



สำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎร

เอกสารประกอบการพิจารณา



ร่างพระราชบัญญัติ

จัดตั้งศาลแรงงานและวิธีพิจารณาคดีแรงงาน

(ฉบับที่ ..) พ.ศ.

อ.พ. ๖/๒๕๔๘ สมัยสามัญทั่วไป

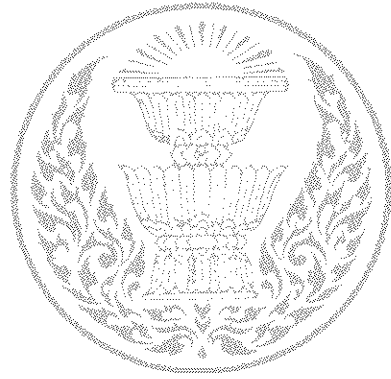
จัดทำโดย

กลุ่มงานบริการวิชาการ

สำนักวิชาการ



๒๒๔๔ ๒๐๗๐-๒



สำนักวิชาการ

สำนักกฎหมายและนิติการสงวนลิขสิทธิ์สงวนลิขสิทธิ์

ร่างพระราชบัญญัติ
จัดตั้งศาลแรงงานและวิธีพิจารณาคดีแรงงาน
(ฉบับที่ ..) พ.ศ.
(คณะรัฐมนตรี เป็นผู้เสนอ)



Legislative Institutional Repository of Thailand

สารบัญ



	หน้า
๑. หลักการและเหตุผลแห่งร่างพระราชบัญญัติจัดตั้งศาลแรงงานและวิธีพิจารณาคดีแรงงาน (ฉบับที่..) พ.ศ. (คณะรัฐมนตรี เป็นผู้เสนอ)	๑
๒. สารระสำคัญ	๓
๓. ตารางเปรียบเทียบพระราชบัญญัติจัดตั้งศาลแรงงานและวิธีพิจารณาคดีแรงงาน พ.ศ. ๒๕๒๒ กับร่างพระราชบัญญัติจัดตั้งศาลแรงงานและวิธีพิจารณาคดีแรงงาน (ฉบับที่..) พ.ศ. ที่ตรวจพิจารณาแล้ว	๖
๔. บันทึกสำนักงานคณะกรรมการกฤษฎีกาประกอบร่างพระราชบัญญัติจัดตั้งศาลแรงงานและวิธีพิจารณาคดีแรงงาน (ฉบับที่..) พ.ศ. (เรื่องเสร็จที่ ๕๘๗/๒๕๔๗)	๒๐
๕. ศาลแรงงาน (ประวัติ/อำนาจพิจารณาพิพากษา/เขตอำนาจศาล)	๒๙
๖. โครงสร้างศาลแรงงานกลาง	๔๐
๗. จำนวนองค์การลูกจ้าง – นายจ้าง	๔๑
๘. จำนวนข้อหาที่มาสู่ศาลแรงงานกลางและแรงงานภาค ในปี ๒๕๔๖-๒๕๔๗	๔๒
๙. สถิติศาลแรงงานกลางและศาลแรงงานภาค	๔๔
๑๐. สถิติจำนวนคดีค้างมา รับใหม่ เสร็จไป ของศาลที่วราชอาณาจักร ประจำเดือน มกราคม – ธันวาคม พ.ศ. ๒๕๔๗	๔๕
๑๑. บันทึกหลักการและเหตุผลประกอบกฎกระทรวงกำหนดหลักเกณฑ์และวิธีการเลือกผู้แทนฝ่ายนายจ้างและฝ่ายลูกจ้างเพื่อแต่งตั้งเป็นผู้พิพากษาสมทบในศาลแรงงาน พ.ศ. ๒๕๔๗	๔๖
๑๒. กฎกระทรวงกำหนดหลักเกณฑ์และวิธีการเลือกผู้แทนฝ่ายนายจ้างและฝ่ายลูกจ้างเพื่อแต่งตั้งเป็นผู้พิพากษาสมทบในศาลแรงงาน พ.ศ. ๒๕๔๗	๔๗
๑๓. พระราชกฤษฎีกาค่าป่วยการ ค่าพาหนะเดินทาง ค่าเช่าที่พัก และค่าตอบแทนอย่างอื่นของผู้พิพากษาสมทบศาลแรงงาน พ.ศ. ๒๕๓๒	๕๔
๑๔. ขาวจากสื่อมวลชน - ผู้พิพากษาสมทบศาลแรงงาน	๕๘

กลุ่มงานบริการวิชาการ ๑

ผู้รับผิดชอบ

๑. นิพัทธ์ สระฉันทพงษ์ นิติกร ๗
๒. นวรัตน์ นพคุณ วิทยากร ๗
๓. ยอดชาย วิถีพานิช วิทยากร ๕
๔. โชคสุข กรกิตติชัย วิทยากร ๔
๕. อรณิชา เมธีวิบูลวุฒิ วิทยากร ๔

ผู้บันทึกข้อมูล

๑. สุเทพ น้อยนารถ
เจ้าหน้าที่บันทึกข้อมูล ๔
๒. สุชิตา วิจิตรเดมิย์
เจ้าหน้าที่บันทึกข้อมูล ๑



หลักการและเหตุผล
แห่งร่างพระราชบัญญัติจัดตั้งศาลแรงงานและวิธีพิจารณาคดีแรงงาน
(ฉบับที่ ..) พ.ศ.
(คณะรัฐมนตรี เป็นผู้เสนอ)



สำนักวิชาการ

หลักการ

สำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎร

แก้ไขเพิ่มเติมพระราชบัญญัติจัดตั้งศาลแรงงานและวิธีพิจารณาคดีแรงงาน พ.ศ. ๒๕๒๒ ดังต่อไปนี้

(๑) กำหนดให้สภาพแรงงานหมายความถึงองค์การของลูกจ้างที่จัดตั้งขึ้นตามกฎหมายว่าด้วยแรงงานรัฐวิสาหกิจสัมพันธ์ด้วย (แก้ไขเพิ่มเติมบทนิยามคำว่า “สภาพแรงงาน” ในมาตรา ๓)

(๒) แก้ไขเพิ่มเติมถ้อยคำให้สอดคล้องกับหลักการใหม่ตามพระธรรมนูญศาลยุติธรรมกฎหมายว่าด้วยระเบียบบริหารราชการศาลยุติธรรม และกฎหมายว่าด้วยระเบียบข้าราชการฝ่ายตุลาการศาลยุติธรรม (แก้ไขเพิ่มเติมมาตรา ๔ มาตรา ๑๐ มาตรา ๑๑ มาตรา ๑๒ และมาตรา ๑๓)

(๓) กำหนดให้ศาลแรงงานมีอำนาจพิจารณาพิพากษาคดีละเมิดระหว่างลูกจ้างกับลูกจ้างที่เกิดจากการทำงานในทางการที่จ้างและคดีข้อพิพาทแรงงานที่รัฐมนตรีว่าการกระทรวงแรงงานขอให้ชี้ขาดตามกฎหมายว่าด้วยแรงงานรัฐวิสาหกิจสัมพันธ์ (แก้ไขเพิ่มเติมมาตรา ๘)

(๔) กำหนดให้ศาลแรงงานมีอำนาจวินิจฉัยว่าคดีใดอยู่ในอำนาจศาลแรงงาน โดยไม่ต้องให้อธิบดีผู้พิพากษาศาลแรงงานกลางวินิจฉัย ในกรณีมีคำวินิจฉัยของอธิบดีผู้พิพากษาศาลแรงงานกลางอยู่แล้ว (เพิ่มมาตรา ๕ วรรคสาม)

(๕) แก้ไขเพิ่มเติมหลักเกณฑ์และวิธีการคัดเลือก คุณสมบัติ วาระในการดำรงตำแหน่งและการพ้นจากตำแหน่งของผู้พิพากษาสมาชิก (แก้ไขเพิ่มเติมมาตรา ๑๔ และมาตรา ๑๕ และเพิ่มมาตรา ๑๔/๑ มาตรา ๑๔/๒ และมาตรา ๑๔/๓)



LIRT



(๖) กำหนดให้นำบทบัญญัติว่าด้วยการคัดค้านผู้พิพากษาตามประมวลกฎหมายวิธีพิจารณาความแพ่งมาใช้บังคับแก่การคัดค้านผู้พิพากษาสมทบโดยอนุโลม โดยถือว่าการคัดค้านผู้พิพากษาอยู่ในบังคับของประมวลกฎหมายวิธีพิจารณาความแพ่ง อยู่แล้ว (แก้ไขเพิ่มเติมมาตรา ๑๕)

(๗) ปรับปรุงการดำเนินกระบวนการพิจารณาคดีแรงงานเกี่ยวกับการส่งคำ คู่ความหรือเอกสารการนั่งพิจารณานอกเวลาราชการ การสืบพยานหลักฐานล่วงหน้า และการส่งสำเนาคำพิพากษาไปยังกรมสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานให้เหมาะสมยิ่งขึ้น (แก้ไขเพิ่มเติมมาตรา ๒๕ มาตรา ๒๘ และมาตรา ๕๑ วรรคสอง เพิ่มมาตรา ๓๒/๑ และ มาตรา ๓๒/๒)

เหตุผล

โดยที่เป็นการสมควรแก้ไขเพิ่มเติมพระราชบัญญัติจัดตั้งศาลแรงงานและวิธีพิจารณาคดีแรงงาน พ.ศ. ๒๕๒๒ ให้สอดคล้องกับรัฐธรรมนูญแห่งราชอาณาจักรไทย ซึ่งได้บัญญัติให้แยกศาลยุติธรรมออกเป็นอิสระจากกระทรวงยุติธรรม และสอดคล้องกับพระธรรมนูญศาลยุติธรรม พระราชบัญญัติระเบียบบริหารราชการศาลยุติธรรม พ.ศ. ๒๕๔๓ และพระราชบัญญัติแรงงานรัฐวิสาหกิจสัมพันธ์ พ.ศ. ๒๕๔๓ รวมทั้งสอดคล้องกับการจัดตั้งกระทรวงแรงงาน และเนื่องจากในปัจจุบัน สภาพสังคมและเศรษฐกิจของประเทศและสภาพการจ้างและการทำงานเปลี่ยนแปลงไป ทำให้ปัญหาทางด้านแรงงานมีความซับซ้อนและมีปริมาณเพิ่มมากขึ้นเป็นอย่างมาก อันเป็นสาเหตุให้ข้อพิพาททางด้านแรงงานที่ขึ้นสู่ศาลแรงงานมีความยุ่งยากและปริมาณมากขึ้นตามไปด้วย ส่งผลให้บทบัญญัติบางประการไม่สอดคล้องกับการเปลี่ยนแปลงดังกล่าว รวมทั้งการคัดเลือกผู้พิพากษาสมทบยังไม่เหมาะสม สมควรแก้ไขปรับปรุงพระราชบัญญัติจัดตั้งศาลแรงงานและวิธีพิจารณาคดีแรงงาน พ.ศ. ๒๕๒๒ ให้มีความเหมาะสมกับสภาพการณ์ที่เปลี่ยนไปดังกล่าวและให้มีประสิทธิภาพยิ่งขึ้น แต่ยังคงไว้ซึ่งหลักของวิธีพิจารณาคดีแรงงานที่จะต้องกระทำโดยประหัต สะดวก รวดเร็ว และเที่ยงธรรม จึงจำเป็นต้องตราพระราชบัญญัตินี้



LIRT

ยุติธรรมคัดเลือกจากบัญชีรายชื่อผู้แทนฝ่ายนายจ้างและฝ่ายลูกจ้าง โดยให้สมาคมนายจ้างกับ
รัฐวิสาหกิจและสหภาพแรงงานแต่ละฝ่ายเสนอชื่อผู้แทนฝ่ายตนตามจำนวนที่ประธานศาล
ฎีกากำหนดต่อเลขาธิการสำนักงานศาลยุติธรรม (ร่างฯ มาตรา ๑๔)

๕. ผู้พิพากษาสมทบต้องมีคุณสมบัติ คือ มีสัญชาติไทย มีอายุไม่ต่ำกว่า
สามสิบปีบริบูรณ์ มีภูมิลำเนาหรือสถานที่ทำงานอยู่ในเขตศาลแรงงานนั้น สำเร็จการศึกษา
ไม่ต่ำกว่ามัธยมศึกษาตอนปลายหรือเทียบเท่า และในวันที่ได้มีการเสนอชื่อผู้แทนฝ่าย
นายจ้างนั้น ในกรณีที่สมาคมนายจ้างหรือรัฐวิสาหกิจเป็นผู้เสนอ ต้องเป็นกรรมการสมาคมนายจ้าง
มาแล้วไม่น้อยกว่าหนึ่งปีและสมาคมนายจ้างนั้น ได้จดทะเบียนที่ตั้งสำนักงานในเขต
ศาลแรงงานนั้น หรือเป็นฝ่ายบริหารของรัฐวิสาหกิจตามกฎหมายว่าด้วยแรงงาน
รัฐวิสาหกิจสัมพันธ์ แล้วแต่กรณี

นอกจากนี้ในวันที่ได้มีการเสนอชื่อผู้แทนฝ่ายลูกจ้างนั้น ในกรณีที่สหภาพ
แรงงานเป็นผู้เสนอ ต้องเป็นกรรมการสหภาพแรงงานมาแล้วไม่น้อยกว่าหนึ่งปีและสหภาพ
แรงงานนั้น ได้จดทะเบียนที่ตั้งสำนักงานในเขตศาลแรงงานนั้น หรือในกรณีที่ประชุม
ผู้แทนฝ่ายลูกจ้างของสถานประกอบการเป็นผู้เสนอ ผู้ได้รับการเสนอชื่อต้องเป็นลูกจ้าง
ของสถานประกอบการซึ่งอยู่ในเขตศาลแรงงานนั้น ผู้พิพากษาสมทบต้องไม่เป็นข้าราชการ
การเมือง กรรมการหรือผู้ดำรงตำแหน่งที่รับผิดชอบในการบริหารพรรคการเมือง ที่ปรึกษา
พรรคการเมือง หรือเจ้าหน้าที่ในพรรคการเมือง สมาชิกสภาผู้แทนราษฎร สมาชิกวุฒิสภา
สมาชิกสภากรุงเทพมหานคร หรือสมาชิกสภาท้องถิ่นที่มาจากการเลือกตั้ง หรือทนายความ
และไม่เคยพ้นจากตำแหน่งผู้พิพากษาสมทบ (ร่างฯ มาตรา ๑๔/๑)

ก่อนเข้ารับตำแหน่ง ผู้พิพากษาสมทบจะต้องได้รับการอบรมความรู้ใน
เรื่องเกี่ยวกับศาลแรงงาน อำนาจหน้าที่ของผู้พิพากษาสมทบและระเบียบที่เกี่ยวข้อง
ตลอดจนการดำรงตนในฐานะเป็นผู้พิพากษาสมทบตามหลักเกณฑ์และวิธีการที่
คณะกรรมการบริหารศาลยุติธรรมกำหนด (ร่างฯ มาตรา ๑๔/๒) และให้ดำรงตำแหน่ง
คราวละสามปี (ร่างฯ มาตรา ๑๔/๓)

๖. กำหนดให้ผู้พิพากษาสมทบพ้นจากตำแหน่งในกรณีออกตามวาระ ดาย
ลาออก ขาดคุณสมบัติหรือเข้าลักษณะต้องห้ามอย่างใดอย่างหนึ่งตามมาตรา ๑๔/๑ ศาลมี
คำพิพากษาหรือคำสั่งถึงที่สุดให้จำคุก ขาดการปฏิบัติหน้าที่ตามที่กำหนดถึงสามครั้งติดต่อกัน
โดยไม่มีเหตุอันสมควร ประพฤติตนไม่เหมาะสมแก่การเป็นผู้พิพากษาสมทบ (ร่างฯ มาตรา ๑๕)

๗. ให้การส่งคำคู่ความหรือเอกสารอื่นใดไปยังคู่ความในคดีแรงงานให้กระทำโดยเจ้าพนักงานศาล หรือศาลแรงงานจะกำหนดให้ส่งทางไปรษณีย์ลงทะเบียนตอบรับหรือทางโทรสารหรือโดยวิธีอื่นใดก็ได้ (ร่างฯ มาตรา ๒๕)

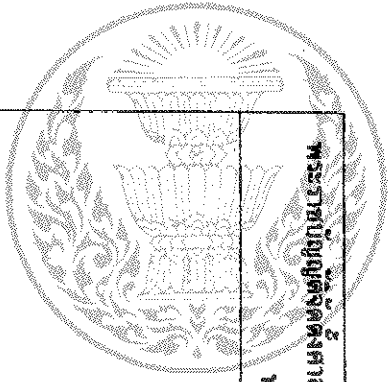
๘. ถ้าบุคคลใดเกรงว่าพยานหลักฐานที่ตนเองต้องอ้างอิงในภายหน้าจะสูญหายหรือยากแก่การนำมาเมื่อมีคดีแรงงานเกิดขึ้น หรือถ้าคู่ความฝ่ายใดในคดีเกรงว่าพยานหลักฐานที่ตนจำนงจะอ้างอิงจะสูญหายเสียก่อนที่จะนำมาสืบหรือเป็นการยากที่จะนำมาสืบในภายหลัง บุคคลนั้นหรือคู่ความฝ่ายนั้นอาจยื่นคำขอต่อศาลแรงงาน ให้ศาลมีคำสั่งสืบพยานหลักฐานนั้นไว้ทันที

เมื่อศาลได้รับคำขอเช่นนั้น ให้ศาลออกหมายเรียกผู้ขอและคู่ความอีกฝ่ายหนึ่งหรือบุคคลภายนอกที่เกี่ยวข้องมาศาล และเมื่อได้ฟังบุคคลเหล่านั้นแล้ว ถ้าศาลสั่งอนุญาตตามคำขอแล้ว ให้สืบพยานหลักฐานไปตามที่บัญญัติไว้ในกฎหมาย ส่วนรายงานและเอกสารอื่น ๆ ที่เกี่ยวข้องให้ศาลเก็บรักษาไว้ (ร่างฯ มาตรา ๓๒/๑)

ในกรณีที่มีเหตุฉุกเฉิน ผู้ยื่นคำขอจะยื่นคำร้องรวมไปด้วยเพื่อให้ศาลแรงงานมีคำสั่งหรือออกหมายตามที่ขอ และถ้าจำเป็นจะขอให้ศาลมีคำสั่งให้ยึดหรืออายัดเอกสารหรือวัตถุที่จะใช้เป็นพยานหลักฐานที่ขอสืบไว้ก่อนโดยมีเงื่อนไขอย่างใดอย่างหนึ่งตามที่ศาลเห็นสมควร (ร่างฯ มาตรา ๓๒/๒)

ตารางเปรียบเทียบ

พระราชบัญญัติจัดตั้งศาลแรงงานและวิธีพิจารณาคดีแรงงาน พ.ศ. ๒๕๒๒ กับ ร่างพระราชบัญญัติจัดตั้งศาลแรงงานและวิธีพิจารณาคดีแรงงาน (ฉบับที่ ..) พ.ศ. ที่ตรวจพิจารณาแล้ว *



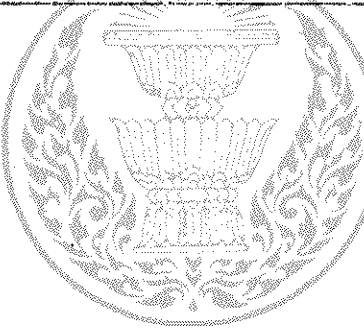
กรมการปกครอง
กระทรวงมหาดไทย
เลขาธิการสภาผู้แทนราษฎร

<p>พระราชบัญญัติจัดตั้งศาลแรงงานและวิธีพิจารณาคดีแรงงาน พ.ศ. ๒๕๒๒</p>	<p>ร่างพระราชบัญญัติจัดตั้งศาลแรงงานและวิธีพิจารณาคดีแรงงาน (ฉบับที่ ..) พ.ศ.</p> <p>ร่าง พระราชบัญญัติ จัดตั้งศาลแรงงานและวิธีพิจารณาคดีแรงงาน (ฉบับที่ ..) พ.ศ.</p>	<p>เหตุผลในการแก้ไขเพิ่มเติม</p>
<p>พระราชบัญญัติจัดตั้งศาลแรงงานและวิธีพิจารณาคดีแรงงาน</p>	<p>โดยที่เป็นการสมควรแก้ไขเพิ่มเติมกฎหมายว่าด้วยการจัดตั้งศาลแรงงานและวิธีพิจารณาคดีแรงงาน</p> <p>พระราชบัญญัตินี้มีบทบัญญัติบางประการเกี่ยวกับการจำกัดสิทธิและเสรีภาพของบุคคล ซึ่งมาตรา ๒๙ ประกอบกับมาตรา ๓๑ มาตรา ๓๔ มาตรา ๓๕ มาตรา ๓๖ มาตรา ๓๗ มาตรา ๓๘ มาตรา ๔๑ และมาตรา ๔๔ ของรัฐธรรมนูญแห่งราชอาณาจักรไทย บัญญัติให้กระทำได้โดยอาศัยอำนาจตามบทบัญญัติแห่งกฎหมาย</p>	



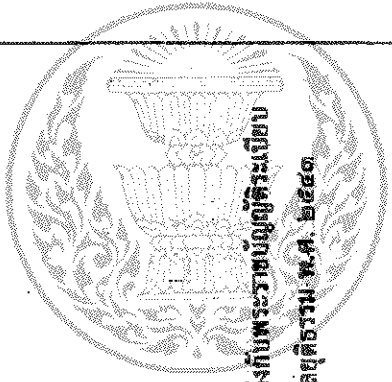
* ที่มา : สำนักเลขาธิการคณะรัฐมนตรี

<p>พระราชบัญญัติจัดตั้งศาลแรงงานและวิธีพิจารณาคดีแรงงาน พ.ศ. ๒๕๒๒</p>	<p>ร่างพระราชบัญญัติจัดตั้งศาลแรงงานและวิธีพิจารณาคดีแรงงาน (ฉบับที่ ..) พ.ศ.</p>	<p>เหตุผลในการแก้ไขเพิ่มเติม</p>
<p>มาตรา ๓ ไม่พระราชบัญญัตินี้</p> <p>ว่าลา</p> <p>“สหภาพแรงงาน” หมายความว่า องค์การของลูกจ้างที่จัดตั้งขึ้นตามกฎหมายว่าด้วยแรงงานสัมพันธ์</p> <p>มาตรา ๔ ให้รัฐมนตรีว่าการกระทรวงยุติธรรมและรัฐมนตรีว่าการกระทรวงมหาดไทยรักษาการตามพระราชบัญญัตินี้ และให้มีอำนาจออกกฎกระทรวงเพื่อปฏิบัติการตามพระราชบัญญัตินี้ในส่วนที่เกี่ยวข้องกับอำนาจหน้าที่ของแต่ละกระทรวงนั้น</p>	<p>มาตรา ๑ พระราชบัญญัตินี้เรียกว่า “พระราชบัญญัติจัดตั้งศาลแรงงานและวิธีพิจารณาคดีแรงงาน (ฉบับที่ ..) พ.ศ.”</p> <p>มาตรา ๒ พระราชบัญญัตินี้ให้ใช้บังคับตั้งแต่วันถัดจากวันประกาศในราชกิจจานุเบกษาเป็นต้นไป</p> <p>มาตรา ๓ ให้ยกเลิกความในบทนิยามคำว่า “สหภาพแรงงาน” ในมาตรา ๓ แห่งพระราชบัญญัติจัดตั้งศาลแรงงานและวิธีพิจารณาคดีแรงงาน พ.ศ. ๒๕๒๒ และให้ใช้ความต่อไปนี้แทน</p> <p>“สหภาพแรงงาน” หมายความว่า องค์การของลูกจ้างที่จัดตั้งขึ้นตามกฎหมายว่าด้วยแรงงานสัมพันธ์หรือกฎหมายว่าด้วยแรงงานวิธีสหภาพสัมพันธ์</p> <p>มาตรา ๔ ให้ยกเลิกความในมาตรา ๔ แห่งพระราชบัญญัติจัดตั้งศาลแรงงานและวิธีพิจารณาคดีแรงงาน พ.ศ. ๒๕๒๒ และให้ใช้ความต่อไปนี้แทน</p> <p>“มาตรา ๕ ให้ประธานศาลฎีการักษาการตามพระราชบัญญัตินี้ และให้ประธานศาลฎีกาโดยความเห็นชอบของคณะกรรมการบริหารศาลยุติธรรมตามกฎหมายว่าด้วยระเบียบบริหารราชการศาลยุติธรรมมีอำนาจออกข้อบังคับเพื่อปฏิบัติการตามพระราชบัญญัตินี้</p>	<p>เพื่อให้สอดคล้องกับพระราชบัญญัติแรงงานรัฐวิสาหกิจสัมพันธ์ พ.ศ. ๒๕๔๓</p> <p>กำหนดให้ประธานศาลฎีกาเป็นผู้รักษาการตามพระราชบัญญัติฉบับนี้แต่เพียงผู้เดียว โดยตัดรัฐมนตรีว่าการกระทรวงมหาดไทย เพื่อให้สอดคล้องกับการแก้ไขเพิ่มเติมมาตรา ๑๔ ที่ตัดอำนาจหน้าที่ของหน่วยงานในกระทรวงมหาดไทย และกำหนดให้ประธานศาลฎีกามีอำนาจออกข้อบังคับเพื่อปฏิบัติการให้เป็นไปตามพระราช</p>

<p>พระราชบัญญัติจัดตั้งศาลแรงงานและวิธีพิจารณาคดีแรงงาน พ.ศ. ๒๕๒๒</p>	<p>ร่างพระราชบัญญัติจัดตั้งศาลแรงงานและวิธีพิจารณาคดีแรงงาน (ฉบับที่ ...) พ.ศ. ...</p>	<p>เหตุผลในการแก้ไขเพิ่มเติม</p>
<p>กฎกระทรวงนั้น เมื่อได้ประกาศในราชกิจจานุเบกษาแล้ว ให้ใช้บังคับได้</p> <p>มาตรา ๘ ศาลแรงงานมีอำนาจพิจารณาพิพากษา หรือมีคำสั่งในเรื่องต่อไปนี้</p> <p>(๑) คดีพิพาทเกี่ยวกับสิทธิหรือหน้าที่ตามสัญญาจ้างแรงงาน หรือตามข้อตกลงเกี่ยวกับสภาพการจ้าง</p> <p>(๒) คดีพิพาทเกี่ยวกับสิทธิหรือหน้าที่ตามกฎหมายว่าด้วยการคุ้มครองแรงงานหรือกฎหมายว่าด้วยแรงงานสัมพันธ์</p> <p>(๓) กรณีที่จะต้องใช้อธิปไตยศาลตามกฎหมายว่าด้วยการคุ้มครองแรงงานหรือกฎหมายว่าด้วยแรงงานสัมพันธ์</p> <p>(๔) คดีอุทธรณ์คำวินิจฉัยของเจ้าพนักงานตามกฎหมายว่าด้วยการคุ้มครองแรงงานหรือคณะกรรมการแรงงานสัมพันธ์ หรือรัฐมนตรีตามกฎหมายว่าด้วยแรงงานสัมพันธ์</p> <p>(๕) คดีอื่นแต่ผู้ละเมิดละเมิดระหว่างนายจ้างและลูกจ้างสืบเนื่องจากข้อพิพาทแรงงานหรือเกี่ยวกับการทำงานตามสัญญาจ้างแรงงาน</p>	<p>ข้อบังคับนั้น เมื่อได้ประกาศในราชกิจจานุเบกษาแล้ว ให้ใช้บังคับได้</p> <p>มาตรา ๕ โหยกเลิกความในมาตรา ๘ แห่งพระราชบัญญัติจัดตั้งศาลแรงงานและวิธีพิจารณาคดีแรงงาน พ.ศ. ๒๕๒๒ และให้ใช้ความต่อไปนี้แทน</p> <p>“มาตรา ๘ ศาลแรงงานมีอำนาจพิจารณาพิพากษาคดี หรือมีคำสั่งในเรื่องดังต่อไปนี้</p> <p>(๑) คดีพิพาทเกี่ยวกับสิทธิหรือหน้าที่ตามสัญญาจ้างแรงงาน หรือตามข้อตกลงเกี่ยวกับสภาพการจ้าง</p> <p>(๒) คดีพิพาทเกี่ยวกับสิทธิหรือหน้าที่ตามกฎหมายว่าด้วยการคุ้มครองแรงงานหรือกฎหมายว่าด้วยแรงงานสัมพันธ์</p> <p>(๓) กรณีที่จะต้องใช้อธิปไตยศาลตามกฎหมายว่าด้วยการคุ้มครองแรงงานหรือกฎหมายว่าด้วยแรงงานสัมพันธ์</p> <p>(๔) คดีอุทธรณ์คำวินิจฉัยของเจ้าพนักงานตามกฎหมายว่าด้วยการคุ้มครองแรงงานหรือคณะกรรมการแรงงานสัมพันธ์ หรือรัฐมนตรีว่าการกระทรวงแรงงานตามกฎหมายว่าด้วยแรงงานสัมพันธ์</p> <p>(๕) คดีอื่นแต่ผู้ละเมิดละเมิดระหว่างนายจ้างและลูกจ้างสืบเนื่องจากข้อพิพาทแรงงานหรือเกี่ยวกับการทำงานตามสัญญาจ้างแรงงาน ทั้งนี้ ให้รวมถึงผู้ละเมิดละเมิดเกี่ยวกับลูกจ้างที่เกิดจากการเลิกการทำงานในทางการที่จ้างด้วย</p>	<p>บัญญัตินี้ โดยต้องได้รับความเห็นชอบจากคณะกรรมการบริหารศาลยุติธรรมตามกฎหมายว่าด้วยระเบียบบริหารราชการศาลยุติธรรม เพื่อให้สอดคล้องกับโครงสร้างการบริหารราชการใหม่ตามกฎหมายว่าด้วยระเบียบบริหารราชการศาลยุติธรรม</p> <div style="text-align: center;">  <p>กรมการศึกษานอกโรงเรียน กระทรวงศึกษาธิการ</p> </div> <p>ขยายเขตอำนาจศาลแรงงานให้มีอำนาจพิจารณาพิพากษาคดีและมีระยะเวลาฟ้องร้องเกี่ยวกับข้อพิพาทที่เกิดจากการทำงานในทางการที่จ้าง</p>

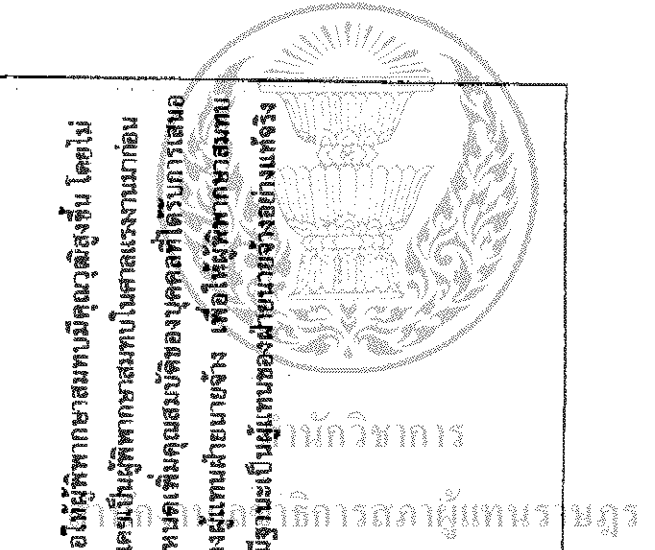
<p>พระราชบัญญัติจัดตั้งศาลแรงงานและวิธีพิจารณาคดีแรงงาน พ.ศ. ๒๕๒๒</p>	<p>ร่างพระราชบัญญัติจัดตั้งศาลแรงงานและวิธีพิจารณา คดีแรงงาน (ฉบับที่ ..) พ.ศ.</p>	<p>เหตุผลในการแก้ไขเพิ่มเติม</p>
<p>(๖) ข้อพิพาทแรงงานที่รัฐมนตรีว่าการกระทรวงมหาดไทยขอให้ศาลแรงงานชี้ขาดตามกฎหมายว่าด้วยแรงงานสัมพันธ์</p> <p>คดีตามวรรคหนึ่ง ในกรณีที่ถูกกฎหมายว่าด้วยการคุ้มครองแรงงาน หรือกฎหมายว่าด้วยแรงงานสัมพันธ์บัญญัติให้ร้องเรียนต่อพนักงานเจ้าหน้าที่ หรือร้องเรียนต่อพนักงานเจ้าหน้าที่ หรือปฏิบัติตามขั้นตอนและวิธีการที่กำหนดไว้ จะดำเนินการในศาลแรงงานได้ต่อเนื่องได้ ปฏิบัติตามขั้นตอนและวิธีการที่กฎหมายดังกล่าวบัญญัติไว้แล้ว</p>	<p>(๖) ข้อพิพาทแรงงานที่รัฐมนตรีว่าการกระทรวงมหาดไทยขอให้ศาลแรงงานชี้ขาดตามกฎหมายว่าด้วยแรงงานสัมพันธ์ กฎหมายว่าด้วยแรงงานรัฐวิสาหกิจสัมพันธ์</p> <p>(๗) คดีที่มีกฎหมายบัญญัติให้อยู่ในอำนาจของศาล</p> <p>คดีตามวรรคหนึ่ง ในกรณีที่ถูกกฎหมายว่าด้วยการคุ้มครองแรงงาน กฎหมายว่าด้วยแรงงานสัมพันธ์ หรือกฎหมายว่าด้วยแรงงานรัฐวิสาหกิจสัมพันธ์บัญญัติให้ร้องเรียนต่อพนักงานเจ้าหน้าที่ หรือปฏิบัติตามขั้นตอนและวิธีการที่กำหนดไว้ จะดำเนินการในศาลแรงงานได้ต่อเนื่องได้ ปฏิบัติตามขั้นตอนและวิธีการที่กฎหมายดังกล่าวบัญญัติไว้แล้ว”</p> <p>มาตรา ๖ ให้เพิ่มความต่อไปนี้เป็นวรรคสามของ มาตรา ๙ แห่งพระราชบัญญัติจัดตั้งศาลแรงงานและวิธีพิจารณา คดีแรงงาน พ.ศ. ๒๕๒๒</p>	<p>แก้ไขให้สอดคล้องกับการจัดตั้งกระทรวงแรงงาน และเพิ่มการเสนอข้อพิพาทตามกฎหมายว่าด้วยแรงงาน รัฐวิสาหกิจสัมพันธ์ เพื่อให้ครอบคลุมถึงรัฐวิสาหกิจอันมี ลักษณะการจ้างแรงงานเช่นเดียวกับเอกชน เพื่อให้มีความชัดเจนครอบคลุมถึงคดีแรงงาน ประเภทอื่น</p> <p>เพิ่มคดีพิพาทตามกฎหมายว่าด้วยแรงงาน รัฐวิสาหกิจสัมพันธ์</p>
<p>มาตรา ๙ ในท้องที่ที่ศาลแรงงานเปิดทำการแล้ว ห้ามมิให้ศาลชั้นต้นอื่นใดในท้องที่นั้นรับคดีที่อยู่ในอำนาจ ของศาลแรงงานไว้พิจารณาพิพากษา</p> <p>ในกรณีมีปัญหาว่าคดีใดจะอยู่ในอำนาจของศาลแรงงานหรือไม่ ไม่ก่าจะเกิดปัญหาขึ้นในศาลแรงงานหรือ ศาลอื่น ให้อธิบดีผู้พิพากษาศาลแรงงานกลางเป็นผู้วินิจฉัย คำวินิจฉัยของอธิบดีผู้พิพากษาศาลแรงงานกลางให้เป็นที่สุด</p>	<p>“ในกรณีที่ศาลแรงงานเห็นว่าปัญหาตามวรรคสองมี คำวินิจฉัยของอธิบดีผู้พิพากษาศาลแรงงานกลางอยู่แล้ว ศาล</p>	<p>เพื่อลดภาระของอธิบดีผู้พิพากษาศาลแรงงาน กลางในการวินิจฉัยปัญหาที่มีการวางแนวคำวินิจฉัยไว้</p>

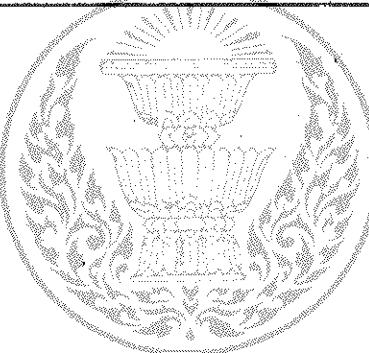
<p>พระราชบัญญัติจัดตั้งศาลแรงงานและวิธีพิจารณาคดีแรงงาน พ.ศ. ๒๕๒๒</p>	<p>ร่างพระราชบัญญัติจัดตั้งศาลแรงงานและวิธีพิจารณาคดีแรงงาน (ฉบับที่ ...) พ.ศ.</p>	<p>เหตุผลในการแก้ไขเพิ่มเติม</p>
<p>มาตรา ๑๐ ให้ศาลแรงงานสังกัดอยู่ในกระทรวงยุติธรรม และให้นำบทบัญญัติแห่งพระราชบัญญัติศาลยุติธรรม มาใช้บังคับแก่ศาลแรงงานโดยอนุโลม</p> <p>มาตรา ๑๑ ในศาลแรงงาน ให้มีผู้พิพากษาและผู้พิพากษาสมทบตามจำนวนที่รัฐมนตรีว่าการกระทรวงยุติธรรมจะได้ออกหมายเรียกเป็น โดยเฉพาะผู้พิพากษาสมทบฝ่ายนั่งและผู้พิพากษาสมทบฝ่ายลุกนั่งให้มีจำนวนฝ่ายละเท่า ๆ กัน</p> <p>มาตรา ๑๒ ผู้พิพากษาของศาลแรงงานจะได้ทรงพระกรุณาโปรดเกล้าฯ แต่งตั้งจากข้าราชการตุลาการตามกฎหมายว่าด้วยระเบียบข้าราชการฝ่ายตุลาการ ซึ่งเป็นผู้มีความรู้และความเข้าใจในปัญหาแรงงาน</p>	<p>แรงงานจะมีคำสั่งไม่ส่งปัญหาดังกล่าวให้อธิบดีผู้พิพากษาศาลแรงงานกลางพิจารณาวินิจฉัยก็ได้ คำสั่งของศาลแรงงานให้เป็นที่สุด”</p> <p>มาตรา ๗ ให้ยกเลิกความในมาตรา ๑๐ มาตรา ๑๑ มาตรา ๑๒ มาตรา ๑๓ และมาตรา ๑๔ แห่งพระราชบัญญัติจัดตั้งศาลแรงงานและวิธีพิจารณาคดีแรงงาน พ.ศ. ๒๕๒๒ และให้ใช้ความต่อไปแทน</p> <p>“มาตรา ๑๐ ศาลแรงงานเป็นศาลชั้นต้นตามพระราชบัญญัติศาลยุติธรรม และให้นำบทบัญญัติแห่งพระราชบัญญัติศาลยุติธรรม มาใช้บังคับแก่ศาลแรงงานโดยอนุโลม</p> <p>มาตรา ๑๑ ในศาลแรงงาน ให้มีผู้พิพากษาและผู้พิพากษาสมทบตามจำนวนที่คณะกรรมการบริหารศาลยุติธรรมตามกฎหมายว่าด้วยระเบียบบริหารราชการศาลยุติธรรมกำหนดตามความจำเป็นเพื่อประโยชน์ในทางราชการของแต่ละศาล โดยเฉพาะผู้พิพากษาสมทบฝ่ายนั่งและผู้พิพากษาสมทบฝ่ายลุกนั่งให้มีจำนวนฝ่ายละเท่า ๆ กัน</p> <p>มาตรา ๑๒ ผู้พิพากษาศาลแรงงานจะได้ทรงพระกรุณาโปรดเกล้าฯ แต่งตั้งจากข้าราชการตุลาการตามกฎหมายว่าด้วยระเบียบข้าราชการฝ่ายตุลาการศาลยุติธรรม และเป็นผู้มีความรู้และความเข้าใจในปัญหาแรงงาน</p>	<p>อย่างชัดเจนแล้ว</p> <p>เพื่อให้สอดคล้องกับมาตรา ๒๗๕ ของรัฐธรรมนูญแห่งราชอาณาจักรไทย และพระราชบัญญัติระเบียบบริหารราชการศาลยุติธรรม พ.ศ. ๒๕๔๓ ที่กำหนดให้ศาลยุติธรรมมีหน่วยงานธุรการที่เป็นอิสระ ไม่สังกัดอยู่ในกระทรวงยุติธรรมอีกต่อไป</p> <p>เช่นเดียวกับการแก้ไขมาตรา ๑๐</p> <p>เพื่อให้สอดคล้องกับพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการฝ่ายตุลาการศาลยุติธรรม พ.ศ. ๒๕๕๑</p>



<p>พระราชบัญญัติจัดตั้งศาลแรงงานและวิธีพิจารณาคดีแรงงาน พ.ศ. ๒๕๒๒</p>	<p>ร่างพระราชบัญญัติจัดตั้งศาลแรงงานและวิธีพิจารณา คดีแรงงาน (ฉบับที่ ...) พ.ศ.</p>	<p>เหตุผลในการแก้ไขเพิ่มเติม</p>
<p>มาตรา ๑๓ ในศาลแรงงานกลางและศาลแรงงานภาค ให้มีอธิบดีผู้พิพากษาแรงงานกลางและอธิบดีผู้พิพากษา ศาลแรงงานภาคศาลละหนึ่งคน และให้มีรองอธิบดีผู้พิพากษา ศาลแรงงานกลางและรองอธิบดีผู้พิพากษาศาลแรงงานภาค ตามจำนวนที่รัฐมนตรีว่าการกระทรวงยุติธรรมจะได้อำหนด ตามความจำเป็นของแต่ละศาล</p>	<p>มาตรา ๑๓ ในศาลแรงงานกลางและศาลแรงงานภาค ให้มีอธิบดีผู้พิพากษาศาลละหนึ่งคน กับให้มีรองอธิบดีผู้พิพากษาศาลละหนึ่งคน และในกรณีที่มีความจำเป็นเพื่อประโยชน์ในการ ราชการ คณะกรรมการบริหารศาลยุติธรรมตามกฎหมายว่าด้วย ระเบียบบริหารราชการศาลยุติธรรมตามกฎหมายว่าด้วย ศาลฎีกาจะกำหนดให้มีรองอธิบดีผู้พิพากษามากกว่าหนึ่งคนแต่ ไม่เกินสามคนก็ได้</p>	<p>เพื่อให้สอดคล้องกับมาตรา ๔ วรรคหนึ่ง แห่ง พระธรรมนูญศาลยุติธรรม</p>
<p>ในศาลแรงงานจังหวัด ให้มีผู้พิพากษาหัวหน้าศาล แรงงานจังหวัด ศาลละหนึ่งคน</p> <p>มาตรา ๑๕ ผู้พิพากษาสมทบจะได้ทรงพระกรุณา โปรดเกล้า ฯ แต่งตั้งจากบุคคลซึ่งคณะกรรมการตุลาการศาล ยุติธรรมตามกฎหมายว่าด้วยระเบียบข้าราชการฝ่ายตุลาการศาล ยุติธรรมคัดเลือกจากบัญชีรายชื่อผู้แทนฝ่ายนายจ้างและฝ่ายลูกจ้าง โดยให้สมาคมนายจ้างกับรัฐวิสาหกิจและสหภาพแรงงานแต่ละฝ่าย เสนอชื่อผู้แทนฝ่ายตนตามจำนวนที่ประธานศาลฎีกากำหนดต่อ เสนอชื่อผู้แทนฝ่ายนายจ้างและสหภาพแรงงานแต่ละฝ่าย เสนอชื่อผู้แทนฝ่ายตุลาการ เว้นแต่ในกรณีไม่มีสมาคม นายจ้างหรือสหภาพแรงงานซึ่งจดทะเบียนที่คลังสำเนียงมาไว้เขต ศาลแรงงานใด หรือมีอยู่เป็นจำนวนมาก นอกจากสมาคมนายจ้าง กับรัฐวิสาหกิจและสหภาพแรงงาน ก็มีแล้ว ให้ที่ประชุมผู้แทน ฝ่ายนายจ้างของสถานประกอบกิจการและที่ประชุมผู้แทนฝ่ายลูกจ้าง ของสถานประกอบกิจการซึ่งอยู่ในเขตศาลแรงงานนั้นเสนอชื่อผู้แทนฝ่าย เสนอชื่อผู้แทนฝ่ายตุลาการ ทั้งนี้ ตามระเบียบที่คณะกรรมการตุลาการ ศาลยุติธรรมกำหนด โดยประกาศในราชกิจจานุเบกษา</p>	<p>ในศาลแรงงานจังหวัด ให้มีผู้พิพากษาหัวหน้าศาลแรงงาน จังหวัด ศาลละหนึ่งคน</p> <p>มาตรา ๑๕ ผู้พิพากษาสมทบจะได้ทรงพระกรุณา โปรดเกล้า ฯ แต่งตั้งจากบุคคลซึ่งคณะกรรมการตุลาการศาล ยุติธรรมตามกฎหมายว่าด้วยระเบียบข้าราชการฝ่ายตุลาการศาล ยุติธรรมคัดเลือกจากบัญชีรายชื่อผู้แทนฝ่ายนายจ้างและฝ่าย ลูกจ้าง โดยให้สมาคมนายจ้างกับรัฐวิสาหกิจและสหภาพแรงงานแต่ละฝ่าย เสนอชื่อผู้แทนฝ่ายตนตามจำนวนที่ประธานศาลฎีกากำหนดต่อ เสนอชื่อผู้แทนฝ่ายนายจ้างและสหภาพแรงงานแต่ละฝ่าย เสนอชื่อผู้แทนฝ่ายตุลาการ เว้นแต่ในกรณีไม่มีสมาคม นายจ้างหรือสหภาพแรงงานซึ่งจดทะเบียนที่คลังสำเนียงมาไว้เขต ศาลแรงงานใด หรือมีอยู่เป็นจำนวนมาก นอกจากสมาคมนายจ้าง กับรัฐวิสาหกิจและสหภาพแรงงาน ก็มีแล้ว ให้ที่ประชุมผู้แทน ฝ่ายนายจ้างและสหภาพแรงงาน ที่มี ประชุมผู้แทนฝ่ายลูกจ้าง ของสถานประกอบกิจการซึ่งอยู่ในเขตศาลแรงงานนั้นเสนอชื่อผู้แทน ฝ่าย เสนอชื่อผู้แทนฝ่ายตุลาการ ทั้งนี้ ตามระเบียบที่คณะกรรมการตุลาการ ศาลยุติธรรมกำหนด โดยประกาศในราชกิจจานุเบกษา</p>	<p>เพิ่มขั้นตอนการคัดเลือกและแต่งตั้งผู้พิพากษา สมทบ โดยกำหนดให้คณะกรรมการตุลาการศาลยุติธรรม ซึ่งเป็นผู้มีส่วนหน้าที่เกี่ยวกับการแต่งตั้งผู้พิพากษาเป็น ผู้ดูแลรับผิดชอบเกี่ยวกับการคัดเลือกผู้พิพากษาสมทบใน ศาลแรงงานนั้นจะเป็นการช่วยทำให้คณะกรรมการตุลาการ ศาลยุติธรรมมีเอกภาพและรับผิดชอบในการคัดเลือก ผู้พิพากษาสมทบ และแก้ไขให้เลขาธิการสำนักงาน ศาลยุติธรรมเป็นผู้ดำเนินการตรวจสอบประวัติของผู้ได้รับ การเสนอชื่อ เนื่องจากสำนักงานศาลยุติธรรมนั้นมีความ พร้อมและประสบการณ์ในการตรวจสอบคุณสมบัติของบุคคล ที่สอบผ่านการสอบบรรจุเข้ารับราชการเป็นผู้ช่วย ผู้พิพากษา และเพิ่มหลักการให้ที่ประชุมผู้แทน ฝ่ายนายจ้างของสถานประกอบกิจการและที่ประชุมผู้แทน ฝ่ายลูกจ้างของสถานประกอบกิจการซึ่งอยู่ในเขตศาล แรงงานสามารถเสนอรายชื่อผู้แทนฝ่ายตนได้ด้วยในกรณี</p>

<p>พระราชบัญญัติจัดตั้งศาลแรงงานและวิธีพิจารณาคดีแรงงาน พ.ศ. ๒๕๒๒</p>	<p>บทบัญญัติจัดตั้งศาลแรงงานและวิธีพิจารณาคดีแรงงาน (ฉบับที่ ...) พ.ศ.</p>	<p>เหตุผลในการแก้ไขเพิ่มเติม</p> <p>ที่ไม่มีสมาคมนายจ้างหรือสหภาพแรงงานที่จดทะเบียนที่ตั้งสำนักงานในเขตศาลแรงงานหรือมีอยู่เป็นจำนวนมากน้อย</p> <p>แยกความในแต่วรรคของมาตรา ๑๔ ปัจจุบันออกบัญญัติเป็นรายมาตรา เพื่อให้ชัดเจน</p> <p>เพื่อให้ผู้พิพากษสมทบมีวุฒิภาวะสูงขึ้น</p>
<p>พระราชบัญญัติจัดตั้งศาลแรงงานและวิธีพิจารณาคดีแรงงาน พ.ศ. ๒๕๒๒</p> <p>ผู้ที่ได้รับการเสนอเพื่อทรงพระกรุณาโปรดเกล้าฯ แต่งตั้งเป็นผู้พิพากษสมทบต้องมีคุณสมบัติและไม่มีลักษณะต้องห้ามดังต่อไปนี้</p> <p>(๑) มีสัญชาติไทย</p> <p>(๒) บรروقินติภาวะ</p> <p>(๓) มีภูมิลำเนาหรือสถานที่ทำงานอยู่ในเขตศาลแรงงานนั้น</p> <p>เว้นแต่เคยเป็นผู้พิพากษสมทบในศาลแรงงานมาแล้ว ๑๕ ปี</p> <p>ในวันที่ได้มีการเสนอชื่อผู้แทนฝ่ายนายจ้างหรือรัฐวิสาหกิจเป็นผู้เสนอ ต้องเป็นกรรมการสมาคมนายจ้างมาแล้วไม่น้อยกว่าหนึ่งปีและสมาคมนายจ้างนั้นได้จดทะเบียนตั้งสำนักงานในเขตศาลแรงงานนั้น หรือเป็นผู้บริหารของวิสาหกิจตามกฎหมายว่าด้วยแรงงานรัฐวิสาหกิจสัมพันธ์ แล้วแต่กรณี หรือในกรณีที่ประชุมผู้แทนฝ่ายนายจ้างของสถานประกอบการเป็นผู้เสนอ ผู้ได้รับการเสนอชื่อต้องเป็นเจ้าของสถานประกอบการหรือถูกจ้างของสถานประกอบการ ซึ่งมีการจ้างงานที่ทำการแทนนายจ้างสำหรับการจ้าง</p>	<p>มาตรา ๔ ให้เพิ่มความต่อไปนี้เป็นมาตรา ๑๔/๑</p> <p>มาตรา ๑๔/๒ และมาตรา ๑๔/๓ แห่งพระราชบัญญัติจัดตั้งศาลแรงงานและวิธีพิจารณาคดีแรงงาน พ.ศ. ๒๕๒๒</p> <p>“มาตรา ๑๔/๑ บุคคลที่ได้รับการเสนอชื่อเพื่อทรงพระกรุณาโปรดเกล้าฯ แต่งตั้งเป็นผู้พิพากษสมทบต้องมีคุณสมบัติและไม่มีลักษณะต้องห้ามดังต่อไปนี้</p> <p>(๑) มีสัญชาติไทย</p> <p>(๒) มีอายุไม่ต่ำกว่าสามสิบปีบริบูรณ์ในวันที่ได้มีการเสนอชื่อผู้แทนฝ่ายนายจ้างหรือผู้แทนฝ่ายลูกจ้างตามมาตรา ๑๔</p> <p>(๓) มีภูมิลำเนาหรือสถานที่ทำงานอยู่ในเขตศาลแรงงานนั้น</p> <p>(๔) สำเร็จการศึกษาไม่ต่ำกว่ามัธยมศึกษาตอนปลายหรือเทียบเท่า เว้นแต่เคยเป็นผู้พิพากษสมทบในศาลแรงงาน</p> <p>(๕) ในวันที่ได้มีการเสนอชื่อผู้แทนฝ่ายนายจ้างตามมาตรา ๑๕ นั้น ในกรณีที่สมาคมนายจ้างหรือรัฐวิสาหกิจเป็นผู้เสนอ ต้องเป็นกรรมการสมาคมนายจ้างมาแล้วไม่น้อยกว่าหนึ่งปีและสมาคมนายจ้างนั้นได้จดทะเบียนตั้งสำนักงานในเขตศาลแรงงานนั้น หรือเป็นผู้บริหารของวิสาหกิจตามกฎหมายว่าด้วยแรงงานรัฐวิสาหกิจสัมพันธ์ แล้วแต่กรณี หรือในกรณีที่ประชุมผู้แทนฝ่ายนายจ้างของสถานประกอบการเป็นผู้เสนอ ผู้ได้รับการเสนอชื่อต้องเป็นเจ้าของสถานประกอบการหรือถูกจ้างของสถานประกอบการ ซึ่งมีการจ้างงานที่ทำการแทนนายจ้างสำหรับการจ้าง</p>	



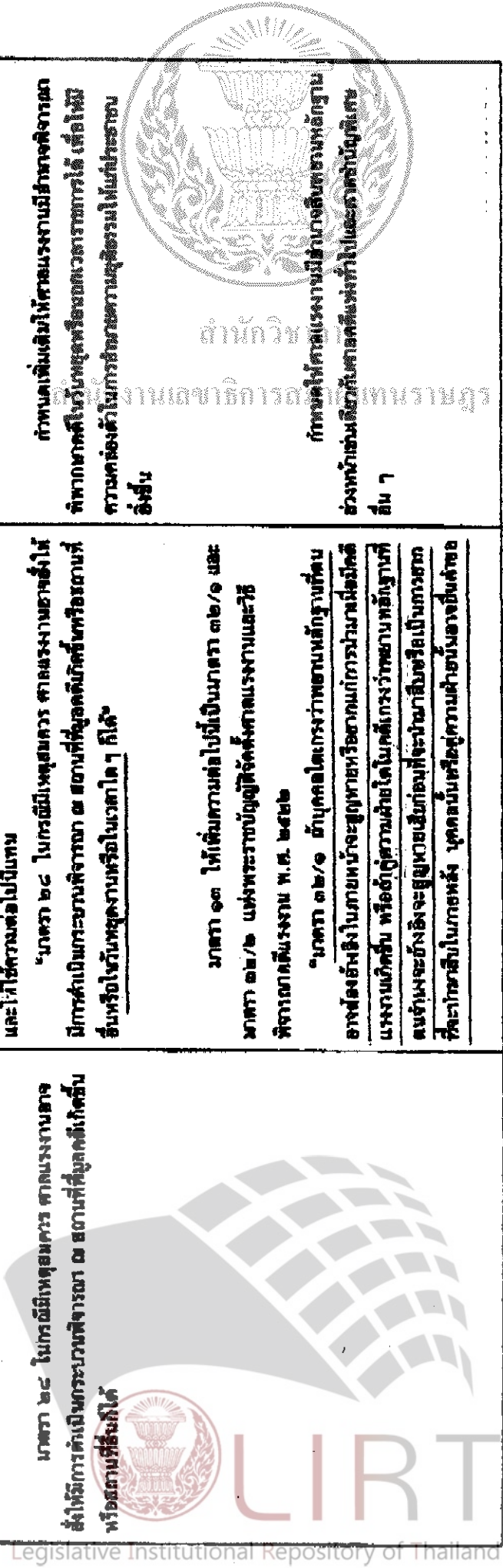
<p>พระราชบัญญัติจัดตั้งศาลแรงงานและวิธีพิจารณาคดีแรงงาน พ.ศ. ๒๕๒๒</p>	<p>ร่างพระราชบัญญัติจัดตั้งศาลแรงงานและวิธีพิจารณาคดีแรงงาน (ฉบับที่ ..) พ.ศ.</p>	<p>เหตุผลในการแก้ไขเพิ่มเติม</p>
<p>(๔) ไม่เป็นบุคคลล้มละลาย คนไร้ความสามารถ หรือคนเสมือนไร้ความสามารถ</p> <p>(๕) ไม่เคยต้องโทษจำคุกโดยคำพิพากษาถึงที่สุดให้จำคุก เว้นแต่เป็นโทษสำหรับความผิดที่ได้กระทำโดยประมาท หรือความผิดลหุโทษ</p> <p>(๖) เป็นผู้มีคุณสมบัติในการปกครองตามระบอบประชาธิปไตยอันมีพระมหากษัตริย์เป็นประมุข</p> <p>(๗) ไม่เคยต้องคำพิพากษาว่าได้กระทำความผิดตามกฎหมายว่าด้วยการคุ้มครองแรงงาน หรือกฎหมายว่าด้วยแรงงานสัมพันธ์ เว้นแต่พ้นโทษมาแล้วไม่น้อยกว่าสองปีหรือ</p>	<p>การให้บำเหน็จ การลดค่าจ้าง หรือการเลิกจ้าง และสถานประกอบการกิจการดังกล่าวอยู่ในเขตศาลแรงงานนั้น</p> <p>(๖) ในวันที่ได้มีการเสนอชื่อผู้แทนฝ่ายลูกจ้างตาม มาตรา ๑๔ ในกรณีที่มีสภาพแรงงานเป็นผู้เสนอ ต้องเป็นกรรมการสภาพแรงงานมาแล้วไม่น้อยกว่าหนึ่งปีและสภาพแรงงานนั้น ได้จดทะเบียนตั้งสำนักงานในเขตศาลแรงงานนั้น หรือในกรณีที่ประชุมผู้แทนฝ่ายลูกจ้างของสถานประกอบการเป็นผู้เสนอ ผู้ได้รับการเสนอชื่อต้องเป็นลูกจ้างของสถานประกอบการซึ่งอยู่ในเขตศาลแรงงานนั้น</p> <p>(๗) เป็นผู้มีคุณสมบัติในการปกครองตามระบอบประชาธิปไตยอันมีพระมหากษัตริย์เป็นประมุข</p> <p>(๘) ไม่เป็นบุคคลล้มละลาย คนไร้ความสามารถ คนเสมือนไร้ความสามารถ คนวิกลจริตหรือจิตฟั่นเฟือน ไม่สมประกอบ มีกายหรือจิตใจไม่เหมาะสมที่จะเป็นผู้พิพากษา สมทบ หรือเป็นโรคที่ระงับไว้ระเบียบของคณะกรรมการตุลาการศาลยุติธรรมตามกฎหมายว่าด้วยระเบียบข้าราชการฝ่ายตุลาการ ศาลยุติธรรม</p> <p>(๙) ไม่เคยได้รับโทษจำคุกโดยคำพิพากษาถึงที่สุดให้ลงโทษจำคุก เว้นแต่เป็นโทษสำหรับความผิดที่กระทำโดยประมาท หรือความผิดลหุโทษ</p> <p>(๑๐) ไม่เคยต้องคำพิพากษาถึงที่สุดว่าได้กระทำความผิดตามกฎหมายว่าด้วยการคุ้มครองแรงงาน กฎหมายว่าด้วยแรงงานสัมพันธ์ หรือกฎหมายว่าด้วยแรงงานรัฐวิสาหกิจสัมพันธ์ เว้นแต่</p>	<p>กำหนดเพิ่มเติมคุณสมบัติของบุคคลที่ได้รับการเสนอชื่อในส่วนของผู้แทนฝ่ายลูกจ้าง เพื่อให้ผู้พิพากษาสมทบฝ่ายลูกจ้างมีฐานะเป็นผู้แทนของฝ่ายลูกจ้างอย่างแท้จริง</p> <p>แก้ไขโดยคำให้สอดคล้องกับระเบียบของคณะกรรมการตุลาการศาลยุติธรรมในส่วนที่เกี่ยวข้องกับการคัดเลือกผู้พิพากษา</p>  <p>เพิ่มกฎหมายว่าด้วยแรงงานรัฐวิสาหกิจสัมพันธ์ ด้วยเพื่อให้ครอบคลุมถึงรัฐวิสาหกิจที่มีลักษณะการจ้างแรงงานเช่นเดียวกับเอกชน และแก้ไขถ้อยคำให้ชัดเจน</p>

<p>พระราชบัญญัติจัดตั้งศาลแรงงานและวิธีพิจารณาคดีแรงงาน พ.ศ. ๒๕๒๒</p>	<p>ร่างพระราชบัญญัติจัดตั้งศาลแรงงานและวิธีพิจารณาคดีแรงงาน (ฉบับที่ ..) พ.ศ.</p>	<p>เหตุเสนอแก้ไขเพิ่มเติม</p>
<p>พื้นที่เวลาที่ศาลได้กำหนดในการออกรายงานและวิธีพิจารณาคดีแรงงาน</p>	<p>พื้นที่เวลาที่ศาลได้กำหนดในการออกรายงานและวิธีพิจารณาคดีแรงงาน (ฉบับที่ ..) พ.ศ.</p>	<p>ยิ่งขึ้น โดยแก้ไขคำว่า "ต้องคำพิพากษา" เป็น "ต้องคำพิพากษาถึงที่สุด"</p>
<p>พื้นที่เวลาที่ศาลได้กำหนดในการออกรายงานและวิธีพิจารณาคดีแรงงาน</p>	<p>(๑๑) ไม่เคยต้องคำสั่งของศาลถึงที่สุดให้ทรัพย์สินตกเป็นของแผ่นดินและศาลไม่ได้สั่งคืนทรัพย์สินตามกฎหมายว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการฟอกเงิน</p> <p>(๑๒) ไม่เป็นข้าราชการการเมือง กรรมการหรือผู้ดำรงตำแหน่งที่รับผิดชอบในการบริหารราชการเมือง ที่ปรึกษาพรรคการเมือง หรือเจ้าหน้าที่ในพรรคการเมือง สมาชิกสภาผู้แทนราษฎร สมาชิกวุฒิสภา สมาชิกสภากรุงเทพมหานคร หรือสมาชิกสภาท้องถิ่นที่มาจากการเลือกตั้ง หรือทนายความ</p> <p>(๑๓) ไม่เคยถูกไล่ออก ปลดออก หรือให้ออกจากราชการ หน่วยงานของรัฐ วิชาสหกิจ หรือหน่วยงานอื่นของรัฐ</p>	<p>ขอยกความให้รวมถึงผู้ดำรงตำแหน่งที่รับผิดชอบในการบริหารราชการเมือง หรือที่ปรึกษาพรรคการเมืองด้วย</p>
<p>พื้นที่เวลาที่ศาลได้กำหนดในการออกรายงานและวิธีพิจารณาคดีแรงงาน</p>	<p>(๑๔) ไม่เป็นผู้มีความประพฤติเสื่อมเสียหรือบกพร่องในศีลธรรมอันดี</p> <p>(๑๕) ไม่เคยพ้นจากตำแหน่งผู้พิพากษาสมทบตามมาตรา ๑๕ (๖)</p>	<p>เพิ่มเติมลักษณะต้องห้ามเกี่ยวกับภรรยาภริกาภานีโย</p> <p>เพื่อให้สอดคล้องกับคุณสมบัติของข้าราชการตุลาการตาม มาตรา ๒๖ (๔) แห่งพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการฝ่ายตุลาการศาลยุติธรรม พ.ศ. ๒๕๕๓</p> <p>เพิ่มเติมลักษณะต้องห้ามเกี่ยวกับความประพฤติ เพื่อให้สอดคล้องกับคุณสมบัติของข้าราชการตุลาการตาม มาตรา ๒๖ (๕) แห่งพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการฝ่ายตุลาการศาลยุติธรรม พ.ศ. ๒๕๕๓</p> <p>เพิ่มเติมลักษณะต้องห้ามเกี่ยวกับภรรยาภานีโย เพื่อให้สอดคล้องกับกฏเกณฑ์ผู้พิพากษาสมทบ พ้นจากตำแหน่งตามมาตรา ๑๕</p>
<p>พื้นที่เวลาที่ศาลได้กำหนดในการออกรายงานและวิธีพิจารณาคดีแรงงาน</p>	<p>พื้นที่เวลาที่ศาลได้กำหนดในการออกรายงานและวิธีพิจารณาคดีแรงงาน</p>	<p>เพิ่มเติมลักษณะต้องห้ามเกี่ยวกับภรรยาภานีโย เพื่อให้สอดคล้องกับกฏเกณฑ์ผู้พิพากษาสมทบ พ้นจากตำแหน่งตามมาตรา ๑๕</p>

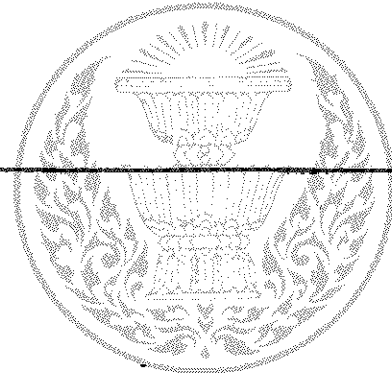


<p>พระราชบัญญัติจัดตั้งศาลและวิธีพิจารณาคดีแรงงาน พ.ศ. ๒๕๒๖</p> <p>ผู้ที่ถูกรงพระกรุณาโปรดเกล้าฯ แต่งตั้งเป็นผู้พิพากษาสมทบจะต้องเป็นผู้รับการอบรมในเรื่องเกี่ยวกับศาลแรงงาน ส่วนงานหน้าที่ของผู้พิพากษสมทบและระเบียบที่เกี่ยวกับวิธีพิจารณาคดีแรงงานนั้นจะดำเนินการตามระเบียบที่คณะกรรมการผู้พิพากษสมทบเสนอ</p> <p>ก่อนเข้ารับตำแหน่ง ผู้พิพากษสมทบจะต้องมีปฏิภาณดีและมีเป็นผู้พิพากษศาลแรงงานกลาง หรืออธิบดีผู้พิพากษศาลแรงงานกลาง หรือผู้พิพากษาหัวหน้าศาลแรงงานจังหวัดซึ่งเคยเข้าสังกัด แล้วแต่กรณี ที่จะปฏิบัติหน้าที่ด้วยความเต็มใจและมีอายุไม่เกินห้าสิบปีนับถึงวันเข้ารับราชการ และรักษาความลับในราชการ</p> <p>ผู้พิพากษสมทบที่ผู้ดำรงตำแหน่งศาลและวิธีพิจารณาคดีแรงงานไปตลอดแล้ว จะต้องเป็นผู้ต้องออกตามวาระไปแล้วให้ดำรงตำแหน่งต่อไปอีกก็ได้</p>	<p>ร่างพระราชบัญญัติจัดตั้งศาลและวิธีพิจารณาคดีแรงงาน (ฉบับที่...) พ.ศ. ...</p> <p>มาตรา ๑๔/๒ ก่อนเข้ารับตำแหน่ง ผู้พิพากษสมทบจะต้องได้รับการอบรมความรู้ในเรื่องเกี่ยวกับศาลแรงงาน ส่วนงานหน้าที่ของผู้พิพากษสมทบและระเบียบที่เกี่ยวกับวิธีพิจารณาคดีแรงงานเป็นผู้พิพากษสมทบตามหลักเกณฑ์และวิธีการที่คณะกรรมการบริหารศาลยุติธรรมกำหนด และจะต้องปฏิบัติตามบริหารราชการศาลยุติธรรมกำหนด และจะต้องปฏิบัติตามข้อบัญญัติพิพากษศาลแรงงานกลาง หรืออธิบดีผู้พิพากษศาลแรงงานกลาง หรือผู้พิพากษาหัวหน้าศาลแรงงานจังหวัดซึ่งเคยเข้าสังกัด แล้วแต่กรณี ที่จะปฏิบัติหน้าที่ด้วยความเต็มใจและมีอายุไม่เกินห้าสิบปีนับถึงวันเข้ารับราชการ และรักษาความลับในราชการ</p> <p>มาตรา ๑๔/๓ ผู้พิพากษสมทบที่ผู้ดำรงตำแหน่งศาลและวิธีพิจารณาคดีแรงงานไปตลอดแล้ว จะต้องเป็นผู้ต้องออกตามวาระไปแล้วให้ดำรงตำแหน่งต่อไปอีกก็ได้</p>	<p>เหตุผลในทางแก้ไขเพิ่มเติม</p> <p>นำหลักการเรื่องการอบรมและภาคสอบความรู้แก่ผู้พิพากษสมทบและการปฏิบัติภาคต้นก่อนการปฏิบัติหน้าที่ที่เกี่ยวกับคดีแรงงานไปเป็นภาคต่างหาก เนื่องจากขั้นตอนทั้งสองนี้จะปฏิบัติได้พร้อมเมื่อได้ผ่านการอบรมภาคต้นแยกเป็นสองส่วนแล้วต่าง ๆ ที่กำหนดไว้ตรงทุกขั้นตอนอาจจะได้รับการแต่งตั้งเป็นผู้พิพากษสมทบแทนแล้ว</p>
<p>มาตรา ๑๔ ผู้พิพากษสมทบพ้นจากตำแหน่งเมื่อ</p> <p>(๑) ออกตามวาระ</p> <p>(๒) ตาย</p> <p>(๓) ลาออก</p> <p>(๔) ขาดคุณสมบัติหรือเข้าลักษณะต้องห้ามอย่างใดอย่างหนึ่งตามมาตรา ๑๔</p> <p>(๕) ศาลมีคำสั่งพิพากษาหรือสั่งถึงที่สุดให้จำคุก</p>	<p>มาตรา ๑๔ ผู้พิพากษสมทบพ้นจากตำแหน่งเมื่อ</p> <p>(๑) ออกตามวาระ</p> <p>(๒) ตาย</p> <p>(๓) ลาออก</p> <p>(๔) ขาดคุณสมบัติหรือเข้าลักษณะต้องห้ามอย่างใดอย่างหนึ่งตามมาตรา ๑๔/๑</p> <p>(๕) ศาลมีคำสั่งพิพากษาหรือสั่งถึงที่สุดให้จำคุก</p>	<p>บัญญัติแก้ไขพระราชกำหนดร่างของ</p> <p>ผู้พิพากษสมทบเพิ่มเป็นร่างมาตรา ๑๔/๑ เนื่องจากเป็นคนละชั้นตอนกัน</p>  <p>สำนักงานคณะกรรมการ</p>

<p>พระราชบัญญัติจัดตั้งศาลแรงงานและวิธีพิจารณาคดีแรงงาน พ.ศ. ๒๕๒๒</p> <p>มาตรา ๒๔ การส่งคำคู่ความหรือเอกสารอื่นใดไปยังคู่ความในคดีแรงงาน ให้กระทำโดยเจ้าพนักงานศาล หรือศาลแรงงานจะกำหนดให้ส่งทางไปรษณีย์ซึ่งกระเปาะเปิดตอบรับหรือโดยวิธีอื่นใดก็ได้</p> <p>มาตรา ๒๕ ในกรณีพิพาทสมควรรศาลแรงงานอาจสั่งให้มีการดำเนินการระงับการงาน ณ สถานที่ที่ผูกพันที่เกิดขึ้นหรือสถานที่อื่นก็ได้</p>	<p>ร่างพระราชบัญญัติจัดตั้งศาลแรงงานและวิธีพิจารณาคดีแรงงาน (ฉบับที่ ..) พ.ศ. ...</p> <p>มาตรา ๑๑ ให้ยกเลิกความในมาตรา ๒๔ แห่งพระราชบัญญัติจัดตั้งศาลแรงงานและวิธีพิจารณาคดีแรงงาน พ.ศ. ๒๕๒๒ และให้ใช้ความต่อไปนี้แทน</p> <p>"มาตรา ๒๔ การส่งคำคู่ความหรือเอกสารอื่นใดไปยังคู่ความในคดีแรงงาน ให้กระทำโดยเจ้าพนักงานศาล หรือศาลแรงงานจะกำหนดให้ส่งทางไปรษณีย์ซึ่งกระเปาะเปิดตอบรับหรือทางโทรสารหรือโดยวิธีอื่นใดก็ได้"</p> <p>มาตรา ๑๒ ให้ยกเลิกความในมาตรา ๒๔ แห่งพระราชบัญญัติจัดตั้งศาลแรงงานและวิธีพิจารณาคดีแรงงาน พ.ศ. ๒๕๒๒ และให้ใช้ความต่อไปนี้แทน</p> <p>"มาตรา ๒๕ ในกรณีพิพาทสมควรรศาลแรงงานอาจสั่งให้มีการดำเนินการระงับการงาน ณ สถานที่ที่ผูกพันเกิดขึ้นหรือสถานที่อื่นหรือในวันหยุดงานหรือในเวลาใด ๆ ก็ได้"</p> <p>มาตรา ๑๓ ให้ใช้ความต่อไปนี้เป็นมาตรา ๓๒/๑ และมาตรา ๓๒/๒ แห่งพระราชบัญญัติจัดตั้งศาลแรงงานและวิธีพิจารณาคดีแรงงาน พ.ศ. ๒๕๒๒</p> <p>"มาตรา ๓๒/๑ ถ้าบุคคลใดกรงำพยานหลักฐานที่ตนอ้างอ้างถึงไว้ในภายหน้าจะสูญหายหรือยากแก่การนำมาเมื่อมีคดีแพ่งหรืออาชญากรรม หรือถ้าคู่ความฝ่ายใดในคดีเกรงว่าพยานหลักฐานที่ตนอ้างถึงจะสูญหายเสียก่อนที่จะนำสืบหรือเมื่อเป็นพยานที่จะให้การสืบเป็นกทพหัง บุคคลนั้นขอคุ้มครองความเป็นพยาน</p>	<p>เหตุผลในการแก้ไขเพิ่มเติม</p> <p>เพื่อแสดงให้เห็นว่าการส่งโดยวิธีอื่นเป็นสามารถนำวิธีการที่ทันสมัยมาใช้ได้</p> <p>กำหนดเพิ่มเติมให้ศาลแรงงานมีอำนาจพิจารณาคดีพิพาทภาคีในวิญญูคดีหรือคดีแรงงานที่คดีให้มีความคั่งค้างในการคุ้มครองความยุติธรรมให้แก่ประชาชน</p> <p>กำหนดให้คดีแรงงานมีอำนาจสืบพยานหลักฐานช่วงหน้าเช่นเดียวกับการสืบพยานคดีแพ่งและอาชญากรรม</p> <p>สิ้น ๗</p>
---	--	--



<p>พระราชบัญญัติจัดตั้งศาลแรงงานและวิธีพิจารณาคดีแรงงาน พ.ศ. ๒๕๒๒</p> <p>โดยสรุปและคำวินิจฉัยในประเด็นแห่งคดีพร้อมด้วยเหตุผลแห่งคำวินิจฉัยชั้น</p> <p>ให้ศาลแรงงานส่งสำเนาคำพิพากษาศาลฎีกาไปยัง</p> <p>กรมแรงงานโดยอิมพีทัว</p>	<p>ร่างพระราชบัญญัติจัดตั้งศาลแรงงานและวิธีพิจารณาคดีแรงงาน (ฉบับที่ ...) พ.ศ. ...</p> <p>“ให้ศาลแรงงานส่งสำเนาคำพิพากษาศาลฎีกาไปยังกรมสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานโดยอิมพีทัว”</p> <p>มาตรา ๑๕ ให้ผู้พิพากษาสมทบในศาลแรงงานซึ่งดำรงตำแหน่งอยู่ก่อนวันที่พระราชบัญญัตินี้ใช้บังคับ ซึ่งคงดำรงตำแหน่งผู้พิพากษาสมทบต่อไปจนกระทั่งพ้นจากตำแหน่งตามมาตรา ๑๕ แห่งพระราชบัญญัติจัดตั้งศาลแรงงานและวิธีพิจารณาคดีแรงงาน พ.ศ. ๒๕๒๒ ซึ่งแก้ไขเพิ่มเติมโดยพระราชบัญญัติปี</p> <p>มาตรา ๑๖ ให้ประธานศาลฎีการักษาการตามพระราชบัญญัตินี้</p> <p>ผู้รับสนองพระบรมราชโองการ</p> <p>นายกรัฐมนตรี</p>
<p>เหตุผลในการแก้ไขเพิ่มเติม</p>	<p>เพื่อให้สอดคล้องกับโครงสร้างใหม่ของกระทรวง</p> <p>นางงาม</p> <p>เพื่อให้ผู้พิพากษาสมทบซึ่งไม่มีคุณสมบัติตามที่</p> <p>ได้มีการแก้ไขในวันพระราชบัญญัติปีนั้นนับตั้งแต่นั้นเป็น</p> <p>ผู้พิพากษาสมทบในศาลแรงงานต่อไป</p>



สำนักวิชาการ

สำนักงานคณะกรรมการกฤษฎีกา





เรื่องเสร็จที่ ๕๘๗/๒๕๕๗

บันทึกสำนักงานคณะกรรมการกฤษฎีกา
ประกอบร่างพระราชบัญญัติจัดตั้งศาลแรงงานและวิธีพิจารณาคดีแรงงาน (ฉบับที่ ..) พ.ศ.

สำนักวิชาการ

สำนักเลขาธิการคณะรัฐมนตรี ได้มีหนังสือ ที่ นร.๐๕๐๓/๒๕๓๓๑ ลงวันที่ ๒๕ ตุลาคม ๒๕๔๕ ถึงสำนักงานคณะกรรมการกฤษฎีกา ความว่า คณะรัฐมนตรีได้มีมติเมื่อวันที่ ๑๕ ตุลาคม ๒๕๔๕ อนุมัติหลักการร่างพระราชบัญญัติจัดตั้งศาลแรงงานและวิธีพิจารณาคดีแรงงาน (ฉบับที่ ..) พ.ศ. ที่ สำนักงานศาลยุติธรรมเสนอและให้ส่งสำนักงานคณะกรรมการกฤษฎีกาตรวจพิจารณา โดยรับความเห็นและข้อสังเกตของกระทรวงแรงงาน สำนักงานอัยการสูงสุด และกระทรวงยุติธรรมไปประกอบการพิจารณา แล้วส่งให้คณะกรรมการประสานงานสภาผู้แทนราษฎรพิจารณา ก่อนเสนอสภาผู้แทนราษฎรพิจารณาต่อไป ในการพิจารณาร่างพระราชบัญญัตินี้ สำนักงานคณะกรรมการกฤษฎีกาได้เสนอให้ คณะกรรมการกฤษฎีกา (คณะที่ ๑๑) ตรวจพิจารณา โดยมีผู้แทนกระทรวงแรงงาน (สำนักปลัดกระทรวง กรมสวัสดิการและคุ้มครองแรงงาน สำนักงานประกันสังคม และกรมการจัดหางาน) ผู้แทนสำนักงาน ศาลยุติธรรม ผู้แทนกระทรวงยุติธรรม (สำนักงานปลัดกระทรวง) ผู้แทนสำนักงานอัยการสูงสุด ผู้แทน สำนักงานศาลปกครอง และผู้แทนสำนักงานเลขาธิการคณะกรรมการวินิจฉัยชี้ขาดอำนาจหน้าที่ระหว่าง ศาล เป็นผู้ชี้แจงรายละเอียด และสำนักงานคณะกรรมการกฤษฎีกาเห็นสมควรจัดทำบันทึกประกอบร่างฯ ดังนี้

๑. หลักการของร่างพระราชบัญญัติ

แก้ไขเพิ่มเติมพระราชบัญญัติจัดตั้งศาลแรงงานและวิธีพิจารณาคดีแรงงาน พ.ศ. ๒๕๒๒

ดังต่อไปนี้

- (๑) กำหนดให้สหภาพแรงงานหมายความว่าองค์การของลูกจ้างที่จัดตั้งขึ้นตามกฎหมายว่าด้วยแรงงานรัฐวิสาหกิจสัมพันธ์ด้วย (แก้ไขเพิ่มเติมบทนิยามคำว่า "สหภาพแรงงาน" ในมาตรา ๓)
- (๒) แก้ไขเพิ่มเติมข้อคำให้สอดคล้องกับหลักการใหม่ตามประมวลกฎหมายอาญา ศาลยุติธรรม กฎหมายว่าด้วยระเบียบบริหารราชการศาลยุติธรรม และกฎหมายว่าด้วยระเบียบข้าราชการฝ่ายตุลาการ ศาลยุติธรรม (แก้ไขเพิ่มเติมมาตรา ๔ มาตรา ๑๐ มาตรา ๑๑ มาตรา ๑๒ และมาตรา ๑๓)
- (๓) กำหนดให้ศาลแรงงานมีอำนาจพิจารณาพิพากษาคดีละเมิดระหว่างลูกจ้างกับ ลูกจ้างที่เกิดจากการทำงานในทางการที่จ้างและคดีข้อพิพาทแรงงานที่รัฐมนตรีว่าการกระทรวงแรงงาน ขอให้ชี้ขาดตามกฎหมายว่าด้วยแรงงานรัฐวิสาหกิจสัมพันธ์ (แก้ไขเพิ่มเติมมาตรา ๔)
- (๔) กำหนดให้ศาลแรงงานมีอำนาจวินิจฉัยภาคที่อยู่ในอำนาจศาลแรงงานโดยไม่ต้อง ให้อธิบดีผู้พิพากษาศาลแรงงานกลางวินิจฉัยในกรณีที่มีคดีของอธิบดีผู้พิพากษาศาลแรงงานกลาง อยู่แล้ว (เพิ่มมาตรา ๙ บรรดสาม)
- (๕) แก้ไขเพิ่มเติมหลักเกณฑ์และวิธีการคัดเลือก คุณสมบัติ วรระในการดำรง ตำแหน่งและการพ้นจากตำแหน่งผู้พิพากษามทบ (แก้ไขเพิ่มเติมมาตรา ๑๔ และมาตรา ๑๕ และ เพิ่มมาตรา ๑๔/๑ มาตรา ๑๔/๒ และมาตรา ๑๔/๓)



(๖) กำหนดให้นำบทบัญญัติว่าด้วยการคัดค้านผู้พิพากษาตามประมวลกฎหมายวิธีพิจารณาความแพ่งมาใช้บังคับแก่การคัดค้านผู้พิพากษาสมทบโดยอนุโลม โดยถือว่าการคัดค้านผู้พิพากษาอยู่ในบังคับของประมวลกฎหมายวิธีพิจารณาความแพ่งอยู่แล้ว (แก้ไขเพิ่มเติมมาตรา ๑๔)

(๗) ปรับปรุงการดำเนินการกระบวนการพิจารณาคดีแรงงานเกี่ยวกับกระทำความผิดหรือเอกสาร การนั่งพิจารณานอกเวลาราชการ การสืบพยานหลักฐานส่วนหน้าให้เหมาะสมยิ่งขึ้น และยกเลิกผู้ทรงคุณวุฒิหรือผู้เชี่ยวชาญในศาลฎีกา (แก้ไขเพิ่มเติมมาตรา ๒๕ และมาตรา ๒๔ เพิ่มมาตรา ๓๒/๑ และมาตรา ๓๒/๒ และยกเลิกมาตรา ๕๗ วรรคสอง)

สำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎร

๒. ความเห็นของหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง

๒.๑ ร่างมาตรา ๓ (แก้ไขเพิ่มเติมมาตรา ๓)

กระทรวงยุติธรรม มีข้อสังเกตว่าในอดีตที่ผ่านมา เคยปรากฏกรณีที่มีการร้องเรียนหรือกล่าวกันว่าผู้พิพากษาสมทบไม่อยู่ในฐานะผู้แทนฝ่ายที่ตนดำรงฐานอยู่แทนฝ่ายได้อย่างแท้จริง เช่น ผู้พิพากษาสมทบฝ่ายถูกจ้างบางรายแท้จริงแล้วมีฐานะเป็นนายจ้าง ไม่ใช่ลูกจ้างในกิจการใด ๆ เพื่อให้มีความชัดเจนและการปฏิบัติที่ถูกต้องตามเจตนารมณ์ที่ต้องการผู้พิพากษาสมทบเป็น "ผู้แทน" ของฝ่ายนายจ้างและฝ่ายลูกจ้างอย่างแท้จริง สมควรที่จะมีบทบัญญัตินิยามความหมาย คำว่า "ผู้แทนฝ่ายนายจ้างและฝ่ายลูกจ้าง" เพิ่มเติมในมาตรา ๓ ของร่างพระราชบัญญัตินี้

๒.๒ ร่างมาตรา ๕ (แก้ไขเพิ่มเติมมาตรา ๕)

กระทรวงแรงงาน มีข้อสังเกตว่า เห็นควรเพิ่มเติมอำนาจพิจารณาพิพากษาหรือมีคำสั่งของศาลแรงงานตามมาตรา ๘ และคุณสมบัติของผู้พิพากษาสมทบตามมาตรา ๑๔ (๔) ให้มากยิ่งขึ้น เพื่อให้สอดคล้องกับกฎหมายว่าด้วยการประกันสังคม กฎหมายว่าด้วยเงินทดแทน กฎหมายว่าด้วยการจัดหางานและคุ้มครองคนหางาน และกฎหมายว่าด้วยแรงงานรัฐวิสาหกิจสัมพันธ์ ดังนี้

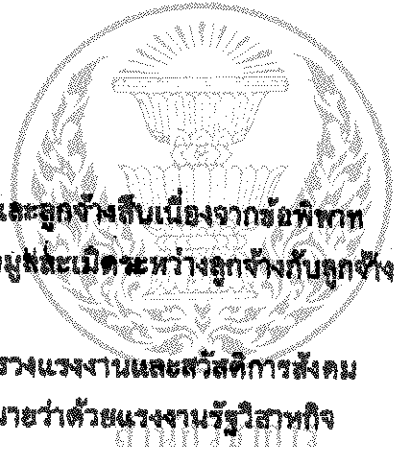
"มาตรา ๕ ศาลแรงงานมีอำนาจพิจารณาพิพากษาหรือมีคำสั่งในเรื่องต่อไปนี้

(๑) คดีพิพาทเกี่ยวกับสิทธิหรือหน้าที่ตามสัญญาจ้างแรงงาน หรือตามข้อตกลงเกี่ยวกับสภาพการจ้าง

(๒) คดีพิพาทเกี่ยวกับสิทธิหรือหน้าที่ตามกฎหมายว่าด้วยการคุ้มครองแรงงาน กฎหมายว่าด้วยแรงงานสัมพันธ์ กฎหมายว่าด้วยการประกันสังคม กฎหมายว่าด้วยเงินทดแทน กฎหมายว่าด้วยการจัดหางานและคุ้มครองคนหางาน กฎหมายว่าด้วยแรงงานรัฐวิสาหกิจสัมพันธ์ หรือกฎหมายอื่นที่เกี่ยวข้องหรือเกี่ยวข้องกับกฎหมายแรงงาน

(๓) กรณีที่ต้องใช้สิทธิทางศาลตามกฎหมายว่าด้วยการคุ้มครองแรงงาน กฎหมายว่าด้วยแรงงานสัมพันธ์ กฎหมายว่าด้วยการประกันสังคม กฎหมายว่าด้วยเงินทดแทน กฎหมายว่าด้วยการจัดหางานและคุ้มครองคนหางาน กฎหมายว่าด้วยแรงงานรัฐวิสาหกิจสัมพันธ์ หรือกฎหมายอื่นที่เกี่ยวข้องหรือเกี่ยวข้องกับกฎหมายแรงงาน

(๔) คดีอุทธรณ์คำวินิจฉัยของเจ้าพนักงานตามกฎหมายว่าด้วยการคุ้มครองแรงงาน หรือของคณะกรรมการแรงงานสัมพันธ์หรือรัฐมนตรีตามกฎหมายว่าด้วยแรงงานสัมพันธ์ หรือของคณะบดีมนตรีตามกฎหมายว่าด้วยแรงงานรัฐวิสาหกิจสัมพันธ์



(๕) คดีอันเกิดแต่มูลละเมิดระหว่างนายจ้างและลูกจ้างสืบเนื่องจากข้อพิพาทแรงงานหรือเกี่ยวกับการทำงานตามสัญญาจ้างแรงงาน ทั้งนี้ ให้รวมถึงมูลละเมิดระหว่างลูกจ้างกับลูกจ้างที่เกิดจากการทำงานในทางการที่จ้างด้วย

(๖) ข้อพิพาทแรงงานที่รัฐมนตรีว่าการกระทรวงแรงงานและสวัสดิการสังคม ขอให้ศาลแรงงานชี้ขาดตามกฎหมายว่าด้วยแรงงานสัมพันธ์ และกฎหมายว่าด้วยแรงงานรัฐวิสาหกิจสัมพันธ์

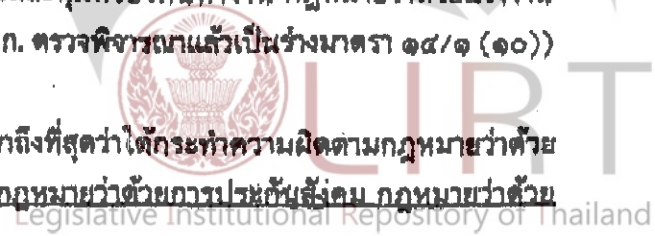
(๗) คดีแพ่งที่มีกฎหมายบัญญัติให้อยู่ในอำนาจของศาลแรงงาน ศาลผู้แทนราษฎร คดีตามวรรคหนึ่ง ในกรณีที่ถูกกฎหมายว่าด้วยการคุ้มครองแรงงาน กฎหมายว่าด้วยแรงงานสัมพันธ์ กฎหมายว่าด้วยการประกันสังคม กฎหมายว่าด้วยเงินทดแทน กฎหมายว่าด้วยการจัดหางานและคุ้มครองคนหางาน กฎหมายว่าด้วยแรงงานรัฐวิสาหกิจสัมพันธ์ หรือกฎหมายอื่นที่เกี่ยวข้องหรือเกี่ยวข้องกับกฎหมายแรงงาน บัญญัติให้ร้องเรียน ร้องกล่าวหา ร้องทุกข์ หรือยื่นคำร้องต่อบุคคลหรือคณะกรรมการใด หรือปฏิบัติตามขั้นตอนและวิธีการที่กำหนดไว้ จะดำเนินการในศาลแรงงานได้ต่อเมื่อได้ปฏิบัติตามขั้นตอนและวิธีการที่ถูกมรดังกล่าวบัญญัติไว้แล้ว

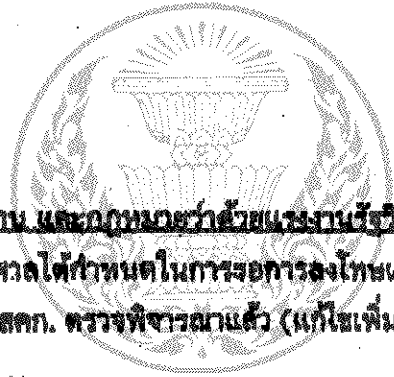
- ๒.๓ ร่างมาตรา ๕ เดิม (แก้ไขเพิ่มเติมมาตรา ๑๔)

(๑) กระทรวงยุติธรรม มีข้อสังเกตว่า กรณีการแต่งตั้งผู้พิพากษาสมทบโดยคณะกรรมการตุลาการศาลยุติธรรมคัดเลือกจากบัญชีรายชื่อผู้แทนฝ่ายนายจ้างและฝ่ายลูกจ้างตามมาตรา ๑๔ เห็นว่า มาตรการดังกล่าวมีขึ้นเพื่อให้การแต่งตั้งผู้พิพากษาสมทบเป็นไปด้วยความรอบคอบยิ่งขึ้น แต่มีข้อพึงระมัดระวังว่าวิธีการใหม่ดังกล่าวต้องไม่มีผลกระทบที่เป็นการยกเลิกหลักการสำคัญที่มีมาแต่เดิม คือ ผู้พิพากษาสมทบมีฐานะความเป็นผู้แทนของฝ่ายนายจ้างและฝ่ายลูกจ้าง หากบัญชีรายชื่อที่เสนอมาให้คณะกรรมการตุลาการศาลยุติธรรมคัดเลือกมีจำนวนเกินกว่าจำนวนผู้พิพากษาสมทบที่จะพึงมีเป็นจำนวนมาก การใช้ดุลพินิจคัดเลือกของคณะกรรมการตุลาการศาลยุติธรรมย่อมมีนัยสำคัญและอาจทำให้ผู้ได้รับคัดเลือกอยู่ในฐานะที่ไม่อาจกล่าวได้ว่าเป็นผู้แทนของฝ่ายนายจ้างหรือฝ่ายลูกจ้างได้อย่างแท้จริง การกำหนดจำนวนรายชื่อผู้แทนฝ่ายนายจ้างและฝ่ายลูกจ้างที่จะอยู่ในบัญชีเบื้องต้น เพื่อให้คณะกรรมการตุลาการศาลยุติธรรมคัดเลือกจึงต้องมีสัดส่วนที่แน่นอน ชัดเจน สัมพันธ์กับจำนวนผู้พิพากษาสมทบที่จะพึงมี เช่น อาจกำหนดให้เสนอบัญชีรายชื่อผู้แทนฝ่ายนายจ้างและฝ่ายลูกจ้างเป็นจำนวนสองเท่าหรือเป็นจำนวนหนึ่งเท่าครึ่งของจำนวนผู้พิพากษาสมทบที่ต้องการ เพื่อให้ผู้ได้รับคัดเลือกยังคงมีฐานะเป็นผู้แทนฝ่ายนายจ้างและฝ่ายลูกจ้างอย่างแท้จริง และขณะเดียวกันก็ผ่านการคัดเลือกอันกรองของคณะกรรมการตุลาการศาลยุติธรรมด้วย การกำหนดสัดส่วนดังกล่าวควรปรากฏในร่างกฎหมายฉบับนี้ ไม่สมควรเขียนบทบัญญัติมอบรายละเอียดสำคัญในส่วนนี้ให้ประธานศาลฎีกาเป็นผู้กำหนดตามร่างกฎหมาย

(๒) กระทรวงแรงงาน มีข้อสังเกตว่าควรเพิ่มกฎหมายว่าด้วยการประกันสังคม กฎหมายว่าด้วยเงินทดแทน กฎหมายว่าด้วยการจัดหางานและคุ้มครองคนหางาน กฎหมายว่าด้วยแรงงานรัฐวิสาหกิจสัมพันธ์ ไว้ในร่างมาตรา ๑๔ (๘) (ตามร่างฯ ที่ สกค. ตรวจสอบพิจารณาแล้วเป็นร่างมาตรา ๑๔/๑ (๑๐)) ดังนี้

"(๘) ไม่เคยต้องคำพิพากษาถึงที่สุดว่าได้กระทำความผิดตามกฎหมายว่าด้วยการคุ้มครองแรงงานหรือกฎหมายว่าด้วยแรงงานสัมพันธ์ กฎหมายว่าด้วยการประกันสังคม กฎหมายว่าด้วย





เงินทดแทน กฎหมายว่าด้วยรางวัลคนงานและคุ้มครองคนหางาน และกฎหมายว่าด้วยแรงงานวีรวิสาหกิจสัมพันธ์ เว้นแต่พื้นที่ไทยมาแล้วไม่น้อยกว่าสองปีหรือพื้นที่เวลาที่ศาลได้กำหนดในการรอกการลงโทษแล้ว"

๒.๔ ร่างมาตรา ๕ เดิม หรือร่างมาตรา ๙ ที่ สกท. ตรวจสอบพิจารณาแล้ว (แก้ไขเพิ่มเติม มาตรา ๑๕)

สำนักงานเลขาธิการสูงสุด มีข้อสังเกตในร่างมาตรา ๑๕ (๖) ว่าไม่ควรแก้ไขให้สามารถเพิ่มจำนวนการขาดการปฏิบัติหน้าที่ของผู้พิพากษาสมทบจากสองครั้งเป็นสามครั้ง เนื่องจากร่างมาตรา ๑๕ ได้เพิ่มเกณฑ์คุณสมบัติมาตรฐานของผู้พิพากษาสมทบชั้นแรกให้มีคุณวุฒิและอายุเพิ่มขึ้นแล้ว ย่อมได้บุคคลที่มีคุณภาพมาเป็นผู้พิพากษาสมทบ ฉะนั้น ไม่ควรไปลดมาตรฐานที่ใช้ควบคุมตรวจสอบผู้พิพากษาสมทบ ทั้งนี้ การขาดปฏิบัติหน้าที่ตามที่กำหนดโดยไม่มีเหตุอันสมควรนั้นไม่ควรเกิดขึ้นได้แม้แต่ครั้งเดียว

๒.๕ ร่างมาตรา ๕๑ เดิม หรือร่างมาตรา ๑๕ ที่ สกท. ตรวจสอบพิจารณาแล้ว (แก้ไขเพิ่มเติม มาตรา ๕๑)

กระทรวงแรงงาน มีข้อสังเกตว่าเรื่องการส่งสำเนาคำพิพากษาศาลฎีกาไปยังกรมสวัสดิการและคุ้มครองแรงงาน ควรแก้ไขเป็นว่า "ให้ศาลแรงงานส่งสำเนาคำพิพากษาหรือคำสั่งของศาลแรงงานที่วินิจฉัยชี้ขาดและถึงที่สุดแล้ว และคำพิพากษาศาลฎีกาไปยังกระทรวงแรงงานและสวัสดิการสังคมโดยมีชื่อย่อ" เพื่อใช้เป็นแนวทางในการปฏิบัติตามกฎหมายแรงงาน ประกอบกับเดิมกรมแรงงานดูแลรับผิดชอบกฎหมายแรงงานทั้งหมด แต่ปัจจุบันกรมสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานดูแลเฉพาะกฎหมายว่าด้วยการคุ้มครองแรงงาน กฎหมายว่าด้วยแรงงานสัมพันธ์ และกฎหมายว่าด้วยแรงงานวีรวิสาหกิจสัมพันธ์ ส่วนกฎหมายว่าด้วยการประกันสังคมและกฎหมายว่าด้วยเงินทดแทนอยู่ในความดูแลของสำนักงานประกันสังคม และกฎหมายว่าด้วยการจัดหางานและคุ้มครองคนหางานอยู่ในความดูแลของกรมการจัดหางาน จึงควรส่งสำเนาคำพิพากษาให้กระทรวงแรงงานและสวัสดิการสังคม (ปัจจุบันเป็นกระทรวงแรงงาน)

๓.สาระสำคัญของร่างพระราชบัญญัติที่ผ่านการตรวจพิจารณาของคณะกรรมการกฤษฎีกา (คณะที่ ๑๑)

๓.๑ บทนิยาม

กระทรวงยุติธรรมได้เสนอให้กำหนดเพิ่มบทนิยามความหมายคำว่า "ผู้แทนฝ่ายนายจ้างและฝ่ายลูกจ้าง" เพื่อแก้ไขปัญหาที่มีการฟ้องเรียนว่าผู้พิพากษาสมทบไม่อยู่ในฐานะผู้แทนฝ่ายที่ตนดำรงฐานะเป็นผู้แทนฝ่ายได้อย่างแท้จริง นั้น คณะกรรมการกฤษฎีกา (คณะที่ ๑๑) พิจารณาแล้วเห็นด้วยกับข้อเสนอดังกล่าว แต่เห็นความกำหนดไว้เป็นส่วนหนึ่งของคุณสมบัติของผู้ได้รับการเสนอชื่อในร่างมาตรา ๑๔/๑ (๕) สำหรับผู้แทนฝ่ายนายจ้าง และ (๖) สำหรับผู้แทนฝ่ายลูกจ้าง

๓.๒ ผู้รักษาการตามกฎหมาย (ร่างมาตรา ๕ แก้ไขเพิ่มเติมมาตรา ๕)

คณะกรรมการกฤษฎีกา (คณะที่ ๑๑) ได้พิจารณาแล้วเห็นควรกำหนดให้ประธานศาลฎีกาเป็นผู้รักษาการตามพระราชบัญญัติจัดตั้งศาลแรงงานและวิธีพิจารณาคดีแรงงาน พ.ศ. ๒๕๒๒ แต่เพียงผู้เดียวโดยตัดกรณีของรัฐมนตรีว่าการกระทรวงแรงงานออก เพื่อให้สอดคล้องกับการแก้ไขเพิ่มเติม

มาตรา ๑๔ ซึ่งคณะกรรมการกฤษฎีกา (คณะที่ ๑๑) ได้ตีความหลักการที่ให้อำนาจแก่กรมสวัสดิการและคุ้มครองแรงงาน (ซึ่งเป็นหน่วยงานที่อยู่ในอำนาจบังคับบัญชาของรัฐมนตรีว่าการกระทรวงแรงงาน) เป็นผู้ตรวจสอบคุณสมบัติของผู้ได้รับการเสนอชื่อเพื่อเข้ารับการคัดเลือกเป็นผู้พิพากษาสมทบในศาลแรงงานออกไป และไม่มีมาตราอื่นใดในพระราชบัญญัติฉบับนี้ที่กำหนดให้อำนาจรัฐมนตรีกระทรวงแรงงานที่จะต้องดำเนินการอีกแต่อย่างใด

นอกจากนี้ ได้กำหนดให้ประธานศาลฎีกามีอำนาจออกข้อบังคับเพื่อปฏิบัติการให้เป็นไปตามพระราชบัญญัตินี้ โดยต้องได้รับความเห็นชอบจากคณะกรรมการบริหารศาลยุติธรรมตามกฎหมายว่าด้วยระเบียบบริหารราชการศาลยุติธรรม ทั้งนี้ เพื่อให้สอดคล้องกับโครงสร้างการบริหารราชการใหม่ตามมาตรา ๑๗ แห่งพระราชบัญญัติระเบียบบริหารราชการศาลยุติธรรม พ.ศ. ๒๕๔๓ ที่กำหนดให้คณะกรรมการบริหารศาลยุติธรรมเป็นผู้กำกับดูแลการบริหารราชการศาลยุติธรรมในส่วนที่เกี่ยวกับงานบริหารราชการและงานธุรการของสำนักงานศาลยุติธรรมและให้ความเห็นชอบในเรื่องต่าง ๆ

๓.๓ เขตอำนาจศาลแรงงาน (ร่างมาตรา ๕ แก้ไขเพิ่มเติมมาตรา ๔)

ตามที่กระทรวงแรงงานได้เสนอให้ขยายเขตอำนาจศาลแรงงานให้สอดคล้องกับกฎหมายว่าด้วยการประกันสังคม กฎหมายว่าด้วยเงินทดแทน กฎหมายว่าด้วยการจัดหางานและคุ้มครองคนหางาน และกฎหมายว่าด้วยแรงงานรัฐวิสาหกิจสัมพันธ์ด้วย นั้น คณะกรรมการกฤษฎีกา (คณะที่ ๑๑) พิจารณาแล้วมีความเห็นว่า ในขณะนี้ยังไม่สามารถกำหนดหลักการดังกล่าวไว้ได้ เนื่องจากบทบัญญัติในบางเรื่องของกฎหมายต่าง ๆ ดังกล่าวมีลักษณะเป็นคำสั่งของเจ้าหน้าที่ ซึ่งข้อพิพาทกรณีเช่นนั้นเป็นคดีที่อยู่ในเขตอำนาจของศาลปกครอง การพิจารณาเรื่องเขตอำนาจศาลจึงเป็นเรื่องจำเป็นที่ต้องผ่านการกลั่นกรองจากหน่วยงานอื่นที่เกี่ยวข้องและผ่านการวิเคราะห์ปัญหาต่าง ๆ ซึ่งต้องใช้ระยะเวลาพอสมควร นอกจากนี้ ตามบทบัญญัติของกฎหมายดังกล่าวบางฉบับก็ได้กำหนดให้สามารถใช้สิทธิทางศาลแรงงานได้อันเป็นกรณีที่ยังคงตามมาตรา ๔ (๗) ใ้ได้อยู่แล้ว เช่น กรณีนายจ้างขออนุญาตศาลแรงงานในการเลิกจ้าง ลดค่าจ้าง หรือตัดค่าจ้าง กรรมการกิจการสัมพันธ์ (ตามมาตรา ๒๔ วรรคสอง แห่งพระราชบัญญัติแรงงานรัฐวิสาหกิจสัมพันธ์ พ.ศ. ๒๕๔๓) กรณีการอุทธรณ์คำวินิจฉัยของคณะกรรมการอุทธรณ์เกี่ยวกับคำสั่งของเจ้าหน้าที่ต่าง ๆ (ตามมาตรา ๘๗ แห่งพระราชบัญญัติประกันสังคม พ.ศ. ๒๕๓๓) กรณีการอุทธรณ์คำวินิจฉัยของคณะกรรมการกองทุนเงินทดแทน (ตามมาตรา ๕๓ แห่งพระราชบัญญัติเงินทดแทน พ.ศ. ๒๕๓๗) ในชั้นนี้ คณะกรรมการกฤษฎีกา (คณะที่ ๑๑) จึงเห็นควรให้คงหลักการตามร่างเดิมซึ่งคณะรัฐมนตรีได้มีมติอนุมัติในหลักการแล้วไปก่อน

สำหรับหลักการใหม่ที่กำหนดให้ศาลแรงงานมีอำนาจพิจารณาพิพากษาคดีละเมิดระหว่างลูกจ้างกับลูกจ้างที่เกิดจากการทำงานในทางการที่จ้างนั้น แม้ว่าหลักการดังกล่าวจะมีใช้หลักการที่มีการกำหนดไว้ในกฎหมายต่างประเทศ แต่หลักการดังกล่าวจะช่วยให้เกิดความสงบเรียบร้อยและความต่อเนื่องในการทำงาน ซึ่งถือเป็นเจตนารมณ์ส่วนหนึ่งของกฎหมายเกี่ยวกับแรงงาน นอกจากนี้ ปัญหาข้อพิพาทระหว่างลูกจ้างด้วยกันอาจก่อให้เกิดปัญหาข้อพิพาทระหว่างลูกจ้างกับนายจ้างตามมาได้อีกด้วย

๓.๔ การคัดเลือกและแต่งตั้งผู้พิพากษาสมทบ (ร่างมาตรา ๗ แก้ไขเพิ่มเติม

มาตรา ๑๔)

คณะกรรมการกฤษฎีกา (คณะที่ ๑๑) ได้พิจารณาแก้ไขหลักเกณฑ์และวิธีการคัดเลือกและแต่งตั้งผู้พิพากษาสมทบ ดังนี้



(๑) หลักการปัจจุบัน

การคัดเลือกและแต่งตั้งผู้พิพากษาสมทบเพื่อให้การเข้าสู่ตำแหน่งผู้พิพากษาสมทบมีความโปร่งใสและได้ตัวบุคคลที่ถือว่า เป็นตัวแทนฝ่ายนายจ้างและฝ่ายลูกจ้างอย่างแท้จริง มาตรา ๑๔ แห่งพระราชบัญญัติจัดตั้งศาลแรงงานและวิธีพิจารณาคดีแรงงาน พ.ศ. ๒๕๒๒ และกฎกระทรวง (พ.ศ. ๒๕๒๓) ออกตามความในพระราชบัญญัติจัดตั้งศาลแรงงานและวิธีพิจารณาคดีแรงงานฯ ซึ่งออกโดยอาศัยอำนาจตามมาตรา ๑๔ ดังกล่าวได้กำหนดกระบวนการสรรหาหรือคัดเลือก รวมทั้งคุณสมบัติของผู้สมควรได้รับการโปรดเกล้าฯ แต่งตั้งเป็นผู้พิพากษาสมทบ ดังนี้

- ผู้ที่ทำหน้าที่สรรหา คือ สมาคมนายจ้างและสหภาพแรงงานซึ่งจดทะเบียนที่ตั้งสำนักงานในเขตศาลแรงงานนั้น

- สมาคมนายจ้างและสหภาพแรงงานมีหน้าที่เสนอชื่อผู้แทนฝ่ายของตน เพื่อเข้ารับการเลือกตั้งเป็นผู้พิพากษาสมทบของแต่ละฝ่ายต่ออธิบดีกรมสวัสดิการและคุ้มครองแรงงาน ตามจำนวนที่อธิบดี กำหนด (ข้อ ๒ ของกฎกระทรวงฯ)

- เมื่อได้มีการเสนอชื่อผู้แทนเข้าสมัครรับเลือกตั้งเป็นผู้พิพากษาสมทบต่ออธิบดีฯ แล้ว อธิบดีฯ จะต้องตรวจสอบคุณสมบัติและลักษณะต้องห้าม แล้วประกาศกำหนดวัน เวลา และสถานที่ทำการเลือกตั้ง (ข้อ ๔ และข้อ ๕ ของกฎกระทรวงฯ)

- สมาคมนายจ้างและสหภาพแรงงานยังมีหน้าที่แจ้งชื่อผู้แทนคนหนึ่งซึ่งเป็นผู้ลงคะแนนเสียงเลือกตั้งผู้จะดำรงตำแหน่งผู้พิพากษาสมทบต่ออธิบดีฯ (ข้อ ๖ ของกฎกระทรวงฯ)

- เมื่อได้รายชื่อผู้แทนฝ่ายนายจ้างและฝ่ายลูกจ้างแล้ว อธิบดีฯ ก็จะดำเนินการกราบบังคมทูลให้พระมหากษัตริย์ทรงพระกรุณาโปรดเกล้าฯ แต่งตั้งต่อไป

(๒) หลักการใหม่ (ตามร่างมาตรา ๕ แก้ไขเพิ่มเติมมาตรา ๑๔ ของสำนักงาน

ศาลยุติธรรม)

ตามร่างมาตรา ๑๔ ใหม่ ได้เปลี่ยนแปลงหลักเกณฑ์และวิธีการคัดเลือกและแต่งตั้งผู้พิพากษาสมทบเสียใหม่ โดยเพิ่มขั้นตอนให้คณะกรรมการตุลาการศาลยุติธรรมมีโอกาสกลั่นกรองผู้พิพากษาสมทบอีกชั้นหนึ่ง ซึ่งสรุปได้ดังนี้

- กำหนดเพิ่มเติมให้รัฐวิสาหกิจทำหน้าที่สรรหาด้วย จากเดิมที่มีเพียงสมาคมนายจ้างและสหภาพแรงงาน (ร่างมาตรา ๑๔ วรรคสาม)

- สมาคมนายจ้างกับรัฐวิสาหกิจและสหภาพแรงงานแต่ละฝ่ายเป็นผู้เสนอบัญชีรายชื่อผู้แทนเพื่อเข้ารับการคัดเลือกต่ออธิบดีกรมสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานตามจำนวนจากเดิมที่อธิบดีฯ กำหนด (ข้อ ๒ ของกฎกระทรวงฯ) เป็นประธานศาลฎีกากำหนด (ร่างมาตรา ๑๔ วรรคหนึ่งและวรรคสาม)

- หลักเกณฑ์และวิธีการเพื่อให้ได้มาซึ่งบัญชีรายชื่อผู้แทนฝ่ายนายจ้างและฝ่ายลูกจ้างจะเป็นไปตามที่ประธานศาลฎีกากำหนด (ร่างมาตรา ๑๔ วรรคหนึ่งตอนท้าย) ซึ่งตามมาตรา ๑๔ วรรคสาม ปัจจุบัน ให้กำหนดเป็นกฎกระทรวง (คือกฎกระทรวง (พ.ศ. ๒๕๒๓)ฯ) ซึ่งจะใช้วิธีการเลือกตั้งอย่างเดียวกัน



LIRT



- เมื่อได้มีการเสนอชื่อผู้แทนเข้ารับการคัดเลือกต่ออธิบดีแล้ว อธิบดี จะต้องตรวจสอบคุณสมบัติและลักษณะต้องห้าม แล้วเสนอบัญชีรายชื่อต่อคณะกรรมการตุลาการศาลยุติธรรม (ร่างมาตรา ๑๔ วรรคสี่)

- คณะกรรมการตุลาการศาลยุติธรรมคัดเลือกจากบัญชีรายชื่อดังกล่าวเพื่อเสนอชื่อบุคคลที่จะได้ทรงพระกรุณาโปรดเกล้าฯ แต่งตั้งเป็นผู้พิพากษาสมทบ (ร่างมาตรา ๑๔ วรรคหนึ่ง) ซึ่งเป็นขั้นตอนที่เพิ่มเติมขึ้นจากหลักการปัจจุบัน

ในระหว่างการพิจารณาของคณะกรรมการ คณะกรรมการข้าราชการการปกครอง วุฒิสภา ได้จัดทำรายงานผลการพิจารณาศึกษาตรวจสอบการทุจริตเลือกตั้งผู้พิพากษาสมทบศาลแรงงานกลาง โดยเสนอแนะให้คณะกรรมการตุลาการศาลยุติธรรมเป็นผู้คัดเลือกเพื่อเสนอชื่อบุคคลที่จะโปรดเกล้าฯ แต่งตั้งจากบัญชีรายชื่อ เช่นเดียวกับหลักการตามร่างมาตรา ๑๔ และควรกำหนดให้เสนอบัญชีรายชื่อผู้แทนฝ่ายนายจ้างและฝ่ายลูกจ้างเป็นจำนวนสองเท่าของจำนวนผู้พิพากษาสมทบที่ศาลนั้นต้องการ

กระทรวงยุติธรรม มีข้อสังเกตว่า กรณีการแต่งตั้งผู้พิพากษาสมทบโดยคณะกรรมการตุลาการศาลยุติธรรมคัดเลือกจากบัญชีรายชื่อผู้แทนฝ่ายนายจ้างและฝ่ายลูกจ้างตามร่างมาตรา ๑๔ นั้น มาตรการดังกล่าวมีขึ้นเพื่อให้การแต่งตั้งผู้พิพากษาสมทบเป็นไปด้วยความรอบคอบยิ่งขึ้น แต่มีข้อพึงระมัดระวังว่าวิธีการใหม่ต้องไม่มีผลกระทบที่จะเป็นการยกเลิกหลักการสำคัญที่มีมาแต่เดิม คือ ผู้พิพากษาสมทบมีฐานะความเป็นผู้แทนของฝ่ายนายจ้างและฝ่ายลูกจ้าง หากบัญชีรายชื่อที่เสนอมาให้คณะกรรมการตุลาการศาลยุติธรรมคัดเลือกมีจำนวนเกินกว่าจำนวนผู้พิพากษาสมทบที่จะพึงมีเป็นจำนวนมาก การใช้ดุลพินิจคัดเลือกของคณะกรรมการตุลาการศาลยุติธรรมย่อมมีนัยสำคัญและอาจจะทำให้ผู้ได้รับคัดเลือกอยู่ในฐานะที่ไม่อาจกล่าวได้ว่าเป็นผู้แทนของฝ่ายนายจ้างหรือฝ่ายลูกจ้างได้อย่างแท้จริง การกำหนดจำนวนรายชื่อผู้แทนฝ่ายนายจ้างและฝ่ายลูกจ้างที่จะอยู่ในบัญชีเบื้องต้น เพื่อให้คณะกรรมการตุลาการศาลยุติธรรมคัดเลือกจึงต้องมีสัดส่วนที่แน่นอน ชัดเจน สัมพันธ์กับจำนวนผู้พิพากษาสมทบที่จะพึงมี เช่น อาจกำหนดให้เสนอบัญชีรายชื่อผู้แทนฝ่ายนายจ้างและฝ่ายลูกจ้างเป็นจำนวนสองเท่าหรือเป็นจำนวนหนึ่งเท่าครึ่งของจำนวนผู้พิพากษาสมทบที่ต้องการ เพื่อให้ผู้ได้รับคัดเลือกยังคงมีฐานะเป็นผู้แทนฝ่ายนายจ้างและฝ่ายลูกจ้างอย่างแท้จริง และขณะเดียวกันก็ผ่านการคัดเลือกสรรกรองของคณะกรรมการตุลาการศาลยุติธรรมด้วย การกำหนดสัดส่วนดังกล่าวควรปรากฏในร่างกฎหมายฉบับนี้ ไม่สมควรเขียนบทบัญญัติมอบรายละเอียดสำคัญในส่วนนี้ให้ประธานศาลฎีกาเป็นผู้กำหนดตามร่างกฎหมาย

จากหลักเกณฑ์ วิธีการ การคัดเลือกและแต่งตั้งผู้พิพากษาสมทบตามหลักการปัจจุบันและหลักการใหม่รวมทั้งข้อสังเกตดังกล่าว คณะกรรมการกฤษฎีกา (คณะที่ ๑๑) พิจารณาแล้วมีความเห็นและแก้ไขเพิ่มเติมมาตรา ๑๔ (ร่างมาตรา ๗) ดังต่อไปนี้

(๑) ตามร่างมาตรา ๑๔ ใหม่ ได้เพิ่มเติมขั้นตอนสำคัญในการคัดเลือกและแต่งตั้งผู้พิพากษาสมทบ โดยกำหนดให้คณะกรรมการตุลาการศาลยุติธรรมซึ่งเป็นผู้มีอำนาจหน้าที่เกี่ยวกับการแต่งตั้งผู้พิพากษาอยู่แล้ว เป็นผู้ดูแลรับผิดชอบเกี่ยวกับการคัดเลือกผู้พิพากษาสมทบในศาลแรงงานด้วย ในขณะที่ตามหลักการปัจจุบันเป็นการใช้ระบบเลือกตั้งเพียงอย่างเดียว โดยเมื่อบุคคลใดได้รับการเลือกตั้งแล้ว อธิบดีกรมสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานก็จะต้องดำเนินการให้ผู้นั้นได้รับการโปรดเกล้าฯ แต่งตั้ง

ต่อไป ซึ่งคณะกรรมการฯ เห็นชอบด้วยในหลักการ แต่ได้แก้ไขหลักการร่างของสำนักงานศาลยุติธรรม (ร่างมาตรา ๑๔ วรรคหนึ่ง ตอนท้าย) ที่กำหนดให้ประธานศาลฎีกาเป็นผู้กำหนดจำนวน หลักเกณฑ์และวิธีการเพื่อให้ได้มาซึ่งรายชื่อผู้แทนฝ่ายนายจ้าง เป็นให้คณะกรรมการตุลาการศาลยุติธรรมเป็นผู้กำหนด หลักเกณฑ์และวิธีการดังกล่าวโดยออกเป็นระเบียบแทน และให้ประธานศาลฎีกากำหนดแต่เพียงจำนวน รายชื่อผู้แทนของแต่ละฝ่ายเท่านั้น

(๒) ได้แก้ไขหลักเกณฑ์การตรวจคุณสมบัติของผู้ได้รับการเสนอชื่อจากร่าง มาตรา ๑๔ วรรคสี่ ของสำนักงานศาลยุติธรรมที่กำหนดให้อธิบดีกรมสวัสดิการและคุ้มครองแรงงาน เป็นผู้ดำเนินการ เป็นให้เลขาธิการสำนักงานศาลยุติธรรมเป็นผู้มีอำนาจดำเนินการ เนื่องจากกรม สวัสดิการและคุ้มครองแรงงานประสบปัญหาในเรื่องของความร่วมมือระหว่างส่วนราชการที่เกี่ยวข้อง ทำให้การตรวจสอบคุณสมบัติดำเนินไปได้อย่างล่าช้า ส่วนสำนักงานศาลยุติธรรมนั้นมีความพร้อมและ ประสบการณ์ในการตรวจคุณสมบัติของบุคคลที่สอบผ่านการสอบบรรจุเข้ารับราชการเป็นผู้ช่วยผู้พิพากษา อยู่แล้ว จึงสามารถทำหน้าที่ในการตรวจคุณสมบัติของบุคคลผู้ที่ได้รับการเสนอชื่อเพื่อคัดเลือกเป็นผู้พิพากษา สมทบได้ โดยใช้วิธีการประสานงานกับส่วนราชการที่เกี่ยวข้อง ซึ่งสำนักงานศาลยุติธรรมได้เห็นพ้องกับ หลักการดังกล่าว นอกจากนี้ ได้กำหนดเพิ่มเติมให้ที่ประชุมผู้แทนฝ่ายนายจ้างของสถานประกอบกิจการ และที่ประชุมผู้แทนฝ่ายลูกจ้างของสถานประกอบกิจการซึ่งอยู่ในเขตศาลแรงงานในกรณีที่ไม่มีสมาคมนายจ้าง หรือสหภาพแรงงานที่จดทะเบียนที่ตั้งสำนักงานในเขตศาลแรงงานหรือมีอยู่เป็นจำนวนน้อย สามารถเสนอ รายชื่อผู้แทนฝ่ายตนได้ด้วย

สำหรับข้อสังเกตของกระทรวงยุติธรรมที่เสนอให้กำหนดจำนวนรายชื่อผู้แทน ฝ่ายนายจ้างและฝ่ายลูกจ้างในบัญชีเบื้องต้นให้มีสัดส่วนที่แน่นอน ชัดเจน สัมพันธ์กับจำนวนผู้พิพากษาสมทบ ที่จะพึงมี ไว้ในร่างกฎหมายฉบับนี้ นั้น คณะกรรมการกฤษฎีกา (คณะที่ ๑๑) พิจารณาแล้วเห็นว่า กรณีนี้ เป็นเรื่องที่อยู่ในอำนาจของประธานศาลฎีกาที่จะกำหนดตามความเหมาะสมในแต่ละกรณี จึงเห็นว่าไม่จำเป็นต้องบัญญัติหลักการไว้

(๓) ในเรื่องคุณสมบัติของผู้ได้รับการเสนอชื่อนั้น คณะกรรมการกฤษฎีกา (คณะที่ ๑๑) ได้นำหลักการในวรรคห้าของร่างมาตรา ๑๔ ของสำนักงานศาลยุติธรรมมาบัญญัติเพิ่มเป็น มาตรา ๑๔/๑ (ร่างมาตรา ๕) และกำหนดเพิ่มคุณสมบัติของบุคคลที่ได้รับการเสนอชื่อ ดังนี้

(ก) กรณีผู้แทนฝ่ายนายจ้าง ต้องเป็นกรรมการสมาคมนายจ้างมาแล้วไม่น้อย กว่าหนึ่งปี โดยสมาคมนายจ้างนั้นต้องได้จดทะเบียนที่ตั้งสำนักงานในเขตศาลแรงงานนั้น หรือต้องเป็นฝ่าย บริหารของวิสาหกิจตามกฎหมายว่าด้วยแรงงานวิสาหกิจสัมพันธ์ หรือต้องเป็นเจ้าของสถานประกอบ กิจการหรือลูกจ้างของสถานประกอบกิจการซึ่งมีอำนาจหน้าที่ทำการแทนนายจ้างสำหรับกรณีการจ้าง การให้ บำเหน็จ การลดค่าจ้าง หรือการเลิกจ้าง และสถานประกอบกิจการอยู่ในเขตศาลแรงงานนั้น แล้วแต่กรณี และยังดำรงฐานะดังกล่าวอยู่ในวันที่ได้มีการเสนอชื่อ

(ข) กรณีผู้แทนฝ่ายลูกจ้าง ต้องเป็นกรรมการสหภาพแรงงานมาแล้วไม่น้อย กว่าหนึ่งปี และสหภาพแรงงานนั้นได้จดทะเบียนที่ตั้งสำนักงานในเขตศาลแรงงานนั้น หรือต้องเป็นลูกจ้าง ของสถานประกอบกิจการซึ่งอยู่ในเขตศาลแรงงานนั้น แล้วแต่กรณี และยังดำรงฐานะดังกล่าวอยู่ในวันที่ ได้มีการเสนอชื่อ



ทั้งนี้ เพื่อให้ผู้พิพากษาสมทบฝ่ายนายจ้างและฝ่ายลูกจ้างมีฐานะเป็นผู้แทนของฝ่ายนายจ้างและฝ่ายลูกจ้างอย่างแท้จริงตามข้อสังเกตของกระทรวงยุติธรรม

นอกจากนี้ ยังได้นำหลักการในวรรคห้า (๑๓) และวรรคหกของร่างมาตรา ๑๔ ของสำนักงานศาลยุติธรรมมาบัญญัติเพิ่มเป็นมาตรา ๑๔/๒ (ร่างมาตรา ๘) เนื่องจากหลักการใน (๑๓) ที่กำหนดให้มีการอบรมและทดสอบความรู้ขึ้นจะกระทำได้อีกเมื่อได้ผ่านกระบวนการคัดเลือกบุคคลตามขั้นตอนต่าง ๆ ที่กำหนดไว้ครบทุกขั้นตอนและได้รับการแต่งตั้งเป็นผู้พิพากษาสมทบแล้วเท่านั้น และนำหลักการเรื่องวาระการดำรงตำแหน่งของผู้พิพากษาสมทบในวรรคเจ็ดของร่างมาตราเดียวกันนี้มาบัญญัติเพิ่มเป็นมาตรา ๑๔/๓ (ร่างมาตรา ๘) เนื่องจากเป็นคนละขั้นตอนกัน จึงสมควรกำหนดแยกเป็นรายมาตราเพื่อความชัดเจน

(๔) เรื่องการพ้นจากตำแหน่งผู้พิพากษาสมทบ (ร่างมาตรา ๘ แก้ไขเพิ่มเติม มาตรา ๑๕) คณะกรรมการกฤษฎีกา (คณะที่ ๑๑) ได้พิจารณาข้อสังเกตของสำนักงานอัยการสูงสุดที่เห็นว่าไม่ควรแก้ไขจำนวนการขาดการปฏิบัติหน้าที่ของผู้พิพากษาสมทบจากสองครั้งเป็นสามครั้งแล้ว เห็นควรคงตามร่างเดิมของสำนักงานศาลยุติธรรมไว้ เนื่องด้วยเหตุผล ๒ ประการคือ

(ก) ผู้พิพากษาสมทบฝ่ายนายจ้างและฝ่ายลูกจ้างนั้นต่างมีกิจการหน้าที่ของตนที่จะต้องทำในฐานะนายจ้างหรือลูกจ้าง แล้วแต่กรณี จึงไม่สามารถกำหนดหลักเกณฑ์ที่แน่นอนได้

(ข) ร่างมาตรา ๑๕ นี้ได้ยกร่างขึ้นให้มีเนื้อหาสอดคล้องกับมาตรา ๒๔ (๔) แห่งพระราชบัญญัติจัดตั้งศาลเยาวชนและครอบครัวและวิธีพิจารณาคดีเยาวชนและครอบครัว พ.ศ. ๒๕๓๔ กับมาตรา ๑๖ (๔) แห่งพระราชบัญญัติจัดตั้งศาลทรัพย์สินทางปัญญาและการค้าระหว่างประเทศและวิธีพิจารณาคดีทรัพย์สินทางปัญญาและการค้าระหว่างประเทศ พ.ศ. ๒๕๓๙ อยู่แล้ว

๓.๕ ตัดร่างมาตรา ๗ (แก้ไขเพิ่มเติมมาตรา ๒๓) และร่างมาตรา ๘ (แก้ไขเพิ่มเติมมาตรา ๒๔) ของสำนักงานศาลยุติธรรม ออก เนื่องจากเป็นเพียงการแก้ไขถ้อยคำเพียงเล็กน้อย ซึ่งกรณีไม่แก้ไขเพิ่มเติมก็ไม่ส่งผลกระทบต่อใด ๆ ในการบังคับใช้กฎหมายและการปฏิบัติ

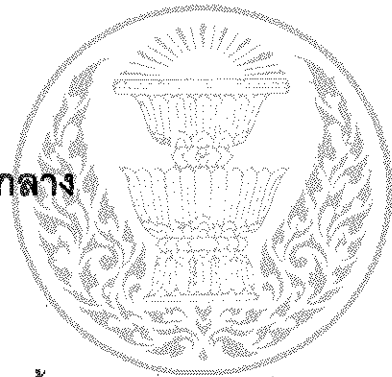
๓.๖ ตัดร่างมาตรา ๑๒ (แก้ไขเพิ่มเติมมาตรา ๔๗) ของสำนักงานศาลยุติธรรม ออก ทั้งนี้ เนื่องจากสำนักงานศาลยุติธรรมได้มีหนังสือด่วนที่สุด ที่ ศย ๐๑๖/๑๓๐๔๗ ลงวันที่ ๑๑ พฤษภาคม ๒๕๔๗ ถึงสำนักงานคณะกรรมการกฤษฎีกาชี้แจงว่า เกิดความผิดพลาดในชั้นพิจารณาร่างและชั้นพิจารณาของคณะกรรมการบริหารศาลยุติธรรมของสำนักงานศาลยุติธรรม โดยสำนักงานศาลยุติธรรมไม่ได้มีความประสงค์ที่จะยกเลิกมาตรา ๔๗ วรรคสองแต่อย่างใด

สำนักงานคณะกรรมการกฤษฎีกา

สิงหาคม ๒๕๔๗



LIRT



ศาลแรงงานกลาง

ประวัติศาลแรงงาน

ศาลแรงงานกลางได้จัดตั้งขึ้นตามพระราชบัญญัติจัดตั้งศาลแรงงานและวิธีพิจารณาคดีแรงงาน พ.ศ. 2522 เปิดทำการเมื่อวันที่ 23 เมษายน 2523 โดยมีวัตถุประสงค์เพื่อให้เป็นศาลชั้นอุทธรณ์พิเศษ พิจารณาพิพากษาคดีแรงงานซึ่งมีความแตกต่างจากอรรถคดีทั่วไป การค้ำประกันกระบวนการพิจารณาคดี ในศาลแรงงานจะใช้วิธีไกล่เกลี่ยและ การระงับข้อพิพาทเป็นหลัก แต่หากคู่กรณี (นายจ้าง-ลูกจ้าง) ไม่สามารถตกลงกันได้ ศาลก็จะพิจารณาคัดสินชี้ขาดตามบัญญัติแห่งกฎหมาย โดยคำนึงถึงความเป็นธรรมและความสงบเรียบร้อย ต่อไป

ปัจจุบันศาลแรงงานกลางมีฐานะเป็นศาลชั้นต้น สังกัดสำนักงานศาลยุติธรรม

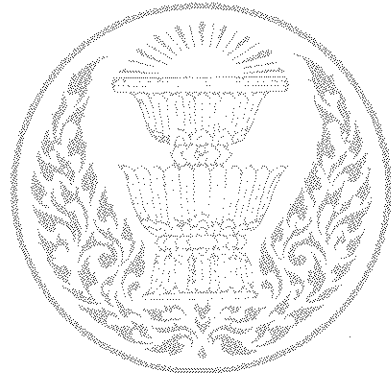
ศาลแรงงานกลางมีเขตอำนาจครอบคลุมพื้นที่ 6 จังหวัด คือ กรุงเทพมหานคร สมุทรปราการ นครปฐม สมุทรสาคร นนทบุรี และปทุมธานี และในระหว่างที่ยังไม่ได้จัดตั้งศาลแรงงานภาคหรือศาลแรงงานจังหวัดนั้น ศาลแรงงานกลางมีอำนาจครอบคลุมพื้นที่ทั่วราชอาณาจักร

ปัจจุบันศาลแรงงานกลางได้จัดตั้ง ศาลแรงงานกลางสาขา 14 สาขา คือ

- ศาลแรงงานกลางสาขาสงขลา
- ศาลแรงงานกลางสาขาภูเก็ต
- ศาลแรงงานกลางสาขาเชียงใหม่
- ศาลแรงงานกลางสาขาสมุทรปราการ
- ศาลแรงงานกลางสาขาฉะเชิงเทรา
- ศาลแรงงานกลางสาขาระยอง
- ศาลแรงงานกลางสาขาประจวบคีรีขันธ์
- ศาลแรงงานกลางสาขานครสวรรค์
- ศาลแรงงานกลางสาขานครราชสีมา
- ศาลแรงงานกลางสาขาอุดรธานี



LIART



สำนักวิชาการ

สำนักกฎหมายและนิติศาสตร์

- ศาลแรงงานกลางสาขาอุบลราชธานี
- ศาลแรงงานกลางสาขาชลบุรี
- ศาลแรงงานกลางสาขาสุราษฎร์ธานี
- ศาลแรงงานกลางสมุทรสาคร

ศาลแรงงานมีอำนาจพิจารณาพิพากษาคดีเกี่ยวกับการจ้างแรงงาน สิทธิหน้าที่ตามกฎหมายแรงงาน ซึ่งได้แก่กฎหมายว่าด้วยการคุ้มครองแรงงาน กฎหมายว่าด้วยแรงงานสัมพันธ์ กฎหมายว่าด้วยเงินทดแทน กฎหมายว่าด้วยประกันสังคม เป็นต้น รวมทั้งกรณีละเมิดระหว่างนายจ้างและลูกจ้าง

การพิจารณาคดีประกอบด้วยผู้พิพากษา 3 ฝ่าย คือ ผู้พิพากษาซึ่งเป็นข้าราชการฝ่ายตุลาการ ผู้พิพากษาศมทบฝ่ายนายจ้าง และผู้พิพากษาศมทบฝ่ายลูกจ้าง จำนวนฝ่ายละเท่าๆกัน ร่วมเป็นองค์คณะการพิจารณาพิพากษาคดี

อำนาจพิจารณาพิพากษาคดีแรงงาน

คดีที่อยู่ในอำนาจพิจารณาพิพากษาหรือมีคำสั่งของศาลแรงงาน มี 4 ประเภท

1. คดีแรงงานทั่วไป ตาม มาตรา 8 แห่ง พ.ร.บ.จัดตั้งศาลแรงงานฯ
2. คดีเลิกจ้างโดยไม่เป็นธรรมต่อลูกจ้าง
3. คดีที่กฎหมายอื่นกำหนดให้ฟ้องยังศาลแรงงาน
4. คดีแรงงานตามแนวคำวินิจฉัยของอธิบดีผู้พิพากษาศาลแรงงานกลาง

1. คดีแรงงานทั่วไป

- คดีพิพาทเกี่ยวกับสิทธิหรือหน้าที่ตามสัญญาจ้างแรงงานหรือข้อตกลงเกี่ยวกับสภาพการจ้าง
- คดีพิพาทเกี่ยวกับสิทธิหรือหน้าที่ตามกฎหมายว่าด้วยการคุ้มครองแรงงานหรือกฎหมายว่าด้วยแรงงานสัมพันธ์
- กรณีที่จะต้องใช้สิทธิทางศาลตามกฎหมายว่าด้วยการคุ้มครองแรงงานหรือกฎหมายว่าด้วยแรงงานสัมพันธ์
- คดีอุทธรณ์คำวินิจฉัยของเจ้าพนักงานตามกฎหมายว่าด้วยการคุ้มครองแรงงานหรือของคณะกรรมการแรงงานสัมพันธ์หรือรัฐมนตรีตามกฎหมายว่าด้วยแรงงานสัมพันธ์



- คดีอันเกิดแต่มูลละเมิดระหว่างนายจ้างและลูกจ้างสืบเนื่องจากข้อพิพาทแรงงานหรือเกี่ยวกับการทำงานตามสัญญาจ้างแรงงาน
- ข้อพิพาทแรงงานที่รัฐมนตรีว่าการกระทรวงมหาดไทยขอให้ศาลแรงงานชี้ขาดตามกฎหมายว่าด้วยแรงงานสัมพันธ์

2. คดีเลิกจ้างโดยไม่เป็นธรรมต่อลูกจ้าง

สำนักวิชาการ

คดีเลิกจ้างโดยไม่เป็นธรรมต่อลูกจ้าง หมายถึง คดีที่ลูกจ้างฟ้องนายจ้างว่านายจ้างเลิกจ้างลูกจ้างโดยไม่เป็นธรรมและขอให้ศาลแรงงานสั่งให้นายจ้างรับลูกจ้างเข้าทำงานต่อไปในอัตราค่าจ้างที่ได้รับในขณะที่เลิกจ้าง หรือขอให้ศาลแรงงานกำหนดค่าเสียหายให้นายจ้างชดใช้แทน ตาม พ.ร.บ.จัดตั้งศาลแรงงานฯ มาตรา 49 ทวิ

3. คดีที่กฎหมายอื่นกำหนดให้ฟ้องยังศาลแรงงาน

- คดีเกี่ยวกับสิทธิหรือหน้าที่ตามกฎหมายประกันสังคม
- คดีเกี่ยวกับสิทธิหรือหน้าที่ตามกฎหมายเงินทดแทน
- คดีเกี่ยวกับสิทธิหรือหน้าที่ตามกฎหมายเงินทดแทน

4. คดีแรงงานตามแนวคำวินิจฉัยของอธิบดีผู้พิพากษาศาลแรงงานกลาง

- คดีเกี่ยวกับสิทธิหรือหน้าที่ตาม พ.ร.บ.พนักงานรัฐวิสาหกิจสัมพันธ์ พ.ศ.2534 หรือคดีที่พนักงานรัฐวิสาหกิจฟ้องเรียกร้องสิทธิประโยชน์ตามกฎหมายดังกล่าว (คำวินิจฉัยของอธิบดีผู้พิพากษาศาลแรงงานกลางที่ 129-134/2535)
- คดีที่นายจ้างฟ้องผู้ค้าประกันความเสียหายอันเกิดจากการทำงานของลูกจ้างเพื่อเรียกค่าเสียหายตามสัญญาประกัน (คำวินิจฉัยของอธิบดีผู้พิพากษาศาลแรงงานกลางที่ 16/2536)
- คดีที่คนหางานฟ้องบริษัทประกอบกิจการจัดหางานในฐานะตัวแทนของนายจ้างซึ่งอยู่ต่างประเทศ ตามสัญญาที่ทำขึ้นระหว่างคนหางานกับบริษัทดังกล่าวตาม พ.ร.บ. จัดหางานและคุ้มครองคนหางาน พ.ศ.2528 ให้รับผิดชอบค่าจ้างหรือค่าเสียหายเนื่องจากนายจ้างเลิกจ้างก่อนครบกำหนดตามสัญญาจ้าง (คำวินิจฉัยของอธิบดีผู้พิพากษาศาลแรงงานกลางที่ 95/2535)

เขตอำนาจของศาลแรงงานกลาง

1. เขตอำนาจแท้จริง

ศาลแรงงานกลางมีเขตอำนาจตลอดกรุงเทพมหานคร จังหวัดสมุทรปราการ จังหวัดสมุทรสาคร จังหวัดนครปฐม จังหวัดนนทบุรี และจังหวัดปทุมธานี ตาม พ.ร.บ.จัดตั้งศาลแรงงานฯ มาตรา 5 บรรดาคดีแรงงานที่มูลคดีเกิดขึ้น คือสถานที่ที่ลูกจ้างทำงานตั้งอยู่ในเขต 6 จังหวัด ดังกล่าวต้องมายื่นฟ้องต่อศาลแรงงานกลางเพียงแห่งเดียว



2. เขตอำนาจเฉพาะกาล

ในระหว่างที่ศาลแรงงานภาคและศาลแรงงานจังหวัดยังมีได้เปิดทำการในท้องที่ใด ให้ศาลแรงงานกลางมีเขตอำนาจในท้องที่นั้นด้วย โจทก์จะยื่นคำฟ้องต่อศาลแรงงานกลางโดยตรงหรือยื่นฟ้องต่อศาลจังหวัดในท้องที่ที่มูลคดีเกิดขึ้นก็ได้ หากโจทก์จะยื่นฟ้องต่อศาลจังหวัดที่โจทก์หรือจำเลยมีภูมิลำเนา ก็ได้ ให้ศาลจังหวัดนั้นแจ้งไปยังศาลแรงงานกลาง เมื่อศาลแรงงานกลางสั่งรับคดีนั้นไว้พิจารณาแล้ว ศาลแรงงานกลางจะออกไปนั่งพิจารณาพิพากษาคดี ณ ศาลจังหวัดที่มูลคดีเกิด หรือไปนั่งพิจารณาพิพากษาคดี ณ ศาลจังหวัดที่โจทก์หรือจำเลยมีภูมิลำเนาอยู่ หากเห็นว่า การพิจารณาคดีในศาลนั้น ๆ จะเป็นการสะดวก ตาม พ.ร.บ. จัดตั้งศาลแรงงานฯ มาตรา 28, 33, 60

ศาลแรงงานกลาง 404 ถนนพระราม 4 แขวงมหาพฤฒาราม เขตบางรัก กรุงเทพฯ 10500 โทร. 02-2351500-8

ศาลแรงงานสาขา และ เขตอำนาจ

1. ศาลแรงงานกลาง(สงขลา) มีเขตอำนาจเหนือพื้นที่จังหวัดสงขลา ตรัง พัทลุง สตูล ยะลา ปัตตานี และนราธิวาส

ตั้งอยู่ที่ อาคารศาลแขวงสงขลา ถนนปละท่า อำเภอเมืองสงขลา จังหวัดสงขลา 90000
เปิดทำการ เมื่อวันที่ 6 มีนาคม 2538

โทรศัพท์ (074)326278-9

2. ศาลแรงงานกลาง(ภูเก็ต) มีเขตอำนาจเหนือพื้นที่จังหวัดภูเก็ต ระนอง กระบี่ และพังงา
ตั้งอยู่ที่ อาคารศาลจังหวัดภูเก็ต ถนนดำรง อำเภอเมืองภูเก็ต จังหวัดภูเก็ต 83000

เปิดทำการเมื่อวันที่ 1 พฤษภาคม 2539

โทรศัพท์ (076)240401-2

3. ศาลแรงงานกลาง(เชียงใหม่) มีเขตอำนาจเหนือพื้นที่จังหวัดเชียงใหม่ ลำปาง แม่ฮ่องสอน พะเยา เชียงราย น่าน ลำพูน แพร่ และอุตรดิตถ์

ตั้งอยู่ที่ อาคารศาลจังหวัดเชียงใหม่ ถนนโชตนา อำเภอเมืองเชียงใหม่ จังหวัดเชียงใหม่ 50000

เปิดทำการเมื่อวันที่ 3 มิถุนายน 2539

โทรศัพท์ (053)890742-3

4. ศาลแรงงานกลาง(สมุทรปราการ) มีเขตอำนาจเหนือพื้นที่จังหวัดสมุทรปราการ

ตั้งอยู่ที่ อาคารศาลแขวงสมุทรปราการ ถนนสุขุมวิทสายเก่า ตำบลบางปูใหม่ อำเภอเมืองสมุทรปราการ จังหวัดสมุทรปราการ 10280

เปิดทำการเมื่อวันที่ 10 สิงหาคม 2541

โทรศัพท์ 7077671-3



LIRT



5. ศาลแรงงานกลาง(ฉัญบุรี) มีเขตอำนาจเหนือพื้นที่จังหวัดปทุมธานี พระนครศรีอยุธยา
อ่างทอง สิงห์บุรี สระบุรี ลพบุรี และสุพรรณบุรี

ตั้งอยู่ที่ อาคารศาลจังหวัดฉัญบุรี ถนนรังสิต-นครนายก อำเภอฉัญบุรี จังหวัดปทุมธานี 12110

เปิดทำการเมื่อวันที่ 10 สิงหาคม 2541

โทรศัพท์ 5775488-9,5775474-93 ต่อ 429-430

6. ศาลแรงงานกลาง(ระยอง) มีเขตอำนาจเหนือพื้นที่จังหวัดระยอง จันทบุรี และตราด

ตั้งอยู่ที่ อาคารศาลจังหวัดระยอง ถนนตากสินมหาราช ตำบลท่าประดู่ อำเภอเมืองระยอง จังหวัดระยอง
21000

เปิดทำการ เมื่อวันที่ 10 สิงหาคม 2541

โทรศัพท์ (038) 618969

7. ศาลแรงงานกลาง(ประจวบคีรีขันธ์)

มีเขตอำนาจเหนือพื้นที่จังหวัดประจวบคีรีขันธ์ เพชรบุรี และชุมพร

ตั้งอยู่ที่ อาคารศาลจังหวัดประจวบคีรีขันธ์ ถนนสุศึก อำเภอเมืองประจวบคีรีขันธ์ จังหวัดประจวบคีรีขันธ์
77000

เปิดทำการเมื่อวันที่ 10 สิงหาคม 2541

โทรศัพท์ (032)603766

8. ศาลแรงงานกลาง(นครสวรรค์) มีเขตอำนาจเหนือพื้นที่จังหวัดนครสวรรค์ อุทัยธานี ชัยนาท
กำแพงเพชร พิจิตร พิษณุโลก ตาก สุโขทัย และเพชรบูรณ์

ตั้งอยู่ที่ อาคารศาลเยาวชนและครอบครัวจังหวัดนครสวรรค์

ถนนริมแม่น้ำ อำเภอเมืองนครสวรรค์ จังหวัดนครสวรรค์ 60000

เปิดทำการ เมื่อวันที่ 10 สิงหาคม 2541

โทรศัพท์ (056)227271-2

9. ศาลแรงงานกลาง(นครราชสีมา) มีเขตอำนาจเหนือพื้นที่จังหวัดนครราชสีมา สุรินทร์ ชัยภูมิ
และบุรีรัมย์

ตั้งอยู่ที่ อาคารศาลแขวงนครราชสีมา ถนนราชินีกุล อำเภอเมืองนครราชสีมา จังหวัดนครราชสีมา 30000

เปิดทำการ เมื่อวันที่ 10 สิงหาคม 2541

โทรศัพท์ (044)230893

10. ศาลแรงงานกลาง(อุดรธานี) มีเขตอำนาจเหนือพื้นที่จังหวัดอุดรธานี หนองบัวลำภู
หนองคาย ขอนแก่น เลย สกลนคร กาฬสินธุ์ มหาสารคาม และนครพนม

ตั้งอยู่ที่ อาคารศาลแขวงอุดรธานี ถนนวัฒนาอนุวงศ์ อำเภอเมืองอุดรธานี จังหวัดอุดรธานี 41000

เปิดทำการ เมื่อวันที่ 10 สิงหาคม 2541

โทรศัพท์ (042)249793, 249738-45 ต่อ 212



สำนักวิชาการ

11. ศาลแรงงานกลาง(อุบลราชธานี)

มีเขตอำนาจเหนือพื้นที่จังหวัดอุบลราชธานี ยโสธร อำนาจเจริญ ศรีสะเกษ ร้อยเอ็ด และมุกดาหาร
ตั้งอยู่ที่ อาคารศาลจังหวัดอุบลราชธานี ถนนผาแดง ตำบลในเมือง อำเภอเมืองอุบลราชธานี จังหวัด
อุบลราชธานี 34000

เปิดทำการ เมื่อวันที่ 10 สิงหาคม 2541

โทรศัพท์ (045)240512

12. ศาลแรงงานกลาง(ชลบุรี)

มีเขตอำนาจเหนือพื้นที่จังหวัดชลบุรี และระยอง

ตั้งอยู่ที่ อาคารศาลแขวงชลบุรี ชั้น 2 ถนนพระยาสุริยง ตำบลบางปลาสร้อย อำเภอเมืองชลบุรี จังหวัด
ชลบุรี

เปิดทำการ เมื่อวันที่ 1 พฤษภาคม 2544

โทรศัพท์ (038) 287941-2

13. ศาลแรงงานกลาง(สุราษฎร์ธานี)

มีเขตอำนาจเหนือพื้นที่จังหวัดสุราษฎร์ธานี และ
นครศรีธรรม

ตั้งอยู่ที่ อาคารศาลแขวงสุราษฎร์ธานี ชั้น 2 ถนนสุราษฎร์-นาสาร ตำบลขุนทะเล อำเภอเมืองสุราษฎร์
ธานี จังหวัดสุราษฎร์ธานี

เปิดทำการ เมื่อวันที่ 1 พฤษภาคม 2544

โทรศัพท์ (077) 355137-8

14. ศาลแรงงานกลาง(สมุทรสาคร)

มีเขตอำนาจเหนือพื้นที่ จังหวัดสมุทรสาคร สมุทรสงคราม
นครปฐม ราชบุรี และกาญจนบุรี

ตั้งอยู่ที่ อาคารศาลจังหวัดสมุทรสาคร ตำบลมหาชัย อำเภอเมือง จังหวัดสมุทรสาคร 74000

การดำเนินกระบวนการพิจารณาคดีแรงงาน

ลักษณะพิเศษของการดำเนินคดีแรงงาน

1. การดำเนินคดีแรงงาน โจทก์และจำเลยไม่ต้องเสียค่าฤชาธรรมเนียมใด ๆ ทั้งสิ้น ไม่ว่าจะฟ้อง การส่ง
หมาย การสืบพยาน หรือการบังคับคดี โดยเฉพาะการสืบพยานที่ศาลแรงงานเรียกมา ศาลจะเป็น ผู้
จ่ายค่าบวการ ค่าพาหนะ และค่าเช่าที่พักให้แก่พยานเอง
2. การพิจารณาคดีแรงงาน ศาลจะกระทำด้วยความรวดเร็ว ฉะนั้นโจทก์และจำเลยจึงควรเตรียม พยาน
หลักฐาน(ถ้ามี) ให้พร้อมไว้และควรไปศาลตามกำหนดนัดทุกครั้ง เพื่อให้ศาลพิจารณาได้ทันที
3. การดำเนินคดีในศาลแรงงานนั้น ศาลจะพยายามไกล่เกลี่ยให้โจทก์และจำเลยได้ตกลงกันหรือ
ประนีประนอมยอมความกันเสมอ ทั้งนี้เพื่อให้ทั้งสองฝ่ายได้มีความเข้าใจอันดีกันต่อไป โดยไม่มีฝ่าย
ใดได้ชื่อว่าเป็นฝ่ายแพ้หรือฝ่ายชนะ โจทก์และจำเลยจึงควรเข้าใจ และให้ความร่วมมือกับวิธีการของ



ศาลเช่นว่านี้ โดยละเอียดซึ่งที่รู้มานะและพร้อมที่จะรับข้อเสนอกับสมควรของอีกฝ่ายหนึ่งหรือของศาล
ได้ตลอดเวลา

ขั้นตอนในการดำเนินคดี

1. นายจ้าง ลูกจ้าง ผู้มีสิทธิหรือหน้าที่ตามกฎหมายหรือผู้กระทำการแทน หากประสงค์จะเป็นโจทก์ฟ้องคดีก็อาจยื่นฟ้องโดยทำเป็นหนังสือหรือมาแถลงข้อหาด้วยวาจาต่อหน้าศาล
2. เมื่อศาลได้รับฟ้องไว้แล้ว จะกำหนดวันพิจารณา ข้อกฎหมายเรียกจำเลย และนัดโจทก์ให้มาศาลในวันดังกล่าว
3. เมื่อจำเลยได้รับฟ้องไว้แล้ว จะยื่นคำให้การก่อนวันนัดพิจารณาหรือไปให้การในวันนัดที่เดียวก็ได้
4. ในวันนัดพิจารณา ทั้งสองฝ่ายต้องมาศาล ถ้าโจทก์ไม่มาศาลจะจำหน่ายคดี แต่ถ้าจำเลยไม่มา ศาลจะพิจารณาชี้ขาดตัดสินคดีของโจทก์ไปฝ่ายเดียว ในกรณีที่โจทก์และจำเลยมาพร้อมกัน ศาลจะพยายามไกล่เกลี่ยเพื่อให้โจทก์และจำเลยได้ตกลงกัน ถ้าตกลงกันไม่ได้ ก็จะกำหนดว่ามีประเด็นข้อพิพาทอย่างไรบ้าง พร้อมทั้งกำหนดให้โจทก์และจำเลยนำพยานหลักฐานมาสืบให้ปรากฏข้อเท็จจริงต่อไป
5. ในการสืบพยาน ศาลจะดำเนินการติดต่อกันไปจนเสร็จคดีหากมีเหตุจำเป็นต้องเลื่อน ก็จะเลื่อนได้ครั้งหนึ่งไม่เกินเจ็ดวัน
6. เมื่อสืบพยานเสร็จแล้ว โจทก์และจำเลยอาจแถลงการณ์ด้วยวาจาเพื่อให้ศาลทราบถึงข้อเท็จจริงและข้อกฎหมายที่สำคัญซึ่งได้นำสืบหรืออ้างอิงมา ศาลจะทำคำพิพากษาแล้วอ่านคำพิพากษานั้นโดยเร็ว ทั้งนี้ ภายในสามวันนับแต่วันสืบพยานเสร็จ

การอุทธรณ์คดีแรงงาน

คดีแรงงานนั้นอุทธรณ์ภายใน 15 วัน นับแต่วันที่ศาลอ่านคำพิพากษาหรือคำสั่ง จะอุทธรณ์ได้เฉพาะข้อกฎหมาย ซึ่งได้แก่การคัดค้านว่าด้วยบทกฎหมายที่ศาลแรงงานยกขึ้นอ้างอิงตีความ หรือนำมาปรับใช้กับเรื่องพิพาทกันอยู่นั้นไม่ถูกต้อง ส่วนปัญหาข้อเท็จจริงซึ่งได้แก่พฤติการณ์หรือพยานหลักฐานต่าง ๆ ของคดีว่ามีอยู่หรือเป็นอย่างไรนั้น จะอุทธรณ์ว่ามีอยู่หรือเป็นอย่างไรอื่นผิดไปจากศาลแรงงานวินิจฉัยไว้ไม่ได้

ข้อควรคำนึงถึงในการดำเนินคดีแรงงาน

การเป็นความ ไม่ว่าจะโจทก์หรือจำเลยก็ตาม โดยปกติไม่เป็นที่พึงประสงค์สำหรับบุคคลทั่วไป แต่เมื่อบุคคลใดได้รับความไม่เป็นธรรมอันเกิดจากการกระทำของบุคคลอื่น ก็ย่อมประสงค์ที่จะหาทางแก้ไขเยียวยาความไม่เป็นธรรม หรือปลดปล่อยทุกข์ให้กับตนเอง ซึ่งวิธีที่ใช้ในทางศาล คือ การฟ้องคดี ดังนั้นวัตถุประสงค์หลักของการฟ้องคดีต่อศาล จึงควรเป็นไปเพื่อ การแสวงหาความเป็นธรรมทางศาลเท่านั้น



การฟ้องคดีต่อศาลโดยมีวัตถุประสงค์หลักประการอื่น เช่น เพื่อให้คู่กรณีอีกฝ่ายต้องเสียเวลาศาล เสียเงินในการจ้างทนายความ เสียชื่อเสียง เสียหน้า หรือเพื่อก่อให้เกิดความเดือดร้อนรำคาญใจแก่อีกฝ่ายหนึ่ง จึงเป็นการกระทำที่ไม่ สมควรเป็นอย่างยิ่ง

แม้การฟ้องคดีต่อศาลแรงงานจะมีผลดี คือ ทำให้ได้รับความเป็นธรรม ได้รับการเยียวยาความเสียหายที่ตนเองได้รับ หรือได้กลับเข้าทำงานก็ตาม แต่การฟ้องคดีก็อาจก่อให้เกิดผลร้ายหรือผลเสียจนอาจกลายเป็น “แสวงหาความเป็นธรรม แต่กลับได้รับความไม่เป็นธรรมยิ่งขึ้น” ได้

การดำเนินคดีในศาลแรงงานนั้น ผู้ฟ้องคดีไม่ต้องเสียค่าธรรมเนียมศาลหรือค่าใช้จ่ายในการดำเนินคดีแต่อย่างใดทั้งสิ้น ในปัจจุบันจึงมีผู้อาศัยช่องทางดังกล่าวโดยการนำคดีมาฟ้องต่อศาลทั้ง ๆ ที่คดีของตนไม่มีมูลความจริง หรือเป็นการฟ้องเพื่อแก้แค้นให้แกตนเองเท่านั้น ซึ่งนับว่าเป็นการดำเนินคดีที่ผิดวัตถุประสงค์ในการฟ้องคดีต่อศาลเพื่อแสวงหาความเป็นธรรมเป็นอย่างยิ่ง ทั้งยังเป็นภาระที่ก่อให้เกิดภาระต่อผู้ถูกฟ้องและสังคม ทำให้เสียงงบประมาณไปโดยเปล่าประโยชน์ อันแสดงให้เห็นถึงความไม่รับผิดชอบต่อสังคมส่วนรวม

เพื่อให้การดำเนินคดีในศาลแรงงานได้เป็นไปโดยถูกต้องตามวัตถุประสงค์ ของการจัดตั้งศาลแรงงานและเป็นประโยชน์ต่อผู้ฟ้องคดี ก่อนการฟ้องคดีต่อศาลแรงงาน ผู้ฟ้องคดีจึงจำต้องคำนึงถึงข้อเท็จจริงและความเป็นไปได้ในเรื่องต่าง ๆ ดังนี้

1. มีมูลความจริงและข้อกฎหมายที่จะชนะคดีได้หรือไม่

ในการฟ้องคดี การชนะหรือแพ้คดีย่อมขึ้นอยู่กับความสามารถของผู้ฟ้องคดีว่าจะสามารถนำข้อเท็จจริงไปสู่ศาลได้เพียงใด มีพยานหลักฐานเพียงพอหรือไม่ นอกจากนี้ผู้ฟ้องคดีจะต้องพิจารณาถึงข้อกฎหมายต่าง ๆ ที่เกี่ยวข้อง กับเรื่องที่จะฟ้องร้องด้วยว่า ตนมีสิทธิในเรื่องที่จะฟ้องและยังไม่หมดสิทธิ (คดีไม่ขาดอายุความ) หากพิจารณาแล้วเห็นว่า คดีที่นำมาสู่ศาลไม่มีทางที่ศาลจะพิจารณาพิพากษาให้เป็นไปตามที่ตนฟ้องได้ ก็ไม่ควรนำคดีดังกล่าวมาฟ้องศาล เพราะจะทำให้ผู้ฟ้องต้องเสียเวลา เสียประโยชน์ เสียสุขภาพจิต และเสียค่าใช้จ่ายในการเดินทางมาศาลโดยใช่เหตุ

2. มีความสามารถที่จะบังคับคดีได้ดังที่ตนเองประสงค์หรือไม่

นอกจากผู้ฟ้องคดีจะต้องคำนึงถึงผลของคดีแล้ว แม้แนวทางในการดำเนินคดี จะมีแนวโน้มแสดงให้เห็นว่า ผู้ฟ้องคดีจะสามารถชนะคดีได้ก็ตาม แต่ก็ควรคำนึงถึงผลภายหลังจากที่ศาลได้มีคำพิพากษาให้ตนเป็นฝ่ายชนะคดีด้วยว่า จะสามารถบังคับคดีได้ตามที่ตนประสงค์หรือไม่ เพียงใด เนื่องจากในหลาย ๆ คดีที่ผู้ฟ้องคดีเป็นฝ่ายชนะ แต่ผู้ถูกฟ้องเป็นคนยากจน หรือไม่มีทรัพย์สินพอที่จะยึดมาเพื่อชำระหนี้ได้เลย หรือในบางคดีผู้ถูกฟ้องได้หายสาบสูญไปเสียก่อน ดังนั้น ก่อนฟ้องคดีจึงควรคำนึงถึงข้อเท็จจริงต่าง ๆ ดังกล่าว เพื่อนำมาประกอบการพิจารณาว่า สมควรจะดำเนินคดีต่อศาลหรือไม่ด้วย

3. มีเวลาเพียงพอหรือไม่

แม้ศาลแรงงานจะพิจารณาพิพากษาคดีโดยรวดเร็ว แต่ในการดำเนินคดีก็ต้อง ใช้เวลาไม่น้อย โดยเฉพาะอย่างยิ่ง ในคดีที่ผู้ถูกฟ้องหรือจำเลยมีความประสงค์ที่จะต่อสู้คดี ก็จะมีผลทำให้คดีดังกล่าวต้องใช้เวลาใน



LIBRT

การดำเนินคดียาวนาน และคู่ความก็จะต้องเดินทางมาศาลหลายครั้ง เช่น ต้องเดินทางมาศาลในวันฟ้อง วันนัดพิจารณา วันนัดสืบพยานโจทก์ (ซึ่งอาจจะนัดหลายวัน) วันนัดสืบพยานจำเลย (ซึ่งอาจจะนัดหลายวัน) วันนัดฟังคำพิพากษา วันยื่นอุทธรณ์หรือแก้อุทธรณ์ หรือต้องมาตรวจดูสำนวนว่ามีการอุทธรณ์หรือไม่ วันนัดฟังคำพิพากษาศาลฎีกา วันขอให้ศาลบังคับคดี หรือวันรับเงิน เป็นต้น ซึ่งจะเห็นได้ว่า ในบางคดีจะต้องใช้ระยะเวลาเป็นปี ดังนั้น ผู้ฟ้องคดีจึงควรคำนึงถึงระยะเวลาที่ตนจะต้องสูญเสียไปด้วย

4. มีความสามารถในการเสียค่าใช้จ่ายในการดำเนินคดีหรือไม่

แม้การดำเนินคดีในศาลแรงงานจะไม่เสียค่าใช้จ่ายใด ๆ ในการดำเนินคดี แต่ ผู้ฟ้องคดีก็ต้องเสียค่าใช้จ่ายในการเดินทางมาศาล ไม่ว่าจะเป็นค่าพาหนะ ค่าอาหาร และค่าใช้จ่ายอื่น ๆ ดังนั้น หากพิจารณาแล้วเห็นว่า เงินที่ตนฟ้องเรียกร้องไม่คุ้มกับเงินที่ตนจะต้องเสียไปก็ไม่ควรนำคดีมาฟ้องต่อศาล โดยเฉพาะในกรณีนี้ที่ผู้ฟ้องเป็นผู้ที่มีงานทำอยู่แล้ว การที่ต้องลงงานเพื่อไปดำเนินคดี อาจจะเป็นผลทำให้ผู้ฟ้องคดีนั้นไม่ได้รับเงินค่าจ้างในวันลาวันนั้นด้วยก็ได้

5. มีความอดทนเพียงพอหรือไม่

การดำเนินคดีในศาลแรงงาน แม้จะมีการดำเนินกระบวนการพิจารณาคดีที่ สะดวกรวดเร็ว แต่ในบางครั้ง ผู้ฟ้องคดีก็มีภาระหน้าที่ที่จะต้องกระทำ เช่น ต้องไปสืบเสาะข้อเท็จจริงที่จำเป็นบางประการ เช่น ต้องตรวจสอบชื่อนามสกุล ที่อยู่ ที่แท้จริงของจำเลย หรืออาจต้องดำเนินการส่งหมายเรียกให้แก่พยานเอง เป็นต้น ดังนั้น ผู้ฟ้องคดีควรคำนึงถึงภาระที่ตนอาจได้รับจากการดำเนินคดีต่อศาลด้วย

6. มีผลกระทบต่อความมั่นคงในการทำงานหรือไม่

แม้การดำเนินคดีต่อศาลจะเป็นการแสวงหาความเป็นธรรมให้แก่บุคคลใน สังคม และเป็นการพิสูจน์สิทธิในศาลก็ตาม แต่ตามความรู้สึกของบุคคลส่วนใหญ่แล้วมักจะเห็นว่าการเป็นคดีความในศาลไม่ใช่สิ่งที่ดี ดังนั้น หากนายจ้างทราบว่าคุณจ้างของตนฟ้องคดีต่อศาล นายจ้างก็ย่อมจะมีความรู้สึกที่ไม่ดี และไม่พอใจของคุณจ้างนั้นอย่างแน่นอน ทั้งนี้ ไม่ว่าจะเป็นการฟ้องนายจ้างเดิมหรือนายจ้างที่ตนทำงานอยู่ด้วยในปัจจุบันก็ตาม ลูกจ้างที่นำคดีมาฟ้องจึงอาจได้รับผลกระทบในการทำงานนั้นได้ เช่น อาจถูกกลั่นแกล้งเล็ก ๆ น้อย ๆ หรือไม่ขึ้นค่าจ้างให้ หรืออาจมีผลกระทบต่อการทำงานในภายหน้าเนื่องจากมีประวัติว่าเคยฟ้องนายจ้างมาแล้ว เป็นต้น

7. มีผลกระทบต่อการดำรงชีวิตของตนเองและครอบครัวหรือไม่

การฟ้องคดีย่อมก่อให้เกิดความไม่พอใจหรือเกิดความเป็นปรี๊ดกับคู่กรณี อีกฝ่ายหนึ่ง ดังนั้น หากคู่กรณีอีกฝ่ายหนึ่งเป็นผู้ที่มีอิทธิพลก็อาจมีผลกระทบต่อการดำเนินชีวิตของผู้ฟ้องคดีตลอดจนครอบครัวของผู้ฟ้องคดีได้

8. มีผลต่อสิ่งที่คุณกระทำไว้หรือไม่

การดำเนินคดีในศาลเป็นการต่อสู้กันในเชิงกฎหมาย แต่ในบางครั้งก็มักจะมี การเอาเปรียบโดยการหาทางเอาชนะอีกฝ่ายหนึ่งด้วยวิธีการอย่างอื่น เช่น การฟ้องคดีทางอาญาควบคู่ไปกับการฟ้องคดีทางแพ่ง เพื่อผลในทางตรงของให้คู่ความอีกฝ่ายหนึ่งตกลงในทางแพ่ง เป็นต้น ในบางคดีคู่ความบางฝ่ายไม่สู้

กฎหมายแต่มีความประสงค์ที่จะได้พยานหลักฐานบางอย่างมาดำเนินคดี และอาจไปกระทำการใด ๆ โดยไม่ชอบเพื่อให้ได้มาซึ่งพยานหลักฐานนั้นโดยไม่รู้ว่าการกระทำเช่นนั้นเป็นความผิดทางอาญา หรือในบางกรณีผู้ฟ้องคดีได้กระทำความผิดอาญาต่อผู้ถูกฟ้องคดีอยู่แล้ว เช่น ลูกจ้างขโมยเอาทรัพย์สินของนายจ้างไป นายจ้างจึงเลิกจ้างโดยไม่จ่ายค่าชดเชยให้ ต่อมาลูกจ้างได้รับคำแนะนำจากผู้ไม่รู้ หรือไม่มีความคิดรอบคอบ แนะนำให้ไปฟ้องศาลแรงงานเพื่อเรียกค่าชดเชยจากนายจ้าง นายจ้างซึ่งถูกฟ้องยอมไม่พอใจ และอาจดำเนินคดีอาญาตามความผิดที่ลูกจ้างได้กระทำไว้ทั้งที่เดิมนายจ้างไม่ตั้งใจที่จะดำเนินคดีเป็นต้น

สำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎร

9. มีความจำเป็นถึงขนาดที่ควรนำมาฟ้องร้องต่อศาลหรือไม่

การนำคดีมาฟ้องต่อศาลควรเป็นเรื่องที่สำคัญและมีความจำเป็นที่จะต้องขอ ให้ศาลบำบัดหรือเยียวยาแก้ไขความเสียหายที่ตนได้รับโดยไม่เป็นธรรมให้ หากนำเรื่องที่ไม่จำเป็นหรือนำสิ่งที่ไม่เป็นสาระมาฟ้องต่อศาลแล้ว ก็จะทำให้เกิดความเสียหายต่อผู้ที่เกี่ยวข้องทุกฝ่าย ทั้งจะทำให้เสียเวลาและเสียทรัพย์สินไปโดยไม่จำเป็น การที่ผู้ฟ้องคดีนำคดีที่อีกฝ่ายหนึ่งล่วงล้ำก้ำเกินเพียงเล็กน้อยมาฟ้อง เช่น คดีที่กรรมการลูกจ้างแสดงกิริยาไม่เคารพนายจ้างเพียงครั้งเดียว นายจ้างก็ไปยื่นคำร้องต่อศาลเพื่อขออนุญาตลงโทษทันที หรือนายจ้างจ่ายค่าล่วงเวลาผิดไปคิดเป็นเงินจำนวนเพียงเล็กน้อยก็ฟ้องทันที เป็นต้น กรณีดังกล่าวนี้สิทธิในการฟ้องคดีย่อมเกิดขึ้นแล้ว แต่จะจำเป็นถึงขนาดที่จะต้องนำมาฟ้องต่อศาลหรือไม่เป็นสิ่งที่ต้องคำนึงถึงให้มาก มิฉะนั้น อาจเปรียบได้กับการ " ชีข้างจับตักแตน " หรือ " เผาป่าไม้ไผ่ " เนื่องจากในการดำเนินคดีแต่ละคดีนั้น นอกจากคู่ความต้องเสียเวลาและค่าใช้จ่ายแล้ว ศาลก็ต้องสิ้นเปลืองกำลังเจ้าหน้าที่ และงบประมาณเป็นจำนวนมากด้วย

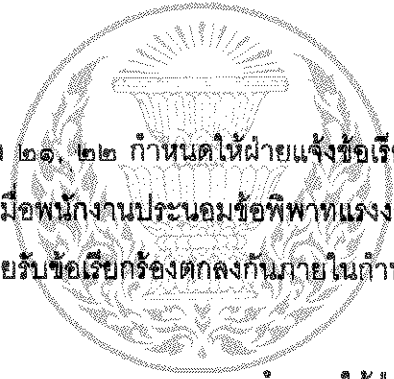
10. มีประโยชน์ต่อตนเองหรือต่อลูกจ้างอื่นเป็นส่วนรวมหรือไม่

การฟ้องคดีต่อศาลเพื่อเรียกร้องสิทธิบางประการนั้น อาจเป็นประโยชน์ต่อผู้ฟ้องคดีเพียงชั่วคราว เท่านั้น ในระยะยาวอาจทำให้เกิดผลเสียแก่ตนเองและเพื่อนร่วมงานได้ เนื่องจากการฟ้องคดีอาจเป็นเหตุให้อีกฝ่ายหนึ่งตัดสินใจดำเนินการอย่างหนึ่งอย่างใดเพื่อมิให้ถูกฟ้องคดีอีก เช่น ดำเนินการเปลี่ยนแปลงระบบวิธีการทำงาน หรือวิธีการจ่ายค่าจ้าง หรือเลิกจ้างลูกจ้างบางส่วน หรือเลิกกิจการไป เป็นต้น

การไกล่เกลี่ยข้อพิพาท

การไกล่เกลี่ย (mediation, conciliation) เป็นกระบวนการระงับข้อพิพาทที่ทั้งวิธีการและผลเป็นที่พอใจของผู้กรณีพิพาทมากที่สุด จึงมีผู้นำไปใช้ในการระงับข้อพิพาททุกประเภทตั้งแต่ข้อพิพาทระหว่างบุคคลไปจนถึงข้อพิพาทระหว่างประเทศ

วิธีการระงับข้อพิพาทแรงงานที่ประเทศต่างๆทั่วโลกนิยมและนำมาใช้เป็นส่วนใหญ่อีกคือ การไกล่เกลี่ย ซึ่งสอดคล้องกับข้อเสนอแนะ (Recommendation) ขององค์การแรงงานระหว่างประเทศ ฉบับที่ ๙๒ สำหรับประเทศไทย กฎหมายแรงงานหลายฉบับได้บัญญัติถึงการไกล่เกลี่ยข้อพิพาทแรงงานหรือคดีแรงงานไว้ เช่น



พระราชบัญญัติแรงงานสัมพันธ์ พ.ศ. ๒๕๑๘ มาตรา ๒๑, ๒๒ กำหนดให้ฝ่ายแจ้งข้อเรียกร้องมีหน้าที่ต้องแจ้งให้พนักงานประนอมข้อพิพาทแรงงานทราบ เมื่อพนักงานประนอมข้อพิพาทแรงงานได้รับแจ้งแล้วให้ดำเนินการไกล่เกลี่ยให้ฝ่ายแจ้งข้อเรียกร้องและฝ่ายรับข้อเรียกร้องตกลงกันภายในกำหนด ๕ วัน

พระราชบัญญัติแรงงานรัฐวิสาหกิจสัมพันธ์ พ.ศ. ๒๕๔๓ มาตรา ๓๐, ๓๑ กำหนดให้ฝ่ายยื่นข้อเรียกร้องแจ้งเป็นหนังสือให้พนักงานประนอมข้อพิพาทแรงงานทราบ เมื่อพนักงานประนอมข้อพิพาทได้รับแจ้งแล้วให้ดำเนินการประนอมข้อพิพาทภายในกำหนด ๑๐ วัน

พระราชบัญญัติจัดตั้งศาลแรงงานและวิธีพิจารณาคดีแรงงาน พ.ศ. ๒๕๒๒ มาตรา ๓๘, ๔๓ กำหนดให้ศาลแรงงานเริ่มพิจารณาคดีด้วยการไกล่เกลี่ยให้คู่ความได้ตกลงกันหรือประนีประนอมยอมความกัน โดยให้ถือว่าคดีแรงงานมีลักษณะพิเศษอันควรระงับลงได้ด้วยความเข้าใจอันดีต่อกัน เพื่อที่ทั้งสองฝ่ายจะได้มีความสัมพันธ์กันต่อไป และกำหนดต่อไปด้วยว่า ไม่ว่าการพิจารณาคดีจะดำเนินไปแล้วเพียงใด ให้ศาลแรงงานมีอำนาจที่จะไกล่เกลี่ยให้คู่ความตกลงกันหรือประนีประนอมยอมความกันได้เสมอ

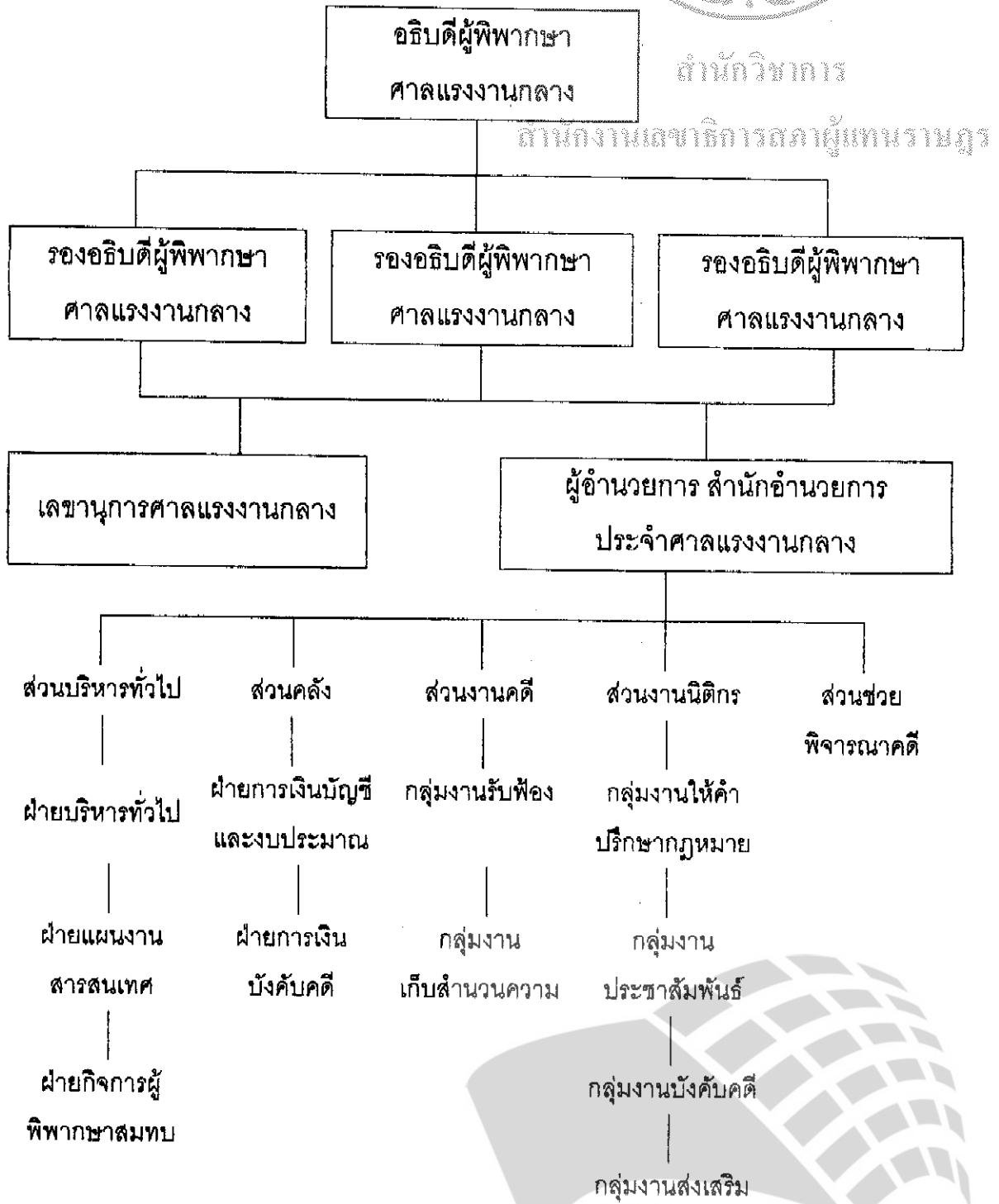
จะเห็นได้ว่า กฎหมายแรงงานประเทศไทยได้ใช้วิธีการไกล่เกลี่ยเป็นวิธีการระงับข้อพิพาทแรงงาน ทั้งข้อพิพาทเกี่ยวกับประโยชน์ (dispute of interest) ตามพระราชบัญญัติแรงงานสัมพันธ์ พ.ศ. ๒๕๑๘ และข้อพิพาทเกี่ยวกับสิทธิ (dispute of right) หรือคดีแรงงานตามพระราชบัญญัติจัดตั้งศาลแรงงานและวิธีพิจารณาคดีแรงงาน พ.ศ. ๒๕๒๒

ที่มา : ศาลแรงงานกลาง <http://www.centallabourcourt.org>





โครงสร้างศาลแรงงานกลาง



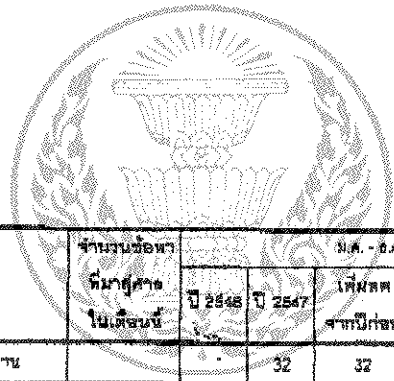
ที่มา : <http://www.centrallabourcourt.org/organize.php>



LIRT

จำนวนข้อหาที่เข้าสู่ศาลแรงงานกลางและแรงงานภาค ในปี 2546 - 2547

เรื่อง	จำนวนข้อหา ที่มาสู่ศาล ในเดือนนี้	ปี ๒๕๔๖			
		ปี 2546	ปี 2547	ทั้งหมด จากปีก่อน	เพิ่มลดจากปีก่อน คิดเป็นร้อยละ
1. ข้อหาเกี่ยวกับการเลิกจ้าง					
1.1 ขอให้จ่ายสินจ้างแทนการบอกกล่าวล่วงหน้า	221	8085	4216	-1688	-27.43
1.2 ขอให้จ่ายค่าชดเชย	218	6501	4816	-1685	-25.92
1.3 ขอให้จ่ายค่าชดเชยพิเศษตามมาตรา 128	3	57	17	-40	-70.18
1.4 ขอให้จ่ายค่าชดเชยพิเศษตามมาตรา 121, 122		27	7	-20	-74.07
1.5 ขอให้เรียกคืนหรือเลิกจ้างและขอให้จ่ายค่าเสียหายกรณีเลิกจ้างไม่เป็นธรรม	127	2070	1722	-348	-16.81
1.6 ขอให้จ่ายค่าเสียหายกรณีเลิกจ้างโดยผิดสัญญาหรือฝ่าฝืนกฎหมาย	4	132	23	-109	-82.58
1.7 ขอให้จ่ายเงินหรือค่าปรับหรือปรับขึ้นเงินเดือนเนื่องจากการเลิกจ้าง เช่น เงินบำนาญ เงินสะสม เป็นต้น	48	1329	849	-680	-51.17
1.8 ขอให้ชดเชยค่าเสียหายแก่กรรมการทำงาน	3	46	72	26	56.52
1.9 ขอให้เพิกถอนคำสั่งเลิกจ้างหรือให้นายจ้างกระทำการขึ้นเงินเดือนชั่วคราวคืนหรือเพิกถอนคำสั่งเลิกจ้าง เป็นต้น	3	185	68	-99	-60.00
1.10 ขอให้ดำเนินการประการอื่น	2	384	89	-315	-82.03
2. ข้อหาเกี่ยวกับการไม่ปฏิบัติตามสัญญาจ้างหรือข้อตกลงเกี่ยวกับสภาพการจ้าง					
2.1 ขอให้ปฏิบัติตามสัญญาจ้าง	44	482	464	-18	-3.73
2.2 ขอให้ปฏิบัติตามข้อตกลงเกี่ยวกับสภาพการจ้าง	14	5568	367	-6201	-93.41
2.3 ขอให้จ่ายค่าเสียหายเนื่องจากผิดสัญญาจ้าง	22	392	381	-11	-2.81
2.4 ขอให้จ่ายค่าเสียหายเนื่องจากฝ่าฝืนข้อตกลงเกี่ยวกับสภาพการจ้าง	1	889	1301	422	49.71
3. ข้อหาเกี่ยวกับการไม่ปฏิบัติตามกฎหมายคุ้มครองแรงงาน					
3.1 ขอให้คืนเงินประกัน (มาตรา 10)	32	774	598	-176	-22.74
3.2 ขอให้จ่ายค่าจ้างส่วนที่ต่ำกว่าอัตราค่าจ้างขั้นต่ำ (มาตรา 90)	1	50	118	68	136.00
3.3 ขอให้จ่ายค่าจ้างให้ถูกต้องและตามกำหนดเวลา (มาตรา 70)	258	5002	4886	-137	-2.74
3.4 ขอให้จ่ายค่าจ้างในวันหยุด (มาตรา 56, 67, 71, 72)	15	937	1831	894	74.07
3.5 ขอให้จ่ายค่าจ้างในวันลา (มาตรา 57, 58, 59)		30	8	-22	-73.33
3.6 ขอให้จ่ายค่าล่วงเวลา (มาตรา 61)	44	937	1582	625	66.70
3.7 ขอให้จ่ายค่าทำงานในวันหยุด (มาตรา 62)	45	310	800	190	61.29
3.8 ขอให้จ่ายค่าล่วงเวลาในวันหยุด (มาตรา 63)	2	112	75	-37	-33.04
3.9 ขอให้จ่ายค่าตอบแทนการทำงานล่วงเวลาหรือการทำงานล่วงเวลาในวันหยุด (มาตรา 65)		4	40	36	900.00
3.10 ขอให้จ่ายเงินระหว่างหยุดพักยาว (มาตรา 75)		964	81	-883	-90.46
3.11 ขอให้จ่ายเงินระหว่างหยุดใช้เครื่องจักร (มาตรา 105)			1	1	
3.12 ขอให้จ่ายเงินค่าจ้างระหว่างพักงาน (มาตรา 116, 117)		15	29	14	93.33
3.13 ขอให้จ่ายค่าไว้จ่ายส่วนเกินเดินทาง (มาตรา 73)		18	9	-4	-30.77
3.14 ขอให้จ่ายเงินบำนาญตามกฎหมายคุ้มครองแรงงาน	5	1027	1048	21	2.04
4. ข้อหาเกี่ยวกับการไม่ปฏิบัติตามกฎหมายแรงงานสัมพันธ์					
4.1 ขอให้จ่ายค่าเสียหายกรณีไม่ปฏิบัติตามกฎหมายแรงงานสัมพันธ์	2	12	8	-4	-33.33
4.2 ขอให้ปฏิบัติตามกฎหมายแรงงานสัมพันธ์ในเรื่องอื่น	1	136	22	-113	-83.70
5. ข้อหาเกี่ยวกับการใช้สิทธิทางศาล					
5.1 ขออนุญาตเลิกจ้างกรรมการลูกจ้าง (มาตรา 52)	6	100	83	-7	-7.00
5.2 ขออนุญาตเพิกถอนกรรมการลูกจ้าง (ที่ไม่ถึงวาระเลิกจ้าง) (มาตรา 52)	3	99	90	-9	-9.09
5.3 ขออนุญาตกระทำการขึ้นต่อกรรมการลูกจ้าง (มาตรา 52)	2		-2	-100.00	
5.4 ขอให้มีการสั่งให้กรรมการลูกจ้างพ้นจากตำแหน่ง (มาตรา 51)	1		-1	-100.00	
5.5 ขออนุญาตเลิกจ้าง สดค่าจ้างหรือลดค่าจ้างกรรมการบริหารสัมพันธ์ (มาตรา 24)	1		-1	-100.00	
6. ข้อหาเกี่ยวกับอุทธรณ์คำสั่งหรือวินิจฉัย					
6.1 ขอให้เพิกถอนหรือเปลี่ยนแปลงคำสั่งของพนักงานตรวจแรงงาน (มาตรา 125)	37	341	950	609	178.59
6.2 ขอให้เพิกถอนหรือเปลี่ยนแปลงคำสั่งพนักงานตรวจแรงงานหรือคณะกรรมการความปลอดภัย		3	1	-2	-66.67
อาชีวอนามัยและสภาพแวดล้อม (มาตรา 106)		1	3	1	200.00
6.3 ขอให้เพิกถอนหรือเปลี่ยนแปลงคำวินิจฉัยของคณะกรรมการสวัสดิการแรงงาน (มาตรา 120)		1	3	1	200.00
6.4 ขอให้เพิกถอนหรือเปลี่ยนแปลงคำวินิจฉัยหรือคำสั่งของคณะกรรมการแรงงานสัมพันธ์ (มาตรา 23, 24, 35 (4))	1	4	1	-3	-75.00
6.5 ขอให้เพิกถอนหรือเปลี่ยนแปลงคำวินิจฉัยหรือคำสั่งของคณะกรรมการแรงงานสัมพันธ์ (มาตรา 123)		14	7	-7	-50.00



เรื่อง	จำนวนข้อหา ที่มาจาก ใบเตือน	ปี		ปี		ปี	
		2546	2547	2548	2549	2550	
6.6 ขอให้เพิกถอนหรือเปลี่ยนแปลงคำวินิจฉัยหรือคำสั่งของรัฐมนตรีว่าภาคราชการหน่วยงานเกี่ยวกับรัฐวิสาหกิจ			32	32			
6.7 ขอให้เพิกถอนหรือเปลี่ยนแปลงคำวินิจฉัยหรือคำสั่งของรัฐมนตรีว่าภาคราชการหน่วยงานเกี่ยวกับองค์การของลูกจ้างหรือองค์การของนายจ้าง							
6.8 ขอให้เพิกถอนหรือเปลี่ยนแปลงคำพิพากษาหรือคำวินิจฉัยของนายทะเบียนตามกฎหมายหน่วยงานสัมพันธ์			1	1			
6.9 ขอให้เพิกถอนหรือเปลี่ยนแปลงคำวินิจฉัยหรือคำสั่งของเจ้าหน้าที่หรือคณะกรรมการกองทุนคุ้มครอง			32	14	18		56.25
6.10 ขอให้เพิกถอนหรือเปลี่ยนแปลงคำวินิจฉัยหรือคำสั่งของเจ้าหน้าที่หรือคณะกรรมการตามกฎหมายว่าประกันสังคม	5	36	36				
6.11 ขอให้เพิกถอนหรือเปลี่ยนแปลงคำวินิจฉัยหรือคำสั่งของเจ้าหน้าที่หรือคณะกรรมการหรือรัฐมนตรีตามกฎหมายว่าด้วยแรงงานรัฐวิสาหกิจสัมพันธ์							
6.12 ขอให้เพิกถอนหรือเปลี่ยนแปลงคำวินิจฉัยหรือคำสั่งของเจ้าพนักงานอื่น		3	31	28			833.33
7. ข้อหาเกี่ยวกับการละเมิดของนายจ้างและลูกจ้าง							
7.1 ขอให้คดีไว้คำสืบหาข้อเท็จจริงจากกระทู้คดีนายจ้าง	78	1073	881	-192			-17.89
7.2 ขอให้คดีไว้คำสืบหาข้อเท็จจริงจากกระทู้คดีลูกจ้าง	23	129	82	-67			-51.94
7.3 ขอให้ลูกจ้างผู้ฟ้องคดีอย่างหนึ่งอย่างใดฟ้องจากกระทู้คดี	30	248	267	0			3.63
7.4 นายจ้างผู้ฟ้องคดีอย่างหนึ่งอย่างใดฟ้องจากกระทู้คดี	3	14	16	1			7.14
8. ข้อหาที่ร้องทุกข์ทูลเกล้าฯ ถวาย							
8.1 ขอให้จ่ายค่าชดเชยชดเชย (มาตรา 13)		7	3	-4			-57.14
8.2 ขอให้จ่ายค่าสินไหมชดเชยในกรณีการเลิกจ้าง (มาตรา 15)							
8.3 ขอให้จ่ายค่าชดเชย (มาตรา 16)		2		-2			-100.00
8.4 ขอให้จ่ายค่าชดเชย (มาตรา 17)		9	21	12			133.33
8.5 ขอให้จ่ายค่าชดเชย (มาตรา 18)		2	9	7			350.00
8.6 ขอให้จ่ายค่าชดเชย (มาตรา 19)		1	2	1			100.00
9. ข้อหาที่เกี่ยวเนื่องกับกฎหมายประกันสังคม							
9.1 ขอให้จ่ายประโยชน์ทดแทน (สำหรับกรณีการเลิกจ้างจากกองทุน)		10	4	-8			-80.00
9.2 ขอให้จ่ายประโยชน์ทดแทนกรณีอื่น	1	9	6	-3			-33.33
9.3 ขอให้จ่ายเงินในสหภาพประกันสังคม	4	2	8	6			300.00
9.4 ขอให้จ่ายเงินในสหภาพประกันสังคม		4	25	21			525.00
10. อื่นๆ	11	1181	774	-407			-34.45
รวม	1319	37773	28308	-9457			-25.08

ที่มา : สำนักพัฒนาข้อมูลข่าวสาร สำนักงานศาลรัฐธรรมนูญ



๔๔
สถิติศาลแรงงานกลาง

ปี	คดีค้างมาปีก่อน	รับฟ้องใหม่	เสร็จ
ปี 2544	3776	15,831	13,944
ปี 2545	5663	19,361	15,930
ปี 2546	3094	21,747	19,773
ปี 2547	5058	12,323	14,994
ปี 2548-31 มีนาคม	2397	2,620	1,856

ศาลแรงงานภาค

ศาลแรงงานภาค 2, 8, 9 เปิดทำการวันที่ 1 ก.ค.46

ศาลแรงงานภาค 2

ปี 2546 1ก.ค.-31 ธ.ค.46	-	1429	1429
ปี 2547 1 ม.ค.-31ธ.ค.47	-	1159	945
ปี 2548 1 ม.ค.-22 เม.ย. 48	221	293	330

ศาลแรงงานภาค 8

ปี 2546 1 ก.ค.-31 ธ.ค.46	-	202	146
ปี 2547 1 ม.ค.-31ธ.ค.47	56	361	325
ปี 2548 1 ม.ค.-22 เม.ย. 48	92	129	94

ศาลแรงงานภาค 9

ปี 2546 1ก.ค.-31 ธ.ค.46	-	150	23
ปี 2547 1 ม.ค.-31ธ.ค.47	122	1755	1852
ปี 2548 1 ม.ค.-22 เม.ย. 48	25	38	34

ศาลแรงงานภาค 4, 5, 6, เปิดทำการวันที่ 1 ก.ค.47

ศาลแรงงานภาค 4

ปี 2547 1 ก.ค.-31ธ.ค.47	-	96	96
ปี 2548 1 ม.ค.-22 เม.ย. 48	7	428	61

ศาลแรงงานภาค 5

ปี 2547 1 ก.ค.-31ธ.ค.47	-	198	198
ปี 2548 1 ม.ค.-22 เม.ย. 48	9	76	36

ศาลแรงงานภาค 6

ปี 2547 1 ก.ค.-31ธ.ค.47	-	63	63
ปี 2548 1 ม.ค.-22 เม.ย. 48	-	60	60

สถิติจำนวนคดีค้างมา รับใหม่ เสร็จไป ของศาลท้าวราชอาณาจักร ประจำเดือน มกราคม - ธันวาคม พ.ศ. 2547

ศาล	คดีค้างมา					คดีรับใหม่					คดีเสร็จไป					รวม
	แพ่ง	ล้มละลาย	อาญา	ทหาร	รวม	แพ่ง	ล้มละลาย	อาญา	ทหาร	รวม	แพ่ง	ล้มละลาย	อาญา	ทหาร	รวม	
ศาลปกครองแพ่ง	7,032	12			7,044	14,212				14,212	13,514	10			13,524	
ศาลแพ่ง	1,898				1,899	6,342				6,342	6,174				6,174	
ศาลแพ่งธนบุรี	4,938				4,938	11,375				11,375	10,729				10,729	
ศาลแพ่งกรุงเทพใต้					1,786					7,804	7,397				7,397	
ศาลอาญา			1,786	1	1,060		7,804			5,916	5,362				5,362	
ศาลอาญาธนบุรี			1,060		3,000		5,916			5,315	5,205				5,205	
ศาลอาญากรุงเทพใต้			1,000		1,185	2,509	5,315			5,725	2,598				5,815	
ศาลเยาวชนและครอบครัวกลาง	702		493		5,068	12,323	3,216			14,994	14,994				14,994	
ศาลเยาวชนกลาง	5,068				1,159	1,159				935	80,67				80,67	
ศาลเยาวชนภาค 2					96	96				96	100,00				100,00	
ศาลเยาวชนภาค 4					198	198				198	100,00				100,00	
ศาลเยาวชนภาค 5					63	63				63	100,00				100,00	
ศาลเยาวชนภาค 6					361	361				325	77,94				77,94	
ศาลเยาวชนภาค 8	56				122	1,755				1,852	98,67				98,67	
ศาลเยาวชนภาค 9	122				189	362				340	58,67				58,67	
ศาลฎีกาชั้นอุทธรณ์	189				909	564				5,809	85,09				85,09	
ศาลทรัพย์สินทางปัญญา	492		417		20,498	51,349	5,354			76,954	52,290	10			78,818	
ศาลทรัพย์สินทางปัญญา				1	25,266	51,349				26,518	19,557		1		25,402	

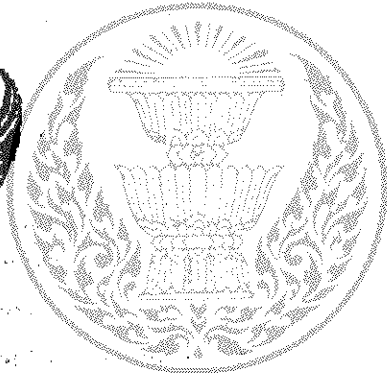
หมายเหตุ : ศาลทรัพย์สินทางปัญญาขอแก้ไขข้อมูลค้างมาแต่ พ.ศ. ก่อนคดีแพ่ง จาก 497 คดีขอเปลี่ยนแปลงเป็น 417 คดี (แก้ไขในเดือน ม.ค.47)

ศาลแรงงานภาค 4 ภาค 5 และ ภาค 6 เปิดทำการวันที่ 1 สิงหาคม 2547

ศาลเยาวชนและครอบครัวกลางขอแก้ไขข้อมูลคดีค้างมาแต่ พ.ศ. ก่อนคดีแพ่ง จาก 704 คดีขอเปลี่ยนแปลงเป็น 702 คดีทำให้อัตราคดีค้างมาแต่เดือนสิงหาคม 846 คดีเปลี่ยนแปลงเป็น 844 คดี (แก้ไขในเดือน ส.ค.47)

ศาลทรัพย์สินทางปัญญาขอแก้ไขข้อมูลคดีรับใหม่คดีแพ่งในเดือน เม.ย. 47 จาก 49 คดี เป็น 47 คดี (แก้ไขในเดือน ต.ค. 47)

ที่มา : สำนักแผนและงบประมาณ สำนักงานศาลยุติธรรม



กฎกระทรวง

กำหนดหลักเกณฑ์และวิธีการเลือกผู้แทนฝ่ายนายจ้างและฝ่ายลูกจ้าง

เพื่อแต่งตั้งเป็นผู้พิพากษาสมทบในศาลแรงงาน

สำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎร

พ.ศ. ๒๕๔๗

อาศัยอำนาจตามความในมาตรา ๔ และมาตรา ๑๔ วรคสาม แห่งพระราชบัญญัติ
จัดตั้งศาลแรงงานและวิธีพิจารณาคดีแรงงาน พ.ศ. ๒๕๒๒ รัฐมนตรีว่าการกระทรวงแรงงาน
ออกกฎกระทรวงไว้ ดังต่อไปนี้

ข้อ ๑ ให้ยกเลิกกฎกระทรวง (พ.ศ. ๒๕๒๓) ออกตามความในพระราชบัญญัติจัดตั้ง
ศาลแรงงานและวิธีพิจารณาคดีแรงงาน พ.ศ. ๒๕๒๒

ข้อ ๒ ในกฎกระทรวงนี้

"สมาคมนายจ้าง" หมายความว่า สมาคมนายจ้างซึ่งจดทะเบียนที่ตั้งสำนักงานในเขต
ศาลแรงงาน

"สหภาพแรงงาน" หมายความว่า สหภาพแรงงานซึ่งจดทะเบียนที่ตั้งสำนักงานในเขต
ศาลแรงงาน

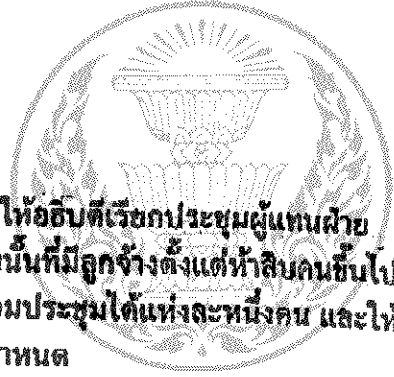
"ประธานกรรมการ" หมายความว่า ประธานกรรมการตรวจคะแนน

"อธิบดี" หมายความว่า อธิบดีกรมสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานหรือผู้ซึ่งอธิบดี
กรมสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานมอบหมาย

หมวด ๑

การเสนอชื่อผู้สมัครรับเลือกตั้ง

ข้อ ๓ ให้สมาคมนายจ้างและสหภาพแรงงานซึ่งจดทะเบียนที่ตั้งสำนักงานในเขตศาล
แรงงานกลาง ศาลแรงงานภาค หรือศาลแรงงานจังหวัด เสนอชื่อผู้แทนซึ่งสมาคมนายจ้างหรือสหภาพ
แรงงานคัดเลือกเข้ารับเลือกตั้งเพื่อจะดำรงตำแหน่งเป็นผู้พิพากษาสมทบฝ่ายนายจ้างหรือผู้พิพากษา
สมทบฝ่ายลูกจ้างในศาลแรงงานนั้น แล้วแต่กรณีต่ออธิบดีได้ตามจำนวนและภายในระยะเวลาที่อธิบดี
กำหนดสำหรับการเลือกตั้งแต่ละครั้ง



ข้อ ๔ ในเขตศาลแรงงานใดไม่มีสมาคมนายจ้าง ให้อธิบดีเรียกประชุมผู้แทนฝ่าย
นายจ้างของสถานประกอบกิจการทุกแห่งซึ่งอยู่ในเขตศาลแรงงานนั้นที่มีลูกจ้างตั้งแต่ห้าสิบคนขึ้นไป
โดยให้นายจ้างของสถานประกอบกิจการแต่ละแห่งส่งผู้แทนเข้าร่วมประชุมได้แห่งละหนึ่งคน และให้
ผู้แทนดังกล่าวเสนอชื่อผู้สมัครรับเลือกตั้งได้ตามจำนวนที่อธิบดีกำหนด

ในเขตศาลแรงงานใดไม่มีสหภาพแรงงาน ให้อธิบดีเรียกประชุมผู้แทนฝ่ายลูกจ้างของ
สถานประกอบกิจการทุกแห่งซึ่งอยู่ในเขตศาลแรงงานนั้นที่มีลูกจ้างตั้งแต่ห้าสิบคนขึ้นไป โดยให้ลูกจ้าง
ของสถานประกอบกิจการแต่ละแห่งเลือกผู้แทนส่งมาร่วมประชุมได้แห่งละหนึ่งคน และให้ผู้แทน
ดังกล่าวเสนอชื่อผู้สมัครรับเลือกตั้งได้ตามจำนวนที่อธิบดีกำหนด

ข้อ ๕ ให้อธิบดีดำเนินการตรวจสอบคุณสมบัติผู้สมัครรับเลือกตั้งเป็นผู้พิพากษา
สมทบ แล้วแจ้งผลการตรวจสอบคุณสมบัติดังกล่าวให้ผู้สมัครรับเลือกตั้งและสมาคมนายจ้าง สหภาพ
แรงงาน ผู้แทนฝ่ายนายจ้าง หรือผู้แทนฝ่ายลูกจ้าง ซึ่งเสนอชื่อผู้สมัครรับเลือกตั้งดังกล่าวทราบ

ในกรณีที่อธิบดีแจ้งว่าผู้สมัครรับเลือกตั้งรายใดขาดคุณสมบัติหรือมีลักษณะต้องห้าม
และไม่มีสิทธิเข้ารับเลือกตั้งเป็นผู้พิพากษาสมทบ สมาคมนายจ้าง สหภาพแรงงาน ผู้แทนฝ่ายนายจ้าง
หรือผู้แทนฝ่ายลูกจ้าง ซึ่งเสนอชื่อผู้สมัครรับเลือกตั้งดังกล่าวมีสิทธิอย่างใดอย่างหนึ่ง ดังต่อไปนี้

(๑) อุทธรณ์ต่อรัฐมนตรีว่าการกระทรวงแรงงานภายในเจ็ดวันนับแต่วันที่ได้รับแจ้ง
ในกรณีนี้ให้ถือว่าคำวินิจฉัยอุทธรณ์ของรัฐมนตรีว่าการกระทรวงแรงงานเป็นที่สุด

(๒) เสนอชื่อนุคคลอื่นเข้าสมัครรับเลือกตั้งแทนผู้สมัครรับเลือกตั้งเดิมได้สักครั้งหนึ่ง
ภายในเจ็ดวันนับแต่วันที่ได้รับแจ้ง ในกรณีนี้ให้อธิบดีดำเนินการตามวรรคหนึ่ง และถ้าอธิบดีแจ้งว่า
ผู้นั้นขาดคุณสมบัติหรือมีลักษณะต้องห้ามและไม่มีสิทธิเข้ารับเลือกตั้งเป็นผู้พิพากษาสมทบ สมาคม
นายจ้าง สหภาพแรงงาน ผู้แทนฝ่ายนายจ้าง หรือผู้แทนฝ่ายลูกจ้าง ซึ่งเสนอชื่อผู้นั้นมีสิทธิอุทธรณ์
โดยให้นำความในวรรคสอง (๑) มาใช้บังคับโดยอนุโลม

หมวด ๒

การเตรียมการเลือกตั้ง

ข้อ ๖ เมื่ออธิบดีได้ตรวจสอบคุณสมบัติและลักษณะต้องห้ามของผู้สมัครรับเลือกตั้ง
เสร็จแล้ว ให้อธิบดีประกาศกำหนดวัน เวลาเปิดและปิดลงคะแนนเสียงเลือกตั้ง และสถานที่ทำการ
เลือกตั้งผู้ที่จะดำรงตำแหน่งเป็นผู้พิพากษาสมทบโดยไม่ชักช้า

ข้อ ๗ ให้สมาคมนายจ้างหรือสหภาพแรงงานแจ้งชื่อผู้แทนคนหนึ่งซึ่งต้องเป็น
กรรมการสมาคมนายจ้างหรือกรรมการสหภาพแรงงานนั้น แล้วแต่กรณี เพื่อทำหน้าที่เป็นผู้ลงคะแนน
เสียงเลือกตั้งผู้ที่จะดำรงตำแหน่งเป็นผู้พิพากษาสมทบฝ่ายนายจ้างหรือผู้พิพากษาสมทบฝ่ายลูกจ้าง
แล้วแต่กรณี ต่ออธิบดีก่อนวันเลือกตั้งไม่น้อยกว่าห้าวัน



ในกรณีที่ไม่มีสภาคณะนายจ้างหรือสหภาพแรงงานในเขตศาลแรงงานใด ให้ผู้แทนฝ่ายนายจ้างหรือผู้แทนฝ่ายลูกจ้างตามข้อ ๔ เป็นผู้ลงคะแนนเสียงเลือกตั้ง

ข้อ ๔ ให้อธิบดีเตรียมการเลือกตั้ง ดังต่อไปนี้

(๑) จัดทำบัญชีรายชื่อ หมายเลขประจำตัวของผู้สมัครรับเลือกตั้ง และบัญชีรายชื่อผู้ลงคะแนนเสียงเลือกตั้ง

(๒) จัดหาอุปกรณ์สำหรับใช้ลงคะแนนเสียงเลือกตั้ง ดังนี้

(ก) บัตรเลือกตั้ง

(ข) หีบบัตรเลือกตั้ง

(ค) เครื่องเขียน

(ง) กระดานดำ กระดาษหรืออุปกรณ์อย่างอื่นที่คล้ายคลึงกันเพื่อใช้ในการนับคะแนนเสียงเลือกตั้ง

บัตรเลือกตั้งให้เป็นไปตามแบบท้ายกฎกระทรวงนี้

หมวด ๓

การดำเนินการเลือกตั้ง

ข้อ ๕ ให้อธิบดีแต่งตั้งคณะกรรมการตรวจคะแนนประกอบด้วยกรรมการอย่างน้อยสี่คน และเจ้าหน้าที่คะแนนอย่างน้อยหนึ่งคน

ให้อธิบดีแต่งตั้งประธานกรรมการและกรรมการตรวจคะแนนอีกหนึ่งคนจากข้าราชการกรมสวัสดิการและคุ้มครองแรงงาน และกรรมการตรวจคะแนนอื่นจากผู้ลงคะแนนเสียงเลือกตั้งนั้น

ในกรณีที่มีกรรมการตรวจคะแนนไม่ถึงสี่คน ให้เจ้าหน้าที่คะแนนกระทำการในหน้าที่กรรมการตรวจคะแนนด้วย

ข้อ ๑๐ คณะกรรมการตรวจคะแนนมีอำนาจหน้าที่ ดังต่อไปนี้

(๑) จัดระเบียบและควบคุมดูแลให้ความสะดวกแก่ผู้ลงคะแนนเสียงเลือกตั้งเพื่อทำการเลือกตั้งเป็นไปด้วยความเรียบร้อย รวมทั้งต้องมีให้ผู้ใดเข้าไปในที่เลือกตั้ง เว้นแต่ผู้มีหน้าที่เกี่ยวกับการเลือกตั้ง หรือผู้ที่ จะเข้าไปใช้สิทธิลงคะแนนเสียงเลือกตั้งในระหว่างเวลาเปิดการลงคะแนนเสียงเลือกตั้ง

(๒) ตรวจสอบบัญชีรายชื่อผู้ลงคะแนนเสียงเลือกตั้ง อ่านชื่อ และหมายเหตุลงในบัญชีรายชื่อผู้ลงคะแนนเสียงเลือกตั้ง

(๓) ส่งบัตรเลือกตั้งให้กับผู้ลงคะแนนเสียงเลือกตั้งเพื่อใช้สิทธิลงคะแนนเสียงเลือกตั้ง



(๔) จัดระเบียบในการเข้าไปลงคะแนนเสียงเลือกตั้งให้เป็นไปด้วยความเรียบร้อย
บริสุทธิ์และยุติธรรม

(๕) รับบัตรเลือกตั้งจากผู้ลงคะแนนเสียงเลือกตั้งทำเครื่องหมายเสร็จแล้วนำมาส่งไฟใส่
ลงในหีบบัตรเลือกตั้ง

(๖) พิจารณาตัดสินสิทธิลงคะแนนเสียงของผู้ลงคะแนนเสียงเลือกตั้งที่ไม่ปฏิบัติตาม
ข้อ ๑๗ หรือฝ่าฝืนข้อ ๑๘

สำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎร

ในการปฏิบัติหน้าที่ตามวรรคหนึ่ง คณะกรรมการตรวจคะแนนจะมอบหมายให้
กรรมการตรวจคะแนนคนใดคนหนึ่งทำการแทนก็ได้

ข้อ ๑๑ เจ้าหน้าที่คะแนนมีหน้าที่คอยสับเปลี่ยนช่วยเหลือกรรมการตรวจคะแนน
ปฏิบัติหน้าที่ซึ่งมิได้กำหนดว่ากรรมการตรวจคะแนนต้องกระทำเองเป็นการเฉพาะ โดยให้อยู่ในความ
ควบคุมและรับผิดชอบของคณะกรรมการตรวจคะแนน

ข้อ ๑๒ การลงมติวินิจฉัยของคณะกรรมการตรวจคะแนนให้ถือเสียงข้างมาก กรรมการ
ตรวจคะแนนคนหนึ่งให้มีเสียงหนึ่งในการออกเสียงลงคะแนน ถ้ามีคะแนนเสียงเท่ากันให้ประธาน
กรรมการออกเสียงเพิ่มขึ้นได้อีกหนึ่งเสียงเป็นเสียงชี้ขาด

ข้อ ๑๓ การลงคะแนนเสียงเลือกตั้ง ให้ใช้วิธีทำเครื่องหมายกากบาทด้วยปากกา
ลงในช่องทำเครื่องหมายในบัตรเลือกตั้งให้ตรงกับหมายเลขผู้สมัครรับเลือกตั้งที่ตนต้องการเลือก

ข้อ ๑๔ เมื่อถึงเวลาเปิดการลงคะแนนเสียงเลือกตั้ง ให้ประธานกรรมการเปิดหีบบัตร
เลือกตั้งต่อหน้าผู้ลงคะแนนเสียงเลือกตั้งซึ่งอยู่ ณ ที่เลือกตั้งเพื่อแสดงว่าไม่มีบัตรเลือกตั้งหรือสิ่งใดใน
หีบบัตรเลือกตั้ง และให้คณะกรรมการตรวจคะแนนบันทึกการเปิดและปิดหีบบัตรเลือกตั้ง โดยให้
ผู้ลงคะแนนเสียงเลือกตั้งไม่น้อยกว่าสองคนซึ่งอยู่ในที่เลือกตั้งในขณะนั้นลงลายมือชื่อในบันทึกนั้นด้วย

ข้อ ๑๕ ในระหว่างเวลาเปิดการลงคะแนนเสียงเลือกตั้ง ให้ผู้ลงคะแนนเสียงเลือกตั้งที่
จะลงคะแนนไปแสดงตนต่อกรรมการตรวจคะแนน โดยแสดงบัตรประจำตัวประชาชน หรือบัตรหรือ
หลักฐานอื่นใดของทางราชการที่มีรูปถ่ายสามารถแสดงตนได้ แล้วให้กรรมการตรวจคะแนนตรวจสอบ
ชื่อในบัญชีรายชื่อผู้ลงคะแนนเสียงเลือกตั้งและจดแจ้งหมายเหตุในบัญชีรายชื่อผู้ลงคะแนนเสียง
เลือกตั้งว่าผู้นั้นมาใช้สิทธิเลือกตั้งแล้ว พร้อมทั้งมอบบัตรเลือกตั้งให้ผู้นั้นหนึ่งชุด

บัตรประจำตัวประชาชนที่หมดอายุแล้วให้ใช้แสดงตนตามวรรคหนึ่งได้

ให้กรรมการตรวจคะแนน ยกเว้นประธานกรรมการและกรรมการตรวจคะแนนซึ่งเป็น
ข้าราชการกรมสวัสดิการและคุ้มครองแรงงาน มีสิทธิลงคะแนนเสียงเลือกตั้งด้วย โดยให้ปฏิบัติตาม
หลักเกณฑ์ที่กำหนดในวรรคหนึ่ง



ในกรณีที่สงสัยว่าผู้ลงคะแนนเสียงเลือกตั้งที่มาแสดงตนนั้นไม่ใช่เป็นผู้มีชื่อในบัญชีรายชื่อผู้ลงคะแนนเสียงเลือกตั้ง ให้คณะกรรมการตรวจคะแนนเป็นผู้วินิจฉัยชี้ขาดว่าผู้นั้นมีสิทธิลงคะแนนเสียงเลือกตั้งหรือไม่ คำชี้ขาดของคณะกรรมการตรวจคะแนนให้เป็นที่สุด คณะกรรมการตรวจคะแนนต้องบันทึกคำวินิจฉัยและลงลายมือชื่อไว้ด้วย

สำนักวิชาการ

ข้อ ๑๖ ในกรณีที่ผู้ลงคะแนนเสียงเลือกตั้งใช้บัตรประจำตัวประชาชนเพื่อการลงคะแนนเสียงเลือกตั้ง ให้กรรมการตรวจคะแนนจดหมายเลขของบัตรประจำตัวประชาชนและสถานที่ออกบัตรลงในบัญชีผู้ลงคะแนนเสียงเลือกตั้งไว้เป็นหลักฐาน

ในกรณีที่ผู้ลงคะแนนเสียงเลือกตั้งใช้บัตรหรือหลักฐานอื่นเพื่อการลงคะแนนเสียงเลือกตั้ง ให้กรรมการตรวจคะแนนปฏิบัติเช่นเดียวกับวรรคหนึ่ง และให้ผู้ลงคะแนนเสียงเลือกตั้งผู้นั้นลงลายมือชื่อหรือพิมพ์ลายนิ้วมือในบัญชีผู้ลงคะแนนเสียงเลือกตั้งเป็นหลักฐานเพิ่มขึ้นด้วย

ข้อ ๑๗ ผู้ลงคะแนนเสียงเลือกตั้งคนหนึ่งจะลงคะแนนเสียงเลือกตั้งได้ไม่เกินจำนวนผู้พิพากษาสมทบที่ประธานศาลฎีกากำหนดในแต่ละศาลแรงงาน

เมื่อผู้ลงคะแนนเสียงเลือกตั้งได้รับบัตรเลือกตั้งแล้ว ให้ไปยังคูหาลงคะแนนที่ว่างคราวละหนึ่งคนเพื่อลงคะแนนเสียงเลือกตั้ง และเมื่อได้ลงคะแนนเสียงเลือกตั้งแล้วให้พับบัตรเลือกตั้งแล้วนำบัตรเลือกตั้งนั้นไปมอบให้กรรมการตรวจคะแนนเพื่อหย่อนบัตรเลือกตั้งนั้นลงในหีบบัตรเลือกตั้งต่อหน้าผู้ลงคะแนนเสียงเลือกตั้ง แล้วออกไปจากที่เลือกตั้ง ทั้งนี้ ต้องลงคะแนนเสียงเลือกตั้งให้เสร็จภายในเวลาอันสมควร

ข้อ ๑๘ ผู้ลงคะแนนเสียงเลือกตั้งจะนำเอกสาร รวมทั้งวัตถุใด ๆ ซึ่งระบุรายชื่อหรือหมายเลขประจำตัวของผู้มีสิทธิรับเลือกตั้งเข้าไป ณ ที่เลือกตั้ง หรือใช้เครื่องมือสื่อสารใดในขณะลงคะแนนเสียงเลือกตั้งไม่ได้ ทั้งนี้ ไม่ว่าด้วยเหตุผลใดก็ตาม

หมวด ๔

การตรวจและการรวมคะแนน

ข้อ ๑๙ เมื่อปิดการลงคะแนนเสียงเลือกตั้งแล้ว ให้คณะกรรมการตรวจคะแนนนับคะแนนเสียงเลือกตั้งโดยเปิดเผยจนเสร็จ ห้ามมิให้เลื่อนหรือประวิงการนับคะแนนเสียงเลือกตั้ง ให้คณะกรรมการตรวจคะแนนประกาศผลของการนับคะแนนเสียงเลือกตั้ง ณ ที่เลือกตั้งนั้น และให้จัดทำบัญชีรายชื่อผู้ได้รับเลือกตั้งซึ่งได้รับคะแนนเสียงเลือกตั้งมากที่สุดตามลำดับจนครบจำนวนที่กำหนดไว้แล้วมอบให้อธิบดีโดยเร็ว



ในกรณีที่มีผู้ได้รับคะแนนเสียงเลือกตั้งเท่ากันในระดับสุดท้ายทำให้จำนวนผู้ที่อยู่
ในข่ายที่จะได้รับเลือกตั้งมากกว่าจำนวนผู้พิพากษาสมทบที่กำหนดไว้ ให้คณะกรรมการตรวจคะแนน
ดำเนินการจับสลากระหว่างผู้ที่ได้รับคะแนนเสียงเท่ากันในระดับสุดท้ายโดยเปิดเผย เพื่อให้ได้จำนวน
ผู้พิพากษาสมทบเท่าที่กำหนด

สำนักวิชาการ

ข้อ ๒๐ เมื่อการนับคะแนนเสียงเลือกตั้งเสร็จสิ้นแล้ว ให้คณะกรรมการตรวจคะแนน
เก็บบัตรเลือกตั้งที่ใช้ับคะแนนเสียงเลือกตั้งแล้วใส่ซองปิดผนึกโดยลงลายมือชื่อคณะกรรมการตรวจ
คะแนนกำกับไว้บนซอง และแยกเก็บบัตรเสียไว้ต่างหาก แล้วมอบให้อธิบดีพร้อมกับบัญชีรายชื่อ
ผู้ได้รับเลือกตั้ง

เมื่อการเลือกตั้งเสร็จสิ้นแล้ว อธิบดีจะทำลายบัตรเลือกตั้งและเอกสารอื่นได้เมื่อพ้น
ระยะเวลาคัดค้านการเลือกตั้งตามข้อ ๒๓ แล้วไม่น้อยกว่าเจ็ดวัน

ข้อ ๒๑ บัตรเลือกตั้งต่อไปนี้ให้ถือว่าเป็นบัตรเสีย

- (๑) บัตรปลอม
- (๒) บัตรที่ทำเครื่องหมายนอกช่องทำเครื่องหมาย
- (๓) บัตรที่มีเครื่องหมายหรือข้อความอื่นนอกจากเครื่องหมายกากบาท
- (๔) บัตรที่ไม่อาจทราบได้ว่าลงคะแนนเสียงเลือกตั้งให้กับผู้สมัครรับเลือกตั้งคนใด
- (๕) บัตรที่มีใช้บัตรซึ่งกรรมการตรวจคะแนนมอบให้
- (๖) บัตรที่มีได้ทำเครื่องหมาย
- (๗) บัตรที่ปรากฏว่าได้พับซ้อนกันมากกว่าหนึ่งบัตร
- (๘) บัตรที่ทำเครื่องหมายเกินจำนวนผู้พิพากษาสมทบที่กำหนด

บัตรดังกล่าวให้กรรมการตรวจคะแนนสลักหลังว่า "เสีย" และต้องมีกรรมการตรวจ
คะแนนสามคนลงลายมือชื่อกำกับไว้

ภายใต้บังคับข้อ ๒๒ ในการนับคะแนน หากปรากฏว่ามีบัตรเสียให้แยกบัตรเสียออกไว้
เป็นส่วนหนึ่ง และห้ามมิให้นำบัตรเสียเป็นคะแนนเสียงเลือกตั้งไม่ว่ากรณีใด

ข้อ ๒๒ ในกรณีบัตรเสียที่มีลักษณะตามข้อ ๒๑ (๒) (๓) หรือ (๔) ให้ถือว่าเป็น
บัตรเสียเฉพาะเครื่องหมายที่ทำนอกช่องทำเครื่องหมาย เครื่องหมายหรือข้อความอื่นนอกจากเครื่องหมาย
กากบาท หรือเครื่องหมายที่ไม่อาจทราบได้ว่าลงคะแนนเสียงให้ผู้สมัครรับเลือกตั้งคนใด



LIRT

หมวด ๕
การคัดค้านการเลือกตั้ง



ข้อ ๒๓ เมื่อคณะกรรมการตรวจคะแนนประกาศผลการเลือกตั้งแล้ว ถ้าสมาคม นายจ้างหรือสหภาพแรงงานที่เกี่ยวข้องในการเลือกตั้งเห็นว่า การที่บุคคลได้รับการเลือกตั้งเพื่อจะ ดำรงตำแหน่งเป็นผู้พิพากษาสมทบเป็นไปโดยมิชอบ ให้มีสิทธิยื่นคำร้องคัดค้านต่ออธิบดีภายใน กำหนดเจ็ดวันนับแต่วันประกาศผลการเลือกตั้งเพื่อให้มีการเลือกตั้งใหม่

ในกรณีที่ไม่มีสมาคมนายจ้างหรือสหภาพแรงงานในเขตศาลแรงงานใด ให้ผู้แทน ฝ่ายนายจ้างหรือผู้แทนฝ่ายลูกจ้างตามข้อ ๔ มีสิทธิเช่นเดียวกับสมาคมนายจ้างหรือสหภาพแรงงานตาม วรรคหนึ่ง

เมื่ออธิบดีได้รับคำร้องคัดค้านแล้ว ให้พิจารณาดำเนินการโดยไม่ชักช้า คำวินิจฉัยของ อธิบดีให้เป็นที่สุด

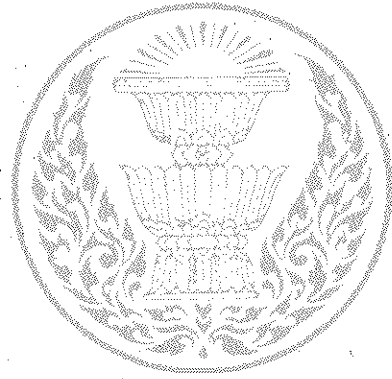
หมวด ๖
การเลือกตั้งเพิ่ม

ข้อ ๒๔ ในกรณีที่ผลการเลือกตั้งไม่ได้จำนวนผู้ที่จะดำรงตำแหน่งผู้พิพากษาสมทบครบ จำนวนที่ประธานศาลฎีกากำหนดสำหรับศาลแรงงานใด ให้อธิบดีดำเนินการเพื่อให้มีการเลือกตั้ง ผู้พิพากษาสมทบสำหรับศาลแรงงานนั้นเพิ่มเติมให้ครบจำนวนที่กำหนดไว้ และให้นำความในหมวด ๑ หมวด ๒ หมวด ๓ หมวด ๔ และหมวด ๕ มาใช้บังคับโดยอนุโลม

ให้ไว้ ณ วันที่ ๓๐ กรกฎาคม พ.ศ. ๒๕๔๗

สุไรวรรณ เทียนทอง

(นางสุไรวรรณ เทียนทอง)
รัฐมนตรีว่าการกระทรวงแรงงาน



ฉบับพิเศษ หน้า ๔
เล่ม ๑๐๖ ตอนที่ ๒๒๔ ราชกิจจานุเบกษา ๒๑ ธันวาคม ๒๕๓๒

สำนักวิชาการ

สำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎร



พระราชกฤษฎีกา

คำบ่วยการ คำพาหนะเดินทาง คำเช่าที่พัก และคำตอบแทนอย่างอื่น
ของผู้พิพากษาสมทบ ศาลแรงงาน
พ.ศ. ๒๕๓๒

ภูมิพลอดุลยเดช ป.ร.

ให้ไว้ ณ วันที่ ๑๒ ธันวาคม พ.ศ. ๒๕๓๒
เป็นปีที่ ๔๔ ในรัชกาลปัจจุบัน

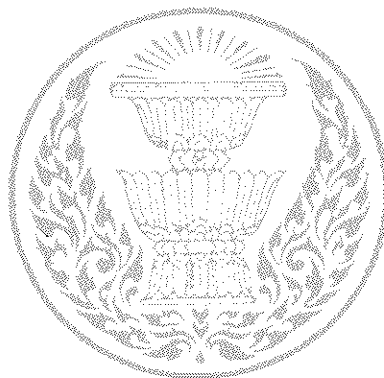
พระบาทสมเด็จพระปรมินทรมหาภูมิพลอดุลยเดช มีพระบรมราช
โองการโปรดเกล้าฯ ให้ประกาศว่า

โดยที่เป็นการสมควรปรับปรุงพระราชกฤษฎีกาว่าด้วยคำบ่วยการ
คำพาหนะเดินทาง คำเช่าที่พัก และคำตอบแทนอย่างอื่นของผู้พิพากษา
สมทบ ศาลแรงงาน

อาศัยอำนาจตามความในมาตรา ๑๕๕ ของรัฐธรรมนูญแห่งราช
อาณาจักรไทย และมาตรา ๒๑ แห่งพระราชบัญญัติจัดตั้งศาลแรงงาน



LIRT



ฉบับพิเศษ หน้า ๕ สำนักวิชาการ

เล่ม ๑๐๖ ตอนที่ ๒๒๔ ราชกิจจานุเบกษา ๒๑ ธันวาคม ๒๕๓๒

และวิธีพิจารณาคดีแรงงาน พ.ศ. ๒๕๒๒ จึ่งทรงพระกรุณาโปรดเกล้าฯ ให้ตราพระราชกฤษฎีกาขึ้นไว้ ดังต่อไปนี้

มาตรา ๑ พระราชกฤษฎีกานี้เรียกว่า “พระราชกฤษฎีกาค่าบวชการ ค่าพาหนะเดินทาง ค่าเช่าที่พัก และค่าตอบแทนอย่างอื่นของผู้พิพากษาสมทบ ศาลแรงงาน พ.ศ. ๒๕๓๒”

มาตรา ๒ พระราชกฤษฎีกานี้ให้ใช้บังคับตั้งแต่วันถัดจากวันประกาศในราชกิจจานุเบกษาเป็นต้นไป

มาตรา ๓ ให้ยกเลิกพระราชกฤษฎีกาค่าบวชการ ค่าพาหนะเดินทาง ค่าเช่าที่พัก และค่าตอบแทนอย่างอื่นของผู้พิพากษาสมทบ ศาลแรงงาน พ.ศ. ๒๕๒๒

มาตรา ๔ ผู้พิพากษาสมทบ ศาลแรงงานให้ได้รับค่าบวชการสำหรับวันที่ปฏิบัติงาน วันละ ๕๐๐ บาท

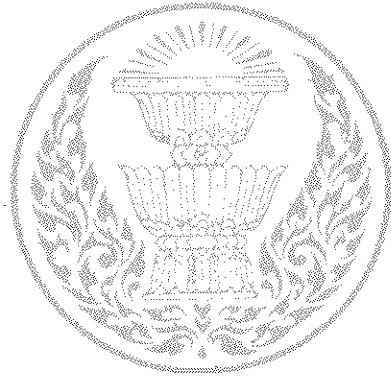
มาตรา ๕ ในกรณีที่ผู้พิพากษาสมทบ ศาลแรงงานต้องเดินทางไปปฏิบัติหน้าที่นอกจังหวัดอันเป็นที่ตั้งศาลแรงงานที่ประจำอยู่ ให้ได้รับค่าบวชการตามที่ระบุไว้ในมาตรา ๔ กับค่าพาหนะเดินทาง ค่าเช่าที่พัก และค่าเบี้ยเลี้ยงเดินทาง ในอัตราเท่ากับผู้พิพากษาศาลแรงงานในศาลแรงงานที่ผู้พิพากษาสมทบนั้นประจำอยู่

มาตรา ๖ ให้รัฐมนตรีว่าการกระทรวงยุติธรรมรักษาการตามพระราชกฤษฎีกานี้

ผู้รับสนองพระบรมราชโองการ
พลเอกชาติชาย ชุณหะวัณ
นายกรัฐมนตรี



LIRT



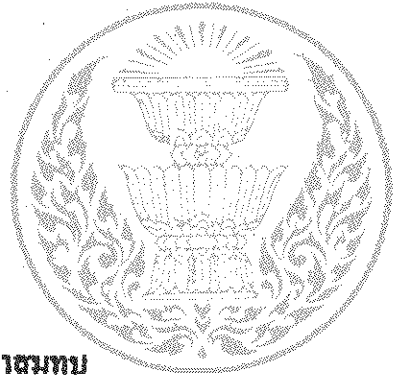
ฉบับพิเศษ หน้า ๖

เล่ม ๑๐๖ ตอนที่ ๒๒๔ ราชกิจจานุเบกษา ๒๑ ธันวาคม ๒๕๖๒

สำนักวิชาการ

สำนักงานผู้ช่วยเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎร

หมายเหตุ: - เหตุผลในการประกาศใช้พระราชกฤษฎีกาฉบับนี้ คือ เนื่องจาก
 ค่าบวกรของผู้พิพากษาสมทบ ศาลแรงงาน สถานที่กำหนดในพระราชกฤษฎีกา
 ค่าบวกร ค่าพาหนะเดินทาง ค่าเช่าที่พัก และค่าตอบแทนอื่นของผู้พิพากษา
 สมทบ ศาลแรงงาน พ.ศ. ๒๕๖๒ ได้กำหนดความเป็นเวลานาน ไม่เหมาะสมกับ
 สถานภาพของตำแหน่งและภาวะค่าครองชีพในปัจจุบัน สมควรปรับปรุงพระราช
 กฤษฎีกาดังกล่าวเสียใหม่ เพื่อกำหนดค่าบวกรของผู้พิพากษาสมทบให้เหมาะสม
 จึงจำเป็นต้องตราพระราชกฤษฎีกานี้




แบบบัตรเลือกตั้งผู้พิพากษาศมทบ

ด้านหลัง

บัตรเลขที่.....

สำนักงานคณะกรรมการ
ผู้พิพากษา
สำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎร



กรมสวัสดิการและคุ้มครองแรงงาน กระทรวงแรงงาน



บัตรเลือกตั้งผู้พิพากษาศมทบ

ให้ทำเครื่องหมายกากบาท (เช่น X) ลงในช่อง หน้าหมายเลขของผู้สมัครรับเลือกตั้งไม่เกินจำนวนผู้พิพากษาศมทบที่ประธานศาลฎีกากำหนดในเขตศาลแรงงานนี้

ด้านหน้า

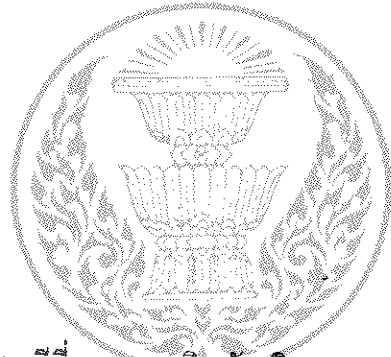
หมายเลข รายชื่อผู้สมัคร	หมายเลข รายชื่อผู้สมัคร
<input type="checkbox"/> 1.	<input type="checkbox"/> 12.
<input type="checkbox"/> 2.	<input type="checkbox"/> 13.
<input type="checkbox"/> 3.	<input type="checkbox"/> 14.
<input type="checkbox"/> 4.	<input type="checkbox"/> 15.
<input type="checkbox"/> 5.	<input type="checkbox"/> 16.
<input type="checkbox"/> 6.	<input type="checkbox"/> 17.
<input type="checkbox"/> 7.	<input type="checkbox"/> 18.
<input type="checkbox"/> 8.	<input type="checkbox"/> 19.
<input type="checkbox"/> 9.	<input type="checkbox"/> 20.
<input type="checkbox"/> 10.	<input type="checkbox"/> 21.
<input type="checkbox"/> 11.	<input type="checkbox"/> 22.

ฯลฯ



LIRT

ข่าวจากสื่อมวลชน ผู้พิพากษาสมทบศาลแรงงาน



กลายเป็นประเด็นฮือฮาขึ้นมาแล้ว ทั้งๆ ที่ไม่น่าจะเกิดขึ้น สำหรับกรณีนี้ นายวรชิต อ่อนพิริก ผู้พิพากษาสมทบฝ่ายลูกจ้าง ศาลแรงงานกลาง ในฐานะอนุกรรมการพิจารณาพิพากษาการทูลฎีกาเลือกตั้งผู้พิพากษาสมทบศาลแรงงานกลางของวุฒิสภา ระบุว่ามีการเรียกรับผลประโยชน์ จากผู้ต้องการอยากจะเป็น โดยใช้วิธีการจัดตั้งองค์กรนายจ้างหรือสหภาพแรงงานขึ้นมา เพื่อลอบล็อกโหวตให้คนของตนได้รับเลือกเป็นผู้พิพากษาสมทบ ทำให้ศาลแรงงานมีแต่นักธุรกิจแฝงตนเข้ามาเป็นจำนวนมากในปัจจุบัน

ในเรื่องดังกล่าวคงเป็นข้อเท็จจริงที่ต้องมีการตรวจสอบ เพราะเจตนาการแต่งตั้งผู้พิพากษาสมทบศาลแรงงานกลางนั้น คงเพื่อต้องการให้มีผู้แทนของทั้งฝ่ายนายจ้างและลูกจ้างเข้ามาร่วมรับรู้รับทราบการดำเนินคดี รวมทั้งแง่มุมของปัญหา ซึ่งโดยปกติในการพิจารณาข้อพิพาทแรงงานนั้น ได้มีการจัดตั้งองค์กรเป็นไตรภาคี เพื่อร่วมกันพิจารณาแก้ไขปัญหามาอยู่แล้ว แต่หากมีข้อพิพาทจนถึงขั้นฟ้องร้องต่อศาลแรงงาน ถึงแม้ผู้พิพากษาแรงงานจะเป็นผู้พิจารณาคัดสิน แต่เพื่อความโปร่งใส จึงได้มีการตั้งผู้พิพากษาสมทบขึ้น

ทั้งนี้เพราะกรณีพิพาทแรงงาน มักเกิดปัญหาขึ้นกับบุคคล 2 ฝ่ายคือ ฝ่ายนายจ้างและลูกจ้าง ดังนั้นเมื่อมีผู้พิพากษาสมทบทั้งฝ่ายนายจ้างและลูกจ้าง เข้าไปร่วมในการพิจารณาคดีด้วย จึงเชื่อว่าบรรยากาศในการพิจารณาไกล่เกลี่ยจะง่ายขึ้นเพราะผู้พิพากษาสมทบจะมีส่วนช่วยพูดจาให้ข้อพิพาทนั้นๆ คลี่คลายลง ทั้งนี้เพราะผู้พิพากษาสมทบ อาจเข้าใจถึงปัญหาได้อย่างลึกซึ้งซึ่งเพราะดำรงฐานะเช่นเดียวกับคู่กรณี 2 ฝ่าย กอปรกับตำแหน่งผู้พิพากษาสมทบเป็นตำแหน่งที่มีเกียรติทางสังคม จึงไม่ใช่เรื่องแปลกที่มีผู้ต้องการจะไขว่คว้า

แต่เป็นข้อเท็จจริงว่า กระบวนการคัดเลือกผู้พิพากษาสมทบในปัจจุบัน กฎหมายไม่ได้ให้อำนาจศาลในการร่วมพิจารณาดูตรวจสอบคัดเลือก แต่ให้กระทรวงแรงงาน โดยกรมสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานเป็นผู้ดูแลรับผิดชอบ อีกทั้งในกระบวนการคัดเลือกผู้พิพากษาสมทบยังมีข้อบกพร่องต่างๆ อีกมาก จึงเป็นเรื่องที่ต้องทำการแก้ไข ซึ่งขณะนี้ทราบว่า สำนักงานศาลยุติธรรมได้เสนอร่างกฎหมายคือ ร่าง พ.ร.บ.จัดตั้งศาลแรงงาน และวิธีพิจารณาคดีแรงงาน (ฉบับที่...) พ.ศ..... โดยเพิ่มบทบาทให้สำนักงานศาลยุติธรรม เพื่อทำการตรวจสอบแล้ว

แต่จะอย่างไรก็ตาม เมื่อเกิดมีคำครหาว่ามีการเรียกรับประโยชน์ จากผู้ต้องการจะเป็นผู้พิพากษาสมทบศาลแรงงานกลาง คงเป็นหน้าที่โดยตรงของกรมสวัสดิการและคุ้มครองแรงงาน จะต้องเข้าไปตรวจสอบสถานภาพขององค์กรนายจ้าง และสหภาพแรงงานต่างๆ รวมทั้งกระบวนการคัดเลือกเพื่อมิให้เกิดข้อกังขา และมีเสียงครหาติดตามมา อันจะทำให้เกิดภาพลบประชาชนเข้าใจ



ผิด ทั้งนี้ด้วยเหตุที่ว่าตำแหน่งผู้พิพากษาศมทปศาลแรงงานกลาง นั้นเป็นตำแหน่งที่ใครๆ ก็อยาก
จะได้ เพราะเป็นแล้วถือเป็นเกียรติยศ เป็นศักดิ์ศรีแก่ตนเองและวงศ์ตระกูล
สำนักวิชาการ

สำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎร

ที่มา : หนังสือพิมพ์บ้านเมือง วันที่ 15 กรกฎาคม 2546