



รายงานผลการพิจารณาศึกษา เรื่อง สวัสดิการและสิทธิประโยชน์ ของข้าราชการตำรวจ

ของคณะกรรมการการตำรวจ
สภาผู้แทนราษฎร



กลุ่มงานคณะกรรมการการตำรวจ

สำนักกรรมการ ๒

สำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎร

รายงานผลการพิจารณาศึกษา
เรื่อง สวัสดิการและสิทธิประโยชน์
ของข้าราชการตำรวจ
ของคณะกรรมการการตำรวจ
สภาผู้แทนราษฎร

รายนามคณะกรรมการการตำรวจ



นายชัยนะ เดชเดโช
ประธานคณะกรรมการการตำรวจ



นายณัฐพงษ์ สุมโนธรรม
รองประธานคณะกรรมการการตำรวจ
คนที่หนึ่ง



นายชูศักดิ์ ศีรีมาศทอง
รองประธานคณะกรรมการการตำรวจ
คนที่สอง



นายจักรกฤษณ์ ทองศรี
รองประธานคณะกรรมการการตำรวจ
คนที่สาม



จ่าอากาศเอก อภิชาติ แก้วโกศล
รองประธานคณะกรรมการการตำรวจ
คนที่สี่



นายชนนพัฒน์ นาคสัว
รองประธานคณะกรรมการการตำรวจ
คนที่ห้า



นายกฤตภัช แสงธนโยธิน
รองประธานคณะกรรมการการตำรวจ
คนที่หก



นางกิฬา ปวีณาเสถียร
โฆษกคณะกรรมการการตำรวจ



นายอนุชา สะสมทรัพย์
กรรมการและ
ที่ปรึกษาคณะกรรมการการตำรวจ



พลตำรวจตรี สุรพล บุญมา
กรรมการและ
ที่ปรึกษาคณะกรรมการการตำรวจ



นายฐาตุร ยะแสง
กรรมการการตำรวจ



นายสิทธิชัย หล่อประสงศ์สุข
กรรมการการตำรวจ



นายอานุภาพ ลิขิตอำนาจชัย
กรรมการการตำรวจ



นายทรงศักดิ์ นุสีกอง
เลขานุการคณะกรรมการการตำรวจ



นายทรงศักดิ์ ส่งเสริมอุดมชัย
ผู้ช่วยเลขานุการคณะกรรมการการตำรวจ

รายนามคณะอนุกรรมการพิจารณาศึกษาสวัสดิการ
และสิทธิประโยชน์ของข้าราชการตำรวจ



นายชูศักดิ์ ศีรินาคทอง
ประธานคณะอนุกรรมการ



นายสิทธิชัย หล่อประสงค์สุข
รองประธานคณะอนุกรรมการ
คนที่หนึ่ง



พลตำรวจโท อัครเดช พิมลศรี
รองประธานคณะอนุกรรมการ
คนที่สอง



นายชาตุร ยะแสง
รองประธานคณะอนุกรรมการ
คนที่สาม



พลตำรวจตรี ภาณุรัตน์ มีเพียร
อนุกรรมการและ
ที่ปรึกษาคณะอนุกรรมการ



พลตำรวจตรี รณธนี สอนกล้า
อนุกรรมการ



นายเกรียงไกร ประพฤทธิกุล
อนุกรรมการ



นายกิตติพันธุ์ ชุม
อนุกรรมการ



นางสาวพัชรสิดา พิมพ้อภิวานิช
อนุกรรมการ



นายกฤตภัค แสงธนโยธิน
เลขานุการคณะอนุกรรมการ

- หมายเหตุ
๑. พลตำรวจโท อัทฉัย ดวงอัมพร ได้มีหนังสือขอลาออกจากตำแหน่งอนุกรรมการ โดยมีผลตั้งแต่วันที่ ๒๙ เมษายน ๒๕๖๗
 ๒. ต่อมาในคราวประชุมคณะกรรมการการตำรวจ สภาผู้แทนราษฎร ครั้งที่ ๒๒ เมื่อวันอังคารที่ ๒๘ พฤษภาคม ๒๕๖๗ ได้มีมติแต่งตั้ง นางสาวพัชรสิดา พิมพ้อภิวานิช ให้ดำรงตำแหน่งอนุกรรมการพิจารณาศึกษาสวัสดิการและสิทธิประโยชน์ของข้าราชการตำรวจ

บทสรุปผู้บริหาร

สำนักงานตำรวจแห่งชาติ ในฐานะส่วนราชการที่อยู่ในบังคับบัญชาขึ้นตรงต่อนายกรัฐมนตรี มีกำลังพลข้าราชการตำรวจ จำนวน ๒๑๓,๔๒๘ นาย (ข้อมูลจากกองอัตรากำลังสำนักงานกำลังพล สำนักงานตำรวจแห่งชาติ เมื่อเดือนกุมภาพันธ์ ๒๕๖๗) มีหน้าที่และอำนาจในการรักษาความปลอดภัยสำหรับองค์พระมหากษัตริย์ พระราชินี พระรัชทายาท ผู้สำเร็จราชการแทนพระองค์ พระบรมวงศานุวงศ์ ผู้แทนพระองค์ และพระราชอาคันตุกะ ดูแลควบคุมและกำกับการปฏิบัติงานของข้าราชการตำรวจ ซึ่งปฏิบัติการตามประมวลกฎหมายวิธีพิจารณาความอาญา และกฎหมายอื่น ป้องกันและปราบปรามการกระทำความผิดทางอาญา รักษาความสงบเรียบร้อย ความปลอดภัยของประชาชนและความมั่นคงของราชอาณาจักร เป็นต้น โดยจะเห็นว่า ข้าราชการตำรวจเป็นผู้มีหน้าที่ความรับผิดชอบอันใหญ่หลวงในการดูแลคุ้มครองและปกป้องสถาบันพระมหากษัตริย์และประชาชนเพื่อให้เกิดความสงบเรียบร้อยในบ้านเมือง

เมื่อพิจารณาถึงสวัสดิการและสิทธิประโยชน์ของข้าราชการตำรวจจากคู่มือสวัสดิการและสิทธิประโยชน์ข้าราชการตำรวจและระเบียบสำนักนายกรัฐมนตรีว่าด้วยการจัดสวัสดิการภายในส่วนราชการ พ.ศ. ๒๕๔๗ แล้ว พบว่า สวัสดิการและสิทธิประโยชน์ของข้าราชการตำรวจมีความล้าสมัยและไม่สอดคล้องกับสถานการณ์ในปัจจุบัน เช่น เงินเพิ่มสำหรับตำแหน่งที่มีเหตุพิเศษต่าง ๆ ค่ารักษาพยาบาล ค่าเบี้ยเลี้ยงเดินทางไปราชการ เป็นต้น เพราะมีการปรับปรุงครั้งล่าสุด เมื่อประมาณปี พ.ศ. ๒๕๕๔

จากเหตุผลดังกล่าวข้างต้น คณะกรรมการการตำรวจ สภาผู้แทนราษฎร จึงเห็นควรให้มีการพิจารณาศึกษาสวัสดิการและสิทธิประโยชน์ของข้าราชการตำรวจ โดยมีวัตถุประสงค์เพื่อศึกษาสภาพปัญหาของสวัสดิการและสิทธิประโยชน์ของข้าราชการตำรวจและเพื่อศึกษาแนวทางการพัฒนาสวัสดิการและสิทธิประโยชน์ของข้าราชการตำรวจ ดังนั้น เพื่อให้การดำเนินการดังกล่าวบรรลุตามวัตถุประสงค์ที่กำหนดไว้ ในคราวประชุมคณะกรรมการการตำรวจ สภาผู้แทนราษฎร ครั้งที่ ๑๐ เมื่อวันที่พฤหัสบดีที่ ๑๑ มกราคม ๒๕๖๗ ที่ประชุมจึงได้มีมติตั้งคณะอนุกรรมการพิจารณาศึกษาสวัสดิการและสิทธิประโยชน์ของข้าราชการตำรวจ โดยอาศัยอำนาจตามข้อบังคับการประชุมสภาผู้แทนราษฎร พ.ศ. ๒๕๖๒ ข้อ ๙๖ เพื่อพิจารณาศึกษาเรื่องดังกล่าว และรายงานต่อคณะกรรมการเพื่อพิจารณาให้ความเห็นชอบต่อไป ในการนี้ คณะอนุกรรมการได้พิจารณาศึกษาเรื่องดังกล่าวโดยการประชุมเพื่อรับฟังความคิดเห็นจากหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง เช่น หน่วยงานในสังกัดสำนักงานตำรวจแห่งชาติ กรมธนารักษ์ สำนักงานสลากกินแบ่งรัฐบาล การรถไฟแห่งประเทศไทย และชมรมพนักงานสอบสวนตำรวจ เป็นต้น การเดินทางไปศึกษาดูงานเพื่อรับฟังความคิดเห็นจากข้าราชการตำรวจในพื้นที่ต่าง ๆ เช่น จังหวัดสุโขทัย จังหวัดมุกดาหาร จังหวัดสุราษฎร์ธานี เป็นต้น การขอ

ความร่วมมือข้าราชการตำรวจให้ตอบแบบสอบถามผ่านระบบออนไลน์และการสแกน QR Code รวมทั้งการทบทวนวรรณกรรมจากประกาศ ระเบียบ มติคณะรัฐมนตรี หนังสือเวียน งานวิจัย และคู่มือที่เกี่ยวข้องกับการจัดสวัสดิการและสิทธิประโยชน์ของข้าราชการตำรวจ และจัดทำเป็นข้อสังเกตเสนอต่อหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง เพื่อขอให้ดำเนินการแก้ไขปรับปรุงสวัสดิการและสิทธิประโยชน์ของข้าราชการตำรวจให้มีความเหมาะสมแก่การปฏิบัติภารกิจและการปฏิบัติหน้าที่ได้อย่างมีประสิทธิภาพต่อไป

ทั้งนี้ จากการศึกษาของคณะอนุกรรมการ พบว่า

๑. สภาพปัญหาของสวัสดิการและสิทธิประโยชน์ของข้าราชการตำรวจ ได้แก่ ปัญหาการขาดแคลนอัตรากำลังพลในสายงานต่าง ๆ เช่น สายงานสอบสวน สายงานอำนวยการ เป็นต้น ปัญหาเงินค่าตอบแทนพนักงานสอบสวน และเงินประจำตำแหน่งข้าราชการตำรวจ สายงานอื่น ๆ ที่ได้รับมีจำนวนน้อย เมื่อเปรียบเทียบกับหน่วยงานอื่นที่มีลักษณะการทำงานที่ใกล้เคียงกัน รวมถึงกรณีที่มีบางตำแหน่งไม่ได้รับสวัสดิการและสิทธิประโยชน์ในส่วนดังกล่าว ปัญหาเงินค่าตอบแทนการสอบสวนคดีอาญาที่ข้าราชการตำรวจได้รับไม่สอดคล้องกับค่าใช้จ่ายในปัจจุบัน ปัญหาที่ทำการสถานีตำรวจและที่พักอาศัยสวัสดิการอยู่ในสภาพเก่าชำรุดทรุดโทรม และยังคงมีจำนวนไม่เพียงพอ ปัญหาอุปกรณ์เครื่องมือเครื่องใช้ในการปฏิบัติงาน เช่น อุปกรณ์คอมพิวเตอร์ และชุดต่อพ่วงอยู่ในสภาพเก่า เป็นต้น ปัญหาและการแก้ไขหนี้สินให้แก่ข้าราชการตำรวจ และปัญหาการจัดสวัสดิการค่าวัสดุและเครื่องแต่งกายให้เพียงพอต่อการปฏิบัติหน้าที่ตามภารกิจต่าง ๆ ที่ได้รับมอบหมาย

๒. แนวทางการพัฒนาสวัสดิการและสิทธิประโยชน์ของข้าราชการตำรวจ ได้แก่ ควรกำหนดเงินเพิ่มพิเศษสำหรับตำแหน่งพนักงานสอบสวน (ต.พ.ส.) ให้พนักงานสอบสวนในระดับชั้นยศเดียวกันได้รับเงินพิเศษสำหรับตำแหน่งในจำนวนที่เท่ากันทั่วประเทศ ควรจัดสวัสดิการด้านที่พักอาศัยให้แก่ข้าราชการตำรวจและข้าราชการตำรวจที่เกษียณอายุราชการ ควรเพิ่มอัตรากำลังพลตำแหน่งพนักงานสอบสวนที่ยังคงขาดแคลน ควรเพิ่มเงินค่าเบี้ยเลี้ยงเดินทางไปราชการ และค่าเช่าที่พักในกรณีเจ้าหน้าที่ตำรวจเดินทางไปปฏิบัติงานนอกท้องที่ และปฏิบัติงานตามปกติเพราะในปัจจุบันไม่สอดคล้องกับสภาพเศรษฐกิจ โดยเห็นควรพิจารณาปรับเพิ่มขึ้นในอัตราร้อยละ ๓๐ ควรจัดสรรงบประมาณในส่วนงบดำเนินงานของสำนักงานตำรวจแห่งชาติในส่วนค่าน้ำมันเชื้อเพลิงให้สอดคล้องกับภารกิจที่ได้รับ จำนวนยานพาหนะและสภาพภูมิประเทศ ควรปรับเพิ่มเงินค่าตอบแทนการสอบสวนคดีอาญา ควรสร้างแรงจูงใจในการทำงานในรูปแบบค่าตอบแทนและความก้าวหน้าในการปฏิบัติงาน โดยเฉพาะการทำงานของผู้ช่วยพนักงานสอบสวน ควรสร้างแรงจูงใจในการทำงาน และเพื่อเป็นการอำนวยความสะดวกในการทำงาน โดยการกำหนดวงเงินงบประมาณเพื่อเป็นค่าใช้จ่ายในการดำเนินคดี และควรแสวงหาความร่วมมือให้มีวัดสำหรับใช้เป็นฌาปนสถานของสำนักงานตำรวจแห่งชาติครบทุกจังหวัด

ในการนี้ คณะกรรมการการได้มีข้อสังเกต ดังนี้

๑. ระยะที่ ๑ (เร่งด่วน)

๑) เรื่อง งบประมาณที่ใช้เพื่อปฏิบัติการ โดยขอเสนอให้มีการสนับสนุนงบประมาณเพื่อจัดซื้อยุทธโศปกรณ์ ยานพาหนะ วัสดุและอุปกรณ์สำนักงาน เครื่องมือที่ใช้ในการปฏิบัติหน้าที่ เช่น กรวยยาง เสื่อกันฝน ปืนฉีดไฟฟ้า กระสุนปืน กระสุนยาง กระสุนปืนฉีดไฟฟ้า เสื่อเกราะ เป็นต้น รวมทั้ง เสนอให้มีการเบิกจ่ายค่าเครื่องแต่งกายให้เพียงพอต่อการปฏิบัติหน้าที่

๒) เรื่อง งบประมาณที่ใช้เพื่อการปฏิบัติงานเฉพาะกิจ โดยขอเสนอให้มีการสนับสนุนงบประมาณ (งบลับ) เพื่อเป็นค่าใช้จ่ายในการเดินทางไปรวบรวมข้อมูล แสวงหาพยานหลักฐานในการจับกุมผู้ต้องหา และภารกิจอื่น ๆ ตามที่ผู้บังคับบัญชามอบหมาย ทั้งนี้ แต่ละกองบัญชาการให้ได้รับเงินเพิ่มในอัตราร้อยละ ๑๐ จากงบประมาณปกติ และจัดสรรภายในหน่วยตามลำดับ

๓) เรื่อง การดำเนินการจัดหาที่พักอาศัยของข้าราชการตำรวจให้เพียงพอ เนื่องจากสวัสดิการที่ที่พักอาศัยของข้าราชการตำรวจยังไม่เพียงพอในปัจจุบัน ทั้งในส่วนที่เกิดจากจำนวนที่ที่พักอาศัยไม่เพียงพอ ข้าราชการตำรวจเกษียณอายุราชการไม่มีที่พักอาศัยและยังคงพักอาศัยอยู่ ที่ที่พักอาศัยว่างแต่มีสภาพชำรุด ทรุดโทรม โดยขอเสนอให้พิจารณาดำเนินการขยายโครงการก่อสร้างที่พักอาศัยในส่วนที่มีความพร้อม (เพิ่มเติม) แสวงหาความร่วมมือจากหน่วยงาน องค์กรต่าง ๆ เพื่อจัดสวัสดิการด้านที่พักอาศัยและหรือส่งเสริมสนับสนุนในการเข้าถึงโอกาสการมีกรรมสิทธิ์ในที่พักอาศัย เช่น จากสถาบันการเงิน รัฐวิสาหกิจ ทั้งในส่วนที่ดินและวงเงินสินเชื่อ รวมถึงการปรับเพิ่มวงเงินงบประมาณในส่วนที่เกี่ยวข้อง เป็นต้น

๔) เรื่อง การแก้ไขปัญหาอัตรากำลังพลที่ขาดแคลน เนื่องจากจำนวนข้าราชการตำรวจในปัจจุบัน มีอัตราว่างประมาณ ๙๗,๐๐๐ คน เกิดการขาดแคลนกำลังพล โดยมีข้อจำกัดในเรื่องการบรรจุบุคคลเข้ารับราชการทดแทนข้าราชการตำรวจที่เกษียณอายุราชการซึ่งบรรจุได้เพียงจำนวน ๕,๐๐๐ คน และการจัดสรรงบประมาณในส่วนงบบุคลากร โดยขอเสนอให้พิจารณาจัดสรรกำลังพลเพิ่มเติมและพิจารณาแนวทางการปรับเพิ่มวงเงินงบประมาณในส่วนที่เกี่ยวข้อง

๕) เรื่อง การปรับอัตราเงินค่าเบี้ยเลี้ยงเดินทางไปราชการ เนื่องจากอัตราที่ได้รับในปัจจุบันกำหนดกรอบอัตราที่ได้รับในจำนวนที่น้อย ไม่สอดคล้องกับสภาพเศรษฐกิจ โดยขอเสนอให้ปรับเพิ่มขึ้นร้อยละ ๓๐

๖) เรื่อง การปรับเพิ่มวงเงินงบประมาณที่เป็นค่าใช้จ่ายสถานีตำรวจในหมวดค่าใช้สอย (ค่าน้ำมันเชื้อเพลิง) เนื่องจากอัตราที่ได้รับในปัจจุบันกำหนดกรอบอัตราที่ได้รับในจำนวนที่น้อย ไม่สอดคล้องกับภารกิจที่ได้รับ จำนวนยานพาหนะ และสภาพภูมิประเทศ โดยขอเสนอให้จัดสรรวงเงินงบประมาณให้มีความสอดคล้องกับปัจจัยดังกล่าวข้างต้น

๗) เรื่อง การปรับเพิ่มวงเงินงบประมาณ เงินประจำตำแหน่ง ค่าตอบแทนพิเศษ เงินค่าเบี้ยเลี้ยงเดินทางไปราชการ ตลอดจนค่าเสี่ยงภัย เสนอให้คณะกรรมการสวัสดิการข้าราชการตามระเบียบสำนักนายกรัฐมนตรีว่าด้วยการจัดสวัสดิการภายในส่วนราชการ พ.ศ. ๒๕๔๗ ทำการศึกษา

และปรับปรุงระเบียบดังกล่าว โดยให้คณะกรรมการสวัสดิการในส่วนราชการต่าง ๆ ร่วมดำเนินการ โดยให้มีการปรับปรุงและแก้ไขระเบียบดังกล่าวให้เหมาะสมกับภาระงานที่ได้รับและสภาพเศรษฐกิจ และสังคมในปัจจุบัน

๘) สายงานสอบสวน

เจ้าหน้าที่ตำรวจสายงานสอบสวนถือเป็นส่วนงานที่เป็นกลไกสำคัญในการ อำนวยความยุติธรรมทางอาญา ซึ่งปัจจุบันมีปริมาณคดีสูง ไม่สัมพันธ์กับอัตรากำลังของพนักงานสอบสวนที่ปฏิบัติหน้าที่จริง และยังมีภาระค่าใช้จ่ายในส่วนการจัดหาอุปกรณ์ในการทำงานต่าง ๆ โดยมีข้อเสนอแนะในการจัดสวัสดิการและสิทธิประโยชน์ ดังนี้

๘.๑) เรื่อง การปรับอัตราเงินเพิ่มสำหรับตำแหน่งที่มีเหตุพิเศษประเภทต่าง ๆ ข้าราชการตำรวจแต่ละสายงานและแต่ละตำแหน่งได้รับในจำนวนที่ไม่เท่ากันและยังไม่เพียงพอ โดยขอเสนอให้พิจารณาปรับอัตราเงินเพิ่มสำหรับตำแหน่งที่มีเหตุพิเศษตำแหน่งผู้ปฏิบัติหน้าที่ ด้านสอบสวน (ต.พ.ส.) เป็นอันดับแรกให้มีอัตราที่ใกล้เคียงกับหน่วยงานอื่นในกระบวนการยุติธรรม เช่น ในระดับรองสารวัตร จากเดิม ๑๒,๐๐๐ บาท ปรับขึ้นเป็น ๒๐,๐๐๐ บาท เป็นต้น

๘.๒) เรื่อง การปรับเพิ่มค่าตอบแทนการสอบสวนคดีอาญา เนื่องจากอัตรา ที่ได้รับในปัจจุบันไม่สอดคล้องกับสภาพเศรษฐกิจ โดยขอเสนอให้ยกเว้นระเบียบกระทรวง การคลังว่าด้วยการจ่ายเงินค่าตอบแทนการสืบสวนสอบสวนคดีอาญา คดีจราจรทางบก คดีชั้นสูตรพลิกศพ การไกล่เกลี่ยข้อพิพาททางอาญาในชั้นการสอบสวน และการปรับเป็นพินัย พ.ศ. เพื่อบังคับใช้แทนระเบียบกระทรวงการคลังว่าด้วยการจ่ายเงินค่าตอบแทนการสอบสวน คดีอาญา พ.ศ. ๒๕๓๔ ซึ่งมีการใช้มาเป็นเวลานาน

๙) สายงานสืบสวน

เจ้าหน้าที่ตำรวจสายงานสืบสวน โดยเฉพาะอย่างยิ่งในสภาพสังคมปัจจุบัน ที่มีบุคคลผู้ไม่ประสงค์ก่อเหตุและหรือร่วมกันก่อเหตุอาชญากรรมประเภทต่าง ๆ ด้วยวิธีการ และอุปกรณ์ หรือเทคโนโลยีต่าง ๆ ที่มีความซับซ้อน ทำให้เจ้าหน้าที่สืบสวนมีความเสี่ยงต่อ ภัยอันตราย ทั้งนี้ ในการปฏิบัติหน้าที่ โดยหลักเป็นไปเพื่อการเข้าถึงข้อมูล ข้อเท็จจริง พยานหลักฐาน และการจับกุมผู้ต้องหาเพื่อนำตัวมาดำเนินคดี โดยมีข้อเสนอแนะในการจัดสวัสดิการและ สิทธิประโยชน์ ดังนี้

๙.๑) เสนอให้ปรับเงินประจำตำแหน่ง และค่าตอบแทนพิเศษ ให้สอดคล้อง กับภาระงานที่ได้รับและบริบทของสังคมที่เปลี่ยนแปลงไป โดยขอเสนอให้ปรับเพิ่มร้อยละ ๕๐

๙.๒) เสนอให้มีการพิจารณาให้ค่าเสี่ยงภัยในการปฏิบัติหน้าที่ จำนวน ๕,๐๐๐ บาท

๑๐) สายงานป้องกันปราบปราม

เจ้าหน้าที่ตำรวจสายงานป้องกันปราบปราม ถือว่าเป็นผู้ปฏิบัติงานที่ต้อง เผชิญเหตุต่าง ๆ เป็นลำดับแรก ทั้งในเชิงการป้องกันเหตุ เช่น การลงพื้นที่ให้ความรู้ด้านต่าง ๆ แก่ประชาชน เป็นต้น และในเชิงการเข้าถึงที่เกิดเหตุเพื่อบังคับเหตุและหรือสนธิกำลังกับ

หน่วยงานต่าง ๆ เช่น การเข้าระงับเหตุผู้ติดยาเสพติดมีอาการคลุ้มคลั่ง เป็นต้น โดยมีข้อเสนอแนะในการจัดสวัสดิการและสิทธิประโยชน์ ดังนี้

๑๐.๑) เสนอให้มีการนำรถยนต์ไฟฟ้ามาใช้กับงานสายตรวจ

๑๐.๒) เสนอให้เพิ่มอัตราค่าจ้างเจ้าหน้าที่สายตรวจให้มีความสมดุลกับพื้นที่รับผิดชอบ และไม่ควรมอบหมายงานนอกเหนือจากความรับผิดชอบในปริมาณที่มากเกินไป เพื่อให้เจ้าหน้าที่สายตรวจปฏิบัติหน้าที่ตามสายงานได้อย่างมีประสิทธิภาพ

๑๐.๓) เสนอให้ปรับเงินประจำตำแหน่ง และค่าตอบแทนพิเศษ ให้สอดคล้องกับภาระงานที่ได้รับและบริบทของสังคมที่เปลี่ยนแปลงไป โดยขอเสนอให้ปรับเพิ่มร้อยละ ๕๐

๑๐.๔) เสนอให้มีการพิจารณาให้ค่าเสี่ยงภัยในการปฏิบัติหน้าที่ จำนวน ๕,๐๐๐ บาท

๑๐.๕) เสนอให้มีการจัดสรรงบประมาณ รถจักรยานยนต์สายตรวจน้ำมันเชื้อเพลิง ให้เพียงพอต่อการปฏิบัติหน้าที่

๑๑) สายงานจราจร

เจ้าหน้าที่ตำรวจสายงานจราจร เป็นกลุ่มบุคลากรของสถานีตำรวจต่าง ๆ ที่มีความสำคัญ และถือว่ามีความเสี่ยงต่อภัยอันตราย เนื่องจากการใช้ชีวิตประจำวันของบุคคลในสังคมต้องพึ่งพาเจ้าหน้าที่ตำรวจจราจรในการช่วยจัดระเบียบและเสริมสร้างวินัยจราจรให้เกิดความเรียบร้อยและเป็นไปอย่างคล่องตัว กอปรกับการแก้ไขปัญหาเฉพาะหน้าที่เกิดขึ้นบนท้องถนนต่าง ๆ เช่น สตรีมีครรภ์ที่ต้องการทำคลอดฉุกเฉิน อุบัติเหตุบนท้องถนน รวมถึงการก่ออาชญากรรมต่อเนื่องในพื้นที่สาธารณะ เป็นต้น โดยมีข้อเสนอแนะในการจัดสวัสดิการและสิทธิประโยชน์ ดังนี้

๑๑.๑) เสนอให้มีการพิจารณาเรื่องจำนวนค่าปรับในคดีจราจร โดยในปัจจุบันสำนักงานตำรวจแห่งชาติได้รับไม่เกินจำนวน ๑๐,๐๐๐ บาทต่อเดือน โดยขอปรับเพิ่มเพื่อให้ได้รับไม่เกินจำนวน ๒๐,๐๐๐ บาทต่อเดือน หรือมากกว่าจำนวน ๒๐,๐๐๐ บาทต่อเดือน เพื่อที่สำนักงานตำรวจแห่งชาติจะได้นำเงินค่าปรับในคดีจราจรไปสนับสนุนภารกิจงานด้านจราจร เช่น จัดซื้อกรวยยาง เสื่อกันฝน เป็นต้น หรือเพื่อเป็นขวัญกำลังใจแก่ข้าราชการตำรวจที่ปฏิบัติหน้าที่ด้านการจราจรในโอกาสสำคัญต่อไป

๑๑.๒) เสนอให้ปรับเงินประจำตำแหน่ง และค่าตอบแทนพิเศษ ให้สอดคล้องกับภาระงานที่ได้รับและบริบทของสังคมที่เปลี่ยนแปลงไป โดยขอเสนอให้ปรับเพิ่มร้อยละ ๕๐

๑๒) สายงานอำนวยการ

เจ้าหน้าที่ตำรวจสายงานอำนวยการ เป็นกำลังพลที่มีความสำคัญในการดูแลอัตรากำลังพลในภาพรวมของสถานีตำรวจทุกแห่ง ทั้งยังเป็นกำลังพลที่มีส่วนสนับสนุนในกิจการของตำรวจที่ต้องอาศัยการคลุกคลีและเข้าถึงประชาชน รวมถึงกรณีที่ต้องสนธิกำลังร่วมกัน เช่น ในการเข้าควบคุมฝูงชน จึงเห็นได้ว่า สายงานอำนวยการมีความสำคัญในการสนับสนุนการปฏิบัติการ โดยมีข้อเสนอแนะให้พิจารณาหาแนวทางให้กับข้าราชการตำรวจสายงานอำนวยการ

ได้รับเงินประจำตำแหน่ง และค่าตอบแทนพิเศษ (เงินตอบแทนในการสนับสนุนสายการปฏิบัติการ (ต.ส.ป.)) เช่นเดียวกับสายงานอื่น ๆ ทั้งนี้ เพื่อเป็นขวัญและกำลังใจให้แก่ข้าราชการตำรวจสายงานอำนวยการสามารถดำรงชีพได้อย่างมีเกียรติและศักดิ์ศรีต่อไป

๒. ระยะที่ ๒ (ไม่เร่งด่วน)

เรื่อง การสร้างแรงจูงใจในการทำงานของข้าราชการตำรวจตำแหน่งต่าง ๆ รวมถึงบุคคลที่ปฏิบัติหน้าที่เป็นผู้ช่วยพนักงานสอบสวน เนื่องจากปัญหา อุปสรรคและข้อจำกัดในเรื่องต่าง ๆ ของการทำงาน ทำให้ข้าราชการตำรวจเกิดความท้อแท้ มีการโยกย้ายสายงาน ลาออกจากราชการ โดยขอเสนอให้มีการดำเนินการทั้งในส่วนที่เป็นเงินและโอกาสที่จะมีความก้าวหน้าในการทำงาน

๓. ระยะที่ ๓ (ดำเนินการตามกรอบระยะเวลา)

๑) เรื่อง การสร้างแรงจูงใจในการดำเนินคดี เพื่อให้เกิดขวัญและกำลังใจในการทำงาน รวมถึงเพื่อเป็นการอำนวยความสะดวกในการทำงาน โดยขอเสนอให้มีการกำหนดวงเงินงบประมาณเฉพาะเพื่อใช้ในการดำเนินคดีเช่นเดียวกับหน่วยงานอื่น ๆ เช่น กรมสอบสวนคดีพิเศษ (DSI) เป็นต้น

๒) เรื่อง การแสวงหาความร่วมมือจัดให้มีวัดประจำจังหวัดเพื่อใช้เป็น฼าปนสถานสำหรับข้าราชการตำรวจและประชาชนให้ครบถ้วน เนื่องจากในปัจจุบันสำนักงานตำรวจแห่งชาติจัดให้มี฼าปนสถาน ณ วัดไตรศพรเทพรวิหาร และวัดบางบอน

ทั้งนี้ ข้อสังเกตของคณะกรรมการ ทั้ง ๓ ระยะ ขอเสนอให้หน่วยงานที่เกี่ยวข้องพิจารณาดำเนินการ ดังนี้

๑) สำนักงานตำรวจแห่งชาติ

โดยอยู่ในหน้าที่และอำนาจการพิจารณาดำเนินการของสำนักงานเลขาธิการตำรวจแห่งชาติ ฝ่ายอำนวยการ (งานรับ - ส่งหนังสือถึงสำนักงานตำรวจแห่งชาติ) กลุ่มงานวิชาการ และงานสารบรรณ รวมถึงสำนักงานกฎหมายและคดี (กมค.) กองกฎหมาย กลุ่มงานประสานงานรัฐสภา ดำเนินการประมวล กลั่นกรองและส่งเรื่องให้หน่วยงานในสังกัดพิจารณาดำเนินการต่อไป

๒) คณะรัฐมนตรี

โดยอยู่ในหน้าที่และอำนาจการพิจารณาดำเนินการของสำนักเลขาธิการคณะรัฐมนตรี กองวิเคราะห์เรื่องเสนอคณะรัฐมนตรี (กวค.) กลุ่ม ๔ (รับผิดชอบเรื่องของสำนักงานตำรวจแห่งชาติ) ทั้งนี้ เป็นไปตามพระราชกฤษฎีกาว่าด้วยการเสนอเรื่องและการประชุมคณะรัฐมนตรี พ.ศ. ๒๕๔๘ มาตรา ๔ ดำเนินการประมวล กลั่นกรองและมีมติส่งเรื่องให้หน่วยงานที่เกี่ยวข้องพิจารณาดำเนินการต่อไป

สารบัญ

หน้า

รายนามคณะกรรมการการการตำรวจ	ก
รายนามคณะอนุกรรมการพิจารณาการศึกษาสวัสดิการและสิทธิประโยชน์ ของข้าราชการตำรวจ	ข
บทสรุปผู้บริหาร	ค
สารบัญ	ฦ
สารบัญตาราง	ฦ
สารบัญภาพ	ฦ
รายงานผลการพิจารณาการศึกษา เรื่อง สวัสดิการและสิทธิประโยชน์ของข้าราชการตำรวจ ของคณะกรรมการการการตำรวจ สภาผู้แทนราษฎร	๑
๑. การดำเนินงาน	๒
๒. ผู้ซึ่งคณะกรรมการได้เชิญมาชี้แจงแสดงความคิดเห็นต่อคณะอนุกรรมการ	๕
๓. การพิจารณาของคณะกรรมการ	๙
๔. ผลการพิจารณาการศึกษาของคณะกรรมการ	๑๐
บทที่ ๑ บทนำ	
๑.๑ ที่มาและความสำคัญของการศึกษา	๑๒
๑.๒ วัตถุประสงค์ของการศึกษา	๑๓
๑.๓ ขอบเขตการศึกษา	๑๔
๑.๔ นิยามศัพท์เฉพาะ	๑๕
๑.๕ กรอบแนวคิดการศึกษา	๑๖
๑.๖ ประโยชน์ที่คาดว่าจะได้รับ	๑๗
บทที่ ๒ การทบทวนวรรณกรรม	
๒.๑ โครงสร้างสำนักงานตำรวจแห่งชาติ	๑๘
๒.๒ สวัสดิการและสิทธิประโยชน์ของข้าราชการตำรวจ	๓๙
๒.๓ งานวิจัยที่เกี่ยวข้อง	๕๑
บทที่ ๓ วิธีการศึกษา	
๓.๑ การกำหนดประชากรและกลุ่มตัวอย่าง	๗๖
๓.๒ การสร้างเครื่องมือที่ใช้ในงานวิจัยและการหาคุณภาพเครื่องมือ	๗๖

๓.๓ การเก็บรวบรวมข้อมูล	๗๙
๓.๔ การวิเคราะห์ข้อมูล	๗๙

บทที่ ๔ ผลการศึกษา

๔.๑ การประชุมของคณะอนุกรรมการ	๘๒
๔.๒ การเดินทางศึกษาดูงานของคณะกรรมการ	๑๐๘
๔.๓ สถานภาพของผู้ตอบแบบสอบถาม	๑๐๙
๔.๔ สภาพปัจจุบัน สภาพที่พึงประสงค์ และความต้องการจำเป็น	๑๑๓
๔.๕ ข้อเสนอเพิ่มเติม	๑๑๙

บทที่ ๕ สรุปผลการศึกษา

๕.๑ การประชุมของคณะอนุกรรมการและการเดินทางศึกษาดูงาน ของคณะกรรมการ	๑๒๐
๕.๒ การสำรวจความพึงพอใจและความต้องการของข้าราชการตำรวจ ด้านสวัสดิการและสิทธิประโยชน์	๑๒๑

๕. ข้อเสนอแนะของคณะกรรมการ

๑๓๑

บรรณานุกรม

๑๓๖

ภาคผนวก

ภาคผนวก ก	รายนามผู้จัดทำ
ภาคผนวก ข	ประมวลภาพการประชุมคณะอนุกรรมการพิจารณาศึกษา สวัสดิการและสิทธิประโยชน์ของข้าราชการตำรวจ
ภาคผนวก ค	ประมวลภาพศึกษาดูงานคณะอนุกรรมการพิจารณาศึกษา สวัสดิการและสิทธิประโยชน์ของข้าราชการตำรวจ
ภาคผนวก ง	ประกาศคณะกรรมการการตำรวจ สภาผู้แทนราษฎร เรื่อง ตั้งคณะอนุกรรมการพิจารณาศึกษาสวัสดิการและ สิทธิประโยชน์ของข้าราชการตำรวจ
ภาคผนวก จ	ประกาศคณะกรรมการการตำรวจ สภาผู้แทนราษฎร เรื่อง อนุกรรมการลาออกจากตำแหน่ง และตั้งอนุกรรมการเพิ่มเติม
ภาคผนวก ฉ	รวมเอกสารและกฎหมายที่เกี่ยวข้อง

สารบัญตาราง

ตารางที่	หน้า
๑	ข้อมูลจำนวนข้าราชการตำรวจชั้นสัญญาบัตร และชั้นประทวน
๒	ข้อมูลการจำแนกข้าราชการตำรวจตามกลุ่มสายงานต่าง ๆ
๓	ข้อมูลบัญชีอัตราค่าเช่าบ้านข้าราชการหมายเลข ๔ สำหรับข้าราชการตำรวจ
๔	ข้อมูลการตอบแบบสอบถามของข้าราชการตำรวจ จำนวน ๑๔,๓๒๔ นาย
๕	ข้อมูลบัญชีอัตราเงินเดือนข้าราชการตำรวจ
๖	ข้อมูลบัญชีเงินประจำตำแหน่งข้าราชการตำรวจ
๗	ข้อมูลค่าตอบแทนตำแหน่งพนักงานสอบสวนตำรวจ กับกรมสอบสวนคดีพิเศษ (DSI)
๘	ข้อมูลบัญชีค่าตอบแทนพิเศษประจำตำแหน่งพนักงานไต่สวน ของสำนักงานคณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตแห่งชาติ (สำนักงาน ป.ป.ช.)
๙	ข้อมูลตารางเปรียบเทียบค่าตอบแทนสำนวนการสอบสวน (ค่าทำสำนวน)
๑๐	ข้อมูลเปรียบเทียบฐานเงินเดือนและเงินประจำตำแหน่งของตำรวจ กับอัยการและตุลาการ
๑๑	ตารางค่าเฉลี่ยสภาพปัจจุบัน และสภาพที่พึงประสงค์
๑๒	ข้อมูลสถานภาพของผู้ตอบแบบสอบถาม
๑๓	ข้อมูลสภาพปัจจุบัน สภาพที่พึงประสงค์ และความต้องการจำเป็น
๑๔	ข้อมูลกองทุนเพื่อการสืบสวน สอบสวน การป้องกันและปราบปราม การกระทำความผิดทางอาญา
๑๕	ข้อมูลบ้านพักสวัสดิการของสำนักงานตำรวจแห่งชาติ
๑๖	ตารางเปรียบเทียบเงินเพิ่มพิเศษของพนักงานสอบสวนตำรวจ กับกรมสอบสวนคดีพิเศษ (DSI) และพนักงานไต่สวน ของสำนักงานคณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตแห่งชาติ (สำนักงาน ป.ป.ช.)

สารบัญภาพ

ภาพที่	หน้า
๑	กรอบแนวคิดการศึกษา เรื่อง สวัสดิการและสิทธิประโยชน์ของข้าราชการตำรวจ
๒	โครงสร้างสำนักงานตำรวจแห่งชาติในปัจจุบัน
๓	โครงสร้างการแบ่งส่วนราชการภายในสำนักงานตำรวจแห่งชาติ
๔	ข้อมูลการสำรวจขององค์การเพื่อความร่วมมือทางเศรษฐกิจและพัฒนา
๕	ข้อมูลการสำรวจ ปี ค.ศ. ๒๐๒๓ ของ Oscar Kilo

รายงานผลการพิจารณาศึกษา
เรื่อง สวัสดิการและสิทธิประโยชน์ของข้าราชการตำรวจ
ของคณะกรรมการการตำรวจ สภาผู้แทนราษฎร

ตามที่ที่ประชุมสภาผู้แทนราษฎร ชุดที่ ๒๖ ปีที่ ๑ ครั้งที่ ๑๙ (สมัยสามัญประจำปีครั้งที่หนึ่ง) เมื่อวันที่ ๔ ตุลาคม ๒๕๖๖ ได้มีมติตั้งคณะกรรมการการตำรวจ โดยมีหน้าที่และอำนาจกระทำการพิจารณาขอเท็จจริงหรือศึกษาเรื่องใด ๆ ที่เกี่ยวกับกิจการตำรวจ การปฏิบัติให้เป็นไปตามกฎหมาย การป้องกัน และรักษาความสงบเรียบร้อยภายในประเทศ ตามข้อบังคับการประชุมสภาผู้แทนราษฎร พ.ศ. ๒๕๖๒ ข้อ ๙๐ (๑๓) นั้น ซึ่งคณะกรรมการการคณะนี้ประกอบด้วย

๑. นายชัยชนะ เดชเดโช	ประธานคณะกรรมการ
๒. นายณัฐพงษ์ สุนทรธรรม	รองประธานคณะกรรมการ คนที่หนึ่ง
๓. นายชูศักดิ์ ศิริมาศทอง	รองประธานคณะกรรมการ คนที่สอง
๔. นายจักรกฤษณ์ ทองศรี	รองประธานคณะกรรมการ คนที่สาม
๕. จำอากาศเอก อภิชาติ แก้วโกศล	รองประธานคณะกรรมการ คนที่สี่
๖. นายชนนพัฒน์ นาคสัว	รองประธานคณะกรรมการ คนที่ห้า
๗. นายกฤติทัช แสงธนโยธิน	รองประธานคณะกรรมการ คนที่หก
๘. นางทิพา ปวีณาเสถียร	โฆษกคณะกรรมการ
๙. นายอนุชา สะสมทรัพย์	กรรมการและ ที่ปรึกษาคณะกรรมการ
๑๐. พลตำรวจตรี สุรพล บุญมา	กรรมการและ ที่ปรึกษาคณะกรรมการ
๑๑. นายฐากร ยะแสง	กรรมการ
๑๒. นายสิทธิชัย หล่อประสงค์สุข	กรรมการ
๑๓. นายอานูภาพ ลิขิตอำนวยชัย	กรรมการ
๑๔. นายทรงศักดิ์ มุสิกอง	เลขานุการคณะกรรมการ
๑๕. นายทรงศักดิ์ ส่งเสริมอุดมชัย	ผู้ช่วยเลขานุการคณะกรรมการ

บัดนี้ คณะกรรมการได้ดำเนินการพิจารณาศึกษา เรื่อง สวัสดิการและสิทธิประโยชน์ของข้าราชการตำรวจ เสร็จสิ้นแล้ว จึงขอรายงานผลการพิจารณาดังกล่าวต่อสภาผู้แทนราษฎร ตามข้อบังคับการประชุมสภาผู้แทนราษฎร พ.ศ. ๒๕๖๒ ข้อ ๑๐๔ ดังนี้

๑. การดำเนินงาน

๑.๑ คณะกรรมการได้มีมติตั้งคณะอนุกรรมการ

ด้วยในคราวประชุมคณะกรรมการการตำรวจ สภาผู้แทนราษฎร ครั้งที่ ๑๐ วันพฤหัสบดีที่ ๑๑ มกราคม ๒๕๖๗ ที่ประชุมได้มีมติตั้งคณะอนุกรรมการพิจารณาศึกษา สวัสดิการและสิทธิประโยชน์ของข้าราชการตำรวจ โดยอาศัยอำนาจตามข้อบังคับการประชุม สภาผู้แทนราษฎร พ.ศ. ๒๕๖๒ ข้อ ๙๖ เพื่อพิจารณาเรื่องดังกล่าวและจัดทำรายงานผลการพิจารณา ศึกษาเพื่อเสนอต่อคณะกรรมการพิจารณาให้ความเห็นชอบ ซึ่งอนุกรรมการคณะนี้ ประกอบด้วย

- | | |
|----------------------------------|---|
| (๑) นายชูศักดิ์ ศีรีมาศทอง | เป็นประธานคณะอนุกรรมการ |
| (๒) นายสิทธิชัย หล่อประสงศ์สุข | เป็นรองประธาน
คณะอนุกรรมการ คนที่หนึ่ง |
| (๓) พลตำรวจโท อัคราเดช พิมลศรี | เป็นรองประธาน
คณะอนุกรรมการ คนที่สอง |
| (๔) นายฐาภกร ยะแสง | เป็นรองประธาน
คณะอนุกรรมการ คนที่สาม |
| (๕) พลตำรวจตรี ภาณุรัตน์ มีเพียร | เป็นอนุกรรมการและ
ที่ปรึกษาคณะอนุกรรมการ |
| (๖) พลตำรวจตรี ธนรัชน์ สอนกล้า | เป็นอนุกรรมการ |
| (๗) นายเกรียงไกร ประพทธิกุล | เป็นอนุกรรมการ |
| (๘) นายกิตติพัทธ์ คชขุม | เป็นอนุกรรมการ |
| (๙) นางสาวพัชรลิตา พิมพ้อภิวานิช | เป็นอนุกรรมการ |
| (๑๐) นายกฤติทัช แสงธนโยธิน | เป็นเลขานุการคณะอนุกรรมการ |

หมายเหตุ พลตำรวจโท อุตชัย ดวงอัมพร ได้มีหนังสือขอลาออกจาก ตำแหน่งอนุกรรมการ โดยมีผลตั้งแต่วันจันทร์ที่ ๒๙ เมษายน ๒๕๖๗ และต่อมาในคราวประชุม คณะกรรมการการตำรวจ สภาผู้แทนราษฎร ครั้งที่ ๒๒ เมื่อวันอังคารที่ ๒๘ พฤษภาคม ๒๕๖๗ ได้มีมติแต่งตั้ง นางสาวพัชรลิตา พิมพ้อภิวานิช ให้ดำรงตำแหน่งอนุกรรมการพิจารณาศึกษา สวัสดิการและสิทธิประโยชน์ของข้าราชการตำรวจ

๑.๒ การแต่งตั้งที่ปรึกษาประจำคณะอนุกรรมการ

คณะกรรมการได้มีมติเห็นชอบการแต่งตั้งที่ปรึกษาประจำคณะอนุกรรมการ เพื่อทำหน้าที่ปฏิบัติงานที่เป็นประโยชน์ในการดำเนินงานของคณะอนุกรรมการ ดังนี้

- (๑) นายจักรวาล ชัยวิรัตน์บุญกุล
- (๒) นายณพล เขยคำแหง
- (๓) นายสมเจตน์ แสงเจริญรัตน์
- (๔) พลตำรวจตรี สุรพล บุญมา

- (๕) นายอนุภาพ ลิขิตอำนวยชัย
- (๖) พันตำรวจโทหญิง กชพรรณ เอกขัตติยากร
- (๗) นายกนกพล ดิษฐสุวรรณ
- (๘) พันตำรวจโท จักรวาล สุขสุพลศิริ
- (๙) นายจิณัฐ สีสมพู
- (๑๐) นายชริน อุทัยสอาด
- (๑๑) นายชัยวัฒน์ ประจงใจ
- (๑๒) นายชาญวิทย์ อริยารนันท
- (๑๓) พันตำรวจเอก เขียววิทย์ ศรีวิเชียร
- (๑๔) นายณัฐพงศ์ จันทนะศิริ
- (๑๕) นางสาวณัฐริยา โค้วไพโรจน์
- (๑๖) นายเต็มพงศ์ อยู่วิทยา
- (๑๗) พลตำรวจตรี ธงชัย เสรีวัฒนา
- (๑๘) นายธัญเทพ ศรีศักดิ์ดา
- (๑๙) นายนราธิป เฉลิมทิพย์
- (๒๐) นางสาวนภาพร ไชยนิล
- (๒๑) พลตำรวจตรี ประเสริฐ วิจิตรทัศนาศนา
- (๒๒) นายปรีชา วัชรนัย
- (๒๓) นางสาวปวีณา นฤเบศร์ไกรสิทธิ์
- (๒๔) ว่าที่ร้อยตรี มงคล กลิ่นกระจาย
- (๒๕) พันตำรวจเอก มาโนช กันเกลลา
- (๒๖) นายรชธร กฤตชินากรณ์
- (๒๗) นายเลิศลอย จิตต์เที่ยง
- (๒๘) นายวรินทร์ ไชยโรจน์รัตน์
- (๒๙) นายวสิน สิริเกียรติกุล
- (๓๐) นายวัชรินทร์ ภัทรสุพัฒน์ธิน
- (๓๑) พันตำรวจโทหญิง ศรีแพร บุญเย็น
- (๓๒) นายศักดิ์ปรินทร์ เกษมธนพัฒน์
- (๓๓) นายศุภกิตติ์ ศีลอุดม
- (๓๔) พันเอก ศุภณัฐ หนูรุ่ง
- (๓๕) นางสาวศุภิกา พัฒน์ธนนุ
- (๓๖) นายสรศักดิ์ภรณ์ ดวงคำสวัสดิ์
- (๓๗) พลโท สิทธิชัย คัตตะพันธ์
- (๓๘) นายสุรินทร์ สุริยะวงศ์

หมายเหตุ พลตำรวจตรี กมลสันติ กลั่นบุญย์ ได้มีหนังสือขอลาออกจากตำแหน่งที่ปรึกษาประจำคณะอนุกรรมการ โดยให้มีผลตั้งแต่วันที่ ๑ พฤษภาคม ๒๕๖๗ และนายชลวิทย์ เนืองโคตะ ได้มีหนังสือขอลาออกจากตำแหน่งที่ปรึกษาประจำคณะอนุกรรมการ โดยให้มีผลตั้งแต่วันที่ ๑๖ พฤษภาคม ๒๕๖๗

ทั้งนี้ คณะกรรมการได้กำหนดระยะเวลาให้คณะอนุกรรมการพิจารณาศึกษาเรื่องดังกล่าว ๙๐ วัน โดยต่อมา ในคราวประชุมคณะกรรมการการตำรวจ สภาผู้แทนราษฎร ครั้งที่ ๑๙ วันพฤหัสบดีที่ ๒๘ มีนาคม ๒๕๖๗ ที่ประชุมได้มีมติขยายระยะเวลาในการพิจารณาศึกษาของคณะอนุกรรมการอีก ๖๐ วัน และในคราวประชุมคณะกรรมการการตำรวจ สภาผู้แทนราษฎร ครั้งที่ ๒๖ วันพฤหัสบดีที่ ๑๘ กรกฎาคม ๒๕๖๗ ที่ประชุมได้มีมติขยายระยะเวลาในการพิจารณาศึกษาของคณะอนุกรรมการอีก ๓๐ วัน รวมระยะเวลาพิจารณาศึกษา ๑๘๐ วัน

๑.๓ การพิจารณาของคณะอนุกรรมการพิจารณาศึกษาสวัสดิการและสิทธิประโยชน์ของข้าราชการตำรวจ

คณะอนุกรรมการได้ประชุมพิจารณาศึกษา รวบรวมข้อมูล ข้อเท็จจริง และข้อเสนอแนะเกี่ยวกับสวัสดิการและสิทธิประโยชน์ของข้าราชการตำรวจ โดยกำหนดการเชิญบุคคลและหน่วยงานมาให้ข้อมูล ข้อเท็จจริง และแสดงความคิดเห็นเพื่อประกอบการพิจารณา รวมทั้งได้วิเคราะห์สภาพปัญหา และเสนอแนะแนวทางในการแก้ไขปัญหาตลอดจนได้จัดทำรายงานผลการพิจารณาศึกษาเพื่อเสนอต่อที่ประชุมคณะกรรมการพิจารณาให้ความเห็นชอบ โดยคณะอนุกรรมการมีการประชุม จำนวน ๑๙ ครั้ง ดังนี้

- ครั้งที่ ๑ วันพุธที่ ๒๔ มกราคม ๒๕๖๗
- ครั้งที่ ๒ วันพุธที่ ๓๑ มกราคม ๒๕๖๗
- ครั้งที่ ๓ วันพุธที่ ๑๔ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๗
- ครั้งที่ ๔ วันพุธที่ ๒๑ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๗
- ครั้งที่ ๕ วันพุธที่ ๒๘ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๗
- ครั้งที่ ๖ วันพุธที่ ๖ มีนาคม ๒๕๖๗
- ครั้งที่ ๗ วันพุธที่ ๑๓ มีนาคม ๒๕๖๗
- ครั้งที่ ๘ วันพุธที่ ๒๗ มีนาคม ๒๕๖๗
- ครั้งที่ ๙ วันพฤหัสบดีที่ ๒๕ เมษายน ๒๕๖๗
- ครั้งที่ ๑๐ วันพฤหัสบดีที่ ๑๖ พฤษภาคม ๒๕๖๗
- ครั้งที่ ๑๑ วันอังคารที่ ๒๘ พฤษภาคม ๒๕๖๗
- ครั้งที่ ๑๒ วันพฤหัสบดีที่ ๑๓ มิถุนายน ๒๕๖๗
- ครั้งที่ ๑๓ วันพฤหัสบดีที่ ๔ กรกฎาคม ๒๕๖๗
- ครั้งที่ ๑๔ วันพุธที่ ๑๐ กรกฎาคม ๒๕๖๗
- ครั้งที่ ๑๕ วันพุธที่ ๑๗ กรกฎาคม ๒๕๖๗

ครั้งที่ ๑๖ วันพุธที่ ๒๔ กรกฎาคม ๒๕๖๗
ครั้งที่ ๑๗ วันพุธที่ ๓๑ กรกฎาคม ๒๕๖๗
ครั้งที่ ๑๘ วันพุธที่ ๗ สิงหาคม ๒๕๖๗
ครั้งที่ ๑๙ วันพุธที่ ๑๔ สิงหาคม ๒๕๖๗

นอกจากนี้ คณะอนุกรรมการได้มีการเดินทางไปศึกษาดูงานและขอความร่วมมือจากข้าราชการตำรวจให้ตอบแบบสอบถามผ่านระบบออนไลน์และการสแกน QR Code รวมทั้งสิ้น ๓,๓๔๗ คน

๒. ผู้ซึ่งคณะกรรมการได้เชิญมาชี้แจงแสดงความคิดเห็นต่อคณะอนุกรรมการ

๒.๑ สำนักงานตำรวจแห่งชาติ

๒.๑.๑ กองบัญชาการตำรวจนครบาล

- | | |
|--------------------------------|---------------------------------|
| ๑) พันตำรวจเอก ธนกฤต บุญเจริญ | รองผู้บังคับการ
อำนวยการ |
| ๒) พันตำรวจเอก วิชัย แดงประดับ | รองผู้บังคับการ
สืบสวนสอบสวน |

๒.๑.๒ กองบัญชาการศึกษา

- | | |
|--|---|
| ๑) พลตำรวจตรี เกษมสันติ อยู่สุขสมบูรณ์ | รองผู้บัญชา
การศึกษา |
| ๒) พันตำรวจโท พิตตินันท์ คัมภีระนันท์ | รองผู้กำกับการ
ฝ่ายมาตรฐานและ
การประกันคุณภาพ ๑
สำนักการศึกษาและ
ประกันคุณภาพ |
| ๓) พันตำรวจโทหญิง วราภรณ์ คำภูผา | รองผู้กำกับการ
ฝ่ายยุทธศาสตร์
การศึกษา
สำนักการศึกษาและ
ประกันคุณภาพ |
| ๔) พันตำรวจโท สุริยะ สุริยะศรี | สารวัตร
ฝ่ายมาตรฐานและ
การประกันคุณภาพ ๑
สำนักการศึกษาและ
ประกันคุณภาพ |

๒.๑.๓ สำนักงานงบประมาณและการเงิน

- | | |
|--|--|
| ๑) พลตำรวจตรี ภาณุพงศ์ ชอบเพื่อน | รองผู้บัญชาการ
สำนักงาน
งบประมาณและการเงิน |
| ๒) พันตำรวจเอกหญิง พิศราภรณ์ หงส์วัฒนะ | รองผู้บังคับการ
กองการเงิน |
| ๓) พันตำรวจเอกหญิง จิโรศินี ตั้งจิตเจริญพงศ์ | ผู้กำกับการ
ฝ่ายการเงิน ๓
กองการเงิน |
| ๔) พันตำรวจเอกหญิง ปริญญ์ รุ่งกรด | ผู้กำกับการ
ฝ่ายงบประมาณ ๖ |
| ๕) ว่าที่พันตำรวจเอกหญิง กุลยา จีนสุนทร | ผู้กำกับการ
ฝ่ายการเงิน ๑
กองการเงิน |
| ๖) พันตำรวจตรีหญิง ชุติมา พองสุวรรณ | สารวัตร
ฝ่ายงบประมาณ ๑
กองงบประมาณ |
| ๗) พันตำรวจตรี สุระชาติ หนูหมาน | สารวัตร
ฝ่ายการเงิน ๑
กองการเงิน |

๒.๑.๔ สำนักงานส่งกำลังบำรุง

- | | |
|------------------------------------|--|
| ๑) พลตำรวจตรี พิทักษ์ ท่วมเกร็ด | รองผู้บัญชาการ |
| ๒) พลตำรวจตรี สมिति สุวรรณสุขโรจน์ | ผู้บังคับการ
กองโยธาธิการ |
| ๓) พันตำรวจเอก เอกชัย จันทะนะ | ผู้กำกับการ
ฝ่ายอำนวยการ
กองโยธาธิการ |
| ๔) พันตำรวจเอก วิชัย พงษ์ประพนธ์ | ผู้กำกับการ
ฝ่ายโยธาธิการ ๑
กองโยธาธิการ |
| ๕) พันตำรวจเอก สรรชัย พ่วงพี | ผู้กำกับการ
ฝ่ายโยธาธิการ ๓
กองโยธาธิการ |

๖) ร้อยตำรวจเอก ธนพล ผึ้งผาย	นายเวรผู้บังคับการ กองโยธาธิการ
๒.๑.๕ สำนักงานกำลังพล	
๑) พลตำรวจตรี ปรีดา สถาวร	รองผู้บัญชาการ สำนักงานกำลังพล
๒) พลตำรวจตรี ประเสริฐ วิจิตรทัศน	ผู้บังคับการ กองสวัสดิการ
๓) พันตำรวจเอก ปิยะ ขวัญทอง	รองผู้บังคับการ กองอัตรากำลัง
๔) พันตำรวจเอกหญิง เมตตา พัฒนานุพงษ์	ผู้กำกับการ ฝ่ายเงินเพิ่มและ เงินประจำตำแหน่ง
๕) พันตำรวจโท ธนะรัชต์ มินาคูณ	รองผู้กำกับการ ฝ่ายเงินเพิ่มและ เงินประจำตำแหน่ง
๖) พันตำรวจโท กิตติพงษ์ วรรณศาสตร์	รองผู้กำกับการ ฝ่ายการจัดสวัสดิการ
๗) ว่าที่พันตำรวจตรี สุชิน เมืองช้าง	สารวัตร ฝ่ายการจัดสวัสดิการ
๘) ว่าที่พันตำรวจเอก วิชาญ นาคศรี	ผู้กำกับการ ฝ่ายประวัติบุคคล กองทะเบียนพล
๙) พันตำรวจโท อาณัติ อัสวมงคล	รองผู้กำกับการ ฝ่ายความชอบ กองทะเบียนพล
๑๐) พันตำรวจเอก ณัฐ บัณฑุรัตน์	รองผู้บังคับการ กองอัตรากำลัง
๑๑) พันตำรวจเอก ชาญชัย เรนชนะ	ผู้กำกับการ ฝ่ายควบคุม อัตรากำลัง กองอัตรากำลัง
๑๒) พันตำรวจโท วิทวัส เสาวดี	รองผู้กำกับการ ฝ่ายวิเคราะห์ตำแหน่ง ๒ กองอัตรากำลัง

- | | |
|-----------------------------------|--|
| ๑๓) พันตำรวจโทหญิง นิสา มานาค | สารวัตร
ฝ่ายมาตรฐานตำแหน่ง
กองอัตรากำลัง |
| ๑๔) ว่าที่พันตำรวจโท พรชัย สาเล็ก | สารวัตร
ฝ่ายวิเคราะห์ตำแหน่ง ๒ |
| ๑๕) พันตำรวจเอก อธิโรจน์ พหลเวชช์ | ผู้กำกับการ
การจัดสวัสดิการ
กองสวัสดิการ -
คณะกรรมการสวัสดิการ
สำนักงานตำรวจแห่งชาติ |
| ๑๖) พันตำรวจตรี สุชิน เมืองช้าง | สารวัตร
ฝ่ายการจัดสวัสดิการ
กองสวัสดิการ -
คณะกรรมการสวัสดิการ
สำนักงานตำรวจแห่งชาติ |

**๒.๑.๖ คณะกรรมการพิจารณากำหนดนโยบายการใช้ที่ดินและอาคารสถานที่
สำนักงานตำรวจแห่งชาติ**

- | | |
|-----------------------------------|------------------------------|
| - พลตำรวจตรี สมिति สุวรรณสุขโรจน์ | ผู้บังคับการ
กองโยธาธิการ |
|-----------------------------------|------------------------------|

๒.๒ กระทรวงการคลัง

กรมธนารักษ์

- | | |
|------------------------------------|---|
| ๑) นางสาวณัฐวีร์วรรณ เหลืองสุวาลัย | ผู้เชี่ยวชาญ
ด้านพัฒนาธุรกิจและ
ศักยภาพที่ราชพัสดุ
กองพัฒนาธุรกิจและ
ศักยภาพที่ราชพัสดุ |
| ๒) นางสุทิสา เหมือนมัตย์ | ผู้อำนวยการ
ส่วนมาตรฐาน
ระบบงานที่ราชพัสดุ
กองพัฒนาธุรกิจและ
ศักยภาพที่ราชพัสดุ |

๓) นายสุวรรณ ปุกหมื่นไวย

เจ้าหน้าที่
จัดผลประโยชน์
ชำนาญการ
กองพัฒนารัฐกิจและ
ศักยภาพที่ราชพัสดุ

๒.๓ สำนักงานสลากกินแบ่งรัฐบาล

๑) นายทวีป วุฒิบาทุกาจิตต์
๒) นายประวุฒิ เจริญพงษ์สกุล

รองผู้อำนวยการ
หัวหน้างาน
บริหารการตลาด
นิติกร

๓) นายอัศวเดช ผอมนุ่ม

๒.๔ การรถไฟแห่งประเทศไทย

๑) นายอนันต์ โพธิ์นัมแดง
๒) นายสุชี ผ่องอำไพ
๓) นายสมพงษ์ ธรรมเจริญ

รองผู้ว่าการรถไฟ
แห่งประเทศไทย
หัวหน้ากองนิติการ

๒.๕ ชมรมพนักงานสอบสวนตำรวจ

๑) พันตำรวจเอก มานะ เผาะช่วย
๒) พันตำรวจโท ภูมิรพี ผลาภูมิ

รองประธานชมรม
พนักงานสอบสวนตำรวจ
คนหนึ่ง
กรรมการและ
นายทะเบียน

๓. การพิจารณาของคณะกรรมการ

คณะกรรมการได้ตั้งคณะอนุกรรมการขึ้นมา เพื่อพิจารณาศึกษาสวัสดิการ และสิทธิประโยชน์ของข้าราชการตำรวจ โดยคณะกรรมการได้มีการประชุมเพื่อพิจารณา รับทราบความคืบหน้าการดำเนินการและรายงานผลการพิจารณาศึกษาของคณะอนุกรรมการ ตลอดจนเดินทางไปศึกษาดูงานเพื่อรวบรวมข้อมูล ข้อเท็จจริง ประกอบการพิจารณาศึกษาสวัสดิการ และสิทธิประโยชน์ของข้าราชการตำรวจ ซึ่งสรุปสาระสำคัญได้ ดังนี้

๓.๑ คณะกรรมการได้ประชุมเพื่อพิจารณารับทราบความคืบหน้าการดำเนินการ และรายงานการพิจารณาศึกษาของคณะอนุกรรมการ จำนวน ๑๕ ครั้ง ดังนี้

ครั้งที่ ๑ วันพฤหัสบดีที่ ๒๕ มกราคม ๒๕๖๗
ครั้งที่ ๒ วันพฤหัสบดีที่ ๑ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๗
ครั้งที่ ๓ วันพฤหัสบดีที่ ๑๕ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๗
ครั้งที่ ๔ วันพฤหัสบดีที่ ๒๒ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๗

ครั้งที่ ๕ วันพฤหัสบดีที่ ๒๙ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๗
ครั้งที่ ๖ วันพฤหัสบดีที่ ๗ มีนาคม ๒๕๖๗
ครั้งที่ ๗ วันพฤหัสบดีที่ ๑๔ มีนาคม ๒๕๖๗
ครั้งที่ ๘ วันพฤหัสบดีที่ ๒๘ มีนาคม ๒๕๖๗
ครั้งที่ ๙ วันพฤหัสบดีที่ ๒๕ เมษายน ๒๕๖๗
ครั้งที่ ๑๐ วันอังคารที่ ๒๘ พฤษภาคม ๒๕๖๗
ครั้งที่ ๑๑ วันพฤหัสบดีที่ ๔ กรกฎาคม ๒๕๖๗
ครั้งที่ ๑๒ วันพฤหัสบดีที่ ๑๑ กรกฎาคม ๒๕๖๗
ครั้งที่ ๑๓ วันพฤหัสบดีที่ ๑๘ กรกฎาคม ๒๕๖๗
ครั้งที่ ๑๔ วันพฤหัสบดีที่ ๑ สิงหาคม ๒๕๖๗
ครั้งที่ ๑๕ วันพฤหัสบดีที่ ๑๕ สิงหาคม ๒๕๖๗

๓.๒ คณะกรรมการได้มีมติเดินทางไปศึกษาดูงานในพื้นที่ต่าง ๆ ได้แก่ จังหวัด
สุโขทัย จังหวัดมุกดาหาร จังหวัดสุราษฎร์ธานี และจังหวัดเชียงราย

๓.๓ คณะกรรมการได้พิจารณาศึกษาข้อเท็จจริงและรายละเอียดของเรื่องนี้
จากรายงานผลการพิจารณาศึกษาของคณะอนุกรรมการ จำนวน ๓ ครั้ง ดังนี้

๑) ในคราวประชุมคณะกรรมการการตำรวจ ครั้งที่ ๒๖ วันพฤหัสบดีที่ ๑๘
กรกฎาคม ๒๕๖๗ โดยที่ประชุมมีมติเห็นชอบขยายระยะเวลาพิจารณาศึกษาของคณะอนุกรรมการ
ออกไปอีก ๓๐ วัน เพื่อดำเนินการทบทวนและปรับปรุงเนื้อหารายงานตามความเห็นของที่ประชุม

๒) ในคราวประชุมคณะกรรมการการตำรวจ ครั้งที่ ๒๘ วันพฤหัสบดีที่ ๑
สิงหาคม ๒๕๖๗ โดยที่ประชุมมีมติให้คณะอนุกรรมการดำเนินการปรับปรุงแก้ไขรายงานตาม
ความเห็นและข้อเสนอแนะของที่ประชุม

๓) ในคราวประชุมคณะกรรมการการตำรวจ ครั้งที่ ๓๐ วันพฤหัสบดีที่ ๑๕
สิงหาคม ๒๕๖๗ โดยที่ประชุมมีมติให้คณะอนุกรรมการดำเนินการปรับปรุงแก้ไขรายงาน
ตามความเห็นของที่ประชุม ซึ่งคณะกรรมการได้มีมติเห็นชอบรายงานผลการพิจารณาศึกษา
และเห็นควรให้เสนอรายงานผลการพิจารณาศึกษาดังกล่าวต่อที่ประชุมสภาผู้แทนราษฎร
เพื่อพิจารณาต่อไป

๔. ผลการพิจารณาศึกษาของคณะกรรมการ

คณะกรรมการได้มีมติเห็นชอบรายงานผลการพิจารณาศึกษา เรื่อง สวัสดิการ
และสิทธิประโยชน์ของข้าราชการตำรวจ ของคณะอนุกรรมการ ซึ่งได้นำข้อมูลที่ได้มาสรุป
และรวบรวมเอกสารเป็นรูปเล่ม ปรากฏผลการดำเนินการตามที่แนบมาพร้อมนี้ โดยแบ่งเนื้อหา
รายงานออกเป็น ๕ บท ประกอบด้วย

บทที่ ๑ บทนำ

๑.๑ ที่มาและความสำคัญของปัญหา

๑.๒ วัตถุประสงค์ของการศึกษา

- ๑.๓ ขอบเขตการศึกษา
- ๑.๔ นิยามศัพท์เฉพาะ
- ๑.๕ กรอบแนวคิดการศึกษา
- ๑.๖ ประโยชน์ที่คาดว่าจะได้รับ

บทที่ ๒ การทบทวนวรรณกรรม

- ๒.๑ โครงสร้างสำนักงานตำรวจแห่งชาติ
- ๒.๒ สวัสดิการและสิทธิประโยชน์ของข้าราชการตำรวจ
- ๒.๓ งานวิจัยที่เกี่ยวข้อง

บทที่ ๓ วิธีการศึกษา

- ๓.๑ การกำหนดประชากรและกลุ่มตัวอย่าง
- ๓.๒ การสร้างเครื่องมือที่ใช้ในงานวิจัยและการหาคุณภาพเครื่องมือ
- ๓.๓ การเก็บรวบรวมข้อมูล
- ๓.๔ การวิเคราะห์ข้อมูล

บทที่ ๔ ผลการศึกษา

- ๔.๑ การประชุมของคณะกรรมการ
- ๔.๒ การเดินทางศึกษาดูงานของคณะกรรมการ
- ๔.๓ สถานภาพของผู้ตอบแบบสอบถาม
- ๔.๔ สภาพปัจจุบัน สภาพที่พึงประสงค์ และความต้องการจำเป็น
- ๔.๕ ข้อเสนอเพิ่มเติม

บทที่ ๕ สรุปผลการศึกษา

- ๕.๑ การประชุมของคณะกรรมการและการเดินทางศึกษาดูงานของคณะกรรมการ
- ๕.๒ การสำรวจความพึงพอใจและความต้องการของข้าราชการตำรวจด้านสวัสดิการและสิทธิประโยชน์

บทที่ ๑ บทนำ

๑.๑ ที่มาและความสำคัญของการศึกษา

กรณีสวัสดิการและสิทธิประโยชน์ของกำลังพลข้าราชการตำรวจ จำนวนทั้งสิ้น ๒๑๓,๔๒๘ นาย กำหนดให้ได้รับตามระเบียบสำนักนายกรัฐมนตรีว่าด้วยการจัดสวัสดิการภายในส่วนราชการ พ.ศ. ๒๕๔๗ และเป็นไปตามคู่มือสวัสดิการและสิทธิประโยชน์ข้าราชการตำรวจที่ได้มีการปรับปรุงครั้งล่าสุด เมื่อปี พ.ศ. ๒๕๕๔ ในสมัยที่ พลตำรวจเอก วิเชียร พจน์โพธิ์ศรี ดำรงตำแหน่งผู้บัญชาการตำรวจแห่งชาติ มีจำนวนทั้งสิ้น ๔๑ รายการ โดยส่วนหนึ่งเป็นการสนับสนุนการปฏิบัติหน้าที่ ได้แก่ เงินเพิ่มพิเศษสำหรับตำแหน่งต่าง ๆ เงินค่าตอบแทน เงินรางวัล เงินสวัสดิการค่าเช่าบ้าน ค่าเครื่องแต่งกาย เงินสวัสดิการเกี่ยวกับการศึกษาบุตร เงินค่ารักษาพยาบาล การจัดบ้านพักของทางราชการ เงินกู้ สหกรณ์ออมทรัพย์ตำรวจและการฌาปนกิจสงเคราะห์ นอกจากนี้ ยังได้รับการช่วยเหลือจากมูลนิธิ องค์กร กองทุนและสมาคมที่เกี่ยวข้องอีกส่วนหนึ่ง เป็นระยะเวลานานกว่า ๒๐ ปี ภายใต้ระเบียบและคู่มือดังกล่าว ดังนั้น จึงควรศึกษาว่าในปัจจุบันที่สถานะเศรษฐกิจ สังคม และการเมืองที่เปลี่ยนแปลงไป จะมีการพัฒนาปรับปรุงรายการด้านสวัสดิการและสิทธิประโยชน์ต่าง ๆ อย่างไรให้เพียงพอและเหมาะสม ทั้งประเภทที่ได้รับเป็นเงิน และประเภทที่ไม่ได้รับเป็นเงิน เพื่อให้สามารถตอบสนองความต้องการของข้าราชการตำรวจ และครอบครัว เป็นการบำรุงขวัญและกำลังใจในการปฏิบัติหน้าที่ด้านการป้องกันและปราบปรามอาชญากรรมให้มีประสิทธิภาพมากยิ่งขึ้นเพื่อรักษาความสงบเรียบร้อยของประชาชน

ตัวอย่างสวัสดิการและสิทธิประโยชน์ของข้าราชการตำรวจที่สำคัญและจะต้องได้รับการสนับสนุน ได้แก่ เงินเพิ่มพิเศษสำหรับตำแหน่งต่าง ๆ เงินค่าตอบแทน การสอบสวนคดีอาญา กล่าวคือ งานด้านการสอบสวนที่ถือเป็นต้นธารของกระบวนการยุติธรรม ซึ่งปัจจุบันมีผลการปฏิบัติงานอยู่ในระดับต่ำกว่ามาตรฐาน เกิดความล่าช้าในการสอบสวน ไม่อาจให้ความเป็นธรรมแก่คู่กรณี ตลอดจนมีการเรียกรับผลประโยชน์ ทำให้เกิดการร้องเรียนและปรากฏเป็นข่าวส่งผลให้ภาพลักษณ์ขององค์กรตำรวจเสียหาย นอกจากนี้ อัตรากำลังของพนักงานสอบสวนทั่วประเทศยังคงขาดแคลน โดยมีจำนวนที่ครองตำแหน่งเพียง ๖,๕๘๙ คน จากอัตราอนุญาตจำนวน ๑๒,๐๑๐ คน โดยส่วนหนึ่งมีสาเหตุจากการที่ข้าราชการตำรวจไปช่วยงานราชการหรืองานอื่น ๆ ซึ่งในหลายกรณีไม่ได้เป็นไปตามระเบียบ และอีกสาเหตุหนึ่ง คือ ปริมาณคดีที่เพิ่มสูงขึ้น ได้แก่ คดีอาชญากรรมทางเทคโนโลยี ทำให้พนักงานสอบสวนไม่มีแรงจูงใจในการทำงานเนื่องจากฐานเงินเดือน เงินประเภทต่าง ๆ และอุปสรรคการทำงานที่สนับสนุนการสอบสวนไม่เพียงพอ ทำให้เป็นภาระของพนักงานสอบสวนแต่ละคนที่ต้องเสียค่าใช้จ่าย รวมถึงไม่มีความก้าวหน้าในตำแหน่งหน้าที่ เมื่อเปรียบเทียบกับตำแหน่งของสายงานอื่นของตำรวจและสายงานสอบสวนของข้าราชการหน่วยงานอื่น ๆ ที่ได้รับการสนับสนุนที่ดีอย่างเพียงพอและเหมาะสม

นอกจากนี้ ปัญหาอีกประการหนึ่งที่สำคัญของสวัสดิการและสิทธิประโยชน์ของข้าราชการตำรวจ ได้แก่ การขาดแคลนที่พักของทางราชการ ทำให้ข้าราชการตำรวจจำนวนมากต้องแบกรับภาระค่าใช้จ่ายในการเช่าที่พักอาศัยของตนเองระหว่างการรับราชการในจำนวนหลักหมื่นบาทต่อเดือน จึงเห็นควรศึกษาการจัดสวัสดิการและสิทธิประโยชน์ด้านที่พักอาศัยในรูปแบบที่เหมาะสม เช่น จัดห้องพักในอาคารพลัดหรือบ้านพักให้แก่ข้าราชการตำรวจที่ยังรับราชการอยู่ให้เพียงพอ รวมถึงการเตรียมการให้มีที่พักอาศัยของตนเองภายหลังเกษียณอายุราชการและเป็นกรรมสิทธิ์ของตนเอง เป็นต้น โดยริเริ่มและดำเนินโครงการที่พักอาศัยในพื้นที่ที่ข้าราชการตำรวจต้องการ เช่น ที่ดินที่อยู่ในการดูแลของสำนักงานตำรวจแห่งชาติ รวมถึงการขอใช้ที่ดินของกรมธนารักษ์และส่วนราชการอื่น ๆ ในลักษณะที่เป็นโครงการของรัฐบาลหรือของสำนักงานตำรวจแห่งชาติที่ได้รับการสนับสนุนงบประมาณ หรือกรณีที่ภาคเอกชนเข้ามาลงทุน โดยมีสถาบันการเงินรองรับการลงทุนและให้สิทธิข้าราชการตำรวจกู้เงินในอัตราดอกเบี้ยต่ำเพื่อสามารถผ่อนชำระค่าเช่าซื้อที่อยู่อาศัยได้ เป็นต้น

จากเหตุผลดังกล่าวข้างต้น คณะกรรมการการตำรวจ สภาผู้แทนราษฎร จึงเห็นควรให้มีการพิจารณาศึกษาสวัสดิการและสิทธิประโยชน์ของข้าราชการตำรวจ โดยมีวัตถุประสงค์เพื่อศึกษาสภาพปัญหาของสวัสดิการและสิทธิประโยชน์ของข้าราชการตำรวจและเพื่อศึกษาแนวทางการพัฒนาสวัสดิการและสิทธิประโยชน์ของข้าราชการตำรวจ

ดังนั้น เพื่อให้การดำเนินการดังกล่าวบรรลุตามวัตถุประสงค์ที่กำหนดไว้ในคราวประชุม คณะกรรมการการตำรวจ สภาผู้แทนราษฎร ครั้งที่ ๑๐ เมื่อวันที่พฤหัสบดีที่ ๑๑ มกราคม ๒๕๖๗ ที่ประชุมจึงได้มีมติตั้งคณะอนุกรรมการพิจารณาศึกษาสวัสดิการและสิทธิประโยชน์ของข้าราชการตำรวจ โดยอาศัยอำนาจตามข้อบังคับการประชุมสภาผู้แทนราษฎร พ.ศ. ๒๕๖๒ ข้อ ๙๖ เพื่อพิจารณาเรื่องดังกล่าว และจัดทำรายงานผลการพิจารณาศึกษาเพื่อเสนอต่อคณะกรรมการพิจารณาให้ความเห็นชอบ ในการนี้ คณะอนุกรรมการได้พิจารณาศึกษาเรื่องดังกล่าว โดยการประชุมเพื่อรับฟังความคิดเห็นจากหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง เช่น สำนักงานตำรวจแห่งชาติ กรมธนารักษ์ การรถไฟแห่งประเทศไทย และชมรมพนักงานสอบสวนตำรวจ เป็นต้น การเดินทางไปศึกษาดูงานเพื่อรับฟังความคิดเห็นจากข้าราชการตำรวจในพื้นที่ต่าง ๆ เช่น จังหวัดสุโขทัย จังหวัดมุกดาหาร จังหวัดสุราษฎร์ธานี เป็นต้น การตอบแบบสอบถามของข้าราชการตำรวจผ่านระบบออนไลน์และการสแกน QR Code รวมทั้งการทบทวนวรรณกรรมจากประกาศ ระเบียบ มติคณะรัฐมนตรี หนังสือเวียน งานวิจัย และคู่มือที่เกี่ยวข้องกับการจัดสวัสดิการของข้าราชการตำรวจ จากนั้นจัดทำเป็นข้อสังเกตเสนอไปยังหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง

๑.๒ วัตถุประสงค์ของการศึกษา

๑.๒.๑ เพื่อศึกษาสภาพปัญหาของสวัสดิการและสิทธิประโยชน์ของข้าราชการตำรวจ

๑.๒.๒ เพื่อศึกษาแนวทางการพัฒนาสวัสดิการและสิทธิประโยชน์ของข้าราชการตำรวจ

๑.๓ ขอบเขตการศึกษา

๑.๓.๑ ขอบเขตด้านเนื้อหา

๑) เนื้อหาของเรื่องที่ศึกษามุ่งค้นหาข้อเท็จจริงในการจัดสวัสดิการและสิทธิประโยชน์ที่ทางราชการ และสำนักงานตำรวจแห่งชาติจัดให้แก่ข้าราชการตำรวจว่ามีประเภทใดบ้าง ในปัจจุบันข้าราชการตำรวจมีความพึงพอใจอยู่ในระดับมากหรือน้อยเพียงใดในแต่ละรายการ และมีสภาพที่พึงประสงค์ ต้องการได้รับการจัดสวัสดิการและสิทธิประโยชน์เพิ่มเติมในกรณีเงินค่าตอบแทนหรือสิ่งอำนวยความสะดวกในการปฏิบัติงาน รวมทั้งการบำรุงขวัญและกำลังใจแก่บุคลากร ช่วยเหลือให้เกิดความมั่นคงในการครองชีพ ตลอดจนมีความต้องการปัจจัยในการดำรงชีวิตรูปแบบอื่น ๆ อย่างไรบ้าง ทั้งนี้ ในการศึกษาของคณะอนุกรรมการพิจารณาศึกษาสวัสดิการและสิทธิประโยชน์ของข้าราชการตำรวจ พร้อมคณะทำงานที่ได้รับมอบหมาย ได้มีการประชุมโดยเชิญหน่วยงานที่เกี่ยวข้องทั้งจากภายในสำนักงานตำรวจแห่งชาติ และหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง มาให้ข้อมูลข้อเท็จจริง และเดินทางไปศึกษาดูงานในพื้นที่ต่าง ๆ เพื่อรวบรวมข้อมูลจากข้าราชการตำรวจที่ได้รับทราบความคิดเห็นด้านสวัสดิการและสิทธิประโยชน์ สภาพการทำงาน ตลอดจนสภาพความเป็นอยู่ในปัจจุบัน และขอความร่วมมือจากข้าราชการตำรวจให้ตอบแบบสอบถามผ่านระบบออนไลน์ และการสแกน QR Code รวมทั้งการทบทวนวรรณกรรมจากประกาศ ระเบียบ มติคณะรัฐมนตรี หนังสือเวียน งานวิจัย และคู่มือที่เกี่ยวข้องกับการจัดสวัสดิการและสิทธิประโยชน์ของข้าราชการตำรวจ จัดทำเป็นข้อสังเกตเสนอไปยังหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง

๒) ข้อมูลการนำเสนอของสื่อมวลชน รายงาน และเอกสารวิจัยต่าง ๆ

๑.๓.๒ ขอบเขตด้านพื้นที่

พื้นที่ทั่วประเทศไทย

๑.๓.๓ ขอบเขตด้านประชากร ประชากรที่ให้ข้อมูลในการศึกษา ได้แก่

๑) ข้าราชการตำรวจของหน่วยงานต่าง ๆ ที่ปฏิบัติหน้าที่ด้านบริหารงานอำนวยการ ป้องกันปราบปราม จราจร สืบสวน สอบสวนและอื่น ๆ เป็นผู้ตอบแบบสอบถาม และแสดงความคิดเห็นในเอกสารแบบสอบถาม และแบบสอบถามทางออนไลน์ ตลอดจนให้สัมภาษณ์โดยตรงกับคณะทำงาน

๒) ผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย ได้แก่

๒.๑) ผู้แทนหน่วยงานราชการภายในสำนักงานตำรวจแห่งชาติที่เกี่ยวข้อง ซึ่งเป็นผู้ให้ข้อมูล

๒.๒) ผู้แทนจากหน่วยงานภายนอกทั้งภาครัฐและเอกชนที่เกี่ยวข้อง ซึ่งได้ให้ข้อมูลที่เป็นประโยชน์ในการศึกษา

๑.๓.๔ ขอบเขตด้านระยะเวลา

ระยะเวลาในการศึกษา เริ่มตั้งแต่เดือนมกราคม พ.ศ. ๒๕๖๗ ถึงเดือนสิงหาคม พ.ศ. ๒๕๖๗

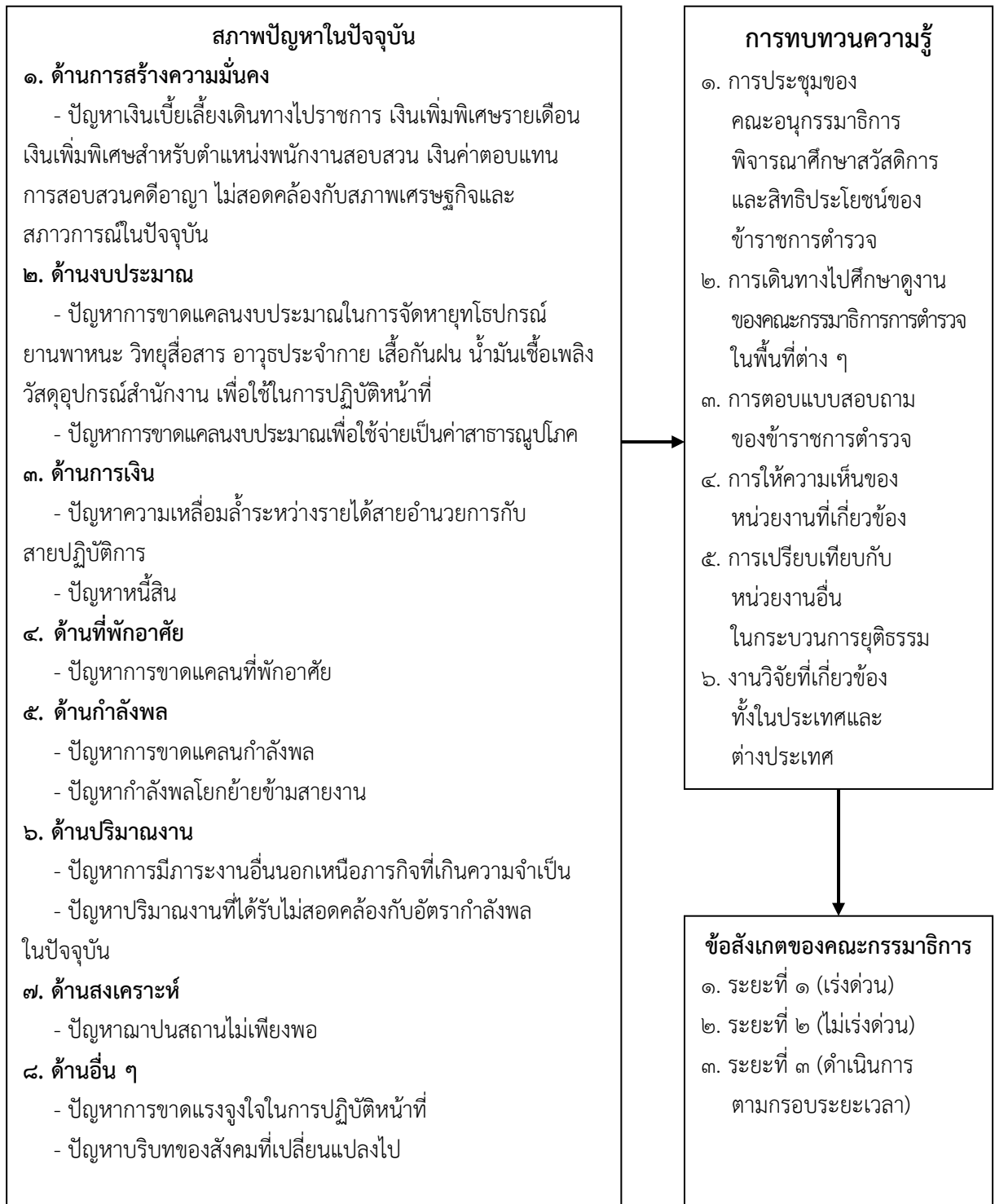
๑.๔ นิยามศัพท์เฉพาะ

๑.๔.๑ สวัสดิการ หมายถึง สิทธิประโยชน์และบริการที่เป็นส่วนหนึ่งของค่าตอบแทน นอกเหนือจากเงินเดือนและค่าจ้างปกติ ซึ่งองค์กรจัดให้แก่ผู้ปฏิบัติงานในองค์กร ช่วยเหลือให้เกิดความมั่นคงในการครองชีพ อำนวยความสะดวกในการปฏิบัติงาน รวมทั้งบำรุงขวัญและกำลังใจผู้ปฏิบัติงาน

๑.๔.๒ สิทธิประโยชน์ หมายถึง ประโยชน์ที่ได้ตามสิทธิ คือ สิ่งที่เป็นผลดีที่บุคคลใด ๆ พึงจะได้รับตามที่ระบุไว้ในกฎหมายต่าง ๆ ที่เกี่ยวข้องกับบุคคลนั้น เช่น ระบุไว้ในกฎระเบียบต่าง ๆ สัญญา สนธิสัญญา เป็นต้น

๑.๔.๓ สวัสดิการภายในส่วนราชการ หมายถึง สวัสดิการที่ส่วนราชการดำเนินการจัดขึ้น เพื่อเป็นสวัสดิการให้แก่ข้าราชการและลูกจ้างในสังกัดนอกเหนือจากสวัสดิการที่ทางราชการจัดให้

๑.๕ กรอบแนวคิดการศึกษา



ภาพที่ ๑ กรอบแนวคิดการศึกษา เรื่อง สวัสดิการและสิทธิประโยชน์ของข้าราชการตำรวจ

๑.๖ ประโยชน์ที่คาดว่าจะได้รับ

- ๑.๖.๑ ทำให้ทราบถึงสภาพปัญหาของสวัสดิการและสิทธิประโยชน์ของข้าราชการตำรวจ
- ๑.๖.๒ ทำให้ทราบถึงแนวทางการพัฒนาสวัสดิการและสิทธิประโยชน์ของข้าราชการตำรวจ

บทที่ ๒

การทบทวนวรรณกรรม

ในการศึกษาสวัสดิการและสิทธิประโยชน์ของข้าราชการตำรวจนั้น คณะทำงานได้ศึกษาค้นคว้าแนวคิด ทฤษฎี เอกสารต่าง ๆ และตัวอย่างงานวิจัยที่เกี่ยวข้องเพื่อเป็นแนวทางในการจัดทำรายงานผลการพิจารณาศึกษา โดยนำเสนอเนื้อหาในหัวข้อดังต่อไปนี้

๒.๑ โครงสร้างสำนักงานตำรวจแห่งชาติ

๒.๒ สวัสดิการและสิทธิประโยชน์ของข้าราชการตำรวจ

๒.๓ งานวิจัยที่เกี่ยวข้อง

๒.๑ โครงสร้างสำนักงานตำรวจแห่งชาติ

๒.๑.๑ สำนักงานตำรวจแห่งชาติ เดิมชื่อว่า “กรมตำรวจ” เป็นส่วนราชการในระดับ “กรม” สังกัดกระทรวงมหาดไทย ต่อมาในปี พ.ศ. ๒๕๔๑ ได้แยกตัวออกจากกระทรวงมหาดไทย และเปลี่ยนชื่อเป็น “สำนักงานตำรวจแห่งชาติ” ขึ้นตรงต่อนายกรัฐมนตรี มีสถานะเป็น “นิติบุคคล” และมี “ผู้บัญชาการตำรวจแห่งชาติ (ผบ.ตร.)” เป็นหัวหน้าส่วนราชการ โดยโครงสร้างสำนักงานตำรวจแห่งชาติ มีลำดับความเป็นมา ดังนี้

๑) พระราชบัญญัติตำรวจแห่งชาติ พ.ศ. ๒๕๔๗ (ราชกิจจานุเบกษา, ๒๕๔๗) ตามมาตรา ๔ แบ่งส่วนราชการในสำนักงานตำรวจแห่งชาติ ออกเป็น ๒ ประเภท คือ

๑.๑) สำนักงานผู้บัญชาการตำรวจแห่งชาติ

๑.๒) กองบัญชาการ

๒) พระราชกฤษฎีกาแบ่งส่วนราชการสำนักงานตำรวจแห่งชาติ พ.ศ. ๒๕๔๘ (ราชกิจจานุเบกษา, ๒๕๔๘) ได้ปรับปรุงโครงสร้างโดยแบ่งส่วนราชการสำนักงานตำรวจแห่งชาติ ให้เหมาะสมกับสภาพของงาน ตามมาตรา ๔ ดังต่อไปนี้

๒.๑) สำนักงานผู้บัญชาการตำรวจแห่งชาติ

๒.๒) กองบัญชาการ แบ่งเป็นดังต่อไปนี้

(๑) กองบัญชาการตำรวจนครบาล

(๒) ตำรวจภูธรภาค ๑

(๓) ตำรวจภูธรภาค ๒

(๔) ตำรวจภูธรภาค ๓

(๕) ตำรวจภูธรภาค ๔

(๖) ตำรวจภูธรภาค ๕

(๗) ตำรวจภูธรภาค ๖

- (๘) ตำรวจภูธรภาค ๗
- (๙) ตำรวจภูธรภาค ๘
- (๑๐) ตำรวจภูธรภาค ๙
- (๑๑) กองบัญชาการตำรวจสอบสวนกลาง
- (๑๒) กองบัญชาการตำรวจปราบปรามยาเสพติด
- (๑๓) กองบัญชาการตำรวจสันติบาล
- (๑๔) สำนักงานตรวจคนเข้าเมือง
- (๑๕) กองบัญชาการตำรวจตระเวนชายแดน
- (๑๖) สำนักงานกฎหมายและสอบสวน
- (๑๗) สำนักงานจเรตำรวจ
- (๑๘) สำนักงานนายตำรวจราชสำนักประจำ
- (๑๙) สำนักงานนิติวิทยาศาสตร์ตำรวจ
- (๒๐) สำนักงานเทคโนโลยีสารสนเทศและการสื่อสาร
- (๒๑) กองบัญชาการศึกษา
- (๒๒) โรงพยาบาลตำรวจ
- (๒๓) โรงเรียนนายร้อยตำรวจ
- (๒๔) สำนักงานคณะกรรมการข้าราชการตำรวจ

๓) พระราชกฤษฎีกาแบ่งส่วนราชการสำนักงานตำรวจแห่งชาติ พ.ศ. ๒๕๕๒ (ราชกิจจานุเบกษา, ๒๕๕๒) ตามมาตรา ๔ ได้ปรับโครงสร้างโดยแบ่งส่วนราชการ ดังต่อไปนี้

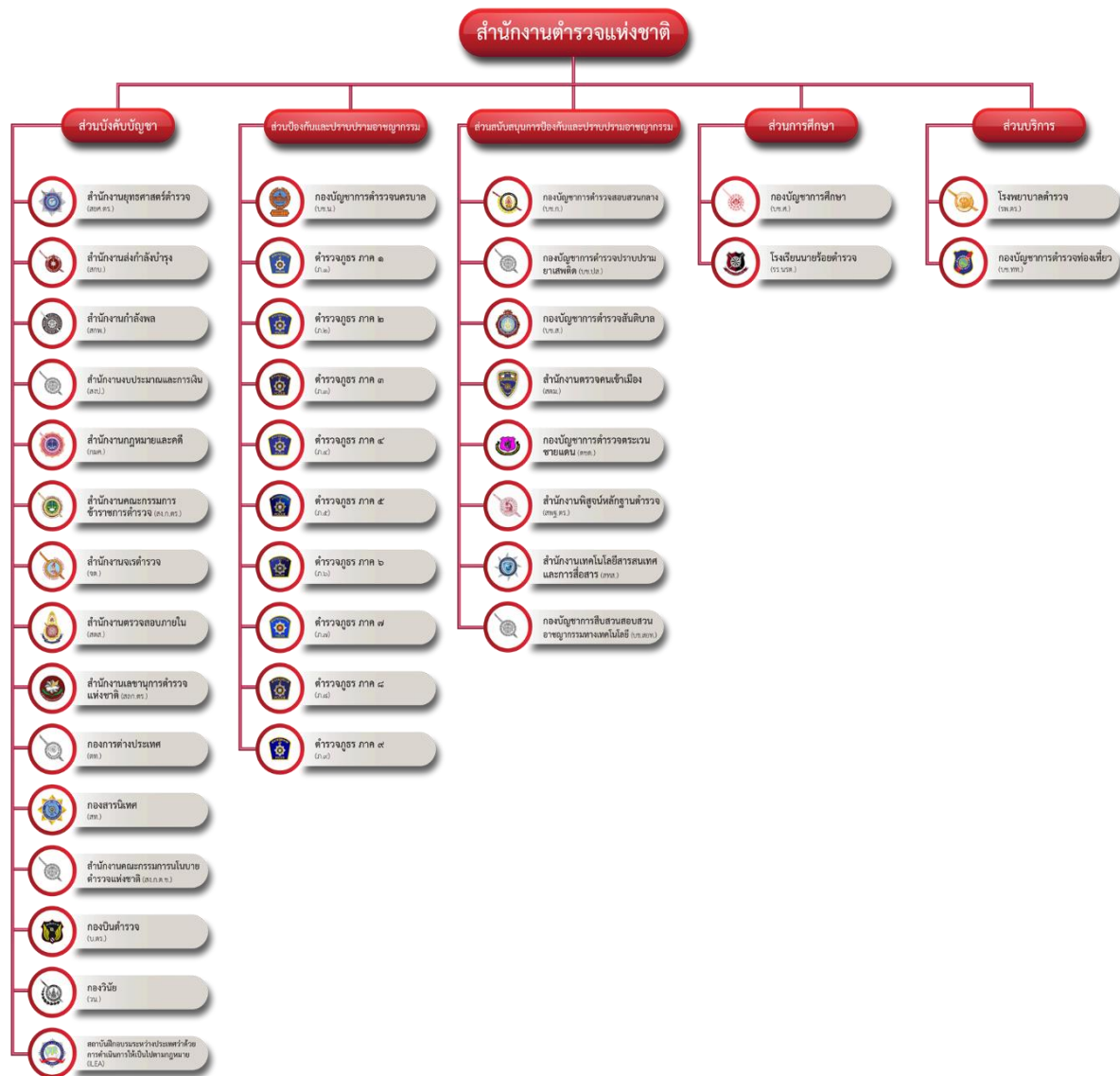
๓.๑) สำนักงานผู้บัญชาการตำรวจแห่งชาติ แบ่งส่วนราชการที่มีฐานะเทียบเท่ากองบัญชาการ ดังต่อไปนี้

- (๑) สำนักงานยุทธศาสตร์ตำรวจ
- (๒) สำนักงานส่งกำลังบำรุง
- (๓) สำนักงานกำลังพล
- (๔) สำนักงานงบประมาณและการเงิน
- (๕) สำนักงานกฎหมายและคดี
- (๖) สำนักงานคณะกรรมการข้าราชการตำรวจ
- (๗) สำนักงานจเรตำรวจ
- (๘) สำนักงานตรวจสอบภายใน

๓.๒) กองบัญชาการหรือส่วนราชการที่มีฐานะเทียบเท่ากองบัญชาการ ดังต่อไปนี้

- (๑) กองบัญชาการตำรวจนครบาล
- (๒) ตำรวจภูธรภาค ๑

- (๓) ตำรวจภูธรภาค ๒
- (๔) ตำรวจภูธรภาค ๓
- (๕) ตำรวจภูธรภาค ๔
- (๖) ตำรวจภูธรภาค ๕
- (๗) ตำรวจภูธรภาค ๖
- (๘) ตำรวจภูธรภาค ๗
- (๙) ตำรวจภูธรภาค ๘
- (๑๐) ตำรวจภูธรภาค ๙
- (๑๑) ศูนย์ปฏิบัติการตำรวจจังหวัดชายแดนภาคใต้**
- (๑๒) กองบัญชาการตำรวจสอบสวนกลาง
- (๑๓) กองบัญชาการตำรวจปราบปรามยาเสพติด
- (๑๔) กองบัญชาการตำรวจสันติบาล
- (๑๕) สำนักงานตรวจคนเข้าเมือง
- (๑๖) กองบัญชาการตำรวจตระเวนชายแดน
- (๑๗) สำนักงานนายตำรวจราชสำนักประจำ
- (๑๘) สำนักงานพิสูจน์หลักฐานตำรวจ**
- (๑๙) สำนักงานเทคโนโลยีสารสนเทศและการสื่อสาร
- (๒๐) กองบัญชาการศีกษา
- (๒๑) โรงเรียนนายร้อยตำรวจ
- (๒๒) โรงพยาบาลตำรวจ



ภาพที่ ๒ โครงสร้างสำนักงานตำรวจแห่งชาติในปัจจุบัน

ที่มา : สำนักงานตำรวจแห่งชาติ. (๒๕๖๓). โครงสร้าง.<https://www.royalthaipolice.go.th/structure.php>
[สืบค้นเมื่อ ๑๗ มีนาคม ๒๕๖๓]

๔) พระราชกฤษฎีกาแบ่งส่วนราชการสำนักงานตำรวจแห่งชาติ พ.ศ. ๒๕๖๗ กำหนดให้แบ่งส่วนราชการใหม่ให้ชัดเจนตามพระราชบัญญัติตำรวจแห่งชาติ พ.ศ. ๒๕๖๕ (ราชกิจจานุเบกษา, ๒๕๖๗) ตามมาตรา ๔ ดังต่อไปนี้

๔.๑) ส่วนบังคับบัญชา

มีส่วนราชการที่มีฐานะเทียบเท่ากองบัญชาการ และระดับ
กองบังคับการ ดังนี้

(๑) สำนักงานยุทธศาสตร์ตำรวจ

- (๑.๑) ฝ่ายอำนวยการ
- (๑.๒) กองยุทธศาสตร์
- (๑.๓) กองแผนงานอาชญากรรม
- (๑.๔) กองแผนงานความมั่นคง
- (๑.๕) กองวิจัย
- (๑.๖) กองแผนงานกิจการพิเศษ

(๒) สำนักงานส่งกำลังบำรุง

- (๒.๑) กองบังคับการอำนวยการ
- (๒.๒) กองพลาธิการ
- (๒.๓) กองโยธาธิการ
- (๒.๔) กองสรรพาวุธ

(๓) สำนักงานกำลังพล

- (๓.๑) ฝ่ายอำนวยการ
- (๓.๒) กลุ่มงานพัฒนาทรัพยากรบุคคล
- (๓.๓) กองอัตรากำลัง
- (๓.๔) กองทะเบียนพล
- (๓.๕) กองสวัสดิการ

(๔) สำนักงานงบประมาณและการเงิน

- (๔.๑) ฝ่ายอำนวยการ
- (๔.๒) ฝ่ายเทคโนโลยีสารสนเทศด้านงบประมาณและการเงิน
- (๔.๓) กองงบประมาณ
- (๔.๔) กองการเงิน
- (๔.๕) กองบัญชี

(๕) สำนักงานกฎหมายและคดี

- (๕.๑) ฝ่ายอำนวยการ
- (๕.๒) กองกฎหมาย
- (๕.๓) กองคดีอาญา

- (๕.๔) กองคดีปกครองและคดีแพ่ง
- (๕.๕) สถาบันส่งเสริมงานสอบสวน
- (๕.๖) ส่วนตรวจสอบสำนวนคดีอุทธรณ์และฎีกา

(๖) สำนักงานคณะกรรมการข้าราชการตำรวจ

- (๖.๑) ฝ่ายอำนวยการ
- (๖.๒) กองตรวจสอบและทะเบียนประวัติ
- (๖.๓) กองมาตรฐานวินัย
- (๖.๔) กองอุทธรณ์
- (๖.๕) กองร้องทุกข์

(๗) สำนักงานจเรตำรวจ

- (๗.๑) กองบังคับการอำนวยการ
- (๗.๒) กองตรวจราชการ ๑
- (๗.๓) กองตรวจราชการ ๒
- (๗.๔) กองตรวจราชการ ๓
- (๗.๕) กองตรวจราชการ ๔
- (๗.๖) กองตรวจราชการ ๕
- (๗.๗) กองตรวจราชการ ๖
- (๗.๘) กองตรวจราชการ ๗
- (๗.๙) กองตรวจราชการ ๘
- (๗.๑๐) กองตรวจราชการ ๙
- (๗.๑๑) กองตรวจราชการ ๑๐

(๘) สำนักงานตรวจสอบภายใน

- (๘.๑) ฝ่ายอำนวยการ
- (๘.๒) กลุ่มงานพัฒนาการตรวจสอบภายใน
- (๘.๓) กองตรวจสอบภายใน ๑
- (๘.๔) กองตรวจสอบภายใน ๒
- (๘.๕) กองตรวจสอบภายใน ๓

๔.๒) ส่วนราชการระดับกองบังคับการ

- (๑) สำนักงานเลขานุการตำรวจแห่งชาติ
- (๒) กองการต่างประเทศ
- (๓) กองสารนิเทศ
- (๔) สำนักงานคณะกรรมการนโยบายตำรวจ
- (๕) กองบินตำรวจ
- (๖) กองวินัย

(๗) สถาบันฝึกอบรมระหว่างประเทศว่าด้วยการดำเนินการให้เป็นไปตามกฎหมาย

๔.๓) ส่วนป้องกันและปราบปรามอาชญากรรม มีส่วนราชการระดับกองบัญชาการ ส่วนราชการที่มีฐานะเทียบเท่ากองบัญชาการ ดังนี้

(๑) กองบัญชาการตำรวจนครบาล

- (๑.๑) กองบังคับการอำนวยการ
- (๑.๒) กองบังคับการตำรวจจราจร
- (๑.๓) กองบังคับการตำรวจนครบาล ๑
- (๑.๔) กองบังคับการตำรวจนครบาล ๒
- (๑.๕) กองบังคับการตำรวจนครบาล ๓
- (๑.๖) กองบังคับการตำรวจนครบาล ๔
- (๑.๗) กองบังคับการตำรวจนครบาล ๕
- (๑.๘) กองบังคับการตำรวจนครบาล ๖
- (๑.๙) กองบังคับการตำรวจนครบาล ๗
- (๑.๑๐) กองบังคับการตำรวจนครบาล ๘
- (๑.๑๑) กองบังคับการตำรวจนครบาล ๙
- (๑.๑๒) กองบังคับการสืบสวนสอบสวน
- (๑.๑๓) กองบังคับการสายตรวจและปฏิบัติการพิเศษ
- (๑.๑๔) กองบังคับการอารักขาและควบคุมฝูงชน
- (๑.๑๕) ศูนย์ฝึกอบรม
- (๑.๑๖) กองกำกับการสวัสดิภาพเด็กและสตรี

(๒) ตำรวจภูธรภาค ๑

- (๒.๑) กองบังคับการอำนวยการ
- (๒.๒) กองบังคับการกฎหมายและคดี
- (๒.๓) กองบังคับการสืบสวนสอบสวน
- (๒.๔) ตำรวจภูธรจังหวัดสมุทรปราการ
- (๒.๕) ตำรวจภูธรจังหวัดนนทบุรี
- (๒.๖) ตำรวจภูธรจังหวัดปทุมธานี
- (๒.๗) ตำรวจภูธรจังหวัดพระนครศรีอยุธยา
- (๒.๘) ตำรวจภูธรจังหวัดอ่างทอง
- (๒.๙) ตำรวจภูธรจังหวัดสิงห์บุรี
- (๒.๑๐) ตำรวจภูธรจังหวัดชัยนาท
- (๒.๑๑) ตำรวจภูธรจังหวัดลพบุรี
- (๒.๑๒) ตำรวจภูธรจังหวัดสระบุรี

(๒.๑๓) ศูนย์ฝึกอบรม

(๒.๑๔) กองกำกับการปฏิบัติการพิเศษ

(๓) ตำรวจภูธรภาค ๒

(๓.๑) กองบังคับการอำนวยการ

(๓.๒) กองบังคับการกฎหมายและคดี

(๓.๓) กองบังคับการสืบสวนสอบสวน

(๓.๔) ตำรวจภูธรจังหวัดจันทบุรี

(๓.๕) ตำรวจภูธรจังหวัดฉะเชิงเทรา

(๓.๖) ตำรวจภูธรจังหวัดชลบุรี

(๓.๗) ตำรวจภูธรจังหวัดตราด

(๓.๘) ตำรวจภูธรจังหวัดนครนายก

(๓.๙) ตำรวจภูธรจังหวัดปราจีนบุรี

(๓.๑๐) ตำรวจภูธรจังหวัดระยอง

(๓.๑๑) ตำรวจภูธรจังหวัดสระแก้ว

(๓.๑๒) ศูนย์ฝึกอบรม

(๓.๑๓) กองกำกับการปฏิบัติการพิเศษ

(๔) ตำรวจภูธรภาค ๓

(๔.๑) กองบังคับการอำนวยการ

(๔.๒) กองบังคับการกฎหมายและคดี

(๔.๓) กองบังคับการสืบสวนสอบสวน

(๔.๔) ตำรวจภูธรจังหวัดชัยภูมิ

(๔.๕) ตำรวจภูธรจังหวัดนครราชสีมา

(๔.๖) ตำรวจภูธรจังหวัดบุรีรัมย์

(๔.๗) ตำรวจภูธรจังหวัดยโสธร

(๔.๘) ตำรวจภูธรจังหวัดศรีสะเกษ

(๔.๙) ตำรวจภูธรจังหวัดสุรินทร์

(๔.๑๐) ตำรวจภูธรจังหวัดอำนาจเจริญ

(๔.๑๑) ตำรวจภูธรจังหวัดอุบลราชธานี

(๔.๑๒) ศูนย์ฝึกอบรม

(๔.๑๓) กองกำกับการปฏิบัติการ

(๕) ตำรวจภูธรภาค ๔

(๕.๑) กองบังคับการอำนวยการ

(๕.๒) กองบังคับการกฎหมายและคดี

(๕.๓) กองบังคับการสืบสวนสอบสวน

- (๕.๔) ตำรวจภูธรจังหวัดกาฬสินธุ์
- (๕.๕) ตำรวจภูธรจังหวัดขอนแก่น
- (๕.๖) ตำรวจภูธรจังหวัดนครพนม
- (๕.๗) ตำรวจภูธรจังหวัดบึงกาฬ
- (๕.๘) ตำรวจภูธรจังหวัดมหาสารคาม
- (๕.๙) ตำรวจภูธรจังหวัดมุกดาหาร
- (๕.๑๐) ตำรวจภูธรจังหวัดร้อยเอ็ด
- (๕.๑๑) ตำรวจภูธรจังหวัดเลย
- (๕.๑๒) ตำรวจภูธรจังหวัดสกลนคร
- (๕.๑๓) ตำรวจภูธรจังหวัดหนองคาย
- (๕.๑๔) ตำรวจภูธรจังหวัดหนองบัวลำภู
- (๕.๑๕) ตำรวจภูธรจังหวัดอุดรธานี
- (๕.๑๖) ศูนย์ฝึกกองบรม
- (๕.๑๗) กองกำกับการปฏิบัติการพิเศษ

(๖) ตำรวจภูธรภาค ๕

- (๖.๑) กองบังคับการอำนวยการ
- (๖.๒) กองบังคับการกฎหมายและคดี
- (๖.๓) กองบังคับการสืบสวนสอบสวน
- (๖.๔) ตำรวจภูธรจังหวัดเชียงใหม่
- (๖.๕) ตำรวจภูธรจังหวัดเชียงราย
- (๖.๖) ตำรวจภูธรจังหวัดลำพูน
- (๖.๗) ตำรวจภูธรจังหวัดลำปาง
- (๖.๘) ตำรวจภูธรจังหวัดแพร่
- (๖.๙) ตำรวจภูธรจังหวัดพะเยา
- (๖.๑๐) ตำรวจภูธรจังหวัดน่าน
- (๖.๑๑) ตำรวจภูธรจังหวัดแม่ฮ่องสอน
- (๖.๑๒) ศูนย์ฝึกกองบรม
- (๖.๑๓) กองกำกับการปฏิบัติการพิเศษ

(๗) ตำรวจภูธรภาค ๖

- (๗.๑) กองบังคับการอำนวยการ
- (๗.๒) กองบังคับการกฎหมายและคดี
- (๗.๓) กองบังคับการสืบสวนสอบสวน
- (๗.๔) ตำรวจภูธรจังหวัดกำแพงเพชร
- (๗.๕) ตำรวจภูธรจังหวัดตาก

- (๗.๖) ตำรวจภูธรจังหวัดนครสวรรค์
- (๗.๗) ตำรวจภูธรจังหวัดพิจิตร
- (๗.๘) ตำรวจภูธรจังหวัดพิษณุโลก
- (๗.๙) ตำรวจภูธรจังหวัดเพชรบูรณ์
- (๗.๑๐) ตำรวจภูธรจังหวัดสุโขทัย
- (๗.๑๑) ตำรวจภูธรจังหวัดอุตรดิตถ์
- (๗.๑๒) ตำรวจภูธรจังหวัดอุทัยธานี
- (๗.๑๓) ศูนย์ฝึกอบรม
- (๗.๑๔) กองกำกับการปฏิบัติการพิเศษ

(๘) ตำรวจภูธรภาค ๗

- (๘.๑) กองบังคับการอำนวยการ
- (๘.๒) กองบังคับการกฎหมายและคดี
- (๘.๓) กองบังคับการสืบสวนสอบสวน
- (๘.๔) ตำรวจภูธรจังหวัดกาญจนบุรี
- (๘.๕) ตำรวจภูธรจังหวัดนครปฐม
- (๘.๖) ตำรวจภูธรจังหวัดประจวบคีรีขันธ์
- (๘.๗) ตำรวจภูธรจังหวัดเพชรบุรี
- (๘.๘) ตำรวจภูธรจังหวัดราชบุรี
- (๘.๙) ตำรวจภูธรจังหวัดสมุทรสงคราม
- (๘.๑๐) ตำรวจภูธรจังหวัดสมุทรสาคร
- (๘.๑๑) ตำรวจภูธรจังหวัดสุพรรณบุรี
- (๘.๑๒) ศูนย์ฝึกอบรม
- (๘.๑๓) กองกำกับการปฏิบัติการพิเศษ

(๙) ตำรวจภูธรภาค ๘

- (๙.๑) กองบังคับการอำนวยการ
- (๙.๒) กองบังคับการกฎหมายและคดี
- (๙.๓) กองบังคับการสืบสวนสอบสวน
- (๙.๔) ตำรวจภูธรจังหวัดสุราษฎร์ธานี
- (๙.๕) ตำรวจภูธรจังหวัดนครศรีธรรมราช
- (๙.๖) ตำรวจภูธรจังหวัดภูเก็ต
- (๙.๗) ตำรวจภูธรจังหวัดกระบี่
- (๙.๘) ตำรวจภูธรจังหวัดชุมพร
- (๙.๙) ตำรวจภูธรจังหวัดพังงา
- (๙.๑๐) ตำรวจภูธรจังหวัดระนอง

(๙.๑๑) ศูนย์ฝึกอบรม

(๙.๑๒) กองกำกับการปฏิบัติการพิเศษ

(๑๐) ตำรวจภูธรภาค ๙

(๑๐.๑) กองบังคับการอำนวยการ

(๑๐.๒) กองบังคับการกฎหมายและคดี

(๑๐.๓) กองบังคับการสืบสวนสอบสวน

(๑๐.๔) กองบังคับการสืบสวนสอบสวนจังหวัดชายแดนภาคใต้

(๑๐.๕) ตำรวจภูธรจังหวัดสงขลา

(๑๐.๖) ตำรวจภูธรจังหวัดพัทลุง

(๑๐.๗) ตำรวจภูธรจังหวัดสตูล

(๑๐.๘) ตำรวจภูธรจังหวัดตรัง

(๑๐.๙) ตำรวจภูธรจังหวัดนราธิวาส

(๑๐.๑๐) ตำรวจภูธรจังหวัดยะลา

(๑๐.๑๑) ตำรวจภูธรจังหวัดปัตตานี

(๑๐.๑๒) ศูนย์ฝึกอบรม

(๑๐.๑๓) กองกำกับการปฏิบัติการพิเศษ

(๑๑) กองบัญชาการตำรวจสอบสวนกลาง

(๑๑.๑) กองบังคับการอำนวยการ

(๑๑.๒) กองบังคับการปราบปราม

(๑๑.๓) กองบังคับการตำรวจทางหลวง

(๑๑.๔) กองบังคับการตำรวจน้ำ

(๑๑.๕) กองบังคับการปราบปรามการกระทำความผิดเกี่ยวกับ

ทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม

(๑๑.๖) กองบังคับการปราบปรามการค้าย

(๑๑.๗) กองบังคับการปราบปรามการกระทำความผิดเกี่ยวกับ

อาชญากรรมทางเศรษฐกิจ

(๑๑.๘) กองบังคับการป้องกันปราบปรามการทุจริตและ

ประพฤติมิชอบ

(๑๑.๙) กองบังคับการปราบปรามการกระทำความผิดเกี่ยวกับ

การคุ้มครองผู้บริโภค

(๑๑.๑๐) กองบังคับการปราบปรามการกระทำความผิดเกี่ยวกับ

อาชญากรรมทางเทคโนโลยี

(๑๑.๑๑) กองบังคับการปฏิบัติการพิเศษ

(๑๑.๑๒) ศูนย์ฝึกอบรม

(๑๒) กองบัญชาการตำรวจสืบสวนสอบสวนอาชญากรรม

ทางเทคโนโลยี

(๑๒.๑) กองบังคับการอำนวยการ

(๑๒.๒) กองบังคับการตำรวจสืบสวนสอบสวนอาชญากรรม

ทางเทคโนโลยี ๑ กรุงเทพมหานคร

(๑๒.๓) กองบังคับการตำรวจสืบสวนสอบสวนอาชญากรรม

ทางเทคโนโลยี ๒ จังหวัดนนทบุรี

(๑๒.๔) กองบังคับการตำรวจสืบสวนสอบสวนอาชญากรรม

ทางเทคโนโลยี ๓ จังหวัดขอนแก่น

(๑๒.๕) กองบังคับการตำรวจสืบสวนสอบสวนอาชญากรรม

ทางเทคโนโลยี ๔ จังหวัดเชียงใหม่

(๑๒.๖) กองบังคับการตำรวจสืบสวนสอบสวนอาชญากรรม

ทางเทคโนโลยี ๕ จังหวัดสุราษฎร์ธานี

(๑๒.๗) กองบังคับการตรวจสอบและวิเคราะห์อาชญากรรม

ทางเทคโนโลยี จังหวัดนนทบุรี

(๑๓) กองบัญชาการตำรวจปราบปรามยาเสพติด

(๑๓.๑) กองบังคับการอำนวยการ

(๑๓.๒) กองบังคับการตำรวจปราบปรามยาเสพติด ๑

กรุงเทพมหานคร

(๑๓.๓) กองบังคับการตำรวจปราบปรามยาเสพติด ๒

กรุงเทพมหานคร

(๑๓.๔) กองบังคับการตำรวจปราบปรามยาเสพติด ๓

กรุงเทพมหานคร

(๑๓.๕) กองบังคับการตำรวจปราบปรามยาเสพติด ๔

กรุงเทพมหานคร

(๑๓.๖) กองบังคับการข่าวกรองยาเสพติด

(๑๓.๗) กองบังคับการสกัดกั้นการลำเลียงยาเสพติด

(๑๓.๘) กองกำกับการปฏิบัติการพิเศษ

(๑๔) กองบัญชาการตำรวจสันติบาล

(๑๔.๑) กองบังคับการอำนวยการ

(๑๔.๒) กองบังคับการตำรวจสันติบาล ๑ กรุงเทพมหานคร

(๑๔.๓) กองบังคับการตำรวจสันติบาล ๒ กรุงเทพมหานคร

(๑๔.๔) กองบังคับการตำรวจสันติบาล ๓ กรุงเทพมหานคร

(๑๔.๕) กองบังคับการตำรวจสันติบาล ๔ กรุงเทพมหานคร

(๑๔.๖) ศูนย์พัฒนาด้านการข่าว

(๑๔.๗) กลุ่มงานผู้เชี่ยวชาญด้านการข่าว

(๑๕) สำนักงานตรวจคนเข้าเมือง

(๑๕.๑) กองบังคับการอำนวยการ

(๑๕.๒) กองบังคับการตรวจคนเข้าเมือง ๑ กรุงเทพมหานคร

(๑๕.๓) กองบังคับการตรวจคนเข้าเมือง ๒ จังหวัดสมุทรปราการ

(๑๕.๔) กองบังคับการตรวจคนเข้าเมือง ๓ กรุงเทพมหานคร

(๑๕.๕) กองบังคับการตรวจคนเข้าเมือง ๔ จังหวัดขอนแก่น

(๑๕.๖) กองบังคับการตรวจคนเข้าเมือง ๕ จังหวัดเชียงใหม่

(๑๕.๗) กองบังคับการตรวจคนเข้าเมือง ๖ จังหวัดสงขลา

(๑๕.๘) กองบังคับการสืบสวนสอบสวน

(๑๕.๙) ศูนย์เทคโนโลยีตรวจคนเข้าเมือง

(๑๕.๑๐) ศูนย์ฝึกอบรมตรวจคนเข้าเมือง

(๑๖) กองบัญชาการตำรวจตระเวนชายแดน

(๑๖.๑) กองบังคับการอำนวยการ

(๑๖.๒) กองบังคับการตำรวจตระเวนชายแดนภาค ๑

จังหวัดปทุมธานี

(๑๖.๓) กองบังคับการตำรวจตระเวนชายแดนภาค ๒

จังหวัดขอนแก่น

(๑๖.๔) กองบังคับการตำรวจตระเวนชายแดนภาค ๓

จังหวัดเชียงใหม่

(๑๖.๕) กองบังคับการตำรวจตระเวนชายแดนภาค ๔

จังหวัดสงขลา

(๑๖.๖) กองบังคับการฝึกพิเศษ

(๑๖.๗) กองบังคับการสนับสนุน

(๑๖.๘) กองบังคับการสนับสนุนทางอากาศ

(๑๖.๙) ศูนย์อำนวยการโครงการพัฒนาตามแนวพระราชดำริ

(หน่วยทราย) (ศอพ.) จังหวัดเพชรบุรี

(๑๗) สำนักงานพิสูจน์หลักฐานตำรวจ

(๑๗.๑) กองบังคับการอำนวยการ

(๑๗.๒) กองพิสูจน์หลักฐานกลาง

(๑๗.๓) กองทะเบียนประวัติอาชญากร

(๑๗.๔) ศูนย์พิสูจน์หลักฐาน ๑ จังหวัดปทุมธานี

(๑๗.๕) ศูนย์พิสูจน์หลักฐาน ๒ จังหวัดชลบุรี

- (๑๗.๖) ศูนย์พิสูจน์หลักฐาน ๓ จังหวัดนครราชสีมา
- (๑๗.๗) ศูนย์พิสูจน์หลักฐาน ๔ จังหวัดขอนแก่น
- (๑๗.๘) ศูนย์พิสูจน์หลักฐาน ๕ จังหวัดลำปาง
- (๑๗.๙) ศูนย์พิสูจน์หลักฐาน ๖ จังหวัดพิษณุโลก
- (๑๗.๑๐) ศูนย์พิสูจน์หลักฐาน ๗ จังหวัดนครปฐม
- (๑๗.๑๑) ศูนย์พิสูจน์หลักฐาน ๘ จังหวัดสุราษฎร์ธานี
- (๑๗.๑๒) ศูนย์พิสูจน์หลักฐาน ๙ จังหวัดสงขลา
- (๑๗.๑๓) ศูนย์พิสูจน์หลักฐาน ๑๐ จังหวัดยะลา
- (๑๗.๑๔) สถาบันฝึกอบรมและวิจัยการพิสูจน์หลักฐานตำรวจ
- (๑๗.๑๕) กลุ่มงานพิสูจน์เอกลักษณ์บุคคล
- (๑๗.๑๖) ศูนย์ข้อมูลวัตถุระเบิด

(๑๘) สำนักงานเทคโนโลยีสารสนเทศและการสื่อสาร

- (๑๘.๑) กองบังคับการอำนวยการ
- (๑๘.๒) กองตำรวจสื่อสาร
- (๑๘.๓) กองบังคับการสนับสนุนทางเทคโนโลยี
- (๑๘.๔) ศูนย์เทคโนโลยีสารสนเทศกลาง

๔.๔) ส่วนการศึกษา มีส่วนราชการระดับกองบัญชาการ และส่วนราชการที่มีฐานะเทียบเท่ากองบัญชาการ ดังต่อไปนี้

(๑) กองบัญชาการศึกษา

- (๑.๑) กองบังคับการอำนวยการ
- (๑.๒) สำนักงานการศึกษาและประกันคุณภาพ
- (๑.๓) วิทยาลัยการตำรวจ
- (๑.๔) กองบังคับการฝึกอบรมตำรวจกลาง
- (๑.๕) กองการสอบ
- (๑.๖) กลุ่มงานอาจารย์
- (๑.๗) ศูนย์ฝึกยุทธวิธีตำรวจกลาง

(๒) โรงเรียนนายร้อยตำรวจ

- (๒.๑) กองบังคับการอำนวยการ
- (๒.๒) กองบังคับการปกครอง
- (๒.๓) ศูนย์ฝึกตำรวจ
- (๒.๔) ศูนย์บริการทางการศึกษา
- (๒.๕) คณะตำรวจศาสตร์
- (๒.๖) คณะนิติวิทยาศาสตร์
- (๒.๗) คณะสังคมศาสตร์

- (๒.๘) คณะนิติศาสตร์
- (๒.๙) สำนักงานเทคโนโลยีสารสนเทศและวิทยบริการ
- (๒.๑๐) สหกรณ์ออมทรัพย์
- (๒.๑๑) ห้องสมุด
- (๒.๑๒) สำนักประกันคุณภาพการศึกษา
- (๒.๑๓) สนามยิงปืน
- (๒.๑๔) สำนักสภาการศึกษาและส่งเสริมกิจการโรงเรียน

นายร้อยตำรวจ

- (๒.๑๕) สำนักเลขานุการโรงเรียนนายร้อยตำรวจ
- (๒.๑๖) สวนสุขภาพ ๓๐๐ ไร่
- (๒.๑๗) ศูนย์วิทยาศาสตร์กีฬา
- (๒.๑๘) พิพิธภัณฑ์และศูนย์เรียนรู้

๔.๕) ส่วนบริการ มีส่วนราชการระดับ กองบัญชาการ กองบังคับการ และกองกำกับการ ดังนี้

(๑) โรงพยาบาลตำรวจ

- (๑.๑) กองบังคับการอำนวยการ
- (๑.๒) วิทยาลัยพยาบาลตำรวจ
- (๑.๓) สถาบันนิติเวชวิทยา
- (๑.๔) วิทยาลัยแพทยศาสตร์ โรงพยาบาลตำรวจ
- (๑.๕) โรงพยาบาลดาราธิบดี
- (๑.๖) โรงพยาบาลนุติสมเด็จย่า
- (๑.๗) โรงพยาบาลยะลาสิริรัตนรักษ์
- (๑.๘) ศูนย์การแพทย์ปฐมภูมิและการแพทย์ทางเลือก จอมทอง

(๒) กองบัญชาการตำรวจท่องเที่ยว

- (๒.๑) กองบังคับการอำนวยการ
- (๒.๒) กองบังคับการตำรวจท่องเที่ยว ๑ จังหวัดสมุทรปราการ
- (๒.๓) กองบังคับการตำรวจท่องเที่ยว ๒ จังหวัดเชียงใหม่
- (๒.๔) กองบังคับการตำรวจท่องเที่ยว ๓ จังหวัดสุราษฎร์ธานี
- (๒.๕) กองกำกับการควบคุมธุรกิจนำเที่ยวและมัคคุเทศก์

(๓) หน่วยงานอื่น ๆ

- (๓.๑) โรงพิมพ์ตำรวจ
- (๓.๒) กองทุนเพื่อการสืบสวน สอบสวน การป้องกันและ

ปราบปรามการกระทำความผิดทางอาญา สำนักงานตำรวจแห่งชาติ

ที่มา : พระราชกฤษฎีกาแบ่งส่วนราชการสำนักงานตำรวจแห่งชาติ พ.ศ. ๒๕๖๗ และกฎกระทรวงแบ่งส่วนราชการเป็น กองบังคับหรือส่วนราชการหรือหน่วยงานอื่น หรือในระดับ ต่ำลงไปในส่วนงานตำรวจแห่งชาติ พ.ศ. ๒๕๖๗

ตารางที่ ๑ ข้อมูลจำนวนข้าราชการตำรวจชั้นสัญญาบัตร และชั้นประทวน

สำนักงานตำรวจแห่งชาติ มีข้าราชการตำรวจ จำนวน ๒๑๓,๔๒๘ นาย
จำแนกเป็นข้าราชการตำรวจชั้นสัญญาบัตร จำนวน ๕๐,๘๘๓ นาย และชั้นประทวน จำนวน
๑๖๒,๕๔๕ นาย จำแนกตามระดับตำแหน่งได้ ดังนี้

ลำดับ	ระดับตำแหน่ง	จำนวน (นาย)	หมายเหตุ
๑	ผู้บัญชาการตำรวจแห่งชาติ	๑	
๒	รองผู้บัญชาการตำรวจแห่งชาติ/ จเรตำรวจแห่งชาติ	๖	
๓	ผู้ช่วยผู้บัญชาการตำรวจแห่งชาติ/ รองจเรตำรวจแห่งชาติ	๑๓	
๔	ผู้บัญชาการ	๔๔	
๕	รองผู้บัญชาการ	๑๖๔	
๖	ผู้บังคับการ	๒๙๐	
๗	รองผู้บังคับการ	๑,๓๗๘	
๘	ผู้กำกับการ	๓,๕๙๘	
๙	รองผู้กำกับการและสารวัตรใหญ่	๘,๐๔๐	
๑๐	สารวัตร	๑๔,๕๘๙	
๑๑	รองสารวัตร	๑๔,๕๘๙	
๑๒	รองสารวัตร (ตำแหน่งควบผู้บังคับหมู่)	๓๖,๖๗๕	
๑๓	ผู้บังคับหมู่	๑๑๙,๗๕๒	
๑๔	รองผู้บังคับหมู่	๖,๑๑๘	
	รวม	๒๑๓,๔๒๘	

หมายเหตุ : ข้อมูลจากกองอัตรากำลัง สำนักงานกำลังพล สำนักงานตำรวจแห่งชาติ เมื่อเดือน
กุมภาพันธ์ ๒๕๖๗

ตารางที่ ๒ ข้อมูลการจำแนกข้าราชการตำรวจตามกลุ่มสายงานต่าง ๆ

กลุ่มสายงาน	ชั้นสัญญาบัตร	ชั้นประทวน	รวม
กลุ่มสายงานบริหาร	๒๐	-	๒๐
กลุ่มสายงานป้องกันปราบปราม	๑๔,๔๑๒	๑๔๓,๗๙๑	๑๕๘,๒๐๓
กลุ่มสายงานสืบสวนสอบสวน	๑๙,๗๒๘	-	๑๙,๗๒๘
กลุ่มสายงานอำนวยความสะดวกและสนับสนุน	๑๔,๙๖๗	๑๘,๔๘๘	๓๓,๔๕๕
วิชาชีพเฉพาะ	๑,๗๕๔	๒๖๖	๒,๐๒๐
สำรองราชการ	๒	-	๒
รวม	๕๐,๘๘๓	๑๖๒,๕๔๕	๒๑๓,๔๒๘

หมายเหตุ : ข้อมูลจากกองอัตรากำลัง สำนักงานกำลังพล สำนักงานตำรวจแห่งชาติ เมื่อเดือน
กุมภาพันธ์ ๒๕๖๗ รายละเอียดจำนวนข้าราชการตำรวจจำแนกตามหน่วยงานต่าง ๆ

จากข้อมูลในเดือนกุมภาพันธ์ ๒๕๖๗ จากแผนการบริหารและพัฒนา
ทรัพยากรบุคคล สำนักงานตำรวจแห่งชาติ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ มีจำนวนข้าราชการ
ตำรวจ รวมทั้งสิ้น ๒๑๓,๔๒๘ นาย

**๒.๑.๒ ประวัติความเป็นมาของกองสวัสดิการ สำนักงานกำลังพล สำนักงาน
ตำรวจแห่งชาติ** มีลำดับความเป็นมา ดังนี้

๑) พระราชกฤษฎีกาจัดวางระเบียบราชการกรมตำรวจ ในกระทรวงมหาดไทย
พ.ศ. ๒๔๙๕ (ราชกิจจานุเบกษา, ๒๔๙๕) กำหนดให้กองบัญชาการจรดตำรวจ ดูแลแผนก
สวัสดิการ แบ่งส่วนราชการออกเป็น ๕ แผนก ได้แก่ (๑) แผนกธุรการ (๒) แผนกจัดกำลัง
(๓) แผนกตรวจราชการและตรวจรายงาน (๔) แผนกวางแผนการ (๕) แผนกดุริยางค์ กำหนดให้
แผนกสวัสดิการ ได้ยกฐานะขึ้นเป็น “กอง” มีสายบังคับบัญชาขึ้นตรงต่อกรมตำรวจ ได้แบ่ง
ส่วนราชการออกเป็น ๔ แผนก ได้แก่ (๑) แผนกสงเคราะห์ (๒) แผนกกีฬา (๓) แผนกดุริยางค์
(๔) แผนกโรงพิมพ์

๒) พระราชกฤษฎีกาแบ่งส่วนราชการกรมตำรวจ กระทรวงมหาดไทย
พ.ศ. ๒๕๐๓ (ราชกิจจานุเบกษา, ๒๕๐๓) โดยถือว่า วันที่ ๑๓ กันยายน ของทุกปี ซึ่งเป็นวันที่
รัชกาลที่ ๙ ทรงมีพระบรมราชโองการให้ตราพระราชกฤษฎีกาฉบับดังกล่าว ให้ไว้ ณ วันที่ ๑๓
กันยายน พ.ศ. ๒๕๐๓ เป็นวันสถาปนากองสวัสดิการ

๓) พระราชบัญญัติคุณสมบัติมาตรฐานสำหรับกรรมการและพนักงาน
รัฐวิสาหกิจ พ.ศ. ๒๕๑๘ (ราชกิจจานุเบกษา, ๒๕๑๘) มีผลบังคับใช้ทำให้ต้องกำหนดโครงสร้างใหม่
โดยให้แผนกโรงพิมพ์กองสวัสดิการ แยกไปตั้งเป็นสำนักงานโรงพิมพ์ตำรวจ ไม่อยู่ในสังกัด

กองสวัสดิการดังเดิม แต่ยังเป็นรัฐวิสาหกิจขึ้นตรงต่อกรมตำรวจ ต่อมาในปี พ.ศ. ๒๕๒๘ ได้มีมติจากคณะกรรมการข้าราชการตำรวจ (ก.ตร.) ครั้งที่ ๑๗/๒๕๒๘ เมื่อวันที่ ๒ ตุลาคม ๒๕๒๘ ให้เปลี่ยนแปลงตำแหน่งในกองสวัสดิการ โดยกำหนดงานเพิ่มเติมให้กองสวัสดิการรับผิดชอบดำเนินการอีก ๕ ภารกิจ ได้แก่ (๑) งานอำนวยการ (๒) งานสวัสดิการบ้านพัก (๓) งานฌาปนสถาน และพิธีการ (๔) งานสถานพักฟื้น (๕) งานบัญชี

๔) พระราชกฤษฎีกาแบ่งส่วนราชการกรมตำรวจ กระทรวงมหาดไทย (ฉบับที่ ๒๑) พ.ศ. ๒๕๓๕ (ราชกิจจานุเบกษา, ๒๕๓๕) กรมตำรวจได้มีการปรับปรุงระบบการบริหารงานบุคคลใหม่ โดยรวบรวมหน่วยงานที่รับผิดชอบการบริหารงานบุคคลทั้งหมด ได้แก่ กองสวัสดิการ กองกำลังพล กองตำแหน่งและอัตรา กองวินัย และกองการสอบเข้าด้วยกัน ตั้งเป็น “สำนักงานกำลังพล” เป็นหน่วยงานระดับกองบัญชาการ ในส่วนของกองสวัสดิการ ได้แบ่งส่วนราชการออกเป็น ๔ กองกำกับการ ได้แก่ (๑) กองกำกับการอำนวยการ (๒) กองกำกับการ ๑ (๓) กองกำกับการ ๒ และ (๔) กองกำกับการ ๓

ต่อมาในปี พ.ศ. ๒๕๓๘ คณะอนุกรรมการข้าราชการตำรวจ (อ.ก.ตร.) บริหารทรัพยากรบุคคล ครั้งที่ ๖/๒๕๓๕ เมื่อวันที่ ๒๔ พฤษภาคม ๒๕๓๕ มีมติอนุมัติเปลี่ยนแปลงการกำหนดตำแหน่งในสำนักงานกำลังพล โดยอนุมัติและเปลี่ยนแปลงตำแหน่งข้าราชการตำรวจ เพื่อปฏิบัติงานในศูนย์กรรมวิธีข้อมูลบุคคลของกองบังคับการ ในสังกัดสำนักงานกำลังพล ซึ่งรวมถึงกองสวัสดิการด้วย ศูนย์กรรมวิธีข้อมูลบุคคล กองสวัสดิการ มีฐานะเทียบเท่าแผนก โดยมีข้าราชการตำรวจตำแหน่งสารวัตรเป็นหัวหน้างานในสังกัดกับกองสวัสดิการโดยตรง

๕) พระราชกฤษฎีกาแบ่งส่วนราชการกรมตำรวจ กระทรวงมหาดไทย พ.ศ. ๒๕๓๙ ได้ปรับปรุงโครงสร้างบางหน่วยงานในกรมตำรวจขึ้นใหม่ โดยกองสวัสดิการยังคงแบ่งส่วนราชการ ออกเป็น ๔ กองกำกับการ และ ๑ ภารกิจเช่นเดิม ได้แก่ (๑) กองกำกับการอำนวยการ (๒) กองกำกับการ ๑ (๓) กองกำกับการ ๒ (๔) กองกำกับการ ๓ (๕) ศูนย์กรรมวิธีข้อมูลบุคคล

ต่อมา ในปี พ.ศ. ๒๕๔๐ คณะกรรมการข้าราชการตำรวจ (ก.ตร.) ได้มีการประชุม ครั้งที่ ๘/๒๕๔๐ เมื่อวันที่ ๖ สิงหาคม ๒๕๔๐ มีมติให้กรมตำรวจตั้ง “ฝ่ายส่งเสริมและทดสอบสมรรถภาพร่างกายกรมตำรวจ” เทียบเท่ากองกำกับการขึ้น โดยอยู่ในสังกัดกองสวัสดิการ สำนักงานกำลังพล และในการประชุม คณะกรรมการข้าราชการตำรวจ (ก.ตร.) ครั้งที่ ๗/๒๕๔๐ เมื่อวันที่ ๒๗ สิงหาคม ๒๕๔๐ มีมติให้ตั้งงานสโมสรตำรวจเทียบเท่าแผนกขึ้น โดยอยู่ในสังกัดกองกำกับการ ๓ กองสวัสดิการ

๖) ในปี พ.ศ. ๒๕๔๑ ได้มีพระราชกฤษฎีกาโอนกรมตำรวจ กระทรวงมหาดไทย ไปจัดตั้งเป็นสำนักงานตำรวจแห่งชาติ พ.ศ. ๒๕๔๑ นับแต่นั้นมา กรมตำรวจจึงได้เปลี่ยนมาเป็นสำนักงานตำรวจแห่งชาติ

๗) พระราชกฤษฎีกาแบ่งส่วนราชการสำนักงานตำรวจแห่งชาติ พ.ศ. ๒๕๔๘ (ราชกิจจานุเบกษา, ๒๕๔๘) ได้ปรับปรุงโครงสร้างหน่วยงานของสำนักงานตำรวจแห่งชาติขึ้นใหม่ โดยแบ่งส่วนราชการสำนักงานตำรวจแห่งชาติออกเป็นสำนักงานผู้บัญชาการตำรวจแห่งชาติ และกองบัญชาการ และได้มีกฎกระทรวงแบ่งส่วนราชการเป็นกองบังคับการหรือส่วนราชการ ที่เรียกชื่ออย่างอื่นในสำนักงานตำรวจแห่งชาติ พ.ศ. ๒๕๔๘ (ราชกิจจานุเบกษา, ๒๕๔๘) โดยในส่วนของสำนักงานผู้บัญชาการตำรวจแห่งชาติ ได้แบ่งส่วนราชการออกเป็นดังต่อไปนี้

๗.๑) สำนักงานเลขาธิการตำรวจแห่งชาติ

๗.๒) กองการเงิน

๗.๓) กองการต่างประเทศ

๗.๔) กองกำลังพล

๗.๕) กองงบประมาณ

๗.๖) กองบินตำรวจ

๗.๗) กองพัฒนาการจราจรและบริการประชาชน

๗.๘) กองพัฒนาการป้องกันและควบคุมอาชญากรรม

๗.๙) กองพลาธิการและสรรพาวุธ

๗.๑๐) กองวิจัยและพัฒนา

๗.๑๑) กองวินัย

๗.๑๒) กองสารนิเทศ

๗.๑๓) กองสวัสดิการ

๗.๑๔) ศูนย์ปฏิบัติการสำนักงานตำรวจแห่งชาติ

๗.๑๕) สำนักงานคณะกรรมการนโยบายตำรวจแห่งชาติ

๘) กฎกระทรวงแบ่งส่วนราชการเป็นกองบังคับการหรือส่วนราชการอย่างอื่น ในสำนักงานตำรวจแห่งชาติ พ.ศ. ๒๕๕๒ (ราชกิจจานุเบกษา, ๒๕๕๒) ได้มีการปรับโครงสร้าง สำนักงานตำรวจแห่งชาติกำหนดให้มีสำนักงานกำลังพลขึ้นอีกครั้ง กองสวัสดิการจึงได้เป็น หน่วยงานระดับกองบังคับการในสังกัดสำนักงานกำลังพล โดยปรับโครงสร้างภายในออกเป็น ๘ ฝ่าย ๑ กลุ่มงาน ดังนี้

๘.๑) ฝ่ายอำนวยการ มีหน้าที่และความรับผิดชอบเกี่ยวกับงานธุรการ งานกำลังพล งานคดีวินัย งานยุทธศาสตร์และแผนงาน งานงบประมาณ งานศึกษาอบรม งานการเงิน งานบัญชี งานเทคโนโลยีสารสนเทศ และการสื่อสาร รวมทั้งงานอื่นที่ได้รับมอบหมาย ตามกฎหมาย กฎ ระเบียบ ข้อบังคับ และคำสั่งของผู้บังคับบัญชา แบ่งออกเป็น ๖ ภารกิจ ดังนี้

(๑) งานธุรการและกำลังพล

(๒) งานการเงินและพัสดุ

(๓) งานแผนและงบประมาณ

(๔) งานบัญชี

(๕) งานควบคุม และตรวจสอบภายใน

(๖) งานเทคโนโลยีสารสนเทศ

๘.๒) ฝ่ายการจัดสวัสดิการ มีหน้าที่และความรับผิดชอบเกี่ยวกับงาน ยุทธศาสตร์สวัสดิการ งานศูนย์ประสานการจัดสวัสดิการ งานเลขานุการการจัดสวัสดิการ และงานติดตามและประเมินผลการจัดสวัสดิการ รวมทั้งงานอื่นที่ได้รับมอบหมายตามกฎหมาย กฎ ระเบียบ ข้อบังคับ และคำสั่งของผู้บังคับบัญชา แบ่งออกเป็น ๒ ภารกิจ ดังนี้

(๑) งานเลขานุการคณะกรรมการสวัสดิการ สำนักงานตำรวจแห่งชาติ และศูนย์ประสานการจัดสวัสดิการ

(๒) งานยุทธศาสตร์สวัสดิการและติดตามประเมินผล

๘.๓) ฝ่ายสวัสดิการการเงิน มีหน้าที่และความรับผิดชอบเกี่ยวกับงาน สงเคราะห์ งานมูลนิธิ งานสวัสดิการเงินกู้และสหกรณ์ออมทรัพย์ งานเงินทุนหมุนเวียนของสำนักงานตำรวจแห่งชาติ รวมทั้งงานอื่นที่ได้รับมอบหมายตามกฎหมาย กฎ ระเบียบ ข้อบังคับ และคำสั่งของผู้บังคับบัญชา แบ่งออกเป็น ๒ ภารกิจ ดังนี้

(๑) งานสงเคราะห์และงานมูลนิธิ

(๒) งานเงินกู้ เงินทุนหมุนเวียนและสหกรณ์ออมทรัพย์

๘.๔) ฝ่ายสวัสดิการบ้านพัก มีหน้าที่และความรับผิดชอบเกี่ยวกับ สวัสดิการบ้านพัก รวมทั้งงานอื่นที่ได้รับมอบหมายตามกฎหมาย กฎ ระเบียบ และคำสั่งของผู้บังคับบัญชา โดยแบ่งออกเป็น ๕ ภารกิจ ดังนี้

(๑) งานบ้านพักส่วนกลาง ๑

(๒) งานบ้านพักส่วนกลาง ๒

(๓) งานบ้านพักส่วนกลาง ๓

(๔) งานบ้านพักส่วนกลาง ๔

(๕) งานบ้านพักส่วนกลาง ๕

๕) ฝ่ายการฅาปนกิจสงเคราะห์ มีหน้าที่และความรับผิดชอบเกี่ยวกับงานฅาปนกิจสงเคราะห์ข้าราชการตำรวจ พนักงานราชการ ลูกจ้างประจำและครอบครัว ตลอดจนงานฅาปนสถานของสำนักงานตำรวจแห่งชาติ รวมทั้งงานอื่นที่ได้รับมอบหมายตามกฎหมาย กฎ ระเบียบ ข้อบังคับ และคำสั่งของผู้บังคับบัญชา แบ่งออกเป็น ๕ ภารกิจ ดังนี้

๕.๑) งานทะเบียน

๕.๒) งานเก็บเงินส่วนกลาง

๕.๓) งานเก็บเงินส่วนภูมิภาค

๕.๔) งานตรวจสอบและจ่ายเงิน

๕.๕) งานฅาปนสถาน

๖) ฝ่ายสโมสรมและสันตนาการ มีหน้าที่และความรับผิดชอบเกี่ยวกับงานสโมสรมตำรวจ งานสถานพักฟื้นและตากอากาศ งานสันตนาการ และงานพิธีการของสำนักงานตำรวจแห่งชาติ รวมทั้งงานอื่นที่ได้รับมอบหมายตามกฎหมาย กฎ ระเบียบ ข้อบังคับ และคำสั่งของผู้บังคับบัญชา แบ่งออกเป็น ๓ ภารกิจ ดังนี้

๖.๑) งานสโมสรมตำรวจ

๖.๒) งานศูนย์สมมนาและสถานตากอากาศ - สถานพักฟื้น

๖.๓) งานสันตนาการและพิธีการ

๗) ฝ่ายดนตรี มีหน้าที่และความรับผิดชอบงานบริการด้านดนตรีสำหรับพิธีการต่าง ๆ งานดนตรี งานวิชาการดนตรี งานประพันธ์ และโรงเรียนสอนดนตรี รวมทั้งงานอื่นที่ได้รับมอบหมายตามกฎหมาย ระเบียบ ข้อบังคับ และคำสั่งของผู้บังคับบัญชา แบ่งออกเป็น ๔ ภารกิจ ดังนี้

๗.๑) งานบริการดนตรี

๗.๒) งานดนตรี

๗.๓) งานวิชาการดนตรี

๗.๔) งานโรงเรียนดนตรี

๘) ฝ่ายกีฬา มีหน้าที่และความรับผิดชอบงานด้านการกีฬาของสำนักงานตำรวจแห่งชาติเกี่ยวกับกิจกรรมส่งเสริมการกีฬา โดยปฏิบัติงานเกี่ยวกับการฝึกอบรม การนิเทศ การสาธิต การสอนวิชาพลศึกษาและวิชาอื่น ๆ การตัดสินและกติกาของกีฬาประเภทต่าง ๆ ตลอดจนเป็นเจ้าหน้าที่ดำเนินงานของสำนักงานคณะกรรมการอำนวยการบริหารการกีฬาของตำรวจรวมทั้งงานอื่น ๆ ที่ได้รับมอบหมายตามกฎหมาย กฎ ระเบียบ ข้อบังคับและคำสั่งของผู้บังคับบัญชา แบ่งออกเป็น ๒ ภารกิจ ดังนี้

๘.๑) งานสถานที่ - อุปกรณ์และวิทยาศาสตร์การกีฬา

๘.๒) งานพัฒนาส่งเสริมและกิจกรรมการกีฬา

๙) กลุ่มงานอนุศาสนาจารย์ มีหน้าที่และความรับผิดชอบเกี่ยวกับกิจการของอนุศาสนาจารย์ อำนวยการและดำเนินการเกี่ยวกับศาสนพิธี ให้คำแนะนำแก่ผู้บังคับบัญชาในปัญหาทั้งปวงที่เกี่ยวกับศาสนาและขวัญของตำรวจ รวมทั้งงานอื่นที่ได้รับมอบหมายตามกฎหมาย กฎ ระเบียบ ข้อบังคับและคำสั่งของผู้บังคับบัญชา (กองสวัสดิการ, ๒๕๖๗)

๒.๒ สวัสดิการและสิทธิประโยชน์ของข้าราชการตำรวจ

๒.๒.๑ ทฤษฎีสวัสดิการ

ทฤษฎีสวัสดิการเป็นแนวคิดที่อธิบายถึงบทบาทและผลกระทบของสวัสดิการต่อบุคคล ครอบครัว และสังคม มีทฤษฎีที่สำคัญเกี่ยวข้องกับสวัสดิการ จำนวน ๕ ทฤษฎี ดังนี้

๑) ทฤษฎีความมั่นคงทางสังคม (Social Security Theory) ทฤษฎีนี้เสนอโดย Beveridge (๑๙๔๒) อธิบายว่า สวัสดิการเป็นเครื่องมือที่รัฐบาลใช้เพื่อลดความเหลื่อมล้ำทางสังคม และสร้างความมั่นคงให้กับประชาชน ทฤษฎีนี้นำไปสู่การพัฒนา ระบบสวัสดิการสังคมในหลายประเทศ

๒) ทฤษฎีทุนมนุษย์ (Human Capital Theory) ทฤษฎีนี้เสนอโดย Schultz (๑๙๖๑) อธิบายว่า การศึกษาและทักษะเป็นเหมือนทุนมนุษย์ การลงทุนในทุนมนุษย์ เช่น การให้การศึกษา การฝึกอบรม เป็นต้น ส่งผลดีต่อประสิทธิภาพการทำงาน และเพิ่มรายได้ของบุคคล ทฤษฎีนี้นำไปสู่การสนับสนุนการให้สวัสดิการด้านการศึกษา การฝึกอบรม และการดูแลสุขภาพ เพื่อพัฒนาทุนมนุษย์

๓) ทฤษฎีวงจรชีวิต (Life Cycle Theory) ทฤษฎีนี้เสนอโดย Ando & Modigliani (๑๙๖๓) อธิบายว่า การบริโภคและการออมของบุคคลขึ้นอยู่กับช่วงวัยของชีวิต ในช่วงวัยทำงาน บุคคลมีรายได้และสามารถออมเงินไว้ใช้ในยามเกษียณอายุ ทฤษฎีนี้นำไปสู่การสนับสนุนการให้สวัสดิการด้านการเกษียณอายุ

๔) ทฤษฎีความเสี่ยง (Risk Theory) ทฤษฎีนี้เสนอโดย Arrow (๑๙๗๑) อธิบายว่า บุคคลมีความเสี่ยงในชีวิต เช่น ความเสี่ยงจากการเจ็บป่วย ความเสี่ยงจากการว่างงาน เป็นต้น ทฤษฎีนี้นำไปสู่การสนับสนุนการให้สวัสดิการด้านประกันสังคม

๕) ทฤษฎีความเป็นธรรม (Equity Theory) ทฤษฎีนี้เสนอโดย Adams (๑๙๖๕) อธิบายว่า บุคคลจะเปรียบเทียบอัตราส่วนผลตอบแทนที่ตนได้รับกับปัจจัยนำเข้า (Inputs) ของตนกับอัตราส่วนผลตอบแทนที่ผู้อื่นได้รับกับปัจจัยนำเข้าของผู้อื่น ทฤษฎีนี้นำไปสู่การสนับสนุนการให้สวัสดิการที่เท่าเทียมกัน

๒.๒.๒ สวัสดิการสำนักงานตำรวจแห่งชาติ

สำนักงานตำรวจแห่งชาติได้ตระหนักถึงความสำคัญของการจัดสวัสดิการ และสิทธิประโยชน์ของข้าราชการตำรวจ โดยมีเป้าหมายด้านสวัสดิการเพื่อส่งเสริมสนับสนุน สร้างขวัญและกำลังใจในการปฏิบัติหน้าที่ราชการ โดยมุ่งความสำเร็จของการบริหารทรัพยากรบุคคลภายในองค์กรให้เกิดประสิทธิภาพสูงสุด และในปัจจุบันที่ต้องสอดคล้องกับยุทธศาสตร์ด้านการบริหารจัดการที่ดี ที่ได้รับจากระเบียบสำนักนายกรัฐมนตรีว่าด้วยการจัดสวัสดิการ ภายในส่วนราชการ พ.ศ. ๒๕๔๗ และจากที่กำหนดตามคู่มือสวัสดิการและสิทธิประโยชน์ ข้าราชการตำรวจ พ.ศ. ๒๕๕๔ โดยได้มีการปรับปรุง ในสมัยที่ พลตำรวจเอก วิเชียร พจน์โพธิ์ศรี ดำรงตำแหน่งผู้บัญชาการตำรวจแห่งชาติ โดยแบ่งออกเป็น

๑) สวัสดิการและสิทธิประโยชน์ที่ทางราชการจัดให้ ประกอบไปด้วย

๑.๑) เงินสวัสดิการค่าเช่าบ้าน

๑.๒) เงินสวัสดิการเกี่ยวกับการศึกษาบุตร

๑.๓) เงินช่วยเหลือการศึกษาของบุตรข้าราชการและลูกจ้างประจำ

ที่เสียชีวิตจากการปฏิบัติงานในเขตพื้นที่จังหวัดยะลา ปัตตานี และนราธิวาส

๑.๔) เงินสวัสดิการเกี่ยวกับค่ารักษาพยาบาล

๑.๕) เงินสวัสดิการเบี้ยกินดาร์

๑.๖) เงินเบี้ยเลี้ยงเดินทางไปราชการ

๑.๗) เงินเพิ่มพิเศษรายเดือน (ต.ป.ป., ต.ส.ส., และ ต.จ.ร.)

(๑) ต.ป.ป. หมายถึง เงินเพิ่มสำหรับตำแหน่งที่มีเหตุพิเศษตำแหน่ง
ผู้ปฏิบัติหน้าที่ด้านป้องกันและปราบปราม

(๒) ต.ส.ส. หมายถึง เงินเพิ่มสำหรับตำแหน่งที่มีเหตุพิเศษตำแหน่ง
ผู้ปฏิบัติหน้าที่ด้านสืบสวน

(๓) ต.จ.ร. หมายถึง เงินเพิ่มสำหรับตำแหน่งที่มีเหตุพิเศษตำแหน่ง
ผู้ปฏิบัติหน้าที่ด้านจราจร

๑.๘) เงินเพิ่มพิเศษสำหรับตำแหน่งพนักงานสอบสวน (ต.พ.ส.)

หมายถึง เงินเพิ่มพิเศษที่ให้สำหรับผู้ที่ได้รับการแต่งตั้งให้
ดำรงตำแหน่งพนักงานสอบสวน ปฏิบัติหน้าที่งานสอบสวนมีใบอนุญาตประกอบวิชาชีพสอบสวน
และสำเร็จหลักสูตรการฝึกอบรม

๑.๙) เงินเพิ่มพิเศษสำหรับตำแหน่งผู้ปฏิบัติงานทำลายวัตถุระเบิด
(ต.ท.บ.)

๑.๑๐) เงินรางวัลเจ้าหน้าที่

๑.๑๑) เงินรางวัลจับกุมผู้กระทำความผิดในคดีเกี่ยวกับการจราจรทางบก

๑.๑๒) เงินค่าตอบแทนการสอบสวนคดีอาญา

๑.๑๓) เงินบำเหน็จหรือเงินบำนาญ

๑.๑๔) กองทุนบำเหน็จบำนาญข้าราชการ (กบข.)

๑.๑๕) การให้บำเหน็จความชอบเป็นกรณีพิเศษตามระเบียบสำนัก
นายกรัฐมนตรีว่าด้วยการให้บำเหน็จความชอบเป็นกรณีพิเศษ พ.ศ. ๒๕๒๑

๑.๑๖) การให้บำเหน็จความชอบ ค่าทดแทนและการช่วยเหลือ
ตามระเบียบสำนักนายกรัฐมนตรีว่าด้วยการให้บำเหน็จความชอบ ค่าทดแทน และการช่วยเหลือเจ้าหน้าที่
และประชาชนผู้ปฏิบัติหน้าที่ราชการ หรือช่วยเหลือราชการเนื่องในการป้องกันอธิปไตย
และรักษาความสงบเรียบร้อยของประเทศ พ.ศ. ๒๕๒๑ (ระเบียบ บ.ท.ช.)

๑.๑๗) เงินทำขวัญ

๑.๑๘) การสงเคราะห์ผู้ประสบภัย

๑.๑๙) เงินสงเคราะห์เจ้าหน้าที่ผู้ติดเชื่อเอดส์จากการปฏิบัติหน้าที่

๑.๒๐) การให้ความช่วยเหลือเยียวยาผู้ได้รับผลกระทบสืบเนื่องจาก
สถานการณ์ความไม่สงบในจังหวัดชายแดนภาคใต้

๑.๒๑) เงินช่วยเหลือทุนการศึกษารายปีต่อเนื่องและเงินยืมฟรีรายเดือน แก่บุตรเจ้าหน้าที่ของรัฐที่ปฏิบัติหน้าที่ในการรักษาความมั่นคง การรักษาความสงบเรียบร้อย และการปราบปรามยาเสพติดทั่วประเทศที่เสียชีวิตหรือทุพพลภาพจากการปฏิบัติหน้าที่

๑.๒๒) เครื่องราชอิสริยาภรณ์

๑.๒๓) การลา

๑.๒๔) เครื่องแต่งกาย

๑.๒๕) การบรรจุทายาทข้าราชการตำรวจผู้เสียชีวิตเข้ารับราชการ

๒) สวัสดิการและสิทธิประโยชน์ที่สำนักงานตำรวจแห่งชาติจัดให้

๒.๑) การจัดสวัสดิการภายในสำนักงานตำรวจแห่งชาติตามระเบียบสำนักนายกรัฐมนตรีว่าด้วยการจัดสวัสดิการภายในส่วนราชการ พ.ศ. ๒๕๔๗

๒.๒) อาคารบ้านพักของทางราชการ

๒.๓) สถานที่พักผ่อนและตากอากาศ

๒.๔) สโมสรตำรวจ

๒.๕) สนามกีฬาตำรวจ

๒.๖) ดุริยางค์ตำรวจ

๒.๗) เงินกู้ยืมกลางของตำรวจ

๒.๘) เงินกู้เพื่อจัดหาที่อยู่อาศัยของตำรวจ (กำกับดูแลโดยกองการเงิน สำนักงานงบประมาณและการเงิน)

๒.๙) โครงการสวัสดิการเงินกู้เพื่อที่อยู่อาศัยธนาคารอาคารสงเคราะห์ (สวัสดิการไม่มีเงินฝาก)

๒.๑๐) โครงการเงินกู้เพื่อเป็นสวัสดิการแก่ข้าราชการและลูกจ้างประจำ สำนักงานตำรวจแห่งชาติ ของธนาคารกรุงไทย

๒.๑๑) เงินช่วยเหลือข้าราชการตำรวจที่เสียชีวิตหรือได้รับบาดเจ็บจากการปฏิบัติหน้าที่

๒.๑๒) การฌาปนกิจสงเคราะห์ สำนักงานตำรวจแห่งชาติ

๒.๑๓) ฌาปนสถาน สำนักงานตำรวจแห่งชาติ (วัดไตรมิตรเทพวรวิหาร)

๒.๑๔) การขอพระราชทานน้ำหลวงอาบศพและเครื่องประกอบเกียรติศพ

๒.๑๕) การขอพระราชทานเพลิงศพหรือขอพระราชทานดิน

๒.๑๖) สหกรณ์ออมทรัพย์

๒.๑๗) มูลนิธิสงเคราะห์ข้าราชการตำรวจและครอบครัว

๓) สวัสดิการและสิทธิประโยชน์ที่ได้รับจากหน่วยงานอื่น ๆ

- ๓.๑) มุลนิธิสายใจไทยในพระบรมราชูปถัมภ์
- ๓.๒) องค์การสงเคราะห์ทหารผ่านศึก ในพระบรมราชูปถัมภ์ (อผศ.)
- ๓.๓) กองทุนป้องกันและปราบปรามยาเสพติด
- ๓.๔) มุลนิธิป้องกันและปราบปรามยาเสพติด
- ๓.๕) มุลนิธิบุญยะจินดา เพื่อข้าราชการตำรวจและครอบครัว
- ๓.๖) สมาคมแม่บ้านตำรวจ

(คู่มือสวัสดิการและสิทธิประโยชน์ข้าราชการตำรวจ, ๒๕๕๓)

อนึ่ง พระราชกฤษฎีกาค่าเช่าบ้านข้าราชการ (ฉบับที่ ๕) พ.ศ. ๒๕๖๑ มาตรา ๓ ได้ให้นิยามของคำว่า “ข้าราชการ” ใหม่ ว่า “ข้าราชการ” หมายความว่า ข้าราชการพลเรือนตามกฎหมายว่าด้วยระเบียบข้าราชการต่าง ๆ รวมถึงข้าราชการตำรวจตามกฎหมายว่าด้วยตำรวจแห่งชาติ และในมาตรา ๔ (๒) แทนบัญชีอัตราค่าเช่าบ้านข้าราชการท้ายพระราชกฤษฎีกานี้ ให้ใช้บัญชีอัตราค่าเช่าบ้านข้าราชการ ในบัญชีอัตราค่าเช่าบ้านข้าราชการหมายเลข ๔ สำหรับข้าราชการตำรวจ ท้ายพระราชกฤษฎีกาค่าเช่าบ้านข้าราชการ พ.ศ. ๒๕๔๗ ในขณะที่มาตรา ๗ บัญญัติว่า ในกรณีที่การปรับอัตราเงินเดือนของข้าราชการตำรวจตามพระราชบัญญัติตำรวจแห่งชาติ (ฉบับที่ ๓) พ.ศ. ๒๕๕๘ มีผลทำให้ข้าราชการตำรวจผู้ใดได้รับค่าเช่าบ้านข้าราชการต่ำกว่าที่เคยได้รับ ให้ข้าราชการตำรวจผู้นั้นมีสิทธิได้รับค่าเช่าบ้านข้าราชการในอัตราที่ได้รับอยู่ก่อนวันที่พระราชบัญญัติตำรวจแห่งชาติ (ฉบับที่ ๓) พ.ศ. ๒๕๕๘ มีผลใช้บังคับ จนถึงวันก่อนวันที่พระราชกฤษฎีกานี้มีผลใช้บังคับ ทั้งนี้ ตามหลักเกณฑ์และวิธีการที่กระทรวงการคลังกำหนด

ตารางที่ ๓ ข้อมูลบัญชีอัตราค่าเช่าบ้านข้าราชการหมายเลข ๔ สำหรับข้าราชการตำรวจ

ระดับ พ. ๒ และ ป. ๑	ระดับ ป. ๒		ระดับ ป. ๓		ระดับ ส. ๑	
ค่าเช่าบ้าน ไม่เกิน เดือนละ/ บาท	ขั้นเงินเดือน	ค่าเช่าบ้าน ไม่เกิน เดือนละ/ บาท	ขั้นเงินเดือน	ค่าเช่าบ้าน ไม่เกิน เดือนละ/ บาท	ขั้นเงินเดือน	ค่าเช่า บ้าน ไม่เกิน เดือนละ/ บาท
๒,๕๐๐	ขั้นที่ ๑ - ๖.๕ ขั้นที่ ๗ ขึ้นไป	๒,๕๐๐ ๓,๐๐๐	ขั้นที่ ๑ - ๖.๕ ขั้นที่ ๗ - ๑๕.๕ ขั้นที่ ๑๖ ขึ้นไป	๒,๕๐๐ ๓,๐๐๐ ๔,๐๐๐	ขั้นที่ ๑ - ๑๕.๕ ขั้นที่ ๑๖ - ๒๓ ขั้นที่ ๒๓.๕ ขึ้นไป	๒,๕๐๐ ๓,๐๐๐ ๔,๐๐๐

ระดับ ส. ๒		ระดับ ส. ๓		ระดับ ส. ๔	
ขั้นเงินเดือน	ค่าเช่าบ้าน ไม่เกิน เดือนละ/ บาท	ขั้นเงินเดือน	ค่าเช่าบ้าน ไม่เกิน เดือนละ/ บาท	ขั้นเงินเดือน	ค่าเช่าบ้าน ไม่เกิน เดือนละ/ บาท
ขั้นที่ ๑ - ๗.๕	๓,๐๐๐	ขั้นที่ ๑ - ๓	๓,๐๐๐	ขั้นที่ ๑ - ๗.๕	๔,๐๐๐
ขั้นที่ ๘ - ๑๘.๕	๔,๐๐๐	ขั้นที่ ๓.๕ - ๑๓	๔,๐๐๐	ขั้นที่ ๘ - ๑๒.๕	๕,๐๐๐
ขั้นที่ ๑๙ ขึ้นไป	๕,๐๐๐	ขั้นที่ ๑๓.๕ - ๑๘	๕,๐๐๐	ขั้นที่ ๑๓ ขึ้นไป	๖,๐๐๐
		ขั้นที่ ๑๘.๕ ขึ้นไป	๖,๐๐๐		

ระดับ ส. ๕		ระดับ ส. ๖ ขึ้นไป
ขั้นเงินเดือน	ค่าเช่าบ้าน ไม่เกิน เดือนละ/บาท	ค่าเช่าบ้าน ไม่เกิน เดือนละ/บาท
ขั้นที่ ๑ - ๘	๕,๐๐๐	๖,๐๐๐
ขั้นที่ ๘.๕ ขึ้นไป	๖,๐๐๐	

ที่มา : พระราชกฤษฎีกาค่าเช่าบ้านข้าราชการ (ฉบับที่ ๕) พ.ศ. ๒๕๖๑. (๒๕๖๑, ๒๒ พฤศจิกายน). ราชกิจจานุเบกษา. เล่ม ๑๓๕ ตอนที่ ๙๘ ก. หน้า ๒๒ - ๒๗.

๒.๒.๓ คุณภาพชีวิตการทำงานของข้าราชการตำรวจ

จากรายงานผลการสำรวจคุณภาพชีวิตข้าราชการตำรวจและครอบครัว ประจำปี ๒๕๖๔ (สมาคมแม่บ้านตำรวจ, ๒๕๖๗) จากข้อมูลการตอบแบบสอบถามของข้าราชการตำรวจ จำนวน ๑๔,๓๒๔ นาย แบ่งข้อเสนอแนะออกได้ จำนวน ๑๐ ด้าน ประกอบด้วย อาชีพเสริม สวัสดิการทั่วไป ทุนการศึกษา ส่งเสริมความรู้การเงิน การออม การลงทุน อยากให้มีการจัดอบรม อยากให้สนับสนุนส่งเสริมเศรษฐกิจพอเพียงกับการทำการเกษตร สนใจเรื่องการพัฒนาคุณภาพชีวิต การจัดหาที่อยู่อาศัย ปัญหาสิ่งแวดล้อม เช่น ขยะ และอยากให้มีพื้นที่สีเขียว เป็นต้น และสวัสดิการด้านเงินกู้เพื่อการลงทุน โดยได้ทำการเรียงลำดับจากข้อเสนอแนะที่มากที่สุดไปยังน้อยที่สุด

ตารางที่ ๔ ข้อมูลการตอบแบบสอบถามของข้าราชการตำรวจ จำนวน ๑๔,๓๒๔ นาย

ข้อเสนอแนะ	รวม	อัตราส่วน (%)
อาชีพเสริม	๒,๒๔๙	๔๔%
สวัสดิการทั่วไป	๑,๖๓๗	๓๒%
ทุนการศึกษา	๓๕๓	๗%
ส่งเสริมความรู้การเงินการออมการลงทุน	๒๑๓	๔%
อยากให้มีการจัดอบรม	๑๖๑	๓%
อยากให้สนับสนุนส่งเสริม เศรษฐกิจพอเพียง กับการทำเกษตร	๑๕๓	๓%
สนใจเรื่องการพัฒนาคุณภาพชีวิต	๑๐๔	๒%
จัดหาที่อยู่อาศัย	๑๐๓	๒%
มีปัญหาสิ่งแวดล้อม เช่น ขยะ และอยากให้มีพื้นที่สีเขียว	๕๖	๑%
สวัสดิการด้านการเงินกู้เพื่อการลงทุน	๒๗	๑%
รวม	๕,๐๕๖	๙๙%

ที่มา : สมาคมแม่บ้านตำรวจ. (๒๕๖๗). รายงานผลการสำรวจคุณภาพชีวิตข้าราชการตำรวจ และครอบครัว ประจำปี ๒๕๖๔. [https://policewives.police.go.th/รายงานผลการสำรวจคุณภาพ/](https://policewives.police.go.th/รายงานผลการสำรวจคุณภาพ/สืบค้นเมื่อ ๑๙ มีนาคม ๒๕๖๗)[สืบค้นเมื่อ ๑๙ มีนาคม ๒๕๖๗]

๒.๒.๔ บัญชีอัตราเงินข้าราชการตำรวจประเภทที่มียศ

ตามพระราชบัญญัติตำรวจแห่งชาติ พ.ศ. ๒๕๖๕ (ราชกิจจานุเบกษา, ๒๕๖๕) ได้กำหนดอัตราเงินเดือนข้าราชการตำรวจประเภทที่มียศไว้ ดังนี้

[illegible]

ตารางที่ ๖ ข้อมูลบัญชีเงินประจำตำแหน่งข้าราชการตำรวจ

๑. ประเภทบริหาร

ตำแหน่ง	อัตรา (บาท/เดือน)
บริหารระดับสูง พล.ต.อ., พล.ต.ท. พล.ต.ต. พ.ต.อ.อัตราเงินเดือน พ.ต.อ. (พิเศษ)	๒๑,๐๐๐ ๑๔,๕๐๐ ๑๐,๐๐๐
บริหารระดับล่าง พ.ต.อ.	๕,๖๐๐

๒. ประเภทวิชาชีพนเฉพาะ (วช.) หรือผู้เชี่ยวชาญเฉพาะ (ชช.)

ตำแหน่ง	อัตรา (บาท/เดือน)
วช. และ ชช. พล.ต.อ., พล.ต.ท. พล.ต.ต. พ.ต.อ. อัตราเงินเดือน พ.ต.อ. (พิเศษ)	๑๕,๖๐๐ ๑๓,๐๐๐ ๙,๙๐๐
วช. พ.ต.อ. พ.ต.อ.	๕,๖๐๐ ๓,๕๐๐

๓. ประเภทวิชาการในโรงเรียนตำรวจ

ตำแหน่ง	อัตรา (บาท/เดือน)
ศาสตราจารย์ ชั้นยศ พ.ต.อ. อัตราเงินเดือน พ.ต.อ. (พิเศษ) ขึ้นไป	๑๓,๐๐๐
รองศาสตราจารย์ ชั้นยศ พ.ต.อ. อัตราเงินเดือน พ.ต.อ. (พิเศษ)	๙,๙๐๐
รองศาสตราจารย์ ชั้นยศ พ.ต.อ. และ พ.ต.ท.	๕,๖๐๐
ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ชั้นยศ พ.ต.อ.	๕,๖๐๐
ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ชั้นยศ พ.ต.ท. และ พ.ต.ต.	๓,๕๐๐

ตารางที่ ๗ ข้อมูลค่าตอบแทนตำแหน่งพนักงานสอบสวนตำรวจกับกรมสอบสวนคดีพิเศษ (DSI)

ตารางเปรียบเทียบเงินประจำตำแหน่งพนักงานสอบสวนตำรวจ
กับกรมสอบสวนคดีพิเศษ (DSI) (ก่อนยุบแห่งเลื่อนไหล)

ตำรวจ		กรมสอบสวนคดีพิเศษ (DSI)	
ตำแหน่ง	เดือนละ	ตำแหน่ง	เดือนละ
ร.ต.ต.	๑๒,๐๐๐	ระดับ ๓	(ไม่มี พงส.)
ร.ต.ท.	๑๒,๐๐๐	ระดับ ๔	(ไม่มี พงส.)
ร.ต.อ.	๑๒,๐๐๐	ระดับ ๕	(ไม่มี พงส.)
พ.ต.ต.	๑๔,๔๐๐	ระดับ ๖	๒๐,๐๐๐
พ.ต.ท.	๑๗,๓๐๐	ระดับ ๗	๓๐,๐๐๐
พ.ต.อ.	๒๐,๘๐๐	ระดับ ๘	๓๕,๐๐๐
พ.ต.อ.พิเศษ	๒๕,๐๐๐	ระดับ ๙	๔๑,๐๐๐
พล.ต.ต.	๓๐,๐๐๐	ระดับ ๑๐	๔๒,๐๐๐

ตารางเปรียบเทียบเงินประจำตำแหน่งพนักงานสอบสวนตำรวจ
กับกรมสอบสวนคดีพิเศษ (DSI)

ตำรวจ		กรมสอบสวนคดีพิเศษ (DSI)	
ตำแหน่ง	เดือนละ	ตำแหน่ง	เดือนละ
ร.ต.ต.	๑๒,๐๐๐	ระดับ ๓	(ไม่มี พงส.)
ร.ต.ท.	๑๒,๐๐๐	ระดับ ๔	(ไม่มี พงส.)
ร.ต.อ.	๑๒,๐๐๐	ระดับ ๕	(ไม่มี พงส.)
พ.ต.ต.	๑๔,๔๐๐	ระดับ ๖	๒๐,๐๐๐
พ.ต.ท.	๑๗,๓๐๐	ระดับ ๗	๓๐,๐๐๐
พ.ต.อ.	๒๐,๘๐๐	ระดับ ๘	๓๕,๐๐๐
พ.ต.อ.พิเศษ	๒๕,๐๐๐	ระดับ ๙	๔๑,๐๐๐
พล.ต.ต.	(ไม่มี พงส.)	ระดับ ๑๐	๔๒,๐๐๐

ตารางที่ ๘ ข้อมูลบัญชีค่าตอบแทนพิเศษประจำตำแหน่งพนักงานไตสวนของสำนักงาน
คณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตแห่งชาติ (สำนักงาน ป.ป.ช.)

ตำแหน่ง	ให้ได้รับเมื่อ	อัตรา (บาท)
อำนวยการยุติธรรม	ได้รับแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งอำนวยการยุติธรรม ระดับสูง	๔๐,๐๐๐
พนักงานไตสวน ผู้ทรงคุณวุฒิ	ได้รับแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งพนักงานไตสวน ผู้ทรงคุณวุฒิ	๔๐,๐๐๐
พนักงานไตสวน ผู้เชี่ยวชาญ	ได้รับแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งพนักงานไตสวน ผู้เชี่ยวชาญ	๔๐,๐๐๐
พนักงานไตสวน ระดับสูง	ได้รับแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งพนักงานไตสวน ระดับสูง	๓๕,๐๐๐
พนักงานไตสวน ระดับกลาง	ดำรงตำแหน่งพนักงานไตสวน ระดับกลาง มาแล้ว ๓ ปี	๓๐,๐๐๐
	ได้รับแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งพนักงานไตสวน ระดับกลาง	๒๕,๐๐๐
พนักงานไตสวน ระดับต้น	ดำรงตำแหน่งพนักงานไตสวน ระดับต้น มาแล้ว ๔ ปี	๒๐,๐๐๐
	ดำรงตำแหน่งพนักงานไตสวน ระดับต้น มาแล้ว ๒ ปี	๑๖,๐๐๐
	ได้รับแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งพนักงานไตสวน ระดับต้น และผ่านการอบรมตามหลักสูตรที่ กปปช. กำหนด	๑๒,๐๐๐

ตารางที่ ๙ ข้อมูลตารางเปรียบเทียบค่าตอบแทนสำนวนการสอบสวน (ค่าทำสำนวน)

ประเภทสำนวนการสอบสวน	ค่าตอบแทนสำนวน ในปัจจุบัน (บาท) (ระเบียบ ก.ค. พ.ศ. ๒๕๓๔)	ค่าตอบแทนสำนวน (บาท) (เสนอใหม่)
สำนวนคดีอาญาซึ่งมีอัตราโทษจำคุกไม่เกิน ๓ ปี	๕๐๐	๒,๐๐๐
สำนวนคดีอาญาซึ่งมีอัตราโทษจำคุกเกิน ๓ ปี แต่ไม่เกิน ๑๐ ปี	๑,๐๐๐	๓,๐๐๐
สำนวนคดีอาญาซึ่งมีอัตราโทษจำคุกเกิน ๑๐ ปี	๑,๕๐๐	๕,๐๐๐
สำนวนคดีจราจรทางบก มีผู้ได้รับอันตรายสาหัส หรือเสียชีวิต	๕๐๐ - ๑,๐๐๐	๓,๐๐๐
สำนวนคดีฟ้องด้วยวาจา	-	๒,๐๐๐
สำนวนคดีความผิด อันยอมความได้และ ผู้เสียหายถอนคำร้องทุกข์	-	๑,๐๐๐
สำนวนคดีไม่ปรากฏว่าผู้ใด เป็นผู้กระทำผิด	-	๒,๐๐๐
สำนวนคดีชั้นสูตรพลิกศพ	-	๒,๐๐๐
สำนวนการสืบสวนคดีอาญา	-	๒,๐๐๐
สำนวนคดีไกล่เกลี่ยข้อพิพาท ทางอาญาในชั้นการสอบสวน	-	๑,๐๐๐
สำนวนคดีพินัย	-	๑,๐๐๐
สำนวนที่รู้ตัวผู้กระทำผิด แต่ยังเรียกหรือจับกุมตัวไม่ได้	เบิกได้ครึ่งหนึ่งของสำนวน ได้ตัวผู้ต้องหา และมีสิทธิ ได้เพิ่มอีกเมื่อจับตัวได้	เบิกได้เท่ากับสำนวน ได้ตัวผู้ต้องหา โดยไม่ต้องจับตัวได้

ตารางที่ ๑๐ ข้อมูลเปรียบเทียบฐานเงินเดือนและเงินประจำตำแหน่งของตำรวจกับอัยการและ
ตุลาการ

ฐานเงินเดือนตำรวจ	เงินประจำตำแหน่ง
๑. พ.ศ. ๒๕๕๔ ส.๑ = ๖,๔๗๐ - ๒๖,๙๙๐ บาท ส.๙ = ๕๑,๙๖๐ - ๗๐,๙๓๐ บาท	ส.๑ - ส. ๙ = ๓,๕๐๐ - ๒๑,๐๐๐ บาท พงส. = ๑๒,๐๐๐ - ๒๐,๘๐๐ บาท
๒. พ.ศ. ๒๕๕๘	ฐานเงินเดือนตุลาการ ระดับ ๑ - ๕ = ๓๐,๐๐๐ - ๘๓,๐๓๐ บาท เงินประจำตำแหน่ง = ๒๐,๐๐๐ - ๕๕,๐๐๐ บาท
๓. พ.ศ. ๒๕๖๕	ฐานเงินเดือนอัยการ ระดับ ๑ - ๘ = ๒๕,๐๐๐ - ๘๑,๙๒๐ บาท เงินประจำตำแหน่ง = ๑๐,๐๐๐ - ๕๐,๐๐๐ บาท

ที่มา : ชมรมพนักงานสอบสวนตำรวจ (๒๕๖๗)

๒.๓ งานวิจัยที่เกี่ยวข้อง

๒.๓.๑ งานวิจัยภายในประเทศ จำนวน ๘ เรื่อง ดังนี้

๑) เรื่องคุณภาพชีวิตการทำงานของข้าราชการตำรวจในสังกัดกองบังคับการ
สืบสวนสอบสวนตำรวจภูธรภาค ๙ (ดาบตำรวจ ธัญวิสิทธิ์ สุวรรณจินดา, ๒๕๖๑)

พบว่า ระดับคุณภาพชีวิตการทำงานของข้าราชการตำรวจในสังกัด
กองบังคับการสืบสวนสอบสวน ตำรวจภูธรภาค ๙ มีคุณภาพชีวิตภาพรวมอยู่ในระดับปานกลาง
คุณภาพชีวิตด้านการบูรณาการด้านสังคม มีค่าเฉลี่ยมากที่สุด รองลงมา คือ ด้านความเกี่ยวข้อง
สัมพันธ์กับสังคม ประชาธิปไตยในองค์กร ความมั่นคงและความก้าวหน้าในงาน ความสมดุล
ระหว่างการทำงานและชีวิตส่วนตัว ค่าตอบแทนที่เพียงพอและยุติธรรม ความปลอดภัย
และสภาพแวดล้อมในการปฏิบัติงาน และการพัฒนาความสามารถของบุคคล ตามลำดับ
และข้าราชการตำรวจในสังกัดกองบังคับการสืบสวนสอบสวน ตำรวจภูธรภาค ๙ ที่มีอายุ
สถานภาพ ระดับการศึกษา ระดับชั้นยศ สายงาน เงินเดือน และอายุราชการที่แตกต่างกัน
มีระดับปัจจัยการปฏิบัติงานและคุณภาพชีวิตการทำงานแตกต่างกัน โดยมีข้อเสนอแนะ ดังนี้

(๑) ข้อเสนอแนะในด้านปัจจัยการปฏิบัติงาน

(๑.๑) ควรส่งเสริม เปิดโอกาสให้แสดงความคิดเห็น และพัฒนา
ความรู้ ความสามารถเพื่อให้เกิดความชำนาญในหน้าที่ความรับผิดชอบ และให้มีการพัฒนางาน

อย่างต่อเนื่อง เช่น เข้ารับการฝึกอบรม ศึกษาดูงานทั้งในประเทศและต่างประเทศ เป็นต้น เพื่อนำมาประยุกต์ รวมถึงบูรณาการให้เท่าทันสื่อและอาชญากรรมในปัจจุบัน

(๑.๒) ควรกำหนดนโยบายการปฏิบัติงานในแต่ละหน้าที่ให้ชัดเจน และมอบหมายหน้าที่ตามความเหมาะสมและความสามารถของข้าราชการตำรวจ

(๑.๓) ควรสนับสนุนให้ข้าราชการตำรวจสร้างผลงาน มอบโอกาส ในการพัฒนาความก้าวหน้าในตำแหน่งหน้าที่ให้สูงขึ้น ให้คำชื่นชมยินดี โดยไม่ลำเอียงฝ่ายหนึ่ง ฝ่ายใด

(๒) ข้อเสนอแนะด้านคุณภาพชีวิตการทำงาน

(๒.๑) ควรกำหนดนโยบายการเพิ่มเงินเดือน ค่าตอบแทน สวัสดิการ เบี้ยเลี้ยง ค่าครองชีพให้กับข้าราชการตำรวจมากขึ้น เพื่อให้เพียงพอต่อการดำรงชีพและเหมาะสมกับหน้าที่ที่รับผิดชอบการปฏิบัติงานที่เสี่ยงภัยสูง

(๒.๒) ควรเพิ่มความปลอดภัยในการปฏิบัติงาน ควรดำเนินการ จัดซื้ออาวุธ อุปกรณ์ที่ทันสมัยเพียงพอ และมีการตรวจสอบอาวุธ อุปกรณ์ การฝึกทักษะ การใช้งานของอาวุธ อุปกรณ์ ตลอดจนชุดฝึกปฏิบัติการต่าง ๆ เช่น การฝึกทบทวนยุทธวิธี เป็นต้น เพื่อเตรียมความพร้อมทั้งร่างกายและยุทธโศปกรณ์ที่ใช้ในการป้องกันตัวให้เพียงพอ ทันสมัย พร้อมใช้งานได้ตลอดเวลา รวมทั้งป้องกันความเสี่ยงและอุบัติเหตุที่จะเกิดขึ้นในการ ปฏิบัติหน้าที่ โดยข้าราชการตำรวจสามารถสะดวกต่อการนำไปใช้ได้อย่างมั่นใจและรู้สึกปลอดภัย ขณะปฏิบัติหน้าที่

(๒.๓) ควรจัดกิจกรรมกระชับความสัมพันธ์ในหน่วยงาน การจัด สถานที่ภายในหน่วยงานให้สวยงาม สะอาดตา จัดระบบผังของหน่วยงานให้น่าอยู่ เพื่อให้ ข้าราชการตำรวจและผู้เข้ารับการบริการเกิดความสบายตา ร่มรื่น อบอุ่น ส่งผลให้เกิดภาพพจน์ ที่ดีกับหน่วยงาน

(๒.๔) ควรกำหนดนโยบายสนับสนุนส่งเสริมให้ข้าราชการตำรวจ เข้าร่วมการฝึกอบรมจากหน่วยงานต่าง ๆ ทั้งในประเทศและต่างประเทศ เพื่อให้เกิดองค์ความรู้ ประสบการณ์ จิตสำนึก และทักษะ ในการนำมาประยุกต์ใช้กับหน่วยงาน และงานที่รับผิดชอบ

๒) คุณภาพชีวิตในการทำงานของข้าราชการตำรวจ : ศึกษากรณี กองบัญชาการตำรวจภูธรภาค ๑ (สมพร ศักดิ์, ๒๕๖๒)

พบว่า ๑) ข้าราชการตำรวจ กองบัญชาการตำรวจภูธรภาค ๑ ที่มี เพศแตกต่างกันจะมีระดับคุณภาพชีวิตในการทำงานแตกต่างกัน ๒) ข้าราชการตำรวจ กองบัญชาการตำรวจภูธรภาค ๑ ที่มีอายุแตกต่างกันจะมีระดับคุณภาพชีวิตในการทำงาน แตกต่างกัน ๓) ข้าราชการตำรวจ กองบัญชาการตำรวจภูธรภาค ๑ ที่มีสถานภาพแตกต่างกัน จะมีระดับคุณภาพชีวิตในการทำงานแตกต่างกัน ๔) ข้าราชการตำรวจ กองบัญชาการ ตำรวจภูธรภาค ๑ ที่มีการศึกษาแตกต่างกันจะมีระดับคุณภาพชีวิตในการทำงานแตกต่างกัน

๕) ข้าราชการตำรวจ กองบัญชาการตำรวจภูธรภาค ๑ ที่มีรายได้แตกต่างกันจะมีระดับคุณภาพชีวิตในการทำงานแตกต่างกัน จึงมีข้อเสนอแนะที่ได้จากการศึกษา ดังนี้

(๑) ควรมีการกำหนดนโยบายและเสนอนโยบายเพื่อเพิ่มเงินเดือน ค่าตอบแทน ค่าครองชีพต่าง ๆ เนื่องจากอาชีพตำรวจเป็นอาชีพที่เสียสละ คอยดูแลทุกข์สุขของประชาชนให้มีคุณภาพชีวิตที่ดี

(๒) ควรดำเนินการจัดหาอุปกรณ์ที่ใช้ในการทำงานที่มีประสิทธิภาพสูง เช่น พาหนะ เสื้อเกราะ อาวุธปืน เป็นต้น เนื่องจากอาชีพตำรวจเป็นอาชีพที่เสี่ยงต่อชีวิตจะต้องคำนึงถึงความปลอดภัยของทรัพยากรบุคคลเป็นสำคัญ

(๓) ควรมีการจัดฝึกอบรม ศึกษาดูงานในหน่วยงานภายในประเทศ และต่างประเทศ เพื่อให้เกิดประสบการณ์และองค์ความรู้ใหม่ ๆ และนำมาใช้พัฒนาทักษะในอาชีพตำรวจต่อไป

๓) ความสัมพันธ์ระหว่างคุณภาพชีวิตการทำงานกับแรงจูงใจในการทำงานของข้าราชการตำรวจสังกัดกองทะเบียนพล สำนักงานตำรวจแห่งชาติ (ว่าที่ร้อยตำรวจเอกหญิง ปาริชาติ ผิวผ่อง, ๒๕๖๒)

พบว่า ระดับคุณภาพชีวิตการทำงานของข้าราชการตำรวจสังกัดกองทะเบียนพล สำนักงานตำรวจแห่งชาติ ในภาพรวมอยู่ในระดับปานกลาง แรงจูงใจในการทำงานของข้าราชการตำรวจสังกัดกองทะเบียนพล สำนักงานตำรวจแห่งชาติ ในภาพรวมอยู่ในระดับปานกลาง ส่วนการเปรียบเทียบข้อมูลส่วนบุคคลของข้าราชการตำรวจสังกัดกองทะเบียนพล สำนักงานตำรวจแห่งชาติ กับแรงจูงใจในการทำงาน พบว่า เพศ อายุ อายุราชการ ระดับการศึกษา และชั้นยศที่แตกต่างกัน มีระดับแรงจูงใจในการทำงานไม่แตกต่างกัน ส่วนหน่วยงานที่สังกัดต่างกัน มีระดับแรงจูงใจในการทำงานแตกต่างกัน โดยข้าราชการตำรวจฝ่ายอำนวยการ กองทะเบียนพล มีระดับแรงจูงใจในการทำงานน้อยกว่าฝ่ายความชอบกองทะเบียนพล และน้อยกว่าฝ่ายประเมิน กองทะเบียนพล โดยพบว่า คุณภาพชีวิตการทำงานมีความสัมพันธ์กับแรงจูงใจในการทำงานของข้าราชการตำรวจ สังกัดกองทะเบียนพล สำนักงานตำรวจแห่งชาติ และพบว่า คุณภาพชีวิตการทำงานด้านความสมดุลระหว่างการทำงานและชีวิตส่วนตัว ด้านความเกี่ยวข้องอันเป็นประโยชน์ต่อสังคม และด้านความมีระเบียบ กฎเกณฑ์ และความเป็นธรรมในการปฏิบัติงาน มีอิทธิพลส่งผลต่อระดับแรงจูงใจในการทำงาน จึงมีข้อเสนอแนะในการนำผลงานวิจัยไปใช้ ดังนี้

(๑) ปัจจัยส่วนบุคคลที่ต่างกันจะส่งผลต่อแรงจูงใจที่ต่างกันนั้น จากผลการศึกษา พบว่า หน่วยงานที่สังกัดต่างกันระดับแรงจูงใจในการทำงานจะแตกต่างกันด้วยนั้น จึงเห็นว่า ผู้บริหารควรให้ความสำคัญและควรสร้างแรงจูงใจให้กับข้าราชการตำรวจทุกหน่วยงานในสังกัดอย่างทั่วถึงและเหมาะสม เพื่อให้ข้าราชการตำรวจในสังกัดมีระดับแรงจูงใจในการทำงานมากขึ้น โดยสามารถทำได้ด้วยการส่งเสริมคุณภาพชีวิตการทำงานในด้านต่าง ๆ

(๒) ปัจจัยด้านคุณภาพชีวิตการทำงานที่ส่งผลต่อแรงจูงใจในการทำงานจากผลการศึกษา พบว่า คุณภาพชีวิตการทำงานด้านความสมดุลระหว่างการทำงานและชีวิตส่วนตัว ด้านความเกี่ยวข้องอันเป็นประโยชน์ต่อสังคม และด้านความมีระเบียบ กฎเกณฑ์ และความเป็นธรรมในการปฏิบัติงาน มีอิทธิพลส่งผลต่อระดับแรงจูงใจในการทำงานของข้าราชการตำรวจสังกัดกองทะเบียนพล สำนักงานตำรวจแห่งชาติ จึงเห็นว่า คุณภาพชีวิตการทำงานด้านความสมดุลระหว่างการทำงานและชีวิตส่วนตัว นั้น หน่วยงานควรเปิดโอกาสให้ผู้ปฏิบัติงานได้ใช้ชีวิตในการทำงานและชีวิตส่วนตัวอย่างสมดุล กล่าวคือ ต้องไม่ปล่อยให้ผู้ปฏิบัติงานได้รับความกดดันจากการปฏิบัติงานหรือจากผู้บังคับบัญชามากเกินไป มอบหมายงานในปริมาณที่เหมาะสม ควรมีการเกลี้ยกล่อมให้เหมาะสม เท่าเทียม และเป็นธรรมมากยิ่งขึ้น เพื่อป้องกันไม่ให้เกิดภาระงานบางอย่างตกอยู่ที่คนใดคนหนึ่ง เพื่อหลีกเลี่ยงการคร่ำเคร่งอยู่กับงานจนไม่มีเวลาพักผ่อน ซึ่งจะทำให้เกิดการทำงานล่วงเวลา รวมถึงต้องปฏิบัติหน้าที่ในวันหยุดหรือนอกเหนือเวลางาน ทำให้ระดับความสมดุลของชีวิตการทำงานและครอบครัวลดลง นอกจากนี้ หน่วยงานควรจัดกิจกรรมให้ข้าราชการตำรวจได้ผ่อนคลายจากความเครียด เช่น การออกกำลังกาย การนั่งสมาธิ เป็นต้น เพื่อให้ข้าราชการตำรวจปฏิบัติงานได้อย่างมีความสุขและเกิดประสิทธิภาพต่องาน ซึ่งจะส่งผลต่อแรงจูงใจในการทำงานของข้าราชการตำรวจ คุณภาพชีวิตการทำงานด้านความเกี่ยวข้องอันเป็นประโยชน์ต่อสังคม หน่วยงานควรให้ความสำคัญเกี่ยวกับการจัดกิจกรรมเพื่อสังคมต่าง ๆ ให้เพิ่มมากขึ้น โดยอาจกำหนดกิจกรรมที่ทำเป็นประจำเป็นตัวชี้วัดในรอบปีงบประมาณ เพื่อให้เกิดความสม่ำเสมอและต่อเนื่องของโครงการ ซึ่งจะช่วยให้ข้าราชการตำรวจเกิดความภาคภูมิใจในอาชีพและมีส่วนร่วมในการช่วยเหลือสังคมมากยิ่งขึ้น ซึ่งจะส่งผลต่อแรงจูงใจในการทำงานของข้าราชการตำรวจ คุณภาพชีวิตการทำงานด้านความมีระเบียบ กฎเกณฑ์ และความเป็นธรรม หน่วยงานควรลดระเบียบ กฎเกณฑ์ที่ไม่จำเป็นเพื่อสร้างความยืดหยุ่นในการปฏิบัติงานแก่ข้าราชการตำรวจ เช่น งานเอกสาร งานหนังสือ เป็นต้น ในบางครั้ง ยึดติดกับรูปแบบเกินไป ยากต่อการทำความเข้าใจ การแก้ไขงานเล็ก ๆ น้อย ๆ ทำให้สิ้นเปลืองเวลา ควรให้ความสำคัญกับเรื่องความเสมอภาคและความยุติธรรมในการบริหารงาน โดยไม่ให้ความสำคัญกับเฉพาะบางคน แต่ควรให้ความสำคัญกับข้าราชการตำรวจทุกหน่วยงาน และผู้บังคับบัญชาควรรับฟังความคิดเห็นและข้อเสนอแนะจากการทำงานของผู้ใต้บังคับบัญชา หรือเพื่อนร่วมงาน เพื่อให้งานมีประสิทธิภาพและถูกต้องมากที่สุด ซึ่งจะส่งผลต่อแรงจูงใจในการทำงานของข้าราชการตำรวจ

(๓) จากผลการศึกษา พบว่า คุณภาพชีวิตการทำงานมีความสัมพันธ์กับแรงจูงใจในการทำงานของข้าราชการตำรวจสังกัดกองทะเบียนพล สำนักงานตำรวจแห่งชาติ แม้จะมีคุณภาพชีวิตบางด้านที่ไม่มีความสัมพันธ์หรือส่งผลกับแรงจูงใจในการทำงาน แต่หน่วยงานก็ไม่ควรมองข้ามเพราะคุณภาพชีวิตการทำงานทุก ๆ ด้าน นั้น มีความสำคัญเช่นกัน อาจส่งผลถึงประสิทธิภาพในการทำงานของผู้ปฏิบัติงานรวมได้ ดังนั้น หน่วยงาน

ควรมีการพัฒนาคุณภาพชีวิตการทำงานของข้าราชการตำรวจในทุก ๆ ด้าน ไปพร้อมกันด้วย เพื่อให้ส่งผลต่อแรงจูงใจในการทำงานของข้าราชการตำรวจในระดับที่สูงขึ้น

**๔) คุณภาพชีวิตการทำงานของข้าราชการตำรวจในสถานีตำรวจนครบาล
ชนะสงคราม กรุงเทพมหานคร กรณีศึกษาด้านค่าตอบแทน (ดวงพร อ่อนใจ, ๒๕๖๓)**

พบว่า คุณภาพชีวิตการทำงานของข้าราชการตำรวจ ด้านค่าตอบแทน ในการทำงานที่เพียงพอและยุติธรรม โดยภาพรวมอยู่ในระดับน้อย เมื่อพิจารณารายข้อ พบว่า ค่าเฉลี่ยสูงสุด ได้แก่ ความพึงพอใจกับอัตราเงินเดือนที่ได้รับจากการปฏิบัติงาน รองลงมา คือ ได้รับค่าตอบแทนอย่างเหมาะสมจากการปฏิบัติงานนอกเวลาราชการหรืองานพิเศษอื่น ส่วนความพึงพอใจที่มีค่าน้อยที่สุด คือ กรณีได้รับการจัดสวัสดิการจากหน่วยงาน จึงสามารถอธิบายได้ว่าพื้นฐานแล้วข้าราชการตำรวจมีความพึงพอใจกับอัตราเงินเดือนที่ได้รับจากการปฏิบัติงานและการได้รับค่าตอบแทนอย่างเหมาะสมจากการปฏิบัติงานนอกเวลาราชการหรืองานพิเศษอื่น ๆ อยู่ในระดับปานกลาง แต่เนื่องจากได้รับสวัสดิการจากหน่วยงาน ค่าตอบแทนตามปริมาณงานที่รับผิดชอบ และการได้รับค่าตอบแทนที่เพียงพอสำหรับการใช้จ่ายตามสภาพเศรษฐกิจในปัจจุบัน จากผลการศึกษาอยู่ในระดับน้อยจึงทำให้ภาพรวมของคุณภาพชีวิตในการทำงานของข้าราชการตำรวจด้านค่าตอบแทนในการทำงานที่เพียงพอและยุติธรรมอยู่ในระดับน้อย

**๕) แนวทางการเสริมสร้างสวัสดิการของข้าราชการตำรวจ สถานีตำรวจภูธร
บางปู (ปัทมพร จันทร และพงษ์พิชญ์ ภักดีณรงค์, ๒๕๖๓)**

พบว่า ข้าราชการตำรวจ สถานีตำรวจภูธรบางปู มีความพึงพอใจในภาพรวมอยู่ในระดับน้อย เมื่อพิจารณาเป็นรายด้าน พบว่า ความพึงพอใจต่อสวัสดิการมากที่สุด ลำดับแรก คือ ด้านสุขภาพและนันทนาการ อยู่ในระดับปานกลาง รองลงมา คือ ด้านความมั่นคง อยู่ในระดับปานกลาง ด้านเศรษฐกิจ อยู่ในระดับน้อย และความพึงพอใจต่อสวัสดิการน้อยที่สุด คือ ด้านการศึกษา ส่วนแนวทางการเสริมสร้างสวัสดิการข้าราชการตำรวจ สถานีตำรวจภูธรบางปู คือ ควรจัดหางบประมาณสนับสนุน ควรมีการจ่ายค่าตอบแทนพิเศษให้สอดคล้องกับการปฏิบัติภารกิจหน้าที่ของข้าราชการตำรวจ สถานีตำรวจภูธรบางปู ในแต่ละหน้าที่อย่างเหมาะสม ควรมีการสนับสนุนทางด้านการศึกษาโดยเฉพาะการจัดการฝึกอบรมในด้านต่าง ๆ ไม่ว่าจะเป็นการฝึกเพื่อเตรียมพร้อม การฝึกความชำนาญในการใช้อาวุธ เป็นต้น ควรเพิ่มค่ารักษาพยาบาล ให้มีความเหมาะสมกับสภาพเศรษฐกิจในปัจจุบัน รวมถึงการจัดหา กำลังพลให้เพียงพอต่อการปฏิบัติงาน โดยมีข้อเสนอแนะ ดังนี้

(๑) ด้านเศรษฐกิจ ควรมีการพิจารณาปรับอัตราเงินเดือนและค่าตอบแทนพิเศษ ให้มีความเหมาะสม และสอดคล้องกับการปฏิบัติหน้าที่ของข้าราชการตำรวจ สถานีตำรวจภูธรบางปู เช่น ค่าครองชีพ ค่าเบี้ยเลี้ยงเดินทางไปราชการ เป็นต้น

(๒) ด้านการศึกษา ควรมีการสนับสนุนทางการศึกษา โดยเฉพาะการจัดอบรมทางด้านภาษาอังกฤษ เพราะในปัจจุบันมีชาวต่างชาติเดินทางเข้ามาในประเทศไทยเป็นจำนวนมาก ซึ่งส่วนใหญ่จะไม่สามารถสื่อสารให้เกิดความเข้าใจได้มากเท่าที่ควร และการฝึกเพื่อเตรียมความพร้อมป้องกันเหตุอย่างสม่ำเสมอ เพื่อรับมือกับสถานการณ์ต่าง ๆ

(๓) ด้านสุขภาพและนันทนาการ ควรจัดให้มีกิจกรรมพบปะสังสรรค์กันเพื่อสร้างสัมพันธ์ไมตรีที่ดีต่อกัน และในด้านสุขภาพควรเพิ่มให้มีความเหมาะสมกับสภาพเศรษฐกิจในปัจจุบัน ควรมีการจัดหากำลังพลให้เพียงพอต่อการปฏิบัติงาน เพื่อที่จะได้มีเวลาพักผ่อนอย่างเพียงพอ และปฏิบัติหน้าที่ได้เต็มความสามารถมากยิ่งขึ้น

(๔) ด้านความมั่นคง ควรมีการพิจารณาเลื่อนขั้น เลื่อนตำแหน่งตามผลการปฏิบัติงาน เพื่อเป็นขวัญและกำลังใจในการปฏิบัติหน้าที่ให้บรรลุตามเป้าหมายอย่างเต็มความสามารถ

๖) คุณภาพชีวิตการทำงานของข้าราชการตำรวจชั้นสัญญาบัตร ระดับรองสารวัตร กรณีศึกษา : กองบังคับการตำรวจนครบาล ๕ (กฤษณพล พิระพันธ์, ๒๕๖๕)

พบว่า คุณภาพชีวิตของข้าราชการตำรวจชั้นสัญญาบัตร ระดับรองสารวัตร กองบังคับการตำรวจนครบาล ๕ ในมิติคุณภาพชีวิต ๖ ด้าน ได้แก่ (๑) ด้านค่าตอบแทนที่เหมาะสมกับหน้าที่และความพยายามในการทำงาน ค่าเฉลี่ย ๓.๒๑ (๒) ด้านเกี่ยวกับงานที่มีผลต่ออารมณ์และความรู้สึกที่ส่งผลต่อการใช้ชีวิต ค่าเฉลี่ย ๓.๘๓ (๓) ด้านสภาพแวดล้อมในการทำงาน สถานที่ปฏิบัติงานมีความสะอาด บรรยากาศอำนวยในการปฏิบัติงาน ค่าเฉลี่ย ๓.๖๓ (๔) ด้านความสำเร็จและความก้าวหน้าในอาชีพ การได้รับการยอมรับและมีความสำคัญ ค่าเฉลี่ย ๓.๕๔ (๕) ด้านความสัมพันธ์ในที่ทำงาน ความสัมพันธ์อันดีและได้รับความช่วยเหลือจากเพื่อนร่วมงานสม่ำเสมอ มีค่าเฉลี่ย ๓.๘๘ (๖) ด้านความสมดุลในการทำงานกับชีวิต มีโอกาสไปทำกิจกรรมที่คลายเครียดและพักผ่อนที่เหมาะสม ค่าเฉลี่ย ๓.๕๐ ได้มีข้อเสนอแนะจากงานวิจัยเชิงนโยบายใน ๒ ระดับ คือ (๑) การบริหารระดับสำนักงานตำรวจแห่งชาติ ด้านเกี่ยวกับงาน ควรมีการสำรวจภาระงาน เพื่อกำหนดตำแหน่งเพิ่มเติม และการออกนโยบายเกี่ยวกับการกำหนดให้ได้รับการอบรมและพัฒนาบุคลากรตามสมควร (๒) ข้อเสนอแนะนโยบายการบริหารระดับสถานีตำรวจ ควรมีการออกแบบกิจกรรมผ่อนคลายที่หลากหลายให้สอดคล้องกับหลายกลุ่ม และการบริหารจัดการเรื่องสวัสดิการและสิ่งจูงใจในการปฏิบัติงาน

๗) ระดับคุณภาพชีวิตในการทำงานของข้าราชการตำรวจในสถานีตำรวจภูธรจังหวัดยะลา (ซูไรดา ยาเล็ง ซามิมิ โต๊ะเงาะ ฟาลีละห์ เจ๊ะซอ และอิทธิชัย สีดำ, ๒๕๖๖)

พบว่า ระดับคุณภาพชีวิตในการทำงานของข้าราชการตำรวจในสถานีตำรวจภูธรจังหวัดยะลาอยู่ในระดับสูง ซึ่งเมื่อพิจารณาเป็นรายด้านตามลำดับ ได้แก่ ด้านระเบียบข้อบังคับในการปฏิบัติหน้าที่ ด้านการบูรณาการ ด้านสังคม ด้านความสมดุลของการดำเนินชีวิต และการดำเนินงาน ด้านความสัมพันธ์ระหว่างงานกับสังคม ด้านการพัฒนาความสามารถของบุคคล ด้านความก้าวหน้าและความมั่นคง ด้านสิ่งแวดล้อมและความปลอดภัยในการทำงาน

และด้านค่าตอบแทนเป็นธรรมและเพียงพอที่อยู่ในลำดับสุดท้าย โดยข้าราชการตำรวจที่มีอายุและมีระยะเวลาอาศัยในพื้นที่ที่แตกต่างกัน มีคุณภาพชีวิตในการปฏิบัติงานที่แตกต่างกัน แต่ข้าราชการตำรวจที่มีเพศ สถานภาพสมรส การศึกษา ชั้นยศ เงินเดือน อายุราชการและหน่วยงานที่สังกัดที่แตกต่างกันมีคุณภาพชีวิตในการปฏิบัติงานที่ไม่แตกต่างกัน โดยมีข้อเสนอแนะเชิงปฏิบัติ ดังนี้

(๑) ควรกำหนดนโยบายการเพิ่มเงินเดือน ค่าตอบแทน สวัสดิการ เบี้ยเลี้ยง ค่าครองชีพให้กับข้าราชการตำรวจมากขึ้น เพื่อให้เพียงพอต่อการดำรงชีพและเหมาะสมกับหน้าที่ที่รับผิดชอบ สำหรับการปฏิบัติงานในพื้นที่ที่มีความเสี่ยงสูง

(๒) ควรเพิ่มความปลอดภัยในการปฏิบัติงาน ควรดำเนินการจัดซื้ออาวุธ ยุทโธปกรณ์ที่ทันสมัยเพียงพอ และมีการตรวจสอบอาวุธยุทโธปกรณ์ให้พร้อมใช้งานเสมอ การฝึกทักษะการใช้งานของอาวุธ ยุทโธปกรณ์ ตลอดจนชุดฝึกปฏิบัติการต่าง ๆ เช่น การฝึก ทบหนวยยุทธวิธี เตรียมความพร้อมทั้งร่างกายและจิตใจ เป็นต้น

(๓) ควรจัดกิจกรรมกระชับมิตรในหน่วยงาน การจัดสถานที่ภายใน หน่วยงานให้สวยงาม สะอาดตา จัดระบบผังของหน่วยงานให้น่าอยู่ เพื่อให้ข้าราชการตำรวจ และผู้เข้ารับบริการเกิดความสบายตา ร่มรื่น อบอวล ส่งผลให้เกิดภาพลักษณ์ที่ดีต่อหน่วยงาน

๘) **แนวทางการบริหารจัดการสวัสดิการเจ้าหน้าที่ตำรวจทั้งระบบ หรือ “A Guideline for Whole System Management of Police Welfare” (พัชรา สีนลอยมา สุนีย์ กัญญาจิตร ธิติ มหาเจริญ มุฑิตา มากวิจิตร และวิจิต แยมยัม, ๒๕๖๕)**

พบว่า เจ้าหน้าที่ตำรวจไทยประสบปัญหาเรื่องสวัสดิการใน ๓ ระยะ ของการปฏิบัติการ ดังนี้

ระยะแรก ปัญหาเกิดจากที่พัก

พบว่า โดยเฉพาะในกรุงเทพมหานคร และต่างจังหวัดขาดสวัสดิการ ด้านที่อยู่อาศัย รวมทั้งบ้านพักสวัสดิการหลายแห่ง มีสภาพเก่าและชำรุดทรุดโทรม เจ้าหน้าที่ตำรวจ ต้องซ่อมแซมด้วยค่าใช้จ่ายของตนเอง สามารถเบิกค่าที่พักหรือค่าเช่าได้ตามจริงเต็มจำนวน ส่งผลให้ต้องจ่ายเงินค่าเช่าทั้งหมดด้วยตนเอง อีกทั้งยังมีปัญหาเรื่องน้ำท่วมขังและระบบระบาย น้ำ ปัญหาเกี่ยวกับอุปกรณ์ป้องกันส่วนบุคคล การยืนยันสิทธิการประกอบอาชีพ และกรณีอื่น ๆ

ระยะที่สอง ประเด็นสวัสดิการระหว่างดำรงตำแหน่งด้านคุณภาพชีวิต ปัญหาหนี้สิน

พบว่า ตำรวจมีรายได้ไม่เพียงพอกับค่าใช้จ่ายในครัวเรือนอันเนื่องมาจาก ตำรวจมีรายได้น้อยมาก ส่วนใหญ่จึงต้องเป็นหนี้สถาบันการเงิน ส่งผลต่อการดำรงชีพ เมื่อไม่มี คุณภาพชีวิตที่ดี มีปัญหาสุขภาพจิต ทำให้ส่งผลกระทบต่อประสิทธิภาพในการทำงาน

ระยะสุดท้าย เกี่ยวกับสวัสดิการสังคมภายหลังการเสียชีวิต การบาดเจ็บ หรือการเกษียณอายุ

พบว่า มีข้อเสนอแนะให้สำนักงานตำรวจแห่งชาติควรกำหนดนโยบาย ที่เกี่ยวข้องกับการแต่งตั้งตำรวจบนพื้นฐานแนวคิดท้องถิ่นที่ทำให้เจ้าหน้าที่ตำรวจสามารถ ทำงานได้ด้วยตนเอง ช่วยลดปัญหาเรื่องที่อยู่อาศัยสวัสดิการไม่เพียงพอ ส่งเสริมความกตัญญู ต่อพื้นที่ภูมิลำเนา ซึ่งมีส่วนช่วยเพิ่มประสิทธิภาพในการทำงานและความทุ่มเทให้กับงานตำรวจ นอกจากนี้ สำนักงานตำรวจแห่งชาติควรกำหนดนโยบายที่สนับสนุนการทำงานของตำรวจ ขั้วพื้นฐาน สำหรับเจ้าหน้าที่ตำรวจใหม่ด้วยอุปกรณ์ต่าง ๆ เช่น อาวุธปืนส่วนตัว คอมพิวเตอร์ พกพา (แล็ปท็อป) และเครื่องพิมพ์ เป็นต้น โดยมีจุดมุ่งหมายเพื่อลดภาระให้กับตำรวจใหม่ ที่ปัจจุบันเสียค่าใช้จ่ายของตนเองเพื่อจัดหาอุปกรณ์การทำงาน นอกจากนี้ สำนักงานตำรวจแห่งชาติ ควรจัดให้มีการสำรวจสวัสดิการตำรวจอย่างน้อยเมื่อครบระยะเวลา ๕ ปี เพื่อปรับปรุงความต้องการ และสวัสดิการของตำรวจให้ทันสมัย ซึ่งจะนำไปสู่การปรับปรุงคุณภาพชีวิตและประสิทธิภาพ การทำงานของตำรวจให้มีประสิทธิภาพมากยิ่งขึ้น

๒.๓.๒ งานวิจัยในต่างประเทศ จำนวน ๒ เรื่อง ดังนี้

๑) รัฐสวัสดิการ “Welfare State” ที่ดีที่สุดในโลก จากการสำรวจ ขององค์การเพื่อความร่วมมือทางเศรษฐกิจและการพัฒนา หรือ Organisation for Economic Co-operation and Development ชื่อย่อว่า OECD (๒๐๒๐) โดยการ พิจารณาจากผลตอบแทน และสุขภาพเป็นหลัก สามารถสรุปได้ ดังนี้

(๑) ประเทศฝรั่งเศส เป็นประเทศที่กระจายสวัสดิการแห่งรัฐโดยใช้ งบประมาณสูงสุดถึงร้อยละ ๓๑.๑ ของผลิตภัณฑ์มวลรวมในประเทศ (GDP)

(๒) ประเทศฟินแลนด์ นอกจากจะเป็นประเทศที่มีระบบการศึกษา ที่ดีที่สุด โดยใช้งบประมาณสำหรับสวัสดิการแห่งรัฐสูงถึงร้อยละ ๒๖.๖ ของ GDP

(๓) ประเทศเดนมาร์ก ใช้งบประมาณจำนวน ร้อยละ ๒๙.๒ ของ GDP

(๔) ประเทศเบลเยียม ใช้งบประมาณจำนวน ร้อยละ ๒๘.๗ ของ GDP

(๕) ประเทศอิตาลี ใช้งบประมาณจำนวน ร้อยละ ๒๗.๖ ของ GDP

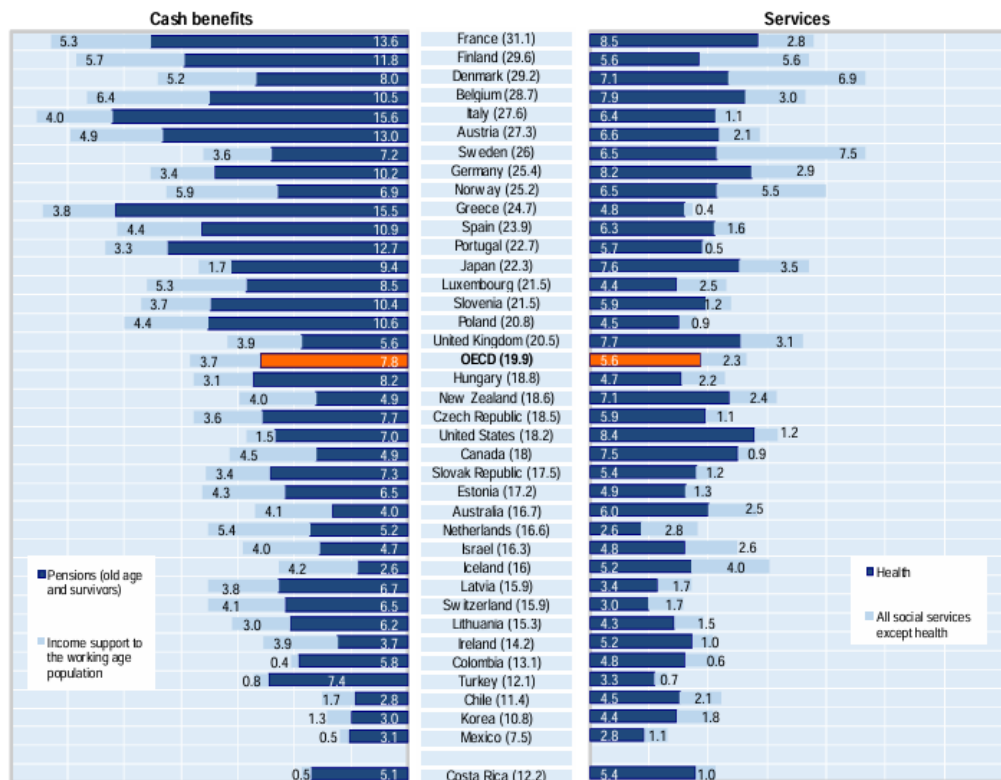
(๖) ประเทศออสเตรเลีย ใช้งบประมาณจำนวน ร้อยละ ๒๗.๓ ของ GDP

(๗) ประเทศสวีเดน ใช้งบประมาณจำนวน ร้อยละ ๒๖ ของ GDP

(๘) ประเทศเยอรมัน ใช้งบประมาณจำนวน ร้อยละ ๒๕.๔ ของ GDP

(๙) ประเทศนอร์เวย์ ใช้งบประมาณจำนวน ร้อยละ ๒๕.๒ ของ GDP

(๑๐) ประเทศกรีซ ใช้งบประมาณจำนวน ร้อยละ ๒๔.๗ ของ GDP



ภาพที่ ๔ ข้อมูลการสำรวจขององค์การเพื่อความร่วมมือทางเศรษฐกิจและพัฒนา

ที่มา : OECD (๒๐๒๐), Pensions and health expenditure are the main items of public social spending. <https://www.oecd.org/els/soc/OECD๒๐๒๐-Social-Expenditure-SOCX-Update.pdf> [สืบค้นเมื่อ ๑๑ พฤษภาคม ๒๕๖๗]

จากแนวคิดเรื่องสวัสดิการตำรวจที่ครอบคลุมด้านต่าง ๆ และเกี่ยวข้องกับความเป็นอยู่และคุณภาพชีวิตโดยรวมของเจ้าหน้าที่ตำรวจ เล็งเห็นได้ว่าสวัสดิการของบุคลากรตำรวจมีความสำคัญ ไม่ใช่เฉพาะบุคคลทั่วไปเท่านั้น ยังมีด้านสุขภาพและความพึงพอใจในงาน รวมถึงการทำงานที่มีประสิทธิภาพของเจ้าหน้าที่ตำรวจ และการจัดหาความปลอดภัยสาธารณะนี้ มีมุมมองที่สำคัญบางประการเกี่ยวข้องกับสวัสดิการตำรวจ ดังนี้

(๑) เจ้าหน้าที่สวัสดิการ

สวัสดิการตำรวจเน้นสภาพจิตใจ ร่างกาย และอารมณ์ของเจ้าหน้าที่ ซึ่งรวมถึงโอกาสในการเข้าถึงการดูแลสุขภาพที่จำเป็น การสนับสนุนด้านสุขภาพจิต และทรัพยากรเพื่อจัดการกับความเครียด ส่งเสริมชีวิตการทำงานที่ดีต่อสุขภาพ ความสมดุล

ของชั่วโมงการทำงานที่เหมาะสมและช่วงเวลาพักผ่อนที่เพียงพอก็มีความสำคัญต่อการป้องกันความเหนื่อยหน่าย และรักษาความยืดหยุ่นของเจ้าหน้าที่

(๒) ค่าตอบแทนและผลประโยชน์

ค่าตอบแทนและผลประโยชน์ต้องเพียงพอ และค่าตอบแทนที่แข่งขันได้เป็นสิ่งสำคัญของสวัสดิการตำรวจ เงินเดือนที่เป็นธรรม ผลประโยชน์ การเกษียณอายุ แผน และแพ็คเกจรูปแบบการประกันชีวิต ช่วยดึงดูดและรักษาบุคคลที่มีคุณสมบัติในการบังคับใช้กฎหมาย รวมถึงการพิจารณาค่าครองชีพ การปรับเปลี่ยนค่าครองชีพตามตำแหน่งและสิ่งจูงใจสำหรับทักษะหรือบทบาทเฉพาะทาง

(๓) การฝึกอบรมและการพัฒนาวิชาชีพ

โอกาสในการฝึกอบรมและพัฒนาวิชาชีพอย่างต่อเนื่องเป็นสิ่งจำเป็นสำหรับการรักษาระดับให้สูงตามมาตรฐานการบังคับใช้กฎหมายและเสริมสร้างสวัสดิการเจ้าหน้าที่ ซึ่งรวมถึงการจัดให้มีการฝึกอบรมที่ครอบคลุมและทันสมัยในพื้นที่ เช่น การแทรกแซงวิกฤต ลดระดับเทคนิค จรรยาบรรณ ความหลากหลาย และความสามารถทางวัฒนธรรม และทักษะความเป็นผู้นำ เป็นต้น

(๔) สภาพการทำงาน

ต้องมีสภาพการทำงานมั่นใจได้อย่างปลอดภัย และสภาพการทำงานที่ได้รับการสนับสนุนเป็นสิ่งสำคัญสำหรับสวัสดิการตำรวจ ซึ่งเกี่ยวข้องกับความสัมพันธ์ มีอุปกรณ์และอุปกรณ์ป้องกันที่จำเป็น มีทรัพยากรที่เหมาะสม ปรับปรุงสิ่งอำนวยความสะดวกให้สอดคล้องกับเทคโนโลยีและส่งเสริมวัฒนธรรมองค์กรเชิงบวกโดยการสื่อสารแบบเปิดและการทำงานเป็นทีม สนับสนุนขวัญกำลังใจของเจ้าหน้าที่ และมีโครงการช่วยเหลือพนักงาน

(๕) การจัดตั้งบริการสนับสนุน (Accessible) และเป็นความลับ เพื่อเป็นโครงการช่วยเหลือพนักงาน

โดยสร้างการบริการสนับสนุนที่เข้าถึงได้และเป็นความลับ เช่น โครงการช่วยเหลือพนักงาน การให้คำปรึกษาและการสนับสนุนทางจิตวิทยา เป็นต้น กล่าวคือให้ความสำคัญในการจัดการกับความท้าทายที่ไม่เหมือนใคร และประมวลประสบการณ์ที่กระทบกระเทือนจิตใจของเจ้าหน้าที่ตำรวจที่ต้องเผชิญโปรแกรมดังกล่าวนำมาช่วยเจ้าหน้าที่รับมือกับการผ่อนคลายความเครียดจากเหตุการณ์ร้ายแรง และปัญหาสุขภาพจิต

(๖) ความสัมพันธ์ในชุมชน

ควรเป็นความสัมพันธ์เชิงบวกระหว่างหน่วยงานบังคับใช้กฎหมายกับชุมชนที่พวกเขาให้บริการเป็นประโยชน์ร่วมกัน เพื่อสวัสดิการตำรวจและความปลอดภัยสาธารณะ ส่งเสริมการมีส่วนร่วมของชุมชน เสริมสร้างความไว้วางใจ และส่งเสริมการแก้ปัญหาและหาแนวทางการรักษาผ่านชุมชน (สามารถเพิ่มขวัญกำลังใจของเจ้าหน้าที่และความพึงพอใจในงานได้)

(๗) ความรับผิดชอบและการกำกับดูแล

การรักษามาตรฐานของความรับผิดชอบและการกำกับดูแลภายในหน่วยงานบังคับใช้กฎหมายให้อยู่ในระดับสูงมีความสำคัญต่อสวัสดิการตำรวจ การตั้งกลไกการรายงานการประพฤติมิชอบ การดำเนินการสอบสวนที่เป็นกลางและจัดการกับข้อกังวลโดยรวดเร็วและเป็นธรรม ช่วยรักษาความซื่อสัตย์และความมั่นใจในอาชีพของเจ้าหน้าที่ ทั้งนี้ การรับรู้และจัดลำดับความสำคัญของสวัสดิการตำรวจไม่ได้เป็นไปเพื่อเจ้าหน้าที่เท่านั้น แต่ยังเสริมสร้างประสิทธิภาพและระบบยุติธรรมทางอาญาให้น่าเชื่อถือ

ทั้งนี้ เมื่อกล่าวถึงสวัสดิการของตำรวจ มีหลายประเทศที่มีความโดดเด่นในเรื่องความพยายามที่จะจัดลำดับความสำคัญในเรื่องความเป็นอยู่ที่ดี โดยมาตรฐานที่ค่อนข้างสูงได้แก่

(๑) ประเทศนอร์เวย์

ประเทศนอร์เวย์มีอันดับสูงอย่างต่อเนื่องในการประเมินสวัสดิการตำรวจทั่วโลก แต่กองกำลังตำรวจนอร์เวย์ยังเสนอให้มีการแข่งขันเงินเดือน ผลประโยชน์ที่แข็งแกร่ง และสังคมที่แข็งแกร่ง ระบบสนับสนุนสำหรับเจ้าหน้าที่และครอบครัวให้มีโปรแกรมการฝึกอบรมที่กว้างขวาง เน้นการทำงาน สมดุลชีวิตและการดูแลสุขภาพที่ดีเยี่ยม ทำให้มีส่วนช่วยในเรื่องความเป็นอยู่ที่ดี

(๒) ประเทศเนเธอร์แลนด์

ประเทศเนเธอร์แลนด์ให้ความสำคัญต่อสวัสดิการตำรวจ โดยให้ได้รับประโยชน์จากเงินเดือนที่ดี สภาพการทำงานที่ดีและความคุ้มครองการดูแลสุขภาพที่ครอบคลุม มีการเข้าถึงการฝึกอบรมและการสนับสนุนเฉพาะทางการบริการรวมถึงทรัพยากรในเรื่องสุขภาพจิต

(๓) ประเทศออสเตรีย

ประเทศออสเตรียให้ความสำคัญกับสวัสดิการตำรวจเจ้าหน้าที่ตำรวจรับเงินเดือนที่แข่งขันได้ มีการฝึกอบรมที่กว้างขวาง และพร้อมด้วยทรัพยากรที่เพียงพอ และอุปกรณ์สนับสนุน โครงสร้างทางสุขภาพจิตและความเป็นอยู่ที่ดี รวมถึงการบริการให้คำปรึกษาที่เป็นความลับ

(๔) ประเทศแคนาดา

ประเทศแคนาดา สวัสดิการตำรวจเป็นกุญแจสำคัญ โดยให้ค่าตอบแทนที่แข่งขันได้ มีแพ็คเกจผลประโยชน์ที่ครอบคลุมและมีโอกาสสำหรับการพัฒนาวิชาชีพ ให้ความสำคัญกับการสนับสนุนสุขภาพจิตด้วยโปรแกรมต่าง ๆ ที่มุ่งส่งเสริมให้เจ้าหน้าที่มีความเป็นอยู่ที่ดีและจัดการกับความท้าทายที่ต้องเผชิญ

(๕) ประเทศสวีเดน

ประเทศสวีเดนมีประสิทธิภาพในเรื่องการจัดลำดับความสำคัญของสวัสดิการตำรวจ โดยให้เงินเดือนที่น่าดึงดูด ชั่วโมงการทำงานที่ดีและประโยชน์มากมาย

กองกำลังตำรวจสวีเดนเน้นการฝึกอบรมและพัฒนาให้เกิดความเชี่ยวชาญและความก้าวหน้า รวมถึงสุขภาพจิตและความเป็นอยู่ที่ดี นอกจากนี้ ยังมีบริการสนับสนุนที่แสดงให้เห็นถึงความมุ่งมั่นในการจัดสวัสดิการโดยรวม ให้ค่าตอบแทนเพียงพอต่อสภาพการทำงาน มีโอกาสในการเติบโต และสนับสนุนเรื่องสุขภาพจิต ให้มีความสำคัญในการจัดสวัสดิการเพื่อบรรลุผลสำเร็จในระดับสูงโดยการใช้ความพยายามอย่างต่อเนื่องและยั่งยืน มีความผูกพันทั้งรัฐบาลและหน่วยงานบังคับใช้กฎหมาย

(๖) ประเทศสวิตเซอร์แลนด์

ประเทศสวิตเซอร์แลนด์มีการกระจายอำนาจระบบตำรวจซึ่งแต่ละเขตรัฐมีหน้าที่รับผิดชอบต่อการตรวจของตนเองในแต่ละกองกำลัง ในขณะที่โครงการสวัสดิการเฉพาะอาจแตกต่างกันไปตามเขตพื้นที่ ได้แก่

(๖.๑) การสนับสนุนด้านสุขภาพจิต

ตระหนักถึงผลกระทบที่อาจเกิดขึ้นจากธรรมชาติของงานตำรวจที่ทำนาย หน่วยงานตำรวจได้รับการสนับสนุนด้านสุขภาพจิตของเจ้าหน้าที่ รวมถึงทรัพยากรต่าง ๆ เช่น บริการให้คำปรึกษาความช่วยเหลือด้านจิตใจและการสนับสนุนเพื่อนเป็นต้น โปรแกรมความคิดริเริ่มเหล่านี้มีเป้าหมายเพื่อส่งเสริมความเป็นอยู่ที่ดี บรรเทาความเครียด จัดหาเจ้าหน้าที่ที่จำเป็น พร้อมเครื่องมือสำหรับรับมือกับความต้องการของอาชีพ

(๖.๒) ความผาสุกทางร่างกาย

หน่วยงานมีการจัดลำดับความสำคัญของสุขภาพกายและความปลอดภัยของเจ้าหน้าที่ โดยการให้เข้าถึงแผนการดูแลสุขภาพที่ครอบคลุมเป็นประจำ การตรวจสุขภาพ และโปรแกรมการออกกำลังกาย เพื่อตรวจสอบให้แน่ใจว่าเจ้าหน้าที่ที่มีความเหมาะสมทางร่างกาย มีความปลอดภัยในการทำงานและมีอุปกรณ์ป้องกันที่มีความเหมาะสม เน้นการลดความเสี่ยงในการทำงานและเพิ่มพูนความผาสุกทางร่างกาย

(๖.๓) การฝึกอบรมและการพัฒนาวิชาชีพ

หน่วยงานตำรวจมีการฝึกอบรมและโครงการพัฒนาวิชาชีพ เพื่อยกระดับทักษะ ความรู้ และสวัสดิการ การฝึกอบรมครอบคลุมส่วนต่าง ๆ ได้แก่ กฎหมาย เทคนิคการบังคับใช้ การแก้ไขข้อขัดแย้ง ความเข้าใจในวัฒนธรรมและการลดระดับกลยุทธ์ โอกาสในการพัฒนาอย่างต่อเนื่อง สนับสนุนความเป็นมืออาชีพ ความพึงพอใจและความเป็นอยู่ที่ดีของเจ้าหน้าที่

(๖.๔) สมดุลชีวิตการทำงาน

ตำรวจมีการทบทวนความสำคัญของสมดุลชีวิตการทำงาน และมุ่งมั่นกำหนดนโยบายและแนวปฏิบัติที่สนับสนุนเจ้าหน้าที่ในการบรรลุเป้าหมายตามสายงาน มีตารางงานที่ยืดหยุ่น มีสิทธิในการลาเพื่อตนเองและครอบครัว มีนโยบายที่เป็นมิตร ให้เวลาที่เป็นแก่นแก่เจ้าหน้าที่ และสนับสนุนเพื่อรักษาสมดุลชีวิตการทำงานและชีวิตที่ดีต่อสุขภาพ มีส่วนช่วยให้มีความเป็นอยู่ที่ดีและความพึงพอใจในการทำงาน

(๖.๕) โปรแกรมช่วยเหลือพนักงาน Employee Assistance Program (EAP)

กรมตำรวจบางแห่งมีโครงการช่วยเหลือพนักงานเพื่อสนับสนุนเจ้าหน้าที่ที่เผชิญกับความท้าทายส่วนบุคคลหรือที่เกี่ยวข้องกับงาน EAP มีบริการให้คำปรึกษาที่เป็นความลับ คำแนะนำทางการเงินและกฎหมาย และทรัพยากรอื่น ๆ โปรแกรมเหล่านี้มีจุดมุ่งหมาย เพื่อช่วยเจ้าหน้าที่ในการแก้ไขปัญหาและจัดทำรอบการทำงานที่สนับสนุนความเป็นอยู่ที่ดี

(๖.๖) เครือข่ายช่วยเหลือเพื่อนฝูง

โครงการช่วยเหลือเพื่อนฝูงมักถูกจัดตั้งขึ้นภายในหน่วยงานตำรวจ เพื่อส่งเสริมความรู้สึกของความสนิทสนมกันระหว่างเจ้าหน้าที่ โปรแกรมนี้สนับสนุนให้เจ้าหน้าที่เชื่อมต่อและขอคำแนะนำจากเพื่อนร่วมงาน แบ่งปันประสบการณ์ และให้ความช่วยเหลือเมื่อจำเป็น โดยเครือข่ายสนับสนุนเพื่อนร่วมงานให้มีความสำคัญในการเสริมสร้างความเป็นอยู่ที่ดี ความสามารถในการฟื้นตัว และสุขภาพจิตของเจ้าหน้าที่

(๖.๗) การสนับสนุนหลังเหตุการณ์

หน่วยงานตำรวจตระหนักถึงผลกระทบที่อาจเกิดขึ้นจากเหตุการณ์ร้ายแรงที่มีต่อสุขภาพของเจ้าหน้าที่หลังเกิดเหตุ การซักถาม บริการให้คำปรึกษา และโปรแกรมการจัดการความเครียดในเหตุการณ์วิกฤต มักมีไว้เพื่อสนับสนุนเจ้าหน้าที่ที่เกี่ยวข้องกับเหตุการณ์ที่ได้รับผลกระทบกระเทือนทางจิตใจ โครงการริเริ่มเหล่านี้ช่วยให้เจ้าหน้าที่สามารถดำเนินการและฟื้นฟูจากประสบการณ์ของตน และลดผลกระทบในระยะยาวต่อความเป็นอยู่ที่ดีของพวกเขา แม้ว่าลักษณะเฉพาะของโครงการสวัสดิการของตำรวจอาจแตกต่างกันไปตามรัฐต่าง ๆ ในสวิตเซอร์แลนด์ แต่ก็มีความมุ่งมั่นโดยทั่วไปในการสนับสนุนความเป็นอยู่ที่ดีของเจ้าหน้าที่ตำรวจ มีความพยายามอย่างต่อเนื่อง ในการปรับปรุงโครงการสวัสดิการ จัดหาทรัพยากรที่จำเป็น และส่งเสริมสภาพแวดล้อมการทำงานเชิงบวกที่ให้ความสำคัญกับสวัสดิการและการมีส่วนร่วมของเจ้าหน้าที่

(๗) ประเทศออสเตรเลีย

สวัสดิการของตำรวจในประเทศออสเตรเลียเป็นส่วนสำคัญของการบังคับใช้กฎหมายที่มุ่งเน้นไปที่ความเป็นอยู่ที่ดีและการสนับสนุนของเจ้าหน้าที่ตำรวจทั่วประเทศ แม้ว่าโครงการสวัสดิการที่เฉพาะเจาะจง อาจแตกต่างกันไปตามเขตอำนาจศาลของตำรวจออสเตรเลียที่แตกต่างกัน โดยมีประเด็นสำคัญหลายประการที่ได้รับการกล่าวถึงโดยทั่วไป ดังนี้

(๗.๑) การสนับสนุนด้านสุขภาพจิต

หน่วยงานตำรวจของประเทศออสเตรเลียตระหนักถึงผลกระทบที่อาจเกิดขึ้นจากลักษณะการเรียกร้องของตำรวจจากการทำงานที่มีต่อสุขภาพจิตของเจ้าหน้าที่ การจัดหาทรัพยากรต่าง ๆ เช่น บริการให้คำปรึกษา โครงการสนับสนุนเพื่อนฝูง และการจัดการ

ความเครียดจากเหตุการณ์วิกฤต เป็นต้น เพื่อช่วยให้เจ้าหน้าที่รับมือกับความท้าทายทางจิตที่อาจต้องเผชิญ โครงการริเริ่มเหล่านี้มีจุดมุ่งหมายเพื่อส่งเสริมการแทรกแซงตั้งแต่เนิ่น ๆ ลดการติเตียน และรับประกันว่าเจ้าหน้าที่จะสามารถเข้าถึงการดูแลสุขภาพจิตที่เหมาะสมได้เมื่อจำเป็น

(๗.๒) ความเป็นอยู่ที่ดีทางกายภาพ

หน่วยงานตำรวจของประเทศออสเตรเลียให้ความสำคัญกับสุขภาพกายและความปลอดภัยของเจ้าหน้าที่ของตนเป็นอันดับแรก ซึ่งรวมถึงการเข้าถึงแผนการดูแลสุขภาพที่ครอบคลุมการตรวจสุขภาพเป็นประจำ และโปรแกรมการออกกำลังกายของหน่วยงานตำรวจ รวมถึงปรับใช้ระเบียบปฏิบัติด้านสุขภาพและความปลอดภัย เช่น การจัดหาอุปกรณ์ป้องกันที่เหมาะสม เป็นต้น เพื่อลดความเสี่ยงในการประกอบอาชีพและเพิ่มความเป็นอยู่ที่ดีทางร่างกายของเจ้าหน้าที่อีกด้วย

(๗.๓) การฝึกอบรมและการพัฒนาวิชาชีพ

หน่วยงานตำรวจของประเทศออสเตรเลียลงทุนในการฝึกอบรมอย่างต่อเนื่องและการพัฒนาวิชาชีพเพื่อเพิ่มทักษะ ความรู้ และสวัสดิการของเจ้าหน้าที่ มีโปรแกรมการฝึกอบรมที่ครอบคลุม รวมถึงการมีส่วนร่วมของชุมชน ความหลากหลายทางวัฒนธรรม เทคนิคการลดความรุนแรง และการตัดสินใจอย่างมีจริยธรรม โดยการจัดเตรียมเจ้าหน้าที่ด้วยการฝึกอบรมที่ครอบคลุม มีเป้าหมายที่จะส่งเสริมการเติบโตทางอาชีพ ปรับปรุงความพึงพอใจในงาน และเตรียมความพร้อมให้ดียิ่งขึ้นสำหรับความท้าทายที่อาจต้องเผชิญ

(๗.๔) โครงการช่วยเหลือพนักงาน Employee Assistance Program (EAP)

EAP ได้รับการออกแบบมาเพื่อให้การสนับสนุนและช่วยเหลือแก่เจ้าหน้าที่ตำรวจและครอบครัวที่เป็นความลับ โปรแกรมเหล่านี้ให้บริการให้คำปรึกษา คำแนะนำทางการเงินและกฎหมาย และทรัพยากรอื่น ๆ เพื่อช่วยเจ้าหน้าที่รับมือกับความท้าทายส่วนตัวและที่เกี่ยวข้องกับงานที่พวกเขาอาจเผชิญ มุ่งหวังที่จะจัดให้มีการปลอดภัยและการสนับสนุนสภาพแวดล้อมสำหรับเจ้าหน้าที่ในการขอความช่วยเหลือและเข้าถึงทรัพยากรที่จำเป็นสำหรับความเป็นอยู่ที่ดี

(๗.๕) ความสมดุลระหว่างชีวิตและการทำงาน

หน่วยงานตำรวจของประเทศออสเตรเลียตระหนักถึงความสำคัญของความสมดุลระหว่างชีวิตและการทำงาน และมุ่งมั่นที่จะนำนโยบายและแนวปฏิบัติไปปฏิบัติเพื่อสนับสนุนเจ้าหน้าที่ในการบรรลุเป้าหมาย ซึ่งอาจรวมถึงตัวเลือกการจัดตารางเวลา งานที่ยืดหยุ่น สิทธิในการลา และการเข้าถึงบริการสนับสนุนสำหรับเจ้าหน้าที่ที่เกี่ยวข้องกับภาระหน้าที่ของครอบครัวหรือเรื่องส่วนตัว มีความพยายามเพื่อให้แน่ใจว่าเจ้าหน้าที่สามารถรักษาสมดุลระหว่างชีวิตส่วนตัวและความรับผิดชอบในการบังคับใช้กฎหมายที่ท้าทายได้

(๗.๖) เครือข่ายช่วยเหลือเพื่อนฝูง

โครงการช่วยเหลือเพื่อนได้รับการจัดตั้งขึ้นภายในหน่วยงานตำรวจของออสเตรเลีย เพื่อส่งเสริมสภาพแวดล้อมที่สนับสนุนในหมู่เจ้าหน้าที่ โปรแกรมเหล่านี้เปิดโอกาสให้เจ้าหน้าที่ได้เชื่อมต่อกับเพื่อนร่วมงาน ขอคำแนะนำและแบ่งปันประสบการณ์ เครือข่ายสนับสนุนเพื่อนร่วมงานมีบทบาทสำคัญในการส่งเสริมความเป็นอยู่ที่ดี ความยืดหยุ่น และความสนิทสนมกันของเจ้าหน้าที่

(๗.๗) การรักษาและการพัฒนาอาชีพ

การปรับปรุงสวัสดิการของตำรวจเกี่ยวข้องกับการมุ่งเน้นไปที่โอกาสในการพัฒนาอาชีพ เช่น โอกาสในการเลื่อนตำแหน่ง โปรแกรมการให้คำปรึกษา และการยอมรับการบริการที่เป็นแบบอย่าง เป็นต้น หน่วยงานตำรวจมุ่งมั่นที่จะสร้างสภาพแวดล้อมการทำงานเชิงบวก โดยให้ความสำคัญกับการมีส่วนร่วมของเจ้าหน้าที่ และมอบโอกาสในการเจริญเติบโตและความก้าวหน้า สิ่งเหล่านี้สามารถช่วยปรับปรุงความพึงพอใจในงาน ลดความเหนื่อยหน่าย และส่งผลต่อความเป็นอยู่ที่ดีของเจ้าหน้าที่โดยรวม

ทั้งนี้ สิ่งสำคัญ คือ ต้องทราบว่าโครงการริเริ่มด้านสวัสดิการของตำรวจอาจแตกต่างกันไปในแต่ละรัฐและดินแดนของประเทศออสเตรเลีย เนื่องจากเขตอำนาจศาลของตำรวจแต่ละแห่งดำเนินงานอย่างเป็นอิสระจากกัน อย่างไรก็ตาม มีการยอมรับโดยทั่วไปถึงความสำคัญของการสนับสนุนสวัสดิการของเจ้าหน้าที่ตำรวจในประเทศออสเตรเลีย และมีความพยายามอย่างต่อเนื่องในการปรับปรุงโครงการและทรัพยากรเพื่อความเป็นอยู่ที่ดีสำหรับเจ้าหน้าที่

(๘) ประเทศสหรัฐอเมริกา

สวัสดิการของตำรวจในสหรัฐอเมริกาเป็นส่วนสำคัญของการบังคับใช้กฎหมายที่มุ่งเน้นการส่งเสริมความเป็นอยู่ที่ดีและสนับสนุนเจ้าหน้าที่ตำรวจ แม้ว่าโครงการสวัสดิการที่เฉพาะเจาะจงอาจแตกต่างกันไปตามแผนกตำรวจ และเขตอำนาจศาลของตำรวจที่แตกต่างกัน แต่ก็มีประเด็นสำคัญหลายประการที่ได้รับการกล่าวถึงโดยทั่วไป ดังนี้

(๘.๑) สุขภาพกายและความปลอดภัย

หน่วยงานตำรวจของสหรัฐอเมริกาให้ความสำคัญกับสุขภาพกายและความปลอดภัยของเจ้าหน้าที่ให้การเข้าถึงแผนการดูแลสุขภาพที่ครอบคลุม การตรวจสุขภาพเป็นประจำ และโปรแกรมการออกกำลังกายเพื่อให้แน่ใจว่าเจ้าหน้าที่มีร่างกายแข็งแรงสำหรับการปฏิบัติหน้าที่ มาตรการและอุปกรณ์ด้านความปลอดภัยยังได้รับการเน้นย้ำ เพื่อปกป้องเจ้าหน้าที่ในระหว่างการทำงาน

(๘.๒) การสนับสนุนด้านสุขภาพจิต

ด้วยความตระหนักถึงความท้าทายและแรงกดดันที่สำคัญที่อาจเกี่ยวข้องกับงานของตำรวจ จึงให้ความสำคัญกับการสนับสนุนด้านสุขภาพจิต หน่วยงานตำรวจเสนอทรัพยากรต่าง ๆ มากขึ้น เช่น บริการให้คำปรึกษา โครงการสนับสนุนเพื่อนฝูง

และสายด่วนช่วยเหลือที่เป็นความลับ เป็นต้น บริการเหล่านี้มีจุดมุ่งหมายเพื่อจัดการกับความอยู่ดีมีสุขทางอารมณ์ของเจ้าหน้าที่โครงการต่าง ๆ ได้รับการจัดตั้งขึ้นภายในหน่วยงานตำรวจ และเพื่อส่งเสริมสภาพแวดล้อมที่เอื้ออำนวยในหมู่เจ้าหน้าที่ โปรแกรมเหล่านี้ช่วยให้เจ้าหน้าที่สามารถเชื่อมต่อและขอคำแนะนำจากเพื่อนร่วมงาน แบ่งปันประสบการณ์และให้ความช่วยเหลือในยามจำเป็น เครือข่ายการช่วยเหลือเพื่อนช่วยเสริมสร้างความรู้สึกของความสนิทสนมกันให้การสนับสนุนเพิ่มเติมระหว่างเจ้าหน้าที่ และให้ความช่วยเหลือในการรับมือกับความต้องการของวิชาชีพของตน

(๘.๓) การฝึกอบรมและการพัฒนาวิชาชีพ

หน่วยงานตำรวจลงทุนในการฝึกอบรมและพัฒนาวิชาชีพของเจ้าหน้าที่เพื่อเพิ่มทักษะ ความรู้ และความเป็นอยู่โดยรวม โปรแกรมการฝึกอบรมครอบคลุมหัวข้อต่าง ๆ มากมาย รวมถึงเทคนิคการลดระดับความรุนแรง ความอ่อนไหวทางวัฒนธรรม การแทรกแซงในภาวะวิกฤตด้านสุขภาพจิต และการจัดการความเครียด โครงการริเริ่มเหล่านี้ช่วยให้เจ้าหน้าที่สามารถรับมือกับสถานการณ์ที่ท้าทายได้ดีขึ้น และมีส่วนช่วยในด้านสวัสดิการโดยรวม

(๘.๔) โครงการช่วยเหลือพนักงาน Employee Assistance Program (EAP)

EAP มักดำเนินการโดยหน่วยงานตำรวจของสหรัฐอเมริกา เพื่อให้การสนับสนุนที่เป็นความลับแก่เจ้าหน้าที่และครอบครัว โปรแกรมเหล่านี้บริการให้คำปรึกษา ความช่วยเหลือทางการเงินและกฎหมาย และทรัพยากรอื่น ๆ เพื่อช่วยเจ้าหน้าที่จัดการกับความท้าทายส่วนบุคคลและที่เกี่ยวข้องกับงาน ได้รับการออกแบบมาเพื่อให้สามารถเข้าถึงได้และจัดเตรียมกรอบการทำงาน เพื่อช่วยเหลือสนับสนุนเจ้าหน้าที่ในการรักษาความเป็นอยู่ที่ดีของพวกเขา

(๘.๕) เครือข่ายสนับสนุนเพื่อน

การสนับสนุนเพื่อนในโครงการต่าง ๆ ได้รับการจัดตั้งขึ้นภายในหน่วยงานตำรวจของสหรัฐอเมริกา เพื่อส่งเสริมสภาพแวดล้อมที่เอื้ออำนวยในหมู่เจ้าหน้าที่ โปรแกรมเหล่านี้ช่วยให้เจ้าหน้าที่สามารถเชื่อมต่อและขอคำแนะนำจากเพื่อนร่วมงาน แบ่งปันประสบการณ์และให้ความช่วยเหลือในยามจำเป็น เครือข่ายการช่วยเหลือเพื่อนช่วยเสริมสร้างความรู้สึกของความสนิทสนมกันและให้การสนับสนุนเพิ่มเติมแก่เจ้าหน้าที่

(๘.๖) การสนับสนุนเหตุการณ์วิกฤตและการบาดเจ็บ

หน่วยงานตำรวจของสหรัฐอเมริกาจัดลำดับความสำคัญในการสนับสนุนเจ้าหน้าที่ที่เกี่ยวข้องกับเหตุการณ์วิกฤตหรือเหตุการณ์ที่กระทบกระเทือนจิตใจ การซักถามหลังเหตุการณ์ บริการให้คำปรึกษา และโปรแกรมการจัดการความเครียดจากเหตุการณ์วิกฤตมักถูกจัดเตรียมไว้เพื่อช่วยเจ้าหน้าที่ในการประมวลผลและฟื้นฟูจากเหตุการณ์ดังกล่าว

(๘.๗) ความสมดุลระหว่างชีวิตและการทำงาน

หน่วยงานตำรวจของสหรัฐอเมริกาตระหนักถึงความสำคัญของความสมดุลระหว่างชีวิตและการทำงาน และมุ่งมั่นที่จะกำหนดนโยบายและแนวปฏิบัติที่สนับสนุนความเป็นอยู่ที่ดี ตัวเลือกการกำหนดเวลาที่ยืดหยุ่น การเข้าถึงวันลาและวันหยุด และนโยบายที่เป็นมิตรกับครอบครัว นำมาใช้เพื่อช่วยให้เจ้าหน้าที่รักษาสุขภาพให้แข็งแรง และเพื่อช่วยให้เจ้าหน้าที่รักษาสมดุลที่ดีระหว่างชีวิตส่วนตัวและอาชีพ

ทั้งนี้ เป็นที่น่าสังเกตว่าโครงการริเริ่มด้านสวัสดิการของตำรวจอาจแตกต่างกันอย่างมากในแผนกตำรวจและเขตอำนาจศาลต่าง ๆ ในสหรัฐอเมริกา อย่างไรก็ตาม มีการรับรู้เพิ่มมากขึ้นถึงความสำคัญของการสนับสนุนความเป็นอยู่ที่ดีของเจ้าหน้าที่ตำรวจ ซึ่งนำไปสู่ความพยายามอย่างต่อเนื่องในการปรับปรุงโครงการสวัสดิการและจัดหาทรัพยากรที่จำเป็นเพื่อให้แน่ใจว่าเจ้าหน้าที่สามารถปฏิบัติหน้าที่ได้อย่างมีประสิทธิภาพในขณะที่เจ้าหน้าที่ตำรวจมีความเป็นอยู่ที่ดี

(๘) ประเทศสิงคโปร์

สวัสดิการของตำรวจในประเทศสิงคโปร์เป็นส่วนสำคัญของการบังคับใช้กฎหมายที่มุ่งเน้นไปที่ความเป็นอยู่ที่ดีและการสนับสนุนของเจ้าหน้าที่ตำรวจ กองกำลังตำรวจสิงคโปร์ Singapore Police Force (SPF) มีความสำคัญเป็นอย่างยิ่งกับการจัดหาโครงการและความริเริ่มที่ครอบคลุมเพื่อตอบสนองความต้องการทางร่างกาย จิตใจ และอารมณ์ของเจ้าหน้าที่ตำรวจ ประเด็นสำคัญบางประการของสวัสดิการตำรวจในสิงคโปร์ มีดังนี้

(๘.๑) สุขภาพและการออกกำลังกาย

ให้ความสำคัญกับสุขภาพและสมรรถภาพของเจ้าหน้าที่ มีการตรวจสุขภาพเป็นประจำและมีโปรแกรมการออกกำลังกายเพื่อรักษาความเป็นอยู่ที่ดีทางร่างกาย มีการเสนอความคิดริเริ่มด้านการส่งเสริมสุขภาพ เช่น การรณรงค์การออกกำลังกาย และการศึกษาเรื่องวิถีชีวิตเพื่อสุขภาพ เป็นต้น เพื่อส่งเสริมให้เจ้าหน้าที่นำแนวปฏิบัติเพื่อสุขภาพมาใช้

(๘.๒) บริการด้านอาชีวอนามัย

มีบริการด้านอาชีวอนามัยเฉพาะทางเพื่อช่วยเจ้าหน้าที่ในการจัดการและแก้ไขปัญหาด้านสุขภาพที่เกี่ยวข้องกับการทำงาน บริการเหล่านี้อาจรวมถึงการประเมินทางการแพทย์ การให้คำปรึกษาและการเข้าถึงสถานพยาบาลเพื่อให้ความมั่นใจแก่เจ้าหน้าที่ที่มีการบริหารจัดการการทำงานที่ยืดหยุ่น สิทธิในการลา และนโยบายที่เป็นมิตรกับครอบครัวมาใช้ เพื่อให้เจ้าหน้าที่สามารถปฏิบัติงาน และได้รับการดูแลและช่วยเหลืออย่างเหมาะสม

(๙.๓) การสนับสนุนด้านสุขภาพจิต

โดยตระหนักถึงความสำคัญของความเป็นอยู่ที่ดี กองกำลังตำรวจสิงคโปร์จึงได้ดำเนินมาตรการต่าง ๆ เพื่อสนับสนุนสุขภาพจิตของเจ้าหน้าที่ด้วยโปรแกรมต่าง ๆ เช่น การจัดการความเครียด การฝึกอบรมด้านความยืดหยุ่น และบริการสนับสนุนด้านจิตวิทยา เป็นต้น มีไว้เพื่อช่วยให้เจ้าหน้าที่สามารถรับมือกับความต้องการของวิชาชีพของตนได้ นอกจากนี้ ยังมีบริการให้คำปรึกษาที่เป็นความลับและโครงการช่วยเหลือพนักงานเพื่อแก้ไขปัญหาส่วนบุคคลและที่เกี่ยวข้องกับการทำงาน

(๙.๔) การฝึกอบรมและการพัฒนา

เน้นการฝึกอบรมและพัฒนาอย่างต่อเนื่องเพื่อเพิ่มสวัสดิการของเจ้าหน้าที่ โปรแกรมการฝึกอบรมครอบคลุมหัวข้อต่าง ๆ รวมถึงการแก้ไขข้อขัดแย้ง ทักษะการสื่อสาร ความฉลาดทางอารมณ์ และการตัดสินใจอย่างมีจริยธรรม การฝึกอบรมดังกล่าวช่วยเสริมสร้างทักษะให้เจ้าหน้าที่ปรับตัวเข้ากับความท้าทาย และส่งเสริมความเป็นอยู่โดยรวมของพวกเขา

(๙.๕) ความสมดุลระหว่างชีวิตและการทำงาน

โดยตระหนักถึงความสำคัญของความสมดุลระหว่างชีวิตและการทำงาน และมุ่งมั่นที่จะจัดให้มีสภาพแวดล้อมที่เอื้อต่อภาระผูกพันและความรับผิดชอบส่วนบุคคลควบคู่ไปกับหน้าที่ทางวิชาชีพของตน

(๙.๖) เครือข่ายและสมาคมสนับสนุน

สนับสนุนการจัดตั้งเครือข่ายและสมาคม สนับสนุนเพื่อให้แน่ใจว่าเจ้าหน้าที่สามารถเชื่อมต่อกับเพื่อนร่วมงานและขอคำแนะนำ การสนับสนุน เกิดความสนิทสนมกัน เครือข่ายเหล่านี้ส่งเสริมความรู้สึกเป็นส่วนหนึ่งของกันและกัน ให้โอกาสแก่เจ้าหน้าที่ในการแบ่งปันประสบการณ์ สนับสนุนซึ่งกันและกัน และเข้าถึงทรัพยากรเพื่อสวัสดิการของพวกเขา

(๙.๗) การสนับสนุนหลังเหตุการณ์

ให้การสนับสนุนอย่างเพียงพอแก่เจ้าหน้าที่ที่เกี่ยวข้องกับเหตุการณ์วิกฤตหรือเหตุการณ์ที่กระทบกระเทือนจิตใจ มีการซักถาม บริการให้คำปรึกษา และการสนับสนุนทางอารมณ์ ช่วยให้เจ้าหน้าที่ประมวลผลประสบการณ์ จัดการกับผลกระทบทางจิตใจ และอำนวยความสะดวกในการฟื้นฟู กองกำลังสิงคโปร์มุ่งมั่นที่จะส่งเสริมโครงการริเริ่มด้านสวัสดิการของตำรวจอย่างต่อเนื่อง เพื่อประกันความเป็นอยู่ที่ดีของเจ้าหน้าที่ รับฟังข้อเสนอแนะจากเจ้าหน้าที่เป็นประจำเพื่อระบุพื้นที่สำหรับการปรับปรุงและปรับแต่งโปรแกรมให้ตรงกับความต้องการที่เปลี่ยนแปลงไป โดยมีจุดมุ่งหมาย คือ การสร้างกองกำลังตำรวจที่ให้การสนับสนุนและยืดหยุ่น ซึ่งสามารถปฏิบัติหน้าที่ได้อย่างมีประสิทธิภาพโดยยังคงรักษาสวัสดิการของเจ้าหน้าที่ไว้ด้วย

(๑๐) ประเทศญี่ปุ่น

สวัสดิการของตำรวจในประเทศญี่ปุ่นถือเป็นส่วนสำคัญของการบังคับใช้กฎหมายที่มุ่งเน้นการส่งเสริมความเป็นอยู่ที่ดีและสนับสนุนเจ้าหน้าที่ตำรวจ โครงการสวัสดิการในญี่ปุ่นมุ่งตอบสนองความต้องการทางร่างกาย จิตใจ และอารมณ์ของเจ้าหน้าที่ โดยพิจารณาถึงลักษณะงานที่มีความต้องการสูงและผลกระทบที่อาจเกิดขึ้นต่อสุขภาพ โดยมีประเด็นสำคัญบางประการของสวัสดิการตำรวจในญี่ปุ่น ดังนี้

(๑๐.๑) บริการด้านอาชีวอนามัย

กองกำลังตำรวจประเทศญี่ปุ่นให้บริการด้านอาชีวอนามัยเฉพาะทางแก่เจ้าหน้าที่ บริการเหล่านี้ประกอบด้วย การตรวจสุขภาพเป็นประจำ การประเมินสมรรถภาพ และความช่วยเหลือทางการแพทย์ที่ปรับให้เหมาะสมกับความต้องการเฉพาะของงานตำรวจ เพื่อให้มีความเหมาะสมกับหน้าที่และแก้ไขปัญหาที่เกี่ยวข้องกับสุขภาพได้โดยทันที

(๑๐.๒) การสนับสนุนด้านสุขภาพจิต

ด้วยการตระหนักถึงความสำคัญของความเป็นอยู่ที่ดีทางจิต จึงได้มีการพยายามปรับปรุงการสนับสนุนด้านสุขภาพจิตสำหรับเจ้าหน้าที่ตำรวจในประเทศญี่ปุ่น มีความคิดริเริ่มต่าง ๆ เช่น โปรแกรมการฝึกอบรม บริการให้คำปรึกษา และโปรแกรมช่วยเหลือพนักงานพร้อมสามารถช่วยเหลือเจ้าหน้าที่ให้รับมือกับความเครียดจากการทำงาน ความบอบช้ำทางจิตใจ และความท้าทายด้านสุขภาพจิตอื่น ๆ เป็นต้น

(๑๐.๓) การฝึกอบรมและการพัฒนาทักษะ

องค์กรตำรวจในประเทศญี่ปุ่นให้ความสำคัญกับการฝึกอบรมและการพัฒนาทักษะเพื่อเพิ่มสวัสดิการของเจ้าหน้าที่ ซึ่งรวมถึงโปรแกรมการพัฒนาวิชาชีพที่กำลังดำเนินอยู่ การฝึกอบรมเฉพาะทางเกี่ยวกับการจัดการ ความเครียด การฟื้นฟู และการรับมือกับเหตุการณ์วิกฤต โครงการริเริ่มเหล่านี้จัดเตรียมเครื่องมือที่จำเป็นให้กับเจ้าหน้าที่เพื่อรับมือกับความท้าทายในอาชีพของตนอย่างมีประสิทธิภาพ

(๑๐.๔) โครงการสนับสนุนและเครือข่าย

โครงการสนับสนุนและเครือข่ายได้รับการจัดตั้งขึ้นภายในองค์กรตำรวจของประเทศญี่ปุ่น เพื่อช่วยเหลือเจ้าหน้าที่ที่เผชิญกับความท้าทายส่วนบุคคลหรือที่เกี่ยวข้องกับงาน โปรแกรมเหล่านี้ช่วยให้เข้าถึงคำแนะนำ บริการให้คำปรึกษา การสนับสนุนจากเพื่อนฝูง และทรัพยากรเพื่อให้เจ้าหน้าที่จัดการกับข้อกังวลด้านสวัสดิการและค้นหาการสนับสนุนที่เหมาะสม

(๑๐.๕) ความสมดุลระหว่างชีวิตและการทำงาน

กองกำลังตำรวจประเทศญี่ปุ่นตระหนักถึงความสำคัญของความสมดุลระหว่างชีวิตและการทำงานในการรักษาความเป็นอยู่ที่ดีของเจ้าหน้าที่ โดยนโยบายต่าง ๆ เช่น การจัดการการทำงานที่ยืดหยุ่น สิทธิการลา และโปรแกรมการสนับสนุน

ครอบครัว เป็นต้น ถูกนำมาใช้เพื่อให้แน่ใจว่าเจ้าหน้าที่ที่มีโอกาสที่จะสร้างสมดุระหว่างความรับผิดชอบทางวิชาชีพกับชีวิตส่วนตัวของพวกเขา

(๑๐.๖) การสนับสนุนหลังเหตุการณ์

โดยให้ความสำคัญเป็นพิเศษกับการสนับสนุนหลังเหตุการณ์ โดยเฉพาะอย่างยิ่งสำหรับเจ้าหน้าที่ที่เกี่ยวข้องกับเหตุการณ์ที่กระทบกระเทือนจิตใจ มีโปรแกรมการซักถาม โปรแกรมการจัดการความเครียดในเหตุการณ์วิกฤต และการสนับสนุนทางจิตวิทยา มีไว้เพื่อช่วยให้เจ้าหน้าที่ประมวลผลประสบการณ์ของตน และลดผลกระทบที่อาจเกิดขึ้นในระยะยาว

(๑๐.๗) สิ่งอำนวยความสะดวกด้านสวัสดิการ

องค์กรตำรวจอาจจัดให้มีสิ่งอำนวยความสะดวกด้านสวัสดิการ เช่น โรงยิม ศูนย์นันทนาการ หรือพื้นที่พักผ่อน เป็นต้น เพื่อส่งเสริมความเป็นอยู่ที่ดีของเจ้าหน้าที่ และให้โอกาสในการทำกิจกรรมยามว่างและบรรเทาความเครียด

ทั้งนี้ สิ่งสำคัญ คือ ต้องสังเกตว่าสวัสดิการเฉพาะโปรแกรมและความคิดริเริ่มอาจแตกต่างกันไปตามองค์กรตำรวจต่าง ๆ ในญี่ปุ่น แต่จุดมุ่งหมายร่วมกัน คือ การให้การสนับสนุนเจ้าหน้าที่ตำรวจที่ครอบคลุมตลอดอาชีพ มีความพยายามอย่างต่อเนื่องเพื่อปรับปรุงและปรับความคิดริเริ่มเหล่านี้ เพื่อให้มั่นใจว่าเจ้าหน้าที่ตำรวจมีความเป็นอยู่ดีและเกิดสวัสดิภาพ

(๑๑) สหราชอาณาจักร

สวัสดิการตำรวจในสหราชอาณาจักรเป็นสิ่งสำคัญของการบังคับใช้กฎหมายที่มุ่งสนับสนุนให้เกิดความผาสุกทางร่างกาย จิตใจ และอารมณ์ของเจ้าหน้าที่ตำรวจ สวัสดิการของเจ้าหน้าที่ตำรวจเป็นสิ่งสำคัญ เมื่อพิจารณาถึงลักษณะที่ท้าทายต่องานและผลกระทบที่อาจเกิดขึ้นเกี่ยวกับสุขภาพของเจ้าหน้าที่ โดยมีมาตรการต่าง ๆ เพื่อจัดการกับสวัสดิการตำรวจในสหราชอาณาจักร มาตรการเหล่านี้มีความครอบคลุม ดังต่อไปนี้

(๑๑.๑) นโยบายด้านสุขภาพและความเป็นอยู่ที่ดี

กองกำลังตำรวจได้จัดตั้งแนวทางปฏิบัติที่ครอบคลุมและนโยบายส่งเสริมสุขภาพและความเป็นอยู่ที่ดี ซึ่งรวมถึงความคิดริเริ่มเพื่อก้าวถึงสมรรถภาพทางกาย โภชนาการ และสุขภาพ มีมาตรการเชิงรุก เช่น การตรวจสุขภาพและการเข้าถึงการรักษาพยาบาล และสิ่งอำนวยความสะดวกต่าง ๆ เป็นต้น

(๑๑.๒) การสนับสนุนด้านอาชีวอนามัย

มีบริการอาชีวอนามัยให้เจ้าหน้าที่ตำรวจ ให้การประเมินคำแนะนำและการสนับสนุนด้านสุขภาพที่เกี่ยวข้องกับงานบริการ เพื่อแก้ไขปัญหาเหล่านี้เป็นบทบาทที่สำคัญในการระบุและจัดการใด ๆ ในประเด็นที่อาจเกิดขึ้นตามข้อเรียกร้องของงานตำรวจ

(๑๑.๓) การสนับสนุนด้านสุขภาพจิต

ตระหนักถึงผลกระทบที่อาจเกิดขึ้นจากสถานการณ์ที่ตึงเครียดต่อสุขภาพจิตของเจ้าหน้าที่ เพื่อเสริมการสนับสนุนสุขภาพจิตภายในกองกำลังตำรวจ ซึ่งรวมถึงความสามารถให้การเข้าถึงไปจนถึงการบริการให้คำปรึกษา โปรแกรมสนับสนุนเพื่อน และการฝึกอบรมพยาบาลสุขภาพจิตเพื่อช่วยเจ้าหน้าที่รับมือกับประสบการณ์และส่งเสริมการแทรกแซงในช่วงต้น

(๑๑.๔) เครือข่ายสนับสนุน

องค์กรตำรวจมีการจัดตั้งเครือข่ายสนับสนุนและสมาคมเพื่อให้เจ้าหน้าที่สามารถเชื่อมต่อกันได้ แบ่งปันประสบการณ์และขอคำแนะนำจากเครือข่าย ช่วยสร้างสภาพแวดล้อมที่เจ้าหน้าที่สามารถให้การสนับสนุนและเข้าถึงซึ่งกันและกัน เป็นแหล่งข้อมูลเพื่อจัดการกับข้อกังวลด้านสวัสดิการ

(๑๑.๕) โครงการช่วยเหลือพนักงาน Employee Assistance Program (EAP)

โปรแกรมความช่วยเหลือพนักงานได้รับการออกแบบเพื่อให้การสนับสนุนเป็นความลับแก่เจ้าหน้าที่ตำรวจและครอบครัวของพวกเขา โปรแกรมเหล่านี้ โดยทั่วไปบริการให้คำปรึกษาด้านการเงิน กฎหมาย รวมถึงความช่วยเหลือและกลไกการสนับสนุนอื่น ๆ ครอบคลุมถึงงานส่วนตัว งานที่หลากหลาย และความท้าทายที่เกี่ยวข้อง

(๑๑.๖) การสนับสนุนหลังเหตุการณ์

กรณีพิเศษ คือ ให้บริการกับเจ้าหน้าที่ที่เกี่ยวข้องกับเหตุการณ์ที่กระทบกระเทือนจิตใจหรือสถานการณ์วิกฤต โดยมีวิธีการสำหรับการซักถาม การสนับสนุนทางจิตวิทยา และโปรแกรมการจัดการความเครียดจากเหตุการณ์วิกฤต มาตรการเหล่านี้ช่วยให้เจ้าหน้าที่ประมวลผลประสบการณ์และลดศักยภาพในระยะยาวที่ส่งผลกระทบต่อความเป็นอยู่ที่ดีของพวกเขา

(๑๑.๗) ความคิดริเริ่มด้านสมดุชีวิตการทำงาน

กองกำลังตำรวจในสหราชอาณาจักรกำลังตระหนักถึงความสำคัญของสมดุชีวิตการทำงานในการรักษาสวัสดิการเจ้าหน้าที่ด้วยมาตรการต่าง ๆ เช่น การทำงานที่ยืดหยุ่น การจัดเตรียมนโยบายที่เป็นมิตรกับครอบครัว และข้อแนะนำให้เข้าถึงสิ่งอำนวยความสะดวกด้านสันติภาพการ เป็นต้น เพื่อช่วยให้เจ้าหน้าที่สร้างสมดุลระหว่างอาชีพและชีวิตส่วนตัว

ทั้งนี้ สิ่งสำคัญ คือ ต้องสังเกตว่าเรื่องสวัสดิการตำรวจ นั้น ความคิดริเริ่มอาจแตกต่างกันไปตามกองกำลังตำรวจในสหราชอาณาจักร แต่มีการยอมรับความสำคัญในการสนับสนุนสวัสดิการของเจ้าหน้าที่ตำรวจ มีความพยายามอย่างต่อเนื่องเพื่อปรับปรุงความคิดริเริ่มเหล่านี้ในระดับชาติ

๒) “Researching Police Wellbeing” Professor Les Graham (๒๐๒๑)

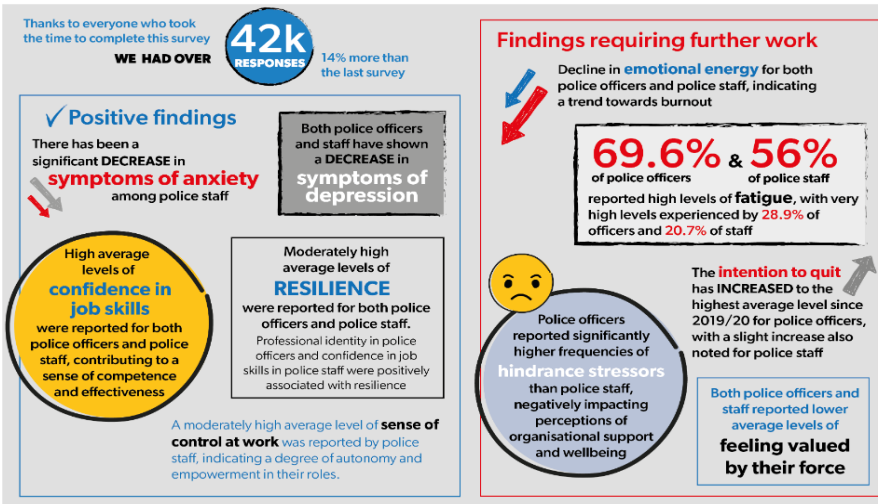
จาก Durham University Business School สหราชอาณาจักร กล่าวว่า ในปี ค.ศ. ๒๐๑๗ ตนได้เสนอการยกย่องผลงานที่โดดเด่นทำทนายเป็นพิเศษ แต่ต้องเผชิญต่อสถานการณ์ที่ตึงเครียดต่อ Amber Rudd รัฐมนตรีว่าการกระทรวงมหาดไทยในขณะนั้น จนได้รับเงินรางวัลจำนวน ๗.๕ ล้านปอนด์ สำหรับการจัดตั้งหน่วยงานบริการความเป็นอยู่ที่ดีของตำรวจแห่งชาติ The National Police Wellbeing Service (NPWS) แห่งใหม่ จากนั้นมา NPWS ได้เติบโตอย่างรวดเร็วทั่วสหราชอาณาจักร ต่อมาในปี ค.ศ. ๒๐๑๙ NPWS ได้มีงานวิจัยเพื่อประเมินความเป็นอยู่ที่ดีของเจ้าหน้าที่ทุกคนในสหราชอาณาจักร (ประมาณ ๒๑๕,๐๐๐ คน) ในระยะเวลา ๓ ปี โดยมีวัตถุประสงค์เพื่อให้หลักฐานและข้อมูลเชิงลึกเป็นแนวทางสำหรับนโยบายและแนวปฏิบัติในอนาคตเพื่อปรับปรุงความเป็นอยู่ที่ดีของตำรวจในสหราชอาณาจักร ซึ่งรายงานงานวิจัยอยู่บนเว็บไซต์ Oscar Kilo (www.oscarkilo.org.uk) และผลงานวิจัยได้ยืนยันว่า มีความจำเป็นต้องมีการดำเนินการอย่างเร่งด่วนเพื่อสนับสนุนความเป็นอยู่ที่ดีของกำลังพลตำรวจในเรื่องความเหนื่อยล้าและสุขภาพจิต ซึ่งพบว่า พลังงานทางอารมณ์เพื่อตอบสนองต่อความต้องการในแต่ละวัน และความท้าทายที่พวกเขาเผชิญในบทบาทของตนอยู่ในระดับต่ำสำหรับเจ้าหน้าที่ตำรวจระดับผู้บริหาร ในขณะที่เจ้าหน้าที่ตำรวจทั่วไปอยู่ในระดับปานกลาง

สำหรับปัจจัยสำคัญในความเป็นอยู่ที่ดีของแต่ละบุคคล คือ ความสามารถในการเพิ่มผลกำลังนอกเวลาทำงานปกติ เพื่อฟื้นฟูพลังงานที่ใช้ไปกับงานท้าทายในแต่ละวัน โดยเฉพาะเรื่องการพักผ่อนไม่เพียงพอ พบว่า มีเจ้าหน้าที่มากกว่าครึ่งหนึ่ง นอนน้อยกว่าหกชั่วโมงต่อวัน ซึ่งงานวิจัยก่อนหน้านี้ได้แสดงให้เห็นว่า มีกรณีของการใช้เวลาอนหลับไม่เพียงพอ และการนอนหลับมีคุณภาพต่ำ อันเป็นต้นเหตุที่สำคัญแสดงได้ถึงความเหนื่อยล้าและความเป็นอยู่ที่ดีลดลง และมีแนวโน้มจะมีจำนวนมากขึ้น จากการวิเคราะห์เชิงคาดการณ์ของข้อมูลยืนยันว่า คุณภาพการนอนหลับ เป็นตัวพยากรณ์ที่สำคัญสำหรับความเป็นอยู่ที่ดีและประสิทธิภาพในการทำงานของแต่ละบุคคล และพบว่า คุณภาพการนอนหลับที่ไม่ดีมีความสัมพันธ์กับความเหนื่อยล้าโดยทั่วไปและจิตใจที่เพิ่มขึ้น และสัมพันธ์กับระดับความเป็นอยู่ที่ดีทางร่างกายที่ลดลง นอกจากนี้ ยังพบว่าส่งผลเสียต่องานและความพึงพอใจในชีวิตของแต่ละบุคคล ตลอดจนส่งผลเสียต่อระดับความมุ่งมั่นในวิชาชีพและความผูกพันในการทำงาน เพื่อตอบสนองต่อการค้นพบนี้ Andy Rhodes หัวหน้าตำรวจฝ่ายความเป็นอยู่ที่ดีของ National Police Chiefs’ Council (NPCC) และผู้อำนวยการฝ่ายบริการของ NPWS ให้ความเห็นว่าการมีงานบริการความเป็นอยู่ที่ดีของตำรวจแห่งชาติ (Oscar Kilo) กำลังเชื่อมโยงกับสมาคมพนักงานผู้นำด้านความเป็นอยู่ที่ดีทั่วสหราชอาณาจักรและผู้เชี่ยวชาญจากทั่วโลกเพื่อสร้างพื้นที่เฉพาะของการทำงานเกี่ยวกับความเหนื่อยล้าซึ่งเป็นส่วนหนึ่งของโครงการระดับชาติเพื่อให้แน่ใจว่าเราจะแก้ไขปัญหานี้

โดยงานวิจัยในระยะที่สอง ในปี ค.ศ. ๒๐๒๐ ในรายงานงานวิจัยฉบับเต็ม และความเห็นเกี่ยวกับการดำเนินการของกรมตำรวจได้รับการเผยแพร่บนเว็บไซต์ www.oscar.kilo.org.uk อีกครั้ง โดย Bernie O'Reilly ซีอีโอของวิทยาลัยการตำรวจ ให้ความเห็นที่เห็นว่า “เราขอให้ผู้บริหารและเจ้าหน้าที่ของเราทำงานที่ท้าทายอย่างไม่น่าเชื่อทุกวันในการดูแลพวกเขา และที่สำคัญ คือ การเข้าใจความต้องการของพวกเขาเป็นสิ่งสำคัญมาก” การสำรวจครั้งนี้จึงสำคัญมาก เนื่องจากการดำเนินการอยู่ในระหว่างการแพร่ระบาดของไวรัสโคโรนา จึงเป็นไปได้ที่จะตรวจสอบผลกระทบของการแพร่ระบาดที่มีผลต่อผู้บริหารและเจ้าหน้าที่ตำรวจ แม้ว่าความต้องการโดยรวมจะลดลงในช่วงที่เกิดโรคระบาด รวมทั้งอาชญากรรมก็ลดลงอย่างมาก แต่ตำรวจก็ยังต้องเผชิญกับความท้าทายจากบทบาทใหม่ที่ไม่คุ้นเคยในการตรวจรักษาด้านสาธารณสุข แม้ว่าเจ้าหน้าที่ตำรวจจำนวนมากจะทำงานจากที่บ้านได้ แต่เจ้าหน้าที่ตำรวจจำเป็นต้องทำงานในชุมชนต่อไปและยังต้องติดต่อกับประชาชน แม้จะเป็นสัดส่วนที่ค่อนข้างน้อย แต่ยังพบว่ามีความกังวลเกี่ยวกับสุขภาพของตนเองสูง และมีความกังวลว่า การสัมผัสไวรัสอาจก่อให้เกิดความเสี่ยงต่อสุขภาพของสมาชิกในครอบครัว ในช่วงเวลาของการสำรวจ ครั้งที่ ๒ ปี ค.ศ. ๒๐๒๐ ซึ่งเป็นช่วงที่มีการปิดกั้นพื้นที่ระดับชาติ ครั้งที่ ๓ เกิดขึ้น เจ้าหน้าที่ตำรวจกว่า ๑ ใน ๔ พบว่า ตนเคยมีอาการติดเชื้อไวรัสโคโรนา (COVID - 19) แต่โดยเฉลี่ยแล้วความเป็นอยู่โดยรวมของเจ้าหน้าที่ตำรวจดีขึ้นเพียงเล็กน้อย ในขณะที่เจ้าหน้าที่ตำรวจจำนวนดังกล่าวระบุว่า พวกเขายังคงเผชิญกับความเหนื่อยล้าในระดับสูง แต่ระดับพลังงานทางอารมณ์และคุณภาพการนอนหลับโดยรวมดีขึ้น ในทางตรงกันข้าม สุขภาพของเจ้าหน้าที่ตำรวจลดลงเล็กน้อย โดยเฉพาะอย่างยิ่งความถี่ของการประสบกับอาการวิตกกังวลและซึมเศร้าที่สูงกว่าที่รายงานในการสำรวจครั้งแรก แม้ว่าเจ้าหน้าที่ตำรวจหลายคนจะมองการทำงานที่บ้านในแง่บวก แต่พวกเขาก็รายงานว่ามีความรู้สึกเชื่อมโยงกับผู้อื่นในการทำงานโดยเฉลี่ยที่ต่ำกว่า อย่างไรก็ตาม เจ้าหน้าที่ตำรวจระดับสูงและเจ้าหน้าที่ตำรวจอื่น ๆ มีความรู้สึกที่ตนเองมีคุณค่ากับกำลังของพวกเขา มากกว่าที่เคยเกิดขึ้น ในปี ค.ศ. ๒๐๑๙ ตามผลงานวิจัยของ Marisa Plater และ Natalie Brown

National Police Wellbeing Survey 2023

Main Findings



ภาพที่ ๕ ข้อมูลการสำรวจ ปี ค.ศ. ๒๐๒๓ ของ Oscar Kilo

ที่มา : The Oscar Kilo. (๒๐๒๓). National Police Wellbeing Survey ๒๐๒๓ results. <https://oscardkilo.org.uk/news/national-police-wellbeing-survey-๒๐๒๓-results> [สืบค้นเมื่อ ๑๒ พฤษภาคม ๒๕๖๗]

จากผลการสำรวจล่าสุด ปี ค.ศ. ๒๐๒๓ ของ Oscar Kilo พบว่า

- (๑) สามารถลดอาการซึมเศร้า โดยเจ้าหน้าที่ตำรวจมีอาการซึมเศร้าลดลง ในระดับต่ำที่สุดนับตั้งแต่การสำรวจครั้งแรกในปี ค.ศ. ๒๐๑๙ (ร้อยละ ๒๐.๑)
- (๒) อาการวิตกกังวลของเจ้าหน้าที่ตำรวจลดลง เจ้าหน้าที่ตำรวจมีอาการวิตกกังวลลดลงอย่างมีนัยสำคัญ โดยระดับเฉลี่ยต่ำสุดนับตั้งแต่การสำรวจครั้งแรกในปี ค.ศ. ๒๐๑๙ และ ค.ศ. ๒๐๒๐
- (๓) ความยืดหยุ่น มีรายงานระดับความยืดหยุ่นโดยเฉลี่ยที่สูงปานกลางสำหรับเจ้าหน้าที่ตำรวจ ส่วนอัตลักษณ์ทางวิชาชีพของเจ้าหน้าที่ตำรวจ และความมั่นใจในทักษะการทำงานของเจ้าหน้าที่ตำรวจมีความสัมพันธ์เชิงบวกกับความยืดหยุ่น
- (๔) ความมั่นใจในทักษะการทำงาน มีระดับความมั่นใจในทักษะการทำงานโดยเฉลี่ยในระดับสูง ซึ่งส่งผลให้รู้สึกถึงความสามารถและประสิทธิภาพ
- (๕) ความรู้สึกควบคุมในที่ทำงาน ระดับความรู้สึกควบคุมในที่ทำงานโดยเฉลี่ยค่อนข้างสูง ซึ่งบ่งบอกถึงระดับความเป็นอิสระและการเสริมอำนาจในบทบาทของพวกเขา

(๖) พลังงานทางอารมณ์ลดลง พลังงานทางอารมณ์ของเจ้าหน้าที่ตำรวจลดลง มีระดับเฉลี่ยต่ำสุดนับตั้งแต่การสำรวจครั้งแรกในปี ค.ศ. ๒๐๑๙ และ ค.ศ. ๒๐๒๐ บ่งชี้ถึงแนวโน้มภาวะเหนื่อยหน่าย

(๗) ความเหนื่อยล้าในระดับสูง เจ้าหน้าที่ตำรวจระดับบริหาร คิดเป็นร้อยละ ๖๙.๖ และเจ้าหน้าที่ตำรวจอื่น ๆ คิดเป็นร้อยละ ๕๖.๐ พบว่า มีความเหนื่อยล้าในระดับสูง โดยเจ้าหน้าที่ตำรวจระดับบริหาร คิดเป็นร้อยละ ๒๘.๙ และเจ้าหน้าที่ตำรวจอื่น ๆ คิดเป็นร้อยละ ๒๐.๗

(๘) มีความตั้งใจที่จะลาออกเพิ่มขึ้น ความตั้งใจที่จะลาออกเพิ่มขึ้นสู่ระดับเฉลี่ยสูงสุดนับตั้งแต่การสำรวจครั้งแรก ในปี ค.ศ. ๒๐๑๙ และ ค.ศ. ๒๐๒๐

(๙) ความถี่ของสิ่งที่ทำให้เกิดความเครียดจากอุปสรรค เกิดความถี่ของสิ่งที่ทำให้เกิดความเครียดจากอุปสรรคมากในเจ้าหน้าที่ตำรวจระดับล่างอย่างมีนัยสำคัญ โดยสิ่งที่ทำให้เกิดความเครียดเหล่านี้เพิ่มขึ้นนับตั้งแต่การสำรวจครั้งก่อน แรงกดดันเหล่านี้ส่งผลเสียต่อการรับรู้ถึงการสนับสนุนและความเป็นอยู่ที่ดีขององค์กร

(๑๐) รู้สึกมีคุณค่าน้อยลง ทั้งเจ้าหน้าที่ตำรวจมีระดับความรู้สึกมีคุณค่าโดยเฉลี่ยต่ำ โดยมีระดับเฉลี่ยต่ำสุดที่บันทึกไว้นับตั้งแต่การสำรวจครั้งแรก ในปี ค.ศ. ๒๐๑๙ และ ค.ศ. ๒๐๒๐

บทที่ ๓ วิธีการศึกษา

การศึกษาค้นคว้าครั้งนี้ เป็นการศึกษาสวัสดิการและสิทธิประโยชน์ของข้าราชการตำรวจ โดยมีวัตถุประสงค์ เพื่อศึกษาสภาพปัญหาของสวัสดิการและสิทธิประโยชน์ของข้าราชการตำรวจ และศึกษาแนวทางการพัฒนาสวัสดิการและสิทธิประโยชน์ของข้าราชการตำรวจ โดยมีวิธีการศึกษา ดังนี้

- ๓.๑ การกำหนดประชากรและกลุ่มตัวอย่าง
- ๓.๒ การสร้างเครื่องมือที่ใช้ในการวิจัยและการหาคุณภาพเครื่องมือ
- ๓.๓ การเก็บรวบรวมข้อมูล
- ๓.๔ การวิเคราะห์ข้อมูล

๓.๑ การกำหนดประชากรและกลุ่มตัวอย่าง

๓.๑.๑ ประชากร

ประชากรที่ใช้ในการวิจัย คือ ข้าราชการตำรวจ จำนวนประมาณ ๒๑๓,๔๒๘ นาย ข้อมูลจากกองอัตรากำลัง สำนักงานกำลังพล สำนักงานตำรวจแห่งชาติ เมื่อเดือนกุมภาพันธ์ ๒๕๖๗

๓.๑.๒ กลุ่มตัวอย่าง

ประชากรที่ศึกษา คือ ข้าราชการตำรวจ จำนวน ๒๑๓,๔๒๘ นาย ใช้การสุ่มอย่างง่าย โดยใช้ความน่าจะเป็น ขนาดตัวอย่างที่ระดับความเชื่อมั่น ร้อยละ ๙๕ ค่า $Z = ๑.๙๖$ เมื่อความคลาดเคลื่อน (e) เป็นร้อยละ ๕ ตามตารางของ Yamane (๑๙๖๗) คือ ไม่ต่ำกว่า ๔๐๐ คน

๓.๒ การสร้างเครื่องมือที่ใช้ในงานวิจัยและการหาคุณภาพเครื่องมือ

๓.๒.๑ ขั้นตอนการสร้างเครื่องมือวิจัย

- ๑) ศึกษาเอกสารและงานวิจัยที่เกี่ยวข้อง ประกอบด้วย เอกสาร ตำรา หนังสือ คู่มือ งานวิจัย และรายงานที่เกี่ยวข้องว่ามีเครื่องมือใดที่เหมาะสมกับงานวิจัยนี้
- ๒) นำข้อมูลเบื้องต้นที่ได้มาจัดกลุ่มและสังเคราะห์ เพื่อกำหนดศัพท์ที่เหมาะสมกับบริบทและประชากรที่ผู้วิจัยสนใจ
- ๓) สร้างเครื่องมือที่ใช้ในงานวิจัยตามกรอบแนวคิด โดยการสร้างข้อคำถาม ต้องสอดคล้องกับนิยามที่เกี่ยวข้อง
- ๔) นำผลที่ได้จากผู้เชี่ยวชาญมาพัฒนาเครื่องมือสำหรับงานวิจัย

๕) ตรวจสอบความตรงเชิงเนื้อหาและความตรงเชิงโครงสร้าง โดยนำเครื่องมือที่ได้จากการพัฒนามาแล้ว ส่งให้ผู้เชี่ยวชาญตรวจหาค่า IOC โดยส่งให้ผู้ทรงคุณวุฒิพิจารณาค่าดัชนีความสอดคล้อง ตรวจสอบความตรงเชิงเนื้อหา โดยเลือกข้อที่มีดัชนีความสอดคล้องตั้งแต่ ๐.๕ เป็นต้นไป โดยคะแนนของผู้ทรงคุณวุฒิแต่ละท่านคำนวณ ดังนี้

- +๑ หมายถึง เห็นด้วยที่จะนำข้อความนี้มาใช้
- ๐ หมายถึง ไม่แน่ใจที่จะนำข้อความนี้มาใช้
- ๑ หมายถึง ไม่เห็นด้วยที่จะนำข้อความนี้มาใช้

จากนั้นนำผลการตรวจสอบแบบสอบถามจากผู้ทรงคุณวุฒิมาคำนวณโดยใช้สูตร

$$IOC = \frac{\sum R}{N}$$

โดยที่ $\sum R$ หมายถึง คะแนนความคิดเห็นผู้เชี่ยวชาญ
N หมายถึง จำนวนผู้เชี่ยวชาญ

โดยพิจารณาโดยใช้เกณฑ์ตัดสินความสอดคล้องของข้อคำถาม ดังนี้

- ถ้า $IOC > 0.5$ ถือว่าข้อคำถามนั้นวัดได้ความสอดคล้องกับเนื้อหา
- ถ้า $IOC \geq 0.5$ ไม่ถือว่าข้อคำถามนั้นวัดได้ความสอดคล้องกับเนื้อหา

ผู้ทรงคุณวุฒิประกอบไปด้วย

- ๑) ร้อยตำรวจเอก พิสุทธิ ฤทธิ์ขจร ฝ่ายอำนวยการ ๓
กองบังคับการอำนวยการ
กองบัญชาการตำรวจนครบาล
สำนักงานตำรวจแห่งชาติ
- ๒) อาจารย์บุญฤทธิ์ บุญมา อาจารย์ประจำ
โรงเรียนสาธิตจุฬาลงกรณ์
ฝ่ายมัธยม
- ๓) อาจารย์นิษฐ์รติ โชติวัฒนคุณาธร นักวิจัยประจำ
สมาคมนักวิชาการไทย

๖) นำเครื่องมือที่ได้ไปทดลองใช้โดยสุ่มกลุ่มเป้าหมายที่ต้องการศึกษา แต่ไม่ใช่กลุ่มตัวอย่างสำรวจจำนวน ๓๐ นาย เพื่อตรวจสอบความเข้าใจทางภาษาของแบบสอบถาม

๗) ปรับปรุงแบบสอบถามจากการทดลองเพื่อเก็บข้อมูลกลุ่มเป้าหมายอีกครั้ง แต่ไม่ใช้กลุ่มเดิม และไม่ใช้กลุ่มตัวอย่าง จำนวน ๑๐๐ คน เพื่อตรวจสอบความเที่ยงตรงเชิงโครงสร้าง และนำข้อมูลที่ได้มาวิเคราะห์

๘) นำแบบสอบถามไปใช้กับกลุ่มตัวอย่างที่แท้จริง

๓.๒.๒ เครื่องมือที่ใช้ในการวิจัย

เครื่องมือที่ใช้ในการวิจัยครั้งนี้ จึงแบ่งออกเป็น

๑) แบบสอบถาม ที่ใช้เป็นข้อคำถาม ดังนี้

ตอนที่ ๑ แบบสอบถามสถานภาพของผู้ตอบแบบสอบถาม เป็นแบบสอบถามชนิดตรวจสอบรายการ (Checklist) จำนวน ๓ ข้อ ประกอบด้วย จังหวัดที่ปฏิบัติหน้าที่ ระดับชั้น และลักษณะงานที่รับผิดชอบ

ตอนที่ ๒ แบบสอบถามสภาพปัจจุบัน สภาพที่พึงประสงค์ของความพึงพอใจต่อสวัสดิการและสิทธิประโยชน์ มีลักษณะมาตราส่วนประมาณค่า ๕ ระดับ (Rating Scale) ได้แก่ มากที่สุด มาก ปานกลาง น้อยและน้อยที่สุด สภาพปัจจุบัน มีจำนวน ๔๘ ข้อ และสภาพที่พึงประสงค์จำนวน ๔๘ ข้อ รวมเป็น ๙๖ ข้อ

ค่าระดับคะแนนที่ระบุในช่อง “สภาพปัจจุบัน” (สิ่งที่เป็นอย่าง)

ระดับคะแนน ๕ หมายถึง ท่านพึงพอใจต่อสวัสดิการและสิทธิประโยชน์ตามข้อความในระดับมากที่สุด

ระดับคะแนน ๔ หมายถึง ท่านพึงพอใจต่อสวัสดิการและสิทธิประโยชน์ตามข้อความในระดับมาก

ระดับคะแนน ๓ หมายถึง ท่านพึงพอใจต่อสวัสดิการและสิทธิประโยชน์ตามข้อความในระดับปานกลาง

ระดับคะแนน ๒ หมายถึง ท่านพึงพอใจต่อสวัสดิการและสิทธิประโยชน์ตามข้อความในระดับน้อย

ระดับคะแนน ๑ หมายถึง ท่านพึงพอใจต่อสวัสดิการและสิทธิประโยชน์ตามข้อความในระดับน้อยที่สุด

ค่าระดับคะแนนที่ระบุในช่อง “สภาพที่พึงประสงค์” (สิ่งที่ต้องการ)

ระดับคะแนน ๕ หมายถึง ท่านต้องการให้มีสวัสดิการและสิทธิประโยชน์ตามข้อความในระดับมากที่สุด

ระดับคะแนน ๔ หมายถึง ท่านต้องการให้มีสวัสดิการและสิทธิประโยชน์ตามข้อความในระดับมาก

ระดับคะแนน ๓ หมายถึง ท่านต้องการให้มีสวัสดิการและสิทธิประโยชน์ตามข้อความในระดับปานกลาง

ระดับคะแนน ๒ หมายถึง ท่านต้องการให้มีสวัสดิการและสิทธิประโยชน์ตามข้อความในระดับน้อย

ระดับคะแนน ๑ หมายถึง ท่านต้องการให้มีสวัสดิการและสิทธิประโยชน์ตามข้อความในระดับน้อยที่สุด

ตอนที่ ๓ ข้อเสนอเพิ่มเติมมีลักษณะเป็นแบบเติมข้อความและให้เลือกรวมกันทั้งสิ้น จำนวน ๖ ข้อ

๒) แบบประเมินร่างแนวทางการพัฒนาสวัสดิการและสิทธิประโยชน์ของข้าราชการตำรวจ

๓.๓ การเก็บรวบรวมข้อมูล

๓.๓.๑ ดำเนินการเก็บรวบรวมข้อมูลด้วยการประชุมและการเดินทางศึกษาดูงานของคณะกรรมการฯ เพื่อให้ได้ข้อมูลที่ถูกต้องและเป็นจริงมากที่สุด

๓.๓.๒ ดำเนินการเก็บรวบรวมข้อมูลด้วยระบบออนไลน์หรือสแกนผ่าน QR Code โดยจะชี้แจงถึงวัตถุประสงค์ของการเก็บรวบรวมข้อมูล เพื่อสร้างความเข้าใจและเกิดความไว้วางใจ ไม่มีผลกระทบต่อการให้ข้อมูล เพื่อให้ได้ข้อมูลที่ถูกต้องและเป็นจริงมากที่สุด

ทั้งนี้ ได้รับแบบสอบถามของกลุ่มตัวอย่าง โดยในระบบจะบังคับให้ตอบคำถามทุกข้อ จึงไม่ต้องคัดแยกแบบสอบถามที่ได้รับการตอบไม่สมบูรณ์ หรือมีร่องรอยระบู่ถึงการไม่ตั้งใจทำแบบสอบถามออก รวมจำนวนทั้งสิ้น ๓,๓๔๗ คน ซึ่งไม่ต่ำกว่า ๔๐๐ คนตามที่กำหนด

๓.๔ การวิเคราะห์ข้อมูล

๓.๔.๑ การดำเนินการวิเคราะห์ของแบบสอบถาม โดยจะวิเคราะห์ความต้องการจำเป็น ซึ่งประกอบด้วยส่วนของสภาพปัจจุบัน และสภาพที่พึงประสงค์ จากนั้นจะวิเคราะห์โดยใช้ค่าสถิติพื้นฐาน เช่น ค่าเฉลี่ย ค่าเบี่ยงเบนมาตรฐาน การวิเคราะห์ความต้องการจำเป็นเป็นต้น ดังนี้

๑) การวิเคราะห์ข้อมูลตอนที่ ๑ จากแบบสอบถามสถานภาพของผู้ตอบนั้น ได้วิเคราะห์แจกแจงความถี่ หาค่าร้อยละ

๒) การวิเคราะห์ข้อมูลตอนที่ ๒ การวิเคราะห์ความต้องการจำเป็นนั้น (สุวิมล ว่องวานิช, ๒๕๖๔) โดยใช้สูตร คือ

$$PNI_{\text{modified}} = \frac{(I-D)}{D}$$

โดยกำหนดให้ D หมายถึง สภาพปัจจุบัน และ I หมายถึง สภาพที่พึงประสงค์ ซึ่งมีเกณฑ์ที่นำมาใช้ คือ P

$PNI_{\text{modified}} < 1$ = ความต้องการจำเป็นต่ำ

$PNI_{\text{modified}} \geq 1$ = ความต้องการจำเป็นสูง

ส่วนค่าเฉลี่ยแต่ละข้อ ให้ตีความ ดังนี้

ตารางที่ ๑๑ ตารางค่าเฉลี่ยสภาพปัจจุบัน และสภาพที่พึงประสงค์

ค่าเฉลี่ยระหว่าง	มีสภาพปัจจุบัน/สภาพที่พึงประสงค์
๔.๕๐ - ๕.๐๐	ระดับมากที่สุด
๓.๕๐ - ๔.๔๙	ระดับมาก
๒.๕๐ - ๓.๔๙	ระดับปานกลาง
๑.๕๐ - ๒.๔๙	ระดับน้อย
๑.๐๐ - ๑.๔๙	ระดับน้อยที่สุด

๓) การวิเคราะห์ข้อมูลตอนที่ ๓ โดยพิจารณาเป็นประเด็นตามข้อมูลตอนที่ ๒

หลังจากนั้นนำผลที่ได้จากการตรวจสอบความถูกต้อง และความเป็นไปได้ของร่างแนวทางจากผู้ทรงคุณวุฒิมาดำเนินการปรับปรุงแก้ไข และนำเสนอแนวทางต่อคณะผู้ทำวิจัยเพื่อพิจารณา นำข้อเสนอแนะที่ได้มาปรับปรุงแก้ไขแนวทางให้มีความสมบูรณ์มากยิ่งขึ้น ในรายงานวิจัยฉบับสมบูรณ์ และเผยแพร่ต่อไป

๓.๔.๒ วิเคราะห์ข้อมูลและหาแนวทางการพัฒนาสวัสดิการและสิทธิประโยชน์ของข้าราชการตำรวจ

สรุปการวิจัยครั้งนี้ได้ศึกษาสภาพปัญหาของสวัสดิการและสิทธิประโยชน์ของข้าราชการตำรวจ และศึกษาแนวทางการพัฒนาสวัสดิการและสิทธิประโยชน์ของข้าราชการตำรวจ โดยวิเคราะห์จากเอกสารงานวิจัยที่เกี่ยวข้องในเรื่องสวัสดิการและสิทธิประโยชน์ของข้าราชการตำรวจ เป็นการวิจัยแบบผสมผสาน โดยหน่วยการวิเคราะห์ข้อมูลในงานวิจัยครั้งนี้ มีประชากร คือ ตำรวจ จำนวน ๒๑๓,๕๐๗ นาย โดยกลุ่มตัวอย่างใช้การเลือกกลุ่มตัวอย่างจาก Yamane โดยใช้ค่าความเชื่อมั่นที่ ร้อยละ ๙๕ ยอมรับความคลาดเคลื่อนร้อยละ ๕ จึงได้เป็น ๔๐๐ นาย จากผู้ให้ข้อมูลจำนวน ๓,๓๔๗ คน มีการวิเคราะห์ข้อมูลนั้น

โดยใช้ค่าสถิติพื้นฐานประกอบด้วย ความถี่ (Frequency) ร้อยละ (Percentile) ค่าเฉลี่ย (Mean) ค่าเบี่ยงเบนมาตรฐาน (SD) และการวิเคราะห์ความต้องการจำเป็น (PNI_{Modified}) จากแบบสอบถาม จากนั้นนำข้อมูลที่ได้มาพัฒนาร่างแนวทางการพัฒนาสวัสดิการและสิทธิประโยชน์ของข้าราชการตำรวจ และประเมินร่างแนวทางต่อไป

บทที่ ๔ ผลการศึกษา

คณะกรรมการการการตำรวจ สภาผู้แทนราษฎร ได้มีมติตั้งคณะอนุกรรมการพิจารณาศึกษาสวัสดิการและสิทธิประโยชน์ของข้าราชการตำรวจ เมื่อวันที่พฤหัสบดีที่ ๑๑ มกราคม ๒๕๖๗ เพื่อพิจารณาศึกษาและรวบรวมข้อมูลที่เกี่ยวข้องกับสวัสดิการและสิทธิประโยชน์ที่ข้าราชการตำรวจจะได้รับจากสำนักงานตำรวจแห่งชาติ และหน่วยงานอื่นที่เกี่ยวข้อง รวมทั้งศึกษาปัญหาเกี่ยวกับสวัสดิการและสิทธิประโยชน์ของข้าราชการตำรวจ ตลอดจนจัดทำเป็นข้อสังเกตเสนอไปยังหน่วยงานที่เกี่ยวข้องเพื่อขอให้ดำเนินการปรับปรุงสวัสดิการและสิทธิประโยชน์ของข้าราชการตำรวจให้เหมาะสมแก่การปฏิบัติภารกิจและการปฏิบัติหน้าที่อย่างมีประสิทธิภาพ นอกจากนี้ ปฏิบัติหน้าที่อื่นตามที่คณะกรรมการมอบหมาย โดยคณะอนุกรรมการพิจารณาศึกษาสวัสดิการและสิทธิประโยชน์ของข้าราชการตำรวจ ในคณะกรรมการการการตำรวจ สภาผู้แทนราษฎร ได้ดำเนินการพิจารณาศึกษา เรื่อง สวัสดิการและสิทธิประโยชน์ของข้าราชการตำรวจ สรุปสาระสำคัญได้ดังนี้

- ๔.๑ การประชุมของคณะอนุกรรมการ
- ๔.๒ การเดินทางศึกษาดูงานของคณะกรรมการ
- ๔.๓ สถานภาพของผู้ตอบแบบสอบถาม
- ๔.๔ สภาพปัจจุบัน สภาพที่พึงประสงค์ และความต้องการจำเป็น
- ๔.๕ ข้อเสนอเพิ่มเติม

๔.๑ การประชุมของคณะอนุกรรมการ

คณะอนุกรรมการพิจารณาศึกษาสวัสดิการและสิทธิประโยชน์ของข้าราชการตำรวจ ได้มีการประชุมพิจารณาศึกษาสวัสดิการและสิทธิประโยชน์ของข้าราชการตำรวจ เพื่อรวบรวมข้อมูลข้อเท็จจริง หรือข้อเสนอแนะจากหน่วยงานของรัฐและหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง สรุปสาระสำคัญได้ ดังนี้

๔.๑.๑ สำนักงานกำลังพล สำนักงานตำรวจแห่งชาติ

สำนักงานกำลังพล เป็นหน่วยงานที่มีภารกิจหน้าที่และความรับผิดชอบครอบคลุมด้านการบริหารงานบุคคลทั้งหมด ดังนั้น การพิจารณาศึกษาสวัสดิการและสิทธิประโยชน์ของข้าราชการตำรวจ จึงมีความจำเป็นต้องศึกษาที่มาและข้อมูลข้อเท็จจริงที่เกี่ยวข้อง ดังนี้

๑) เรื่อง ค่าตอบแทนพิเศษสำหรับตำแหน่งต่าง ๆ ทราบว่า ภาพรวมเกี่ยวกับสิทธิประโยชน์ที่เกี่ยวข้องกับค่าตอบแทนพิเศษของข้าราชการตำรวจนั้น จะได้รับเฉพาะตำแหน่งที่มีเหตุพิเศษ และตามกฎหมายหรือระเบียบที่กำหนดจะได้รับเงินเพิ่มพิเศษเป็นรายเดือน ปัจจุบัน มีการออกระเบียบคณะกรรมการข้าราชการตำรวจว่าด้วยเงินเพิ่ม

สำหรับตำแหน่งที่มีเหตุพิเศษประเภทต่าง ๆ ให้กับข้าราชการตำรวจ จะมีทั้งสิ้น ๒๐ ประเภท โดยอัตราเงินเพิ่มพิเศษที่ข้าราชการตำรวจในแต่ละระดับจะได้รับ นั้น เป็นรายเดือนและจะมีอัตราที่แตกต่างกันไป จะมีทั้งระดับชั้นสัญญาบัตรและชั้นประทวน โดยเงินเพิ่มพิเศษสูงสุดจะเป็นเงินเพิ่มพิเศษสำหรับผู้ปฏิบัติหน้าที่ด้านสอบสวน โดยในระดับตำแหน่งรองผู้บังคับการ ได้รับ คือ จำนวน ๒๕,๐๐๐ บาทต่อเดือน โดยเงินเพิ่มพิเศษในส่วนนี้จะเงินที่นอกเหนือจากเงินประจำตำแหน่งในลักษณะเดียวกันกับที่ข้าราชการพลเรือนได้รับในแต่ละเดือนและจะได้รับเฉพาะข้าราชการตำรวจที่ปฏิบัติหน้าที่พิเศษเท่านั้น และโดยส่วนใหญ่เงินเพิ่มพิเศษจะให้กับข้าราชการตำรวจในระดับชั้นประทวนและผู้ปฏิบัติเท่านั้น ในระดับผู้บริหารจะไม่ได้กำหนดไว้ เนื่องจากจะได้รับเงินประจำตำแหน่งในระดับผู้บริหาร

๒) ที่มาของกฎหมายว่าด้วยเงินเพิ่มพิเศษ เป็นไปตามพระราชบัญญัติตำรวจแห่งชาติ พ.ศ. ๒๕๖๕ บัญญัติไว้ใน ๒ มาตรา คือ มาตรา ๗๐ ใช้เฉพาะสำหรับข้าราชการตำรวจที่ปฏิบัติหน้าที่อยู่ในกลุ่มสายงานสืบสวนสอบสวนและกลุ่มสายงานป้องกันปราบปรามสาระสำคัญของมาตรา ๗๐ คือ มุ่งเน้นไปที่ผู้ปฏิบัติหน้าที่ในสถานีดำรวจ กล่าวคือ ข้าราชการตำรวจผู้ปฏิบัติหน้าที่อยู่ในสองสายงานนี้และปฏิบัติหน้าที่อยู่ในสถานีดำรวจจะได้รับเงินเพิ่มพิเศษ โดยเงินเพิ่มพิเศษที่ได้รับอาจจะสูงกว่าหน่วยงานอื่นก็ได้ จะเห็นว่า กฎหมายให้ความสำคัญกับข้าราชการตำรวจผู้ปฏิบัติหน้าที่อยู่ในสถานีดำรวจเป็นสำคัญ ซึ่งขั้นตอนในการอนุมัติเงินเพิ่มจะเป็นไปตามอัตราที่คณะกรรมการข้าราชการตำรวจ (ก.ตร.) กำหนด โดยจะต้องได้รับความเห็นชอบจากกระทรวงการคลัง เพราะฉะนั้นการกำหนดอัตราเงินเพิ่มพิเศษต่าง ๆ ทางสำนักงานตำรวจแห่งชาติ ไม่ได้มีอำนาจเด็ดขาด และมาตรา ๗๐ วรรคท้ายนั้น การกำหนดอัตราเงินเพิ่มจะต้องคำนึงถึงค่าใช้จ่ายในการปฏิบัติงานและการดำรงตนอยู่ในความยุติธรรมได้อย่างมีเกียรติ โดยเปรียบเทียบกับค่าตอบแทนที่รัฐจ่ายให้แก่ข้าราชการหน่วยอื่นที่เกี่ยวข้องกับกระบวนการยุติธรรมประกอบด้วย ส่วนมาตรา ๑๐๔ เป็นบทบัญญัติที่เกี่ยวกับเรื่องเงินเพิ่มพิเศษในส่วนที่ไม่เกี่ยวข้องกับกลุ่มสายงานสืบสวนสอบสวนและกลุ่มสายงานป้องกันปราบปราม

๓) มาตรา ๗๐ และมาตรา ๑๐๔ แห่งพระราชบัญญัติตำรวจแห่งชาติ พ.ศ. ๒๕๖๕ เป็น ๒ มาตราหลักที่เป็นที่มาของเงินเพิ่มพิเศษของทุกสายงานในสำนักงานตำรวจแห่งชาติ

๔) กรณีพนักงานสอบสวนไปช่วยราชการแล้วพ้นจากหน้าที่ จะไม่ได้รับเงินเพิ่มพิเศษสำหรับตำแหน่งพนักงานสอบสวน แต่ถ้าไปช่วยราชการถูกต้องตามระเบียบของสำนักงานตำรวจแห่งชาติและกลับไปปฏิบัติหน้าที่เดิมก็จะได้รับเงินเพิ่มพิเศษ ซึ่งพระราชบัญญัติตำรวจแห่งชาติ พ.ศ. ๒๕๖๕ จะมีบทบัญญัติห้ามไม่ให้ข้าราชการตำรวจที่อยู่ในสถานีดำรวจไปช่วยราชการหน่วยงานอื่นยกเว้นจะมีคำสั่งให้ข้าราชการตำรวจอื่นมาทดแทน

๕) ปัจจุบันสำนักงานตำรวจแห่งชาติอยู่ระหว่างการพิจารณาขอปรับอัตราเงินเพิ่มพิเศษสำหรับตำแหน่งพนักงานสอบสวน โดยเทียบเคียงกับหน่วยงานในกระบวนการ

ยุติธรรมอื่น เช่น กรมสอบสวนคดีพิเศษ (DSI) และพนักงานไต่สวน ของสำนักงานคณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตแห่งชาติ (สำนักงาน ป.ป.ช.) โดยจะต้องได้รับความเห็นชอบจากกระทรวงการคลัง

๖) เรื่อง เงินเพิ่มพิเศษจะมีการกำหนดให้เฉพาะบางหน้าที่ เช่น นิติกร ฝ่ายอำนวยการทั่วไปจะไม่มี เนื่องจากฝ่ายอำนวยการเป็นการปฏิบัติหน้าที่ตามปกติและตามกฎหมายในการกำหนดเงินเพิ่มพิเศษจำเป็นจะต้องมีเหตุพิเศษ และจะต้องเป็นเหตุพิเศษที่ทางสำนักงานคณะกรรมการข้าราชการพลเรือน (ก.พ.) และกระทรวงการคลังกำหนด เช่น ลักษณะงานที่เสี่ยงภัย ตราครุฑหรือเป็นงานที่ไม่น่าอภิรมย์ โดยส่วนใหญ่ฝ่ายอำนวยการจะไม่เข้าหลักเกณฑ์นี้ แต่อย่างไรก็ตาม ถ้าปฏิบัติงานนอกเวลาราชการจะเบิกเป็นค่าตอบแทนได้

๗) สำหรับกองบัญชาการตำรวจสันติบาลและกองบังคับการอารักขาและควบคุมฝูงชน กองบัญชาการตำรวจนครบาล ซึ่งขณะนี้มีการเสนอขอให้ปรับอัตราเงินเพิ่มพิเศษ ขณะนี้อยู่ระหว่างการพิจารณาของสำนักงานตำรวจแห่งชาติ สำหรับผู้ปฏิบัติหน้าที่อารักขาบุคคลสำคัญจะคล้ายกันและเกี่ยวเนื่องกับตำแหน่งผู้ปฏิบัติหน้าที่ถวายความปลอดภัยในพื้นที่ ซึ่งเป็นประเภทสุดท้ายที่ได้รับเงินเพิ่มพิเศษตามกฎหมาย โดยอัตราที่ได้รับอาจจะไม่เท่ากัน และได้รับเฉพาะผู้ปฏิบัติหน้าที่ จำนวน ๓,๐๐๐ - ๔,๐๐๐ บาทต่อเดือน

๘) เรื่อง ตำแหน่งผู้ช่วยพนักงานสอบสวน ปัจจุบันคณะกรรมการข้าราชการตำรวจ (ก.ตร.) กำหนดให้ข้าราชการตำรวจชั้นประทวน ทำหน้าที่และจะได้รับเงินในอัตราเดียวกันกับสายงานป้องกันปราบปราม จำนวน ๓,๐๐๐ บาทต่อเดือน ซึ่งได้รับเท่ากับสายตรวจ ในเรื่องนี้สำนักงานตำรวจแห่งชาติมีแนวคิดเกี่ยวกับตำแหน่งผู้ช่วยพนักงานสอบสวน แต่ต้องพิจารณาทั้งระบบของสายงานป้องกันปราบปราม โดยในขณะนี้อยู่ในขั้นตอนของการศึกษาและรวบรวมข้อมูลเพื่อจะดำเนินการในส่วนที่เกี่ยวข้องต่อไป ส่วนการกำหนดให้ผู้ช่วยพนักงานสอบสวนไปอยู่ในสายงานสืบสวนสอบสวนและจัดอยู่ในกลุ่มเดียวกับพนักงานสอบสวน มีความจำเป็นต้องออกระเบียบใหม่ซึ่งจะมีขั้นตอนที่อาจจะต้องใช้ระยะเวลาพอสมควร

๙) เรื่อง อัตรากำลังพล ทราบว่า สถานภาพข้าราชการตำรวจ ๗ สายงาน ทั้งระดับชั้นสัญญาบัตรและระดับชั้นประทวน รวมตำแหน่ง ๓๑๐,๕๘๑ คน มีคนครองตำแหน่ง ๒๑๓,๕๐๗ คน อัตราว่าง ๙๗,๘๗๔ คน และบรรจุตำแหน่งทดแทนข้าราชการตำรวจที่เกษียณอายุราชการ ได้เพียงปีละ ๕,๐๐๐ คน สำหรับเรื่องการแก้ไขปัญหาการขาดแคลนกำลังพลนั้น ปัจจุบันสำนักงานตำรวจแห่งชาติกำลังเร่งรัดการสรรหาบุคคลเข้ารับราชการตำรวจเพิ่มเติม ตลอดจนได้มีการปรับเพิ่มเงินต่าง ๆ เพื่อจูงใจบุคคลให้เข้ามารับราชการตำรวจ ทั้งนี้ มีข้อจำกัดในเรื่องมาตรการบริหารกำลังพลภาครัฐซึ่งบังคับใช้กับทุกส่วนราชการ กำหนดไม่ให้เพิ่มอัตราตั้งใหม่ ทำให้ไม่สามารถเพิ่มอัตราได้มากกว่าในปัจจุบัน และถ้าเปิดรับบรรจุใหม่ได้มากกว่ากำลังพลที่เกษียณอายุราชการไป ภาครัฐมีความจำเป็นที่จะต้องจัดสรรงบประมาณที่เป็นงบประมาณรายจ่ายรวมทั้งงบประมาณโครงการผลิตบุคลากร การฝึกอบรมต่าง ๆ ให้กับทางสำนักงาน

ตำรวจแห่งชาติเพิ่มเติม ดังนั้น ข้อจำกัดในการสรรหากำลังพลเพิ่มเติมของสำนักงานตำรวจแห่งชาติ จะมีอยู่ ๒ ส่วน คือ เรื่องอัตรากำลังพลที่ไม่สามารถรับเพิ่มเติมนอกเหนือไปจากตำแหน่งทดแทน กำลังพลที่เกษียณอายุราชการได้ และเรื่องงบประมาณที่จะใช้เป็นงบบุคลากร งบการผลิต บุคลากร และงบการฝึกอบรม ทั้งนี้ ถ้าพิจารณาเพิ่มเติมในสองส่วนนี้ได้ก็จะสามารถแก้ไข ปัญหาการขาดแคลนกำลังพลของสำนักงานตำรวจแห่งชาติได้

๑๐) เรื่อง การเพิ่มเงินค่าตอบแทนให้กับพนักงานสอบสวน ทราบว่า เรื่องเงินเพิ่มสำหรับตำแหน่งที่มีเหตุพิเศษตำแหน่งผู้ปฏิบัติงานด้านสอบสวน (ต.พ.ส.) ของพนักงานสอบสวนตามอัตราที่ปรากฏเป็นข่าวในสื่อสังคมออนไลน์ ในขณะนี้อยู่ระหว่างการพิจารณาของสำนักงานตำรวจแห่งชาติเพื่อให้ความเห็นชอบก่อนจะนำเสนอต่อหน่วยงานที่เกี่ยวข้องต่อไป ซึ่งจะมีขั้นตอนในการพิจารณา เช่น นำเข้าบรรจุระเบียบวาระการประชุมของคณะอนุกรรมการข้าราชการตำรวจบริหารงานบุคคลและกฎหมาย จากนั้น นำเข้าบรรจุ ระเบียบวาระการประชุมของคณะกรรมการข้าราชการตำรวจ (ก.ตร.) เพื่อให้ความเห็นชอบ และนำเสนอต่อกระทรวงการคลังเพื่อให้ความเห็นชอบต่อไป เป็นต้น ทั้งนี้ ระยะเวลาในเดือน กุมภาพันธ์ - มีนาคม จะเป็นการพิจารณาของสำนักงานตำรวจแห่งชาติ และจะสิ้นสุดที่ การพิจารณาของกระทรวงการคลัง โดยยอดเงินงบประมาณตามที่เสนอขอไว้ คือ จำนวน ๑,๖๐๐ ล้านบาท ซึ่งจะไม่ได้อยู่ในคำของบประมาณตามร่างพระราชบัญญัติ งบประมาณรายจ่ายประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ เนื่องจากยังไม่มีผลตามกฎหมาย จึงไม่สามารถตั้งคำขอได้

๑๑) เรื่อง ข้าราชการตำรวจไม่มียศ ทราบว่า พระราชบัญญัติตำรวจแห่งชาติ พ.ศ. ๒๕๖๕ มาตรา ๘ (๒) กำหนดเรื่องตำรวจไม่มียศไว้ ซึ่งขณะนี้อยู่ระหว่างการพิจารณา กำหนดตำแหน่ง เพื่อให้ปฏิบัติหน้าที่ด้านการเงินและด้านธุรการต่อไป

๑๒) เรื่อง สุขภาพของข้าราชการตำรวจ จากข้อมูลของสำนักงานตำรวจแห่งชาติ ทราบว่า ปัจจุบันข้าราชการตำรวจเป็นโรคเครียด หรือ โรค PTSD (Post-traumatic Stress Disorder) เป็นจำนวนมาก โดยไม่รู้ตัว เพราะต้องแบกรับภาระทางสังคมในหลายเรื่อง ขณะเดียวกันสำนักงานตำรวจแห่งชาติมีแผนการตรวจสุขภาพประจำปี โดยกำหนดไว้ใน ร่างพระราชบัญญัติงบประมาณรายจ่ายประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ มีการขอขยายขีด ความสามารถไปยังส่วนภูมิภาค ปัจจุบัน สำนักงานตำรวจแห่งชาติมีความห่วงใยในสุขภาพ ของข้าราชการตำรวจเช่นกัน จึงจัดให้มีศูนย์ให้คำปรึกษา ณ โรงพยาบาลตำรวจ เพื่อแก้ไข ปัญหาข้าราชการตำรวจกระทำอัตวินิบาตกรรมและเพื่อให้คำปรึกษาปัญหาสุขภาพจิตต่าง ๆ กับข้าราชการตำรวจ รวมทั้งได้เคยจัดให้มีการฝึกอบรมพิเศษให้กับข้าราชการตำรวจที่มีปัญหา สุขภาพจิต หรืออาจจะมีข้อสงสัยว่าจะเกี่ยวข้องกับยาเสพติด โดยใช้หลักธรรมะ ตลอดจน ให้มีการติดตามหลังจากการเข้ารับการฝึกอบรมด้วย โดยข้าราชการตำรวจที่มีปัญหามากที่สุด คือ ข้าราชการตำรวจที่ปฏิบัติหน้าที่ประจำในพื้นที่ภาคตะวันออกเฉียงเหนือของประเทศไทย

(ภาคอีสาน) โดยมีกำลังพลจำนวนมาก แต่อย่างไรก็ตาม ผู้บังคับบัญชาทุกระดับได้ให้ความสำคัญกับเรื่องสุขภาพของข้าราชการตำรวจเป็นอย่างมาก

๔.๑.๒ สำนักงานงบประมาณและการเงิน สำนักงานตำรวจแห่งชาติ

สำนักงานงบประมาณและการเงิน เป็นหน่วยงานที่มีภารกิจ หน้าที่ ความรับผิดชอบโดยตรงในการพิจารณาดำเนินการด้านงบประมาณรายจ่ายประจำปีในภาพรวม ดำเนินการด้านการเงิน โดยเบิกจ่ายเงินประเภทต่าง ๆ รวมถึงการขออนุมัติหรือทำความตกลง กับกระทรวงการคลัง และดำเนินการด้านบัญชี โดยจัดทำรายงานงบการเงินของสำนักงาน ตำรวจแห่งชาติ ดังนั้น จึงมีความจำเป็นต้องศึกษาที่มาและข้อมูลข้อเท็จจริงที่เกี่ยวข้อง ดังนี้

๑) สำนักงานตำรวจแห่งชาติ มีข้อจำกัดเรื่องงบประมาณที่ได้รับการจัดสรร อยู่ในระดับที่น้อยมาก เมื่อเปรียบเทียบกับจำนวนข้าราชการตำรวจสองแสนคนเศษ กล่าวคือ งบประมาณที่เป็นค่าเบี้ยเลี้ยงและค่าตอบแทนรวมกัน จำนวน ๔,๖๐๐ ล้านบาท หากนำมาเฉลี่ยต่อคนถือว่าได้รับเป็นจำนวนน้อยมากต่อเดือน จากตำแหน่งอนุญาต จำนวน ๓๑๐,๕๘๑ คน มีคนครอง จำนวน ๒๑๓,๕๐๗ คน (คิดเป็นร้อยละ ๖๙) อัตราว่าง จำนวน ๙๗,๘๙๕ คน และได้รับอัตราทดแทนเกษียณอายุราชการ ปีละ ๕,๐๐๐ คน โดยข้าราชการตำรวจต่อคน จะต้องดูแลประชาชน จำนวน ๔๓๙ คน ในขณะที่ภาพรวมงบประมาณของร่างพระราชบัญญัติ งบประมาณรายจ่ายประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ สำนักงานตำรวจแห่งชาติ จัดสรรเป็น งบบุคลากรจำนวนมากถึงร้อยละ ๗๒ ถ้ามีการปรับเพิ่มงบบุคลากรขึ้นจะส่งผลกระทบต่อ งบประมาณของสำนักงานตำรวจแห่งชาติ ในส่วนของพนักงานสอบสวน เรื่องเงินเพิ่มพิเศษ ถ้าเปรียบเทียบกับกรมสอบสวนคดีพิเศษ (DSI) จะแตกต่างกันมาก ส่วนเงินค่าตอบแทน การสอบสวนคดีอาญา สำนักงานตำรวจแห่งชาติจะได้รับจัดสรรปีละจำนวน ๓๒๒ ล้านบาท เฉลี่ยแยกเป็นคดี ถ้าอัตราโทษจำคุก ๑๐ ปีขึ้นไป จะได้เงินค่าสำนวน จำนวน ๑,๕๐๐ บาท ทั้งนี้ จะต้องเป็นกรณีรู้ตัวผู้กระทำความผิดและจะต้องจับกุมตัวผู้กระทำความผิดได้ แต่ถ้า ไม่สามารถจับกุมตัวผู้กระทำความผิดได้ จะได้รับจำนวนครึ่งหนึ่ง ถ้าอัตราโทษจำคุก ๓ - ๑๐ ปี จะได้รับ จำนวน ๑,๐๐๐ บาท และถ้าอัตราโทษจำคุกไม่เกิน ๓ ปี จะได้เงินรับ จำนวน ๕๐๐ บาท โดยระเบียบดังกล่าวใช้มาตั้งแต่ปี พ.ศ. ๒๕๓๔ และมีการขอให้พิจารณาปรับเพิ่มเงินประจำ ตำแหน่งมาโดยตลอด แต่ไม่ผ่านความเห็นชอบของกรมบัญชีกลาง ทำให้ปัญหาจำนวนพนักงาน สอบสวนกับปริมาณคดีที่ได้รับไม่สอดคล้องกัน ดังนั้น จึงขอปรับเพิ่มในส่วนของเงินเพิ่มพิเศษ โดยขอให้ใกล้เคียงกับกรมสอบสวนคดีพิเศษ (DSI) หรือหน่วยงานที่มีลักษณะงานคล้ายกัน นอกจากนี้ พนักงานสอบสวนจะไม่มีผู้ช่วย ในขณะที่บางหน่วยงานมีเจ้าหน้าที่ช่วยทำคดี และเชื่อว่าถ้ารัฐบาลผลักดันจะเห็นผลเป็นรูปธรรม สำหรับพนักงานสอบสวนเป็นอันดับแรก สำหรับสายงานอื่น ๆ เช่น อำนวยการ อาจพิจารณาในโอกาสต่อไป

๒) เรื่อง ค่าสาธารณูปโภค ทราบว่า ปัจจุบันค่าสาธารณูปโภคที่สำนักงาน ตำรวจแห่งชาติได้รับการจัดสรรต่อปี มีจำนวนไม่เกิน ๙๐๐ ล้านบาท แต่มีค่าใช้จ่ายจริง จำนวน ๒,๑๐๐ ล้านบาท (ไม่รวมเงินนอกงบประมาณ) ซึ่งมีความจำเป็นต้องใช้น้ำประปาและกระแสไฟฟ้า

ตลอดเวลา เพื่อให้บริการกับประชาชน ไม่สามารถปิดได้ เนื่องจากจะกระทบกับการบริการประชาชนทันที ในขณะที่เดียวกันทางสำนักงานตำรวจแห่งชาติมีการปรับแผนงบประมาณเรื่องดังกล่าวในจำนวนที่เพิ่มขึ้นทุกปี สำนักงานตำรวจแห่งชาติจะชำระค่าสาธารณูปโภคภายหลังจากเดือนกรกฎาคมหรือสิงหาคม ซึ่งรอเงินงบประมาณเหลือจ่ายจากงบลงทุน ในขณะที่ตรวจสอบมีหนี้คงค้างรวมกว่า ๑๐๐ ล้านบาท ซึ่งถือว่าเป็นจำนวนที่น้อยกว่าหน่วยงานอื่น ทั้งนี้ ถ้ามีงบเหลือจ่าย สำนักงานตำรวจแห่งชาติจะนำมาชำระค่าสาธารณูปโภคเป็นลำดับแรก โดยอัตราค่าสาธารณูปโภคที่รัฐวิสาหกิจคำนวณให้กับสำนักงานตำรวจแห่งชาติเป็นอัตราก้าวหน้า และเป็นอัตราเดียวกับผู้ใช้ประเภทโรงงานอุตสาหกรรม ในขณะที่สำนักงานตำรวจแห่งชาติไม่ใช่องค์กรที่แสวงหาผลกำไร เป็นหน่วยงานที่ให้บริการประชาชน จึงมีข้อสังเกตว่าเป็นไปได้หรือไม่ที่จะมีการเรียกเก็บค่าสาธารณูปโภคในอัตราที่ต่ำกว่าในปัจจุบัน สำหรับค่าสาธารณูปโภคที่มีภาระค่าใช้จ่ายมากที่สุด คือ ค่าไฟฟ้า ทั้งนี้ สำนักงานตำรวจแห่งชาติมีการหารือมาโดยตลอดกับรัฐวิสาหกิจที่จำหน่ายไฟฟ้าและน้ำประปา แต่ไม่ได้รับการตอบรับแต่อย่างใด

๓) เรื่อง ปัญหาอุปสรรคและค่าใช้จ่ายในการทำคดีของพนักงานสอบสวน ทราบว่า ปัจจุบัน นักเรียนนายร้อยตำรวจจะได้รับการจัดสรรอุปกรณ์คอมพิวเตอร์พกพาหรือโน้ตบุ๊ก จำนวน ๑ เครื่องต่อคน เพื่อใช้ปฏิบัติหน้าที่ และถ้ามีเงินเหลือจ่ายจะมีการจัดซื้อเครื่องคอมพิวเตอร์เพิ่มเติมให้กับสถานีตำรวจ ซึ่งได้ดำเนินการมาแล้วเป็นระยะเวลา ๓ ปี ใช้งบประมาณปีละ ๕๐ ล้านบาท โดยเน้นคอมพิวเตอร์ที่มีคุณสมบัติใช้งานได้อย่างมีประสิทธิภาพสำหรับค่ากระดาดและหมึกพิมพ์จะใช้ในส่วนเงินค่าตอบแทนสำนวนคดีจากสำนวน ส่วนเรื่อง การขอปรับอัตราเงินดังกล่าว มีการพิจารณามาโดยตลอด ทั้งยังต้องการให้มีการปรับอัตราเงินเพิ่มพิเศษ อย่างไรก็ตาม สำนักงานตำรวจแห่งชาติจะมีการแก้ไขปัญหาในเบื้องต้นให้กับพนักงานสอบสวน โดยการนำค่าสาธารณูปโภคมาเป็นค่าใช้จ่ายให้กับพนักงานสอบสวน นอกจากนี้ยังมีแนวความคิดว่าจะขอให้มีอุปกรณ์คอมพิวเตอร์พกพาหรือโน้ตบุ๊กไว้ใช้ประจำหน่วยงานสำหรับพนักงานสอบสวนที่กำลังจะบรรจุเข้ามาใหม่ โดยสำนักงานตำรวจแห่งชาติให้ความเห็นว่าเป็นกลุ่มที่ต้องให้ความสำคัญเป็นลำดับแรก

๔) เรื่อง ค่าใช้จ่ายพื้นฐานของสถานีตำรวจ ทราบว่า สำนักงานตำรวจแห่งชาติต้องการจะได้รับงบประมาณในอัตราสัดส่วนร้อยละ ๔ ของงบประมาณประเทศ ซึ่งปัจจุบันได้รับในอัตราสัดส่วนร้อยละ ๓.๔ ของงบประมาณประเทศ หากพิจารณาจากงบรายจ่ายประจำปีจำนวน ๕ รายการ สำนักงานตำรวจแห่งชาติจะใช้จ่ายเป็นงบบุคลากรภาครัฐมากที่สุด ซึ่งเป็นเรื่องปกติ เพราะสำนักงานตำรวจแห่งชาติมีข้าราชการตำรวจจำนวนสองแสนคนเศษ โดยมีการของบดำเนินงานเพิ่มขึ้น โดยที่ได้รับการจัดสรรเพิ่มขึ้น คือ ค่าน้ำมันเชื้อเพลิง จำนวน ๔๒๐ ล้านบาท และงบฝึกอบรม จำนวน ๓๐๐ ล้านบาท เพื่อให้ข้าราชการตำรวจได้รับการฝึกอบรมจำนวน ๓ ครั้งต่อปี ที่ผ่านมามีในระดับชั้นประทวนได้รับการฝึกอบรม จำนวน ๒ ครั้งตลอดชีวิตของการรับราชการตำรวจ คือ ในการบรรจุเข้ารับราชการตำรวจและในการฝึกอบรมข้าราชการตำรวจชั้นประทวน ยศดาบตำรวจ อายุ ๕๓ ปีขึ้นไป เพื่อเลื่อนตำแหน่งและเลื่อนยศ

แบบเลื่อนไหลเป็นชั้นสัญญาณตรึงยศร่อยตำรวจเอก โดยบฝีกอบรมจำนวน ๓๐๐ ล้านบาทนั้น มีการระบุไว้ว่าทุกสามปีข้าราชการตำรวจตั้งแต่รองผู้กำกับลงมาจะต้องฝีกอบรม ซึ่งเป็นฐานกำลังพลที่มีจำนวนมาก รวมจำนวนทั้งสิ้น ๖๗,๐๐๐ นายต่อปี โดยทุกสามปีจะได้รับ การฝีกอบรม เป็นเวลา ๕ - ๗ วัน ปัจจุบัน เริ่มมีการฝีกอบรมแล้ว ซึ่งผู้บังคับบัญชาให้ความสำคัญ เกี่ยวกับการฝีกยุทธวิธีตำรวจ โดยการฝีกครูแม่ไก่ เพื่อให้ครูแม่ไก่นำความรู้ที่ได้รับไปถ่ายทอด ให้กับข้าราชการตำรวจในจังหวัด และงบประมาณอีกจำนวนหนึ่งจะนำไปซื้อกระสุนปืน ส่วนการจัดซื้อน้ำมันเชื้อเพลิงเป็นจำนวนลิตรนั้น ตามร่างพระราชบัญญัติงบประมาณรายจ่าย ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. กำหนดเป็นจำนวนบาท ไม่ใช่จำนวนลิตร สำหรับค่าน้ำมันเชื้อเพลิง สำหรับการปฏิบัติหน้าที่ของรถยนต์สายตรวจต่อคัน กำหนดให้ได้รับจำนวน ๖๐๐ ลิตร โดยคำนวณจากราคาน้ำมันเชื้อเพลิงในอัตราลิตรละ ๓๕ บาท เป็นเงิน ๒๑,๐๐๐ บาท แต่ได้รับการ จัดสรรเพียงจำนวน ๓,๕๐๐ บาท ในขณะที่รถยนต์สายตรวจมีความสำคัญต่อประชาชน เป็นอย่างมาก สำหรับค่าน้ำมันเชื้อเพลิงสายตรวจรถจักรยานยนต์นั้น ได้รับการจัดสรรเพียงจำนวน ๑,๓๐๐ บาท โดยในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ ได้รับการจัดสรรเพิ่มขึ้น จำนวน ๔๐๐ ล้านบาท ซึ่งงบประมาณที่เพิ่มขึ้นจะจัดสรรให้กับสถานีตำรวจให้ได้มากที่สุด เพราะสถานีตำรวจเป็นหน่วยงาน สำคัญของสำนักงานตำรวจแห่งชาติและต้องดูแลประชาชน ทั้งนี้ หากพิจารณาจากคำขอ งบประมาณปี ๒๕๖๗ ได้กำหนดค่าเบี้ยเลี้ยงสำหรับตำแหน่งผู้กำกับการ จำนวน ๑,๕๘๐ บาท ต่อเดือน ตำแหน่งสารวัตร - รองผู้กำกับการ จำนวน ๗๓๐ บาทต่อเดือน ตำแหน่งรองสารวัตร ผู้บังคับหมู่ จำนวน ๔๐๐ บาทต่อเดือน และค่าวัสดุสำนักงาน และวัสดุอื่น ๆ จำนวน ๑๒ บาท ต่อคน

๕) เรื่อง ค่าเช่ายานพาหนะ ทราบว่า ปัจจุบันสำนักงานตำรวจแห่งชาติ มีการเช่ารถยนต์ จำนวน ๑๑,๙๙๒ คัน มีการแบ่งแยกประเภทการใช้งานอย่างชัดเจน และสามารถ แบ่งกลุ่มที่จำเป็นต้องเช่ารถ และกลุ่มที่ไม่จำเป็นต้องเช่ารถ โดยสำนักงานตำรวจแห่งชาติ พิจารณาถึงความคุ้มค่าและความจำเป็นในการเช่ายานพาหนะ เช่น รถยนต์กระบะที่สายตรวจ ใช้ปฏิบัติหน้าที่ตลอดเวลา หากไม่สามารถใช้งานได้ตามปกติ ผู้ให้เช่าจะต้องทำการจัดหา รถสำรองหรือเปลี่ยนรถให้ภายในเวลา ๑๒ ชั่วโมง ส่วนกรณีรถยนต์ตู้ปรับอากาศ จำนวน ๑ คัน จะเพียงพอต่อการใช้งานหรือไม่ หรือจะทำการเช่ารถยนต์ตู้ปรับอากาศเฉพาะกลุ่มสถานีตำรวจ ที่อยู่ในเขตเทศบาล เนื่องจากมีกำลังพลเป็นจำนวนมาก ทั้งนี้ การเช่ารถยนต์เป็นการทำสัญญาเช่า เป็นระยะเวลา ๕ ปี ซึ่งเมื่อครบกำหนดสัญญาเช่าแล้ว สำนักงานตำรวจแห่งชาติจะต้องพิจารณา ถึงความจำเป็นและเหตุผลในการใช้ต่อไป ทั้งนี้ จะได้นำข้อเสนอแนะของคณะอนุกรรมการ เสนอต่อผู้บังคับบัญชาต่อไป

๖) เรื่อง ที่พักอาศัย ทราบว่า ปัจจุบันที่พักอาศัยยังมีไม่เพียงพอและ ขาดแคลนอยู่เป็นจำนวนมาก สำนักงานตำรวจแห่งชาติได้ใช้งบลงทุนในการจัดทำโครงการ ที่พักอาศัยให้แก่ข้าราชการตำรวจ และได้ดำเนินอย่างต่อเนื่องให้เพียงพอกับจำนวนข้าราชการ ตำรวจ เพื่อให้ข้าราชการตำรวจมีคุณภาพชีวิตที่ดีขึ้นต่อไป

๓) เรื่อง ค่าตอบแทนพิเศษสำหรับอาสาสมัครตำรวจบ้าน ทราบว่า มีการจัดสรรงบประมาณให้แก่สถานีตำรวจ จำนวน ๑,๔๘๔ สถานี โดยเกณฑ์ที่จัดสรร คือ ให้กับประชาชนที่เป็นอาสาสมัครตำรวจบ้าน จำนวน ๒๐๐ บาทต่อคนต่อวัน จำนวน ๕ วันต่อเดือน

๔) เรื่อง ค่าบริการโทรศัพท์ ทราบว่า มีการตั้งค่าขอไว้ในร่างพระราชบัญญัติงบประมาณรายจ่ายประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ เป็นไปในลักษณะของการจัดซื้ออุปกรณ์สื่อสาร เช่น โทรศัพท์ส่วนกลาง โทรศัพท์เพื่อใช้ในการงานสายตรวจ เป็นต้น ทั้งนี้ ยอดวงเงินจะอยู่ที่ประมาณ ๙๐๐ ล้านบาท แต่ถ้าจะให้ชำระเป็นค่าบริการสัญญาณโทรศัพท์ให้กับข้าราชการตำรวจที่นำโทรศัพท์มาใช้ติดต่อสื่อสารในราชการนั้น อาจเป็นไปได้ยาก เพราะในปัจจุบันสำนักงานตำรวจแห่งชาติยังคงค้างชำระค่าสาธารณูปโภคกับรัฐวิสาหกิจ ทั้งนี้ นายตำรวจระดับชั้นนายพล จะได้รับค่าบริการสัญญาณโทรศัพท์ในอัตราไม่เกิน ๑,๐๐๐ บาทต่อคนต่อเดือน

๕) เรื่อง การใช้รถรับส่งข้าราชการตำรวจเพื่อการอื่นของข้าราชการตำรวจ ทราบว่า สวัสดิการเรื่องรถรับส่งข้าราชการตำรวจ ปัจจุบันจะมีอยู่ ๓ เส้นทาง ส่วนเรื่องการใช้รถตามกฎหมายกำหนดให้เฉพาะข้าราชการตำรวจเท่านั้นที่จะมีสิทธิใช้ ไม่รวมถึงครอบครัวข้าราชการตำรวจ

๑๐) เรื่อง เงินค่าปรับคดีจราจร ทราบว่า เงินรางวัลที่ตำรวจจะได้รับจากค่าปรับคดีจราจร จะไม่เกินจำนวน ๑๐,๐๐๐ บาทต่อเดือน โดยมีพระราชบัญญัติที่เกี่ยวข้อง คือ พระราชบัญญัติจราจรทางบก พ.ศ. ๒๕๒๒ และที่แก้ไขเพิ่มเติม ในส่วนนี้ สำนักงานตำรวจแห่งชาติจะได้รับไม่เกินร้อยละ ๕๐ และอีกร้อยละ ๑ จะนำส่งเป็นรายได้ของแผ่นดิน ในส่วนที่เหลือจะโอนให้กับองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น และพระราชบัญญัติรถยนต์ พ.ศ. ๒๕๒๒ และที่แก้ไขเพิ่มเติม ในส่วนนี้ สำนักงานตำรวจแห่งชาติ จะได้รับไม่เกินร้อยละ ๙๕ ได้แก่ การปรับในเรื่องของรถยนต์ที่ไม่ติดแผ่นป้ายทะเบียน ไม่เปิดสัญญาณไฟเลี้ยว การแปลงสภาพรถยนต์ โดยจำกัดไม่เกินจำนวน ๑๐,๐๐๐ บาทต่อเดือน จากการที่พระราชบัญญัติทั้งสองฉบับที่มีผลบังคับใช้ ในขณะนี้ทางสำนักงานตำรวจแห่งชาติ มีการพิจารณาว่าจะขอปรับอัตราเพิ่ม โดยอยู่ในระหว่างการหารือของกองการเงินกับกรมบัญชีกลาง โดยขอปรับจากเดิมที่ได้รับไม่เกินจำนวน ๑๐,๐๐๐ บาทต่อเดือน เป็นให้ได้รับจำนวน ๒๐,๐๐๐ บาทต่อเดือน และในปัจจุบันมีปัญหาในทางปฏิบัติในเรื่องการปรับเป็นพินัย ทำให้ตำรวจไม่กล้าที่จะจับกุมและการที่จับแล้วยึดใบขับขี่ไม่ได้ ทำให้ประชาชนไม่ไปชำระค่าปรับ ทั้งนี้ จากข้อมูลจำนวนใบสั่ง ๑๐๐ ใบ มีการชำระค่าปรับเพียงร้อยละ ๕ ทำให้รายได้ค่าปรับในคดีจราจรลดลง ซึ่งจะต้องแก้ไขปัญหาในส่วนนี้ต่อไป เช่น การหารือกับกรมการขนส่งทางบก เป็นต้น

๔.๑.๓ กองโยธาธิการ สำนักงานส่งกำลังบำรุง สำนักงานตำรวจแห่งชาติ

กองโยธาธิการ มีหน้าที่และความรับผิดชอบ ได้แก่ การออกแบบ การบำรุงรักษา การซ่อมแซม การก่อสร้างอาคารภายในสำนักงานตำรวจแห่งชาติและหน่วยงานที่ร้องขอ โครงสร้างหน่วยงานของสำนักงานส่งกำลังบำรุง แบ่งเป็น ฝ่ายอำนวยการ ฝ่ายโยธาธิการ ๑

ฝ่ายโยธาธิการ ๒ ฝ่ายโยธาธิการ ๓ และกลุ่มงานวิชาชีพและเชี่ยวชาญ ประกอบด้วยกลุ่มงานสถาปนิกและกลุ่มงานวิศวกร ดังนั้น จึงมีความจำเป็นต้องศึกษาที่มาและข้อมูลข้อเท็จจริงที่เกี่ยวข้อง ในด้านที่พักอาศัย สำหรับอาคารบ้านพักของทางราชการ มีจำนวน ๗ แห่ง ดังนี้

- ๑) อาคารบ้านพักส่วนกลางลือชา
- ๒) อาคารบ้านพักส่วนกลางเฉลิมลาภ
- ๓) อาคารบ้านพักส่วนกลางวิภาวดี
- ๔) อาคารบ้านพักส่วนกลางลาดยาว
- ๕) อาคารบ้านพักส่วนกลางทุ่งสองห้อง
- ๖) อาคารบ้านพักส่วนกลางถนนมิตร
- ๗) อาคารบ้านพักส่วนกลางอุดมสุข

ปัจจุบันอาคารที่พักดังกล่าวข้างต้นอยู่ในสภาพที่ชำรุดทรุดโทรม เนื่องจากมีอาคารบางแห่งมีอายุการใช้งานเกินกว่า ๔๐ ปี ส่วนอาคารบ้านพักอิสระของกองบัญชาการตำรวจนครบาล (กองบังคับการตำรวจนครบาล ๑ - ๙) กองบัญชาการตำรวจภูธรภาค ๑ - ๙ มีการใช้เพื่อประโยชน์ของข้าราชการตำรวจที่ยังรับราชการอยู่ ทั้งนี้ กองโยธาธิการจะได้ทำการตรวจสอบ ดูแล ให้คำปรึกษาตามอำนาจหน้าที่และความรับผิดชอบ โดยดำเนินการภายใต้งบประมาณและงบลงทุนของสำนักงานตำรวจแห่งชาติที่รัฐบาลจัดสรรให้ ส่วนสภาพที่พักอาศัยสำหรับข้าราชการตำรวจชั้นประทวนที่ต้องดำเนินการปรับปรุงในภาพรวมทั้งหมดมีจำนวน ๘๕ แห่ง มีสภาพชำรุดทรุดโทรม จำนวน ๒๖ แห่ง ประกอบไปด้วย ตำรวจภูธรภาค ๑ จำนวน ๔ แห่ง ตำรวจภูธรภาค ๓ จำนวน ๑๔ แห่ง ตำรวจภูธรภาค ๖ จำนวน ๒ แห่ง ตำรวจภูธรภาค ๘ จำนวน ๔ แห่ง ตำรวจภูธรภาค ๙ จำนวน ๒ แห่ง ซึ่งอยู่ในระหว่างดำเนินการรื้อถอนอีกจำนวน ๕๐ แห่ง และอยู่ในระหว่างการปรับปรุงและสร้างใหม่ให้พักอาศัยได้มีจำนวน ๔ แห่ง และเฉพาะในพื้นที่ตำรวจภูธรภาค ๓ สำหรับสถานีตำรวจที่ต้องได้รับการปรับปรุงและซ่อมแซมทั้งหมดมีจำนวน ๖๙ แห่ง ขณะนี้อยู่ในระหว่างการปรับปรุงและสร้างอาคารขึ้นใหม่ จำนวน ๒๐ แห่ง

๔.๑.๔ การรถไฟแห่งประเทศไทย กระทรวงคมนาคม

การรถไฟแห่งประเทศไทย เป็นหน่วยงานที่มีภารกิจหน้าที่ครอบคลุมถึงยุทธศาสตร์การพัฒนาและสร้างรายได้ที่ไม่เกี่ยวกับการขนส่งระบบราง (Non - Core Business Enhancement) ได้แก่ การเร่งสร้างรายได้จากการบริหารสัญญาเช่าทรัพย์สินและที่ดิน การพัฒนารูปแบบการสร้างรายได้เสริมจากการใช้ประโยชน์จากทรัพย์สิน รวมถึงการยกระดับคุณภาพชีวิต และความเป็นอยู่ของสังคม ผ่านโครงข่ายระบบคมนาคมที่ครอบคลุมเข้าถึงได้ และราคาที่เป็นธรรม ดังนั้น จึงมีความจำเป็นต้องศึกษาที่มาและข้อมูลข้อเท็จจริงที่เกี่ยวข้อง ดังนี้

๑) การรถไฟแห่งประเทศไทย ได้มีคำสั่งแต่งตั้งคณะกรรมการกำกับ และติดตามการบริหารทรัพย์สินของการรถไฟแห่งประเทศไทย โดยมีกฎหมายและระเบียบ ที่เกี่ยวข้องกับการบริหารจัดการทรัพย์สินของการรถไฟแห่งประเทศไทย ดังนี้

๑.๑) กฎหมายที่เกี่ยวข้องกับทรัพย์สินของการรถไฟแห่งประเทศไทย

(๑) พระราชบัญญัติจัดวางการรถไฟและทางหลวง พ.ศ. ๒๔๖๔

(๒) พระราชบัญญัติการรถไฟแห่งประเทศไทย พ.ศ. ๒๔๙๔

๑.๒) ระเบียบที่เกี่ยวข้องกับการบริหารงานของการรถไฟแห่งประเทศไทย

(๑) ระเบียบการรถไฟแห่งประเทศไทย ฉบับที่ ๑๒๙ ว่าด้วยการ จัดประโยชน์ในทรัพย์สินของการรถไฟแห่งประเทศไทย ประกาศบังคับใช้ เมื่อวันที่ ๑ มิถุนายน ๒๕๔๔

(๒) ระเบียบการรถไฟแห่งประเทศไทย ฉบับที่ ๑๓๐ ว่าด้วยการ เข้าสิทธิติดตั้ง ป้ายโฆษณา ตามพื้นที่ต่าง ๆ เช่น บริเวณตามแนวทางรถไฟ เป็นต้น

๒) การรถไฟแห่งประเทศไทยได้มีการบริหารจัดการทรัพย์สินที่อยู่ใน ความครอบครอง โดยได้ดำเนินการตามระเบียบการรถไฟแห่งประเทศไทย ฉบับที่ ๑๒๙ ซึ่งแบ่ง ออกเป็น ๖ หมวด ประกอบด้วย หมวดที่ ๑ อำนาจการจัดให้เช่า หมวดที่ ๒ เงื่อนไขการให้เช่า หมวดที่ ๓ อัตราผลประโยชน์ตอบแทน หมวดที่ ๔ การต่อสัญญา หมวดที่ ๕ การโอน สิทธิการเช่าและการเช่าช่วง และหมวดที่ ๖ เรื่องอื่น ๆ โดยมีการจัดตั้ง บริษัท เอสอาร์ที แอสเสท จำกัด ขึ้น เพื่อบริหารสินทรัพย์ของการรถไฟแห่งประเทศไทย ซึ่งระเบียบดังกล่าว มีการแก้ไขเพิ่มเติม ครั้งที่ ๘ เมื่อวันที่ ๒๙ กันยายน ๒๕๖๓ ให้สอดคล้องกับมติคณะรัฐมนตรี ในเรื่องการจัดตั้งบริษัทเพื่อให้เกิดความคล่องตัวในการบริหารและจัดการทรัพย์สิน ตามมาตรา ๓๙ (๘) แห่งพระราชบัญญัติการรถไฟแห่งประเทศไทย พ.ศ. ๒๔๙๔

๓) ข้อมูลเกี่ยวกับที่ดินที่อยู่ในความครอบครอง การบริหารจัดการทรัพย์สิน ของบริษัทที่การรถไฟแห่งประเทศไทยได้จัดตั้งขึ้น ดังนี้

๓.๑) ที่ดินที่อยู่ในความครอบครองของการรถไฟแห่งประเทศไทย มีจำนวน ๒๔๖,๘๘๐ ไร่ ใช้ในกิจการเดินรถ ประกอบด้วย พื้นที่เขตทางรถไฟ อาคาร สถานี ที่ทำการ บ้านพัก ย่านสถานี และโรงซ่อมบำรุง จำนวน ๒๐๑,๘๖๘ ไร่ โดยคิดเป็น ร้อยละ ๘๒ ของพื้นที่ทั้งหมด และที่ดินที่ไม่ได้ใช้เพื่อการเดินรถ จำนวน ๔๕,๐๑๒ ไร่ คิดเป็น ร้อยละ ๑๒ ของพื้นที่ทั้งหมด

๓.๒) บริษัท เอสอาร์ที แอสเสท จำกัด ที่การรถไฟแห่งประเทศไทย จัดตั้งขึ้นมา มีรายได้จากการบริหารจัดการ ดังนี้

(๑) รายได้จากค่ารับจ้างบริหารสัญญาเช่าเดิม จำนวน ๑๕,๒๗๐ สัญญา จากสินทรัพย์ของการรถไฟแห่งประเทศไทย

(๒) รายได้จากการให้เช่าช่วง ร่วมทุนกับบุคคลหรือนิติบุคคล หรือพัฒนาในที่ดินที่ครบกำหนดระยะเวลาเช่า

(๓) รายได้จากโครงการร่วมลงทุนกับภาคเอกชนในการพัฒนาที่ดิน ที่เป็นที่ว่างเปล่า และยังไม่ได้ใช้ประโยชน์ และรายได้จากการขายกระแสเงินสดในอนาคตให้กับ กองทรัสต์ เพื่อการลงทุนในอสังหาริมทรัพย์ โดยมีการทำบันทึกข้อตกลงในการบริหารจัดการ ทรัพย์สิน (MOU) เพื่อส่งมอบทรัพย์สินของการรถไฟแห่งประเทศไทยให้กับ บริษัท เอสอาร์ที แอสเสท จำกัด เป็นผู้ดูแลบริหารจัดการแทน

๔) การจัดการทรัพย์สิน การรถไฟแห่งประเทศไทยมีการจัดแบ่งทรัพย์สิน ออกเป็น ๓ กลุ่ม ดังนี้

๔.๑) กลุ่มที่ครบกำหนดระยะเวลาตามสัญญา

๔.๒) กลุ่มที่จะครบกำหนดระยะเวลาตามสัญญา ซึ่งทรัพย์สินตามข้อ ๑ และ ๒ บริษัทที่การรถไฟแห่งประเทศไทยจัดตั้งขึ้นจะเป็นผู้ดูแลรับผิดชอบบริหารจัดการต่อไป

๔.๓) กลุ่มที่เป็นพื้นที่ว่างเปล่ายังไม่ได้นำมาใช้ในเชิงพาณิชย์ จะเป็น พื้นที่แปลงใหญ่ จำนวน ๑๑ แปลง ตั้งอยู่บริเวณสถานีกลางกรุงเทพอภิวัฒน์ (สถานีกลางบางซื่อ) และพื้นที่แปลงเปล่าอื่น ๆ อีกจำนวน ๑๗ แปลง รวมทั้งสิ้น ๒๘ แปลง ขณะนี้อยู่ในระหว่าง ที่การรถไฟแห่งประเทศไทยดำเนินการถ่ายโอนสัญญาต่าง ๆ ให้กับ บริษัท เอสอาร์ที แอสเสท จำกัด และมีการแจ้งให้ผู้เช่ารับทราบกรณีมีการเปลี่ยนแปลงสัญญา เช่น การรถไฟแห่งประเทศไทย ดำเนินการตามมติคณะรัฐมนตรีให้ บริษัท เอสอาร์ที แอสเสท จำกัด นำที่ดินว่างเปล่า จำนวน ๑๑ แปลง บริเวณสถานีกลางกรุงเทพอภิวัฒน์ ไปพัฒนาหารายได้ในเชิงพาณิชย์ ซึ่งขณะนี้อยู่ใน ระหว่างการศึกษา และบูรณาการร่วมกันกับกระทรวงคมนาคม และหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง

๕) การรถไฟแห่งประเทศไทยมีแผนการดำเนินงานสถานีกรุงเทพ (หัวลำโพง) ในพื้นที่จำนวน ๑๔๐ ไร่ นั้น ปัจจุบัน มีการย้ายการเดินรถของรถไฟบางส่วนไปอยู่ที่สถานีกลาง กรุงเทพอภิวัฒน์ (สถานีกลางบางซื่อ) แต่ยังมีขบวนรถไฟที่วิ่งให้บริการจากจังหวัดฉะเชิงเทรา จังหวัดสระบุรี เข้ามาหยุดรับส่งผู้โดยสารบริเวณสถานีรถไฟกรุงเทพ (หัวลำโพง) เป็นต้น ส่วนการดำเนินงานพัฒนาพื้นที่ในอนาคตต้องรอความชัดเจนเกี่ยวกับการก่อสร้างรถไฟฟ้ามหานคร สายสีแดง

๖) แนวทางการขอใช้ประโยชน์ในพื้นที่ที่อยู่ในความครอบครองของ การรถไฟแห่งประเทศไทยของสำนักงานตำรวจแห่งชาติ ต้องเป็นไปตามระเบียบการรถไฟ แห่งประเทศไทย ฉบับที่ ๑๒๙ หมวด ๖ เรื่องอื่น ๆ ข้อ ๓๐ (๑) มีการกำหนดให้ส่วนลดอัตรา ค่าเช่าให้กับหน่วยราชการหรือรัฐวิสาหกิจที่ไม่ได้นำพื้นที่ไปใช้ประโยชน์ในเชิงพาณิชย์ ร้อยละ ๒๕ จากราคาปกติ และ (๓) กรมศุลกากร สำนักงานตรวจคนเข้าเมือง และสำนักงานตำรวจแห่งชาติ

เช่าที่ดินบริเวณสถานีร่วมหรือสถานีชายแดนให้ส่วนลดร้อยละ ๕๐ จากราคาปกติ ส่วน (๔) โรงเรียน วัด องค์การสาธารณกุศล และองค์การสาธารณประโยชน์ ที่ไม่ได้แสวงหากำไรและมิได้ใช้ประโยชน์ในเชิงพาณิชย์ ให้ส่วนลดร้อยละ ๗๕ จากราคาปกติ

ดังนั้น สำนักงานตำรวจแห่งชาติขอใช้ประโยชน์ที่ดินที่อยู่ในความครอบครองของการรถไฟแห่งประเทศไทย เพื่อใช้จัดสรรเป็นสวัสดิการในการสร้างเป็นที่พักอาศัยให้กับข้าราชการตำรวจ สามารถแจ้งความประสงค์ไปยังการรถไฟแห่งประเทศไทยและปฏิบัติตามระเบียบการรถไฟแห่งประเทศไทย ฉบับที่ ๑๒๙ หมวดที่ ๖ ข้อ ๓๐ โดยจะได้ส่วนลดในอัตราร้อยละ ๒๕ จากราคาปกติ อย่างไรก็ตาม การขอใช้พื้นที่ของการรถไฟแห่งประเทศไทยที่ผ่านมามีมติคณะรัฐมนตรีออกมารับให้การรถไฟแห่งประเทศไทยสนับสนุนการขอใช้พื้นที่ให้กับผู้บุกรุกพื้นที่เขตทางรถไฟ สำหรับพื้นที่ที่ยังไม่ได้ใช้ประโยชน์บริเวณนิคมรถไฟ กม.๑๑ กระทรวงคมนาคมมีนโยบายพัฒนาให้เป็นศูนย์กลางระบบการขนส่งภายในประเทศ โดยมีแผนแม่บทกำหนดพื้นที่ดังกล่าว เนื่องจากเป็นพื้นที่มีศักยภาพ สามารถนำมาพัฒนาในเชิงพาณิชย์ได้ หากสำนักงานตำรวจแห่งชาติจะนำพื้นที่บริเวณดังกล่าวมาทำการก่อสร้างที่พักอาศัยให้แก่ข้าราชการตำรวจ การรถไฟแห่งประเทศไทยต้องนำข้อมูลการขอใช้ที่ดินไปศึกษาร่วมกับแผนแม่บทว่าสามารถดำเนินการได้หรือไม่ ปัจจุบัน กองบัญชาการตำรวจนครบาลได้หารือร่วมกับการรถไฟแห่งประเทศไทยเพื่อขอใช้พื้นที่จัดตั้งสถานีตำรวจแห่งใหม่

๗) การคิดอัตราค่าเช่าในการขอใช้พื้นที่ ผู้ขอใช้พื้นที่จะต้องปฏิบัติตามระเบียบการรถไฟแห่งประเทศไทย ฉบับที่ ๑๒๙ หากมีการพิจารณาแล้วเห็นว่าไม่สอดคล้องกับการขอใช้ประโยชน์ในที่ดินจะต้องมีการขอแก้ไขระเบียบโดยคณะกรรมการการรถไฟแห่งประเทศไทยต่อไป ทั้งนี้ การคิดอัตราค่าเช่าจะเป็นไปตามนโยบายของรัฐบาลและวัตถุประสงค์ของแต่ละโครงการที่ขอใช้ประโยชน์ในที่ดิน

๘) พระราชบัญญัติตำรวจแห่งชาติ พ.ศ. ๒๕๖๕ โดยบทเฉพาะกาล มาตรา ๑๖๓ ได้บัญญัติให้ยุบกองบังคับการตำรวจรถไฟ และเมื่อวันที่ ๑๗ ตุลาคม ๒๕๖๖ อาคารสถานที่ที่ใช้เป็นที่ทำการของตำรวจรถไฟ ได้กลับมาอยู่ในความดูแลของการรถไฟแห่งประเทศไทย การขอใช้พื้นที่ของสถานีตำรวจรถไฟเดิม เพื่อขอจัดตั้งเป็นสถานีตำรวจย่อยนั้น ปัจจุบัน มีหน่วยงานจำนวนมากแจ้งความประสงค์ขอใช้พื้นที่และอาคารสถานีตำรวจเดิมมายังการรถไฟแห่งประเทศไทย ทั้งนี้ หน่วยงานที่มีความประสงค์ขอใช้พื้นที่และอาคารสถานีตำรวจรถไฟต้องปฏิบัติตามระเบียบการรถไฟแห่งประเทศไทย ฉบับที่ ๑๒๙ ข้อ ๓๐ การกำหนดอัตราส่วนลดค่าเช่าให้กับหน่วยงาน

๙) ปัจจุบันการรถไฟแห่งประเทศไทยยังขาดแคลนที่พักอาศัยที่นำมาจัดสรรให้กับพนักงาน เมื่อมีการส่งมอบที่พักอาศัยของตำรวจรถไฟแล้ว การรถไฟแห่งประเทศไทยมีความจำเป็นต้องนำมาจัดสรรให้กับพนักงานใช้เป็นที่อยู่อาศัยต่อไป

๑๐) แนวทางการจัดทำโครงการที่פקอาศัยให้แกข้าราชการตำรวจที่รับราชการและที่เกษียณอายุราชการ หากสำนักงานตำรวจแห่งชาติมีความประสงค์จะจัดทำโครงการดังกล่าว การรถไฟแห่งประเทศไทยจะได้นำเรื่องเข้าสู่การพิจารณาของ บริษัท เอสอาร์ที แอสเสท จำกัด ที่บริหารจัดการดูแลสินทรัพย์ต่อไป

๑๑) การกำหนดคิดอัตราค่าเช่ากับหน่วยงานที่ขอใช้พื้นที่ต้องปฏิบัติตามพระราชบัญญัติการรถไฟแห่งประเทศไทย พ.ศ. ๒๔๙๔ และระเบียบการรถไฟแห่งประเทศไทย ฉบับที่ ๑๒๙ หากเป็นกรณีหน่วยงานราชการขอเช่า การรถไฟแห่งประเทศไทยจะเป็นผู้พิจารณาระยะเวลาที่ทำสัญญาเช่า โดยส่วนใหญ่จะมีระยะเวลา ๓๐ ปี และเมื่อสิ้นสุดระยะเวลาการเช่าจะต้องมาคิดอัตราค่าเช่าใหม่ โดยอ้างอิงการคิดค่าเช่าจากระเบียบและราคาประเมิน

๑๒) การรถไฟแห่งประเทศไทยเป็นรัฐวิสาหกิจที่ให้บริการดูแลประชาชน ทำหน้าที่รับส่งผู้โดยสารและมีหน่วยงานกำหนดตัวชี้วัดทางการเงิน เนื่องจากการรถไฟแห่งประเทศไทย มีผลการดำเนินงานขาดทุนประมาณ ๑๘,๐๐๐ ล้านบาทต่อปี และมีรายได้จากการนำทรัพย์สินออกให้เช่าประมาณ ๓,๗๐๐ ล้านบาทต่อปี จึงต้องทำการหารายได้เพื่อลดการขาดทุน และแม้จะมีที่ดินอยู่ในความครอบครองเป็นจำนวนมาก แต่ต้องนำพื้นที่บางส่วนมาจัดสรรดูแลให้กับชุมชนจำนวนมากกว่า ๓๐๐ ชุมชนเพื่อป้องกันผู้บุกรุกตามแนวเส้นทางรถไฟ ส่วนชุมชนที่ได้รับการจัดสรรที่ดินจะเป็นพื้นที่ที่ไม่สามารถนำมาใช้ในเชิงพาณิชย์ได้ ทำให้เกิดความไม่พอใจและเป็นปัญหาอุปสรรคของการรถไฟแห่งประเทศไทยที่ไม่สามารถดำเนินการได้

๑๓) การจัดสวัสดิการของการรถไฟแห่งประเทศไทยให้แกข้าราชการตำรวจในปัจจุบันไม่สามารถดำเนินการได้ เนื่องจากขณะนี้ตำรวจรถไฟไม่อยู่ในสถานภาพและเงื่อนไขข้อตกลง ส่วนกรณีบุตรของเจ้าหน้าที่การรถไฟมีสิทธิเข้ารับการศึกษามหาวิทยาลัยที่การรถไฟแห่งประเทศไทยเป็นคู่สัญญา ได้ส่งหนังสือเฉพาะเจ้าหน้าที่การรถไฟแห่งประเทศไทยเท่านั้นไม่สามารถขอแก้ไขเพิ่มเติมได้ สำหรับการขอให้การรถไฟแห่งประเทศไทยงดจัดเก็บค่าโดยสารให้แกข้าราชการตำรวจ จะได้ขอเสนอให้ผู้ที่เกี่ยวข้องพิจารณาดำเนินการต่อไป

๔.๑.๕ กองอัตรากำลัง สำนักงานกำลังพล สำนักงานตำรวจแห่งชาติ

กองอัตรากำลัง เป็นหน่วยงานในสังกัดสำนักงานกำลังพล สำนักงานตำรวจแห่งชาติ ที่มีภารกิจหน้าที่และความรับผิดชอบโดยตรง ในการปรับปรุงโครงสร้าง การแบ่งส่วนราชการ การพัฒนาระบบงาน มาตรฐานตำแหน่ง เงินประจำตำแหน่ง การบรรจุจริงของบุคลากรของสำนักงานตำรวจแห่งชาติ เป็นต้น ดังนั้น จึงมีความจำเป็นต้องศึกษาที่มาและข้อมูลข้อเท็จจริงที่เกี่ยวข้อง ดังนี้

เรื่องการเสนอแนะแนวทางความก้าวหน้าในวิชาชีพของข้าราชการตำรวจชั้นประทวนสำหรับผู้มีวุฒิสถาบัน นั้น โดยหลักการของกฎหมาย การแต่งตั้งข้าราชการตำรวจให้ดำรงตำแหน่ง เป็นไปตามบทบัญญัติมาตรา ๗๗ ประกอบกับมีหลักการให้ข้าราชการตำรวจ

ได้รับเงินเดือน ตามมาตรา ๙๙ แห่งพระราชบัญญัติตำรวจแห่งชาติ พ.ศ. ๒๕๖๕ และสำหรับ
กรณีการปฏิบัติงานด้านการป้องกันและปราบปรามการกระทำความผิดทางอาญา ได้มีหลักการ
การมีส่วนร่วมตามมาตรา ๗ แห่งพระราชบัญญัติตำรวจแห่งชาติ พ.ศ. ๒๕๖๕ โดยภาพรวม
ตำแหน่งสารวัตรและรองสารวัตรต้องผ่านการสอบคัดเลือกก่อนการบรรจุแต่งตั้ง และในส่วน
การทำหน้าที่ตำรวจชุมชนสัมพันธ์ต้องมีคุณสมบัติในเรื่องความชำนาญการประกอบด้วย
โดยเฉพาะการดำรงตำแหน่งหัวหน้าชุดที่ต้องผ่านการศึกษาวิชาในหลักสูตรที่เกี่ยวข้อง ๗ วิชา
และมีองค์ความรู้เกี่ยวกับการปกครองท้องถิ่น ทั้งนี้ การพิจารณาในกรณีดังกล่าวยังต้อง
คำนึงถึงลำดับความสำคัญต่าง ๆ ได้แก่ กำลังพลภาครัฐ สำหรับสำนักงานตำรวจแห่งชาติ
ข้าราชการตำรวจสายงานสอบสวนมีความสำคัญมากที่สุด เรื่องงบประมาณรายจ่ายประจำปี
เป็นต้น อย่างไรก็ตาม ในภาพรวมกรณีดังกล่าวอยู่ภายใต้การพิจารณาและการทบทวนอัตรากำลัง
ของแต่ละส่วนราชการของคณะกรรมการข้าราชการตำรวจ (ก.ตร.) ตามมาตรา ๖๙ อนึ่ง
เป็นไปตามนโยบาย ยุทธศาสตร์ และอำนาจหน้าที่ในการดำเนินการเกี่ยวกับการวิเคราะห์
และกำหนดตำแหน่งของหน่วยงานต่าง ๆ ในสังกัดสำนักงานตำรวจแห่งชาติในส่วนปฏิบัติการ
และส่วนสนับสนุนการป้องกันปราบปรามอาชญากรรม รวมถึงการกำหนดตำแหน่งข้าราชการ
ตำรวจที่ทำหน้าที่ชุมชนสัมพันธ์ให้กับสถานีตำรวจในสังกัดกองบัญชาการตำรวจนครบาล
และตำรวจภูธรภาค ๑ - ๙

๔.๑.๖ กองบัญชาการศึกษา สำนักงานตำรวจแห่งชาติ

กองบัญชาการศึกษา เป็นหน่วยงานที่มีการปฏิบัติงานที่มีความรับผิดชอบ
ในการสร้างและพัฒนาข้าราชการตำรวจ ส่งเสริมบุคลากรในหน่วยงาน สร้างขวัญกำลังใจของ
บุคลากรในหน่วยงาน ดังนั้น จึงมีความจำเป็นต้องศึกษาที่มาและข้อมูลข้อเท็จจริงที่เกี่ยวข้อง
ดังนี้

เรื่องการเสนอแนะแนวทางความก้าวหน้าในวิชาชีพของข้าราชการตำรวจ
ชั้นประทวนสำหรับผู้มีวุฒิสูงขึ้น ในการพิจารณาศึกษาเรื่องดังกล่าว จึงทราบว่า ระหว่างการดูแล
บุคลากรในสังกัดให้มีความเจริญก้าวหน้าในสายงานต่าง ๆ และประโยชน์ที่จะเกิดขึ้นกับองค์กร
(Benefit) สำนักงานตำรวจแห่งชาติมีวิธีการเป็นอย่างไร การพิจารณาถึงความสัมพันธ์ระหว่าง
ทักษะและค่าตอบแทนที่ข้าราชการตำรวจควรจะได้รับตามสภาพความเป็นจริง เป็นต้น และ
ในเชิงเปรียบเทียบถึงความสำคัญ จากการปฏิบัติหน้าที่ในคณะอนุกรรมการข้าราชการตำรวจ
บริหารทรัพยากรบุคคล ปรากฏข้อมูลว่า ตำแหน่งพนักงานสอบสวนที่ว่างจากอัตราอนุญาต
มีจำนวน ๗,๐๐๐ ตำแหน่ง จากตัวเลขดังกล่าวถือว่าเป็นกรณีวิกฤต และอาจพอสะท้อนได้ถึง
ความจำเป็นในเรื่องการรักษาทักษะและการให้เลื่อนไหลตำแหน่งไว้ได้ อย่างไรก็ตาม การพิจารณา
เรื่องต่าง ๆ ในลักษณะดังกล่าวขอให้เป็นไปอย่างมีมาตรฐาน นอกจากนี้ ในเรื่องหลักสูตรต่าง ๆ
กองบัญชาการศึกษาจะเป็นผู้ได้รับมอบหมายให้ดำเนินการ ในฐานะที่เป็นผู้บริหารของ

หน่วยงาน โดยพยายามพิจารณาทบทวนหลักสูตรต่าง ๆ ว่าควรจะปรับปรุง หรือยังมีส่วนใดที่ยังขาดตกบกพร่อง ซึ่งที่ผ่านมาจนถึงปัจจุบันได้ทดลองการพัฒนาสื่อการศึกษาจากโปรแกรม Chat GPT (Generative Pre - Trained Transformer) ในการถามและตอบ - กลับข้อความ

๔.๑.๗ ขมรมพนักงานสอบสวนตำรวจ

ขมรมพนักงานสอบสวนตำรวจ เป็นหน่วยงานที่ก่อตั้งขึ้นเพื่อความสามัคคีในหมู่คณะ และมีวัตถุประสงค์เพื่อสนับสนุนส่งเสริมงานสอบสวนของสำนักงานตำรวจแห่งชาติ กล่าวคือ งานการอำนวยความสะดวกในคดีอาญาร่วมกับสำนักงานตำรวจแห่งชาติในคดีต่าง ๆ เป็นส่วนสนับสนุนสร้างความร่วมมือกับสำนักงานตำรวจแห่งชาติ โดยข้อมูลข้อเท็จจริงที่ขมรมพนักงานสอบสวนตำรวจได้รับโดยตรงจากผู้ปฏิบัติหน้าที่นั้น เชื่อว่ามีความถูกต้อง ทั้งนี้ งานสอบสวนเป็นงานที่ต้องอาศัยความเป็นมืออาชีพและเกี่ยวข้องกับหน่วยงานในกระบวนการยุติธรรมต่าง ๆ มีลักษณะที่แตกต่างกับสายงานป้องกันปราบปราม สายงานจราจร และสายงานสืบสวน โดยมีเหตุผลและความจำเป็นในเรื่องการพิจารณาปรับขึ้นเงินเดือนพิเศษสำหรับตำแหน่งพนักงานสอบสวน (ต.พ.ส.) และการจัดสวัสดิการและสิทธิประโยชน์อื่น ๆ ดังนี้

๑) ภารกิจของพนักงานสอบสวนมีลักษณะของตำแหน่งเป็นเจ้าหน้าที่กึ่งตุลาการ เพื่อที่จะดำรงความยุติธรรมและรักษาความสงบเรียบร้อย จึงต้องวางตัวเป็นกลาง

๒) กระบวนการดำเนินคดีอาญา มี ๒ ระดับ กล่าวคือ การดำเนินคดีอาญาก่อนการฟ้องคดีต่อศาล และการดำเนินคดีอาญาในชั้นการพิจารณาของศาล มีจุดมุ่งหมายเพื่อค้นหาความจริงซึ่งเป็นไปตามประมวลกฎหมายวิธีพิจารณาความอาญา ซึ่งเป็นกฎหมายแม่บทของกฎหมายฉบับอื่น ๆ ในการดำเนินคดีอาญา ได้แก่ การสืบสวน และการสอบสวน

๓) พนักงานสอบสวนไม่ได้ปฏิบัติหน้าที่จัดทำสำนวนการสอบสวนและสรุปสำนวนการสอบสวนเท่านั้น แต่ต้องให้ความช่วยเหลือประชาชนผู้ได้รับความเดือดร้อนในเรื่องต่าง ๆ ด้วย

๔) สถิติคดีอาญาในปี พ.ศ. ๒๕๖๕ มีจำนวน ๙๑๘,๐๗๓ คดี คดีอาญาที่เกิดขึ้นจริงที่พนักงานสอบสวนต้องดำเนินการตามกฎหมายมีจำนวนประมาณ ๔,๕๐๐,๐๐๐ คดี โดยมีการกำหนดอัตราตำแหน่งพนักงานสอบสวนไว้ทั้งหมดจำนวน ๑๘,๐๐๐ ตำแหน่ง มีพนักงานสอบสวนที่ครองตำแหน่งประมาณ ๑๒,๐๐๐ คน ทั้งนี้ มีพนักงานสอบสวนที่ปฏิบัติหน้าที่จริงไม่เกินจำนวน ๘,๐๐๐ คน เนื่องจากมีคำสั่งให้ไปช่วยราชการ ณ ส่วนราชการต่าง ๆ ในสังกัดสำนักงานตำรวจแห่งชาติ และการดำเนินคดีของพนักงานสอบสวนไม่ได้จำกัดเฉพาะการร้องทุกข์กล่าวโทษต่อพนักงานสอบสวนประจำสถานีตำรวจโดยตรงเท่านั้น แต่รวมถึงดำเนินการตามที่ได้รับมอบหมายให้พนักงานสอบสวนเป็นผู้ดำเนินการตามกฎหมายจากหน่วยงานและองค์กรต่าง ๆ เช่น คณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตแห่งชาติ (ป.ป.ช.) หรือคดีที่เกิดขึ้นนอกราชอาณาจักร ตามประมวลกฎหมายวิธีพิจารณาความอาญา มาตรา ๒๐ เป็นต้น

๕) สถิติคดีอาชญากรรมทางเทคโนโลยี ตั้งแต่วันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๖ ถึงวันที่ ๓๐ มกราคม ๒๕๖๗ มีการรับแจ้งความร้องทุกข์ จำนวน ๘๙,๐๐๐ คดี เฉลี่ยจำนวน ๗๓๐ เรื่องต่อวัน ความเสียหายทั้งหมดคิดเป็นจำนวน ๖,๓๙๕ ล้านบาท สามารถดำเนินการอายัดบัญชีได้ จำนวน ๒,๘๕๖ ล้านบาท เฉลี่ยความเสียหายเป็นจำนวน ๙๙ ล้านบาท ต่อวัน โดยในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ มีจำนวนคดีประมาณ ๒๔๐,๐๐๐ คดี และในปี พ.ศ. ๒๕๖๗ นี้ คาดว่าจะมีจำนวนคดีประมาณ ๒๖๗,๐๔๕ คดี ความเสียหายประมาณ ๑๙,๐๐๐ ล้านบาท ทั้งนี้ ในคดีอาชญากรรมทางเทคโนโลยี การรับคดีจะปรากฏการลงรับเลขคดีอาญาและที่ไม่ได้ลงรับเลขคดีอาญา เนื่องจากการตกลงยอมความกันตามกฎหมาย จำนวนคดีอาญาที่มีการลงรับเลขคดีอาญามีจำนวนถึงร้อยละ ๙๐ แต่อาจจะลงรับเลขคดีล่าช้าเนื่องจากต้องดำเนินการรวบรวมพยานหลักฐานให้สมบูรณ์ ซึ่งมีระยะเวลาขั้นต่ำประมาณ ๖ เดือน

๖) คณะกรรมการข้าราชการตำรวจ (ก.ตร.) ควรกำหนดให้พนักงานสอบสวน ๑ คน รับผิดชอบปริมาณคดีอาญา จำนวน ๖๐ คดีต่อปี รวมถึงการดำเนินการตามพระราชบัญญัติตำรวจแห่งชาติ พ.ศ. ๒๕๖๕ มาตรา ๙๒ เพื่อไม่ให้มีข้าราชการตำรวจไปช่วยราชการและทำให้เกิดปัญหาการขาดแคลนพนักงานสอบสวน สำหรับการปรับขึ้นเงินเพิ่มพิเศษสำหรับตำแหน่งพนักงานสอบสวน (ต.พ.ส.) นั้น เป็นไปตามพระราชบัญญัติตำรวจแห่งชาติ พ.ศ. ๒๕๖๕ มาตรา ๗๐ และในส่วนเงินเดือนนั้นควรปรับฐานเงินเดือนให้เทียบเท่ากับฐานเงินเดือนของพนักงานอัยการ โดยพิจารณาจากหน้าที่ที่ต้องดำเนินการทั้งหมดของพนักงานสอบสวน รวมถึงการจัดหาอุปกรณ์การทำงานที่เกี่ยวข้องทั้งหมดให้พนักงานสอบสวนใช้ในการปฏิบัติงาน

ทั้งนี้ ขมรมพนักงานสอบสวนตำรวจได้ให้ข้อเสนอแนะเกี่ยวกับการจัดสวัสดิการและสิทธิประโยชน์อื่น ๆ ให้กับพนักงานสอบสวน ดังนี้

๑) เพิ่มจำนวนพนักงานสอบสวนที่ขาดแคลน โดยขอให้พิจารณาดำเนินการสรรหาบุคคลเพื่อบรรจุเป็นพนักงานสอบสวน จำนวน ๑,๐๐๐ คน ต่อปี

๒) ดำเนินการปรับขึ้นเงินเพิ่มพิเศษสำหรับตำแหน่งพนักงานสอบสวน (ต.พ.ส.) โดยขอปรับให้เทียบเท่ากับกรมสอบสวนคดีพิเศษ (DSI)

๓) ดำเนินการปรับขึ้นเงินค่าตอบแทนการสอบสวนคดีอาญา ให้สอดคล้องกับภาวะเศรษฐกิจและสังคมในปัจจุบัน

๔) ดำเนินการจัดสวัสดิการให้บริการด้านสุขภาพ โดยให้สิทธิแก่ข้าราชการตำรวจในการเข้ารักษาพยาบาล ณ โรงพยาบาลตำรวจ นอกเหนือจากกรณีที่มีเหตุฉุกเฉิน

๕) สนับสนุนการประกอบอาชีพและการศึกษาของบุตรของข้าราชการตำรวจที่มีผลการเรียนดีเด่น ให้ได้รับทุนการศึกษาระดับปริญญาตรี ปริญญาโท และปริญญาเอกต่อไป และขอให้พิจารณาดำเนินการกำหนดสิทธิ เพื่อให้บุตรหรือทายาทเข้ารับราชการตำรวจ

๖) จัดหาอุปกรณ์ในการปฏิบัติงาน โดยขอให้พิจารณาดำเนินการจัดหา คอมพิวเตอร์ให้กับพนักงานสอบสวนที่สำเร็จการศึกษา และเมื่อครบกำหนดระยะเวลา ๓ ปี ให้หน่วยงานจัดงบประมาณเพื่อใช้ในการปรับปรุงประสิทธิภาพของอุปกรณ์ต่าง ๆ และเมื่อครบ ระยะเวลา ๕ ปี ให้หน่วยงานจัดสรรงบประมาณเพื่อจัดซื้อคอมพิวเตอร์ชุดใหม่ต่อไป

๗) จัดหารถยนต์ประจำสถานีตำรวจ จำนวน ๑ คัน เพื่อให้พนักงานสอบสวน ใช้เป็นพาหนะในการออกไปปฏิบัติหน้าที่

๘) จัดหาทุนการศึกษาเพื่อเป็นสวัสดิการด้านการศึกษาให้พนักงานสอบสวน ได้รับสิทธิในการเข้ารับการศึกษาคือในระดับปริญญาตรี ปริญญาโท หรือปริญญาเอก ในสาขาวิชา ด้านกฎหมาย หรือการบริหารงานยุติธรรม

๙) ความก้าวหน้าในสายงานสอบสวน ขอให้พิจารณาดำเนินการให้ พนักงานสอบสวนเลื่อนตำแหน่งในลักษณะเลื่อนไหลเช่นเดียวกับข้าราชการที่ดำรงตำแหน่ง ในสายงานประเภทวิชาการในหน่วยงานอื่น ๆ ซึ่งจะส่งผลดีต่อประสิทธิภาพและประสิทธิผล ในการอำนวยความสะดวกยุติธรรมทางอาญาให้แก่ประชาชน

๔.๑.๘ สำนักงานสลากกินแบ่งรัฐบาล กระทรวงการคลัง

สำนักงานสลากกินแบ่งรัฐบาล เป็นหน่วยงานที่มีภารกิจหน้าที่และ ความรับผิดชอบครอบคลุมถึงการมีวิสัยทัศน์ขององค์กรในการมุ่งเน้นนวัตกรรมส่งเสริมเศรษฐกิจ สังคม และเป็นที่ยอมรับของประชาชน ดังนั้น จึงมีความจำเป็นต้องศึกษาที่มาและข้อมูล ข้อเท็จจริงที่เกี่ยวข้อง ดังนี้

๑) เรื่อง ผลการดำเนินการการจัดสรรรายได้ ในช่วงระยะเวลา ๕ ปี ที่ผ่านมา สำนักงานสลากกินแบ่งรัฐบาลได้ดำเนินการจัดสรรเงินรายได้ที่ได้รับจากการจำหน่าย สลากกินแบ่งรัฐบาล ในส่วนรายได้แผ่นดิน จำนวนร้อยละ ๒๓ รวมเข้ากับจำนวนเงินที่เหลือ จากการปฏิบัติงาน (ส่วนของกำไร) จำนวนร้อยละ ๘๕ ให้แก่กระทรวงการคลัง โดยคิดเป็นเงิน จำนวนประมาณ ๓๐,๐๐๐ - ๔๐,๐๐๐ ล้านบาทต่อปี โดยในปี ๒๕๖๖ ที่ผ่านมา จำนวนเงิน จะลดลงเล็กน้อยเนื่องจากการดำเนินโครงการสลากการกุศล สำหรับการจัดสรรรายได้ จำนวนร้อยละ ๑๗ ที่เป็นค่าใช้จ่ายในการบริหาร จะอยู่ในอำนาจของรัฐมนตรีว่าการ กระทรวงการคลังเป็นผู้ลงนามอนุมัติ กรณีที่เป็นค่าใช้จ่ายของหน่วยงานทั้งในส่วนกลาง และส่วนภูมิภาค เช่น จังหวัด นั้น เป็นการจัดสรรรายได้เพื่อใช้ในการบริหารจัดการ ควบคุม ตรวจสอบ ดำเนินการคัดเลือกตัวแทนจำหน่าย การแจกจ่าย ตลอดจนการจำหน่ายของตัวแทน จำหน่ายที่ไม่ให้เกินราคากำหนด และใช้ในการบริหารกิจการภายในจังหวัด เพื่อประโยชน์แก่ ประชาชนในพื้นที่ ทั้งนี้ สำนักงานสลากกินแบ่งรัฐบาล มีที่ทำการเพียงแห่งเดียว ณ ถนนนนทบุรี ๑ (สนามบินน้ำ) จังหวัดนนทบุรี จึงต้องอาศัยความร่วมมือกับจังหวัดต่าง ๆ ซึ่งรองรับโดยอำนาจ ของปลัดกระทรวงมหาดไทย ในฐานะคณะกรรมการสลากกินแบ่งรัฐบาล ดังนั้น ค่าใช้จ่าย ที่จัดสรรให้ในแต่ละจังหวัด จำนวนร้อยละ ๒ นั้น แต่ละจังหวัดจะได้รับจัดสรรเป็นค่าใช้จ่าย

ไม่เท่ากันขึ้นอยู่กับปริมาณของสลากที่ได้รับไปกระจายให้แก่ตัวแทนจำหน่ายในจังหวัดนั้น ๆ สำหรับจำนวนสลากที่แต่ละจังหวัดจะได้รับไปกระจายให้แก่ตัวแทนจำหน่ายนั้น กำหนดมาตั้งแต่ในอดีตโดยการวิเคราะห์จากปัจจัยต่าง ๆ เช่น จำนวนประชากร ค่าผลิตภัณฑ์มวลรวมของประเทศ หรือ GDP เป็นต้น

๒) เรื่อง การหาแนวทางการนำเงินจำนวนร้อยละ ๓ ของเงินรายได้ที่เป็นค่าใช้จ่ายในการบริหารทั้งหมด จากจำนวนร้อยละ ๑๗ หรือแนวทางใดที่สามารถนำมาใช้จัดสวัสดิการและสิทธิประโยชน์ให้แก่ข้าราชการตำรวจเพื่อใช้ในการป้องกันปราบปราม การจับกุม ดำเนินคดีต่าง ๆ หรือไม่นั้น พบว่า ในอดีตมีโครงการในลักษณะที่สนับสนุนการดำเนินการปราบปรามของเจ้าหน้าที่ตำรวจ แต่ต่อมาเมื่อมีการแก้ไขเพิ่มเติมกฎหมายว่าด้วยสำนักงานสลากกินแบ่งรัฐบาลแล้ว จึงไม่ได้มีการจัดโครงการดังกล่าว อย่างไรก็ตาม หากจะมีการขอรับเงินเพื่อจัดสวัสดิการใด ๆ จากวงเงินค่าใช้จ่ายในการบริหาร จำนวนร้อยละ ๑๗ จะอยู่ในอำนาจของรัฐมนตรีว่าการกระทรวงการคลังเป็นผู้พิจารณา แต่หากเป็นการขอรับเงินจากวงเงินรายได้แผ่นดิน ต้องมีการเสนอแก้ไขเพิ่มเติมพระราชบัญญัติสำนักงานสลากกินแบ่งรัฐบาล พ.ศ. ๒๕๑๗ ทั้งนี้ การดำเนินการช่วยเหลือข้าราชการตำรวจในอดีต มีการให้โควตาแก่มูลนิธิสงเคราะห์ตำรวจซึ่งเมื่อคำนวณเป็นเงินรายได้แล้ว มีจำนวน ๑๔ ล้านบาท ต่อปี โดยมูลนิธิได้แสดงความประสงค์และระบุเหตุผลว่า เพื่อใช้ในการปฏิบัติหน้าที่ของตำรวจและการเยียวยากรณีที่ได้รับอุบัติเหตุ เป็นต้น กรณีดังกล่าวเป็นสิ่งที่ตรงกับวัตถุประสงค์ของสำนักงานสลากกินแบ่งรัฐบาลในส่วนของผู้ด้อยโอกาสและผู้พิการ ซึ่งเป็นนโยบายประการหนึ่งของคณะกรรมการสลากกินแบ่งรัฐบาล สำหรับการจัดสวัสดิการและสิทธิประโยชน์ให้แก่ข้าราชการตำรวจในแนวทางอื่น ๆ นั้น ยังไม่มีการพิจารณาดำเนินการในลักษณะดังกล่าวแต่อย่างใด

๓) หน่วยงานที่จะนำเสนอโครงการเพื่อขอรับการจัดสรรรายได้จากวงเงินรายได้แผ่นดิน จำนวนไม่น้อยกว่าร้อยละ ๒๓ ซึ่งเป็นเงินนอกงบประมาณไปใช้นั้น หากเป็นการเสนอโครงการเพื่อขออนำมาจัดสวัสดิการและสิทธิประโยชน์ให้แก่ข้าราชการตำรวจในลักษณะเงินก้อนเช่นเดียวกับในลักษณะของโรงพยาบาลศิริราชที่ดำเนินการก่อสร้างตึกและจัดซื้ออุปกรณ์ทางการแพทย์เป็นจำนวน ๗๐๐ - ๘๐๐ ล้านบาท หรือจะเป็นการเสนอขอให้คณะรัฐมนตรีอนุมัติสลากการกุศล นั้น จะเป็นกรณีขอรับการจัดสรรรายได้จากค่าใช้จ่ายในการบริหารทั้งหมด จำนวนร้อยละ ๑๗ ซึ่งสำนักงานตำรวจแห่งชาติจะได้รับการจัดสรรในจำนวนร้อยละ ๑ หรือร้อยละ ๐.๕ หรือเป็นจำนวนเท่าใด นั้น คณะรัฐมนตรีจะเป็นผู้พิจารณาอนุมัติ (ไม่เกิน ๑,๐๐๐ ล้านบาท) ทั้งนี้ จะมีการติดตามแผนงานโครงการที่ได้รับอนุมัติโดยคณะกรรมการที่ได้รับการแต่งตั้งจากกระทรวงการคลัง

๔) แนวคิดการลงทุนในโครงการสร้างที่พักอาศัยให้กับข้าราชการตำรวจทราบว่า แนวคิดการลงทุนในโครงการลักษณะดังกล่าวไม่อาจเกิดขึ้นได้ เนื่องจากรูปแบบการให้เงินกู้ไม่เคยปรากฏในการดำเนินการของสำนักงานสลากกินแบ่งรัฐบาลมาก่อน รวมถึงอาจจะมีกฎหมายและระเบียบที่เกี่ยวข้องใช้รองรับการดำเนินการดังกล่าว

๔.๑.๙ คณะกรรมการพิจารณากำหนดนโยบายการใช้ที่ดินและอาคารสถานที่ สำนักงานตำรวจแห่งชาติ

คณะกรรมการพิจารณากำหนดนโยบายการใช้ที่ดินและอาคารสถานที่ เป็นหน่วยงานที่มีภารกิจหน้าที่และความรับผิดชอบที่ครอบคลุมถึงผลการดำเนินงานที่มีส่วนช่วยให้ข้าราชการตำรวจได้รับการจัดสวัสดิการและสิทธิประโยชน์อย่างมีประสิทธิภาพ และสอดคล้องกับสภาพปัญหาความเดือดร้อน ดังนั้น จึงมีความจำเป็นต้องศึกษาที่มาและข้อมูลข้อเท็จจริงที่เกี่ยวข้อง ดังนี้

๑) การซ่อมแซมที่พักอาศัยของข้าราชการตำรวจในปัจจุบัน สามารถดำเนินการซ่อมแซมได้เฉพาะอาคารที่พักสวัสดิการส่วนกลาง ส่วนที่พักอาศัยของข้าราชการตำรวจชั้นผู้น้อยหรือที่ได้รับสิทธิ ยังคงมีข้อขัดข้องในการดำเนินการและสามารถดำเนินการได้เฉพาะพื้นที่ใช้สอยส่วนรวม เช่น ท่อระบายน้ำ รางระบายน้ำ ถนน เป็นต้น กรณีอื่น ๆ ได้แก่ ที่พักอาศัยที่ไม่มีข้าราชการตำรวจพักอาศัย ณ อาคารบ้านพักส่วนกลางสำนักงานตำรวจแห่งชาติ (อุดมสุข) เนื่องจากมีระยะทางไกลจากหน่วยงานที่สังกัด สำหรับโครงการอื่น ๆ ที่กำลังดำเนินการ เช่น คณะกรรมการพิจารณากำหนดนโยบายการใช้ที่ดินและอาคารสถานที่สำนักงานตำรวจแห่งชาติ ได้มีบันทึกข้อตกลงร่วมกันกับการไฟฟ้านครหลวง (กฟน.) เพื่อติดตั้งแผงโซลาร์เซลล์ Solar Cell-Solar Rooftop ให้แก่สถานีตำรวจในสังกัดกองบัญชาการตำรวจนครบาล (บช.น.) และสังกัดอื่น ๆ รวมทั้งสิ้น จำนวน ๒๙ แห่ง เป็นโครงการนำร่อง ส่วนอาคารบ้านพักส่วนกลางสำนักงานตำรวจแห่งชาติ (เฉลิมลาภ) นายกรัฐมนตรีได้มีดำริให้มีอาคารชุดสำหรับข้าราชการตำรวจ ที่พร้อมด้วยสิ่งอำนวยความสะดวกต่าง ๆ และองค์ประกอบอื่น ๆ ของที่อยู่อาศัย (จำนวน ๓ หลัง เป็นอาคารที่พัก ๒ หลัง ๆ ละ ๘ ชั้น และอาคารที่จอดรถ ๑ หลัง) ปัจจุบันกองโยธาธิการ สำนักงานส่งกำลังบำรุง อยู่ในระหว่างเสนอขอรับการจัดสรรงบประมาณและงบกลาง รวมจำนวน ๓๐๐ ล้านบาท รวมถึงโครงการอาคารที่พักสวัสดิการแห่งอื่น ๆ ที่ต้องดำเนินการจัดสวัสดิการให้ครบถ้วนจำนวน ๒,๓๐๐ ห้อง

๒) ปัจจุบันกำลังสำรวจข้อมูลที่ดินให้ครบถ้วน โดยบางพื้นที่ได้ดำเนินการสำรวจข้อมูลเสร็จสิ้นแล้ว โดยในกรณีที่อยู่ระหว่างการดำเนินการ เนื่องจากยังต้องมีการประสานงานกับกรมธนารักษ์ กระทรวงการคลัง ให้เสร็จสิ้นตามขั้นตอนของระเบียบ กฎเกณฑ์ที่เกี่ยวข้อง สำหรับโครงการให้เช่าซื้อที่พักอาศัย นั้น ในเบื้องต้น ต้องมีการหารือกับผู้บริหารที่เกี่ยวข้อง เนื่องจากยังปรากฏว่ามีข้อขัดข้องในเรื่องความสามารถในการผ่อนชำระค่างวดต่อธนาคาร ทั้งนี้ กรณีที่ข้าราชการตำรวจประสงค์จะซ่อมแซมและเข้าพักอาศัยดังกล่าว สามารถกระทำได้โดยให้คณะกรรมการพิจารณาผลักดันในส่วนที่เกี่ยวข้องต่อไป

๓) รายละเอียดหรือคุณลักษณะเฉพาะดังกล่าวได้มีแผนที่จะกำหนดไว้ในร่างขอบเขตของงาน หรือ TOR (Terms of Reference) ในอนาคตเรียบร้อยแล้ว สำหรับรถยนต์ไฟฟ้า EV (Electric Vehicle) นั้น อยู่ในระหว่างการจัดซื้อให้หน่วยงาน

ในปัจจุบัน ระหว่างงบประมาณรายจ่ายประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ และ พ.ศ. ๒๕๖๙
ทั้งนี้ ต้องพิจารณาถึงการดำเนินการจัดให้มี EV Charging Station ประกอบด้วย

คณะกรรมการมีการ มีความเห็นและมีการตั้งข้อสังเกตและข้อเสนอแนะ ดังนี้

๑) เรื่อง ค่าตอบแทนพิเศษสำหรับตำแหน่งต่าง ๆ

๑.๑) ควรให้ความสำคัญและดูแลเกี่ยวกับสวัสดิการให้กับข้าราชการตำรวจ
ทุกฝ่าย เช่น ฝ่ายอำนวยการ ควรมีการปรับเงินประจำตำแหน่งเพิ่ม เพื่อขวัญและกำลังใจ
เป็นต้น

๑.๒) สำนักงานตำรวจแห่งชาติควรพิจารณาหาแนวทางให้กับข้าราชการ
ตำรวจสายอำนวยการเช่นเดียวกับข้าราชการตำรวจสายงานอื่น ๆ เช่น ค่าตอบแทนพิเศษ
เป็นต้น

๒) เรื่อง การเพิ่มเงินค่าตอบแทนให้กับพนักงานสอบสวน

๒.๑) ควรดำเนินการปรับเพิ่มเงินเพิ่มพิเศษให้กับผู้ช่วยพนักงานสอบสวน

๒.๒) เงินค่าตอบแทนพนักงานสอบสวน และเงินประจำตำแหน่งข้าราชการ
ตำรวจ ที่ได้รับมีจำนวนน้อยเมื่อเปรียบเทียบกับหน่วยงานอื่นที่มีลักษณะการทำงานที่ใกล้เคียงกัน
และยังคงมีบางตำแหน่งที่ไม่ได้รับ

๒.๓) เงินค่าตอบแทนการสอบสวนคดีอาญาไม่สอดคล้องกับค่าใช้จ่าย
ในปัจจุบัน

๒.๔) เรื่องการดำรงตำแหน่งแบบเลื่อนไหลของพนักงานสอบสวนเป็นอีก
ปัจจัยหนึ่งที่สามารถสร้างขวัญและกำลังใจให้แก่พนักงานสอบสวน

๓) เรื่อง ความก้าวหน้าในสายอาชีพ (Career Path)

๓.๑) ภาพรวมการวางแผนความก้าวหน้าในสายอาชีพ (Career Path) ของ
สายงานสอบสวน มีการสร้างแรงจูงใจให้กับข้าราชการตำรวจที่ดำรงตำแหน่งในสายงานสอบสวน
โดย ผู้บัญชาการตำรวจแห่งชาติ ได้ให้ความสำคัญในการดำเนินการพิจารณาสวัสดิการและ
สิทธิประโยชน์ในส่วนที่เป็นจำนวนเงินและการกำหนดคุณสมบัติเฉพาะสำหรับการเลื่อนขึ้นไป
ดำรงตำแหน่งในสายงานป้องกันปราบปรามหรือสายงานสืบสวน ตำแหน่ง สารวัตรป้องกัน
ปราบปราม หรือสารวัตรสืบสวนนั้น จะต้องดำรงตำแหน่งรองสารวัตร (สอบสวน) มาเป็น
ระยะเวลา ๓ ปี เช่นเดียวกันกับการเลื่อนขึ้นไปดำรงตำแหน่งรองผู้กำกับการป้องกันปราบปราม
หรือรองผู้กำกับการสืบสวน ที่จะต้องดำรงตำแหน่งสารวัตร (สอบสวน) มาเป็นระยะเวลา
อย่างน้อย ๒ ปี มิเช่นนั้นจะไม่สามารถเลื่อนตำแหน่งในสายงานดังกล่าวได้ และในการที่จะดำรง
ตำแหน่งผู้กำกับการหรือหัวหน้าสถานีตำรวจได้ ต้องดำรงตำแหน่งรองผู้กำกับการ (สอบสวน)
มาเป็นระยะเวลา ๑ ปี กรณีดังกล่าวจึงเป็นการส่งเสริมให้ข้าราชการตำรวจสายงานสอบสวน
มีขวัญและกำลังใจในการทำงาน ทั้งนี้ ต้องตรวจสอบข้อมูลตำแหน่งที่ชัดเจนจากกองอัตรากำลัง
สำนักงานกำลังพล

๓.๒) ขอให้สำนักงานตำรวจแห่งชาติพิจารณาถึงความเป็นไปได้ในการแก้ไขอายุของข้าราชการตำรวจ จากเดิม ๕๓ ปี เป็น ๕๐ ปี ตามนโยบายที่สร้างขวัญและกำลังใจของข้าราชการตำรวจชั้นประทวนให้ได้รับการแต่งตั้งเป็นข้าราชการตำรวจชั้นสัญญาบัตร

๓.๓) ความก้าวหน้าในอาชีพข้าราชการตำรวจชั้นประทวนที่มีวุฒิการศึกษา ระดับปริญญาตรี ปริญญาโท และปริญญาเอก ควรได้รับการปรับตำแหน่งตามวุฒิการศึกษา

๔) เรื่อง กำลังพล

๔.๑) ขอให้สำนักงานตำรวจแห่งชาติศึกษาจำนวนตัวเลขของผู้เกษียณอายุราชการก่อนกำหนดที่มีเป็นจำนวนมากและเพิ่มขึ้นในแต่ละปีว่าเกิดจากสาเหตุใด ทั้งนี้ ถ้าหากเกิดจากระบบงานของสำนักงานตำรวจแห่งชาติจะได้ดำเนินการแก้ไข เพื่อที่จะได้รักษาข้าราชการตำรวจที่ดีไว้กับสำนักงานตำรวจแห่งชาติต่อไป

๔.๒) ภาพรวมสถิติกำลังพลข้าราชการตำรวจ จำนวน ๒๐๐,๐๐๐ นายเศษนั้น ขอให้สำนักงานกำลังพล ได้รวบรวมและจัดทำลงรายละเอียดให้ปรากฏชัดเจน เช่น ยศ ตำแหน่ง สายงาน เพื่อนำมาประกอบการดำเนินงานด้านการจัดทำรายงานการศึกษาต่อไป

๔.๓) กรณีเกี่ยวกับอัตรากำลัง กระบวนการการผลิตข้าราชการตำรวจ เป็นปัญหาที่เกิดขึ้นมานาน ขอให้สำนักงานกำลังพลพิจารณาแนวทางดำเนินการแก้ไขปัญหาดังกล่าวต่อไป

๕) เรื่อง ยานพาหนะ

๕.๑) ดำเนินการพิจารณาปรับลดการเช่ายานพาหนะเพื่อให้เป็นไปตามวัตถุประสงค์ในการใช้งาน

๕.๒) การนำรถยนต์ไฟฟ้ามาใช้ทดแทนรถยนต์ที่ใช้น้ำมันเชื้อเพลิง

๕.๓) ดำเนินการแก้ไขกฎระเบียบในเรื่องเกี่ยวกับรถยนต์ที่ไม่ได้ใช้งานของสำนักงานตำรวจแห่งชาติ โดยให้นำมาจัดเป็นสวัสดิการให้แก่ข้าราชการตำรวจและครอบครัวให้สามารถยืมไปใช้เพื่อการสนทนาการได้ เช่น ยืมไปใช้เพื่อการเดินทางไปพักผ่อนหย่อนใจกับครอบครัว ณ สถานที่พักตากอากาศ เป็นต้น

๖) เรื่อง ค่าน้ำมันเชื้อเพลิง

ขอให้หน่วยงานที่เกี่ยวข้องพิจารณาการนำรถยนต์ไฟฟ้า EV (Electric Vehicle) มาใช้งาน เพื่อลดภาระค่าน้ำมันเชื้อเพลิง

๗) เรื่อง ค่าสาธารณูปโภค

๗.๑) ดำเนินการหารือกับหน่วยงานที่เกี่ยวข้องเพื่อขอลดค่าใช้จ่ายเรื่องค่าสาธารณูปโภค

๗.๒) การลดภาระค่าใช้จ่ายเรื่องค่าสาธารณูปโภคของสถานีตำรวจขนาดใหญ่ สำนักงานตำรวจแห่งชาติควรประสานกับการไฟฟ้าส่วนภูมิภาค เพื่อจัดทำโครงการติดตั้งระบบผลิตไฟฟ้าจากพลังงานแสงอาทิตย์เช่นเดียวกับกระทรวงสาธารณสุข

๘) เรื่อง ที่พักอาศัย

๘.๑) เรื่องที่พักอาศัย ขอให้ดำเนินการติดต่อขอใช้พื้นที่ในลักษณะเช่นเดียวกันกับการดำเนินการของสถานีตำรวจนครบาลบางโพ

๘.๒) สถานีตำรวจ และบ้านพักอาศัย อยู่ในสภาพเก่า ขำรุดทรุดโทรมและมีจำนวนไม่เพียงพอ

๘.๓) ปัจจุบันสำนักงานตำรวจแห่งชาติมีที่ดินที่สามารถสร้างที่พักอาศัยให้แก่ข้าราชการตำรวจได้ในลักษณะเดียวกันกับโครงการของการเคหะแห่งชาติ ซึ่งกองโยธาธิการสำนักงานส่งกำลังบำรุง ได้ดำเนินการตามแผนการก่อสร้างเพื่อรองรับจำนวนข้าราชการตำรวจในสัดส่วน ร้อยละ ๗๐ ของจำนวนข้าราชการตำรวจทั้งหมด ซึ่งปรากฏว่ายังขาดแคลนที่พักอาศัยอีกจำนวนประมาณ ๓๘,๐๐๐ ยูนิต ที่จะครบถ้วนเพียงพอ โดยจำนวนที่ขาดแคลนดังกล่าว สำนักงานกำลังพล และสำนักงานตำรวจแห่งชาติ ได้กำหนดระยะเวลาไว้ตามแผนเป็นเวลา ๑๐ ปี ในการสร้างทดแทน เนื่องจากการก่อสร้างในคราวเดียวกันทั้งหมดต้องใช้งบประมาณในวงเงินสูง

๘.๔) อาคารที่พักอาศัยที่อยู่ในสภาพชำรุดทรุดโทรมนั้น ปัจจุบัน มีโครงการที่กำหนดไว้ในแผนดำเนินการสำหรับการซ่อมแซมปรับปรุงสถานที่ที่มีอายุการก่อสร้างไม่มาก โดยใช้งบประมาณและงบดำเนินงาน สำหรับอาคารเก่า การรื้อถอนอาคารที่พักอาศัยเป็นไปตามที่สำนักงบประมาณกำหนดไว้ ซึ่งการซ่อมบำรุงรักษาอาจไม่คุ้มค่า จึงต้องดำเนินการสร้างทดแทนขึ้นใหม่ โดยใช้ระยะเวลาประมาณ ๑๐ ปี ในบริเวณพื้นที่ที่สำนักงานตำรวจแห่งชาติใช้ประโยชน์อยู่แล้วในปัจจุบัน ซึ่งไม่ใช่ที่ราชพัสดุ

๘.๕) ในการก่อสร้างอาคารที่พักอาศัยของข้าราชการตำรวจต้องปฏิบัติตามกฎหมายเรื่องผังเมือง และเรื่องผลกระทบต่อสิ่งแวดล้อมสำหรับพื้นที่ก่อสร้างอาคารที่มีพื้นที่ใช้สอยตั้งแต่จำนวน ๔,๐๐๐ ตารางเมตร ขึ้นไป และความสูงจำนวน ๗ - ๘ ชั้น ซึ่งเป็นจำนวนที่เกินกว่าที่กฎหมายกำหนด ทั้งนี้ การก่อสร้างดังกล่าวต้องคำนึงถึงการใช้ประโยชน์ในพื้นที่ให้คุ้มค่าอีกด้วย

๘.๖) เรื่องที่พักอาศัยประเภทบ้านเดี่ยวของข้าราชการตำรวจระดับผู้กำกับฯ และรองผู้กำกับฯ ปัจจุบันไม่มีความขาดแคลน และสามารถดำเนินการปรับปรุงในส่วนที่ชำรุดได้

๘.๗) โครงการให้เช่าซื้อที่พักอาศัยในอัตราดอกเบี้ยต่ำสำหรับข้าราชการตำรวจชั้นผู้น้อย ปัจจุบันยังไม่ได้มีการดำเนินการ ซึ่งเป็นโครงการกึ่งสวัสดิการหลังเกษียณอายุราชการ ตั้งอยู่ในพื้นที่บริเวณซอยเสนานิเวศน์ เขตลาดพร้าว กรุงเทพมหานคร เมื่อปี พ.ศ. ๒๕๖๕ สำนักงานตำรวจแห่งชาติได้ทำบันทึกข้อตกลงกับกรมธนารักษ์ สำหรับโครงการจัดสวัสดิการให้กับข้าราชการตำรวจชั้นผู้น้อยหรือข้าราชการผู้มีรายได้ต่ำ โดยที่พักอาศัยหลายประเภท เช่น บ้านเดี่ยว ในพื้นที่ไม่เกิน ๑๐๐ ตารางวา อาคารชุด เป็นต้น โดยในโครงการดังกล่าวจะแบ่ง

สัดส่วนให้สำนักงานตำรวจแห่งชาติ จำนวนร้อยละ ๗๐ และส่วนราชการอื่นร้อยละ ๓๐ ของพื้นที่ ทั้งนี้ โดยส่วนใหญ่สำนักงานตำรวจแห่งชาติจะเป็นผู้ที่พิจารณาเลือกสรรที่ราชพัสดุ เนื่องจากจะต้องส่งคืนที่ราชพัสดุที่อยู่ในความครอบครองของสำนักงานตำรวจแห่งชาติเพื่อส่งกลับมาให้กรมธนารักษ์ดำเนินการจัดให้เช่าและจัดทำเป็นโครงการบ้านสวัสดิการดังกล่าว การจัดสวัสดิการในกรณีดังกล่าว มีตัวอย่างอาคารบ้านพักสวัสดิการของทหารในพื้นที่อำเภอปากช่อง จังหวัดนครราชสีมา ซึ่งเป็นโครงการในลักษณะเดียวกันกับโครงการกึ่งสวัสดิการหลังเกษียณอายุราชการของปี พ.ศ. ๒๕๖๕ ดังกล่าว

๘.๘) กรมธนารักษ์ไม่มีโครงการที่จะก่อสร้างที่พักอาศัยให้กับสำนักงานตำรวจแห่งชาติโดยตรง ส่วนการเช่าที่ดินของกรมธนารักษ์นั้น สำนักงานตำรวจแห่งชาติมีสถานะเป็นส่วนราชการจึงมีสิทธิขอใช้ได้โดยไม่ต้องเช่า โดยการขอใช้ดังกล่าวต้องเป็นไปเพื่อประโยชน์ในทางราชการและการปฏิบัติตามอำนาจหน้าที่ เช่น การขอใช้เป็นที่ตั้งสำนักงานที่ตั้งสถานีตำรวจ บ้านพักที่เป็นลักษณะเดียวกับบ้านพักของข้าราชการทั่วไปที่ไม่ใช่การก่อสร้างเพื่อขายให้กับข้าราชการตำรวจ เป็นต้น

๘.๙) กองโยธาธิการได้ทำการสำรวจการใช้ประโยชน์ในที่ดิน พบว่า ยังมีผู้ใช้ประโยชน์ในที่ดินอยู่ ส่วนที่ดินที่เป็นที่รกร้างว่างเปล่าที่มีจำนวนมากที่สุด คือ ที่ดินในพื้นที่อำเภอแพรวา จังหวัดสมุทรปราการ จำนวนประมาณ ๑๐๐ ไร่ โดยในจังหวัดอื่น ๆ สำนักงานตำรวจแห่งชาติยังคงใช้ประโยชน์อยู่ในปัจจุบัน และกรณีอื่น ๆ เป็นที่ดินจำนวน ๓๐ แปลง ที่สำนักงานตำรวจแห่งชาติต้องดำเนินการคืนให้กับสำนักงานป้องกันและปราบปรามการฟอกเงิน ก่อนที่สำนักงานตำรวจแห่งชาติจะดำเนินการขอใช้ประโยชน์จากที่ดินดังกล่าวใหม่อีกครั้ง ส่วนที่ราชพัสดุที่เป็นพื้นที่ว่างและอยู่ในการใช้ประโยชน์ของสำนักงานตำรวจแห่งชาติ นั้น ยังมีอีกจำนวนหลายแปลง ทั้งนี้ ในส่วนงบประมาณสำหรับที่พักอาศัยนั้น ได้รับการจัดสรรงบประมาณในจำนวนเงินที่ไม่สูง แต่หากได้รับการจัดสรรงบประมาณเพิ่มเติมจำนวนร้อยละ ๔๐ ในคราวเดียว สามารถดำเนินการก่อสร้างได้ทันทีทั่วประเทศ แต่จะส่งผลกระทบต่องบประมาณภาพรวมของสำนักงานตำรวจแห่งชาติ จึงต้องดำเนินการสร้างทดแทนใหม่ต่อไป ในระยะเวลา ๑๐ ปี

๘.๑๐) รูปแบบการจัดสวัสดิการอาคารบ้านพักของข้าราชการตำรวจ สำนักงานตำรวจแห่งชาติต้องมีการหารือร่วมกับกรมธนารักษ์ว่าจะมีวิธีการร่วมกันอย่างไร ในภาพรวมต้องมีการคืนพื้นที่ให้กับกรมธนารักษ์ และจัดทำบันทึกข้อตกลงร่วมกัน ๓ ฝ่าย ระหว่างสำนักงานตำรวจแห่งชาติ กรมธนารักษ์ และสถาบันการเงิน โดยต้องมีการพิจารณาคุณสมบัติ และกำหนดสัดส่วนของข้าราชการที่จะเข้าร่วมโครงการ ซึ่งข้าราชการส่วนมากจะมีข้อขัดข้องในเรื่องจำนวนเงินที่เหลือไม่เพียงพอในการชำระหนี้ให้สถาบันการเงิน ทั้งนี้ โครงการอาคารบ้านพักอาศัยของข้าราชการตำรวจ สำนักงานตำรวจแห่งชาติต้องดำเนินการสำรวจหาพื้นที่ที่ต้องการ และหารือกับกรมธนารักษ์ในขั้นตอนที่เกี่ยวข้อง โดยงบประมาณที่ใช้เป็นการลงทุนโดยผู้ประกอบการ (สถาบันการเงิน) จะประสานงานร่วมกันกับสำนักงานตำรวจแห่งชาติ

ในการพิจารณาว่าจะให้ผู้ประกอบการรายใดได้รับโครงการไปดำเนินการ สำหรับสิทธิในสวัสดิการดังกล่าวจัดให้เฉพาะข้าราชการตำรวจที่ยังอยู่ในราชการ เนื่องจากมีความเกี่ยวข้องในเรื่องของการหักชำระค่าใช้จ่ายตามที่กำหนด เป็นการจัดทำสัญญาก่อนเกษียณอายุราชการ ซึ่งสถาบันการเงินจะเป็นผู้กำหนดเงื่อนไขที่เกี่ยวข้องต่อไป ซึ่งขณะนี้สำนักงานตำรวจแห่งชาติอยู่ในระหว่างดำเนินการนำร่องในโครงการที่พักอาศัยโดยมีกำหนดเงื่อนไขเช่นเดียวกันในปัจจุบัน

๘.๑๑) การพิจารณาศึกษาให้ครอบคลุมถึงการขอใช้ที่ราชพัสดุเพื่อจัดสวัสดิการเป็นที่พักอาศัยให้กับข้าราชการตำรวจชั้นผู้น้อย และเพื่อให้ข้าราชการตำรวจที่เกษียณอายุราชการมีที่พักอาศัย ปัจจุบัน มีโครงการเพื่อจัดสวัสดิการเป็นที่พักอาศัยให้กับข้าราชการตำรวจที่เกษียณอายุราชการ แต่ยังอยู่ในขั้นตอนการดำเนินการที่มีความล่าช้า จึงเห็นว่าจะต้องมีการประสานงานเพื่อคืนพื้นที่และดำเนินโครงการอย่างต่อเนื่อง ทั้งนี้ โครงการดังกล่าวอยู่ในบริเวณพื้นที่ด้านหลังของกรมพัฒนาที่ดิน เป็นที่ทำการของสถานีวิทยุเพื่อความปลอดภัยและการจราจร (สวพ. FM๙๑) โดยมีลักษณะเป็นคอนโดมิเนียม จำนวนประมาณ ๗๙ ยูนิต ซึ่งจะมีการดำเนินการในด้านต่าง ๆ ให้ถูกต้องตามกฎหมายต่อไปเพื่อให้ตอบสนองต่อความต้องการของข้าราชการตำรวจมากที่สุด จึงขอให้กองโยธาธิการ ดำเนินการสำรวจข้อมูลที่เกี่ยวข้องร่วมกับการสนับสนุนจากกรมธนารักษ์ นอกจากนี้ สำนักงานตำรวจแห่งชาติได้ดำเนินการสำรวจข้อมูลที่ดินทั้งหมดครบถ้วน ๑๐๐ เปอร์เซ็นต์แล้ว และสามารถเชื่อมโยงกับเว็บไซต์ของกรมที่ดินได้ถูกต้องตรงกัน สำหรับการกำหนดจำนวนข้าราชการตำรวจชั้นประทวนและชั้นสัญญาบัตรเพื่อให้ได้รับสิทธินั้นเป็นไปตามวงเงินที่กำหนด สำหรับวงเงินงบประมาณที่ได้ตั้งคำขอรับการจัดสรรในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ มีจำนวน ๖,๙๐๐ ล้านบาท

๘.๑๒) การพัฒนาพื้นที่บริเวณสถานีกลางกรุงเทพอภิวัฒน์ (สถานีกลางบางซื่อ) ถือว่าเป็นโครงการขนาดใหญ่ จะต้องใช้เงินทุนเป็นจำนวนมากในการพัฒนา ดังนั้น เพื่อการรักษาความสงบเรียบร้อยในพื้นที่ จึงมีความสำคัญอย่างยิ่ง การรถไฟแห่งประเทศไทยควรกำหนดแผนแม่บทโดยให้ผู้แทนสำนักงานตำรวจแห่งชาติเข้าร่วมเสนอความคิดเห็น และควรจัดพื้นที่บางส่วนเพื่อจัดตั้งที่ทำการสถานีตำรวจและบ้านพักให้แก่ข้าราชการตำรวจโดยยกเว้นค่าเช่า เพื่อเป็นการดูแลรักษาความสงบเรียบร้อยในชีวิตและทรัพย์สินของผู้พักอาศัยและผู้มาใช้บริการ

๘.๑๓) การขอใช้ประโยชน์ในที่ดินที่อยู่ในความครอบครองของการรถไฟแห่งประเทศไทย เนื่องจากสำนักงานตำรวจแห่งชาติเป็นองค์กรไม่ได้มีวัตถุประสงค์ในการแสวงหาผลกำไร ดังนั้น การรถไฟแห่งประเทศไทยควรพิจารณาเป็นกรณีพิเศษ โดยยกเว้นการคิดค่าเช่าหรือคิดค่าเช่าในอัตราที่ต่ำ

๘.๑๔) การรถไฟแห่งประเทศไทย ควรพิจารณาสนับสนุนสวัสดิการให้แก่ข้าราชการตำรวจ เช่น การยกเว้นค่าโดยสารหรือคิดในอัตราพิเศษ เป็นต้น ทั้งนี้ เพื่อเป็นการป้องกันและรักษาความปลอดภัยให้แก่ผู้โดยสารบนขบวนรถไฟ

๘.๑๕) การจัดสร้างหรือซ่อมแซมอาคารสถานที่ทำการของเจ้าหน้าที่ตำรวจควรออกแบบเป็นอาคารประหยัดพลังงาน เช่น การใช้วัสดุป้องกันความร้อนจากภายนอกอาคารเข้าสู่ภายในอาคาร การติดตั้งแผงโซลาร์เซลล์ในการผลิตกระแสไฟฟ้า เพื่อลดภาระค่าสาธารณูปโภคของสำนักงานตำรวจแห่งชาติ เป็นต้น

๙) เรื่องอื่น ๆ

๙.๑) กำหนดมาตรการการดูแลเรื่องสุขภาพของข้าราชการตำรวจไว้ในแผนงานและคำขอในพระราชบัญญัติงบประมาณรายจ่ายประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘

๙.๒) เพิ่มจำนวนโรงพยาบาลในสังกัดโรงพยาบาลตำรวจให้เพียงพอกับกำลังพลของสำนักงานตำรวจแห่งชาติ เนื่องจากขณะนี้โรงพยาบาลในสังกัดโรงพยาบาลตำรวจยังมีจำนวนน้อยมาก

๙.๓) ควรมีการพิจารณาเรื่องจำนวนค่าปรับในคดีจราจร โดยในปัจจุบันสำนักงานตำรวจแห่งชาติได้รับไม่เกินจำนวน ๑๐,๐๐๐ บาทต่อเดือน เห็นควรขอปรับเพิ่มเป็นให้ได้รับไม่เกินจำนวน ๒๐,๐๐๐ บาทต่อเดือน หรือมากกว่าจำนวน ๒๐,๐๐๐ บาทต่อเดือน เพราะเป็นสิ่งที่สำนักงานตำรวจแห่งชาติควรจะได้รับ อีกทั้งเป็นเงินที่ชอด้วยกฎหมายเพื่อที่สำนักงานตำรวจแห่งชาติจะได้นำเงินค่าปรับในคดีจราจรที่เพิ่มขึ้นไปสนับสนุนสวัสดิการในด้านอื่น ๆ ของสำนักงานตำรวจแห่งชาติต่อไป

๙.๔) จากการลงพื้นที่ มีข้าราชการตำรวจให้ข้อเสนอแนะเกี่ยวกับเงินค่าปรับในคดีการพนันว่า จำเลยชำระต่อศาลแล้ว แต่ไม่สามารถเบิกมาใช้ได้ เพราะว่ามีขั้นตอนการดำเนินการที่ยุ่งยาก จึงมีการเสนอว่า เมื่อจำเลยชำระค่าปรับต่อศาลแล้ว ขอให้ศาลดำเนินการส่งเงินให้ทางสำนักงานตำรวจแห่งชาติ เพื่อที่จะนำมาใช้เป็นสวัสดิการของข้าราชการตำรวจต่อไป

๙.๕) งบดำเนินงานเป็นสิ่งที่มีความสำคัญและจำเป็นในการปฏิบัติหน้าที่ของเจ้าหน้าที่ตำรวจ เนื่องจากพนักงานสอบสวนจำเป็นต้องบริหารและมีภาระค่าใช้จ่ายต่าง ๆ ด้วยตนเอง สำนักงานกำลังพลจึงควรพิจารณาผลกระทบที่เกิดขึ้นจากการแก้ไขเพิ่มเติมกฎหมาย เพื่อให้สามารถแก้ไขปัญหาต่าง ๆ และมีกระบวนการที่เป็นไปอย่างโปร่งใสและตรวจสอบได้

๙.๖) การปรับอัตราเงินเดือนให้เป็นไปตามวุฒิการศึกษา

๙.๗) อุปกรณ์เครื่องมือเครื่องใช้ในการปฏิบัติงานอยู่ในสภาพเก่า เช่น อุปกรณ์คอมพิวเตอร์ และชุดต่อพ่วง เป็นต้น

๙.๘) การแก้ไขปัญหาหนี้สินให้แก่ข้าราชการตำรวจ

๙.๙) การจัดสวัสดิการค่าเครื่องแต่งกายให้เพียงพอต่อการปฏิบัติหน้าที่ตามภารกิจต่าง ๆ ที่ได้รับมอบหมาย

๙.๑๐) ควรจัดลำดับความสำคัญของปัญหาการทำงานของเจ้าหน้าที่ตำรวจว่า เรื่องใดที่ต้องดำเนินการเร่งด่วน และต้องดำเนินการทันที เรื่องใดที่ต้องดำเนินการเร่งด่วน แต่สามารถดำเนินการในภายหลังได้ และเรื่องใดที่ไม่เร่งด่วนแต่ควรดำเนินการในอนาคต

๙.๑๑) เรื่องที่ต้องดำเนินการเร่งด่วน เช่น เงินประจำตำแหน่ง และเงินค่าตอบแทน พนักงานสอบสวน ค่าตอบแทนอื่น ๆ ค่าเบี้ยเลี้ยงเดินทางไปราชการ เรื่องที่พักอาศัย เรื่องความก้าวหน้าของแต่ละสายงาน และเรื่องการติดตั้งแผงโซล่าเซลล์ เป็นต้น สำหรับเรื่อง การปรับวุฒิการศึกษานั้น ต้องดำเนินการศึกษาเพิ่มเติมต่อไป

๙.๑๒) การจัดลำดับความสำคัญให้กับพนักงานสอบสวน เช่น ค่าตอบแทน พนักงานสอบสวน ค่าเบี้ยเลี้ยง และค่าน้ำมันเชื้อเพลิง เป็นเรื่องที่ต้องดำเนินการเร่งด่วน โดยทำการเปรียบเทียบอัตรากับกรมสอบสวนคดีพิเศษ เป็นต้น

ข้อสังเกต

๑) มีข้อสังเกตถึงสำนักงานงบประมาณและการเงินว่า ข้อมูลเกณฑ์จัดสรรค่าใช้จ่าย สถานีตำรวจ ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๗ และกรณีคำขอตั้งงบประมาณรายจ่ายประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ (ต่อ ๑ เดือน) นั้น สำนักงานงบประมาณและการเงินควรจัดทำและนำเสนอข้อมูล ให้สอดคล้องกับลำดับความสำคัญของจำนวนเงินงบประมาณในแต่ละรายการ

๒) มีข้อสังเกตถึงสำนักงานงบประมาณและการเงินว่า งบประมาณที่เป็นค่าใช้จ่าย ในการสัมมนาและฝึกอบรมนั้น มีความสำคัญจำป็นต่อข้าราชการตำรวจทุกระดับ รวมถึงกรณี การผลิตข้าราชการตำรวจ ที่ต้องสัมพันธ์กันกับกำลังพลและความเจริญก้าวหน้าในสายงาน เช่น พนักงานสอบสวนในสายงานสอบสวนที่อัตรากำลังพลมีความขาดแคลนจนถึงปัจจุบัน เป็นต้น

๓) มีข้อสังเกตถึงสำนักงานงบประมาณและการเงินว่า งบประมาณที่เป็นค่าใช้จ่าย ในการสัมมนาและฝึกอบรมในต่างประเทศนั้น ควรมีการตั้งคำของบประมาณสำรองไว้ให้แต่ละหน่วย เนื่องจากในบางประเทศมีทุนการศึกษาให้ แต่ขอให้ข้าราชการตำรวจเสียค่าใช้จ่ายในการเดินทาง ของตนเอง

๔) มีข้อสังเกตถึงคณะกรรมการพิจารณากำหนดนโยบายการใช้ที่ดินและอาคาร สถานที่สำนักงานตำรวจแห่งชาติว่า ในกรณีที่ที่พักอาศัยที่ไม่มีข้าราชการตำรวจพักอาศัย อาจส่งผลกระทบให้การเสนอขอโครงการในส่วนอื่น ๆ ไม่ประสบผลสำเร็จ

๕) มีข้อสังเกตถึงคณะกรรมการพิจารณากำหนดนโยบายการใช้ที่ดินและอาคาร สถานที่สำนักงานตำรวจแห่งชาติว่า ขอให้พิจารณาศึกษาความเป็นไปได้ในการจัดหาที่ดินว่างเปล่า เพื่อเสนอโครงการที่พักอาศัยสำหรับข้าราชการตำรวจเกษียณอายุราชการ ความเป็นไปได้ ในการเสนอโครงการที่พักอาศัยให้ข้าราชการตำรวจโดยการเช่าซื้อ รวมถึงความเป็นไปได้ในการ ให้สิทธิแก่ข้าราชการตำรวจผู้ประสงค์ที่จะซ่อมแซมที่พักอาศัยและรับผิดชอบค่าใช้จ่าย ด้วยตนเองเพื่อรับสิทธิเช่าอยู่อาศัยได้

๖) มีข้อสังเกตถึงคณะกรรมการพิจารณากำหนดนโยบายการใช้ที่ดินและอาคารสถานที่สำนักงานตำรวจแห่งชาติ และกองโยธาธิการว่า ในอนาคตสำหรับการก่อสร้างอาคารที่ทำการของสถานีตำรวจต่าง ๆ ขอให้เพิ่มรายละเอียดหรือคุณลักษณะเฉพาะครอบคลุมถึงการติดตั้งและใช้ประโยชน์จากแผงโซลาร์เซลล์ Solar Cell-Solar Rooftop ไว้ในร่างขอบเขตของงาน หรือ TOR (Terms of Reference)

๔.๒ การเดินทางศึกษาดูงานของคณะกรรมการ

คณะกรรมการ ได้มีการเดินทางศึกษาดูงาน เพื่อรับฟังความคิดเห็นจากข้าราชการตำรวจในพื้นที่ต่าง ๆ ดังนี้

๔.๒.๑ จังหวัดสุโขทัย

ปัญหาอุปสรรคการดำเนินงานและความต้องการของข้าราชการตำรวจในเรื่องต่าง ๆ เช่น ความต้องการเงินเพิ่มสำหรับตำแหน่งที่มีเหตุพิเศษตำแหน่งผู้ปฏิบัติหน้าที่ด้านสอบสวน (ต.พ.ส.) ความต้องการปรับเพิ่มค่าเสี่ยงภัยสำหรับการปฏิบัติหน้าที่ของเจ้าหน้าที่ตำรวจสายงานป้องกันปราบปราม ความต้องการสวัสดิการสนับสนุนค่าเช่าซื้อที่พักอาศัยและอุปกรณ์การทำงาน ปัญหาปริมาณสำนวนคดีอาชญากรรมทางเทคโนโลยีที่มีจำนวนเพิ่มขึ้น ปัญหาการขาดแคลนอุปกรณ์การทำงานของพนักงานสอบสวน ปัญหาค่าน้ำมันเชื้อเพลิง ปัญหาการขาดแคลนยานพาหนะ ปัญหาขั้นตอนการเบิกจ่ายเงินรางวัลนำจับผู้กระทำผิดคดีจราจร ปัญหาการกำหนดความรู้ความสามารถของเจ้าหน้าที่ตำรวจสายงานอำนวยการ และปัญหาการปฏิบัติหน้าที่ให้เป็นไปตามพระราชบัญญัติป้องกันและปราบปรามการทรมานและการกระทำให้นुकคคสุญหาย พ.ศ. ๒๕๖๕ เป็นต้น

๔.๒.๒ จังหวัดมุกดาหาร

ปัญหาอุปสรรคที่สืบเนื่องมาจากการจัดสวัสดิการและสิทธิประโยชน์ให้แก่ข้าราชการตำรวจ เช่น กรณีอัตรากำลังพลที่ว่างและขาดแคลนในตำแหน่งพนักงานสอบสวน การกำหนดเงินเพิ่มพิเศษสำหรับตำแหน่งผู้ช่วยพนักงานสอบสวนเป็นการเฉพาะ การปรับเงินประจำตำแหน่งเพิ่มและค่าเสี่ยงภัยสำหรับข้าราชการตำรวจสายงานป้องกันปราบปรามและสายงานอื่น ๆ การปรับเงินเดือนตามวุฒิการศึกษาของข้าราชการตำรวจชั้นประทวน การปรับอัตราเรียกเก็บค่าธรรมเนียมรถยนต์และผู้โดยสารให้สอดคล้องกับสภาพเศรษฐกิจในปัจจุบัน เพื่อนำรายได้มาจัดเป็นสวัสดิการค่าตอบแทนการทำงานล่วงเวลาให้แก่ข้าราชการตำรวจตรวจคนเข้าเมือง อาคาร สถานที่ทำการของพิสูจน์หลักฐานจังหวัดในการใช้ปฏิบัติงาน เช่น ห้องปฏิบัติการและห้องจัดเก็บพยานหลักฐานยังไม่มีความปลอดภัยเท่าที่ควร การกำหนดหลักเกณฑ์การประเมินข้าราชการตำแหน่งฝ่ายอำนวยการให้มีความก้าวหน้าในสายงาน การจัดหาอุปกรณ์เครื่องมือ เครื่องใช้ในการปฏิบัติงานในแต่ละสายงานให้เพียงพอ เช่น ปืนฉีดไฟฟ้าและกระสุนปืน ไม้ง่ามที่ใช้ในการควบคุมผู้กระทำความผิด การจัดทำประกันชีวิตให้แก่

ผู้ปฏิบัติงาน การสนับสนุนค่าเครื่องแบบให้เพียงพอและเหมาะสมกับการปฏิบัติงาน การจัดหาทุนการศึกษาทั้งภายในและภายนอกประเทศให้กับเจ้าหน้าที่ผู้ปฏิบัติงาน เป็นต้น

๔.๒.๓ จังหวัดสุราษฎร์ธานี

ปัญหาอุปสรรคที่สืบเนื่องมาจากการจัดสวัสดิการและสิทธิประโยชน์ให้แก่ข้าราชการตำรวจ เช่น ปัญหาความล่าช้าในการก่อสร้างสถานีตำรวจภูธรเกาะเต่าและอาคารที่พักอาศัยของข้าราชการตำรวจ ปัญหาการขาดแคลนน้ำสำหรับอุปโภคและบริโภคของข้าราชการตำรวจในพื้นที่เกาะเต่า และปัญหาการจัดสวัสดิการและสิทธิประโยชน์ให้แก่ข้าราชการตำรวจในพื้นที่จังหวัดสุราษฎร์ธานี เป็นต้น

๔.๒.๔ จังหวัดเชียงราย

ปัญหาอุปสรรคที่สืบเนื่องมาจากการจัดสวัสดิการและสิทธิประโยชน์ให้แก่ข้าราชการตำรวจ เช่น กรณีอัตรากำลังพลที่ว่างและขาดแคลนในทุกสถานีตำรวจภูธรในสังกัด ข้อดีข้อเสียของกรณีการช่วยราชการและไม่ช่วยราชการของเจ้าหน้าที่ตำรวจ การลงพื้นที่ของเจ้าหน้าที่ตำรวจมีประสิทธิภาพน้อยลงกว่าเดิม เนื่องจากมีกำลังพลเลื่อนไหลไปดำรงตำแหน่งชั้นสัญญาบัตรมากขึ้น (ร้อยตำรวจตรี อายุ ๕๓ ปี ขึ้นไป) การบริหารจัดการป้องกันเหตุการณ์ผู้ป่วยจิตเวช (ว.๔) ร่วมกับการพิจารณาข้อเสนอการจัดซื้อไม้ง่ามข้อต่อไฟฟ้าเพื่อระงับเหตุพิจารณาถึงบทบาทที่แท้จริงในการดูแลผู้ป่วยจิตเวชว่าสมควรเป็นภารกิจของหน่วยงานใด รวมถึงการจัดสรรเงินอุดหนุนแบบให้เปล่าแก่สหกรณ์ออมทรัพย์ตำรวจทั่วประเทศ เป็นต้น

๔.๓ สถานภาพของผู้ตอบแบบสอบถาม

ข้อมูลทั่วไปของผู้ตอบแบบสอบถาม ได้แก่ จังหวัดที่ปฏิบัติหน้าที่และรหัสจังหวัด ระดับชั้น และลักษณะงานที่รับผิดชอบ โดยผลการวิเคราะห์ข้อมูลปรากฏตามตาราง ดังนี้

ตารางที่ ๑๒ ข้อมูลสถานภาพของผู้ตอบแบบสอบถาม

สถานภาพ	ตัวเลือก	จำนวน	ร้อยละ
จังหวัดที่ปฏิบัติหน้าที่และรหัสจังหวัด	กรุงเทพมหานคร ๑๐	๔๐๗	๑๒.๑๖
	สมุทรปราการ ๑๑	๑๕	๐.๔๕
	นนทบุรี ๑๒	๒๐	๐.๖๐
	ปทุมธานี ๑๓	๓๑	๐.๙๓
	พระนครศรีอยุธยา ๑๔	๒๒	๐.๖๖
	อ่างทอง ๑๕	๔	๐.๑๑
	ลพบุรี ๑๖	๑๔	๐.๔๒
	สิงห์บุรี ๑๗	๒	๐.๐๕
	ชัยนาท ๑๘	๑๕	๐.๔๕

สถานภาพ	ตัวเลือก	จำนวน	ร้อยละ
	สระบุรี ๑๙	๒๐	๐.๖๐
	ชลบุรี ๒๐	๓๕	๑.๐๕
	ระยอง ๒๑	๑๐	๐.๒๙
	จันทบุรี ๒๒	๔๐	๑.๒๐
	ตราด ๒๓	๑๓	๐.๓๙
	ฉะเชิงเทรา ๒๔	๒๘	๐.๘๔
	ปราจีนบุรี ๒๕	๑๗	๐.๕๑
	นครนายก ๒๖	๑๔	๐.๔๒
	สระแก้ว ๒๗	๑๘	๐.๕๔
	นครราชสีมา ๓๐	๑๗๓	๕.๑๗
	บุรีรัมย์ ๓๑	๑๘	๐.๕๔
	สุรินทร์ ๓๒	๓๓	๐.๙๙
	ศรีสะเกษ ๓๓	๖๗	๒.๐๐
	อุบลราชธานี ๓๔	๑๑๕	๓.๔๔
	ยโสธร ๓๕	๓๘	๑.๑๔
	ชัยภูมิ ๓๖	๔๗	๑.๔๐
	อำนาจเจริญ ๓๗	๕๘	๑.๗๓
	บึงกาฬ ๓๘	๒๒	๐.๖๖
	หนองบัวลำภู ๓๙	๗	๐.๒๐
	ขอนแก่น ๔๐	๘๗	๒.๖๐
	อุดรธานี ๔๑	๓๔	๑.๐๒
	เลย ๔๒	๓๑	๐.๙๓
	หนองคาย ๔๓	๒๐	๐.๖๐
	มหาสารคาม ๔๔	๒๙	๐.๘๗
	ร้อยเอ็ด ๔๕	๑๑	๐.๓๓
	กาฬสินธุ์ ๔๖	๓๙	๑.๑๗
	สกลนคร ๔๗	๓๒	๐.๙๖
	นครพนม ๔๘	๑๒	๐.๓๖
	มุกดาหาร ๔๙	๒๒๒	๖.๖๓
	เชียงใหม่ ๕๐	๑๒๐	๓.๕๙
	ลำพูน ๕๑	๒๐	๐.๖๐
	ลำปาง ๕๒	๑๖๓	๔.๘๗

สถานภาพ	ตัวเลือก	จำนวน	ร้อยละ
	อุตรดิตถ์ ๕๓	๑๑	๐.๓๓
	แพร่ ๕๔	๒๒	๐.๖๖
	น่าน ๕๕	๔๒	๑.๒๕
	พะเยา ๕๖	๓๙	๑.๑๗
	เชียงใหม่ ๕๗	๔๒	๑.๒๕
	แม่ฮ่องสอน ๕๘	๒๒	๐.๖๖
	นครสวรรค์ ๖๐	๓๘	๑.๑๔
	อุทัยธานี ๖๑	๒๑	๐.๖๓
	กำแพงเพชร ๖๒	๓๒	๐.๙๖
	ตาก ๖๓	๒๗	๐.๘๑
	สุโขทัย ๖๔	๔๐๐	๑๑.๙๕
	พิษณุโลก ๖๕	๒๑	๐.๖๓
	พิจิตร ๖๖	๒๔	๐.๗๒
	เพชรบูรณ์ ๖๗	๙	๐.๒๖
	ราชบุรี ๗๐	๒๐	๐.๖๐
	กาญจนบุรี ๗๑	๔๑	๑.๒๒
	สุพรรณบุรี ๗๒	๖๙	๒.๐๖
	นครปฐม ๗๓	๓๒	๐.๙๖
	สมุทรสาคร ๗๔	๒๔	๐.๗๒
	สมุทรสงคราม ๗๕	๒๒	๐.๖๖
	เพชรบุรี ๗๖	๔๗	๑.๔๐
	ประจวบคีรีขันธ์ ๗๗	๑๓	๐.๓๙
	นครศรีธรรมราช ๘๐	๔๐	๑.๒๐
	กระบี่ ๘๑	๗	๐.๒๐
	พังงา ๘๒	๖	๐.๑๗
	ภูเก็ต ๘๓	๑๗	๐.๕๑
	สุราษฎร์ธานี ๘๔	๒๘	๐.๘๔
	ระนอง ๘๕	๓	๐.๐๘
	ชุมพร ๘๖	๓๓	๐.๙๙
	สงขลา ๙๐	๓๖	๑.๐๘
	สตูล ๙๑	๑	๐.๐๒

สถานภาพ	ตัวเลือก	จำนวน	ร้อยละ
	ตรัง ๙๒	๖	๐.๑๗
	พัทลุง ๙๓	๖	๐.๑๗
	ปัตตานี ๙๔	๗	๐.๒๐
	ยะลา ๙๕	๕	๐.๑๔
	นราธิวาส ๙๖	๑๑	๐.๓๓
	รวม	๓,๓๔๗	๑๐๐.๐๐
ระดับชั้น	นายพล (พล.ต.ต. - พล.ต.อ.)	๗	๐.๒๑
	นายพัน (พ.ต.ต. - พ.ต.อ.)	๖๕๘	๑๙.๖๖
	นายร้อย (ร.ต.ต. - ร.ต.อ.)	๑,๒๘๒	๓๘.๓๐
	ประทวน (พลตำรวจ - ต.ต.)	๑,๔๐๐	๔๑.๘๓
	รวม	๓,๓๔๗	๑๐๐.๐๐
ลักษณะงานที่รับผิดชอบ	งานบริหาร	๘๒	๒.๔๕
	งานอำนวยการ	๘๒๘	๒๔.๗๔
	งานป้องกันปราบปราม	๙๒๙	๒๗.๗๖
	งานจราจร	๑๗๕	๕.๒๓
	งานสืบสวน	๔๙๔	๑๔.๗๖
	งานสอบสวน	๔๗๔	๑๔.๑๖
	งานอื่น ๆ	๓๖๕	๑๐.๙๐
	รวม	๓,๓๔๗	๑๐๐.๐๐

จากตารางที่ ๑๒ พบว่า ผู้ตอบแบบสอบถาม มีจังหวัดที่ปฏิบัติหน้าที่ตามรหัสจังหวัดมากที่สุด คือ กรุงเทพมหานคร (๑๐) จำนวน ๔๐๗ คน คิดเป็นร้อยละ ๑๒.๑๖ รองลงมา คือ จังหวัดสุโขทัย (๖๔) จำนวน ๔๐๐ คน คิดเป็นร้อยละ ๑๑.๙๕ น้อยที่สุด คือ จังหวัดสตูล (๙๑) จำนวน ๑ คน คิดเป็นร้อยละ ๐.๐๒ ผู้ตอบแบบสอบถาม มีระดับชั้นประทวน (พลตำรวจ - ต.ต.) มากที่สุด จำนวน ๑,๔๐๐ คน คิดเป็นร้อยละ ๔๑.๘๓ รองลงมาเป็น นายร้อย (ร.ต.ต. - ร.ต.อ.) จำนวน ๑,๒๘๒ คน คิดเป็นร้อยละ ๓๘.๓๐ น้อยที่สุด คือ นายพล (พล.ต.ต. - พล.ต.อ.) จำนวน ๗ คน คิดเป็นร้อยละ ๐.๒๑ และผู้ตอบแบบสอบถาม มีลักษณะงานที่รับผิดชอบมากที่สุด คือ งานป้องกันปราบปราม จำนวน ๙๒๙ คน คิดเป็นร้อยละ ๒๗.๗๖ รองลงมาเป็นงานอำนวยการ จำนวน ๘๒๘ คน คิดเป็นร้อยละ ๒๔.๗๔ น้อยที่สุด คือ งานบริหาร จำนวน ๘๒ คน คิดเป็นร้อยละ ๒.๔๕

๔.๔ สภาพปัจจุบัน สภาพที่พึงประสงค์ และความต้องการจำเป็น

ตารางที่ ๑๓ ข้อมูลสภาพปัจจุบัน สภาพที่พึงประสงค์ และความต้องการจำเป็น

สวัสดิการและ สิทธิประโยชน์	สภาพ ปัจจุบัน		สภาพที่พึง ประสงค์		PNI _{modified}	ลำดับที่
	M	SD	M	SD		
๑. เงินสวัสดิการค่าเช่าบ้าน	๒.๕๙๓	๑.๑๔๑	๓.๙๖๖	๑.๑๖๙	๐.๕๒๙	๒๑
๒. เงินสวัสดิการเกี่ยวกับการศึกษาบุตร	๒.๙๗๗	๑.๑๓๓	๔.๑๕๖	๑.๐๖๗	๐.๓๙๖	๓๕
๓. เงินช่วยเหลือจากการศึกษาของบุตรข้าราชการและลูกจ้างประจำที่เสียชีวิตจากการปฏิบัติงานในเขตพื้นที่จังหวัดยะลาปัตตานี และนราธิวาส	๒.๙๖๘	๑.๐๘๗	๔.๐๘๑	๑.๐๘๕	๐.๓๗๕	๔๐
๔. เงินสวัสดิการเกี่ยวกับค่ารักษาพยาบาล	๓.๓๘๐	๑.๑๑๓	๔.๓๖๔	๐.๙๒๓	๐.๒๙๑	๔๘
๕. เงินสวัสดิการเบี้ยกัณดาร	๒.๖๑๐	๑.๐๙๒	๓.๙๙๘	๑.๑๗๘	๐.๕๓๒	๑๙
๖. เงินเบี้ยเลี้ยงเดินทางไปราชการ	๒.๔๑๗	๑.๐๙๑	๔.๐๙๕	๑.๒๑๔	๐.๖๙๔	๑
๗. เงินเพิ่มพิเศษรายเดือน (ต.ป.ป. ต.ส.ส. และ ต.จ.ร.)	๒.๕๘๕	๑.๐๙๑	๔.๑๔๖	๑.๑๖๕	๐.๖๐๔	๔
๘. เงินเพิ่มพิเศษสำหรับตำแหน่งพนักงานสอบสวน (ต.พ.ส.)	๒.๘๐๙	๑.๐๙๗	๔.๐๒๑	๑.๑๓๙	๐.๔๓๒	๓๓
๙. เงินเพิ่มพิเศษสำหรับตำแหน่งผู้ปฏิบัติงานทำลายวัฏธวัช (ต.ท.บ.)	๒.๘๗๕	๑.๐๗๐	๓.๙๙๐	๑.๑๑๐	๐.๓๘๘	๓๗
๑๐. เงินรางวัลเจ้าหน้าที่	๒.๕๕๔	๑.๐๖๒	๔.๐๔๗	๑.๑๗๗	๐.๕๘๕	๘

ตารางที่ ๑๓ ข้อมูลสภาพปัจจุบัน สภาพที่พึงประสงค์ และความต้องการจำเป็น (ต่อ)

สวัสดิการและ สิทธิประโยชน์	สภาพ ปัจจุบัน		สภาพที่พึง ประสงค์		PNI _{modified}	ลำดับที่
	M	SD	M	SD		
๑๑. เงินรางวัลจับกุม ผู้กระทำความผิดในคดีเกี่ยวกับการ การจราจรทางบก	๒.๗๒๖	๑.๐๕๘	๓.๙๔๔	๑.๑๕๗	๐.๔๔๗	๓๒
๑๒. เงินค่าตอบแทน การสอบสวนคดีอาญา	๒.๖๙๘	๑.๐๖๘	๔.๐๐๔	๑.๑๕๑	๐.๔๘๔	๒๘
๑๓. เงินบำเหน็จหรือ เงินบำนาญ	๒.๗๒๓	๑.๐๗๙	๔.๒๔๘	๑.๑๐๘	๐.๕๖๐	๑๕
๑๔. กองทุนบำเหน็จบำนาญ ข้าราชการ (กบข.)	๒.๗๗๗	๑.๐๗๓	๔.๒๐๖	๑.๑๑๕	๐.๕๑๕	๒๓
๑๕. การให้บำเหน็จความชอบ เป็นกรณีพิเศษ	๒.๖๘๓	๑.๐๕๓	๔.๑๒๒	๑.๑๒๑	๐.๕๓๖	๑๘
๑๖. การให้บำเหน็จความชอบ ค่าทดแทน และ การช่วยเหลือตามระเบียบ สำนักนายกรัฐมนตรี ว่าด้วยบำเหน็จความชอบ ค่าทดแทนและการช่วยเหลือ เจ้าหน้าที่และประชาชน ผู้ปฏิบัติหน้าที่ราชการ หรือช่วยเหลือราชการ เนื่องในการป้องกัน อธิปไตย และรักษา ความสงบเรียบร้อยของ ประเทศ พ.ศ. ๒๕๒๑	๒.๗๒๗	๑.๐๓๑	๔.๐๙๔	๑.๑๐๕	๐.๕๐๑	๒๕
๑๗. เงินทำขวัญ	๒.๕๖๘	๑.๐๓๐	๔.๐๘๒	๑.๑๕๑	๐.๕๘๙	๖
๑๘. เงินสงเคราะห์ ผู้ประสบภัย	๒.๕๙๐	๑.๐๒๘	๔.๑๑๑	๑.๑๓๕	๐.๕๘๗	๗

ตารางที่ ๑๓ ข้อมูลสภาพปัจจุบัน สภาพที่พึงประสงค์ และความต้องการจำเป็น (ต่อ)

สวัสดิการและ สิทธิประโยชน์	สภาพ ปัจจุบัน		สภาพที่พึง ประสงค์		PNI _{modified}	ลำดับที่
	M	SD	M	SD		
๑๙. เงินสงเคราะห์เจ้าหน้าที่ ผู้ติดเชื้อเอดส์จากการ ปฏิบัติหน้าที่	๒.๕๖๙	๑.๐๓๒	๓.๙๗๘	๑.๑๘๕	๐.๕๔๙	๑๖
๒๐. การให้ความช่วยเหลือ เยียวยาผู้ได้รับ ผลกระทบเนื่องจาก สถานการณ์ความไม่สงบ ในจังหวัดชายแดนภาคใต้	๒.๖๘๙	๑.๐๔๓	๔.๑๒๐	๑.๑๒๗	๐.๕๓๒	๑๙
๒๑. เงินช่วยเหลือทุนการศึกษา รายปีต่อเนื่องและ เงินยืมชีพรายเดือนแก่ บุตรเจ้าหน้าที่ของรัฐ ที่ปฏิบัติหน้าที่ในการ รักษาความมั่นคง การรักษาความสงบ เรียบร้อย และ การปราบปราม ยาเสพติดทั่วประเทศ ที่เสียชีวิตหรือ ทุพพลภาพจากการ ปฏิบัติหน้าที่	๒.๖๕๕	๑.๐๓๓	๔.๑๕๔	๑.๑๒๐	๐.๕๖๔	๑๒
๒๒. เครื่องราชอิสริยาภรณ์	๓.๐๙๘	๑.๑๐๖	๔.๐๙๒	๑.๐๓๓	๐.๓๒๑	๔๕
๒๓. การลา	๓.๐๒๐	๑.๐๘๖	๔.๑๗๔	๐.๙๘๔	๐.๓๘๒	๓๘
๒๔. การแต่งกาย	๓.๑๓๖	๑.๐๘๙	๔.๑๔๗	๐.๙๙๐	๐.๓๒๒	๔๔
๒๕. การบรรจุทายาท ข้าราชการตำรวจ ผู้เสียชีวิตเข้ารับราชการ	๓.๐๒๑	๑.๑๑๔	๔.๑๗๖	๑.๐๔๕	๐.๓๘๒	๓๘

ตารางที่ ๑๓ ข้อมูลสภาพปัจจุบัน สภาพที่พึงประสงค์ และความต้องการจำเป็น (ต่อ)

สวัสดิการและ สิทธิประโยชน์	สภาพ ปัจจุบัน		สภาพที่พึง ประสงค์		PNI _{modified}	ลำดับที่
	M	SD	M	SD		
๒๖. การจัดสวัสดิการภายใน สำนักงานตำรวจแห่งชาติ ตามระเบียบสำนัก นายกรัฐมนตรี ว่าด้วยการจัดสวัสดิการ ภายในส่วนราชการ พ.ศ. ๒๕๔๗	๒.๖๙๔	๑.๐๗๔	๔.๑๗๒	๑.๑๐๑	๐.๕๔๘	๑๗
๒๗. อาคารบ้านพัก ของทางราชการ	๒.๕๑๗	๑.๑๐๒	๔.๑๘๘	๑.๑๔๘	๐.๖๖๔	๒
๒๘. สถานพักฟื้นและ ตากอากาศราชการ	๒.๕๑๒	๑.๐๕๕	๓.๙๙๖	๑.๑๙๖	๐.๕๙๐	๕
๒๙. สโมสรตำรวจ	๒.๖๘๗	๑.๐๖๗	๓.๙๒๘	๑.๑๗๓	๐.๔๖๒	๓๐
๓๐. สนามกีฬาตำรวจ	๒.๖๒๖	๑.๐๕๙	๓.๙๘๓	๑.๑๕๖	๐.๕๑๗	๒๒
๓๑. ดุริยางค์ตำรวจ	๒.๗๗๘	๑.๐๔๗	๓.๗๕๘	๑.๑๕๔	๐.๓๕๓	๔๒
๓๒. เงินกู้ยืมกลางของ ตร.	๒.๕๗๘	๑.๐๗๗	๔.๐๓๑	๑.๑๗๓	๐.๕๖๔	๑๒
๓๓. เงินกู้เพื่อจัดหา ที่อยู่อาศัยของ ตร.	๒.๔๙๐	๑.๐๗๑	๔.๑๒๐	๑.๑๗๙	๐.๖๕๕	๓
๓๔. โครงการสวัสดิการเงินกู้ เพื่อที่อยู่อาศัยธนาคาร อาคารสงเคราะห์	๒.๖๒๒	๑.๐๖๗	๔.๑๓๗	๑.๑๔๓	๐.๕๗๘	๙
๓๕. โครงการเงินกู้เพื่อเป็น สวัสดิการแก่ข้าราชการ และลูกจ้างประจำ สำนักงานตำรวจแห่งชาติ ของธนาคารกรุงไทย	๒.๖๒๕	๑.๐๔๙	๔.๐๙๗	๑.๑๓๒	๐.๕๖๑	๑๔
๓๖. เงินช่วยเหลือข้าราชการ ตำรวจที่เสียชีวิต หรือได้รับบาดเจ็บ จากการปฏิบัติหน้าที่	๒.๖๖๙	๑.๐๕๗	๔.๒๑๓	๑.๑๐๘	๐.๕๗๘	๙

ตารางที่ ๑๓ ข้อมูลสภาพปัจจุบัน สภาพที่พึงประสงค์ และความต้องการจำเป็น (ต่อ)

สวัสดิการและ สิทธิประโยชน์	สภาพ ปัจจุบัน		สภาพที่พึง ประสงค์		PNI _{modified}	ลำดับที่
	M	SD	M	SD		
๓๗. การฃาปนกิจสงเคราะห์ สำนักงานตำรวจแห่งชาติ	๒.๖๖๑	๑.๐๙๑	๔.๑๗๒	๑.๑๓๕	๐.๕๖๘	๑๑
๓๘. ฃาปนสถาน สำนักงานตำรวจแห่งชาติ	๒.๗๐๒	๑.๐๗๓	๔.๐๐๔	๑.๑๔๘	๐.๔๘๒	๒๙
๓๙. การขอพระราชทาน น้ำหลวงอาบศพและ เครื่องประกอบ เกียรติศัพ	๓.๐๕๙	๑.๐๙๒	๔.๐๐๑	๑.๐๖๙	๐.๓๐๘	๔๖
๔๐. การขอพระราชทาน เพลิงศพ หรือขอ พระราชทานดิน	๓.๐๗๗	๑.๐๙๘	๓.๙๙๑	๑.๐๖๘	๐.๒๙๗	๔๗
๔๑. สหกรณ์ออมทรัพย์	๒.๘๒๑	๑.๐๙๐	๔.๑๙๒	๑.๐๗๔	๐.๔๘๖	๒๖
๔๒. มูลนิธิสงเคราะห์ ข้าราชการตำรวจ และครอบครัว	๒.๗๒๐	๑.๐๕๒	๔.๐๙๙	๑.๑๑๐	๐.๕๐๗	๒๔
๔๓. มูลนิธิสายใจไทย ในพระบรมราชูปถัมภ์	๓.๐๐๘	๑.๐๘๒	๔.๐๒๙	๑.๐๗๑	๐.๓๓๙	๔๓
๔๔. องค์การสงเคราะห์ ทหารผ่านศึก ในพระบรมราชูปถัมภ์ (อผศ.)	๒.๙๐๒	๑.๐๖๙	๓.๙๖๑	๑.๑๐๔	๐.๓๖๕	๔๑
๔๕. กองทุนป้องกันและ ปราบปรามยาเสพติด	๒.๗๔๘	๑.๐๔๙	๔.๐๘๒	๑.๑๑๒	๐.๔๘๕	๒๗
๔๖. มูลนิธิป้องกันและ ปราบปรามยาเสพติด	๒.๗๖๔	๑.๐๓๖	๔.๐๓๖	๑.๑๑๖	๐.๔๖๐	๓๑
๔๗. มูลนิธิบุญยะจินดา เพื่อข้าราชการตำรวจ และครอบครัว	๒.๘๒๔	๑.๐๔๖	๓.๙๙๖	๑.๑๑๑	๐.๔๑๕	๓๔

ตารางที่ ๑๓ สภาพปัจจุบัน สภาพที่พึงประสงค์ และความต้องการจำเป็น (ต่อ)

สวัสดิการและ สิทธิประโยชน์	สภาพ ปัจจุบัน		สภาพที่พึง ประสงค์		PNI _{modified}	ลำดับที่
	M	SD	M	SD		
๔๘. สมาคมแม่บ้านตำรวจ	๒.๘๒๒	๑.๐๔๘	๓.๙๓๘	๑.๑๔๐	๐.๓๙๕	๓๖
รวม	๒.๗๕๗		๔.๐๗๖		๐.๔๘๕	

จากตารางที่ ๑๓ พบว่า สภาพปัจจุบันของสวัสดิการและสิทธิประโยชน์ของข้าราชการตำรวจในภาพรวมอยู่ในระดับปานกลาง ($M = ๒.๗๕๗$) เมื่อพิจารณาทุกด้านพบว่า เกือบทุกด้านอยู่ในระดับปานกลาง มีเพียง ๒ ด้าน อยู่ในระดับน้อย ด้านที่มีค่าเฉลี่ยสูงสุดคือ เงินสวัสดิการเกี่ยวกับค่ารักษาพยาบาล ($M = ๓.๓๘๐$, $SD = ๑.๑๑๓$) รองลงมา คือ การแต่งกาย ($M = ๓.๑๓๖$, $SD = ๑.๐๘๙$) และเครื่องราชอิสริยาภรณ์ ($M = ๓.๐๙๘$, $SD = ๑.๑๐๖$) ตามลำดับ

ส่วนองค์ประกอบที่มีค่าเฉลี่ยต่ำที่สุด คือ เงินเบี้ยเลี้ยงเดินทางไปราชการ ($M = ๒.๔๑๗$, $SD = ๑.๐๙๑$) ถัดมา คือ เงินกู้เพื่อจัดหาที่อยู่อาศัยของ ตร. ($M = ๒.๔๙๐$, $SD = ๑.๐๗๑$)

สภาพที่พึงประสงค์ของสวัสดิการและสิทธิประโยชน์ของข้าราชการตำรวจในภาพรวมอยู่ในระดับมาก ($M = ๔.๐๗๖$) เมื่อพิจารณาทุกด้าน พบว่า ทุกด้านอยู่ในระดับมาก ด้านที่มีค่าเฉลี่ยสูงสุด คือ เงินสวัสดิการเกี่ยวกับค่ารักษาพยาบาล ($M = ๔.๓๖๔$, $SD = ๐.๙๒๓$) รองลงมา คือ เงินบำเหน็จหรือเงินบำนาญ ($M = ๔.๒๔๘$, $SD = ๑.๑๐๘$) และเงินช่วยเหลือข้าราชการตำรวจที่เสียชีวิตหรือได้รับบาดเจ็บจากการปฏิบัติหน้าที่ ($M = ๔.๒๑๓$, $SD = ๑.๑๐๘$) ตามลำดับ ส่วนองค์ประกอบที่มีค่าเฉลี่ยต่ำที่สุด คือ ดุริยางค์ตำรวจ ($M = ๓.๗๕๘$, $SD = ๑.๑๕๔$) ถัดมา คือ สโมสรตำรวจ ($M = ๓.๙๒๘$, $SD = ๑.๑๗๓$)

จากผลการจัดลำดับค่าดัชนีความต้องการจำเป็นของสวัสดิการและสิทธิประโยชน์ของข้าราชการตำรวจในภาพรวม พบว่า องค์ประกอบทุกด้านมีความต้องการจำเป็นที่จะต้องปรับปรุงอยู่ในระดับต่ำทั้งหมด ๒๕ ด้าน และอยู่ในระดับสูง ๒๓ ด้าน ในภาพรวมอยู่ในระดับต่ำ ($PNI_{modified} = ๐.๔๓๖$) องค์ประกอบที่มีค่าดัชนีความต้องการจำเป็นสูงที่สุด คือ เงินเบี้ยเลี้ยงเดินทางไปราชการ ($PNI_{modified} = ๐.๖๙๔$) รองลงมา คือ อาคารบ้านพักของทางราชการ ($PNI_{modified} = ๐.๖๖๔$) และเงินกู้เพื่อจัดหาที่อยู่อาศัยของ ตร. ($PNI_{modified} = ๐.๖๕๕$) ตามลำดับ ส่วนองค์ประกอบที่มีค่าดัชนีความต้องการจำเป็นต่ำที่สุด คือ เงินสวัสดิการเกี่ยวกับค่ารักษาพยาบาล ($PNI_{modified} = ๐.๒๙๑$)

๔.๕ ข้อเสนอเพิ่มเติม

๔.๕.๑ การดูแลของผู้บังคับบัญชา

สรุป โดยรวมผู้ใต้บังคับบัญชามีความคิดเห็นเกี่ยวกับผู้บังคับบัญชาในด้านลบเป็นส่วนมาก ต้องการให้ปรับปรุงโครงการ มีบางส่วนพึงพอใจกับผู้บังคับบัญชา

๔.๕.๒ ข้ออื่น ๆ เป็นไปในแนวเดียวกันกับข้อ ๔.๕.๑

๔.๕.๓ จำนวนค่าตอบแทนที่ไม่ได้รับเป็นเงิน

น้อยเกินไปหรือควรเพิ่มเติม	จำนวน	๘๔.๓	%
เพียงพอ	จำนวน	๑๐.๕	%
อื่นๆ เช่น ไม่ทราบ	จำนวน	๕.๒	%

บทที่ ๕

สรุปผลการศึกษา

การศึกษา เรื่อง สวัสดิการและสิทธิประโยชน์ของข้าราชการตำรวจ มีวัตถุประสงค์เพื่อศึกษาสภาพปัญหาของสวัสดิการและสิทธิประโยชน์ของข้าราชการตำรวจและเพื่อศึกษาแนวทางการพัฒนาสวัสดิการและสิทธิประโยชน์ของข้าราชการตำรวจ โดยสามารถสรุปผลการศึกษาได้ ดังนี้

๕.๑ การประชุมของคณะกรรมการและการเดินทางศึกษาดูงานของคณะกรรมการ

จากการประชุมของคณะกรรมการและจากการเดินทางศึกษาดูงานของคณะกรรมการ ทำให้ทราบถึงสภาพปัญหาของสวัสดิการและสิทธิประโยชน์ของข้าราชการตำรวจ และแนวทางการพัฒนาสวัสดิการและสิทธิประโยชน์ของข้าราชการตำรวจ สรุปได้ ดังนี้

๕.๑.๑ สภาพปัญหาเกี่ยวกับสวัสดิการและสิทธิประโยชน์ของข้าราชการตำรวจ

๑) ปัญหาการขาดแคลนอัตรากำลังพลในสายงานต่าง ๆ เช่น สายงานสอบสวน สายงานอำนวยการ เป็นต้น

๒) ปัญหาเงินค่าตอบแทนพนักงานสอบสวน และเงินประจำตำแหน่ง ข้าราชการตำรวจสายงานอื่น ๆ ที่ได้รับมีจำนวนน้อย เมื่อเปรียบเทียบกับหน่วยงานอื่นที่มีลักษณะการทำงานที่ใกล้เคียงกัน รวมถึงกรณีที่มีบางตำแหน่งไม่ได้รับสวัสดิการและสิทธิประโยชน์ในส่วนดังกล่าว

๓) ปัญหาเงินค่าตอบแทนการสอบสวนคดีอาญาที่ข้าราชการตำรวจได้รับไม่สอดคล้องกับค่าใช้จ่ายในปัจจุบัน

๔) ปัญหาที่ทำการสถานีตำรวจ และสวัสดิการด้านที่พักอาศัยอยู่ในสภาพเก่า ขรุขระทรุดโทรม และยังคงมีจำนวนที่ไม่เพียงพอ

๕) ปัญหาอุปกรณ์เครื่องมือเครื่องใช้ในการปฏิบัติงาน เช่น อุปกรณ์คอมพิวเตอร์ และชุดต่อพ่วงอยู่ในสภาพเก่า เป็นต้น

๖) ปัญหาและการแก้ไขหนี้สินให้แก่ข้าราชการตำรวจ

๗) ปัญหาการจัดสวัสดิการค่าวัสดุและเครื่องแต่งกายให้เพียงพอต่อการปฏิบัติหน้าที่ตามภารกิจต่าง ๆ ที่ได้รับมอบหมาย

๕.๑.๒ แนวทางการพัฒนาสวัสดิการและสิทธิประโยชน์ของข้าราชการตำรวจ

๑) ควรกำหนดเงินเพิ่มพิเศษสำหรับตำแหน่งที่มีเหตุพิเศษตำแหน่ง ผู้ปฏิบัติหน้าที่ด้านสอบสวน (ต.พ.ส.) ให้พนักงานสอบสวนโดยในระดับชั้นยศเดียวกันได้รับเงินพิเศษสำหรับตำแหน่งในจำนวนที่เท่ากันทั่วประเทศ

๒) จัดสวัสดิการด้านที่พักอาศัยให้แก่ข้าราชการตำรวจและข้าราชการตำรวจที่เกษียณอายุราชการ

๓) ควรเพิ่มอัตรากำลังพลตำแหน่งพนักงานสอบสวนที่ยังคงขาดแคลน

๔) ควรเพิ่มเงินค่าเบี้ยเลี้ยงเดินทางไปราชการ และค่าเช่าที่พักในกรณีเจ้าหน้าที่ตำรวจเดินทางไปปฏิบัติงานนอกท้องที่และปฏิบัติงานตามปกติ เพราะในปัจจุบันไม่สอดคล้องกับสภาพเศรษฐกิจ โดยเห็นควรพิจารณาปรับเพิ่มขึ้นในอัตราร้อยละ ๓๐

๕) จัดสรรงบประมาณในส่วนงบดำเนินงานของสำนักงานตำรวจแห่งชาติ ในส่วนค่าน้ำมันเชื้อเพลิงให้สอดคล้องกับภารกิจที่ได้รับ จำนวนยานพาหนะ และสภาพภูมิประเทศ

๖) ปรับเพิ่มเงินค่าตอบแทนการสอบสวนคดีอาญา

๗) สร้างแรงจูงใจในการทำงานในรูปแบบค่าตอบแทนและความก้าวหน้าในการปฏิบัติงาน โดยเฉพาะการทำงานของผู้ช่วยพนักงานสอบสวน

๘) สร้างแรงจูงใจในการทำงานและเพื่อเป็นการอำนวยความสะดวกโดยการกำหนดวงเงินงบประมาณเพื่อเป็นค่าใช้จ่ายในการดำเนินคดี

๙) แสวงหาความร่วมมือให้มีวัดสำหรับใช้เป็น฼าปนสถานของสำนักงานตำรวจแห่งชาติครบทุกจังหวัด

๕.๒ การสำรวจความพึงพอใจและความต้องการของข้าราชการตำรวจด้านสวัสดิการและสิทธิประโยชน์

จากการสำรวจโดยใช้แบบสอบถามมี ๒ แบบ คือ แบบสอบถามที่แจกในระหว่างการเดินทางไปศึกษาดูงานในพื้นที่ต่าง ๆ ได้แก่ จังหวัดสุโขทัย จังหวัดมุกดาหาร จังหวัดสุราษฎร์ธานี จังหวัดสงขลา จังหวัดเชียงราย จังหวัดพิษณุโลก และจังหวัดกระบี่ และแบบสอบถามทางออนไลน์ได้จำนวนผู้ตอบ รวมทั้งสิ้น ๓,๓๔๗ คน เกินกว่าจำนวนที่ต้องการความเชื่อมั่นร้อยละ ๙๕ (ที่จำนวน ๔๐๐ คน) พบว่า การสอบถามความต้องการของเจ้าหน้าที่ตำรวจและความพึงพอใจในสวัสดิการที่ได้รับในปัจจุบัน โดยความต้องการส่วนใหญ่ คือ เบี้ยเลี้ยงในการเดินทางไปราชการ ที่อยู่อาศัย และเงินช่วยเหลือเมื่อเสียชีวิตหรือได้รับบาดเจ็บจากการปฏิบัติหน้าที่อยู่ใน ๓ ลำดับแรก นอกจากนี้ ยังต้องการค่าตอบแทนและเงินเพิ่มสำหรับในตำแหน่งที่กำหนดไว้ให้เหมาะสมกับสภาพเศรษฐกิจและสังคมในปัจจุบัน ในส่วนของคำถามปลายเปิดที่ให้แสดงความคิดเห็น ตำรวจส่วนใหญ่ เห็นว่า การบริหารงานและการปกครองของผู้บังคับบัญชายังไม่สามารถสร้างความเป็นธรรมได้ โดยเฉพาะการเลื่อนขั้นเลื่อนตำแหน่ง รวมทั้งไม่ต้องการให้มอบหมายภารกิจที่นอกจากหน้าที่ราชการประจำเพราะทำให้ต้องเสียเวลาและสิ้นเปลืองงบประมาณในการดำเนินการ ควรให้หน่วยงานที่รับผิดชอบโดยตรงเป็นผู้ปฏิบัติ ซึ่งผู้บังคับบัญชาควรแจ้งให้หน่วยที่สั่งการได้ทราบ นอกจากนี้ เจ้าหน้าที่ที่ปฏิบัติงานฝ่ายอำนวยการไม่มีกำลังพล และองค์ความรู้ไม่เพียงพอจึงต้องได้รับการศึกษาอบรมในสายงานด้านกำลังพล การเงิน งบประมาณ และธุรการ ซึ่งต้องเป็นไปตามระเบียบและกฎหมายที่เกี่ยวข้อง

๕.๒.๑ ผลการรวบรวมปัญหาและอุปสรรคในการดำเนินการด้านสวัสดิการและสิทธิประโยชน์ของข้าราชการตำรวจ จากการแสดงความคิดเห็นของข้าราชการตำรวจสามารถสรุปได้ ดังนี้

๑) ประเภทของสวัสดิการและสิทธิประโยชน์ที่ทางราชการจัดให้ และที่สำนักงานตำรวจแห่งชาติจัดให้ครอบคลุมถึงความต้องการส่วนใหญ่ของข้าราชการตำรวจ แต่อาจจะไม่เพียงพอในส่วนสวัสดิการที่เป็นตัวเงิน มีขั้นตอนการดำเนินการล่าช้าหรืออาจจะได้รับเงินไม่เต็มเม็ดเต็มหน่วย ตลอดจนทางผู้บังคับบัญชาและเจ้าหน้าที่ที่รับผิดชอบไม่ทราบว่ายังมีสวัสดิการอื่น ๆ ที่สามารถเบิกได้ หรือขั้นตอนการเบิกจ่ายยุ่งยากซับซ้อนจึงทำให้เสียสิทธิไปในบางประการ

๒) การบริหารงานด้านสวัสดิการ ผู้บังคับบัญชาจะต้องให้เจ้าหน้าที่ผู้มีหน้าที่บริการด้านสวัสดิการมีความรู้โดยศึกษาให้ทราบถึงทุกรายการที่เป็นสวัสดิการและให้การบริการอย่างรวดเร็วและครบถ้วนแก่ข้าราชการตำรวจ รวมทั้งควรสำรวจความต้องการสวัสดิการของข้าราชการตำรวจทุก ๆ ๓ - ๕ ปี นอกจากนี้ ควรเพิ่มเติมสวัสดิการรูปแบบใหม่แก่ข้าราชการตำรวจและครอบครัว เพื่อประหยัดค่าใช้จ่ายและเพื่อให้เกิดความสะดวกสบาย ได้แก่ สวัสดิการร้านค้า ร้านอาหาร ห้องออกกำลังกาย ห้องดูแลเด็กอ่อน ห้องออกกำลังกาย ห้องสมุด มุมพักผ่อน สวนหย่อม ห้องกาแฟ

๓) การจัดการอบรมและให้ความรู้เพิ่มเติมแก่ข้าราชการตำรวจ ถือเป็นส่วนหนึ่งของสวัสดิการโดยควรจัดทั้งภายในหน่วยและภายนอกหน่วย รวมถึงการอบรมต่างประเทศโดยการประสานงานขอทุน จะเป็นการเพิ่มพูนความรู้และประสบการณ์เพื่อนำมาปรับใช้ในการทำงานต่อไป

ดังนั้น แนวทางดำเนินการให้มีสวัสดิการตามความต้องการของข้าราชการตำรวจ รวมทั้งการแก้ไขปัญหาและอุปสรรคในการบริหารงานด้านสวัสดิการผู้บังคับบัญชาระดับบริหารของสำนักงานตำรวจแห่งชาติ ควรต้องพิจารณาของงบประมาณที่เกี่ยวข้องกับการจัดสวัสดิการให้เพียงพอจากทางรัฐบาลและของงบประมาณหรือรูปแบบการสนับสนุนจากหน่วยงานที่สามารถให้การสนับสนุน ได้แก่ สำนักงานสลากกินแบ่งรัฐบาล ในด้านที่อยู่อาศัย ในส่วนที่ดินควรขอการสนับสนุนการจัดสรรที่ดินจากการรถไฟแห่งประเทศไทย และกรมธนารักษ์ ซึ่งมีที่ราชพัสดุอีกเป็นจำนวนมากที่สามารถจัดสรรให้แก่สำนักงานตำรวจแห่งชาติได้ นอกจากนี้ รวมถึงการขอใช้ที่ดินของหน่วยราชการอื่น เช่น ที่ดินของกองทหาร ที่สาธารณประโยชน์ และที่ดินของกรมป่าไม้หรือกรมอุทยานแห่งชาติ สัตว์ป่า และพันธุ์พืช รวมทั้งที่ดินของวัด ในภูมิภาคต่าง ๆ ของประเทศไทย เป็นต้น เพื่อจัดเป็นที่อยู่อาศัยของข้าราชการตำรวจทั้งที่อยู่ในราชการและที่เกษียณอายุราชการ

๕.๒.๒ สรุปผลการศึกษา

๑) ประเด็นภาพรวมของการศึกษา เป็นการศึกษาเพื่อพัฒนาด้านสวัสดิการและสิทธิประโยชน์ของข้าราชการตำรวจ โดยศึกษาปัญหาและความต้องการของข้าราชการตำรวจ เพื่อให้มีการปรับปรุงเปลี่ยนแปลงและแก้ไขสวัสดิการตำรวจให้เหมาะสมกับสภาพเศรษฐกิจและสังคมในปัจจุบัน จากการศึกษาทำให้มองเห็นประเด็นในการแก้ไขจำนวนค่าตอบแทนหรือเงินเพิ่มพิเศษในการปฏิบัติหน้าที่ประเภทต่าง ๆ ของงานตำรวจให้เพิ่มเติมและมีความเหมาะสม

ทัดเทียมกับหน่วยราชการอื่น สำหรับสวัสดิการและสิทธิประโยชน์ที่มีอยู่เดิม ทำให้เห็นว่าควรเพิ่มเติมในประเภทใดที่จะทำให้การดำเนินชีวิตของข้าราชการตำรวจและครอบครัวประหยัต์มีความสุข มีความสะดวกสบาย เพื่อเป็นขวัญและกำลังใจในการปฏิบัติหน้าที่ให้มีประสิทธิภาพยังผลให้เกิดประโยชน์ต่อประชาชนต่อไป

๒) ประเด็นด้านการปรับปรุงระเบียบและกฎหมายที่เกี่ยวข้อง จากการศึกษาพบว่า การเพิ่มสวัสดิการประเภทที่ได้รับเงิน ได้แก่ เงินรางวัล เงินทำขวัญ ค่าตอบแทน และเงินเพิ่มพิเศษสำหรับตำแหน่ง ค่าวิชาชีพ ฯลฯ ให้สำนักงานงบประมาณและการเงิน เป็นหน่วยงานหลักทำการศึกษาร่วมกับกองสวัสดิการ สำนักงานกำลังพล สำนักงานส่งกำลังบำรุงและหน่วยงานปฏิบัติที่สามารถเสนอความต้องการที่แท้จริงได้ เพื่อให้ได้จำนวนเงินที่เหมาะสมในแต่ละประเภทรายการแล้วนำเสนอสำนักงานตำรวจแห่งชาติพิจารณาเสนอต่อคณะกรรมการข้าราชการตำรวจ (ก.ตร.) ร่วมพิจารณากับกระทรวงการคลังเพื่ออนุมัติโดยกรมบัญชีกลางต่อไป นอกจากนี้ การศึกษาปัญหาของพนักงานสอบสวน ซึ่งชมรมพนักงานสอบสวนตำรวจ ได้มีข้อเสนอไปยังคณะกรรมการข้าราชการตำรวจ (ก.ตร.) เพื่อให้ดำเนินการตามพระราชบัญญัติตำรวจแห่งชาติ พ.ศ. ๒๕๖๕ มาตรา ๗๐ ให้แก่ข้าราชการตำรวจกลุ่มสายงานสืบสวนสอบสวนและป้องกันปราบปรามที่ปฏิบัติหน้าที่ในสถานีดำรวจเป็นกรณีพิเศษ ได้แก่ การเพิ่มจำนวนพนักงานสอบสวนตามอัตราที่คณะกรรมการข้าราชการตำรวจ (ก.ตร.) กำหนดโดยความเห็นชอบของกระทรวงการคลัง และให้มีการทบทวนให้สอดคล้องกับสถานะเศรษฐกิจทุกสามปี ให้ข้าราชการตำรวจดำรงตนในความยุติธรรมได้อย่างมีเกียรติ โดยเปรียบเทียบกับค่าตอบแทนที่รัฐจ่ายให้แก่ข้าราชการฝ่ายอื่นที่เกี่ยวข้องกับกระบวนการยุติธรรม นอกจากนี้ ด้านความก้าวหน้าของพนักงานสอบสวนที่จะต้องกำหนดให้มีการเลื่อนตำแหน่งเฉพาะในส่วน of พนักงานสอบสวนก็จะทำให้เกิดขวัญกำลังใจและไม่เกิดกรณีพนักงานสอบสวนหลีกเลี่ยงการปฏิบัติงานหรือเกิดการเปลี่ยนไปประกอบอาชีพสังกัดหน่วยงานในกระบวนการยุติธรรมอื่น

๕.๒.๓ สรุปผลการศึกษาตามวัตถุประสงค์ที่ ๑ “เพื่อศึกษาสภาพความต้องการจำเป็นของสวัสดิการและสิทธิประโยชน์ของข้าราชการตำรวจ” (ภาคผนวก ฉ ลำดับที่ ๑)
ผลการศึกษา พบว่า

๑) เงินเบี้ยเลี้ยงเดินทางไปราชการ จากผู้ตอบแบบสอบถามทั้งหมดนั้นเป็นสวัสดิการที่แสดงความคิดเห็นสูงสุด แสดงว่า เบี้ยเลี้ยงไม่สมเหตุสมผลกับการใช้จ่ายจริงตามข้อมูลสำนักงานตำรวจแห่งชาติ รวมทั้งอัตราเงินเพื่อที่เพิ่มขึ้นอัตราโดยเฉลี่ย ร้อยละ ๒ ต่อปี ข้อมูลจากธนาคารแห่งประเทศไทย (๒๕๖๓) ทำให้ค่าใช้จ่ายในการอุปโภค บริโภค (ค่าข้าว ค่าน้ำ ค่าน้ำมันที่แพงขึ้นมากกว่าอัตราเงินเพื่อ) ซึ่งสอดคล้องงานวิจัยของดวงพร อ่อนใจ (๒๕๖๓) ที่ยังได้รับค่าตอบแทนไม่เหมาะสมตามสภาพเศรษฐกิจ ทั้งนี้ จากการปฏิบัติงานนอกเวลาราชการหรืองานพิเศษอื่น ๆ สามารถพิจารณาจากข้อมูลเงินเบี้ยเลี้ยงเดินทางไปราชการจากกองสวัสดิการ

ตารางที่ ๑๔ สรุปข้อมูลกองทุนเพื่อการสืบสวน สอบสวน การป้องกันและปราบปราม
การกระทำความผิดทางอาญา

กองทุนเพื่อการสืบสวน สอบสวน การป้องกันและปราบปราม การกระทำความผิดทางอาญา ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗	
การจัดตั้ง :	พระราชบัญญัติตำรวจแห่งชาติ พ.ศ. ๒๕๖๕ ลักษณะ ๙ มาตรา ๑๕๖ - ๑๖๐ กำหนดให้มีกองทุนเพื่อการสืบสวน สอบสวน การป้องกันและปราบปรามการกระทำความผิดทางอาญา เพื่อสนับสนุนและพัฒนางานเกี่ยวกับการสืบสวนและสอบสวนคดีอาญา อันจะทำให้กระบวนการยุติธรรมในส่วนซึ่งข้าราชการตำรวจเป็นผู้รับผิดชอบมีศักยภาพยิ่งขึ้น
วัตถุประสงค์ :	เพื่อใช้จ่ายในงานสืบสวน สอบสวน และการป้องกันและปราบปรามการกระทำความผิดทางอาญา จัดสรรให้สถานีตำรวจ ๑,๔๘๔ สถานี และหน่วยสืบสวน ๒๑๑ หน่วย รวม ๑,๖๙๕ หน่วย เพื่อเป็นค่าใช้จ่ายติดตามจับกุมคนร้าย รวบรวมพยานหลักฐาน ในคดีให้มีคุณภาพมากขึ้นและเงินสนับสนุนผู้แจ้งเบาะแสจนสามารถจับกุมผู้ต้องหาตามประกาศสืบจับได้
คณะกรรมการบริหารกองทุนฯ รวม ๗ คน :	โดยมีผู้บัญชาการตำรวจแห่งชาติเป็นประธาน ประกอบด้วย กรรมการ : จเรตำรวจแห่งชาติ (จชต.) รองผู้บัญชาการตำรวจแห่งชาติ (ปร) รองผู้บัญชาการตำรวจแห่งชาติ (สส) ผู้แทน ๓ หน่วยงานนอกสำนักงานตำรวจแห่งชาติ (ตร.) ได้แก่ อัยการสูงสุด สำนักงานงบประมาณ และกรมบัญชีกลาง เลขานุการ : ผู้บังคับการกองงบประมาณ (ผบก.งป)/ ผู้ช่วยเลขานุการ : ผู้บังคับการกองการเงิน (ผบก.กก.) และ ผู้บังคับการกองกฎหมาย (ผบก.กม.) และแต่งตั้งคณะอนุกรรมการ รวม ๑๐ คณะ เพื่อพิจารณาในด้านต่าง ๆ
แหล่งของเงิน :	๑. พระราชบัญญัติงบประมาณรายจ่ายประจำปีฯ ร่างพระราชบัญญัติปี ๒๕๖๗ ได้รับจัดสรร ๙๕๐,๐๐๐,๐๐๐ บาท ๒. ค่าปรับในการเปรียบเทียบปรับในคดีอาญาที่เป็นอำนาจของ ตร. เงินค่าปรับตามกฎหมายว่าด้วยการจราจรทางบก เฉพาะส่วนที่จะต้องนำส่งเป็นรายได้แผ่นดิน และเงินค่าปรับทางปกครองที่ ตร. ส่งปรับตามกฎหมาย ซึ่งคณะรัฐมนตรีอนุมัติให้นำไปสมทบเข้ากองทุนได้ตามที่ กต. กำหนดในอัตราร้อยละ ๙๙ (ประมาณการค่าปรับปี ๒๕๖๗ = ๓๖๐ ล้านบาท เดือนละ ๓๐ ล้านบาท)

กองทุนเพื่อการสืบสวน สอบสวน การป้องกันและปราบปราม การกระทำความผิดทางอาญา ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ (ต่อ)
หลักเกณฑ์การจ่ายเงิน : (พิจารณาจากคดีอาญา ๔ กลุ่ม ได้แก่ ความผิดเกี่ยวกับร่างกายและเพศ, ทรัพย์, ฐานความผิดพิเศษ, คดีรัฐเป็นผู้เสียหาย) ๑. สถานีตำรวจ ๑,๔๘๔ สถานี ด้านงานสืบสวนสอบสวน และงานป้องกันปราบปราม ๒. กลุ่มงานสืบสวน รวม ๒๑๑ หน่วย ได้แก่ บก.สส.บช.น. บก.สส.ภ.๑ - ๙ บช.ปส.สตม. กก.ดส.บช.น. บก.สปพ.บชน. บช.ก. บช.ทท. บช.ตชด. บช.สอท.
ระเบียบฯ ข้อ ๑๔ เงินที่ได้รับการจัดสรร ให้นำไปใช้จ่ายตามวัตถุประสงค์ของกองทุนในลักษณะ ดังนี้ ๑. ค่าใช้จ่ายในการเดินทางไปราชการที่ไม่สามารถเบิกจากงบประมาณได้ ๒. ค่าใช้จ่ายในการส่งตัวผู้ต้องหา ค่าอาหารมื้อละ ๘๐ บาท และค่าพาหนะแท็กซี่จริง ระหว่างเดินทางไปส่งตัว ๓. ค่าตอบแทนบุคคลภายนอกให้ข้อมูลข่าวสารอันเป็นประโยชน์แก่การสืบสวนหรือสอบสวนคดีอาญาจะมีค่าตอบแทนชาวละไม่เกิน ๕,๐๐๐ บาท กรณีชำนนำไปสู่การจับกุมผู้กระทำความผิดจะมีค่าตอบแทนได้ชาวละไม่เกิน ๒๐,๐๐๐ บาท ๔. เงินสินบนแก่ผู้แจ้งเบาะแส จนสามารถจับกุมตัวผู้ต้องหาตามประกาศตั้งสินบนของ ตร. ไม่เกิน ๑๐๐,๐๐๐ บาท ต่อผู้ต้องหา ๑ คน หากได้เบิกจ่ายระเบียบอื่นแล้วให้งดเบิกจ่าย ๕. ค่าตอบแทนการตั้งด่านตรวจ จุดตรวจ จุดสกัดตามแผน มาตรการ คำสั่งป้องกันและปราบปราม คนละไม่เกิน ๒๐๐ บาทต่อวัน แต่รวมกันแล้วไม่เกิน ๓,๐๐๐ บาทต่อครั้ง
ระเบียบฯ ข้อ ๑๔ เงินที่ได้รับการจัดสรร ให้นำไปใช้จ่ายตามวัตถุประสงค์ของกองทุนในลักษณะ ดังนี้ (ต่อ) ๖. ค่าตอบแทนชุดปฏิบัติการระดมกวาดล้าง ปิดล้อมตรวจค้นในพื้นที่รับผิดชอบ คนละไม่เกิน ๒๐๐ บาทต่อวัน แต่รวมกันแล้วไม่เกิน ๕,๐๐๐ บาทต่อครั้ง สำหรับกรณีที่จับกุมผู้กระทำความผิดทางอาญาไม่ได้ หรือกรณีที่จับกุมผู้กระทำความผิดทางอาญาได้ไม่เกิน ๑๐,๐๐๐ บาทต่อครั้ง ๗. ค่าใช้จ่ายอื่น ๆ ในการสนับสนุนและรวบรวมพยานหลักฐานทำให้คดีมีคุณค่ามากยิ่งขึ้น ทั้งนี้ ตามที่คณะกรรมการกำหนด

ที่มา : ข้อมูลจากรายงานของสำนักงานตำรวจแห่งชาติ โดยคณะอนุกรรมการด้านมั่นคง
ในคณะกรรมการวิสามัญพิจารณาร่างพระราชบัญญัติงบประมาณรายจ่ายประจำปี
งบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ สภาผู้แทนราษฎร เมื่อเดือนมกราคม ๒๕๖๗

๒) อาคารบ้านพักของราชการ จากข้อมูลกองสวัสดิการ สำนักงานตำรวจแห่งชาติ พบว่า ห้องพักสวัสดิการทั้งหมด ๗ แห่ง ได้แก่ ลือชา เถลิ้มลาภ ลาตยาว ทุ่งสองห้อง ถนนอมรินทร์ อุดมสุข จำนวน ๘๖ หลัง ๕,๗๑๘ ห้องพัก มีผู้พักอาศัย ๕,๒๕๙ ห้อง มีห้องว่าง ๑๘๒ ห้อง และห้องชำรุดจำนวน ๙๒ ห้อง ซึ่งแสดงว่า อาคารบ้านพักแต่ละแห่งเริ่มมีสภาพเก่า ต้องมีการบูรณะซ่อมแซม ซึ่งสอดคล้องกับ พพร สิ้นลอมมา สุนีย์ ภัฏญญาจิตร ฐิติ มหาเจริญ มุทิตา มาตรวิจิตร และ วิชิต แยม์ยิ้ม (๒๕๖๖) โดยบ้านพักสวัสดิการหลายแห่งยังค่อนข้างเก่า และทรุดโทรม เจ้าหน้าที่ตำรวจต้องซ่อมแซมโดยเสียค่าใช้จ่ายของตนเอง ซึ่งไม่สามารถเบิกค่าที่พักหรือค่าเช่าได้ หรือไม่สามารถเบิกค่าเช่าให้ได้รับเงินตามจริงเต็มจำนวน ทั้งยังมีปัญหาเรื่องน้ำท่วมขังและระบบระบายน้ำขัดข้อง

ตารางที่ ๑๕ ข้อมูลบ้านพักสวัสดิการของสำนักงานตำรวจแห่งชาติ

อาคารบ้านพักส่วนกลาง ตร.								
หน่วย	จำนวน อาคาร	ห้องพัก	ผู้พัก อาศัย	ห้องว่าง	ห้องชำรุด (ส่งโยธา)	อยู่ระหว่าง ตรวจสอบสวนห้อง (หลังจากผู้หมด สิทธิออก)	ผู้หมด สิทธิ (ยังอยู่)	จำนวน ผู้รอคิว
๑. ลีโอชา	๒๕	๙๙๓	๙๑๒	๑๔	๑๔	๑๑	๑๑	๘๐๕
๒. เนลิมลาภ	๑๓	๗๓๐	๗๒๔	๖	๐	๐	๖	๑,๐๒๓
๓. วิภาวดี	๑๙	๕๓๘	๔๘๗	๑๕	๗	๒๙	๑	๒๒๙
๔. ลาดยาว	๙	๘๑๐	๖๙๙	๒๖	๔๐	๔๕	๑	๑,๐๐๑
๕. ทุ่งสองห้อง	๘	๙๑๘	๘๒๕	๒๐	๒๖	๒๗	๘	๕๓๖
๖. ถนนมิตร	๑	๒๔๙	๒๓๖	๘	๐	๐	๑	๒๐๐
๗. อุทุมสุข	๑๑	๑,๔๘๐	๑,๓๗๖	๙๙	๕	๐	๑๕	๑๖๙
รวมทั้งหมด	๘๖	๕,๗๑๘	๕,๒๕๙	๑๘๘	๙๒	๑๑๒	๔๓	๓,๙๖๓

ที่มา : กองสวัสดิการ สำนักงานตำรวจแห่งชาติ

๓) เงินกู้เพื่อจัดหาที่อยู่อาศัย ถึงแม้ว่าข้าราชการตำรวจมีเงินสวัสดิการค่าเช่าบ้าน ในขณะเดียวกันก็มีโครงการสวัสดิการเงินกู้ดอกเบี้ยพิเศษเพื่อที่อยู่อาศัยให้ข้าราชการตำรวจกับธนาคารต่าง ๆ แต่อย่างไรก็ตาม เงินเดือนของข้าราชการไม่เพียงพอสำหรับค่าใช้จ่ายในครอบครัว ถ้าหากเป็นครอบครัวใหญ่แล้ว ยิ่งทำให้เกิดปัญหาหนี้สิน สอดคล้องกับงานวิจัยของพัชรา สีนลอยมา สุณีย์ กัญญาจิตร ธิติ มหาเจริญ มุทิตา มากวิจิตร และวิจิตต์ แยมยี่ม (๒๕๖๕)

๔) เงินเพิ่มพิเศษรายเดือน อันเนื่องมาจากข้าราชการบางหน่วยงาน มีงานพิเศษ หรือรับผิดชอบงานลับเฉพาะ ซึ่งการปฏิบัติหน้าที่อาจจะมีความเสี่ยงสูง เป็นอันตรายต่อชีวิตได้ นอกจากนั้น อาจจะทำให้เกิดความเครียด และปัญหาสุขภาพจิตตามมาได้

ดังนั้น กองสวัสดิการควรมีการจ่ายค่าตอบแทนพิเศษให้สอดคล้องกับการปฏิบัติหน้าที่อย่างเหมาะสม สอดคล้องกับงานวิจัยของ ปัทมพร จันทร และพงษ์พิชญ์ ภักดีณรงค์ (๒๕๖๓) ดังตารางเปรียบเทียบเงินเพิ่มพิเศษของชมรมพนักงานสอบสวนตำรวจ ระหว่างสำนักงานตำรวจแห่งชาติกับกรมสอบสวนคดีพิเศษ (DSI) และพนักงานไต่สวนของสำนักงานคณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตแห่งชาติ (สำนักงาน ป.ป.ช.)

ตารางที่ ๑๖ ตารางเปรียบเทียบเงินเพิ่มพิเศษของพนักงานสอบสวนตำรวจกับกรมสอบสวนคดีพิเศษ (DSI) และพนักงานไต่สวนของสำนักงานคณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตแห่งชาติ (สำนักงาน ป.ป.ช.)

ระดับตำแหน่ง	อัตราเงินเพิ่มตามระเบียบเงินเพิ่มสำหรับผู้ปฏิบัติงานด้านสอบสวนที่ผ่านมาแต่ละฉบับ (บาท)				DSI	ป.ป.ช.
	ข้อกำหนด ก.ตร. ว่าด้วยเงินเพิ่มสำหรับตำแหน่งที่มีเหตุพิเศษตำแหน่งพนักงานสอบสวน พ.ศ. ๒๕๔๔	ระเบียบ ก.ตร. ว่าด้วยเงินเพิ่มเป็นกรณีพิเศษสำหรับตำแหน่งพนักงานสอบสวน พ.ศ. ๒๕๕๔	ระเบียบ ก.ตร. ว่าด้วยเงินเพิ่มเป็นกรณีพิเศษสำหรับตำแหน่งผู้ปฏิบัติหน้าที่ด้านสอบสวน พ.ศ. ๒๕๕๙	ระเบียบ ก.ตร. ว่าด้วยเงินเพิ่มสำหรับตำแหน่งที่มีเหตุพิเศษตำแหน่งผู้ทำหน้าที่สอบสวน คดี พ.ศ. ๒๕๕๙	ตำแหน่ง/จำนวนเงิน	ตำแหน่ง/จำนวนเงิน
รอง สว. (สอบสวน)	๓,๕๐๐	๑๒,๐๐๐	๑๒,๐๐๐	-	จนท.คดีพิเศษ ๓ ๑๐,๐๐๐	พนง.ไต่สวน ระดับต้น ๑๒,๐๐๐
					จนท.คดีพิเศษ ๔ ๑๐,๐๐๐	ระดับต้น ไม่น้อยกว่า ๒ ปี ๑๖,๐๐๐
					จนท.คดีพิเศษ ๕ ๑๐,๐๐๐	ระดับต้น ไม่น้อยกว่า ๔ ปี ๒๐,๐๐๐
สว. (สอบสวน)	๔,๐๐๐	๑๔,๔๐๐	๑๔,๔๐๐	-	พงส.คดีพิเศษ ๖ ๒๐,๐๐๐	พนง.ไต่สวน ระดับกลาง ๒๕,๐๐๐
รอง ผกก. (สอบสวน)	๔,๗๐๐	๑๗,๓๐๐	๑๗,๓๐๐	-	พงส.คดีพิเศษ ๗ ๓๐,๐๐๐	ระดับกลาง ไม่น้อยกว่า ๓ ปี ๓๐,๐๐๐
ผกก. (สอบสวน)	๕,๖๐๐	๒๐,๘๐๐	-	๒๐,๘๐๐	พงส.คดีพิเศษ ๘ ๓๕,๐๐๐	พนักงานไต่สวน ระดับสูง ๓๕,๐๐๐
รอง ผบก. (สอบสวน)		๒๕,๐๐๐	-	๒๕,๐๐๐	พงส.คดีพิเศษ ๙ ๔๑,๐๐๐	พนง.ไต่สวน เชี่ยวชาญ ๔๐,๐๐๐
พงส. ผู้เชี่ยวชาญพิเศษ (เดิม)		๓๐,๐๐๐	-	-	พงส.คดีพิเศษ ๑๐ ๔๒,๐๐๐	พงส.ไต่สวน ผู้ทรงคุณวุฒิ ๔๐,๐๐๐

ที่มา : ข้อมูลประกอบการพิจารณาศึกษาปัญหาเกี่ยวกับสวัสดิการและสิทธิประโยชน์ของข้าราชการตำรวจ ในประเด็นค่าตอบแทนพิเศษต่าง ๆ สำนักงานตำรวจแห่งชาติ

๕) สถานพักฟื้นและตากอากาศราชการ สืบเนื่องจากข้าราชการตำรวจเป็นอาชีพที่เสียสละ มีหน้าที่คอยดูแลทุกข์สุขของประชาชนตลอด ๒๔ ชั่วโมง (หมุนเวียน) เป็นผลให้ไม่มีความสมดุลในการทำงานกับการใช้ชีวิต จึงต้องการกิจกรรมในรูปแบบที่ผ่อนคลาย ต้องการสถานที่พักฟื้นและตากอากาศที่หลากหลายกับหลายกลุ่ม สอดคล้องกับงานวิจัยของกฤษฎา พลพิระพันธ์ (๒๕๖๕)

๖) เงินทำขวัญ เงินสงเคราะห์ผู้ประสบภัย และเงินช่วยเหลือข้าราชการตำรวจที่เสียชีวิตหรือได้รับบาดเจ็บจากการปฏิบัติหน้าที่ โดยเงินค่าทำขวัญ และเงินสงเคราะห์ผู้ประสบภัย เป็นสวัสดิการที่ข้าราชการตำรวจพึงได้รับ จึงควรพิจารณาปรับปรุงให้สอดคล้องกับสภาพเศรษฐกิจปัจจุบัน อย่างน้อยทุก ๆ ๕ ปี ดังงานวิจัยของพัชรา สีนลอยมา สุณีย์ กัญญา จิตร ธิติ มหาเจริญ มุกิตา มากวิจิตร และวิจิต แยมยัม (๒๕๖๕)

๗) เงินรางวัลเจ้าหน้าที่ หากพิจารณาเงินรางวัลของระเบียบกระทรวงการคลังว่าด้วยการจ่ายเงินรางวัลเจ้าหน้าที่ พ.ศ. ๒๕๓๕ แล้ว เห็นว่า ไม่อาจจูงใจให้เจ้าหน้าที่ตำรวจที่มีความสามารถสร้างผลงานได้ อันเนื่องจากค่าตอบแทนที่ได้ไม่คุ้มหรือเหมาะสมกับการสร้างผลงาน จึงจำเป็นต้องปรับให้เหมาะสมกับความเป็นจริงดังงานวิจัยของ ว่าที่ร้อยตำรวจเอกหญิง ปาริชาติ ผิวผ่อง (๒๕๖๒)

๕.๒.๔ สรุปผลการศึกษาตามวัตถุประสงค์ที่ ๒ “แนวทางการพัฒนาสวัสดิการและสิทธิประโยชน์ของข้าราชการตำรวจ” การศึกษาค้นคว้าครั้งนี้ มีข้อค้นพบที่ต้องทำการแก้ไขเร่งด่วนจำนวน ๑๐ ประเด็น และแนวทางการแก้ไข ดังนี้

๑) เบี่ยงเบนการเดินทางไปราชการไม่เพียงพอ มีแนวทางการแก้ไขปัญหาดังกล่าวโดยเพิ่มงบประมาณให้แก่สำนักงานตำรวจแห่งชาติเพื่อนำมาจัดสรรเป็นค่าเบี่ยงเบนดังกล่าว กรณีค่าตอบแทน ได้แก่ ค่าทำงานล่วงเวลาและค่าตอบแทนการปฏิบัติหน้าที่พิเศษ เช่น การถวายความปลอดภัย มีแนวทางแก้ไขโดยให้มีงบประมาณที่เพียงพอและต้องแยกออกจากงบค่าใช้จ่ายซึ่งใช้เป็นค่าสาธารณูปโภค เมื่อได้งบประมาณดังกล่าวมาแล้วให้จัดส่งไปที่ตำรวจภูธรภาคและกองบังคับการตำรวจภูธรจังหวัดเพื่อดำเนินการจัดสรรต่อไป

๒) อาคารบ้านพักของข้าราชการตำรวจไม่เพียงพอ ในส่วนของอาคารบ้านพักส่วนกลางสำนักงานตำรวจแห่งชาติ ซึ่งมีจำนวน ๗ แห่ง ในกรุงเทพมหานคร ได้แก่ ลือชา เฉลิมลาภ วิทยาดี ลาตยาว หุ่นทอง หอมนมมิตรและอุดมสุข จากการสำรวจของกองสวัสดิการ มีอาคารทั้งหมด ๘๖ หลัง มีห้องพักจำนวน ๕,๗๑๘ ห้อง มีผู้พักอาศัย ๕,๒๕๙ คน มีห้องว่าง ๑๘๒ ห้อง มีห้องชำรุด ๙๒ ห้อง อยู่ระหว่างการตรวจสอบห้องจากผู้หมดสิทธิ ๑๑๒ ห้อง ผู้หมดสิทธิ ยังอยู่อาศัย ๔๓ ห้อง จำนวนผู้รอคิว ๓,๙๖๓ คน จากจำนวนดังกล่าวพิจารณาได้ว่า จำนวนห้องที่จะให้ตำรวจที่จองสิทธิเข้าพักอาศัยจากห้องว่าง ห้องชำรุด และห้องที่ผู้หมดสิทธิยังไม่ย้ายออก ๓๘๖ ห้อง ยังคงเหลือจำนวนตำรวจที่จองห้อง ๓,๕๗๗ คน ดังนั้นแนวทางแก้ไขปัญหาคือ การของบประมาณจากรัฐบาลในการจัดสร้างอาคารบ้านพักให้เพียงพอสำหรับจำนวนที่เหลือนอยู่ โดยจัดหาที่ดินเร่งด่วนในทำเลที่เหมาะสมแก่ข้าราชการตำรวจ

ที่จองสิทธิไว้โดยการพิจารณาที่ดินว่างเปล่าในส่วนที่เป็นของหน่วยงานตำรวจเป็นอันดับแรก และพิจารณาขอใช้ที่ดินของหน่วยราชการอื่นรองลงมา

๓) เงินกู้เพื่อที่อยู่อาศัย เป็นสิ่งที่ข้าราชการตำรวจมีความต้องการสูงเป็นอันดับ ๓ จากการวิเคราะห์ข้อมูลตามแบบสอบถาม ดังนั้น จะต้องเร่งดำเนินการหาแหล่งเงินทุนเพื่อให้ข้าราชการตำรวจที่มีความต้องการกู้เงินนำมาจัดซื้อที่อยู่อาศัยได้ นอกจากนี้ มีเป้าหมายที่จะต้องรื้อฟื้นโครงการกู้เงินเพื่อที่อยู่อาศัยจากธนาคารบางแห่งได้ยกเลิกโครงการไปแล้วให้กลับมาดำเนินโครงการใหม่อีกครั้ง และเพิ่มเติมโครงการเงินกู้เพื่อจัดซื้อที่อยู่อาศัยจากสถาบันการเงินอื่น ๆ โดยสำนักงานตำรวจแห่งชาติต้องทำความตกลงกับสถาบันการเงินต่าง ๆ ให้สามารถกู้เงินในอัตราดอกเบี้ยที่ต่ำได้ ในประเด็นเดียวกันนี้ ข้าราชการตำรวจที่มีสิทธิเข้าบ้านของทางราชการตามอัตราที่กำหนดไว้ในระเบียบก็สามารถเบิกค่าเช่าบ้าน เพื่อมาสมทบกับเงินกู้ที่จะทำการกู้เพื่อจัดซื้อที่อยู่อาศัยได้อีกทางหนึ่ง

๔) เงินพิเศษ สำหรับตำแหน่งป้องกันปราบปราม สืบสวน สอบสวนและจราจร ซึ่งในส่วนของตำแหน่งสืบสวน สอบสวนและป้องกันปราบปรามตามพระราชบัญญัติตำรวจแห่งชาติ พ.ศ. ๒๕๖๕ ได้บัญญัติไว้ในมาตรา ๗๐ ให้คณะกรรมการข้าราชการตำรวจ (ก.ตร.) ร่วมกับกระทรวงการคลังพิจารณานั้น ควรเร่งรัดการดำเนินการให้กรมบัญชีกลางอนุมัติเพิ่มเงินดังกล่าวให้เหมาะสมกับสถานะเศรษฐกิจ ขณะเดียวกันให้คณะกรรมการข้าราชการตำรวจ (ก.ตร.) เร่งดำเนินการตามข้อเสนอของชมรมพนักงานสอบสวนตำรวจเกี่ยวกับเงินพิเศษประจำตำแหน่งของพนักงานสอบสวนทุกระดับชั้นให้มีความเท่าเทียมกับหน่วยงานในกระบวนการยุติธรรมอื่น ๆ โดยเร็ว

๕) สถานพักฟื้นและตากอากาศ ที่อยู่ในสังกัดกองสวัสดิการ ซึ่งได้เปลี่ยนเป็นศูนย์ฝึกอบรมพัฒนาบุคลากรและสวัสดิการเป็นอีกหนึ่งความต้องการของข้าราชการตำรวจซึ่งแสดงถึงสภาวะการทำงานที่มีความเครียด ข้าราชการตำรวจต้องการสถานที่พักผ่อนหย่อนใจ สำหรับประเด็นความเครียดในการทำงานของข้าราชการตำรวจควรมีการตรวจสอบและแก้ไขโดยการตรวจสุขภาพจิตประจำปีและจัดสนทนาการให้แก่ข้าราชการตำรวจในสังกัดต่าง ๆ ทั่วประเทศโดยความรับผิดชอบของหน่วยงานระดับกองบังคับการ สำนักงานตำรวจแห่งชาติ นอกจากนี้ จากการศึกษารายงานของต่างประเทศ พบว่า การดูแลสุขภาพจิตตำรวจมีความสำคัญ โดยสุขภาพกายและจิตนั้นมีผลต่อการปฏิบัติหน้าที่ซึ่งมีการจัดทำโครงการเพื่อนช่วยเพื่อน เป็นโครงการที่ให้ข้าราชการตำรวจรวมกลุ่มปรึกษาหารือปัญหาในการปฏิบัติหน้าที่ ทั้งนี้ ตำรวจในต่างประเทศยังเชื่อมโยงข้าราชการตำรวจและครอบครัวกับชุมชน เพื่อให้การช่วยเหลือซึ่งกันและกันโดยเป็นโครงการที่ได้ดำเนินการจริงและได้ผลตอบรับที่ดี

๖) เงินทำขวัญ เป็นค่าตอบแทนที่ข้าราชการตำรวจ และลูกจ้างได้รับจากการเจ็บป่วยถึงพิการ ทพพลาพจากการปฏิบัติหน้าที่ เป็นจำนวน ๓๐ เท่าของเงินเดือน โดยอาจเห็นว่าเป็นเงินจำนวนมาก แต่หากการพิการเรื้อรังและไม่อาจปฏิบัติงานได้ตามปกติ เงินจำนวนนี้อาจจะไม่เพียงพอต่อการดำรงชีพโดยเฉพาะข้าราชการและลูกจ้างที่มีเงินเดือนน้อย

และมีภาระค่าใช้จ่ายสูง หากสามารถปรับเพิ่มได้ตามสมควรก็จะเป็นการสร้างขวัญและกำลังใจต่อผู้ปฏิบัติงาน จึงเป็นอีกเรื่องหนึ่งที่ควรได้รับการพิจารณาจากคณะกรรมการสวัสดิการข้าราชการตามคำสั่งสำนักนายกรัฐมนตรีเพื่อนำเสนอต่อรัฐบาลให้อนุมัติงบประมาณเพิ่มเติมต่อไป

๓) เงินสงเคราะห์ผู้ประสพภัย เป็นค่าตอบแทนอีกประเภทหนึ่งที่ทางราชการจ่ายให้กับผู้ประสพภัยที่เป็นข้าราชการ ครอบครัว และประชาชน เมื่อมีภัยพิบัติต่าง ๆ สมควรที่จะได้รับเพิ่มขึ้น เช่นเดียวกับข้อ ๖)

๔) เงินรางวัลเจ้าหน้าที่ เป็นค่าตอบแทนอีกประเภทหนึ่งที่ให้กับเจ้าหน้าที่ตำรวจที่ทำหน้าที่อารักขา รักษาการณ์ ควบคุมเงินและควบคุมการส่งเงินคลัง ซึ่งยังมีอัตราค่าตอบแทนเป็นเงินจำนวนน้อยไม่เหมาะสมกับสถานะเศรษฐกิจ การปฏิบัติหน้าที่และความรับผิดชอบที่มีการเสี่ยงอันตราย จึงเห็นสมควรให้ปรับเพิ่มในอัตราที่เหมาะสมตามแนวทางเช่นเดียวกับข้อ ๖)

๕) เงินช่วยเหลือข้าราชการตำรวจที่เสียชีวิตหรือได้รับบาดเจ็บ จากการปฏิบัติหน้าที่ เงินค่าตอบแทนในข้อนี้ จากการพิจารณาอนุมัติของคณะกรรมการสวัสดิการสำนักงานตำรวจแห่งชาติได้กำหนดไว้ในจำนวนที่สูง และจากความเห็นของข้าราชการตำรวจผู้ตอบแบบสอบถามได้ให้ความสนใจในสวัสดิการดังกล่าวในระดับต้น ๆ จึงควรพิจารณาดำเนินการตามแนวทางเช่นเดียวกับข้อ ๖)

๑๐) โครงการสวัสดิการเงินกู้เพื่อที่อยู่อาศัย ธนาคารอาคารสงเคราะห์ ผลการสอบถามข้าราชการตำรวจ พบว่า ยังมีความต้องการโครงการนี้อยู่ในลำดับต้น ๆ จึงเห็นควรให้สำนักงานตำรวจแห่งชาติดำเนินการตามโครงการนี้ต่อไป โดยให้ทำความตกลงกับธนาคารอาคารสงเคราะห์ในการลดอัตราค่าดอกเบี้ย เพื่อให้ข้าราชการตำรวจมีกำลังในการผ่อนและยืดระยะเวลาในการกู้ให้มากขึ้น จะทำให้ลดค่าใช้จ่ายในแต่ละเดือนรายเดือนลงได้

ทั้งนี้ ให้สำนักงานตำรวจแห่งชาติแก้ไขเพิ่มเติมคำสั่งแต่งตั้งคณะกรรมการต่าง ๆ ที่เกี่ยวข้องกับสวัสดิการตำรวจ โดยให้เพิ่มอำนาจหน้าที่ให้สามารถดูแลสวัสดิการเพิ่มเติม การจัดทำโครงการเพื่อสวัสดิการตำรวจให้มีความยืดหยุ่นในการใช้เงินงบประมาณของแต่ละคณะกรรมการ ได้แก่ คณะกรรมการสวัสดิการสำนักงานตำรวจแห่งชาติ คณะกรรมการกองทุนการสืบสวนและสอบสวนคดีอาญา คณะกรรมการมูลนิธิสงเคราะห์ข้าราชการตำรวจและครอบครัว และคณะกรรมการพิจารณากำหนดการใช้ที่ดินและอาคารสถานที่ที่สำนักงานตำรวจแห่งชาติ ให้คณะกรรมการต่าง ๆ ดังกล่าวข้างต้นจัดทำโครงการด้านสวัสดิการข้าราชการตำรวจที่มีความจำเป็นเร่งด่วน เพื่อนำเสนอต่อคณะกรรมการสวัสดิการข้าราชการตามคำสั่งของสำนักนายกรัฐมนตรี เพื่อให้พิจารณาโครงการซึ่งสามารถขอรับการสนับสนุนงบประมาณได้แม้ว่าคณะกรรมการต่าง ๆ ของสำนักงานตำรวจแห่งชาติจะมีเงินทุนอยู่แล้ว

๕. ข้อสังเกตของคณะกรรมการธิการ

จากการศึกษา เรื่อง สวัสดิการและสิทธิประโยชน์ของข้าราชการตำรวจ โดยใช้เครื่องมือต่าง ๆ ได้แก่ การเชิญหน่วยงานที่เกี่ยวข้องเพื่อมาชี้แจงและนำเสนอข้อมูล การเดินทางไปศึกษาดูงานในพื้นที่ต่าง ๆ เพื่อรับฟังความคิดเห็นสอบถามปัญหาและความต้องการด้านสวัสดิการ รวมทั้งการแจกแบบสอบถาม เพื่อให้แสดงความคิดเห็นด้านความพึงพอใจและความต้องการ โดยทำแบบสอบถามให้เขียนแสดงความคิดเห็นโดยอิสระ การสำรวจความคิดเห็นโดยแบบสอบถามทางออนไลน์ รวมทั้งจากการทบทวนวรรณกรรม การศึกษาจากเอกสารงานวิจัยทั้งในประเทศและต่างประเทศ คณะกรรมการธิการจึงเห็นควรมีข้อสังเกตที่คณะรัฐมนตรี และหน่วยงานที่เกี่ยวข้องควรทราบหรือควรปฏิบัติ ดังนี้

๕.๑ ระยะที่ ๑ (เร่งด่วน)

๑) เรื่อง งบประมาณที่ใช้เพื่อปฏิบัติการ โดยขอเสนอให้มีการสนับสนุนงบประมาณเพื่อจัดซื้อยุทโธปกรณ์ ยานพาหนะ วัสดุและอุปกรณ์สำนักงาน เครื่องมือที่ใช้ในการปฏิบัติหน้าที่ เช่น กรวยยาง เสื่อกันฝน ปืนฉีดไฟฟ้า กระสุนปืน กระสุนยาง กระสุนปืนฉีดไฟฟ้า เสื่อเกราะ เป็นต้น รวมทั้ง เสนอให้มีการเบิกจ่ายค่าเครื่องแต่งกายให้เพียงพอต่อการปฏิบัติหน้าที่

๒) เรื่อง งบประมาณที่ใช้เพื่อการปฏิบัติงานเฉพาะกิจ โดยขอเสนอให้มีการสนับสนุนงบประมาณ (งบลับ) เพื่อเป็นค่าใช้จ่ายในการเดินทางไปรวบรวมข้อมูล แสวงหาพยานหลักฐานในการจับกุมผู้ต้องหา และภารกิจอื่น ๆ ตามที่ผู้บังคับบัญชามอบหมาย ทั้งนี้ แต่ละกองบัญชาการให้ได้รับเงินเพิ่มในอัตราร้อยละ ๑๐ จากงบประมาณปกติ และจัดสรรภายในหน่วยตามลำดับ

๓) เรื่อง การดำเนินการจัดหาที่พักอาศัยของข้าราชการตำรวจให้เพียงพอ เนื่องจากสวัสดิการที่พักอาศัยของข้าราชการตำรวจยังไม่เพียงพอในปัจจุบัน ทั้งในส่วนที่เกิดจากจำนวนที่พักอาศัยไม่เพียงพอ ข้าราชการตำรวจเกษียณอายุราชการไม่มีที่พักอาศัยและยังคงพักอาศัยอยู่ ที่พักอาศัยว่างแต่มีสภาพชำรุด ทรุดโทรม โดยขอเสนอให้พิจารณาดำเนินการขยายโครงการก่อสร้างที่พักอาศัยในส่วนที่มีความพร้อมเพิ่มเติม แสวงหาความร่วมมือจากหน่วยงาน องค์กรต่าง ๆ เพื่อจัดสวัสดิการด้านที่พักอาศัยและหรือส่งเสริมสนับสนุนในการเข้าถึงโอกาสการมีกรรมสิทธิ์ในที่พักอาศัย เช่น จากสถาบันการเงิน รัฐวิสาหกิจ ทั้งในส่วนที่ดินและวงเงินสินเชื่อ รวมถึงการปรับเพิ่มวงเงินงบประมาณในส่วนที่เกี่ยวข้อง เป็นต้น

๔) เรื่อง การแก้ไขปัญหาอัตรากำลังพลที่ขาดแคลน เนื่องจากจำนวนข้าราชการตำรวจในปัจจุบัน มีอัตราว่างประมาณ ๙๗,๐๐๐ คน เกิดการขาดแคลนกำลังพล โดยมีข้อจำกัดในเรื่องการบรรจุบุคคลเข้ารับราชการทดแทนข้าราชการตำรวจที่เกษียณอายุราชการซึ่งบรรจุได้เพียงจำนวน ๕,๐๐๐ คน และการจัดสรรงบประมาณในส่วนงบบุคลากร โดยขอเสนอให้พิจารณาจัดสรรกำลังพลเพิ่มเติมและพิจารณาแนวทางการปรับเพิ่มวงเงินงบประมาณในส่วนที่เกี่ยวข้อง

๕) เรื่อง การปรับอัตราเงินค่าเบี้ยเลี้ยงเดินทางไปราชการ เนื่องจากอัตราที่ได้รับในปัจจุบันกำหนดกรอบอัตราที่ได้รับในจำนวนที่น้อย ไม่สอดคล้องกับสภาพเศรษฐกิจ โดยขอเสนอให้ปรับเพิ่มขึ้นร้อยละ ๓๐

๖) เรื่อง การปรับเพิ่มวงเงินงบประมาณที่เป็นค่าใช้จ่ายสถานีตำรวจ ในหมวดใช้สอย (ค่าน้ำมันเชื้อเพลิง) เนื่องจากอัตราที่ได้รับในปัจจุบันกำหนดกรอบอัตราที่ได้รับในจำนวนที่น้อย ไม่สอดคล้องกับภารกิจที่ได้รับ จำนวนยานพาหนะ และสภาพภูมิประเทศ โดยขอเสนอให้จัดสรรวงเงินงบประมาณให้มีความสอดคล้องกับปัจจัยดังกล่าวข้างต้น

๗) เรื่อง การปรับเพิ่มวงเงินงบประมาณ เงินประจำตำแหน่ง ค่าตอบแทน พิเศษ เงินค่าเบี้ยเลี้ยงเดินทางไปราชการ ตลอดจนค่าเลี้ยงภักดิ์ เสนอให้คณะกรรมการสวัสดิการ ข้าราชการตามระเบียบสำนักนายกรัฐมนตรีว่าด้วยการจัดสวัสดิการภายในส่วนราชการ พ.ศ. ๒๕๔๗ ทำการศึกษาและปรับปรุงระเบียบดังกล่าว โดยให้คณะกรรมการสวัสดิการในส่วนราชการต่าง ๆ ร่วมดำเนินการ โดยให้มีการปรับปรุงและแก้ไขระเบียบดังกล่าวให้เหมาะสม กับภาระงานที่ได้รับและสภาพเศรษฐกิจและสังคมในปัจจุบัน

๘) สายงานสอบสวน

เจ้าหน้าที่ตำรวจสายงานสอบสวนถือเป็นส่วนงานที่เป็นกลไกสำคัญ ในการอำนวยความสะดวกทางอาญา ซึ่งปัจจุบันมีปริมาณคดีสูง ไม่สัมพันธ์กับอัตรากำลังของ พนักงานสอบสวนที่ปฏิบัติหน้าที่จริง และยังมีภาระค่าใช้จ่ายในการจัดหาอุปกรณ์ ในการทำงานต่าง ๆ โดยมีข้อเสนอแนะในการจัดสวัสดิการและสิทธิประโยชน์ ดังนี้

๘.๑) เรื่อง การปรับอัตราเงินเพิ่มสำหรับตำแหน่งที่มีเหตุพิเศษประเภทต่าง ๆ ข้าราชการตำรวจแต่ละสายงานและแต่ละตำแหน่งได้รับในจำนวนที่ไม่เท่ากันและยังไม่เพียงพอ โดยขอเสนอให้พิจารณาปรับอัตราเงินเพิ่มสำหรับตำแหน่งที่มีเหตุพิเศษตำแหน่งผู้ปฏิบัติหน้าที่ ด้านสอบสวน (ต.พ.ส.) เป็นอันดับแรกให้มีอัตราที่ใกล้เคียงกับหน่วยงานอื่นในกระบวนการยุติธรรม เช่น ในระดับรองสารวัตร จากเดิม ๑๒,๐๐๐ บาท ปรับขึ้นเป็น ๒๐,๐๐๐ บาท เป็นต้น

๘.๒) เรื่อง การปรับเพิ่มค่าตอบแทนการสอบสวนคดีอาญา เนื่องจาก อัตราที่ได้รับในปัจจุบันไม่สอดคล้องกับสภาพเศรษฐกิจ โดยขอเสนอให้ยกฐานะระเบียบกระทรวง การคลังว่าด้วยการจ่ายเงินค่าตอบแทนการสืบสวนสอบสวนคดีอาญา คดีจราจรทางบก คดีชั้นสูตรพลีกศพ การใกล้เคียงข้อพิพาททางอาญาในชั้นการสอบสวน และการปรับเป็นพินัย พ.ศ. เพื่อบังคับใช้แทนระเบียบกระทรวงการคลังว่าด้วยการจ่ายเงินค่าตอบแทนการสอบสวน คดีอาญา พ.ศ. ๒๕๓๔ ซึ่งมีการใช้มาเป็นเวลานาน

๙) สายงานสืบสวน

เจ้าหน้าที่ตำรวจสายงานสืบสวน โดยเฉพาะอย่างยิ่งในสภาพสังคม ปัจจุบันที่มีบุคคลผู้ไม่ประสงค์ดีก่อเหตุและหรือร่วมกันก่อเหตุอาชญากรรมประเภทต่าง ๆ ด้วยวิธีการและอุปกรณ์ หรือเทคโนโลยีต่าง ๆ ที่มีความซับซ้อน ทำให้เจ้าหน้าที่สืบสวนมีความเสี่ยง ต่อภัยอันตราย ทั้งนี้ ในการปฏิบัติหน้าที่ โดยหลักเป็นไปเพื่อการเข้าถึงข้อมูล ข้อเท็จจริง

พยานหลักฐาน และการจับกุมผู้ต้องหาเพื่อนำตัวมาดำเนินคดี โดยมีข้อเสนอแนะในการจัดสวัสดิการ และสิทธิประโยชน์ ดังนี้

๙.๑) เสนอให้ปรับเงินประจำตำแหน่ง และค่าตอบแทนพิเศษ ให้สอดคล้องกับภาระงานที่ได้รับและบริบทของสังคมที่เปลี่ยนแปลงไป โดยขอเสนอให้ปรับเพิ่มร้อยละ ๕๐

๙.๒) เสนอให้มีการพิจารณาให้ค่าเสี่ยงภัยในการปฏิบัติหน้าที่ จำนวน ๕,๐๐๐ บาท

๑๐) สายงานป้องกันปราบปราม

เจ้าหน้าที่ตำรวจสายงานป้องกันปราบปราม ถือว่าเป็นผู้ปฏิบัติงานที่ต้องเผชิญเหตุต่าง ๆ เป็นลำดับแรก ทั้งในเชิงการป้องกันเหตุ เช่น การลงพื้นที่ให้ความรู้ด้านต่าง ๆ แก่ประชาชน เป็นต้น และในเชิงการเข้าถึงที่เกิดเหตุเพื่อระงับเหตุและหรือสนธิกำลังกับหน่วยงานต่าง ๆ เช่น การเข้าระงับเหตุผู้ติดยาเสพติดมีอาการคลุ้มคลั่ง เป็นต้น โดยมีข้อเสนอแนะในการจัดสวัสดิการและสิทธิประโยชน์ ดังนี้

๑๐.๑) เสนอให้มีการนำรถยนต์ไฟฟ้ามาใช้กับงานสายตรวจ

๑๐.๒) เสนอให้เพิ่มอัตราค่าจ้างเจ้าหน้าที่สายตรวจให้มีความสมดุลกับพื้นที่รับผิดชอบ และไม่ควรมอบหมายงานนอกเหนือจากขอบเขตที่มากเกินไป เพื่อให้เจ้าหน้าที่สายตรวจปฏิบัติหน้าที่ตามสายงานได้อย่างมีประสิทธิภาพ

๑๐.๓) เสนอให้ปรับเงินประจำตำแหน่ง และค่าตอบแทนพิเศษ ให้สอดคล้องกับภาระงานที่ได้รับและบริบทของสังคมที่เปลี่ยนแปลงไป โดยขอเสนอให้ปรับเพิ่มร้อยละ ๕๐

๑๐.๔) เสนอให้มีการพิจารณาให้ค่าเสี่ยงภัยในการปฏิบัติหน้าที่ จำนวน ๕,๐๐๐ บาท

๑๐.๕) เสนอให้มีการจัดสรรงบประมาณ รถจักรยานยนต์สายตรวจน้ำมันเชื้อเพลิง ให้เพียงพอต่อการปฏิบัติหน้าที่

๑๑) สายงานจราจร

เจ้าหน้าที่ตำรวจสายงานจราจร เป็นกลุ่มบุคลากรของสถานีตำรวจต่าง ๆ ที่มีความสำคัญ และถือว่ามีความเสี่ยงต่อภัยอันตราย เนื่องจากการใช้ชีวิตประจำวันของบุคคลในสังคมต้องพึ่งพาเจ้าหน้าที่ตำรวจจราจรในการช่วยจัดระเบียบและเสริมสร้างวินัยจราจรให้เกิดความเรียบร้อยและเป็นไปอย่างคล่องตัว ก่อปรกับการแก้ไขปัญหาเฉพาะหน้าที่เกิดขึ้นบนท้องถนนต่าง ๆ เช่น สตรีมีครรภ์ที่ต้องการทำคลอดฉุกเฉิน อุบัติเหตุบนท้องถนน รวมถึงการก่ออาชญากรรมต่อเนื่องในพื้นที่สาธารณะ เป็นต้น โดยมีข้อเสนอแนะในการจัดสวัสดิการและสิทธิประโยชน์ ดังนี้

๑๑.๑) เสนอให้มีการพิจารณาเรื่องจำนวนค่าปรับในคดีจราจร โดยในปัจจุบันสำนักงานตำรวจแห่งชาติได้รับไม่เกินจำนวน ๑๐,๐๐๐ บาทต่อเดือน โดยขอปรับเพิ่มเป็นให้ได้รับไม่เกินจำนวน ๒๐,๐๐๐ บาทต่อเดือน หรือมากกว่าจำนวน ๒๐,๐๐๐ บาทต่อเดือน เพื่อให้สำนักงานตำรวจแห่งชาติจะได้นำเงินค่าปรับในคดีจราจรไปสนับสนุนภารกิจงานด้านจราจร

เช่น จัดซื้อกรวยยาง เสื่อกันฝน เป็นต้น หรือเพื่อเป็นขวัญกำลังใจแก่ข้าราชการตำรวจที่ปฏิบัติหน้าที่ด้านการจราจรในโอกาสสำคัญต่อไป

๑๑.๒) เสนอให้ปรับเงินประจำตำแหน่ง และค่าตอบแทนพิเศษให้สอดคล้องกับภาระงานที่ได้รับและบริบทของสังคมที่เปลี่ยนแปลงไป โดยขอเสนอให้ปรับเพิ่มร้อยละ ๕๐

๑๒) สายงานอำนวยการ

เจ้าหน้าที่ตำรวจสายงานอำนวยการ เป็นกำลังพลที่มีความสำคัญในการดูแลอัตรากำลังพลในภาพรวมของสถานีตำรวจทุกแห่ง ทั้งยังเป็นกำลังพลที่มีส่วนสนับสนุนในกิจการของตำรวจที่ต้องอาศัยการคลุกคลีและเข้าถึงประชาชน รวมถึงกรณีที่ต้องสนธิกำลังร่วมกัน เช่น ในการเข้าควบคุมฝูงชน จึงเห็นได้ว่า สายงานอำนวยการมีความสำคัญในการสนับสนุนการปฏิบัติการ โดยมีข้อเสนอแนะให้พิจารณาหาแนวทางให้กับข้าราชการตำรวจสายอำนวยการได้รับเงินประจำตำแหน่ง และค่าตอบแทนพิเศษ (เงินตอบแทนในการสนับสนุนสายการปฏิบัติการ (ต.ส.ป.)) เช่นเดียวกับสายงานอื่น ๆ ทั้งนี้ เพื่อเป็นขวัญและกำลังใจให้แก่ข้าราชการตำรวจสายอำนวยการสามารถดำรงชีพได้อย่างมีเกียรติและศักดิ์ศรีต่อไป

๕.๒ ระยะที่ ๒ (ไม่เร่งด่วน)

เรื่อง การสร้างแรงจูงใจในการทำงานของข้าราชการตำรวจตำแหน่งต่าง ๆ รวมถึงบุคคลที่ปฏิบัติหน้าที่เป็นผู้ช่วยพนักงานสอบสวน เนื่องจากปัญหา อุปสรรคและข้อจำกัดในเรื่องต่าง ๆ ของการทำงาน ทำให้ข้าราชการตำรวจเกิดความท้อแท้ มีการโยกย้ายสายงานลาออกจากราชการ โดยขอเสนอให้มีการดำเนินการทั้งในส่วนที่เป็นเงินและโอกาสที่จะมีความก้าวหน้าในการทำงาน

๕.๓ ระยะที่ ๓ (ดำเนินการตามกรอบระยะเวลา)

๑) เรื่อง การสร้างแรงจูงใจในการดำเนินคดี เพื่อให้เกิดขวัญและกำลังใจในการทำงาน รวมถึงเพื่อเป็นการอำนวยความสะดวกในการทำงาน โดยขอเสนอให้มีการกำหนดวงเงินงบประมาณเฉพาะเพื่อใช้ในการดำเนินคดีเช่นเดียวกับหน่วยงานอื่น ๆ เช่น กรมสอบสวนคดีพิเศษ (DSI) เป็นต้น

๒) เรื่อง การแสวงหาความร่วมมือจัดให้มีวัดประจำจังหวัดเพื่อใช้เป็น฼าปนสถานสำหรับข้าราชการตำรวจและประชาชนให้ครบถ้วน เนื่องจากในปัจจุบันสำนักงานตำรวจแห่งชาติจัดให้มี฼าปนสถาน ณ วัดตรีทศเทพวรวิหาร และวัดบางบอน

ทั้งนี้ ข้อเสนอของคณะกรรมการทั้ง ๓ ระยะ ขอเสนอให้หน่วยงานที่เกี่ยวข้องพิจารณาดำเนินการ ดังนี้

๑) สำนักงานตำรวจแห่งชาติ

โดยอยู่ในหน้าที่และอำนาจการพิจารณาดำเนินการของสำนักงานเลขาธิการตำรวจแห่งชาติ ฝ่ายอำนวยการ (งานรับ-ส่งหนังสือถึงสำนักงานตำรวจแห่งชาติ) กลุ่มงานวิชาการ

และงานสารบรรณ รวมถึงสำนักงานกฎหมายและคดี (กมค.) กองกฎหมาย กลุ่มงานประสานงาน
รัฐสภา ดำเนินการประมวล กลั่นกรองและส่งเรื่องให้หน่วยงานในสังกัดพิจารณาดำเนินการต่อไป

๒) คณะรัฐมนตรี

โดยอยู่ในหน้าที่และอำนาจการพิจารณาดำเนินการของสำนักเลขาธิการ
คณะรัฐมนตรี กองวิเคราะห์เรื่องเสนอคณะรัฐมนตรี (กวค.) กลุ่ม ๔ (รับผิดชอบเรื่องของ
สำนักงานตำรวจแห่งชาติ) ทั้งนี้ เป็นไปตามพระราชกฤษฎีกาว่าด้วยการเสนอเรื่องและ
การประชุมคณะรัฐมนตรี พ.ศ. ๒๕๔๘ มาตรา ๔ ดำเนินการประมวล กลั่นกรองและมีมติส่งเรื่อง
ให้หน่วยงานที่เกี่ยวข้องพิจารณาดำเนินการต่อไป

คณะกรรมการการตำรวจ สภาผู้แทนราษฎร ขอเสนอรายงานผลการพิจารณาศึกษา
เรื่อง สวัสดิการและสิทธิประโยชน์ของข้าราชการตำรวจและข้อสังเกตของคณะกรรมการ
มาเพื่อโปรดพิจารณาและนำเสนอต่อที่ประชุมสภาผู้แทนราษฎรพิจารณาต่อไป



(นายทรงศักดิ์ มุสิกทอง)

เลขานุการคณะกรรมการการตำรวจ

บรรณานุกรม

- กฤษณพล พิระพันธ์. (๒๕๖๕). คุณภาพชีวิตการทำงานของข้าราชการตำรวจชั้นสัญญาบัตร
ระดับรองสารวัตร กรณีศึกษา: กองบังคับการนครบาล ๕. วารสารวิชาการ
คณะมนุษยศาสตร์และสังคมศาสตร์ มหาวิทยาลัยราชภัฏพระนคร, ๖(๒). ๑๗๗-๑๙๑.
- กมลวรรณ ตังธกานนท์. (๒๕๕๘). ระเบียบวิธีสถิติทางการศึกษา. สำนักพิมพ์แห่ง
จุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย
- กองสวัสดิการ สำนักงานกำลังพล. (๒๕๖๓). ประวัติหน่วยงาน.
<https://welfarepolice.com/new/aboutus/his>
- ชูไรดา ยาเส็ง, ชามิมี โต๊ะเงาะ, ฟาลีละห์ เจ๊ะซอ และอิทธิชัย สีด้า. (๒๕๖๖). ระดับ
คุณภาพชีวิตในการทำงานของข้าราชการตำรวจในสถานีตำรวจภูธรจังหวัดยะลา.
รายงานสืบเนื่องจากการประชุมมหาดใหญ่วิชาการระดับชาติและนานาชาติ ครั้งที่ ๑๔.
๘๙๓-๙๐๖.
- ณัฐภรณ์ หลาวทอง. (๒๕๕๙). การสร้างเครื่องมือการวิจัยทางการศึกษา. สำนักพิมพ์แห่ง
จุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย
- ดวงพร อ่อนใจ. (๒๕๖๓). คุณภาพชีวิตการทำงานของข้าราชการตำรวจในสถานีตำรวจนครบาล
ชนะสงครามกรุงเทพมหานคร กรณีศึกษาด้านค่าตอบแทน. วารสารอาชญากรรม
และความปลอดภัย, ๒(๑). ๙-๑๖.
- ธัญวิสิษฐ์ สุวรรณจินดา. (๒๕๖๑). คุณภาพชีวิตการทำงานของข้าราชการตำรวจในสังกัด
กองบังคับการสืบสวนสอบสวนตำรวจภูธรภาค ๙. มหาวิทยาลัยสงขลานครินทร์.
<https://kb.psu.ac.th/psukb/handle/๒๐๑๖/๑๗๕๑๓>
- ธนาคารแห่งประเทศไทย. (๒๕๖๓). สรุปประมาณการเศรษฐกิจและเงินเฟ้อ
ณ ๑๐ เมษายน ๒๕๖๓. <https://www.bot.or.th/th/thai-economy/economic-outlook.html>
- ปาริชาติ ผิวผ่อง. (๒๕๖๒). ความสัมพันธ์ระหว่างคุณภาพชีวิตการทำงานกับแรงจูงใจ
ในการทำงานของข้าราชการตำรวจสังกัดกองทะเบียนพล สำนักงานตำรวจแห่งชาติ.
Chulalongkorn University Theses and Dissertations (Chula ETD).
๗๑๑๑. <https://digital.car.chula.ac.th/chulaetd/๗๑๑๑>

ปัทมพร จันทร และพงษ์พิชญ ภัคดีณรงค์. (๒๕๖๓). แนวทางการเสริมสร้างสวัสดิการของข้าราชการตำรวจ สถานีตำรวจภูธรบางปู. *วารสารรัฐประศาสนศาสตร์และการจัดการสังคม*, ๒(๑). ๑๐-๑๗.

พัชรา สีนลอยมา, สุนีย์ กัญญาจิตร, ธิติ มหาเจริญ, มุทิตา มากวิจิตร และวิจิต แยมยิ้ม. (๒๕๖๕). A Guideline for Whole System Management of Police Welfare. *Journal of Legal, Ethical and Regulatory Issues*, ๒๕(๒), ๑-๑๐.

พระราชกฤษฎีกาจัดวางระเบียบราชการกรมตำรวจ ในกระทรวงมหาดไทย พ.ศ.๒๔๙๕ (๒๔๙๕, ๑๔ พฤษภาคม). *ราชกิจจานุเบกษา*. เล่ม ๓๐ ตอนที่ ๖๙. หน้า ๑-๑๘.

พระราชกฤษฎีกาค่าเช่าบ้านข้าราชการ (ฉบับที่ ๕) พ.ศ. ๒๕๖๑. (๒๕๖๑, ๒๒ พฤศจิกายน). *ราชกิจจานุเบกษา*. เล่ม ๑๓๕ ตอนที่ ๙๘ ก. หน้า ๒๒-๒๗.

พระราชกฤษฎีกาแบ่งส่วนราชการกรมตำรวจ กระทรวงมหาดไทย พ.ศ. ๒๕๐๓. (๒๕๐๓, ๒๐ กันยายน). *ราชกิจจานุเบกษา*. เล่ม ๗๗ ตอนที่ ๗๗. หน้า ๗๔๖-๗๗๖.

พระราชกฤษฎีกาแบ่งส่วนราชการกรมตำรวจ กระทรวงมหาดไทย (ฉบับที่ ๒๑) พ.ศ.๒๕๓๕. (๒๕๓๕, ๑๐ เมษายน). *ราชกิจจานุเบกษา*. เล่ม ๑๐๙ ตอนที่ ๔๖. หน้า ๖๖-๗๗.

พระราชกฤษฎีกาแบ่งส่วนราชการกรมตำรวจ กระทรวงมหาดไทย พ.ศ. ๒๕๓๙. (๒๕๓๙, ๒๑ ตุลาคม). *ราชกิจจานุเบกษา*. เล่ม ๑๑๓ ตอนที่ ๔๒ ก. หน้า ๑ - ๔๗.

พระราชกฤษฎีกาแบ่งส่วนราชการสำนักงานตำรวจแห่งชาติ พ.ศ. ๒๕๔๘. (๒๕๔๘, ๑ พฤษภาคม). *ราชกิจจานุเบกษา*. เล่ม ๑๒๒ ตอนที่ ๓๖ ก. หน้า ๑ - ๑๗.

พระราชกฤษฎีกาแบ่งส่วนราชการสำนักงานตำรวจแห่งชาติ พ.ศ. ๒๕๕๒. (๒๕๕๒, ๖ กันยายน). *ราชกิจจานุเบกษา*. เล่ม ๑๒๓ ตอนที่ ๖๕ ก. หน้า ๑ - ๑๔.

พระราชกฤษฎีกาแบ่งส่วนราชการสำนักงานตำรวจแห่งชาติ พ.ศ. ๒๕๖๗. (๒๕๖๗, ๒๑ มีนาคม). *ราชกิจจานุเบกษา*. เล่ม ๑๔๑ ตอนที่ ๑๔ ก. หน้า ๑ - ๑๘.

พระราชบัญญัติคุณสมบัติมาตรฐานสำหรับกรรมการและพนักงานรัฐวิสาหกิจ พ.ศ. ๒๕๑๘. (๒๕๑๘, ๒๕ มกราคม). *ราชกิจจานุเบกษา*. เล่ม ๙๒ ตอนที่ ๑๖. หน้า ๕ - ๑๓.

พระราชบัญญัติตำรวจแห่งชาติ พ.ศ. ๒๕๔๗. (๒๕๔๗, ๑๔ กุมภาพันธ์). *ราชกิจจานุเบกษา*. เล่ม ๑๒๑ ตอนที่ ๑๘ ก. หน้า ๑ - ๔๖.

พระราชบัญญัติตำรวจแห่งชาติ พ.ศ. ๒๕๖๕. (๒๕๖๕, ๑๖ ตุลาคม). *ราชกิจจานุเบกษา*. เล่ม ๑๓๙ ตอนที่ ๖๔ ก. หน้า ๑ - ๘๐.

วิเชียร พงษ์โพธิ์ศรี. (๒๕๕๓). *คู่มือสวัสดิการและสิทธิประโยชน์ข้าราชการตำรวจ*. โรงพิมพ์ตำรวจ. สมาคมแม่บ้านตำรวจ. (๒๕๖๗). *รายงานผลสำรวจคุณภาพชีวิตข้าราชการตำรวจและครอบครัว ประจำปี ๒๕๖๔*. <https://policewives.police.go.th/รายงานผลสำรวจคุณภาพ/>

- สมพร ศักดิ์. (๒๕๖๒). *คุณภาพชีวิตในการทำงานของข้าราชการตำรวจ : ศึกษากรณี กองบัญชาการตำรวจภูธรภาค ๑*. มหาวิทยาลัยรามคำแหง.
<http://www.mpe.ru.ac.th/IS/MPE๑๙/๖๐๑๔๘๑๒๐๐๖.pdf>
- สำนักงานตำรวจแห่งชาติ. (๒๕๖๓). *โครงสร้าง*.
<https://www.royalthaipolice.go.th/structure.php>
- สุวิมล ว่องวาณิช. (๒๕๖๔). *การวิจัยการออกแบบทางการศึกษา*. สำนักพิมพ์จุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย.
- Adams, J. S. (๑๙๖๕). Inequity in Social Exchange. *Advances in Experimental Social Psychology*, ๒, ๒๖๗-๒๙๙.
- Ando, A., & Modigliani, F. (๑๙๖๓). The Life Cycle Hypothesis of Saving: Aggregate Implications and Tests. *The American Economic Review*, ๕๓(๑), ๕๕ - ๘๔.
- Arrow, K. J. (๑๙๗๑). *Essays in the Theory of Risk-bearing*. North-Holland.
- Beveridge, W. H. (๑๙๔๒). *Social Insurance and Allied Services*. HMSO.
- Graham, L. (๒๐๒๑). *Researching Police Wellbeing*. Durham University Business School.
- OECD. (๒๐๒๐), *Pensions and Health Expenditure are the Main Items of Public Social Spending*. <https://www.oecd.org/els/soc/OECD๒๐๒๐-Social-Expenditure-SOCX-Update.pdf>
- Schultz, T. W. (๑๙๖๑). *Investment in Human Capital*. Free Press.
- Sinloyma, P., Kanyajit, S., Mahacharoen, T., Markvichit, M., & Yaemyim, W., (๒๐๒๒). A Guideline for Whole System Management of Police Welfare. *Journal of Legal, Ethical and Regulatory Issues*, ๒๕(๕๒), ๑-๑๐.
- The Oscar Kilo. (๒๐๒๓). *National Police Wellbeing Survey ๒๐๒๓ results*.
<https://oscarkilo.org.uk/news/national-police-wellbeing-survey-๒๐๒๓-results>
- Yamane, T. (๑๙๗๓). *Statistics: An Introductory Analysis* (๓rd ed.). Harper and Row.

ภาคผนวก

ภาคผนวก ก
รายนามผู้จัดทำ

รายนามผู้จัดทำ

- | | |
|--|---------------------------------------|
| ๑. นายจักรวาล ชัยวิรัตน์กุล | ๒. นายณพล เขยคำแหง |
| ๓. นายสมเจตน์ แสงเจริญรัตน์ | ๔. พลตำรวจตรี สุรพล บุญมา |
| ๕. นายอานภาพ ลิขิตอำนาจชัย | ๖. พันตำรวจโทหญิง กชพรรณ เอกขัตติยากร |
| ๗. นายกนกพล ดิษฐสุวรรณ | ๘. พันตำรวจโท จักรวาล สุขสุพลศิริ |
| ๙. นายจันทน์ สีส้มพู่ | ๑๐. นายชิน อุทัยสอาด |
| ๑๑. นายชัยวัฒน์ ประจางใจ | ๑๒. นายชาญวิทย์ อริยารวินต์ |
| ๑๓. พันตำรวจเอก เขียววิทย์ ศรีวิเชียร | ๑๔. นายณัฐพงศ์ จันทนะศิริ |
| ๑๕. นางสาวณัฐริยา ไคว้ไพโรจน์ | ๑๖. นายเต็มพงศ์ อยู่วิทยา |
| ๑๗. พลตำรวจตรี ธงชัย เสรีวัฒนา | ๑๘. นายธัญเทพ ศรีศักดิ์ดา |
| ๑๙. นายนราธิป เณลิทิพย์ | ๒๐. นางสาวนภาพร ไชยนิล |
| ๒๑. พลตำรวจตรี ประเสริฐ วิจิตรทัศนาศนา | ๒๒. นายปรีชา วัชรระนัย |
| ๒๓. นางสาวปวีณา นฤเบศร์ไกรสิทธิ์ | ๒๔. ว่าที่ร้อยตรี มงคล กลิ่นกระจาย |
| ๒๕. พันตำรวจเอก มาโนช กันเกล้า | ๒๖. นายรชธร กฤตชนากรณ์ |
| ๒๗. นายเลิศลอย จิตต์เที่ยง | ๒๘. นายวรินทร์ ไชยโรจน์รัตน์ |
| ๒๙. นายวศิน สิริเกียรติกุล | ๓๐. นายวัชรินทร์ ภัทรสุพัฒน์ธิน |
| ๓๑. พันตำรวจโทหญิง ศรีแพร บุญยืน | ๓๒. นายศักดิ์ปรินทร์ เกษมธนะพัฒน์ |
| ๓๓. นายศุภกิตต์ ศีลอุดม | ๓๔. พันเอก ศุภณัฐ หนูรุ่ง |
| ๓๕. นางสาวศุภิกา พัฒน์ธนนุ | ๓๖. นายสรศักดิ์กัญญ์ ดวงคำสวัสดิ์ |
| ๓๗. พลโท สิทธิชัย คัตตะพันธ์ | ๓๘. นายสุรินทร์ สุริยะวงศ์ |
| ๓๙. พลตำรวจโท อัครชัย ดวงอัมพร | |

หมายเหตุ ๑. พลตำรวจตรี กมลสันติ กลั่นบุศย์ ได้มีหนังสือขอลาออกจากตำแหน่งที่ปรึกษาประจำคณะอนุกรรมการ โดยมิผลตั้งแต่วันที่ ๑ พฤษภาคม ๒๕๖๗

๒. นายชลวิทย์ เนื่องโคตะ ได้มีหนังสือขอลาออกจากตำแหน่งที่ปรึกษาประจำคณะอนุกรรมการ โดยมิผลตั้งแต่วันที่ ๑๖ พฤษภาคม ๒๕๖๗

ภาคผนวก ข
ประมวลภาพการประชุม
คณะอนุกรรมการพิจารณาศึกษาสวัสดิการ
และสิทธิประโยชน์ของข้าราชการตำรวจ

การประชุมคณะอนุกรรมการพิจารณาศึกษาสวัสดิการและ
สิทธิประโยชน์ของข้าราชการตำรวจ
ในคณะกรรมการการตำรวจ สภาผู้แทนราษฎร







ภาคผนวก ค

ประมวลภาพศึกษาดูงาน

คณะอนุกรรมการพิจารณาศึกษาสวัสดิการ

และสิทธิประโยชน์ของข้าราชการตำรวจ

ศึกษาดูงานคณะกรรมการพิจารณาศึกษาสวัสดิการและ
สิทธิประโยชน์ของข้าราชการตำรวจ
ในคณะกรรมการการตำรวจ สภาผู้แทนราษฎร
ณ ตำรวจภูธรจังหวัดมุกดาหาร อำเภอเมืองมุกดาหาร จังหวัดมุกดาหาร





ศึกษาดูงานคณะอนุกรรมการพิจารณาศึกษาสวัสดิการและ
สิทธิประโยชน์ของข้าราชการตำรวจ
ในคณะกรรมการการตำรวจ สภาผู้แทนราษฎร
ณ ศูนย์ฝึกอบรมตำรวจภูธรภาค ๘ อำเภอเมืองสุราษฎร์ธานี จังหวัดสุราษฎร์ธานี







ศึกษาดูงานคณะกรรมการพิจารณาศึกษาสวัสดิการและ
สิทธิประโยชน์ของข้าราชการตำรวจ
ในคณะกรรมการการตำรวจ สภาผู้แทนราษฎร
ณ ตำรวจภูธรจังหวัดเชียงราย อำเภอเมืองเชียงราย จังหวัดเชียงราย







ศึกษาดูงานคณะกรรมการพิจารณาศึกษาสวัสดิการและ
สิทธิประโยชน์ของข้าราชการตำรวจ
ในคณะกรรมการการตำรวจ สภาผู้แทนราษฎร
ณ ตำรวจภูธรจังหวัดสุโขทัย อำเภอเมืองสุโขทัย จังหวัดสุโขทัย





ภาคผนวก ง

ประกาศคณะกรรมการการการตำรวจ สภาผู้แทนราษฎร
เรื่อง ตั้งคณะอนุกรรมการพิจารณาศึกษาสวัสดิการและ
สิทธิประโยชน์ของข้าราชการตำรวจ



ประกาศ

คณะกรรมการการการตำรวจ สภาผู้แทนราษฎร

เรื่อง ตั้งคณะอนุกรรมการพิจารณาศึกษาสวัสดิการและสิทธิประโยชน์ของข้าราชการตำรวจ

ด้วยในคราวประชุมคณะกรรมการการการตำรวจ สภาผู้แทนราษฎร ครั้งที่ ๑๑ เมื่อวันที่ ๑๑ พฤษภาคม ๒๕๖๗ ที่ประชุมมีมติตั้งคณะอนุกรรมการพิจารณาศึกษาสวัสดิการและสิทธิประโยชน์ของข้าราชการตำรวจ โดยอาศัยอำนาจตามข้อบังคับการประชุมสภาผู้แทนราษฎร พ.ศ. ๒๕๖๒ ข้อ ๙๖ ซึ่งคณะอนุกรรมการดังกล่าว ประกอบด้วย

- | | |
|---------------------------------|-------------------------|
| ๑. นายชูศักดิ์ ศิริมัททนท์ | เป็นประธานคณะอนุกรรมการ |
| ๒. นายกฤติทัช แสงธนโยธิน | เป็นอนุกรรมการ |
| ๓. นายสิทธิชัย หล่อประสงศ์สุข | เป็นอนุกรรมการ |
| ๔. นายฐาปกรณ์ ยะแสง | เป็นอนุกรรมการ |
| ๕. พลตำรวจโท อัคราเดช พิมลศรี | เป็นอนุกรรมการ |
| ๖. พลตำรวจโท อุตชัย ดวงอัมพร | เป็นอนุกรรมการ |
| ๗. พลตำรวจตรี ธนรัชต์ สอนกล้า | เป็นอนุกรรมการ |
| ๘. พลตำรวจตรี ภาณุรัตน์ มีเพียร | เป็นอนุกรรมการ |
| ๙. นายเกรียงไกร ประพทธิกุล | เป็นอนุกรรมการ |
| ๑๐. นายกิตติพัฒน์ คชชุม | เป็นอนุกรรมการ |

โดยมีหน้าที่และอำนาจ ดังต่อไปนี้

๑. พิจารณาศึกษาและรวบรวมข้อมูลที่เกี่ยวข้องกับสวัสดิการและสิทธิประโยชน์ที่ข้าราชการตำรวจจะได้รับจากสำนักงานตำรวจแห่งชาติ และหน่วยงานอื่นที่เกี่ยวข้อง
๒. พิจารณาศึกษาปัญหาเกี่ยวกับสวัสดิการและสิทธิประโยชน์ของข้าราชการตำรวจ
๓. จัดทำข้อเสนอแนะที่เกี่ยวข้องกับการปรับปรุงสวัสดิการและสิทธิประโยชน์ของข้าราชการตำรวจให้เหมาะสมแก่การปฏิบัติภารกิจและการปฏิบัติหน้าที่อย่างมีประสิทธิภาพ
๔. ปฏิบัติหน้าที่อื่นตามที่คณะกรรมการมอบหมาย

/ทั้งนี้...

ทั้งนี้ ตั้งแต่บัดนี้เป็นต้นไป

ประกาศ ณ วันที่ ๑๘ มกราคม พ.ศ. ๒๕๖๗



(นายชัยชนะ เดชเดโช)

ประธานคณะกรรมการการตำรวจ

ภาคผนวก จ

ประกาศคณะกรรมการการตำรวจ สภาผู้แทนราษฎร
เรื่อง อนุกรรมการลาออกจากตำแหน่ง
และตั้งอนุกรรมการเพิ่มเติม



ประกาศ

คณะกรรมการการตำรวจ สภาผู้แทนราษฎร
เรื่อง อนุกรรมการลาออกจากตำแหน่ง และตั้งอนุกรรมการเพิ่มเติม

ตามที่ ในคราวประชุมคณะกรรมการการตำรวจ สภาผู้แทนราษฎร ครั้งที่ ๑๑ เมื่อวันที่พฤหัสบดีที่ ๑๘ มกราคม ๒๕๖๗ ที่ประชุมมีมติตั้ง พลตำรวจโท อัดชัย ดวงอัมพร เป็นอนุกรรมการ ในคณะอนุกรรมการ พิจารณาศึกษาสวัสดิการและสิทธิประโยชน์ของข้าราชการตำรวจ นั้น

เนื่องจาก พลตำรวจโท อัดชัย ดวงอัมพร ขอลาออกจากตำแหน่งอนุกรรมการ ในคณะอนุกรรมการ พิจารณาศึกษาสวัสดิการและสิทธิประโยชน์ของข้าราชการตำรวจในคราวประชุมคณะกรรมการการตำรวจ ครั้งที่ ๒๒ วันอังคารที่ ๒๘ พฤษภาคม ๒๕๖๗ ที่ประชุมจึงมีมติตั้ง นางสาวพัชรส์สิตา พิมพ้อภิวานิช เป็นอนุกรรมการแทน
ทั้งนี้ ตั้งแต่บัดนี้เป็นต้นไป

ประกาศ ณ วันที่ ๒๘ พฤษภาคม พ.ศ. ๒๕๖๗

(นายชัยชนะ เดชเดโช)

ประธานคณะกรรมการการตำรวจ

ภาคผนวก จ
รวมเอกสารและกฎหมายที่เกี่ยวข้อง

สารบัญ QR Code เอกสารประกอบรายงานของคณะกรรมการการตำรวจ
รวมเอกสารและกฎหมายที่เกี่ยวข้อง

ลำดับ ที่	เอกสารและกฎหมายที่เกี่ยวข้อง	QR Code
๑	สวัสดิการและสิทธิประโยชน์ที่ทางราชการจัดให้	  Download
๒	แบบสอบถามและสัมภาษณ์	  Download
๓	ผลการหาคุณภาพแบบสอบถาม	  Download
๔	พระราชกฤษฎีกาจัดวางระเบียบราชการกรมตำรวจ ในกระทรวงมหาดไทย พ.ศ. ๒๔๙๕	  Download
๕	พระราชกฤษฎีกาจัดวางระเบียบราชการกรมตำรวจ ในกระทรวงมหาดไทย พ.ศ. ๒๔๙๘	  Download
๖	พระราชกฤษฎีกาแบ่งส่วนราชการกรมตำรวจ กระทรวงมหาดไทย พ.ศ. ๒๕๐๓	  Download
๗	พระราชบัญญัติคุณสมบัติมาตรฐานสำหรับกรรมการและ พนักงานรัฐวิสาหกิจ พ.ศ. ๒๕๑๘	  Download

ลำดับ ที่	เอกสารและกฎหมายที่เกี่ยวข้อง	QR Code
๘	พระราชกฤษฎีกาแบ่งส่วนราชการกรมตำรวจ กระทรวงมหาดไทย (ฉบับที่ ๒๑) พ.ศ. ๒๕๓๕	  Download
๙	พระราชกฤษฎีกาแบ่งส่วนราชการกรมตำรวจ กระทรวงมหาดไทย พ.ศ. ๒๕๓๙	  Download
๑๐	พระราชบัญญัติตำรวจแห่งชาติ พ.ศ. ๒๕๔๗	  Download
๑๑	พระราชกฤษฎีกาแบ่งส่วนราชการสำนักงานตำรวจแห่งชาติ พ.ศ. ๒๕๔๘	  Download
๑๒	พระราชกฤษฎีกาการปรับอัตราเงินเดือนของข้าราชการตำรวจ พ.ศ. ๒๕๕๔	  Download
๑๓	พระราชกฤษฎีกาแบ่งส่วนราชการสำนักงานตำรวจแห่งชาติ (ฉบับที่ ๕) พ.ศ. ๒๕๖๓	  Download
๑๔	พระราชบัญญัติตำรวจแห่งชาติ พ.ศ. ๒๕๖๕	  Download
๑๕	พระราชกฤษฎีกาแบ่งส่วนราชการสำนักงานตำรวจแห่งชาติ พ.ศ. ๒๕๖๗	  Download

เจ้าหน้าที่ฝ่ายเลขานุการคณะกรรมการการตำรวจ สภาผู้แทนราษฎร



นายพงษ์พันธุ์ จิตรานุกิจ

ผู้บังคับบัญชากลุ่มงานคณะกรรมการการตำรวจ



นางสาวเนตรกนก แก้วศรี

วิทยาการชำนาญการพิเศษ



นางกิริติกาญจน์ ทีเย็น

วิทยาการชำนาญการ



นางสาวเกศราภรณ์ ก้านโทยา

วิทยาการปฏิบัติการ



นายดิเรก เปรมบางกูร

นิติกรชำนาญการพิเศษ



นายศวิษฐ พฤตกำลณี

นิติกรชำนาญการ



ว่าที่ร้อยเอก จิระพงษ์ จันทอง

นิติกรปฏิบัติการ



นางสาวพัฒนวิธิตา ธรรมพิริวัฒน์

เจ้าพนักงานธุรการอาวุโส



นางสาวรุ่งรัตน์ บาพร

เจ้าพนักงานธุรการอาวุโส



นางสาวเกศินี กลิ่นพยอม

เจ้าพนักงานธุรการชำนาญงาน



นางสาวกนกพร แก้วกนก

เจ้าพนักงานธุรการปฏิบัติงาน

