

ฉบับพิเศษ หน้า ๒๗
เล่ม ๕๐ ตอนที่ ๑๕๕ ราชกิจจานุเบกษา ๓๐ พฤศจิกายน ๒๕๑๖



พระราชกฤษฎีกา

กำหนดตำแหน่งและเงินเดือน คุณสมบัติและความรู้ของ
ผู้ดำรงตำแหน่ง วิธีการคัดเลือก วิธีการสอบ การบรรจุ
การแต่งตั้ง การเลื่อนเงินเดือน และการเลื่อนชั้น
ข้าราชการพลเรือน สำหรับสำนักงาน
ปลัดกระทรวง กระทรวงการคลัง

พ.ศ. ๒๕๑๖

ภูมิพลอดุลยเดช ป.ร.

ให้ไว้ ณ วันที่ ๒๐ พฤศจิกายน พ.ศ. ๒๕๑๖

เป็นปีที่ ๒๘ ในรัชกาลปัจจุบัน

พระบาทสมเด็จพระปรมินทรมหาภูมิพลอดุลยเดช มี

พระบรมราชโองการโปรดเกล้าฯ ให้ประกาศว่า

โดยที่เป็นการสมควรกำหนดตำแหน่งและเงินเดือน
สมบัติและความรู้ของผู้ดำรงตำแหน่ง วิธีการคัดเลือก

คุณ

วิธี



LIRT

Legislative Institutional Repository of Thailand

ฉบับพิเศษ หน้า ๒๘

เล่ม ๕๐ ตอนที่ ๑๕๕ ราชกิจจานุเบกษา ๓๐ พฤศจิกายน ๒๕๖๖

การสอบ การบรรจุ การแต่งตั้ง การเลื่อนเงินเดือนและการเลื่อน
ชั้นข้าราชการพลเรือน สำหรับสำนักงานปลัดกระทรวง
กระทรวงการคลัง

อาศัยอำนาจตามความในมาตรา ๑๖ แห่งธรรมนูญการ
ปกครองราชอาณาจักร พุทธศักราช ๒๕๑๕ และมาตรา ๗ แห่ง
พระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการพลเรือน (ฉบับที่ ๕) พ.ศ.
๒๕๑๒ จึงทรงพระกรุณาโปรดเกล้าฯ ให้ตราพระราชกฤษฎีกา
ขึ้นไว้ ดังต่อไปนี้

มาตรา ๑ พระราชกฤษฎีกานี้เรียกว่า “พระราชกฤษฎีกา
กำหนดตำแหน่งและเงินเดือน คุณสมบัติและความรู้ของผู้ดำรง
ตำแหน่ง วิธีการคัดเลือก วิธีการสอบ การบรรจุ การแต่งตั้ง
การเลื่อนเงินเดือน และการเลื่อนชั้นข้าราชการพลเรือน สำหรับ
สำนักงานปลัดกระทรวง กระทรวงการคลัง พ.ศ. ๒๕๖๖”

มาตรา ๒ พระราชกฤษฎีกานี้ให้ใช้บังคับตั้งแต่วันถัดจาก
วัดประกาศในราชกิจจานุเบกษาเป็นต้นไป

มาตรา ๓ ตำแหน่งและเงินเดือน คุณสมบัติและความรู้
ของผู้ดำรงตำแหน่ง วิธีการคัดเลือก วิธีการสอบ การบรรจุ การ
แต่งตั้ง การเลื่อนเงินเดือน และการเลื่อนชั้นข้าราชการพลเรือน



LIRT

Legislative Institutional Repository of Thailand

ฉบับพิเศษ หน้า ๒๕

เล่ม ๕๐ ตอนที่ ๑๕๕ ราชกิจจานุเบกษา ๓๐ พฤศจิกายน ๒๕๑๖

สามัญ สำนักงานปลัดกระทรวง กระทรวงการคลัง ให้เป็นไป
ตามพระราชกฤษฎีกานี้

หมวด ๑

การกำหนดตำแหน่งและเงินเดือน

มาตรา ๕ ตำแหน่งข้าราชการพลเรือนในสำนักงานปลัด
กระทรวง กระทรวงการคลัง ให้กำหนดโดยจำแนกเป็นสายงาน
และจัดระดับตำแหน่งของแต่ละสายงานเข้าระดับมาตรฐาน
กลางของตำแหน่งตามบัญชีหมายเลข ๑ ท้ายพระราชกฤษฎีกานี้

ระดับมาตรฐานกลางของตำแหน่งและเงินเดือนสำหรับ
ตำแหน่งในแต่ละระดับมาตรฐานกลาง ให้เป็นไปตามบัญชี
หมายเลข ๒ ท้ายพระราชกฤษฎีกานี้

ตำแหน่งใดมีระดับหน้าที่และความรับผิดชอบอย่างไร
ควรใช้ผู้ดำรงตำแหน่งที่มีคุณสมบัติ ความรู้และความสามารถ
อย่างไร ให้เป็นไปตามมาตรฐานกำหนดตำแหน่งที่ ก.พ. วางไว้

การปรับตำแหน่งข้าราชการพลเรือนเข้ากับตำแหน่งตาม
บัญชีหมายเลข ๑ ท้ายพระราชกฤษฎีกานี้ ให้เป็นไปตามที่
ก.พ. อนุมัติ



LIRT

Legislative Institutional Repository of Thailand

ฉบับพิเศษ หน้า ๓๐

เล่ม ๕๐ ตอนที่ ๑๕๕ ราชกิจจานุเบกษา ๓๐ พฤศจิกายน ๒๕๑๖

มาตรา ๖ ข้าราชการพลเรือนผู้ได้รับแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในระดับมาตรฐานกลางใด ให้ได้รับเงินเดือนขั้นต่ำของเงินเดือนสำหรับตำแหน่งในระดับมาตรฐานกลางนั้น เว้นแต่

(๑) ในกรณีที่ผู้นั้นได้รับเงินเดือนสูงกว่าขั้นต่ำของเงินเดือนสำหรับตำแหน่งนั้นอยู่แล้ว ให้ได้รับเงินเดือนในขั้นที่ไม่สูงกว่าเดิม

(๒) ในกรณีที่ยังไม่มีอัตราเงินเดือนถึงขั้นต่ำของเงินเดือนสำหรับตำแหน่ง ให้ได้รับเงินเดือนในขั้นเท่าที่มีอัตราเงินเดือนอยู่

(๓) ในกรณีที่บรรจุข้าราชการพลเรือนตามมาตรา ๒๗ มาตรา ๒๘ มาตรา ๓๓ มาตรา ๕๕ และมาตรา ๕๖ แห่งพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการพลเรือน พ.ศ. ๒๔๕๗ มาตรา ๓๐ มาตรา ๓๒ และมาตรา ๓๒ ทวิ แห่งพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการพลเรือน พ.ศ. ๒๔๕๗ ซึ่งแก้ไขเพิ่มเติมโดยพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการพลเรือน (ฉบับที่ ๕) พ.ศ. ๒๕๑๒ และมาตรา ๓๐ ทวิ แห่งพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการพลเรือน พ.ศ. ๒๔๕๗ ซึ่งแก้ไขเพิ่มเติมโดยพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการพลเรือน (ฉบับที่ ๑๐) พ.ศ. ๒๕๑๖ ให้ได้รับเงินเดือนตามที่บัญญัติไว้ในมาตรานั้น ๆ



LIRT

Legislative Institutional Repository of Thailand

ฉบับพิเศษ หน้า ๓๒

เล่ม ๕๐ ตอนที่ ๑๕๕ ราชกิจจานุเบกษา ๓๐ พฤศจิกายน ๒๕๑๖

บัตรวิชาชีพนั้นได้ตามที่ ก.พ. อนุมัติ ตามหลักเกณฑ์ที่กำหนดไว้ใน (๕)

หมวด ๒

คุณสมบัติและความรู้ของผู้ดำรงตำแหน่ง

วิธีการคัดเลือก วิธีการสอบ การบรรจุและการแต่งตั้ง

มาตรา ๗ ผู้ดำรงตำแหน่งใดต้องมีคุณสมบัติและความรู้ที่
ต้องการสำหรับตำแหน่งนั้นตามมาตรฐานกำหนดตำแหน่งที่ ก.พ.
วางไว้

ความในวรรคหนึ่งไม่ใช่บังคับสำหรับผู้ซึ่งย้ายไปดำรง
ตำแหน่งในระดับมาตรฐานกลางเดียวกัน และผู้ซึ่งได้รับแต่งตั้ง
ในกรณีที่มีเหตุพิเศษตามที่ ก.พ. อนุมัติ

ปริญญาหรือประกาศนียบัตรวิชาชีพ ใดจะเป็นความรู้ตาม
ความในวรรคหนึ่งหรือไม่ และจะเป็นปริญญาหรือประกาศนียบ
ัตรวิชาชีพชั้นใด ให้เป็นไปตามที่ ก.พ. รับรอง

มาตรา ๘ ผู้สมัครสอบหรือผู้สมัครเข้ารับการคัดเลือกเพื่อ
บรรจุเข้ารับราชการ หรือแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งใด นอกจากจะ
ต้องมีคุณสมบัติตามมาตรา ๔๔ แห่งพระราชบัญญัติระเบียบ
ข้าราชการพลเรือน พ.ศ. ๒๕๕๑ หรือแม้จะขาดคุณสมบัติตาม



LIRT

Legislative Institutional Repository of Thailand

มาตรา ๔๔ ดังกล่าว แต่ผู้นั้นได้รับการยกเว้นตามมาตรา ๔๕ แห่งพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการพลเรือน พ.ศ. ๒๔๙๗ แล้ว จะต้องมີคุณสมบัติและความรู้ตามมาตรฐานกำหนดตำแหน่งที่ ก.พ. วางไว้ด้วย

มาตรา ๕ การสอบเพื่อบรรจุหรือแต่งตั้งข้าราชการพลเรือน จะใช้วิธีสอบข้อเขียน สอบสัมภาษณ์ ทดสอบการปฏิบัติงาน หรือวิธีการทดสอบอย่างอื่นก็ได้ วิธีการสอบอย่างใดอย่างหนึ่ง หรือหลายอย่าง จะเหมาะสมสำหรับการสอบเพื่อบรรจุหรือแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งใด มีหลักสูตรและวิธีดำเนินการเกี่ยวกับการสอบอย่างใด ตลอดจนการขึ้นบัญชีผู้สอบได้ ให้เป็นไปตามที่ ก.พ. กำหนด

การคัดเลือกเพื่อบรรจุหรือแต่งตั้งข้าราชการพลเรือน จะใช้วิธีสัมภาษณ์ ทดลองปฏิบัติงาน หรือวิธีการคัดเลือกอย่างอื่นตามวิธีการที่อธิบดีผู้บังคับบัญชาพิจารณาเห็นสมควรอย่างใดอย่างหนึ่งหรือหลายอย่างก็ได้ เพื่อให้ได้ผู้มีความรู้และความสามารถเหมาะสมกับหน้าที่และความรับผิดชอบของตำแหน่ง

มาตรา ๑๐ การบรรจุข้าราชการพลเรือนเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งใด ให้บรรจุจากผู้สอบเพื่อบรรจุเข้ารับราชการในตำแหน่ง นั้นได้ เว้นแต่

ฉบับพิเศษ หน้า ๓๔

เล่ม ๕๐ ตอนที่ ๑๕๕ ราชกิจจานุเบกษา ๓๐ พฤศจิกายน ๒๕๑๖

(๑) การบรรจุข้าราชการพลเรือนจากผู้ได้รับการคัดเลือก ให้บรรจุได้ในกรณีที่บรรจุนักเรียนทุนรัฐบาลตามความต้องการ ของกระทรวงทบวงกรมต่าง ๆ เข้ารับราชการหรือในกรณีอื่นที่ ก.พ. อนุมัติ

(๒) การบรรจุตามมาตรา ๒๗ มาตรา ๒๘ มาตรา ๓๓ มาตรา ๕๕ และมาตรา ๕๖ แห่งพระราชบัญญัติระเบียบ ข้าราชการพลเรือน พ.ศ. ๒๔๕๗ มาตรา ๓๐ มาตรา ๓๒ และ มาตรา ๓๒ ทวิ แห่งพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการพลเรือน พ.ศ. ๒๔๕๗ ซึ่งแก้ไขเพิ่มเติมโดยพระราชบัญญัติระเบียบ ข้าราชการพลเรือน (ฉบับที่ ๕) พ.ศ. ๒๕๑๒ และมาตรา ๓๐ ทวิ แห่งพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการพลเรือน พ.ศ. ๒๔๕๗ ซึ่ง แก้ไขเพิ่มเติมโดยพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการพลเรือน (ฉบับที่ ๑๐) พ.ศ. ๒๕๑๖ ให้เป็นไปตามบทบัญญัติแห่งมาตรา นั้น ๆ

มาตรา ๑๑ การบรรจุข้าราชการพลเรือนจากผู้สอบเพื่อบรรจุ เข้ารับราชการได้ ให้บรรจุเรียงตามลำดับคะแนนที่สอบได้ โดย ให้บรรจุผู้สอบได้คะแนนสูงก่อนผู้สอบได้คะแนนต่ำลงมาตาม ลำดับ ในกรณีที่มีผู้สอบได้คะแนนเท่ากันให้บรรจุผู้สอบได้ ซึ่ง



LIRT

Legislative Institutional Repository of Thailand

ฉบับพิเศษ หน้า ๓๕

เล่ม ๕๐ ตอนที่ ๑๕๕ ราชกิจจานุเบกษา ๓๐ พฤศจิกายน ๒๕๑๖

ได้คะแนนสอบสัมภาษณ์มากกว่าก่อน ถ้าได้คะแนนสอบสัมภาษณ์เท่ากันหรือไม่มีการสอบสัมภาษณ์ให้ผู้มีอำนาจสั่งบรรจุสอบสัมภาษณ์ หรือทดสอบอย่างอื่นตามที่เห็นสมควรเฉพาะผู้ซึ่งได้คะแนนเท่ากันนั้นอีกครั้งหนึ่ง ผู้ใดได้คะแนนมากกว่าให้บรรจุผู้นั้นก่อน

มาตรา ๑๒ การบรรจุข้าราชการพลเรือนเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในระดับมาตรฐานกลางใด ให้บรรจุในชั้น อันดับ และขั้นค่าของเงินเดือนสำหรับตำแหน่งในระดับมาตรฐานกลางนั้นเว้นแต่

(๑) การบรรจุผู้ได้รับปริญญาหรือประกาศนียบัตรวิชาชีพ ให้บรรจุในชั้น อันดับ และขั้นตามที่กำหนดไว้ในมาตรา ๖

(๒) การบรรจุตามมาตรา ๒๗ มาตรา ๒๘ มาตรา ๓๓ มาตรา ๕๕ และมาตรา ๕๖ แห่งพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการพลเรือน พ.ศ. ๒๔๙๗ มาตรา ๓๐ มาตรา ๓๒ และมาตรา ๓๒ ทวิ แห่งพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการพลเรือน พ.ศ. ๒๔๙๗ ซึ่งแก้ไขเพิ่มเติมโดยพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการพลเรือน (ฉบับที่ ๕) พ.ศ. ๒๕๑๒ และมาตรา ๓๐ ทวิ



LIRT

Legislative Institutional Repository of Thailand

ฉบับพิเศษ หน้า ๓๖

เล่ม ๕๐ ตอนที่ ๑๕๕ ราชกิจจานุเบกษา ๓๐ พฤศจิกายน ๒๕๑๖

แห่งพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการพลเรือน พ.ศ. ๒๔๕๗ ซึ่งแก้ไขเพิ่มเติมโดยพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการพลเรือน (ฉบับที่ ๑๐) พ.ศ. ๒๕๑๖ ให้บรรจุในชั้น อันดับ และขั้นตามที่บัญญัติไว้ในมาตรานั้น ๆ

มาตรา ๑๓ การบรรจุข้าราชการพลเรือนเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในระดับมาตรฐานกลางใด ให้บรรจุในชั้นที่ไม่สูงกว่าชั้นของเงินเดือนสำหรับตำแหน่งในระดับมาตรฐานกลางนั้น

มาตรา ๑๔ การบรรจุผู้สอบได้หรือผู้ได้รับการคัดเลือกซึ่งไม่เป็นข้าราชการหรือแม้เป็นข้าราชการแต่เป็นประเภทวิสามัญ ให้บรรจุเป็นข้าราชการพลเรือนวิสามัญชั่วคราว เพื่อทดลองให้ปฏิบัติราชการก่อนตามมาตรา ๕๒ แห่งพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการพลเรือน พ.ศ. ๒๔๕๗

มาตรา ๑๕ การบรรจุข้าราชการพลเรือนให้ผู้บังคับบัญชาดังต่อไปนี้ เป็นผู้ส่งบรรจุ

(๑) รัฐมนตรีเจ้าสังกัด สำหรับข้าราชการพลเรือนชั้นพิเศษ

(๒) ปลัดกระทรวงหรืออธิบดีผู้บังคับบัญชา สำหรับข้าราชการพลเรือนตั้งแต่ชั้นเอกลงมา



LIRT

Legislative Institutional Repository of Thailand

ฉบับพิเศษ หน้า ๓๗

เล่ม ๕๐ ตอนที่ ๑๕๕ ราชกิจจานุเบกษา ๓๐ พฤศจิกายน ๒๕๑๖

มาตรา ๑๖ การแต่งตั้งข้าราชการพลเรือนให้ดำรงตำแหน่งให้แต่งตั้งได้ดังต่อไปนี้

- (๑) แต่งตั้งผู้ได้รับบรรจุตามมาตรา ๑๐
- (๒) แต่งตั้งผู้ซึ่งย้ายไปดำรงตำแหน่งในระดับมาตรฐานกลางเดียวกัน
- (๓) แต่งตั้งผู้สอบได้หรือผู้ได้รับการคัดเลือกให้ดำรงตำแหน่งในระดับมาตรฐานกลางที่สูงกว่าเดิม
- (๔) แต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในกรณีที่มีเหตุพิเศษตามที่ ก.พ. อนุมัติ

การแต่งตั้งตาม (๑) (๒) และ (๓) ให้เป็นไปตามหลักเกณฑ์และวิธีการที่ ก.พ. กำหนด

มาตรา ๑๗ การแต่งตั้งข้าราชการพลเรือนให้ดำรงตำแหน่งในระดับมาตรฐานกลางที่ ๖ ลงมา ให้ปลัดกระทรวงหรืออธิบดีผู้บังคับบัญชาเป็นผู้แต่งตั้ง

สำหรับการแต่งตั้งข้าราชการพลเรือนให้ดำรงตำแหน่งในระดับมาตรฐานกลางที่ ๗ ขึ้นไป ให้รัฐมนตรีเจ้าสังกัดเป็นผู้พิจารณาแล้วเสนอไปยังคณะรัฐมนตรี เมื่อคณะรัฐมนตรีเห็นชอบด้วยแล้ว ให้นำความกราบบังคมทูลเพื่อทรงพระกรุณาโปรดเกล้าฯ แต่งตั้งต่อไป



LIRT

Legislative Institutional Repository of Thailand

ฉบับพิเศษ หน้า ๓๘

เล่ม ๕๐ ตอนที่ ๑๕๕ ราชกิจจานุเบกษา ๓๐ พฤศจิกายน ๒๕๑๖

มาตรา ๑๘ การแต่งตั้งข้าราชการพลเรือนให้ดำรงตำแหน่ง
ที่ ก.พ. ยังมีได้ปรับเข้ากับตำแหน่งตามบัญชีหมายเลข ๑ ท้าย
พระราชกฤษฎีกานี้ จะกระทำมิได้

หมวด ๓

การเลื่อนเงินเดือนและการเลื่อนขั้น

มาตรา ๑๙ การเลื่อนเงินเดือนข้าราชการพลเรือน ให้เป็น
ไปตามบทบัญญัติแห่งพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการพลเรือน
พ.ศ. ๒๕๕๑ แต่ทั้งนี้

(๑) การเลื่อนขั้นเงินเดือนจะเลื่อนได้ไม่เกินขั้นสูงของ
เงินเดือนสำหรับตำแหน่งที่ดำรงอยู่

(๒) การเลื่อนอันดับเงินเดือนจะเลื่อนให้ได้รับเงินเดือน
เกินขั้นต่ำของอันดับก็ได้ หากเงินเดือนที่เลื่อนให้ นั้นยังไม่เกิน
ขั้นสูงของเงินเดือนสำหรับตำแหน่งที่ดำรงอยู่

(๓) ข้าราชการพลเรือนซึ่งได้รับเงินเดือนเท่าหรือสูง
กว่าขั้นสูงของเงินเดือนสำหรับตำแหน่งที่ดำรงอยู่แล้ว จะเลื่อน
เงินเดือนไม่ได้

มาตรา ๒๐ การเลื่อนเงินเดือนข้าราชการพลเรือนผู้มีได้
ดำรงตำแหน่งที่ ก.พ. ปรับเข้ากับตำแหน่งตามบัญชีหมายเลข ๑



LIRT

Legislative Institutional Repository of Thailand

ฉบับพิเศษ หน้า ๓๘

เล่ม ๘๐ ตอนที่ ๑๕๕ ราชกิจจานุเบกษา ๓๐ พฤศจิกายน ๒๕๑๖

ท้ายพระราชกฤษฎีกานี้ จะกระทำมิได้ เว้นแต่จะได้รับอนุมัติ
จาก ก.พ.

มาตรา ๒๑ ข้าราชการพลเรือนผู้ดำรงตำแหน่งในระดับ
มาตรฐานกลางใด หากได้รับเงินเดือนเท่าหรือสูงกว่าขั้นต่ำของ
ขั้นที่สูงขึ้นในระดับมาตรฐานกลางนั้น ให้ผู้บังคับบัญชาพิจารณา
ส่งเลื่อนขั้นได้ไม่เกินชั้นของเงินเดือนสำหรับตำแหน่งในระดับ
มาตรฐานกลางนั้น โดยดำเนินการดังต่อไปนี้

(๑) สำหรับการเลื่อนข้าราชการพลเรือนชั้นจัตวาขึ้นเป็น
ชั้นตรี ชั้นตรีขึ้นเป็นชั้นโท และชั้นโทขึ้นเป็นชั้นเอก ให้อธิบดี
ผู้บังคับบัญชาพิจารณาและส่งเลื่อน

(๒) สำหรับการเลื่อนข้าราชการพลเรือนชั้นเอกขึ้นเป็น
ชั้นพิเศษ ให้รัฐมนตรีเจ้าสังกัดพิจารณาเสนอชื่อไปยังคณะ
รัฐมนตรี เมื่อคณะรัฐมนตรีอนุมัติแล้ว ให้รัฐมนตรีเจ้าสังกัด
ส่งเลื่อน

มาตรา ๒๒ การเลื่อนขั้นข้าราชการพลเรือนผู้มีได้ดำรง
ตำแหน่งที่ ก.พ. ปรับเข้ากับตำแหน่งตามบัญชีหมายเลข ๑
ท้ายพระราชกฤษฎีกานี้ จะกระทำมิได้



LIRT

Legislative Institutional Repository of Thailand

ฉบับพิเศษ หน้า ๔๐

เล่ม ๕๐ ตอนที่ ๑๕๕ ราชกิจจานุเบกษา ๓๐ พฤศจิกายน ๒๕๑๖

บทเฉพาะกาล

มาตรา ๒๓ ในระหว่างที่ ก.พ. ยังมีได้ปรับตำแหน่งข้าราชการพลเรือนที่มีอยู่ก่อนวันที่พระราชกฤษฎีกานี้ใช้บังคับ เข้ากับตำแหน่งตามบัญชีหมายเลข ๑ ท้ายพระราชกฤษฎีกานี้ การกำหนดตำแหน่งและเงินเดือน คุณสมบัติและความรู้ของผู้ดำรงตำแหน่ง วิธีการคัดเลือก วิธีการสอบ การบรรจุ การแต่งตั้ง การเลื่อนเงินเดือน และการเลื่อนชั้น ให้เป็นไปตามบทบัญญัติแห่งพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการพลเรือน พ.ศ. ๒๕๕๓

มาตรา ๒๔ เมื่อ ก.พ. ได้ปรับตำแหน่งข้าราชการพลเรือนที่มีอยู่ก่อนวันที่พระราชกฤษฎีกานี้ใช้บังคับ เข้ากับตำแหน่งตามบัญชีหมายเลข ๑ ท้ายพระราชกฤษฎีกานี้แล้ว การแต่งตั้งข้าราชการพลเรือนให้ดำรงตำแหน่งหรือให้รักษาการในตำแหน่งที่ได้ปรับแล้วนั้นเป็นครั้งแรก ให้เป็นไปตามที่ ก.พ. อนุมัติ

มาตรา ๒๕ ข้าราชการพลเรือนผู้ใดได้รับแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งหรือรักษาการในตำแหน่งเป็นครั้งแรกตามมาตรา ๒๔ หากผู้นั้นได้รับเงินเดือนเกินขั้นสูงของเงินเดือนสำหรับตำแหน่งนั้นอยู่แล้ว อาจได้รับพิจารณาเลื่อนเงินเดือนต่อไปได้ไม่เกินขั้นสูงของอันดับเงินเดือนที่ผู้นั้นได้รับอยู่

ฉบับพิเศษ หน้า ๔๑

เล่ม ๕๐ ตอนที่ ๑๕๕ ราชกิจจานุเบกษา ๓๐ พฤศจิกายน ๒๕๑๖

มาตรา ๒๖ ข้าราชการพลเรือนผู้ใดได้รับแต่งตั้งให้รักษา
การในตำแหน่งเป็นครั้งแรกตามมาตรา ๒๕ เมื่อ ก.พ. เทียบให้
ว่าผู้นั้นเป็นผู้มีคุณสมบัติ และความรู้ ตามมาตรฐานกำหนด
ตำแหน่ง ที่ ก.พ. วางไว้แล้ว อาจสมัครสอบหรือสมัครเข้ารับ
การคัดเลือกเพื่อดำรงตำแหน่งที่รักษาการนั้น หรือตำแหน่งอื่น
ที่ ก.พ. อนุมัติได้

มาตรา ๒๗ การใดที่อยู่ในระหว่างดำเนินการตามพระราช
บัญญัติระเบียบข้าราชการพลเรือน พ.ศ. ๒๕๕๗ ในวันที่ ก.พ.
ปรับตำแหน่งข้าราชการพลเรือนที่มีอยู่ก่อนวันที่พระราช
กฤษฎีกานี้ใช้บังคับ เข้ากับตำแหน่งตามบัญชีหมายเลข ๑ ท้าย
พระราชกฤษฎีกานี้ จะนำมาใช้เป็นการดำเนินการตามพระราช
กฤษฎีกานี้ได้ต่อเมื่อ ก.พ. อนุมัติ

ผู้รับสนองพระบรมราชโองการ

สัญญา ธรรมศักดิ์

นายกรัฐมนตรี



บัญชีหมายเลข ๑

ตำแหน่งตามสายงาน	ระดับมาตรฐานกลาง
<u>สายงาน นักบริหาร</u>	
นักบริหาร ๓	ที่ ๑๐
นักบริหาร ๒	ที่ ๙
นักบริหาร ๑	ที่ ๘
<u>สายงาน ที่ปรึกษา</u>	
ที่ปรึกษา ๒	ที่ ๓
ที่ปรึกษา ๑	ที่ ๒
<u>สายงาน ผู้ตรวจราชการ</u>	
ผู้ตรวจราชการ ๔	ที่ ๓
ผู้ตรวจราชการ ๓	ที่ ๒
ผู้ตรวจราชการ ๒	ที่ ๑
ผู้ตรวจราชการ ๑	ที่ ๐
<u>สายงาน นิติกร</u>	
นิติกร ๓	ที่ ๕
นิติกร ๒	ที่ ๔
นิติกร ๑	ที่ ๓
<u>สายงาน เจ้าหน้าที่โปรแกรมคอมพิวเตอร์</u>	
เจ้าหน้าที่โปรแกรมคอมพิวเตอร์ ๔	ที่ ๖
เจ้าหน้าที่โปรแกรมคอมพิวเตอร์ ๓	ที่ ๕
เจ้าหน้าที่โปรแกรมคอมพิวเตอร์ ๒	ที่ ๔
เจ้าหน้าที่โปรแกรมคอมพิวเตอร์ ๑	ที่ ๓
<u>สายงาน พนักงานเครื่องคอมพิวเตอร์</u>	
พนักงานเครื่องคอมพิวเตอร์ ๕	ที่ ๕
พนักงานเครื่องคอมพิวเตอร์ ๔	ที่ ๔
พนักงานเครื่องคอมพิวเตอร์ ๓	ที่ ๓
พนักงานเครื่องคอมพิวเตอร์ ๒	ที่ ๒
พนักงานเครื่องคอมพิวเตอร์ ๑	ที่ ๑



ตำแหน่งตามสายงาน	ระดับมาตรฐานกลาง
<u>สายงาน พนักงานบันทึกข้อมูล</u>	
พนักงานบันทึกข้อมูล ๒	ที่ ๒
พนักงานบันทึกข้อมูล ๑	ที่ ๑
<u>สายงาน เจ้าหน้าที่บริหารงานทั่วไป</u>	
เจ้าหน้าที่บริหารงานทั่วไป ๔	ที่ ๖
เจ้าหน้าที่บริหารงานทั่วไป ๓	ที่ ๕
เจ้าหน้าที่บริหารงานทั่วไป ๒	ที่ ๔
เจ้าหน้าที่บริหารงานทั่วไป ๑	ที่ ๓
<u>สายงาน บุคลากร</u>	
บุคลากร ๕	ที่ ๖
บุคลากร ๔	ที่ ๕
บุคลากร ๓	ที่ ๔
บุคลากร ๒	ที่ ๓
บุคลากร ๑	ที่ ๒
<u>สายงาน พนักงานการเงินและบัญชี</u>	
พนักงานการเงินและบัญชี ๖	ที่ ๖
พนักงานการเงินและบัญชี ๕	ที่ ๕
พนักงานการเงินและบัญชี ๔	ที่ ๔
พนักงานการเงินและบัญชี ๓	ที่ ๓
พนักงานการเงินและบัญชี ๒	ที่ ๒
พนักงานการเงินและบัญชี ๑	ที่ ๑
<u>สายงาน พนักงานธุรการ</u>	
พนักงานธุรการ ๔	ที่ ๔
พนักงานธุรการ ๓	ที่ ๓
พนักงานธุรการ ๒	ที่ ๒
พนักงานธุรการ ๑	ที่ ๑
<u>สายงาน พนักงานพิมพ์ดีด</u>	
พนักงานพิมพ์ดีด ๒	ที่ ๒
พนักงานพิมพ์ดีด ๑	ที่ ๑



บัญชีหมายเลข ๒

ระดับมาตรฐานกลาง	เงินเดือน					
	ชั้น	อันดับ	ปี			
ที่ ๑	จัตวา	๑	๖๐๐	๖๓๐	๖๖๐	๖๙๐
	จัตวา	๒	๗๒๐	๗๕๐	๗๘๐	๘๑๐
	จัตวา	๓	๘๔๐	๑,๐๐๐	๑,๐๖๐	๑,๑๒๐
	จัตวา	๔	๑,๒๒๐	๑,๓๒๐	๑,๓๘๐	๑,๔๘๐
ที่ ๒	จัตวา	๒	—	—	—	๘๘๐
	จัตวา	๓	๘๔๐	๑,๐๐๐	๑,๐๖๐	๑,๑๒๐
	จัตวา	๔	๑,๒๒๐	๑,๓๒๐	๑,๓๘๐	๑,๔๘๐
	จัตวา	๕	๑,๕๘๐	๑,๖๘๐	๑,๗๘๐	๑,๘๘๐
	ตรี	๑	๘๘๐	๙๔๐	๑,๐๐๐	๑,๐๖๐
	ตรี	๒	๑,๒๒๐	๑,๓๒๐	๑,๓๘๐	๑,๔๘๐
	ตรี	๓	๑,๕๘๐	๑,๖๘๐	๑,๗๘๐	๑,๘๘๐
ที่ ๓	ตรี	๑	—	—	—	๑,๑๒๐
	ตรี	๒	๑,๒๒๐	๑,๓๒๐	๑,๓๘๐	๑,๔๘๐
	ตรี	๓	๑,๕๘๐	๑,๖๘๐	๑,๗๘๐	๑,๘๘๐
	โท	๑	๑,๔๘๐	๑,๕๘๐	๑,๖๘๐	๑,๗๘๐
	โท	๒	๒,๑๔๐	๒,๒๔๐	๒,๓๔๐	๒,๔๔๐
ที่ ๔	โท	๑	๑,๕๘๐	๑,๕๘๐	๑,๖๘๐	๑,๗๘๐
	โท	๒	๒,๑๔๐	๒,๒๔๐	๒,๓๔๐	๒,๔๔๐
	โท	๓	๒,๗๐๐	๒,๘๐๐	๒,๙๐๐	๓,๐๐๐
ที่ ๕	โท	๑	—	—	—	๑,๗๘๐
	โท	๒	๒,๑๔๐	๒,๒๔๐	๒,๓๔๐	๒,๔๔๐
	โท	๓	๒,๗๐๐	๒,๘๐๐	๒,๙๐๐	๓,๐๐๐
	เอก	๑	๒,๘๐๐	๓,๑๐๐	๓,๓๐๐	๓,๕๐๐
	เอก	๒	๓,๕๐๐	๔,๑๐๐	๔,๓๐๐	๔,๖๐๐
ที่ ๖	เอก	๑	๒,๘๐๐	๓,๑๐๐	๓,๓๐๐	๓,๕๐๐
	เอก	๒	๓,๕๐๐	๔,๑๐๐	๔,๓๐๐	๔,๖๐๐
	เอก	๓	๔,๓๐๐	๔,๖๐๐	๔,๙๐๐	๕,๒๐๐
ที่ ๗	เอก	๑	—	—	—	๓,๕๐๐
	เอก	๒	๓,๕๐๐	๔,๑๐๐	๔,๓๐๐	๔,๖๐๐
	เอก	๓	๔,๓๐๐	๔,๖๐๐	๔,๙๐๐	๕,๒๐๐

ที่ ๔	โท	๑	๑,๔๗๐ ๑,๕๗๐ ๑,๖๗๐ ๑,๗๗๐ ๑,๘๗๐
	โท	๒	๒,๑๔๐ ๒,๒๔๐ ๒,๓๔๐ ๒,๔๔๐
	โท	๓	๒,๗๑๐ ๒,๘๑๐ ๒,๙๑๐ ๓,๐๑๐
ที่ ๕	โท	๑	— — — ๑,๗๗๐ ๑,๘๗๐
	โท	๒	๒,๑๔๐ ๒,๒๔๐ ๒,๓๔๐ ๒,๔๔๐
	โท	๓	๒,๗๑๐ ๒,๘๑๐ ๒,๙๑๐ ๓,๐๑๐
	เอก	๑	๒,๘๑๐ ๓,๑๔๐ ๓,๒๗๐ ๓,๔๑๐ ๓,๕๕๐
	เอก	๒	๓,๕๕๐ ๔,๑๗๐ ๔,๓๑๐ ๔,๔๕๐
ที่ ๖	เอก	๑	๒,๘๑๐ ๓,๑๔๐ ๓,๒๗๐ ๓,๔๑๐ ๓,๕๕๐
	เอก	๒	๓,๕๕๐ ๔,๑๗๐ ๔,๓๑๐ ๔,๔๕๐
	เอก	๓	๔,๑๗๐ ๔,๓๑๐ ๔,๔๕๐ ๔,๕๙๐
ที่ ๗	เอก	๑	— — — ๓,๕๕๐ ๓,๗๑๐
	เอก	๒	๓,๗๑๐ ๔,๑๗๐ ๔,๓๑๐ ๔,๔๕๐
	เอก	๓	๔,๑๗๐ ๔,๓๑๐ ๔,๔๕๐ ๔,๕๙๐
	พิเศษ	๑	๔,๓๑๐ ๔,๔๕๐ ๔,๕๙๐ ๔,๗๓๐ ๔,๘๗๐
	พิเศษ	๒	๔,๕๙๐ ๕,๑๑๐ ๕,๒๕๐ ๕,๓๙๐
ที่ ๘	พิเศษ	๑	— ๔,๘๗๐ ๕,๑๑๐ ๕,๒๕๐ ๕,๓๙๐
	พิเศษ	๒	๕,๓๙๐ ๕,๕๓๐ ๕,๖๗๐ ๕,๘๑๐
	พิเศษ	๓	๕,๘๑๐ ๕,๙๕๐
ที่ ๙	พิเศษ	๑	— — — — ๕,๘๑๐
	พิเศษ	๒	๕,๙๕๐ ๖,๑๑๐ ๖,๒๕๐ ๖,๓๙๐
	พิเศษ	๓	๖,๓๙๐ ๖,๕๓๐ ๖,๖๗๐
ที่ ๑๐	พิเศษ	๒	— — — ๖,๘๑๐
	พิเศษ	๓	๖,๘๑๐ ๖,๙๕๐ ๗,๐๙๐
	พิเศษ	๔	๗,๐๙๐

ฉบับพิเศษ หน้า ๔๕

เล่ม ๕๐ ตอนที่ ๑๕๕ ราชกิจจานุเบกษา ๓๐ พฤศจิกายน ๒๕๑๖

หมายเหตุ:— เหตุผลในการประกาศใช้พระราชกฤษฎีกาฉบับนี้ คือ โดยที่คณะกรรมการข้าราชการพลเรือน เห็นเป็นการสมควรจัดระเบียบข้าราชการพลเรือน สำหรับสำนักงานปลัดกระทรวง กระทรวงการคลัง ให้เหมาะสม ทั้งนี้ โดยกำหนดตำแหน่งและเงินเดือน คุณสมบัติและความรู้ของผู้ดำรงตำแหน่ง วิธีการคัดเลือก วิธีการสอบ การบรรจุ การแต่งตั้ง การเลื่อนเงินเดือน และการเลื่อนชั้นข้าราชการพลเรือนเป็นอย่างอื่นตามความในมาตรา ๗ แห่งพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการพลเรือน (ฉบับที่ ๕) พ.ศ. ๒๕๑๒ จึงจำเป็นต้องตราพระราชกฤษฎีกาฉบับนี้