

กระทู้ถามที่ ๑๕๙ ร.

สภาผู้แทนราษฎร

๑๔ สิงหาคม ๒๕๖๓

เรื่อง ขอให้กระทรวงศึกษาธิการแก้ไขปัญหาการขาดแคลนนักการภารโรงของโรงเรียนในสังกัดสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน

กราบเรียน ประธานสภาผู้แทนราษฎร

ข้าพเจ้าขอตั้งกระทู้ถาม ถามรัฐมนตรีว่าการกระทรวงศึกษาธิการ ดังต่อไปนี้

เนื่องด้วยโรงเรียนในสังกัดสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐานทั่วประเทศประสบปัญหาการขาดแคลนผู้ปฏิบัติงานตำแหน่งนักการภารโรง ซึ่งเป็นผลสืบเนื่องจากนักการภารโรงที่เป็นลูกจ้างประจำได้เกษียณอายุ โดยนโยบายของรัฐไม่มีการบรรจุนักการภารโรงใหม่เข้ามา แต่จะให้โรงเรียนใช้วิธีจ้างเหมาบริการ หรือพนักงานจ้างแทน แต่ปรากฏว่าสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐานไม่สามารถจัดสรรกรอบอัตรากำลังและวงเงินงบประมาณในการจ้างพนักงานจ้าง หรือจ้างเหมาบริการ ผู้ปฏิบัติงานตำแหน่งนักการภารโรง ส่งผลให้โรงเรียนในสังกัดสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน เผชิญกับปัญหาขาดแคลนนักการภารโรง ขาดบุคลากรที่ทำหน้าที่สนับสนุนการจัดการศึกษาและส่งผลให้ผู้อำนวยความสะดวกโรงเรียนต้องมาตัดหญ้า ตกแต่งสวน ดูแลทำความสะอาดโรงเรียน ครูผู้สอนต้องมาล้างห้องน้ำ ทำความสะอาดห้องเรียน ส่งผลกระทบต่อการเรียนการสอนอย่างมีคุณภาพ เนื่องจากครู ผู้บริหาร บุคลากรทางการศึกษามีภาระงานเพิ่มมากขึ้น การพัฒนากระบวนการเรียนการสอนลดน้อยลงบั่นทอนเวลาจัดการเรียนการสอน

ด้วยเหตุนี้กระทรวงศึกษาธิการควรเร่งดำเนินการแก้ไขปัญหาการขาดแคลนนักการภารโรงของโรงเรียนในสังกัดสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน คิณครูให้นักเรียน คิณนักการภารโรงเพื่อสนับสนุนพัฒนาการเรียนการสอน เนื่องจากนักการภารโรงมีภารกิจในการปฏิบัติหน้าที่ดูแลความเรียบร้อย ความสะอาด ความปลอดภัย รวมทั้งการปรับปรุง ซ่อมแซมอาคาร สถานที่ อุปกรณ์ต่าง ๆ ภายในโรงเรียน ตลอดทั้งบริการครู นักเรียนให้มีความสะดวกในการจัดการเรียนการสอน ซึ่งสิ่งเหล่านี้ถือว่าเป็นองค์ประกอบด้านสิ่งแวดล้อม ที่มีความสำคัญและมีความจำเป็นต่อการจัดการศึกษา เมื่อขาดแคลนบุคลากรที่จะมาทำหน้าที่ดังกล่าว จึงต้องตกมาเป็นภาระของครูและนักเรียนในสถานศึกษานั้น ๆ ต้องรับภาระแทน ทำให้ส่งผลกระทบต่อคุณภาพในการจัดการเรียนการสอน เนื่องจากครูจะต้องสูญเสียเวลาและโอกาสในการที่จะจัดกระบวนการเรียนการสอน ให้มีคุณภาพหรือหากเป็นนักเรียนก็จะสูญเสียเวลาในการทบทวนหรือเพิ่มเติมความรู้ในการศึกษาเล่าเรียน

ดังนั้น เพื่อเป็นการแก้ไขปัญหาดังกล่าว เพื่อหาแนวทางในการจัดสรรหรือคืนอัตรากำลังทดแทนนักรการภารโรงที่เกษียณอายุราชการทั้งหมดให้แก่โรงเรียนในสังกัดสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน โดยตั้งอยู่บนพื้นฐาน นักรการภารโรง ๑ คน ต่อโรงเรียน ๑ แห่ง โดยให้พิจารณาจัดสรรให้โรงเรียนขนาดเล็กเป็นลำดับแรก ส่วนรูปแบบของการคืนอัตรากำลัง การจ้างจะเป็นแบบใดนั้นขอให้เป็นไปตามระเบียบปฏิบัติที่เกี่ยวข้อง แต่ทั้งนี้ต้องคำนึงถึงสวัสดิการและสวัสดิภาพที่เหมาะสมของนักรการภารโรงที่จะได้รับด้วย จึงขอเรียนถามว่า

๑. กระทรวงศึกษาธิการ มีแนวทางในการจัดสรรหรือคืนอัตรากำลังทดแทนนักรการภารโรงที่เกษียณอายุราชการทั้งหมดให้แก่โรงเรียนในสังกัดสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน โดยตั้งอยู่บนพื้นฐานนักรการภารโรง ๑ คน ต่อโรงเรียน ๑ แห่ง หรือไม่ หากมี จะสามารถดำเนินการได้ในปีงบประมาณใด ขอทราบรายละเอียด

๒. กระทรวงศึกษาธิการ มีแนวทางในการจัดสรรหรือคืนอัตรากำลังทดแทนนักรการภารโรงที่เกษียณอายุราชการทั้งหมดให้แก่โรงเรียนในสังกัดสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน ในรูปแบบของการคืนอัตรากำลัง การว่าจ้าง ในลักษณะใด มีแนวทางอย่างไร ขอทราบรายละเอียด

๓. ในปีงบประมาณ ๒๕๖๔ กระทรวงศึกษาธิการ จะสามารถจัดสรรหรือคืนอัตรากำลังทดแทนนักรการภารโรงที่เกษียณอายุราชการ หรือที่ขาดแคลนได้หรือไม่ จำนวนเท่าใด ขอทราบรายละเอียด

๔. หากกระทรวงศึกษาธิการไม่มีแนวทางในการจัดสรรหรือคืนอัตรากำลังทดแทนนักรการภารโรงตามข้อ ๑ และไม่สามารถจัดสรรหรือคืนอัตรากำลังทดแทนนักรการภารโรงได้ในปีงบประมาณ ๒๕๖๔ กระทรวงศึกษาธิการจะแก้ไขปัญหาการขาดแคลนนักรการภารโรงของโรงเรียนในสังกัดสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐานได้อย่างไร ขอทราบรายละเอียด

ขอให้ตอบในราชกิจจานุเบกษา

ขอแสดงความนับถืออย่างยิ่ง

บัญญัติ เจตนจันทร์

สมาชิกสภาผู้แทนราษฎร พรรคประชาธิปัตย์

จังหวัดระยอง

คำตอบกระทู้ถามที่ ๑๕๙ ร.

ของ นายบัญญัติ เจตนจันทร์ สมาชิกสภาผู้แทนราษฎร พรรคประชาธิปัตย์
เรื่อง ขอให้กระทรวงศึกษาธิการแก้ไขปัญหาการขาดแคลนนักการภารโรงของโรงเรียน
ในสังกัดสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน

ข้าพเจ้า นายณัฐพล ทีปสุวรรณ รัฐมนตรีว่าการกระทรวงศึกษาธิการ ขอตอบกระทู้ถาม
ของท่านสมาชิกผู้ทรงเกียรติ ดังนี้

คำตอบข้อที่ ๑ ข้อที่ ๒ ข้อที่ ๓ และข้อที่ ๔

กระทรวงศึกษาธิการ โดยสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน (สพฐ.) ขอเรียนว่า
คณะรัฐมนตรีได้มีมติเห็นชอบมาตรการบริหารจัดการกำลังคนภาครัฐ (พ.ศ. ๒๕๖๒ - ๒๕๖๕)
ของคณะกรรมการกำหนดเป้าหมายและนโยบายกำลังคนภาครัฐ (คปร.) ที่มีแนวทางในการบริหาร
อัตรากำลังลูกจ้าง ให้ยุบเลิกอัตรากำลังประจำที่ว่างจากการเกษียณอายุและว่างโดยเหตุอื่นในระหว่างปี
ของทุกส่วนราชการ และให้ดำเนินการจ้างลักษณะจ้างเหมาบริการ ทำให้ไม่สามารถขออัตรากำลังประจำ
และค่าจ้างเพิ่มใหม่ได้

สพฐ. จึงได้มีแนวทางในการจัดสรรหรือคืนอัตรากำลังทดแทนนักการภารโรง ดังนี้

๑. ให้สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาเกลี้ยอัตรากำลังผู้ปฏิบัติงานให้ราชการ ตำแหน่งนักการภารโรง
ในสถานศึกษา โดยพิจารณาจากสถานศึกษาที่มีความจำเป็นน้อยไปสู่สถานศึกษาที่มีความจำเป็นมากกว่า

๒. ส่งรายละเอียดข้อมูลอัตรากำลังผู้ปฏิบัติงานให้ราชการทุกตำแหน่ง รวมถึงตำแหน่ง
นักการภารโรง ในสังกัดให้สำนักงานคณะกรรมการข้าราชการพลเรือน (สำนักงาน ก.พ.) พิจารณา
หาแนวทางการกำหนดกรอบอัตรากำลังด้วยงบบุคลากร โดยขณะนี้ สำนักงาน ก.พ. กรมบัญชีกลาง
และสำนักงานประมาณ อยู่ระหว่างพิจารณาหาแนวทางร่วมกัน

๓. เสนอขอกำหนดอัตรากำลังผู้ปฏิบัติงานให้ราชการทุกตำแหน่ง รวมถึงตำแหน่ง
นักการภารโรง เพื่อให้คณะรัฐมนตรีพิจารณากำหนดกรอบอัตรากำลังผู้ปฏิบัติงานให้ราชการ สำหรับ
ประกอบการจัดตั้งค่าของประมาณรายจ่ายประจำปีงบประมาณ

ปัจจุบัน สพฐ. มีผู้ปฏิบัติงานให้ราชการ ตำแหน่งนักการภารโรง จำนวน ๑๒,๑๑๐ คน
แต่ในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ ได้รับความจัดสรรงบประมาณเพื่อจ้างนักการภารโรง จำนวน ๖,๑๙๖ อัตรา
ทำให้ขาดงบประมาณสำหรับจ้างตำแหน่งดังกล่าว จำนวน ๕,๙๑๔ คน สพฐ. จึงได้ดำเนินการบริหาร
จัดการแบบบูรณาการ โดยได้นำงบประมาณเหลือจ่ายจากส่วนอื่นมาเจียดจ่ายให้กับตำแหน่งนักการภารโรง
และตำแหน่งอัตรากำลังอื่น ๆ ที่ไม่ได้รับการจัดสรรงบประมาณ