

ฉบับพิเศษ หน้า ๒๕
เล่ม ๕๐ ตอนที่ ๑๒๓ ราชกิจจานุเบกษา ๓๐ กันยายน ๒๕๑๖



พระราชกฤษฎีกา

กำหนดตำแหน่งและเงินเดือน คุณสมบัติและความรู้
ของผู้ดำรงตำแหน่ง วิธีการคัดเลือก วิธีการสอบ การบรรจุ
การแต่งตั้ง การเลื่อนเงินเดือน และการเลื่อนชั้น
ข้าราชการพลเรือน สำหรับกรมสรรพากร
กระทรวงการคลัง

พ.ศ. ๒๕๑๖

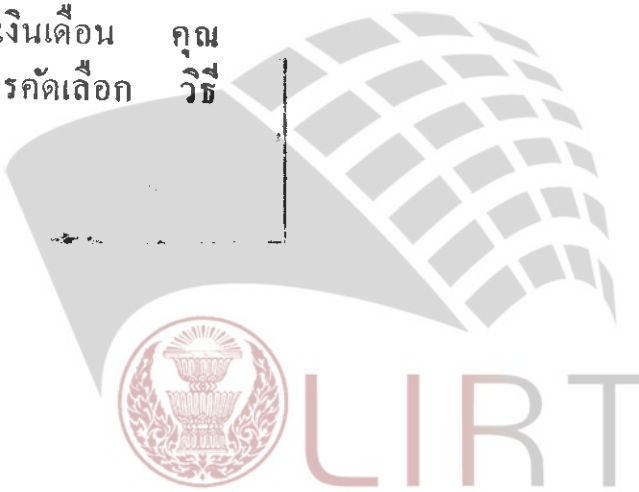
ภูมิพลอดุลยเดช ป.ร.

ให้ไว้ ณ วันที่ ๒๖ กันยายน พ.ศ. ๒๕๑๖

เป็นปีที่ ๒๘ ในรัชกาลปัจจุบัน

พระบาทสมเด็จพระปรมินทรมหาภูมิพลอดุลยเดช มี
พระบรมราชโองการโปรดเกล้าฯ ให้ประกาศว่า

โดยที่เป็นการสมควรกำหนดตำแหน่งและเงินเดือน
คุณสมบัติและความรู้ของผู้ดำรงตำแหน่ง วิธีการคัดเลือก



ฉบับพิเศษ หน้า ๒๖

เล่ม ๕๐ ตอนที่ ๑๒๓ ราชกิจจานุเบกษา ๓๐ กันยายน ๒๕๑๖

การสอบ การบรรจุ การแต่งตั้ง การเลื่อนเงินเดือน และการ
เลื่อนชั้นข้าราชการพลเรือน สำหรับกรมสรรพากร กระทรวง
การคลัง

อาศัยอำนาจตามความในมาตรา ๑๖ แห่งธรรมนูญการ
ปกครองราชอาณาจักร พุทธศักราช ๒๕๑๕ และมาตรา ๗ แห่ง
พระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการพลเรือน (ฉบับที่ ๕) พ.ศ.
๒๕๑๒ จึงทรงพระกรุณาโปรดเกล้าฯ ให้ตราพระราชกฤษฎีกา
ขึ้นไว้ ดังต่อไปนี้

มาตรา ๑ พระราชกฤษฎีกานี้เรียกว่า “พระราชกฤษฎีกา
กำหนดตำแหน่งและเงินเดือน คุณสมบัติและความรู้ของผู้ดำรง
ตำแหน่ง วิธีการคัดเลือก วิธีการสอบ การบรรจุ การแต่งตั้ง
การเลื่อนเงินเดือน และการเลื่อนชั้นข้าราชการพลเรือน สำหรับ
กรมสรรพากร กระทรวงการคลัง พ.ศ. ๒๕๑๖”

มาตรา ๒ พระราชกฤษฎีกานี้ให้ใช้บังคับตั้งแต่วันถัดจากวัน
ประกาศในราชกิจจานุเบกษาเป็นต้นไป

มาตรา ๓ ตำแหน่งและเงินเดือน คุณสมบัติและความรู้
ของผู้ดำรงตำแหน่ง วิธีการคัดเลือก วิธีการสอบ การบรรจุ การ
แต่งตั้ง การเลื่อนเงินเดือน และการเลื่อนชั้นข้าราชการพลเรือน
สามัญ กรมสรรพากร กระทรวงการคลัง ให้เป็นไปตามพระ
ราชกฤษฎีกานี้



LIRT

ฉบับพิเศษ หน้า ๒๗

เล่ม ๕๐ ตอนที่ ๑๒๓ ราชกิจจานุเบกษา ๓๐ กันยายน ๒๕๖๖

มาตรา ๔ ให้นายกรัฐมนตรีรักษาการตามพระราชกฤษฎีกา
นี้

หมวด ๑

การกำหนดตำแหน่งและเงินเดือน

มาตรา ๕ ตำแหน่งข้าราชการพลเรือนในกรมสรรพากร ให้กำหนดโดยจำแนกเป็นสายงานและจัดระดับตำแหน่งของแต่ละสายงานเข้าระดับมาตรฐานกลางของตำแหน่งตามบัญชีหมายเลข ๑ ท้ายพระราชกฤษฎีกานี้

ระดับมาตรฐานกลางของตำแหน่งและเงินเดือนสำหรับตำแหน่งในแต่ละระดับมาตรฐานกลาง ให้เป็นไปตามบัญชีหมายเลข ๒ ท้ายพระราชกฤษฎีกานี้

ตำแหน่งใดมีระดับหน้าที่และความรับผิดชอบอย่างไร ควรใช้ผู้ดำรงตำแหน่งที่มีคุณสมบัติ ความรู้และความสามารถอย่างไร ให้เป็นไปตามมาตรฐานกำหนดตำแหน่งที่ ก.พ. วางไว้

การปรับตำแหน่งข้าราชการพลเรือนเข้ากับตำแหน่งตามบัญชีหมายเลข ๑ ท้ายพระราชกฤษฎีกานี้ ให้เป็นไปตามที่ ก.พ. อนุมัติ



LIRT

Legislative Institutional Repository of Thailand

ฉบับพิเศษ หน้า ๒๘

เล่ม ๕๐ ตอนที่ ๑๒๓ ราชกิจจานุเบกษา ๓๐ กันยายน ๒๕๑๖

มาตรา ๖ ข้าราชการพลเรือนผู้ได้รับแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในระดับมาตรฐานกลางใด ให้ได้รับเงินเดือนขั้นต่ำของเงินเดือนสำหรับตำแหน่งในระดับมาตรฐานกลางนั้น เว้นแต่

(๑) ในกรณีที่ผู้นั้นได้รับเงินเดือนสูงกว่าขั้นต่ำของเงินเดือนสำหรับตำแหน่งนั้นอยู่แล้ว ให้ได้รับเงินเดือนในขั้นที่ไม่สูงกว่าเดิม

(๒) ในกรณีที่ยังไม่มีอัตราเงินเดือนถึงขั้นต่ำของเงินเดือนสำหรับตำแหน่ง ให้ได้รับเงินเดือนในขั้นเท่าที่มีอัตราเงินเดือนอยู่

(๓) ในกรณีที่บรรจุข้าราชการพลเรือนตามมาตรา ๒๗ มาตรา ๒๘ มาตรา ๓๓ มาตรา ๕๕ และมาตรา ๕๖ แห่งพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการพลเรือน พ.ศ. ๒๔๕๗ มาตรา ๓๐ มาตรา ๓๒ และมาตรา ๓๒ ทวิ แห่งพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการพลเรือน พ.ศ. ๒๔๕๗ ซึ่งแก้ไขเพิ่มเติมโดยพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการพลเรือน (ฉบับที่ ๕) พ.ศ. ๒๕๑๒ และมาตรา ๓๐ ทวิ แห่งพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการพลเรือน พ.ศ. ๒๔๕๗ ซึ่งแก้ไขเพิ่มเติมโดยพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการพลเรือน (ฉบับที่ ๑๐) พ.ศ. ๒๕๑๖ ให้ได้รับเงินเดือนตามที่บัญญัติไว้ในมาตรานั้น ๆ



LIRT

ฉบับพิเศษ หน้า ๒๕

เล่ม ๕๐ ตอนที่ ๑๒๓ ราชกิจจานุเบกษา ๓๐ กันยายน ๒๕๑๖

(๔) ในกรณีที่บรรจู้ราชการพลเรือนเข้ารับราชการในฐานะเป็นผู้ได้รับปริญญา หรือประกาศนียบัตรวิชาชีพ และแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งที่ ก.พ. รับรองว่าปริญญาหรือประกาศนียบัตรวิชาชีพที่ได้รับนั้นเป็นความรู้ที่ต้องการสำหรับตำแหน่งที่ได้รับแต่งตั้ง ให้ได้รับเงินเดือนตามที่กำหนดไว้ในกฎ ก.พ. ว่าด้วยการบรรจุผู้ได้รับปริญญาหรือประกาศนียบัตรวิชาชีพ ทั้งนี้ให้เป็นไปตามหลักเกณฑ์ดังต่อไปนี้ด้วย คือ

(ก) ผู้ได้รับแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในระดับมาตรฐานกลางที่ ๑ ให้ได้รับเงินเดือนในขั้นที่ไม่สูงกว่าขั้น ๘๕๐ บาท

(ข) ผู้ได้รับแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในระดับมาตรฐานกลางที่ ๒ ให้ได้รับเงินเดือนในขั้นที่ไม่สูงกว่าขั้น ๑,๐๖๐ บาท

(ค) ผู้ได้รับแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในระดับมาตรฐานกลางที่ ๓ ให้ได้รับเงินเดือนในขั้นที่ไม่สูงกว่าขั้น ๒,๑๕๐ บาท

(๕) ในกรณีที่ข้าราชการพลเรือนได้รับปริญญาหรือประกาศนียบัตรวิชาชีพเพิ่มขึ้นหรือสูงขึ้น เมื่อ ก.พ. รับรองว่า



LIRT

Legislative Institutional Repository of Thailand

ฉบับพิเศษ หน้า ๓๐

เล่ม ๕๐ ตอนที่ ๑๒๓ ราชกิจจานุเบกษา ๓๐ กันยายน ๒๕๑๖

ปริญญาหรือประกาศนียบัตรวิชาชีพที่ได้รับเพิ่มขึ้นหรือสูงขึ้นนั้น เป็นความรู้ที่ต้องการสำหรับตำแหน่งที่ได้รับแต่งตั้ง ผู้บังคับบัญชาอาจปรับให้ได้รับเงินเดือนตามปริญญาหรือประกาศนียบัตรวิชาชีพนั้นได้ตามที่ ก.พ. อนุมัติ ตามหลักเกณฑ์ที่กำหนดไว้ใน (๔)

หมวด ๒

คุณสมบัติและความรู้ของผู้ดำรงตำแหน่ง

วิธีการคัดเลือก วิธีการสอบ การบรรจุและการแต่งตั้ง

มาตรา ๗ ผู้ดำรงตำแหน่งใดต้องมีคุณสมบัติและความรู้ที่ต้องการสำหรับตำแหน่งนั้นตามมาตรฐานกำหนดตำแหน่งที่ ก.พ. วางไว้

ความในวรรคหนึ่งไม่ใช้บังคับสำหรับผู้ซึ่งย้ายไปดำรงตำแหน่งในระดับมาตรฐานกลางเดียวกัน และผู้ซึ่งได้รับแต่งตั้งในกรณีที่มีเหตุพิเศษตามที่ ก.พ. อนุมัติ

ปริญญาหรือประกาศนียบัตรวิชาชีพใดจะเป็นความรู้ตามความในวรรคหนึ่งหรือไม่ และจะเป็นปริญญาหรือประกาศนียบัตรวิชาชีพชั้นใด ให้เป็นไปตามที่ ก.พ. รับรอง



LIRT

Legislative Institutional Repository of Thailand

ฉบับพิเศษ หน้า ๓๑

เล่ม ๕๐ ตอนที่ ๑๒๓ ราชกิจจานุเบกษา ๓๐ กันยายน ๒๕๖๖

มาตรา ๘ ผู้สมัครสอบหรือผู้สมัครเข้ารับการคัดเลือกเพื่อ
บรรจุเข้ารับราชการหรือแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งใด นอกจากจะ
ต้องมีคุณสมบัติตามมาตรา ๔๔ แห่งพระราชบัญญัติระเบียบ
ข้าราชการพลเรือน พ.ศ. ๒๕๕๗ หรือแม้จะขาดคุณสมบัติตาม
มาตรา ๔๔ ดังกล่าว แต่ผู้นั้นได้รับการยกเว้นตามมาตรา ๔๕
แห่งพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการพลเรือน พ.ศ. ๒๕๕๗
แล้ว จะต้องมีความรู้ตามมาตรฐานกำหนด
ตำแหน่งที่ ก.พ. วางไว้ด้วย

มาตรา ๙ การสอบเพื่อบรรจุหรือแต่งตั้งข้าราชการพลเรือน
จะใช้วิธีสอบข้อเขียน สอบสัมภาษณ์ ทดสอบการปฏิบัติงาน
หรือวิธีการทดสอบอย่างอื่นก็ได้ วิธีการสอบอย่างใดอย่างหนึ่ง
หรือหลายอย่าง จะเหมาะสมสำหรับการสอบเพื่อบรรจุหรือ
แต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งใด มีหลักสูตรและวิธีดำเนินการเกี่ยวกับ
การสอบอย่างใด ตลอดจนการขึ้นบัญชีผู้สอบได้ให้เป็นไปตามที่
ก.พ. กำหนด

การคัดเลือกเพื่อบรรจุหรือแต่งตั้งข้าราชการพลเรือน จะใช้
วิธีสัมภาษณ์ ทดลองปฏิบัติงาน หรือวิธีการคัดเลือกอย่างอื่น
ตามวิธีการที่อธิบดีผู้บังคับบัญชาพิจารณาเห็นสมควรอย่างใด



LIRT

Legislative Institutional Repository of Thailand

ฉบับพิเศษ หน้า ๓๒

เล่ม ๕๐ ตอนที่ ๑๒๓ ราชกิจจานุเบกษา ๓๐ กันยายน ๒๕๑๖

อย่างหนึ่งหรือหลายอย่างก็ได้ เพื่อให้ได้ผู้มีความรู้และความสามารถเหมาะสมกับหน้าที่และความรับผิดชอบของตำแหน่ง

มาตรา ๑๐ การบรรจุข้าราชการพลเรือนเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งใด ให้บรรจุจากผู้สอบเพื่อบรรจุเข้ารับราชการในตำแหน่งนั้นได้ เว้นแต่

(๑) การบรรจุข้าราชการพลเรือนจากผู้ได้รับการคัดเลือกให้บรรจุได้ในกรณีที่บรรจุนักเรียนทุนรัฐบาลตามความต้องการของกระทรวงทบวงกรมต่าง ๆ เข้ารับราชการหรือในกรณีอื่นที่ ก.พ. อนุมัติ

(๒) การบรรจุตามมาตรา ๒๗ มาตรา ๒๘ มาตรา ๓๓ มาตรา ๕๕ และมาตรา ๕๖ แห่งพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการพลเรือน พ.ศ. ๒๔๕๗ มาตรา ๓๐ มาตรา ๓๒ และมาตรา ๓๒ ทวิ แห่งพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการพลเรือน พ.ศ. ๒๔๕๗ ซึ่งแก้ไขเพิ่มเติมโดยพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการพลเรือน (ฉบับที่ ๕) พ.ศ. ๒๕๑๒ และ มาตรา ๓๐ ทวิ แห่งพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการพลเรือน พ.ศ. ๒๔๕๗ ซึ่งแก้ไขเพิ่มเติมโดยพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการพลเรือน (ฉบับที่ ๑๐) พ.ศ. ๒๕๑๖ ให้เป็นไปตามบทบัญญัติแห่งมาตรานั้นๆ



LIRT

Legislative Institutional Repository of Thailand

ฉบับพิเศษ หน้า ๓๓

เล่ม ๕๐ ตอนที่ ๑๒๓ ราชกิจจานุเบกษา ๓๐ กันยายน ๒๕๑๖

มาตรา ๑๑ การบรรจุข้าราชการพลเรือนจากผู้สอบเพื่อ
บรรจุเข้ารับราชการได้ ให้บรรจุตามเรียงลำดับคะแนนที่สอบได้
โดยให้บรรจุผู้สอบได้คะแนนสูงก่อนผู้สอบได้คะแนนต่ำลงมา
ตามลำดับ ในกรณีที่ผู้สอบได้คะแนนเท่ากันให้บรรจุผู้สอบได้
ซึ่งได้คะแนนสอบสัมภาษณ์มากกว่าก่อน ถ้าได้คะแนนสอบ
สัมภาษณ์เท่ากันหรือไม่มีการสอบสัมภาษณ์ ให้ผู้มีอำนาจตั้ง
บรรจุ สอบสัมภาษณ์ หรือทดสอบอย่างอื่นตามที่เห็นสมควร
เฉพาะผู้ซึ่งได้คะแนนเท่ากันนั้นอีกครั้งหนึ่ง ผู้ใดได้คะแนน
มากกว่า ให้บรรจุผู้นั้นก่อน

มาตรา ๑๒ การบรรจุข้าราชการพลเรือนเพื่อแต่งตั้งให้
ดำรงตำแหน่งในระดับมาตรฐานกลางใด ให้บรรจุในชั้น อันดับ
และขั้นต่ำของเงินเดือนสำหรับตำแหน่งในระดับมาตรฐานกลาง
นั้น เว้นแต่

(๑) การบรรจุผู้ได้ปริญญาหรือประกาศนียบัตรวิชาชีพ
ให้บรรจุในชั้น อันดับและขั้นตามที่กำหนดไว้ในมาตรา ๖

(๒) การบรรจุตามมาตรา ๒๗ มาตรา ๒๘ มาตรา ๓๓
มาตรา ๕๕ และมาตรา ๕๖ แห่งพระราชบัญญัติระเบียบ
ข้าราชการพลเรือน พ.ศ. ๒๔๙๗ มาตรา ๓๐ มาตรา ๓๒ และ



LIRT

Legislative Institutional Repository of Thailand

ฉบับพิเศษ หน้า ๓๔

เล่ม ๕๐ ตอนที่ ๑๒๓ ราชกิจจานุเบกษา ๓๐ กันยายน ๒๕๑๖

มาตรา ๓๒ ทวิ แห่งพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการพลเรือน พ.ศ. ๒๕๕๗ ซึ่งแก้ไขเพิ่มเติมโดยพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการพลเรือน (ฉบับที่ ๕) พ.ศ. ๒๕๑๒ และมาตรา ๓๐ ทวิ แห่งพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการพลเรือน พ.ศ. ๒๕๕๗ ซึ่งแก้ไขเพิ่มเติมโดยพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการพลเรือน (ฉบับที่ ๑๐) พ.ศ. ๒๕๑๖ ให้บรรจุในชั้น อันดับ และขั้นตามที่บัญญัติไว้ในมาตรานั้น ๆ

มาตรา ๓๓ การบรรจุข้าราชการพลเรือนเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในระดับมาตรฐานกลางใด ให้บรรจุในชั้นที่ไม่สูงกว่าชั้นของเงินเดือนสำหรับตำแหน่งในระดับมาตรฐานกลางนั้น

มาตรา ๑๔ การบรรจุผู้สอบได้หรือผู้ได้รับการคัดเลือกซึ่งไม่เป็นข้าราชการหรือแม้เป็นข้าราชการแต่เป็นประเภทวิสามัญ ให้บรรจุเป็นข้าราชการพลเรือนวิสามัญชั่วคราว เพื่อทดลองให้ปฏิบัติราชการก่อนตามมาตรา ๕๒ แห่งพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการพลเรือน พ.ศ. ๒๕๕๗

มาตรา ๑๕ การบรรจุข้าราชการพลเรือน ให้ผู้บังคับบัญชาตั้งต่อไปเป็นผู้ส่งบรรจุ

(๑) รัฐมนตรีเจ้าสังกัด สำหรับข้าราชการพลเรือนชั้นพิเศษ



LIRT

Legislative Institutional Repository of Thailand

ฉบับพิเศษ หน้า ๓๕

เล่ม ๕๐ ตอนที่ ๑๒๓ ราชกิจจานุเบกษา ๓๐ กันยายน ๒๕๑๖

(๒) ปลัดกระทรวงหรืออธิบดีผู้บังคับบัญชา สำหรับ
ข้าราชการพลเรือนตั้งแต่ชั้นเอกลงมา

มาตรา ๑๖ การแต่งตั้งข้าราชการพลเรือนให้ดำรงตำแหน่ง
ให้แต่งตั้งได้ดังต่อไปนี้

(๑) แต่งตั้งผู้ได้รับบรรจุตามมาตรา ๑๐

(๒) แต่งตั้งผู้ซึ่งย้ายไปดำรงตำแหน่งในระดับมาตรฐาน
กลางเดียวกัน

(๓) แต่งตั้งผู้สอบได้หรือผู้ได้รับการคัดเลือกให้ดำรง
ตำแหน่งในระดับมาตรฐานกลางที่สูงกว่าเดิม

(๔) แต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในกรณีที่มีเหตุพิเศษตามที่
ก.พ. อนุมัติ

การแต่งตั้งตาม(๑) (๒) และ(๓) ให้เป็นไปตามหลักเกณฑ์
และวิธีการที่ ก.พ. กำหนด

มาตรา ๑๗ การแต่งตั้งข้าราชการพลเรือนให้ดำรงตำแหน่ง
ในระดับมาตรฐานกลางที่ ๖ ลงมา ให้ปลัดกระทรวงหรืออธิบดี
ผู้บังคับบัญชาเป็นผู้สั่งแต่งตั้ง

สำหรับการแต่งตั้งข้าราชการพลเรือนให้ดำรงตำแหน่งใน
ระดับมาตรฐานกลางที่ ๗ ขึ้นไป ให้รัฐมนตรีเจ้าสังกัดเป็นผู้
พิจารณาแล้วเสนอไปยังคณะรัฐมนตรี เมื่อคณะรัฐมนตรีเห็น



LIRT

Legislative Institutional Repository of Thailand

ฉบับพิเศษ หน้า ๓๖

เล่ม ๕๐ ตอนที่ ๑๒๓ ราชกิจจานุเบกษา ๓๐ กันยายน ๒๕๑๖

ชอบด้วยแล้ว ให้นำความกราบบังคมทูลเพื่อทรงพระกรุณาโปรดเกล้าฯ แต่งตั้งต่อไป

มาตรา ๑๘ การแต่งตั้งข้าราชการพลเรือนให้ดำรงตำแหน่งที่ ก.พ. ยังมีได้ปรับเข้ากับตำแหน่งตามบัญชีหมายเลข ๑ ท้ายพระราชกฤษฎีกานี้ จะกระทำมิได้

หมวด ๓

การเลื่อนเงินเดือนและการเลื่อนชั้น

มาตรา ๑๕ การเลื่อนเงินเดือนข้าราชการพลเรือน ให้เป็นไปตามบทบัญญัติแห่งพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการพลเรือน พ.ศ. ๒๕๕๗ แต่ทั้งนี้

(๑) การเลื่อนชั้นเงินเดือนจะเลื่อนได้ไม่เกินขั้นสูงของเงินเดือนสำหรับตำแหน่งที่ดำรงอยู่

(๒) การเลื่อนอันดับเงินเดือนจะเลื่อนให้ได้รับเงินเดือนเกินขั้นต่ำของอันดับก็ได้ หากเงินเดือนที่เลื่อนให้ นั้นยังไม่เกินขั้นสูงของเงินเดือนสำหรับตำแหน่งที่ดำรงอยู่

(๓) ข้าราชการพลเรือนซึ่งได้รับเงินเดือนเท่าหรือสูงกว่าขั้นสูงของเงินเดือนสำหรับตำแหน่งที่ดำรงอยู่แล้ว จะเลื่อนเงินเดือนไม่ได้



LIRT

ฉบับพิเศษ หน้า ๓๗

เล่ม ๕๐ ตอนที่ ๑๒๓ ราชกิจจานุเบกษา ๓๐ กันยายน ๒๕๑๖

มาตรา ๒๐ การเลื่อนเงินเดือนข้าราชการพลเรือนผู้มีได้ดำรงตำแหน่งที่ ก.พ. ปรับเข้ากับตำแหน่งตามบัญชีหมายเลข ๑ ท้ายพระราชกฤษฎีกานี้ จะกระทำมิได้ เว้นแต่จะได้รับอนุมัติจาก ก.พ.

มาตรา ๒๑ ข้าราชการพลเรือนผู้ดำรงตำแหน่งในระดับมาตรฐานกลางใด หากได้รับเงินเดือนเท่าหรือสูงกว่าขั้นต่ำของขั้นที่สูงขึ้นในระดับมาตรฐานกลางนั้น ให้ผู้บังคับบัญชาพิจารณาส่งเลื่อนขั้นได้ไม่เกินขั้นของเงินเดือนสำหรับตำแหน่งในระดับมาตรฐานกลางนั้น โดยดำเนินการดังต่อไปนี้

(๑) สำหรับการเลื่อนข้าราชการพลเรือนชั้นจัตวาขึ้นเป็นชั้นตรี ชั้นตรีขึ้นเป็นชั้นโท และชั้นโทขึ้นเป็นชั้นเอก ให้อธิบดีผู้บังคับบัญชาพิจารณาและส่งเลื่อน

(๒) สำหรับการเลื่อนข้าราชการพลเรือนชั้นเอกขึ้นเป็นชั้นพิเศษ ให้รัฐมนตรีเจ้าสังกัดพิจารณาเสนอชื่อไปยังคณะรัฐมนตรี เมื่อคณะรัฐมนตรีอนุมัติแล้ว ให้รัฐมนตรีเจ้าสังกัดส่งเลื่อน

มาตรา ๒๒ การเลื่อนชั้นข้าราชการพลเรือนผู้มีได้ดำรงตำแหน่งที่ ก.พ. ปรับเข้ากับตำแหน่งตามบัญชีหมายเลข ๑ ท้ายพระราชกฤษฎีกานี้ จะกระทำมิได้



LIRT

Legislative Institutional Repository of Thailand

ฉบับพิเศษ หน้า ๓๘

เล่ม ๘๐ ตอนที่ ๑๒๓ ราชกิจจานุเบกษา ๓๐ กันยายน ๒๕๑๖

บทเฉพาะกาล

มาตรา ๒๓ ในระหว่างที่ ก.พ. ยังมีได้ปรับตำแหน่งข้าราชการพลเรือนที่มีอยู่ก่อนวันที่พระราชกฤษฎีกานี้ใช้บังคับ เข้ากับตำแหน่งตามบัญชีหมายเลข ๑ ท้ายพระราชกฤษฎีกานี้ การกำหนดตำแหน่งและเงินเดือน คุณสมบัติและความรู้ของผู้ดำรงตำแหน่ง วิธีการคัดเลือก วิธีการสอบ การบรรจุ การแต่งตั้ง การเลื่อนเงินเดือน และการเลื่อนชั้น ให้เป็นไปตามบทบัญญัติแห่งพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการพลเรือน พ.ศ. ๒๕๕๓

มาตรา ๒๔ เมื่อ ก.พ. ได้ปรับตำแหน่งข้าราชการพลเรือนที่มีอยู่ก่อนวันที่พระราชกฤษฎีกานี้ใช้บังคับ เข้ากับตำแหน่งตามบัญชีหมายเลข ๑ ท้ายพระราชกฤษฎีกานี้แล้ว การแต่งตั้งข้าราชการพลเรือนให้ดำรงตำแหน่งหรือให้รักษาการในตำแหน่งที่ได้ปรับแล้วนั้นเป็นครั้งแรก ให้เป็นไปตามที่ ก.พ. อนุมัติ

มาตรา ๒๕ ข้าราชการพลเรือนผู้ใดได้รับแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งหรือรักษาการในตำแหน่งเป็นครั้งแรกตามมาตรา ๒๔ หากผู้นั้นได้รับเงินเดือนเกินขั้นสูงของเงินเดือนสำหรับตำแหน่งนั้นอยู่แล้ว อาจได้รับพิจารณาเลื่อนเงินเดือนต่อไปได้ไม่เกินขั้นสูงของอันดับเงินเดือนที่ผู้นั้นได้รับอยู่



LIRT

Legislative Institutional Repository of Thailand

ฉบับพิเศษ หน้า ๓๕

เล่ม ๕๐ ตอนที่ ๑๒๓ ราชกิจจานุเบกษา ๓๐ กันยายน ๒๕๑๖

มาตรา ๒๖ ข้าราชการพลเรือนผู้ใดได้รับแต่งตั้งให้รักษา-
การในตำแหน่งเป็นครั้งแรกตามมาตรา ๒๔ เมื่อ ก.พ. เทียบให้
ว่าผู้นั้นเป็นผู้มีคุณสมบัติ และความรู้ ตามมาตรฐานกำหนด
ตำแหน่ง ที่ ก.พ. วางไว้แล้ว อาจสมัครสอบหรือสมัครเข้ารับ
การคัดเลือก เพื่อดำรงตำแหน่งที่รักษาการนั้น หรือตำแหน่งอื่น
ที่ ก.พ. อนุมัติได้

มาตรา ๒๗ การใดที่อยู่ในระหว่างดำเนินการตามพระราช
บัญญัติระเบียบข้าราชการพลเรือน พ.ศ. ๒๕๕๗ ในวันที่ ก.พ.
ปรับตำแหน่งข้าราชการพลเรือนที่มีอยู่ก่อนวันที่พระราชกฤษฎ
ฎีกานี้ใช้บังคับ เข้ากับตำแหน่งตามบัญชีหมายเลข ๑ พ้าย
พระราชกฤษฎีกานี้จะนำมาใช้เป็นการดำเนินการตามพระราช
กฤษฎีกานี้ได้ต่อเมื่อ ก.พ. อนุมัติ

ผู้รับสนองพระบรมราชโองการ

จอมพล ถนอม กิตติขจร

นายกรัฐมนตรี

บัญชีหมายเลข ๑

ตำแหน่งตามสายงาน	ระดับมาตรฐานกลาง
<u>สายงาน นักบริหาร</u>	
นักบริหาร ๒	ที่ ๕
นักบริหาร ๑	ที่ ๖
<u>สายงาน พนักงานตรวจสอบภาษี</u>	
พนักงานตรวจสอบภาษี ๕	ที่ ๑
พนักงานตรวจสอบภาษี ๔	ที่ ๒
พนักงานตรวจสอบภาษี ๓	ที่ ๓
พนักงานตรวจสอบภาษี ๒	ที่ ๔
พนักงานตรวจสอบภาษี ๑	ที่ ๕
<u>สายงาน พนักงานวิเคราะห์ภาษี</u>	
พนักงานวิเคราะห์ภาษี ๔	ที่ ๖
พนักงานวิเคราะห์ภาษี ๓	ที่ ๗
พนักงานวิเคราะห์ภาษี ๒	ที่ ๘
พนักงานวิเคราะห์ภาษี ๑	ที่ ๙
<u>สายงาน นักวิชาการภาษี</u>	
นักวิชาการภาษี ๕	ที่ ๑๐
นักวิชาการภาษี ๔	ที่ ๑๑
นักวิชาการภาษี ๓	ที่ ๑๒
นักวิชาการภาษี ๒	ที่ ๑๓
นักวิชาการภาษี ๑	ที่ ๑๔
<u>สายงาน พนักงานสรรพากร</u>	
พนักงานสรรพากร ๖	ที่ ๑๕
พนักงานสรรพากร ๕	ที่ ๑๖
พนักงานสรรพากร ๔	ที่ ๑๗
พนักงานสรรพากร ๓	ที่ ๑๘
พนักงานสรรพากร ๒	ที่ ๑๙
พนักงานสรรพากร ๑	ที่ ๒๐
<u>สายงาน สมุหบัญชีอำเภอ</u>	



นักวิชาการภาษี ๕
นักวิชาการภาษี ๔
นักวิชาการภาษี ๓
นักวิชาการภาษี ๒
นักวิชาการภาษี ๑

สาขางาน พนักงานสรรพากร

พนักงานสรรพากร ๖
พนักงานสรรพากร ๕
พนักงานสรรพากร ๔
พนักงานสรรพากร ๓
พนักงานสรรพากร ๒
พนักงานสรรพากร ๑

สาขางาน สมุหบัญชีอำเภอ

สมุหบัญชีอำเภอ ๓
สมุหบัญชีอำเภอ ๒
สมุหบัญชีอำเภอ ๑

ที่ ๗
ที่ ๖
ที่ ๕
ที่ ๔
ที่ ๓

ที่ ๖
ที่ ๕
ที่ ๔
ที่ ๓
ที่ ๒
ที่ ๑

ที่ ๕
ที่ ๔
ที่ ๓

ตำแหน่งตามสายงาน	ระดับมาตรฐานกลาง
<u>สายงาน นิติกร</u> นิติกร ๕ นิติกร ๔ นิติกร ๓ นิติกร ๒ นิติกร ๑	ที่ ๗ ที่ ๖ ที่ ๕ ที่ ๔ ที่ ๓
<u>สายงาน พนักงานโปรแกรมคอมพิวเตอร์</u> พนักงานโปรแกรมคอมพิวเตอร์ ๔ พนักงานโปรแกรมคอมพิวเตอร์ ๓ พนักงานโปรแกรมคอมพิวเตอร์ ๒ พนักงานโปรแกรมคอมพิวเตอร์ ๑	ที่ ๖ ที่ ๕ ที่ ๔ ที่ ๓
<u>สายงาน พนักงานเจาะบัตร</u> พนักงานเจาะบัตร ๔ พนักงานเจาะบัตร ๓ พนักงานเจาะบัตร ๒ พนักงานเจาะบัตร ๑	ที่ ๔ ที่ ๓ ที่ ๒ ที่ ๑
<u>สายงาน พนักงานเครื่องคอมพิวเตอร์</u> พนักงานเครื่องคอมพิวเตอร์ ๓ พนักงานเครื่องคอมพิวเตอร์ ๒ พนักงานเครื่องคอมพิวเตอร์ ๑	ที่ ๔ ที่ ๓ ที่ ๒
<u>สายงาน ช่างศิลป์</u> ช่างศิลป์ ๒ ช่างศิลป์ ๑	ที่ ๒ ที่ ๑
<u>สายงาน เจ้าหน้าที่บริหารงานทั่วไป</u> เจ้าหน้าที่บริหารงานทั่วไป ๔	ที่ ๖



ตำแหน่งตามสายงาน	ระดับมาตรฐานกลาง
<u>สายงาน พนักงานการเงินและบัญชี</u> พนักงานการเงินและบัญชี ๓ พนักงานการเงินและบัญชี ๖ พนักงานการเงินและบัญชี ๕ พนักงานการเงินและบัญชี ๔ พนักงานการเงินและบัญชี ๓ พนักงานการเงินและบัญชี ๒ พนักงานการเงินและบัญชี ๑	ที่ ๓ ที่ ๖ ที่ ๕ ที่ ๔ ที่ ๓ ที่ ๒ ที่ ๑
<u>สายงาน บรรณารักษ์</u> บรรณารักษ์ ๔ บรรณารักษ์ ๓ บรรณารักษ์ ๒ บรรณารักษ์ ๑	ที่ ๔ ที่ ๓ ที่ ๒ ที่ ๑
<u>สายงาน บุคลากร</u> บุคลากร ๖ บุคลากร ๕ บุคลากร ๔ บุคลากร ๓ บุคลากร ๒ บุคลากร ๑	ที่ ๖ ที่ ๖ ที่ ๕ ที่ ๔ ที่ ๓ ที่ ๒
<u>สายงาน พนักงานธุรการ</u> พนักงานธุรการ ๔ พนักงานธุรการ ๓ พนักงานธุรการ ๒ พนักงานธุรการ ๑	ที่ ๔ ที่ ๓ ที่ ๒ ที่ ๑
<u>สายงาน พนักงานพิมพ์ดีด</u> พนักงานพิมพ์ดีด ๒ พนักงานพิมพ์ดีด ๑	ที่ ๒ ที่ ๑

บุคลากร ๔
บุคลากร ๓
บุคลากร ๒
บุคลากร ๑

สายงาน พนักงานธุรการ

พนักงานธุรการ ๔
พนักงานธุรการ ๓
พนักงานธุรการ ๒
พนักงานธุรการ ๑

สายงาน พนักงานพิมพ์ดีด

พนักงานพิมพ์ดีด ๒
พนักงานพิมพ์ดีด ๑

๑
๒
๓
๔
๕

๑
๒
๓
๔
๕

๑
๒

บัญชีหมายเลข ๒

ระดับมาตรฐานกลาง	เงินเดือน						
	ชั้น	อันดับ	ขั้น				
ที่ ๑	จัตวา	๑	๖๐๐	๖๓๐	๖๖๐	๖๙๐	
	จัตวา	๒	๗๒๐	๗๕๐	๗๘๐	๘๑๐	
	จัตวา	๓	๘๔๐	๑,๐๐๐	๑,๐๖๐	๑,๑๒๐	
	จัตวา	๔	๑,๒๒๐	๑,๓๒๐	๑,๓๘๐	๑,๔๘๐	
ที่ ๒	จัตวา	๒	—	—	—	๘๘๐	
	จัตวา	๓	๙๔๐	๑,๐๐๐	๑,๐๖๐	๑,๑๒๐	
	จัตวา	๔	๑,๒๒๐	๑,๓๒๐	๑,๓๘๐	๑,๔๘๐	
	จัตวา	๕	๑,๕๘๐	๑,๖๘๐	๑,๗๘๐	๑,๘๘๐	
	ตรี	๑	๘๘๐	๙๔๐	๑,๐๐๐	๑,๐๖๐	๑,๑๒๐
	ตรี	๒	๑,๒๒๐	๑,๓๒๐	๑,๓๘๐	๑,๔๘๐	
	ตรี	๓	๑,๕๘๐	๑,๖๘๐	๑,๗๘๐	๑,๘๘๐	
ที่ ๓	ตรี	๑	—	—	—	—	๑,๑๒๐
	ตรี	๒	๑,๒๒๐	๑,๓๒๐	๑,๓๘๐	๑,๔๘๐	
	ตรี	๓	๑,๕๘๐	๑,๖๘๐	๑,๗๘๐	๑,๘๘๐	
	โท	๑	๑,๔๘๐	๑,๕๘๐	๑,๖๘๐	๑,๗๘๐	๑,๘๘๐
	โท	๒	๒,๑๔๐	๒,๒๔๐	๒,๓๔๐	๒,๔๔๐	
ที่ ๔	โท	๑	๑,๔๘๐	๑,๕๘๐	๑,๖๘๐	๑,๗๘๐	๑,๘๘๐
	โท	๒	๒,๑๔๐	๒,๒๔๐	๒,๓๔๐	๒,๔๔๐	
	โท	๓	๒,๗๐๐	๒,๘๐๐	๒,๙๐๐	๓,๐๐๐	
ที่ ๕	โท	๑	—	—	—	๑,๗๘๐	๑,๘๘๐
	โท	๒	๒,๑๔๐	๒,๒๔๐	๒,๓๔๐	๒,๔๔๐	
	โท	๓	๒,๗๐๐	๒,๘๐๐	๒,๙๐๐	๓,๐๐๐	
	เอก	๑	๒,๘๐๐	๒,๙๐๐	๓,๐๐๐	๓,๑๐๐	๓,๒๐๐
	เอก	๒	๓,๔๐๐	๓,๕๐๐	๓,๖๐๐	๓,๗๐๐	
ที่ ๖	เอก	๑	๒,๘๐๐	๒,๙๐๐	๓,๐๐๐	๓,๑๐๐	๓,๒๐๐
	เอก	๒	๓,๔๐๐	๓,๕๐๐	๓,๖๐๐	๓,๗๐๐	
	เอก	๓	๔,๐๐๐	๔,๑๐๐	๔,๒๐๐	๔,๓๐๐	
ที่ ๗	เอก	๑	—	—	—	๓,๕๐๐	๓,๖๐๐
	เอก	๒	๓,๕๐๐	๓,๖๐๐	๓,๗๐๐	๓,๘๐๐	
	เอก	๓	๔,๑๐๐	๔,๒๐๐	๔,๓๐๐	๔,๔๐๐	
	พิเศษ	๑	๔,๓๐๐	๔,๔๐๐	๔,๕๐๐	๔,๖๐๐	๔,๗๐๐
	พิเศษ	๒	๕,๐๐๐	๕,๑๐๐	๕,๒๐๐	๕,๓๐๐	

ที่	ประเภท	ลำดับ	๒,๑๕๐	๒,๒๐๐	๒,๒๕๐	๒,๓๐๐	๒,๓๕๐
	โท	๓	๒,๓๕๐	๒,๔๐๐	๒,๔๕๐	๒,๕๐๐	
ที่ ๕	โท	๑	—	—	—	๑,๓๕๐	๑,๔๐๐
	โท	๒	๒,๑๕๐	๒,๒๐๐	๒,๒๕๐	๒,๓๐๐	
	โท	๓	๒,๓๕๐	๒,๔๐๐	๒,๔๕๐	๒,๕๐๐	
	เอก	๑	๒,๔๕๐	๒,๕๐๐	๒,๕๕๐	๒,๖๐๐	๒,๖๕๐
	เอก	๒	๒,๖๐๐	๒,๖๕๐	๒,๗๐๐	๒,๗๕๐	๒,๘๐๐
ที่ ๖	เอก	๑	๒,๔๕๐	๒,๕๐๐	๒,๕๕๐	๒,๖๐๐	๒,๖๕๐
	เอก	๒	๒,๖๐๐	๒,๖๕๐	๒,๗๐๐	๒,๗๕๐	๒,๘๐๐
	เอก	๓	๒,๘๐๐	๒,๘๕๐	๒,๙๐๐	๒,๙๕๐	๓,๐๐๐
ที่ ๗	เอก	๑	—	—	—	๒,๖๕๐	๒,๗๐๐
	เอก	๒	๒,๖๐๐	๒,๖๕๐	๒,๗๐๐	๒,๗๕๐	๒,๘๐๐
	เอก	๓	๒,๘๐๐	๒,๘๕๐	๒,๙๐๐	๒,๙๕๐	๓,๐๐๐
	พิเศษ	๑	๒,๙๐๐	๒,๙๕๐	๓,๐๐๐	๓,๐๕๐	๓,๑๐๐
	พิเศษ	๒	๓,๑๐๐	๓,๑๕๐	๓,๒๐๐	๓,๒๕๐	๓,๓๐๐
ที่ ๘	พิเศษ	๑	—	๒,๖๖๐	๒,๗๖๐	๒,๘๖๐	๒,๙๖๐
	พิเศษ	๒	๒,๙๖๐	๓,๐๖๐	๓,๑๖๐	๓,๒๖๐	๓,๓๖๐
	พิเศษ	๓	๓,๓๖๐	๓,๔๖๐	๓,๕๖๐	๓,๖๖๐	๓,๗๖๐
ที่ ๙	พิเศษ	๑	—	—	—	—	๒,๙๖๐
	พิเศษ	๒	๒,๙๖๐	๓,๐๖๐	๓,๑๖๐	๓,๒๖๐	๓,๓๖๐
	พิเศษ	๓	๓,๓๖๐	๓,๔๖๐	๓,๕๖๐	๓,๖๖๐	๓,๗๖๐
ที่ ๑๐	พิเศษ	๒	—	—	—	๓,๐๐๐	
	พิเศษ	๓	๓,๔๐๐	๓,๕๐๐	๓,๖๐๐	๓,๗๐๐	
	พิเศษ	๔	๓,๖๐๐	๓,๗๐๐	๓,๘๐๐	๓,๙๐๐	

ฉบับพิเศษ หน้า ๔๐

เล่ม ๕๐ ตอนที่ ๑๒๓ ราชกิจจานุเบกษา ๓๐ กันยายน ๒๕๑๖

หมายเหตุ :- เหตุผลในการประกาศใช้พระราชกฤษฎีกาฉบับนี้ คือ โดยที่คณะกรรมการข้าราชการพลเรือน เห็นเป็นการสมควรจัดระเบียบข้าราชการพลเรือน สำหรับกรมสรรพากร กระทรวงการคลัง ให้เหมาะสม ทั้งนี้ โดยกำหนดตำแหน่งและเงินเดือน คุณสมบัติและความรู้ของผู้ดำรงตำแหน่ง วิธีการคัดเลือก วิธีการสอบ การบรรจุ การแต่งตั้ง การเลื่อนเงินเดือน และการเลื่อนชั้นข้าราชการพลเรือนเป็นอย่างอื่น ตามความในมาตรา ๗ แห่งพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการพลเรือน (ฉบับที่ ๕) พ.ศ. ๒๕๑๒ จึงจำเป็นต้องตราพระราชกฤษฎีกานี้