



รายงาน

ของ

คณะกรรมการการเลือกตั้ง

พิจารณาร่างพระราชบัญญัติจัดตั้งศาลแรงงาน
และวิธีพิจารณาคดีแรงงาน (ฉบับที่ ..) พ.ศ.

วุฒิสภา

สำนักกรรมการ ๓

สำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา



**ร่างพระราชบัญญัติฉบับนี้
วุฒิสภาต้องพิจารณาให้เสร็จภายใน ๖๐ วัน**

สิ่งพิมพ์รัฐบาล

สมบัติห้องสมุดฯ สภา

(สำเนา)

ที่ สว ๐๐๑๙ / (ร ๖๙)

วุฒิสภา

ถนนอุทองใน กทม. ๑๐๓๐๐

๑๕ พฤศจิกายน ๒๕๔๘

เรื่อง ร่างพระราชบัญญัติจัดตั้งศาลแรงงานและวิธีพิจารณาคดีแรงงาน (ฉบับที่ ..) พ.ศ.

กราบเรียน ประธานวุฒิสภา

สิ่งที่ส่งมาด้วย ร่างพระราชบัญญัติดังกล่าวข้างต้น พร้อมด้วยรายงานของคณะกรรมการวิสามัญพิจารณาร่างพระราชบัญญัติจัดตั้งศาลแรงงานและวิธีพิจารณาคดีแรงงาน (ฉบับที่ ..) พ.ศ. จำนวน ๑ ชุด

ตามที่ที่ประชุมวุฒิสภาได้ลงมติรับร่างพระราชบัญญัติจัดตั้งศาลแรงงานและวิธีพิจารณาคดีแรงงาน (ฉบับที่ ..) พ.ศ. (คณะรัฐมนตรีและสมาชิกสภาผู้แทนราษฎร เป็นผู้เสนอ) ซึ่งสภาผู้แทนราษฎรลงมติเห็นชอบแล้วไว้พิจารณา และตั้งคณะกรรมการวิสามัญขึ้นคณะหนึ่งเพื่อพิจารณา ซึ่งกรรมการวิสามัญคณะนี้ ประกอบด้วย

- | | |
|--------------------------------|---------------------------------|
| ๑. นายค่านวน ชโลปถัมภ์ | ๒. นายจรรยา ยังประกาศ |
| ๓. นายจิโรจน์ โชติพันธุ์ | ๔. คุณหญิงชดช้อย โสภณพนิช |
| ๕. นายทองใบ ทองเปาด์ | ๖. นางนิพัทธา อมรรัตนเมธา |
| ๗. นางประทีป อึ้งทรงธรรม ฮาตะ | ๘. นายปราโมทย์ โพชนม |
| ๙. นายปราโมทย์ ไม่กล้า | ๑๐. พลโท ปัญญา อยู่ประเสริฐ |
| ๑๑. นายพา อักษรเสื่อ | ๑๒. นายมนัส รุ่งเรือง |
| ๑๓. พลเอก มนัส อร่ามศรี | ๑๔. นายมุขตาร์ มะทา |
| ๑๕. นายวรรณชัย บุญบำรุง | ๑๖. นายวัลลภ ตั้งคณานุกรักษ์ |
| ๑๗. นายวีรवार สิทธิธรรม | ๑๘. นายสม ต๊ะยศ |
| ๑๙. นายสมบัติ วรามิตร | ๒๐. นายสวัสดิ์ กฤตรัชตนันต์ |
| ๒๑. นายสวัสดิ์ ทรัพย์เจริญ | ๒๒. พันตำรวจเอก สุรพงศ์ ฝิ่นนวล |
| ๒๓. นายไสว พรหมณี | ๒๔. นายอนันตชัย คุณานันทกุล |
| ๒๕. พลตรี อินทรรัตน์ ยอดบางเตย | |

ร่างพระราชบัญญัติ...

ร่างพระราชบัญญัติฉบับนี้วุฒิสภาต้องพิจารณาให้เสร็จภายใน ๖๐ วัน
(กำหนดวันดังกล่าวให้หมายถึงวันในสมัยประชุม) โดยวุฒิสภาได้รับเมื่อวันที่ ๑๑ ตุลาคม ๒๕๕๘

บัดนี้ คณะกรรมาธิการวิสามัญ ได้พิจารณาร่างพระราชบัญญัติดังกล่าวเสร็จแล้ว
จึงกราบเรียนมาเพื่อโปรดนำเสนอต่อที่ประชุมวุฒิสภาพิจารณาต่อไป

ขอแสดงความนับถืออย่างยิ่ง

(ลงชื่อ) ไสว พรหมณี

(นายไสว พรหมณี)

ประธานคณะกรรมการวิสามัญ
พิจารณาร่างพระราชบัญญัติจัดตั้งศาลแรงงานและวิธีพิจารณาคดีแรงงาน
(ฉบับที่ ..) พ.ศ. วุฒิสภา

สำเนาถูกต้อง



(นางสาวอรทัย แหวนนาค)

ผู้อำนวยการกลุ่มงานคณะกรรมการวิสามัญกิจการวุฒิสภา

สำนักกรรมาธิการ ๓

สำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา

สำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา

สำนักกรรมาธิการ ๓

โทร. ๐ ๒๕๓๑ ๙๒๓๗-๘

โทรสาร ๐ ๒๕๓๑ ๙๒๐๘

ประสิทธิ์/ รัฐนันท์ พิมพ์

อรทัย/ ธรรมรงค์/ สุรางค์รัตน์/ กวี ทาน

รายงานของคณะกรรมการวิสามัญ
พิจารณาร่างพระราชบัญญัติจัดตั้งศาลแรงงานและวิธีพิจารณาคดีแรงงาน (ฉบับที่ ..) พ.ศ.
วุฒิสภา

ตามที่ประชุมวุฒิสภา ครั้งที่ ๑๕ (สมัยสามัญนิติบัญญัติ) วันจันทร์ที่ ๑๗ ตุลาคม ๒๕๔๘ ได้ลงมติรับร่างพระราชบัญญัติจัดตั้งศาลแรงงานและวิธีพิจารณาคดีแรงงาน (ฉบับที่ ..) พ.ศ. (คณะรัฐมนตรี และสมาชิกสภาผู้แทนราษฎร เป็นผู้เสนอ) ซึ่งสภาผู้แทนราษฎรลงมติเห็นชอบแล้วไว้พิจารณาและตั้งกรรมการวิสามัญขึ้นคณะหนึ่งเพื่อพิจารณา กำหนดการแปรญัตติตามข้อบังคับว่าร่างพระราชบัญญัติฉบับนี้ วุฒิสภาต้องพิจารณาให้เสร็จภายใน ๖๐ วัน (กำหนดวันดังกล่าวให้หมายถึงวันในสมัยประชุม) โดยวุฒิสภาได้รับเมื่อวันที่ ๑๑ ตุลาคม ๒๕๔๘ นั้น

บัดนี้ คณะกรรมการวิสามัญฯ ได้พิจารณาร่างพระราชบัญญัติดังกล่าวเสร็จแล้วปรากฏผล ดังนี้

๑. ที่ประชุมคณะกรรมการวิสามัญฯ ได้มีมติเลือกตั้ง

- | | |
|-----------------------------|--|
| ๑.๑ นายไสว พราหมณี | เป็นประธานคณะกรรมการวิสามัญฯ |
| ๑.๒ นายทองใบ ทองเป่าดี | เป็นรองประธานคณะกรรมการวิสามัญฯ คนที่หนึ่ง |
| ๑.๓ นายวีรพร ลิทธิธรรม | เป็นรองประธานคณะกรรมการวิสามัญฯ คนที่สอง |
| ๑.๔ พลโท ปัญญา อยู่ประเสริฐ | เป็นรองประธานคณะกรรมการวิสามัญฯ คนที่สาม |
| ๑.๕ นายวัลลภ ตังคณานุก์ช | เป็นเลขานุการคณะกรรมการวิสามัญฯ |
| ๑.๖ นายสม ติยะศ | เป็นโฆษกคณะกรรมการวิสามัญฯ |

๒. ที่ประชุมคณะกรรมการวิสามัญฯ ได้มีมติเชิญบุคคลภายนอกมาเป็นที่ปรึกษา
คณะกรรมการวิสามัญฯ คือ

- | | |
|---|------------------------------------|
| ๒.๑ นายรุ่งโรจน์ รื่นเรืองศรี
(ประธานศาลอุทธรณ์ภาค ๓) | เป็นที่ปรึกษาคณะกรรมาธิการวิสามัญฯ |
| ๒.๒ นายวิส ติงสมิตร
(ผู้พิพากษาหัวหน้าคณะ
ในศาลอุทธรณ์ ประจำสำนัก
ประธานศาลฎีกา) | เป็นที่ปรึกษาคณะกรรมาธิการวิสามัญฯ |

๓. ที่ประชุมคณะกรรมการวิสามัญฯ ได้มีมติแต่งตั้ง นางสาวอรทัย แหวนนาค ผู้อำนวยการ
กลุ่มงานคณะกรรมการวิสามัญกิจการวุฒิสภา สำนักกรรมการ ๓ สำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา ทำหน้าที่เป็น
ผู้ช่วยเลขานุการคณะกรรมการวิสามัญฯ ตามข้อบังคับการประชุมวุฒิสภา พ.ศ. ๒๕๔๔ ข้อ ๘๒ วรรคสาม

๔. ผู้ซึ่งคณะรัฐมนตรีมอบหมายให้มาชี้แจง คือ

ศาลยุติธรรม

๔.๑ นายสมบัติ พงติพงษ์ศักดิ์

ผู้พิพากษาศาลชั้นต้น

ประจำสำนักประธานศาลฎีกา

กระทรวงยุติธรรม

สำนักงานกิจการยุติธรรม

๔.๒ นายวัลลภ นาคบัว

ผู้อำนวยการสถาบันวิจัยและ

พัฒนากระบวนการยุติธรรม

กระทรวงแรงงาน

กรมสวัสดิการและคุ้มครองแรงงาน

๔.๓ นางสาวสุพิศ ศรีบุญยดี

ผู้เชี่ยวชาญด้านสวัสดิการและ

คุ้มครองแรงงาน

๔.๔ นายอภิญา สุจริตตานนท์

ผู้อำนวยการกลุ่มงานส่งเสริมแรงงานสัมพันธ์

๔.๕ นายวิศักดิ์ จันทร์รัตน์

นิติกร ๖ ว

๕. ผู้ซึ่งคณะกรรมการวิสามัญฯ ได้เชิญมาชี้แจง คือ

ศาลยุติธรรม

๕.๑ นายธีระเดช ยุวชิต

รองอธิบดีผู้พิพากษาศาลแรงงานกลาง

๕.๒ นายวิรัตน์ ลัทธินงศกร

ผู้พิพากษาอาวุโสในศาลแรงงานกลาง

๕.๓ นายอิสรา วรรณสวาท

เลขานุการศาลแรงงานกลาง

กระทรวงแรงงาน

กรมสวัสดิการและคุ้มครองแรงงาน

๕.๔ นายผดุงศักดิ์ เทพหัสดิน ณ อยุธยา

อธิบดีกรมสวัสดิการและคุ้มครองแรงงาน

๕.๕ นายสุเทพ อุ่นสมัย

รองอธิบดีกรมสวัสดิการและ

คุ้มครองแรงงาน

๕.๖ นายอาทิตย์ อีสโม

ผู้อำนวยการกองนิติการ

๕.๗ นายสุพัฒน์ กองเงิน

นิติกร ๖ ว

๖. ผู้เข้าร่วมประชุม คือ

๖.๑ นายสมชาย เอี่ยมแสนอุดม

๖.๒ นายสุทธินันท์ สุทธิวรชัย

๖.๓ นายสุรศักดิ์ เดชเอกสิทธิ์

๖.๔ นางเพ็ญวดี วิโรจน์วงศ์

๖.๕ นายวรชาติ อนันตรักษ์

ที่ปรึกษาประธานคณะกรรมการ

การปกครอง วุฒิสภา

ประธานสภาองค์การนายจ้าง

นักรูทกิจและอุตสาหกรรมแห่งชาติ

ประธานสภาองค์การนายจ้าง

อุตสาหกรรมไทย

ผู้พิพากษาสมทบ รุ่น ๑๘ - ๒๐ และ

เลขานุการประจำคณะกรรมการ

การกีฬา วุฒิสภา

อดีตผู้พิพากษาสมทบ

๗. ร่างพระราชบัญญัติฉบับนี้มีสมาชิกวุฒิสภาเสนอคำแปรญัตติ จำนวน ๕ คน คือ

๗.๑ นายสุรสิทธิ์ ฉัตรชัยเดช

๗.๒ นายค่านวณ เหมาะประสิทธิ์

๗.๓ นายจอน อึ้งภากรณ์

๗.๔ นายมนตรี ลินทวิชัย

๗.๕ นางเดือนใจ ดิเทศน์

๘. ผลการพิจารณา

ชื่อร่างพระราชบัญญัติ

ไม่มีการแก้ไข

คำปรารภ

ไม่มีการแก้ไข

มาตรา ๑

ไม่มีการแก้ไข

มาตรา ๒

ไม่มีการแก้ไข

มาตรา ๓ แก้ไขบทนิยามในมาตรา ๓

ไม่มีการแก้ไข

มาตรา ๔ แก้ไขมาตรา ๔

ไม่มีการแก้ไข

มาตรา ๕ แก้ไขมาตรา ๕

มีการแก้ไข

มาตรา ๕

มีการแก้ไข

มาตรา ๖ แก้ไขมาตรา ๙
มาตรา ๙

ไม่มีการแก้ไข
ไม่มีการแก้ไข

มาตรา ๗ แก้ไขมาตรา ๑๐ มาตรา ๑๑ มาตรา ๑๒
มาตรา ๑๓ และมาตรา ๑๔
มาตรา ๑๐

มีการแก้ไข

ไม่มีการแก้ไข

นายจอน อึ้งภากรณ์
นายมนตรี สินทวิชัย
และนางเตือนใจ ดีเทศน์

ขอแปรญัตติแก้ไขเพิ่มเติม
ความในมาตรา ๑๐ ของ
มาตรา ๗ ไว้

คณะกรรมการธิการได้ชี้แจงแล้ว

ผู้แปรญัตติพอใจ

มาตรา ๑๑

ไม่มีการแก้ไข

มาตรา ๑๒

ไม่มีการแก้ไข

มาตรา ๑๓

ไม่มีการแก้ไข

มาตรา ๑๔

มีการแก้ไข

มาตรา ๘ เพิ่มความเป็นมาตรา ๑๔/๑ มาตรา ๑๔/๒
และมาตรา ๑๔/๓
มาตรา ๑๔/๑

มีการแก้ไข

มีการแก้ไข

นายสวัสดิ์ กฤตราชันนันทน์
นางประทีป ลีทองธรรม ฮาตะ
และนายทองใบ ทองเปาด์
(กรรมการธิการ)

ขอสงวนความเห็นโดยให้
ตัดความใน (๔) ในมาตรา ๑๔/๑
ของมาตรา ๘ ออก ดังนี้

"(๔) คำว่า "ซึ่งกรรมาธิการได้ชี้แจงแล้ว" ให้หมายถึงกรรมาธิการที่กรรมาธิการได้ชี้แจงแล้ว" ส่วนที่ปรากฏในวรรคต้นของมาตรา ๑๔/๑ ของมาตรา ๘ ออก ดังนี้"

นายจอน อังภากรณ์

นายมนตรี สันทวิชช์

และนางเดือนใจ ดีเทศน์

ขอแปรญัตติตัดความใน (๕)
ในมาตรา ๑๔/๑ ของมาตรา ๘
ออก ดังนี้

“(๕) **ตัวชี้วัดที่วัดศึกษาไม่ต่ำกว่าร้อยละยี่สิบของศึกษาตอนปลายหรือเทียบเท่า** **ในพื้นที่ที่เป็น**
ผู้พิพาทศาลปกครองในศาลปกครอง”

คณะกรรมการธิการไม่เห็นด้วย

ผู้แปรญัตติขอสงวน

นายค่านวณ เหมาะประสิทธิ์

ขอแปรญัตติเพิ่มเติม
ความใน (๙) ในมาตรา ๑๔/๑
ของมาตรา ๘ ไว้
ผู้แปรญัตติพอใจ

คณะกรรมการธิการได้ชี้แจงแล้ว

นายค่านวณ เหมาะประสิทธิ์

ขอแปรญัตติแก้ไขเพิ่มเติม
ความใน (๑๒) ในมาตรา ๑๔/๑
ของมาตรา ๘ ไว้
ผู้แปรญัตติพอใจ

คณะกรรมการธิการได้ชี้แจงแล้ว

นายสุรสิทธิ์ ฉัตรชัยเดช

ขอแปรญัตติแก้ไข
ความใน (๑๓) ในมาตรา ๑๔/๑
ของมาตรา ๘ ดังนี้

“(๑๓) ไม่เป็นข้าราชการการเมือง กรรมการหรือผู้ดำรงตำแหน่งที่รับผิดชอบในการ
บริหารพรรคการเมือง ที่ปรึกษาพรรคการเมือง หรือเจ้าหน้าที่ในพรรคการเมือง สมาชิกสภาผู้แทนราษฎร
สมาชิกวุฒิสภา สมาชิกสภากรุงเทพมหานคร หรือสมาชิกสภาท้องถิ่นที่มาจากการเลือกตั้ง **หรือผู้พิพาทศาล**”

คณะกรรมการธิการไม่เห็นด้วย

ผู้แปรญัตติขอสงวน

นายค่านวณ เหมาะประสิทธิ์

ขอแปรญัตติแก้ไขเพิ่มเติม
ความใน (๑๓) ในมาตรา ๑๔/๑
ของมาตรา ๘ ไว้

คณะกรรมการธิการเห็นด้วยกับผู้แปรญัตติ

และได้แก้ไขแล้ว

ผู้แปรญัตติพอใจ

มาตรา ๑๔/๒

นายคำนวณ เหมาะประสิทธิ์

มีการแก้ไข

ขอแปรญัตติเพิ่มเติม
ความในมาตรา ๑๔/๒
ของมาตรา ๘ ดังนี้

"มาตรา ๑๔/๒ ก่อนเข้ารับตำแหน่ง ผู้พิพากษาสมทบจะต้องได้รับการอบรมความรู้ในเรื่องเกี่ยวกับศาลแรงงาน อำนาจหน้าที่ของผู้พิพากษาสมทบและระเบียบที่เกี่ยวข้อง ตลอดจนการดำรงตนในฐานะเป็นผู้พิพากษาสมทบตามหลักเกณฑ์และวิธีการที่คณะกรรมการบริหารศาลยุติธรรมตามกฎหมายว่าด้วยระเบียบบริหารราชการศาลยุติธรรมกำหนด และจะต้องปฏิญาณตนต่อหน้าอธิบดีผู้พิพากษาศาลแรงงานกลาง หรืออธิบดีผู้พิพากษาศาลแรงงานภาค หรือผู้พิพากษาหัวหน้าศาลแรงงานจังหวัดซึ่งตนจะเข้าสังกัด แล้วแต่กรณีว่าจะปฏิบัติหน้าที่ด้วยความซื่อสัตย์สุจริตและเที่ยงธรรมโดยไม่ผูกพันตนว่าเป็นผู้แทนฝ่ายนายจ้างหรือเป็นผู้แทนฝ่ายลูกจ้างและรักษาความลับในราชการ"

คณะกรรมการเห็นด้วยบางส่วน
และได้แก้ไขให้แล้ว

ผู้แปรญัตติของสว

มาตรา ๑๔/๓

นางประทีป อึ้งทรงธรรม ฮาตะ
และนายทองใบ ทองเปาด์
(กรรมการ)

ไม่มีการแก้ไข

ขอสงวนความเห็นโดยเพิ่มเติม
ความในมาตรา ๑๔/๓
ของมาตรา ๘ ดังนี้

"มาตรา ๑๔/๓ ผู้พิพากษาสมทบให้ดำรงตำแหน่งคราวละสามปี แต่จะทรงพระกรุณาโปรดเกล้า ฯ แต่งตั้งผู้ต้องออกตามวาระไปแล้วให้ดำรงตำแหน่งต่อไปอีกก็ได้ แต่ทั้งนี้ต้องไม่ดำรงตำแหน่งเกินสองวาระติดต่อกัน"

นายจอน อึ้งภากรณ์
นายมนตรี สันทวิชัย
และนางเตือนใจ ดีเทศน์

ขอแปรญัตติเพิ่มเติม
ความในมาตรา ๑๔/๓
ของมาตรา ๘ ดังนี้

"มาตรา ๑๔/๓ ผู้พิพากษาสมทบให้ดำรงตำแหน่งคราวละสามปี แต่จะทรงพระกรุณาโปรดเกล้า ฯ แต่งตั้งผู้ต้องออกตามวาระไปแล้วให้ดำรงตำแหน่งต่อไปอีกก็ได้ แต่ทั้งนี้ต้องไม่ดำรงตำแหน่งเกินสองวาระติดต่อกัน"

คณะกรรมการไม่เห็นด้วย

ผู้แปรญัตติของสว

<u>มาตรา ๙</u> แก้ไขมาตรา ๑๕	ไม่มีการแก้ไข
<u>มาตรา ๑๕</u>	ไม่มีการแก้ไข
<u>มาตรา ๑๐</u> แก้ไขมาตรา ๑๙	ไม่มีการแก้ไข
<u>มาตรา ๑๙</u>	ไม่มีการแก้ไข
<u>มาตรา ๑๑</u> แก้ไขมาตรา ๒๕	ไม่มีการแก้ไข
<u>มาตรา ๒๕</u>	ไม่มีการแก้ไข
<u>มาตรา ๑๒</u> แก้ไขมาตรา ๒๘	ไม่มีการแก้ไข
<u>มาตรา ๒๘</u>	ไม่มีการแก้ไข
<u>มาตรา ๑๓</u> เพิ่มความเป็นมาตรา ๓๒/๑	ไม่มีการแก้ไข
และมาตรา ๓๒/๒	
<u>มาตรา ๓๒/๑</u>	ไม่มีการแก้ไข
<u>มาตรา ๓๒/๒</u>	ไม่มีการแก้ไข
<u>มาตรา ๑๔</u> แก้ไขมาตรา ๕๑	ไม่มีการแก้ไข
<u>มาตรา ๕๑</u>	ไม่มีการแก้ไข
<u>มาตรา ๑๕</u>	ไม่มีการแก้ไข
<u>มาตรา ๑๖</u>	ไม่มีการแก้ไข

๙. ข้อสังเกตของคณะกรรมการสิทธิการวิสามัญ

คณะกรรมการสิทธิการวิสามัญพิจารณาร่างพระราชบัญญัติจัดตั้งศาลแรงงานและวิธีพิจารณาคดีแรงงาน (ฉบับที่ ..) พ.ศ. เห็นควรตั้งข้อสังเกตเพื่อให้ที่ประชุมวุฒิสภาพิจารณา ดังนี้

๙.๑ ความในร่างพระราชบัญญัติจัดตั้งศาลแรงงานและวิธีพิจารณาคดีแรงงาน (ฉบับที่ ..) พ.ศ. มาตรา ๕ ซึ่งให้ยกเลิกความในมาตรา ๘ แห่งพระราชบัญญัติจัดตั้งศาลแรงงานและวิธีพิจารณาคดีแรงงาน พ.ศ.๒๕๒๒ และให้ใช้ความ (๑) ถึง (๗) แทนนั้น ตาม (๕) ได้บัญญัติเพิ่มเติมจากเดิมที่บัญญัติให้เพียงคดีอันเกิดแต่มูลละเมิดระหว่างนายจ้างและลูกจ้างสืบเนื่องจากข้อพิพาทแรงงานหรือเกี่ยวกับการทำงานตามสัญญาจ้างแรงงานเพิ่มเติมให้รวมถึงมูลละเมิดระหว่างลูกจ้างกับลูกจ้างที่เกิดจากการทำงานในทางการที่จ้างด้วย การเพิ่มเติมดังกล่าวเป็นการเพิ่มเติมจากการกระทำละเมิดระหว่าง “นายจ้าง” และ “ลูกจ้าง” ให้รวมถึงการกระทำละเมิดระหว่าง “ลูกจ้าง” และ “ลูกจ้าง” ด้วยกันเองด้วยจึงมีข้อสังเกตว่า

๙.๑.๑ แม้ในปัจจุบันการกระทำละเมิดระหว่างลูกจ้างกับลูกจ้างจะสามารถฟ้องต่อศาลส่วนแพ่ง (ศาลแพ่ง ศาลจังหวัด ศาลแขวง) ได้อยู่แล้ว แต่ในการฟ้องคดีต่อศาลส่วนแพ่งนั้นคู่ความจะต้องเสียค่าฤชาธรรมเนียม ต้องมีทนายความและกระบวนการพิจารณาคดีเป็นไปตามระบบคดีปกติ ซึ่งไม่รวดเร็วเหมือนคดีแรงงาน จึงทำให้คู่ความในคดีละเมิดระหว่างลูกจ้างกับลูกจ้างซึ่งส่วนใหญ่เป็นผู้มีรายได้น้อยต้องเดือดร้อนและไม่ได้รับความสะดวกจึงควรที่จะให้ฟ้องต่อศาลแรงงานซึ่งไม่มีค่าฤชาธรรมเนียม มีกระบวนการพิจารณาที่รวดเร็ว และกระบวนการไกล่เกลี่ยที่มีประสิทธิภาพได้

๙.๑.๒ พฤติการณ์ในการกระทำละเมิดบางประการเป็นกรณีที่น่ายั้งใจให้ลูกจ้างที่มีตำแหน่งกระทำแทน เช่น กรณีที่ลูกจ้างถูกโยกย้ายหรือถูกสั่งลงโทษจากลูกจ้างซึ่งเป็นหัวหน้างานหรือฝ่ายบุคคล ในปัจจุบันหากลูกจ้างจะฟ้องนายจ้างสามารถฟ้องต่อศาลแรงงานได้ แต่หากจะฟ้องหัวหน้างานหรือฝ่ายบุคคล ไปด้วยจะต้องแยกไปฟ้องต่อศาลส่วนแพ่ง ทำให้การกระทำเดียวกันแต่ต้องฟ้องต่อศาลสองศาลใช้พยานหลักฐานชุดเดียวกันสองครั้ง เป็นการสิ้นเปลืองงบประมาณและเวลาของทุกฝ่าย

๙.๑.๓ มูลละเมิดระหว่าง "ลูกจ้าง" กับ "ลูกจ้าง" ที่เพิ่มเติมขึ้นนี้ จะต้องเกิดจากการทำงานในทางการที่จ้างด้วย ดังนั้น จึงเป็นกรณีละเมิดที่เกิดจากการทำงานตามหน้าที่ของลูกจ้างด้วยกันตามคำสั่งหรือการมอบหมายจากนายจ้าง จึงเป็นกรณีที่เกี่ยวข้องกับ "สภาพการจ้าง" หรือ "การทำงาน" โดยตรง ซึ่งศาลแรงงานจะมีความเชี่ยวชาญในการพิจารณาพิพากษามากกว่าศาลส่วนแพ่ง

ด้วยเหตุผลดังกล่าวคณะกรรมการวิสามัญฯ จึงเห็นควรให้เพิ่มเติมตามร่างฯ

๙.๒ ความในร่างพระราชบัญญัติจัดตั้งศาลแรงงานและวิธีพิจารณาคดีแรงงาน (ฉบับที่ ...) พ.ศ. มาตรา ๘ ซึ่งให้เพิ่มความเป็นมาตรา ๑๔/๒ ซึ่งกำหนดให้ก่อนเข้ารับตำแหน่งผู้พิพากษาสมทบจะต้องได้รับการอบรมความรู้ในเรื่องที่เกี่ยวกับศาลแรงงาน อำนาจหน้าที่ ระเบียบที่เกี่ยวข้องฯ ตลอดจนการดำรงตนในฐานะเป็นผู้พิพากษาสมทบฯ ซึ่งจะต้องเป็นไปตามหลักเกณฑ์และวิธีการที่คณะกรรมการบริหารศาลยุติธรรมตามกฎหมายว่าด้วยระเบียบบริหารราชการศาลยุติธรรมกำหนดนั้น ตามหลักเกณฑ์และวิธีการดังกล่าวควรจะอบรมความรู้เกี่ยวกับระบบไตรภาคีและการไกล่เกลี่ยเพื่อการประนีประนอมยอมความด้วย และมีระยะเวลาการอบรมที่มากเพียงพอแก่การปฏิบัติหน้าที่ สำหรับการแต่งตั้งผู้พิพากษาซึ่งเป็นข้าราชการตุลาการตามกฎหมายว่าด้วยระเบียบข้าราชการฝ่ายตุลาการให้ดำรงตำแหน่งในศาลแรงงานก็ควรจะแต่งตั้งจากผู้พิพากษาซึ่งเป็นผู้มีความรู้ความเข้าใจในปัญหาแรงงาน และในระหว่างปฏิบัติหน้าที่ก็ควรจะได้รับ การอบรมความรู้เกี่ยวกับปัญหาแรงงานที่เป็นกรณีใหม่ ๆ ตามสภาพเศรษฐกิจและสังคม เพื่อให้ทันต่อปัญหาแรงงานในยุคโลกาภิวัตน์ต่อไป

๙.๓ ในปัจจุบันศาลแรงงานรับฟังข้อเท็จจริงจากสำนวนการวินิจฉัยชี้ขาดของคณะกรรมการแรงงานสัมพันธ์และพนักงานตรวจแรงงานในฐานะพยานหลักฐานชั้นหนึ่ง ซึ่งศาลอาจรับฟังพยานหลักฐานอื่นเพิ่มเติมซึ่งอาจก่อให้เกิดความล่าช้าในการรับฟังพยานหลักฐานชั้นรองทั้งในชั้นเจ้าพนักงานกระทรวงแรงงาน และในชั้นศาลแรงงาน เหตุที่เป็นดังนี้เพราะศาลแรงงานอาจยังไม่เชื่อถือกระบวนการในชั้นเจ้าพนักงานว่าจะสามารถให้ความเป็นธรรมแก่คู่ความได้เต็มที่ เพราะเหตุที่พนักงานตรวจแรงงานไม่ได้ใช้กระบวนการไตรภาคี และขาดกระบวนการที่ชัดเจนในการรับฟังพยานหลักฐาน จึงควรที่กรมสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานจะได้พัฒนาระบบพนักงานตรวจแรงงานให้มีประสิทธิภาพมากขึ้น เพื่อให้ศาลแรงงานนำข้อเท็จจริงจากสำนวนการวินิจฉัยชี้ขาดของเจ้าพนักงานมาฟังประกอบการพิจารณาตามพระราชบัญญัติจัดตั้งศาลแรงงานและวิธีพิจารณาคดีแรงงาน พ.ศ.๒๕๒๒

สมบัติห้องสมุดจุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย

(๙)

๙.๕ การตรวจสอบคุณสมบัติของผู้พิพากษาสมทบฝ่ายนายจ้างและฝ่ายลูกจ้าง ให้นำหน่วยงานที่เกี่ยวข้องได้ตรวจสอบคุณสมบัติให้เป็นไปตามกฎหมายอย่างเคร่งครัด

๑๐. คณะกรรมการวิสามัญฯ ได้เสนอร่างพระราชบัญญัติจัดตั้งศาลแรงงานและวิธีพิจารณาคดีแรงงาน (ฉบับที่ ..) พ.ศ. ตามที่ได้มีการแก้ไขเพิ่มเติมรวมทั้งข้อสังเกตของคณะกรรมการวิสามัญฯ มาพร้อมกับรายงานนี้ด้วยแล้ว

(นายวัลลภ ตังคณานุรักษ์)

เลขานุการคณะกรรมการวิสามัญฯ

ร่าง
พระราชบัญญัติ
จัดตั้งศาลแรงงานและวิธีพิจารณาคดีแรงงาน (ฉบับที่ ..)
พ.ศ.

โดยที่เป็นการสมควรแก้ไขเพิ่มเติมกฎหมายว่าด้วยการจัดตั้งศาลแรงงานและวิธีพิจารณาคดีแรงงาน

พระราชบัญญัตินี้มีบทบัญญัติบางประการเกี่ยวกับการจำกัดสิทธิและเสรีภาพของบุคคล ซึ่งมาตรา ๒๙ ประกอบกับมาตรา ๓๑ มาตรา ๓๔ มาตรา ๓๕ มาตรา ๓๖ มาตรา ๓๗ มาตรา ๓๘ มาตรา ๔๘ และมาตรา ๕๘ ของรัฐธรรมนูญแห่งราชอาณาจักรไทย บัญญัติให้กระทำได้โดยอาศัยอำนาจตามบทบัญญัติแห่งกฎหมาย

มาตรา ๑ พระราชบัญญัตินี้เรียกว่า “พระราชบัญญัติจัดตั้งศาลแรงงานและวิธีพิจารณาคดีแรงงาน (ฉบับที่ ..) พ.ศ.”

มาตรา ๒ พระราชบัญญัตินี้ให้ใช้บังคับตั้งแต่วันถัดจากวันประกาศในราชกิจจานุเบกษาเป็นต้นไป

มาตรา ๓ ให้ยกเลิกความในบทนิยามคำว่า “สหภาพแรงงาน” ในมาตรา ๓ แห่งพระราชบัญญัติจัดตั้งศาลแรงงานและวิธีพิจารณาคดีแรงงาน พ.ศ. ๒๕๒๒ และให้ใช้ความต่อไปนี้แทน

“สหภาพแรงงาน” หมายความว่า องค์การของลูกจ้างที่จัดตั้งขึ้นตามกฎหมายว่าด้วยแรงงานสัมพันธ์หรือกฎหมายว่าด้วยแรงงานรัฐวิสาหกิจสัมพันธ์”

มาตรา ๔ ให้ยกเลิกความในมาตรา ๔ แห่งพระราชบัญญัติจัดตั้งศาลแรงงานและวิธีพิจารณาคดีแรงงาน พ.ศ. ๒๕๒๒ และให้ใช้ความต่อไปนี้แทน

“มาตรา ๔ ให้ประธานศาลฎีกาและรัฐมนตรีว่าการกระทรวงแรงงานรักษาการตามพระราชบัญญัตินี้ ทั้งนี้ ในส่วนที่เกี่ยวข้องกับอำนาจหน้าที่ของตน

ให้ประธานศาลฎีกาโดยความเห็นชอบของคณะกรรมการบริหารศาลยุติธรรมตามกฎหมายว่าด้วยระเบียบบริหารราชการศาลยุติธรรมมีอำนาจออกข้อบังคับเพื่อปฏิบัติการตามพระราชบัญญัตินี้ ข้อบังคับนั้น เมื่อได้ประกาศในราชกิจจานุเบกษาแล้ว ให้ใช้บังคับได้”

มาตรา ๕ ให้ยกเลิกความในมาตรา ๘ แห่งพระราชบัญญัติจัดตั้งศาลแรงงานและวิธีพิจารณาคดีแรงงาน พ.ศ. ๒๕๒๒ และให้ใช้ความต่อไปนี้แทน

“มาตรา ๘ ศาลแรงงานมีอำนาจพิจารณาพิพากษาคดีหรือมีคำสั่งในเรื่องดังต่อไปนี้

(๑) คดีพิพาทเกี่ยวกับสิทธิหรือหน้าที่ตามสัญญาจ้างแรงงาน หรือตามข้อตกลงเกี่ยวกับสภาพการจ้าง

(๒) คดีพิพาทเกี่ยวกับสิทธิหรือหน้าที่ตามกฎหมายว่าด้วยการคุ้มครองแรงงาน กฎหมายว่าด้วยแรงงานสัมพันธ์ กฎหมายว่าด้วยแรงงานรัฐวิสาหกิจสัมพันธ์ กฎหมายว่าด้วยการจัดหางานและคุ้มครองคนหางาน กฎหมายว่าด้วยการประกันสังคม หรือกฎหมายว่าด้วยเงินทดแทน

(๓) กรณีที่จะต้องใช้สิทธิทางศาลตามกฎหมายว่าด้วยการคุ้มครองแรงงาน กฎหมายว่าด้วยแรงงานสัมพันธ์ หรือกฎหมายว่าด้วยแรงงานรัฐวิสาหกิจสัมพันธ์

(๔) คดีอุทธรณ์คำวินิจฉัยของเจ้าพนักงานตามกฎหมายว่าด้วยการคุ้มครองแรงงาน ของคณะกรรมการแรงงานสัมพันธ์หรือรัฐมนตรีว่าการกระทรวงแรงงานตามกฎหมายว่าด้วยแรงงานสัมพันธ์ ของคณะกรรมการแรงงานรัฐวิสาหกิจสัมพันธ์หรือรัฐมนตรีว่าการกระทรวงแรงงานตามกฎหมายว่าด้วยแรงงานรัฐวิสาหกิจสัมพันธ์ ของคณะกรรมการอุทธรณ์ตามกฎหมายว่าด้วยการประกันสังคม หรือของคณะกรรมการกองทุนเงินทดแทนตามกฎหมายว่าด้วยเงินทดแทน

(๕) คดีอันเกิดแต่มูลละเมิดระหว่างนายจ้างและลูกจ้างสืบเนื่องจากข้อพิพาทแรงงานหรือเกี่ยวกับการทำงานตามสัญญาจ้างแรงงาน ทั้งนี้ ให้รวมถึงมูลละเมิดระหว่างลูกจ้างกับลูกจ้างที่เกิดจากการทำงานในทางการที่จ้างด้วย

(๖) ข้อพิพาทแรงงานที่รัฐมนตรีว่าการกระทรวงแรงงานขอให้ศาลแรงงานชี้ขาดตามกฎหมายว่าด้วยแรงงานสัมพันธ์ กฎหมายว่าด้วยแรงงานรัฐวิสาหกิจสัมพันธ์ หรือกฎหมายว่าด้วยการจัดหางานและคุ้มครองคนหางาน

(๗) คดีที่มีกฎหมายบัญญัติให้อยู่ในอำนาจของศาลแรงงาน

คดีตามวรรคหนึ่ง ในกรณีที่กฎหมายว่าด้วยการคุ้มครองแรงงาน กฎหมายว่าด้วยแรงงานสัมพันธ์ กฎหมายว่าด้วยแรงงานรัฐวิสาหกิจสัมพันธ์ กฎหมายว่าด้วยการจัดหางานและคุ้มครองคนหางาน กฎหมายว่าด้วยการประกันสังคม หรือกฎหมายว่าด้วยเงินทดแทนบัญญัติให้ร้องเรียนต่อพนักงานเจ้าหน้าที่หรือปฏิบัติตามขั้นตอนและวิธีการที่กำหนดไว้ จะดำเนินการในศาลแรงงานได้ต่อเมื่อได้ปฏิบัติตามขั้นตอนและวิธีการที่กฎหมายดังกล่าวบัญญัติไว้แล้ว”

มาตรา ๖ ให้เพิ่มความต่อไปนี้เป็นวรรคสามของมาตรา ๙ แห่งพระราชบัญญัติจัดตั้งศาลแรงงานและวิธีพิจารณาคดีแรงงาน พ.ศ. ๒๕๒๒

“ในกรณีที่ปัญหาตามวรรคสองมีคำวินิจฉัยของอธิบดีผู้พิพากษาศาลแรงงานกลางอยู่แล้ว ศาลแรงงานหรือศาลอื่นโดยความเห็นชอบของอธิบดีผู้พิพากษาศาลแรงงานกลางอาจมีคำสั่งให้ถือตามคำวินิจฉัยดังกล่าวก็ได้ คำสั่งของศาลดังกล่าวให้เป็นที่สุด”

มาตรา ๗ ให้ยกเลิกความในมาตรา ๑๐ มาตรา ๑๑ มาตรา ๑๒ มาตรา ๑๓ และมาตรา ๑๔ แห่งพระราชบัญญัติจัดตั้งศาลแรงงานและวิธีพิจารณาคดีแรงงาน พ.ศ. ๒๕๒๒ และให้ใช้ความต่อไปนี้แทน

“มาตรา ๑๐ ศาลแรงงานเป็นศาลชั้นต้นตามพระธรรมนูญศาลยุติธรรม และให้นำบทบัญญัติแห่งพระธรรมนูญศาลยุติธรรมมาใช้บังคับแก่ศาลแรงงานโดยอนุโลม

มาตรา ๑๑ ในศาลแรงงาน ให้มีผู้พิพากษาและผู้พิพากษาสมทบตามจำนวนที่คณะกรรมการบริหารศาลยุติธรรมตามกฎหมายว่าด้วยระเบียบบริหารราชการศาลยุติธรรมกำหนดตามความจำเป็นเพื่อประโยชน์ในทางราชการของแต่ละศาล โดยเฉพาะผู้พิพากษาสมทบฝ่ายนายจ้างและผู้พิพากษาสมทบฝ่ายลูกจ้างให้มีจำนวนฝ่ายละเท่า ๆ กัน

มาตรา ๑๒ ผู้พิพากษาศาลแรงงานจะได้ทรงพระกรุณาโปรดเกล้า ฯ แต่งตั้งจากข้าราชการตุลาการตามกฎหมายว่าด้วยระเบียบข้าราชการฝ่ายตุลาการศาลยุติธรรม และเป็นผู้มีความรู้และความเข้าใจในปัญหาแรงงาน

มาตรา ๑๓ ในศาลแรงงานกลางและศาลแรงงานภาค ให้มีอธิบดีผู้พิพากษาศาลละหนึ่งคน กับให้มีรองอธิบดีผู้พิพากษาศาลละหนึ่งคน และในกรณีที่มีความจำเป็นเพื่อประโยชน์ในทางราชการ คณะกรรมการบริหารศาลยุติธรรมตามกฎหมายว่าด้วยระเบียบบริหารราชการศาลยุติธรรมโดยความเห็นชอบของประธานศาลฎีกาจะกำหนดให้มีรองอธิบดีผู้พิพากษามากกว่าหนึ่งคนแต่ไม่เกินสามคนก็ได้

ในศาลแรงงานจังหวัด ให้มีผู้พิพากษาหัวหน้าศาลแรงงานจังหวัด ศาลละหนึ่งคน

มาตรา ๑๔ ผู้พิพากษาสมทบจะได้ทรงพระกรุณาโปรดเกล้า ฯ แต่งตั้งจากบุคคลซึ่งคณะกรรมการตุลาการศาลยุติธรรมตามกฎหมายว่าด้วยระเบียบข้าราชการฝ่ายตุลาการศาลยุติธรรมคัดเลือกจากบัญชีรายชื่อผู้แทนฝ่ายนายจ้างและฝ่ายลูกจ้างโดย

(๑) ให้สมาคมนายจ้างกับรัฐวิสาหกิจและสหภาพแรงงานแต่ละฝ่ายเสนอชื่อผู้แทนฝ่ายตนตามจำนวนที่ประธานศาลฎีกากำหนดต่ออธิบดีกรมสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานหรือผู้ที่ได้รับมอบหมายเพื่อตรวจสอบคุณสมบัติตามมาตรา ๑๔/๑ (๕) และ (๖) และให้อธิบดีกรมสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานหรือผู้ที่ได้รับมอบหมายเสนอบัญชีรายชื่อดังกล่าวต่อเลขาธิการสำนักงานศาลยุติธรรม หรือในกรณีไม่มีสมาคมนายจ้างหรือสหภาพแรงงานซึ่งจดทะเบียนที่ตั้งสำนักงานไว้ในเขตศาลแรงงานใด หรือมีอยู่เป็นจำนวนน้อย นอกจากสมาคมนายจ้างกับรัฐวิสาหกิจและสหภาพแรงงาน ถ้ามี แล้วให้ที่ประชุมผู้แทนฝ่ายนายจ้างของสถานประกอบกิจการและที่ประชุมผู้แทนฝ่ายลูกจ้างของสถานประกอบกิจการซึ่งอยู่ในเขตศาลแรงงานนั้น แต่ละฝ่ายเสนอชื่อผู้แทนฝ่ายตน และ

(๒) ให้กระทรวงแรงงาน หรือคณะกรรมการหรือองค์กรที่เกี่ยวกับแรงงานตามประกาศของคณะกรรมการตุลาการศาลยุติธรรม เสนอชื่อผู้แทนฝ่ายนายจ้างหรือผู้แทนฝ่ายลูกจ้างตามจำนวนที่ประธานศาลฎีกากำหนดต่ออธิบดีกรมสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานหรือผู้ที่ได้รับมอบหมายเพื่อตรวจสอบคุณสมบัติตามมาตรา ๑๔/๑ (๗) และให้อธิบดีกรมสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานหรือผู้ที่ได้รับมอบหมายเสนอบัญชีรายชื่อดังกล่าวต่อเลขาธิการสำนักงานศาลยุติธรรม

ทั้งนี้ ตามระเบียบที่คณะกรรมการตุลาการศาลยุติธรรมกำหนด โดยคำนึงถึงการกระจายโอกาสให้แก่ตัวแทนของทุกฝ่ายที่เกี่ยวข้องด้านแรงงาน ระเบียบดังกล่าวเมื่อประกาศในราชกิจจานุเบกษาแล้วให้ใช้บังคับได้”

มาตรา ๘ ให้เพิ่มความต่อไปนี้เป็นมาตรา ๑๔/๑ มาตรา ๑๔/๒ และมาตรา ๑๔/๓ แห่งพระราชบัญญัติจัดตั้งศาลแรงงานและวิธีพิจารณาคดีแรงงาน พ.ศ. ๒๕๒๒

“มาตรา ๑๔/๑ บุคคลที่ได้รับการเสนอชื่อเพื่อทรงพระกรุณาโปรดเกล้า ฯ แต่งตั้งเป็นผู้พิพากษาสมทบต้องมีคุณสมบัติและไม่มีลักษณะต้องห้ามดังต่อไปนี้

- (๑) มีสัญชาติไทย
- (๒) มีอายุไม่ต่ำกว่าสามสิบปีบริบูรณ์ในวันที่ได้มีการเสนอชื่อผู้แทนฝ่ายนายจ้างหรือผู้แทนฝ่ายลูกจ้างตามมาตรา ๑๔
- (๓) มีภูมิลำเนาหรือสถานที่ทำงานอยู่ในเขตศาลแรงงานนั้น
- (๔) สำเร็จการศึกษาไม่ต่ำกว่ามัธยมศึกษาตอนปลายหรือเทียบเท่า เว้นแต่เคยเป็นผู้พิพากษาสมทบในศาลแรงงาน

(๕) ในวันที่ได้มีการเสนอชื่อผู้แทนฝ่ายนายจ้างตามมาตรา ๑๔ นั้น ในกรณีที่สมัคมนายจ้างหรือรัฐวิสาหกิจเป็นผู้เสนอ ต้องเป็นกรรมการสมัคมนายจ้างมาแล้วไม่น้อยกว่าหนึ่งปีและสมัคมนายจ้างนั้นได้จดทะเบียนที่ตั้งสำนักงานในเขตศาลแรงงานนั้น หรือเป็นฝ่ายบริหารของรัฐวิสาหกิจตามกฎหมายว่าด้วยแรงงานรัฐวิสาหกิจสัมพันธ์ แล้วแต่กรณี หรือในกรณีที่ประชุมผู้แทนฝ่ายนายจ้างของสถานประกอบกิจการเป็นผู้เสนอ ผู้ได้รับการเสนอชื่อต้องเป็นเจ้าของสถานประกอบกิจการหรือลูกจ้างของสถานประกอบกิจการ ซึ่งมีอำนาจหน้าที่ทำการแทนนายจ้างสำหรับกรณีการจ้าง การให้บำเหน็จ การลดค่าจ้าง หรือการเลิกจ้าง และสถานประกอบกิจการดังกล่าวอยู่ในเขตศาลแรงงานนั้น

(๖) ในวันที่ได้มีการเสนอชื่อผู้แทนฝ่ายลูกจ้างตามมาตรา ๑๔ นั้น ในกรณีที่สหภาพแรงงานเป็นผู้เสนอ ต้องเป็นกรรมการสหภาพแรงงานมาแล้วไม่น้อยกว่าหนึ่งปีและสหภาพแรงงานนั้นได้จดทะเบียนที่ตั้งสำนักงานในเขตศาลแรงงานนั้น หรือในกรณีที่ประชุมผู้แทนฝ่ายลูกจ้างของสถานประกอบกิจการเป็นผู้เสนอ ผู้ได้รับการเสนอชื่อต้องเป็นลูกจ้างของสถานประกอบกิจการซึ่งอยู่ในเขตศาลแรงงานนั้น

(๗) ในวันที่ได้มีการเสนอชื่อผู้แทนฝ่ายนายจ้างหรือผู้แทนฝ่ายลูกจ้างตามมาตรา ๑๔ นั้น ในที่กระทรวงแรงงานหรือคณะกรรมการหรือองค์กรที่เกี่ยวกับแรงงานเป็นผู้เสนอชื่อผู้แทนฝ่ายนายจ้างหรือผู้แทนฝ่ายลูกจ้าง ผู้ได้รับการเสนอชื่อต้องมีคุณสมบัติตาม (๕) หรือ (๖) แล้วแต่กรณี

(๘) เป็นผู้มีความเลื่อมใสในการปกครองตามระบอบประชาธิปไตยอันมีพระมหากษัตริย์เป็นประมุข

(๙) ไม่เป็นบุคคลล้มละลาย คนไร้ความสามารถ คนเสมือนไร้ความสามารถ คนวิกลจริต หรือจิตฟั่นเฟือน มีจิตใจไม่เหมาะสมที่จะเป็นผู้พิพากษาสมทบ หรือเป็นโรคที่ระบุไว้ในระเบียบของ คณะกรรมการตุลาการศาลยุติธรรมตามกฎหมายว่าด้วยระเบียบข้าราชการฝ่ายตุลาการศาลยุติธรรม

(๑๐) ไม่เคยได้รับโทษจำคุกโดยคำพิพากษาถึงที่สุดให้ลงโทษจำคุก เว้นแต่เป็นโทษสำหรับ ความผิดที่กระทำโดยประมาทหรือความผิดลหุโทษ

(๑๑) ไม่เคยต้องคำพิพากษาถึงที่สุดว่าได้กระทำความผิดตามกฎหมายว่าด้วยการคุ้มครอง แรงงาน กฎหมายว่าด้วยแรงงานสัมพันธ์ หรือกฎหมายว่าด้วยแรงงานรัฐวิสาหกิจสัมพันธ์ กฎหมายว่าด้วย การจัดงานและคุ้มครองคนหางาน กฎหมายว่าด้วยการประกันสังคม หรือกฎหมายว่าด้วยเงินทดแทน เว้นแต่พ้นโทษมาแล้วไม่น้อยกว่าสองปีหรือพ้นระยะเวลาที่ศาลได้กำหนดในการรอการลงโทษแล้ว

(๑๒) ไม่เคยต้องคำสั่งของศาลถึงที่สุดให้ทรัพย์สินตกเป็นของแผ่นดินและศาลไม่ได้สั่งคืน ทรัพย์สินตามกฎหมายว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการฟอกเงิน

(๑๓) ไม่เป็นข้าราชการการเมือง กรรมการหรือผู้ดำรงตำแหน่งที่รับผิดชอบในการบริหาร พรรคการเมือง ที่ปรึกษาพรรคการเมือง หรือเจ้าหน้าที่ในพรรคการเมือง สมาชิกสภาผู้แทนราษฎร สมาชิก วุฒิสภา สมาชิกสภากรุงเทพมหานคร หรือสมาชิกสภาท้องถิ่น ผู้บริหารท้องถิ่นที่มาจากการเลือกตั้งหรือการ แต่งตั้ง หรือทนายความ

(๑๔) ไม่เคยถูกไล่ออก ปลดออก หรือให้ออกจากราชการ หน่วยงานของรัฐ รัฐวิสาหกิจ หรือหน่วยงานอื่นของรัฐ

(๑๕) ไม่เป็นผู้มีความประพฤติเสื่อมเสียหรือบกพร่องในศีลธรรมอันดี

(๑๖) ไม่เคยพ้นจากตำแหน่งผู้พิพากษาสมทบตามมาตรา ๑๕ (๖)

มาตรา ๑๔/๒ ก่อนเข้ารับตำแหน่ง ผู้พิพากษาสมทบจะต้องได้รับการอบรมความรู้ในเรื่อง เกี่ยวกับศาลแรงงาน อำนาจหน้าที่ของผู้พิพากษาสมทบและระเบียบที่เกี่ยวข้อง ตลอดจนการดำรงตนในฐานะ เป็นผู้พิพากษาสมทบตามหลักเกณฑ์และวิธีการที่คณะกรรมการบริหารศาลยุติธรรมตามกฎหมายว่าด้วย ระเบียบบริหารราชการศาลยุติธรรมกำหนด และจะต้องปฏิญาณตนต่อหน้าอธิบดีผู้พิพากษาศาลแรงงานกลาง หรืออธิบดีผู้พิพากษาศาลแรงงานภาค หรือผู้พิพากษาหัวหน้าศาลแรงงานจังหวัดซึ่งตนจะเข้าสังกัด แล้วแต่กรณี ว่าจะปฏิบัติหน้าที่ด้วยความซื่อสัตย์สุจริตและเที่ยงธรรมโดยไม่ผูกพันตนว่าเป็นฝ่ายนายจ้างหรือฝ่ายลูกจ้างและ รักษาความลับในราชการ

มาตรา ๑๔/๓ ผู้พิพากษาสมทบให้ดำรงตำแหน่งคราวละสามปี แต่จะทรงพระกรุณา โปรดเกล้าฯ แต่งตั้งผู้ต้องออกตามวาระไปแล้วให้ดำรงตำแหน่งต่อไปอีกก็ได้

ในการปฏิบัติหน้าที่ของผู้พิพากษาสมทบ ให้ถือว่าวันที่มาปฏิบัติหน้าที่เป็นวันทำงานให้แก่ นายจ้าง ของผู้พิพากษาสมทบนั้น และให้นายจ้างอำนวยความสะดวกตามสมควร”

มาตรา ๙ ไ้ยกเลิกความในมาตรา ๑๕ แห่งพระราชบัญญัติจัดตั้งศาลแรงงานและวิธีพิจารณา คดีแรงงาน พ.ศ. ๒๕๒๒ และให้ใช้ความต่อไปนี้แทน

“มาตรา ๑๕ ผู้พิพากษาสมทบพ้นจากตำแหน่งเมื่อ

(๑) ออกตามวาระ

(๒) ตาย

(๓) ลาออก

- (๔) ขาดคุณสมบัติหรือเข้าลักษณะต้องห้ามอย่างใดอย่างหนึ่งตามมาตรา ๑๔/๑
- (๕) ต้องคำพิพากษาหรือคำสั่งถึงที่สุดให้จำคุก
- (๖) ขาดการปฏิบัติหน้าที่ตามที่กำหนดถึงสามครั้งติดต่อกันโดยไม่มีเหตุอันสมควร
- (๗) ประพฤติตนไม่เหมาะสมแก่การเป็นผู้พิพากษามทบ

การพ้นจากตำแหน่งตาม (๒) ให้นำความกราบบังคมทูลเพื่อทรงทราบ การพ้นจากตำแหน่งตาม (๑) หรือ (๓) ให้นำความกราบบังคมทูลเพื่อทรงพระกรุณาโปรดเกล้าฯ ให้พ้นจากตำแหน่ง ถ้าเป็นการพ้นจากตำแหน่งตาม (๔) (๕) (๖) หรือ (๗) ต้องได้รับความเห็นชอบของคณะกรรมการตุลาการศาลยุติธรรมตามกฎหมายว่าด้วยระเบียบข้าราชการฝ่ายตุลาการศาลยุติธรรม และให้นำความกราบบังคมทูลเพื่อทรงพระกรุณาโปรดเกล้าฯ ให้พ้นจากตำแหน่ง”

มาตรา ๑๐ ให้ยกเลิกความในมาตรา ๑๙ แห่งพระราชบัญญัติจัดตั้งศาลแรงงานและวิธีพิจารณาคดีแรงงาน พ.ศ. ๒๕๒๒ และให้ใช้ความต่อไปนี้แทน

“มาตรา ๑๙ ให้นำบทบัญญัติว่าด้วยการคัดค้านผู้พิพากษามาประมวลกฎหมายวิธีพิจารณาความแพ่งมาใช้บังคับแก่การคัดค้านผู้พิพากษามทบโดยอนุโลม”

มาตรา ๑๑ ให้ยกเลิกความในมาตรา ๒๕ แห่งพระราชบัญญัติจัดตั้งศาลแรงงานและวิธีพิจารณาคดีแรงงาน พ.ศ. ๒๕๒๒ และให้ใช้ความต่อไปนี้แทน

“มาตรา ๒๕ การส่งคำคู่ความหรือเอกสารอื่นใดไปยังคู่ความในคดีแรงงาน ให้กระทำโดยเจ้าพนักงานศาล หรือศาลแรงงานจะกำหนดให้ส่งทางไปรษณีย์ลงทะเบียนตอบรับหรือทางโทรสารหรือโดยวิธีอื่นใดก็ได้”

มาตรา ๑๒ ให้ยกเลิกความในมาตรา ๒๘ แห่งพระราชบัญญัติจัดตั้งศาลแรงงานและวิธีพิจารณาคดีแรงงาน พ.ศ. ๒๕๒๒ และให้ใช้ความต่อไปนี้แทน

“มาตรา ๒๘ ในกรณีมีเหตุสมควร ศาลแรงงานอาจสั่งให้มีการดำเนินกระบวนการพิจารณา ณ สถานที่ที่มูลคดีเกิดขึ้นหรือสถานที่อื่นหรือในวันหยุดงานหรือในเวลาใด ๆ ก็ได้”

มาตรา ๑๓ ให้เพิ่มความต่อไปนี้เป็นมาตรา ๓๒/๑ และมาตรา ๓๒/๒ แห่งพระราชบัญญัติจัดตั้งศาลแรงงานและวิธีพิจารณาคดีแรงงาน พ.ศ. ๒๕๒๒

“มาตรา ๓๒/๑ ถ้าบุคคลใดเกรงว่าพยานหลักฐานที่ตนอาจต้องอ้างอิงในภายหน้าจะสูญหายหรือยากแก่การนำมาเมื่อมีคดีแรงงานเกิดขึ้น หรือถ้าคู่ความฝ่ายใดในคดีเกรงว่าพยานหลักฐานที่ตนอ้างอิงจะสูญหายเสียก่อนที่จะนำมาสืบหรือเป็นการยากที่จะนำมาสืบในภายหน้า บุคคลนั้นหรือคู่ความฝ่ายอาจยื่นคำขอต่อศาลแรงงานโดยทำเป็นคำร้องขอหรือคำร้องให้ศาลมีคำสั่งสืบพยานหลักฐานนั้นไว้ทันที

เมื่อศาลรับคำขอเช่นนั้น ให้ศาลออกหมายเรียกผู้ขอและคู่ความอีกฝ่ายหนึ่งหรือบุคคลภายนอกที่เกี่ยวข้องมาศาล และเมื่อได้ฟังบุคคลเหล่านั้นแล้ว ให้ศาลสั่งคำขอตามที่เห็นสมควร ถ้าศาลสั่งอนุญาตตามคำขอแล้ว ให้สืบพยานหลักฐานไปตามที่บัญญัติไว้ในกฎหมาย ส่วนรายงานและเอกสารอื่น ๆ ที่เกี่ยวข้องกับการนั้นให้ศาลเก็บรักษาไว้

มาตรา ๓๒/๒ ในกรณีที่มีเหตุฉุกเฉิน เมื่อมีการยื่นคำขอตามมาตรา ๓๒/๑ ผู้ยื่นคำขอจะยื่นคำร้องรวมไปด้วยเพื่อให้ศาลแรงงานมีคำสั่งหรือออกหมายตามที่ขอโดยไม่ชักช้า และถ้าจำเป็นจะขอให้ศาลมีคำสั่งให้ยึดหรืออายัดเอกสารหรือวัตถุที่จะใช้เป็นพยานหลักฐานที่ขอสืบไว้ก่อนโดยมีเงื่อนไขอย่างใดอย่างหนึ่งตามที่ศาลเห็นสมควรก็ได้

ให้นำมาตรา ๒๖๑ มาตรา ๒๖๒ มาตรา ๒๖๓ มาตรา ๒๖๗ มาตรา ๒๖๘ และมาตรา ๒๖๙ แห่งประมวลกฎหมายวิธีพิจารณาความแพ่งมาใช้บังคับแก่กรณีตามวรรคหนึ่งโดยอนุโลม”

มาตรา ๑๔ ให้ยกเลิกความในวรรคสองของมาตรา ๕๑ แห่งพระราชบัญญัติจัดตั้งศาลแรงงาน และวิธีพิจารณาคดีแรงงาน พ.ศ. ๒๕๒๒ และให้ใช้ความต่อไปนี้แทน

“ให้ศาลแรงงานส่งสำเนาคำพิพากษาศาลฎีกาไปยังกระทรวงแรงงานโดยมิชักช้า”

มาตรา ๑๕ ให้ผู้พิพากษาสมทบในศาลแรงงานซึ่งดำรงตำแหน่งอยู่ก่อนวันที่พระราชบัญญัตินี้ใช้บังคับ ยังคงดำรงตำแหน่งผู้พิพากษาสมทบต่อไปจนกว่าจะพ้นจากตำแหน่งตามมาตรา ๑๕ แห่งพระราชบัญญัติจัดตั้งศาลแรงงานและวิธีพิจารณาคดีแรงงาน พ.ศ. ๒๕๒๒ ซึ่งแก้ไขเพิ่มเติมโดยพระราชบัญญัตินี้

มาตรา ๑๖ ให้ประธานศาลฎีการักษาการตามพระราชบัญญัตินี้
