



สรุปผลการประชุม ก.ร.

ครั้งที่ 6/2567 วันจันทร์ที่ 17 มิถุนายน 2567

1.1

รายงานผลการพิจารณาของ อ.ก.ร. สรรหา พัฒนา และส่งเสริม สมรรถภาพข้าราชการ

ที่มา

ก.ร. มีมติมอบหมายให้ อ.ก.ร. สรรหา พัฒนา และส่งเสริมสมรรถภาพข้าราชการ
รับทราบรายงานผลการทดลองปฏิบัติหน้าที่ราชการของข้าราชการรัฐสภาสามัญแทน ก.ร.
และให้รวบรวมเรื่องดังกล่าวนำเสนอ ก.ร. ทราบ ทุก 3 เดือน

อ.ก.ร. สรรหาฯ ขอรายงานจำนวนข้าราชการซึ่งทดลองปฏิบัติหน้าที่ราชการครบกำหนดแล้ว
และมีผลการปฏิบัติหน้าที่ราชการไม่ต่ำกว่ามาตรฐานที่กำหนด
ระหว่างเดือนเมษายน – มิถุนายน 2567 ดังนี้

สนง.สพ.
4 ราย

สนง.สว.
3 ราย



ก.ร. มีมติรับทราบ

4.1

ร่างประมวลจริยธรรมเจ้าหน้าที่ของรัฐสภา

รัฐธรรมนูญ 60 มาตรา 76 วรรคสาม
 +
 พ.ร.บ. มาตรฐานทางจริยธรรม พ.ศ. 2562
 สอดคล้องกำหนดให้มี

**ประมวลจริยธรรม
 เจ้าหน้าที่ของรัฐสภา**

ก.ร. ครั้งที่ 9/2565 มีมติ**รับหลักการ**
 ของร่างประมวลจริยธรรมเจ้าหน้าที่
 ของรัฐสภา และ**เห็นชอบแนวทาง**
 การรับฟังความคิดเห็นและขั้นตอน
 การนำเสนอร่างประมวลจริยธรรม
 เจ้าหน้าที่ของรัฐสภา

อ.ก.ร. กฎหมายฯ ครั้งที่ 6/2567 มีมติ
 เห็นชอบร่างประมวลจริยธรรมเจ้าหน้าที่
 ของรัฐสภาและรายงานสรุปผลการรับฟัง
 ความคิดเห็น ตามที่สำนัก ก.ร. เสนอ
 โดยให้แก้ไขเพิ่มเติมเล็กน้อย
 และมีผู้สงวนความคิดเห็น

สำนัก ก.ร. นำร่างประมวลจริยธรรมฯ ไป
 รับฟังความคิดเห็น
 +
 วิเคราะห์ผลกระทบ
 +
 นำเสนอต่อ อ.ก.ร. กฎหมายฯ พิจารณา
 ตามแนวทางที่ ก.ร. เห็นชอบ

สรุปสาระสำคัญ

ร่างประมวลจริยธรรมเจ้าหน้าที่ของรัฐสภา

วันใช้บังคับ ร่างข้อ 1

วันถัดจากวันประกาศในราชกิจจานุเบกษา

ใช้บังคับกับ ร่างข้อ 4

ข้าราชการรัฐสภาสามัญ พนักงานราชการ ลูกจ้างของส่วนราชการสังกัดรัฐสภา

ข้าราชการรัฐสภาฝ่ายการเมือง กรรมการข้าราชการรัฐสภา ออนุกรรมการข้าราชการรัฐสภา

บุคคลผู้ปฏิบัติหน้าที่ในองงานรัฐสภา และบุคคลที่ได้รับการแต่งตั้งให้ปฏิบัติงานในลักษณะเดียวกัน

ร่างประมวลจริยธรรมเจ้าหน้าที่ของรัฐสภา (ต่อ)

จริยธรรมข้าราชการ

รัฐสภาสามัญ /

พนักงานราชการ /

ลูกจ้าง / ก.ร. / อ.ก.ร.

ร่างข้อ 5 , 22

ประกอบข้อ 3

- ยึดมั่นในสถาบันหลักของประเทศ
- ซื่อสัตย์สุจริต ปฏิบัติหน้าที่อย่างตรงไปตรงมา
- กล้าตัดสินใจและยืนหยัดทำในสิ่งที่ถูกต้องชอบธรรม
- คิดถึงประโยชน์ส่วนรวมมากกว่าประโยชน์ส่วนตัว
- มุ่งผลสัมฤทธิ์
- ปฏิบัติหน้าที่ด้วยความเที่ยงธรรม ปราศจากอคติ
- ดำรงตนเป็นแบบอย่างที่ดีและรักษาภาพลักษณ์ของทางราชการ

จริยธรรมข้าราชการ

รัฐสภาฝ่ายการเมือง

และบุคคลในวงงาน

รัฐสภา ร่างข้อ 24

ให้นำจริยธรรม สส. สว. และกรรมการ ตามประมวลจริยธรรมฯ มาใช้บังคับโดยอนุโลม

องค์กรขับเคลื่อนจริยธรรม

★ คณะกรรมการข้าราชการรัฐสภา (ก.ร.) ร่างข้อ 6

กำกับ ดูแล และติดตามให้มีการปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมอย่างทั่วถึงและจริงจัง

★ คณะกรรมการจริยธรรมของส่วนราชการสังกัดรัฐสภา ร่างข้อ 7 - 9

ให้คำปรึกษาแนะนำ สอดส่อง ดูแล และส่งเสริมให้มีการปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมนี้ ติดตาม และประเมินผลการขับเคลื่อนงานด้านจริยธรรมของส่วนราชการสังกัดรัฐสภา

★ หัวหน้าส่วนราชการสังกัดรัฐสภา รองหัวหน้าส่วนราชการสังกัดรัฐสภา ผู้อำนวยการสำนัก ผู้บังคับบัญชาส่วนราชการที่ขึ้นตรง ผู้บังคับบัญชากลุ่มงาน รวมถึงผู้ที่ทำหน้าที่รักษาการ หรือรักษาราชการแทน ร่างข้อ 10

ร่างประมวลจริยธรรมเจ้าหน้าที่ของรัฐสภา (ต่อ)

การรักษาจริยธรรม

➤ กรรมการ ก.ร. / ออนุกรรมการ อ.ก.ร. ร่างข้อ 23

เสนอเรื่องให้ที่ประชุม ก.ร. และ อ.ก.ร. แล้วแต่กรณี พิจารณา
(มีผลในทางสังคม)

➤ ข้าราชการรัฐสภาฝ่ายการเมืองและบุคคลในวงงานรัฐสภา ร่างข้อ 25

ให้ ผู้เสนอหรือผู้รับรองให้มีการแต่งตั้ง / ประชาน สส. / ประชาน สว. /
รองประชาน สส. / รองประชาน สว. / ผู้นำฝ่ายค้านในสภาผู้แทนราษฎร
พิจารณาดำเนินการตามกฎหมายและระเบียบที่เกี่ยวข้อง
(มีผลในทางการเมือง)

➤ ข้าราชการรัฐสภาสามัญ พนักงานราชการ และลูกจ้าง ร่างส่วนที่ 3

กรณีถูกกล่าวหา/สงสัย
ทางจริยธรรม

โดยไม่มีมูลทางวินัย

ผบ. ➡ คกก. จริยธรรม = มีผลในทาง HR

กรณีถูกกล่าวหา/สงสัย
ทางจริยธรรม

โดยมีมูลทางวินัยด้วย

ผบ. ➡ คกก. สืบสวน / สอบสวนวินัย = มีผลในทาง HR และวินัย

บทเฉพาะกาล

- ให้ คณะกรรมการจริยธรรมข้าราชการรัฐสภา (ปัจจุบัน) ปฏิบัติหน้าที่ต่อไปจนกว่าจะครบวาระ ตามประมวลจริยธรรมข้าราชการรัฐสภา (ฉบับปัจจุบัน)
- การดำเนินการตามประมวลจริยธรรมข้าราชการรัฐสภา (ฉบับปัจจุบัน) ให้ดำเนินการต่อไปจนกว่าจะเสร็จ หรือตามที่ ก.ร. กำหนด
- ให้ ก.ร. จัดให้มีการประเมินผลสัมฤทธิ์ของประมวลจริยธรรมนี้ และปรับปรุงแนวทางการปฏิบัติหรือแก้ไขเพิ่มเติมประมวลจริยธรรมให้เหมาะสม ทุก 4 ปี



ก.ร. มีมติ เห็นชอบ



ข้อเสนอการปรับโครงสร้างฯ

เนื่องจาก “กลุ่มงานประธานรัฐสภา” มีปริมาณงานจำนวนน้อยและมีหน้าที่ความรับผิดชอบซ้ำซ้อนกับ “กลุ่มงานประธานสภาผู้แทนราษฎร สำนักงานประธานสภาผู้แทนราษฎร” ดังนั้น เพื่อให้การกำหนดกลุ่มงานมีความเหมาะสมมากยิ่งขึ้น เป็นไปตามภารกิจที่รับผิดชอบและสอดคล้องกับการปฏิบัติงานจริง รวมทั้งเพื่อเป็นการแก้ปัญหาการปฏิบัติงาน ทำให้เจ้าหน้าที่ที่รับผิดชอบในแต่ละภารกิจสามารถปฏิบัติงานได้อย่างมีประสิทธิภาพ

กำหนด

กลุ่มงานคณะกรรมการจริยธรรม
สภาผู้แทนราษฎรและศาลรัฐธรรมนูญ
สังกัดสำนักงานประธานสภาผู้แทนราษฎร

- รับผิดชอบงานเลขานุการและธุรการของคณะกรรมการจริยธรรมสมาชิกสภาผู้แทนราษฎรและคณะอนุกรรมการ
- รับผิดชอบงานเสนอความเห็น รวบรวมข้อเท็จจริงและข้อกฎหมายในการจัดทำคำร้องของประธานรัฐสภาหรือประธานสภาผู้แทนราษฎรในการเสนอเรื่องให้ศาลรัฐธรรมนูญพิจารณาและวินิจฉัย

จึงขอเสนอ ก.ร. เพื่อพิจารณา

เห็นชอบตามผลการพิจารณา
ของ อ.ก.ร. ระบบงานและอัตรากำลัง ดังนี้



1

ยกเลิก กลุ่มงานประธานรัฐสภา และกำหนดเป็น **กลุ่มงานคณะกรรมการจริยธรรมสภาผู้แทนราษฎร และศาลรัฐธรรมนูญ สังกัดสำนักงานประธานสภาผู้แทนราษฎร** รวมทั้งการปรับปรุงหน้าที่และอำนาจหน้าที่ความรับผิดชอบของกลุ่มงานภายในสำนักงานประธานสภาผู้แทนราษฎร

2

ร่างประกาศรัฐสภา เรื่อง การแบ่งส่วนราชการภายใน และการกำหนดหน้าที่ความรับผิดชอบของส่วนราชการภายในสังกัดสำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎร (ฉบับที่ ..) พ.ศ.

3

บัญชีแสดงรายละเอียดการตัดโอนกรอบอัตรากำลัง สำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎร

(ตัดโอนกรอบอัตรากำลัง จำนวน 8 อัตรา จากกลุ่มงานประธานรัฐสภา ไปกลุ่มงานคณะกรรมการจริยธรรมสภาผู้แทนราษฎรและศาลรัฐธรรมนูญ)



ก.ร. มีมติ เห็นชอบ โดยให้แก้ไขชื่อเป็น “**กลุ่มงานกิจการคณะกรรมการจริยธรรมสภาผู้แทนราษฎรและศาลรัฐธรรมนูญ**”

ที่มา

สำนักงานประธานสภาผู้แทนราษฎรได้มีหนังสือแจ้งว่า ประธานรัฐสภาได้พิจารณาปัญหาหน้าที่ ความรับผิดชอบของกลุ่มงานประธานรัฐสภาแล้ว เห็นชอบให้หลักการให้เปลี่ยนชื่อ **กลุ่มงานประธานรัฐสภา** เป็น **กลุ่มงานคณะกรรมการจริยธรรมสภาผู้แทนราษฎรและศาลรัฐธรรมนูญ** และกำหนดเป็นกลุ่มงานภายในสำนักงานประธานสภาผู้แทนราษฎร รวมทั้งปรับปรุงหน้าที่ความรับผิดชอบของกลุ่มงานภายในสำนักงานประธานสภาผู้แทนราษฎร

กรอบอัตรากำลังที่ตัดโอน

กลุ่มงานคณะกรรมการจริยธรรม สภาผู้แทนราษฎร และศาลรัฐธรรมนูญ สำนักงานประธานสภาผู้แทนราษฎร	8
ผู้บังคับบัญชากลุ่มงาน (นิติกรเชี่ยวชาญ)	1
วิทยากร (ปฏิบัติการ - เชี่ยวชาญ)	3
นิติกร (ปฏิบัติการ - เชี่ยวชาญ)	3
เจ้าพนักงานธุรการ (ปฏิบัติงาน - ชำนาญงาน)	1

4.3

การจัดตั้งสำนักอาคารสถานที่ของรัฐสภา สังกัดสำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎร

ที่มา

คณะกรรมการดำเนินการตามยุทธศาสตร์ HR ของส่วนราชการสังกัดรัฐสภา เสนอ อ.ก.ร. ระบบงาน ฯ พิจารณา

- ▶ รายงานผลการจัดตั้งสำนักอาคารสถานที่ของรัฐสภา สังกัดสำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎร
- ▶ การปรับปรุงโครงสร้างการแบ่งส่วนราชการภายในสำนักรักษาความปลอดภัยของส่วนราชการสังกัดรัฐสภา



ความเห็นของ อ.ก.ร. ระบบงาน ฯ

เรื่อง การจัดตั้งสำนักอาคารสถานที่ของรัฐสภา สังกัด สพ.

1. เห็นชอบการกำหนดโครงสร้าง กรอบอัตรากำลัง และการกำหนดตำแหน่ง สำนักอาคารสถานที่ของรัฐสภา สพ. โดยใช้การเกลี้ยตำแหน่งจากกรอบอัตรากำลังที่ ก.ร. กำหนดไว้เดิม มากำหนดเป็นตำแหน่งในสำนักอาคารสถานที่ของรัฐสภา โดยไม่มีการเพิ่มกรอบอัตรากำลังในภาพรวม

2. เห็นชอบร่างมาตรฐานกำหนดตำแหน่ง (ใหม่) จำนวน 5 สายงาน และร่างมาตรฐานความรู้ ความสามารถ ทักษะ และสมรรถนะ (กรณีกำหนดตำแหน่งใหม่) วิศวกรรมเครื่องกล / วิศวกรรมไฟฟ้า / วิศวกรรมโยธา สถาปัตยกรรม / วิชาการสิ่งแวดล้อม

3. เห็นชอบร่างประกาศรัฐสภา เรื่อง การแบ่งส่วนราชการภายใน และการกำหนดหน้าที่ความรับผิดชอบของส่วนราชการในสังกัดสำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎร (ฉบับที่ ..) พ.ศ. และร่างกฎ ก.ร. ว่าด้วยการให้ข้าราชการรัฐสภาสามัญได้รับเงินประจำตำแหน่ง (ฉบับที่ ..) พ.ศ.

สำนักอาคารสถานที่
ของรัฐสภา
ผอ. สำนัก

กลุ่มงานบริหารทั่วไป
5 อัตรา

กลุ่มงานบริหารจัดการ
และบริการสถานที่
7 อัตรา

กลุ่มงาน
วิศวกรรมอาคาร
20 อัตรา

จึงขอเสนอ ก.ร. เพื่อพิจารณา

เห็นชอบตามผลการพิจารณาการจัดตั้งสำนักอาคารสถานที่ของรัฐสภา สังกัดสำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎร ของ อ.ก.ร. ระบบงานและอัตรากำลัง ดังนี้

1 โครงสร้างและการกำหนดตำแหน่งภายในสำนักอาคารสถานที่ของรัฐสภา สพ และบัญชีแสดงรายละเอียดกรอบอัตรากำลังข้าราชการรัฐสภาสามัญของสำนักดังกล่าว

2 ร่างมาตรฐานกำหนดตำแหน่ง และร่างมาตรฐานความรู้ ความสามารถ ทักษะ และสมรรถนะ (กรณีกำหนดตำแหน่งใหม่) จำนวน 5 สายงาน วิศวกรรมเครื่องกล วิศวกรรมไฟฟ้า วิศวกรรมโยธา สถาปัตยกรรม วิชาการสิ่งแวดล้อม

3 ร่างประกาศรัฐสภา เรื่อง การแบ่งส่วนราชการภายใน และการกำหนดหน้าที่ความรับผิดชอบของส่วนราชการในสังกัดสำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎร (ฉบับที่ ..) พ.ศ.

4 ร่างกฎ ก.ร. ว่าด้วยการให้ข้าราชการรัฐสภาสามัญได้รับเงินประจำตำแหน่ง (ฉบับที่ ..) พ.ศ.

ก.ร. มีมติ เห็นชอบ



4.4

หลักเกณฑ์ วิธีการ และเงื่อนไขการประเมินข้าราชการรัฐสภาสามัญ เพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งระดับควบและมีผู้ครองอยู่ในประเภทวิชาการ



ที่มา



อ.ก.ร. สรรหาฯ ครั้งที่ 4/2565 และครั้งที่ 5/2566

มีมติให้คณะกรรมการดำเนินการตามยุทธศาสตร์ HR ดำเนินการแก้ไขเพิ่มเติมหลักเกณฑ์ วิธีการ และเงื่อนไขการประเมินข้าราชการรัฐสภาสามัญเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่ง ระดับควบและมีผู้ครองอยู่ในประเภทวิชาการ ตามหนังสือ ก.ร. ที่ 34/2563 (ว. 16) ลงวันที่ 22 พ.ค. 63 ให้มีความเหมาะสม



คกก. ยุทธศาสตร์ HR ครั้งที่ 9/2566 ได้เห็นชอบผลการพิจารณาศึกษาแก้ไข เพิ่มเติมหลักเกณฑ์ ดังกล่าว และนำเสนอต่อ อ.ก.ร. สรรหาฯ เพื่อพิจารณา



ข้อเท็จจริง

ในคราวประชุม อ.ก.ร. สรรหาฯ ครั้งที่ 5/2567 วันจันทร์ที่ 13 พ.ค. 67 ที่ประชุมได้มีมติเห็นชอบร่างหลักเกณฑ์ วิธีการ และเงื่อนไขการประเมินข้าราชการรัฐสภาสามัญเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งระดับควบและมีผู้ครองอยู่ในประเภทวิชาการ พร้อมทั้งเห็นชอบร่างหนังสือมติ ก.ร. เรื่อง การประเมินข้าราชการรัฐสภาสามัญเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภทวิชาการ โดยให้นำเสนอต่อที่ประชุม ก.ร. เพื่อพิจารณาต่อไป

ประเด็น
การแก้ไขเพิ่มเติม



1

เพิ่มเติม**ลักษณะของผลงานหรือผลสำเร็จของงาน**ที่เกิดจากการปฏิบัติงานในตำแหน่งหน้าที่ความรับผิดชอบ หรือที่เคยรับผิดชอบ ที่จัดทำขึ้น**ไม่เกิน 5 ปี** ตามร่างหลักเกณฑ์ฯ ในข้อ 1.4.1 วรรคสาม หน้า 2

2

แก้ไขเพิ่มเติม**องค์ประกอบการพิจารณาประเมินบุคคล** ในระดับ**ชำนาญการพิเศษ**และระดับ**เชี่ยวชาญ** ตามร่างหลักเกณฑ์ฯ ในข้อ 2.3.1.4 และ 2.4.1.4 หน้า 7 และ 11

3

ปรับปรุงและแก้ไขเพิ่มเติมรายละเอียดของ**องค์ประกอบการพิจารณาผลงาน และ สัดส่วนคะแนนแต่ละองค์ประกอบ** ของการประเมินผลงาน ในระดับ**ชำนาญการ** ระดับ **ชำนาญการพิเศษ** และระดับ**เชี่ยวชาญ** ตามร่างหลักเกณฑ์ฯ ในข้อ 2.2.2.4 , 2.3.2.5 และ 2.4.2.5 หน้า 5 , 9 และ 13

4.4

หลักเกณฑ์ วิธีการ และเงื่อนไขการประเมินข้าราชการรัฐสภาสามัญ เพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งระดับควบและมีผู้ครองอยู่ในประเภทวิชาการ

ประเด็น
การแก้ไขเพิ่มเติม

4

แก้ไข**จำนวนกรรมการ**ประเมินผลงานที่เป็นผู้ทรงคุณวุฒิ ในระดับ**ชำนาญการพิเศษ** และระดับ**เชี่ยวชาญ** จาก จำนวนไม่น้อยกว่า 3 คน แต่ไม่เกิน 5 คน เป็น **จำนวน 3 คน** ตามร่างหลักเกณฑ์ฯ ในข้อ 2.3.2.4 และ 2.4.2.4 หน้าที่ 9 และ 12

5

กำหนดแนวทางการประเมินผลงาน ของคณะกรรมการประเมินผลงาน ในระดับ**ชำนาญการ** ระดับ **ชำนาญการพิเศษ** และระดับ**เชี่ยวชาญ** ให้ผู้ที่ผ่านการประเมินผลงานจะต้องได้รับการพิจารณาให้ **ผ่าน**จากคณะกรรมการ **เกินกึ่งหนึ่ง** และแก้ไขคะแนนรวมแต่ละระดับให้มีความเหมาะสม ตามร่างหลักเกณฑ์ฯ ในข้อ 2.2.2.5 , 2.3.2.6 และ 2.4.2.6 หน้าที่ 5 , 9 และ 13



6

กำหนดแบบประเมินบุคคลเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภทวิชาการ ระดับ**เชี่ยวชาญ** หรือ (แบบ ว. 4)

ข้อพิจารณา



จึงขอเสนอ ก.ร. เพื่อพิจารณา

ร่างหลักเกณฑ์ วิธีการ และเงื่อนไขการประเมินข้าราชการรัฐสภาสามัญ เพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งระดับควบและมีผู้ครองอยู่ในประเภทวิชาการ และร่างหนังสือมติ ก.ร. เรื่อง การประเมินข้าราชการรัฐสภาสามัญเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภทวิชาการ



ก.ร. มีมติ เห็นชอบ

ที่มา

สผ. ได้มีหนังสือ เรื่อง การทดสอบเสียงและรับรองคุณสมบัติผู้มีเสียงเหมาะสมตามคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งผู้ประกาศและรายงานข่าวปฏิบัติงาน เนื่องจาก **X** ไม่ปรากฏว่า ก.ร. ได้มีการแต่งตั้ง “คณะกรรมการ” หรือ กำหนด “สถาบัน” เพื่อทดสอบเสียงและการอ่านฟังเสียง และรับรองคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่ง ตามมาตรฐานกำหนดตำแหน่งผู้ประกาศและรายงานข่าวปฏิบัติงาน ข้อ 4

ข้อ 4

คุณสมบัติเฉพาะ

เป็นผู้มีเสียงเหมาะสมสำหรับใช้ในการกระจายเสียงได้ โดยผ่านการทดสอบเสียง การอ่านฟังเสียงและรับรองคุณสมบัติ จาก คณะกรรมการที่ ก.ร. แต่งตั้ง หรือจากสถาบันที่ ก.ร. กำหนด



การพิจารณาของ อ.ก.ร. สรรหา ฯ

อ.ก.ร. สรรหาฯ ครั้งที่ 6/2567 วันจันทร์ที่ 10 มิถุนายน 2567 เห็นว่า เพื่อให้ส่วนราชการสังกัดรัฐสภาสามารถสรรหาบุคคลมาบรรจุและแต่งตั้งในตำแหน่งผู้ประกาศและรายงานข่าวปฏิบัติงานได้ตรงตามมาตรฐานกำหนดตำแหน่งที่ ก.ร. กำหนด จึงมีมติ ดังนี้

01 รองหัวหน้าส่วนราชการ เป็นประธานกรรมการ

02 ผู้ทรงคุณวุฒิไม่น้อยกว่า 2 คน

03 ผอ. สถานีวิทยุกระจายเสียงฯ

04 ผอ. สำนักประชาสัมพันธ์

05 ผอ. สำนักบริหารงานกลาง เป็นกรรมการและเลขานุการ

1. เห็นควรแต่งตั้งคณะกรรมการทดสอบเสียง การอ่านฟังเสียง โดยมีองค์ประกอบ ดังนี้

ประธานกรรมการ รองหัวหน้าส่วนราชการ
กรรมการ

- ผู้ทรงคุณวุฒิด้านการกระจายเสียง นิเทศศาสตร์หรือสื่อสารมวลชน ไม่น้อยกว่า 2 คน
- ผู้อำนวยการสถานีวิทยุกระจายเสียงและวิทยุโทรทัศน์รัฐสภา
- ผู้อำนวยการสำนักประชาสัมพันธ์

มี ผู้อำนวยการสำนักบริหารงานกลาง เป็นกรรมการและเลขานุการ

2. เห็นควรกำหนดให้คณะกรรมการกิจการกระจายเสียง กิจการโทรทัศน์ และกิจการโทรคมนาคมแห่งชาติ (กสทช.) เป็นสถาบันที่ ก.ร. กำหนด ในการทดสอบเสียง การอ่านฟังเสียง และรับรองคุณสมบัติ ตามคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งสายงานประกาศและรายงานข่าวปฏิบัติงาน ข้อ 4

ข้อพิจารณา

จึงเสนอ ก.ร. เพื่อพิจารณาเรื่องการทดสอบเสียงและรับรองคุณสมบัติผู้มีเสียงเหมาะสมตามคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งผู้ประกาศและรายงานข่าวปฏิบัติงาน



ก.ร. มีมติ เห็นชอบ

4.6

การเตรียมการดำเนินการประเมินผลการปฏิบัติราชการ ของส่วนราชการสังกัดรัฐสภา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2568

ที่มา

ก.ร. เห็นชอบให้มีการประเมินผลการปฏิบัติราชการของส่วนราชการสังกัดรัฐสภา โดยส่วนราชการสังกัดรัฐสภาได้ดำเนินการประเมินผลการปฏิบัติราชการมาอย่างต่อเนื่องตั้งแต่ ปีงบประมาณ พ.ศ. 2549

ในแต่ละปีงบประมาณ ก.ร. ได้เห็นชอบให้มีการแต่งตั้งคณะกรรมการพิจารณากำหนดกรอบตัวชี้วัด น้ำหนัก เป้าหมาย เกณฑ์การให้คะแนนตัวชี้วัดของส่วนราชการสังกัดรัฐสภา

ขอเสนอ ก.ร. เพื่อพิจารณาเห็นชอบ

ผลการพิจารณาของ อ.ก.ร. ประเมินฯ ครั้งที่ 6/2567 ดังนี้

1. ให้มีการประเมินผลการปฏิบัติราชการของส่วนราชการสังกัดรัฐสภา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2568 ต่อเนื่องเป็นปีที่ 20
2. ให้แต่งตั้งคณะกรรมการพิจารณากำหนดกรอบตัวชี้วัด น้ำหนัก เป้าหมาย เกณฑ์การให้คะแนนตัวชี้วัดของส่วนราชการสังกัดรัฐสภา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2568 ตามที่เสนอ
3. ให้ส่วนราชการสังกัดรัฐสภา โดย สผ. แต่งตั้งคณะกรรมการพิจารณากำหนดเงื่อนไขการจัดจ้างที่ปรึกษาโครงการประเมินผลการปฏิบัติราชการของส่วนราชการสังกัดรัฐสภา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2568 ตาม พ.ร.บ. การจัดซื้อจัดจ้างและการบริหารพัสดุภาครัฐ พ.ศ. 2560
4. ให้ส่วนราชการสังกัดรัฐสภา โดย สผ. ดำเนินการจัดจ้างที่ปรึกษาซึ่งเป็นหน่วยงานภายนอกดำเนินการประเมินผลการปฏิบัติราชการของส่วนราชการสังกัดรัฐสภา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2568

องค์ประกอบ คกก.
23 คน

นางสาวศุภพรรัตน์ สุขพุ่ม

รองเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎร
เป็นประธานกรรมการ

คกก. พิจารณากำหนดกรอบตัวชี้วัดฯ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2568

อำนาจหน้าที่

- ดำเนินการจัดทำกรอบตัวชี้วัด น้ำหนัก เป้าหมาย เกณฑ์การให้คะแนน ตัวชี้วัด ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2568
- ปรับปรุง/จัดทำหลักเกณฑ์ และดำเนินการตามหลักเกณฑ์การมอบโล่รางวัล
- ให้ส่วนราชการสังกัดรัฐสภา/หน่วยงานที่ดำเนินการตามกรอบตัวชี้วัดฯ
- แต่งตั้งคณะอนุกรรมการเพื่อปฏิบัติงานตามที่ได้รับมอบหมาย

 **ก.ร. มีมติ เห็นชอบ**