



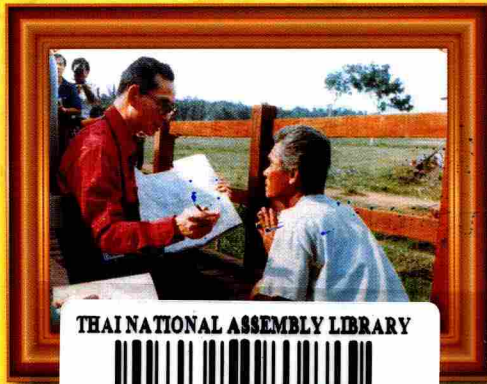
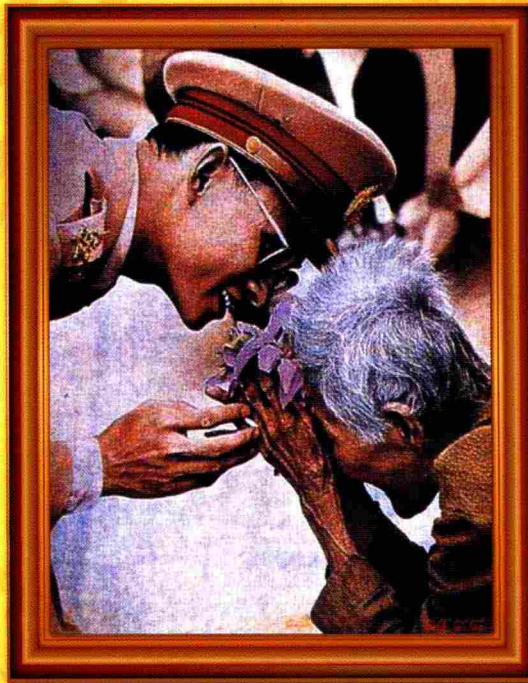
# รายงานประจำปี ๒๕๕๘ กรมการปกครอง

Department of Provincial Administration : Annual Report 2015



# พระราชดำริของพระบาทสมเด็จพระเจ้าอยู่หัว

เมื่อวันที่ ๕ ธันวาคม ๒๕๕๖ ณ พระที่นั่งจักรีมหาปราสาท



THAI NATIONAL ASSEMBLY LIBRARY

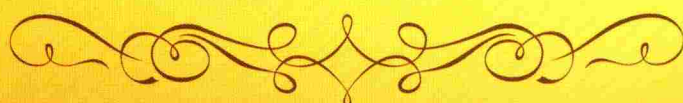


3961202838

ส 06001

มท ๐๓ ๑.๑ ๒๕๕๘  
กระทรวงมหาดไทย. กรมการปกครอง.  
รายงานประจำปี ๒๕๕๘  
กรมการปกครอง.

“...บ้านเมืองจะมีความมั่นคงเป็นปกติสุขอยู่ได้ ก็ด้วยนานาสถาบันอันเป็นหลักของประเทศ และคนไทยทุกหมู่เหล่ามีความสมัครสมานปรองดองกันดี และรู้จักปฏิบัติหน้าที่ให้ประสานส่งเสริมกัน ความพร้อมเพรียงของทุกฝ่ายทุกคนที่มีความสำนึกแน่ชัดในหน้าที่ความรับผิดชอบและตั้งใจปฏิบัติตน ปฏิบัติให้ดีให้ประสานสอดคล้องกันนี้ จัดเป็นความสามัคคีอย่างหนึ่งคือความสามัคคีในชาติ ถ้าทุกคนในชาติจะได้ตั้งตน ตั้งใจ ให้อยู่ในความสามัคคีดังกล่าว ประโยชน์และความสุขก็จะบังเกิดขึ้นพร้อมทั้ง แก่ส่วนตัวและส่วนรวม ประเทศชาติของเราจะสามารถรักษาความปกติมั่นคง พร้อมทั้งพัฒนาให้รู้รุดหน้าไปได้ดังปรารถนา...”



#76643



๒๓  
๐๓  
๑.๑  
๑๕๕๘



สิ่งพิมพ์รัฐบาล  
สมบัติห้องสมุดรัฐสภา

รายงานประจำปี

**๒๕๕๘**

กรมการปกครอง

Department of Provincial Administration  
Annual Report 2015



## คำนำ

กรมการปกครองมีหน้าที่รักษาความสงบเรียบร้อย และความมั่นคงภายในประเทศ รวมทั้งดูแลบำบัดทุกข์ บำรุงสุข และเป็นพี่เลี้ยงแก่ประชาชนชาวไทยทุกคนอย่างเสมอภาค โดยมีบุคลากรปฏิบัติหน้าที่ครอบคลุมอยู่ในทุกพื้นที่ ของประเทศทั้งในการบริหารราชการส่วนกลาง การบริหารราชการส่วนภูมิภาคและการปกครองท้องถิ่น

จากอดีตถึงปัจจุบัน กรมการปกครองได้ปรับเปลี่ยนภารกิจและปรับปรุงโครงสร้างมาโดยตลอด เพื่อเพิ่มประสิทธิภาพในการปฏิบัติราชการและเพิ่มขีดสมรรถนะในการตอบสนองนโยบายของรัฐบาล และความต้องการ ของประชาชน ภายใต้สถานการณ์ปัจจุบันที่มีการเปลี่ยนแปลงอย่างรวดเร็วและไม่หยุดนิ่ง ทั้งทางเศรษฐกิจ สังคม เทคโนโลยี การเมือง และการบริหาร ยิ่งเป็นสิ่งท้าทายที่ผลักดันให้กรมการปกครองจำเป็นต้องปรับตัว เพื่อให้สามารถ ก้าวทันกับการเปลี่ยนแปลงดังกล่าว โดยเฉพาะการกำหนดวิสัยทัศน์และยุทธศาสตร์ที่ถูกต้อง เหมาะสม เพื่อให้องค์กร สามารถดำรงอยู่ได้อย่างเข้มแข็ง และพัฒนาให้ก้าวไกลต่อไปในอนาคต

ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๕๘ กรมการปกครองและภาคีการพัฒนาได้ร่วมกันกำหนดทิศทางและเป้าหมายเชิงกลยุทธ์ เพื่อดำเนินภารกิจที่สร้างสรรค์และสอดคล้องกันกับแผนการบริหารราชการแผ่นดิน โดยมีประเด็นยุทธศาสตร์ในการ ขับเคลื่อนทิศทางการดำเนินงาน ๕ ประการ คือ ๑) การเสริมสร้างความมั่นคงภายในทุกระดับ ในพื้นที่ให้เข้มแข็ง มีเอกภาพ ๒) การรักษาความสงบเรียบร้อย และอำนวยความเป็นธรรม ให้สังคมสงบสุข ๓) การพัฒนาระบบบริการ ให้ทันสมัย มีคุณภาพ รองรับการเปลี่ยนแปลง พร้อมเข้าสู่ประชาคมอาเซียน ๔) การพัฒนาและเพิ่มประสิทธิภาพ การบริหารจัดการแบบบูรณาการในพื้นที่ให้เข้มแข็ง และ ๕) การเสริมสร้างการบริหารจัดการสู่ความเป็นเลิศ และพัฒนา บุคลากรสู่ความเป็นสากล ซึ่งยุทธศาสตร์ดังกล่าวเป็นกรอบทิศทางให้บุคลากรของกรมการปกครองในระดับต่างๆ ได้ร่วมกันขับเคลื่อนให้บรรลุผลสำเร็จตามเป้าหมายที่กำหนดไว้

รายงานประจำปี ๒๕๕๘ ฉบับนี้ได้รวบรวมผลสัมฤทธิ์ในการปฏิบัติภารกิจของกรมการปกครอง โดยจัดทำขึ้น ตามแนวทางการจัดทำรายงานการดำเนินงานของรัฐต่อสาธารณะตามมาตรา ๑๖ แห่งพระราชกฤษฎีกาว่าด้วย หลักเกณฑ์และวิธีการบริหารจัดการบ้านเมืองที่ดี พ.ศ. ๒๕๔๖ ที่กำหนดให้ส่วนราชการต้องจัดทำแผนปฏิบัติราชการ ของส่วนราชการ โดยจัดทำแผน ๔ ปี และแผนปฏิบัติราชการประจำปี ซึ่งจะต้องให้มีความสอดคล้องกับแผนการบริหาร ราชการแผ่นดิน และเมื่อสิ้นปีงบประมาณให้ส่วนราชการจัดทำรายงานแสดงผลสัมฤทธิ์ของแผนปฏิบัติราชการประจำปี ดังกล่าว

กรมการปกครองหวังเป็นอย่างยิ่งว่า รายงานประจำปี ๒๕๕๘ ที่ได้คัดเลือกกิจกรรมดีเด่น และรวบรวมผลการ ดำเนินงานที่บรรลุผลสำเร็จต่าง ๆ ของกรมการปกครองตามแนวทางดังกล่าวข้างต้น จะเป็นประโยชน์ต่อหน่วยงานที่ เกี่ยวข้องและสาธารณชนต่อไป

ร้อยตำรวจโท

(อาทิตย์ บุญญะโสภิต)

อธิบดีกรมการปกครอง



## สารบัญ

	หน้า
<b>ส่วนที่ ๑ ข้อมูลภาพรวมของกรมการปกครอง</b>	
ผู้บริหารกรมการปกครองปัจจุบัน	๖
ภารกิจและอำนาจหน้าที่ของกรมการปกครอง	๗
แผนยุทธศาสตร์กรมการปกครองประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๕๘	๘
วิสัยทัศน์ (Vision)	๙
พันธกิจ (Mission)	๑๐
ประเด็นยุทธศาสตร์ (Strategic issue) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๕๘	๑๑
โครงสร้างกรมการปกครอง	๑๒
อัตรากำลังกรมการปกครองในปัจจุบัน	๑๖
	๑๗
<b>ส่วนที่ ๒ การดำเนินงานตามภารกิจของกรมการปกครอง</b>	
<b>นโยบายกระทรวงมหาดไทย และนโยบายรัฐบาล</b>	๑๘
<b>ยุทธศาสตร์ที่ ๑ การเสริมสร้างความมั่นคงภายในทุกระดับในพื้นที่ให้เข้มแข็งมีเอกภาพ</b>	๒๐
๑. โครงการสัมมนาข้าราชการและผู้นำท้องที่ในการดูแลรักษาเขตแดน และความมั่นคงในพื้นที่ชายแดนไทย - เมียนมา ประจำปีงบประมาณ ๒๕๕๘	๒๑
๒. โครงการสนับสนุนการปฏิบัติงานศูนย์ปฏิบัติการอำเภอในการแก้ไขปัญหาจังหวัดชายแดนภาคใต้	๒๒
๓. โครงการเสริมสร้างความเข้มแข็งในการรักษาความสงบเรียบร้อยประชาชนในหมู่บ้านและป้องกันตนเองในระดับหมู่บ้าน ในพื้นที่จังหวัดชายแดนภาคใต้	๒๓
๔. โครงการเสริมสร้างความเข้มแข็งชุดคุ้มครองตำบล (ชคต.) ในจังหวัดชายแดนภาคใต้	๒๕
๕. แผนยุทธศาสตร์สั่งใช้กำลังสมาชิกกองอาสารักษาดินแดนปฏิบัติการกิจประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๕๘	๒๖
๖. โครงการประชุมเชิงปฏิบัติการเพื่อซักซ้อมแผนรักษาความปลอดภัยในภารกิจเพื่อมนุษยธรรมของกรมการปกครองในพื้นที่พักพิงชั่วคราวผู้หนีภัยการสู้รบ พ.ศ. ๒๕๕๘	๒๗
๗. โครงการเพิ่มประสิทธิภาพการให้บริการประชาชนในการออกหนังสือผ่านแดนด้วยระบบอิเล็กทรอนิกส์ (E - Border Pass)	๒๘
๘. โครงการ ๔ เดือน ซ่อมสร้างการสื่อสารกรมการปกครอง	๒๙
<b>ยุทธศาสตร์ที่ ๒ การรักษาความสงบเรียบร้อย และอำนวยความสะดวกให้สังคมสงบสุข</b>	๓๑
๑. โครงการขับเคลื่อนแผนงานป้องกันและแก้ไขปัญหาการค้ามนุษย์	๓๒
๒. โครงการฝึกอบรมการอำนวยความสะดวกและการไกล่เกลี่ยข้อพิพาทระดับต้นประจำปี พ.ศ. ๒๕๕๘	๓๖
๓. โครงการตรวจติดตามและบังคับใช้กฎหมายเพื่อป้องกันและปราบปรามการกระทำความผิดตามกฎหมายที่อยู่ในความรับผิดชอบของกรมการปกครองและกฎหมายอื่นที่เกี่ยวข้อง	๓๗
๔. โครงการส่งเสริมวิถีชีวิตแบบประชาธิปไตยเพื่อสร้างความปรองดองสมานฉันท์	๓๘
๕. โครงการพัฒนาหมู่บ้านชุมชนเข้มแข็งเอาชนะยาเสพติดยั่งยืน	๔๐

## สารบัญ [ต่อ]

	หน้า
<b>ยุทธศาสตร์ที่ ๓ การพัฒนาระบบบริการให้ทันสมัย มีคุณภาพ รองรับการเปลี่ยนแปลง พร้อมเข้าสู่ประชาคมอาเซียน</b>	๔๓
๑. โครงการจัดหน่วยบริการจัดทำบัตรประจำตัวประชาชนเคลื่อนที่ (Mobile Unit)	๔๔
๒. โครงการตรวจแนะนำเพื่อเพิ่มประสิทธิภาพการบริหารและการให้บริการดำเนินงานทะเบียน และบัตรประจำตัวประชาชน ประจำปี ๒๕๕๘	๔๕
๓. โครงการตรวจสอบการทุจริตการทะเบียนและบัตรประจำตัวประชาชน ประจำปี ๒๕๕๘	๔๘
๔. โครงการประชุมชี้แจงซักซ้อมการปฏิบัติงานให้ผู้รับผิดชอบงานทะเบียนและ บัตรประจำตัวประชาชนทั่วประเทศ ปี ๒๕๕๘	๔๙
๕. โครงการตรวจสอบการทุจริตการแก้ไขปัญหาสถานะและสิทธิของคนไทย ที่ตกหล่นทางทะเบียนราษฎร	๕๐
๖. โครงการจัดทำทะเบียนประวัติและบัตรประจำตัวคนซึ่งไม่มีสัญชาติไทย (กลุ่มแรงงานต่างด้าว) ในรูปแบบศูนย์บริการจดทะเบียนแรงงานต่างด้าว แบบเบ็ดเสร็จ (One Stop Service)	๕๑
๗. โครงการกำหนดสถานะให้แก่บุคคลไร้สัญชาติ ประจำปี ๒๕๕๘	๕๓
๘. โครงการคัดเลือกสุชาติเด่นตามเกณฑ์มาตรฐานบริการอำเภอ..ยิ้ม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๕๘	๕๕
<b>ยุทธศาสตร์ที่ ๔ การพัฒนาและเพิ่มประสิทธิภาพการบริหารจัดการแบบบูรณาการ ในพื้นที่ให้เข้มแข็ง</b>	๕๗
๑. การประชุมมอบนโยบายการปฏิบัติงานให้แก่ปลัดจังหวัด นายอำเภอ และผู้บริหารส่วนกลาง เพื่อขับเคลื่อนภารกิจและนโยบายสำคัญของรัฐบาลสู่การปฏิบัติในระดับพื้นที่ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๕๘	๕๘
๒. โครงการสนับสนุนการบูรณาการขับเคลื่อนนโยบายในระดับอำเภอและท้องที่ประจำปี งบประมาณ พ.ศ. ๒๕๕๘	๕๙
๓. โครงการสัมมนาเชิงปฏิบัติการจัดทำแผนพัฒนาพื้นที่เพื่อเพิ่มประสิทธิภาพ การใช้จ่ายงบประมาณสนับสนุนการบูรณาการและการขับเคลื่อนนโยบายในระดับอำเภอ และท้องที่ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๕๘ รุ่นที่ ๑ และ รุ่นที่ ๒	๖๑
๔. โครงการเพิ่มประสิทธิภาพการปฏิบัติงานของกำนันผู้ใหญ่บ้าน (๑ หมู่บ้าน ๑ ผลงาน ๑ เดือน)	๖๒
๕. โครงการ “บ้านสวย เมืองสุข ”	๖๕
๖. โครงการตรวจราชการเพื่อติดตาม กำกับ ดูแลและสนับสนุนการบริหารราชการ ของกรมการปกครอง	๖๘
๗. โครงการสร้างป่าสร้างรายได้พื้นที่ทรงงานศูนย์เรียนรู้ชุมชนชาวไทยภูเขา “แม่ฟ้าหลวง” และโครงการสร้างป่าสร้างรายได้	๗๐
๘. การขับเคลื่อนโครงการอันเนื่องมาจากพระราชดำริสมเด็จพระเทพรัตนราชสุดาฯ สยามบรมราชกุมารี กรมการปกครอง ประจำปี ๒๕๕๘	๗๓



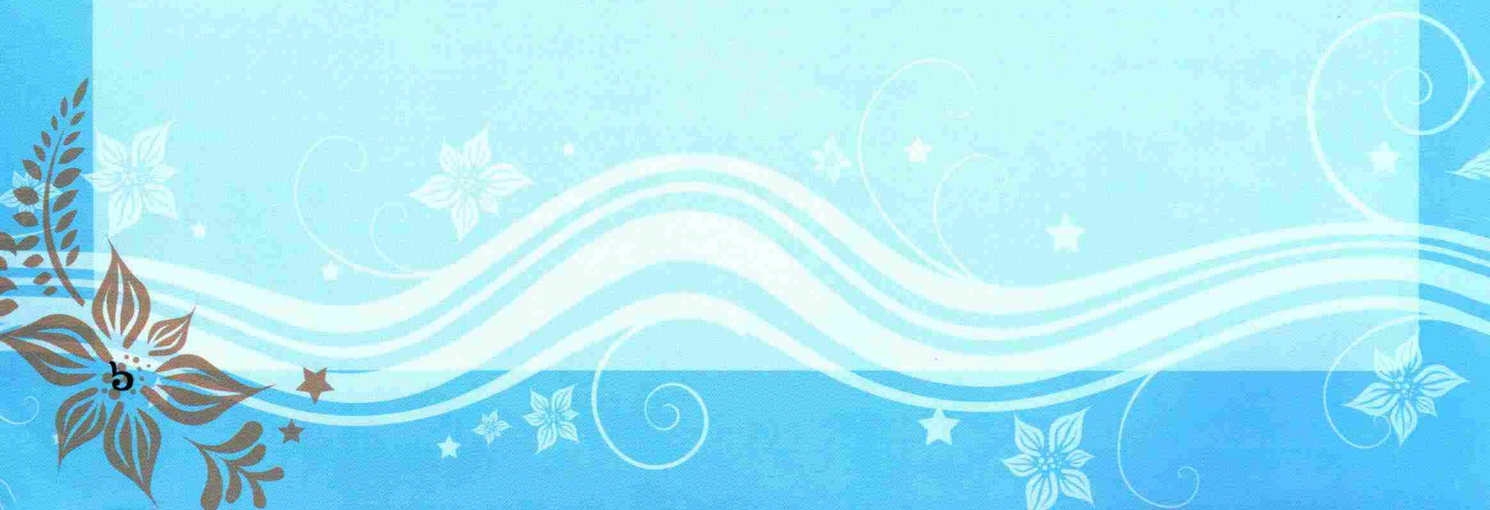
## สารบัญ [ต่อ]

	หน้า
<b>ยุทธศาสตร์ที่ ๕ การเสริมสร้างการบริหารจัดการสู่ความเป็นเลิศ และพัฒนาบุคลากร</b>	
<b>สู่ความเป็นสากล</b>	๗๗
๑. การจัดทำแผนยุทธศาสตร์กรมการปกครองประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๕๙ - ๒๕๖๒ (แผน ๔ ปี)	๗๘
๒. โครงการเพิ่มประสิทธิภาพการทำงานตามคำรับรองการปฏิบัติราชการของกรมการปกครอง ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๕๘	๗๙
๓. โครงการเพิ่มประสิทธิภาพอำเภอเพื่อรองรับการจัดตั้งเขตเศรษฐกิจพิเศษ ตามนโยบายรัฐบาล (เฉพาะพื้นที่) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๕๘	๗๙
๔. การเตรียมความพร้อมของกรมการปกครองสู่ประชาคมอาเซียน (ASEAN Community)	๘๕
๕. โครงการส่งเสริมความสัมพันธ์ระหว่างประชาชนกับประชาชนในพื้นที่ชายแดน (People to People Connectivity)	๘๗
๖. โครงการนายอำเภอแหวนเพชรและปลัดอำเภอแหวนทองคำประจำปี พ.ศ. ๒๕๕๘	๘๙
๗. กิจกรรมส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรมบุคลากรกรมการปกครองประจำปี งบประมาณ พ.ศ.๒๕๕๘	๙๐
๘. โครงการ DOPA Spirit จิตอาสากรมการปกครอง ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๕๘	๙๑
๙. โครงการกระบวนการพัฒนาปลัดอำเภอด้วยการเรียนรู้จากการปฏิบัติงานในหน้าที่ (On the Job Training Program : DOPA WAYS)	๙๒
๑๐. โครงการการพัฒนาศักยภาพด้านภาษาอังกฤษแก่ฝ่ายปกครองเพื่อการเข้าสู่ประชาคมอาเซียน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๕๘	๙๕
๑๑. โครงการอบรมหลักสูตรนายช่างไฟฟ้า	๙๖
<b>ส่วนที่ ๓ รายงานการเงิน ปี ๒๕๕๘ : กรมการปกครอง</b>	๙๘
งบแสดงฐานะการเงิน	๑๐๐
งบแสดงผลการดำเนินงานทางการเงิน	๑๐๒
งบแสดงการเปลี่ยนแปลงสินทรัพย์สุทธิ/ส่วนทุน	๑๐๓
รายงานรายได้แผ่นดิน	๑๐๕



# ส่วนที่ ๑

## ข้อมูลภาพรวมของกรมการปกครอง





## ผู้บริหารกรมการปกครองปัจจุบัน



ร้อยตำรวจโท อาทิตย์ บุญญะโสภัต  
อธิบดีกรมการปกครอง



นายประดิษฐ์ ยมานันท์  
รองอธิบดีกรมการปกครอง  
(ฝ่ายความมั่นคง)



นายชำนาญวิทย์ เตรัตน์  
รองอธิบดีกรมการปกครอง  
(ฝ่ายบริหารงานส่วนภูมิภาค)



นายรณภพ เหลืองไพโรจน์  
รองอธิบดีกรมการปกครอง  
(ฝ่ายบริหารและพัฒนาระบบงาน)



## ภารกิจและอำนาจหน้าที่ของกรมการปกครอง

กฎกระทรวงแบ่งส่วนราชการ กรมการปกครอง กระทรวงมหาดไทย พ.ศ. ๒๕๕๙

กรมการปกครองมีภารกิจเกี่ยวกับการรักษาความสงบเรียบร้อยและความมั่นคงภายในประเทศ การอำนวยความสะดวก การปกครองท้องที่ การอาสารักษาดินแดน และการทะเบียน เพื่อให้ประชาชน มีความมั่นคง ปลอดภัย ได้รับบริการที่สะดวก รวดเร็วและให้เกิดความสุขในสังคมอย่างยั่งยืน โดยให้มีอำนาจหน้าที่ดังต่อไปนี้

๑) เสนอแนะนโยบายและจัดทำแผน มาตรการ ติดตาม และประเมินผลด้านการรักษาความสงบเรียบร้อยและความมั่นคงภายใน

๒) ดำเนินการเกี่ยวกับการรักษาความสงบเรียบร้อย สืบสวนสอบสวนคดีอาญาในหน้าที่ พนักงานฝ่ายปกครอง และอำนวยความสะดวกให้แก่ประชาชน

๓) ดำเนินการเกี่ยวกับการรักษาความมั่นคงภายใน งานการข่าว งานกิจการชายแดน งานควบคุมดูแลชาวเขาและชนกลุ่มน้อย ผู้อพยพและผู้หลบหนีเข้าเมือง งานสัญชาติ และงานกิจการมวลชน

๔) สนับสนุน ส่งเสริมการปกครองในระบอบประชาธิปไตยและการเลือกตั้งทุกระดับ

๕) ดำเนินการตามกฎหมายว่าด้วยกองอาสารักษาดินแดน

๖) ดำเนินการพัฒนาและบริหารการปกครองท้องที่ในระดับอำเภอ กิ่งอำเภอ ตำบล และหมู่บ้าน ตามกฎหมายว่าด้วยลักษณะปกครองท้องที่

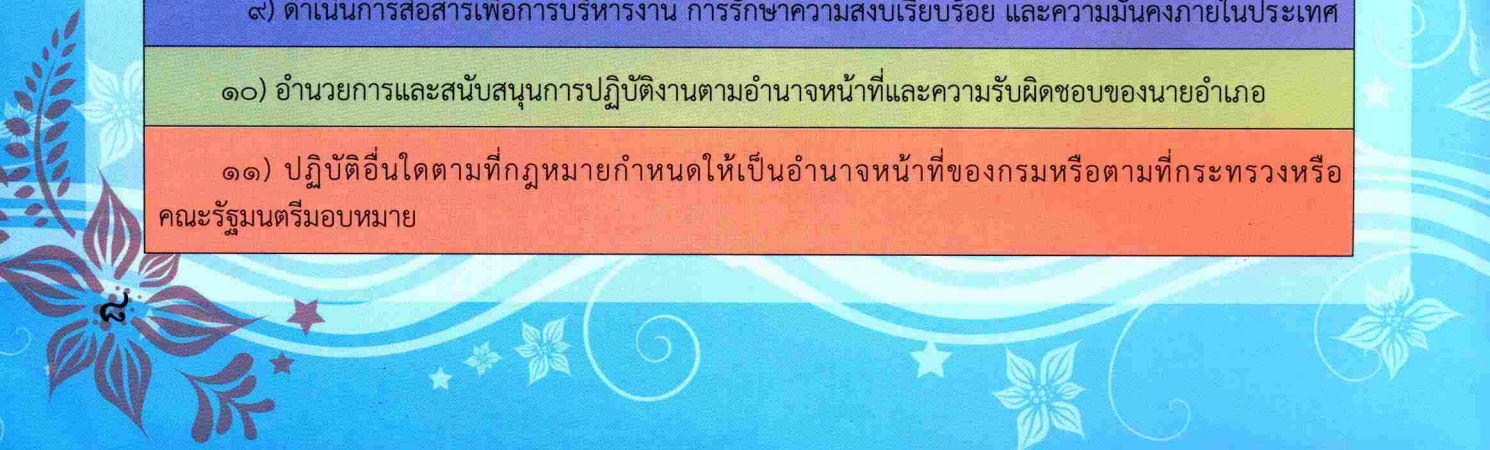
๗) ดำเนินการและพัฒนาระบบงานทะเบียนราษฎร งานบัตรประจำตัวประชาชน และงานทะเบียนอื่น รวมทั้งการบริหารจัดการฐานข้อมูลกลางเพื่อการใช้ประโยชน์ร่วมกันทั้งภาครัฐและภาคเอกชน

๘) ดำเนินการพัฒนาบุคลากรในด้านการรักษาความสงบเรียบร้อยและความมั่นคงภายใน

๙) ดำเนินการสื่อสารเพื่อการบริหารงาน การรักษาความสงบเรียบร้อย และความมั่นคงภายในประเทศ

๑๐) อำนวยการและสนับสนุนการปฏิบัติงานตามอำนาจหน้าที่และความรับผิดชอบของนายอำเภอ

๑๑) ปฏิบัติอื่นใดตามที่กฎหมายกำหนดให้เป็นอำนาจหน้าที่ของกรมหรือตามที่กระทรวงหรือคณะรัฐมนตรีมอบหมาย





แผนยุทธศาสตร์กรมการปกครอง  
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๕๘



## วิสัยทัศน์ (Vision)

“องค์กรหลักของชาติ ในการบูรณาการการบริหารราชการ การบริการ การรักษาความสงบเรียบร้อยและความมั่นคงภายในทุกระดับในพื้นที่ให้เข้มแข็ง บนฐานธรรมาภิบาล ที่ประชาชนเชื่อมั่น และศรัทธา”





## พันธกิจ (Mission)

พันธกิจเป็นกรอบในการดำเนินงานตามภารกิจของกรมการปกครอง และภารกิจการพัฒนาไปสู่วิสัยทัศน์ ประกอบด้วย ๕ พันธกิจ ดังนี้

๑. อำนาจการ บังคับใช้กฎหมาย การตรวจสอบถ่วงดุล ในด้านการรักษาความสงบเรียบร้อยและความมั่นคงภายใน การอำนวยความสะดวกเป็นธรรมในภารกิจกรมการปกครอง

๒. บริการประชาชนด้านงานทะเบียนราษฎร บัตรประจำตัวประชาชน ทะเบียนทั่วไป และทะเบียนอื่น ๆ ที่เกี่ยวข้องกับการรักษาความสงบเรียบร้อยและความมั่นคงภายใน

๓. บริหารจัดการระบบเทคโนโลยีการปฏิบัติงาน และระบบฐานข้อมูลกลางให้มีคุณภาพเพื่อการใช้ประโยชน์ร่วมกันอย่างบูรณาการของภาครัฐและภาคเอกชน

๔. บูรณาการการบริหารราชการ การปกครองท้องถิ่น การบริการ การรักษาความสงบเรียบร้อยและความมั่นคงภายในทุกระดับในพื้นที่ให้สอดคล้องกับความต้องการของประชาชน นโยบายรัฐบาล และการพัฒนาประเทศ

๕. พัฒนางค์กรให้มีสมรรถนะสูง บนฐานธรรมาภิบาล



**ประเด็นยุทธศาสตร์ (Strategic issue) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๕๘**

ประเด็นยุทธศาสตร์ เป็นประเด็นหลักที่สำคัญ หรือเป็นวาระหลักในการพัฒนาตามกรอบของแผนยุทธศาสตร์ ที่จะพัฒนาด้วยวิธีการทางยุทธศาสตร์สู่ผลสัมฤทธิ์สูงสุดตามที่กำหนดไว้ในวิสัยทัศน์ ประกอบด้วย ๕ ประเด็นยุทธศาสตร์ ๗ เป้าประสงค์ตามประเด็นยุทธศาสตร์ ดังนี้

<b>ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ ๑</b>	<b>การเสริมสร้างความมั่นคงภายในทุกระดับในพื้นที่ให้เข้มแข็งมีเอกภาพ</b>
<b>เป้าประสงค์</b>	๑.๑ ระบบการจัดการภารกิจด้านความมั่นคงภายในทุกระดับในพื้นที่มีความเข้มแข็งมีมาตรฐานที่ดี
<b>กลยุทธ์</b>	<p>๑.๑.๑ ประสานบูรณาการการบริหารราชการและการเสริมสร้างความเข้มแข็งพื้นที่ชายแดน และพื้นที่เสี่ยงต่อความมั่นคง</p> <p>๑.๑.๒ พัฒนาระบบสื่อสารสนับสนุนภารกิจพื้นที่ชายแดนและพื้นที่เสี่ยงต่อความมั่นคง</p> <p>๑.๑.๓ เพิ่มประสิทธิภาพระบบการรักษาความปลอดภัยสถานที่ราชการในระดับจังหวัด/อำเภอ</p> <p>๑.๑.๔ ประสานบูรณาการงานรักษาความสงบเรียบร้อยและการรักษาความมั่นคงภายใน เพื่อสนับสนุนส่งเสริมและพัฒนาพื้นที่จังหวัดชายแดนภาคใต้ (จขต.)</p> <p>๑.๑.๕ เสริมสร้างศักยภาพศูนย์ปฏิบัติการอำเภอจังหวัดชายแดนภาคใต้ (ศปก.อ. จขต.)</p> <p>๑.๑.๖ เพิ่มประสิทธิภาพด้านการข่าวเพื่อความมั่นคง</p>





ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ ๒	การรักษาความสงบเรียบร้อย และอำนวยความสะดวก เป็นธรรม ให้สังคมสงบสุข
เป้าประสงค์	๒.๑ ประชาชนในพื้นที่ที่มีความปรองดองสมานฉันท์ ชุมชนมีความเข้มแข็ง ในการรักษาความสงบเรียบร้อย และปัญหาความไม่สงบในพื้นที่ลดลง
กลยุทธ์	<p>๒.๑.๑ พัฒนาระบบงานด้านการรักษาความสงบเรียบร้อยและการป้องกันการกระทำผิดตามอำนาจหน้าที่ของพนักงานฝ่ายปกครอง</p> <p>๒.๑.๒ เพิ่มประสิทธิภาพการตรวจติดตาม/การบังคับใช้กฎหมาย และการปราบปรามการกระทำผิด</p> <p>๒.๑.๓ ส่งเสริมวิถีชีวิตแบบประชาธิปไตยเพื่อสร้างความปรองดองสมานฉันท์ในระดับหมู่บ้าน</p> <p>๒.๑.๔ ยกระดับขีดความสามารถในการแก้ไขปัญหาความขัดแย้งโดยสันติวิธีในพื้นที่</p> <p>๒.๑.๕ สร้างพลังสังคมและเครือข่ายชุมชนเพื่อเอาชนะยาเสพติดในระดับพื้นที่อย่างยั่งยืน</p>
เป้าประสงค์	๒.๒ ระบบงานอำนวยความสะดวกมีมาตรฐานเป็นที่พึงพอใจของประชาชน
กลยุทธ์	<p>๒.๒.๑ พัฒนาขีดความสามารถบุคลากรฝ่ายปกครอง ในการอำนวยความสะดวกให้แก่ประชาชน</p> <p>๒.๒.๒ พัฒนากลไกการอำนวยความสะดวกเป็นธรรมในระดับหมู่บ้านโดยมีส่วนร่วมของประชาชน</p> <p>๒.๒.๓ ยกระดับขีดความสามารถการสืบสวนสอบสวนของพนักงานฝ่ายปกครองให้มีมาตรฐานสากล</p>



<b>ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ ๓</b>	<b>การพัฒนาระบบบริการให้ทันสมัย มีคุณภาพ รองรับการเปลี่ยนแปลง พร้อมเข้าสู่ประชาคมอาเซียน</b>
<b>เป้าประสงค์</b>	๓.๑ ผู้รับบริการมีความพึงพอใจในคุณภาพการบริการ ส่วนราชการและภาคเอกชนมีความเชื่อมั่นในคุณภาพงานบริการของกรมการปกครอง
<b>กลยุทธ์</b>	<p>๓.๑.๑ พัฒนาบุคลากร สถานที่ และระบบงานบริการในเชิงรุก และ การให้บริการมีความถูกต้อง รวดเร็ว ท้าถึง เป็นสากล รองรับการเปลี่ยนแปลง</p> <p>๓.๑.๒ พัฒนากลไกระบบการตรวจสอบคุณภาพการให้บริการ เพื่อสร้างความเชื่อมั่น ป้องกันการทุจริตและคุ้มครองสิทธิของประชาชน</p> <p>๓.๑.๓ พัฒนาระบบการบริหารจัดการฐานข้อมูลให้สอดคล้องกับ ยุทธศาสตร์การพัฒนาประเทศเพื่อสนับสนุนภารกิจของหน่วยงานภาครัฐ</p> <p>๓.๑.๔ ปรับปรุงฐานข้อมูลทางทะเบียนของกรมการปกครองให้มีความ ถูกต้อง ครบถ้วน เป็นฐานข้อมูลหลักของประเทศ เพื่อการคุ้มครองทางสังคม และการเข้าถึงบริการของหน่วยงานภาครัฐและเอกชน</p>

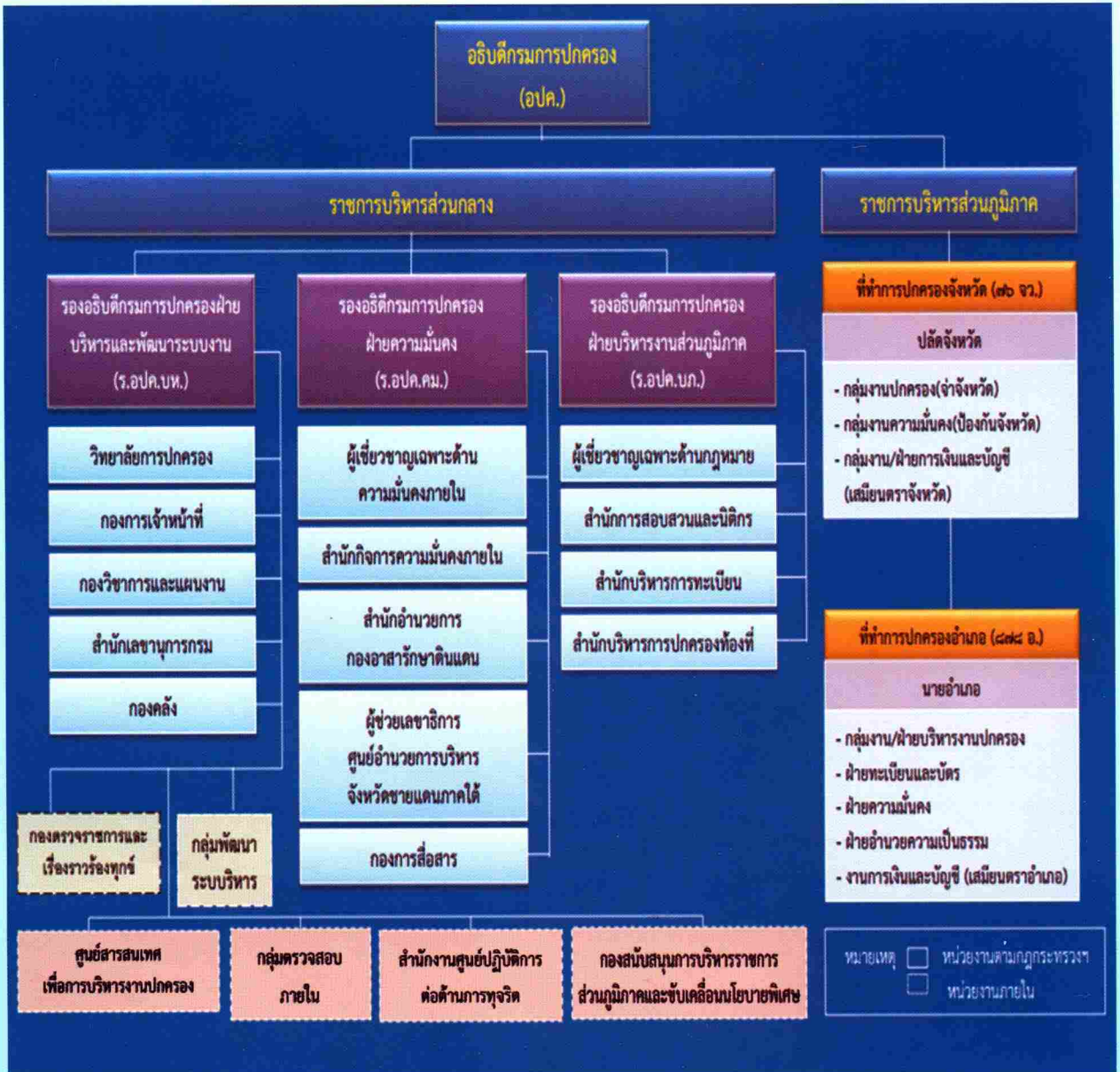
<b>ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ ๔</b>	<b>การพัฒนาและเพิ่มประสิทธิภาพการบริหารจัดการแบบบูรณาการ ในพื้นที่ให้เข้มแข็ง</b>
<b>เป้าประสงค์</b>	๔.๑ อำเภอมีความเข้มแข็งเป็นหน่วยงานหลักในการบูรณาการการบริหาร ราชการทุกระดับในพื้นที่ให้สอดคล้องกับบริบทการเปลี่ยนแปลง และ การพัฒนาประเทศให้เกิดผลสัมฤทธิ์ตามเป้าหมาย
<b>กลยุทธ์</b>	<p>๔.๑.๑ พัฒนาคุณภาพการบริหารจัดการของอำเภอให้เป็นศูนย์กลาง การบูรณาการทุกภาคส่วนเพื่อตอบสนองความต้องการของประชาชน</p> <p>๔.๑.๒ เพิ่มประสิทธิภาพการตรวจราชการและการกำกับดูแลองค์กร ในการขับเคลื่อนการปฏิบัติงานให้เกิดประสิทธิผล</p> <p>๔.๑.๓ พัฒนาความร่วมมือและสนับสนุนกลไกการมีส่วนร่วมของภาคี/ เครือข่ายการพัฒนาทุกระดับ</p> <p>๔.๑.๔ ส่งเสริมสนับสนุนการเรียนรู้สู่การปฏิบัติเพื่อการพัฒนาที่ยั่งยืน ของหมู่บ้าน/ชุมชน ตามโครงการอันเนื่องมาจากพระราชดำริและ ปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง</p>



ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ ๕	การเสริมสร้างการบริหารจัดการสู่ความเป็นเลิศและพัฒนาบุคลากรสู่ความเป็นสากล
เป้าประสงค์	๕.๑ ระบบบริหารจัดการของกรมการปกครองมีความเป็นเลิศตามเกณฑ์คุณภาพ บริหารจัดการภาครัฐ มีความทันสมัยและเป็นสากลพร้อมสู่ประชาคมอาเซียน
กลยุทธ์	๕.๑.๑ ปรับปรุงโครงสร้างและอัตรากำลังให้เหมาะสมสอดคล้องกับภารกิจที่เปลี่ยนแปลงไป ๕.๑.๒ พัฒนาระบบบริหารจัดการเชิงกลยุทธ์เพื่อเป็นกลไกในการขับเคลื่อนภารกิจของกรมการปกครอง ตามเกณฑ์คุณภาพการบริหารจัดการภาครัฐ ๕.๑.๓ พัฒนาเทคโนโลยีเพื่อเพิ่มประสิทธิภาพการบริหารงานของกรมการปกครอง ๕.๑.๔ พัฒนาปรับปรุงกฎหมายที่เกี่ยวข้องกับบทบาทหน้าที่ของกรมการปกครอง ให้มีความเหมาะสม เพื่อรองรับการเปลี่ยนแปลง ๕.๑.๕ พัฒนาประสิทธิภาพการบริหารราชการในระดับพื้นที่เพื่อเตรียมความพร้อมสู่ประชาคมอาเซียน
เป้าประสงค์	๕.๒ บุคลากรของกรมการปกครองมีสมรรถนะสูง มีความสุขในการปฏิบัติราชการ
กลยุทธ์	๕.๒.๑ พัฒนาบุคลากรให้มีองค์ความรู้รอบด้านเพิ่มทักษะและสมรรถนะที่เหมาะสม มีคุณธรรมจริยธรรมในการปฏิบัติงาน ๕.๒.๒ พัฒนาบุคลากรเพื่อเตรียมความพร้อมการเข้าสู่ประชาคมอาเซียน ๕.๒.๓ พัฒนาระบบการสร้างขวัญกำลังใจและความก้าวหน้าในการทำงาน



# โครงสร้างการบริหารงานของกรมการปกครอง





## อัตรากำลังกรมการปกครองในปัจจุบัน

กรมการปกครองมีข้าราชการ ลูกจ้างประจำ พนักงาน พนักงานราชการรวมทั้งกำนัน ผู้ใหญ่บ้าน แพทย์ประจำตำบล สารวัตรกำนัน และผู้ช่วยผู้ใหญ่บ้าน ที่อยู่ในความควบคุมบังคับบัญชาและกำกับดูแล จำแนกได้ ดังนี้

ประเภทบุคลากร	เพศ		รวมทั้งหมด (คน)
	ชาย	หญิง	
ข้าราชการ	๗,๑๙๕	๕,๗๔๐	๑๒,๙๓๕
ลูกจ้างประจำ	๓๘๙	๖๑	๔๕๐
พนักงานราชการ	๑๗๔	๑,๐๐๑	๑,๑๗๕
รวมทั้งหมด	๗,๗๕๘	๖,๘๐๒	๑๔,๕๖๐

(ข้อมูล ณ วันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๕๘ กองการเจ้าหน้าที่ กรมการปกครอง)

กำนัน	๗,๐๓๖
ผู้ใหญ่บ้าน	๖๗,๖๒๐
ผู้ช่วยผู้ใหญ่บ้านฝ่ายปกครอง	๑๔๙,๓๑๒
ผู้ช่วยผู้ใหญ่บ้านฝ่ายรักษาความสงบ	๔๖,๑๘๑
สารวัตรกำนัน	๑๔,๐๗๒
แพทย์ประจำตำบล	๗,๐๓๖
<b>รวม</b>	<b>๒๙๑,๒๕๗</b>

(ข้อมูล ณ วันที่ ๓๑ ธันวาคม ๒๕๕๘ สำนักบริหารการปกครองท้องที่ กรมการปกครอง)

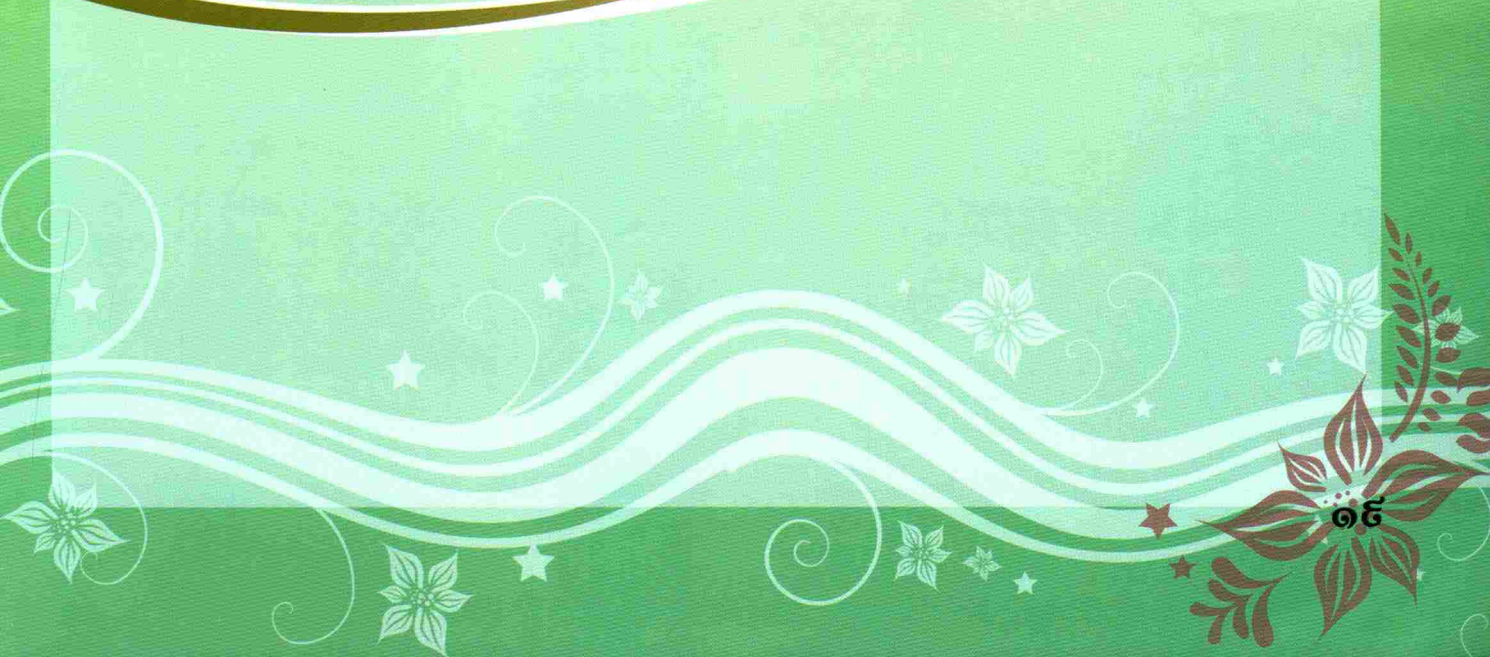
สมาชิกกองอาสารักษาดินแดน (สมาชิก อส.)	๒๓,๗๖๕
พื้นที่ทั่วไป	๑๔,๑๒๖
พื้นที่จังหวัดชายแดนภาคใต้	๙,๖๓๙

(ข้อมูล ณ วันที่ ๓๑ ธันวาคม ๒๕๕๘ สำนักอำนวยการกองอาสารักษาดินแดน กรมการปกครอง)



## ส่วนที่ ๒

การดำเนินงานตามภารกิจของกรมการปกครอง  
นโยบายกระทรวงมหาดไทย และนโยบายรัฐบาล





## ยุทธศาสตร์ที่ ๑

การเสริมสร้างความมั่นคงภายในทุกระดับในพื้นที่ให้เข้มแข็งมีเอกภาพ





## สิ่งพิมพ์รัฐบาล สมบัติห้องสมุดรัฐสภา



### ๑. โครงการสัมมนาข้าราชการและผู้นำท้องที่ในการดูแลรักษาเขตแดนและความมั่นคงในพื้นที่ชายแดนไทย - เมียนมา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๕๘

กรมการปกครองมีภารกิจในการเสริมสร้างความมั่นคงภายในทุกระดับในพื้นที่ชายแดนให้มีความเข้มแข็ง มีเอกภาพ เพื่อให้ประชาชนในพื้นที่ชายแดนและพื้นที่เสี่ยงต่อความมั่นคง อยู่ร่วมกันได้อย่างมีความสุข ชุมชนมีความเข้มแข็งในการรักษาความสงบเรียบร้อย และมีการเสริมสร้างความมั่นคงของชุมชนสามารถปรับตัวตามความเปลี่ยนแปลง ตลอดจนมีการจัดระเบียบความปลอดภัยในพื้นที่ชายแดน

#### ผลการดำเนินงาน

เพื่อเป็นการเพิ่มประสิทธิภาพในการดำเนินการตามภารกิจดังกล่าว กรมการปกครองได้จัดสัมมนาข้าราชการและผู้นำท้องที่ในการดูแลรักษาเขตแดนและความมั่นคงในพื้นที่ชายแดนไทย - เมียนมา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๕๘ เพื่อเพิ่มทักษะให้กับข้าราชการและผู้นำท้องที่ให้ได้รับความรู้ความเข้าใจในหลายๆ ด้านจากวิทยากรหน่วยงานที่เกี่ยวข้องกับความมั่นคงในพื้นที่ชายแดน เช่น กรมแผนที่ทหาร กรมกิจการชายแดนทหาร กรมสนธิสัญญาและกฎหมาย ฯลฯ ตลอดจนได้มีการพูดคุยกัน แลกเปลี่ยนความรู้และประสบการณ์ที่ได้ประสบมา รวมถึงการเสริมสร้างความสัมพันธ์อันดีระหว่างผู้นำท้องที่ในแต่ละพื้นที่ชายแดน

#### ข้อเสนอแนะ

กรมการปกครองควรจัดโครงการสัมมนาแก่ผู้นำท้องที่ในพื้นที่ชายแดนด้านต่างๆ ให้ได้ครบทั้ง ๓๑ จังหวัด ๑๒๘ อำเภอ ๔ ด้านของประเทศ ที่มีชายแดนติดต่อกับประเทศเมียนมา ลาว กัมพูชา และมาเลเซีย





## ๒. โครงการสนับสนุนการปฏิบัติงานศูนย์ปฏิบัติการอำเภอในการแก้ไขปัญหาจังหวัดชายแดนภาคใต้

ศูนย์ปฏิบัติการอำเภอ (ศปก.อ.) เป็นกลไกสำคัญในการเพิ่มประสิทธิภาพการบริหารงานเพื่อแก้ไขปัญหาจังหวัดชายแดนภาคใต้ ทั้งงานพัฒนา งานความมั่นคง งานอำนวยความสะดวกยุติธรรมในระดับอำเภอให้มีเอกภาพชัดเจน โดยการบูรณาการการทำงานร่วมกันทั้งฝ่ายปกครอง ทหาร ตำรวจในพื้นที่

กรมการปกครองได้พิจารณาเห็นว่า ศูนย์ปฏิบัติการอำเภอ (ศปก.อ.) ซึ่งมีนายอำเภอเป็นผู้อำนวยการศูนย์ปฏิบัติการอำเภอในพื้นที่จังหวัดปัตตานี จังหวัดยะลา จังหวัดนราธิวาส และจังหวัดสงขลา ๔ อำเภอ (อำเภอจะนะ อำเภอเทพา อำเภอนาหวี และอำเภอสะบ้าย้อย) รวม ๓๗ อำเภอ จำเป็นต้องมีงบประมาณเพื่อดำเนินกิจกรรม/โครงการแก้ไขปัญหาความเดือดร้อนของประชาชน การพัฒนาคุณภาพชีวิตของประชาชน และการรักษาความสงบเรียบร้อยให้ตรงกับข้อเสนอความต้องการของประชาชนในพื้นที่ จึงได้จัดทำโครงการสนับสนุนการปฏิบัติงานศูนย์ปฏิบัติการอำเภอในการแก้ไขปัญหาจังหวัดชายแดนภาคใต้ เพื่อจัดสรรงบประมาณในการดำเนินกิจกรรม/โครงการดังกล่าว โดยได้กำหนดว่าในการดำเนินกิจกรรม/โครงการดังกล่าว จะต้องเป็นมติที่ประชุมและได้รับความเห็นชอบจาก ๓ ฝ่าย (นายอำเภอ ทหาร และตำรวจ) ทั้งนี้ในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๕๘ กรมการปกครองได้อนุมัติจัดสรรงบประมาณ จำนวน ๓๕,๑๕๐,๐๐๐ บาท (สามสิบล้านหนึ่งแสนห้าหมื่นบาทถ้วน) ไปให้ศูนย์ปฏิบัติการอำเภอ (ศปก.อ.) แห่งละ ๙๕๐,๐๐๐ บาท (เก้าแสนห้าหมื่นบาทถ้วน) โดยกำหนดหลักเกณฑ์ในการใช้จ่ายเงินงบประมาณ ดังนี้

- (๑) เป็นกิจกรรม/โครงการเพื่อแก้ไขปัญหาความเดือดร้อนของประชาชนในพื้นที่
- (๒) เป็นกิจกรรม/โครงการเพื่อพัฒนาคุณภาพชีวิตของประชาชนในพื้นที่
- (๓) เป็นกิจกรรม/โครงการเกี่ยวกับการรักษาความสงบเรียบร้อยตามข้อเสนอความต้องการของประชาชน

ในพื้นที่

### ผลการดำเนินงาน

ศูนย์ปฏิบัติการอำเภอ (ศปก.อ.) ที่ได้ดำเนินกิจกรรม/โครงการดังกล่าว ในพื้นที่ ๓๗ อำเภอ ของจังหวัดปัตตานี จังหวัดยะลา จังหวัดนราธิวาส และจังหวัดสงขลา ๔ อำเภอ (อำเภอจะนะ อำเภอเทพา อำเภอนาหวี และอำเภอสะบ้าย้อย) สามารถดำเนินการได้เป็นผลดี เกิดประโยชน์และตอบสนองความต้องการของประชาชนในพื้นที่จังหวัดชายแดนภาคใต้ รวมทั้งสามารถไปสนับสนุนภารกิจกองอำนวยการรักษาความมั่นคงภายใน ภาค ๔ ส่วนหน้า และศูนย์อำนวยการบริหารจังหวัดชายแดนภาคใต้ (ศอ.บต.) ตามยุทธศาสตร์การแก้ไขปัญหาจังหวัดชายแดนภาคใต้ ได้เป็นอย่างดี



### ๓. โครงการเสริมสร้างความเข้มแข็งในการรักษาความสงบเรียบร้อยประชาชนในหมู่บ้าน และป้องกันตนเองในระดับหมู่บ้าน ในพื้นที่จังหวัดชายแดนภาคใต้

โครงการเสริมสร้างความเข้มแข็งในการรักษาความสงบเรียบร้อยของประชาชนในหมู่บ้าน และป้องกันตนเองในระดับหมู่บ้านในพื้นที่จังหวัดชายแดนภาคใต้ มีวัตถุประสงค์เพื่อสนองตอบนโยบายการแก้ไขปัญหาจังหวัดชายแดนภาคใต้ของคณะรักษาความสงบแห่งชาติ รัฐบาล และกระทรวงมหาดไทย โดยการสนับสนุนค่าใช้จ่ายในการปฏิบัติหน้าที่ของชุดรักษาความปลอดภัยหมู่บ้าน (ชรบ.) เพิ่มประสิทธิภาพในการปฏิบัติหน้าที่ และลดจำนวนหมู่บ้าน/ชุมชนเขตอิทธิพลของผู้ก่อเหตุรุนแรง ทำให้ตำบล/หมู่บ้านในจังหวัดชายแดนภาคใต้มีความมั่นคงปลอดภัย และมีความสงบสุขเพิ่มขึ้น



ตามระเบียบกระทรวงมหาดไทย ว่าด้วยการช่วยเหลือเจ้าพนักงานของหน่วยกำลังคุ้มครองและรักษาความสงบเรียบร้อยภายในหมู่บ้าน พ.ศ. ๒๕๕๑ กำหนดว่า ในกรณีที่พนักงานฝ่ายปกครองหรือตำรวจหรือเจ้าพนักงานอื่นได้ร้องขอให้ชุดรักษาความปลอดภัยหมู่บ้านช่วยเหลือ ให้ชุดรักษาความปลอดภัยหมู่บ้าน (ชรบ.) ปฏิบัติหน้าที่ช่วยเหลือได้ในเรื่องต่างๆ เช่น การอยู่เวรยามรักษาความสงบเรียบร้อย และรักษาความปลอดภัยหมู่บ้าน การตรวจตระเวนรักษาความสงบเรียบร้อย การเฝ้าระวังรักษาสถานที่สำคัญ ตั้งจุดตรวจจุดสกัด ตรวจสอบบุคคลและยานพาหนะที่ผ่านเข้าออกหมู่บ้าน และป้องกันและปราบปรามการกระทำความผิดทางอาญาและการก่อความไม่สงบเรียบร้อยในพื้นที่ เป็นต้น ในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๕๘ ชุดรักษาความปลอดภัยหมู่บ้าน (ชรบ.) จังหวัดปัตตานี ยะลา นราธิวาส และจังหวัดสงขลา (๔ อำเภอ) ได้มีผลการดำเนินงาน ดังนี้

๑. อยู่เวรยามรักษาความปลอดภัย	จำนวน	๖๒๒,๑๑๐	ครั้ง
๒. ร่วมตั้งจุดตรวจจุดสกัด	จำนวน	๓๑๑,๓๓๕	ครั้ง
๓. ร่วมจับกุมการกระทำความผิดกฎหมาย	จำนวน	๑,๗๑๑	ครั้ง
๔. การป้องกัน/บรรเทาสาธารณภัย	จำนวน	๒,๑๗๙	ครั้ง
๕. ร่วมปฏิบัติตามนโยบายรัฐบาล	จำนวน	๒๑,๕๓๕	ครั้ง
๖. ผลการปฏิบัติที่สำคัญมาก	จำนวน	๔๓๓	ครั้ง

#### ปัญหาและอุปสรรคการดำเนินงาน

ชุดรักษาความปลอดภัยหมู่บ้าน (ชรบ.) เป็นราษฎรอาสาสมัครที่ผ่านการฝึกอบรมมาแต่งตั้งใช้ให้ปฏิบัติหน้าที่ โดยไม่มีเงินเดือน ค่าตอบแทน เบี้ยเลี้ยง รายบุคคลแต่อย่างใด แต่มีจิตสำนึกเสียสละมาปกป้องหมู่บ้านที่ตนเองอาศัยอยู่ ประกอบกับมีภารกิจส่วนตัว ต้องประกอบอาชีพหาเลี้ยงตนเองและครอบครัวด้วย จึงต้องมีการสลับเวรหมุนเวียนกับปฏิบัติหน้าที่บ้าง อาจทำให้เกิดช่องว่างในขณะสับเปลี่ยนเวรยาม หรือในขณะประกอบอาชีพส่วนตัว เป็นจุดอ่อนแหลมให้มีการลอบทำร้ายจากผู้ก่อเหตุรุนแรงได้



### เงื่อนไขที่ทำให้กิจกรรม/โครงการประสบความสำเร็จ

๑. นโยบายรัฐบาลและคณะรักษาความสงบแห่งชาติ เกี่ยวกับการแก้ไขปัญหาความไม่สงบในจังหวัดชายแดนภาคใต้
๒. ข้อสั่งการของประธานคณะกรรมการขับเคลื่อนการแก้ไขปัญหาจังหวัดชายแดนภาคใต้ (คปต.) (พลเอก ประวิตร วงษ์สุวรรณ)
๓. แนวทางการปฏิบัติ/ข้อสั่งการ ของกองอำนวยการรักษาความมั่นคงภายใน ภาค ๔ ส่วนหน้า
๔. การกำกับดูแล ส่งเสริมสนับสนุนจากจังหวัด/อำเภอ ฝ่ายปกครองและหน่วยงานด้านความมั่นคงในพื้นที่

### ข้อเสนอแนะ

เพื่อให้การแก้ไขปัญหาจังหวัดชายแดนภาคใต้ เป็นไปตามแนวทางและนโยบายรัฐบาล กระทรวงมหาดไทย กองอำนวยการรักษาความมั่นคงภายใน และข้อสั่งการของประธานคณะกรรมการขับเคลื่อนการแก้ไขปัญหาจังหวัดชายแดนภาคใต้ (คปต.) จึงมีข้อเสนอแนะให้หน่วยงานและผู้เกี่ยวข้องพิจารณาดำเนินการ ดังนี้

๑. หน่วยงานด้านความมั่นคง โดยเฉพาะที่ปฏิบัติภารกิจอยู่ในพื้นที่ ๓ จังหวัดชายแดนภาคใต้ และ ๔ อำเภอของจังหวัดสงขลา ควรมีความเข้าใจถึงบทบาทและภารกิจของชุดรักษาความปลอดภัยหมู่บ้าน (ชรบ.) อย่างลึกซึ้ง เพื่อให้เข้าใจปัญหาอุปสรรค ความจำเป็นพื้นฐานต่างๆ ที่ชุดรักษาความปลอดภัยหมู่บ้าน (ชรบ.) มีอยู่ และมีความเข้าใจตรงกันว่าบุคคลเหล่านี้เป็นราษฎรอาสาสมัครที่เข้ามาปฏิบัติภารกิจปกป้องประชาชนและประเทศชาติ ด้วยจิตสำนึกเสียสละและมีความเสี่ยงต่อจากการบาดเจ็บหรือเสียชีวิตจากการปฏิบัติหน้าที่เหมือนเจ้าหน้าที่ของรัฐอื่น ๆ ในพื้นที่
๒. ขอให้ส่วนราชการ องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น หรือองค์กรเอกชนต่างๆ เข้าใจบทบาท ภารกิจของชุดรักษาความปลอดภัยหมู่บ้าน (ชรบ.) อย่างชัดเจน และให้การสนับสนุนในด้านต่างๆ ตามศักยภาพที่มีอยู่ เพื่อเป็นการสร้างขวัญกำลังใจและให้การปฏิบัติภารกิจของชุดรักษาความปลอดภัยหมู่บ้าน มีประสิทธิภาพมากยิ่งขึ้น
๓. ในอนาคตกรมการปกครอง อาจจะต้องพิจารณาเสนอขอรับการสนับสนุนสวัสดิการ วัสดุอุปกรณ์จำเป็น รวมทั้งค่าตอบแทนพิเศษ ให้กับชุดรักษาความปลอดภัยหมู่บ้าน (ชรบ.) ในภาพรวมหรือในพื้นที่ที่มีความเข้มแข็ง มีผลการปฏิบัติงานดีเด่น เพื่อให้ชุดรักษาความปลอดภัยหมู่บ้าน (ชรบ.) มีความภาคภูมิใจในการปฏิบัติภารกิจที่ได้รับมอบหมายจากทางราชการ ส่งให้เกิดความสงบสุขในพื้นที่ตลอดไป





#### ๔. โครงการเสริมสร้างความเข้มแข็งชุดคุ้มครองตำบล (ชคต.) ในจังหวัดชายแดนภาคใต้

กรมการปกครองได้ดำเนินการเสริมสร้างความเข้มแข็งให้แก่ชุดคุ้มครองตำบล (ชคต.) ในจังหวัดชายแดนภาคใต้ ซึ่งเป็นหน่วยสนธิกำลังระหว่างเจ้าหน้าที่ฝ่ายปกครอง กำนัน ผู้ใหญ่บ้าน ผู้ช่วยผู้ใหญ่บ้าน และชุดรักษาความปลอดภัยหมู่บ้าน (ชรบ.) ให้มีความพร้อมทั้งด้านศักยภาพในการปฏิบัติงาน การจัดหาอุปกรณ์เครื่องมือ ค่าใช้จ่ายในการดำเนินการเพื่อปฏิบัติหน้าที่รักษาความสงบเรียบร้อย



ตามมาตรการเชิงรับ รวมทั้งปฏิบัติการจิตวิทยามวลชนในพื้นที่ตำบลหมู่บ้าน

##### ผลการดำเนินงาน

ดำเนินการจัดตั้งชุดคุ้มครองตำบล (ชคต.) จำนวน ๑๐๖ ชคต. ใช้กำลังพลสมาชิก อส. จำนวน ๑๐๖ ชคต. หมวดอาสาสมัครกาดินแดนตำบลๆ ละ ๒๔ - ๓๖ นาย รวมจำนวน ๓,๒๒๗ นาย

##### เงื่อนไขที่ทำให้กิจกรรม/โครงการประสบความสำเร็จ

- ๑) การจัดตั้ง หมวด สมาชิกกองอาสาสมัครกาดินแดนตำบล ปฏิบัติหน้าที่ชุดคุ้มครองตำบลเป็นการจัด กำลังพลสมาชิกกองอาสาสมัครกาดินแดน ไปตั้งฐานปฏิบัติการในพื้นที่ตำบลให้ครอบคลุมทุกตำบล สามารถปฏิบัติหน้าที่รักษาความปลอดภัยให้แก่ประชาชนเฝ้าระวังกาดินแดนฝ่ายตรงข้ามมิให้เคลื่อนไหวก่อเหตุรุนแรงได้
- ๒) สมาชิกกองอาสาสมัครกาดินแดน ที่ลงไปปฏิบัติหน้าที่ในตำบลและหมู่บ้าน เป็นกำลังพลที่มีถิ่นฐานที่อยู่ในพื้นที่ เป็นลูกหลานของประชาชนในจังหวัดชายแดนภาคใต้ ย่อมได้รับความไว้วางใจและได้รับความร่วมมือจากประชาชนมากขึ้น ซึ่งเป็นช่องทางในการสร้างความเข้าใจระหว่างรัฐกับประชาชน
- ๓) เป็นการปฏิบัติหน้าที่ร่วมกันของกำลังประจำถิ่น และกำลังประชาชน ในพื้นที่ ได้แก่ กำนัน ผู้ใหญ่บ้าน ชุดรักษาความปลอดภัยหมู่บ้าน สมาชิกกองอาสาสมัครกาดินแดน (อส.) ในการรักษาความสงบเรียบร้อย ซึ่งทำให้การปฏิบัติงานในพื้นที่เป็นไปโดยง่าย เข้าใจบริบทในสังคมที่ปฏิบัติงานร่วมกัน

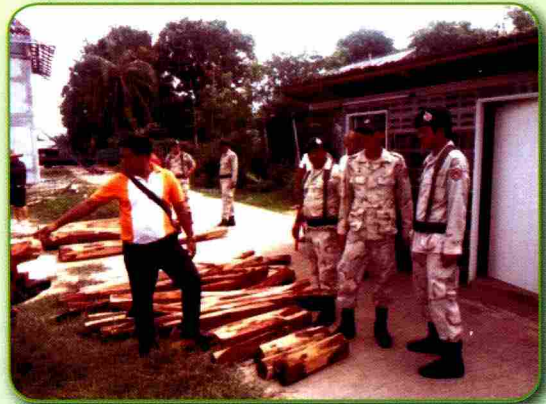
##### ข้อเสนอแนะ

ควรสนับสนุน อาวุธ ยุทโธปกรณ์ วัสดุอุปกรณ์ในการดำเนินงานของชุดคุ้มครองตำบล เช่น อุปกรณ์ที่จำเป็นภายในฐานชุดคุ้มครองตำบลรถยนต์หุ้มเกราะกันกระสุนสำหรับเคลื่อนย้ายกำลังพลในชุดปฏิบัติการชุดคุ้มครองตำบล และงบประมาณในการดำเนินงาน เช่น ค่าน้ำมันเชื้อเพลิง ค่าสาธารณูปโภค เพื่อเพิ่มศักยภาพการปฏิบัติงานของชุดคุ้มครองตำบล (ชคต.) ซึ่งถือเป็นกลไกการปฏิบัติงานในการแก้ไขปัญหาจังหวัดชายแดนภาคใต้ของกรมการปกครอง กระทรวงมหาดไทย



### ๕. แผนยุทธการสั่งใช้กำลังสมาชิกกองอาสารักษาดินแดนปฏิบัติการกิจประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๕๘

สำนักอำนวยการกองอาสารักษาดินแดน (สน.อส.) ในฐานะฝ่ายอำนวยการกองบัญชาการกองอาสารักษาดินแดน ได้จัดทำแผนยุทธการสั่งใช้กำลังสมาชิกกองอาสารักษาดินแดนปฏิบัติการกิจประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๕๘ จำนวน ๒๓,๗๖๕ นาย เพื่อปฏิบัติการกิจด้านการรักษาความสงบเรียบร้อยและความมั่นคงภายใน ตั้งแต่วันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๕๗ ถึงวันที่ ๓๐ กันยายน ๒๕๕๘ ในภารกิจต่าง ๆ ได้แก่ ภารกิจในการรักษาความสงบเรียบร้อย การรักษาความมั่นคงภายใน การป้องกันและแก้ไขปัญหายาเสพติด การป้องกันการบุกรุกและทำลายทรัพยากรธรรมชาติ การพัฒนาและสร้างมวลชน การบรรเทาภัยที่เกิดจากธรรมชาติ และการรักษาความสงบเรียบร้อยและความมั่นคงพื้นที่จังหวัดชายแดนภาคใต้ ซึ่งการปฏิบัติการกิจของสมาชิกกองอาสารักษาดินแดนดังกล่าว จะเป็นส่วนหนึ่งที่ทำให้สังคมมีความสงบเรียบร้อย และประชาชนสามารถดำรงชีวิตได้อย่างเป็นปกติสุขต่อไป





๖. โครงการประชุมเชิงปฏิบัติการเพื่อชักชวนแผนรักษาความปลอดภัยในภารกิจเพื่อมนุษยธรรมของ กรมการปกครอง ในพื้นที่พักพิงชั่วคราวผู้หนีภัยการสู้รบ พ.ศ. ๒๕๕๘

ส่วนกิจการชายแดนและผู้อพยพ สำนักกิจการความมั่นคงภายใน จัดการประชุมเชิงปฏิบัติการ เพื่อชักชวนแผนรักษาความปลอดภัยในภารกิจ เพื่อเป็นโอกาสให้ผู้บังคับบัญชาระดับกรมฯ ทั้งอธิบดีกรมการปกครอง รองอธิบดี กรมการปกครอง ผู้อำนวยการสำนักกิจการความมั่นคงภายใน และผู้อำนวยการส่วนกิจการชายแดนและผู้อพยพ ได้มอบนโยบายโดยตรงให้แก่ นายอำเภอ ปลัดอำเภอ และผู้ช่วยป้องกันจังหวัดที่รับผิดชอบภารกิจควบคุมดูแลผู้หนีภัยการสู้รบ ได้แก่ ยุทธศาสตร์การปฏิบัติงานควบคุมดูแลผู้หนีภัยการสู้รบ และการรักษาความปลอดภัยในภารกิจเพื่อมนุษยธรรมของกรมการปกครองในพื้นที่พักพิงชั่วคราวผู้หนีภัยการสู้รบ ประกอบด้วย Roadmap การนำผู้หนีภัยการสู้รบกลับสู่มาตุภูมิเมื่อสถานการณ์เอื้ออำนวย และดำเนินการตามนโยบายหัวหน้าคณะรักษาความสงบแห่งชาติ (คสช.) ให้ผู้รับผิดชอบคำนึงถึงผลทางจิตวิทยาในระยะยาว โดยการทำให้ผู้หนีภัยฯ มีทัศนคติในทางบวกต่อประเทศไทย และเป็นมิตรกับคนไทยเมื่อเดินทางกลับประเทศไปแล้ว มีผู้เข้าประชุมซึ่งเป็นผู้รับผิดชอบการดูแลผู้หนีภัยการสู้รบโดยตรง ประกอบด้วย

๑. นายอำเภอ ผู้รับผิดชอบอำเภอที่เป็นที่ตั้งของพื้นที่พักพิงชั่วคราวผู้หนีภัยการสู้รบทั้ง ๘ อำเภอ ได้แก่ อำเภอแม่ฮ่องสอน อำเภอขุนยวม และ อำเภอสบเมย จังหวัดแม่ฮ่องสอน อำเภอท่าสองยาง อำเภอพบพระ และอำเภออุ้มผาง จังหวัดตาก อำเภอสังขละบุรี จังหวัดกาญจนบุรี และ อำเภอสวนผึ้ง จังหวัดราชบุรี

๒. ปลัดอำเภอผู้ปฏิบัติหน้าที่หัวหน้าพื้นที่พักพิงชั่วคราวผู้หนีภัยการสู้รบในพื้นที่พักพิงชั่วคราวฯ ๙ แห่ง ประกอบด้วย ปลัดอำเภอผู้ปฏิบัติหน้าที่หัวหน้าพื้นที่พักพิงชั่วคราวผู้หนีภัยการสู้รบ พื้นที่พักพิงชั่วคราวผู้หนีภัยการสู้รบบ้านใหม่ในสอย บ้านแม่สุริน บ้านแม่ลามาหลวง และบ้านแม่ละออน จังหวัดแม่ฮ่องสอน พื้นที่พักพิงชั่วคราวผู้หนีภัยการสู้รบบ้านแม่ทะ บ้านอ้อมเปี้ยม และบ้านนุโพ จังหวัดตาก พื้นที่พักพิงชั่วคราว ผู้หนีภัยการสู้รบบ้านต้นยาง จังหวัดกาญจนบุรี พื้นที่พักพิงชั่วคราวผู้หนีภัยการสู้รบบ้านถ้ำหิน จังหวัดราชบุรี

๓. ผู้ช่วยป้องกันจังหวัดที่รับผิดชอบภารกิจควบคุมดูแลผู้หนีภัยการสู้รบ ในพื้นที่ ๔ จังหวัด ประกอบด้วย จังหวัดแม่ฮ่องสอน ตาก กาญจนบุรี และจังหวัดราชบุรี



การประชุมเชิงปฏิบัติการครั้งนี้ นับเป็นครั้งแรกที่ผู้บริหารระดับกรมฯ และผู้รับผิดชอบการปฏิบัติโดยตรง ในการรักษาความปลอดภัยในภารกิจเพื่อมนุษยธรรมของกรมการปกครองในพื้นที่พักพิงชั่วคราวผู้หนีภัยการสู้รบ ได้มอบนโยบายอันเป็นวิสัยทัศน์ใหม่ต่อการควบคุมดูแลผู้หนีภัยการสู้รบ และซักซ้อมแผนการรักษาความปลอดภัยในภารกิจเพื่อมนุษยธรรมของกรมการปกครอง ให้เป็นไปตามยุทธศาสตร์การรักษาความสงบเรียบร้อย และอำนวยความสะดวกเป็นธรรม ให้สังคมสงบสุข



### ข้อเสนอแนะ

ควรสนับสนุนให้มีการจัดประชุมลักษณะนี้ให้ต่อเนื่องเป็นประจำเพื่อสร้าง Platform สำหรับการควบคุมการปฏิบัติงาน และแก้ไขปัญหาต่างๆ ในภารกิจเพื่อมนุษยธรรมของกรมการปกครอง รวมทั้งสนับสนุนให้มีการตรวจนิเทศเพื่อติดตามผลการปฏิบัติงานตามนโยบายที่มอบไปอย่างสม่ำเสมอ และนำกลับมาจัดเป็นวาระการประชุมเพื่อแก้ไขปัญหาอย่างเป็นรูปธรรม

### ๗. โครงการเพิ่มประสิทธิภาพการให้บริการประชาชนในการออกหนังสือผ่านแดนด้วยระบบอิเล็กทรอนิกส์ (E - Border Pass)



เมื่อประเทศไทยเข้าสู่การเป็นประชาคมอาเซียนในปี พ.ศ. ๒๕๕๘ จะทำให้เกิดความร่วมมือในด้านการพัฒนาเศรษฐกิจกับประเทศในกลุ่มประชาคมอาเซียน ๑๐ ประเทศ ซึ่งการพัฒนาระบบการออกหนังสือผ่านแดนด้วยระบบอิเล็กทรอนิกส์ (E - Border Pass) สำหรับเอกสารการผ่านแดนประเภทหนังสือผ่านแดน (Border Pass) จะเป็นส่วนช่วยสนับสนุนการพัฒนาเศรษฐกิจบริเวณพื้นที่ชายแดนให้เจริญเติบโตขึ้นและรองรับ

การเป็นเขตเศรษฐกิจพิเศษ ดังนั้น กรมการปกครองจึงได้จัดทำโครงการเพิ่มประสิทธิภาพการให้บริการประชาชนในการออกหนังสือผ่านแดนด้วยระบบอิเล็กทรอนิกส์ (E - Border Pass) ขึ้น เพื่อพัฒนาหนังสือผ่านแดนที่ใช้สำหรับคนไทยที่อาศัยอยู่ในพื้นที่ตามความตกลงให้สามารถพิมพ์ด้วยระบบอิเล็กทรอนิกส์ เพื่อช่วยสนับสนุนภารกิจด้านความมั่นคงเพื่อพิสูจน์ทราบตัวบุคคลได้อย่างมีประสิทธิภาพ โดยมีการดำเนินการติดตั้งระบบและอุปกรณ์ในการออกหนังสือผ่านแดนจำนวน ๗๐ แห่ง ให้กับจังหวัด/อำเภอ ที่มีภารกิจในการออกหนังสือผ่านแดน แยกเป็น ด้านประเทศเมียนมาจำนวน ๔ แห่ง ด้านประเทศลาว จำนวน ๑๖ แห่ง ด้านประเทศกัมพูชา จำนวน ๑๔ แห่ง และด้านประเทศมาเลเซียจำนวน ๓๖ แห่ง



### ผลสัมฤทธิ์

- สามารถพิสูจน์ทราบตัวบุคคลได้อย่างมีประสิทธิภาพ ช่วยสนับสนุนงานด้านการป้องกันปราบปรามและความมั่นคงในพื้นที่ชายแดน
- ประชาชนได้รับความสะดวกในการเดินทางข้ามแดน เพื่อการค้าและการท่องเที่ยวเป็นการกระตุ้นภาคธุรกิจในพื้นที่ชายแดน

### ๘. โครงการ ๔ เดือน ซ่อมสร้างการสื่อสารกรมการปกครอง

กรมการปกครอง โดยกองการสื่อสาร ได้ระดมสรรพกำลังบุคลากรเครื่องมือในการตรวจเช็ค และซ่อมแซมโครงข่ายการสื่อสารระบบวิทยุสื่อสารของกรมการปกครอง ให้กลับมาใช้งานได้อย่างมีประสิทธิภาพ ภายในกรอบกำหนด ๔ เดือน โดยมีกิจกรรม ดังนี้

๑. ดำเนินการตรวจเช็ค ซ่อมแซม และบำรุงรักษาขงจรเชื่อมโยง จำนวน ๓๕๗ วงจร
๒. ดำเนินการตรวจเช็ค ซ่อมแซม และบำรุงรักษาสถานีควบคุมหลัก จำนวน ๑๓ แห่ง, สถานีควบคุมปลายทาง จำนวน ๕๐ แห่ง, สถานีวิทยุคมนาคมจังหวัด จำนวน ๗๖ แห่ง, สถานีรับส่งวิทยุคมนาคมอำเภอ จำนวน ๘๗๘ แห่ง และเครื่องวิทยุคมนาคมประจำจังหวัดและอำเภอ จำนวน ๒๒,๕๕๖ เครื่อง
๓. ปฏิบัติการทางข้อมูลข่าวสาร (Information Operation) ให้ผู้บริหาร และข้าราชการ สังกัดกรมการปกครอง ใช้วิทยุสื่อสาร โดยจัดทำโปสเตอร์ประชาสัมพันธ์ จำนวน ๑,๐๐๐ แผ่น



### ผลการดำเนินงาน

ผลจากการซ่อมบำรุงรักษาโครงข่ายวิทยุสื่อสารของกรมการปกครอง ระบบสื่อสารวิทยุเฉพาะกิจ (Trunked Radio) และระบบ VHF/FM ทำให้ระบบการสื่อสารอยู่ในสภาพที่พร้อมใช้งานได้ทั่วประเทศ และเครื่องมือสื่อสารของที่ทำกรปกครอง จังหวัด/อำเภอ มีสภาพพร้อมใช้งานสามารถติดต่อสื่อสารได้ ร้อยละ ๙๕.๕๕

### เงื่อนไขที่ทำให้กิจกรรม/โครงการประสบความสำเร็จ

๑. ดำเนินการซ่อมบำรุงระบบการสื่อสารของกรมการปกครองพร้อมกันทั่วประเทศทั้งระบบสื่อสารวิทยุเฉพาะกิจ (Trunked Radio) และระบบ VHF/FM
๒. การอบรมถ่ายทอดองค์ความรู้ ประสบการณ์ ทักษะ เกี่ยวกับการซ่อมบำรุงเครื่องมือสื่อสารอย่างต่อเนื่อง ส่งผลให้นายช่างไฟฟ้ามีความรู้ความสามารถในการซ่อมบำรุงรักษาเครื่องมือสื่อสารอย่างมีประสิทธิภาพตามกำหนดเวลา

### ข้อเสนอแนะ

ควรสร้างมาตรฐานการปฏิบัติงานกำหนดวงจรการตรวจซ่อมบำรุงระบบการสื่อสารของกรมการปกครอง และจัดการฝึกอบรมถ่ายทอดความรู้ให้กับนายช่างไฟฟ้าอย่างต่อเนื่อง



## ยุทธศาสตร์ที่ ๒

การรักษาความสงบเรียบร้อย และอำนวยความสะดวกให้สังคมสงบสุข



## ๑. โครงการขับเคลื่อนแผนงานป้องกันและแก้ไขปัญหาการค้ำมนุษย์

พระราชบัญญัติป้องกันและปราบปรามการค้ำมนุษย์ พ.ศ. ๒๕๕๑ ได้กำหนดให้รัฐมนตรีว่าการกระทรวงมหาดไทยเป็นคณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการค้ำมนุษย์ ปลัดกระทรวงมหาดไทยและอธิบดีกรมการปกครอง เป็นคณะกรรมการประสานและกำกับการดำเนินงานป้องกันและปราบปรามการค้ำมนุษย์ และพนักงานฝ่ายปกครองหรือตำรวจชั้นผู้ใหญ่เป็นพนักงานเจ้าหน้าที่ อาทิ ผู้ว่าราชการจังหวัด, รองผู้ว่าราชการจังหวัด, ปลัดจังหวัด, นายอำเภอ และปลัดอำเภอ เป็นพนักงานฝ่ายปกครองหรือตำรวจตามประมวลกฎหมายวิธีพิจารณาความอาญา มีอำนาจหน้าที่ในการบังคับใช้กฎหมายสืบสวน จับกุม ปราบปราม ผู้กระทำความผิดอาญา รวมถึงความผิดฐานค้ำมนุษย์ด้วย

คณะรักษาความสงบแห่งชาติ มีประกาศฉบับที่ ๖๘/๒๕๕๗ ลงวันที่ ๑๗ มิถุนายน ๒๕๕๗ ให้ทุกส่วนราชการและหน่วยงานที่เกี่ยวข้องเร่งบังคับใช้กฎหมายอย่างจริงจัง มีประสิทธิภาพในการป้องกันและปราบปรามผู้กระทำความผิดด้านการค้ำมนุษย์และขบวนการลักลอบนำพาแรงงานต่างด้าวเข้าเมืองโดยผิดกฎหมาย

ดังนั้น เพื่อให้นโยบายด้านการป้องกันและปราบปรามการค้ำมนุษย์ของรัฐบาลและกระทรวงมหาดไทยมีการขับเคลื่อนอย่างเห็นผลเป็นรูปธรรม กรมการปกครองได้จัดทำโครงการขับเคลื่อนแผนงานการป้องกันและแก้ไขปัญหาการค้ำมนุษย์ เพื่อสนับสนุนให้จังหวัด/อำเภอ ปฏิบัติภารกิจอย่างมีประสิทธิภาพและเกิดประโยชน์ต่อสังคมและประชาชนอย่างทั่วถึงและเป็นธรรม

### กระบวนการ/ขั้นตอนปฏิบัติงาน

๑. จัดสัมมนาเชิงปฏิบัติการเพื่อขับเคลื่อนแผนงานการป้องกันและแก้ไขปัญหาการค้ำมนุษย์เพื่อให้ความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับกฎหมาย นโยบายขั้นตอนการปฏิบัติงานด้านการป้องกันและปราบปรามการค้ำมนุษย์และเป็นเจ้าหน้าที่ศูนย์ เพื่อประสานการทำงานร่วมกันกับหน่วยงานในพื้นที่ โดยมีกลุ่มเป้าหมาย คือ ป้องกันจังหวัด, ปลัดอำเภอ หัวหน้าฝ่ายความมั่นคง ซึ่งเป็นผู้รับผิดชอบงานด้านการป้องกันและปราบปรามการค้ำมนุษย์ทั่วประเทศ

๒. จัดชุดปฏิบัติการขับเคลื่อนพร้อมกันทั่วประเทศทั้งส่วนกลางและส่วนภูมิภาคโดยรัฐมนตรีว่าการกระทรวงมหาดไทยเป็นผู้สั่งการ และให้ผู้ว่าราชการจังหวัด เป็นหัวหน้าชุดระดับจังหวัด และนายอำเภอเป็นหัวหน้าชุดระดับอำเภอ

๓. สนับสนุนงบประมาณให้ชุดปฏิบัติการทั้งส่วนกลาง จังหวัด และอำเภอ ในการปฏิบัติหน้าที่ป้องกันและแก้ไขปัญหาการค้ำมนุษย์ ตามนโยบายของรัฐบาล กระทรวงมหาดไทย โดยสนับสนุนเป็นค่าเบี้ยเลี้ยง ค่าพาหนะ และค่าตอบแทนการปฏิบัติงานในราชการ

### ผลสัมฤทธิ์

๑. ปัญหาการค้ำมนุษย์ ยาเสพติด การพนัน ได้รับการป้องกัน ปราบปราม หรือแก้ไขได้อย่างทั่วถึงในทุกพื้นที่ โดยสามารถแก้ไขปัญหาการค้ำมนุษย์โดยการขับเคลื่อนนโยบายสู่การปฏิบัติระดับจังหวัดอำเภอ ทำให้เกิดผลสัมฤทธิ์อย่างเป็นรูปธรรม และประชาชนมีความเชื่อมั่นในการได้รับการคุ้มครองสิทธิเสรีภาพไม่ถูกละเมิดสิทธิมนุษยชนทั้งคนไทยและคนต่างด้าว





๒. สถานบริการ ร้านจำหน่ายสุรา ฯลฯ ปฏิบัติตามกฎหมายและนโยบายลดอบายมุขสร้างสุขให้สังคม การจัดระเบียบสังคมอย่างเคร่งครัด ทำให้สังคมมีความปลอดภัย และประชาชนมีความสุขมากขึ้น เพราะแหล่งอบายมุขต่าง ๆ ลดลง

๓. สร้างความเชื่อมั่นให้กับต่างประเทศ ให้ความสำคัญในการแก้ไขปัญหาอย่างจริงจังในภาพรวมของประเทศไทย เพื่อให้ประเทศไทยได้รับการพิจารณาจัดอันดับการแก้ไขปัญหาการค้ามนุษย์ได้ดีขึ้น

### ข้อเสนอแนะ

เนื่องจากปัญหาการค้ามนุษย์เป็นวาระแห่งชาติ สมควรสนับสนุนงบประมาณที่เพียงพอต่อภารกิจเพื่อขับเคลื่อนแผนงานการป้องกันและแก้ไขปัญหาการค้ามนุษย์ เพื่อให้นโยบายด้านการป้องกันและปราบปรามการค้ามนุษย์ของรัฐบาลและกระทรวงมหาดไทยมีการขับเคลื่อนอย่างเห็นผลเป็นรูปธรรม โดยสมควรได้รับการสนับสนุนจากผู้บังคับบัญชาอย่างต่อเนื่อง



การขับเคลื่อนแผนงานป้องกันและแก้ไขปัญหาการค้ามนุษย์  
การปราบปรามการค้ามนุษย์ในพื้นที่ อำเภอบ้านโพธิ์ จังหวัดฉะเชิงเทรา  
“ปฏิบัติการพิทักษ์โสธร”



การปราบปรามการค้ามนุษย์ในพื้นที่จังหวัดอุดรธานี  
“ปฏิบัติการดอกบัวแดง”



ช่วยเหลือเหยื่อจากการค้ามนุษย์ เขตดินแดง



ช่วยเหลือหญิงไทยที่ตกเป็นเหยื่อจากการค้ามนุษย์ ประเทศบาร์เรน





การปราบปรามการค้ามนุษย์ในพื้นที่อำเภอเมืองสุพรรณบุรี จังหวัดสุพรรณบุรี  
“ปฏิบัติการพलयชุมพล”



การปราบปรามการค้ามนุษย์ในพื้นที่ อำเภอศรีเชียงใหม่ จังหวัดหนองคาย  
“ปฏิบัติการสองฝั่งโขง”



**๒. โครงการฝึกอบรมการอำนวยความสะดวกและเป็นธรรมและการไกล่เกลี่ยข้อพิพาทระดับต้น ประจำปี พ.ศ. ๒๕๕๘**

สำนักงานสอบสวนและนิติการ โดยส่วนอำนวยความสะดวกและเป็นธรรม ได้จัดทำโครงการฝึกอบรมการอำนวยความสะดวกและเป็นธรรมและการไกล่เกลี่ยข้อพิพาทระดับต้น ประจำปี พ.ศ. ๒๕๕๘ เพื่อให้ปลัดอำเภอทั่วประเทศได้เพิ่มพูนความรู้ ทักษะในการปฏิบัติงานเกี่ยวกับการจัดการความขัดแย้งและไกล่เกลี่ยข้อพิพาท รวมทั้งกระบวนการ ขั้นตอนการเจรจาไกล่เกลี่ยข้อพิพาทเพื่อให้การพัฒนาระบบการไกล่เกลี่ยข้อพิพาทดำเนินไปอย่างมีประสิทธิภาพและเป็นไปในแนวทางเดียวกัน ตลอดจนได้มีการแลกเปลี่ยนประสบการณ์ในการปฏิบัติงาน โดยการฝึกอบรมฯ มีขั้นตอนบรรยายให้ความรู้เกี่ยวกับการขับเคลื่อนการดำเนินงานศูนย์ดำรงธรรม การช่วยเหลือผู้ด้อยโอกาสในสังคม การคุ้มครองสิทธิและเสรีภาพของประชาชน การช่วยเหลือเกษตรกรและผู้ยากจน การสัมมนากลุ่มย่อย การฝึกปฏิบัติและกรณีศึกษาเกี่ยวกับการจัดการความขัดแย้งและการไกล่เกลี่ยข้อพิพาท กระบวนการ เทคนิค และขั้นตอนการเจรจาไกล่เกลี่ยข้อพิพาท รวมทั้งกฎหมายต่างๆ ที่เกี่ยวข้องให้แก่ปลัดอำเภอที่รับผิดชอบงานอำนวยความสะดวกและเป็นธรรม

**ผลการดำเนินงาน**

ปลัดอำเภอที่รับผิดชอบงานอำนวยความสะดวกและเป็นธรรมอำเภอ รวม ๔๗๓ อำเภอๆ ละ ๑ คน และผู้สังเกตการณ์จำนวน ๔ คน รวมทั้งสิ้น ๔๗๗ คน แบ่งเป็น ๒ รุ่น

- รุ่นที่ ๑ จำนวน ๑๙ จังหวัด รวม ๒๓๑ คน ผู้สังเกตการณ์ จำนวน ๒ คน รวมทั้งสิ้น ๒๓๓ คน
- รุ่นที่ ๒ จำนวน ๑๕ จังหวัด รวม ๒๔๒ คน ผู้สังเกตการณ์ จำนวน ๒ คน รวมทั้งสิ้น ๒๔๔ คน

**ผลสัมฤทธิ์**

ปลัดอำเภอผู้เข้ารับการฝึกอบรมได้เพิ่มพูนความรู้ ทักษะในการปฏิบัติงานเกี่ยวกับการอำนวยความสะดวกและเป็นธรรม และการจัดการความขัดแย้งตามกฎหมายกระทรวงฯ ว่าด้วยการไกล่เกลี่ยและประนอมข้อพิพาททางแพ่ง พ.ศ. ๒๕๕๓ รวมทั้งเสริมสร้างทักษะในการเจรจาไกล่เกลี่ยประนอมข้อพิพาท การแลกเปลี่ยนประสบการณ์ในการปฏิบัติงานไกล่เกลี่ยประนอมข้อพิพาทในระดับพื้นที่ และพัฒนาระบบการไกล่เกลี่ยข้อพิพาทในระดับอำเภอ/หมู่บ้าน เพื่อเป็นมาตรฐานเดียวกัน



### ๓. โครงการตรวจติดตามและบังคับใช้กฎหมายเพื่อป้องกันและปราบปรามการกระทำความผิดตามกฎหมายที่อยู่ในความรับผิดชอบของกรมการปกครองและกฎหมายอื่นที่เกี่ยวข้อง

กรมการปกครอง โดยสำนักการสอบสวนและนิติการได้ดำเนินการออกตรวจติดตาม กำกับและตรวจสอบ สืบสวน ป้องกัน ปราบปราม การกระทำที่อาจเข้าข่ายความผิดตามกฎหมายที่อยู่ในความรับผิดชอบของกรมการปกครอง และกฎหมายอื่นที่เกี่ยวข้อง ให้เป็นไปตามกฎหมายโดยเคร่งครัด และรวมถึงการกระทำที่อาจกระทบกระเทือนต่อ ความสงบเรียบร้อยและศีลธรรมอันดีของประชาชน ทั้งในพื้นที่กรุงเทพมหานคร จำนวน ๕๐ เขต และในส่วนภูมิภาค

#### ผลการดำเนินงาน

๑. ตรวจติดตามและบังคับใช้กฎหมายตามพระราชบัญญัติอาวุธปืน พ.ศ. ๒๔๙๐ จำนวน ๔๓๕ แห่ง ผลการตรวจพบว่า ผู้ประกอบการที่ได้รับอนุญาตปฏิบัติอย่างถูกต้องตามกฎหมาย จำนวน ๔๓๒ แห่ง เลิกกิจการ จำนวน ๓ แห่ง
๒. ตรวจติดตามและบังคับใช้กฎหมายตามพระราชบัญญัติโรงแรม พ.ศ. ๒๕๔๗ จำนวน ๔๐๕ แห่ง ผลการตรวจพบว่า ผู้ประกอบการที่ได้รับอนุญาตปฏิบัติถูกต้องจำนวน ๓๕๐ แห่ง และปฏิบัติไม่ถูกต้อง จำนวน ๔๗ แห่ง เลิกกิจการ จำนวน ๓ แห่ง ปิดปรับปรุงกิจการ ๕ แห่ง
๓. ตรวจติดตามและบังคับใช้กฎหมายตามพระราชบัญญัติควบคุมการขายทอดตลาดและค้าของเก่า พุทธศักราช ๒๔๗๔ ที่ได้รับการตรวจ จำนวน ๒,๒๙๒ แห่ง พบว่าเป็นร้านที่ปฏิบัติถูกต้องตามกฎหมาย ๒,๑๗๐ แห่ง และปฏิบัติไม่ถูกต้องตามกฎหมาย จำนวน ๑๒๒ แห่ง
๔. ส่งดำเนินคดีตามพระราชบัญญัติควบคุมการขายทอดตลาดและค้าของเก่า พุทธศักราช ๒๔๗๔ จำนวน ๑๒๒ แห่ง
๕. ส่งดำเนินคดีตามพระราชบัญญัติการพนัน พุทธศักราช ๒๔๗๘ จำนวน ๓ แห่ง
๖. ส่งดำเนินคดีตามพระราชบัญญัติโรงแรม พ.ศ. ๒๕๔๗ จำนวน ๒๕ แห่ง
๗. ส่งดำเนินคดีตามพระราชบัญญัติอาวุธปืน เครื่องกระสุนปืน วัตถุระเบิด ดอกไม้เพลิง และสิ่งเทียมอาวุธปืน พ.ศ. ๒๔๙๐ จำนวน ๑ แห่ง
๘. ร่วมปฏิบัติการบังคับใช้กฎหมายตามคำสั่งหัวหน้าคณะรักษาความสงบแห่งชาติที่ ๒๒/๒๕๕๘ ลงวันที่ ๒๒ กรกฎาคม ๒๕๕๘ เกี่ยวกับการควบคุมสถานบริการ หรือสถานประกอบการที่เปิดให้บริการในลักษณะที่คล้ายสถานบริการในกรุงเทพมหานคร จำนวน ๓ แห่ง ภูมิภาค ๒ แห่ง



### เงื่อนไขที่ทำให้สามารถดำเนินการบรรลุผล

การปฏิบัติงานออกตรวจติดตามบังคับใช้กฎหมายด้านกำกับและตรวจสอบ สืบสวน ป้องกันปราบปราม สถานประกอบการที่ได้รับอนุญาตและสถานประกอบการที่ประกอบกิจการอาจเข้าข่ายความผิดตามกฎหมาย ที่อยู่ในความรับผิดชอบของกรมการปกครองและกฎหมายอื่นที่เกี่ยวข้อง ให้ปฏิบัติเป็นไปตามกฎหมายโดยเคร่งครัด ทำให้สถานประกอบการสามารถปฏิบัติตามได้ถูกต้องตามระเบียบกฎหมาย ประชาชนได้รับบริการที่ถูกต้อง สะดวกรวดเร็ว และเป็นธรรม ผู้กระทำผิดกฎหมายได้รับการลงโทษ รวมทั้งประชาชนที่มีปัญหาเกี่ยวกับการบริการ ได้รับการแก้ไข ทำให้การปฏิบัติงานสำเร็จบรรลุผลตามเป้าหมาย

#### ๔. โครงการส่งเสริมวิถีชีวิตแบบประชาธิปไตยเพื่อสร้างความปรองดองสมานฉันท์



กรมการปกครองได้จัดทำโครงการส่งเสริมวิถีชีวิตแบบประชาธิปไตยอันมีพระมหากษัตริย์ทรงเป็นประมุข มาอย่างต่อเนื่องตั้งแต่ปี ๒๕๕๑ - ๒๕๕๘ ซึ่งมีวัตถุประสงค์ที่สำคัญในการเสริมสร้างอาสาศัมครต้นแบบประชาธิปไตย ให้มีความรู้ความเข้าใจในวิถีชีวิตแบบประชาธิปไตย โดยเน้น

๑. การยึดหลักกฎหมาย ความมีเหตุผล และสันติวิธี
๒. ยึดหลักเสียงข้างมากที่ชอบธรรม และรับฟังเสียงข้างน้อย
๓. ความรับผิดชอบและเสียสละเพื่อส่วนรวม

๔. การมีส่วนร่วมในกิจกรรมทางสังคมและการเมือง สามารถวางตัวเป็นแบบอย่างในการดำเนินชีวิตแบบประชาธิปไตย เป็นผู้ดำเนินการจัดกิจกรรมส่งเสริมวิถีชีวิตแบบประชาธิปไตยระดับหมู่บ้าน และผลักดันให้ประชาชนในระดับฐานรากได้มีส่วนร่วมในการแลกเปลี่ยนเรียนรู้ เกิดความตระหนัก เห็นคุณค่า และนำหลักการวิถีชีวิตแบบประชาธิปไตยมาปรับใช้ในการดำเนินชีวิตได้อย่างถูกต้อง ขยายผลการดำเนินโครงการให้ครอบคลุมพื้นที่ทุกหมู่บ้านทั่วประเทศ และเป็นการสนองตอบต่อนโยบายของรัฐบาลและกระทรวงมหาดไทย ตลอดจนทำให้ยุทธศาสตร์กรมการปกครองได้ไปสู่การปฏิบัติอย่างเป็นรูปธรรมเกิดผลสัมฤทธิ์ต่อไป



## ผลการดำเนินงาน

กรมการปกครอง ได้จัดทำโครงการส่งเสริมวิถีชีวิตแบบประชาธิปไตยเพื่อสร้างความปรองดองสมานฉันท์ โดยมีวัตถุประสงค์เพื่อฝึกอบรมอาสาสมัครต้นแบบประชาธิปไตย และการสร้างหมู่บ้านต้นแบบประชาธิปไตย ซึ่งอาสาสมัครดังกล่าวจะเป็นผู้ขับเคลื่อนจัดทำแผนปฏิบัติการและกิจกรรมส่งเสริมวิถีชีวิตแบบประชาธิปไตยภายในหมู่บ้าน อย่างน้อยเดือนละ ๑ ครั้ง ซึ่งปัจจุบันมีอาสาสมัครต้นแบบประชาธิปไตย จำนวน ๙๖๖,๔๘๒ คน และหมู่บ้านต้นแบบประชาธิปไตย จำนวน ๖๑,๔๙๔ หมู่บ้าน ทำให้เกิดผลสัมฤทธิ์ ดังนี้

๑. ประชาชนมีความรู้ความเข้าใจในหลักการปกครองระบอบประชาธิปไตยอันมีพระมหากษัตริย์ทรงเป็นประมุข สามารถนำหลักการสำคัญของวิถีชีวิตแบบประชาธิปไตยมาใช้ในการดำเนินชีวิตได้อย่างเป็นรูปธรรม และต่อเนื่อง
๒. สร้างความปรองดองสมานฉันท์ ลดการเผชิญหน้า และสร้างจิตสำนึกร่วมของคนในชาติที่จะยึดมั่นในการปกครองระบอบประชาธิปไตยอันมีพระมหากษัตริย์ทรงเป็นประมุข
๓. เสริมสร้างความเข้มแข็งการปกครองระบอบประชาธิปไตยในระดับหมู่บ้าน โดยพัฒนาและส่งเสริมกิจกรรมวิถีชีวิตแบบประชาธิปไตยของอาสาสมัครต้นแบบประชาธิปไตยอย่างต่อเนื่อง
๔. เสริมสร้างศักยภาพและบทบาทของอาสาสมัครต้นแบบประชาธิปไตย (อสปข.) ได้มีโอกาสแลกเปลี่ยนเรียนรู้และพัฒนาแนวทางการส่งเสริมวิถีชีวิตแบบประชาธิปไตยในระดับหมู่บ้านให้มีประสิทธิภาพมากยิ่งขึ้น





### ๕. โครงการพัฒนาหมู่บ้านชุมชนเข้มแข็งเอาชนะยาเสพติดยั่งยืน



#### ผลการดำเนินงาน

๑. กรมการปกครอง กระทรวงมหาดไทยได้ดำเนินการตามแผนปฏิบัติการป้องกันและแก้ไขปัญหายาเสพติด กระทรวงมหาดไทย ปี พ.ศ. ๒๕๕๘ ดังนี้
  - ๑.๑ ยุทธศาสตร์การป้องกันกลุ่มผู้มีโอกาสเข้าไปเกี่ยวข้องกับยาเสพติด ประกอบด้วย โครงการลดกลุ่มเสี่ยงนอกสถานศึกษาด้านภัยยาเสพติด โครงการ TO BE NUMBER ONE
  - ๑.๒ ยุทธศาสตร์การแก้ไขปัญหายุทธศาสตร์ผู้เสพยาเสพติด ประกอบด้วย โครงการเร่งรัดปฏิบัติการค้นหาผู้เสพยาเสพติดเข้าสู่กระบวนการบำบัด โครงการบำบัดฟื้นฟูสมรรถภาพผู้เสพยาเสพติด โรงเรียนวิวัฒน์พลเมืองฝายปกครอง
  - ๑.๓ ยุทธศาสตร์การสร้างและพัฒนาระบบรองรับการคืนคนดีให้สังคม ประกอบด้วย โครงการติดตามช่วยเหลือผู้ผ่านการบำบัดฟื้นฟูสมรรถภาพผู้เสพยาเสพติด
  - ๑.๔ ยุทธศาสตร์การควบคุมตัวยาและผู้ค้ายาเสพติด ประกอบด้วย โครงการขยายผลโครงการหลวงเพื่อแก้ปัญหาพื้นที่ปลูกฝิ่นอย่างยั่งยืน
  - ๑.๕ ยุทธศาสตร์สร้างสภาพแวดล้อมเพื่อป้องกันปัญหายาเสพติด ประกอบด้วย โครงการจัดระเบียบสังคมแบบบูรณาการป้องกันยาเสพติด
  - ๑.๖ ยุทธศาสตร์การมีส่วนร่วมภาคประชาชน ประกอบด้วย โครงการพัฒนาหมู่บ้าน/ชุมชนเข้มแข็งเอาชนะยาเสพติดอย่างยั่งยืน โครงการเพิ่มประสิทธิภาพชุดปฏิบัติการประจำตำบล
  - ๑.๗ ยุทธศาสตร์การบริหารจัดการอย่างบูรณาการ ประกอบด้วย โครงการบริหารจัดการแบบบูรณาการ



๒. กระทรวงมหาดไทยดำเนินการประเมินสภาพปัญหาเสพติดในหมู่บ้าน/ชุมชน เพื่อกำหนดสถานะความรุนแรงของปัญหาเสพติดในพื้นที่ รอบที่ ๒ (เมษายน ๒๕๕๗ - ๓๑ ตุลาคม ๒๕๕๘) สรุปผลการประเมินได้ ดังนี้

๒.๑ หมู่บ้าน/ชุมชน ดำเนินการประเมิน ๘๑,๓๔๒ หมู่บ้าน/ชุมชน คิดเป็นร้อยละ ๙๙.๒๖

๒.๒ จำแนกสถานะหมู่บ้าน/ชุมชน ได้ดังนี้

- ๑) ไม่พบปัญหา จำนวน ๕๐,๓๒๕ หมู่บ้าน/ชุมชน
- ๒) ปัญหาเบาบาง จำนวน ๑๗,๐๖๙ หมู่บ้าน/ชุมชน
- ๓) ปัญหาปานกลาง จำนวน ๖,๓๐๕ หมู่บ้าน/ชุมชน
- ๔) ปัญหารุนแรง จำนวน ๗,๖๔๒ หมู่บ้าน/ชุมชน

๒.๓ จำนวนผู้เสพและผู้ค้ายาเสพติด พบผู้เสพ จำนวน ๗๓,๕๐๘ ราย และพบผู้ค้า จำนวน ๘,๒๔๒ ราย

๓. การบำบัดฟื้นฟูสมรรถภาพผู้เสพ/ผู้ติดยาเสพติด และการติดตามช่วยเหลือผู้ผ่านการบำบัดฯ มีผลการติดตามผู้ผ่านการบำบัดฟื้นฟู จำนวน ๑๘๔,๐๐๑ คน (ระบบสมัครใจบำบัด ระบบบังคับบำบัดและค่ายปรับเปลี่ยนพฤติกรรมฯ) จากเป้าหมายการดำเนินการ จำนวน ๒๓๐,๐๐๐ คน ข้อมูลจากระบบ Nispa (ณ วันที่ ๓๐ ก.ย. ๒๕๕๘) ดังนี้

- ระบบสมัครใจ	๙,๐๖๔	คน
- ระบบบังคับบำบัด	๘๓,๘๗๒	คน
- ค่ายปรับเปลี่ยนพฤติกรรม	๙๑,๐๖๕	คน
๓.๑ ผู้ผ่านการบำบัดฯ จำนวน	๑๘๕,๑๐๗	คน
- ได้รับการติดตาม	๑๔๙,๓๖๙	คน
- ติดตามพบตัว	๑๒๗,๗๒๒	คน
- เสพซ้ำ	๑๑,๙๑๖	คน



๓.๒ ผู้ผ่านการบำบัดฯ ประสงค์ต้องการความช่วยเหลือ จำนวน ๒๓,๐๑๔ คน

- การศึกษา ๒,๑๙๔ คน
- จัดหางานให้ทำ ๗,๓๑๓ คน
- ฝึกทักษะ/พัฒนาอาชีพ ๘,๗๗๕ คน
- เงินทุนประกอบอาชีพ ๗,๙๖๐ คน
- รักษาสุขภาพ ๙๐๔ คน
- อื่นๆ ๖๕๓ คน

๓.๓ ผู้ผ่านการบำบัดฯ ได้รับการช่วยเหลือ จำนวน ๑๑,๓๑๑ คน

- จัดการศึกษาให้ ๔๙๓ คน
- จัดหางานให้ทำ ๘๔๗ คน
- ฝึกทักษะ/พัฒนาอาชีพ ๔,๑๖๔ คน
- เงินทุนประกอบอาชีพ ๒๗๖ คน
- รักษาสุขภาพ ๕๕๕ คน
- อื่นๆ ๑,๐๙๑ คน



## ยุทธศาสตร์ที่ ๓

การพัฒนาระบบบริการให้ทันสมัย มีคุณภาพ รองรับการเปลี่ยนแปลง  
พร้อมเข้าสู่ประชาคมอาเซียน



๑. โครงการจัดหน่วยบริการจัดทำบัตรประจำตัวประชาชนเคลื่อนที่ (Mobile Unit)

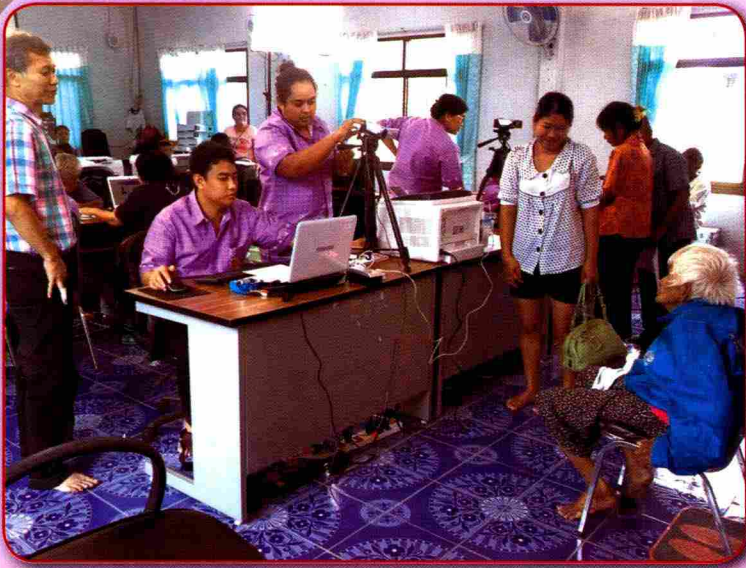


เพื่อเป็นการอำนวยความสะดวกให้แก่ประชาชนผู้ขอรับบริการตามพระราชบัญญัติบัตรประจำตัวประชาชน พ.ศ. ๒๕๒๖ และที่แก้ไขเพิ่มเติม ซึ่งกำหนดให้บุคคลผู้มีสัญชาติไทย ซึ่งมีอายุตั้งแต่ ๗ ปีบริบูรณ์ แต่ไม่เกิน ๗๐ ปีบริบูรณ์ และมีชื่ออยู่ในทะเบียนบ้าน ต้องมีบัตรตามที่กำหนดในพระราชบัญญัตินี้ สำนักบริหารการทะเบียนกรมการปกครอง ได้ออกให้บริการกับกลุ่มเด็กนักเรียน คนชรา และประชาชนทั่วไป หน่วยงานของรัฐ/รัฐวิสาหกิจ/เอกชน ท้องที่ห่างไกล แหล่งชุมชนและสถานที่จัดงานนิทรรศการต่างๆ

**ผลการดำเนินงาน**

สำนักบริหารการทะเบียนสามารถออกให้บริการจัดทำบัตรเคลื่อนที่ (Mobile Unit) ทั่วประเทศ ระหว่างวันที่ ๑ ตุลาคม พ.ศ. ๒๕๕๗ - ๓๐ กันยายน พ.ศ. ๒๕๕๘ รวม ๕๓ ครั้ง จัดทำบัตรได้รวมทั้งสิ้น ๒,๘๑๒ บัตร เพื่อเป็นการเพิ่มประสิทธิภาพในการให้บริการ โดยการนำบริการไปสู่ประชาชนนอกสำนักงานให้ผู้รับบริการได้รับความสะดวก โดยไม่จำเป็นต้องเดินทางไปที่ว่าการอำเภอหรือที่หน่วยงานที่เปิดให้บริการตามปกติ เป็นส่วนช่วยให้ผู้รับบริการลดภาระค่าใช้จ่ายและเวลาในการเดินทางได้อีกทางหนึ่งด้วย ซึ่งเป็นการสร้างภาพลักษณ์ขององค์กรและเป็นการสร้างความสัมพันธ์ที่ดีระหว่างประชาชนกับเจ้าหน้าที่ของรัฐ





### เงื่อนไขที่ทำให้กิจกรรม/โครงการประสบความสำเร็จ

จากการปรับเปลี่ยนกระบวนการงานการให้บริการ เพื่อเพิ่มประสิทธิภาพและประสิทธิผลช่วยเหลืออำนวยความสะดวกและส่งเสริมให้ประชาชนได้รับบริการการจัดทำบัตรประจำตัวประชาชนที่เข้าถึงได้ง่ายขึ้นและสะดวกยิ่งขึ้น ช่วยสร้างความพึงพอใจแก่ผู้รับบริการ รวมถึงส่งเสริมภาพลักษณ์ขององค์กรและเป็นการสร้างความสัมพันธ์ที่ดีระหว่างประชาชนกับเจ้าหน้าที่ของรัฐอีกด้วย

### ๒. โครงการตรวจแนะนำเพิ่มประสิทธิภาพการบริหารและการให้บริการด้านงานทะเบียนและบัตรประจำตัวประชาชน ประจำปี ๒๕๕๘

โครงการตรวจแนะนำเพิ่มประสิทธิภาพการบริหารและการให้บริการด้านงานทะเบียนและบัตรประจำตัวประชาชน ประจำปี ๒๕๕๘ ได้ดำเนินการโดยจัดข้าราชการออกตรวจเยี่ยม แนะนำการปฏิบัติงานให้คำปรึกษาและเร่งรัดการปฏิบัติงานของสำนักทะเบียนเป้าหมาย ดังนี้

(๑) สำนักทะเบียนที่มีข้อมูลปัญหาเกี่ยวกับงานทะเบียนชนกลุ่มน้อยหรือผู้ที่ไม่มีสถานะทางทะเบียน

(๒) สำนักทะเบียนที่มีข้อมูลปัญหาเกี่ยวกับการร้องเรียนหรือการทุจริตเกี่ยวกับงานทะเบียนและบัตรประจำตัวประชาชน โดยเฉพาะเรื่องที่ยังไม่มีความคืบหน้าในการดำเนินงาน

(๓) สำนักทะเบียนที่มีข้อมูลที่เหมาะสมจะได้รับการตรวจแนะนำตามที่จังหวัด/อำเภอร้องขอหรือการมอบหมายจากผู้บังคับบัญชา ให้มีการตรวจแนะนำ หรือติดตามการดำเนินงานเป็นกรณีพิเศษ หรือเร่งด่วน เช่น กรณีการปรากฏข้อมูลข่าวสารทางสื่อมวลชน เป็นต้น

(๔) สำนักทะเบียนที่มีข้อมูลการดำเนินงานตามนโยบาย/โครงการ/กิจกรรมที่สำคัญของกรมการปกครอง

(๕) การดำเนินงานของศูนย์บริหารการทะเบียนภาค หรือ ศูนย์บริหารการทะเบียนภาคสาขาจังหวัด

ทั้งนี้ เพื่อเป็นการให้ความช่วยเหลือ แนะนำ เร่งรัดการดำเนินงาน และเป็นขวัญกำลังใจกับเจ้าหน้าที่ผู้ปฏิบัติงาน

ในส่วนภูมิภาค เพื่อเป็นการปรับปรุงคุณภาพด้านการให้บริการ ให้มีคุณภาพและตอบสนองความต้องการของประชาชน รวมถึงการขับเคลื่อนประเด็นยุทธศาสตร์การพัฒนาการให้บริการของกรมการปกครอง และสนองตอบต่อนโยบายของรัฐบาลปัจจุบันที่เกี่ยวข้องกับการกิจด้านทะเบียน



### ผลการดำเนินงาน

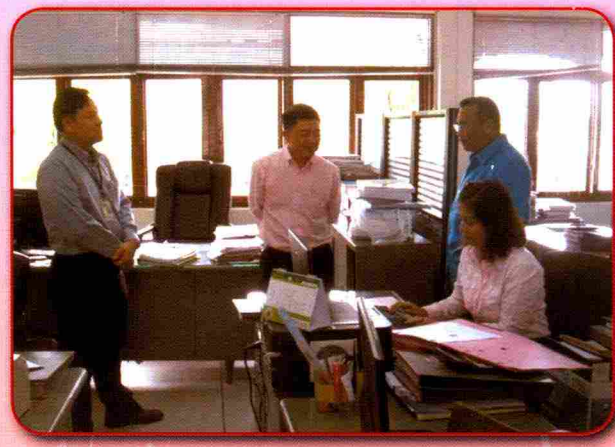
คณะตรวจเยี่ยมของสำนักบริหารการทะเบียนได้ออกแนะนำการปฏิบัติงาน ให้คำปรึกษา และเร่งรัดการปฏิบัติงานของสำนักทะเบียนจังหวัด ๑๑ แห่ง, สำนักทะเบียนอำเภอ ๓๓ แห่ง, สำนักทะเบียนท้องถิ่น ๔ แห่ง และศูนย์บริการการทะเบียนภาค /สาขาจังหวัด ๑๑ แห่ง ระหว่างเดือน พฤศจิกายน ๒๕๕๗ - กันยายน ๒๕๕๘

### เงื่อนไขที่ทำให้กิจกรรม/โครงการประสบความสำเร็จ

๑. มีการกำหนดหน้าที่ ความรับผิดชอบการทำงานที่ชัดเจน
๒. ผู้ปฏิบัติงานมีความรับผิดชอบต่องานที่ได้รับมอบหมาย
๓. มีการจัดทำแผนงาน/โครงการ อย่างเป็นระบบ
๔. มีการรายงานผลการดำเนินงานตามโครงการฯ



ผู้เชี่ยวชาญเฉพาะด้านการบริหารงานทะเบียน สำนักบริการการทะเบียน พร้อมคณะ ร่วมตรวจติดตาม เร่งรัดเจ้าหน้าที่สำนักทะเบียนอำเภอโพธิ์ตาก ดำเนินการ กรณีการทุจริตทางทะเบียนและบัตรประจำตัวประชาชนรวมทั้งแนะนำแนวทางการปฏิบัติงานตามข้อสั่งการของจังหวัดหนองคาย



ผู้เชี่ยวชาญเฉพาะด้านการบริหารงานทะเบียน สำนักบริการการทะเบียน พร้อมคณะ ได้เข้าพบปลัดจังหวัดพังงาและบุคลากรของที่ทำการปกครองจังหวัดพังงา ติดตามเร่งรัดการป้องกัน และแก้ไขปัญหาด้านการทุจริตทางทะเบียน และผลการดำเนินงานของศูนย์บริการจดทะเบียนแรงงานต่างด้าวแบบเบ็ดเสร็จ (OSS)



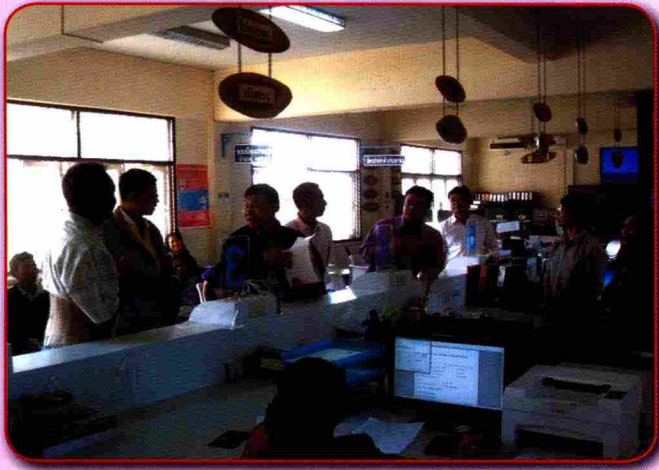
ผู้เชี่ยวชาญเฉพาะด้านการบริหารงานทะเบียน สำนักบริการการทะเบียน พร้อมคณะได้ตรวจติดตาม แนะนำแนวทางการปฏิบัติงานของสำนักทะเบียนอำเภอเวียงแหง จังหวัดเชียงใหม่ และความก้าวหน้าการแก้ไขปัญหาการทุจริตทางการทะเบียนกรณีการสำรวจจัดทำทะเบียนประวัติ (แบบ ๘๙) และบัตรประจำตัวบุคคลผู้ไม่มีสัญชาติไทย



ผู้เชี่ยวชาญเฉพาะด้านการบริหารงานทะเบียน สำนักบริการการทะเบียน พร้อมคณะได้ตรวจติดตาม แนะนำแนวทางการปฏิบัติงานของสำนักทะเบียนอำเภอแม่พริก จังหวัดลำปาง เรงรัดการป้องกัน และแก้ไขปัญหาด้านการทุจริตทางทะเบียน



### ๓. โครงการตรวจสอบการทุจริตการทะเบียนและบัตรประจำตัวประชาชน ประจำปี พ.ศ. ๒๕๕๘



กรมการปกครองให้ความสำคัญกับการแก้ไขปัญหากรณีเกิดการกระทำทุจริตทางทะเบียนและบัตรประจำตัวประชาชน โดยการตรวจสอบสอบสวนข้อเท็จจริง การจำหน่ายชื่อและรายการบุคคลในฐานข้อมูลทางทะเบียนราษฎร การยกเลิกเพิกถอนหลักฐานเอกสารทางทะเบียนที่เกี่ยวข้องกับการกระทำผิด การดำเนินการทางคดีอาญากับผู้กระทำผิด และการดำเนินการทางวินัยกับข้าราชการผู้กระทำผิด ตลอดจนการเยียวยาแก้ไขปัญหาความเดือดร้อนให้ผู้สุจริตที่ถูกกระทบสิทธิโดยเร็วที่สุด

ดังนั้น จึงวางแนวทางปฏิบัติในกรณีเกิดการทุจริตทางทะเบียน หรือการจัดทำทะเบียนและบัตรประจำตัวประชาชน โดยมีขอบ ในพื้นที่จังหวัดและสำนักทะเบียนใด ให้จังหวัดร่วมกับสำนักทะเบียนที่เกี่ยวข้องดำเนินการตามอำนาจหน้าที่แล้วแจ้งผลให้กรมการปกครอง กระทรวงมหาดไทยทราบ เพื่อตรวจสอบและพิจารณาวินิจฉัยการดำเนินการของจังหวัดว่ามีการดำเนินการครบถ้วน ถูกต้องหรือไม่ หากยังไม่ครบถ้วนถูกต้องตามแนวทางที่กระทรวงมหาดไทยกำหนดไว้ ต้องเร่งรัดแก้ไขและดำเนินการ โดยสั่งการให้สำนักทะเบียน ที่เกี่ยวข้องดำเนินการเพิ่มเติม หรือหากเห็นว่ากรณีดังกล่าวอาจมีเจ้าหน้าที่ที่เกี่ยวข้องหรือมีการกระทำกันเป็นขบวนการ อาจทำการตรวจสอบขยายผลไปในรายอื่นๆ อีก หรือกรณีที่ผู้บังคับบัญชาได้มอบหมายเป็นพิเศษ ให้เจ้าหน้าที่ส่วนกลางเข้าร่วมตรวจสอบข้อเท็จจริง เสนอแนะและให้การช่วยเหลือการปฏิบัติงานของจังหวัดและสำนักทะเบียนนั้นๆ ตามที่เห็นสมควร เจ้าหน้าที่ส่วนกลางจะจัดชุดปฏิบัติการออกไปให้ความรู้เกี่ยวกับแนวทาง และวิธีการดำเนินการแก้ไขปัญหากรณีทุจริตทางทะเบียนให้แก่บุคลากรของจังหวัด สำนักทะเบียนเป้าหมายให้สามารถดำเนินการตรวจสอบ สอบสวนข้อเท็จจริงและจัดทำสำนวนเสนอผู้บังคับบัญชาได้อย่างถูกต้อง รวดเร็ว มีคุณภาพ

#### ผลการดำเนินงาน

๑. ทำให้ชื่อและรายการบุคคล เอกสารหลักฐานทางการทะเบียนและบัตรประจำตัวประชาชนของประชาชนที่เสียหายและถูกกระทบจากการทุจริตทางทะเบียนได้รับการแก้ไขให้ถูกต้อง อันจะเป็นการคุ้มครองสิทธิโดยถูกต้องตามกฎหมาย ตลอดจนแก้ไขปัญหาความเดือดร้อนให้แก่ประชาชนได้รวดเร็วขึ้น
๒. สามารถแก้ไขปัญหาและป้องกันการทุจริตทางด้านการทะเบียนและบัตรประจำตัวประชาชน
๓. พัฒนาระบบการตรวจสอบ การสืบสวนสอบสวนข้อเท็จจริงกรณีทุจริตทางทะเบียนของจังหวัดและสำนักทะเบียนเป็นไปด้วยความรวดเร็ว และชัดเจน ถูกต้อง ช่วยลดจำนวนเรื่องที่ค้างดำเนินการได้มากยิ่งขึ้น
๔. สามารถสนับสนุนการสอบสวนและลงโทษผู้กระทำความผิดได้อย่างเด็ดขาด ทั้งทางคดีอาญาและทางวินัย

#### ปัญหาและอุปสรรคการดำเนินงาน

๑. บุคลากรระดับเจ้าพนักงานปกครอง มีอัตรากำลังไม่เพียงพอกับปริมาณงาน (การจัดทำสำนวนการสอบสวน)
๒. บุคลากรประจำสำนักทะเบียน ยังขาดความรู้ ความเข้าใจในการใช้ระเบียบกฎหมาย ในการปฏิบัติงาน



#### ๕. โครงการประชุมชี้แจงซักซ้อมการปฏิบัติงานให้ผู้รับผิดชอบงานทะเบียนและบัตรประจำตัวประชาชนทั่วประเทศ ปี ๒๕๕๘

สำนักบริหารการทะเบียน กรมการปกครองได้จัดประชุมชี้แจงซักซ้อมการปฏิบัติงานด้านการทะเบียนและบัตรประจำตัวประชาชนให้กับบุคลากรกลุ่มเป้าหมาย ได้แก่ ปลัดอำเภอหัวหน้าฝ่ายทะเบียนและบัตรประจำตัวประชาชนอำเภอทั่วประเทศ บุคลากรผู้ปฏิบัติงานประจำสำนักทะเบียนท้องถิ่นเทศบาลเมือง/นครทั่วประเทศ และสำนักทะเบียนท้องถิ่นเขตกรุงเทพมหานคร ระหว่างวันที่ ๑๙ - ๒๒ พฤษภาคม ๒๕๕๘ รวมทั้งสิ้น ๑,๐๗๘ คน

##### ผลการดำเนินงาน

ปลัดอำเภอหัวหน้าฝ่ายทะเบียนและบัตรประจำตัวประชาชนอำเภอทั่วประเทศ จำนวน ๘๗๘ คน บุคลากรผู้ปฏิบัติงานประจำสำนักทะเบียนท้องถิ่นเทศบาลเมือง/นคร ทั่วประเทศ จำนวน ๑๕๐ คน และบุคลากรผู้ปฏิบัติงานประจำสำนักทะเบียนท้องถิ่นเขตกรุงเทพมหานคร จำนวน ๕๐ คน ได้รับการเพิ่มพูนองค์ความรู้ด้านกฎหมายและระบบเทคโนโลยีด้านการทะเบียน ตลอดจนเพิ่มพูนทักษะ ทักษะคิด และปลูกฝังจิตสำนึกในการให้บริการได้อย่างมีประสิทธิภาพ ถูกต้อง รวดเร็ว นำไปสู่การเป็นผู้ให้บริการมืออาชีพสามารถสร้างความพึงพอใจให้กับประชาชนผู้รับบริการ

##### ผลสัมฤทธิ์

๑. ปลัดอำเภอหัวหน้าฝ่ายทะเบียนและบัตรประจำตัวประชาชนอำเภอ บุคลากรผู้ปฏิบัติงานทะเบียนและบัตรประจำตัวประชาชนสำนักทะเบียนท้องถิ่นเทศบาลเมือง/นคร และบุคลากรผู้ปฏิบัติงานประจำสำนักทะเบียนท้องถิ่นเขตกรุงเทพมหานคร มีทักษะ ทักษะคิดและจิตสำนึกในการให้บริการแบบมืออาชีพ ตลอดจนปฏิบัติงานได้อย่างมีประสิทธิภาพ ถูกต้อง รวดเร็ว และรู้เท่าทันการเปลี่ยนแปลงของเทคโนโลยี

๒. ประชาชนได้รับการบริการด้านการทะเบียนและบัตรอย่างมีประสิทธิภาพ เกิดความประทับใจ และพึงพอใจในการให้บริการของภาครัฐ

##### ปัญหาและอุปสรรคการดำเนินงาน

๑. สถานที่จัดประชุมฯ มีลักษณะคับแคบเมื่อเทียบกับจำนวนผู้เข้ารับการประชุมชี้แจง

๒. ระยะเวลาในการจัดประชุมฯ น้อยเกินไป ทำให้ผู้เข้าร่วมประชุมได้รับความรู้จากการถ่ายทอดของวิทยากร

ไม่ครอบคลุมทุกประเด็น



### เงื่อนไขที่ทำให้กิจกรรม/โครงการประสบความสำเร็จ

๑. ผู้บังคับบัญชาระดับสูงของกรมการปกครองให้ความสนใจเป็นพิเศษ พร้อมกับได้ให้เกียรติมาบรรยายและมอบนโยบายให้แก่ผู้เข้าร่วมประชุมฯ
๒. เป็นการให้ความรู้การใช้ระบบโปรแกรมด้านการทะเบียนและบัตรรูปแบบใหม่พร้อมกันทั่วประเทศ ตลอดจนมีข้อสั่งการและแนวทางการปฏิบัติงานทะเบียนและบัตรที่สำคัญ

### ข้อเสนอแนะ

๑. ผู้เข้าร่วมประชุมฯ ต้องให้มีการประชุมในลักษณะนี้เป็นประจำ และขอให้ดำเนินการเป็นรายภูมิภาคเพื่อสะดวกในการเดินทางของผู้เข้าร่วมประชุมทุกปี
๒. ให้อายัดระยะเวลาในการจัดประชุมฯ เพื่อให้ผู้เข้ารับการประชุมได้รับความรู้จากการถ่ายทอดของวิทยากรได้อย่างเต็มประสิทธิภาพ

### ๕. โครงการตรวจสอบพันธุกรรมเพื่อการแก้ไขปัญหาสถานะและสิทธิของคนไทยที่ตกหล่นทางทะเบียนราษฎร

พระราชบัญญัติการทะเบียนราษฎร พ.ศ. ๒๕๓๔ ซึ่งแก้ไขเพิ่มเติมโดยพระราชบัญญัติการทะเบียนราษฎร (ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๕๑ มาตรา ๑๘/๒ กำหนดให้การแจ้งการเกิด กรณีเด็กแรกเกิดหรือเด็กไร้เดียงสาที่ถูกทอดทิ้ง เด็กเร่ร่อน เด็กไม่ปรากฏบุพการี หรือบุพการีทอดทิ้ง และการแจ้งการเกิดเกินระยะเวลาที่กฎหมายกำหนดจะต้องพิสูจน์สถานะการเกิดและสัญชาติก่อน ถ้าไม่สามารถพิสูจน์ได้ย่อมไม่สามารถรับแจ้งการเกิดและจัดทำทะเบียนบ้านให้ได้ แต่นายทะเบียนจะจัดทำทะเบียนประวัติและออกเอกสารแสดงตนให้ไว้เป็นหลักฐาน ทำให้บุคคลเหล่านี้ขาดโอกาสที่จะได้รับสิทธิขั้นพื้นฐานและสวัสดิการจากรัฐเฉกเช่นคนสัญชาติไทยทั่วไป และต้องตกอยู่ในสถานะของคนไร้รัฐไร้สัญชาติ โดยสาเหตุที่สำคัญ ได้แก่ การขาดพยานหลักฐานที่ชัดเจนที่สามารถพิสูจน์ยืนยันประวัติความเป็นมาของผู้ร้อง และการมีฐานะยากจนทำให้ไม่สามารถแสวงหาหลักฐานที่มีน้ำหนักความน่าเชื่อถือเพื่อการพิสูจน์ตนต่อนายทะเบียนได้ โดยเฉพาะหลักฐานการตรวจดีเอ็นเอระหว่างผู้ร้องกับญาติร่วมสายโลหิตที่มีสัญชาติไทย ซึ่งผลตรวจดีเอ็นเอย่อมเป็นหลักฐานทางวิทยาศาสตร์ที่บ่งบอกความสัมพันธ์ระหว่างคู่ตรวจและจะแสดงถึงการได้สัญชาติไทยตามกฎหมาย



### ผลการดำเนินงาน

เพื่อแก้ไขปัญหาดังกล่าว กรมการปกครองได้ให้ความช่วยเหลือด้านค่าใช้จ่ายให้แก่คนไทยที่ตกหล่นทางทะเบียนหรือไม่มีสถานะทางทะเบียน ซึ่งไม่มีรายได้ หรือมีรายได้น้อยไม่เพียงพอที่จะนำมาเป็นค่าใช้จ่ายในการตรวจดีเอ็นเอ เพื่อนำผลการตรวจใช้เป็นหลักฐานประกอบการขอแจ้งเกิดเกินกำหนดหรือขอเพิ่มชื่อในทะเบียนบ้าน

กรมการปกครองได้ให้การสนับสนุนค่าใช้จ่ายให้แก่ผู้ผ่านการพิจารณาคัดเลือกที่จะขอพิสูจน์สารพันธุกรรมจำนวน ๙๕๐ ราย รวมค่าใช้จ่ายในการตรวจเป็นเงิน ๙,๕๙๖,๐๕๐ บาท

### ปัญหาและอุปสรรคการดำเนินงาน

ผู้มีคุณสมบัติครบตามโครงการตรวจสารพันธุกรรมเพื่อการแก้ไขปัญหาสถานะและสิทธิของคนไทยที่ตกหล่นทางทะเบียนราษฎรเป็นจำนวนมาก แต่ได้รับการจัดสรรงบประมาณจำนวนจำกัดไม่เพียงพอต่อความต้องการ

## ๖. โครงการจัดทำทะเบียนประวัติและบัตรประจำตัวคนซึ่งไม่มีสัญชาติไทย (กลุ่มแรงงานต่างด้าว) ในรูปแบบศูนย์บริการจดทะเบียนแรงงานต่างด้าวแบบเบ็ดเสร็จ (One Stop Service)

มติคณะรัฐมนตรี เมื่อวันที่ ๓ มีนาคม ๒๕๕๘ เห็นชอบแนวทางการจัดระบบแรงงานต่างด้าวสัญชาติเมียนมา ลาว และกัมพูชา ดังนี้

(๑) กลุ่มแรงงานต่างด้าวที่ถือใบอนุญาตทำงานที่ออกให้ ณ ศูนย์บริการจดทะเบียนแรงงานต่างด้าวแบบเบ็ดเสร็จ (One Stop Service) จำนวน ๑,๖๒๖,๒๓๕ ราย ที่ยังไม่ได้เข้ารับการตรวจสัญชาติภายในวันที่ ๓๑ มีนาคม ๒๕๕๘ รวมถึงผู้ติดตามที่อายุไม่เกิน ๑๕ ปี ให้มารายงานตัวเพื่อขอรับบัตรประจำตัวใหม่ ภายในวันที่ ๓๐ มิถุนายน ๒๕๕๘

(๒) เปิดจดทะเบียนแรงงานต่างด้าวในกิจการประมงทะเลใหม่ในพื้นที่ ๒๒ จังหวัดชายทะเล โดยมีขั้นตอนการปฏิบัติเช่นเดียวกับการจดทะเบียนแรงงานต่างด้าวตามประกาศคณะรักษาความสงบแห่งชาติเมื่อปี ๒๕๕๗

### ผลการดำเนินงาน

สัญชาติ แรงงาน	ปี ๒๕๕๗ (ข้อมูลที่จัดทำทะเบียนประวัติไว้)			ปี ๒๕๕๘ (ต่ออายุ)				ปี ๒๕๕๘ (จดทะเบียนใหม่)
	แรงงาน ทุกประเภท	เฉพาะ ประมง	รวม	แรงงาน ทุกประเภท	เฉพาะ ประมง	รวม	%	เฉพาะประมง
เมียนมา	๖๓๓,๑๘๒	๓๑,๒๖๗	๖๖๔,๔๔๙	๔๓๕,๖๙๔	๑๘,๙๒๗	๔๕๔,๖๒๑	๖๘.๔๒	๓๐,๕๙๔
ลาว	๒๒๐,๓๒๑	๒,๑๑๘	๒๒๒,๔๓๙	๑๓๗,๒๖๑	๑,๙๑๓	๑๓๙,๑๗๔	๖๒.๕๕	๑,๑๔๒
กัมพูชา	๗๑๒,๐๔๗	๒๖,๙๐๐	๗๓๘,๙๔๗	๔๓๘,๑๕๙	๑๗,๑๑๔	๔๕๖,๒๗๓	๖๑.๗๔	๒๒,๖๗๑
รวม	๑,๕๖๕,๕๕๐	๖๐,๒๘๕	๑,๖๒๖,๒๓๕	๑,๐๑๑,๐๑๔	๓๗,๙๕๔	๑,๐๕๐,๐๖๘	๖๔.๕๗	๕๔,๔๐๗



### ปัญหาและอุปสรรคการดำเนินงาน

๑) แร่งงานต่างด้าวอาจมาไม่ครบจำนวนตามที่ได้จดทะเบียนตามประกาศคณะรักษาความสงบแห่งชาติ เนื่องจากไม่ต้องการเสียค่าใช้จ่ายในการจดทะเบียน ประกอบกับการปล่อยปละละเลยไม่มีการควบคุมการบังคับใช้กฎหมาย จึงไม่เห็นความจำเป็นที่ต้องมาจดทะเบียน

๒) ข้อมูลจากการจดทะเบียนอาจไม่ใช่ข้อมูลที่แท้จริง ไม่ว่าจะเป็นเรื่องสัญชาติของแรงงานนายจ้างที่แท้จริง ฯลฯ เนื่องจากเป็นข้อมูลกล่าวอ้างจากแรงงานต่างด้าวและนายจ้าง โดยไม่มีหลักฐานอื่นในการยืนยันตัวบุคคล อาจก่อให้เกิดปัญหาการค้ำมนุษย์ได้

### เงื่อนไขที่ทำให้กิจกรรม/โครงการประสบความสำเร็จ

๑) การบูรณาการความร่วมมือในการทำงานของทุกภาคส่วนเพื่อจัดตั้งศูนย์บริการจดทะเบียนแรงงานต่างด้าวแบบเบ็ดเสร็จ (One Stop Service)

๒) การบังคับใช้กฎหมายที่เข้มข้นเพื่อจับกุมผู้กระทำความผิด หากไม่มาดำเนินงานจัดทำทะเบียนประวัติ และบัตรประจำตัวภายในห้วงระยะเวลาที่กำหนดตามมติคณะรัฐมนตรี





## ๗. โครงการกำหนดสถานะให้แก่บุคคลไร้สัญชาติ ประจำปี ๒๕๕๘

ด้วยสมเด็จพระเทพรัตนราชสุดาฯ สยามบรมราชกุมารี ทรงห่วงใยนักเรียนในพระราชานุเคราะห์และนักเรียนในสถานศึกษา รวมทั้งเด็กที่อยู่นอกระบบการศึกษาที่ยังไม่มีสถานะบุคคลทางทะเบียน เพราะเมื่อนักเรียนกลุ่มนี้ จบการศึกษาแล้ว แต่ไม่มีสัญชาติไทย จะไม่สามารถเข้าทำงานในหน่วยงานต่างๆ ได้ โดยเฉพาะหน่วยงานราชการ ดังนั้นเพื่อดำเนินการรับสนองพระราชดำริ กรมการปกครองจึงได้จัดทำโครงการกำหนดสถานะให้แก่บุคคลไร้สัญชาติ ประจำปี ๒๕๕๘ โดยมีเป้าหมายเพื่อดำเนินการกำหนดสถานะบุคคล และลงรายการสัญชาติไทยให้แก่เด็กที่ไม่มีสถานะทางทะเบียน ซึ่งมีคุณสมบัติที่จะได้สัญชาติไทย ให้แก่กลุ่มเด็กทั้งในและนอกระบบการศึกษา ทั้งนี้ กำหนดให้อำเภอ อ้อมผางเป็นพื้นที่เป้าหมายนำร่องในการดำเนินงานตามโครงการฯ และขยายผลการดำเนินงานไปทุกจังหวัดทั่วประเทศ



### ผลการดำเนินงาน

ระยะที่ ๑ : นำร่องอำเภออ้อมผาง จังหวัดตาก

ที่	กลุ่มเป้าหมาย	จำนวน เป้าหมาย	ตรวจ คุณสมบัติ แล้ว	ผลการตรวจสอบ			มีคุณสมบัติ		หมายเหตุ
				ไม่มี คุณสมบัติ	ไม่อยู่ใน พื้นที่	มี คุณสมบัติ	ยื่นคำร้อง แล้ว	อนุมัติ	
๑	นักเรียนทุนพระราชานุเคราะห์ และโรงเรียนโครงการสมเด็จพระเทพฯ	๕๔๙	๕๔๙	๓๕๗	-	๑๙๒	๑๘๓	๑๒๘	
๒	นักเรียนในสังกัดสำนักงาน คณะกรรมการการศึกษา ขั้นพื้นฐาน (สพฐ.)	๘๖๙	๘๖๙	๓๖๓	๙	๔๙๗	๓๒๒	๑๖	
๓	เด็กนอกระบบการศึกษาและ กลุ่มบุคคลทั่วไป	๘,๕๐๕	๕๔๘	๕	-	๕๔๓	๕๔๓	๑๘๓	
รวมทั้งสิ้น		๙,๙๒๓	๑,๙๖๖	๗๒๕	๙	๑,๒๓๒	๑,๐๔๘	๓๒๗	
คิดเป็นร้อยละ			๑๙.๘๑	๓๖.๘๘	๐.๔๖	๖๒.๖๗	๘๕.๐๖	๓๑.๒๐	



## ระยะที่ ๒ : ขยายผลการดำเนินงานไปทั่วประเทศ

ที่	กลุ่มเป้าหมาย	จำนวนเป้าหมาย	ตรวจคุณสมบัติแล้ว	ผลการตรวจสอบ			มีคุณสมบัติ		หมายเหตุ
				ไม่มีคุณสมบัติ	ไม่อยู่ในพื้นที่	มีคุณสมบัติ	ยื่นคำร้องแล้ว	อนุมัติ	
๑	นักเรียนทุนพระราชทานเคราะห์และ โรงเรียนโครงการสมเด็จพระเทพา (จากการสำรวจ)	๒,๑๒๗	๒,๑๐๙	๑,๖๐๔	๓๙	๔๘๐	๔๓๔	๒๐๕	
๒	นักเรียนในสังกัดกระทรวงศึกษาธิการ (ตามบัญชีรายชื่อที่ได้รับจากกระทรวงศึกษาธิการ)	๖๖,๙๙๒	๓๓,๓๐๖	๑๗,๓๐๘	๑,๓๗๐	๑๔,๕๕๖	๕,๖๗๔	๒,๗๕๕	เป้าหมาย ๗๗,๙๘๒ ราย ถูกจำหน่าย ๑๐,๙๙๐ ราย
รวมทั้งสิ้น		๖๙,๑๑๙	๓๕,๔๑๕	๑๘,๙๑๒	๑,๔๐๙	๑๕,๐๓๖	๖,๑๐๘	๒,๙๖๐	
รวมคิดเป็นร้อยละ			๕๑.๒๔	๕๓.๖๐	๓.๙๘	๔๒.๔๖	๔๐.๖๒	๔๘.๔๖	

สรุปผลการดำเนินงานในภาพรวมทั้งหมด ตั้งแต่เดือนกันยายน ๒๕๕๗ ถึงวันที่ ๑๙ ตุลาคม ๒๕๕๘ มีกลุ่มเป้าหมาย จำนวน ๗๙,๐๔๒ ราย เจ้าหน้าที่ตรวจสอบคุณสมบัติแล้ว ๓๗,๓๘๑ ราย เป็นผู้มีคุณสมบัติที่จะได้รับสัญชาติไทย ๑๖,๒๖๘ ราย ได้ยื่นคำร้องต่อเจ้าพนักงาน ๗,๑๕๖ ราย ได้รับอนุมัติสัญชาติไทยแล้ว จำนวน ๓,๒๘๗ ราย

## ปัญหาและอุปสรรคการดำเนินงาน

กลุ่มเด็กนักเรียนตามบัญชีเป้าหมายไม่ได้อยู่ในพื้นที่ตามที่ระบุในทะเบียนประวัติ ทำให้ไม่สามารถติดตามตัวมาดำเนินการตรวจสอบคุณสมบัติได้ บางส่วนไม่สามารถหาเอกสารหลักฐานหรือพยานมายืนยันยืนยันพิสูจน์ตัวบุคคลและสถานที่เกิดได้

## เงื่อนไขที่ทำให้กิจกรรม/โครงการประสบความสำเร็จ

- ๑) การบูรณาการการทำงานร่วมกันระหว่างภาครัฐ ภาคเอกชน และองค์กรภาคประชาชนในพื้นที่
- ๒) การสนับสนุนจากส่วนกลางในการลงพื้นที่เพื่อช่วยเหลือการปฏิบัติงานของสำนักทะเบียนในพื้นที่





กรมการปกครองได้จัดทำโครงการคัดเลือก  
สุชาติดีเด่นตามเกณฑ์มาตรฐานบริการอำเภอ..ยิ้ม  
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๕๘ เพื่อคัดเลือกสุ  
ชาติดีเด่นตามเกณฑ์มาตรฐานบริการอำเภอ..ยิ้ม  
ซึ่งประกอบด้วยเกณฑ์มาตรฐาน ๕ หมวด ๖๗  
เกณฑ์ซึ่งวัดย่อยโดยแบ่งการคัดเลือกออกเป็น  
๒ ระดับ ประกอบด้วย ระดับจังหวัด และระดับเขต

## ๘. โครงการคัดเลือกสุชาติดีเด่นตามเกณฑ์มาตรฐานบริการอำเภอ..ยิ้ม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๕๘

กรมการปกครองได้ดำเนินโครงการคัดเลือกสุชาติดีเด่นตามเกณฑ์มาตรฐานบริการอำเภอ..ยิ้ม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๕๘ เนื่องจากปัจจุบันประชาชนได้ไปใช้บริการ ณ ที่ว่าการอำเภอเป็นจำนวนมาก ทำให้สุชาติที่รองรับการใช้บริการของประชาชนจำเป็นต้องมีความสะอาด เพียงพอ และปลอดภัยอยู่เสมอ ดังนั้นเพื่อเป็นการเสริมสร้างมาตรฐานห้องสุชาติของที่ว่าการอำเภอให้มีความสะอาด เพียงพอ และปลอดภัย สสนองต่อความต้องการและเป็นที่ยังพอใจของประชาชน ตลอดจนให้อำเภอได้รักษาความสะอาดตามเกณฑ์มาตรฐานที่กำหนด และเป็นแบบอย่างที่ดี (Best Practice) ให้กับหน่วยงานอื่น กรมการปกครองจึงได้จัดทำโครงการดังกล่าวขึ้น

### วัตถุประสงค์

๑. เพื่อเป็นการพัฒนาและยกระดับการให้บริการ และสร้างมาตรฐานการรักษาความสะอาดห้องสุชาติของอำเภอเป็นไปในแนวทางเดียวกันทั่วประเทศ
๒. เพื่อพัฒนาสุชาติให้เหมาะสมตามสุขลักษณะในการรองรับการบริการประชาชน
๓. เพื่อให้ที่ว่าการอำเภอ มีส่วนสาธารณะได้มาตรฐาน สะอาด เพียงพอ ปลอดภัย
๔. เพื่อส่งเสริมและสนับสนุนให้คนไทยมีพฤติกรรมการใช้ส่วนสาธารณะที่ถูกสุขลักษณะ
๕. เพื่อเป็นการกระตุ้นการขับเคลื่อนการให้บริการแก่ประชาชนผู้มาติดต่อราชการได้รับความสะดวกและเกิดความประทับใจจากการรับบริการ

**กลุ่มเป้าหมาย** ที่ว่าการอำเภอ จำนวน ๘๗๘ แห่งทั่วประเทศ

**วิธีการดำเนินการ** การคัดเลือกอำเภอดีเด่นตามเกณฑ์มาตรฐานบริการอำเภอ..ยิ้ม ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๕๘ โดยแบ่งการดำเนินการออกเป็น ๒ ระดับ ประกอบด้วย ระดับจังหวัด และระดับเขต โดยกรมการปกครอง ได้มอบประกาศเกียรติคุณให้กับอำเภอที่ได้รับรางวัลดีเด่นระดับจังหวัดจำนวน ๕๘ จังหวัด และโลรางวัลและงบประมาณสนับสนุนการบริการอำเภอละ ๕๐,๐๐๐ บาท ให้กับอำเภอที่ได้รับรางวัลดีเด่นระดับเขต จำนวน ๑๘ อำเภอ

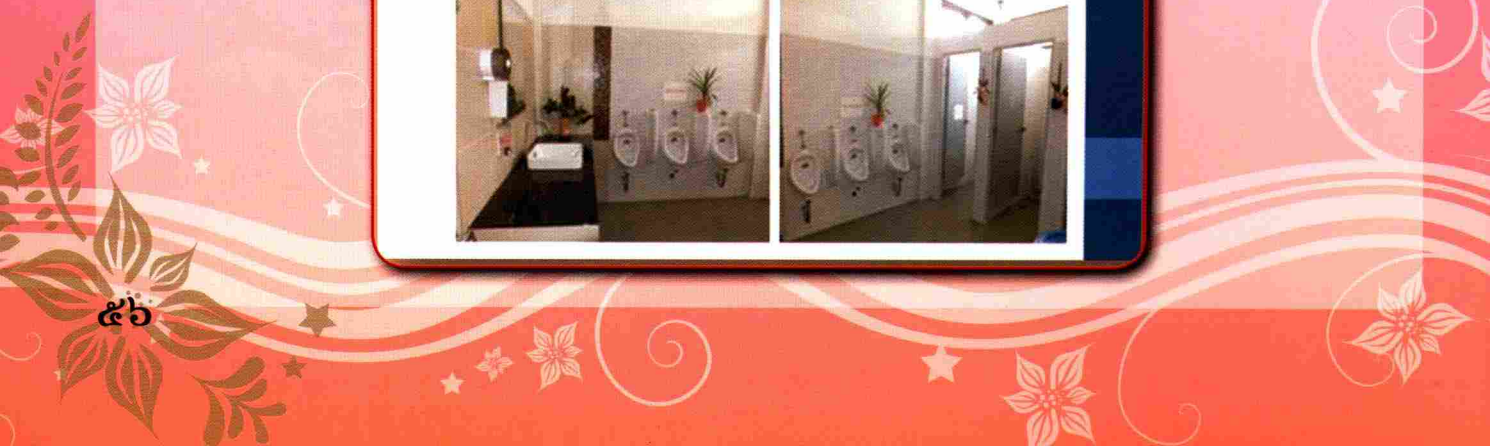


### เงื่อนไขที่ทำให้กิจกรรม/โครงการประสบความสำเร็จ

โครงการดังกล่าวมีความสำคัญในการพัฒนาและปรับปรุงการทำงานของอำเภอให้มีประสิทธิภาพมากขึ้น โดยสามารถตอบสนองและอำนวยความสะดวกให้กับประชาชน รวมถึงเป็นการสร้างความพึงพอใจในการรับบริการจากภาครัฐ สามารถขยายผลนโยบายรัฐบาล ด้านการท่องเที่ยวและเป็นแบบอย่างให้หน่วยงานภาครัฐสามารถนำแนวความคิดไปปรับใช้ในการทำงาน

### ข้อเสนอแนะ

ควรมีการกระตุ้นและส่งเสริมให้อำเภอรักษาคุณภาพการให้บริการของอำเภอตามเกณฑ์มาตรฐานบริการอำเภอ..ยิ้ม เพื่อจกได้เป็นแบบอย่างแก่หน่วยงานอื่น ๆ และทำให้ประชาชนผู้มาติดต่อราชการได้รับความประทับใจตลอดไป





## ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ ๔

การพัฒนาและเพิ่มประสิทธิภาพการบริหารจัดการ  
แบบบูรณาการในพื้นที่ให้เข้มแข็ง



**๑. การประชุมมอบนโยบายการปฏิบัติงานให้แก่ปลัดจังหวัด นายอำเภอ และผู้บริหารส่วนกลางเพื่อขับเคลื่อนภารกิจ และนโยบายสำคัญของรัฐบาลสู่การปฏิบัติในระดับพื้นที่ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๕๘**

การประชุมมอบนโยบายการปฏิบัติงานให้แก่ปลัดจังหวัด นายอำเภอ และผู้บริหารส่วนกลาง เพื่อขับเคลื่อนภารกิจ และนโยบายสำคัญของรัฐบาล สู่การปฏิบัติในระดับพื้นที่ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๕๘ มีแนวทางการดำเนินงาน คือ

๑) การรับมอบนโยบายจากผู้บริหารของกระทรวงมหาดไทย และกรมการปกครอง เกี่ยวกับการปฏิบัติงานที่สำคัญของรัฐบาล กระทรวงมหาดไทย และกรมการปกครองไปปฏิบัติในพื้นที่

๒) การบรรยายให้ความรู้เกี่ยวกับหลักการปฏิบัติงานตามอำนาจหน้าที่ของฝ่ายปกครอง และการนำหลักการทรงงานของพระบาทสมเด็จพระเจ้าอยู่หัวมาปฏิบัติให้เหมาะสมกับสภาพพื้นที่และภารกิจที่ได้รับมอบหมาย

๓) การเสวนา แลกเปลี่ยนเรียนรู้การปฏิบัติงาน ข้อเสนอแนะและแนวทางการแก้ไขปัญหาในระดับพื้นที่ ทั่วทุกภูมิภาคจากปลัดจังหวัดและนายอำเภอ

ผู้เข้าร่วมประชุมฯ ประกอบด้วย ปลัดจังหวัดทุกจังหวัด จำนวน ๗๖ คน นายอำเภอทุกอำเภอ จำนวน ๘๗๘ คน และผู้บริหารส่วนกลาง จำนวน ๗๑ คน รวมทั้งสิ้น จำนวน ๑,๐๒๕ คน

**ผลการดำเนินงาน**

๑. ผู้บริหารระดับสูงของกระทรวงมหาดไทย กรมการปกครอง และผู้บริหารส่วนกลาง ได้มอบนโยบายให้กับ ปลัดจังหวัด และนายอำเภอ ที่เป็นผู้ปฏิบัติงานในพื้นที่โดยตรง

๒. บุคลากรฝ่ายปกครองในระดับพื้นที่ได้รับทราบแนวนโยบายที่ชัดเจนจากผู้บริหาร แนวทางการขับเคลื่อนนโยบาย รวมถึงการสานต่อแนวนโยบายต่างๆ ให้บรรลุผลได้อย่างมีประสิทธิภาพ

๓. ผู้เข้าร่วมประชุมฯ ได้มีโอกาสแลกเปลี่ยนเรียนรู้สภาพปัญหาต่าง ๆ ในการขับเคลื่อนภารกิจในพื้นที่ และเป็นการเปิดเวทีให้ได้แสดงความคิดเห็น ข้อเสนอแนะต่อการขับเคลื่อนภารกิจของกรมการปกครอง



### ข้อเสนอแนะ

ควรจัดประชุมมอบนโยบายตั้งแต่ต้นปีงบประมาณ เพื่อให้ส่วนภูมิภาคที่ต้องขับเคลื่อนภารกิจในพื้นที่ได้รับทราบแนวทางการปฏิบัติงานได้ตรงตามเป้าหมายและบรรลุวัตถุประสงค์ที่กำหนดไว้

### ๒. โครงการสนับสนุนการบูรณาการและการขับเคลื่อนนโยบายในระดับอำเภอและท้องถิ่น ปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๕๘

กรมการปกครองได้จัดทำโครงการสนับสนุนการบูรณาการและการขับเคลื่อนนโยบายในระดับอำเภอและท้องถิ่น ปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๕๘ เพื่อมุ่งเน้นให้อำเภอเป็นหน่วยบูรณาการงานในพื้นที่เพื่อแก้ไขปัญหาความเดือดร้อนและความจำเป็นเร่งด่วนของประชาชน การขับเคลื่อนนโยบายของรัฐบาล กระทรวงมหาดไทยและกรมการปกครอง และเพื่อสนับสนุนการบริหารราชการของอำเภอ โดยจัดสรรงบประมาณให้อำเภอทั่วประเทศ จำนวน ๘๗๘ อำเภอ เพื่อดำเนินโครงการต่าง ๆ ดังนี้

๑) เพื่ออำนวยความสะดวกการบริหารราชการของอำเภอ

๒) เพื่อการขับเคลื่อนนโยบายของรัฐบาล กระทรวงมหาดไทยและกรมการปกครอง โดยโครงการต้องประกอบด้วยโครงการ/กิจกรรมเกี่ยวกับโครงการอันเนื่องมาจากพระราชดำริที่มีในพื้นที่อย่างน้อย ๑ โครงการ/กิจกรรม และงานตามนโยบายสำคัญของรัฐบาล กระทรวงมหาดไทยและกรมการปกครองอย่างน้อย ๑ โครงการ/กิจกรรม

๓) เพื่อแก้ไขปัญหาความเดือดร้อนและความจำเป็นเร่งด่วนของประชาชน โดยเป็นโครงการ/กิจกรรมภายใต้แผนยุทธศาสตร์พัฒนาอำเภออย่างน้อย ๑ โครงการ/กิจกรรม

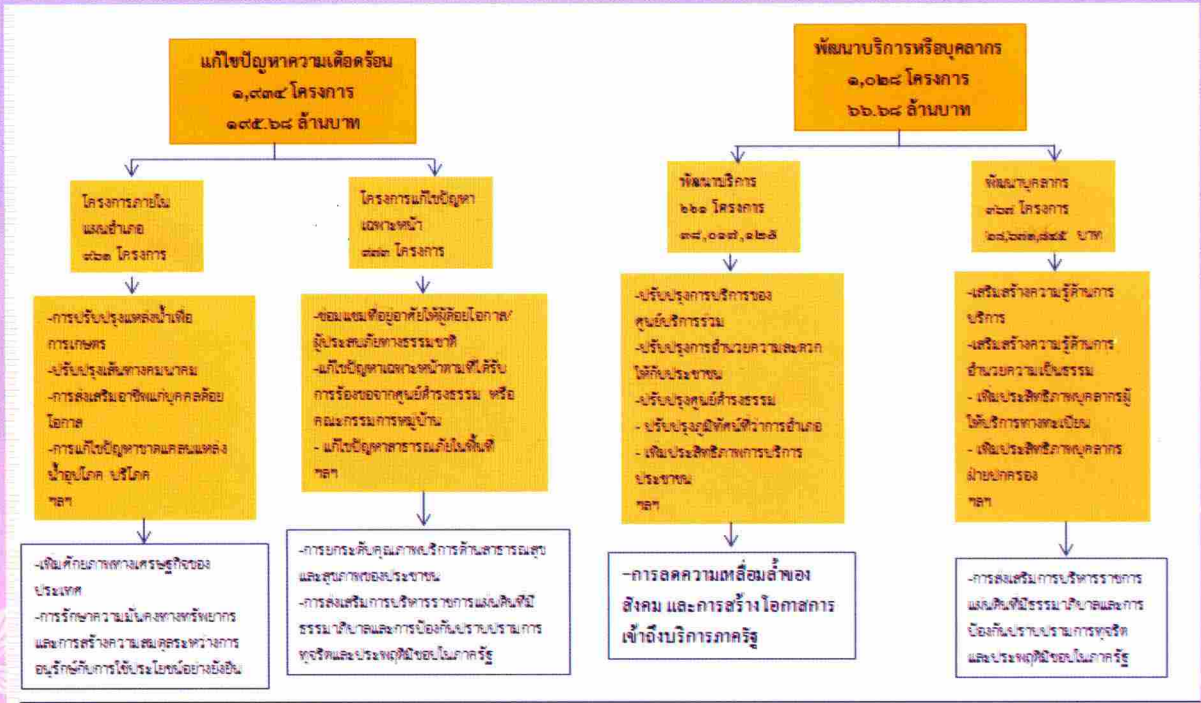
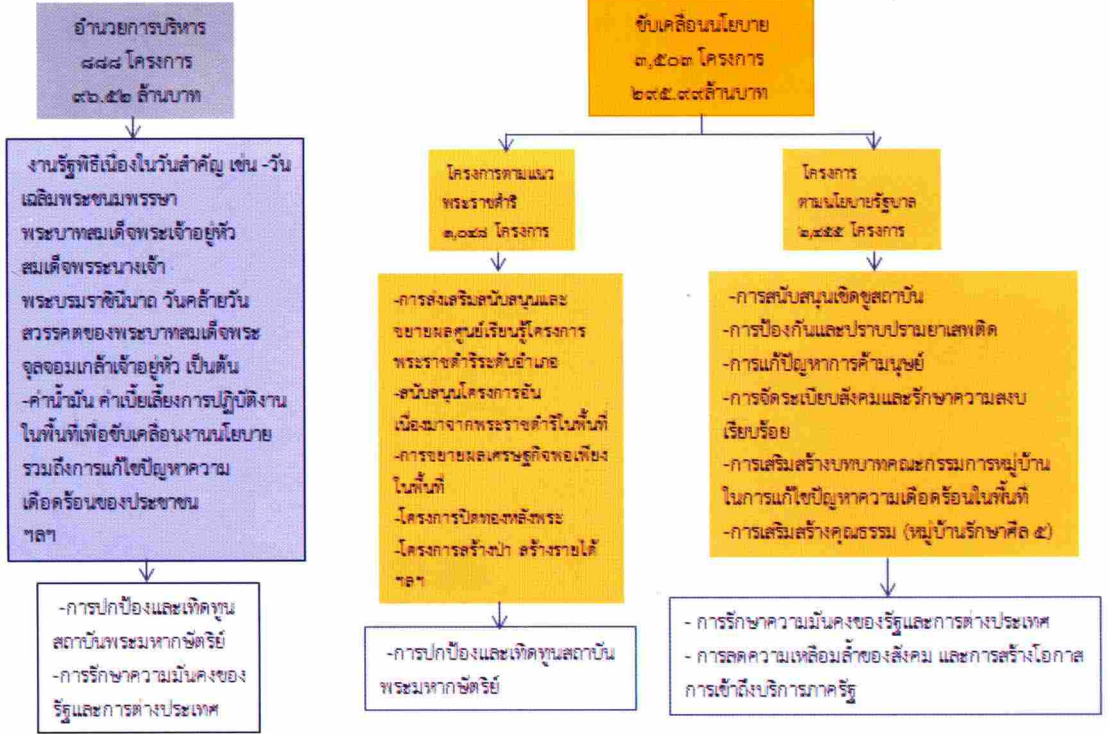
๔) เพื่อพัฒนางานบริการหรือพัฒนาบุคลากร



### สรุปผลดำเนินการได้ดังนี้

การใช้งบประมาณโครงการสนับสนุนการบูรณาการและการขับเคลื่อนนโยบายในระดับอำเภอและท้องที่ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๕๘

อำเภอขนาดเล็ก (๓๐๒ อำเภอ) ๗๐๐,๐๐๐ บาท อำเภอขนาดกลาง (๓๕๖ อำเภอ) ๗๕๐,๐๐๐ บาท อำเภอขนาดใหญ่ (๒๓๐ อำเภอ) ๘๐๐,๐๐๐ บาท





๓. โครงการสัมมนาเชิงปฏิบัติการการจัดทำแผนพัฒนาพื้นที่เพื่อเพิ่มประสิทธิภาพการใช้จ่ายงบประมาณสนับสนุนการบูรณาการและการขับเคลื่อนนโยบายในระดับอำเภอและท้องที่ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๕๘ รุ่นที่ ๑ และ รุ่นที่ ๒

๑. โครงการสัมมนาเชิงปฏิบัติการการจัดทำแผนพัฒนาพื้นที่เพื่อเพิ่มประสิทธิภาพการใช้จ่ายงบประมาณสนับสนุนการบูรณาการและการขับเคลื่อนนโยบายในระดับอำเภอและท้องที่ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๕๘ รุ่นที่ ๑ จัดขึ้นในระหว่างวันที่ ๘ - ๙ มิถุนายน ๒๕๕๘ ณ โรงแรมเอเชีย เขตราชเทวี กรุงเทพฯ มีผู้เข้าร่วมโครงการจำนวนทั้งสิ้น ๒๙๘ คน แบ่งเป็นผู้ช่วยจ่าจังหวัดจำนวน ๗๖ คน และปลัดอำเภอ งานสำนักงานอำเภอ จำนวน ๒๒๒ คน

๒. โครงการสัมมนาเชิงปฏิบัติการการจัดทำแผนพัฒนาพื้นที่เพื่อเพิ่มประสิทธิภาพการใช้จ่ายงบประมาณสนับสนุนการบูรณาการและการขับเคลื่อนนโยบายในระดับอำเภอและท้องที่ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๕๘ รุ่นที่ ๒ จัดขึ้นในระหว่างวันที่ ๖ - ๗ สิงหาคม ๒๕๕๘ ณ โรงแรมบางกอกพาเลส เขตราชเทวี กรุงเทพฯ มีผู้เข้าร่วมโครงการ เป็นปลัดอำเภอ งานสำนักงานอำเภอ จำนวนทั้งสิ้น ๒๙๗ คน



โดยการจัดโครงการทั้ง ๒ ครั้ง เป็นการรับฟังการบรรยายและแบ่งกลุ่มฝึกปฏิบัติ โดยมีวิทยากรจากหลายหน่วยงาน ได้แก่ สำนักพัฒนาและส่งเสริมการบริหารราชการจังหวัด สำนักงานปลัดกระทรวงมหาดไทย สำนักบริหารการปกครองท้องที่ กองวิชาการและแผนงาน และวิทยาลัยการปกครอง กรมการปกครอง

### ผลการดำเนินงาน

๑. บุคลากรของกรมการปกครองมีทักษะมากขึ้นในการจัดทำแผนพัฒนาอำเภอและการสนับสนุนการจัดทำแผนชุมชน/หมู่บ้านให้มีกระบวนการในการดำเนินงานเป็นระบบสอดคล้องกับแนวทางในการจัดทำแผนพัฒนาในระดับต่าง ๆ ได้อย่างมีประสิทธิภาพ

๒. บุคลากรของกรมการปกครองผู้เข้ารับอบรมได้รับความรู้และประสบการณ์ รวมทั้งมีสมรรถนะ ในการดำเนินงานจัดทำแผนพัฒนาอำเภอให้มีประสิทธิภาพและมีประสิทธิผลมากยิ่งขึ้น

๓. อำเภอสามารถบริหารเชิงบูรณาการและพัฒนาการจัดทำโครงการของอำเภอให้มีศักยภาพและเกิดประสิทธิผลตามแผนพัฒนาอำเภอ



ทั้งนี้ ในปัจจุบันมีจังหวัดที่ส่งผลการดำเนินงานในเรื่องแผนพัฒนาอำเภอให้กรมการปกครอง ทราบแล้ว จำนวนทั้งสิ้น ๖๙๑ อำเภอจาก ๗๐ จังหวัด คิดเป็นร้อยละ ๗๘.๗๐ ของจำนวนอำเภอทั้งหมด โดยมีอำเภอที่สามารถจัดทำแผนพัฒนาอำเภอได้ครบถ้วนตามโครงสร้างแผนพัฒนาอำเภอถึงจำนวน ๖๐๐ อำเภอ คิดเป็นร้อยละ ๘๖.๘๓ ซึ่งแสดงให้เห็นว่า อำเภอส่วนใหญ่มีความเข้าใจถึงโครงสร้างของแผนพัฒนาอำเภอที่ประกอบด้วยโครงสร้างทั้งหมด ๔ ส่วน คือ ส่วนที่ ๑ ข้อมูลสภาพทั่วไปของอำเภอ ส่วนที่ ๒ การวิเคราะห์สภาพแวดล้อมและการกำหนดทิศทางการพัฒนาของอำเภอ ส่วนที่ ๓ องค์ประกอบของแผนยุทธศาสตร์ และ ส่วนที่ ๔ โครงการภายใต้กลยุทธ์ อย่างไรก็ตาม ในเรื่องคุณภาพของแผนพัฒนาอำเภอยังคงมีความจำเป็นที่ต้องดำเนินการสร้างความรู้ความเข้าใจแก่ผู้ปฏิบัติงานในพื้นที่ต่อไป

#### ข้อเสนอแนะ

ควรจัดฝึกอบรมให้ครบทุกอำเภอ และควรจัดทำเอกสารเพื่อเป็นคู่มือในการจัดทำแผนพัฒนาพื้นที่ในรูปแบบออนไลน์เพื่อความสะดวกต่อการศึกษา และควรนำตัวอย่างแผนพัฒนาอำเภอที่ถูกต้อง มีประสิทธิภาพและมีประสิทธิผลมาแสดงให้อำเภออื่นๆ ได้นำไปใช้เป็นแนวทางในการดำเนินงาน ทั้งนี้ การจัดโครงการฯ ควรใช้เวลาในการจัดอบรมอย่างน้อย ๓ - ๕ วัน เพื่อให้สามารถเพิ่มระยะเวลาการบรรยายในแต่ละเนื้อหาซึ่งมีรายละเอียดจำนวนมากได้ และควรจัดอบรมขึ้นในภูมิภาคด้วย นอกจากนี้ควรกำหนดจัดการอบรมในช่วงก่อนเริ่มกระบวนการจัดทำแผนพัฒนาอำเภอ

#### ๔. โครงการเพิ่มประสิทธิภาพการปฏิบัติงานของกำนัน ผู้ใหญ่บ้าน (๑ หมู่บ้าน ๑ ผลงาน ๑ เดือน)

กรมการปกครอง กำหนดแนวทางการพัฒนาศักยภาพการปฏิบัติงานและการปลุกจิตสำนึกของกำนัน ผู้ใหญ่บ้านฯ เพื่อสร้างความเข้าใจถึงบทบาทอำนาจหน้าที่ในการเป็นผู้ช่วยเหลือนายอำเภอและทางราชการ รวมทั้งกระตุ้นให้กำนัน ผู้ใหญ่บ้าน ตระหนักถึงภารกิจหน้าที่ในการดำเนินนโยบายของทางราชการ และการปฏิบัติหน้าที่ตามกฎหมาย สร้างการยอมรับจากประชาชนและหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง ตลอดจนให้กำนัน ผู้ใหญ่บ้าน มีรายงานผลการดำเนินงานที่เป็นรูปธรรม และเพื่อเป็นการเพิ่มประสิทธิภาพการปฏิบัติงานของกำนัน ผู้ใหญ่บ้าน กรมการปกครองจึงกำหนดให้กำนัน ผู้ใหญ่บ้าน จัดระบบข้อมูลการปฏิบัติงาน ตามแนวคิด ๑ หมู่บ้าน ๑ ผลงาน ๑ เดือน (๑๑๑) โดยให้กำนัน ผู้ใหญ่บ้าน บันทึกผลการปฏิบัติงานเป็นรายวันและทุกสิ้นเดือนให้รวบรวมรายงานอำเภอ และจังหวัดตามลำดับเพื่อสรุปผลการปฏิบัติงาน

#### ผลการดำเนินงาน

ผลการปฏิบัติงานตามการเพิ่มประสิทธิภาพการปฏิบัติงานของกำนัน ผู้ใหญ่บ้าน ภายใต้แนวคิด ๑ หมู่บ้าน ๑ ผลงาน ๑ เดือน ตั้งแต่เดือนตุลาคม ๒๕๕๗ - กันยายน ๒๕๕๘ สรุปผลการปฏิบัติงาน ดังนี้

#### ๔.๑. การปฏิบัติหน้าที่ตามกฎหมายลักษณะปกครองท้องที่

ที่	ด้านการปฏิบัติงาน	จำนวน (ครั้ง)	จำนวนผู้ได้ประโยชน์ (คน)	หมายเหตุ
๑.	การรักษาความสงบเรียบร้อย	๙๖๐,๙๕๓	๒๔,๒๒๓,๒๙๔	
๒.	การอำนวยความสะดวก	๑๒๘,๓๕๙	๑,๒๒๙,๐๖๗	
๓.	การให้บริการประชาชนและส่วนราชการ	๙๓๔,๔๔๗	๑๐,๗๙๑,๕๑๙	
๔.	การสร้างความปลอดภัยสันติ	๒๗๔,๓๑๒	๑๕,๔๘๖,๒๑๖	
๕.	การป้องกันและช่วยเหลือราษฎรที่ประสบภัย	๙๗,๑๔๗	๒,๘๔๐,๘๒๔	
	<b>รวมผลการปฏิบัติหน้าที่ตามกฎหมายฯ</b>	<b>๒,๓๙๕,๒๑๘</b>	<b>๕๔,๕๗๐,๙๒๐</b>	



## ๔.๒. การปฏิบัติหน้าที่ตามนโยบายรัฐบาล กระทรวงมหาดไทย และกรมการปกครอง

ที่	ด้านการปฏิบัติงาน	จำนวน (ครั้ง)	จำนวนผู้ได้ประโยชน์ (คน)	หมายเหตุ
๑.	การป้องกันและแก้ไขปัญหายาเสพติด	๒๘๕,๖๑๑	๑๐,๗๓๙,๘๑๔	
๒.	การดูแลและป้องกันทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม	๒๐๐,๓๒๕	๑๒,๕๙๒,๐๔๔	
๓.	การแก้ไขปัญหาสังคมความยากจนและผู้ด้อยโอกาส	๑๒๔,๓๓๐	๑,๖๘๓,๙๖๒	
๔.	การตรวจตราและป้องกันโรคระบาด	๑๗๘,๐๙๐	๑๐,๑๘๐,๖๔๑	
๕.	การดำเนินการตามโครงการพระราชดำริ	๑๕๗,๗๕๑	๗,๘๐๕,๔๒๙	
๖.	การดำเนินกิจการสาธารณประโยชน์	๓๙๖,๔๘๗	๒๐,๘๖๙,๑๕๖	
รวมผลการปฏิบัติหน้าที่ตามนโยบายรัฐบาลฯ		๑,๓๔๒,๕๙๔	๖๓,๘๗๑,๐๔๖	

๔.๓. การปลูกต้นไม้เฉลิมพระเกียรติสมเด็จพระนางเจ้าฯ พระบรมราชินีนาถ เนื่องในโอกาสเฉลิมพระชนมพรรษา ๘๓ พรรษา ๑๒ สิงหาคม ๒๕๕๘ ในหลักการ “๑ หมู่บ้าน ๘๓ ต้นไม้ให้แม่ของแผ่นดิน” เพื่อเป็นการแสดงความจงรักภักดีและสำนึกในพระมหากรุณาธิคุณที่ทรงให้ความสำคัญกับปามาโดยตลอด โดยให้ทุกหมู่บ้านปลูกต้นไม้ในที่สาธารณประโยชน์ สถานที่ราชการ ที่อยู่อาศัย ศาสนสถาน ที่ทำการกำนัน ผู้ใหญ่บ้าน ฯลฯ และที่อื่น ๆ ตามสมควร โดยมียอดรวมการปลูกแยกเป็นการปลูกในสถานที่ต่าง ๆ และการปลูกในแต่ละภาค ดังนี้ การปลูกในสถานที่ต่าง ๆ

ที่	สถานที่ปลูก	จำนวน (ต้น)	คิดเป็นเปอร์เซ็นต์ของต้นไม้ที่ปลูกทั้งหมด
๑	ที่สาธารณประโยชน์	๓,๕๑๕,๑๕๒	๕๕
๒	สถานที่ราชการ	๖๔๗,๔๔๔	๑๐
๓	ที่อยู่อาศัย	๗๕๘,๐๙๖	๑๒
๔	ศาสนสถาน	๖๑๗,๗๗๔	๑๐
๕	ที่ทำการกำนัน ผู้ใหญ่บ้าน ฯลฯ	๓๗๔,๔๙๔	๖
๖	สถานที่อื่น ๆ	๔๗๗,๐๖๒	๗
รวมจำนวนที่ปลูก		๖,๓๙๐,๐๒๒	๑๐๐



การปลูกในแต่ละภาค

ที่	ภาค	จำนวน (ต้น)	คิดเป็นเปอร์เซ็นต์ของ ต้นไม้ที่ปลูกทั้งหมด
๑	ภาคกลาง	๑,๑๔๒,๕๐๕	๑๘
๒	ภาคเหนือ	๒,๑๐๒,๕๘๗	๓๓
๓	ภาคตะวันออกเฉียงเหนือ	๒,๔๔๓,๓๕๒	๓๘
๔	ภาคใต้	๗๐๑,๕๗๘	๑๑
รวมจำนวนที่ปลูก		๖,๓๙๐,๐๒๒	๑๐๐

เงื่อนไขที่ทำให้กิจกรรม/โครงการประสบความสำเร็จ

กำนัน ผู้ใหญ่บ้าน ฯลฯ เป็นพนักงานฝ่ายปกครอง มีบทบาทสำคัญต่อการพัฒนาประเทศ มีหน้าที่ความรับผิดชอบในการรับนโยบายจากทางราชการไปปฏิบัติให้บังเกิดผลในระดับตำบล หมู่บ้าน ซึ่งกำนัน ผู้ใหญ่บ้าน ฯลฯ มีความเข้าใจในบทบาทหน้าที่ของตนเอง และปฏิบัติหน้าที่ด้วยความทุ่มเทและเสียสละ โดยไม่มีวันหยุดและปฏิบัติตนให้เป็นแบบอย่างที่ดีให้กับลูกบ้าน เป็นผู้นำที่สร้างความรักสามัคคีและร่วมมือ ร่วมใจของประชาชนในพื้นที่ตำบล หมู่บ้าน สามารถร่วมกันปฏิบัติภารกิจต่าง ๆ ได้สำเร็จลุล่วงด้วยดี



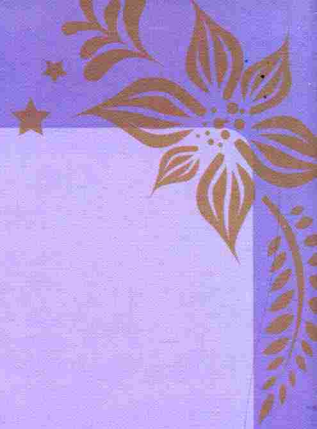


## ๕. โครงการ “บ้านสวย เมืองสุข”

ปี ๒๕๕๘ กรมการปกครองได้จัดทำโครงการบ้านสวย เมืองสุข เพื่อเป็นการน้อมรำลึกการกำเนิดสถาบันกษัตริย์ ผู้ใหญ่บ้านของประเทศไทย และเพื่อน้อมรำลึกถึงพระมหากรุณาธิคุณของพระบาทสมเด็จพระจุลจอมเกล้าเจ้าอยู่หัว รัชกาลที่ ๕ ที่ทรงมีพระราชดำริให้มีกำนัน ผู้ใหญ่บ้าน ทำหน้าที่ “บำบัดทุกข์ บำรุงสุข” ให้แก่ประชาชน และเพื่อเป็นการขับเคลื่อนสถาบันกษัตริย์ ผู้ใหญ่บ้าน และคณะกรรมการหมู่บ้าน (กม.) ให้เป็นกลไกสำคัญในการขับเคลื่อนนโยบายของรัฐบาล จังหวัด อำเภอ ให้เกิดผลอย่างเป็นรูปธรรมในระดับพื้นที่ตำบล หมู่บ้าน สามารถเป็นที่พึ่งให้กับประชาชนได้อย่างแท้จริง โดยกรมการปกครองได้กำหนดให้มีการดำเนินกิจกรรม ๑ หมู่บ้าน ๑ ผลงาน ๑ เดือน เพื่อให้บรรลุเป้าหมาย บ้านเรือน มีความสะอาด สวยงาม บ้านเมืองมีความสงบสุข ประชาชนมีความปลอดภัยในชีวิตและทรัพย์สิน ทั้งนี้ กรมการปกครองได้จัดทำโครงการคัดเลือกหมู่บ้านดีเด่น (บ้านสวย เมืองสุข) ประจำปี ๒๕๕๘ เพื่อคัดเลือกหมู่บ้านที่มีความเข้มแข็ง และมีผลงานดีเด่นในระดับอำเภอ ระดับจังหวัด ระดับเขต ระดับภาคและระดับประเทศ เพื่อมอบรางวัล เชิดชูเกียรติ เป็นการสร้างแรงจูงใจและขวัญกำลังใจในการปฏิบัติงานให้แก่หมู่บ้านที่มีผลการปฏิบัติงานดีเด่น และสามารถเป็นแบบอย่างให้แก่หมู่บ้านอื่น ๆ



ผลที่ได้รับจากการดำเนินการตามโครงการดังกล่าว นอกจากจะสร้างแรงจูงใจในการทำงานให้ทั้งกำนัน ผู้ใหญ่บ้าน และคณะกรรมการหมู่บ้าน (กม.) แล้วยังสามารถประชาสัมพันธ์บทบาทและผลงานของ กม. ให้ส่วนราชการต่าง ๆ ทั้งในระดับนโยบายและในพื้นที่รวมทั้งประชาชนเล็งเห็นประโยชน์และความสำคัญของ กม. ในการทำหน้าที่บริหารจัดการหมู่บ้านให้เกิดความเข้มแข็ง



### ประมวลภาพ การประเมินผลระดับเขต



หมู่บ้านที่ชนะเลิศระดับเขต จำนวน 18 หมู่บ้าน ประกอบด้วย

- เขต 1 บ้านระบาง ม.4 ตำบลบ้านหีบ อำเภออุทัย จังหวัดพระนครศรีอยุธยา
- เขต 2 บ้านหน่วยประคอง ม.10 ตำบลคงดินแดง อำเภอหนองม่วง จังหวัดลพบุรี
- เขต 3 บ้านคลองอาราง ม.16 ตำบลบ้านแก้ง อำเภอเมืองฯ จังหวัดสระแก้ว
- เขต 4 บ้านหนองปลิง ม.7 ตำบลคอนแลง อำเภอห้วยกระเจา จังหวัดกาญจนบุรี
- เขต 5 บ้านเขาลูกช้าง ม.6 ตำบลท่าไม้ลาวก อำเภอท่าช้าง จังหวัดเพชรบุรี
- เขต 6 บ้านปากคลองน้อย ม.5 ตำบลคลองน้อย อำเภอเมืองฯ จังหวัดสุราษฎร์ธานี
- เขต 7 บ้านกลางเหนือ ม.7 ตำบลควนเมา อำเภอวิภาวดี จังหวัดพิจิตร
- เขต 8 บ้านโคกเมือง ม.12 ตำบลบางเหลียง อำเภอควนเนียง จังหวัดสงขลา

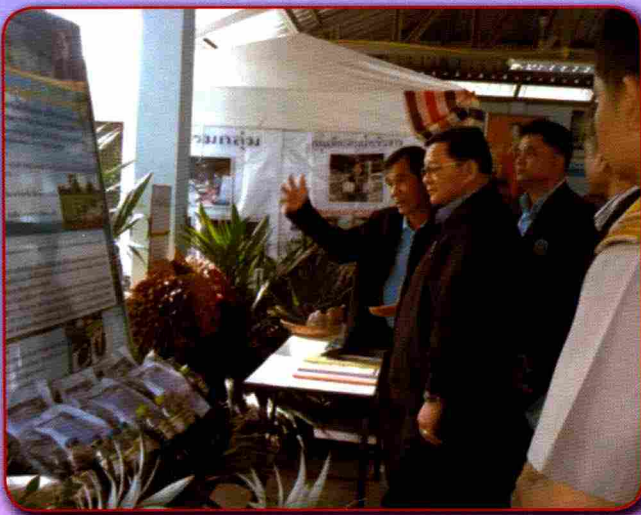
- เขต 9 บ้านน้ำใส ม.11 ตำบลทุ่งเชียงคา อำเภอท่าใหม่ จังหวัดจันทบุรี
- เขต 10 บ้านคงเรือง ม.6 ตำบลหนองเม็ก อำเภอหนองหาน จังหวัดอุดรธานี
- เขต 11 บ้านภู ม.1 ตำบลบ้านเป่า อำเภอหนองสูง จังหวัดมุกดาหาร
- เขต 12 บ้านหัวฝาย ม.2 ตำบลปอแดง อำเภอชนบท จังหวัดขอนแก่น
- เขต 13 บ้านหนองกอง ม.3 ตำบลโคก อำเภอโพธิ์ศรีสุวรรณ จังหวัดศรีสะเกษ
- เขต 14 บ้านอาลี ม.4 ตำบลสำโรงทาบ อำเภอสำโรงทาบ จังหวัดสุรินทร์
- เขต 15 บ้านแม่ใจใต้ ม.7 ตำบลเวียง อำเภอฝาง จังหวัดเชียงใหม่
- เขต 16 บ้านโป่งศรีนคร ม.11 ตำบลโรงช้าง อำเภอป่าแดด จังหวัดเชียงราย
- เขต 17 บ้านพระปรารค์ ม.6 ตำบลศรีสีขันสาย อำเภอศรีสีขันสาย จังหวัดสุโขทัย
- เขต 18 บ้านคอนไม้ ม.4 ตำบลสระแก้ว อำเภอลาดยาว จังหวัดนครสวรรค์





## ประมวลภาพการประเมินผลระดับภาค

ระดับภาค จำนวน ๔ หมู่บ้าน ประกอบด้วย  
ภาคเหนือ  
บ้านโป่งศรีนคร ม.๑๑ ต.โรงช้าง อ.ป่าแดด จ.เชียงราย  
ภาคตะวันออกเฉียงเหนือ  
บ้านหนองกอง ม.๓ ต.โตด อ.โพธิ์ศรีสุวรรณ  
จ.ศรีสะเกษ  
ภาคกลาง  
บ้านน้ำใส ม.๑๑ ต.ทุ่งเบ็ญจา อ.ท่าใหม่ จ.จันทบุรี  
ภาคใต้  
บ้านกลางเหนือ ม.๗ ต.ควนเมา อ.รัชฎา จ.ตรัง





### ประมวลภาพการประเมินผลระดับประเทศ



#### ระดับประเทศ

ชนะเลิศ

บ้านน้ำใส ม.11 ต.ทุ่งเปือยจํา อ.ท่าใหม่ จ.จันทบุรี

รองชนะเลิศ อันดับที่ 1

บ้านหนองกอง ม.3 ต.โคก อ.โพธิ์ศรีสุวรรณ จ.ศรีสะเกษ

รองชนะเลิศ อันดับที่ 2

บ้านกลางเหนือ ม.7 ต.ควนเมา อ.รัชฎา จ.ตรัง

รองชนะเลิศ อันดับที่ 3

บ้านโป่งศรีนคร ม.11 ต.โรงช้าง อ.ป่าแดด จ.เชียงราย



#### ๖. โครงการตรวจราชการเพื่อติดตาม กำกับ ดูแลและสนับสนุนการบริหารราชการของกรมการปกครอง

การตรวจราชการนั้นว่ามีความสำคัญในการสนับสนุนการบริหารราชการของกรมการปกครองให้ เป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพ โดยผู้ตรวจราชการกรมการปกครองได้ออกตรวจติดตาม กำกับ ดูแล สนับสนุนและ ประสานงานให้หน่วยงานและเจ้าหน้าที่ของกรมการปกครองในระดับจังหวัดและอำเภอ สามารถปฏิบัติงาน ให้เป็นไปตามนโยบายและแนวทางปฏิบัติของกรมการปกครอง





## ผลการดำเนินงาน

การออกตรวจราชการ เพื่อแนะนำการปฏิบัติราชการให้กับจังหวัด/อำเภอ ตามนโยบายของรัฐบาล กระทรวงมหาดไทย ติดตามผล เร่งรัด แนะนำให้กับจังหวัด/อำเภอ ในการปฏิบัติราชการในรอบปี ๒๕๕๘ มีการตรวจติดตามที่สำคัญ ดังนี้

๑. โครงการ Best Practice ได้รวบรวมรูปแบบรายงานที่อำเภอได้รับความสำเร็จเพื่อเป็นแบบอย่างที่ดี จำนวน ๒๑ กระบวนงาน ๑๘ เขตตรวจราชการ
๒. โครงการส่งเสริมและพัฒนาความเป็นเลิศในการให้บริการของสำนักทะเบียนอำเภอ
๓. โครงการป้องกันและปราบปรามการกระทำทุจริตทางทะเบียนและบัตรประจำตัวประชาชน
๔. โครงการเสริมสร้างความเข้มแข็งในการรักษาความสงบเรียบร้อยของประชาชนในหมู่บ้านและป้องกันตนเองในระดับหมู่บ้าน
๕. นโยบายลดอบายมุข สร้างสุขให้สังคม
๖. การดำเนินงานตามโครงการศูนย์อำนวยความสะดวกเป็นธรรมอำเภอในการปฏิบัติตามภารกิจของการอำนวยความสะดวกเป็นธรรมให้แก่ประชาชนประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๕๘
๗. โครงการพัฒนาหมู่บ้าน/ชุมชนเข้มแข็งเอาชนะยาเสพติดอย่างยั่งยืน
๘. โครงการเกณฑ์มาตรฐานบริการอำเภอ..ยิ้ม
๙. โครงการก่อสร้างอาคารที่ว่าการอำเภอ และหอประชุมอำเภอ
๑๐. การพัฒนาศักยภาพของกำนัน ผู้ใหญ่บ้าน ฯลฯ และคณะกรรมการหมู่บ้าน (กม.)
๑๑. การดำเนินการตามภารกิจปกป้องสถาบันสำคัญของชาติ
๑๒. แนวทางลดต้นทุนการผลิตเพื่อช่วยเหลือชาวนา

## ผลสัมฤทธิ์ที่ส่งผลต่อความสำเร็จของภารกิจกรมการปกครอง

๑. หน่วยงานในสังกัดกรมการปกครอง มีความเข้าใจในนโยบายของรัฐบาล กระทรวงมหาดไทย และกรมการปกครอง และสามารถนำไปปฏิบัติอย่างมีประสิทธิภาพ
๒. สามารถแก้ไขปัญหา อุปสรรค ในการปฏิบัติที่อาจจะเกิดขึ้น ทำให้เจ้าหน้าที่สามารถปฏิบัติงานตามแผนงาน/โครงการได้อย่างมีประสิทธิภาพ สำเร็จตามวัตถุประสงค์ที่ตั้งไว้
๓. เป็นช่องทางให้ผู้ปฏิบัติงานในระดับจังหวัด/อำเภอ ได้สะท้อนปัญหาอุปสรรคข้อเสนอแนะในการปฏิบัติงาน เพื่อนำมาพัฒนาและปรับปรุงงานให้มีประสิทธิภาพ
๔. สร้างขวัญกำลังใจให้กับข้าราชการกรมการปกครอง ที่ปฏิบัติงานในพื้นที่
๕. สามารถสรุปผลการตรวจราชการและผลการสืบสวนสอบสวนข้อเท็จจริงตามประเด็นร้องเรียน เพื่อเสนอผู้บังคับบัญชาได้อย่างถูกต้องและครบถ้วน
๖. ประชาชนได้รับความพึงพอใจในการปฏิบัติงานของหน่วยงานสังกัดกรมการปกครอง



**๗. โครงการสร้างป่าสร้างรายได้พื้นที่ทรงงานศูนย์เรียนรู้ชุมชนชาวไทยภูเขา “แม่ฟ้าหลวง” และโครงการสร้างป่าสร้างรายได้**

**หลักการโครงการ :**

สมเด็จพระเทพรัตนราชสุดาฯ สยามบรมราชกุมารี ทรงห่วงใยราษฎรที่ได้รับผลกระทบจากการบุกรุกทำลายป่า จึงทรงมีพระราชดำริให้ดำเนินการอนุรักษ์ทรัพยากรป่าไม้ที่เหลืออยู่ให้คงไว้และฟื้นฟูส่วนที่เสื่อมโทรมให้กลับสมบูรณ์ดังเดิม

**การขับเคลื่อนโครงการ :**

สำนักงานโครงการสมเด็จพระเทพรัตนราชสุดาฯ สยามบรมราชกุมารี ใช้กระบวนการเรียนรู้ เป็นกลไกขับเคลื่อนการทำงานร่วมกับหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง ได้แก่ กรมการปกครอง กรมป่าไม้ กรมพัฒนาที่ดิน กรมวิชาการเกษตร กรมส่งเสริมการเกษตร และสำนักงานส่งเสริมการศึกษานอกระบบและการศึกษาตามอัธยาศัย (กศน.)

**วิธีการดำเนินงาน :**

- ส่งเสริมให้ราษฎรร่วมรักษาป่า โดยการเรียนรู้ สร้างความเข้าใจและยอมรับในข้อตกลงของ ชุมชน สร้างจิตสำนึกรักษาป่า และยังชีพอยู่กับป่า
- การฟื้นฟูป่าต้นน้ำลำธารที่ถูกทำลาย โดยการปลูกไม้ทดหล่นกันไปตามระดับเรือนยอด เพื่อประโยชน์ในการใช้สอย ใช้งาน และไม้บริโภค
- การพัฒนาคุณภาพชีวิตของราษฎรให้มีความเป็นอยู่ที่ดีขึ้นตามหลักเศรษฐกิจพอเพียง เพื่อให้คนอยู่ร่วมกับป่าอย่างกลมกลืน เกื้อกูลซึ่งกันและกัน



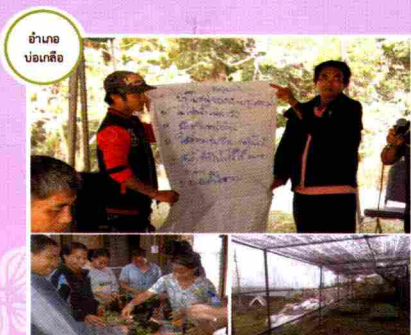
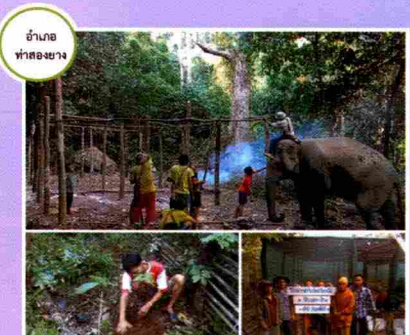
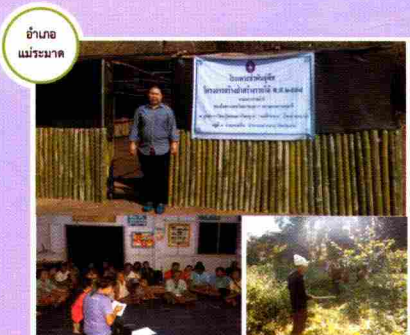
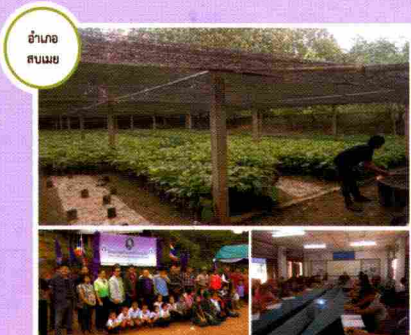
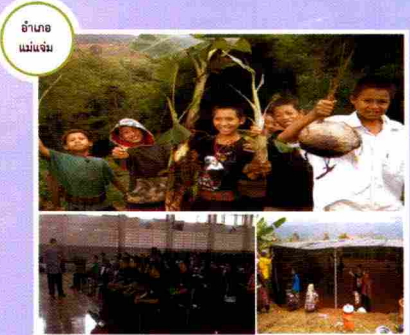
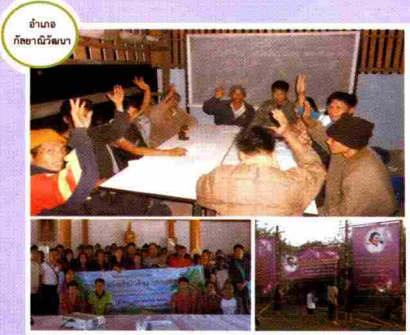
### บทบาทของกรมการปกครอง :

ในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๕๘ กรมการปกครองได้สนับสนุนงบประมาณ จำนวน ๙,๓๙๐,๐๐๐ บาท เพื่อดำเนินโครงการสร้างป่า สร้างรายได้ จำนวน ๓๑๓ แห่ง ๆ ละ ๓๐,๐๐๐ บาท เพื่อเป็นค่าใช้จ่ายในการจัดทำกิจกรรม ธนาคารพันธุ์พืชและการผลิตปุ๋ยอินทรีย์ในการขับเคลื่อนโครงการได้สนับสนุนให้จัดตั้งคณะทำงานขับเคลื่อนโครงการสร้างป่า สร้างรายได้ โดยมีนายอำเภอเป็นหัวหน้าคณะทำงานในการแก้ไขการบุกรุกทำลายป่า ร่วมกับส่วนราชการ กำนันผู้ใหญ่บ้าน และราษฎรในพื้นที่ ร่วมกันดำเนินงานตามพระราชดำริสมเด็จพระเทพรัตนราชสุดาฯ สยามบรมราชกุมารี สรุปผลดำเนินการได้ดังนี้

จังหวัด	อำเภอ	พื้นที่ (แห่ง)	กรมการปกครอง สนับสนุน งบประมาณ แห่งละ ๓๐,๐๐๐ บาท	ประโยชน์ที่ได้รับ	
				จำนวน พื้นที่ที่ เข้าร่วม โครงการ (ไร่)	จำนวน ประชาชน ที่เข้าร่วม โครงการ (ราย)
๑. เชียงใหม่	อมก๋อย	๑๐๙	๓,๒๗๐,๐๐๐	๒,๙๙๔	๙๖๔
	กัลยาณิวัฒนา	๔	๑๒๐,๐๐๐	๑๕๐	๖๗
	แม่แจ่ม	๓๖	๑,๐๘๐,๐๐๐	๔๖๑	๑๗๙
๒. แม่ฮ่องสอน	แม่สะเรียง	๓	๙๐,๐๐๐	๓๐	๑๕
	สบเมย	๖	๑๘๐,๐๐๐	๒๒๑	๓๘
๓. ตาก	แม่ระมาด	๑๕	๔๕๐,๐๐๐	๓๑๙	๑๓๐
	พบพระ	๒	๖๐,๐๐๐	๗๐	๗
	อุ้มผาง	๗	๒๑๐,๐๐๐	๖๒.๒	๕๑
	ท่าสองยาง	๖๔	๑,๙๒๐,๐๐๐	๕๘๐	๒๙๒
๔. น่าน	บ่อเกลือ	๒๓	๖๙๐,๐๐๐	๒๖๑	๑๒๓
	เฉลิมพระเกียรติ	๑๐	๓๐๐,๐๐๐	๑๗.๒	๑๒
๕. เลย	นาแห้ว	๓๔	๑,๐๒๐,๐๐๐	๔,๙๒๑	๑,๑๑๔
รวมทั้งสิ้น		๓๑๓	๙,๓๙๐,๐๐๐	๑๐,๐๘๗	๒,๙๙๒



### ภาพกิจกรรมการดำเนินโครงการ





## ๘. การขับเคลื่อนโครงการอันเนื่องมาจากพระราชดำริสมเด็จพระเทพรัตนราชสุดาฯ สยามบรมราชกุมารี กรมการปกครอง ประจำปี ๒๕๕๘



### หลักการโครงการ :

สมเด็จพระเทพรัตนราชสุดาฯ สยามบรมราชกุมารีทรงมีพระราชดำริมุ่งส่งเสริมให้ราษฎรดำรงชีวิตโดยยึดหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง โดยการรวมกลุ่มออมทรัพย์ และกลุ่มอาชีพต่าง ๆ และสมเด็จพระเทพรัตนราชสุดาฯ สยามบรมราชกุมารี ได้พระราชทานทุนทรัพย์ เพื่อเป็นทุนหมุนเวียนในการประกอบอาชีพ มีการส่งเสริมองค์ความรู้ตามแนวทางปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง และมอบเมล็ดพันธุ์ผักพระราชทานให้กับสมาชิกกลุ่มเพื่อนำไปเพาะปลูก และเก็บไว้ขยายพันธุ์ต่อไป

### บทบาทของกรมการปกครอง :

กรมการปกครอง ได้สนับสนุนงบประมาณในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๕๘ จำนวน ๑,๒๖๐,๐๐ บาท เพื่อดำเนินโครงการเศรษฐกิจพอเพียง จำนวน ๔๒ หมู่บ้าน ๆ ละ ๓๐,๐๐๐ บาท ให้ราษฎรที่เป็น สมาชิกกลุ่มเศรษฐกิจพอเพียง มีงบบริหารจัดการขั้นต้น เช่น

๑. จัดหาปัจจัยการผลิตด้านการเกษตร เช่น พันธุ์พืช พันธุ์สัตว์
๒. ผลิตสื่อด้านวิชาการ เช่น การเลี้ยงสัตว์ การปลูกพืช การแปรรูป
๓. จัดนิทรรศการภายในกลุ่มเศรษฐกิจพอเพียง
๔. จัดหาวัสดุ อุปกรณ์ เครื่องเขียน แบบพิมพ์ของกลุ่ม
๕. ฝึกอบรมให้ความรู้ด้านการผลิตปุ๋ยอินทรีย์ การปลูกผักปลอดสารพิษ การเลี้ยงไก่ เป็นต้น
๖. จัดตั้งกลุ่มอาชีพต่าง ๆ เช่น กลุ่มผู้เลี้ยงสัตว์ กลุ่มผลิตปุ๋ยอินทรีย์ฯ
๗. สนับสนุนโครงการเกษตรอาหารกลางวันฯ
๘. จัดทำฐานเรียนรู้เกี่ยวกับเศรษฐกิจพอเพียง เป็นต้น



พื้นที่เป้าหมาย : พื้นที่เป้าหมายดำเนินโครงการในภาคตะวันออกเฉียงเหนือ ๒๐ จังหวัด ๔๒ อำเภอ ๔๒ หมู่บ้าน (ศูนย์เรียนรู้เศรษฐกิจพอเพียง) ดังนี้

จังหวัด	เริ่มก่อตั้งศูนย์เรียนรู้ ปี ๒๕๕๗	เริ่มก่อตั้งศูนย์เรียนรู้ ปี ๒๕๕๘
๑. นครราชสีมา	หมู่ที่ ๕ ต.โนนตูม อ.ชุมพวง	หมู่ที่ ๔ ต.เขวาสี อ.หนองบุญมาก
๒. บุรีรัมย์	หมู่ที่ ๖ ต.กันทรารมย์ อ.กระสัง	หมู่ที่ ๑๐ ต.จันทุม อ.พลับพลาชัย
๓. สุรินทร์	หมู่ที่ ๔ ต.บุแกรง อ.จอมพระ หมู่ที่ ๑๐ ต.ทมอ อ.ปราสาท	หมู่ที่ ๗ ต.ตรวจ อ.ศรีณรงค์
๔. ศรีสะเกษ	หมู่ที่ ๑๐ ต.บึงมะลู อ.กันทรลักษณ์	หมู่ที่ ๙ ต.สัมปอ อ.ราชีไศล
๕. อุบลราชธานี	หมู่ที่ ๔ ต.ท่าช้าง อ.สว่างวีระวงศ์	หมู่ที่ ๒ ต.โสภน อ.นาจะหลวย
๖. ยโสธร	หมู่ที่ ๕ ต.ศรีแก้ว อ.เลิงนกทา	หมู่ที่ ๓ ต.บึงแก อ.มหาชนะชัย
๗. ชัยภูมิ	หมู่ที่ ๓ ต.หนองโดน อ.จัตุรัส	หมู่ที่ ๔ ต.ดงบัง อ.คอนสาร
๘. อำนาจเจริญ	หมู่ที่ ๖ ต.ห้วย อ.ปทุมราชวงศา	หมู่ที่ ๑ ต.สร้างถ่อน้อย อ.หัวตะพาน
๙. บึงกาฬ	หมู่ที่ ๙ ต.นาแสง อ.ศรีวิไล	หมู่ที่ ๒ ต.ป่าแฝก อ.พระเจริญ
๑๐. หนองบัวลำภู	หมู่ที่ ๒ ต.หนองเรือ อ.โนนสัง	หมู่ที่ ๖ ต.นาด่าน อ.สุวรรณคูหา
๑๑. ขอนแก่น	หมู่ที่ ๖ ต.ห้วยโจด อ.กระนวน หมู่ที่ ๔ ต.ห้วยเตย อ.ซำสูง	หมู่ที่ ๔ ต.เขาสวนกวาง อ.เขาสวนกวาง
๑๒. อุดรธานี	หมู่ที่ ๖ ต.บ้านโคก อ.สร้างคอม	หมู่ที่ ๑ ต.ทับกุง อ.หนองแสง
๑๓. เลย	หมู่ที่ ๕ ต.ทรัพย์ไพวัลย์ อ.เอราวัณ	หมู่ที่ ๔ ต.ผาขาว อ.ผาขาว
๑๔. หนองคาย	หมู่ที่ ๑๕ ต.วังกลาง อ.เฝ้าไร่	หมู่ที่ ๗ ต.น้ำโมง อ.ท่าบ่อ
๑๕. มหาสารคาม	หมู่ที่ ๓ ต.หนองทุ่ม อ.วาทีปทุม	หมู่ที่ ๑๓ ต.ขามเรียง อ.กันทรวิชัย
๑๖. ร้อยเอ็ด	หมู่ที่ ๗ ต.ปอภาค อ.เมืองร้อยเอ็ด	หมู่ที่ ๑๒ ต.ดงครั่งน้อย อ.เกษตรวิสัย
๑๗. กาฬสินธุ์	หมู่ที่ ๗ ต.นาบอน อ.คำม่วง	หมู่ที่ ๑๔ ต.ยางตลาด อ.ยางตลาด
๑๘. สกลนคร	หมู่ที่ ๔ ต.ไร่ อ.พรรณานิคม	หมู่ที่ ๕ ต.ตองโขบ อ.โคกศรีสุพรรณ
๑๙. นครพนม	หมู่ที่ ๖ ต.ดอนนางหงส์ อ.ธาตุพนม	หมู่ที่ ๑๐ ต.โคกหินแฮ่ อ.เรณูนคร
๒๐. มุกดาหาร	หมู่ที่ ๑ ต.บ้านเป้า อ.หนองสูง	หมู่ที่ ๔ ต.คำชะอี อ.คำชะอี

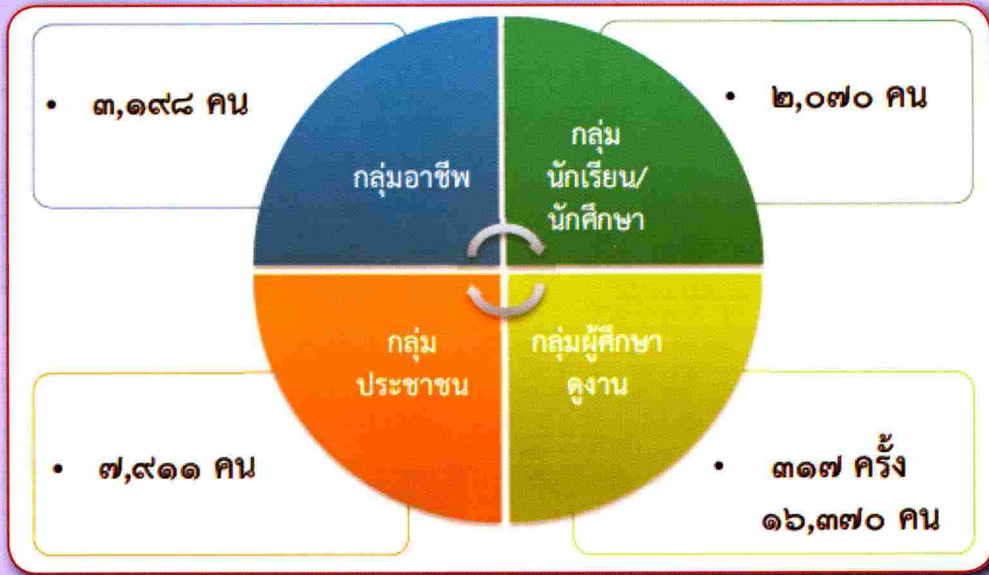
**การขับเคลื่อนโครงการ :**

อำเภอในพื้นที่โครงการได้แต่งตั้งคณะทำงานขับเคลื่อนโครงการพัฒนาตามพระราชดำริ สมเด็จพระเทพรัตนราชสุดาฯ สยามบรมราชกุมารี โดยมีนายอำเภอเป็นหัวหน้าคณะทำงาน ทำหน้าที่ในการอำนวยความสะดวก สนับสนุนการดำเนินงาน กำกับ ติดตาม และประสานการดำเนินงานกับส่วนราชการ กำนัน ผู้ใหญ่บ้าน และประชาชนในพื้นที่เพื่อขับเคลื่อนโครงการตามพระราชดำริ



**ผลการดำเนินงาน :**

จากการดำเนินโครงการทำให้ราษฎรที่เป็นสมาชิกกลุ่มเศรษฐกิจพอเพียงมีบริหารจัดการศูนย์ มีประชาชน นักเรียน/นักศึกษา กลุ่มอาชีพต่าง ๆ ได้รับประโยชน์จากโครงการรวม ๑๓,๑๗๙ คน และเป็นสถานที่ศึกษาดูงาน เพื่อนำองค์ความรู้ไปขยายผล จำนวน ๓๑๗ ครั้ง รวม ๑๖,๓๗๐ คน



**รายละเอียดผลการดำเนินงาน  
โครงการเศรษฐกิจพอเพียงในพื้นที่ภาคตะวันออกเฉียงเหนือ ๒๐ จังหวัด**

๑. ศูนย์เรียนรู้เศรษฐกิจพอเพียงบ้านโพนแอมชัย หมู่ที่ 2 ตำบลโคกแสง อำเภอนาจะหลวย จังหวัดอุบลราชธานี



๒. ศูนย์เรียนรู้เศรษฐกิจพอเพียงบ้านนาผาง หมู่ที่ 2 และ 6 ตำบลห้วย อำเภอปทุมราชวงศา จังหวัดอำนาจเจริญ



๓. ศูนย์เรียนรู้เศรษฐกิจพอเพียงบ้านโนนเปือย หมู่ที่ 10 ตำบลบึงมะลู อำเภอกันทรลักษ์ จังหวัดศรีสะเกษ



๔. ศูนย์เรียนรู้เศรษฐกิจพอเพียงบ้านคำชะอี หมู่ที่ 4 ตำบลคำชะอี อำเภอคำชะอี จังหวัดมุกดาหาร



๕. ศูนย์เรียนรู้เศรษฐกิจพอเพียงบ้านวังชมภู หมู่ที่ 5 ตำบลทรัพย์ไพวัลย์ อำเภอเอราวัณ จังหวัดเลย



๖. ศูนย์เรียนรู้เศรษฐกิจพอเพียงบ้านศรีสวัสดิ์ หมู่ที่ 5 ตำบลศรีแก้ว อำเภอเลิงนกทา จังหวัดยโสธร





๗. ศูนย์เรียนรู้เศรษฐกิจพอเพียงบ้านเนินน้ำคำ หมู่ที่ 10 ตำบลโคกหินแฮ่ อำเภอเรณูนคร จังหวัดนครพนม



๘. ศูนย์เรียนรู้เศรษฐกิจพอเพียงบ้านหนองแซ่ หมู่ที่ 5 ตำบลตองโขบ อำเภอโคกสูงพรหม จังหวัดสกลนคร



๙. ศูนย์เรียนรู้เศรษฐกิจพอเพียงบ้านคำแคพัฒนา หมู่ที่ 16 ตำบลนาแสง อำเภอศรีวิไล จังหวัดบึงกาฬ



๑๐. ศูนย์เรียนรู้เศรษฐกิจพอเพียงบ้านโป่งแค หมู่ที่ 6 ตำบลห้วยโจด อำเภอกะนวน จังหวัดขอนแก่น



๑๑. ศูนย์เรียนรู้เศรษฐกิจพอเพียงบ้านวาน หมู่ที่ 4 ตำบลบุแกรง อำเภอจอมพระ จังหวัดสุรินทร์



๑๒. ศูนย์เรียนรู้เศรษฐกิจพอเพียงบ้านน้อย หมู่ที่ 7 ตำบลตรวง อำเภอศรีณรงค์ จังหวัดสุรินทร์



๑๓. ศูนย์เรียนรู้เศรษฐกิจพอเพียงบ้านโพนสะอาด หมู่ที่ 12 ตำบลครั้งน้อย อำเภอเกษตรวิสัย จังหวัดร้อยเอ็ด



๑๔. ศูนย์เรียนรู้เศรษฐกิจพอเพียงบ้านม่วง หมู่ที่ 5 ตำบลดงบัง อำเภอกอนสาร จังหวัดชัยภูมิ



๑๕. ศูนย์เรียนรู้เศรษฐกิจพอเพียงบ้านทับกุง หมู่ที่ 1 ตำบลทับกุง อำเภอหนองแสง จังหวัดอุดรธานี



๑๖. ศูนย์เรียนรู้เศรษฐกิจพอเพียงบ้านหนองโดน หมู่ที่ 5 ตำบลโนนตูม อำเภอชุมพวง จังหวัดนครราชสีมา



๑๗. ศูนย์เรียนรู้เศรษฐกิจพอเพียงบ้านหนองเผือก หมู่ที่ 3 ตำบลหนองทุ่ม อำเภอวาปีปทุม จังหวัดมหาสารคาม



๑๘. ศูนย์เรียนรู้เศรษฐกิจพอเพียงบ้านน้อย หมู่ที่ 6 ตำบลจับดุม อำเภอพลับพลาชัย จังหวัดบุรีรัมย์



๑๙. ศูนย์เรียนรู้เศรษฐกิจพอเพียงบ้านโนนศรีสวัสดิ์ หมู่ที่ 7 ตำบลนาบอน อำเภอคำม่วง จังหวัดกาฬสินธุ์



๒๐. ศูนย์เรียนรู้เศรษฐกิจพอเพียงบ้านโคกป่ากุง หมู่ที่ 2 ตำบลหนองเรือ อำเภอโนนสัง จังหวัดหนองบัวลำภู





## ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ ๕

การเสริมสร้างการบริหารจัดการสู่ความเป็นเลิศ  
และพัฒนาบุคลากรสู่ความเป็นสากล



๑. การจัดทำแผนยุทธศาสตร์กรมการปกครองประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๕๙ - ๒๕๖๒ (แผน ๔ ปี)

ผลการดำเนินงาน

แผนยุทธศาสตร์กรมการปกครองประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๕๕ - ๒๕๕๘ (แผนยุทธศาสตร์ ๔ ปี) สิ้นสุดตามกำหนดระยะเวลาในเดือนกันยายน พ.ศ.๒๕๕๘ ดังนั้น เพื่อให้กรมการปกครองมีความต่อเนื่องในการใช้แผนยุทธศาสตร์และแผนปฏิบัติราชการที่เป็นเครื่องมือในการปฏิบัติงาน จึงต้องมีการจัดทำแผนยุทธศาสตร์ ๔ ปี (พ.ศ. ๒๕๕๙ - ๒๕๖๒) ของกรมการปกครองขึ้นใหม่ ซึ่งจะต้องมีการระดมความคิดของผู้มีส่วนเกี่ยวข้องกับการกิจและหน้าที่ทั้งส่วนกลางและส่วนภูมิภาคทุกระดับ รวมถึงผู้มีส่วนได้ส่วนเสียกับการปฏิบัติงานของกรมการปกครอง เพื่อให้ได้ข้อมูลที่ครบถ้วนทุกประเด็น การจัดทำแผนยุทธศาสตร์ ๔ ปี และแผนปฏิบัติราชการประจำปีของกรมการปกครอง ต้องผ่านกระบวนการมีส่วนร่วมของผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย มีความสอดคล้องกับพระราชกฤษฎีกา ว่าด้วยหลักเกณฑ์การบริหารบ้านเมืองที่ดี พ.ศ. ๒๕๔๖ และเป็นไปตามแนวทางของเกณฑ์การพัฒนาคุณภาพ การบริหารจัดการภาครัฐ (PMQA) หมวดที่ ๒ การวางแผนเชิงยุทธศาสตร์

การจัดทำแผนยุทธศาสตร์ ๔ ปี และแผนปฏิบัติราชการประจำปีของกรมการปกครอง กองวิชาการและแผนงาน ได้กำหนดขั้นตอนการจัดทำยุทธศาสตร์กรมการปกครอง ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๕๙ - ๒๕๖๒ โดยการวิเคราะห์เชิงยุทธศาสตร์เพื่อกำหนดวิสัยทัศน์ ประเด็นยุทธศาสตร์ เป้าประสงค์กลยุทธ์ และตัวชี้วัด และนำข้อมูลจัดประชุมกลุ่มย่อย (Focus Group) ระดมสมอง (Brainstorming) ผู้มีส่วนเกี่ยวข้อง เพื่อวิพากษ์ “ร่างแผนยุทธศาสตร์กรมการปกครอง” มาประมวลผลจัดทำแผนยุทธศาสตร์และประกาศใช้ยุทธศาสตร์กรมการปกครองประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๕๙ - ๒๕๖๒ และแผนปฏิบัติราชการประจำปีต่อไป

ผลสัมฤทธิ์

๑. ทำให้กรมการปกครองมีแผนยุทธศาสตร์ครอบคลุมภารกิจทุกด้าน และมีความเชื่อมโยงเป็นไปในทิศทางเดียวกัน สามารถวัดผลการดำเนินงานได้อย่างเป็นรูปธรรม
๒. ทำให้กรมการปกครองมีระบบ และกระบวนการในการบริหารแผนยุทธศาสตร์ภายใต้กรอบระยะเวลาที่เหมาะสม มีการจัดทำแผนยุทธศาสตร์ที่สอดคล้องกับหลักการงบประมาณ พร้อมรับการเปลี่ยนแปลงจากภายนอกได้เป็นอย่างดี
๓. ทำให้บุคลากรมีศักยภาพ และมีทักษะในการบริหารจัดการยุทธศาสตร์ให้เกิดผลสัมฤทธิ์ พร้อมรับการเปลี่ยนแปลง





## ๒. โครงการเพิ่มประสิทธิภาพการทำงานตามคำรับรองการปฏิบัติราชการของกรมการปกครอง ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๕๘

กรมการปกครองโดยกลุ่มพัฒนาระบบบริหารได้จัดทำโครงการเพิ่มประสิทธิภาพการทำงาน ตามคำรับรองการปฏิบัติราชการของกรมการปกครองประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๕๘ โดยการจัดฝึกอบรมให้ความรู้แก่กลุ่มเป้าหมายประกอบด้วย ผู้ปฏิบัติงานตัวชี้วัดตามคำรับรองการปฏิบัติราชการของกรมการปกครอง ผู้รับผิดชอบเกี่ยวกับการพัฒนาคุณภาพการบริหารจัดการภาครัฐ ผู้ปฏิบัติงานตัวชี้วัดและผู้แทนจากฝ่าย/งานบริหารทั่วไปของสำนัก/กอง จำนวน ๗๔ คน รูปแบบการฝึกอบรม ประกอบด้วย การบรรยายและการเรียนรู้เชิงปฏิบัติจากวิทยากรผู้ชำนาญการของสำนักงานคณะกรรมการพัฒนาระบบราชการ (ก.พ.ร.) และที่ปรึกษาด้านการประเมินผล เกี่ยวกับหลักเกณฑ์และวิธีการดำเนินงานตามคำรับรองการปฏิบัติราชการของกรมการปกครอง ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๕๘ รายละเอียดและการดำเนินงานตัวชี้วัดด้านการพัฒนาองค์การ เกณฑ์คุณภาพการบริหารจัดการภาครัฐ พ.ศ. ๒๕๕๘ การถ่ายทอดยุทธศาสตร์ ภารกิจ นโยบาย สู่การปฏิบัติ และหลักการดำเนินงานตัวชี้วัดและการจัดทำเอกสารหลักฐานสำคัญ

### ผลการดำเนินงาน

มีผู้เข้ารับการฝึกอบรมประกอบด้วยผู้ปฏิบัติงานตัวชี้วัดตามคำรับรองการปฏิบัติราชการของ กรมการปกครอง ผู้รับผิดชอบเกี่ยวกับการพัฒนาคุณภาพการบริหารจัดการภาครัฐ ผู้ปฏิบัติงานตัวชี้วัดและผู้แทนจากฝ่าย/งานบริหารงานทั่วไปของสำนัก/กอง รวมทั้งสิ้น ๘๑ คน ซึ่งผู้เข้ารับการฝึกอบรมดังกล่าวได้รับความรู้ และเทคนิคในการปฏิบัติงาน เพื่อให้สามารถปฏิบัติงานได้อย่างมีประสิทธิภาพมากขึ้น

## ๓. โครงการเพิ่มประสิทธิภาพอำเภอเพื่อรองรับการจัดตั้งเขตเศรษฐกิจพิเศษตามนโยบายรัฐบาล (เฉพาะพื้นที่) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๕๘

รัฐบาลมีนโยบายเร่งรัดการจัดตั้งเขตพัฒนาเศรษฐกิจพิเศษเพื่อส่งเสริมการค้าและการลงทุนของประเทศไทย โดยใช้ประโยชน์จากความเชื่อมโยงด้านคมนาคมขนส่งของภูมิภาคอาเซียน โดยได้เร่งรัดให้ส่วนราชการที่เกี่ยวข้องดำเนินงานสนับสนุนการจัดตั้งเขตพัฒนาเศรษฐกิจพิเศษให้เห็นผลอย่างเป็นรูปธรรม สร้างความไว้วางใจ ความสัมพันธ์อันดี และความร่วมมือในด้านต่าง ๆ ในพื้นที่ชายแดนติดต่อกับประเทศเพื่อนบ้าน และมุ่งเน้นให้ข้าราชการปรับตัวให้ทันต่อการเปลี่ยนแปลงที่จะเกิดขึ้น กรมการปกครองในฐานะหน่วยงาน ที่รับผิดชอบด้านการรักษาความสงบเรียบร้อยและความมั่นคงภายใน รวมถึงการเป็นศูนย์กลางการบริหารราชการในระดับพื้นที่ จึงต้องพัฒนาบทบาทและเพิ่มประสิทธิภาพในการบริหารงานในภาพรวมเพื่อสร้างความพร้อมในพื้นที่และส่งเสริมบรรยากาศในการพัฒนาเศรษฐกิจ

### ผลสัมฤทธิ์

๑. เพิ่มประสิทธิภาพการบริหารงานของอำเภอ ในการสนับสนุนการจัดตั้งเขตพัฒนาเศรษฐกิจพิเศษตามนโยบายรัฐบาล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๕๘ โดยมีการกำหนดแนวทางการดำเนินงานที่ชัดเจนเป็นระบบ
๒. สนับสนุนการดำเนินนโยบายที่สำคัญของรัฐบาลในการกระตุ้นเศรษฐกิจในระดับพื้นที่ การพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมตามแนวชายแดน และการส่งเสริมความร่วมมือตามกรอบประชาคมอาเซียน
๓. ส่งเสริมและพัฒนาบทบาทของฝ่ายปกครองให้มีความคล่องตัว สามารถตอบสนองต่อบริบทของการเปลี่ยนแปลงในสังคม และมุ่งพัฒนาองค์กรไปสู่องค์กรที่ทันสมัย (Modern Organization)



ในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๕๘ กรมการปกครอง ได้ดำเนินงานโครงการเพิ่มประสิทธิภาพอำเภอเพื่อรองรับการจัดตั้งเขตเศรษฐกิจพิเศษตามนโยบายรัฐบาล (เฉพาะพื้นที่) ภายใต้การขับเคลื่อนแผนแม่บทกรมการปกครองต่อประชาคมอาเซียน (DOPA's Master Plan on ASEAN Community) โดยจัดสรรงบประมาณ สำหรับการดำเนินงานตามเกณฑ์ชี้วัดเพื่อเพิ่มประสิทธิภาพอำเภอเพื่อรองรับการจัดตั้งเขตพัฒนาเศรษฐกิจพิเศษตามนโยบายรัฐบาลโดยใช้หลักเกณฑ์การจัดสรรงบประมาณตามความเจริญทางด้านกายภาพ การเป็นศูนย์กลางในเขตพัฒนาเศรษฐกิจพิเศษรวมทั้งสิ้น ๑๔,๐๕๐,๐๐๐ บาท (สิบสี่ล้านบาทถ้วน)

**พื้นที่ดำเนินการ :** ๑๐ จังหวัด ๒๖ อำเภอ ครอบคลุมพื้นที่อำเภอ ตำบล หมู่บ้านประกอบด้วย

- ๑) จ.ตาก ได้แก่ อ.แม่สอด อ.พบพระ อ.แม่ระมาด
- ๒) จ.มุกดาหาร ได้แก่ อ.เมืองมุกดาหาร อ.หว้านใหญ่ อ.ดอนตาล
- ๓) จ.สงขลา ได้แก่ อ.สะเตา
- ๔) จ.สระแก้ว ได้แก่ อ.อรัญประเทศ อ.วัฒนานคร
- ๕) จ.ตราด ได้แก่ อ.คลองใหญ่
- ๖) จ.เชียงราย ได้แก่ อ.แม่สาย อ.เชียงของ อ.เชียงแสน
- ๗) จ.กาญจนบุรี ได้แก่ อ.เมืองกาญจนบุรี
- ๘) จ.หนองคาย ได้แก่ อ.เมืองหนองคาย อ.สระใคร อ.โพนพิสัย อ.ท่าบ่อ อ.ศรีเชียงใหม่
- ๙) จ.นครพนม ได้แก่ อ.เมืองนครพนม อ.ท่าอุเทน
- ๑๐) จ.นราธิวาส ได้แก่ อ.เมืองนราธิวาส อ.สุไหโกลก อ.ตากใบ อ.แว้ง อ.ยี่งอ

**เป้าหมายกิจกรรม/ผลผลิต และตัวชี้วัด**

**กรอบกิจกรรม :** กรมการปกครองได้กำหนดเกณฑ์ชี้วัดเพื่อเพิ่มประสิทธิภาพอำเภอเพื่อรองรับการจัดตั้งเขตพัฒนาเศรษฐกิจพิเศษตามนโยบายรัฐบาล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๕๘ เพื่อเป็นกรอบการดำเนินงานให้กับอำเภอ ประกอบด้วย ๕ หมวดเกณฑ์ ดังนี้

**หมวดเกณฑ์ที่ ๑** การเพิ่มประสิทธิภาพศูนย์ดำรงธรรมอำเภอให้เป็นศูนย์บริการเบ็ดเสร็จเพื่อรองรับการจัดตั้งเขตพัฒนาเศรษฐกิจพิเศษ โดยมุ่งเน้นให้มีการดำเนินการ ดังนี้

- จัดทำฐานข้อมูลสภาพทั่วไปในพื้นที่ ฐานข้อมูลประเทศเพื่อนบ้านที่ควรรู้ ฐานข้อมูลความรู้เกี่ยวกับเขตพัฒนาเศรษฐกิจพิเศษและการให้บริการ การจัดทำฐานข้อมูลประชากรและฐานข้อมูลแรงงานประเทศเพื่อนบ้านให้เป็นระบบและสามารถใช้ประโยชน์ได้ โดยให้มีการแสดงและให้บริการประชาชน ณ ศูนย์ดำรงธรรมอำเภอ (เกณฑ์บังคับ)
- พัฒนาประสิทธิภาพฐานข้อมูลแนวเขตการปกครองท้องที่ แนวเขตที่สาธารณประโยชน์ในความรับผิดชอบของฝ่ายปกครอง ให้มีความถูกต้อง แม่นยำ อ้างอิงได้ (เกณฑ์สมัครใจ)
- การปรับปรุงศูนย์ดำรงธรรมอำเภอสู่มาตรฐานสากล (เกณฑ์สมัครใจ)

**หมวดเกณฑ์ที่ ๒** การเพิ่มประสิทธิภาพการรักษาความสงบเรียบร้อยและความมั่นคงภายในของฝ่ายปกครอง เน้นให้มีการดำเนินการ ดังนี้

- เพิ่มประสิทธิภาพเครือข่ายเฝ้าระวังภัยด้านความมั่นคงในบทบาทของฝ่ายปกครอง (เกณฑ์บังคับ)
- เพิ่มประสิทธิภาพการผ่านแดน จุดผ่านแดน ในบทบาทของฝ่ายปกครอง (เกณฑ์สมัครใจ)
- เพิ่มประสิทธิภาพการจัดระเบียบสังคมและรักษาความสงบเรียบร้อยในบทบาทของฝ่ายปกครอง
- เพิ่มประสิทธิภาพการจัดการปัญหาความมั่นคงรูปแบบใหม่ในบทบาทของฝ่ายปกครอง (เกณฑ์สมัครใจ)
- การจัดตั้งชุดเฉพาะกิจเพื่อแก้ไขปัญหาในระดับอำเภอในภาวะฉุกเฉิน (เกณฑ์สมัครใจ)



**หมวดเกณฑ์ที่ ๓** การเพิ่มประสิทธิภาพการบริการของที่ว่าการอำเภอ เน้นให้มีการดำเนินการ ดังนี้

- พัฒนาประสิทธิภาพสำนักทะเบียนอำเภอเพื่อรองรับการบริหารจัดการแรงงานประเทศเพื่อนบ้านและระบบการตรวจคนเข้าเมือง ในส่วนที่เกี่ยวข้องกับฝ่ายปกครอง (เกณฑ์บังคับ)
- ปรับปรุงระบบการให้บริการของที่ว่าการอำเภอโดยภาพรวม ยกกระดับการบริการสู่มาตรฐานสากล โดยให้ยึดตามเกณฑ์มาตรฐานบริการอำเภอ..ยิ้ม (เกณฑ์สมัครใจ)

**หมวดเกณฑ์ที่ ๔** การสร้างความตระหนักรู้สำหรับบุคลากรและภาคประชาชน เน้นให้มีการดำเนินการ ดังนี้

- ฝึกอบรมพัฒนาบุคลากรภาครัฐ ผู้นำท้องที่ ฝ่ายปกครองที่เกี่ยวข้องเพื่อสร้างความตระหนักรู้เกี่ยวกับเขตพัฒนาเศรษฐกิจพิเศษ (เกณฑ์บังคับ)
- ส่งเสริมกิจกรรมสร้างความสัมพันธ์ระหว่างประเทศในระดับพื้นที่ ในมิติเจ้าหน้าที่กับเจ้าหน้าที่ (เกณฑ์สมัครใจ)
- การประชาสัมพันธ์สร้างความตระหนักรู้ในทุกระดับ (เกณฑ์สมัครใจ)

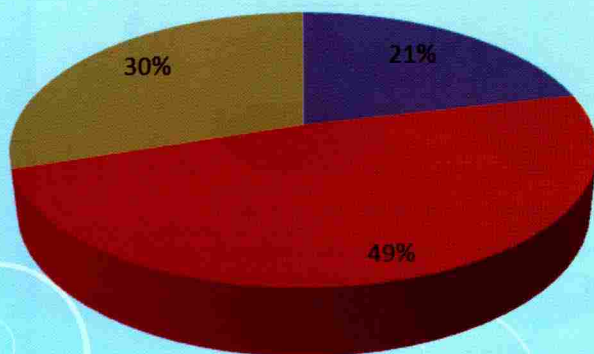
**หมวดเกณฑ์ที่ ๕** เกณฑ์เพิ่มเติม โดยเปิดกว้างให้อำเภอกำหนดขึ้นเองตามความเหมาะสมของสภาพพื้นที่ (เกณฑ์สมัครใจ) เช่น

- โครงการสร้างสรรค์ตามศักยภาพและบริบทเชิงพื้นที่
- การส่งเสริมตลาดการค้าชุมชน เศรษฐกิจชุมชน
- กลุ่มอาชีพ และตลาดการค้าชายแดน
- พัฒนาระบบสื่อสารของฝ่ายปกครอง
- พัฒนาเครือข่ายความร่วมมือกับภาคเอกชน
- การปรับแผนพัฒนาอำเภอ

ทั้งนี้ ในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๕๘ กำหนดให้ที่ทำการปกครองอำเภอต้องดำเนินการในเกณฑ์บังคับให้เรียบร้อยก่อน เนื่องจากเป็นความจำเป็นพื้นฐานที่ฝ่ายปกครองต้องเร่งดำเนินการ ในส่วนของเกณฑ์สมัครใจนั้น จะเน้นการขยายผลการดำเนินงานในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๕๙

### สรุปผลการดำเนินงานในภาพรวม

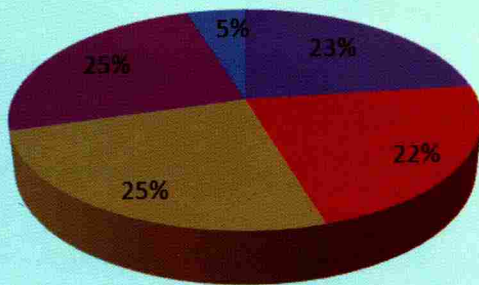
#### การใช้งบประมาณของที่ทำการปกครองจังหวัด



- 1 การอำนวยความสะดวก บริหารจัดการ และติดตามประเมิน
- 2 การพัฒนากลไกบริหารจัดการของที่ทำการปกครองจังหวัด
- 3 การขับเคลื่อนเขตพัฒนาเศรษฐกิจพิเศษในบทบาทและภารกิจของที่ทำการปกครองจังหวัด



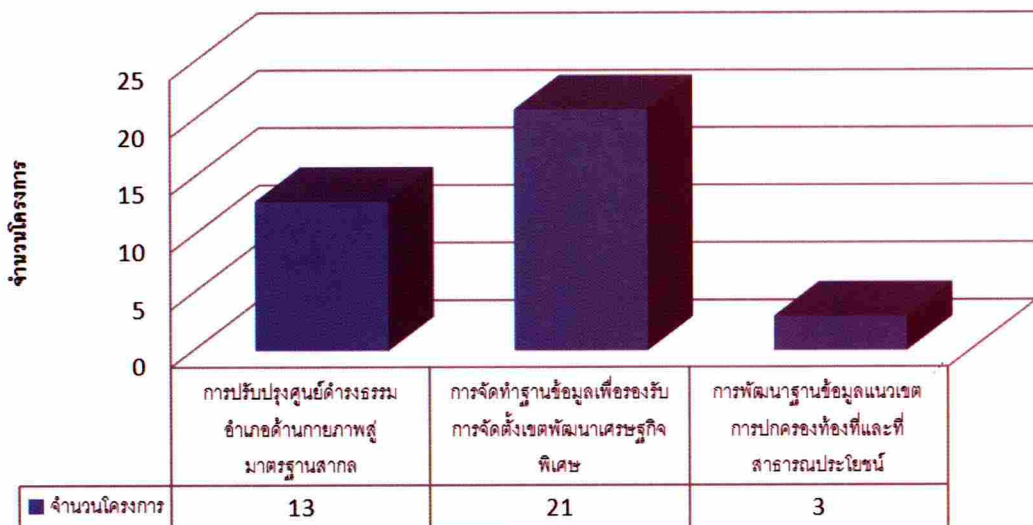
### การใช้งบประมาณของที่ทำการปกครองอำเภอ ตามหมวดเกณฑ์ชี้วัด



- 1 การเพิ่มประสิทธิภาพศูนย์ดำรงธรรมอำเภอ ให้เป็นศูนย์บริการเบ็ดเสร็จเพื่อรองรับเขตพัฒนาเศรษฐกิจพิเศษ
- 2 การเพิ่มประสิทธิภาพการรักษาความสงบเรียบร้อยและความมั่นคงภายในของฝ่ายปกครอง
- 3 การเพิ่มประสิทธิภาพการรักษาความสงบเรียบร้อยและความมั่นคงภายในของฝ่ายปกครอง
- 4 การสร้างความตระหนักรู้สำหรับบุคลากรและภาคประชาชน
- 5 เกณฑ์เพิ่มเติมความเหมาะสมของสภาพพื้นที่

หมวดเกณฑ์ที่ ๑ การเพิ่มประสิทธิภาพศูนย์ดำรงธรรมอำเภอให้เป็นศูนย์บริการเบ็ดเสร็จเพื่อรองรับการจัดตั้งเขตพัฒนาเศรษฐกิจพิเศษ มีการดำเนินโครงการตามหมวดเกณฑ์ย่อย ๓๗ โครงการ

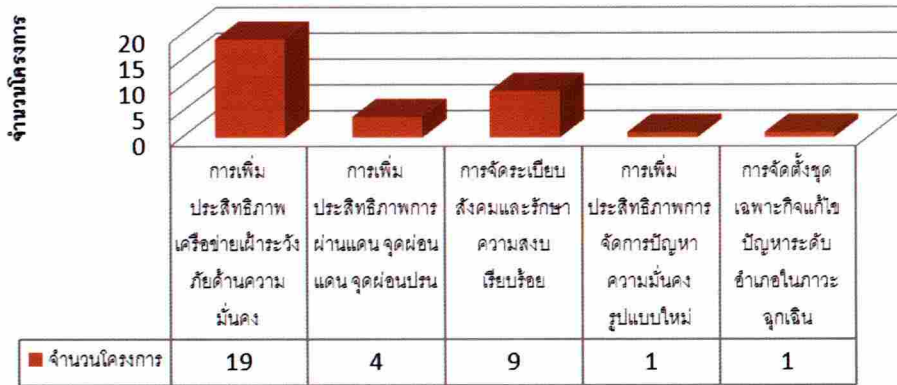
### จำนวนโครงการที่ดำเนินการตามตัวชี้วัดหมวดเกณฑ์ที่ ๑





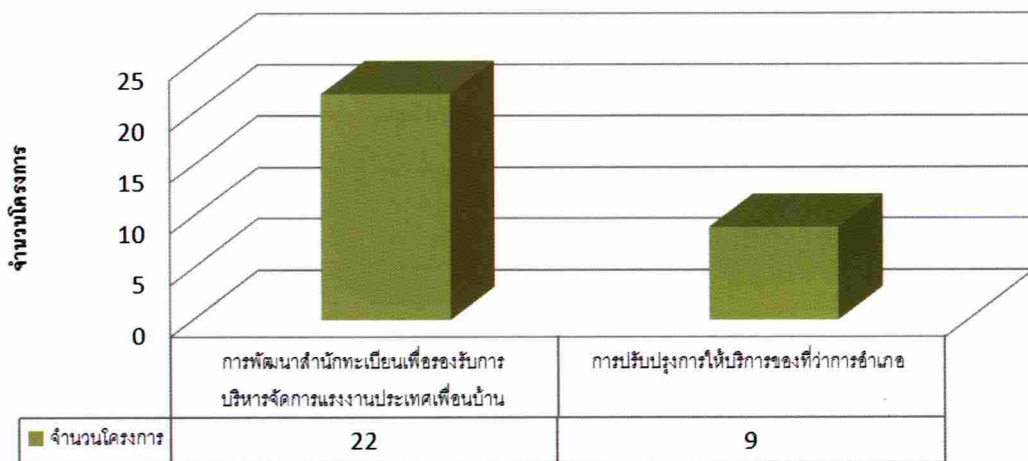
หมวดเกณฑ์ที่ ๒ การเพิ่มประสิทธิภาพการรักษาความสงบเรียบร้อยและความมั่นคงภายในของฝ่ายปกครอง  
มีการดำเนินงาน ๓๔ โครงการ

จำนวนโครงการที่ดำเนินการตามตัวชี้วัดหมวดเกณฑ์ที่ ๒



หมวดเกณฑ์ที่ ๓ การเพิ่มประสิทธิภาพการบริการของที่ว่ากรมอำเภอมีการดำเนินงาน ๓๑ โครงการ

จำนวนโครงการที่ดำเนินการตามตัวชี้วัดหมวดเกณฑ์ที่ ๓

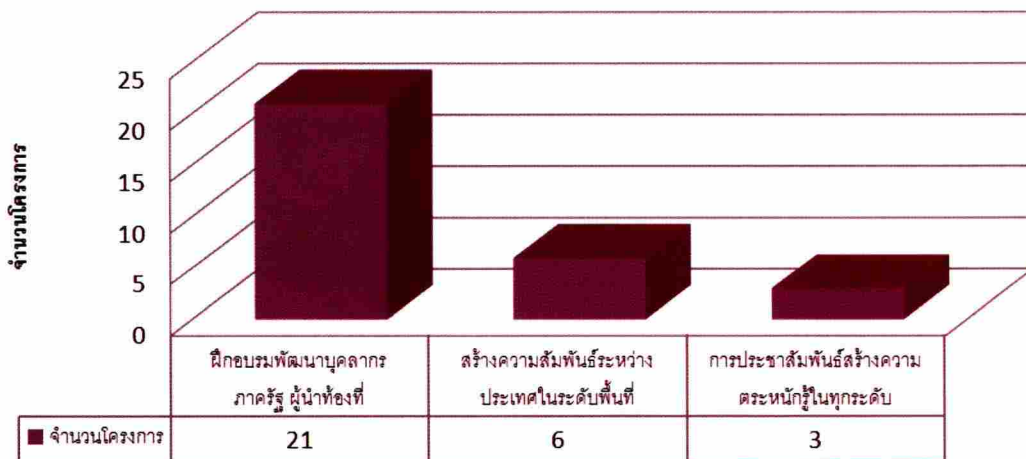




หมวดเกณฑ์ที่ ๔ การสร้างความตระหนักรู้สำหรับบุคลากรและภาคประชาชน เน้นให้มีการดำเนินงาน

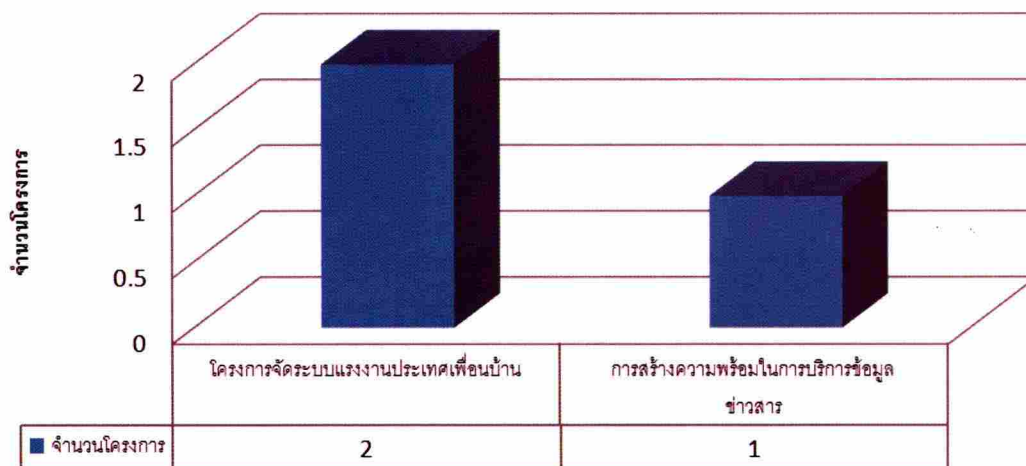
๓๐ โครงการ

จำนวนโครงการที่ดำเนินการตามตัวชี้วัดหมวดเกณฑ์ที่ ๔



หมวดเกณฑ์ที่ ๕ เกณฑ์เพิ่มเติม โดยให้อำเภอกำหนดโครงการ/กิจกรรมเพื่อดำเนินการตามความเหมาะสมของสภาพพื้นที่ มีการดำเนินงาน ๓ โครงการ

จำนวนโครงการที่ดำเนินการตามตัวชี้วัดหมวดเกณฑ์ที่ ๕





### สภาพปัญหาและอุปสรรคในส่วนที่เกี่ยวข้องกับภารกิจของกรมการปกครอง :

๑. การขาดความรู้เกี่ยวกับการดำเนินงานจัดตั้งเขตพัฒนาเศรษฐกิจพิเศษอย่างชัดเจนและต่อเนื่องทำให้ในระดับพื้นที่ขาดทิศทางการกำหนดแผนการดำเนินงานเพื่อรองรับการจัดตั้งเขตพัฒนาเศรษฐกิจพิเศษ
๒. ภาคประชาชนยังขาดความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับนโยบายดังกล่าว ทำให้ไม่สามารถแสวงโอกาสจากนโยบายดังกล่าวได้ และในอีกด้านหนึ่ง ยังขาดความรู้ความเข้าใจในการรับมือผลกระทบที่จะเกิดขึ้นในพื้นที่
๓. ภาคเอกชน โดยเฉพาะธุรกิจชุมชน กลุ่มผลิตภัณฑ์ท้องถิ่น ยังขาดความรู้ความเข้าใจและการกระตุ้นเพื่อโอกาสทางธุรกิจ การขยายตลาด และการลงทุน
๔. การดำเนินโครงการบางโครงการ เช่น การจัดท่าเรือไฮสปีด ต้องมีงบประมาณในการสนับสนุนอย่างต่อเนื่องเพื่อเป็นค่าใช้จ่ายในการบำรุงรักษาและดูแลระบบ

### ข้อเสนอแนะในการดำเนินโครงการ

๑. ดำเนินการโครงการที่สร้างสรรค์และใช้นวัตกรรมให้มากขึ้น เนื่องจากอำเภอที่อยู่พื้นที่เขตพัฒนาเศรษฐกิจพิเศษเป็นอำเภอที่จะได้รับผลกระทบจากการพัฒนาเศรษฐกิจมากกว่าพื้นที่อื่น ๆ รูปแบบของปัญหาจะมีลักษณะที่ซับซ้อนมากขึ้น ซึ่งต้องเตรียมความพร้อมให้กับเจ้าหน้าที่ในการปฏิบัติงานทั้งในเรื่องความรู้ความเข้าใจในการปฏิบัติงาน ระเบียบ/กฎหมาย และอุปกรณ์สำหรับการดำเนินงาน
๒. ให้ปลัดจังหวัดและนายอำเภอกำกับดูแลการดำเนินงานอย่างใกล้ชิด และบูรณาการร่วมกับหน่วยงานอื่น ๆ ในพื้นที่ รวมถึงจัดสรรงบประมาณในการดำเนินงานให้มีสัดส่วนที่เหมาะสมและไม่ให้ใช้งบประมาณในการดำเนินโครงการที่ซ้ำซ้อนกับงบประมาณอื่น ๆ ที่ได้รับ
๓. การดำเนินโครงการ ต้องมีการประเมินผลความสำเร็จของโครงการทั้งในเชิงปริมาณและคุณภาพ เพื่อให้การใช้งบประมาณเป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพมากที่สุด

### ๔. การเตรียมความพร้อมของกรมการปกครองสู่ประชาคมอาเซียน (ASEAN Community)

กรมการปกครอง เป็นส่วนราชการซึ่งมีภารกิจสำคัญเกี่ยวกับการรักษาความสงบเรียบร้อยและความมั่นคงภายในประเทศ การอำนวยความสะดวก การปกครองท้องถิ่น การอาสารักษาดินแดนและการทะเบียน เพื่อให้ประชาชนมีความมั่นคง ปลอดภัย ได้รับบริการที่สะดวก รวดเร็ว และให้เกิดความสงบสุขในสังคมอย่างยั่งยืน จากรายงานการศึกษาโอกาสและผลกระทบของประชาคมอาเซียนต่อกระทรวงมหาดไทย โดยสำนักงานปลัดกระทรวงมหาดไทย พบว่าแนวโน้มโอกาสและผลกระทบต่อกระทรวงมหาดไทย ภายใต้อำนาจหน้าที่ที่เกี่ยวข้องมีความท้าทายในหลายด้าน ในส่วนที่เกี่ยวข้องกับกรมการปกครอง ได้แก่ ปัญหาความมั่นคงรูปแบบใหม่ (Non-traditional Security Issue) การบริหารงานทะเบียน การค้าชายแดน การจัดการความขัดแย้ง การประกอบอาชีพของประชาชน การพัฒนาเศรษฐกิจฐานราก ความเหลื่อมล้ำทางสังคม การพัฒนาภาษาต่างประเทศ การสร้างความสัมพันธ์ระหว่างประเทศ และการส่งเสริมประชาธิปไตยและสิทธิมนุษยชน เป็นต้น



เพื่อเป็นการเตรียมความพร้อมรองรับโอกาสและผลกระทบดังกล่าว กรมการปกครองได้จัดทำ แผนแม่บท กรมการปกครองต่อประชาคมอาเซียน (DOPA's Master Plan on ASEAN Community) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๕๖ - ๒๕๕๘ เพื่อเป็นการกำหนดทิศทางของกรมการปกครอง ในการปรับตัวเพื่อรองรับการเข้าสู่ประชาคมอาเซียน ปรับบทบาทภารกิจต่าง ๆ ให้มีความสอดคล้องต่อบริบทแห่งการเปลี่ยนแปลง ที่จะเกิดขึ้นจากการรวมตัวเป็นประชาคมอาเซียนในปี พ.ศ. ๒๕๕๘ โดยกำหนดแนวทางการขับเคลื่อนสู่ประชาคมอาเซียน ๕ ประเด็นยุทธศาสตร์ ดังนี้

**๔.๑. การวางระบบและเพิ่มประสิทธิภาพองค์กร มีผลการดำเนินงานที่สำคัญ ดังนี้**

๔.๑.๑ การจัดตั้งศูนย์บริการข้อมูลและการประสานงานสู่ประชาคมอาเซียน (ASEAN Community) ที่ทำการปกครองจังหวัด ทุกจังหวัด ๗๖ แห่ง เป็นศูนย์การประสานงานของฝ่ายปกครอง มีการแปลข้อมูลสำคัญของฝ่ายปกครองเป็นระบบ ๒ ภาษา เพื่อให้ชาวต่างชาติสามารถเข้าถึงได้ และให้เป็นสถานที่รองรับงานเชิงนโยบายอื่น ๆ เช่น ภารกิจด้านการบริหารจัดการแรงงานประเทศเพื่อนบ้าน ศูนย์ข้อมูลประเทศเพื่อนบ้านในกรณีจังหวัดชายแดน ศูนย์ข้อมูลด้านความมั่นคง สภากงมิสงคมในพื้นที่ เป็นต้น

๔.๑.๒ โครงการพัฒนาเว็บไซต์กรมการปกครอง ๒ ภาษา เพื่อความเป็นสากลและชาวต่างชาติสามารถเข้าถึงได้ (กรมการปกครองร่วมมือกับมหาวิทยาลัยมหิดล)

๔.๑.๓ โครงการแปลกฎหมายสำคัญของฝ่ายปกครองและเอกสารที่เกี่ยวข้อง แบบฟอร์ม คำร้องต่าง ๆ เพื่อให้ชาวต่างชาติสามารถเข้าถึงได้ (กรมการปกครองร่วมมือกับมหาวิทยาลัยมหิดล)

**๔.๒. ด้านการพัฒนาระบบความเชื่อมโยงด้านฐานข้อมูลต่อประชาคมอาเซียน มีผลการดำเนินงานที่สำคัญ ดังนี้**

๔.๒.๑ โครงการเชื่อมโยงและใช้ประโยชน์จากเลขบัตรประจำตัวประชาชน ๑๓ หลัก

๔.๒.๒ โครงการจัดตั้งศูนย์ฝึกอบรมทะเบียนราษฎรและฐานข้อมูลประชากรอาเซียน ณ สำนักบริหารการทะเบียน กรมการปกครอง

๔.๒.๓ โครงการเพิ่มประสิทธิภาพการป้องกันการทุจริตทางทะเบียนและบัตรประจำตัวประชาชน



### ๔.๓. การเพิ่มประสิทธิภาพการจัดการพื้นที่ชายแดน มีผลการดำเนินงานที่สำคัญ ดังนี้

๔.๓.๑ โครงการเพิ่มประสิทธิภาพอำเภอเพื่อรองรับการจัดตั้งเขตพัฒนาเศรษฐกิจตามนโยบายรัฐบาล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๕๘ โดยเน้นการสนับสนุนงบประมาณให้อำเภอ ซึ่งเป็นที่ตั้งของเขตพัฒนาเศรษฐกิจพิเศษ ดำเนินการปรับปรุงประสิทธิภาพการบริหาร

๔.๓.๒ โครงการเพิ่มประสิทธิภาพการบริการประชาชนในการออกหนังสือผ่านแดนชั่วคราวด้วยระบบอิเล็กทรอนิกส์ (E-Border Pass)

๔.๓.๓ โครงการส่งเสริมความสัมพันธ์ระหว่างประชาชนกับประชาชนในพื้นที่ชายแดน (People to People Connectivity) โดยเน้นกิจกรรมด้านกีฬา ศาสนา ศิลปวัฒนธรรมระหว่างประชาชนสองประเทศ ในพื้นที่ชายแดน

๔.๓.๔ โครงการส่งเสริมความสัมพันธ์ในระดับเจ้าหน้าที่รัฐต่อเจ้าหน้าที่รัฐ ในพื้นที่อำเภอชายแดน เพื่อสร้างความร่วมมือระหว่างกัน และส่งเสริมบรรยากาศแห่งความร่วมมือ สนับสนุนการประกอบธุรกิจและส่งเสริมการค้าตามแนวชายแดน

### ๔.๔. การรักษาความมั่นคงและความสงบเรียบร้อย มีผลการดำเนินงานที่สำคัญ ดังนี้

๔.๔.๑ โครงการป้องกันและแก้ไขปัญหาการค้ามนุษย์และผู้หลบหนีเข้าเมือง และการจัดตั้งศูนย์บริการจดทะเบียนแรงงานต่างด้าวแบบเบ็ดเสร็จ (One Stop Service)

๔.๔.๒ โครงการเพิ่มประสิทธิภาพเครือข่ายฝ่ายปกครองในการป้องกันปราบปรามการค้ามนุษย์ (Human Trafficking) โดยเฉพาะในพื้นที่อำเภอชายแดนและพื้นที่ที่มีความเจริญทางเศรษฐกิจ โดยเน้นบทบาทของกำนัน ผู้ใหญ่บ้าน ในการเฝ้าระวัง

### ๔.๕. การสร้างความตระหนักรู้ มีผลการดำเนินงานที่สำคัญ ดังนี้

๔.๕.๑ โครงการขับเคลื่อนแผนแม่บทกรมการปกครองต่อประชาคมอาเซียนในระดับพื้นที่ โดยกรมการปกครองจัดสรรงบประมาณให้กับ ที่ทำการปกครองจังหวัด ทุกจังหวัด และที่ทำการปกครองอำเภอ เพื่อสนับสนุนการฝึกอบรมสร้างความตระหนักรู้ด้านประชาคมอาเซียนให้กับฝ่ายปกครองในพื้นที่ กำนัน ผู้ใหญ่บ้าน คณะกรรมการหมู่บ้าน และถ่ายทอดสู่ภาคประชาชนในแต่ละพื้นที่

๔.๕.๒ โครงการพัฒนาศักยภาพด้านภาษาแก่ฝ่ายปกครองเพื่อการเข้าสู่ประชาคมอาเซียน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๕๘ ฝึกอบรมภาษาอังกฤษให้กับปลัดอำเภอในพื้นที่จังหวัดต่าง ๆ ทั่วประเทศเน้นพื้นที่ชายแดน อำเภอท่องเที่ยว และอำเภอที่มีความเจริญทางเศรษฐกิจ จำนวน ๔ รุ่น

๔.๕.๓ โครงการจัดทำคู่มือการปฏิบัติงานฉบับภาษาอังกฤษ (English Version) สำหรับข้าราชการฝ่ายปกครอง

๔.๕.๔ โครงการอบรมภาษาประเทศเพื่อนบ้าน (เฉพาะพื้นที่) ได้แก่ โครงการฝึกอบรมภาษามลายูถิ่นให้กับบุคลากรฝ่ายปกครองในพื้นที่จังหวัดปัตตานี ยะลา และนราธิวาส

### ๕. โครงการส่งเสริมความสัมพันธ์ระหว่างประชาชนกับประชาชนในพื้นที่ชายแดน (People to People Connectivity)

โครงการส่งเสริมความสัมพันธ์ระหว่างประชาชนกับประชาชน (People to People Connectivity) เป็นโครงการสำคัญเพื่อสร้างความเชื่อมโยงระหว่างประชาชนไทยกับประชาชนของประเทศเพื่อนบ้านในพื้นที่ตามเขตชายแดน ให้มีความสมัครสมานสามัคคี และมีความสัมพันธ์อันดีต่อกัน เพื่อเป็นตัวขับเคลื่อนให้เกิดความตระหนักรู้และเตรียมความพร้อมเข้าสู่ประชาคมอาเซียน อีกทั้ง เป็นโครงการที่สนับสนุนให้นายอำเภอและฝ่ายปกครอง เป็นผู้ดำเนินการบูรณาการการปฏิบัติงานในพื้นที่



โครงการส่งเสริมความสัมพันธ์ระหว่างประชาชนกับประชาชน (People to People Connectivity) เป็นโครงการต่อเนื่องที่กรมการปกครอง ได้ดำเนินการมาตั้งแต่ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๕๖ ทั้งในส่วนกลางและส่วนภูมิภาค โดยกระบวนการสร้างส่งเสริมความสัมพันธ์ระหว่างประชาชนกับประชาชน ได้ถูกออกแบบผ่านทางกิจกรรมที่หลากหลาย ทั้งทางด้านศิลปวัฒนธรรม ประเพณี ศาสนา การกีฬา การท่องเที่ยว เศรษฐกิจชุมชน ทั้งนี้ เพื่อให้การดำเนินโครงการนั้น เป็นไปอย่างสัมฤทธิ์ผลและเป็นรูปธรรม

**ผลการดำเนินงาน**

ในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๕๘ มีกิจกรรมที่เกิดขึ้นจากโครงการส่งเสริมความสัมพันธ์ระหว่างประชาชนกับประชาชนในพื้นที่ชายแดน (People to People Connectivity) ในพื้นที่ ๓๒ จังหวัด ๑๒๘ อำเภอ รวมจำนวน ๒๘๘ กิจกรรม

**ผลสัมฤทธิ์**

๑) ประชาชนในพื้นที่ชายแดน เกิดการตระหนักรู้และมีการเตรียมความพร้อมสู่ประชาคมอาเซียน อีกทั้งได้มีการกระชับความสัมพันธ์อันดี ระหว่างเจ้าหน้าที่ของรัฐและประชาชนทั้งชาวไทยและประชาชนของประเทศเพื่อนบ้าน ได้เกิดความไว้วางใจ มีความคุ้นชิน เกิดการเรียนรู้แลกเปลี่ยนระหว่างกัน เกิดความเชื่อมโยงระหว่างกันและสนับสนุนส่งเสริมความมีอัตลักษณ์ร่วมกัน (ASEAN Identity) อีกด้วย

๒) ฝ่ายปกครองในพื้นที่เกิดความตื่นตัว ตระหนักรู้และเห็นถึงความสำคัญของการเข้าสู่ประชาคมอาเซียนและบทบาทของฝ่ายปกครอง ที่ต้องเตรียมรับมือในอนาคต

*โครงการเสริมสร้างความสัมพันธ์และความเข้าใจอันดีกับประเทศเพื่อนบ้าน  
ในระดับพื้นที่ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๕๘*





## ๖. โครงการนายอำเภอแหวนเพชรและปลัดอำเภอแหวนทองคำ ประจำปี ๒๕๕๘

กรมการปกครองตระหนักถึงความสำคัญของบทบาทของนายอำเภอและปลัดอำเภอในฐานะผู้ปฏิบัติหน้าที่เพื่อบำบัดทุกข์ บำรุงสุขให้แก่ประชาชน จึงได้จัดทำโครงการนายอำเภอแหวนเพชร และโครงการปลัดอำเภอแหวนทองคำ ประจำปี ๒๕๕๘ เพื่อเป็นการสร้างขวัญกำลังใจให้แก่ข้าราชการกรมการปกครองผู้ปฏิบัติราชการในส่วนภูมิภาค และเป็นผู้มีผลงานดีเด่น เป็นที่ยอมรับจากประชาชนและส่วนราชการในพื้นที่ เป็นผู้ที่มีคุณธรรม จริยธรรม อุทิศกำลังกาย กำลังใจ และสติปัญญาในการปฏิบัติหน้าที่ราชการด้วยความวิริยะ อุตสาหะ เสียสละในการปฏิบัติหน้าที่ เพื่อให้บรรลุถึงภารกิจและเป้าหมายของกรมการปกครองในการ “บำบัดทุกข์ บำรุงสุข” ให้กับประชาชนและประเทศชาติโดยรวม

ในปี ๒๕๕๘ กรมการปกครองได้จัดให้มีการคัดเลือกและเสนอชื่อนายอำเภอและปลัดอำเภอที่มีผลงานดีเด่น เพื่อคัดเลือกเป็นนายอำเภอแหวนเพชรและปลัดอำเภอแหวนทองคำ โดยกำหนดให้ผู้บังคับบัญชา หัวหน้าส่วนราชการในพื้นที่ รัฐวิสาหกิจ ข้าราชการ ผู้บริหารองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น กำนัน ผู้ใหญ่บ้าน องค์กรภาคเอกชนและประชาชนในพื้นที่ สามารถเสนอชื่อนายอำเภอและปลัดอำเภอที่มีผลงานดีเด่นผ่านช่องทางต่าง ๆ ได้แก่ webpage facebook.com, website ของกรมการปกครอง หรือ ขอรับแบบฟอร์มจากที่ทำการปกครองจังหวัด อำเภอ เพื่อเสนอรายชื่อให้กรมการปกครองทราบ ซึ่งเป็นการเปิดโอกาสให้ทุกภาคส่วนได้มีส่วนร่วมในการพิจารณาคัดเลือกด้วยผลการพิจารณาคัดเลือกด้วยผลการพิจารณาคัดเลือกนายอำเภอแหวนเพชรและปลัดอำเภอแหวนทองคำ ประจำปี ๒๕๕๘ มีดังนี้

### ๑. นายอำเภอแหวนเพชร รางวัลชนะเลิศ จำนวน ๕ รางวัล มีดังนี้

#### ๑.๑ พื้นที่ปกติ จำนวน ๔ รางวัล ได้แก่

- |                           |                                        |
|---------------------------|----------------------------------------|
| ๑) นายชุตติเดช มีจันทร์   | นายอำเภออมก๋อย จังหวัดเชียงใหม่        |
| ๒) นายสมศักดิ์ จันทรมบัติ | นายอำเภอสวรรคโลก จังหวัดสุโขทัย        |
| ๓) นายเวียงชัย แก้วพินิจ  | นายอำเภอหนองหาน จังหวัดอุดรธานี        |
| ๔) นายสนธิ ศรีวิหค        | นายอำเภอกาญจนดิษฐ์ จังหวัดสุราษฎร์ธานี |

#### ๑.๒ พื้นที่ ๓ จังหวัดชายแดนภาคใต้ จำนวน ๑ รางวัล ได้แก่ นายสนั่น สนธิเมือง นายอำเภอบันนังสตา



๒. ปลัดอำเภอดีเด่น (ปลัดอำเภอแหวนทองคำ) รางวัลชนะเลิศ จำนวน ๕ รางวัล มีดังนี้

๒.๑ พื้นที่ปกติ จำนวน ๔ รางวัล ได้แก่

- ๑) นายสุระวุธ จันทรัมย์ ปลัดอำเภอ (เจ้าพนักงานปกครองชำนาญการ) อำเภออุ้มผาง จังหวัดตาก
- ๒) นางเรณู เทียงไทย ปลัดอำเภอ (เจ้าพนักงานปกครองชำนาญการ) อำเภอสูงเม่น จังหวัดแพร่
- ๓) นายประพันธ์ ประทุมชุมภู ปลัดอำเภอ (เจ้าพนักงานปกครองชำนาญการ) อำเภอบางละมุง จังหวัดชลบุรี
- ๔) นายประยุทธ์ เพ็ชรศิริ ปลัดอำเภอ (เจ้าพนักงานปกครองชำนาญการ) อำเภอไชยา จังหวัดสุราษฎร์ธานี

๒.๒ พื้นที่ ๓ จังหวัดชายแดนภาคใต้ จำนวน ๑ รางวัล ได้แก่ นายกฤษฎา สุขสบาย ปลัดอำเภอ (เจ้าพนักงานปกครองชำนาญการ) อำเภอรือเสาะ จังหวัดนราธิวาส

**๗. กิจกรรมส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรมของบุคลากรกรมการปกครองประจำปีงบประมาณ ๒๕๕๘**

วิทยาลัยการปกครองได้จัดทำยุทธศาสตร์ส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม บุคลากรกรมการปกครอง ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๕๘ แยกเป็น ๓ ประเด็นยุทธศาสตร์ ได้แก่

- ยุทธศาสตร์ที่ ๑ ส่งเสริมปลูกจิตสำนึกให้บุคลากรของกรมการปกครองทุกระดับ มีวินัย และยึดมั่นในคุณธรรม จริยธรรม
- ยุทธศาสตร์ที่ ๒ ปรับปรุงระบบงานบริหารงานบุคคลให้เอื้ออำนวยต่อการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม
- ยุทธศาสตร์ที่ ๓ ส่งเสริมการมีส่วนร่วมในการเสริมสร้างคุณธรรม จริยธรรม ของบุคลากรกรมการปกครองทุกระดับ

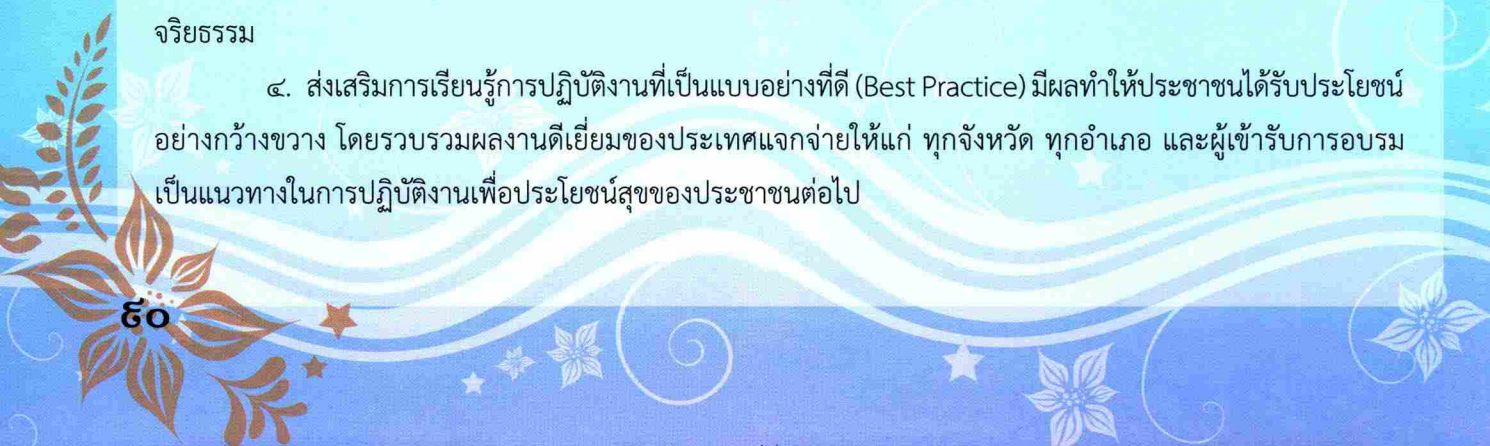
**ผลการดำเนินงาน**

๑. จัดตั้งศูนย์เรียนรู้เศรษฐกิจพอเพียงในวิทยาลัยการปกครอง และสอดแทรกหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียงในทุกหลักสูตรของวิทยาลัยการปกครองและการเรียนรู้ตามรอยเบื้องพระยุคลบาท โดยส่งเสริมให้นักศึกษาที่เข้ามาศึกษาอบรมมีความรู้ ความเข้าใจในหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียงและทดลองเรียนรู้โดยลงมือทำ (Learning by doing)

๒. สอดแทรกวิชาคุณธรรม จริยธรรม และระเบียบวินัยในหลักสูตรหลัก ได้แก่ หลักสูตรนายอำเภอ ปลัดอำเภอ สืบสวนสอบสวนของพนักงานฝ่ายปกครอง หลักสูตรกำนันผู้ใหญ่บ้าน

๓. ส่งเสริมการเรียนรู้และการปฏิบัติตามหลักสูตรคุณธรรม จริยธรรม วินัย จรรยาข้าราชการ โดยจัดทำหนังสือคู่มือวิถีธรรมเพื่อการบำบัดทุกข์บำรุงสุข แจกจ่ายให้ทุกจังหวัด ทุกอำเภอ และผู้เข้ารับการฝึกอบรมในวิทยาลัยการปกครองได้ศึกษาเรียนรู้ และนำไปเป็นแนวทางในการปฏิบัติงานอย่างมีจิตสำนึกของการเป็นข้าราชการที่มีคุณธรรม จริยธรรม

๔. ส่งเสริมการเรียนรู้การปฏิบัติงานที่เป็นแบบอย่างที่ดี (Best Practice) มีผลทำให้ประชาชนได้รับประโยชน์อย่างกว้างขวาง โดยรวบรวมผลงานดีเยี่ยมของประเทศแจกจ่ายให้แก่ ทุกจังหวัด ทุกอำเภอ และผู้เข้ารับการอบรมเป็นแนวทางในการปฏิบัติงานเพื่อประโยชน์สุขของประชาชนต่อไป





## เงื่อนไขที่ทำให้กิจกรรม/โครงการประสบความสำเร็จ

๑. การดำเนินงานด้านการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม ต้องมีการดำเนินการอย่างจริงจังและต่อเนื่องตลอดไป
๒. ผู้บริหารจะต้องเป็นแบบอย่างที่ดีให้แก่องค์กรและผู้ใต้บังคับบัญชา

## ๘. โครงการ DOPA Spirit จิตอาสากรมการปกครอง ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๕๘



โครงการ DOPA Spirit จิตอาสากรมการปกครอง ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๕๘ มีที่มาจากความเล็งเห็นความสำคัญของปัญหาการทุจริตและประพฤติมิชอบในภาครัฐ ซึ่งมีสาเหตุประการหนึ่งมาจากการขาดจิตสำนึกที่ดี ขาดการสร้างภูมิคุ้มกัน และบุคลากรของรัฐขาดความมีธรรมาภิบาล กรมการปกครองจึงมีแนวทางที่จะพัฒนาบุคลากรในสังกัดให้มีคุณธรรม จริยธรรม พัฒนาจิตใจของข้าราชการให้เป็น “จิตอาสา” หรือ “จิตสาธารณะ” (Volunteer Spirit) ซึ่งหมายถึง ผู้ที่มีจิตใจที่เป็นผู้ให้ เช่น ให้สิ่งของ ให้เงิน ให้ความช่วยเหลือด้วยกำลังร่างกาย แรงสมอง เสียสละสิ่งของตนเอง มีเพื่อเพื่อแผ่ให้กับส่วนรวม ภายใต้แนวความคิดที่ว่า ข้าราชการจะต้องประพฤติตนเป็นคนดี มีคุณธรรม จริยธรรม เป็นพลเมืองดีที่สร้างประโยชน์แก่ครอบครัว ประชาชน และประเทศชาติ อันจะนำไปสู่การสร้าง และส่งเสริม “เครือข่ายคุณธรรมจริยธรรมของกรมการปกครอง” ซึ่งจะนำไปสู่การแก้ไขปัญหาทุจริต และปัญหาอื่น ๆ ของประเทศชาติอย่างยั่งยืนต่อไป

การดำเนินโครงการ DOPA Spirit จิตอาสากรมการปกครอง ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๕๘ เน้นรูปแบบการดำเนินกิจกรรมที่หลากหลาย ใช้การรวมกลุ่มด้วยความสมัครใจ และดำเนินกิจกรรมต่าง ๆ ร่วมกัน เช่น กิจกรรมช่วยเหลือผู้ประสบภัยพิบัติ กิจกรรมอนุรักษ์ทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม กิจกรรมบำเพ็ญสาธารณประโยชน์ กิจกรรมช่วยเหลือผู้ด้อยโอกาส กิจกรรมทางศาสนา เป็นต้น โดยอาจурณาการการดำเนินงานร่วมกันทั้งภายในองค์กร และระหว่างองค์กร เพื่อให้เกิดการสร้างเครือข่ายทั้งภาครัฐและเอกชน



ในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๕๘ กรมการปกครองมีการดำเนินกิจกรรมจำนวนทั้งสิ้น ๕ ครั้ง ดังนี้

ที่	รายละเอียด	ช่วงเวลา	จำนวนผู้เข้าร่วม (คน)	ผลการดำเนินงาน / กิจกรรม
๑	กิจกรรมนักปกครองอาสาปันน้ำใจสู่น้อง ณ โรงเรียนทรัพย์ไพรวัลย์วิทยาคม อำเภอวังทอง จังหวัดพิษณุโลก	๒๓ - ๒๕ ม.ค. ๒๕๕๘	๘๐	- ทาสีโรงอาหาร ๑ หลัง
๒	กิจกรรมนักปกครองใจพัฒนาอาสาสร้างฝาย ณ จังหวัดกาญจนบุรี	๒๗ - ๒๙ มี.ค. ๒๕๕๘	๘๕	- สร้างฝายชะลอน้ำ จำนวน ๕ ฝาย
๓	กิจกรรม “เป่า ปัน สุข” ณ โรงเรียนวังตาเทพ อำเภอเทพสถิต จังหวัดชัยภูมิ	๒๑ - ๒๓ ส.ค. ๒๕๕๘	๖๐	- บริจาคกระเป่า - ทาสีสนามเด็กเล่น
๔	กิจกรรม “ศึกษาดูงานด้านประวัติศาสตร์วัฒนธรรม” ในพื้นที่กรุงเทพมหานคร และจังหวัดนนทบุรี	๑๑ ก.ย. ๒๕๕๘	๑๒๐	- ล่องเรือแม่น้ำเจ้าพระยา ทำบุญ ๙ วัด
๕	กิจกรรมปลูกป่าให้ช้าง ณ อำเภอเขาสมิง จังหวัดตราด	๑๘ - ๒๐ ก.ย. ๒๕๕๘	๔๘	- ปลูกป่าและพืชให้ช้างไว้กิน

**ข้อเสนอแนะ**

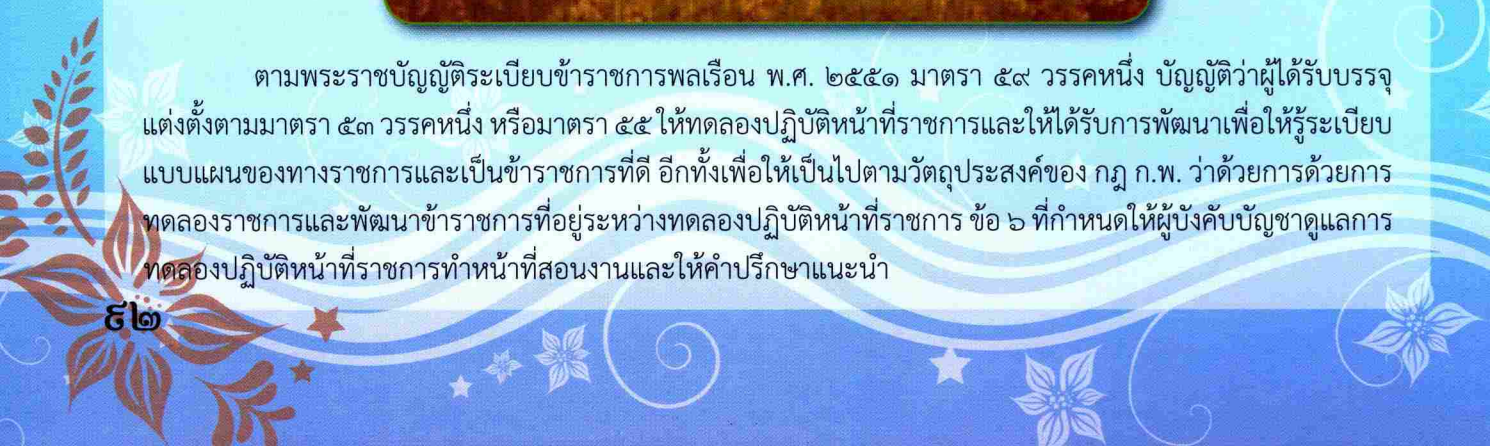
๑. ควรมีการประชาสัมพันธ์ให้บุคลากรกรมการปกครองในส่วนภูมิภาคซึ่งอยู่ในจังหวัดข้างเคียงกับพื้นที่ดำเนินโครงการเข้าร่วมกิจกรรมด้วย

๒. ควรจัดให้มีกิจกรรมร่วมกันกับชุมชน เช่น กิจกรรมสอนหนังสือเด็กนักเรียน บายศรีสู่ขวัญ เป็นต้น เพื่อปลูกฝังความใกล้ชิดในการเป็นที่พึ่งของประชาชนต่อฝ่ายปกครอง

๙. โครงการกระบวนการพัฒนาปลัดอำเภอด้วยการเรียนรู้จากการปฏิบัติงานในหน้าที่ (On the Job Training Program : DOPA WAYS)



ตามพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการพลเรือน พ.ศ. ๒๕๕๑ มาตรา ๕๙ วรรคหนึ่ง บัญญัติว่าผู้ได้รับบรรจุแต่งตั้งตามมาตรา ๕๓ วรรคหนึ่ง หรือมาตรา ๕๕ ให้ทดลองปฏิบัติหน้าที่ราชการและให้ได้รับการพัฒนาเพื่อให้รู้ระเบียบแบบแผนของทางราชการและเป็นข้าราชการที่ดี อีกทั้งเพื่อให้เป็นไปตามวัตถุประสงค์ของ กฎ ก.พ. ว่าด้วยการด้วยการทดลองราชการและพัฒนาข้าราชการที่อยู่ระหว่างทดลองปฏิบัติหน้าที่ราชการ ข้อ ๖ ที่กำหนดให้ผู้บังคับบัญชาดูแลการทดลองปฏิบัติหน้าที่ราชการทำหน้าที่สอนงานและให้คำปรึกษาแนะนำ





ดังนั้น เพื่อเป็นการเตรียมความพร้อมในการพัฒนาข้าราชการที่อยู่ระหว่างทดลองปฏิบัติหน้าที่ราชการตำแหน่งเจ้าพนักงานปกครอง (ปลัดอำเภอ) เป็นไปตามแนวทางที่สำนักงาน ก.พ. กำหนด และให้ข้าราชการดังกล่าว เข้าใจในบทบาทหน้าที่ ความรับผิดชอบ โดยมีนายอำเภอที่มีสมรรถนะสูงเป็นที่เลี้ยงเพื่อเป็นต้นแบบในการปฏิบัติหน้าที่ราชการ เกิดการเรียนรู้งานในภาพรวมของทุกกลุ่มงาน/ทุกฝ่ายของที่ทำกรปกครองอำเภอ ให้เกิดผลสัมฤทธิ์ในการปฏิบัติราชการ เสริมสร้างทัศนคติที่ดีในการปฏิบัติราชการและสร้างภูมิคุ้มกันเพื่อป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบในการปฏิบัติราชการของข้าราชการบรรจุใหม่ กรมการปกครองจึงได้กำหนดกระบวนการพัฒนาปลัดอำเภอด้วยการเรียนรู้จากการปฏิบัติงานในหน้าที่ (On the Job Training Program : DOPA WAYS) โดยกำหนดวิธีการและเครื่องมือ ดังนี้

๑. คัดเลือกนายอำเภอ ที่มีคุณสมบัติเหมาะสมกับการทำหน้าที่เป็นผู้ฝึกสอน และให้คำปรึกษาแนะนำ (Coach and Mentor)
๒. กำหนดแผนการปฏิบัติงานรายบุคคล
๓. การจัดทำแบบรายงานผลการปฏิบัติงานรายบุคคล ผ่านระบบรายงานแบบอิเล็กทรอนิกส์ซึ่งกำหนดให้ปลัดอำเภอบรรจุใหม่ทุกคนปฏิบัติราชการ ณ ที่ว่าการอำเภอ เป็นระยะเวลา ๘ สัปดาห์





กรมการปกครอง (กองการเจ้าหน้าที่) ได้กำหนดแผนการปฏิบัติงานรายบุคคล การเรียนรู้กระบวนการงานบนที่ว่าการอำเภอ โดยมีรายละเอียดการเรียนรู้กระบวนการงาน ดังนี้

แผนการปฏิบัติงาน	งานที่เรียนรู้	เป้าหมาย (Key point)
เรียนรู้การปฏิบัติงานฝ่ายทะเบียนและบัตร	งานทะเบียนราษฎร และงานทะเบียนครอบครัว	<ol style="list-style-type: none"> <li>มีความเข้าใจขั้นตอนการปฏิบัติและสามารถปฏิบัติงานทะเบียนราษฎร และทะเบียนครอบครัวได้อย่างถูกต้อง</li> <li>สามารถสอบสวน บันทึกลงและจัดการเอกสารงานทะเบียนได้อย่างถูกต้อง</li> <li>สามารถลงนามในเอกสารของสัสดีได้อย่างถูกต้อง</li> </ol>
	งานบัตรประจำตัวประชาชน	มีความเข้าใจขั้นตอนการปฏิบัติและสามารถปฏิบัติงานบัตรประจำตัวประชาชนได้อย่างถูกต้อง
เรียนรู้การปฏิบัติงานสำนักงานอำเภอ	งานธุรการ สารบรรณ งานแผน การจัดการประชุม และงานพิธีต่าง ๆ	<ol style="list-style-type: none"> <li>ลงรับและบริหารจัดการหนังสือเข้าได้อย่างถูกต้อง</li> <li>เข้าใจกระบวนการจัดทำแผนพัฒนาอำเภอ</li> <li>สามารถจัดสถานที่ งานพระราชพิธี งานรัฐพิธี เพื่อการจัดงานต่าง ๆ และการประชุมได้อย่างถูกต้อง</li> <li>สามารถจัดทำบันทึกรายงานการประชุมได้ถูกต้อง</li> </ol>
เรียนรู้การปฏิบัติงานฝ่ายปกครองและฝ่ายอำนวยความสะดวกเป็นธรรม	งานเกี่ยวกับกำนัน ผู้ใหญ่บ้าน งานอาวุธปืน การพนัน สถานบริการและโรงแรม	<ol style="list-style-type: none"> <li>เข้าใจขั้นตอน วิธีการจัดการเลือกกำนันผู้ใหญ่บ้าน และการจัดทำเอกสารต่าง ๆ ที่เกี่ยวข้อง</li> <li>เข้าใจขั้นตอน วิธีการปฏิบัติในการพิจารณาอนุมัติ อนุญาตในงานอาวุธปืน การพนัน สถานบริการ และโรงแรม</li> </ol>
	งานสอบสวน งานไกล่เกลี่ยข้อพิพาท งานศูนย์ดำรงธรรม	<ol style="list-style-type: none"> <li>เข้าใจหลักการสอบสวนบุคคล และการเขียนบันทึกการสอบสวนต่าง ๆ</li> <li>สามารถดำเนินการไกล่เกลี่ยข้อพิพาทของประชาชนที่เกิดปัญหาได้</li> <li>เข้าใจขั้นตอนการทำงานของศูนย์ดำรงธรรม</li> </ol>
เรียนรู้การปฏิบัติงานฝ่ายความมั่นคง	งานอาสารักษาดินแดน งานเกี่ยวกับป่าไม้ และงานความมั่นคง	เข้าใจบทบาทการทำงานของอาสารักษาดินแดน และงานเกี่ยวกับทรัพยากรป่าไม้
	งานยาเสพติด	<ol style="list-style-type: none"> <li>เข้าใจบทบาทการทำงานการป้องกันและแก้ไขปัญหายาเสพติดของฝ่ายปกครอง และอำเภอ</li> <li>สามารถบันทึกข้อมูลรายงานต่าง ๆ ได้อย่างถูกต้อง</li> </ol>
เรียนรู้การปฏิบัติงานอื่น ๆ ของอำเภอ		เข้าใจการทำงานของส่วนราชการต่าง ๆ ในอำเภอ ทั้งในด้านงานนโยบายและงานที่เป็นลักษณะพิเศษของอำเภอได้



### เงื่อนไขที่ทำให้กิจกรรม/โครงการประสบความสำเร็จ

๑. การให้ความร่วมมือของนายอำเภอ/ปลัดอำเภอในพื้นที่ เป็นสิ่งสำคัญที่จะทำให้กิจกรรมประสบความสำเร็จ และปลัดอำเภอบรรจุใหม่ได้รับการชี้แนะอย่างมีคุณภาพ
๒. ความตั้งใจเรียนรู้ของปลัดอำเภอบรรจุใหม่ที่ได้รับการพัฒนาตามกระบวนการเรียนรู้ การปฏิบัติงาน เป็นปัจจัยที่ส่งผลต่อคุณภาพ และความสามารถในอนาคต

### ๑๐. โครงการพัฒนาศักยภาพด้านภาษาอังกฤษแก่ฝ่ายปกครองเพื่อการเข้าสู่ประชาคมอาเซียน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๕๘

๑๐ ประเทศสมาชิกอาเซียนจะเข้าสู่การเป็นประชาคมอาเซียน (ASEAN Community) ในปลายปี พ.ศ. ๒๕๕๘ ส่งผลกระทบต่อการบริหารราชการในวงกว้าง ไม่ว่าจะเป็นมิติการปฏิบัติงานด้านวิเทศสัมพันธ์ การปรับตัวเพื่อรองรับการปฏิบัติราชการในระดับสากล การพัฒนาความร่วมมือระหว่างประเทศ โดยมีการใช้ภาษาอังกฤษเป็นภาษากลางของอาเซียน ดังนั้น บุคลากรของกรมการปกครองในฐานะที่เป็นหน่วยงานหลักในการทำงานบริการประชาชนในภูมิภาค จึงมีความจำเป็นเร่งด่วนที่จะต้องมีการพัฒนาทักษะภาษาอังกฤษเพื่อเพิ่มประสิทธิภาพการปฏิบัติงาน โดยเฉพาะอย่างยิ่งในพื้นที่อำเภอที่มีการพัฒนาทางเศรษฐกิจสูง แหล่งท่องเที่ยวสำคัญ พื้นที่ชายแดน พื้นที่ศูนย์กลางการคมนาคมขนส่ง กรมการปกครอง โดยกองวิชาการและแผนงาน (กลุ่มงานวิเทศสัมพันธ์) จึงได้จัดทำโครงการพัฒนาศักยภาพด้านภาษาแก่ฝ่ายปกครองเพื่อการเข้าสู่ประชาคมอาเซียน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๕๘ (Language Improvement Program for Government Officers) โดยจัดให้มีรูปแบบการฝึกอบรม ให้สอดคล้องกับบริบทความจำเป็นด้านภาษาสำหรับฝ่ายปกครอง (Training Needs) และขยายผลการดำเนินงานให้ครอบคลุมทั่วประเทศ รวมทั้งสิ้น ๕ รุ่น แบ่งเป็น ๔ รุ่นตามภูมิภาค และ ๑ รุ่นสำหรับข้าราชการกรมการปกครองในส่วนกลางซึ่งรายละเอียดของหลักสูตรในการฝึกอบรมได้แก่

ที่	หลักสูตร (Modules)	ระยะเวลา
๑	งานในหน้าที่ของฝ่ายปกครอง (Functions of DOPA Governing Officers)	๑๐ ชั่วโมง
๒	งานบริการของฝ่ายปกครอง (Services of DOPA Governing Officers)	๑๐ ชั่วโมง
๓	งานด้านการเตรียมความพร้อมสู่ประชาคมอาเซียน (ASEAN Community)	๗ ชั่วโมง



### เงื่อนไขที่ทำให้กิจกรรม/โครงการประสบความสำเร็จ

การดำเนินกิจกรรมตามโครงการฯ มีจุดเด่นและวิธีการที่เปลี่ยนไป จึงทำให้โครงการประสบความสำเร็จทั้งในเชิงคุณภาพ และเชิงปริมาณ โดยสามารถปรับทัศนคติของบุคลากรกรมการปกครองต่อภาษาอังกฤษให้ดีขึ้น ดังนี้

๑. การฝึกอบรมได้มีการจัดกลุ่มฝึกอบรมแบบกลุ่มย่อย (Group Activities) เพื่อให้ได้รับความรู้อย่างทั่วถึง แต่ละกลุ่มย่อยมีสมาชิกไม่เกิน ๑๐ คน เพื่อให้ทุกคนได้เข้าถึงและฝึกใช้ภาษาอย่างจริงจัง และควรมีวิทยากรประจำกลุ่ม ทั้งชาวไทยและชาวต่างชาติ

๒. การจัดกิจกรรมภาคกลางคืน (Night Activity) เป็นกิจกรรมที่นอกจากจะเป็นการฝึกใช้ภาษาอังกฤษและการพูดในที่สาธารณะ (Public Speaking) แล้ว ยังเป็นการเสริมสร้างความสัมพันธ์ที่ีระหว่าง ผู้เข้ารับการฝึกอบรม ส่งผลดีต่อการติดต่อประสานงาน และการสร้างเครือข่ายของฝ่ายปกครองในอนาคต

#### ข้อเสนอแนะ

๑. ควรเพิ่มเวลาเรียนให้มากขึ้น หลักสูตรที่เหมาะสมควรใช้ระยะเวลาประมาณ ๑๐ - ๒๐ วัน เพื่อการพัฒนาอย่างเห็นผล

๒. ควรให้ความสำคัญด้านการพัฒนาภาษาอังกฤษให้เพิ่มมากขึ้น และเพิ่มหลักสูตรการพัฒนาภาษาอังกฤษให้เป็นส่วนหนึ่งของแนวทางการพัฒนาบุคลากรของกรมการปกครอง

### ๑๑. โครงการอบรมหลักสูตรนายช่างไฟฟ้า

กองการสื่อสาร กรมการปกครองได้จัดฝึกอบรมหลักสูตรนายช่างไฟฟ้าระดับต้น เพื่อพัฒนาองค์ความรู้ทางการบริหารราชการสมัยใหม่, วิทยาการสื่อสารสมัยใหม่ และเสริมสร้างสมรรถนะของนายช่างไฟฟ้า โดยได้จัดการอบรมนายช่างไฟฟ้า จำนวน ๑ รุ่น จำนวนผู้เข้ารับการอบรม จำนวน ๕๐ คน ระหว่างวันที่ ๑๗ สิงหาคม ถึงวันที่ ๑๘ กันยายน ๒๕๕๘ ทั้งนี้ หลักสูตรนายช่างไฟฟ้าระดับต้นประกอบด้วย ๔ หมวดวิชา ดังนี้

๑. หมวดวิชาความรู้พื้นฐานที่เกี่ยวข้องกับการปฏิบัติราชการ
๒. หมวดวิชาความรู้และทักษะทางช่างไฟฟ้าที่ใช้ในการปฏิบัติงาน
๓. หมวดวิชาการเสริมสร้างสมรรถภาพทางร่างกาย
๔. หมวดวิชาเสริมสร้างประสบการณ์
  - ๑) การศึกษาดูงาน
  - ๒) เอกสารวิเคราะห์ปัญหาเรื่องที่ได้รับมอบหมาย
  - ๓) งานที่ได้รับมอบหมายกองการสื่อสาร
  - ๔) การทดสอบก่อนและหลังการอบรม

#### ผลการดำเนินงาน

ข้าราชการที่เข้ารับการฝึกอบรม มีความรู้ ความสามารถ มีทักษะที่ใช้ในการปฏิบัติงาน และมีสมรรถภาพทางด้านร่างกายที่สมบูรณ์แข็งแรง มีความพร้อมในการปฏิบัติงานตามแผนพัฒนาการสื่อสารกรมการปกครอง



### เงื่อนไขที่ทำการกิจกรรม/โครงการประสบความสำเร็จ

ปัจจุบันเทคโนโลยีการสื่อสารได้พัฒนาไปอย่างรวดเร็ว จึงมีความจำเป็นที่จะต้องจัดการอบรมเพิ่มความรู้ทักษะการปฏิบัติงานให้กับนายช่างไฟฟ้าซึ่งเป็นวิชาชีพเฉพาะทางให้มีความรู้ความสามารถเท่าทันต่อเทคโนโลยี

### ข้อเสนอแนะ

นายช่างไฟฟ้าทุกคนจะต้องเข้ารับการอบรมหลักสูตรนายช่างไฟฟ้าทุกระดับ เพื่อเพิ่มองค์ความรู้และสามารถนำความรู้มาประยุกต์ใช้งานด้านการสื่อสาร และมีความพร้อมในการปฏิบัติงานตามแผนพัฒนาการสื่อสารกรมการปกครองต่อไป





ส่วนที่ ๓  
รายงานการเงิน ปี ๒๕๕๘  
กรมการปกครอง





กรมการปกครอง  
งบแสดงฐานะการเงิน  
ณ วันที่ ๓๐ กันยายน ๒๕๕๘

	(หน่วย:บาท)	
	ปี 2558	ปี 2557
<b>สินทรัพย์</b>		
<b>สินทรัพย์หมุนเวียน</b>		
เงินสดและรายการเทียบเท่าเงินสด	634,601,383.21	606,265,161.62
ลูกหนี้ระยะสั้น	819,914,402.56	711,403,612.50
เงินให้กู้ยืมระยะสั้น	881,762.06	993,033.86
เงินลงทุนระยะสั้น	28,046,128.27	22,545,916.79
วัสดุคงเหลือ	183,890,332.84	47,314,311.89
สินทรัพย์หมุนเวียนอื่น	889,416,543.03	986,351,617.32
<b>รวมสินทรัพย์หมุนเวียน</b>	<b>2,556,750,551.97</b>	<b>2,374,873,653.98</b>
<b>สินทรัพย์ไม่หมุนเวียน</b>		
ลูกหนี้ระยะยาว	134,229.72	134,229.72
เงินให้กู้ยืมระยะยาว	1,789,887.06	1,789,887.06
ที่ดิน อาคาร และอุปกรณ์	8,758,511,075.61	9,009,187,151.21
สินทรัพย์โครงสร้างพื้นฐาน	32,165,776.02	55,656,124.85
สินทรัพย์ไม่มีตัวตน	6,856,222.23	576,442.38
สินทรัพย์ไม่หมุนเวียนอื่น	547,283,763.34	566,036,859.34
<b>รวมสินทรัพย์ไม่หมุนเวียน</b>	<b>9,346,740,953.98</b>	<b>9,633,380,694.56</b>
<b>รวมสินทรัพย์</b>	<b>11,903,491,505.95</b>	<b>12,008,254,348.54</b>



กรมการปกครอง  
งบแสดงฐานะการเงิน  
ณ วันที่ ๓๐ กันยายน ๒๕๕๘

	(หน่วย:บาท)	
	ปี 2558	ปี 2557
<b>หนี้สิน</b>		
<b>หนี้สินหมุนเวียน</b>		
เจ้าหนี้ระยะสั้น	509,798,605.79	356,502,871.80
เจ้าหนี้เงินโอนและรายการอุดหนุนระยะสั้น	124,579.50	202,166.00
เงินกู้ระยะสั้น	-	276,443.66
ส่วนของเงินกู้ยืมระยะยาวที่ถึงกำหนดชำระภายใน 1 ปี		
ส่วนของเจ้าหนี้ตามสัญญาเช่าการเงินที่ถึงกำหนดชำระภายใน 1 ปี		
เงินอุดหนุนราชการรับจากคลังระยะสั้น	12,905,345,879.99	10,864,776,552.27
เงินรับฝากระยะสั้น	647,694,987.14	615,962,277.90
ประมาณการหนี้สินระยะสั้น		
<b>หนี้สินไม่หมุนเวียน</b>		
เจ้าหนี้ระยะยาว		
เงินกู้ยืมระยะยาว		
เจ้าหนี้ตามสัญญาเช่าการเงินระยะยาว		
เงินอุดหนุนราชการรับจากคลังระยะยาว	9,104,400.00	10,396,400.00
เงินรับฝากระยะยาว	317,684.35	698,444.35
หนี้สินไม่หมุนเวียนอื่น	387,628,551.18	387,628,551.18
<b>สินทรัพย์สุทธิ/ส่วนทุน</b>	<b>(2,576,719,884.00)</b>	<b>(251,125,375.04)</b>
ทุน	11,903,491,505.95	12,008,254,348.54
รายได้สูง (ต่ำ) กว่าค่าใช้จ่ายสะสม	6,376,082,724.23	6,376,082,724.23
รายได้สูง (ต่ำ) กว่าค่าใช้จ่ายสะสม	(8,952,802,608.23)	(6,627,208,099.27)
องค์ประกอบอื่นของสินทรัพย์สุทธิ/ส่วนทุน		-
<b>รวมสินทรัพย์สุทธิ/ส่วนทุน</b>	<b>(2,576,719,884.00)</b>	<b>(251,125,375.04)</b>



**กรมการปกครอง**  
**งบแสดงผลการดำเนินงานทางการเงิน**  
**สำหรับปี สิ้นสุดวันที่ ๓๐ กันยายน ๒๕๕๘**

	(หน่วย:บาท)	
	ปี 2558	ปี 2557
<b>รายได้</b>		
รายได้จากงบประมาณ	40,289,705,918.59	39,011,616,929.91
รายได้จากเงินกู้และรายได้อื่นจากรัฐบาล		-
รายได้จากการขายสินค้าและบริการ	3,103,927.34	1,465,234.34
รายได้จากการอุดหนุนและบริจาค	136,561,451.08	82,650,002.59
รายได้อื่น	11,554,677.05	270,004,402.38
<b>รวมรายได้</b>	<b>40,440,925,974.06</b>	<b>39,365,736,569.22</b>
<b>ค่าใช้จ่าย</b>		
ค่าใช้จ่ายบุคลากร	8,864,566,112.09	8,476,534,555.87
ค่าบำเหน็จบำนาญ	2,212,721,346.03	2,009,920,038.91
ค่าตอบแทน	21,825,721,984.99	21,173,190,121.72
ค่าใช้จ่ายสอย	3,385,019,522.44	3,414,928,127.71
ค่าวัสดุ	1,672,326,155.62	1,409,753,779.47
ค่าสาธารณูปโภค	847,626,093.48	896,134,905.75
ค่าเสื่อมราคาและค่าตัดจำหน่าย	1,178,339,807.02	1,276,997,257.50
ค่าใช้จ่ายจากการอุดหนุนและบริจาค	494,095,010.00	490,946,312.43
ค่าใช้จ่ายอื่น	52,628,829.62	69,911,211.89
<b>รวมค่าใช้จ่าย</b>	<b>40,533,044,861.29</b>	<b>39,218,316,311.25</b>
<b>รายได้สูง (ต่ำ) กว่าค่าใช้จ่ายก่อนต้นทุนทางการเงิน</b>	<b>(92,118,887.23)</b>	<b>147,420,257.97</b>
<b>ต้นทุนทางการเงิน</b>	<b>-</b>	<b>-</b>
<b>รายได้สูง (ต่ำ) กว่าค่าใช้จ่ายสุทธิ</b>	<b>(92,118,887.23)</b>	<b>147,420,257.97</b>



กรมการปกครอง  
งบแสดงการเปลี่ยนแปลงสินทรัพย์สุทธิ/ส่วนทุน  
สำหรับปี สิ้นสุดวันที่ ๓๐ กันยายน ๒๕๕๗

				(หน่วย:บาท)
	ทุน	รายได้สูง/(ต่ำ) กว่าค่าใช้จ่าย สะสม	องค์ประกอบอื่น ของสินทรัพย์สุทธิ/ ส่วนทุน	รวม สินทรัพย์สุทธิ/ ส่วนทุน
ยอดคงเหลือ ณ วันที่ 30 กันยายน 2556 - ตามที่รายงานไว้เดิม	(6,376,559,724.23)	6,733,646,248.70	-	357,086,524.47
ผลสะสมจากการแก้ไขข้อผิดพลาดปีก่อน		41,035,666.14		
ผลสะสมของการเปลี่ยนแปลงนโยบายการ บัญชี		-		-
ยอดคงเหลือ ณ วันที่ 30 กันยายน 2556 - หลังการปรับปรุง	(6,376,559,724.23)	6,774,681,914.84	-	398,122,190.61
การเปลี่ยนแปลงในสินทรัพย์สุทธิ/ ส่วนทุนสำหรับปี 2557				
การเปลี่ยนแปลงที่ทำให้ทุนเพิ่ม/ลด	477,000.00			477,000.00
รายได้สูง/(ต่ำ) กว่าค่าใช้จ่ายสำหรับงวด		(147,473,815.57)		(147,473,815.57)
กำไร/ขาดทุนจากการปรับมูลค่าเงินลงทุน			-	-
ยอดคงเหลือ ณ วันที่ 30 กันยายน 2557	(6,376,082,724.23)	6,627,208,099.27	-	251,125,375.04



**กรมการปกครอง**  
**แสดงการเปลี่ยนแปลงสินทรัพย์สุทธิ/ส่วนทุน**  
**สำหรับปี สิ้นสุดวันที่ ๓๐ กันยายน ๒๕๕๘**

	ทุน	รายได้สูง/(ต่ำ) กว่าค่าใช้จ่าย สะสม	องค์ประกอบอื่น ของสินทรัพย์สุทธิ/ ส่วนทุน	(หน่วย:บาท)
				รวม สินทรัพย์สุทธิ/ ส่วนทุน
ยอดคงเหลือ ณ วันที่ 30 กันยายน 2557 - ตามที่รายงานไว้เดิม	(6,376,082,724.23)	6,627,208,099.27	-	251,125,375.04
ผลสะสมจากการแก้ไขข้อผิดพลาดปีก่อน	-	2,353,031,575.48	-	-
ผลสะสมของการเปลี่ยนแปลงนโยบาย การบัญชี	-	-	-	-
ยอดคงเหลือ ณ วันที่ 30 กันยายน 2557 - หลังการปรับปรุง	(6,376,082,724.23)	8,980,239,674.75	-	2,604,156,950.52
การเปลี่ยนแปลงในสินทรัพย์สุทธิ/ ส่วนทุนสำหรับปี 2558	-	-	-	-
การเปลี่ยนแปลงที่ทำให้ทุนเพิ่ม/ลด	-	-	-	-
รายได้สูง/(ต่ำ) กว่าค่าใช้จ่ายสำหรับงวด	-	(27,437,066.52)	-	(27,437,066.52)
กำไร/ขาดทุนจากการปรับมูลค่าเงิน ลงทุน	-	-	-	-
ยอดคงเหลือ ณ วันที่ 30 กันยายน 2558	(6,376,082,724.23)	8,952,802,608.23	-	2,576,719,884.00





กรมการปกครอง  
รายงานรายได้แผ่นดิน  
สำหรับปี สิ้นสุดวันที่ ๓๐ กันยายน ๒๕๕๘

	(หน่วย:บาท)	
	ปี 2558	ปี 2557
รายได้แผ่นดินที่จัดเก็บ		
รายได้แผ่นดิน-ภาษี	652,338,277.30	592,757,848.67
รายได้แผ่นดิน-นอกจากภาษี	434,092,767.06	396,267,505.82
รวมรายได้แผ่นดินที่จัดเก็บ	1,086,431,044.36	989,025,354.49
หัก รายได้แผ่นดินถอนคืนจากคลัง	(3,312,420.80)	(690,487.00)
รายได้แผ่นดินจัดเก็บสุทธิ	1,083,118,623.56	988,334,867.49
รายได้แผ่นดินนำส่งคลัง	(963,640,256.31)	(992,680,823.49)
รายได้แผ่นดินรอนำส่งคลัง	119,478,367.25	(4,345,956.00)
ปรับ รายได้แผ่นดินรอนำส่งคลัง	77,586.50	4,399,513.60
รายการรายได้แผ่นดินสุทธิ	119,555,953.75	53,557.60



กรมการปกครอง  
รายงานรายได้แผ่นดิน  
สำหรับปี สิ้นสุดวันที่ ๓๐ กันยายน ๒๕๕๘

รายได้แผ่นดิน - ภาษี	(หน่วย:บาท)	
	ปี 2558	ปี 2557
รายได้ภาษีทางตรง		
ภาษีเงินได้อื่น		
รายได้ภาษีทางตรง	25,000.00	-
รวม รายได้ภาษีทางตรง	25,000.00	-
รายได้ภาษีทางอ้อม		
ภาษีขายเฉพาะ		
ภาษีสรรพสามิต		
ภาษีบริการเฉพาะ	195,214,450.00	164,076,692.00
รวม รายได้ภาษีขายเฉพาะ	195,214,450.00	164,076,692.00
รายได้ภาษีอื่น		
ภาษีลักษณะอนุญาต	372,420,092.10	339,628,033.17
ภาษีลักษณะอื่น	84,678,735.20	89,053,123.50
รวม รายได้ภาษีอื่น	457,098,827.30	428,681,156.67
รวม รายได้แผ่นดิน - ภาษี	652,338,277.30	592,757,848.67
รายได้แผ่นดิน - นอกจากภาษี		
รายได้จากการขายสินค้าและบริการ	314,427,512.45	309,824,447.22
รายได้ดอกเบียร์และเงินปันผล	109,076.19	393,848.15
รายได้อื่น	119,556,178.42	86,049,210.45
รวมรายได้แผ่นดิน - นอกจากภาษี	434,092,767.06	396,267,505.82



## คณะที่ปรึกษา

๑. ร้อยตำรวจโท อาทิตย์ บุญญะโสภิต	อธิบดีกรมการปกครอง
๒. นายประดิษฐ์ ยมานันท์	รองอธิบดีกรมการปกครอง ฝ่ายความมั่นคง
๓. นายชำนาญวิทย์ เตรีตน์	รองอธิบดีกรมการปกครอง ฝ่ายบริหารงานส่วนภูมิภาค
๔. นายรณภพ เหลืองไพโรจน์	รองอธิบดีกรมการปกครอง ฝ่ายบริหารและพัฒนาระบบงาน

## คณะผู้จัดทำ

๑. นายสุรศักดิ์ ผลยังส่ง	ผู้อำนวยการกองวิชาการและแผนงาน
๒. นายรณรงค์ เทพรักษ์	หัวหน้ากลุ่มงานวิจัยและประเมินผล
๓. นางปิยทิพย์ สัญวงษ์	เจ้าพนักงานปกครองชำนาญการ
๔. นายนิยม กันทะมา	เจ้าพนักงานปกครองชำนาญการ
๕. นางสาวสุนิสา คดีธรรม	เจ้าพนักงานปกครองชำนาญการ
๖. นายธีร์ วรสิริธาดา	เจ้าพนักงานปกครองชำนาญการ
๗. นายไกรเลิศ ตั้งกิจบำรุง	นักวิเคราะห์นโยบายและแผนปฏิบัติการ
๘. นางณิชา บุรณะภานุพันธ์	เจ้าพนักงานธุรการชำนาญงาน
๙. นางวรรณก โหม่ชีขจีวัฒน์	เจ้าพนักงานธุรการชำนาญงาน
๑๐. นางธนพรรณณ เชื้อทองคำ	ลูกจ้างประจำ



---

---

พิมพ์ที่โรงพิมพ์อาสารักษาดินแดน กรมการปกครอง  
โทร. ๐ - ๒๙๘๗ - ๑๘๖๐ นายวรยุทธ เนาวรัตน์ ผู้พิมพ์ ผู้โฆษณา พ.ศ. ๒๕๕๙

---

---





# ข้อมูลทางการปกครอง

## ข้อมูลการปกครองส่วนภูมิภาค

- จังหวัด	๗๖	จังหวัด
- อำเภอ	๘๗๘	อำเภอ
- ตำบล	๗,๒๕๕	ตำบล
- ข้อมูลหมู่บ้าน	๗๔,๙๖๕	หมู่บ้าน

ประกาศกรมการปกครอง เรื่อง แจ้งข้อมูลทางการปกครอง ณ วันที่ ๒๕ กุมภาพันธ์ ๒๕๕๙

## ข้อมูลการปกครองส่วนท้องถิ่น

องค์การบริหารส่วนจังหวัด	๗๖	แห่ง
เทศบาล	๒,๔๔๑	แห่ง
- เทศบาลนคร	๓๐	แห่ง
- เทศบาลเมือง	๑๗๘	แห่ง
- เทศบาลตำบล	๒,๒๓๓	แห่ง
องค์การบริหารส่วนตำบล	๕,๓๓๔	แห่ง
องค์กรปกครองท้องถิ่นรูปแบบพิเศษ (กรุงเทพมหานคร และเมืองพัทยา)	๒	แห่ง

ข้อมูล ณ วันที่ ๖ พฤศจิกายน ๒๕๕๘ สำนักพัฒนาระบบ รูปแบบและโครงสร้าง  
กรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น

## ข้อมูลด้านประชากร

จำนวนราษฎรทั่วราชอาณาจักร	๖๕,๗๒๙,๐๙๘	คน
- ชาย	๓๒,๒๘๐,๘๘๖	คน
- หญิง	๓๓,๔๔๘,๒๑๒	คน

จำนวนราษฎรทั่วราชอาณาจักรตามหลักฐานการทะเบียนราษฎร ณ วันที่ ๓๑ ธันวาคม  
๒๕๕๘ ประกาศโดยอาศัยอำนาจตามความในมาตรา ๔๕ แห่งพระราชบัญญัติการทะเบียน  
ราษฎร พ.ศ.๒๕๓๔ ประกาศ ณ วันที่ ๔ กุมภาพันธ์ ๒๕๕๙





รายงานประจำปี ๒๕๕๘  
กรมการปกครอง



Department of Provincial Administration :  
Annual Report 2015