

# รายงานประจำปี 2550

## การบริหารงานสวัสดิการและคุ้มครองแรงงาน





**พระบรมราชาโฆษาทพระบาทสมเด็จพระเจ้าอยู่หัว  
พระราชทานแก่ข้าราชการพลเรือน  
เนื่องในวันข้าราชการพลเรือน พุทธศักราช ๒๕๕๑**

งานราชการนั้น คืองานของแผ่นดิน ข้าราชการจึงต้องสำนึกยก  
ตระหนักอยู่ตลอดเวลาถึงฐานะและหน้าที่ของตน แล้วตั้งใจปฏิบัติงาน  
ทุกอย่างโดยเต็มกำลังสติปัญญาความสามารถ ด้วยความสุจริต  
เที่ยงตรง และด้วยความมีสติบังคับ รู้ว่าสิ่งใดถูก สิ่งใดผิด สิ่งใด  
ควรกระทำ สิ่งใดควรงดเว้น เพื่อให้งานที่ทำปราศจากโทษเสียหาย และ  
บังเกิดผลเป็นประโยชน์ที่แท้ คือความเจริญมั่นคงของประเทศชาติและ  
ประชาชน

**พระตำหนักฉัตรสดารโฆฐาน  
วันที่ ๓๑ มีนาคม พุทธศักราช ๒๕๕๑**

THAI NATIONAL ASSEMBLY LIBRARY



3961170850



สิ่งพิมพ์รัฐบาล

# รายงานประจำปี 2550

ฉบับตีพิมพ์สมบูรณ์

## การบริหารงานสวัสดิการและคุ้มครองแรงงาน

กสร. 2/2551

สำนักพัฒนามาตรฐานแรงงาน

กรมสวัสดิการและคุ้มครองแรงงาน

กระทรวงแรงงาน



# คำนำ



การดำเนินงานของกรมสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานมุ่งเน้นการกำกับดูแลและส่งเสริมให้แรงงานที่เข้าสู่ระบบการจ้างงานจนกระทั่งออกจากระบบการทำงาน มีคุณภาพชีวิตในการทำงานที่ดี และสอดคล้องกับมาตรฐานแรงงานสากล โดยมีภารกิจสำคัญคือ การคุ้มครองแรงงาน การส่งเสริม พัฒนา และกำกับดูแลความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงาน การส่งเสริมและพัฒนาระบบแรงงานสัมพันธ์และสวัสดิการแรงงาน ตลอดจนการพัฒนามาตรฐานแรงงานให้สอดคล้องกับมาตรฐานสากล

การจัดทำ “รายงานประจำปี 2550 การบริหารงานสวัสดิการและคุ้มครองแรงงาน” ฉบับนี้ จึงเป็นการนำเสนอผลการดำเนินงานตามยุทธศาสตร์ แผนปฏิบัติราชการประจำปี และคำรับรองการปฏิบัติราชการของกรมสวัสดิการและคุ้มครองแรงงาน เพื่อเผยแพร่แก่หน่วยงานและผู้สนใจทั่วไป โดยสาระสำคัญของรายงานมี 4 ส่วน ประกอบด้วย ภาพรวมของหน่วยงาน การปฏิบัติราชการกรมสวัสดิการและคุ้มครองแรงงาน ปีงบประมาณ 2550 ผลการดำเนินงานที่สำคัญ และรายงานการเงินของกรมสวัสดิการและคุ้มครองแรงงาน สำหรับปีงบประมาณ สิ้นสุด ณ วันที่ 30 กันยายน 2550

กรมสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานหวังเป็นอย่างยิ่งว่า “รายงานประจำปี 2550 การบริหารงานสวัสดิการและคุ้มครองแรงงาน” ฉบับนี้ จะเป็นประโยชน์แก่หน่วยงาน เจ้าหน้าที่ที่เกี่ยวข้อง และผู้สนใจทั่วไป ได้ใช้เป็นเอกสารในการค้นคว้า อ้างอิง เพื่อพัฒนางานในส่วนที่เกี่ยวข้องต่อไป

(นายผดุงศักดิ์ เทพหัสดิน ณ อยุธยา)  
อธิบดีกรมสวัสดิการและคุ้มครองแรงงาน  
มีนาคม 2551





# สารบัญ



หน้า

## คำนำ

ผู้บริหารระดับสูงของกรมสวัสดิการและคุ้มครองแรงงาน ประจำปี 2550

ผู้บริหารระดับสูงของกรมสวัสดิการและคุ้มครองแรงงาน ประจำปี 2551

## ส่วนที่ 1 ภาพรวมของหน่วยงาน

- |  |   |
|--|---|
| ◇ ความเป็นมาของกรมสวัสดิการและคุ้มครองแรงงาน   | 2 |
| ◇ อำนาจหน้าที่ของกรมสวัสดิการและคุ้มครองแรงงาน | 4 |
| ◇ โครงสร้างการแบ่งส่วนราชการ                   | 5 |
| ◇ อัตรากำลังเจ้าหน้าที่                        | 8 |

## ส่วนที่ 2 การปฏิบัติราชการกรมสวัสดิการและคุ้มครองแรงงาน ปีงบประมาณ 2550

- |   |    |
|---|----|
| ◇ แผนปฏิบัติราชการกรมสวัสดิการและคุ้มครองแรงงาน           | 11 |
| - วิสัยทัศน์  | 12 |
| - พันธกิจ   | 13 |
| - ประเด็นยุทธศาสตร์                                       | 14 |
| - งบประมาณรายจ่ายประจำปี                                  | 16 |
| - ผลผลิตและตัวชี้วัด                                      | 18 |
| ◇ ผลการปฏิบัติราชการภายใต้แผนปฏิบัติราชการประจำปี 2550    | 21 |
| ◇ การปฏิบัติราชการตามคำรับรองการปฏิบัติราชการประจำปี 2550 | 37 |
| ◇ การปฏิบัติงานตามแผนพัฒนาแรงงาน พ.ศ. 2550                | 45 |

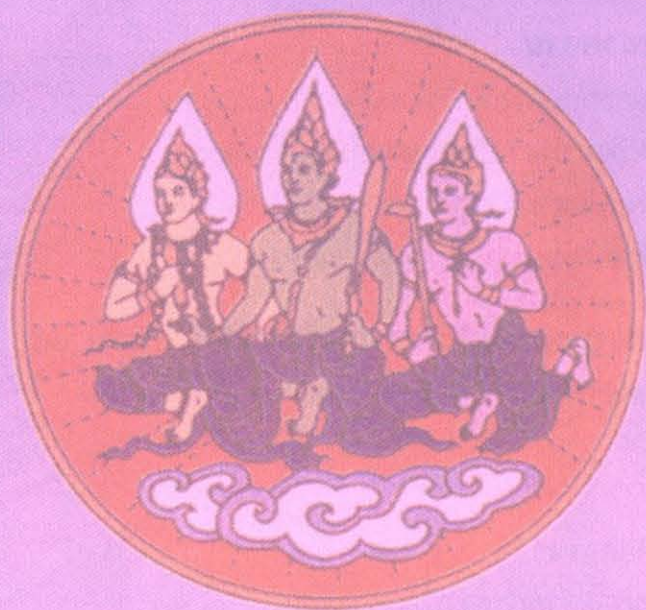
## ส่วนที่ 3 ผลการดำเนินงานที่สำคัญ

## ส่วนที่ 4 รายงานการเงิน

## ภาคผนวก

- |  |     |
|--|-----|
| ◇ ข้อมูลการอบรม/สัมมนาที่ดำเนินการจัดในปีงบประมาณ 2550 | 99  |
| ◇ ภาพกิจกรรมในปีงบประมาณ 2550                          | 117 |





**ผู้บริหารระดับสูงของ  
กรมสวัสดิการและคุ้มครองแรงงาน**



**นายผดุงศักดิ์ เทพหัสติน ณ อยุธยา**  
อธิบดีกรมสวัสดิการและคุ้มครองแรงงาน



**นายสุเทพ อุ่นสมัย**  
รองอธิบดี  
กรมสวัสดิการและคุ้มครองแรงงาน



**นางศศิวรรณ อนันตกุล**  
รองอธิบดี  
กรมสวัสดิการและคุ้มครองแรงงาน



**ร้อยตรีอานนท์ อินทรสุขศรี**  
รองอธิบดี  
กรมสวัสดิการและคุ้มครองแรงงาน





**นายผดุงศักดิ์ เทพหัสติน ณ อยุธา**  
อธิบดีกรมสวัสดิการและคุ้มครองแรงงาน



**นางศศิวรรณ อนันตกุล**  
รองอธิบดี  
กรมสวัสดิการและคุ้มครองแรงงาน



**นายสุนันท์ ไพธีทอง**  
รองอธิบดี  
กรมสวัสดิการและคุ้มครองแรงงาน



**นายอาทิตย์ อิสโม**  
รองอธิบดี  
กรมสวัสดิการและคุ้มครองแรงงาน





# ส่วนที่ 1

ภาพรวมของหน่วยงาน



## ความเป็นมาของ

## กรมสวัสดิการและคุ้มครองแรงงาน



ภายหลังการเปลี่ยนแปลงการปกครองจากระบบสมบูรณาญาสิทธิราชย์เป็นระบอบประชาธิปไตย เมื่อวันที่ 24 มิถุนายน 2475 ประเทศไทยได้รับผลกระทบจากภาวะเศรษฐกิจตกต่ำทั่วโลก ก่อให้เกิดภาวะการว่างงานเพิ่มมากขึ้น คณะผู้ก่อการเปลี่ยนแปลงการปกครองจึงกำหนดนโยบายหลักในการบำรุงความสุขของราษฎรในทางเศรษฐกิจและหางานให้ราษฎรทุกคน เพื่อมุ่งเน้นจัดปัญหาการว่างงาน ดังนั้น จึงมีการตราพระราชบัญญัติว่าด้วยสำนักจัดหางาน พ.ศ. 2475 และพระราชบัญญัติสำนักงานจัดหางานประจำท้องถิ่น พ.ศ. 2475 พร้อมกับการปรับปรุงกฎหมายด้านแรงงาน และจัดตั้งหน่วยงานขึ้นมาบริหารให้เกิดผลในทางปฏิบัติ โดยแผนกจัดหางานกองทะเบียน กรมปลัดกระทรวงมหาดไทย นับเป็นหน่วยงานแรกที่มีบทบาทในการบริหารแรงงานอย่างชัดเจน

นับแต่นั้นเป็นต้นมา หน่วยงานด้านบริหารแรงงานจึงได้รับการพัฒนาอย่างต่อเนื่อง ด้วยปริมาณงานในด้านแรงงานที่ขยายตัวมาโดยตลอด เมื่อเริ่มแผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ ฉบับที่ 1 (พ.ศ. 2504 - 2509) หน่วยงานที่ทำหน้าที่ด้านบริหารแรงงานขณะนั้นคือ กองแรงงานจึงได้รับการยกฐานะขึ้นเป็นส่วนแรงงานในปี พ.ศ. 2505 และในปี พ.ศ. 2508 ได้รับการยกฐานะเป็นกรมแรงงานภายใต้สังกัดกระทรวงมหาดไทย ทำหน้าที่ในการบริหารแรงงาน การคุ้มครอง

แรงงาน การแรงงานสัมพันธ์ การพัฒนาฝีมือแรงงาน การจัดหางาน และกองทุนเงินทดแทน ต่อมาในปี พ.ศ. 2533 รัฐบาลพิจารณาเห็นว่าแรงงานควรมีความมั่นคงในชีวิตด้วยระบบประกันสังคม จึงได้จัดตั้งสำนักงานประกันสังคม และโอนภารกิจด้านกองทุนเงินทดแทนของกรมแรงงานให้กับสำนักงานประกันสังคม

ภารกิจของกรมแรงงานได้ทวีความสำคัญมากขึ้นโดยลำดับ นับตั้งแต่ปี พ.ศ. 2525 เป็นต้นมา รัฐบาลหลายสมัยได้พยายามยกฐานะกรมแรงงานขึ้นเป็นกระทรวงแรงงาน แต่ประสบกับปัญหาการเปลี่ยนแปลงรัฐบาลทุกครั้ง จนกระทั่งวันที่ 28 มกราคม 2535 คณะรัฐมนตรีมีมติอนุมัติให้ยุบเลิกกรมแรงงานและจัดตั้งหน่วยงานในสังกัดกระทรวงมหาดไทยขึ้นใหม่ 2 หน่วยงาน คือ กรมสวัสดิการและคุ้มครองแรงงาน ทำหน้าที่ดูแล รับผิดชอบ บริหารการคุ้มครองแรงงาน และการแรงงานสัมพันธ์ และกรมพัฒนาฝีมือแรงงาน ทำหน้าที่ดูแลรับผิดชอบ บริหารงานการส่งเสริมการมีงานทำ ได้แก่ การพัฒนาฝีมือแรงงาน และการจัดหางาน พร้อมทั้งอนุมัติในหลักการให้เตรียมดำเนินการจัดตั้งกระทรวงแรงงานและสวัสดิการสังคมต่อไป

การดำเนินการจัดตั้งกระทรวงแรงงานและสวัสดิการสังคมประสบผลสำเร็จในปี พ.ศ. 2536 โดยรัฐบาลได้ตราพระราชบัญญัติโอนอำนาจหน้าที่และกิจการ



บางส่วนของกระทรวงมหาดไทยไปเป็นของกระทรวง  
แรงงานและสวัสดิการสังคม พ.ศ. 2536 อันมีผลใช้  
บังคับตั้งแต่วันที่ 23 กันยายน 2536 กรมสวัสดิการและ  
คุ้มครองแรงงานจึงได้เป็นส่วนราชการภายใต้สังกัด  
กระทรวงแรงงานและสวัสดิการสังคม

ในช่วงการประกาศใช้รัฐธรรมนูญแห่ง  
ราชอาณาจักรไทย พ.ศ. 2540 ประเทศไทยเผชิญกับ  
ปัญหาวิกฤตเศรษฐกิจและแรงกดดันต่าง ๆ ทั้งจากการ  
เปลี่ยนแปลงของสังคมโลกและการเปลี่ยนแปลงทาง  
เศรษฐกิจสังคมภายในประเทศ ดังนั้น คณะรัฐมนตรีจึง  
ได้มีมติเมื่อวันที่ 11 พฤษภาคม 2542 เห็นชอบให้มีแผน  
ปฏิรูประบบบริหารราชการภาครัฐ เพื่อเปลี่ยนแปลงระบบ  
บริหารภาครัฐไปสู่รูปแบบการบริหารจัดการภาครัฐ

แนวใหม่ ดังนั้น ในปี พ.ศ. 2545 รัฐบาลจึงได้ตรา  
พระราชบัญญัติระเบียบบริหารราชการแผ่นดิน (ฉบับที่ 5)  
พ.ศ. 2545 และพระราชบัญญัติปรับปรุงกระทรวง ทบวง  
กรม พ.ศ. 2545 เพื่อให้หน่วยงานภาครัฐมีการบริหาร  
ราชการแผ่นดินอย่างเป็นระบบ มีการกำหนดรูปแบบการ  
จัดโครงสร้างและปรับเปลี่ยนรูปแบบการบริหารงานใหม่  
ให้ชัดเจน เป็นผลให้มีการปรับกระทรวงแรงงานและ  
สวัสดิการสังคมไปเป็นกระทรวงแรงงาน โดยโอนงานด้าน  
ประชาสงเคราะห์ไปยังกระทรวงการพัฒนาสังคมและ  
ความมั่นคงของมนุษย์ ดังนั้น กรมสวัสดิการและ  
คุ้มครองแรงงานจึงเป็นส่วนราชการในสังกัดกระทรวง  
แรงงานนับตั้งแต่วันที่ 3 ตุลาคม 2545 เป็นต้นมา



# อำนาจหน้าที่ของ กรมสวัสดิการและคุ้มครองแรงงาน



ผลของการปฏิรูประบบบริหารราชการภาครัฐ  
กฎกระทรวงแบ่งส่วนราชการกรมสวัสดิการและคุ้มครอง  
แรงงาน กระทรวงแรงงาน พ.ศ. 2545 ลงวันที่ 9 ตุลาคม  
2545 จึงได้กำหนดภารกิจของกรมสวัสดิการและคุ้มครอง  
แรงงานว่ามีการกิจเกี่ยวกับการกำหนดมาตรฐานแรงงาน  
การคุ้มครองแรงงาน ความปลอดภัย อาชีวอนามัย และ  
สภาพแวดล้อมในการทำงาน การแรงงานสัมพันธ์ การ  
แรงงานรัฐวิสาหกิจสัมพันธ์ และการสวัสดิการแรงงาน  
โดยการพัฒนามาตรฐาน รูปแบบ กลไก มาตรการ ส่งเสริม  
สนับสนุน และแก้ไขปัญหาเพื่อเพิ่มโอกาสในการแข่งขัน  
ทางการค้าและพัฒนาแรงงานให้มีคุณภาพชีวิตที่ดี ในการ  
ดำเนินการกิจให้กรมสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานมี  
อำนาจหน้าที่ดังต่อไปนี้

(1) กำหนดและพัฒนามาตรฐานแรงงาน  
รวมทั้งการส่งเสริม กำกับ ดูแลให้การรับรองสถานประกอบ  
กิจการที่มีการบริหารจัดการตามมาตรฐานแรงงานที่  
สอดคล้องกับมาตรฐานแรงงานสากล

(2) คุ้มครองดูแลแรงงานทั้งในระบบและ  
นอกระบบ ให้ได้รับสิทธิประโยชน์ตามที่กฎหมายกำหนด  
และมีคุณภาพชีวิตที่ดี

(3) ดำเนินการตามกฎหมายว่าด้วยการ  
คุ้มครองแรงงาน กฎหมายว่าด้วยแรงงานสัมพันธ์  
กฎหมายว่าด้วยแรงงานรัฐวิสาหกิจสัมพันธ์ และกฎหมาย  
อื่นที่เกี่ยวข้อง

(4) ดำเนินการส่งเสริมและพัฒนาระบบความ  
ปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงาน

(5) ส่งเสริม พัฒนาและเผยแพร่ความรู้ ความ  
เข้าใจด้านมาตรฐานแรงงาน คุ้มครองแรงงาน ความ  
ปลอดภัยในการทำงาน แรงงานสัมพันธ์ แรงงาน  
รัฐวิสาหกิจสัมพันธ์ และสวัสดิการแรงงาน

(6) ส่งเสริมและดำเนินการให้มีการจัดสวัสดิการ  
แรงงาน

(7) ดำเนินการป้องกันและแก้ไขปัญหาความ  
ขัดแย้ง ข้อพิพาทแรงงาน และความไม่สงบด้านแรงงาน

(8) พัฒนาระบบข้อมูลสารสนเทศด้านสวัสดิการ  
และคุ้มครองแรงงาน จัดทำแผนงานและประสานแผน  
ปฏิบัติงานของกรมให้สอดคล้องกับนโยบายและ  
ยุทธศาสตร์ด้านแรงงานของกระทรวง

(9) ปฏิบัติการอื่นใดตามที่กฎหมายกำหนดให้  
เป็นอำนาจหน้าที่ของกรมหรือตามที่กระทรวงหรือ  
คณะรัฐมนตรีมอบหมาย



# โครงสร้างการแบ่งส่วนราชการ



ในการบริหารงานตามภารกิจหลักของกรมสวัสดิการและคุ้มครองแรงงาน มีหน่วยงานราชการส่วนกลางและส่วนภูมิภาคที่เกี่ยวข้อง ดังนี้

**ราชการส่วนกลาง** ประกอบด้วย

**1. สำนักงานเลขาธิการกรม** มีอำนาจหน้าที่ในการปฏิบัติงานสารบรรณของกรม ดำเนินการช่วยอำนวยความสะดวกและประสานราชการ งานเลขานุการ งานประชาสัมพันธ์ ตลอดจนดำเนินการเกี่ยวกับการเงิน การบัญชี การงบประมาณ การพัสดุ อาคารสถานที่ และยานพาหนะของกรม

**2. กองการเจ้าหน้าที่** มีอำนาจหน้าที่ในการจัดระบบงานและบริหารงานบุคคลของกรม ดำเนินการเกี่ยวกับงานสวัสดิการข้าราชการและลูกจ้างของกรม

**3. กองตรวจความปลอดภัย** มีอำนาจหน้าที่ในการควบคุมดูแลนายจ้าง ลูกจ้าง ให้ปฏิบัติตามกฎหมายว่าด้วยการคุ้มครองแรงงาน กฎหมายว่าด้วยแรงงานรัฐวิสาหกิจสัมพันธ์เฉพาะในส่วนที่เกี่ยวกับความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงาน ตลอดจนกฎหมายอื่นที่เกี่ยวข้อง รวมทั้งมีหน้าที่กำหนดแนวทาง มาตรการ และวิธีปฏิบัติด้านการตรวจความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงาน

**4. กองนิติการ** มีอำนาจหน้าที่ในการดำเนินการเกี่ยวกับงานกฎหมาย และระเบียบในความรับผิดชอบของกรม และกฎหมายอื่นที่เกี่ยวข้อง งานคดีที่อยู่ในอำนาจหน้าที่ของกรม รวมทั้งให้ความช่วยเหลือ

ด้านคดีแก่ลูกจ้าง และพิจารณาเสนอความเห็นเกี่ยวกับการอุทธรณ์คำสั่ง หรือคำวินิจฉัยด้านคุ้มครองแรงงาน แรงงานสัมพันธ์ และแรงงานรัฐวิสาหกิจสัมพันธ์

**5. กองสวัสดิการแรงงาน** มีอำนาจหน้าที่ในการกำหนดและพัฒนารูปแบบการจัดสวัสดิการแรงงานทั้งในระบบและนอกระบบ ตลอดจนส่งเสริมสนับสนุน และดำเนินการให้มีการจัดสวัสดิการแรงงาน

**6. สถาบันความปลอดภัยในการทำงาน** มีอำนาจหน้าที่ในการส่งเสริมและพัฒนาาระบบความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงาน ดำเนินการเกี่ยวกับการรับรองบริการ ตลอดจนส่งเสริมและพัฒนาเครือข่ายความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงาน

**7. สำนักคุ้มครองแรงงาน** มีอำนาจหน้าที่ในการพัฒนาระบบการคุ้มครองแรงงาน กำหนดแนวทาง มาตรการ และวิธีการปฏิบัติด้านการคุ้มครองแรงงาน ทั้งในระบบ นอกระบบรวมทั้งแรงงานหญิงและเด็ก ควบคุมดูแลนายจ้างและลูกจ้างให้ปฏิบัติตามกฎหมายคุ้มครองแรงงาน และกฎหมายอื่นที่เกี่ยวข้อง ตลอดจนศึกษาวิเคราะห์สภาพการทำงาน และพัฒนามาตรฐานแรงงานในส่วนที่เกี่ยวข้อง

**8. สำนักพัฒนามาตรฐานแรงงาน** มีอำนาจหน้าที่ในการพัฒนามาตรฐานแรงงาน บริหารจัดการมาตรฐานแรงงานระหว่างประเทศ รวมทั้งจัดระบบรับรองมาตรฐานแรงงาน ส่งเสริมและพัฒนาความรู้



ด้านมาตรฐานแรงงาน และเรื่องอื่น ๆ ที่เกี่ยวข้องกับกรมให้แก่ลูกจ้าง นายจ้าง และบุคคลอื่นที่เกี่ยวข้อง ดำเนินการเกี่ยวกับการต่างประเทศด้านความช่วยเหลือและความร่วมมือ ตลอดจนจัดทำและประสานแผนการปฏิบัติงานของกรม

**9. สำนักแรงงานสัมพันธ์** มีอำนาจหน้าที่ในการพัฒนาระบบแรงงานสัมพันธ์ และแรงงานรัฐวิสาหกิจสัมพันธ์ ดำเนินการตามกฎหมายในส่วนที่เกี่ยวข้อง ตลอดจนกำหนดแนวทาง มาตรการ และวิธีปฏิบัติด้านแรงงานสัมพันธ์ และแรงงานรัฐวิสาหกิจสัมพันธ์

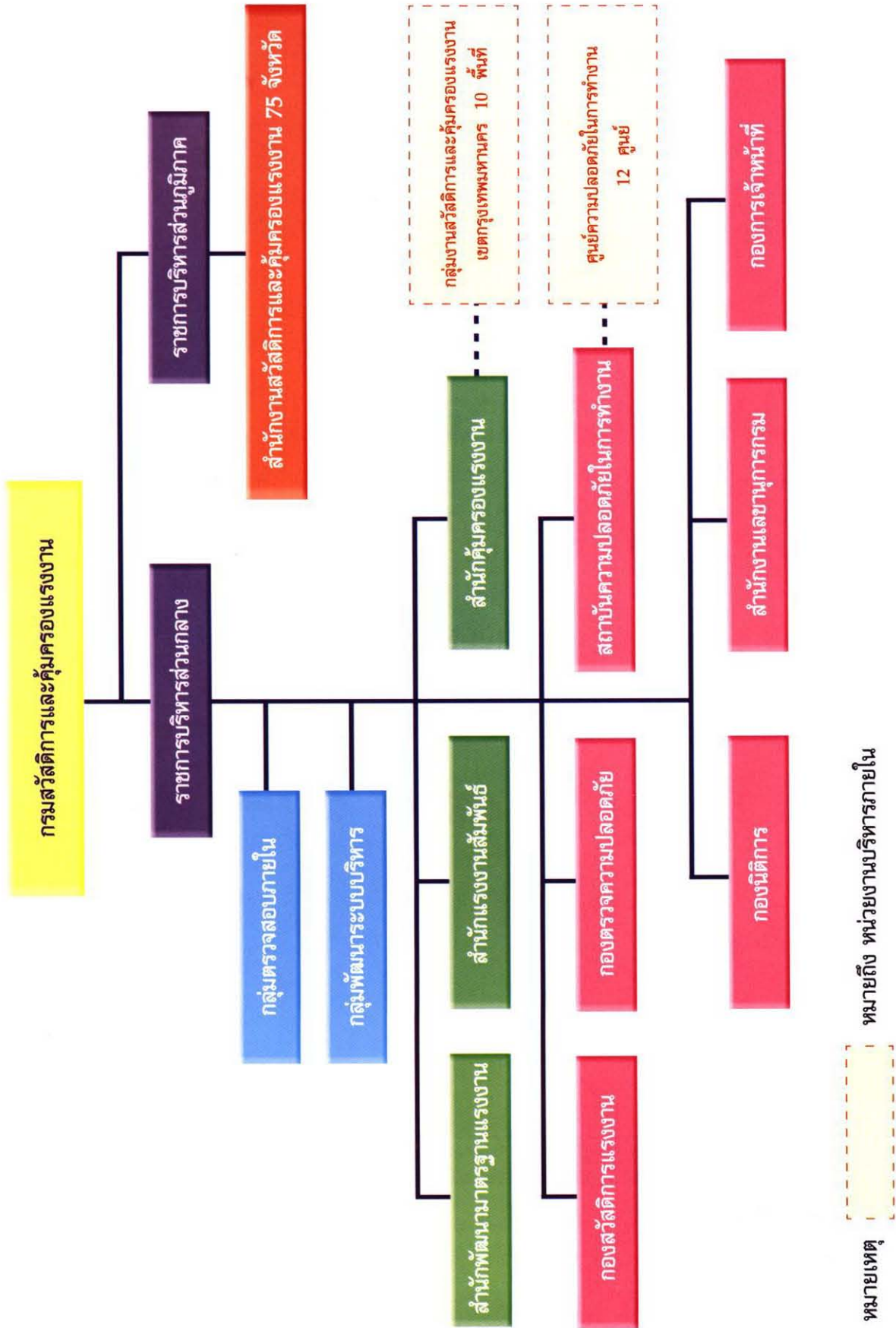
**10. กลุ่มตรวจสอบภายใน** มีอำนาจหน้าที่ในการตรวจสอบการปฏิบัติราชการเกี่ยวกับการบริหารงบประมาณ การเงิน การบัญชี การบริหารพัสดุ ทรัพย์สิน ตลอดจนการบริหารงานด้านอื่น ๆ ของทางราชการให้เป็นไปตามกฎหมาย ระเบียบ ข้อบังคับ คำสั่ง มติคณะรัฐมนตรี และนโยบาย ตลอดจนศึกษา วิเคราะห์ และเสนอแนะวิธี หรือมาตรการในการปรับปรุงแก้ไข เพื่อให้การปฏิบัติงานเป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพ และประสิทธิผล เสนอแนะวิธีการป้องกัน ติดตามประเมินผลการดำเนินงาน การตรวจสอบภายใน

**11. กลุ่มพัฒนาระบบบริหาร** มีอำนาจหน้าที่ในการเสนอแนะ ให้คำปรึกษาเกี่ยวกับยุทธศาสตร์ในการพัฒนาระบบภายในกรมให้สอดคล้องกับแนวทางของสำนักงานคณะกรรมการพัฒนาระบบราชการ ติดตามและประเมินผลเกี่ยวกับการพัฒนาระบบราชการ ประสานและดำเนินการร่วมกับหน่วยงานต่าง ๆ เพื่อให้การปฏิบัติงานเกี่ยวกับการพัฒนาระบบราชการ บรรลุตามวัตถุประสงค์และเป้าหมาย ปฏิบัติงานร่วมหรือสนับสนุนการปฏิบัติงานของหน่วยงานที่เกี่ยวข้องหรือที่ได้รับมอบหมาย

**ราชการบริหารส่วนภูมิภาค** ประกอบด้วยสำนักงานสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานจังหวัด 75 จังหวัด มีอำนาจหน้าที่ปฏิบัติการ และประสานงานที่อยู่ในอำนาจหน้าที่ของกรมในเขตจังหวัด และรายงานผลการปฏิบัติงานตามนโยบาย แผนงาน และโครงการต่อสำนักงานแรงงานจังหวัด



# แผนภูมิที่ 1 โครงสร้างการแบ่งส่วนราชการและคุ้มครองแรงงาน



# อัตรากำลังเจ้าหน้าที่



อัตรากำลังของกรมสวัสดิการและคุ้มครองแรงงาน (ณ วันที่ 30 กันยายน 2550) มีรอบอัตรากำลัง 2,244 อัตรากำลัง ซึ่งประกอบด้วย

(1) ข้าราชการ 1,389 อัตรากำลัง เป็นอัตรากำลังปฏิบัติงานจริง 1,341 อัตรากำลัง ประกอบด้วยข้าราชการที่ปฏิบัติงานในส่วนภูมิภาค 718 อัตรากำลัง ส่วนกลาง 623 อัตรากำลัง และอัตรากำลังว่าง 48 อัตรากำลัง

(2) ลูกจ้างประจำ 220 อัตรากำลัง เป็นอัตรากำลังปฏิบัติงานจริง 211 อัตรากำลัง ประกอบด้วยลูกจ้างประจำที่

ปฏิบัติงานในส่วนภูมิภาค 94 อัตรากำลัง ส่วนกลาง 117 อัตรากำลัง และอัตรากำลังว่าง 9 อัตรากำลัง

(3) ลูกจ้างชั่วคราว 69 อัตรากำลัง เป็นอัตรากำลังปฏิบัติงานจริง 66 อัตรากำลัง โดยทั้งหมดเป็นลูกจ้างชั่วคราวที่ปฏิบัติงานในส่วนกลาง และอัตรากำลังว่าง 3 อัตรากำลัง

(4) พนักงานราชการ 566 อัตรากำลัง เป็นอัตรากำลังปฏิบัติงานจริง 324 อัตรากำลัง ประกอบด้วยพนักงานราชการที่ปฏิบัติงานในส่วนภูมิภาค 99 อัตรากำลัง ส่วนกลาง 225 อัตรากำลัง และอัตรากำลังว่าง 242 อัตรากำลัง

แผนภูมิที่ 2 อัตรากำลังเจ้าหน้าที่ในปีงบประมาณ 2550

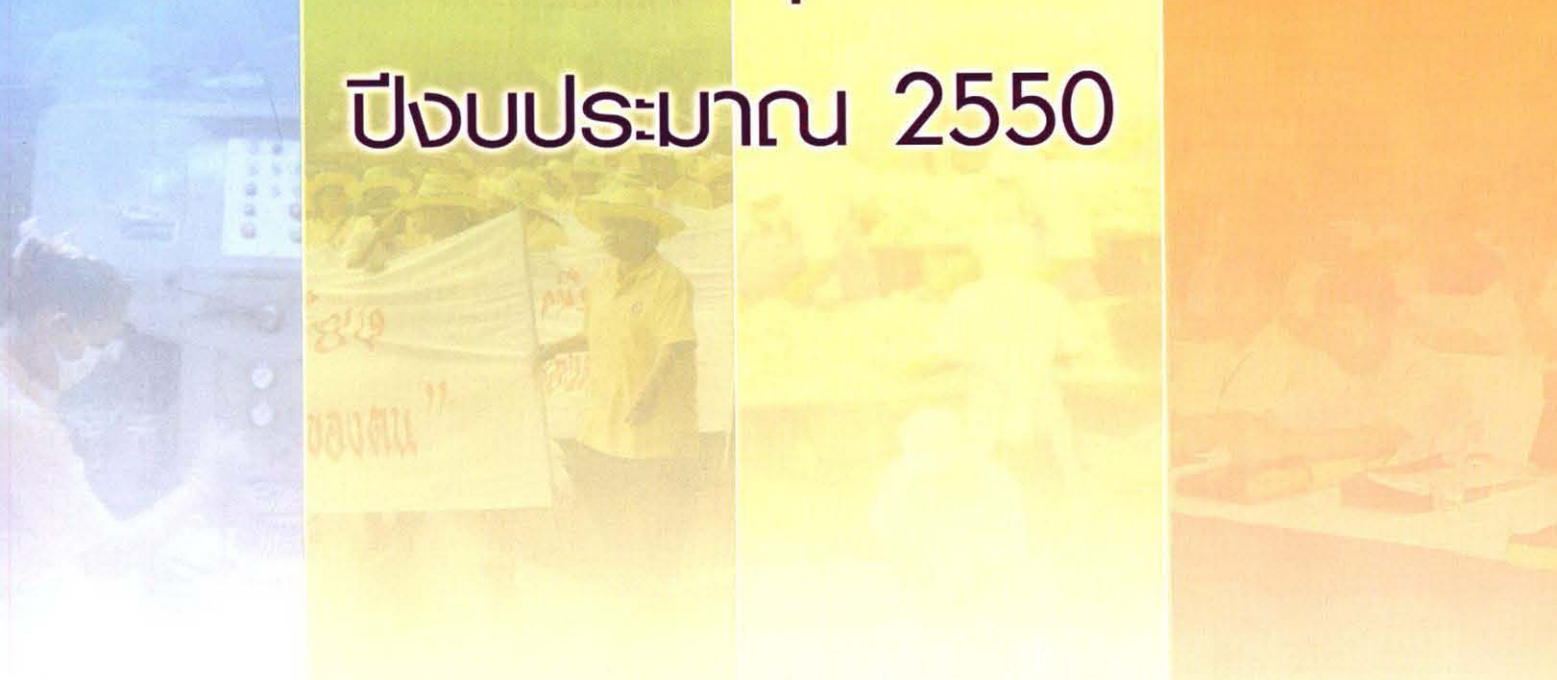


# ส่วนที่ 2

การปฏิบัติราชการ

กรมสวัสดิการและคุ้มครองแรงงาน

ปีงบประมาณ 2550





**แผนปฏิบัติการ  
กรมสวัสดิการและคุ้มครองแรงงาน**

# วิสัยทัศน์

เป็นองค์กรหลักในการกำหนดและพัฒนา  
มาตรฐานแรงงาน เสริมสร้างความมั่นคง  
ด้านสภาพการจ้างและสภาพการทำงาน  
ให้แรงงานมีคุณภาพชีวิตที่ดี



# พันธกิจ

1. พัฒนามาตรฐานแรงงานให้สอดคล้องกับมาตรฐานสากล
2. คุ้มครองแรงงานให้เป็นไปตามมาตรฐานแรงงาน
3. ส่งเสริม พัฒนา และกำกับดูแลความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงานให้เป็นไปตามมาตรฐานแรงงาน
4. ส่งเสริมและพัฒนาระบบแรงงานสัมพันธ์ และสวัสดิการแรงงาน
5. ส่งเสริมและพัฒนาระบบบริหารจัดการ และขีดสมรรถนะบุคลากร



# ประเด็นยุทธศาสตร์



รัฐบาลภายใต้การนำของพลเอก สุรยุทธ์ จุลานนท์ นายกรัฐมนตรี ได้แถลงนโยบายต่อสภานิติบัญญัติแห่งชาติ เมื่อวันที่ 3 พฤศจิกายน 2549 และกระทรวงแรงงาน ได้จัดทำแผนพัฒนาแรงงาน พ.ศ. 2550 ซึ่งเป็นแผนแม่บทในการบริหารงานด้านแรงงานในปี พ.ศ. 2550 ให้ทุกหน่วยงานในสังกัดกระทรวงแรงงานใช้เป็นแนวทาง

การปฏิบัติงาน กรมสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานจึงได้จัดทำแผนยุทธศาสตร์กรมสวัสดิการและคุ้มครองแรงงาน พ.ศ. 2550 - 2551 ที่สอดคล้องกับนโยบายรัฐบาล และแผนพัฒนาแรงงาน พ.ศ. 2550 เพื่อเป็นกรอบในการทำงานของกรมสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานในปีงบประมาณ 2550 - 2551 โดยกำหนดยุทธศาสตร์ในการบริหารงาน 5 ประเด็นยุทธศาสตร์ คือ

ประเด็นยุทธศาสตร์	เป้าประสงค์	กลยุทธ์หลัก
1. การช่วยเหลือผู้ประสบความเดือดร้อน	แรงงานที่ประสบความเดือดร้อนมีความรู้ ความเข้าใจในสิทธิประโยชน์ด้านแรงงานและได้รับการช่วยเหลือ	<ul style="list-style-type: none"> <li>- ส่งเสริมความรู้เกี่ยวกับสิทธิประโยชน์ด้านแรงงานให้ผู้ประสบความเดือดร้อน</li> <li>- การแก้ไขปัญหาให้แรงงานที่ประสบความเดือดร้อน</li> </ul>
2. การบริหารแรงงานใสสะอาด	<ul style="list-style-type: none"> <li>- ข้าราชการและเจ้าหน้าที่ของกรมสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานเป็น ผู้มีคุณธรรมและจรรยาบรรณปฏิบัติงานโดยยึดหลักจรรยาภิบาล</li> <li>- ข้าราชการและเจ้าหน้าที่ของกรมสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานไม่ปฏิบัติตนในทางทุจริต</li> <li>- ข้าราชการและเจ้าหน้าที่ที่ทำการทุจริตและประพฤติมิชอบ รวมทั้งกระทำผิดวินัยได้รับการลงโทษอย่างรวดเร็วและเหมาะสม</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>- ส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม และจรรยาภิบาล</li> <li>- ป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ</li> <li>- ดำเนินการกับผู้กระทำการทุจริตและประพฤติมิชอบอย่างจริงจัง</li> </ul>



ประเด็นยุทธศาสตร์	เป้าประสงค์	กลยุทธ์หลัก
3. การพัฒนา มาตรฐานแรงงาน รองรับแรงงาน คุณภาพ	<ul style="list-style-type: none"> <li>- สถานประกอบการกิจการมีระบบจัดการด้านมาตรฐานแรงงาน</li> <li>- แรงงานภาคเกษตรมีคุณภาพชีวิตที่ดีขึ้น</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>- ส่งเสริมสนับสนุนการพัฒนามาตรฐานแรงงานไทย (มรท.๘๐๐๑- ๒๕๕๖)</li> <li>- ส่งเสริม พัฒนาด้านความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงาน</li> </ul>
4. แรงงานอยู่ ร่วมกันอย่าง สมานฉันท์	<ul style="list-style-type: none"> <li>- แรงงานได้รับการคุ้มครองและมีความมั่นคงในการทำงาน</li> <li>- แรงงานมีความปลอดภัยในการทำงาน</li> <li>- นายจ้างและลูกจ้างอยู่ร่วมกันอย่างสันติสุข ปัญหาด้านแรงงานลดลง</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>- ส่งเสริม พัฒนา และกำกับดูแลแรงงานทั้งในและนอกระบบ</li> <li>- การพัฒนาระบบบริหารจัดการด้านความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงาน</li> <li>- ส่งเสริมและพัฒนาระบบบริหารจัดการด้านแรงงานสัมพันธ์และสวัสดิการแรงงาน</li> </ul>
5. การพัฒนาการ บริหารแรงงาน ให้มีประสิทธิภาพ	<ul style="list-style-type: none"> <li>- พัฒนาขีดความสามารถของบุคลากรกรมสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานให้เป็นผู้มีความรู้ความสามารถเป็นที่ยอมรับของประชาชน</li> <li>- พัฒนาระบบสารสนเทศเพื่อการบริหารและติดตามผล</li> <li>- พัฒนากฎหมาย ระเบียบ ประกาศ ข้อบังคับ หรือคำสั่งให้เหมาะสม</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>- การพัฒนาบุคลากรและองค์กร</li> <li>- การพัฒนาระบบข้อมูลเทคโนโลยีสารสนเทศ และการติดตามประเมินผล</li> <li>- การปรับปรุง แก้ไขกฎหมาย</li> </ul>

กรมสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานได้เชื่อมโยงการดำเนินงานของกรมให้สอดคล้องกับนโยบายของรัฐบาล ยุทธศาสตร์การจตุรระบบประมาณรายจ่ายประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2550 และยุทธศาสตร์ของแผนพัฒนาแรงงาน พ.ศ. 2550 โดยได้จัดทำแผนการ

ปฏิบัติงานกรมสวัสดิการและคุ้มครองแรงงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2550 เพื่อให้หน่วยงานในสังกัดใช้เป็นแนวทางในการปฏิบัติงาน รวมทั้งใช้ในการบริหารงาน ติดตามประเมินผลสัมฤทธิ์ในการปฏิบัติงานทั้งเชิงปริมาณและเชิงคุณภาพ



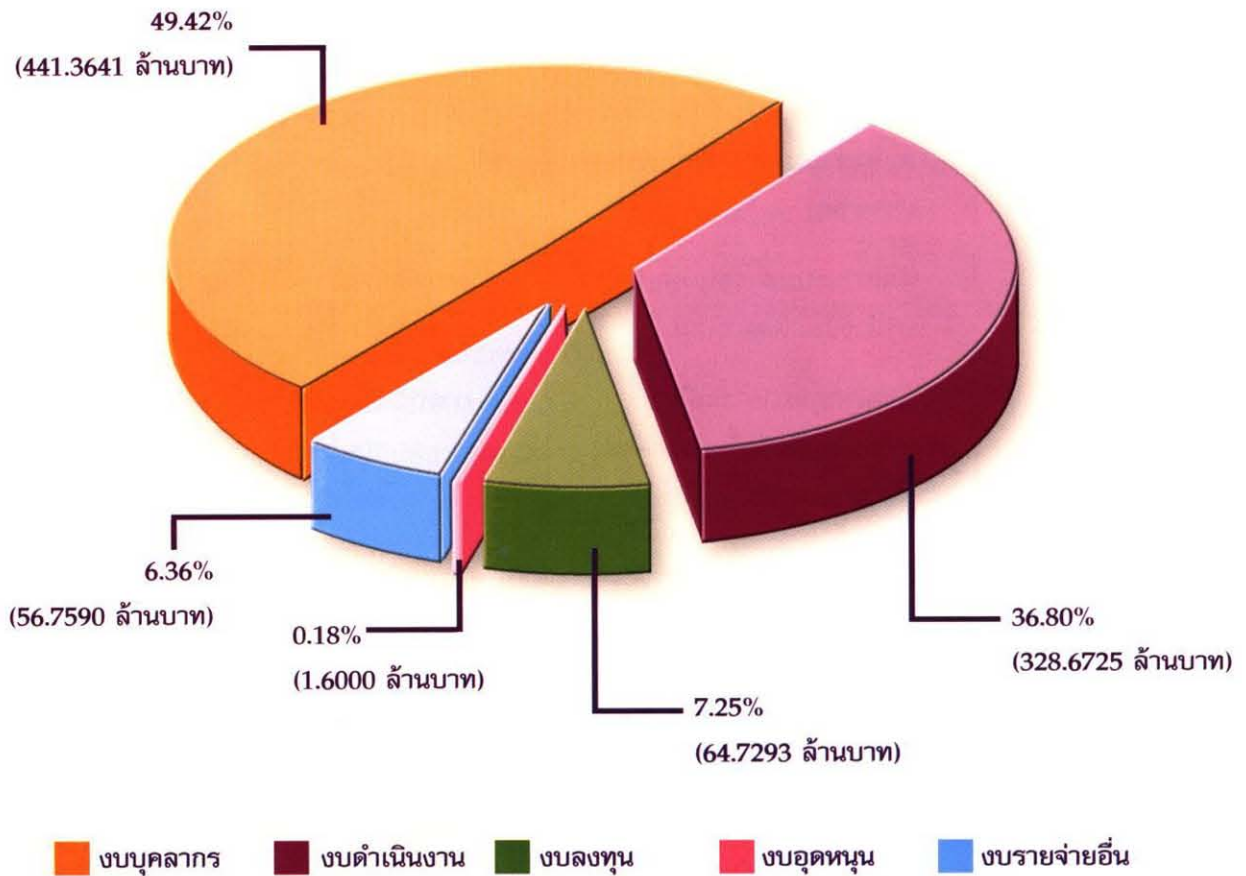
# งบประมาณรายจ่ายประจำปี



กรมสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานได้รับการจัดสรรงบประมาณรายจ่ายประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2550 ตามพระราชบัญญัติงบประมาณรายจ่ายประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2550 เป็นเงินรวมทั้งสิ้น 893,124,900 บาท ซึ่งสามารถจำแนกตามหมวดงบประมาณ ดังนี้

1. งบบุคลากร	441,364,100	บาท
2. งบดำเนินงาน	328,672,500	บาท
3. งบลงทุน	64,729,300	บาท
4. งบอุดหนุน	1,600,000	บาท
5. งบรายจ่ายอื่น	56,759,000	บาท

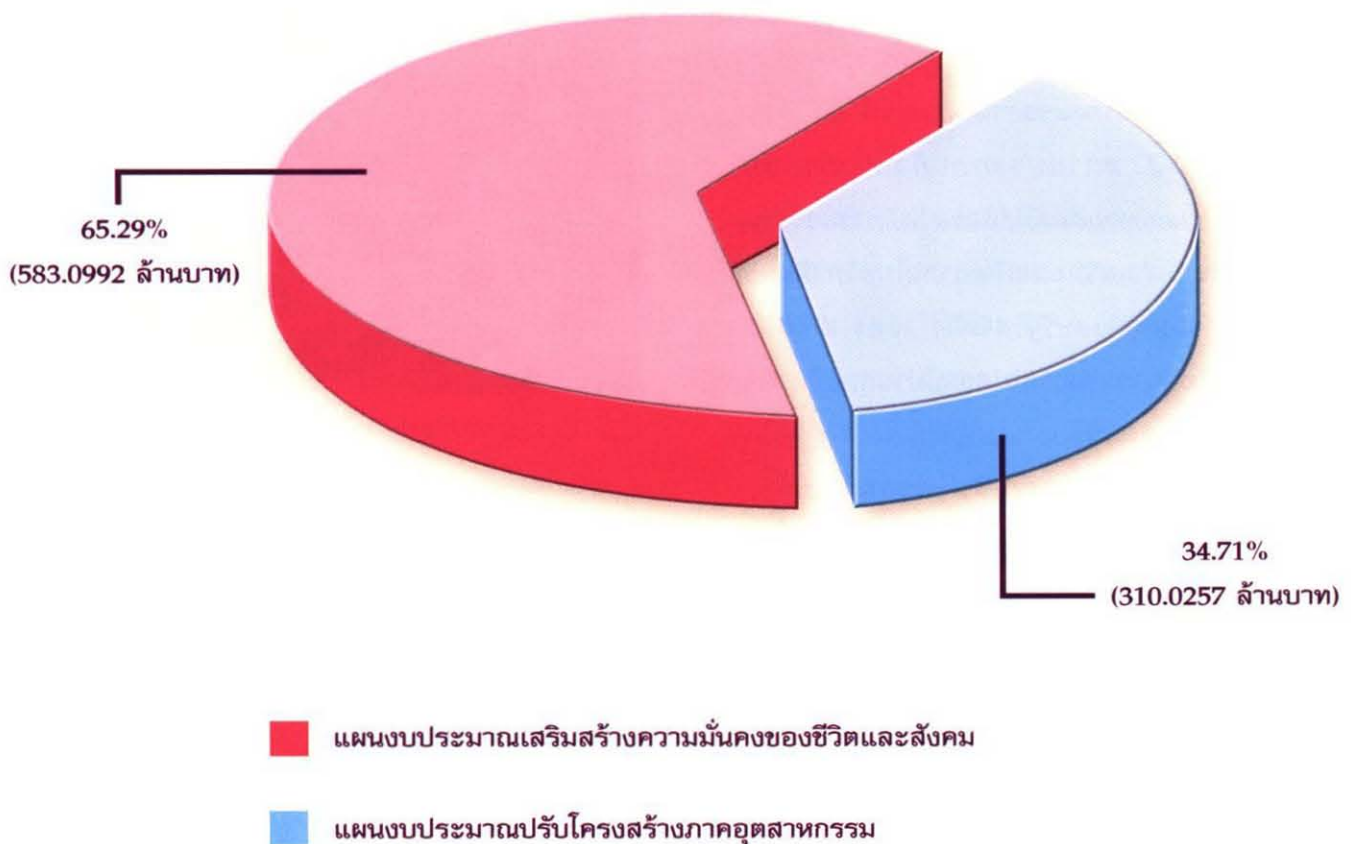
แผนภูมิที่ 3 งบประมาณรายจ่ายประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2550 จำแนกตามหมวดงบประมาณ



งบประมาณที่ได้รับจำแนกตามยุทธศาสตร์การจัดสรรงบประมาณ มีดังนี้

<b>1. ยุทธศาสตร์การพัฒนาศักยภาพคนและสังคมที่มีคุณภาพ</b>	<b>583,099,200</b>	<b>บาท</b>
1.1 แผนงบประมาณเสริมสร้างความมั่นคงของชีวิตและสังคม	583,099,200	บาท
ผลผลิตที่ 1 แรงงานได้รับการคุ้มครองสิทธิตามมาตรฐานแรงงาน	372,716,600	บาท
ผลผลิตที่ 2 สถานประกอบกิจการมีระบบบริหารจัดการด้าน		
แรงงานสัมพันธ์และสวัสดิการแรงงาน	210,382,600	บาท
<b>2. ยุทธศาสตร์การปรับโครงสร้างเศรษฐกิจให้ขยายตัวอย่างสมดุล</b>	<b>310,025,700</b>	<b>บาท</b>
2.1 แผนงบประมาณปรับโครงสร้างภาคอุตสาหกรรม	310,025,700	บาท
ผลผลิตที่ 1 สถานประกอบกิจการมีระบบบริหารจัดการ		
มาตรฐานแรงงาน	310,025,700	บาท

แผนภูมิที่ 4 งบประมาณรายจ่ายประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2550 จำแนกตามแผนงบประมาณ



# พลผลิตและตัวชีวิต

ภายใต้ยุทธศาสตร์การจัดสรรงบประมาณรายจ่ายประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2550 กรมสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานได้กำหนดผลผลิตรวม 3 ผลผลิต ดังนี้

**1. แผนงบประมาณเสริมสร้างความมั่นคงของชีวิตและสังคม** (ตอบสนองยุทธศาสตร์การพัฒนาคนและสังคมที่มีคุณภาพ)

ผลผลิตที่ 1 : แรงงานได้รับการคุ้มครองสิทธิ ตามมาตรฐานแรงงาน กิจกรรมหลักได้แก่ ส่งเสริมพัฒนา และกำกับดูแลแรงงาน ทั้งแรงงานในระบบและแรงงานนอกระบบ และโครงการสารสนเทศภูมิศาสตร์ด้านสวัสดิการและคุ้มครองแรงงาน (ระยะที่ 3)

ผลผลิตที่ 2 : สถานประกอบการกิจการมีระบบบริหารจัดการด้านแรงงานสัมพันธ์และสวัสดิการแรงงาน กิจกรรมหลักได้แก่ ส่งเสริมและพัฒนากลไกทวิภาคีและไตรภาคีในกิจการเอกชนและรัฐวิสาหกิจ และ ส่งเสริมและให้บริการสวัสดิการแรงงานในสถานประกอบการแรงงานภาคเกษตร และผู้รับงานไปทำที่บ้าน

**2. แผนงบประมาณปรับโครงสร้างภาคอุตสาหกรรม** (ตอบสนองยุทธศาสตร์การปรับโครงสร้างเศรษฐกิจให้ขยายตัวอย่างสมดุล)

ผลผลิตที่ 1 : สถานประกอบการกิจการมีระบบบริหารจัดการมาตรฐานแรงงาน กิจกรรมหลักได้แก่ ส่งเสริม พัฒนา และกำกับดูแลด้านความปลอดภัยในการทำงาน ส่งเสริม พัฒนามาตรฐานแรงงานไทย (มรท. ๘๐๐๑ - ๒๕๕๖) ในสถานประกอบการส่งออกและที่เกี่ยวข้อง และความร่วมมือด้านแรงงานเพื่อเสริมสร้างขีดความสามารถของประเทศไทยภายใต้กรอบความตกลงการค้าเสรี



นอกจากนี้ กรมสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานยังได้กำหนดตัวชี้วัดผลสำเร็จและค่าเป้าหมายของแต่ละผลผลิต เพื่อให้การดำเนินงานบรรลุผลตามยุทธศาสตร์ ดังนี้



ผลผลิต	ตัวชี้วัดเชิงปริมาณ	ตัวชี้วัดเชิงคุณภาพ
<b>แผนงบประมาณเสริมสร้างความมั่นคงของชีวิตและสังคม</b>		
1. แรงงานได้รับการคุ้มครองสิทธิตามมาตรฐานแรงงาน	แรงงานได้รับการคุ้มครองตามกฎหมายคุ้มครองแรงงาน ไม่ต่ำกว่า 2,800,000 คน	1) แรงงานในระบบได้รับสิทธิประโยชน์ตามกฎหมายคุ้มครองแรงงานไม่ต่ำกว่าร้อยละ 78 2) แรงงานนอกระบบได้รับการคุ้มครองตามกฎหมายคุ้มครองแรงงานไม่ต่ำกว่าร้อยละ 60
2. สถานประกอบการกิจการมีระบบบริหารจัดการด้านแรงงานสัมพันธ์และสวัสดิการแรงงาน	1) สถานประกอบการได้รับการส่งเสริมและพัฒนาระบบบริหารจัดการด้านแรงงานสัมพันธ์ไม่ต่ำกว่า 15,000 แห่ง 2) สถานประกอบการได้รับการส่งเสริมการจัดสวัสดิการนอกเหนือกฎหมายไม่ต่ำกว่า 8,000 แห่ง	สถานประกอบการมีระบบบริหารจัดการด้านแรงงานสัมพันธ์และสวัสดิการแรงงาน ไม่ต่ำกว่าร้อยละ 70
<b>แผนงบประมาณปรับโครงสร้างภาคอุตสาหกรรม</b>		
1. สถานประกอบการมีระบบบริหารจัดการมาตรฐานแรงงาน	สถานประกอบการได้รับการส่งเสริมและพัฒนาระบบการจัดการมาตรฐานแรงงาน ไม่ต่ำกว่า 30,200 แห่ง	1) สถานประกอบการมีระบบบริหารจัดการด้านแรงงานไม่ต่ำกว่าร้อยละ 70 2) อัตราการประสบอันตรายจากการทำงานต่อพันรายไม่เกิน 7.452 ราย





THAI NATIONAL ASSEMBLY LIBRARY



3961170850

ผลการปฏิบัติราชการ  
ภายใต้แผนปฏิบัติราชการประจำปี 2550

สำนักงานคณะกรรมการ  
การปฏิรูปราชการ

# ผลการปฏิบัติราชการประจำปี 2550 ของ กรมสวัสดิการและคุ้มครองแรงงาน



## 1. การคุ้มครองสิทธิตามมาตรฐานแรงงาน

กรมสวัสดิการและคุ้มครองแรงงาน มีภารกิจสำคัญ คือ การคุ้มครองสิทธิให้กับแรงงานทั้งในและนอกระบบในกลุ่มแรงงานภาคเกษตรและผู้รับงานไปทำที่บ้านให้ได้รับการคุ้มครองสิทธิตามกฎหมายแรงงาน มีความปลอดภัยในการทำงาน มีสภาพการจ้างและสภาพการทำงานที่ดี ตลอดจนได้รับสวัสดิการที่เหมาะสม โดยให้การคุ้มครองตามสิทธิแรงงานอย่างเท่าเทียมกัน ไม่เลือกปฏิบัติทั้งแรงงานไทย แรงงานต่างด้าว มิให้นายจ้างกดขี่ทารุณและจ้างแรงงานหญิงและเด็กอย่างไม่เป็นธรรม

ในปีงบประมาณ 2550 กรมสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานได้กำหนดผลผลิตสำหรับการดำเนินการตามภารกิจดังกล่าวคือ แรงงานได้รับการคุ้มครองสิทธิตามมาตรฐานแรงงาน โดยมีเป้าหมายด้านปริมาณคือ แรงงานได้รับการคุ้มครองตามกฎหมายคุ้มครองแรงงานไม่ต่ำกว่า 2,800,000 คน และเป้าหมายด้านคุณภาพคือ แรงงานในระบบได้รับสิทธิประโยชน์ตามกฎหมายคุ้มครองแรงงานไม่ต่ำกว่าร้อยละ 78 และแรงงานนอกระบบได้รับการคุ้มครองตามกฎหมายคุ้มครองแรงงานไม่ต่ำกว่าร้อยละ 60

การปฏิบัติงานเพื่อให้บรรลุตามเป้าหมายที่กำหนด กรมสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานได้ดำเนินการภายใต้กิจกรรมหลัก 3 กิจกรรม คือ

**กิจกรรมหลักที่ 1 ส่งเสริม พัฒนา และกำกับดูแลแรงงานในระบบ** มีการดำเนินการที่สำคัญ อาทิเช่น

การตรวจแรงงานในสถานประกอบกิจการ การรับคำร้องจากลูกจ้างกรณีที่นายจ้างไม่จ่ายสิทธิประโยชน์ตามที่กฎหมายกำหนดและพิจารณาวินิจฉัยคำร้องจนยุติ เพื่อเป็นการดูแลให้นายจ้างปฏิบัติตามกฎหมายคุ้มครองแรงงาน รวมทั้งการให้คำปรึกษาแนะนำด้านคุ้มครองแรงงานแก่นายจ้าง ลูกจ้าง โดยมีลูกจ้างที่เกี่ยวข้องรวม 2,484,706 คน กรมสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานสามารถดำเนินการให้ลูกจ้างหรือทายาทโดยธรรมของลูกจ้างได้รับสิทธิประโยชน์ตามที่กฎหมายคุ้มครองแรงงานกำหนดเป็นเงิน 158,775 ล้านบาท นอกจากนี้ยังมีการส่งเสริมการคุ้มครองแรงงานในกิจการเอกชน โดยส่งเสริมและพัฒนาเครือข่ายด้านคุ้มครองแรงงาน จัดกิจกรรมคุ้มครองแรงงานหญิงและเด็ก และจัดประชุมอบรมสัมมนาให้ความรู้ด้านสิทธิแรงงานแก่นายจ้าง ลูกจ้าง ประชาชนและหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง จำนวน 313,431 คน รวมทั้งให้การช่วยเหลือลูกจ้างกรณีออกจางานและนายจ้างค้างจ่ายค่าชดเชย เป็นเงิน 21,811 ล้านบาท มีลูกจ้างได้รับสิทธิประโยชน์จำนวน 4,243 คน



**กิจกรรมหลักที่ 2 ส่งเสริม พัฒนา และกำกับ**

**ดูแลแรงงานนอกระบบ** ภายหลังจากการออกกฎกระทรวงว่าด้วยการคุ้มครองแรงงานในงานที่รับไปทำที่บ้าน พ.ศ. 2547 และกฎกระทรวงว่าด้วยการคุ้มครองแรงงานในงานเกษตรกรรม พ.ศ. 2547 ซึ่งมีผลบังคับใช้ตั้งแต่วันที่ 8 กันยายน 2547 และวันที่ 13 เมษายน 2548 เป็นต้นมา ตามลำดับ กรมสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานได้ดำเนินการคุ้มครองแรงงานนอกระบบโดยการตรวจแรงงาน รับคำร้อง และให้คำปรึกษาแนะนำทางวิชาการ ด้านคุ้มครองแรงงานแก่แรงงานนอกระบบ จำนวน 96,172 คน จัดประชุมชี้แจงผ่านรถบริการเคลื่อนที่ (Mobile Unit) เพื่อรณรงค์เผยแพร่ความรู้ ให้คำปรึกษา แนะนำ และเผยแพร่เอกสารสิทธิประโยชน์ที่จะได้รับให้แก่แรงงานในงานที่รับไปทำที่บ้านและงานเกษตรกรรม จำนวน 183,341 คน รวมทั้งการอบรมให้ความรู้ด้านสิทธิแรงงานแก่แรงงานนอกระบบ และอบรมเครือข่ายการคุ้มครองแรงงานนอกระบบ จำนวน 55,825 คน



**กิจกรรมหลักที่ 3 โครงการสารสนเทศ**

**ภูมิศาสตร์ด้านสวัสดิการและคุ้มครองแรงงาน ระยะที่ 3** ผลการดำเนินงานไม่สามารถดำเนินการได้แล้วเสร็จภายในปีงบประมาณ 2550 โดยในปีงบประมาณ 2550 สามารถดำเนินการได้คิดเป็นร้อยละ 60 ของเป้าหมาย เนื่องจาก การดำเนินการตามโครงการต้องจัดจ้างบริษัทเอกชนเป็น

ผู้ดำเนินการ ซึ่งต้องปฏิบัติตามเงื่อนไขการจัดซื้อจัดจ้างตามระเบียบพัสดุ จึงทำให้การดำเนินงานล่าช้ากว่ากำหนด โดยผู้รับจ้างได้ดำเนินการพัฒนาระบบงานคอมพิวเตอร์จำนวน 9 ระบบงาน ได้แก่ ระบบคุ้มครองแรงงาน ระบบคุ้มครองความปลอดภัย ระบบสวัสดิการแรงงาน ระบบแรงงานสัมพันธ์ ระบบมาตรฐานแรงงาน ระบบผู้รับงานไปทำที่บ้าน ระบบแรงงานเกษตรกรรม ระบบสถานประกอบกิจการ และระบบรับคำร้องและวินิจฉัยคำร้อง รวมทั้งจัดหาอุปกรณ์ประกอบการดำเนินงานซึ่งมีกำหนดแล้วเสร็จในเดือนพฤศจิกายน 2550

การดำเนินกิจกรรมต่าง ๆ ดังกล่าวข้างต้นส่งผลให้การคุ้มครองสิทธิแรงงานบรรลุตามเป้าหมายที่กำหนดไว้ทั้งในด้านปริมาณและด้านคุณภาพ โดยมีแรงงานได้รับการคุ้มครองตามกฎหมายคุ้มครองแรงงานจำนวน 3,137,718 คน หรือคิดเป็นร้อยละ 112.06 ของเป้าหมายที่กำหนดไว้ มีแรงงานในระบบได้รับสิทธิประโยชน์ตามกฎหมายคุ้มครองแรงงาน ร้อยละ 85.40 และแรงงานนอกระบบได้รับการคุ้มครองตามกฎหมายคุ้มครองแรงงาน ร้อยละ 68.63 ซึ่งสูงกว่าเป้าหมายที่กำหนดไว้ รายละเอียดผลการปฏิบัติงานตามตารางที่ 1

**ผลสำเร็จของการดำเนินงาน**

การดำเนินงานของกรมสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานในด้านคุ้มครองสิทธิแรงงานทำให้ผู้ใช้แรงงานทั้งแรงงานในระบบและแรงงานนอกระบบ โดยเฉพาะแรงงานในงานที่รับไปทำที่บ้านและแรงงานในงานเกษตรกรรม ได้รับความคุ้มครองดูแลและได้รับสิทธิประโยชน์ตามที่กฎหมายคุ้มครองแรงงานกำหนด มีสภาพการจ้างและสภาพแวดล้อมในการทำงานที่เหมาะสม มีความปลอดภัยในการทำงาน มีคุณภาพชีวิตที่ดี ได้รับค่าจ้างและสวัสดิการที่เหมาะสมเพียงพอแก่การดำรงชีพ

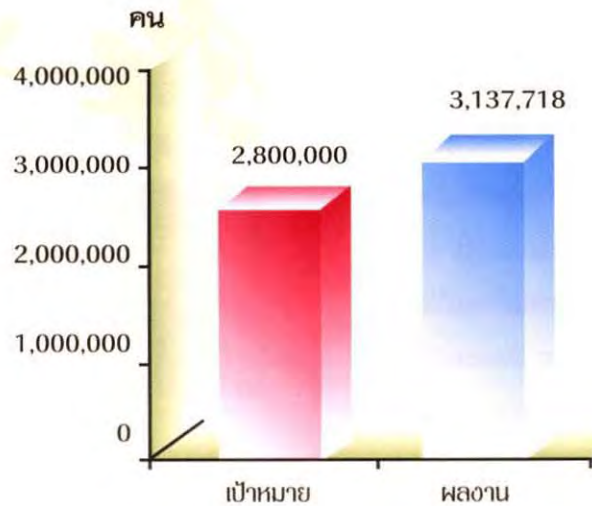


ตารางที่ 1 เป้าหมายและผลการปฏิบัติราชการประจำปี 2550  
 “การคุ้มครองสิทธิตามมาตรฐานแรงงาน”

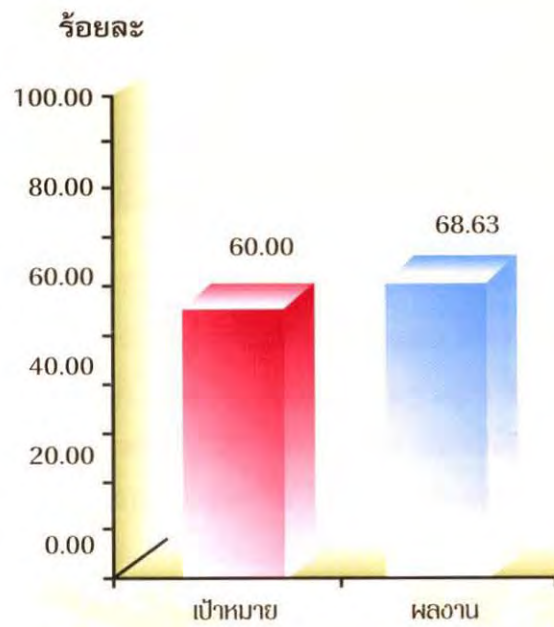
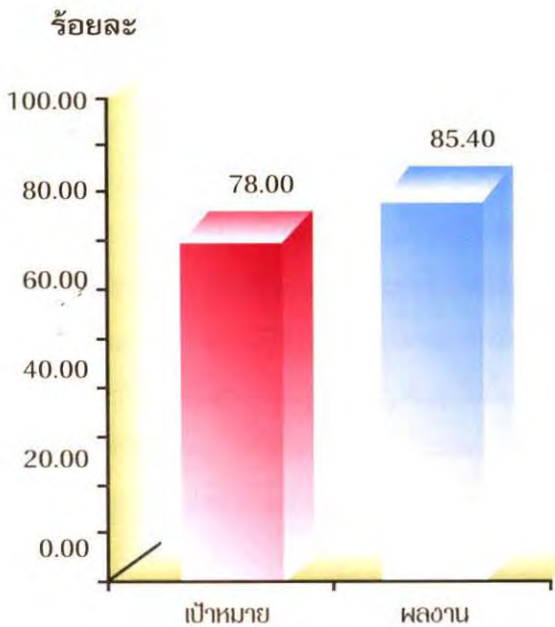
แผนงบประมาณ/ผลผลิต/กิจกรรม	หน่วยนับ	ผลการปฏิบัติราชการ		
		เป้าหมาย	ผล	ร้อยละ
แผนงบประมาณเสริมสร้างความมั่นคงของชีวิตและสังคม ผลผลิต : แรงงานได้รับการคุ้มครองสิทธิตามมาตรฐานแรงงาน กิจกรรมหลักที่ 1 ส่งเสริม พัฒนา และกำกับดูแลแรงงานในระบบ	คน	2,500,000	2,802,380	112.10
1.1 โครงการให้ความรู้ด้านสิทธิแรงงานแก่นายจ้าง ลูกจ้าง ประชาชนทั่วไป และหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง	คน	283,050	304,772	107.67
1.2 โครงการพัฒนาระบบโทรภาคีเพื่อการคุ้มครองแรงงาน	คน	8,100	8,659	106.90
1.3 การกำกับ ดูแล การคุ้มครองแรงงาน	คน	2,202,850	2,484,706	112.80
1.4 งานกองทุนสงเคราะห์ลูกจ้าง	คน	6,000	4,243	70.72
กิจกรรมหลักที่ 2 ส่งเสริม พัฒนา และกำกับดูแลแรงงานนอกระบบ	คน	300,000	335,338	111.78
2.1 โครงการให้ความรู้ด้านสิทธิแรงงานแก่แรงงานนอกระบบ (ผู้รับงานไปทำที่บ้านและงานเกษตรกรรม)	คน	300,000	335,338	111.78
กิจกรรมหลักที่ 3 โครงการสารสนเทศภูมิศาสตร์ด้านสวัสดิการ และคุ้มครองแรงงาน ระยะที่ 3	โครงการ	1 (100%)	1 (60%)	60.00
3.1 โครงการสารสนเทศภูมิศาสตร์ด้านสวัสดิการ และคุ้มครองแรงงาน ระยะที่ 3	โครงการ	1 (100%)	1 (60%)	60.00
<b>สรุปผลการปฏิบัติราชการ</b> <b>ตัวชี้วัดด้านปริมาณ</b>				
- แรงงานได้รับการคุ้มครองตามกฎหมายคุ้มครองแรงงาน ไม่ต่ำกว่า	คน	2,800,000	3,137,718	112.06
<b>ตัวชี้วัดด้านคุณภาพ</b>				
- แรงงานในระบบได้รับสิทธิประโยชน์ตามกฎหมายคุ้มครอง แรงงาน ไม่ต่ำกว่า	ร้อยละ	78.00	85.40	-
- แรงงานนอกระบบได้รับการคุ้มครองตามกฎหมายคุ้มครอง แรงงาน ไม่ต่ำกว่า	ร้อยละ	60.00	68.63	-



**ผลผลิต :** แรงงานได้รับการคุ้มครองสิทธิตามมาตรฐานแรงงาน



**เชิงปริมาณ :** แรงงานได้รับการคุ้มครองตามกฎหมายคุ้มครองแรงงาน



**เชิงคุณภาพ :** แรงงานในระบบได้รับสิทธิประโยชน์ตามกฎหมายคุ้มครองแรงงาน

**เชิงคุณภาพ :** แรงงานนอกระบบได้รับการคุ้มครองตามกฎหมายคุ้มครองแรงงาน



## 2. การสร้างความสมานฉันท์ในวงการแรงงาน และการส่งเสริมด้านสวัสดิการแรงงาน

กรมสวัสดิการและคุ้มครองแรงงาน ได้เร่งสร้างความสมานฉันท์ในวงการแรงงาน โดยการส่งเสริมแรงงานสัมพันธ์ระบบทวิภาคีให้นายจ้างและลูกจ้างใช้ระบบการปรึกษาหารือ และร่วมมือในระดับสถานประกอบการ กิจการมากขึ้น ตลอดจนการแก้ไขปัญหาข้อพิพาทแรงงาน และข้อขัดแย้งในสถานประกอบการ ทั้งโดยการไกล่เกลี่ย และการวินิจฉัยชี้ขาด รวมทั้งการป้องกันและแก้ไขการชุมนุมเรียกร้อง การนัดหยุดงาน ปิดงานและผลงงาน ยุติการชุมนุมเรียกร้อง และการนัดหยุดงาน ปิดงาน หรือผลงงานนั้นโดยเร็ว เพื่อป้องกันมิให้เกิดความเสียหาย และความรุนแรงตามมา



สำหรับสถานประกอบการที่มีปัญหาด้านแรงงานสัมพันธ์ และมีแนวโน้มว่าจะไม่สามารถยุติได้ กรมสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานได้กำชับให้หน่วยปฏิบัติในพื้นที่ (สำนักงานสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานจังหวัด และกลุ่มงานสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานพื้นที่) ติดตามสถานการณ์อย่างใกล้ชิดและวิเคราะห์แนวโน้มของปัญหา หากพบว่าจะมีความยืดเยื้อรุนแรงอันอาจนำไปสู่การนัดหยุดงาน ปิดงาน ผลงงาน ก็ให้เร่งประสานงานทำความเข้าใจให้ทั้งสองฝ่ายยุติปัญหา โดยไม่เกิดความรุนแรง ซึ่งกรมฯ ได้จัดทำแนวปฏิบัติในการ

แก้ไขปัญหาการชุมนุมเรียกร้อง ส่งให้หน่วยปฏิบัติใช้เป็นแนวทางในการดำเนินงาน เพื่อยุติปัญหาให้ได้ในพื้นที่



ในด้านการส่งเสริมสวัสดิการแรงงานนั้น กรมสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานได้ส่งเสริมให้สถานประกอบการจัดการจัดสวัสดิการแรงงานนอกเหนือกฎหมาย ให้แก่ลูกจ้าง เพื่อเป็นการพัฒนาและเสริมสร้างคุณภาพชีวิตให้กับผู้ใช้แรงงาน ลดปัญหาและภาระค่าใช้จ่ายในการดำเนินชีวิต ทำให้สามารถทำงานได้อย่างมีประสิทธิภาพ มีการดำเนินการส่งเสริมสุขภาพอนามัยของผู้ใช้แรงงาน โดยการส่งเสริมการป้องกันและแก้ไขปัญหาเอตส์และยาเสพติดในสถานประกอบการ สำหรับสถานประกอบการที่มีลูกจ้างตั้งแต่ 50 คนขึ้นไป ได้ส่งเสริมให้มีการจัดตั้งโรงเรียนในโรงงาน และส่งเสริมการจัดตั้งศูนย์เลี้ยงเด็กในสถานประกอบการที่มีลูกจ้างตั้งแต่ 100 คนขึ้นไป รวมทั้งสนับสนุนให้ผู้ใช้แรงงานมีการเก็บออมทรัพย์ โดยการส่งเสริมให้จัดตั้งสหกรณ์ออมทรัพย์ในสถานประกอบการ นอกจากนี้ยังได้น้อมนำปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียงมาเป็นกรอบในการดำเนินงาน โดยมุ่งเน้นให้ผู้ใช้แรงงานดำเนินชีวิตตามแนวทางเศรษฐกิจพอเพียงภายใต้กรอบของความพอประมาณ ความมีเหตุผล รู้จักใช้สติ และปัญญาในการแก้ไขปัญหาให้เหมาะสมกับสถานการณ์ที่เกิดขึ้น เพื่อให้มีภูมิคุ้มกันที่ดีของชีวิต



ในปีงบประมาณ 2550 กรมสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานได้กำหนดผลผลิตสำหรับดำเนินการตามภารกิจดังกล่าวคือ สถานประกอบกิจการมีระบบบริหารจัดการด้านแรงงานสัมพันธ์และสวัสดิการแรงงาน โดยมีเป้าหมายด้านปริมาณคือ สถานประกอบกิจการได้รับการส่งเสริมและพัฒนาระบบบริหารจัดการด้านแรงงานสัมพันธ์ไม่ต่ำกว่า 15,000 แห่ง และสถานประกอบกิจการได้รับการส่งเสริมการจัดสวัสดิการนอกเหนือกฎหมายไม่ต่ำกว่า 8,000 แห่ง และเป้าหมายด้านคุณภาพ คือ สถานประกอบกิจการมีระบบบริหารจัดการด้านแรงงานสัมพันธ์และสวัสดิการแรงงานไม่ต่ำกว่าร้อยละ 70

การปฏิบัติงานเพื่อให้บรรลุตามเป้าหมายที่กำหนด กรมสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานได้ดำเนินการภายใต้กิจกรรมหลัก 3 กิจกรรม คือ

**กิจกรรมหลักที่ 1 ส่งเสริม และพัฒนาทวิภาคี**  
**ทวิภาคีและไตรภาคีในกิจการเอกชนและรัฐวิสาหกิจ**  
มีการออกตรวจเยี่ยมสถานประกอบกิจการเพื่อส่งเสริมแรงงานสัมพันธ์ ให้ความรู้ ความเข้าใจ และให้คำปรึกษา แนะนำแก่สถานประกอบกิจการ ลูกจ้าง สหภาพแรงงานในการใช้ระบบทวิภาคี และดำเนินการเกี่ยวกับคณะกรรมการทวิภาคีในสถานประกอบกิจการเพื่อเป็นการเสริมสร้างความสัมพันธ์ที่ดีระหว่างนายจ้างและลูกจ้าง ทำให้ปัญหาความขัดแย้งในสถานประกอบกิจการลดลง โดยมีสถานประกอบกิจการได้รับการส่งเสริมและพัฒนาทวิภาคีและไตรภาคี จำนวน 15,035 แห่ง



**กิจกรรมหลักที่ 2 ส่งเสริม และให้บริการ**  
**สวัสดิการแรงงานในสถานประกอบกิจการ** มีการดำเนินการส่งเสริมและสนับสนุนให้สถานประกอบกิจการจัดสวัสดิการแรงงานนอกเหนือกฎหมายให้แก่ลูกจ้าง เช่น การจัดที่พักอาศัย อาหาร รถรับ - ส่ง เครื่องแบบ ชุดทำงาน เบี้ยเลี้ยง การจัดกิจกรรมนันทนาการ เงินช่วยค่าครองชีพ การให้โอกาสในการพัฒนาตนเองของลูกจ้าง เป็นต้น ส่งเสริมการจัดตั้งสหกรณ์ออมทรัพย์ในสถานประกอบกิจการ และส่งเสริมความรู้เกี่ยวกับสวัสดิการแรงงานให้แก่นายจ้างและลูกจ้างในสถานประกอบกิจการทั่วประเทศ จำนวน 10,056 แห่ง มีสถานประกอบกิจการจัดตั้งโรงเรียนในโรงงาน จำนวน 145 แห่ง และจัดตั้งศูนย์เลี้ยงเด็กในสถานประกอบกิจการ 69 แห่ง มีเด็กได้รับการเลี้ยงดู จำนวน 2,194 คน รวมทั้งให้บริการเงินกู้จากกองทุนเพื่อผู้ใช้แรงงานแก่สหกรณ์ออมทรัพย์ของสถานประกอบกิจการต่าง ๆ 14 แห่ง เพื่อเป็นแหล่งเงินทุนในการกู้ยืมในอัตราดอกเบี้ยต่ำแก่ลูกจ้างที่เป็นสมาชิกของสหกรณ์ออมทรัพย์นั้น นอกจากนี้ได้ดำเนินการส่งเสริมมาตรฐานการบริหารจัดการด้านเอตส์ในสถานประกอบกิจการ (ASO Thailand) จำนวน 998 แห่ง เพื่อเป็นแนวทางให้สถานประกอบกิจการมีนโยบายในการป้องกันและบริหารจัดการด้านการป้องกันและแก้ไขปัญหาเอตส์อย่างเหมาะสม เพื่อป้องกันการแพร่ระบาดของเอตส์ และช่วยเหลือดูแลแรงงานที่ติดเชื้ออย่างเหมาะสม เพื่อให้สามารถทำงานได้เต็มศักยภาพ

**กิจกรรมหลักที่ 3 ส่งเสริมและให้บริการ**  
**สวัสดิการแรงงานในแรงงานภาคเกษตรและผู้รับงานไปทำที่บ้าน** มีการดำเนินการส่งเสริมให้นายจ้างหรือผู้ว่าจ้างแรงงานภาคเกษตรจัดสวัสดิการแรงงานนอกเหนือกฎหมายให้กับแรงงานภาคเกษตรและผู้รับงานไปทำที่บ้าน จำนวน 92,374 คน จัดอบรมให้ความรู้เกี่ยวกับสวัสดิการแรงงาน การออมทรัพย์ และการดำเนิน



ชีวิตตามแนวทางเศรษฐกิจพอเพียงให้แก่แรงงานภาคเกษตรและผู้รับงานไปทำที่บ้าน จำนวน 7,323 คน และเผยแพร่ความรู้และให้คำปรึกษาแนะนำเกี่ยวกับการจัดสวัสดิการแรงงานแก่นายจ้าง ผู้ว่าจ้างแรงงานภาคเกษตร แรงงานภาคเกษตร และผู้รับงานไปทำที่บ้าน จำนวน 75,674 คน

การดำเนินกิจกรรมต่าง ๆ ดังกล่าวข้างต้น ส่งผลให้การสร้างความสมานฉันท์ในวงการแรงงาน และการส่งเสริมด้านสวัสดิการแรงงานบรรลุตามเป้าหมายที่กำหนดไว้ทั้งในด้านปริมาณและด้านคุณภาพ โดยมีสถานประกอบกิจการได้รับการส่งเสริมและพัฒนาระบบบริหารจัดการด้านแรงงานสัมพันธ์ จำนวน 15,035 แห่ง หรือคิดเป็นร้อยละ 100.23 ของเป้าหมายที่กำหนดไว้ และมีสถานประกอบกิจการได้รับการส่งเสริมการจัดสวัสดิการแรงงานนอกเหนือกฎหมาย จำนวน 11,060 แห่ง หรือคิดเป็นร้อยละ 138.25 ของเป้าหมายที่กำหนดไว้ รวมทั้งมีสถานประกอบกิจการที่มีระบบบริหารจัดการด้านแรงงานสัมพันธ์และสวัสดิการแรงงาน คิดเป็นร้อยละ 82.27 ซึ่งสูงกว่าเป้าหมายที่กำหนดไว้ร้อยละ 70 รายละเอียดผลการปฏิบัติราชการตามตารางที่ 2

### ผลสำเร็จของการดำเนินงาน

1) ปัจจุบันการแข่งขันทางธุรกิจทั้งภายในและระหว่างประเทศมีความเข้มข้นมากขึ้น ดังนั้นแนวทางในการเพิ่มขีดความสามารถในการแข่งขันทางธุรกิจจึงกลายเป็นปัจจัยและกลยุทธ์ที่สำคัญของการบริหารจัดการ สถานประกอบกิจการจึงมีการนำรูปแบบและแนวทางการบริหารจัดการต่าง ๆ มาใช้ และได้กลายเป็นสาเหตุประการหนึ่งของปัญหาความขัดแย้งด้านแรงงานสัมพันธ์ กรมสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานจึงได้ดำเนินการเสริมสร้างความสัมพันธ์ที่ระหว่งนายจ้างและลูกจ้าง

ทำให้ปัญหาความขัดแย้งในสถานประกอบกิจการลดลง เกิดสันติสุขทางด้านแรงงานภายในสถานประกอบกิจการ โดยได้กำหนดแนวนโยบายโดยมุ่งเน้นการเสริมสร้างกลไกการปรึกษาหารือระบบทวิภาคีและไตรภาคี เพื่อให้เกิดความร่วมมือกันระหว่งนายจ้างและลูกจ้างในสถานประกอบกิจการ ซึ่งเป็นแนวทางที่จะนำไปสู่การพัฒนา ระบบบริหารจัดการที่มีประสิทธิภาพ มีการเพิ่มผลผลิต มีการแบ่งปันผลประโยชน์ที่เป็นธรรม รวมทั้งมีผลิตภาพแรงงานที่ยั่งยืน มีความมั่นคง มีคุณภาพชีวิตที่ดี ซึ่งส่งผลดีต่อการพัฒนาระบบเศรษฐกิจและความมั่นคงของประเทศโดยรวม



2) การส่งเสริมการจัดสวัสดิการนอกเหนือกฎหมายกำหนดให้แก่ลูกจ้างในสถานประกอบกิจการที่ กรมสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานได้ดำเนินการ ทำให้ผู้ใช้แรงงานได้รับสวัสดิการนอกเหนือจากที่กฎหมายกำหนด มีกองทุนที่ช่วยบรรเทาความเดือดร้อนทางการเงินให้แก่ผู้ใช้แรงงานที่เป็นสมาชิกสหกรณ์ออมทรัพย์ในสถานประกอบกิจการ โดยกู้ยืมเงินในอัตราดอกเบี้ยต่ำ นอกจากนี้ยังทำให้ครอบครัวและบุตรหลานของผู้ใช้แรงงานได้รับประโยชน์ด้วยการส่งเสริมให้สถานประกอบกิจการที่มีความพร้อมและมีศักยภาพเพียงพอ จัดตั้งศูนย์เลี้ยงเด็กก่อนวัยเรียนขึ้นในสถานประกอบกิจการ ทำให้แรงงานที่มีบุตรลดความวิตกกังวลในการหาผู้ดูแลบุตร ซึ่งจะส่งผลให้การทำงานเกิดประสิทธิภาพมากขึ้น เป็นต้น

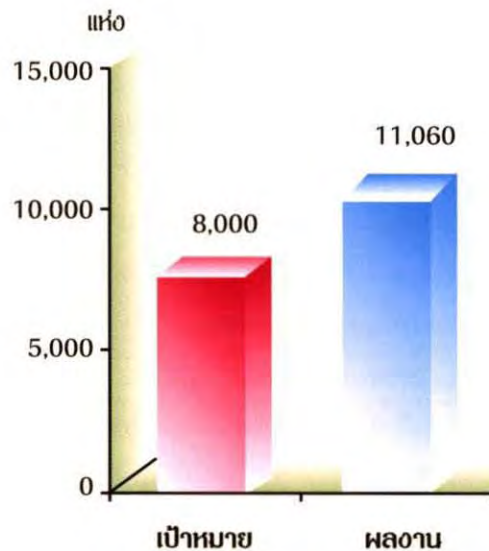
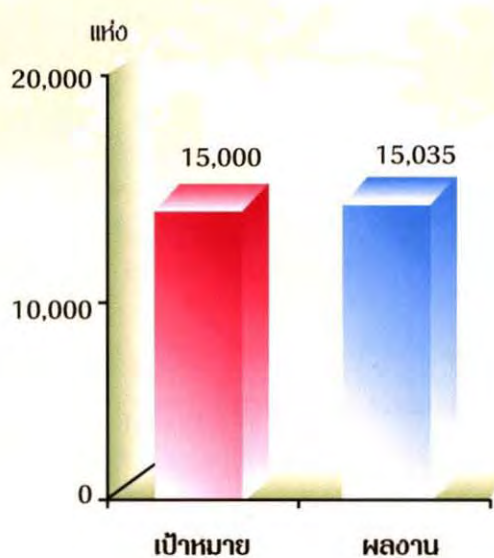


ตารางที่ 2 เป้าหมายและผลการปฏิบัติราชการ ประจำปี 2550  
 “การสร้างความสมานฉันท์ในวงการแรงงาน และการส่งเสริมด้านสวัสดิการแรงงาน”

แผนงบประมาณ/ผลผลิต/กิจกรรม	หน่วยนับ	ผลการปฏิบัติราชการ		
		เป้าหมาย	ผล	ร้อยละ
แผนงบประมาณเสริมสร้างความมั่นคงของชีวิตและสังคม ผลผลิต : สถานประกอบกิจการมีระบบบริหารจัดการ ด้านแรงงานสัมพันธ์และสวัสดิการแรงงาน กิจกรรมหลักที่ 1 ส่งเสริม และพัฒนากลไกทวิภาคี และไตรภาคีในกิจการเอกชนและรัฐวิสาหกิจ	แห่ง	15,000	15,035	100.23
1.1 ส่งเสริมระบบทวิภาคีในกิจการเอกชนและรัฐวิสาหกิจ	แห่ง	15,000	15,035	100.23
กิจกรรมหลักที่ 2 ส่งเสริม และให้บริการสวัสดิการแรงงาน ในสถานประกอบกิจการ	แห่ง	8,000	11,060	138.25
2.1 ส่งเสริมการจัดสวัสดิการแรงงาน	แห่ง	4,650	6,078	130.71
2.2 ส่งเสริมความรู้เกี่ยวกับสวัสดิการแรงงาน	แห่ง	2,200	2,773	126.05
2.3 สนับสนุนเทคนิคและวิชาการด้านสวัสดิการแรงงาน	แห่ง	1,050	1,205	114.76
2.4 ส่งเสริมมาตรฐานการบริหารจัดการด้านเอตส์ ในสถานประกอบกิจการ	แห่ง	85	998	1,174.12
2.5 ให้บริการเงินกู้กองทุนเพื่อผู้ใช้แรงงาน	แห่ง	15	6	40.00
กิจกรรมหลักที่ 3 ส่งเสริมและให้บริการสวัสดิการแรงงาน ในแรงงานภาคเกษตรและผู้รับงานไปทำที่บ้าน	คน	141,900	175,371	123.59
3.1 ส่งเสริมการจัดสวัสดิการแรงงาน	คน	93,640	92,374	98.65
3.2 ส่งเสริมความรู้เกี่ยวกับสวัสดิการแรงงาน	คน	3,820	7,323	191.70
3.3 สนับสนุนเทคนิคและวิชาการด้านสวัสดิการแรงงาน	คน	44,440	75,674	170.28
<b>สรุปผลการปฏิบัติราชการ</b> <b>ตัวชี้วัดด้านปริมาณ</b>				
- สถานประกอบกิจการได้รับการส่งเสริมและพัฒนาระบบ บริหารจัดการด้านแรงงานสัมพันธ์ไม่ต่ำกว่า	แห่ง	15,000	15,035	100.23
- สถานประกอบกิจการได้รับการส่งเสริมการจัดสวัสดิการ แรงงานนอกเหนือกฎหมาย ไม่ต่ำกว่า	แห่ง	8,000	11,060	138.25
<b>ตัวชี้วัดด้านคุณภาพ</b>				
- สถานประกอบกิจการมีระบบบริหารจัดการด้าน แรงงานสัมพันธ์และสวัสดิการแรงงาน ไม่ต่ำกว่า	ร้อยละ	70.00	82.27	-

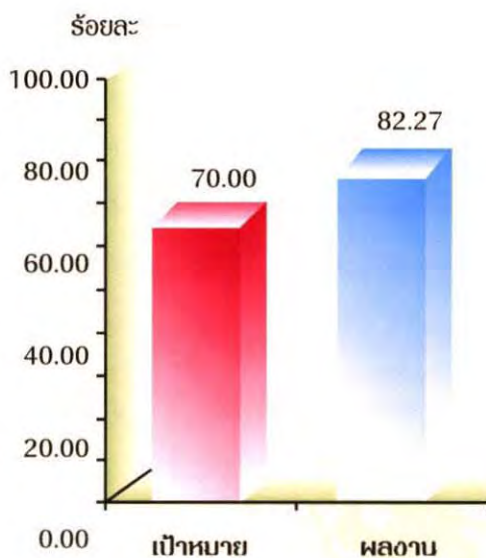


**ผลผลิต :** สถานประกอบกิจการมีระบบบริหารจัดการด้านแรงงานสัมพันธ์และสวัสดิการแรงงาน



**เชิงปริมาณ :** สถานประกอบกิจการได้รับการส่งเสริมและพัฒนาระบบบริหารจัดการด้านแรงงานสัมพันธ์

**เชิงปริมาณ :** สถานประกอบกิจการได้รับการส่งเสริมการจัดสวัสดิการแรงงานนอกเหนือกฎหมายกำหนด



**เชิงคุณภาพ :** สถานประกอบกิจการมีระบบจัดการด้านแรงงานสัมพันธ์และสวัสดิการแรงงาน



### 3. การกำกับดูแลให้แรงงานมีความปลอดภัยในการทำงาน และการพัฒนามาตรฐานแรงงานไทย

กรมสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานมีความมุ่งมั่นในการลดสถิติการประสบอันตรายจากการทำงาน เพื่อให้ลูกจ้างมีความปลอดภัยในการทำงานและมีคุณภาพชีวิตที่ดีขึ้น โดยในปี 2550 ได้กำหนดเป้าหมายอัตราการประสบอันตรายจากการทำงาน กรณีหยุดงานเกิน 3 วันขึ้นไป สูญเสียอวัยวะบางส่วน ทูพพลภาพ และตาย ต้องไม่เกิน 7.452 รายต่อลูกจ้าง 1,000 ราย ซึ่งกรมสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานได้ดำเนินการเร่งรัดเพื่อลดการประสบอันตรายจากการทำงานของลูกจ้าง ด้วยการกำกับดูแลสถานประกอบกิจการ โดยเฉพาะสถานประกอบกิจการที่มีสถิติการประสบอันตรายสูงให้ปฏิบัติให้ถูกต้องตามกฎหมายความปลอดภัยในการทำงาน การปรับปรุงแก้ไขกฎหมายด้านความปลอดภัยในการทำงานให้เป็นปัจจุบันและครอบคลุมผู้ใช้แรงงานทุกภาคส่วน การตรวจและกำกับให้ปฏิบัติตามมาตรฐานความปลอดภัยในการทำงาน และการส่งเสริมให้สถานประกอบกิจการมีระบบบริหารความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงานที่มีประสิทธิภาพ



นอกจากนี้ กรมสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานได้จัดสร้าง “มาตรฐานแรงงานไทย : ความรับผิดชอบทางสังคมของธุรกิจไทย” หรือ มรท. ๘๐๐๑ - ๒๕๔๖ ขึ้น โดยกำหนดระบบการจัดการมาตรฐานแรงงานเทียบเท่ากับระดับสากล มีวัตถุประสงค์เพื่อส่งเสริมสนับสนุนให้สถานประกอบกิจการส่งออกและที่เกี่ยวข้อง ตลอดจนสถานประกอบกิจการทุกประเภทได้นำข้อกำหนดของ มรท. ๘๐๐๑ - ๒๕๔๖ ไปพัฒนาระบบการจัดการแรงงานในสถานประกอบกิจการให้ประสบผลสำเร็จ เพื่อยกระดับคุณภาพชีวิตแรงงานและเพิ่มขีดความสามารถในการแข่งขันในตลาดการค้าเสรี

ในปีงบประมาณ 2550 กรมสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานได้กำหนดผลผลิตสำหรับการดำเนินการตามภารกิจดังกล่าวคือ สถานประกอบกิจการมีระบบบริหารจัดการมาตรฐานแรงงาน โดยมีเป้าหมายด้านปริมาณคือ สถานประกอบกิจการได้รับการส่งเสริมและพัฒนาระบบการจัดการมาตรฐานแรงงานไม่ต่ำกว่า 30,200 แห่ง และเป้าหมายด้านคุณภาพ คือ สถานประกอบกิจการที่มีระบบบริหารจัดการด้านแรงงานไม่ต่ำกว่าร้อยละ 70 และอัตราการประสบอันตรายจากการทำงานต่อพันรายไม่เกิน 7.452 ราย

การปฏิบัติงานเพื่อให้บรรลุตามเป้าหมายที่กำหนด กรมสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานได้ดำเนินการภายใต้กิจกรรมหลัก 2 กิจกรรม คือ

**กิจกรรมหลักที่ 1 ส่งเสริม พัฒนา และกำกับดูแลด้านความปลอดภัยในการทำงาน** มีการดำเนินงานที่สำคัญ อาทิเช่น ตรวจและกำกับให้สถานประกอบกิจการปฏิบัติตามมาตรฐานความปลอดภัยในการทำงานขั้นพื้นฐาน และในเชิงเทคนิควิชาการ ตรวจเยี่ยมรัฐวิสาหกิจ เพื่อส่งเสริมการจัดการด้านความปลอดภัยในการทำงาน



ส่งเสริมการลดอุบัติเหตุจากการทำงานในสถานประกอบกิจการ และตรวจ วิเคราะห์ วินิจฉัยสภาพแวดล้อมในการทำงานและทดสอบวิเคราะห์การเปลี่ยนแปลงสมรรถภาพและสรีรภาพของลูกจ้าง ตลอดจนดำเนินการพัฒนาความปลอดภัยและอาชีวอนามัยในสถานประกอบกิจการขนาดกลางและขนาดเล็กเพื่อสร้างขีดความสามารถทางการค้าเสรี รวมทั้งจัดกิจกรรมส่งเสริมและสร้างจิตสำนึกด้านความปลอดภัยในการทำงานให้เกิดขึ้น เช่น การอบรมให้ความรู้เกี่ยวกับความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงาน แก่ นายจ้าง ลูกจ้าง เจ้าหน้าที่ความปลอดภัยในการทำงาน (จป.) และ คณะกรรมการความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงาน การเผยแพร่เอกสารด้านความปลอดภัย ไปสเตอร์ความปลอดภัย และแนวปฏิบัติตามมาตรฐานความปลอดภัย เป็นต้น โดยดำเนินการในสถานประกอบกิจการทั่วประเทศ จำนวน 32,268 แห่ง มีลูกจ้างได้รับประโยชน์ จำนวน 2,471,734 คน



**กิจกรรมหลักที่ 2 ส่งเสริม พัฒนามาตรฐานแรงงานไทย (มรท. ๘๐๐๑ - ๒๕๕๖) ในสถานประกอบกิจการส่งออกและที่เกี่ยวข้อง** โดยดำเนินการปรับปรุงประสิทธิภาพการบริหารจัดการด้านมาตรฐานแรงงานไทยในสถานประกอบกิจการส่งออกและที่เกี่ยวข้องที่สมัคร

เป็นเครือข่ายพัฒนามาตรฐานแรงงานไทยในสถานประกอบกิจการ ซึ่งกรมสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานได้จัดจ้างที่ปรึกษาเข้าไปศึกษาวิเคราะห์และให้คำแนะนำการจัดทำระบบการบริหารจัดการมาตรฐานแรงงานไทยในเชิงลึกแก่สถานประกอบกิจการจนสามารถรับการตรวจประเมินเพื่อขอการรับรอง มรท. ๘๐๐๑ - ๒๕๕๖ ในระดับสมบูรณ์ จำนวน 134 แห่ง และได้วางรากฐานระบบรับรอง มรท. ๘๐๐๑ - ๒๕๕๖ ตามหลักเกณฑ์มาตรฐานสากล รวมทั้งได้ดำเนินการจัดประชุม สัมมนา ฝึกอบรม เพื่อเตรียมความพร้อมให้ผู้บริหารสถานประกอบกิจการและผู้รับผิดชอบในการพัฒนามาตรฐานแรงงาน และมีการรณรงค์ส่งเสริมให้สถานประกอบกิจการจัดทำมาตรฐานแรงงานผ่านสื่อประชาสัมพันธ์ต่าง ๆ

การดำเนินกิจกรรมต่าง ๆ ดังกล่าวข้างต้น ส่งผลให้การกำกับดูแลแรงงานให้มีความปลอดภัยในการทำงาน และการพัฒนามาตรฐานแรงงานไทยบรรลุตามเป้าหมายที่กำหนดไว้ทั้งในด้านปริมาณและด้านคุณภาพ โดยมีสถานประกอบกิจการได้รับการส่งเสริมและพัฒนา ระบบบริหารจัดการด้านแรงงาน จำนวน 32,402 แห่ง หรือคิดเป็นร้อยละ 107.29 ของเป้าหมายที่กำหนดไว้ และอัตราการประสบอันตรายเนื่องจากการทำงานของลูกจ้างในปี 2550 เท่ากับ 6.669 รายต่อพันราย ต่ำกว่าเป้าหมายที่กำหนดไว้คือ ไม่เกิน 7.452 รายต่อพันราย สำหรับตัวชี้วัด สถานประกอบกิจการมีระบบบริหารจัดการด้านแรงงาน สามารถดำเนินการได้ร้อยละ 41.70 ซึ่งต่ำกว่าเป้าหมายที่กำหนดไว้ที่ร้อยละ 70 เนื่องจากในช่วงสิ้นปีงบประมาณ 2550 กระบวนการตรวจประเมินเพื่อให้การรับรองมาตรฐานแรงงานไทย (มรท. ๘๐๐๑ - ๒๕๕๖) แก่สถานประกอบกิจการที่เข้าร่วมเครือข่ายพัฒนามาตรฐานแรงงานไทยยังไม่เสร็จสิ้น จึงทำให้ไม่สามารถระบุจำนวนสถานประกอบกิจการที่มีระบบบริหารจัดการด้านแรงงาน



ได้ตามหลักเกณฑ์ที่กำหนด รายละเอียดผลการปฏิบัติราชการตามตารางที่ 3

### ผลสำเร็จของการดำเนินงาน

1) สถานประกอบการกิจการปฏิบัติถูกต้องตามมาตรฐานและกฎหมายความปลอดภัยในการทำงาน ลูกจ้างได้รับการคุ้มครองด้านความปลอดภัยในการทำงาน ทำให้ลดการเกิดอุบัติเหตุจากการทำงานได้อย่างมีประสิทธิภาพ

2) นายจ้าง ลูกจ้าง นักศึกษา ประชาชน และผู้ที่เกี่ยวข้องได้รับการส่งเสริม และสร้างจิตสำนึกด้านความปลอดภัยในการทำงาน โดยกรมสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานได้ส่งเสริมให้ความรู้เกี่ยวกับมาตรฐาน

ความปลอดภัย และแนวปฏิบัติตามกฎหมายความปลอดภัยในการทำงาน ซึ่งผู้ที่เกี่ยวข้องสามารถนำไปปฏิบัติให้เกิดความปลอดภัยในการทำงานได้อย่างมีประสิทธิภาพ ทำให้อุบัติเหตุจากการทำงานลดลง

3) สถานประกอบการกิจการในอุตสาหกรรมส่งออก และที่เกี่ยวข้องกับอุตสาหกรรมส่งออกมีระบบบริหารจัดการด้านแรงงานที่ดี สามารถลดการประสบนอันตรายเนื่องจากการทำงานของลูกจ้าง สามารถลดการเข้า-ออกงานของลูกจ้างได้ ต้นทุนการผลิตลดลง และลูกจ้างสร้างผลผลิตได้มากขึ้น อีกทั้งสถานประกอบการเหล่านี้ยังมีโอกาสแข่งขันทางการค้าเพิ่มมากขึ้น นอกจากนี้ผู้ใช้แรงงานของสถานประกอบการเหล่านี้ได้รับการยกระดับคุณภาพชีวิตที่ดีขึ้น



ตารางที่ 3 เป้าหมายและผลการปฏิบัติราชการประจำปี 2550  
 “การกำกับดูแลให้แรงงานมีความปลอดภัยในการทำงาน และการพัฒนามาตรฐานแรงงานไทย”

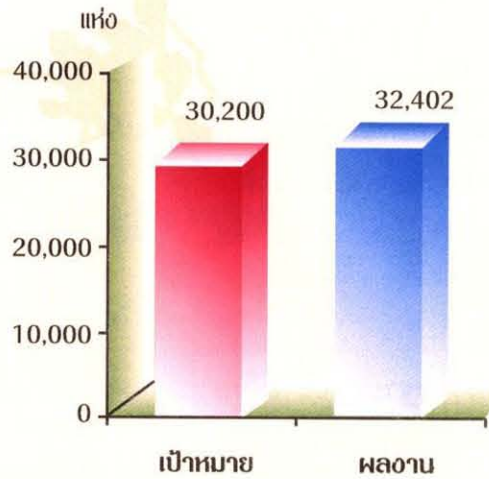
แผนงบประมาณ/ผลผลิต/กิจกรรม	หน่วยนับ	ผลการปฏิบัติราชการ		
		เป้าหมาย	ผล	ร้อยละ
<b>แผนงบประมาณปรับโครงสร้างภาคอุตสาหกรรม</b> <b>ผลผลิต : สถานประกอบกิจการมีระบบบริหารจัดการ</b> <b>มาตรฐานแรงงาน</b> <b>กิจกรรมหลักที่ 1 ส่งเสริม พัฒนา และกำกับดูแลด้านความ</b> <b>ปลอดภัยในการทำงาน</b>	แห่ง	30,058	32,268	107.35
1.1 ตรวจสอบ วิเคราะห์ วินิจฉัยสภาพแวดล้อมในการทำงานและทดสอบ วิเคราะห์การเปลี่ยนแปลงสมรรถภาพและสรีรภาพของลูกจ้าง	แห่ง	1,500	2,004	133.60
1.2 ส่งเสริมการลดอุบัติเหตุจากการทำงานในสถานประกอบกิจการ	แห่ง	3,500	3,649	104.26
1.3 โครงการพัฒนาความปลอดภัยและอาชีวอนามัยในสถานประกอบกิจการขนาดกลางและขนาดเล็กเพื่อสร้างขีดความสามารถทางการค้าเสรี	แห่ง	250	330	132.00
1.4 โครงการรณรงค์แรงงานปลอดภัย สังคมไทยมีสุข	แห่ง	200	350	175.00
1.5 จัดฝึกอบรมลูกจ้าง นายจ้างและประชาชนทั่วไปที่เกี่ยวข้องกับความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงาน	แห่ง	1,550	2,534	163.48
1.6 โครงการเสริมสร้างการปฏิบัติหน้าที่ตามกฎหมายสำหรับเจ้าหน้าที่ความปลอดภัยในการทำงาน ระดับหัวหน้างานหรือคณะกรรมการความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงาน	แห่ง	2,125	2,852	134.21
1.7 โครงการลดสถิติการประสบอันตรายสูง 5 อันดับแรกของพื้นที่	แห่ง	425	438	103.06
1.8 ตรวจสอบและกำกับให้ปฏิบัติตามมาตรฐานความปลอดภัยในการทำงานเชิงเทคนิควิชาการ	แห่ง	800	807	100.88
1.9 ตรวจสอบและกำกับให้สถานประกอบกิจการปฏิบัติตามมาตรฐานความปลอดภัยในการทำงานขั้นพื้นฐาน	แห่ง	19,100	18,676	97.78



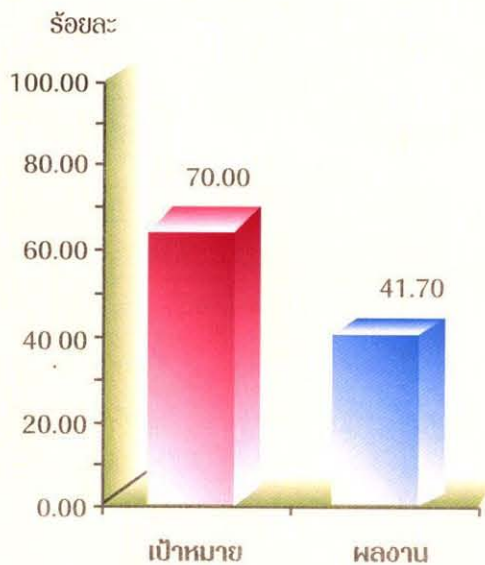
แผนงบประมาณ/ผลผลิต/กิจกรรม	หน่วยนับ	ผลการปฏิบัติราชการ		
		เป้าหมาย	ผล	ร้อยละ
1.10 ตรวจเยี่ยมรัฐวิสาหกิจเพื่อส่งเสริมการจัดการด้านความปลอดภัยในการทำงาน	แห่ง	100	101	101.00
1.11 ตรวจสอบประกอบกิจการดีเด่นด้านความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงานแห่งชาติ	แห่ง	358	373	104.19
1.12 ตรวจสอบประกอบกิจการเพื่อป้องกันและระงับอัคคีภัยประเภทงานบริการ	แห่ง	150	154	102.67
<b>กิจกรรมหลักที่ 2 ส่งเสริม พัฒนามาตรฐานแรงงานไทย (มรท.๘๐๐๑ - ๒๕๕๖) ในสถานประกอบกิจการส่งออกและที่เกี่ยวข้อง</b>	<b>แห่ง</b>	<b>142</b>	<b>134</b>	<b>94.37</b>
2.1 โครงการปรับปรุงประสิทธิภาพการบริหารจัดการด้านมาตรฐานแรงงานไทยในสถานประกอบกิจการส่งออกและที่เกี่ยวข้อง	แห่ง	142	134	94.37
<b>กิจกรรมหลักที่ 3 ความร่วมมือด้านแรงงานเพื่อเสริมสร้างขีดความสามารถของประเทศไทยภายใต้กรอบความตกลงการค้าเสรี</b>				
3.1 โครงการความร่วมมือไทย - เกาหลี	รุ่น คน	2 30	2 23	100.00 76.67
3.2 โครงการความร่วมมือไทย - นิวซีแลนด์	รุ่น คน	3 42	3 33	100.00 78.57
<b>สรุปผลการปฏิบัติราชการ</b>				
<b>ตัวชี้วัดด้านปริมาณ</b>				
- สถานประกอบกิจการได้รับการส่งเสริมและพัฒนาระบบการจัดการมาตรฐานแรงงาน ไม่ต่ำกว่า	แห่ง	30,200	32,402	107.29
<b>ตัวชี้วัดด้านคุณภาพ</b>				
- สถานประกอบกิจการมีระบบบริหารจัดการด้านแรงงาน ไม่ต่ำกว่า	แห่ง	70.00	41.70	-
- อัตราการประสบอันตรายจากการทำงานต่อพันราย ไม่เกิน	ร้อยละ	7.452	6.669	-



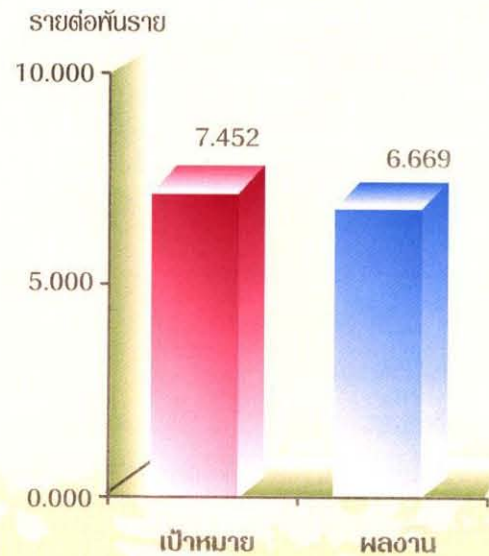
**ผลผลิต : สถานประกอบกิจการมีระบบบริหารจัดการมาตรฐานแรงงาน**



**เชิงปริมาณ :** สถานประกอบกิจการได้รับการส่งเสริมและพัฒนาระบบการจัดการมาตรฐานแรงงาน



**เชิงคุณภาพ :** สถานประกอบกิจการมีระบบบริหารจัดการด้านแรงงาน



**เชิงคุณภาพ :** อัตราการประสพอันตรายจากการทำงานต่อพันรายไม่เกิน



การปฏิบัติราชการตาม

คำรับรองการปฏิบัติราชการประจำปี 2550

# พลสัมฤทธิ์ของการปฏิบัติราชการ ตามคำรับรองการปฏิบัติราชการ



ในปีงบประมาณ 2550 กรมสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานได้ดำเนินการพัฒนาการปฏิบัติราชการตามแนวทางของสำนักงานคณะกรรมการพัฒนาระบบราชการ (สำนักงาน ก.พ.ร.) ซึ่งได้กำหนดกรอบการประเมินผลของคำรับรองการปฏิบัติราชการในปีงบประมาณ พ.ศ. 2550 เป็นมิติต่าง ๆ 4 มิติ คือ 1) มิติด้านประสิทธิผล 2) มิติด้านคุณภาพการให้บริการ 3) มิติด้านประสิทธิภาพของการปฏิบัติราชการ และ 4) มิติด้านการพัฒนาองค์กร โดยในการประเมินผลทั้ง 4 มิติ มีน้ำหนักในการคำนวณผลคะแนนรวมร้อยละ 100 ซึ่งประกอบด้วยตัวชี้วัดในมิติต่าง ๆ ดังนี้

**มิติที่ 1 มิติด้านประสิทธิผล (น้ำหนัก : ร้อยละ 50)** ประกอบด้วย ตัวชี้วัดระดับกระทรวง ตัวชี้วัดระดับกลุ่มภารกิจ และตัวชี้วัดระดับกรม รวมตัวชี้วัดในมิติที่ 1 มี 20 ตัวชี้วัด

**มิติที่ 2 มิติด้านคุณภาพการให้บริการ (น้ำหนัก : ร้อยละ 15)** ประกอบด้วย ตัวชี้วัดด้านความพึงพอใจของผู้รับบริการ ตัวชี้วัดด้านการมีส่วนร่วมของประชาชน ตัวชี้วัดด้านความโปร่งใสในการปฏิบัติราชการ และตัวชี้วัดด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ รวมตัวชี้วัดในมิติที่ 2 มี 6 ตัวชี้วัด

**มิติที่ 3 มิติด้านประสิทธิภาพของการปฏิบัติราชการ (น้ำหนัก : ร้อยละ 10)** ประกอบด้วย ตัวชี้วัดด้านการบริหารงบประมาณ ตัวชี้วัดด้านการประหยัดพลังงาน และตัวชี้วัดด้านการลดระยะเวลาการให้บริการ

รวมตัวชี้วัดในมิติที่ 3 มี 4 ตัวชี้วัด

**มิติที่ 4 มิติด้านการพัฒนาองค์กร (น้ำหนัก : ร้อยละ 25)** ประกอบด้วย ตัวชี้วัดด้านการจัดการความรู้ ตัวชี้วัดด้านการจัดการทุนมนุษย์ ตัวชี้วัดด้านการถ่ายทอดตัวชี้วัดและเป้าหมายของระดับองค์กรสู่ระดับบุคคล ตัวชี้วัดด้านการจัดการสารสนเทศ ตัวชี้วัดด้านการพัฒนากฎหมาย และตัวชี้วัดด้านการบริหารจัดการองค์กร รวมตัวชี้วัดในมิติที่ 4 มี 8 ตัวชี้วัด

ในการประเมินผลการดำเนินงานตามคำรับรองการปฏิบัติราชการ กรมสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานได้จัดทำรายงานประเมินผลตนเอง (Self Assessment Report : SAR) ตามรอบระยะเวลาที่สำนักงาน ก.พ.ร. กำหนด จำนวน 3 ครั้ง คือ รอบ 6 เดือน รอบ 9 เดือน และรอบ 12 เดือน จัดส่งให้สำนักงาน ก.พ.ร. นอกจากนี้สำนักงาน ก.พ.ร. ยังได้ร่วมกับบริษัท ไทยเรทติ้งแอนด์อินฟอร์เมชัน เซอร์วิส จำกัด (ทริส) เพื่อดำเนินการติดตามความก้าวหน้าของการปฏิบัติราชการ (Site Visit I : Pre - Evaluation) และติดตามประเมินผลการปฏิบัติราชการ (Site Visit II : Post - Evaluation) ที่กรมสวัสดิการและคุ้มครองแรงงาน จำนวน 2 ครั้ง ทั้งนี้กรมสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานได้ประเมินผลตนเองจากผลการดำเนินงานรอบ 12 เดือนแล้วได้คะแนนเท่ากับ 4.1717 คะแนน จากคะแนนเต็ม 5 คะแนน (เป็นคะแนนที่ถ่วงน้ำหนักแล้ว) รายละเอียดผลการปฏิบัติราชการตามตารางที่ 4



**ตารางที่ 4 ผลการปฏิบัติราชการตามคำรับรองการปฏิบัติราชการกรมสวัสดิการและคุ้มครองแรงงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2550**

มิติ / ตัวชี้วัดผลการปฏิบัติราชการ	น้ำหนัก (ร้อยละ)	คะแนน ที่ได้	คะแนน ถ่วงน้ำหนัก
<b>มิติที่ 1 มิติด้านประสิทธิผล (น้ำหนัก : ร้อยละ 50)</b>			
<b>ตัวชี้วัดที่ 1 ตัวชี้วัดกระทรวงแรงงาน (น้ำหนัก : ร้อยละ 15)</b>			
1.1 ระดับความสำเร็จของการดำเนินการส่งเสริมความมั่นคงทางรายได้ของผู้ประกอบอาชีพอิสระ	2.5	5.0000	0.1316
1.2 อัตราการประสบอันตรายจากการทำงานต่อ 1,000 ราย	2.5	1.0000 *	0.0263
1.3 อัตราการตรวจพบการไม่ปฏิบัติตามกฎหมายสถานประกอบการเกี่ยวกับการเลือกปฏิบัติต่อแรงงานหญิง เด็ก และคนพิการต่อ 1,000 แห่ง	0.5	5.0000	0.0263
1.4 ระดับความสำเร็จของการส่งเสริมความรู้ความเข้าใจสิทธิแรงงานด้านการคุกคามและล่วงละเมิดทางเพศ	0.5	4.8000	0.0253
1.5 ระดับความสำเร็จของการนำเสนอข้อมูลผลผลิตภาพแรงงานภาคอุตสาหกรรม	1.5	5.0000	0.0789
1.6 ระดับความสำเร็จของการบริหารจัดการแรงงานต่างด้าว			
1.6.1 อัตราการคงอยู่ในระบบของแรงงานต่างด้าว	1	5.0000	0.0526
1.6.2 ร้อยละของแรงงานต่างด้าวที่ได้รับการจัดระบบตามกฎหมาย	0.5	3.0300	0.0159
1.7 ระดับความสำเร็จของการนำเสนอข้อมูล KILM	1	5.0000	0.0526
1.8 ร้อยละของข้อร้องเรียนที่ได้รับการตอบสนองภายใน 7 วันทำการ	1	4.9802	0.0524
1.9 ระดับความสำเร็จของการดำเนินการจัดตั้งศูนย์บริการร่วม	2	4.7500	0.1000
1.10 ร้อยละของสถานประกอบกิจการที่ไม่ปฏิบัติตามกฎหมายคุ้มครองแรงงานในเรื่องค่าจ้างขั้นต่ำและค่าล่วงเวลา	2	5.0000	0.1053

มิติ / ตัวชี้วัดผลการปฏิบัติราชการ	น้ำหนัก (ร้อยละ)	คะแนน ที่ได้	คะแนน ถ่วงน้ำหนัก
<b>ตัวชี้วัดที่ 2</b> ตัวชี้วัดกลุ่มภารกิจด้านประกันความมั่นคงในการทำงาน (น้ำหนัก : ร้อยละ 15)			
2.1 ร้อยละของแรงงานในระบบที่ได้รับความคุ้มครองตามกฎหมายแรงงาน และกฎหมายประกันสังคม	3.75	5.0000	0.1974
2.2 จำนวนสถานประกอบกิจการที่ได้รับการรับรองมาตรฐานแรงงานไทย (มรท.๘๐๐๑ -๒๕๕๖)	3.75	4.0600	0.1603
2.3 จำนวนวันเฉลี่ยของการใกล้เกลี่ยข้อพิพาทแรงงานที่เกิดขึ้น	3.75	4.1580	0.1641
2.4 จำนวนแรงงานนอกระบบที่ได้รับการคุ้มครองตามกฎหมาย	3.75	3.7068	0.1463
<b>ตัวชี้วัดที่ 3</b> ตัวชี้วัดกรมสวัสดิการและคุ้มครองแรงงาน (น้ำหนัก : ร้อยละ 20)			
3.1 อัตราการตายเนื่องจากการทำงานต่อ 100,000 คน	4	1.0000 *	0.0421
3.2 ร้อยละของข้อเรียกร้องที่ยุติได้ในระบบทวิภาคี	4	5.0000	0.2105
3.3 ร้อยละของสถานประกอบกิจการเป้าหมายที่มีระบบบริหารจัดการด้านแรงงานสัมพันธ์	4	4.0367	0.1700
3.4 ร้อยละของสหภาพแรงงานที่มีฐานข้อมูลการบริหารแรงงานสัมพันธ์อย่างมีส่วนร่วม	4	5.0000	0.2105
3.5 ร้อยละของจำนวนเรื่องร้องเรียนจากการใช้แรงงานเด็กหญิง และผู้พิการที่ได้รับการตอบสนองภายใน 3 วันทำการ	4	5.0000	0.2105
<b>มิติที่ 2</b> มิติด้านคุณภาพการให้บริการ (น้ำหนัก : ร้อยละ 15)			
⊗ ความพึงพอใจของผู้รับบริการ ตัวชี้วัดที่ 5 ร้อยละของระดับความพึงพอใจของผู้รับบริการ	5	1.0000 **	0.0526
⊗ การมีส่วนร่วมของประชาชน ตัวชี้วัดที่ 6 ระดับความสำเร็จในการเปิดโอกาสให้ประชาชนเข้ามามีส่วนร่วมในการแสดงความคิดเห็นและร่วมติดตามตรวจสอบผลการปฏิบัติราชการ	4	5.0000	0.2105
⊗ ความโปร่งใสในการปฏิบัติราชการ ตัวชี้วัดที่ 7.1 ระดับความสำเร็จในการเปิดเผยข้อมูลข่าวสารของทางราชการ	3	5.0000	0.1579



มิติ / ตัวชี้วัดผลการปฏิบัติราชการ	น้ำหนัก (ร้อยละ)	คะแนน ที่ได้	คะแนน ถ่วงน้ำหนัก
<b>ตัวชี้วัดที่ 7.2</b> ระดับความสำเร็จของการดำเนินการตามมาตรการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ	3		
7.2.1 ระดับความสำเร็จของการดำเนินการตามมาตรการ/แผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต	2 (1+1)	5.0000	0.1053
7.2.2 ระดับความสำเร็จของการจัดทำข้อมูลเรื่องกล่าวหา/ข้อร้องเรียนเกี่ยวกับการทุจริต การปฏิบัติ และ/หรือละเว้นการปฏิบัติหน้าที่โดยมิชอบของเจ้าหน้าที่ของรัฐและข้อมูลการจัดซื้อจัดจ้าง	1	5.0000	0.0526
7.2.3 ร้อยละของจำนวนสำนวนการสอบสวนที่ดำเนินการได้ครบถ้วน สมบูรณ์ภายในระยะเวลาที่กำหนด	1	ไม่มีเรื่องจากสำนักงาน ป.ป.ช. จึงนำน้ำหนักเพิ่ม ที่ตัวชี้วัด 7.2.1	

**มิติที่ 3 มิติด้านประสิทธิภาพของการปฏิบัติราชการ (น้ำหนัก : ร้อยละ 10)**

⊗ <b>การบริหารงบประมาณ</b> <b>ตัวชี้วัดที่ 8</b> ระดับความสำเร็จของร้อยละเฉลี่ยถ่วงน้ำหนักของอัตราการเบิกจ่ายเงินงบประมาณรายจ่ายลงทุน	3	1.2350	0.0390
⊗ <b>การประหยัดพลังงาน</b> <b>ตัวชี้วัดที่ 9</b> ระดับความสำเร็จของการดำเนินการตามมาตรการประหยัดพลังงาน	3	5.0000	0.1579
⊗ <b>การลดระยะเวลาการให้บริการ</b> <b>ตัวชี้วัดที่ 10.1</b> ระดับความสำเร็จของร้อยละเฉลี่ยถ่วงน้ำหนักในการลดระยะเวลาของขั้นตอนการปฏิบัติราชการของส่วนราชการ	2	3.0596	0.0644
<b>ตัวชี้วัดที่ 10.2</b> ระดับความสำเร็จของร้อยละเฉลี่ยถ่วงน้ำหนักในการดำเนินการตามข้อเสนอการเปลี่ยนแปลงด้านกระบวนการงาน	2	4.7500	0.1000



มิติ / ตัวชี้วัดผลการปฏิบัติราชการ	น้ำหนัก (ร้อยละ)	คะแนน ที่ได้	คะแนน ถ่วงน้ำหนัก
<b>มิติที่ 4 มิติด้านการพัฒนาองค์กร (น้ำหนัก : ร้อยละ 20)</b>			
⊗ การจัดการความรู้ ตัวชี้วัดที่ 12 ระดับความสำเร็จของการจัดการความรู้เพื่อสนับสนุน ประเด็นยุทธศาสตร์	3	5.0000	0.1579
⊗ การจัดการทุนด้านมนุษย์ ตัวชี้วัดที่ 13.1 ระดับความสำเร็จในการพัฒนาระบบการบริหาร ทรัพยากรบุคคล	2	5.0000	0.1053
ตัวชี้วัดที่ 13.2 ระดับความสำเร็จในการพัฒนาบุคลากรตาม ข้อเสนอการเปลี่ยนแปลง	3	5.0000	0.1579
⊗ การถ่ายทอดตัวชี้วัดและเป้าหมายของระดับองค์กรสู่ระดับบุคคล ตัวชี้วัดที่ 13.3 ระดับความสำเร็จของการถ่ายทอดตัวชี้วัดและ เป้าหมายของระดับองค์กรสู่ระดับบุคคล	3	5.0000	0.1579
⊗ การจัดการสารสนเทศ ตัวชี้วัดที่ 14 ระดับคุณภาพของการบริหารจัดการระบบฐาน ข้อมูลสารสนเทศของส่วนราชการ	4	5.0000	0.0526
1) สรุปผลการทบทวน และวิเคราะห์ระบบฯ มีคุณภาพ และ เนื้อหา ครบคลุมทั้ง 3 ประเด็นหลัก และ 10 ประเด็นย่อย	1	5.0000	0.0263
2) แผนปฏิบัติการฯ มีเนื้อหาและคุณภาพครบคลุมทั้ง 3 ประเด็นหลักและ 10 ประเด็นย่อย	0.5	5.0000	0.0526
3) ร้อยละของจำนวนแผนปฏิบัติการฯ ที่นำไปปฏิบัติได้แล้ว เสร็จครบถ้วน	1	5.0000	0.0789
4) ร้อยละของจำนวนแผนปฏิบัติการฯ ที่สามารถบรรลุ วัตถุประสงค์หรือเป้าหมายตามแผนปฏิบัติการฯ ที่กำหนดไว้	1.5		
⊗ การพัฒนานโยบาย ตัวชี้วัดที่ 15.1 ระดับความสำเร็จของการจัดทำแผนพัฒนานโยบาย ของส่วนราชการ	1.5	ได้รับการยกเลิก การประเมินผล	
ตัวชี้วัดที่ 15.2 ระดับความสำเร็จของร้อยละเฉลี่ยถ่วงน้ำหนักของ การดำเนินงานตามแผนพัฒนานโยบายของส่วนราชการ	3.5	ได้รับการยกเลิก การประเมินผล	



มิติ / ตัวชี้วัดผลการปฏิบัติราชการ	น้ำหนัก (ร้อยละ)	คะแนน ที่ได้	คะแนน ถ่วงน้ำหนัก
* การบริหารจัดการองค์กร ตัวชี้วัดที่ 16 ระดับความสำเร็จของการพัฒนาคุณภาพการ บริหารจัดการภาครัฐ	5	5.0000	0.2632
<b>รวม</b>	<b>95</b>		<b>4.1717</b>

**หมายเหตุ**

1. ตัวชี้วัดที่ 4 ในมิติที่ 1 ตัวชี้วัดที่ 11 ในมิติที่ 3 และตัวชี้วัดที่ 17 ในมิติที่ 4 เป็นตัวชี้วัดที่สำนักงาน ก.พ.ร. กำหนดเป็นตัวชี้วัดเลือก ซึ่งกรมสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานไม่ได้เลือกดำเนินการ ดังนั้น จึงไม่ปรากฏตัวชี้วัดดังกล่าว ในคำรับรองการปฏิบัติราชการฯ

2. ตัวชี้วัดที่ 15 (ประเด็นการพัฒนากฎหมาย) ในมิติที่ 4 ยกเลิกการประเมินผลตัวชี้วัดนี้ เนื่องจากสำนักงาน ก.พ.ร. เห็นชอบให้กรมสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานได้รับการยกเว้นการพัฒนากฎหมาย และให้ยกเลิกน้ำหนักของตัวชี้วัดในประเด็นการพัฒนากฎหมายออกร้อยละ 5 จึงมีผลทำให้น้ำหนักในการคำนวณผลคะแนนของมิติที่ 4 ลดลงเหลือร้อยละ 20 และน้ำหนักในการคำนวณผลคะแนนรวมลดลงเหลือร้อยละ 95

3. \* ค่าคะแนนที่ได้เป็นการประมาณการ เนื่องจากเป็นตัวชี้วัดประเมินผล ณ สิ้นปีปฏิทิน

\*\* ค่าคะแนนที่ได้เป็นการประมาณการ เนื่องจากเป็นตัวชี้วัดที่ใช้ผลการประเมินจากสำนักงาน ก.พ.ร. ที่จัดจ้างหน่วยงานอิสระเป็นผู้ประเมินผล

4. ที่มา : กลุ่มพัฒนาระบบบริหาร ข้อมูล ณ วันที่ 29 พฤศจิกายน 2550





**การปฏิบัติงาน  
ตามแผนพัฒนาแรงงาน พ.ศ. 2550**

# ผลการปฏิบัติงานตาม แผนพัฒนาแรงงาน พ.ศ. 2550



ในปีงบประมาณ 2550 กระทรวงแรงงานได้จัดทำแผนพัฒนาแรงงาน พ.ศ. 2550 ขึ้นเพื่อเป็นแผนแม่บทในการบริหารงานด้านแรงงาน โดยกระทรวงแรงงานได้น้อมนำหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียงตามแนวพระราชดำริของพระบาทสมเด็จพระเจ้าอยู่หัว แผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ ฉบับที่ 10 (พ.ศ. 2550 - 2554) นโยบายของรัฐบาล นโยบายของนายกรัฐมนตรี และนโยบายของรัฐมนตรีว่าการกระทรวงแรงงาน มาประกอบการจัดทำแผนพัฒนาแรงงานดังกล่าว โดยให้ทุกหน่วยงานในสังกัดกระทรวงแรงงานใช้เป็นแนวทางการปฏิบัติงานในปี 2550 ซึ่งได้กำหนดยุทธศาสตร์การทำงานจำนวน 5 ยุทธศาสตร์ และ 1 โครงการสำคัญ ดังนี้

**ยุทธศาสตร์ที่ 1 การช่วยเหลือผู้ประสบความเดือดร้อน** ประกอบด้วย 2 กลยุทธ์ คือ 1) ช่วยเหลือผู้ประสบสาธารณภัย และ 2) ช่วยเหลือผู้ประสบอุบัติเหตุ และข้อเรียกร้องด้านแรงงาน

**ยุทธศาสตร์ที่ 2 บริหารแรงงานใสสะอาด** ประกอบด้วย 3 กลยุทธ์ คือ 1) ส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรม และธรรมาภิบาล 2) ป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ และ 3) จัดการกรณีทุจริตและประพฤติมิชอบ

**ยุทธศาสตร์ที่ 3 จัดหาและพัฒนาแรงงานคุณภาพ** ประกอบด้วย 7 กลยุทธ์ คือ 1) จัดทำแผนพัฒนากำลังคน 2) เร่งรัดสรรหาและพัฒนากำลังคนให้ตรงตาม

คุณสมบัติที่สถานประกอบการต้องการ 3) เร่งรัดพัฒนาแรงงานให้มีความสามารถ ทักษะในการทำงานตามความต้องการของตลาดแรงงาน 4) เพิ่มผลิตภาพแรงงานภาคเกษตร 5) การพัฒนาสถานประกอบการรองรับแรงงานคุณภาพ 6) การพัฒนาศักยภาพการบริหารจัดการตลาดแรงงาน และ 7) การบริหารแรงงานต่างด้าว

**ยุทธศาสตร์ที่ 4 แรงงานสมานฉันท์ ... มุ่งสู่สังคมแห่งความสุข** ประกอบด้วย 4 กลยุทธ์ คือ 1) สร้างแรงงานให้มีหลักประกันความมั่นคงในการทำงานและป้องกันการหลอกลวงคนหางาน 2) ส่งเสริมให้แรงงานมีความปลอดภัยในการทำงานและลดอัตราการประสพอันตรายจากการทำงาน 3) สร้างจิตสำนึกที่ดีและธรรมาภิบาลให้แรงงานมีความพอใจและสมานฉันท์ในการทำงาน (Industrial Peace) และ 4) การบริหารงานชายแดนภาคใต้

**ยุทธศาสตร์ที่ 5 การพัฒนาการบริหารแรงงานให้มีประสิทธิภาพ** ประกอบด้วย 5 กลยุทธ์ คือ 1) การพัฒนาบุคลากรและองค์กร 2) การพัฒนาระบบข้อมูลเทคโนโลยีสารสนเทศ และการติดตามประเมินผล 3) การนำปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียงมาใช้ในการปฏิบัติงาน 4) การประชาสัมพันธ์ และ 5) การปรับปรุงกฎหมาย

**โครงการเฉลิมพระเกียรติ 80 พรรษา พระบาทสมเด็จพระเจ้าอยู่หัว** ประกอบด้วย 4 โครงการ คือ 1) โครงการจัดนิทรรศการเฉลิมพระเกียรติ 2) โครงการจัดกิจกรรมเพื่อร่วมเฉลิมพระเกียรติเนื่องในโอกาส



มหามงคลเฉลิมพระชนมพรรษา 80 พรรษา 5 ธันวาคม 2550 3) โครงการจัดพิธีอุปสมบทหมู่ และ 4) โครงการ โรงงานสีขาว

ทั้งนี้ กรมสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานได้ร่วม ดำเนินการตามแผนพัฒนาแรงงาน พ.ศ. 2550 โดยมี ผลการดำเนินงานในปีงบประมาณ 2550 ในส่วนที่เกี่ยวข้อง ตามตารางที่ 5

**ตารางที่ 5 ผลการดำเนินงานตามแผนพัฒนาแรงงาน พ.ศ. 2550  
ในส่วนของกรมสวัสดิการและคุ้มครองแรงงาน ประจำปีงบประมาณ 2550**

ยุทธศาสตร์ / กลยุทธ์ / โครงการ / กิจกรรม	เป้าหมาย	ผลงาน	ร้อยละของ ผลงานเทียบกับ เป้าหมาย
<b>ยุทธศาสตร์ที่ 1 การช่วยเหลือผู้ประสบความเดือดร้อน</b>			
<b>กลยุทธ์ที่ 1 ช่วยเหลือผู้ประสบสาธารณภัย</b>			
1. ให้บริการความรู้เกี่ยวกับสิทธิประโยชน์ด้านแรงงาน	9,500 คน	10,242 คน	107.81
<b>กลยุทธ์ที่ 2 ช่วยเหลือผู้ประสบอุบัติเหตุและข้อเรียกร้องด้านแรงงาน</b>			
2. การจัดทำแนวปฏิบัติในการแก้ไขปัญหากรณีเลิกจ้าง	1 เรื่อง	1 เรื่อง	100.00
3. การให้บริการกองทุนสงเคราะห์ลูกจ้าง	ไม่เกิน 6,000 คน	4,243 คน	70.72
4. การจัดทำแนวปฏิบัติในการแก้ไขปัญหากรณีเกิดอุบัติเหตุ	5 เรื่อง	5 เรื่อง	75.00
5. การจัดทำแนวปฏิบัติในการแก้ไขปัญหาการชุมนุมเรียกร้อง	1 เรื่อง	1 เรื่อง	100.00
<b>ยุทธศาสตร์ที่ 2 บริหารแรงงานใสสะอาด</b>			
<b>กลยุทธ์ที่ 1 ส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม และธรรมาภิบาล</b>			
6. โครงการรณรงค์ให้มีการปฏิบัติตามมาตรฐานทางคุณธรรม และ จริยธรรม (จัดทำคู่มือข้อควรรู้สำหรับประชาชนในการติดต่อ ราชการ)	5,000 เล่ม	5,000 เล่ม	100.00
7. โครงการปลูกจิตสำนึกด้านคุณธรรม จริยธรรม และธรรมาภิบาล (จัดอบรมให้ความรู้ด้านคุณธรรม จริยธรรม ธรรมาภิบาล และวินัย ข้าราชการแก่บุคลากรกรม)	2 ครั้ง 200 คน	2 ครั้ง 217 คน	100.00 104.25
<b>กลยุทธ์ที่ 3 จัดการกรณีทุจริตและประพฤติมิชอบ</b>			
8. โครงการเร่งรัดการสืบสวนและการดำเนินการทางวินัยให้รวดเร็ว โปร่งใสและยุติธรรม (ตรวจสอบการร้องเรียน ร้องกล่าวหาว่าทุจริต และประพฤติมิชอบ)	ไม่เกิน 15 ครั้ง	2 ครั้ง	13.33



ยุทธศาสตร์ / กลยุทธ์ / โครงการ / กิจกรรม	เป้าหมาย	ผลงาน	ร้อยละของ ผลงานเทียบกับ เป้าหมาย
<b>ยุทธศาสตร์ที่ 3 จัดหาและพัฒนาแรงงานคุณภาพ</b>			
<b>กลยุทธ์ที่ 3 เร่งรัดพัฒนาแรงงานให้มีความสามารถ ทักษะ ในการทำงานตามความต้องการของตลาดแรงงาน</b>			
9. โครงการความปลอดภัยสู่สถานศึกษา	170 ครั้ง 17,000 คน	123 ครั้ง 22,210 คน	72.35 130.65
<b>กลยุทธ์ที่ 4 เพิ่มผลิตภาพแรงงานภาคเกษตร</b>			
10. โครงการปรับปรุงสภาพความเป็นอยู่และสภาพแวดล้อม ในการทำงานของเกษตรกร นายจ้าง ลูกจ้างในภาคเกษตร	3 รุ่น 150 คน	4 รุ่น 193 คน	133.33 128.67
<b>กลยุทธ์ที่ 5 การพัฒนาสถานประกอบการรองรับแรงงานคุณภาพ</b>			
11. โครงการส่งเสริม พัฒนา และกำกับดูแลด้านความปลอดภัย ในการทำงาน	30,058 แห่ง	32,268 แห่ง	107.35
12. โครงการส่งเสริม พัฒนามาตรฐานแรงงานไทย (มรท. ๘๐๐๑- ๒๕๕๖)	142 แห่ง	134 แห่ง	94.37
<b>ยุทธศาสตร์ที่ 4 แรงงานสมานฉันท์...มุ่งสู่สังคมแห่งความสุข</b>			
<b>กลยุทธ์ที่ 1 สร้างแรงงานให้มีหลักประกันความมั่นคงในการ ทำงานและป้องกันการหลอกลวงแรงงาน</b>			
13. โครงการส่งเสริม พัฒนา และกำกับดูแลแรงงานในระบบ	2,500,000 คน	2,802,380 คน	112.10
14. โครงการส่งเสริม พัฒนา และกำกับดูแลแรงงานนอกระบบ	300,000 คน	335,338 คน	111.78
<b>กลยุทธ์ที่ 2 ส่งเสริมให้แรงงานมีความปลอดภัยในการทำงาน และลดอัตราการประสพอันตรายจากการทำงาน</b>			
15. โครงการส่งเสริม พัฒนา และกำกับดูแลด้านความปลอดภัย ในการทำงาน	27,158 แห่ง	28,474 แห่ง	104.85
16. โครงการส่งเสริมป้องกันและระงับอัคคีภัยในสถานประกอบ กิจการประเภทงานบริการ	150 แห่ง	154 แห่ง	102.67
17. โครงการเตือนแห่งการลดการประสพอันตรายจากการทำงาน	1,700 แห่ง	1,759 แห่ง	103.47
18. โครงการลดอัตราการประสพอันตรายสูง 5 อันดับแรกของพื้นที่	425 แห่ง	438 แห่ง	103.06
19. โครงการจัดตั้งศูนย์การเรียนรู้ความปลอดภัยและ อาชีวอนามัย	1 โครงการ	1 โครงการ	80.00



ยุทธศาสตร์ / กลยุทธ์ / โครงการ / กิจกรรม	เป้าหมาย	ผลงาน	ร้อยละของ ผลงานเทียบกับ เป้าหมาย
20. โครงการรณรงค์แรงงานปลอดภัยสังคมไทยมีสุข			
- จัดกิจกรรมรณรงค์ปลูกจิตสำนึกความปลอดภัย	200 แห่ง	350 แห่ง	175.00
- จัดทำและเผยแพร่เอกสาร/ข่าวสารความปลอดภัย	250,000 ฉบับ	258,220 ฉบับ	103.29
- จัดงานสัปดาห์ความปลอดภัยในการทำงานประจำปี 2550	6 ครั้ง	6 ครั้ง	100.00
21. โครงการเสริมสร้างการปฏิบัติหน้าที่ตามกฎหมายสำหรับ เจ้าหน้าที่ความปลอดภัยในการทำงานระดับหัวหน้างาน หรือ คณะกรรมการความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพ แวดล้อมในการทำงาน	2,125 แห่ง 4,250 คน	2,852 แห่ง 5,027 คน	134.21 118.28
<b>กลยุทธ์ที่ 3 สร้างจิตสำนึกที่ดีและรณรงค์ให้แรงงานมีความ พอใจและสมานฉันท์ในการทำงาน</b>			
22. โครงการส่งเสริมระบบทวิภาคีในกิจการเอกชนและ รัฐวิสาหกิจ	15,000 แห่ง 15,407 ครั้ง 934,480 คน	15,035 แห่ง 15,946 ครั้ง 1,660,425 คน	100.23 103.50 177.68
23. โครงการจัดฝึกอบรมนายจ้าง ลูกจ้าง ผู้นำแรงงานและ สมาชิกองค์กรด้านแรงงาน	189 ครั้ง 10,710 คน	153 ครั้ง 10,528 คน	80.95 98.30
24. โครงการตรวจเยี่ยมองค์กรนายจ้าง องค์กรลูกจ้าง สังเกตการณ์และติดตามความเคลื่อนไหวด้านแรงงาน	1,001 ครั้ง	826 ครั้ง	82.52
25. โครงการส่งเสริมและให้บริการด้านสวัสดิการแรงงานใน สถานประกอบกิจการ	8,000 แห่ง	11,060 แห่ง	138.25
26. โครงการส่งเสริมและให้บริการด้านสวัสดิการแรงงานใน แรงงานภาคเกษตรและผู้รับงานไปทำที่บ้าน	141,900 คน	175,371 คน	123.59
<b>ยุทธศาสตร์ที่ 5 การพัฒนาการบริหารแรงงานให้มีประสิทธิภาพ</b>			
<b>กลยุทธ์ที่ 1 การพัฒนาบุคลากรและองค์กร</b>			
27. โครงการพัฒนาบุคลากรในองค์กร	9 รุ่น 400 คน	9 รุ่น 489 คน	100.00 122.25
- หลักสูตรนักรับบริหารแรงงาน	1 รุ่น 40 คน	1 รุ่น 40 คน	100.00 100.00
- หลักสูตรการพัฒนาทรัพยากรบุคคลเพื่อผลสัมฤทธิ์ในการ ปฏิบัติงาน	1 รุ่น 30 คน	1 รุ่น 30 คน	100.00 100.00



ยุทธศาสตร์ / กลยุทธ์ / โครงการ / กิจกรรม	เป้าหมาย	ผลงาน	ร้อยละของ ผลงานเทียบกับ เป้าหมาย
- หลักสูตรเพิ่มประสิทธิภาพการปฏิบัติงานของบุคลากร	1 รุ่น 20 คน	1 รุ่น 25 คน	100.00 125.00
- ปฐมนิเทศข้าราชการและพนักงานราชการ	1 รุ่น 20 คน	1 รุ่น 37 คน	100.00 185.00
- โครงการพัฒนาสมรรถนะข้าราชการ	2 รุ่น 80 คน	2 รุ่น 117 คน	100.00 146.25
- หลักสูตรความรู้และสมรรถนะเบื้องต้นสำหรับ ข้าราชการระดับ 6	1 รุ่น 40 คน	1 รุ่น 40 คน	100.00 100.00
- สัมมนาผู้บริหารระดับสูง	1 รุ่น 40 คน	1 รุ่น 40 คน	100.00 100.00
- สัมมนาสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานจังหวัด	1 รุ่น 130 คน	1 รุ่น 160 คน	100.00 123.08
<b>กลยุทธ์ที่ 2 การพัฒนาระบบข้อมูลเทคโนโลยีสารสนเทศ และการติดตามประเมินผล</b>			
28. โครงการสารสนเทศภูมิศาสตร์ด้านสวัสดิการและคุ้มครอง แรงงาน	1 โครงการ	1 โครงการ	60.00
29. โครงการพัฒนาระบบคอมพิวเตอร์เป็น Web Application และจัดหาอุปกรณ์เครือข่ายทดแทน	1 โครงการ	1 โครงการ	65.00
<b>โครงการเฉลิมพระเกียรติ 80 พรรษา พระบาทสมเด็จพระเจ้าอยู่หัว</b>			
30. โครงการโรงงานสีขาว	1,000 แห่ง	1,205 แห่ง	120.50

**ที่มา** กลุ่มงานแผนงานและสารสนเทศ สำนักพัฒนามาตรฐานแรงงาน ณ วันที่ 13 ธันวาคม 2550

**หมายเหตุ**

1. กิจกรรมที่ 3 กรมสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานได้จ่ายเงินสงเคราะห์ให้แก่ลูกจ้างที่เกี่ยวข้องเป็นจำนวนเงิน 21,811,550.93 บาท
2. กิจกรรมที่ 8 ผลการดำเนินงานขึ้นอยู่กับจำนวนผู้มาร้องเรียน ซึ่งไม่เกินจากเป้าหมายที่กำหนด
3. กิจกรรมที่ 12 ผลการดำเนินงานต่ำกว่าเป้าหมาย เนื่องจากมีสถานประกอบกิจการ 8 แห่งขอยกเลิกการเข้าร่วมโครงการภายหลังจากที่มีการจัดจ้างที่ปรึกษาแล้ว ทำให้มีผลการดำเนินงานไม่ครบถ้วนตามเป้าหมาย
4. กิจกรรมที่ 24 ผลการดำเนินงานในส่วนของ การสังเกตการณ์และติดตามความเคลื่อนไหวด้านแรงงานจะขึ้นอยู่กับสถานการณ์ด้านแรงงานที่เกิดขึ้นจริง และเป้าหมายที่กำหนดขึ้นเป็นการคาดการณ์ล่วงหน้าไม่ใช่แผนการดำเนินงานจริง



# ส่วนที่ 3

## ผลการดำเนินงานที่สำคัญ



## ผลการดำเนินงานที่สำคัญ



นอกจากการปฏิบัติราชการตามแผนปฏิบัติงานประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2550 แล้ว กรมสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานยังได้ปฏิบัติภารกิจอื่น ๆ อาทิ ภารกิจที่ดำเนินการตามนโยบายรัฐบาล หรือภารกิจอื่นที่ดำเนินการเพื่อให้บรรลุความคาดหวังและความพึงพอใจของสาธารณชน โดยมีผลการดำเนินงานที่สำคัญ ดังนี้

### 1. กองทุนสงเคราะห์ลูกจ้าง

พระราชบัญญัติคุ้มครองแรงงาน พ.ศ. 2541 กำหนดให้มีกองทุนสงเคราะห์ลูกจ้างในกรมสวัสดิการและคุ้มครองแรงงาน โดยมีวัตถุประสงค์เพื่อบรรเทาความเดือดร้อนเฉพาะหน้าของลูกจ้าง โดยการจ่ายเงินสงเคราะห์ให้แก่ลูกจ้างกรณีออกจากงาน หรือตาย หรือในกรณีอื่นตามที่กำหนดโดยคณะกรรมการกองทุนสงเคราะห์ลูกจ้าง โดยรัฐบาลจัดสรรเงินอุดหนุนให้เป็นกองทุนเริ่มแรก 200 ล้านบาทในปีงบประมาณ 2543 และอุดหนุนเพิ่มเติมในปีงบประมาณ 2545 อีก 50 ล้านบาท รวมเป็นเงินอุดหนุนจากรัฐบาลทั้งสิ้น 250 ล้านบาท ซึ่งนับตั้งแต่เริ่มก่อตั้งกองทุนสงเคราะห์ลูกจ้างจนถึงสิ้นปีงบประมาณ 2550 (กันยายน 2550) กองทุนสงเคราะห์ลูกจ้างได้จ่ายเงินสงเคราะห์ช่วยเหลือลูกจ้างไปแล้วจำนวน 26,444 คน เป็นเงิน 141,690,092.47 บาท จำแนกเป็นการให้การสงเคราะห์กรณีนายจ้างค้างจ่ายค่าชดเชย

จำนวน 12,406 คน เป็นเงิน 73,601,108.01 บาท และกรณีอื่นนอกจากค่าชดเชย จำนวน 14,038 คน เป็นเงิน 68,088,984.46 บาท

สำหรับปีงบประมาณ 2550 กองทุนสงเคราะห์ลูกจ้างได้จ่ายเงินสงเคราะห์ช่วยเหลือลูกจ้างจำนวน 4,243 คน เป็นเงิน 21,811,610.93 บาท ซึ่งเป็นการให้การสงเคราะห์กรณีนายจ้างค้างจ่ายค่าชดเชย จำนวน 856 คน เป็นเงิน 7,015,121 บาท และกรณีอื่นนอกจากค่าชดเชย จำนวน 3,387 คน เป็นเงิน 14,796,489.93 บาท



### 2. โครงการณรงค์ส่งเสริมสิทธิแรงงานสตรี

กรมสวัสดิการและคุ้มครองแรงงาน ได้จัดงาน “แรงงานสตรีไทย...สร้างสายใยครอบครัวอบอุ่น” เมื่อวันที่ 8 มีนาคม 2550 ณ ห้องประชุมจอมพล ป.พิบูลสงคราม ชั้น 5 และบริเวณชั้นล่าง กระทรวง



แรงงาน โดยได้รับเกียรติจากปลัดกระทรวงแรงงานเป็นประธานในพิธีเปิด ภายในงานมีการมอบโล่รางวัลและใบประกาศเกียรติคุณแก่สตรีทำงานดีเด่นประจำปี 2550 จำแนกเป็น 4 สาขา ได้แก่ สาขาสตรีนักบริหารดีเด่น สาขาสตรีผู้ปฏิบัติการดีเด่น สาขาที่ปรึกษาแรงงานหญิงดีเด่น และสาขาสตรีผู้ประกอบการอาชีพอิสระดีเด่น รวม 11 ราย นอกจากนี้ ยังมีการบรรยายในหัวข้อ “แรงงานสตรีกับการใช้ชีวิตตามแนวทางเศรษฐกิจพอเพียง” การอภิปรายเรื่อง “งานดี ครอบครัวดี แรงงานสตรีสร้างรายได้” การจัดนิทรรศการแสดงผลการดำเนินงานด้านสตรีของกระทรวงแรงงานและหน่วยงานต่าง ๆ การนัดพบแรงงาน และการจำหน่ายสินค้าราคาประหยัด โดยมีผู้ร่วมงานประกอบด้วยนายจ้าง ลูกจ้าง แรงงานสตรี เจ้าหน้าที่ภาครัฐ พนักงานรัฐวิสาหกิจ องค์กรพัฒนาเอกชน นักเรียน นักศึกษา และประชาชนทั่วไป ประมาณ 1,600 คน



### 3. การสร้างเครือข่ายการคุ้มครองแรงงาน

กรมสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานมีหน้าที่ในการกำกับดูแลให้สถานประกอบการที่มีลูกจ้างตั้งแต่ 1 คนขึ้นไป ปฏิบัติตามกฎหมายคุ้มครองแรงงานทั้งในด้าน การคุ้มครองแรงงาน ความปลอดภัยในการทำงาน แรงงานสัมพันธ์ และสวัสดิการแรงงาน โดยมีสถาน

ประกอบกิจการทั่วประเทศที่จะต้องกำกับดูแล จำนวน 395,717 แห่ง ลูกจ้างที่อยู่ในข่ายการคุ้มครอง 9,161,314 คน ดังนั้น การกำกับดูแลของพนักงานตรวจแรงงานจึงอาจไม่ทั่วถึง กรมสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานจึงได้ดำเนินการประสานหน่วยงานต่าง ๆ เป็นเครือข่ายเพื่อร่วมกันดำเนินงานด้านคุ้มครองแรงงาน ซึ่งจะทำให้ทราบปัญหาและแก้ไขปัญหาด้านแรงงานได้อย่างทันท่วงที สามารถลดปัญหาข้อขัดแย้งในสถานประกอบกิจการ นายจ้างและลูกจ้างทราบถึงสิทธิและหน้าที่ตามกฎหมาย

การสร้างเครือข่ายการคุ้มครองแรงงานทั้งในและนอกสถานประกอบกิจการ ประกอบด้วย องค์กรลูกจ้าง องค์กรนายจ้าง ที่ปรึกษาแรงงานหญิงในสถานประกอบกิจการ คณะกรรมการสวัสดิการในสถานประกอบกิจการ เจ้าหน้าที่ความปลอดภัยในการทำงาน ที่ปรึกษาด้านแรงงานสัมพันธ์ นายจ้าง ลูกจ้าง อาสาสมัคร แท็กซี่ มูลนิธิ องค์กรพัฒนาเอกชน และหน่วยงานราชการต่าง ๆ อาทิเช่น กรุงเทพมหานคร สำนักงานตำรวจแห่งชาติ กระทรวงการพัฒนาลังคมและความมั่นคงของมนุษย์ กระทรวงยุติธรรม องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น เป็นต้น โดยการอบรมให้ความรู้เกี่ยวกับกฎหมายคุ้มครองแรงงาน ความปลอดภัยในการทำงาน การแรงงานสัมพันธ์ เบื้องต้น และกระบวนการและจิตวิทยาในการให้คำปรึกษา ลูกจ้าง เครือข่ายการคุ้มครองแรงงานมีบทบาทสำคัญในการให้คำปรึกษาแนะนำกฎหมายคุ้มครองแรงงานตามพระราชบัญญัติคุ้มครองแรงงาน พ.ศ. 2541 แก่ผู้ใช้แรงงาน นักเรียน นักศึกษาที่จะเข้าสู่ตลาดแรงงาน โดยเฉพาะในระดับชั้นมัธยมต้น มัธยมปลาย อาชีวศึกษา และประชาชนทั่วไป รวมทั้งคอยสอดส่องดูแล แจ้งเบาะแสการใช้แรงงานที่ไม่ถูกต้องและไม่เป็นธรรม ตลอดจนประสานงานกับกรมสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานเพื่อช่วยเหลือผู้ใช้แรงงานที่ได้รับความเดือดร้อน



#### 4. การป้องกันและแก้ไขปัญหาเสพติดในสถานประกอบการ

กรมสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานได้มีการลงนามในบันทึกข้อตกลงความร่วมมือกับสำนักงานคณะกรรมการป้องกันและปราบปรามยาเสพติด (สำนักงาน ป.ป.ส.) เพื่อร่วมดำเนินงานด้านการป้องกันและแก้ไขปัญหาเสพติด ภายใต้โครงการเสริมสร้างความเข้มแข็งในสถานประกอบการ โดยส่งเสริมให้นายจ้างและผู้ใช้แรงงานมีความรู้ความเข้าใจเรื่องการป้องกันและแก้ไขปัญหาเสพติด และนำความรู้ที่ได้รับไปเผยแพร่ต่อกับครอบครัวและชุมชน รวมทั้งให้เป็นไปตามพระราชบัญญัติป้องกันและปราบปรามยาเสพติด พ.ศ. 2519 แก้ไขเพิ่มเติม (ฉบับที่ 3) พ.ศ. 2543 ซึ่งสำนักงาน ป.ป.ส. ได้ให้การสนับสนุนงบประมาณในการดำเนินงาน โดยได้จัดทำโครงการและกิจกรรมรณรงค์ต่อต้านยาเสพติด ดังนี้

##### 4.1 โครงการโรงงานสีขาว

มีวัตถุประสงค์เพื่อให้นายจ้างและผู้ใช้แรงงานมีความรู้ความเข้าใจ และร่วมมือกันในการป้องกันและแก้ไขปัญหาเสพติดในสถานประกอบการ สถานประกอบการใดที่เข้าร่วมโครงการโรงงานสีขาวและผ่านหลักเกณฑ์ที่กำหนด จะได้รับเกียรติบัตรรับรองว่าสถานประกอบการแห่งนั้นเป็นโรงงานสีขาวปลอดจากยาเสพติด

ผลการดำเนินงานในปีงบประมาณ 2550 มีสถานประกอบการเข้าร่วมโครงการจำนวน 1,205 แห่ง ลูกจ้างที่เกี่ยวข้อง 126,999 คน และมีสถานประกอบการที่ผ่านเกณฑ์การประเมินเป็นโรงงานสีขาว จำนวน 1,046 แห่ง ลูกจ้างที่เกี่ยวข้อง 168,499 คน โดยตั้งแต่เริ่มดำเนินการโครงการโรงงานสีขาวในปีงบประมาณ 2544 จนถึงปีงบประมาณ 2550 มีสถานประกอบการ

เข้าร่วมโครงการทั่วประเทศ จำนวน 47,432 แห่ง ลูกจ้างที่เกี่ยวข้อง 4,831,950 คน และมีสถานประกอบการได้รับเกียรติบัตรรับรองเป็นโรงงานสีขาวแล้ว จำนวน 29,081 แห่ง มีลูกจ้างที่เกี่ยวข้องรวม 2,777,445 คน



นอกจากนี้ ยังมีการดำเนินงานเพื่อขยายขอบเขตการดำเนินงานตามโครงการโรงงานสีขาว ดังนี้

- จัดกิจกรรมร่วมพลังแผ่นดิน ร่วมฝ่าระวังปัญหาเสพติด โดยเชิญชวนนายจ้าง ลูกจ้างร่วมถวายสัตย์ปฏิญาณถวายเป็นพระราชสดุดีแด่พระบาทสมเด็จพระเจ้าอยู่หัว เมื่อวันที่ 3 ธันวาคม 2549 ณ ลานพระบรมรูปทรงม้า

- จัดกิจกรรมรวมพลังแรงงานไทยร่วมใจจัดยาเสพติด เทิดไท้องค์ราชัน ในงานวันแรงงานแห่งชาติ เมื่อวันที่ 1 พฤษภาคม 2550 โดยจัดริ้วขบวนของผู้ใช้แรงงานและเจ้าหน้าที่ผู้ปฏิบัติงานด้านยาเสพติดของกระทรวงแรงงาน เพื่อถวายสดุดีเนื่องในวโรกาส 5 ธันวาคมมหามงคลเฉลิมพระชนมพรรษา 80 พรรษา



- จัดการเสวนาวิชาการเรื่อง “โรงงานสีขาว ไม่เอาแอลกอฮอล์ ขอเป็นคนดี คือศักดิ์ศรีแรงงาน ไทย” ในพิธีมอบเกียรติบัตรโรงงานสีขาวให้กับสถานประกอบการในพื้นที่กรุงเทพมหานคร เมื่อวันที่ 24 สิงหาคม 2550 ณ โรงแรมมิราเคิล แกรนด์ คอนเวนชัน กรุงเทพฯ

#### 4.2 โครงการกีฬาในโรงงาน

มีวัตถุประสงค์เพื่อส่งเสริมให้สถานประกอบการจัดการจัดกิจกรรมกีฬาขึ้นในโรงงาน เพื่อให้ลูกจ้างได้ออกกำลังกายเพื่อสุขภาพที่ดีและเป็นการรู้จักใช้เวลาว่างให้เกิดประโยชน์ โดยไม่หันไปยุ่งเกี่ยวกับยาเสพติด

ผลการดำเนินงานในปีงบประมาณ 2550 มีสถานประกอบการจัดการจัดกิจกรรมกีฬาในโรงงาน จำนวน 506 แห่ง ลูกจ้างที่เกี่ยวข้องได้รับประโยชน์ จำนวน 110,466 คน โดยตั้งแต่เริ่มโครงการในปีงบประมาณ 2546 จนถึงปีงบประมาณ 2550 มีสถานประกอบการจัดการกีฬาในโรงงาน จำนวน 5,886 แห่ง มีลูกจ้างที่เกี่ยวข้องได้รับประโยชน์ จำนวน 1,110,041 คน

#### 4.3 การออกหน่วยประชาสัมพันธ์เคลื่อนที่ และจัดนิทรรศการเรื่องการป้องกันและแก้ไขปัญหายาเสพติดในสถานประกอบการ

กรมสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานได้ดำเนินการออกหน่วยประชาสัมพันธ์เคลื่อนที่เพื่อจัดนิทรรศการเรื่องการป้องกันและแก้ไขปัญหายาเสพติดในสถานประกอบการ ให้ความรู้แก่ผู้ใช้แรงงาน รวมทั้งแจกเอกสาร และสื่อประชาสัมพันธ์ต่าง ๆ เพื่อให้ นำความรู้ไปเผยแพร่แก่เพื่อนร่วมงานในสถานประกอบการ และครอบครัว อันเป็นการสร้างจิตสำนึกในการป้องกันและแก้ไขปัญหายาเสพติดให้แก่ตนเอง ครอบครัว สังคม และสถานประกอบการ

ในปีงบประมาณ 2550 กรมสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานได้ดำเนินการออกหน่วยประชาสัมพันธ์เคลื่อนที่ และจัดนิทรรศการเรื่องการป้องกันและแก้ไขปัญหายาเสพติดในสถานประกอบการ รวมทั้งการออกหน่วยประชาสัมพันธ์เคลื่อนที่เพื่อจัดกิจกรรมประกอบในงานต่าง ๆ ของกรมสวัสดิการและคุ้มครองแรงงาน และของกระทรวงแรงงาน รวมจำนวน 18 ครั้ง ในพื้นที่ 16 จังหวัด มีผู้เข้าร่วมกิจกรรมจำนวน 635 คน

### 5. การป้องกันและแก้ไขปัญหาเอดส์ในสถานประกอบการ

เอดส์เป็นประเด็นที่แรงงานและสถานประกอบการจำเป็นต้องให้ความสำคัญ (Recognition of HIV/AIDS is the Workplace Issues) ตามหลักการของแนวปฏิบัติขององค์การแรงงานระหว่างประเทศเรื่องโรคเอดส์ในโลกแห่งการทำงาน (ILO Code of Practice on HIV/AIDS and the World of Work) ซึ่งมีวัตถุประสงค์สำคัญคือ การป้องกันการแพร่ระบาดของเอดส์ การไม่เลือกปฏิบัติ รังเกียจกีดกันเหตุเพราะติดเชื้อเอชไอวี และการช่วยเหลือดูแลแรงงานที่ติดเชื้ออย่างเหมาะสม กรมสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานจึงได้นำแนวปฏิบัติดังกล่าวมาพัฒนาเป็นมาตรฐานการบริหารจัดการด้านเอดส์ในสถานประกอบการ (ASO Thailand) ให้เป็นกลไกในการดำเนินงานป้องกันและแก้ไขปัญหาเอดส์ในสถานประกอบการอย่างยั่งยืน และได้นำมาใช้เป็นกรอบแนวทางให้สถานประกอบการมีนโยบายในการป้องกันและบริหารจัดการด้านการป้องกันและเข้าใจปัญหาเอดส์อย่างเหมาะสม เพื่อให้แรงงานสามารถทำงานได้เต็มศักยภาพ ซึ่งได้รับผลสำเร็จระดับประเทศตามปฏิญญาว่าด้วยเรื่องโรคเอดส์ (UNGASS)



ในเวทีสหประชาชาติ ส่งผลให้ประเทศไทยมีความก้าวหน้าด้านการป้องกันและแก้ไขปัญหาเอดส์ในสถานประกอบการ และเป็นแหล่งศึกษาดูงานแก่นานาประเทศ โดยกรมสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานได้มีการดำเนินงานด้านการป้องกันและแก้ไขปัญหาเอดส์ ดังนี้



### 5.1 การให้ความรู้แก่ผู้ใช้แรงงานเรื่องเอดส์

กรมสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานได้ดำเนินการป้องกันและแก้ไขปัญหาเอดส์ โดยการให้ความรู้แก่ผู้ใช้แรงงานเรื่องเอดส์ ซึ่งได้จัดสรรงบประมาณให้สำนักงานสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานจังหวัดและกลุ่มงานสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานพื้นที่ดำเนินกิจกรรมสร้างความรู้ความเข้าใจเรื่องเอดส์ที่ถูกต้อง ตามประกาศกระทรวงแรงงานเรื่องการป้องกันและจัดการด้านเอดส์ในสถานประกอบการและมาตรฐานการบริหารจัดการด้านเอดส์ในสถานประกอบการ (ASO Thailand)

ในปีงบประมาณ 2550 ได้ดำเนินการส่งเสริมมาตรฐานการบริหารจัดการด้านเอดส์ให้กับนายจ้าง ลูกจ้างในสถานประกอบการ (ASO Thailand) จำนวน 998 แห่ง รวม 3,206 คน ออกหน่วยประชาสัมพันธ์เคลื่อนที่ “แรงงานไทย เข้าใจเอดส์ เราทำงานร่วมกันได้” และจัดนิทรรศการให้ความรู้แก่ผู้ใช้แรงงานเรื่อง

การป้องกันและแก้ไขปัญหาเอดส์ในสถานประกอบการ สิทธิของลูกจ้างเกี่ยวกับเอดส์ และการส่งเสริมมาตรฐาน ASO Thailand จำนวน 23 ครั้ง มีผู้เข้าร่วมกิจกรรม 5,010 คน รวมทั้งจัดทำสื่อประชาสัมพันธ์ต่าง ๆ เช่น แผ่นพับ โปสเตอร์ประชาสัมพันธ์ ถุงยางอนามัย พวงกุญแจ กระเป๋า เสื้อยืด และสื่อวีดิทัศน์ เพื่อใช้ประกอบการจัดกิจกรรมต่าง ๆ ในพื้นที่ทั่วประเทศ

### 5.2 โครงการป้องกันและบริหารจัดการด้านเอดส์ในสถานประกอบการ

กรมสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานได้ลงนามความร่วมมือกับกรมควบคุมโรค และสมาคมแนวร่วมภาคธุรกิจไทยด้านภัยเอดส์ (TBCA) เรื่องการป้องกันและบริหารจัดการเรื่องเอดส์ในสถานที่ทำงาน และได้จัดทำโครงการป้องกันและบริหารจัดการด้านเอดส์ในสถานประกอบการ ภายใต้การสนับสนุนงบประมาณจากมูลนิธิกองทุนโลก (Global Fund) เริ่มตั้งแต่ปีงบประมาณ 2547 โดยการดำเนินงานจะส่งเสริมให้สถานประกอบการมีบทบาทในการป้องกันการแพร่ระบาดของเอชไอวีที่มีประสิทธิภาพ และช่วยเหลือดูแลแรงงานที่ติดเชื้อเอชไอวีให้สามารถทำงานได้เต็มตามศักยภาพอย่างเหมาะสม ไม่ถูกเลือกปฏิบัติ กีดกันการจ้างงานและการทำงาน มีการให้การศึกษาเรื่องเอดส์แก่พนักงานและให้ความช่วยเหลือแก่สังคมในเรื่องเอดส์ ซึ่งถือเป็นมาตรฐานการบริหารจัดการด้านเอดส์ในสถานประกอบการ หรือ ASO Thailand (AIDS - response Standard Organization) โดยตั้งแต่เริ่มโครงการในปีงบประมาณ 2547 จนถึงปีงบประมาณ 2550 มีสถานประกอบการผ่านเกณฑ์มาตรฐาน ASO Thailand จำนวน 4,111 แห่ง จำแนกเป็นมาตรฐานระดับทอง จำนวน 1,746 แห่ง และมาตรฐานระดับเงิน จำนวน 2,365 แห่ง ซึ่งกรมสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานได้จัดพิธีมอบใบรับรองมาตรฐาน



การบริหารจัดการเรื่องเอ็ดส์ในสถานประกอบการกิจการ (ASO Award) เพื่อยกย่องเชิดชูเกียรติสถานประกอบการ กิจการดังกล่าว



## 6. การดำเนินการจัดกระบวนการเรียนรู้ให้เด็กปฐมวัย

การจัดตั้งศูนย์เด็กเล็กวิทยาเขตสิรินธรราชวิทยาลัยในพระราชูปถัมภ์เกิดจากพระราชดำริของ สมเด็จพระเทพรัตนราชสุดาฯ สยามบรมราชกุมารี ที่มีพระประสงค์ให้มีการดูแลบุตรของผู้ใช้แรงงานในพื้นที่ ที่มีสถานประกอบการจำนวนมาก เพื่อให้บุตรของผู้ใช้แรงงานได้รับการพัฒนาและสร้างพื้นฐานแก่เด็กก่อนวัยเรียนให้มีความพร้อมที่จะเรียนในโรงเรียน และเพื่อให้ผู้ใช้แรงงานทำงานได้โดยไม่มี ความห่วงกังวลในเรื่องการเลี้ยงดูบุตรก่อนวัยเรียน กรมสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานจึงดำเนินการจัดตั้งศูนย์เด็กเล็กวิทยาเขตสิรินธรราชวิทยาลัยในพระราชูปถัมภ์ จังหวัดนครปฐม และจังหวัดสมุทรปราการขึ้นในปี 2535 และปี 2544 ตามลำดับ ซึ่งการดำเนินงานของศูนย์ทั้งสองแห่งอยู่ภายใต้การกำกับดูแลของกรมสวัสดิการและคุ้มครองแรงงาน และมูลนิธิสิรินธรราชวิทยาลัยในพระราชูปถัมภ์ โดยในปีงบประมาณ 2550 มีเด็กอยู่ในความดูแลทั้งสิ้น 1,367 คน



นอกจากนี้ กรมสวัสดิการและคุ้มครองแรงงาน ได้ดำเนินโครงการส่งเสริมการจัดตั้งศูนย์เลี้ยงเด็กในสถานประกอบการและชุมชน เพื่อเป็นการสร้างขวัญและกำลังใจให้กับลูกจ้าง ช่วยแบ่งเบาภาระค่าใช้จ่ายในการเลี้ยงดูบุตร ทำให้ลูกจ้างมีคุณภาพชีวิตที่ดีขึ้น และเป็นการเสริมสร้างความสัมพันธ์อันดีระหว่างนายจ้างและลูกจ้าง โดยส่งเสริมให้สถานประกอบการที่มีลูกจ้างตั้งแต่ 100 คนขึ้นไปที่มีความพร้อมและมีศักยภาพเพียงพอจัดตั้งศูนย์เลี้ยงเด็กที่มีคุณภาพและได้มาตรฐาน โดยตั้งแต่เริ่มดำเนินการจนถึงปีงบประมาณ 2550 มีสถานประกอบการจัดตั้งศูนย์เลี้ยงเด็กในสถานประกอบการและชุมชนแล้วจำนวน 69 แห่ง มีเด็กได้รับการเลี้ยงดู 2,194 คน



## 7. กองทุนเพื่อผู้ใช้แรงงาน

กองทุนเพื่อผู้ใช้แรงงานจัดตั้งขึ้นตามมติคณะรัฐมนตรีเมื่อวันที่ 20 มิถุนายน 2538 เพื่อบรรเทาความเดือดร้อนของผู้ใช้แรงงานโดยให้กู้ยืมเงินผ่านสหกรณ์ออมทรัพย์ในสถานประกอบกิจการและรัฐวิสาหกิจ โดยสำนักงานประมาณได้พิจารณาจัดสรรงบประมาณให้เป็นกองทุนเริ่มแรก 100 ล้านบาท และต่อมาได้รับงบประมาณอุดหนุนเพิ่มเติมอีก จนถึงปัจจุบันมีงบประมาณได้รับรวมทั้งสิ้น 290 ล้านบาท ซึ่งนับตั้งแต่เริ่มก่อตั้งกองทุนเพื่อผู้ใช้แรงงานจนถึงสิ้นปีงบประมาณ 2550 (กันยายน 2550) ได้ให้บริการเงินกู้แก่สหกรณ์ออมทรัพย์ในสถานประกอบกิจการและรัฐวิสาหกิจจำนวน 122 แห่ง และมีผู้กู้เงินไปทั้งสิ้น 774,447,000 บาท สามารถบรรเทาความเดือดร้อนทางการเงินของผู้ใช้แรงงานที่เป็นสมาชิกสหกรณ์ จำนวน 115,332 คน ทำให้กองทุนมีรายได้จากดอกเบี้ยเงินกู้รวมทั้งสิ้น 32,876,604.45 บาท คงเหลืองบประมาณที่สามารถให้บริการเงินกู้แก่สหกรณ์ออมทรัพย์ในสถานประกอบกิจการและรัฐวิสาหกิจได้อีกประมาณ 106,400,000 บาท

สำหรับผลการดำเนินงานในปีงบประมาณ 2550 กองทุนเพื่อผู้ใช้แรงงานได้ให้บริการเงินกู้แก่สหกรณ์ออมทรัพย์ในสถานประกอบกิจการและรัฐวิสาหกิจ จำนวน 14 แห่ง กู้เงินไปทั้งสิ้น 83,630,000 บาท สามารถบรรเทาความเดือดร้อนทางการเงินของผู้ใช้แรงงานที่เป็นสมาชิกสหกรณ์ จำนวน 23,636 คน

## 8. การจัดงานสัปดาห์ความปลอดภัยในการทำงานแห่งชาติ

กรมสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานได้จัดงานสัปดาห์ความปลอดภัยในการทำงานแห่งชาติ ครั้งที่ 21 “ประสานพลังยกระดับความปลอดภัย อาชีวอนามัย สุมาตราฐานสากล” ในระหว่างวันที่ 10 - 12 พฤษภาคม

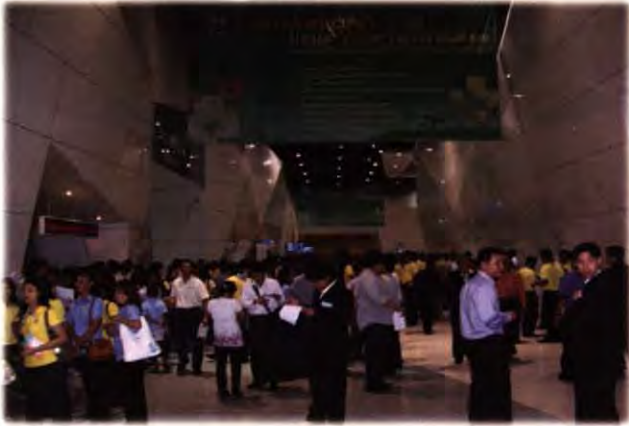
2550 ณ ศูนย์แสดงสินค้าและการประชุมอิมแพ็คเมืองทองธานี จ.นนทบุรี โดยมีรองนายกรัฐมนตรี (นายไพบูลย์ วัฒนศิริธรรม) เป็นประธานในพิธีเปิด



การจัดงานในครั้งนี้มีการสัมมนาวิชาการ ภายใต้หัวข้อ “ประสานพลังยกระดับความปลอดภัย อาชีวอนามัย สุมาตราฐานสากล” มีผู้เข้าร่วมสัมมนาทั้งสิ้น 1,917 คน การจัดประชุมเฉลิมพระเกียรติ 80 พรรษา พระบาทสมเด็จพระเจ้าอยู่หัว การแสดงนิทรรศการและนวัตกรรมด้านความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงาน และการบริหารงานความปลอดภัยของหน่วยงานต่าง ๆ การแสดงผลภัณฑ์และธุรกิจบริการด้านความปลอดภัยและอาชีวอนามัยของหน่วยงานภาครัฐ ภาคเอกชน และสมาคมต่าง ๆ โดยมีผู้เข้าชมนิทรรศการประมาณ 20,000 คน นอกจากนี้ ยังจัดให้มีการประกวดต่าง ๆ อาทิ การประกวดสถานประกอบกิจการดีเด่นด้านความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงาน ซึ่งมีสถานประกอบกิจการได้รับรางวัลสถานประกอบกิจการดีเด่นระดับประเทศ 301 แห่ง รางวัลคณะกรรมการความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงานดีเด่นระดับประเทศ 1 แห่ง และรางวัลเจ้าหน้าที่ความปลอดภัยในการทำงานระดับวิชาชีพดีเด่นระดับประเทศ จำนวน 3 คน การพิจารณาคัดเลือกผลงานสิ่งประดิษฐ์คิดค้นด้านความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงานซึ่งเป็นตัวอย่างได้ (Best Practice) การประกวดโปสเตอร์



ปลูกจิตสำนึกความปลอดภัยในการทำงาน การแข่งขัน  
 วาดภาพความปลอดภัยในการทำงาน รวมทั้งการจัด  
 กิจกรรมพิเศษ เช่น กิจกรรมมีคฤศก์ความปลอดภัย  
 เพื่อนำชมนิทรรศการเป็นหมู่คณะ และกิจกรรมสาระ  
 บันเทิงที่มุ่งเน้นการปลูกจิตสำนึกด้านความปลอดภัย



### 9. โครงการรณรงค์ลดสถิติอุบัติเหตุจากการ ทำงานให้เป็นศูนย์

กรมสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานได้ดำเนินการ  
 จัดทำโครงการรณรงค์ลดสถิติอุบัติเหตุจากการทำงาน  
 ให้เป็นศูนย์ (Zero Accident Campaign) อย่างต่อเนื่อง  
 มาตั้งแต่ปีงบประมาณ 2545 โดยมีวัตถุประสงค์เพื่อ  
 สร้างแรงจูงใจสำหรับสถานประกอบการในการส่งเสริม  
 ให้สถิติอุบัติเหตุจากการทำงานเป็นศูนย์อย่างต่อเนื่อง  
 และเพื่อประกาศเกียรติคุณให้แก่สถานประกอบการที่  
 มีการดำเนินการด้านการบริหารจัดการด้านความปลอดภัย  
 อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงานที่ดี  
 จนประสบความสำเร็จปลอดจากอุบัติเหตุถึงขั้นหยุดงาน  
 โดยตั้งแต่เริ่มดำเนินการโครงการจนถึงปีงบประมาณ  
 2549 มีสถานประกอบการได้รับการประกาศเกียรติคุณ  
 จำนวน 388 แห่ง และในปีงบประมาณ 2550 มี  
 สถานประกอบการผ่านการพิจารณาให้ได้รับรางวัล  
 จำนวน 131 แห่ง ซึ่งจำแนกเป็น 4 ประเภท คือ

1) สถานประกอบการที่ไม่มีการประสบ

อุบัติเหตุถึงขั้นหยุดงานในรอบปีที่ผ่านมา จำนวน 60 แห่ง

2) สถานประกอบการที่ไม่มีการประสบ  
 อุบัติเหตุถึงขั้นหยุดงานต่อเนื่องตั้งแต่ 1,000,000 -  
 2,999,999 ชั่วโมงการทำงาน จำนวน 46 แห่ง

3) สถานประกอบการที่ไม่มีการประสบ  
 อุบัติเหตุถึงขั้นหยุดงานต่อเนื่องตั้งแต่ 3,000,000 -  
 9,999,999 ชั่วโมงการทำงาน จำนวน 24 แห่ง

4) สถานประกอบการที่ไม่มีการประสบ  
 อุบัติเหตุถึงขั้นหยุดงานต่อเนื่องตั้งแต่ 10,000,000 ชั่วโมง  
 การทำงานขึ้นไป จำนวน 7 แห่ง



### 10. โครงการรณรงค์แรงงานปลอดภัย สังคม ไทยมีสุข

การรณรงค์เพื่อปลูกจิตสำนึกความปลอดภัย  
 ให้เกิดขึ้นในผู้ที่เกี่ยวข้องทุกฝ่ายเป็นเรื่องที่กรมสวัสดิการ  
 และคุ้มครองแรงงานให้ความสำคัญ และดำเนินการ  
 จัดกิจกรรมรณรงค์ส่งเสริมความปลอดภัยไปยังกลุ่ม  
 เป้าหมายต่าง ๆ ให้ทั่วถึงมากขึ้น และเนื่องจากมี  
 สถานประกอบการที่ตั้งอยู่ในนิคมอุตสาหกรรม  
 ทั่วประเทศ ทั้ง 34 แห่งในพื้นที่ 14 จังหวัด เป็นจำนวน  
 โรงงานที่ประกอบกิจการกว่า 3,000 โรงงาน ซึ่งนับว่าเป็น  
 พื้นที่ที่เป็นแหล่งอุตสาหกรรมและมีผู้ใช้แรงงานรวมตัวกัน  
 อยู่มาก กรมสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานจึงได้มีการ  
 ลงนามบันทึกข้อตกลงกับการนิคมอุตสาหกรรมแห่ง



ประเทศไทย ว่าด้วยความร่วมมือในการดำเนินงาน “โครงการรณรงค์แรงงานปลอดภัย สังคมไทยมีสุข” เมื่อวันที่ 23 มีนาคม 2550 ณ สำนักงานนิคมอุตสาหกรรมแหลมฉบัง จ.ชลบุรี โดยมีวัตถุประสงค์เพื่อรณรงค์ส่งเสริมให้สถานประกอบการตระหนักและเห็นความสำคัญของความปลอดภัย ทำให้เกิดความร่วมมือระหว่างภาครัฐและเอกชนในการส่งเสริมให้มีการจัดกิจกรรมเผยแพร่ความรู้ด้านความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงานให้นายจ้าง ลูกจ้างในสถานประกอบการในนิคมอุตสาหกรรมได้รับการปลูกจิตสำนึกและทัศนคติด้านความปลอดภัยในการทำงาน รวมทั้งเกิดความร่วมมือกันเป็นเครือข่ายในการสร้างวัฒนธรรมความปลอดภัยในการทำงาน โดยในปีงบประมาณ 2550 ได้จัดกิจกรรมรณรงค์ปลูกจิตสำนึกความปลอดภัยใน 4 นิคมอุตสาหกรรมนำร่องจำนวน 4 แห่ง คือ นิคมอุตสาหกรรมแหลมฉบัง จ.ชลบุรี นิคมอุตสาหกรรมบางชัน กรุงเทพฯ นิคมอุตสาหกรรมบางปะอิน จ.พระนครศรีอยุธยา และนิคมอุตสาหกรรมบางปู จ.สมุทรปราการ โดยกำหนดเป็น “วันแรงงานปลอดภัย สังคมไทยมีสุข” ในนิคมอุตสาหกรรมที่ดำเนินโครงการ และมีสถานประกอบการเข้าร่วมกิจกรรมจำนวน 266 แห่ง ซึ่งก่อให้เกิดการกระตุ้นการมีส่วนร่วมในสังคมแรงงานในนิคมอุตสาหกรรมให้มีการแลกเปลี่ยนเรียนรู้ประสบการณ์ด้านความปลอดภัยในการทำงานซึ่งกันและกัน และมีการจัดกิจกรรมรณรงค์ส่งเสริมความปลอดภัยอย่างทั่วถึงมากขึ้น



## 11. โครงการพัฒนาความปลอดภัยและอาชีวอนามัยในสถานประกอบการขนาดกลางและขนาดเล็ก เพื่อสร้างขีดความสามารถทางการค้าเสรี

เนื่องจากสถานประกอบการในประเทศไทยเป็นสถานประกอบการขนาดกลางและขนาดเล็กมากกว่าร้อยละ 90 ของสถานประกอบการทั้งหมด อีกทั้งยังไม่มีศักยภาพในการดำเนินงานด้านความปลอดภัยและอาชีวอนามัยให้เป็นไปตามกฎหมาย ดังนั้น กรมสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานจึงจัดทำโครงการพัฒนาความปลอดภัยและอาชีวอนามัยในสถานประกอบการขนาดกลางและขนาดเล็ก เพื่อสร้างขีดความสามารถทางการค้าเสรีขึ้น โดยมีวัตถุประสงค์เพื่อสนับสนุนให้สถานประกอบการขนาดกลางและขนาดเล็กมีการดำเนินการให้ถูกต้องตามกฎหมายความปลอดภัยในการทำงาน และดำเนินการปรับปรุงสภาพและสิ่งแวดล้อมในการทำงานของลูกจ้างให้ดีขึ้น เพื่อให้เกิดความปลอดภัยในการทำงาน ทำให้ช่วยลดการเกิดอุบัติเหตุและโรคจากการทำงาน เป็นการสร้างขีดความสามารถทางการค้าภายใต้กรอบการเจรจาความตกลงการค้าเสรี (FTA) ระหว่างประเทศไทยกับสหรัฐอเมริกา และสามารถแข่งขันในเวทีการค้าโลกได้เป็นอย่างดี ทั้งนี้ ในปีงบประมาณ 2550 กรมสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานได้ดำเนินการให้คำแนะนำการปฏิบัติตามกฎหมายความปลอดภัยในการทำงานแก่สถานประกอบการขนาดกลางและขนาดเล็กประเภทที่มีการประสบอันตรายสูงที่มีลูกจ้างตั้งแต่ 50 - 200 คนจำนวน 276 แห่ง และสถานประกอบการเหล่านั้นดำเนินการปรับปรุงสภาพและสิ่งแวดล้อมในการทำงานให้ดีขึ้น จำนวน 222 แห่ง คิดเป็นร้อยละ 80.43 ของสถานประกอบการที่เข้าร่วมโครงการ



## 12. โครงการศึกษาระบบป้องกันและระงับอัคคีภัยในงานอุตสาหกรรม

กรมสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานได้ดำเนินโครงการศึกษาระบบป้องกันและระงับอัคคีภัยในงานอุตสาหกรรม โดยมีวัตถุประสงค์เพื่อศึกษาระบบป้องกันและระงับอัคคีภัยที่ดีในสถานประกอบกิจการประเภทต่าง ๆ ที่มีการจัดทำอย่างเป็นระบบ และเผยแพร่ความรู้ในเรื่องระบบป้องกันและระงับอัคคีภัยในงานอุตสาหกรรม ซึ่งจะช่วยในการปฏิบัติตามกฎหมายที่เกี่ยวข้องและการตรวจประเมินระบบป้องกันและระงับอัคคีภัยของสถานประกอบกิจการต่าง ๆ และเป็นแนวทางในการดำเนินการติดตั้ง ตรวจสอบ และปรับปรุงระบบป้องกันและระงับอัคคีภัยในสถานประกอบกิจการ ซึ่งจะช่วยลดความสูญเสียจากอัคคีภัยต่อชีวิตของลูกจ้างและทรัพย์สินของสถานประกอบกิจการ รวมทั้งเป็นการส่งเสริมการดำเนินงานด้านความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงานให้เป็นไปตามมาตรฐานแรงงานไทย (มรท.๘๐๐๑ - ๒๕๕๖) โดยเฉพาะในประเด็นการป้องกันและระงับอัคคีภัย ซึ่งผลการดำเนินงานในปีงบประมาณ 2550 กรมสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานได้เข้าตรวจเยี่ยมสถานประกอบกิจการ จำนวน 18 แห่งซึ่งมีระบบป้องกันและระงับอัคคีภัยที่ดีและเป็นระบบ รวมทั้งสืบค้นข้อมูลทางวิชาการ และเรียบเรียงจัดทำเป็น “คู่มือการติดตั้งและการตรวจสอบระบบป้องกันและระงับอัคคีภัยในสถานประกอบกิจการ” ใช้เผยแพร่กับผู้ที่เกี่ยวข้องให้มีความรู้ ความเข้าใจเกี่ยวกับการเกิดอัคคีภัย การติดตั้ง และการตรวจสอบระบบน้ำดับเพลิง เครื่องดับเพลิงแบบมือถือ ระบบดับเพลิงพิเศษ และระบบแจ้งเหตุเพลิงไหม้ นอกจากนี้ได้จัดการอบรมจำนวน 2 หลักสูตร คือ เรื่องการออกแบบและการติดตั้งระบบไฟฟ้าให้ปลอดภัย และเรื่องการติดตั้งและตรวจสอบระบบป้องกันอัคคีภัยในสถานประกอบกิจการ ให้แก่นายจ้าง เจ้าหน้าที่ความ

ปลอดภัยในการทำงาน วิศวกร สถาปนิก ลูกจ้างระดับหัวหน้างาน และเจ้าหน้าที่ของกรมสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานที่เกี่ยวข้อง รวมทั้งสิ้น 151 คน



## 13. โครงการส่งเสริมการป้องกันและระงับอัคคีภัยในสถานประกอบกิจการประเภทงานบริการ

สถานประกอบกิจการประเภทงานบริการ ซึ่งได้แก่ โรงแรม โรงพยาบาล และห้างสรรพสินค้า เป็นธุรกิจที่ส่งเสริมการท่องเที่ยวภายในประเทศ สร้างรายได้ให้กับประเทศเป็นจำนวนมาก แต่ในขณะเดียวกันก็พบว่าสถานประกอบกิจการประเภทนี้ส่วนใหญ่เป็นอาคารสูง มีห้องซับซ้อน และมีผู้มาใช้บริการเป็นจำนวนมาก ซึ่งเมื่อเกิดอัคคีภัยแต่ละครั้งจะยากต่อการเข้าไประงับเหตุ ทำให้เกิดความสูญเสียทั้งชีวิตและทรัพย์สินมากมาย และส่งผลกระทบต่อภาพลักษณ์ของประเทศ กรมสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานจึงได้ดำเนินโครงการส่งเสริมการป้องกันและระงับอัคคีภัยในสถานประกอบกิจการประเภทงานบริการ เพื่อส่งเสริมให้สถานประกอบกิจการประเภทงานบริการมีการบริหารจัดการระบบการป้องกันและระงับอัคคีภัยในสถานประกอบกิจการที่ดี มีประสิทธิภาพพร้อมใช้งานได้ตลอดเวลา และเพื่อเสริมสร้างให้นายจ้าง



ปฏิบัติตามมาตรฐานกฎหมายความปลอดภัยในการทำงานเกี่ยวกับการป้องกันและระงับอัคคีภัยในสถานประกอบกิจการ ซึ่งการดำเนินงานในปีงบประมาณ 2550 ได้ดำเนินการเข้าตรวจสถานประกอบกิจการประเภทงานบริการทั่วประเทศที่สมัครเข้าร่วมโครงการ ตามหลักเกณฑ์ที่กรมสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานกำหนด รวม 154 แห่ง มีลูกจ้างทำงานเกี่ยวข้อง 12,500 คน ส่งผลให้สถานประกอบกิจการมีการบริหารจัดการเกี่ยวกับระบบป้องกันและระงับอัคคีภัยตามกฎหมายและมีประสิทธิภาพมากขึ้น ช่วยสร้างความเชื่อมั่นแก่ผู้มาใช้บริการ และสามารถลดสถิติการเกิดอุบัติเหตุเกี่ยวกับอัคคีภัยในสถานประกอบกิจการลงได้

### 14. การจัดงานวันแรงงานแห่งชาติ

งานวันแรงงานแห่งชาติปี 2550 จัดขึ้นเมื่อวันที่ 1 พฤษภาคม 2550 โดยมีนายกรัฐมนตรี (พลเอก สุรยุทธ์ จุลานนท์) เป็นประธานในพิธีเปิด ซึ่งการจัดงานครั้งนี้ กระทรวงแรงงานได้ร่วมกับองค์การลูกจ้างทั้งภาคเอกชนและรัฐวิสาหกิจ โดยมีประธานสภาองค์การลูกจ้างพัฒนาแรงงานแห่งประเทศไทย (นายมนัส โกศล) เป็นประธานคณะกรรมการจัดงานฯ ร่วมกับผู้ใช้แรงงานจาก 11 สภาองค์การลูกจ้าง และ 1 สหพันธ์แรงงานรัฐวิสาหกิจ โดยมีกิจกรรมภายในงานประกอบด้วย การประกอบพิธีทางศาสนา ณ ลานพระบรมรูปทรงม้า มีรัฐมนตรีว่าการกระทรวงแรงงาน (นายอภิรักษ์ จันทนกุลกะ) เป็นประธานในพิธี การจัดริ้วขบวนเดินรณรงค์เนื่องในโอกาสวันแรงงานแห่งชาติจากบริเวณลานพระบรมรูปทรงม้า เพื่อร่วมกิจกรรมในพิธีเปิดงานวันแรงงานแห่งชาติ ปี 2550 อย่างเป็นทางการ ณ ท้องสนามหลวง โดยมีคณะผู้บริหารและข้าราชการของกระทรวงแรงงาน นำโดยปลัดกระทรวงแรงงาน (นายจุฑาธวัช อินทรสุขศรี) ร่วมเดินรณรงค์ การจัดนิทรรศการของหน่วยงานราชการและ



เอกชน และการแสดงบนเวทีจากผู้สนับสนุนการจัดงาน ทั้งนี้ กลุ่มผู้ใช้แรงงานจากสภาองค์การลูกจ้างและสหพันธ์แรงงานรัฐวิสาหกิจได้ยื่นข้อเรียกร้องต่อนายกรัฐมนตรีจำนวน 9 ข้อ ซึ่งกระทรวงแรงงานและกรมสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานได้มีการดำเนินการแก้ไขปัญหาต่าง ๆ ตามข้อเรียกร้อง และประสานกับหน่วยงานอื่นที่เกี่ยวข้อง ดำเนินงานในกรณีที่ประเด็นข้อเรียกร้องอยู่นอกเหนืออำนาจหน้าที่ของกระทรวงแรงงาน



### 15. การสรรหาสมาชิกสมัชชาแห่งชาติ

รัฐธรรมนูญแห่งราชอาณาจักรไทย (ฉบับชั่วคราว) พ.ศ. 2549 กำหนดให้มีสมัชชาแห่งชาติจำนวนไม่เกิน 2,000 คน ทำหน้าที่คัดเลือกสมาชิกด้วยตนเองเพื่อจัดทำบัญชีรายชื่อผู้สมควรได้รับการโปรดเกล้าฯ แต่งตั้งเป็นสมาชิกสภาร่างรัฐธรรมนูญ จำนวน 200 คน โดยในการสรรหาสมาชิกสมัชชาแห่งชาติ ประเภทที่ 1 ภาคเศรษฐกิจ - สังคม ซึ่งกระทรวงแรงงานโดยกรมสวัสดิการ



และคุ้มครองแรงงานได้รับมอบหมายจากคณะกรรมการกำกับดูแลการสรรหาสมาชิกสมัชชาแห่งชาติ (กตส.) ให้ทำหน้าที่จัดการคัดเลือกกันเองในส่วนของผู้แทนสหภาพแรงงานรัฐวิสาหกิจ แห่งละ 1 คน จำนวน 45 แห่ง รวม 45 คนให้เหลือ 20 คน และจัดการคัดเลือกกันเองสำหรับผู้แทนสหภาพแรงงานภาคธุรกิจเอกชน แห่งละ 1 คน จำนวน 1,372 แห่ง รวม 1,372 คนให้เหลือ 76 คน รวมทั้งสิ้นกระทรวงแรงงานต้องจัดการสรรหาสมาชิกสมัชชาแห่งชาติจำนวน 96 คน

**ผลการดำเนินการสรุปได้ดังนี้**

- การสรรหาผู้แทนสหภาพแรงงานภาคธุรกิจเอกชน จัดขึ้นเมื่อวันที่ 12 พฤศจิกายน 2549 ระหว่างเวลา 09.00 - 15.00 น. ณ ห้องประชุมจอมพล ป.พิบูลสงคราม กระทรวงแรงงาน มีสหภาพแรงงานที่ปรากฏตามทะเบียนและมีสิทธิลงคะแนนเสียงสรรหาทั้งสิ้น 1,291 แห่ง มาใช้สิทธิลงคะแนนเสียง 464 แห่ง คิดเป็นร้อยละ 35.94 มีผู้ได้รับการคัดเลือกเป็นสมาชิกสมัชชาแห่งชาติจำนวน 76 คน

- การสรรหาผู้แทนสหภาพแรงงานรัฐวิสาหกิจ จัดขึ้นเมื่อวันที่ 14 พฤศจิกายน 2549 ระหว่างเวลา 09.00 - 12.00 น. ณ ห้องประชุม ศ.นิคม จันทรวินิจ กรมสวัสดิการและคุ้มครองแรงงาน มีสหภาพแรงงานรัฐวิสาหกิจที่ปรากฏตามทะเบียนและมีสิทธิลงคะแนนเสียงสรรหาทั้งสิ้น 45 แห่ง มาใช้สิทธิลงคะแนนเสียง 32 แห่ง คิดเป็นร้อยละ 71.11 มีผู้ได้รับการคัดเลือกเป็นสมาชิกสมัชชาแห่งชาติจำนวน 20 คน

- กระทรวงแรงงานได้จัดพิมพ์หนังสือรับรองบุคคลที่ได้รับการสรรหาเพื่อแต่งตั้งเป็นสมาชิกสมัชชาแห่งชาติจากผู้แทนสหภาพแรงงานภาคธุรกิจเอกชนและผู้แทนสหภาพแรงงานรัฐวิสาหกิจ จำนวน 96 คน เพื่อเสนอต่อคณะกรรมการกำกับดูแลการสรรหาสมาชิกสมัชชาแห่งชาติ (กตส.) ณ ห้องประชุมจอมพล ป.พิบูลสงคราม

กระทรวงแรงงาน เมื่อวันที่ 15 พฤศจิกายน 2549 โดยมีรัฐมนตรีว่าการกระทรวงแรงงาน (นายอภิรักษ์ จันทนจุลกะ) เป็นประธานในพิธี



**16. งานแรงงานไทย ไปประชาคม**

คณะรัฐมนตรีได้มีมติเมื่อวันที่ 12 มิถุนายน 2550 เห็นชอบแนวทางปฏิบัติในการออกเสียงประชามติร่างรัฐธรรมนูญแห่งราชอาณาจักรไทย พ.ศ. .... ตามที่สำนักงานคณะกรรมการการเลือกตั้ง (กกต.) เสนอ เพื่อให้หน่วยงานต่าง ๆ ให้ความร่วมมือกับคณะกรรมการการเลือกตั้ง โดยกำหนดให้กระทรวงแรงงานออกประกาศเพื่อขอความร่วมมือภาคเอกชนอนุญาตให้ผู้ใช้แรงงานและลูกจ้างที่มีสิทธิออกเสียงประชามติไปใช้สิทธิออกเสียงได้อย่างทั่วถึงโดยไม่ถือเป็นวันลาหรือวันหยุด



กรมสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานได้จัดกิจกรรมรณรงค์เชิญชวนนายจ้าง ลูกจ้าง และผู้ใช้แรงงาน



ร่วมกันไปใช้สิทธิออกเสียงประชามติร่างรัฐธรรมนูญ พ.ศ. 2550 ในวันที่ 19 สิงหาคม 2550 อย่างทั่วถึงโดยได้จัดงาน “แรงงานไทย ไปประชามติ” เมื่อวันที่ 17 กรกฎาคม 2550 ณ อินดอร์สเตเดียม หัวหมาก กรุงเทพฯ มีนายกรัฐมนตรีนายกรัฐมนตรี (พลเอกสุรยุทธ์ จุลานนท์) เป็นประธานในพิธีเปิด การจัดงานดังกล่าวมีวัตถุประสงค์เพื่อให้ นายจ้าง ลูกจ้าง และผู้ใช้แรงงานตระหนัก และเห็นความสำคัญในการออกเสียงประชามติ โดยภายในงานมีการจัดกิจกรรมมอบธง “แรงงานไทย ประชาธิปไตยไทย” ให้แก่สภาองค์กรลูกจ้างและสภาองค์กรนายจ้าง รวม 24 แห่ง การจัดนิทรรศการเผยแพร่ความรู้ แนะนำกฎหมาย และระเบียบ ขั้นตอน วิธีการออกเสียงประชามติ การสาธิตขั้นตอนการออกเสียงประชามติ และการแสดงคอนเสิร์ต “แรงงานไทย ไปประชามติ” พร้อมสอดแทรกความรู้ให้ผู้ใช้แรงงานได้ทราบสิทธิ หน้าที่ และขั้นตอนการไปประชามติที่ถูกต้อง โดยมีนายจ้าง ลูกจ้าง ผู้ใช้แรงงาน และผู้ที่เกี่ยวข้องเข้าร่วมงานประมาณ 5,000 คน



### 17. การส่งเสริมและพัฒนาระบบบริหารจัดการมาตรฐานแรงงานไทย

กระทรวงแรงงาน โดยกรมสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานจัดทำมาตรฐานแรงงานไทย : ความ

รับผิดชอบทางสังคมของธุรกิจไทย หรือ มรท. ๘๐๐๑ - ๒๕๔๖ และประกาศใช้เมื่อวันที่ 27 มิถุนายน 2546 ซึ่งมาตรฐานดังกล่าวมีข้อกำหนดที่สอดคล้องกับมาตรฐานแรงงานระดับสากล โดยมุ่งหวังให้ผู้ประกอบการในกิจการส่งออกและกิจการที่เกี่ยวข้องเนื่องนำไปปฏิบัติโดยสมัครใจ ซึ่งจะทำให้เกิดประโยชน์ในการเพิ่มศักยภาพในการแข่งขันในเวทีการค้าระดับสากลได้ทัดเทียมอารยประเทศ และการบริหารจัดการแรงงานที่มีมาตรฐานจะก่อให้เกิดภาพลักษณ์ที่ดีของประเทศในการแสดงความรับผิดชอบต่อสังคม อันจะนำไปสู่การเสริมสร้างโอกาสการแข่งขันของธุรกิจไทย และยกระดับคุณภาพชีวิตแรงงาน

ผลการส่งเสริมและพัฒนาระบบบริหารจัดการมาตรฐานแรงงานไทยที่สำคัญมีดังนี้

#### 17.1 การจัดสัมมนาไตรภาคีเชิงวิชาการมาตรฐานแรงงานแห่งชาติ

ในปี 2550 กรมสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานได้จัดสัมมนาไตรภาคีเชิงวิชาการมาตรฐานแห่งชาติ ครั้งที่ 7 เมื่อวันที่ 27 มิถุนายน 2550 ณ ศูนย์นิทรรศการและการประชุมไบเทค กรุงเทพฯ โดยรัฐมนตรีว่าการกระทรวงแรงงาน (นายอภิรักษ์ จันทนกุลกะ) เป็นประธานในพิธีเปิด โดยมีวัตถุประสงค์เพื่อให้ผู้เข้าร่วมสัมมนาได้ตระหนักถึงความสำคัญและความจำเป็นในการดำเนินการด้านมาตรฐานแรงงานเพื่อการแข่งขันในเวทีการค้าโลก และได้ทราบถึงประสบการณ์ในการจัดทำมาตรฐานแรงงานไทยในสถานประกอบการ เพื่อเป็นแนวทางในการปรับใช้ตามสถานการณ์ ตลอดจนเพื่อประชาสัมพันธ์มาตรฐานแรงงานไทย (มรท. ๘๐๐๑ - ๒๕๔๖) ให้เป็นที่รู้จักอย่างแพร่หลาย ซึ่งมีผู้เข้าร่วมสัมมนาประกอบด้วย ผู้ประกอบการ ลูกจ้าง ผู้แทนองค์การนายจ้าง/ลูกจ้าง หน่วยงานภาครัฐ สถาบันการศึกษา องค์กรระหว่างประเทศ สถานทูต นักวิชาการ สื่อมวลชน ประชาชน และผู้สนใจทั่วไป จำนวนประมาณ 1,400 คน





กิจกรรมภายในงานประกอบด้วย การมอบใบรับรองมาตรฐานแรงงานไทย (มรท. ๘๐๐๑ - ๒๕๕๖) แก่สถานประกอบการที่ผ่านการรับรองมาตรฐานแรงงานไทยในระดับสมบูรณ์ ประจำปี 2550 จำนวน 292 แห่ง การบรรยายทางวิชาการในหัวข้อ “มาตรฐานแรงงาน : ความรับผิดชอบทางสังคม ผลต่อองค์กรและผู้ใช้แรงงาน” หัวข้อ “ทิศทางของประเทศไทยในเวทีการค้าโลก” และหัวข้อ “ISO 26000” การเสวนาทางวิชาการในหัวข้อ “มาตรฐานแรงงานไทย : ของดีมีที่นี้” และการจัดคลินิกมาตรฐานแรงงานไทย เพื่อให้คำปรึกษาแก่สถานประกอบการในการจัดทำมาตรฐานแรงงานไทย นอกจากนี้ ในบริเวณงานยังมีการจัดนิทรรศการของหน่วยงานภาครัฐและองค์กรอิสระต่าง ๆ เกี่ยวกับมาตรฐานแรงงานไทย และการแสดงผลสัมฤทธิ์ของสถานประกอบการที่ผ่านการรับรองและอยู่ระหว่างการจัดทำมาตรฐานแรงงานไทย (มรท. ๘๐๐๑ - ๒๕๕๖)

### 17.2 การปรับปรุงประสิทธิภาพการบริหารจัดการด้านพัฒนามาตรฐานแรงงานไทยในสถานประกอบการ

กรมสวัสดิการและคุ้มครองแรงงาน ได้ดำเนินการจัดจ้างที่ปรึกษาภาคเอกชนที่มีความรู้ความสามารถ และความชำนาญเข้าไปศึกษาวิเคราะห์ และให้คำปรึกษาแนะนำการจัดทำระบบการบริหารจัดการมาตรฐานแรงงานไทยในเชิงลึกแก่สถานประกอบการทั่วประเทศที่สมัครเป็นเครือข่ายพัฒนามาตรฐานแรงงานไทยในสถานประกอบการ จนสามารถรับการตรวจประเมินเพื่อขอการรับรอง มรท. ๘๐๐๑ - ๒๕๕๖ ในระดับสมบูรณ์ โดยได้รับงบประมาณในการจัดจ้างที่ปรึกษาในวงเงินไม่เกินสถานประกอบการละ 73,000 บาท ซึ่งในปีงบประมาณ 2550 กรมสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานได้ดำเนินการจ้างที่ปรึกษาเพื่อดำเนินการปรับปรุงประสิทธิภาพการบริหารจัดการด้านพัฒนามาตรฐานแรงงานไทยในสถานประกอบการ จำนวน 142 แห่ง



### 17.3 การสร้างระบบตรวจประเมินและจูงใจให้สถานประกอบการปฏิบัติให้เป็นไปตามข้อกำหนด มรท. ๘๐๐๑ - ๒๕๕๖

กรมสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานได้สร้างระบบรับรองมาตรฐานแรงงานที่อิงตามหลักเกณฑ์สากล ISO/IEC Guide 62 เพื่อให้เกิดการยอมรับในระดับสากล ทั้งนี้ ได้กำหนดระเบียบหลักเกณฑ์การรับรอง



มาตรฐานแรงงานไทย (มรท. ๘๐๐๑ - ๒๕๕๖) ที่สอดคล้องกับหลักการมาตรฐานสากลพร้อมทั้งประกาศหลักเกณฑ์กำหนดระดับการรับรองมาตรฐานแรงงานไทย โดยให้การรับรอง มรท. ๘๐๐๑ - ๒๕๕๖ เป็น 2 ระดับคือ ระดับพื้นฐาน และระดับสมบูรณ์ ซึ่งนับตั้งแต่เริ่มดำเนินการในปีงบประมาณ 2546 จนถึงปีงบประมาณ 2550 มีสถานประกอบการที่ได้รับการรับรอง มรท. ๘๐๐๑ - ๒๕๕๖ รวมทั้งสิ้น 1,127 แห่ง ทั้งนี้ ณ สิ้นปีงบประมาณ 2550 (วันที่ 30 กันยายน 2550) มีสถานประกอบการที่คงการรับรอง มรท. ๘๐๐๑ - ๒๕๕๖ จำนวน 696 แห่ง จำแนกเป็นระดับพื้นฐาน จำนวน 176 แห่ง และระดับสมบูรณ์ จำนวน 520 แห่ง สามารถยกระดับคุณภาพชีวิตแรงงานในสถานประกอบการที่ได้รับการรับรอง จำนวน 462,624 คน



**17.4 โครงการรณรงค์ส่งเสริมให้สถานประกอบการจัดทำมาตรฐานแรงงานไทย (มรท. ๘๐๐๑ - ๒๕๕๖) ในสถานประกอบการ**

กรมสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานได้ดำเนินการโครงการรณรงค์ส่งเสริมให้สถานประกอบการจัดทำมาตรฐานแรงงานไทย (มรท. ๘๐๐๑ - ๒๕๕๖) ในสถานประกอบการ เพื่อให้สถานประกอบการส่งออกและที่เกี่ยวข้องมีความรู้ ความเข้าใจ และตระหนักถึงความสำคัญและความจำเป็นของการพัฒนามาตรฐานแรงงานไทย โดยในปีงบประมาณ 2550 ได้จัดสัมมนาวิชาการรณรงค์ส่งเสริมการพัฒนามาตรฐานแรงงานไทย

โดยการบรรยายให้ความรู้แก่ผู้แทนสถานประกอบการส่งออกและที่เกี่ยวข้อง จำนวน 42 ครั้ง มีผู้แทนสถานประกอบการ จำนวน 383 แห่ง รวม 413 คน เข้าร่วมการสัมมนา ซึ่งทำให้สถานประกอบการส่งออกและที่เกี่ยวข้องมีความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับขั้นตอนการจัดทำมาตรฐานแรงงานไทย (มรท. ๘๐๐๑ - ๒๕๕๖) ตามข้อกำหนดของมาตรฐานแรงงานไทย

**17.5 การประชุมเผยแพร่การรับรองมาตรฐานแรงงานไทย (มรท. ๘๐๐๑ - ๒๕๕๖) แก่องค์กรส่งเสริมความรับผิดชอบทางสังคม**

กรมสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานได้จัดประชุมเผยแพร่การรับรองมาตรฐานแรงงานไทย (มรท. ๘๐๐๑ - ๒๕๕๖) แก่องค์กรส่งเสริมความรับผิดชอบทางสังคม เมื่อวันที่ 8 กุมภาพันธ์ 2550 ณ ห้องประชุมสำนักงานปลัดกระทรวงแรงงาน โดยมีอธิบดีกรมสวัสดิการและคุ้มครองแรงงาน (นายผดุงศักดิ์ เทพหัสดิน ณ อยุธยา) เป็นประธานการประชุม มีวัตถุประสงค์เพื่อให้หน่วยงานที่เกี่ยวข้อง มีความเข้าใจเกี่ยวกับการจัดการรับรอง มรท. ๘๐๐๑ - ๒๕๕๖ และแนวดำเนินงานความรับผิดชอบต่อสังคมด้านแรงงาน และเป็นการเสริมสร้างความร่วมมือกันต่อไปในอนาคต

ผู้เข้าร่วมประชุม ประกอบด้วย ผู้แทนจากกลุ่มสิทธิสินค้าและผู้แทนองค์กรส่งเสริมความรับผิดชอบต่อสังคม อาทิเช่น สถาบันรับรองมาตรฐานไอเอสไอ สำนักงานคณะกรรมการแห่งชาติว่าด้วยกาารรับรองระบบงาน สมาคมการจัดการธุรกิจแห่งประเทศไทย สภาอุตสาหกรรมแห่งประเทศไทย สำนักงานคณะกรรมการกำกับหลักทรัพย์และตลาดหลักทรัพย์ บริษัทผู้แทนในประเทศไทยขององค์การมาตรฐานสากล เป็นต้น รวม 29 องค์กร

ผลจากการประชุมมีมติเห็นชอบในหลักการความร่วมมือคือ สนับสนุนภารกิจซึ่งกันและกัน และใช้ประโยชน์



ทรัพยากรร่วมกัน ให้เกิดประโยชน์สูงสุดและเกิดผลดีต่อ นายจ้าง ลูกจ้าง และประเทศชาติโดยรวม รวมทั้งได้ กำหนดแนวทางความร่วมมือ ได้แก่ การแลกเปลี่ยนข้อมูล ข่าวสารเกี่ยวกับการจัดการความรับผิดชอบทางสังคมด้าน แรงงานของหน่วยงานซึ่งเป็นประโยชน์ซึ่งกันและกัน นำการรับรอง มรท.๘๐๐๑-๒๕๕๖ ไปใช้ในการมอบรางวัล ตามภารกิจของหน่วยงาน กรณีที่มีเกณฑ์หรือเงื่อนไข เกี่ยวกับความรับผิดชอบทางสังคมด้านแรงงาน เผยแพร่ และกระตุ้นให้สถานประกอบกิจการที่อยู่ในเครือข่าย ดำเนินการด้านความรับผิดชอบทางสังคมโดยบูรณาการ ข้อกำหนดขององค์กรมาตรฐานเพื่อให้เกิดประสิทธิภาพ และลดภาระของผู้ประกอบกิจการ

### 17.6 การประสานความร่วมมือเพื่อสร้างสิทธิประโยชน์ให้แก่สถานประกอบกิจการที่ได้รับการรับรองมาตรฐานแรงงานไทย

ในปีงบประมาณ 2550 กรมสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานได้ดำเนินการประสานความร่วมมือกับ หน่วยงานต่าง ๆ ทั้งภายในประเทศและต่างประเทศ เพื่อ สร้างสิทธิประโยชน์ให้แก่สถานประกอบกิจการที่ได้รับการ รับรองมาตรฐานแรงงานไทย (มรท. ๘๐๐๑ - ๒๕๕๖) โดย สิทธิประโยชน์มี 3 ด้านคือ

#### 1) ด้านการค้า

- ประสานกับบริษัทผู้ผลิตสินค้า Brand Name เพื่อประชาสัมพันธ์ให้รับทราบเกี่ยวกับการรับรอง มรท. ๘๐๐๑ - ๒๕๕๖ และรายชื่อของสถานประกอบกิจการของ ประเทศไทยที่ได้รับการรับรอง ซึ่งนำไปสู่การจัดทำความ ตกลงว่าด้วยการยอมรับร่วม (Mutual Recognition Arrangement : MRA) เพื่อลดความซ้ำซ้อนในการ ตรวจสอบประเมินมาตรฐานแรงงานต่อไป

#### 2) ด้านเศรษฐกิจ

- ได้ติดตามความคืบหน้าในการให้สิทธิประโยชน์ แก่สถานประกอบกิจการที่ได้รับการรับรอง มรท. ๘๐๐๑

- ๒๕๕๖ จากสำนักงานคณะกรรมการส่งเสริมการลงทุน (BOI) สำนักงานประกันสังคม และกรมโรงงาน อุตสาหกรรม ที่ได้มีการประสานงานไว้ในปีงบประมาณ 2548 และ 2549 อาทิเช่น การให้สิทธิพิเศษทางภาษี ศุลกากร การลดอัตราเงินสมทบกองทุนประกันสังคม การยกเว้นค่าธรรมเนียมโรงงานประจำปี เป็นต้น ซึ่งขณะนี้ อยู่ระหว่างการพิจารณาให้สิทธิประโยชน์โดยหน่วยงาน ที่เกี่ยวข้อง

#### 3) ด้านสังคม

- ประสานกับสำนักงานคณะกรรมการกำกับ หลักทรัพย์และตลาดหลักทรัพย์ (ก.ล.ต.) เพื่อให้พิจารณา สถานประกอบกิจการที่ได้รับการรับรอง มรท. ๘๐๐๑ - ๒๕๕๖ ให้ได้รับการพิจารณาเป็นพิเศษในการจดทะเบียน เป็นบริษัทในตลาดหลักทรัพย์แห่งประเทศไทย

- ประสานหน่วยงานต่าง ๆ ที่มีการมอบรางวัล เกี่ยวกับความรับผิดชอบทางด้านสังคม และระบบบริหาร คุณภาพ ให้พิจารณาสถานประกอบกิจการที่ได้รับการ รับรอง มรท. ๘๐๐๑ - ๒๕๕๖ เพื่อเป็นประโยชน์ในการ พิจารณามอบรางวัล

- ประสานหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง อาทิเช่น กระทรวงการคลัง กระทรวงอุตสาหกรรม สำนักงาน คณะกรรมการพัฒนาการเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ สำนักงานประมาณ กระทรวงการต่างประเทศ เพื่อให้ ข้อเสนอแนะเกี่ยวกับการพัฒนามาตรฐานแรงงานเพื่อ ส่งเสริมการค้าเสรี ตามที่คณะรัฐมนตรีเห็นชอบ

## 18. การพัฒนาระบบสารสนเทศภูมิศาสตร์ ด้านสวัสดิการและคุ้มครองแรงงาน

แผนงบประมาณเชิงบูรณาการได้กำหนดให้มีการพัฒนาภูมิสารสนเทศแห่งชาติ โดยเริ่มดำเนินการ ตั้งแต่ปีงบประมาณ 2547 ซึ่งกรมสวัสดิการและคุ้มครอง แรงงานได้จัดทำโครงการพัฒนาระบบสารสนเทศ



ภูมิศาสตร์ (GIS : Geographic Information System) ด้านสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานขึ้น มีวัตถุประสงค์เพื่อนำเสนอข้อมูลที่เกี่ยวข้องกับสถานประกอบการให้แสดงผลในเชิงแผนที่ สำหรับสนับสนุนการปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่ในการปฏิบัติงานด้านการตรวจแรงงาน ตรวจสอบความปลอดภัยในการทำงาน การส่งเสริมแรงงานสัมพันธ์ และการส่งเสริมสวัสดิการแรงงานของสถานประกอบการ สามารถติดตามผลการดำเนินงานและนำฐานข้อมูลดังกล่าวมาใช้ให้เกิดประโยชน์ต่อการบริหารงานและวางแผนการทำงานในอนาคต

ในปีงบประมาณ 2550 กรมสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานได้ดำเนินโครงการพัฒนาระบบสารสนเทศภูมิศาสตร์ด้านสวัสดิการและคุ้มครองแรงงาน (สถานประกอบการ) ระยะที่ 3 ซึ่งเป็นโครงการต่อเนื่องจากปีงบประมาณ 2547 และ 2549 เพื่อพัฒนาระบบสารสนเทศภูมิศาสตร์ด้านสวัสดิการและคุ้มครองแรงงาน (สถานประกอบการ) ให้ครอบคลุมทั่วประเทศ สามารถสนับสนุนการปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่ รวมทั้งการติดตามผลการดำเนินงาน โดยนำฐานข้อมูลสถานประกอบการ การตรวจแรงงาน การตรวจสอบความปลอดภัยในการทำงาน การส่งเสริมแรงงานสัมพันธ์ การส่งเสริมสวัสดิการแรงงานจากระบบสารสนเทศกรม (MIS) มาใช้ให้เกิดประโยชน์สูงสุด และเป็นประโยชน์ต่อผู้บริหาร เจ้าหน้าที่ นายจ้าง ลูกจ้าง และประชาชนทั่วไป ตลอดจนให้ผู้บริหารสามารถใช้ข้อมูลในรูปแบบของสารสนเทศภูมิศาสตร์ (GIS) เพื่อใช้ประกอบการตัดสินใจและวางแผนสำหรับองค์กร โดยกรมได้จัดจ้างบริษัทเอกชนในการพัฒนาระบบงานจำนวน 9 ระบบงาน ได้แก่ ระบบคุ้มครองแรงงาน ระบบคุ้มครองความปลอดภัย ระบบสวัสดิการแรงงาน ระบบแรงงานสัมพันธ์ ระบบมาตรฐานแรงงาน ระบบผู้รับงานไปทำที่บ้าน ระบบแรงงานเกษตรกรรม ระบบสถาน

ประกอบกิจการ และระบบรับคำร้องและวินิจฉัยคำร้อง รวมทั้งจัดหาอุปกรณ์ประกอบการดำเนินงาน ซึ่งดำเนินการแล้วเสร็จในเดือนพฤศจิกายน 2550 และมีการฝึกอบรมเจ้าหน้าที่ในการใช้งานระบบงานต่าง ๆ

## 19. การบริหารงานวิจัยของกรม

ในปีงบประมาณ 2550 กรมสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานได้รับอนุมัติให้ดำเนินการวิจัยด้านสวัสดิการและคุ้มครองแรงงาน โดยผ่านการพิจารณาของสำนักงานคณะกรรมการวิจัยแห่งชาติ จำนวน 2 เรื่อง ดังนี้

### 19.1 โครงการศึกษาวิจัยเพื่อขยายการคุ้มครองแรงงานให้แก่แรงงานนอกระบบ

มีวัตถุประสงค์ในการศึกษาคือ เพื่อให้ทราบถึงสภาพการจ้าง สภาพการทำงาน ปัญหาและอุปสรรคของแรงงานนอกระบบของประเทศไทย ศึกษามาตรฐานสากลระหว่างประเทศและต่างประเทศเกี่ยวกับการคุ้มครองแรงงานนอกระบบ เพื่อให้ทราบความต้องการในการคุ้มครองแรงงานนอกระบบ และนำมากำหนดแนวทางการคุ้มครองแรงงานและการยกเว้นกฎหมายให้ความคุ้มครองแรงงานนอกระบบของประเทศไทยได้อย่างเหมาะสมและเป็นธรรม

### 19.2 โครงการศึกษาวิจัย เรื่อง ปัจจัยที่มีผลกระทบต่อการบังคับใช้กฎหมายคุ้มครองแรงงานในกิจการที่มีการจ้างแรงงานต่างด้าวทำงาน

มีวัตถุประสงค์ในการศึกษาคือ เพื่อศึกษาสถานการณ์ สภาพปัญหา และแนวโน้มการจ้างแรงงานต่างด้าวในประเทศไทย ศึกษาวิธีการและแนวทางการคุ้มครองแรงงานของต่างประเทศ รวมทั้งศึกษาปัจจัยที่มีผลกระทบต่อการบังคับใช้กฎหมายคุ้มครองแรงงานในกิจการที่มีการจ้างแรงงานต่างด้าวทำงาน เพื่อเสนอรูปแบบ มาตรการ และแนวทางการดำเนินงานในการ



บริหารแรงงานต่างด้าวและการบังคับใช้กฎหมายคุ้มครองแรงงานอย่างมีประสิทธิภาพ

## 20. กิจกรรมความร่วมมือด้านแรงงานระหว่างประเทศ

### 20.1 การจัดประชุมเชิงปฏิบัติการตามโครงการด้านแรงงานสัมพันธ์อาเซียน

โครงการด้านแรงงานสัมพันธ์อาเซียน (The ASEAN - Japan Programme on Industrial Relations : AJPIR) มีวัตถุประสงค์เพื่อการรวมตัวกันของกลุ่มประเทศภูมิภาคเอเชียตะวันออกเฉียงใต้ (ASEAN) ในการสนับสนุนให้เกิดความสงบสุขด้านแรงงานสัมพันธ์ การประสานสอดคล้องในด้านอุตสาหกรรม การเพิ่มผลผลิต และการตัดสินใจทางสังคม ซึ่งเป็นสิ่งจำเป็นในการพัฒนา

ประเทศไทยได้รับมอบหมายให้เป็นเจ้าภาพจัดประชุมเชิงปฏิบัติการตามโครงการ AJPIR Phase II ว่าด้วยการสร้างศักยภาพ และการสัมมนาไตรภาคีเพื่อแลกเปลี่ยนความคิดเห็นด้านนโยบาย ครั้งที่ 3 (3<sup>rd</sup> Regional Capacity Building Workshop and Policy Dialogue Seminar) ภายใต้หัวข้อ Fundamental Framework of Industrial Relations and Labour Legislation ซึ่งจัดขึ้นระหว่างวันที่ 20 - 24 สิงหาคม 2550 ณ โรงแรมดิเอ็มเมอรัลด์ กรุงเทพฯ โดยมีผู้แทนไตรภาคีจากฝ่ายนายจ้าง ลูกจ้าง และรัฐบาลของประเทศในกลุ่ม ASEAN+3 ได้แก่ บรูไนดารุสซาลาม กัมพูชา อินโดนีเซีย ลาว มาเลเซีย พม่า ฟิลิปปินส์ สิงคโปร์ ไทย เวียดนาม ญี่ปุ่น จีน และ สาธารณรัฐเกาหลี รวมทั้งมีผู้แทนจาก The ILO Association of Japan และ ASEAN Secretarial เข้าร่วมประชุม รวมทั้งสิ้น 47 คน ซึ่งการประชุมแบ่งออกเป็น 2 ส่วนคือ

- การประชุมเชิงปฏิบัติการว่าด้วยการสร้างศักยภาพ โดยมีปลัดกระทรวงแรงงาน (นายจุฑาวัช อินทรสุขศรี) เป็นประธานในพิธีเปิดเมื่อวันที่ 20 สิงหาคม 2550 การประชุมมีวัตถุประสงค์เพื่อมุ่งเน้นการช่วยเหลือประเทศ CLMV (กัมพูชา ลาว พม่า และ เวียดนาม) ให้มีระดับการพัฒนาเท่าเทียมกับประเทศสมาชิกเดิมของอาเซียน โดยมีการบรรยายทางวิชาการและแลกเปลี่ยนความคิดเห็นในหัวข้อเสรีภาพในการสมาคม แรงงานสัมพันธ์แบบเอกนิยมและพหุนิยม การยุติข้อพิพาทเกี่ยวกับสิทธิเฉพาะบุคคลและผลประโยชน์ร่วม การพัฒนาแรงงานสัมพันธ์ในการเจรจาทางสังคม การป้องกันการกระทำด้านแรงงานร่วมกัน (การนัดหยุดงาน) ทำให้เกิดข้อพิพาทแรงงาน รวมทั้งได้มีการนำเสนอข้อเสนอแนะและแนวทางเพื่อสร้างศักยภาพด้านแรงงานสัมพันธ์ในกลุ่มประเทศอาเซียน



- การสัมมนาไตรภาคีเพื่อแลกเปลี่ยนความคิดเห็นด้านนโยบาย โดยมีรัฐมนตรีว่าการกระทรวงแรงงาน (นายอภิรักษ์ จันทนจุลกะ) เป็นประธานในพิธีเปิดเมื่อวันที่ 23 สิงหาคม 2550 มีการนำเสนอรายงานของแต่ละประเทศเกี่ยวกับแรงงานสัมพันธ์และกรอบกฎหมายที่เกี่ยวข้อง และการนำเสนอประสบการณ์และตัวอย่างที่ดีของแรงงานสัมพันธ์ในภูมิภาคอาเซียน โดยผู้เชี่ยวชาญด้านแรงงานสัมพันธ์และการเจรจาทางสังคม จาก ASEAN Secretarial





## 20.2 การประชุมใหญ่ประจำปีขององค์การแรงงานระหว่างประเทศ สมัยที่ 96

การประชุมใหญ่ประจำปีขององค์การแรงงานระหว่างประเทศ (International Labour Conference : ILC) สมัยที่ 96 จัดขึ้นระหว่างวันที่ 30 พฤษภาคม - 15 มิถุนายน 2550 ณ กรุงเจนีวา ประเทศสวิตเซอร์แลนด์ ซึ่งองค์การแรงงานระหว่างประเทศ (ILO) ได้จัดขึ้นเป็นประจำทุกปี เพื่อให้ผู้แทนไตรภาคีของประเทศสมาชิกเข้ามาประชุมร่วมกันเพื่อพิจารณารับรองมาตรฐานแรงงานระหว่างประเทศในรูปของอนุสัญญา (Convention) และข้อแนะ (Recommendation) รวมทั้งติดตามตรวจสอบการดำเนินงานของ ILO ประเทศไทย ในฐานะประเทศสมาชิกขององค์การแรงงานระหว่างประเทศได้ส่งผู้แทนทั้งฝ่ายรัฐบาล ฝ่ายนายจ้าง และฝ่ายลูกจ้างเข้าร่วมการประชุม ซึ่งในปี 2550 ได้กำหนดพิจารณาสาระสำคัญโดยแต่งตั้งเป็นคณะกรรมการต่าง ๆ ตามหัวข้อ ได้แก่ คณะกรรมการด้านการทำงานในภาคประมง คณะกรรมการด้านการเสริมสมรรถนะของ ILO คณะกรรมการด้านการสนับสนุนความยั่งยืนของสถานประกอบการ และคณะกรรมการด้านการปฏิบัติตามมาตรฐานแรงงาน ทั้งนี้ กรมสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานได้รับมอบหมายให้เข้าร่วมในการประชุมของคณะกรรมการด้านการทำงานในภาคประมง โดยมีรองอธิบดีกรมสวัสดิการและคุ้มครองแรงงาน (นางศศิธรณ

อนันตกุล) เป็นหัวหน้าคณะผู้แทน

ที่ประชุมมีมติรับรองอนุสัญญาและข้อแนะว่าด้วยการทำงานในภาคประมง (Work in Fishing Convention, 2007 and Work in Fishing Recommendation, 2007) เป็นอนุสัญญาฉบับที่ 188 และข้อแนะฉบับที่ 199 โดยสาระสำคัญของอนุสัญญามีจุดมุ่งหมายเพื่อให้มีการปรับปรุงแก้ไขการทำงานของแรงงานภาคประมงทั้งหญิงและชายที่มีกว่า 30 ล้านคนทั่วโลก ทั้งนี้ มาตรฐานการคุ้มครองแรงงานตามอนุสัญญาฉบับดังกล่าวต้องใช้บังคับกับคนงานประมงทุกคนและเรือประมงทุกลำที่ทำการประมงเพื่อการค้า กรอบในการพิจารณาปรับปรุงมาตรฐานการคุ้มครองจึงจำเป็นต้องให้หน่วยงานที่เกี่ยวข้องทุกแห่ง เช่น สำนักงานประกันสังคม กรมการขนส่งทางน้ำและพาณิชยนาวี กรมยุทธการทหารเรือ เป็นต้น มาร่วมกัน ซึ่งขณะนี้ กรมสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานได้มีการเตรียมความพร้อม โดยศึกษาทบทวนคดีและแนวคิดของอนุสัญญาและข้อแนะเพื่อเป็นแนวทางในการพัฒนากฎหมายและการปฏิบัติต่าง ๆ ภายใต้ความรับผิดชอบของกรมสวัสดิการและคุ้มครองแรงงาน ให้สอดคล้องกับอนุสัญญาและข้อแนะฉบับดังกล่าว ตลอดจนเหมาะสมกับสภาพการณ์ภายในประเทศ

## 20.3 โครงการความร่วมมือด้านแรงงานเพื่อเสริมสร้างขีดความสามารถของประเทศไทยภายใต้กรอบความตกลงการค้าเสรี

กรมสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานได้ตระหนักถึงแนวโน้มการเปลี่ยนแปลงของโลกตามกระแสโลกาภิวัตน์ที่ทำให้เกิดการปรับโครงสร้างทางเศรษฐกิจและการใช้กลยุทธ์ทางการค้าเพื่อรักษาระบบเศรษฐกิจของประเทศให้คงอยู่และมีการพัฒนาอย่างต่อเนื่อง โดยหลายประเทศรวมทั้งประเทศไทยได้ใช้รูปแบบการเจรจาความตกลงการค้าเสรี (Free Trade Agreement : FTA)



เป็นเครื่องมือในการดำเนินการทางเศรษฐกิจ สังคม และการเมือง ดังนั้นเพื่อเตรียมการรองรับสถานการณ์ดังกล่าว กรมสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานจึงได้จัดทำโครงการความร่วมมือด้านแรงงานขึ้นเพื่อสร้างแนวคิด พัฒนาระบบการบริหารจัดการและแนวปฏิบัติด้านแรงงาน ตลอดจนเป็นการพัฒนาเจ้าหน้าที่เพื่อให้ทันต่อการเปลี่ยนแปลง อันจะนำมาซึ่งระบบบริหารจัดการแรงงานที่ดี มีประสิทธิภาพ โดยได้จัดทำโครงการต่าง ๆ ได้แก่ โครงการเสริมสร้างความเข้มแข็งระบบตรวจแรงงานของประเทศไทยภายใต้กรอบความตกลงการค้าเสรี โครงการศึกษาระบบบริหารจัดการข้อมูลสารสนเทศด้านแรงงาน และโครงการศึกษาพัฒนาการบริหารระบบโทรภาคีด้านแรงงานรัฐวิสาหกิจสัมพันธ์และการแปรรูปรัฐวิสาหกิจ ซึ่งดำเนินการศึกษาดูงาน ณ ประเทศนิวซีแลนด์ และโครงการศึกษาระบบบริหารจัดการหน่วยประสานงานการเจรจาความตกลงการค้าเสรี ซึ่งดำเนินการศึกษาดูงาน ณ ประเทศสาธารณรัฐเกาหลี

ทั้งนี้ ผลการดำเนินงานทำให้ผู้บริหารและเจ้าหน้าที่ของกรมสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานได้รับความรู้และประสบการณ์เกี่ยวกับโครงสร้าง นโยบาย แนวปฏิบัติด้านคุ้มครองแรงงาน ความปลอดภัยในการทำงาน และการบังคับใช้กฎหมายของประเทศภาคีที่เกี่ยวข้อง ปัจจัยที่มีผลต่อประสิทธิภาพในการบริหารระบบโทรภาคีด้านแรงงานรัฐวิสาหกิจสัมพันธ์ และการบริหารจัดการระบบข้อมูลสารสนเทศด้านแรงงานที่ให้บริการหลากหลายรูปแบบ รวมทั้งการบริหารจัดการหน่วยประสานงานความตกลงการค้าเสรีด้านแรงงาน อันจะส่งผลให้การกำหนดนโยบายและแนวดำเนินการด้านแรงงานภายใต้กรอบความตกลงการค้าเสรีของกรมสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานมีประสิทธิภาพมากยิ่งขึ้น



#### 20.4 การประชุมคณะกรรมการบริหารเครือข่ายความปลอดภัยและอาชีวอนามัยของอาเซียน ครั้งที่ 8

เครือข่ายความปลอดภัยและอาชีวอนามัยของอาเซียน เป็นเครือข่ายที่สร้างขึ้นโดยมีวัตถุประสงค์ในการพัฒนางานความปลอดภัยและอาชีวอนามัย รวมถึงการยกระดับคุณภาพชีวิตของผู้ใช้แรงงานในภูมิภาคอาเซียนให้ได้ระดับมาตรฐานสากล โดยมีการแบ่งภารกิจหลักเป็น 5 ด้านคือ ด้านสารสนเทศ ด้านวิจัย ด้านมาตรฐาน ด้านอบรม และด้านตรวจแรงงาน การทำงานของเครือข่ายฯ อยู่ภายใต้การดูแลของคณะกรรมการบริหารเครือข่ายฯ ซึ่งประกอบด้วยผู้แทนจากประเทศสมาชิกทั้ง 10 ประเทศ และจะมีการประชุมปีละ 1 ครั้ง เพื่อพิจารณาภารกิจที่จะดำเนินการ และติดตามความคืบหน้าของการดำเนินการในภารกิจที่กำหนดไว้

การประชุมคณะกรรมการบริหารเครือข่ายความปลอดภัยและอาชีวอนามัยของอาเซียน ครั้งที่ 8 (8<sup>th</sup> ASEAN Occupational Safety and Health Coordinating Board Meeting : 8<sup>th</sup> ASEAN-OSHNET CBM) จัดขึ้นระหว่างวันที่ 24 - 26 เมษายน 2550 ณ กรุงบันดาเสรีเบกาวัน ประเทศบรูไนดารุสซาลาม ประเทศไทยได้จัดส่งผู้แทนเข้าร่วมประชุม โดยมีรองอธิบดีกรมสวัสดิการและคุ้มครองแรงงาน (นายสุเทพ



อุ้นสมัย) เป็นหัวหน้าคณะ พร้อมด้วยเจ้าหน้าที่จากสถาบันความปลอดภัยในการทำงานและกองสวัสดิการแรงงานเข้าร่วมประชุม ซึ่งมีสาระสำคัญของการประชุมในเรื่องการประสานงานกับเครือข่ายองค์กรด้านความปลอดภัยและอาชีวอนามัยนานาชาติ โดยได้เชิญผู้แทนจากองค์การแรงงานระหว่างประเทศ (ILO) กระทรวงสาธารณสุขแรงงาน และสวัสดิการ ประเทศญี่ปุ่น องค์กรความร่วมมือด้านความปลอดภัยและอาชีวอนามัยระหว่างประเทศของประเทศญี่ปุ่น (JICOSH) สมาคมความปลอดภัยและอาชีวอนามัยในภาคอุตสาหกรรมของประเทศญี่ปุ่น (JISHA) เครือข่ายสหภาพแรงงานระหว่างประเทศภาคพื้นเอเชียแปซิฟิก (UNI-APRO) และสภาองค์การลูกจ้างงานบริการของอาเซียน (ASETUC) มาร่วมนำเสนอแนวทางความร่วมมือทั้งในระดับเครือข่ายและระดับประเทศ รวมทั้งเรื่องการช่วยเหลือในด้านการฝึกอบรมและการสนับสนุนวิชาการระหว่างประเทศสมาชิก



### 20.5 การประชุมศูนย์ข้อมูลสารสนเทศความปลอดภัยและอาชีวอนามัยขององค์การแรงงานระหว่างประเทศ ครั้งที่ 45

ศูนย์ข้อมูลสารสนเทศความปลอดภัยและอาชีวอนามัยขององค์การแรงงานระหว่างประเทศ (International Occupational Safety and Health

Information Centre : ILO/CIS) เป็นหน่วยงานบริหารจัดการและเผยแพร่ข้อมูลข่าวสารและสารสนเทศความปลอดภัยและอาชีวอนามัยขององค์การแรงงานระหว่างประเทศให้แก่ประเทศต่าง ๆ ทั่วโลก ขณะนี้มีประเทศสมาชิกทั้งสิ้น 128 ประเทศ สำหรับประเทศไทย กรมสวัสดิการและคุ้มครองแรงงาน โดยสถาบันความปลอดภัยในการทำงานได้เข้าร่วมเป็นสมาชิกในประเภท National Centre โดยแต่ละปี CIS จะมีการจัดประชุมประจำปี เพื่อให้ประเทศสมาชิกรับทราบผลการดำเนินงานในปีที่ผ่านมา แลกเปลี่ยนประสบการณ์และวิธีการในการรณรงค์ส่งเสริมความปลอดภัยและอาชีวอนามัยเพื่อเป็นแนวทางสำหรับประเทศอื่น ๆ และรับทราบการพัฒนาข้อมูลสารสนเทศความปลอดภัยและอาชีวอนามัยที่ CIS ได้ดำเนินการ

การประชุมศูนย์ข้อมูลสารสนเทศความปลอดภัยและอาชีวอนามัยขององค์การแรงงานระหว่างประเทศ ครั้งที่ 45 (45<sup>th</sup> International Occupational Safety and Health Information Centre Annual Meeting) จัดขึ้นระหว่างวันที่ 19 - 20 กันยายน 2550 ณ เมืองดูลเซลดอร์ฟท์ ประเทศสหพันธ์สาธารณรัฐเยอรมนี ประเทศไทยได้จัดส่งผู้แทนเข้าร่วมประชุม โดยมีเจ้าหน้าที่จากสถาบันความปลอดภัยในการทำงานและกองตรวจความปลอดภัยเข้าร่วมประชุม ซึ่งมีสาระสำคัญของการประชุม ได้แก่

- การจัดประชุม European and International OSH Network โดย European Agency for Safety and Health at Work เป็นการเชิญเครือข่ายด้านความปลอดภัยและอาชีวอนามัยต่าง ๆ ในสหภาพยุโรปมานำเสนอกิจกรรมของเครือข่ายให้ประเทศที่เข้าร่วมประชุมได้รับทราบและประสานความร่วมมือกันในอนาคต





- การประชุมนำเสนอผลการดำเนินงานของประเทศไทย ILO/CIS ซึ่งมีประเทศสมาชิกเข้าร่วมประชุม 34 ประเทศ ซึ่งที่ประชุมได้ร่วมกันพิจารณาแนวทางการดำเนินงานของเครือข่ายฯ โดยมีมติให้ประเทศสมาชิกแต่ละประเทศควรมีการจัดสรรงบประมาณและบุคลากรเพื่อดำเนินการรณรงค์ส่งเสริมความรู้ และเผยแพร่ข้อมูลข่าวสารเรื่องความปลอดภัยและอาชีวอนามัยในประเทศอย่างจริงจัง เพื่อให้เกิดวัฒนธรรมความปลอดภัยที่ยั่งยืนในสังคม รวมทั้งมีมติให้ประเทศสมาชิกควรสนับสนุนการจัดงานวันความปลอดภัยและอาชีวอนามัยสากล (World Safety Day) ซึ่งตรงกับวันที่ 28 เมษายนของทุกปี เพื่อให้เกิดกระแสกระตุ้นความตระหนักในเรื่องความปลอดภัยและอาชีวอนามัย

## 21. การดำเนินงานจัดอบรม สัมมนา

ในปีงบประมาณ 2550 กรมสวัสดิการและคุ้มครองแรงงาน โดยหน่วยงานในสังกัดได้มีการจัดอบรม สัมมนาในหลักสูตรต่าง ๆ ให้แก่นายจ้าง ลูกจ้าง ผู้บริหาร และพนักงานรัฐวิสาหกิจ ผู้แทนสหภาพแรงงาน แรงงานนอกระบบ ผู้นำแรงงาน คณะกรรมการแรงงานสัมพันธ์

ผู้แทนองค์กรพัฒนาเอกชน ผู้แทนองค์การแรงงานระหว่างประเทศ ผู้แทนหน่วยราชการที่เกี่ยวข้อง นักวิชาการ เครือข่ายแรงงาน สื่อมวลชน และเจ้าหน้าที่ของกรมสวัสดิการและคุ้มครองแรงงาน ตลอดจนนักเรียน นักศึกษาที่กำลังจะจบการศึกษาและเข้าสู่ตลาดแรงงาน เพื่อสร้างความรู้ความเข้าใจในการบริหารงาน การดำเนินกิจกรรม/โครงการ และการปฏิบัติงานที่เกี่ยวข้องกับงานสวัสดิการและคุ้มครองแรงงาน จำนวน 79 หลักสูตร มีผู้เข้ารับการอบรม หรือเข้าร่วมการสัมมนารวมทั้งสิ้น 13,563 คน (รายละเอียดการจัดอบรม/สัมมนานำเสนอในภาคผนวก)





# ส่วนที่ 4

## รายงานการเงิน



กรมสวัสดิการและคุ้มครองแรงงาน  
งบแสดงฐานะการเงิน  
ณ วันที่ 30 กันยายน พ.ศ. 2550

(หน่วย:บาท)

สินทรัพย์	หมายเหตุ	2550	2549
<b>สินทรัพย์หมุนเวียน</b>			
เงินสดและรายการเทียบเท่าเงินสด	2	128,395,393.36	86,860,770.51
ลูกหนี้ระยะสั้น	3	18,240,139.38	4,031,808.00
รายได้ค้างรับ		2,852,895.07	-275,249.82
สินค้าและวัสดุคงเหลือ	4	1,966,411.23	1,644,348.26
<b>รวมสินทรัพย์หมุนเวียน</b>		<b>151,454,839.04</b>	<b>92,261,676.95</b>
<b>สินทรัพย์ไม่หมุนเวียน</b>			
ที่ดิน อาคาร และอุปกรณ์ (สุทธิ)	5	291,820,640.63	258,378,891.69
สินทรัพย์โครงสร้างพื้นฐาน (สุทธิ)	6	1,476,599.01	1,548,746.61
สินทรัพย์ไม่มีตัวตน (สุทธิ)	7	26,574,899.58	22,675,412.96
สินทรัพย์ไม่หมุนเวียน		4,324,700.00	580,000.00
<b>รวมสินทรัพย์ไม่หมุนเวียน</b>		<b>324,196,839.22</b>	<b>283,183,051.26</b>
<b>รวมสินทรัพย์</b>		<b>475,651,678.26</b>	<b>375,444,728.21</b>

หมายเหตุประกอบงบการเงินเป็นส่วนหนึ่งของงบการเงิน



กรมสวัสดิการและคุ้มครองแรงงาน  
งบแสดงฐานะการเงิน  
ณ วันที่ 30 กันยายน พ.ศ. 2550

(หน่วย:บาท)

หนี้สิน	หมายเหตุ	2550	2549
<b>หนี้สินหมุนเวียน</b>			
เจ้าหนี้ระยะสั้น		13,722,598.69	1,125,527.66
ค่าใช้จ่ายค้างจ่าย		10,983,996.11	62,638,540.74
รายได้รอการรับรู้ระยะสั้น		49,238,076.35	36,953,323.85
เงินอุดหนุนราชการรับจากคลังระยะสั้น	8	399,000.00	399,000.00
เงินรับฝากระยะสั้น		80,653,997.10	-9,375,095.68
หนี้สินหมุนเวียนอื่น		3,682,811.83	3,302,503.06
<b>รวมหนี้สินหมุนเวียน</b>		<b>158,680,480.08</b>	<b>95,043,799.63</b>
<b>หนี้สินไม่หมุนเวียน</b>			
รายได้รอการรับรู้ระยะยาว		171,936.98	171,936.98
เงินอุดหนุนการรับจากคลังระยะยาว		2,336,000.00	2,336,000.00
<b>รวมหนี้สินไม่หมุนเวียน</b>		<b>2,507,936.98</b>	<b>2,507,936.98</b>
<b>รวมหนี้สิน</b>		<b>161,188,417.06</b>	<b>97,551,736.61</b>
<b>สินทรัพย์สุทธิ</b>		<b>314,463,261.20</b>	<b>277,892,991.60</b>
<b>สินทรัพย์สุทธิ</b>			
ทุน		142,245,665.52	142,257,165.52
รายได้สูง (ต่ำ) กว่าค่าใช้จ่ายสะสม		172,217,595.68	135,635,826.08
<b>รวมสินทรัพย์สุทธิ</b>		<b>314,463,261.20</b>	<b>277,892,991.60</b>

หมายเหตุประกอบงบการเงินเป็นส่วนหนึ่งของงบการเงิน



กรมสวัสดิการและคุ้มครองแรงงาน  
งบรายได้และค่าใช้จ่าย  
สำหรับปี สิ้นสุดวันที่ 30 กันยายน พ.ศ. 2550

	หมายเหตุ	2550	2549
(หน่วย:บาท)			
<b>รายได้จากการดำเนินงาน</b>			
<b>รายได้จากรัฐบาล</b>			
งบประมาณประจำ		812,939,994.25	756,184,820.52
งบประมาณลงทุน		90,099,878.37	70,604,276.03
งบประมาณ - งบกลาง		178,214,747.69	120,938,895.98
รวมรายได้จากรัฐบาล		<u>1,081,254,620.31</u>	<u>947,727,992.53</u>
<b>รายได้จากแหล่งอื่น</b>			
รายได้จากการขายสินค้าและบริการ		18,600.00	4,575.00
รายได้จากเงินช่วยเหลือและเงินบริจาค		562,068.81	3,000.00
รายได้อื่น		269,537,780.90	352,451,727.43
รวมรายได้จากแหล่งอื่น		<u>270,118,449.71</u>	<u>352,459,302.43</u>
<b>รวมรายได้จากการดำเนินงาน</b>		<u><b>1,351,373,070.02</b></u>	<u><b>1,300,187,294.96</b></u>
<b>ค่าใช้จ่ายจากการดำเนินงาน</b>			
ค่าใช้จ่ายบุคลากร	9	574,668,643.40	524,383,900.98
ค่าบำเหน็จบำนาญ		63,786,697.46	53,326,596.03
ค่าใช้จ่ายในการฝึกอบรม		57,107,626.42	66,538,919.11
ค่าใช้จ่ายในการเดินทาง		29,540,601.02	30,656,085.41
ค่าวัสดุและค่าใช้จ่ายอื่น		172,027,885.18	182,883,206.17
ค่าสาธารณูปโภค	10	43,181,646.42	38,369,827.00
ค่าเสื่อมราคาและค่าตัดจำหน่าย	11	52,231,887.94	48,923,076.94
ค่าใช้จ่ายเงินอุดหนุน		2,600,000.00	3,000,000.00
ค่าใช้จ่ายอื่น		297,689,181.52	332,742,259.42
รวมค่าใช้จ่ายจากการดำเนินงาน		<u>1,292,834,169.36</u>	<u>1,280,823,871.06</u>
<b>รายได้สูง (ต่ำ) กว่าค่าใช้จ่ายจากการดำเนินงาน</b>		<u><b>58,538,900.66</b></u>	<u><b>19,363,423.90</b></u>

หมายเหตุประกอบงบการเงินเป็นส่วนหนึ่งของงบการเงิน



กรมสวัสดิการและคุ้มครองแรงงาน  
งบรายได้และค่าใช้จ่าย (ต่อ)  
สำหรับปี สิ้นสุดวันที่ 30 กันยายน พ.ศ. 2550

(หน่วย:บาท)

	หมายเหตุ	2550	2549
รายได้/ค่าใช้จ่ายที่ไม่เกิดจากการดำเนินงาน			
รายการอื่นๆ ที่ไม่เกิดจากการดำเนินงาน		-292,243.15	240.00
<b>รวมรายได้/ค่าใช้จ่ายที่ไม่เกิดจากการดำเนินงาน</b>		<b>-292,243.15</b>	<b>240.00</b>
รายได้สูง (ต่ำ) กว่าค่าใช้จ่ายจากกิจกรรมตามปกติ		58,831,143.81	19,363,183.90
รายได้สูง (ต่ำ) กว่าค่าใช้จ่ายก่อนรายการรายได้แผ่นดิน		58,831,143.81	19,363,183.90

หมายเหตุประกอบงบการเงินเป็นส่วนหนึ่งของงบการเงิน



กรมสวัสดิการและคุ้มครองแรงงาน  
 รายงานรายได้แผ่นดิน  
 สำหรับปี สิ้นสุดวันที่ 30 กันยายน 2550

(หน่วย:บาท)

หมายเหตุ	2550	2549
<b>รายได้แผ่นดินที่จัดเก็บ</b>		
<b>รายได้แผ่นดิน-ภาษี</b>		
ภาษีทางตรง	655.98	0
<b>รวมรายได้ภาษี</b>	<b>655.98</b>	<b>0</b>
<b>รายได้แผ่นดิน-นอกจากภาษี</b>		
รายได้จากการขายสินค้าและบริการ	350,830.00	3,389,541.00
รายได้อื่น	4,655,477.02	7,363,633.08
<b>รวมรายได้นอกจากภาษี</b>	<b>5,006,307.02</b>	<b>10,753,174.08</b>
<b>รวมรายได้แผ่นดินที่จัดเก็บ</b>	<b>5,006,963.00</b>	<b>10,753,174.08</b>
<b>รายได้แผ่นดินนำส่งคลัง</b>	<b>27,269,919.20</b>	<b>23,269,980.22</b>
<b>รายได้แผ่นดินรอนำส่ง</b>	<b>22,262,956.20</b>	<b>12,516,806.14</b>

หมายเหตุประกอบงบการเงินเป็นส่วนหนึ่งของงบการเงิน



## หมายเหตุประกอบงบการเงิน

1. สรุปนโยบายการบัญชีที่สำคัญ
2. เงินสดและรายการเทียบเท่าเงินสด
3. ลูกหนี้ระยะสั้น
4. สินค้าและวัสดุคงเหลือ
5. ที่ดิน อาคาร และอุปกรณ์ (สุทธิ)
6. สินทรัพย์โครงสร้างพื้นฐาน (สุทธิ)
7. สินทรัพย์ไม่มีตัวตน (สุทธิ)
8. เงินอุดหนุนการรับจากคลังระยะสั้น
9. ค่าใช้จ่ายบุคลากร
10. ค่าสาธารณูปโภค
11. ค่าเสื่อมราคาและค่าตัดจำหน่าย
12. รายได้ภาษีทางตรง
13. รายงานฐานะเงินงบประมาณรายจ่ายปีปัจจุบัน
14. รายงานฐานะเงินงบประมาณรายจ่ายปีก่อน



กรมสวัสดิการและคุ้มครองแรงงาน  
หมายเหตุประกอบงบการเงิน  
สำหรับปี สิ้นสุดวันที่ 30 กันยายน พ.ศ. 2550

หมายเหตุที่ 1 - สรุปนโยบายการบัญชีที่สำคัญ

1.1 หลักเกณฑ์ในการจัดทำงบการเงิน

งบการเงินนี้จัดทำขึ้นตามเกณฑ์คงค้าง ซึ่งเป็นไปตามข้อกำหนดในหลักการและนโยบายบัญชีสำหรับหน่วยงานภาครัฐ ฉบับที่ 2 ตามประกาศกระทรวงการคลัง เมื่อวันที่ 6 มกราคม 2546 การจัดประเภทและการแสดงรายการในงบการเงินถือปฏิบัติตามหนังสือกรมบัญชีกลาง ที่ กค 0410.2/ว 180 ลงวันที่ 28 พฤศจิกายน 2549 รูปแบบรายงานการเงินของหน่วยงานภาครัฐ สำหรับปีงบประมาณ พ.ศ. 2549

1.2 หน่วยงานที่เสนอรายงาน

งบการเงินนี้เป็นการแสดงภาพรวมในระดับกรม ซึ่งรวมรายการทางบัญชีที่เกิดขึ้นในหน่วยงานระดับกรมภายใต้สังกัดกรมสวัสดิการและคุ้มครองแรงงาน 75 แห่ง

1.3 ขอบเขตของข้อมูลในรายงาน

รายการที่ปรากฏในงบการเงิน รวมถึงสินทรัพย์ หนี้สิน รายได้ และค่าใช้จ่าย ซึ่งเป็นของรัฐบาลในภาพรวม แต่ให้หน่วยงานเป็นผู้รับผิดชอบในการดูแลรักษาและบริหารจัดการให้แก่รัฐบาล ภายใต้อำนาจหน้าที่ตามกฎหมาย และรวมถึงสินทรัพย์ หนี้สิน รายได้ และค่าใช้จ่าย ซึ่งเป็นของหน่วยงานที่ใช้เพื่อประโยชน์ในการดำเนินงานของหน่วยงานเอง ไม่ว่าจะรายการดังกล่าวจะเป็นรายการที่เกิดจากเงินในงบประมาณหรือเงินนอกงบประมาณ ซึ่งเป็นรายการที่เกิดขึ้นทั้งที่หน่วยงานในส่วนกลาง และหน่วยงานในส่วนภูมิภาคภายใต้สังกัด

1.4 การรับรู้รายได้

- รายได้จากเงินงบประมาณรับรู้เมื่อได้รับอนุมัติคำขอเบิกเงินจากกรมบัญชีกลาง
- รายได้เงินนอกงบประมาณรับรู้เมื่อเกิดรายได้
- รายได้แผ่นดินรับรู้เมื่อได้รับเงิน

รายได้แผ่นดินแสดงเป็นรายการต่างหากจากรายได้และค่าใช้จ่ายจากกิจกรรมปกติของหน่วยงานในงบรายได้และค่าใช้จ่าย



**กรมสวัสดิการและคุ้มครองแรงงาน**  
**หมายเหตุประกอบงบการเงิน**  
**สำหรับปี สิ้นสุดวันที่ 30 กันยายน พ.ศ. 2550**

**1.5 วัสดุคงเหลือ**

- เลือกบันทึกรายการประเภทวัสดุสำนักงานหรือวัสดุงานบ้านงานครัวหรือวัสดุคอมพิวเตอร์หรือวัสดุอื่น ๆ ที่ซื้อไว้ใช้ในสำนักงาน ค่าน้ำมัน หรือค่าน้ำดื่มหรือค่านั่งรถไฟหรือวัสดุที่ซื้อเพื่อใช้ในการอบรม เป็นค่าใช้จ่ายทันทีที่เกิดรายการ
- เลือกบันทึกรายการเป็นวัสดุคงคลัง สำหรับหน่วยงานในภูมิภาคที่ซื้อวัสดุมาแล้วนำมาเก็บไว้ที่งานพัสดุยังไม่ได้มีการเบิกจ่าย

**1.6 ที่ดิน อาคาร และอุปกรณ์**

- อาคาร แสดงในราคาทุนหักค่าเสื่อมราคาสะสม ประกอบด้วยอาคารที่หน่วยงานมีกรรมสิทธิ์และอาคารที่หน่วยงานไม่มีกรรมสิทธิ์แต่ได้ครอบครองและนำมาใช้ประโยชน์ในการดำเนินงาน
- อุปกรณ์ แสดงในราคาทุนหักค่าเสื่อมราคาสะสม  
 อุปกรณ์ที่ได้มาก่อนปี 2540 ไม่นำมาบันทึกบัญชี แต่บันทึกไว้ในทะเบียนคุมสินทรัพย์  
 อุปกรณ์ที่ได้มาตั้งแต่ปีงบประมาณ 2540-2545 บันทึกเฉพาะที่มีมูลค่าตั้งแต่ 30,000 บาทขึ้นไป  
 อุปกรณ์ที่ได้มาตั้งแต่ปีงบประมาณ 2546 เป็นต้นไป บันทึกเฉพาะที่มีมูลค่าตั้งแต่ 5,000 บาทขึ้นไป

**1.7 สินทรัพย์ไม่มีตัวตน**

แสดงในราคาทุนหักค่าตัดจำหน่ายสะสม

**1.8 ค่าเสื่อมราคาและค่าตัดจำหน่าย**

ค่าเสื่อมราคาและค่าตัดจำหน่ายคำนวณจากราคาทุนของอาคารและอุปกรณ์ และสินทรัพย์ไม่มีตัวตนโดยวิธีเส้นตรง ตามอายุการใช้งานโดยประมาณของสินทรัพย์ ดังนี้

อาคารและสิ่งปลูกสร้าง	15-20	ปี
อุปกรณ์	2-8	ปี
โปรแกรมคอมพิวเตอร์	5	ปี



กรมสวัสดิการและคุ้มครองแรงงาน  
 หมายเหตุประกอบงบการเงิน  
 สำหรับปี สิ้นสุดวันที่ 30 กันยายน พ.ศ. 2550

(หน่วย:บาท)

	2550	2549
<b>หมายเหตุที่ 2 - เงินสดและรายการเทียบเท่าเงินสด</b>		
เงินสดในมือ	8,315,502.69	7,884,349.99
เงินฝากสถาบันการเงิน	22,000,846.25	76,375,650.53
เงินฝากคลัง	95,336,985.05	-143,456.05
รายการเทียบเท่าเงินสดอื่น	2,742,059.37	2,744,226.04
<b>รวม เงินสดและรายการเทียบเท่า เงินสด</b>	<b>128,395,393.36</b>	<b>86,860,770.51</b>

**หมายเหตุที่ 3 - ลูกหนี้ระยะสั้น**

ลูกหนี้เงินยืม	18,272,320.38	4,063,989.00
เงินรอรับคืน	-32,181.00	-32,181.00
<b>รวม ลูกหนี้ระยะสั้น</b>	<b>18,240,139.38</b>	<b>4,031,808.00</b>

**หมายเหตุที่ 4 - สินค้าและวัสดุคงเหลือ**

วัสดุคงเหลือ	1,966,411.23	1,644,348.26
<b>รวม สินค้าและวัสดุคงเหลือ</b>	<b>1,966,411.23</b>	<b>1,644,348.26</b>



กรมสวัสดิการและคุ้มครองแรงงาน  
 หมายเหตุประกอบงบการเงิน  
 สำหรับปี สิ้นสุดวันที่ 30 กันยายน พ.ศ. 2550

(หน่วย:บาท)

2550

2549

หมายเหตุที่ 5 - ที่ดิน อาคาร และอุปกรณ์ (สุทธิ)

อาคารและสิ่งปลูกสร้าง	129,991,826.16	128,799,233.16
<b>หัก</b> ค่าเสื่อมราคาสะสม	<b>56,875,772.22</b>	<b>53,529,486.45</b>
อาคาร และสิ่งปลูกสร้าง (สุทธิ)	<b>73,116,053.94</b>	<b>75,269,746.71</b>
อุปกรณ์	437,205,014.97	363,677,961.44
<b>หัก</b> ค่าเสื่อมราคาสะสม	<b>218,500,428.28</b>	<b>180,568,816.46</b>
อุปกรณ์ (สุทธิ)	<b>218,704,586.69</b>	<b>183,109,144.98</b>
<b>รวม ที่ดิน อาคาร และอุปกรณ์ (สุทธิ)</b>	<b>291,820,640.63</b>	<b>258,378,891.69</b>

หมายเหตุที่ 6 - สินทรัพย์โครงสร้างพื้นฐาน (สุทธิ)

สินทรัพย์โครงสร้างพื้นฐาน	2,201,794.00	2,201,794.00
<b>หัก</b> ค่าเสื่อมราคาสะสม	<b>725,194.99</b>	<b>653,047.39</b>
<b>รวม สินทรัพย์โครงสร้างพื้นฐาน (สุทธิ)</b>	<b>1,476,599.01</b>	<b>1,548,746.61</b>



กรมสวัสดิการและคุ้มครองแรงงาน  
 หมายเหตุประกอบงบการเงิน  
 สำหรับปี สิ้นสุดวันที่ 30 กันยายน พ.ศ. 2550

(หน่วย:บาท)

	2550	2549
<b>หมายเหตุที่ 7 - สินทรัพย์ไม่มีตัวตน (สุทธิ)</b>		
โปรแกรมคอมพิวเตอร์	50,750,397.00	38,500,382.00
<b>หัก ค่าตัดจำหน่ายสะสม</b>	<b>24,175,497.42</b>	<b>15,824,969.04</b>
โปรแกรมคอมพิวเตอร์ (สุทธิ)	26,574,899.58	22,675,412.96
<b>รวม สินทรัพย์ไม่มีตัวตน (สุทธิ)</b>	<b>26,574,899.58</b>	<b>22,675,412.96</b>

**หมายเหตุที่ 8 - เงินอุดหนุนราชการรับจากคลังระยะสั้น**

เงินอุดหนุนอื่น	399,000.00	399,000.00
<b>รวม เงินอุดหนุนราชการรับจากคลังระยะสั้น</b>	<b>399,000.00</b>	<b>399,000.00</b>

**หมายเหตุที่ 9 - ค่าใช้จ่ายบุคลากร**

เงินเดือน	377,983,509.60	346,447,037.80
เงินประจำตำแหน่ง	5,567.00	5,782,207.03
ค่าจ้างประจำ	33,480,694.76	33,263,325.70
ค่าจ้างชั่วคราว	5,058,602.62	4,933,593.78
ค่าใช้จ่ายบุคลากรอื่น	158,140,269.42	133,957,736.67
<b>รวม ค่าใช้จ่ายบุคลากร</b>	<b>574,668,643.40</b>	<b>524,383,900.98</b>



กรมสวัสดิการและคุ้มครองแรงงาน  
 หมายเหตุประกอบงบการเงิน  
 สำหรับปี สิ้นสุดวันที่ 30 กันยายน พ.ศ. 2550

(หน่วย:บาท)

	2550	2549
<b>หมายเหตุที่ 10 - ค่าสาธารณูปโภค</b>		
ค่าไฟฟ้า	11,541,950.93	10,499,681.83
ค่าน้ำประปา	1,265,063.46	1,261,012.65
ค่าน้ำมันเชื้อเพลิง	12,419,607.82	12,417,749.18
ค่าสาธารณูปโภคอื่น	17,955,024.21	14,191,383.34
<b>รวม ค่าสาธารณูปโภค</b>	<b>43,181,646.42</b>	<b>38,369,827.00</b>

**หมายเหตุที่ 11 - ค่าเสื่อมราคาและค่าตัดจำหน่าย**

อาคารและสิ่งปลูกสร้าง	3,346,285.77	5,897,973.21
อุปกรณ์	40,462,926.19	35,505,717.16
สินทรัพย์โครงสร้างพื้นฐาน	72,147.60	95,747.60
สินทรัพย์ไม่มีตัวตน	8,350,528.38	7,423,638.97
<b>รวม ค่าเสื่อมราคาและค่าตัดจำหน่าย</b>	<b>52,231,887.94</b>	<b>48,923,076.94</b>

**หมายเหตุที่ 12 - รายได้ภาษีทางตรง**

ภาษีเงินได้นิติบุคคล	655.98	0
<b>รวม รายได้ภาษีทางตรงทั้งหมด</b>	<b>655.98</b>	<b>0</b>



หมายเหตุที่ 13 รายงานฐานะเงินงบประมาณรายจ่ายปีปัจจุบัน

(หน่วย : พันบาท)

รายการ	งบประมาณรายจ่าย			เงินประจำงวด				
	เพิ่ม	ลด	คงเหลือ	เพิ่ม	ผูกพัน	สำรอง	เบิก	คงเหลือ
แผนงบประมาณ เสริมสร้างความมั่นคง ของชีวิตและสังคม	592,146.92	9,129.92	583,017.00	583,017.00	18,937.94	3,520.10	549,750.78	10,808.17
แรงงานได้รับการคุ้มครองสิทธิตาม มาตรฐานแรงงาน	380,308.26	8,681.36	371,626.90	371,626.90	15,064.75	936.30	352,592.68	3,033.18
งบบุคลากร	209,168.60	-	209,168.60	209,168.60	-	-	208,155.39	1,013.21
งบดำเนินงาน	135,976.80	8,681.36	127,295.44	127,295.44	5,507.09	700.00	119,537.70	1,550.66
งบลงทุน	29,463.20	-	29,463.20	29,463.20	4,997.66	46.30	23,960.80	458.44
งบอุดหนุน	-	-	-	-	-	-	-	-
งบรายจ่ายอื่น	5,699.66	-	5,699.66	5,699.66	4,560.00	190.00	938.78	10.88
สถานประกอบการมีระบบบริหารจัดการ ด้านแรงงานสัมพันธ์และสวัสดิการแรงงาน	211,838.67	448.57	211,390.10	211,390.10	3,873.20	2,583.80	197,158.11	7,774.99
งบบุคลากร	115,983.00	-	115,983.00	115,983.00	-	-	115,578.66	404.34
งบดำเนินงาน	77,020.60	448.57	76,572.03	76,572.03	2,463.54	2,500.00	66,921.69	4,686.80
งบลงทุน	10,989.77	-	10,989.77	10,989.77	132.63	83.80	10,572.14	201.20
งบอุดหนุน	1,600.00	-	1,600.00	1,600.00	-	-	1,600.00	-
งบรายจ่ายอื่น	6,245.30	-	6,245.30	6,245.30	1,277.03	-	2,485.61	2,482.66



(หน่วย : พันบาท)

หมายเหตุที่ 13 รายงานฐานะเงินงบประมาณรายจ่ายปีปัจจุบัน (ต่อ)

รายการ	งบประมาณรายจ่าย			เงินประจำงวด					
	เพิ่ม	ลด	คงเหลือ	เพิ่ม	ผูกพัน	สำรอง	เบิก	คงเหลือ	
แผนงบประมาณ ปรับโครงสร้างภาคอุตสาหกรรม	324,859.76	9,254.86	315,604.90	315,604.90	56,516.67	2,665.60	249,385.56	7,037.07	
สถานประกอบกิจการมีระบบบริหารจัดการมาตรฐานแรงงาน	324,859.76	9,254.86	315,604.90	315,604.90	56,516.67	2,665.60	249,385.56	7,037.07	
งบบุคลากร	123,909.50	-	123,909.50	123,909.50	-	-	122,917.50	992.00	
งบดำเนินงาน	115,675.10	9,254.86	106,420.24	106,420.24	7,971.82	1,200.00	92,674.86	4,573.56	
งบลงทุน	36,901.60	-	36,901.60	36,901.60	19,048.50	550.60	16,788.29	514.21	
งบอุดหนุน	-	-	-	-	-	-	-	-	
งบรายจ่ายอื่น	48,373.56	-	48,373.56	48,373.56	29,496.36	915.00	17,004.90	957.30	
<b>รวม</b>	<b>917,006.68</b>	<b>18,384.78</b>	<b>898,621.90</b>	<b>898,621.90</b>	<b>75,454.62</b>	<b>6,185.70</b>	<b>799,136.34</b>	<b>17,845.24</b>	



หมายเหตุที่ 14 รายงานฐานะเงินงบประมาณรายจ่ายปีก่อน

(หน่วย : พันบาท)

รายการ	เงินกันไว้ เบิกเหลือในปี	เบิก	คงเหลือ
แผนงบประมาณขจัดความยากจนระดับประเทศ	721.66	721.66	-
แรงงานนอกระบบได้รับการคุ้มครองแรงงาน ทางสังคมและสภาพแวดล้อมในการทำงาน	721.66	721.66	-
งบดำเนินงาน	468.87	468.87	-
งบลงทุน	252.79	252.79	-
แผนงบประมาณขจัดความยากจนระดับบุคคล	2,301.69	2,301.69	-
แรงงานได้รับการจัดสวัสดิการแรงงาน นอกเหนือกฎหมาย	2,301.69	2,301.69	-
งบดำเนินงาน	521.96	521.96	-
งบลงทุน	179.98	179.98	-
งบรายจ่ายอื่น	1,599.75	1,599.75	-
แผนงบประมาณเสริมสร้างความมั่นคงของ ชีวิตและสังคม	84,500.44	79,484.72	5,015.72
แรงงานได้รับการคุ้มครองสิทธิตาม มาตรฐานแรงงาน	35,405.72	35,390.54	15.18
งบดำเนินงาน	4,735.92	4,726.21	9.71
งบลงทุน	26,546.78	26,544.28	2.50
งบรายจ่ายอื่น	4,123.02	4,120.05	2.97
สถานประกอบกิจการมีระบบบริหารจัดการ ด้านแรงงานที่มีประสิทธิภาพ	49,094.71	44,094.18	5,000.54
งบดำเนินงาน	1,373.20	1,347.89	25.31
งบลงทุน	14,743.11	13,971.61	771.50
งบรายจ่ายอื่น	32,978.40	28,774.68	4,203.73
<b>รวม</b>	<b>87,523.79</b>	<b>82,508.08</b>	<b>5,015.72</b>



ต้นทุนพลผลิต และต้นทุนกิจกรรม  
ต้นทุนพลผลิต  
ประจำปี 2550

กิจกรรม	(พันบาท) ต้นทุนกิจกรรม	กิจกรรม	(ล้านบาท) ต้นทุนรวม	(บาท) ต้นทุน/หน่วย
1 ส่งเสริม พัฒนาและกำกับดูแลแรงงานในระบบ	241,276.91	ผลผลิตที่ 1 แรงงานรับการค้าคุ้มครองสิทธิตามมาตราฐานแรงงาน	371.65	118.45
2 ส่งเสริม พัฒนาและกำกับดูแลแรงงานนอกระบบ	130,375.75		-	-
3 โครงการสาธารณสุขมูลฐานระดับตำบลสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานระยะที่ 3	-			
4 ส่งเสริมและพัฒนาเทคโนโลยีภาคใหม่กิจการเอกชนและรัฐวิสาหกิจ	104,345.57	ผลผลิตที่ 2 สถานประกอบการกิจการมีระบบบริหารจัดการด้านแรงงานสัมพันธ์และสวัสดิการแรงงาน	179.72	6,887.23
5 ส่งเสริมและให้บริการสวัสดิการแรงงานในสถานประกอบการ	75,376.57		3.58	20.39
6 ส่งเสริมและให้บริการสวัสดิการแรงงานในภาคเกษตรและผู้รับงานไปทำบ้าน	3,576.58			
7 ส่งเสริม พัฒนาและกำกับดูแลด้านความปลอดภัยในการทำงาน	214,628.61	ผลผลิตที่ 3 สถานประกอบการกิจการมีระบบบริหารจัดการมาตรฐานแรงงาน	346.17	10,683.74
8 ส่งเสริม พัฒนามาตรฐานแรงงานไทย (มรท.๘๐๐๑-๒๕๕๖) ในสถานประกอบการส่งออกและเกี่ยวเนื่อง	131,545.99			
9 ความร่วมมือด้านแรงงานเพื่อเสริมสร้างขีดความสามารถของประเทศไทยภายใต้กรอบความตกลงการค้าเสรี	6,635.15		6.64	1,327,029.95



การวิเคราะห์ทางการเงิน

1. การย่อส่วนตามแนวดิ่ง (Common Size)

กรมสวัสดิการและคุ้มครองแรงงาน  
วิเคราะห์งบแสดงฐานะการเงิน  
ณ วันที่ 30 กันยายน 2550 และ 2549

สินทรัพย์	(หน่วย:บาท)		อัตราย่อส่วนตามแนวดิ่ง	
	2550	2549	2550	2549
<b>สินทรัพย์หมุนเวียน</b>				
เงินสดและรายการเทียบเท่าเงินสด	128,395,393.36	86,860,770.51	26.99	23.14
ลูกหนี้ระยะสั้น	18,240,139.38	4,031,808.00	3.83	1.07
รายได้ค้างรับ	2,852,895.07	-275,249.82	0.60	-0.07
สินค้าและวัสดุคงเหลือ	1,966,411.23	1,644,348.26	0.41	0.44
<b>รวมสินทรัพย์หมุนเวียน</b>	<b>151,454,839.04</b>	<b>92,261,676.95</b>	<b>31.84</b>	<b>24.57</b>
<b>สินทรัพย์ไม่หมุนเวียน</b>				
ที่ดิน อาคาร และอุปกรณ์ (สุทธิ)	291,820,640.63	258,378,891.69	61.35	68.82
สินทรัพย์โครงสร้างพื้นฐาน (สุทธิ)	1,476,599.01	1,548,746.61	0.31	0.41
สินทรัพย์ไม่มีตัวตน (สุทธิ)	26,574,899.58	22,675,412.96	5.59	6.04
สินทรัพย์ไม่หมุนเวียน	4,324,700.00	580,000.00	0.91	0.15
<b>รวมสินทรัพย์ไม่หมุนเวียน</b>	<b>324,196,839.22</b>	<b>283,183,051.26</b>	<b>68.16</b>	<b>75.43</b>
<b>รวมสินทรัพย์</b>	<b>475,651,678.26</b>	<b>375,444,728.21</b>	<b>100</b>	<b>100</b>

หมายเหตุประกอบงบการเงินเป็นส่วนหนึ่งของงบการเงิน



กรมสวัสดิการและคุ้มครองแรงงาน  
วิเคราะห์งบแสดงฐานะการเงิน  
ณ วันที่ 30 กันยายน 2550 และ 2549

หนี้สิน	(หน่วย:บาท)		อัตราย่อส่วนตามแนวดิ่ง	
	2550	2549	2550	2549
<b>หนี้สินหมุนเวียน</b>				
เจ้าหนี้ระยะสั้น	13,722,598.69	1,125,527.66	2.89	0.30
ค่าใช้จ่ายค้างจ่าย	10,983,996.11	62,638,540.74	2.31	16.68
รายได้รอการรับรู้ระยะสั้น	49,238,076.35	36,953,323.85	10.35	9.84
เงินอุดหนุนราชการรับจากคลังระยะสั้น	399,000.00	399,000.00	0.08	0.11
เงินรับฝากระยะสั้น	80,653,997.10	-9,375,095.68	16.96	-2.50
หนี้สินหมุนเวียนอื่น	3,682,811.83	3,302,503.06	1.17	0.88
<b>รวมหนี้สินหมุนเวียน</b>	<b>158,680,480.08</b>	<b>95,043,799.63</b>	<b>33.36</b>	<b>25.31</b>
<b>หนี้สินไม่หมุนเวียน</b>				
รายได้รอการรับรู้ระยะยาว	171,936.98	171,936.98	0.04	0.05
เงินอุดหนุนราชการรับจากคลังระยะยาว	2,336,000.00	2,336,000.00	0.49	0.62
<b>รวมหนี้สินไม่หมุนเวียน</b>	<b>2,507,936.98</b>	<b>2,507,936.98</b>	<b>0.53</b>	<b>0.67</b>
<b>รวมหนี้สิน</b>	<b>161,188,417.06</b>	<b>97,551,736.61</b>	<b>33.89</b>	<b>25.98</b>
<b>สินทรัพย์สุทธิ</b>	<b>314,463,261.20</b>	<b>277,892,991.60</b>	<b>66.11</b>	<b>74.02</b>
<b>สินทรัพย์สุทธิ</b>				
ทุน	142,245,665.52	142,257,165.52	29.91	37.89
รายได้สูง (ต่ำ) กว่าค่าใช้จ่ายสะสม	172,217,595.68	135,635,826.08	36.21	36.13
<b>รวมสินทรัพย์สุทธิ</b>	<b>314,463,261.20</b>	<b>277,892,991.60</b>	<b>66.11</b>	<b>74.02</b>

หมายเหตุประกอบงบการเงินเป็นส่วนหนึ่งของงบการเงิน



**กรมสวัสดิการและคุ้มครองแรงงาน**  
**วิเคราะห์งบรายได้และค่าใช้จ่าย**  
**สำหรับปี สิ้นสุดวันที่ 30 กันยายน 2550 และ 2549**

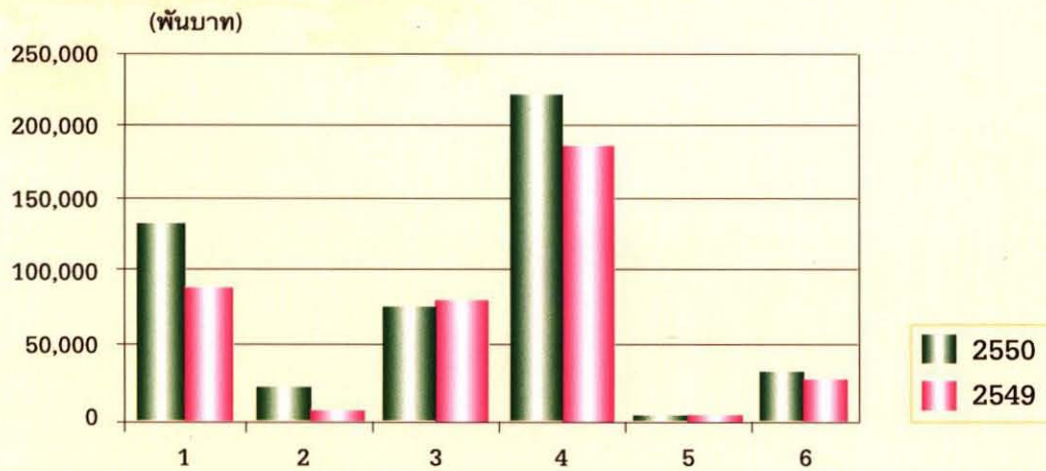
	(หน่วย:บาท)		อัตราส่วนตามแนวดิ่ง	
	2550	2549	2550	2549
<b>รวมรายได้</b>	<b>1,351,373,070.02</b>	<b>1,300,187,294.96</b>	<b>100</b>	<b>100</b>
<b>รายได้จากการดำเนินงาน</b>				
<b>รายได้จากรัฐบาล</b>				
รายได้จากเงินงบประมาณประจำ	812,939,994.25	756,182,564.52	60.16	58.16
รายได้จากเงินงบประมาณลงทุน	90,099,878.37	70,604,276.03	6.67	5.43
รายได้จากเงินงบประมาณ-งบกลาง	178,214,747.69	120,938,895.98	13.19	9.30
<b>รวมรายได้จากรัฐบาล</b>	<b>1,081,254,620.31</b>	<b>947,725,736.53</b>	<b>80.01</b>	<b>72.89</b>
<b>รายได้จากแหล่งอื่น</b>				
รายได้จากการขายสินค้าและบริการ	18,600.00	4,575.00	0.00	0.00
รายได้จากเงินช่วยเหลือและเงินบริจาค	562,068.81	3,000.00	0.04	0.00
รายได้อื่น	269,537,780.90	352,451,727.43	19.95	27.11
<b>รวมรายได้จากแหล่งอื่น</b>	<b>270,118,449.71</b>	<b>352,459,302.43</b>	<b>19.99</b>	<b>27.11</b>
<b>รวมรายได้จากการดำเนินงาน</b>	<b>1,351,373,070.02</b>	<b>1,300,185,038.96</b>	<b>100</b>	<b>100</b>
<b>ค่าใช้จ่ายจากการดำเนินงาน</b>				
ค่าใช้จ่ายบุคลากร	574,668,643.40	524,383,900.98	42.52	40.33
ค่าบำเหน็จบำนาญ	63,786,697.46	53,326,596.03	4.72	4.10
ค่าใช้จ่ายในการฝึกอบรม	57,107,626.42	66,538,919.11	4.23	5.12
ค่าใช้จ่ายในการเดินทาง	29,540,601.02	30,656,085.41	2.19	2.36
ค่าวัสดุและค่าใช้จ่ายอื่น	172,027,885.18	182,883,206.17	12.73	14.07
ค่าสาธารณูปโภค	43,181,646.42	38,369,827.00	3.20	2.95
ค่าเสื่อมราคาและค่าตัดจำหน่าย	52,231,887.94	48,923,076.94	3.87	3.76
ค่าใช้จ่ายเงินอุดหนุน	2,600,000.00	3,000,000.00	0.19	0.23
ค่าใช้จ่ายอื่น	297,689,181.52	332,742,259.42	22.03	25.59
<b>รวมค่าใช้จ่ายจากการดำเนินงาน</b>	<b>1,292,834,169.36</b>	<b>1,280,823,871.06</b>	<b>95.67</b>	<b>98.51</b>
<b>รายได้สูง (ต่ำ) กว่าค่าใช้จ่ายจากการดำเนินงาน</b>	<b>58,538,900.66</b>	<b>19,361,167.90</b>	<b>4.33</b>	<b>1.49</b>

หมายเหตุประกอบงบการเงินเป็นส่วนหนึ่งของงบการเงิน



2. การวิเคราะห์ตามแนวโน้ม (Trend Analysis)

รายการในงบแสดงฐานะการเงิน



1. เงินสดและรายการเทียบเท่า เงินสด
2. สินทรัพย์หมุนเวียน
3. อาคาร (สุทธิ)
4. อุปกรณ์ (สุทธิ)
5. สินทรัพย์โครงสร้างพื้นฐาน (สุทธิ)
6. สินทรัพย์ไม่หมุนเวียน

3. อาคาร (สุทธิ) ลดลงเนื่องจากในปีงบประมาณ พ.ศ. 2550 ได้รับงบประมาณค่าก่อสร้างในจำนวนที่ลดลง และมีการคิดค่าเสื่อมราคาประจำปีในจำนวนที่มากกว่างบประมาณค่าสิ่งก่อสร้างที่ได้รับ

4. อุปกรณ์ (สุทธิ) เพิ่มขึ้นเนื่องจากในปีงบประมาณ พ.ศ. 2550 มีการซื้อสินทรัพย์ใหม่ทั้งจากการได้รับงบประมาณประจำปีและการโอนเปลี่ยนแปลงงบประมาณเหลือจ่ายจากการประหยัดรายจ่ายดำเนินงานเป็นจำนวนมากว่าการคิดค่าเสื่อมราคาประจำปี

5. สินทรัพย์ไม่หมุนเวียน (สุทธิ) เพิ่มขึ้นในปีงบประมาณ พ.ศ. 2550 เนื่องจากได้รับงบประมาณเพื่อการจัดทำโปรแกรมคอมพิวเตอร์ในจำนวนที่มากกว่าการคิดค่าเสื่อมราคาสินทรัพย์ไม่มีตัวตนประจำปี

การวิเคราะห์รายการในงบแสดงฐานะการเงิน

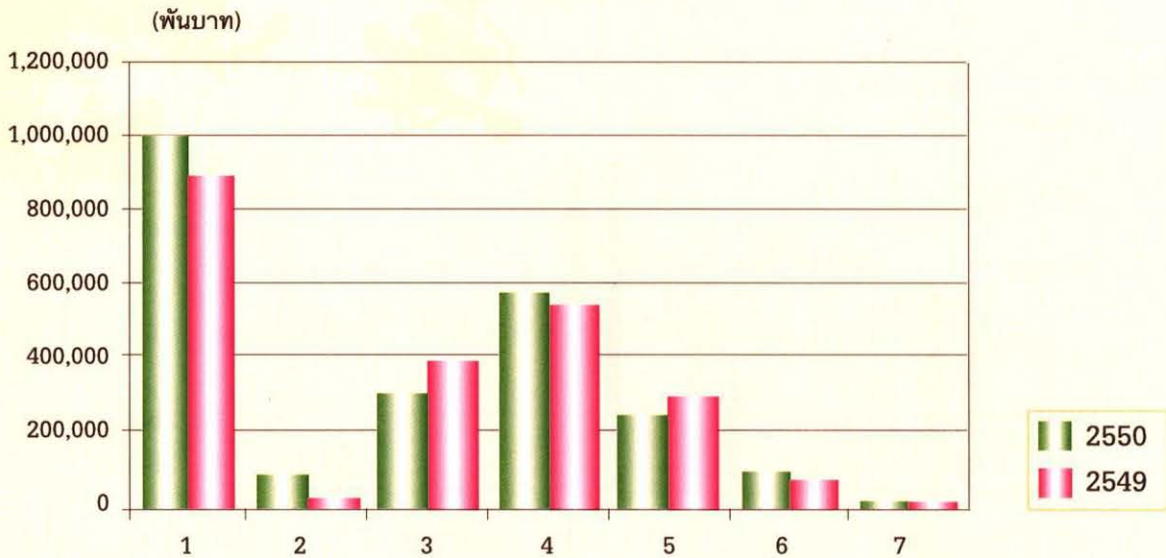
1. เงินสดและรายการเทียบเท่าเงินสดเพิ่ม เนื่องจากมีเงินฝากคลังเพิ่มมากขึ้น จากการได้รับเงินทุนหมุนเวียนเพิ่มขึ้นในปีงบประมาณ พ.ศ. 2550

2. สินทรัพย์หมุนเวียนที่เพิ่มขึ้นส่วนใหญ่เป็นยอดลูกหนี้เงินยืมราชการที่ยังไม่ได้ส่งใช้คืน เนื่องจากมีระยะเวลาครบกำหนดคืนเงินในสัญญา ยืมเงินคาบเกี่ยวถึงปีงบประมาณ พ.ศ. 2551



2. การวิเคราะห์ตามแนวโน้ม (Trend Analysis)

รายการในงบรายได้และค่าใช้จ่าย



1. รายได้จากเงินงบประมาณประจำ
2. รายได้จากเงินงบประมาณลงทุน
3. รายได้จากแหล่งอื่น
4. ค่าใช้จ่ายบุคลากร
5. ค่าใช้จ่ายดำเนินงาน
6. ค่าเสื่อมราคาและค่าตัดจำหน่าย
7. ค่าใช้จ่ายเงินอุดหนุน

คลังมาเป็นค่าใช้จ่ายต่าง ๆ ของส่วนราชการลดลงจากปีงบประมาณ พ.ศ. 2549

4. ค่าใช้จ่ายบุคลากรเพิ่มขึ้น เนื่องจากโครงสร้างบุคลากรของกรมฯ ในช่วง 3 - 4 ปีที่ผ่านมา มีจำนวนข้าราชการระดับกลางถึงระดับสูงเพิ่มขึ้นอย่างต่อเนื่อง และรัฐบาลมีการจ่ายเงินตอบแทนในรูปแบบต่าง ๆ เพิ่มเติมจากเงินเดือนปกติ

5. ค่าใช้จ่ายในการดำเนินงานปีงบประมาณ พ.ศ. 2550 ลดลงจากปีงบประมาณ พ.ศ. 2549 เนื่องจากค่าใช้จ่ายเงินอุดหนุนลดลง และส่วนราชการมีการดำเนินงานในลักษณะบูรณาการมากขึ้น ทำให้สามารถประหยัดรายจ่ายจากการดำเนินงานได้

6. ค่าเสื่อมราคาและค่าตัดจำหน่ายมีจำนวนไม่แตกต่างกันมากนัก เนื่องจากสินทรัพย์เดิมที่ส่วนราชการมีไว้ มีไว้ใช้งานมีอายุการใช้งานเหลืออีกมาก และมีการซื้อระบบคอมพิวเตอร์อย่างต่อเนื่องในปีงบประมาณ พ.ศ. 2549 -2550

การวิเคราะห์รายการในงบรายได้และค่าใช้จ่าย

1. รายได้จากงบประมาณประจำเพิ่มขึ้นส่วนใหญ่เนื่องจากงบบุคลากรที่เพิ่มขึ้นอย่างต่อเนื่อง
2. รายได้จากงบประมาณลงทุนเพิ่มขึ้นเนื่องจากปีงบประมาณ พ.ศ. 2550 ได้รับงบประมาณลงทุนในจำนวนที่มากกว่าการคิดค่าเสื่อมราคาสินทรัพย์ประจำปี
3. รายได้จากแหล่งอื่นลดลงเนื่องจากมีการตั้งเบิกเงินนอกงบประมาณที่อยู่ในสถานะเงินฝาก



# ภาคผนวก



INCALIBRA



ข้อมูลการอบรม/สัมมนา  
ที่ดำเนินการในปีงบประมาณ 2550

ข้อมูลการอบรม / สัมมนาที่ดำเนินการในปีงบประมาณ 2550

หน่วยงานที่จัด	ชื่อหลักสูตร	กลุ่มเป้าหมาย / จำนวน	วันที่จัด	สถานที่
กองสวัสดิการ แรงงาน	การบริหารการเงินส่วนบุคคล	นายจ้าง ลูกจ้าง ผู้แทนสหภาพแรงงาน ผู้แทน สหกรณ์ออมทรัพย์ในสถานประกอบการและการ รัฐวิสาหกิจ และเจ้าหน้าที่ผู้ปฏิบัติงานด้านการ ส่งเสริมสวัสดิการแรงงาน รวม 476 คน	รุ่นที่ 1 วันที่ 27 มี.ค. 2550 รุ่นที่ 2 วันที่ 4 พ.ค. 2550 รุ่นที่ 3 วันที่ 25 พ.ค. 2550 รุ่นที่ 4 วันที่ 12 ก.ค. 2550 รุ่นที่ 5 วันที่ 24 ส.ค. 2550	โรงแรมเมอร์เคียว จ.ชลบุรี โรงแรมวังธารา แอนด์ รีสอร์ท จ.ฉะเชิงเทรา โรงแรมเจริญโฮเต็ล จ.อุดรธานี โรงแรมกรุงศรีริเวอร์ จ.พระนครศรีอยุธยา โรงแรมรอยัลปริ๊นเซส จ.นครราชสีมา
	การขับเคลื่อนแนวคิดเศรษฐกิจ พอเพียงในกลุ่มผู้ใช้แรงงาน	เจ้าหน้าที่ผู้ปฏิบัติงานด้านการส่งเสริม การจัดสวัสดิการแรงงานรวม 31 คน	วันที่ 27 - 31 ส.ค. 2550	โรงแรมณิมาราคร จ.เชียงใหม่
	การเพิ่มศักยภาพในการปฏิบัติงาน ด้านสวัสดิการแรงงาน	เจ้าหน้าที่กองสวัสดิการแรงงาน รวม 150 คน	วันที่ 13 - 15 ก.ย. 2550	แก่งกระจานรีสอร์ท แอนด์ คันทรีคลับ จ.เพชรบุรี
	การกำหนดแนวทางการดำเนินงาน ตามแผนปฏิบัติงานและแผนการ ใช้จ่ายเงินงบประมาณประจำปี งบประมาณ 2551 ของกอง สวัสดิการแรงงาน	เจ้าหน้าที่กองสวัสดิการแรงงาน รวม 25 คน	วันที่ 25 - 26 ก.ย. 2550	โรงแรมการ์เด้นซีวิว รีสอร์ท จ.ชลบุรี



หน่วยงานที่จัด	ชื่อหลักสูตร	กลุ่มเป้าหมาย / จำนวน	วันที่จัด	สถานที่
กองสวัสดิการ แรงงาน (ต่อ)	แนวปฏิบัติและมาตรฐานการ บริหารจัดการด้านอาชีวศึกษา ประกอบกิจการ (ASO Thailand)	พนักงานตรวจแรงงานที่ปฏิบัติงานส่งเสริม สวัสดิการด้านอาชีวศึกษาในสถานประกอบกิจการ รวม 140 คน	รุ่นที่ 1 วันที่ 19 - 21 ธ.ค. 2549 รุ่นที่ 2 วันที่ 25 - 26 ม.ค. 2550 รุ่นที่ 3 วันที่ 20 - 21 มี.ค. 2550	โรงแรมแอมบาสซา กรุงเทพฯ (รุ่นที่ 1-2) โรงแรมสุริยวงศ์ จ.เชียงใหม่
	กองทุนสำรองเลี้ยงชีพ	นายจ้าง ลูกจ้างในสถานประกอบกิจการ และเจ้าหน้าที่ของกรมสวัสดิการและ คุ้มครองแรงงาน รวม 109 คน	วันที่ 10 ก.ค. 2550	โรงแรมเจ้าพระยาปาร์ค กรุงเทพฯ
	การสร้างเครือข่ายการค้าแรงงาน โครงการจัดตั้งศูนย์เสี่ยงเด็กเพื่อ กลุ่มผู้ใช้แรงงาน	นายจ้าง ลูกจ้าง ผู้แทนองค์กรนายจ้าง องค์กรลูกจ้าง นักวิชาการด้านแรงงาน และ เจ้าหน้าที่กรมสวัสดิการและคุ้มครองแรงงาน รวม 150 คน	วันที่ 23 ก.พ. 2550	กระทรวงแรงงาน กรุงเทพฯ
กองนิติการ	การพัฒนาศักยภาพด้านกฎหมาย ของกรมสวัสดิการและคุ้มครอง แรงงาน	เจ้าหน้าที่กองนิติการ และกลุ่มพัฒนา ระบบบริหาร รวม 40 คน	วันที่ 8 - 10 มิ.ย. 2550	บ้านระเบียงดาว จ.นครราชสีมา
	การเพิ่มประสิทธิภาพนิติกร	นิติกรของกรมสวัสดิการและคุ้มครองแรงงาน ทั้งในส่วนกลางและส่วนภูมิภาค รวม 89 คน	วันที่ 9 - 13 ก.ค. 2550	โรงแรมมารายณ์ กรุงเทพฯ
	การเพิ่มประสิทธิภาพในการ ปฏิบัติงานพนักงานตรวจแรงงาน	พนักงานตรวจแรงงานของกรมสวัสดิการ และคุ้มครองแรงงานทั้งในส่วนกลางและ ส่วนภูมิภาค รวม 152 คน	วันที่ 27 - 29 ส.ค. 2550	โรงแรมวินเซอร์ สวีทส์ กรุงเทพฯ



หน่วยงานที่จัด	ชื่อหลักสูตร	กลุ่มเป้าหมาย / จำนวน	วันที่จัด	สถานที่
กองนิติการ (ต่อ)	การจัดตั้งสถาบันส่งเสริมความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงาน	นายจ้าง ลูกจ้าง ผู้แทนส่วนราชการที่เกี่ยวข้องของ (ได้แก่ สำนักงานประมาณ สำนักงาน ก.พ. กระทรวงอุตสาหกรรม กระทรวงแรงงาน) คณะกรรมการไตรภาคีที่เกี่ยวข้องกับด้านความปลอดภัยในการทำงาน (ได้แก่ คณะกรรมการความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงาน คณะกรรมการกองทุนเงินทดแทน คณะกรรมการกองทุนประกันสังคม) นักวิชาการ และองค์กรพัฒนาเอกชน รวม 230 คน	วันที่ 31 ส.ค. 2550	โรงแรมบางกอกทาวเวอร์ กรุงเทพฯ
กองการเจ้าหน้าที่	การพัฒนาคุณภาพการบริหารจัดการด้านทรัพยากรบุคคล	เจ้าหน้าที่ของกองการเจ้าหน้าที่ รวม 30 คน	วันที่ 8 - 10 มิ.ย. 2550	โรงแรมเมธาวลัย จ.เพชรบุรี
	นักบริหารแรงงาน รุ่นที่ 16	ข้าราชการกรมสวัสดิการและคุ้มครองแรงงาน ระดับ 7 รวม 40 คน	วันที่ 6 พ.ย. - 1 ธ.ค. 2549	โรงแรมเจ้าพระยาปาร์ค กรุงเทพฯ
	การขับเคลื่อนการจัดการความรู้	ข้าราชการกรมสวัสดิการและคุ้มครองแรงงาน รวม 58 คน	วันที่ 4 - 5 ม.ค. 2550	โรงแรมตะวันนารามาตา กรุงเทพฯ
	โครงการเสริมสร้างสมรรถนะเพื่อเพิ่มศักยภาพการปฏิบัติงานของลูกจ้างประจำ	ลูกจ้างประจำของกรมสวัสดิการและคุ้มครองแรงงาน รวม 164 คน	รุ่นที่ 1 วันที่ 6 - 8 ม.ค. 2550 รุ่นที่ 2 วันที่ 24 - 26 ส.ค. 2550	โรงแรมริเวอร์แคววิลเลจ จ.กาญจนบุรี (ทั้ง 2 รุ่น)



หน่วยงานที่จัด	ชื่อหลักสูตร	กลุ่มเป้าหมาย / จำนวน	วันที่จัด	สถานที่
กองการเจ้าหน้าที่ (ต่อ)	การบริหารงานสำหรับ ผู้บังคับบัญชาเบื้องต้น	ข้าราชการกรมสวัสดิการและคุ้มครองแรงงาน ระดับ 6 รวม 40 คน	วันที่ 19 ก.พ. - 2 มี.ค. 2550	โรงแรมเจ้าพระยาปาร์ค กรุงเทพฯ
	การจัดทำแผนกลยุทธ์การบริหาร ทรัพยากรบุคคล	ข้าราชการกรมสวัสดิการและคุ้มครองแรงงาน รวม 106 คน	รุ่นที่ 1 วันที่ 22 - 23 มี.ค. 2550 รุ่นที่ 2 วันที่ 7 มิ.ย. 2550 รุ่นที่ 3 วันที่ 21 - 26 ส.ค. 2550	โรงแรมวินเซอร์ สวิส กรุงเทพฯ โรงแรมเจ้าพระยาปาร์ค กรุงเทพฯ โรงแรมการ์เด้นชีวิ ริสอร์ท จ.ชลบุรี
	สัมมนาสวัสดิการและคุ้มครอง แรงงานจังหวัดประจำปี 2550	ผู้บริหารของกรมสวัสดิการและคุ้มครอง แรงงานและหน่วยงานในสังกัดทั่วประเทศ รวม 130 คน	วันที่ 24 - 27 ก.พ. 2550	โรงแรมเจริญศรีแกรนด์ จ.อุดรธานี
	การจัดทำผลการปฏิบัติงานตาม ประเด็นยุทธศาสตร์	ข้าราชการกรมสวัสดิการและคุ้มครองแรงงาน รวม 143 คน	วันที่ 30 - 31 มี.ค. 2550	โรงแรมดิเอมเมอรัลด์ กรุงเทพฯ
	การพัฒนาข้าราชการบรรจุใหม่	ข้าราชการกรมสวัสดิการและคุ้มครองแรงงาน ระดับ 1-5 รวม 36 คน	วันที่ 11 - 15 มิ.ย. 2550	โรงแรมเจ้าพระยาปาร์ค กรุงเทพฯ
	การเสริมสร้างคุณธรรม จริยธรรม	ข้าราชการและเจ้าหน้าที่ของกรมสวัสดิการและ คุ้มครองแรงงาน รวม 210 คน	รุ่นที่ 1 วันที่ 24 พ.ค. 2550 รุ่นที่ 2 วันที่ 6 มิ.ย. 2550	โรงแรมดิเอมเมอรัลด์ กรุงเทพฯ (ทั้ง 2 รุ่น)



หน่วยงานที่จัด	ชื่อหลักสูตร	กลุ่มเป้าหมาย / จำนวน	วันที่จัด	สถานที่
กองการเจ้าหน้าที่ (ต่อ)	วิทยาการฝึกอบรม	ข้าราชการกรมสวัสดิการและคุ้มครองแรงงาน ระดับ 6 ขึ้นไป รวม 100 คน	รุ่นที่ 1 วันที่ 6 - 8 ก.ค. 2550 รุ่นที่ 2 วันที่ 21 - 31 ส.ค. 2550 รุ่นที่ 3 วันที่ 3 - 7 ก.ย. 2550 รุ่นที่ 4 วันที่ 10 - 14 ก.ย. 2550	โรงแรมบางกอกพาเลซ กรุงเทพฯ โรงแรมวินเซอร์ สวีทส์ กรุงเทพฯ (รุ่นที่ 2 - 4)
	การเสริมสร้างศักยภาพบุคลากร กรมสวัสดิการและคุ้มครองแรงงาน	ข้าราชการกรมสวัสดิการและคุ้มครองแรงงาน รวม 183 คน	รุ่นที่ 1 วันที่ 11 - 13 ก.ค. 2550 รุ่นที่ 2 วันที่ 14 - 16 ก.ย. 2550	โรงแรมแฟลทซ์ ริเวอร์แคว รีสอร์ท จ.กาญจนบุรี โรงแรมเวียงอินน์ จ.เชียงใหม่
กองตรวจความปลอดภัย	โครงการอบรมพนักงานตรวจแรงงานขั้นพื้นฐาน	พนักงานตรวจแรงงานของกรมสวัสดิการและคุ้มครองแรงงาน ทั้งในส่วนกลางและส่วนภูมิภาค รวม 42 คน	รุ่นที่ 1 วันที่ 17 ต.ค. - 7 พ.ย. 2549 รุ่นที่ 2 วันที่ 15 ม.ค. - 2 ก.พ. 2550	กรมสวัสดิการและคุ้มครองแรงงาน (ส่วนแยกตลิ่งชัน) กรุงเทพฯ (ทั้ง 2 รุ่น)
	เทคนิคการสร้างบรรยากาศในการทำงาน เพื่อเพิ่มประสิทธิภาพและความปลอดภัย	เจ้าหน้าที่ของกองตรวจความปลอดภัย และสถาบันความปลอดภัยในการทำงาน รวม 250 คน	วันที่ 13 - 15 ก.ย. 2550	โรงแรมสหพฤตเกษรรีสอร์ท จ.นครนายก
	เทคนิคการใช้เครื่องมือตรวจวัดสภาพแวดล้อมในการทำงานเพื่อรองรับกฎกระทรวงใหม่	พนักงานตรวจแรงงานของกรมสวัสดิการและคุ้มครองแรงงาน รวม 62 คน	วันที่ 20 - 22 ก.ย. 2550	โรงแรมเดอะรอยัล เจมส์ ลอดจ์ 2000 จ.นครปฐม
สถาบันความปลอดภัยภาคการตรวจวิเคราะห์สภาพแวดล้อมในการทำงาน	การพัฒนาศักยภาพการตรวจวิเคราะห์สภาพแวดล้อมในการทำงานด้านสุขศาสตร์แรงงาน	เจ้าหน้าที่ศูนย์ความปลอดภัยในการทำงาน ผู้ปฏิบัติงานตรวจวิเคราะห์สภาพแวดล้อมในการทำงาน รวม 24 คน	รุ่นที่ 1 วันที่ 20 - 22 ธ.ค. 2549 รุ่นที่ 2 วันที่ 26 - 27 ก.ค. 2550	กรมสวัสดิการและคุ้มครองแรงงาน(ส่วนแยกตลิ่งชัน) กรุงเทพฯ (ทั้ง 2 รุ่น)



หน่วยงานที่จัด	ชื่อหลักสูตร	กลุ่มเป้าหมาย / จำนวน	วันที่จัด	สถานที่
สถาบันความปลอดภัยในการทำงาน (ต่อ)	การออกแบบและการติดตั้งระบบไฟฟ้าให้ปลอดภัย	นายจ้าง วิศวกร หัวหน้างาน เจ้าหน้าที่ความปลอดภัยในการทำงาน และข้าราชการกรมสวัสดิการและคุ้มครองแรงงาน รวม 68 คน	วันที่ 24 เม.ย. 2550	โรงแรม เอส.ดี. อเวนิว กรุงเทพฯ
	การติดตั้งและตรวจลอบระบบป้องกันอัคคีภัยในสถานประกอบการ	นายจ้าง วิศวกร หัวหน้างาน เจ้าหน้าที่ความปลอดภัยในการทำงาน และข้าราชการกรมสวัสดิการและคุ้มครองแรงงาน รวม 83 คน	วันที่ 4 ก.ย. 2550	โรงแรม เอส.ดี. อเวนิว กรุงเทพฯ
	การเพิ่มประสิทธิภาพการทำงานด้านอุตสาหกรรม ด้านเวชศาสตร์แรงงาน และด้านวิศวกรรมความปลอดภัย	เจ้าหน้าที่สถาบันความปลอดภัยในการทำงาน และศูนย์ความปลอดภัยในการทำงานทุกพื้นที่ รวม 50 คน	วันที่ 19 - 23 ก.พ. 2550	กรมสวัสดิการและคุ้มครองแรงงาน (ส่วนแยกตลิ่งชัน) กรุงเทพฯ
	การฝึกอบรมและการขึ้นทะเบียนเป็นหน่วยฝึกอบรม	เจ้าหน้าที่กรมสวัสดิการและคุ้มครองแรงงาน ผู้ปฏิบัติงานด้านความปลอดภัยในการทำงาน ทั้งในส่วนกลางและส่วนภูมิภาค รวม 227 คน	วันที่ 9 พ.ค. 2550	โรงแรม ที เค พาเลช กรุงเทพฯ
	การจัดทำนโยบายความปลอดภัยและอาชีวอนามัยที่เกี่ยวข้องกับปัญหาจิตวิทยาสังคมในการทำงาน (Policy-level SOLVE course)	เครือข่ายผู้ประกอบการ หน่วยงานฝึกอบรม เจ้าหน้าที่ความปลอดภัยในการทำงาน และเจ้าหน้าที่ความปลอดภัยในการทำงาน รวม 110 คน	รุ่นที่ 1 วันที่ 12 - 15 มิ.ย. 2550 รุ่นที่ 2 วันที่ 3 - 6 ก.ค. 2550 รุ่นที่ 3 วันที่ 31 ส.ค. 2550	กรมสวัสดิการและคุ้มครองแรงงาน (ส่วนแยกตลิ่งชัน) กรุงเทพฯ (ทั้ง 3 รุ่น)
สำนักแรงงานสัมพันธ์	สัมมนาเครือข่ายแรงงานสัมพันธ์	สมาชิกและกรรมการสหภาพแรงงาน รัฐวิสาหกิจ ลูกจ้าง นายจ้างที่เป็นเครือข่ายแรงงานสัมพันธ์ และเจ้าหน้าที่กรมสวัสดิการและคุ้มครองแรงงาน รวม 137 คน	วันที่ 10 - 11 ก.พ. 2550	โรงแรมคลองทรายรีสอร์ท จ.นครราชสีมา



หน่วยงานที่จัด	ชื่อหลักสูตร	กลุ่มเป้าหมาย / จำนวน	วันที่จัด	สถานที่
สำนักแรงงานสัมพันธ์ (ต่อ)	ที่ปรึกษาด้านแรงงานสัมพันธ์	ลูกจ้าง นายจ้างของสถานประกอบการที่ประสงค์จะยื่นขอจดทะเบียนเป็นที่ปรึกษาด้านแรงงานสัมพันธ์ รวม 40 คน	วันที่ 21 - 23 ก.พ. 2550	ศูนย์พัฒนาและส่งเสริมแรงงานสัมพันธ์ จ.สมุทรปราการ
	แนวทางแก้ไขปัญหาด้านแรงงานสัมพันธ์	เจ้าหน้าที่กรมสวัสดิการและคุ้มครองแรงงาน ผู้ปฏิบัติงานด้านแรงงานสัมพันธ์ ทั้งใน ส่วนกลางและส่วนภูมิภาค รวม 70 คน	วันที่ 22 - 23 มี.ค. 2550	โรงแรมทาวน์ อิน ทาวน์ จ.ชลบุรี
	การสัมมนาไตรภาคี เรื่อง การกระทำอันไม่เป็นธรรมตามพระราชบัญญัติแรงงานสัมพันธ์ พ.ศ. 2518	คณะกรรมการแรงงานสัมพันธ์ ผู้แทน นายจ้างภาคเอกชนและรัฐวิสาหกิจ ผู้แทน จากลูกจ้างและสหภาพแรงงานภาคเอกชนและรัฐวิสาหกิจ ในเขตศาลแรงงานภาค 3 รวม 50 คน	วันที่ 28 - 29 มี.ค. 2550	โรงแรมสิมาธานี จ.นครราชสีมา
	สัมมนาเจ้าหน้าที่ประสานงานรัฐวิสาหกิจสัมพันธ์ (จปส.)	พนักงานรัฐวิสาหกิจทำหน้าที่เป็นเจ้าหน้าที่ประสานงานรัฐวิสาหกิจสัมพันธ์ และเจ้าหน้าที่กรมสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานที่เกี่ยวข้อง รวม 80 คน	วันที่ 3 - 5 เม.ย. 2550	โรงแรมชลจันทร์ พัทยา รีสอร์ท จ.ชลบุรี และบริษัท ปตท. จำกัด (มหาชน) จ.ระยอง
	การมีส่วนร่วมในการเสริมสร้างแรงงานสัมพันธ์เพื่อความสามัคคีในพื้นที่ภาคตะวันออกเฉียง	ลูกจ้าง นายจ้างจากสถานประกอบการ ใน จ.ชลบุรี และเจ้าหน้าที่ กรมสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานที่เกี่ยวข้อง รวม 229 คน	รุ่นที่ 1 วันที่ 25 พ.ค. 2550 รุ่นที่ 2 วันที่ 26 พ.ค. 2550 รุ่นที่ 3 วันที่ 14 มิ.ย. 2550	โรงแรมทาวน์ อิน ทาวน์ จ.ชลบุรี (ทั้ง 3 รุ่น)



หน่วยงานที่จัด	ชื่อหลักสูตร	กลุ่มเป้าหมาย / จำนวน	วันที่จัด	สถานที่
สำนักแรงงานสัมพันธ์ (ต่อ)	การพัฒนาความรู้ของสหภาพแรงงานที่ทำหน้าที่เป็นคณะกรรมการลูกจ้าง	กรรมการสหภาพแรงงาน และสมาชิกของสหภาพแรงงานที่เป็นกรรมการลูกจ้างของสถานประกอบกิจการในเขตกรุงเทพฯ รวม 160 คน	รุ่นที่ 1 วันที่ 21 ส.ค. 2550 รุ่นที่ 2 วันที่ 22 ส.ค. 2550	โรงแรมดิเอ็มเมอรัลด์ กรุงเทพฯ (ทั้ง 2 รุ่น)
	แนวทางการเสนอความเห็นต่อคณะกรรมการแรงงานรัฐวิสาหกิจสัมพันธ์	คณะกรรมการแรงงานรัฐวิสาหกิจสัมพันธ์ คณะอนุกรรมการพิจารณาสภาพการจ้างของ รัฐวิสาหกิจ คณะอนุกรรมการพิจารณาการพิเคราะห์ความเหมาะสมของแรงงานรัฐวิสาหกิจ คณะอนุกรรมการพิจารณา กำหนดขอบเขตสภาพการจ้างเกี่ยวกับสวัสดิการ สำหรับรัฐวิสาหกิจ ผู้ทรงคุณวุฒิ และเจ้าหน้าที่ สำนักแรงงานสัมพันธ์ รวม 50 คน	วันที่ 5 ก.ย. 2550	โรงแรมเจ้าพระยาปาร์ค กรุงเทพฯ
	วิสัยทัศน์ที่บริการด้านแรงงานสัมพันธ์กับอนาคตอนุสัญญา ILO ฉบับที่ 87 และ 98 เพื่อรองรับการปรับปรุงแก้ไข พ.ร.บ.แรงงานสัมพันธ์ พ.ศ.2518	ลูกจ้าง นายจ้าง รวม 91 คน	รุ่นที่ 1 วันที่ 3 - 5 ก.ย. 2550 รุ่นที่ 2 วันที่ 21 ก.ย. 2550	โรงแรมชลจันทร์ พัทยา รีสอร์ท จ.ชลบุรี โรงแรมดิเอ็มเมอรัลด์ กรุงเทพฯ
	การพัฒนาความรู้บุคลากรด้านแรงงานสัมพันธ์เกี่ยวกับอนุสัญญาฉบับที่ 87 และ 98 เพื่อการปรับปรุงแก้ไขพระราชบัญญัติแรงงานสัมพันธ์ พ.ศ.2518 และพระราชบัญญัติแรงงานรัฐวิสาหกิจสัมพันธ์ พ.ศ.2543	เจ้าหน้าที่สำนักงานแรงงานสัมพันธ์ รวม 100 คน	วันที่ 28 - 30 ก.ย. 2550	โรงแรมรอยาจ พาโนรามา รีสอร์ท จ.นครราชสีมา



หน่วยงานที่จัด	ชื่อหลักสูตร	กลุ่มเป้าหมาย / จำนวน	วันที่จัด	สถานที่
สำนักแรงงานสัมพันธ์ (ต่อ)	การบริหารสหภาพแรงงานเบื้องต้น	กรรมการสหภาพแรงงาน และลูกจ้างที่เป็นสมาชิกสหภาพแรงงานที่จัดตั้งขึ้นใหม่ ของสถานประกอบการในเขตปริมณฑลที่มีสถิติข้อพิพาทแรงงานสูง รวม 250 คน	รุ่นที่ 1 วันที่ 7 - 8 ก.พ. 2550 รุ่นที่ 2 วันที่ 21 - 22 มี.ค. 2550 รุ่นที่ 3 วันที่ 25 - 26 เม.ย. 2550 รุ่นที่ 4 วันที่ 16 - 17 พ.ค. 2550 รุ่นที่ 5 วันที่ 6 - 7 มิ.ย. 2550 รุ่นที่ 6 วันที่ 11 - 13 ก.ย. 2550	ศูนย์พัฒนาและส่งเสริมแรงงานสัมพันธ์ จ.สมุทรปราการ (รุ่นที่ 1 - 5) โรงแรมเขาใหญ่แกรนด์วิว รีสอร์ท จ.ปราจีนบุรี (รุ่นที่ 6)
	การจัดตั้งและดำเนินการ คณะกรรมการกิจการสัมพันธ์ตาม พ.ร.บ.แรงงานรัฐวิสาหกิจสัมพันธ์ พ.ศ. 2543	ประธานกรรมการกิจการสัมพันธ์ของ รัฐวิสาหกิจ กรรมการผู้แทนฝ่ายนายจ้าง และการรวมการผู้แทนฝ่ายลูกจ้างของ คณะกรรมการกิจการสัมพันธ์ และเจ้าหน้าที่ กรมสวัสดิการและคุ้มครองแรงงาน ที่เกี่ยวข้อง รวม 337 คน	รุ่นที่ 1 วันที่ 28 - 30 พ.ค. 2550  รุ่นที่ 2 วันที่ 30 - 31 ส.ค. 2550	โรงแรมมิราเคิล แกรนด์ คอนเวนชั่น กรุงเทพฯ และ โรงแรมโบนันซ่า เขาใหญ่ จ.นครราชสีมา โรงแรมเบิร์นส์ตัน พาร์ค สุวิท กรุงเทพฯ
	การพัฒนาศักยภาพพนักงาน ประเมินข้อพิพาทแรงงาน	เจ้าหน้าที่กรมสวัสดิการและคุ้มครองแรงงาน ผู้ปฏิบัติงานด้านแรงงานสัมพันธ์ ทั้งในส่วนกลางและส่วนภูมิภาค รวม 183 คน	รุ่นที่ 1 วันที่ 20 - 22 มี.ค. 2550 รุ่นที่ 2 วันที่ 22 - 24 พ.ค. 2550 รุ่นที่ 3 วันที่ 26 - 28 มิ.ย. 2550 รุ่นที่ 4 วันที่ 10 - 12 ก.ค. 2550	โรงแรมเจริญธานีเบิร์นเชล จ.ขอนแก่น (รุ่นที่ 1) โรงแรมรอยัลไฮลิสท์กอล์ฟ รีสอร์ทแอนด์สปา จ.นครนายก (รุ่นที่ 2-3) โรงแรมกาสะลอง รีสอร์ทแคว รีสอร์ท จ.กาญจนบุรี (รุ่นที่ 4)



หน่วยงานที่จัด	ชื่อหลักสูตร	กลุ่มเป้าหมาย / จำนวน	วันที่จัด	สถานที่
สำนักคุ้มครองสัมพันธ์ (ต่อ)	การพัฒนาความรู้เกี่ยวกับอนุสัญญาฉบับที่ 87, 98 เพื่อรองรับการปรับปรุงแก้ไขพระราชบัญญัติแรงงานสัมพันธ์ พ.ศ.2518 และพระราชบัญญัติแรงงาน รัฐสภาทักสิมพันธ์ พ.ศ.2543	นายจ้าง ลูกจ้าง ผู้แทนองค์การนายจ้าง องค์การลูกจ้าง ทั้งภาคเอกชนและรัฐวิสาหกิจ และข้าราชการกรมสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานที่เกี่ยวข้อง รวม 600 คน	รุ่นที่ 1 วันที่ 21 - 22 มิ.ย. 2550 รุ่นที่ 2 วันที่ 12 - 13 ก.ค. 2550 รุ่นที่ 3 วันที่ 18 - 20 ก.ค. 2550 รุ่นที่ 4 วันที่ 30 - 31 ส.ค. 2550	โรงแรมบางกอกพาเลซ กรุงเทพฯ โรงแรมแอมบาสซาเดอร์ ซิตี้ จอมเทียน จ.ชลบุรี โรงแรมเคปพันวา จ.ภูเก็ต โรงแรมปรีณส์ตัน พาร์ค สวีท กรุงเทพฯ
สำนักคุ้มครองแรงงาน	สัมมนาเชิงปฏิบัติการเพื่อเพิ่มประสิทธิภาพในการปฏิบัติงานด้านคุ้มครองแรงงานนอกระบบ (ลูกจ้างในโรงงานที่รับไปทำที่บ้าน และงานเกษตรกรรม)	เจ้าหน้าที่กรมสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานที่เกี่ยวข้อง รวม 200 คน	วันที่ 3 - 5 มิ.ย. 2550	โรงแรมวินเซอร์สวีทส์ กรุงเทพฯ
	แนวทางการตรวจและคุ้มครองแรงงานต่างด้าว	พนักงานตรวจแรงงานของกรมสวัสดิการและคุ้มครองแรงงาน ทั้งในส่วนกลางและส่วนภูมิภาค รวม 547 คน	รุ่นที่ 1 วันที่ 19 - 20 เม.ย. 2550 รุ่นที่ 2 วันที่ 16 - 17 ก.ค. 2550	โรงแรมเจ้าพระยาปาร์ค กรุงเทพฯ โรงแรมวินเซอร์สวีทส์ กรุงเทพฯ
	สัมมนาเชิงปฏิบัติการเพื่อพัฒนาสมรรถนะผู้ปฏิบัติงานด้านคุ้มครองแรงงานต่างด้าวและประเมินผลการทำงาน ปี 2550	พนักงานตรวจแรงงาน ในส่วนกลางและส่วนภูมิภาค 15 จังหวัด และเจ้าหน้าที่ของสำนักคุ้มครองแรงงานที่เกี่ยวข้อง รวม 60 คน	วันที่ 9 - 12 ก.ย. 2550	โรงแรมโกลเด้นคิลิพีช รีสอร์ท จ.ตราด



หน่วยงานที่จัด	ชื่อหลักสูตร	กลุ่มเป้าหมาย / จำนวน	วันที่จัด	สถานที่
สำนักคุ้มครองแรงงาน (ต่อ)	สัมมนาเพื่อพัฒนาสมรรถนะที่จำเป็นสำหรับข้าราชการและเจ้าหน้าที่สำนักคุ้มครองแรงงาน	ข้าราชการ และเจ้าหน้าที่ของสำนักคุ้มครองแรงงาน รวม 276 คน	รุ่นที่ 1 วันที่ 22 - 24 ส.ค. 2550 รุ่นที่ 2 วันที่ 4 - 6 ก.ย. 2550	โรงแรมกรีนเนอริตี้รีสอร์ท จ.นครราชสีมา (ทั้ง 2 รุ่น)
	สิทธิประโยชน์ด้านกองทุนสงเคราะห์ลูกจ้าง	สหภาพแรงงาน เจ้าหน้าที่องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น (อบต.เทศบาล และอำเภอ) รวม 689 คน	รุ่นที่ 1 วันที่ 28 ก.พ. 2550 รุ่นที่ 2 วันที่ 29 พ.ค. 2550 รุ่นที่ 3 วันที่ 29 มิ.ย. 2550 รุ่นที่ 4 วันที่ 10 ก.ค. 2550	โรงแรมกรุงศรีริเวอร์ จ.พระนครศรีอยุธยา โรงแรม เดอะไฮทรีรีสอร์ท จ.ชลบุรี โรงแรม เดอะคัลเลอร์ ลิฟวิ่ง จ.สมุทรปราการ โรงแรมปรีณส์ตัน พาร์ค สวีท กรุงเทพฯ
	การให้ความคุ้มครองแรงงานต่างด้าวตามพระราชบัญญัติคุ้มครองแรงงาน พ.ศ.2541	ผู้สื่อข่าวและเครือข่ายการประชาสัมพันธ์ ทั้งในส่วนกลางและส่วนภูมิภาค (ประชาสัมพันธ์จังหวัด และผู้อำนวยการสถานีวิทยุกระจายเสียงแห่งประเทศไทยทั่วประเทศ) รวม 100 คน	วันที่ 14 - 15 มิ.ย. 2550	โรงแรมเจ้าพระยาปาร์ค กรุงเทพฯ
	อบรมและจัดตั้งที่ปรึกษาแรงงานหญิงในสถานประกอบการ	แรงงานหญิงในสถานประกอบการกิจการ รวม 88 คน	รุ่นที่ 1 วันที่ 23 - 25 พ.ค. 2550 รุ่นที่ 2 วันที่ 20 - 22 มิ.ย. 2550	โรงแรมเชียงใหม่แกรนด์วิว รีสอร์ท จ.ปราจีนบุรี โรงแรมพาวเลียเนอริตี้ รีสอร์ท จ.กาญจนบุรี



หน่วยงานที่จัด	ชื่อหลักสูตร	กลุ่มเป้าหมาย / จำนวน	วันที่จัด	สถานที่
สำนักคุ้มครองแรงงาน (ต่อ)	ความรู้เกี่ยวกับสิทธิหน้าที่ตามกฎหมายคุ้มครองแรงงานในสถานศึกษา	นักเรียน นักศึกษาในเขตกรุงเทพมหานคร รวม 1.689 คน	รุ่นที่ 1 วันที่ 2 ก.พ. 2550 รุ่นที่ 2 วันที่ 9 ก.พ. 2550 รุ่นที่ 3 วันที่ 14 ก.พ. 2550 รุ่นที่ 4 วันที่ 15 ก.พ. 2550 รุ่นที่ 5 วันที่ 20 มิ.ย. 2550 รุ่นที่ 6 วันที่ 22 มิ.ย. 2550 รุ่นที่ 7 วันที่ 27 มิ.ย. 2550 รุ่นที่ 8 วันที่ 29 มิ.ย. 2550 รุ่นที่ 9 วันที่ 2 ก.ค. 2550 รุ่นที่ 10 วันที่ 13 ก.ค. 2550	โรงเรียนจันทร์หุ่นบำเพ็ญ โรงเรียนวัดลาดพร้าว โรงเรียนประชาราษฎร์บำรุง โรงเรียนมัธยมวัดสิงห์ โรงเรียนวัดน้อยนพคุณ โรงเรียนราชวินิตบางแคปานขำ โรงเรียนสุรศักดิ์มนตรี วิทยาลัยเทคนิคดอนเมือง โรงเรียนวัดน้อยนพคุณ โรงเรียนราชวินิตบางแคปานขำ
	สัมมนานายจ้างเพื่อส่งเสริมการให้บริการของเครือข่ายที่ปรึกษาแรงงานหญิงในสถานประกอบการ	นายจ้าง เจ้าของสถานประกอบการที่มีการตั้งที่ปรึกษาแรงงานหญิงในสถานประกอบการ รวม 75 คน	รุ่นที่ 1 วันที่ 9 ก.ค. 2550 รุ่นที่ 2 วันที่ 10 ก.ค. 2550	กรมสวัสดิการและคุ้มครองแรงงาน กรุงเทพฯ (ทั้ง 2 รุ่น)
	การสร้างความรู้เข้มแข็งให้กับเครือข่ายที่ปรึกษาแรงงานหญิงในสถานประกอบการ	ที่ปรึกษาแรงงานหญิงในสถานประกอบการ รวม 63 คน	วันที่ 11 - 13 ก.ค. 2550	โรงแรมเดอะกรีนพาร์ค รีสอร์ท จ.ชลบุรี
	การสร้างเครือข่ายการคุ้มครองแรงงาน (ครูแนะแนว)	ครูแนะแนว ครูฝ่ายปกครอง ครูฝ่ายวิชาการ ครูที่ปรึกษา ครูผู้สอนวิชากฎหมายใน สถานศึกษาทั้งภาคีรัฐและเอกชน รวม 102 คน	รุ่นที่ 1 วันที่ 29 - 30 พ.ค. 2550 รุ่นที่ 2 วันที่ 11 - 12 ก.ค. 2550	โรงแรมนารายณ์ กรุงเทพฯ (ทั้ง 2 รุ่น)



หน่วยงานที่จัด	ชื่อหลักสูตร	กลุ่มเป้าหมาย / จำนวน	วันที่จัด	สถานที่
สำนักคุ้มครองแรงงาน (ต่อ)	การสร้างเครือข่ายการคุ้มครองแรงงานในสถานประกอบการ	คณะกรรมการสวัสดิการของสถานประกอบการ กิจการในส่วนกลาง รวม 130 คน	รุ่นที่ 1 วันที่ 12 ก.พ. 2550 รุ่นที่ 2 วันที่ 11 ก.ค. 2550	โรงแรมนารายณ์ กรุงเทพฯ โรงแรมตะวันนารามาตา กรุงเทพฯ
	การสร้างความเข้มแข็งเครือข่ายคุ้มครองแรงงานในสถานประกอบการ	นายจ้าง เจ้าของสถานประกอบการใน ส่วนกลาง รวม 100 คน	วันที่ 4 - 5 ก.ค. 2550	โรงแรมดิเอ็มเมอรัลด์ กรุงเทพฯ
	แนวทางปฏิบัติงานร่วมกันระหว่างหน่วยงานเครือข่ายการใช้แรงงานหญิงและเด็กอย่างไม่ถูกต้อง	เจ้าหน้าที่ของหน่วยงานเครือข่ายการคุ้มครอง แรงงาน ทั้งในส่วนกลางและส่วนภูมิภาค ได้แก่ กรมสวัสดิการและคุ้มครองแรงงาน กรมการ จัดหางาน กรมอนามัย กรมพัฒนาสังคมและ สวัสดิการ สำนักงานส่งเสริมสวัสดิภาพและ พิทักษ์เด็ก เยาวชน ผู้ด้อยโอกาส คนพิการ และ ผู้สูงอายุ กระทรวงการพัฒนาสังคมและ ความมั่นคงของมนุษย์ สำนักงานตำรวจแห่งชาติ สำนักงานตรวจคนเข้าเมือง องค์กรปกครอง ส่วนท้องถิ่น รวม 85 คน	รุ่นที่ 1 วันที่ 17 - 18 พ.ค. 2550 รุ่นที่ 2 วันที่ 5 - 6 ก.ค. 2550	โรงแรม ฮอริซันท์ พอยท์ จ.ชลบุรี โรงแรมเนวาด้า แกรนด์ จ.อุบลราชธานี
	การสัมมนาเครือข่ายการคุ้มครองแรงงาน	ที่ปรึกษาแรงงานหญิงในสถานประกอบการ องค์กรนายจ้าง องค์กรลูกจ้าง ครูแนะแนว และ คณะกรรมการสวัสดิการในสถานประกอบการ กิจการ รวม 205 คน	รุ่นที่ 1 วันที่ 6 - 7 ก.ค. 2550 รุ่นที่ 2 วันที่ 12 - 13 ก.ค. 2550	โรงแรมเจ้าพระยาปาร์ค กรุงเทพฯ (ทั้ง 2 รุ่น)



หน่วยงานที่จัด	ชื่อหลักสูตร	กลุ่มเป้าหมาย / จำนวน	วันที่จัด	สถานที่
กลุ่มพัฒนาระบบบริหาร	การพัฒนาคุณภาพการบริหารจัดการภาครัฐ (PMQA) ของกรมสวัสดิการและคุ้มครองแรงงาน ปีงบประมาณ พ.ศ. 2550	ผู้บริหารและเจ้าหน้าที่ของกรมสวัสดิการและคุ้มครองแรงงาน รวม 200 คน	วันที่ 16 - 17 พ.ค. 2550	โรงแรมเซ็นจูรี่ปาร์ค กรุงเทพฯ
สำนักพัฒนามาตรฐานแรงงาน	พัฒนาบุคลากรในการให้บริการและเป็นที่ปรึกษาด้านมาตรฐานแรงงานแบบมืออาชีพ	เจ้าหน้าที่ของสำนักพัฒนามาตรฐานแรงงานและหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง รวม 53 คน	รุ่นที่ 1 วันที่ 14 - 16 ก.พ. 2550 รุ่นที่ 2 วันที่ 19 - 21 ก.ย. 2550	โรงแรมเดอะแกรนด์ กรุงเทพฯ โรงแรมรามาราชการเดิ้นส์ กรุงเทพฯ
	การสัมมนาเพื่อประเมินปัญหาอุปสรรคการพัฒนาระบบบริหารการจัดการมาตรฐานแรงงานไทย	ผู้บริหารและลูกจ้างของสถานประกอบการกิจการส่งออกหรือที่เกี่ยวข้องที่สมัครเข้าโครงการเครือข่ายพัฒนามาตรฐานแรงงานไทย (มรท.๘๐๐๑-๒๕๕๐) ในสถานประกอบการในปีงบประมาณ 2550 รวม 84 คน	รุ่นที่ 1 วันที่ 3 - 4 พ.ค. 2550 รุ่นที่ 2 วันที่ 24 - 25 พ.ค. 2550	โรงแรมซลัดจันท์ พัทยา รีสอร์ท จ.ชลบุรี (ทั้ง 2 รุ่น)
	การอบรมผู้บริหารและผู้เกี่ยวข้องให้มีความรู้ความเข้าใจในการปฏิบัติตามข้อกำหนดของมาตรฐานแรงงานไทย (มรท.๘๐๐๑-๒๕๕๐)	ผู้บริหารของสถานประกอบการส่งออกและที่เกี่ยวข้อง และหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง รวม 212 คน	รุ่นที่ 1 วันที่ 3 เม.ย. 2550 รุ่นที่ 2 วันที่ 9 เม.ย. 2550 รุ่นที่ 3 วันที่ 22 พ.ค. 2550 รุ่นที่ 4 วันที่ 8 มิ.ย. 2550	โรงแรมเจ้าพระยาปาร์ค กรุงเทพฯ (รุ่นที่ 1 - 2) นิคมอุตสาหกรรมมาบตาพุด จ.ระยอง โรงแรมรามาราชการเดิ้นส์ กรุงเทพฯ



หน่วยงานที่จัด	ชื่อหลักสูตร	กลุ่มเป้าหมาย / จำนวน	วันที่จัด	สถานที่
สำนักพัฒนา มาตรฐานแรงงาน (ต่อ)	การสร้างเครือข่ายความร่วมมือ พัฒนามาตรฐานแรงงานไทย (มรท.๘๐๐๑-๒๕๔๖) ใน สถานประกอบการ	ผู้แทนสถานประกอบการที่ได้รับการรับรอง มาตรฐานแรงงานไทย (มรท.๘๐๐๑-๒๕๔๖) แล้ว และ องค์การที่ดำเนินงานเกี่ยวกับมาตรฐาน ต่างๆ รวม 148 คน	รุ่นที่ 1 วันที่ 9 มี.ค. 2550 รุ่นที่ 2 วันที่ 28 ส.ค. 2550	โรงแรมเซ็นจูรี่ปาร์ค กรุงเทพฯ โรงแรมเดอะแแกรนด์ กรุงเทพฯ
	การสัมมนาไตรภาคีเชิงวิชาการ มาตรฐานแรงงานแห่งชาติ ครั้งที่ 7	นายจ้าง ลูกจ้าง ผู้แทนองค์การนายจ้าง องค์การลูกจ้าง หน่วยงานภาครัฐ สถาบัน การศึกษา องค์การระหว่างประเทศ สถานทูต นักวิชาการ และสื่อมวลชน รวม 1,407 คน	วันที่ 27 มี.ย. 2550	ศูนย์ทรัพยากรและการและการ ประชุมไบเทค กรุงเทพฯ
	การพัฒนามาตรฐานแรงงานระหว่าง ประเทศ เกี่ยวกับการทำงานในกิจการ ประมง	ข้าราชการกรมสวัสดิการและคุ้มครองแรงงาน ผู้แทนนายจ้าง และผู้แทนลูกจ้าง รวม 95 คน	วันที่ 19 - 21 มี.ค. 2550	โรงแรมเชลลันท์ พัทยา ริสอร์ท จ.ชลบุรี
	อนุสัญญาว่าด้วยแรงงานทางทะเล พ.ศ.2549 : ผลต่อประเทศไทย	ข้าราชการกรมสวัสดิการและคุ้มครองแรงงาน รวม 142 คน	วันที่ 4 - 6 ก.ค. 2550	โรงแรมรามารามการ์เด็นส์ กรุงเทพฯ
	การเป็นผู้ตรวจประเมินรับรอง มาตรฐานแรงงานไทย ระดับพื้นฐาน	ข้าราชการกรมสวัสดิการและคุ้มครองแรงงาน ระดับ 6 ขึ้นไป รวม 39 คน	วันที่ 4 - 8 ก.ย. 2549	โรงแรมโอบิเยกสวิต กรุงเทพฯ
	การเป็นผู้ตรวจประเมินรับรอง มาตรฐานแรงงานไทย ระดับสมบูรณ์	ผู้ตรวจประเมินภาคเอกชน รวม 45 คน	รุ่นที่ 1 วันที่ 22 - 24 ก.ย. 2549 รุ่นที่ 2 วันที่ 24 - 27 ต.ค. 2549 รุ่นที่ 3 วันที่ 16 - 17 และวันที่ 23 มี.ย. 2550	โรงแรมแอมบาสเดอร์ กรุงเทพฯ เขื่อนท่าทุ่งนา จ.กาญจนบุรี บริษัท เอสจีเอส (ประเทศไทย) จำกัด



หน่วยงานที่จัด	ชื่อหลักสูตร	กลุ่มเป้าหมาย / จำนวน	วันที่จัด	สถานที่
สำนักพัฒนา มาตรฐานแรงงาน (ต่อ)	การเป็นผู้ตรวจประเมินรับรอง มาตรฐานแรงงานไทย ระดับสมบูรณ์ (บุคลากรภาครัฐ)	ข้าราชการกรมสวัสดิการและคุ้มครองแรงงาน ระดับ 6 ขึ้นไป รวม 24 คน	วันที่ 9 - 12 ก.ค. 2550	โรงแรมเดอะรอยัลเจมส์ ลอร์ดจ 2000 จ.นครปฐม
	การสัมมนาบุคลากรเพื่อเพิ่มศักยภาพ การปฏิบัติงาน ปีงบประมาณ พ.ศ.2550	เจ้าหน้าที่กรมสวัสดิการและคุ้มครองแรงงาน ผู้ปฏิบัติงานด้านแผนงานและวิชาการ ทั้งใน ส่วนกลางและส่วนภูมิภาค รวม 200 คน	รุ่นที่ 1 วันที่ 7 - 9 ม.ค. 2550 รุ่นที่ 2 วันที่ 14 - 16 ม.ค. 2550	โรงแรมเจ้าพระยาปาร์ค กรุงเทพฯ (ทั้ง 2 รุ่น)
	การทบทวนการกำหนดเป้าหมาย กลยุทธ์ ผลผลิต กิจกรรม และ ตัวชี้วัด ผลสำเร็จกรมสวัสดิการ และคุ้มครองแรงงาน พ.ศ.2550	เจ้าหน้าที่กรมสวัสดิการและคุ้มครองแรงงาน ผู้รับผิดชอบการจัดทำแผนงานและงบประมาณ ของทุกหน่วยงานในส่วนกลาง รวม 40 คน	วันที่ 1 - 2 ก.พ. 2550	โรงแรมกรุงศรีริเวอร์ จ.พระนครศรีอยุธยา
	การอบรมสัมมนาเพื่อจัดทำแผน ยุทธศาสตร์กรมสวัสดิการและ คุ้มครองแรงงาน พ.ศ.2550 - 2554	ผู้บริหาร คณะทำงานจัดทำแผนยุทธศาสตร์ กรมสวัสดิการและคุ้มครองแรงงาน ผู้รับบริการ และผู้มีส่วนได้ส่วนเสียของกรมสวัสดิการและ คุ้มครองแรงงาน รวม 120 คน	ครั้งที่ 1 วันที่ 28 - 29 ส.ค. 2550 ครั้งที่ 2 วันที่ 11 ก.ย. 2550	โรงแรมเจ้าพระยาปาร์ค กรุงเทพฯ (ทั้ง 2 ครั้ง)
	การเพิ่มศักยภาพเจ้าหน้าที่ ผู้ปฏิบัติงานแผนงานและสารสนเทศ ปีงบประมาณ 2550	เจ้าหน้าที่กลุ่มงานแผนงานและสารสนเทศ สำนักพัฒนามาตรฐานแรงงาน รวม 30 คน	วันที่ 10 เม.ย. 2550	โรงแรมปรีณัสตัน พาร์ค สวิท กรุงเทพฯ
	การใช้ระบบเครือข่ายคอมพิวเตอร์ เบื้องต้นและการออกแบบเว็บเพจ	เจ้าหน้าที่กรมสวัสดิการและคุ้มครองแรงงาน รวม 27 คน	วันที่ 12 - 14 ก.ย. 2550	กรมสวัสดิการและคุ้มครอง แรงงาน กรุงเทพฯ



หน่วยงานที่จัด	ชื่อหลักสูตร	กลุ่มเป้าหมาย / จำนวน	วันที่จัด	สถานที่
สำนักพัฒนา มาตรฐานแรงงาน (ต่อ)	การใช้ระบบสารสนเทศภูมิศาสตร์ และการใช้ระบบงาน web application	เจ้าหน้าที่กรมสวัสดิการและคุ้มครองแรงงาน ทั้งในส่วนกลางและส่วนภูมิภาค รวม 103 คน	รุ่นที่ 1 วันที่ 5 - 6 ก.ค. 2550 รุ่นที่ 2 วันที่ 9 - 10 ก.ค. 2550 รุ่นที่ 3 วันที่ 12 - 13 ก.ค. 2550 รุ่นที่ 4 วันที่ 16 - 17 ก.ค. 2550	กรมสวัสดิการและคุ้มครอง แรงงาน กรุงเทพฯ (ทั้ง 4 รุ่น)
	การใช้ระบบงานคอมพิวเตอร์ใน ลักษณะ web application	เจ้าหน้าที่ภาคใต้และภาคตะวันออกเฉียงเหนือ รวม 60 คน	รุ่นที่ 1 วันที่ 6 - 8 มี.ค. 2550 รุ่นที่ 2 วันที่ 19 - 20 เม.ย. 2550	มหาวิทยาลัยราชภัฏ สุราษฎร์ธานี จ.สุราษฎร์ธานี มหาวิทยาลัยขอนแก่น จ.ขอนแก่น



ภาพกิจกรรม  
ในปีงบประมาณ 2550



**วันที่ 19 ตุลาคม 2549**

อธิบดีกรมสวัสดิการและคุ้มครองแรงงาน (นายผดุงศักดิ์ เทพหัสดิน ณ อยุธยา) เป็นประธานมอบใบรับรองการจดทะเบียนการจัดตั้งสมาพันธ์รัฐวิสาหกิจ สหพันธ์แรงงานรัฐวิสาหกิจแห่งประเทศไทย ตามพระราชบัญญัติแรงงานรัฐวิสาหกิจสัมพันธ์ พ.ศ. 2543 ณ กรมสวัสดิการและคุ้มครองแรงงาน กรุงเทพฯ โดยมีรองอธิบดีกรมสวัสดิการและคุ้มครองแรงงาน (นายสุเทพ อุ่นสมัย) ร่วมเป็นสักขีพยาน

**วันที่ 6 พฤศจิกายน 2549**

อธิบดีกรมสวัสดิการและคุ้มครองแรงงาน (นายผดุงศักดิ์ เทพหัสดิน ณ อยุธยา) เป็นประธานเปิดการอบรมหลักสูตรนักบริหารแรงงาน รุ่นที่ 16 ซึ่งจัดขึ้นระหว่างวันที่ 6 พฤศจิกายน - 1 ธันวาคม 2549 ณ โรงแรมเจ้าพระยาปาร์ค กรุงเทพฯ



**วันที่ 15 พฤศจิกายน 2549**

รัฐมนตรีว่าการกระทรวงแรงงาน (นายอภิรักษ์ จันทนจุลกะ) เป็นประธานมอบใบรับรองให้กับบุคคลที่ได้รับการสรรหาเพื่อแต่งตั้งเป็นสมาชิกสมัชชาแห่งชาติจากผู้แทนสหภาพแรงงานภาคธุรกิจเอกชนและผู้แทนสหภาพแรงงานรัฐวิสาหกิจ เพื่อเสนอต่อคณะกรรมการกำกับดูแลการสรรหาสมาชิกสมัชชาแห่งชาติ (กตส.) จำนวนทั้งสิ้น 96 คน ณ ห้องประชุมจอมพล ป.พิบูลสงคราม ชั้น 5 กระทรวงแรงงาน



วันที่ 18 ธันวาคม 2549

อธิบดีกรมสวัสดิการและคุ้มครองแรงงาน (นายผดุงศักดิ์ เทพหัสดิน ณ อยุธยา) เป็นประธานเปิดการฝึกอบรมระบบการส่งเสริมแรงงานสัมพันธ์ที่เหมาะสม ณ โรงแรมแมกซ์ กรุงเทพฯ



วันที่ 19 ธันวาคม 2549

ผู้เชี่ยวชาญเฉพาะด้านสวัสดิการและคุ้มครองแรงงาน (นายสุนันท์ โพธิ์ทอง) เป็นประธานเปิดการอบรม เรื่อง แนวปฏิบัติและมาตรฐานการบริหารจัดการด้านเอชไอวีในสถานประกอบกิจการ (ASO Thailand) ณ โรงแรมเดมาพาวริลเสียน กรุงเทพฯ

วันที่ 1 มีนาคม 2550

อธิบดีกรมสวัสดิการและคุ้มครองแรงงาน (นายผดุงศักดิ์ เทพหัสดิน ณ อยุธยา) เป็นประธานเปิดโรงเรียนในสถานประกอบกิจการ บริษัทบีทียูเปอร์เซ็นเตอร์ จำกัด (มหาชน) สาขาเอกมัยกรุงเทพฯ โดยมีรองอธิบดีกรมสวัสดิการและคุ้มครองแรงงาน (นางศศิวรรณ อนันตกุล) เข้าร่วมพิธี





วันที่ 8 มีนาคม 2550

รัฐมนตรีว่าการกระทรวงแรงงาน (นายอภิรักษ์ จันทนจุลกะ) เป็นประธานในพิธีเปิดงานวันสตรีสากล “แรงงานสตรีไทย สร้างสายใยครอบครัวอบอุ่น” และมอบรางวัลแก่สตรีทำงานดีเด่นประจำปี 2550 ณ ห้องประชุม จอมพล ป.พิบูลสงคราม ชั้น 5 กระทรวงแรงงาน

วันที่ 18 เมษายน 2550

อธิบดีกรมสวัสดิการและคุ้มครองแรงงาน (นายผดุงศักดิ์ เทพหัสดิน ณ อยุธยา) เป็นประธานเปิดการอบรมสัมมนา เรื่องมาตรการป้องกันและควบคุมอุบัติเหตุในงานก่อสร้างของรัฐ ณ โรงแรม เอส ดี อเวนิว กรุงเทพฯ



วันที่ 19 เมษายน 2550

รองอธิบดีกรมสวัสดิการและคุ้มครองแรงงาน (ร้อยตรีอานนท์ อินทรสุขศรี) เป็นประธานเปิดการอบรม “แนวทางการตรวจคุ้มครองแรงงานต่างด้าว” ณ โรงแรม เจ้าพระยา ปาร์ค กรุงเทพฯ



**วันที่ 3 พฤษภาคม 2550**

ผู้อำนวยการสำนักพัฒนามาตรฐานแรงงาน (นางสาวสมจิต อริยกุลนิมิต) เป็นประธานเปิดการสัมมนาเพื่อประเมินปัญหาอุปสรรคการพัฒนาระบบบริหารจัดการมาตรฐานแรงงานไทยในสถานประกอบกิจการ รุ่นที่ 1 ณ โรงแรมจอมเทียน ปาล์ม บีช พัทยา จ.ชลบุรี



**วันที่ 4 พฤษภาคม 2550**

รัฐมนตรีว่าการกระทรวงแรงงาน (นายอภิรักษ์ จันทนจุลกะ) เป็นประธานแถลงข่าวการจัดงานสัปดาห์ความปลอดภัยในการทำงานแห่งชาติ ครั้งที่ 21 ซึ่งจัดขึ้นระหว่างวันที่ 10 - 12 พฤษภาคม 2550 ณ เมืองทองธานี จ.นนทบุรี โดยมีปลัดกระทรวงแรงงาน (นายจุฑาธวัช อินทรสุขศรี) และอธิบดีกรมสวัสดิการและคุ้มครองแรงงาน (นายผดุงศักดิ์ เทพหัสดิน ณ อยุธยา) ร่วมแถลงข่าว ณ ห้องประชุม ศ.นิคม จันทรวีฑูร ชั้น 5 กรมสวัสดิการและคุ้มครองแรงงาน

**วันที่ 10 พฤษภาคม 2550**

รองนายกรัฐมนตรีและรัฐมนตรีว่าการกระทรวงการพัฒนาสังคมและความมั่นคงของมนุษย์ (นายไพบูลย์ วัฒนศิริธรรม) เป็นประธานในพิธีเปิดงานสัปดาห์ความปลอดภัยในการทำงานแห่งชาติ ครั้งที่ 21 “ประสานพลังยกระดับความปลอดภัย อาชีวอนามัย สุมาตราฐานสากล” ณ ชาเลนเจอร์ 3 อิมแพ็ค เมืองทองธานี จ.นนทบุรี





วันที่ 16 พฤษภาคม 2550

อธิบดีกรมสวัสดิการและคุ้มครองแรงงาน (นายผดุงศักดิ์ เทพหัสดิน ณ อยุธยา) เป็นประธานในพิธีเปิดการสัมมนาเชิงปฏิบัติการ เรื่อง การพัฒนาคุณภาพการบริหารจัดการภาครัฐ (PMQA) ของกรมสวัสดิการและคุ้มครองแรงงาน ปีงบประมาณ พ.ศ. 2550 ณ ห้องประชุมจอมพล ป.พิบูลสงคราม กระทรวงแรงงาน กรุงเทพฯ

วันที่ 17 พฤษภาคม 2550

อธิบดีกรมสวัสดิการและคุ้มครองแรงงาน (นายผดุงศักดิ์ เทพหัสดิน ณ อยุธยา) เป็นประธานในพิธีมอบใบรับรองมาตรฐานการบริหารจัดการเรื่องเอดส์ในสถานประกอบการกิจการ ครั้งที่ 8 แก่สถานประกอบการกิจการภาคกลางและภาคใต้ ณ โรงแรมรามารการ์เดนส์ กรุงเทพฯ



วันที่ 28 พฤษภาคม 2550

ปลัดกระทรวงแรงงาน (นายจุฑาธวัช อินทรสุขศรี) เป็นประธานเปิดการสัมมนา คณะกรรมการกิจการสัมพันธ์ในรัฐวิสาหกิจ ซึ่งกำหนดจัดขึ้นระหว่างวันที่ 28 - 30 พฤษภาคม 2550 ณ โรงแรมมิราเคิล แกรนด์ คอนเวนชั่น กรุงเทพฯ และโรงแรมไบนันซ่า เขาใหญ่ อ.ปากช่อง จ.นครราชสีมา



วันที่ 12 มิถุนายน 2550

รัฐมนตรีว่าการกระทรวงแรงงาน (นายอภิรักษ์ จันทนจุลกะ) เป็นประธานในพิธีเปิดงานวันต่อต้านแรงงานเด็กโลก (World Day against Child Labour) ณ ห้างสรรพสินค้าเซ็นทรัลเวิลด์ กรุงเทพฯ



วันที่ 21 มิถุนายน 2550

รองอธิบดีกรมสวัสดิการและคุ้มครองแรงงาน (นายสุเทพ อุ่นสมัย) เป็นประธานในพิธีเปิดงานสัปดาห์ความปลอดภัยในการทำงานภาคตะวันออกเฉียงเหนือ ปี 2550 “แรงงานอีสานไทย รวมพลังยกระดับความปลอดภัย เทิดไถ่ องค์ราชันเฉลิมพระชนมพรรษา 80 พรรษา” ณ โรงแรมเจริญศรี จ.อุดรธานี

วันที่ 21 มิถุนายน 2550

รองอธิบดีกรมสวัสดิการและคุ้มครองแรงงาน (ร้อยตรีอานนท์ อินทรสุขศรี) เป็นประธานเปิดการสัมมนาเชิงปฏิบัติการ เรื่อง การพัฒนาความรู้เกี่ยวกับอนุสัญญาฉบับที่ 87 และฉบับที่ 98 เพื่อรองรับการปรับปรุงแก้ไขพระราชบัญญัติแรงงานสัมพันธ์ พ.ศ. 2518 และพระราชบัญญัติแรงงานรัฐวิสาหกิจสัมพันธ์ พ.ศ. 2543 ณ โรงแรมบางกอกพาเลส กรุงเทพฯ





วันที่ 27 มิถุนายน 2550

รัฐมนตรีว่าการกระทรวงแรงงาน (นายอภิรักษ์ จันทนจุลกะ) เป็นประธาน เปิดการสัมมนาไตรภาคีเชิงวิชาการ มาตรฐานแรงงานแห่งชาติ ครั้งที่ 7 ณ ศูนย์นิทรรศการและการประชุมไบเทค กรุงเทพฯ

วันที่ 4 กรกฎาคม 2550

อธิบดีกรมสวัสดิการและคุ้มครองแรงงาน (นายผดุงศักดิ์ เทพหัสดิน ณ อยุธยา) เป็นประธานเปิดการอบรม เรื่อง อนุสัญญาว่าด้วยแรงงานทางทะเล พ.ศ. 2549 : ผลต่อประเทศไทย ณ โรงแรมรามารการ์เด็น กรุงเทพฯ



วันที่ 10 กรกฎาคม 2550

รองอธิบดีกรมสวัสดิการและคุ้มครองแรงงาน (ร้อยตรีอานนท์ อินทรสุขศรี) เป็นประธานในพิธีเปิดการสัมมนาเพื่อส่งเสริมการให้บริการของเรือชายที่ปรึกษาแรงงานหญิงในสถานประกอบการ ณ กรมสวัสดิการและคุ้มครองแรงงาน



วันที่ 11 กรกฎาคม 2550

รองอธิบดีกรมสวัสดิการและคุ้มครองแรงงาน (ร้อยตรีอานนท์ อินทรสุขศรี) เป็นประธานในพิธีเปิดการสัมมนา “การสร้างเครือข่าย การคุ้มครองแรงงานในสถานประกอบการ” เพื่อสร้างเครือข่ายการคุ้มครองแรงงานในการช่วยป้องกันและแก้ไขปัญหาด้านแรงงาน ณ โรงแรม ตะวันนา กรุงเทพฯ



วันที่ 17 กรกฎาคม 2550

นายกรัฐมนตรี (พลเอกสุรยุทธ์ จุลานนท์) เป็นประธานในพิธีเปิดงานแรงงานไทยไปประชาชาติ ณ อินดอร์สเตเดียม หัวหมาก กรุงเทพฯ โดยมีประธานกรรมการเลือกตั้ง (นายอภิชาติ สุขัคคานนท์) และรัฐมนตรีว่าการกระทรวงแรงงาน (นายอภิรักษ์ จันทนกุลกะ) พร้อมด้วยผู้บริหารของกรมสวัสดิการและคุ้มครองแรงงาน ผู้นำองค์กรนายจ้าง และองค์กรลูกจ้างเข้าร่วมพิธี

วันที่ 23 สิงหาคม 2550

ปลัดกระทรวงแรงงาน (นายจุฑาธวัช อินทรสุขศรี) เป็นประธานในพิธีเปิดงานสัปดาห์ความปลอดภัยในการทำงานภาคตะวันตก ครั้งที่ 8 “ทำงานปลอดภัยถวายในหลวง ปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง สร้างความปลอดภัยที่เพียงพอ” ณ โรงแรมราชศุภมิตร จ.กาญจนบุรี





วันที่ 24 สิงหาคม 2550

รัฐมนตรีว่าการกระทรวงแรงงาน (นายอภิรักษ์ จันทนจุลกะ) เป็นประธานในพิธีเปิดการเสวนาวิชาการ เรื่อง “โรงงานสีขาว ไม่เอาแอลกอฮอล์ ขอเป็นคนดี คือศักดิ์ศรีแรงงานไทย” และพิธีมอบเกียรติบัตรโรงงานสีขาวให้กับสถานประกอบการ ในพื้นที่กรุงเทพมหานคร ณ โรงแรมมิราเคิลแกรนด์ คอนเวนชั่น กรุงเทพฯ โดยมีอธิบดีกรมสวัสดิการและคุ้มครองแรงงาน (นายผดุงศักดิ์ เทพหัสดิน ณ อยุธยา) และรองอธิบดีกรมสวัสดิการและคุ้มครองแรงงาน (นางศศิธรณ อนันตกุล) เข้าร่วมพิธี

วันที่ 3 กันยายน 2550

อธิบดีกรมสวัสดิการและคุ้มครองแรงงาน (นายผดุงศักดิ์ เทพหัสดิน ณ อยุธยา) เป็นประธานในพิธีเปิดงานสัปดาห์ความปลอดภัยในการทำงาน ภาคตะวันออก ครั้งที่ 8 ประจำปี 2550 “รวมพลังยกระดับความปลอดภัย ใส่ใจสิ่งแวดล้อม” ณ โรงแรมสตาร์ จ.ระยอง โดยมีรองอธิบดีกรมสวัสดิการและคุ้มครองแรงงาน (นายสุเทพ อุ่นสมัย) เข้าร่วมพิธี



วันที่ 3 กันยายน 2550

รองอธิบดีกรมสวัสดิการและคุ้มครองแรงงาน (นางศศิธรณ อนันตกุล) เป็นประธานในพิธีเปิดการอบรมหลักสูตรวิชาการพหุอบรม รุ่นที่ 2 ณ โรงแรมวินเซอร์สวีทส์ กรุงเทพฯ



วันที่ 7 กันยายน 2550

รัฐมนตรีว่าการกระทรวงแรงงาน (นายอภิรักษ์ จันทนจุลกะ) เป็นประธานในพิธีมอบรางวัลด้านความปลอดภัยในการทำงานและการสัมมนา “โครงการรณรงค์ลดสถิติอุบัติเหตุจากการทำงาน ให้เป็นศูนย์” ณ ห้องประชุมชั้น 4 อาคารกรมสวัสดิการและคุ้มครองแรงงาน ส่วนแยกตลิ่งชัน กรุงเทพฯ โดยมีอธิบดีกรมสวัสดิการและคุ้มครองแรงงาน (นายผดุงศักดิ์ เทพหัสดิน ณ อยุธยา) ผู้ตรวจราชการกระทรวงแรงงาน (นางอัมพร นิตสิริ) ผู้ตรวจราชการกระทรวงแรงงาน (นายทรงศักดิ์ ต้นตะโยธิน) และรองอธิบดีกรมสวัสดิการและคุ้มครองแรงงาน (นายสุเทพ อุณสมัย) เข้าร่วมพิธี



วันที่ 10 กันยายน 2550

นายกรัฐมนตรี (พลเอกสุรยุทธ์ จุลานนท์) เป็นประธานในพิธีมอบรางวัลสถานประกอบการดีเด่นด้านแรงงานสัมพันธ์และสวัสดิการแรงงาน ประจำปี 2550 ณ ตึกสันติไมตรี ทำเนียบรัฐบาล โดยมีรัฐมนตรีว่าการกระทรวงแรงงาน (นายอภิรักษ์ จันทนจุลกะ) ปลัดกระทรวงแรงงาน (นายจุฑาธวัช อินทรสุขศรี) อธิบดีกรมสวัสดิการและคุ้มครองแรงงาน (นายผดุงศักดิ์ เทพหัสดิน ณ อยุธยา) และผู้บริหารของกรมสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานเข้าร่วมพิธี

วันที่ 27 กันยายน 2550

รัฐมนตรีว่าการกระทรวงแรงงาน (นายอภิรักษ์ จันทนจุลกะ) เป็นประธานเปิดการสัมมนาวิชาการ การคุ้มครองแรงงานแนวใหม่มุ่งสู่มาตรฐานสากล และติดตามผลการดำเนินการเพื่อการบริหารราชการสู่ความเป็นเลิศของกรมสวัสดิการและคุ้มครองแรงงาน ซึ่งจัดขึ้นระหว่างวันที่ 27 - 28 กันยายน 2550 ณ โรงแรมวินเซอร์ สวีทส์ กรุงเทพฯ



### ที่ปรึกษา

นายผดุงศักดิ์	เทพหัสติน ณ อยู่ยง	อธิบดีกรมสวัสดิการและคุ้มครองแรงงาน
นางศศิวรรณ	อนันตกุล	รองอธิบดีกรมสวัสดิการและคุ้มครองแรงงาน
นายสุนันท์	โพธิ์ทอง	รองอธิบดีกรมสวัสดิการและคุ้มครองแรงงาน
นายอาทิตย์	อิสโม	รองอธิบดีกรมสวัสดิการและคุ้มครองแรงงาน
นางสาวสมจิต	อริยกุลนิมิต	ผู้อำนวยการสำนักพัฒนามาตรฐานแรงงาน
ดร. วิภาวี	ศรีเพียร	ผู้อำนวยการกลุ่มงานแผนงานและสารสนเทศ

### ผู้จัดทำรายงาน

นางนิตยา	ปราบณรงค์	นักวิชาการแรงงาน 7 ว
นายอุริศ	เข้มสุวรรณวงษ์	นักวิชาการสถิติ 6 ว
นางสาวสุกัญญา	ฤทธิจันทร์	เจ้าพนักงานแรงงาน
นายธรรมบุญ	กองชุม	เจ้าพนักงานแรงงาน
นางสาวปัทมาพร	พุ่มทับทิม	เจ้าพนักงานแรงงาน

### หน่วยงานเจ้าของเรื่อง

กลุ่มงานแผนงานและสารสนเทศ      สำนักพัฒนามาตรฐานแรงงาน  
 โทร. 0 2245 5260      โทรสาร 0 2245 5226

### ขอบคุณผู้ให้การสนับสนุนด้านข้อมูลและข่าวสาร

สำนักพัฒนามาตรฐานแรงงาน

- กลุ่มงานแผนงานและสารสนเทศ
- กลุ่มงานพัฒนาระบบมาตรฐานแรงงาน
- กลุ่มงานรับรองมาตรฐานแรงงาน
- กลุ่มงานมาตรฐานแรงงานระหว่างประเทศ

- |                      |                             |
|----------------------|-----------------------------|
| สำนักคุ้มครองแรงงาน  | สำนักแรงงานสัมพันธ์         |
| กองนิติการ           | กองสวัสดิการแรงงาน          |
| กองตรวจความปลอดภัย   | สถาบันความปลอดภัยในการทำงาน |
| สำนักงานเลขานุการกรม | กองการเจ้าหน้าที่           |
| กลุ่มพัฒนาระบบบริหาร | กลุ่มตรวจสอบภายใน           |





พระ  
มิ  
ซึ่งทำ

ส 03749

พร

รจ 05 กระทรวงแรงงาน. กรมสวัสดิการและ  
1.1 รายงานประจำปี 2550 การบริหาร  
2550 งานสวัสดิการและคุ้มครองแรงงาน.

ล

นส์ข

พระ

ก้าง

ทั้งสามองค์ทะเลอวยเปล่งรัศมีอยู่เหนือสายเมฆ ภายในวงกลมเดียวกัน  
ซึ่งมีความหมายถึง ความสามัคคี ร่วมแรง ร่วมใจกันทุกฝ่าย  
เพื่อความเจริญก้าวหน้า  
ในกิจการอันมีประสิทธิภาพและประสิทธิผลของชาติ

เพิ่มความโปร่งใส  
สร้างความมั่นใจ  
กรมสวัสดิการและคุ้มครองแรงงาน  
พร้อมให้ข้อมูล

<http://www.labour.go.th>

e-mail: [information@labour.go.th](mailto:information@labour.go.th)

สำนักพัฒนามาตรฐานแรงงาน กรมสวัสดิการและคุ้มครองแรงงาน

ถนนมิตรโมตริ์ เขตดินแดง กรุงเทพฯ 10400

โทร. 0 2245 5260 โทรสาร 0 2245 5226