



รายงาน
ของ
คณะกรรมการการสามัญเพื่อทำหน้าที่ตรวจสอบประวัติ ความประพฤติ
และพฤติกรรมทางจริยธรรมของบุคคลผู้ได้รับการเสนอชื่อ
ให้ดำรงตำแหน่งอัยการสูงสุด

สำนักกำกับและตรวจสอบ
สำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา



(สำเนา)

ด่วนที่สุด

บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ คณะกรรมการการสามัญเพื่อทำหน้าที่ตรวจสอบประวัติฯ อัยการสูงสุด

ที่ สว (สนช) (อส) ๐๐๐๘/(ร) ๒๐๔ วันที่ ๓ สิงหาคม ๒๕๖๐

เรื่อง รายงานของคณะกรรมการการสามัญเพื่อทำหน้าที่ตรวจสอบประวัติ ความประพฤติ และพฤติกรรมทางจริยธรรมของบุคคลผู้ได้รับการเสนอชื่อให้ดำรงตำแหน่งอัยการสูงสุด

กราบเรียน ประธานสภานิติบัญญัติแห่งชาติ

ตามที่ที่ประชุมสภานิติบัญญัติแห่งชาติ ครั้งที่ ๔๓/๒๕๖๐ วันศุกร์ที่ ๗ กรกฎาคม ๒๕๖๐ ได้มีมติตั้งคณะกรรมการการสามัญขึ้นคณะหนึ่งเพื่อทำหน้าที่ตรวจสอบประวัติ ความประพฤติ และพฤติกรรมทางจริยธรรมของบุคคลผู้ได้รับการเสนอชื่อให้ดำรงตำแหน่งอัยการสูงสุด จำนวน ๑๗ คน ประกอบด้วย

- | | |
|----------------------------------|---------------------------------------|
| ๑. นายกล้านรงค์ จันทิก | ๒. พลเรือเอก จักรชัย ภูเจริญยศ |
| ๓. พลตรี เจริญชัย หินเธาว์ | ๔. พลอากาศเอก ชนัท รัตนอุบล |
| ๕. พลตรี พงษ์สวัสดิ์ พรรณจิตต์ | ๖. นายวัลลภ ตังคณานุรักษ์ |
| ๗. นายศรีศักดิ์ ว่องสงสาร | ๘. นายศักดิ์ชัย ธนบุญชัย |
| ๙. พลเรือเอก ศิขรวัชร วงษ์สุวรรณ | ๑๐. พลเอก ศุภรัตน์ พัฒนาวิสุทธิ์ |
| ๑๑. ศาสตราจารย์สม จาตุศรีพิทักษ์ | ๑๒. พลโท สมโภชน์ ว่างแก้ว |
| ๑๓. พลเอก สุนทร ชำคมกุล | ๑๔. พลเรือเอก สุรศักดิ์ หุ่นเรืองรมย์ |
| ๑๕. นายอนุมัติ আহมัด | ๑๖. พลเอก อรุณ สมตน |
| ๑๗. พลเอก อู๊ด เบื้องบน | |

โดยมีกำหนดเวลาปฏิบัติงานภายใน ๓๐ วัน นับแต่วันที่สภานิติบัญญัติแห่งชาติมีมติตั้งคณะกรรมการ ซึ่งครบกำหนดในวันเสาร์ที่ ๕ สิงหาคม ๒๕๖๐

บัดนี้ คณะกรรมการได้ดำเนินการตรวจสอบประวัติ ความประพฤติ และพฤติกรรมทางจริยธรรมของนายเข้มชัย ชุตินวงศ์ ผู้ได้รับการเสนอชื่อให้ดำรงตำแหน่งอัยการสูงสุด รวมทั้งรวบรวมข้อมูลข้อเท็จจริงและพยานหลักฐานอันจำเป็นเสร็จเรียบร้อยแล้ว และได้เสนอรายงานมาเพื่อให้สมาชิกสภานิติบัญญัติแห่งชาติได้พิจารณาเป็นการล่วงหน้า ในการที่สภานิติบัญญัติแห่งชาติจะมีมติให้ความเห็นชอบบุคคลผู้ได้รับการเสนอชื่อให้ดำรงตำแหน่งอัยการสูงสุด รายละเอียดปรากฏตามเอกสารที่แนบมาพร้อมนี้

สำหรับรายงานการตรวจสอบประวัติ ความประพฤติ และพฤติกรรมทางจริยธรรมของบุคคลผู้ได้รับการเสนอชื่อให้ดำรงตำแหน่งอัยการสูงสุด คณะกรรมการได้จัดทำเป็นรายงานลับตามข้อบังคับการประชุมสภานิติบัญญัติแห่งชาติ พ.ศ. ๒๕๖๐ ข้อ ๑๓๕ วรรคสอง ซึ่งจะได้แจกสำเนารายงานลับในที่ประชุมสภานิติบัญญัติแห่งชาติ เพื่อประกอบการพิจารณาต่อไป

อนึ่ง ...

อนึ่ง โดยที่รายงานลับดังกล่าวมีรายละเอียดบางประการที่คณะกรรมการธิการได้จากการตรวจสอบ ซึ่งจำเป็นต้องพิจารณาเป็นความลับ คณะกรรมการธิการจึงขอให้มีการประชุมสภานิติบัญญัติแห่งชาติเป็นการลับ ตามข้อบังคับการประชุมสภานิติบัญญัติแห่งชาติ พ.ศ. ๒๕๖๐ ข้อ ๑๓๗ วรรคสอง

จึงกราบเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณานำรายงานของคณะกรรมการธิการดังกล่าวบรรจุระเบียบวาระการประชุมสภานิติบัญญัติแห่งชาติ เพื่อประกอบการพิจารณาต่อไป

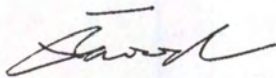
(ลงชื่อ) พลเอก อู้ด เบื้องบน

(อู้ด เบื้องบน)

ประธานคณะกรรมการธิการสามัญเพื่อทำหน้าที่ตรวจสอบประวัติฯ
ผู้ได้รับการเสนอชื่อให้ดำรงตำแหน่งอัยการสูงสุด

สำเนาถูกต้อง

พลเรือเอก



(จักรชัย ภูเจริญยศ)

เลขานุการคณะกรรมการธิการ

สำนักกำกับและตรวจสอบ

โทร. ๐ ๒๘๓๑ ๙๓๓๘

โทรสาร ๐ ๒๘๓๑ ๙๓๓๙

วัชรวิทย์/พิมพ์

วรารุณ/จุฑามาศ /ทาน

สารบัญ

	หน้า
➤ รายงานของคณะกรรมการสิทธิการสามัญเพื่อทำหน้าที่ตรวจสอบประวัติ ความประพฤติ และพฤติกรรมทางจริยธรรมของบุคคล ผู้ได้รับการเสนอชื่อให้ดำรงตำแหน่งอัยการสูงสุด	๑
➤ ข้อมูลส่วนบุคคลของ นายเข้มชัย ชุตินวงศ์ ผู้ได้รับการเสนอชื่อให้ดำรงตำแหน่งอัยการสูงสุด	๕
➤ เอกสารแนบท้าย	
- สำเนาหนังสือสำนักงานอัยการสูงสุด ที่ อส ๐๐๐๓ (คก ๑)/๖๘๘๑ ลงวันที่ ๒๖ มิถุนายน ๒๕๖๐	๗
- สำเนาหนังสือสำนักงานอัยการสูงสุด ที่ อส ๐๐๐๓ (คก ๑)/๗๔๑๙ ลงวันที่ ๗ กรกฎาคม ๒๕๖๐	๑๕
- แบบรายการตรวจสอบพฤติกรรมทางจริยธรรมของบุคคลผู้ได้รับ การเสนอชื่อให้ดำรงตำแหน่งอัยการสูงสุด	๑๙
- ประมวลจริยธรรมข้าราชการฝ่ายอัยการและบุคลากร ของสำนักงานอัยการสูงสุด	๒๓
- ประมวลจริยธรรมข้าราชการพลเรือน	๒๙

รายงาน
ของคณะกรรมการสิทธิการสามัญเพื่อทำหน้าที่ตรวจสอบประวัติ ความประพฤติ
และพฤติกรรมทางจริยธรรมของบุคคลผู้ได้รับการเสนอชื่อ
ให้ดำรงตำแหน่งอัยการสูงสุด

ตามที่ที่ประชุมสภานิติบัญญัติแห่งชาติ ครั้งที่ ๔๓/๒๕๖๐ ในวันศุกร์ที่ ๗ กรกฎาคม ๒๕๖๐ ได้มีมติตั้งคณะกรรมการสามัญขึ้นคณะหนึ่งเพื่อทำหน้าที่ตรวจสอบประวัติ ความประพฤติ และพฤติกรรมทางจริยธรรมของนายเข้มชัย ชุตินวงศ์ ผู้ได้รับการเสนอชื่อให้ดำรงตำแหน่งอัยการสูงสุด โดยมีกำหนดเวลาปฏิบัติงานภายใน ๓๐ วัน นับแต่วันที่สภานิติบัญญัติแห่งชาติมีมติตั้งคณะกรรมการ (ครบกำหนดในวันเสาร์ที่ ๕ สิงหาคม ๒๕๖๐) เพื่อประกอบการพิจารณาของที่ประชุมสภานิติบัญญัติแห่งชาติ ในการมีมติให้ความเห็นชอบบุคคลผู้ได้รับการเสนอชื่อให้ดำรงตำแหน่งอัยการสูงสุด

บัดนี้ คณะกรรมการสามัญเพื่อทำหน้าที่ตรวจสอบประวัติ ความประพฤติ และพฤติกรรมทางจริยธรรมของบุคคลผู้ได้รับการเสนอชื่อให้ดำรงตำแหน่งอัยการสูงสุด ได้ดำเนินการพิจารณาเรียบร้อยแล้ว ซึ่งปรากฏผลการดำเนินการ ดังนี้

๑. ที่ประชุมคณะกรรมการได้มีมติเลือกกรรมการ เพื่อดำรงตำแหน่งต่าง ๆ ตามข้อบังคับการประชุมสภานิติบัญญัติแห่งชาติ พ.ศ. ๒๕๖๐ ข้อ ๑๔๐ ประกอบข้อ ๘๖ วรรคหนึ่ง ดังนี้

- | | |
|--------------------------------------|--------------------------------|
| ๑. พลเอก อู๊ด เบื้องบน | ประธานคณะกรรมการ |
| ๒. ศาสตราจารย์สม จาตุศรีพิทักษ์ | ประธานที่ปรึกษาคณะกรรมการ |
| ๓. พลเอก สุนทร ชำคมกุล | รองประธานคณะกรรมการ คนที่หนึ่ง |
| ๔. พลเรือเอก ศิขรวัชร วงษ์สุวรรณ | รองประธานคณะกรรมการ คนที่สอง |
| ๕. พลอากาศเอก ชนัท รัตนอุบล | รองประธานคณะกรรมการ คนที่สาม |
| ๖. นายวัลลภ ตังคณานุก์ | โฆษกคณะกรรมการ |
| ๗. นายกล้านรงค์ จันทิก | ที่ปรึกษาคณะกรรมการ |
| ๘. พลเอก ศุภรัตน์ พัฒนาวิสุทธิ์ | ที่ปรึกษาคณะกรรมการ |
| ๙. พลเรือเอก สุรศักดิ์ หุ่นเรืองรมย์ | ที่ปรึกษาคณะกรรมการ |
| ๑๐. พลตรี เจริญชัย หินเภาว | กรรมการ |
| ๑๑. พลตรี พงษ์สวัสดิ์ พรรณจิตต์ | กรรมการ |
| ๑๒. นายศักดิ์ชัย ธนบุญชัย | กรรมการ |
| ๑๓. นายศรีศักดิ์ ว่องสงสาร | กรรมการ |
| ๑๔. พลโท สมโภชน์ วังแก้ว | กรรมการ |
| ๑๕. นายอนุวัติ อาหมัด | กรรมการ |
| ๑๖. พลเอก อรุณ สมตน | กรรมการ |
| ๑๗. พลเรือเอก จักรชัย ภูเจริญยศ | เลขานุการคณะกรรมการ |

๒. ที่ประชุมคณะกรรมการได้แต่งตั้ง นายวราวุธ ศิลปอาชา นิตกรชำนาญการ
กลุ่มงานถอดถอนและตรวจสอบ สำนักกำกับและตรวจสอบ เป็นผู้ช่วยเลขานุการประจำคณะกรรมการ
ตามข้อบังคับการประชุมสภานิติบัญญัติแห่งชาติ พ.ศ. ๒๕๖๐ ข้อ ๑๔๐ ประกอบข้อ ๘๖ วรรคสาม

๓. กรอบและแนวทางการดำเนินงานของคณะกรรมการ

คณะกรรมการได้กำหนดกรอบและแนวทางการดำเนินงาน ตามข้อบังคับการประชุม
สภานิติบัญญัติแห่งชาติ พ.ศ. ๒๕๖๐ หมวด ๘ การพิจารณาให้บุคคลดำรงตำแหน่งตามบทบัญญัติ
ของรัฐธรรมนูญหรือกฎหมาย ซึ่งกำหนดให้คณะกรรมการทำหน้าที่ตรวจสอบประวัติ ความประพฤติ
และพฤติกรรมทางจริยธรรมของบุคคลที่ได้รับการเสนอชื่อให้ดำรงตำแหน่งอัยการสูงสุด รวมทั้งรวบรวม
ข้อเท็จจริงและพยานหลักฐานอันจำเป็น โดยคณะกรรมการได้มีหนังสือขอความร่วมมือไปยังหน่วยงาน
ที่เกี่ยวข้องเพื่อตรวจสอบประวัติ ความประพฤติ และพฤติกรรมทางจริยธรรมของบุคคลที่ได้รับการเสนอชื่อ
ตลอดจนหน่วยงานที่ผู้ได้รับการเสนอชื่อฯ เคยรับราชการหรือเคยปฏิบัติหน้าที่และขอให้ปิดประกาศ
ประชาสัมพันธ์ให้บุคลากรในสังกัดทราบฯ หากท่านใดมีข้อมูลที่คณะกรรมการควรทราบเกี่ยวกับผู้ได้รับ
การเสนอชื่อฯ ขอให้ส่งข้อมูลมายังคณะกรรมการ อีกทั้ง ได้มีหนังสือขอความร่วมมือไปยัง
สมาชิกสภาขับเคลื่อนการปฏิรูปประเทศ ส่วนราชการ สถาบันอุดมศึกษา และสื่อมวลชนแขนงต่าง ๆ
ทั้งหนังสือพิมพ์ วิทยุกระจายเสียง และวิทยุโทรทัศน์ เพื่อให้ช่วยประชาสัมพันธ์ไปยังประชาชนทั่วไป
ให้ได้รับทราบและแสดงความคิดเห็นหรือส่งข้อมูลและข้อเท็จจริงมายังคณะกรรมการเพื่อประกอบ
การพิจารณา รวมทั้งได้เปิดรับฟังความคิดเห็นทางตู้ ปณ. ๔๕ ปณฝ. รัฐสภา กรุงเทพฯ ๑๐๓๐๕ และ
เปิดรับแจ้งข้อมูลผ่านทางเว็บไซต์ของสภานิติบัญญัติแห่งชาติ ที่ www.senate.go.th นอกจากนี้
ได้มีหนังสือขอความร่วมมือไปยังสมาชิกสภานิติบัญญัติแห่งชาติ เพื่อขอให้แจ้งข้อมูล ข้อคิดเห็นอันจะเป็น
ประโยชน์มายังคณะกรรมการหรือผ่านทางไลน์แอปพลิเคชันของคณะกรรมการ โดยขอให้ส่งข้อมูล
กลับมายังคณะกรรมการ ภายในวันพุธที่ ๑๙ กรกฎาคม ๒๕๖๐

นอกจากนี้ คณะกรรมการยังได้พิจารณาเห็นว่า เพื่อให้การตรวจสอบพฤติกรรม
ทางจริยธรรมของบุคคลที่ได้รับการเสนอชื่อให้ดำรงตำแหน่งอัยการสูงสุดเป็นไปอย่างกว้างขวางและ
ได้ข้อมูลที่ครบถ้วน คณะกรรมการจึงมีมติให้ส่งรายการตรวจสอบพฤติกรรมทางจริยธรรมของบุคคล
ที่ได้รับการเสนอชื่อฯ ไปยังผู้บังคับบัญชา ผู้ร่วมงาน หรือผู้ใต้บังคับบัญชาในอดีตและปัจจุบันของผู้ได้รับ
การเสนอชื่อฯ เพื่อรับฟังความเห็นเกี่ยวกับพฤติกรรมทางจริยธรรมของบุคคลที่ได้รับการเสนอชื่อฯ
โดยรายการตรวจสอบพฤติกรรมทางจริยธรรมดังกล่าว คณะกรรมการได้นำประมวลจริยธรรมข้าราชการ
ฝ่ายอัยการและบุคลากรของสำนักงานอัยการสูงสุดเฉพาะในส่วนของจริยธรรมข้าราชการอัยการ
และประมวลจริยธรรมข้าราชการพลเรือน มาเป็นหัวข้อในการจัดทำเป็นแบบสอบถามพฤติกรรมทาง
จริยธรรม (ปรากฏตามเอกสารแนบท้ายหน้า ๑๙ - ๒๒) ทั้งนี้ กำหนดให้ส่งข้อมูลกลับมายังวันพุธที่
๑๙ กรกฎาคม ๒๕๖๐

๔. คณะกรรมการได้เชิญ ร้อยตำรวจตรี พงษ์นิวัฒน์ ยุทธภัณฑ์บริการ อัยการสูงสุด
ในฐานะประธานคณะกรรมการอัยการ มาเข้าร่วมประชุมเพื่อแลกเปลี่ยนความคิดเห็นกับคณะกรรมการ
เกี่ยวกับกระบวนการการได้มาซึ่งบุคคลที่สมควรได้รับการเสนอชื่อให้ดำรงตำแหน่งอัยการสูงสุด นอกจากนี้
คณะกรรมการยังได้เชิญ นายเข้มชัย ชูติวงศ์ ผู้ได้รับการเสนอชื่อฯ มาเข้าร่วมประชุมเพื่อตอบ
ข้อซักถามกับคณะกรรมการ ในวันอังคารที่ ๒๕ กรกฎาคม ๒๕๖๐ ปรากฏรายละเอียดในรายงานลับ
ของคณะกรรมการ

๕. ผลการพิจารณาของคณะกรรมการ

คณะกรรมการได้ดำเนินการตรวจสอบประวัติ ความประพฤติ และพฤติกรรมทางจริยธรรมของบุคคลผู้ได้รับการเสนอชื่อฯ ไปยังส่วนราชการและหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง ประกอบด้วย สำนักข่าวกรองแห่งชาติ ศูนย์รักษาความปลอดภัย กองทะเบียนประวัติอาชญากร กรมสอบสวนคดีพิเศษ กองบัญชาการตำรวจปราบปรามยาเสพติด กองบัญชาการตำรวจสันติบาล สำนักงานคณะกรรมการป้องกันและปราบปรามยาเสพติด กองบังคับการปราบปรามการกระทำความผิดเกี่ยวกับอาชญากรรมทางเศรษฐกิจ สำนักกิจการความมั่นคงภายใน กองอำนวยการรักษาความมั่นคงภายในราชอาณาจักร สำนักงานป้องกันและปราบปรามการฟอกเงิน สำนักงานศาลยุติธรรม สำนักงานศาลปกครอง สำนักงานการตรวจเงินแผ่นดิน สำนักงานคณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตแห่งชาติ สำนักงานผู้ตรวจการแผ่นดิน และสำนักงานคณะกรรมการสิทธิมนุษยชนแห่งชาติ รวมทั้ง หน่วยงานผู้ได้รับการเสนอชื่อฯ เคยรับราชการหรือเคยปฏิบัติหน้าที่และผู้ได้รับการเสนอชื่อฯ พร้อมทั้งได้ตรวจสอบพฤติกรรมทางจริยธรรมตามประมวลจริยธรรมข้าราชการฝ่ายอัยการและบุคลากรของสำนักงานอัยการสูงสุด และประมวลจริยธรรมข้าราชการพลเรือนไปยังผู้บังคับบัญชา หรือผู้ร่วมงาน หรือผู้ใต้บังคับบัญชาในอดีต และปัจจุบันของผู้ได้รับการเสนอชื่อฯ ซึ่งผลการตรวจสอบปรากฏในรายงานของคณะกรรมการที่ได้จัดทำเป็นรายงานลับ

ทั้งนี้ คณะกรรมการได้จัดทำรายงานมาเพื่อให้สมาชิกสภานิติบัญญัติแห่งชาติ ใช้ประกอบการพิจารณาเป็นการล่วงหน้าตามเอกสารที่แนบท้าย สำหรับรายงานการตรวจสอบประวัติ ความประพฤติ และพฤติกรรมทางจริยธรรมของบุคคลผู้ได้รับการเสนอชื่อให้ดำรงตำแหน่งอัยการสูงสุด นั้น คณะกรรมการได้จัดทำเป็นรายงานลับ ตามข้อบังคับฯ ข้อ ๑๓๕ วรรคสอง และจะได้เสนอในที่ประชุมสภานิติบัญญัติแห่งชาติต่อไป

๖. คณะกรรมการพิจารณาเห็นว่า การพิจารณารายงานการตรวจสอบประวัติ ความประพฤติ และพฤติกรรมทางจริยธรรมของบุคคลผู้ได้รับการเสนอชื่อให้ดำรงตำแหน่งอัยการสูงสุด ซึ่งเป็นรายงานลับ นั้น มีรายละเอียดบางประการที่มีความจำเป็นต้องรักษาเป็นความลับและการพิจารณาในที่ประชุมสภานิติบัญญัติแห่งชาติจำเป็นต้องพิจารณาด้วยความละเอียดและรอบคอบตามข้อเท็จจริงที่คณะกรรมการได้มาจากการตรวจสอบ ประกอบกับข้อบังคับฯ ข้อ ๑๓๗ วรรคสอง กำหนดว่า ก่อนนำเสนอรายงานของคณะกรรมการต่อที่ประชุมสภานิติบัญญัติแห่งชาติ ให้คณะกรรมการร้องขอต่อที่ประชุมสภานิติบัญญัติแห่งชาติ เพื่อให้มีการดำเนินการประชุมลับ จึงเห็นควรเสนอให้มีการประชุมสภานิติบัญญัติแห่งชาติเป็นการลับ ทั้งนี้ เพื่อให้บังเกิดผลดีต่อการพิจารณาที่เป็นอิสระของสมาชิกสภานิติบัญญัติแห่งชาติในที่ประชุมต่อไป

พลเรือเอก



(จักรชัย ภูเจริญยศ)

เลขาธิการคณะกรรมการ

ข้อมูลส่วนบุคคลของ นายเข้มชัย ชุตินวงศ์
ผู้ได้รับการเสนอชื่อให้ดำรงตำแหน่งอัยการสูงสุด

ข้อมูลของ นายเข้มชัย ชุตินวงศ์
ผู้ได้รับการเสนอชื่อให้ดำรงตำแหน่งอัยการสูงสุด

ประวัติส่วนตัวและครอบครัว



เกิดวันที่	๒๗ กันยายน ๒๔๙๗	อายุ	๖๒ ปี ๘ เดือน
ที่อยู่	๓๗/๑ ถนนติวานนท์ ซอย ๔๘ อ. เมือง จ. นนทบุรี ๑๑๐๐๐		
บิดา	นายเกษมณี ชุตินวงศ์	ถึงแก่กรรม	
มารดา	นางทวิสิน ชุตินวงศ์	ถึงแก่กรรม	
คู่สมรส	นางอรุณี ชุตินวงศ์	อาชีพ	ข้าราชการอัยการ ตำแหน่ง อัยการจังหวัดประจำสำนักงานอัยการสูงสุด
บุตร	จำนวน ๓ คน		
	๑. นายวันเชม ชุตินวงศ์	ตำแหน่ง	กรรมการผู้จัดการ บริษัท HIRIGHT PRODUCTION CO.,Ltd.
	๒. นายเชมวสุ ชุตินวงศ์	ตำแหน่ง	พนักงานบริษัท ISOBAR
	๓. เด็กชายชุตินวัศ ชุตินวงศ์		นักเรียนชั้นประถมปีที่ ๕

ประวัติการศึกษา

- ปี ๒๕๑๓ นิติศาสตรบัณฑิต (เกียรตินิยมอันดับ ๑) จุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย
- ปี ๒๕๑๕ เนติบัณฑิตไทย (เกียรตินิยม) สำนักอบรมศึกษากฎหมาย
แห่งเนติบัณฑิตยสภา
- ปี ๒๕๒๑ MASTER OF LAWS HARVARD UNIVERSITY

ประวัติการทำงาน

- ปี ๒๕๕๖ ผู้ตรวจการอัยการ
- ปี ๒๕๕๔ อธิบดีอัยการ สำนักงานที่ปรึกษาทนายความ
- ปี ๒๕๕๐ อธิบดีอัยการ สำนักงานคณะกรรมการอัยการ

ปัจจุบัน รองอัยการสูงสุด ๑ ตุลาคม ๒๕๕๘ - ปัจจุบัน

เอกสารแนบท้าย

สำเนาหนังสือสำนักงานอัยการสูงสุด

ปฏิทินหน้า
 สำนักงานเลขาธิการสภานิติบัญญัติแห่งชาติ

เลขรับ 6254
 วันที่ 26 มิ.ย. 2560
 เวลา 15.46 น.

ที่ อส ๐๐๐๓(คก๑)/ **6881**

สำนักงานอัยการสูงสุด
 อาคารราชบุรีดิเรกฤทธิ์
 ศูนย์ราชการเฉลิมพระเกียรติฯ
 ถนนแจ้งวัฒนะ แขวงทุ่งสองห้อง
 เขตหลักสี่ กรุงเทพฯ ๑๐๒๑๐

๒๖ มิถุนายน ๒๕๖๐

กลุ่มงานบริหารทั่วไป
 โทร. ๒๖, ๖-๐, ๖๐
 โทร. ๑๕๔๘
 สำนักพิมพ์: ...

เรื่อง การแต่งตั้งอัยการสูงสุด

กราบเรียน ประธานสภานิติบัญญัติแห่งชาติ

สิ่งที่ส่งมาด้วย ๑. สำเนารายงานการประชุม ก.อ. ครั้งที่ ๖/๒๕๖๐ เมื่อวันที่ ๑๔ มิถุนายน ๒๕๖๐
 ๒. ประวัติของนายเข้มชัย ชุตินวงศ์

ด้วยคณะกรรมการอัยการ (ก.อ.) ในการประชุมครั้งที่ ๖/๒๕๖๐ เมื่อวันที่ ๑๔ มิถุนายน ๒๕๖๐ ที่ประชุมได้มีมติให้เลื่อนนายเข้มชัย ชุตินวงศ์ รองอัยการสูงสุด ขึ้นแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่ง อัยการสูงสุด ทั้งนี้ ตั้งแต่วันที่ ๑ ตุลาคม พ.ศ. ๒๕๖๐ เป็นต้นไป รายละเอียดปรากฏตามสิ่งที่ส่งมาด้วย

ตามพระราชบัญญัติองค์กรอัยการและพนักงานอัยการ พ.ศ. ๒๕๕๓ มาตรา ๑๐ บัญญัติว่า "การแต่งตั้งและการให้อัยการสูงสุดพ้นจากตำแหน่งต้องเป็นไปตามมติของ ก.อ. และได้รับความเห็นชอบจากวุฒิสภา และให้ประธานวุฒิสภาเป็นผู้ลงนามรับสนองพระบรมราชโองการแต่งตั้งอัยการสูงสุด การแต่งตั้งพนักงานอัยการอื่นและการให้พนักงานอัยการพ้นจากตำแหน่งให้เป็นไปตามกฎหมายว่าด้วยระเบียบข้าราชการฝ่ายอัยการ"

และรัฐธรรมนูญแห่งราชอาณาจักรไทย พุทธศักราช ๒๕๖๐ มาตรา ๒๖๓ วรรคหนึ่ง บัญญัติว่า

"ในระหว่างที่ยังไม่มีสภาผู้แทนราษฎรและวุฒิสภามาตรึงตามรัฐธรรมนูญนี้ ให้สภานิติบัญญัติแห่งชาติที่ตั้งขึ้นตามรัฐธรรมนูญแห่งราชอาณาจักรไทย (ฉบับชั่วคราว) พุทธศักราช ๒๕๕๗ ยังคงทำหน้าที่รัฐสภา สภาผู้แทนราษฎร และวุฒิสภาต่อไป และให้สมาชิกสภานิติบัญญัติแห่งชาติ ซึ่งดำรงตำแหน่งอยู่ในวันก่อนวันประกาศใช้รัฐธรรมนูญนี้ ทำหน้าที่เป็นสมาชิกสภาผู้แทนราษฎร หรือสมาชิกวุฒิสภา ตามลำดับตามบทบัญญัติแห่งรัฐธรรมนูญนี้ และให้สภานิติบัญญัติแห่งชาติ และสมาชิกสภานิติบัญญัติแห่งชาติสิ้นสุดลงในวันก่อนวันเรียกประชุมรัฐสภาครั้งแรกภายหลังการเลือกตั้งทั่วไปที่จัดขึ้นตามรัฐธรรมนูญนี้"

กลุ่มงานถอดทမ်းและตรวจสอบ
 รับที่ 23 , 2560
 วันที่ 26 , มิ.ย. , ๒๐
 เวลา 1๕.30 น.
 สำนักกำกับและตรวจสอบ

/ฉะนั้น...

ฉะนั้น จึงกราบเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณาเสนอสมณัติบัญญัติแห่งชาติให้ความเห็นชอบ
และนำความกราบบังคมทูลเพื่อทรงพระกรุณาโปรดเกล้าโปรดกระหม่อมแต่งตั้งต่อไป

ขอแสดงความนับถืออย่างยิ่ง

ร้อยตำรวจตรี



(พงษ์นิวัฒน์ ยุทธภัณฑ์บริหาร)

อัยการสูงสุด

สำนักงาน ก.อ.

โทร.๐ ๒๑๔๒ ๑๘๔๒

โทรสาร ๐ ๒๑๔๓ ๙๔๘๑

<http://www.cmiss.ago.go.th>

E-mail:cmiss@ago.go.th

รายงานการประชุม ก.อ.

ครั้งที่ ๖/๒๕๖๐

วันพุธที่ ๑๔ มิถุนายน ๒๕๖๐ เวลา ๐๙.๓๐ น.

ณ ห้องประชุม ก.อ. ชั้น ๘ สำนักงานอัยการสูงสุด อาคารราชบุรีดิเรกฤทธิ์

ผู้มาประชุม

๑.	ร้อยตำรวจตรี พงษ์นิวัฒน์ ยุทธภัณฑ์บริหาร	อัยการสูงสุด	ประธาน ก.อ.
๒.	นายเข้มชัย ชุตินวงศ์	รองอัยการสูงสุด	รองประธาน ก.อ.
๓.	นายวินัย ดำรงค์มงคลกุล	รองอัยการสูงสุด	ก.อ.
๔.	นายกิตติ บุศยผลากร	รองอัยการสูงสุด	ก.อ.
๕.	นางสาวนิภาพร รุจนรงค์	รองอัยการสูงสุด	ก.อ.
๖.	นายดิสทัต โทตระกิตย		ก.อ.ผู้ทรงคุณวุฒิ
๗.	นายไพรัช วรปานิ		ก.อ.ผู้ทรงคุณวุฒิ
๘.	พลเอก จิระ โกมุทพงศ์		ก.อ.ผู้ทรงคุณวุฒิ
๙.	นายดุสิต เขมะศักดิ์ชัย		ก.อ.ผู้ทรงคุณวุฒิ
๑๐.	นายกิตติ ไกรสิงห์		ก.อ.ผู้ทรงคุณวุฒิ
๑๑.	นายวรท ศรีไพโรจน์		ก.อ.ผู้ทรงคุณวุฒิ
๑๒.	นายบัณฑิต เยี่ยมสมบัติ		ก.อ.ผู้ทรงคุณวุฒิ
๑๓.	นายอรรถพล ไทญ์สว่าง		ก.อ.ผู้ทรงคุณวุฒิ
๑๔.	นายถาวร พานิชพันธ์		ก.อ.ผู้ทรงคุณวุฒิ
๑๕.	นายสัตยา อรุณธาริ		ก.อ.ผู้ทรงคุณวุฒิ
๑๖.	นายธีระ หงส์เจริญ		เลขานุการ ก.อ.
๑๗.	นายนิพนธ์ ต่านวิวัฒน์		ผู้ช่วยเลขานุการ ก.อ.
๑๘.	นายวิเชียร สุตรุ่ง		ผู้ช่วยเลขานุการ ก.อ.
๑๙.	นายอำนาจ เจตน์เจริญรักษ์		ผู้ช่วยเลขานุการ ก.อ.

ผู้เข้าร่วมประชุม

๑.	นายธर्मภ์ ชาลีจันทร์	รองเลขานุการอัยการสูงสุด
๒.	นายอนุชา วัฒนวิภา	รองเลขานุการอัยการสูงสุด

เริ่มประชุมเวลา ๐๙.๓๐ น.

ระเบียบวาระที่ ๑ เรื่องที่ประธานแจ้งให้ที่ประชุมทราบ

๑.๑ เรื่องการขออนุญาตให้รองเลขานุการอัยการสูงสุดเข้าร่วมประชุม ก.อ.

ด้วยในการประชุม ก.อ. แต่ละครั้งจะมีระเบียบวาระที่จะต้องพิจารณาเป็นจำนวนมาก และต้องพิจารณาอย่างละเอียดรอบคอบ ประกอบกับขณะนี้นายสุรัตน์ ศรีวิวัฒน์ เลขานุการอัยการสูงสุด มีอาการป่วย ดังนั้น อัยการสูงสุดจึงมีความประสงค์ให้นายธর্মภ์ ชาลีจันทร์ รองเลขานุการอัยการสูงสุด เข้าร่วมประชุม ก.อ.

บัดนี้ สำนักเลขาธิการคณะรัฐมนตรีได้มีหนังสือ ด่วนที่สุด ที่ นร ๐๕๐๘/๑๘๒๑๗ ลงวันที่ ๓๐ พฤษภาคม ๒๕๖๐ แจ้งว่า คณะรัฐมนตรีได้มีมติเมื่อวันที่ ๓๐ พฤษภาคม ๒๕๖๐ อนุมัติให้ยกเลิกรมติ คณะรัฐมนตรีเมื่อวันที่ ๔ เมษายน ๒๕๖๐ เรื่อง การแต่งตั้งกรรมการอัยการผู้ทรงคุณวุฒิในคณะกรรมการอัยการ รายละเอียดปรากฏตามหนังสือที่แนบมาพร้อมนี้

จึงเสนอ ก.อ. เพื่อโปรดทราบ

มติที่ประชุม :- ที่ประชุมรับทราบ

ระเบียบวาระที่ ๔ เรื่องการพิจารณาเลื่อนตำแหน่งและแต่งตั้งอัยการสูงสุด

ด้วยร้อยตำรวจตรี พงษ์นิวัฒน์ ยุทธภัณฑ์บริภาร อัยการสูงสุด ซึ่งมีอายุครบหกสิบปีบริบูรณ์ ในปัจจุบันประมาณ ๒๕๕๕ จะพ้นจากตำแหน่งที่ดำรงอยู่เมื่ออายุครบหกสิบห้าปีบริบูรณ์เมื่อสิ้นปีงบประมาณ ๒๕๖๐ ตามมาตรา ๑๐๔ แห่งพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการฝ่ายอัยการ พ.ศ. ๒๕๕๓ และตามระยะเวลาที่กำหนด ตามมาตรา ๙ วรรคหนึ่ง (๕) แห่งพระราชบัญญัติบำเหน็จบำนาญข้าราชการ (ฉบับที่ ๒๕) พ.ศ. ๒๕๕๑

ดังนั้น จึงเห็นควรพิจารณาเลื่อนตำแหน่งและแต่งตั้งข้าราชการอัยการชั้น ๗ ตำแหน่ง รองอัยการสูงสุด ซึ่งมีคุณสมบัติเหมาะสมตามความในมาตรา ๔๒ แห่งพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการฝ่าย อัยการ พ.ศ. ๒๕๕๓ โดยคำนึงถึงอาวุโส ความรู้ความสามารถ ความรับผิดชอบ มีประวัติการปฏิบัติราชการ และพฤติกรรมทางจริยธรรมเหมาะสม เพื่อเลื่อนตำแหน่งและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งอัยการสูงสุด ทั้งนี้ ตั้งแต่วันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๐ เป็นต้นไป

ทั้งนี้ ประธาน ก.อ. ขอเสนอรายชื่อผู้มีคุณสมบัติครบถ้วนและเหมาะสมเพื่อ ก.อ. ได้โปรดพิจารณาเลื่อนตำแหน่งและแต่งตั้งเป็นอัยการสูงสุด ทั้งนี้ ตั้งแต่วันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๐ เป็นต้นไป

จึงเสนอที่ประชุมเพื่อโปรดพิจารณา

ร้อยตำรวจตรี พงษ์นิวัฒน์ ยุทธภัณฑ์บริภาร อัยการสูงสุด ประธาน ก.อ. :- ในฐานะเป็นประธาน ก.อ. ขอเสนอ รองอัยการสูงสุด คือ นายเข้มชัย ชุตินวงศ์ เพื่อพิจารณาและแต่งตั้งเป็นอัยการสูงสุด

นายวินัย ดำรงค์มงคลกุล รองอัยการสูงสุด ก.อ. :- นายเข้มชัย ชุตินวงศ์ เป็นผู้มีความรู้ความสามารถ ปฏิบัติงานด้วยความซื่อสัตย์สุจริต รับผิดชอบงานที่สำคัญหลายอย่าง และมีลำดับอาวุโสสูงสุด เห็นว่าเหมาะสมที่จะทำหน้าที่อัยการสูงสุดต่อไป

มติที่ประชุม :- ที่ประชุมพิจารณาแล้วมีมติเห็นชอบให้เลื่อนนายเข้มชัย ชุตินวงศ์ รองอัยการสูงสุด ขึ้นแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่ง อัยการสูงสุด ทั้งนี้ ตั้งแต่วันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๐ เป็นต้นไป

อนึ่ง ในระหว่างประชุมระเบียบวาระนี้ นายเข้มชัย ชุตินวงศ์ รองอัยการสูงสุด รองประธาน ก.อ. ได้ออกจากห้องประชุม

จึงเสนอ ก.อ. เพื่อโปรดทราบ

นายเข้มชัย ชุตินวงศ์ รองอัยการสูงสุด รองประธาน ก.อ. :- ตามพระราชบัญญัติองค์การอัยการและพนักงานอัยการ พ.ศ. ๒๕๕๓ และพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการฝ่ายอัยการ พ.ศ. ๒๕๕๓ มีหลายมาตราที่บัญญัติให้ต้องมีกฎหมายลำดับรองไปออกกระเบื้อง ประกาศ สำนักงานอัยการสูงสุดก็พยายามออก ก็คิดว่าทางสำนักงาน ก.อ. ต้องไปสำรวจดูว่ายังหลงเหลืออะไรที่ยังไม่ออกกฎหมายลูกก็ควรจะรีบออก

มติที่ประชุม :- ที่ประชุมรับทราบ

๑๒.๒ เรื่องกำหนดนัดประชุม ก.อ. ครั้งที่ ๗/๒๕๖๐

กำหนดนัดประชุม ก.อ. ครั้งที่ ๗/๒๕๖๐ ในวันพุธที่ ๒๖ กรกฎาคม ๒๕๖๐ เวลา ๐๙.๓๐ น.
ณ ห้องประชุม ก.อ. ชั้น ๘ อาคารราชบุรีดิเรกฤทธิ์

อนึ่ง เนื่องจากการประชุมในระเบียบวาระที่ ๔ เป็นกรณีเร่งด่วน ประธาน ก.อ. จึงเสนอ
ที่ประชุมเพื่อรับรองมติที่ประชุมในวันนี้

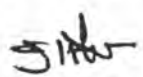
มติที่ประชุม :- ที่ประชุมพิจารณาแล้วมีมติรับรองมติที่ประชุมระเบียบวาระที่ ๔

เลิกประชุมเวลา ๑๒.๓๐ น.

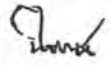


(นายอำนาจ เจตน์เจริญรักษ์)

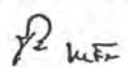
ผู้ช่วยเลขานุการ ก.อ.
ผู้จตุรายนงานการประชุม



(นายวิเชียร สุตรุ่ง)
ผู้ช่วยเลขานุการ ก.อ.
ผู้จตุรายนงานการประชุม



(นายนิพนธ์ ดำนวิวัฒน์)
ผู้ช่วยเลขานุการ ก.อ.
ผู้จตุรายนงานการประชุม



(นายธีระ หงส์เจริญ)
เลขานุการ ก.อ.
ผู้ตรวจจตุรายนงานการประชุม

ที่ อส ๐๐๐๓(คก๑)/ ๗๕๖๐



ปฏิบัติหน้าที่
สำนักงานเลขาธิการสภานิติบัญญัติแห่งชาติ
เลขรับ ๖๖๕๐
วันที่ ๓๑ ก.ค. ๒๕๖๐
เวลา ๑๑.๕๐ น.

สำนักงานอัยการสูงสุด
อาคารราชบุรีดิเรกฤทธิ์
ศูนย์ราชการเฉลิมพระเกียรติฯ
ถนนแจ้งวัฒนะ แขวงทุ่งสองห้อง
เขตหลักสี่ กรุงเทพฯ ๑๐๒๑๐

๗ กรกฎาคม ๒๕๖๐

เรื่อง การแต่งตั้งอัยการสูงสุด

กราบเรียน ประธานสภานิติบัญญัติแห่งชาติ

อ้างถึง หนังสือสำนักงานอัยการสูงสุด ที่ อส ๐๐๐๓(คก๑)/๖๘๘๑ ลงวันที่ ๒๖ มิถุนายน ๒๕๖๐

สิ่งที่ส่งมาด้วย ประวัติของนายเข้มชัย ชุตินวงศ์ จำนวน ๑ แผ่น

ตามหนังสือที่อ้างถึง สำนักงานอัยการสูงสุดได้ขอให้নারายชื่อของนายเข้มชัย ชุตินวงศ์ รองอัยการสูงสุด เสนอสภานิติบัญญัติแห่งชาติให้ความเห็นชอบและนำความกราบบังคมทูลเพื่อทรงพระกรุณาโปรดเกล้าโปรดกระหม่อมแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งอัยการสูงสุด ตั้งแต่วันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๐ เป็นต้นไป และต่อมาได้รับการประสานจากสภานิติบัญญัติแห่งชาติว่า เอกสารเกี่ยวกับประวัติของนายเข้มชัย ชุตินวงศ์ มีการนับอายุคลาดเคลื่อน จึงขอให้สำนักงานอัยการสูงสุดจัดส่งเอกสารดังกล่าวใหม่ นั้น

สำนักงานอัยการสูงสุดจึงขอจัดส่งเอกสารเกี่ยวกับประวัติของนายเข้มชัย ชุตินวงศ์ มาเพื่อโปรดพิจารณาดำเนินการในส่วนที่เกี่ยวข้องต่อไป

จึงกราบเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณา

ขอแสดงความนับถืออย่างยิ่ง

ร้อยตำรวจตรี

(พงษ์นิวัฒน์ ยุทธภัณฑ์บริหาร)

อัยการสูงสุด

กลุ่มงานบริหารทั่วไป
รับที่ ๘๐ / ๖๐
วันที่ ๑๑ / ก.ค. / ๒๕๖๐
เวลา ๐๙.๓๖ น.
สำนักกำกับและตรวจสอบ

สำนักงาน ก.อ.

โทร.๐ ๒๑๔๒ ๑๘๔๒

โทรสาร ๐ ๒๑๔๓ ๙๘๘๑

<http://www.cmiss.ago.go.th>

E-mail:cmiss@ago.go.th

กลุ่มงานถอดถอนและตรวจสอบ
รับที่ ๒๕ / ๒๕๖๐
วันที่ ๑๑ / ก.ค. / ๖๐
เวลา ๐๙.๓๗ น.
สำนักกำกับและตรวจสอบ

ประวัติ

นายเข้มชัย ชุตินวงศ์

เพื่อประกอบการพิจารณาให้ดำรงตำแหน่ง อัยการสูงสุด

ชื่อ - สกุล

นายเข้มชัย ชุตินวงศ์

วัน เดือน ปีเกิด

๒๗ กันยายน ๒๔๙๗ อายุ ๖๒ ปี ๘ เดือน

ประวัติการศึกษา

นิติศาสตรบัณฑิต (เกียรตินิยมอันดับ ๑)	๒๕๑๓	จุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย
เนติบัณฑิตไทย (เกียรตินิยม)	๒๕๑๕	สำนักอบรมศึกษากฎหมาย แห่งเนติบัณฑิตยสภา
MASTER OF LAWS	๒๕๒๑	HARVARD UNIVERSITY

ตำแหน่งหน้าที่ในปัจจุบัน

รองอัยการสูงสุด

๑ ตุลาคม ๒๕๕๘ - ปัจจุบัน

ตำแหน่งหน้าที่สำคัญในอดีต

ผู้ตรวจการอัยการ	๑ ตุลาคม ๒๕๕๖
อธิบดีอัยการ สำนักงานที่ปรึกษากฎหมาย	๑ ตุลาคม ๒๕๕๔
อธิบดีอัยการ สำนักงานคณะกรรมการอัยการ	๑ ตุลาคม ๒๕๕๐

เครื่องราชอิสริยาภรณ์ชั้นสูงสุดที่ได้รับ

เหรียญจักรพรรดิมาลา	๕ ธันวาคม ๒๕๔๘
มหาปรมาภรณ์ช้างเผือก	๕ ธันวาคม ๒๕๔๗
มหาวชิรมงกุฏ	๕ ธันวาคม ๒๕๔๒

แบบรายการตรวจสอบพฤติกรรมทางจริยธรรมของ
บุคคลผู้ได้รับการเสนอชื่อให้ดำรงตำแหน่งอัยการสูงสุด

รายการตรวจสอบพฤติกรรมทางจริยธรรมของ
นายเข้มชัย ชุตินวงศ์
ผู้ได้รับการเสนอชื่อให้ดำรงตำแหน่งอัยการสูงสุด

ชื่อ - นามสกุล

ความเกี่ยวข้องกับผู้ที่ได้รับการเสนอชื่อฯ ในฐานะ

(เอกสารฉบับนี้ใช้ในการตรวจสอบพฤติกรรมทางจริยธรรมโดยคณะกรรมการอธิการและสภานิติบัญญัติแห่งชาติเท่านั้น)

คำชี้แจง โปรดทำเครื่องหมาย ✓ ในช่องพฤติกรรมที่ปรากฏตรงกับความเป็นจริงที่สุด

- * **คำอธิบาย** **สม่ำเสมอ** หมายถึง มีพฤติกรรมนั้น ๆ เป็นประจำ
- บ่อยครั้ง** หมายถึง มีพฤติกรรมนั้น ๆ ไม่สม่ำเสมอแต่มีการปฏิบัติบ่อยครั้ง
- บางครั้ง** หมายถึง มีพฤติกรรมนั้น ๆ ในช่วงเวลาใดเวลาหนึ่ง
- น้อยครั้ง** หมายถึง มีพฤติกรรมนั้น ๆ ปฏิบัติน้อยครั้ง
- ไม่เคยปฏิบัติ** หมายถึง ไม่เคยปฏิบัติพฤติกรรมนั้น ๆ
- ไม่ทราบ** หมายถึง ไม่ทราบพฤติกรรมนั้น ๆ อาทิ ไม่ใกล้ชิดกันและสนิทสนมกัน , ร่วมงานกันช่วงระยะเวลาสั้น

ประมวลจริยธรรมข้าราชการฝ่ายอัยการ และบุคลากรของสำนักงานอัยการสูงสุด	พฤติกรรมที่ปรากฏ*					
	เคยปฏิบัติ				ไม่เคยปฏิบัติ	ไม่ทราบ (โปรดระบุเหตุผล)
	สม่ำเสมอ	บ่อยครั้ง	บางครั้ง	น้อยครั้ง		
จริยธรรมข้าราชการอัยการ						
๑. เป็นผู้รักษาไว้ซึ่งอุดมการณ์แห่งวิชาชีพ และจริยธรรมนี้อย่างเคร่งครัด ไม่กระทำการใด ๆ อันอาจนำมาซึ่งความเสื่อมเสีย ต่อเกียรติศักดิ์แห่งวิชาชีพ						
๒. เป็นผู้พิจารณาสั่งคดีด้วยความมีอิสระ และปฏิบัติหน้าที่ให้เป็นไปโดยเที่ยงธรรม						
๓. เป็นผู้ไม่ประกอบอาชีพ หรือวิชาชีพ หรือกระทำการใดอันเป็นการกระทบ กระเทือนถึงการปฏิบัติหน้าที่ หรือเสื่อมเสีย ถึงเกียรติศักดิ์แห่งตำแหน่งหน้าที่ราชการ						

ประมวลจริยธรรมข้าราชการพลเรือน	พฤติกรรมที่ปรากฏ*					ไม่ทราบ (ไประบุเหตุผล)
	เคยปฏิบัติ				ไม่เคยปฏิบัติ	
	สม่ำเสมอ	บ่อยครั้ง	บางครั้ง	น้อยครั้ง		
๑. ยึดมั่นในจริยธรรม และยืนหยัดกระทำในสิ่งที่ถูกต้องและเป็นธรรม						
๒. มีจิตสำนึกที่ดี และความรับผิดชอบ ต่อหน้าที่ เสียสละ ปฏิบัติหน้าที่ด้วยความรวดเร็ว โปร่งใส และสามารถตรวจสอบได้						
๓. แยกเรื่องส่วนตัวออกจากตำแหน่งหน้าที่ และยึดถือประโยชน์ส่วนรวมของประเทศชาติเหนือกว่าประโยชน์ส่วนตน						
๔. ละเว้นจากการแสวงประโยชน์ที่มีขอบ โดยอาศัยตำแหน่งหน้าที่ และไม่กระทำการอันเป็นการขัดกันระหว่างประโยชน์ส่วนตน และประโยชน์ส่วนรวม						
๕. เคารพ และปฏิบัติตามรัฐธรรมนูญ และกฎหมายอย่างตรงไปตรงมา						
๖. ปฏิบัติหน้าที่ด้วยความเที่ยงธรรม เป็นกลางทางการเมืองให้บริการแก่ประชาชน โดยมีอัธยาศัยที่ดี และไม่เลือกปฏิบัติ โดยไม่เป็นธรรม						
๗. ปฏิบัติตามกฎหมายว่าด้วยข้อมูลข่าวสารของทางราชการอย่างเคร่งครัด และรวดเร็ว ไม่ถ่วงเวลาให้เนิ่นช้า และใช้ข้อมูลข่าวสารที่ได้มาจากการดำเนินงาน เพื่อการในหน้าที่ และให้ข้อมูลข่าวสารแก่ประชาชนอย่างครบถ้วน ถูกต้อง ทันการณ์ และไม่บิดเบือนข้อเท็จจริง						
๘. มุ่งผลสัมฤทธิ์ของงาน รักษาคุณภาพ และมาตรฐานแห่งวิชาชีพโดยเคร่งครัด						

ประมวลจริยธรรมข้าราชการพลเรือน	พฤติกรรมที่ปรากฏ*					
	เคยปฏิบัติ				ไม่เคยปฏิบัติ	ไม่ทราบ (โปรดระบุเหตุผล)
๙. ยึดมั่นในการปกครองระบอบประชาธิปไตยอันมีพระมหากษัตริย์ทรงเป็นประมุข						
๑๐. เป็นแบบอย่างที่ดีในการดำรงตนรักษาชื่อเสียง และภาพลักษณ์ของราชการโดยรวม						

พฤติกรรมอื่น ๆ ที่ควรทราบเพิ่มเติม

ความประพฤติ

.....

.....

.....

.....

.....

.....

อุปนิสัย

.....

.....

.....

.....

.....

ครอบครัว

.....

.....

.....

.....

.....

สังคม

.....

.....

.....

.....

.....

.....

ลงชื่อ

(.....)

ผู้ทำการประเมิน

หมายเหตุ : กรุณาส่งข้อมูลดังกล่าวไปยังประธานคณะกรรมการฯ ภายในวันพุธที่ ๑๙ กรกฎาคม ๒๕๖๐

ประมวลจริยธรรมข้าราชการฝ่ายอัยการและบุคลากร
ของสำนักงานอัยการสูงสุด

ประมวลจริยธรรม

ข้าราชการฝ่ายอัยการและบุคลากรของสำนักงานอัยการสูงสุด

โดยที่รัฐธรรมนูญแห่งราชอาณาจักรไทย พุทธศักราช ๒๕๕๐ มาตรา ๒๗๙ บัญญัติให้มาตรฐานทางจริยธรรมของผู้ดำรงตำแหน่งทางการเมือง ข้าราชการ หรือเจ้าหน้าที่ของรัฐแต่ละประเภทเป็นไปตามประมวลจริยธรรมที่กำหนดขึ้น และการฝ่าฝืนหรือไม่ปฏิบัติตามมาตรฐานทางจริยธรรมที่กำหนดให้ถือว่าเป็นการกระทำผิดทางวินัย ซึ่งจะต้องมีกลไกและระบบในการดำเนินงานเพื่อให้การบังคับใช้เป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพ รวมทั้งกำหนดขั้นตอนการลงโทษตามความร้ายแรงแห่งการกระทำ สำนักงานอัยการสูงสุดจึงได้จัดทำประมวลจริยธรรมข้าราชการฝ่ายอัยการและบุคลากรของสำนักงานอัยการสูงสุดฉบับนี้ขึ้น เพื่อให้ข้าราชการฝ่ายอัยการและบุคลากรที่ปฏิบัติหน้าที่ในสำนักงานอัยการสูงสุดยึดถือปฏิบัติ ทั้งนี้ เพื่อประโยชน์ในการปฏิบัติหน้าที่ของข้าราชการฝ่ายอัยการและบุคลากรของสำนักงานอัยการสูงสุดและเพื่อให้สอดคล้องกับบทบัญญัติของรัฐธรรมนูญ

หมวด ๑

บททั่วไป

ข้อ ๑ ในประมวลจริยธรรมนี้

“ข้าราชการฝ่ายอัยการ” หมายความว่า ข้าราชการฝ่ายอัยการตามกฎหมายว่าด้วยระเบียบข้าราชการฝ่ายอัยการ

“ข้าราชการอัยการ” หมายความว่า ข้าราชการอัยการตามกฎหมายว่าด้วยระเบียบข้าราชการฝ่ายอัยการ และให้หมายความรวมถึงอัยการอาวุโสตามกฎหมายว่าด้วยหลักเกณฑ์การแต่งตั้งและการดำรงตำแหน่งอัยการอาวุโส

“ข้าราชการตุลาการ” หมายความว่า ข้าราชการตุลาการตามกฎหมายว่าด้วยระเบียบข้าราชการฝ่ายอัยการ

“บุคลากร” หมายความว่า พนักงานราชการ เจ้าหน้าที่ พนักงาน ลูกจ้างหรือบุคคลซึ่งอัยการสูงสุดแต่งตั้งให้ปฏิบัติหน้าที่

หมวด ๒

อุดมการณ์ของข้าราชการฝ่ายอัยการ และบุคลากรของสำนักงานอัยการสูงสุด

ข้อ ๒ ข้าราชการฝ่ายอัยการและบุคลากรของสำนักงานอัยการสูงสุด ต้องยึดมั่นในคุณธรรมและจริยธรรมและยึดมั่นทำในสิ่งที่ถูกต้องและเป็นธรรมในการ อำนวยความยุติธรรมแก่ประชาชนโดยเสมอภาค รักษาผลประโยชน์ของรัฐและคุ้มครอง สิทธิเสรีภาพของประชาชน โดยต้องปฏิบัติหน้าที่อย่างมีจิตสำนึกที่ดี ด้วยความซื่อสัตย์ สุจริต ถูกต้อง เทียบธรรม รอบคอบ รวดเร็ว โปร่งใส และตรวจสอบได้ เพื่อให้เป็นที่ เชื่อถือศรัทธาแก่ประชาชน

หมวด ๓

จริยธรรมข้าราชการฝ่ายอัยการ

ข้อ ๓ ข้าราชการฝ่ายอัยการต้องยึดมั่นในการปกครองระบอบประชาธิปไตย อันมีพระมหากษัตริย์ทรงเป็นประมุข

ข้อ ๔ ข้าราชการฝ่ายอัยการต้องยึดมั่นในคุณธรรมและจริยธรรม

ข้อ ๕ ข้าราชการฝ่ายอัยการต้องมีจิตสำนึกที่ดี ซื่อสัตย์สุจริต และรับผิดชอบ

ข้อ ๖ ข้าราชการฝ่ายอัยการต้องยึดถือประโยชน์ของประเทศชาติเหนือกว่า ประโยชน์ส่วนตนและไม่มีผลประโยชน์ทับซ้อน

ข้อ ๗ ข้าราชการฝ่ายอัยการต้องยึดมั่นทำในสิ่งที่ถูกต้อง เป็นธรรม และถูกกฎหมาย

ข้อ ๘ ข้าราชการฝ่ายอัยการต้องให้บริการแก่ประชาชนด้วยความรวดเร็ว มีอัธยาศัย และไม่เลือกปฏิบัติ

ข้อ ๙ ข้าราชการฝ่ายอัยการต้องให้ข้อมูลข่าวสารแก่ประชาชนอย่างครบถ้วน ถูกต้อง และไม่บิดเบือนข้อเท็จจริง ทั้งนี้ตามที่กฎหมายบัญญัติ

ข้อ ๑๐ ข้าราชการฝ่ายอัยการต้องมุ่งผลสัมฤทธิ์ของงาน รักษามาตรฐาน
มีคุณภาพ โปร่งใส และตรวจสอบได้

ข้อ ๑๑ ข้าราชการฝ่ายอัยการต้องยึดมั่นในหลักจรรยาวิชาชีพขององค์กร

ข้อ ๑๒ ข้าราชการฝ่ายอัยการต้องไม่รับทรัพย์สินของกำนันหรือประโยชน์
อื่นใดโดยมิชอบด้วยกฎหมาย อันเนื่องมาจากการปฏิบัติหน้าที่ และจะต้องดูแลให้บุคคล
ในครอบครัวปฏิบัติเช่นเดียวกันด้วย

การรับทรัพย์สินของกำนันหรือประโยชน์อื่นใดที่พึงให้กันตามอธยาศัย
และประเพณีต้องมีมูลค่าไม่เกินกว่าที่กำหนดไว้ในระเบียบแบบแผนของทางราชการ

ข้อ ๑๓ ข้าราชการฝ่ายอัยการจะต้องไม่ยินยอมให้บุคคลในครอบครัว
ก้าวก่ายการปฏิบัติหน้าที่ของตนหรือของผู้อื่น และจะต้องไม่ยินยอมให้ผู้อื่นใช้ตำแหน่ง
หน้าที่ของตนแสวงหาประโยชน์อันมิชอบ

ข้อ ๑๔ ข้าราชการฝ่ายอัยการต้องรักษาความลับของทางราชการ
และไม่เปิดเผยความลับแก่บุคคลใดซึ่งไม่มีอำนาจหน้าที่ตามกฎหมายที่จะล่วงรู้ความลับนั้น

หมวด ๔

จริยธรรมข้าราชการอัยการ

ข้อ ๑๕ ข้าราชการอัยการต้องรักษาไว้ซึ่งอุดมการณ์แห่งวิชาชีพ
และจริยธรรมนี้อย่างเคร่งครัด ไม่กระทำการใด ๆ อันอาจนำมาซึ่งความเสื่อมเสียต่อ
เกียรติศักดิ์แห่งวิชาชีพ

ข้อ ๑๖ ข้าราชการอัยการต้องพิจารณาสั่งคดีด้วยความมีอิสระและปฏิบัติ
หน้าที่ให้เป็นไปโดยเที่ยงธรรม

ข้อ ๑๗ ข้าราชการอัยการต้องไม่ประกอบอาชีพ หรือวิชาชีพ หรือกระทำ
กิจการใดอันเป็นการกระทบกระเทือนถึงการปฏิบัติหน้าที่ หรือเสื่อมเสียถึงเกียรติศักดิ์
แห่งตำแหน่งหน้าที่ราชการ

หมวด ๕ จริยธรรมข้าราชการตุลาการ

ข้อ ๑๘ ข้าราชการตุลาการต้องรักษาไว้ซึ่งอุดมการณ์แห่งวิชาชีพและจริยธรรมนี้อย่างเคร่งครัด ไม่กระทำการใด ๆ อันอาจนำมาซึ่งความเสื่อมเสียถึงเกียรติศักดิ์แห่งตำแหน่งหน้าที่ราชการ

ข้อ ๑๙ ข้าราชการตุลาการต้องไม่ประมาทเลินเล่อในหน้าที่ราชการ

ข้อ ๒๐ ข้าราชการตุลาการต้องสุภาพเรียบร้อย รักษาความสามัคคี และต้องช่วยเหลือกันในการปฏิบัติราชการระหว่างข้าราชการด้วยกัน และผู้ร่วมปฏิบัติราชการ

ข้อ ๒๑ ข้าราชการตุลาการต้องวางตัวเป็นกลาง ละเว้นการมีส่วนร่วมทั้งทางตรงและทางอ้อมในการกระทำอันอาจก่อให้เกิดความเสียหายในการปฏิบัติหน้าที่

ข้อ ๒๒ ข้าราชการตุลาการต้องอุทิศเวลาของตนให้แก่ราชการ จะละทิ้งหรือทอดทิ้งหน้าที่ราชการมิได้

ข้อ ๒๓ ข้าราชการตุลาการต้องส่งเสริมและสนับสนุนงานของข้าราชการ อัยการให้ดำเนินไปอย่างมีประสิทธิภาพและรวดเร็ว รวมถึงให้ความร่วมมือในการปรับปรุง และพัฒนาระบบงานเพื่อให้สามารถปฏิบัติภารกิจสำเร็จลุล่วงได้อย่างมีประสิทธิภาพเกิดผลสัมฤทธิ์ของงาน

หมวด ๖ จรรยาข้าราชการฝ่ายอัยการ

ข้อ ๒๔ ข้าราชการฝ่ายอัยการพึงหลีกเลี่ยงและละเว้นจากอบายมุขทั้งปวงหรือกระทำการอื่นใด ที่อาจนำไปสู่ความเสื่อมเสียต่อตนเอง ครอบครัว และสำนักงานอัยการสูงสุด

ข้อ ๒๕ ข้าราชการฝ่ายอัยการพึงให้ความร่วมมือในการประสานงานระหว่างศาล ตำรวจ ทนายความ เจ้าหน้าที่ในหน่วยงานอื่น และประชาชน โดยมีเป้าหมายเพื่ออำนวยความสะดวกให้เป็นที่ไปด้วยความบริสุทธิ์และเกิดประโยชน์สูงสุดแก่ประชาชน

ข้อ ๒๖ ผู้บังคับบัญชาของข้าราชการฝ่ายอัยการทุกระดับพึงปฏิบัติตนเป็นแบบอย่างที่ดีแก่ผู้ใต้บังคับบัญชาในการจรรโลงและรักษาจริยธรรมของข้าราชการฝ่ายอัยการ และพึงใช้ความรอบรู้ และเที่ยงธรรมในการบริหารงานบุคคลให้เป็นไปตามหลักคุณธรรมเสมอ หมั่นส่งเสริมให้ผู้ใต้บังคับบัญชาได้ศึกษาหาความรู้เพิ่มเติม และสร้างเสริมจิตสำนึกในการพัฒนาคุณธรรม ตลอดจนความคิดริเริ่มสร้างสรรค์ต่อสำนักงานอัยการสูงสุด

ข้อ ๒๗ ข้าราชการฝ่ายอัยการซึ่งเป็นผู้บังคับบัญชา พึงดูแลเอาใจใส่ผู้ใต้บังคับบัญชา ทั้งในด้านการปฏิบัติงาน ขวัญกำลังใจ สวัสดิการ และยอมรับฟังความคิดเห็นของผู้ใต้บังคับบัญชา ตลอดจนปกครองผู้ใต้บังคับบัญชาในระบบคุณธรรม การรายงานความดีความชอบของผู้ใต้บังคับบัญชา การโยกย้าย การเลื่อนชั้น ให้ใช้ระบบคุณธรรม โดยพิจารณาถึงความซื่อสัตย์สุจริต ความรู้ ความสามารถ ผลงานดีเด่น และระบบอาวุโส เป็นเกณฑ์พิจารณา และให้คำนึงถึงพฤติกรรมทางจริยธรรมของบุคคลดังกล่าวด้วย

ข้อ ๒๘ ข้าราชการฝ่ายอัยการพึงวางตนให้เหมาะสม ครองตนอย่างพอเพียง สมฐานานุรูป

ข้อ ๒๙ ข้าราชการฝ่ายอัยการพึงพัฒนาตนให้มีบุคลิกภาพที่ดีงาม และแต่งกายสุภาพเรียบร้อย เหมาะสม ทั้งในขณะปฏิบัติหน้าที่และในการเข้าสังคม

ข้อ ๓๐ ข้าราชการฝ่ายอัยการพึงเป็นผู้มีวิสัยทัศน์และพึงรับฟังความคิดเห็นของผู้อื่น

ข้อ ๓๑ ข้าราชการฝ่ายอัยการพึงพิทักษ์รักษาทรัพยากรธรรมชาติ สิ่งแวดล้อม และความหลากหลายทางชีวภาพ รวมทั้งปกป้องคุ้มครองประโยชน์สาธารณะ

ข้อ ๓๒ ข้าราชการฝ่ายอัยการพึงเอาใจใส่ดูแลรักษาสถานที่ทำงาน สถานที่พักอาศัยของทางราชการ และบริเวณสถานที่ดังกล่าวให้สว่างาม

ข้าราชการฝ่ายอัยการพึงถนอมรักษาทรัพย์สินของทางราชการให้อยู่ในสภาพเรียบร้อยใช้การได้ตลอดเวลา

ข้อ ๓๓ ข้าราชการฝ่ายอัยการพึงใฝ่หาความรู้ เพิ่มพูนความรู้และทักษะในการทำงาน ตลอดจนติดตามการพัฒนาทางกฎหมายอย่างสม่ำเสมอ

หมวด ๗

การรักษาจริยธรรม จรรยา และการลงโทษ

ข้อ ๓๔ ข้าราชการฝ่ายอัยการผู้ใดฝ่าฝืน หรือไม่ปฏิบัติตามจริยธรรม
ข้อใดข้อหนึ่งในประมวลจริยธรรมนี้ ให้ถือว่าข้าราชการฝ่ายอัยการผู้นั้นประพฤติผิดวินัย
การดำเนินการทางวินัยและการลงโทษผู้ประพฤติผิดวินัยตามวรรคแรก
ให้เป็นไปตามกฎหมายและระเบียบของทางราชการ

ข้อ ๓๕ ข้าราชการฝ่ายอัยการผู้ใดไม่ปฏิบัติตามจรรยาข้าราชการฝ่ายอัยการ
ให้ผู้บังคับบัญชาที่มีอำนาจตักเตือนด้วยวาจาหรือเป็นหนังสือก็ได้

ข้าราชการฝ่ายอัยการผู้ใดได้รับการตักเตือนเป็นหนังสือจากผู้บังคับบัญชา
ตามวรรคแรกแล้วประพฤติผิดจรรยาข้าราชการฝ่ายอัยการซ้ำอีก ให้ผู้บังคับบัญชา
มีอำนาจออกคำสั่งตามที่เห็นสมควร

หมวด ๘

จริยธรรมและจรรยาของบุคลากร

ข้อ ๓๖ ให้นำความใน หมวด ๓ หมวด ๕ หมวด ๖ และหมวด ๗ มาใช้
บังคับกับบุคลากรโดยอนุโลม

ข้อ ๓๗ การทำสัญญาจ้างปฏิบัติงานสำหรับบุคลากรนั้นให้มีข้อกำหนด
เกี่ยวกับจริยธรรมและจรรยาไว้ในสัญญา และให้ถือว่าการฝ่าฝืนหรือไม่ปฏิบัติตาม
จริยธรรมและจรรยาที่กำหนดเป็นเหตุบอกเลิกสัญญาด้วย

บุคลากรผู้ใดถูกวินิจฉัยว่ากระทำผิดจริยธรรมหรือจรรยา สำนักงาน
อัยการสูงสุดอาจถือเป็นเหตุไม่ทำสัญญาจ้างบุคลากรผู้นั้นปฏิบัติงานในคราวต่อไปอีกได้

ประมวลจริยธรรมข้าราชการพลเรือน

ประมวลจริยธรรมข้าราชการพลเรือน

ประมวลจริยธรรมข้าราชการพลเรือน ได้ประกาศในราชกิจจานุเบกษา เมื่อวันที่ ๕ พฤศจิกายน ๒๕๕๒ และมีผลบังคับใช้แล้วตั้งแต่วันที่ ๓ กุมภาพันธ์ ๒๕๕๓ ซึ่งผู้ดำรงตำแหน่งข้าราชการพลเรือน พนักงานราชการและลูกจ้างในสังกัดพลเรือนทุกตำแหน่ง มีหน้าที่ต้องดำเนินการให้เป็นไปตามประมวลจริยธรรมข้าราชการพลเรือน ๑๐ ข้อ ตามที่ประมวลจริยธรรมข้าราชการพลเรือนนี้กำหนด

ประมวลจริยธรรมข้าราชการพลเรือน ได้กำหนดแนวทางให้ข้าราชการประพฤติปฏิบัติรวม ๑๐ ข้อสรุปได้ดังนี้

๑. ข้าราชการต้องยึดมั่นในจริยธรรม และยืนหยัดกระทำในสิ่งที่ถูกต้องและเป็นธรรม

๑.๑ ปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมอย่างตรงไปตรงมา และไม่กระทำการเสี่ยงประมวลจริยธรรมนี้ ในกรณีที่คณะกรรมการจริยธรรมวินิจฉัยว่าการกระทำใดขัดประมวลจริยธรรม ข้าราชการจะกระทำการนั้นมีได้

๑.๒ เมื่อรู้หรือพบเห็นการฝ่าฝืนประมวลจริยธรรม ข้าราชการต้องรายงานพร้อมพยานหลักฐาน (หากมี) ต่อหัวหน้าส่วนราชการและหรือคณะกรรมการจริยธรรมโดยพลัน

ในกรณีหัวหน้าส่วนราชการฝ่าฝืนจริยธรรม ต้องรายงานต่อปลัดกระทรวง หรือผู้บังคับบัญชาเหนือชั้นขึ้นไปของหัวหน้าส่วนราชการนั้นแล้วแต่กรณี และหรือคณะกรรมการจริยธรรม

๑.๓ รายงานการดำรงตำแหน่งในนิติบุคคลและกิจการที่รัฐถือหุ้นใหญ่ ต่อหัวหน้าส่วนราชการและคณะกรรมการจริยธรรม กรณีที่การดำรงตำแหน่งนั้น ๆ อาจขัดแย้งกับการปฏิบัติหน้าที่หรืออาจทำให้การปฏิบัติหน้าที่เสียหาย

๑.๔ กรณีที่ข้าราชการเข้าร่วมประชุมและพบว่ามีการกระทำหรือเสนอเรื่องที่ฝ่าฝืนจริยธรรม ข้าราชการมีหน้าที่ต้องคัดค้านการกระทำดังกล่าว และบันทึกการคัดค้านของตนไว้ในรายงานการประชุมหรือในเรื่องนั้น

๒. ข้าราชการต้องมีจิตสำนึกที่ดี และความรับผิดชอบต่อหน้าที่ เสียสละ ปฏิบัติหน้าที่ด้วยความรวดเร็ว โปร่งใส และสามารถตรวจสอบได้

๒.๑ อุทิศตนให้กับการทำงานในหน้าที่ด้วยความรอบคอบระมัดระวัง

๒.๒ ละเว้นการกระทำที่จะก่อให้เกิดความเสียหายต่อตำแหน่งหน้าที่ของตน หรือของข้าราชการอื่น

๒.๓ ใช้ดุลพินิจและตัดสินใจ ปราศจากอคติส่วนตัว ตามข้อมูลพยานหลักฐานและความเหมาะสมของแต่ละกรณี

๒.๔ เมื่อเกิดความผิดพลาดขึ้นจากการปฏิบัติหน้าที่ ต้องรีบแก้ไข และแจ้งให้หัวหน้าส่วนราชการทราบ

๒.๕ ไม่ขัดขวางการตรวจสอบของหน่วยงานที่มีหน้าที่ตรวจสอบตามกฎหมายหรือประชาชน โดยให้ข้อมูลที่เป็นจริงและครบถ้วน เมื่อได้รับคำร้องขอในการตรวจสอบ

๒.๖ ไม่สั่งราชการด้วยวาจา กรณีที่สั่งราชการด้วยวาจา ให้ผู้ใต้บังคับบัญชาบันทึกเรื่องเป็นลายลักษณ์อักษรตามคำสั่งเพื่อให้ผู้สั่งพิจารณาสั่งการต่อไป

๓. ข้าราชการต้องแยกเรื่องส่วนตัวออกจากตำแหน่งหน้าที่ และยึดถือประโยชน์ส่วนรวมของประเทศชาติเหนือกว่าประโยชน์ส่วนตัว

๓.๑ ไม่นำความสัมพันธ์ส่วนตัวที่ตนมีต่อบุคคลอื่น ไม่ว่าจะป็นญาติพี่น้อง พรรคพวกเพื่อนฝูง หรือผู้มีบุญคุณส่วนตัว มาประกอบการใช้ดุลพินิจให้เป็นคุณหรือเป็นโทษแก่บุคคลนั้น หรือปฏิบัติต่อบุคคลนั้นต่างจากบุคคลอื่นเพราะชอบหรือชัง

๓.๒ ไม่ใช้เวลาราชการ เงิน ทรัพย์สิน บุคลากร บริการ หรือสิ่งอำนวยความสะดวกของทางราชการไปเพื่อประโยชน์ส่วนตัวของตนเองหรือผู้อื่น เว้นแต่ได้รับอนุญาตโดยชอบด้วยกฎหมาย

๓.๓ ไม่กระทำการใด หรือดำรงตำแหน่ง หรือปฏิบัติกรใดในฐานะส่วนตัว ซึ่งก่อให้เกิดความเคลือบแคลงหรือสงสัยว่าจะขัดกับประโยชน์ส่วนรวมที่อยู่ในความรับผิดชอบของหน้าที่ในกรณีมีความเคลือบแคลงหรือสงสัย ให้ข้าราชการผู้นั้นยุติการกระทำดังกล่าวไว้ก่อนแล้วแจ้งให้ผู้บังคับบัญชา หัวหน้าส่วนราชการ และคณะกรรมการจริยธรรมพิจารณา เมื่อคณะกรรมการจริยธรรมวินิจฉัยเป็นประการใดแล้วจึงปฏิบัติตามนั้น

๓.๔ ในการปฏิบัติหน้าที่ที่รับผิดชอบในหน่วยงานโดยตรงหรือหน้าที่อื่นในราชการ รัฐวิสาหกิจ องค์การมหาชน หรือหน่วยงานของรัฐ ข้าราชการต้องยึดถือประโยชน์ของทางราชการเป็นหลัก ในกรณีที่มีความขัดแย้งระหว่างประโยชน์ของทางราชการ หรือประโยชน์ส่วนรวมกับประโยชน์ส่วนตนหรือส่วนกลุ่ม อันจำเป็นต้องวินิจฉัยหรือชี้ขาด ต้องยึดประโยชน์ของทางราชการและประโยชน์ส่วนรวมเป็นสำคัญ

๔. ข้าราชการต้องละเว้นจากการแสวงประโยชน์ที่มีชอบโดยอาศัยตำแหน่งหน้าที่ และไม่กระทำการอันเป็นการขัดกันระหว่างประโยชน์ส่วนตน และประโยชน์ส่วนรวม

๔.๑ ไม่เรียก รับ หรือยอมจะรับ ของขวัญ เว้นแต่เป็นการให้โดยธรรมจรรยา หรือเป็นการให้ตามประเพณีหรือให้แก่บุคคลทั่วไป

๔.๒ ไม่ใช่ตำแหน่ง หรือกระทำการที่เป็นคุณ หรือเป็นโทษแก่บุคคลใด เพราะมีอคติ

๔.๓ ไม่เสนอ หรืออนุมัติโครงการ ซึ่งตนเองหรือบุคคลอื่นจะได้ประโยชน์อันมิควรได้

๕. ข้าราชการต้องเคารพ และปฏิบัติตามรัฐธรรมนูญ และกฎหมายอย่างตรงไปตรงมา

๕.๑ ไม่ละเมิดรัฐธรรมนูญ กฎหมาย กฎ ข้อบังคับหรือมติคณะรัฐมนตรีที่ชอบด้วยกฎหมายในกรณีมีข้อสงสัย หรือมีข้อทักท้วงว่าการกระทำไม่ชอบ ต้องแจ้งให้หัวหน้าส่วนราชการและคณะกรรมการจริยธรรมพิจารณา และจะดำเนินการต่อไปได้ต่อเมื่อได้ข้อยุติจากหน่วยงานที่มีอำนาจหน้าที่แล้ว

๕.๒ ในกรณีที่เห็นว่าคำสั่งผู้บังคับบัญชา หรือการดำเนินการใดที่ตนมีส่วนเกี่ยวข้องไม่ชอบด้วยรัฐธรรมนูญ กฎหมาย กฎ หรือข้อบังคับ ต้องทักท้วงเป็นลายลักษณ์อักษรไว้

๕.๓ ในกรณีที่เห็นว่ามติคณะรัฐมนตรีไม่ชอบด้วยกฎหมาย ต้องทำเรื่องเสนอให้หัวหน้าส่วนราชการพิจารณา และส่งเรื่องให้สำนักเลขาธิการคณะรัฐมนตรีดำเนินการให้ได้ข้อยุติทางกฎหมายต่อไป

๕.๔ ไม่เลียงกฎหมาย ใช้หรือแนะนำให้ใช้ช่องว่างของกฎหมายเพื่อประโยชน์ของตนเองหรือผู้อื่น

๕.๕ ไม่ยอมให้บุคคลอื่นอาศัยชื่อตนเองถือครองทรัพย์สิน สิทธิ หรือประโยชน์อื่นใดแทนบุคคลอื่นอันเป็นการเสี่ยงกฎหมาย

๕.๖ เมื่อทราบว่ามีกรณีละเมิดกฎหมายในส่วนราชการของตน หัวหน้าส่วนราชการต้องดำเนินการที่จำเป็น เพื่อให้เกิดการเคารพกฎหมายขึ้นโดยเร็ว

๕.๗ เมื่อได้รับคำร้อง หรือคำแนะนำจากผู้ตรวจการแผ่นดิน หรือหน่วยงานอื่นว่ากฎหมาย กฎ หรือข้อบังคับ สร้างภาระเกินสมควรแก่ประชาชน หรือสร้างความไม่เป็นธรรม ต้องดำเนินการทบทวนกฎหมาย กฎ หรือข้อบังคับดังกล่าวโดยเร็ว

๖. ข้าราชการต้องปฏิบัติหน้าที่ด้วยความเที่ยงธรรม เป็นกลางทางการเมือง ให้บริการแก่ประชาชน โดยมีอัธยาศัยที่ดี และไม่เลือกปฏิบัติโดยไม่เป็นธรรม

๖.๑ ปฏิบัติหน้าที่ให้ลุล่วง โดยไม่หลีกเลี่ยง ละเลย หรือละเว้นการใช้อำนาจเกินกว่าที่มีอยู่ตามกฎหมาย

๖.๒ ปฏิบัติหน้าที่ โดยคำนึงถึงศักดิ์ศรีความเป็นมนุษย์ และสิทธิเสรีภาพของบุคคล

๖.๓ ให้บริการและอำนวยความสะดวกแก่ประชาชนโดยมีอัธยาศัยที่ดี ปราศจากอคติ และไม่เลือกปฏิบัติต่อบุคคลผู้มาติดต่อ

๖.๔ ละเว้นการให้สัมภาษณ์ การอภิปราย การแสดงปาฐกถา การบรรยาย หรือการวิพากษ์วิจารณ์อันกระทบต่อความเป็นกลางทางการเมือง

๖.๔ ไม่เอื้อประโยชน์เป็นพิเศษให้แก่ญาติพี่น้อง พรรคพวก และต้องปฏิบัติหน้าที่ด้วยความเที่ยงธรรมไม่เห็นแก่หน้าผู้ใด

๖.๕ ไม่ลอกหรือนำผลงานของผู้อื่นมาใช้เป็นของตนเองโดยมิได้ระบุแหล่งที่มา

๗. ข้าราชการต้องปฏิบัติตามกฎหมายว่าด้วยข้อมูลข่าวสารของทางราชการอย่างเคร่งครัด และรวดเร็ว ไม่ถ่วงเวลาให้เนิ่นช้า และใช้ข้อมูลข่าวสารที่ได้มาจากการดำเนินงานเพื่อการในหน้าที่ และให้ข้อมูลข่าวสารแก่ประชาชนอย่างครบถ้วน ถูกต้อง ทันการณ์ และไม่บิดเบือนข้อเท็จจริง

๗.๑ ไม่ใช่ข้อมูลที่ได้มาจากการดำเนินงานไปเพื่อการอื่น อันไม่ใช่การปฏิบัติหน้าที่โดยเฉพาะ อย่างยิ่งเพื่อเอื้อประโยชน์แก่ตนเองหรือบุคคลอื่น

๗.๒ ชี้แจง แสดงเหตุผลที่แท้จริงอย่างครบถ้วนในกรณีที่มีการอันกระทบต่อสิทธิและเสรีภาพบุคคลอื่น ทั้งนี้ ต้องดำเนินการภายในสิบห้าวันทำการ นับแต่กระทำการดังกล่าวหรือได้รับการร้องขอ

๘. ข้าราชการต้องมุ่งผลสัมฤทธิ์ของงาน รักษาคุณภาพ และมาตรฐานแห่งวิชาชีพโดยเคร่งครัด

๘.๑ ปฏิบัติงานโดยมุ่งให้เกิดผลดีที่สุดจนเต็มกำลังความสามารถ

๘.๒ ใช้งบประมาณ ทรัพย์สิน สิทธิประโยชน์ที่ทางราชการจัดให้ ด้วยความประหยัดคุ้มค่า

๘.๓ ใช้ความรู้ความสามารถ ตามคุณภาพและมาตรฐานวิชาชีพโดยเคร่งครัด

๙. ข้าราชการต้องยึดมั่นในการปกครองระบอบประชาธิปไตยอันมีพระมหากษัตริย์ทรงเป็น

ประมุข

๙.๑ ไม่แสดงการต่อต้านการปกครองระบอบประชาธิปไตยอันมีพระมหากษัตริย์ทรงเป็นประมุข

๙.๒ จงรักภักดีต่อพระมหากษัตริย์ และไม่ละเมิดองค์พระมหากษัตริย์ พระราชินี และพระราช

ทายาทไม่ว่าทางกาย หรือทางวาจา

๑๐. ข้าราชการต้องเป็นแบบอย่างที่ดีในการดำรงตน รักษาชื่อเสียง และภาพลักษณ์ของราชการ

โดยรวม

๑๐.๑ ไม่ละเมิดหลักสำคัญทางศีลธรรม ศาสนา และประเพณี กรณีที่มีข้อขัดแย้งระหว่างประมวลจริยธรรมนี้กับหลักสำคัญทางศีลธรรม ศาสนา หรือประเพณี ข้าราชการต้องเสนอเรื่องให้คณะกรรมการจริยธรรมพิจารณาวินิจฉัย

๑๐.๒ หัวหน้าส่วนราชการและผู้บังคับบัญชาส่วนราชการทุกระดับชั้นต้องปกครองผู้อยู่ใต้บังคับบัญชาด้วยความเที่ยงธรรม และควบคุมให้ปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมโดยเคร่งครัด

๑๐.๓ หัวหน้าส่วนราชการและผู้บังคับบัญชาในส่วนราชการ ต้องสนับสนุน ส่งเสริมและยกย่องผู้อยู่ใต้บังคับบัญชาที่มีความซื่อสัตย์ มีผลงานดีเด่น และยึดมั่นในระบบคุณธรรม

๑๐.๔ ไม่กระทำการใดอันอาจนำความเสื่อมเสียและไม่ไว้วางใจให้เกิดแก่ส่วนราชการหรือราชการโดยรวม
