผู้ว่าจ้างก่อน

ผู้ว่าจ้างมีสิทธิที่จะขอให้เปลี่ยนตัวผู้แทนที่ได้รับมอบอำนาจนั้น โดยแจ้งเป็นหนังสือไปยังผู้รับจ้าง และผู้รับจ้างจะต้องทำการเปลี่ยนตัวโดยพลัน โดยไม่คิดราคาเพิ่ม หรืออ้างเป็นเหตุเพื่อขยายอายุสัญญาอันเนื่องมาจากเหตุนี้

ข้อ 9. ความรับผิดชอบของผู้รับจ้าง

9.1 ในกรณีที่ทรัพย์สินของผู้ว่าจ้างหรือทรัพย์สินที่ผู้ว่าจ้างมีหน้าที่ดูแลรับผิดชอบได้รับความเสียหาย ถูกทำลาย หรือสูญหายไม่ว่าด้วยความจงใจหรือประมาทเลินเล่อของผู้รับจ้าง ผู้รับจ้างจะต้องรับผิดชอบชดเชยค่าเสียหายนั้น เว้นแต่ผู้รับจ้างจะพิสูจน์ได้ว่าความเสียหายหรือสูญหายนั้นเกิดจากเหตุสุดวิสัย

ความรับผิดชอบของผู้รับจ้างดังกล่าวในวรรคแรก ผู้รับจ้างต้องชดใช้ตามมูลค่าของทรัพย์สินที่เสียหายจริง หรือสูญหายจริงค่อหนึ่งเหตุการณ์ แต่สำหรับความเสียหายที่เกิดขึ้นแก่สถานที่และอาคารที่ทำการของผู้ว่าจ้างซึ่งเกิดจากความจงใจหรือประมาทเลินเล่อของพนักงานของผู้รับจ้างที่ส่งมาปฏิบัติงาน เช่น ความเสียหายจากเพลิงไหม้ ผู้รับจ้างจะต้องรับผิดชอบในความเสียหายที่เกิดขึ้นทั้งหมดโดยสิ้นเชิง

9.2 หากความเสียหายหรือสูญหายของทรัพย์สินซึ่งผู้รับจ้างต้องรับผิดชอบเกิดขึ้นเพราะผู้ว่าจ้างหรือเจ้าหน้าที่ของผู้ว่าจ้างมีส่วนผิดอยู่ด้วยคู่สัญญาจะร่วมกันรับผิดชอบโดยให้ความรับผิดชอบของคู่สัญญาแต่ละฝ่ายขึ้นอยู่กับหน้าที่คู่สัญญาแต่ละฝ่าย ได้มีส่วนในความผิดนั้นยิ่งหย่อนกว่ากันเพียงไร

9.3 ในกรณีที่ทรัพย์สินผู้ว่าจ้างหรือทรัพย์สินที่ผู้ว่าจ้างมีหน้าที่ดูแลรับผิดชอบสูญหายไม่ว่าด้วยความจงใจหรือประมาทเลินเล่อของผู้รับจ้าง ผู้รับจ้างจะต้องติดตามทรัพย์สินที่สูญหายให้ได้คืนภายใน 15 (สิบห้า) วัน นับแต่วันที่ผู้รับจ้างทราบการสูญหาย เมื่อครบกำหนดเวลาดังกล่าวแล้วผู้รับจ้างยังติดตามทรัพย์สินที่สูญหายกลับคืนไม่ได้ ผู้รับจ้างจะต้องชดใช้ราคาทรัพย์สินที่สูญหายตามที่ระบุไว้ในข้อ 9.1 ภายใน 15 (สิบห้า) วัน

9.4 ในกรณีที่พนักงานของผู้รับจ้างปฏิบัติหน้าที่บกพร่องไม่เป็นไปตามระเบียบข้อบังคับ หรือคำสั่งโดยชอบของผู้ว่าจ้าง หรือผู้แทนของผู้ว่าจ้าง ผู้ว่าจ้างมีสิทธิปรับผู้รับจ้างได้ตามข้อ 16

9.5 ในกรณีที่พนักงานของผู้รับจ้างไม่มาปฏิบัติหน้าที่ให้ครบถ้วนตามสัญญา หากเกิดความเสียหายใดๆ ขึ้นแก่ผู้ว่าจ้างหรือทรัพย์สินของผู้ว่าจ้าง ทรัพย์สินที่ผู้ว่าจ้างมีหน้าที่ดูแลรับผิดชอบผู้รับจ้างต้องรับผิดชอบชดใช้ค่าเสียหายให้แก่ผู้ว่าจ้าง

9.6 ในระหว่างปฏิบัติงานถ้าผู้รับจ้าง หรือพนักงานของผู้รับจ้างได้กระทำการใดๆ อันละเมิดต่อทรัพย์สินของบุคคลอื่น ผู้รับจ้างจะต้องรับผิดชอบในบรรดาความเสียหายที่ได้กระทำขึ้นนั่นเอง

9.7 ผู้รับจ้างต้องจัดให้มีประกันภัยความรับผิดชอบของคนเองสำหรับความสูญเสียความเสียหาย หรืออันตรายอันอาจเกิดแก่ทรัพย์สินใดๆ รวมทั้งทรัพย์สินของผู้ว่าจ้าง หรืออาจเกิดแก่ชีวิตร่างกายของบุคคลใดบุคคลหนึ่ง รวมทั้งพนักงานของผู้รับจ้างและผู้ว่าจ้างซึ่งเกิดจากการดำเนินงานจ้างนี้

กรมธรรม์ประกันภัยของผู้รับจ้างเป็นการประกันภัยที่คุ้มครองทั้งผู้ว่าจ้างและผู้รับจ้างจากการเรียกร้องค่าเสียหายใดๆ ในชีวิตและร่างกาย และทรัพย์สินของบุคคลที่สาม การทำประกันภัยดังกล่าวจะต้องทำกับผู้รับประกันภัยที่ผู้ว่าจ้างให้ความเห็นชอบเป็นจำนวนเงินอย่างน้อย 10,000,000.- (สิบล้านบาท) ต่ออุบัติเหตุครั้งใดครั้งหนึ่ง หรืออุบัติเหตุที่ต่อเนื่องกันอันเกิดจากเหตุการณ์อย่างใดอย่างหนึ่ง

และกรมธรรม์ประกันภัยดังกล่าว ต้องมีผลใช้บังคับตลอดอายุของสัญญา ซึ่งผู้รับจ้างจะต้องส่งมอบกรมธรรม์ประกันภัยและใบเสร็จรับเงินที่ชำระค่าเบี้ยประกันภัยให้แก่ผู้ว่าจ้างภายใน 30 (ตามสิบ) วัน นับตั้งแต่วันที่ผู้ว่าจ้างร้องขอ หากผู้รับจ้างไม่สามารถดำเนินการได้ภายในกำหนดเวลาดังกล่าวผู้ว่าจ้างอาจถือเป็นเหตุในการบอกเลิกสัญญาได้

ข้อ 10. การจ่ายเงินแก่ลูกจ้าง

ผู้รับจ้างจะต้องจ่ายเงินแก่ลูกจ้างที่ผู้รับจ้างได้จ้างมาในอัตรา และตามกำหนดเวลาที่ผู้รับจ้างได้ตกลงหรือทำสัญญาไว้ต่อลูกจ้างดังกล่าว

ถ้าผู้รับจ้างไม่จ่ายเงินค่าจ้างหรือค่าทดแทนอื่นใดแก่ลูกจ้างดังกล่าวในวรรคแรก ผู้ว่าจ้างมีสิทธิที่จะเอาเงินค่าจ้างที่จะต้องจ่ายแก่ผู้รับจ้างมาจ่ายให้แก่ลูกจ้างของผู้รับจ้างดังกล่าว และให้ถือว่าผู้ว่าจ้างได้จ่ายเงินจำนวนนั้นเป็นค่าจ้างให้แก่ผู้รับจ้างตามสัญญาแล้ว

ผู้รับจ้างจะต้องจัดให้มีสวัสดิการและประกันภัยสำหรับลูกจ้างทุกคนที่จ้างมาทำงาน โดยให้ครอบคลุมถึงความรับผิดชอบทั้งปวงของผู้รับจ้างรวมทั้งผู้รับจ้างช่วงอันหากจะพึงมีในกรณีความเสียหายที่คิดค่าสินไหมทดแทนได้ตามกฎหมายซึ่งเกิดจากอุบัติเหตุหรือภัยอันตรายใดๆ ต่อลูกจ้างหรือบุคคลอื่นที่ผู้รับจ้างหรือผู้รับจ้างช่วงจ้างมาทำงาน ผู้รับจ้างจะต้องส่งมอบกรมธรรม์ประกันภัยดังกล่าวพร้อมทั้งหลักฐานการชำระ เบี้ยประกันให้แก่ผู้ว่าจ้าง เมื่อผู้ว่าจ้างเรียกร้อง

ข้อ 11. สถานะของผู้รับจ้าง

การว่าจ้างตามสัญญานี้ไม่ทำให้ผู้รับจ้างและพนักงานของผู้รับจ้างมีฐานะเป็นผู้แทนหรือตัวแทน หรือลูกจ้างหรือพนักงานของผู้ว่าจ้างตามกฎหมายแรงงาน

ข้อ 12. การตรวจงานจ้าง

ถ้าผู้ว่าจ้างแต่งตั้งกรรมการตรวจการจ้าง ผู้ควบคุมงานหรือบริษัทที่ปรึกษา เพื่อควบคุมการทำงานของผู้รับจ้าง กรรมการตรวจการจ้างหรือผู้ควบคุมงานหรือบริษัทที่ปรึกษานั้น มีอำนาจเข้าไปตรวจการทำงานของผู้รับจ้างในพื้นที่ตามที่ระบุในเอกสารแนบท้ายสัญญาและในสถานที่ทำงานของผู้รับจ้างได้ตลอดเวลา และผู้รับจ้างจะต้องอำนวยความสะดวกและให้ความช่วยเหลือในการนั้นตามสมควร

การที่มีกรรมการตรวจการจ้าง ผู้ควบคุมงานหรือบริษัทที่ปรึกษาไม่ทำให้ผู้รับจ้างพ้นความรับผิดชอบตามสัญญานี้ข้อหนึ่งข้อใด

16.1 หากผู้รับจ้างไม่จัดพนักงานของผู้รับจ้างเข้าปฏิบัติงานตามจำนวนที่เสนอไว้ หรือไม่จัดผู้ประสานงานตามที่กำหนดไว้ในหมวด 1 ข้อกำหนดรายละเอียดงานจ้างให้บริการรักษาความปลอดภัย ณ ท่าอากาศยานสุวรรณภูมิ ข้อ 4.1.8 ผู้รับจ้างต้องยินยอมให้ผู้ว่าจ้างปรับในอัตราวันละ 2,000.- บาท (สองพันบาทถ้วน) ต่อคนต่อผลัด

16.2 หากผู้รับจ้างไม่สามารถปฏิบัติงานได้ตามมาตรฐานขั้นต่ำในการปฏิบัติงานตามที่กำหนดไว้ในหมวด 1. ข้อกำหนดรายละเอียดงานจ้างให้บริการรักษาความปลอดภัย ณ ท่าอากาศยานสุวรรณภูมิ ข้อ 4.2 ผู้รับจ้างต้องยินยอมให้ผู้ว่าจ้างปรับในอัตราที่กำหนดไว้ในหมวด 1 ข้อกำหนดรายละเอียดงานจ้างให้บริการรักษาความปลอดภัย ณ ท่าอากาศยานสุวรรณภูมิ ข้อ 6.2

16.3 หากผู้รับจ้างไม่จัดสุนัขพร้อมผู้ควบคุมตามที่กำหนดไว้ในหมวด 1 ข้อกำหนดรายละเอียดงานจ้างให้บริการรักษาความปลอดภัย ณ ท่าอากาศยานสุวรรณภูมิ ข้อ 4.3 มาปฏิบัติงานตามจำนวนที่เสนอไว้ ผู้รับจ้างต้องยินยอมให้ผู้ว่าจ้างปรับในอัตราวันละ 3,000.- บาท (สามพันบาทถ้วน) ต่อ 1 ชุด

16.4 หากผู้ว่าจ้างตรวจสอบพบว่าเครื่องมืออุปกรณ์ที่ผู้ว่าจ้างให้ผู้รับจ้างใช้งานชำรุดโดยผู้รับจ้างไม่แจ้งให้ผู้ว่าจ้างทราบ ผู้รับจ้างต้องยินยอมให้ผู้ว่าจ้างปรับในอัตราวันละ 500.- บาท (ห้าร้อยบาทถ้วน) ต่อครั้งที่ตรวจพบ

16.5 หากผู้รับจ้างไม่ส่งรายงานตามที่กำหนดไว้ในหมวด 1 ข้อกำหนดรายละเอียดงานจ้างให้บริการรักษาความปลอดภัย ณ ท่าอากาศยานสุวรรณภูมิ ข้อ 4.6 และ 4.7 ให้ผู้ว่าจ้าง ผู้รับจ้างต้องยินยอมให้ผู้ว่าจ้างปรับในอัตรา 30,000.- บาท (สามหมื่นบาทถ้วน) ต่อครั้งที่ตรวจพบ

16.6 หากผู้รับจ้างไม่จัดอุปกรณ์ประจำตัวพนักงานตามที่กำหนดไว้ในหมวด 1 ข้อกำหนดรายละเอียดงานจ้างให้บริการรักษาความปลอดภัย ณ ท่าอากาศยานสุวรรณภูมิ ข้อ 4.11 ให้พนักงานของผู้รับจ้างให้ครบถ้วน ผู้รับจ้างต้องยินยอมให้ผู้ว่าจ้างปรับในอัตราวันละ 3,000.- บาท (สามพันบาทถ้วน) ต่อครั้งที่ตรวจพบ

16.7 หากผู้รับจ้างจัดยานพาหนะตามจำนวนที่ระบุไว้ในเอกสารแนบท้ายใบเสนอราคาของผู้รับจ้างมาไม่ครบจำนวน ผู้รับจ้างต้องยินยอมให้ผู้ว่าจ้างปรับในอัตราที่กำหนดไว้ในหมวด 1 ข้อกำหนดรายละเอียดงานจ้างให้บริการรักษาความปลอดภัย ณ ท่าอากาศยานสุวรรณภูมิ ข้อ 6.7

16.8 หากพนักงานของผู้รับจ้างก่อให้เกิดเหตุการณ์ตามที่กำหนดไว้ในหมวด 1 ข้อกำหนดรายละเอียดงานจ้างให้บริการรักษาความปลอดภัย ณ ท่าอากาศยานสุวรรณภูมิ ข้อ 4.16 ผู้รับจ้างต้องยินยอมให้ผู้ว่าจ้างปรับในอัตรา 1,000,000.- บาท (หนึ่งล้านบาทถ้วน) ต่อครั้งที่ตรวจพบ

16.9 หากผู้รับจ้างไม่ดำเนินการเข้าวิทยุสื่อสารหรือจัดวิทยุสื่อสารเครือข่ายภายในตามที่กำหนดไว้ในหมวด 1 ข้อกำหนดรายละเอียดงานจ้างให้บริการรักษาความปลอดภัย ณ ท่าอากาศยานสุวรรณภูมิ ข้อ 4.17 และ 4.18 ผู้รับจ้างต้องยินยอมให้ผู้ว่าจ้างปรับในอัตรา 4,000.- บาท (สี่พันบาทถ้วน) ต่อเครื่องต่อครั้งที่ตรวจพบ

ข้อ 17. สิทธิของผู้ว่าจ้างภายหลังบอกเลิกสัญญา

ในกรณีที่ผู้ว่าจ้างบอกเลิกสัญญา ผู้ว่าจ้างอาจทำงานนั้นเองหรือว่าจ้างผู้อื่นให้ทำงานนั้นต่อจนแล้วเสร็จได้ ผู้ว่าจ้างหรือผู้รับจ้างทำงานนั้นต้องมีสิทธิใช้เครื่องมือเครื่องใช้ ตลอดจนอุปกรณ์ต่างๆ ที่ผู้รับจ้างจัดหาตามสัญญาฯ ซึ่งผู้ว่าจ้างเห็นว่าจะต้องสงวนเอาไว้เพื่อการปฏิบัติงานตามสัญญาฯตามที่เห็นสมควร

ในกรณีดังกล่าว ผู้ว่าจ้างมีสิทธิเป็นหลักประกันการปฏิบัติตามสัญญาทั้งหมดหรือบางส่วนตามแต่จะเห็นสมควร นอกจากนั้นผู้รับจ้างจะต้องรับผิดชอบในค่าเสียหาย ซึ่งเป็นจำนวนเกินกว่าหลักประกันการปฏิบัติงาน และค่าเสียหายต่างๆ ที่เกิดขึ้น รวมทั้งค่าใช้จ่ายที่เพิ่มขึ้นเพราะต้องจ้างบุคคลอื่นให้บริการดูแลและรักษาความปลอดภัยไปจนครบกำหนดเวลาตามสัญญาฯ และค่าใช้จ่ายในการควบคุมงานเพิ่ม (ถ้ามี) ซึ่งผู้ว่าจ้างจะหักเองจากหลักประกันการปฏิบัติตามสัญญาหรือจำนวนเงินใดๆ ที่จะจ่ายให้แก่ผู้รับจ้างก็ได้


ข้อ 18. การกำหนดค่าเสียหาย

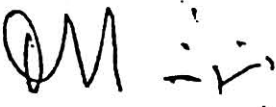
ค่าปรับหรือค่าเสียหายซึ่งเกิดขึ้นจากผู้รับจ้างตามสัญญาฯ ผู้ว่าจ้างมีสิทธิที่จะหักออกจากจำนวนเงินค่าจ้างหรือเงินใดๆ ที่จ่ายให้แก่ผู้รับจ้าง ได้ตามหลักเกณฑ์ที่กำหนดไว้ในสัญญาฯ หรือบังคับจากหลักประกันการปฏิบัติตามสัญญาฯ ก็ได้

ในกรณีที่ผู้ว่าจ้างบังคับเอาจากหลักประกันการปฏิบัติตามสัญญาฯ ดังกล่าว และผู้ว่าจ้างมิได้บอกเลิกสัญญา ผู้รับจ้างต้องนำหลักประกันใหม่หรือหาหลักประกันเพิ่มเติมเพื่อให้มีหลักประกันครบถ้วนเต็มตามจำนวนที่กำหนดไว้ในข้อ 3 มอบให้แก่ผู้ว่าจ้างภายใน 15 (สิบห้า) วัน นับแต่วันที่ได้รับหนังสือแจ้งจากผู้ว่าจ้าง

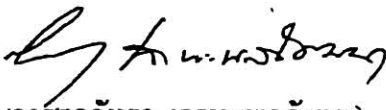
หากมีเงินค่าจ้างตามสัญญาที่หักไว้จ่ายเป็นค่าปรับ และค่าเสียหายแล้วยังเหลือ
 อยู่อีกเท่าใด ผู้ว่าจ้างจะคืนให้แก่ผู้รับจ้างทั้งหมดโดยไม่มีดอกเบี้ย

สัญญานี้ทำขึ้นเป็นสองฉบับ มีข้อความถูกต้องตรงกัน คู่สัญญาได้อ่านและเข้าใจข้อความ
 โดยละเอียดตลอดแล้ว จึงได้ลงลายมือชื่อ พร้อมทั้งประทับตรา (ถ้ามี) ไว้เป็นสำคัญต่อหน้าพยานและ
 คู่สัญญาค่างยัดถือไว้ฝ่ายละหนึ่งฉบับ

(ลงชื่อ)  ผู้ว่าจ้าง
 (นายโชติศักดิ์ อาสภวิริยะ)

(ลงชื่อ)  ผู้รับจ้าง
 (นายธงชัย ถ้ำชำ)

(ลงชื่อ)  พยาน
 (ว่าที่ ร.ท.ภาสกร สุระพิพิธ)

(ลงชื่อ)  พยาน
 (นางสาวภัทรา เลหาพลวัฒนา)

ท่าอากาศยานสุวรรณภูมิ
เลขรับ 203
วันที่ 5 ก.ย. ๕9
เวลา 1610

103

บริษัท ท่าอากาศยานไทย จำกัด (มหาชน)
เลขรับ 10212
วันที่ 4 ก.ย. ๕9
เวลา 0910

ที่ ตม 0017/ 2560

สำนักงานการตรวจเงินแผ่นดิน
ถนนพระรามที่ 6 กทม. 10400

รับที่ 4947
รับที่ 15 ก.ย. 2549

17 กรกฎาคม 2549

เรื่อง ขอรบรับข้อมูลและผลดำเนินการกรณีการประมูลให้บริการรักษาความปลอดภัย
ณ ท่าอากาศยานสุวรรณภูมิ ที่กำหนดระยะเวลาอันยาวนาน 10 ปี
ของ บริษัทท่าอากาศยานไทย จำกัด (มหาชน)

รับที่ 7642
วันที่ 14 ก.ย. 2549
เวลา ๐๙.๓๐

เรียน ประธานกรรมการผู้อำนวยการใหญ่ การท่าอากาศยานสุวรรณภูมิ

อ้างถึง ประกาศบริษัท ท่าอากาศยานไทย จำกัด (มหาชน) ลงวันที่ 7 มีนาคม 2549
เรื่อง ประมูลจ้างให้บริการรักษาความปลอดภัย ณ ท่าอากาศยานสุวรรณภูมิ

ตามอ้างถึง บริษัท ท่าอากาศยานไทย จำกัด (มหาชน) ได้ดำเนินการประมูลงานจ้าง
บริการรักษาความปลอดภัย ณ ท่าอากาศยานสุวรรณภูมิ โดยวิธีพิเศษกำหนดระยะเวลาดำเนินการ
จ้างต่อเนื่อง 10 ปี โดยมีวงเงินจัดหาในครั้งแรก 3,800 ล้านบาท ต่อมาปรับเพิ่มเป็น 5,400 ล้านบาท
และใช้วงเงิน 5,400 ล้านบาทเป็นวงเงินในการจัดหา

อ้างถึง จากผลการตรวจสอบสังเกตการณ์ของสำนักงานการตรวจสอบเงินแผ่นดิน เมื่อวันที่ 15 มิถุนายน
2549 พบว่ามีผู้ยื่นขอประมูลด้วยวิธีพิเศษเมื่อวันที่ 28 มีนาคม 2549 จำนวน 2 ราย คือบริษัท
ล็อกซ์เลย์ จำกัด (มหาชน) และบริษัทซิปอาร์ไอเอชเอ็น เซอร์วิสเซส จำกัดโดยทั้ง 2 รายผ่านการพิจารณา
ทางเทคนิค และเปิดซองเสนอราคาด้วยจำนวน 8,353,638,300.-บาท และ 8,754,004,756.-บาท ตามลำดับ

อนึ่ง จากการติดตามผลการพิจารณาของคณะกรรมการจัดจ้างโดยวิธีพิเศษ มีการต่อรอง
ราคาจากผู้เสนอราคาต่ำสุด จากราคาที่เสนอเดิม 8,353,638,300.-บาท ผู้เสนอราคายินยอมลดราคาลง
2,934,088,300.-บาท คงเหลือราคาเสนอ 5,419,550,000.-บาท ซึ่งแม้จะต่อรองราคาแล้วก็ยังมี
ราคาสูงกว่าวงเงินจัดหาอีก 19,550,000.-บาท

สำนักงานการตรวจเงินแผ่นดิน มีความเห็นว่า การจัดหาดังกล่าวข้างต้นมีวงเงินค่อนข้าง
สูงมาก และจัดหาในระยะยาวนานถึง 10 ปี อีกทั้งการลดราคาของผู้เสนอราคา เป็นจำนวนเงินถึง
2,900 กว่าล้านบาท แม้ลดราคาแล้วก็ยังคงสูงกว่าวงเงินจัดหาอีกประมาณ 19 ล้านบาท ขอรบรับ
ดังกล่าวข้างต้นมีนัยสำคัญ มีผลกระทบต่อการบริหารพัสดุทั้งด้านราคาและประสิทธิภาพและอาจมีผล
ต่อการบริหารจัดการด้านการรักษาความปลอดภัย ตลอดจนผลประโยชน์ต่อการเจรจาต่อรอง หากต้อง
เปลี่ยนแปลงแก้ไขสัญญา ขอให้การทำอากาศยานสุวรรณภูมิชี้แจงข้อมูลเพื่อประกอบการตรวจสอบ ดังนี้

1. เหตุผลและความจำเป็นที่ต้องดำเนินการจ้างระยะยาวนาน 10 ปี
2. เหตุผลและความจำเป็นที่ต้องดำเนินการโดยวิธีพิเศษ กรณีเร่งด่วน
3. รายละเอียดการคำนวณค่าใช้จ่ายดำเนินงานในวงเงินจัดหา 3,800 ล้านบาท และ 5,400 ล้านบาท รวมทั้งปริมาณจำนวนพนักงานรักษาความปลอดภัยที่ใช้ในการคำนวณและค่าใช้จ่ายอื่น ๆ ที่เกี่ยวข้อง
4. หลักเกณฑ์และรายละเอียดที่ใช้ในการคำนวณค่าจ้างบริการรักษาความปลอดภัยและพนักงานรักษาความปลอดภัยในครั้งก่อนที่ผ่านมา
5. สัญญาจ้างเดิมที่เคยจ้างครั้งก่อน มีระยะเวลาเท่าใด
(ขอทราบเลขที่สัญญา พร้อมวงเงินจ้างและระยะเวลาจ้าง)
6. เหตุผลใดจึงไม่ดำเนินการให้องค์การทหารผ่านศึกมีส่วนร่วมด้วยหรือไม่อย่างไร
7. ขอทราบความคืบหน้าผลการดำเนินงาน ณ ปัจจุบันของการจัดหาครั้งนี้

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณาดำเนินการ ในส่วนที่เกี่ยวข้อง ผลเป็นประการใดโปรดแจ้งให้สำนักงานการตรวจเงินแผ่นดินทราบโดยเร็ว

- ททบ.แล้ว
- ราช. ๒๓๓ ทส.๓. ททบ.ต่าง
- กัดน. กำเนินการต่อไป

ขอแสดงความนับถือ

เขียน นอน
เขียน นอน อำนวย
อำนวยการ
ปีระชาพร
 21 ธ.ค. 49

อำนวยการ
 (คุณหญิงจรรยาพรหม เมณฑกา)
 14 ก.ย. 49

ผู้ว่าการตรวจเงินแผ่นดิน

- ททบ.แล้ว - ททบ.แล้ว

ร.ท. *CTH* *Q*

ร.ท. ๒๓๓ ทส.๓. ร.ท. ๒๓๓ ทส.๓.

15 ก.ย. 49 15 ก.ย. 49

- ทำเอกสารส่ง ร.ท. ๒๓๓ ทส.๓. พิจารณาดำเนินการต่อไป

นอน

สำนักงานตรวจสอบการบริหารพัสดุและสืบสวนที่ 1

โทร 0 2618 5807

โทรสาร 0 2618 5808

ไปรษณีย์อิเล็กทรอนิกส์ pio1@oag.go.th

นสพ.

4 ก.ย. 49

- ส่ง ม. พิจารณาดำเนินการต่อไป

นอน

- คนที่ส่งผิด คำนวณ

นอน

7 ก.ย. 49

๑๕๐ ๓๖๖ ๕๖๖
 15๐ ๕๖๖

สำเนาฉบับ 105

ที่ ทอท. 340 /2550

๒3 มกราคม 2550

เรื่อง แจ้งข้อมูลและผลดำเนินการกรณีการประมูลให้บริการรักษาความปลอดภัย ณ ท่าอากาศยานสุวรรณภูมิ
ที่กำหนดระยะเวลาอันยาวนาน 10 ปี ของบริษัทท่าอากาศยานไทย จำกัด (มหาชน)

เรียน ผู้ว่าการตรวจเงินแผ่นดิน

อ้างถึง หนังสือสำนักงานตรวจเงินแผ่นดิน ที่ คผ 0017/2560 ลงวันที่ 17 กรกฎาคม 2549

สิ่งที่ส่งมาด้วย 1. สำเนาหนังสือบริษัท ท่าอากาศยานไทย จำกัด (มหาชน) ที่ 15281/2548 ลงวันที่
30 ธันวาคม 2548 จำนวน 3 แผ่น

2. สำเนาแนวทางการจัดซื้อ-จัดจ้างงานเพื่อเตรียมความพร้อมในการเปิดให้บริการ ทสภ.

อย่างเป็นทางการ (ORAT) จำนวน 5 แผ่น

3. ประมาณค่าใช้จ่าย (ครั้งที่ 1 ค่าใช้จ่าย 2,884,356,328.34 บาท ภาษีมูลค่าเพิ่ม
201,904,942.98 บาท รวมเป็นเงินทั้งสิ้น 3,086,261,271.32 บาท) จำนวน 15 แผ่น

4. ประมาณค่าใช้จ่าย (ครั้งที่ 2 ค่าใช้จ่าย 5,071,299,811.90 บาท ภาษีมูลค่าเพิ่ม
354,990,986.83 บาท รวมเป็นเงินทั้งสิ้น 5,426,290,798.73 บาท) จำนวน 16 แผ่น

5. อัตราค่าจ้างในการจ้างเอกชน จำนวน 4 แผ่น

6. ตารางสัดส่วนค่าแรงและค่าวัสดุสิ้นเปลืองเพื่อใช้คำนวณค่าใช้จ่ายดำเนินการและกำไรจากการ
ดำเนินงานสำหรับงานจัดจ้างเอกชนให้บริการ จำนวน 1 แผ่น

7. ขอบเชิญประชุมการพิจารณาอัตราค่าจ้างของ ฝรภ. ณ ทสภ. จำนวน 33 แผ่น

8. ขออนุมัติอัตราค่าจ้างในการจ้างเอกชน (เพิ่มเติม) จำนวน 5 แผ่น

9. สำเนาหนังสือสำนักเลขาธิการคณะรัฐมนตรีเคยมีหนังสือที่ นร 0505/740 ลงวันที่
20 มกราคม 2547 เรื่อง การปรับปรุงแก้ไขและทบทวนการให้สิทธิพิเศษในการจ้างเจ้าหน้าที่รักษาความปลอดภัย
จากองค์การสงเคราะห์ทหารผ่านศึก จำนวน 2 แผ่น

ตามที่สำนักงานตรวจเงินแผ่นดิน (สดง.) ขอให้บริษัทท่าอากาศยานไทย จำกัด (มหาชน)
(ทอท.) ซึ่งแจ้งข้อมูลเพื่อประกอบการตรวจสอบงานประมูลให้บริการรักษาความปลอดภัย ณ ท่าอากาศยาน
สุวรรณภูมิ (ทสภ.) ของ ทอท. รายละเอียดตามหนังสือที่อ้างถึงนั้น

ทอท.ขอชี้แจงข้อมูลในแต่ละประเด็น ดังนี้

ประเด็นที่ 1 ราคาจัดจ้างสูงกว่าวงเงินประมาณการค่าใช้จ่าย

คำชี้แจง งานจ้างนี้ ทอท.ประมาณการค่าใช้จ่ายไว้เป็นเงิน 5,426,290,798.73 บาท

และ ทอท.จัดจ้างได้ในราคา 5,419,550,000.- บาท ซึ่งต่ำกว่าประมาณการค่าใช้จ่ายของ ทอท.

ประเด็นที่ 2...

ประเด็นที่ 2 เหตุผลและความจำเป็นที่ต้องดำเนินการจ้างระยะยาวนาน 10 ปี

คำชี้แจง งานจ้างให้บริการรักษาความปลอดภัยบริเวณ ทสก. เป็นการจ้างงานในลักษณะเบ็ดเสร็จครบวงจรของการรักษาความปลอดภัย ซึ่งรวมทั้งการรักษาความปลอดภัยระบบการบิน (Aviation Security System) และการรักษาความปลอดภัยสถานที่โดยทั่วไป ซึ่งประกอบด้วย งานตรวจค้นผู้โดยสาร งานรักษาการณ์ งานจราจร งานตระเวนระงับเหตุ งานศูนย์รักษาความปลอดภัยและงานควบคุมการรักษาความปลอดภัย รวมทั้งการให้คำแนะนำและแจ้งข่าวสารด้านการรักษาความปลอดภัยแก่ ทอท. โดยบริษัทผู้รับจ้างต้องเป็นผู้บริหารจัดการงานทั้งหมดเริ่มตั้งแต่การฝึกอบรมพนักงานให้ได้ตามมาตรฐานของท่าอากาศยาน พิจารณาจัดแบ่งพนักงานเพื่อปฏิบัติงานในจุดต่าง ๆ ควบคุมคุณภาพและดูแลพนักงานให้ปฏิบัติงานตามมาตรฐานที่ ทอท. กำหนดไว้ โดย ทอท. จะทำการควบคุมและตรวจสอบการทำงานของ ผู้รับจ้าง โดยใช้เกณฑ์มาตรฐานการทำงานขั้นต่ำ (KPI) เป็นตัววัดผลงาน ซึ่งแตกต่างจากการจ้างรักษาความปลอดภัยที่ท่าอากาศยานกรุงเทพ (ทอท.) และท่าอากาศยาน อื่น ๆ ที่อยู่ในความรับผิดชอบของ ทอท. เนื่องจากที่ ทอท. และท่าอากาศยานอื่น บริษัทผู้รับจ้างจะมีหน้าที่เพียงจัดหาแรงงานตามจำนวนที่ ทอท. กำหนดเข้ามาเป็นผู้ช่วยเหลือในการปฏิบัติงาน มิได้ให้บริษัทผู้รับจ้างดำเนินการบริหารจัดการในลักษณะที่ต้องใช้ความรู้ในการรักษาความปลอดภัยในเชิงลึก ประกอบกับการรักษาความปลอดภัยระบบการบินถือเป็นงานที่ต้องใช้ทักษะเป็นการเฉพาะ เมื่อบริษัทผู้รับจ้างได้ทำการฝึกอบรมพนักงานตามมาตรฐานของท่าอากาศยานแล้วจำเป็นต้องรักษาพนักงานดังกล่าวให้ทำงานให้นานที่สุดเนื่องจากทักษะการปฏิบัติงานดังกล่าว ไม่มีในท้องตลาดทั่วไปไม่สามารถจัดหาแรงงานทดแทนได้ทันที ดังนั้น จึงต้องสร้างความมั่นใจในการทำงานให้กับพนักงานด้วยการจ้างงานระยะยาวพร้อมรายได้ที่พนักงานสามารถดำรงชีพอยู่ได้ ประกอบกับ งานในลักษณะนี้หากพนักงานมีความชำนาญและประสบการณ์ในการปฏิบัติงานเป็นเวลานานจะส่งผลดีต่อการทำงาน อีกประการหนึ่ง ทอท. ได้ประเมินประสิทธิภาพในการปฏิบัติงานของพนักงานในงานลักษณะนี้แล้วเห็นว่า พนักงานที่ปฏิบัติงานด้านนี้ได้ประสิทธิผลที่ดีจะมีอายุงานประมาณ 10 ปี ดังนั้น เพื่อให้เกิดประสิทธิภาพสูงสุดในการปฏิบัติงานโดยคำนึงถึงความเข้มแข็งของระบบการรักษาความปลอดภัยของ ทอท. ประกอบกับความมั่นคงในการทำงานของพนักงานจึงมีความจำเป็นต้องจ้างงานระยะยาวเป็นเวลา 10 ปี

ประเด็นที่ 3 เหตุผลและความจำเป็นที่ต้องดำเนินการ โดยวิธีพิเศษ กรณีเร่งด่วน

คำชี้แจง ทอท. ได้เริ่มพิจารณารูปแบบการให้ออกคนเข้ามามีส่วนร่วมกันพร้อมกำหนดรายละเอียดในการจัดจ้างงานรักษาความปลอดภัย ณ ทสก. ในช่วงประมาณต้นเดือนธันวาคม 2548 และในช่วงการพิจารณาข้อกำหนด ทอท. ได้มีหนังสือที่ 8187/2548 ลงวันที่ 30 ธันวาคม 2548 แจ้งสายการบินให้ทราบว่า ทสก. พร้อมให้บริการได้ในอีก 180 วัน นับจากวันที่ 30 ธันวาคม 2548 สำหรับกำหนดการเปิดให้บริการที่แน่นอนจะแจ้งให้ทราบในโอกาสต่อไปรายละเอียดตามสิ่งที่ส่งมาด้วย 1

ทอท. ได้จัดทำข้อกำหนดรายละเอียดการจัดจ้างงานรักษาความปลอดภัย ทสก. ในลักษณะเบ็ดเสร็จครบวงจรของการรักษาความปลอดภัย ซึ่งรวมทั้งการรักษาความปลอดภัยระบบการบิน (Aviation Security System) และการรักษาความปลอดภัยสถานที่โดยทั่วไป เพื่อให้การรักษาความปลอดภัยของ ทสก. เป็นไปตามมาตรฐานสากล โดยบริษัทผู้รับจ้างต้องใช้เวลาในการฝึกอบรมพนักงานประมาณ 2 เดือน ก่อนส่งเข้าปฏิบัติงานจริง และ ทอท. ได้ทำข้อกำหนดรายละเอียดการจ้างและประมาณราคาค่าใช้จ่ายแล้วเสร็จ ประมาณเดือนมีนาคม 2549

ในขณะนั้นกระทรวงการคลังกำหนดให้หน่วยราชการและรัฐวิสาหกิจที่จะทำการจัดซื้อจัดจ้างในวงเงินเกินกว่า 2 ล้านบาท ต้องปฏิบัติตามวิธีการประมูลด้วยระบบอิเล็กทรอนิกส์ ซึ่งจะใช้เวลาในการดำเนินการจนได้บริษัทผู้รับจ้างประมาณ 2 เดือน ซึ่งเมื่อรวมระยะเวลาที่ต้องใช้ในการจัดจ้างและเวลาที่บริษัทผู้รับจ้างต้องใช้ในการฝึกอบรมพนักงานแล้ว ทอท. จะได้พนักงานมาปฏิบัติงานประมาณเดือนกรกฎาคม 2549 ซึ่งจะไม่ทันกำหนดการเปิดใช้ ทสก. ในขณะนั้น (เดือนมิถุนายน 2549)

คณะกรรมการ ทอท. ได้มีมติในการประชุมคณะกรรมการ ทอท. ครั้งที่ 4/2549 เมื่อ 15 มี.ค.49 วาระที่ 3.5 เรื่อง แนวทางการจัดซื้อ-จัดจ้างงานเพื่อเตรียมความพร้อมในการเปิดให้บริการ ทสก. อย่างเป็นทางการให้ ทอท. จัดจ้างงานจ้างเหมาบริการทั่วไป (OUTSOURCE) ที่ ทสก. ก่อนเปิดให้บริการเชิงพาณิชย์ จำนวน 18 รายการ โดยวิธีพิเศษ กรณีเป็นงานที่ต้องกระทำโดยเร่งด่วน หากล่าช้าอาจจะเสียหายแก่งานของ ทอท. โดยใช้แนวทางการจัดจ้างเทียบเคียงกับการประกวดราคา คือ มีการประกวดเชิญรวมผู้ค้าอย่างเปิดเผยเป็นการทั่วไป ให้ผู้ประกอบการอาชีพรับจ้างนั้นๆ มายื่นซองเอกสารทางเทคนิคและเอกสารด้านราคามุ่งแข่งขันกัน และมีขั้นตอนการประกวดราคาคำนึงข้อบังคับ ทอท. ว่าด้วยการพัสดุ ฯ อนุโลมใช้ตามความเหมาะสม รายละเอียดตามที่ส่งมาด้วย 2

ดังนั้น งานจ้างนี้จึงได้ดำเนินการจัดหาตามมติคณะกรรมการ ทอท. ข้างต้น ประเด็นที่ 4 รายละเอียดการคำนวณค่าใช้จ่ายดำเนินงานในวงเงินจัดหา 3,800 ล้านบาท และ 5,400 ล้านบาท รวมทั้งปริมาณจำนวนพนักงานรักษาความปลอดภัยที่ใช้ในการคำนวณและค่าใช้จ่ายอื่น ๆ ที่เกี่ยวข้อง

คำชี้แจง ทอท. มีการจ้างเอกชน (Outsourcing) เพื่อให้บริการในภารกิจต่าง ๆ ของ ทอท. และท่าอากาศยานภูมิภาคของ ทอท. ที่ผ่านมา มีการจ้างใน 2 รูปแบบหลัก ๆ คือ

- Labor Supply Outsource การจ้างลักษณะนี้ เป็นการให้ผู้รับจ้างจัดหาแรงงานตามคุณสมบัติ และจำนวนที่ ทอท. กำหนด เพื่อช่วยเหลือพนักงาน ทอท. ในการปฏิบัติการกิจนั้น ๆ และได้การบริหารจัดการและการกำกับดูแลของ ทอท. งานจ้างลักษณะนี้ไม่ต้องการแรงงานที่มีทักษะหรือ ความชำนาญในระดับสูง ทอท. ผลิตสำเร็จของงานจากจำนวนแรงงานที่เอกชนจัดหา

- Management Outsource การจ้างลักษณะนี้เป็นการจ้างเอกชนที่มีความชำนาญเพื่อเข้ามาบริหารจัดการภารกิจที่ ทอท. จัดจ้าง โดยเอกชนจะเป็นผู้บริหารจัดการวางแผนดำเนินการ รวมถึงบริหารจัดการเรื่องบุคลากรที่เหมาะสม ทอท. วัตถุประสงค์ของงานจากมาตรฐานหรือตัวชี้วัดที่ ทอท. กำหนด การคำนวณค่าใช้จ่ายดำเนินงานในวงเงินจัดหา 3,000 ล้านบาท จะเป็นการจ้างในลักษณะ Labor Supply Outsource โดยมีจำนวนผู้ปฏิบัติงานทั้งสิ้น 1,954 คน รายละเอียดตามสิ่งที่ส่งมาด้วย 3

การคำนวณค่าใช้จ่ายดำเนินงานในวงเงินจัดหา 5,400 ล้านบาท จะเป็นการจ้างในลักษณะ Management Outsource โดยมีจำนวนผู้ปฏิบัติงานทั้งสิ้น 1,965 คน รายละเอียดตามสิ่งที่ส่งมาด้วย 4

ประเด็นที่ 5 หลักเกณฑ์และรายละเอียดที่ใช้ในการคำนวณค่าจ้างบริการรักษาความปลอดภัยและพนักงานรักษาความปลอดภัยในครั้งก่อนที่ผ่านมา

คำชี้แจง ทอท. มีหลักเกณฑ์และรายละเอียดการคำนวณค่าใช้จ่ายดังนี้

5.1 ในการจ้างภายนอกแต่ละงาน ทอท. จัดทำข้อกำหนดรายละเอียดงานจ้างเพื่อให้ผู้รับจ้างได้เข้าใจในเรื่องวัตถุประสงค์ ขอบเขตงาน เงื่อนไข ความรับผิดชอบ รวมถึงบทปรับต่าง ๆ และ ทอท. ประมาณการค่าใช้จ่ายในกรณีจัดจ้างโดยพิจารณาจากสาระสำคัญในข้อกำหนดรายละเอียดดังกล่าว ซึ่งเป็นหน้าที่ของรายการที่ ทอท. ประมาณการค่าใช้จ่ายมีรายละเอียดและหลักเกณฑ์ดังนี้

5.1.1 ค่าจ้างแรงงาน.

- อัตราค่าจ้าง

ทอท. กำหนดอัตราค่าจ้าง เพื่อเป็นหลักเกณฑ์ในการประมาณการค่าจ้างแรงงานตามสิ่งที่ส่งมาด้วย 5 ทั้งนี้ อัตราค่าจ้างข้างต้นใช้กับงานจ้างในลักษณะ Labor Supply Outsource ที่ให้เอกชนจัดหาแรงงานที่ไม่ต้องการความรู้ ความชำนาญในระดับสูง ส่วนงานจ้างลักษณะ Management Outsource นั้น อัตราค่าจ้างจะค่อนข้างสูง เมื่อเทียบกับการจ้างแรงงานทั่วไป เนื่องจากเป็นการจ้างที่ต้องการความชำนาญ ความเชี่ยวชาญจากผู้รับจ้าง อัตราค่าจ้างในลักษณะนี้จะใช้การเจรจาเพื่อให้ได้ข้อยุติร่วมกัน งานที่ ทอท. จ้างในลักษณะ Management Outsource เช่น งานจ้างขับเคลื่อนสะพานเทียบเครื่องบิน และงานจ้าง Operate ระบบสายพานลำเลียงกระเป๋า ณ ทอท. เป็นต้น

- จำนวนผู้ปฏิบัติงาน ฝ่ายที่ดูแลและรับผิดชอบด้านบุคลากรของ ทอท. จะวิเคราะห์จำนวนผู้ปฏิบัติงานที่เหมาะสมในงานจ้างแต่ละงาน

5.1.2 เงินประกันสังคม ใช้อัตราเงินประกันสังคมตามประกาศของกระทรวงแรงงานปัจจุบันคือ 5% ของค่าจ้างแรงงาน

5.1.3 วัสดุสิ้นเปลือง วัสดุอุปกรณ์ เครื่องมือ ฯลฯ ที่ต้องใช้ใน การปฏิบัติงานตาม TOR ที่ ทอท. กำหนด ซึ่งอาจแยกตามลักษณะงานได้เป็น 2 ประเภทหลัก ๆ คือ

(1) งานซ่อมบำรุงระบบและสิ่งอำนวยความสะดวกต่าง ๆ ในท่าอากาศยาน ค่าใช้จ่ายส่วนนี้จะเป็นสารเคมี น้ำมันเคมี ฯลฯ ซึ่งสายงานเทคนิคจะเป็นผู้กำหนดปริมาณการใช้ และราคาต่อหน่วย

(2) งานจ้างทั่วไป ค่าใช้จ่ายส่วนนี้จะเป็นเครื่องมือ หรือ อุปกรณ์ที่ใช้ในการปฏิบัติงานของเอกชนผู้รับจ้าง ซึ่งสายงานเทคนิคค้ำนั้น ๆ จะเป็นผู้กำหนดชนิดและจำนวน ของเครื่องมือ อุปกรณ์ที่ใช้และทอท. จะประมาณการค่าใช้จ่ายในลักษณะค่าเสื่อมราคา

5.1.4 ค่าใช้จ่ายดำเนินการและกำไร ทอท. ได้กำหนดอัตราค่าใช้จ่าย ค่าเนื้องาน และกำไรเป็นสัดส่วนของค่าใช้จ่ายรวมในข้อ 5.1.1 – 5.1.3 ตามสิ่งที่ส่งมาด้วย 4 โดยสัดส่วนค่าใช้จ่าย ดำเนินการ และกำไรนี้ ทอท. ศึกษาจากรัฐวิสาหกิจขนาดใหญ่ที่มีการจ้างภายนอก เช่น การไฟฟ้าฝ่ายผลิตแห่ง ประเทศไทย การสื่อสารแห่งประเทศไทย (ขณะนั้น) ซึ่งสัดส่วนค่าใช้จ่ายดำเนินการและกำไรที่ ทอท. ใช้เป็น หลักเกณฑ์ที่คณะกรรมการพิจารณาปรับปรุงระบบการก่อสร้างสถานที่ราชการถาวรวัตถุของประเทศ สำนักงบประมาณกำหนดไว้ในบัญชีค่าแรงงานที่ใช้ประกอบการถอนคำนวณราคากลางค่าก่อสร้างอาคารปี 2535

5.1.5 ค่าใช้จ่ายอื่น ๆ เช่น บัตรรักษาความปลอดภัยที่ค้ำต้องทำงาน ในเขต Airside วิทยุสื่อสารที่ ทอท. กำหนดให้ใช้เครื่องมือของทอท. เพื่อความสะดวกและปลอดภัยในการสื่อสาร ภายในท่าอากาศยาน ทั้ง 2 รายการ ไร่ขีดริษการของทอท. ในการประมาณการค่าใช้จ่าย นอกจากนี้เนื่องจาก งาน Operate ในท่าอากาศยานต้องทำงาน 24 ชั่วโมง ทอท. จึงประมาณการค่ากะทำงานที่อยู่นอกเหนือเวลา 08:00 – 17:00 น. ให้ชั่วโมงละ 2.50 บาท โดยใช้อัตราที่สำรวจโดยสมาคมจัดการงานบุคคลแห่งประเทศไทย (Personnel Management Association of Thailand : PMAT)

5.2 สำหรับงานจ้างรักษาความปลอดภัย ณ ทสก. ประกอบด้วย งานตรวจค้นผู้โดยสารและสัมภาระ งานรักษาการณ์ งานจราจร งานตระเวนระงับเหตุ งานศูนย์รักษาความปลอดภัย งานควบคุมการรักษาความปลอดภัย งานขับรถยนต์ก้านั้น มีพื้นฐานในการประมาณการค่าใช้จ่าย ดังนี้

5.2.1 ครั้งแรก ทอท. ประมาณค่าใช้จ่ายในการจัดจ้างในลักษณะ Labor Supply Outsource โดยใช้หลักเกณฑ์ในข้อ 5.1 สำหรับการจ้าง 10 ปี เป็นเงิน 2,884,356,320.34 บาท ภาษีมูลค่าเพิ่ม 7% จำนวน 201,904,942.42 บาท รวมเป็นเงินทั้งสิ้น 3,086,261,262.76 บาท โดยมีรายละเอียด ค่าจ้างแรงงานดังนี้

5.2.1.1 จำนวน...

5.2.1.1 จำนวนผู้ปฏิบัติงาน งานรักษาความปลอดภัย ๗ ทสก. จำนวน 1,954 คน โดยแยกเป็น ผู้ประสานประสานงาน จำนวน 3 คน ผู้ควบคุมคุณภาพ จำนวน 1 คน ผู้ปฏิบัติงาน ตรวจค้น จำนวน 1284 คน ผู้ปฏิบัติงานรักษาความปลอดภัย จำนวน 654 คน และพนักงานขับรถยกลาก จำนวน 12 คน นั้น เป็นผลจากการวิเคราะห์ของบริษัทที่ปรึกษาการบริหารทรัพยากรมนุษย์ของ ทอท. ซึ่งได้ทำแบบจำลอง โดยใช้รูปแบบของปริมาณจราจรของ ทอท. จำนวนจุดตรวจค้น จุดรักษาความปลอดภัย จำนวนเครื่อง X-Ray ทสก. และมาตรฐานในการปฏิบัติงานรักษาความปลอดภัยท่าอากาศยานของ ทอท. และ ICAO เป็นฐานในการกำหนดจำนวนผู้ปฏิบัติงานและคุณภาพที่เหมาะสมสำหรับหน้าที่ความรับผิดชอบในการปฏิบัติงาน 24 ชั่วโมง ตามสิ่งที่ส่งมาด้วย 7

5.2.1.2 อัตราค่าจ้าง ทอท. กำหนดอัตราค่าจ้างเพิ่มเติมสำหรับงานรักษาความปลอดภัย ทสก. เพื่อเป็นหลักเกณฑ์ในการประมาณการค่าจ้าง ๗ ทสก. เนื่องจาก TOR ของงานรักษาความปลอดภัยกำหนดทักษะความชำนาญแตกต่างจากงานรักษาความปลอดภัย ๗ ทสก. นอกจากนี้ ทอท. ได้กำหนดกรอบการขึ้นค่าจ้างให้งาน Outsource ของ ทอท. ร้อยละ 4 ต่อปี ตั้งแต่วันที่ 1 ตุลาคม 2549 โดยใช้อัตราค่าจ้างที่สำรวจโดย PMAT ตามสิ่งที่ส่งมาด้วย 8 เนื่องจาก ทอท. ได้รับการร้องเรียนจากเอกชนจากการที่แรงงานไม่ได้รับค่าจ้างเพิ่มทำให้มีการลาออกจากงานก่อนข้างสูงจากความไม่มั่นคงในการทำงาน และรายได้ที่ไม่ได้รับการปรับเพิ่ม ซึ่งส่งผลกระทบต่อประสิทธิภาพในการทำงานให้ ทอท.

5.2.2 ต่อมา ทอท. ได้ปรับปรุงข้อกำหนดการจ้างงาน โดยเพิ่มแผนการเสนอด้านระบบการบริหารจัดการอุปกรณ์ หรือเทคโนโลยีที่จะนำมาใช้ในงานจ้างงานผู้ปฏิบัติงานรักษาความปลอดภัย และเพิ่มประสิทธิภาพการทำงาน โดยค่าใช้จ่ายและต้นทุนของระบบหรืออุปกรณ์ดังกล่าวต้องรวมอยู่ในค่าจ้างโดยไม่คิดค่าใช้จ่ายเพิ่มเติมแก่ ทอท. ในภายหลัง ซึ่งจากการปรับปรุงข้อกำหนดข้างต้น ทอท. เห็นว่า มีผลกระทบด้านการประมาณการค่าใช้จ่ายในข้อ 5.2.1 เนื่องจากกรณีที่ ทอท. กำหนดให้ผู้ยื่นข้อเสนอราคาเสนอแผนการด้านระบบการบริหารจัดการอุปกรณ์หรือเทคโนโลยีที่จะนำมาใช้ในงานจ้างนั้น ควรมีผู้เชี่ยวชาญเฉพาะด้าน ประกอบกับ ทอท. เห็นว่างานจ้างนี้ต้องการผู้ชำนาญเฉพาะทางเช่นเดียวกับงานให้บริการขับเคลื่อนสะพานเทียบเครื่องบิน ๗ ทสก. เช่นที่กล่าวแล้วในข้อ 5.1.1 กล่าวคือ เป็นการจ้างในลักษณะ Management Outsource ดังนั้น การประมาณการค่าใช้จ่ายจึงควรใช้แนวทางเดียวกับการจ้างงานให้บริการขับเคลื่อนสะพานเทียบเครื่องบิน ๗ ทสก.

ทอท...

ทอท. ได้ปรับการประมาณค่าใช้จ่ายในส่วนของอัตรากำลัง สำหรับบุคลากรที่ต้องการผู้เชี่ยวชาญเพิ่มเติม โดยจัดโครงสร้างบุคลากรระดับบริหารเช่นเดียวกับงานจ้าง ขับเคลื่อนสะพานเทียบเครื่องบิน ณ ทอท. และเพิ่มที่ปรึกษาต่างชาติ จำนวน 1 คน และปรับค่าใช้จ่ายดำเนินการ และกำไร เช่นเดียวกับงานจ้างขับเคลื่อนสะพานเทียบเครื่องบิน ณ ทอท. เช่นกัน และเพิ่มเติมค่ายานพาหนะรับ-ส่ง พนักงานเป็นค่าใช้จ่ายในการเดินทางของแรงงาน เนื่องจาก ทสก. มีระยะทางห่างจากศูนย์กลางของเมือง และ งานแต่ละผลัดจะใช้ผู้ปฏิบัติงานจำนวนมาก ทอท. จึงพิจารณาค่าใช้จ่ายเดินทางเพื่อเป็นสวัสดิการแก่ผู้ปฏิบัติงาน โดยใช้เทียบเคียงกับค่าใช้จ่ายในการรับส่งพนักงาน ทอท. ในอัตรา 1,750.-บาท/เที่ยว/วัน/คน สำหรับ รถ 15 คัน คันละ 45 ที่นั่ง ส่วนค่าใช้จ่าย รายการอื่นๆ ยังเป็นเช่นเดียวกับการประมาณการในข้อ 5.2.1 ดังนั้น เมื่อปรับ ประมาณการค่าใช้จ่ายแล้วจะมีค่าใช้จ่ายในลักษณะ Management Outsource สำหรับการจ้าง 10 ปี เป็นเงิน 5,071,299,811.90 บาท ภาษีมูลค่าเพิ่ม 7% จำนวน 354,990,986.83 บาท รวมเป็นเงินทั้งสิ้น 5,426,290,798.73 บาท ทั้งนี้รายการใน ข้อ 5.2.1 แตกต่างจากข้อ 5.2.2 ในประเด็นดังนี้

การประมาณการค่าใช้จ่ายตาม 5.2.1	การประมาณการค่าใช้จ่ายตาม 5.2.2
ค่าจ้างแรงงาน	ค่าจ้างแรงงาน
- ผู้ประสานงาน (3-คน) 13,950.- บาท/เดือน	- ผู้จัดการ (1 คน) 45,800.- บาท/เดือน
- ผู้ช่วยควบคุมคุณภาพ (1-คน) 13,000.- บาท/เดือน	- ผู้ช่วยผู้จัดการ (1 คน) 28,700.- บาท/เดือน
- งานตรวจกัน (1,284 คน) 8,250.- บาท/เดือน	- ที่ปรึกษาต่างประเทศ (1 คน) 375,000.- บาท/เดือน
- งานรักษาความปลอดภัย (654 คน) 8,250.- บาท/เดือน	- ผู้ควบคุมงาน (12 คน) 18,000.- บาท/เดือน
เดือน	เดือน
(รักษาการณ์ จราจร	(รักษาการณ์ จราจร
ตะเวนระงับเหตุ งานรักษา	ตะเวนระงับเหตุ งานรักษา
ความปลอดภัย ควบคุม	ความปลอดภัย ควบคุม -
การรักษาความปลอดภัย)	การรักษาความปลอดภัย
- งานขับรถยกกลาก (12 คน) 6,000.- บาท/เดือน	- งานขับรถยกกลาก (12 คน) 6,000.- บาท/เดือน
รวมค่าใช้จ่าย 10 ปี 2,321,791,421.09 บาท	รวมค่าใช้จ่าย 10 ปี 3,103,482,642.43 บาท
(รวมกรอบปรับเพิ่มค่าจ้าง 4% ต่อปี)	(รวมกรอบปรับเพิ่มค่าจ้าง 4% ต่อปี)

การประมาณการค่าใช้จ่ายตาม 5.2.1		การประมาณการค่าใช้จ่ายตาม 5.2.2	
เงินประกันสังคม		เงินประกันสังคม	
5% ของค่าจ้าง (10 ปี)	116,089,571.05 บาท	5% ของค่าจ้าง (10 ปี)	155,174,132.12 บาท
ค่าใช้จ่ายค่านินงาน (3.5%)	88,053,734.55 บาท	ค่าใช้จ่ายค่านินงาน (20.5%)	685,532,106.46 บาท
กำไร (6.5%)	163,525,364.16 บาท	กำไร (10.65%)	355,448,730.95 บาท
- ค่ายานพาหนะรับ-ส่งพนักงาน	-	- ค่ายานพาหนะรับ-ส่งพนักงาน	575,347,500.00 บาท
			(1,750.- บาท/เที่ยว/วัน/คัน)

ประเด็นที่ 6 สัญญาจ้างเดิมที่เคยจ้างครั้งก่อน มีระยะเวลาเท่าใด (ขอทราบเลขที่สัญญา พร้อมวงเงินจ้างและระยะเวลาจ้าง)

คำชี้แจง สัญญาจ้างรักษาความปลอดภัยเดิม ณ ท่าอากาศยานกรุงเทพ ของ ทอท. จะเป็นการแยกจ้างแต่ละงาน ซึ่งประกอบด้วย

6.1 สัญญาจ้างปฏิบัติงานเป็นผู้ช่วยเหลือพนักงานตรวจค้น ณ ท่าอากาศยานกรุงเทพ เลขที่ 1CS4-490028 ระยะเวลา 1 ปี ตั้งแต่วันที่ 1 ตุลาคม 2548 ถึงวันที่ 1 ตุลาคม 2549 วงเงินค่าจ้าง 29,591,040.- บาท ภาษีมูลค่าเพิ่ม 7% เป็นเงิน 2,071,372.80 บาท รวมเป็นเงินทั้งสิ้น 31,662,412.80 บาท

6.2 สัญญาจ้างค่านินงานด้านการจราจรในเขตท่าอากาศยานกรุงเทพ เลขที่ 1CS4-490035 ระยะเวลา 1 ปี ตั้งแต่วันที่ 1 ตุลาคม 2548 ถึงวันที่ 30 กันยายน 2549 วงเงินค่าจ้าง 14,740,172.37 บาท ภาษีมูลค่าเพิ่ม 7% เป็นเงิน 1,031,3812.07 บาท รวมเป็นเงินทั้งสิ้น 15,771,984.44 บาท

6.3 สัญญาจ้างปฏิบัติงานเป็นผู้ช่วยเหลือพนักงานตรวจค้นสัมภาระ ท่าอากาศยานกรุงเทพ เลขที่ 1CS4-490043 ระยะเวลา 1 ปี ตั้งแต่วันที่ 1 ตุลาคม 2548 ถึงวันที่ 1 ตุลาคม 2549 วงเงินค่าจ้าง 15,244,680.- บาท ภาษีมูลค่าเพิ่ม 7% เป็นเงิน 1,067,127.60 บาท รวมเป็นเงินทั้งสิ้น 16,311,807.60 บาท

6.4 สัญญา...

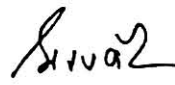
6.4 สัญญาจ้างดำเนินงานด้านรักษาการณ์ ณ ท่าอากาศยานกรุงเทพ
 เลขที่ 1CS4-490057 ระยะเวลา 1 ปี ตั้งแต่วันที่ 1 ตุลาคม 2548 ถึงวันที่ 30 กันยายน 2549 วงเงินค่าจ้าง
 16,578,562.70 บาท ภาษีมูลค่าเพิ่ม 7% เป็นเงิน 1,160,499.39 บาท รวมเป็นเงินทั้งสิ้น 17,739,062.09 บาท
 ประเด็นที่ 7 เหตุผลใดจึงไม่ดำเนินการให้องค์การทหารผ่านศึกมีส่วนร่วมด้วยหรือไม่
 อย่างไร

คำชี้แจง งานจ้างนี้เป็นการจ้างโดยวิธีพิเศษ ที่ใช้แนวทางการจัดจ้างเทียบเคียงกับ
 การประกวดราคา คือ มีการประกาศเชิญชวนผู้ค้าอย่างเปิดเผยเป็นการทั่วไปตามที่ได้ชี้แจงไว้ในประเด็นที่ 3
 ซึ่งหากองค์การทหารผ่านศึกมีความสนใจก็สามารถเข้ายื่นซอง ได้มิได้มีการปิดกั้นแต่อย่างใด อีกประการหนึ่ง
 คณะรัฐมนตรีได้มีมติให้ยกเลิกมติคณะรัฐมนตรีเมื่อวันที่ 2 กุมภาพันธ์ 2525 เกี่ยวกับเรื่องการจัดเจ้าหน้าที่รักษา
 ความปลอดภัยให้แก่สถานที่ราชการ รัฐวิสาหกิจ และกำหนดหลักเกณฑ์การให้สิทธิพิเศษในการจ้างเจ้าหน้าที่
 รักษาความปลอดภัยจากองค์การสงเคราะห์ทหารผ่านศึกใหม่ เป็นสิทธิพิเศษประเภทไม่บังคับ รายละเอียดตาม
 สิ่งที่ส่งมาด้วย 9

ประเด็นที่ 8 ขอรบกวนความคืบหน้าผลการดำเนินงาน ณ ปัจจุบันของการจัดหาครั้งนี้
 คำชี้แจง ทอท. ได้ลงนามในสัญญากับกลุ่มลือกซ์เลย์-ไอซีทีเอส คอนซอร์เทียม
 ซึ่งประกอบด้วย บริษัท ลือกซ์เลย์ จำกัด (มหาชน) และบริษัท ไอ ซี ที เอส ยูโรป โฮลดิ้งส์ บี.วี. ผู้รับจ้าง
 เรียบร้อยแล้ว เมื่อวันที่ 11 กันยายน 2549

จึงเรียนมาเพื่อกรุณาทราบ

ขอแสดงความนับถือ

เรืออากาศโท 

(ณรงค์ชัย ถนัคช่างแสง)

รองผู้อำนวยการท่าอากาศยานสุวรรณภูมิ รักษาการแทน

ผู้อำนวยการท่าอากาศยานสุวรรณภูมิ ปฏิบัติงานแทน

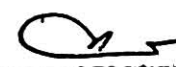
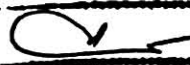
กรรมการผู้อำนวยการใหญ่

ฝ่ายทัศน

โทรศัพท์ 0-2132-5416

โทรสาร 0-2132-5405

รศ. ท.ร. (สงวน) 25 ม.ก. 50.

 9 ม.ก. 50
 พิมพ์/ชกน 9 / ม.ก. / 50
 (คงใจ) ศาสตรา 23 ม.ก. 50

เรื่อง ขออนุมัติประกาศประมูลจ้างให้บริการรักษาความปลอดภัย ณ ท่าอากาศยานสุวรรณภูมิ จำนวน 1 งาน

เรียน ผจก.ฝพค.

กจท.ฯ ได้ร่างประกาศประมูลและเงื่อนไขต่าง ๆ งานประมูลจ้างให้บริการรักษาความปลอดภัย ณ ท่าอากาศยานสุวรรณภูมิ โดยมีระยะเวลาในการดำเนินการ 10 ปี จำนวน 1 งาน ในวงเงิน 3,086,261,271.33 บาท (รวมภาษีมูลค่าเพิ่ม 7%) เรียบร้อยแล้ว

จึงเรียนมาเพื่อพิจารณา หากเห็นชอบด้วยกรุณานำเรียน กอญ. ลงชื่อในประกาศฯ ให้ต่อไปด้วย

จ. พงษ์สุข
ผจก.สพค.ฝพท. ปฏิบัติงานในตำแหน่ง

ผจก.กจท.ฝพค.

๖ มี.ค.49

เรียน กอญ.

ฝพค. ได้ร่างประกาศประมูลจ้างให้บริการรักษาความปลอดภัย ณ ท่าอากาศยานสุวรรณภูมิ โดยมีระยะเวลาในการดำเนินการ 10 ปี จำนวน 1 งาน ในวงเงิน 3,086,261,271.33 บาท (รวมภาษีมูลค่าเพิ่ม 7%) และเงื่อนไขต่าง ๆ ที่เกี่ยวข้องมาด้วยแล้ว

จึงเรียนมาเพื่อพิจารณาลงชื่อในประกาศฯ ให้ต่อไปด้วย

ร.ท.



รอก.ฝพค.ทสท. ปฏิบัติงานในตำแหน่ง

รอก.ฝพค. ปฏิบัติงานแทน

ผจก.ฝพค.

๗ มี.ค.49

- ลงชื่อให้แล้ว
- ฝพค. ดำเนินการต่อไป

ร.ท. สมงคล

รทท. (งบ.) ปฏิบัติงานในตำแหน่ง

ผจก.ฝพค. ปฏิบัติงานแทน

กอญ.

๙ มี.ค.49

กำหนดการประชุมงานจ้างให้บริการรักษาความปลอดภัย ณ ท่าอากาศยานสุวรรณภูมิ

- | | |
|--|-------------------------------------|
| 1. รับเอกสารประชุม | 7 มี.ค.49 – 20 มี.ค.49 |
| 2. กำหนดฟังคำชี้แจง ตอบข้อซักถามและดูสถานที่ | 21 มี.ค.49 |
| 3. ยื่นเอกสารประชุม | 28 มี.ค.49 เวลา 13.30 น. – 14.30 น. |

ประกาศบริษัท ท่าอากาศยานไทย จำกัด (มหาชน)

เรื่อง ประมูลจ้างให้บริการรักษาความปลอดภัย ณ ท่าอากาศยานสุวรรณภูมิ

ด้วยบริษัท ท่าอากาศยานไทย จำกัด (มหาชน) (ทอท.) มีความประสงค์จะประมูลจ้างให้บริการรักษาความปลอดภัย ณ ท่าอากาศยานสุวรรณภูมิ โดยมีระยะเวลาในการดำเนินการ 10 ปี ดังมีรายละเอียดดังนี้

1. ผู้มีสิทธิเสนอราคาจะต้องเป็นผู้มีอาชีพรับจ้างงานที่ประมูลดังกล่าว และต้องไม่เป็นผู้ถูกแจ้งเวียนชื่อผู้ทำงานของทางราชการและรัฐวิสาหกิจ หรือห้ามเข้าเสนอราคากับ ทอท. และต้องไม่เป็นผู้ได้รับเอกสิทธิ์หรือความคุ้มกัน ซึ่งอาจปฏิเสธ ไม่ยอมขึ้นศาลไทย เว้นแต่รัฐบาลของผู้ยื่นข้อเสนอได้มีคำสั่งให้สละสิทธิความคุ้มกันเช่นว่านั้น

2. ผู้มีสิทธิเสนอราคาจะต้องไม่เป็นผู้มีผลประโยชน์ร่วมกันกับผู้ยื่นข้อเสนอรายอื่นที่เข้ายื่นข้อเสนอให้แก่ ทอท. ณ วันประกาศขึ้นข้อเสนอ หรือไม่เป็นผู้กระทำการอันเป็นการขัดขวางการแข่งขันราคาอย่างเป็นธรรมในการยื่นข้อเสนอ

3. ผู้ยื่นข้อเสนอต้องมีคุณสมบัติในการเสนอราคาดังนี้

3.1 เป็นนิติบุคคลที่จดทะเบียนในประเทศไทยตามกฎหมายไทยหรือ Consortium

หรือ Joint Venture

3.2 มีทุนจดทะเบียนที่ชำระแล้วไม่ต่ำกว่า 50 ล้านบาท

3.3 มีประสบการณ์ในการประกอบธุรกิจการรักษาความปลอดภัยมาไม่น้อยกว่า 5 ปี

3.4 มีประสบการณ์ในการตรวจค้นผู้โดยสาร ณ ท่าอากาศยานนานาชาติ ที่มีผู้โดยสารขาออกไม่ต่ำกว่า 10 ล้านคนต่อปี

3.5 มีประสบการณ์ในการรักษาความปลอดภัยในท่าอากาศยานนานาชาติ ที่มีขนาดของท่าอากาศยานสามารถรองรับผู้โดยสารได้ไม่น้อยกว่า 20 ล้านคนต่อปี

ในกรณีที่ผู้ยื่นข้อเสนอในลักษณะของ Consortium หรือ Joint Venture สมาชิกอย่างน้อย 1 ราย ในกลุ่มของผู้ยื่นข้อเสนอจะต้องมีคุณสมบัติตามที่ระบุไว้ ในข้อ 3.2 – 3.5

4. กำหนดฟังคำชี้แจง คอบข้อซักถาม และดูสถานที่ ในวันที่ 21 มีนาคม 2549 เวลา 10.30 น. โดยพร้อมกันที่ กองจัดหา ฝ่ายพัสดุ บริษัท ท่าอากาศยานไทย จำกัด (มหาชน) โดยผู้ยื่นข้อเสนอหรือผู้แทนจะต้องมาดูสถานที่และรับฟังคำชี้แจงตามวัน เวลา และสถานที่ที่ ทอท. กำหนด หากผู้ยื่นข้อเสนอหรือผู้แทนไม่มาดูสถานที่ จะถือว่าผู้ยื่นข้อเสนอเข้าใจและทราบในรายละเอียดต่างๆ ในการประมูลทั้งหมดแล้ว โดยจะไม่ยกขึ้นเป็นข้อโต้แย้งใดๆ ในการเสนอราคากับ ทอท.

5. กำหนด...

5. กำหนดยื่นซองข้อเสนอ ในวันที่ 28 มีนาคม 2549 ระหว่างเวลา 13.30 น. ถึงเวลา 14.30 น. ณ กองจัดหา ฝ่ายพัสดุ บริษัท ท่าอากาศยานไทย จำกัด (มหาชน) และเปิดซองเอกสารในส่วนที่ 1 เพื่อตรวจสอบคุณสมบัติของผู้ยื่นข้อเสนอในวันเดียวกัน

6. หลักประกันของ 154,313,100.- บาท (หนึ่งร้อยห้าสิบล้านสามแสนหนึ่งหมื่นสามพันหนึ่งร้อยบาทถ้วน) จะเป็นเงินสดหรือเช็คที่ธนาคารรับรอง หรือเช็คที่ธนาคารเซ็นส่งจ่ายในนามบริษัท ท่าอากาศยานไทย จำกัด (มหาชน) ซึ่งเป็นเช็คลงวันที่ที่ใช้เช็คนั้นชำระต่อเจ้าหน้าที่หรือก่อนวันนั้น ไม่เกิน 3 วันทำการ และเช็คดังกล่าวต้องเป็นของธนาคารในประเทศไทย ที่ตั้งอยู่ในเขตพื้นที่กรุงเทพมหานครและปริมณฑล เท่านั้น หรือพันธบัตรรัฐบาลไทย หรือหนังสือค้ำประกันของธนาคารในประเทศ ตามแบบที่กำหนดแนบท้ายเอกสารประมูล หรือหนังสือค้ำประกันของบริษัทเงินทุน ที่ได้รับอนุญาตให้ประกอบกิจการเงินทุน เพื่อการพาณิชย์และประกอบธุรกิจค้ำประกันตามประกาศของธนาคารแห่งประเทศไทย ตามรายชื่อบริษัทเงินทุน ที่ธนาคารแห่งประเทศไทย ได้แจ้งเวียนให้ส่วนราชการต่างๆ ทราบแล้ว และผูกพันรับผิดชอบกว่าจะทำสัญญา หรือยกเลิกการประมูล

ผู้สนใจติดต่อขอซื้อเอกสารประมูลในราคาชุดละ 20,000.-บาท (สองหมื่นบาทถ้วน) ซึ่งเป็นราคาที่รวมภาษีมูลค่าเพิ่มแล้ว ได้ที่ กองจัดหา ฝ่ายพัสดุ บริษัท ท่าอากาศยานไทย จำกัด (มหาชน) ถนนวิภาวดีรังสิต แขวงสีกัน เขตดอนเมือง กรุงเทพมหานคร ระหว่างวันที่ 7 มีนาคม 2549 ถึงวันที่ 20 มีนาคม 2549 หรือสอบถามทางโทรศัพท์ หมายเลข 0-2535-1220 ในวันและเวลาทำการ หรือดูข้อมูลใน www.airportthai.co.th

ประกาศ ณ วันที่ ๗ มีนาคม พ.ศ.2549

เรืออากาศโท 
(ณรงค์ชัย อดิษฐ์แสง)

รองผู้อำนวยการท่าอากาศยานสุวรรณภูมิ
ปฏิบัติงานในตำแหน่ง ผู้จัดการฝ่ายพัสดุ ปฏิบัติงานแทน
กรรมการผู้อำนวยการใหญ่

รายงานการขอจัดหา

เลขที่ใบขออนุมัติจัดหา

หน้า 1 / 1
0453P-490308

พ.จ.ว. 1026/89

กวิ.ต.ต.ที่ 599/49

งบทากาว

01-0149-สสค-307

กจช.ทอท.

164/49

บันทึก
บริการรักษาความปลอดภัย ๓ ทสภ.
การขอจัดหา
การพิจารณา
การราคา
การขอจัดหา

กคค.กคค.-มทค.

03/03/49

3,650 วัน

วิธีพิเศษ /

ประเภทงบประมาณ

เลขที่บันทึกประมาณ

เลขที่โครงการ

การอนุมัติอยู่ในอำนาจ

เพื่อให้บริการรักษาความปลอดภัย ๓ ทสภ. (มทค.164/49,มรภ.67/49)

หมายเลขพัสดุ ชื่อพัสดุ	จำนวน	ราคาครั้งสุดท้าย หน่วยละ/บาท	ราคาขออนุมัติ หน่วยละ/บาท	ราคารวม/บาท *
1. งานบริการรักษา ความปลอดภัย ๓ ทสภ. (ระยะเวลา 10 ปี)				5,071,299,811.90
วิธีพิเศษ	กรณีเป็นงานที่ต้องกระทำโดยเร่งด่วนหากล่าช้าอาจจะเสียหายแก่งานของ ทอท.			
รวมเงิน				5,071,299,811.90
ภาษีมูลค่าเพิ่ม				354,990,986.83
รวมเป็นเงินทั้งสิ้น				5,426,290,798.73

เห็นสมควรพิจารณาอนุมัติพร้อมทั้งแต่งตั้งคณะกรรมการจัดจ้างโดยวิธีพิเศษให้ด้วย

.....
.....
.....
.....
.....

.....
.....
.....
.....
.....

เรียน กอช.
เพื่อทราบอนุมัติให้แต่งตั้งคณะกรรมการ-
จัดจ้างโดยวิธีพิเศษ ให้ดังต่อไปนี้
[Signature]
รพช.
164 ส.ค. 49

- ๑๑๒๒ (๑๑๒ ส.ค. ๔๙.)
- ๑. นายเสนาห์ ใจดีสินธุ์ ประธานกรรมการ
 - 2. นายนิรันดร์ ชื่นนทสัน กรรมการ (ค)
 - 3. ร.ท.ทรงศักดิ์ ธนกิจวงษ์ กรรมการ (ค)
 - 4. ว่าที่ ร.ท.อนิรุทธิ์ ธนอมกษปกร กรรมการ (ค)
 - 5. ว่าที่ ร.ท.ภานุภัทร สุระสิทธิ์ กรรมการ (ค)

[Signature]
ปณ.รักษาการ
กอช.
164 ส.ค. 49

ประมาณการค่าใช้จ่าย (ครั้งที่ 1 ค่าใช้จ่าย 2,884,356,328.34 บาท ภาษีมูลค่าเพิ่ม 201,904,942.98 บาท
รวมเป็นเงินทั้งสิ้น 3,086,261,271.32 บาท)

119

ในช่วงระยะเวลา 10 ปี ตั้งแต่ 1 เม.ย.49 – 1 เม.ย.59 มีค่าใช้จ่ายทั้งสิ้น 2,884,356,328.34 บาท (ไม่รวมภาษีมูลค่าเพิ่ม) โดยมีรายละเอียดดังนี้

1. ค่าจ้างแรงงาน เนื่องจากข้อกำหนดรายละเอียดฯ วัตถุประสงค์ของงานจากมาตรฐานงาน ที่ ทอท. กำหนด แทนการกำหนดจำนวนผู้ปฏิบัติงาน อย่าง ไรก็ตาม เพื่อให้ได้กรอบงบประมาณที่เหมาะสม สวป.สผง. ใช้จำนวนผู้ปฏิบัติงานที่ สบค. ได้ให้ความเห็นชอบไว้จำนวนรวม 1,938 คน สำหรับปฏิบัติงาน 24 ชั่วโมง ในงานตรวจค้น (1,284 คน รวม Thai City) งานรักษาความปลอดภัย ณ ทสก. (630 คน งานศูนย์ฯ 12 คน งานควบคุมการรักษาความปลอดภัย 12 คน) และเมื่อรวมผู้ประสานงาน 3 คน ผู้ควบคุมคุณภาพ 1 คน พนักงานขับรถยกถลาก และผู้ช่วยเหลือ 12 คน จะเป็นพนักงานจัดจ้างทั้งสิ้น 1,954 คน เพื่อเป็นฐานในการ ประมาณการค่าจ้าง โดยอัตราค่าจ้าง ใช้อัตราค่าจ้างตามอนุมัติ ทอช. เมื่อ 20 มิ.ย.48 และ 3 ค.ก.48 เป็นฐานในการ ประมาณการ คือ ผู้ประสานงานอัตรา 13,950.- บาท/เดือน ผู้ควบคุมคุณภาพ 13,000.- บาท ผู้ปฏิบัติงานรักษา ความปลอดภัยใช้อัตรา 8,250.- บาท/เดือน เป็นอัตราเดียวสำหรับงานรักษาความปลอดภัย ณ ทสก. ผู้ปฏิบัติงาน รถยกถลาก และผู้ช่วยเหลืออัตรา 6,000.- บาท/เดือน รวมค่าจ้างปีละ 193,384,200.- บาท ในระยะเวลา 10 ปี จะมี ค่าจ้างแรงงานทั้งสิ้น 1,933,842,000.- บาท

ทั้งนี้ ทอท. กำหนดกรอบวงเงินขึ้นค่าจ้างร้อยละ 4 ต่อปี โดยในปีที่ 2 มีวงเงิน 7,735,368 บาท ในระยะ 10 ปี จะมีกรอบวงเงินขึ้นค่าจ้างรวมทั้งสิ้น 81,861,816.20 บาท

2. เงินประกันสังคม ร้อยละ 5 ของอัตราค่าจ้าง สวป.สผง. ใช้อัตราร้อยละ 5 ของค่าจ้างแรงงาน เป็นฐานในการประมาณการค่าใช้จ่ายตลอด 10 ปี โดยในปีแรกมีวงเงิน 9,669,210.- บาท ในระยะ 10 ปี มีจำนวน รวมทั้งสิ้น 116,089,571.00 บาท

3. อุปกรณ์ในการปฏิบัติงานและค่าเช่าพาหนะ ที่ ทอท. กำหนดให้ผู้รับจ้างจัดหา รวมวงเงิน ปีแรก จำนวน 7,027,000.72 บาท ในระยะ 10 ปี มีจำนวน 66,980,994.98 บาท โดยมีรายละเอียดดังนี้

3.1 อุปกรณ์ในการปฏิบัติงาน

(1) ค่าฟิล์มพร้อมฟิล์มบันทึกรังสี X-Ray และค่าตรวจวัดรังสี จำนวน 1,324 ชุด สำหรับ ผู้ปฏิบัติงานตรวจค้นผู้โดยสาร ตรวจค้นสัมภาระ และผู้ปฏิบัติงานรักษาการณ์ ณ จุดที่ต้องใช้เครื่อง X-Ray ซึ่ง ต้องมีฟิล์มและฟิล์มบันทึกรังสีประจำตัว เพื่อวัดปริมาณรังสีที่แต่ละคนได้รับระหว่างการปฏิบัติงาน อัตราชุดละ 1,300.- บาท ในปีแรก (ค่าฟิล์ม ชุดละ 300.- บาท และค่าฟิล์มบันทึกรังสี + ค่าตรวจรังสี 1,000.- บาท) อัตราชุดละ 1,000.- บาท ในปีที่ 2 – 10 เป็นค่าฟิล์มบันทึกรังสี และค่าตรวจรังสี รวมในปีแรกเป็นเงิน 1,721,200.- บาท ปีที่สอง 1,324,000.- บาท ในระยะ 10 ปี เป็นเงิน 13,637,200.- บาท

(2) ค่าเครื่องแบบ ทอท. กำหนดเป็นมาตรฐานในการให้การสนับสนุนผู้ปฏิบัติงานใน จำนวน 2 ชุด ต่อปีต่อคน ราคาชุดละ 550.- บาท ตามอัตราที่ ทอท. ให้การสนับสนุนพนักงาน ทอท. ในปัจจุบัน ใน วงเงินปีละ 2,145,000.- บาท ระยะ 10 ปี เป็นเงิน 21,450,000.- บาท

(3) อุปกรณ์ประจำตัวผู้ปฏิบัติงานรักษาความปลอดภัย งานจราจร และงานตระเวนจับเหตุ เช่น กระบองสไลด์พร้อมซอง ไฟฉายแรงสูง พร้อมสายสะพาย เสื้อกั๊กสีส้มสะท้อนแสง เป็นต้น โดย สวป.ฝผง. และ ฝรภ. เห็นร่วมกันที่จะจัดให้เพียงพอสำหรับผู้ปฏิบัติงานใน 1 กะ เท่านั้น แล้วให้ผู้รับจ้างบริหารใช้งาน ซึ่งจะเป็นประโยชน์ทั้งด้านงบประมาณ และการบริหารจัดการของผู้รับจ้าง ทั้งนี้ การประมาณการค่าใช้จ่ายจะพิจารณาถึงอายุการใช้งานของอุปกรณ์ด้วย ในปีแรก วงเงินรวม 325,980.- บาท ปีที่ 2 153,780.- บาท ระยะ 10 ปี เป็นเงิน 1,882,200.- บาท

(4) กำน้ำมันสำหรับยานพาหนะที่ ทอท. กำหนดให้ผู้รับจ้างจัดหา สำหรับรถยนต์ตรวจการณ์ และรถจักรยานยนต์ พิจารณาจากระยะทางที่ ฝรภ. ประมาณในการปฏิบัติงาน ณ ทศก. โดยจะมีการตรวจการณ์โดยรถยนต์ทุกวัน มีระยะทาง 54 กิโลเมตร/สาย/คัน อัตราสิ้นเปลืองน้ำมันดีเซล ประมาณ 15 กิโลเมตร/ลิตร หรือประมาณ 3.60 ลิตร/วัน/คัน (12 คัน)

ส่วนรถจักรยานยนต์ จะมีการตรวจการณ์ทุกวัน มีระยะทาง 60 กิโลเมตร/คัน/วัน อัตราสิ้นเปลืองน้ำมันเบนซินประมาณ 25 กิโลเมตร/ลิตร หรือประมาณ 2.40 ลิตร/วัน/คัน (6 คัน) ส่วนรถกลางรถยนต์พร้อมอุปกรณ์ ใช้สถิติอัตราสิ้นเปลืองน้ำมัน ณ ทอท. เป็นฐาน โดยมีอัตราสิ้นเปลืองน้ำมันดีเซล 250 ลิตร/คัน/เดือน (2 คัน)

สำหรับราคาน้ำมันในปีแรกใช้ราคาขายปลีกเฉลี่ย ในช่วง ม.ค.48 – ก.พ.49 โดยเบนซินมีอัตราเฉลี่ยลิตรละ 25.33 บาท และดีเซลลิตรละ 22.15 บาท สำหรับปีต่อไปปรับราคาต่อลิตร โดยใช้อัตราเงินเพื่อ ร้อยละ 3 ซึ่งเป็นอัตราที่ ทอท. ใช้ในการจัดทำแผนการเงินระยะยาว เนื่องจากไม่มีการคาดการณ์ราคาขายปลีกที่สามารถใช้อ้างอิงได้ถึง 10 ปี รวมกำนัน้ำมันปีแรก 615,295.68 บาท ปีที่ 2 635,236.32 บาท ระยะ 10 ปี รวม 7,058,673.98 บาท

3.2 ค่าเช่ายานพาหนะ สวป.ฝผง. ประมาณค่าใช้จ่ายในลักษณะค่าเช่า ซึ่งผู้รับจ้างต้องบำรุงรักษาให้อยู่ในสภาพพร้อมใช้งาน ในการประมาณการ สวป.ฝผง. ใช้หลักเกณฑ์ตามที่กระทรวงการคลัง (กค.) ใช้ในการเช่ารถสำหรับ รองนายกรัฐมนตรี โดยคิดราคารวมค่าเสียโอกาส โดยใช้อัตราดอกเบี้ย MLR+2 ทั้งนี้ อัตรา MLR ใช้ร้อยละ 7 ตามหนังสือ กค. ที่ 0408.5/ว.179 ลงวันที่ 30 ธ.ค.48 ที่ให้ส่วนราชการใช้ MLR ร้อยละ 7 ในการคำนวณราคากลางค่าก่อสร้าง แล้วนำมูลค่าที่ได้หักด้วยมูลค่าซากตามอายุการใช้งานโดยการคิดมูลค่าซากให้เป็นไปตามระเบียบ ทอท. ว่าด้วยการกำหนดอายุการใช้และประเมินราคาพัสดุ พ.ศ.2526 แล้วนำมูลค่าที่ได้มาหักค่าเฉลี่ยด้วยอายุการใช้งานเพื่อเป็นฐานในการคิดค่าเช่า

4. ค่าจ้างศูนย์ตรวจสอบวัตถุระเบิดพร้อมผู้ควบคุม 2 ชุดต่อวัน ใช้อัตราจ้างที่ ทอท. ปัจจุบันเป็นฐาน โดยมีค่าบริการ 1,500.- บาท/ชุด/วัน รวมค่าใช้จ่ายในปีที่ 1 จำนวน 1,095,000.- บาท ระยะเวลา 10 ปี รวมเป็นเงิน 10,959,000.- บาท

5. ค่าใช้จ่ายดำเนินการ และค่าไรร้อยละ 3.5 และร้อยละ 6.5 ตามลำดับ ของค่าใช้จ่ายรวมในข้อ 4.1 – 4.4 รวมวงเงินในปีแรก 21,117,541.08 บาท ระยะเวลา 10 ปี รวมเป็นเงิน 251,582,098.71 บาท

6. ค่าใช้จ่ายอื่นๆ ซึ่งรวมค่าบัตรรักษาความปลอดภัย จำนวน 1,942 ใบ ชกเว้นผู้ปฏิบัติงาน
จับรถขลากลาก ค่าวิทยุสื่อสารทั้งส่วนที่ใช้เพื่อประสานงานภายใน ทอท. และวิทยุสื่อสารเพื่อประสานงานภายใน
ของผู้รับจ้างเอง ค่าเบี้ยประกันความเสียหาย ค่ากะพนักงาน และค่าฝึกอบรมซึ่งข้อกำหนดฯ ระบุให้ผู้รับจ้างเป็น
ผู้ฝึกอบรม โดย สวป.ฝผง. ใช้อัตราค่าฝึกอบรมต่อครั้งต่อคนที่ ฝรภ. ได้ประมาณไว้ สำหรับการอบรมงานตรวจค้น
ประมาณ 5,010.- บาท/คน และเป็นค่าใช้จ่ายสำหรับปีแรกเท่านั้น รวมค่าใช้จ่ายอื่นๆ ในปีแรกจำนวน
20,911,942.50 บาท ปีที่ 2 จำนวน 10,255,975.- บาท ในระยะ 10 ปี เป็นเงิน 116,953,242.50 บาท

1 คำสั่งงาน	จำนวน เดือน	อัตราค่าจ้าง	วันที่	วันที่ 2	วันที่ 3	วันที่ 4	วันที่ 5	วันที่ 6	วันที่ 7	วันที่ 8	วันที่ 9	วันที่ 10	รวม 10 ปี
1.1 ผู้รับค่าจ้าง	3	12 เดือน 13,950.00	502,200.00	502,200.00	502,200.00	502,200.00	502,200.00	502,200.00	502,200.00	502,200.00	502,200.00	502,200.00	5,022,000.00
1.2 ผู้ควบคุมคุณภาพ	1	12 เดือน 13,000.00	156,000.00	156,000.00	156,000.00	156,000.00	156,000.00	156,000.00	156,000.00	156,000.00	156,000.00	156,000.00	1,560,000.00
1.3 พนักงานตรวจค่า	1284	12 เดือน 8,250.00	127,116,000.00	127,116,000.00	127,116,000.00	127,116,000.00	127,116,000.00	127,116,000.00	127,116,000.00	127,116,000.00	127,116,000.00	127,116,000.00	1,271,160,000.00
1.6 พนักงานรักษาการ	168	12 เดือน 8,250.00	16,632,000.00	16,632,000.00	16,632,000.00	16,632,000.00	16,632,000.00	16,632,000.00	16,632,000.00	16,632,000.00	16,632,000.00	16,632,000.00	166,320,000.00
1.7 พนักงานจราจร	308	12 เดือน 8,250.00	30,492,000.00	30,492,000.00	30,492,000.00	30,492,000.00	30,492,000.00	30,492,000.00	30,492,000.00	30,492,000.00	30,492,000.00	30,492,000.00	304,920,000.00
1.8 งานตรวจ	154	12 เดือน 8,250.00	15,246,000.00	15,246,000.00	15,246,000.00	15,246,000.00	15,246,000.00	15,246,000.00	15,246,000.00	15,246,000.00	15,246,000.00	15,246,000.00	152,460,000.00
1.9 พนักงานคุมรถ	12	12 เดือน 8,250.00	1,188,000.00	1,188,000.00	1,188,000.00	1,188,000.00	1,188,000.00	1,188,000.00	1,188,000.00	1,188,000.00	1,188,000.00	1,188,000.00	11,880,000.00
1.10 พนักงานควบคุมการ	12	12 เดือน 8,250.00	1,188,000.00	1,188,000.00	1,188,000.00	1,188,000.00	1,188,000.00	1,188,000.00	1,188,000.00	1,188,000.00	1,188,000.00	1,188,000.00	11,880,000.00
1.11 พนักงานขับรถรถ	6	12 เดือน 6,000.00	432,000.00	432,000.00	432,000.00	432,000.00	432,000.00	432,000.00	432,000.00	432,000.00	432,000.00	432,000.00	4,320,000.00
1.12 พนักงานรถบรรทุก	6	12 เดือน 6,000.00	432,000.00	432,000.00	432,000.00	432,000.00	432,000.00	432,000.00	432,000.00	432,000.00	432,000.00	432,000.00	4,320,000.00
รวม 1 (1.1-1.10)		1954	193,384,200.00	193,384,200.00	193,384,200.00	193,384,200.00	193,384,200.00	193,384,200.00	193,384,200.00	193,384,200.00	193,384,200.00	193,384,200.00	1,833,842,000.00
2 เงินเดือนที่ส่งฐานรายการในรายการคำนวณเพิ่มอีก 4%			193,384,200.00	193,384,200.00	201,119,568.00	209,164,350.72	217,530,924.75	226,232,161.74	235,281,448.21	244,692,706.14	254,480,414.38	264,659,630.96	2,238,929,604.89
3 กองทุนเงินสำรองจ่าย 4%					7,735,368.00	8,044,782.72	8,366,574.03	8,701,236.99	9,049,286.47	9,411,257.93	9,787,708.25	10,179,216.58	81,861,816.20
รวม 2 (1-3)			193,384,200.00	201,119,568.00	209,164,350.72	217,530,924.75	226,232,161.74	235,281,448.21	244,692,706.14	254,480,414.38	264,659,630.96	275,246,016.20	2,321,791,421.09
4 เงินประกันสังคม 5%			9,669,210.00	10,055,978.40	10,458,217.54	10,876,546.24	11,311,608.09	11,764,072.41	12,234,635.31	12,724,020.72	13,232,981.55	13,762,300.81	116,089,571.05
5 กองทุนสำรอง													
5.1 ค่าตอบแทนที่คำนวณที่หักภาษี			1,721,200.00	1,324,000.00	1,324,000.00	1,324,000.00	1,324,000.00	1,324,000.00	1,324,000.00	1,324,000.00	1,324,000.00	1,324,000.00	13,637,200.00
5.2 ค่าตอบแทน			2,145,000.00	2,145,000.00	2,145,000.00	2,145,000.00	2,145,000.00	2,145,000.00	2,145,000.00	2,145,000.00	2,145,000.00	2,145,000.00	21,450,000.00
5.3 ค่าอุปการะรักษา			325,980.00	153,780.00	153,780.00	153,780.00	153,780.00	325,980.00	153,780.00	153,780.00	153,780.00	153,780.00	1,882,200.00
5.4 ค่าเบี้ย			815,295.68	635,236.32	652,776.72	672,489.36	692,524.80	714,903.26	734,757.60	756,684.72	779,475.12	804,530.40	7,056,673.98
รวม 5			4,807,475.68	4,258,016.32	4,275,556.72	4,295,269.36	4,315,304.80	4,509,883.26	4,357,537.60	4,379,464.72	4,402,255.12	4,427,310.40	44,028,073.98
6 ค่าอื่น													
6.1 โครงการการ 12 คน			1,979,010.94	1,979,010.94	1,979,010.94	1,979,010.94	1,979,010.94	1,979,010.94	1,979,010.94	1,979,010.94	1,979,010.94	1,979,010.94	20,547,780.00
6.2 โครงการการ 6 คน			46,049.10	46,049.10	46,049.10	46,049.10	46,049.10	46,049.10	46,049.10	46,049.10	46,049.10	46,049.10	460,491.00
รวม 6 (6.1-6.2)			1,944,655.00	1,944,655.00	1,944,655.00	1,944,655.00	1,944,655.00	1,944,655.00	1,944,655.00	1,944,655.00	1,944,655.00	1,944,655.00	19,446,550.00

122

งานช่างไม้ปริศนา ร.ภ. น.ท.ท.

	ปีที่ 1	ปีที่ 2	ปีที่ 3	ปีที่ 4	ปีที่ 5	ปีที่ 6	ปีที่ 7	ปีที่ 8	ปีที่ 9	ปีที่ 10	รวม 10 ปี	
7 ค่าผูกมัดของผลิตภัณฑ์ประเภทอื่นจำนวน 2 ชุด 1 ละ 1,095,000.00	1,095,000.00	1,098,000.00	1,095,000.00	1,095,000.00	1,095,000.00	1,098,000.00	1,095,000.00	1,095,000.00	1,095,000.00	1,098,000.00	10,959,000.00	
รวม 2-7	211,175,410.72	218,751,087.76	227,212,650.02	236,017,265.39	245,173,599.67	254,872,928.92	264,599,404.08	275,150,981.72	285,861,949.53	297,005,709.31	2,515,820,987.13	
8 ค่าใช้จ่ายดำเนินงาน	3.5%	7,391,139.38	7,656,288.07	7,952,442.75	8,260,604.29	8,581,075.99	8,920,552.51	9,260,979.14	9,630,284.36	10,005,168.23	10,395,199.83	88,053,734.55
9 ค่าไร่	6.50%	13,726,401.70	14,218,820.70	14,758,822.25	15,341,122.25	15,936,283.98	16,566,740.38	17,198,961.27	17,884,813.81	18,581,026.72	19,305,371.10	163,528,364.16
10 ต้นไม้												
10.1 ไม้รกรก 1,942 ไร่		1,553,600.00	582,600.00	1,553,600.00	582,600.00	1,553,600.00	582,600.00	1,553,600.00	582,600.00	1,553,600.00	582,600.00	10,681,000.00
10.2 ไร่ที่ติดสาร 6 เครื่อง 1 ละ 3,500 บาทเดือน		252,000.00	252,000.00	252,000.00	252,000.00	252,000.00	252,000.00	252,000.00	252,000.00	252,000.00	2,520,000.00	
10.3 ไร่ที่ติดสารที่ชำรุดภายใน												
10.3.1 ไร่ที่ติดสาร 85 เครื่อง 1 ละ 250 บาทเดือน		255,000.00	255,000.00	255,000.00	255,000.00	255,000.00	255,000.00	255,000.00	255,000.00	255,000.00	2,550,000.00	
10.3.2 ไร่ที่ชำรุด 1 เครื่อง 950 บาทเดือน		11,400.00	11,400.00	11,400.00	11,400.00	11,400.00	11,400.00	11,400.00	11,400.00	11,400.00	114,000.00	
10.4 ค่าเบี้ยประกัน		220,000.00	220,000.00	220,000.00	220,000.00	220,000.00	220,000.00	220,000.00	220,000.00	220,000.00	2,200,000.00	
10.5 ค่าเช่าพนักงาน		8,910,562.50	8,934,975.00	8,910,562.50	8,910,562.50	8,910,562.50	8,934,975.00	8,910,562.50	8,910,562.50	8,934,975.00	89,178,862.50	
10.6 การฝึกอบรมพนักงาน 1,938 คน @ 5,010 บาท		9,709,380.00									9,709,380.00	
รวม 10	20,911,942.50	10,255,975.00	11,202,562.50	10,231,562.50	11,202,562.50	10,255,975.00	11,202,562.50	10,231,562.50	11,202,562.50	10,255,975.00	116,953,242.50	
รวมทั้งสิ้น	253,204,894.30	250,882,171.54	261,136,477.52	269,850,554.43	280,893,522.14	290,616,196.82	302,261,906.99	312,897,642.39	325,650,706.98	336,962,255.24	2,884,356,328.34	
ภาษีมูลค่าเพิ่ม 7%											201,904,942.98	
รวมเงินทั้งสิ้น											3,086,261,271.32	

ถ่านหิน:

ฐานการทำนายราคาถ่านหิน จากการศึกษาของกรม.พทส. (ศูนย์บริหารฯ) ได้ประมาณการระยะทางการวิ่งโดยเฉลี่ย ณ พทส.

1 รอยหมุดตรวจการณ 54 กม/กัณ/วัน

โดยเฉลี่ยการใช้น้ำมันดีเซล 15 กม/กัณ

ใช้น้ำมัน/วัน 3.60 กัณ/วัน

จำนวนรอยหมุดตรวจการณ 12 กัณ

	ปีที่ 1	ปีที่ 2	ปีที่ 3	ปีที่ 4	ปีที่ 5	ปีที่ 6	ปีที่ 7	ปีที่ 8	ปีที่ 9	ปีที่ 10	
จำนวน	365	366	365	365	365	366	365	365	365	366	วัน
น้ำมัน	3.60	3.60	3.60	3.60	3.60	3.60	3.60	3.60	3.60	3.60	กัณ/วัน
ราคาถ่านหิน	22.15	22.82	23.5	24.21	24.93	25.68	26.45	27.24	28.06	28.9	บาท/กัณ
จำนวนรอยหมุดตรวจการณ	12	12	12	12	12	12	12	12	12	12	กัณ
รวมเป็นเงินทั้งสิ้น	349,261.20	360,811.58	370,548.00	381,743.28	393,096.24	406,031.62	417,063.60	429,520.32	442,450.08	456,943.68	บาท/ปี

2 รอดักขานขมกั 60 กม/กัณ/วัน

โดยเฉลี่ยการใช้น้ำมันเบนซิน 25 กม/กัณ

ใช้น้ำมัน/วัน 2.40 กัณ/วัน

จำนวนรอดักขานขมกั 6 กัณ

	ปีที่ 1	ปีที่ 2	ปีที่ 3	ปีที่ 4	ปีที่ 5	ปีที่ 6	ปีที่ 7	ปีที่ 8	ปีที่ 9	ปีที่ 10	
จำนวน	365	366	365	365	365	366	365	365	365	366	วัน
น้ำมัน	2.40	2.40	2.40	2.40	2.40	2.40	2.40	2.40	2.40	2.40	กัณ/วัน
ราคาถ่านหิน	25.33	26.09	26.87	27.68	28.51	29.37	30.25	31.15	32.09	33.05	บาท/กัณ
จำนวนรอยหมุดตรวจการณ	6	6	6	6	6	6	6	6	6	6	กัณ
รวมเป็นเงินทั้งสิ้น	133,134.48	137,504.74	141,728.72	145,486.08	149,848.56	154,791.65	158,994.00	163,724.40	168,665.04	174,186.72	บาท/ปี

3 รอยหมุดและรถดูปรณ 250 กัณ/เดือน

โดยเฉลี่ยการใช้น้ำมันดีเซล

	ปีที่ 1	ปีที่ 2	ปีที่ 3	ปีที่ 4	ปีที่ 5	ปีที่ 6	ปีที่ 7	ปีที่ 8	ปีที่ 9	ปีที่ 10	
จำนวน	12 เดือน	12 เดือน	12 เดือน	12 เดือน	12 เดือน	12 เดือน	12 เดือน	12 เดือน	12 เดือน	12 เดือน	กัณ/เดือน
น้ำมัน	250	250	250	250	250	250	250	250	250	250	กัณ/เดือน
ราคาถ่านหิน	22.15	22.82	23.5	24.21	24.93	25.68	26.45	27.24	28.06	28.9	บาท/กัณ
จำนวนรอยหมุดตรวจการณ	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	กัณ
รวมเป็นเงินทั้งสิ้น	133,134.48	137,504.74	141,728.72	145,486.08	149,848.56	154,791.65	158,994.00	163,724.40	168,665.04	174,186.72	บาท/ปี

รายละเอียดประกอบการประมาณการค่าใช้จ่าย

ค่าอัดพร้อมฟิล์มบันทึกรังสี X-ray

งานตรวจค้น จำนวนพนักงาน 1,284 คน บวก พนักงานรักษาการณ์ที่ต้องปฏิบัติงานกับเครื่อง X-RAY จำนวน 40 คน

	อุปกรณ์	จำนวน	ราคา	เป็นเงิน
ปีที่ 1	ฟิล์มบันทึกรังสี X-ray + คลิป	1,324 ชุด	1,300.00	1,721,200.00 บาทต่อปี
รวมเป็นเงินทั้งสิ้น				1,721,200.00 บาทต่อปี
ปีที่ 2-10	ฟิล์มบันทึกรังสี X-ray + ค่าตรวจ	1,324 ชุด	1,000.00	1,324,000.00 บาทต่อปี
รวมเป็นเงินทั้งสิ้น				1,324,000.00 บาทต่อปี

รวมทั้งสิ้น	ปีที่ 1	1,721,200.00	บาทต่อปี
	ปีที่ 2-10	1,324,000.00	บาทต่อปี

หมายเหตุ

- ค่าใช้จ่ายฟิล์มบันทึกรังสี X-ray โดยในปีแรกจะมีค่าใช้จ่าย ค่าฟิล์ม 300 บาท/ชุด กับค่าฟิล์ม รวมค่าตรวจรังสี 1,000 บาท/ชุด รวมเป็น 1,300.-บาท/คนปี
- ในปีที่ 2 มีค่าใช้จ่ายเฉพาะค่าฟิล์ม กับ ค่าตรวจวัดรังสี 1,000.- บาท/คน

ฝาก. ให้ข้อมูลว่า อายุการใช้งานของฟิล์ม สามารถใช้ได้ถึง 10 ปี ถ้าไม่ชำรุดแตกเสียหายก่อน

ใช้ราคาปัจจุบัน เป็นฐานในการประมาณการ

ค่าเครื่องแบบพนักงาน

	อุปกรณ์	จำนวน	ราคา/ชุด	เป็นเงิน
ปีที่ 1-10	ค่าเครื่องแบบ	1,950 คน	550.00	2,145,000.00 บาท
รวมเป็นเงินทั้งสิ้น				2,145,000.00 บาท

- ค่าเครื่องแบบ คนละ 2 ชุดต่อปี

ค่าอุปกรณ์ประจำตัวพนักงานรักษาความปลอดภัย

งานรักษาการณ์

	อุปกรณ์	จำนวน	ราคา	อายุการใช้งาน (ปี)	เป็นเงิน
ปีที่ 1-10	กระบองสไลด์ (โลหะ) พร้อมซอง	42 อัน	1,600.00	5	67,200.00 บาทต่อปี
	ไฟฉายแรงสูง พร้อมซอง	50 กระบอก	700.00	1	35,000.00 บาทต่อปี
รวมเป็นเงินทั้งสิ้น					102,200.00 บาทต่อปี

งานจราจร

	อุปกรณ์	จำนวน	ราคา	อายุการใช้งาน (ปี)	เป็นเงิน
ปีที่ 1-10	ไฟฉายแรงสูง พร้อมซอง	50 กระบอก	700.00	1	35,000.00 บาทต่อปี
	ไฟเรืองแสง	20 กระบอก	680.00	1	13,600.00 บาทต่อปี
	นกหวีด	264 ตัว	20.00	1	5,280.00 บาทต่อปี
	แม่เหล็กพร้อมสายสะพาย	5 ตัว	4,230.00	5	21,150.00 บาทต่อปี
	เสื้อกั๊กสีส้ม	44 ตัว	550.00	1	24,200.00 บาทต่อปี
	เสื้อกันฝน	20 ตัว	280.00	1	5,600.00 บาทต่อปี
	รองเท้ายาง	20 คู่	250.00	1	5,000.00 บาทต่อปี
	รวมเป็นเงินทั้งสิ้น				

งานตรวจวินัยจราจร

	อุปกรณ์	จำนวน	ราคา	อายุการใช้งาน (ปี)	เป็นเงิน
ปีที่ 1-10	กระบองสไลด์ (โลหะ) พร้อมซอง	43 อัน	1,600.00	5	68,800.00 บาทต่อปี
	กุญแจมือ พร้อมซอง	43 ชุด	350.00	5	15,050.00 บาทต่อปี
	ไฟฉายแรงสูง	43 กระบอก	600.00	1	25,800.00 บาทต่อปี
	ซองใส่ไฟฉาย	43 ซอง	100.00	1	4,300.00 บาทต่อปี
รวมเป็นเงินทั้งสิ้น					113,950.00 บาทต่อปี

รวมทั้งสิ้น	ปีที่ 1 และปีที่ 6			325,980.00 บาทต่อปี
	ปีที่ 2,3,4,5,7,8,9,10			153,780.00 บาทต่อปี

หมายเหตุ จำนวนอุปกรณ์ จัดตามจำนวนผู้ปฏิบัติงานที่คาดว่าจะทำงานใน 1 หลักการทำงาน

1. วัตถุประสงค์ ใช้รายการรวม MLR + 2 ที่คำนวณค่ารายการชำระเงิน โดยการคิดมูลค่ารายการให้เป็นไปตามระเบียบ ทอท. ว่าด้วยการกำหนดอัตราการใช้ และประเมินราคาทรัพย์สิน
 แล้วนำมูลค่าที่คำนวณค่าโดยผู้ชำระเงินเพื่อเป็นฐานในการคิดค่าเช่า
 ทั้งนี้รายการประเมินค่าตาม พ.ร.บ. พ.ศ. 199. ให้คำนวณหนี้ว่า ตามลักษณะการให้ครั้งที่ 3 ประเภท รายการรวม มีอัตราการชำระเงิน 7 ปี ระงับตามเกณฑ์ อัตราการชำระเงิน 5 ปี และระงับตามเกณฑ์ อัตราการชำระเงิน 10 ปี

งบลงทุน Phase 1

จำนวน	ราคาต่อหน่วย	รวมทั้งสิ้น	Interest %	ปีที่ 1	ปีที่ 2	ปีที่ 3	ปีที่ 4	ปีที่ 5	ปีที่ 6	ปีที่ 7	ปีที่ 8	ปีที่ 9	ปีที่ 10	รวมดอกเบี้ย
รายการรวม	12	896,500.00	10,758,000.00	968,220.00	968,220.00	968,220.00	968,220.00	968,220.00	968,220.00	968,220.00	-	-	-	6,777,540.00
รวมดอกเบี้ย (150 CC.)	6	39,500.00	237,000.00	21,330.00	21,330.00	21,330.00	21,330.00	21,330.00	21,330.00	-	-	-	-	106,650.00
รวมดอกเบี้ยรวม	2	575,000.00	1,150,000.00	103,500.00	103,500.00	103,500.00	103,500.00	103,500.00	103,500.00	103,500.00	103,500.00	103,500.00	103,500.00	1,035,000.00
			12,145,000.00	1,093,050.00	1,093,050.00	1,093,050.00	1,093,050.00	1,093,050.00	1,093,050.00	1,071,720.00	1,071,720.00	103,500.00	103,500.00	7,919,190.00

งบลงทุน Phase 2

จำนวน	ราคาต่อหน่วย	รวมทั้งสิ้น	Interest %	ปีที่ 1	ปีที่ 2	ปีที่ 3	ปีที่ 4	ปีที่ 5	ปีที่ 6	ปีที่ 7	ปีที่ 8	ปีที่ 9	ปีที่ 10	รวมดอกเบี้ย
รายการรวม	12	896,500.00	10,758,000.00	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	2,904,660.00
รวมดอกเบี้ย (150 CC.)	6	39,500.00	237,000.00	-	-	-	-	-	21,330.00	21,330.00	21,330.00	21,330.00	21,330.00	106,650.00
			10,995,000.00	-	-	-	-	-	21,330.00	21,330.00	989,550.00	989,550.00	989,550.00	3,011,310.00

ราคาต้นทุน

Phase 1

จำนวน	ราคาต่อหน่วย	รวมทั้งสิ้น	Interest % / ыр	รายการรวม
รายการรวม	12	896,500.00	10,758,000.00	6,777,540.00
รวมดอกเบี้ย (150 CC.)	6	39,500.00	237,000.00	106,650.00
รวมดอกเบี้ยรวม	2	575,000.00	1,150,000.00	1,035,000.00
			12,145,000.00	2,185,000.00

Phase 2

จำนวน	ราคาต่อหน่วย	รวมทั้งสิ้น	Interest % / ыр	รายการรวม
รายการรวม	12	896,500.00	10,758,000.00	2,904,660.00
รวมดอกเบี้ย (150 CC.)	6	39,500.00	237,000.00	106,650.00
			11,000,000.00	3,011,310.00

Phase 1

	ราคา	อัตราเงินปีที่ 7.5 และ 10	ราคาซาก	มูลค่าของรถ	ค่าเช่า ต่อปี	
รถราชการ	17,535,540.00	21%	3,682,463.40	13,853,076.60	1,979,010.94	ปีที่ 1 - 7
รถยนต์ของบริษัท (150 CC.)	343,650.00	33%	113,404.50	230,245.50	46,049.10	ปีที่ 1 - 5
รถยกและอุปกรณ์	2,185,000.00	11%	240,350.00	1,944,650.00	194,465.00	ปีที่ 1 - 10
รวมค่าเสื่อมราคาทั้งสิ้น	20,064,190.00		4,036,217.90	16,027,972.10	2,277,616.90	

* รถราชการ (งานประมาณ 1 จำนวน 6 คัน, งานรักษาการ 1 จำนวน 6 คัน)

รถยนต์บริษัท (งานรักษาการ 1 จำนวน 6 คัน)

รถยกและอุปกรณ์ (งานจราจร จำนวน 2 คัน)

Phase 2

	ราคา	อัตราเงินปีที่ 3 และ 5	ราคาซาก	มูลค่าของรถ	ค่าเช่า ต่อปี	
รถราชการ	13,662,660.00	51%	6,967,956.60	6,694,703.40	2,231,567.80	ปีที่ 8 - 10
รถยนต์บริษัท (150 CC.)	343,650.00	33%	113,404.50	230,245.50	46,049.10	ปีที่ 6 - 10
รวมค่าเสื่อมราคาทั้งสิ้น	14,006,310.00		7,081,361.10	6,924,948.90	2,277,616.90	

รถราชการ (งานประมาณ 1 จำนวน 6 คัน, งานรักษาการ 1 จำนวน 6 คัน)

รถยนต์บริษัท (งานรักษาการ 1 จำนวน 6 คัน)

รถยกและอุปกรณ์ (งานจราจร จำนวน 2 คัน)

รายละเอียดประกอบการประมาณการค่าใช้จ่าย

ศูนย์ตรวจสอบวัดถูระเบิด จำนวน 2 ชุดๆ ละ 1,500 บาท/วัน ปฏิบัติงานเป็นประจำทุกวัน วันละไม่ต่ำกว่า 3 ชั่วโมง

ใช้ข้อมูลการจ้างศูนย์ตรวจสอบระเบิด ที่ ทกท. เป็นฐาน โดยมีอัตราค่าบริการ 1,500.- บาท/ชุด/วัน

รายละเอียดประกอบการประมาณการค่าใช้จ่าย

- อื่นๆ
- 7.1 ค่าบำรุงรักษาความปลอดภัย จำนวน 1,942- ไร่ ไร่ละ 800.- บาท ในปีที่ 1, 3, 5, 7, 9 และ 300.- บาท ในปีที่ 2, 4, 6, 8, 10
- 7.2 วิทยุสื่อสาร ในอัตราที่คาดว่า บวท. จะจัดเก็บ ณ ทสภ. เครื่องละ 3,500.- บาท ต่อเดือน จำนวน 6 เครื่อง
- 7.3 วิทยุสื่อสารเครือข่ายภายใน จำนวน 85 เครื่อง
(งานตระเวนฯ จำนวน 20 เครื่อง, งานรักษาการณ์ + งานจราจร จำนวน 65 เครื่อง)
- ค่าวิทยุสื่อสาร 250 บาท/เครื่อง/เดือน
- ค่าวิทยุแม่ข่ายโทรศัพท์ (Fix Station) 950 บาท/เครื่อง/เดือน
(ใช้ข้อมูลจากการจัดจ้างงานรักษาความปลอดภัย ณ ทสภ. เป็นฐาน)
- 7.4 ค่าเบี้ยประกัน ใช้อัตรา 2.2% ของวงเงินประกัน 10,000,000.- บาท เป็นฐานในการประมาณการ
- 7.6 ค่าฝึกอบรม เฉลี่ยคนละ 5,010.- บาท/คน โดยใช้ข้อมูลการประมาณการค่าใช้จ่ายในการฝึกอบรมหลักสูตรตรวจค้น ของ ฝรภ.

ค่าใช้จ่ายในการฝึกอบรมหลักสูตรช่างพิมพ์ (Offsetting)

ประเภทการฝึกอบรม	ระยะเวลา		จำนวนคน อบรม		ค่าตอบแทน วิทยากร	ค่าเช่า สถานที่	ค่าวัสดุ	ค่าเดินทาง	รวม	หมายเหตุ		
	Class	Simulation	Class	Simulation								
พนักงาน (Outsourcing)	20 คน	20 คน	12,000	17,000			24,000	134,400	8,000	10,000	200,400 บาท (5,010 บาท / คน)	- จำนวน: 25 คน ใดๆ ไม่เกิน 40 คน - ประเมิน 1,000 คน

1. ฝึกอบรม ทอท. ภาทศพญี ไร่โมงละ 600 บาท (40 x 600)
2. ฝึกอบรม ทอท. ภาทปฏิบัติ ไร่โมงละ 600 บาท (40 x 600)
3. ค่าตอบแทนวิทยากรระหว่าง อบรมที่ห้องฝึกอบรมของ ทอท. และ ภายนอก. ไม่เกินหก ชั่วโมง อบรม 480 บาท / คน (ของว่าง 2 มื้อ อาหารกลางวัน 1 มื้อ)
4. ค่าจ้าง คนละ 200 บาท (ค่าตอบแทนผู้ฝึกสอนประมาณ 40 คนต่าง. 1 คนใช้เอกสารประมาณ 250 แผ่น (50 บาท) ฝึกเป็น 250 x 0.40 + 50 = 150 บาท)

ค่าจ้างทำงาน

เนื่องจากการจัดพนักงานเข้าปฏิบัติงานให้เพียงพอตลอด 24 ชั่วโมง ทอท.จึงต้องจ่ายเงินค่าจ้างทำงานให้กับพนักงานที่มีชั่วโมงการทำงานไม่อยู่ในช่วงชั่วโมงปกติ (08.00 - 17.00 น.) ในอัตราชั่วโมงละ **บาท** ตามจำนวนพนักงานที่ปฏิบัติงานในช่วงเวลานั้น

เวลาปฏิบัติงาน	ผลัดที่ 1	08.00 - 16.00 น.
	ผลัดที่ 2	16.00 - 24.00 น.
	ผลัดที่ 3	24.00 - 08.00 น.

	จำนวนทั้งสิ้น	
พนักงาน	3	คน
ควบคุมคุณภาพ	1	คน
ตรวจค้น (งานตรวจค้น + งานรักษาการณ์ (2 ชม. + ตรวจค้นตีบภาวะ))	1,284	คน
รักษาการณ์	168	คน
ภาร	308	คน
ตระเวนระงับเหตุ	154	คน
ศูนย์รักษาความปลอดภัย	12	คน
ทีมคุ้มครองรักษาความปลอดภัย	12	คน
งานขับรถกลาง	6	คน
งานรถกลาง	6	คน
ทั้งสิ้น	1,954	คน
พนักงานต่อผลัด	651	คน

คำนวณค่ากะพนักงาน

เวลา	ปีที่ 1, 3, 4, 5, 7, 8 และ 9					ปีที่ 2, 6 และ 10	
	จำนวน		ค่ากะ/ชม. (บาท)	จำนวน วัน	เป็นเงิน ทั้งสิ้น	จำนวน วัน	เป็นเงิน ทั้งสิ้น
	คน	ชั่วโมง					
08.00 - 16.00 น.	652	-	2.50	-	-	-	-
16.00 - 24.00 น.	651	7	2.50	365	4,158,262.50	366	4,169,655.00
24.00 - 08.00 น.	651	8	2.50	365	4,752,300.00	366	4,765,320.00
		15			8,910,562.50		8,934,975.00

ควบคุมคุณภาพ 1 คน คาดว่าจะปฏิบัติงานช่วง 08.00 - 17.00 น.

ประมาณการค่าใช้จ่าย (ครั้งที่ 2 ค่าใช้จ่าย 5,071,299,811.90 บาท ภาษีมูลค่าเพิ่ม 354,990,986.83 บาท

รวมเป็นเงินทั้งสิ้น 5,426,290,798.73 บาท)

134

ศวป.ฝผง. ประมาณการค่าใช้จ่ายในการจัดจ้างตามข้อกำหนดฯ และแนวคิดของการจ้าง
ผู้ปฏิบัติงานฯ ได้ปรับปรุงใหม่และเห็นร่วมกันแล้ว ซึ่งตามข้อกำหนดฯ และแนวคิดดังกล่าว งานจ้างรักษา
ความปลอดภัย ณ ทศก. จะจัดเป็นงานจ้างเฉพาะที่ต้องพิจารณาจ้างเป็นกรณีๆ ไป เช่นเดียวกับงานจ้าง Operate
ระบบสายพานลำเลียงกระเป๋า ณ ทกท. และการจ้างขับสะพานเทียบเครื่องบิน ณ ทกท. ทั้งนี้ ในการประมาณการ
ฝผง. ใช้เทียบเคียงกับกรณีงานจ้างขับสะพานเทียบเครื่องบิน ทกท. ซึ่งมีลักษณะการจ้างดำเนินงานแทน ทอท.
และอยู่ภายใต้การบริหารจัดการของผู้รับจ้าง ในช่วงระยะเวลา 10 ปี ตั้งแต่ 1 เม.ย.49 – 1 เม.ย.59 มีค่าใช้จ่ายทั้งสิ้น
5,071,299,811.90 บาท (ไม่รวมภาษีมูลค่าเพิ่ม) โดยมีรายละเอียดดังนี้

1. ค่าจ้างแรงงาน เนื่องจากข้อกำหนดรายละเอียดฯ วัตถุประสงค์ของงานจากมาตรฐานงาน
ที่ ทอท. กำหนดแทนการกำหนดจำนวนผู้ปฏิบัติงาน อย่างไรก็ตาม เพื่อให้ได้กรอบงบประมาณที่เหมาะสม
ศวป.ฝผง. ใช้จำนวนผู้ปฏิบัติงานที่ ฝบค. ได้ให้ความเห็นชอบไว้จำนวนรวม 1,938 คน สำหรับปฏิบัติงาน
24 ชั่วโมง ในงานตรวจค้น 1,284 คน (รวม Thai City) งานรักษาความปลอดภัย ณ ทศก. (630 คน งานศูนย์ฯ
12 คน งานควบคุมการรักษาความปลอดภัย 12 คน) และเมื่อรวมผู้จัดการ 1 คน ผู้ช่วยผู้จัดการ 1 คน ผู้ควบคุมงาน
12 คน และที่ปรึกษาชาวต่างชาติ 1 คน พนักงานขับรถรถลากและผู้ช่วยเหลือ 12 คน จะเป็นพนักงานจัดจ้าง
ทั้งสิ้น 1,965 คน เพื่อเป็นฐานในการประมาณการค่าจ้าง โดยอัตราค่าจ้างใช้อัตราค่าจ้างคามอนุมัติ กอญ. เมื่อ
3 ค.ค.48 เป็นฐานในการประมาณการสำหรับผู้ปฏิบัติงานรักษาความปลอดภัย โดยใช้อัตรา 8,250.- บาท/เดือน
ผู้ปฏิบัติงานรถรถลากและผู้ช่วยเหลืออัตรา 6,000.- บาท/เดือน ส่วนพนักงานตรวจค้น ซึ่งขณะทำงาน
เห็นร่วมกันว่าควรเป็นวุฒิปริญญาตรี มีประสบการณ์ 2 ปี นั้น ศวป.ฝผง. ใช้อัตราเงินเดือนพนักงาน ทอท.
วุฒิปริญญาตรี ประสบการณ์ 2 ปี จะมีอัตราเงินเดือนประมาณ 12,000.- บาท สำหรับตำแหน่งผู้จัดการ ผู้ช่วยผู้จัดการ
และผู้ควบคุมงาน ใช้อัตราเงินเดือนเกี่ยวกับการจ้าง งานขับเคลื่อนสะพานเทียบเครื่องบิน ทกท. ปัจจุบันคือ อัตรา
เงินเดือน 45,800.- บาท 28,700.- บาท และ 18,000.- บาท ตามลำดับ สำหรับที่ปรึกษาชาวต่างประเทศ ใช้อัตรา
ที่ปรึกษา ICAO เป็นฐานเดือนละ 375,000.- บาท รวมค่าจ้างปีละ 258,492,000.- บาท ในระยะเวลา 10 ปี จะมี
ค่าจ้างแรงงานทั้งสิ้น 2,584,920,000.- บาท

ทั้งนี้ ทอท. กำหนดกรอบวงเงินขึ้นค่าจ้างร้อยละ 4 ต่อปี โดยในปีแรกจะมีกรอบวงเงิน
10,339,680.- บาท ระยะ 10 ปี มีกรอบวงเงินขึ้นค่าจ้างรวมทั้งสิ้น 109,422,717.02 บาท

2. เงินประกันสังคม ศวป.ฝผง. ใช้อัตราร้อยละ 5 ของค่าจ้างเป็นฐานในการประมาณการ
ค่าใช้จ่ายตลอด 10 ปี โดยในปีแรกมีวงเงิน 12,924,600.- บาท ในระยะ 10 ปี มีจำนวนรวมทั้งสิ้น
155,174,132.12 บาท

3. อุปกรณ์ในการปฏิบัติงานและค่าเช่าพาหนะ ที่ ทอท. กำหนดให้ผู้รับจ้างจัดหา รวมวงเงิน
ปีแรก จำนวน 7,027,000.72 บาท ในระยะ 10 ปี มีจำนวน 66,980,994.96 บาท โดยมีรายละเอียดดังนี้

3.1 อุปกรณ์ในการปฏิบัติงาน

(1) ค่าฟิล์มพร้อมฟิล์มบันทึกรังสี X-Ray และค่าตรวจวัดรังสี จำนวน 1,324 ชุด สำหรับผู้ปฏิบัติงานตรวจค้นผู้โดยสาร ตรวจค้นสัมภาระ และผู้ปฏิบัติงานรักษาการณ์ ณ จุดที่ต้องใช้เครื่อง X-Ray ซึ่งต้องมีฟิล์มและฟิล์มบันทึกรังสีประจำตัว เพื่อวัดปริมาณรังสีที่แต่ละคนได้รับระหว่างการปฏิบัติงาน อัตราชุดละ 1,300.- บาท ในปีแรก (ค่าฟิล์ม ชุดละ 300.- บาท และค่าฟิล์มบันทึกรังสี + ค่าตรวจรังสี 1,000.- บาท) อัตราชุดละ 1,000.- บาท ในปีที่ 2 – 10 เป็นค่าฟิล์มบันทึกรังสี และค่าตรวจรังสี รวมในปีแรก เป็นเงิน 1,721,200.- บาท ปีที่สอง 1,324,000.- บาท ในระยะ 10 ปี เป็นเงิน 13,637,200.- บาท

(2) ค่าเครื่องแบบ ทอท. กำหนดเป็นมาตรฐานในการให้การสนับสนุนผู้ปฏิบัติงานใน จำนวน 2 ชุด ต่อปีต่อคน ราคาชุดละ 550.- บาท ตามอัตราที่ ทอท. ให้การสนับสนุนพนักงาน ทอท. ในปัจจุบัน ในวงเงินปีละ 2,145,000.- บาท ระยะ 10 ปี เป็นเงิน 21,450,000.- บาท

(3) อุปกรณ์ประจำตัวผู้ปฏิบัติงานรักษาความปลอดภัย งานจราจร และงานตรวจเวกซ์ ระบุเหตุ เช่น กระบองสไลด์พร้อมซอง ไฟฉายแรงสูง พร้อมสายสะพาย เลื่อยกึ่งอัตโนมัติแบบพกพา เป็นคัน โดย สวป.ฝผ. และ ฝรภ. เห็นร่วมกันที่จะจัดให้เพียงพอสำหรับผู้ปฏิบัติงานใน 1 กะ เท่านั้น แล้วให้ผู้รับจ้าง บริหารใช้งาน ซึ่งจะเป็นประโยชน์ทั้งด้านงบประมาณ และการบริหารจัดการของผู้รับจ้าง ทั้งนี้ การประมาณการ ค่าใช้จ่ายจะพิจารณาถึงอายุการใช้งานของอุปกรณ์ด้วย ในปีแรก วงเงินรวม 325,980.- บาท ปีที่ 2 จำนวน 153,780.- บาท ระยะ 10 ปี เป็นเงิน 1,882,200.- บาท

(4) ค่าน้ำมันสำหรับยานพาหนะที่ ทอท. กำหนดให้ผู้รับจ้างจัดหา สำหรับรถยนต์ ตรวจการณ์ และรถจักรยานยนต์ พิจารณาจากระยะทางที่ ฝรภ. ประมาณในการปฏิบัติงาน ณ ทสภ. โดยจะมีการ ตรวจการณ์โดยรถยนต์ทุกวัน มีระยะทาง 54 กิโลเมตร/สาย/คัน อัตราสิ้นเปลืองน้ำมันดีเซล ประมาณ 15 กิโลเมตร/ลิตร หรือประมาณ 3.60 ลิตร/วัน/คัน (12 คัน)

ส่วนรถจักรยานยนต์ จะมีการตรวจการณ์ทุกวัน มีระยะทาง 60 กิโลเมตร/คัน/วัน อัตรา สิ้นเปลืองน้ำมันเบนซินประมาณ 25 กิโลเมตร/ลิตร หรือประมาณ 2.40 ลิตร/วัน/คัน (6 คัน) ส่วน รถยกลากรถยนต์พร้อมอุปกรณ์ ใช้สถิติอัตราสิ้นเปลืองน้ำมัน ณ ทอท. เป็นฐาน โดยมีอัตราสิ้นเปลืองน้ำมันดีเซล 250 ลิตร/คัน/เดือน (2 คัน)

สำหรับราคาน้ำมันในปีแรกใช้ราคาขายปลีกเฉลี่ย ในช่วง ม.ค.48 – ก.พ.49 โดย เบนซินมีอัตราเฉลี่ยลิตรละ 25.33 บาท และดีเซลลิตรละ 22.15 บาท สำหรับปีต่อไปปรับราคาต่อลิตร โดยใช้ อัตราเงินเฟ้อ ร้อยละ 3 ซึ่งเป็นอัตราที่ ทอท. ใช้ในการจัดทำแผนการเงินระยะยาว เนื่องจากไม่มีการคาดการณ์ ราคาขายปลีกที่สามารถใช้อ้างอิงได้ถึง 10 ปี รวมค่าน้ำมันปีแรก 615,295.68 บาท ปีที่ 2 635,236.32 บาท ระยะ 10 ปี รวม 7,058,673.98 บาท

3.2 ค่าเช่ายานพาหนะ สวป.ฝผง. ประมาณค่าใช้จ่ายในลักษณะค่าเช่า ซึ่งผู้รับจ้างต้องบำรุง

รักษารถให้อยู่ในสภาพพร้อมใช้งาน ในการประมาณการ สวป.ฝผง. ใช้หลักเกณฑ์ตามที่กระทรวงการคลัง (กค.) ใช้ในการเช่ารถสำหรับ รองนายกรัฐมนตรี โดยคิดราคารวมค่าเสียโอกาส โดยใช้อัตราดอกเบี้ย MLR+2 ทั้งนี้ อัตรา MLR ใช้ร้อยละ 7 ตามหนังสือ กค. ที่ 0408.5/ว.179 ลงวันที่ 30 ธ.ค.48 ที่ให้ส่วนราชการใช้ MLR ร้อยละ 7 ในการคำนวณราคากลางค่าก่อสร้าง แล้วนำมาคูณค่าที่ได้หักด้วยมูลค่าซากตามอายุการใช้งาน โดยการคิดมูลค่าซากให้เป็นไปตามระเบียบ ทอท. ว่าด้วยการกำหนดอายุการใช้และประเมินราคาพัสดุ พ.ศ.2526 แล้วนำมาคูณค่าที่ได้มาหาค่าเฉลี่ยด้วยอายุการใช้งานเพื่อเป็นฐานในการคิดค่าเช่า รวมค่าเช่ารถตามจำนวนที่กำหนดใน ข้อกำหนดรายละเอียดฯ ในปีที่ 1 จำนวน 2,219,525.04 บาท ระยะ 10 ปี เป็นเงิน 22,952,920.98 บาท

4. ค่าเสื่อมราคาอุปกรณ์สำนักงาน ปีแรกวงเงิน 95,000.- บาท ระยะเวลา 10 ปี เป็นเงิน 950,000.- บาท

5. ค่าจ้างศูนย์ตรวจสอบวัดถูระเบิดพร้อมผู้ควบคุม 2 ชุดต่อวัน ใช้อัตราค่าจ้างที่ ทอท. ปัจจุบัน เป็นฐาน โดยมีค่าบริการ 1,500.- บาท/ชุด/วัน รวมค่าใช้จ่ายในปีที่ 1 จำนวน 1,095,000.- บาท ระยะเวลา 10 ปี รวมเป็นเงิน 10,959,000.- บาท

6. ค่าใช้จ่ายดำเนินการ และกำไร ตามข้อเสนองานจ้างขับสะพานเทียบเครื่องบิน ทอท. ในปัจจุบัน (ปีงบประมาณ 2549) เป็นฐาน โดยมีอัตราค่าใช้จ่ายดำเนินการร้อยละ 20.5 และ กำไรอัตราร้อยละ 10.65 ของค่าใช้จ่ายรวมในข้อ 3.1 – 3.5 รวมวงเงินในปีแรก 98,291,210.66 บาท ระยะเวลา 10 ปี รวมเป็นเงิน 1,184,106,689.48 บาท

7. ค่าใช้จ่ายอื่นๆ ซึ่งรวมค่าบัตรรักษาความปลอดภัย จำนวน 1,953 ใบ ยกเว้นผู้ปฏิบัติงานขับรถ ยกเว้นค่าวิทยุสื่อสารทั้งส่วนที่ใช้เพื่อประสานงานภายใน ทอท. และวิทยุสื่อสารเพื่อประสานงานภายในของผู้รับจ้างเอง ค่าเบี้ยประกันความเสียหาย ค่ากะพนักงาน และค่าฝึกอบรมซึ่งข้อกำหนดฯ ระบุให้ผู้รับจ้างเป็นผู้ฝึกอบรม โดย สวป.ฝผง. ใช้อัตราค่าฝึกอบรมต่อครั้งต่อคนที่ ฝรภ. ได้ประมาณไว้ สำหรับการอบรมงานตรวจค้น ประมาณ 5,010.- บาท/คน และเป็นค่าใช้จ่ายสำหรับปีแรกเท่านั้น ส่วนค่าใช้จ่ายในการเดินทาง เนื่องจาก ทสก. มีระยะทางห่างจากศูนย์กลางของเมืองค่อนข้างมาก การจ้างภายนอกปัจจุบัน ณ ทสก. นั้น ทอท. ได้พิจารณาเพิ่มค่าใช้จ่ายเดินทางเพื่อเป็นสวัสดิการแก่ผู้ปฏิบัติงาน ในเรื่องนี้ สวป.ฝผง. คิดค่าใช้จ่ายโดยเทียบเคียงกับค่าใช้จ่ายในการจัดจ้างรถรับ – ส่งพนักงาน ทอท. ในอัตรา 1,750.- บาท/เที่ยว/วัน/คัน จำนวน 15 คัน (45 ที่นั่ง) รวมค่าใช้จ่ายในปีแรกจำนวน 57,487,500.- บาท ปีที่ 2 จำนวน 57,645,000.- บาท ในระยะ 10 ปี เป็นเงิน 575,347,500.- บาท

		หน้า 1	หน้า 2	หน้า 3	หน้า 4	หน้า 5	หน้า 6	หน้า 7	หน้า 8	หน้า 9	หน้า 10	รวม 10 ปี
7 ค่าเสื่อมราคาอุปกรณ์สำนักงาน		95,000.00	95,000.00	95,000.00	95,000.00	95,000.00	95,000.00	95,000.00	95,000.00	95,000.00	95,000.00	950,000.00
8 ค่าเสื่อมราคาของวัสดุอะไหล่ซ่อมแซมรถจักรยาน 2 ชุด ๆ ละ 1,500 บาท/คัน		1,095,000.00	1,098,000.00	1,095,000.00	1,095,000.00	1,095,000.00	1,098,000.00	1,095,000.00	1,095,000.00	1,095,000.00	1,098,000.00	10,959,000.00
	รวม 2-8	219,633,600.72	289,943,805.36	-301,249,276.32	313,011,556.74	326,243,862.66	338,142,202.45	351,195,648.56	365,207,275.97	379,516,695.55	394,402,845.17	3,337,546,769.51
9 ค่าใช้จ่ายดำเนินงาน	20.5%	57,436,741.59	59,554,457.62	-61,876,650.38	64,292,573.75	68,805,049.24	69,454,408.38	72,135,986.21	75,013,574.48	77,952,729.27	81,010,344.40	685,532,106.46
10 ค่าไร่	10.65%	29,780,978.48	30,879,015.27	32,083,041.93	33,335,730.79	34,638,471.36	36,012,144.56	37,402,336.57	38,894,574.89	40,418,528.08	42,003,903.01	355,448,730.95
11 อื่น ๆ												
11.1 บัตรรถ 1,953 ใบ		1,562,400.00	585,900.00	1,562,400.00	585,900.00	1,562,400.00	585,900.00	1,562,400.00	585,900.00	1,562,400.00	585,900.00	10,741,500.00
11.2 วิทยุสื่อสาร 6 เครื่อง ๆ ละ 3,500 บาท/เครื่อง		252,000.00	252,000.00	252,000.00	252,000.00	252,000.00	252,000.00	252,000.00	252,000.00	252,000.00	252,000.00	2,520,000.00
11.3 วิทยุสื่อสารสำรองช่างไม้												
11.3.1 วิทยุสื่อสาร 85 เครื่อง ๆ ละ 250 บาท/เครื่อง		255,000.00	255,000.00	255,000.00	255,000.00	255,000.00	255,000.00	255,000.00	255,000.00	255,000.00	255,000.00	2,550,000.00
11.3.2 วิทยุแผงท้าย 1 เครื่อง 950 บาท/เครื่อง		11,400.00	11,400.00	11,400.00	11,400.00	11,400.00	11,400.00	11,400.00	11,400.00	11,400.00	11,400.00	114,000.00
11.4 ค่าเบี้ยประกัน		220,000.00	220,000.00	220,000.00	220,000.00	220,000.00	220,000.00	220,000.00	220,000.00	220,000.00	220,000.00	2,200,000.00
11.5 ค่าอะไหล่งาน		8,951,625.00	8,976,150.00	8,951,625.00	8,951,625.00	8,951,625.00	8,976,150.00	8,951,625.00	8,951,625.00	8,951,625.00	8,976,150.00	89,589,825.00
11.6 ค่ารถจักรยานพนักงาน 1,938 คัน @ 5,010 บาท		9,709,380.00										9,709,380.00
11.7 ค่ายานพาหนะ 1,750 บาท/คัน/คัน/คัน		57,487,500.00	57,845,000.00	57,487,500.00	57,487,500.00	57,487,500.00	57,645,000.00	57,487,500.00	57,487,500.00	57,487,500.00	57,845,000.00	575,347,500.00
	รวม 11	78,449,305.00	67,945,450.00	68,739,925.00	67,763,425.00	68,739,925.00	67,945,450.00	68,739,925.00	67,763,425.00	68,739,925.00	67,945,450.00	692,172,205.00
	รวมทั้งสิ้น	445,300,625.76	448,322,728.23	483,948,850.60	478,403,286.28	485,427,348.44	511,554,205.39	529,473,498.34	546,878,850.35	566,627,877.89	585,382,542.87	5,071,299,811.80
ภาษีมูลค่าเพิ่ม 7%												354,950,988.83
รวมทั้งสิ้น												5,426,290,798.73

รายละเอียดประกอบการประมาณการค่าใช้จ่าย

ค่าคลับพร้อมฟิล์มบันทึกรังสี X-ray

งานตรวจค้น จำนวนพนักงาน 1,284 คน บวก พนักงานรักษาการณ์ที่ต้องปฏิบัติงานกับเครื่อง X-RAY จำนวน 40 คน

	อุปกรณ์	จำนวน	ราคา	เป็นเงิน
ปีที่ 1	ฟิล์มบันทึกรังสี X-ray + คลิป	1,324 ชุด	1,300.00	1,721,200.00 บาทต่อปี
รวมเป็นเงินทั้งสิ้น				1,721,200.00 บาทต่อปี
ปีที่ 2-10	ฟิล์มบันทึกรังสี X-ray + ค่าตรวจ	1,324 ชุด	1,000.00	1,324,000.00 บาทต่อปี
รวมเป็นเงินทั้งสิ้น				1,324,000.00 บาทต่อปี

รวมทั้งสิ้น	ปีที่ 1	1,721,200.00	บาทต่อปี
	ปีที่ 2-10	1,324,000.00	บาทต่อปี

หมายเหตุ

• - ค่าใช้จ่ายฟิล์มบันทึกรังสี X-ray โดยในปีแรกจะมีค่าใช้จ่าย ค่าคลับ 300 บาท/ชุด กับค่าฟิล์ม รวมค่าตรวจรังสี 1,000 บาท/ชุด รวมเป็น 1,300.-บาท/คน/ปี

ในปีที่ 2 มีค่าใช้จ่ายเฉพาะค่าฟิล์ม กับ ค่าตรวจรังสี 1,000.- บาท/คน

- ฝาก. ให้ข้อมูลว่า อายุการใช้งานของคลับฟิล์ม สามารถใช้ได้ถึง 10 ปี ถ้าไม่ชำรุดแตกเสียหายก่อน

ใช้ค่าปัจจุบัน เป็นฐานในการประมาณการ

ค่าเครื่องแบบพนักงาน

140

	อุปกรณ์	จำนวน	ราคา/ชุด	เป็นเงิน
ปีที่ 1-10	ค่าเครื่องแบบ	1,950 คน	550.00	2,145,000.00 บาทต่อปี
รวมเป็นเงินทั้งสิ้น				2,145,000.00 บาทต่อปี

- ค่าเครื่องแบบ คนละ 2 ชุดต่อปี

ค่าอุปกรณ์ประจำตัวพนักงานรักษาความปลอดภัย

งานรักษาการณ์

	อุปกรณ์	จำนวน	ราคา	อายุการใช้งาน (ปี)	เป็นเงิน
ปีที่ 1-10	กระบองสไลด์ (โลหะ) พร้อมซอง	42 อัน	1,600.00	5	67,200.00 บาทต่อปี
	ไฟฉายแรงสูง พร้อมซอง	50 กระบอก	700.00	1	35,000.00 บาทต่อปี
รวมเป็นเงินทั้งสิ้น					102,200.00 บาทต่อปี

งานจราจร

	อุปกรณ์	จำนวน	ราคา	อายุการใช้งาน (ปี)	เป็นเงิน
ปีที่ 1-10	ไฟฉายแรงสูง พร้อมซอง	50 กระบอก	700.00	1	35,000.00 บาทต่อปี
	ไฟเรืองแสง	20 กระบอก	680.00	1	13,600.00 บาทต่อปี
	นกหวีด	264 ตัว	20.00	1	5,280.00 บาทต่อปี
	แม็กโฟนพร้อมสายสะพาย	5 ตัว	4,230.00	5	21,150.00 บาทต่อปี
	เสื้อกั๊กสีส้ม	44 ตัว	550.00	1	24,200.00 บาทต่อปี
	เสื้อกันฝน	20 ตัว	280.00	1	5,600.00 บาทต่อปี
	รองเท้ายาง	20 คู่	250.00	1	5,000.00 บาทต่อปี
	รวมเป็นเงินทั้งสิ้น				

งานตระเวนระงับเหตุ

	อุปกรณ์	จำนวน	ราคา	อายุการใช้งาน (ปี)	เป็นเงิน
ปีที่ 1-10	กระบองสไลด์ (โลหะ) พร้อมซอง	43 อัน	1,600.00	5	68,800.00 บาทต่อปี
	กุญแจมือ พร้อมซอง	43 ชุด	350.00	5	15,050.00 บาทต่อปี
	ไฟฉายแรงสูง	43 กระบอก	600.00	1	25,800.00 บาทต่อปี
	ซองใส่ไฟฉาย	43 ซอง	100.00	1	4,300.00 บาทต่อปี
รวมเป็นเงินทั้งสิ้น					113,950.00 บาทต่อปี

รวมทั้งสิ้น	ปีที่ 1 และปีที่ 6	325,980.00	บาทต่อปี
	ปีที่ 2,3,4,5,7,8,9,10	153,780.00	บาทต่อปี

หมายเหตุ จำนวนอุปกรณ์ จัดตามจำนวนผู้ปฏิบัติงานที่คาดว่าจะทำงานใน 1 ผลักการดำเนินงาน

รายงานค่าหน่วยตรวจการแพทย์ จากตารางของกรม พ.ร.ก.พ. (ชุดเงินพดุง) ให้รับทราบผลการตรวจทางรังสีโดยแพทย์ ณ พ.ศ.ก.

1 รอยตรวจการแพทย์ 54 กบ/กัม/วัน
โดยเฉลี่ยการถ่ายภาพรังสี 15 กบ/กัม/วัน
รังสีวินิจฉัย 3.60 กัม/วัน

จำนวนรอยตรวจการแพทย์ 12 กัม

	ปีที่ 1	ปีที่ 2	ปีที่ 3	ปีที่ 4	ปีที่ 5	ปีที่ 6	ปีที่ 7	ปีที่ 8	ปีที่ 9	ปีที่ 10	
จำนวน	365	366	365	365	365	366	365	365	365	366	วัน
น้ำหนัก	3.60	3.60	3.60	3.60	3.60	3.60	3.60	3.60	3.60	3.60	กัม/วัน
ราคาน้ำหนัก	22.15	22.82	23.5	24.21	24.93	25.68	26.45	27.24	28.06	28.9	บาท/กัม
จำนวนรอยตรวจการแพทย์	12	12	12	12	12	12	12	12	12	12	กัม
รวมเงินทั้งสิ้น	349,261.20	360,811.58	370,548.00	381,743.28	393,096.24	406,031.62	417,063.60	429,530.32	442,450.08	456,943.68	บาท

142

2 รอยตรวจการแพทย์ 60 กบ/กัม/วัน
โดยเฉลี่ยการถ่ายภาพรังสี 25 กบ/กัม/วัน
รังสีวินิจฉัย 2.40 กัม/วัน

จำนวนรอยตรวจการแพทย์ 6 กัม

	ปีที่ 1	ปีที่ 2	ปีที่ 3	ปีที่ 4	ปีที่ 5	ปีที่ 6	ปีที่ 7	ปีที่ 8	ปีที่ 9	ปีที่ 10	
จำนวน	365	366	365	365	365	366	365	365	365	366	วัน
น้ำหนัก	2.40	2.40	2.40	2.40	2.40	2.40	2.40	2.40	2.40	2.40	กัม/วัน
ราคาน้ำหนัก	25.33	26.09	26.87	27.68	28.51	29.37	30.25	31.15	32.09	33.05	บาท/กัม
จำนวนรอยตรวจการแพทย์	6	6	6	6	6	6	6	6	6	6	กัม
รวมเงินทั้งสิ้น	133,134.48	137,504.74	141,228.72	145,486.08	149,848.56	154,791.65	158,994.00	163,724.40	168,665.04	174,186.72	บาท

3 รอยตรวจการแพทย์ 250 กัม/เดือน

โดยเฉลี่ยการถ่ายภาพรังสี 250 กัม/เดือน

	ปีที่ 1	ปีที่ 2	ปีที่ 3	ปีที่ 4	ปีที่ 5	ปีที่ 6	ปีที่ 7	ปีที่ 8	ปีที่ 9	ปีที่ 10	
จำนวน	12 เดือน	12 เดือน	12 เดือน	12 เดือน	12 เดือน	12 เดือน	12 เดือน	12 เดือน	12 เดือน	12 เดือน	กัม/เดือน
น้ำหนัก	250	250	250	250	250	250	250	250	250	250	กัม/เดือน
ราคาน้ำหนัก	22.15	22.82	23.5	24.21	24.93	25.68	26.45	27.24	28.06	28.9	บาท/กัม
จำนวนรอยตรวจการแพทย์	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	กัม
รวมเงินทั้งสิ้น	132,900.00	136,920.00	141,000.00	145,260.00	149,880.00	154,000.00	158,700.00	163,440.00	168,340.00	173,440.00	บาท

1. หลักเกณฑ์ ไร่การถาวรรวม MLR + 2 ปีที่คำนวณค่าจากตามอายุการใช้งาน โดยการคิดมูลค่าจากที่ดินเป็นไปตามระเบียบของ กอ. ว่าด้วยการกำหนดอายุการใช้ และประเมินราคาที่ดิน พ.ศ.2526

แล้วจึงคูณค่าที่ดินราคาต่อไร่ด้วยอายุการใช้งานเพื่อเป็นฐานในการคิดค่าเช่า

พื้นที่การเช่าประกอบด้วยที่ดินของราชการ ไร่ต่อไร่ 3 ประเภท ไร่การถาวร 7 ปี ไร่การถาวรชนิด อายุการใช้งาน 5 ปี และไร่ปลูกจาก อายุการใช้งานได้ถึง 10 ปี

ตาราง Phase 1

จำนวน	ราคาต่อหน่วย	รวมทั้งสิ้น	Interest 9% ปีที่ 1	ปีที่ 2	ปีที่ 3	ปีที่ 4	ปีที่ 5	ปีที่ 6	ปีที่ 7	ปีที่ 8	ปีที่ 9	ปีที่ 10	รวมดอกเบี้ย
ไร่การถาวร	กัน												
ไร่การถาวร	896,500.00	10,758,000.00	968,220.00	968,220.00	968,220.00	968,220.00	968,220.00	968,220.00	968,220.00	-	-	-	6,777,540.00
ไร่การถาวร (150 CC.)	39,500.00	237,000.00	21,330.00	21,330.00	21,330.00	21,330.00	21,330.00	-	-	-	-	-	106,650.00
ไร่การปลูก	575,000.00	1,150,000.00	103,500.00	103,500.00	103,500.00	103,500.00	103,500.00	103,500.00	103,500.00	103,500.00	103,500.00	103,500.00	1,035,000.00
		12,145,000.00	1,093,050.00	1,093,050.00	1,093,050.00	1,093,050.00	1,093,050.00	1,071,720.00	1,071,720.00	1,071,720.00	1,035,000.00	1,035,000.00	7,919,190.00

ตาราง Phase 2

จำนวน	ราคาต่อหน่วย	รวมทั้งสิ้น	Interest 9% ปีที่ 1	ปีที่ 2	ปีที่ 3	ปีที่ 4	ปีที่ 5	ปีที่ 6	ปีที่ 7	ปีที่ 8	ปีที่ 9	ปีที่ 10	รวมดอกเบี้ย
ไร่การถาวร	กัน												
ไร่การถาวร	896,500.00	10,758,000.00	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	2,904,660.00
ไร่การถาวร (150 CC.)	39,500.00	237,000.00	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	106,650.00
ไร่การปลูก	10,995,000.00	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	3,011,310.00

หมายเหตุ 143

Phase 1

จำนวน	ราคาต่อหน่วย	รวมทั้งสิ้น	Interest 9% / ไร่	ไร่การรวม
ไร่การถาวร	กัน			
ไร่การถาวร	896,500.00	10,758,000.00	6,777,540.00	17,535,540.00
ไร่การถาวร (150 CC.)	39,500.00	237,000.00	106,650.00	343,650.00
ไร่การปลูก	กัน			
ไร่การปลูก	575,000.00	1,150,000.00	1,035,000.00	2,185,000.00
		12,145,000.00	7,919,190.00	20,064,190.00

Phase 2

จำนวน	ราคาต่อหน่วย	รวมทั้งสิ้น	Interest 9% / ไร่	ไร่การรวม
ไร่การถาวร	กัน			
ไร่การถาวร	896,500.00	10,758,000.00	2,904,660.00	13,662,660.00
ไร่การถาวร (150 CC.)	39,500.00	237,000.00	106,650.00	343,650.00
		11,000,000.00	3,011,310.00	14,000,000.00

Chart 1

	ราคา	อัตราในปีที่ 7.5 และ 10	ราคาจาก	มูลค่าคงยอด	ค่าเช่า ต่อปี	
รวมรวมการนำ	17,535,540.00	21%	3,682,463.40	13,853,076.60	1,979,010.94	ปีที่ 1 - 7
รวมมูลค่าทรัพย์สิน (150 CC.)	343,650.00	33%	113,404.50	230,245.50	46,049.10	ปีที่ 1 - 5
รวมมูลค่าที่ดิน	2,185,000.00	11%	240,350.00	1,944,650.00	194,463.00	ปีที่ 1 - 10
รวมค่าเสื่อมราคาที่ดิน	20,064,190.00		4,036,217.90	16,027,972.10	2,219,523.04	

* รวมรวมการนำ (รวมระยะเวลา จำนวน 6 ปี, รวมมูลค่าการนำ จำนวน 6 ปี)

รวมมูลค่าทรัพย์สิน (รวมมูลค่าการนำ จำนวน 6 ปี)

รวมมูลค่าที่ดิน (รวมระยะเวลา จำนวน 2 ปี)

Chart 2

	ราคา	อัตราในปีที่ 3 และ 5	ราคาจาก	มูลค่าคงยอด	ค่าเช่า ต่อปี	
รวมรวมการนำ	13,662,660.00	51%	6,967,956.60	6,694,703.40	2,231,567.80	ปีที่ 8 - 10
รวมมูลค่าทรัพย์สิน (150 CC.)	343,650.00	33%	113,404.50	230,245.50	46,049.10	ปีที่ 6 - 10
รวมค่าเสื่อมราคาที่ดิน	14,006,310.00		7,081,361.10	6,924,948.90	2,277,616.90	

* รวมรวมการนำ (รวมระยะเวลา จำนวน 6 ปี, รวมมูลค่าการนำ จำนวน 6 ปี)

รวมมูลค่าทรัพย์สิน (รวมมูลค่าการนำ จำนวน 6 ปี)

รวมมูลค่าที่ดิน (รวมระยะเวลา จำนวน 2 ปี)

ก. การทำงาน

เนื่องจากการจัดพนักงานเข้าปฏิบัติงานให้เพียงพอตลอด 24 ชั่วโมง ทอท.จึงต้องจ่ายเงินค่าจ้างทำงานให้แก่พนักงานที่มีชั่วโมงการทำงานไม่อยู่ในช่วงชั่วโมงปกติ (08.00 - 17.00 น.) ในอัตราชั่วโมงละ 250 บาท ตามจำนวนพนักงานที่ปฏิบัติงานในช่วงเวลานั้น

เวลาปฏิบัติงาน	ผลัดที่ 1	08.00 - 16.00 น.
	ผลัดที่ 2	16.00 - 24.00 น.
	ผลัดที่ 3	24.00 - 08.00 น.

	จำนวนทั้งสิ้น	
ควบคุมงาน	12	คน
งานตรวจค้น (งานตรวจค้น + งานรักษาการณ ให้ X-Ray + ตรวจค้นสัมภาระ)	1,284	คน
การรักษาการณ์	168	คน
งานจราจร	308	คน
งานตระเวนระงับเหตุ	154	คน
งานศูนย์รักษาความปลอดภัย	12	คน
งานควบคุมการรักษาความปลอดภัย	12	คน
พนักงานขับรถรถโดยสาร	6	คน
พนักงานรถโดยสาร	6	คน
รวมทั้งสิ้น	1,962	คน
จำนวนพนักงานต่อผลัด	654	คน

ข. คำนวณค่ากะพนักงาน

เวลา	ปีที่ 1, 3, 4, 5, 7, 8 และ 9					ปีที่ 2, 6 และ 10	
	จำนวน		ค่ากะ/ชม. (บาท)	จำนวน วัน	เป็นเงิน ทั้งสิ้น	จำนวน วัน	เป็นเงิน ทั้งสิ้น
	คน	ชั่วโมง					
08.00 - 16.00 น.	654	-	2.50	-	-	-	-
16.00 - 24.00 น.	654	7	2.50	365	4,177,425.00	366	4,188,870.00
24.00 - 08.00 น.	654	8	2.50	365	4,774,200.00	366	4,787,280.00
		15			8,951,625.00		8,976,150.00

ค่ายานพาหนะ

จำนวนเที่ยว/คัน/วัน	จำนวนรถ (คัน)	ราคา/เที่ยว (บาท)	จำนวนวัน	เป็นเงิน
6	15	1,750	365	57,487,500
6	15	1,750	366	57,645,000

จำนวนพนักงาน 1,962 คน ไม่รวมผู้จัดการ ผู้ช่วยผู้จัดการ และที่ปรึกษาชาวต่างชาติ

จำนวน 3 ผลัด คิดเป็นผลัดละ 654 คน (1,962/3)

รถรับส่ง เป็นรถขนาด 45 ที่นั่ง ดังนั้นจะใช้รถจำนวน 15 คัน/ผลัด (654/45)

ผู้ปฏิบัติงานจัดเป็น 3 ผลัด ต้องใช้รถรับส่งวันละ 6 เที่ยวต่อกัน (ผลัดละ 2 เที่ยว)

ราคารถรับส่ง ใช้ราคาจ้างรถรับส่งพนักงาน ทอท. ในปัจจุบันเป็นฐานที่ราคาเฉลี่ย 1,750 บาท/คัน/เที่ยว

รายละเอียดประกอบการประมาณการค่าใช้จ่าย

นักตรวจสอบวัตถุประสงค์ จำนวน 2 ชุดๆ ละ 1,500 บาท/วัน ปฏิบัติงานเป็นประจำทุกวัน วันละไม่ต่ำกว่า
วัน

ข้อมูลการจ้างผู้ตรวจสอบวัตถุประสงค์ ที่ ททท. เป็นฐาน โดยมีอัตราค่าบริการ 1,500.- บาท/ชุด/วัน

ค่าใช้จ่ายในการฝึกอบรมหลักสูตรตรวจค้น (Outsourcing)

ประเภท	ระยะเวลา		จำนวนคน		ค่าวิทยากร		ค่าที่พัก	ค่าอาหาร	ค่าเดินทาง	รวม	หมายเหตุ
	Class	Simulation	Class	Simulation	วิทยากร	วิทยากร					
พนักงาน	20 คน.	20 คน.	40 คน.	12,000	12,000	24,000	134,400	8,000	10,000	200,400 บาท	- จำนวน 25 วัน ๆ ละไม่เกิน 40 คน
Operators (Outsourcing)										(5,010 บาท/คน)	- ระยะเวลา 1,050 คน

1. ค่าวิทยากร ทชท. ภาคฤดูร้อน ไร่โม่งละ 600 บาท (40 x 600)
2. ค่าวิทยากร ทชท. ภาคฤดูร้อน ไร่โม่งละ 600 บาท (40 x 600)
3. ค่าที่พัก อาหารและเครื่องดื่ม ในการฝึกอบรมของ ทชท. และ บกน. ไม่ค้ียงพอ สังกัดที่โรงแรม คมนละ 480 บาท /คน (ของว่าง 2 มื้อ อาหารกลางวัน 1 มื้อ)
4. ค่าค่ารถ 200 บาท (ค่าเดินทางประมาณละประมาณ 40 บาทคน, 1 คนใช้รถสาธารณะ 250 บาท (50 บาท) คิดเป็น 250 x 0.40 + 50 = 150 บาท)

รายละเอียดประกอบการประมาณการค่าใช้จ่าย

อื่นๆ

- 11.1 ค่าบำรุงรักษาความปลอดภัย จำนวน 1,953 ใบ ใบละ 800.- บาท ในปีที 1, 3, 5, 7, 9 และ 300.- บาท ในปีที 2, 4, 6, 8, 10
- 11.2 วิทยุสื่อสาร ในอัตราที่ต่ำกว่า บพท. จะจัดเก็บ ณ ทสภ. เครื่องละ 3,500.- บาท ต่อเดือน จำนวน 6 เครื่อง
- 11.3 วิทยุสื่อสารเครือข่ายภายใน จำนวน 85 เครื่อง
(งานตระเวนฯ จำนวน 20 เครื่อง, งานรักษาการณ์ + งานจราจร จำนวน 65 เครื่อง)
- ค่าวิทยุสื่อสาร 250 บาท/เครื่อง/เดือน .
- ค่าวิทยุแม่ข่ายโทรศัพท์ (Fix Station) 950 บาท/เครื่อง/เดือน
(ใช้ข้อมูลจากการจัดจ้างงานรักษาความปลอดภัย ณ ทสภ. เป็นฐาน)
- 11.4 ค่าเบี้ยประกัน ใช้อัตรา 2.2% ของวงเงินประกัน 10,000,000.- บาท เป็นฐานในการประมาณการ
- 11.5 ค่าฝึกอบรม เฉลี่ยคนละ 5,010.- บาท/คน โดยใช้ข้อมูลการประมาณการค่าใช้จ่ายในการฝึกอบรมหลักสูตรตรวจค้น ของ ผ.รภ.

บัญชีจ่ายเอกสารประมวล

งานจ้างให้บริการรักษาความปลอดภัย ณ ท่าอากาศยานสุวรรณภูมิ

(ใบประกาศเลขที่ ~~BRH3-490003~~)

BRH4-490016

วัน/เดือน/ปี	บริษัท/ห้าง/ร้าน	ที่อยู่	โทรศัพท์/ โทรสาร	ผู้รับ (ตัวบรรจง)
8 มี.ค. 49	บริษัท คิงส์ไอร์แลนด์ จำกัด (มหาชน)	102 ถนน รามราชนว เขตดุสิต กรุงเทพมหานคร เลขที่ 10110	02 348 8000 02-3488750 01-9015566 น. ทวี	บริษัท สหกรณ์ การช่างแห่งประเทศไทย

หมายเหตุ ผู้ที่ลงชื่อรับใบประกาศฯ ดังข้างเป็นผู้แทนโดยชอบธรรมของ บริษัท, ห้าง, ร้าน นั้น ๆ
หาก บริษัท, ห้าง, ร้านใด ไม่มีหลักฐานการรับใบประกาศจากบริษัท ท่าอากาศยานไทย จำกัด (มหาชน)
ไม่มีสิทธิยื่นเสนอเสนอราคา

กำหนดซื้อเอกสาร 7 มี.ค.49 - 20 มี.ค.49

กำหนดดูสถานที่ 21 มี.ค.49

กำหนดยื่นเอกสาร 28 มี.ค.49

เจ้าของเรื่อง อภิภูธินา

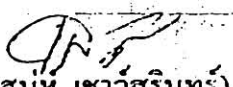
ค่าแบบ 18,691.59 บาท ภาษีมูลค่าเพิ่ม 7% 1,308.41 บาท รวมเป็นเงินทั้งสิ้น 20,000.-บาท

/4 มิถุนายน 2549

เรื่อง แจ้งผลการพิจารณาข้อเสนองานจ้างให้บริการรักษาความปลอดภัย ณ ท่าอากาศยานสุวรรณภูมิ
เรียน กรรมการผู้จัดการ ชัยบับ คอนซอร์เตียม

ตามที่ท่านได้ยื่นข้อเสนองานจ้างให้บริการรักษาความปลอดภัย ณ ท่าอากาศยานสุวรรณภูมิ
ให้ บริษัท ท่าอากาศยานไทย จำกัด (มหาชน) (ทอท.) พิจารณา เมื่อวันที่ 28 มีนาคม 2549 นั้น
บัดนี้ คณะกรรมการจัดจ้างโดยวิธีพิเศษได้พิจารณาข้อเสนอด้านเทคนิคจากเอกสารที่ยื่น-
เสร็จเรียบร้อยแล้ว จึงขอแจ้งผลการพิจารณาให้ทราบว่า ท่านเป็นผู้ผ่านเกณฑ์การพิจารณาข้อเสนอทางเทคนิค
ตามหลักเกณฑ์ที่กำหนด และคณะกรรมการ ฯ จะได้ทำการเปิดซองข้อเสนอด้านราคาในลำดับต่อไป โดยกำหนด
เปิดซองข้อเสนอด้านราคา ในวันพฤหัสบดีที่ 15 มิถุนายน 2549 เวลา 13.30 น. ที่ ห้องประกวดราคา ฝ่ายพัสดุ
อาคารสำนักงานใหญ่ ทอท. ชั้น 1
จึงเรียนมาเพื่อทราบ

ขอแสดงความนับถือ


(นายเสนห์ ชาวัตสุนทร)

ประธานกรรมการจัดจ้างโดยวิธีพิเศษ

ฝ่ายพัสดุ

โทรศัพท์ 0-2535-1172

โทรสาร 0-2504-3882


14/06/06.

สำนักงาน ผรภ. (โทร.1630)

ที่ ๕๐๖/49

วันที่ 14 มิ.ย.49

เรื่อง การประเมินข้อเสนอทางเทคนิคงานจ้างให้บริการ รปภ. ณ ทสภ.

เรียน คณะกรรมการจัดจ้าง โดยวิธีพิเศษงานจ้างให้บริการ รปภ. ณ ทสภ. (นายเสน่ห์ เชาวสุรินทร์)

1. ตามคำสั่งคณะกรรมการจัดจ้าง โดยวิธีพิเศษงานจ้างให้บริการ รปภ. ณ ทสภ. ลง 3 เม.ย.49 แต่งตั้งให้ กระจม ว่าที่ ร.ท.ภาสกร สุระพิพิธ เป็นหัวหน้าคณะทำงานประเมินข้อเสนอทางเทคนิคงานจ้างให้บริการ รปภ. ณ ทสภ. และ นายมนตรี มงคลดาว น.ส.วิไลวรรณ นัควิไล นายณภาพล พิมพ์ทวด และ น.ส.ขวัญฉัตร ศุภวิชัยกุล เป็นผู้ทำงาน มีหน้าที่กำหนดเกณฑ์การประเมินข้อเสนอทางเทคนิคและรายละเอียดการประเมินให้คณะกรรมการจัดจ้าง โดยวิธีพิเศษฯ พิจารณา และให้ประเมินข้อเสนอทางเทคนิคของผู้ยื่นข้อเสนอทุกรายตามเกณฑ์ที่คณะกรรมการจัดจ้าง โดยวิธีพิเศษฯ เห็นชอบ และเสนอผลการประเมินให้คณะกรรมการฯ พิจารณาภายใน 2 สัปดาห์นั้น

2. คณะทำงานประเมินข้อเสนอทางเทคนิค ได้พิจารณาคำเนินการตามลำดับ คือ

2.1 เมื่อ 5 เม.ย.49 ได้ประชุมหารือและกำหนดหลักเกณฑ์การประเมิน ณ ห้องประชุม ผพด.

2.2 เมื่อ 24 เม.ย.49 ได้นำเรียนคณะกรรมการจัดจ้าง โดยวิธีพิเศษฯ ให้ความเห็นชอบหลักเกณฑ์ในร่างต้น และเมื่อ 8 มิ.ย.49 ประธานคณะกรรมการจัดจ้าง โดยวิธีพิเศษฯ อนุมัติในหลักการให้ใช้หลักเกณฑ์การประเมินและให้ดำเนินการในส่วนที่เกี่ยวข้องต่อไป

2.3 เมื่อ 8 มิ.ย.49 เวลา 14.00 น. ได้เปิดซองข้อเสนอทางเทคนิคของผู้ยื่นข้อเสนอ ณ ห้องประกวดราคา ผพด. มีจำนวน 2 ราย คือ ชัมป์ คอนซอร์เทียม และ ล็อกซ์เลย์-ไอซีทีเอส คอนซอร์เทียมและคณะทำงานฯ ได้สรุปผลการประเมินข้อเสนอทางเทคนิคเมื่อ 14 มิ.ย.49 เวลา 08.00 น. ณ ห้องประกวดราคา ผพด. ผลปรากฏดังนี้

2.3.1 คุณสมบัติทั่วไปของผู้ยื่นข้อเสนอทั้งสองบริษัทมีคุณสมบัติทั่วไปครบถ้วน



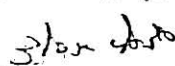

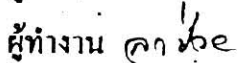
2.3.2 รายละเอียดการยื่นข้อเสนอทางเทคนิคในด้านบุคลากร, การเสนอแผน, ประสบการณ์การทำงาน และฐานะทางการเงิน มีคะแนนรวมทั้งสิ้น 100 คะแนน ปรากฏผล ดังนี้

1) ชัมป์ คอนซอร์เทียม ได้คะแนนข้อเสนอทางเทคนิครวม 86 คะแนน คิดเป็นร้อยละ 86 (รายละเอียดปรากฏตามเอกสารแนบ 1)

2) ล็อกซ์เลย์-ไอซีทีเอส คอนซอร์เทียม ได้คะแนนข้อเสนอทางเทคนิครวม 85 คะแนน คิดเป็นร้อยละ 85 (รายละเอียดปรากฏตามเอกสารแนบ 2)

ลำดับ	เกณฑ์การประเมิน	ระดับคะแนน			หมายเหตุ
		คะแนนเต็ม	คะแนนที่ให้		
			จับ คอนชอร์ตีตย	ถือกษณธ์-ไอจี ทีเอส คอนชอร์ ตีตย	
1	บุคลากร	30	16	15	
2	การเสนอแผน	40	40	40	
3	ประสิทธิภาพการทำงาน	20	20	20	
4	ฐานะการเงิน	10	10	10	
	รวมทั้งสิ้น	100	86	85	

จึงเรียนมาเพื่อพิจารณาให้ความเห็นชอบและดำเนินการในส่วนที่เกี่ยวข้องต่อไป

วันที่ ๕.๓. ๒๕๖๕  หัวหน้าคณะทำงาน
 ผู้ทำงาน
 ผู้ทำงาน
 ผู้ทำงาน
 ผู้ทำงาน ๑๓/๐๕ ๑๔-๑๕-๒๕๖๕

คุณสมบัติของผู้ยื่นข้อเสนอ

ลำดับ	รายการ	รับ คะแนนเต็ม	ล็อกเล็ท-ไอซีทีเอส คอนซอร์เทียม
1	นิติบุคคลที่จดทะเบียนในประเทศไทย ตามกฎหมายไทยหรือ Consortium หรือ Joint Venture มีทุนจดทะเบียนที่ชำระแล้ว ไม่ต่ำกว่า 50 ล้านบาท	มี	มี
2	มีประสบการณ์ในการประกอบธุรกิจ การรักษาความปลอดภัยไม่น้อยกว่า 5 ปี	มี	มี
3	มีประสบการณ์ในการตรวจค้น- ผู้โดยสาร ณ ท่าอากาศยานนานาชาติที่มี ผู้โดยสารขาออกไม่ต่ำกว่า 10 ล้านคน ต่อปี	มี	มี
4	มีประสบการณ์ในการรักษาความปลอดภัยในท่าอากาศยานนานาชาติที่มีขนาด ของท่าอากาศยานสามารถรองรับ ผู้โดยสารได้ไม่น้อยกว่า 20 ล้านคน ต่อปี	มี	มี

หมายเหตุ ในกรณีที่ยื่นข้อเสนอในลักษณะของ Consortium หรือ Joint Venture สมาชิกอย่างน้อยหนึ่งรายในกลุ่มของผู้ยื่น

ข้อเสนอจะต้องมีคุณสมบัติตามที่ระบุไว้ในข้อ 1-4



156

เกณฑ์การประเมินผู้เสนอให้บริการรักษาความปลอดภัย ณ ทสภ.

ฉบับ กอนซอร์เทียม

ลำดับ	เกณฑ์การประเมิน	ระดับคะแนน		หมายเหตุ
		คะแนนเต็ม	คะแนนที่ได้	
1	บุคลากร	30	16	
2	การเสนอแผน	40	40	
3	ประสบการณ์การทำงาน	20	20	
4	ฐานะการเงิน	10	10	
	รวมทั้งสิ้น	100	86	

ฉบับ คอนซอร์เทียม 157

1. บุคลากร 30 คน

โครงสร้าง (3)		ลำดับ	บุคลากรในระดับบริหาร			
ตำแหน่ง (1)	จำนวน (2)		ชื่อ	วุฒิการศึกษา		ประสบการณ์ด้าน ตรวจค้น หรือ รปภ. (3)
		>ป.ตรี (2)		<ป.ตรี (1)		
			(รายละเอียดตามแนบ)			
3			รวมเฉลี่ย		2	3
8						

หมายเหตุ ของ "จำนวน" คะแนนเต็ม 2 คะแนน ด้านเสนอ ผู้จัดการ โครงการ 1 คน, ผู้ช่วยผู้จัดการ โครงการ 1 คน, ที่ปรึกษาต่างประเทศ 1 คน

ผู้ควบคุมงาน 12 คน (ผู้ช่วยผู้จัดการ โครงการกับผู้ควบคุมงานอาจสลับกันได้)

ด้านเสนอแตกต่างจากข้างต้นจนมีข้อยกเว้นทั้งหมดและลดจะได้ 1 คะแนน

งานตรวจค้น (4)						งานรักษาการณ์ (4)						งานจราจร (4)					
วุฒิการศึกษา			จำนวน (คน)			วุฒิการศึกษา			จำนวน			วุฒิการศึกษา			จำนวน		
ป.ตรี						ปวช.						ปวช.					
>=	<	<=	>	1122	<	>=	<	>	168	<	>=	<	>	308	<		
ป.ตรี	ป.ตรี	ม.3	1284	-	1122	ปวช.	ปวช.	196	-	168	ปวช.	ปวช.	360	-	308		
+2 ปี	+2 ปี			1284					196						360		
	และ																
	>ม.3																
(2)	(1)	(0)	(1)	(2)	(1)	(2)	(1)	(1)	(2)	(1)	(2)	(1)	(1)	(2)	(1)		
-	1	-	1	-	-	-	1	-	-	1	-	1	-	-	1		
รวม	-	1	-	1	-	-	1	-	-	1	-	1	-	-	1		
			2					2					2				

งานตระเวนระจับเหตุ (4)					งานศูนย์รักษา ความปลอดภัย (2)					งานควบคุมการรักษา ความปลอดภัย (2)				
วุฒิการศึกษา ปวช.		จำนวน			วุฒิการศึกษา ปวช.		จำนวน			วุฒิการศึกษา ปวช.		จำนวน		
>=	<	>	154	<	>=	<	>	12	<	>=	<	>	12	<
ปวช.	ปวช.	180	180	154	ปวช.	ปวช.	14	-	12	ปวช.	ปวช.	14	-	12
(2)	(1)	(1)	(2)	(1)	(1)	(0)	(0)	(1)	(0)	(1)	(0)	(0)	(1)	(0)
-	1	-	-	1	-	0	0	-	-	-	0	0	-	-
รวม	1	-	-	1	-	0	0	-	-	-	0	0	-	-
2					0					0				

งานขกลาก		สุนัขและผู้คุม	
มี	ไม่มี	>=2 ชุด	<2 ชุด
(1)	(0)	(1)	(0)
-	0	-	0
0		0	

หมายเหตุ

-ไม่มีงานรขกลาก

-ไม่มีสุนัขและผู้คุม



2. การเสนอแผน 40 คะแนน

รายการ		มีแผน			ไม่มีแผน
		ดีมาก	ดี	พอใช้	
แผนการจัดหาแรงงานเพื่อปฏิบัติงานสำหรับการจ้างนี้	(10)	(10)	(8)	(6)	(0)
		10	-	-	-
แผนการควบคุมคุณภาพในการบริหารจัดการของผู้เสนอราคา	(5)	(5)	(3)	(1)	(0)
		5	-	-	-
แผนการดำเนินงาน, แนวทางการปฏิบัติงานและขั้นตอนการปฏิบัติงาน	(10)	(10)	(8)	(6)	(0)
		10	-	-	-
แผนการฝึกอบรมและหลักสูตรบทวนการปฏิบัติงาน หรือทั้งแบบ	(10)	(10)	(8)	(6)	(0)
ประเมินผลการปฏิบัติงานของพนักงานในแต่ละตำแหน่ง		10	-	-	-
(ต้องมีหัวข้อดังนี้					
การรักษาความปลอดภัยขณะปฏิบัติงาน ได้รับความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับความปลอดภัยแห่งศต					
พ.ศ.2517					
-การรักษาความปลอดภัยการบินพาณิชย์					
ความรู้เกี่ยวกับวัตถุระเบิด วัตถุอันตรายและวัตถุต้องห้าม					
-การตั้งแถวจอด					
-ภาพรวมการก่อการร้าย					
ระเบียบวินัยในการปฏิบัติงาน					
-การให้บริการที่ดี					
จิตวิทยาในการให้บริการ อบรมต่อเนื่องอย่างน้อย 6 เดือนต่อปี					
-การวิเคราะห์ภาพ					
-การตรวจคว					
แผนการเสนอแนะระบบการบริหารจัดการอุปกรณ์หรือเทคโนโลยีที่จะ	(5)	(5)	(3)	(1)	(0)
นำมาใช้ในโครงการนี้ เพื่อสนับสนุนการรักษาความปลอดภัยและเพิ่ม		5	-	-	-
ประสิทธิภาพการทำงาน โดยค่าใช้จ่ายและต้นทุนของระบบหรืออุปกรณ์					
ดังกล่าวจะต้องรวมอยู่ในคำจ้างครั้งนี้โดยไม่คิดค่าใช้จ่ายเพิ่มเติมแก่ ทอท.					
ในภายหลัง					
รวม		40	-	-	-
		40			

Handwritten signature

3. ประสิทธิภาพการทำงาน 20 คะแนน

คำค้น	ผลงานย้อนหลังไม่เกิน 5 ปี สัปดาห์ละ 5 คะแนน
	มีผลงานเป็นผู้ช่วยเหลือพนักงานตรวจค้นและผู้ช่วยเหลือพนักงานตรวจค้นสัมภาระที่ ทอท. ตั้งแต่ปี 2540-ปัจจุบัน
	-หนังสือรับรองผลงานของ ทอท.
	-รายชื่อลูกค้าสายการบิน จำนวน 21 สายการบิน
รวม	20

4. ฐานะการเงิน 10 คะแนน

รายการ	มี	ไม่มี
แผนด้านการเงินของโครงการ	(3)	(0)
	3	-
หนังสือรับรองสินเชื่อ	(3)	(0)
	3	-
เงินการเงิน	(4)	(0)
	4	-
	10	

ระบบป้องกันภัยพิบัติ

บุคลากร

โครงการ		โครงการในระดับบริหาร		ชื่อ		วุฒิการศึกษา		ประสบการณ์ในด้าน	
ตำแหน่ง (1)	จำนวน (2)	ลำดับ	ชื่อ	>ป.ตรี (2)	<ป.ตรี (1)	ประสบการณ์ในด้าน			
						>ป.ตรี (2)	<ป.ตรี (1)		
Executive Director	1	1	Mr.Richard A.F Buckley		/	Aviation Security 7 ปี	161		
General Manager	1	2	นายไพศาล มงคลทรัพย์กุล	NA	NA	Aviation Security 14 ปี			
Operations Manager	1	3	นายสุทธพร จิตเกษม	/	/	Airport Security			
Expert	1	4	Mr.David Ian Viccars	/	/	Airport Security			
Training Manager	1	5	Mr.Upstone Peter John	/	/	Nation Training Manager			
Operations Manager	1	6	นายตารึก จันทร์สม	/	/	Security 7 ปี			
ผู้ควบคุมงาน	64	7							
3			รวมเฉลี่ย	2	3				
				8					

Handwritten signature

เกณฑ์การประเมินผู้เสนอให้บริการรักษาความปลอดภัย ณ ทสภ.

ล็อกซ์เลย์-ไอซีทีเอส คอนซอร์เทียม

ลำดับ	เกณฑ์การประเมิน	ระดับคะแนน		หมายเหตุ
		คะแนนเต็ม	คะแนนที่ให้	
1	บุคลากร	30	15	
2	การเสนอแผน	40	40	
3	ประสบการณ์การทำงาน	20	20	
4	ฐานะการเงิน	10	10	
	รวมทั้งสิ้น	100	85	

1. บุคลากร 30 คน

โครงสร้าง (3)		ลำดับ	บุคลากรในระดับบริหาร			
ตำแหน่ง (1)	จำนวน (2)		ชื่อ	วุฒิการศึกษา		ประสบการณ์ด้าน ตรวจค้น หรือ รปภ. (3)
		>ป.ตรี (2)		<ป.ตรี (1)		
			(รายละเอียดตามแนบ)			
3			รวมเฉลี่ย		3	
8						

หมายเหตุ ช่าง "ช่างเวม" คนละ 2 คน ตำแหน่ง เจ้าหน้าที่โครงการ 1 คน, ผู้ช่วยผู้จัดการโครงการ 1 คน, มีปริญญาต่างประเทศ 1 คน

ผู้ควบคุมงาน 12 คน (ผู้ช่วยผู้จัดการโครงการกับผู้ควบคุมงานอาจทับกันได้)

ถ้าเสนอแตกต่างจากข้างต้นจะมีนัยสำคัญทั้งเพิ่มและลดจะได้ 1 คะแนน


งานตรวจค้น (4)						งานรักษาการณ์ (4)						งานจราจร (4)					
วุฒิการศึกษา			จำนวน (คน)			วุฒิการศึกษา			จำนวน			วุฒิการศึกษา			จำนวน		
ป.ตรี						ปวช.						ปวช.					
>=	<	<=	>	1122	<	>=	<	>	168	<	>=	<	>	308	<		
ป.ตรี	ป.ตรี	ม.3	1284	-	1122	ปวช.	ปวช.	196	-	168	ปวช.	ปวช.	360	-	308		
+2 ปี	+2 ปี		1284					196					360				
	และ																
	>ม.3																
(2)	(1)	(0)	(1)	(2)	(1)	(2)	(1)	(1)	(2)	(1)	(2)	(1)	(1)	(2)	(1)		
NA	NA	NA	1	-	-	NA	NA	1	-	-	NA	NA	-	2	-		
รวม			1	-	-			1	-	-			-	2	-		
1						1						2					

งานตระเวนระงับเหตุ (4)					งานศูนย์รักษา ความปลอดภัย (2)					งานควบคุมการรักษา ความปลอดภัย (2)				
วุฒิการศึกษา ปวช.		จำนวน			วุฒิการศึกษา ปวช.		จำนวน			วุฒิการศึกษา ปวช.		จำนวน		
>=	<	>	154	<	>=	<	>	12	<	>=	<	>	12	<
ปวช.	ปวช.	180	-	154	ปวช.	ปวช.	14	-	12	ปวช.	ปวช.	14	-	12
(2)	(1)	(1)	180	(1)	(1)	(0)	(0)	(1)	(0)	(1)	(0)	(0)	(1)	(0)
NA	NA	-	-	1	NA	NA	0	-	-	NA	NA	0	-	-
รวม	NA	NA	-	-	1	NA	NA	0	-	-	NA	NA	0	-
1					0					0				

งานขกลาก		สุนัขและผู้คุม	
มี	ไม่มี	>=2 ชุด	<2 ชุด
(1)	(0)	(1)	(0)
1	-	1	-
1		1	

หมายเหตุ

- มีผู้เชี่ยวชาญกู้วิกฤระเบิด 15 คน
- มีเจ้าหน้าที่ฝึกอบรม รปภ. 10 คน
- มีผู้ควบคุมงาน 90 คน



2. การเสนอแผน 40 คะแนน

รายการ		มีแผน			ไม่มีแผน
		ดีมาก	ดี	พอใช้	
แผนการจัดทำแผนงานเพื่อปฏิบัติงานสำหรับการจ้างนี้	(10)	(10)	(8)	(6)	(0)
		10	-	-	-
แผนการควบคุมคุณภาพในการบริหารจัดการของผู้เสนอราคา	(5)	(5)	(3)	(1)	(0)
		5	-	-	-
แผนการดำเนินงาน, แนวทางการปฏิบัติงานและขั้นตอนการปฏิบัติงาน	(10)	(10)	(8)	(6)	(0)
		10	-	-	-
แผนการฝึกอบรมและหลักสูตรทบทวนการปฏิบัติงาน พร้อมทั้งแบบประเมินผลการปฏิบัติงานของพนักงานในแต่ละตำแหน่ง	(10)	(10)	(8)	(6)	(0)
		10	-	-	-
(ข้อมีหัวข้อดังนี้					
- การริเริ่มโครงการโดยคัดเลือกระดับเป้าหมายไว้ก่อนการริเริ่มโครงการโดยคัดเลือกหน่วยงาน					
พ.ศ.2517					
- การรักษาความปลอดภัยการบินพาณิชย์					
- ความรู้เกี่ยวกับวัตถุประสงค์ วัตถุประสงค์รายและวัตถุประสงค์อื่น					
- การตั้งงบประมาณ					
- ภาพรวมการก่อสร้าง					
- ระเบียบวินัยในการปฏิบัติงาน					
- การให้บริการที่ดี					
- วิทยาทานในการให้บริการ อบรมด้วยตนเองอย่างน้อย 6 เดือนต่อปี					
- การวิเคราะห์ภาพ					
- การตรวจตัว					
แผนการเสนอแนะระบบการบริหารจัดการอุปกรณ์หรือเทคโนโลยีที่จะนำมาใช้ในโครงการนี้ เพื่อสนับสนุนการรักษาความปลอดภัยและเพิ่มประสิทธิภาพการทำงาน โดยค่าใช้จ่ายและต้นทุนของระบบหรืออุปกรณ์ดังกล่าวจะต้องรวมอยู่ในค่าจ้างครั้งนี้โดยไม่คิดค่าใช้จ่ายเพิ่มเติมแก่ ทอท.	(5)	(5)	(3)	(1)	(0)
		5	-	-	-
ในภายหลัง					
รวม		40	-	-	-
		40			

Handwritten signature

3. ประสบการณ์การทำงาน 20 คะแนน

ลำดับ	ผลงานย้อนหลังไม่เกิน 5 ปี สัปดาห์ละ 5 คะแนน	
	Frankfurt Airport (~53 ล้านคน)	
	-Aviation Security Service	
	-Check Point Operation	
	-100% HBS	
	-Security Service for Cargo	
รวม	20	

4. ฐานะการเงิน 10 คะแนน

รายการ	มี	ไม่มี
แผนด้านการเงินของโครงการ	(3)	(0)
	3	-
หนังสือรับรองสินเชื่อ	(3)	(0)
	3	-
งบการเงิน	(4)	(0)
	4	-
	10	

Handwritten signature

ตามอนุมัติ กอญ. เมื่อ 24 มี.ค.49 แ่่งคั้งให้ นายเสน่ห์ เชาวสุรินทร์ นายนิรันดร์ ชีรนาทสิน
ร.ท.ณรงค์ชัย ถนัดช่างแสง ว่าที่ ร.ท.อนิรุทธิ ถนอมกุลบุตร และ ว่าที่ ร.ท.ภาสกร สุระพิพิธ เป็นคณะกรรมการ
จัดจ้างบริการรักษาความปลอดภัย ณ ท่าอากาศยานสุวรรณภูมิ เป็นเวลา 10 ปี โดยวิธีพิเศษ กรณีเป็นงานที่ต้อง
กระทำโดยเร่งด่วน หากส่งช้าอาจจะเสียหายแก่งานของ ทอท. ในวงเงิน 5,426,290,798.73 บาท (รวมภาษี
มูลค่าเพิ่ม 7% แล้ว) คณะกรรมการฯ ขอเรียนรายงานสรุปการดำเนินงานดังนี้

1. ทอท. ได้ประกาศประมูลจ้างให้บริการรักษาความปลอดภัย ณ ท่าอากาศยานสุวรรณภูมิ
เมื่อ 7 มี.ค.49 โดยกำหนดยื่นซองข้อเสนอใน 28 มี.ค.49 ปรากฏว่ามีผู้สนใจซื้อเอกสารประมูล จำนวน 2 ราย
และมายื่นซองข้อเสนอก 2 รายคั้งนี้

1.1 ล็อกซ์เลย์-ไอ ซี ที เอส คอนซอร์เตียม ซึ่งประกอบด้วย บริษัท ล็อกซ์เลย์ จำกัด
(มหาชน) และ ไอ ซี ที เอส ยุโรป โฮลดิ้ง บี.วี.

1.2 ซัมบี้ คอนซอร์เตียม ซึ่งประกอบด้วย บริษัท ซัมบี้ (ประเทศไทย) จำกัด และบริษัท
บีบี อะเวอชัน ซิเคียวริตี้ จำกัด

2. คณะกรรมการฯ ได้ตรวจสอบการมีผลประโยชน์ร่วมกันในการเสนอราคาของผู้ยื่น
ข้อเสนอทั้ง 2 กลุ่มแล้วพบว่า บริษัท ซัมบี้ อะเวอชัน ซิเคียวริตี้ จำกัด ซึ่งเป็นบริษัทหนึ่งใน ซัมบี้ คอนซอร์เตียม
เป็นบริษัทที่มีการเปลี่ยนแปลงชื่อในการจดทะเบียนการค้าหลายครั้ง คั้งนี้

2.1 ในการจดทะเบียนครั้งแรกเมื่อ 22 ม.ค.34 ใช้ชื่อบริษัท ไอ ซี ที เอส (ประเทศไทย)
จำกัด โดยมีบริษัท อินเดอร์เนชันแนล คอนซัลแตนท์ส ออนทาร์เก็ต ซิเคียวริตี้ (ฮ่องกง) จำกัด เป็นผู้ถือหุ้นรายใหญ่
(ร้อยละ 49)

2.2 เมื่อ 22 ก.ย.43 เปลี่ยนชื่อเป็นบริษัท การ์ดแอร์ อะเวอชัน ซิเคียวริตี้ เซอร์วิส จำกัด
โดยมีบริษัท การ์ดแอร์ กรุ๊ป จำกัด บริติช เวอร์จิน (เดิมชื่อ บริษัท ไอ ซี ที เอส ไอส์แลนด์ส (เอเชียแปซิฟิก)
เป็นผู้ถือหุ้นรายใหญ่ (ร้อยละ 45)

2.3 เมื่อ 23 เม.ย.46 เปลี่ยนชื่อเป็นบริษัท ซัมบี้ อะเวอชัน ซิเคียวริตี้ จำกัด โดยมี บริษัท
บีบีกรุ๊ป (อินเดอร์เนชันแนล) จำกัด เป็นผู้ถือหุ้นรายใหญ่ (ร้อยละ 45)

3. คณะกรรมการฯ.....

3. คณะกรรมการฯ พิจารณาแล้วเห็นว่า บริษัท ซัมบี้ อะเวเชี่ยน ซิเคียวริตี้ จำกัด ซึ่งเป็นบริษัทหนึ่งใน ซัมบี้ คอนซอร์เทียม อาจมีความสัมพันธ์กับ ไอ ซี ที เอส ยูโรป โซลคิง บี.วี. ซึ่งเป็นบริษัทหนึ่งใน ล็อกซ์เลย์ ไอ ซี ที เอส คอนซอร์เทียม มาก่อน ซึ่งจะมีผลให้พิจารณาได้ว่าผู้เสนองานทั้งสองกลุ่มมีผลประโยชน์ร่วมกันในการเสนอราคาครั้งนี้ จึงได้หารือ ผ.กม. ในประเด็นดังกล่าว ซึ่ง ผ.กม. ได้ตอบข้อหารือว่า ทอท. ได้มีหนังสือขอหารือ นายชัยเกษม นิตสิริ กรรมการ ทอท. แล้ว เห็นว่ากรณีดังกล่าวไม่ปรากฏข้อเท็จจริงใดที่แสดงว่าผู้เสนองานทั้งสองรายมีพฤติกรรมร่วมกันเสนอราคา โดยฝ่าฝืนคือ พรบ. ว่าด้วยความคิดเกี่ยวกับการเสนอราคาต่อหน่วยงานของรัฐ พ.ศ. 2542 คณะกรรมการฯ จึงเห็นสมควรเปิดซองข้อเสนอทางเทคนิคเพื่อประเมินข้อเสนอต่อไป

4. คณะกรรมการฯ ได้เปิดซองข้อเสนอด้านเทคนิค เพื่อประเมินข้อเสนอแล้วปรากฏผลดังนี้

4.1 ล็อกซ์เลย์-ไอ ซี ที เอส คอนซอร์เทียม ได้คะแนนร้อยละ 86

4.2 ซัมบี้ คอนซอร์เทียม ได้คะแนนร้อยละ 85

5. ทอท. ได้กำหนดหลักเกณฑ์ในการพิจารณาไว้ว่าจะพิจารณาข้อเสนอด้านราคาของผู้ยื่นซองข้อเสนอไม่น้อยกว่า 2 ราย ที่ได้รับคะแนนทางด้านเทคนิคร้อยละ 85 ขึ้นไป ซึ่งผู้ยื่นข้อเสนอทั้ง 2 ราย ได้คะแนนด้านเทคนิคผ่านเกณฑ์ที่กำหนด จึงได้เปิดซองข้อเสนอด้านราคาและปรากฏผลดังนี้

5.1 ล็อกซ์เลย์-ไอ ซี ที เอส คอนซอร์เทียม เสนอราคาเป็นเงิน 8,353,638,000.- บาท (รวมภาษีมูลค่าเพิ่ม 7% แล้ว) กำหนดยื่นราคา 180 วัน

5.2 ซัมบี้ คอนซอร์เทียม เสนอราคาเป็นเงิน 8,745,004,756.94 บาท (รวมภาษีมูลค่าเพิ่ม 7% แล้ว) กำหนดยื่นราคา 180 วัน

6. คณะกรรมการฯ พิจารณาแล้วเห็นว่า ล็อกซ์เลย์-ไอ ซี ที เอส คอนซอร์เทียม เป็นผู้เสนอราคาค่าสุด จึงได้เชิญมาต่อรองราคา ซึ่ง ล็อกซ์เลย์-ไอ ซี ที เอส คอนซอร์เทียม ได้ปรับลดราคาลงเหลือ 5,419,550,000.-บาท (รวมภาษีมูลค่าเพิ่ม 7%)

7. คณะกรรมการฯ พิจารณาแล้วเห็นว่า ราคาที่ ล็อกซ์เลย์-ไอ ซี ที เอส คอนซอร์เทียม เสนอเป็นราคาที่ต่ำสุดและไม่เกินวงเงินที่อนุมัติไว้ จึงเห็นสมควรจ้าง ล็อกซ์เลย์-ไอ ซี ที เอส คอนซอร์เทียม ให้บริการรักษาความปลอดภัย ณ ท่าอากาศยานสุวรรณภูมิ เป็นเวลา 10 ปี ในราคาล่างงาน 5,065,000,000.-บาท และภาษีมูลค่าเพิ่ม 7% เป็นเงิน 354,550,000.-บาท รวมเป็นเงินทั้งสิ้น 5,419,550,000.-บาท

จึงเรียนมาเพื่อกรุณาพิจารณาสั่งการ พร้อมนี้ได้แนบเอกสารต่าง ๆ ประกอบการพิจารณามาด้วยแล้ว



ประธานกรรมการ



กรรมการ



กรรมการ

กรรมการ

กรรมการ

คณบดี

ส่วนงาน ผพด.ทสภ.(โทร.1172)

ที่ 1159 /49

วันที่ 20 มิ.ย.49

เรื่อง นำเสนอคณะกรรมการ ทอท. อนุมัติผลการดำเนินการจัดจ้างบริการรักษาความปลอดภัย ณ ท่าอากาศยานสุวรรณภูมิ กอญ. ผ่าน ผสภ.

1. เรื่องเดิม

ตามที่ กอญ. มีคำสั่งแต่งตั้งให้ นายเสน่ห์ เชาวสุรินทร์ นายนิรันดร์ ชีรนาทสิน ร.ท.ณรงค์ชัย ถนัดช่างแสง ว่าที่ ร.ท.อนิรุทธิ์ ถนอมกุลบุตร และ ว่าที่ ร.ท.ภาสกร สุระพิพิธ เป็นคณะกรรมการจัดบริการรักษาความปลอดภัย ณ ท่าอากาศยานสุวรรณภูมิ เป็นเวลา 10 ปี โดยวิธีพิเศษ กรณีเป็นงานที่ต้องกระทำโดยเร่งด่วน หากส่งช้าอาจจะเสียหายแก่งานของ ทอท. ในวงเงิน 5,426,290,798.73 บาท (รวมภาษีมูลค่าเพิ่ม 7% แล้ว) ซึ่งคณะกรรมการ ฯ ได้นำเรียนรายงานสรุปการดำเนินงานพร้อมจัดส่งเอกสารดำเนินการของคณะกรรมการ ฯ ดังนี้

1.1 ทอท. ได้ประกาศประมูลจ้างให้บริการรักษาความปลอดภัย ณ ท่าอากาศยานสุวรรณภูมิ ปรากฏว่ามีผู้สนใจซื้อเอกสารประมูล จำนวน 2 ราย และมายื่นซองข้อเสนอ 2 ราย ซึ่งคณะกรรมการ ฯ ได้ประเมินข้อเสนอด้านเทคนิคแล้วปรากฏผลดังนี้

1.1.1 ล็อกซ์เลย์-ไอ ซี ที เอส คอนซอร์เตียม ซึ่งประกอบด้วย บริษัท ล็อกซ์เลย์ จำกัด (มหาชน) และ ไอ ซี ที เอส ยุโรป โฮลดิ้ง บี.วี. ได้คะแนน 85%

1.1.2 ซัมบี้ คอนซอร์เตียม ซึ่งประกอบด้วย บริษัท ซัมบี้ (ประเทศไทย) จำกัด และบริษัท อะวิไอชัน ซิเคียวริตี้ จำกัด ได้คะแนน 86%

1.2 ทอท. ได้กำหนดหลักเกณฑ์ในการพิจารณาว่าจะพิจารณาข้อเสนอด้านราคาของผู้ยื่นซองข้อเสนอไม่น้อยกว่า 2 ราย ที่ได้รับคะแนนทางด้านเทคนิคร้อยละ 85 ขึ้นไป

1.3 เมื่อ 15 มิ.ย.49 คณะกรรมการ ฯ ได้เปิดซองข้อเสนอด้านราคาของผู้ผ่านข้อเสนอด้านเทคนิคทั้ง 2 ราย ปรากฏผลดังนี้

1.3.1 ล็อกซ์เลย์-ไอ ซี ที เอส คอนซอร์เตียม เสนอราคาเป็นเงิน 8,353,638,000.- บาท (รวมภาษีมูลค่าเพิ่ม 7% แล้ว)

1.3.2 ซัมบี้ คอนซอร์เตียม เสนอราคาเป็นเงิน 8,745,004,756.94 บาท (รวมภาษีมูลค่าเพิ่ม 7% แล้ว)

คณะกรรมการ.....

๗/๕๓

คณะกรรมการฯ พิจารณาแล้วเห็นว่า ล็อกซ์เลย์-ไอ ซี ที เอส คอนซอร์เตียม เป็นผู้เสนอราคาต่ำสุด จึงได้เชิญมาต่อรองราคา ซึ่ง ล็อกซ์เลย์-ไอ ซี ที เอส คอนซอร์เตียม ได้ปรับลดราคาเหลือ 5,419,550,000.-บาท (รวมภาษีมูลค่าเพิ่ม 7%)

1.4 คณะกรรมการฯ พิจารณาแล้วเห็นว่า ราคาที่ ล็อกซ์เลย์-ไอ ซี ที เอส คอนซอร์เตียม เสนอเป็นราคาที่ต่ำสุดและไม่เกินวงเงินที่อนุมัติไว้ จึงเห็นสมควรจ้าง ล็อกซ์เลย์-ไอ ซี ที เอส คอนซอร์เตียม ให้บริการรักษาความปลอดภัย ณ ท่าอากาศยานสุวรรณภูมิ เป็นเวลา 10 ปี ในราคาค่างาน 5,065,000,000.-บาท และภาษีมูลค่าเพิ่ม 7% เป็นเงิน 354,550,000.-บาท รวมเป็นเงินทั้งสิ้น 5,419,550,000.-บาท

2. ข้อกฎหมาย ระเบียบ ข้อบังคับ

การอนุมัติให้ดำเนินการตามรายงานผลการดำเนินการของคณะกรรมการจัดจ้าง โดยวิธีพิเศษ ในข้อ 1 เป็นอำนาจอนุมัติของคณะกรรมการ ทอท.ตามนัยข้อบังคับ ทอท.ว่าด้วยการพัสดุ พ.ศ.2539 ข้อ 55 (3) ซึ่งกำหนดว่า “การสั่งซื้อหรือการสั่งจ้างโดยวิธีพิเศษที่มีวงเงินเกินกว่า 50 ล้านบาท ให้เป็นอำนาจของคณะกรรมการ ทอท. ปรกตอบกับข้อ 4 กำหนดว่า “การใดที่มีได้กำหนดไว้หรือมีอาจปฏิบัติได้ตามข้อบังคับฉบับนี้ให้เสนอคณะกรรมการ ทอท.พิจารณาเป็นรายๆ ไป”

3. การพิจารณาด้านงบประมาณ

ฝผด. ได้รับการประสานจาก ฝผง. ให้นำบันทึกของ ฝผง. ดังต่อไปนี้มาเสนอพิจารณาในเรื่องงบประมาณที่ต้องขออนุมัติคณะกรรมการ ทอท. ไปในคราวเดียวกันด้วย โดย ฝผง. มีบันทึกรายงานการขออนุมัติด้านงบประมาณสำหรับการจัดจ้างงานนี้ ดังนี้

3.1 ในด้านงบประมาณ งานจ้างบริการรักษาความปลอดภัย ณ ท่าอากาศยานสุวรรณภูมิ (ทสก.) ระยะเวลา 10 ปี ตั้งแต่ 1 ก.ค.49-30 มิ.ย.59 (เป็นระยะเวลาโดยประมาณเพื่อใช้ประมาณการค่าใช้จ่ายในแต่ละปีเท่านั้น) จัดเข้างบประมาณทำการ บัญชีค่าจ้างภายนอกของสำนักงานสนับสนุนโครงการ (สสค.) เป็นเงินสุทธิ 5,065,000,000.-1 โดยตัดจ่ายงบประมาณ ดังนี้

- ฝั่งงบประมาณ....

- ปีงบประมาณ 2549 (1 กรกฎาคม 2549 – 30 กันยายน 2549) เป็นเงินสุทธิ 126,625,000
- ปีงบประมาณ 2550 (1 ตุลาคม 2549 – 30 กันยายน 2550) เป็นเงินสุทธิ 506,500,000.-บ
- ปีงบประมาณ 2551 (1 ตุลาคม 2550 – 30 กันยายน 2551) เป็นเงินสุทธิ 506,500,000.-บ
- ปีงบประมาณ 2552 (1 ตุลาคม 2551 – 30 กันยายน 2552) เป็นเงินสุทธิ 506,500,000.-บ
- ปีงบประมาณ 2553 (1 ตุลาคม 2552 – 30 กันยายน 2553) เป็นเงินสุทธิ 506,500,000.-บ
- ปีงบประมาณ 2554 (1 ตุลาคม 2553 – 30 กันยายน 2554) เป็นเงินสุทธิ 506,500,000.-บ
- ปีงบประมาณ 2555 (1 ตุลาคม 2554 – 30 กันยายน 2555) เป็นเงินสุทธิ 506,500,000.-บ
- ปีงบประมาณ 2556 (1 ตุลาคม 2555 – 30 กันยายน 2556) เป็นเงินสุทธิ 506,500,000.-บ
- ปีงบประมาณ 2557 (1 ตุลาคม 2556 – 30 กันยายน 2557) เป็นเงินสุทธิ 506,500,000.-บ
- ปีงบประมาณ 2558 (1 ตุลาคม 2557 – 30 กันยายน 2558) เป็นเงินสุทธิ 506,500,000.-บ
- ปีงบประมาณ 2559 (1 ตุลาคม 2558 – 30 มิถุนายน 2559) เป็นเงินสุทธิ 379,875,000.-บ

1 กรกฎาคม ๒๕๖๑

3.2 เนื่องจาก.....

3.2 เนื่องจากในปีงบประมาณ 2549 และปี 2550 . อท. ได้รับอนุมัติงบประมาณทำการบัญชีค่าจ้างภายนอกของ สสค. สำหรับจ้างบริการรักษาความปลอดภัย ณ ทสภ. เป็นเงินสุทธิ 170,177,000.- บาท และปี 2550 เป็นเงินสุทธิ 245,697,000 บาท ตามลำดับ ซึ่งการจัดจ้างครั้งนี้งบประมาณปี 2549 อยู่ในวงเงินที่ได้รับอนุมัติไว้ แต่การจัดจ้างในปีงบประมาณ 2550 ค่าจ้างสูงกว่างบประมาณที่ได้รับอนุมัติ เป็นเงินสุทธิ 260,803,000.- บาท (506,500,000 - 245,697,000) จึงเห็นควรขออนุมัติงบประมาณทำการปีงบประมาณ 2550 บัญชีค่าจ้างภายนอกของ สสค. สำหรับจ้างบริการรักษาความปลอดภัย ณ ทสภ. เพิ่มเติม เป็นเงินสุทธิ 260,803,000 บาท (สองร้อยหกสิบล้านแปดแสนสามพันบาทถ้วน) สำหรับปีงบประมาณ 2551 - 2559 ทอท. จะตั้งงบประมาณรองรับในภายหลัง

จึงเรียนมาเพื่อพิจารณาหากเห็นชอบ กรุณาสั่งการให้ ผบต. นำเรียนคณะกรรมการ ทอท. เพื่อพิจารณาอนุมัติงบประมาณเพิ่มเติมตามข้อ 3.2 ให้ต่อไปด้วย"


4. เรื่องที่เสนอเพื่อพิจารณา


เพื่อโปรดพิจารณา หากเห็นชอบ ตามที่คณะกรรมการจัดจ้างฯ โดยวิธีพิเศษเสนอ โปรดสั่งการให้ ผบต. นำเรียนคณะกรรมการ ทอท. ดังนี้

4.1 ขออนุมัติให้ว่าจ้าง ลีอกชเล็-ไอ ซี ที เอส คอนซอร์เทียม ให้บริการรักษาความปลอดภัย ท่าอากาศยานสุวรรณภูมิ เป็นเวลา 10 ปี ในราคาค่างาน 5,065,000,000.-บาท และภาษีมูลค่าเพิ่ม 7% เป็นเงิน 354,550,000.-บาท รวมเป็นเงินทั้งสิ้น 5,419,550,000.-บาท (ตามรายงานและเอกสารที่คณะกรรมการจัดจ้าง โดยวิธีพิเศษ เสนอตามข้อ 1)

4.2 ขออนุมัติงบประมาณเพิ่มเติมตามที่ ผบง. เสนอในข้อ 3.2

②
เรียนกอง
เมื่อไปหาหลักฐาน มาแล้ว
คกก. ทอท. 04/27/2550 4.1/ค. 4.2
ทท.1520


๒๐ มี.ย. ๕๑
ผบต.

③ ผบต.
เมื่อ 17/๑๐/๒๕๕๐
๑๐ เมษายน ๒๕๕๐
ทอท. ๒๒๖/๒๕๕๐

๒๐ มี.ย. ๕๑

เรื่อง ขออนุมัติผลการจัดจ้างบริการรักษาความปลอดภัย ณ ท่าอากาศยานสุวรรณภูมิ
วาระที่ 5

ทอท.ขอเสนอคณะกรรมการ ทอท.เพื่อพิจารณา

1. เรื่องเดิม

ตามที่ ทอท. มีคำสั่งแต่งตั้งให้ นายเสน่ห์ เชาวสุรินทร์ นายนิรันดร์ ชีรนาทสิน ร.ท.ณรงค์ชัย ถนัดช่างแสง ว่าที่ ร.ท.อนิรุทธิ์ ถนอมกุลบุตร และ ว่าที่ ร.ท.ภาสกร สุระพิพิธ เป็นคณะกรรมการ จัดจ้างบริการรักษาความปลอดภัย ณ ท่าอากาศยานสุวรรณภูมิ เป็นเวลา 10 ปี โดยวิธีพิเศษ กรณีเป็นงานที่ต้อง กระทำโดยเร่งด่วน หากส่งช้าอาจจะเสียหายแก่งานของ ทอท. ในวงเงิน 5,426,290,798.73 บาท (รวมภาษี- มูลค่าเพิ่ม 7% แล้ว) ซึ่งคณะกรรมการ ฯ ได้รายงานผลการดำเนินงานพร้อมเอกสารที่แนบของคณะกรรมการ ฯ ดัง

1.1 ทอท.ได้ประกาศประมูลจ้างให้บริการรักษาความปลอดภัย ณ ท่าอากาศยาน สุวรรณภูมิ ปรากฏว่ามีผู้สนใจซื้อเอกสารประมูล จำนวน 2 รายและมายื่นซองข้อเสนอ 2 ราย ซึ่งคณะกรรมการ ฯ ได้ ประเมินข้อเสนอด้านเทคนิคแล้วปรากฏผลดังนี้

1.1.1 ลีอกชเล็ย-ไอ ซี ที เอส คอนซอร์เตียม ซึ่งประกอบด้วย บริษัท ลีอกชเล็ย จำกัด (มหาชน) และ ไอ ซี ที เอส ยูโรป โฮลดิ้ง บี.วี. ได้คะแนน 85%

1.1.2 ชัมป์ คอนซอร์เตียม ซึ่งประกอบด้วย บริษัท ชัมป์ (ประเทศไทย) จำกัด และ บริษัท ชัมป์อะวิเอชัน ซิเคียวริตี้ จำกัด ได้คะแนน 86%

1.2 ทอท.ได้กำหนดหลักเกณฑ์ในการพิจารณาไว้ว่าจะพิจารณาข้อเสนอด้านราคาของ ผู้ยื่นซองข้อเสนอไม่น้อยกว่า 2 ราย ที่ได้รับคะแนนทางด้านเทคนิคร้อยละ 85 ขึ้นไป

1.3 เมื่อ 15 มิ.ย.49 คณะกรรมการ ฯ ได้เปิดซองข้อเสนอด้านราคาของผู้ผ่านข้อเสนอ ด้านเทคนิค ทั้ง 2 ราย ปรากฏผลดังนี้

1.3.1 ลีอกชเล็ย-ไอ ซี ที เอส คอนซอร์เตียม เสนอราคาเป็นเงิน 8,353,638,000.- บ (รวมภาษีมูลค่าเพิ่ม 7% แล้ว)

1.3.2 ชัมป์ คอนซอร์เตียม เสนอราคาเป็นเงิน 8,745,004,756.94 บาท (รวมภาษี- มูลค่าเพิ่ม 7% แล้ว)

คณะกรรมการก

คณะกรรมการฯ พิจารณาแล้วเห็นว่า ลีอกซ์-ไอ ซี ที เอส คอนซอร์เตียม เป็นผู้เสนอราคาต่ำสุด จึงได้เชิญมาต่อรองราคา ซึ่ง ลีอกซ์-ไอ ซี ที เอส คอนซอร์เตียม ได้ปรับลดราคาลงเหลือ 5,419,550,000.-บาท (รวมภาษีมูลค่าเพิ่ม 7%)

1.4 คณะกรรมการฯ พิจารณาแล้วเห็นว่า ราคาที่ ลีอกซ์-ไอ ซี ที เอส คอนซอร์เตียม เสนอเป็นราคาที่ต่ำสุดและไม่เกินวงเงินที่อนุมัติไว้ จึงเห็นสมควรจ้าง ลีอกซ์-ไอ ซี ที เอส คอนซอร์เตียม ให้บริการรักษาความปลอดภัย ณ ท่าอากาศยานสุวรรณภูมิ เป็นเวลา 10 ปี ในราคาค่างาน 5,065,000,000.-บาท และภาษีมูลค่าเพิ่ม 7% เป็นเงิน 354,550,000.-บาท รวมเป็นเงินทั้งสิ้น 5,419,550,000.-บาท

2. ข้อกฎหมาย ระเบียบ ข้อบังคับ

การอนุมัติให้ดำเนินการตามรายงานผลการดำเนินการของคณะกรรมการจัดจ้างโดยวิธีพิเศษ ในข้อ 1 เป็นอำนาจอนุมัติของคณะกรรมการ ทอท.ตามนัยข้อบังคับ ทอท.ว่าด้วยการพัสดุ พ.ศ.2539 ข้อ 55 (3) ซึ่งกำหนดว่า “การสั่งซื้อหรือการสั่งจ้างโดยวิธีพิเศษที่มีวงเงินเกินกว่า 50 ล้านบาท ให้เป็นอำนาจของคณะกรรมการ ทอท.” ประกอบกับข้อ 4 กำหนดว่า “การใดที่มีได้กำหนดไว้หรือมีอาจปฏิบัติได้ตามข้อบังคับฉบับนี้ให้เสนอคณะกรรมการ ทอท.พิจารณาเป็นราย ๆ ไป”

3. การพิจารณาด้านงบประมาณ

ฝ่ายแผนงาน (ฝผง.) ขอนำเรียนเสนอกรพิจารณาเรื่องงบประมาณ เพื่อขออนุมัติต่อคณะกรรมการ ทอท. ในคราวเดียวกันกับการขออนุมัติให้วางเอกชนดำเนินการให้บริการ ฯ ดังรายงานของ ฝผง. ที่บันทึกรายงานการขออนุมัติด้านงบประมาณสำหรับการจัดจ้างงานนี้ดังนี้

“3.1 ในด้านงบประมาณ งานจ้างบริการรักษาความปลอดภัย ณ ท่าอากาศยานสุวรรณภูมิ (ทสภ.) ระยะเวลา 10 ปี ตั้งแต่ 1 ก.ค.49- 30 มิ.ย.59 (เป็นระยะเวลาโดยประมาณเพื่อใช้ประมาณการค่าใช้จ่ายในแต่ละปีเท่านั้น) จัดจ้างงบประมาณทำการ บัญชีค่าจ้างภายนอกของสำนักงานสนับสนุนโครงการ (สสค.) เป็นเงินสุทธิ 5,065,000,000.-บาท โดยตัดจ่ายงบประมาณ ดังนี้

- บัญชีประมาณ 2549 (1 กรกฎาคม 2549 – 30 กันยายน 2549) เป็นเงินสุทธิ

126,625,000.-บาท

- บัญชีประมาณ 2550 (1 ตุลาคม 2549 – 30 กันยายน 2550) เป็นเงินสุทธิ

506,500,000.-บาท

- บัญชีประมาณ 2551 (1 ตุลาคม 2550 – 30 กันยายน 2551) เป็นเงินสุทธิ

506,500,000.-บาท

- ปีงบประมาณ 2552 (1 ตุลาคม 2551 – 30 กันยายน 2552) เป็นเงินสุทธิ

506,500,000.-บาท

- ปีงบประมาณ 2553 (1 ตุลาคม 2552 – 30 กันยายน 2553) เป็นเงินสุทธิ

506,500,000.-บาท

- ปีงบประมาณ 2554 (1 ตุลาคม 2553 – 30 กันยายน 2554) เป็นเงินสุทธิ

506,500,000.-บาท

- ปีงบประมาณ 2555 (1 ตุลาคม 2554 – 30 กันยายน 2555) เป็นเงินสุทธิ

506,500,000.-บาท

- ปีงบประมาณ 2556 (1 ตุลาคม 2555 – 30 กันยายน 2556) เป็นเงินสุทธิ

506,500,000.-บาท

- ปีงบประมาณ 2557 (1 ตุลาคม 2556 – 30 กันยายน 2557) เป็นเงินสุทธิ

506,500,000.-บาท

- ปีงบประมาณ 2558 (1 ตุลาคม 2557 – 30 กันยายน 2558) เป็นเงินสุทธิ

506,500,000.-บาท

- ปีงบประมาณ 2559 (1 ตุลาคม 2558 – 30 มิถุนายน 2559) เป็นเงินสุทธิ

379,875,000.-บาท

3.2 เนื่องจากในปีงบประมาณ 2549 และปี 2550 ทอท. ได้รับอนุมัติงบประมาณทำการรับผู้ซึ่ง
ค่าจ้างภายนอกของ สสค. สำหรับจ้างบริการรักษาความปลอดภัย ณ ทสภ. เป็นเงินสุทธิ 170,177,000.- บาท และ
ปี 2550 เป็นเงินสุทธิ 245,697,000 บาท ตามลำดับ ซึ่งการจัดจ้างครั้งนี้งบประมาณปี 2549 อยู่ในวงเงินที่ได้รับอนุมัติ
ไว้ แต่การจัดจ้างในปีงบประมาณ 2550 ค่าจ้างสูงกว่างบประมาณที่ได้รับอนุมัติ เป็นเงินสุทธิ 260,803,000.- บาท
(506,500,000 – 245,697,000) จึงเห็นควรขออนุมัติงบประมาณทำการปีงบประมาณ 2550 บัญชีค่าจ้างภายนอกของ
สสค. สำหรับจ้างบริการรักษาความปลอดภัย ณ ทสภ. เพิ่มเติม เป็นเงินสุทธิ 260,803,000 บาท (สองร้อยหกสิบสาม
แปดแสนสามพัน-บาทถ้วน) สำหรับปีงบประมาณ 2551 - 2559 ทอท. จะตั้งงบประมาณรองรับในภายหลัง

จึงเรียนมาเพื่อพิจารณาหากเห็นชอบ กรุณาสั่งการให้ ผบท. นำเรียนคณะกรรมการ ทอท. เพื่อ
พิจารณาอนุมัติงบประมาณเพิ่มเติมตามข้อ 3.2 ให้ต่อไปด้วย”

4. เรื่องที่เสนอเพื่อพิจารณา

ทอท. ได้พิจารณาแล้ว เห็นสมควรนำเสนอคณะกรรมการ ทอท. ดังนี้

4.1 ขออนุมัติให้ว่าจ้างจ้าง ล็อกซเลย์-ไอ ซี ที เอส คอนซอร์เตียม ให้บริการรักษาความปลอดภัย ณ ท่าอากาศยานสุวรรณภูมิ เป็นเวลา 10 ปี ในราคาค่างาน 5,065,000,000.-บาท และภาษีมูลค่าเพิ่ม 7% เป็นเงิน 354,550,000.-บาท รวมเป็นเงินทั้งสิ้น 5,419,550,000.-บาท (ตามรายงานและเอกสารที่คณะกรรมการจัดโดยวิธีพิเศษเสนอตามข้อ 1)

4.2 ขออนุมัติงบประมาณเพิ่มเติมตามข้อ 3.2 ตามที่ ฝ่ายแผนงาน ทอท.เสนอ จึงเสนอคณะกรรมการ ทอท.พิจารณาในข้อ 4

มติที่ประชุม

.....



บริษัท ท่าอากาศยานไทย จำกัด (มหาชน)
Airports of Thailand Public Company Limited

กองจัดหา
3392
วันที่
วันที่ - 5 ก.ค. 2549
เวลา
19:55

177

ต่อ ฝพด. ที่ 1159/49
สปช.ฝชก.ที่ 1262/49

เรื่อง ขออนุมัติผลการจัดจ้างงานจ้างบริการรักษาความปลอดภัย ณ ทสภ.

เสนอ ฝพด., ฝผน. และ ทสภ.

ในการประชุมคณะกรรมการ ทอท. ครั้งที่ 9/2549 เมื่อ 21 มิ.ย.49 วาระที่ 5.8 เรื่อง ขออนุมัติ
ผลการจัดจ้างงานจ้างบริการรักษาความปลอดภัย ณ ทสภ.

ที่ประชุม มีมติ อนุมัติ ตามที่ฝ่ายบริหาร ทอท. เสนอ ดังนี้

1. จ้าง ลีอกชเลย์ - ไอ ซี ที เอส คอนซอร์เตียม ดำเนินการให้บริการรักษาความปลอดภัย
ณ ทสภ. เป็นเวลา 10 ปี ตั้งแต่วันที่ ทอท. มีหนังสือแจ้งให้เริ่มงาน ในราคาค่างาน 5,419,550,000.- บาท
2. งบประมาณทำการเพิ่มเติม ในปีงบประมาณ 2550 เป็นเงินสุทธิ 260,803,000.- บาท
จึงเสนอมาเพื่อทราบ และเป็นแนวทางในการดำเนินการในส่วนที่เกี่ยวข้องต่อไป

Alon

กฤษฎ.

กรรมการและเลขานุการฯ

41 มิ.ย.49



บริษัท ท่าอากาศยานไทย จำกัด (มหาชน)
Airports of Thailand Public Company Limited

178

ล	ทศก.
วันที่ 380 / 49	
วันที่ 14 ก.ค. 49	
เวลา 11.00 น.	

ต่อ ฝพค.ที่ 1159/49
ลง ฝพค.ที่ 3312/49

เรื่อง ขอให้แต่งตั้งคณะกรรมการตรวจการจ้างและเจ้าหน้าที่ควบคุมงานการจัดจ้างบริการรักษาความปลอดภัย
ณ ทศก. ระยะเวลา 10 ปี

เรียน กอญ. (๒๕๕ มลิ่ง.)

ในการประชุมคณะกรรมการ ทอท. ครั้งที่ 9/2548 เมื่อ 21 มิ.ย.49 วาระที่ 5.8 อนุมัติให้ ทอท.
จ้างบริษัท ล็อกซ์เลย์-ไอ ซี ที เอต คอนซอร์เตียม ดำเนินการให้บริการรักษาความปลอดภัย ณ ทศก. ระยะเวลา
10 ปี ตั้งแต่วันที่ ทอท. มีหนังสือแจ้งให้เริ่มงาน ในราคา ค่างาน 5,419,550,000 บาท (รวมภาษีมูลค่าเพิ่ม) นั้น
ฝพค. พิจารณาแล้วเห็นควรแต่งตั้งคณะกรรมการตรวจการจ้างและเจ้าหน้าที่ควบคุมงานให้ต่อไป
จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณาดำเนินการให้ต่อไปด้วย

(๒๕๕)
ผอ.ก.ฝพค.ทอท.
13 ก.ค.49

เรียน ทศก. (๒๕๕ มลิ่ง.)
เพื่อโปรดพิจารณาแต่งตั้งคณะกรรมการตรวจการจ้าง และเจ้าหน้าที่ควบคุมงานให้ต่อไป

ว.ท. (๒๕๕) ๒๕๕๕
วทท (๒๕๕) ๒๕๕๕

๒๕๕
17 ก.ค. 49

8

เรื่อง ขออนุมัติแต่งตั้งคณะกรรมการตรวจการจ้างควบคุมงานการจัดจ้างบริการรักษาความปลอดภัย
ณ ทสท. ระยะเวลา 10 ปี

โดย กอญ. (ผ่าน ปษส.)

1. คณะกรรมการ ทอท. ในการประชุมครั้งที่ 9/2549 เมื่อ 21 มิ.ย.49 มีมติเห็นชอบให้ว่าจ้างบริษัท
ล็อกซ์-ไอ ซี ที เอส คอนซอร์เตียม เป็นผู้รับจ้างดำเนินการให้บริการรักษาความปลอดภัย ณ ทสท. ระยะเวลา 10 ปี
ราคาค่างาน 5,419,550,000 บาท (รวม VAT)

2. คณะกรรมการพิจารณาถ่วงดุลในการดำเนินงานตามข้อบังคับ ทอท. ว่าด้วยการพัสดุฯ ตามคำ
สั่ง ทอท.ที่ 506/2549 ลว. 27 มิ.ย.49 ได้ประชุมร่วมกันเมื่อ 1 ส.ค.49 พิจารณาแล้วเห็นสมควรแต่งตั้งพนักงาน ดังมี
รายชื่อต่อไปนี้เป็นคณะกรรมการตรวจการจ้างและเจ้าหน้าที่ควบคุมงานตามข้อบังคับของทอท.ว่าด้วยการพัสดุ
พ.ศ.2539 และฉบับที่ 2 พ.ศ. 2543

- | | | |
|-----|-----------------------------------|---------------|
| 2.1 | ว่าที่ ร.ท. อนิรุทธิ์ ถนอมกุลบุตร | ประธานกรรมการ |
| 2.2 | น.อ.กัมศักดิ์พัฒน์ มังคละศิริ | กรรมการ |
| 2.3 | ว่าที่ ร.ท.ภาสกร สุระพิพิธ | กรรมการ |
| 2.4 | นายอาทิตย์ สุวรรณกาญจน์ | กรรมการ |
| 2.5 | นายกฤติยา ก้อนทอง | กรรมการ |
| 2.6 | พ.ต.ท.ปิติ ศรีกาลนนท์ | กรรมการ |

3. ทั้งนี้ตามคำสั่งมอบอำนาจที่ 549/2549 ลว. 7 ก.ค.49 ให้ ปษส. มีอำนาจลงนามแทน กอญ.

4. เพื่อให้การดำเนินงานตามสัญญาจ้างเอกซมดำเนินการรักษาความปลอดภัย ณ ทสท. เป็นไปอย่าง
มีประสิทธิภาพ และมีความคล่องตัว จึงเห็นสมควรให้คณะกรรมการตรวจการจ้างตามข้อ 2 พิจารณาแต่งตั้ง "ผู้ช่วย
เจ้าหน้าที่ควบคุมงาน" จากพนักงานที่เกี่ยวข้องในหน่วยเจ้าของงานตามสัญญาหรือจากหน่วยอื่นที่เกี่ยวข้องโดยให้มี
จำนวนที่เหมาะสมแก่งานตามสัญญาต่อไป

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณา หากเห็นชอบตามเสนอโปรดแต่งตั้งคณะกรรมการตรวจการจ้างตาม
แบบใบสั่ง 2 และให้คณะกรรมการตรวจการจ้างดำเนินการตามข้อ 4

ร.อ.



ประธานกรรมการพิจารณาถ่วงดุลในการดำเนินงาน
ตามข้อบังคับ ทอท. ว่าด้วยการพัสดุฯ

3 ส.ค. 49



ที่ ทอท. ๘๕๖ /2550

๙ กุมภาพันธ์ 2550

เรื่อง ส่งเอกสารชี้แจงเพิ่มเติม

เรียน ประธานคณะกรรมการวิสามัญศึกษาติดตามการแก้ไขปัญหาสนามบินสุวรรณภูมิ

อ้างถึง หนังสือสภานิติบัญญัติแห่งชาติ ที่ สว(สนช) (กมธ 1) 0009/ว283.1 ลงวันที่ 31 มกราคม 2550

สิ่งที่ส่งมาด้วย 1. รายงานการขอจัดหา เลขที่ใบขออนุมัติจัดหา 0453P-490308 จำนวน 1 แผ่น

2. การส่งข้อมูลการจัดซื้อ/จัดจ้างให้ผู้มีอาชีพโดยตรง งานดำเนินการให้บริการรักษาความปลอดภัย ณ ท่าอากาศยานสุวรรณภูมิ จำนวน 1 แผ่น

3. รายงานผลการพิจารณารูปแบบการให้เอกชนมีส่วนร่วมในการบริการรักษาความปลอดภัย ณ ทสก. จำนวน 17 แผ่น

4. Airport Security Service Outsourcing Budget Estimation และ Terms of Reference for Airport Security Services At Suvarnabhumi Airport จำนวน 36 แผ่น

5. ใบเสนอราคาการรับจ้างโดยวิธีประมูล จำนวน 4 แผ่น

6. หนังสือสำนักงานการตรวจเงินแผ่นดิน ที่ ดศ 0017/2560 ลงวันที่ 17 กรกฎาคม 2549 และหนังสือบริษัท ท่าอากาศยานไทย จำกัด (มหาชน) ที่ ทอท.340/2550 ลงวันที่ 23 มกราคม 2550 จำนวน 94 แผ่น

ตามหนังสือที่อ้างถึง คณะกรรมการ ฯ ได้ขอให้ เรืออากาศโท ณรงค์ชัย ถนัดช่างแสง รองผู้อำนวยการท่าอากาศยานสุวรรณภูมิ สายงานการเงินและบริหาร มั่งละเจ้าหน้าที่ที่เกี่ยวข้องยื่นเรื่องการกำหนดราคากลางและที่มาของการเพิ่มเงินราคาจ้างงานรักษาความปลอดภัยบริเวณพื้นที่ ท่าอากาศยานสุวรรณภูมิ ไปร่วมประชุมกับคณะกรรมการ ฯ เพื่อชี้แจงรายละเอียดเกี่ยวกับเรื่องดังกล่าวนี้

จากการประชุมดังกล่าวข้างต้น คณะอนุกรรมการ ฯ ได้ขอเอกสารเพิ่มเติม จำนวน 7 รายการ ซึ่งกระผมได้ดำเนินการเรียบร้อยแล้ว โดยมีรายละเอียดดังนี้

1. การอนุมัติราคากลาง จำนวน 5,426,290,798.73 บาท รายละเอียดตามสิ่งที่ส่งมาด้วย 1
2. การแจ้งผู้มีอาชีพเข้าร่วมเสนอราคา รายละเอียดตามสิ่งที่ส่งมาด้วย 2
3. ข้อกำหนดรายละเอียดงานจ้างให้บริการรักษาความปลอดภัย ณ ท่าอากาศยานสุวรรณภูมิจบับแรก รายละเอียดตามสิ่งที่ส่งมาด้วย 3
4. เอกสารประมาณค่าใช้จ่าย เป็นเงิน 1,321 ล้านบาท/ต่อปี และข้อกำหนดการจัดจ้างที่เป็นภาษาอังกฤษ รายละเอียดตามสิ่งที่ส่งมาด้วย 4
5. เอกสารเสนอราคาของบริษัท ชับบ์ คอนซอร์เตียม รายละเอียดตามสิ่งที่ส่งมาด้วย 5

6..

6. การอนุมัติของคณะกรรมการ บริษัท ท่าอากาศยานไทย จำกัด (มหาชน) ให้ดำเนินการจัดหาโดยวิธีพิเศษ รายละเอียดตามเอกสารสิ่งที่ส่งมาด้วย 2 ตามท้ายหนังสือบริษัท ท่าอากาศยานไทย จำกัด (มหาชน) ที่ ทอท.340/2550 ลงวันที่ 23 มกราคม 2550

7. หนังสือขอทราบข้อมูลของสำนักงานตรวจเงินแผ่นดิน รายละเอียดตามสิ่งที่ส่งมาด้วย 6

จึงเรียนมาทราบ

ขอแสดงความนับถือ

เรืออากาศโท 

(ณรงค์ชัย ถนัดช่างแสง)

รองผู้อำนวยการท่าอากาศยานสุวรรณภูมิ

สายงานการเงินและบริหาร

ฝ่ายพัสดุ

โทรศัพท์ 0-2132-5405

โทรสาร 0-2132-5417

การส่งข้อมูลการจัดซื้อ/จัดจ้างให้ผู้มีอาชีพโดยตรง
งานดำเนินการให้บริการรักษาความปลอดภัย ณ ท่าอากาศยานสุวรรณภูมิ

ชื่อบริษัท,ห้าง,ร้าน	วันที่แจ้งทาง ไปรษณีย์	วันที่แจ้งทาง E-mail	วันที่แจ้งทาง Fax	วันที่แจ้งทาง โทรศัพท์
บริษัท จำกัด - บ. "จังหวัด" มุ่งมั่นพัฒนา 272-3			7 มี.ค.49	7 มี.ค.49
บริษัท จำกัด 3888				7 มี.ค.49
บริษัท จำกัด 941-4				7 มี.ค.49
บริษัท (ประเทศไทย) จำกัด 22925 -			7 มี.ค.49	7 มี.ค.49
บริษัท ฟาซิลิตี้ เซอร์วิส จำกัด 5015 -				7 มี.ค.49

ส่งเอกสาร
ตาม...

รายงานการขอจัดหา

เลขที่ขออนุมัติจัดหา

พพท 0433P-490308

183

พพท. 1026/49

โครงการรักษาความปลอดภัย ๓ ทลส.

งบการ กคค.กคค.-พท.
03/03/49
3,650 วัน
วิธีพิเศษ

ประเภทงบประมาณ
เลขที่เบิกงบประมาณ
เลขที่โครงการ
การอนุมัติของอำนาจ

งบฯ.ค.ค.ที่ 47/49
งบทางการ
01-0149-ศคค-307
กพท.ทอท.

เพื่อให้บริการรักษาความปลอดภัย ๓ ทลส. (พท. 164/49, มรท. 67/49)

14/1/49

ประเภท	จำนวน	ราคาครั้งสุดท้าย หน่วยละ/บาท	ราคาขออนุมัติ หน่วยละ/บาท	ราคารวม/บาท
การรักษา ความปลอดภัย ๓ ทลส. (เวลา 10 ปี)				5,071,299,811.90
งานมูลค่าเพิ่ม				354,990,986.73
รวมสิ้น				5,426,290,798.73

กรณีเป็นงานที่ต้องกระทำโดยเร่งด่วนหากล่าช้าอาจจะเสียหายแก่งานของ ทอท.

5,071,299,811.90

354,990,986.73

5,426,290,798.73

เห็นสมควรพิจารณาอนุมัติพร้อมทั้งแต่งตั้งคณะกรรมการจัดจ้างโดยวิธีพิเศษให้ต่อไปนี้ด้วย

๑. *พพท*
.....
.....
.....
21 / 1 / 49

พพท
.....
.....
.....
22 / 1 / 49

เรียน กพท.
เพื่อทราบอนุมัติและแต่งตั้งคณะกรรมการจัดจ้างโดยวิธีพิเศษให้ดังต่อไปนี้

พพท

พพท.
14 มี.ค. 49

๑. *พพท* (๑๐๑ ๓๓๓.๓๓๓.)
๑. นายเสนาห์ ฟ้าศิริพันธ์ ประธานกรรมการ
2. นายนิรันดร์ ชื่นทนต์ กรรมการ
3. ร.ท.ทองตรีย์ รัตนวงษ์ กรรมการ
4. ศ.ท.ร.ท.อนิรุทธิ์ รัตนนฤมิตร กรรมการ
5. ศ.ท.ร.ท.กษัตริย์ สรรค์สิทธิ์ กรรมการ

พพท
พ.ศ.รักษาการ
กพท.
14 มี.ค. 49

เลขที่	1026
วันที่	๒๕ ม.ค. ๕๙
เวลา	1316

5809)

วันที่ ๒๕ ม.ค. ๕๙

พิจารณาารูปแบบการให้เอกชนมีส่วนร่วมในการรักษาความปลอดภัย ณ ทสก.

ตามคำสั่ง ทอท.ที่ 888/2548 กอญ. ได้แต่งตั้งคณะทำงานพิจารณาการให้เอกชนมีส่วนร่วมในการรักษาความปลอดภัย ณ ทสก. ซึ่งประกอบด้วยกระหม ร.ท.ณรงค์ชัย ถนัดช่างแสง (นอมกุลบุตร นายกมลพงศ์ ชุมณี นายอมฤต ทองสิริประภา และว่าที่ ร.ท.ภาสกร สุระพิพิธ) มีอำนาจหน้าที่ดังนี้

- 1.1 พิจารณาเสนอรูปแบบการให้เอกชนมีส่วนร่วมที่เหมาะสม
- 1.2 พิจารณากำหนดข้อกำหนดและรายการละเอียด (Term of Reference) งานจ้างเอกชน

ความปลอดภัย ทสก.

- 1.3 รายงานผลดำเนินงานให้ กอญ. ให้ความเห็นชอบ
- 1.4 ยุบเลิกคณะทำงาน ฯ เมื่อ ได้ปฏิบัติหน้าที่เสร็จเรียบร้อยแล้ว

คณะทำงาน ฯ ได้ประชุมพิจารณาารูปแบบการให้เอกชนมีส่วนร่วมที่เหมาะสมแล้วเห็นควรให้ รักษาความปลอดภัย ณ ทสก. รวมเป็นงานจ้างเดี่ยว ซึ่งจะประกอบด้วยงานตรวจค้นผู้โดยสาร งานจราจร งานตระเวนระงับเหตุ งานพิสูจน์ทราบและเก็บกู้วัตถุระเบิด งานศูนย์รักษาความปลอดภัย การรักษาความปลอดภัย เพื่อให้การปฏิบัติงานเป็นเอกภาพ ผู้รับจ้างไม่สามารถปฏิเสธ งานในแต่ละพื้นที่ได้ ประกอบกับการจ้างงานรวมทำให้ ทอท.สามารถสั่งการ ได้ ณ จุด ๆ เดียว และ สะดวก โดยคณะทำงาน ฯ ได้ดำเนินการพิจารณาข้อกำหนดและรายการละเอียดในการจัดจ้าง (Terms ของรับเรียบร้อยแล้วตามเอกสารที่แนบ

คณะทำงาน ฯ จึงขอเรียนพิจารณาอนุมัติดังนี้

- 2.1 อนุมัติให้จัดจ้างการักษาความปลอดภัย ณ ทสก. รวมเป็นงานจ้างเดี่ยว ซึ่งจะ ประกอบด้วยงานตรวจค้นผู้โดยสาร งานรักษาการณ์ งานจราจร งานตระเวนระงับเหตุ งานพิสูจน์ทราบและเก็บกู้ วัตถุระเบิดและงานควบคุมการรักษาความปลอดภัย
- 2.2 อนุมัติข้อกำหนดรายละเอียดการจัดจ้างให้บริการรักษาความปลอดภัย ณ ทสก.

2.3 ยกเลิก...

2.3 ยกเลิกการดำเนินการที่เกี่ยวข้องกับการจ้างงานรักษาความปลอดภัยที่ได้จัดทำไว้

บนหน้าี่ จำนวน 4 งาน คือ 1) งานตรวจค้นผู้โดยสาร 2) งานรักษาการณ์และงานจราจร 3) งานตระเวนระงับเหตุ
งานศูนย์รักษาความปลอดภัยและงานควบคุมการรักษาความปลอดภัย

จึงเรียนมาเพื่อพิจารณา หากเห็นชอบกรุณาอนุมัติตามข้อ 2.1 - 2.3 และให้ ผรภ., ผผง. และ ผผด.

ดำเนินการต่อไป

ร.ท. *สมชาย วัฒนศิริ*

หัวหน้าคณะทำงาน ฯ

- *ออก ณ วันที่ 1.1 - 1.1*

- *ผรภ., ผผง. และ ผผด. ดำเนินการ*

ข้อกำหนดรายละเอียดงานจ้างให้บริการรักษาความปลอดภัย ณ ท่าอากาศยานสุวรรณภูมิ

วัตถุประสงค์

บริษัท ท่าอากาศยานไทย จำกัด (มหาชน) (ทอท.) มีความประสงค์จ้างให้บริการรักษาความปลอดภัย บริเวณท่าอากาศยานสุวรรณภูมิ ทั้งภายในและภายนอกอาคารตามผนวก ก ซึ่งประกอบด้วย งานตรวจค้น-ผู้โดยสาร งานรักษาการณ์ งานจราจร งานตระเวนระงับเหตุ งานพิสูจน์ทราบและเก็บกู้วัตถุระเบิด งานศูนย์รักษาความปลอดภัยและงานควบคุมการรักษาความปลอดภัย โดยมีระยะเวลาในการดำเนินการ 10 ปี นับตั้งแต่วันที่ ได้รับแจ้งเป็นลายลักษณ์อักษรจากผู้ว่าจ้าง

2. ขอบเขตของการให้บริการ

ผู้รับจ้างต้องปฏิบัติตามตามขอบเขตงานของแต่ละงาน ดังนี้

2.1. งานตรวจค้นผู้โดยสาร

2.1.1 จัดวางกระเป๋าหรือสัมภาระติดตัวของผู้โดยสารบนสายพานของเครื่องตรวจค้นชนิด X-RAY ตามมาตรฐานที่ผู้ว่าจ้างกำหนด

2.1.2 ปฏิบัติหน้าที่วินิจฉัยภาพกระเป๋าหรือสัมภาระติดตัวของผู้โดยสารจากจอ MONITOR ของเครื่องตรวจค้นชนิด X-RAY เพื่อค้นหาวัตถุอันตรายและวัตถุต้องห้ามอันอาจนำไปใช้ในการปล้นยึดอากาศยาน หรือก่อวินาศกรรมอากาศยาน

2.1.3 นำกระเป๋าหรือสัมภาระติดตัวของผู้โดยสารออกจากเครื่องตรวจค้นชนิด X-RAY และตรวจค้นอย่างละเอียดถี่ถ้วนด้วยมืออีกครั้ง ในกรณีผู้วินิจฉัยภาพจากจอ MONITOR พบวัตถุอันตรายหรือวัตถุต้องห้ามหรือวัตถุต้องสงสัย

2.1.4 ควบคุมกำกับดูแลให้ผู้โดยสารที่จะผ่านเครื่องตรวจค้นชนิด WALK THROUGH METAL DETECTOR ตามลำดับ

2.1.5 ตรวจตัวผู้โดยสาร (BODY SEARCH) ด้วยเครื่องมือ HAND SCANNER หรือตรวจซ้ำด้วยมือตามมาตรฐานที่ผู้ว่าจ้างกำหนดเพื่อค้นหาวัตถุอันตรายและวัตถุต้องห้าม

2.1.6 ตรวจสอบบุคคล สิ่งของและสัมภาระที่ผ่านช่องทางเข้าพื้นที่หวงห้าม ประจำจุดรักษาการณ์ช่องทาง STAFF และช่องทางลานจอดอากาศยาน

2.1.7 ควบคุมความเรียบร้อยบริเวณด้านหน้าจุดตรวจค้น มิให้ผู้ที่ไม่ได้เป็นผู้โดยสารและผู้ที่ติดบัตรรักษาความปลอดภัยของผู้ว่าจ้างไม่ถูกต้องผ่านจุดตรวจค้นโดยเด็ดขาด

2.1.8 ปฏิบัติหน้าที่อื่น ๆ และปฏิบัติตามมาตรการรักษาความปลอดภัยอื่น ๆ หรือระดับการรักษาความปลอดภัยที่เกี่ยวข้องกับงานตรวจค้นผู้โดยสารตามที่ผู้ว่าจ้างกำหนด

2.2 งานรักษาการณ์

2.2.1 รักษาความปลอดภัยประจำช่องทางเข้า-ออกพื้นที่หวงห้าม เพื่อตรวจบุคคลและยานพาหนะ กระเป๋าสัมภาระและสิ่งอื่น ๆ

2.2.2 สังเกตบุคคลและพฤติกรรมของบุคคล รวมทั้งกระเป๋าหิ้วห่อ หรือสิ่งของซึ่งถูกทิ้งไว้ โดยไม่มีเจ้าของที่สื่อหรือสงสัยว่าจะอาจทำความเสียหายต่อบุคคล กิจการ และทรัพย์สินของผู้ว่าจ้าง หรืออาจก่อโครงการทรัพย์สินของผู้ว่าจ้าง หรือทรัพย์สินของบุคคลใด ๆ ในบริเวณพื้นที่รับผิดชอบ

2.2.3 รายงานการปฏิบัติงานและเหตุการณ์ที่เกิดขึ้นขณะปฏิบัติหน้าที่ รวมทั้งข้อสังเกตต่างๆ ที่พบหรือสงสัยต่อผู้ว่าจ้างให้ทันเหตุการณ์ทั้งในกรณีปกติและฉุกเฉิน

2.2.4 ปฏิบัติงานอื่นๆ ที่เกี่ยวข้อง ตามที่ได้รับมอบหมายจากผู้ว่าจ้าง

2.3 งานจราจร

2.3.1 ควบคุมและจัดการจราจรพื้นที่รับผิดชอบ

2.3.2 ควบคุมดำเนินงานด้านการจราจรให้คล่องตัวอยู่เสมอ ไม่ให้รถหยุดหรือจอดในที่ห้ามหยุดหรือจอดกีดขวางการจราจร ตลอดจนรักษาความปลอดภัยและดูแลความสะอาดบริเวณพื้นที่ดังกล่าว

2.3.3 ควบคุมและจัดการจราจร ตั้งจุดสกัดตรวจยานพาหนะ และเคลื่อนย้ายยานพาหนะที่จอดกีดขวางการจราจร รวมทั้งอำนวยความสะดวกเส้นทางการจราจรของบุคคลสำคัญ

2.3.4 ควบคุมและจัดการจราจรบริเวณพื้นที่ลานจอดรถยนต์และรักษาความปลอดภัยพื้นที่เก็บรักษารถยนต์ที่ฝ่าฝืนระเบียบ ข้อบังคับของผู้ว่าจ้าง

2.3.5 ควบคุมการจราจรและอำนวยความสะดวกให้กับผู้ใช้บริการบริเวณหน้าลานจอดรถยนต์โดยสาธารณูปโภคเป็นระเบียบเรียบร้อย ให้จอดรถยนต์เฉพาะรับ-ส่งเท่านั้น

2.3.6 ควบคุมพื้นที่จอดรถยนต์สำหรับบุคคลสำคัญ ณ อาคารผู้โดยสาร ไม่ให้บุคคลอื่นเข้าไปจอด

2.3.7 จัดการจราจรและอำนวยความสะดวกให้กับผู้ขับขี่เข้า-ออก บริเวณจุดขึ้นรถที่ผู้ว่าจ้างกำหนดให้เป็นระเบียบเรียบร้อย

2.3.8 จัดบันทึกข้อมูลรถแท็กซี่ที่ไม่อยู่ในความควบคุมของผู้ว่าจ้างบริเวณลานจอดรถยนต์อาคารผู้โดยสาร

2.3.9 ผู้รับจ้างไม่มีสิทธิอนุญาตให้ผู้นำยานพาหนะเข้าจอดในพื้นที่ที่ผู้รับจ้างรับผิดชอบ รวมทั้งนำยานพาหนะจอดทิ้งไว้บริเวณลานจอดรถทุกอาคารโดยเด็ดขาด

2.3.10 ปฏิบัติงานอื่นๆ ที่เกี่ยวข้อง ตามที่ได้รับมอบหมายจากผู้ว่าจ้าง

2.4 งานตระเวนระงับเหตุ

2.4.1 รักษาความปลอดภัย ตรวจตราพื้นที่ สังกศบุคคลและพฤติกรรมของบุคคล รวมทั้งกระเป๋าทับท้อ หรือสิ่งของซึ่งถูกทิ้งไว้โดยไม่มีเจ้าของ ที่ส่อหรือสงสัยว่าจะทำความเสียหายต่อบุคคล กิจการและทรัพย์สินของผู้ว่าจ้าง หรืออาจจะโจรกรรมทรัพย์สินของผู้ว่าจ้าง หรือทรัพย์สินของบุคคลใดๆ ในบริเวณพื้นที่รับผิดชอบ

2.4.2 ป้องกันและระงับเหตุที่จะก่อให้เกิดความเสียหายต่อบุคคล กิจการ และทรัพย์สินของผู้ว่าจ้าง หรือทรัพย์สินของบุคคลใดๆ ในบริเวณพื้นที่รับผิดชอบ รวมทั้งกันพื้นที่รับผิดชอบเมื่อมีเหตุการณ์ต้องกันฝูงชนหรือได้รับคำสั่งจากผู้ว่าจ้าง

2.4.3 รายงานการปฏิบัติงานและเหตุการณ์ที่เกิดขึ้นขณะปฏิบัติหน้าที่ รวมทั้งข้อสังเกตต่างๆ ที่พบหรือสงสัยต่อผู้ว่าจ้าง ให้ทันเหตุการณ์ทั้งในกรณีปกติและฉุกเฉิน

2.4.4 ปฏิบัติงานอื่นๆ ที่เกี่ยวข้อง ตามที่ได้รับมอบหมายจากผู้ว่าจ้าง

2.5 งานพิสูจน์ทราบและเก็บกู้วัตถุระเบิด

2.5.1 พิสูจน์ทราบ ตรวจสอบ ค้นหา ประเมินค่าวัตถุระเบิดตามมาตรการการรักษาความปลอดภัย

2.5.2 ตรวจสอบสิ่งของต้องสงสัยหรือหลงลืม หากพบให้นำไปเก็บ ณ พื้นที่ปลอดภัยที่กำหนด

2.5.3 ตรวจสอบอาคารสถานที่เพื่อป้องกันการก่อวินาศกรรม

2.5.4 ตรวจสอบห้องรับรองพิเศษตามมาตรการการรักษาความปลอดภัยบุคคลสำคัญ

2.5.5 ตรวจสอบ พิสูจน์ทราบ ตรวจสอบ ค้นหา ประเมินค่าตามมาตรการรักษาความปลอดภัยกรณีเครื่องบิน

ถูกภัยคุกคาม

2.5.6 ปฏิบัติงานอื่นๆ ที่เกี่ยวข้อง ตามที่ได้รับมอบหมายจากผู้ว่าจ้าง

2.6 งานศูนย์รักษาความปลอดภัย

2.6.1 เผ่าตรวจการณ์ด้วยระบบ โทรทัศน์วงจรปิด ดำรงการติดต่อสื่อสารเป็นศูนย์กลางในการรับและแจ้งเหตุฉุกเฉิน หรือเหตุการณ์ไม่ปกติที่เกิดขึ้น

2.6.2 ประสานการปฏิบัติของกิจการการรักษาความปลอดภัย ประสานและให้ความร่วมมือกับส่วนราชการต่างๆ ประสานการดำเนินการจัดตั้งศูนย์ปฏิบัติการฉุกเฉิน

2.6.3 ดำเนินการในการรายงานด่วนตามคำสั่ง ให้การสนับสนุนหน่วยงานข้างเคียงในส่วนที่เกี่ยวข้องเมื่อได้รับการร้องขอ ดำเนินการบันทึกภาพเหตุการณ์ความเคลื่อนไหวของบุคคลสำคัญและขณะดำเนินการบันทึกภาพเหตุการณ์จุดสำคัญ ภาพเหตุการณ์ไม่ปกติ

2.6.4 ปฏิบัติงานอื่นๆ ที่เกี่ยวข้อง ตามที่ได้รับมอบหมายจากผู้ว่าจ้าง

2.7 งานควบคุมการรักษาความปลอดภัย

2.7.1 พิจารณาออกบัตรรักษาความปลอดภัยสำหรับบุคคล และบัตรอนุญาตยานพาหนะ

2.7.2 พิจารณาออกบัตรอนุญาตจอดรถยนต์

2.7.3 ถ่ายรูปทำบัตรรักษาความปลอดภัยสำหรับบุคคล

2.7.4 ตรวจสอบการบันทึกประวัติและพิมพ์ลายนิ้วมือผู้ที่ขอทำบัตรรักษาความปลอดภัย สำหรับ

บุคคลชนิดถาวร

2.7.5 ปฏิบัติงานอื่นๆ ที่เกี่ยวข้อง ตามที่ได้รับมอบหมายจากผู้ว่าจ้าง

2.8 กรณีที่ผู้ว่าจ้างพิจารณาแล้วเห็นว่ามีความจำเป็นต้องเพิ่มมาตรการการรักษาความปลอดภัยจากเดิมที่ผู้รับจ้างจัดไว้ และผู้ว่าจ้างได้แจ้งให้ผู้รับจ้างทราบเป็นลายลักษณ์อักษรแล้ว ผู้รับจ้างต้องดำเนินการเพิ่มมาตรการรักษาความปลอดภัยตามผู้ว่าจ้างแจ้งให้ทราบภายใน 7 วัน นับจากวันที่ได้รับแจ้งจากผู้ว่าจ้าง

2.9 ผู้รับจ้างมีหน้าที่ในการวิเคราะห์ ให้ข้อมูลและแนะนำแนวทางการปฏิบัติงานและขั้นตอนการปฏิบัติงานแก่ผู้ว่าจ้างเพื่อให้งานมีประสิทธิภาพมากที่สุด

3. กฎ ระเบียบ ข้อบังคับและมาตรฐาน

ผู้รับจ้างต้องปฏิบัติงานให้เป็นไปตามแผนและมาตรฐานอย่างน้อยดังนี้

3.1 แผนรักษาความปลอดภัยการบินพลเรือนแห่งชาติ (NATIONAL CIVIL AVIATION SECURITY PROGRAMM)

3.2 ระเบียบว่าด้วยการรักษาความปลอดภัยแห่งชาติ พ.ศ.2517

3.3 มาตรฐานขององค์การการบินพลเรือนระหว่างประเทศ (International Civil Aviation

Organization : ICAO)

3.4 ระเบียบข้อบังคับของ ทอท.

3.5 มาตรการการรักษาความปลอดภัยของผู้ว่าจ้าง

3.6 คู่มือปฏิบัติงานด้านการรักษาความปลอดภัยท่าอากาศยาน (AIRPORT SECURITY MANUAL)

3.7 คำสั่งอื่น ๆ ที่ผู้ว่าจ้างกำหนด และเอกสารอื่น ๆ ที่จะมีในอนาคต

4. หน้าที่ที่ผู้รับจ้างต้องปฏิบัติ

4.1 จัดพนักงานของผู้รับจ้างเข้าปฏิบัติงานให้เพียงพอ ตลอด 24 ชั่วโมง ทุกวัน ตามรายละเอียด ดังนี้

- 4.1.1 งานตรวจค้น จัดพนักงานของผู้รับจ้างประจำจุดตรวจค้น จำนวน 61 จุด ตามผนวก ข
- 4.1.2 งานรักษาการณ์ จัดพนักงานของผู้รับจ้างประจำจุดรักษาการณ์ จำนวน 42 จุด ตามผนวก ค
- 4.1.3 งานจราจร จัดพนักงานของผู้รับจ้างปฏิบัติงานตามจุดปฏิบัติงาน จำนวน 23 จุด

ตามผนวก ง

- 4.1.4 งานตระเวนระงับเหตุ จัดพนักงานของผู้รับจ้างปฏิบัติงานตามพื้นที่ที่กำหนดในผนวก ง
- 4.1.5 งานศูนย์รักษาความปลอดภัย จำนวนวันละไม่น้อยกว่า 45 คน
- 4.1.6 งานควบคุมการรักษาความปลอดภัย จำนวนวันละไม่น้อยกว่า 12 คน
- 4.1.7 จัดให้มีเจ้าหน้าที่เก็บกู้วัตถุระเบิด (มีหนังสือผ่านการฝึกอบรมจากหน่วยราชการ)

มาปฏิบัติงานพิสูจน์ทราบและเก็บกู้วัตถุระเบิดพร้อมเครื่องมืออุปกรณ์ที่เกี่ยวข้องในการทำงาน

4.1.8 จัดเจ้าหน้าที่ขับรถยกกลางและเจ้าหน้าที่ประจำรถยกกลาง เพื่อปฏิบัติงานเมื่อได้รับแจ้งจากเจ้าหน้าที่ที่ได้รับมอบหมายของผู้ว่าจ้างตลอด 24 ชั่วโมง โดยไม่เว้นวันหยุดทำการ และเจ้าหน้าที่ดังกล่าวต้องเป็นผู้มีความชำนาญในการขับรถยกกลาง

4.1.9 จัดให้มีผู้ประสานงานอย่างน้อยกะละ 1 คน เพื่อควบคุม กำกับดูแลการปฏิบัติงานของพนักงานของผู้รับจ้างให้ปฏิบัติตามระเบียบ ข้อบังคับ และคำสั่งของผู้ว่าจ้าง โดยเคร่งครัด และแก้ไขปัญหาข้อขัดข้องได้อย่างรวดเร็วทันต่อเหตุการณ์

4.1.10 จัดให้มีผู้ควบคุมคุณภาพในการปฏิบัติงานเพื่อควบคุมคุณภาพการทำงานของพนักงานให้เป็นไปตามมาตรฐานของผู้ว่าจ้าง โดยผู้ควบคุมคุณภาพจะต้องผ่านการอบรมหลักสูตรการควบคุมคุณภาพ (Quality Control) มาแล้ว

ผู้รับจ้างต้องเสนอแผนการจัดบุคลากรให้คณะกรรมการตรวจการจ้างของผู้ว่าจ้างพิจารณา ก่อน โดยจำนวนพนักงานสามารถปรับเปลี่ยนได้ตามความเหมาะสม

ทั้งนี้ ก่อนส่งพนักงานของผู้รับจ้างเข้าปฏิบัติงานตามข้อ 4.1.1 – 4.1.7 พนักงานของผู้รับจ้างต้องสอบผ่านการทดสอบตามหลักเกณฑ์ของผู้ว่าจ้างก่อนด้วย

4.2 ผู้รับจ้างมีหน้าที่ในการให้บริการรักษาความปลอดภัย ณ ท่าอากาศยานสุวรรณภูมิให้มีความปลอดภัยสูงสุดตลอดเวลา โดยมีมาตรฐานขั้นต่ำในการปฏิบัติงานในแต่ละงานดังต่อไปนี้

ประเภทงาน	มาตรฐานขั้นต่ำในการปฏิบัติงาน
1. งานตรวจค้นผู้โดยสาร	(1) ในแต่ละวันต้องไม่มีวัตถุอันตรายหรือวัตถุต้องห้ามตามที่กำหนดไว้ในคู่มือการปฏิบัติงานที่หลุดรอดไปจากจุดตรวจค้น
2. งานรักษาการณ์	(1) ในแต่ละวันต้องไม่มีบุคคลใดผ่านเข้า-ออกพื้นที่หวงห้าม โดยไม่ได้รับอนุญาตจากผู้ว่าจ้าง
3. งานจราจร	(1) ในแต่ละวันต้องไม่มีรถแท็กซี่ที่ไม่มีผู้โดยสารผ่านเข้าเขตท่าอากาศยานสุวรรณภูมิ ยกเว้น รถแท็กซี่ที่ได้รับอนุญาตจากผู้ว่าจ้าง (2) เมื่อได้รับแจ้งให้มาลากรถ ณ จุดใดจุดหนึ่ง พนักงานของผู้รับจ้างต้องมาถึงจุดที่กำหนดภายใน 5 นาที (3) ในแต่ละวันต้องไม่มียานพาหนะจอดฝ่าฝืน กฎ ระเบียบของผู้ว่าจ้าง
4. งานตระเวนระงับเหตุ และงานพิสูจน์ทราบและเก็บกู้วัตถุระเบิด	(1) เมื่อเกิดเหตุฉุกเฉินในพื้นที่ท่าอากาศยานสุวรรณภูมิ ยกเว้นพื้นที่ในอาคารผู้โดยสาร พนักงานของผู้รับจ้างต้องการถึงที่เกิดเหตุภายใน 7 นาที หลังงักได้รับแจ้งจากผู้ว่าจ้าง (2) เมื่อเกิดเหตุฉุกเฉินในพื้นที่อาคารผู้โดยสาร พนักงานของผู้รับจ้างต้องการถึงที่เกิดเหตุภายใน 3 นาที หลังจากได้รับแจ้งจากผู้ว่าจ้าง
5. งานศูนย์รักษาความปลอดภัย	(1) ในแต่ละวันต้องไม่มีเหตุการณ์ผิดปกติที่หลุดรอดจากการเฝ้าตรวจระบบโทรทัศน์วงจรปิด (2) เมื่อได้รับแจ้งข่าวแล้ว ต้องแจ้งข่าวไปยังหน่วยที่เกี่ยวข้องภายใน 1 นาที (3) ต้องติดตามผลการแจ้งข่าว ภายใน 10 นาที หลังจากแจ้งข่าวไปแล้ว

ประเภทงาน	มาตรฐานขั้นต่ำในการปฏิบัติงาน
งานควบคุมการรักษาความปลอดภัย	(1) ในแต่ละวันต้องไม่มีความผิดพลาดในการออกบัตรรักษาความปลอดภัยไม่ตรงการขึ้นคอนและวิธีการที่กำหนดไว้ในคู่มือการปฏิบัติงาน (2) ระยะเวลาในการจัดทำบัตร รปภ. ต้องไม่เกิน 5 นาทีต่อบัตรสำหรับบัตรถาวร และไม่เกิน 2 นาทีต่อบัตรสำหรับบัตรชั่วคราว
7. ทุกประเภทงาน	(1) ในแต่ละวันต้องไม่มีเหตุการณ์ลักขโมย หรือเหตุการณ์ทำร้ายร่างกายในอาคารผู้โดยสาร (2) ในแต่ละวันต้องไม่มีจำนวนการร้องเรียนเนื่องจากพนักงานของผู้รับจ้างแสดงกิริยาวาจาไม่สุภาพ

หากพนักงานของผู้รับจ้างไม่สามารถปฏิบัติงานให้เป็นไปตามมาตรฐานขั้นต่ำในการปฏิบัติงานที่กำหนดข้างต้น ผู้รับจ้างยินยอมให้ผู้ว่าจ้างปรับตามอัตราที่กำหนดไว้ในข้อ 6.2 และผู้ว่าจ้างมีสิทธิ์เรียกค่าเสียหายเพิ่มเติมได้ รวมทั้งผู้ว่าจ้างอาจถือเป็นสาเหตุบอกเลิกสัญญาได้อีกด้วย

4.3 จัดให้มีสุนัขที่อายุไม่เกิน 7 ปี และผ่านการฝึกตรวจสอบวัดระเบิดจากหน่วยราชการพร้อมผู้ควบคุมเพื่อดำเนินการตรวจสอบวัดระเบิด จำนวน 2 ชุด มาทำปฏิบัติงานเป็นประจำทุกวัน วันละไม่ต่ำกว่า 3 ชั่วโมง

4.4 ผู้รับจ้างต้องทำการฝึกอบรมพนักงานที่จะเข้าปฏิบัติงานให้มีความรู้ความชำนาญในงานที่ได้รับมอบหมายเพื่อสามารถปฏิบัติงานได้เป็นอย่างดี โดยผู้รับจ้างต้องเสนอหลักสูตรการฝึกอบรมของแต่ละงานให้ผู้ว่าจ้างให้การรับรองก่อน โดยหลักสูตรการฝึกอบรมของผู้รับจ้างจะต้องมีหัวข้ออย่างน้อยดังนี้

4.4.1 การรักษาความปลอดภัยตามระเบียบว่าด้วยการรักษาความปลอดภัยแห่งชาติ พ.ศ.2517

4.4.2 การรักษาความปลอดภัยการบินพาณิชย์

4.4.3 ความรู้เกี่ยวกับวัดระเบิด วัดอุณหคราย และวัตถุต้องห้าม

4.4.4 การสังเกตจดจำ

4.4.5 ภาพรวมการก่อการร้าย

4.4.6 ระเบียบวินัยในการปฏิบัติงาน

4.4.7 การให้บริการที่ดี

4.4.8 จิตวิทยาในการให้บริการ อบรมต่อเนื่องอย่างน้อย 6 เดือนต่อปี

และผู้ว่าจ้างมีสิทธิเข้าตรวจสอบการฝึกอบรมของผู้รับจ้างได้ตลอดเวลา

4.5 ผู้รับจ้างต้องทำการดูแลเครื่องมืออุปกรณ์ทั้งหมดในระบบรักษาความปลอดภัยที่ได้รับมอบหมายจากผู้ว่าจ้างให้อยู่ในสภาพดีและพร้อมใช้งานตลอดระยะเวลาของสัญญา หากเครื่องมืออุปกรณ์ชิ้นใดชำรุดต้องซ่อมแซม ผู้รับจ้างต้องแจ้งให้คณะกรรมการตรวจการจ้างของผู้ว่าจ้างทราบทันที พร้อมทั้งทำรายงานเป็นหนังสือให้คณะกรรมการตรวจการจ้างของผู้ว่าจ้างภายใน 1 วัน นับจากวันแจ้งให้ทราบด้วยวาจา

4.6 ในกรณีเกิดเหตุการณ์ผิดปกติ ผู้รับจ้างต้องจัดทำรายงานแจ้งให้ผู้ว่าจ้างทราบทันที

4.7 ทุกสิ้นเดือน ผู้รับจ้างต้องจัดทำรายงานสรุปผลการปฏิบัติงานประจำเดือนและรายงานผลการควบคุมคุณภาพให้ผู้ว่าจ้าง

4.8 จัดทำหลักฐานการมาปฏิบัติงานประจำวันของพนักงานของผู้รับจ้างให้คณะกรรมการตรวจการจ้างของผู้ว่าจ้างตรวจสอบจำนวนพนักงานของผู้รับจ้างได้ตลอดเวลา

4.9 จัดทำสมุดบันทึกสำหรับให้เจ้าหน้าที่ควบคุมงานของผู้ว่าจ้างลงนามรับรองผลการตรวจสอบการทำงาน of พนักงานของผู้รับจ้าง และบันทึกเสนอแนะในแนวทางปฏิบัติที่เห็นสมควร

4.10 จัดให้พนักงานของผู้รับจ้างมีเครื่องแบบ เครื่องหมาย ป้ายชื่อ และเลขประจำตัวตามที่ผู้ว่าจ้างให้ความเห็นชอบ โดยผู้รับจ้างต้องออกค่าใช้จ่ายทั้งหมด และจะต้องแต่งเครื่องแบบดังกล่าวให้ถูกต้อง สะอาด และเรียบร้อยอยู่ตลอดเวลาที่ปฏิบัติงาน

4.11 จัดหาอุปกรณ์ประจำตัวที่จำเป็นสำหรับพนักงานในแต่ละหน้าที่ โดยมีรายละเอียดไม่น้อยกว่าที่กำหนดดังนี้

4.11.1 งานตรวจค้น

-ชุดปฏิบัติงาน ชุดลับฟิล์มและแผ่นบันทึกรังสี X-RAY

4.11.2 งานรักษาการณ์

-ชุดปฏิบัติงาน ชุดลับฟิล์มและแผ่นบันทึกรังสี X-RAY สำหรับพนักงานที่ปฏิบัติงาน ณ จุดรักษาการณ์ที่มี

เครื่อง X-RAY

-กระบองสไลด์ (โลหะ) พร้อมซอง

-ไฟฉายแรงสูงชนิดใช้แบตเตอรี่ไม่น้อยกว่า 2 ก้อน พร้อมซอง

4.11.3 งานจราจร

-นกหวีด

-ไฟฉายแรงสูงชนิดใช้แบตเตอรี่ไม่น้อยกว่า 2 ก้อน พร้อมซอง

-ไฟเรืองแสง

-แม็กโฟนพร้อมสายสะพาย

-เสื้อกั๊กสีส้ม ด้านหน้าคาดสีขาวยสะท่อนแสง และด้านหลังเสื้อมีข้อความ "AIRPORT SECURITY" สีขาวสะท้อนแสง

-เสื้อกันฝนสีส้มชนิดคลุมหน้าแข้ง ด้านหน้าคาดสีขาวยสะท่อนแสง และด้านหลังเสื้อมีข้อความ "AIRPORT SECURITY" สีขาวสะท้อนแสง

4.11.4 งานตระเวนระงับเหตุ

-กุญแจมือ พร้อมซอง

-กระบองสไลค์ (โลหะ) พร้อมซอง

-ไฟฉายแรงสูงชนิดใช้แบตเตอรี่ไม่น้อยกว่า 2 ก้อน พร้อมซอง

4.12 จัดให้มียานพาหนะเพื่อใช้ในการปฏิบัติงานพร้อมดูแลบำรุงรักษาให้อยู่ในสภาพสมบูรณ์สามารถใช้งานได้อย่างปลอดภัยตลอดเวลา โดยมีรายละเอียดดังนี้

4.12.1 จัดหารถยนต์ตรวจการณ์ จำนวน 12 คัน ขนาดเครื่องยนต์ไม่ต่ำกว่า 2,800 ซีซี ที่นั่งโดยสาร 2 ตอน 4 ประตู ติดตั้งสัญญาณไฟฉุกเฉินพร้อมสัญญาณเสียงตามที่ผู้ว่าจ้างกำหนด เพื่อใช้ในการรักษาการณ์ จำนวน 6 คัน และงานตระเวนระงับเหตุ จำนวน 6 คัน

4.12.2 จัดหารถจักรยานยนต์ จำนวน 6 คัน ขนาดเครื่องยนต์ไม่ต่ำกว่า 150 ซีซี ติดตั้งสัญญาณไฟฉุกเฉินพร้อมสัญญาณเสียงตามที่ผู้ว่าจ้างกำหนด เพื่อใช้ในการรักษาการณ์

4.12.3 จัดรถลากที่สามารถเคลื่อนย้ายรถยนต์ที่มีน้ำหนักไม่ต่ำกว่า 1.5 ตัน และสามารถเคลื่อนย้ายโดยยกรถยนต์ได้ทั้ง 2 ล้อ และ 4 ล้อ รวมทั้งรถยนต์ที่ชำรุดใหม่ติดยางปรีโซนิค และที่อากาศยานสุวรรณภูมิ ในบริเวณที่ผู้ว่าจ้างกำหนด

ในกรณีมีเหตุขัดข้องกับรถยกลากและ/หรืออุปกรณ์การยกลาก จะต้องจัดรถยกลากคันใหม่ ซึ่งมีสภาพสมบูรณ์เข้าทดแทนทันที

4.13 ผู้รับจ้างต้องจัดให้มีประกันภัยความรับผิดชอบของคนสำหรับความสูญเสีย ความเสียหาย หรืออันตรายอันอาจจะเกิดแก่ทรัพย์สินใด ๆ รวมทั้งทรัพย์สินของผู้ว่าจ้าง หรืออาจจะเกิดแก่ชีวิต ร่างกายของบุคคลใดบุคคลหนึ่ง รวมทั้งพนักงานของผู้รับจ้างและผู้ว่าจ้าง ซึ่งเกิดจากการดำเนินงานจ้างนี้

กรมธรรม์ประกันภัยของผู้รับจ้างเป็นการประกันภัยที่คุ้มครองทั้งผู้ว่าจ้างและผู้รับจ้างจากการเรียกร้องค่าเสียหายใด ๆ ในชีวิตและร่างกายและทรัพย์สินของบุคคลที่สาม การประกันภัยดังกล่าวจะต้องทำกับผู้รับประกันภัยที่ผู้ว่าจ้างให้ความเห็นชอบ เป็นจำนวนเงินอย่างน้อย 10,000,000.- บาท (สิบล้านบาทถ้วน) คออุบัติเหตุครั้งใดครั้งหนึ่งหรืออุบัติเหตุที่ต่อเนื่องกันอันเกิดจากเหตุการณ์อย่างใดอย่างหนึ่ง และกรมธรรม์ประกันภัยดังกล่าวต้องมีผลใช้บังคับตลอดอายุของสัญญา ซึ่งผู้รับจ้างจะต้องส่งมอบกรมธรรม์ประกันภัยและใบเสร็จรับเงินที่ชำระค่าเบี้ยประกันภัยให้แก่ผู้ว่าจ้างภายใน 30 วัน นับตั้งแต่วันที่ผู้ว่าจ้างร้องขอ หากผู้รับจ้างไม่สามารถดำเนินการได้ภายในกำหนดเวลาดังกล่าว ผู้ว่าจ้างอาจถือเป็นเหตุในการบอกเลิกสัญญาได้

4.14 พนักงานของผู้รับจ้างทุกคนต้องผ่านการตรวจประวัติอาชญากรจากกองทะเบียนประวัติอาชญากร พนักงานตำรวจแห่งชาติก่อนเข้าปฏิบัติงาน โดยผู้รับจ้างเป็นผู้ส่งให้ตรวจสอบพร้อมทั้งรับผิดชอบค่าใช้จ่ายในการตรวจประวัตินั้น

4.15 ผู้รับจ้างต้องมีหนังสือขอทำบัตรรักษาความปลอดภัยสำหรับบุคคลให้แก่พนักงานของผู้รับจ้างใช้ ภายออกหรืออยู่ในพื้นที่หวงห้าม โดยผ่านประธานกรรมการตรวจการจ้างของผู้ว่าจ้าง พร้อมทั้งจัดพนักงานของผู้รับจ้างบันทึกประวัติลงในแบบฟอร์มที่ผู้ว่าจ้างกำหนด พร้อมทั้งนำผลการตรวจสอบประวัติตามข้อ 4.14 ส่งให้ฝ่ายรักษาความปลอดภัยของผู้ว่าจ้างก่อนพนักงานของผู้รับจ้างเข้าปฏิบัติงานในพื้นที่ของผู้ว่าจ้าง โดยผู้รับจ้างต้องเสียค่าใช้จ่ายตามข้อบังคับที่ผู้ว่าจ้างกำหนด กรณีพนักงานของผู้รับจ้างลาออก หรือถูกไล่ออก หรือเปลี่ยนตำแหน่ง พนักงาน ผู้รับจ้างต้องส่งคืนบัตรรักษาความปลอดภัยสำหรับบุคคลให้ผู้ว่าจ้างภายใน 7 วัน โดยมีหนังสือผ่านประธานกรรมการตรวจการจ้างของผู้ว่าจ้าง หากผู้รับจ้างไม่ปฏิบัติตามนี้ผู้รับจ้างต้องถูกปรับตามข้อบังคับที่ผู้ว่าจ้างกำหนด

ตลอดเวลาที่ปฏิบัติงาน ผู้รับจ้างต้องควบคุมกำกับดูแลพนักงานของผู้รับจ้างใช้บัตรรักษาความปลอดภัยบุคคลตามคำเตือนที่ระบุไว้บนหลังบัตร และทุกครั้งที่พนักงานของผู้รับจ้างออกเวรปฏิบัติงานต้องส่งคืนบัตรรักษาความปลอดภัยบุคคลให้กับผู้ควบคุมงานของผู้รับจ้างเก็บรักษาไว้ ในทันที

กรณีพนักงานของผู้รับจ้างไม่ได้ปฏิบัติหน้าที่ในพื้นที่หวงห้ามของผู้ว่าจ้าง ผู้รับจ้างต้องจัดทำบัตรให้พนักงานติดแสดงตนขณะปฏิบัติหน้าที่ในพื้นที่ของผู้ว่าจ้าง โดยผู้รับจ้างเป็นผู้รับผิดชอบค่าใช้จ่ายในการดำเนินการทั้งหมด

4.16 ผู้รับจ้างต้องควบคุมดูแลให้พนักงานของผู้รับจ้างปฏิบัติงานด้วยความเรียบร้อย หากพนักงานของผู้รับจ้างก่อความวุ่นวาย นึกหยุดงาน หรือกระทำการอันเป็นเหตุให้ผู้ว่าจ้างเสื่อมเสียชื่อเสียง ผู้รับจ้างยินยอมให้ผู้ว่าจ้างปรับตามอัตราที่กำหนดไว้ในข้อ 6.8 และผู้ว่าจ้างมีสิทธิ์เรียกค่าเสียหายเพิ่มเติมรวมทั้งผู้ว่าจ้างอาจถือเป็นเหตุในการบอกเลิกสัญญาได้

4.17 เซาว์ทฤษฎีสื่อสาร จำนวน ไม่น้อยกว่า 6 เครื่อง เพื่อใช้ในการตรวจสอบและติดต่อประสานงานในการเข้าใช้วิทยุสื่อสารดังกล่าวให้ผู้รับจ้างติดต่อกับฝ่ายสื่อสารอิเล็กทรอนิกส์ของผู้ว่าจ้างและผู้รับจ้างเป็นผู้ออกค่าใช้จ่าย โดยผู้รับจ้างต้องทำหนังสือผ่านประธานกรรมการตรวจการจ้างของผู้ว่าจ้าง ภายใน 7 วัน หลังวันลงนามในสัญญา

4.18 จัดให้มีวิทยุสื่อสารเครือข่ายภายใน เพื่อใช้ในการตรวจสอบและติดต่อประสานงานภายในของผู้รับจ้าง โดยผู้รับจ้างต้องแจ้งความถี่ใช้งานให้กับฝ่ายสื่อสารอิเล็กทรอนิกส์ของผู้ว่าจ้างล่วงหน้าก่อนใช้งาน 15 วัน

4.19 ในกรณีที่พนักงานของผู้รับจ้างพบกระเป๋า หีบห่อ หรือสิ่งของซึ่งถูกทิ้งไว้ในพื้นที่รับผิดชอบเป็นเวลานาน โดยไม่ทราบผู้เป็นเจ้าของ ห้ามแตะต้องหรือเคลื่อนย้ายหรือนำไปเป็นสมบัติส่วนตัวโดยเด็ดขาด ให้แจ้งเจ้าหน้าที่ควบคุมงานหรือพนักงานของผู้ว่าจ้างที่อยู่ใกล้ที่สุด เพื่อตรวจสอบตามมาตรการการรักษาความปลอดภัย

4.20 ผู้รับจ้างต้องยินยอมให้ผู้ว่าจ้างหรือหน่วยงานที่เกี่ยวข้องของผู้ว่าจ้างทั้งหน่วยงานภายในประเทศและต่างประเทศตรวจสอบและประเมินผลการปฏิบัติงานของผู้รับจ้าง โดยที่ผู้ว่าจ้างไม่ต้องแจ้งให้ผู้รับจ้างทราบล่วงหน้า

5. ความรับผิดชอบของผู้รับจ้าง

5.1 ผู้รับจ้างต้องรับผิดชอบโดยสิ้นเชิงและปฏิบัติต่อพนักงานของผู้รับจ้างให้ถูกต้องตามกฎหมายแรงงาน ทั้งที่บัญญัติไว้ในปัจจุบัน หรือที่จะใช้บังคับในโอกาสต่อไปรวมทั้งกฎหมายอื่น ๆ ที่กำหนดไว้ หรือที่ใช้บังคับในโอกาสต่อไปที่รัฐพึงมีให้แก่ลูกจ้าง

5.2 ผู้รับจ้างต้องปฏิบัติตามพระราชบัญญัติประกันสังคม พ.ศ. 2533 และที่แก้ไขเพิ่มเติม โดยผู้รับจ้างต้องเป็นผู้รับผิดชอบค่าใช้จ่ายทั้งหมด

5.3 ผู้รับจ้างต้องปฏิบัติตามกฎหมายความปลอดภัยในการทำงานอย่างเคร่งครัดตลอดระยะเวลาที่ปฏิบัติงาน

5.4 ในกรณีที่พนักงานของผู้รับจ้างกระทำละเมิดต่อผู้ว่าจ้าง หรือผู้ใช้บริการของผู้ว่าจ้างอันเกี่ยวกับงานจ้างนี้ ไม่ว่าจะกระทำเองหรือร่วมกับผู้อื่น ผู้รับจ้างต้องยินยอมรับผิดชอบค่าใช้จ่ายเสียหายที่เกิดขึ้นทั้งหมดทันที

5.5 ในกรณีที่พนักงานของผู้รับจ้างก่อให้เกิดความเสียหายหรือสูญหายแก่ทรัพย์สินวัสดุ อุปกรณ์ของผู้ว่าจ้าง หรือผู้ใช้บริการของผู้ว่าจ้าง ผู้รับจ้างจะต้องรับผิดชอบค่าใช้จ่ายที่เกิดขึ้นให้กับผู้ว่าจ้าง หรือผู้ใช้บริการของผู้ว่าจ้างทั้งหมด เว้นแต่กรณีเป็นเหตุสุดวิสัย

5.6 ถ้าพนักงานของผู้รับจ้างคนใดไม่ตั้งใจหรือขาดประสิทธิภาพในการปฏิบัติงาน หรือมีอาการเป็นเมฆขณะปฏิบัติงานอันเนื่องจากได้ดื่มสุราหรือเครื่องดื่มที่เป็นแอลกอฮอล์ก่อนหรือขณะปฏิบัติงาน หลบเลี่ยงหรือละทิ้งงาน ชักคำสั่ง หรือฝ่าฝืนระเบียบของผู้ว่าจ้าง แสดงกิริยาไม่สุภาพต่อผู้มาใช้บริการของผู้ว่าจ้าง หรือกระด้างกระเดื่องต่อคณะกรรมการตรวจการจ้าง หรือเจ้าหน้าที่ควบคุมงานของผู้ว่าจ้าง ปฏิบัติงานนอกเหนือหน้าที่ที่ได้รับมอบหมาย หรือกระทำการอื่นใดเพื่อแสวงหาผลประโยชน์ใส่ตนหรือผู้อื่น รับงานหรือรับจ้างผู้มีพฤติกรรมอันส่อไปในทางทุจริต รวมทั้งประพฤติดันอาจก่อให้เกิดความเสียหายต่อชื่อเสียงของผู้ว่าจ้าง เมื่อผู้ว่าจ้างได้แจ้งให้ผู้รับจ้างทราบเป็นลายลักษณ์อักษรแล้ว ผู้รับจ้างจะส่งพนักงานผู้นั้นเข้าปฏิบัติงานอีกไม่

ทั้งนี้ ผู้รับจ้างจะต้องจัดหาพนักงานมาปฏิบัติงานทดแทนให้ครบจำนวนที่กำหนดไว้ โดยไม่มีสิทธิเรียกร้องค่าเสียหายใด ๆ ทั้งสิ้นจากผู้ว่าจ้าง

หากพนักงานของผู้รับจ้างกระทำผิดตามวรรคแรก เจ้าหน้าที่ควบคุมงานของผู้ว่าจ้างมีสิทธิยึดบัตรรักษาความปลอดภัยบุคคลที่ผู้ว่าจ้างเป็นผู้ออกให้ และพนักงานผู้นั้นต้องออกจากพื้นที่รับผิดชอบทันที

5.7 ในกรณีที่ผู้รับจ้างกระทำหรืองดเว้นการกระทำการใด ๆ อันเป็นการฝ่าฝืน หรือไม่ปฏิบัติตามสัญญาข้อหนึ่งข้อใดก็ดี และผู้ว่าจ้างได้แจ้งให้ผู้รับจ้างทราบเป็นลายลักษณ์อักษรแล้ว แต่ผู้รับจ้างไม่ดำเนินการแก้ไขใด ๆ ถูกต้องตามสัญญาภายใน 7 วัน นับตั้งแต่วันที่ได้รับแจ้งจากผู้ว่าจ้าง หรือกรณีที่ผู้รับจ้างตกเป็นบุคคลล้มละลาย ผู้ว่าจ้างมีสิทธิบอกเลิกสัญญาได้ทันทีโดยมิต้องบอกกล่าวล่วงหน้า และผู้ว่าจ้างมีสิทธิเรียกร้องค่าเสียหายได้ด้วย

เมื่อผู้รับจ้างได้รับทราบการบอกเลิกสัญญาแล้ว ผู้รับจ้างยินยอมให้ถือว่าสัญญานี้เป็นอันระงับสิ้นสุดลงโดยทันที

5.8 ผู้รับจ้างต้องไม่เอางานทั้งหมดหรือส่วนหนึ่งส่วนใดของงานนี้ไปให้ผู้อื่นรับจ้างช่วงต่ออีกทอดหนึ่ง

5.9 ในกรณีที่ผู้รับจ้างไม่จ่ายเงินค่าจ้างหรือค่าทดแทนอื่นใดแก่พนักงานของผู้รับจ้าง ผู้ว่าจ้างมีสิทธิเอาเงินค่าจ้างที่จะต้องจ่ายแก่ผู้รับจ้างมาจ่ายให้แก่พนักงานของผู้รับจ้างได้ และให้ถือว่าผู้ว่าจ้างได้จ่ายเงินจำนวนนั้นเป็นค่าจ้างให้แก่ผู้รับจ้างตามสัญญาแล้ว และผู้ว่าจ้างอาจถือเป็นสาเหตุบอกเลิกสัญญาได้ด้วย

6. ค่าปรับ

6.1 หากผู้รับจ้างไม่จัดพนักงานของผู้รับจ้างเข้าปฏิบัติงานในสถานที่ที่กำหนดไว้ หรือไม่จัดผู้ประสานงานตามที่กำหนดไว้ในข้อ 4.1.9 ผู้รับจ้างต้องยินยอมให้ผู้ว่าจ้างปรับในอัตราวันละ 2,000 บาทต่อค่าต่อหลัก

6.2 หากผู้รับจ้างไม่สามารถปฏิบัติงานได้ตามมาตรฐานขั้นต่ำในการปฏิบัติงานตามที่กำหนดไว้ในข้อ 4.1 ผู้รับจ้างต้องยินยอมให้ผู้ว่าจ้างปรับในอัตราดังนี้

6.2.1 งานตรวจค้นผู้โดยสาร

-มาตรฐานขั้นต่ำตาม (1) ปรับเป็นจำนวนเงิน 10,000.- บาทต่อครั้งที่ตรวจพบ

6.2.2 งานรักษาการณ์

-มาตรฐานขั้นต่ำตาม (1) ปรับเป็นจำนวนเงิน 5,000.- บาทต่อครั้งที่ตรวจพบ

6.2.3 งานจราจร

-มาตรฐานขั้นต่ำตาม (1) ปรับเป็นจำนวนเงิน 300.- บาทต่อครั้งที่ตรวจพบ

-มาตรฐานขั้นต่ำตาม (2) ปรับเป็นจำนวนเงิน 300.- บาทต่อครั้งที่ตรวจพบ

-มาตรฐานขั้นต่ำตาม (3) ปรับเป็นจำนวนเงิน 2,000.- บาทต่อครั้งที่ตรวจพบ

- 6.2.4 งานตระเวนระงับเหตุ และงานพิสูจน์ทราบและเก็บกู้วัตถุระเบิด
 -มาตรฐานขั้นต่ำตาม (1) ปรับเป็นจำนวนเงิน 1,000.- บาทต่อครั้งที่ตรวจพบ
 -มาตรฐานขั้นต่ำตาม (2) ปรับเป็นจำนวนเงิน 1,000.- บาทต่อครั้งที่ตรวจพบ
- 6.2.5 งานศูนย์รักษาความปลอดภัย
 -มาตรฐานขั้นต่ำตาม (1) ปรับเป็นจำนวนเงิน 10,000.- บาทต่อครั้งที่ตรวจพบ
 -มาตรฐานขั้นต่ำตาม (2) ปรับเป็นจำนวนเงิน 300.- บาทต่อครั้งที่ตรวจพบ
 -มาตรฐานขั้นต่ำตาม (3) ปรับเป็นจำนวนเงิน 300.- บาทต่อครั้งที่ตรวจพบ
- 6.2.6 งานควบคุมการรักษาความปลอดภัย
 -มาตรฐานขั้นต่ำตาม (1) ปรับเป็นจำนวนเงิน 10,000.- บาทต่อครั้งที่ตรวจพบ
 -มาตรฐานขั้นต่ำตาม (2) ปรับเป็นจำนวนเงิน 300.- บาทต่อครั้งที่ตรวจพบ
- 6.2.7 ทุกประเภทงาน
 -มาตรฐานขั้นต่ำตาม (1) ปรับเป็นจำนวนเงิน 5,000.- บาทต่อครั้งที่ตรวจพบ
 -มาตรฐานขั้นต่ำตาม (2) ปรับเป็นจำนวนเงิน 300.- บาทต่อครั้งที่ตรวจพบ
- 6.3 หากผู้รับจ้างไม่จัดสุนัขพร้อมผู้ควบคุมตามที่กำหนดไว้ในข้อ 4.3 มาปฏิบัติงานตามจำนวนที่เสนอไว้ ผู้รับจ้างต้องยินยอมให้ผู้ว่าจ้างปรับในอัตราวันละ 3,000.- บาทต่อ 1 ชุด
- 6.4 หากผู้ว่าจ้างตรวจสอบพบว่า เครื่องมืออุปกรณ์ที่ผู้ว่าจ้างให้ผู้รับจ้างใช้งานชำรุด โดยผู้รับจ้างไม่ให้ผู้ว่าจ้างทราบ ผู้รับจ้างต้องยินยอมให้ผู้ว่าจ้างปรับในอัตราวันละ 500.- บาทต่อครั้งที่ตรวจพบ
- 6.5 หากผู้รับจ้างไม่ส่งรายงานตามข้อ 4.6 และ 4.7 ให้ผู้ว่าจ้าง ผู้รับจ้างต้องยินยอมให้ผู้ว่าจ้างปรับในอัตรา 30,000.- บาทต่อครั้งที่ตรวจพบ
- 6.6 หากผู้รับจ้างไม่จัดอุปกรณ์ประจำตัวพนักงานตามที่กำหนดไว้ในข้อ 4.11 ให้พนักงานของผู้รับให้ครบถ้วน ผู้รับจ้างต้องยินยอมให้ผู้ว่าจ้างปรับในอัตราวันละ 3,000.- บาทต่อครั้งที่ตรวจพบ
- 6.7 หากผู้รับจ้างจัดยานพาหนะตามที่กำหนดไว้ในข้อ 4.12 มาปฏิบัติงานไม่ครบถ้วน ผู้รับจ้างต้องยินยอมให้ผู้ว่าจ้างปรับในอัตราดังนี้
- 6.7.1 รถตรวจการณ์ ปรับคันละ 1,500.- บาทต่อคันต่อครั้งที่ตรวจพบ
- 6.7.2 รถจักรยานยนต์ ปรับคันละ 500.- บาทต่อคันต่อครั้งที่ตรวจพบ
- 6.8 หากพนักงานของผู้รับจ้างก่อให้เกิดเหตุการณ์ตามข้อ 4.16 ผู้รับจ้างต้องยินยอมให้ผู้ว่าจ้างปรับในอัตรา 1,000,000.- บาทต่อครั้งที่ตรวจพบ
- 6.9 หากผู้รับจ้างไม่ดำเนินการเช่าวิทยุสื่อสารหรือจัดวิทยุสื่อสารเครือข่ายภายในตามที่กำหนดไว้ในข้อ 4.17 และ 4.18 ผู้รับจ้างต้องยินยอมให้ผู้ว่าจ้างปรับในอัตรา 4,000.- บาทต่อเครื่องต่อครั้งที่ตรวจพบ

7. การประเมินผลงาน

ผู้ว่าจ้างจะประเมินผลการทำงานของผู้รับจ้างทุกเดือนตามแบบประเมินผลการปฏิบัติงานของผู้ว่าจ้าง

8. ค่าจ้างในการดำเนินการ

การจ่ายค่าจ้างในการดำเนินการ ผู้ว่าจ้างจะจ่ายค่าจ้างเป็นรายเดือน นับตั้งแต่เดือนที่เปิดทำอากาศยาน
อย่างเป็นทางการ

9. รายละเอียดของการยื่นข้อเสนอ

9.1 คุณสมบัติของผู้ยื่นข้อเสนอ

- 9.1.1 นิติบุคคลที่จดทะเบียนในประเทศไทยตามกฎหมายไทยหรือ Consortium หรือ Joint Venture
- 9.1.2 มีทุนจดทะเบียนที่ชำระแล้วไม่ต่ำกว่า 50 ล้านบาท
- 9.1.3 มีประสบการณ์ในการประกอบธุรกิจการรักษาความปลอดภัยมาไม่น้อยกว่า 5 ปี
- 9.1.4 มีประสบการณ์ในการตรวจค้นผู้โดยสาร ณ ท่าอากาศยานนานาชาติที่มีผู้โดยสารขาออก
ไม่ต่ำกว่า 10 ล้านคนต่อปี
- 9.1.5 มีประสบการณ์ในการรักษาความปลอดภัยในท่าอากาศยานนานาชาติที่มีขนาดของ
ท่าอากาศยานสุวรรณภูมิรองรับผู้โดยสารได้ไม่น้อยกว่า 20 ล้านคนต่อปี

ในกรณีที่ยื่นข้อเสนอในลักษณะของ Consortium หรือ Joint Venture สมาชิกอย่างน้อยหนึ่งราย
ในกลุ่มของผู้ยื่นข้อเสนอจะต้องมีคุณสมบัติตามที่ระบุไว้ในข้อ 9.1.2 - 9.1.5

9.2 ผู้ยื่นข้อเสนอจะต้องจัดส่งรายละเอียดของการยื่นข้อเสนอดังต่อไปนี้

- 9.2.1 รายละเอียดของด้านบุคลากร
- โครงสร้างองค์กรสำหรับการจ้างนี้
 - ชื่อ คุณสมบัติ ประสบการณ์ของบุคลากรในระดับบริหารของบริษัทที่มีความรู้ ความสา
และประสบการณ์ในการบริหารงานด้านการตรวจค้นผู้โดยสารและการรักษาความปลอดภัยในท่าอากาศยาน
 - คุณสมบัติของบุคลากรที่จะปฏิบัติงานในข้อ 2 แยกเป็นแต่ละงาน
 - ประมาณการจำนวนบุคลากรที่จะปฏิบัติงานในแต่ละงาน

9.2.2 รายละเอียดการเสนอแผน

- แผนการจัดการแรงงานเพื่อปฏิบัติงานสำหรับการจ้างนี้
- แผนการควบคุมคุณภาพในการบริหารจัดการของผู้เสนอราคา
- แผนการดำเนินงาน, แนวทางการปฏิบัติงานและขั้นตอนการปฏิบัติงาน
- แผนการฝึกอบรมและหลักสูตรทบทวนการปฏิบัติงาน พร้อมทั้งแบบประเมินผลการ

ปฏิบัติงานของพนักงานในแต่ละตำแหน่ง

9.2.3 ประสิทธิภาพการทำงาน

ประสิทธิภาพการทำงานย้อนหลังจากวันยื่นเสนอราคาไม่เกิน 5 ปี

9.2.4 ฐานะทางการเงิน

- แผนการด้านการเงินของโครงการ
- หนังสือรับรองสินเชื่อ
- งบการเงินที่ผ่านการรับรองแล้ว ย้อนหลัง 2 ปี

10. หลักเกณฑ์การพิจารณา

10.1 ทอท. จะพิจารณาข้อเสนอด้านเทคนิค ซึ่งประกอบด้วยเอกสารตามข้อ 9 โดยมีหลักเกณฑ์ดังนี้

10.1.1 ด้านบุคลากร	30 คะแนน
10.1.2 การเสนอแผน	30 คะแนน
10.1.3 ประสิทธิภาพทำงาน	20 คะแนน
10.1.4 ฐานะทางการเงิน	20 คะแนน

10.2 ผู้เสนอราคาที่ได้รับคะแนนทางด้านเทคนิคร้อยละ 85 ขึ้นไป ถือว่าเป็นผู้ผ่านเกณฑ์การพิจารณา
ข้อเสนอด้านเทคนิค สำหรับผู้ไม่ผ่านเกณฑ์ (คะแนนต่ำกว่าร้อยละ 85) คณะกรรมการ ฯ จะไม่พิจารณาด้านราคา



AOT

บริษัท จำกัด (มหาชน)
Public Company Limited

กฎหมาย

เรื่อง งานจ้างให้บริการรักษาความปลอดภัย ณ ทสก.

เรียน กอญ.

1. ด้วยกระผม ร.ท.ณรงค์ชัย ถนัดช่างแสง หัวหน้าคณะทำงานพิจารณาการให้เอกชนมีส่วน
ดำเนินการให้บริการในการกิจรักษาความปลอดภัย ณ ทสก. ได้รับสั่งการให้แก้ไขข้อกำหนดงานให้บริการรักษา
ความปลอดภัย ณ ทสก. โดยมีรายละเอียดดังนี้

1.1 เพิ่มแผนการเสนอด้านระบบการบริหารจัดการอุปกรณ์หรือเทคโนโลยีที่จะนำ
ใช้ในโครงการนี้ เพื่อสนับสนุนการรักษาความปลอดภัยและเพิ่มประสิทธิภาพการทำงาน โดยค่าใช้จ่ายและต้นทุน
ของระบบหรืออุปกรณ์ดังกล่าวจะต้องรวมอยู่ในค่าจ้างครั้งนี้โดยไม่คิดค่าใช้จ่ายเพิ่มเติมแก่ ทอท. ในภายหลัง

1.2 แก้ไขคะแนนของหลักเกณฑ์ในการพิจารณาใหม่เป็นดังนี้

- 1.2.1 ด้านบุคลากร 30 คะแนน
- 1.2.2 การเสนอแผน 40 คะแนน
- 1.2.3 ประสบการณ์ทำงาน 20 คะแนน
- 1.2.4 ฐานะทางการเงิน 10 คะแนน

1.3 กำหนดเกณฑ์การเปิดข้อเสนอด้านราคาเพิ่มเติมว่า คณะกรรมการ ฯ จะพิจารณา
ข้อเสนอด้านราคาของผู้ยื่นซองเสนอไม่น้อยกว่า 2 ราย ที่ได้รับคะแนนทางด้านเทคนิคร้อยละ 85 ขึ้นไป

2. ฝผง.แจ้งว่า ฝบค.ได้พิจารณาจำนวนผู้ช่วยเหลือพนักงานรักษาความปลอดภัย ณ ทสก.ที่
ขอเพิ่มเติม จำนวน 71 คน โดยแยกเป็น งานศูนย์รักษาความปลอดภัย คุณวุฒิ ปวส. จำนวน 45 คน งานควบคุม
การรักษาความปลอดภัย คุณวุฒิ ปวส. จำนวน 20 คน และงานท่าสายวัดตระเบิด จำนวน 6 คน แล้วมีความเห็น
อัตราค่าจ้างและวุฒิการศึกษาที่เหมาะสมที่จะจัดจ้างจากภายนอก คือ งานศูนย์รักษาความปลอดภัย คุณวุฒิ ปวช.
จำนวน 12 คน งานควบคุมการรักษาความปลอดภัย คุณวุฒิ ปวช. จำนวน 12 คน และงานท่าสายวัดตระเบิดไม่
จัดจ้างจากภายนอก

3. จากที่กล่าวข้างต้นคณะทำงาน ฯ ได้ดำเนินการปรับปรุงข้อกำหนดงานจ้างให้บริการรักษา
ความปลอดภัยบริเวณ ทสก. ใหม่เรียบร้อยแล้ว พร้อมทั้งได้ปรับพื้นที่ความรับผิดชอบของผู้รับจ้างในผนวก ก.
ให้ชัดเจนมากขึ้นด้วย รายละเอียดตามเอกสารแนบ

จึงเรียนมาเพื่อพิจารณาอนุมัติใช้ข้อกำหนด ฯ ใหม่และให้ ฝพด.ดำเนินการต่อไป

ร.ท. *(Signature)*

หัวหน้าคณะทำงาน ฯ

๕ มี.ค.๔๙

(Handwritten signature)

ฝบค. รักษาการ
กอญ.

Item	Costs Factors	Unit		Rate			Monthly ('000)	Annually ('000)
				Basic ('000)	Incentive & Fringe Benefits ('000)	Total Bahr ('000)		
1. Personnel Costs								
1	Security Personnel	2,000	Per Head	18	10	28	56,000	672,000
2	Supervisors	90	Per Head	50	15	65	5,850	70,200
3	Managers	10	Per Head	100	50	150	1,500	18,000
4	Expats(Key Operational Executives)	4	Per Head	1,000	300	1,300	5,200	62,400
5	Personnel cost	2,104					68,550	822,600
2. Operating Cost								
6	Space rental, Maintenance, Furniture & Fixtures		monthly				1,000	12,000
7	IT, Communication Systems & Back Office Supports		Est.				2,000	24,000
8	Vehicle rental and gasoline		monthly				2,500	30,000
9	Staff uniforms and duty gears	2,104	Per Head				701.3	8,416
10	Transportation Expenses		monthly				400	4,800
11	Office and General		monthly				150	1,800
12	Special equipment, Security Networking and others		Est.				4,000	48,000
13	Operating Costs						10,751	129,016
14	Total Operations Costs						79,301	951,616
3. Technology, R&D, Financial and Profit Margin								
15	Technical Service & Human Resource Development			8%	of item (5)		5,484	65,808
16	Project management and overall coordination			5%	of item (14)		3,965	47,581
17	HQ Administration & Financial Costs			15%	of item (14)		11,895	142,742
18	Gross Profit Margin (Before Income Tax)			12%	of item (14)		9,516	114,194
19	Grand Total (Excluding VAT)						110,162	1,321,941

REMARKS ON JUSTIFICATION OF COSTS CALCULATION

1. Personnel Qualification

- 1 **Security Personnel** : Bachelor Degrees, 1.65M H, Excellent Physical, 2-3 working years experiences (Criminal records and Behavioral/Mental test)
- 2 **Supervisors**: Similar to A, plus 3-5 years Airlines Experiences (preferred)
- 3 **Managers**: Similar to B, plus human managerial experiences (with supporting references)
- 4 **Expats and Key Operational Executives**: Top executives level with proven records or experiences in aviation and airport security management

2. Direct Costs Category

- 6 **Space rental, Maintenance, Furniture & Fixtures**: Office rental, utilities, replacement, maintenance and amortization and depreciation.
- 7 **IT, Communication Systems & Back Office Supports**: IT Hardware, Software, LAN, WAN and procedures development.
- 8 **Vehicle rental and gasoline**: Utility cars rental, maintenance, fuel and oil
- 9 **Staff uniforms and duty gears**: Based on 1,000 Baht per month X Number of Personnel
- 10 **Transportation Expenses**: Employees commuting and transportation expenses
- 11 **Office and General**: Office stationery, forms and printing materials
- 12 **Special equipment and others**: Peer Airports Intelligence and security data exchange systems (i.e. FRA, PAR, LON, HKG, SIN, TYO, LAX, CHI, SFO, NYC etc.)

3. Technology, R&D, Financial and Profit Margin

- 15 **Technical Service & Human Resource Development**: Contributions to R & D Center, and Continued Human Resources Development Program
- 16 **Project management and overall coordination**: Compensation for Project, Technical, Management Consultants, Legal and National Security Advisory Services
- 17 **HQ Administration & Financial Costs**: HQ Administrative Expenses including financial charges & credit facilities (assuming 45-60 days collection period)
- 18 **Gross Profit Margin (Before Income Tax)**: Dividend to Shareholders, Directors Remuneration, Corporate Income Tax 30%

**KINGDOM OF THAILAND
MINISTRY OF TRANSPORT
AIRPORT OF THAILAND PLC.**

**TERMS OF REFERENCE
FOR
AIRPORT SECURITY SERVICES
AT SUVARNABHUMI AIRPORT**

JANUARY 2005

**TERMS OF REFERENCE
FOR
AIRPORT SECURITY SERVICES
AT SUVARNABHUMI AIRPORT**

TABLE OF CONTENT

1. INSTRUCTIONS TO CANDIDATES.....	1
1.1 General.....	1
1.1.1 Project Background.....	1
1.1.2 Objectives of the Project.....	1
1.1.3 Definitions.....	2
1.2 Scope of Services.....	3
1.3. Bidding and Procurement Procedures.....	9
1.3.1 General.....	9
1.3.2 Preparation and Submission of Proposal.....	10
1.3.3 Evaluation and Comparison of Proposals.....	13
1.3.4 Award of Winning Bid and Signing of Service Agreement.....	16
2. ELIGIBILITY OF CANDIDATES	1
2.1 General.....	1
2.2 Legal Entity Requirement.....	1
2.3 Technical Experience.....	2
2.4 Financial Capability.....	2
2.5 Other Requirements.....	2
3. TECHNICAL REQUIREMENTS.....	1
3.1 General.....	1
3.2 Performance Requirements.....	1
3.3 Regulations, Standards and Codes.....	2
3.4 Other Related Issues	2
4. INFORMATION TO BE PROVIDED BY CANDIDATES.....	1
4.1 General.....	1
4.2 Qualification Documents	1
4.2.1 Ownership Documentation	1
4.2.2 Technical Qualifications	2
4.3 Technical Proposal.....	4
4.4 Financial Proposal.....	4
5. CONDITIONS OF THE CONTRACT.....	1
5.1 Contract Period	1
5.2 Contract Price.....	1
5.3 Taxes.....	1
5.4 Performance security	1
5.5 Force majeure.....	2
5.6 Currency.....	3

5.7 Governing law and dispute resolution 3
5.8 Language..... 3
5.9 Commencement of the Services..... 3
5.10 Stipulated Penalties..... 3
5.11 Termination..... 4
5.12 Consequences of termination..... 4

1. INSTRUCTIONS TO CANDIDATES

1.1 General

1.1.1 Project Background

The Airports of Thailand Public Company Limited, hereinafter referred to as "The AOT", was appointed by the Government of Thailand to develop and operate Suvarnabhumi Airport (SA). The Airport will be located in the area north of Route 34 (Bang Na - Trad), called "Nong Ngu Hao", Bangphli District, Samuthprakan Province, approximately 30 (thirty) kilometers east of Bangkok.

The first phase of airport development is designed for a projected capacity of 45 million annual passengers (MAP). The future expansion of the Airport would ultimately increase to capacity up to an estimated 100 MAP. For the first phase of development, SA is targeted to support 76 commercial flights per hour and 3.3 Million Tons per annum for cargo.

Primary facilities to be completed for the first-phase program include a passenger terminal (444 m. long by 111 m. wide, 7 above ground level and 2 underground level) two runways, a full system of supporting taxiway and aircraft parking aprons, site infrastructure, such as roadways, utility systems, flood control system, and supporting facilities, such as fire and rescue stations and maintenance facilities.

In addition to the facilities listed above, a number of other airport facilities will be implemented by other government agencies and also by private-sector concessionaries. These facilities include air traffic control facilities, cargo terminals within Commercial Free Zone, catering facilities, aircraft fueling systems, hotels, and others.

The drawing of SA and list of facilities under the first phase development is shown in Appendix A.

1.1.2 Objectives of the Project

AOT intends to engage an Airport Security Service Contractor ("the ASSC") who possesses the required technical, operational, administrative and management expertise to successfully carry out full range of required airport security services, as will be described in Section 1.2, to ensure that airport security is managed to the highest international security standards and in conformance with ICAO, IATA, TSA and ECAC.

1.1.3 Definitions

As used hereinafter, the following terms shall be interpreted as indicated.

Airport/SA	Suvarnabhumi Airport
ASSC	Airport Security Service Contractor
AOT	Airports of Thailand Public Company Limited (AOT) and/or representatives of AOT
Bid	Offer, quotation, tender or proposal
Proposal	Qualification documents and Technical proposal to be submitted by the Candidate for the Contract of the Airport Security Services
Candidate	One or more individuals or a legal entity such as a limited company, limited partnership, registered ordinary partnership or a corporation that submits the Proposal for the Project
Facilities	Assets procured by the Contractor to use for the operation under the Contract. Examples include mechanics, materials, equipment, vehicles, hardware and software, communications and information systems, buildings and their annexes
Lead Firm	A legal entity nominated and authorized by members of a Joint Venture or a Consortium, that represents the Joint Venture or the Consortium in submitting the Proposal and all related documents on behalf of the Joint Venture or the Consortium for the Project.
Successful Candidate	The Candidate who is selected from the bidding process to negotiate the details of the Service Agreement with the AOT
Contractor/Operator	The legal entity that has been awarded and executes the Service Agreement with the AOT for the Project
The Contract	The Contract to operate the Airport Security Services at the Suvarnabhumi Airport

1.2 Scope of Services

The Contractor of the Project will carry out full range of required airport security services at the SA as the followings;

- (a) To provide and manage the security and access control including guarding and patrolling of the facilities within SA, boundary of SA and all access point to the SA under the first phase development. The list of facilities under the scope of the Contractor is provided in the below table;

FACILITY NUMBER	FACILITIES	SCOPE OF ASSC	Remarks
4A	AIMS BUILDING	YES	
16A	AIRCRAFT MAINTENANCE FACILITIES TG	NO	Security in the premises will be provided by Other
16B	AIRCRAFT MAINTENANCE FACILITIES PG	NO	Security in the premises will be provided by Other
48	AIRCRAFT SEWAGE DISPOSAL	YES	
22	Airfield Lighting Building-southeast	YES	
	Airfield Lighting Building-southwest	YES	
	Airfield Lighting Building-northwest	YES	
	Airfield Lighting Building-northeast	YES	
3	AIRMAIL FACILITIES	NO	Security in the premises will be provided by Thai Post
6	AIRPORT HOTEL	NO	Security in the premises will be provided by Other
11	AIRPORT MAINTENANCE FACILITY (AMF)	YES	
4B	AOT FACILITIES	YES	
	APRON CONTROL TOWER WEST	YES	
	APRON CONTROL TOWER EAST	YES	
7	ATC FACILITIES & Control Tower	NO	Security in the premises will be provided by Aerothai
24	AVIATION FUEL DEPOT	NO	Security in the premises will be provided by Other
8A	CARGO FACILITIES TG	NO	Security in the premises will be provided by Other
8B	CARGO FACILITIES 2ND CONCESSIONAIRE	NO	Security in the premises will be provided by Other
10A	CATERING FACILITY TG	NO	Security in the premises will be provided by Other
10B	CATERING FACILITY 2ND CONCESSIONAIRE	NO	Security in the premises will be provided by Other
10C	CATERING FACILITY 3RD CONCESSIONAIRE	NO	Security in the premises will be provided by Other
49	CENTRAL SOLID WASTE STORAGE	YES	
51	CFZ common facilities	NO	Security in the premises will be provided by Other
45A	CO-GENERATION PLANT	NO	Security in the premises will be provided by Other
45B	DISTRICT COOLING PLANT	YES	
46	DOMESTIC CARGO-TG	NO	Security in the premises will be provided by Other
12A	GSE MAINTENANCE FACILITY TG	NO	Security in the premises will be provided by Other
12B	GSE MAINTENANCE FACILITY PG	NO	Security in the premises will be provided by Other
12D	GSE MAINTENANCE FACILITY TG-Remote	NO	Security in the premises will be provided by Other
12E	CONCESSIONAIRE-Remote	NO	Security in the premises will be provided by Other
23A	INTO PLANE FUEL SERVICES FACILITY - BAFS	NO	Security in the premises will be provided by Other
23B	INTO PLANE FUEL SERVICES -ASIG	NO	Security in the premises will be provided by Other
36	LONG TERM CAR PARK	YES	
31	MAIN ACCESS ROAD	YES	
25	MAIN TRANSFORMER STATION	YES	
30	METEOROLOGY DEPARTMENT	NO	Security in the premises will be provided by Other
40	POLDER PUMP STATIONS (west)	YES	
40	POLDER PUMP STATIONS (east)	YES	
1	PTC	YES	
35	PUBLIC CAR PARK (SHORT TERM) WEST	YES	
35	PUBLIC CAR PARK (SHORT TERM) EAST	YES	
29	RADAR FACILITIES - AeroThai	NO	Security in the premises will be provided by Other
34	RAILWAY STATION	YES	
33	RAIL ACCESS ROUTE	YES	
21	RESCUE & FIRE FIGHTING HQ	YES	
21A	RESCUE AND FIRE FIGHTING HEADQUARTERS	YES	
21B	RESCUE AND FIRE FIGHTING RUNWAY WEST	YES	
21C	RESCUE AND FIRE FIGHTING RUNWAY EAST	YES	
32	SECONDARY ACCESS ROAD	YES	
50	THAI CITY	NO	Security in the premises will be provided by Other
47	TRANSMITTER STATION - AeroThai	NO	Security in the premises will be provided by Other
28	WASTE WATER TREATMENT	YES	
28	WATER SUPPLY STATION;	YES	
	PUBLIC TRANSPORTATION CENTER	YES	
	PERIMETER FENCE	YES	

From the table above, the Contractor shall provide the security and access control for all facilities that is under AOT's premises and common facilities. The security within the premises of the concessionaires and other government agencies will be provided by Other.

The Contractor shall monitor general security surveillance by CCTV at Airside zone, Landside Zone, PTC and other critical areas. The Contractor shall monitor and control access for gates, airport perimeter roads and restricted area. The CASS (Controlled Access Security System), CCTV system and FDA system (Fire Detection and Alarm System) will be provided by AOT.

- (b) To provide and manage the passenger screening services at the security check points in the Passenger Terminal. The Contractor shall monitor and control terminal operation to ensure the safe and efficient movement of the passengers and their carry-on baggage. The operation of BHS (Baggage handling system) and Hold Baggage Screening is not the Contractor's scope of work..
- (c) To provide and manage the landside road traffic control services within the SA. The Landside Road Traffic Control System (control of traffic sign, variable message and traffic signal and CCTV) is provided by AOT. The controlling of the street lighting is not the Contractor's scope of work. The Contractor shall monitor and control the landside road traffic to ensure the smooth flow of the traffic and commercial activity with the access roadways and landside zone.
- (d) To provide the agents and supervisors to operate the security related centers such as PTC Security Command Center, Security Control Center (SCC), Crisis Control Center (CCC) etc. The Contractor shall provide special functions to cope with any crisis situation at the SA such hi-jacking, extortion, bomb-threats, hostage situation, sabotage, etc.
- (e) To develop the overall airport security operational concept and standard operating procedure for SA, in cooperation AOT.

Responsibility of the Contractor

The Contractor of the Project shall be responsible for performing at least, but not limited to, activities as follows:

(1) Manpower for Airport Security Operation:

- (a) To establish criteria and qualifications of required personnel.
- (b) To set recruitment and employment procedures, security and criminal records checking, as well as additional possible background checks liable to ensure no problematic past background of employees.

- (c) To develop personnel regulations manual, employment database and registration, including rewards system and disciplinary measures. To develop a station profile which include details regarding manpower organization, training schemes, career development paths, and all of the associated procedure to support those processes.
- (d) To provide and allocate sufficient and optimized number of personnel at all times for each specific task at all designated locations, including a 7/7 24/24 contingency back-up. The Contractor shall strictly comply with the Labor Laws under Kindom of Thailand.
- (e) To develop standard of performance for each position, and the methods of maintenance recurrent testing and follow-up of the quality assurance program.

(2) Airport Security System Operation Administration:

- (a) To provide adequate IT and communication systems equipment for internal operational administration.
- (b) To develop Systems & Procedures, Manuals and Bulletins for all professional communication matters as well as administrative areas.
- (c) To develop internal management and executive information systems (MIS and EIS) covering all operations, including reporting systems, for submission to AOT promptly, on a regular basis.

(3) Training for Airports Security Personnel:

- (a) To design and conduct security training programs for all categories of personnel based on international standards by using the most efficient and state of the art available training technologies. The security training programs shall be in the following areas ;

For Managers/ Supervisors

- Security systems and access control
- Ground and in-flight security
- Pre-boarding screening
- Baggage and cargo security
- Aircraft security and searches
- Weapons and prohibited articles
- An overview of terrorism.

For Security staffs/ Agents

- Screening technology and technique
- Screening check point operations
- Search technique of baggage
- Security system and access control
- Pre-boarding screening
- Baggage and cargo security
- Aircraft security and searches
- Weapons and prohibited articles
- An overview of terrorism.
- etc.

The Contractor shall require AOT prior approval for fundamental training programs for its supervisor and security agents.

- (b) To design and conduct periodical simulation training program in regular sessions, to cope with emergency situations.
- (c) To monitor security personnel proficiency and behavior, to ensure consistency, efficiency, productivity, including positive and friendly attitude towards passengers and security end users.
- (d) To provide regular reporting on initial and recurrent training and human resources development programs, available for AOT management inspection.
- (e) To design personnel self development and testing system, to enhance communication skill and performance capability, by using state-of-the-art e-Learning System.

(4) ICAO, IATA, TSA and ECAC standards:

The Contractor shall strictly adhere to ICAO, IATA, TSA, ECAC and other standards applicable to major international airports in Europe and USA. All standards set up by those organizations should be strictly respected by the Contractor.

(5) Supervision Training Program for AOT:

The Contractor shall conduct Supervision Training Programs for AOT designated executive(s) on a periodical basis, to facilitate

effective monitoring and supervision of the Contractor's operational activities.

(6) Consulting services to AOT management:

The Contractor will have the responsibility of advising AOT, of any global solutions it may see necessary to the accomplishment of its tasks. Those solutions could be design based or integrated technologies and equipment.

(7) Representation of AOT:

ASSC shall act as authorized representatives, serving the interest of AOT in daily routine airports security administration and operations. The will include:

- (a) Liaising with airlines, cargo forwarding agencies/consolidators, catering, maintenance, ground service providers.
- (b) Joint representative of AOT to attend AOC meetings dealing with security matters.
- (c) Liaising with IATA, ICAO and other international aviation bodies in close coordination, under supervision, and on behalf of AOT.
- ~~(d) Submission of findings and recommendations to AOT management on (8) (c) above.~~
- (e) Coordinating with Peer-International-Airports worldwide on vital operational incidents and Airports Security matters in almost real time mode.

The above security services assigned to ASSC will cover both International and Domestic Operations at SA.

Facilities, Material and Equipment.

By AOT

- (1) Appropriate operation and administration office are of 200 sq.m.
- (2) Space for Security Staff Check-in/Briefing/Lockers/Changing Room/Briefing Room of 500 sq.m.
- (3) Space, furniture, workstations and systems in the security centers.
- (4) The equipment necessary for the provision of services under the Contract except from such equipment which remains under the Contractor's

responsibility. AOT shall provide and maintain the adequate amount of explosive sniffer detection equipments, walk-through metal detectors, handheld metal detectors, mirrors for vehicle search, etc. The Contractor shall be solely responsible for keeping this equipment in good order and secure its proper use throughout the equipment's useful life. In case the equipment is out of order due to the Contractor's misuse or negligence, the Contractor shall be responsible for the damage and the repair cost.

- (5) Access to Wireless LAN, WAN and internal and external communication network including telephone and digital trunked radio. The fee of such services will be charged to the Contractor according to AOT's rate.
- (6) Electricity and water supply. The fee for the utility services will be charged to the Contractor according to AOT's rate.
- (7) Access to security-related functions of AIMS.
- (8) ID Cards (Access Control) issued by the AOT.

By the Contractor

- (1) All necessary vehicles, including its associated running cost, for the services under the Contract.
- (2) Furniture, workstations and systems for the Contractor's back office.
- (3) Staff uniforms, which should be decided in cooperation with AOT.
- (4) The staff duty gear and ~~uniforms~~ ?
- (5) Consumable cost for operation and administration of the services.
- (6) Insurance cost.

1.3. Bidding and Procurement Procedures

This section describes procedures for the bidding and procurement process of the Project. The information contained in this section includes general rules and regulations of the bidding process, the guidelines for proposals including preparation and submission, and the procedures for awarding the Contract of the Project and signing the Service Agreement.

1.3.1 General

1.3.1.1 Questions and Clarifications

Should the Candidate, upon reviewing the Announcement, Terms of Reference, or Drawings, feel that some significant information is omitted, some is erroneous, or some appears ambiguous and needs to be clarified, the Candidate may submit a written request to the AOT for an interpretation and/or explicit explanation before , 2006. The form of query to be submitted to the AOT is provided in the Annex IV.

The AOT will, to the best of its ability, provide the clarification, interpretation of and/or explanation for these matters to all Candidates at the Bidding Conference held at the Airports of Thailand Public Company Limited on , 2006 at 9.30 AM. The AOT will arrange the site visit to SA for interested Candidates on the same day.

No liability whatsoever will be admitted by the AOT, nor will a claim to the AOT be considered, with respect to errors or ambiguities contained in the TOR, which the Candidate should request the AOT to rectify.

Any additional information added to the Terms of Reference given to any Candidate(s) shall be given to all Candidates as an addendum to the Terms of Reference, and shall include the description of the inquiry without identifying its source.

1.3.1.2 Addendum to Terms of Reference and Acknowledgement

At any time prior to the closing date of the submission of *Proposal*, The AOT may, for any reason, whether at its own initiative or in response to a request for clarification by any Candidate(s), modify any part of the Terms of Reference by issuing an addendum.

The addenda, which shall become an integral part of the Terms of Reference, shall be issued in writing and sent, via telex or facsimile, to all Candidates that have received the official copy of the Terms of Reference.

In order to allow all Candidates adequate time to take the addenda into account in preparing their *Proposal*, the AOT may, at its discretion, extend the closing date for the submission of *Proposal*.

1.3.1.3 Familiarity with the Project and Local Conditions

It shall be the Candidate's responsibility to familiarize themselves with all aspects, conditions and requirements of the works, to interpret rules and regulations made by or on behalf of the AOT and all laws and regulations of the Kingdom of Thailand that may in any manner affect or apply to the operations and activities of the services under the Contract of the Project or in connection therewith. No claim shall be considered at any time for reimbursement of any expense incurred as a result of any misunderstanding in regard to the conditions imposed by the Contract of the Project or prevailing at the site.

1.3.2 Preparation and Submission of Proposal

1.3.2.1 Proposal Form

The competitive bidding of this Project shall involve a single submission of two sealed envelopes (Two-Envelope System), comprised of the *Qualification Documents* and the *Technical Proposal* in first envelope and the *Financial Proposal* in the second envelope.

Each of these two envelopes shall include all required information as specified in *Section 5 Information to be Provided by Candidates*.

The Candidate shall ensure that each and every sheet of the *Proposal* is initialed by an authorized representative of the Candidate or seal-stamped by the Candidate or the Lead Firm of the Candidate if the Candidate is a joint venture or consortium.

The Candidate shall conform to all instructions, forms, terms, and Technical and Financial Requirements in the Terms of Reference. Failure to furnish all information required by the Terms of Reference, or submission of any proposal not substantially responsive to the Terms of Reference in any aspect may jeopardize the Candidate's qualification and may result in the rejection of the *Proposal*.

1.3.2.2 Submission of Proposal and Bid Security

Submission of *Proposal* shall be completed by hand-delivery by the authorized representative, accompanied with a power of attorney, of the Candidate at AOT Board Meeting Room, 7th floor, Airports of Thailand Public Company Limited 333 Cherdwutagard Road, Don Muang, Bangkok 10210. The *Proposal* shall consist of two envelopes containing the

Qualification Documents and the *Technical Proposal* in first envelope and the *Financial Proposal* in the second envelope. The *Proposal* shall be addressed to:

Chairman of the Envelope Receiving Committee
Airports of Thailand Public Company Limited
333 Cherdwutagard Road,
Don Muang, Bangkok 10210
Tel. 66(0) 2535-2603
Fax 66(0) 2535-2606

The Proposal shall be submitted in 15 (fifteen) copies, one original and fourteen duplicates. The original copy is to be marked "ORIGINAL" on the cover. In the event discrepancy arises between copies, the "ORIGINAL" shall prevail.

1.3.2.3 Date of Submission of Proposal

Proposals must be received by the AOT at the specified address between 9:00 to 12:00 AM (Bangkok Time) on, 2006

In accordance with the reservation of right, the AOT may, at its discretion or when it sees fit, change the closing date of the submission of *Proposal* by amending the Terms of Reference.

1.3.2.4 Opening Date of Proposal

The first envelope of all submitted proposals, the *Qualification Documents* and the *Technical Proposal*, will be opened on, 2006. The opening date of second envelope, Financial Proposal, will be announced by AOT in advance.

1.3.2.5 Validity of Proposal

All documents in the *Proposal* shall be unconditionally firm for at least 180 (one hundred and eighty) calendar days from the date of submission. Proposals valid for a shorter period shall be rejected by the AOT as non-responsive proposals.

In exceptional circumstances, the AOT may solicit the Candidate's consent to an extension of the period of validity. The request and the responses thereto shall be made in writing and transmitted via cable, telex, or facsimile. The Bid Security shall also be correspondingly extended. The Candidate may refuse the request without forfeiting his Bid Security. The Candidate granting the request shall not be required nor permitted to modify his *Proposal*.

1.3.2.6 Language and Unit of Measurement

All correspondence in connection with the *Proposal* and all accompanying documents, which are relevant to its examination, shall be written in the English language. Any literature furnished by the Candidate may be written in the Thai language provided it is accompanied by an English translation. In the event an interpretation of the passage in question is called for, the English translation shall govern. The Service Agreement will be in English language.

All measurements shall be expressed in units of the metric system.

1.3.2.7 Rejection of Proposal

The *Proposal* shall be prepared and based strictly on the terms and conditions of the Terms of Reference. The *Proposal* may be rejected if it fails to conform to any term and condition, or if it appears incomplete, conditional or obscure.

The AOT reserves the right to reject any or all of the proposals without giving reasons. The Candidate definitely shall not demand compensation for any damage(s) occurring from this rejection. The AOT reserves the right to reject any proposal if, during the evaluation period, its examination suggests that any term or condition proposed in the Candidate's *Proposal* is intentionally distorted or amended without certified signature of the Candidate's authorized representative. It is the Candidate's responsibility and to its advantage to notify the AOT or the AOT's representative of any amendment made in the *Proposal* by means of a notification letter signed by the Candidate's authorized representative.

1.3.2.8 Details of Bid Security

1) Bid Security in the amount of (... .. million) Baht shall be required to accompany the Candidate's *Proposal*, and shall be in one of the following forms:

- (a) An unconditional Bank Guarantee issued in the name of the Candidate by a domestic commercial bank
- (b) Government Bond or a Thai state enterprise bond

2) The *Proposal* without an acceptable Bid Security shall be rejected.

3) Bid Security shall be forfeited in full if:

- (a) The Candidate withdraws his *Proposal* within the proposal validity period.
- (b) The Candidate refuses to recognize and/or assume responsibility for changes he made to his *Proposal*.
- (c) The Candidate fails to sign the Service Agreement with the AOT when awarded.
- (d) The Candidate fails to provide Performance Security for the signed Service Agreement within the stipulated period.

- 4) Bid Security of the unsuccessful Candidate shall be returned within 10 (ten) calendar days after the formal announcement of the award.
- 5) Bid Security of the Successful Candidate shall be returned upon the signing of the Service Agreement and the receipt of the Performance Security from the Successful Candidate or his Bank.
- 6) Bid Security shall be valid for a period of at least 180 (one hundred eighty) days from the date of submission.

The Bid Security shall not be enclosed in the envelope of the Proposal submitted to the AOT.

1.3.2.9 Costs of Proposal Preparation

All costs of preparing and submitting the *Proposal* shall be borne by the respective Candidates.

1.3.3 Evaluation and Comparison of Proposals

1.3.3.1 Evaluation Procedures

The evaluation procedures shall be conducted in the following sequence:

- 1) The *Qualification Documents* submitted by the Candidate shall be first evaluated against the criteria as specified in *Section 2 Eligibility of Candidates*. The evaluation will be conducted based on the information given in the said envelope. The Candidate who fails to conform to the required criteria shall be disqualified
- 2) The *Technical Proposal* shall be assessed in this stage. The *Technical Proposal* shall conform to the required criteria as set forth in *Section 3 Technical Requirements* of this TOR

The *Proposal (the Qualification documents, and the Technical Proposal)* of the Candidate who passes the criteria specified in *Section 2 Eligibility of Candidates* shall be judged by a scoring system based on the criteria specified in *Article 1.3.3.2: Evaluation Criteria* shown in the next section.

- 3) The Best Two Candidates who obtain the highest score, with minimum score of 80%, will be allowed to pass to the next stage of evaluation process where their Financial Proposal (Second Envelope) will be reviewed and evaluated. The Candidate who proposes the lowest monthly fee in the financial proposal will be awarded as the Successful Candidate.

- 4) The AOT reserves the right to keep the reason(s) of its judgment undisclosed. It is the Candidate's responsibility to best fulfill all requirements and to make all information submitted as clear as possible to the AOT.

1.3.3.2 Evaluation Criteria

The following are the preliminary evaluation criteria demanded in the evaluation of the Candidate's *Proposal*. The Candidate should, to the best of his ability, produce the competitively attractive *Proposal* which conforms to the following requirements:

a) Credential of the team members

- The Candidate should have considerable level of experiences in handling the project(s) of similar nature to the Project.
- Sizes and number of relevant projects will be used in the evaluation. Likewise, record of past operational performance, advancement of technology adoption, and relevant certificates will also be considered.
- The Candidate should have a substantial financial capability to carry out the development and operation of the Project throughout the Contract Period.
- Financial status, including evidence signifying financial support from reputable financial institutions, and the past financial performance of the Candidate or each member of the Candidate, in case of joint venture or consortium, will be taken into account for these matters.
- Information regarding number of customers for projects previously undertaken should also be included in the materials submitted for assessment.

b) Approach & Methodology

- The Candidate shall a detailed statement of candidate's understanding of the requirements and objectives of the ASSC outsourcing service,
- The Candidate shall explain their approach to the management and implementation of the required services including narrative explanation of the work plan, operation concept, and standard operation procedure.
- The Candidate shall exhibit a detailed performance level of services to be provided. The performance of each sub-task shall also be shown, if possible, to ensure that the proposed overall performance level can be attained.
- The Candidate shall provide recommendation for administrative and technical procedures to be implemented by AOT to ensure the efficiency of AOT's total security system at SA.

- The Candidate shall propose a quality assurance concept and methodology.

c) Manpower Planning

- The Candidate shall specify the basic assumptions used in the manpower planning and shall also explain the underlying rationale of such assumptions.
- The Candidate should propose an appropriate organizational chart and the management direction of the Project including job description, tasks and responsibilities of each category of personnel assigned to ASSC operation
- The Candidate should provide information regarding the number of employees including their qualifications and previous experience.

Evaluation Criteria

Issues	Score
Credential of the team members <ul style="list-style-type: none"> • Previous experiences • Technical strengths • Financial credibility 	40%
Approach & Methodology <ul style="list-style-type: none"> • Project Understanding • Proposed Work Plan/Operational Concept • Proposed Minimum Performance Standard • Quality Assurance Procedure • Recommendation for administrative and technical procedures to be implemented by AOT • Training Methodology 	40%
Manpower Planning <ul style="list-style-type: none"> • Estimated number of manpower to be assigned at each airport security related areas. • Management Organization Structure • Qualification of each category of personnel assigned to ASSC operation. <ul style="list-style-type: none"> ○ Management Executive ○ Manager ○ Chief/Deputy Chief of Guard or Screening Officer ○ Team Leader ○ Guard/Screening Officer • Job description, tasks and responsibilities of each category of personnel assigned to ASSC operation. 	30%
Total	100%

1.3.3.3 Presentation

The Candidate may be notified in writing by the AOT to briefly present his *Proposal* when required after the closing date of the *Proposal* submission.

1.3.3.4 Process To Be Confidential

Information related to the examination, clarification, evaluation, and comparison of proposals and recommendations for the award of the Contract of the Project shall not be disclosed to any Candidates or other persons not officially involved in such process until the award to the Successful Candidate has been announced. Any effort by the Candidate to influence the AOT on processing the decision of the award of the Contract of the Project may result in the rejection of his *Proposal*.

1.3.4 Award of Winning Bid and Signing of Service Agreement

1.3.4.1 Notification of Award

After the AOT approves the result of the selection process, the issues negotiated and bargained in the interest of the State and the draft Service Agreement and all other documents, the AOT will notify the Successful Candidate that his *Proposal* has been approved and accepted. Such notification shall be done in writing via registered mail, cable, telex, or facsimile.

Should the Thai government disapprove the selection process, the AOT reserves the right to reject the *Proposal* of the Successful Candidate and award the Contract of the Project to the Candidate who presents the next favorable *Proposal*, or a new tender may be called. The Candidate definitely shall not demand compensation for any damage(s) occurring from this rejection.

1.3.4.2 Signing of Service Agreement

Within 15 (fifteen) days after the date of receipt of the notification of award, the Successful Candidate shall authorize his representative to sign the Service Agreement with the AOT's representative at the address specified in the Letter of the Notification of Award.

Upon recommendation from the Office of the Attorney-General or the Council of Ministers, the AOT reserves the right to alter and/or amend the draft Service Agreement which has been agreed to by the AOT and the Successful Candidate.

The Successful Candidate's authorized representative shall have available the following documents and materials at the time of signing of the Service Agreement.

- (a) A suitable letter or other documents from the Successful Candidate authorizing him to act for and on behalf of the Successful Candidate.
- (b) Company registration certificate which indicates that the Successful Candidate is a Thai juristic person or holds the status of a Thai juristic person

In case the Successful Candidate is a joint venture or a consortium the following document must be also submitted:

Company registration certificate which indicates the structure of the shareholders or the ownership and the registered and paid-in/paid-up capital of the new legal entity.

- (c) A Performance Security of 5% of annual service fee worth which shall be in one of the following forms:

- An unconditional Bank Guarantee from a domestic bank issued in the name of the Contractor.
- Thai Government Bond or Thai State Enterprise Bond.

Details on the Submission of the Performance Securities are specified in *Section 6 Conditions of the Contract*.

- (d) Duty stamps in the amount which shall be notified in the Letter of Notification of Award
- (e) Company's seal
- (f) Other necessities

Failure of the Successful Candidate to conform to the requirements in this Article shall constitute sufficient grounds for the annulment of the award and forfeiture of the Bid Security, in which event the AOT may, at its discretion, award the Contract of the Project to the Candidate who presents the next favorable *Proposal*, or it may call for a new tender.

2. ELIGIBILITY OF CANDIDATES

2.1 General

The private participation on a Contract Basis of the Airport Security Services is open to all Candidates that conform to preliminary required criteria, which entails legal entity requirements, technical qualifications, and financial capabilities.

2.2 Legal Entity Requirement

The Candidate shall be a juristic person or hold a status of juristic person.

The Candidate in the form of a joint venture or a consortium shall also be allowed to submit its proposals provided that it shall conform to the following requirements:

- 1) The Candidate in the form of a joint venture or a consortium shall submit a legal document that binds and holds every member of the Candidate to the Agreement to be executed with the AOT. The aforementioned document shall indicate that the Candidate, if awarded the Contract of Project, will establish a new legal entity to represent the Candidate in executing the Service Agreement with the AOT.
- 2) The Candidate shall nominate and authorize one of its members to be in charge and represent it in submitting the *Proposal* and all related documents on its behalf. The nominated Candidate is required to be a major shareholder of the new legal entity to be established to sign the Service Agreement with the AOT. The nominated Candidate shall remain a major shareholder for 5 years after the establishment of this entity which shall, hereinafter, be referred to as "the Lead Firm". This authorization shall be evidenced by a power of attorney authorized and signed by all the partners involved.
- 3) At least one member of the Candidate shall have a minimum qualification as specified in Section 2.3.
- 4) The Lead Firm shall have a minimum qualification as specified in Section 2.4
- 5) The Candidate shall submit details regarding the structure of shareholders or ownership of the new legal entity.
- 6) Every member of the Candidate shall guarantee and be liable to carry out the operation of the new legal entity for a period of 5 years commencing from the signing of the Service Agreement with the AOT.

- T) Any member of the Candidate shall not be allowed to solely or jointly submit another *Proposal* for this Bid.

2.3 Technical Experience

The Candidate shall have the experience of at least 5 years in successfully undertaking a project(s) of similar nature to the Project.

The Candidate shall have the past operational experience in handling airport passenger screening at least 10 (Ten Million) outgoing passengers per year in one single international airport within the past five years.

The Candidate shall have the past operational experience in provision of security services for the International Airport with minimum size of 25 MAP within the past five years.

Referenced project(s) must be of a direct contract with the government, state enterprise, or private sector. The Candidate must submit the aforementioned reference(s) and/or the related documents to the AOT.

2.4 Financial Capability

The Candidate must exhibit a strong financial capability to sustain the financial responsibility for operation of the airport security services. The legal entity which will execute the Service Agreement with the AOT shall have a paid-up capital of at least (... .. million) Baht

2.5 Other Requirements

The Candidate shall certify that they are without a special privilege or immunity with which to refuse being taken to court, or if they have such privilege or immunity, certify that such privilege or immunity has been waived.

The Candidate shall strictly follow the requirements specified in the Royal Act on Alien Business Operation B.E. 2542 and shall acquire the relevant professional licenses: engineering, architectural, and others as required by Thailand Law.

The Candidate shall not have any "commercial mutual benefits", as defined in the Regulation of the Office of Prime Minister on Government Procurement and Supply B.E. 2535 Amended 2546, with other Candidate(s) submitting Proposal for the same purpose on the date of submission of Proposal. The Candidate shall not have engaged in corrupt or fraudulent practices in competing for the Contract of the Project in question.

The Candidate shall strictly conform to the Act on Offences Relating to Government Agency Bidding B.E. 2542.

3. TECHNICAL REQUIREMENTS

3.1 General

The Airport Security Service is one of the most important operations at the Suvarnabhumi Airport. Therefore, it is essential to select the ASSC who possesses the required technical, operational, administrative and management expertise to successfully carry out full range of required airport security services to ensure that airport security is managed to the highest international security standards and in conformance with ICAO, IATA, TSA and ECAC.

3.2 Performance Requirements

The Contractor shall provide, operate, and maintain a security officer and screening officer force and necessary equipment to perform all necessary security/screening functions to meet with the following performance requirements:

- 100% of threat object screening
- 100% of intruder detection on security fence and perimeter fence
- Maximum 5-minute response time for an emergency/alarm event in any area in the Airport
- Maximum 1-minute response time for an emergency/alarm event in the Passenger Terminal Complex
- 0% of criminal loss or damage to all vehicle parked in the airport parking area

The Contractor shall observe building entrants, occupants, and visitors for compliance with Airport Building safety/security rules and regulations, and shall check employee ID cards as required. Security officers shall detain persons attempting to gain unauthorized access.

The Contractor shall respond to emergency situations and provide assistance to airport staff and passenger as appropriate.

The Contractor shall conduct roving patrols of the airport and grounds as required to determine that appropriate areas are secure and safe from fire, theft, vandalism, and presence of unauthorized persons.

The Contractor shall provide printouts of watchman tour reports for those areas where watchman tours are conducted. The date, time, and location of the watch shall be indicated, in writing, at the beginning of each report.

The Contractor shall be able to administer minor emergency first aid to injured parties and notify the appropriate authorities, in the event of an accident or emergency.

The Contractor shall conduct the preliminary investigation and provide liaison with local police department on criminal matters; i.e., theft, etc.

3.3 Regulations, Standards and Codes

The Contractor shall demonstrate or attest that all components of the services meet or exceed relevant local regulations, standards and codes for security, safety and operation. Those local regulations, standards, and codes include, but are not limited to:

All related local Regulations

International standards and codes

- International Civil Aviation Organization (ICAO)
- International Air Transport Association (IATA)
- Transportation Security Administration (TSA), US Department of Homeland Security
- European Civil Aviation Conference (ECAC)

In such cases that discrepancy exists between local regulations and standards or codes, the ones that provide stricter requirements shall prevail.

3.4 Other Related Issues

To provide information for bidder ... (To be completed)

- Overview of operation concept for security
- Center operation
 1. PTC Security command center
 2. Security Control Center
 3. Crisis Control Center
- AIMS related systems.
 1. Central CCTV
 2. Central CASS
 3. Central FDA
 4. AIMS Viewer
- Traffic Control System

4. INFORMATION TO BE PROVIDED BY CANDIDATES

4.1 General

The AOT will accept proposals from interested Candidates that submit their *Qualification Documents* and *Technical Proposal* for the Airport Security Services at the Suvarnabhumi Airport.

To expedite evaluation, the *Proposal* shall be delivered in one envelope: *Qualification Documents* and the *Technical Proposal*. The details of each set of documents are as follows.

4.2 Qualification Documents

To be eligible for award of the Service Agreement, the Candidate shall provide satisfactory evidence to the AOT of their eligibility, their capability and the adequacy of their resources to carry out the Service Agreement effectively and efficiently. The *Qualification Documents* shall contain the information indicated below.

4.2.1 Ownership Documentation

In order to qualify for consideration the Candidate must conform to the requirements regarding the legal entity specified in Section 2.2 **Legal Entity Requirement** of this TOR. The information to be submitted by the Candidate includes:

1) General

General details of the Candidate including information on each member in case the Candidate is a joint venture/consortium form:

- Company profile and Inter-Group Affiliation.
- Audited financial statements for the past three (3) years.
- Banks or Financial Institutions references.
- Disclose any pertinent current or pending litigation issues. History & Profile,
- Registered and Paid-in/Paid-up Capital
- Organization Chart,
- Board Member of the Company, and Management Executive.

2) Legal entity.

Each Candidate must submit proof of legal ownership for the entity which is the Candidate of the Project:

- Company Registration Certificates

In case the Candidate is a joint venture or a consortium the following documents must also be submitted:

- Joint venture Agreement or Consortium Agreement;
- Draft structure of the shareholders of the legal entity to be established to represent the Candidate in executing the Service Agreement with the AOT;
- Letter of Intent from every member of the legal entity indicating that they will guarantee and be responsible for carrying out the operation of the new legal entity for a period of 5 years commencing from the signing of the Service Agreement with the AOT;
- Certified copy of the company's registration certificate for each member of the Candidate;

4.2.2 Technical Qualifications

The technical experience of the Candidate shall conform to the requirements specified in Section 2.3 Technical Experience. The information to be provided by the Candidate shall be as follows:

1) Technical Profiles of the Candidate

Members of the Candidate, either as majority or minority participants in the proposed company, corporation or joint venture/consortium, are to provide the following information on each respective firm.

- Name of company;
- Age of firm and relevant professional license or registration of the firm;
- The number and qualifications of technical employees. The Candidate shall provide information of each of the technical employees covering at least the following;
 - Name
 - Qualification
 - Years of experience in company/field and related professional license or registration;
 - Present position in the Candidate's company or a joint venture/consortium
 - History of employment
 - Citizenship
- Written and initialed confirmation from each key personnel positions indicating their availability and willingness to carry out, the task(s) assigned to them in the proposal(s);

- Number of years of experiences in aviation security
- Number of personnel in aviation security.
- Number of clients in aviation security (Describe volume with 5 biggest clients)
- Description of relationship with European and US Regulators.
- Number of aviation security stations operated.
- Resume of key executives at HQ level in charge of aviation security.
- Type and details of aviation security insurance policy (including coverage).
- Quality Assurance Certifications.
- Numbers of passengers and flights inspected annually.
- Experience in design security programs adopted by regulators.
- Capabilities in design and development of advanced technology-based security systems.

2) Project Experiences of the Candidate

The members of the Candidate – either as majority or minority participants in the proposed company, corporation, or joint venture/consortium – are to list and describe major developments or business projects which they have undertaken and completed and that are relevant to airport security. The following information regarding job reference(s) must be provided:

- Name and location of projects (completed and on-going)
- Description of the Project(s) includes details on the volume or size of the project and function or role of firm(s).
- Construction value
- Name of client(s) and project(s) and project reference(s), including address and telephone/fax numbers.
- Reliable evidence such as confirmation letter from airport operator, etc.

4.3 Technical Proposal

The Technical proposal shall contain, as a minimum, the following information, which will be used for evaluation purposes and may serve as a basis for contract negotiation.

4.3.1 Approach and Methodology

A detailed statement of candidate's understanding of the requirements and objectives of the ASSC outsourcing service, including their approach to the management and implementation of the required services. The work plan shall show how the work will be accomplished and shall include, as a minimum:

- Narrative explanation of the work plan;
- Bar chart showing tasks and time-phase implementation
- A description of the proposed ASSC Organization and Management Plan, including organization charts;
- An outline of the proposed technical and operational methods and procedures proposed for the ASSC assignment, including items described in Chapter 4, Section 4.2
- Recommendation for administrative and technical procedures to be implemented by AOT
- Training Methodology

4.3.2 Manpower Planning

- Estimated number of manpower to be assigned at each airport security related areas.
- Qualification of each category of personnel assigned to ASSC operation including education, sex, age and experience.
- Proposed manpower planning concept and shift management.
- Job description, tasks and responsibilities of each category of personnel assigned to ASSC operation.
- Qualifications and certification of ASSC key executives assigned to ASSC operation.

4.4 Financial Proposal

The second envelope shall be labeled Financial Proposal and shall be in the same format as specified in the Annex III of this TOR. AOT shall pay the contractor the monthly fee within 45 days after receiving the Contractor's invoice at the end of calendar month.

5. CONDITIONS OF THE CONTRACT

The Conditions of the Contract, which shall be mandatory for this Project, will be as specified below. The Candidate shall accept and shall be responsible for keeping any terms, assumptions, or information in its proposals concurrent with these pre-specified conditions.

5.1 Contract Period

The AOT will hire the ASSC to provide the Airport Security Services for the period of 10 (Ten) years from the date of formal commencement of the Airport operation. The AOT reserves the right to change the schedule of the commencement of the Airport operation in the future if the construction of the other parts of the Airport is delayed.

5.2 Contract Price

Throughout the period of Services provided in Section 5.1, the AOT will pay the ASSC on a monthly basis for an agreed Monthly Service Fee. The Monthly Service Fee will be escalated by Annual Consumer Price Index (General CPI Nation wide announced by Ministry of Commerce) every year from the second to the tenth year. Should AOT require additional services from the Contractor, the extra fee will be discussed and negotiated based on the rate specified in the contract.

5.3 Taxes

The Contractor shall, as prescribed by Thailand Law, pay taxes arising out of or in connection with the services provided hereunder (value-added tax shall, however, be according to the law).

5.4 Performance security

- 1) In order to ensure the readiness of operation within the time frame allowed and smooth operation of the Airport the Successful Candidate shall submit a set of Performance Securities as follows:
 - (a) The Successful Candidate shall submit a Performance Security in the amount of 50 (Fifty) Million Baht, which shall be in one of the following forms:
 - An unconditional Bank Guarantee from a domestic bank issued in the name of the Contractor.
 - Thai Government Bond or Thai State Enterprise Bond.

The Performance Security shall be valid throughout the project preparation period.

(b) On the first day of the operation of the Airport, the Contractor shall submit the second Performance Security in the amount of 5% of annual service fee to the AOT, upon which time the first Performance Security is returned to the Contractor

The Performance Security shall be valid from the beginning of the Contract Period to the end of Contract.

- 2) In case where the Contractor breaches any of the clauses hereof and the AOT has given a notice in writing thereof to the Contractor, if the AOT has not exercised the right to terminate the Service Agreement, the Contractor allows the AOT to enforce such Bank Guarantee directly and forthwith against the guaranteeing bank in order to compensate for the damage suffered by the AOT as a result of the breach by the Contractor provided that the Contractor shall not object or oppose thereto.

In such case, the Contractor shall make up such Performance Security to the full amount as specified in 1) hereof within 15 (fifteen) days as from the date of receipt of a notice thereof from the AOT

- 3) In case where the AOT exercises the right to terminate the Service Agreement as a result of the breach by the Contractor, the Contractor allows the AOT to forfeit the above Performance Security by enforcing such Bank Guarantee in full.

5.5 Force majeure

- 1) "Force majeure" shall mean any events to occur or to have adverse effect which cannot be prevented even though all necessary and reasonably expected steps have been taken with due care by the person affected or to be affected by such events. Such events include fire, flood, storm, war, chaos, civil disobedience, terrorism (not general burglary or crimes), a strike of a counter-party's employees or officers, or a general strike.
- 2) Where the force majeure occurs and leads either to positive or negative effects on any party's financial condition or performance of obligations hereunder severally and in materially upon the request with clear supporting evidence of any party - both parties shall mutually consider the circumstances for their protection or rectification by taking into account fairness and giving reasonable time. In cases where the parties are able to reach a settlement related to the damage, the settlement shall conform thereto. In cases where the parties cannot reach an amicable settlement within 60 days of the event, the matter shall be referred to the arbitrators, as specified hereunder.

5.6 Currency

Currency used in proposal of the project shall be Thai Baht only.

5.7 Governing law and dispute resolution

- 1) The Service Agreement shall be governed by Thailand law. In case where there is any dispute arising out of or in connection with this Project, the parties hereto intend to settle such dispute by means of arbitration in accordance with arbitration rules of Alternative Dispute Resolution Office, Office of the Judiciary. The arbitration process shall be supervised by the Arbitration Office or be adjudicated by the court.
- 2) In case of technical disputes, the Contractor shall undertake steps as prescribed by the AOT, provided that the Contractor's right to claim for damages awarded by the arbitrators shall not be lessened.

5.8 Language

Language used in the Service Agreement shall be Thai.

5.9 Commencement of the Services

The Contractor shall complete fully prepared for operation within 1 (one) months prior to formal operation of the Airport and shall provide services on or before the date specified.

5.10 Stipulated Penalties

- 1) Where the Contractor delays in commencing the Services beyond the date specified or breaches any of the clauses hereof which affects the Services of the Contractor and the AOT has not exercised the right to terminate the Service Agreement under Section 5.11 hereof, the Contractor agrees to pay the penalty to the AOT on a daily basis at the rate of (... ..) Baht as from the day following the date of the commencement of the Services.
- 2) During payment of the penalty under Clause 1), if the AOT considers that if the Contractor is allowed to continue such service, damage may be caused to the AOT or the Contractor breaches any of the clauses hereof, the AOT has the right to immediately terminate the Service Agreement and enforce the Performance Security under Section 5.4 hereof.

5.11 Termination

1) Termination resulting from breaches of the Service Agreement

- The AOT shall be entitled to terminate the Service Agreement in case of the Contractor breaching the Agreement, or violating any clause hereunder and causing damage to the AOT; provided that the Contractor fails to rectify such breaches or violations within 90 days after the date of receiving the AOT's written notice.
- In case where such breaches or violations adversely affect national interest in materiality, relate to public safety or necessity, or affect overall operations of the airport, the AOT shall be entitled to terminate the Service Agreement immediately.

2) Termination resulting from special circumstances

- The AOT may, at any time, terminate the Service Agreement due to national security or government order, or any other similar reasons by giving written notice to the Contractor.

5.12 Consequences of termination

1) Expiration of terms or termination resulting from breaches of the Service Agreement

- Upon expiration or termination of the Service Agreement, the AOT shall be entitled to occupy equipment and systems of the services under the project to begin managing and operating the project immediately. The Contractor shall provide assistance as necessary to allow the AOT to pursue the operation of the project.
- The Contractor shall render buildings, constructions as well as fixtures thereto in good conditions whose titles are of the Ministry of Finance to the AOT within 60 days after the termination date of the Service Agreement. Prior to the return, if any of the aforementioned properties are damaged, the Contractor shall repair them to be in the condition reasonably expected under its previous use.
- Within 90 day after the date of termination, the AOT shall complete the consideration of the return or purchase of properties, equipment, or systems – the titles of which are owned by the Contractor – occupied by the AOT upon the termination of the Service Agreement under clause in Section 5.11; provided that the parties hereto shall inspect and pay outstanding indebtedness within 120 days therefrom.

2) Termination resulting from special circumstances

- The AOT shall compensate the Contractor for the cost of construction spending on buildings or other constructions, equipment, and system in the amount equal to book value calculated from cost of goods minus depreciation for actual use. The compensation shall, in addition, include incurred expenses directly related to the procurement of such properties and shall be according to the prices set by mutual agreement or by the arbitrators in case where such mutual agreement cannot be reached.
 - The Contractor shall not be entitled to claim for any other damages either directly or indirectly; for instance the loss of revenue or profit caused by termination of the Service Agreement.
- 3) Should the termination of the Service Agreement materialize, the AOT is entitled to appoint a new legal entity to operate the Into-plane Facilities.

ลำดับที่	หัวข้อ - ประเด็น	แนวทาง/รายละเอียด
1.1	ขอบเขตงานที่ได้รับจ้างต้องรับผิดชอบ	<p>รายละเอียดตาม TOR ข้อ 1.2 หน้า 1-3</p> <p>กิจกรรมดัง 1) การรักษาความปลอดภัยในพื้นที่โดยรอบ และทางเข้า-ออกของท่าอากาศยานทั้งหมด (แต่ทั้งนี้ไม่รวมพื้นที่ภายในของกิจกรรมที่ได้ให้สัมปทานแก่เอกชน หรือ พื้นที่ของส่วนราชการ/หน่วยงานอื่น ๆ) 2) ตรวจผู้โดยสารและสัมภาระติดตัวที่จุด Security Check ภายในอาคารผู้โดยสาร (ไม่รวมงานตรวจค้นสัมภาระด้วยระบบ Hold Baggage Screening ที่ดำเนินการโดย ทอท.) 3) งานบริการด้านการควบคุมการจราจรภายในพื้นที่ท่าอากาศยานสุวรรณภูมิ (ไม่รวมการรักษาความปลอดภัยและการตรวจสวมสินค้าที่ขนส่งผ่านเขตปลอดอากร Free Zone ซึ่งจะได้รับความรับผิดชอบของผู้ประกอบการเขตปลอดอากร)</p>
1.2	เขตพื้นที่ที่เกี่ยวข้อง	<p>รายละเอียดตาม TOR ข้อ 1.2 หน้า 1-3</p> <p>เขตพื้นที่รับผิดชอบของผู้รับจ้างประกอบด้วย พื้นที่ต่าง ๆ ดังต่อไปนี้ - อาคารผู้โดยสารและอาคารเทียบเครื่องบิน - ทางวิ่ง ทางขับ และลานจอดเครื่องบิน (Alside) - ทางเข้า-ออกและระบบถนนภายในทั้งหมดของท่าอากาศยาน - สถานีรถไฟท่า - อาคารสำนักงานท่าอากาศยาน และอาคารอื่น ๆ ของ ทอท.</p>
1.3	ระบบและอุปกรณ์ที่ได้รับจ้างต้องจัดหาเพิ่มเติม	<p>รายละเอียดตาม TOR ข้อ 1.2 หน้า 1-7</p> <p>ผู้รับจ้างต้องรับผิดชอบให้ในการจัดหาระบบและอุปกรณ์ดังต่อไปนี้เข้ามาใช้ในการปฏิบัติงานตามสัญญาฯ อย่างเหมาะสมและเพียงพอ - ยานพาหนะตรวจการ - เครื่องแบบ/อุปกรณ์ส่วนบุคคลของเจ้าหน้าที่ - คอมพิวเตอร์และซอฟต์แวร์สำหรับ back office - อุปกรณ์สื่อสาร - ศูนย์ฝึกอบรม - ศูนย์ปฏิบัติงาน</p>
2.1	ระยะเวลาในการคัดเลือกผู้รับจ้าง	
2.1.1	การประกาศเชิญชวนเอกชน	<p>ระยะเวลาการประกาศเชิญชวนเอกชน 7 วัน โดยทำการประกาศผ่านสื่อต่าง ๆ ดังนี้ - ป้ายประกาศของทอท. - เว็บไซต์ของทอท. - หนังสือพิมพ์ - จดหมายเชิญไปยังสถานทูตต่าง ๆ</p>

ลำดับที่	หัวข้อ - ประเด็น	เนื้อหา / รายละเอียด	รายละเอียดตาม TOR
2.1.2	การขยายเอกสารประกอบการยื่นข้อเสนอ	การขยายเอกสารประกอบการยื่นข้อเสนอให้ทันเอกขงที่สนใจเข้าร่วมยื่นข้อเสนอมีระยะเวลา 7 วัน	
2.1.3	การยื่นข้อเสนอโครงการ	กำหนดการยื่นข้อเสนอโครงการคือ 21 วันนับจากรุ่นที่สิ้นสุดการขยายเอกสารประกอบการยื่นข้อเสนอ	
2.2	คุณสมบัติของผู้ยื่นข้อเสนอ	ผู้ยื่นข้อเสนอต้องมีคุณสมบัติคุณสมบัติหนึ่งดังต่อไปนี้	รายละเอียดตาม TOR ข้อ 2.2 หน้า 2-1
2.2.1	สถานะภาพของผู้ยื่นข้อเสนอ	- บุคคล หรือนิติบุคคลตามกฎหมาย - Consortium - Joint Venture	
2.2.2	ประสบการณ์ทางด้านเทคนิค	ผู้ยื่นข้อเสนอหรือสมาชิกในกลุ่มในกรณีที่เป็น Consortium หรือ Joint Venture ต้องมีคุณสมบัติดังต่อไปนี้ - มีประสบการณ์ในการประกอบธุรกิจการรักษามลพิษมาไม่ต่ำกว่า 5 ปี - มีประสบการณ์ในการตรวจสอบผู้โดยสารออก ไม่ต่ำกว่า 10 ล้านคนต่อปี (ภายในท่าอากาศยานเดียวกัน) ภายในระยะเวลา 5 ปีที่ผ่านมา - มีประสบการณ์ในการรักษามลพิษในท่าอากาศยานนานาชาติที่มีขนาดของท่าอากาศยานสามารถรองรับผู้โดยสารได้ไม่ต่ำกว่า 25 ล้านคนต่อปีภายในระยะเวลาไม่เกิน 5 ปีที่ผ่านมา และต้องมีผลการดำเนินงานดีเยี่ยม	รายละเอียดตาม TOR ข้อ 2.3 หน้า 2-2
2.2.3	ทุนจดทะเบียนขั้นต่ำ	ในกรณียื่นข้อเสนอในลักษณะของ Consortium หรือ Joint Venture สมาชิกอย่างน้อยหนึ่งรายในกรณีของผู้ยื่นข้อเสนอจะต้องมีคุณสมบัติตามที่ระบุไว้ข้างต้น นิติบุคคลที่ระทำสัญญากับ ทอท. ต้องมีทุนจดทะเบียนที่ชำระแล้วไม่ต่ำกว่า 100 ล้านบาท	รายละเอียดตาม TOR ข้อ 2.4 หน้า 2-2
2.2.4	คุณสมบัติอื่น ๆ		
2.3	วิธีการคัดเลือกผู้ชนะการยื่นข้อเสนอ		
2.3.1	จำนวนของข้อเสนอโครงการ	ของข้อเสนอโครงการประกอบด้วย 2 ชุดคือ 1) ข้อเสนอทางด้านเทคนิค ซึ่งประกอบด้วย - เอกสารแสดงคุณสมบัติของผู้ยื่นข้อเสนอ - ข้อเสนอทางด้านเทคนิค 2) ข้อเสนอทางด้านการเงิน ทอท. จะคัดเลือกผู้ยื่นข้อเสนอทางด้านเทคนิคที่ดีที่สุด 2 รายเพื่อเปิดซองข้อเสนอทางด้านการเงิน และจะเจรจาต่อรองกับผู้ยื่นเงินในด้านการเงินดังกล่าวเป็นอันดับแรก	รายละเอียดตาม TOR ข้อ 1.3.2 หน้า 1-10
2.3.2	วิธีการคัดเลือก		รายละเอียดตาม TOR ข้อ 1.3.3 - หน้า 1-11

ลำดับที่	ตัวชี้วัด - ประเด็น	ตัวชี้วัด/รายละเอียด	รายละเอียดตาม TOR
2.3.3	เกณฑ์การให้คะแนน	เกณฑ์การให้คะแนนทางด้านเทคนิคดังต่อไปนี้ 1) คุณสมบัติของผู้ยื่นข้อเสนอ 40 คะแนน 2) วิธีการและเทคนิคที่เสนอ 40 คะแนน 2) แผนการรั้งตัวกำลังคนผู้ปฏิบัติงาน 30 คะแนน	รายละเอียดตาม TOR ข้อ 1.3.3 - หน้า 1-14, 15
2.4	การกำหนดหลักประกันของ และ เงินไชนัน ๗	ผู้ยื่นข้อเสนอต้องยื่นหลักประกันของมูลค่าเท่ากับ 50 ล้านบาท	รายละเอียดตาม TOR ข้อ 1.3.2.8 - หน้า 1-12
ขั้วกับหลักประกันเทคนิค			
3.1	มาตรฐานทางด้านเทคนิคที่เกี่ยวข้อง	1) กฎหมาย และระเบียบต่าง ๆ ที่เกี่ยวข้อง 2) มาตรฐานนานาชาติต่าง ๆ ดังนี้ - ICAO - IATA - TSA - ECAC	TOR ข้อ 3.3 - หน้า 3-2
3.2	ข้อมูลที่เกี่ยวข้องกับการยื่นข้อเสนอ		
3.2.1	Operation Concept & Standard Operating Procedure (for Security)		TOR ข้อ 3.4 - หน้า 3-2
3.2.2	ข้อมูลเกี่ยวกับระบบต่าง ๆ ที่ ทอท. จัดเตรียมไว้	ระบบต่าง ๆ	TOR ข้อ 3.4 - หน้า 3-2
3.2.3	สิ่งอำนวยความสะดวกที่ ทอท. จัดเตรียมให้	สิ่งอำนวยความสะดวก	TOR ข้อ 1.2 - หน้า 1-7
3.3	เงื่อนไขทางด้านเทคนิคอื่น ๆ	เงื่อนไขอื่น ๆ	
เงื่อนไขสัญญา			
4.1	ระยะเวลาของสัญญา	10 ปี	
4.2	ค่าตอบแทน	ตามผลการเจรจาต่อรอง แต่ทั้งนี้ต้องไม่เกินกรอบวงเงินงบประมาณของ ทอท. ทั้งนี้ตลอดอายุสัญญาจะมีการปรับเพิ่มค่าจ้างปีละหนึ่งครั้งตามอัตราเงินเฟ้อที่ประกาศโดยหน่วยงานราชการ 5% ของค่าจ้างต่อปี	
4.3	หลักประกันสัญญา		
4.4	เงินไชนัน ๗		

ใบเสนอราคาจ้างโดยวิธีประมูล

ประธานกรรมการพิจารณาผลการประกวดราคา

1. ข้าพเจ้า บริษัท,ห้าง,ร้าน บริษัท เอชทีอี จำกัด อยู่เลขที่ 222 ถนน วิภาวดีรังสิต แขวง วิภาวดีรังสิต อำเภอ/เขต เมืองทอง จังหวัด นนทบุรี
 หมายเลข 4760 16 หมู่ที่ 10
 โทรศัพท์ 01 535-4888 โทรสาร 02 535-3584 โดย นายสุวิทย์ จังหวัด นนทบุรี ผู้ลงนามข้างท้ายนี้

พิจารณาเงื่อนไขต่าง ๆ ในเอกสารประมูลจ้างเลขที่ 6RH4-490016 โดยตลอดและยอมรับข้อกำหนดและเงื่อนไข รวมทั้งรับรองว่าข้าพเจ้าเป็นผู้มีคุณสมบัติครบถ้วนตามที่กำหนด และไม่เป็นผู้ทำงานของทางราชการ

2. ข้าพเจ้าขอเสนอราคาที่จะทำงานจ้างให้บริการรักษาความปลอดภัย ณ ท่าอากาศยานสุวรรณภูมิ โดยมี เวลาในการดำเนินการ 10 ปี จำนวน 1 งาน ตามข้อกำหนดเงื่อนไขแบบรูปราชการละเอียดแห่งเอกสารประมูลราคาซึ่งได้ระบุไว้ในใบประมาณการแนบท้ายใบเสนอราคานี้ เป็นเงินทั้งสิ้น 8,745,004,756.94 บาท (แปดร้อยสี่สิบล้านสี่พันเจ็ดร้อยห้าสิบลบาทเก้าพันเจ็ดร้อยห้าสิบบาท) ซึ่งได้รวมภาษีมูลค่าเพิ่ม 572,103,114.94 บาท ตลอดจนภาษีอากรอื่น และค่าใช้จ่ายที่ส่งไปเรียบร้อยแล้ว

3. คำเสนอนี้จะขึ้นราคาอยู่เป็นระยะเวลา 180 วัน นับแต่วันเปิดซองประมูล และ ทอท. อาจรับคำเสนอนี้ในเวลาใดก็ได้ก่อนที่จะครบกำหนดระยะเวลาดังกล่าว หรือระยะเวลาที่ได้ยึดออกไปตามเหตุผลอันสมควรที่ ทอท. ขอ

4. กำหนดเวลาส่งมอบ ข้าพเจ้ารับรองที่จะเริ่มทำงานตามสัญญาทันทีที่ได้รับแจ้งจาก ทอท. และจะส่งมอบงานเอกสารประมูลโดยครบถ้วนถูกต้องภายใน ระยะเวลา 10 ปี นับตั้งแต่วันที่ระบุในใบแจ้งให้เข้าทำงาน

5. ในกรณีที่ข้าพเจ้าได้รับการพิจารณาให้เป็นผู้ชนะการประมูล ข้าพเจ้ารับรองที่จะ

5.1 ทำสัญญาตามแบบสัญญาจ้างแนบท้ายเอกสารประมูลกับ ทอท. ภายใน 7 วัน นับถัดจากวันที่ได้รับหนังสือแจ้งให้ไปทำสัญญา

5.2 มอบหลักประกันการปฏิบัติตามสัญญาตามที่ระบุไว้ในข้อ 7 ของเอกสารประมูลให้แก่ ทอท. ก่อนหรือในขณะที่ได้ลงนามในสัญญาเป็นจำนวนร้อยละ 5 (ห้า) ของราคาคงสัญญาที่ได้ระบุไว้ในใบเสนอราคานี้ ถือเป็นหลักประกันการปฏิบัติตามสัญญาโดยถูกต้องและครบถ้วน

หากข้าพเจ้าไม่ปฏิบัติให้ครบถ้วนตามที่ระบุไว้ข้างต้นนี้ ข้าพเจ้ายอมให้ ทอท. ริบหลักประกันของหรือยึดหรือจากผู้ออกหนังสือค้ำประกัน รวมทั้งยินดีชดใช้ค่าเสียหายใดที่อาจมีแก่ ทอท. และ ทอท. มีสิทธิจะให้เสนอราคารายอื่นเป็นผู้ประมูลได้ หรือ ทอท. อาจเรียกประมูลใหม่ก็ได้

6. ข้าพเจ้ายอมรับว่า ทอท. ไม่มีความผูกพันที่จะรับคำเสนอนี้ หรือใบเสนอราคาใด ๆ รวมทั้งไม่ต้องรับผิดชอบค่าใช้จ่ายใด ๆ อันอาจเกิดขึ้นในการที่ข้าพเจ้าได้เข้าเสนอราคา

7. เพื่อเป็น.....

ท่าอากาศยานไทย จำกัด (มหาชน)
Public Company Limited

เอกสาร

ด่วนงาน สบส.(โทร. 6114)

769 /48

วันที่ 30 ธ.ค. 48

เรื่อง กำหนดการเปิดท่าอากาศยานสุวรรณภูมิ
เรียน กอญ.

1. จากการประชุมคณะกรรมการบริหารการพัฒนาท่าอากาศยานสุวรรณภูมิ ครั้งที่ 6 /2548 เมื่อวันที่ 28 ธ.ค.48 เวลา 16.00 น. ณ ห้องประชุมราชาเทวะ อาคาร 2 ท่าอากาศยานสุวรรณภูมิ ประธานคณะกรรมการฯ (พ.ศ.ท. ทักษิณ ชินวัตร) ได้กำหนดนโยบายให้ ทอท. เร่งรัดงานก่อสร้างให้แล้วเสร็จโดยเร็ว พร้อมทั้งมีคำสั่งให้แจ้งหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง และสายการบินต่างๆ ทราบว่า ท่าอากาศยานสุวรรณภูมิจะสามารถเปิดได้ในอีก 180 วัน สำหรับการเปิดให้บริการอย่างเป็นทางการนั้น จะได้กำหนดอีกครั้งภายหลัง

2. เพื่อให้การดำเนินงานเป็นไปตามนโยบายดังกล่าว สบส. ได้ร่างหนังสือแจ้งให้สายการบินต่างๆ ทราบแนบมาพร้อมนี้ด้วยแล้ว
จึงเรียนมาเพื่อทราบและพิจารณาหากเห็นชอบตามเสนอขอ ได้ลงชื่อในหนังสือแนบไป

ผอ.สพท.ปฏิบัติงานในตำแหน่ง
ผจก.สบส.

- สบส. (ท.ท.)
 - สบส., สบส. 11, สบส., สบส. 12, สบส. 13, สบส. 14, สบส. 15, สบส. 16, สบส. 17, สบส. 18, สบส. 19, สบส. 20, สบส. 21, สบส. 22, สบส. 23, สบส. 24, สบส. 25, สบส. 26, สบส. 27, สบส. 28, สบส. 29, สบส. 30, สบส. 31, สบส. 32, สบส. 33, สบส. 34, สบส. 35, สบส. 36, สบส. 37, สบส. 38, สบส. 39, สบส. 40, สบส. 41, สบส. 42, สบส. 43, สบส. 44, สบส. 45, สบส. 46, สบส. 47, สบส. 48, สบส. 49, สบส. 50, สบส. 51, สบส. 52, สบส. 53, สบส. 54, สบส. 55, สบส. 56, สบส. 57, สบส. 58, สบส. 59, สบส. 60, สบส. 61, สบส. 62, สบส. 63, สบส. 64, สบส. 65, สบส. 66, สบส. 67, สบส. 68, สบส. 69, สบส. 70, สบส. 71, สบส. 72, สบส. 73, สบส. 74, สบส. 75, สบส. 76, สบส. 77, สบส. 78, สบส. 79, สบส. 80, สบส. 81, สบส. 82, สบส. 83, สบส. 84, สบส. 85, สบส. 86, สบส. 87, สบส. 88, สบส. 89, สบส. 90, สบส. 91, สบส. 92, สบส. 93, สบส. 94, สบส. 95, สบส. 96, สบส. 97, สบส. 98, สบส. 99, สบส. 100

ผอ.สพท.
 กอญ.
 30 ธ.ค. 48

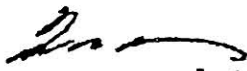
ที่ ทอท. 4/97 12548

30 ธันวาคม 2548

เรื่อง กำหนดการเปิดท่าอากาศยานสุวรรณภูมิ
เรียน

ตามที่ บริษัท ท่าอากาศยานไทย จำกัด (มหาชน) (ทอท.) ได้ดำเนินการก่อสร้าง
ท่าอากาศยานสุวรรณภูมิ (ทศก.) มาเป็นลำดับนั้น
บัดนี้ ทอท. ขอเรียนให้ทราบว่า ทศก. จะพร้อมให้บริการได้ในอีก 180 วัน นับจาก
วันที่ 30 ธันวาคม 2548 สำหรับกำหนดการเปิดให้บริการที่แน่นอนนั้น จะแจ้งให้ท่านทราบในโอกาสต่อไป
จึงเรียนมาเพื่อทราบ

ขอแสดงความนับถือ


(นายบัญชา ปิตคนภรณ์)
ที่ปรึกษาอาวุโส วิชาการ
กรรมการผู้อำนวยการใหญ่

สำนักบริหารท่าอากาศยานสุวรรณภูมิ

โทรศัพท์ 0-2535-6114

โทรสาร 0-2535-2606

รับ รัง 20 00.41
at. กัมพู/ททท 20 00.
h. ททท 90 00.00

C

No. 8/47

30 December 2005

Dear Sir or Madam,

Kindly refer to the construction of Suvarnabhumi Airport which is now nearly completed. To this end, Airports of Thailand Public Company Limited (AOT) would like to inform you that Suvarnabhumi Airport will be ready for operational service in 180 days as from this date and AOT will inform you of the exact opening date in due course.

Your kind acknowledgement of the above information is very much appreciated.

Yours sincerely,



BANCHA PATTANAPORN
Senior Advisor
Acting President

๑๗๓ ๖๓ ๕๐๐๐ .๕๕
 ๑๗๓ ๖๓ ๕๐๐๐ .๕๕
 ๕ ๖๓ ๕๐ ๕๕

แนวทางการจัดซื้อ - จัดจ้างงานเพื่อเตรียมความพร้อมในการเปิดให้บริการ ทสก. อย่างเป็นทางการ (ORAT)

ผท. และ สก.

กองจัดหา
วันที่ 1498
วันที่ 27 ส.ค. 2549
เวลา 08:10 น.

ในการประชุมคณะกรรมการ ทอท. ครั้งที่ 4/2549 เมื่อ 15 มี.ค.49 วาระที่ 3.5 เรื่อง แนวทาง
การจัดซื้อ - จัดจ้างงานเพื่อเตรียมความพร้อมในการเปิดให้บริการ ทสก. อย่างเป็นทางการ (ORAT)
ที่ประชุม มีมติ ดังนี้

(1) ให้ ทอท. จัดจ้างงานจ้างเหมาบริการทั่วไป (Outsource) ที่ ทสก. ก่อนเปิดให้บริการ
ประมาณ 18 รายการ โดยวิธีพิเศษ และมีขั้นตอนการจัดจ้างตามที่ ทอท. เสนอ ทั้งนี้ ให้มีผลบังคับ
ตั้งแต่ 1 มี.ค.49 เป็นต้นไป

(2) ให้ ทอท. จัดจ้างงานที่จำเป็นคือจ้างผู้รับจ้างรายเดิมให้ทำงานเพิ่มเติมหรือให้บริการดูแล
รักษาอุปกรณ์ภาคหลังการติดตั้ง และงานที่จำเป็นคือซื้อหรือจ้างจากผู้ผลิต โดยตรงหรือผู้แทนจำหน่าย
โดยวิธีพิเศษ ตามข้อบังคับ ทอท. ว่าด้วยการพัสดุ พ.ศ.2539 ข้อ 51 - 52

(3) มอบอำนาจให้คณะกรรมการกำกับการบริหารโครงการก่อสร้าง ทสก. พิจารณาแนว
ทางการจัดซื้อ - จัดจ้าง ของงาน ORAT รายการอื่นๆ นอกเหนือจากที่ ทอท. เสนอ แทนคณะกรรมการ ทอท.
เพื่อให้ ทสก. มีความพร้อมในการเปิดให้บริการอย่างเป็นทางการ

จึงเสนอมาเพื่อทราบ และดำเนินการในส่วนที่เกี่ยวข้องต่อไป

ปชส. รักษาการ

กอญ.

กรรมการทำหน้าที่เลขานุการฯ

๒๒ มี.ค.49

ผท. และ สก.
ดำเนินการต่อไป

ทอท. (ส.ค.)
ทอท. (ส.ค.)

- ทอท. (ส.ค.)
- ทอท. (ส.ค.)
- สก. (ส.ค.)
- สก. (ส.ค.)

ทอท. (ส.ค.)
๒๓ มี.ค.๔๙

๒๓ มี.ค.๔๙ ๒๔ มี.ค.๔๙

๒๔ มี.ค.๔๙

OT

OT (ตาม)

เรื่อง แนวทางการจัดซื้อ - จัดจ้างงานเพื่อเตรียมความพร้อมในการเปิดให้บริการ
 ทำอากาศยานสุวรรณภูมิอย่างเป็นทางการ (ORAT)
 การประชุมคณะกรรมการบริษัท ทำอากาศยานไทย จำกัด (มหาชน) ครั้งที่ 4/2549
 วาระที่ 3.5

ขอเสนอคณะกรรมการฯ เพื่อพิจารณา

1. ทอท. ได้รายงานความก้าวหน้าของการก่อสร้างทำอากาศยานสุวรรณภูมิ (ทศภ.)
 โครงการบริหารการพัฒนาทำอากาศยานสุวรรณภูมิทราบ ในการประชุมครั้งที่ 2/2549 เมื่อวันที่ 28
 กันยายน 2549 พร้อมทั้งแจ้งว่าในการจัดหาผู้รับจ้างงานจ้างเหมาบริการประเภทต่างๆ ทอท. จะใช้แนวทาง
 จ้างโดยวิธีพิเศษ เนื่องจากจำเป็นจะต้องได้ผู้รับจ้างมาปฏิบัติงานเพื่อทำการเตรียมพร้อมในด้านสถานที่
 ก่อปรระบบต่างๆ ร่วมกับ ทอท. ซึ่งถือว่าเป็นส่วนหนึ่งของงานทดสอบเพื่อเตรียมความพร้อมในการ
 ให้บริการ ทศภ. เจริงพาณิชย์ (ORAT)
2. ทอท. ตรวจสอบแล้ว ปัจจุบันมีงานที่จำเป็นต้องเร่งรัดจัดหาผู้ดำเนินการ โดยเร่งด่วน
 ที่ ทศภ. สามารถเปิดให้บริการเชิงพาณิชย์ได้ทันในเดือนมิถุนายน 2549 รวม 3 ประเภท คือ
 - 2.1 งานจ้างเหมาบริการทั่วไป (Outsource)
 - 2.2 งานจ้างที่จำเป็นต้องจ้างผู้รับจ้างระยะเดิมให้ทำงานเพิ่มเติมหรือให้บริการดูแล
 รักษาอุปกรณ์ภายหลังการติดตั้ง
 - 2.3 งานที่จำเป็นต้องซื้อหรือจ้างจากผู้ผลิตโดยตรงหรือผู้แทนจำหน่าย
3. ทอท. พิจารณาแล้ว เห็นสมควรดำเนินการดังนี้
 - 3.1 กำหนดแนวทางสำหรับงานจ้างเหมาบริการทั่วไป ตามข้อ 2.1 ที่ ทศภ. ก่อนเปิด
 ให้บริการเชิงพาณิชย์โดยวิธีพิเศษ กรณีเป็นงานที่คงกระทำโดยเร่งด่วน หากล่าช้าอาจจะเสียหายแก่งานของ
 ทอท. ตามบัญชีข้อบังคับกับ ทอท. ว่าด้วยการพัสดุ พ.ศ.2539 ข้อ 19(3) แต่เนื่องจากการจัดจ้างโดยวิธีพิเศษ สามารถ
 มีอัตราจ้างงานนั้น โดยตรงมาเสนอราคา ซึ่งอาจจะทำให้มีการร้องเรียนได้ว่าไม่เปิดโอกาสให้ผู้รับจ้าง
 ได้มีการแข่งขันราคาอย่างเป็นธรรม รวมทั้งไม่มีการเปรียบเทียบราคาเพื่อให้เกิดประโยชน์สูงสุด
 ทอท. ดังนั้น ทอท. จึงเห็นสมควรใช้การจัดจ้างโดยวิธีพิเศษสำหรับงานจ้างเหมาบริการทั่วไปตามข้อ 2.1
 ให้แนวทางการจัดจ้างเทียบเคียงกับการประกวดราคา กล่าวคือ มีการประกาศเชิญชวนผู้ค้าอย่างเปิดเผย
 ให้ผู้ประกอบอาชีพรับจ้างนั้นๆ มาขึ้นของเอกสารทางเทคนิค และเอกสารด้านราคา แข่งขันกัน
 ขึ้นก่อนการประกวดราคาตามบัญชีข้อบังคับกับ ทอท. ว่าด้วยการพัสดุฯ อนุโลมใช้ความเหมาะสม
 ทอท. จะสามารถจัดหาผู้รับจ้างในงานจ้างเหมาบริการได้ภายใน 31 วัน นับตั้งแต่วันที่ออกประกาศเชิญชวน

การอนุมัติให้ดำเนินการตามข้อ 3.1 อยู่ในอำนาจของคณะกรรมการ ทอท. ตามนัยขั
 ทอท. ว่าด้วยการพัสดุ พ.ศ. 2539 ข้อ 4 ซึ่งกำหนดว่า "การใดที่มีได้กำหนดไว้หรือมีอาจปฏิบัติได้ตามข้อ
 ให้เสนอคณะกรรมการฯ พิจารณาเป็นรายๆ ไป" ทั้งนี้ เห็นควรให้มีผลบังคับใช้ตั้งแต่วันที่ 1 มีนาคม
 ปุณคินไป

3.2 การจัดหาตามข้อ 2.2 และ 2.3 ให้ดำเนินการจัดหาโดยวิธีพิเศษ ตามนัยข้อบังคับ
 ว่าด้วยการพัสดุ พ.ศ.2539 ข้อ 51 - 52

จึงเสนอคณะกรรมการฯ พิจารณาอนุมัติตามข้อ 3

มติที่ประชุม

.....

OT (กองทรัพย์สินฯ ตชท.)
 วันที่ 6/4
 วันที่ 20 มี.ค. 49
 11-31

ฝ่ายบริการลูกค้า
 รหัส 0943
 วันที่ 14 มี.ค. 49
 เวลา 13.21

งาน สหค. (โทร.1450)

489 /49

วันที่ 13 มี.ค.49

แนวทางการจัดซื้อ-จัดจ้างงานเพื่อเตรียมความพร้อมในการเปิดให้บริการท่าอากาศยานสุวรรณภูมิ
 อย่างเป็นทางการ (ORAT)
 กอ.กอญ.

1. ในการประชุมคณะกรรมการ กทท.ครั้งที่ 2/2549 เมื่อ 28 ก.พ.49

กรรมการร่วมการ ทอท. ได้รายงานความก้าวหน้าของการก่อสร้าง ทสท. ให้คณะกรรมการ กทท.ทราบ
 พร้อมทั้งแจ้งว่าในการจัดหาผู้รับจ้างงานจ้างเหมาบริการประเภทต่าง ๆ ทอท. จะใช้แนวทางการจัดจ้าง
 วิศวกรรม เนื่องจากจำเป็นจะต้องได้ผู้รับจ้างมาปฏิบัติงานเพื่อทำการเตรียมพร้อมในด้านสถานที่
 ที่ก่อสร้างระบบต่าง ๆ ร่วมกับ ทอท. ซึ่งถือว่าเป็นส่วนหนึ่งของงานทดสอบเพื่อเตรียมความพร้อม
 ในการเปิดให้บริการ ทสท.เชิงพาณิชย์ (ORAT) ซึ่งจะมีขึ้นภายในเดือน มิ.ย.49 นี้

2. สหค.ตรวจสอบแล้ว ปัจจุบันมีงานที่จำเป็นคือจ้างเร่งรัดจัดหาผู้ดำเนินการโดยเร่งด่วน

ที่ ทสท.สามารถเปิดให้บริการในเชิงพาณิชย์ได้ทัน ในเดือน มิ.ย.49 รวม 3 ประเภท คือ

- 2.1 งานจ้างเหมาบริการทั่วไป (Outsource)
- 2.2 งานจ้างที่จำเป็นคือจ้างผู้รับจ้างรายเดิมให้ทำงานเพิ่มเติมหรือให้บริการ
 บำรุงรักษาอุปกรณ์ภายหลังการติดตั้ง
- 2.3 งานที่จำเป็นคือซื้อหรือจ้างจากผู้ผลิต โดยตรงหรือผู้แทนจำหน่าย
 (รายละเอียดตามเอกสารแนบ 1)

3. สหค.พิจารณาแล้ว เห็นสมควรดำเนินการดังนี้

3.1 กำหนดแนวทางสำหรับงานจ้างเหมาบริการทั่วไป (Outsource) ตามข้อ 2.1

ก่อนเปิดให้บริการเชิงพาณิชย์โดยวิเทศ กรณีเป็นงานที่คงกระทำโดยเร่งด่วน หากถ้า
 ปรึกษาหน่วยงานของ ทอท. ตามข้อบังคับ ทอท. ว่าด้วยการพัสดุ พ.ศ.2539 ข้อ 19(3) แต่เนื่องจาก
 จ้างโดยวิเทศ ตามข้อบังคับ ทอท. ว่าด้วยการพัสดุ ฯ ได้กำหนดให้คณะกรรมการจัดจ้าง
 วิเทศ สามารถเชิญผู้มีอาชีพรับจ้างงานนั้น โดยตรงมาเสนอราคา ซึ่งอาจจะทำให้มีการร้องเรียน
 ไม่มีเปิดโอกาสให้ผู้รับจ้างทั่วไปได้มีการแข่งขันราคากันอย่างเป็นธรรม รวมทั้งไม่มีการเปรียบเทียบ
 เพื่อให้ได้ประโยชน์สูงสุดคือ ทอท. ดังนั้น ทอท. จึงเห็นสมควรใช้การจัดจ้างโดยวิเทศ
 งานจ้างเหมาบริการทั่วไปตามข้อ 2.1 โดยใช้แนวทางการจัดจ้างที่ขมเคียงกับการประกวดราคา

กล่าวคือ ...

กล่าวคือ มีการประกาศเชิญชวนผู้ค้าอย่างเปิดเผยเป็นการทั่วไปให้ผู้ประกอบอาชีพรับจ้างนั้น ๆ
มาขึ้นชงเอกสารทางเทคนิค และเอกสารด้านราคาแข่งขันกัน และมีขั้นตอนการประกวดราคา
ค่านิยมข้อบังคับ ทอท.ว่าด้วยการพัสดุ 1 อนุโลมให้ความเหมาะสม (รายละเอียดความเอกสารแนบ 2)
ทั้งนี้ ทอท.จะสามารถจัดหาค้ารับจ้างในงานจ้างเหมาบริการได้ภายใน 31 วัน นับตั้งแต่วันออกประกาศ
เชิญชวน (รายละเอียดความเอกสารแนบ 3)

3.2 การจัดหาตามข้อ 2.2 และ 2.3 ให้ดำเนินการจัดหาโดยวิธีพิเศษ ค่านิยมข้อ
บังคับ ทอท.ว่าด้วยการพัสดุ พ.ศ. 2539 ข้อ 51 - 52

(รายละเอียดความเอกสารแนบ 4)

การอนุมัติให้ดำเนินการตามข้อ 3.1 อยู่ในอำนาจของคณะกรรมการ ทอท.ค่านิยม
ข้อบังคับ ทอท.ว่าด้วยการพัสดุ พ.ศ. 2539 ข้อ 4 ซึ่งกำหนดว่า "การใดที่มีได้กำหนดไว้หรือมีอาจ
ปฏิบัติได้ค่านิยมข้อบังคับนี้ ให้เสนอคณะกรรมการ ทอท.พิจารณาเป็นราย ๆ ไป" ทั้งนี้ เห็นควร
ให้มีผลบังคับใช้ตั้งแต่ 1 มี.ค.49 เป็นต้นไป

จึงเรียนมาเพื่อทราบและพิจารณานำเรียนคณะกรรมการ ทอท. เพื่ออนุมัติ
ข้อ 3.1 และ 3.2 ให้ต่อไปด้วย

ร.ท. *สุวิมล ธีระนิรันดร์*
รศท.(จบ.) ปฏิบัติงานในตำแหน่ง
ผกก.สทล.

ผบ.ต. ดำเนินการต่อไป

[Signature]
ผบ.ต. รักษาการ
ทอท.
14 มี.ค. 49

ผบ.ต. ดำเนินการต่อไป
ร.ท. *สุวิมล ธีระนิรันดร์*
ผกก. สทล.
14 มี.ค. 49

รายงานประเภทงาน OUTSOURCE ที่ท่าอากาศยานสุวรรณภูมิ

- จ้างให้บริการรักษาความปลอดภัย ณ ทสก.
 - จ้างดำเนินงานให้บริการขับเคลื่อนสะพานเทียบเครื่องบิน
 - จ้างควบคุม ตรวจสอบ บำรุงรักษาและซ่อมระบบารับอากาศยาน Terminal และอาคารอื่น ๆ
 - จ้างบริหารและจัดเก็บค่าบริการลานจอดรถยนต์ ณ ทสก.
 - จ้างบริหารจัดการศูนย์ขนส่งสาธารณะ ณ ทสก.
 - เช่ารถบริการรับ-ส่งผู้โดยสาร (Limousine) พร้อมคนขับ
 - จ้างพนักงานช่วยปฏิบัติงานด้านคอมพิวเตอร์ และช่างไฟฟ้า
 - จ้างให้บริการ ณ ศูนย์บริการระบบเทคโนโลยีสารสนเทศ (Call Center & IT Service)
 - จ้างค้ำยัน บำรุงรักษาต้นไม้ และดูแลสวนหย่อมต่าง ๆ
 - จ้างรักษาความสะอาดลานจอดอากาศยานและลานจอดรถยนต์ในเขต Airside และ Landside
 - จ้างเอกชนช่วยควบคุมดูแลซ่อมบำรุงระบบบำบัดน้ำเสีย
 - จ้างเอกชนเป็นผู้ช่วยเหลือพนักงาน งานบำรุงรักษาท่อและอุปกรณ์ในระบบสุขาภิบาล
 - จ้างบริหารจัดการขยะ ณ ทสก.
 - จ้างบริษัทเอกชนดำเนินงานรถบริการนอกเขตลานจอดอากาศยาน
 - จ้างพนักงานต้อนรับ อำนวยความสะดวก แนะนำผู้โดยสาร บุคคลสำคัญ บริการทรัพย์สินสูญหาย และเก็บกระเป๋าตกค้าง
 - จ้างทำความสะอาดอาคารผู้โดยสาร และผนังกระจก
 - จ้างบริการเครื่องสุขอนามัยกำจัดกลิ่น
 - จ้างให้บริการรถเงินกระเป๋าน้ำ ณ ทสก.
-

ฝบค. (กบค. โทร.1449)

147

วันที่ 3๐ ก.ย.47

เชิญประชุมการพิจารณาอัตราค่าจ้างของ ฝรภ. ณ ทศก.

กก.กกค.ฝผง. (เลขานุการคณะกรรมการฯ)

ตามที่ คณะกรรมการตรวจสอบและควบคุมการออกข้อกำหนดรายละเอียดงานจ้างเหมาบริการ
เป็นประธาน ได้ขอให้ ฝบค. พิจารณาอัตราค่าจ้างของ ฝรภ. เพื่อเตรียมความพร้อมสำหรับปฏิบัติงาน
ที่ปลอดภัย ณ ทศก. นั้น

ฝบค. จึงขอเชิญท่านประชุมร่วมกับทีมที่ปรึกษาโครงการศึกษาและพัฒนาระบบบริหาร
การบัญชี โดยจะนำเสนอแนวคิดในการจัดอัตราค่าจ้างของ ฝรภ. พร้อมทั้งขอความเห็น เพื่อนำไป
ปรับปรุงและแก้ไขต่อไป ในวันพุธที่ 6 ตุลาคม 2547 เวลา 13.30 น. ณ ห้องจัดเลี้ยง ชั้น 7
จึงเวียนมาเพื่อทราบและเข้าร่วมประชุมตามวัน เวลา และสถานที่ดังกล่าวให้ต่อไปด้วย



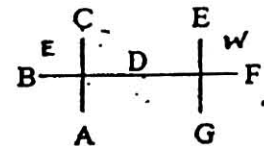
ผจก.ฝบค.

อัตราค่าจ้างพลปฏิบัติงาน ณ ท่าอากาศยานสุวรรณภูมิ
งานตรวจค้นผู้โดยสาร
(จตผ. กตค. ผรภ.)

ระหว่างประเทศ (International Terminal)

ตรวจค้นผู้โดยสารระหว่างประเทศ มีการตรวจที่ Level 4 และ Level 3 ผู้โดยสารส่วนใหญ่เป็นผู้
ประหยัด จะใช้จุดตรวจค้นผู้โดยสารที่ Level 4 หลังจากผ่านการตรวจจาก คม. และ Shopping เสร็จ
สำหรับผู้โดยสารชั้นหนึ่งและชั้นธุรกิจ จะใช้จุดตรวจค้นผู้โดยสารที่ Level 3 หลังใช้บริการที่ VIP
จำนวนจุดตรวจค้น และจำนวนเครื่อง X-Ray มีรายละเอียดดังนี้

	จุดตรวจค้น	จำนวนเครื่อง X-Ray
Level 4 – International		
Concourse C	1	3
Concourse DE	1	2
Concourse DM	1	3
Concourse DW	1	2
Concourse E	1	3
Concourse F	1	3
Concourse G	1	3
Level 3 – International		
Concourse C	1	2
Concourse DE	1	2
Concourse DM	1	2
Concourse DW	1	2
Concourse E	1	2
Concourse F	1	2
Concourse G	1	2



ภายในประเทศ (Domestic)

ตรวจค้นผู้โดยสารภายในประเทศ จะดำเนินการที่ทางเข้า Hold Room ของแต่ละ Gate และโดยมีจุดตรวจและจำนวนเครื่อง X-Ray ดังนี้

	จุดตรวจค้น	จำนวนเครื่อง X-Ray
12 - Domestic		
Concourse A	6	12
Concourse B	6	12
Bus Gates A, B	3	6

ตารางอัตรากำลังพนักงานตรวจค้นผู้โดยสารมีดังนี้

สำหรับการจัดอัตรากำลังปัจจุบัน ณ จุดตรวจของแต่ละ Pier ที่ทอท. และตั้งเกณฑ์ปฏิบัติงานอัตรากำลังปัจจุบันคือ 1 เครื่องตรวจผู้โดยสาร คือ 6 คน โดยแต่ละจุดตรวจจะมีเครื่องตรวจค้นตั้งแต่ 2, 3 เครื่องต่อจุดตรวจ

จัดทำรูปแบบอัตรากำลัง สำหรับเครื่องตรวจ 1 ชุดและ 2 ชุด ดังนี้

อัตรากำลังพนักงานต่อ 1 เครื่องตรวจ

	1A	1B	
เครื่อง X-Ray	2	2	คน
เครื่อง Scan	2	1	คน
เครื่อง Carry Check	2	2	คน
	<u>6</u>	<u>5</u>	คน

อัตรากำลังพนักงานต่อ 2 เครื่องตรวจ

	2A	2B	2C	2D	
เครื่อง X-Ray	4	3	3	2	คน
เครื่อง Scan	4	3	2	2	คน
เครื่อง Carry Check	4	4	4	4	คน
	<u>12</u>	<u>10</u>	<u>9</u>	<u>8</u>	คน

ข้อมูลปริมาณการเปิดเครื่อง X-Ray ในแต่ละ Pier เพื่อสูการปฏิบัติงานจริง

วางรูปแบบจำลอง (Simulation) การจัดอัตรากำลังในรูปแบบต่างๆ ที่ให้ประสิทธิภาพสูงสุดต่อพนักงาน รายละเอียดรูปแบบจำลอง (Simulation) ตามเอกสารแนบ 1

ที่ตั้งที่เหมาะสม สำหรับงานตรวจค้นผู้โดยสาร ณ ท่าอากาศยานสุวรรณภูมิ

หลังจากวิเคราะห์แบบจำลองการจัดอัตรากำลัง (Simulation) สามารถสรุปอัตรากำลังที่เหมาะสม
งานตรวจค้นผู้โดยสาร ณ ท่าอากาศยานสุวรรณภูมิ (เอกสารแนบ 2) ได้ดังนี้

Level	Option	อัตรากำลัง				รวม
		ทอท.	จัดจ้าง	รองหัวหน้าชุด	หัวหน้าชุด	
Level 4	Option 2	33	61	7	1	102
Level 3	Option 2	18	36	3		57
Level 2	Option 2	46	92	4	1	143
รวมต่อหลัก		97	189	14	2	302
รวมต่อ 4 หลัก		388	567	56	8	1019

จำนวนพนักงานทอท. ทั้งหมดต่อ 4 หลัก = $388 + 56 + 8 = 452$ คน
 จำนวนพนักงานทอท. สำรองเพื่อสิทธิการลาและฝึกอบรม 9% = 40 คน
 รวมพนักงานทอท. สำหรับงานตรวจค้นผู้โดยสาร = 492 คน
 รวมพนักงานจัดจ้าง = 567 คน
 รวมอัตรากำลังทั้งหมด = 1059 คน

สถานที่เดิมตามอัตรา 6 คนต่อ 1 ช่องตรวจต้องใช้เจ้าหน้าที่ทั้งหมดคือ

พนักงานตรวจค้นผู้โดยสาร ทอท. = 144 คนต่อหลัก
 = 576 คนต่อ 4 หลัก
 พนักงานจัดจ้าง = 248 คนต่อหลัก
 = 744 คนต่อ 3 หลัก
 รวมอัตรากำลังที่ต้องใช้ = 1320 คนต่อ 4 หลัก

ปัจจุบันมีพนักงานทอท. งานตรวจค้นผู้โดยสาร = 181 คน
 มีพนักงานจัดจ้าง = 270 คน

หมายเหตุ: การคำนวณอัตรากำลังข้างต้นนี้ ใช้สมมติฐานที่จำนวนผู้โดยสารและเที่ยวบินในปัจจุบันเป็นหลัก

เอกสารแนบ 1




Passenger Screening Manning Simulation

Suvarnabhumi Airport

October 6th, 2004





The SAP Group

 **AOT**
An International Airline

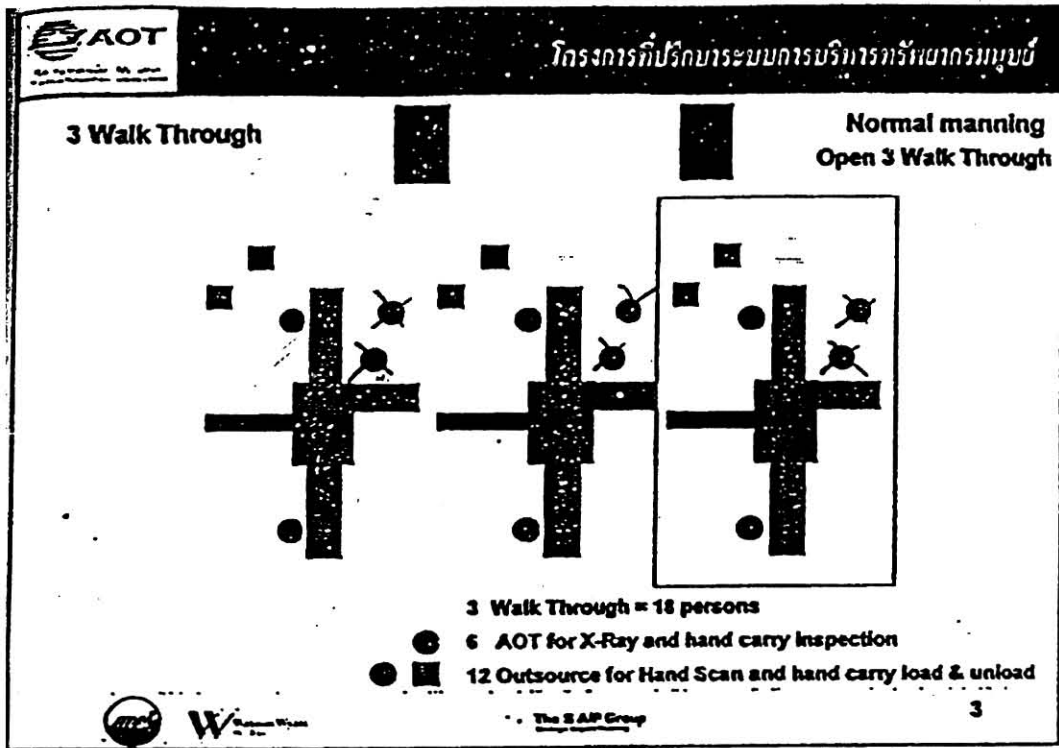
โครงการฝึกอบรมระบบการบริหารทรัพยากรมนุษย์

3 Walk Through

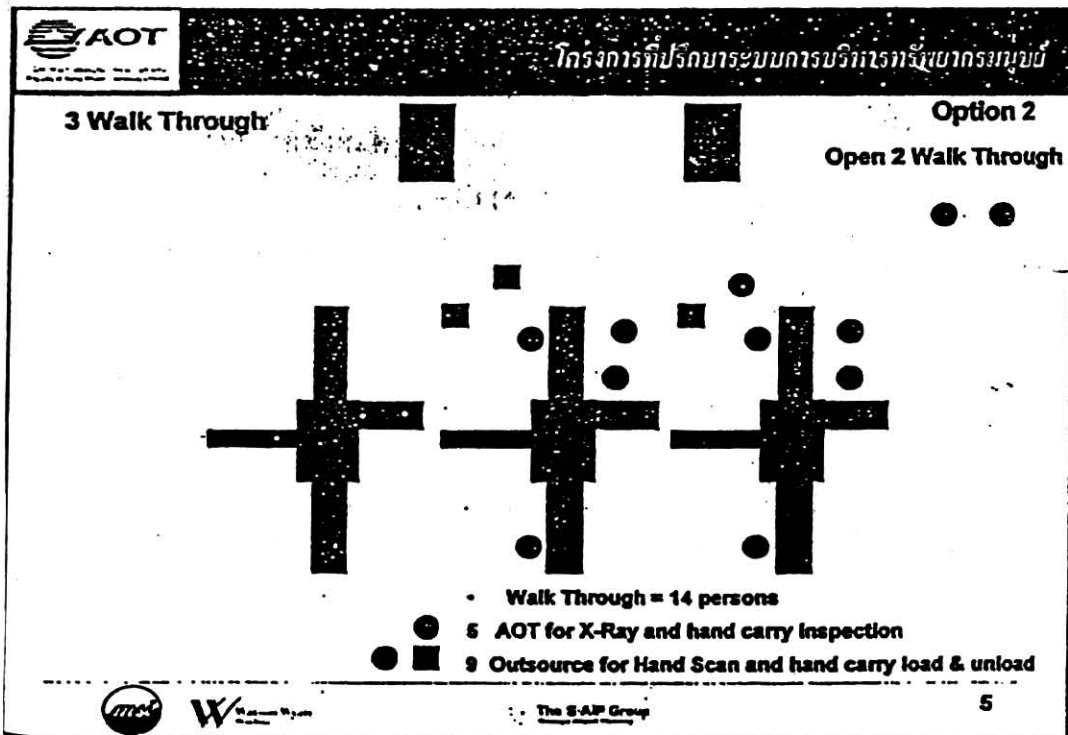
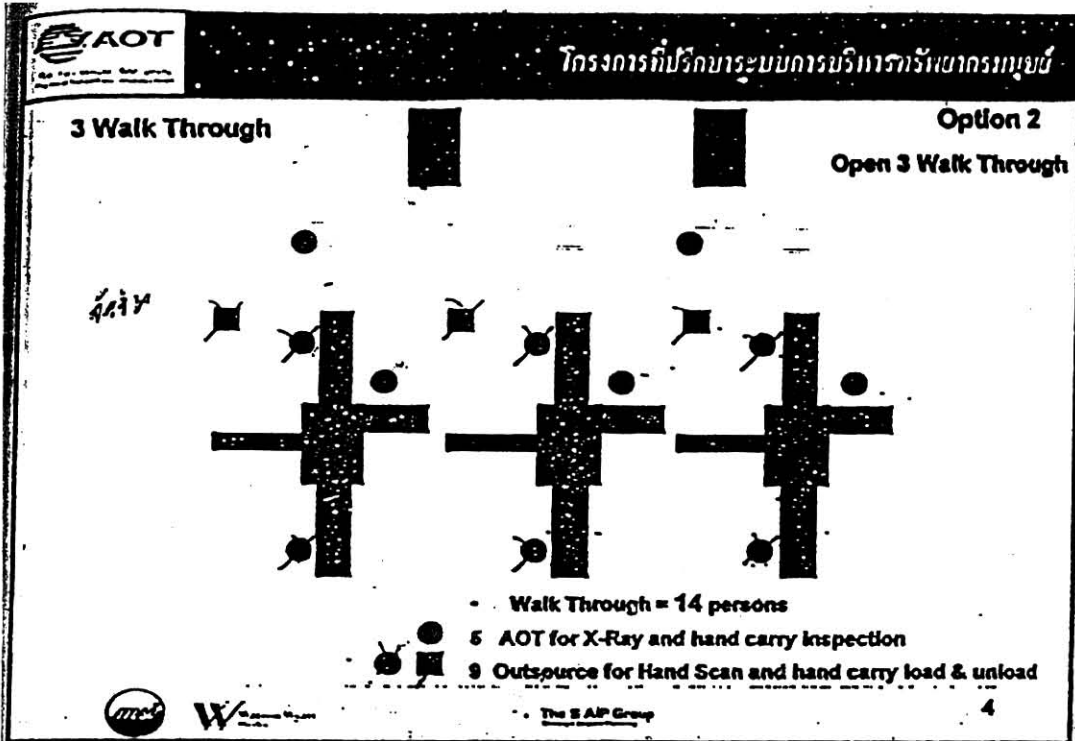
 **W** Worldwide

 **The SAP Group**

2



โครงการที่ปรึกษาระบบการบริการที่อาคารภูมิ



AOT
 3 Walk Through

โครงการที่ปรึกษาระบบการบริหารทรัพยากรมนุษย์

Option 2
 Open 1 Walk Through

3 Walk Through = 14 persons

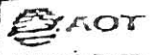
5 AOT for X-Ray and hand carry inspection

9 Outsource for Hand Scan and hand carry load & unload

W Watson W. J. J.

The EAP Group

6



โครงการที่ปรึกษาระบบการบริการที่ท่าอากาศยาน

3 Walk Through

Option 3

Open 3 Walk Through



Walk Through = 13 workers

1 AOT for X-Ray and hand carry inspection

2 Outsource for Hand Scan and hand carry load & unload



WALK

THE EAP Group

7

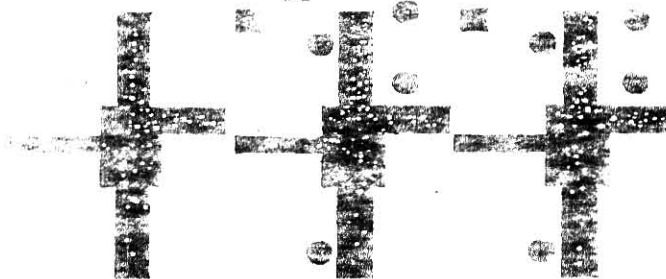


โครงการที่ปรึกษาระบบการบริการที่ท่าอากาศยาน

3 Walk Through

Option 3

Open 3 Walk Through



1 Walk Through = 13 persons

2 AOT for X-ray and hand carry inspection

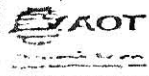
3 Outsource for Hand Scan and hand carry load & unload



WALK

THE EAP Group

8



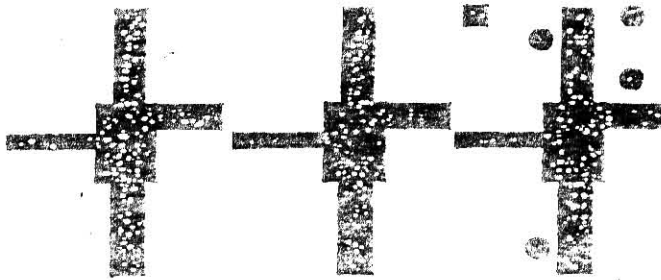
โครงการที่ปรึกษาระบบการบริหารทรัพยากรมนุษย์

3 Walk Through



Option 3

Open 3 Wzlk Through



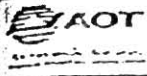
1. Walk Through 3-3-3 periods

2. AOT for X-Ray and hand carry inspection




3. Clearance for Hand, Side and hand carry load & unloads

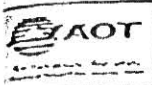


DATE: _____

 **โครงการที่ปรึกษาระบบการบริหารทรัพยากรมนุษย์**

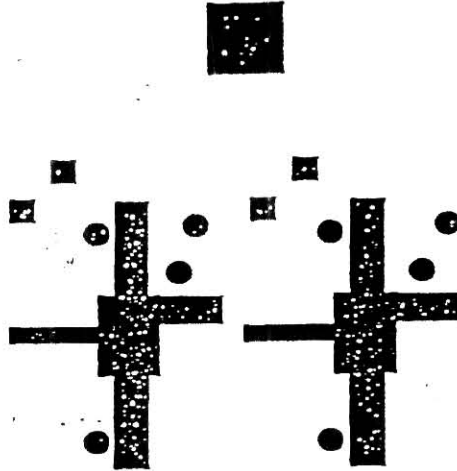
2 Walk Through

   **10**



2 Walk Through

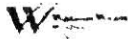
Normal manning




- Walk Through = 12 persons

4 AOT for X-Ray and hand carry inspection

8 Outsource for Hand Scan and hand carry load & unload



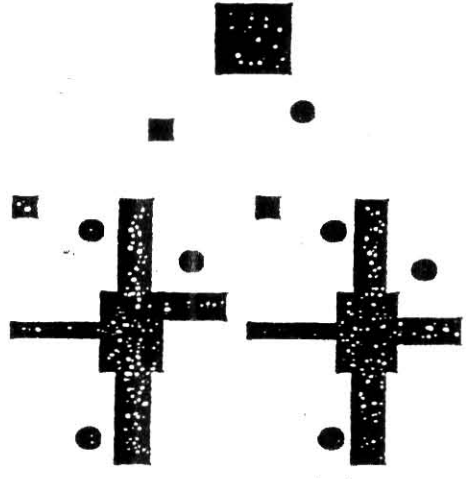


AOT
Airside Operations Team



โครงการที่ปรึกษาระบบการบริหารท่าอากาศยาน

2 Walk Through

Option 1
Open 2 Walk Through




- 2 Walk Through = 10 persons
- 3 AOT for X-Ray and hand carry inspection
- 7 Outsource for Hand Scan and hand carry load & unload

The S&P Group

12

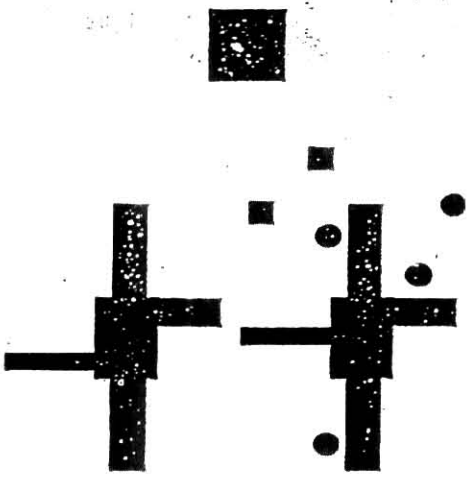


AOT
Airside Operations Team



โครงการที่ปรึกษาระบบการบริหารท่าอากาศยาน

2 Walk Through

Option 1
Open 1 Walk Through

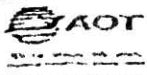


- 2 Walk Through = 10 persons
- 3 AOT for X-Ray and hand carry inspection
- 7 Outsource for Hand Scan and hand carry load & unload

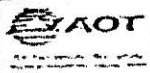
The S&P Group

13

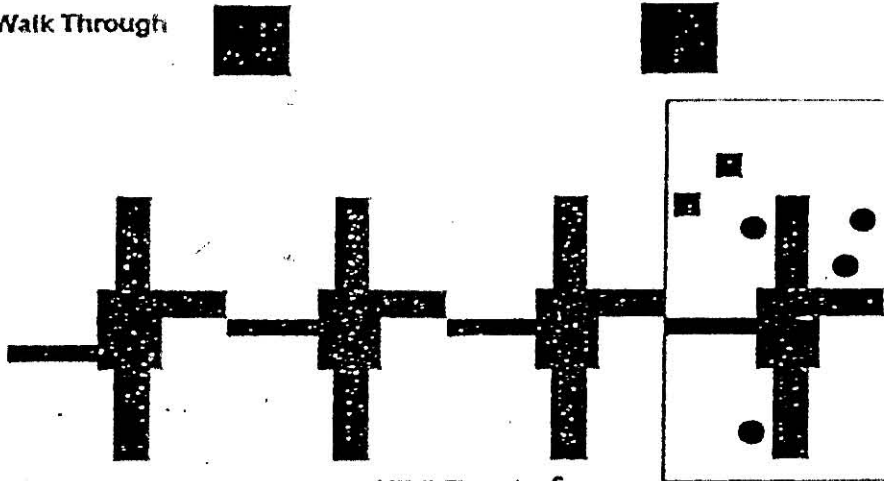


4 Walk Through





4 Walk Through



1 Walk Through = 6 persons

● 2 AOT for X-Ray and hand carry inspection

● ■ 4 Outsourcers for Hand Scan and hand carry load & unload



W

The S&AP Group

AOT **โครงการที่ปรึกษาระบบการขีกรรทำราชการมุษย์**

4 Walk Through Option 1

2 Walk Through = 10 persons
 3 AOT for X-Ray and hand carry inspection
 7 Outsourced for Hand Scan and hand carry load & unload

W **The S.A.P. Group** 18

AOT **โครงการที่ปรึกษาระบบการขีกรรทำราชการมุษย์**

4 Walk through Option 1
 Open 4 Walk Through

4 Walk Through = 20 persons
 6 AOT for X-Ray and hand carry inspection
 14 Outsourced for Hand Scan and hand carry load & unload

W **The S.A.P. Group** 19

AOT

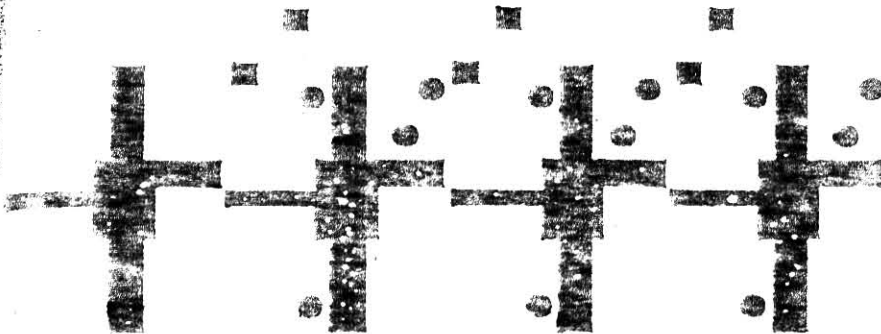
โครงการที่ปรึกษาระบบการบริการที่ท่าอากาศยาน

Walk Through



Option 1

Open 3 Walk Through



4 Walk Through = 20 persons

5 AOT for X-Ray and hand carry inspection

14 Outsourser for Hand Scan and hand carry load & unload



W

The S.A.T. Group

26

AOT

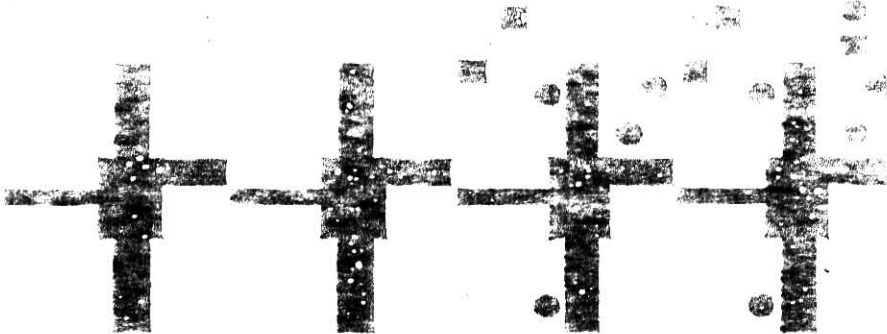
โครงการที่ปรึกษาระบบการบริการที่ท่าอากาศยาน

4 Walk Through



Option 1

Open 2 Walk Through



4 Walk Through = 20 persons

5 AOT for X-Ray and hand carry inspection

14 Outsourser for Hand Scan and hand carry load & unload



W

The S.A.T. Group

27

AOT โครงการที่ปรึกษาระบบการบริหารคลังพาณิชยกรรม

4 Walk Through Option 2

1 Walk Through = 9 persons
 2 AOT for X-Ray and hand carry inspection
 3 Outsource for Hand Scan and hand carry load & unload

Handwritten notes: 1. 10/10/2010 22

AOT โครงการที่ปรึกษาระบบการบริหารคลังพาณิชยกรรม

4 Walk Through Option 2
 Open 4 Walk Through

4 Walk Through = 18 persons
 6 AOT for X-Ray and hand carry inspection
 12 Outsource for Hand Scan and hand carry load & unload

Logos: msc, W The S&P Group 23

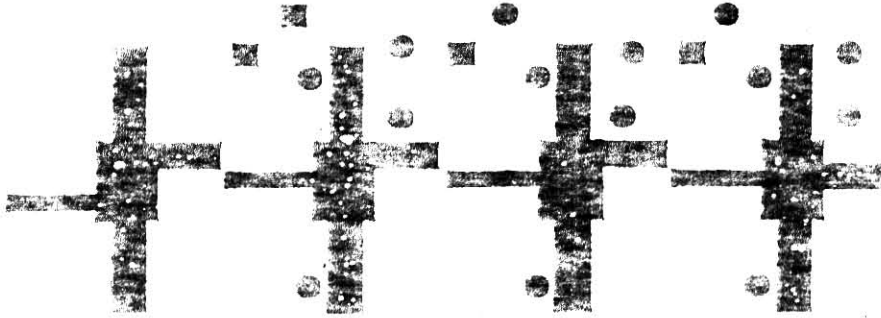


โครงการที่ปรึกษาระบบการบริหารท่าอากาศยาน

4 Walk Through

Option 2

Open 3 Walk Through



- Walk Through = 18 persons
- 5 AOT for X-Ray and hand carry inspection
- 12 Outsource for Hand Scan and hand carry load & unload



W...

The S & M Group

24

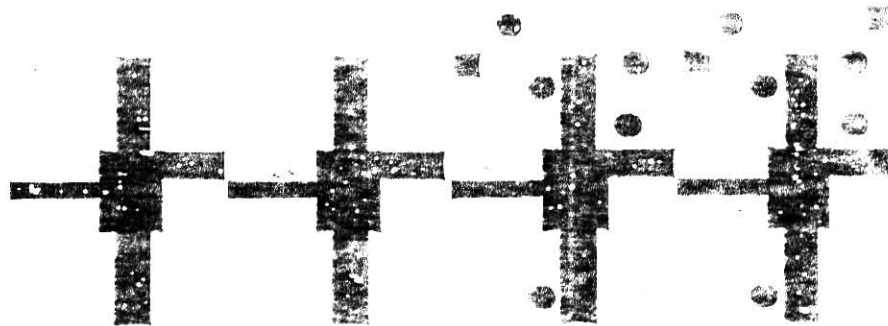


โครงการที่ปรึกษาระบบการบริหารท่าอากาศยาน

4 Walk Through

Option 2

Open 3 Walk Through



- Walk Through = 18 persons
- 5 AOT for X-Ray and hand carry inspection
- 12 Outsource for Hand Scan and hand carry load & unload



W...

The S & M Group

25

เอกสารแนบ 2

အမျိုးအမည်	အထက်တန်း		အလယ်တန်း		အောက်တန်း		အခြား		အခြား		အခြား		စုစုပေါင်း
	အထက်တန်း	အလယ်တန်း	အောက်တန်း	အခြား	အခြား	အခြား	အခြား	အခြား	အခြား	အခြား	အခြား		
Level 2													
အထက်တန်း	12	12	12	12	12	12	12	12	12	12	12	12	12
1. COURSE A	12	12	12	12	12	12	12	12	12	12	12	12	12
2. COURSE B	12	12	12	12	12	12	12	12	12	12	12	12	12
3. BUSGATE J GATE	6	6	6	6	6	6	6	6	6	6	6	6	6
4. COURSE C													
5. COURSE DW													
6. COURSE DM													
7. COURSE DE													
8. COURSE E													
9. COURSE F													
10. COURSE O													
11. ROYAL TERMINAL													
12. AIR CREW CITY													
13. V.I.P.													
အခြား	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30
စုစုပေါင်း	120	120	120	120	120	120	120	120	120	120	120	120	120

11.3%

11.3%

အမျိုးအမည်	အမျိုးအမည်		အမျိုးအမည်		အမျိုးအမည်		အမျိုးအမည်		အမျိုးအမည်		အမျိုးအမည်		အမျိုးအမည်		အမျိုးအမည်	
	အမျိုးအမည်	အမျိုးအမည်	အမျိုးအမည်	အမျိုးအမည်	အမျိုးအမည်	အမျိုးအမည်	အမျိုးအမည်	အမျိုးအမည်	အမျိုးအမည်	အမျိုးအမည်	အမျိုးအမည်	အမျိုးအမည်	အမျိုးအမည်			
Level J																
1. CONCOURSE A																
2. CONCOURSE B																
3. BUSGATE J GATE																
4. CONCOURSE C	2	2	4	3	1	1	3	7	1	11	2	2	6	10	3	6
5. CONCOURSE DW	2	2	4	3	1	1	3	7	1	10	2	2	6	9	3	6
6. CONCOURSE DM																
7. CONCOURSE DE	2	2	4	3	1	1	3	7	1	11	2	2	6	10	3	6
8. CONCOURSE E	2	2	4	3	1	1	3	7	1	10	2	2	6	9	3	6
9. CONCOURSE F	2	2	4	3	1	1	3	7	1	10	2	2	6	9	3	6
10. CONCOURSE G	2	2	4	3	1	1	3	7	1	11	2	2	6	10	3	6
11. ROYAL TERMINAL																
12. AIR CRAW CITY																
13. V.I.P.																
အခြား																
စုစုပေါင်း	56	56	112	84	28	28	84	196	28	165	42	42	126	252	84	126

အမျိုးအမည်	အမျိုးအမည်	အမျိုးအမည်	အမျိုးအမည်	အမျိုးအမည်	အမျိုးအမည်	အမျိုးအမည်	အမျိုးအမည်	အမျိုးအမည်	အမျိုးအမည်	အမျိုးအမည်	အမျိုးအမည်	အမျိုးအမည်	အမျိုးအမည်	အမျိုးအမည်	အမျိုးအမည်	အမျိုးအမည်
1A. CONCOURSE A	4	4	8	6	2	2	6	14	2	18	4	4	12	24	8	12
1B. CONCOURSE B	4	4	8	6	2	2	6	14	2	18	4	4	12	24	8	12
1C. CONCOURSE C	4	4	8	6	2	2	6	14	2	18	4	4	12	24	8	12
1D. CONCOURSE D	4	4	8	6	2	2	6	14	2	18	4	4	12	24	8	12
1E. CONCOURSE E	4	4	8	6	2	2	6	14	2	18	4	4	12	24	8	12
1F. CONCOURSE F	4	4	8	6	2	2	6	14	2	18	4	4	12	24	8	12
1G. CONCOURSE G	4	4	8	6	2	2	6	14	2	18	4	4	12	24	8	12
1H. CONCOURSE H	4	4	8	6	2	2	6	14	2	18	4	4	12	24	8	12
1I. CONCOURSE I	4	4	8	6	2	2	6	14	2	18	4	4	12	24	8	12
1J. CONCOURSE J	4	4	8	6	2	2	6	14	2	18	4	4	12	24	8	12
1K. CONCOURSE K	4	4	8	6	2	2	6	14	2	18	4	4	12	24	8	12
1L. CONCOURSE L	4	4	8	6	2	2	6	14	2	18	4	4	12	24	8	12
1M. CONCOURSE M	4	4	8	6	2	2	6	14	2	18	4	4	12	24	8	12
1N. CONCOURSE N	4	4	8	6	2	2	6	14	2	18	4	4	12	24	8	12
1O. CONCOURSE O	4	4	8	6	2	2	6	14	2	18	4	4	12	24	8	12
1P. CONCOURSE P	4	4	8	6	2	2	6	14	2	18	4	4	12	24	8	12
1Q. CONCOURSE Q	4	4	8	6	2	2	6	14	2	18	4	4	12	24	8	12
1R. CONCOURSE R	4	4	8	6	2	2	6	14	2	18	4	4	12	24	8	12
1S. CONCOURSE S	4	4	8	6	2	2	6	14	2	18	4	4	12	24	8	12
1T. CONCOURSE T	4	4	8	6	2	2	6	14	2	18	4	4	12	24	8	12
1U. CONCOURSE U	4	4	8	6	2	2	6	14	2	18	4	4	12	24	8	12
1V. CONCOURSE V	4	4	8	6	2	2	6	14	2	18	4	4	12	24	8	12
1W. CONCOURSE W	4	4	8	6	2	2	6	14	2	18	4	4	12	24	8	12
1X. CONCOURSE X	4	4	8	6	2	2	6	14	2	18	4	4	12	24	8	12
1Y. CONCOURSE Y	4	4	8	6	2	2	6	14	2	18	4	4	12	24	8	12
1Z. CONCOURSE Z	4	4	8	6	2	2	6	14	2	18	4	4	12	24	8	12
စုစုပေါင်း	56	56	112	84	28	28	84	196	28	165	42	42	126	252	84	126

Task/Location	10:00-11:00		11:00-12:00		12:00-13:00		13:00-14:00		14:00-15:00		15:00-16:00		16:00-17:00		Total
	Start	End	Start	End	Start	End	Start	End	Start	End	Start	End	Start	End	
Level 1															
1. CONCOURSE A															
2. CONCOURSE B															
3. BUSGATE J GATE															
4. CONCOURSE C															
5. CONCOURSE DW															
6. CONCOURSE DM															
7. CONCOURSE DE															
8. CONCOURSE E															
9. CONCOURSE F															
10. CONCOURSE G															
11. ROYAL TERMINAL															
12. AIR CREW CITY															
13. V.I.F.															
14. AIRCRAFT															
15. 150 MIN.															

Task	Start	End	Start	End	Start	End	Start	End	Start	End	Start	End	Start	End	Total
16. CONCOURSE I Walk Through															
17. CONCOURSE I Walk Through															
18. CONCOURSE I Walk Through															
19. CONCOURSE I Walk Through															
20. CONCOURSE I Walk Through															
21. CONCOURSE I Walk Through															
22. CONCOURSE I Walk Through															
23. CONCOURSE I Walk Through															
24. CONCOURSE I Walk Through															
25. CONCOURSE I Walk Through															

Task	Start	End	Start	End	Start	End	Start	End	Start	End	Start	End	Start	End	Total
26. CONCOURSE I Walk Through															
27. CONCOURSE I Walk Through															
28. CONCOURSE I Walk Through															
29. CONCOURSE I Walk Through															
30. CONCOURSE I Walk Through															
31. CONCOURSE I Walk Through															
32. CONCOURSE I Walk Through															
33. CONCOURSE I Walk Through															
34. CONCOURSE I Walk Through															
35. CONCOURSE I Walk Through															

ตรวจกำลัง เจ้าหน้าที่ตรวจค้นสัมภาระที่ห้อง OSR

สัดส่วนของกำลังที่ตรวจค้นสัมภาระผู้โดยสารระหว่างประเทศ 30%

สัดส่วนของกำลังที่ตรวจค้นสัมภาระผู้โดยสารในประเทศ 18%

ส่วนประกอบผู้โดยสารระหว่างประเทศ: ผู้โดยสารในประเทศ 70:30

คำนวณภาระที่ตรวจค้นสัมภาระที่ห้อง OSR $(0.70 \times 30) + (0.30 \times 0.18) = 26\%$

กำลังที่ตรวจค้นสัมภาระที่ห้อง OSR $26\% \times$ จำนวนกระเป๋าที่นำขึ้น

คำนวณภาระที่ตรวจค้นสัมภาระที่ห้อง OSR

ประเภทผู้โดยสาร (จำนวน)	จำนวน	ภาระ	รวม
ผู้โดยสาร (จำนวน)	30	36	10
ผู้โดยสารขาออก	15	17.5	20
ผู้โดยสาร (ขาออก + Inland + Backcheck In (2.1.1))	16.5	19.25	22
ผู้โดยสารที่ตรวจค้น (Inland + Backcheck In (2.1.1))	16.5	24.25	27.8
ผู้โดยสารที่ตรวจค้น (ขาออก)	15	46	52

หมายเหตุ: กำลัง สำหรับผู้โดยสาร 30 ล้านคนต่อปี

รวมเจ้าหน้าที่ตรวจค้น $26\% \times 40 \text{ BPM} = 10.40$

เพื่อให้เจ้าหน้าที่ทำงาน 40 นาทีในหนึ่งชั่วโมง ต้องใช้เจ้าหน้าที่ $(10.40 \times 60) / 48 = 13$ คน

กำลังเจ้าหน้าที่ (BIR)

จำนวนผู้โดยสาร 30 ล้านคนต่อปี และอัตราการตรวจเท่ากับ 15%

รวมเจ้าหน้าที่ตรวจค้นสัมภาระ $40 \text{ BPM} \times 15\% \times 5 \text{ นาที/กระเป๋า} = 30$ คน

เจ้าหน้าที่ตรวจค้นสัมภาระที่สตรวจวันออก 15 คน เจ้าหน้าที่ตรวจค้นสัมภาระที่สตรวจวันตก 15 คน

จำนวนของเจ้าหน้าที่ ทอท. ก่อบริษัทจัดจ้าง เท่ากับ 1:3 ที่ห้อง BIR

จำนวนของขนยกกระเป๋าต่อเจ้าหน้าที่ตรวจค้นสัมภาระที่ห้อง OSR และ BIR เท่ากับ 1:6

เจ้าหน้าที่ตรวจค้นสัมภาระทั้งหมดเป็นพนักงานของ ทอท.

OSR and BIR Screeners Calculation Principle

Screen Resolution (OSR) Calculation

Alarm rate average for international and Domestic baggage

International 30% Domestic 18%

Average requires 25 seconds to resolve an image in OSR

Mixture of international and Domestic baggage at NBIA base on statistics at Donmuang Airport 70: 30

Percentage of baggage to OSR $(0.70 \times 0.30) + (0.30 \times 0.18) = 26\%$

Manpower requirement calculation = $26\% \times \text{No. of Bags/Minute (BPM)}$

Passenger/Year to Bag/Minute(BPM)

Million Passengers	30	35	40
Embarkment	15	17.5	20
Embarkment+Transfer + Recheck in (x1.1)	16.5	19.25	22
Number of Baggage per year (x1.25)	20.63	24.06	27.5
Number of Bag per minute (BPM)	40	45	52

OSR Calculation at OSR Room (30 Million Passengers/Year)

Operator requirement $26\% \times 40 = 10.4$ OSR Operators

Assume 40 minutes/hr working $(10.40 \times 60)/48 = 13$ OSR operators

Bag Inspection Room (BIR) Calculation

OSR Calculation at BIR (30 Million Passengers/Year, 15% Baggage through BIR)

Operator requirement $40 \text{ BPM} \times 15\% \times 5 \text{ minute/image} = 30$ Screeners

Assign to East 15 BIR Screeners and West 15 BIR Screeners

Notes:

Ratio of AOT to Outsource Operators is 1:3 at BIR Room

Ratio of Helper to Operators both OSR and BIR is 1:6

All Operators at OSR Room are AOT

อัตราค่าส่งพลปฏิบัติงาน ณ หสภ. ส่วนงาน จตส. กตค. สรภ.

(อัตราค่าจ้างเพื่อขออนุมัติ จัดเตรียมโดยฝ่ายรักษาความปลอดภัย)

ลำดับที่	ชนิดปฏิบัติงาน	มทท.			จัดจ้าง	รวม
		หัวหน้าชุด	ผู้ควบคุม	ผู้ปฏิบัติ		
1	OSR(East) 18 Monitors	1	2	18		21
2	BIR(East) 16 ETD Desk		2	4	12	18
3	BIR(West) 16 ETD Desk		2	4	12	18
	รวมพนักงาน 1 มสดี	1	6	26	24	57

ลำดับที่	ชนิดปฏิบัติงาน	มทท.			จัดจ้าง	รวม
		หัวหน้าชุด	ผู้ควบคุม	ผู้ปฏิบัติ		
1	OSR(East) 18 Monitors	4	8	72		84
2	BIR(East) 16 ETD Desk		8	16	36	60
3	BIR(West) 16 ETD Desk		8	16	36	60
	รวมพนักงาน 4 มสดี	4	24	104	72	204

30 Million Passengers/Year or 40 BPM

10% Baggage through BIR

ลำดับที่	พื้นที่ปฏิบัติงาน	หัวหน้าชุด	ทท.	ผู้ควบคุม	ผู้ปฏิบัติงาน	ผู้จ้าง	Helper	รวม
1	OSR(East) 18 Monitors	1	1		13		2	17
2	BIR(East) 16 ETD Desk		1		3	7	2	13
3	BIR(West) 16 ETD Desk		1		3	7	2	13
	รวมพนักงาน 1 ชุด	1	3		19	14	6	43
	รวมพนักงาน 4 ชุด	4	12		76	42	18	152

30 Million Passengers/Year or 40 BPM

15% Baggage through BIR

ลำดับที่	พื้นที่ปฏิบัติงาน	หัวหน้าชุด	ทท.	ผู้ควบคุม	ผู้ปฏิบัติงาน	ผู้จ้าง	Helper	รวม
1	OSR(East) 18 Monitors	1	1		13		2	17
2	BIR(East) 16 ETD Desk		1		4	11	3	19
3	BIR(West) 16 ETD Desk		1		4	11	3	19
	รวมพนักงาน 1 ชุด	1	3		21	22	8	55
	รวมพนักงาน 4 ชุด	4	12		84	66	24	190

35 Million Passengers/Year 46 BPM 10% Baggage through BIR

ลำดับที่	ชนิดที่ปฏิบัติงาน	ทอท.			จัดจ้าง		รวม
		หัวหน้าชุด	ผู้ควบคุม	ผู้ปฏิบัติงาน	Outsource	Helper	
1	OSR(East) 18 Monitors	1	1	15		2	19
2	BIR(East) 16 ETD Desk		1	3	9	2	15
3	BIR(West) 16 ETD Desk		1	3	9	2	15
	รวมพนักงาน 1 หลัง	1	3	21	18	6	49
	รวมพนักงาน 4 หลัง	4	12	84	54	18	172

35 Million Passengers/Year 46 BPM 15% Baggage through BIR

ลำดับที่	ชนิดที่ปฏิบัติงาน	ทอท.			จัดจ้าง		รวม
		หัวหน้าชุด	ผู้ควบคุม	ผู้ปฏิบัติงาน	Outsource	Helper	
1	OSR(East) 18 Monitors	1	1	15		2	19
2	BIR(East) 16 ETD Desk		1	4	13	3	21
3	BIR(West) 16 ETD Desk		1	4	13	3	21
	รวมพนักงาน 1 หลัง	1	3	23	26	8	61
	รวมพนักงาน 4 หลัง	4	12	92	78	24	210

40 Million Passengers/Year
53 BPM

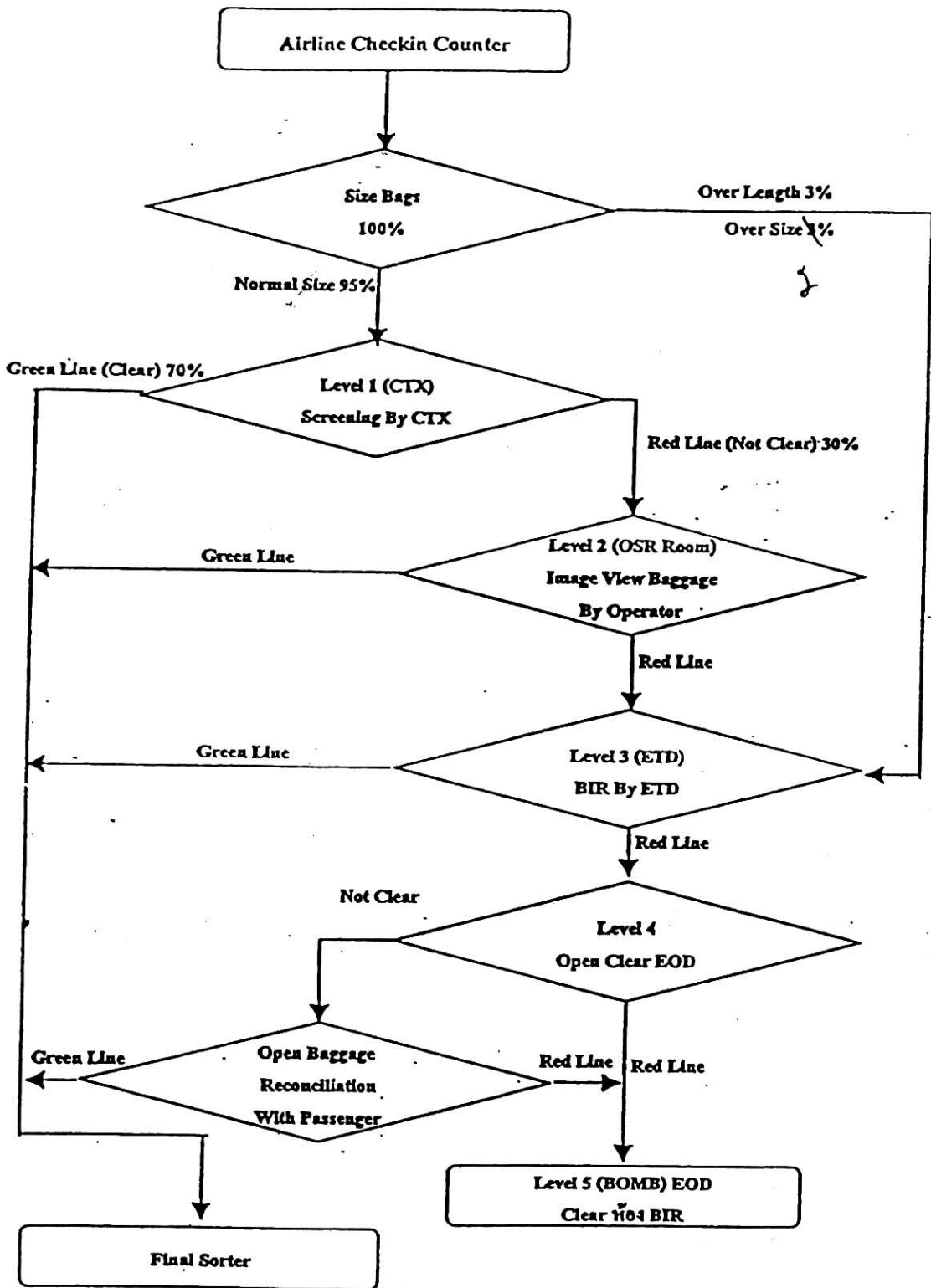
ลำดับที่	พื้นที่ปฏิบัติงาน	ทอท.			จัดจ้าง		รวม
		หัวหน้าชุด	ผู้ควบคุม	ผู้ปฏิบัติงาน	Outsource	Helper	
1	OSR(East) 18 Monitors	1	1	17		3	22
2	BIR(East) 16 ETD Desk		1	3	10	2	16
3	BIR(West) 16 ETD Desk		1	3	10	2	16
	รวมพนักงาน 1 ชุด	1	3	23	20	7	54
	รวมพนักงาน 4 ชุด	4	12	92	60	21	189

10% Baggage through BIR

40 Million Passengers/Year
53 BPM

ลำดับที่	พื้นที่ปฏิบัติงาน	ทอท.			จัดจ้าง		รวม
		หัวหน้าชุด	ผู้ควบคุม	ผู้ปฏิบัติงาน	Outsource	Helper	
1	OSR(East) 18 Monitors	1	1	17		3	22
2	BIR(East) 16 ETD Desk		1	5	15	3	24
3	BIR(West) 16 ETD Desk		1	5	15	3	24
	รวมพนักงาน 1 ชุด	1	3	27	30	9	70
	รวมพนักงาน 4 ชุด	4	12	106	80	27	239

15% Baggage through BIR



เรื่อง ขออนุมัติอัตราค่าจ้างในการจ้างเอกชน (เพิ่มเติม)

เรียน กงจ. [ผาน 198., 198.]

1. ตามที่ กงจ. ได้อนุมัติการปรับอัตราค่าจ้างสำหรับการจ้างเอกชนเมื่อ 20 มิ.ช.48 (เอกสารแนบ 1) เพื่อให้ส่วนงานที่เกี่ยวข้องถือปฏิบัติ ทั้งนี้ การกำหนดอัตราค่าจ้างดังกล่าวมีพื้นฐานจากข้อกำหนดรายละเอียดของงานจ้างที่ดำเนินการอยู่ในปัจจุบัน ทั้งที่ สำนักงานใหญ่ ทำอากาศยานกรุงเทพ (ทอท.) และ ทำอากาศยานภูมิภาค (ทภภ.) อย่างไรก็ตาม อัตราค่าจ้างข้างต้นยังไม่รวมอัตราค่าจ้างงานรักษาความปลอดภัยเนื่องจาก ผรภ. อยู่ระหว่างการปรับข้อกำหนดรายละเอียดงานจ้างให้สอดคล้องกับแนวคิดเรื่องงานจ้างรักษาความปลอดภัย ณ ทสภ. เมื่อได้ข้อมูล ผผง. จะนำเสนอเพื่อขออนุมัติต่อไป

2. เมื่อ 19 พ.ช.47 คณะกรรมการบริหารแผนวิสาหกิจและงบประมาณของ ทอท. มีมติให้ความเห็นชอบภารกิจ ณ ทสภ. ที่จะให้เอกชนมีส่วนร่วม จำนวน 40 ภารกิจ (เอกสารแนบ 2) ในจำนวนนี้มีงานรักษาความปลอดภัย ซึ่งประกอบด้วย งานตรวจค้น และงานรักษาความปลอดภัย (งานกระเวนระงับเหตุรักษาการณ์ และจราจร) และงานอื่นๆ ที่เกี่ยวข้องกับการดำเนินการรักษาความปลอดภัย ในการดำเนินการเรื่องนี้ ผผง., ผพค., ผบค. และ ผรภ. ได้ร่วมกันพิจารณาข้อกำหนดรายละเอียดงานจ้างที่ ผรภ. จัดทำขึ้นซึ่งงานจ้างรักษาความปลอดภัย ณ ทสภ. มีรายละเอียดที่แตกต่างจากงานจ้างรักษาความปลอดภัยที่ดำเนินการ ณ ทอท. ในรายการสำคัญต่างๆ ดังนี้

รายการสำคัญ	ทอท.	ทสภ.
1. ขอบเขตความรับผิดชอบของเอกชน 1.1 งานตรวจค้น	ปฏิบัติงานเป็นผู้ช่วยเหลือพนักงาน ทอท. โดยปฏิบัติงานตรวจตัวผู้โดยสาร นำกระเป๋าเข้า-ออก จาก เครื่อง X-ray ภายใต้การกำกับดูแลของพนักงาน ทอท.	ปฏิบัติงานวิเคราะห์ภาพกระเป๋าสัมภาระติดตัวจากจอ Monitor ของเครื่อง X-ray (ปัจจุบันปฏิบัติงานโดยพนักงาน ทอท.) ตรวจตัวผู้โดยสาร นำกระเป๋าสัมภาระติดตัว เข้า-ออกเครื่อง X-ray ภายใต้การกำกับ (Supervision) และการตรวจสอบ (Auditing) ของพนักงาน ทอท.

รายการสำคัญ	ทอท.	ทศก.
1.2 งานรักษาความปลอดภัย	ปฏิบัติงานเป็นผู้ช่วยเหลือนักงาน ทอท. ภายใต้การกำกับของพนักงาน ทอท.	ปฏิบัติงานในแนวทางเดียวกับปัจจุบัน
2. วุฒิการศึกษา 2.1 งานตรวจค้น 2.2 งานรักษาความปลอดภัย	ปวช. ปวช. จำนวน 30 คน วุฒិการศึกษารดับชั้นต่ำ 266 คน (เฉพาะงานจราจร รักษาการณ์)	ปวช. และมีผลการทดสอบภาษาอังกฤษ TOEIC ไม่ต่ำกว่า 350 ปวช.
3. เงื่อนไขเกี่ยวกับ ทักษะและความชำนาญ ของพนักงาน 3.1 งานตรวจค้น	ทอท. กำหนดให้บริษัทเอกชน ให้ความรู้ทั่วไปแก่พนักงานตรวจค้น เกี่ยวกับ กฎ ระเบียบ ของ ทอท.	- พนักงานจัดจ้างต้องผ่านการฝึกอบรมของ ทอท. ใน 2 หลักสูตร ดังนี้ • ต้องผ่านหลักสูตรการปฏิบัติงาน ตรวจค้น ทั้งส่วนความรู้เรื่องระบบรักษา ความปลอดภัย ทำอากาศยาน ความรู้ใน การวินิจฉัยภาพจากจอ X-ray ด้วยคะแนน ไม่ต่ำกว่าร้อยละ 80 และการฝึกภาคสนาม (On The Job Training) • ต้องผ่านหลักสูตรทบทวนการปฏิบัติ การตรวจค้นทุกๆ 2 ปี ด้วยคะแนนไม่ต่ำ กว่าร้อยละ 80 • กำหนดให้บริษัทจัดจ้างมีการควบคุม คุณภาพ (Quality Control) การปฏิบัติงาน ตรวจค้นให้เป็นไปตามมาตรฐานของ ICAO และ ทอท.

3.3 ข้อเสนออัตราค่าจ้างและกรอบวงเงินขึ้นค่าจ้าง จากสมมติฐานข้างต้น ที่ประชุม
ควรเสนออัตราค่าจ้าง และกรอบวงเงินขึ้นค่าจ้างประจำปี ดังนี้

สายอาชีพ	วุฒิ	อัตราค่าจ้าง (บาท / เดือน)		กรอบวงเงินขึ้น ค่าจ้างประจำปี
		(แรกเข้า)		
งานตรวจค้น	ปวช.	6,500	8,250 (หลังฝึกอบรม)	} 4%
งานรักษาความปลอดภัย	ปวช.	-	7,500	
งานควบคุมคุณภาพ	ปริญญาตรี	-	13,000	
งานประสานงาน (สายทฤษฎากรรมนุษย์)	ปริญญาตรี	-	13,950	

3.4 การเปรียบเทียบอัตราค่าจ้าง หากเปรียบเทียบอัตราค่าจ้างที่เสนอของอนุมัติครั้งนี้นำ
 มาเปรียบเทียบกับอัตราค่าจ้างที่ กงย. อนุมัติตามข้อ 1 แล้ว จะเห็นว่าอัตราค่าจ้างสำหรับผู้ปฏิบัติงานรักษา
 ปลอดภัยยังอยู่ในกรอบค่าจ้างวุฒิ ปวช. ที่ ทอท. ใช้สำหรับงานที่ต้องการความชำนาญเฉพาะทาง ยกเว้น
ปริญญาตรีในสายการควบคุมคุณภาพ และทฤษฎากรรมนุษย์ที่มีประสบการณ์อย่างน้อย 3 ปี นั้น ทอท. ยังไม่ได้
 เสนออัตราค่าจ้างไว้ การเปรียบเทียบเป็นดังนี้

หน่วย : บาท/เดือน

	ปวช.		
	อัตราค่าจ้างที่ ทอท. กำหนด สำหรับงานที่ต้องการ ความชำนาญเฉพาะทาง	ข้อเสนออัตราค่าจ้างงาน รักษาความปลอดภัยที่กำหนด คุณสมบัติพิเศษ	
		ตรวจค้น	รักษาความปลอดภัย
แรกเข้าทำงาน	6,500	6,500	7,500
ประสบการณ์ 1 ปี	8,000	8,250	
ประสบการณ์ 2 ปี	8,800		
ประสบการณ์ 3 ปี	9,700		

3.5 ภาวะ...

3.5 ภาระค่าใช้จ่ายของ ทอท. ตามที่คณะที่ปรึกษาระบบบริหารทรัพยากรมนุษย์ของ ทอท.


ได้ศึกษาความต้องการอัตราค่าจ้างด้านการรักษาความปลอดภัย ณ ทสก. สำหรับการปฏิบัติงาน 3 กะ 24 ชม. ไร่ จำนวนทั้งสิ้น 1,898 คน (รวมผู้ประสานงาน และผู้ควบคุมคุณภาพ) แยกเป็น งานตรวจค้น จำนวน 1,264 คน และ งานรักษาความปลอดภัย 634 คน หากพิจารณาภาระค่าใช้จ่ายของ ทอท. ในการจ้างเอกชน จำนวน 1,898 คน ในช่วง 5 ปี จะเห็นว่า ทอท. มีภาระค่าใช้จ่ายสำหรับการจ้างเอกชน จำนวน 1,228,344 ล้านบาท อย่างไรก็ตาม เมื่อเทียบกับการบรรจุพนักงาน ทอท. ในจำนวนเท่ากัน ในระยะ 5 ปี ทอท. จะมีภาระค่าใช้จ่ายพนักงานที่สูงกว่า เป็นจำนวน 294,736 ล้านบาท (1,523,080 - 1,228,344) ดังนี้ (รายละเอียดความเอกสารแนบ 4)

การจ้างวุฒิ ปวช.	ค่าใช้จ่ายต่อปี (ล้านบาท)					รวม
	ปีที่ 1	ปีที่ 2	ปีที่ 3	ปีที่ 4	ปีที่ 5	
พนักงานจัดจ้าง						
-งานตรวจค้น	155.818	161.244	167.324	173.647	180.223	838.256
-งานรักษาความปลอดภัย	72.257	74.909	78.032	80.633	83.985	390.088
	228.075	236.153	245.356	254.280	264.208	1,228.344
พนักงาน ทอท.						
-งานตรวจค้น	} 259.646	280.418	302.833	327.023	353.160	1,523.080
-งานรักษาความปลอดภัย						

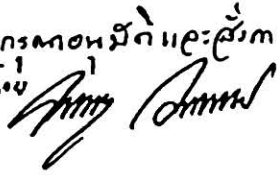
3.6 ข้อเสนอ ที่ประชุมเห็นควรใช้อัตราค่าจ้างที่เสนอสำหรับพนักงาน รักษาความปลอดภัย ของ ทอท. ที่ใช้ข้อกำหนดรายละเอียดงานรักษาความปลอดภัยตามแนวกติในข้อ 2 เป็นคั้นไป และเห็นควรใช้ รอบวงเงินขึ้นค่าจ้างประจำปี สำหรับ งานจ้างเอกชน ณ ทสก. ตามมติคณะกรรมการบริหารแผนฯ ในข้อ 2 เป็นคั้นไป และงานจ้างเอกชน ณ ทอท. และ ทภท. ตั้งแต่ 1 ค.ค.49 เป็นคั้นไป


จึงเรียนมาเพื่อพิจารณา หากเห็นชอบกรุณาอนุมัติ ตามข้อ 3.3 และ 3.6 และตั้งการให้ส่วนงาน ทอท. ที่เกี่ยวข้องถือปฏิบัติต่อไป

(ลายมือชื่อ)
ทอนันต์ ทอนันต์ 3-3, 3-6
ถือไป
3 ต.ค. 48


หมก.ผง.

- อยุ่ดี 10.8 11.8 8.6
- ใ้พนักงาน ทอท. ที่เกี่ยวข้อง
ถือปฏิบัติต่อไป

เรียน นาย
เพื่อกรรณทอนันต์และศิริพร
ให้ถือไป

รณ. 3 ต.ค. 48


รณ. 3 ต.ค. 48



เรื่อง ละเมิดมาตรการ รปภ.

เรียน ผอ.สปภ.ฝรภ.

1. เพื่อทราบความรู้งานของ ร.ค.ขวัญชัย จันทวงศ์ จนท.รภท.4 งรค.สปภ.ฝรภ.
2. เมื่อเวลา 18.28 น. นายจิระยุทธ พูลนารท และนายกิติพิช มหามิตร จนท.รปภ. บริษัท Loxley

ปฏิบัติหน้าที่ประจำจุดรักษาการณ์ห้องโถงขาเข้าชั้นใน บริเวณด้านหลังจุดตรวจศุลกากร ทิศตะวันตก ได้ปล่อยให้
 ทยระดาเมสี แมเราะ ผ่านจุดรักษาการณ์เข้าไป โดยไม่ได้รับอนุญาต อันถือว่าการบกพร่อง ทำให้ ทอท.
 ได้รับความเสียหาย จึงเห็นควรนำเรียนประธานคณะกรรมการตรวจการจ้าง เพื่อทราบและดำเนินการ
 ส่วนเกี่ยวข้องต่อไป

จึงเรียนมาเพื่อทราบ



หน.งรค.สปภ.ฝรภ.

๕ พ.ย.49

ผ.ผอ.ฝรภ.

เพื่อทราบและเห็นควรนำเรียนประธานคณะกรรมการตรวจการจ้าง เพื่อทราบและดำเนินการ

ส่วนเกี่ยวข้องต่อไป



รค.สปภ.ฝรภ. ปฏิบัติงานแทน

ผอ.สปภ.ฝรภ.

6 พ.ย.49

เรียน ประธานคณะกรรมการตรวจการจ้างเพื่อทราบและดำเนินการต่อไป
(กรณี ร.ค.ขวัญชัย จันทวงศ์)

น.อ. A น.อ.

ผอ.ฝรภ.ทสว. (กม)
6 พ.ย.49

- ททท.เหล็ก

ททท.เหล็ก

ร.ท. วิถี ดำเนินการต่อไป

ร.ท. วิถี ดำเนินการต่อไป



ผ.ต.ท.
หน.๖๖๖.สปภ.ฝรภ.

น.อ. A น.อ.

ผอ.ฝรภ.ทสว. (กม)

14 พ.ย.49

สำเนา

งานงาน ังรท.สปภ.ฝรภ.ทสก.(โทร.26500)

83/49

วันที่

พ.ย.49

อง ละเมิดมาตรการ รปภ.

ณ หน.งรท.สปภ.ฝรภ.

ด้วยกระผม ร.ค.ชวงษ์ชัย จันทวงศ์ จนท.รภท.4 งรท.สปภ.ฝรภ. ปฏิบัติหน้าที่ หน.ชุด ผลัดที่ 1
วันที่ 1 พ.ย.49 ตั้งแต่เวลา 16.00-24.00 น. มีเหตุการณ์เรียนให้ทราบดังนี้

เมื่อวันที่ 1 พ.ย.49 เวลาประมาณ 19.30 น. กระผมได้รับแจ้งจาก นายกอ บุญกล่อม จนท.รภท.4
งรท.สปภ.ฝรภ. ปฏิบัติหน้าที่รองหน.ชุด รักษาการณ์ ในเขตอาคารผู้โดยสารว่า มีบุคคลละเมิดมาตรการ
ความปลอดภัย โดยการเดินย้อนเข้าห้องโถงขาเข้าชั้นใน บริเวณด้านหลังจุดตรวจสุดอากาศ ทิศตะวันตก จากการ
ตรวจสอบว่าผู้ละเมิดมาตรการรักษาความปลอดภัย ชื่อ นายมะคาเมตี แม่เราะ อายุ 29 ปี อยู่บ้านเลขที่ 56 หมู่ 3
ถนนเพชร อ.ธาร โค จ.ยะลา หมายเลขหนังสือเดินทาง J 647436 ขณะเกิดเหตุ จุ้รักษาการณ์ดังกล่าวมี
พระบุตร หลานนารถ และนายกิติพิช มหามิตร จนท.บริษัท Loxley เป็นเจ้าหน้าที่รักษาความปลอดภัยประจำจุด
การกั้น ทั้งนี้กระผมได้ตรวจสอบข้อมูลจากกล้องโทรทัศน์วงจรปิด (ศูนย์ SCC) พบว่านายมะคาเมตี แม่เราะ
เดินผ่านเข้าไปเวลา 18.28.58 น. และเดินออกมาเวลา 18.30 น. สำหรับนายมะคาเมตี แม่เราะ จนท.งคว.สปภ.ฝรภ.
ส่ง พ.ค.ท.เจริญ วิจิตรกรกุล พง.ศ.(ตบ.3) สกค.ย่อยราชาเทอะ และแจ้งให้ ร.ค.อ.ชงชัย ทิพย์เนตร รอง ศว.
รภท. ๔.ทท.4 กก.1 บก.ทท. เจ้าหน้าที่ตำรวจหน่วยข่าว กองบัญชาการตำรวจสันติบาล ,ร.ค.อ.ชงชัย นิลศรี
ว.หน่วยข่าวประจำท่าอากาศยานสุวรรณภูมิ, ศ.ค.อ.วิเชียร ช่วยพิทลุง ผบ.หมู่ หน่วยข่าว กองบัญชาการ
สันติบาล ประจำท่าอากาศยานสุวรรณภูมิ

อนึ่งการปฏิบัติงานของจนท.รปภ. บริษัท Loxley ที่ปล่อยให้ นายมะคาเมตี แม่เราะ เดินผ่านเข้าไป
โถงขาเข้าชั้นในนั้น ถือว่าเป็นการบกพร่อง ค่อการปฏิบัติหน้าที่ เห็นควรแจ้งให้ประธานคณะกรรมการ
รจ้างทราบ เพื่อพิจารณาคำเนินการต่อไป

จึงเรียนมาเพื่อทราบและพิจารณาคำเนินการต่อไป พร้อมนี้ได้แนบสำเนา หนังสือเดินทาง
ประจำตัวประชาชนมาด้วยแล้ว

ร.ค.

จนท.รภท.4 งรท.สปภ.ฝรภ.



บริษัท ท่าอากาศยานไทย จำกัด (มหาชน)
Airports of Thailand Public Company Limited

ตปภ. ผรภ. ทศภ.
เลขที่..... 1932
วันที่..... 27 พ.ย. 49
เวลา..... 10.30

นางงาน จจร.ตปภ.ผรภ.ทศภ. (โทร.26530)*

142 149

วันที่ 23 พฤศจิกายน 2549

รายงานการปฏิบัติหน้าที่ของบริษัท Lox ley

ณ หน.จจร.ตปภ.ผรภ.ทศภ.

เนื่องด้วย กระผม นายสำเริง ม่วงคง จนท.รภภ.4 หน.ชุด สลัดที่ 1 ได้รับแจ้งจาก จ.อ.ณรงค์ ทรัพย์วัฒนา จนท.รภภ.3 หน.พื้นที่ 4 ว่า ขณะปฏิบัติหน้าที่ เมื่อเวลา 00.00 น. ของวันที่ 23 พ.ย.49 จนท.รภภ. บริษัท Lex ley ในส่วนของงานจราจร จำนวน 2 คน ไม่อยู่ และละทิ้งหน้าที่ออกนอกพื้นที่สามแยก Zone จนถึงเวลา 03.00 น. จ.อ.ณรงค์ ทรัพย์วัฒนา ได้ออกตรวจพื้นที่และตรวจสอบการปฏิบัติหน้าที่ของ จนท.รภภ. ของ บริษัท Lex ley ทั้ง 2 คน อีกครั้ง พบว่า จนท.รภภ.ดังกล่าว ไปหลบนอนในลักษณะทำนอนชาว ที่บริเวณแคมป์ ถนน EWMSAR ได้ทางยกระดับ จึงปลูกให้คืนและได้ว่ากล่าวตักเตือนแล้ว แต่ จนท.รภภ. ทั้ง 2 คน ก็ยังล้ม นอนหลับต่ออีก จนกระทั่ง ถึงเวลา 05.00 น. จึงได้พบตัวในพื้นที่ ซึ่ง จนท.รภภ. ทั้ง 2 คน คือ

1. นายกิตติ เกรือชา

2. นายสุรินทร์ เตืองฉวี

จึงเรียนมาเพื่อทราบ และขอได้โปรดแจ้งกรรมการตรวจการจราจรต่อไป

นาย

(สำเริง ม่วงคง)

จนท.รภภ.4 หน.ชุด สลัดที่ 1

หอจ.ตปภ.ผรภ.

เพื่อทราบตามรายงานของ จนท.รภภ.4 หน.ชุดสลัดที่ 1

ท.ค.ท. ปตท.ผรภ.2

หน.จจร.ตปภ.ผรภ.

27 พ.ย.49

วอน. ผรภ.ทศภ.

เพื่อทราบตามรายงานของหน.000.000.000.

ว.ท. [Signature]

วอน. ผรภ.ผรภ.

27 พ.ย. 49

วอน.ผรภ.



บริษัท ท่าอากาศยานไทย จำกัด (มหาชน)
Airports of Thailand Public Company Limited

297

ส่วนงาน ออท.ฝรท.ทสท. (โทร. 2-6409)

ที่ ๐๐๖ /49

วันที่ 4 ม.ค.50

เรื่อง รายงานผลข้อบกพร่องการปฏิบัติหน้าที่ของบริษัท ลีอกซ์เลย์ ไอซีทีเอส คอนเซอร์เคียม
เรียน ผอท.ฝรท.ทสท.

1. ตามสัญญาจ้างให้บริการรักษาความปลอดภัย ณ ทสท. สัญญาจ้างเลขที่ 6CS4 – 490017 ลงวันที่ 11 ก.ย.49 อายุสัญญา 10 ปี นับตั้งแต่วันที่ 24 ก.ย.49 ถึงวันที่ 26 ก.ย.59 นั้น

2. ฝรท.ทสท. ได้ตรวจสอบและควบคุมการปฏิบัติงานของพนักงานบริษัท ลีอกซ์เลย์ ไอซีทีเอส คอนเซอร์เคียม ในวงรอบ 1 เดือน นับตั้งแต่วันที่ 27 ต.ค. 49 ถึงวันที่ 26 พ.ย. 49 มีรายละเอียดขอเรียนให้ทราบดังนี้

2.1 ตามแผนการปฏิบัติงานตามอ้างถึงหนังสือ ผทอ.ที่ 11390/49 ลง 25 กันยายน 2549 เรื่อง แผนงานตามสัญญาจ้างให้บริการรักษาความปลอดภัย ณ ท่าอากาศยานสุวรรณภูมิ ในส่วนงาน ฝรท.ทสท.ทางบริษัท ลีอกซ์เลย์ฯ จะจัดส่งพนักงานสำหรับการปฏิบัติงานกะๆละ 216 คน โดยแบ่งพนักงานปฏิบัติหน้าที่จำนวน 2 กะ ในกะที่ ระหว่างเวลา 0800 น.-2000 น.และกะที่ 2 ระหว่างเวลา 2000 น.-0800 น.ของวันถัดไป

2.2 เมื่อวันที่ 30 ต.ค.49 เวลาประมาณ 0200 น. เจ้าหน้าที่ บ. ลีอกซ์เลย์ฯ ในส่วนงานจราจร คือ นายถัน รุ่งหนองกระดี มีพฤติกรรมในการรับเงินจากผู้มาใช้บริการท่าอากาศยาน บริเวณ อาคารผู้โดยสารชั้น 2 ประตูด 6-8

2.3 เมื่อวันที่ 1 พ.ย.49 เวลาประมาณ 1930 น. เจ้าหน้าที่ บ. ลีอกซ์เลย์ฯ ในส่วนงานรักษาการณ คือ นายจิระยุทธ พูลนารท และนายกิติพิช มหามิตร ได้ปล่อยให้ นายมะตามณี แม่ระาะ ผ่านเข้าจุดรักษาการณโดยไม่ได้รับอนุญาต บริเวณค่านหลังจุดตรวจศุลกากร ทิศตะวันตก

2.4 เมื่อวันที่ 23 พ.ย.49 เวลาประมาณ 0000 น. เจ้าหน้าที่ บ. ลีอกซ์เลย์ฯ ในส่วนงานจราจร คือ นายกิตติ เครือธา และนายสุรินทร์ เตียงล้ำ ได้ละทิ้งหน้าที่จากสามแยก FREE ZONE เพื่อไปหลบนอน บริเวณCAMP ถนนถนน EWMSAR ได้ทางยกระดับ


2.5 เมื่อวันที่ 25 พ.ย.49 เวลาประมาณ 0730 น. เจ้าหน้าที่ บ. ลีอกซ์เลย์ฯ ในส่วนงานตระเวน ระวังเหตุ คือ หมายเลข 3-089 และ หมายเลข 3-051 ได้ละทิ้งหน้าที่สายตรวจเดินเท้า เพื่อออกจากการปฏิบัติงานก่อนเวลา บริเวณ อาคารเทียบเครื่องบิน G ด้านทิศตะวันตก

จึงเรียนมาเพื่อทราบและเห็นควรเสนอประธานคณะกรรมการตรวจการจ้างงานให้บริการรักษาความปลอดภัย ณ ทสท.เพื่อทราบและดำเนินการในส่วนที่เกี่ยวข้องให้ต่อไป

เรียน ประธานกรรมการตรวจการจ้างเพื่อทราบและดำเนินการให้ต่อไป

น.อ. 
ผอท.ฝรท.ทสท.

๓ ม.ค.50

ร.อ. 
(รชฎ เข้มศรีบัว)
จทส.รทท.5ฝรท.ทสท.

สำเนาฉบับ

รายงาน จจร.สปก.ฝรภ.ทสก.

๐๙๑ 149

วันที่ 30 ตุลาคม 2549

ของ รายงานการปฏิบัติหน้าที่ของบริษัท Lox Ley

ณ ทน.จจร.สปก.ฝรภ.ทสก.

เมื่อเวลา 02.00 น. กระผมนายอรุณ เมื่อกี้ จนท.รภท.3 ปฏิบัติหน้าที่แทน ทน.จุค สลคที่ 1
 รับแจ้งจากนายสุรศักดิ์ คุณรักษ์ จนท.รภท.2 ว่าขณะปฏิบัติหน้าที่อยู่บริเวณชานชาลา อาคาร MTB ชั้น 2 ระหว่าง
 ๖-8 ได้ตรวจพบ จนท.รภท.ของ บริษัท Lox Ley ในส่วนงานจราจร ชื่อนายธัน รุ่งหนองกระตี มีพฤติกรรม
 ไม่เหมาะสม โดยรับเงินจากผู้ใช้บริการทำอากาศยานฯ เหตุเกิดที่ บริเวณชานชาลา อาคาร MTB ชั้น 2 ระหว่างประ
 มาณวันที่ 30 ตุลาคม 2549 เนื่องจากนายสุรศักดิ์ ได้เฝ้าสังเกตพฤติกรรมที่ไม่เหมาะสมแล้วหลายครั้ง แต่ไม่
 เห็นเหมือนกับครั้งนี้ กระผมจึงให้นายสุรศักดิ์ ประสานกับ นายชัยพร วราคำ ทน.จุค ของบริษัท Lox Ley และ
 อ.ต.อ.บุญตั้ง มอญเมือง รอง ทน.จุค มายังพื้นที่เพื่อรับทราบข้อมูล และกระผมจึงให้เชิญตัวนายธันฯ ออกนอกพื้นที่ไป
 อ.ต.อ.บุญตั้งฯ เป็นผู้รับคำให้การ และให้จัดหา จนท.รภท.คนใหม่มาทดแทน

จึงเรียนมาเพื่อทราบ และขอได้โปรดแจ้งกรรมการตรวจการจราจร ค่อไป

ลงชื่อ

(อรุณ เมื่อกี้)

จนท.รภท.3 ทน.จุค สลคที่ 1 (ปฏิบัติงานแทน)

ออก.สปก.ฝรภ.

เพื่อกรณาทราบตามรายงานของ จนท.รภท.3 ทน.จุค สลคที่ 1

ท.ค.ท. ๑ ๗๑๓๗๗

ทน.จจร.สปก.ฝรภ.

3 พ.ย.49



299

บริษัท ท่าอากาศยานไทย จำกัด (มหาชน)
Airports of Thailand Public Company Limited

ส่วนงาน ฝรภ.ทศภ. (อนก.โทร. 2-6409)

ที่ 35 /49

วันที่ 5 ม.ค.50

เรื่อง รายงานผลการปฏิบัติหน้าที่ของบริษัท ล็อกซ์เลย์ ไอซีทีเอส คอนเซอร์ตีอัม
เรียน ประธานกรรมการจ้าง

1. ตามสัญญาจ้างให้บริการรักษาความปลอดภัย ณ ทศภ. สัญญาจ้างเลขที่ 6CS4 – 490017 ลงวันที่ 11 ก.ย.49 อายุสัญญา 10 ปี นับตั้งแต่วันที่ 24 ก.ย.49 ถึงวันที่ 26 ก.ย.59 นั้น
2. ฝรภ.ทศภ. ได้ตรวจสอบและควบคุมการปฏิบัติงานของพนักงานบริษัท ล็อกซ์เลย์ ไอซีทีเอส คอนเซอร์ตีอัม ในวงรอบ 1 เดือน นับตั้งแต่วันที่ 27 ก.ย. 49 ถึงวันที่ 26 ต.ค. 49 โดยมีการจัดทำเอกสารดังนี้
 - 2.1 การประเมินผลการจ้างการให้บริการรักษาความปลอดภัย ณ ทศภ.(เอกสารตามแนบ 1)
 - 2.2 การรายงานขอผู้มาปฏิบัติหน้าที่ของบริษัท Loxley ICT Consortium ในแต่ละวัน มี 2 ชั่วโมง คือ 08.00 น. – 20.00 น. และ 20.00 น. – 08.00 น.(เอกสารตามแนบ 2)
 - 2.3 การรายงานข้อบกพร่องการปฏิบัติหน้าที่ตามที่ได้กำหนดไว้ในสัญญา (เอกสารตามแนบ 3)

จึงเรียนมาเพื่อกรุณาทราบและดำเนินการต่อไป.

น.อ. 
ผอภ.ฝรภ.ทศภ.

งานจ้าง ฝ่ายรักษาความปลอดภัย 300 ความสัญญาจ้างเลขที่ 6CS4-490017
 ผู้รับจ้าง กลุ่มคือ็กซ์เลย์ ไอซีทีเอส คอนซอร์ติ엄 จำนวนเงินค่าจ้างบาท
 กำหนดงานแล้วเสร็จ 10 ปี ตั้งแต่วันที่ 27.ก.ย.49 ถึง 26.ก.ย.59
 การประเมินผลการปฏิบัติงานของผู้รับจ้าง ประจำเดือน ค.ค. ตั้งแต่วันที่ 27.ก.ย.49 ถึงวันที่ 26.ค.ค.49

เกณฑ์การประเมิน	ระดับผลงาน				ค่าความสำคัญ (5)	คะแนนถ่วง น้ำหนักค่า ความสำคัญ (1) ถึง (4) x (5)
	ดีมาก (1)	ดี (2)	พอใช้ (3)	ปรับปรุง (4)		
1. การวางแผนการดำเนินงาน				4.8	3	14.4
2. ความสมบูรณ์ของวัสดุอุปกรณ์				2.8	3	8.4
3. ความสมบูรณ์ของแรงงาน				4	5	20
4. ความซื่อสัตย์ไว้วางใจได้ในการปฏิบัติงาน			5.2		5	26
5. ฝีมือในการทำงาน				4.8	4	19.2
6. ความตั้งใจในการทำงาน			5.4		5	27
7. การปฏิบัติงานไม่สร้างปัญหา			5.2		4	20.8
8. การแก้ปัญหา				4.4	4	17.6
9. ฐานะการเงิน			5.2		3	15.6
10. ผลงานรวมโดยทั่วไป			5.4		3	16.2
รวม					39	185.2
เกณฑ์การให้คะแนน : ดีมาก = 9-10 ดี = 7-8 พอใช้ = 5-6 ต้องปรับปรุง = 0-4						
สรุปคะแนนประเมินที่ผู้รับจ้างได้รับทั้งสิ้น (.....185.2...../39 = ...4.74...คะแนน)						

ข้อเสนอแนะ

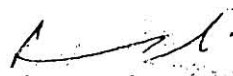
..... น.อ. *Am* หอก.สรภ.ทศภ.
 (..... กัมศักดิ์พันธ์ มังคะศิริ.....)
Rand Kord พนักงานศูนย์ฯ พนักงานรักษาการณ์
 (..... นายฉัตรชัย เศษประคิษฐ์.....) (..... นายศุภจิตร ตั้งหนู.....)
Ku พนักงานตระเวนฯ พ.ศ.ท. *ป ตวีทนต์* พนักงานจราจร
 (..... นายโกศล สุวาศร์สวัสดิ์.....) (..... ปิติ ศรีกาลนนท์.....)
 พนักงานท่าอากาศยาน
 (..... นายโรม มั่นคง.....)

- หากระดับผลงานข้อใดข้อหนึ่งที่มีค่าความสำคัญ 4-5 อยู่ในระดับปรับปรุง (คะแนน 0-4 คะแนน) คิดค่อกัน 2 เดือน ทอท.จะพิจารณายกเลิกสัญญา
- หากคะแนนสรุปคะแนนประเมินที่ผู้รับจ้างได้รับทั้งสิ้นในแต่ละเดือนต่ำกว่า 5 คะแนน คิดค่อกัน 2 เดือน ทอท.จะพิจารณายกเลิกสัญญา
- หากสรุปคะแนนประเมินที่ผู้รับจ้างได้รับทั้งสิ้นเฉลี่ย 8 เดือน มีคะแนนตั้งแต่ 8.5 คะแนนขึ้นไป ทอท.จะพิจารณาจ้างต่อในปีถัดไป

งานจ้าง ความสัญญาจ้างเลขที่.....
 ผู้รับจ้าง กลุ่มถือลิขสิทธิ์ ไอซีทีเอส คอนซอร์ติอุม จำนวนเงินค่าจ้าง.....บาท
 กำหนดงานแล้วเสร็จ 10 ปี ตั้งแต่วันที่ 27 ก.ย. 49 ถึง 26 ก.ย. 59
 การประเมินผลการปฏิบัติงานของผู้รับจ้าง ประจำเดือน ค.ค. ตั้งแต่วันที่ 27 ก.ย. 49 ถึงวันที่ 26 ค.ค. 49

เกณฑ์การประเมิน	ระดับผลงาน				ค่าความสำคัญ (5)	คะแนนถ่วง น้ำหนักค่า ความสำคัญ (1) ถึง (4) x (5)
	ดีมาก (1)	ดี (2)	พอใช้ (3)	ปรับปรุง (4)		
1. การวางแผนการดำเนินงาน		7			3	21
2. ความสมบูรณ์ของวัตถุประสงค์		7			3	21
3. ความสมบูรณ์ของแรงงาน			6		5	30
4. ความซื่อสัตย์ใฝ่หาใจได้ในการทำงาน			6		5	30
5. สัมมือในการทำงาน			6		4	24
6. ความตั้งใจในการทำงาน		7			5	35
7. การปฏิบัติงานไม่สร้างปัญหา		7			4	28
8. การแก้ปัญหา		7			4	28
9. ฐานะการเงิน		7			3	21
10. ผลงานรวมโดยทั่วไป		7			3	21
รวม					39	259
เกณฑ์การให้คะแนน : ดีมาก = 9-10 ดี = 7-8 พอใช้ = 5-6 ต้องปรับปรุง = 0-4						
สรุปคะแนนประเมินที่ผู้รับจ้างได้รับทั้งสิ้น (259 / 39 = 6.64 คะแนน)						

ข้อเสนอแนะ


 หน.งานท่าอากาศยานภูเก็ต
 (หน.อ. ส.อ. ส.อ.)

หากระดับผลงานข้อใดข้อหนึ่งที่มีค่าความสำคัญ 4-5 อยู่ในระดับปรับปรุง (คะแนน 0-4 คะแนน) ติดต่อกัน 2 เดือน ทอท.จะพิจารณาขกเลิกสัญญา
 หากคะแนนสรุปคะแนนประเมินที่ผู้รับจ้างได้รับทั้งสิ้นในแต่ละเดือนต่ำกว่า 5 คะแนน ติดต่อกัน 2 เดือน ทอท.จะพิจารณาขกเลิกสัญญา
 หากสรุปคะแนนประเมินที่ผู้รับจ้างได้รับทั้งสิ้นเฉลี่ย 8 เดือน มีคะแนนตั้งแต่ 8.5 คะแนนขึ้นไป ทอท.จะพิจารณาจ้างต่อไป

แบบประเมินผลการจ้างให้บริการรักษาความปลอดภัย ณ ทสภ.

302

งานจ้าง ความสัญญาจ้างเลขที่
 ผู้รับจ้าง กลุ่มสื่อมวลชน โอซีทีเอส-คอนซอร์เทียม จำนวนเงินค่าจ้าง บาท
 กำหนดงานแล้วเสร็จ 10 ปี ตั้งแต่วันที่ 27.ก.ย.49 ถึง 26.ก.ย.59
 การประเมินผลการปฏิบัติงานของผู้รับจ้าง ประจำเดือน ค.ค. ตั้งแต่วันที่ 27.ก.ย.49 ถึงวันที่ 26.ค.ค.49

เกณฑ์การประเมิน	ระดับผลงาน				ค่าความสำคัญ (5)	คะแนนถ่วง น้ำหนักค่า ความสำคัญ (1) ถึง (4) x (5)
	ดีมาก (1)	ดี (2)	พอใช้ (3)	ปรับปรุง (4)		
1. การวางแผนการดำเนินงาน		7			3	21
2. ความสมบูรณ์ของวัสดุอุปกรณ์			5		3	15
3. ความสมบูรณ์ของแรงงาน			5		5	25
4. ความซื่อสัตย์ไว้วางใจได้ในการปฏิบัติงาน			5		5	25
5. ฝีมือในการทำงาน			5		4	20
6. ความตั้งใจในการปฏิบัติงาน			5		5	25
7. การปฏิบัติงานไม่สร้างปัญหา			5		4	20
8. การแก้ปัญหา			5		4	20
9. ฐานะการเงิน			6		3	18
10. ผลงานรวมโดยทั่วไป			5		3	15
รวม					39	204
เกณฑ์การให้คะแนน : ดีมาก = 9-10 ดี = 7-8 พอใช้ = 5-6 ต้องปรับปรุง = 0-4						
สรุปคะแนนประเมินที่ผู้รับจ้างได้รับทั้งสิ้น ($\frac{204}{39} = 5.2$ คะแนน)						

ข้อเสนอแนะ ผู้รับจ้างทบทวนปรับปรุงการทำงานในส่วนต่าง ๆ อีกด้าน เช่น ระเบียบผลงาน อยู่ในเกณฑ์ ดีขึ้น
 หน้าที่ เป็นอยู่ในปัจจุบัน

พ.ท.ป ตริภคณณ์ หน.งานจราจร
 (..... ปติ ตริภคณณ์)

- หากระดับผลงานข้อใดข้อหนึ่งที่มีค่าความสำคัญ 4-5 อยู่ในระดับปรับปรุง (คะแนน 0-4 คะแนน) คิดค่อกัน 2 เดือน ทอท.จะพิจารณายกเลิกสัญญา
- หากคะแนนสรุปคะแนนประเมินที่ผู้รับจ้างได้รับทั้งสิ้นในแต่ละเดือนต่ำกว่า 5 คะแนน คิดค่อกัน 2 เดือน ทอท.จะพิจารณายกเลิกสัญญา
- หากสรุปคะแนนประเมินที่ผู้รับจ้างได้รับทั้งสิ้นเฉลี่ย 8 เดือน มีคะแนนตั้งแต่ 8.5 คะแนนขึ้นไป ทอท.จะพิจารณาจ้างต่อในปีถัดไป

รายงานผลการปฏิบัติงาน ๒๐๖๓
กรมส่งเสริมการค้าระหว่างประเทศ กระทรวงพาณิชย์
กองส่งเสริมการค้าระหว่างประเทศ กรมส่งเสริมการค้าระหว่างประเทศ
ช่วงเวลาปฏิบัติงาน ๒๗ ก.ย.-๒๖ ต.ค.๕๙

เกณฑ์ประเมิน	หน.จจร.	รอง หน.จจร.	ฝ่ายปฏิบัติการ	หน.ชุดผลิตภัณฑ์ 1	หน.ชุดผลิตภัณฑ์ 2	หน.ชุดผลิตภัณฑ์ 3	หน.ชุดผลิตภัณฑ์ 4	รวมคะแนน	ค่าเฉลี่ย
1	6	7	6	5	8	8	7	47	7
2	4	4	7	6	2	6	5	34	5
3	6	3	5	3	6	5	5	33	5
4	6	4	7	5	3	6	5	36	5
5	4	5	4	5	5	5	5	33	5
6	6	4	5	5	3	5	5	33	5
7	6	4	7	5	5	5	5	37	5
8	5	4	5	5	4	4	5	33	5
9	8	6	7	7	5	5	7	45	6
10	6	4	7	6	4	6	5	38	5

ช่วงเวลาปฏิบัติงาน ๒๗ ต.ค.-๒๖ พ.ย.๕๙

เกณฑ์ประเมิน	หน.จจร.	รอง หน.จจร.	ฝ่ายปฏิบัติการ	หน.ชุดผลิตภัณฑ์ 1	หน.ชุดผลิตภัณฑ์ 2	หน.ชุดผลิตภัณฑ์ 3	หน.ชุดผลิตภัณฑ์ 4	รวมคะแนน	ค่าเฉลี่ย
1	6	7	5	6	8	8	7	47	7
2	4	4	6	6	2	6	5	33	5
3	6	3	6	5	6	4	5	35	5
4	6	4	7	5	3	4	5	34	5
5	5	5	4	6	5	5	5	35	5
6	6	4	5	5	3	5	7	35	5
7	6	4	6	5	5	5	5	36	5
8	6	4	4	5	4	4	5	32	5
9	8	7	7	7	5	5	7	46	7
10	6	4	5	6	4	6	5	36	5

ตรวจแล้วถูกต้อง

๙ ต.ค.๕๙

พ.ด.ท.

หน.จจร.สปก.ฝรท.ทสภ.

๙.๙.๕๙


งานจ้าง กลุ่มงานศูนย์ อปท. ๒๖๖
 ผู้รับจ้าง กลุ่มลือกษ์เลย์ ไอซีทีเอส คอนซอร์เทียม จำกัด
 กำหนดงานแล้วเสร็จ - 10 - ปี ตั้งแต่วันที่ 27.ก.ย.49 ถึง 26.ก.ย.59
 การประเมินผลการปฏิบัติงานของผู้รับจ้าง ประจำเดือน ค.ค. ตั้งแต่วันที่ 27.ก.ย.49 ถึงวันที่ 26.ค.ค.49

เกณฑ์การประเมิน	ระดับผลงาน				ค่าความสำคัญ (5)	คะแนนถ่วงน้ำหนักค่าความสำคัญ (1 ถึง (4) x (5))
	ดีมาก (1)	ดี (2)	พอใช้ (3)	ปรับปรุง (4)		
1. การวางแผนการดำเนินงาน		8			3	24
2. ความสมบูรณ์ของวัสดุอุปกรณ์					3	-
3. ความสมบูรณ์ของแรงงาน		7			5	35
4. ความซื่อสัตย์ไว้วางใจได้ในการปฏิบัติงาน	10				5	50
5. มีฝีมือในการทำงาน	10				4	40
6. ความตั้งใจในการทำงาน	10				5	50
7. การปฏิบัติงานไม่สร้างปัญหา	9				4	36
8. การแก้ปัญหา		8			4	32
9. ฐานะการเงิน		8			3	24
10. ผลงานรวมโดยทั่วไป	10				3	30
รวม	49	31			39	321
เกณฑ์การให้คะแนน : ดีมาก = 9-10 ดี = 7-8 พอใช้ = 5-6 ต้องปรับปรุง = 0-4						
สรุปคะแนนประเมินที่ผู้รับจ้างได้รับทั้งสิ้น (321 / 39 = 8.23 คะแนน)						

ข้อเสนอแนะ

.....

.....


 รุมบ วัฒนชัย
 หัวหน้างานศูนย์


- หากระดับผลงานข้อใดข้อหนึ่งที่มีค่าความสำคัญ 4-5 อยู่ในระดับปรับปรุง (คะแนน 0-4 คะแนน) ติดต่อกัน 2 เดือน ทอท.จะพิจารณาขกเลิกสัญญา
- หากคะแนนสรุปคะแนนประเมินที่ผู้รับจ้างได้รับทั้งสิ้นในแต่ละเดือนต่ำกว่า 5 คะแนน ติดต่อกัน 2 เดือน ทอท.จะพิจารณาขกเลิกสัญญา
- หากสรุปคะแนนประเมินที่ผู้รับจ้างได้รับทั้งสิ้นเฉลี่ย 8 เดือน มีคะแนนตั้งแต่ 8.5 คะแนนขึ้นไป ทอท.จะพิจารณาจ้างต่อไปต่อไป

แบบประเมินผลการจ้างให้บริการรักษาความปลอดภัย ณ ทศก.

งานจ้าง ความสัญญาจ้างเลขที่ **305**
 ผู้รับจ้าง กลุ่มลือกร์เลย์ ไอซีทีเอส คอนซอร์เทียม จำนวนเงินค่าจ้าง บาท
 กำหนดงานแล้วเสร็จ 10 ปี ตั้งแต่วันที่ 27 ก.ย. 49 ถึง 26 ก.ย. 59
 การประเมินผลการปฏิบัติงานของผู้รับจ้าง ประจำเดือน ค.ค. ตั้งแต่วันที่ 27 ก.ย. 49 ถึงวันที่ 26 ค.ค. 49

เกณฑ์การประเมิน	ระดับผลงาน				ค่าความสำคัญ (5)	คะแนนถ่วง น้ำหนักค่า ความสำคัญ (1) ถึง (4) x (5)
	ดีมาก (1)	ดี (2)	พอใช้ (3)	ปรับปรุง (4)		
1. การวางแผนการดำเนินงาน				2	3	
2. ความสมบูรณ์ของวัตถุประสงค์				2	3	
3. ความสมบูรณ์ของแรงงาน				2	5	
4. ความซื่อสัตย์ไว้วางใจได้ในการปฏิบัติงาน			5		5	
5. ฝีมือในการทำงาน				3	4	
6. ความตั้งใจในการปฏิบัติงาน			5		5	
7. การปฏิบัติงานไม่สร้างปัญหา			5		4	
8. การแก้ปัญหา				2	4	
9. ฐานะการเงิน			5		3	
10. ผลงานรวมโดยทั่วไป			5		3	
รวม			25	11	39	
เกณฑ์การให้คะแนน : ดีมาก = 9-10 ดี = 7-8 พอใช้ = 5-6 ต้องปรับปรุง = 0-4						
สรุปคะแนนประเมินที่ผู้รับจ้างได้รับทั้งสิ้น (..... ⁵¹) / 39 =คะแนน)						

ข้อเสนอแนะ


หน.งานรักษาการณ์
 นายศุภจิตร สิงหน
 (.....)
)

- หากระดับผลงานข้อใดข้อหนึ่งที่มีค่าความสำคัญ 4-5 อยู่ในระดับปรับปรุง (คะแนน 0-4 คะแนน) คิดต่อกัน 2 เดือน ทอท.จะพิจารณายกเลิกสัญญา
- หากคะแนนสรุปคะแนนประเมินที่ผู้รับจ้างได้รับทั้งสิ้นในแต่ละเดือนต่ำกว่า 5 คะแนน คิดต่อกัน 2 เดือน ทอท.จะพิจารณายกเลิกสัญญา
- หากสรุปคะแนนประเมินที่ผู้รับจ้างได้รับทั้งสิ้นเฉลี่ย 8 เดือน มีคะแนนตั้งแต่ 8.5 คะแนนขึ้นไป ทอท.จะพิจารณาจ้างต่อในปีถัดไป

แบบประเมินผลการจ้างให้บริการรักษาความปลอดภัย ณ ทตภ.

งานจ้าง ผู้เฝ้าระวังความปลอดภัย ความสัญญาจ้างเลขที่ 6CS4-490017 300
 ผู้รับจ้าง กลุ่มลืออักษรเล็ย ไอซีทีเอส คอนซอร์เทียม จำนวนเงินค่าจ้าง บาท
 กำหนดงานแล้วเสร็จ 10 ปี ตั้งแต่วันที่ 27.ก.ย.49 ถึง 26.ก.ย.59
 การประเมินผลการปฏิบัติงานของผู้รับจ้าง ประจำเดือน ค.ค. ตั้งแต่วันที่ 27.ก.ย.49 ถึงวันที่ 26.ค.ค.49

เกณฑ์การประเมิน	ระดับผลงาน				ค่าความสำคัญ (5)	คะแนนถ่วง น้ำหนักค่า ความสำคัญ (1) ถึง (4) x (5)
	ดีมาก (1)	ดี (2)	พอใช้ (3)	ปรับปรุง (4)		
1. การวางแผนการดำเนินงาน				0	3	
2. ความสมบูรณ์ของวัสดุอุปกรณ์				0	3	
3. ความสมบูรณ์ของแรงงาน				0	5	
4. ความซื่อสัตย์ไว้วางใจได้ในการปฏิบัติงาน				0	5	
5. ฝีมือในการทำงาน				0	4	
6. ความตั้งใจในการปฏิบัติงาน				0	5	
7. การปฏิบัติงานไม่สร้างปัญหา				0	4	
8. การแก้ปัญหา				0	4	
9. ฐานะการเงิน				0	3	
10. ผลงานรวมโดยทั่วไป				0	3	
รวม				0	39	
เกณฑ์การให้คะแนน : ดีมาก = 9-10 ดี = 7-8 พอใช้ = 5-6 ต้องปรับปรุง = 0-4						
สรุปคะแนนประเมินที่ผู้รับจ้างได้รับทั้งสิ้น (..... 0) 39 = 0 คะแนน)						

ข้อเสนอแนะ ในช่วงเวลาประเมินผลนี้ บริษัทฯ ยังไม่ได้ส่งข้อมูลเอกสารว่ากรมเปิด ปรากฏปฏิบัติงาน



..... หน.งานท่าอากาศยานอุดรระเบิด
รวม มั่นคง)

- หากระดับผลงานข้อใดข้อหนึ่งที่มีค่าความสำคัญ 4-5 อยู่ในระดับปรับปรุง (คะแนน 0-4 คะแนน) คิดค่อกัน 2 เดือน ทอท.จะพิจารณายกเลิกสัญญา
- หากคะแนนสรุปคะแนนประเมินที่ผู้รับจ้างได้รับทั้งสิ้นในแต่ละเดือนต่ำกว่า 5 คะแนน คิดค่อกัน 2 เดือน ทอท.จะพิจารณายกเลิกสัญญา
- หากสรุปคะแนนประเมินที่ผู้รับจ้างได้รับทั้งสิ้นเฉลี่ย 8 เดือน มีคะแนนตั้งแต่ 8.5 คะแนนขึ้นไป ทอท.จะพิจารณาจ้างต่อในปีถัดไป

Royal Palace Hotel



โรงแรมราชวัง

215 M. 10 Pattaya 2nd Rd., Pattaya City 20260 Thailand Tel : (038) 426262-6, 425656 Fax : (038) 425657-8

8th FEBRUARY 2007

To:

→ CHAIRMAN OF THE COMMITTEE FOR
ENQUIRY OF SUARNHABUMI AIRPORT.

RE: LACK OF SECURITY.

DEAR SIR,

I ARRIVED AT SUARNHABUMI AIRPORT ON THE 3RD OF FEBRUARY ON MH 0782 FROM MALAYSIA. MY FLIGHT LANDED AT ONE END OF THE AIRPORT AND AFTER PROCEEDING THROUGH IMMIGRATION SWIFTLY, IT TOOK ME 20 MINUTES TO WALK THROUGH THE CROWDS OF PEOPLE TO BAGGAGE CAROUSEL N^o 23, COMPLETELY AT THE OTHER END OF THE BUILDING TO RETRIEVE MY LUGGAGE. I PICKED UP MY SUITCASE AND PROCEED DOWNSTAIRS TO THE TAXI RANK AND SUDDENLY REALIZED THAT I HAD FORGOTTEN MY SMALLER SUITCASE, IN ALL THE CONFUSION. LEAVING MY LARGE SUITCASE WITH MY BUSINESS PARTNER AT THE TAXI RANK, I HURRIEDLY RAN BACK UPSTAIRS, CARRYING ONLY MY HANDBAG CONTAINING MY PASSPORT AND OTHER DOCUMENTS ASSUMING SECURITY WILL ASK FOR IDENTIFICATION

Royal Palace Hotel



Front Office

215 M. 10 Pattaya 2nd Rd., Pattaya City 20260 Thailand Tel : (038) 426262-6, 425656 Fax : (038) 425657-8

TO REENTER THE ARRIVALS AREA. I COULD EASILY HAVE BEEN CARRYING A WEAPON OR SMALL BOMB AND WAS AMAZED THAT NO ONE QUESTIONED OR EVEN STOPPED ME TO ASK WHERE I WAS GOING.

I WALKED BACK THRU ARRIVALS AND CUSTOMS WITH EVERYONE ELSE COMING OUT AND ONLY I GOING IN, NO SECURITY WAS AT ALL EVIDENT, THIS I FOUND INCREDBLE.

CONSIDERING I HAVE BEEN TRAVELLING TO THAILAND SINCE 1969, I FIND IT DISTURBING THAT I WAS ABLE TO REENTER A SECURE AREA SO EASILY WHICH WOULD HAVE BEEN UNHEARD OF AT DON MUANG, AND IN LIGHT OF THE BOMBINGS ON NEW YEAR'S EVE, I NOW FIND MYSELF QUITE NERVOUS TO ARRIVE AT SUCH AN UNSECURE AIRPORT AS SUARNABHUMI.

I WILL BE RETURNING AROUND MAY OR JUNE AND HOPE BY THEN THESE PROBLEMS WILL BE RECTIFIED. I LOVE VISITING THAILAND AND HOPE MY LETTER WILL SHED SOME LIGHT ON AN IMPORTANT PROBLEM AT THIS WONDERFUL NEW AIRPORT.

YOURS SINCERELY,
J. Ellis. (JOSEPH ELLIS)

**๓. ปัญหาสภาพสังคม วิถีชีวิตภายนอก
พื้นที่สนามบินสุวรรณภูมิ**

รายงานผลการพิจารณาศึกษา
ปัญหาสภาพสังคม วิถีชีวิตภายนอกพื้นที่สนามบินสุวรรณภูมิ

๑. ความเป็นมา

ด้วยในคราวประชุมสภานิติบัญญัติแห่งชาติ ครั้งที่ ๙/๒๕๕๙ วันพฤหัสบดีที่ ๓๐ พฤศจิกายน ๒๕๕๙ ที่ประชุมได้มีมติตั้งคณะกรรมการวิสามัญศึกษาและติดตามการแก้ไขปัญหาสถาปัตยกรรมบินสุวรรณภูมิ เพื่อให้ดำเนินการศึกษาและติดตามการแก้ไขปัญหของสนามบินสุวรรณภูมิ ซึ่งคณะกรรมการวิสามัญฯ ได้พิจารณาเห็นว่า การเปิดใช้สนามบินสุวรรณภูมิ ตั้งแต่วันที่ ๒๔ กันยายน ๒๕๕๙ เป็นต้นมา ได้มีปัญหาเกิดขึ้นในหลายๆ ด้าน รวมไปถึงปัญหาทุจริตคอร์รัปชัน ตามที่ปรากฏเป็นข่าวตามสื่อมวลชน จนขณะนี้ ยังไม่ได้รับการแก้ไข ซึ่งก่อให้เกิดปัญหาแก่ผู้ใช้บริการเป็นอย่างมาก

ในคราวประชุมคณะกรรมการวิสามัญฯ ครั้งที่ ๓ วันอังคารที่ ๑๙ ธันวาคม ๒๕๕๙ จึงตั้งคณะอนุกรรมการพิจารณาศึกษาปัญหาสภาพสังคม วิถีชีวิตภายนอกพื้นที่สนามบินสุวรรณภูมิ ขึ้นเพื่อพิจารณาเรื่องดังกล่าวเป็นการเฉพาะ ซึ่งคณะอนุกรรมการฯ พิจารณาว่าการดำเนินงานในเรื่องดังกล่าวอาจมีความไม่โปร่งใส และรัฐอาจเสียผลประโยชน์ไปเป็นจำนวนมาก ซึ่งคณะอนุกรรมการคณะนี้ประกอบด้วย

๑. นายวินัย สมะอุณ	ประธานคณะอนุกรรมการฯ
๒. นายพัฒนพงศ์ จงรักดี	รองประธานคณะอนุกรรมการฯ
๓. นายสิริวัฒน์ ไชยชนะ	เลขานุการคณะอนุกรรมการฯ
๔. พลอากาศเอก อติเรก จำรัสฤทธิรงค์	อนุกรรมการฯ
๕. ร้อยตำรวจเอก นิติภูมิ นวรัตน์	อนุกรรมการฯ
๖. นายประสิทธิ์ จีระ	อนุกรรมการฯ
๗. นายมนัส โกศล	อนุกรรมการฯ
๘. นายจรูญ สิริปัญญาพร	อนุกรรมการฯ
๙. นางสาวชลิดา อุตะภา	อนุกรรมการฯ
๑๐. นายชินนทร์ สว่างแก้ว	อนุกรรมการฯ
๑๑. นาวาอากาศเอก นพนนท์ เกิดศิริ	ที่ปรึกษาคณะอนุกรรมการฯ
๑๒. นาวาอากาศตรี สมชนก เทียมเทียบรัตน์	ที่ปรึกษาคณะอนุกรรมการฯ
๑๓. นายจัตรงค์ เสริมสุข	ที่ปรึกษาคณะอนุกรรมการฯ
๑๔. นายสุพจน์ ศรีนิล	ที่ปรึกษาคณะอนุกรรมการฯ
๑๕. นายชะโอต รุ่งเรือง	ที่ปรึกษาคณะอนุกรรมการฯ
๑๖. นายสุโข เพ็ชรพิรุณ	ที่ปรึกษาคณะอนุกรรมการฯ
๑๗. นายอัครพล มณีรัตน์	ที่ปรึกษาคณะอนุกรรมการฯ
๑๘. นายจรูญ ยังประภากร	ที่ปรึกษาคณะอนุกรรมการฯ

๑๙. นายภราเดช พยัฆวิเชียร	ที่ปรึกษาคณะอนุกรรมการฯ
๒๐. นายไพโรจน์ จงรักดี	ที่ปรึกษาคณะอนุกรรมการฯ
๒๑. นายมนัสชัย ลิขิตวานิช	ที่ปรึกษาคณะอนุกรรมการฯ
๒๒. นายสมนึก ศรีสุมล	ที่ปรึกษาคณะอนุกรรมการฯ
๒๓. นายจุฑาพงษ์ รัตนโชติ	ที่ปรึกษาคณะอนุกรรมการฯ
๒๔. นายบุญยีน นาคดี	ที่ปรึกษาคณะอนุกรรมการฯ

๒. วิธีการพิจารณาศึกษา

คณะกรรมการฯ ดำเนินการ ดังนี้

๒.๑ พิจารณาศึกษาข้อมูลและข้อเท็จจริง โดยได้เดินทางไปศึกษาดูงานเพื่อรับทราบปัญหาของประชาชนที่ได้รับผลกระทบทางเสียงอันเนื่องมาจากการเปิดใช้สนามบินสุวรรณภูมิ โดยได้รวบรวมปัญหาผลกระทบด้านต่าง ๆ ตลอดจนแนวทางการแก้ไขปัญหา ซึ่งสรุปสาระสำคัญได้ดังนี้

๑. การดำเนินการของคณะกรรมการฯ ได้มีการจัดประชุมเพื่อพิจารณาปัญหา โดยการประชุมที่เป็นรูปแบบของการประชุมร่วมกับประชาชนและชุมชนที่ได้รับผลกระทบ เพื่อให้ได้รับทราบปัญหาทันที ดังนั้นการประชุมจึงเป็นการนัดประชุมสัญจรนอกสถานที่ ไปตามพื้นที่ของชุมชนต่าง ๆ รอบสนามบินรวมทั้งสิ้น ๗ ครั้ง ดังนี้

ครั้งที่ ๑ เมื่อวันที่ ๔ มกราคม พ.ศ. ๒๕๕๐ เวลา ๙.๐๐-๑๒.๐๐ นาฬิกา สถานที่ประชุม มัสยิดกมลาลูอิสลาม ซึ่งครอบคลุมพื้นที่เขตคลองสามวา กทม.และใกล้เคียง มีประชาชนและครูรวมทั้งเจ้าหน้าที่เขต ประมาณ ๕๐ คน เข้าร่วมประชุม

ครั้งที่ ๒ เมื่อวันที่ ๔ มกราคม พ.ศ. ๒๕๕๐ เวลา ๑๓.๓๐-๑๖.๓๐ นาฬิกา สถานที่ประชุม สนามกีฬาเขตอำเภอบางพลี สมุทรปราการ มีประชาชนหมู่บ้านต่าง ๆ ที่ได้รับผลกระทบมาร่วมประชุม ประมาณ ๑๕๐ คน

ครั้งที่ ๓ เมื่อวันที่ ๑๔ มกราคม พ.ศ. ๒๕๕๐ เวลา ๙.๓๐-๑๓.๓๐ นาฬิกา สถานที่ประชุม ห้องประชุมอาคารสำนักงานที่ทำการท่าอากาศยาน มีประชาชนหมู่บ้านต่าง ๆ ทั้งเขตกรุงเทพมหานครและเขตสมุทรปราการ ประมาณ ๓๐๐ คน รวมทั้งพระสงฆ์จากวัดบางโหลงจำนวน ๔ รูป โดยมีประธานคณะกรรมการวิสามัญฯ (พลเรือเอก บรรณวิทย์ เก่งเรียน) เป็นประธานการประชุม นอกจากนี้ยังมีเจ้าหน้าที่จากการท่าฯ และจากกรมควบคุมมลพิษเข้าร่วมชี้แจงปัญหาต่าง ๆ ด้วย

ครั้งที่ ๔ เมื่อวันที่ ๒๕ มกราคม พ.ศ. ๒๕๕๐ เวลา ๑๗.๐๐-๑๘.๐๐ นาฬิกา สถานที่ประชุม ห้องประชุมอาคารที่ทำการท่าอากาศยานสุวรรณภูมิ (ตึก AOB ชั้น ๕) เพื่อพิจารณาสรุปผลการดำเนินงาน

ครั้งที่ ๕ เมื่อวันที่ ๒๗ มกราคม พ.ศ. ๒๕๕๐ เวลา ๐๙.๓๐-๑๒.๐๐ นาฬิกา สถานที่ประชุม ภายในบริเวณหมู่บ้านเคหะนคร ๒ ถนนอ่อนนุช แขวง/เขตลาดกระบัง กทม.มีประชาชนในหมู่บ้านและละแวกใกล้เคียงที่ได้รับผลกระทบเข้าร่วมประมาณ ๑๕๐ คน

ครั้งที่ ๖ เมื่อวันที่ ๒๗ มกราคม พ.ศ. ๒๕๕๐ เวลา ๑๓.๓๐-๑๖.๐๐ นาฬิกา สถานที่ประชุม ภายในบริเวณหมู่บ้านมณลินี ถนนอ่อนนุช แขวง/เขตลาดกระบัง กทม. มีประชาชนในหมู่บ้านที่ได้รับผลกระทบเข้าร่วมประมาณ ๕๐ คน

ครั้งที่ ๗ เมื่อวันที่ ๒๙ มกราคม พ.ศ. ๒๕๕๐ เวลา ๑๐.๐๐-๑๒.๐๐ นาฬิกา สถานที่ประชุม อาคารรัฐสภา ๒ ห้อง ๑๐๑ เป็นการประชุมร่วมระหว่างคณะกรรมการฯ กับผู้แทนชุมชน เพื่อร่วมกัน พิจารณาสรุปผลการดำเนินงาน

๓. ผลการดำเนินการ

จากการประชุมและจากการร้องเรียนทั้งทางวาจาและเอกสาร สามารถสรุปปัญหาผลกระทบ จากสนามบินสุวรรณภูมิ จำแนกได้ดังต่อไปนี้

๓.๑ ปัญหาผลกระทบทางเสียง

เป็นที่ทราบกันดีว่าเมื่อมีสนามบินก็ย่อมต้องมีเครื่องบินขึ้น-ลงเป็นธรรมดา ซึ่งแน่นอนว่าพื้นที่ที่อยู่ใกล้กับทางวิ่งขึ้นลงมากที่สุด จะเกิดปัญหาความดังของเสียงและการสั่นสะเทือนมากที่สุดและจะค่อย ๆ ลดลงไปในพื้นที่ที่แนวเส้นเสียงเปลี่ยนแปลงไป เสียงเครื่องบินดังกล่าวดังกล่าวมีความดังและ รบกวนมาก ชุมชนส่วนใหญ่ยังไม่ชินกับเสียงของเครื่องบินในช่วงกลางวันและกลางคืน เช่นส่วนของโรงเรียน มหาวิทยาลัยและสถาบันการศึกษาที่อยู่ในพื้นที่จะได้รับผลกระทบด้านการเรียนการสอน นอกจากนี้ ยังรวมถึงสถานประกอบการและผู้อยู่อาศัยที่เป็นเด็กและคนชรา โดยเฉพาะอย่างยิ่งในเวลากลางคืน ผู้อยู่อาศัยไม่สามารถพักผ่อนได้อย่างเพียงพอ ก่อให้เกิดปัญหาทางด้านสุขภาพต่าง ๆ รวมถึงความสามารถ ในการเรียนของเด็กลดลง เป็นต้น ปกติพื้นที่ที่ได้รับผลกระทบจากเสียงที่เรียกว่าแนวเส้นเสียงดังกล่าว กระทรวงทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม โดยกรมควบคุมมลพิษได้ประเมินผลกระทบทางเสียงแบ่ง ออกเป็นสามพื้นที่ได้แก่ พื้นที่ที่ได้รับผลกระทบรุนแรงมากที่สุดคือ พื้นที่ในแนวเส้นเสียง ตั้งแต่ ๔๐ NEF ขึ้นไป พื้นที่ที่ได้รับผลกระทบรุนแรงมากคือพื้นที่ในแนวเส้นเสียงตั้งแต่ ๓๕ ถึง ๔๐ NEF และพื้นที่ที่ได้รับ ผลกระทบรุนแรงคือพื้นที่ในแนวเส้นเสียงตั้งแต่ ๓๐ ถึง ๓๕ NEF (รวมแนวกันชน หรือ Buffer Zone อีก ๒ NEF) แนวเส้นเสียงเหล่านี้มีผลกระทบครอบคลุมหมู่บ้านและชุมชนที่อยู่อาศัยรอบสนามบินภายในระยะ ประมาณ ๑๐ กิโลเมตร มากกว่า ๕๐ ชุมชน

นอกจากนี้ปัญหาการรบกวนของเสียงและการสั่นสะเทือนที่หนักมากเกิดขึ้นโดยเฉพาะ พื้นที่ ตรงตำแหน่งแนวที่เครื่องบินจะต้องตั้งลำเพื่อลงสู่ทางวิ่งของสนามบิน ซึ่งส่วนใหญ่เกิดในพื้นที่ชุมชนฝั่ง ด้านเหนือสนามบิน ส่วนมากจะเป็นในเวลากลางคืน หรือฝั่งด้านใต้แนวทางวิ่งลงของเครื่องบินจะผ่านวัดบาง โฉลงใน ทำให้รบกวนการทำศาสนกิจของสงฆ์และเกิดความเสียหายของหลังคาโบสถ์ เป็นต้น หรือบริเวณ พื้นที่ชุมชนบางพลีใหญ่จะเป็นบริเวณที่เครื่องบินวิ่งขึ้นจากสนามบินมาเลี้ยวโค้งเพื่อไปยังจุดหมายปลายทางใน แต่ละทิศทาง เวลาที่เครื่องบินเลี้ยวโค้งมีระยะเวลาพอสมควรและเกิดเสียงรบกวนที่ดังมากและนานกว่า การที่เครื่องบิน บินผ่านไปตามปกติและบริเวณเครื่องบินตั้งลำเพื่อเตรียมตัวลง

ผลกระทบอื่น ๆ เช่นแสงไฟจากเครื่องบินที่ส่องนำทาง ทะลุลอดผ่านช่องหน้าต่าง หรือประตู ทำให้เกิดความรำคาญและรบกวนความเป็นอยู่ตามปกติสุข

๓.๒ ปัญหาการระบายน้ำ

พื้นที่ที่ก่อสร้างสนามบินสุวรรณภูมิปัจจุบัน เดิมเป็นพื้นที่ที่เป็นบ่อน้ำ เป็นหนองน้ำและเป็นแอ่งรับน้ำหรือพักน้ำไว้ก่อนที่จะระบายลงสู่ทะเลตามธรรมชาติ พื้นที่โดยรอบจะไม่พบปัญหาน้ำท่วมหรือ บางพื้นที่อาจน้ำท่วมบ้าง แต่ไม่รุนแรงนัก หลังจากการก่อสร้างสนามบินสุวรรณภูมิ ปรากฏว่าน้ำในคูคลอง ระบายที่อยู่ในพื้นที่รอบสนามบินมีระดับน้ำสูงตลอดเวลาเมื่อมีฝนตกลงมา คลองไม่สามารถรับปริมาณน้ำได้

ตามปกติ ทำให้เกิดน้ำท่วมขังในบริเวณที่พักอาศัยหรือท่วมถนน เป็นต้น และน้ำจะท่วมทรงตัวอยู่นาน การระบายโดยคลองช้ากว่าเดิมซึ่งสาเหตุอาจมาจากพื้นที่รับน้ำในบริเวณที่เคยมีได้หายไป กลายเป็นสนามบิน และกีดขวางทางน้ำไหล แนวทางไหลของน้ำจะยกย่อนมากขึ้น ทำให้น้ำท่วมขังและเกิดความเสียหายต่าง ๆ ตามมามากมาย

๓.๓ ปัญหาการคมนาคม

การคมนาคมในพื้นที่โดยรอบสนามบินสุวรรณภูมิ มีถนนสายหลักเชื่อมโยง การเดินทางติดต่อกันในเขตต่าง ๆ อาทิ ถนนมอเตอร์เวย์ กรุงเทพฯ-พัทยา ช่วงต่อจากถนนพระรามเก้าจนถึงทางเข้าสนามบิน ถนนเทพารักษ์ตั้งแต่บางปลาจนถึงแยกตัดถนนกิ่งแก้วเขตบางพลี เขตราชาเทวะถึงบริเวณถนนอ่อนนุช ตลอดเส้นทางผ่านทางเข้าสนามบินจนถึงชุมชนหัวตะเข้ เขตลาดกระบัง และถนนสุขุมวิทบริเวณช่องต่อจากถนนรามอินทราเลีย้วเข้าถนนร่มเกล้า หรือแม้แต่ถนนกรุงเทพฯชลบุรีช่วงตั้งแต่บางนาถึงบริเวณทางเข้าสนามบิน เป็นต้น แต่เดิมถนนต่าง ๆ เหล่านี้มีการจราจรที่ไม่หนาแน่น และค่อนข้างคล่องตัว แต่หลังจากที่เปิดการใช้สนามบินสุวรรณภูมิเป็นต้นมา ถนนเหล่านี้มีขบวนพาหนะมากขึ้น หมายถึงมีการจราจรหนาแน่นกว่าเดิม ซึ่งเป็นเหตุให้การเดินทางของผู้คนในบริเวณถนนดังกล่าว ใช้เวลาเดินทางนานกว่าปกติ ต้องมีการปรับเปลี่ยนเวลาการออกจากบ้าน และรถส่วนใหญ่มักใช้ความเร็วค่อนข้างสูง เนื่องจากถนนดังกล่าวเป็นแนวตรง มีทางแยกทางร่วมน้อย อุบัติเหตุอาจเกิดได้ง่ายและมากขึ้นกว่าปกติ ชีวิตและทรัพย์สินของประชาชนมีความปลอดภัยลดน้อยลง นอกจากนี้ปัญหาของมลภาวะเช่น เสียงรถยนต์ เขม่า คับครัด จะเกิดผลกระทบต่อสุขภาพของผู้คนในชุมชนตามมา

๓.๔ ปัญหาทางสุขภาพและผลกระทบต่อทางจิตใจ

จากปัญหาที่กล่าวในข้อ ๒.๑-๒.๓ ส่งผลกระทบต่อทางสุขภาพและด้านจิตใจแก่ผู้อาศัยโดยรอบสนามบินมากขึ้นกว่าปกติ เช่นเกิดอาการหูตึงหรือหูดับ เสียงเครื่องบินรบกวนในขณะนอนหลับต้องตื่นขึ้นกลางดึกและบางรายไม่สามารถนอนหลับต่อไปได้ ผู้ที่นอนไม่หลับจะเกิดความเครียดมากขึ้นและติดตามมาด้วยโรคร้ายแรงต่าง ๆ อาทิ โรคความดัน โรคหัวใจ เป็นต้น อารมณ์หงุดหงิดเกิดขึ้น และอาจกระทบถึงความสัมพันธ์ภายในครอบครัว หรือมลพิษที่มาทางอากาศหรือจากถนนที่มีการจราจรคับคั่ง จะสร้างปัญหาต่อสุขภาพเช่นเป็นหวัดง่าย เจ็บป่วยง่าย เกิดปัญหาการเป็นภูมิแพ้ต่าง ๆ ผลเสียหายต่อเศรษฐกิจก็คือประชาชนต้องมีค่าใช้จ่ายในการดูแลสุขภาพมากขึ้น รายจ่ายที่เพิ่มจะเป็นค่าหมอและค่ายา ค่าเดินทาง เป็นต้น นอกจากนี้วิถีชีวิตความเป็นอยู่ที่เปลี่ยนแปลงไปจากเดิม ยกตัวอย่างในที่อยู่อาศัยที่มีการปรับปรุงบ้านที่เดิมมีแต่ความสงบสุข การปรับปรุงคือการต้องถูกบังคับให้อยู่ภายในห้องที่เตรียมไว้ ย่อมมีผลกระทบต่อจิตใจอย่างยิ่ง

๓.๕ ปัญหาทางสังคม

การเปิดใช้สนามบินสุวรรณภูมิ ย่อมต้องมีบุคลากรหรือคนทำงานเป็นจำนวนมาก ทั้งภายในสนามบินและภายนอกโดยรอบ แน่แน่นอนว่าจะต้องมีประชาชนย้ายหรือเข้ามาอยู่ในพื้นที่เขตต่าง ๆ รอบสนามบินมากขึ้น โดยเฉพาะพื้นที่ชุมชนหัวตะเข้ เขตลาดกระบัง พื้นที่ตามแนวถนนกิ่งแก้ว ชุมชนราชาเทวะ ชุมชนเขตประเวศ ชุมชนบนถนนเทพารักษ์และพื้นที่โดยรอบและแม้กระทั่งพื้นที่บางส่วนของเขตบางโฉบ บางปลา บางพลีใหญ่ บางพลีน้อย เขตสำโรงในจังหวัดสมุทรปราการ เป็นต้น ประชาชนที่ย้ายเข้ามาในบริเวณพื้นที่ดังกล่าวย่อมมีต่างระดับเพราะมีหลากหลายอาชีพที่เกี่ยวข้อง ตั้งแต่พนักงานในสนามบิน คนขับรถรับจ้าง

คนขับมอเตอร์ไซค์รับจ้าง ร้านขายอาหาร เป็นต้น ปัญหาที่ตามมาคือ ปัญหาอาชญากรรม ปัญหาสาธารณสุข ปัญหาความสะอาด เช่นปริมาณขยะที่เพิ่มขึ้น อาจมีการแพร่ขยายของโรคที่ติดมากับบางกลุ่มคน

๔. แนวทางการช่วยเหลือของ ทอท.

คณะรัฐมนตรีได้มีมติเมื่อวันที่ ๒๑ พฤศจิกายน ๒๕๔๙ เร่งรัดให้การทำอากาศยานจัดตั้งกรรมการขึ้นมาเพื่อช่วยเหลือชาวบ้านที่ได้รับผลกระทบทางเสียง ให้เร่งการจัดทำแผนที่เส้นเสียงครอบคลุมความสามารถสูงสุดของเที่ยวบิน และจัดทำฐานข้อมูลของชุมชน/หมู่บ้านที่ได้รับผลกระทบให้มีความชัดเจนว่าในระดับเส้นเสียงใด มีจำนวนชุมชนหรือหมู่บ้านเท่าไร กำหนดหลักเกณฑ์การให้ความช่วยเหลือในรูปแบบของการแก้ปัญหาระยะสั้นหรือบรรเทาทุกข์ในเบื้องต้นก่อนเท่านั้น ได้แก่การช่วยเหลือค่าชดเชยให้กับพื้นที่ที่ได้รับผลกระทบจากเส้นเสียงที่แตกต่างกันตามระดับความรุนแรง โดยมีมาตรการการช่วยเหลือดังนี้ พื้นที่ที่ระดับเสียงรุนแรงมากที่สุดที่ไม่สามารถจะพักอาศัยในบริเวณที่เดิมได้ ทอท. จะเสนอการรับซื้ออาคารบ้านเรือนเป็นลำดับแรก แต่หากเจ้าของบ้านยังยืนยันต้องการอยู่ที่เดิมก็จะเสนอการปรับปรุง สำหรับบ้านเรือนที่ได้รับผลกระทบจากเส้นเสียงระดับรุนแรงมากจะได้รับเสนอการปรับปรุงที่อยู่อาศัยก่อน แต่กรณีที่เจ้าของบ้านมีความประสงค์จะย้าย ในเบื้องต้นจะได้รับการชดเชยเป็นการปรับปรุงสถานที่พักอาศัย แต่หากเจ้าของบ้านไม่ประสงค์จะอยู่ ทอท. จะพิจารณารับซื้อ เช่นเดียวกับผู้ที่ได้ผลกระทบขั้นรุนแรงมากที่สุดและรุนแรงมากดังกล่าวแล้ว นอกจากนี้ ยังมีพื้นที่พิเศษหรือจัดเป็นพื้นที่อ่อนไหวง่าย เช่น สถาบันการศึกษา โรงเรียน วัด มัสยิดและศูนย์กลางศาสนกิจอื่น ๆ ไม่ว่าจะอยู่ในเขตได้รับผลกระทบระดับใดก็ตาม จะได้รับการพิจารณาชดเชยตามความเหมาะสมของสถานที่นั้น ๆ

๕. ปัญหาที่พบในปัจจุบัน

จากการลงพื้นที่รับฟังข้อร้องเรียนและจากหนังสือร้องเรียนตามที่กล่าวแล้ว พบว่าปัญหาในขณะนี้ผู้ได้รับผลกระทบยังไม่มีมีความคืบหน้าของการช่วยเหลือจาก ทอท. อย่างเป็นทางการที่ชัดเจน และสามารถจำแนกออกเป็นข้อ ๆ ได้ดังต่อไปนี้

๕.๑ แผนที่แนวเส้นเสียงยังไม่มีกำหนดหรือระบุขอบเขตอย่างชัดเจน บางชุมชนไม่แน่ใจว่าอยู่ในแนวเขตใด จะได้รับการช่วยเหลือแบบใด บางชุมชนไม่แน่ใจว่าชุมชนของเขาอยู่ในพื้นที่ได้รับผลกระทบหรือไม่

๕.๒ การจัดทำฐานข้อมูล จำนวนหมู่บ้านและชุมชนยังไม่มีมีการประกาศเป็นทางการที่ชัดเจน ซึ่งอาจสืบเนื่องจากข้อ ๕.๑ ทำให้ประชาชนไม่ทราบว่าตนเองมีระดับในการช่วยเหลือเพียงใด การร้องเรียนจะได้กระทำได้ถูกต้อง หรือบางชุมชนอาจตกสำรวจ จะได้มีการปรับปรุงให้เกิดความเข้าใจที่ตรงกันและถูกต้อง

๕.๓ บางชุมชนหรือหมู่บ้านที่ทราบแน่ชัดว่าบ้านพักอาศัยของตนอยู่ในพื้นที่ได้รับผลกระทบรุนแรงมากที่สุดแน่นอน ได้มีการติดต่อกับคณะกรรมการของ ทอท. ในเรื่องการขายหรือการปรับปรุงมาบ้างแล้ว แต่การเจรจาต่อรองที่ผ่านมาแล้วหลายครั้งระหว่างผู้ได้รับผลกระทบกับคณะกรรมการของการทำฯ ยังไม่สามารถสรุปผลได้ เนื่องจากไม่สามารถตกลงกันได้ในเรื่องรายละเอียดต่าง ๆ อาทิเช่น ราคาที่ดิน ราคาบ้าน ราคากลางการซ่อมแซมปรับปรุงบ้านพักอาศัย รวมถึงค่าขนย้าย ค่าภาษีต่าง ๆ เป็นต้น เนื่องจากผู้เสียหายจากผลกระทบไม่ยอมรับในสิ่งที่คณะกรรมการการทำฯ เสนอ ทั้ง ๆ ที่ได้พยายามจัดหาคนกลางที่น่าจะเป็นที่

ยอมรับได้แต่ก็ยังไม่สามารถหาข้อยุติ โดยชาวบ้านต้องการได้บุคคลที่สามที่เป็นคนกลางจริง ๆ มาร่วมเป็นผู้พิจารณา ซึ่งยังคงตกค้างมาจนปัจจุบัน

๕.๔ บางชุมชน/หมู่บ้านยังไม่ได้รับการติดต่อประสานงานกับ ทอท. ในเรื่องของความช่วยเหลือ เช่นจะซื้อหรือจะปรับปรุง หลักการเป็นอย่างไร การซ่อมแซมความเสียหายของอาคารเช่นกระเบื้องหลังคา บ้านร้าง เป็นต้น

๕.๕ การชดเชยหรือการแก้ปัญหาในระยะยาว ทอท. ยังไม่มีนโยบายที่ชัดเจน เช่น การส่งเสริมให้เกิดการอยู่ร่วมกันระหว่างชุมชนและสนามบินอย่างเป็นทางการเป็นปกติสุข นโยบายให้เกิดความรู้สึกเป็นเจ้าของ สนามบิน เกิดความรักความหวงแหน ซึ่งเป็นการปรับเปลี่ยนทัศนคติให้ชุมชนในรุ่นต่อ ๆ ไป

๕.๖ ปัจจุบันมีคณะกรรมการสำหรับการแก้ไขปัญหาผลกระทบทางเสียงหลายชุด แต่ละชุดต่างทำงานที่ไม่ประสานกัน ทำให้รูปแบบของการชี้แจงต่อประชาชนขาดเอกภาพ ไปคนละทิศทาง ประชาชนไม่แน่ใจว่า จะเชื่อข้อมูลจากใคร และที่สำคัญคือการร้องเรียนตลอดจนการติดตามการแก้ไขไม่ทราบว่าจะต้องไปที่ใด เกิดความสับสน

๖. ความเห็นและข้อเสนอแนะของคณะกรรมการ

คณะกรรมการ มีข้อคิดเห็นและเสนอแนะว่ารัฐบาลและ ทอท. ต้องไม่เพิกเฉยต่อปัญหาเหล่านี้ ควรกำหนดมาตรการแผนแม่บทการช่วยเหลือให้ชัดเจน ทั้งแผนระยะสั้นและแผนระยะยาว ซึ่งมาตรการที่มีอยู่ปัจจุบันจัดเป็นเพียงแผนระยะสั้นเท่านั้น อย่างไรก็ตาม มาตรการการช่วยเหลือก็ต้องเป็นไปตามที่ได้ระบุไว้ในแต่ละกรณีของผู้ที่ได้รับผลกระทบตามแนวเส้นเสียงระดับต่าง ๆ การกำหนดขอบเขตของแนวและพื้นที่ที่อยู่ในระดับเส้นเสียงต่าง ๆ ต้องชัดเจน พร้อมประกาศให้ประชาชนได้รับทราบโดยทั่วกัน จะทำให้ผู้ได้รับผลกระทบทราบว่า จะได้รับการช่วยเหลือในระดับใด กรอบเวลาในการเจรจาต่อรองการซื้อขายหรือปรับปรุง ควรมีความชัดเจนและแสดงออกถึงความจริงใจต่อการแก้ปัญหา นอกจากนี้ปัญหาทางเทคนิคของสนามบิน ควรเร่งรีบแก้ไขและประชาสัมพันธ์ให้ประชาชนทราบ เช่นการเปลี่ยนแนวทิศทางการบิน การเปลี่ยนแปลงระยะวงเลี้ยว เป็นต้น

คณะกรรมการฯ เสนอแนะให้จัดตั้ง ศูนย์ปฏิบัติการอิสระ และเร่งรัดให้จัดตั้งให้เสร็จสิ้นและสามารถดำเนินการได้ทันที เพื่อทำหน้าที่เป็นศูนย์กลางประสานงานกับคณะกรรมการต่าง ๆ กับประชาชนที่ได้รับผลกระทบ เพื่อติดตามการแก้ปัญหาต่าง ๆ ให้มีความต่อเนื่องทั้งในระยะสั้น ระยะกลางและระยะยาว ทุก ๆ ปัญหาที่เกิดทั้งทางตรงและทางอ้อมเป็นศูนย์ประสานการอยู่ร่วมกันอย่างสันติสุขของสนามบินสุวรรณภูมิ และชุมชนรอบ ๆ โดยมีขอบเขตการประสานงานดังนี้

การช่วยเหลือระยะสั้น ได้แก่

ก. ประสานงานการช่วยเหลือผู้ได้รับผลกระทบทางเสียงโดยตรง โดยเร่งรัดแผนงานการช่วยเหลือตามปัญหาที่พบในหัวข้อ ๔.๒ ให้เสร็จสิ้นภายในเดือนกรกฎาคม ๒๕๕๐ เช่น การซื้อคืน การปรับปรุงบ้านพักอาศัย การซ่อมแซมความเสียหาย การจ่ายค่าชดเชยต่าง ๆ เป็นต้น

ข. ประสานงานกับหน่วยงานของรัฐบาล ที่รับผิดชอบดูแลการสาธารณสุขโรค ให้เกิดแนวการบริหารจัดการระบบสาธารณสุขโรค และระบบต่าง ๆ ที่เกี่ยวข้องให้สอดคล้องกับผลกระทบที่จะเกิดในอนาคต เช่น

ระบบระบายน้ำ ระบบจราจร ระบบการกำจัดขยะ การสาธารณสุข การดูแลและป้องกันโจรกรรมและอาชญากรรม และอื่น ๆ

การช่วยเหลือระยะกลาง เป็นการเยียวยาหรือเป็นการจูงใจให้ชุมชนมีทัศนคติที่ดีต่อสนามบิน ดังที่ได้กล่าวแล้วในตอนต้น ซึ่งอาจมีหลายแนวทาง เช่น

ก. นโยบายการให้สิทธิคนในพื้นที่ที่ได้รับผลกระทบเข้าทำงานในสนามบินก่อนตามความเหมาะสมและคุณสมบัติที่สอดคล้องกับความต้องการเปิดใช้สนามบิน

ข. นโยบายการส่งเสริมอาชีพของชุมชนรอบ ๆ ที่สอดคล้องกับการเปิดใช้สนามบิน เช่น สนับสนุนโครงการพักค้างคืนของชาวต่างชาติ (long stay home) สนับสนุนให้ปรับปรุงสถานที่เที่ยวระยะเวลาสั้นรอบบริเวณสนามบิน (short time tour) เช่น ตลาดน้ำ ตลาดเก่า วัด สวนปลา สวนนก เป็นต้น

ค. นโยบายการช่วยเหลือค่าสาธารณูปโภคเช่นค่าไฟฟ้าส่วนเกินและค่าซ่อมแซมอื่น ๆ เป็นต้น

ง. นโยบายการจัดตั้งศูนย์พยาบาลพิเศษ หรือการรักษาพยาบาลที่สามารถเบิกค่ารักษาได้ในราคาพิเศษ หรืออื่น ๆ ตามหลักเกณฑ์ของรัฐบาล

จ. นโยบายสนับสนุนการผลิตสินค้าท้องถิ่นเพื่อจำหน่ายในบริเวณภายในสนามบินที่เหมาะสม เช่น ผลิตภัณฑ์ Otop เป็นต้น

ฉ. นโยบายการนำกำไรคืนสู่ท้องถิ่น ในรูปแบบต่าง ๆ เช่น การจัดตั้งสนามเด็กเล่น สนามกีฬา การจัดตั้งศูนย์พัฒนาเด็กเล็ก การให้ทุนอุดหนุนการศึกษาแก่เยาวชน เยาวชน

การช่วยเหลือระยะยาว ได้แก่

ก. นโยบายสนับสนุนให้มีการจัดตั้งสถานศึกษาและทุนการศึกษาแก่เยาวชน รวมทั้งการให้สวัสดิการเกี่ยวกับสุขภาพอย่างยั่งยืน เป็นต้น

ข. นโยบายการสร้างบ้านหรือปรับปรุงสถานที่พักอาศัยเพื่อให้อยู่ได้อย่างยั่งยืน ด้วยการส่งเสริมให้เกิดการวิจัยทางวิชาการ

ค. นโยบายการบริหารจัดการบ้านและที่ดินภายหลังจากซื้อคืนจากประชาชนให้เกิดผลประโยชน์รวมทั้งเร่งรัดการออกกฎหมายการใช้ผลประโยชน์ในที่ดินบริเวณพื้นที่ตามแนวเส้นเสียงต่าง ๆ

ง. นโยบายการจัดการภาษีท้องถิ่น ที่ยุติธรรมแก่ชุมชน/หมู่บ้านที่ได้รับผลกระทบจากสนามบิน

เนื่องจาก ศูนย์ปฏิบัติการอิสระ เป็นศูนย์กลางของการประสานงานของหน่วยงานหลายหน่วย และตามหลักการจะต้องเป็นศูนย์ที่คอยติดตามแก้ปัญหาทุกระดับที่เกิดจากผลกระทบของสนามบิน ดังนั้น ศูนย์ฯ ควรจะได้รับการแต่งตั้งจากหน่วยงานของรัฐโดยตรง เช่น จากกระทรวงคมนาคม หรือจากนายกรัฐมนตรีสั่งการโดยตรง มีอำนาจในการแก้ปัญหาให้ประชาชนได้โดยตรงในระดับหนึ่ง และควรมีองค์ประกอบ ดังนี้

๑. ผู้แทนการทำอากาศยานสุวรรณภูมิ

๒. ผู้แทนส่วนราชการที่เกี่ยวข้อง

๓. ผู้แทนหมู่บ้านและองค์กรชุมชนที่ได้รับผลกระทบ
๔. คนกลาง (ผู้แทนที่แต่งตั้งจากสภาผู้แทนราษฎรหรือวุฒิสภา)
๕. สำนักงานศูนย์ปฏิบัติการฯ

คณะกรรมการฯ หวังว่ารายงานการศึกษาปัญหาสภาพสังคม วิถีชีวิตภายนอกพื้นที่สนมบับิน สุวรรณภูมิ จะแสดงให้เห็นถึงปัญหาต่างๆ อย่างชัดเจน รวมทั้งข้อเสนอแนะและแนวทางแก้ไขปัญหาที่เป็นประโยชน์ต่อสนมบับินฯ และประชาชนที่ได้รับผลกระทบอย่างเป็นธรรม และขออย่าว่าศูนย์ปฏิบัติการอิสระจะเป็นประโยชน์ต่อการแก้ปัญหาอย่างจริงจังและยั่งยืน หากได้รับการพิจารณาจัดตั้งอย่างรวดเร็วที่สุด

ส 03474

สว สำนักงานเลขาธิการวุฒิสภาปฏิบัติ
09 หน้าที่สำนักงานเลขาธิการ
7.3 สถาบันบัญญัติแห่งชาติ...
629.136 รายงานของคณะกรรมการ
2550 วิสามัญศึกษาและติดตามการ
ล.1 แก้ไขปัญหาสนามบินสุวรรณภูมิ
ส่วนที่ 1.

