

สรุปการประชุม ก.ร. ครั้งที่ 2/2568



วันอังคารที่ 18 กุมภาพันธ์ 2568



ก.ร.มีมติ รับทราบ

รายงานผลการดำเนินการตามคู่มือการเป็นพี่เลี้ยง (Mentoring Manual) และคู่มือการสอนงาน (Coaching Manual) สำหรับผู้บังคับบัญชาประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ ของส่วนราชการสังกัดรัฐสภา



สนง.สผ.

- กลุ่มเป้าหมายน้องเลี้ยง ประเภทที่ 1 ขรก. ที่ทดลองปฏิบัติหน้าที่ราชการ 47 คน และประเภทที่ 3 ขรก. ผู้มีศักยภาพสูงของส่วนราชการสังกัดรัฐสภา 2 คน รวม 49 คน
- กลุ่มเป้าหมายที่อยู่ในระบบการสอนงาน (Coaching) พบว่า กลุ่มเป้าหมายเป็นประเภทระดับ ผบก. สอนงานผู้อยู่ใต้บังคับบัญชา จำนวน 48 คน/60 เรื่อง

สนง.สว.

- กลุ่มเป้าหมายน้องเลี้ยง 3 ประเภท
 1. ขรก. ที่ทดลองปฏิบัติหน้าที่ราชการ 45 คน
 2. ขรก. ที่อยู่ในระบบหมุนเวียนการปฏิบัติราชการ 9 คน
 3. ขรก. ผู้มีศักยภาพสูงของส่วนราชการสังกัดรัฐสภา 4 คน รวม 58 คน
- กลุ่มเป้าหมายที่อยู่ในระบบการสอนงาน (Coaching) แบ่งออกเป็น 2 ประเภท
 1. ผบ.ระดับสำนัก สอนงาน ผบก. 19 คน/ 19 เรื่อง
 2. ผบก.สอนงานผู้อยู่ใต้บังคับบัญชา 13 คน/ 13 เรื่อง รวม 32 คน

ความเห็นและข้อสังเกตของ

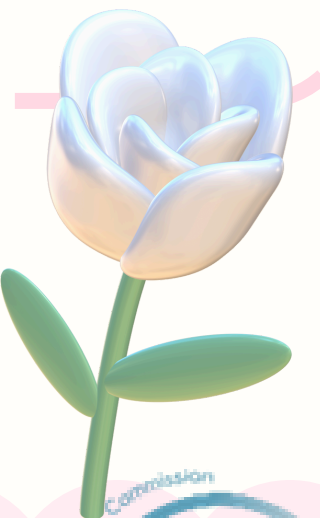
อ.ก.ร. สรรหา

- ควรมีการวางแผนเตรียมความพร้อมระบบพี่เลี้ยงล่วงหน้า
- ควรพัฒนาบุคลากรด้านการสอนงาน โดยจัดฝึกอบรมผู้บังคับบัญชา รวบรวมองค์ความรู้ในการสอนงาน
- ให้ผู้ที่ได้รับมอบหมายให้เป็นพี่เลี้ยงได้ศึกษาคู่มือการเป็นพี่เลี้ยง (Mentoring Manual) ก่อนปฏิบัติหน้าที่
- ควรมีการจัดทำคู่มือสำหรับน้องเลี้ยง (Mentee Manual)
- ควรมีการจัดทำการประเมินผล การทำงานของน้องเลี้ยง
- ควรให้ผู้บังคับบัญชาได้ทำการศึกษาคู่มือการสอนงาน (Coaching Manual) สำหรับผู้บังคับบัญชา เป็นแนวทางในการดำเนินการสอนงาน (Coach)

รับทราบ

1.รายงานผลการดำเนินการตามคู่มือการเป็นพี่เลี้ยง (Mentoring Manual) และคู่มือการสอนงาน (Coaching Manual) สำหรับผู้บังคับบัญชา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567 (ต.ค. 2566 - ก.ย. 2567) ของส่วนราชการสังกัดรัฐสภา

2. เห็นควรมอบหมายให้ส่วนราชการสังกัดรัฐสภา นำความเห็นและข้อสังเกตของ ก.ร. และ อ.ก.ร. สรรหา พัฒนาและส่งเสริมสมรรถภาพข้าราชการ ไปดำเนินการพัฒนาระบบพี่เลี้ยงและการสอนงานของส่วนราชการสังกัดรัฐสภา



ก.ร.มีมติเห็นชอบ



การทบทวนการกำหนดกลุ่มสายงานที่เกี่ยวข้อง

Office of the Secretary to the Parliamentary

สำนักงานเลขาธิการ



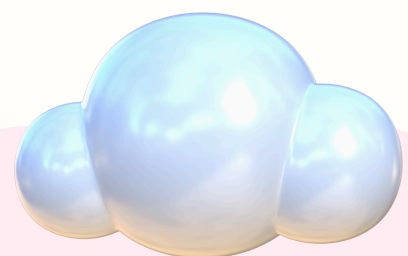
ผลการพิจารณาของ อ.ก.ร. ระบบงานและอัตรากำลัง

สนง.สพ. ได้เสนอต่อ ก.ร. เพื่อพิจารณาทบทวนการกำหนดกลุ่มสายงานที่เกี่ยวข้อง เนื่องจาก สนง.๔ ประสบปัญหาเกี่ยวกับการเลื่อนตำแหน่งของ ขรก.ตำแหน่งประเภทวิชาการในบางสายงาน โดยขอเสนอให้มีการทบทวนการกำหนดกลุ่มสายงานที่เกี่ยวข้อง กลุ่มที่ 1 กลุ่มที่ 2 กลุ่มที่ 3 และกลุ่มที่ 5 รวมไว้ด้วยกัน



1. การกำหนดกลุ่มสายงานที่เกี่ยวข้องตามที่ ก.ร. กำหนด มีความเหมาะสม เห็นควรกำหนดกลุ่มสายงานที่เกี่ยวข้อง ประเภทวิชาการ กลุ่มที่ 1 - กลุ่มที่ 8
2. เห็นควรให้กำหนดกลุ่มสายงานที่เกี่ยวข้อง ตำแหน่งประเภทวิชาการ เพิ่มเติม จำนวน 5 กลุ่ม คือ กลุ่มที่ 9 /10/11/12/13
3. ก.ร. ได้มีมติเห็นชอบการเปลี่ยนชื่อตำแหน่งในสายงานจากเจ้าพนักงานบันทึกข้อมูลเป็น เจ้าพนักงานธุรการ และเจ้าพนักงานชวเลขเป็นเจ้าพนักงานจัดทำรายงานการประชุม กรณีเจ้าพนักงานชวเลข ให้ผู้นั้นครองตำแหน่งเดิมจนกว่าจะเกษียณอายุราชการหรือพ้นจากตำแหน่งแล้ว โดยเห็นควรให้ปรับปรุงการกำหนดกลุ่มสายงานที่เกี่ยวข้อง ตำแหน่งประเภททั่วไป กลุ่มที่ 3 เป็นดังนี้ 1) ปฏิบัติงานชวเลข 2) ปฏิบัติงานจัดทำรายงานการประชุม 3) ปฏิบัติงานคอมพิวเตอร์ทั่วไป และ 4) ปฏิบัติงานธุรการ

ก.ร.มีมติเห็นชอบ



1. การกำหนดกลุ่มสายงานที่เกี่ยวข้องประเภทวิชาการ โดยกำหนดกลุ่มที่ 1 - กลุ่มที่ 8 เช่นเดิม
2. การกำหนดกลุ่มสายงานที่เกี่ยวข้องประเภทวิชาการเพิ่มเติม จำนวน 5 สายงาน ได้แก่ สายงานวิศวกรรมเครื่องกล สายงานวิศวกรรมไฟฟ้า สายงานวิศวกรรมโยธา สายงานสถาปัตยกรรม และสายงานวิชาการสิ่งแวดล้อม
3. การกำหนดกลุ่มสายงานที่เกี่ยวข้องประเภททั่วไป กลุ่มที่ 3 ประกอบด้วย สายงานปฏิบัติงานชวเลข สายงานปฏิบัติงานคอมพิวเตอร์ทั่วไป สายงานปฏิบัติงานธุรการ และสายงานปฏิบัติงานจัดทำรายงานการประชุม

ก.ร.มีมติเห็นชอบ

ร่างแผนส่งเสริม สนับสนุน การดำเนินการด้านคุณธรรมและความโปร่งใสของส่วนราชการสังกัดรัฐสภา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2568

ก.ร.มีมติเห็นชอบร่างแผนส่งเสริม สนับสนุน การดำเนินการด้านคุณธรรมและความโปร่งใสของส่วนราชการสังกัดรัฐสภา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2568 ประกอบด้วย 3 มาตรการ ตามที่ อ.ก.ร.ประเมินฯ เสนอ สรุปได้ ดังนี้

มาตรการที่ 1

ขับเคลื่อนการดำเนินงานของศูนย์การวิจัยรณรงค์คุณธรรมต้นแบบและความโปร่งใสของส่วนราชการสังกัดรัฐสภาเพื่อเป็นศูนย์กลางสนับสนุนการสร้างเครือข่ายและถ่ายทอดองค์ความรู้เรื่องคุณธรรมจริยธรรมและความโปร่งใสของส่วนราชการสังกัดรัฐสภา

มาตรการที่ 2

เสริมสร้างพฤติกรรมของบุคลากรให้ปฏิบัติตนเพื่อรักษาจริยธรรมตามประมวลจริยธรรมเจ้าหน้าที่ของรัฐสภาเพื่อเสริมสร้างพฤติกรรมของบุคลากรให้ประพฤติ ปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมเจ้าหน้าที่ของรัฐสภา อันจะส่งผลต่อประสิทธิภาพการทำงาน และภาพลักษณ์ของส่วนราชการสังกัดรัฐสภา

มาตรการที่ 3

ขับเคลื่อนการดำเนินงานเพื่อให้ส่วนราชการสังกัดรัฐสภาเป็นองค์กรคุณธรรมและความโปร่งใสเพื่อให้ส่วนราชการสังกัดรัฐสภา ผ่านการประเมินในการเป็นองค์กรคุณธรรมและความโปร่งใส



ก.ร.มีมติเห็นชอบ

การให้ข้าราชการรัฐสภาสามัญได้รับเงินเดือนสูงกว่าชั้นสูงของตำแหน่งที่ได้รับแต่งตั้ง



ที่มา

- คกก.ตามนการตามยุทธศาสตร์ฯ ได้มีหนังสือเสนอ อ.ก.ร. สรรหาฯ เพื่อพิจารณาเรื่อง การให้ ขรก.รัฐสภาสามัญได้รับเงินเดือนสูงกว่าชั้นสูงของตำแหน่ง ที่ได้รับแต่งตั้ง
- ในคราวประชุม อ.ก.ร. สรรหาฯ ครั้งที่ 9/2567 วันที่ 9 ก.ย. 2567 มีมติเห็นชอบในหลักการ โดยเห็นควรส่งประเด็นข้อกฎหมายหารือไปยัง อ.ก.ร. กฎหมายฯ
- ในคราวประชุม อ.ก.ร. กฎหมายฯ ครั้งที่ 12/2567 วันที่ 3 ธ.ค. 2567 มีความเห็น สรุปได้ดังนี้
 - การเยียวยาให้ข้าราชการรัฐสภาสามัญได้รับเงินเดือน หรือเงินประจำตำแหน่งที่เหมาะสมและเป็นธรรม ในกรณีที่มีเหตุผลและความจำเป็นตามที่ ก.ร. เห็นสมควรตามมาตรา 31/1 แห่ง พ.ร.บ.ระเบียบข้าราชการรัฐสภา พ.ศ. 2555 ก.ร. สามารถนำหลักเกณฑ์และวิธีการตามที่ ครม. ได้มีมติเห็นชอบแล้ว มาใช้บังคับกับข้าราชการรัฐสภาสามัญได้โดยอนุโลมโดยไม่ต้องเสนอ ครม.พิจารณาเห็นชอบก่อน

ผลการพิจารณาของ อ.ก.ร. สรรหาฯ

ในคราวประชุม ครั้งที่ 1/2568 มีมติเห็นชอบให้นำหลักเกณฑ์และวิธีการให้ ขรก.พลเรือนสามัญได้รับเงินเดือนสูงกว่าชั้นสูงของตำแหน่งที่ได้รับแต่งตั้ง มาใช้บังคับกับ ขรก.รัฐสภาสามัญโดยอนุโลม พร้อมมีข้อสังเกตเพิ่มเติม ได้แก่ 1.เห็นควรให้ปฏิบัติตามหลักเกณฑ์ฯ เพื่อให้เกิดความเป็นธรรมต่อ ขรก.รัฐสภาสามัญ 2. ส่วนราชการฯควรให้ความสำคัญกับการพิจารณาเลื่อนเงินเดือนตามรอบการประเมินฯเพื่อให้เกิดการพัฒนาผลการปฏิบัติงาน 3.การให้ ขรก.รัฐสภาสามัญได้รับเงินเดือนสูงกว่าชั้นสูงของตำแหน่งที่ได้รับแต่งตั้ง จะได้รับเงินเดือนตามบัญชีเงินเดือนขั้นต่ำชั้นสูงของ ขรก.รัฐสภาสามัญ ในระดับถัดไปของแต่ละประเภทตำแหน่ง โดยให้ใช้ฐานในการคำนวณสำหรับการเลื่อนเงินเดือนตามตำแหน่ง และระดับที่ครองอยู่ 4.ส่วนราชการฯ ต้องเน้นย้ำให้บุคลากรจัดทำผลงานเลื่อนระดับตำแหน่งที่สูงขึ้นต่อไป เนื่องจากยังมีบุคลากรที่ได้รับเงินเดือนถึงขั้นสูงของระดับตำแหน่ง แต่ยังคงไม่เสนอผลงานประเมินในระดับที่สูงขึ้น

ก.ร.พิจารณาแล้วเห็นชอบให้นำหลักเกณฑ์และวิธีการให้ข้าราชการพลเรือนสามัญได้รับเงินเดือนสูงกว่าชั้นสูงของตำแหน่งที่ได้รับแต่งตั้ง ตามหนังสือสำนักเลขาธิการคณะรัฐมนตรี ด่วนที่สุด ที่ นร 0505/ว 347 มาใช้กับข้าราชการรัฐสภาสามัญโดยอนุโลม และข้อสังเกตตามผลการพิจารณาของ อ.ก.ร. สรรหาฯ พัฒนา และส่งเสริมสมรรถภาพข้าราชการ

ก.ร.มีมติเห็นชอบ

การแก้ไขเพิ่มเติมกฎหมาย ก.ร. และระเบียบ ก.ร. ที่เกี่ยวกับ "การลาไปช่วยเหลือภริยาที่คลอดบุตร"

ที่มา

ในคราวประชุม ก.ร. ครั้งที่ 12/2567 วันที่ 17 ธ.ค. 2567 มีมติเห็นชอบระเบียบ ก.ร. ว่าด้วยการลาของข้าราชการรัฐสภา (ฉบับที่ 2) พ.ศ. 2567 ตามที่ อ.ก.ร. กฎหมายฯ เสนอ โดยระเบียบ ก.ร. ดังกล่าวได้ลงประกาศในราชกิจจานุเบกษาแล้ว ซึ่งมีผลใช้บังคับตั้งแต่วันที่ ๒๒ มกราคม ๒๕๖๘ เป็นต้นไป



สนง.เลขานุการ ก.ร. ได้ตรวจสอบกฎหมาย ก.ร. และระเบียบ ก.ร. ที่มีการอ้างถึงการลาไปช่วยเหลือภริยาที่คลอดบุตร ตามระเบียบ ก.ร. ว่าด้วยการลาของข้าราชการรัฐสภา พ.ศ. 2555 รวมจำนวน 3 ฉบับ เพื่อให้ถ้อยคำในกฎหมาย ก.ร. และระเบียบ ก.ร. มีความถูกต้องตามระเบียบ ก.ร. ว่าด้วยการลาฯ จึงได้ยกร่างกฎหมาย ก.ร. และร่างระเบียบ ก.ร. จำนวน 3 ฉบับ โดยกำหนดให้มีการแก้ไขคำว่า "ลาไปช่วยเหลือภริยาที่คลอดบุตร" เป็นคำว่า "ลาไปช่วยเหลือคู่สมรสที่คลอดบุตร" เสนอ อ.ก.ร. กฎหมายฯ เพื่อพิจารณากลับกรองก่อนเสนอ ก.ร. ดังนี้

- 1.ร่างกฎหมาย ก.ร. ว่าด้วยการเลื่อนเงินเดือน (ฉบับที่ ..) พ.ศ.
- 2.ร่างระเบียบ ก.ร. ว่าด้วยการกำหนดตำแหน่งนักกฎหมายนิติบัญญัติ (ฉบับที่ ..) พ.ศ.
- 3.ร่างระเบียบ ก.ร. ว่าด้วยเงินเพิ่มสำหรับตำแหน่งที่มีเหตุพิเศษของข้าราชการรัฐสภาสามัญ (ฉบับที่ ..) พ.ศ.

โดยกำหนดให้ทั้ง 3 ฉบับ มีผลใช้บังคับย้อนหลัง ตั้งแต่วันที่ 22 ม.ค. 2568 เพื่อให้สอดคล้องกับการแก้ไขเพิ่มเติมประมวลกฎหมายแพ่งและพาณิชย์

ผลการพิจารณาของ อ.ก.ร. กฎหมายฯ

ในคราวประชุม ครั้งที่ 2/2568 วันที่ 4 ก.พ.2568 ที่มีมติเห็นชอบร่างกฎหมาย ก.ร. และร่างระเบียบ ก.ร. ทั้ง 3 ฉบับ ดังกล่าว ตามที่สำนักงานเลขานุการ ก.ร. เสนอ

ก.ร.มีมติเห็นชอบ

- 1. ร่างกฎหมาย ก.ร. ว่าด้วยการเลื่อนเงินเดือน (ฉบับที่ ..) พ.ศ.
- 2. ร่างระเบียบ ก.ร. ว่าด้วยการกำหนดตำแหน่งนักกฎหมายนิติบัญญัติ (ฉบับที่ ..) พ.ศ.
- 3. ร่างระเบียบ ก.ร. ว่าด้วยเงินเพิ่มสำหรับตำแหน่งที่มีเหตุพิเศษของข้าราชการรัฐสภาสามัญ (ฉบับที่ ..) พ.ศ.

