



นโยบายพัฒนาข้าราชการรัฐสภา

โครงการพัฒนานุคลากรของรัฐสภา

สารบัญ

หน้า

- หนังสือคณะกรรมการข้าราชการฝ่ายรัฐสภา
สำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎร
ที่ 47/2540 (ว11) ลงวันที่ 22 ตุลาคม 2540
เรื่อง นโยบายพัฒนาข้าราชการรัฐสภาสามัญ **1**

- นโยบายการพัฒนาข้าราชการรัฐสภาสามัญ **5**



ที่ 47/2540 (ว 11)



คณะกรรมการข้าราชการฝ่ายรัฐสภา
สำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎร
ถนนอุทองใน ดุสิต กท. 10300

22 ตุลาคม 2540

เรื่อง นโยบายพัฒนาข้าราชการรัฐสภาสามัญ

เรียน เลขาธิการสภาผู้แทนราษฎร

สิ่งที่ส่งมาด้วย 1. นโยบายพัฒนาข้าราชการรัฐสภาสามัญ
2. ความจำเป็นและความต้องการในการพัฒนาข้าราชการ
รัฐสภาสามัญ

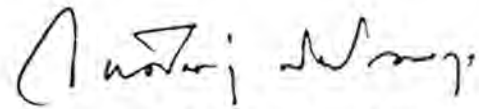
ตามที่ ก.ร. มีมติมอบให้ อ.ก.ร.สรรหา พัฒนา และส่งเสริม
สมรรถภาพข้าราชการ พิจารณาเสนอแนวทางกำหนดนโยบายและมาตรการ
ในการพัฒนาข้าราชการรัฐสภาสามัญ เพื่อให้ส่วนราชการสังกัดรัฐสภานำมาใช้
เป็นแนวทางปฏิบัติได้อย่างเหมาะสม และสอดคล้องกับการดำเนินการตาม
ภารกิจของรัฐสภา ซึ่ง อ.ก.ร. สรรหา ได้กร่างนโยบายพัฒนาข้าราชการ
รัฐสภาสามัญมาเสนอ ก.ร. เพื่อพิจารณา นั้น



ในคราวประชุม ก.ร. ครั้งที่ 10/2540 เมื่อวันที่ 20 ตุลาคม 2540 ที่ประชุมพิจารณาแล้วมีมติเห็นชอบให้กำหนดเป็นนโยบายพัฒนาข้าราชการรัฐสภาสามัญ เพื่อให้ส่วนราชการสังกัดรัฐสภาถือปฏิบัติ

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบและถือปฏิบัติต่อไป

ขอแสดงความนับถือ



(ศาสตราจารย์ไพศิษฐ์ พิพัฒน์กุล)

เลขาธิการ ก.ร.

สำนักงานเลขาธิการ ก.ร.

โทร. 244-1362

โทรสาร 244-1363



ที่ 47/2540 (ว 11)



คณะกรรมการข้าราชการฝ่ายรัฐสภา
สำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎร
ถนนอุทองใน ดุสิต กท. 10300

22 ตุลาคม 2540

เรื่อง นโยบายพัฒนาข้าราชการรัฐสภาสามัญ

เรียน เลขาธิการวุฒิสภา

สิ่งที่ส่งมาด้วย 1. นโยบายพัฒนาข้าราชการรัฐสภาสามัญ
2. เหตุผลและความจำเป็นในการพัฒนาข้าราชการรัฐสภาสามัญ

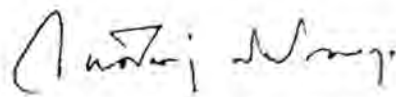
ตามที่ ก.ร. มีมติมอบให้ อ.ก.ร.สรรหา พัฒนา และส่งเสริมสมรรถภาพข้าราชการ พิจารณาเสนอแนวทางกำหนดนโยบายและมาตรการในการพัฒนาข้าราชการรัฐสภาสามัญ เพื่อให้ส่วนราชการสังกัดรัฐสภานำมาใช้เป็นแนวทางปฏิบัติได้อย่างเหมาะสม และสอดคล้องกับการดำเนินการตามภารกิจของรัฐสภา ซึ่ง อ.ก.ร. สรรหา ได้ยกร่างนโยบายพัฒนาข้าราชการรัฐสภาสามัญมาเสนอ ก.ร. เพื่อพิจารณา นั้น



ในคราวประชุม ก.ร. ครั้งที่ 10/2540 เมื่อวันที่ 20 ตุลาคม 2540 ที่ประชุมพิจารณาแล้วมีมติเห็นชอบให้กำหนดเป็นนโยบายพัฒนาข้าราชการรัฐสภาสามัญ เพื่อให้ส่วนราชการสังกัดรัฐสภาถือปฏิบัติ

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบและถือปฏิบัติต่อไป

ขอแสดงความนับถือ



(ศาสตราจารย์ไพศิษฐ์ พิพัฒน์กุล)

เลขานุการ ก.ร.

สำนักงานเลขานุการ ก.ร.

โทร. 244-1362

โทรสาร 244-1363



นโยบายการพัฒนาข้าราชการรัฐสภา

หลักการและเหตุผล

โดยที่วิชาการและเทคโนโลยีในด้านต่าง ๆ ได้พัฒนาก้าวหน้าไปมาก ประกอบกับรัฐสภามีความจำเป็นต้องพัฒนาองค์กร และการดำเนินงานให้เหมาะสมตามกาลสมัย และให้สามารถดำเนินกิจกรรมสัมพันธ์กับต่างประเทศในยุคโลกาภิวัตน์ได้เป็นอย่างดี จึงจำเป็นต้องพัฒนาข้าราชการรัฐสภาสามัญให้มีศักยภาพสูงพอที่จะปฏิบัติหน้าที่ในการให้บริการ และสนับสนุนการดำเนินงานของรัฐสภาได้อย่างมีประสิทธิภาพ

เพื่อให้การพัฒนาข้าราชการรัฐสภาสามัญเป็นไปในทิศทางที่เหมาะสมและมีประสิทธิภาพเกิดประโยชน์สูงสุด ก.ร. จึงกำหนดนโยบายและมาตรการในการพัฒนาข้าราชการรัฐสภาสามัญไว้เป็นแนวทางปฏิบัติ ดังต่อไปนี้



นโยบายข้อ 1

เร่งรัดพัฒนาข้าราชการรัฐสภาสามัญทุกระดับ ทุกสายงานอย่างเป็นระบบโดยทั่วถึงและต่อเนื่อง ให้สามารถปฏิบัติหน้าที่ได้อย่างมีประสิทธิภาพ และเพิ่มประสิทธิผลในงานของรัฐสภา

มาตรการ

1.1 ให้ส่วนราชการสังกัดรัฐสภากำหนดเป้าหมายและแนวทางในการพัฒนาข้าราชการรัฐสภาสามัญ โดยเน้นความมีส่วนร่วม อุดมการณ์ จริยธรรม และจิตสำนึกในการทำงานเพื่อประโยชน์ส่วนรวม

1.2 ให้ส่วนราชการสังกัดรัฐสภาพัฒนาหน่วยงาน และเจ้าหน้าที่ตลอดจนวิทยากร ซึ่งทำหน้าที่ดำเนินการในการพัฒนาและติดตามผลการพัฒนาข้าราชการรัฐสภาสามัญ ให้เข้มแข็ง และมีศักยภาพสูงพอที่จะทำหน้าที่ในการพัฒนาและติดตามผลการพัฒนาข้าราชการรัฐสภาสามัญได้อย่างมีประสิทธิภาพ

1.3 ให้ส่วนราชการสังกัดรัฐสภาวางระบบ และจัดทำแผนการพัฒนาข้าราชการรัฐสภาสามัญในสังกัด ทั้งแผนเฉพาะปีและแผนระยะยาวแล้วเสนอให้ ก.ร. ทราบ

1.4 ให้ส่วนราชการสังกัดรัฐสภานับสนุนการพัฒนาข้าราชการรัฐสภาสามัญ ทั้งในด้านบุคลากร งบประมาณ สถานที่ อุปกรณ์และการดำเนินการให้เพียงพอ



1.5 ให้ส่วนราชการสังกัดรัฐสภา รายงานผลการพัฒนา
ข้าราชการรัฐสภาสามัญในสังกัดในแต่ละปีให้ ก.ร. ทราบเมื่อสิ้นปี
งบประมาณนั้น ๆ

นโยบายข้อ 2

ดำเนินการพัฒนาข้าราชการรัฐสภาสามัญด้วยวิธีการที่เหมาะสม
โดยมุ่งเน้นที่จะเพิ่มพูนความรู้ ทักษะ และทัศนคติในอันที่จะปฏิบัติ
งานเพื่อให้บริการและสนับสนุนการปฏิบัติงานของรัฐสภาได้อย่างมี
ประสิทธิภาพ

มาตรการ

2.1 ให้ส่วนราชการสังกัดรัฐสภาดำเนินการฝึกอบรมปฐมนิเทศ
ข้าราชการรัฐสภาสามัญที่ได้รับบรรจุเข้ารับราชการใหม่ก่อนมอบหมาย
หน้าที่ให้ปฏิบัติ เพื่อให้รู้ระเบียบแบบแผนของทางราชการ การ
ปกครองในระบอบประชาธิปไตยตามรัฐธรรมนูญ บทบาทและหน้าที่
ของรัฐสภา หลักและวิธีปฏิบัติราชการ บทบาทและหน้าที่ของ
ข้าราชการในระบอบประชาธิปไตย และแนวทางปฏิบัติตนเพื่อเป็น
ข้าราชการรัฐสภาสามัญที่ดี



2.2 ให้ผู้บังคับบัญชาดำเนินการพัฒนาผู้อยู่ใต้บังคับบัญชา เพื่อเพิ่มพูนความรู้ในเทคนิคเฉพาะด้าน ความรู้ในวิชาชีพเฉพาะทาง ความรู้เกี่ยวกับเศรษฐกิจ สังคม การเมือง ทักษะ ทักษะที่ดี คุณธรรม และจริยธรรมในอันที่จะทำให้ปฏิบัติหน้าที่ได้อย่างมีประสิทธิภาพ ทั้งนี้ จะทำการพัฒนาโดยวิธีสอนงานระหว่างปฏิบัติ ฝึกอบรม สัมมนา ทำกิจกรรม หรือวิธีอื่นวิธีใด วิธีหนึ่งหรือหลายวิธีประกอบกันตามความเหมาะสมในอันที่จะให้ได้ผลดีที่สุด

2.3 ให้ส่วนราชการสังกัดรัฐสภาดำเนินการฝึกอบรมข้าราชการ รัฐสภาสามัญ เมื่อจะมีการเปลี่ยนแปลงสายงานและตำแหน่ง ซึ่งเป็นการเปลี่ยนแปลงลักษณะงาน และหน้าที่ความรับผิดชอบ เพื่อให้สามารถปฏิบัติหน้าที่ในตำแหน่งใหม่นั้นได้อย่างมีประสิทธิภาพ

2.4 ให้ส่วนราชการสังกัดรัฐสภาดำเนินการพัฒนาข้าราชการ รัฐสภาสามัญก่อนเลื่อนชั้นแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่ง ซึ่งเป็นผู้บังคับบัญชา เพื่อเพิ่มพูนความรู้ในทางบริหาร ทักษะดีและมนุษยสัมพันธ์ที่ดี คุณธรรม และจริยธรรมของผู้บังคับบัญชา และศิลปในการปกครองบังคับบัญชา เพื่อให้เป็นผู้บังคับบัญชาที่ดี

2.5 ให้ส่วนราชการสังกัดรัฐสภาส่งเสริมและสนับสนุนให้ข้าราชการรัฐสภาสามัญไปศึกษาเพิ่มเติม ฝึกอบรมหรือดูงาน ในประเทศหรือต่างประเทศ โดยสอดคล้องกับระเบียบ ก.ร. ว่าด้วยการนั้น



นโยบายข้อ 3

ให้มีหน่วยงานกลางทำหน้าที่สนับสนุนและติดตามประเมินผล การพัฒนาข้าราชการรัฐสภาสามัญ รวมทั้งร่วมมือประสานงานระหว่าง ส่วนราชการ สถาบันการศึกษา และองค์กรเอกชน เพื่อระดม ทรัพยากรในการดำเนินการฝึกอบรม ให้การฝึกอบรมข้าราชการรัฐสภา สามัญเกิดประสิทธิผล มีประสิทธิภาพ ประหยัด และไม่ซ้ำซ้อน

มาตรการ

3.1 ให้สำนักงานเลขาธิการ ก.ร. เป็นศูนย์ประสานในการสร้าง ความร่วมมือระหว่างส่วนราชการสังกัดรัฐสภา รวมทั้งส่วนราชการอื่น สถาบันการศึกษา และองค์กรเอกชน เพื่อระดมทรัพยากรในการฝึก อบรมข้าราชการรัฐสภาสามัญให้เกิดประโยชน์สูงสุดและไม่ซ้ำซ้อน

3.2 ให้สำนักงานเลขาธิการ ก.ร. สนับสนุนการพัฒนาหลักสูตร การฝึกอบรม เอกสารที่ใช้ในการฝึกอบรม ชุดฝึกอบรม และ โสตทัศนูปกรณ์ที่จำเป็นสำหรับการฝึกอบรมข้าราชการรัฐสภาสามัญ

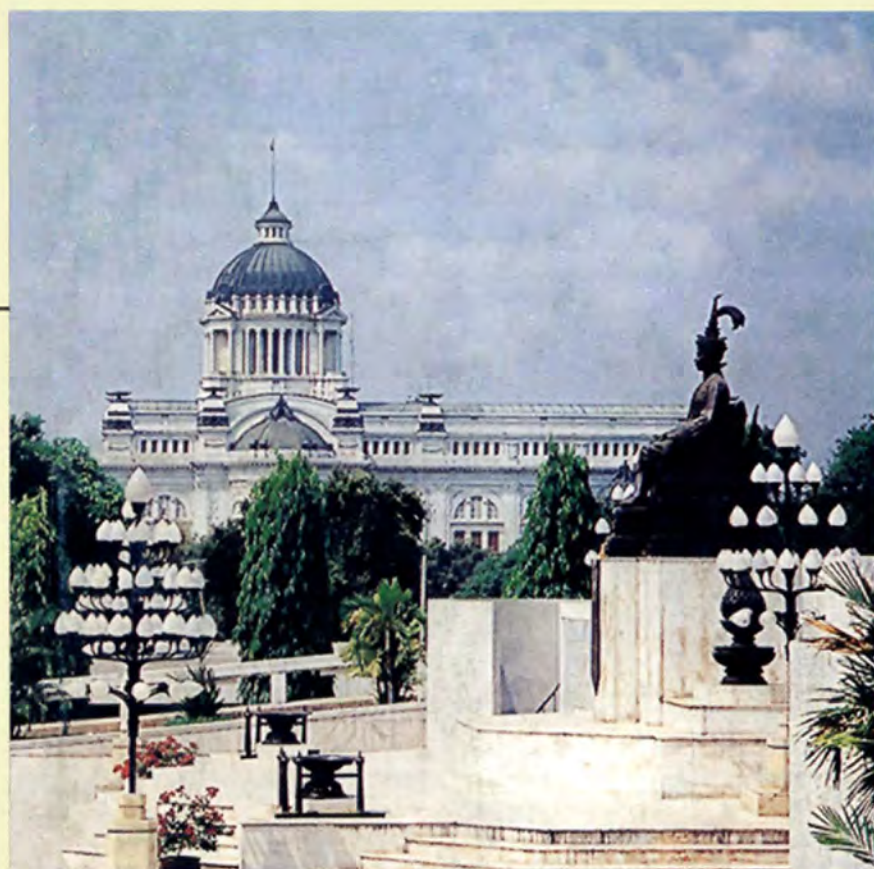
3.3 ให้สำนักงานเลขาธิการ ก.ร. เป็นหน่วยงานกลางทำหน้าที่ เป็นศูนย์ข้อมูลในการพัฒนาทรัพยากรบุคคล และติดตามประเมินผล การพัฒนาข้าราชการรัฐสภาสามัญของทุกส่วนราชการสังกัดรัฐสภา แล้วรายงานให้ ก.ร. ทราบเป็นระยะ ๆ ทุก 6 เดือน



และในการประชุม ก.ร. ครั้งที่ 8/2542 เมื่อวันที่ 30 สิงหาคม 2542 ที่ประชุมได้มีมติให้จัดตั้ง “โครงการพัฒนาบุคลากรของรัฐสภา” ขึ้นเป็นหน่วยงานกลางทำหน้าที่ตามนโยบายข้อ 3 โดยให้อยู่ภายใต้การกำกับของ อ.ก.ร. สรรหา พัฒนาและส่งเสริมสมรรถภาพข้าราชการ

เพื่อให้การพัฒนาบุคลากรของรัฐสภาในส่วนราชการต่าง ๆ สังกัดรัฐสภา เป็นไปในทิศทางเดียวกัน ก.ร. จึงได้วางแผนแม่บทการพัฒนาบุคลากรของรัฐสภา ฉบับที่ 1 (พ.ศ. 2543 - 2544) ขึ้น





จัดทำโดย
โครงการพัฒนาบุคลากรของรัฐสภา
จัดพิมพ์โดย
กองการพิมพ์ สำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎร