

สำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา
 เลขที่ ๓๗๔
 วันที่ 19 ธ.ค. 2557
 เวลา 16.๓๐ น.

ที่ นร ๐๕๐๓/๑๑๒๓

สำนักเลขาธิการคณะรัฐมนตรี
 ทำเนียบรัฐบาล กทม. ๑๐๓๐๐

๑๓ มกราคม ๒๕๕๘

เรื่อง ข้อสังเกตของคณะกรรมการวิสามัญพิจารณาร่างพระราชบัญญัติคุ้มครองแรงงาน (ฉบับที่ . .) พ.ศ. . . . พิจารณาร่างพระราชบัญญัติความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงาน พ.ศ. . . .

เรียน เลขาธิการวุฒิสภา

อ้างถึง หนังสือสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา ด่วนที่สุด ที่ สว ๐๐๐๗/๕๘๔๓ ลงวันที่ ๑๐ พฤศจิกายน ๒๕๕๓

สิ่งที่ส่งมาด้วย สำเนาหนังสือกระทรวงแรงงาน ด่วนมาก ที่ รง ๐๕๐๔/๖๕๘๕ ลงวันที่ ๑๖ ธันวาคม ๒๕๕๓

ตามที่ได้ส่งข้อสังเกตของคณะกรรมการวิสามัญพิจารณาร่างพระราชบัญญัติคุ้มครองแรงงาน (ฉบับที่ . .) พ.ศ. . . . พิจารณาร่างพระราชบัญญัติความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงาน พ.ศ. . . . ไปเพื่อดำเนินการ นั้น

กระทรวงแรงงานได้เสนอผลการพิจารณาเกี่ยวกับข้อสังเกตดังกล่าวมาเพื่อดำเนินการ ความละเอียดปรากฏตามสิ่งที่ส่งมาด้วย

คณะรัฐมนตรีได้มีมติเมื่อวันที่ ๑๘ มกราคม ๒๕๕๘ รับทราบข้อสังเกตของคณะกรรมการวิสามัญฯ และผลการพิจารณาของกระทรวงแรงงานตามข้อสังเกตดังกล่าว และให้แจ้งสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภาทราบต่อไป

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบ

ขอแสดงความนับถือ

๑. ๒

(นายอำนาจ พัวเวส)

ผู้อำนวยการสำนักนิติธรรม ปฏิบัติราชการแทน
 เลขาธิการคณะรัฐมนตรี

กลุ่มงานบริหารทั่วไป
 รับที่ ๑๓ / ๕๕ วันที่ ๑๙ ธ.ค. ๕๕
 เวลา ๑๖.๓๐ น. ส่ง ส.ยุติ
 สำนักการประชุม

กลุ่มงานยุติ
 รับที่ ๕ (น) / ๑๕๕๕
 วันที่ ๑๙ / ม.ค. / ๕๘
 เวลา ๑๖.๓๕ น.
 สำนักการประชุม

สำนักนิติธรรม

โทร. ๐ ๒๒๘๐ ๙๐๐๐ ต่อ ๓๐๗

โทรสาร ๐ ๒๒๘๐ ๙๐๕๘ (๖๒๒๘/ส/๑/นางสาวต๋าน)

ด่วนมาก
ที่ รง ๐๕๐๔/๒๕๕๓



กระทรวงแรงงาน
ถนนมิตรไมตรี เขตดินแดง กทม. ๑๐๕๐๐

๑๒ ธันวาคม ๒๕๕๓

เรื่อง ข้อสังเกตของคณะกรรมการวิสามัญพิจารณาร่างพระราชบัญญัติคุ้มครองแรงงาน(ฉบับที่ ..) พ.ศ.
และร่างพระราชบัญญัติความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงาน พ.ศ.

เรียน เลขาธิการคณะรัฐมนตรี

อ้างถึง หนังสือสำนักเลขาธิการคณะรัฐมนตรี ด่วนมาก ที่ นร ๐๕๐๓/๒๐๘๘๔ ลงวันที่ ๑๒ พฤศจิกายน ๒๕๕๓

ตามหนังสือที่อ้างถึงสำนักเลขาธิการคณะรัฐมนตรี ได้แจ้งข้อสังเกตของคณะกรรมการวิสามัญพิจารณาร่างพระราชบัญญัติคุ้มครองแรงงาน(ฉบับที่ ..) พ.ศ. และร่างพระราชบัญญัติความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงาน พ.ศ. โดยขอให้กระทรวงแรงงาน พิจารณาให้ความเห็น ว่าสมควรจะดำเนินการตามข้อสังเกตได้หรือไม่ นั้น

กระทรวงแรงงานได้พิจารณาข้อสังเกตเห็นว่าสามารถดำเนินการตามข้อสังเกตได้ ส่วนประเด็นข้อสังเกตตามข้อ ๗ ที่ให้คำนึงถึงแนวทางในการสนับสนุน ส่งเสริม อำนวยความสะดวกในการปฏิบัติศาสนกิจตามความจำเป็นด้วย เห็นว่า ร่างพระราชบัญญัติฉบับนี้มีวัตถุประสงค์เพื่อคุ้มครองความปลอดภัยในการทำงานของลูกจ้าง โดยได้บัญญัติให้นายจ้างมีหน้าที่ดำเนินการบริหารจัดการด้านความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงาน การปฏิบัติศาสนกิจจึงเป็นเรื่องที่ไม่อยู่ภายใต้บังคับบทบัญญัติของร่างพระราชบัญญัติฉบับนี้แต่อย่างใด

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบและนำเสนอคณะรัฐมนตรีพิจารณาต่อไป

ขอแสดงความนับถือ

(นายเฉลิมชัย ศรีอ่อน)

รัฐมนตรีว่าการกระทรวงแรงงาน

กรมสวัสดิการและคุ้มครองแรงงาน
โทร./โทรสาร ๐ ๒๒๔๖ ๗๐๓๘