



กรมควบคุมโรค
Department of Disease Control

แนวทางการใช้โปรแกรมอักขราวิสุทธิ์

และขั้นตอนการตรวจสอบการลอกเลียนวรรณกรรม

ในการประเมินผลงานเพื่อแต่งตั้งข้าราชการให้ดำรงตำแหน่งประเภท
วิชาการระดับชำนาญการขึ้นไป



PLAGIARISM

กองนวัตกรรมและวิจัย กรมควบคุมโรค กระทรวงสาธารณสุข



DDC 64017

“แนวทางการใช้โปรแกรมอักขราวิสุทธิ์ และขั้นตอนการตรวจสอบการลอกเลียนวรรณกรรม
ในการประเมินผลงานเพื่อแต่งตั้งข้าราชการ ให้ดำรงตำแหน่งประเภทวิชาการ ระดับชำนาญการขึ้นไป ได้
ผ่านการตรวจประเมินและรับรองมาตรฐานผลิตภัณฑ์ เพื่อการเฝ้าระวัง ป้องกัน ควบคุมโรคและ
ภัยสุขภาพ กรมควบคุมโรค ณ วันที่ 5 มีนาคม 2564”

แนวทางการใช้โปรแกรมอักษราวิสูท และขั้นตอนการตรวจสอบการลอกเลียนวรรณกรรม ในการประเมินผลงานเพื่อแต่งตั้งข้าราชการให้ดำรงตำแหน่งประเภทวิชาการ ระดับชำนาญการขึ้นไป

Guidelines on checking plagiarism by Akarawisut for assessment of government officer to a higher academic level

คณะผู้จัดทำ

ที่ปรึกษา

- | | | |
|----------------------------------|---|---------------------|
| 1. ดร. นพ.ปณิธิ ธีมมวิจยะ | หัวหน้ากลุ่มพัฒนานักกระบวนวิชา
ภาควิชาและเครือข่าย | กองระบวนวิชา |
| 2. นพ.ไพท สิ่งคำ | ผู้อำนวยการกองนวัตกรรมและวิจัย | กองนวัตกรรมและวิจัย |
| 3. ดร. ภูษ.นัยนา ประดิษฐ์สิทธิกร | หัวหน้ากลุ่มวิจัยและประเมินเทคโนโลยี | กองนวัตกรรมและวิจัย |

บรรณาธิการ

- | | | |
|-------------------------|-------------------------------|---------------------|
| 1. นายอภิสิทธิ์ สอนงค์ | นักวิชาการสาธารณสุขปฏิบัติการ | กองนวัตกรรมและวิจัย |
| 2. นางสาวชลนที รอดสว่าง | นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการ | กองนวัตกรรมและวิจัย |

พิสูจน์อักษร

- | | | |
|-----------------------------|-------------------------------|---------------------|
| 1. นางสาวสุรัสวดี กลิ่นชั้น | นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการ | กองนวัตกรรมและวิจัย |
| 2. นายปราชญ์ปฐม สายพฤษ | นักวิชาการสาธารณสุขปฏิบัติการ | กองนวัตกรรมและวิจัย |

ออกแบบหน้าปก

- | | | |
|------------------------|-------------------------------|---------------------|
| นางสาวโยษิตา ฐิติวัฒนา | นักวิชาการสาธารณสุขปฏิบัติการ | กองนวัตกรรมและวิจัย |
|------------------------|-------------------------------|---------------------|

เสียงบรรยาย

- | | | |
|----------------------|-------------------------------|---------------------|
| นางสาวสุนิสา ปานสอาด | นักวิชาการสาธารณสุขปฏิบัติการ | กองนวัตกรรมและวิจัย |
|----------------------|-------------------------------|---------------------|

พิมพ์ครั้งที่: พิมพ์ครั้งแรก 1 เมษายน 2564

จัดพิมพ์โดย: กลุ่มวิจัยและประเมินเทคโนโลยี กองนวัตกรรมและวิจัย กรมควบคุมโรค กระทรวงสาธารณสุข

ปีที่พิมพ์: 2564

การอ้างอิงที่แนะนำ (รูปแบบแวนคูเวอร์)

อภิสิทธิ์ สนองศ์, ชลนที รอดสว่าง, บรรณาธิการ. แนวทางการใช้โปรแกรมอักขรวิสุทธิ์ และขั้นตอนการตรวจสอบการลอกเลียนวรรณกรรมในการประเมินผลงานเพื่อแต่งตั้งข้าราชการให้ดำรงตำแหน่งประเภทวิชาการ ระดับชำนาญการขึ้นไป. นนทบุรี: กรมควบคุมโรค; 2564

Suggested citation (Vancouver Style)

Snong A, Rodsawang C, editors. Guidelines on checking plagiarism by Akarawisit for assessment of government officer to a higher academic level. Nonthaburi: Division of Innovation and Research (TH); 2021.



PLAGIARISM

แนวทางการใช้โปรแกรมอักขรวิสุทธิ์ และขั้นตอนการตรวจสอบการลอกเลียนวรรณกรรมในการประเมินผลงานเพื่อแต่งตั้งข้าราชการให้ดำรงตำแหน่งประเภทวิชาการ ระดับชำนาญการขึ้นไป จัดทำขึ้นโดยมีวัตถุประสงค์เพื่อประโยชน์ในการส่งเสริม พัฒนา ยกระดับมาตรฐานด้านคุณธรรมและจรรยาบรรณทางวิชาการในการสร้างผลงานวิชาการที่มีมาตรฐานด้านคุณธรรมและจรรยาบรรณทางวิชาการ ให้กับบุคลากรกรมควบคุมโรคที่เกี่ยวข้อง 4 กลุ่ม ดังนี้ 1) เจ้าหน้าที่ตรวจสอบการลอกเลียนผลงานด้วยโปรแกรมอักขรวิสุทธิ์ประจำหน่วยงาน 2) เลขานุการคณะกรรมการประเมินผลงานวิชาการของหน่วยงาน 3) เลขานุการคณะกรรมการประเมินผลงานวิชาของกรมควบคุมโรค และ 4) ผู้ที่ได้รับคัดเลือกให้เข้ารับการประเมินผลงานวิชาการระดับชำนาญการขึ้นไป

แนวทางฯ ฉบับนี้ จัดทำขึ้น 2 รูปแบบ ประกอบไปด้วย 1) เอกสารแนวทางการใช้งานโปรแกรมอักขรวิสุทธิ์ฯ และ 2) วิดีโอแนวทางการใช้งานโปรแกรมอักขรวิสุทธิ์ฯ ซึ่งประกอบด้วยเนื้อหา 3 ส่วน ได้แก่ 1) ความเป็นมาและความสำคัญ ความหมายของคำว่า การลอกเลียนวรรณกรรม (Plagiarism) กฎหมายที่เกี่ยวข้อง 2) ข้อมูลทั่วไปและวิธีการใช้งานโปรแกรมอักขรวิสุทธิ์ และ 3) ขั้นตอนการตรวจสอบการลอกเลียนวรรณกรรมในการประเมินผลงานเพื่อแต่งตั้งข้าราชการให้ดำรงตำแหน่งประเภทวิชาการ ระดับชำนาญการขึ้นไป ด้วยโปรแกรมอักขรวิสุทธิ์ พร้อมทั้งตัวอย่างแบบฟอร์มที่เกี่ยวข้อง

ผู้จัดทำ หวังอย่างยิ่งว่าแนวทางฯ ฉบับนี้ นอกจากจะเกิดประโยชน์ต่อบุคลากรกรมควบคุมโรคที่เกี่ยวข้องทั้ง 4 กลุ่ม หรือบุคลากรที่สนใจ สามารถใช้งานโปรแกรมอักขรวิสุทธิ์ได้อย่างถูกต้อง และเข้าใจ ขั้นตอนการตรวจสอบการลอกเลียนผลงานฯ ด้วยโปรแกรมอักขรวิสุทธิ์แล้ว การดำเนินการจะส่งเสริมให้ผลงานของกรมควบคุมโรคให้เป็นที่ยอมรับ มีคุณภาพ ได้มาตรฐานเป็นที่ประจักษ์ต่อไป

คณะผู้จัดทำ
มกราคม 2564

เรื่อง	หน้า
คำนำ	
บทที่ 1 บทนำ	1
1) ความเป็นมาและความสำคัญ	1
2) ความหมายและกฎหมายที่เกี่ยวข้องกับการลอกเลียนวรรณกรรม (Plagiarism)	2
บทที่ 2 ข้อมูลทั่วไปและวิธีการใช้งานโปรแกรมอักษรวิสุทธิ์	4
บทที่ 3 ขั้นตอนการตรวจสอบการลอกเลียนวรรณกรรมในการประเมินผลงานเพื่อแต่งตั้งข้าราชการให้ดำรงตำแหน่งประเภทวิชาการ ระดับชำนาญการขึ้นไป	9
เอกสารอ้างอิง	13
ภาคผนวก	
1) แบบฟอร์มอักษรวิสุทธิ์_1	14
2) QR Code วิดีโอความเป็นมาและคู่มือการใช้โปรแกรมอักษรวิสุทธิ์	15
3) QR Code วิดีโอขั้นตอนการประเมินผลงานเพื่อแต่งตั้งข้าราชการให้ดำรงตำแหน่งประเภทวิชาการ ระดับชำนาญการขึ้นไป ด้วยโปรแกรมอักษรวิสุทธิ์	15
4) หนังสือสำนักงาน กพ. ที่ นร 0707/3/ว 5 ลงวันที่ 12 เมษายน 2542 เรื่องมาตรการในการป้องกันและลงโทษผู้แจ้งข้อมูลเท็จเกี่ยวกับคุณสมบัติและผลงานของบุคคลในการรับประเมินบุคคล	16
5) ประกาศกรมควบคุมโรค เรื่องนโยบายการพัฒนาส่งเสริมและยกระดับมาตรฐานด้านคุณธรรมและจรรยาบรรณทางวิชาการและการป้องกันมิให้มีการกระทำอันเป็นการลอกเลียนผลงานวิชาการ	19

บทที่ 1

บทนำ



ความเป็นมาและความสำคัญ

กระทรวงสาธารณสุข ได้กำหนดค่านิยมหลัก (Core Value) ของบุคลากรในกระทรวงสาธารณสุขไว้ 4 ประการ หรือ MOPH ซึ่งประกอบไปด้วย M ย่อมาจาก Mastery คือ เป็นนายตนเอง เป็นบุคคลที่หมั่นฝึกฝนตนเองให้มีศักยภาพ ยึดมั่นในความถูกต้อง มีวินัย ปฏิบัติตามกฎระเบียบ บนพื้นฐานของการมีสำนึกรับผิดชอบต่อคุณธรรม และจริยธรรม O ย่อมาจาก Originality คือการสร้างสรรค์สิ่งใหม่ เป็นการสร้างสรรค์สิ่งใหม่ให้เกิดขึ้น เพื่อการพัฒนาาระบบกระทรวงสาธารณสุขไทย ในยุค Thailand 4.0 ทั้งการบริการ รักษาส่งเสริม เพื่อให้เกิดสุขภาวะที่ดีของประชาชน ส่วน P ย่อมาจาก People centered คือใส่ใจประชาชน ต้องยึดประชาชนเป็นศูนย์กลางในการทำงานเพื่อประโยชน์อันดีแก่ประชาชน โดยใช้หลักเข้าใจ เข้าถึง ฟังได้ และ H ย่อมาจาก Humility คือการถ่อมตนอ่อนน้อม มีสัมมาคารวะ มีน้ำใจ ให้อภัย รับฟังความเห็น เสียสละเพื่อประโยชน์ส่วนรวม กรมควบคุมโรค เป็นหน่วยงานวิชาการ มีภารกิจหลักในการวิจัย และพัฒนาองค์ความรู้ นวัตกรรม และเทคโนโลยีในการเฝ้าระวัง ป้องกัน ควบคุมโรคและภัยสุขภาพ ทั้งนี้เพื่อให้สอดคล้องกับค่านิยมกระทรวงสาธารณสุข O: Originality กรมควบคุมโรคควรมีมาตรฐานในการผลิตผลงานวิชาการให้มีความเป็นต้นฉบับ เป็นผลงานการคิดค้นไม่มีการโจรกรรมทางวิชาการหรือลอกเลียนผลงานวิชาการ ที่เรียกว่า Plagiarism ในปัจจุบันหลายหน่วยงาน เช่น มหาวิทยาลัย สำนักงานคณะกรรมการอุดมศึกษา หน่วยงานของภาครัฐและเอกชน ต่างให้ความสำคัญต่อการป้องกันการลอกเลียนผลงานวิชาการเป็นอย่างยิ่ง

กรมควบคุมโรคได้ทำบันทึกข้อตกลงความร่วมมือทางวิชาการร่วมกับจุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย ในการขอใช้โปรแกรมอักขราวิสุทธิ์ พร้อมสิทธิ์ในการเพิ่มผลงานวิชาการของกรมควบคุมโรคเข้าสู่ฐานข้อมูลในอักขราวิสุทธิ์ โดยกรมควบคุมโรคกำหนดนโยบายให้นำโปรแกรมอักขราวิสุทธิ์ มาใช้ในการตรวจสอบผลงานก่อนขอเข้ารับการประเมินผลงานเพื่อแต่งตั้งข้าราชการให้ดำรงตำแหน่งประเภทวิชาการ ระดับชำนาญการขึ้นไป ซึ่งในแต่ละตำแหน่งประเภทวิชาการนั้นมีขั้นตอนการดำเนินงาน และผู้ที่เกี่ยวข้องเหมือนและแตกต่างกันไป

ดังนั้น กองนวัตกรรมและวิจัย จึงจัดทำแนวทางฉบับนี้ และวิดีโอแนวทางขึ้น เพื่อให้บุคลากรกลุ่มเป้าหมาย และบุคลากรที่สนใจ สามารถดำเนินการตรวจสอบการลอกเลียนวรรณกรรมด้วยโปรแกรมอักขราวิสุทธิ์ และปฏิบัติตามขั้นตอนการตรวจสอบการลอกเลียนวรรณกรรมในการประเมินผลงานเพื่อแต่งตั้งข้าราชการให้ดำรงตำแหน่งประเภทวิชาการ ระดับชำนาญการขึ้นไป ได้อย่างมีประสิทธิภาพและบรรลุวัตถุประสงค์



ความหมายและกฎหมายที่เกี่ยวข้องกับการลอกเลียนวรรณกรรม (Plagiarism)

1) ความหมายของคำว่า การลอกเลียนวรรณกรรม (Plagiarism)

สำนักงานราชบัณฑิตยสภา ได้ให้คำแปลของ Plagiarism ในหมวดของศัพท์บัญญัติทางนิติศาสตร์ไว้ว่า “การลอกเลียนวรรณกรรม” และในหมวดของศัพท์บัญญัติทางวรรณกรรมใช้คำว่า “โจรกรรมทางวรรณกรรม” นอกจากนี้ยังมีนักวิชาการหลายท่านได้ให้นิยามไว้มากมาย ในที่นี้จะขอยกตัวอย่างความหมายของ Plagiarism ไว้ดังนี้

บุษบา มาตระกู่ (2551) ได้ให้ความหมายว่า “การกระทำที่แอบอ้างงานเขียน หรือสร้างสรรค์ดั้งเดิมของผู้อื่นทั้งหมด หรือนำมาบางส่วนมาใช้ในงานของตนเอง โดยมีได้มีการอ้างอิงแหล่งที่มาของข้อมูล ให้ถือว่าเป็นการลอกเลียนวรรณกรรม”

กัญญา บุญเกียรติ (2556) ใช้คำภาษาไทยว่า “การลักลอกงานวิชาการและวรรณกรรม” ซึ่งหมายถึง “การลอกคำ ประโยค เนื้อหา กระบวนการ หรือความคิดของบุคคลอื่นที่อยู่ในรูปของตาราง ภาพ หรือแผนภูมิ หรือสถิติต่าง ๆ อาจเป็นการคัดลอกคำต่อคำ การลอกเพียงบางส่วน การถอดความเนื้อหาสาระ หรือการสรุปความแล้วนำเสนอให้ดูเสมือนเป็นความคิดและผลงานของตนเอง โดยมีได้ระบุถึงแหล่งที่มาของข้อเขียนหรือความคิดนั้นด้วยวิธีการอ้างอิงที่สมบูรณ์ ชัดเจนและเป็นหลักสากล ทั้งนี้รวมถึงการลักลอกความคิดจากงานวิชาการและวรรณกรรมของผู้อื่นที่อยู่ในรูปข้อเสนอโครงการและต้นฉบับบทความด้วย”

มานิตย์ จุมปา (2558) ใช้คำว่า “การลักลอกผลงาน” และระบุว่า “การลักลอกผลงานเป็นสิ่งทีละเยียดกว่าการละเมิดลิขสิทธิ์ บางการกระทำเป็นการลักลอกผลงาน แต่ไม่เป็นการละเมิดลิขสิทธิ์ เปรียบเสมือนการลักลอกผลงานเป็นการทำผิดศีลธรรม แต่การละเมิดลิขสิทธิ์เป็นการทำผิดกฎหมาย”

โดยสรุปแล้ว Plagiarism จึงหมายถึง การนำสิ่งที่ตนเองไม่ได้เป็นผู้คิด หรือสร้างสรรค์ขึ้นด้วยตนเอง มากล่าวอ้างว่าเป็นของตน ซึ่งหมายรวมถึงสิ่งที่เป็นลายลักษณ์อักษรและไม่ได้เป็นลายลักษณ์อักษร ทั้งนี้ผู้จัดทำขอใช้คำว่า “การลอกเลียนวรรณกรรม” ในเอกสารฉบับนี้

2) กฎหมายที่เกี่ยวข้องกับการลอกเลียนวรรณกรรม (Plagiarism)

2.1) ประมวลจริยธรรมข้าราชการพลเรือน

ได้กำหนดให้มาตรฐานทางจริยธรรมของผู้ดำรงตำแหน่งทางการเมือง ข้าราชการ หรือเจ้าหน้าที่ของรัฐแต่ละประเภทให้เป็นไปตามประมวลจริยธรรมที่กำหนดขึ้น โดยจะมีกลไกและระบบในการดำเนินงาน เพื่อให้การบังคับเป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพ รวมถึงการลงโทษตามความร้ายแรง การไม่ปฏิบัติตามมาตรฐานทางจริยธรรม ให้ถือว่าเป็นการกระทำผิดทางวินัย ซึ่งมีความเกี่ยวข้องกับการลอกเลียนวรรณกรรม (Plagiarism) ดังนี้

“ในข้อ 8 ความว่า ข้าราชการต้องปฏิบัติหน้าที่ด้วยความเป็นธรรม เป็นกลางทางการเมือง ให้บริการแก่ประชาชน โดยมีอัธยาศัยที่ดี และไม่เลือกปฏิบัติโดยไม่เป็นธรรม (6) ไม่ลอกหรือนำผลงานของผู้อื่นมาใช้เป็นของตนเองโดยมิได้ระบุแหล่งที่มา” (สำนักงานคณะกรรมการข้าราชการพลเรือน, 2552)

2.2) พระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการพลเรือน พ.ศ. 2535

ได้มีการกำหนดกฎ ข้อบังคับสำหรับข้าราชการพลเรือนต้องรักษาวินัยตามที่บัญญัติเป็นข้อห้าม และข้อปฏิบัติ โดยเคร่งครัดอยู่เสมอ ซึ่งมีความเกี่ยวข้องกับการลอกเลียนวรรณกรรม (Plagiarism) ตามพระราชบัญญัติ ดังนี้

“มาตรา 90 ระบุว่าข้าราชการพลเรือนสามัญต้องไม่รายงานเท็จต่อผู้บังคับบัญชา การรายงาน โดยปกปิดข้อความซึ่งควรแจ้ง ถือว่าเป็นการรายงานเท็จต่อผู้บังคับบัญชา อันเป็นเหตุให้เสียหายแก่ราชการ อย่างร้ายแรงเป็นความผิดวินัยอย่างแรง และมาตรา 98 ข้าราชการพลเรือนสามัญต้องรักษาชื่อเสียงของตน และรักษาเกียรติของตำแหน่งหน้าที่ราชการของตนไม่ให้เสื่อมเสีย โดยไม่กระทำการใด ๆ อันได้ชื่อว่าเป็น ผู้ประพฤติชั่วร้ายแรง” (ราชกิจจานุเบกษา พระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการพลเรือน, 2535)



บทที่ 2

ข้อมูลทั่วไปและวิธีการใช้โปรแกรมอักษรวิสุทธิ์


โปรแกรมอักษรวิสุทธิ์ คือ ระบบที่ให้บริการตรวจสอบความคล้ายคลึงกันระหว่างเอกสารที่ยื่นตรวจสอบกับเอกสารในฐานข้อมูลของระบบฯ โดยให้ผลลัพธ์เป็นรายงานผลการตรวจสอบที่แสดงค่าเปอร์เซ็นต์ความคล้ายคลึงกัน และรายละเอียดอื่น ๆ ที่เกี่ยวข้อง




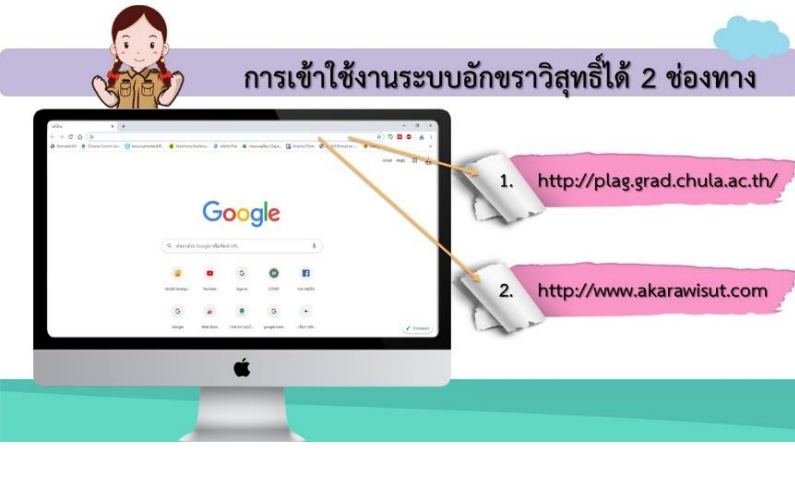
ความสามารถของโปรแกรมอักษรวิสุทธิ์


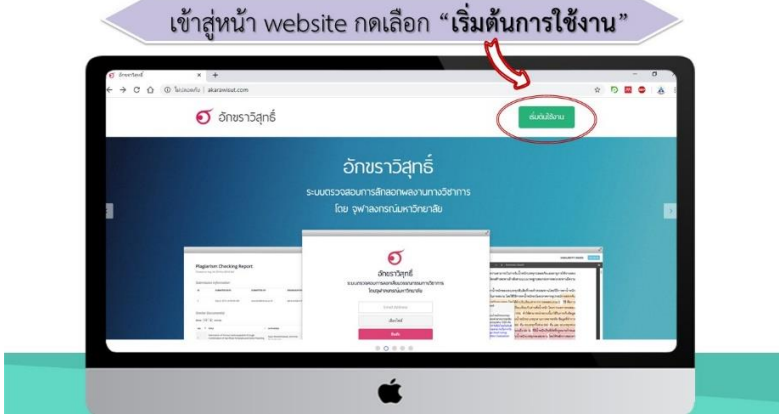



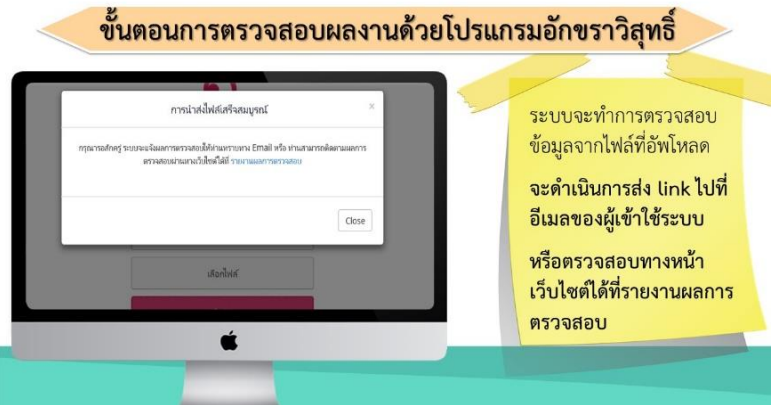
- 1) ตรวจสอบการลอกเลียนผลงานทางวิชาการแบบออนไลน์
- 2) ตรวจสอบเอกสารได้ทั้งข้อความภาษาไทยและภาษาอังกฤษ
- 3) ตรวจสอบกับฐานข้อมูลวิทยานิพนธ์ สารนิพนธ์ วารสารทางวิชาการ และรายงานวิจัย ของจุฬาลงกรณ์ มหาวิทยาลัยรวมถึงบทความจากเว็บไซต์วิกิพีเดีย ฐานข้อมูลวิทยานิพนธ์จากมหาวิทยาลัยที่ร่วมลงนามความร่วมมือฯ 147 หน่วยงาน และฐานข้อมูลวิทยานิพนธ์จากสำนักงานคณะกรรมการการอุดมศึกษา ซึ่งมีจำนวนกว่า 400,000 เล่ม
- 4) รองรับไฟล์เอกสาร Microsoft Word และ PDF
- 5) ใช้เวลาตรวจสอบเฉลี่ยประมาณ 3 – 5 นาที

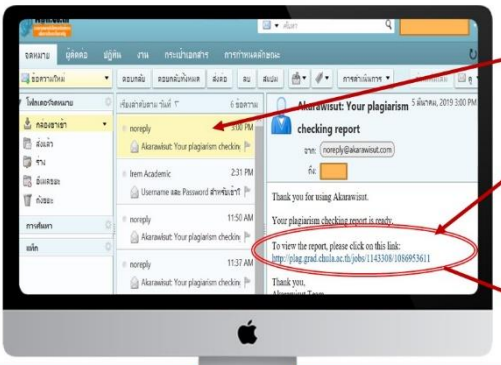
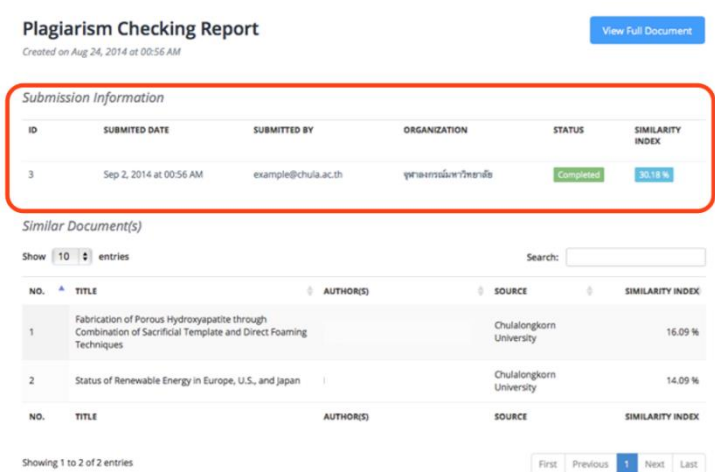
วิธีการใช้งานโปรแกรมอักษรวิสุทธิ์


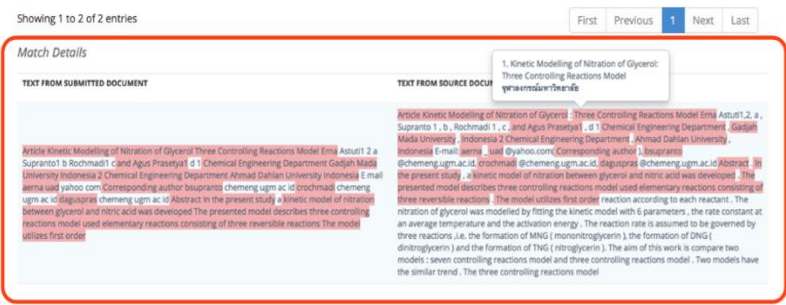

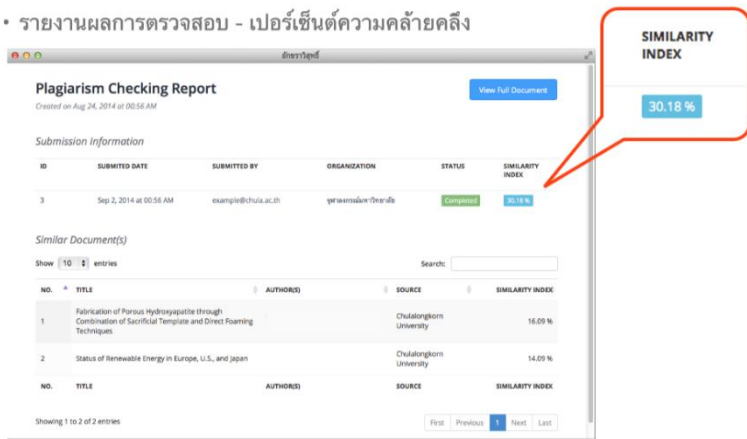
กรมควบคุมโรค เป็นหนึ่งในหน่วยงานที่ร่วมทำบันทึกข้อตกลงความร่วมมือทางวิชาการร่วมกับจุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัยในการขอเข้าใช้ข้อมูลในฐานอักษรวิสุทธิ์ ดังนั้น บุคลากรของกรมควบคุมโรคที่มีความประสงค์ขอเข้าใช้งานโปรแกรมอักษรวิสุทธิ์ ต้องดำเนินการตามขั้นตอน ดังนี้

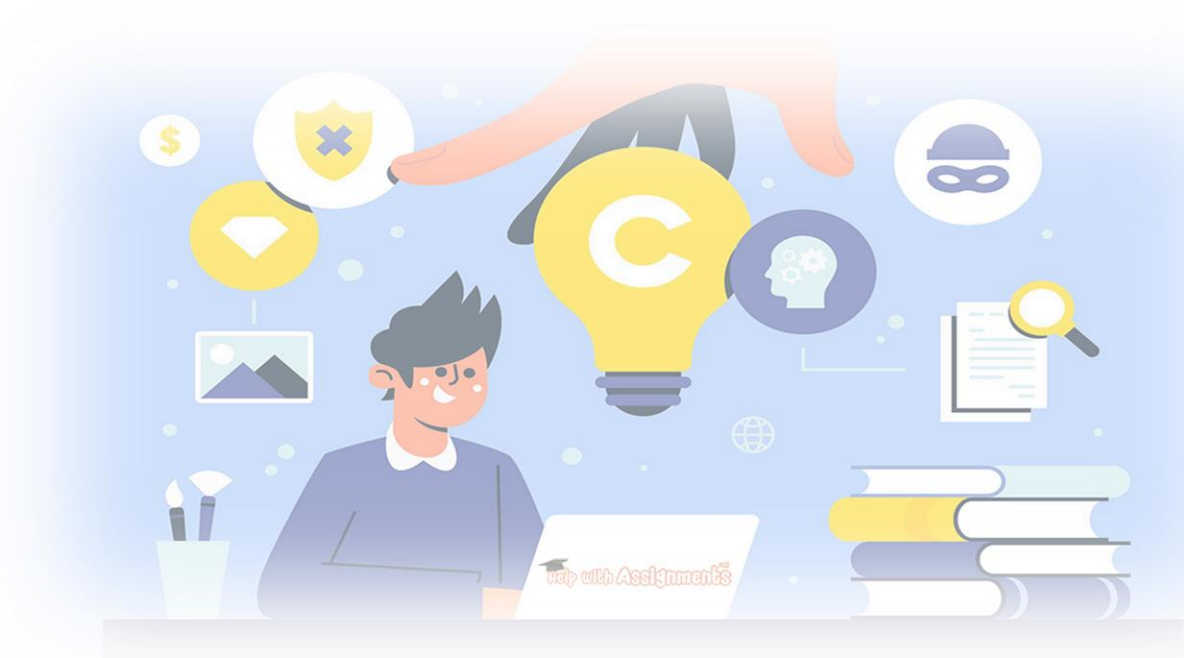
ลำดับที่	ภาพประกอบคำอธิบาย	รายละเอียด
1.		บุคลากรของกรมควบคุมโรคที่ต้องการใช้โปรแกรมอักษรวิสุทธิ์ ต้องมี email account ภาครัฐ @ddc.mail.go.th เพื่อ log in เข้าสู่ระบบ

ลำดับที่	ภาพประกอบคำอธิบาย	รายละเอียด
	<p style="text-align: center;">วิธีขอ email account เพื่อเข้าใช้งานโปรแกรมอักษรวิสุทธิ์</p>  <p>1 บันทึกข้อความ ถึงศูนย์สารสนเทศเพื่อแจ้งความจำนงขอใช้อีเมลภาครัฐ ลงท้ายด้วย @ddc.mail.go.th (ใช้เวลาประมาณ 1 เดือน) แบบสำเนาบัตรประชาชนพร้อมรับรองสำเนาถูกต้อง (สามารถขอเป็นรายบุคคลหรือรวบรวมในนามหน่วยงานก็ได้)</p> <p>2 เมื่อได้รับ username และ password อีเมลภาครัฐ ให้ดำเนินการเข้าใช้งานครั้งแรกที่ https://accounts.mail.go.th/ การเข้าใช้งานครั้งแรก ระบบจะให้เปลี่ยน password ก่อนจึงจะเริ่มใช้งานได้</p>	<p>ขั้นตอนการขออีเมลภาครัฐของกรมควบคุมโรค เพื่อขอใช้อีเมลที่ลงท้ายด้วย @ddc.mail.go.th</p> <ol style="list-style-type: none"> 1) ทำบันทึกข้อความถึงศูนย์สารสนเทศ 2) แบบสำเนาบัตรประชาชนพร้อมรับรองสำเนาถูกต้อง <p>ทั้งนี้ใช้เวลาดำเนินการประมาณ 1 เดือน โดยสามารถขอเป็นรายบุคคลหรือรวบรวมรายชื่อและส่งในนามของหน่วยงาน</p> <ol style="list-style-type: none"> 3) เมื่อได้รับ Username และ Password แล้ว ให้ดำเนินการเข้าใช้งานครั้งแรกที่ https://accounts.mail.go.th/ โดยการเข้าใช้งานครั้งแรกระบบจะให้เปลี่ยน password ก่อนจึงจะเริ่มใช้งานได้
	<p style="text-align: center;">การเข้าใช้งานระบบอักษรวิสุทธิ์ได้ 2 ช่องทาง</p>  <ol style="list-style-type: none"> 1. http://plag.grad.chula.ac.th/ 2. http://www.akarawisut.com 	<p>การเข้าใช้งานโปรแกรมอักษรวิสุทธิ์ สามารถเข้าได้ 2 ช่องทางคือ</p> <ol style="list-style-type: none"> 1) หน้าเว็บไซต์ของจุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย http://plag.grad.chula.ac.th/ 2) หน้าเว็บไซต์ของโปรแกรมอักษรวิสุทธิ์ http://www.akarawisut.com

ลำดับที่	ภาพประกอบคำอธิบาย	รายละเอียด
	<p>เข้าสู่หน้า website กดเลือก “เริ่มต้นการใช้งาน”</p> 	<p>เข้าสู่หน้าเว็บไซต์ของโปรแกรม อักษราวิสุทธิ์ แล้ว ให้กดเลือก “เริ่มต้นการใช้งาน”</p>
	<p>ขั้นตอนการตรวจสอบผลงานด้วยโปรแกรม</p> 	<p>ใส่ Username ของผู้ใช้ (อีเมลที่ลงท้ายด้วย @ddc.mail.go.th) และกดเลือกไฟล์เอกสารที่ต้องการตรวจสอบ โดยระบบสามารถตรวจสอบไฟล์ Word นามสกุล .DOC/.DOCX หรือ PDF ที่มีขนาดไม่เกิน 200 เมกะไบต์ จากนั้นกดยืนยัน</p>
	<p>ขั้นตอนการตรวจสอบผลงานด้วยโปรแกรมอักษราวิสุทธิ์</p> 	<p>ระบบจะดำเนินการตรวจสอบข้อมูลจากเอกสารที่อัปโหลด เมื่อดำเนินการประมวลผลเสร็จสิ้น จะสามารถดูผลการตรวจสอบผ่านทางหน้าเว็บไซต์ ได้ที่คำว่า รายงานผลการตรวจสอบ</p>

ลำดับที่	ภาพประกอบคำอธิบาย	รายละเอียด															
	 <p>ระบบส่ง link ไปที่อีเมลของผู้ใช้ระบบ</p> <p>ผู้ใช้งานจะได้รับอีเมล link ที่ได้รับ เพื่อดูผลการตรวจสอบจากระบบอักษรวิสุทธิ์</p> <p>กด link ข้างต้นจะปรากฏ Plagiarism Checking Report จะแสดงข้อมูลทั้งหมด 4 ส่วน</p>	<p>ระบบจะดำเนินการส่ง link ไปที่อีเมลของผู้ใช้งาน ซึ่งเป็นอีกหนึ่งช่องทางในการเข้าดูผลการตรวจสอบ ผู้ใช้งานสามารถกด link ที่ได้รับข้างต้น จะปรากฏ Plagiarism checking Report ซึ่งจะแสดงข้อมูลทั้งหมด 4 ส่วนดังนี้</p>															
	 <table border="1"> <thead> <tr> <th>ID</th> <th>SUBMITTED DATE</th> <th>SUBMITTED BY</th> <th>ORGANIZATION</th> <th>STATUS</th> <th>SIMILARITY INDEX</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td>3</td> <td>Sep 2, 2014 at 00:56 AM</td> <td>example@chula.ac.th</td> <td>จุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย</td> <td>Completed</td> <td>30.18 %</td> </tr> </tbody> </table>	ID	SUBMITTED DATE	SUBMITTED BY	ORGANIZATION	STATUS	SIMILARITY INDEX	3	Sep 2, 2014 at 00:56 AM	example@chula.ac.th	จุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย	Completed	30.18 %	<p>ส่วนที่ 1 Submission Information แสดงรายละเอียดข้อมูลที่ผู้ใช้งานได้ทำการอัปโหลดไฟล์เพื่อตรวจสอบ โดยมีรายละเอียดดังนี้</p> <ul style="list-style-type: none"> - วันที่ตรวจผลงาน - อีเมลของผู้ใช้งาน - หน่วยงาน - ชื่อบทความ - สถานการณ์ตรวจสอบ 			
ID	SUBMITTED DATE	SUBMITTED BY	ORGANIZATION	STATUS	SIMILARITY INDEX												
3	Sep 2, 2014 at 00:56 AM	example@chula.ac.th	จุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย	Completed	30.18 %												
	 <table border="1"> <thead> <tr> <th>NO.</th> <th>TITLE</th> <th>AUTHOR(S)</th> <th>SOURCE</th> <th>SIMILARITY INDEX</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td>1</td> <td>Fabrication of Porous Hydroxyapatite through Combination of Sacrificial Template and Direct Foaming Techniques</td> <td></td> <td>Chulalongkorn University</td> <td>16.09 %</td> </tr> <tr> <td>2</td> <td>Status of Renewable Energy in Europe, U.S., and Japan</td> <td></td> <td>Chulalongkorn University</td> <td>14.09 %</td> </tr> </tbody> </table>	NO.	TITLE	AUTHOR(S)	SOURCE	SIMILARITY INDEX	1	Fabrication of Porous Hydroxyapatite through Combination of Sacrificial Template and Direct Foaming Techniques		Chulalongkorn University	16.09 %	2	Status of Renewable Energy in Europe, U.S., and Japan		Chulalongkorn University	14.09 %	<p>ส่วนที่ 2 Similar Document แสดงรายละเอียดหัวข้อที่มีการซ้ำซ้อนกับฐานข้อมูลในระบบอักษรวิสุทธิ์ โดยจะแสดงเป็นรายชื่อหัวข้อตามจำนวนที่มีการซ้ำกันของเนื้อหา</p>
NO.	TITLE	AUTHOR(S)	SOURCE	SIMILARITY INDEX													
1	Fabrication of Porous Hydroxyapatite through Combination of Sacrificial Template and Direct Foaming Techniques		Chulalongkorn University	16.09 %													
2	Status of Renewable Energy in Europe, U.S., and Japan		Chulalongkorn University	14.09 %													

ลำดับที่	ภาพประกอบคำอธิบาย	รายละเอียด
		<p>ส่วนที่ 3 Text From Submitted Document แสดงรายละเอียดเนื้อหาที่มีการซ้ำซ้อน โดยจะแสดงเป็นแถบสี หากมีการซ้ำซ้อนของข้อมูลหลายแหล่ง ก็จะมีแถบสีตามจำนวนแหล่งข้อมูลนั้น โดยข้อมูลฝั่งซ้าย เป็นผลงานที่ต้องการตรวจสอบ ส่วนฝั่งขวา เป็นฐานข้อมูลในระบบอักขราวิสุทธิ์</p>
	<p>• รายงานผลการตรวจสอบ - เปอร์เซ็นต์ความคล้ายคลึง</p> 	<p>ส่วนที่ 4 รายงานผลการตรวจสอบ โดยจะแสดงค่า Similarity Index ของผลงานวิชาการที่ได้ตรวจสอบกับฐานข้อมูลในระบบอักขราวิสุทธิ์ โดยกรมควบคุมโรค ได้กำหนดค่า Similarity Index ไว้ดังนี้</p> <ol style="list-style-type: none"> 1) ผลงานวิจัยในภาพรวมไม่เกิน ร้อยละ 25 2) ผลงานที่ไม่ใช่งานวิจัย ในภาพรวมไม่เกิน ร้อยละ 30



บทที่ 3

ขั้นตอนการตรวจสอบการลอกเลียนวรรณกรรมในการประเมินผลงานเพื่อแต่งตั้งข้าราชการ ให้ดำรงตำแหน่งประเภทวิชาการ ระดับชำนาญการขึ้นไป

กรมควบคุมโรค มีการคัดเลือกข้าราชการให้เข้ารับการประเมินเพื่อเลื่อนขั้นแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภทวิชาการ ระดับชำนาญการขึ้นไป โดยมีวิธีการวัดและประเมินบุคคลจากผลงานทางวิชาการ เช่น ผลงานวิจัย รายงานทางระบาดวิทยา รายงานการสอบสวนโรค เป็นต้น ซึ่งเอกสารทางวิชาการเหล่านี้ต้องผ่านกระบวนการตรวจสอบผลงานด้วยโปรแกรมอักขราวิสุทธิ์ เพื่อตรวจสอบการคัดลอกหรือลอกเลียนวรรณกรรม (Plagiarism) ด้วยค่า Similarity Index ที่กรมควบคุมโรคกำหนด ซึ่งมีขั้นตอนการทำงานและผู้ที่เกี่ยวข้องดังต่อไปนี้

ลำดับที่	รายละเอียด
1.	ขั้นตอนการประเมินผลงานเพื่อแต่งตั้งข้าราชการให้ดำรงตำแหน่งประเภทวิชาการ สามารถแบ่งออกเป็น 3 ระดับ ดังนี้ 1. ระดับชำนาญการ 2. ระดับชำนาญการพิเศษ 3. ระดับเชี่ยวชาญ และระดับทรงคุณวุฒิ
2.	ผู้ที่ได้รับคัดเลือกให้เข้ารับการประเมินผลงาน กรอกข้อมูลลงในแบบฟอร์มอักขราวิสุทธิ์_1 พร้อมลงนามในส่วนที่ 1 และแนบแบบฟอร์มอักขราวิสุทธิ์_1 พร้อมไฟล์ผลงานวิชาการที่ขอเข้ารับการคัดเลือก Word หรือ PDF มาพร้อมด้วย และดำเนินการตามขั้นตอนดังต่อไปนี้
3.	ขั้นตอนที่ 1 ผู้ที่ได้รับคัดเลือกให้เข้ารับการประเมินผลงานทั้ง 3 ระดับ เสนอผลงานเพื่อขอเข้ารับการประเมินต่อหัวหน้าหน่วยงานระดับต้นสังกัด
4.	ขั้นตอนที่ 2 งานการเจ้าหน้าที่ของหน่วยงาน รับเอกสารและตรวจสอบความครบถ้วนของเอกสารประกอบคำขอประเมินผลงาน และส่งเอกสารไปยังผู้รับผิดชอบหลักในการตรวจสอบการลอกเลียนผลงานวิชาการประจำหน่วยงานต่อไป
5.	ขั้นตอนที่ 3 ผู้รับผิดชอบหลักในการตรวจสอบการลอกเลียนผลงานวิชาการประจำหน่วยงาน ดำเนินการตรวจสอบการลอกเลียนผลงานด้วยโปรแกรมอักขราวิสุทธิ์ และกรอกผลการประเมิน พร้อมลงนามในแบบฟอร์มอักขราวิสุทธิ์_1 ในส่วนที่ 2
6.	ขั้นตอนที่ 4 ผู้รับผิดชอบหลักในการตรวจสอบการลอกเลียนผลงานวิชาการประจำหน่วยงาน ดำเนินการแจ้งผลการตรวจสอบการลอกเลียนวรรณกรรมให้แก่งานการเจ้าหน้าที่ของหน่วยงาน เพื่อพิจารณาความครบถ้วนของเอกสารและผลการตรวจสอบการลอกเลียนผลงาน
7.	ขั้นตอนที่ 5 หากพบปัญหาเกี่ยวกับความครบถ้วนของเอกสาร และ/หรือผลการตรวจสอบการลอกเลียนผลงาน ให้งานการเจ้าหน้าที่ของหน่วยงาน แจ้งผู้ขอรับการประเมินให้ทราบและปรับปรุงแก้ไขก่อนส่งผลงานกลับมาพิจารณาใหม่ หากผู้ขอรับการประเมินยืนยันที่จะไม่ปรับปรุงแก้ไข ให้ทำหนังสือยืนยันพร้อมแสดงเหตุผลที่ไม่ปรับปรุงแก้ไขไว้เป็นลายลักษณ์อักษร

ลำดับที่	รายละเอียด
8.	ขั้นตอนที่ 6 หากไม่พบปัญหาเกี่ยวกับความครบถ้วนของเอกสาร และ/หรือผลการตรวจสอบการลอกเลียนผลงาน ให้งานการเจ้าหน้าที่ลงนามในแบบฟอร์มอักษรวิสุทธิ_1 ในส่วนที่ 3 และเสนอต่อหัวหน้าหน่วยงานระดับกองต้นสังกัดลงนามรับรองในแบบฟอร์มอักษรวิสุทธิ_1 ส่วนที่ 4 ผู้ที่ได้รับคัดเลือกให้เข้ารับการประเมิน ผลงานทั้ง 3 ระดับ จะดำเนินการเช่นเดียวกันตามขั้นตอนที่ 1 – 6 และดำเนินการต่อตามระดับตำแหน่งที่ขอรับการประเมิน ดังนี้
9.	การประเมินผลงานประเภทวิชาการ ระดับชำนาญการ มีขั้นตอนการทำงาน ดังต่อไปนี้
10.	ขั้นตอนที่ 7 งานการเจ้าหน้าที่ของหน่วยงาน ส่งเอกสารและผลการตรวจสอบการลอกเลียนผลงานให้กับคณะกรรมการประเมินผลงานวิชาการของหน่วยงานพิจารณา
11.	ขั้นตอนที่ 8 คณะกรรมการประเมินผลงานวิชาการของหน่วยงาน ประเมินผลงานของผู้ขอรับการประเมิน และพิจารณาผลการตรวจสอบการลอกเลียนผลงานด้วยโปรแกรมอักษรวิสุทธิ กรณีที่มีมติเห็นว่า ผลงานที่ขอรับการประเมินมีปัญหา ให้แจ้งผู้ขอรับการประเมินทราบ เพื่อปรับปรุงผลงาน และส่งเข้ามาขอรับการพิจารณาใหม่อีกครั้ง
12.	ขั้นตอนที่ 9 หากมีมติให้ผ่านการประเมิน โดยไม่มีปัญหาเกี่ยวกับการลอกเลียนผลงาน ให้หัวหน้าหน่วยงานระดับกองต้นสังกัด เสนอหนังสือขอให้กรมควบคุมโรคพิจารณา แต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภทวิชาการ ระดับชำนาญการ
13.	การประเมินผลงาน ประเภทวิชาการ ระดับชำนาญการพิเศษ มีขั้นตอนการทำงาน ดังต่อไปนี้
14.	ขั้นตอนที่ 7 หัวหน้าหน่วยงานระดับกองต้นสังกัด เสนอเรื่องต่อคณะกรรมการประเมินผลงานวิชาการของกรมควบคุมโรค
15.	ขั้นตอนที่ 8 เลขานุการคณะกรรมการประเมินผลงาน กองบริหารทรัพยากรบุคคล กรมควบคุมโรค ตรวจสอบเอกสาร และผลการตรวจสอบการลอกเลียนผลงานด้วยโปรแกรมอักษรวิสุทธิ
16.	ขั้นตอนที่ 9 เสนอต่อที่ประชุมคณะกรรมการประเมินผลงานของกรมควบคุมโรค กรณีที่มีมติ เห็นว่าผลงานที่ขอรับการประเมินมีปัญหา ให้แจ้งผู้ที่ขอรับการประเมินทราบเพื่อปรับปรุงผลงาน และส่งผลงานเข้ามาขอรับการพิจารณาใหม่อีกครั้ง
17.	ขั้นตอนที่ 10 คณะกรรมการประเมินผลงานของกรมควบคุมโรค มีมติให้ผ่านการประเมินโดยไม่มีปัญหาเกี่ยวกับการลอกเลียนผลงาน ให้เสนอเรื่องต่อกรมควบคุมโรคพิจารณา แต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภทวิชาการ ระดับชำนาญการพิเศษต่อไป
18.	การประเมินผลงาน ประเภทวิชาการ ระดับเชี่ยวชาญ และระดับทรงคุณวุฒิ มีขั้นตอนการทำงาน ดังต่อไปนี้
19.	ขั้นตอนที่ 7 หัวหน้าหน่วยงานระดับกองต้นสังกัด เสนอเรื่องต่อกองบริหารทรัพยากรบุคคล กรมควบคุมโรค
20.	ขั้นตอนที่ 8 กองบริหารทรัพยากรบุคคล กรมควบคุมโรค ตรวจสอบเอกสาร ผลการตรวจสอบการลอกเลียนผลงานด้วยโปรแกรมอักษรวิสุทธิ และหนังสือยืนยันให้กรมควบคุมโรคพิจารณา เพื่อส่งต่อให้สำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข

ลำดับที่	รายละเอียด
21.	<p>ขั้นตอนที่ 9 สำนักปลัดกระทรวงสาธารณสุขตรวจสอบเอกสาร และผลการตรวจสอบการลอกเลียนผลงานด้วยโปรแกรมอักษราวิสุทธิ์ เพื่อส่งต่อให้สำนักงานคณะกรรมการข้าราชการพลเรือน ประเมินผลงานของผู้ขอรับการประเมิน</p>
22.	<p>สรุปขั้นตอนการประเมินผลงานเพื่อแต่งตั้งข้าราชการให้ดำรงตำแหน่งประเภทวิชาการ ระดับชำนาญการขึ้นไป ด้วยโปรแกรมอักษราวิสุทธิ์ ตามแผนภาพดังนี้</p> <div data-bbox="288 510 1426 1361" style="border: 2px solid blue; padding: 10px; text-align: center;"> <div style="background-color: yellow; border: 1px solid blue; padding: 5px; margin-bottom: 10px;"> <p>สรุปกระบวนการประเมินผลงานเพื่อแต่งตั้งข้าราชการให้ดำรงตำแหน่งประเภทวิชาการด้วยโปรแกรมอักษราวิสุทธิ์</p> </div> <div style="display: flex; justify-content: space-around;"> <div data-bbox="288 719 667 1361" style="border: 1px solid green; padding: 5px; width: 30%;">  <p>เสนอผลงานหัวหน้าหน่วยงานระดับกองต้นสังกัด</p> <p>↓</p> <p>ตรวจสอบความครบถ้วนของเอกสาร</p> <p>↓</p> <p>ตรวจสอบการลอกเลียนผลงานด้วยโปรแกรมอักษราวิสุทธิ์</p> <p>↓</p> <p>แจ้งผลการตรวจสอบการลอกเลียนวรรณกรรมแก่งานการเจ้าหน้าที่ของหน่วยงาน กรณีมีปัญหา</p> <p>↓</p> <p>กรณีที่ไม่มีปัญหาส่งผลต่อคณะกรรมการประเมินผลงานวิชาการของหน่วยงาน กรณีมีปัญหา</p> <p>↓</p> <p>มีมติให้ผ่าน แต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภทวิชาการ ระดับชำนาญการ</p> </div> <div data-bbox="667 719 1045 1361" style="border: 1px solid orange; padding: 5px; width: 30%;">  <p>เสนอผลงานหัวหน้าหน่วยงานระดับกองต้นสังกัด</p> <p>↓</p> <p>ตรวจสอบความครบถ้วนของเอกสาร</p> <p>↓</p> <p>ตรวจสอบการลอกเลียนผลงานด้วยโปรแกรมอักษราวิสุทธิ์</p> <p>↓</p> <p>แจ้งผลการตรวจสอบการลอกเลียนวรรณกรรมแก่งานการเจ้าหน้าที่ของหน่วยงาน กรณีมีปัญหา</p> <p>↓</p> <p>กรณีที่ไม่มีปัญหาส่งผลต่อคณะกรรมการประเมินผลงานวิชาการกรมควบคุมโรค</p> <p>↓</p> <p>เสนอต่อที่ประชุมคณะกรรมการประเมินผลงานของกรมควบคุมโรค กรณีมีปัญหา</p> <p>↓</p> <p>มีมติให้ผ่าน แต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภทวิชาการ ระดับชำนาญการพิเศษ</p> </div> <div data-bbox="1045 719 1426 1361" style="border: 1px solid blue; padding: 5px; width: 30%;">  <p>เสนอผลงานหัวหน้าหน่วยงานระดับกองต้นสังกัด</p> <p>↓</p> <p>ตรวจสอบความครบถ้วนของเอกสาร</p> <p>↓</p> <p>ตรวจสอบการลอกเลียนผลงานด้วยโปรแกรมอักษราวิสุทธิ์</p> <p>↓</p> <p>แจ้งผลการตรวจสอบการลอกเลียนวรรณกรรมแก่งานการเจ้าหน้าที่ของหน่วยงาน กรณีมีปัญหา</p> <p>↓</p> <p>ส่งผลต่อกองบริหารทรัพยากรบุคคล กรมควบคุมโรค</p> <p>↓</p> <p>กองบริหารทรัพยากรบุคคล กรมควบคุมโรค เสนอสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข</p> <p>↓</p> <p>สำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุขพิจารณาเพื่อให้ ก.พ.ประเมินผลงานของผู้ขอรับการประเมิน</p> </div> </div> </div>

ลำดับที่	รายละเอียด	
23.	<p>สรุปผู้รับผิดชอบการประเมินผลงานเพื่อแต่งตั้งข้าราชการให้ดำรงตำแหน่งประเภทวิชาการด้วยโปรแกรมอักษรวิสุทธิ์ ตามแผนภาพดังนี้</p> <p>ลำดับที่ 1, 3, 4, 5 เป็นผู้ที่ต้องลงนามในแบบฟอร์มอักษรวิสุทธิ์_1</p> <p>★ หมายถึงผู้ที่ต้องดำเนินการตรวจสอบการลอกเลียนผลงาน ด้วยโปรแกรมอักษรวิสุทธิ์</p>	
<div style="border: 2px solid blue; padding: 10px; background-color: #ffff00; border-radius: 15px;"> <p>สรุปผู้รับผิดชอบการประเมินผลงานเพื่อแต่งตั้งข้าราชการให้ดำรงตำแหน่งประเภทวิชาการด้วยโปรแกรมอักษรวิสุทธิ์</p> </div>		
<p style="text-align: center;">ระดับชำนาญการ</p> <ul style="list-style-type: none"> ★ ผู้ที่ได้รับคัดเลือกให้เข้ารับการประเมินผลงาน 2. งานกองเจ้าหน้าที่ของหน่วยงาน (ตรวจเอกสาร) ★ ผู้รับผิดชอบหลักในการตรวจสอบการลอกเลียนผลงานวิชาการ ประจำหน่วยงาน 4. งานกองการเจ้าหน้าที่ของหน่วยงาน (ส่งเอกสารต่อ) 5. หัวหน้าระดับกองต้นสังกัด 6. คณะกรรมการประเมินผลงานวิชาการของหน่วยงาน 7. หัวหน้าระดับกองต้นสังกัด <p style="text-align: center;">เสนอกรมควบคุมโรคพิจารณาแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภทวิชาการ ระดับชำนาญการ</p>	<p style="text-align: center;">ระดับชำนาญการพิเศษ</p> <ul style="list-style-type: none"> ★ ผู้ที่ได้รับคัดเลือกให้เข้ารับการประเมินผลงาน 2. งานกองเจ้าหน้าที่ของหน่วยงาน (ตรวจเอกสาร) ★ ผู้รับผิดชอบหลักในการตรวจสอบการลอกเลียนผลงานวิชาการ ประจำหน่วยงาน 4. งานกองการเจ้าหน้าที่ของหน่วยงาน (ส่งเอกสารต่อ) 5. หัวหน้าระดับกองต้นสังกัด 6. คณะกรรมการประเมินผลงานวิชาการกรมควบคุมโรค <p style="text-align: center;">เสนอกรมควบคุมโรคพิจารณาแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภทวิชาการ ระดับชำนาญการพิเศษ</p>	<p style="text-align: center;">ระดับเชี่ยวชาญ และทรงคุณวุฒิ</p> <ul style="list-style-type: none"> ★ ผู้ที่ได้รับคัดเลือกให้เข้ารับการประเมินผลงาน 2. งานกองเจ้าหน้าที่ของหน่วยงาน (ตรวจเอกสาร) ★ ผู้รับผิดชอบหลักในการตรวจสอบการลอกเลียนผลงานวิชาการ ประจำหน่วยงาน 4. งานกองการเจ้าหน้าที่ของหน่วยงาน (ส่งเอกสารต่อ) 5. หัวหน้าระดับกองต้นสังกัด 6. กองบริหารทรัพยากรบุคคล 7. สำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข <p style="text-align: center;">สำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ส่งต่อ ก.พ.ประเมินผลงานของผู้ขอรับการประเมิน</p>

เอกสารอ้างอิง

1. กัญจนา บุญยเกียรติ. การลักลอบงานวิชาการและวรรณกรรม (Plagiarism). กรุงเทพมหานคร: โรงพิมพ์แห่งจุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย; 2556.
2. บุขบา มาตรฐาน. Plagiarism โจรกรรมทางวรรณกรรม. ก้าวทันโลกวิทยาศาสตร์. 2551;8(2):7-10.
3. มานิตย์ จุมปา. เขียนผลงานทางวิชาการอย่างไร ไม่ละเมิดลิขสิทธิ์ และไม่ลักลอบผลงาน (Plagiarism) กรุงเทพมหานคร: สำนักพิมพ์แห่งจุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย; 2558.
4. สำนักงานคณะกรรมการข้าราชการพลเรือน. พระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการพลเรือน พ.ศ. 2535 [อินเทอร์เน็ต]. [สืบค้นเมื่อ 30 กรกฎาคม 2563]. แหล่งข้อมูล:
<https://www.ocsc.go.th/sites/default/files/document/ocsc-civil-service-act-be-2535.pdf>
5. สำนักงานคณะกรรมการข้าราชการพลเรือน. ประมวลจริยธรรมข้าราชการพลเรือน 2562 [อินเทอร์เน็ต]. [สืบค้นเมื่อ 30 กรกฎาคม 2563]. แหล่งข้อมูล:
https://www.ocsc.go.th/sites/default/files/document/pramwlcchriythrm_khaaraachkaarphleruuen-elmhngsuue.pdf
6. สำนักราชบัณฑิตยสภา. ศัพท์บัญญัติ 15 สาขาวิชา [อินเทอร์เน็ต]. [สืบค้นเมื่อ 10 กุมภาพันธ์ 2564]. แหล่งข้อมูล: <https://coined-word.orst.go.th/>
7. สำนักสารนิเทศ สำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข. สื่อประชาสัมพันธ์ MOPH Core Value ค่านิยมกระทรวงสาธารณสุข [อินเทอร์เน็ต]. [สืบค้นเมื่อ 30 กรกฎาคม 2563]. แหล่งข้อมูล:
<http://www.psh.go.th/info/>
8. ไพโรจน์ สีสลาภศิริ. อักษรวิสุทธิ์ การตรวจสอบการลักลอบวรรณกรรมทางวิชาการด้วยเครื่องมืออักษรวิสุทธิ์ [อินเทอร์เน็ต]. [สืบค้นเมื่อ 30 กรกฎาคม 2563]. แหล่งข้อมูล:
http://www.uni.net.th/wunca_regis/wunca32_doc/21/005_20-%20WUNCA%2032.pdf

ภาคผนวก



แบบฟอร์มการตรวจสอบการคัดลอกหรือลอกเลียนวรรณกรรม (Plagiarism)
สำหรับการประเมินผลงานเพื่อแต่งตั้งข้าราชการให้ดำรงตำแหน่งประเภทวิชาการ
ระดับ ข้าราชการชั้นไป

ชื่อ - สกุล (นาย/นางสาว/นาง).....
 หน่วยงานต้นสังกัด ตำแหน่ง.....
 ชื่อเรื่อง (ภาษาไทย)

 ชื่อเรื่อง (ภาษาอังกฤษ)

ผลการตรวจสอบการคัดลอกหรือลอกเลียนวรรณกรรม (Plagiarism)

ส่วนที่ 1 สำหรับผู้ขอเข้ารับการประเมินผลงานวิชาการ			ส่วนที่ 2 สำหรับเจ้าหน้าที่ตรวจสอบการลอกเลียนผลงานวิชาการ ประจำหน่วยงาน
เนื้อหา	เปอร์เซ็นต์ ความคล้ายคลึง (ร้อยละ)	เปอร์เซ็นต์ความ คล้ายคลึงที่พบ (ร้อยละ)	ข้าพเจ้าขอรับรองการตรวจสอบการคัดลอกหรือลอกเลียน วรรณกรรม (Plagiarism) กับผลงานทางวิชาการของผู้อื่นในการ ประเมินผลงานว่าไม่เกินเกณฑ์กำหนด
<input type="checkbox"/> ผลงานวิชาการประเภทงานวิจัย	<25%		<input type="checkbox"/> ผลงานวิชาการประเภทงานวิจัย <u>ไม่เกินร้อยละ 25</u>
<input type="checkbox"/> ผลงานวิชาการที่ไม่ใช่วิจัย	<30%		<input type="checkbox"/> ผลงานวิชาการที่ไม่ใช่วิจัย <u>ไม่เกินร้อยละ 30</u>
ลงชื่อ..... (.....) ผู้เสนอผลงานประเมิน วัน.....เดือน.....พ.ศ.....			<input type="checkbox"/> อื่นๆ..... ลงชื่อ..... (.....) เจ้าหน้าที่ตรวจสอบการลอกเลียนผลงานวิชาการ วัน.....เดือน.....พ.ศ.....

* เปอร์เซ็นต์ความคล้ายคลึง (Similarity index)

ส่วนที่ 3 สำหรับงานการเจ้าหน้าที่ของหน่วยงาน	ส่วนที่ 4 สำหรับหัวหน้าส่วนราชการหรือผู้ที่ได้รับมอบหมาย
ข้าพเจ้าขอรับรองการตรวจสอบการคัดลอกหรือลอกเลียนวรรณกรรม (Plagiarism) กับผลงานทางวิชาการของผู้อื่นในการประเมินผลงานว่าไม่เกินเกณฑ์ กำหนด	ข้าพเจ้าขอรับรองการตรวจสอบการคัดลอกหรือลอกเลียน วรรณกรรม (Plagiarism) กับผลงานทางวิชาการของผู้อื่นในการ ประเมินผลงานว่าไม่เกินเกณฑ์กำหนด
ลงชื่อ..... (.....) ตำแหน่ง..... วัน.....เดือน.....พ.ศ.....	ความคิดเห็น..... ลงชื่อ..... (.....) ตำแหน่ง..... วัน.....เดือน.....พ.ศ.....

หมายเหตุ: โปรดแนบหน้าใบรายงานผลการตรวจสอบ และไฟล์ผลงานวิชาการที่ขอเข้ารับการคัดเลือก (Word/PDF) มาพร้อมด้วย

QR Code ความเป็นมาและคู่มือการใช้โปรแกรมอักษรวิสุทธิ์



<https://qrgo.page.link/TGw6X>

QR Code ขั้นตอนการประเมินผลงานเพื่อแต่งตั้งข้าราชการให้ดำรงตำแหน่งประเภทวิชาการ
ระดับชำนาญการขึ้นไป ด้วยโปรแกรมอักษรวิสุทธิ์



<https://youtu.be/TdctiHKlzVw>

หนังสือสำนักงาน ก.พ. ที่ นร 0707/3/ว ลงวันที่ 5 ลงวันที่ 12 เมษายน 2542 เรื่องมาตรการในการป้องกันและลงโทษผู้แจ้งข้อมูลเท็จเกี่ยวกับคุณสมบัติและผลงานของบุคคลในการรับประเมินบุคคล



ที่ นร 0707.3/ว 5

255๕
กระทรวงสาธารณสุข
เลขที่ 23๙๐๘
วันที่ 19 เม.ย. 2542
เวลา 11.51

สำนักงาน ก.พ. 3523
ถนนพิษณุโลก กท 10300

12 เมษายน 2542

เรื่อง มาตรการ ในการป้องกันและลงโทษผู้แจ้งข้อมูลเท็จเกี่ยวกับคุณสมบัติและผลงาน
ของบุคคลในการขอรับการประเมินบุคคล

เรียน ปลัดกระทรวงสาธารณสุข

อ้างถึง หนังสือสำนักงาน ก.พ. ที่ นร 0708.4/ว 16 ลงวันที่ 29 กันยายน 2538

ตามหนังสือที่อ้างถึง แจ่มติ ก.พ. กำหนดหลักเกณฑ์และวิธีการประเมินบุคคลเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งสำหรับปฏิบัติงานที่มีประสิทธิภาพ(ตำแหน่งประเภททั่วไป) ตำแหน่งประเภทวิชาชีพเฉพาะ และตำแหน่งประเภทเชี่ยวชาญเฉพาะ มาเพื่อถือปฏิบัติ ความละเอียดแจ้งแล้ว นั้น

ปรากฏว่า การขอประเมินบุคคลเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งตามหนังสือที่อ้างถึงบางรายมีการแจ้งข้อมูลเกี่ยวกับเรื่องคุณสมบัติของบุคคลหรือเรื่องสัดส่วนการจัดทำผลงานเป็นเท็จ หรือมีการลอกเลียนผลงาน หรือนำผลงานของผู้อื่นมาใช้เป็นผลงานของผู้ขอรับการประเมิน หรือมีการจ้างวานผู้อื่นให้จัดทำผลงานให้โดยผลงานที่นำมาจัดทำนั้นไม่ใช่ผลงานที่แท้จริงของผู้ขอรับการประเมิน การกระทำดังกล่าวนอกจากเข้าข่ายเป็นความผิดวินัยอย่างร้ายแรงฐานรายงานเท็จต่อผู้บังคับบัญชาตามมาตรา 90 และฐานกระทำการอันได้ชื่อว่าเป็นผู้ประพฤติชั่วอย่างร้ายแรงตามมาตรา 98 แห่งพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการพลเรือน พ.ศ. 2535 แล้ว ยังก่อให้เกิดผลเสียหายต่อระบบการประเมินบุคคลตามหนังสือที่อ้างถึงอีกด้วย เพราะทำให้การสรรหาไม่ได้ผู้ที่มีความรู้ ความสามารถ และความชำนาญงานหรือความเชี่ยวชาญที่แท้จริงมาแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งได้ ฉะนั้น เพื่อมิให้เกิดการกระทำดังกล่าว ก.พ. จึงมีมติให้กำหนดมาตรการในการป้องกันและลงโทษผู้กระทำผิดไว้ดังต่อไปนี้

วันที่ 4
19 เม.ย. 2542
6410

1. การประเมินบุคคลเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งตั้งแต่ระดับ 8 ลงมา หากส่วนราชการเข้าสังกัดตรวจสอบพบว่าข้าราชการรายใดแจ้งข้อมูลเกี่ยวกับเรื่องคุณสมบัติของบุคคล เรื่องสัดส่วนการจัดทำผลงาน หรือเรื่องอื่น ๆ เกี่ยวกับการจัดทำผลงานเป็นเท็จ หรือมีการลอกเลียนผลงานหรือนำผลงานของผู้อื่นมาใช้เป็นผลงานของตน หรือมีการจ้างวานผู้อื่นให้จัดทำผลงานให้โดยผลงานที่นำมาจัดทำนั้น ไม่ใช่ผลงานที่แท้จริงของตน ให้ผู้มีอำนาจสั่งบรรจุตามมาตรา 52 สั่งระงับหรือยกเลิกการพิจารณาคำขอประเมินบุคคลของข้าราชการรายนั้น แล้วดำเนินการทางวินัยแก่ข้าราชการดังกล่าว รวมทั้งผู้ที่เกี่ยวข้องตามควรแก่กรณีต่อไป

ส่วนการประเมินบุคคลเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งตั้งแต่ระดับ 9 ขึ้นไปนั้น หาก ก.พ. หรือสำนักงาน ก.พ. ตรวจสอบพบว่าข้าราชการรายใดมีการกระทำดังกล่าวในวรรคหนึ่ง ก.พ. จะระงับหรือยกเลิกการพิจารณาคำขอประเมินบุคคลของข้าราชการรายนั้น และให้สำนักงาน ก.พ. แจ้งให้ผู้มีอำนาจสั่งบรรจุตามมาตรา 52 ดำเนินการทางวินัยแก่ข้าราชการดังกล่าว รวมทั้งผู้ที่เกี่ยวข้องตามควรแก่กรณี แต่ถ้าหากส่วนราชการเข้าสังกัดเป็นผู้ตรวจสอบพบเรื่องดังกล่าว ก็ให้ส่วนราชการเข้าสังกัดดำเนินการตามวรรคหนึ่ง

2. ห้ามมิให้ผู้ขอรับการประเมินบุคคลซึ่งถูกระงับหรือยกเลิกการพิจารณาคำขอตามข้อ 1 เสนอขอรับการประเมินบุคคลเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งสำหรับผู้ปฏิบัติงานที่มีประสบการณ์ (ตำแหน่งประเภททั่วไป) ตำแหน่งประเภทวิชาชีพเฉพาะ และตำแหน่งประเภทเชี่ยวชาญเฉพาะ ในระดับที่สูงขึ้น มีกำหนดเวลาไม่น้อยกว่า 2 ปี นับตั้งแต่วันที่ถูกระงับหรือยกเลิกการพิจารณาคำขอ

3. ข้าราชการพลเรือนสามัญผู้ใดได้รับอนุมัติให้ผ่านการประเมินบุคคลเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งสำหรับผู้ปฏิบัติงานที่มีประสบการณ์ (ตำแหน่งประเภททั่วไป) ตำแหน่งประเภทวิชาชีพเฉพาะ หรือตำแหน่งประเภทเชี่ยวชาญเฉพาะ ตั้งแต่ระดับ 6 ขึ้นไป แล้ว หากภายหลังปรากฏว่ามีกรณีดังกล่าวในข้อ 1 อยู่ก่อนได้รับอนุมัติให้ผ่านการประเมิน ให้ผู้มีอำนาจสั่งบรรจุตามมาตรา 52 ระงับการแต่งตั้งผู้นั้นหรือดำเนินการเพิกถอนการแต่งตั้งผู้นั้นเสีย โดยให้ถือว่าบุคคลดังกล่าวเป็นผู้ทุจริตในการขอรับการประเมิน และให้ผู้นั้นสืบบัญชาดำเนินการทางวินัยตามข้อ 1 กับดำเนินการมาตรการตามข้อ 2 ด้วย

4. ให้ถือเป็นหน้าที่ของผู้บังคับบัญชาและเจ้าหน้าที่ที่รับผิดชอบในการส่งคำขอประเมินบุคคล ที่จะต้องตรวจสอบข้อมูลประกอบคำขอประเมินบุคคลให้ถูกต้อง และในกรณี ที่ผู้ขอรับการประเมินหรือผู้ที่เกี่ยวข้องมีกรณีสมควรถูกดำเนินการทางวินัยตามที่กำหนดใน ข้อ 1 หรือข้อ 3 หากผู้บังคับบัญชาผู้ใดละเลยไม่ดำเนินการทางวินัย ให้ถือว่าผู้บังคับบัญชานั้น กระทำผิดวินัยตามมาตรา 99 ด้วย

5.ให้นำมาตรการที่กำหนดในหนังสือฉบับนี้ไปใช้บังคับแก่กรณีการแจ้ง ข้อมูลเกี่ยวกับคุณสมบัติและผลงานของบุคคลเป็นที่ขอรับคัดเลือกเลื่อนขึ้นแต่งตั้ง ให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้นตามหนังสือสำนักงาน ก.พ. ที่ นร 0707.3/ว.2 ลงวันที่ 5 กุมภาพันธ์ 2540 ด้วยโดยอนุโลม

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบและถือปฏิบัติต่อไป ทั้งนี้ ได้แจ้งให้กรมและจังหวัด ต่าง ๆ ทราบด้วยแล้ว

เรียน ท่านปลัดกระทรวงสาธารณสุข (รอง ร.)
เพื่อโปรดทราบ และพิจารณา

ขอแสดงความนับถือ

ขอเป็นพระคุณ

- เห็นตามขอของ ด. พิจารณา
กษัตริย์ นพ. อนุพงษ์ ส.ป. กรมต่อไป

(นางทิพาดี เมฆสุวรรณค์)

เลขาธิการ ก.พ.

1964/01/42

(นายวิจักร อากปกรिया)

ผู้อำนวยการกองกลาง
สำนักพัฒนาโครงสร้างส่วนราชการและอัตรากำลัง
กลุ่มเทคนิคทางวิชาการ
โทร. 2803422 โทรสาร 2820874

1 - ขอบ
- โปรดดำเนินการตามเสนอ

ใบเสร็จรับเงิน
(นายชาติ สุเมธวิท)

ของปลัดกระทรวง

ปฏิบัติราชการแทน ปลัดกระทรวงสาธารณสุข
20 เม.ย. 2542

10/04/42

(นายต.พงษ์ สานขันธ์)

20

ประกาศกรมควบคุมโรค เรื่องนโยบายการพัฒนาส่งเสริมและยกระดับมาตรฐานด้านคุณธรรมและจรรยาบรรณทางวิชาการและการป้องกันมิให้มีการกระทำอันเป็นการลอกเลียนผลงานวิชาการ



ประกาศกรมควบคุมโรค เรื่อง นโยบายการพัฒนาส่งเสริมและยกระดับมาตรฐานด้านคุณธรรมและจรรยาบรรณทางวิชาการ และการป้องกันมิให้มีการกระทำอันเป็นการลอกเลียนผลงานวิชาการ

กรมควบคุมโรค ในฐานะกรมวิชาการที่มุ่งเน้นการเป็นผู้นำด้านวิชาการและเทคโนโลยีการป้องกันและควบคุมโรคของประเทศและระดับนานาชาติ กอปรกับได้ลงนามในบันทึกข้อตกลงความร่วมมือทางวิชาการกับจุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย “การตรวจสอบการลอกเลียนวรรณกรรมด้วยโปรแกรมอักขราวิสุทธิ์” เพื่อประโยชน์ในการส่งเสริม พัฒนา ยกระดับมาตรฐานด้านคุณธรรมและจรรยาบรรณทางวิชาการในการสร้างผลงานวิชาการที่มีมาตรฐานด้านคุณธรรมและจรรยาบรรณทางวิชาการ

เพื่อให้เกิดวัฒนธรรมองค์กรที่มุ่งเน้นการพัฒนาส่งเสริมและยกระดับมาตรฐานด้านคุณธรรมและจรรยาบรรณทางวิชาการในทุกหน่วยงาน กรมควบคุมโรคขอประกาศนโยบายการพัฒนาส่งเสริมและยกระดับมาตรฐานด้านคุณธรรมและจรรยาบรรณทางวิชาการ และการป้องกันมิให้มีการกระทำอันเป็นการลอกเลียนผลงานวิชาการ ดังนี้

๑) ส่งเสริมการสร้าง originality ให้กับผลงานวิจัย ผลงานวิชาการ และผลงานเพื่อประเมินเลื่อนระดับให้สูงขึ้นของบุคลากรกรมควบคุมโรค เพื่อยกระดับมาตรฐานด้านคุณธรรมและจรรยาบรรณทางวิชาการอย่างเป็นรูปธรรม และทัดเทียมมาตรฐานสากล

๒) แต่งตั้งคณะทำงานตรวจสอบการลอกเลียนวรรณกรรมด้วยโปรแกรมอักขราวิสุทธิ์ประจำแต่ละหน่วยงาน เพื่อให้คำปรึกษา แนะนำเกี่ยวกับการสร้าง originality และการตรวจสอบการลอกเลียนวรรณกรรมด้วยโปรแกรมอักขราวิสุทธิ์ หรือโปรแกรมตรวจสอบที่ผนวกอยู่ในระบบ Thai-journal citation index (TCI)

๓) ส่งเสริม สนับสนุนและพัฒนานักวิจัยของหน่วยงานให้ตรวจสอบการลอกผลงานวิจัย ผลงานวิชาการ และผลงานเพื่อประเมินเลื่อนระดับให้สูงขึ้น ด้วยโปรแกรมอักขราวิสุทธิ์

๔) ส่งเสริมการตรวจสอบการลอกเลียนวรรณกรรมด้วยโปรแกรมอักขราวิสุทธิ์ ในผลงานประเภทงานวิจัย ให้มีค่า similarity index ในภาพรวมไม่เกินร้อยละ ๒๕ และในส่วนของผลงานประเภทที่ไม่ใช่วิจัย อาทิ รายงานการสอบสวนโรค รายงานทางระบาดวิทยา ในภาพรวมไม่เกินร้อยละ ๓๐

กรมควบคุมโรค ขอให้ทุกหน่วยงานปฏิบัติตามนโยบายนี้ต่อไป

ประกาศ ณ วันที่ ๑๕ มกราคม ๒๕๖๓

(นายสุวรงค์ชัย วิธนาวัฒน์ศิริชัย)
อธิบดีกรมควบคุมโรค



กรมควบคุมโรค

Department of Disease Control



**จุฬาลงกรณ์
มหาวิทยาลัย**
CHULALONGKORN UNIVERSITY