

ร่าง

พระราชบัญญัติกองทุนสนับสนุนการป้องกัน  
และปราบปรามการทุจริต พ.ศ. ....  
(ฉบับภาคประชาชน)

KE  
143.10  
ร399

THAI NATIONAL ASSEMBLY LIBRARY



3961198895

บ 27404

KE  
143.10  
ร399

ร่างพระราชบัญญัติกองทุน  
สนับสนุนการป้องกันและ  
ปราบปรามการทุจริต พ.ศ. ....  
(ฉบับภาคประชาชน).

วันที่ 4 / 0.พ. / 56  
เลขทะเบียน ๒ 27404  
KE  
เลขหมู่ 143.10  
8299

## บันทึกหลักการและเหตุผล

ประกอบร่างพระราชบัญญัติกองทุนสนับสนุนการป้องกันและปราบปรามการทุจริต

พ.ศ....

### หลักการ

ให้มีกฎหมายว่าด้วยกองทุนสนับสนุนการป้องกันและปราบปรามการทุจริต

### เหตุผล

ในการประกาศใช้พระราชบัญญัติฉบับนี้ คือ โดยที่เป็นการสมควรให้มีกองทุนสนับสนุนการป้องกันและปราบปรามการทุจริตขึ้น เพื่อมุ่งเน้นการบูรณาการและการสร้างนวัตกรรมในกระบวนการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ให้มีกลไกการขับเคลื่อนนโยบายในมิติที่เป็นองค์รวม และดำเนินการภายใต้คณะกรรมการบริหารกองทุนสนับสนุนการป้องกันการทุจริต อันเป็นการบูรณาการการทำงานป้องกันและปราบปรามการทุจริตระหว่างหน่วยงานทั้งภาครัฐ ภาคเอกชน และภาคประชาสังคม ซึ่งเป็นกลไกระดับรากแก้วที่จะทำให้การทำงานด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริตมีประสิทธิภาพมากขึ้น กองทุนนี้จะเป็นเสมือนกลไกที่จะประสานความร่วมมือ “ด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริต” ระหว่างองค์กรเข้าด้วยกัน ไม่ใช่การมุ่งเน้นการจัดตั้งองค์กรขึ้นใหม่ แต่เป็นการจัดตั้ง “กองทุน” ขึ้น มีคณะกรรมการบริหารกองทุนฯ เป็นองค์กรหลักในการขับเคลื่อน และมีคณะกรรมการประเมินผลเป็นองค์กรหลักในการประเมินผลสัมฤทธิ์ของกองทุน มีแหล่งทุนมาจากการมีส่วนร่วมของทุกภาคส่วนและเงินอุดหนุนจากรัฐบาล เพื่อส่งเสริมสนับสนุนกิจกรรมการป้องกันการทุจริตของทุกภาคส่วน ส่งเสริมสนับสนุนการพัฒนาองค์การสู่การเป็นองค์กรปลอดทุจริต พัฒนาความสามารถของชุมชนในการเฝ้าระวังและป้องกันการทุจริตที่ใกล้ตัว พัฒนาองค์ความรู้ที่เกี่ยวข้องกับการป้องกันและปราบปรามการทุจริต เสริมสร้างจิตสำนึกเพื่อการป้องกันการทุจริต และสร้างความตระหนักเรื่องภัยร้ายของการทุจริตในสังคมไทย สนับสนุนภาคีเครือข่ายทั้งภาครัฐ เอกชน และภาคประชาสังคม ในการดำเนินกิจกรรมเพื่อสนับสนุนการป้องกันการทุจริต ส่งเสริมสนับสนุนให้มีการศึกษาวิจัย ฝึกอบรม ให้มีความรู้เกี่ยวกับการทุจริตรูปแบบต่าง ๆ ตลอดจนแนวทางป้องกัน รวมทั้งช่วยเหลือสนับสนุนบุคคลที่ได้รับผลกระทบจากการทำงานด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริต จึงจำเป็นต้องตราพระราชบัญญัตินี้

สมบัติห้องสมุดรัฐสภา

ร่าง

**พระราชบัญญัติ**

**กองทุนสนับสนุนการป้องกันและปราบปรามการทุจริต**

พ.ศ. ....

.....  
.....  
.....

มาตรา ๑ พระราชบัญญัตินี้เรียกว่า “พระราชบัญญัติกองทุนสนับสนุนการป้องกันและปราบปรามการทุจริต พ.ศ. ....”

มาตรา ๒ พระราชบัญญัตินี้ให้ใช้บังคับตั้งแต่วันถัดจากวันประกาศในราชกิจจานุเบกษาเป็นต้นไป

มาตรา ๓ ในพระราชบัญญัตินี้

“กองทุน” หมายความว่า กองทุนสนับสนุนการป้องกันและปราบปรามการทุจริต

“คณะกรรมการบริหาร” หมายความว่า คณะกรรมการบริหารกองทุนสนับสนุนการป้องกันและปราบปรามการทุจริต

“กรรมการบริหาร” หมายความว่า กรรมการบริหารกองทุนสนับสนุนการป้องกันและปราบปรามการทุจริต

“ประธานกรรมการบริหาร” หมายความว่า ประธานกรรมการบริหารกองทุนสนับสนุนการป้องกันและปราบปรามการทุจริต

“อนุกรรมการ” หมายความว่า อนุกรรมการด้านต่างๆ ที่คณะกรรมการบริหารกองทุนสนับสนุนการป้องกันและปราบปรามการทุจริตมีมติให้แต่งตั้ง

“คณะกรรมการประเมินผล” หมายความว่า คณะกรรมการประเมินผลการดำเนินงานของกองทุนป้องกันและปราบปรามการทุจริต

“กรรมการประเมินผล” หมายความว่า กรรมการประเมินผลการดำเนินงานของกองทุนป้องกันและปราบปรามการทุจริต

“ประธานกรรมการประเมินผล” หมายความว่า ประธานกรรมการประเมินผลการดำเนินงานของกองทุนป้องกันและปราบปรามการทุจริต

“เลขาธิการ” หมายความว่า เลขาธิการกองทุนสนับสนุนการป้องกันและปราบปรามการทุจริต

“สำนักงาน” หมายความว่า สำนักงานกองทุนสนับสนุนการป้องกันและปราบปรามการทุจริต

“การยึดทรัพย์สินที่เกิดจากการทุจริต” หมายความว่า ทรัพย์สินที่ยึดจากความผิดตามพระราชบัญญัติประกอบรัฐธรรมนูญว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริต พ.ศ. ๒๕๔๒ แก้ไขเพิ่มเติม (ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๕๔ พระราชบัญญัติป้องกันและปราบปรามการฟอกเงิน พ.ศ. ๒๕๔๒ และพระราชบัญญัติป้องกันและปราบปรามการค้ามนุษย์ พ.ศ. ๒๕๕๑

“ภาคประชาสังคม” หมายความว่า ตามระเบียบสำนักนายกรัฐมนตรีว่าด้วยการส่งเสริมประชาสังคมเพื่อการพัฒนา พ.ศ. ๒๕๕๒ หมายถึง กลุ่มของประชาชนซึ่งมีจิตสำนึกคุณธรรม เพื่อส่วนรวมที่รวมตัวกันเป็นคณะบุคคล องค์กรพัฒนาเอกชน หรือองค์กรเอกชนอื่น ด้วยความสมัครใจ เพื่อดำเนินกิจกรรมอันเป็นประโยชน์ต่อสังคม ส่วนรวมเป็นสำคัญ

“รัฐมนตรี” หมายความว่า รัฐมนตรีผู้รักษาการตามพระราชบัญญัตินี้

มาตรา ๔ ให้นายกรัฐมนตรี และรัฐมนตรีว่าการกระทรวงการคลัง รักษาการตามพระราชบัญญัตินี้

## หมวด ๑

### การจัดตั้งกองทุน

มาตรา ๕ ให้จัดตั้งกองทุนขึ้นกองทุนหนึ่งมีสถานะเป็นนิติบุคคลเรียกว่า “กองทุนสนับสนุนการป้องกันและปราบปรามการทุจริต” เรียกโดยย่อว่า “กปท.” ชื่อภาษาอังกฤษ Thai Anti-Corruption Foundation (TACF) กองทุนมีวัตถุประสงค์ ดังนี้

- (๑) ส่งเสริมกิจกรรมขององค์กรภาคประชาสังคมในการป้องกันและสนับสนุนการปราบปรามการทุจริต
- (๒) ส่งเสริมสนับสนุนการพัฒนาองค์กรทุกภาคส่วนสู่การเป็นองค์กรปลอดการทุจริต
- (๓) พัฒนาความสามารถของชุมชนท้องถิ่นในการเฝ้าระวังและป้องกันการทุจริตที่ใกล้ตัว
- (๔) เสริมสร้างจิตสำนึกเพื่อการป้องกันการทุจริต และสร้างความตระหนักเรื่องภัยร้ายของการทุจริต

ในสังคมไทย

(๕) ส่งเสริมสนับสนุนให้มีการศึกษาวิจัย พัฒนาองค์ความรู้ ฝึกอบรม จัดการความรู้เกี่ยวกับการทุจริต รูปแบบต่างๆ และแนวทางป้องกัน

- (๖) ช่วยเหลือสนับสนุนบุคคลที่ได้รับผลกระทบจากการดำเนินงานด้านป้องกันและปราบปรามการทุจริต

มาตรา ๖ กองทุนประกอบด้วยเงินและทรัพย์สิน ดังต่อไปนี้

(๑) เงินบำรุงกองทุนที่จัดเก็บจากสัดส่วนของการยึดทรัพย์สินที่เกิดจากการทุจริต ร้อยละ ๒๕.๐ ตามมาตรา ๑๒

(๒) เงินบำรุงกองทุนที่จัดเก็บจากสัดส่วนของการประมูลคืนความถี่จาก กสทช. ร้อยละ ๑ แต่ไม่เกิน ๕๐๐ ล้านบาทต่อปี

- (๓) เงินอุดหนุนจากรัฐบาลตามสัดส่วนของงบประมาณแผ่นดิน โดยไม่ต่ำกว่าปีละ ๑๐๐ ล้านบาท

(๔) เงินอุดหนุนจากภาคเอกชนหรือองค์กรอื่น รวมทั้งจากต่างประเทศหรือองค์การระหว่างประเทศและเงินหรือทรัพย์สินที่มีผู้อุทิศให้

(๕) เงินบริจาคจากผู้ยื่นแบบแสดงรายการภาษีเงินได้ โดยจะมีการกำหนดช่องบริจาคไว้ในแบบแสดงรายการภาษีเงินได้เพื่อให้ผู้บริจาคแสดงความประสงค์เมื่อยื่นแบบชำระภาษีเงินได้ตามความสมัครใจ โดยเงินบริจาค่นี้สามารถนำไปลดหย่อนภาษีเงินได้ได้

(๖) รายได้ที่มาจากการบริหารจัดการทรัพย์สิน หรือหลักทรัพย์ที่ทำให้เกิดรายได้

(๗) ค่าธรรมเนียม ค่าบำรุง ค่าตอบแทน ค่าบริการ หรือรายได้จากการดำเนินการของกองทุน

**มาตรา ๗** การรับเงินตามมาตรา ๖ (๒) - (๔) ต้องไม่เป็นการกระทำที่ทำให้องค์การขาดความเป็นอิสระในการดำเนินงาน หรือให้กระทำการอันขัดหรือแย้งต่อวัตถุประสงค์ของกองทุน

**มาตรา ๘** กิจการของกองทุนไม่อยู่ภายใต้บังคับแห่งกฎหมายว่าด้วยการคุ้มครองแรงงาน กฎหมายว่าด้วยแรงงานสัมพันธ์ กฎหมายว่าด้วยแรงงานรัฐวิสาหกิจสัมพันธ์ กฎหมายว่าด้วยการประกันสังคม กฎหมายว่าด้วยเงินทดแทน ทั้งนี้เลขานุการ เจ้าหน้าที่ และลูกจ้างกองทุนต้องได้รับประโยชน์ตอบแทนไม่น้อยกว่าที่กำหนดไว้ในกฎหมายว่าด้วยการคุ้มครองแรงงาน กฎหมายว่าด้วยการประกันสังคม และกฎหมายว่าด้วยเงินทดแทน

**มาตรา ๙** ให้กองทุนมีสำนักงานใหญ่ในกรุงเทพมหานครและปริมณฑล ณ สถานที่ที่ประธานกรรมการ ป.ป.ช. ประกาศในราชกิจจานุเบกษา และจะจัดตั้งสาขาหรือตัวแทนขึ้น ณ ที่อื่นใดตามความจำเป็นก็ได้

**มาตรา ๑๐** ให้กองทุนมีอำนาจกระทำกิจการต่าง ๆ ภายในขอบแห่งวัตถุประสงค์ตามมาตรา ๕ และอำนาจเช่นว่านี้ให้รวมถึง

- (1) ถือกรรมสิทธิ์ มีสิทธิครอบครอง และมีทรัพย์สินสิทธิต่าง ๆ
- (2) ก่อตั้งสิทธิ หรือกระทำนิติกรรมใด ๆ ทั้งในและนอกราชอาณาจักร
- (3) หาผลประโยชน์จากทรัพย์สินของกองทุน
- (4) เผยแพร่ข้อมูลและประชาสัมพันธ์เกี่ยวกับการป้องกันการทุจริต และกฎหมายที่เกี่ยวข้อง
- (5) กระทำการอื่นใดบรรดาที่เกี่ยวกับหรือเกี่ยวเนื่องในการจัดให้สำเร็จตามวัตถุประสงค์ของกองทุน

**มาตรา ๑๑** กองทุนมีฐานะเป็นหน่วยงานของรัฐที่มีใช้ส่วนราชการ หรือรัฐวิสาหกิจตามกฎหมายว่าด้วยวิธีการงบประมาณ และรายได้ของกองทุนไม่ต้องนำส่งเป็นรายได้ของแผ่นดิน

**มาตรา ๑๒** ให้กองทุนมีอำนาจจัดเก็บเงินจากผู้ถูกยึดทรัพย์สินที่เกิดจากการทุจริตร้อยละ ๒๕.๐ ของทรัพย์สินที่จะถูกยึดในคดีทุจริต และจากสัดส่วนของการประมูลคลื่นความถี่จาก กสทช. ร้อยละ ๑.๐

ในการคำนวณเงินบำรุงกองทุนตามอัตราที่กำหนดในวรรคหนึ่ง หากมีเศษของหนึ่งสตางค์ให้ปัดทิ้ง

**มาตรา ๑๓** เพื่อประโยชน์ในการจัดเก็บและส่งเงินบำรุงกองทุน เงินบำรุงกองทุนให้ถือเป็นภาษี แต่ไม่ให้นำไปรวมคำนวณเป็นมูลค่าของภาษี

**มาตรา ๑๔** ให้กระทรวงการคลังมีหน้าที่จัดเก็บและส่งมอบรายได้ตามมาตรา ๖ (๑) (๒) (๓) ตามอัตราที่กำหนดตามมาตรา ๑๒

**มาตรา ๑๕** ให้กองทุนมีอำนาจจ่ายเงินจากกองทุน ตามหลักเกณฑ์และวิธีการที่คณะกรรมการกำหนดเป็นค่าใช้จ่าย ดังต่อไปนี้

- (๑) ค่าใช้จ่ายในการดำเนินงานของกองทุน
- (๒) ค่าใช้จ่ายในการทำกิจกรรมตามมาตรา ๕ และมาตรา ๑๐
- (๓) ค่าใช้จ่ายอื่น ๆ ตามหลักเกณฑ์ที่คณะกรรมการกำหนด

## หมวด ๒

### การบริหารและการดำเนินงานของกองทุน

#### ส่วนที่ ๑

##### คณะกรรมการบริหาร

**มาตรา ๑๖** ให้มีคณะกรรมการคณะหนึ่งเรียกว่า “คณะกรรมการบริหารกองทุนป้องกันและปราบปรามการทุจริต” จำนวน ๗ คน ประกอบด้วย ประธานกรรมการบริหารคนหนึ่ง และ กรรมการอีกหกคน ซึ่งประกอบด้วย ผู้ทรงคุณวุฒิจากการสรรหาจำนวน ๔ คน และหัวหน้าหน่วยงานประจำจาก ๓ หน่วยงาน คือ กระทรวงการคลัง สำนักงานข้าราชการพลเรือนและ สำนักงานคณะกรรมการพัฒนาระบบราชการ หน่วยงานละ ๑ คน โดยหากหัวหน้าหน่วยงานไม่สามารถจะปฏิบัติหน้าที่ได้ ให้มอบหมายผู้แทนที่ดำรงตำแหน่งประเภทบริหารไม่ต่ำกว่าระดับต้น (ระดับ ๙) ปฏิบัติหน้าที่แทน และให้เลขานุการทำหน้าที่เป็นเลขานุการคณะกรรมการ

กรรมการผู้ทรงคุณวุฒิจากการสรรหาต้องเป็นบุคคลที่มีความรู้ ประสบการณ์ และเป็นผู้ปฏิบัติงานที่แสดงให้เห็นถึงการเป็นผู้มีความรู้หรือความเชี่ยวชาญ ดังต่อไปนี้

(๑) นักบริหาร ๑ คน โดยกำหนดคุณสมบัติ ดังนี้

(๑.๑) เป็นหรือเคยเป็นผู้บริหารของส่วนราชการ หรือหน่วยงานรัฐวิสาหกิจตั้งแต่ระดับกรมขึ้นไป หรือเป็นหรือเคยเป็นรองผู้บริหารของส่วนราชการหรือหน่วยงานรัฐวิสาหกิจขึ้นไป กรณีที่ดำรงตำแหน่งหรือเคยดำรงตำแหน่งรองผู้บริหารฯ ต้องดำรงตำแหน่งหรือเคยดำรงตำแหน่งอย่างต่อเนื่องไม่น้อยกว่า ๒ ปี หรือ

(๑.๒) เป็นหรือเคยเป็นผู้บริหารสูงสุด หรือเป็นหรือเคยเป็นรองผู้บริหารสูงสุดของบริษัทจำกัด และบริษัทมหาชนจำกัดที่เคยมีรายได้ไม่ต่ำกว่า ๑,๐๐๐ ล้านบาท ในปีที่ยังดำรงตำแหน่ง

(๒) นักวิชาการ ๑ คน โดยกำหนดคุณสมบัติ ดังนี้

(๒.๑) เป็นอาจารย์ในสถาบันอุดมศึกษาทั้งของรัฐ และเอกชน ที่มีประสบการณ์ในการสอน ต่อเนื่องไม่ต่ำกว่า ๑๐ ปี หรือ

(๒.๒) เป็นผู้ทรงคุณวุฒิหรือนักวิชาการอิสระ ที่เป็นผู้มีความรู้ ประสบการณ์ และเป็นผู้ที่มีผลงานเป็นที่ยอมรับตามที่กรรมการสรรหากำหนด

(๓) องค์กรวิชาชีพ ๑ คน มีคุณสมบัติเป็นหรือเคยเป็นกรรมการขององค์กรวิชาชีพต่าง ๆ

(๔) ภาคประชาสังคม ๑ คน มีคุณสมบัติเป็นผู้ทรงคุณวุฒิดำเนินงานประชาสังคมตามระเบียบสำนักนายกรัฐมนตรีว่าด้วยการส่งเสริมประชาสังคมเพื่อการพัฒนา พ.ศ. ๒๕๕๑

**มาตรา ๑๗** ให้มีคณะกรรมการสรรหาคณะหนึ่งจำนวนยี่สิบเจ็ดคน ทำหน้าที่คัดเลือกบุคคลที่สมควรได้รับการแต่งตั้งเป็นกรรมการบริหารในส่วนผู้ทรงคุณวุฒิ ประกอบด้วย

(๑) ผู้บริหารองค์กรราชการหรือผู้แทนที่ดำรงตำแหน่งประเภทบริหารไม่ต่ำกว่าระดับต้น (ระดับ ๙) ที่ได้รับมอบหมายให้ปฏิบัติหน้าที่แทนจาก ๔ องค์กร ประกอบด้วย สำนักงานปลัดสำนักนายกรัฐมนตรี สำนักงานคณะกรรมการคุ้มครองผู้บริโภค สำนักงานคณะกรรมการข้าราชการพลเรือน และสำนักงานคณะกรรมการพัฒนาการเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ

(๒) ผู้แทนองค์กรภาคธุรกิจ ๕ องค์กร ประกอบด้วย สมาคมธนาคารไทย สภาหอการค้าไทย สภาอุตสาหกรรมไทย สภาอุตสาหกรรมท่องเที่ยวแห่งประเทศไทย และสภาธุรกิจตลาดทุนไทย

(๓) ผู้แทนนักวิชาการที่ได้รับมอบหมายจาก ๔ สถาบัน ประกอบด้วย สถาบันพระปกเกล้า ที่ประชุมอธิการบดีแห่งประเทศไทย วิทยาลัยป้องกันราชอาณาจักร และสมาคมสถาบันอุดมศึกษาแห่งประเทศไทย

(๔) ผู้แทนองค์กรวิชาชีพจาก ๕ องค์กร ประกอบด้วย สภาวิชาชีพบัญชี สภาการหนังสือพิมพ์แห่งชาติ สมาคมวิศวกรรมสถานแห่งประเทศไทย เนติบัณฑิตยสภา และคุรุสภา

(๕) ผู้แทนองค์กรภาคประชาสังคมจาก ๔ องค์กร ประกอบด้วย สถาบันสิ่งแวดล้อมไทย มูลนิธิแพชชีชนบท สมาคมส่งเสริมสถาบันกรรมการบริษัทไทย และมูลนิธิคุ้มครองผู้บริโภค

(๖) ผู้แทนสำนักงานองค์กรอิสระจาก ๕ องค์กร ประกอบด้วย คณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตแห่งชาติ คณะกรรมการผู้ตรวจการแผ่นดิน คณะกรรมการตรวจเงินแผ่นดิน คณะกรรมการสิทธิมนุษยชนแห่งชาติและคณะกรรมการการเลือกตั้ง

ในกรณีที่ไม่มีกรรมการสรรหาครบตามที่กำหนดตามวรรคหนึ่ง หรือมีแต่ไม่สามารถปฏิบัติหน้าที่ได้ภายในเวลาสามสิบวันนับแต่เมื่อมีเหตุให้ทำการสรรหา ให้คณะกรรมการสรรหาประกอบด้วย กรรมการสรรหาที่เหลืออยู่ แต่ต้องไม่น้อยกว่าสิบสามคน

กรรมการสรรหาไม่มีสิทธิได้รับการเสนอชื่อเป็นกรรมการบริหาร

ให้คณะกรรมการสรรหาเลือกกรรมการสรรหาคนหนึ่งเป็นประธานกรรมการสรรหา และเลือกกรรมการสรรหาอีกคนหนึ่งเป็นเลขานุการกรรมการสรรหา

หลักเกณฑ์และวิธีการสรรหา ให้เป็นไปตามที่คณะกรรมการสรรหากำหนด ทั้งนี้ ต้องคำนึงถึงความโปร่งใสและความเป็นธรรมในการสรรหา

ให้สำนักงานกองทุนทำหน้าที่เป็นหน่วยงานธุรการในการดำเนินการสรรหา

**มาตรา ๑๘** ผู้ได้รับการเสนอชื่อเป็นกรรมการบริหารต้องมีคุณสมบัติและไม่มีลักษณะต้องห้าม ดังนี้

(๑) มีสัญชาติไทย

(๒) อายุไม่ต่ำกว่าสามสิบห้าปีบริบูรณ์

- (๓) อายุไม่เกิน ๗๐ ปีบริบูรณ์
- (๔) ไม่เป็นบุคคลล้มละลาย คนไร้ความสามารถ หรือคนเสมือนไร้ความสามารถ
- (๕) ไม่เคยได้รับโทษจำคุกโดยคำพิพากษาถึงที่สุดให้จำคุก เว้นแต่เป็นโทษสำหรับความผิดที่ได้กระทำโดยประมาทหรือความผิดลหุโทษ
- (๖) ไม่เป็นผู้ดำรงตำแหน่งในทางการเมือง สมาชิกสภาท้องถิ่นหรือผู้บริหารท้องถิ่น กรรมการหรือ ผู้ดำรงตำแหน่งที่รับผิดชอบในการบริหารพรรคการเมือง ที่ปรึกษาพรรคการเมือง หรือเจ้าหน้าที่พรรคการเมือง
- (๗) ไม่เคยถูกไล่ออก ปลดออก หรือให้ออกจากราชการ หน่วยงานของรัฐ หรือรัฐวิสาหกิจเพราะทุจริตต่อหน้าที่หรือประพฤติชั่วอย่างร้ายแรงหรือถือว่ากระทำการทุจริตและประพฤติมิชอบในวงราชการ
- (๘) ไม่เคยต้องคำพิพากษาหรือคำสั่งของศาลให้ทรัพย์สินตกเป็นของแผ่นดินเพราะร่ำรวยผิดปกติหรือมีทรัพย์สินเพิ่มขึ้นผิดปกติ
- (๙) ไม่เป็นผู้มีพฤติกรรมที่ขัดหรือแย้งกับวัตถุประสงค์ของกองทุนตามมาตรา ๕
- (๑๐) ไม่เป็นกรรมการในกองทุนอื่นใด ซึ่งมีสถานะเป็นหน่วยงานของรัฐทั้งที่เป็นส่วนราชการ และไม่เป็นส่วนราชการ
- (๑๑) ไม่เป็นผู้มีส่วนได้เสียในกิจการที่กระทำกับกองทุน หรือในกิจการที่ขัดหรือแย้งกับวัตถุประสงค์ของกองทุน หรือได้รับประโยชน์ในกิจการที่ขัดหรือแย้งกับวัตถุประสงค์ของกองทุน ทั้งนี้ ไม่ว่าโดยทางตรง หรือทางอ้อม เว้นแต่เป็นผู้ดำเนินกิจการอันเป็นสาธารณประโยชน์และมีได้แสวงหากำไร

**มาตรา ๑๙** ในการสรรหากรรมการบริหารส่วนผู้ทรงคุณวุฒิ ให้คณะกรรมการสรรหาพิจารณาคัดเลือกบุคคลผู้มีความสมบัติตามมาตรา ๑๖ รวมทั้งมีคุณสมบัติและไม่มีลักษณะต้องห้ามตามมาตรา ๑๘ และยินยอมให้เสนอชื่อเข้ารับเลือก จำนวน ๔ คน

เมื่อได้คัดเลือกบุคคลเป็นกรรมการบริหารทั้งสองส่วน ครบจำนวน ๗ คนแล้ว ให้ผู้ที่ได้รับเลือกทั้งหมดประชุมร่วมกันเพื่อเลือกกันเองให้คนหนึ่งเป็นประธานกรรมการบริหาร วาระการเป็นประธาน ๒ ปี

ให้คณะกรรมการสรรหาแจ้งรายชื่อประธานกรรมการบริหาร และกรรมการบริหารพร้อมหลักฐานแสดงคุณสมบัติต่อประธานกรรมการ ป.ป.ช. เพื่อแต่งตั้งเป็นคณะกรรมการบริหาร

ให้ประธานกรรมการ ป.ป.ช. ประกาศรายชื่อคณะกรรมการกองทุนในราชกิจจานุเบกษา

**มาตรา ๒๐** ในขณะดำรงตำแหน่งกรรมการบริหาร กรรมการผู้ทรงคุณวุฒิ ต้อง

- (๑) ไม่เป็นข้าราชการซึ่งมีตำแหน่งหรือเงินเดือนประจำ พนักงานหรือลูกจ้างรัฐวิสาหกิจหรือหน่วยงานอื่นของรัฐ
- (๒) ไม่เป็นผู้ดำรงตำแหน่งในทางการเมือง สมาชิกสภาท้องถิ่น ผู้บริหารท้องถิ่น กรรมการหรือผู้ดำรงตำแหน่งที่รับผิดชอบในการบริหารพรรคการเมือง หรือเจ้าหน้าที่ในพรรคการเมือง
- (๓) ไม่เป็นกรรมการในรัฐวิสาหกิจหรือหน่วยงานอื่นของรัฐ หรือของเอกชน
- ผู้ซึ่งได้รับการแต่งตั้งจากประธานกรรมการ ป.ป.ช. เป็นกรรมการบริหารผู้ทรงคุณวุฒิ ผู้ใดมีลักษณะต้องห้ามตามวรรคหนึ่งต้องลาออกจากการที่เป็นบุคคลซึ่งมีลักษณะต้องห้ามตั้งแต่วันที่มิเหตุดังกล่าว ในกรณีที่มีผู้นั้นมิได้ลาออกภายในเวลาที่กำหนด ให้ถือว่าผู้นั้นไม่เคยได้รับการแต่งตั้งให้เป็นกรรมการบริหาร และให้ดำเนินการสรรหากรรมการบริหารใหม่แทน

**มาตรา ๒๑** ประธานกรรมการบริหารและกรรมการบริหารต้องไม่เป็นผู้มีส่วนได้เสียในกิจการที่กระทำกับกองทุนไม่ว่าโดยทางตรงหรือทางอ้อม

**มาตรา ๒๒** กรรมการบริหารผู้ทรงคุณวุฒิมีวาระการดำรงตำแหน่งคราวละ ๔ ปี สำหรับกรรมการผู้ทรงคุณวุฒิชุดแรกเมื่อทำงานไปครบ ๒ ปี ให้จับสลากออก ๒ คน และสรรหาใหม่มาแทน กรรมการผู้ทรงคุณวุฒิซึ่งพ้นจากตำแหน่งตามวาระอาจได้รับแต่งตั้งอีกได้ แต่ไม่เกินสองวาระติดต่อกัน

**มาตรา ๒๓** นอกจากการพ้นจากตำแหน่งตามวาระแล้ว กรรมการบริหารจะพ้นจากตำแหน่งเมื่อ

- (๑) ตาย
- (๒) ลาออก
- (๓) ขาดคุณสมบัติหรือมีลักษณะต้องห้ามตามมาตรา ๑๖ และ ๑๘
- (๔) กระทำการอันเป็นการฝ่าฝืนมาตรา ๑๘ หรือ มาตรา ๒๐ และมาตรา ๒๒
- (๕) ต้องคำพิพากษาให้จำคุก แม้คดีนั้นจะยังไม่ถึงที่สุดหรือมีการรอกการลงโทษ เว้นแต่เป็นกรณีที่ดียังไม่ถึงที่สุดหรือมีการรอกการลงโทษในความผิดอันได้กระทำโดยประมาธ ความผิดลหุโทษ หรือความผิดฐานหมิ่นประมาท

เมื่อมีกรณีตามวรรคหนึ่ง ให้ดำเนินการสรรหาผู้ดำรงตำแหน่งแทน เว้นแต่ผู้นั้นมีวาระเหลืออยู่ไม่ถึงเก้าสิบวัน และให้นำมาตรา ๑๖ มาตรา ๑๗ มาตรา ๑๘ มาตรา ๑๙ มาตรา ๒๐ มาใช้บังคับโดยอนุโลม และให้ผู้ได้รับแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งแทนอยู่ในตำแหน่งเท่ากับวาระที่เหลืออยู่ของกรรมการบริหารผู้ซึ่งตนแทน

กรณีที่กรรมการบริหารพ้นจากตำแหน่งก่อนวาระ ให้มีการแต่งตั้งแทนตำแหน่งที่ว่าง เว้นแต่วาระของกรรมการบริหารจะเหลือไม่ถึงเก้าสิบวัน และให้ผู้ได้รับการแต่งตั้งแทนตำแหน่งที่ว่างอยู่ในตำแหน่งเท่ากับวาระที่เหลืออยู่ของกรรมการที่ได้แต่งตั้งไว้แล้ว

**มาตรา ๒๔** ในกรณีที่ประธานกรรมการบริหารพ้นจากตำแหน่งด้วยเหตุตามมาตรา ๒๓ ให้ที่ประชุมกรรมการบริหารเลือกกรรมการบริหารคนหนึ่งปฏิบัติหน้าที่ประธานกรรมการบริหารไปพลางก่อน จนกว่าจะมีกรรมการบริหารครบจำนวน จึงให้กรรมการบริหารทั้งหมดเลือกผู้ทำหน้าที่ประธานกรรมการบริหารต่อไป

เมื่อครบกำหนดตามวาระในวรรคหนึ่ง หากยังมีได้มีการแต่งตั้งกรรมการบริหารขึ้นใหม่กรรมการบริหารซึ่งพ้นจากตำแหน่งตามวาระนั้นอยู่ในตำแหน่ง เพื่อดำเนินการต่อไปจนกว่ากรรมการบริหารที่ได้รับแต่งตั้งใหม่จะเข้ารับหน้าที่

**มาตรา ๒๕** การประชุมคณะกรรมการบริหารต้องมีการประชุมทุกเดือน

**มาตรา ๒๖** การประชุมคณะกรรมการบริหารต้องมีการบริหารมาประชุมไม่น้อยกว่ากึ่งหนึ่งของจำนวนกรรมการทั้งหมด จึงจะเป็นองค์ประชุม

ถ้าประธานกรรมการบริหารไม่อยู่ในที่ประชุมหรือไม่สามารถปฏิบัติหน้าที่ได้ ให้กรรมการบริหารเลือกกรรมการบริหารคนหนึ่งทำหน้าที่ประธานในที่ประชุม

ในการปฏิบัติหน้าที่ กรรมการผู้มีส่วนได้เสียโดยตรงหรือโดยอ้อมในเรื่องที่คณะกรรมการบริหารพิจารณา ให้กรรมการผู้นั้นแจ้งให้ที่ประชุมทราบและให้ที่ประชุมพิจารณาว่ากรรมการผู้นั้นสมควรจะอยู่ในที่ประชุมและมีมติ

ในการประชุมเรื่องนั้นได้หรือไม่ ทั้งนี้ ตามระเบียบที่คณะกรรมการกำหนด

**มาตรา ๒๗** การวินิจฉัยชี้ขาดของที่ประชุมให้ถือเสียงข้างมาก กรรมการบริหารคนหนึ่งให้มีเสียงหนึ่งในการลงคะแนน ถ้าคะแนนเสียงเท่ากันให้ประธานในที่ประชุมออกเสียงเพิ่มขึ้นอีกเสียงหนึ่งเป็นเสียงชี้ขาด

**มาตรา ๒๘** คณะกรรมการบริหารมีอำนาจหน้าที่ดังต่อไปนี้

- (๑) กำหนดนโยบายการบริหารงาน
- (๒) คຸ້ມครองรักษาความเป็นอิสระของคณะกรรมการบริหาร เลขานุการสำนักงาน และพนักงานให้ปลอดจากการแทรกแซงใด ๆ
- (๓) ให้ความเห็นชอบแผนการดำเนินงานของกองทุน แผนการดำเนินงานประจำปี แผนการเงินและงบประมาณประจำปีของสำนักงาน ให้สอดคล้องกับวัตถุประสงค์ของกองทุนตามมาตรา ๕
- (๔) กำหนดหลักเกณฑ์และวิธีการจัดสรรเงินที่จะให้การสนับสนุนกิจกรรมในด้านต่าง ๆ
- (๕) ระดมการจัดหาทุน
- (๖) ควบคุมดูแลการดำเนินงานและการบริหารงานทั่วไป ตลอดจนออกระเบียบหรือข้อบังคับของกองทุนในเรื่องต่อไปนี้
  - (ก) การจัดส่วนงานภายในของสำนักงานกองทุน และขอบเขตหน้าที่ของส่วนงานดังกล่าว
  - (ข) คุณสมบัติและลักษณะต้องห้ามของเลขานุการและหลักเกณฑ์การสรรหาเลขานุการ
  - (ค) การกำหนดตำแหน่ง คุณสมบัติเฉพาะตำแหน่งของเจ้าหน้าที่และลูกจ้างของกองทุน
  - (ง) กำหนดอัตราเงินเดือน ค่าจ้าง และเงินอื่นของเจ้าหน้าที่และลูกจ้างของกองทุน
  - (จ) การคัดเลือก การบรรจุ การแต่งตั้ง การถอดถอน วินัย และการลงโทษทางวินัย การออกจากตำแหน่ง การร้องทุกข์และการอุทธรณ์การลงโทษของเจ้าหน้าที่และลูกจ้างของกองทุนรวมทั้งวิธีการและเงื่อนไขในการจ้างลูกจ้าง
  - (ฉ) การบริหารและจัดการการเงิน การพัสดุ และทรัพย์สินของกองทุน รวมทั้งการบัญชี และการจำหน่ายทรัพย์สินจากบัญชีเป็นสูญ
  - (ช) การจัดสวัสดิการและสิทธิประโยชน์อื่นแก่เจ้าหน้าที่และลูกจ้างของกองทุน
  - (ซ) ขอบเขตอำนาจหน้าที่และระเบียบเกี่ยวกับการปฏิบัติหน้าที่ของผู้ตรวจสอบภายใน
- (๗) กำหนดประมวลจริยธรรมของกรรมการ เลขานุการ ผู้บริหารของกองทุน พนักงานและลูกจ้างของกองทุน และบทลงโทษ
- (๘) กำกับดูแลเพื่อให้ความคิดเห็น ข้อเสนอแนะและคำติชม ตลอดจนข้อร้องเรียนของประชาชนต่อกองทุนได้รับการพิจารณาอย่างเหมาะสมและรวดเร็ว
- (๙) แต่งตั้งและถอดถอนเลขานุการ
- (๑๐) กำหนดคำตอบแทนและประโยชน์ตอบแทนอื่นของเลขานุการ
- (๑๑) แต่งตั้งคณะกรรมการรับและพิจารณาเรื่องร้องเรียนจากประชาชน ตามมาตรา ๒๘ (๘)
- (๑๒) เสนอรายงานประจำปีและความเห็นต่อ ประธานกรรมการ ป.ป.ช. คณะรัฐมนตรี สมาชิกสภาผู้แทนราษฎร สมาชิกวุฒิสภา และต่อสาธารณชนเพื่อปฏิบัติการให้เป็นไปตามวัตถุประสงค์ของกองทุน
- (๑๓) กระทำการอื่นใดที่จำเป็นหรือต่อเนื่องเพื่อให้บรรลุวัตถุประสงค์ของกองทุน

**มาตรา ๒๙** คณะกรรมการบริหารมีอำนาจแต่งตั้งผู้ทรงคุณวุฒิซึ่งมีความเชี่ยวชาญให้เป็นที่ปรึกษาของคณะกรรมการบริหาร และมีอำนาจแต่งตั้งคณะอนุกรรมการเพื่อพิจารณาหรือปฏิบัติการตามที่คณะกรรมการบริหารมอบหมายได้

การประชุมคณะอนุกรรมการให้นำมาตรา ๒๖ และ ๒๗ มาใช้โดยอนุโลม

**มาตรา ๓๐** ให้ประธานกรรมการบริหาร กรรมการบริหาร ที่ปรึกษา และอนุกรรมการได้รับเบี้ยประชุมหรือประโยชน์ตอบแทนอื่นตามหลักเกณฑ์ที่ คณะกรรมการ ป.ป.ช.กำหนด

## ส่วนที่ ๒

### คณะกรรมการประเมินผล

**มาตรา ๓๑** ให้มีคณะกรรมการประเมินผลการดำเนินงานของกองทุน จำนวน ๕ คน ประกอบด้วยประธานกรรมการประเมินผล และกรรมการผู้ทรงคุณวุฒิ ๔ คน ดังนี้

(๑) ด้านบริหาร ๑ คน โดยกำหนดคุณสมบัติเช่นเดียวกับคุณสมบัติของคณะกรรมการบริหาร

(๒) ด้านวิชาการ ๒ คน โดยกำหนดคุณสมบัติเช่นเดียวกับคุณสมบัติของกรรมการบริหาร และต้องมีประสบการณ์ด้านงานติดตามประเมินผลหรืองานวิจัยมาต่อเนื่องไม่น้อยกว่า ๕ ปี

(๓) ด้านประชาสังคม ๒ คน โดยกำหนดคุณสมบัติเช่นเดียวกับคุณสมบัติของกรรมการบริหาร

วาระการเป็นกรรมการประเมินผล ๓ ปี เมื่อได้คัดเลือกบุคคลเป็นกรรมการประเมินผลครบจำนวน ๕ คนแล้ว ให้ผู้ที่ได้รับเลือกทั้งหมดประชุมร่วมกันเพื่อเลือกกันเองให้คนหนึ่งเป็นประธานกรรมการประเมินผล

ให้เลขาธิการแต่งตั้งหรือมอบหมายรองเลขาธิการคนหนึ่งทำหน้าที่เลขานุการคณะกรรมการประเมินผล

ให้คณะกรรมการสรรหาแจ้งรายชื่อประธานกรรมการประเมินผล และกรรมการประเมินผลพร้อมหลักฐานแสดงคุณสมบัติต่อประธานกรรมการ ป.ป.ช. เพื่อแต่งตั้งเป็นคณะกรรมการประเมินผล

ให้ประธานกรรมการ ป.ป.ช. ประกาศรายชื่อคณะกรรมการประเมินผลในราชกิจจานุเบกษา

**มาตรา ๓๒** ให้มีคณะกรรมการสรรหาคณะหนึ่งจำนวน สิบห้าคน ทำหน้าที่คัดเลือกบุคคลที่สมควรได้รับการแต่งตั้งเป็นกรรมการประเมินผล ประกอบด้วย

(๑) ผู้แทนสำนักงานองค์การตรวจสอบ ๒ องค์กร ประกอบด้วย คณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการฟอกเงิน และคณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตภาครัฐ

(๒) ผู้แทนนักวิชาการจาก ๓ องค์กร ประกอบด้วย สำนักงานกองทุนสนับสนุนการวิจัย สถาบันวิจัยเพื่อการพัฒนาประเทศไทย และสถาบันเพิ่มผลผลิตแห่งชาติ

(๓) ผู้แทนองค์การวิชาชีพจาก ๕ องค์กร ประกอบด้วย สมาคมเศรษฐศาสตร์แห่งประเทศไทย สมาคมนักข่าววิทยุและโทรทัศน์ไทย สมาคมสถาปนิกสยาม สภานายความ และแพทยสภา

(๔) ผู้แทนองค์กรภาคประชาสังคมจาก ๕ องค์กร ประกอบด้วย มูลนิธิบูรณะชนบทแห่งประเทศไทย มูลนิธิชุมชนท้องถิ่นพัฒนา สถาบันพัฒนาองค์กรชุมชน (องค์การมหาชน) สภาองค์กรลูกจ้างแรงงานแห่งประเทศไทย และมูลนิธิสิบ นาคะเสถียร

ในกรณีที่ผู้ดำรงตำแหน่งตาม (๑) – (๔) ไม่สามารถเข้าประชุมได้ ผู้ที่เข้าประชุมแทนต้องเป็นผู้ที่ได้รับมอบหมายจากประธานคณะกรรมการหรือผู้บริหารสูงสุดขององค์การนั้นให้เข้าประชุมแทน

ในกรณีที่ไม่มีกรรมการสรรหาครบตามที่กำหนดตามวรรคหนึ่ง หรือมีแต่ไม่สามารถปฏิบัติหน้าที่ได้ภายในเวลาสามสิบวันนับแต่เมื่อมีเหตุให้ทำการสรรหา ให้คณะกรรมการสรรหาประกอบด้วย กรรมการสรรหาที่เหลืออยู่ แต่ต้องไม่น้อยกว่าแปดคน

กรรมการสรรหาไม่มีสิทธิได้รับการเสนอชื่อเป็นกรรมการประเมินผล

เมื่อได้คัดเลือกบุคคลเป็นกรรมการประเมินผลครบจำนวน ๕ คน แล้ว ให้คณะกรรมการสรรหาเลือกกรรมการสรรหาคนหนึ่งเป็นประธานกรรมการสรรหา และเลือกกรรมการสรรหาอีกคนหนึ่งเป็นเลขานุการกรรมการสรรหา

หลักเกณฑ์และวิธีการสรรหา ให้เป็นไปตามที่คณะกรรมการสรรหากำหนด ทั้งนี้ ต้องคำนึงถึงความโปร่งใสและความเป็นธรรมในการสรรหา

ให้สำนักงานกองทุนทำหน้าที่เป็นหน่วยงานธุรการในการดำเนินการสรรหา

**มาตรา ๓๓** ในการสรรหากรรมการประเมินผล ให้คณะกรรมการสรรหาพิจารณาคัดเลือกบุคคลผู้มีคุณสมบัติและไม่มีลักษณะต้องห้ามตาม มาตรา ๓๔ และยินยอมให้เสนอชื่อเข้ารับเลือกจำนวน ๕ คน

**มาตรา ๓๔** คุณสมบัติและลักษณะต้องห้ามของผู้ได้รับการเสนอชื่อเป็นกรรมการประเมินผลให้นำความในมาตรา ๑๘ มาใช้โดยอนุโลม ยกเว้นมิให้นำความใน (๑๐) มาบังคับใช้

ให้นำมาตรา ๒๑ กำหนดเป็นลักษณะต้องห้ามของกรรมการประเมินผลโดยอนุโลม

**มาตรา ๓๕** นอกจากการพ้นจากตำแหน่งตามวาระแล้ว กรรมการประเมินผลจะพ้นจากตำแหน่งเมื่อ

(๑) ตาย

(๒) ลาออก

(๓) ขาดคุณสมบัติหรือมีลักษณะต้องห้ามตามมาตรา ๓๔

(๔) กระทำการอันเป็นการฝ่าฝืนมาตรา ๒๑ และมาตรา ๓๔

(๕) ต้องคำพิพากษาให้จำคุก แม้คดีนั้นจะยังไม่ถึงที่สุดหรือมีการรอการลงโทษ เว้นแต่เป็นกรณีที่ดียังไม่ถึงที่สุดหรือมีการรอการลงโทษในความผิดอันได้กระทำโดยประมาท ความผิดลหุโทษ หรือความผิดฐานหมิ่นประมาท

เมื่อมีกรณีตามวรรคหนึ่ง ให้ดำเนินการสรรหาผู้ดำรงตำแหน่งแทน เว้นแต่ผู้นั้นมีวาระเหลืออยู่ไม่ถึงเก้าสิบวัน และให้นำมาตรา ๑๖ มาตรา ๑๗ มาตรา ๓๓ มาใช้บังคับโดยอนุโลม และให้ผู้ได้รับแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งแทนอยู่ในตำแหน่งเท่ากับวาระที่เหลืออยู่ของกรรมการบริหารผู้ซึ่งตนแทน

กรณีที่กรรมการบริหารพ้นจากตำแหน่งก่อนวาระ ให้มีการแต่งตั้งแทนตำแหน่งที่ว่าง เว้นแต่วาระของกรรมการบริหารจะเหลือไม่ถึงเก้าสิบวัน และให้ผู้ได้รับการแต่งตั้งแทนตำแหน่งที่ว่างอยู่ในตำแหน่งเท่ากับวาระที่เหลืออยู่ของกรรมการที่ได้แต่งตั้งไว้แล้ว



**มาตรา ๓๖** คณะกรรมการประเมินผลมีอำนาจหน้าที่ ดังต่อไปนี้

- (๑) ออกแบบ วางระบบการติดตามตรวจสอบผลการปฏิบัติงานทั้งระดับนโยบาย บริหารและปฏิบัติการ โดยเฉพาะในมิติผลลัพธ์และผลในที่สุด
  - (๒) ประเมินผลด้านนโยบายและการกำหนดกิจกรรมของกองทุน
  - (๓) ติดตาม ตรวจสอบ และประเมินผลการดำเนินงานของกองทุน
  - (๔) สามารถจ้างองค์การภายนอกมาทำการติดตามและประเมินผลได้
  - (๕) รายงานผลการปฏิบัติงานพร้อมทั้งข้อเสนอแนะต่อคณะกรรมการในทุกรอบปี
- ให้คณะกรรมการประเมินผลมีอำนาจเรียกเอกสารหรือหลักฐานที่เกี่ยวข้องกับกองทุนจากบุคคลใดหรือเรียกบุคคลใดมาชี้แจงข้อเท็จจริงเพื่อประกอบการพิจารณาประเมินผลได้

**มาตรา ๓๗** ในการปฏิบัติหน้าที่ตามพระราชบัญญัตินี้ คณะกรรมการประเมินผลอาจแต่งตั้งคณะอนุกรรมการ เพื่อพิจารณาและเสนอความเห็นในเรื่องหนึ่งเรื่องใดหรือมอบหมายให้ปฏิบัติการอย่างหนึ่งอย่างใดได้ตามที่เห็นสมควร

การประชุมคณะกรรมการประเมินผล และอนุกรรมการให้นำมาตรา ๒๖ และ มาตรา ๒๗ มาใช้บังคับกับการปฏิบัติหน้าที่ของคณะอนุกรรมการตามวรรคหนึ่งด้วยโดยอนุโลม

ในกรณีที่ประธานกรรมการประเมินผลพ้นจากตำแหน่งด้วยเหตุตามมาตรา ๓๕ให้นำมาตรา ๒๔ มาบังคับกับกรรมการประเมินผลด้วยโดยอนุโลม

**มาตรา ๓๘** การรับเบี้ยประชุมหรือประโยชน์ตอบแทนอื่นของประธานกรรมการประเมินผล กรรมการประเมินผล และอนุกรรมการให้เป็นไปตามหลักเกณฑ์ตามมาตรา ๓๐

### ส่วนที่ ๓

#### สำนักงานกองทุนสนับสนุนการป้องกันและปราบปรามการทุจริต

**มาตรา ๓๙** ให้มีสำนักงานกองทุนสนับสนุนการป้องกันและปราบปรามการทุจริตทำหน้าที่เป็นหน่วยธุรการของคณะกรรมการบริหารและคณะกรรมการประเมินผล ตามมาตรา ๑๖ และมาตรา ๓๑ ที่เป็นอิสระ โดยมีเลขาธิการเป็นผู้บังคับบัญชาขึ้นตรงต่อประธานกรรมการบริหาร

ให้สำนักงานกองทุนสนับสนุนการป้องกันและปราบปรามการทุจริตเป็นหน่วยงานที่เป็นอิสระในการบริหารงานบุคคล การงบประมาณ และการดำเนินการอื่น ทั้งนี้ ตามที่กฎหมายบัญญัติ

**มาตรา ๔๐** ให้สำนักงานมี เลขาธิการคนหนึ่ง และรองเลขาธิการจากผู้ซึ่งมีคุณสมบัติตามมาตรา นี้ ตามจำนวนที่คณะกรรมการบริหารกำหนด ซึ่งคณะกรรมการบริหารเป็นผู้แต่งตั้ง คณะกรรมการบริหารมีอำนาจแต่งตั้ง ถอดถอน เลขาธิการ

เลขาธิการเลือกรองเลขาธิการได้เองตามจำนวนที่คณะกรรมการบริหารกำหนด แต่ต้องผ่านความเห็นชอบจากคณะกรรมการบริหารก่อน มีวาระการดำรงตำแหน่งตามวาระของเลขาธิการ

เลขาธิการต้องเป็นผู้สามารถทำงานให้กองทุนได้เต็มเวลา และต้องเป็นผู้มีคุณสมบัติ และไม่มีลักษณะต้องห้าม ดังนี้

- (๑) มีสัญชาติไทย
- (๒) มีอายุไม่เกิน ๕๕ ปีบริบูรณ์ ในวันที่ได้รับการแต่งตั้ง
- (๓) มีความรู้ความสามารถและประสบการณ์เหมาะสมกับกิจการของกองทุน
- (๔) ไม่มีลักษณะต้องห้ามอย่างใดอย่างหนึ่งตามลักษณะต้องห้ามของกรรมการบริหารตามมาตรา ๑๘

ข้อ (๔) - (๑๐)

**มาตรา ๔๑** เลขาธิการดำรงตำแหน่งคราวละ ๔ ปี และอาจได้รับแต่งตั้งอีกได้ โดยต้องมีคุณสมบัติและไม่มีลักษณะต้องห้ามตามมาตรา ๔๐ วรรค ๓ ในวันที่ได้รับแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งใหม่ด้วย แต่จะดำรงตำแหน่งติดต่อกันเกินสองวาระไม่ได้

**มาตรา ๔๒** นอกจากการพ้นจากตำแหน่งตามวาระแล้ว เลขาธิการจะพ้นจากตำแหน่งเมื่อ

- (๑) ตาย
- (๒) ลาออก
- (๓) ออกตามกรณีที่กำหนดไว้ในข้อตกลงระหว่างคณะกรรมการบริหารและเลขาธิการ
- (๔) คณะกรรมการบริหารให้ออกเพราะบกพร่องต่อหน้าที่ มีความประพฤติเสื่อมเสียหรือหย่อนความสามารถ โดยคณะกรรมการบริหารต้องมีมติให้ออกด้วย คะแนนเสียงไม่น้อยกว่าสองในสาม ของจำนวนกรรมการบริหารเท่าที่มีอยู่
- (๕) ขาดคุณสมบัติหรือมีลักษณะต้องห้ามสำหรับการเป็นเลขาธิการตามมาตรา ๔๒ วรรค ๓
- (๖) ถูกเลิกจ้างตามเงื่อนไขที่กำหนดไว้ในสัญญาจ้าง

**มาตรา ๔๓** เลขาธิการมีอำนาจหน้าที่ ดังต่อไปนี้

- (๑) ออกระเบียบในการบริหารกิจการของกองทุน รวมทั้งระเบียบปฏิบัติของสำนักงานโดยไม่ขัดหรือแย้งกับระเบียบกลางที่คณะกรรมการบริหารกำหนด
- (๒) บริหารกิจการของกองทุนให้เป็นไปตามกฎหมายและวัตถุประสงค์ของกองทุนตามที่คณะกรรมการบริหารกำหนด
- (๓) ศึกษา วิเคราะห์ และประเมินผลการดำเนินการของกองทุน รวมทั้งเสนอเป้าหมาย แผนงานโครงการ แผนการดำเนินงานประจำปีของกองทุน และแผนการเงินและงบประมาณประจำปีต่อคณะกรรมการ
- (๔) จัดทำรายงานและการบัญชีของกองทุนและรายงานผลการปฏิบัติงานประจำปี
- (๕) ควบคุมกำกับดูแลการปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่และลูกจ้างของกองทุนให้เป็นไปตามระเบียบข้อบังคับ
- (๖) ปฏิบัติหน้าที่อื่นใดตามที่คณะกรรมการบริหารมอบหมาย

**มาตรา ๔๔** เลขาธิการต้องรับผิดชอบต่อคณะกรรมการบริหารในการบริหารกิจการของกองทุน สำหรับกิจการที่เกี่ยวกับบุคคลภายนอก ให้เลขาธิการเป็นผู้แทนของกองทุน เพื่อการนี้เลขาธิการจะมอบอำนาจให้บุคคลใดปฏิบัติงานเฉพาะอย่างแทนได้ แต่ต้องเป็นไปตามข้อบังคับที่คณะกรรมการบริหารกำหนด

นิติกรรมที่เลขาธิการกระทำโดยฝ่าฝืนระเบียบที่ออกตามมาตรา ๔๓ (๑) และ (๒) ย่อมไม่ผูกพันสำนักงาน เว้นแต่คณะกรรมการบริหาร และคณะกรรมการประเมินผลแล้วแต่กรณีจะได้ให้สัตยาบัน

**มาตรา ๔๕** ให้คณะกรรมการบริหารเป็นผู้กำหนดอัตราเงินเดือนและประโยชน์ตอบแทนอื่นของเลขาธิการ

**มาตรา ๔๖** ในกรณีที่ไม่มีเลขาธิการและรองเลขาธิการพร้อมกัน ให้คณะกรรมการบริหารแต่งตั้งกรรมการบริหารหรือพนักงานของสำนักงานคนหนึ่งเป็นผู้รักษาการในตำแหน่งเลขาธิการ ให้ผู้รักษาการในตำแหน่งเลขาธิการมีอำนาจหน้าที่เช่นเดียวกับเลขาธิการ

**มาตรา ๔๗** ให้ประธานกรรมการบริหาร กรรมการบริหาร ประธานกรรมการประเมินผล กรรมการประเมินผล เลขาธิการ รองเลขาธิการ และพนักงานของสำนักงาน เป็นเจ้าหน้าที่ของรัฐตามกฎหมายประกอบรัฐธรรมนูญว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริต

**มาตรา ๔๘** เจ้าหน้าที่และลูกจ้างของกองทุนต้องมีคุณสมบัติ และไม่มีลักษณะต้องห้ามดังต่อไปนี้

- (๑) สัญชาติไทย
- (๒) อายุไม่ต่ำกว่า ๑๘ ปีบริบูรณ์ และไม่เกิน ๖๐ ปีบริบูรณ์
- (๓) สามารถทำงานให้แก่กองทุนได้เต็มเวลา
- (๔) มีคุณสมบัติหรือประสบการณ์เหมาะสมกับวัตถุประสงค์และอำนาจหน้าที่ของกองทุน
- (๕) ไม่เป็นข้าราชการหรือลูกจ้างของส่วนราชการ พนักงานหรือลูกจ้างของรัฐวิสาหกิจ หรือหน่วยงานอื่นของรัฐ หรือพนักงานหรือลูกจ้างของราชการส่วนท้องถิ่น
- (๖) ไม่ดำรงตำแหน่งใด ในห้างหุ้นส่วน บริษัท หรือกิจการที่ดำเนินธุรกิจที่ขัดหรือแย้งกับวัตถุประสงค์ของกองทุน
- (๗) ไม่มีลักษณะต้องห้ามอย่างใดอย่างหนึ่งตามลักษณะต้องห้ามของกรรมการบริหารที่เป็นผู้ทรงคุณวุฒิ ตามมาตรา ๒๐ ข้อ (๔) - (๑๐)

**มาตรา ๔๙** เจ้าหน้าที่หรือลูกจ้างของกองทุนพ้นจากตำแหน่งเมื่อ

- (๑) ตาย
  - (๒) ลาออก
  - (๓) ขาดคุณสมบัติหรือมีลักษณะต้องห้ามอย่างหนึ่งอย่างใดตามข้อ (๑)
  - (๔) ถูกให้ออกเพราะไม่ผ่านการประเมินผลงาน
  - (๕) ถูกให้ออกหรือปลดออกเพราะผิดวินัย
- กรณีตาม (๔) และ (๕) ให้มีหลักเกณฑ์และวิธีการตามที่คณะกรรมการกำหนด

**มาตรา ๕๐** ให้คณะกรรมการจัดทำประมวลจริยธรรมของสำนักงาน เพื่อใช้เป็นแนวทางในการปฏิบัติงานของสำนักงาน อย่างน้อยต้องครอบคลุมเนื้อหาสาระในเรื่อง

- (๑) ความเที่ยงตรง ความเป็นกลาง และความเป็นธรรม
- (๒) ความรับผิดชอบต่อสาธารณชน
- (๓) การเคารพศักดิ์ศรีความเป็นมนุษย์ ความเป็นส่วนตัว และการคุ้มครองสิทธิส่วนบุคคล

(๔) การจ่ายเงินหรือการให้รางวัลหรือผลประโยชน์ตอบแทนแก่ผู้ให้ข้อมูลเบาะแส

**มาตรา ๕๑** ให้คณะกรรมการบริหารจัดการให้มีเวทีรายงานผลการปฏิบัติงานและรับฟังความคิดเห็นจากทุกภาคส่วนปีละ ๑ ครั้ง

**มาตรา ๕๒** ให้คณะกรรมการบริหารจัดการให้มีคณะอนุกรรมการรับและพิจารณาเรื่องร้องเรียน หรือรับฟังความคิดเห็นจากประชาชน ในกรณีที่สำนักงาน หรือพนักงานหรือลูกจ้างของสำนักงานกระทำการขัดต่อข้อบังคับด้านจริยธรรมของสำนักงานตามมาตรา ๕๐ ทั้งนี้ โดยคณะอนุกรรมการรับและพิจารณาเรื่องร้องเรียนจากประชาชนต้องพิจารณา และตรวจสอบเรื่องร้องเรียนดังกล่าวอย่างรวดเร็ว ถูกต้อง และเป็นธรรม

การร้องเรียนตามกระบวนการตามมาตรา ๕๒ ไม่เป็นการรอนสิทธิของประชาชนในการที่จะใช้ช่องทางอื่นตามกฎหมายเพื่อแก้ไขหรือเยียวยาต่อกรณีที่มีการร้องเรียนนั้น

### หมวด ๓

#### การช่วยเหลือคุ้มครองผู้ที่ได้รับผลกระทบจากการต่อต้านการทุจริต

**มาตรา ๕๓** ให้คณะกรรมการบริหารพิจารณาให้ความช่วยเหลือคุ้มครองแก่บุคคลซึ่งเป็นผู้ที่ได้รับผลกระทบจากการต่อต้านการทุจริต ในการให้ข้อมูล เบาะแส การทุจริต นอกเหนือจากที่ผู้นั้นได้รับการช่วยเหลือของทางราชการแล้ว ในกรณีที่เห็นว่าสมควรมีการให้ความช่วยเหลือ ตามระเบียบที่คณะกรรมการบริหารกำหนด

**มาตรา ๕๔** ให้คณะกรรมการบริหารพิจารณาจัดให้มีเงินรางวัลตอบแทนหรือประโยชน์อื่นแก่บุคคลที่มีส่วนในการป้องกันการทุจริต นอกเหนือจากที่ผู้นั้นได้รับการช่วยเหลือของทางราชการแล้ว ตามระเบียบที่คณะกรรมการบริหารกำหนด

**มาตรา ๕๕** ให้มีคณะอนุกรรมการรับและพิจารณาการช่วยเหลือคุ้มครองผู้ที่ได้รับผลกระทบจากการต่อต้านการทุจริต นอกเหนือจากที่ผู้นั้นได้รับการช่วยเหลือของทางราชการแล้ว ในกรณีที่มีการขอรับการสนับสนุนหรือคณะกรรมการบริหารหรือคณะอนุกรรมการฯ เห็นว่าควรให้การสนับสนุน

## หมวด ๔

### การบัญชี การตรวจสอบ และการประเมินผลการดำเนินงานของกองทุน

**มาตรา ๕๖** สำนักงานกองทุนต้องจัดทำงบการเงินตามมาตรฐานบัญชีและให้ผู้ตรวจสอบบัญชีตรวจสอบภายในหนึ่งร้อยยี่สิบวันนับแต่วันสิ้นปีบัญชีทุกปี

ในทุกรอบปี ให้สำนักงานการตรวจเงินแผ่นดินหรือบุคคลภายนอกตามที่คณะกรรมการบริหารแต่งตั้งด้วยความเห็นชอบของสำนักงานการตรวจเงินแผ่นดินเป็นผู้สอบบัญชีและประเมินผลการใช้จ่ายเงินและทรัพย์สินของกองทุน โดยให้แสดงความคิดเห็นเป็นข้อวิเคราะห์ว่าการใช้จ่ายดังกล่าวเป็นไปตามวัตถุประสงค์ ประหยัด และได้ผลตามเป้าหมายเพียงใด แล้วทำบันทึกรายงานผลการสอบบัญชีเสนอต่อคณะกรรมการ

เพื่อการนี้ ให้ผู้สอบบัญชีมีอำนาจตรวจสอบสรรพสมุดบัญชีและเอกสารหลักฐานต่างๆ ของกองทุน สอบถามผู้จัดการ ผู้ตรวจสอบภายใน เจ้าหน้าที่และลูกจ้างของกองทุน และเรียกให้ส่งสรรพสมุดบัญชีและเอกสารหลักฐานต่าง ๆ ของกองทุนเป็นการเพิ่มเติมได้ตามความจำเป็น

**มาตรา ๕๗** สำนักงานต้องจัดให้มีการตรวจสอบภายในเกี่ยวกับการเงิน การบัญชี และการพัสดุของกองทุน ตลอดจนรายงานผลการตรวจสอบให้คณะกรรมการบริหารทราบอย่างน้อยปีละครั้ง

ในการตรวจสอบภายใน ให้มีเจ้าหน้าที่ของกองทุนทำหน้าที่เป็นผู้ตรวจสอบภายในและให้รับผิดชอบขึ้นตรงต่อคณะกรรมการบริหารตามระเบียบที่คณะกรรมการบริหารกำหนด

**มาตรา ๕๘** เพื่อประโยชน์ในการส่งเสริมการดำเนินการของกองทุนให้เกิดประสิทธิภาพเกิดผลสัมฤทธิ์ สร้างความรับผิดชอบและความเชื่อถือแก่สาธารณชนในกิจการของกองทุน ตลอดจนมีการติดตามความก้าวหน้าและการตรวจสอบการดำเนินงานของกองทุนให้เป็นไปตามวัตถุประสงค์ โครงการ และแผนงานที่ได้จัดทำไว้ คณะกรรมการประเมินผลต้องจัดให้มีการประเมินผลการดำเนินงานประจำปี

การประเมินผลการดำเนินงานจะต้องแสดงข้อเท็จจริงให้ปรากฏทั้งในด้านประสิทธิผลในด้านประสิทธิภาพ ในด้านการพัฒนากองทุน และในรายละเอียดอื่นตามที่คณะกรรมการประเมินผลจะได้กำหนดเพิ่มเติมขึ้น

**มาตรา ๕๙** กองทุนต้องจัดทำรายงานประจำปีเสนอ คณะรัฐมนตรี สมาชิกสภาผู้แทนราษฎร สมาชิกวุฒิสภา คณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตแห่งชาติ และผู้ตรวจการแผ่นดิน รวมทั้งเผยแพร่ต่อสาธารณชนเพื่อพิจารณาภายใน ๑๘๐ วัน นับแต่วันสิ้นปีบัญชี รายงานนี้ให้กล่าวถึงผลงานของกองทุนในปีที่ล่วงมาแล้ว พร้อมทั้งงบการเงินและรายงานของผู้สอบบัญชี

รายงานตามวรรคหนึ่งอย่างน้อยต้องกล่าวถึง

- (๑) ผลงานของกองทุนในปีที่ผ่านมาเมื่อเปรียบเทียบกับเป้าหมายที่ตั้งไว้
- (๒) โครงการ แผนงาน และแผนงบประมาณสำหรับปีถัดไป
- (๓) งบการเงินและรายงานของผู้สอบบัญชี รายงานการตรวจสอบภายในและรายงานของคณะกรรมการประเมินผล

(๔) ข้อมูลนิติบุคคลที่กองทุนเป็นเจ้าของหรือถือหุ้น โดยตรงหรือโดยอ้อมและข้อมูลของบุคคลที่กองทุน

เข้าร่วมกิจการหรือร่วมลงทุน

- (๕) รายการที่กองทุนให้การสนับสนุน
- (๖) ความเห็นที่ได้รับจากประชาชนทั่วไปและการปรับปรุงการดำเนินงานตามความเห็นที่ได้รับ
- (๗) ข้อมูลร้องเรียนจากประชาชนทั่วไป ผลการร้องเรียน และวิธีการแก้ไข

**มาตรา ๖๐** อย่างน้อยทุกๆ สิบปีนับแต่วันที่พระราชบัญญัตินี้ใช้บังคับให้สำนักงานกองทุนเสนอให้มีการทบทวนที่มาของรายได้และสัดส่วนของเงินบำรุงกองทุนให้มีความเหมาะสมกับความจำเป็นในการดำเนินการกิจของกองทุน รวมทั้งเสนอให้มีการแก้ไขเพิ่มเติมกฎหมายที่เกี่ยวข้อง

### บทเฉพาะกาล

**มาตรา ๖๑** ในวาระเริ่มแรกการดำเนินการให้มีคณะกรรมการบริหาร คณะกรรมการประเมินผลและคณะกรรมการสรรหา ชุดแรกให้สำนักงานคณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตแห่งชาติทำหน้าที่เป็นหน่วยงานรับผิดชอบดำเนินการจัดให้มีคณะกรรมการดังกล่าวและการดำเนินการตามกฎหมายนี้ หลังจากมีการแต่งตั้งคณะกรรมการ คณะกรรมการประเมินผล และคณะกรรมการสรรหาชุดแรก และมีการจัดตั้งสำนักงานกองทุนสนับสนุนการป้องกันการทุจริตแล้วให้สำนักงานกองทุนสนับสนุนการป้องกันการทุจริตเป็นผู้ดำเนินการให้เป็นไปตามกฎหมายต่อไป

ผู้รับสนองพระบรมราชโองการ

.....

นายกรัฐมนตรี

แบบแสดงรายละเอียดเกี่ยวกับชื่อ ที่อยู่ ลายมือชื่อของผู้เข้าชื่อเสนอกฎหมาย

เขียนที่.....

.....

วันที่..... เดือน..... พ.ศ. ....

๑.	ชื่อตัว และ นามสกุล	<input type="checkbox"/> นาย <input type="checkbox"/> นาง <input type="checkbox"/> นางสาว .....
๒.	เลขบัตรประชาชน	<input type="text"/> - <input type="text"/> <input type="text"/> <input type="text"/> - <input type="text"/> <input type="text"/> <input type="text"/> <input type="text"/> - <input type="text"/> <input type="text"/> - <input type="text"/>
๓.	ที่อยู่ตามทะเบียนบ้าน	เลขที่..... หมู่ที่.....ตรอก/ซอย..... ถนน.....ตำบล/แขวง..... อำเภอ/เขต.....จังหวัด..... รหัสไปรษณีย์.....
๔.	อาชีพ	.....
๕.	ขอเข้าชื่อเสนอกฎหมาย	ร่างพระราชบัญญัติกองทุนสนับสนุนการป้องกันและ ปราบปรามการทุจริต พ.ศ. .... (ฉบับภาคประชาชน)

ข้าพเจ้าขอรับรองว่า ข้อความที่ปรากฏข้างต้นเป็นความจริงทุกประการ

ลงชื่อ.....ผู้เข้าชื่อเสนอกฎหมาย

( ..... )

หมายเหตุ : ข้าพเจ้าได้แนบเอกสารมาพร้อมกับแบบ ข.ก. ๑ ดังนี้

๑.  สำเนาบัตรประจำตัวประชาชน หรือ  
 บัตรประจำตัวประชาชนที่หมดอายุ หรือ  
 บัตรหรือหลักฐานอื่นใดของทางราชการที่มีรูปถ่ายสามารถแสดงตนได้
๒.  สำเนาทะเบียนบ้าน





## สำนักงานปฏิรูป (สปร.)

126/146 ชั้น 4 อาคาร 10 ชั้น สถาบันข้าราชการ ชอยติวานนท์ 14

ถนนติวานนท์ ตำบลตลาดขวัญ อำเภอเมือง จังหวัดนนทบุรี 11000

โทรศัพท์ 0-2965-9531-3 โทรสาร 0-2965-9534 , 0-2965-9544

เว็บไซต์ : <http://www.reform.or.th>