

กระทู้ถามที่ ๔๖๘ ร.

สภาผู้แทนราษฎร

๑๗ มิถุนายน ๒๕๖๕

เรื่อง ขอให้ทบทวนการขยายเวลาการเกษียณอายุราชการ

กราบเรียน ประธานสภาผู้แทนราษฎร

ข้าพเจ้าขอตั้งกระทู้ถาม ถาปนายนกรัฐมนตรี ดังต่อไปนี้

ปัจจุบันการเกษียณอายุราชการของข้าราชการไทยในหน่วยงานราชการโดยเฉพาะตำแหน่งอัยการ และผู้พิพากษา มีการขยายเวลาการเกษียณอายุราชการไปจนถึง ๖๕ ปี เนื่องจากขาดกำลังคน ในการปฏิบัติงาน และผู้ที่มีประสบการณ์และความเชี่ยวชาญในการปฏิบัติหน้าที่ แต่ในขณะเดียวกัน ยังมีบุคลากรของหน่วยงานราชการอื่นที่ขาดแคลนกำลังคนด้วยเช่นกัน ได้แก่ แพทย์ และครู เป็นต้น ซึ่งวิกฤติการณ์เงินเพื่อในปัจจุบันจะเป็นตัวบ่งชี้ว่ารัฐบาลไม่สามารถหาเงินมาดูแลข้าราชการที่เกษียณอายุราชการดังกล่าวได้ จึงขอเรียนถามว่า

รัฐบาลจะมีการทบทวนหลักเกณฑ์ในการเกษียณอายุราชการของข้าราชการในทุกกระทรวง ให้เป็นแบบเดียวกับตำแหน่งอัยการ และผู้พิพากษา เพื่อให้เกิดความเท่าเทียมกันของหน่วยงานราชการ ในทุกกระทรวงได้หรือไม่ อย่างไร ขอทราบรายละเอียด

ขอให้ตอบในราชกิจจานุเบกษา

ขอแสดงความนับถืออย่างยิ่ง

สฤกษ์พงษ์ เกี่ยวข้อง

สมาชิกสภาผู้แทนราษฎร พรรคภูมิใจไทย

จังหวัดกระบี่

คำตอบกระทู้ถามที่ ๔๖๘ ร.

ของ นายสฤกษ์พงษ์ เกี่ยวข้อง
สมาชิกสภาผู้แทนราษฎร จังหวัดกระบี่ พรรคภูมิใจไทย
เรื่อง ขอให้ทบทวนการขยายเวลาการเกษียณอายุราชการ

ข้าพเจ้า พลเอก ประยุทธ์ จันทร์โอชา นายกรัฐมนตรี ขอตอบกระทู้ถาม เรื่อง ขอให้ทบทวนการขยายเวลาการเกษียณอายุราชการ ของท่านสมาชิกผู้มีความเกี่ยวข้องที่ได้รับรายงานจากสำนักงานคณะกรรมการข้าราชการพลเรือน ดังนี้

คำตอบ

จากข้อมูลของสำนักงานคณะกรรมการข้าราชการพลเรือน (ก.พ.) ทราบว่า การขยายอายุเกษียณราชการเป็นการดำเนินการตามแผนการปฏิรูปประเทศด้านสังคมที่ประกาศในราชกิจจานุเบกษา เมื่อวันที่ ๖ เมษายน ๒๕๖๑ และต่อเนื่องมาถึงแผนการปฏิรูปประเทศด้านการบริหารราชการแผ่นดิน (ฉบับปรับปรุง) ที่ประกาศในราชกิจจานุเบกษา เมื่อวันที่ ๒๕ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๔ ซึ่งกำหนดให้สำนักงานคณะกรรมการข้าราชการพลเรือนเป็นหน่วยงานรับผิดชอบหลักในการดำเนินงานร่วมกับหน่วยงานอื่นที่เกี่ยวข้องในการดำเนินการขยายอายุเกษียณราชการสำหรับเจ้าหน้าที่ของรัฐตำแหน่งต่าง ๆ ยกเว้นผู้ดำรงตำแหน่งนักบริหารและตำแหน่งที่ต้องใช้สมรรถภาพทางกายในการปฏิบัติหน้าที่ จากอายุ ๖๐ ปี เป็น ๖๓ ปี ตั้งแต่ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ และขยายอายุเกษียณเป็น ๖๕ ปี ตั้งแต่ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๗๕ ทั้งนี้ สำนักงานคณะกรรมการข้าราชการพลเรือนมีความคืบหน้าในการดำเนินการ ดังนี้

๑. แผนการปฏิรูปประเทศด้านสังคม (ฉบับเดิม) สำนักงานคณะกรรมการข้าราชการพลเรือนได้ศึกษาและจัดทำข้อเสนอแนวทางการขยายอายุเกษียณของข้าราชการเสนอคณะกรรมการข้าราชการพลเรือนพิจารณา จำนวน ๓ ครั้ง และได้รับฟังความเห็นของคณะกรรมการปฏิรูปประเทศด้านสังคม ผู้แทนองค์กรกลางบริหารงานบุคคลของข้าราชการประเภทต่าง ๆ องค์กรอิสระตามรัฐธรรมนูญ ผู้บริหารของส่วนราชการ และผู้แทนข้าราชการในสายงานที่อาจใช้สมรรถภาพทางกายในการปฏิบัติงานเพื่อประกอบการดำเนินการสรุปแนวทางการปรับปรุงการเกษียณอายุของข้าราชการเสนอคณะกรรมการข้าราชการพลเรือนแล้ว รวมทั้ง ได้จัดทำร่างพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการพลเรือน (ฉบับที่ ..) พ.ศ. เสนอคณะกรรมการข้าราชการพลเรือนในการประชุมเมื่อวันที่ ๑๗ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๓ ซึ่งคณะกรรมการข้าราชการพลเรือนมีมติเห็นชอบให้คงหลักการแนวทางการปรับปรุงการเกษียณอายุของข้าราชการตามที่สำนักงานคณะกรรมการข้าราชการพลเรือนเสนอ และให้นำร่างพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการพลเรือน (ฉบับที่ ..) พ.ศ. ที่แก้ไขปรับปรุงตามมติคณะกรรมการข้าราชการพลเรือน

เรียบร้อยแล้วไปรับฟังความคิดเห็น ตามแนวทางการจัดทำและเสนอร่างกฎหมายตามมาตรา ๗๗ ของรัฐธรรมนูญแห่งราชอาณาจักรไทย และให้จัดส่งร่างพระราชบัญญัติฯ ให้องค์กรกลางบริหารงานบุคคลของข้าราชการประเภทต่าง ๆ เพื่อประกอบการพิจารณา หากจะมีการปรับปรุงการเกษียณอายุของข้าราชการก็ให้ดำเนินการยกร่างแก้ไขปรับปรุงกฎหมายว่าด้วยระเบียบข้าราชการของข้าราชการแต่ละประเภท เพื่อนำเสนอคณะรัฐมนตรีในเวลาที่เหมาะสมกับการปรับปรุงกฎหมายว่าด้วยระเบียบข้าราชการพลเรือน อนึ่ง ด้วยสถานการณ์การแพร่ระบาดของโรคติดเชื้อไวรัสโคโรนา 2019 (COVID-19) คณะกรรมการข้าราชการพลเรือน ในการประชุมเมื่อวันที่ ๒๙ พฤษภาคม ๒๕๖๓ มีมติรับทราบการดำเนินการขอชะลอการดำเนินการปรับปรุงการเกษียณอายุของข้าราชการในส่วนของการรับฟังความคิดเห็นของประชาชน และนำร่างพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการพลเรือน (ฉบับที่..) พ.ศ. เสนอคณะรัฐมนตรีพิจารณาไว้ก่อน และเมื่อสถานการณ์เหมาะสมแล้ว สำนักงานคณะกรรมการข้าราชการพลเรือนจะดำเนินการเรื่องนี้โดยเร็วต่อไป ทั้งนี้ เป็นไปตามข้อสั่งการโดยตรงของนายกรัฐมนตรี ให้สำนักงานคณะกรรมการข้าราชการพลเรือนทบทวนความเหมาะสมในการเสนอปรับปรุงการเกษียณอายุของข้าราชการภายใต้สภาพการณ์ขณะนั้นพร้อมกับขอให้เร่งรัดการปฏิรูปราชการตามแผนการปฏิรูปประเทศ โดยให้เน้นเรื่องความเหมาะสมของการจัดโครงสร้าง อัตราค่าจ้าง รูปแบบแนวทางการจ้างงานของภาครัฐใหม่ ให้เหมาะสมกับสภาพการณ์ในอนาคตด้วย

๒. แผนการปฏิรูปประเทศด้านการบริหารราชการแผ่นดิน (ฉบับปรับปรุง) สำนักงานคณะกรรมการข้าราชการพลเรือนได้ศึกษาและจัดทำข้อเสนอการขยายอายุเกษียณข้าราชการพลเรือนสามัญเสนอคณะอนุกรรมการวิสามัญเกี่ยวกับการบริหารทรัพยากรบุคคลระบบเปิด ในการประชุมเมื่อวันที่ ๒๔ มีนาคม ๒๕๖๕ โดยคณะอนุกรรมการวิสามัญมีมติมอบหมายให้สำนักงานคณะกรรมการข้าราชการพลเรือนศึกษาข้อมูลที่เกี่ยวข้องเพิ่มเติมเพื่อกำหนดอายุเกษียณข้าราชการพลเรือนสามัญภายใต้บริบทชีวิตวิถีใหม่ให้เหมาะสมกับบริบทและสถานการณ์ทางเศรษฐกิจและสังคมในปัจจุบันและอนาคต อาทิ การศึกษาวิเคราะห์และทบทวนระบบการจ้างงานในภาครัฐและตำแหน่งงานในอนาคต ตำแหน่งที่จะถูกทดแทนด้วยเทคโนโลยี ตำแหน่งที่มีการปรับควมรวมงาน หรือปรับเปลี่ยนลักษณะงาน เพื่อให้เห็นลักษณะตำแหน่งในอนาคต การวิเคราะห์ภารกิจเพื่อพิจารณาลักษณะงานความรู้ ทักษะ ที่ส่วนราชการต้องการ เพื่อกำหนดว่าตำแหน่งงานใดหรือสายงานใดจะสามารถขยายอายุเกษียณได้ โดยอาจทดลองดำเนินการในลักษณะ Sandbox ในบางหน่วยงาน เพื่อทดลองวิเคราะห์และกำหนดแนวทางที่เหมาะสมกับส่วนราชการต่อไป ทั้งนี้ ที่ผ่านมาสสำนักงานคณะกรรมการข้าราชการพลเรือนได้เผยแพร่ข่าวสารเพื่อสร้างความเข้าใจให้กับข้าราชการและสาธารณชนในหลายช่องทางอย่างต่อเนื่อง โดยได้เน้นย้ำว่าการขยายอายุเกษียณของเจ้าหน้าที่รัฐเป็นประเด็นที่มีความละเอียดอ่อนและต้องศึกษาให้รอบด้าน ดังนั้น จึงควรต้องศึกษาให้ละเอียดรอบคอบก่อนจึงจะสามารถดำเนินการในส่วนนี้ได้เหมาะสมกับสถานการณ์ของประเทศ

๓. การต่ออายุเกษียณราชการสำหรับตำแหน่งที่ขาดแคลนกำลังคนและต้องการผู้ที่มีประสบการณ์และความเชี่ยวชาญในการปฏิบัติหน้าที่ สำนักงานคณะกรรมการข้าราชการพลเรือน ได้ดำเนินการให้มี กฎ ก.พ. ว่าด้วยการให้ข้าราชการพลเรือนสามัญซึ่งมีอายุครบหกสิบปีบริบูรณ์รับราชการต่อไป พ.ศ. ๒๕๕๒ ซึ่งออกตามความในมาตรา ๑๐๘ แห่งพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการพลเรือน พ.ศ. ๒๕๕๑ เพื่อให้ส่วนราชการมีโอกาสรักษาข้าราชการพลเรือนที่มีความรู้ ความสามารถ ทักษะ ประสบการณ์ ความเชี่ยวชาญหรือความสามารถเฉพาะตัว และหาผู้อื่นมาปฏิบัติงานแทนได้ยาก ที่ดำรงตำแหน่งประเภททั่วไป ระดับอาวุโสและระดับทักษะพิเศษ และตำแหน่งประเภทวิชาการ ระดับเชี่ยวชาญและระดับทรงคุณวุฒิ ให้สามารถรับราชการต่อไปได้อีกไม่เกิน ๑๐ ปี เช่นเดียวกับ ตำแหน่งอัยการอาวุโสและผู้พิพากษาอาวุโส ซึ่งรับราชการไปได้จนถึงอายุ ๗๐ ปี ทั้งนี้ การรับราชการต่อไปหลังจากอายุ ๖๐ ปีนั้น ต้องเป็นไปเพื่อประโยชน์ของทางราชการและโดยความสมัครใจของ ข้าราชการผู้นั้นด้วย ซึ่งมีหลักเกณฑ์ เงื่อนไข และวิธีการดำเนินการอื่น ๆ ประกอบการพิจารณา อาทิ ความสามารถทางวิชาการหรือความรู้ความสามารถเฉพาะตัว สภาวะการขาดแคลนบุคลากร ทั้งในเชิงปริมาณและคุณภาพ รวมถึงต้องมีการตรวจสอบสุขภาพทั้งทางร่างกายและจิตใจ ก่อนจะเสนอ คณะอนุกรรมการสามัญประจำกรม หรือคณะอนุกรรมการสามัญประจำกระทรวง หรือคณะกรรมการ ข้าราชการพลเรือนพิจารณาแล้วแต่กรณี