

ร่าง
พระราชบัญญัติ
มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลธัญบุรี
พ.ศ.

.....
.....
.....

.....
.....
.....
โดยที่เป็นการสมควรมีกฎหมายว่าด้วยมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลธัญบุรี

.....
.....
.....
มาตรา ๑ พระราชบัญญัตินี้เรียกว่า “พระราชบัญญัติมหาวิทยาลัยเทคโนโลยี
ราชมงคลธัญบุรี พ.ศ.”

มาตรา ๒ พระราชบัญญัตินี้ให้ใช้บังคับเมื่อพ้นกำหนดสามสิบวันนับแต่วันประกาศ
ในราชกิจจานุเบกษาเป็นต้นไป

มาตรา ๓ ในพระราชบัญญัตินี้
“มหาวิทยาลัย” หมายความว่า มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลธัญบุรี
“วิทยาเขต” หมายความว่า เขตการศึกษาที่ตั้งอยู่ในเขตท้องที่ตามที่สภา
มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลธัญบุรีกำหนดซึ่งประกอบด้วยส่วนงานของมหาวิทยาลัยเทคโนโลยี
ราชมงคลธัญบุรีตั้งแต่สองส่วนงานขึ้นไป โดยอย่างน้อยหนึ่งส่วนงานต้องเป็นคณะ วิทยาลัย
หรือส่วนงานที่มีฐานะเทียบเท่าคณะหรือวิทยาลัย

“สภามหาวิทยาลัย” หมายความว่า สภามหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลธัญบุรี
“สภาวิชาการ” หมายความว่า สภาวิชาการมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลธัญบุรี
“สภาคณาจารย์และพนักงาน” หมายความว่า สภาคณาจารย์และพนักงานมหาวิทยาลัย
เทคโนโลยีราชมงคลธัญบุรี

“พนักงานมหาวิทยาลัย” หมายความว่า พนักงานมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคล
ธัญบุรี

“ผู้ปฏิบัติงานในมหาวิทยาลัย” หมายความว่า พนักงานมหาวิทยาลัย ข้าราชการ
พนักงานราชการ และลูกจ้างของมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลธัญบุรีทุกประเภท

“รัฐมนตรี” หมายความว่า รัฐมนตรีผู้รักษาการตามพระราชบัญญัตินี้

มาตรา ๔ ให้มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลธัญบุรีตามพระราชบัญญัติมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคล พ.ศ. ๒๕๔๘ เป็นมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลธัญบุรีตามพระราชบัญญัตินี้ และเป็นนิติบุคคล

มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลธัญบุรีมีฐานะเป็นหน่วยงานในกำกับของรัฐที่ไม่เป็นส่วนราชการตามกฎหมายว่าด้วยระเบียบบริหารราชการแผ่นดิน กฎหมายว่าด้วยระเบียบบริหารราชการกระทรวงการอุดมศึกษา วิทยาศาสตร์ วิจัยและนวัตกรรม และกฎหมายว่าด้วยการปรับปรุงกระทรวง ทบวง กรม และไม่เป็นรัฐวิสาหกิจตามกฎหมายว่าด้วยวิธีการงบประมาณ และกฎหมายอื่น

มาตรา ๕ ให้รัฐมนตรีว่าการกระทรวงการอุดมศึกษา วิทยาศาสตร์ วิจัยและนวัตกรรมรักษาการตามพระราชบัญญัตินี้

หมวด ๑

บททั่วไป

มาตรา ๖ ให้มหาวิทยาลัยเป็นสถานศึกษาทางวิชาการและวิชาชีพชั้นสูงโดยมีวัตถุประสงค์เพื่อให้การศึกษาด้านวิทยาศาสตร์ เทคโนโลยี และศาสตร์อื่นที่เกี่ยวข้องกับเทคโนโลยี และเทคโนโลยี รวมตลอดถึงศาสตร์ที่เกี่ยวข้องกับการพัฒนาวิชาชีพชั้นสูง มุ่งส่งเสริม ประยุกต์ และพัฒนาวิชาการและทักษะวิชาชีพสู่การผลิตนวัตกรรมและบัณฑิตนักปฏิบัติ ยกระดับและพัฒนาการศึกษาด้านอาชีวศึกษา สร้างโอกาสในการพัฒนาตนเองโดยการจัดการศึกษาตลอดชีวิต ทำการวิจัยและสร้างนวัตกรรมที่มุ่งสู่ความเป็นเลิศและตอบสนองต่อความต้องการในการพัฒนาประเทศ รวมทั้งให้บริการทางวิชาการและผลิตนวัตกรรมเพื่อนำไปใช้ประโยชน์ให้เกิดแก่ชุมชน ท้องถิ่น และสังคม ส่งเสริม บ่มเพาะ และพัฒนาวิสาหกิจเริ่มต้น และทะนุบำรุงศิลปและวัฒนธรรม

มหาวิทยาลัยมีพันธานให้บัณฑิตของมหาวิทยาลัยเป็นผู้มีสำนึกในการอนุรักษ์สิ่งแวดล้อม มีจิตอาสา ใฝ่รู้ มีจริยธรรม และดำรงชีวิตอย่างรับผิดชอบต่อสังคมและประเทศชาติ

มาตรา ๗ การดำเนินการตามวัตถุประสงค์ในมาตรา ๖ ต้องเป็นไปตามหลักการจัดการอุดมศึกษาตามกฎหมายว่าด้วยการอุดมศึกษา และหลักการดังต่อไปนี้

(๑) หลักการสร้างโอกาสให้ผู้ด้อยโอกาสทางการศึกษาได้รับการศึกษาอย่างเต็มศักยภาพ และการเปิดโอกาสทางการศึกษาแก่ประชาชนทุกกลุ่มอาชีพและช่วงวัยให้สามารถพัฒนาตนเองได้อย่างเท่าเทียมกัน ทั้งนี้ เพื่อลดความเหลื่อมล้ำทางการศึกษาในสังคม

(๒) หลักการพัฒนาบุคลากรอย่างต่อเนื่องเพื่อให้เป็นผู้มีทักษะความเชี่ยวชาญในหน้าที่ตามพัฒนาการของโลก และสอดคล้องกับความต้องการของประเทศ อันจะนำไปสู่การสร้างนวัตกรรมและการผลิตบัณฑิตนักปฏิบัติที่มีคุณภาพและทักษะอย่างแท้จริง

(๓) หลักความเป็นเลิศทางวิชาการและเสรีภาพทางวิชาการควบคู่กับคุณธรรม และจริยธรรม

(๔) หลักความรับผิดชอบต่อสังคม และการนำองค์ความรู้ ภูมิปัญญา เทคโนโลยี และนวัตกรรมสู่สังคมเพื่อพัฒนาชุมชน ท้องถิ่น และประเทศชาติ

(๕) หลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียงและหลักการพัฒนาที่ยั่งยืน การจัดการศึกษา หลักสูตรการศึกษา การพิจารณาตำแหน่งทางวิชาการ และการดำเนินการอื่นตามพระราชบัญญัตินี้ต้องสอดคล้องกับมาตรฐานการอุดมศึกษา ตามกฎหมายว่าด้วยระเบียบบริหารราชการกระทรวงการอุดมศึกษา วิทยาศาสตร์ วิจัยและนวัตกรรมและกฎหมายว่าด้วยการอุดมศึกษา

มาตรา ๘ มหาวิทยาลัยอาจแบ่งส่วนงาน ดังต่อไปนี้

(๑) สำนักงานสภามหาวิทยาลัย

(๒) สำนักงานมหาวิทยาลัย

(๓) คณะ

(๔) วิทยาลัย

(๕) ศูนย์

(๖) สถาบัน

(๗) สำนัก

มหาวิทยาลัยอาจให้มีส่วนงานที่เรียกชื่ออย่างอื่นที่มีฐานะเทียบเท่าคณะ วิทยาลัย ศูนย์ สถาบัน หรือสำนัก เพื่อดำเนินการตามวัตถุประสงค์ในมาตรา ๖ เป็นส่วนงานในมหาวิทยาลัยอีกได้

มหาวิทยาลัยอาจให้มีส่วนงานเฉพาะกิจหรือส่วนงานเสมือนจริงที่มีฐานะเทียบเท่า ส่วนงานตามวรรคหนึ่ง เพื่อปฏิบัติการกิจตามวัตถุประสงค์ของมหาวิทยาลัยได้ตามระยะเวลา ที่กำหนด

มาตรา ๙ การจัดตั้ง การรวม และการยุบเลิกส่วนงานตามมาตรา ๘ วรรคหนึ่ง และวรรคสอง และการจัดตั้งและการยุบเลิกวิทยาเขต ให้ทำเป็นประกาศของมหาวิทยาลัย และประกาศในราชกิจจานุเบกษา และในกรณีการจัดตั้งและการรวมส่วนงาน ให้กำหนดฐานะ และภาระหน้าที่ของส่วนงานนั้นด้วย

การจัดตั้ง ภาระหน้าที่ การบริหารงาน และการยุบเลิกส่วนงานเฉพาะกิจ หรือส่วนงานเสมือนจริงตามมาตรา ๘ วรรคสาม ให้ทำเป็นข้อบังคับของมหาวิทยาลัยและประกาศ ในราชกิจจานุเบกษา

การแบ่งหน่วยงานภายในของส่วนงานตามมาตรา ๘ วรรคหนึ่งและวรรคสอง ให้ทำเป็นข้อบังคับของมหาวิทยาลัย

การดำเนินการตามวรรคหนึ่ง วรรคสอง และวรรคสาม ต้องคำนึงถึงคุณภาพ ทางวิชาการ ความคุ้มค่าของการใช้งบประมาณ การลดความซ้ำซ้อน และการเพิ่มประสิทธิภาพ ในการบริหารเป็นสำคัญ

มาตรา ๑๐ ภายใต้วัตถุประสงค์ตามมาตรา ๖ มหาวิทยาลัยอาจรับสถานศึกษา
ชั้นสูงหรือสถาบันอื่นเข้าสมทบในมหาวิทยาลัยได้ และมีอำนาจให้ปริญญา อนุปริญญา
หรือประกาศนียบัตรชั้นหนึ่งชั้นใดแก่ผู้สำเร็จการศึกษาจากสถานศึกษาสมทบนั้นได้

การรับเข้าสมทบหรือการยกเลิกการสมทบซึ่งสถานศึกษาชั้นสูงหรือสถาบันอื่น
ตามวรรคหนึ่ง ให้ทำเป็นประกาศของมหาวิทยาลัยและประกาศในราชกิจจานุเบกษา

การควบคุมสถานศึกษาชั้นสูงหรือสถาบันอื่นที่เข้าสมทบในมหาวิทยาลัย
ให้เป็นไปตามข้อบังคับของมหาวิทยาลัย

มาตรา ๑๑ ภายใต้วัตถุประสงค์ตามมาตรา ๖ มหาวิทยาลัยอาจจัดการศึกษา
ดำเนินการวิจัย สร้างนวัตกรรม หรือดำเนินการอื่นร่วมกับสถานศึกษาชั้นสูงหรือสถาบันอื่นในประเทศ
หรือต่างประเทศหรือขององค์การระหว่างประเทศได้ โดยในการจัดการศึกษา มหาวิทยาลัยมีอำนาจ
ให้ปริญญา อนุปริญญา หรือประกาศนียบัตรชั้นหนึ่งชั้นใดร่วมกับสถานศึกษาชั้นสูงแก่ผู้สำเร็จ
การศึกษาได้

การจัดการศึกษาหรือการยกเลิกการจัดการศึกษาตามวรรคหนึ่ง ให้ทำเป็นประกาศ
ของมหาวิทยาลัยและประกาศในราชกิจจานุเบกษา

การดำเนินการตามวรรคหนึ่ง และความร่วมมือในการใช้บุคลากรร่วมกัน
การร่วมกันออกค่าใช้จ่าย การใช้ทรัพยากรร่วมกัน หรือความร่วมมืออย่างอื่น ให้เป็นไปตามข้อบังคับ
ของมหาวิทยาลัย

มาตรา ๑๒ มหาวิทยาลัยอาจร่วมมือกับหน่วยงานภาครัฐ ภาคเอกชน
ภาคอุตสาหกรรม และภาคประชาสังคม เพื่อสนับสนุนการจัดการเรียนการสอนของมหาวิทยาลัย
เพื่อให้ผู้เรียนได้เรียนรู้โดยการปฏิบัติงานจริง และเพื่อพัฒนาผู้เรียนให้มีความรู้ ทักษะ สมรรถนะ
และคุณลักษณะอื่นให้สอดคล้องกับความต้องการของประเทศ

มหาวิทยาลัยอาจจัดทำข้อตกลงร่วมกับหน่วยงานตามวรรคหนึ่ง ในการจัดหลักสูตร
การศึกษา การเรียนการสอน การวัดและการประเมินผล โดยผู้เรียนใช้เวลาส่วนหนึ่งในมหาวิทยาลัย
และอีกส่วนหนึ่งในสถานประกอบการของหน่วยงานดังกล่าว รวมทั้งการให้บุคลากรของหน่วยงาน
ดังกล่าวได้รับโอกาสที่จะพัฒนาความรู้ ทักษะ และสมรรถนะด้วย

ในการดำเนินการตามวรรคหนึ่งและวรรคสอง มหาวิทยาลัยอาจอนุญาตให้
ผู้ปฏิบัติงานในมหาวิทยาลัยและผู้เรียนไปปฏิบัติงานในหน่วยงานดังกล่าวได้ ตามระเบียบ
ของมหาวิทยาลัย

มาตรา ๑๓ กิจการของมหาวิทยาลัยไม่อยู่ภายใต้บังคับแห่งกฎหมายว่าด้วย
การคุ้มครองแรงงานและกฎหมายว่าด้วยแรงงานสัมพันธ์ แต่พนักงานมหาวิทยาลัยต้องได้รับ
การคุ้มครองและประโยชน์ตอบแทนซึ่งคำนวณเป็นเงินได้โดยรวมทั้งหมดไม่น้อยกว่าที่กำหนดไว้
ในกฎหมายว่าด้วยการคุ้มครองแรงงาน

มาตรา ๑๔ มหาวิทยาลัยมีหน้าที่และอำนาจกระทำการต่าง ๆ ตามวัตถุประสงค์
ที่ระบุไว้ในมาตรา ๖ หน้าที่และอำนาจเช่นว่านี้ให้รวมถึง

(๑) ซื้อ ขาย จ้าง รับจ้าง สร้าง จัดหา โอน รับโอน เช่า ให้เช่า เช่าซื้อ ให้เช่าซื้อ จำหน่าย แลกเปลี่ยน หรือทำนิติกรรมใด ๆ เพื่อประโยชน์แก่กิจการของมหาวิทยาลัย

(๒) ถือกรรมสิทธิ์ มีสิทธิครอบครอง มีทรัพย์สินอื่นในทรัพย์สิน เป็นเจ้าของทรัพย์สิน ทางปัญญาหรือใช้ประโยชน์จากทรัพย์สินทางปัญญา และจำหน่ายทรัพย์สินดังกล่าว ทั้งภายใน และภายนอกราชอาณาจักร

(๓) ดำเนินกิจการวิทยุกระจายเสียง วิทยุโทรทัศน์ กิจการโทรคมนาคม หรือเทคโนโลยีสารสนเทศ เพื่อประโยชน์ในการให้การศึกษาและบริการทางวิชาการ

(๔) รับค่าเล่าเรียน ค่าบำรุง ค่าตอบแทน เบี้ยปรับ และค่าบริการในการให้บริการ และรับเงินหรือทรัพย์สินอื่นในทำนองเดียวกัน รวมทั้งทำความตกลงและกำหนดเงื่อนไขเกี่ยวกับการนั้น

(๕) ร่วมมือกับหน่วยงานภาครัฐ ภาคเอกชน ภาคประชาสังคม หรือกับองค์การ หรือหน่วยงานต่างประเทศหรือระหว่างประเทศ ในกิจการที่เกี่ยวข้องกับการดำเนินการตามวัตถุประสงค์ ของมหาวิทยาลัย

(๖) กู้ยืมเงิน ออกพันธบัตรหรือตราสารอื่นใดเพื่อการลงทุน หรือให้กู้ยืมเงิน โดยมีหลักประกันด้วยบุคคลหรือทรัพย์สิน ถือหั้น เข้าเป็นหุ้นส่วน และลงทุนหรือร่วมลงทุน ทั้งนี้ เพื่อประโยชน์แก่กิจการของมหาวิทยาลัย

(๗) ให้ทุนทำวิจัยหรือสร้างนวัตกรรม จัดให้มีกองทุนนักศึกษาที่ขาดแคลนทุนทรัพย์ กองทุนเพื่อการจัดการศึกษาในสาขาวิชาที่ไม่สามารถพึ่งพาตนเองในทางการเงินได้ หรือกองทุน เพื่อกิจการอื่นตามวัตถุประสงค์ของมหาวิทยาลัย

(๘) ปกครอง ดูแล บำรุงรักษา จัดการ ใช้ และจัดหาประโยชน์จากทรัพย์สิน ของมหาวิทยาลัยและที่ราชพัสดุตามกฎหมายว่าด้วยที่ราชพัสดุซึ่งมหาวิทยาลัยปกครอง ดูแล ใช้ หรือจัดหาประโยชน์

(๙) จัดตั้งหรือร่วมกับบุคคลอื่นในการจัดตั้งนิติบุคคล หรือลงทุนหรือร่วมลงทุน กับบุคคลหรือนิติบุคคลอื่น เพื่อดำเนินกิจการที่เกี่ยวข้องหรือต่อเนื่องกับกิจการของมหาวิทยาลัย หรือนำผลงานวิจัยและนวัตกรรมไปเผยแพร่หรือใช้ประโยชน์ หรือเพื่อส่งเสริมวิสาหกิจเริ่มต้น

การดำเนินการตาม (๖) ถ้าเป็นจำนวนเงินเกินวงเงินที่กระทรวงการคลังกำหนด จะต้องได้รับความเห็นชอบจากคณะรัฐมนตรีก่อน

มาตรา ๑๕ รายได้ของมหาวิทยาลัย มีดังต่อไปนี้

(๑) เงินอุดหนุนทั่วไปที่รัฐบาลจัดสรรให้เป็นรายปี

(๒) เงินอุดหนุนที่ได้รับจัดสรรตามกฎหมายว่าด้วยการอุดมศึกษา กฎหมายว่าด้วย สถานโยบายการอุดมศึกษา วิทยาศาสตร์ วิจัยและนวัตกรรมแห่งชาติ และกฎหมายอื่น

(๓) เงินหรือทรัพย์สินที่มีผู้อุทิศให้แก่มหาวิทยาลัย

(๔) รายได้หรือผลประโยชน์จากกองทุนที่มหาวิทยาลัยจัดตั้งขึ้น

(๕) ค่าเล่าเรียน ค่าบำรุง ค่าตอบแทน เบี้ยปรับ และค่าบริการต่าง ๆ และเงิน หรือทรัพย์สินอื่นที่ได้มาในทำนองเดียวกัน

(๖) รายได้หรือผลประโยชน์ที่ได้จากการลงทุนหรือการร่วมลงทุนและจากทรัพย์สิน ของมหาวิทยาลัยหรือทรัพย์สินซึ่งมหาวิทยาลัยปกครอง ดูแล ใช้ หรือจัดหาประโยชน์

(๗) รายได้หรือผลประโยชน์ที่ได้จากการใช้ที่ราชพัสดุหรือจัดหาประโยชน์
ในที่ราชพัสดุที่มหาวิทยาลัยปกครอง ดูแล ใช้ หรือจัดหาประโยชน์

(๘) รายได้หรือผลประโยชน์อื่น

เงินอุดหนุนทั่วไปตาม (๑) นั้น รัฐบาลพึงจัดสรรให้แก่มหาวิทยาลัยโดยตรง
เป็นจำนวนที่เพียงพอสำหรับค่าใช้จ่ายที่จำเป็นในการดำเนินการตามวัตถุประสงค์ของมหาวิทยาลัย
และในการพัฒนาการอุดมศึกษาที่อยู่ในความรับผิดชอบของมหาวิทยาลัย เพื่อให้สามารถพัฒนา
คุณภาพของการศึกษาให้เป็นมหาวิทยาลัยชั้นนำได้

ในกรณีที่รัฐบาลได้ปรับเงินเดือน เงินประจำตำแหน่ง ค่าตอบแทน
หรือสิทธิประโยชน์อื่นใดให้แก่ข้าราชการ ให้รัฐบาลจัดสรรงบประมาณในลักษณะเงินอุดหนุนทั่วไป
เพิ่มเติมให้แก่มหาวิทยาลัยในสัดส่วนเดียวกันเพื่อเป็นค่าใช้จ่ายดังกล่าวให้แก่พนักงานมหาวิทยาลัยด้วย

รายได้ของมหาวิทยาลัยไม่เป็นรายได้ที่ต้องนำส่งคลังเป็นรายได้แผ่นดิน
ตามกฎหมายว่าด้วยเงินคงคลัง กฎหมายว่าด้วยวินัยการเงินการคลังของรัฐ หรือกฎหมายอื่น

ในกรณีที่รายได้ตามวรรคหนึ่งมีจำนวนไม่เพียงพอสำหรับค่าใช้จ่ายในการดำเนินการ
ของมหาวิทยาลัยและค่าภาระต่าง ๆ ที่เหมาะสม และมหาวิทยาลัยไม่สามารถหาเงินจากแหล่งอื่นได้
รัฐบาลพึงจัดสรรเงินอุดหนุนทั่วไปเพิ่มเติมให้แก่มหาวิทยาลัยตามความจำเป็นของมหาวิทยาลัย

มาตรา ๑๖ มหาวิทยาลัยจะปฏิเสธไม่รับผู้ใดซึ่งผ่านการคัดเลือกเข้าศึกษา
ไม่สูงกว่าระดับปริญญาตรีในมหาวิทยาลัย เพราะเหตุที่ผู้นั้นไม่มีเงินชำระค่าเล่าเรียนหรือค่าใช้จ่ายอื่น
เนื่องมาจากการขาดแคลนทุนทรัพย์อย่างแท้จริง หรือจะให้ผู้เรียนยุติหรือพักสภาพผู้เรียน
เพราะเหตุดังกล่าวมิได้

มหาวิทยาลัยต้องส่งเสริมและสนับสนุนผู้ซึ่งมหาวิทยาลัยรับเข้าศึกษา
ในมหาวิทยาลัยและผู้เรียนซึ่งขาดแคลนทุนทรัพย์อย่างแท้จริงให้มีโอกาสเรียนจนสำเร็จปริญญาตรี
หลักเกณฑ์การพิจารณาว่าผู้ใดขาดแคลนทุนทรัพย์อย่างแท้จริงตามวรรคหนึ่ง
และวรรคสอง และหลักเกณฑ์ วิธีการ และเงื่อนไขในการดำเนินการตามวรรคสอง ให้เป็นไปตาม
ข้อบังคับของมหาวิทยาลัย

มาตรา ๑๗ บรรดาอสังหาริมทรัพย์ที่มหาวิทยาลัยได้มาโดยมีผู้อุทิศให้ หรือซื้อด้วย
เงินรายได้ของมหาวิทยาลัย หรือแลกเปลี่ยนกับทรัพย์สินของมหาวิทยาลัย หรือได้มาโดยวิธีอื่น
ไม่เป็นที่ราชพัสดุและให้เป็นกรรมสิทธิ์ของมหาวิทยาลัย

มาตรา ๑๘ ทรัพย์สินของมหาวิทยาลัยที่ใช้เพื่อประโยชน์เกี่ยวกับการศึกษา
การวิจัยและนวัตกรรม การให้บริการทางวิชาการ และการทะนุบำรุงศิลปและวัฒนธรรม
ไม่อยู่ในความรับผิดชอบแห่งการบังคับคดีทั้งปวง

บุคคลใดจะยกอายุความหรือระยะเวลาในการครอบครองขึ้นเป็นข้อต่อสู้
กับมหาวิทยาลัยในเรื่องทรัพย์สินของมหาวิทยาลัยมิได้

มาตรา ๑๙ บรรดารายได้และทรัพย์สินของมหาวิทยาลัยต้องจัดการเพื่อให้บรรลุ
วัตถุประสงค์ของมหาวิทยาลัย

เงินและทรัพย์สินที่มีผู้อุทิศให้แก่มหาวิทยาลัยต้องจัดการตามเงื่อนไขที่ผู้อุทิศให้กำหนดไว้ แต่ถ้ามีความจำเป็นต้องเปลี่ยนแปลงเงื่อนไขดังกล่าว มหาวิทยาลัยต้องได้รับความยินยอมจากผู้อุทิศให้หรือทายาท หากไม่มีทายาทหรือทายาทไม่ปรากฏ ต้องได้รับอนุมัติจากสภามหาวิทยาลัย

หมวด ๒ การดำเนินการ

มาตรา ๒๐ ให้มีสภามหาวิทยาลัย ประกอบด้วย

(๑) นายกสภามหาวิทยาลัย ซึ่งทรงพระกรุณาโปรดเกล้าฯ แต่งตั้งจากบุคคลภายนอกซึ่งมิใช่ผู้ปฏิบัติงานในมหาวิทยาลัย

(๒) กรรมการสภามหาวิทยาลัยผู้ทรงคุณวุฒิจำนวนสิบเก้าคน ซึ่งทรงพระกรุณาโปรดเกล้าฯ แต่งตั้งจากบุคคลภายนอกซึ่งมิใช่ผู้ปฏิบัติงานในมหาวิทยาลัย

(๓) กรรมการสภามหาวิทยาลัยโดยตำแหน่ง ได้แก่ อธิการบดี และประธานสภาคณาจารย์และพนักงาน

(๔) กรรมการสภามหาวิทยาลัยจำนวนสี่คน ซึ่งเลือกจากผู้ดำรงตำแหน่งรองอธิการบดีจำนวนหนึ่งคน จากคณบดีจำนวนสองคน และจากผู้อำนวยการศูนย์ ผู้อำนวยการสถาบัน ผู้อำนวยการสำนัก หรือหัวหน้าส่วนงานที่เรียกชื่ออย่างอื่นที่มีฐานะเทียบเท่าศูนย์ สถาบัน หรือสำนักจำนวนหนึ่งคน

(๕) กรรมการสภามหาวิทยาลัยจำนวนสี่คน ซึ่งเลือกตั้งจากผู้ปฏิบัติงานในมหาวิทยาลัยซึ่งมิใช่ผู้ดำรงตำแหน่งประเภทผู้บริหาร

คุณสมบัติ ลักษณะต้องห้าม หลักเกณฑ์และวิธีการสรรหานายกสภามหาวิทยาลัย และกรรมการสภามหาวิทยาลัยผู้ทรงคุณวุฒิตาม (๒) และวิธีการได้มาซึ่งกรรมการสภามหาวิทยาลัยตาม (๔) และ (๕) ให้เป็นไปตามข้อบังคับของมหาวิทยาลัย ทั้งนี้ ให้สรรหากรรมการสภามหาวิทยาลัยผู้ทรงคุณวุฒิจำนวนหนึ่งคนจากรายชื่อที่คณะกรรมการการอุดมศึกษาเสนอ

ให้สภามหาวิทยาลัยเลือกกรรมการสภามหาวิทยาลัยผู้ทรงคุณวุฒิคนหนึ่งเป็นอุปนายกสภามหาวิทยาลัย และให้อุปนายกสภามหาวิทยาลัยทำหน้าที่แทนนายกสภามหาวิทยาลัยเมื่อนายกสภามหาวิทยาลัยไม่อาจปฏิบัติหน้าที่ได้หรือเมื่อไม่มีผู้ดำรงตำแหน่งนายกสภามหาวิทยาลัยในกรณีที่ไม่มีอุปนายกสภามหาวิทยาลัยหรืออุปนายกสภามหาวิทยาลัยไม่อาจปฏิบัติหน้าที่ได้ ให้สภามหาวิทยาลัยเลือกกรรมการสภามหาวิทยาลัยผู้ทรงคุณวุฒิคนหนึ่งทำหน้าที่แทนนายกสภามหาวิทยาลัย

ให้สภามหาวิทยาลัยแต่งตั้งรองอธิการบดีคนหนึ่งเป็นเลขานุการสภามหาวิทยาลัย และจะแต่งตั้งผู้ช่วยเลขานุการสภามหาวิทยาลัยด้วยก็ได้

มาตรา ๒๑ นายกสภามหาวิทยาลัยและกรรมการสภามหาวิทยาลัยผู้ทรงคุณวุฒิ ตามมาตรา ๒๐ (๒) มีวาระการดำรงตำแหน่งคราวละสามปี และจะทรงพระกรุณาโปรดเกล้าฯ แต่งตั้งใหม่อีกได้ แต่จะดำรงตำแหน่งติดต่อกันเกินสองวาระมิได้

กรรมการสภามหาวิทยาลัยตามมาตรา ๒๐ (๔) และ (๕) มีวาระการดำรงตำแหน่งคราวละสามปี และอาจได้รับเลือกหรือรับเลือกตั้งใหม่อีกได้

มาตรา ๒๒ นอกจากการพ้นจากตำแหน่งตามวาระ นายกสภามหาวิทยาลัยและกรรมการสภามหาวิทยาลัยตามมาตรา ๒๐ (๒) (๔) และ (๕) พ้นจากตำแหน่งเมื่อ

- (๑) ตาย
- (๒) ลาออก
- (๓) ขาดคุณสมบัติหรือมีลักษณะต้องห้ามของการเป็นนายกสภามหาวิทยาลัยหรือกรรมการสภามหาวิทยาลัยในประเภทนั้น
- (๔) เป็นคนไร้ความสามารถหรือคนเสมือนไร้ความสามารถ
- (๕) เป็นบุคคลล้มละลายทุจริต
- (๖) สภามหาวิทยาลัยมีมติให้ถอดถอนด้วยคะแนนเสียงเกินกึ่งหนึ่งของจำนวนกรรมการทั้งหมดเท่าที่มีอยู่ เพราะฝ่าฝืนจริยธรรมอย่างร้ายแรง มีความประพฤติเสื่อมเสียบกพร่องต่อหน้าที่ หรือหย่อนความสามารถ
- (๗) ถูกจำคุกโดยคำพิพากษาอันถึงที่สุดให้จำคุก

มาตรา ๒๓ ในกรณีที่ตำแหน่งนายกสภามหาวิทยาลัยหรือกรรมการสภามหาวิทยาลัยว่างลงไม่ว่าด้วยเหตุใดและยังมิได้ทรงพระกรุณาโปรดเกล้าฯ แต่งตั้ง หรือยังมิได้มาซึ่งนายกสภามหาวิทยาลัยหรือกรรมการสภามหาวิทยาลัยแทนตำแหน่งที่ว่าง ให้สภามหาวิทยาลัยประกอบด้วยกรรมการสภามหาวิทยาลัยเท่าที่มีอยู่

ในกรณีที่นายกสภามหาวิทยาลัยหรือกรรมการสภามหาวิทยาลัยพ้นจากตำแหน่งก่อนครบวาระ และได้ทรงพระกรุณาโปรดเกล้าฯ แต่งตั้ง หรือได้มาซึ่งผู้ดำรงตำแหน่งแทนแล้ว ให้ผู้นั้นอยู่ในตำแหน่งเพียงเท่ากับวาระที่เหลืออยู่ของผู้ซึ่งตนแทน แต่ถ้าวาระการดำรงตำแหน่งเหลืออยู่น้อยกว่าเก้าสิบวันจะไม่ดำเนินการให้มีผู้ดำรงตำแหน่งแทนก็ได้

ในกรณีที่นายกสภามหาวิทยาลัยหรือกรรมการสภามหาวิทยาลัยพ้นจากตำแหน่งตามวาระ แต่ยังมีได้ทรงพระกรุณาโปรดเกล้าฯ แต่งตั้ง หรือยังมิได้มาซึ่งกรรมการสภามหาวิทยาลัยประเภทอื่น ให้นายกสภามหาวิทยาลัย กรรมการสภามหาวิทยาลัยผู้ทรงคุณวุฒิ หรือกรรมการสภามหาวิทยาลัยประเภทอื่นซึ่งพ้นจากตำแหน่งปฏิบัติหน้าที่ต่อไปพลางก่อนจนกว่าจะถึงวันที่ได้ทรงพระกรุณาโปรดเกล้าฯ แต่งตั้งนายกสภามหาวิทยาลัยหรือกรรมการสภามหาวิทยาลัยผู้ทรงคุณวุฒิ หรือวันที่ได้มาซึ่งกรรมการสภามหาวิทยาลัยประเภทอื่นขึ้นใหม่แล้ว

มาตรา ๒๔ สภามหาวิทยาลัยมีหน้าที่และอำนาจกำกับและอภิบาลให้มหาวิทยาลัยดำเนินงานเพื่อประโยชน์สาธารณะ ปฏิบัติภารกิจอุดมศึกษาด้วยปัญญาและวิทยาการที่มีคุณค่า ต่อมนุษย์อย่างสมดุลและสมบูรณ์ เป็นไปตามหลักการของการจัดการอุดมศึกษาตามกฎหมายว่าด้วยการอุดมศึกษา โดยหน้าที่และอำนาจเช่นว่านี้ให้รวมถึง

- (๑) กำหนดเป้าหมาย วางนโยบาย แนวทาง และแผนในการพัฒนา มหาวิทยาลัย แผนพัฒนาคุณภาพการศึกษาของมหาวิทยาลัย ตลอดจนนโยบาย หลักเกณฑ์

และวิธีการเกี่ยวกับการจัดการรายได้ แหล่งทุน และทรัพยากรอื่น เพื่อให้บรรลุวัตถุประสงค์ของมหาวิทยาลัย

(๒) ให้ความเห็นชอบพันธกิจที่มหาวิทยาลัยมีต่อผู้เรียน บุคลากร สังคม และประเทศ เพื่อประกาศต่อสาธารณะให้รับทราบกันอย่างกว้างขวาง

(๓) ออกข้อบังคับ ระเบียบ หรือประกาศของมหาวิทยาลัย เพื่อประโยชน์ในการปฏิบัติงานของมหาวิทยาลัย และอาจมอบหมายให้ส่วนงานใดในมหาวิทยาลัยเป็นผู้ออกระเบียบหรือประกาศสำหรับส่วนงานนั้นเป็นเรื่อง ๆ ไปก็ได้

(๔) ออกข้อบังคับว่าด้วยการบริหารงานบุคคล การบริหารการเงิน การพัสดุ และทรัพย์สินของมหาวิทยาลัย

(๕) จัดให้มีประมวลจริยธรรมของนายกสภามหาวิทยาลัย กรรมการสภามหาวิทยาลัย ผู้บริหาร ผู้ปฏิบัติงานในมหาวิทยาลัย และผู้เรียน

(๖) อนุมัติการดำเนินการในเรื่องต่อไปนี้

(ก) การจัดตั้งหรือการยุบเลิกวิทยาเขต

(ข) การจัดตั้ง การรวม หรือการยุบเลิกส่วนงานตามมาตรา ๘ และการจัดตั้ง การรวม การแบ่ง หรือการยุบเลิกหน่วยงานภายในของส่วนงานตามมาตรา ๘ วรรคหนึ่งและวรรคสอง

(ค) หลักสูตรการศึกษาและการเปิดสอน รวมทั้งการปรับปรุง การยุบรวม หรือการยกเลิกหลักสูตรการศึกษา

(ง) การรับเข้าสมทบ การจัดการศึกษาร่วม หรือการยกเลิกการสมทบ หรือการยกเลิกการจัดการศึกษาร่วมกับสถานศึกษาชั้นสูงหรือสถาบันอื่น

(จ) การให้และการเพิกถอนปริญญา อนุปริญญา และประกาศนียบัตร หรือการร่วมให้หรือการร่วมเพิกถอนปริญญา อนุปริญญา หรือประกาศนียบัตรกับสถานศึกษาชั้นสูงที่ร่วมจัดการศึกษา รวมทั้งการให้และการเพิกถอนปริญญาเกิตติมศักดิ์

(ฉ) งบประมาณรายรับและงบประมาณรายจ่ายของมหาวิทยาลัย

(ช) การกู้ยืมเงิน การให้กู้ยืมเงิน การถือหุ้น การเข้าเป็นหุ้นส่วน การลงทุน การร่วมลงทุน หรือการออกพันธบัตรหรือตราสารใดเพื่อการลงทุน

(ซ) การจัดตั้งหรือการร่วมกับบุคคลอื่นในการจัดตั้งนิติบุคคลหรือยกเลิกนิติบุคคล

(๓) พิจารณาดำเนินการเพื่อทรงพระกรุณาโปรดเกล้าฯ แต่งตั้ง และพิจารณา ถอดถอนนายกสภามหาวิทยาลัย กรรมการสภามหาวิทยาลัยผู้ทรงคุณวุฒิ อธิการบดี ศาสตราจารย์ และศาสตราจารย์พิเศษ

(๔) แต่งตั้งและถอดถอนรองอธิการบดี คณบดี ผู้อำนวยการศูนย์ ผู้อำนวยการสถาบัน ผู้อำนวยการสำนัก หัวหน้าส่วนงานที่เรียกชื่ออย่างอื่นที่มีฐานะเทียบเท่าศูนย์ สถาบัน หรือสำนัก ศาสตราจารย์เกียรติคุณ รองศาสตราจารย์ รองศาสตราจารย์พิเศษ ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ผู้ช่วยศาสตราจารย์พิเศษ และผู้ดำรงตำแหน่งทางวิชาการที่เรียกชื่ออย่างอื่น

(๕) แต่งตั้งคณะกรรมการบริหารมหาวิทยาลัย คณะกรรมการอุทธรณ์และร้องทุกข์ คณะกรรมการติดตามและประเมินผลมหาวิทยาลัยและอธิการบดี และแต่งตั้งบุคคลซึ่งเป็นกลาง และได้รับการยอมรับอย่างกว้างขวางประกอบกันเป็นคณะกรรมการตรวจสอบ คณะกรรมการธรรมาภิบาล และจริยธรรม และคณะกรรมการบริหารความเสี่ยง

(๑๐) แต่งตั้งคณะกรรมการ คณะอนุกรรมการ หรือบุคคลใดบุคคลหนึ่งเพื่อกระทำการใด ๆ อันอยู่ในหน้าที่และอำนาจของสภามหาวิทยาลัย รวมทั้งมอบหมายให้คณะกรรมการ คณะอนุกรรมการ หรือบุคคลดังกล่าวทำการแทน แล้วรายงานให้สภามหาวิทยาลัยทราบ

(๑๑) ติดตามและประเมินผลมหาวิทยาลัยและอธิการบดี และพิจารณารายงานการติดตามและประเมินผลการปฏิบัติหน้าที่ของหัวหน้าส่วนงานที่อธิการบดีเสนอตามมาตรา ๕๕

(๑๒) รับรองรายงานประจำปีของมหาวิทยาลัยและเสนอรายงานนั้นต่อรัฐมนตรีเพื่อทราบ

(๑๓) ปฏิบัติหน้าที่ตามที่กำหนดไว้ในพระราชบัญญัตินี้ กฎหมายอื่น ข้อบังคับ ระเบียบหรือประกาศของมหาวิทยาลัย

(๑๔) ปฏิบัติหน้าที่อื่นเกี่ยวกับกิจการของมหาวิทยาลัยที่มีได้ระบุให้เป็นหน้าที่ของส่วนงานใดหรือของผู้ใดโดยเฉพาะ

มาตรา ๒๕ การประชุมและวิธีดำเนินงานของสภามหาวิทยาลัย ให้เป็นไปตามข้อบังคับของมหาวิทยาลัย

เมื่อสภามหาวิทยาลัยมีมติประการใดแล้ว ให้ดำเนินการตามมตินั้นได้ทันที โดยไม่ต้องรับรองรายงานการประชุมของสภามหาวิทยาลัยก่อน เว้นแต่สภามหาวิทยาลัยจะมีมติไว้เป็นอย่างอื่น

มาตรา ๒๖ ให้มีสภาวิชาการ ประกอบด้วยประธานและกรรมการซึ่งสภามหาวิทยาลัยแต่งตั้ง มีพันธกิจรักษามาตรฐานและพัฒนาความเป็นเลิศทางวิชาการและวิชาชีพชั้นสูงให้มหาวิทยาลัย

จำนวน คุณสมบัติ ลักษณะต้องห้าม หลักเกณฑ์และวิธีการได้มา วาระการดำรงตำแหน่ง และการพ้นจากตำแหน่งของประธานและกรรมการ รวมทั้งหน้าที่และอำนาจ ตลอดจนการประชุมและวิธีดำเนินงานของสภาวิชาการ ให้เป็นไปตามข้อบังคับของมหาวิทยาลัย ทั้งนี้ องค์ประกอบของสภาวิชาการต้องประกอบด้วยผู้ทรงคุณวุฒิซึ่งเป็นบุคคลภายนอก ซึ่งมีใช้ผู้ปฏิบัติงานในมหาวิทยาลัยเกินกึ่งหนึ่งของจำนวนกรรมการสภาวิชาการทั้งหมด

มาตรา ๒๗ ให้มีสภาคณาจารย์และพนักงาน ประกอบด้วยประธานและกรรมการ ซึ่งเลือกจากคณาจารย์ประจำ ข้าราชการ และพนักงานมหาวิทยาลัย

จำนวน คุณสมบัติ ลักษณะต้องห้าม หลักเกณฑ์และวิธีการได้มา วาระการดำรงตำแหน่ง และการพ้นจากตำแหน่งของประธานและกรรมการ ตลอดจนการประชุมและวิธีดำเนินงานของสภาคณาจารย์และพนักงาน ให้เป็นไปตามข้อบังคับของมหาวิทยาลัย

มาตรา ๒๘ สภาคณาจารย์และพนักงานมีหน้าที่และอำนาจ ดังต่อไปนี้

(๑) เสนอแนะและให้คำปรึกษาแก่อธิการบดีในการบริหารกิจการทั้งปวงของมหาวิทยาลัย

(๒) ส่งเสริมจริยธรรมและผดุงเกียรติของคณาจารย์และผู้ปฏิบัติงานในมหาวิทยาลัย

(๓) ส่งเสริมการพัฒนาศักยภาพของคณาจารย์และผู้ปฏิบัติงานในมหาวิทยาลัย

- (๔) ส่งเสริมความสัมพันธ์อันดีระหว่างคณาจารย์ ผู้บริหาร และผู้ปฏิบัติงาน
ในมหาวิทยาลัย
- (๕) ช่วยเหลือ สนับสนุน และเผยแพร่กิจกรรมและการดำเนินงานของมหาวิทยาลัย
- (๖) ปฏิบัติหน้าที่อื่นตามที่สภามหาวิทยาลัยหรืออธิการบดีมอบหมาย

มาตรา ๒๙ ให้มีคณะกรรมการพิจารณาตำแหน่งทางวิชาการของคณาจารย์
มหาวิทยาลัยคณะหนึ่งหรือหลายคณะตามที่สภามหาวิทยาลัยกำหนด ประกอบด้วยประธาน
และกรรมการ ทำหน้าที่พิจารณาการขอเข้าสู่ตำแหน่งทางวิชาการของคณาจารย์มหาวิทยาลัย
เพื่อเสนอสภามหาวิทยาลัย

จำนวน คุณสมบัติ ลักษณะต้องห้าม หลักเกณฑ์และวิธีการได้มา
วาระการดำรงตำแหน่ง และการพ้นจากตำแหน่งของประธานกรรมการและกรรมการ รวมทั้งหน้าที่
และอำนาจ ตลอดจนการประชุมและวิธีดำเนินงานของคณะกรรมการพิจารณาตำแหน่งทางวิชาการ
ของคณาจารย์มหาวิทยาลัย ให้เป็นไปตามข้อบังคับของมหาวิทยาลัย

มาตรา ๓๐ ให้มีอธิการบดีเป็นผู้บังคับบัญชาสูงสุดและรับผิดชอบการบริหารงาน
ของมหาวิทยาลัยขึ้นตรงต่อสภามหาวิทยาลัย และจะให้ มีรองอธิการบดีหรือผู้ช่วยอธิการบดี
หรือจะมีทั้งรองอธิการบดีและผู้ช่วยอธิการบดีตามจำนวนที่สภามหาวิทยาลัยกำหนด เพื่อทำหน้าที่
และรับผิดชอบตามที่อธิการบดีมอบหมายก็ได้

ให้อธิการบดีเป็นผู้ดำรงตำแหน่งระดับสูงตามพระราชบัญญัติประกอบรัฐธรรมนูญ
ว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริต

มาตรา ๓๑ อธิการบดีนั้น จะได้ทรงพระกรุณาโปรดเกล้าฯ แต่งตั้งโดยคำแนะนำ
ของสภามหาวิทยาลัยจากผู้มีคุณสมบัติตามมาตรา ๓๒ และไม่มีลักษณะต้องห้ามตามมาตรา ๓๓

หลักเกณฑ์และวิธีการสรรหาอธิการบดี ให้เป็นไปตามข้อบังคับของมหาวิทยาลัย
ให้สภามหาวิทยาลัยแต่งตั้งรองอธิการบดีโดยคำแนะนำของอธิการบดีจากผู้มีคุณสมบัติ
ตามมาตรา ๔๑ วรรคหนึ่งและวรรคสอง และไม่มีลักษณะต้องห้ามตามมาตรา ๓๓ รวมทั้งต้องมี
คุณสมบัติและไม่มีลักษณะต้องห้ามอื่นตามที่กำหนดในข้อบังคับของมหาวิทยาลัย

อธิการบดีอาจแต่งตั้งผู้ช่วยอธิการบดีจากผู้มีคุณสมบัติและไม่มีลักษณะต้องห้าม
ตามที่กำหนดในข้อบังคับของมหาวิทยาลัย

ในกรณีที่ผู้ดำรงตำแหน่งอธิการบดีหรือรองอธิการบดีเป็นคณาจารย์ประจำ
มหาวิทยาลัย เมื่อได้รับแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งดังกล่าว ผู้นั้นอาจแสดงความจำนงขอพ้นจาก
การปฏิบัติหน้าที่ทางวิชาการหรือลดภาระงานทางวิชาการได้ตามข้อบังคับของมหาวิทยาลัย

มาตรา ๓๒ อธิการบดีต้องมีคุณสมบัติอย่างหนึ่งอย่างใด ดังต่อไปนี้

- (๑) สำเร็จการศึกษาไม่ต่ำกว่าชั้นปริญญาเอกหรือเทียบเท่าจากมหาวิทยาลัย
และได้ทำการสอนหรือมีประสบการณ์ด้านการบริหารในมหาวิทยาลัยมาแล้วไม่น้อยกว่าห้าปี
และดำรงตำแหน่งรองศาสตราจารย์ หรือรองศาสตราจารย์พิเศษ

(๒) ดำรงตำแหน่งศาสตราจารย์ ศาสตราจารย์พิเศษ หรือศาสตราจารย์เกียรติคุณ
ในมหาวิทยาลัย

(๓) เป็นหรือเคยเป็นคณบดีในมหาวิทยาลัยมาแล้วไม่น้อยกว่าสี่ปี

(๔) มีประสบการณ์ด้านการบริหารการอุดมศึกษามาแล้วไม่น้อยกว่าห้าปี หรือ

(๕) มีประสบการณ์ด้านการบริหารอื่นตามที่กำหนดในข้อบังคับของมหาวิทยาลัยมาแล้ว
ไม่น้อยกว่าแปดปี

นอกจากคุณสมบัติตามวรรคหนึ่ง อธิการบดีต้องมีคุณสมบัติอื่นตามที่กำหนด
ในข้อบังคับของมหาวิทยาลัย

ข้อบังคับของมหาวิทยาลัยตามวรรคสองอาจกำหนดให้สภามหาวิทยาลัยรับรองคุณสมบัติ
ตำแหน่ง หรือประสบการณ์ตาม (๑) (๒) (๓) หรือ (๔) แล้วแต่กรณี เพิ่มเติมได้

มาตรา ๓๓ อธิการบดีต้องไม่มีลักษณะต้องห้าม ดังต่อไปนี้

(๑) เป็นผู้ดำรงตำแหน่งทางการเมือง

(๒) เป็นคนไร้ความสามารถหรือคนเสมือนไร้ความสามารถ

(๓) เป็นหรือเคยเป็นบุคคลล้มละลายทุจริต

(๔) เคยถูกจำคุกโดยคำพิพากษาอันถึงที่สุดให้จำคุก เว้นแต่ได้กระทำความผิด

โดยประมาทหรือความผิดลหุโทษ

(๕) เคยถูกปลดออกหรือไล่ออกจากสถาบันอุดมศึกษา ส่วนราชการ
หรือหน่วยงานอื่นของรัฐ

(๖) เคยถูกวินัยว่ากระทำความผิดจริยธรรมอย่างร้ายแรง

นอกจากลักษณะต้องห้ามตามวรรคหนึ่ง อธิการบดีต้องไม่มีลักษณะต้องห้ามอื่น
ตามที่กำหนดในข้อบังคับของมหาวิทยาลัย

มาตรา ๓๔ อธิการบดี รองอธิการบดี ผู้ช่วยอธิการบดี หัวหน้าส่วนงานตามมาตรา ๘
(๓) (๔) (๕) (๖) และ (๗) และหัวหน้าส่วนงานตามมาตรา ๘ วรรคสองและวรรคสาม จะแต่งตั้งจาก
บุคคลภายนอกซึ่งมิใช่ผู้ปฏิบัติงานในมหาวิทยาลัยก็ได้

รองอธิการบดี ผู้ช่วยอธิการบดี หรือหัวหน้าส่วนงานตามวรรคหนึ่งซึ่งแต่งตั้งจาก
บุคคลภายนอกต้องมีจำนวนไม่เกินกึ่งหนึ่งของจำนวนรองอธิการบดีหรือผู้ช่วยอธิการบดี
ที่สภามหาวิทยาลัยกำหนดไว้ หรือจำนวนหัวหน้าส่วนงานตามวรรคหนึ่งที่พึงมี แล้วแต่กรณี

มาตรา ๓๕ อธิการบดีมีวาระการดำรงตำแหน่งคราวละสี่ปี และจะทรงพระกรุณา
โปรดเกล้าฯ แต่งตั้งใหม่อีกได้ แต่จะดำรงตำแหน่งติดต่อกันเกินสองวาระมิได้

เมื่ออธิการบดีพ้นจากตำแหน่ง ให้รองอธิการบดีและผู้ช่วยอธิการบดี
พ้นจากตำแหน่งด้วย

มาตรา ๓๖ นอกจากการพ้นจากตำแหน่งตามวาระ อธิการบดีพ้นจากตำแหน่งเมื่อ

(๑) ตาย

(๒) ลาออก

(๓) มีอายุครบเจ็ดสิบห้าปี

(๔) ขาดคุณสมบัติหรือมีลักษณะต้องห้าม

(๕) สภามหาวิทยาลัยมีมติให้ถอดถอนด้วยคะแนนเสียงเกินกึ่งหนึ่งของจำนวนกรรมการทั้งหมดเท่าที่มีอยู่ เพราะฝ่าฝืนจรรยาบรรณอย่างร้ายแรง มีความประพฤติเสื่อมเสียบกพร่องต่อหน้าที่ หรือหย่อนความสามารถ

(๖) สภามหาวิทยาลัยมีมติให้พ้นจากตำแหน่งเพราะไม่ผ่านการประเมินผลตามเกณฑ์ที่สภามหาวิทยาลัยกำหนด

(๗) ถูกจำคุกโดยคำพิพากษาอันถึงที่สุดให้จำคุก

มาตรา ๓๗ อธิการบดีเป็นผู้แทนของมหาวิทยาลัยในกิจการทั้งปวง และมีหน้าที่บริหารกิจการของมหาวิทยาลัยให้เป็นไปตามกฎหมาย ข้อบังคับ ระเบียบ ประกาศของมหาวิทยาลัย และมติของสภามหาวิทยาลัย และให้มีอำนาจ ดังต่อไปนี้

(๑) ดำเนินกิจการของมหาวิทยาลัยให้เป็นไปตามวัตถุประสงค์ นโยบาย และพันธกิจของมหาวิทยาลัย

(๒) จัดทำพันธกิจของมหาวิทยาลัย แผนพัฒนามหาวิทยาลัย แผนปฏิบัติการประจำปี และแผนพัฒนาคุณภาพการศึกษาของมหาวิทยาลัยเพื่อเสนอต่อสภามหาวิทยาลัย รวมทั้งเร่งรัดติดตาม ตรวจสอบ และประเมินผลการดำเนินงานด้านต่าง ๆ ของมหาวิทยาลัย

(๓) บริหารการเงิน การพัสดุ และทรัพย์สินของมหาวิทยาลัย

(๔) จัดทำงบประมาณรายรับและงบประมาณรายจ่ายเพื่อเสนอต่อสภามหาวิทยาลัย

(๕) บรรจุ แต่งตั้ง ถอดถอน ดำเนินการทางวินัย และบริหารงานบุคคลของมหาวิทยาลัย

(๖) กำกับดูแลและติดตามการดำเนินงานของหัวหน้าส่วนงานตามมาตรา ๘

(๗) แต่งตั้งและถอดถอนผู้ช่วยอธิการบดี รองคณบดี รองผู้อำนวยการศูนย์ รองผู้อำนวยการสถาบัน รองผู้อำนวยการสำนัก รองหัวหน้าส่วนงานที่เรียกชื่ออย่างอื่นที่มีฐานะเทียบเท่าศูนย์ สถาบัน หรือสำนัก และอาจารย์พิเศษ

(๘) จัดหารายได้ ทุน และทรัพยากรอื่นจากแหล่งต่าง ๆ เพื่อสนับสนุนการดำเนินการกิจให้บรรลุวัตถุประสงค์ของมหาวิทยาลัย

(๙) เสนอรายงานประจำปีเกี่ยวกับกิจการด้านต่าง ๆ ของมหาวิทยาลัยต่อสภามหาวิทยาลัย

(๑๐) ปฏิบัติหน้าที่อื่นตามที่สภามหาวิทยาลัยมอบหมาย

มาตรา ๓๘ ในกรณีที่อธิการบดีไม่อยู่หรือไม่อาจปฏิบัติหน้าที่ได้ ให้รองอธิการบดีเป็นผู้รักษาการแทน ถ้ามีรองอธิการบดีหลายคน ให้รองอธิการบดีซึ่งอธิการบดีมอบหมายเป็นผู้รักษาการแทน ถ้าอธิการบดีมิได้มอบหมาย ให้รองอธิการบดีซึ่งมีลำดับตามที่สภามหาวิทยาลัยเห็นชอบเป็นผู้รักษาการแทน

ในกรณีที่ไม่มีผู้ดำรงตำแหน่งอธิการบดี หรือไม่มีผู้รักษาการแทนอธิการบดีตามวรรคหนึ่ง หรือมีแต่ไม่อาจปฏิบัติหน้าที่ได้ ให้สภามหาวิทยาลัยแต่งตั้งผู้มีคุณสมบัติตามมาตรา ๓๖ และไม่มีลักษณะต้องห้ามตามมาตรา ๓๓ เป็นผู้รักษาการแทน

มาตรา ๓๙ ในกรณีที่มีการจัดตั้งวิทยาเขต ให้มีรองอธิการบดีคนหนึ่ง ซึ่งสภามหาวิทยาลัยแต่งตั้งโดยคำแนะนำของอธิการบดีเป็นผู้บังคับบัญชาและรับผิดชอบการบริหารงานของวิทยาเขตให้เป็นไปตามกฎหมาย ข้อบังคับ ระเบียบ ประกาศ และคำสั่งของมหาวิทยาลัย และปฏิบัติหน้าที่อื่น ทั้งนี้ ตามที่อธิการบดีมอบหมาย

การบริหารและการดำเนินงานภายในวิทยาเขต ให้เป็นไปตามข้อบังคับของมหาวิทยาลัย ซึ่งอย่างน้อยต้องกำหนดให้มีคณะกรรมการประสานงานประจำวิทยาเขต ซึ่งมีรองอธิการบดีตามวรรคหนึ่งเป็นประธาน หัวหน้าส่วนงานในวิทยาเขตเป็นกรรมการ และกรรมการอื่นตามที่จำเป็น เพื่อประโยชน์แก่การประสานงานและการบริหารงานของวิทยาเขต

มาตรา ๔๐ ในคณะ วิทยาลัย และส่วนงานที่เรียกชื่ออย่างอื่นที่มีฐานะเทียบเท่าคณะหรือวิทยาลัย ให้มีคณบดีเป็นผู้บังคับบัญชาและรับผิดชอบการบริหารงานของส่วนงานนั้น และจะให้ มีรองคณบดีหรือผู้ช่วยคณบดี หรือจะมีทั้งรองคณบดีและผู้ช่วยคณบดีตามจำนวนที่สภามหาวิทยาลัยกำหนดเพื่อทำหน้าที่และรับผิดชอบตามที่คณบดีมอบหมายก็ได้

มาตรา ๔๑ คณบดีต้องมีคุณสมบัติอย่างหนึ่งอย่างใด ดังต่อไปนี้

- (๑) สำเร็จการศึกษาไม่ต่ำกว่าชั้นปริญญาเอกหรือเทียบเท่าจากมหาวิทยาลัย และได้ทำการสอนในมหาวิทยาลัยมาแล้วไม่น้อยกว่าสามปี
- (๒) ดำรงตำแหน่งไม่ต่ำกว่าผู้ช่วยศาสตราจารย์ หรือผู้ช่วยศาสตราจารย์พิเศษ ในมหาวิทยาลัย
- (๓) เป็นหรือเคยเป็นรองคณบดีหรือผู้ช่วยคณบดีในมหาวิทยาลัยมาแล้วไม่น้อยกว่าสี่ปี
- (๔) มีประสบการณ์ด้านการบริหารการอุดมศึกษามาแล้วไม่น้อยกว่าสี่ปี หรือ
- (๕) มีประสบการณ์ด้านการบริหารอื่นตามที่กำหนดในข้อบังคับของมหาวิทยาลัยมาแล้วไม่น้อยกว่าห้าปี

ให้นำมาตรา ๓๒ วรรคสองและวรรคสาม มาใช้บังคับแก่คณบดีด้วยโดยอนุโลม

คณบดีต้องไม่มีลักษณะต้องห้ามตามมาตรา ๓๓

หลักเกณฑ์และวิธีการสรรหาคณบดี ให้เป็นไปตามข้อบังคับของมหาวิทยาลัย

คณบดีมีวาระการดำรงตำแหน่งคราวละสี่ปี และอาจได้รับแต่งตั้งใหม่อีกได้

แต่จะดำรงตำแหน่งติดต่อกันเกินสองวาระมิได้ และให้นำมาตรา ๓๖ มาใช้บังคับแก่การพ้นจากตำแหน่งก่อนวาระของคณบดีด้วยโดยอนุโลม

มาตรา ๔๒ ให้อธิการบดีแต่งตั้งรองคณบดีโดยคำแนะนำของคณบดีจากผู้มีคุณสมบัติ และไม่มีลักษณะต้องห้ามตามที่กำหนดในข้อบังคับของมหาวิทยาลัย

คณบดีอาจแต่งตั้งผู้ช่วยคณบดีจากผู้มีคุณสมบัติและไม่มีลักษณะต้องห้ามตามที่กำหนดในข้อบังคับของมหาวิทยาลัย

เมื่อคณบดีพ้นจากตำแหน่ง ให้รองคณบดีและผู้ช่วยคณบดีพ้นจากตำแหน่งด้วย

ให้นำมาตรา ๓๘ มาใช้บังคับแก่การรักษาการแทนคณบดีด้วยโดยอนุโลม

มาตรา ๔๓ ในคณะ วิทยาลัย และส่วนงานที่เรียกชื่ออย่างอื่นที่มีฐานะเทียบเท่า คณะหรือวิทยาลัย ให้มีคณะกรรมการประจำส่วนงานนั้น

องค์ประกอบ จำนวน คุณสมบัติ ลักษณะต้องห้าม หลักเกณฑ์และวิธีการได้มา วาระการดำรงตำแหน่ง และการพ้นจากตำแหน่ง รวมทั้งหน้าที่และอำนาจ ตลอดจนการประชุม และวิธีดำเนินงานของคณะกรรมการประจำส่วนงานตามวรรคหนึ่ง ให้เป็นไปตามข้อบังคับ ของมหาวิทยาลัย

มาตรา ๔๔ ในสำนักงานสภามหาวิทยาลัย ให้มีผู้อำนวยการเป็นผู้บังคับบัญชา และรับผิดชอบขึ้นตรงต่อนายกสภามหาวิทยาลัย

การแต่งตั้ง การโยกย้าย การเลื่อนเงินเดือน และการดำเนินการทางวินัยผู้อำนวยการ สำนักงานสภามหาวิทยาลัยต้องได้รับความเห็นชอบจากนายกสภามหาวิทยาลัยก่อน จึงจะดำเนินการได้ ให้อธิการบดีติดตามและประเมินผลการปฏิบัติหน้าที่ของผู้อำนวยการสำนักงานสภามหาวิทยาลัย โดยให้นายกสภามหาวิทยาลัยให้ความเห็นเพื่อประกอบการพิจารณาด้วย

มาตรา ๔๕ ในสำนักงานมหาวิทยาลัย ให้มีผู้อำนวยการเป็นผู้บังคับบัญชา และรับผิดชอบขึ้นตรงต่ออธิการบดี และจะให้มีรองผู้อำนวยการตามจำนวนที่สภามหาวิทยาลัยกำหนด เพื่อทำหน้าที่และรับผิดชอบตามที่ผู้อำนวยการมอบหมายก็ได้

มาตรา ๔๖ ในศูนย์ สถาบัน สำนัก หรือส่วนงานที่เรียกชื่ออย่างอื่นที่มีฐานะ เทียบเท่าศูนย์ สถาบัน หรือสำนัก ให้มีผู้อำนวยการเป็นผู้บังคับบัญชาและรับผิดชอบการบริหารงาน ของส่วนงานนั้น และจะให้มีรองผู้อำนวยการตามจำนวนที่สภามหาวิทยาลัยกำหนดเพื่อทำหน้าที่ และรับผิดชอบตามที่ผู้อำนวยการมอบหมายก็ได้

คุณสมบัติ ลักษณะต้องห้าม หลักเกณฑ์และวิธีการได้มา การพ้นจากตำแหน่ง รวมทั้งหน้าที่และอำนาจของผู้อำนวยการส่วนงานตามวรรคหนึ่ง ตลอดจนการบริหารส่วนงานดังกล่าว ให้เป็นไปตามข้อบังคับของมหาวิทยาลัย

ผู้อำนวยการส่วนงานตามวรรคหนึ่งมีวาระการดำรงตำแหน่งคราวละสี่ปี และอาจได้รับแต่งตั้งใหม่อีกได้ แต่จะดำรงตำแหน่งติดต่อกันเกินสองวาระมิได้

ให้อธิการบดีแต่งตั้งรองผู้อำนวยการส่วนงานตามวรรคหนึ่งโดยคำแนะนำของ ผู้อำนวยการ

เมื่อผู้อำนวยการส่วนงานตามวรรคหนึ่งพ้นจากตำแหน่ง ให้รองผู้อำนวยการ พ้นจากตำแหน่งด้วย

มาตรา ๔๗ ผู้ดำรงตำแหน่งอธิการบดี รองอธิการบดี และหัวหน้าส่วนงานตามมาตรา ๔ ต้องสามารถปฏิบัติหน้าที่ได้เต็มเวลา และจะดำรงตำแหน่งดังกล่าวเกินหนึ่งตำแหน่งในขณะเดียวกันมิได้

ผู้ดำรงตำแหน่งตามวรรคหนึ่งอยู่หนึ่งตำแหน่งแล้ว ให้รักษาการแทนตำแหน่งอื่น ได้อีกเพียงหนึ่งตำแหน่ง แต่ต้องไม่เกินหนึ่งร้อยแปดสิบวัน

มาตรา ๔๘ นอกจากที่บัญญัติไว้แล้วในพระราชบัญญัตินี้ การรักษาการแทน การมอบอำนาจให้ปฏิบัติราชการแทน ตลอดจนการมอบอำนาจช่วงให้ปฏิบัติราชการแทนของผู้ดำรงตำแหน่งต่าง ๆ ในมหาวิทยาลัย ให้เป็นไปตามข้อบังคับของมหาวิทยาลัย

ในกรณีที่มีกฎหมาย ข้อบังคับ ระเบียบ คำสั่ง หรือมติคณะรัฐมนตรีแต่งตั้ง หรือกำหนดให้ผู้ดำรงตำแหน่งใดเป็นกรรมการ อนุกรรมการ หรือมีหน้าที่และอำนาจอย่างใด ให้ผู้รักษาการแทนทำหน้าที่กรรมการ อนุกรรมการ หรือมีหน้าที่และอำนาจเช่นเดียวกับผู้ดำรงตำแหน่งนั้นในระหว่างที่รักษาการแทนด้วย แล้วแต่กรณี

หมวด ๓

การประกันคุณภาพและการประเมิน

มาตรา ๔๙ ให้มหาวิทยาลัยจัดให้มีการประกันคุณภาพการศึกษาเพื่อพัฒนาคุณภาพและมาตรฐานการศึกษาของมหาวิทยาลัย

ระบบ หลักเกณฑ์ และวิธีการประกันคุณภาพการศึกษาตามวรรคหนึ่ง ให้เป็นไปตามข้อบังคับของมหาวิทยาลัยซึ่งต้องสอดคล้องกับหลักเกณฑ์ที่คณะกรรมการมาตรฐานการอุดมศึกษาประกาศกำหนดตามกฎหมายว่าด้วยการอุดมศึกษา

มาตรา ๕๐ การประเมินคุณภาพภายในเกี่ยวกับการจัดการศึกษาของมหาวิทยาลัย การวิจัยและนวัตกรรม การให้บริการทางวิชาการ และการปฏิบัติตามพันธกิจ ให้เป็นไปตามข้อบังคับของมหาวิทยาลัย ทั้งนี้ ต้องคำนึงถึงวัตถุประสงค์ตามมาตรา ๖ และหลักการตามมาตรา ๗ ด้วย

มาตรา ๕๑ ให้มหาวิทยาลัยนำผลการประเมินคุณภาพภายในและผลการประเมินคุณภาพภายนอกไปจัดทำแผนพัฒนาคุณภาพการศึกษาของมหาวิทยาลัยเพื่อเสนอให้สภามหาวิทยาลัยอนุมัติ และให้ส่วนงานของมหาวิทยาลัยปฏิบัติตามแผนดังกล่าว

มาตรา ๕๒ ให้มหาวิทยาลัยจัดให้มีการประเมินส่วนงานของมหาวิทยาลัย ตามมาตรา ๘ เพื่อพัฒนาคุณภาพและมาตรฐานการศึกษาและการวิจัยของมหาวิทยาลัยตามระบบ หลักเกณฑ์ วิธีการ และระยะเวลาที่กำหนดในข้อบังคับของมหาวิทยาลัย

มาตรา ๕๓ ให้มีคณะกรรมการติดตามและประเมินผลมหาวิทยาลัยและอธิการบดี ซึ่งสภามหาวิทยาลัยแต่งตั้ง ประกอบด้วยประธานกรรมการซึ่งแต่งตั้งจากกรรมการสภามหาวิทยาลัย ผู้ทรงคุณวุฒิ และกรรมการอื่นจากบุคคลภายนอกซึ่งมิใช่ผู้ปฏิบัติงานในมหาวิทยาลัยจำนวนไม่น้อยกว่าสองคนแต่ไม่เกินสี่คนซึ่งมีความเชี่ยวชาญในการติดตามและประเมินผลหรือมีประสบการณ์ในการบริหารสถาบันอุดมศึกษา โดยมีผู้อำนวยการสำนักงานสภามหาวิทยาลัยเป็นเลขานุการ และอาจมีผู้ช่วยเลขานุการไม่เกินสองคนซึ่งคณะกรรมการดังกล่าวแต่งตั้ง

คณะกรรมการตามวรรคหนึ่งมีวาระการดำรงตำแหน่งคราวละสี่ปี และอาจได้รับแต่งตั้งใหม่อีกได้ แต่จะดำรงตำแหน่งติดต่อกันเกินสองวาระมิได้

มาตรา ๕๔ คณะกรรมการตามมาตรา ๕๓ มีหน้าที่ติดตามและประเมินผล มหาวิทยาลัยและอธิการบดีอย่างสร้างสรรค์เพื่อการพัฒนามหาวิทยาลัยให้เกิดความเป็นเลิศทางวิชาการและวิชาชีพชั้นสูง และให้มีหน้าที่และอำนาจ ดังต่อไปนี้

- (๑) เสนอข้อตกลงและตัวชี้วัดการติดตามและประเมินผลต่อสภามหาวิทยาลัย เมื่อได้ปรึกษาหารือกับอธิการบดีแล้ว
 - (๒) ติดตามและประเมินผลมหาวิทยาลัยและอธิการบดีโดยรับฟังความคิดเห็นอย่างกว้างขวางเกี่ยวกับการปฏิบัติหน้าที่ของมหาวิทยาลัยและของอธิการบดีประกอบการติดตามและประเมินผล
 - (๓) รายงานผลการติดตามและประเมินผลมหาวิทยาลัยและอธิการบดีต่อสภามหาวิทยาลัยทุกปี
 - (๔) ขอให้บุคคลมาชี้แจง แสดงความคิดเห็น หรือส่งเอกสารหรือข้อมูลใด ๆ เพื่อประโยชน์ในการติดตามและประเมินผล
 - (๕) ปฏิบัติหน้าที่อื่นตามที่สภามหาวิทยาลัยมอบหมาย
- ในรายงานประจำปีที่เสนอต่อสภามหาวิทยาลัยตามมาตรา ๓๗ (๙) ให้มีรายงานผลการติดตามและประเมินผลตามมาตรา ๕๔ นี้ด้วย

มาตรา ๕๕ ให้อธิการบดีติดตามและประเมินผลการปฏิบัติหน้าที่ของหัวหน้าส่วนงานตามมาตรา ๘ แล้วเสนอรายงานการติดตามและประเมินผลการปฏิบัติหน้าที่ของหัวหน้าส่วนงานตามมาตรา ๘ (๑) (๓) (๔) (๕) (๖) และ (๗) และหัวหน้าส่วนงานตามมาตรา ๘ วรรคสองและวรรคสามต่อสภามหาวิทยาลัยเพื่อพิจารณา

ระบบ หลักเกณฑ์ วิธีการ รวมทั้งระยะเวลาการติดตามและประเมินผล การปฏิบัติหน้าที่ตามวรรคหนึ่ง ให้เป็นไปตามข้อบังคับของมหาวิทยาลัย

มาตรา ๕๖ ให้อธิการบดีจัดให้มีการประเมินผลการปฏิบัติงานของผู้ปฏิบัติงานในมหาวิทยาลัย

ระบบ หลักเกณฑ์ วิธีการ รวมทั้งระยะเวลาการประเมินผลการปฏิบัติงานของผู้ปฏิบัติงานในมหาวิทยาลัยตามวรรคหนึ่ง ให้เป็นไปตามข้อบังคับของมหาวิทยาลัย

หมวด ๔

การบัญชีและการตรวจสอบ

มาตรา ๕๗ ให้มหาวิทยาลัยวางและรักษาไว้ซึ่งระบบบัญชีอันถูกต้อง และให้จัดทำบัญชีและรายงานการเงินตามมาตรฐานการบัญชีภาครัฐและนโยบายการบัญชีภาครัฐที่กระทรวงการคลังกำหนด แยกตามส่วนงานของมหาวิทยาลัย เป็นไปตามหลักการควบคุมภายในที่ดี

มีสมุดบัญชีรายการแยกตามประเภทของสินทรัพย์ หนี้สิน ทุน รายได้ และค่าใช้จ่ายตามความเป็นจริง พร้อมด้วยข้อความอันเป็นที่มาของรายการนั้น ๆ และให้มีการตรวจสอบภายในเป็นประจำ

มาตรา ๕๘ ให้คณะกรรมการตรวจสอบมีหน้าที่และอำนาจตรวจสอบ การดำเนินการต่าง ๆ ของมหาวิทยาลัย และรายงานผลการตรวจสอบต่อสภามหาวิทยาลัย ตามระยะเวลาที่สภามหาวิทยาลัยกำหนด

องค์ประกอบ จำนวน คุณสมบัติ ลักษณะต้องห้าม หลักเกณฑ์และวิธีการได้มา วาระการดำรงตำแหน่ง และการพ้นจากตำแหน่งของกรรมการ ตลอดจนการประชุมและวิธีดำเนินงาน ของคณะกรรมการตรวจสอบ ให้เป็นไปตามข้อบังคับของมหาวิทยาลัย

ในการตรวจสอบภายใน ให้มีผู้ตรวจสอบภายใน รับผิดชอบขึ้นตรงต่ออธิการบดี และคณะกรรมการตรวจสอบ

การแต่งตั้ง โยกย้าย เลื่อนเงินเดือน เลื่อนตำแหน่ง และการดำเนินการทางวินัย ผู้ตรวจสอบภายใน เป็นอำนาจของอธิการบดี แต่ต้องได้รับความเห็นชอบจากคณะกรรมการ ตรวจสอบก่อน

มาตรา ๕๙ ให้มหาวิทยาลัยจัดทำรายงานการเงินส่งผู้สอบบัญชีของมหาวิทยาลัย ภายในเก้าสิบวันนับแต่วันสิ้นปีบัญชี

วันเริ่มและวันสิ้นปีบัญชีของมหาวิทยาลัย ให้เป็นไปตามประกาศของมหาวิทยาลัย

มาตรา ๖๐ ให้สำนักงานการตรวจเงินแผ่นดินหรือบุคคลภายนอกซึ่งสภามหาวิทยาลัย แต่งตั้งโดยความเห็นชอบของสำนักงานการตรวจเงินแผ่นดินเป็นผู้สอบบัญชีของมหาวิทยาลัย และให้ทำการตรวจสอบรับรองบัญชีและการเงินทุกประเภทของมหาวิทยาลัยในรอบปีบัญชี

มาตรา ๖๑ ให้ผู้สอบบัญชีมีอำนาจตรวจสอบสรรพสมุดบัญชี เอกสารหลักฐานต่าง ๆ และระบบเทคโนโลยีสารสนเทศที่เกี่ยวข้องของมหาวิทยาลัย เพื่อการนี้ให้มีอำนาจสอบถามอธิการบดี และผู้ปฏิบัติงานในมหาวิทยาลัยและเรียกให้ส่งสรรพสมุดบัญชีและเอกสารหลักฐานต่าง ๆ ที่เกี่ยวข้อง ของมหาวิทยาลัยเป็นการเพิ่มเติมได้ตามความจำเป็น รวมทั้งเข้าถึงระบบเทคโนโลยีสารสนเทศ ของมหาวิทยาลัยด้วย

มาตรา ๖๒ ให้ผู้สอบบัญชีจัดทำรายงานผลการสอบบัญชีและการเงินเสนอต่อ สภามหาวิทยาลัยภายในหนึ่งร้อยแปดสิบวันนับแต่วันสิ้นปีบัญชี เพื่อให้สภามหาวิทยาลัยเสนอต่อ รัฐมนตรี

มาตรา ๖๓ ให้มหาวิทยาลัยจัดทำรายงานประจำปีของปีที่ลืมนั้น แสดงรายงาน การเงินที่ผู้สอบบัญชีรับรองแล้ว พร้อมทั้งแสดงผลงานของมหาวิทยาลัยในปีที่ล่วงมาและแผนงาน ที่จะจัดทำต่อไป ทั้งนี้ ภายในสองร้อยสิบวันนับแต่วันสิ้นปีบัญชี

รายงานประจำปีของมหาวิทยาลัยตามวรรคหนึ่ง เมื่อสภามหาวิทยาลัยรับรอง และเสนอต่อรัฐมนตรีแล้ว ให้มหาวิทยาลัยเผยแพร่ให้ประชาชนทราบเป็นการทั่วไป

หมวด ๕
การกำกับดูแล

มาตรา ๖๔ รัฐมนตรีมีหน้าที่และอำนาจกำกับและดูแลโดยทั่วไปซึ่งกิจการของมหาวิทยาลัยให้เป็นไปตามกฎหมายและวัตถุประสงค์ของมหาวิทยาลัย และให้สอดคล้องกับนโยบายของรัฐบาลหรือมติคณะรัฐมนตรีที่เกี่ยวกับมหาวิทยาลัยเป็นการเฉพาะ

มาตรา ๖๕ บรรดาเรื่องที่มีมหาวิทยาลัยจะต้องเสนอไปยังคณะรัฐมนตรีตามพระราชบัญญัตินี้ ให้รัฐมนตรีเป็นผู้เสนอ

หมวด ๖
ตำแหน่งทางวิชาการและตำแหน่งอื่น

มาตรา ๖๖ คณาจารย์ประจำของมหาวิทยาลัยมีตำแหน่งทางวิชาการ ดังต่อไปนี้

- (๑) ศาสตราจารย์
- (๒) รองศาสตราจารย์
- (๓) ผู้ช่วยศาสตราจารย์
- (๔) อาจารย์

ศาสตราจารย์นั้น จะได้ทรงพระกรุณาโปรดเกล้าฯ แต่งตั้งโดยคำแนะนำของสภามหาวิทยาลัย เว้นแต่การบรรจุแต่งตั้งศาสตราจารย์ซึ่งสภามหาวิทยาลัยอนุมัติ

การเทียบตำแหน่งศาสตราจารย์จากสถาบันอุดมศึกษาที่สภามหาวิทยาลัยรับรอง

สภามหาวิทยาลัยอาจกำหนดให้มีตำแหน่งทางวิชาการที่เรียกชื่ออย่างอื่นได้ โดยทำเป็นประกาศของมหาวิทยาลัยและประกาศในราชกิจจานุเบกษา

คุณสมบัติ ลักษณะต้องห้าม หลักเกณฑ์และวิธีการแต่งตั้งและถอดถอนผู้ดำรงตำแหน่งทางวิชาการ ให้เป็นไปตามข้อบังคับของมหาวิทยาลัย

มาตรา ๖๗ ศาสตราจารย์ซึ่งมีความรู้ความสามารถและความเชี่ยวชาญเป็นพิเศษ และพ้นจากตำแหน่งไปโดยไม่มีคามผิด แต่ยังทำคุณประโยชน์อย่างยิ่งแก่มหาวิทยาลัย สภามหาวิทยาลัยอาจแต่งตั้งให้เป็นศาสตราจารย์เกียรติคุณในสาขาวิชาที่ศาสตราจารย์ผู้นั้นมีความเชี่ยวชาญเพื่อเป็นเกียรติยศได้

คุณสมบัติ ลักษณะต้องห้าม หลักเกณฑ์และวิธีการแต่งตั้งและถอดถอนศาสตราจารย์เกียรติคุณ ให้เป็นไปตามข้อบังคับของมหาวิทยาลัย

มาตรา ๖๘ ศาสตราจารย์พิเศษนั้น จะได้ทรงพระกรุณาโปรดเกล้าฯ แต่งตั้งจากผู้ดำรงตำแหน่งตามมาตรา ๖๙ โดยคำแนะนำของสภามหาวิทยาลัย

คุณสมบัติ ลักษณะต้องห้าม หลักเกณฑ์และวิธีการแต่งตั้งและถอดถอน ศาสตราจารย์พิเศษ ให้เป็นไปตามข้อบังคับของมหาวิทยาลัย

มาตรา ๖๙ สภามหาวิทยาลัยอาจแต่งตั้งผู้มีคุณสมบัติเหมาะสมและมีได้เป็น คณาจารย์ประจำของมหาวิทยาลัยเป็นรองศาสตราจารย์พิเศษ ผู้ช่วยศาสตราจารย์พิเศษ หรือตำแหน่งทางวิชาการที่เรียกชื่ออย่างอื่น

อธิการบดีอาจแต่งตั้งผู้มีคุณสมบัติเหมาะสมและมีได้เป็นคณาจารย์ประจำของ มหาวิทยาลัย เป็นอาจารย์พิเศษได้โดยคำแนะนำของคณบดี

คุณสมบัติ ลักษณะต้องห้าม หลักเกณฑ์และวิธีการแต่งตั้งและถอดถอน รองศาสตราจารย์พิเศษ ผู้ช่วยศาสตราจารย์พิเศษ ตำแหน่งทางวิชาการที่เรียกชื่ออย่างอื่น และอาจารย์พิเศษ ให้เป็นไปตามข้อบังคับของมหาวิทยาลัย

มาตรา ๗๐ ผู้ดำรงตำแหน่งศาสตราจารย์ ศาสตราจารย์เกียรติคุณ ศาสตราจารย์ พิเศษ รองศาสตราจารย์ รองศาสตราจารย์พิเศษ ผู้ช่วยศาสตราจารย์ หรือผู้ช่วยศาสตราจารย์พิเศษ ตามพระราชบัญญัตินี้ ให้มีสิทธิใช้ตำแหน่งทางวิชาการดังกล่าวเป็นคำนำหน้านามเพื่อแสดงวิทยฐานะ ได้ตลอดไป

มาตรา ๗๑ การใช้คำนำหน้านามตามมาตรา ๗๐ ให้ใช้อักษรย่อดังต่อไปนี้

(๑) ศาสตราจารย์	ใช้อักษรย่อ	ศ.
(๒) ศาสตราจารย์เกียรติคุณ	ใช้อักษรย่อ	ศ. (เกียรติคุณ)
(๓) ศาสตราจารย์พิเศษ	ใช้อักษรย่อ	ศ. (พิเศษ)
(๔) รองศาสตราจารย์	ใช้อักษรย่อ	รศ.
(๕) รองศาสตราจารย์พิเศษ	ใช้อักษรย่อ	รศ. (พิเศษ)
(๖) ผู้ช่วยศาสตราจารย์	ใช้อักษรย่อ	ผศ.
(๗) ผู้ช่วยศาสตราจารย์พิเศษ	ใช้อักษรย่อ	ผศ. (พิเศษ)

การใช้คำนำหน้านามและการใช้อักษรย่อดำเนินการสำหรับตำแหน่งทางวิชาการ ที่เรียกชื่ออย่างอื่น ให้เป็นไปตามข้อบังคับของมหาวิทยาลัย

มาตรา ๗๒ สภามหาวิทยาลัยอาจกำหนดให้มีตำแหน่งเชี่ยวชาญพิเศษ เชี่ยวชาญ ชำนาญการพิเศษ ชำนาญการ ปฏิบัติการ และตำแหน่งวิชาชีพเฉพาะ หรือตำแหน่งอื่น ซึ่งเป็นตำแหน่งเฉพาะตัวสำหรับพนักงานมหาวิทยาลัยซึ่งมีความรู้ความสามารถ ประสบการณ์ ผลงาน และคุณภาพของงานในหน้าที่ที่แสดงถึงการใช้วิชาชีพหรือระดับความสามารถ

การกำหนดตำแหน่ง คุณสมบัติ ลักษณะต้องห้าม หลักเกณฑ์และวิธีการแต่งตั้ง และถอดถอนผู้ดำรงตำแหน่งตามวรรคหนึ่ง ให้เป็นไปตามข้อบังคับของมหาวิทยาลัย

หมวด ๗
ปริญญาและเครื่องหมายวิทยฐานะ

มาตรา ๗๓	ปริญญามีสามชั้น คือ	
ปริญญาเอก	เรียกว่า ดุษฎีบัณฑิต	ใช้อักษรย่อ ด.
ปริญญาโท	เรียกว่า มหาบัณฑิต	ใช้อักษรย่อ ม.
ปริญญาตรี	เรียกว่า บัณฑิต	ใช้อักษรย่อ บ.

มาตรา ๗๔ มหาวิทยาลัยมีอำนาจให้ปริญญา อนุปริญญา หรือประกาศนียบัตร
ชั้นหนึ่งชั้นใดในสาขาวิชาที่มีการจัดการศึกษา และให้หรือร่วมให้ปริญญา อนุปริญญา
หรือประกาศนียบัตรชั้นหนึ่งชั้นใดในสาขาวิชาที่มีการจัดการศึกษาร่วมกับสถานศึกษาชั้นสูง
ในประเทศหรือต่างประเทศหรือขององค์การระหว่างประเทศ

การกำหนดให้สาขาวิชาใดมีปริญญา อนุปริญญา หรือประกาศนียบัตรชั้นใด
และจะใช้อักษรย่อสำหรับสาขาวิชานั้นอย่างไร ให้ทำเป็นประกาศของมหาวิทยาลัยและประกาศ
ในราชกิจจานุเบกษา

การดำเนินการตามวรรคหนึ่งและวรรคสองต้องสอดคล้องกับมาตรฐานที่กำหนด
โดยคณะกรรมการมาตรฐานการอุดมศึกษาตามกฎหมายว่าด้วยระเบียบบริหารราชการกระทรวง
การอุดมศึกษา วิทยาศาสตร์ วิจัยและนวัตกรรมและกฎหมายว่าด้วยการอุดมศึกษา

มาตรา ๗๕ สภามหาวิทยาลัยอาจออกข้อบังคับกำหนดให้ผู้สำเร็จการศึกษา
ปริญญาชั้นใดชั้นหนึ่งได้รับปริญญาเกียรตินิยมได้

มาตรา ๗๖ สภามหาวิทยาลัยอาจออกข้อบังคับกำหนดให้มีประกาศนียบัตรชั้นต่าง ๆ
และอนุปริญญาได้ ดังต่อไปนี้

- (๑) ประกาศนียบัตรบัณฑิตชั้นสูง ออกให้แก่ผู้สำเร็จการศึกษาในสาขาวิชาใด
สาขาวิชาหนึ่งภายหลังที่ได้รับปริญญาโทหรือเทียบเท่าแล้ว
- (๒) ประกาศนียบัตรบัณฑิต ออกให้แก่ผู้สำเร็จการศึกษาในสาขาวิชาใดสาขาวิชาหนึ่ง
ภายหลังที่ได้รับปริญญาตรีหรือเทียบเท่าแล้ว
- (๓) อนุปริญญา ออกให้แก่ผู้สำเร็จการศึกษาในสาขาวิชาใดสาขาวิชาหนึ่งก่อนถึงขั้น
ได้รับปริญญาตรี
- (๔) ประกาศนียบัตรประเภทอื่น ออกให้แก่ผู้สำเร็จการศึกษาเฉพาะวิชา
ให้นำมาตรา ๗๔ วรรคสาม มาใช้บังคับแก่การกำหนดให้มีประกาศนียบัตรชั้นต่าง ๆ
และอนุปริญญาตามมาตรานี้ด้วยโดยอนุโลม

มาตรา ๗๗ มหาวิทยาลัยมีอำนาจให้ปริญญาเกิตติมศักดิ์แก่ผู้ซึ่งสภามหาวิทยาลัย
เห็นว่าทรงคุณวุฒิและคุณธรรม มีผลงานเป็นที่ประจักษ์และเป็นประโยชน์ต่อสังคม สมควรแก่

ปริญญาชั้น ๆ แต่จะให้ปริญญาดังกล่าวแก่ผู้ปฏิบัติงานในมหาวิทยาลัย นายกสภามหาวิทยาลัย หรือกรรมการสภามหาวิทยาลัย ในขณะที่ดำรงตำแหน่งนั้นมิได้

ชั้น สาขาของปริญญา และหลักเกณฑ์การให้ปริญญาเกิตติมศักดิ์ ให้เป็นไปตาม ข้อบังคับของมหาวิทยาลัย

มาตรา ๗๘ มหาวิทยาลัยอาจกำหนดให้มีครุวิทยฐานะหรือเข็มวิทยฐานะ เป็นเครื่องหมายแสดงวิทยฐานะของผู้ได้รับปริญญา อนุปริญญา หรือประกาศนียบัตรชั้นหนึ่งชั้นใด และอาจกำหนดให้มีครุประจำตำแหน่งนายกสภามหาวิทยาลัย กรรมการสภามหาวิทยาลัย ผู้บริหาร หรือคณาจารย์ของมหาวิทยาลัยได้

การกำหนดลักษณะ ชนิด ประเภท และส่วนประกอบของครุวิทยฐานะ เข็มวิทยฐานะ และครุประจำตำแหน่ง ให้ทำเป็นประกาศของมหาวิทยาลัยและประกาศ ในราชกิจจานุเบกษา

ครุวิทยฐานะ เข็มวิทยฐานะ และครุประจำตำแหน่งจะใช้ในโอกาสใด โดยมีเงื่อนไขอย่างไร ให้เป็นไปตามข้อบังคับของมหาวิทยาลัย

มาตรา ๗๙ มหาวิทยาลัยอาจกำหนดให้มีตรา เครื่องหมาย หรือสัญลักษณ์ ของมหาวิทยาลัยหรือส่วนงานของมหาวิทยาลัยได้ โดยให้ทำเป็นประกาศของมหาวิทยาลัย และประกาศในราชกิจจานุเบกษา

การใช้ตรา เครื่องหมาย หรือสัญลักษณ์ตามวรรคหนึ่งเพื่อการค้า หรือการใช้ สิ่งดังกล่าวที่มีใช้เพื่อประโยชน์ของมหาวิทยาลัยหรือส่วนงานของมหาวิทยาลัย ต้องได้รับอนุญาต เป็นหนังสือจากมหาวิทยาลัยหรือจากส่วนงานของมหาวิทยาลัย แล้วแต่กรณี

มาตรา ๘๐ มหาวิทยาลัยอาจกำหนดให้มีเครื่องแบบ เครื่องหมาย หรือเครื่องแต่งกาย ของนายกสภามหาวิทยาลัย กรรมการสภามหาวิทยาลัย ผู้ปฏิบัติงานในมหาวิทยาลัย และนักศึกษาได้ โดยให้ทำเป็นประกาศของมหาวิทยาลัยและประกาศในราชกิจจานุเบกษา

หมวด ๘

บทกำหนดโทษ

มาตรา ๘๑ ผู้ใดใช้ครุวิทยฐานะ เข็มวิทยฐานะ ครุประจำตำแหน่ง เครื่องแบบ เครื่องหมาย หรือเครื่องแต่งกายของนายกสภามหาวิทยาลัย กรรมการสภามหาวิทยาลัย ผู้ปฏิบัติงาน ในมหาวิทยาลัย หรือนักศึกษา หรือสิ่งใดที่เลียนแบบสิ่งดังกล่าวโดยไม่มีสิทธิที่จะใช้ ถ้าได้กระทำให้ บุคคลอื่นเชื่อว่าตนมีสิทธิที่จะใช้ ต้องระวางโทษปรับไม่เกินห้าหมื่นบาท

มาตรา ๘๒ ผู้ใดแสดงด้วยประการใด ๆ ว่าตนมีปริญญา อนุปริญญา ประกาศนียบัตรชั้นหนึ่งชั้นใดของมหาวิทยาลัย หรือมีตำแหน่งใดในมหาวิทยาลัยโดยที่ตนไม่มีสิทธิ

ถ้าได้กระทำเพื่อให้บุคคลอื่นเชื่อว่าตนมีวิทยฐานะหรือมีตำแหน่งเช่นนั้น ต้องระวางโทษจำคุกไม่เกินหกเดือน หรือปรับไม่เกินห้าหมื่นบาท หรือทั้งจำทั้งปรับ

มาตรา ๘๓ ผู้ใดใช้ดวงตรา รอยตรา ตรา เครื่องหมาย หรือสัญลักษณ์ของมหาวิทยาลัยหรือส่วนงานของมหาวิทยาลัย โดยฝ่าฝืนมาตรา ๗๙ วรรคสอง ต้องระวางโทษปรับไม่เกินห้าหมื่นบาท

ผู้ใดทำให้ปรากฏซึ่งรอยตรา ตรา เครื่องหมาย หรือสัญลักษณ์ของมหาวิทยาลัยหรือส่วนงานของมหาวิทยาลัย ที่วัตถุหรือสินค้าใด ๆ หรือใช้ดวงตรา รอยตรา ตรา เครื่องหมาย หรือสัญลักษณ์ของมหาวิทยาลัยหรือส่วนงานของมหาวิทยาลัย เพื่อประโยชน์ในทางการค้า โดยฝ่าฝืนมาตรา ๗๙ วรรคสอง ต้องระวางโทษปรับไม่เกินหนึ่งแสนบาท
ความผิดตามมาตรา นี้ เป็นความผิดอันยอมความได้

มาตรา ๘๔ ผู้ใดกระทำการอย่างหนึ่งอย่างใดดังต่อไปนี้ ต้องระวางโทษจำคุกไม่เกินหนึ่งปี หรือปรับไม่เกินหนึ่งแสนบาท หรือทั้งจำทั้งปรับ

(๑) ปลอม หรือทำเลียนแบบซึ่งดวงตรา รอยตรา ตรา เครื่องหมาย หรือสัญลักษณ์ของมหาวิทยาลัยหรือส่วนงานของมหาวิทยาลัย ไม่ว่าจะทำเป็นสีใดหรือทำด้วยวิธีใด ๆ หรือ

(๒) ใช้ดวงตรา รอยตรา ตรา เครื่องหมาย หรือสัญลักษณ์ของมหาวิทยาลัยหรือส่วนงานของมหาวิทยาลัย ซึ่งทำปลอมหรือทำเลียนแบบ

ถ้าผู้กระทำความผิดตาม (๑) เป็นผู้กระทำความผิดตาม (๒) ด้วย ให้ลงโทษตาม (๒) แต่กระหนเดียว

บทเฉพาะกาล

มาตรา ๘๕ ให้โอนบรรดากิจการ ทรัพย์สิน สิทธิ หนี้ ภาระผูกพัน งบประมาณ และรายได้ของมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลธัญบุรีตามพระราชบัญญัติมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคล พ.ศ. ๒๕๔๘ มาเป็นของมหาวิทยาลัยตามพระราชบัญญัตินี้

มาตรา ๘๖ ให้โอนบรรดาข้าราชการ ลูกจ้างประจำของส่วนราชการ พนักงานราชการ พนักงานมหาวิทยาลัย และลูกจ้างของมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลธัญบุรีตามพระราชบัญญัติมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคล พ.ศ. ๒๕๔๘ มาเป็นข้าราชการ ลูกจ้างประจำของส่วนราชการ พนักงานราชการ พนักงานมหาวิทยาลัย และลูกจ้างของมหาวิทยาลัยตามพระราชบัญญัตินี้

เพื่อประโยชน์ในการบริหารงานบุคคลของข้าราชการ ลูกจ้างประจำของส่วนราชการ และพนักงานราชการตามวรรคหนึ่ง ให้ถือว่ามหาวิทยาลัยเป็นส่วนราชการ และให้ข้าราชการ ลูกจ้างประจำของส่วนราชการ และพนักงานราชการดังกล่าวได้รับเงินเดือน ค่าจ้าง และเงินอื่นผ่านมหาวิทยาลัยโดยเบิกจ่ายจากงบประมาณแผ่นดิน งบบุคลากรที่จ่ายในลักษณะเงินเดือน ค่าจ้างประจำ และเงินอื่นที่เกี่ยวข้อง และให้นำกฎหมายว่าด้วยระเบียบข้าราชการพลเรือน

ในสถาบันอุดมศึกษา ระเบียบกระทรวงการคลังว่าด้วยลูกจ้างประจำของส่วนราชการ หรือระเบียบสำนักนายกรัฐมนตรีว่าด้วยพนักงานราชการมาใช้บังคับ แล้วแต่กรณี

ในกรณีที่การนำกฎหมายว่าด้วยระเบียบข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษา ระเบียบกระทรวงการคลังว่าด้วยลูกจ้างประจำของส่วนราชการ หรือระเบียบสำนักนายกรัฐมนตรีว่าด้วยพนักงานราชการ มาใช้บังคับตามวรรคสองไม่สอดคล้องกับพระราชบัญญัตินี้หรือมีกรณีที่ไม่อาจนำมาใช้บังคับได้ไม่ว่าด้วยเหตุใด ให้การดำเนินการในส่วนที่ไม่สอดคล้องกับพระราชบัญญัตินี้ หรือในส่วนที่ไม่อาจนำมาใช้บังคับได้ เป็นไปตามข้อบังคับของมหาวิทยาลัย

มาตรา ๘๗ ให้สภามหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลธัญบุรีตามพระราชบัญญัติมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคล พ.ศ. ๒๕๔๘ ทำหน้าที่สภามหาวิทยาลัยตามพระราชบัญญัตินี้ จนกว่าจะมีสภามหาวิทยาลัยขึ้นใหม่ตามพระราชบัญญัตินี้ ซึ่งต้องไม่เกินหนึ่งปีนับแต่วันที่พระราชบัญญัตินี้ใช้บังคับ

มาตรา ๘๘ ให้สภาคณาจารย์และข้าราชการมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลธัญบุรี และสภาวิชาการมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลธัญบุรีตามพระราชบัญญัติมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคล พ.ศ. ๒๕๔๘ ทำหน้าที่สภาคณาจารย์และพนักงาน และสภาวิชาการตามพระราชบัญญัตินี้จนกว่าจะมีสภาคณาจารย์และพนักงาน และสภาวิชาการขึ้นใหม่ตามพระราชบัญญัตินี้

มาตรา ๘๙ ให้ส่วนราชการในมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลธัญบุรี ตามพระราชบัญญัติมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคล พ.ศ. ๒๕๔๘ และส่วนงานภายในที่สภามหาวิทยาลัยได้อนุมัติและจัดตั้งขึ้นในมหาวิทยาลัยตามพระราชบัญญัติการบริหารส่วนงานภายในของสถาบันอุดมศึกษา พ.ศ. ๒๕๕๐ ซึ่งมีอยู่ในวันก่อนวันที่พระราชบัญญัตินี้ใช้บังคับ เป็นส่วนงานของมหาวิทยาลัยไปพลางก่อน จนกว่าจะมีประกาศของมหาวิทยาลัยจัดตั้งส่วนงานตามมาตรา ๙

ให้สภามหาวิทยาลัยจัดให้มีการศึกษาเพื่อให้มีการจัดส่วนงานหรือปรับโครงสร้างใหม่ให้มีประสิทธิภาพ เหมาะสมกับภารกิจและวัตถุประสงค์ ทั้งนี้ ให้แล้วเสร็จภายในสองปีนับแต่วันที่พระราชบัญญัตินี้ใช้บังคับ

มาตรา ๙๐ ให้ผู้ดำรงตำแหน่งอธิการบดีมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลธัญบุรี ตามพระราชบัญญัติมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคล พ.ศ. ๒๕๔๘ อยู่ในวันก่อนวันที่พระราชบัญญัตินี้ใช้บังคับ คงดำรงตำแหน่งต่อไปจนกว่าจะครบวาระการดำรงตำแหน่ง หรือจนกว่าจะพ้นจากตำแหน่งตามวรรคสอง แล้วแต่กรณีใดจะเกิดขึ้นก่อน และมีให้นำมาตรา ๓๖ (๓) มาใช้บังคับ

ในกรณีที่ผู้ดำรงตำแหน่งอธิการบดีเป็นข้าราชการของมหาวิทยาลัยต้องแสดงเจตนาเป็นหนังสือเพื่อเปลี่ยนสถานภาพเป็นพนักงานมหาวิทยาลัยตามพระราชบัญญัตินี้ภายในสิบห้าวันนับแต่วันที่พระราชบัญญัตินี้ใช้บังคับ เมื่อครบกำหนดเวลาดังกล่าวแล้ว ถ้าผู้ดำรงตำแหน่งดังกล่าวไม่แสดงเจตนาเปลี่ยนสถานภาพเป็นพนักงานมหาวิทยาลัยตามพระราชบัญญัตินี้ ให้พ้นจากตำแหน่ง

และให้สภามหาวิทยาลัยแต่งตั้งผู้รักษาการแทนอธิการบดีเพื่อปฏิบัติหน้าที่ต่อไปจนกว่าจะมีการแต่งตั้งอธิการบดีขึ้นใหม่

ให้ผู้ดำรงตำแหน่งรองอธิการบดีมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลธัญบุรี และผู้ช่วยอธิการบดีมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลธัญบุรีตามพระราชบัญญัติมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคล พ.ศ. ๒๕๔๘ อยู่ในวังก่อนวันที่พระราชบัญญัตินี้ใช้บังคับ คงดำรงตำแหน่งต่อไปจนกว่าผู้ดำรงตำแหน่งอธิการบดีมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลธัญบุรีจะพ้นจากตำแหน่ง

มาตรา ๙๑ ให้ผู้ดำรงตำแหน่งคณบดี ผู้อำนวยการวิทยาลัย ผู้อำนวยการสถาบัน ผู้อำนวยการสำนัก หัวหน้าหน่วยงานที่เรียกชื่ออย่างอื่นที่มีฐานะเทียบเท่าคณะ หัวหน้าภาควิชา ตามพระราชบัญญัติมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคล พ.ศ. ๒๕๔๘ และหัวหน้าส่วนงานภายใน ที่สภามหาวิทยาลัยได้อนุมัติและจัดตั้งขึ้นใหม่มหาวิทยาลัยตามพระราชบัญญัติการบริหารส่วนงานภายใน ของสถาบันอุดมศึกษา พ.ศ. ๒๕๕๐ อยู่ในวังก่อนวันที่พระราชบัญญัตินี้ใช้บังคับ คงดำรงตำแหน่งต่อไปจนกว่าจะครบวาระการดำรงตำแหน่ง เว้นแต่ประกาศของมหาวิทยาลัยจัดตั้งส่วนงานตามมาตรา ๘๙ จะรวมหรือยุบเลิกส่วนงานที่ผู้ดำรงตำแหน่งหัวหน้าหน่วยงาน

ให้ผู้ดำรงตำแหน่งรองและผู้ช่วยของผู้ดำรงตำแหน่งตามวรรคหนึ่งอยู่ในวังก่อนวันที่พระราชบัญญัตินี้ใช้บังคับ คงดำรงตำแหน่งต่อไปจนกว่าผู้ดำรงตำแหน่งตามวรรคหนึ่งจะพ้นจากตำแหน่ง

มาตรา ๙๒ การนับวาระการดำรงตำแหน่งของอธิการบดีตามมาตรา ๓๕ คณบดีตามมาตรา ๔๑ ผู้อำนวยการศูนย์ ผู้อำนวยการสถาบัน ผู้อำนวยการสำนัก หัวหน้าส่วนงาน ที่เรียกชื่ออย่างอื่นที่มีฐานะเทียบเท่าศูนย์ สถาบัน หรือสำนัก ตามมาตรา ๔๖ หัวหน้าภาควิชา และหัวหน้าหน่วยงานภายในที่สภามหาวิทยาลัยได้อนุมัติจัดตั้งขึ้นใหม่มหาวิทยาลัย ให้นับรวมวาระการดำรงตำแหน่งตามพระราชบัญญัติมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคล พ.ศ. ๒๕๔๘ หรือพระราชบัญญัติการบริหารส่วนงานภายในของสถาบันอุดมศึกษา พ.ศ. ๒๕๕๐ ด้วย โดยให้ถือว่าผู้อำนวยการวิทยาลัย เป็นคณบดีวิทยาลัย

มาตรา ๙๓ ให้คณะกรรมการประจำคณะ คณะกรรมการประจำวิทยาลัย คณะกรรมการประจำสถาบัน และคณะกรรมการประจำสำนักตามพระราชบัญญัติมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคล พ.ศ. ๒๕๔๘ และพระราชบัญญัติการบริหารส่วนงานภายในของสถาบันอุดมศึกษา พ.ศ. ๒๕๕๐ ทำหน้าที่คณะกรรมการดังกล่าวต่อไปจนกว่าจะครบวาระการดำรงตำแหน่ง เว้นแต่ประกาศของมหาวิทยาลัยจัดตั้งส่วนงานตามมาตรา ๘๙ จะรวมหรือยุบเลิกส่วนงานที่คณะกรรมการดังกล่าวเคยปฏิบัติหน้าที่คณะกรรมการประจำส่วนงาน

มาตรา ๙๔ ให้ผู้ดำรงตำแหน่งศาสตราจารย์ ศาสตราจารย์เกียรติคุณ ศาสตราจารย์พิเศษ รองศาสตราจารย์ รองศาสตราจารย์พิเศษ ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ผู้ช่วยศาสตราจารย์พิเศษ และอาจารย์ของมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลธัญบุรี ตามพระราชบัญญัติมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคล พ.ศ. ๒๕๔๘ ยังคงดำรงตำแหน่งดังกล่าวต่อไปตามพระราชบัญญัตินี้

ให้อาจารย์พิเศษของมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลธัญบุรีตามพระราชบัญญัติ มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคล พ.ศ. ๒๕๔๘ เป็นอาจารย์พิเศษของมหาวิทยาลัยต่อไป ตามพระราชบัญญัตินี้ จนครบกำหนดเวลาที่ได้รับการแต่งตั้ง

มาตรา ๙๕ ข้าราชการหรือลูกจ้างประจำของส่วนราชการตามมาตรา ๘๖ ผู้ใด

(๑) แสดงเจตนาเป็นหนังสือเปลี่ยนสถานภาพมาเป็นพนักงานมหาวิทยาลัย หรือลูกจ้างของมหาวิทยาลัยตามพระราชบัญญัตินี้ภายในหนึ่งปีนับแต่วันที่พระราชบัญญัตินี้ใช้บังคับ ให้มหาวิทยาลัยดำเนินการบรรจุและแต่งตั้งผู้นั้นเป็นพนักงานมหาวิทยาลัยหรือลูกจ้างของ มหาวิทยาลัย แล้วแต่กรณี

(๒) แสดงเจตนาเป็นหนังสือเปลี่ยนสถานภาพมาเป็นพนักงานมหาวิทยาลัย หรือลูกจ้างของมหาวิทยาลัยตามพระราชบัญญัตินี้ภายหลังกำหนดเวลาตาม (๑) แต่ไม่เกินสามปี นับแต่วันที่พระราชบัญญัตินี้ใช้บังคับ เมื่อมหาวิทยาลัยได้ประเมินแล้วเห็นว่ามีความรู้ความสามารถ ตามหลักเกณฑ์ที่มหาวิทยาลัยกำหนด ให้มหาวิทยาลัยดำเนินการบรรจุและแต่งตั้งผู้นั้นเป็นพนักงาน มหาวิทยาลัยหรือลูกจ้างของมหาวิทยาลัยได้โดยไม่ต้องทดลองปฏิบัติงาน

(๓) แสดงเจตนาเป็นหนังสือเปลี่ยนสถานภาพมาเป็นพนักงานมหาวิทยาลัย หรือลูกจ้างของมหาวิทยาลัยตามพระราชบัญญัตินี้ภายหลังกำหนดเวลาตาม (๒) ถ้ามหาวิทยาลัยเห็นว่าการรับผู้นั้นเข้าทำงานจะเป็นประโยชน์ต่อมหาวิทยาลัยและมีอัตราที่จะบรรจุได้ ให้มหาวิทยาลัย ดำเนินการบรรจุและแต่งตั้งเป็นพนักงานมหาวิทยาลัยหรือลูกจ้างของมหาวิทยาลัยตามข้อบังคับ ของมหาวิทยาลัยได้

การแสดงเจตนาตามวรรคหนึ่ง ให้เป็นไปตามข้อบังคับของมหาวิทยาลัย และเมื่อได้ยื่น แสดงเจตนาแล้วจะถอนมิได้

ข้าราชการหรือลูกจ้างประจำของส่วนราชการตามมาตรา ๘๖ ซึ่งมีได้รับการบรรจุ เป็นพนักงานมหาวิทยาลัยหรือลูกจ้างของมหาวิทยาลัยตามพระราชบัญญัตินี้ ให้ยังคงสถานะ ความเป็นข้าราชการหรือลูกจ้างประจำของส่วนราชการต่อไปตามกฎหมายหรือระเบียบว่าด้วยการนั้น

มาตรา ๙๖ ผู้ซึ่งมหาวิทยาลัยรับเข้าเป็นพนักงานมหาวิทยาลัยหรือลูกจ้าง ของมหาวิทยาลัยตามมาตรา ๙๐ และมาตรา ๙๕ ให้ได้รับเงินเดือน เงินประจำตำแหน่ง ค่าจ้าง สวัสดิการ และประโยชน์ตอบแทนอย่างอื่นซึ่งคำนวณเป็นเงินได้โดยรวมทั้งหมดไม่น้อยกว่าที่เคยได้รับ อยู่ก่อนเข้าเป็นพนักงานมหาวิทยาลัยหรือลูกจ้างของมหาวิทยาลัย

มาตรา ๙๗ ข้าราชการซึ่งได้รับการบรรจุและแต่งตั้งเป็นพนักงานมหาวิทยาลัย ตามมาตรา ๙๐ และมาตรา ๙๕ ให้ถือว่าเป็นการให้ออกจากราชการเพราะทางราชการเลิก หรือยุบตำแหน่ง ตามกฎหมายว่าด้วยบำเหน็จบำนาญข้าราชการ หรือกฎหมายว่าด้วยกองทุนบำเหน็จ บำนาญข้าราชการ แล้วแต่กรณี ทั้งนี้ นับแต่วันที่ได้รับการบรรจุและแต่งตั้งเป็นพนักงานมหาวิทยาลัย ลูกจ้างประจำของส่วนราชการซึ่งมหาวิทยาลัยรับเข้าเป็นลูกจ้างของมหาวิทยาลัย ตามมาตรา ๙๕ ให้ถือว่าเป็นการออกจากราชการเพราะทางราชการยุบตำแหน่ง และให้มีสิทธิ ได้รับบำเหน็จตามระเบียบกระทรวงการคลังว่าด้วยบำเหน็จลูกจ้าง

ข้าราชการซึ่งเป็นสมาชิกกองทุนบำเหน็จบำนาญข้าราชการอยู่แล้ว ให้มีสิทธิขอเป็นสมาชิกต่อไปได้แม้จะออกจากราชการตามวรรคหนึ่งแล้ว ในกรณีเช่นนี้ให้ถือว่าเป็นข้าราชการบำนาญ และมีสิทธิได้รับสวัสดิการจากทางราชการเช่นเดียวกับผู้ได้รับบำนาญตามกฎหมายว่าด้วยกองทุนบำเหน็จบำนาญข้าราชการ และให้ได้รับยกเว้นไม่ต้องอยู่ภายใต้บังคับกฎหมายว่าด้วยการประกันสังคม แต่ไม่ตัดสิทธิที่จะประกันตนด้วยความสมัครใจ

ลูกจ้างประจำของส่วนราชการผู้ใดซึ่งเป็นสมาชิกกองทุนสำรองเลี้ยงชีพสำหรับลูกจ้างประจำของส่วนราชการซึ่งจดทะเบียนแล้ว หากได้เข้าเป็นลูกจ้างมหาวิทยาลัยและสมัครเข้าเป็นสมาชิกกองทุนสำรองเลี้ยงชีพที่มหาวิทยาลัยจัดตั้งขึ้น ถ้าผู้นั้นได้ออนเงินสะสม เงินสมทบ และเงินผลประโยชน์อื่นที่ได้รับจากกองทุนสำรองเลี้ยงชีพสำหรับลูกจ้างประจำของส่วนราชการซึ่งจดทะเบียนแล้ว เข้ากองทุนสำรองเลี้ยงชีพที่มหาวิทยาลัยจัดตั้งขึ้น ให้นับระยะเวลาการเป็นสมาชิกต่อเนื่องกันได้ ทั้งนี้ ตามหลักเกณฑ์ วิธีการ และเงื่อนไขที่กำหนดในข้อบังคับของกองทุนสำรองเลี้ยงชีพที่มหาวิทยาลัยจัดตั้งขึ้น

มาตรา ๙๘ สิทธิในการเข้าสู่ตำแหน่งศาสตราจารย์ รองศาสตราจารย์ ผู้ช่วยศาสตราจารย์ หรือตำแหน่งอื่นใดของข้าราชการหรือพนักงานที่โอนมาตามมาตรา ๘๖ หรือเปลี่ยนสถานภาพตามมาตรา ๙๐ หรือมาตรา ๙๕ และสิทธิในการเลื่อนตำแหน่งของลูกจ้างที่มีอยู่เดิมไม่กระทบกระเทือนเพราะเหตุที่โอนมาหรือเปลี่ยนสถานภาพมาเป็นพนักงานมหาวิทยาลัยหรือลูกจ้างของมหาวิทยาลัย

มาตรา ๙๙ ในกรณีที่ตำแหน่งข้าราชการ พนักงานราชการ และลูกจ้างประจำของมหาวิทยาลัยว่างลง ไม่ว่าจะว่างอยู่ก่อนหรือภายหลังวันที่พระราชบัญญัตินี้ใช้บังคับ ให้ยุบเลิกตำแหน่งนั้นและให้โอนอัตราตำแหน่งและเงินงบประมาณแผ่นดินประจำอัตรา รวมตลอดทั้งงบบุคลากรที่จ่ายในลักษณะเงินเดือน ค่าจ้างประจำ และเงินอื่นที่เกี่ยวข้องซึ่งตั้งไว้สำหรับตำแหน่งนั้นมาเป็นของมหาวิทยาลัย และให้ถือว่าการโอนงบประมาณดังกล่าวเป็นการโอนงบประมาณรายจ่ายโดยชอบด้วยกฎหมายว่าด้วยวิธีการงบประมาณ

มาตรา ๑๐๐ เพื่อประโยชน์ในการสร้างความร่วมมือด้านวิชาการและการใช้ทรัพยากรร่วมกันของกลุ่มมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคล ให้ถือว่ามหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลธัญบุรีตามพระราชบัญญัตินี้เป็นมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลตามพระราชบัญญัติมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคล พ.ศ. ๒๕๔๘ โดยให้อธิการบดีมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลธัญบุรีตามพระราชบัญญัตินี้ยังคงเป็นกรรมการในคณะกรรมการอธิการบดีตามพระราชบัญญัติมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคล พ.ศ. ๒๕๔๘ ต่อไป

ในกรณีที่มีการยกเลิกพระราชบัญญัติมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคล พ.ศ. ๒๕๔๘ ให้มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลธัญบุรีตามพระราชบัญญัตินี้ทำความตกลงเกี่ยวกับความร่วมมือด้านวิชาการและการใช้ทรัพยากรกับมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลอื่น

มาตรา ๑๐๑ ให้ออกข้อบังคับ ระเบียบ หรือประกาศ เพื่อปฏิบัติการตามพระราชบัญญัตินี้ให้แล้วเสร็จภายในสองปีนับแต่วันที่พระราชบัญญัตินี้ใช้บังคับ

ในระหว่างที่ยังมิได้ออกข้อบังคับ ระเบียบ หรือประกาศตามวรรคหนึ่ง
ให้นำพระราชกฤษฎีกา กฎกระทรวง ข้อบังคับ ระเบียบ และประกาศที่ออกตามพระราชบัญญัติ
มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคล พ.ศ. ๒๕๔๘ ที่ใช้บังคับอยู่ในวันก่อนวันที่พระราชบัญญัตินี้
ใช้บังคับ มาใช้บังคับเท่าที่ไม่ขัดหรือแย้งต่อพระราชบัญญัตินี้

มาตรา ๑๐๒ เมื่อมีกฎหมายว่าด้วยการปรับเป็นพินัยใช้บังคับแล้ว ให้ความผิดอาญา
ตามมาตรา ๘๑ และมาตรา ๘๓ เปลี่ยนเป็นความผิดทางพินัยและให้ดำเนินการตามกฎหมายว่าด้วย
การปรับเป็นพินัย โดยให้อัตราโทษปรับทางอาญาเปลี่ยนเป็นอัตราค่าปรับเป็นพินัย และให้ถือว่า
อธิการบดีหรือผู้ซึ่งอธิการบดีมอบหมายเป็นเจ้าหน้าที่ของรัฐซึ่งมีอำนาจปรับเป็นพินัย

ผู้รับสนองพระบรมราชโองการ

.....
นายกรัฐมนตรี

บันทึกวิเคราะห์สรุป

สาระสำคัญของร่างพระราชบัญญัติมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลธัญบุรี พ.ศ.
และร่างพระราชบัญญัติมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคล (ฉบับที่ ..) พ.ศ.

คณะรัฐมนตรีได้มีมติให้เสนอร่างพระราชบัญญัติมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคล
ธัญบุรี พ.ศ. และร่างพระราชบัญญัติมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคล (ฉบับที่ ..) พ.ศ.
ต่อสภาผู้แทนราษฎร และสำนักงานคณะกรรมการกฤษฎีกาได้จัดทำบันทึกวิเคราะห์สรุปสาระสำคัญของ
ร่างพระราชบัญญัติ ดังต่อไปนี้

๑. เหตุผลและความจำเป็นในการเสนอร่างพระราชบัญญัติ

โดยที่เป็นการสมควรปรับปรุงการจัดการศึกษาของมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคล
ธัญบุรีซึ่งจัดตั้งโดยพระราชบัญญัติมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคล พ.ศ. ๒๕๔๘ ให้สามารถ
ดำเนินการได้อย่างเหมาะสมกับการเปลี่ยนแปลงทางเศรษฐกิจ สังคม และตอบสนองความต้องการ
ของประเทศ พร้อมทั้งปรับปรุงและพัฒนาการบริหารมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลธัญบุรีให้เป็น
สถาบันอุดมศึกษาของรัฐที่ไม่เป็นส่วนราชการแต่อยู่ในกำกับของรัฐ เพื่อประโยชน์ในการบริหาร
จัดการที่เป็นอิสระ มีความคล่องตัว มีธรรมาภิบาล และสอดคล้องกับการปฏิรูปการอุดมศึกษา
สามารถจัดการศึกษาในระดับอุดมศึกษาได้อย่างมีคุณภาพและประสิทธิภาพเพื่อความเป็นเลิศ
ทางวิชาการและวิชาชีพชั้นสูง รวมทั้งสร้างความชำนาญในการพัฒนาเทคโนโลยีและนวัตกรรม
จึงจำเป็นต้องตราพระราชบัญญัติมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลธัญบุรี พ.ศ. ขึ้น และเพื่อให้
สอดคล้องกับการเปลี่ยนสถานะของมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลธัญบุรีเป็นสถาบันอุดมศึกษา
ของรัฐที่ไม่เป็นส่วนราชการแต่อยู่ในกำกับของรัฐ จึงต้องแก้ไขเพิ่มเติมพระราชบัญญัติมหาวิทยาลัย
เทคโนโลยีราชมงคล พ.ศ. ๒๕๔๘ โดยยกเลิกความในส่วนที่เกี่ยวกับมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคล
ธัญบุรี จึงจำเป็นต้องตราพระราชบัญญัติมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคล (ฉบับที่ ..) พ.ศ. ขึ้น

๒. สาระสำคัญของร่างพระราชบัญญัติ

๒.๑ ร่างพระราชบัญญัติมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลธัญบุรี พ.ศ.

(๑) สถานะ ผู้รักษาการตามกฎหมาย และวัตถุประสงค์ของมหาวิทยาลัย

มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลธัญบุรีเป็นนิติบุคคล มีฐานะเป็น
หน่วยงานในกำกับของรัฐที่ไม่เป็นส่วนราชการตามกฎหมายว่าด้วยระเบียบบริหารราชการแผ่นดิน
กฎหมายว่าด้วยระเบียบบริหารราชการกระทรวงการอุดมศึกษา วิทยาศาสตร์ วิจัยและนวัตกรรม
และกฎหมายว่าด้วยการปรับปรุงกระทรวง ทบวง กรม และไม่เป็นรัฐวิสาหกิจตามกฎหมายว่าด้วย
วิธีการงบประมาณและกฎหมายอื่น (ร่างมาตรา ๔) โดยมีรัฐมนตรีว่าการกระทรวงการอุดมศึกษา
วิทยาศาสตร์ วิจัยและนวัตกรรม เป็นผู้รักษาการตามพระราชบัญญัตินี้ (ร่างมาตรา ๕)

มหาวิทยาลัยเป็นสถานศึกษาทางวิชาการและวิชาชีพชั้นสูง โดยมีวัตถุประสงค์
เพื่อให้เกิดการศึกษาด้านวิทยาศาสตร์ เทคโนโลยี และศาสตร์อื่นที่เกี่ยวข้องวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยี

รวมตลอดถึงศาสตร์ที่เกี่ยวข้องกับการพัฒนาวิชาชีพชั้นสูง มุ่งส่งเสริม ประยุกต์ และพัฒนาวิชาการ และทักษะวิชาชีพสู่การผลิตนวัตกรรมและบัณฑิตนักปฏิบัติ ยกระดับและพัฒนาการศึกษา ด้านอาชีวศึกษา สร้างโอกาสในการพัฒนาตนเองโดยการจัดการศึกษาตลอดชีวิต ทำการวิจัยและสร้างนวัตกรรมที่มุ่งสู่ความเป็นเลิศและตอบสนองต่อความต้องการในการพัฒนาประเทศ รวมทั้งให้บริการทางวิชาการและผลิตนวัตกรรมเพื่อนำไปใช้ประโยชน์ให้เกิดแก่ชุมชน ท้องถิ่น และสังคม ส่งเสริม บ่มเพาะ และพัฒนาวิสาหกิจเริ่มต้น และทะนุบำรุงศิลปะและวัฒนธรรม (ร่างมาตรา ๖) มีหน้าที่และอำนาจกระทำการต่าง ๆ เพื่อให้บรรลุวัตถุประสงค์ดังกล่าว (ร่างมาตรา ๑๔) และการดำเนินการตามวัตถุประสงค์ของมหาวิทยาลัยต้องเป็นไปตามหลักการจัดการอุดมศึกษา ตามกฎหมายว่าด้วยการอุดมศึกษาและหลักการอื่นที่กำหนด (ร่างมาตรา ๗) โดยกิจการของ มหาวิทยาลัยไม่อยู่ภายใต้บังคับแห่งกฎหมายว่าด้วยการคุ้มครองแรงงานและกฎหมายว่าด้วยแรงงาน สัมพันธ์ (ร่างมาตรา ๑๓)

ในการจัดการศึกษา มหาวิทยาลัยอาจรับสถานศึกษาชั้นสูงหรือสถาบันอื่น เข้าสมทบในมหาวิทยาลัยได้ และมีอำนาจให้ปริญญา อนุปริญญา หรือประกาศนียบัตรชั้นหนึ่งชั้นใด แก่ผู้สำเร็จการศึกษาจากสถาบันสมทบนั้นได้ (ร่างมาตรา ๑๐) มหาวิทยาลัยอาจจัดการศึกษา ดำเนินการวิจัย สร้างนวัตกรรม หรือดำเนินการอื่นร่วมกับสถานศึกษาชั้นสูงหรือสถาบันอื่นในประเทศ หรือต่างประเทศหรือขององค์การระหว่างประเทศได้ และมีอำนาจให้ปริญญา อนุปริญญา หรือประกาศนียบัตรชั้นหนึ่งชั้นใดร่วมกับสถานศึกษาชั้นสูงแก่ผู้สำเร็จการศึกษาได้ (ร่างมาตรา ๑๑) รวมทั้งอาจร่วมมือกับหน่วยงานภาครัฐ ภาคเอกชน ภาคอุตสาหกรรม และภาคประชาสังคม เพื่อสนับสนุนการจัดการเรียนการสอนของมหาวิทยาลัยเพื่อให้ผู้เรียนได้เรียนรู้โดยการปฏิบัติงานจริง และเพื่อพัฒนาผู้เรียนให้มีความรู้ ทักษะ สมรรถนะ และคุณลักษณะอื่นให้สอดคล้องกับความต้องการ ของประเทศ (ร่างมาตรา ๑๒)

(๒) ส่วนงานและรายได้ของมหาวิทยาลัย

มหาวิทยาลัยแบ่งส่วนงานออกเป็นสำนักงานสภามหาวิทยาลัย สำนักงาน มหาวิทยาลัย คณะ วิทยาลัย ศูนย์ สถาบัน สำนัก และอาจให้มีส่วนงานที่เรียกชื่ออย่างอื่น ที่มีฐานะเทียบเท่าคณะ วิทยาลัย ศูนย์ สถาบัน หรือสำนัก ทั้งนี้ การจัดตั้งส่วนงานดังกล่าวอาจมี ลักษณะเป็นส่วนงานเฉพาะกิจหรือส่วนงานเสมือนจริงเพื่อปฏิบัติภารกิจตามวัตถุประสงค์ของ มหาวิทยาลัยได้ตามระยะเวลาที่กำหนด นอกจากนี้ มหาวิทยาลัยอาจจัดตั้งวิทยาเขตซึ่งประกอบด้วย ส่วนงานของมหาวิทยาลัยตั้งแต่สองส่วนงานขึ้นไป โดยอย่างน้อยหนึ่งส่วนงานต้องเป็นคณะ วิทยาลัย หรือส่วนงานที่มีฐานะเทียบเท่า โดยการจัดตั้ง การรวม หรือการยุบเลิกส่วนงาน และการจัดตั้ง การรวม การแบ่ง หรือการยุบเลิกหน่วยงานภายในของส่วนงานดังกล่าว และการจัดตั้งหรือการยุบเลิก วิทยาเขต เป็นหน้าที่และอำนาจของสภามหาวิทยาลัย (ร่างมาตรา ๓ นิยามคำว่า "วิทยาเขต" ร่างมาตรา ๙ ร่างมาตรา ๑๐ และร่างมาตรา ๒๔ (๖) (ข))

มหาวิทยาลัยมีรายได้จากเงินอุดหนุนทั่วไปที่รัฐบาลจัดสรรให้เป็นรายปี เงินอุดหนุนที่ได้รับจัดสรรตามกฎหมายว่าด้วยการอุดมศึกษา กฎหมายว่าด้วยสภามหาวิทยาลัย การอุดมศึกษา วิทยาศาสตร์ วิจัยและนวัตกรรมแห่งชาติ และกฎหมายอื่น เงินและทรัพย์สินที่มี ผู้อุทิศให้แก่มหาวิทยาลัย รายได้หรือผลประโยชน์จากกองทุนที่มหาวิทยาลัยจัดตั้งขึ้น ค่าเล่าเรียน ค่าบำรุง ค่าตอบแทน เบี้ยปรับ ค่าบริการต่าง ๆ และเงินหรือทรัพย์สินอื่นที่ได้มาในทำนองเดียวกัน รายได้หรือผลประโยชน์ที่ได้จากการลงทุนหรือการร่วมลงทุนและจากทรัพย์สินของมหาวิทยาลัย

หรือทรัพย์สินซึ่งมหาวิทยาลัยปกครอง ดูแล ใช้ หรือจัดหาประโยชน์ รายได้หรือผลประโยชน์ที่ได้จากการใช้ที่ราชพัสดุหรือจัดหาประโยชน์ในที่ราชพัสดุที่มหาวิทยาลัยปกครอง ดูแล ใช้ หรือจัดหาประโยชน์ รายได้หรือผลประโยชน์อื่น ซึ่งรายได้ดังกล่าวไม่เป็นรายได้ที่ต้องนำส่งคลังเป็นรายได้แผ่นดิน โดยในกรณีที่รายได้ของมหาวิทยาลัยมีจำนวนไม่เพียงพอสำหรับค่าใช้จ่ายในการดำเนินการของมหาวิทยาลัยและค่าภาระต่าง ๆ ที่เหมาะสม และมหาวิทยาลัยไม่สามารถหาเงินจากแหล่งอื่นได้ รัฐบาลพึงจัดสรรเงินอุดหนุนทั่วไปเพิ่มเติมให้แก่มหาวิทยาลัยตามความจำเป็นของมหาวิทยาลัย และในกรณีที่รัฐบาลได้ปรับเงินเดือน เงินประจำตำแหน่ง ค่าตอบแทน หรือสิทธิประโยชน์อื่นใดให้แก่ข้าราชการ ให้รัฐบาลจัดสรรงบประมาณในลักษณะเงินอุดหนุนทั่วไปเพิ่มเติมให้แก่มหาวิทยาลัย ในสัดส่วนเดียวกันเพื่อเป็นค่าใช้จ่ายดังกล่าวให้แก่พนักงานมหาวิทยาลัยด้วย (ร่างมาตรา ๑๕) โดยทรัพย์สินของมหาวิทยาลัยที่ใช้เพื่อประโยชน์เกี่ยวกับการศึกษา การวิจัยและนวัตกรรมการให้บริการทางวิชาการ และการทะนุบำรุงศิลปะและวัฒนธรรม ไม่อยู่ในความรับผิดชอบการบังคับคดี ทั้งปวง และบุคคลใดจะยกอายุความหรือระยะเวลาในการครอบครองขึ้นเป็นข้อต่อสู้กับมหาวิทยาลัย ในเรื่องทรัพย์สินของมหาวิทยาลัยมิได้ (ร่างมาตรา ๑๘)

(๓) การบริหารกิจการของมหาวิทยาลัยและองค์กรทางการบริหารของมหาวิทยาลัย

(๓.๑) กำหนดให้มีสภามหาวิทยาลัยเป็นองค์กรสูงสุดในมหาวิทยาลัย ประกอบด้วย นายกสภามหาวิทยาลัยและกรรมการสภามหาวิทยาลัยผู้ทรงคุณวุฒิจำนวนสิบเก้าคน ซึ่งทรงพระกรุณาโปรดเกล้าฯ แต่งตั้งจากบุคคลภายนอกมหาวิทยาลัย กรรมการโดยตำแหน่ง ได้แก่ อธิการบดี และประธานสภาคณาจารย์และพนักงาน กรรมการสภามหาวิทยาลัยตัวแทนผู้บริหารซึ่งเลือกจากผู้ดำรงตำแหน่งรองอธิการบดีจำนวนหนึ่งคน จากคณบดีจำนวนสองคน และจากผู้อำนวยการศูนย์ ผู้อำนวยการสถาบัน ผู้อำนวยการสำนัก และหัวหน้าส่วนงานที่เรียกชื่ออย่างอื่น ที่มีฐานะเทียบเท่าศูนย์ สถาบัน หรือสำนักจำนวนหนึ่งคน และกรรมการสภามหาวิทยาลัยตัวแทนบุคลากรซึ่งเลือกตั้งจากผูปฏิบัติงานในมหาวิทยาลัยซึ่งมิใช่ผู้ดำรงตำแหน่งประเภทผู้บริหารจำนวนสี่คน โดยสภามหาวิทยาลัยมีหน้าที่และอำนาจกำกับและอภิบาลให้มหาวิทยาลัยดำเนินงานเพื่อประโยชน์สาธารณะ ปฏิบัติภารกิจอุดมศึกษาด้วยปัญญาและวิทยาการที่มีคุณค่าต่อมนุษย์อย่างสมดุลและสมบูรณ์ เป็นไปตามหลักการของการจัดการอุดมศึกษาตามกฎหมายว่าด้วยการอุดมศึกษา (ร่างมาตรา ๒๐ และร่างมาตรา ๒๔)

(๓.๒) กำหนดให้มีสภาวิชาการ ประกอบด้วย ประธานและกรรมการ ซึ่งสภามหาวิทยาลัยแต่งตั้ง มีพันธกิจรักษามาตรฐานและพัฒนาความเป็นเลิศทางวิชาการและวิชาชีพ ชั้นสูงให้มหาวิทยาลัย โดยจำนวน คุณสมบัติ ลักษณะต้องห้าม หลักเกณฑ์และวิธีการได้มา วาระการดำรงตำแหน่ง และการพ้นจากตำแหน่งของประธานและกรรมการ รวมทั้งหน้าที่และอำนาจ ตลอดจนการประชุมและวิธีดำเนินงานของสภาวิชาการให้เป็นไปตามข้อบังคับของมหาวิทยาลัย (ร่างมาตรา ๒๖)

(๓.๓) กำหนดให้มีสภาคณาจารย์และพนักงาน ประกอบด้วย ประธานและกรรมการซึ่งเลือกจากคณาจารย์ประจำของมหาวิทยาลัย มีหน้าที่และอำนาจเสนอแนะและให้คำปรึกษาแก่อธิการบดีในการบริหารกิจการทั้งปวงของมหาวิทยาลัย ส่งเสริมจริยธรรมและผดุงเกียรติของคณาจารย์และผูปฏิบัติงานในมหาวิทยาลัย ส่งเสริมการพัฒนาศักยภาพของคณาจารย์ และผูปฏิบัติงานในมหาวิทยาลัย ส่งเสริมความสัมพันธ์อันดีระหว่างคณาจารย์ ผู้บริหาร

และผู้ปฏิบัติงานในมหาวิทยาลัย ช่วยเหลือ สนับสนุน และเผยแพร่กิจกรรมและการดำเนินงานของมหาวิทยาลัย และปฏิบัติหน้าที่อื่นตามที่สภามหาวิทยาลัยหรืออธิการบดีมอบหมาย โดยจำนวน คุณสมบัติ ลักษณะต้องห้าม หลักเกณฑ์และวิธีการได้มา วาระการดำรงตำแหน่ง และการพ้นจากตำแหน่งของประธานและกรรมการ ตลอดจนการประชุมและวิธีดำเนินงานของสภาคณาจารย์ และพนักงานให้เป็นไปตามข้อบังคับของมหาวิทยาลัย (ร่างมาตรา ๒๗ และร่างมาตรา ๒๘)

(๓.๔) กำหนดให้มีคณะกรรมการพิจารณาตำแหน่งทางวิชาการของคณาจารย์มหาวิทยาลัยคณะหนึ่งหรือหลายคณะตามที่สภามหาวิทยาลัยกำหนด ประกอบด้วยประธานและกรรมการ ทำหน้าที่พิจารณาการขอเข้าสู่ตำแหน่งทางวิชาการของคณาจารย์มหาวิทยาลัยเพื่อเสนอสภามหาวิทยาลัย โดยจำนวน คุณสมบัติ ลักษณะต้องห้าม หลักเกณฑ์และวิธีการได้มา วาระการดำรงตำแหน่ง และการพ้นจากตำแหน่งของประธานและกรรมการ รวมทั้งหน้าที่และอำนาจ ตลอดจนการประชุมและวิธีดำเนินงานของคณะกรรมการพิจารณาตำแหน่งทางวิชาการของคณาจารย์มหาวิทยาลัยให้เป็นไปตามข้อบังคับของมหาวิทยาลัย (ร่างมาตรา ๒๙)

(๓.๕) กำหนดให้มีคณะกรรมการบริหารมหาวิทยาลัย คณะกรรมการอุทธรณ์และร้องทุกข์ คณะกรรมการติดตามและประเมินผลมหาวิทยาลัยและอธิการบดี คณะกรรมการตรวจสอบ คณะกรรมการธรรมาภิบาลและจริยธรรม และคณะกรรมการบริหารความเสี่ยง โดยสภามหาวิทยาลัยมีหน้าที่และอำนาจออกข้อบังคับเกี่ยวกับคณะกรรมการดังกล่าวได้ (ร่างมาตรา ๒๔ (๙))

(๓.๖) กำหนดให้มีอธิการบดีเป็นผู้บังคับบัญชาสูงสุดและรับผิดชอบการบริหารงานของมหาวิทยาลัยขึ้นตรงต่อสภามหาวิทยาลัย โดยเป็นผู้แทนของมหาวิทยาลัยในกิจการทั้งปวง และให้มีหน้าที่บริหารกิจการของมหาวิทยาลัย และอาจมีรองอธิการบดีหรือผู้ช่วยอธิการบดีเพื่อทำหน้าที่และรับผิดชอบตามที่อธิการบดีมอบหมาย โดยอธิการบดีมีวาระการดำรงตำแหน่งคราวละสี่ปี และจะทรงพระกรุณาโปรดเกล้าฯ แต่งตั้งใหม่อีกได้ แต่จะดำรงตำแหน่งเกินสองวาระติดต่อกันมิได้ (ร่างมาตรา ๓๐ ร่างมาตรา ๓๕ และร่างมาตรา ๓๗)

(๓.๗) ในคณะ วิทยาลัย และส่วนงานที่เรียกชื่ออย่างอื่นที่มีฐานะเทียบเท่าให้มีคณบดีเป็นผู้บังคับบัญชาและรับผิดชอบการบริหารงาน มีวาระการดำรงตำแหน่งคราวละสี่ปี และอาจได้รับแต่งตั้งใหม่อีกได้ แต่จะดำรงตำแหน่งเกินสองวาระติดต่อกันมิได้ และจะมีรองคณบดีหรือผู้ช่วยคณบดี หรือจะมีทั้งรองคณบดีและผู้ช่วยคณบดีตามจำนวนที่สภามหาวิทยาลัยกำหนด เพื่อทำหน้าที่และรับผิดชอบตามที่คณบดีมอบหมายก็ได้ (ร่างมาตรา ๔๐ และร่างมาตรา ๔๑)

(๓.๘) ในสำนักงานสภามหาวิทยาลัย ให้มีผู้อำนวยการเป็นผู้บังคับบัญชาและรับผิดชอบขึ้นตรงต่อนายกสภามหาวิทยาลัย โดยการแต่งตั้ง การโยกย้าย การเลื่อนเงินเดือน และการดำเนินการทางวินัยผู้อำนวยการสำนักงานสภามหาวิทยาลัยต้องได้รับความเห็นชอบจากนายกสภามหาวิทยาลัยก่อน จึงจะดำเนินการได้ (ร่างมาตรา ๔๔)

(๓.๙) ในสำนักงานมหาวิทยาลัย ให้มีผู้อำนวยการเป็นผู้บังคับบัญชาและรับผิดชอบขึ้นตรงต่ออธิการบดี และจะให้มีรองผู้อำนวยการตามจำนวนที่สภามหาวิทยาลัยกำหนด เพื่อทำหน้าที่และรับผิดชอบตามที่ผู้อำนวยการมอบหมายก็ได้ (ร่างมาตรา ๔๕)

(๓.๑๐) ในศูนย์ สถาบัน สำนัก หรือส่วนงานที่เรียกชื่ออย่างอื่นที่มีฐานะเทียบเท่า ให้มีผู้อำนวยการเป็นผู้บังคับบัญชาและรับผิดชอบการบริหารงานของส่วนงานนั้น มีวาระการดำรงตำแหน่งคราวละสี่ปี และอาจได้รับแต่งตั้งใหม่อีกได้ แต่จะดำรงตำแหน่งติดต่อกัน

เกินสองวาระมิได้ และจะให้มิรองผู้อำนวยการตามจำนวนที่สภามหาวิทยาลัยกำหนดเพื่อทำหน้าที่ และรับผิดชอบตามที่ผู้อำนวยการมอบหมายก็ได้ โดยคุณสมบัติ ลักษณะต้องห้าม หลักเกณฑ์และวิธีการได้มา การพ้นจากตำแหน่ง รวมทั้งหน้าที่และอำนาจของผู้อำนวยการส่วนงานตามวรรคหนึ่ง ตลอดจนการบริหารส่วนงานดังกล่าว ให้เป็นไปตามข้อบังคับของมหาวิทยาลัย (ร่างมาตรา ๔๖)

(๓.๑๑) กำหนดให้มีคณะกรรมการประจำคณะ วิทยาลัย หรือส่วนงาน ที่เรียกชื่ออย่างอื่นที่มีฐานะเทียบเท่าคณะหรือวิทยาลัย โดยองค์ประกอบ จำนวน คุณสมบัติ ลักษณะต้องห้าม หลักเกณฑ์และวิธีการได้มา วาระการดำรงตำแหน่งและการพ้นจากตำแหน่ง รวมทั้งหน้าที่และอำนาจ ตลอดจนการประชุมและวิธีดำเนินงาน ให้เป็นไปตามข้อบังคับของมหาวิทยาลัย (ร่างมาตรา ๔๓) สำหรับคณะกรรมการประจำส่วนงานอื่นเป็นหน้าที่และอำนาจของสภามหาวิทยาลัย ที่จะออกข้อบังคับ ระเบียบ หรือประกาศของมหาวิทยาลัย เพื่อประโยชน์ในการปฏิบัติงานของ มหาวิทยาลัย (ร่างมาตรา ๒๔ (๓))

(๓.๑๒) ในกรณีที่มีการจัดตั้งวิทยาเขต ให้มีรองอธิการบดีคนหนึ่งซึ่งสภามหาวิทยาลัยแต่งตั้งโดยคำแนะนำของอธิการบดีเป็นผู้บังคับบัญชาและรับผิดชอบการบริหารงานของ วิทยาเขต โดยมีคณะกรรมการประสานงานประจำวิทยาเขตซึ่งมีรองอธิการบดีดังกล่าวเป็นประธาน หัวหน้าส่วนงานในวิทยาเขตเป็นกรรมการ และกรรมการอื่นตามที่จำเป็น เพื่อประโยชน์แก่ การประสานงานและการบริหารงานของวิทยาเขต (ร่างมาตรา ๓๙)

(๔) การประกันคุณภาพและการประเมิน

กำหนดให้มหาวิทยาลัยจัดให้มีการประกันคุณภาพการศึกษาเพื่อพัฒนา คุณภาพและมาตรฐานการศึกษาของมหาวิทยาลัย (ร่างมาตรา ๔๙) การประเมินคุณภาพภายใน เกี่ยวกับการจัดการศึกษาของมหาวิทยาลัย การวิจัยและนวัตกรรม การให้บริการทางวิชาการ และการปฏิบัติตามพันธกิจ ให้เป็นไปตามที่กำหนดในข้อบังคับของมหาวิทยาลัย (ร่างมาตรา ๕๐) ให้มหาวิทยาลัยนำผลการประเมินคุณภาพภายในและผลการประเมินคุณภาพภายนอกไปจัดทำ แผนพัฒนาคุณภาพการศึกษาของมหาวิทยาลัย (ร่างมาตรา ๕๑) ให้มหาวิทยาลัยจัดให้มีการประเมิน ส่วนงานของมหาวิทยาลัย (ร่างมาตรา ๕๒) ให้มีคณะกรรมการติดตามและประเมินผลมหาวิทยาลัย และอธิการบดีซึ่งสภามหาวิทยาลัยแต่งตั้ง มีหน้าที่ติดตามและประเมินผลมหาวิทยาลัยและอธิการบดี อย่างสร้างสรรค์เพื่อการพัฒนามหาวิทยาลัยให้เกิดความเป็นเลิศทางวิชาการและวิชาชีพชั้นสูง (ร่างมาตรา ๕๓ และร่างมาตรา ๕๔) ให้อธิการบดีติดตามและประเมินผลการปฏิบัติหน้าที่ของหัวหน้า ส่วนงาน และประเมินผลการปฏิบัติงานของผู้ปฏิบัติงานในมหาวิทยาลัย (ร่างมาตรา ๕๕ และร่างมาตรา ๕๖) ทั้งนี้ ให้เป็นไปตามข้อบังคับของมหาวิทยาลัย

(๕) การบัญชีและการตรวจสอบ

มหาวิทยาลัยต้องวางและรักษาไว้ซึ่งระบบบัญชีอันถูกต้อง และให้จัดทำ บัญชีและรายงานการเงินตามมาตรฐานการบัญชีภาครัฐและนโยบายการบัญชีภาครัฐที่กระทรวงการคลัง กำหนด แยกตามส่วนงานของมหาวิทยาลัยเป็นไปตามหลักการควบคุมภายในที่ดี มีสมุดบัญชีลงรายการ แยกตามประเภทของสินทรัพย์ หนี้สิน ทุน รายได้ และค่าใช้จ่ายตามความเป็นจริง พร้อมด้วยข้อความ อันเป็นที่มาของรายการนั้น ๆ และให้มีการตรวจสอบภายในเป็นประจำ (ร่างมาตรา ๕๗) ให้คณะกรรมการตรวจสอบมีหน้าที่และอำนาจตรวจสอบการดำเนินการต่าง ๆ ของมหาวิทยาลัย และรายงานผลการตรวจสอบต่อสภามหาวิทยาลัยตามระยะเวลาที่สภามหาวิทยาลัยกำหนด โดยองค์ประกอบ จำนวน คุณสมบัติ ลักษณะต้องห้าม หลักเกณฑ์และวิธีการได้มา วาระการดำรง

ตำแหน่ง และการพ้นจากตำแหน่งของกรรมการ ตลอดจนการประชุมและวิธีดำเนินงานของ คณะกรรมการตรวจสอบ ให้เป็นไปตามข้อบังคับของมหาวิทยาลัย (ร่างมาตรา ๕๘) ให้มหาวิทยาลัย จัดทำรายงานการเงินส่งผู้สอบบัญชีของมหาวิทยาลัย ภายในเก้าสิบวันนับแต่วันสิ้นปีบัญชี (ร่างมาตรา ๕๙) โดยให้สำนักงานการตรวจเงินแผ่นดินหรือบุคคลภายนอกซึ่งสภามหาวิทยาลัยแต่งตั้งโดยความเห็นชอบ ของสำนักงานการตรวจเงินแผ่นดินเป็นผู้สอบบัญชีของมหาวิทยาลัย และให้ทำการตรวจสอบรับรอง บัญชีและการเงินทุกประเภทของมหาวิทยาลัยในรอบปีบัญชี (ร่างมาตรา ๖๐) ทั้งนี้ ให้ผู้สอบบัญชี จัดทำรายงานผลการสอบบัญชีและการเงินเสนอต่อสภามหาวิทยาลัยภายในหนึ่งร้อยแปดสิบวันนับแต่ วันสิ้นปีบัญชี เพื่อให้สภามหาวิทยาลัยเสนอต่อรัฐมนตรี (ร่างมาตรา ๖๑) และให้มหาวิทยาลัยจัดทำ รายงานประจำปีของปีที่สิ้นไปนั้น แสดงรายงานการเงินที่ผู้สอบบัญชีรับรองแล้ว พร้อมทั้ง แสดงผลงานของมหาวิทยาลัยในปีที่ล่วงมาและแผนงานที่จะจัดทำปีต่อไป ภายในสองร้อยสิบวัน นับแต่วันสิ้นปีบัญชี เมื่อสภามหาวิทยาลัยรับรองและเสนอต่อรัฐมนตรีแล้ว ให้มหาวิทยาลัยเผยแพร่ ให้สาธารณชนทราบเป็นการทั่วไป (ร่างมาตรา ๖๓)

(๖) การกำกับดูแล

ให้รัฐมนตรีว่าการกระทรวงการอุดมศึกษา วิทยาศาสตร์ วิจัยและนวัตกรรม มีหน้าที่และอำนาจกำกับดูแลโดยทั่วไปซึ่งกิจการของมหาวิทยาลัยให้เป็นไปตามกฎหมายและ วัตถุประสงค์ของมหาวิทยาลัย และให้สอดคล้องกับนโยบายของรัฐบาลหรือมติคณะรัฐมนตรี ที่เกี่ยวกับมหาวิทยาลัยเป็นการเฉพาะ และในการที่มหาวิทยาลัยจะเสนอเรื่องใดไปยังคณะรัฐมนตรี ให้รัฐมนตรีว่าการกระทรวงการอุดมศึกษา วิทยาศาสตร์ วิจัยและนวัตกรรมเป็นผู้เสนอ (ร่างมาตรา ๖๔ และร่างมาตรา ๖๕)

(๗) ตำแหน่งทางวิชาการและตำแหน่งอื่น

(๗.๑) กำหนดให้ตำแหน่งศาสตราจารย์ รองศาสตราจารย์ ผู้ช่วยศาสตราจารย์ และอาจารย์ เป็นตำแหน่งทางวิชาการของคณาจารย์ประจำของมหาวิทยาลัย โดยสภามหาวิทยาลัย อาจกำหนดให้มีตำแหน่งทางวิชาการที่เรียกชื่ออย่างอื่นได้ (ร่างมาตรา ๖๖) นอกจากนี้ ยังกำหนดให้มี ตำแหน่งศาสตราจารย์เกียรติคุณ (ร่างมาตรา ๖๗) ตำแหน่งศาสตราจารย์พิเศษ (ร่างมาตรา ๖๘) และตำแหน่งรองศาสตราจารย์พิเศษ ผู้ช่วยศาสตราจารย์พิเศษ และอาจารย์พิเศษ (ร่างมาตรา ๖๙) โดยคุณสมบัติ ลักษณะต้องห้าม หลักเกณฑ์และวิธีการแต่งตั้งและถอดถอนตำแหน่งดังกล่าวให้เป็นไป ตามข้อบังคับของมหาวิทยาลัย ทั้งนี้ ผู้ดำรงตำแหน่งศาสตราจารย์ ศาสตราจารย์เกียรติคุณ ศาสตราจารย์พิเศษ รองศาสตราจารย์ รองศาสตราจารย์พิเศษ ผู้ช่วยศาสตราจารย์ และผู้ช่วย ศาสตราจารย์พิเศษ มีสิทธิใช้ตำแหน่งทางวิชาการดังกล่าวเป็นคำนำหน้านามเพื่อแสดงวิทยฐานะ ได้ตลอดไป (ร่างมาตรา ๗๐)

(๗.๒) สภามหาวิทยาลัยอาจกำหนดให้มีตำแหน่งเชี่ยวชาญพิเศษ เชี่ยวชาญ ชำนาญการพิเศษ ชำนาญการ ปฏิบัติการ และตำแหน่งวิชาชีพเฉพาะ หรือตำแหน่งอื่น ซึ่งเป็นตำแหน่งเฉพาะตัวสำหรับพนักงานมหาวิทยาลัยซึ่งมีความรู้ความสามารถ ประสบการณ์ ผลงาน และคุณภาพของงานในหน้าที่ที่แสดงถึงการใช้วิชาชีพหรือระดับความสามารถ โดยการกำหนดตำแหน่ง คุณสมบัติ ลักษณะต้องห้าม หลักเกณฑ์และวิธีการแต่งตั้งและถอดถอน ให้เป็นไปตามข้อบังคับของ มหาวิทยาลัย (ร่างมาตรา ๗๑)

(๘) ปริญญาและเครื่องหมายวิทยฐานะ

กำหนดให้ปริญญาของมหาวิทยาลัยมีสามชั้น ได้แก่ ปริญญาเอก ปริญญาโท และปริญญาตรี (ร่างมาตรา ๗๓) มหาวิทยาลัยมีอำนาจให้ปริญญา อนุปริญญา หรือประกาศนียบัตร ชั้นหนึ่งชั้นใดในสาขาวิชาที่มีการจัดการศึกษา และให้หรือร่วมให้ปริญญา อนุปริญญา หรือประกาศนียบัตร ชั้นหนึ่งชั้นใดในสาขาวิชาที่มีการจัดการศึกษาร่วมกับสถานศึกษาชั้นสูงในประเทศหรือต่างประเทศ หรือขององค์การระหว่างประเทศ (ร่างมาตรา ๗๔) และอาจออกข้อบังคับกำหนดให้ผู้สำเร็จการศึกษา ปริญญาชั้นใดชั้นหนึ่งได้รับปริญญาเกียรตินิยมได้ (ร่างมาตรา ๗๕) โดยมหาวิทยาลัยอาจออกข้อบังคับ กำหนดให้มีประกาศนียบัตรชั้นต่าง ๆ และอนุปริญญาได้ (ร่างมาตรา ๗๖) และมีอำนาจให้ปริญญา กิตติมศักดิ์แก่บุคคลผู้ซึ่งสภามหาวิทยาลัยเห็นว่าทรงคุณวุฒิและคุณธรรม มีผลงานเป็นที่ประจักษ์ และเป็นประโยชน์ต่อสังคม สมควรแก่ปริญญานั้น ๆ ได้ (ร่างมาตรา ๗๗)

มหาวิทยาลัยอาจกำหนดให้มีครุวิทยฐานะ เข็มวิทยฐานะ และครุยประจำ ตำแหน่งนายกสภาสถาบัน กรรมการสภาสถาบัน ผู้บริหาร หรือคณาจารย์ของมหาวิทยาลัยได้ (ร่างมาตรา ๗๘) อาจกำหนดให้มีตรา เครื่องหมาย หรือสัญลักษณ์ของมหาวิทยาลัยหรือส่วนงาน ของมหาวิทยาลัยได้ (ร่างมาตรา ๗๙) อาจกำหนดให้มีเครื่องแบบ เครื่องหมาย หรือเครื่องแต่งกาย ของนายกสภามหาวิทยาลัย กรรมการสภามหาวิทยาลัย ผู้ปฏิบัติงานในมหาวิทยาลัยและนักศึกษา (ร่างมาตรา ๘๐) โดยให้ทำเป็นประกาศของมหาวิทยาลัยและประกาศในราชกิจจานุเบกษา

(๙) บทกำหนดโทษ

กำหนดโทษสำหรับผู้ใช้ครุวิทยฐานะ เข็มวิทยฐานะ ครุยประจำตำแหน่ง เครื่องแบบ เครื่องหมาย หรือเครื่องแต่งกายของนายกสภามหาวิทยาลัย กรรมการสภามหาวิทยาลัย ผู้ปฏิบัติงานในมหาวิทยาลัยและนักศึกษา หรือสิ่งใดที่เลียนแบบสิ่งดังกล่าวโดยไม่มีสิทธิที่จะใช้ ถ้าได้กระทำเพื่อให้บุคคลอื่นเชื่อว่าตนมีสิทธิที่จะใช้ (ร่างมาตรา ๘๑) กำหนดโทษสำหรับผู้แสดง ด้วยประการใด ๆ ว่าตนมีปริญญา อนุปริญญา ประกาศนียบัตรชั้นหนึ่งชั้นใดของมหาวิทยาลัย หรือมีตำแหน่งใด ในมหาวิทยาลัยโดยที่ตนไม่มีสิทธิ ถ้าได้กระทำเพื่อให้บุคคลอื่นเชื่อว่าตนมีวิทยฐานะหรือมีตำแหน่ง เช่นนั้น (ร่างมาตรา ๘๒) กำหนดโทษสำหรับผู้ใช้ดวงตรา รอยตรา ตรา เครื่องหมาย หรือสัญลักษณ์ ของมหาวิทยาลัยหรือส่วนงานของมหาวิทยาลัยโดยไม่ได้รับอนุญาตเป็นหนังสือจากมหาวิทยาลัยหรือ จากส่วนงานของมหาวิทยาลัย (ร่างมาตรา ๘๓) และกำหนดโทษสำหรับการปลอม หรือทำเลียนแบบ ซึ่งดวงตรา รอยตรา ตรา เครื่องหมาย หรือสัญลักษณ์ของมหาวิทยาลัยหรือส่วนงานของมหาวิทยาลัย หรือใช้ดวงตรา รอยตรา ตรา เครื่องหมาย หรือสัญลักษณ์ของมหาวิทยาลัยหรือส่วนงานของ มหาวิทยาลัย ซึ่งทำปลอมหรือทำเลียนแบบ (ร่างมาตรา ๘๔)

(๑๐) บทเฉพาะกาล

(๑๐.๑) กำหนดให้โอนบรรดากิจการ ทรัพย์สิน สิทธิ หนี้ ภาระผูกพัน งบประมาณ และรายได้ของมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลธัญบุรีตามพระราชบัญญัติมหาวิทยาลัย เทคโนโลยีราชมงคล พ.ศ. ๒๕๔๘ มาเป็นของมหาวิทยาลัยตามพระราชบัญญัตินี้ (ร่างมาตรา ๘๕)

(๑๐.๒) กำหนดให้โอนบรรดาข้าราชการ ลูกจ้างประจำของส่วนราชการ พนักงานราชการ พนักงานมหาวิทยาลัย และลูกจ้างของมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลธัญบุรี ตามพระราชบัญญัติมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคล พ.ศ. ๒๕๔๘ มาเป็นข้าราชการ ลูกจ้างประจำ ของส่วนราชการ พนักงานมหาวิทยาลัย และลูกจ้างของมหาวิทยาลัยตามพระราชบัญญัตินี้ (ร่างมาตรา ๘๖)

(๑๐.๓) กำหนดรองรับการทำหน้าที่ของสภามหาวิทยาลัย สภาคณาจารย์และพนักงาน และสภาวิชาการ โดยให้สภามหาวิทยาลัย สภาคณาจารย์และข้าราชการ และสภาวิชาการ ของมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลธัญบุรีตามพระราชบัญญัติมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคล พ.ศ. ๒๕๔๘ ทำหน้าที่ต่อไปจนกว่าจะมีองค์กรดังกล่าวขึ้นใหม่ตามพระราชบัญญัตินี้ (ร่างมาตรา ๘๗ และร่างมาตรา ๘๘)

(๑๐.๔) กำหนดรองรับส่วนงาน โดยให้ส่วนราชการในมหาวิทยาลัย เทคโนโลยีราชมงคลธัญบุรีตามพระราชบัญญัติมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคล พ.ศ. ๒๕๔๘ และส่วนงานภายในที่สภามหาวิทยาลัยได้อนุมัติและจัดตั้งขึ้นในมหาวิทยาลัยตามพระราชบัญญัติ การบริหารส่วนงานภายในของสถาบันอุดมศึกษา พ.ศ. ๒๕๕๐ ก่อนวันที่พระราชบัญญัตินี้ใช้บังคับ เป็นส่วนงานของมหาวิทยาลัยไปพลางก่อน จนกว่าจะมีประกาศของมหาวิทยาลัยจัดตั้งส่วนงาน ตามมาตรา ๙ (ร่างมาตรา ๘๙)

(๑๐.๕) กำหนดรองรับการทำหน้าที่ของผู้บริหาร โดยให้ผู้ดำรงตำแหน่ง อธิการบดี คณบดี ผู้อำนวยการสถาบัน ผู้อำนวยการสำนัก ผู้อำนวยการวิทยาลัย หรือหน่วยงาน ที่เรียกชื่ออย่างอื่นที่มีฐานะเทียบเท่าคณะ และหัวหน้าส่วนงานภายในที่สภามหาวิทยาลัยได้อนุมัติ และจัดตั้งขึ้นในมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลธัญบุรีตามพระราชบัญญัติมหาวิทยาลัยเทคโนโลยี ราชมงคล พ.ศ. ๒๕๔๘ และพระราชบัญญัติการบริหารส่วนงานภายในของสถาบันอุดมศึกษา พ.ศ. ๒๕๕๐ อยู่ในวันก่อนวันที่พระราชบัญญัตินี้ใช้บังคับ คงดำรงตำแหน่งต่อไปจนกว่าจะครบ วาระการดำรงตำแหน่ง หรือจนกว่าจะมีการยุบส่วนงานนั้น โดยให้นับรวมวาระการดำรงตำแหน่ง ตามพระราชบัญญัติมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคล พ.ศ. ๒๕๔๘ หรือพระราชบัญญัติการบริหาร ส่วนงานภายในของสถาบันอุดมศึกษา พ.ศ. ๒๕๕๐ กับการดำรงตำแหน่งตามพระราชบัญญัตินี้ และให้ผู้ดำรงตำแหน่งรองหรือผู้ช่วยคงดำรงตำแหน่งต่อไปจนกว่าผู้ดำรงตำแหน่งดังกล่าว จะพ้นจากตำแหน่ง และถ้าผู้ดำรงตำแหน่งอธิการบดีเป็นข้าราชการจะต้องแสดงเจตนาเป็นหนังสือ เพื่อเปลี่ยนสถานภาพเป็นพนักงานมหาวิทยาลัยตามพระราชบัญญัตินี้ (ร่างมาตรา ๙๐ ร่างมาตรา ๙๑ และร่างมาตรา ๙๒)

(๑๐.๖) กำหนดรองรับการทำหน้าที่ของคณะกรรมการประจำส่วนงาน โดยให้คณะกรรมการประจำคณะ คณะกรรมการประจำวิทยาลัย คณะกรรมการประจำสถาบัน และคณะกรรมการประจำสำนักตามพระราชบัญญัติมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคล พ.ศ. ๒๕๔๘ และพระราชบัญญัติการบริหารส่วนงานภายในของสถาบันอุดมศึกษา พ.ศ. ๒๕๕๐ ทำหน้าที่ คณะกรรมการดังกล่าวต่อไปจนกว่าจะครบวาระการดำรงตำแหน่ง หรือจนกว่าจะมีการยุบส่วนงานนั้น (ร่างมาตรา ๙๓)

(๑๐.๗) กำหนดรองรับการดำรงตำแหน่งทางวิชาการ โดยให้ผู้ดำรงตำแหน่ง ศาสตราจารย์ ศาสตราจารย์เกียรติคุณ ศาสตราจารย์พิเศษ รองศาสตราจารย์ รองศาสตราจารย์พิเศษ ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ผู้ช่วยศาสตราจารย์พิเศษ และอาจารย์ของมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลธัญบุรี ตามพระราชบัญญัติมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคล พ.ศ. ๒๕๔๘ ยังคงดำรงตำแหน่งดังกล่าวต่อไป ตามพระราชบัญญัตินี้ และรองรับให้อาจารย์พิเศษของของมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลธัญบุรี ตามพระราชบัญญัติมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคล พ.ศ. ๒๕๔๘ เป็นอาจารย์พิเศษของ มหาวิทยาลัยต่อไปจนครบกำหนดเวลาที่ได้รับการแต่งตั้ง (ร่างมาตรา ๙๔)

(๑๐.๘) กำหนดให้ข้าราชการหรือลูกจ้างประจำของส่วนราชการสามารถแสดงเจตนาเปลี่ยนสถานภาพมาเป็นพนักงานมหาวิทยาลัยหรือลูกจ้างของมหาวิทยาลัยตามเวลาและเงื่อนไขที่แบ่งออกเป็นสามช่วง (ร่างมาตรา ๙๕) โดยจะได้รับเงินเดือน เงินประจำตำแหน่ง ค่าจ้าง สวัสดิการและประโยชน์ตอบแทนอย่างอื่นซึ่งคำนวณเป็นเงินได้โดยรวมทั้งหมด ไม่น้อยกว่าที่เคยได้รับอยู่ก่อนเข้าเป็นพนักงานมหาวิทยาลัยหรือลูกจ้างของมหาวิทยาลัย (ร่างมาตรา ๙๖)

(๑๐.๙) กำหนดรองรับสิทธิประโยชน์ในเรื่องบำเหน็จบำนาญข้าราชการบำเหน็จลูกจ้าง และสิทธิประโยชน์ตามกฎหมายสำรองเลี้ยงชีพ (ร่างมาตรา ๙๗)

(๑๐.๑๐) กำหนดรองรับสิทธิในการเข้าสู่ตำแหน่งทางวิชาการและสิทธิในการเลื่อนตำแหน่งที่มีอยู่เดิม โดยมีให้สิทธิดังกล่าวกระทบกระเทือนเพราะเหตุที่โอนมาหรือเปลี่ยนสถานภาพมาเป็นพนักงานมหาวิทยาลัยหรือลูกจ้างของมหาวิทยาลัย (ร่างมาตรา ๙๘)

(๑๐.๑๑) กำหนดรองรับการโอนงบประมาณมาเป็นของมหาวิทยาลัยในกรณีที่ทำแห่งข้าราชการและลูกจ้างประจำของมหาวิทยาลัยว่างลง (ร่างมาตรา ๙๙)

(๑๐.๑๒) กำหนดรองรับเรื่องการสร้างความร่วมมือด้านวิชาการและการใช้ทรัพยากรร่วมกันของกลุ่มมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคล โดยให้ถือว่ามหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลธัญบุรีตามพระราชบัญญัตินี้เป็นมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลตามพระราชบัญญัติมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคล พ.ศ. ๒๕๔๘ และให้อธิการบดีมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลธัญบุรีตามพระราชบัญญัตินี้ยังคงเป็นกรรมการในคณะกรรมการอธิการบดีตามพระราชบัญญัติมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคล พ.ศ. ๒๕๔๘ ต่อไป (ร่างมาตรา ๑๐๐)

(๑๐.๑๓) กำหนดรองรับการใช้บังคับกฎหมายลำดับรอง โดยให้นำกฎหมายลำดับรองที่ตราหรือออกตามพระราชบัญญัติมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคล พ.ศ. ๒๕๔๘ มาใช้บังคับเท่าที่ไม่ขัดหรือแย้งต่อพระราชบัญญัตินี้ โดยมหาวิทยาลัยจะต้องออกข้อบังคับ ระเบียบ หรือประกาศ เพื่อปฏิบัติการตามพระราชบัญญัตินี้ให้แล้วเสร็จภายในสองปีนับแต่วันที่พระราชบัญญัตินี้ใช้บังคับ (ร่างมาตรา ๑๐๑)

(๑๐.๑๔) กำหนดให้เมื่อมีกฎหมายว่าด้วยการปรับเป็นพินัยใช้บังคับแล้ว ให้ความคิดอาญาตามมาตรา ๘๑ และมาตรา ๘๓ เปลี่ยนเป็นความคิดทางพินัยและให้ดำเนินการตามกฎหมายว่าด้วยการปรับเป็นพินัย โดยให้อัตราโทษปรับทางอาญาเปลี่ยนเป็นอัตราค่าปรับเป็นพินัย และให้ถือว่าอธิการบดีหรือผู้ซึ่งอธิการบดีมอบหมายเป็นเจ้าหน้าที่ของรัฐซึ่งมีอำนาจปรับเป็นพินัย (ร่างมาตรา ๑๐๒)

๒.๒ ร่างพระราชบัญญัติมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคล (ฉบับที่ ..) พ.ศ. มีสาระสำคัญเป็นการแก้ไขเพิ่มเติมพระราชบัญญัติมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคล พ.ศ. ๒๕๔๘ โดยยกเลิกความในส่วนที่เกี่ยวกับมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลธัญบุรี แต่ยังคงหลักการในเรื่องการสร้างความร่วมมือด้านวิชาการและการใช้ทรัพยากรร่วมกันของกลุ่มมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคล ทั้งนี้ เพื่อให้สอดคล้องกับการเปลี่ยนสถานะของมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลธัญบุรีจากสถาบันอุดมศึกษาที่เป็นส่วนราชการตามพระราชบัญญัติมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคล พ.ศ. ๒๕๔๘ มาเป็นสถาบันอุดมศึกษาในกำกับของรัฐตามพระราชบัญญัติมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลธัญบุรี พ.ศ.

๓. การดำเนินการตามพระราชบัญญัติหลักเกณฑ์การจัดทำร่างกฎหมายและการประเมินผลสัมฤทธิ์ของกฎหมาย พ.ศ. ๒๕๖๒

๓.๑ การตรวจสอบการรับฟังความคิดเห็น

๓.๑.๑ การรับฟังความคิดเห็นในขั้นการยกร่าง

สำนักงานปลัดกระทรวงการอุดมศึกษา วิทยาศาสตร์ วิจัยและนวัตกรรม ได้จัดให้มีการรับฟังความคิดเห็นผ่านช่องทางต่าง ๆ ดังนี้

(๑) การรับฟังความคิดเห็นผ่านระบบสารสนเทศของมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลธัญบุรี ในระหว่างวันที่ ๗ พฤษภาคม ๒๕๖๒ ถึง ๒๑ พฤษภาคม ๒๕๖๒

(๒) การรับฟังความคิดเห็นผ่านระบบสารสนเทศของสำนักงานปลัดกระทรวงการอุดมศึกษา วิทยาศาสตร์ วิจัยและนวัตกรรม ในระหว่างวันที่ ๒๓ สิงหาคม ๒๕๖๒ ถึง ๙ กันยายน ๒๕๖๒

(๓) การรับฟังความคิดเห็นโดยตรงจากบุคลากรของมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลธัญบุรี นักศึกษา และบุคคลที่มีส่วนเกี่ยวข้อง ในระหว่างวันที่ ๘ พฤษภาคม ๒๕๖๒ ถึง ๑๕ พฤษภาคม ๒๕๖๒ จำนวนเจ็ดครั้ง

ผู้แสดงความคิดเห็นทั้งหมดเห็นด้วยกับร่างพระราชบัญญัติมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลธัญบุรี พ.ศ. โดยมีความคิดเห็นต่อประเด็นสาระสำคัญของร่างฯ ดังต่อไปนี้

(๑) ประเด็นเกี่ยวกับการปรับโครงสร้างการบริหารมหาวิทยาลัย ในส่วนของการปรับองค์ประกอบสภามหาวิทยาลัยและวาระการดำรงตำแหน่งของอธิการบดี โดยสำนักงานปลัดกระทรวงการอุดมศึกษาฯ เห็นว่า การกำหนดองค์ประกอบของสภามหาวิทยาลัย เป็นไปตามหลักการมีกรรมการสภามหาวิทยาลัยจากบุคคลภายนอกมากกว่าบุคคลภายในแล้ว สำหรับวาระการดำรงตำแหน่งของอธิการบดีได้กำหนดให้อธิการบดีมีวาระการดำรงตำแหน่งคราวละสี่ปี และจะทรงพระกรุณา โปรดเกล้าฯ แต่งตั้งใหม่อีกได้ แต่จะดำรงตำแหน่งเกินสองวาระติดต่อกันมิได้ เป็นการกำหนดวาระการดำรงตำแหน่งที่เหมาะสมแล้ว

(๒) ประเด็นเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลในเรื่องเกี่ยวกับสิทธิประโยชน์ของลูกจ้างชั่วคราว โดยสำนักงานปลัดกระทรวงการอุดมศึกษาฯ เห็นว่า ในเรื่องเกี่ยวกับสิทธิประโยชน์ของลูกจ้างชั่วคราวได้มีการกำหนดให้สภามหาวิทยาลัยออกข้อบังคับเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลเอาไว้เป็นหมวดที่ ๗ การบริหารงานบุคคล แล้ว

ทั้งนี้ สำนักงานปลัดกระทรวงการอุดมศึกษาฯ ได้นำความคิดเห็นบางส่วนมาปรับปรุงร่างพระราชบัญญัติมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลธัญบุรี พ.ศ. แล้ว

๓.๑.๒ การรับฟังความคิดเห็นในขั้นสำนักงานคณะกรรมการกฤษฎีกา

สำนักงานคณะกรรมการกฤษฎีกาได้ดำเนินการจัดให้มีการรับฟังความคิดเห็นร่างพระราชบัญญัติมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลธัญบุรี พ.ศ. ผ่านระบบสารสนเทศของสำนักงานคณะกรรมการกฤษฎีกา จำนวนสามครั้ง คือ ครั้งที่หนึ่ง รับฟังความคิดเห็นต่อร่างฯ ที่ผ่านการพิจารณาของคณะกรรมการกฤษฎีกา (คณะพิเศษ) ในวาระที่หนึ่ง ในระหว่างวันที่ ๑๑ เมษายน ๒๕๖๕ ถึง ๒๖ เมษายน ๒๕๖๕ ครั้งที่สอง รับฟังความคิดเห็นต่อร่างฯ ที่ผ่านการพิจารณาของคณะกรรมการกฤษฎีกา (คณะพิเศษ) ในวาระที่สอง ในระหว่างวันที่ ๑๑ พฤษภาคม ๒๕๖๕ ถึง ๒๖ พฤษภาคม ๒๕๖๕ และครั้งที่สาม รับฟังความคิดเห็นต่อร่างฯ ที่ผ่านการพิจารณาของ

คณะกรรมการกฤษฎีกา (คณะพิเศษ) ในวาระที่สาม ในระหว่างวันที่ ๒๑ มิถุนายน ๒๕๖๕ ถึง ๖ กรกฎาคม ๒๕๖๕ ซึ่งไม่ปรากฏว่ามีผู้แสดงความคิดเห็นต่อร่างพระราชบัญญัติดังกล่าว

มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลธัญบุรีได้นำร่างพระราชบัญญัติมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลธัญบุรี พ.ศ. ที่ผ่านการพิจารณาของคณะกรรมการกฤษฎีกา (คณะพิเศษ) ในวาระที่สอง ไปรับฟังความเห็นผ่านระบบสารสนเทศของมหาวิทยาลัย และได้นำเสนอร่างดังกล่าวต่อสภามหาวิทยาลัย คณะผู้บริหาร และสภาคณาจารย์และข้าราชการ โดยมีผู้แสดงความคิดเห็นและข้อเสนอแนะต่อประเด็นสาระสำคัญของร่างฯ ได้แก่ การกำหนดวัตถุประสงค์เพื่อรองรับให้มหาวิทยาลัยมีวัตถุประสงค์ในการจัดการศึกษาได้กว้างขวางและครอบคลุมศาสตร์ต่าง ๆ ได้มากขึ้น องค์กรประกอบของสภามหาวิทยาลัยและวาระการดำรงตำแหน่งของนายกสภามหาวิทยาลัย และกรรมการสภามหาวิทยาลัย การแต่งตั้งผู้บริหารจากบุคคลภายนอก การบริหารงานบุคคลสำหรับบุคลากรประเภทอื่นที่มีใช้พนักงานมหาวิทยาลัย การกำหนดประกาศนียบัตรวิชาชีพบัณฑิต และประเด็นที่เกี่ยวข้องกับบทเฉพาะกาลในเรื่องการกำหนดระยะเวลาดำเนินการและการนับวาระการดำรงตำแหน่ง

ในการนี้ คณะกรรมการกฤษฎีกา (คณะพิเศษ) ได้นำผลการรับฟังความคิดเห็นมาประกอบการพิจารณาด้วยแล้ว

๓.๒ การตรวจสอบความจำเป็นและการวิเคราะห์ผลกระทบที่อาจเกิดขึ้นจากกฎหมาย

๓.๒.๑ ร่างพระราชบัญญัติมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลธัญบุรี พ.ศ.

(๑) ร่างพระราชบัญญัตินี้มีความจำเป็นต้องตราขึ้นเพื่อกำหนดให้มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลธัญบุรีเป็นมหาวิทยาลัยที่ไม่เป็นส่วนราชการ แต่เป็นหน่วยงานที่อยู่ในกำกับดูแลของรัฐ เพื่อให้สามารถดำเนินกิจการได้โดยอิสระ และพัฒนาระบบบริหารและการจัดการที่เป็นของตนเองเพื่อให้เกิดความคล่องตัว มีเสรีภาพทางวิชาการ และอยู่ภายใต้การกำกับดูแลของสภามหาวิทยาลัย

(๒) ร่างพระราชบัญญัตินี้ได้มีการเปิดเผยผลการรับฟังความคิดเห็นและผลการวิเคราะห์ผลกระทบของบทบัญญัติตามร่างพระราชบัญญัตินี้ที่อาจมีผลต่อผู้เกี่ยวข้องแล้ว

(๓) ร่างพระราชบัญญัตินี้มีการแก้ไขบทบัญญัติเกี่ยวกับคณะกรรมการ โดยกำหนดให้มีเฉพาะคณะกรรมการที่มีความจำเป็นเพื่อให้การบริหารจัดการมหาวิทยาลัยเป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพ

(๔) ร่างพระราชบัญญัตินี้มีการแก้ไขเพิ่มเติมบทกำหนดโทษทางอาญา โดยกำหนดโทษจำคุกเฉพาะสำหรับความผิดที่มีลักษณะร้ายแรง และกำหนดโทษปรับสถานเดียวสำหรับความผิดที่ไม่ร้ายแรง และเพิ่มบทเฉพาะกาลเพื่อรองรับให้มีการเปลี่ยนความผิดอาญาที่มีโทษปรับสถานเดียวให้เป็นความผิดทางพินัยเมื่อมีกฎหมายว่าด้วยการปรับเป็นพินัยใช้บังคับแล้ว ทั้งนี้ เพื่อให้เป็นไปตามมาตรา ๗๗ ของรัฐธรรมนูญแห่งราชอาณาจักรไทย และคำแนะนำของคณะกรรมการพัฒนากฎหมาย เรื่อง การกำหนดโทษอาญาในกฎหมาย

๓.๒.๒ ร่างพระราชบัญญัติมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคล (ฉบับที่ ..) พ.ศ.

ร่างพระราชบัญญัตินี้มีความจำเป็นต้องตราขึ้นเพื่อให้สอดคล้องกับการเปลี่ยนสถานะของมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลธัญบุรีจากสถาบันอุดมศึกษาที่เป็นส่วนราชการ

ตามพระราชบัญญัติมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคล พ.ศ. ๒๕๔๘ มาเป็นสถาบันอุดมศึกษาในกำกับของรัฐตามร่างพระราชบัญญัติมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลธัญบุรี พ.ศ.

๔. ประโยชน์ที่ประชาชนจะได้รับ

การปรับเปลี่ยนสถานภาพของมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลธัญบุรีจากสถาบันอุดมศึกษาที่เป็นส่วนราชการมาเป็นสถาบันอุดมศึกษาในกำกับของรัฐ ในขณะที่ยังคงหลักการความร่วมมือด้านวิชาการและการใช้ทรัพยากรร่วมกันของกลุ่มมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลเอาไว้ ย่อมทำให้เกิดการบริหารจัดการที่เป็นอิสระ มีความคล่องตัว มีธรรมาภิบาล และสอดคล้องกับการปฏิรูปการอุดมศึกษา ส่งผลให้การจัดการศึกษา การสร้างความชำนาญในการพัฒนาเทคโนโลยีและนวัตกรรม การประยุกต์และพัฒนาวิชาการและทักษะวิชาชีพ รวมไปถึงการดำเนินการกิจด้านการให้บริการทางวิชาการ ผลิदनวัตกรรม และการทะนุบำรุงศิลปะและวัฒนธรรม สามารถดำเนินการได้อย่างมีคุณภาพและประสิทธิภาพเหมาะสมกับการเปลี่ยนแปลงทางเศรษฐกิจ สังคม และตอบสนองความต้องการของประเทศ

ตารางเปรียบเทียบ

พระราชบัญญัติมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคล พ.ศ. ๒๕๔๘

กับร่างพระราชบัญญัติมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลธัญบุรี พ.ศ. ที่ผ่านการตรวจพิจารณาของสำนักงานคณะกรรมการกฤษฎีกา

พระราชบัญญัติมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคล พ.ศ. ๒๕๔๘	ร่างพระราชบัญญัติมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลธัญบุรี พ.ศ.
การแบ่งหมวดหมู่กฎหมาย	การแบ่งหมวดหมู่กฎหมาย
หมวด ๑ บททั่วไป	หมวด ๑ บททั่วไป
หมวด ๒ การดำเนินการ	หมวด ๒ การดำเนินการ
หมวด ๓ ความร่วมมือด้านวิชาการและการใช้ทรัพยากร	หมวด ๓ การประกันคุณภาพและการประเมิน
หมวด ๔ ตำแหน่งทางวิชาการ	หมวด ๔ การบัญชีและการตรวจสอบ
หมวด ๕ ปริญญาและเครื่องหมายวิทยฐานะ	หมวด ๕ การกำกับดูแล
หมวด ๖ บทกำหนดโทษ	หมวด ๖ ตำแหน่งทางวิชาการและตำแหน่งอื่น
บทเฉพาะกาล	หมวด ๗ ปริญญาและเครื่องหมายวิทยฐานะ
	หมวด ๘ บทกำหนดโทษ
	บทเฉพาะกาล

พระราชบัญญัติมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคล พ.ศ. ๒๕๔๘	ร่างพระราชบัญญัติมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลธัญบุรี พ.ศ.	เหตุผล
ชื่อพระราชบัญญัติ มาตรา ๑ พระราชบัญญัตินี้เรียกว่า “พระราชบัญญัติมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคล พ.ศ. ๒๕๔๘”	ชื่อพระราชบัญญัติ มาตรา ๑ พระราชบัญญัตินี้เรียกว่า “พระราชบัญญัติมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลธัญบุรี พ.ศ.”	กำหนดชื่อพระราชบัญญัติให้สอดคล้องกับเจตนารมณ์และสาระสำคัญของบทบัญญัติที่เกี่ยวข้องกับมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลธัญบุรี
วันใช้บังคับ มาตรา ๒ พระราชบัญญัตินี้ให้ใช้บังคับตั้งแต่วันถัดจากวันประกาศในราชกิจจานุเบกษา เป็นต้นไป	วันใช้บังคับ มาตรา ๒ พระราชบัญญัตินี้ให้ใช้บังคับเมื่อพ้นกำหนดสามสิบวันนับแต่วันประกาศในราชกิจจานุเบกษา เป็นต้นไป	เพื่อให้มหาวิทยาลัยมีระยะเวลาเตรียมความพร้อมด้านต่าง ๆ จากมหาวิทยาลัยที่เป็นส่วนราชการมาเป็นมหาวิทยาลัยในกำกับของรัฐ
บทยกเลิกกฎหมาย มาตรา ๓ ให้ยกเลิก (๑) พระราชบัญญัติวิทยาลัยเทคโนโลยีและอาชีวศึกษา พ.ศ. ๒๕๑๘ (๒) พระราชบัญญัติเปลี่ยนชื่อวิทยาลัยเทคโนโลยีและอาชีวศึกษาเป็นสถาบันเทคโนโลยีราชมงคล พ.ศ. ๒๕๓๒	บทยกเลิกกฎหมาย ไม่มี	ร่างพระราชบัญญัตินี้มิได้มีผลเป็นการยกเลิกพระราชบัญญัติมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคล พ.ศ. ๒๕๔๘ แต่เป็นการจัดตั้งมหาวิทยาลัยในกำกับของรัฐขึ้นใหม่ซึ่งมิใช่ส่วนราชการตามพระราชบัญญัติมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคล พ.ศ. ๒๕๔๘
บทนิยาม มาตรา ๔ ในพระราชบัญญัตินี้ “มหาวิทยาลัย” หมายความว่า มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลตามพระราชบัญญัตินี้ “สภามหาวิทยาลัย” หมายความว่า สภามหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลตามพระราชบัญญัตินี้	บทนิยาม มาตรา ๓ ในพระราชบัญญัตินี้ “มหาวิทยาลัย” หมายความว่า มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลธัญบุรี “วิทยาเขต” หมายความว่า เขตการศึกษาที่ตั้งอยู่ในเขตท้องที่ตามที่สภามหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลธัญบุรีกำหนดซึ่งประกอบด้วยส่วนงานของมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลธัญบุรีตั้งแต่สองส่วนงานขึ้นไป โดยอย่าง	กำหนดความหมายของคำต่าง ๆ เพื่อให้การอธิบายความหมายของถ้อยคำดังกล่าวที่ใช้ในกฎหมายมีความเข้าใจที่ถูกต้องตรงกันและมีการตีความไปตามขอบเขตที่กำหนดในคำนิยามนั้น ๆ

พระราชบัญญัติมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคล พ.ศ. ๒๕๔๘	ร่างพระราชบัญญัติมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลธัญบุรี พ.ศ.	เหตุผล
<p>“สภาวิชาการ” หมายความว่า สภาวิชาการมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลตามพระราชบัญญัตินี้</p> <p>“สภาคณาจารย์และข้าราชการ” หมายความว่า สภาคณาจารย์และข้าราชการมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลตามพระราชบัญญัตินี้</p> <p>“วิทยาเขต” หมายความว่า เขตการศึกษาของมหาวิทยาลัยที่มีคณะ สถาบัน สำนัก วิทยาลัยหรือส่วนราชการที่เรียกชื่ออย่างอื่นที่มีฐานะเทียบเท่าคณะ ตั้งแต่สองส่วนราชการขึ้นไปตั้งอยู่ในเขตการศึกษานั้นตามที่สภามหาวิทยาลัยกำหนด</p> <p>“รัฐมนตรี” หมายความว่า รัฐมนตรีผู้รักษาการตามพระราชบัญญัตินี้</p>	<p>น้อยหนึ่งส่วนงานต้องเป็นคณะ วิทยาลัย หรือส่วนงานที่มีฐานะเทียบเท่าคณะหรือวิทยาลัย</p> <p>“สภามหาวิทยาลัย” หมายความว่า สภามหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลธัญบุรี</p> <p>“สภาวิชาการ” หมายความว่า สภาวิชาการมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลธัญบุรี</p> <p>“สภาคณาจารย์และพนักงาน” หมายความว่า สภาคณาจารย์และพนักงานมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลธัญบุรี</p> <p>“พนักงานมหาวิทยาลัย” หมายความว่า พนักงานมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลธัญบุรี</p> <p>“ผู้ปฏิบัติงานในมหาวิทยาลัย” หมายความว่า พนักงานมหาวิทยาลัย ข้าราชการ พนักงานราชการ และลูกจ้างของมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลธัญบุรีทุกประเภท</p> <p>“รัฐมนตรี” หมายความว่า รัฐมนตรีผู้รักษาการตามพระราชบัญญัตินี้</p>	
<p>สถานะของมหาวิทยาลัย</p> <p>มาตรา ๕ ให้สถาบันเทคโนโลยีราชมงคลตามพระราชบัญญัติสถาบันเทคโนโลยีราชมงคล พ.ศ. ๒๕๑๘ เป็นมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลตามพระราชบัญญัตินี้ จำนวน ๙ แห่ง ดังนี้</p> <ol style="list-style-type: none"> (๑) มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลธัญบุรี (๒) มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลกรุงเทพ (๓) มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลตะวันออก (๔) มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลพระนคร (๕) มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลรัตนโกสินทร์ (๖) มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลล้านนา 	<p>สถานะของมหาวิทยาลัย</p> <p>มาตรา ๔ ให้มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลธัญบุรีตามพระราชบัญญัติมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคล พ.ศ. ๒๕๔๘ เป็นมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลธัญบุรีตามพระราชบัญญัตินี้ และเป็นนิติบุคคล</p> <p>มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลธัญบุรีมีฐานะเป็นหน่วยงานในกำกับของรัฐที่ไม่เป็นส่วนราชการตามกฎหมายว่าด้วยระเบียบบริหารราชการแผ่นดิน กฎหมายว่าด้วยระเบียบบริหารราชการกระทรวงการอุดมศึกษา วิทยาศาสตร์ วิจัยและนวัตกรรม และกฎหมายว่าด้วยการปรับปรุงกระทรวง</p>	<p>กำหนดสถานะของมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลธัญบุรีให้เป็นนิติบุคคลตามกฎหมายมหาชนและเป็นหน่วยงานในกำกับของรัฐที่ไม่เป็นส่วนราชการและรัฐวิสาหกิจ</p>

พระราชบัญญัติมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคล พ.ศ. ๒๕๔๘	ร่างพระราชบัญญัติมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลธัญบุรี พ.ศ.	เหตุผล
<p>(๗) มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลศรีวิชัย (๘) มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลสุวรรณภูมิ (๙) มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลอีสาน</p> <p>ให้มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลแต่ละแห่งตามวรรคหนึ่ง เป็นนิติบุคคลและเป็นส่วนราชการตามกฎหมายว่าด้วยวิธีการ งบประมาณในสังกัดสำนักงานคณะกรรมการการอุดมศึกษา กระทรวงศึกษาธิการ</p>	<p>ทบวง กรม และไม่เป็นรัฐวิสาหกิจตามกฎหมายว่าด้วยวิธีการงบประมาณ และกฎหมายอื่น</p>	
<p>ผู้รักษาการตามกฎหมาย มาตรา ๖ ให้รัฐมนตรีว่าการกระทรวงศึกษาธิการรักษาการ ตามพระราชบัญญัตินี้ และมีอำนาจออกกฎกระทรวง และ ประกาศ เพื่อปฏิบัติการตามพระราชบัญญัตินี้ กฎกระทรวง และประกาศนั้น เมื่อได้ประกาศในราชกิจจา นุเบกษาแล้วให้ใช้บังคับได้</p>	<p>ผู้รักษาการตามกฎหมาย มาตรา ๕ ให้รัฐมนตรีว่าการกระทรวงการอุดมศึกษา วิทยาศาสตร์ วิจัย และนวัตกรรม รักษาการตามพระราชบัญญัตินี้</p>	<p>กำหนดให้รัฐมนตรีว่าการกระทรวง การอุดมศึกษา วิทยาศาสตร์ วิจัยและ นวัต กรรม รักษาการตาม พระราชบัญญัตินี้เพื่อกำหนดให้เป็น ผู้รับผิดชอบการปฏิบัติตามกฎหมาย อันเป็นประโยชน์ต่อการติดตามงานได้ ว่ากระทรวงใดเป็นผู้รับผิดชอบทั้งในชั้น สภาและในการปฏิบัติงานตามกฎหมาย</p>
<p>วัตถุประสงค์ของมหาวิทยาลัย มาตรา ๗ ให้มหาวิทยาลัยเป็นสถาบันอุดมศึกษาด้านวิชาชีพ และเทคโนโลยี มีวัตถุประสงค์ให้การศึกษ ส่งเสริมวิชาการและ วิชาชีพชั้นสูงที่เน้นการปฏิบัติ ทำการสอน ทำการวิจัย ผลิตรี วิชาชีพ ให้บริการทางวิชาการในด้านวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยี แก่สังคม ทะนุบำรุงศิลปและวัฒนธรรม และอนุรักษ์สิ่งแวดล้อม โดยให้ผู้สำเร็จอาชีวศึกษามีโอกาสในการศึกษาต่อด้านวิชาชีพ เฉพาะทางระดับปริญญาเป็นหลัก</p>	<p>วัตถุประสงค์ของมหาวิทยาลัย มาตรา ๖ ให้มหาวิทยาลัยเป็นสถาบันการศึกษาทางวิชาการและวิชาชีพ ชั้นสูง โดยมีวัตถุประสงค์เพื่อให้เกิดการศึกษาด้านวิทยาศาสตร์ เทคโนโลยี และ ศาสตร์อื่นที่เกี่ยวข้องวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยี รวมตลอดถึงศาสตร์ที่เกี่ยวข้อง กับการพัฒนาวิชาชีพชั้นสูง มุ่งส่งเสริม ประยุกต์ และพัฒนาวิชาการและ ทักษะวิชาชีพสู่การผลิตนวัตกรรมและบัณฑิตนักปฏิบัติ ยกระดับและพัฒนา การศึกษาด้านอาชีวศึกษา สร้างโอกาสในการพัฒนาตนเองโดยการจั ดการศึกษาตลอดชีวิต ทำการวิจัยและสร้างนวัตกรรมที่มุ่งสู่ความเป็นเลิศและ ตอบสนองต่อความต้องการในการพัฒนาประเทศ รวมทั้งให้บริการทาง</p>	<p>กำหนดวัตถุประสงค์ของ มหาวิทยาลัย โดยมีการแสดงความ เป็นอัตลักษณ์เฉพาะด้าน เพื่อเป็น กรอบและเป้าหมายในการดำเนินการ ของมหาวิทยาลัย</p>

พระราชบัญญัติมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคล พ.ศ. ๒๕๔๘	ร่างพระราชบัญญัติมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลธัญบุรี พ.ศ.	เหตุผล
	<p>วิชาการและผลิตนวัตกรรมเพื่อนำไปใช้ประโยชน์ให้เกิดแก่ชุมชน ท้องถิ่น และสังคม ส่งเสริม บ่มเพาะ และพัฒนาวิสาหกิจเริ่มต้น และทะนุบำรุงศิลปะ และวัฒนธรรม</p> <p>มหาวิทยาลัยมีปณิธานให้บัณฑิตของมหาวิทยาลัยเป็นผู้มีสำนึกในการ อนุรักษ์สิ่งแวดล้อม มีจิตอาสา ใฝ่รู้ มีจริยธรรม และดำรงชีวิตอย่างรับผิดชอบ ต่อสังคมและประเทศชาติ</p>	
หลักในการดำเนินการตามวัตถุประสงค์ของมหาวิทยาลัย ไม่มี	<p>หลักในการดำเนินการตามวัตถุประสงค์ของมหาวิทยาลัย</p> <p>มาตรา ๗ การดำเนินการตามวัตถุประสงค์ในมาตรา ๖ ต้องเป็นไปตาม หลักการจัดการอุดมศึกษาตามกฎหมายว่าด้วยการอุดมศึกษา และหลักการ ดังต่อไปนี้</p> <p>(๑) หลักการสร้างโอกาสให้ผู้ด้อยโอกาสทางการศึกษาได้รับการศึกษา อย่างเต็มศักยภาพ และการเปิดโอกาสทางการศึกษาแก่ประชาชนทุกกลุ่ม อาชีพและช่วงวัยให้สามารถพัฒนาตนเองได้อย่างเท่าเทียมกัน ทั้งนี้ เพื่อลด ความเหลื่อมล้ำทางการศึกษาในสังคม</p> <p>(๒) หลักการพัฒนาบุคลากรอย่างต่อเนื่องเพื่อให้เป็นผู้มีทักษะความ เชี่ยวชาญในหน้าที่ตามพัฒนาการของโลก และสอดคล้องกับความต้องการ ของประเทศ อันจะนำไปสู่การสร้างนวัตกรรมและการผลิตบัณฑิตนักปฏิบัติที่มี คุณภาพและทักษะอย่างแท้จริง</p> <p>(๓) หลักความเป็นเลิศทางวิชาการและเสรีภาพทางวิชาการควบคู่กับ คุณธรรมและจริยธรรม</p> <p>(๔) หลักความรับผิดชอบต่อสังคม และการนำองค์ความรู้ ภูมิปัญญา เทคโนโลยี และนวัตกรรมสู่สังคมเพื่อพัฒนาชุมชน ท้องถิ่น และประเทศชาติ</p> <p>(๕) หลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียงและหลักการพัฒนาที่ยั่งยืน</p>	กำหนดหลักการที่มหาวิทยาลัยต้อง ดำเนินการเพื่อให้บรรลุวัตถุประสงค์ ของมหาวิทยาลัย

พระราชบัญญัติมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคล พ.ศ. ๒๕๔๘	ร่างพระราชบัญญัติมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลธัญบุรี พ.ศ.	เหตุผล
	การจัดการศึกษา หลักสูตรการศึกษา การพิจารณาตำแหน่งทางวิชาการ และการดำเนินการอื่นตามพระราชบัญญัตินี้ต้องสอดคล้องกับมาตรฐานการอุดมศึกษา ตามกฎหมายว่าด้วยระเบียบบริหารราชการกระทรวงการอุดมศึกษา วิทยาศาสตร์ วิจัยและนวัตกรรมและกฎหมายว่าด้วยการอุดมศึกษา	
<p>การแบ่งส่วนราชการของมหาวิทยาลัย</p> <p>มาตรา ๘ มหาวิทยาลัยอาจแบ่งส่วนราชการ ดังนี้</p> <ol style="list-style-type: none">(๑) สำนักงานอธิการบดี(๒) สำนักงานวิทยาเขต(๓) บัณฑิตวิทยาลัย(๔) คณะ(๕) สถาบัน(๖) สำนัก(๗) วิทยาลัย <p>มหาวิทยาลัยอาจให้มีส่วนราชการที่เรียกชื่ออย่างอื่นที่มีฐานะเทียบเท่าคณะ เพื่อดำเนินการตามวัตถุประสงค์ในมาตรา ๗ เป็นส่วนราชการในมหาวิทยาลัยอีกได้</p> <p>สำนักงานอธิการบดีและสำนักงานวิทยาเขต อาจแบ่งส่วนราชการเป็นกองหรือส่วนราชการที่เรียกชื่ออย่างอื่นที่มีฐานะเทียบเท่ากอง</p> <p>บัณฑิตวิทยาลัย อาจแบ่งส่วนราชการเป็นสำนักงานคณบดีกองหรือส่วนราชการที่เรียกชื่ออย่างอื่นที่มีฐานะเทียบเท่ากอง</p>	<p>การแบ่งส่วนงานของมหาวิทยาลัย</p> <p>มาตรา ๘ มหาวิทยาลัยอาจแบ่งส่วนงาน ดังต่อไปนี้</p> <ol style="list-style-type: none">(๑) สำนักงานสภามหาวิทยาลัย(๒) สำนักงานมหาวิทยาลัย(๓) คณะ(๔) วิทยาลัย(๕) ศูนย์(๖) สถาบัน(๗) สำนัก <p>มหาวิทยาลัยอาจให้มีส่วนงานที่เรียกชื่ออย่างอื่นที่มีฐานะเทียบเท่าคณะ วิทยาลัย ศูนย์ สถาบัน หรือสำนัก เพื่อดำเนินการตามวัตถุประสงค์ในมาตรา ๖ เป็นส่วนงานในมหาวิทยาลัยอีกได้</p> <p>มหาวิทยาลัยอาจให้มีส่วนงานเฉพาะกิจหรือส่วนงานเสมือนจริงที่มีฐานะเทียบเท่าส่วนงานตามวรรคหนึ่ง เพื่อปฏิบัติการกิจตามวัตถุประสงค์ของมหาวิทยาลัยได้ตามระยะเวลาที่กำหนด</p>	กำหนดส่วนงานภายในของมหาวิทยาลัยเพื่อการบริหารจัดการภายในมหาวิทยาลัย

พระราชบัญญัติมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคล พ.ศ. ๒๕๔๘	ร่างพระราชบัญญัติมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลธัญบุรี พ.ศ.	เหตุผล
<p>คณะ อาจแบ่งส่วนราชการเป็นสำนักงานคณบดี ภาควิชา กอง หรือส่วนราชการที่เรียกชื่ออย่างอื่นที่มีฐานะเทียบเท่าภาควิชาหรือ กอง</p> <p>สถาบัน สำนักหรือส่วนราชการที่เรียกชื่ออย่างอื่นที่มีฐานะเทียบเท่าคณะ อาจแบ่งส่วนราชการเป็นสำนักงานผู้อำนวยการ กองหรือส่วนราชการที่เรียกชื่ออย่างอื่นที่มีฐานะเทียบเท่ากอง วิทยาลัย อาจแบ่งส่วนราชการเป็นสำนักงานผู้อำนวยการ ภาควิชา กองหรือส่วนราชการที่เรียกชื่ออย่างอื่นที่มีฐานะเทียบเท่าภาควิชาหรือกอง</p> <p>สำนักงานคณบดี สำนักงานผู้อำนวยการ ภาควิชา กองหรือ ส่วนราชการที่เรียกชื่ออย่างอื่นที่มีฐานะเทียบเท่าภาควิชาหรือกอง อาจแบ่งส่วนราชการเป็นงานหรือส่วนราชการที่เรียกชื่ออย่างอื่นที่มีฐานะเทียบเท่างาน</p>		
<p>การจัดตั้ง การรวม และการยุบเลิกส่วนราชการ</p> <p>มาตรา ๙ การจัดตั้ง การรวม และการยุบเลิกสำนักงานวิทยาเขต บัณฑิตวิทยาลัย คณะ สถาบัน สำนัก วิทยาลัยหรือส่วนราชการที่เรียกชื่ออย่างอื่นที่มีฐานะเทียบเท่าคณะ ให้ทำเป็นกฎกระทรวง</p> <p>การแบ่งส่วนราชการเป็นสำนักงานคณบดี สำนักงานผู้อำนวยการ ภาควิชา กองหรือส่วนราชการที่เรียกชื่ออย่างอื่นที่มีฐานะเทียบเท่าภาควิชาหรือกอง ให้ทำเป็นประกาศกระทรวงศึกษาธิการ</p> <p>การแบ่งส่วนราชการเป็นงานหรือส่วนราชการที่เรียกชื่ออย่างอื่นที่มีฐานะเทียบเท่างาน ให้ทำเป็นประกาศมหาวิทยาลัย</p>	<p>การจัดตั้ง การรวม และการยุบเลิกส่วนงาน</p> <p>มาตรา ๙ การจัดตั้ง การรวม และการยุบเลิกส่วนงานตามมาตรา ๘ วรรคหนึ่งและวรรคสอง และการจัดตั้งและการยุบเลิกวิทยาเขต ให้ทำเป็นประกาศของมหาวิทยาลัย และประกาศในราชกิจจานุเบกษา และในกรณีการจัดตั้งและการรวมส่วนงาน ให้กำหนดฐานะและภาระหน้าที่ของส่วนงานนั้นด้วย</p> <p>การจัดตั้ง ภาระหน้าที่ การบริหารงาน และการยุบเลิกส่วนงานเฉพาะกิจหรือส่วนงานเสมือนจริงตามมาตรา ๘ วรรคสาม ให้ทำเป็นข้อบังคับของมหาวิทยาลัยและประกาศในราชกิจจานุเบกษา</p> <p>การแบ่งหน่วยงานภายในของส่วนงานตามมาตรา ๘ วรรคหนึ่งและวรรคสอง ให้ทำเป็นข้อบังคับของมหาวิทยาลัย</p>	<p>กำหนดวิธีการจัดตั้ง การรวม และการยุบเลิกส่วนงาน เป็นอำนาจของมหาวิทยาลัย โดยให้ทำเป็นประกาศของสภามหาวิทยาลัย เพื่อรองรับให้เป็นส่วนงานที่ชอบด้วยกฎหมาย</p>

พระราชบัญญัติมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคล พ.ศ. ๒๕๔๘	ร่างพระราชบัญญัติมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลธัญบุรี พ.ศ.	เหตุผล
	<p>การดำเนินการตามวรรคหนึ่ง วรรคสอง และวรรคสาม ต้องคำนึงถึงคุณภาพทางวิชาการ ความคุ้มค่าของการใช้งบประมาณ การลดความซ้ำซ้อน และการเพิ่มประสิทธิภาพในการบริหารเป็นสำคัญ</p>	
<p>การรับสถานศึกษาอื่นเข้าสมทบ มาตรา ๑๐ ภายใต้วัตถุประสงค์ตามมาตรา ๗ มหาวิทยาลัยจะรับสถาบันการศึกษาชั้นสูงหรือสถาบันอื่นเข้าสมทบในมหาวิทยาลัยก็ได้ และมีอำนาจให้ปริญญา อนุปริญญาหรือประกาศนียบัตรชั้นหนึ่งชั้นใดแก่ผู้สำเร็จการศึกษาจากสถาบันสมทบนั้นได้</p> <p>การรับเข้าสมทบหรือยกเลิกการสมทบซึ่งสถาบันการศึกษาชั้นสูงหรือสถาบันอื่น ให้เป็นไปตามข้อบังคับของมหาวิทยาลัยและประกาศในราชกิจจานุเบกษา</p> <p>การควบคุมสถาบันการศึกษาชั้นสูงหรือสถาบันอื่นที่เข้าสมทบในมหาวิทยาลัย ให้เป็นไปตามข้อบังคับของมหาวิทยาลัย</p>	<p>การรับสถานศึกษาอื่นเข้าสมทบ มาตรา ๑๐ ภายใต้วัตถุประสงค์ตามมาตรา ๖ มหาวิทยาลัยอาจรับสถานศึกษาชั้นสูงหรือสถาบันอื่นเข้าสมทบในมหาวิทยาลัยได้ และมีอำนาจให้ปริญญา อนุปริญญา หรือประกาศนียบัตรชั้นหนึ่งชั้นใดแก่ผู้สำเร็จการศึกษาจากสถานศึกษาสมทบนั้นได้</p> <p>การรับเข้าสมทบหรือยกเลิกการสมทบซึ่งสถานศึกษาชั้นสูงหรือสถาบันอื่นตามวรรคหนึ่ง ให้ทำเป็นประกาศของมหาวิทยาลัยและประกาศในราชกิจจานุเบกษา</p> <p>การควบคุมสถานศึกษาชั้นสูงหรือสถาบันอื่นที่เข้าสมทบในมหาวิทยาลัย ให้เป็นไปตามข้อบังคับของมหาวิทยาลัย</p>	<p>กำหนดให้มหาวิทยาลัยอาจรับสถานศึกษาชั้นสูงหรือสถาบันอื่นเข้าสมทบในมหาวิทยาลัย กำหนดวิธีการรับเข้าสมทบ การยกเลิกการสมทบ และการควบคุมการสมทบ เพื่อรองรับสถานะของสถานศึกษาชั้นสูงหรือสถาบันอื่นที่เข้าสมทบกับมหาวิทยาลัยว่าเข้ามาโดยชอบด้วยกฎหมายและมีศักดิ์และสิทธิตามที่ควรจะได้รับจากมหาวิทยาลัยที่รับการสมทบ อีกทั้งเปิดโอกาสให้มีการแลกเปลี่ยนองค์ความรู้ระหว่างองค์กร</p>
<p>การจัดการศึกษาและดำเนินการวิจัยร่วม ไม่มี</p>	<p>การจัดการศึกษาและดำเนินการวิจัยร่วม มาตรา ๑๑ ภายใต้วัตถุประสงค์ตามมาตรา ๖ มหาวิทยาลัยอาจจัดการศึกษา ดำเนินการวิจัย สร้างนวัตกรรม หรือดำเนินการอื่นร่วมกับสถานศึกษาชั้นสูงหรือสถาบันอื่นในประเทศหรือต่างประเทศหรือขององค์การระหว่างประเทศได้ โดยในการจัดการศึกษา มหาวิทยาลัยมีอำนาจให้ปริญญา อนุปริญญา หรือประกาศนียบัตรชั้นหนึ่งชั้นใดร่วมกับสถานศึกษาชั้นสูงแก่ผู้สำเร็จการศึกษาได้</p> <p>การจัดการศึกษาหรือยกเลิกการจัดการศึกษาตามวรรคหนึ่ง ให้ทำเป็นประกาศของมหาวิทยาลัยและประกาศในราชกิจจานุเบกษา</p>	<p>กำหนดให้มหาวิทยาลัยอาจจัดการศึกษาและดำเนินการวิจัยร่วมกับสถานศึกษาชั้นสูงหรือสถาบันอื่น ๆ กำหนดวิธีการจัดการศึกษา การยกเลิกการจัดการศึกษา และวิธีการดำเนินการจัดการศึกษาและดำเนินการวิจัยร่วม เพื่อเป็นการรองรับสถานะของสถานศึกษาชั้นสูงหรือสถาบันอื่นที่เข้าจัดการศึกษาร่วมกับมหาวิทยาลัยว่าเข้า</p>

พระราชบัญญัติมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคล พ.ศ. ๒๕๔๘	ร่างพระราชบัญญัติมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลธัญบุรี พ.ศ.	เหตุผล
	การดำเนินการตามวรรคหนึ่ง และความร่วมมือในการใช้บุคลากรร่วมกัน การร่วมกันออกค่าใช้จ่าย การใช้ทรัพยากรร่วมกัน หรือความร่วมมืออย่างอื่น ให้เป็นไปตามข้อบังคับของมหาวิทยาลัย	มาโดยชอบด้วยกฎหมายและมีศักดิ์ และสิทธิตามที่ควรจะได้รับจาก มหาวิทยาลัยที่เข้าร่วม อีกทั้งเปิด โอกาสให้มีการแลกเปลี่ยนองค์ความรู้ ระหว่างองค์กร
การจัดการศึกษาและการจัดทำข้อตกลงความร่วมมือกับ หน่วยงานภายนอก ไม่มี	<p>การจัดการศึกษาและการจัดทำข้อตกลงความร่วมมือกับหน่วยงาน ภายนอก</p> <p>มาตรา ๑๒ มหาวิทยาลัยอาจร่วมมือกับหน่วยงานภาครัฐ ภาคเอกชน ภาคอุตสาหกรรม และภาคประชาสังคม เพื่อสนับสนุนการจัดการเรียนการสอนของมหาวิทยาลัยเพื่อให้ผู้เรียนได้เรียนรู้โดยการปฏิบัติงานจริง และเพื่อพัฒนาผู้เรียนให้มีความรู้ ทักษะ สมรรถนะ และคุณลักษณะอื่นให้สอดคล้องกับความต้องการของประเทศ</p> <p>มหาวิทยาลัยอาจจัดทำข้อตกลงร่วมกับหน่วยงานตามวรรคหนึ่ง ในการจัดหลักสูตรการศึกษา การเรียนการสอน การวัดและการประเมินผล โดยผู้เรียนใช้เวลาส่วนหนึ่งในมหาวิทยาลัยและอีกส่วนหนึ่งในสถานประกอบการของหน่วยงานดังกล่าว รวมทั้งการให้บุคลากรของหน่วยงานดังกล่าวได้รับโอกาสที่จะพัฒนาความรู้ ทักษะ และสมรรถนะด้วย</p> <p>ในการดำเนินการตามวรรคหนึ่งและวรรคสอง มหาวิทยาลัยอาจอนุญาตให้ผู้ปฏิบัติงานในมหาวิทยาลัยและผู้เรียนไปปฏิบัติงานในหน่วยงานดังกล่าวได้ ตามระเบียบของมหาวิทยาลัย</p>	กำหนดให้มหาวิทยาลัยอาจร่วมมือกับหน่วยงานภายนอกทั้งภาครัฐ ภาคเอกชน และภาคประชาสังคมในการสนับสนุนการจัดการเรียนการสอน เพื่อให้ผู้เรียนได้เรียนรู้จากการปฏิบัติงานจริง พัฒนาผู้เรียนให้มีความรู้ ทักษะ สมรรถนะ โดยอาจจัดทำข้อตกลงร่วมกันในการจัดทำหลักสูตร การศึกษา การเรียนการสอน การวัด และการประเมินผล โดยผู้เรียนสามารถใช้เวลาส่วนหนึ่งในมหาวิทยาลัยและอีกส่วนหนึ่งในสถานประกอบการ รวมทั้งกำหนดให้บุคลากรของหน่วยงานได้รับโอกาสในการพัฒนาความรู้ ทักษะ สมรรถนะ และอาจอนุญาตให้ผู้ปฏิบัติงานในมหาวิทยาลัยและผู้เรียนไปปฏิบัติงานในหน่วยงานภายนอกตามระเบียบของมหาวิทยาลัย

พระราชบัญญัติมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคล พ.ศ. ๒๕๔๘	ร่างพระราชบัญญัติมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลธัญบุรี พ.ศ.	เหตุผล
บทยกเว้นให้ไม่อยู่ภายใต้บังคับกฎหมายแรงงาน ไม่มี	บทยกเว้นให้ไม่อยู่ภายใต้บังคับกฎหมายแรงงาน มาตรา ๑๓ กิจการของมหาวิทยาลัยไม่อยู่ภายใต้บังคับแห่งกฎหมายว่าด้วยการคุ้มครองแรงงานและกฎหมายว่าด้วยแรงงานสัมพันธ์ แต่พนักงานมหาวิทยาลัยต้องได้รับการคุ้มครองและประโยชน์ตอบแทนซึ่งคำนวณเป็นเงินได้โดยรวมทั้งหมดไม่น้อยกว่าที่กำหนดไว้ในกฎหมายว่าด้วยการคุ้มครองแรงงาน	กำหนดบทยกเว้นให้กิจการของมหาวิทยาลัยไม่อยู่ภายใต้กฎหมายว่าด้วยการคุ้มครองแรงงานและกฎหมายว่าด้วยแรงงานสัมพันธ์ เพราะเมื่อมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลธัญบุรีมิได้เป็นส่วนราชการแล้ว แต่ก็ยังคงเป็นหน่วยงานในกำกับของรัฐ การดำเนินกิจการจึงแตกต่างจากเอกชน จึงต้องกำหนดบทยกเว้นไม่ให้อยู่ภายใต้กฎหมายดังกล่าวไว้ แต่พนักงานมหาวิทยาลัยต้องได้รับการคุ้มครองและประโยชน์ต่าง ๆ โดยรวม ไม่น้อยกว่าที่กำหนดไว้ในกฎหมายแรงงานต่าง ๆ
หน้าที่และอำนาจของมหาวิทยาลัย ไม่มี	หน้าที่และอำนาจของมหาวิทยาลัย มาตรา ๑๔ มหาวิทยาลัยมีหน้าที่และอำนาจกระทำการต่าง ๆ ตามวัตถุประสงค์ที่ระบุไว้ในมาตรา ๖ หน้าที่และอำนาจเช่นนี้ให้รวมถึง (๑) ซื้อ ขาย จ้าง รับจ้าง สร้าง จัดหา โอน รับโอน เช่า ให้เช่า เช่าซื้อ ให้เช่าซื้อ จำหน่าย แลกเปลี่ยน หรือทำนิติกรรมใด ๆ เพื่อประโยชน์แก่กิจการของมหาวิทยาลัย (๒) ถือกรรมสิทธิ์ มีสิทธิครอบครอง มีทรัพย์สินอื่นในทรัพย์สิน เป็นเจ้าของทรัพย์สินทางปัญญาหรือใช้ประโยชน์จากทรัพย์สินทางปัญญา และจำหน่ายทรัพย์สินดังกล่าว ทั้งภายในและภายนอกราชอาณาจักร	กำหนดหน้าที่ และอำนาจของมหาวิทยาลัยเพื่อเป็นกรอบในการดำเนินการตามที่กฎหมายกำหนดไว้

พระราชบัญญัติมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคล พ.ศ. ๒๕๔๘	ร่างพระราชบัญญัติมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลธัญบุรี พ.ศ.	เหตุผล
	<p>(๓) ดำเนินกิจการวิทยุกระจายเสียง วิทยุโทรทัศน์ กิจการโทรคมนาคม หรือเทคโนโลยีสารสนเทศ เพื่อประโยชน์ในการให้การศึกษาและบริการทางวิชาการ</p> <p>(๔) รับค่าเล่าเรียน ค่าบำรุง ค่าตอบแทน เบี้ยปรับ และค่าบริการในการให้บริการและรับเงินหรือทรัพย์สินอื่นในทำนองเดียวกัน รวมทั้งทำความตกลง และกำหนดเงื่อนไขเกี่ยวกับการนั้น</p> <p>(๕) ร่วมมือกับหน่วยงานของรัฐ เอกชน ภาคประชาสังคม หรือกับ องค์การหรือหน่วยงานต่างประเทศหรือระหว่างประเทศ ในกิจการที่เกี่ยวข้องกับการดำเนินการตามวัตถุประสงค์ของมหาวิทยาลัย</p> <p>(๖) กู้ยืมเงิน ออกพันธบัตรหรือตราสารอื่นใดเพื่อการลงทุน หรือให้กู้ยืมเงินโดยมีหลักประกันด้วยบุคคลหรือทรัพย์สิน ถือหุ้น เข้าเป็นหุ้นส่วน และลงทุนหรือร่วมลงทุน ทั้งนี้ เพื่อประโยชน์แก่กิจการของมหาวิทยาลัย</p> <p>(๗) ให้ทุนทำวิจัยหรือสร้างนวัตกรรม จัดให้มีกองทุนนักศึกษาที่ขาดแคลนทุนทรัพย์กองทุนเพื่อการจัดการศึกษาในสาขาวิชาที่ไม่สามารถพึ่งพาตนเองในทางการเงินได้ หรือกองทุนเพื่อกิจการอื่นตามวัตถุประสงค์ของมหาวิทยาลัย</p> <p>(๘) ปกครอง ดูแล บำรุงรักษา จัดการ ใช้ และจัดหาประโยชน์จากทรัพย์สินของมหาวิทยาลัยและที่ราชพัสดุตามกฎหมายว่าด้วยที่ราชพัสดุซึ่งมหาวิทยาลัยปกครอง ดูแล ใช้ หรือจัดหาประโยชน์</p> <p>(๙) จัดตั้งหรือร่วมกับบุคคลอื่นในการจัดตั้งนิติบุคคล หรือลงทุนหรือร่วมลงทุนกับบุคคลหรือนิติบุคคลอื่น เพื่อดำเนินกิจการที่เกี่ยวข้องหรือต่อเนื่องกับกิจการของมหาวิทยาลัยหรือนำผลงานวิจัยและนวัตกรรมไปเผยแพร่หรือใช้ประโยชน์ หรือเพื่อส่งเสริมวิสาหกิจเริ่มต้น</p>	

พระราชบัญญัติมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคล พ.ศ. ๒๕๔๘	ร่างพระราชบัญญัติมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลธัญบุรี พ.ศ.	เหตุผล
	การดำเนินการตาม (๖) ถ้าเป็นจำนวนเงินเกินวงเงินที่กระทรวงการคลังกำหนด จะต้องได้รับความเห็นชอบจากคณะรัฐมนตรีก่อน	
<p>รายได้ของมหาวิทยาลัย</p> <p>มาตรา ๑๒ นอกจากเงินที่กำหนดไว้ในงบประมาณแผ่นดิน มหาวิทยาลัยอาจมีรายได้ ดังนี้</p> <p>(๑) เงินผลประโยชน์ ค่าธรรมเนียม ค่าปรับ และค่าบริการต่าง ๆ ของมหาวิทยาลัย</p> <p>(๒) รายได้หรือผลประโยชน์ที่ได้มาจากการใช้ที่ราชพัสดุซึ่งมหาวิทยาลัยปกครอง ดูแลหรือใช้ประโยชน์</p> <p>(๓) เงินและทรัพย์สินซึ่งมีผู้อุทิศให้แก่มหาวิทยาลัย</p> <p>(๔) รายได้หรือผลประโยชน์ที่ได้จากการลงทุนและจากทรัพย์สินของมหาวิทยาลัย</p> <p>(๕) เงินอุดหนุนจากองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นหรือเงินอุดหนุนอื่นที่มหาวิทยาลัยได้รับ</p> <p>(๖) รายได้หรือผลประโยชน์อย่างอื่น</p> <p>ให้มหาวิทยาลัยมีอำนาจในการปกครอง ดูแล บำรุงรักษา ใช้ และจัดหาผลประโยชน์จากทรัพย์สินของมหาวิทยาลัย ทั้งที่เป็นที่ราชพัสดุตามกฎหมายว่าด้วยที่ราชพัสดุและที่เป็นทรัพย์สินอื่น รวมทั้งจัดหารายได้จากการให้บริการ และการจัดเก็บค่าธรรมเนียมการศึกษาของส่วนราชการในมหาวิทยาลัย</p> <p>รายได้และผลประโยชน์ของมหาวิทยาลัย เบี้ยปรับที่เกิดจากการดำเนินการตามวัตถุประสงค์ของมหาวิทยาลัย รวมทั้งเบี้ยปรับที่เกิดจากการผิดสัญญาการศึกษา และเบี้ยปรับที่เกิดจากการผิดสัญญาการซื้อขายหรือสัญญาจ้างทำของที่ดำเนินการโดยใช้</p>	<p>รายได้ของมหาวิทยาลัย</p> <p>มาตรา ๑๕ รายได้ของมหาวิทยาลัย มีดังต่อไปนี้</p> <p>(๑) เงินอุดหนุนทั่วไปที่รัฐบาลจัดสรรให้เป็นรายปี</p> <p>(๒) เงินอุดหนุนที่ได้รับจัดสรรตามกฎหมายว่าด้วยการอุดมศึกษา หมายความว่าด้วยสถานโยบายการอุดมศึกษา วิทยาศาสตร์ วิจัยและนวัตกรรมแห่งชาติ และกฎหมายอื่น</p> <p>(๓) เงินหรือทรัพย์สินที่มีผู้อุทิศให้แก่มหาวิทยาลัย</p> <p>(๔) รายได้หรือผลประโยชน์จากกองทุนที่มหาวิทยาลัยจัดตั้งขึ้น</p> <p>(๕) ค่าเล่าเรียน ค่าบำรุง ค่าตอบแทน เบี้ยปรับ และค่าบริการต่าง ๆ และเงินหรือทรัพย์สินอื่นที่ได้มาในทำนองเดียวกัน</p> <p>(๖) รายได้หรือผลประโยชน์ที่ได้จากการลงทุนหรือการร่วมลงทุนและจากทรัพย์สินของมหาวิทยาลัยหรือทรัพย์สินซึ่งมหาวิทยาลัยปกครอง ดูแล ใช้ หรือจัดหาประโยชน์</p> <p>(๗) รายได้หรือผลประโยชน์ที่ได้จากการใช้ที่ราชพัสดุหรือจัดหาประโยชน์ในที่ราชพัสดุที่มหาวิทยาลัยปกครอง ดูแล ใช้ หรือจัดหาประโยชน์</p> <p>(๘) รายได้หรือผลประโยชน์อื่น</p> <p>เงินอุดหนุนทั่วไปตาม (๑) นั้น รัฐบาลพึงจัดสรรให้แก่มหาวิทยาลัยโดยตรงเป็นจำนวนที่เพียงพอสำหรับค่าใช้จ่ายที่จำเป็นในการดำเนินการตามวัตถุประสงค์ของมหาวิทยาลัย และในการพัฒนาการอุดมศึกษาที่อยู่ในความรับผิดชอบของมหาวิทยาลัย เพื่อให้สามารถพัฒนาคุณภาพของการศึกษาให้เป็นมหาวิทยาลัยชั้นนำได้</p>	<p>กำหนดให้มหาวิทยาลัยมีรายได้จากแหล่งต่าง ๆ ถือกรรมสิทธิ์ในเงินและทรัพย์สินซึ่งมีผู้อุทิศให้ มีอำนาจปกครอง ดูแล ใช้ หรือจัดหาผลประโยชน์ จากรายได้ หรือผลประโยชน์ โดยรายได้นี้ถือเป็นเงินรายได้ของมหาวิทยาลัยที่อยู่ภายใต้การควบคุมดูแลของสภามหาวิทยาลัย ไม่ต้องนำส่งกระทรวงการคลังเป็นรายได้แผ่นดินตามกฎหมายว่าด้วยเงินคงคลัง กฎหมายว่าด้วยวิธีการงบประมาณ หรือกฎหมายอื่น</p> <p>การเปลี่ยนแปลงสภาพจากมหาวิทยาลัยที่เป็นส่วนราชการมาเป็นมหาวิทยาลัยในกำกับของรัฐต้องการความเป็นอิสระในการหารายได้และมีความคล่องตัวในการบริหารจัดการรายได้ แต่การดำเนินการดังกล่าวก็ยังคงสอดคล้องและเชื่อมโยงกับนโยบายของรัฐบาล จึงมีหลักการกลางว่าให้มหาวิทยาลัยในกำกับของรัฐยังคงได้รับจัดสรรงบประมาณแผ่นดินจากรัฐบาล</p>

พระราชบัญญัติมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคล พ.ศ. ๒๕๔๘	ร่างพระราชบัญญัติมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลธัญบุรี พ.ศ.	เหตุผล
<p>เงินงบประมาณ ไม่เป็นรายได้ที่ต้องนำส่งกระทรวงการคลังตามกฎหมายว่าด้วยเงินคงคลังและกฎหมายว่าด้วยวิธีการงบประมาณ</p>	<p>ในกรณีที่รัฐบาลได้ปรับเงินเดือน เงินประจำตำแหน่ง ค่าตอบแทน หรือสิทธิประโยชน์อื่นใดให้แก่ข้าราชการ ให้รัฐบาลจัดสรรงบประมาณในลักษณะเงินอุดหนุนทั่วไปเพิ่มเติมให้แก่มหาวิทยาลัยในสัดส่วนเดียวกันเพื่อเป็นค่าใช้จ่ายดังกล่าวให้แก่พนักงานมหาวิทยาลัยด้วย</p> <p>รายได้ของมหาวิทยาลัยไม่เป็นรายได้ที่ต้องนำส่งคลังเป็นรายได้แผ่นดินตามกฎหมายว่าด้วยเงินคงคลัง กฎหมายว่าด้วยวินัยการเงินการคลังของรัฐหรือกฎหมายอื่น</p> <p>ในกรณีที่รายได้ตามวรรคหนึ่งมีจำนวนไม่เพียงพอสำหรับค่าใช้จ่ายในการดำเนินการของมหาวิทยาลัยและค่าภาระต่าง ๆ ที่เหมาะสม และมหาวิทยาลัยไม่สามารถหาเงินจากแหล่งอื่นได้ รัฐบาลพึงจัดสรรเงินอุดหนุนทั่วไปเพิ่มเติมให้แก่มหาวิทยาลัยตามความจำเป็นของมหาวิทยาลัย</p>	<p>เป็นเงินอุดหนุนทั่วไปโดยให้เป็นรายปี ในจำนวนที่เพียงพอสำหรับค่าใช้จ่ายที่จำเป็นในการดำเนินการตามวัตถุประสงค์ของมหาวิทยาลัยและการพัฒนามหาวิทยาลัยเพื่อประกันคุณภาพการศึกษา</p>
<p>การส่งเสริมสนับสนุนผู้ที่มีมหาวิทยาลัยรับเข้าศึกษาและนักศึกษาที่ขาดแคลนทุนทรัพย์</p> <p>มาตรา ๑๑ มหาวิทยาลัยจะปฏิเสธการรับผู้ใดเข้าศึกษาในมหาวิทยาลัย หรือยุติหรือชะลอการศึกษาของนักศึกษาผู้ใดด้วยเหตุเพียงว่าผู้นั้นขาดแคลนทุนทรัพย์เพื่อจ่ายค่าธรรมเนียมการศึกษาต่าง ๆ แก่มหาวิทยาลัยมิได้</p> <p>หลักเกณฑ์การพิจารณาว่านักศึกษาผู้ใดขาดแคลนทุนทรัพย์ให้เป็นไปตามระเบียบที่สภามหาวิทยาลัยกำหนด</p>	<p>การส่งเสริมสนับสนุนผู้ที่มีมหาวิทยาลัยรับเข้าศึกษาและนักศึกษาที่ขาดแคลนทุนทรัพย์</p> <p>มาตรา ๑๖ มหาวิทยาลัยจะปฏิเสธไม่รับผู้ใดซึ่งผ่านการคัดเลือกเข้าศึกษาไม่สูงกว่าระดับปริญญาตรีในมหาวิทยาลัย เพราะเหตุที่ผู้นั้นไม่มีเงินชำระค่าเล่าเรียนหรือค่าใช้จ่ายอื่นเนื่องมาจากการขาดแคลนทุนทรัพย์อย่างแท้จริง หรือจะให้ผู้เรียนยุติหรือพ้นสภาพผู้เรียนเพราะเหตุดังกล่าวมิได้</p> <p>มหาวิทยาลัยต้องส่งเสริมและสนับสนุนผู้ซึ่งมหาวิทยาลัยรับเข้าศึกษาในมหาวิทยาลัยและผู้เรียนซึ่งขาดแคลนทุนทรัพย์อย่างแท้จริงให้มีโอกาสเรียนจนสำเร็จปริญญาตรี</p> <p>หลักเกณฑ์การพิจารณาว่าผู้ใดขาดแคลนทุนทรัพย์อย่างแท้จริงตามวรรคหนึ่งและวรรคสอง และหลักเกณฑ์ วิธีการ และเงื่อนไขในการดำเนินการตามวรรคสอง ให้เป็นไปตามข้อบังคับของมหาวิทยาลัย</p>	<p>กำหนดให้มหาวิทยาลัยต้องส่งเสริมและสนับสนุนการศึกษาแก่ผู้ซึ่งมหาวิทยาลัยรับเข้าศึกษาแม้จะยังมีได้ลงทะเบียนเป็นนักศึกษาก็ตาม และนักศึกษาซึ่งกำลังศึกษาในมหาวิทยาลัย</p>

พระราชบัญญัติมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคล พ.ศ. ๒๕๔๘	ร่างพระราชบัญญัติมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลธัญบุรี พ.ศ.	เหตุผล
<p>บทยกเว้นมิให้อสังหาริมทรัพย์ที่มหาวิทยาลัยได้มาเป็นที่ราชพัสดุ</p> <p>มาตรา ๑๓ บรรดาอสังหาริมทรัพย์ที่มหาวิทยาลัยได้มาโดยมีผู้อุทิศให้หรือได้มาโดยการซื้อหรือแลกเปลี่ยนจากรายได้ของมหาวิทยาลัยตั้งแต่วันที่พระราชบัญญัตินี้ใช้บังคับ ไม่ถือเป็นที่ราชพัสดุและให้เป็นกรรมสิทธิ์ของมหาวิทยาลัย</p>	<p>บทยกเว้นมิให้อสังหาริมทรัพย์ที่มหาวิทยาลัยได้มาเป็นที่ราชพัสดุ</p> <p>มาตรา ๑๗ บรรดาอสังหาริมทรัพย์ที่มหาวิทยาลัยได้มาโดยมีผู้อุทิศให้หรือซื้อด้วยเงินรายได้ของมหาวิทยาลัย หรือแลกเปลี่ยนกับทรัพย์สินของมหาวิทยาลัย หรือได้มาโดยวิธีอื่น ไม่เป็นที่ราชพัสดุและให้เป็นกรรมสิทธิ์ของมหาวิทยาลัย</p>	<p>กำหนดให้อสังหาริมทรัพย์ที่มหาวิทยาลัยได้มาตามมาตรานี้เป็นกรรมสิทธิ์ของมหาวิทยาลัยและไม่ถือเป็นที่ราชพัสดุ เพื่อให้มหาวิทยาลัยสามารถใช้ประโยชน์หรือจัดหาผลประโยชน์จากอสังหาริมทรัพย์และนำรายได้มาใช้จ่ายในกิจการของมหาวิทยาลัยเพื่อประโยชน์ทางการศึกษา</p>
<p>บทยกเว้นมิให้ทรัพย์สินของมหาวิทยาลัยอยู่ในความรับผิดชอบแห่งการบังคับคดี</p> <p>ไม่มี</p>	<p>บทยกเว้นมิให้ทรัพย์สินของมหาวิทยาลัยอยู่ในความรับผิดชอบแห่งการบังคับคดี</p> <p>มาตรา ๑๘ ทรัพย์สินของมหาวิทยาลัยที่ใช้เพื่อประโยชน์เกี่ยวกับการศึกษา การวิจัยและนวัตกรรม การให้บริการทางวิชาการ และการทะนุบำรุงศิลปะและวัฒนธรรม ไม่อยู่ในความรับผิดชอบแห่งการบังคับคดีทั้งปวง บุคคลใดจะยกอายุความหรือระยะเวลาในการครอบครองขึ้นเป็นข้อต่อสู้กับมหาวิทยาลัยในเรื่องทรัพย์สินของมหาวิทยาลัยมิได้</p>	<p>กำหนดให้ทรัพย์สินของมหาวิทยาลัยที่มีอยู่หรือใช้เพื่อประโยชน์ทางการศึกษาไม่อยู่ในความรับผิดชอบแห่งการบังคับคดีทั้งปวง และบุคคลใดจะยกอายุความหรือระยะเวลาใด ๆ ต่อสู้มหาวิทยาลัยไม่ได้ เพื่อมิให้มีการยึดทรัพย์สินของมหาวิทยาลัยที่เกี่ยวข้องกับการศึกษา เพราะจะส่งผลกระทบต่อการศึกษา</p>
<p>การบริหารจัดการรายได้และทรัพย์สินของมหาวิทยาลัย</p> <p>มาตรา ๑๔ บรรดารายได้และทรัพย์สินของมหาวิทยาลัยจะต้องจัดการเพื่อประโยชน์ภายใต้วัตถุประสงค์ของมหาวิทยาลัยตามมาตรา ๗</p> <p>เงินและทรัพย์สินที่มีผู้อุทิศให้แก่มหาวิทยาลัยจะต้องจัดการตามเงื่อนไขที่ผู้อุทิศให้กำหนดไว้และต้องเป็นไปตามวัตถุประสงค์</p>	<p>การบริหารจัดการรายได้และทรัพย์สินของมหาวิทยาลัย</p> <p>มาตรา ๑๙ บรรดารายได้และทรัพย์สินของมหาวิทยาลัยต้องจัดการเพื่อให้บรรลุวัตถุประสงค์ของมหาวิทยาลัย</p> <p>เงินและทรัพย์สินที่มีผู้อุทิศให้แก่มหาวิทยาลัยต้องจัดการตามเงื่อนไขที่ผู้อุทิศให้กำหนดไว้ แต่ถ้ามีความจำเป็นต้องเปลี่ยนแปลงเงื่อนไขดังกล่าว</p>	<p>กำหนดกรอบในการบริหารจัดการรายได้และทรัพย์สินของมหาวิทยาลัย</p>

พระราชบัญญัติมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคล พ.ศ. ๒๕๔๘	ร่างพระราชบัญญัติมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลธัญบุรี พ.ศ.	เหตุผล
ของมหาวิทยาลัย แต่ถ้ามีความจำเป็นต้องเปลี่ยนแปลงเงื่อนไขดังกล่าว มหาวิทยาลัยต้องได้รับความยินยอมจากผู้อุทิศให้หรือทายาท หากไม่มีทายาทหรือทายาทไม่ปรากฏ จะต้องได้รับอนุมัติจากสภามหาวิทยาลัย	มหาวิทยาลัยต้องได้รับความยินยอมจากผู้อุทิศให้หรือทายาท หากไม่มีทายาทหรือทายาทไม่ปรากฏ ต้องได้รับอนุมัติจากสภามหาวิทยาลัย	
<p>องค์ประกอบของสภามหาวิทยาลัย</p> <p>มาตรา ๑๕ ให้มหาวิทยาลัยแต่ละแห่งมีสภามหาวิทยาลัยประกอบด้วย</p> <p>(๑) นายกสภามหาวิทยาลัย ซึ่งจะได้ทรงพระกรุณาโปรดเกล้าฯ แต่งตั้ง</p> <p>(๒) กรรมการสภามหาวิทยาลัยโดยตำแหน่ง ได้แก่ อธิการบดี และประธานสภาคณาจารย์และข้าราชการ</p> <p>(๓) กรรมการสภามหาวิทยาลัยจำนวนหกคน ซึ่งเลือกจากผู้ดำรงตำแหน่งรองอธิการบดี คณบดี ผู้อำนวยการสถาบัน ผู้อำนวยการสำนัก ผู้อำนวยการวิทยาลัย และหัวหน้าส่วนราชการที่เรียกชื่ออย่างอื่นที่มีฐานะเทียบเท่าคณะ</p> <p>(๔) กรรมการสภามหาวิทยาลัยจำนวนหกคน ซึ่งเลือกจากคณาจารย์ประจำของมหาวิทยาลัยและข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษาที่มีใช้ผู้ดำรงตำแหน่งตาม (๓)</p> <p>(๕) กรรมการสภามหาวิทยาลัยผู้ทรงคุณวุฒิจำนวนสิบสี่คน ซึ่งจะได้ทรงพระกรุณาโปรดเกล้าฯ แต่งตั้งจากบุคคลภายนอกมหาวิทยาลัย โดยคำแนะนำของนายกสภามหาวิทยาลัย และกรรมการสภามหาวิทยาลัยตาม (๒) (๓) และ (๔) ทั้งนี้ผู้ทรงคุณวุฒิดังกล่าวต้องมาจากผู้มีความรู้ ความเชี่ยวชาญด้านวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยี กฎหมาย การงบประมาณและการเงิน</p>	<p>องค์ประกอบของสภามหาวิทยาลัย</p> <p>มาตรา ๒๐ ให้มีสภามหาวิทยาลัย ประกอบด้วย</p> <p>(๑) นายกสภามหาวิทยาลัย ซึ่งทรงพระกรุณาโปรดเกล้าฯ แต่งตั้งจากบุคคลภายนอกซึ่งมิใช่ผู้ปฏิบัติงานในมหาวิทยาลัย</p> <p>(๒) กรรมการสภามหาวิทยาลัยผู้ทรงคุณวุฒิจำนวนสิบเก้าคน ซึ่งทรงพระกรุณาโปรดเกล้าฯ แต่งตั้งจากบุคคลภายนอกซึ่งมิใช่ผู้ปฏิบัติงานในมหาวิทยาลัย</p> <p>(๓) กรรมการสภามหาวิทยาลัยโดยตำแหน่ง ได้แก่ อธิการบดี และประธานสภาคณาจารย์และพนักงาน</p> <p>(๔) กรรมการสภามหาวิทยาลัยจำนวนสี่คน ซึ่งเลือกจากผู้ดำรงตำแหน่งรองอธิการบดีจำนวนหนึ่งคน จากคณบดีจำนวนสองคน และจากผู้อำนวยการศูนย์ ผู้อำนวยการสถาบัน ผู้อำนวยการสำนัก หรือหัวหน้าส่วนงานที่เรียกชื่ออย่างอื่นที่มีฐานะเทียบเท่าศูนย์ สถาบัน หรือสำนักจำนวนหนึ่งคน</p> <p>(๕) กรรมการสภามหาวิทยาลัยจำนวนสี่คน ซึ่งเลือกตั้งจากผู้ปฏิบัติงานในมหาวิทยาลัยซึ่งมิใช่ผู้ดำรงตำแหน่งประเภทผู้บริหาร</p> <p>คุณสมบัติ ลักษณะต้องห้าม หลักเกณฑ์และวิธีการสรรหานายกสภามหาวิทยาลัยและกรรมการสภามหาวิทยาลัยผู้ทรงคุณวุฒิตาม (๒) และวิธีการได้มาซึ่งกรรมการสภามหาวิทยาลัยตาม (๔) และ (๕) ให้เป็นไปตาม</p>	<p>กำหนดให้มีสภามหาวิทยาลัยเพื่อเป็นองค์กรทางการบริหาร มีหน้าที่และอำนาจควบคุมดูแลกิจการทั่วไปของมหาวิทยาลัย</p> <p>องค์ประกอบของสภามหาวิทยาลัยต้องสอดคล้องกับหลักการกลางของมหาวิทยาลัยในกำกับของรัฐที่กำหนดให้กรรมการสภามหาวิทยาลัยจะต้องมาจากบุคคลภายนอกมากกว่าบุคคลภายใน และต้องมีกรรมการสภามหาวิทยาลัยที่มาจากบุคคลภายนอก ๑ คน ซึ่งจะต้องสรรหาจากรายชื่อที่คณะกรรมการการอุดมศึกษาเสนอ</p>

พระราชบัญญัติมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคล พ.ศ. ๒๕๔๘	ร่างพระราชบัญญัติมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลฉบับบูรณาการ พ.ศ.	เหตุผล
<p>การบริหารงานบุคคล การศึกษา เศรษฐศาสตร์ และสังคมศาสตร์ อย่างน้อยด้านละหนึ่งคน และด้านอื่น ๆ ตามที่สภามหาวิทยาลัย เห็นสมควร</p> <p>ให้สภามหาวิทยาลัยแต่งตั้งรองอธิการบดีคนหนึ่ง ซึ่งมีใช้ กรรมการสภามหาวิทยาลัยตาม (๓) เป็นเลขานุการสภามหาวิทยาลัยโดยคำแนะนำของอธิการบดี</p> <p>ให้สภามหาวิทยาลัยเลือกกรรมการสภามหาวิทยาลัยผู้ทรงคุณวุฒิคนหนึ่งเป็นอุปนายกสภามหาวิทยาลัยทำหน้าที่แทนนายกสภามหาวิทยาลัยเมื่อนายกสภามหาวิทยาลัยไม่อาจปฏิบัติหน้าที่ได้ หรือเมื่อไม่มีผู้ดำรงตำแหน่งนายกสภามหาวิทยาลัย</p> <p>คุณสมบัติ หลักเกณฑ์ และวิธีการได้มาซึ่งนายกสภามหาวิทยาลัยและกรรมการสภามหาวิทยาลัยผู้ทรงคุณวุฒิ คุณสมบัติของผู้เลือก ตลอดจนหลักเกณฑ์ และวิธีการเลือก กรรมการสภามหาวิทยาลัยตาม (๓) และ (๔) ให้เป็นไปตาม ข้อบังคับของมหาวิทยาลัย</p>	<p>ข้อบังคับของมหาวิทยาลัย ทั้งนี้ ให้สรรหากรรมการสภามหาวิทยาลัย ผู้ทรงคุณวุฒิจำนวนหนึ่งคนจากรายชื่อที่คณะกรรมการการอุดมศึกษาเสนอ</p> <p>ให้สภามหาวิทยาลัยเลือกกรรมการสภามหาวิทยาลัยผู้ทรงคุณวุฒิคนหนึ่ง เป็นอุปนายกสภามหาวิทยาลัย และให้อุปนายกสภามหาวิทยาลัยทำหน้าที่ แทนนายกสภามหาวิทยาลัยเมื่อนายกสภามหาวิทยาลัยไม่อาจปฏิบัติหน้าที่ ได้หรือเมื่อไม่มีผู้ดำรงตำแหน่งนายกสภามหาวิทยาลัย ในกรณีที่ไม่มีอุปนายก สภามหาวิทยาลัยหรืออุปนายกสภามหาวิทยาลัยไม่อาจปฏิบัติหน้าที่ได้ให้ สภามหาวิทยาลัยเลือกกรรมการสภามหาวิทยาลัยผู้ทรงคุณวุฒิคนหนึ่งทำ หน้าที่แทนนายกสภามหาวิทยาลัย</p> <p>ให้สภามหาวิทยาลัยแต่งตั้งรองอธิการบดีคนหนึ่งเป็นเลขานุการสภา มหาวิทยาลัย และจะแต่งตั้งผู้ช่วยเลขานุการสภามหาวิทยาลัยด้วยก็ได้</p>	
<p>วาระการดำรงตำแหน่งของนายกสภามหาวิทยาลัยและ กรรมการสภามหาวิทยาลัย</p> <p>มาตรา ๑๖ วรรคหนึ่ง นายกสภามหาวิทยาลัยและกรรมการ สภามหาวิทยาลัยตามมาตรา ๑๕ (๓) (๔) และ (๕) มีวาระการ ดำรงตำแหน่งคราวละสามปี แต่จะทรงพระกรุณาโปรดเกล้าฯ แต่งตั้งหรืออาจได้รับเลือกใหม่ก็ได้</p>	<p>วาระการดำรงตำแหน่งของนายกสภามหาวิทยาลัยและกรรมการสภา มหาวิทยาลัย</p> <p>มาตรา ๒๑ นายกสภามหาวิทยาลัยและกรรมการสภามหาวิทยาลัย ผู้ทรงคุณวุฒิตามมาตรา ๒๐ (๕) มีวาระการดำรงตำแหน่งคราวละสามปี และ จะทรงพระกรุณาโปรดเกล้าฯ แต่งตั้งใหม่ก็ได้ แต่จะดำรงตำแหน่งติดต่อกัน เกินสองวาระมิได้</p> <p>กรรมการสภามหาวิทยาลัยตามมาตรา ๒๐ (๔) และ (๕) มีวาระการดำรง ตำแหน่งคราวละสามปี และอาจได้รับเลือกหรือรับเลือกตั้งใหม่ก็ได้</p>	<p>กำหนดวาระการดำรงตำแหน่งของ นายกสภามหาวิทยาลัยและกรรมการ สภามหาวิทยาลัยคราวละ ๓ ปี และ อาจได้รับแต่งตั้งใหม่ก็ได้ แต่จะดำรง ตำแหน่งติดต่อกันเกินสองวาระมิได้ เพื่อให้มีระยะเวลาการทำงานที่ เหมาะสมและทำให้การทำงานมี ประสิทธิภาพ</p>

พระราชบัญญัติมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคล พ.ศ. ๒๕๔๘	ร่างพระราชบัญญัติมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลธัญบุรี พ.ศ.	เหตุผล
<p>การพ้นจากตำแหน่งของนายกสภามหาวิทยาลัยและกรรมการสภามหาวิทยาลัย</p> <p>มาตรา ๑๖ วรรคสองและวรรคสาม นอกจากการพ้นจากตำแหน่งตามวาระตามวรรคหนึ่ง นายกสภามหาวิทยาลัยและกรรมการสภามหาวิทยาลัยตามมาตรา ๑๕ (๓) (๔) และ (๕) พ้นจากตำแหน่งเมื่อ</p> <p>(๑) ตาย</p> <p>(๒) ลาออก</p> <p>(๓) ขาดคุณสมบัติของการเป็นนายกสภามหาวิทยาลัยหรือกรรมการสภามหาวิทยาลัยในประเภทนั้น</p> <p>(๔) ถูกจำคุกโดยคำพิพากษาถึงที่สุดให้จำคุก</p> <p>(๕) สภามหาวิทยาลัยมีมติให้ออกเพราะมีความประพฤติเสื่อมเสีย บกพร่องต่อหน้าที่หรือหย่อนความสามารถ</p> <p>(๖) เป็นบุคคลล้มละลาย</p> <p>(๗) เป็นคนไร้ความสามารถหรือคนเสมือนไร้ความสามารถ</p> <p>การพ้นจากตำแหน่งตาม (๕) ต้องมีคะแนนเสียงลงมติไม่น้อยกว่าสองในสามของจำนวนกรรมการสภามหาวิทยาลัยเท่าที่มีอยู่</p>	<p>การพ้นจากตำแหน่งของนายกสภามหาวิทยาลัยและกรรมการสภามหาวิทยาลัย</p> <p>มาตรา ๒๒ นอกจากการพ้นจากตำแหน่งตามวาระ นายกสภามหาวิทยาลัยและกรรมการสภามหาวิทยาลัยตามมาตรา ๒๐ (๒) (๔) และ (๕) พ้นจากตำแหน่งเมื่อ</p> <p>(๑) ตาย</p> <p>(๒) ลาออก</p> <p>(๓) ขาดคุณสมบัติหรือมีลักษณะต้องห้ามของการเป็นนายกสภามหาวิทยาลัยหรือกรรมการสภามหาวิทยาลัยในประเภทนั้น</p> <p>(๔) เป็นคนไร้ความสามารถหรือคนเสมือนไร้ความสามารถ</p> <p>(๕) เป็นบุคคลล้มละลายทุจริต</p> <p>(๖) สภามหาวิทยาลัยมีมติให้ถอดถอนด้วยคะแนนเสียงเกินกึ่งหนึ่งของจำนวนกรรมการทั้งหมดเท่าที่มีอยู่ เพราะฝ่าฝืนจริยธรรมอย่างร้ายแรง มีความประพฤติเสื่อมเสีย บกพร่องต่อหน้าที่ หรือหย่อนความสามารถ</p> <p>(๗) ถูกจำคุกโดยคำพิพากษาอันถึงที่สุดให้จำคุก</p>	<p>กำหนดเหตุแห่งการพ้นจากตำแหน่งของนายกสภามหาวิทยาลัยและกรรมการสภามหาวิทยาลัยเพื่อเป็นเงื่อนไขในระหว่างที่ดำรงตำแหน่งว่าหากมีพฤติกรรมตามที่กฎหมายกำหนดก็อาจพ้นจากตำแหน่งได้</p>
<p>การปฏิบัติหน้าที่แทนนายกสภามหาวิทยาลัยและกรรมการสภามหาวิทยาลัย</p> <p>ไม่มี</p>	<p>การปฏิบัติหน้าที่แทนนายกสภามหาวิทยาลัยและกรรมการสภามหาวิทยาลัย</p> <p>มาตรา ๒๓ ในกรณีที่ตำแหน่งนายกสภามหาวิทยาลัยหรือกรรมการสภามหาวิทยาลัยว่างลงไม่ว่าด้วยเหตุผลใดและยังมิได้ทรงพระกรุณาโปรดเกล้าฯ แต่งตั้ง หรือยังมิได้มาซึ่งนายกสภามหาวิทยาลัยหรือกรรมการสภามหาวิทยาลัยแทนตำแหน่งที่ว่าง ให้สภามหาวิทยาลัยประกอบด้วยกรรมการสภามหาวิทยาลัยเท่าที่มีอยู่</p>	<p>กำหนดให้มีผู้ปฏิบัติหน้าที่แทนนายกสภามหาวิทยาลัยและกรรมการสภามหาวิทยาลัยในกรณีที่ตำแหน่งว่างลงไม่ว่าด้วยเหตุผลใดหรือยังมิได้ทรงพระกรุณาโปรดเกล้าฯ แต่งตั้ง เพื่อให้การดำเนินงานของสภามหาวิทยาลัยเป็นไปอย่างต่อเนื่อง ไม่ติดขัด</p>

พระราชบัญญัติมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคล พ.ศ. ๒๕๔๘	ร่างพระราชบัญญัติมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลธัญบุรี พ.ศ.	เหตุผล
	<p>ในกรณีที่นายกสภามหาวิทยาลัยหรือกรรมการสภามหาวิทยาลัยพ้นจากตำแหน่งก่อนครบวาระ และได้ทรงพระกรุณาโปรดเกล้าฯ แต่งตั้ง หรือได้มาซึ่งผู้ดำรงตำแหน่งแทนแล้ว ให้ผู้นั้นอยู่ในตำแหน่งเพียงเท่ากับวาระที่เหลืออยู่ของผู้ซึ่งตนแทน แต่ถ้าวาระการดำรงตำแหน่งเหลืออยู่น้อยกว่าเก้าสิบวันจะไม่ดำเนินการให้มีผู้ดำรงตำแหน่งแทนก็ได้</p> <p>ในกรณีที่นายกสภามหาวิทยาลัยหรือกรรมการสภามหาวิทยาลัยพ้นจากตำแหน่งตามวาระ แต่ยังมีได้ทรงพระกรุณาโปรดเกล้าฯ แต่งตั้ง หรือยังไม่ได้มาซึ่งกรรมการสภามหาวิทยาลัยประเภทอื่น ให้นายกสภามหาวิทยาลัย กรรมการสภามหาวิทยาลัยผู้ทรงคุณวุฒิ หรือกรรมการสภามหาวิทยาลัยประเภทอื่นซึ่งพ้นจากตำแหน่งปฏิบัติหน้าที่ต่อไปพลางก่อนจนกว่าจะถึงวันที่ได้ทรงพระกรุณาโปรดเกล้าฯ แต่งตั้งนายกสภามหาวิทยาลัยหรือกรรมการสภามหาวิทยาลัยผู้ทรงคุณวุฒิ หรือวันที่ได้มาซึ่งกรรมการสภามหาวิทยาลัยประเภทอื่นขึ้นใหม่แล้ว</p>	
<p>หน้าที่และอำนาจของสภามหาวิทยาลัย</p> <p>มาตรา ๑๗ สภามหาวิทยาลัยมีอำนาจและหน้าที่ควบคุมดูแลกิจการทั่วไปของมหาวิทยาลัย และโดยเฉพาะให้มีอำนาจและหน้าที่ ดังนี้</p> <p>(๑) วางนโยบาย และอนุมัติแผนพัฒนาของมหาวิทยาลัย เกี่ยวกับการศึกษา การส่งเสริมวิชาการและวิชาชีพชั้นสูงที่เน้นการปฏิบัติ ทำการสอน ทำการวิจัย ผลิตครุวิชาชีพ ให้บริการทางวิชาการในด้านวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยีแก่สังคม ทะนุบำรุง ศิลปะและวัฒนธรรม และอนุรักษ์สิ่งแวดล้อม</p> <p>(๒) วางระเบียบ ออกข้อบังคับและประกาศของมหาวิทยาลัย และอาจมอบให้ส่วนราชการใดในมหาวิทยาลัยเป็นผู้วางระเบียบ</p>	<p>หน้าที่และอำนาจของสภามหาวิทยาลัย</p> <p>มาตรา ๒๔ สภามหาวิทยาลัยมีหน้าที่และอำนาจกำกับและอภิบาลให้มหาวิทยาลัยดำเนินงานเพื่อประโยชน์สาธารณะ ปฏิบัติภารกิจอุดมศึกษา ด้วยปัญญาและวิทยาการที่มีคุณค่าต่อมนุษย์อย่างสมดุลและสมบูรณ์ เป็นไปตามหลักการของการจัดการอุดมศึกษาตามกฎหมายว่าด้วยการอุดมศึกษา โดยหน้าที่และอำนาจเช่นว่านี้ให้รวมถึง</p> <p>(๑) กำหนดเป้าหมาย วางนโยบาย แนวทาง และแผนในการพัฒนา มหาวิทยาลัย แผนพัฒนาคุณภาพการศึกษาของมหาวิทยาลัย ตลอดจนนโยบาย หลักเกณฑ์และวิธีการเกี่ยวกับการจัดหารายได้ แหล่งทุน และทรัพยากรอื่น เพื่อให้บรรลุวัตถุประสงค์ของมหาวิทยาลัย</p>	<p>กำหนดหน้าที่และอำนาจของสภามหาวิทยาลัยเพื่อเป็นกรอบการทำงาน ให้มีหน้าที่และอำนาจตามที่กำหนดในกฎหมาย</p>

พระราชบัญญัติมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคล พ.ศ. ๒๕๔๘	ร่างพระราชบัญญัติมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลธัญบุรี พ.ศ.	เหตุผล
<p>ออกข้อบังคับและประกาศสำหรับส่วนราชการนั้นเป็นเรื่อง ๆ ไปก็ได้</p> <p>(๓) กำกับมาตรฐานการศึกษาและการประกันคุณภาพการศึกษา</p> <p>(๔) ติดตามและประเมินผลการดำเนินงานของมหาวิทยาลัย</p> <p>(๕) พิจารณาให้ความเห็นชอบหลักสูตรการศึกษาให้สอดคล้องกับมาตรฐานที่คณะกรรมการการอุดมศึกษากำหนด</p> <p>(๖) พิจารณาการจัดตั้ง การรวม และการยุบเลิก สำนักงานวิทยาเขต บัณฑิตวิทยาลัย คณะ สถาบัน สำนัก วิทยาลัยหรือส่วนราชการที่เรียกชื่ออย่างอื่นที่มีฐานะเทียบเท่าคณะ รวมทั้งการแบ่งส่วนราชการของส่วนราชการดังกล่าว</p> <p>(๗) อนุมัติให้ปริญญา ประกาศนียบัตรบัณฑิต ชั้นสูง ประกาศนียบัตรบัณฑิต อนุปริญญา และประกาศนียบัตร</p> <p>(๘) อนุมัติการรับสถาบันการศึกษาชั้นสูง และสถาบันอื่นเข้าสมทบ หรือการยกเลิกการสมทบ</p> <p>(๙) พิจารณาเสนอเรื่องเพื่อทรงพระกรุณาโปรดเกล้าฯ แต่งตั้ง และถอดถอนนายกสภามหาวิทยาลัย กรรมการสภามหาวิทยาลัย ผู้ทรงคุณวุฒิ อธิการบดี ศาสตราจารย์ และศาสตราจารย์พิเศษ</p> <p>(๑๐) แต่งตั้งและถอดถอนรองอธิการบดี คณบดี ผู้อำนวยการสถาบัน ผู้อำนวยการสำนัก ผู้อำนวยการวิทยาลัย หรือหัวหน้าส่วนราชการที่เรียกชื่ออย่างอื่นที่มีฐานะเทียบเท่าคณะ ศาสตราจารย์เกียรติคุณ รองศาสตราจารย์พิเศษ ผู้ช่วยศาสตราจารย์พิเศษ และกรรมการสภาวิชาการ</p>	<p>(๒) ให้ความเห็นชอบพันธกิจที่มหาวิทยาลัยมีต่อผู้เรียน บุคลากร สังคม และประเทศ เพื่อประกาศต่อสาธารณะให้รับทราบกันอย่างกว้างขวาง</p> <p>(๓) ออกข้อบังคับ ระเบียบ หรือประกาศของมหาวิทยาลัย เพื่อประโยชน์ในการปฏิบัติงานของมหาวิทยาลัย และอาจมอบหมายให้ส่วนงานใดในมหาวิทยาลัยเป็นผู้ออกระเบียบ หรือประกาศสำหรับส่วนงานนั้นเป็นเรื่อง ๆ ไปก็ได้</p> <p>(๔) ออกข้อบังคับว่าด้วยการบริหารงานบุคคล การบริหารการเงิน การพัสดุ และทรัพย์สินของมหาวิทยาลัย</p> <p>(๕) จัดให้มีประมวลจริยธรรมของนายกสภามหาวิทยาลัย กรรมการสภามหาวิทยาลัย ผู้บริหาร ผู้ปฏิบัติงานในมหาวิทยาลัย และผู้เรียน</p> <p>(๖) อนุมัติการดำเนินการในเรื่องต่อไปนี้</p> <p>(ก) การจัดตั้งหรือการยุบเลิกวิทยาเขต</p> <p>(ข) การจัดตั้ง การรวม หรือการยุบเลิกส่วนงานตามมาตรา ๘ และการจัดตั้ง การรวม การแบ่ง หรือการยุบเลิกหน่วยงานภายในของส่วนงานตามมาตรา ๘ วรรคหนึ่งและวรรคสอง</p> <p>(ค) หลักสูตรการศึกษาและการเปิดสอน รวมทั้งการปรับปรุง การยุบรวม หรือการยกเลิกหลักสูตรการศึกษา</p> <p>(ง) การรับเข้าสมทบ การจัดการศึกษาร่วม หรือการยกเลิกการสมทบ หรือการยกเลิกการจัดการศึกษาร่วมกับสถานศึกษาชั้นสูงหรือสถาบันอื่น</p> <p>(จ) การให้และการเพิกถอนปริญญา อนุปริญญา หรือประกาศนียบัตรกับสถานศึกษาชั้นสูงที่ร่วมจัดการศึกษา รวมทั้งการให้และการเพิกถอนปริญญาเกิตติมศักดิ์</p> <p>(ฉ) งบประมาณรายรับและงบประมาณรายจ่ายของมหาวิทยาลัย</p>	

พระราชบัญญัติมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคล พ.ศ. ๒๕๔๘	ร่างพระราชบัญญัติมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลธัญบุรี พ.ศ.	เหตุผล
<p>(๑๑) อนุมัติงบประมาณรายจ่ายจากเงินรายได้ของมหาวิทยาลัย</p> <p>(๑๒) วางระเบียบและออกข้อบังคับเกี่ยวกับการบริหารการเงินและทรัพย์สินของมหาวิทยาลัย และการจัดหารายได้ของมหาวิทยาลัย</p> <p>(๑๓) พิจารณาดำเนินการเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลของมหาวิทยาลัยตามกฎหมายว่าด้วยระเบียบข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษา และตามที่คณะกรรมการข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษามอบหมาย</p> <p>(๑๔) แต่งตั้งคณะกรรมการ คณะอนุกรรมการ หรือบุคคลหนึ่งบุคคลใดเพื่อพิจารณาและเสนอความเห็นในเรื่องหนึ่งเรื่องใด หรือเพื่อมอบหมายให้ปฏิบัติการอย่างหนึ่งอย่างใดอันอยู่ในอำนาจและหน้าที่ของสภามหาวิทยาลัย</p> <p>(๑๕) พิจารณาและให้ความเห็นชอบในเรื่องที่เกี่ยวกับกิจการของมหาวิทยาลัยตามที่อธิการบดีเสนอ และอาจมอบหมายให้อธิการบดีปฏิบัติอย่างหนึ่งอย่างใดอันอยู่ในอำนาจและหน้าที่ของสภามหาวิทยาลัยก็ได้</p> <p>(๑๖) ส่งเสริม สนับสนุน และแสวงหาวิธีการ เพื่อพัฒนาความก้าวหน้าของมหาวิทยาลัย</p> <p>(๑๗) ปฏิบัติหน้าที่อื่นเกี่ยวกับกิจการของมหาวิทยาลัยที่มีได้ระบุให้เป็นหน้าที่ของผู้ใดโดยเฉพาะ</p>	<p>(ข) การกู้ยืมเงิน การให้กู้ยืมเงิน การถือหุ้น การเข้าเป็นหุ้นส่วน การลงทุน การร่วมลงทุน หรือการออมพันธบัตรหรือตราสารใดเพื่อการลงทุน</p> <p>(ช) การจัดตั้งหรือการร่วมกับบุคคลอื่นในการจัดตั้งนิติบุคคลหรือยกเลิกนิติบุคคล</p> <p>(ฅ) พิจารณาดำเนินการเพื่อทรงพระกรุณาโปรดเกล้าฯ แต่งตั้ง และพิจารณาถอดถอนนายกสภามหาวิทยาลัย กรรมการสภามหาวิทยาลัย ผู้ทรงคุณวุฒิ อธิการบดี ศาสตราจารย์ และศาสตราจารย์พิเศษ</p> <p>(ฉ) แต่งตั้งและถอดถอนรองอธิการบดี คณบดี ผู้อำนวยการศูนย์ ผู้อำนวยการสถาบัน ผู้อำนวยการสำนัก หัวหน้าส่วนงานที่เรียกชื่ออย่างอื่นที่มีฐานะเทียบเท่าศูนย์ สถาบัน หรือสำนัก ศาสตราจารย์เกียรติคุณ รองศาสตราจารย์ รองศาสตราจารย์พิเศษ ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ผู้ช่วยศาสตราจารย์พิเศษ และผู้ดำรงตำแหน่งทางวิชาการที่เรียกชื่ออย่างอื่น</p> <p>(ค) แต่งตั้งคณะกรรมการบริหารมหาวิทยาลัย คณะกรรมการอุทธรณ์ และร้องทุกข์ คณะกรรมการติดตามและประเมินผลมหาวิทยาลัยและอธิการบดี และแต่งตั้งบุคคลซึ่งเป็นกลางและได้รับการยอมรับอย่างกว้างขวางประกอบกันเป็นคณะกรรมการตรวจสอบ คณะกรรมการธรรมาภิบาลและจริยธรรม และคณะกรรมการบริหารความเสี่ยง</p> <p>(๑๐) แต่งตั้งคณะกรรมการ คณะอนุกรรมการ หรือบุคคลใดบุคคลหนึ่งเพื่อกระทำการใด ๆ อันอยู่ในหน้าที่และอำนาจของสภามหาวิทยาลัย รวมทั้งมอบหมายให้คณะกรรมการ คณะอนุกรรมการ หรือบุคคลดังกล่าวทำการแทน แล้วรายงานให้สภามหาวิทยาลัยทราบ</p> <p>(๑๑) ติดตามและประเมินผลมหาวิทยาลัยและอธิการบดี และพิจารณารายงานการติดตามและประเมินผลการปฏิบัติหน้าที่ของหัวหน้าส่วนงานที่อธิการบดีเสนอตามมาตรา ๕๕</p>	

พระราชบัญญัติมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคล พ.ศ. ๒๕๔๘	ร่างพระราชบัญญัติมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลธัญบุรี พ.ศ.	เหตุผล
	(๑๒) รับรองรายงานประจำปีของมหาวิทยาลัยและเสนอรายงานนั้นต่อรัฐมนตรีเพื่อทราบ (๑๓) ปฏิบัติหน้าที่ตามที่กำหนดไว้ในพระราชบัญญัตินี้ กฎหมายอื่น ข้อบังคับ ระเบียบหรือประกาศของมหาวิทยาลัย (๑๔) ปฏิบัติหน้าที่อื่นเกี่ยวกับกิจการของมหาวิทยาลัยที่มีได้ระบุให้เป็นหน้าที่ของส่วนงานใดหรือของผู้ใดโดยเฉพาะ	
การประชุมและวิธีดำเนินงานของสภามหาวิทยาลัย มาตรา ๑๘ การประชุมสภามหาวิทยาลัย ให้เป็นไปตามข้อบังคับของมหาวิทยาลัย	การประชุมและวิธีดำเนินงานของสภามหาวิทยาลัย มาตรา ๒๕ การประชุมและวิธีดำเนินงานของสภามหาวิทยาลัย ให้เป็นไปตามข้อบังคับของมหาวิทยาลัย เมื่อสภามหาวิทยาลัยมีมติประการใดแล้ว ให้ดำเนินการตามมตินั้นได้ทันที โดยไม่ต้องรับรองรายงานการประชุมของสภามหาวิทยาลัยก่อน เว้นแต่สภามหาวิทยาลัยจะมีมติไว้เป็นอย่างอื่น	กำหนดให้ การประชุมและวิธีดำเนินงานของสภามหาวิทยาลัยเป็นไปตามข้อบังคับเพื่อให้เกิดความคล่องตัวในการบริหารงานของมหาวิทยาลัย
สภาวิชาการ มาตรา ๑๙ ให้มหาวิทยาลัยแต่ละแห่งมีสภาวิชาการประกอบด้วย (๑) อธิการบดี เป็นประธานสภาวิชาการ (๒) รองอธิการบดีฝ่ายวิชาการ เป็นรองประธานสภาวิชาการ (๓) กรรมการสภาวิชาการโดยตำแหน่ง ได้แก่ รองอธิการบดีประจำวิทยาเขต คณบดี ผู้อำนวยการสถาบันเพื่อการวิจัย และผู้อำนวยการวิทยาลัย ถ้ามี (๔) กรรมการสภาวิชาการจำนวนหกคน ซึ่งเลือกจากคณาจารย์ประจำในมหาวิทยาลัย (๕) กรรมการสภาวิชาการผู้ทรงคุณวุฒิจำนวนสิบคน ซึ่งแต่งตั้งจากบุคคลภายนอก โดยความเห็นชอบของสภามหาวิทยาลัย	สภาวิชาการ มาตรา ๒๖ ให้มีสภาวิชาการ ประกอบด้วยประธานและกรรมการซึ่งสภามหาวิทยาลัยแต่งตั้ง มีพันธกิจรักษามาตรฐานและพัฒนาความเป็นเลิศทางวิชาการและวิชาชีพชั้นสูงให้มหาวิทยาลัย จำนวน คุณสมบัติ ลักษณะต้องห้าม หลักเกณฑ์และวิธีการได้มา วาระการดำรงตำแหน่ง และการพ้นจากตำแหน่งของประธานและกรรมการ รวมทั้งหน้าที่และอำนาจ ตลอดจนการประชุมและวิธีดำเนินงานของสภาวิชาการ ให้เป็นไปตามข้อบังคับของมหาวิทยาลัย ทั้งนี้ องค์ประกอบของสภาวิชาการต้องประกอบด้วยผู้ทรงคุณวุฒิซึ่งเป็นบุคคลภายนอกซึ่งมิใช่ผู้ปฏิบัติงานในสภามหาวิทยาลัยเกินกึ่งหนึ่งของจำนวนกรรมการสภาวิชาการทั้งหมด	กำหนดให้มีสภาวิชาการเพื่อดูแลงานในส่วนวิชาการทั้งหมดทั้งในส่วนหลักสูตรและคุณภาพการศึกษา

พระราชบัญญัติมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคล พ.ศ. ๒๕๔๘	ร่างพระราชบัญญัติมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลธัญบุรี พ.ศ.	เหตุผล
<p>คุณสมบัติ หลักเกณฑ์ และวิธีการได้มาซึ่งกรรมการสภาวิชาการตาม (๔) และ (๕) ให้เป็นไปตามข้อบังคับของมหาวิทยาลัย</p> <p>ให้อธิการบดีแต่งตั้งคณาจารย์ประจำในมหาวิทยาลัยคนหนึ่งเป็นเลขานุการสภาวิชาการ และอาจแต่งตั้งคณาจารย์ประจำในมหาวิทยาลัยอีกไม่เกินสองคนเป็นผู้ช่วยเลขานุการ</p> <p>มาตรา ๒๐ วาระการดำรงตำแหน่ง และการพ้นจากตำแหน่งของกรรมการสภาวิชาการตลอดจนการประชุมและการดำเนินงานของสภาวิชาการ ให้เป็นไปตามข้อบังคับของมหาวิทยาลัย</p> <p>มาตรา ๒๑ สภาวิชาการมีอำนาจและหน้าที่ ดังนี้</p> <p>(๑) พิจารณาเกณฑ์มาตรฐานเกี่ยวกับหลักสูตร การเรียนการสอน การวิจัย การวัดผลการศึกษา และการประกันคุณภาพการศึกษาเสนอต่อสภามหาวิทยาลัย</p> <p>(๒) เสนอความเห็นเกี่ยวกับการรวมและการยกเลิกสาขาวิชาต่อสภามหาวิทยาลัย</p> <p>(๓) เสนอความเห็นเกี่ยวกับการเปิดสอนตามหลักสูตรของมหาวิทยาลัย</p> <p>(๔) พิจารณาเสนอความเห็นในเรื่องที่เกี่ยวกับวิชาการต่อสภามหาวิทยาลัย</p> <p>(๕) ส่งเสริมการวิจัยและการบริการทางวิชาการที่สอดคล้องกับภารกิจของมหาวิทยาลัยและความต้องการของชุมชน</p> <p>(๖) แต่งตั้งคณะกรรมการ หรือบุคคลหนึ่งบุคคลใดเพื่อกระทำการใด ๆ อันอยู่ในอำนาจและหน้าที่ของสภาวิชาการ</p>		

พระราชบัญญัติมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคล พ.ศ. ๒๕๔๘	ร่างพระราชบัญญัติมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลธัญบุรี พ.ศ.	เหตุผล
<p>สภาคณาจารย์และข้าราชการ</p> <p>มาตรา ๒๒ ให้มหาวิทยาลัยแต่ละแห่งมีสภาคณาจารย์และข้าราชการ ประกอบด้วย ประธานสภาคณาจารย์และข้าราชการ และกรรมการสภาคณาจารย์และข้าราชการซึ่งเลือกจากคณาจารย์ประจำและข้าราชการของมหาวิทยาลัย</p> <p>จำนวน คุณสมบัติ ลักษณะต้องห้าม หลักเกณฑ์และวิธีการได้มา วาระการดำรงตำแหน่ง และการพ้นจากตำแหน่งของประธานสภาคณาจารย์และข้าราชการ และกรรมการสภาคณาจารย์และข้าราชการตามวรรคหนึ่ง ตลอดจนการประชุมและการดำเนินงานของสภาคณาจารย์และข้าราชการ ให้เป็นไปตามข้อบังคับของมหาวิทยาลัย</p> <p>มาตรา ๒๓ สภาคณาจารย์และข้าราชการมีอำนาจและหน้าที่ดังนี้</p> <p>(๑) ให้คำปรึกษาและข้อเสนอแนะในกิจการของมหาวิทยาลัย และการพัฒนามหาวิทยาลัยแก่อธิการบดีหรือสภามหาวิทยาลัย</p> <p>(๒) ส่งเสริมและพัฒนาศักยภาพของคณาจารย์และข้าราชการในการปฏิบัติหน้าที่ตามจรรยาบรรณแห่งวิชาชีพ</p> <p>(๓) พิจารณาผลประโยชน์ของมหาวิทยาลัยและปฏิบัติหน้าที่อื่นตามที่อธิการบดีหรือสภามหาวิทยาลัยมอบหมาย</p> <p>(๔) เรียกประชุมคณาจารย์และข้าราชการเพื่อพิจารณา กิจกรรมของมหาวิทยาลัย และนำเสนอความคิดเห็นต่อสภามหาวิทยาลัย ทั้งนี้ ตามข้อบังคับของมหาวิทยาลัย</p> <p>การปฏิบัติหน้าที่ของสภาคณาจารย์และข้าราชการถือเป็นการปฏิบัติหน้าที่ราชการ และการดำเนินการใด ๆ ในการปฏิบัติหน้าที่</p>	<p>สภาคณาจารย์และพนักงาน</p> <p>มาตรา ๒๗ ให้มีสภาคณาจารย์และพนักงาน ประกอบด้วยประธานและกรรมการซึ่งเลือกจากคณาจารย์ประจำ ข้าราชการ และพนักงานมหาวิทยาลัย</p> <p>จำนวน คุณสมบัติ ลักษณะต้องห้าม หลักเกณฑ์และวิธีการได้มา วาระการดำรงตำแหน่ง และการพ้นจากตำแหน่งของประธานและกรรมการ ตลอดจนการประชุม และวิธีดำเนินงานของสภาคณาจารย์และพนักงาน ให้เป็นไปตามข้อบังคับของมหาวิทยาลัย</p> <p>มาตรา ๒๘ สภาคณาจารย์และพนักงานมีหน้าที่และอำนาจ ดังต่อไปนี้</p> <p>(๑) เสนอแนะและให้คำปรึกษาแก่อธิการบดีในการบริหารกิจการทั้งปวงของมหาวิทยาลัย</p> <p>(๒) ส่งเสริมจริยธรรมและพฤกษกิจของคณาจารย์และผู้ปฏิบัติงานในมหาวิทยาลัย</p> <p>(๓) ส่งเสริมการพัฒนาศักยภาพของคณาจารย์และผู้ปฏิบัติงานในมหาวิทยาลัย</p> <p>(๔) ส่งเสริมความสัมพันธ์อันดีระหว่างคณาจารย์ ผู้บริหาร และผู้ปฏิบัติงานในมหาวิทยาลัย</p> <p>(๕) ช่วยเหลือ สนับสนุน และเผยแพร่กิจกรรมและการดำเนินงานของมหาวิทยาลัย</p> <p>(๖) ปฏิบัติหน้าที่อื่นตามที่สภามหาวิทยาลัยหรืออธิการบดีมอบหมาย</p>	<p>กำหนดให้มีสภาคณาจารย์และพนักงาน เป็นการรวมกลุ่มกันของผู้ปฏิบัติงานในมหาวิทยาลัยเพื่อเป็นกระบอกเสียงและสะท้อนปัญหาของผู้ปฏิบัติงานในมหาวิทยาลัย</p>

พระราชบัญญัติมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคล พ.ศ. ๒๕๔๘	ร่างพระราชบัญญัติมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลธัญบุรี พ.ศ.	เหตุผล
โดยขอย่อมได้รับความคุ้มครองและไม่เป็นเหตุในการดำเนินการทางวินัย		
<p>คณะกรรมการชุดต่าง ๆ</p> <p>ไม่มี</p>	<p>คณะกรรมการชุดต่าง ๆ</p> <p>มาตรา ๒๙ ให้มีคณะกรรมการพิจารณาตำแหน่งทางวิชาการของคณาจารย์มหาวิทยาลัยคณะหนึ่งหรือหลายคณะตามที่สภามหาวิทยาลัยกำหนด ประกอบด้วยประธานและกรรมการ ทำหน้าที่พิจารณาการขอเข้าสู่ตำแหน่งทางวิชาการของคณาจารย์มหาวิทยาลัย เพื่อเสนอสภามหาวิทยาลัย</p> <p>จำนวน คุณสมบัติ ลักษณะต้องห้าม หลักเกณฑ์และวิธีการได้มา วาระการดำรงตำแหน่ง และการพ้นจากตำแหน่งของประธานกรรมการและกรรมการ รวมทั้งหน้าที่และอำนาจ ตลอดจนการประชุมและวิธีดำเนินงานของคณะกรรมการพิจารณาตำแหน่งทางวิชาการของคณาจารย์มหาวิทยาลัยให้เป็นไปตามข้อบังคับของมหาวิทยาลัย</p>	<p>กำหนดให้มีคณะกรรมการต่าง ๆ เพื่อทำหน้าที่ในแต่ละส่วนตามหน้าที่และอำนาจของคณะกรรมการนั้น ๆ ในมหาวิทยาลัย</p>
<p>ตำแหน่งอธิการบดี รองอธิการบดี และผู้ช่วยอธิการบดี</p> <p>มาตรา ๒๔ ให้มีอธิการบดีเป็นผู้บังคับบัญชาและรับผิดชอบการบริหารงานของมหาวิทยาลัยแต่ละแห่ง และอาจมีรองอธิการบดี หรือผู้ช่วยอธิการบดี หรือจะมีทั้งรองอธิการบดี และผู้ช่วยอธิการบดีตามจำนวนที่สภามหาวิทยาลัยแต่ละแห่งกำหนด เพื่อทำหน้าที่และรับผิดชอบตามที่อธิการบดีมอบหมายก็ได้</p>	<p>ตำแหน่งอธิการบดี รองอธิการบดี และผู้ช่วยอธิการบดี</p> <p>มาตรา ๓๐ ให้มีอธิการบดีเป็นผู้บังคับบัญชาสูงสุดและรับผิดชอบการบริหารงานของมหาวิทยาลัยขึ้นตรงต่อสภามหาวิทยาลัย และจะให้ให้มีรองอธิการบดีหรือผู้ช่วยอธิการบดี หรือจะมีทั้งรองอธิการบดีและผู้ช่วยอธิการบดีตามจำนวนที่สภามหาวิทยาลัยกำหนด เพื่อทำหน้าที่และรับผิดชอบตามที่อธิการบดีมอบหมายก็ได้</p> <p>ให้อธิการบดีเป็นผู้ดำรงตำแหน่งระดับสูงตามพระราชบัญญัติประกอบรัฐธรรมนูญว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริต</p>	<p>กำหนดให้อธิการบดี เป็นผู้บังคับบัญชาสูงสุดของมหาวิทยาลัย เพื่อทำหน้าที่รับผิดชอบการบริหารงานของมหาวิทยาลัย และอาจให้มีรองอธิการบดีหรือผู้ช่วยอธิการบดีด้วยก็ได้</p>
<p>การแต่งตั้งอธิการบดี รองอธิการบดี และผู้ช่วยอธิการบดี</p> <p>มาตรา ๒๕ วรรคหนึ่ง อธิการบดีนั้นจะทรงพระกรุณาโปรดเกล้าฯ แต่งตั้งโดยการสรรหาตามข้อบังคับของมหาวิทยาลัยจากผู้</p>	<p>การแต่งตั้งอธิการบดี รองอธิการบดี และผู้ช่วยอธิการบดี</p> <p>มาตรา ๓๑ อธิการบดีนั้น จะได้ทรงพระกรุณาโปรดเกล้าฯ แต่งตั้งโดยคำแนะนำของสภามหาวิทยาลัยจากผู้มีคุณสมบัติตามมาตรา ๓๒ และไม่มีลักษณะต้องห้ามตามมาตรา ๓๓</p>	<p>กำหนดหลักเกณฑ์การแต่งตั้งอธิการบดี รองอธิการบดี และผู้ช่วยอธิการบดี</p>

พระราชบัญญัติมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคล พ.ศ. ๒๕๔๘	ร่างพระราชบัญญัติมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลธัญบุรี พ.ศ.	เหตุผล
<p>มีคุณสมบัติตามมาตรา ๒๖ วรรคหนึ่ง ทั้งนี้ ให้คำนึงถึงการมีส่วนร่วมของบุคลากรของมหาวิทยาลัย</p> <p>มาตรา ๒๕ วรรคสี่และวรรคห้า รองอธิการบดี ให้สภามหาวิทยาลัยแต่งตั้งโดยคำแนะนำของอธิการบดีจากผู้มีคุณสมบัติตามมาตรา ๒๖ วรรคหนึ่ง</p> <p>ผู้ช่วยอธิการบดี ให้อธิการบดีแต่งตั้งจากข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษาซึ่งมีคุณสมบัติตามมาตรา ๒๖ วรรคสอง และให้อธิการบดีมีอำนาจถอดถอนผู้ช่วยอธิการบดีด้วย</p>	<p>หลักเกณฑ์และวิธีการสรรหาอธิการบดี ให้เป็นไปตามข้อบังคับของมหาวิทยาลัย</p> <p>ให้สภามหาวิทยาลัยแต่งตั้งรองอธิการบดีโดยคำแนะนำของอธิการบดีจากผู้มีคุณสมบัติตามมาตรา ๔๑ วรรคหนึ่งและวรรคสอง และไม่มีลักษณะต้องห้ามตามมาตรา ๓๓ รวมทั้งต้องมีคุณสมบัติและไม่มีลักษณะต้องห้ามตามที่กำหนดในข้อบังคับของมหาวิทยาลัย</p> <p>อธิการบดีอาจแต่งตั้งผู้ช่วยอธิการบดีจากผู้มีคุณสมบัติและไม่มีลักษณะต้องห้ามตามที่กำหนดในข้อบังคับของมหาวิทยาลัย</p> <p>ในกรณีที่ผู้ดำรงตำแหน่งอธิการบดีหรือรองอธิการบดีเป็นคณาจารย์ประจำมหาวิทยาลัย เมื่อได้รับแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งดังกล่าว ผู้นั้นอาจแสดงความจำนงขอพ้นจากการปฏิบัติหน้าที่ทางวิชาการหรือลดภาระงานทางวิชาการได้ตามข้อบังคับของมหาวิทยาลัย</p>	
<p>คุณสมบัติของอธิการบดี</p> <p>มาตรา ๒๖ วรรคหนึ่ง อธิการบดีและรองอธิการบดี ต้องสำเร็จการศึกษาไม่ต่ำกว่าปริญญาตรีหรือเทียบเท่าจากมหาวิทยาลัยหรือสถาบันอุดมศึกษาอื่นที่สภามหาวิทยาลัยรับรองและได้ทำการสอนหรือมีประสบการณ์ด้านการบริหารมาแล้วไม่น้อยกว่าห้าปีในมหาวิทยาลัย หรือสถาบันอุดมศึกษาอื่นที่สภามหาวิทยาลัยรับรอง หรือเคยดำรงตำแหน่งกรรมการสภามหาวิทยาลัยไม่น้อยกว่าสามปี หรือดำรงตำแหน่งหรือเคยดำรงตำแหน่งศาสตราจารย์ รวมทั้งมีคุณสมบัติอื่นและไม่มีลักษณะต้องห้ามตามที่กำหนดในข้อบังคับของมหาวิทยาลัย</p>	<p>คุณสมบัติและลักษณะต้องห้ามของอธิการบดี</p> <p>มาตรา ๓๒ อธิการบดีต้องมีคุณสมบัติอย่างหนึ่งอย่างใด ดังต่อไปนี้</p> <p>(๑) สำเร็จการศึกษาไม่ต่ำกว่าชั้นปริญญาเอกหรือเทียบเท่าจากมหาวิทยาลัยและได้ทำการสอนหรือมีประสบการณ์ด้านการบริหารในมหาวิทยาลัยมาแล้วไม่น้อยกว่าห้าปี และดำรงตำแหน่งรองศาสตราจารย์หรือรองศาสตราจารย์พิเศษ</p> <p>(๒) ดำรงตำแหน่งศาสตราจารย์ ศาสตราจารย์พิเศษ หรือศาสตราจารย์เกียรติคุณในมหาวิทยาลัย</p> <p>(๓) เป็นหรือเคยเป็นคณบดีในมหาวิทยาลัยมาแล้วไม่น้อยกว่าสี่ปี</p> <p>(๔) มีประสบการณ์ด้านการบริหารการอุดมศึกษามาแล้วไม่น้อยกว่าห้าปี</p> <p>หรือ</p>	<p>กำหนดคุณสมบัติของผู้ที่จะมาเป็นอธิการบดี โดยกำหนดหลักเกณฑ์ด้านการศึกษาและประสบการณ์ทำงานไว้เป็นหลัก และอาจมีการออกข้อบังคับมหาวิทยาลัยเพื่อกำหนดคุณสมบัติและลักษณะต้องห้ามอย่างอื่นเพิ่มเติมอีกได้</p>

พระราชบัญญัติมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคล พ.ศ. ๒๕๔๘	ร่างพระราชบัญญัติมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลธัญบุรี พ.ศ.	เหตุผล
	<p>(๕) มีประสบการณ์ด้านการบริหารอื่นตามที่กำหนดในข้อบังคับของมหาวิทยาลัยมาแล้วไม่น้อยกว่าแปดปี</p> <p>นอกจากคุณสมบัติตามวรรคหนึ่ง อธิการบดีต้องมีคุณสมบัติอื่นตามที่กำหนดในข้อบังคับของมหาวิทยาลัย</p> <p>ข้อบังคับของมหาวิทยาลัยตามวรรคสองอาจกำหนดให้สภามหาวิทยาลัยรับรองคุณวุฒิตำแหน่ง หรือประสบการณ์ตาม (๑) (๒) (๓) หรือ (๔) แล้วแต่กรณี เพิ่มเติมได้</p> <p>มาตรา ๓๓ อธิการบดีต้องไม่มีลักษณะต้องห้าม ดังต่อไปนี้</p> <p>(๑) เป็นผู้ดำรงตำแหน่งทางการเมือง</p> <p>(๒) เป็นคนไร้ความสามารถหรือคนเสมือนไร้ความสามารถ</p> <p>(๓) เป็นหรือเคยเป็นบุคคลล้มละลายทุจริต</p> <p>(๔) เคยถูกจำคุกโดยคำพิพากษาอันถึงที่สุดให้จำคุก เว้นแต่ได้กระทำความผิดโดยประมาทหรือความผิดลหุโทษ</p> <p>(๕) เคยถูกปลดออกหรือไล่ออกจากสถาบันอุดมศึกษา ส่วนราชการ หรือหน่วยงานอื่นของรัฐ</p> <p>(๖) เคยถูกวินิจฉัยว่ากระทำความผิดจริยธรรมอย่างร้ายแรง</p> <p>นอกจากลักษณะต้องห้ามตามวรรคหนึ่ง อธิการบดีต้องไม่มีลักษณะต้องห้ามอื่นตามที่กำหนดในข้อบังคับของมหาวิทยาลัย</p>	
การแต่งตั้งอธิการบดี รองอธิการบดี ผู้ช่วยอธิการบดี และหัวหน้าส่วนงานจากบุคคลภายนอก ไม่มี	การแต่งตั้งอธิการบดี รองอธิการบดี ผู้ช่วยอธิการบดี และหัวหน้าส่วนงานจากบุคคลภายนอก มาตรา ๓๔ อธิการบดี รองอธิการบดี ผู้ช่วยอธิการบดี หัวหน้าส่วนงานตามมาตรา ๘ (๓) (๔) (๕) (๖) และ (๗) และหัวหน้าส่วนงานตามมาตรา ๘ วรรคสองและวรรคสาม จะแต่งตั้งจากบุคคลภายนอกซึ่งมิใช่ผู้ปฏิบัติงานในมหาวิทยาลัยก็ได้	กำหนดหลักเกณฑ์การแต่งตั้งอธิการบดี รองอธิการบดี ผู้ช่วยอธิการบดี และหัวหน้าส่วนงานจากบุคคลภายนอก

พระราชบัญญัติมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคล พ.ศ. ๒๕๔๘	ร่างพระราชบัญญัติมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลธัญบุรี พ.ศ.	เหตุผล
	รองอธิการบดี ผู้ช่วยอธิการบดี หรือหัวหน้าส่วนงานตามวรรคหนึ่งซึ่งแต่งตั้งจากบุคคลภายนอกต้องมีจำนวนไม่เกินกึ่งหนึ่งของจำนวนรองอธิการบดีหรือผู้ช่วยอธิการบดีที่สภามหาวิทยาลัยกำหนดไว้ หรือจำนวนหัวหน้าส่วนงานตามวรรคหนึ่งที่พึงมี แล้วแต่กรณี	
<p>วาระการดำรงตำแหน่งของอธิการบดี รองอธิการบดี และผู้ช่วยอธิการบดี</p> <p>มาตรา ๒๕ วรรคสอง อธิการบดีมีวาระการดำรงตำแหน่งคราวละสี่ปี และจะทรงพระกรุณาโปรดเกล้าฯ แต่งตั้งใหม่อีกได้ แต่จะดำรงตำแหน่งเกินสองวาระติดต่อกันมิได้</p> <p>มาตรา ๒๕ วรรคหก เมื่ออธิการบดีพ้นจากตำแหน่ง ให้รองอธิการบดีและผู้ช่วยอธิการบดี พ้นจากตำแหน่งด้วย</p>	<p>วาระการดำรงตำแหน่งของอธิการบดี รองอธิการบดี และผู้ช่วยอธิการบดี</p> <p>มาตรา ๓๕ อธิการบดีมีวาระการดำรงตำแหน่งคราวละสี่ปี และจะทรงพระกรุณาโปรดเกล้าฯ แต่งตั้งใหม่อีกได้ แต่จะดำรงตำแหน่งติดต่อกันเกินสองวาระมิได้</p> <p>เมื่ออธิการบดีพ้นจากตำแหน่ง ให้รองอธิการบดีและผู้ช่วยอธิการบดีพ้นจากตำแหน่งด้วย</p>	<p>กำหนดวาระการดำรงตำแหน่งของอธิการบดีคราวละ ๔ ปี แต่หากบุคคลดังกล่าวเป็นคนที่ไม่มีมือก็อาจได้รับเลือกให้กลับมาดำรงตำแหน่งได้ แต่จะดำรงตำแหน่งเกินสองวาระติดต่อกันมิได้</p> <p>เมื่ออธิการบดีพ้นจากตำแหน่งแล้ว รองอธิการบดีและผู้ช่วยอธิการบดีต้องพ้นจากตำแหน่งไปด้วย เนื่องจากเป็นผู้ทำงานกลุ่มเดียวกัน และหากมีการแต่งตั้งอธิการบดีใหม่ก็ย่อมจะสรรหา รองอธิการบดีและผู้ช่วยอธิการบดีที่ตนประสงค์จะทำงานด้วยมาดำรงตำแหน่งอยู่แล้ว</p>
<p>การพ้นจากตำแหน่งของอธิการบดี</p> <p>มาตรา ๒๕ วรรคสาม นอกจากการพ้นจากตำแหน่งตามวาระตามวรรคสอง อธิการบดีพ้นจากตำแหน่งเมื่อ</p> <p>(๑) ตาย</p> <p>(๒) ลาออก</p>	<p>การพ้นจากตำแหน่งของอธิการบดี</p> <p>มาตรา ๓๖ นอกจากการพ้นจากตำแหน่งตามวาระ อธิการบดีพ้นจากตำแหน่งเมื่อ</p> <p>(๑) ตาย</p> <p>(๒) ลาออก</p> <p>(๓) มีอายุครบเจ็ดสิบห้าปี</p> <p>(๔) ขาดคุณสมบัติหรือมีลักษณะต้องห้าม</p>	<p>กำหนดเหตุแห่งการพ้นจากตำแหน่งเพื่อเป็นเงื่อนไขว่าในระหว่างที่ดำรงตำแหน่งอยู่ หากมีพฤติการณ์ตามที่กฎหมายกำหนด อธิการบดีก็อาจพ้นจากตำแหน่งได้</p>

พระราชบัญญัติมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคล พ.ศ. ๒๕๔๘	ร่างพระราชบัญญัติมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลธัญบุรี พ.ศ.	เหตุผล
<p>(๓) ถูกลงโทษทางวินัยอย่างร้ายแรงหรือถูกสั่งให้ออกจากราชการ เพราะเหตุมีมลทินหรือมีหมองในกรณีที่ถูกสอบสวนทางวินัยอย่างร้ายแรง</p> <p>(๔) เป็นบุคคลล้มละลาย คนไร้ความสามารถ หรือคนเสมือนไร้ความสามารถ</p> <p>(๕) ถูกจำคุกโดยคำพิพากษาถึงที่สุดให้จำคุก</p> <p>(๖) สภามหาวิทยาลัยให้พ้นจากตำแหน่ง เพราะบกพร่องต่อหน้าที่ มีความประพฤติเสื่อมเสียหรือหย่อนความสามารถ มติของสภามหาวิทยาลัยให้พ้นจากตำแหน่ง ต้องประกอบด้วยคะแนนเสียงไม่น้อยกว่าสองในสามของจำนวนกรรมการสภามหาวิทยาลัยทั้งหมด</p>	<p>(๕) สภามหาวิทยาลัยมีมติให้ถอดถอนด้วยคะแนนเสียงเกินกึ่งหนึ่งของจำนวนกรรมการทั้งหมดเท่าที่มีอยู่ เพราะฝ่าฝืนจริยธรรมอย่างร้ายแรง มีความประพฤติเสื่อมเสีย บกพร่องต่อหน้าที่ หรือหย่อนความสามารถ</p> <p>(๖) สภามหาวิทยาลัยมีมติให้พ้นจากตำแหน่งเพราะไม่ผ่านการประเมินผลตามเกณฑ์ที่สภามหาวิทยาลัยกำหนด</p> <p>(๗) ถูกจำคุกโดยคำพิพากษาอันถึงที่สุดให้จำคุก</p>	
<p>หน้าที่และอำนาจของอธิการบดี</p> <p>มาตรา ๒๗ อธิการบดีมีอำนาจและหน้าที่ ดังนี้</p> <p>(๑) บริหารกิจการของมหาวิทยาลัยให้เป็นไปตามกฎหมาย กฎ ระเบียบ ข้อบังคับของทางราชการและของมหาวิทยาลัย รวมทั้งนโยบายและวัตถุประสงค์ของมหาวิทยาลัย</p> <p>(๒) บริหารบุคลากร การเงิน การพัสดุ สถานที่และทรัพย์สินอื่นของมหาวิทยาลัยให้เป็นไปตามกฎหมาย กฎ ระเบียบ ข้อบังคับของทางราชการและของมหาวิทยาลัย</p> <p>(๓) จัดทำแผนพัฒนามหาวิทยาลัย ดูแลให้มีการปฏิบัติตามนโยบายและแผนงาน รวมทั้งติดตามประเมินผลการดำเนินงานด้านต่าง ๆ ของมหาวิทยาลัย</p> <p>(๔) แต่งตั้งและถอดถอนผู้ช่วยอธิการบดี รองคณบดี รองผู้อำนวยการสถาบัน รองผู้อำนวยการสำนัก รองผู้อำนวยการ</p>	<p>หน้าที่และอำนาจของอธิการบดี</p> <p>มาตรา ๓๗ อธิการบดีเป็นผู้แทนของมหาวิทยาลัยในกิจการทั้งปวง และมีหน้าที่บริหารกิจการของมหาวิทยาลัยให้เป็นไปตามกฎหมาย ข้อบังคับ ระเบียบ ประกาศของมหาวิทยาลัย และมติของสภามหาวิทยาลัย และให้มีอำนาจ ดังต่อไปนี้</p> <p>(๑) ดำเนินกิจการของมหาวิทยาลัยให้เป็นไปตามวัตถุประสงค์ นโยบาย และพันธกิจของมหาวิทยาลัย</p> <p>(๒) จัดทำพันธกิจของมหาวิทยาลัย แผนพัฒนามหาวิทยาลัย แผนปฏิบัติการประจำปี และแผนพัฒนาคุณภาพการศึกษาของมหาวิทยาลัยเพื่อเสนอต่อสภามหาวิทยาลัย รวมทั้งเร่งรัด ติดตาม ตรวจสอบ และประเมินผลการดำเนินงานด้านต่าง ๆ ของมหาวิทยาลัย</p> <p>(๓) บริหารการเงิน การพัสดุ และทรัพย์สินของมหาวิทยาลัย</p>	<p>กำหนดหน้าที่ และอำนาจของอธิการบดีในฐานะที่เป็นผู้บังคับบัญชาสูงสุดและรับผิดชอบการบริหารงานของมหาวิทยาลัย และในฐานะที่เป็นผู้แทนของมหาวิทยาลัยที่จะต้องดำเนินการในนามของมหาวิทยาลัย</p>

พระราชบัญญัติมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคล พ.ศ. ๒๕๔๘	ร่างพระราชบัญญัติมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลฉบับ พ.ศ.	เหตุผล
<p>วิทยาลัย รองหัวหน้าส่วนราชการที่เรียกชื่ออย่างอื่นที่มีฐานะเทียบเท่าคณะ หัวหน้าภาควิชา หัวหน้าส่วนราชการที่เรียกชื่ออย่างอื่นที่มีฐานะเทียบเท่าภาควิชาและอาจารย์พิเศษ</p> <p>(๕) รายงานเกี่ยวกับกิจการและการดำเนินการของมหาวิทยาลัยต่อสภามหาวิทยาลัย</p> <p>(๖) ส่งเสริมและสนับสนุนการดำเนินงานของสภาคณาจารย์และข้าราชการ คณะกรรมการส่งเสริมกิจการวิทยาเขต และส่งเสริมการพัฒนานักศึกษาและกิจการนักศึกษา</p> <p>(๗) ส่งเสริมความสัมพันธ์ระหว่างมหาวิทยาลัยกับชุมชน รวมทั้งการเข้าไปมีส่วนร่วมในการสร้างความสัมพันธ์กับชุมชน</p> <p>(๘) เป็นผู้แทนมหาวิทยาลัยในกิจการทั่วไป</p> <p>(๙) ปฏิบัติหน้าที่อื่นตามระเบียบ ข้อบังคับ และประกาศของมหาวิทยาลัย ตามที่สภามหาวิทยาลัยมอบหมายหรือตามที่กฎหมายกำหนดให้เป็นอำนาจหน้าที่ของอธิการบดี</p>	<p>(๔) จัดทำงบประมาณรายรับและงบประมาณรายจ่ายเพื่อเสนอต่อสภามหาวิทยาลัย</p> <p>(๕) บรรจุ แต่งตั้ง ถอดถอน ดำเนินการทางวินัย และบริหารงานบุคคลของมหาวิทยาลัย</p> <p>(๖) กำกับดูแลและติดตามการดำเนินงานของหัวหน้าส่วนงานตามมาตรา ๘</p> <p>(๗) แต่งตั้งและถอดถอนผู้ช่วยอธิการบดี รองคณบดี รองผู้อำนวยการศูนย์ รองผู้อำนวยการสถาบัน รองผู้อำนวยการสำนัก รองหัวหน้าส่วนงานที่เรียกชื่ออื่นที่มีฐานะเทียบเท่าศูนย์ สถาบัน หรือสำนัก และอาจารย์พิเศษ</p> <p>(๘) จัดหารายได้ ทุน และทรัพยากรอื่นจากแหล่งต่าง ๆ เพื่อสนับสนุนการดำเนินการกิจให้บรรลุวัตถุประสงค์ของมหาวิทยาลัย</p> <p>(๙) เสนอรายงานประจำปีเกี่ยวกับกิจการด้านต่าง ๆ ของมหาวิทยาลัยต่อสภามหาวิทยาลัย</p> <p>(๑๐) ปฏิบัติหน้าที่อื่นตามที่สภามหาวิทยาลัยมอบหมาย</p>	
<p>คุณสมบัติของรองอธิการบดีและผู้ช่วยอธิการบดี</p> <p>มาตรา ๒๖ อธิการบดีและรองอธิการบดี ต้องสำเร็จการศึกษาไม่ต่ำกว่าปริญญาตรีหรือเทียบเท่าจากมหาวิทยาลัยหรือสถาบันอุดมศึกษาอื่นที่สภามหาวิทยาลัยรับรอง และได้ทำการสอนหรือมีประสบการณ์ด้านการบริหารมาแล้วไม่น้อยกว่าห้าปีในมหาวิทยาลัย หรือสถาบันอุดมศึกษาอื่นที่สภามหาวิทยาลัยรับรอง หรือเคยดำรงตำแหน่งกรรมการสภามหาวิทยาลัยไม่น้อยกว่าสามปี หรือดำรงตำแหน่งหรือเคยดำรงตำแหน่งศาสตราจารย์ รวมทั้งมีคุณสมบัติอื่นและไม่มีลักษณะต้องห้ามตามที่กำหนดในข้อบังคับของมหาวิทยาลัย</p>	<p>คุณสมบัติของรองอธิการบดีและผู้ช่วยอธิการบดี</p> <p>ไม่มี</p>	

พระราชบัญญัติมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคล พ.ศ. ๒๕๔๘	ร่างพระราชบัญญัติมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลฉบับ พ.ศ.	เหตุผล
<p>ผู้ช่วยอธิการบดี ต้องสำเร็จการศึกษาไม่ต่ำกว่าปริญญาตรีหรือเทียบเท่าจากมหาวิทยาลัยหรือสถาบันอุดมศึกษาอื่นที่สภามหาวิทยาลัยรับรอง และได้ทำการสอนหรือมีประสบการณ์ด้านการบริหารมาแล้วไม่น้อยกว่าสามปีในมหาวิทยาลัย หรือสถาบันอุดมศึกษาอื่นที่สภามหาวิทยาลัยรับรอง</p>		
<p>การรักษาราชการแทนอธิการบดี มาตรา ๒๘ ในกรณีที่ผู้ดำรงตำแหน่งอธิการบดีไม่อยู่หรือไม่อาจปฏิบัติราชการได้ ให้รองอธิการบดีเป็นผู้รักษาราชการแทน ถ้ามีรองอธิการบดีหลายคน ให้รองอธิการบดีซึ่งอธิการบดีมอบหมายเป็นผู้รักษาราชการแทน ถ้าอธิการบดีมิได้มอบหมาย ให้รองอธิการบดีซึ่งมีอาวุโสสูงสุดเป็นผู้รักษาราชการแทน ในกรณีที่ไม่มีผู้รักษาราชการแทนอธิการบดีตามความในวรรคหนึ่ง หรือมีแต่ไม่อาจปฏิบัติราชการได้ หรือไม่มีผู้ดำรงตำแหน่งอธิการบดี ให้สภามหาวิทยาลัยแต่งตั้งผู้มีคุณสมบัติตามมาตรา ๒๖ วรรคหนึ่ง เป็นผู้รักษาราชการแทนอธิการบดี</p>	<p>การรักษาการแทนอธิการบดี มาตรา ๓๘ ในกรณีที่อธิการบดีไม่อยู่หรือไม่อาจปฏิบัติหน้าที่ได้ ให้รองอธิการบดีเป็นผู้รักษาการแทน ถ้ามีรองอธิการบดีหลายคน ให้รองอธิการบดีซึ่งอธิการบดีมอบหมายเป็นผู้รักษาการแทน ถ้าอธิการบดีมิได้มอบหมาย ให้รองอธิการบดีซึ่งมีลำดับตามที่สภามหาวิทยาลัยเห็นชอบเป็นผู้รักษาการแทน ในกรณีที่ไม่มีผู้ดำรงตำแหน่งอธิการบดี หรือไม่มีผู้รักษาการแทน อธิการบดีตามวรรคหนึ่ง หรือมีแต่ไม่อาจปฏิบัติหน้าที่ได้ ให้สภามหาวิทยาลัยแต่งตั้งผู้มีคุณสมบัติตามมาตรา ๓๒ และไม่มีลักษณะต้องห้ามตามมาตรา ๓๓ เป็นผู้รักษาการแทน</p>	<p>กำหนดตัวบุคคลที่จะปฏิบัติหน้าที่เป็นผู้รักษาการแทนอธิการบดี เพื่อให้การบริหารงานของมหาวิทยาลัยสามารถดำเนินการไปได้อย่างต่อเนื่องไม่ติดขัด</p>
<p>การบริหารงานวิทยาเขต มาตรา ๒๙ ในวิทยาเขต ให้มีรองอธิการบดีคนหนึ่งซึ่งสภามหาวิทยาลัยแต่งตั้งโดยคำแนะนำของอธิการบดีเป็นผู้บังคับบัญชาและรับผิดชอบการบริหารงานของวิทยาเขตให้เป็นไปตามกฎหมาย ระเบียบ ข้อบังคับ และประกาศของมหาวิทยาลัย และปฏิบัติหน้าที่อื่นตามที่อธิการบดีมอบหมาย มาตรา ๓๐ ในวิทยาเขต ให้มีคณะกรรมการประจำวิทยาเขตคณะหนึ่ง</p>	<p>การบริหารงานวิทยาเขต และคณะกรรมการประสานงานประจำวิทยาเขต มาตรา ๓๙ ในกรณีที่มีการจัดตั้งวิทยาเขต ให้มีรองอธิการบดีคนหนึ่งซึ่งสภามหาวิทยาลัยแต่งตั้งโดยคำแนะนำของอธิการบดีเป็นผู้บังคับบัญชาและรับผิดชอบการบริหารงานของวิทยาเขตให้เป็นไปตามกฎหมาย ข้อบังคับ ระเบียบ ประกาศ และคำสั่งของมหาวิทยาลัย และปฏิบัติหน้าที่อื่น ทั้งนี้ตามที่อธิการบดีมอบหมาย การบริหารและการกำหนดงานภายในวิทยาเขต ให้เป็นไปตามข้อบังคับของมหาวิทยาลัย ซึ่งอย่างน้อยต้องกำหนดให้มีคณะกรรมการประสานงาน</p>	<p>กำหนดรายละเอียดต่าง ๆ เกี่ยวกับวิทยาเขต ได้แก่ สำนักงานวิทยาเขต ผู้บังคับบัญชาของวิทยาเขต ขอบเขต ความรับผิดชอบและภาระหน้าที่ของผู้บังคับบัญชา โดยสำนักงานวิทยาเขตเป็นรูปแบบการบริหารส่วนงานของมหาวิทยาลัยที่มีลักษณะทำงานประจำ เช่นเดียวกับสำนักงานมหาวิทยาลัย</p>

พระราชบัญญัติมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคล พ.ศ. ๒๕๔๘	ร่างพระราชบัญญัติมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลธัญบุรี พ.ศ.	เหตุผล
<p>องค์ประกอบ จำนวน คุณสมบัติ หลักเกณฑ์และวิธีการได้มา วาระการดำรงตำแหน่ง และการพ้นจากตำแหน่งของกรรมการ ประจำวิทยาเขต ตลอดจนการประชุมของคณะกรรมการประจำ วิทยาเขตและการจัดระบบบริหารงานในวิทยาเขต ให้เป็นไปตาม ข้อบังคับของมหาวิทยาลัย ทั้งนี้ ต้องมีกรรมการที่เป็น ผู้ทรงคุณวุฒิซึ่งแต่งตั้งจากบุคคลภายนอกไม่น้อยกว่าหนึ่งในสาม</p> <p>มาตรา ๓๑ คณะกรรมการประจำวิทยาเขตมีอำนาจและ หน้าที่ ดังนี้</p> <p>(๑) ส่งเสริมให้วิทยาเขตดำเนินภารกิจให้สอดคล้องกับนโยบาย เป้าหมาย และแผนพัฒนาตามที่สภามหาวิทยาลัยกำหนด</p> <p>(๒) ให้คำปรึกษาและข้อเสนอแนะเกี่ยวกับการดำเนินกิจการ ต่าง ๆ ของวิทยาเขตแก่อธิการบดี</p> <p>(๓) เสนอแนะการเปิดสอนตามหลักสูตรของมหาวิทยาลัยใน วิทยาเขตต่อสภาวิชาการ</p> <p>(๔) ประสานงานระหว่างบัณฑิตวิทยาลัย คณะ สถาบัน สำนัก วิทยาลัย และส่วนราชการที่เรียกชื่ออย่างอื่นที่มีฐานะเทียบเท่า คณะภายในวิทยาเขต</p> <p>(๕) พิจารณาวางระเบียบหรือออกข้อบังคับอื่นตามที่สภา มหาวิทยาลัยมอบหมาย</p> <p>(๖) พิจารณาเสนอแผนพัฒนา แผนงาน และงบประมาณ ประจำปีและจัดทำรายงานผลการดำเนินกิจการของวิทยาเขต เสนอต่ออธิการบดี</p>	<p>ประจำวิทยาเขต ซึ่งรองอธิการบดีตามวรรคหนึ่งเป็นประธาน หัวหน้าส่วน งานในวิทยาเขตเป็นกรรมการ และกรรมการอื่นตามที่จำเป็น เพื่อประโยชน์ แก่การประสานงานและการบริหารงานของวิทยาเขต</p>	<p>ให้มีคณะกรรมการประสานงาน ประจำวิทยาเขต เพื่อประโยชน์แก่การ ประสานงานและการบริหารงานของ วิทยาเขต</p>

พระราชบัญญัติมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคล พ.ศ. ๒๕๔๘	ร่างพระราชบัญญัติมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลธัญบุรี พ.ศ.	เหตุผล
<p>(๗) แต่งตั้งคณะกรรมการ หรือบุคคลหนึ่งบุคคลใดเพื่อ กระทำการใด ๆ อันอยู่ในอำนาจและหน้าที่ของคณะกรรมการ ประจำวิทยาเขต</p> <p>(๘) ปฏิบัติงานอื่นตามที่อธิการบดีมอบหมาย มาตรา ๓๒ ในวิทยาเขต ให้มีคณะกรรมการส่งเสริมกิจการ วิทยาเขต ประกอบด้วย</p> <p>(๑) ประธานกรรมการส่งเสริมกิจการวิทยาเขต</p> <p>(๒) กรรมการส่งเสริมกิจการวิทยาเขตโดยตำแหน่ง ได้แก่ รอง อธิการบดีประจำวิทยาเขต คณบดี ผู้อำนวยการสถาบัน ผู้อำนวยการสำนัก และผู้อำนวยการวิทยาลัย ถ้ามี</p> <p>(๓) กรรมการส่งเสริมกิจการวิทยาเขตจำนวนสี่คน ซึ่งแต่งตั้ง จากผู้แทนศิษย์เก่า จำนวนหนึ่งคน ผู้แทนผู้ปกครอง จำนวนหนึ่ง คน และผู้แทนนักศึกษา จำนวนสองคน</p> <p>(๔) กรรมการส่งเสริมกิจการวิทยาเขตผู้ทรงคุณวุฒิจำนวน เท่ากับจำนวนกรรมการตาม (๒) และ (๓) รวมกัน ซึ่งสภา มหาวิทยาลัยแต่งตั้งจากผู้มีความรู้ ความเชี่ยวชาญ หรือมี ประสบการณ์ในสาขาวิชาต่าง ๆ ตามที่สภามหาวิทยาลัย เห็นสมควร ในจำนวนนี้ ให้แต่งตั้งจากบุคคลในเขตพื้นที่บริการ การศึกษาของวิทยาเขตไม่น้อยกว่ากึ่งหนึ่ง</p> <p>คุณสมบัติ หลักเกณฑ์และวิธีการได้มา วาระการดำรงตำแหน่ง และการพ้นจากตำแหน่งของประธานกรรมการส่งเสริมกิจการ วิทยาเขต และกรรมการส่งเสริมกิจการวิทยาเขตตาม (๓) และ (๔) ตลอดจนการประชุมและการดำเนินงานของคณะกรรมการ ส่งเสริมกิจการวิทยาเขต ให้เป็นไปตามข้อบังคับของมหาวิทยาลัย</p>		

พระราชบัญญัติมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคล พ.ศ. ๒๕๔๘	ร่างพระราชบัญญัติมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลฉบับที่ พ.ศ.	เหตุผล
<p>มาตรา ๓๓ คณะกรรมการส่งเสริมกิจการวิทยาเขตมีอำนาจและหน้าที่ ดังนี้</p> <p>(๑) ส่งเสริม สนับสนุน ให้คำปรึกษาและข้อเสนอแนะแก่วิทยาเขตเพื่อพัฒนาแนวทางการดำเนินงานของวิทยาเขต</p> <p>(๒) ส่งเสริมให้มีทุนการศึกษาแก่นักศึกษาที่ขาดแคลนทุนทรัพย์ ให้มีโอกาสดูแลศึกษาในมหาวิทยาลัยอันเป็นการสนับสนุนความเสมอภาคในโอกาสทางการศึกษา</p> <p>(๓) ส่งเสริม และสนับสนุนการสร้างสัมพันธภาพและการเรียนรู้ระหว่างมหาวิทยาลัยกับนักศึกษาและประชาชน</p> <p>(๔) แต่งตั้งคณะอนุกรรมการ หรือบุคคลหนึ่งบุคคลใดเพื่อกระทำการใด ๆ ตาม (๑) (๒) และ (๓)</p>		
<p>การบริหารงานคณะและวิทยาลัย</p> <p>มาตรา ๓๖ ในคณะ ให้มีคณบดีเป็นผู้บังคับบัญชาและรับผิดชอบงานของคณะ และจะให้มีรองคณบดีตามจำนวนที่สภามหาวิทยาลัยกำหนด เพื่อทำหน้าที่และรับผิดชอบตามที่คณบดีมอบหมายก็ได้</p> <p>คุณสมบัติ การแต่งตั้ง วาระการดำรงตำแหน่ง และการพ้นจากตำแหน่งของคณบดีและรองคณบดีตามวรรคหนึ่ง และการรักษาราชการแทน ให้นำมาตรา ๓๔ มาใช้บังคับโดยอนุโลม</p> <p>มาตรา ๓๗ ในกรณีที่มีการแบ่งภาควิชาหรือส่วนราชการที่เรียกชื่ออย่างอื่นที่มีฐานะเทียบเท่าภาควิชาในคณะ ให้มีหัวหน้าภาควิชาหรือหัวหน้าส่วนราชการที่เรียกชื่ออย่างอื่นที่มีฐานะเทียบเท่าภาควิชาเป็นผู้บังคับบัญชาและรับผิดชอบงานของ</p>	<p>การบริหารงานคณะ วิทยาลัย และส่วนงาน</p> <p>มาตรา ๔๐ ในคณะ วิทยาลัย และส่วนงานที่เรียกชื่ออย่างอื่นที่มีฐานะเทียบเท่าคณะหรือวิทยาลัย ให้มีคณบดีเป็นผู้บังคับบัญชาและรับผิดชอบการบริหารงานของส่วนราชการนั้น และจะให้มีรองคณบดีหรือผู้ช่วยคณบดี หรือจะมีทั้งรองคณบดีและผู้ช่วยคณบดีตามจำนวนที่สภามหาวิทยาลัยกำหนด เพื่อทำหน้าที่และรับผิดชอบตามที่คณบดีมอบหมายก็ได้</p>	<p>กำหนดให้ มี ค ณ บ ดิ เป็น ผู้ บ ัง ค ับ บ ัญ ชา และ ร ับ ผิด ข อ บ ก า ร บ ริ ห า ร ง า น ของ ค ณ เ ฉ ย วิทยาลัย และ ส่วนงานที่เรียกชื่ออย่างอื่นที่มีฐานะเทียบเท่าคณะหรือวิทยาลัย และอาจให้มีรองคณบดีหรือผู้ช่วยคณบดี หรือจะให้ มี ร อง ค ณ บ ดิ และ ผู้ ช ่วย ค ณ บ ดิ ต าม จ าน ว น ที่ ส ภ า ม ห า วิ ท ย า ล ัย ก ำ ห ัน ด เพื่ อ ทำ หน้าที่ และ ร ับ ผิด ข อ บ ก า ร ต าม ที่ ค ณ บ ดิ ม อ บ ห ม า ย ก ี ได้</p>

พระราชบัญญัติมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคล พ.ศ. ๒๕๔๘	ร่างพระราชบัญญัติมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลธัญบุรี พ.ศ.	เหตุผล
<p>ภาควิชาหรือส่วนราชการที่เรียกชื่ออย่างอื่นที่มีฐานะเทียบเท่าภาควิชา</p> <p>หัวหน้าภาควิชาหรือหัวหน้าส่วนราชการที่เรียกชื่ออย่างอื่นที่มีฐานะเทียบเท่าภาควิชาให้อธิการบดีแต่งตั้งจากคณาจารย์ประจำ โดยการสรรหาตามข้อบังคับของมหาวิทยาลัยจากผู้มีคุณสมบัติ เช่นเดียวกับคณบดี และให้อธิการบดีมีอำนาจถอดถอนหัวหน้าภาควิชา หรือหัวหน้าส่วนราชการที่เรียกชื่ออย่างอื่นที่มีฐานะเทียบเท่าภาควิชาโดยคำแนะนำของคณบดี</p> <p>คุณสมบัติ วาระการดำรงตำแหน่ง และการพ้นจากตำแหน่งของหัวหน้าภาควิชาหรือหัวหน้าส่วนราชการที่เรียกชื่ออย่างอื่นที่มีฐานะเทียบเท่าภาควิชาตามวรรคสอง และการรักษาราชการแทนให้นำมาตรา ๓๔ มาใช้บังคับโดยอนุโลม</p> <p>มาตรา ๔๒ ในกรณีที่มีมหาวิทยาลัยมีวิทยาลัยหรือส่วนราชการที่เรียกชื่ออย่างอื่นที่มีฐานะเทียบเท่าคณะ ให้มีผู้อำนวยการวิทยาลัยหรือหัวหน้าส่วนราชการที่เรียกชื่ออย่างอื่นที่มีฐานะเทียบเท่าคณะเป็นผู้บังคับบัญชาและรับผิดชอบงานของวิทยาลัยหรือส่วนราชการที่เรียกชื่ออย่างอื่นที่มีฐานะเทียบเท่าคณะแล้วแต่กรณี และจะให้มีรองผู้อำนวยการวิทยาลัยหรือรองหัวหน้าส่วนราชการที่เรียกชื่ออย่างอื่นที่มีฐานะเทียบเท่าคณะตามจำนวนที่สภามหาวิทยาลัยกำหนด เพื่อทำหน้าที่และรับผิดชอบตามที่ผู้อำนวยการวิทยาลัยหรือหัวหน้าส่วนราชการที่เรียกชื่ออย่างอื่นที่มีฐานะเทียบเท่าคณะมอบหมายก็ได้</p> <p>คุณสมบัติ การแต่งตั้ง วาระการดำรงตำแหน่ง และการพ้นจากตำแหน่งของผู้อำนวยการวิทยาลัย หรือหัวหน้าส่วนราชการที่</p>		

พระราชบัญญัติมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคล พ.ศ. ๒๕๔๘	ร่างพระราชบัญญัติมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลธัญบุรี พ.ศ.	เหตุผล
<p>เรียกชื่ออย่างอื่นที่มีฐานะเทียบเท่าคณะ รวมทั้งผู้ดำรงตำแหน่งรองของตำแหน่งดังกล่าวตามวรรคหนึ่ง และการรักษาราชการแทนให้นำความในมาตรา ๓๔ มาใช้บังคับโดยอนุโลม</p> <p>ในกรณีที่มีการแบ่งภาควิชา หรือส่วนราชการที่เรียกชื่ออย่างอื่นที่มีฐานะเทียบเท่าภาควิชาในวิทยาลัยให้นำความในมาตรา ๓๔ มาใช้บังคับโดยอนุโลม</p>		
<p>คุณสมบัติ ลักษณะต้องห้าม และวาระการดำรงตำแหน่งของ คณบดี</p> <p style="text-align: center;">ไม่มี</p>	<p>คุณสมบัติ ลักษณะต้องห้าม และวาระการดำรงตำแหน่งของคณบดี</p> <p>มาตรา ๔๑ คณบดีต้องมีคุณสมบัติอย่างหนึ่งอย่างใด ดังต่อไปนี้</p> <p>(๑) สำเร็จการศึกษาไม่ต่ำกว่าชั้นปริญญาเอกหรือเทียบเท่าจากมหาวิทยาลัยและได้ทำการสอนในมหาวิทยาลัยมาแล้วไม่น้อยกว่าสามปี</p> <p>(๒) ดำรงตำแหน่งไม่ต่ำกว่าผู้ช่วยศาสตราจารย์ หรือผู้ช่วยศาสตราจารย์พิเศษในมหาวิทยาลัย</p> <p>(๓) เป็นหรือเคยเป็นรองคณบดีหรือผู้ช่วยคณบดีในมหาวิทยาลัยมาแล้วไม่น้อยกว่าสี่ปี</p> <p>(๔) มีประสบการณ์ด้านการบริหารการอุดมศึกษามาแล้วไม่น้อยกว่าสี่ปี หรือ</p> <p>(๕) มีประสบการณ์ด้านการบริหารอื่นตามที่กำหนดในข้อบังคับของมหาวิทยาลัยมาแล้วไม่น้อยกว่าห้าปี</p> <p>ให้นำมาตรา ๓๒ วรรคสองและวรรคสาม มาใช้บังคับแก่คณบดีด้วยโดยอนุโลม</p> <p>คณบดีต้องไม่มีลักษณะต้องห้ามตามมาตรา ๓๓</p> <p>หลักเกณฑ์และวิธีการสรรหาคณบดี ให้เป็นไปตามข้อบังคับของมหาวิทยาลัย</p>	<p>กำหนดคุณสมบัติของผู้ที่จะมาเป็นคณบดี โดยกำหนดหลักเกณฑ์ด้านการศึกษาและประสบการณ์ทำงานไว้เป็นหลัก และอาจมีการออกข้อบังคับมหาวิทยาลัยเพื่อกำหนดคุณสมบัติและลักษณะต้องห้ามอย่างอื่นเพิ่มเติมอีกได้</p>

พระราชบัญญัติมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคล พ.ศ. ๒๕๔๘	ร่างพระราชบัญญัติมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลธัญบุรี พ.ศ.	เหตุผล
	<p>คณบดีมีวาระการดำรงตำแหน่งคราวละสี่ปี และอาจได้รับแต่งตั้งใหม่อีกได้ แต่จะดำรงตำแหน่งติดต่อกันเกินสองวาระมิได้ และให้นำมาตรา ๓๖ มาใช้บังคับแก่การพ้นจากตำแหน่งก่อนวาระของคณบดีด้วยโดยอนุโลม</p>	
<p>การแต่งตั้งและการพ้นจากตำแหน่งของรองคณบดี และผู้ช่วยคณบดี</p> <p style="text-align: center;">ไม่มี</p>	<p>การแต่งตั้งและการพ้นจากตำแหน่งของรองคณบดี และผู้ช่วยคณบดี</p> <p>มาตรา ๔๒ ให้อธิการบดีแต่งตั้งรองคณบดีโดยคำแนะนำของคณบดีจากผู้มีคุณสมบัติและไม่มีลักษณะต้องห้ามตามที่กำหนดในข้อบังคับของมหาวิทยาลัย</p> <p>คณบดีอาจแต่งตั้งผู้ช่วยคณบดีจากผู้มีคุณสมบัติและไม่มีลักษณะต้องห้ามตามที่กำหนดในข้อบังคับของมหาวิทยาลัย</p> <p>เมื่อคณบดีพ้นจากตำแหน่ง ให้รองคณบดีและผู้ช่วยคณบดีพ้นจากตำแหน่งด้วย</p> <p>ให้นำมาตรา ๓๘ มาใช้บังคับแก่การรักษาการแทนคณบดีด้วยโดยอนุโลม</p>	<p>กำหนดหลักเกณฑ์การแต่งตั้ง รองคณบดี และผู้ช่วยคณบดี</p>
<p>คณะกรรมการประจำคณะ วิทยาลัย สถาบัน และสำนัก</p> <p>มาตรา ๓๗ ในคณะ ให้มีคณะกรรมการประจำคณะ ประกอบด้วย คณบดีเป็นประธานกรรมการ และกรรมการอื่นอีกจำนวนหนึ่ง</p> <p>จำนวน คุณสมบัติ หลักเกณฑ์และวิธีการได้มา วาระการดำรงตำแหน่ง และการพ้นจากตำแหน่งของกรรมการ ตลอดจนการประชุมของคณะกรรมการประจำคณะ และการจัดระบบบริหารงานในคณะ ให้เป็นไปตามข้อบังคับของมหาวิทยาลัย</p> <p>มาตรา ๓๘ คณะกรรมการประจำคณะมีอำนาจและหน้าที่ดังนี้</p> <p>(๑) จัดทำแผนพัฒนาของคณะให้สอดคล้องกับนโยบายของมหาวิทยาลัย</p>	<p>คณะกรรมการประจำส่วนงานต่าง ๆ</p> <p>มาตรา ๔๓ ในคณะ วิทยาลัย และส่วนงานที่เรียกชื่ออย่างอื่นที่มีฐานะเทียบเท่าคณะหรือวิทยาลัย ให้มีคณะกรรมการประจำส่วนงานนั้น</p> <p>องค์ประกอบ จำนวน คุณสมบัติ ลักษณะต้องห้าม หลักเกณฑ์และวิธีการได้มา วาระการดำรงตำแหน่ง และการพ้นจากตำแหน่ง รวมทั้งหน้าที่และอำนาจ ตลอดจนการประชุมและวิธีการดำเนินงานของคณะกรรมการประจำส่วนงานตามวรรคหนึ่ง ให้เป็นไปตามข้อบังคับของมหาวิทยาลัย</p>	<p>กำหนดให้คณะ วิทยาลัย หรือส่วนงานที่เรียกชื่ออย่างอื่นที่มีฐานะเทียบเท่าคณะหรือวิทยาลัยที่มีการจัดการเรียนการสอน จะต้องมีคณะกรรมการประจำส่วนงานเพื่อทำหน้าที่บริหารส่วนงานนั้น แต่กรณีของศูนย์ สถาบัน สำนัก หรือส่วนงานที่เรียกชื่ออย่างอื่นที่มีฐานะเทียบเท่าสภามหาวิทยาลัยอาจกำหนดให้มีคณะกรรมการประจำส่วนงานนั้นหรือไม่ก็ได้ ทั้งนี้ ให้กำหนดองค์ประกอบ จำนวน คุณสมบัติ</p>

พระราชบัญญัติมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคล พ.ศ. ๒๕๔๘	ร่างพระราชบัญญัติมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลธัญบุรี พ.ศ.	เหตุผล
<p>(๒) พิจารณาวางระเบียบและออกข้อบังคับภายในคณะตามที่ สภามหาวิทยาลัยมอบหมาย</p> <p>(๓) พิจารณากำหนดหลักสูตรและรายละเอียดเกี่ยวกับ หลักสูตรสำหรับคณะเพื่อเสนอต่อสภามหาวิทยาลัย</p> <p>(๔) จัดการวัดผล ประเมินผล และควบคุมมาตรฐานการศึกษา ของคณะ</p> <p>(๕) ส่งเสริมงานวิจัย งานบริการวิชาการแก่สังคม งาน ทะนุบำรุงศิลปและวัฒนธรรม และงานรักษาสิ่งแวดล้อม</p> <p>(๖) ให้คำปรึกษาและขอแนะนำเกี่ยวกับการดำเนินกิจการต่าง ๆ ของคณะ</p> <p>(๗) แต่งตั้งคณะอนุกรรมการเพื่อดำเนินการอย่างหนึ่งอย่างใด อันอยู่ในอำนาจและหน้าที่ของคณะกรรมการประจำคณะ</p> <p>(๘) ดำเนินการอื่นใดตามที่สภามหาวิทยาลัย สภาวิชาการ หรือ อธิการบดีมอบหมาย</p> <p>มาตรา ๔๑ ในสถาบันหรือสำนัก ให้มีคณะกรรมการประจำ สถาบันหรือสำนัก แล้วแต่กรณี</p> <p>องค์ประกอบ จำนวน คุณสมบัติ หลักเกณฑ์และวิธีการได้มา อำนาจและหน้าที่ วาระการดำรงตำแหน่ง และการพ้นจาก ตำแหน่งของกรรมการประจำสถาบันหรือสำนัก ตลอดจนการ ประชุมของคณะกรรมการประจำสถาบันหรือคณะกรรมการ ประจำสำนัก และการจัดระบบบริหารงานในสถาบันหรือสำนัก ให้ เป็นไปตามข้อบังคับของมหาวิทยาลัย</p>		<p>ลักษณะต้องห้าม หลักเกณฑ์และวิธีการ ได้มา วาระการดำรงตำแหน่ง และการ พ้นจากตำแหน่ง รวมทั้งหน้าที่และ อำนาจ ตลอดจนการประชุมและวิธี ดำเนินงานของคณะกรรมการประจำ ส่วนงานให้เป็นไปตามข้อบังคับของ มหาวิทยาลัย</p>

พระราชบัญญัติมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคล พ.ศ. ๒๕๔๘	ร่างพระราชบัญญัติมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลธัญบุรี พ.ศ.	เหตุผล
<p>มาตรา ๔๓ ในวิทยาลัยหรือส่วนราชการที่เรียกชื่ออย่างอื่นที่มีฐานะเทียบเท่าคณะ ให้มีคณะกรรมการประจำวิทยาลัยหรือส่วนราชการที่เรียกชื่ออย่างอื่นที่มีฐานะเทียบเท่าคณะ แล้วแต่กรณี</p> <p>องค์ประกอบ จำนวน คุณสมบัติ หลักเกณฑ์และวิธีการได้มา อำนาจและหน้าที่ วาระการดำรงตำแหน่ง และการพ้นจากตำแหน่งของกรรมการประจำวิทยาลัยหรือส่วนราชการที่เรียกชื่ออย่างอื่นที่มีฐานะเทียบเท่าคณะ ตลอดจนการประชุมของคณะกรรมการประจำวิทยาลัยหรือคณะกรรมการประจำส่วนราชการที่เรียกชื่ออย่างอื่นที่มีฐานะเทียบเท่าคณะ และการจัดระบบบริหารงานในวิทยาลัยหรือส่วนราชการที่เรียกชื่ออย่างอื่นที่มีฐานะเทียบเท่าคณะ ให้เป็นไปตามข้อบังคับของมหาวิทยาลัย</p>		
<p>สำนักงานสภามหาวิทยาลัย สำนักงานมหาวิทยาลัย ศูนย์ สถาบัน และสำนัก</p> <p>ไม่มี</p>	<p>สำนักงานสภามหาวิทยาลัย สำนักงานมหาวิทยาลัย ศูนย์ สถาบัน และสำนัก</p> <p>มาตรา ๔๔ ในสำนักงานสภามหาวิทยาลัย ให้มีผู้อำนวยการเป็นผู้บังคับบัญชาและรับผิดชอบขึ้นตรงต่อนายกสภามหาวิทยาลัย</p> <p>การแต่งตั้ง การโยกย้าย การเลื่อนเงินเดือน และการดำเนินการทางวินัยผู้อำนวยการสำนักงานสภามหาวิทยาลัยต้องได้รับความเห็นชอบจากนายกสภามหาวิทยาลัยก่อน จึงจะดำเนินการได้</p> <p>ให้อธิการบดีติดตามและประเมินผลการปฏิบัติหน้าที่ของผู้อำนวยการสำนักงานสภามหาวิทยาลัย โดยให้นายกสภามหาวิทยาลัยให้ความเห็นชอบเพื่อประกอบการพิจารณาด้วย</p> <p>มาตรา ๔๕ ในสำนักงานมหาวิทยาลัย ให้มีผู้อำนวยการเป็นผู้บังคับบัญชาและรับผิดชอบขึ้นตรงต่ออธิการบดี และจะให้มีรอง</p>	<p>กำหนดให้มีผู้อำนวยการเป็นผู้บังคับบัญชาและรับผิดชอบการบริหารงานของสำนักงานสภามหาวิทยาลัย โดยขึ้นตรงต่อนายกสภามหาวิทยาลัย</p> <p>กำหนดให้มีผู้อำนวยการในสำนักงานมหาวิทยาลัยเป็นผู้บังคับบัญชาและรับผิดชอบการบริหารงานของสำนักงานมหาวิทยาลัย โดยขึ้นตรงต่ออธิการบดี รวมทั้งกำหนดให้มีรองผู้อำนวยการตามจำนวนที่สภามหาวิทยาลัยกำหนดเพื่อ</p>

พระราชบัญญัติมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคล พ.ศ. ๒๕๔๘	ร่างพระราชบัญญัติมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลธัญบุรี พ.ศ.	เหตุผล
	<p>ผู้อำนวยการตามจำนวนที่สภามหาวิทยาลัยกำหนดเพื่อทำหน้าที่และรับผิดชอบตามที่ผู้อำนวยการมอบหมายก็ได้</p> <p>มาตรา ๔๖ ในศูนย์ สถาบัน สำนัก หรือส่วนงานที่เรียกชื่ออย่างอื่นที่มีฐานะเทียบเท่าศูนย์ สถาบัน หรือสำนัก ให้มีผู้อำนวยการเป็นผู้บังคับบัญชาและรับผิดชอบการบริหารงานของส่วนงานนั้น และจะให้มีรองผู้อำนวยการตามจำนวนที่สภามหาวิทยาลัยกำหนดเพื่อทำหน้าที่และรับผิดชอบตามที่ผู้อำนวยการมอบหมายก็ได้</p> <p>คุณสมบัติ ลักษณะต้องห้าม หลักเกณฑ์และวิธีการได้มา การพ้นจากตำแหน่ง รวมทั้งหน้าที่และอำนาจของผู้อำนวยการส่วนงานตามวรรคหนึ่งตลอดจนการบริหารส่วนงานดังกล่าวให้เป็นไปตามข้อบังคับของมหาวิทยาลัย</p> <p>ผู้อำนวยการส่วนงานตามวรรคหนึ่งมีวาระการดำรงตำแหน่งคราวละสี่ปีและอาจได้รับแต่งตั้งใหม่อีกได้ แต่จะดำรงตำแหน่งติดต่อกันเกินสองวาระมิได้</p> <p>ให้อธิการบดีแต่งตั้งรองผู้อำนวยการส่วนงานตามวรรคหนึ่งโดยคำแนะนำของผู้อำนวยการ</p> <p>เมื่อผู้อำนวยการส่วนงานตามวรรคหนึ่งพ้นจากตำแหน่ง ให้รองผู้อำนวยการพ้นจากตำแหน่งด้วย</p>	<p>ทำหน้าที่ และรับผิดชอบตามที่ผู้อำนวยการมอบหมายก็ได้</p> <p>กำหนดให้มีผู้อำนวยการในศูนย์ สถาบัน สำนัก หรือส่วนงานที่เรียกชื่ออย่างอื่นที่มีฐานะเทียบเท่าศูนย์ สถาบัน หรือสำนักเป็นผู้บังคับบัญชาและรับผิดชอบการบริหารงานของส่วนงานนั้น รวมทั้งกำหนดให้มีรองผู้อำนวยการตามจำนวนที่สภามหาวิทยาลัยกำหนดเพื่อทำหน้าที่และรับผิดชอบตามที่ผู้อำนวยการมอบหมายก็ได้</p> <p>โดยคุณสมบัติ ลักษณะต้องห้าม หลักเกณฑ์และวิธีการได้มา การพ้นจากตำแหน่ง รวมทั้งหน้าที่และอำนาจของผู้อำนวยการและรองผู้อำนวยการ ให้เป็นไปตามข้อบังคับของมหาวิทยาลัย</p>
<p>การปฏิบัติหน้าที่ของอธิการบดี รองอธิการบดี และหัวหน้าส่วนงาน</p> <p>ไม่มี</p>	<p>การปฏิบัติหน้าที่ของอธิการบดี รองอธิการบดี และหัวหน้าส่วนงาน</p> <p>มาตรา ๔๗ ผู้ดำรงตำแหน่งอธิการบดี รองอธิการบดี และหัวหน้าส่วนงานตามมาตรา ๘ ต้องสามารถปฏิบัติหน้าที่ได้เต็มเวลา และจะดำรงตำแหน่งดังกล่าวเกินหนึ่งตำแหน่งในขณะเดียวกันมิได้</p> <p>ผู้ดำรงตำแหน่งตามวรรคหนึ่งอยู่หนึ่งตำแหน่งแล้ว ให้รักษาการแทนตำแหน่งอื่นได้อีกเพียงหนึ่งตำแหน่ง แต่ต้องไม่เกินหนึ่งร้อยแปดสิบวัน</p>	<p>กำหนดให้อธิการบดี รองอธิการบดี และหัวหน้าส่วนงานต้องปฏิบัติหน้าที่ได้เต็มเวลา และจะดำรงตำแหน่งดังกล่าวเกินกว่าหนึ่งตำแหน่งในขณะเดียวกันมิได้ ทั้งนี้กำหนดให้ผู้ดำรงตำแหน่งอธิการบดี รองอธิการบดี และหัวหน้าส่วนงานอยู่หนึ่งตำแหน่งแล้ว</p>

พระราชบัญญัติมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคล พ.ศ. ๒๕๔๘	ร่างพระราชบัญญัติมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลธัญบุรี พ.ศ.	เหตุผล
	<p>มาตรา ๔๘ นอกจากที่บัญญัติไว้แล้วในพระราชบัญญัตินี้ การรักษาการแทน การมอบอำนาจให้ปฏิบัติการแทน ตลอดจนการมอบอำนาจช่วงให้ปฏิบัติการแทนของผู้ดำรงตำแหน่งต่าง ๆ ในมหาวิทยาลัย ให้เป็นไปตามข้อบังคับของมหาวิทยาลัย</p> <p>ในกรณีที่กฎหมาย ข้อบังคับ ระเบียบ คำสั่ง หรือมติคณะรัฐมนตรีแต่งตั้งหรือกำหนดให้ผู้ดำรงตำแหน่งใดเป็นกรรมการ อนุกรรมการ หรือมีหน้าที่และอำนาจอย่างใด ให้ผู้ดำรงตำแหน่งนั้นในระหว่างที่รักษาการแทนด้วยแล้วแต่กรณี</p>	<p>สามารถรักษาการแทนตำแหน่งอื่นได้อีกเพียงหนึ่งตำแหน่ง แต่ต้องไม่เกิน ๑๘๐ วัน</p> <p>การรักษาแทน การมอบอำนาจให้ปฏิบัติการแทน ตลอดจนการมอบอำนาจช่วงให้ปฏิบัติการแทนผู้ดำรงตำแหน่งต่าง ๆ ในมหาวิทยาลัยต้องเป็นไปตามข้อบังคับของมหาวิทยาลัย</p>
<p>บัณฑิตวิทยาลัย</p> <p>มาตรา ๓๔ ในบัณฑิตวิทยาลัย ให้มีคณบดีเป็นผู้บังคับบัญชาและรับผิดชอบงานของบัณฑิตวิทยาลัย และจะให้มีรองคณบดีตามจำนวนที่สภามหาวิทยาลัยกำหนด เพื่อทำหน้าที่และรับผิดชอบตามที่คณบดีมอบหมายก็ได้</p> <p>คณบดีนั้น ให้สภามหาวิทยาลัยแต่งตั้งโดยการสรรหาตามข้อบังคับของมหาวิทยาลัยจากผู้มีคุณสมบัติตามมาตรา ๒๖ วรรคสอง</p> <p>รองคณบดีนั้น ให้อธิการบดีแต่งตั้งโดยคำแนะนำของคณบดีจากผู้มีคุณสมบัติตามมาตรา ๒๖ วรรคสอง และให้อธิการบดีมีอำนาจถอดถอนรองคณบดีโดยคำแนะนำของคณบดี</p> <p>วาระการดำรงตำแหน่ง และการพ้นจากตำแหน่งคณบดี ให้นำมาตรา ๒๕ วรรคสอง และวรรคสาม มาใช้บังคับโดยอนุโลม</p> <p>การรักษาการแทนคณบดี ให้นำมาตรา ๒๘ มาใช้บังคับโดยอนุโลม</p> <p>เมื่อคณบดีพ้นจากตำแหน่ง ให้รองคณบดีพ้นจากตำแหน่งด้วย</p>	<p>บัณฑิตวิทยาลัย</p> <p>ไม่มี</p>	

พระราชบัญญัติมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคล พ.ศ. ๒๕๔๘	ร่างพระราชบัญญัติมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลัญบุรี พ.ศ.	เหตุผล
<p>มาตรา ๓๕ ในบัณฑิตวิทยาลัย ให้มีคณะกรรมการประจำบัณฑิตวิทยาลัยคณะหนึ่ง ประกอบด้วย คณบดีเป็นประธานกรรมการและกรรมการอื่นอีกจำนวนหนึ่ง</p> <p>จำนวน คุณสมบัติ หลักเกณฑ์และวิธีการได้มา อำนาจและหน้าที่ วาระการดำรงตำแหน่ง และการพ้นจากตำแหน่งของกรรมการประจำบัณฑิตวิทยาลัย ตลอดจนการประชุมของคณะกรรมการประจำบัณฑิตวิทยาลัยและการจัดระบบบริหารงานในบัณฑิตวิทยาลัย ให้เป็นไปตามข้อบังคับของมหาวิทยาลัย</p>		
<p>การบริหารงานสถาบันและสำนัก</p> <p>มาตรา ๔๐ ในสถาบันหรือสำนัก ให้มีผู้อำนวยการสถาบันหรือผู้อำนวยการสำนักเป็นผู้บังคับบัญชาและรับผิดชอบงานของสถาบันหรือสำนัก แล้วแต่กรณี และจะให้มีรองผู้อำนวยการสถาบันหรือรองผู้อำนวยการสำนักตามจำนวนที่สภามหาวิทยาลัยกำหนด เพื่อทำหน้าที่และรับผิดชอบตามที่ผู้อำนวยการสถาบันหรือผู้อำนวยการสำนักมอบหมายก็ได้</p> <p>คุณสมบัติ การแต่งตั้ง วาระการดำรงตำแหน่ง และการพ้นจากตำแหน่งของผู้อำนวยการสถาบันหรือผู้อำนวยการสำนัก และรองผู้อำนวยการสถาบันหรือรองผู้อำนวยการสำนักตามวรรคหนึ่ง และการรักษาราชการแทน ให้นำมาตรา ๓๔ มาใช้บังคับโดยอนุโลม</p>	<p>การบริหารงานสถาบันและสำนัก</p> <p>ไม่มี</p>	
<p>การปฏิบัติหน้าที่ในตำแหน่งผู้บริหาร</p> <p>มาตรา ๔๔ ผู้ดำรงตำแหน่งอธิการบดี คณบดี ผู้อำนวยการ และหัวหน้าส่วนราชการที่เรียกชื่ออย่างอื่นที่มีฐานะเทียบเท่าคณะ จะดำรงตำแหน่งดังกล่าวเกินหนึ่งตำแหน่งในขณะเดียวกันมิได้</p>	<p>การปฏิบัติหน้าที่ในตำแหน่งผู้บริหาร</p> <p>ไม่มี</p>	

พระราชบัญญัติมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคล พ.ศ. ๒๕๔๘	ร่างพระราชบัญญัติมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลธัญบุรี พ.ศ.	เหตุผล
ผู้ดำรงตำแหน่งตามวรรคหนึ่งจะรักษาราชการแทนตำแหน่งอื่น อีกหนึ่งตำแหน่งก็ได้ แต่ต้องไม่เกินหนึ่งร้อยแปดสิบวัน		
<p>การปฏิบัติราชการแทนและการรักษาราชการแทน</p> <p>มาตรา ๔๕ เพื่อประโยชน์ในการบริหารราชการในวิทยาเขต บัณฑิตวิทยาลัย คณะ สถาบัน สำนัก วิทยาลัย และภาควิชาหรือ ส่วนราชการที่เรียกชื่ออย่างอื่นที่มีฐานะเทียบเท่าคณะหรือ ภาควิชา อธิการบดีจะมอบอำนาจโดยทำเป็นหนังสือให้ผู้ดำรง ตำแหน่งรองอธิการบดี คณบดี ผู้อำนวยการ หัวหน้าภาควิชาหรือ หัวหน้าส่วนราชการที่เรียกชื่ออย่างอื่นที่มีฐานะเทียบเท่าคณะหรือ ภาควิชา ปฏิบัติราชการแทนอธิการบดีเฉพาะในราชการของส่วน ราชการนั้นก็ได้</p> <p>ให้ผู้ปฏิบัติราชการแทนตามวรรคหนึ่ง มีอำนาจและหน้าที่ ตามที่อธิการบดีกำหนด</p> <p>มาตรา ๔๖ ให้ผู้รักษาราชการแทนตามที่บัญญัติไว้ใน พระราชบัญญัตินี้มีอำนาจและหน้าที่เช่นเดียวกับผู้ซึ่งตนแทน</p> <p>ในกรณีที่กฎหมาย ระเบียบ ข้อบังคับ คำสั่ง หรือมติ คณะรัฐมนตรี แต่งตั้งให้ผู้ดำรงตำแหน่งใดเป็นกรรมการหรือให้มี อำนาจและหน้าที่อย่างไร ให้ผู้รักษาราชการแทนทำหน้าที่ กรรมการ หรือมีอำนาจและหน้าที่เช่นเดียวกับผู้ดำรงตำแหน่งนั้น ในระหว่างที่รักษาราชการแทนด้วย</p>	<p>การปฏิบัติราชการแทนและการรักษาราชการแทน</p> <p>ไม่มี</p>	<p>ไม่มี</p>

พระราชบัญญัติมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคล พ.ศ. ๒๕๔๘	ร่างพระราชบัญญัติมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลธัญบุรี พ.ศ.	เหตุผล
การประกันคุณภาพการศึกษา ไม่มี	<p>การประกันคุณภาพการศึกษาและการประเมิน</p> <p>มาตรา ๔๙ ให้มหาวิทยาลัยจัดให้มีการประกันคุณภาพการศึกษาเพื่อพัฒนาคุณภาพและมาตรฐานการศึกษาของมหาวิทยาลัย</p> <p>ระบบ หลักเกณฑ์ และวิธีการประกันคุณภาพการศึกษาตามวรรคหนึ่ง ให้เป็นไปตามข้อบังคับของมหาวิทยาลัยซึ่งต้องสอดคล้องกับหลักเกณฑ์ที่คณะกรรมการมาตรฐานการอุดมศึกษาประกาศกำหนดตามกฎหมายว่าด้วยการอุดมศึกษา</p> <p>มาตรา ๕๐ การประเมินคุณภาพภายในเกี่ยวกับการจัดการศึกษาของมหาวิทยาลัย การวิจัยและนวัตกรรม การให้บริการทางวิชาการ และการปฏิบัติตามพันธกิจ ให้เป็นไปตามข้อบังคับของมหาวิทยาลัย ทั้งนี้ ต้องคำนึงถึงวัตถุประสงค์ตามมาตรา ๖ และหลักการตามมาตรา ๗ ด้วย</p> <p>มาตรา ๕๑ ให้มหาวิทยาลัยนำผลการประเมินคุณภาพภายในและผลการประเมินคุณภาพภายนอกไปจัดทำแผนพัฒนาคุณภาพการศึกษาของมหาวิทยาลัยเพื่อเสนอให้สภามหาวิทยาลัยอนุมัติ และให้ส่วนงานของมหาวิทยาลัยปฏิบัติตามแผนดังกล่าว</p>	กำหนดให้มหาวิทยาลัยมีหน้าที่จัดให้มีการประกันคุณภาพการศึกษาเพื่อพัฒนาคุณภาพและมาตรฐานการศึกษาของมหาวิทยาลัย โดยระบบ หลักเกณฑ์ และวิธีการประกันคุณภาพการศึกษา ให้เป็นไปตามที่กำหนดไว้ในข้อบังคับของมหาวิทยาลัย ทั้งนี้ เพื่อให้เป็นไปตามหลักเกณฑ์ที่ คณะกรรมการมาตรฐานการอุดมศึกษาประกาศ กำหนดตามกฎหมายว่าด้วยการอุดมศึกษา ที่บัญญัติให้สถานศึกษาต้องจัดให้มีระบบการประกันคุณภาพภายในสถานศึกษา
การประเมินส่วนงาน ไม่มี	<p>การประเมินส่วนงาน</p> <p>มาตรา ๕๒ ให้มหาวิทยาลัยจัดให้มีการประเมินส่วนงานของมหาวิทยาลัยตามมาตรา ๘ เพื่อพัฒนาคุณภาพและมาตรฐานการศึกษาและการวิจัยของมหาวิทยาลัยตามระบบ หลักเกณฑ์ วิธีการ และระยะเวลาที่กำหนดในข้อบังคับของมหาวิทยาลัย</p>	กำหนดให้มหาวิทยาลัยมีหน้าที่จัดให้มีการประเมินส่วนงานเพื่อพัฒนาคุณภาพและมาตรฐานการศึกษาและการวิจัยของมหาวิทยาลัย โดยระบบ หลักเกณฑ์ วิธีการ และระยะเวลา ให้เป็นไปตามที่กำหนดในข้อบังคับของมหาวิทยาลัย เพื่อให้แต่ละส่วนงานมีการบริหารจัดการที่มีคุณภาพและได้มาตรฐานอย่างต่อเนื่อง

พระราชบัญญัติมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคล พ.ศ. ๒๕๔๘	ร่างพระราชบัญญัติมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลธัญบุรี พ.ศ.	เหตุผล
การประเมินผลมหาวิทยาลัยและอธิการบดี ไม่มี	การประเมินผลมหาวิทยาลัยและอธิการบดี มาตรา ๕๓ ให้มีคณะกรรมการติดตามและประเมินผลมหาวิทยาลัยและอธิการบดีซึ่งสภามหาวิทยาลัยแต่งตั้ง ประกอบด้วยประธานกรรมการซึ่งแต่งตั้งจากกรรมการสภามหาวิทยาลัยผู้ทรงคุณวุฒิ และกรรมการอื่นจากบุคคลภายนอกซึ่งมิใช่ผู้ปฏิบัติงานในมหาวิทยาลัยจำนวนไม่น้อยกว่าสองคน แต่ไม่เกินสี่คนซึ่งมีความเชี่ยวชาญในการติดตามและประเมินผลหรือมีประสบการณ์ในการบริหารสถาบันอุดมศึกษา โดยมีผู้อำนวยการสำนักงานสภามหาวิทยาลัยเป็นเลขานุการ และอาจมีผู้ช่วยเลขานุการไม่เกินสองคนซึ่งคณะกรรมการดังกล่าวแต่งตั้ง	กำหนดให้มีคณะกรรมการติดตามและประเมินผลมหาวิทยาลัยและอธิการบดี โดยสภามหาวิทยาลัยแต่งตั้ง เพื่อทำหน้าที่ในการติดตามและประเมินผลมหาวิทยาลัยและอธิการบดี
วาระการดำรงตำแหน่งของคณะกรรมการติดตามและประเมินผลมหาวิทยาลัยและอธิการบดี ไม่มี	วาระการดำรงตำแหน่งของคณะกรรมการติดตามและประเมินผลมหาวิทยาลัยและอธิการบดี มาตรา ๕๓ วรรคสอง คณะกรรมการตามวรรคหนึ่งมีวาระการดำรงตำแหน่งคราวละสี่ปี และอาจได้รับแต่งตั้งใหม่อีกได้ แต่จะดำรงตำแหน่งติดต่อกันเกินสองวาระมิได้	กำหนดวาระการดำรงตำแหน่งของคณะกรรมการติดตามและประเมินผลมหาวิทยาลัยและอธิการบดี โดยมีวาระการดำรงตำแหน่งคราวละ ๔ ปี และอาจได้รับแต่งตั้งใหม่อีกได้ แต่จะดำรงตำแหน่งติดต่อกันเกินสองวาระมิได้
หน้าที่และอำนาจของคณะกรรมการติดตามและประเมินผลมหาวิทยาลัยและอธิการบดี ไม่มี	หน้าที่และอำนาจของคณะกรรมการติดตามและประเมินผลมหาวิทยาลัยและอธิการบดี มาตรา ๕๔ คณะกรรมการตามมาตรา ๕๓ มีหน้าที่ติดตามและประเมินผลมหาวิทยาลัยและอธิการบดีอย่างสร้างสรรค์เพื่อการพัฒนามหาวิทยาลัยให้เกิดความเป็นเลิศทางวิชาการและวิชาชีพชั้นสูง และให้มีหน้าที่และอำนาจ ดังต่อไปนี้ (๑) เสนอข้อตกลงและตัวชี้วัดการติดตามและประเมินผลต่อสภามหาวิทยาลัยเมื่อได้ปรึกษาหารือกับอธิการบดีแล้ว	กำหนดหน้าที่และอำนาจของคณะกรรมการติดตามและประเมินผลมหาวิทยาลัยและอธิการบดีเพื่อเป็นกรอบการทำงานให้มีหน้าที่และอำนาจตามที่กำหนดในกฎหมาย

พระราชบัญญัติมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคล พ.ศ. ๒๕๔๘	ร่างพระราชบัญญัติมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลธัญบุรี พ.ศ.	เหตุผล
	<p>(๒) ติดตามและประเมินผลมหาวิทยาลัยและอธิการบดีโดยรับฟังความคิดเห็นอย่างกว้างขวางเกี่ยวกับการปฏิบัติหน้าที่ของมหาวิทยาลัยและของอธิการบดีประกอบการติดตามและประเมินผล</p> <p>(๓) รายงานผลการติดตามและประเมินผลมหาวิทยาลัยและอธิการบดีต่อสภามหาวิทยาลัยทุกปี</p> <p>(๔) ขอให้บุคลากรมาชี้แจง แสดงความคิดเห็น หรือส่งเอกสารหรือข้อมูลใด ๆ เพื่อประโยชน์ในการติดตามและประเมินผล</p> <p>(๕) ปฏิบัติหน้าที่อื่นตามที่สภามหาวิทยาลัยมอบหมาย</p> <p>ในรายงานประจำปีที่เสนอต่อสภามหาวิทยาลัยตามมาตรา ๓๗ (๙) ให้มีรายงานผลการติดตามและประเมินผลตามมาตรานี้ด้วย</p>	
<p>การประเมินผลการปฏิบัติหน้าที่ของหัวหน้าส่วนงาน ไม่มี</p>	<p>การประเมินผลการปฏิบัติหน้าที่ของหัวหน้าส่วนงาน</p> <p>มาตรา ๕๕ ให้อธิการบดีติดตามและประเมินผลการปฏิบัติหน้าที่ของหัวหน้าส่วนงานตามมาตรา ๘ แล้วเสนอรายงานการติดตามและประเมินผลการปฏิบัติหน้าที่ของหัวหน้าส่วนงานตามมาตรา ๘ (๑) (๓) (๔) (๕) (๖) และ (๗) และหัวหน้าส่วนงานตามมาตรา ๘ วรคสองและวรคสามต่อสภามหาวิทยาลัยเพื่อพิจารณา</p> <p>ระบบ หลักเกณฑ์ วิธีการ รวมทั้งระยะเวลาการติดตามและประเมินผลการปฏิบัติหน้าที่ตามวรรคหนึ่ง ให้เป็นไปตามข้อบังคับของมหาวิทยาลัย</p>	<p>กำหนดให้อธิการบดีเป็นผู้ติดตามและประเมินผลการปฏิบัติหน้าที่ของหัวหน้าส่วนงานต่อสภามหาวิทยาลัย โดยระบบ หลักเกณฑ์ วิธีการ รวมทั้งระยะเวลาการติดตามและประเมินผลให้เป็นไปตามที่กำหนดไว้ในข้อบังคับของมหาวิทยาลัย เพื่อให้หัวหน้าส่วนงานได้ตระหนักว่าจะต้องมีการปฏิบัติหน้าที่ ในความรับผิดชอบของตนให้มีประสิทธิภาพ</p>
<p>การประเมินผู้ปฏิบัติงานในมหาวิทยาลัย ไม่มี</p>	<p>การประเมินผู้ปฏิบัติงานในมหาวิทยาลัย</p> <p>มาตรา ๕๖ ให้อธิการบดีจัดให้มีการประเมินผลการปฏิบัติงานของผู้ปฏิบัติงานในมหาวิทยาลัย</p>	<p>กำหนดให้อธิการบดีมีหน้าที่จัดให้มีการประเมินผลการปฏิบัติงานของผู้ปฏิบัติงานในมหาวิทยาลัย โดยระบบ หลักเกณฑ์ วิธีการ รวมทั้งระยะเวลาใน</p>

พระราชบัญญัติมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคล พ.ศ. ๒๕๔๘	ร่างพระราชบัญญัติมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลฉบับ พ.ศ.	เหตุผล
	ระบบ หลักเกณฑ์ วิธีการ รวมทั้งระยะเวลาการประเมินผลการปฏิบัติงานของผู้ปฏิบัติงานในมหาวิทยาลัยตามวรรคหนึ่ง ให้เป็นไปตามข้อบังคับของมหาวิทยาลัย	การประเมินผล ให้เป็นไปตามที่กำหนดไว้ในข้อบังคับของมหาวิทยาลัย เพื่อให้ผู้ปฏิบัติงานในมหาวิทยาลัยได้ตระหนักว่าจะต้องมีการปฏิบัติหน้าที่ ในความรับผิดชอบของตนให้มีประสิทธิภาพ
ระบบบัญชี ไม่มี	ระบบบัญชี มาตรา ๕๗ ให้มหาวิทยาลัยวางและรักษาไว้ซึ่งระบบบัญชีอันถูกต้อง และให้จัดทำบัญชีและรายงานการเงินตามมาตรฐานการบัญชีภาครัฐและนโยบายการบัญชีภาครัฐที่กระทรวงการคลังกำหนด แยกตามส่วนงานของมหาวิทยาลัย เป็นไปตามหลักการควบคุมภายในที่ดี มีสมุดบัญชีลงรายการแยกตามประเภทของสินทรัพย์ หนี้สิน ทุน รายได้ และค่าใช้จ่ายตามความเป็นจริง พร้อมด้วยข้อความอันเป็นที่มาของรายการนั้น ๆ และให้มีการตรวจสอบภายในเป็นประจำ	กำหนดให้มหาวิทยาลัยมีระบบบัญชีที่แยกตามส่วนงานซึ่งได้ไปตามหลักการควบคุมภายในที่ดี โดยมีสมุดบัญชีลงรายการสินทรัพย์ หนี้สิน ทุน รายได้ และค่าใช้จ่ายตามความเป็นจริง และมีการบันทึกรายการตามมาตรฐานการบัญชีที่เกี่ยวข้อง รวมทั้งให้มีการตรวจสอบภายในเป็นประจำเพื่อเป็นหลักประกันและตรวจสอบการใช้จ่ายเงินของมหาวิทยาลัย
หน้าที่และอำนาจของคณะกรรมการตรวจสอบ ไม่มี	หน้าที่และอำนาจของคณะกรรมการตรวจสอบ มาตรา ๕๘ ให้คณะกรรมการตรวจสอบมีหน้าที่และอำนาจตรวจสอบการดำเนินการต่าง ๆ ของมหาวิทยาลัย และรายงานผลการตรวจสอบต่อสภามหาวิทยาลัยตามระยะเวลาที่สภามหาวิทยาลัยกำหนด องค์ประกอบ จำนวน คุณสมบัติ ลักษณะต้องห้าม หลักเกณฑ์และวิธีการได้มา วาระการดำรงตำแหน่ง และการพ้นจากตำแหน่งของกรรมการตลอดจนการประชุมและวิธีการดำเนินงานของคณะกรรมการตรวจสอบ ให้เป็นไปตามข้อบังคับของมหาวิทยาลัย	กำหนดหน้าที่ และอำนาจของคณะกรรมการตรวจสอบเพื่อเป็นกรอบการทำงานให้มีหน้าที่และอำนาจตามที่กำหนดในกฎหมาย

พระราชบัญญัติมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคล พ.ศ. ๒๕๔๘	ร่างพระราชบัญญัติมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลธัญบุรี พ.ศ.	เหตุผล
	ในการตรวจสอบภายใน ให้มีผู้ตรวจสอบภายใน รับผิดชอบขึ้นตรงต่อ อธิการบดี และคณะกรรมการตรวจสอบ การแต่งตั้ง โยกย้าย เลื่อนเงินเดือน เลื่อนตำแหน่ง และการดำเนินการ ทางวินัยผู้ตรวจสอบภายใน เป็นอำนาจของอธิการบดี แต่ต้องได้รับความ เห็นชอบจากคณะกรรมการตรวจสอบก่อน	
การจัดทำงบการเงินและบัญชีรายรับและรายจ่าย ไม่มี	การจัดทำงบการเงินและบัญชีรายรับและรายจ่าย มาตรา ๕๙ ให้มหาวิทยาลัยจัดทำรายงานการเงินส่งผู้สอบบัญชีของ มหาวิทยาลัยภายในเก้าสิบวันนับแต่วันสิ้นปีบัญชี วันเริ่มและวันสิ้นปีบัญชีของมหาวิทยาลัย ให้เป็นไปตามประกาศของ มหาวิทยาลัย	กำหนดให้มหาวิทยาลัยมีหน้าที่ จัดทำงบการเงินและบัญชีรายรับและ รายจ่ายส่งผู้สอบบัญชีของมหาวิทยาลัย ภายในเก้าสิบวันนับแต่วันสิ้นปีบัญชี เพื่อเป็นการตรวจสอบการใช้จ่ายเงิน ของมหาวิทยาลัย
การตั้งผู้สอบบัญชี ไม่มี	การตั้งผู้สอบบัญชี มาตรา ๖๐ ให้สำนักงานการตรวจเงินแผ่นดินหรือบุคคลภายนอกซึ่ง สภามหาวิทยาลัยแต่งตั้งโดยความเห็นชอบของสำนักงานการตรวจเงิน แผ่นดินเป็นผู้สอบบัญชีของมหาวิทยาลัย และให้ทำการตรวจสอบรับรอง บัญชีและการเงินทุกประเภทของมหาวิทยาลัยในรอบปีบัญชี	กำหนดให้สำนักงานการตรวจเงิน แผ่นดินหรือบุคคลภายนอกซึ่งสภา มหาวิทยาลัยแต่งตั้งโดยความเห็นชอบ ของสำนักงานการตรวจเงินแผ่นดินเป็น ผู้สอบบัญชีของมหาวิทยาลัย ทั้งนี้ เพื่อให้ได้บุคคลที่มีความรู้ความ เชี่ยวชาญทางด้านบัญชีอย่างแท้จริง หรือเป็นที่ยอมรับของสำนักงานการ ตรวจเงินแผ่นดินซึ่งเป็นหน่วยงานที่มี อำนาจหน้าที่โดยตรงในเรื่องบัญชี ให้ ทำการตรวจสอบรับรองบัญชีและ การเงินทุกประเภทของมหาวิทยาลัย ในรอบปีบัญชี

พระราชบัญญัติมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคล พ.ศ. ๒๕๔๘	ร่างพระราชบัญญัติมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลัญบุรี พ.ศ.	เหตุผล
อำนาจของผู้สอบบัญชี ไม่มี	อำนาจของผู้สอบบัญชี มาตรา ๖๑ ให้ผู้สอบบัญชีมีอำนาจตรวจสอบสรรพสมุดบัญชี เอกสารหลักฐานต่าง ๆ และระบบเทคโนโลยีสารสนเทศที่เกี่ยวข้องของมหาวิทยาลัย เพื่อการนี้ให้มีอำนาจสอบถามอธิการบดีและผู้บริหารงานในมหาวิทยาลัยและเรียกให้ส่งสรรพสมุดบัญชีและเอกสารหลักฐานต่าง ๆ ที่เกี่ยวข้องของมหาวิทยาลัยเป็นการเพิ่มเติมได้ตามความจำเป็น รวมทั้งเข้าถึงระบบเทคโนโลยีสารสนเทศของมหาวิทยาลัยด้วย	กำหนดให้ผู้สอบบัญชีมีอำนาจตรวจสอบสรรพสมุดบัญชี เอกสารหลักฐานต่าง ๆ และระบบเทคโนโลยีสารสนเทศที่เกี่ยวข้องของมหาวิทยาลัย รวมทั้งมีอำนาจสอบถามอธิการบดีและผู้บริหารงานในมหาวิทยาลัย และเรียกให้ส่งสรรพสมุดบัญชีและเอกสารหลักฐานต่าง ๆ ที่เกี่ยวข้องเพิ่มเติมได้ตามความจำเป็น เพื่อรับรองการทำหน้าที่ของผู้สอบบัญชีให้มีอำนาจตามที่กฎหมายกำหนดไว้ เพราะเป็นการดำเนินงานที่มีการก้าวล่วงไปถึงทรัพย์สินที่อยู่ในความครอบครองของบุคคลและสิทธิในตัวบุคคล
การจัดทำรายงานผลการสอบบัญชีและการเงิน ไม่มี	การจัดทำรายงานผลการสอบบัญชีและการเงิน มาตรา ๖๒ ให้ผู้สอบบัญชีจัดทำรายงานผลการสอบบัญชีและการเงินเสนอต่อสภามหาวิทยาลัยภายในหนึ่งร้อยแปดสิบวันนับแต่วันสิ้นปีบัญชี เพื่อให้สภามหาวิทยาลัยเสนอต่อรัฐมนตรี	กำหนดให้ผู้สอบบัญชีจัดทำรายงานผลการสอบบัญชีและการเงินเสนอต่อสภามหาวิทยาลัย เพื่อให้สภามหาวิทยาลัยเสนอต่อรัฐมนตรี โดยมหาวิทยาลัยต้องเผยแพร่รายงานประจำปี แสดงบัญชีงบดุล บัญชีทำการ และบัญชีรายรับและรายจ่ายที่ผู้สอบบัญชีรับรองแล้ว พร้อมทั้งแสดงผลงานของมหาวิทยาลัยในปีที่ล่วงมาและแผนงานที่จะจัดทำในปีต่อไป เพื่อเป็น

พระราชบัญญัติมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคล พ.ศ. ๒๕๔๘	ร่างพระราชบัญญัติมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลฉบับ พ.ศ.	เหตุผล
		เอกสารหลักฐานที่ใช้ในการตรวจสอบ การใช้จ่ายเงินของมหาวิทยาลัยและ ความถูกต้องของการปฏิบัติหน้าที่ของ ผู้สอบบัญชีอีกทางหนึ่ง
การจัดทำรายงานประจำปี ไม่มี	การจัดทำรายงานประจำปี มาตรา ๖๓ ให้มหาวิทยาลัยจัดทำรายงานประจำปีของปีที่สิ้นปีนั้น แสดงรายงานการเงินที่ผู้สอบบัญชีรับรองแล้ว พร้อมทั้งแสดงผลงานของ มหาวิทยาลัยในปีที่ล่วงมาและแผนงานที่จะจัดทำปีต่อไป ทั้งนี้ ภายในสอง ร้อยสิบวันนับแต่วันสิ้นปีบัญชี รายงานประจำปีของมหาวิทยาลัยตามวรรคหนึ่ง เมื่อสภามหาวิทยาลัย รับรองและเสนอต่อรัฐมนตรีแล้ว ให้มหาวิทยาลัยเผยแพร่ให้ประชาชนทราบ เป็นการทั่วไป	กำหนดให้มหาวิทยาลัยจัดทำ รายงานประจำปีเสนอต่อสภา มหาวิทยาลัยเพื่อให้สภามหาวิทยาลัย รับรองและเสนอต่อรัฐมนตรี โดย มหาวิทยาลัยต้องเผยแพร่รายงาน ประจำปีให้ประชาชนทราบเป็นการ ทั่วไป
อำนาจหน้าที่ของรัฐมนตรีในการกำกับดูแล ไม่มี	อำนาจหน้าที่ของรัฐมนตรีในการกำกับดูแล มาตรา ๖๔ รัฐมนตรีมีหน้าที่และอำนาจกำกับดูแลโดยทั่วไปซึ่งกิจการ ของมหาวิทยาลัยให้เป็นไปตามกฎหมายและวัตถุประสงค์ของมหาวิทยาลัย และให้สอดคล้องกับนโยบายของรัฐบาลหรือมติคณะรัฐมนตรีที่เกี่ยวกับ มหาวิทยาลัยเป็นการเฉพาะ	กำหนดให้รัฐมนตรีมีหน้าที่และ อำนาจในการกำกับและดูแลกิจการของ มหาวิทยาลัย เพื่อให้เป็นผู้ประสาน ความเชื่อมโยงระหว่างนโยบายของ รัฐบาลกับความต้องการของ มหาวิทยาลัย
การเสนอเรื่องต่อคณะรัฐมนตรี ไม่มี	การเสนอเรื่องต่อคณะรัฐมนตรี มาตรา ๖๕ บรรดาเรื่องที่มีมหาวิทยาลัยจะต้องเสนอไปยังคณะรัฐมนตรี ตามพระราชบัญญัตินี้ ให้รัฐมนตรีเป็นผู้เสนอ	กำหนดวิธีการที่มหาวิทยาลัยจะ เสนอเรื่องต่อคณะรัฐมนตรี โดยให้ รัฐมนตรีเป็นผู้เสนอเพราะเป็นผู้ ประสานความเชื่อมโยงระหว่าง นโยบายของรัฐบาลกับความต้องการ ของมหาวิทยาลัย

พระราชบัญญัติมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคล พ.ศ. ๒๕๔๘	ร่างพระราชบัญญัติมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลธัญบุรี พ.ศ.	เหตุผล
<p>ตำแหน่งทางวิชาการของคณาจารย์ประจำ</p> <p>มาตรา ๔๙ คณาจารย์ประจำในมหาวิทยาลัยมีตำแหน่งทางวิชาการ ดังนี้</p> <p>(๑) ศาสตราจารย์</p> <p>(๒) รองศาสตราจารย์</p> <p>(๓) ผู้ช่วยศาสตราจารย์</p> <p>(๔) อาจารย์</p> <p>คุณสมบัติ หลักเกณฑ์ และวิธีการแต่งตั้งและถอดถอนคณาจารย์ประจำตามวรรคหนึ่งให้เป็นไปตามกฎหมายว่าด้วยระเบียบข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษา</p> <p>ศาสตราจารย์นั้น จะทรงพระกรุณาโปรดเกล้าฯ แต่งตั้งโดยคำแนะนำของสภามหาวิทยาลัย</p>	<p>ตำแหน่งทางวิชาการของคณาจารย์ประจำ</p> <p>มาตรา ๖๖ คณาจารย์ประจำของมหาวิทยาลัยมีตำแหน่งทางวิชาการดังต่อไปนี้</p> <p>(๑) ศาสตราจารย์</p> <p>(๒) รองศาสตราจารย์</p> <p>(๓) ผู้ช่วยศาสตราจารย์</p> <p>(๔) อาจารย์</p> <p>ศาสตราจารย์นั้น จะได้ทรงพระกรุณาโปรดเกล้าฯ แต่งตั้งโดยคำแนะนำของสภามหาวิทยาลัย เว้นแต่การบรรจุแต่งตั้งศาสตราจารย์ซึ่งสภามหาวิทยาลัยอนุมัติการเทียบตำแหน่งศาสตราจารย์จากสถาบันอุดมศึกษาที่สภามหาวิทยาลัยรับรอง</p> <p>สภามหาวิทยาลัยอาจกำหนดให้มีตำแหน่งทางวิชาการที่เรียกชื่ออย่างอื่นได้ โดยทำเป็นประกาศของมหาวิทยาลัยและประกาศในราชกิจจานุเบกษา</p> <p>คุณสมบัติ ลักษณะต้องห้าม หลักเกณฑ์และวิธีการแต่งตั้งและถอดถอนผู้ดำรงตำแหน่งทางวิชาการ ให้เป็นไปตามข้อบังคับของมหาวิทยาลัย</p>	<p>กำหนดตำแหน่งทางวิชาการของคณาจารย์ประจำของมหาวิทยาลัยและการแต่งตั้งถอดถอนผู้ดำรงตำแหน่งดังกล่าว</p>
<p>ศาสตราจารย์เกียรติคุณ</p> <p>มาตรา ๕๑ ศาสตราจารย์ซึ่งมีความรู้ความสามารถและความชำนาญเป็นพิเศษ และพ้นจากตำแหน่งไปโดยไม่มีความผิด สภามหาวิทยาลัยอาจแต่งตั้งให้เป็นศาสตราจารย์เกียรติคุณในสาขาที่ศาสตราจารย์ผู้นั้นมีความเชี่ยวชาญเพื่อเป็นเกียรติยศได้</p> <p>คุณสมบัติ หลักเกณฑ์ และวิธีการแต่งตั้งศาสตราจารย์เกียรติคุณ ให้เป็นไปตามข้อบังคับของมหาวิทยาลัย</p>	<p>ศาสตราจารย์เกียรติคุณ</p> <p>มาตรา ๖๗ ศาสตราจารย์ซึ่งมีความรู้ความสามารถและความเชี่ยวชาญเป็นพิเศษและพ้นจากตำแหน่งไปโดยไม่มีความผิด แต่ยังคงทำคุณประโยชน์อย่างยิ่งแก่มหาวิทยาลัย สภามหาวิทยาลัยอาจแต่งตั้งให้เป็นศาสตราจารย์เกียรติคุณในสาขาวิชาที่ศาสตราจารย์ผู้นั้นมีความเชี่ยวชาญเพื่อเป็นเกียรติยศได้</p> <p>คุณสมบัติ ลักษณะต้องห้าม หลักเกณฑ์และวิธีการแต่งตั้งและถอดถอนศาสตราจารย์เกียรติคุณ ให้เป็นไปตามข้อบังคับของมหาวิทยาลัย</p>	<p>กำหนดให้ศาสตราจารย์ซึ่งมีความรู้ความสามารถและความชำนาญเป็นพิเศษและพ้นจากตำแหน่งไปโดยไม่มีความผิด ให้เป็นศาสตราจารย์เกียรติคุณ เพื่อเป็นการยกย่องบุคคลนั้น โดยได้กำหนดคุณสมบัติ ลักษณะต้องห้าม หลักเกณฑ์และวิธีการแต่งตั้งและถอดถอนผู้ดำรงตำแหน่งดังกล่าวไว้ในข้อบังคับด้วย</p>

พระราชบัญญัติมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคล พ.ศ. ๒๕๔๘	ร่างพระราชบัญญัติมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลธัญบุรี พ.ศ.	เหตุผล														
<p>ศาสตราจารย์พิเศษ ผู้ช่วยศาสตราจารย์ และผู้ช่วยศาสตราจารย์พิเศษ มีสิทธิใช้ตำแหน่งศาสตราจารย์ ศาสตราจารย์พิเศษ ศาสตราจารย์เกียรติคุณ รองศาสตราจารย์ รองศาสตราจารย์พิเศษ ผู้ช่วยศาสตราจารย์ หรือผู้ช่วยศาสตราจารย์พิเศษ แล้วแต่กรณี เป็นค่านำหน้านามเพื่อแสดงวิทยฐานะได้ตลอดไป</p> <p>การใช้ค่านำหน้านามตามความในวรรคหนึ่ง ให้ใช้อักษรย่อ ดังนี้</p> <p>ศาสตราจารย์ ใช้อักษรย่อ ศ. ศาสตราจารย์พิเศษ ใช้อักษรย่อ ศ. (พิเศษ) ศาสตราจารย์เกียรติคุณ ใช้อักษรย่อ ศ. (เกียรติคุณ) รองศาสตราจารย์ ใช้อักษรย่อ รศ. รองศาสตราจารย์พิเศษ ใช้อักษรย่อ รศ. (พิเศษ) ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ใช้อักษรย่อ ผศ. ผู้ช่วยศาสตราจารย์พิเศษ ใช้อักษรย่อ ผศ. (พิเศษ)</p>	<p>ใช้ตำแหน่งทางวิชาการดังกล่าวเป็นค่านำหน้านามเพื่อแสดงวิทยฐานะได้ตลอดไป</p> <p>มาตรา ๗๑ การใช้ค่านำหน้านามตามมาตรา ๗๐ ให้ใช้อักษรย่อดังต่อไปนี้</p> <table border="0"> <tr> <td>(๑) ศาสตราจารย์</td> <td>ใช้อักษรย่อ ศ.</td> </tr> <tr> <td>(๒) ศาสตราจารย์เกียรติคุณ</td> <td>ใช้อักษรย่อ ศ. (เกียรติคุณ)</td> </tr> <tr> <td>(๓) ศาสตราจารย์พิเศษ</td> <td>ใช้อักษรย่อ ศ. (พิเศษ)</td> </tr> <tr> <td>(๔) รองศาสตราจารย์</td> <td>ใช้อักษรย่อ รศ.</td> </tr> <tr> <td>(๕) รองศาสตราจารย์พิเศษ</td> <td>ใช้อักษรย่อ รศ. (พิเศษ)</td> </tr> <tr> <td>(๖) ผู้ช่วยศาสตราจารย์</td> <td>ใช้อักษรย่อ ผศ.</td> </tr> <tr> <td>(๗) ผู้ช่วยศาสตราจารย์พิเศษ</td> <td>ใช้อักษรย่อ ผศ. (พิเศษ)</td> </tr> </table> <p>การใช้ค่านำหน้านามและการใช้อักษรย่อดังกล่าวสำหรับตำแหน่งวิชาการที่เรียกชื่ออย่างอื่น ให้เป็นไปตามข้อบังคับของมหาวิทยาลัย</p>	(๑) ศาสตราจารย์	ใช้อักษรย่อ ศ.	(๒) ศาสตราจารย์เกียรติคุณ	ใช้อักษรย่อ ศ. (เกียรติคุณ)	(๓) ศาสตราจารย์พิเศษ	ใช้อักษรย่อ ศ. (พิเศษ)	(๔) รองศาสตราจารย์	ใช้อักษรย่อ รศ.	(๕) รองศาสตราจารย์พิเศษ	ใช้อักษรย่อ รศ. (พิเศษ)	(๖) ผู้ช่วยศาสตราจารย์	ใช้อักษรย่อ ผศ.	(๗) ผู้ช่วยศาสตราจารย์พิเศษ	ใช้อักษรย่อ ผศ. (พิเศษ)	<p>ศาสตราจารย์ เกียรติคุณ รองศาสตราจารย์ รองศาสตราจารย์พิเศษ ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ผู้ช่วยศาสตราจารย์พิเศษ หรือตำแหน่งทางวิชาการที่เรียกชื่ออย่างอื่น มีสิทธิใช้ตำแหน่งทางวิชาการดังกล่าวเป็นค่านำหน้านามเพื่อแสดงวิทยฐานะได้ เพื่อเป็นการยกย่องและให้สิทธิบุคคลนั้น ๆ</p>
(๑) ศาสตราจารย์	ใช้อักษรย่อ ศ.															
(๒) ศาสตราจารย์เกียรติคุณ	ใช้อักษรย่อ ศ. (เกียรติคุณ)															
(๓) ศาสตราจารย์พิเศษ	ใช้อักษรย่อ ศ. (พิเศษ)															
(๔) รองศาสตราจารย์	ใช้อักษรย่อ รศ.															
(๕) รองศาสตราจารย์พิเศษ	ใช้อักษรย่อ รศ. (พิเศษ)															
(๖) ผู้ช่วยศาสตราจารย์	ใช้อักษรย่อ ผศ.															
(๗) ผู้ช่วยศาสตราจารย์พิเศษ	ใช้อักษรย่อ ผศ. (พิเศษ)															
<p>การบริหารงานบุคคล</p> <p>ไม่มี</p>	<p>การบริหารงานบุคคล</p> <p>มาตรา ๗๒ สภามหาวิทยาลัยอาจกำหนดให้มีตำแหน่งเชี่ยวชาญพิเศษ เชี่ยวชาญ ชำนาญการพิเศษ ชำนาญการ ปฏิบัติการ และตำแหน่งวิชาชีพ เฉพาะ หรือตำแหน่งอื่นซึ่งเป็นตำแหน่งเฉพาะตัวสำหรับพนักงานมหาวิทยาลัยซึ่งมีความรู้ความสามารถ ประสบการณ์ ผลงาน และคุณภาพของงานในหน้าที่ที่แสดงถึงการใช้วิชาชีพหรือระดับความสามารถ</p> <p>การกำหนดตำแหน่ง คุณสมบัติ ลักษณะต้องห้าม หลักเกณฑ์และวิธีการแต่งตั้งและถอดถอนผู้ดำรงตำแหน่งตามวรรคหนึ่ง ให้เป็นไปตามข้อบังคับของมหาวิทยาลัย</p>	<p>กำหนดตำแหน่งพนักงานมหาวิทยาลัยเป็น ๔ ประเภทใหญ่ ๆ โดยใช้แนวทางการกำหนดตำแหน่งของข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษาตามพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษา พ.ศ. ๒๕๔๗ เพื่อให้พนักงานมหาวิทยาลัยสามารถดำรงตำแหน่งประเภทต่าง ๆ ได้</p>														

พระราชบัญญัติมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคล พ.ศ. ๒๕๔๘	ร่างพระราชบัญญัติมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลธัญบุรี พ.ศ.	เหตุผล
		กำหนดให้เรื่องที่เกี่ยวข้องกับการบริหารงานบุคคลของพนักงานมหาวิทยาลัยและปฏิบัติงานในมหาวิทยาลัยเป็นไปตามข้อบังคับของมหาวิทยาลัย
<p>ชั้นของปริญญาและอักษรย่อของชั้นปริญญา</p> <p>มาตรา ๕๔ ปริญญาสามชั้น คือ</p> <p>ปริญญาเอก เรียกว่า ดุษฎีบัณฑิต ใช้อักษรย่อ ด.</p> <p>ปริญญาโท เรียกว่า มหาบัณฑิต ใช้อักษรย่อ ม.</p> <p>ปริญญาตรี เรียกว่า บัณฑิต ใช้อักษรย่อ บ</p>	<p>ชั้นของปริญญาและอักษรย่อของชั้นปริญญา</p> <p>มาตรา ๗๓ ปริญญาสามชั้น คือ</p> <p>ปริญญาเอก เรียกว่า ดุษฎีบัณฑิต ใช้อักษรย่อ ด.</p> <p>ปริญญาโท เรียกว่า มหาบัณฑิต ใช้อักษรย่อ ม.</p> <p>ปริญญาตรี เรียกว่า บัณฑิต ใช้อักษรย่อ บ.</p>	กำหนดให้มหาวิทยาลัยมีปริญญาสามชั้น คือ ปริญญาเอก เรียกว่า ดุษฎีบัณฑิต ปริญญาโท เรียกว่า มหาบัณฑิต และปริญญาตรี เรียกว่า บัณฑิต เพื่อให้สอดคล้องกับการจัดการเรียนการสอนของมหาวิทยาลัย
<p>การให้ปริญญา</p> <p>มาตรา ๕๕ มหาวิทยาลัยมีอำนาจให้ปริญญาในสาขาวิชาที่มีการสอนในมหาวิทยาลัย</p> <p>การกำหนดให้สาขาวิชาใดมีปริญญาชั้นใด และจะใช้อักษรย่อสำหรับสาขาวิชานั้นอย่างไร ให้ตราเป็นพระราชกฤษฎีกา</p>	<p>การให้ปริญญา อนุปริญญา และประกาศนียบัตร</p> <p>มาตรา ๗๔ มหาวิทยาลัยมีอำนาจให้ปริญญา อนุปริญญา หรือประกาศนียบัตรชั้นหนึ่งชั้นใดในสาขาวิชาที่มีการจัดการศึกษา และให้หรือร่วมให้ปริญญา อนุปริญญา หรือประกาศนียบัตรชั้นหนึ่งชั้นใดในสาขาวิชาที่มีการจัดการศึกษาร่วมกับสถานศึกษาชั้นสูงในประเทศหรือต่างประเทศหรือขององค์การระหว่างประเทศ</p> <p>การกำหนดให้สาขาวิชาใดมีปริญญา อนุปริญญา หรือประกาศนียบัตรชั้นใด และจะใช้อักษรย่อสำหรับสาขาวิชานั้นอย่างไร ให้ทำเป็นประกาศของมหาวิทยาลัยและประกาศในราชกิจจานุเบกษา</p> <p>การดำเนินการตามวรรคหนึ่งและวรรคสองต้องสอดคล้องกับมาตรฐานที่กำหนดโดยคณะกรรมการมาตรฐานการอุดมศึกษาตามกฎหมายว่าด้วยระเบียบบริหารราชการกระทรวงการอุดมศึกษา วิทยาศาสตร์ วิจัยและนวัตกรรมและกฎหมายว่าด้วยการอุดมศึกษา</p>	กำหนดให้มหาวิทยาลัยมีอำนาจให้ปริญญา อนุปริญญา หรือประกาศนียบัตรชั้นหนึ่งชั้นใดในสาขาวิชาที่มีการจัดการศึกษาในมหาวิทยาลัย โดยการกำหนดปริญญา อนุปริญญา ประกาศนียบัตร และอักษรย่อสำหรับสาขาวิชาให้เป็นไปตามประกาศของมหาวิทยาลัย เพื่อให้สอดคล้องกับการจัดการศึกษาของมหาวิทยาลัย

พระราชบัญญัติมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคล พ.ศ. ๒๕๔๘	ร่างพระราชบัญญัติมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลธัญบุรี พ.ศ.	เหตุผล
<p>ปริญญาตรีเกียรตินิยมอันดับหนึ่งและอันดับสอง</p> <p>มาตรา ๕๖ สภามหาวิทยาลัยอาจออกข้อบังคับให้ผู้สำเร็จการศึกษาชั้นปริญญาตรีได้รับปริญญาเกียรตินิยมอันดับหนึ่ง หรือปริญญาเกียรตินิยมอันดับสองได้</p>	<p>ปริญญาเกียรตินิยม</p> <p>มาตรา ๗๕ สภามหาวิทยาลัยอาจออกข้อบังคับกำหนดให้ผู้สำเร็จการศึกษาปริญญาชั้นใดชั้นหนึ่งได้รับปริญญาเกียรตินิยมได้</p>	<p>กำหนดให้สภามหาวิทยาลัยมีอำนาจออกข้อบังคับกำหนดให้ผู้สำเร็จการศึกษาชั้นปริญญาชั้นใดชั้นหนึ่งได้รับปริญญาเกียรตินิยมได้ เพื่อเป็นการยกย่องและเป็นเกียรติประวัติให้แก่นักศึกษาที่เรียนดี</p>
<p>ประกาศนียบัตรชั้นต่าง ๆ และอนุปริญญา</p> <p>มาตรา ๕๗ สภามหาวิทยาลัยอาจออกข้อบังคับให้มีประกาศนียบัตรบัณฑิตชั้นสูง ประกาศนียบัตรบัณฑิต อนุปริญญา และประกาศนียบัตรสำหรับสาขาวิชาใดได้ ดังนี้</p> <p>(๑) ประกาศนียบัตรบัณฑิตชั้นสูง ออกให้แก่ผู้สำเร็จการศึกษาในสาขาวิชาหนึ่งสาขาวิชาใดภายหลังที่ได้รับปริญญาโทแล้ว</p> <p>(๒) ประกาศนียบัตรบัณฑิต ออกให้แก่ผู้สำเร็จการศึกษาในสาขาวิชาหนึ่งสาขาวิชาใดภายหลังที่ได้รับปริญญาตรีแล้ว</p> <p>(๓) อนุปริญญาหรือประกาศนียบัตร ออกให้แก่ผู้สำเร็จการศึกษาตามหลักสูตรในสาขาวิชาหนึ่งสาขาวิชาใดก่อนถึงชั้นได้รับปริญญาตรี</p> <p>(๔) ประกาศนียบัตร ออกให้แก่ผู้สำเร็จการศึกษาเฉพาะวิชา</p>	<p>ประกาศนียบัตรชั้นต่าง ๆ และอนุปริญญา</p> <p>มาตรา ๗๖ สภามหาวิทยาลัยอาจออกข้อบังคับกำหนดให้มีประกาศนียบัตรชั้นต่าง ๆ และอนุปริญญาได้ ดังต่อไปนี้</p> <p>(๑) ประกาศนียบัตรบัณฑิตชั้นสูง ออกให้แก่ผู้สำเร็จการศึกษาในสาขาวิชาใดสาขาวิชาหนึ่งภายหลังที่ได้รับปริญญาโทหรือเทียบเท่าแล้ว</p> <p>(๒) ประกาศนียบัตรบัณฑิต ออกให้แก่ผู้สำเร็จการศึกษาในสาขาวิชาใดสาขาวิชาหนึ่งภายหลังที่ได้รับปริญญาตรีหรือเทียบเท่าแล้ว</p> <p>(๓) อนุปริญญา ออกให้แก่ผู้สำเร็จการศึกษาในสาขาวิชาใดสาขาวิชาหนึ่งก่อนถึงชั้นได้รับปริญญาตรี</p> <p>(๔) ประกาศนียบัตรประเภทอื่น ออกให้แก่ผู้สำเร็จการศึกษาเฉพาะวิชาให้นำมาตรา ๗๔ วรรคสาม มาใช้บังคับแก่การกำหนดให้มีประกาศนียบัตรชั้นต่าง ๆ และอนุปริญญาตามมาตรานี้ด้วยโดยอนุโลม</p>	<p>กำหนดให้สภามหาวิทยาลัยมีอำนาจออกข้อบังคับกำหนดให้มีประกาศนียบัตรชั้นต่าง ๆ ได้แก่ ประกาศนียบัตรบัณฑิตชั้นสูง ประกาศนียบัตรประเภทอื่น และอนุปริญญาได้ เพื่อให้สอดคล้องกับการจัดการศึกษาของมหาวิทยาลัย</p>
<p>ปริญญาเกิตติมศักดิ์</p> <p>มาตรา ๕๘ มหาวิทยาลัยมีอำนาจให้ปริญญาเกิตติมศักดิ์แก่บุคคลซึ่งสภามหาวิทยาลัยเห็นว่าทรงคุณวุฒิสมควรแก่ปริญญานั้น ๆ แต่จะให้เป็นปริญญาดังกล่าวแก่คณาจารย์ประจำ ผู้ดำรงตำแหน่งต่าง ๆ ในมหาวิทยาลัย นายกสภามหาวิทยาลัยหรือกรรมการสภามหาวิทยาลัยในขณะที่ดำรงตำแหน่งนั้นมีได้</p>	<p>ปริญญาเกิตติมศักดิ์</p> <p>มาตรา ๗๗ มหาวิทยาลัยมีอำนาจให้มีปริญญาเกิตติมศักดิ์แก่ผู้ซึ่งสภามหาวิทยาลัยเห็นว่าทรงคุณวุฒิและคุณธรรม มีผลงานเป็นที่ประจักษ์และเป็นประโยชน์ต่อสังคม สมควรแก่ปริญญานั้น ๆ แต่จะให้เป็นปริญญาดังกล่าวแก่ผู้ปฏิบัติงานในมหาวิทยาลัย นายกสภามหาวิทยาลัย หรือกรรมการสภามหาวิทยาลัย ในขณะที่ดำรงตำแหน่งนั้นมีได้</p>	<p>กำหนดให้มหาวิทยาลัยมีอำนาจให้ปริญญาเกิตติมศักดิ์แก่บุคคลซึ่งสภามหาวิทยาลัยเห็นว่าทรงคุณวุฒิและคุณธรรมสมควรแก่ปริญญานั้น ๆ เพื่อเป็นการยกย่องบุคคลนั้น</p>

พระราชบัญญัติมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคล พ.ศ. ๒๕๔๘	ร่างพระราชบัญญัติมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลธัญบุรี พ.ศ.	เหตุผล
<p>ชั้น สาขาของปริญญาเกิตติมศักดิ์ และหลักเกณฑ์การให้ปริญญาเกิตติมศักดิ์ ให้เป็นไปตามข้อบังคับของมหาวิทยาลัย</p>	<p>ชั้น สาขาของปริญญา และหลักเกณฑ์การให้ปริญญาเกิตติมศักดิ์ ให้เป็นไปตามข้อบังคับของมหาวิทยาลัย</p>	
<p>ครูวิทยฐานะ เชี่ยวชาญ และครูประจำตำแหน่ง มาตรา ๕๙ มหาวิทยาลัยอาจกำหนดให้มีครูวิทยฐานะหรือเชี่ยวชาญเป็นเครื่องหมายแสดงวิทยฐานะของผู้ได้รับปริญญา ประกาศนียบัตรบัณฑิตชั้นสูง ประกาศนียบัตรบัณฑิต อนุปริญญา และประกาศนียบัตร และอาจกำหนดให้มีครูประจำตำแหน่ง กรรมการสภามหาวิทยาลัยหรือคณาจารย์ของมหาวิทยาลัยได้</p> <p>การกำหนดลักษณะ ชนิด ประเภท และส่วนประกอบของครูวิทยฐานะ เชี่ยวชาญ และครูประจำตำแหน่งให้ตราเป็นพระราชกฤษฎีกา</p> <p>ครูวิทยฐานะ เชี่ยวชาญ และครูประจำตำแหน่งจะใช้อำนาจในโอกาสใด โดยมีเงื่อนไขอย่างไร ให้เป็นไปตามข้อบังคับของมหาวิทยาลัย</p>	<p>ครูวิทยฐานะ เชี่ยวชาญ และครูประจำตำแหน่ง มาตรา ๗๘ มหาวิทยาลัยอาจกำหนดให้มีครูวิทยฐานะหรือเชี่ยวชาญเป็นเครื่องหมายแสดงวิทยฐานะของผู้ได้รับปริญญา อนุปริญญา หรือประกาศนียบัตรชั้นหนึ่งชั้นใด และอาจกำหนดให้มีครูประจำตำแหน่งนายกสภามหาวิทยาลัย กรรมการสภามหาวิทยาลัย ผู้บริหาร หรือคณาจารย์ของมหาวิทยาลัยได้</p> <p>การกำหนดลักษณะ ชนิด ประเภท และส่วนประกอบของครูวิทยฐานะ เชี่ยวชาญ และครูประจำตำแหน่ง ให้ทำเป็นประกาศของมหาวิทยาลัย และประกาศในราชกิจจานุเบกษา</p> <p>ครูวิทยฐานะ เชี่ยวชาญ และครูประจำตำแหน่งจะใช้อำนาจในโอกาสใด โดยมีเงื่อนไขอย่างไร ให้เป็นไปตามข้อบังคับของมหาวิทยาลัย</p>	<p>กำหนดให้มหาวิทยาลัยสามารถกำหนดให้มีครูวิทยฐานะหรือเชี่ยวชาญเพื่อแสดงวิทยฐานะของผู้ที่ได้รับปริญญาหรือประกาศนียบัตรในระดับต่าง ๆ รวมทั้งสามารถกำหนดให้มีครูประจำตำแหน่งนายกสภามหาวิทยาลัย กรรมการสภามหาวิทยาลัย ผู้บริหาร หรือคณาจารย์ ทั้งนี้ ลักษณะ ชนิด ประเภท และส่วนประกอบของครูวิทยฐานะ เชี่ยวชาญ และครูประจำตำแหน่ง ให้ทำเป็นประกาศของมหาวิทยาลัยและประกาศในราชกิจจานุเบกษา ส่วนการใช้ครูวิทยฐานะ เชี่ยวชาญ และครูประจำตำแหน่ง ให้เป็นไปตามข้อบังคับของมหาวิทยาลัย</p>
<p>ตรา เครื่องหมาย หรือสัญลักษณ์ มาตรา ๖๐ วรรคหนึ่ง สภามหาวิทยาลัยอาจกำหนดให้มีตรา เครื่องหมาย หรือสัญลักษณ์ของมหาวิทยาลัย หรือส่วนราชการในมหาวิทยาลัยได้ โดยทำเป็นข้อบังคับของมหาวิทยาลัยและประกาศในราชกิจจานุเบกษา</p>	<p>ตรา เครื่องหมาย หรือสัญลักษณ์ มาตรา ๗๙ มหาวิทยาลัยอาจกำหนดให้มีตรา เครื่องหมาย หรือสัญลักษณ์ของมหาวิทยาลัยหรือส่วนงานของมหาวิทยาลัยได้ โดยให้ทำเป็นประกาศของมหาวิทยาลัยและประกาศในราชกิจจานุเบกษา</p> <p>การใช้ตรา เครื่องหมาย หรือสัญลักษณ์ตามวรรคหนึ่งเพื่อการค้า หรือการใช้สิ่งดังกล่าวที่มีใช้เพื่อประโยชน์ของมหาวิทยาลัยหรือส่วนงานของ</p>	<p>กำหนดให้มหาวิทยาลัยสามารถกำหนดให้มีตรา เครื่องหมาย หรือสัญลักษณ์ของมหาวิทยาลัยหรือส่วนงานของมหาวิทยาลัย เพื่อเป็นการสร้างความ เป็นเอกลักษณ์ของมหาวิทยาลัย และเพื่อไว้ใช้เป็นสิ่งที่แทนความเป็นมหาวิทยาลัยดังกล่าว ซึ่งหากบุคคลใด</p>

พระราชบัญญัติมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคล พ.ศ. ๒๕๔๘	ร่างพระราชบัญญัติมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลธัญบุรี พ.ศ.	เหตุผล
	มหาวิทยาลัย ต้องได้รับอนุญาตเป็นหนังสือจากมหาวิทยาลัยหรือจากส่วน งานของมหาวิทยาลัย แล้วแต่กรณี	ใช้ตรา เครื่องหมาย หรือสัญลักษณ์นั้น ๆ เพื่อการค้า หรือที่มีใช้เพื่อประโยชน์ ของมหาวิทยาลัยหรือส่วนงานของ มหาวิทยาลัย จะต้องได้รับอนุญาตเป็น หนังสือจากมหาวิทยาลัย
<p>เครื่องแบบ เครื่องหมาย และเครื่องแต่งกาย</p> <p>มาตรา ๖๐ วรรคสอง สภามหาวิทยาลัยอาจกำหนดให้มี เครื่องแบบ เครื่องหมาย หรือเครื่องแต่งกายนักศึกษาได้ โดยทำ เป็นข้อบังคับของมหาวิทยาลัยและประกาศในราชกิจจานุเบกษา</p>	<p>เครื่องแบบ เครื่องหมาย และเครื่องแต่งกาย</p> <p>มาตรา ๘๐ มหาวิทยาลัยอาจกำหนดให้มีเครื่องแบบ เครื่องหมาย หรือ เครื่องแต่งกายของนายกสภามหาวิทยาลัย กรรมการสภามหาวิทยาลัย ผู้ปฏิบัติงานในมหาวิทยาลัย และนักศึกษาได้ โดยให้ทำเป็นประกาศของ มหาวิทยาลัยและประกาศในราชกิจจานุเบกษา</p>	<p>กำหนดให้มหาวิทยาลัยสามารถ กำหนดให้มีเครื่องแบบ เครื่องหมาย หรือเครื่องแต่งกายของนายกสภา มหาวิทยาลัย กรรมการสภา มหาวิทยาลัย ผู้ปฏิบัติงานใน มหาวิทยาลัย และนักศึกษาได้ เพื่อให้ แสดงถึงเอกลักษณ์ของมหาวิทยาลัย</p>
<p>บทกำหนดโทษ</p> <p>มาตรา ๖๑ ผู้ใดใช้ตรา สัญลักษณ์ ครุยวิทยฐานะ เข็มวิทย ฐานะ ครุยประจำตำแหน่ง เครื่องแบบ เครื่องหมาย หรือเครื่อง แต่งกายนักศึกษาของมหาวิทยาลัย โดยไม่มีสิทธิที่จะใช้หรือแสดง ด้วยประการใด ๆ ว่าตนมีตำแหน่ง ปริญญา ประกาศนียบัตร บัณฑิตชั้นสูง ประกาศนียบัตรบัณฑิต อนุปริญญา หรือ ประกาศนียบัตรของมหาวิทยาลัย โดยที่ตนไม่มี ถ้าได้กระทำ เพื่อให้บุคคลอื่นเชื่อว่าตนมีสิทธิที่จะใช้หรือมีตำแหน่ง หรือวิทย ฐานะเช่นนั้น ต้องระวางโทษจำคุกไม่เกินหกเดือน หรือปรับไม่เกิน ห้าหมื่นบาท หรือทั้งจำทั้งปรับ</p> <p>มาตรา ๖๒ ผู้ใด</p>	<p>บทกำหนดโทษ</p> <p>มาตรา ๘๑ ผู้ใดใช้ครุยวิทยฐานะ เข็มวิทยฐานะ ครุยประจำตำแหน่ง เครื่องแบบ เครื่องหมาย หรือเครื่องแต่งกายของนายกสภามหาวิทยาลัย กรรมการสภามหาวิทยาลัย ผู้ปฏิบัติงานในมหาวิทยาลัย หรือนักศึกษา หรือ สิ่งใดที่เลียนแบบสิ่งดังกล่าวโดยไม่มีสิทธิที่จะใช้ ถ้าได้กระทำเพื่อให้บุคคลอื่น เชื่อว่าตนมีสิทธิที่จะใช้ ต้องระวางโทษปรับไม่เกินห้าหมื่นบาท</p> <p>มาตรา ๘๒ ผู้ใดแสดงด้วยประการใด ๆ ว่าตนมีปริญญา อนุปริญญา ประกาศนียบัตรชั้นหนึ่งชั้นใดของมหาวิทยาลัย หรือมีตำแหน่งใดใน มหาวิทยาลัยโดยที่ตนไม่มีสิทธิ ถ้ากระทำเพื่อให้บุคคลอื่นเชื่อว่าตนมีวิทย ฐานะหรือมีตำแหน่งเช่นนั้น ต้องระวางโทษจำคุกไม่เกินหกเดือน หรือปรับไม่ เกินห้าหมื่นบาท หรือทั้งจำทั้งปรับ</p>	<p>กำหนดโทษทางอาญาสำหรับการ กระทำความผิดเกี่ยวกับการใช้ครุยวิทย ฐานะ เข็มวิทยฐานะ ครุยประจำ ตำแหน่ง เครื่องหมาย เครื่องแบบ เครื่องแต่งกาย และเอกสารแสดง คุณวุฒิการศึกษาของมหาวิทยาลัย</p>

พระราชบัญญัติมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคล พ.ศ. ๒๕๔๘	ร่างพระราชบัญญัติมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลธัญบุรี พ.ศ.	เหตุผล
<p>(๑) ปลอม หรือทำเลียนแบบซึ่งตรา เครื่องหมาย หรือสัญลักษณ์ของมหาวิทยาลัยหรือส่วนราชการของมหาวิทยาลัยไม่ว่าจะเป็นสีใด หรือทำด้วยวิธีใด ๆ</p> <p>(๒) ใช้ตรา เครื่องหมาย หรือสัญลักษณ์ของมหาวิทยาลัยหรือส่วนราชการของมหาวิทยาลัยปลอม หรือซึ่งทำเลียนแบบ หรือ</p> <p>(๓) ใช้ หรือทำให้ปรากฏซึ่งตรา เครื่องหมาย หรือสัญลักษณ์ของมหาวิทยาลัยหรือส่วนราชการของมหาวิทยาลัยที่วัตถุหรือสินค้าใด ๆ โดยไม่ได้รับอนุญาตจากมหาวิทยาลัย</p> <p>ต้องระวางโทษจำคุกไม่เกินหนึ่งปี หรือปรับไม่เกินหนึ่งแสนบาท หรือทั้งจำทั้งปรับ</p> <p>ถ้าผู้กระทำความผิดตาม (๑) เป็นผู้กระทำความผิดตาม (๒) ด้วย ให้ลงโทษตาม (๒) แต่กระหนเดียว</p> <p>ความผิดตาม (๓) เป็นความผิดอันยอมความได้</p>	<p>มาตรา ๘๓ ผู้ใดใช้ดวงตรา รอยตรา ตรา เครื่องหมาย หรือสัญลักษณ์ของมหาวิทยาลัยหรือส่วนงานของมหาวิทยาลัย โดยฝ่าฝืนมาตรา ๗๙ ต้องระวางโทษปรับไม่เกินห้าหมื่นบาท</p> <p>ผู้ใดกระทำปรากฏซึ่งรอยตรา ตรา เครื่องหมาย หรือสัญลักษณ์ของมหาวิทยาลัยหรือส่วนงานของมหาวิทยาลัย ที่วัตถุหรือสินค้าใด ๆ หรือใช้ดวงตรา รอยตรา ตรา เครื่องหมาย หรือสัญลักษณ์ของมหาวิทยาลัยหรือส่วนงานของมหาวิทยาลัย เพื่อประโยชน์ในทางการค้า โดยฝ่าฝืนมาตรา ๗๙ วรรคสอง ต้องระวางโทษปรับไม่เกินหนึ่งแสนบาท</p> <p>ความผิดตามมาตรา นี้ เป็นความผิดอันยอมความได้</p> <p>มาตรา ๘๔ ผู้ใดกระทำการอย่างหนึ่งอย่างใดดังต่อไปนี้ ต้องระวางโทษจำคุกไม่เกินหนึ่งปี หรือปรับไม่เกินหนึ่งแสนบาท หรือทั้งจำทั้งปรับ</p> <p>(๑) ปลอม หรือทำเลียนแบบซึ่งดวงตรา รอยตรา เครื่องหมาย หรือสัญลักษณ์ของมหาวิทยาลัยหรือส่วนงานของมหาวิทยาลัย ไม่ว่าจะทำเป็นสีใดหรือทำด้วยวิธีใด ๆ หรือ</p> <p>(๒) ใช้ดวงตรา รอยตรา ตรา เครื่องหมาย หรือสัญลักษณ์ของมหาวิทยาลัยหรือส่วนงานของมหาวิทยาลัย ซึ่งทำปลอมหรือทำเลียนแบบ</p> <p>ถ้าผู้กระทำความผิดตาม (๑) เป็นผู้กระทำความผิดตาม (๒) ด้วย ให้ลงโทษตาม (๒) แต่กระหนเดียว</p>	
<p>การโอนกิจการ ทรัพย์สิน หนี้สิน สิทธิ ภาระผูกพัน บุคลากร งบประมาณ และรายได้ตามกฎหมายเดิม</p> <p>มาตรา ๒๓ ให้โอนบรรดากิจการ ทรัพย์สิน หนี้สิน สิทธิ ภาระผูกพันทั้งปวง ข้าราชการ ลูกจ้าง อัตรากำลัง เงินงบประมาณ และรายได้ของสถาบันเทคโนโลยีราชมงคล สำนักงานคณะกรรมการการอุดมศึกษา กระทรวงศึกษาธิการไปเป็นของมหาวิทยาลัย</p>	<p>การโอนกิจการ ทรัพย์สิน สิทธิ หนี้ ภาระผูกพัน งบประมาณ รายได้ และบุคลากรตามกฎหมายเดิม</p> <p>มาตรา ๘๕ ให้โอนบรรดากิจการ ทรัพย์สิน สิทธิ หนี้ ภาระผูกพัน งบประมาณ และรายได้ของมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลธัญบุรีตามพระราชบัญญัติมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคล พ.ศ. ๒๕๔๘ มาเป็นของมหาวิทยาลัยตามพระราชบัญญัตินี้</p>	<p>กำหนดให้มีการโอนบรรดากิจการ ทรัพย์สิน สิทธิ หนี้ ภาระผูกพัน งบประมาณ และรายได้ ของมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลธัญบุรี ในปัจจุบันมาเป็นของมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลธัญบุรี ตาม</p>

พระราชบัญญัติมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคล พ.ศ. ๒๕๔๘	ร่างพระราชบัญญัติมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลธัญบุรี พ.ศ.	เหตุผล
<p>เทคโนโลยีราชมงคล แต่ละแห่งตามพระราชบัญญัตินี้ ทั้งนี้ ตามรายการที่รัฐมนตรีประกาศกำหนด โดยต้องดำเนินการให้แล้วเสร็จภายในหนึ่งร้อยสี่สิบวันนับแต่วันที่พระราชบัญญัตินี้ใช้บังคับ</p> <p>ให้ข้าราชการซึ่งโอนไปตามวรรคหนึ่งเป็นข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษาตามกฎหมายว่าด้วยระเบียบข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษา โดยในระยะเริ่มแรกให้ข้าราชการดังกล่าวยังคงดำรงตำแหน่งและรับเงินเดือน ตลอดจนได้รับสิทธิประโยชน์เช่นเดิมต่อไป จนกว่าจะได้รับแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งตามกฎหมายว่าด้วยระเบียบข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษา</p>	<p>มาตรา ๘๖ ให้โอนบรรดาข้าราชการ ลูกจ้างประจำของส่วนราชการ พนักงานราชการ พนักงานมหาวิทยาลัย และลูกจ้างของมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลธัญบุรีตามพระราชบัญญัติมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคล พ.ศ. ๒๕๔๘ มาเป็นข้าราชการ ลูกจ้างประจำของส่วนราชการ พนักงานราชการ พนักงานมหาวิทยาลัย และลูกจ้างของมหาวิทยาลัยตามพระราชบัญญัตินี้</p> <p>เพื่อประโยชน์ในการบริหารงานบุคคลของข้าราชการ ลูกจ้างประจำของส่วนราชการ และพนักงานราชการตามวรรคหนึ่ง ให้ถือว่ามหาวิทยาลัยเป็นส่วนราชการ และให้ข้าราชการ ลูกจ้างประจำของส่วนราชการ และพนักงานราชการดังกล่าวได้รับเงินเดือน ค่าจ้าง และเงินอื่นผ่านมหาวิทยาลัยโดยเบิกจ่ายจากงบประมาณแผ่นดิน งบประมาณที่จ่ายในลักษณะเงินเดือน ค่าจ้างประจำ และเงินอื่นที่เกี่ยวข้อง และให้นำกฎหมายว่าด้วยระเบียบข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษา ระเบียบกระทรวงการคลังว่าด้วยลูกจ้างประจำของส่วนราชการ หรือระเบียบสำนักนายกรัฐมนตรีว่าด้วยพนักงานราชการมาใช้บังคับ แล้วแต่กรณี</p> <p>ในกรณีที่ การนำกฎหมายว่าด้วยระเบียบข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษา ระเบียบกระทรวงการคลังว่าด้วยลูกจ้างประจำของส่วนราชการ หรือระเบียบสำนักนายกรัฐมนตรีว่าด้วยพนักงานราชการ มาใช้บังคับตามวรรคสองไม่สอดคล้องกับพระราชบัญญัตินี้หรือมีกรณีที่ไม่อาจนำมาใช้บังคับได้ไม่ว่าด้วยเหตุใด ให้การดำเนินการในส่วนที่ไม่สอดคล้องกับพระราชบัญญัตินี้หรือในส่วนที่ไม่อาจนำมาใช้บังคับได้ เป็นไปตามข้อบังคับของมหาวิทยาลัย</p>	<p>พระราชบัญญัตินี้ เพื่อให้การดำเนินงานของมหาวิทยาลัยมีความต่อเนื่องและไม่เกิดปัญหาติดขัดในด้านต่าง ๆ</p> <p>โอนบุคลากรของมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลธัญบุรีเดิมมาเป็นบุคลากรของมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลธัญบุรีตามพระราชบัญญัตินี้ โดยยังคงสถานะเดิมของบุคลากรเหล่านั้น และกำหนดเกี่ยวกับระบบการจ่ายเงินงบประมาณในส่วนของบุคลากรให้เป็นไปตามเดิม กำหนดระบบกฎหมายที่ใช้ในการบริหารงานบุคคลด้วย เพื่อให้สอดคล้องกับการเปลี่ยนแปลงสถานะของมหาวิทยาลัย</p>

พระราชบัญญัติมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคล พ.ศ. ๒๕๔๘	ร่างพระราชบัญญัติมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลธัญบุรี พ.ศ.	เหตุผล
<p>การรองรับให้ส่วนราชการที่จัดตั้งขึ้นเดิมคงมีอยู่ต่อไป</p> <p>มาตรา ๖๔ ให้ส่วนราชการที่จัดตั้งขึ้นตามประกาศกระทรวงศึกษาธิการซึ่งตราขึ้นตามข้อ ๒๓ แห่งประกาศของคณะปฏิวัติ ฉบับที่ ๒๑๖ ลงวันที่ ๒๙ กันยายน พ.ศ. ๒๕๑๕ ส่วนราชการที่จัดตั้งขึ้นตามประกาศกระทรวงศึกษาธิการซึ่งตราขึ้นตามมาตรา ๗ แห่งพระราชบัญญัติสถาบันเทคโนโลยีราชมงคล พ.ศ. ๒๕๑๘ และส่วนราชการที่จัดตั้งขึ้นตามประกาศกระทรวงศึกษาธิการซึ่งตราขึ้นตามมาตรา ๒๕ แห่งพระราชบัญญัติปรับปรุงกระทรวง ทบวง กรม พ.ศ. ๒๕๓๔ ที่มีอยู่ในวันที่พระราชบัญญัตินี้ประกาศในราชกิจจานุเบกษาคงมีอยู่ต่อไป จนกว่าจะมีการออกกฎกระทรวงจัดตั้งส่วนราชการในมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลแต่ละแห่งซึ่งออกโดยอาศัยอำนาจตามพระราชบัญญัตินี้ ทั้งนี้ ต้องไม่เกินหนึ่งร้อยแปดสิบวันนับแต่วันที่พระราชบัญญัตินี้ใช้บังคับ</p> <p>มาตรา ๗๑ ภายใต้บังคับมาตรา ๖๗ ในระหว่างที่ยังไม่มีสภาวิชาการตามมาตรา ๑๙ ให้มีสภาวิชาการ ประกอบด้วย อธิการบดี เป็นประธานสภาวิชาการ รองอธิการบดีฝ่ายวิชาการเป็นรองประธานสภาวิชาการ รองอธิการบดี คณบดี และคณาจารย์ประจำ ซึ่งอธิการบดีแต่งตั้งจำนวนหกคนเป็นกรรมการสภาวิชาการ และผู้อำนวยการสำนักบริการทางวิชาการและทดสอบเป็นเลขานุการสภาวิชาการ ทำหน้าที่สภาวิชาการของมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลแต่ละแห่ง ตามพระราชบัญญัตินี้ จนกว่าจะมีการแต่งตั้งสภาวิชาการของมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคล แต่ละแห่งตาม</p>	<p>การรองรับสภามหาวิทยาลัย สภาคณาจารย์และข้าราชการ สภาวิชาการ และส่วนราชการตามกฎหมายเดิม</p> <p>มาตรา ๘๗ ให้สภามหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลธัญบุรีตามพระราชบัญญัติมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคล พ.ศ. ๒๕๔๘ ทำหน้าที่สภามหาวิทยาลัยตามพระราชบัญญัตินี้จนกว่าจะมีสภามหาวิทยาลัยขึ้นใหม่ตามพระราชบัญญัตินี้ ซึ่งต้องไม่เกินหนึ่งปีนับแต่วันที่พระราชบัญญัตินี้ใช้บังคับ</p> <p>มาตรา ๘๘ ให้สภาคณาจารย์และข้าราชการมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลธัญบุรี และสภาวิชาการมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลธัญบุรีตามพระราชบัญญัติมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคล พ.ศ. ๒๕๔๘ ทำหน้าที่สภาคณาจารย์และพนักงาน และสภาวิชาการตามพระราชบัญญัตินี้จนกว่าจะมีสภาคณาจารย์และพนักงาน และสภาวิชาการขึ้นใหม่ตามพระราชบัญญัตินี้</p> <p>มาตรา ๘๙ ให้ส่วนราชการในมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลธัญบุรีตามพระราชบัญญัติมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคล พ.ศ. ๒๕๔๘ และส่วนงานภายในที่สภามหาวิทยาลัยได้อนุมัติและจัดตั้งขึ้นในมหาวิทยาลัยตามพระราชบัญญัติการบริหารส่วนงานภายในของสถาบันอุดมศึกษา พ.ศ. ๒๕๕๐ ซึ่งมีอยู่ในวันก่อนวันที่พระราชบัญญัตินี้ใช้บังคับ เป็นส่วนงานของมหาวิทยาลัยไปพลางก่อน จนกว่าจะมีประกาศของมหาวิทยาลัยจัดตั้งส่วนงานตามมาตรา ๙</p> <p>ให้สภามหาวิทยาลัยจัดให้มีการศึกษาเพื่อให้งานจัดส่วนงานหรือปรับโครงสร้างใหม่ให้มีประสิทธิภาพ เหมาะสมกับภารกิจและวัตถุประสงค์ ทั้งนี้ ให้แล้วเสร็จภายในสองปีนับแต่วันที่พระราชบัญญัตินี้ใช้บังคับ</p>	<p>กำหนดรองรับองค์กรต่าง ๆ ของมหาวิทยาลัยต่อไปจนกว่าจะมีองค์กรใหม่ เพื่อให้การทำงานของส่วนงานต่าง ๆ เป็นไปอย่างต่อเนื่อง</p>

พระราชบัญญัติมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคล พ.ศ. ๒๕๔๘	ร่างพระราชบัญญัติมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลธัญบุรี พ.ศ.	เหตุผล
พระราชบัญญัตินี้ ทั้งนี้ ต้องไม่เกินหนึ่งร้อยแปดสิบวันนับแต่วันที่พระราชบัญญัตินี้ใช้บังคับ		
<p>มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลในส่วนต่าง ๆ</p> <p>มาตรา ๖๕ ภายใต้บังคับมาตรา ๖๓ และมาตรา ๖๔ ให้มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลตามมาตรา ๕ ประกอบด้วยส่วนราชการ ดังต่อไปนี้</p> <p>(๑) มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลธัญบุรี ประกอบด้วยสถาบันเทคโนโลยีราชมงคล จังหวัดปทุมธานี และวิทยาเขตปทุมธานี</p> <p>(๒) มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลกรุงเทพ ประกอบด้วยวิทยาเขตเทคนิคกรุงเทพฯ วิทยาเขตบพิตรพิมุข มหาเมฆ และวิทยาเขตพระนครใต้</p> <p>(๓) มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลตะวันออก ประกอบด้วยวิทยาเขตจักรพงษ์ภูวนารถ วิทยาเขตอุเทนถวาย วิทยาเขตบางพระ จังหวัดชลบุรี วิทยาเขตจันทบุรี และคณะเกษตรศาสตร์บางพระ จังหวัดชลบุรี</p> <p>(๔) มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลพระนคร ประกอบด้วยวิทยาเขตเทเวศร์ วิทยาเขตโชติเวช วิทยาเขตพัฒนวิชาการพระนคร วิทยาเขตชุมชนพระเชตุพนวิมลมังคลาราม และวิทยาเขตพระนครเหนือ</p> <p>(๕) มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลรัตนโกสินทร์ ประกอบด้วย วิทยาเขตเพาะช่าง วิทยาเขตบพิตรพิมุข จักรวรรดิ วิทยาเขตศาลายา และวิทยาเขตวังไกลกังวล</p> <p>(๖) มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลล้านนา ประกอบด้วย วิทยาเขตภาคพายัพ จังหวัดเชียงใหม่ วิทยาเขตน่าน วิทยาเขต</p>	<p>มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลในส่วนต่าง ๆ</p> <p>ไม่มี</p>	

พระราชบัญญัติมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคล พ.ศ. ๒๕๕๘	ร่างพระราชบัญญัติมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลธัญบุรี พ.ศ.	เหตุผล
<p>ลำปาง วิทยาเขตเชียงใหม่ วิทยาเขตตาก วิทยาเขตพิษณุโลก และสถาบันวิจัยและฝึกอบรมการเกษตรลำปาง</p> <p>(๗) มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลศรีวิชัย ประกอบด้วย วิทยาเขตภาคใต้ จังหวัดสงขลา วิทยาเขตนครศรีธรรมราช วิทยาเขตศรีวิชัย จังหวัดนครศรีธรรมราช คณะเกษตรศาสตร์ นครศรีธรรมราช และคณะวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยีการประมง จังหวัดตรัง</p> <p>(๘) มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลสุวรรณภูมิ ประกอบด้วย วิทยาเขตนนทบุรี วิทยาเขตพระนครศรีอยุธยา วาสุกี วิทยาเขตพระนครศรีอยุธยา หันตรา และวิทยาเขตสุพรรณบุรี</p> <p>(๙) มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลอีสาน ประกอบด้วย วิทยาเขตภาคตะวันออกเฉียงเหนือจังหวัดนครราชสีมา วิทยาเขตสุรินทร์ วิทยาเขตขอนแก่น วิทยาเขตกาฬสินธุ์ วิทยาเขตสกลนคร และสถาบันวิจัยและฝึกอบรมการเกษตรสกลนคร</p> <p>ให้สภามหาวิทยาลัยแต่ละแห่งกำหนดที่ตั้งของสำนักงานอธิการบดี โดยความเห็นชอบของคณะกรรมการการอุดมศึกษา</p>		
<p>บทรองรับนายกสภาสถาบัน อุตสาหกรรมสภาสถาบัน และกรรมการสถาบันตามกฎหมายเดิม</p> <p>มาตรา ๖๖ ให้ผู้ดำรงตำแหน่งนายกสภาสถาบัน อุตสาหกรรมสภาสถาบัน และกรรมการสภาสถาบันของสถาบันเทคโนโลยีราชมงคลตามพระราชบัญญัติสถาบันเทคโนโลยีราชมงคล พ.ศ. ๒๕๑๘ อยู่ในวันที่พระราชบัญญัตินี้ประกาศในราชกิจจานุเบกษา ปฏิบัติหน้าที่นายกสภามหาวิทยาลัย อุตสาหกรรมสภาสถาบัน</p>	<p>บทรองรับนายกสภาสถาบัน อุตสาหกรรมสภาสถาบัน และกรรมการสถาบันตามกฎหมายเดิม</p> <p>ไม่มี</p>	

พระราชบัญญัติมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคล พ.ศ. ๒๕๔๘	ร่างพระราชบัญญัติมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลธัญบุรี พ.ศ.	เหตุผล
และกรรมการสภามหาวิทยาลัยของมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลแต่ละแห่งตามพระราชบัญญัตินี้ต่อไป จนกว่าจะได้ทรงพระกรุณาโปรดเกล้าฯ แต่งตั้งนายกสภามหาวิทยาลัยและกรรมการสภามหาวิทยาลัยผู้ทรงคุณวุฒิ และมีการเลือกกรรมการสภามหาวิทยาลัยของมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลแต่ละแห่งแล้วแต่กรณี ตามพระราชบัญญัตินี้ ทั้งนี้ ต้องไม่เกินหนึ่งร้อยแปดสิบวันนับแต่วันที่พระราชบัญญัตินี้ใช้บังคับ		
<p>บทรองรับผู้ดำรงตำแหน่งประเภทผู้บริหารตามกฎหมายเดิม มาตรา ๖๗ ให้ผู้ดำรงตำแหน่งอธิการบดี คณบดี ผู้อำนวยการสถาบัน ผู้อำนวยการสำนัก และหัวหน้าภาควิชาของสถาบันเทคโนโลยีราชมงคลตามพระราชบัญญัติสถาบันเทคโนโลยีราชมงคล พ.ศ. ๒๕๑๘ อยู่ในวันที่พระราชบัญญัตินี้ประกาศในราชกิจจานุเบกษา รักษาการในตำแหน่งต่อไปจนกว่าจะมีการแต่งตั้งผู้ดำรงตำแหน่งดังกล่าวขึ้นใหม่ ทั้งนี้ ต้องไม่เกินหนึ่งร้อยแปดสิบวันนับแต่วันที่พระราชบัญญัตินี้ใช้บังคับ</p> <p>ให้ผู้ดำรงตำแหน่งรองอธิการบดี รองคณบดี รองผู้อำนวยการสถาบัน และรองผู้อำนวยการสำนักของสถาบันเทคโนโลยีราชมงคลตามพระราชบัญญัติสถาบันเทคโนโลยีราชมงคล พ.ศ. ๒๕๑๘ อยู่ในวันที่พระราชบัญญัตินี้ประกาศในราชกิจจานุเบกษา รักษาการในตำแหน่งต่อไปจนกว่าผู้ดำรงตำแหน่งอธิการบดี คณบดี ผู้อำนวยการสถาบันและผู้อำนวยการสำนักตามวรรคหนึ่งจะพ้นจากตำแหน่ง</p>	<p>บทรองรับผู้ดำรงตำแหน่งประเภทผู้บริหารตามกฎหมายเดิม มาตรา ๙๐ ให้ผู้ดำรงตำแหน่งอธิการบดีมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลธัญบุรีตามพระราชบัญญัติมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคล พ.ศ. ๒๕๔๘ อยู่ในวันก่อนวันที่พระราชบัญญัตินี้ใช้บังคับ คงดำรงตำแหน่งต่อไปจนกว่าจะครบวาระการดำรงตำแหน่ง หรือจนกว่าจะพ้นจากตำแหน่งตามวรรคสอง และแต่กรณีใดจะเกิดขึ้นก่อน และมีให้นำมาตรา ๓๖ (๓) มาใช้บังคับ</p> <p>ในกรณีที่ผู้ดำรงตำแหน่งอธิการบดีเป็นข้าราชการของมหาวิทยาลัยต้องแสดงเจตนาเป็นหนังสือเพื่อเปลี่ยนสถานภาพเป็นพนักงานมหาวิทยาลัยตามพระราชบัญญัตินี้ภายในสิบห้าวันนับแต่วันที่พระราชบัญญัตินี้ใช้บังคับ เมื่อครบกำหนดเวลาดังกล่าว ถ้าผู้ดำรงตำแหน่งดังกล่าวไม่แสดงเจตนาเปลี่ยนสถานภาพเป็นพนักงานมหาวิทยาลัยตามพระราชบัญญัตินี้ ให้พ้นจากตำแหน่ง และให้สภามหาวิทยาลัยแต่งตั้งผู้รักษาการแทนอธิการบดีเพื่อปฏิบัติหน้าที่ต่อไปจนกว่าจะมีการแต่งตั้งอธิการบดีขึ้นใหม่</p> <p>ให้ผู้ดำรงตำแหน่งรองอธิการบดีมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลธัญบุรีและผู้ช่วยอธิการบดีมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลธัญบุรีตามพระราชบัญญัติมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคล พ.ศ. ๒๕๔๘ อยู่ในวันก่อน</p>	<p>กำหนดรองรับผู้ดำรงตำแหน่งผู้บริหารให้คงดำรงตำแหน่งต่อไปจนครบวาระ</p> <p>ในกรณีที่อธิการบดีเป็นข้าราชการต้องแสดงเจตนาเปลี่ยนสถานภาพด้วย เพราะเมื่อมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลธัญบุรีเปลี่ยนสถานะมาเป็นมหาวิทยาลัยในกำกับของรัฐแล้ว ข้าราชการก็จะค่อย ๆ หมดไป ผู้ดำรงตำแหน่งบริหารก็ควรต้องเปลี่ยนสถานภาพก่อน เพื่อให้ผู้ได้บังคับบัญชา มั่นใจในระบบของมหาวิทยาลัยในกำกับของรัฐ</p>

พระราชบัญญัติมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคล พ.ศ. ๒๕๔๘	ร่างพระราชบัญญัติมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลธัญบุรี พ.ศ.	เหตุผล
	<p>วันที่พระราชบัญญัตินี้ใช้บังคับ คงดำรงตำแหน่งต่อไปจนกว่าผู้ดำรงตำแหน่ง อธิการบดีมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลธัญบุรีจะพ้นจากตำแหน่ง</p> <p>มาตรา ๙๑ ให้ผู้ดำรงตำแหน่งคณบดี ผู้อำนวยการวิทยาลัย ผู้อำนวยการ สถาบัน ผู้อำนวยการสำนัก หัวหน้าหน่วยงานที่เรียกชื่ออย่างอื่นที่มีฐานะ เทียบเท่าคณะ หัวหน้าภาควิชาตามพระราชบัญญัติมหาวิทยาลัยเทคโนโลยี ราชมงคล พ.ศ. ๒๕๔๘ และหัวหน้าส่วนงานภายในที่สภามหาวิทยาลัยได้ อนุมัติและจัดตั้งขึ้นในมหาวิทยาลัยตามพระราชบัญญัติการบริหารส่วนงาน ภายในของสถาบันอุดมศึกษา พ.ศ. ๒๕๕๐ อยู่ในวันก่อนวันที่พระราชบัญญัตินี้ ใช้บังคับ คงดำรงตำแหน่งต่อไปจนกว่าจะครบวาระการดำรงตำแหน่ง เว้น แต่ประกาศของมหาวิทยาลัยจัดตั้งส่วนงานตามมาตรา ๘๙ จะรวมหรือยุบ เลิกส่วนงานที่ผู้นั้นเคยดำรงตำแหน่งหัวหน้าหน่วยงาน</p> <p>ให้ผู้ดำรงตำแหน่งรองและผู้ช่วยของผู้ดำรงตำแหน่งตามวรรคหนึ่งอยู่ใน วันก่อนวันที่พระราชบัญญัตินี้ใช้บังคับ คงดำรงตำแหน่งต่อไปจนกว่าผู้ดำรง ตำแหน่งตามวรรคหนึ่งจะพ้นจากตำแหน่ง</p>	
<p>การนับวาระการดำรงตำแหน่งประเภทผู้บริหาร</p> <p>มาตรา ๖๘ การนับวาระการดำรงตำแหน่งของอธิการบดี คณบดี ผู้อำนวยการสถาบัน ผู้อำนวยการสำนัก และหัวหน้า ภาควิชา ให้นับวาระการดำรงตำแหน่งตามพระราชบัญญัตินี้เป็น วาระแรก</p>	<p>การนับวาระการดำรงตำแหน่งประเภทผู้บริหาร</p> <p>มาตรา ๙๒ การนับวาระการดำรงตำแหน่งของอธิการบดีตามมาตรา ๓๕ คณบดีตามมาตรา ๔๑ ผู้อำนวยการศูนย์ ผู้อำนวยการสถาบัน ผู้อำนวยการ สำนัก หัวหน้าหน่วยงานที่เรียกชื่ออย่างอื่นที่มีฐานะเทียบเท่าศูนย์ สถาบัน หรือสำนัก ตามมาตรา ๔๖ หัวหน้าภาควิชา และหัวหน้าหน่วยงานภายในที่ สภามหาวิทยาลัยได้อนุมัติจัดตั้งขึ้นในมหาวิทยาลัย ให้นับรวมวาระการดำรง ตำแหน่งตามพระราชบัญญัติมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคล พ.ศ. ๒๕๔๘ หรือพระราชบัญญัติการบริหารส่วนงานภายในขอสถาบันอุดมศึกษา พ.ศ. ๒๕๕๐ ด้วย โดยให้ถือว่าผู้อำนวยการวิทยาลัยเป็นคณบดีวิทยาลัย</p>	<p>กำหนดหลักเกณฑ์การนับวาระการ ดำรงตำแหน่งของผู้บริหารเพื่อให้มี ความชัดเจนว่าบุคคลดังกล่าวได้ดำรง ตำแหน่งมาแล้วกี่วาระ</p>

พระราชบัญญัติมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคล พ.ศ. ๒๕๔๘	ร่างพระราชบัญญัติมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลธัญบุรี พ.ศ.	เหตุผล
<p>บทรองรับคณะกรรมการประจำคณะและคณะกรรมการประจำสถาบันตามกฎหมายเดิม</p> <p>มาตรา ๖๙ ให้ผู้ดำรงตำแหน่งประธานกรรมการและกรรมการในคณะกรรมการประจำคณะ คณะกรรมการประจำสถาบัน และคณะกรรมการประจำสำนักของสถาบันเทคโนโลยีราชมงคล ตามพระราชบัญญัติสถาบันเทคโนโลยีราชมงคล พ.ศ. ๒๕๑๘ อยู่ในวันที่พระราชบัญญัตินี้ประกาศในราชกิจจานุเบกษา คงปฏิบัติหน้าที่ต่อไปจนกว่าจะได้มีคณะกรรมการประจำคณะ คณะกรรมการประจำสถาบัน และคณะกรรมการประจำสำนักตามพระราชบัญญัตินี้ ทั้งนี้ ต้องไม่เกินหนึ่งร้อยแปดสิบวันนับแต่วันที่พระราชบัญญัตินี้ใช้บังคับ</p>	<p>บทรองรับคณะกรรมการประจำคณะและคณะกรรมการประจำสถาบันตามกฎหมายเดิม</p> <p>มาตรา ๙๓ ให้คณะกรรมการประจำคณะ คณะกรรมการประจำวิทยาลัย คณะกรรมการประจำสถาบัน และคณะกรรมการประจำสำนักตามพระราชบัญญัติมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคล พ.ศ. ๒๕๔๘ และพระราชบัญญัติการบริหารส่วนงานภายในของสถาบันอุดมศึกษา พ.ศ. ๒๕๕๐ ทำหน้าที่ที่คณะกรรมการดังกล่าวต่อไปจนกว่าจะครบวาระการดำรงตำแหน่ง เว้นแต่ประกาศมหาวิทยาลัยจัดตั้งส่วนงานตามมาตรา ๘๙ จะรวมหรือยุบเลิกส่วนงานที่คณะกรรมการดังกล่าวเคยปฏิบัติหน้าที่คณะกรรมการประจำส่วนงาน</p>	<p>กำหนดรองรับบุคคลซึ่งทำงานในองค์กรแบบกลุ่ม โดยให้บุคคลดังกล่าวปฏิบัติหน้าที่ต่อไป เพื่อให้การดำเนินงานขององค์กรดังกล่าวเป็นไปอย่างต่อเนื่อง</p>
<p>บทรองรับผู้ดำรงตำแหน่งผู้อำนวยการวิทยาเขต ประธานกรรมการ และกรรมการบริหารวิทยาเขต</p> <p>มาตรา ๗๐ ให้ผู้ดำรงตำแหน่งผู้อำนวยการวิทยาเขตตามกฎหมายว่าด้วยระเบียบข้าราชการครู และประธานกรรมการ และกรรมการบริหารวิทยาเขตของสถาบันเทคโนโลยีราชมงคลตามประกาศสถาบันเทคโนโลยีราชมงคล ลงวันที่ ๑ ตุลาคม พ.ศ. ๒๕๓๕ อยู่ในวันที่พระราชบัญญัตินี้ประกาศในราชกิจจานุเบกษา คงปฏิบัติหน้าที่ต่อไปจนกว่าจะมีการแต่งตั้งผู้ดำรงตำแหน่งรองอธิการบดีประจำวิทยาเขตและคณะกรรมการประจำวิทยาเขตตามพระราชบัญญัตินี้ ทั้งนี้ ต้องไม่เกินหนึ่งร้อยแปดสิบวันนับแต่วันที่พระราชบัญญัตินี้ใช้บังคับ เว้นแต่กรณียังไม่มีการออกกฎกระทรวงจัดตั้งส่วนราชการซึ่งออกโดยอาศัยอำนาจตามพระราชบัญญัตินี้</p>	<p>บทรองรับผู้ดำรงตำแหน่งผู้อำนวยการวิทยาเขต ประธานกรรมการ และกรรมการบริหารวิทยาเขต</p> <p>ไม่มี</p>	

พระราชบัญญัติมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคล พ.ศ. ๒๕๔๘	ร่างพระราชบัญญัติมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลธัญบุรี พ.ศ.	เหตุผล
<p>การแต่งตั้งรักษาการในตำแหน่งอธิการบดีในระหว่างที่ยังไม่มีอธิการบดี</p> <p>มาตรา ๗๒ ภายใต้บังคับมาตรา ๖๖ และมาตรา ๖๗ ในระหว่างที่ยังไม่มีอธิการบดีเป็นผู้บังคับบัญชาและรับผิดชอบการบริหารงานของมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลแต่ละแห่งตามมาตรา ๒๔ ให้สภามหาวิทยาลัยแต่งตั้งผู้มีคุณสมบัติตามมาตรา ๒๖ วรรคหนึ่ง ทำหน้าที่รักษาการในตำแหน่งอธิการบดีของมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลแต่ละแห่งเป็นการชั่วคราวจนกว่าจะมีการแต่งตั้งผู้ดำรงตำแหน่งดังกล่าวขึ้นใหม่ ทั้งนี้ ต้องไม่เกินหนึ่งร้อยแปดสิบวันนับแต่วันที่พระราชบัญญัตินี้ใช้บังคับ เว้นแต่มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลธัญบุรีให้แต่งตั้งผู้ดำรงตำแหน่งอธิการบดีตามมาตรา ๖๗ วรรคหนึ่ง เป็นผู้รักษาการในตำแหน่งอธิการบดี</p>	<p>การแต่งตั้งรักษาการในตำแหน่งอธิการบดีในระหว่างที่ยังไม่มีอธิการบดี</p> <p>ไม่มี</p>	
<p>บทรองรับผู้ดำรงตำแหน่งทางวิชาการตามกฎหมายเดิม</p> <p>มาตรา ๗๓ ให้ผู้ซึ่งเป็นศาสตราจารย์ ศาสตราจารย์พิเศษ รองศาสตราจารย์ รองศาสตราจารย์พิเศษ ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ผู้ช่วยศาสตราจารย์พิเศษ และอาจารย์ประจำสถาบันเทคโนโลยีราชมงคลตามพระราชบัญญัติสถาบันเทคโนโลยีราชมงคล พ.ศ. ๒๕๑๘ อยู่ในวันที่พระราชบัญญัตินี้ประกาศในราชกิจจานุเบกษา มีฐานะเป็นศาสตราจารย์ ศาสตราจารย์พิเศษ รองศาสตราจารย์ รองศาสตราจารย์พิเศษ ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ผู้ช่วยศาสตราจารย์พิเศษ และอาจารย์ประจำของมหาวิทยาลัยต่อไปตามพระราชบัญญัตินี้</p>	<p>บทรองรับผู้ดำรงตำแหน่งทางวิชาการตามกฎหมายเดิม</p> <p>มาตรา ๙๔ ให้ผู้ดำรงตำแหน่งศาสตราจารย์ ศาสตราจารย์เกียรติคุณ ศาสตราจารย์พิเศษ รองศาสตราจารย์ รองศาสตราจารย์พิเศษ ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ผู้ช่วยศาสตราจารย์พิเศษ และอาจารย์ของมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลธัญบุรี ตามพระราชบัญญัติมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคล พ.ศ. ๒๕๔๘ ยังคงดำรงตำแหน่งดังกล่าวต่อไปตามพระราชบัญญัตินี้</p> <p>ให้อาจารย์พิเศษของมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลธัญบุรีตามพระราชบัญญัติมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคล พ.ศ. ๒๕๔๘ เป็นอาจารย์พิเศษของมหาวิทยาลัยต่อไปตามพระราชบัญญัตินี้ จนครบกำหนดเวลาที่ได้รับการแต่งตั้ง</p>	<p>กำหนดให้ผู้ดำรงตำแหน่งทางวิชาการยังคงเป็นผู้ดำรงตำแหน่งทางวิชาการดังกล่าวต่อไปตามพระราชบัญญัตินี้ และให้อาจารย์พิเศษเป็นอาจารย์พิเศษต่อไปจนครบเวลาที่ได้รับการแต่งตั้ง เพื่อเป็นการรองรับสิทธิในการดำรงตำแหน่งทางวิชาการให้คงอยู่ต่อไปแม้มหาวิทยาลัยจะเปลี่ยนสถานะไปเป็นมหาวิทยาลัยในกำกับของรัฐแล้วก็ตาม</p>

พระราชบัญญัติมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคล พ.ศ. ๒๕๔๘	ร่างพระราชบัญญัติมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลธัญบุรี พ.ศ.	เหตุผล
<p>ให้ผู้ซึ่งเป็นอาจารย์พิเศษของสถาบันเทคโนโลยีราชมงคลตามพระราชบัญญัติสถาบันเทคโนโลยีราชมงคล พ.ศ. ๒๕๑๘ อยู่ในวันที่พระราชบัญญัตินี้ใช้บังคับ เป็นอาจารย์พิเศษของมหาวิทยาลัยต่อไป ตามพระราชบัญญัตินี้จนครบกำหนดเวลาที่ได้รับแต่งตั้ง</p>		
<p>การแสดงความเปลี่ยนแปลงสถานภาพ ไม่มี</p>	<p>การแสดงความเปลี่ยนแปลงสถานภาพ</p> <p>มาตรา ๙๕ ข้าราชการหรือลูกจ้างประจำของส่วนราชการตามมาตรา ๘๖ ผู้ใด</p> <p>(๑) แสดงเจตนาเป็นหนังสือเปลี่ยนแปลงสถานภาพมาเป็นพนักงานมหาวิทยาลัยหรือลูกจ้างของมหาวิทยาลัยตามพระราชบัญญัตินี้ภายในหนึ่งปี นับแต่วันที่พระราชบัญญัตินี้ใช้บังคับ ให้มหาวิทยาลัยดำเนินการบรรจุและแต่งตั้งผู้นั้นเป็นพนักงานมหาวิทยาลัยหรือลูกจ้างของมหาวิทยาลัย แล้วแต่กรณี</p> <p>(๒) แสดงเจตนาเป็นหนังสือเปลี่ยนแปลงสถานภาพมาเป็นพนักงานมหาวิทยาลัยหรือลูกจ้างของมหาวิทยาลัยตามพระราชบัญญัตินี้ภายหลังกำหนดเวลาตาม (๑) แต่ไม่เกินสามปีนับแต่วันที่พระราชบัญญัตินี้ใช้บังคับ เมื่อมหาวิทยาลัยได้ประเมินแล้วเห็นว่ามีความรู้ความสามารถตามหลักเกณฑ์ที่มหาวิทยาลัยกำหนด ให้มหาวิทยาลัยดำเนินการบรรจุและแต่งตั้งผู้นั้นเป็นพนักงานมหาวิทยาลัยหรือลูกจ้างของมหาวิทยาลัยได้โดยไม่ต้องทดลองปฏิบัติงาน</p> <p>(๓) แสดงเจตนาเป็นหนังสือเปลี่ยนแปลงสถานภาพมาเป็นพนักงานมหาวิทยาลัยหรือลูกจ้างของมหาวิทยาลัยตามพระราชบัญญัตินี้ภายหลังกำหนดเวลาตาม (๒) ถ้ามหาวิทยาลัยเห็นว่ากรับผู้นั้นเข้าทำงานจะเป็นประโยชน์ต่อมหาวิทยาลัยและมีอัตราที่จะบรรจุได้ ให้มหาวิทยาลัย</p>	<p>กำหนดวิธีการและระยะเวลาในการแสดงความเปลี่ยนแปลงสถานภาพมาเป็นพนักงานมหาวิทยาลัยหรือลูกจ้างของมหาวิทยาลัย และกำหนดเงื่อนไขในการดำเนินการบรรจุเป็นพนักงานมหาวิทยาลัยหรือลูกจ้างของมหาวิทยาลัยในแต่ละช่วงเวลาที่ได้แสดงความเปลี่ยนแปลงสถานภาพของบุคลากรจากข้าราชการหรือลูกจ้างของส่วนราชการมาเป็นพนักงานมหาวิทยาลัยหรือลูกจ้างของมหาวิทยาลัยโดยความสมัครใจ</p>

พระราชบัญญัติมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคล พ.ศ. ๒๕๔๘	ร่างพระราชบัญญัติมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลธัญบุรี พ.ศ.	เหตุผล
	<p>ดำเนินการบรรจุและแต่งตั้งเป็นพนักงานมหาวิทยาลัยหรือลูกจ้างของมหาวิทยาลัยตามข้อบังคับของมหาวิทยาลัยได้</p> <p>การแสดงเจตนาตามวรรคหนึ่ง ให้เป็นไปตามข้อบังคับของมหาวิทยาลัยและเมื่อได้ยื่นแสดงเจตนาแล้วจะถอนมิได้</p> <p>ข้าราชการหรือลูกจ้างประจำของส่วนราชการตามมาตรา ๘๖ ซึ่งมีได้รับการบรรจุเป็นพนักงานมหาวิทยาลัยหรือลูกจ้างของมหาวิทยาลัยตามพระราชบัญญัตินี้ ให้ยังคงสถานะความเป็นข้าราชการหรือลูกจ้างประจำของส่วนราชการต่อไปตามกฎหมายหรือระเบียบว่าด้วยการนั้น</p>	
<p>บทรองรับคุณสมบัติประกาศนียบัตรชั้นสูงตามกฎหมายเดิม มาตรา ๗๔ ให้ผู้ได้รับประกาศนียบัตรชั้นสูงตามพระราชบัญญัติสถาบันเทคโนโลยีราชมงคล พ.ศ. ๒๕๑๘ เป็นผู้ได้รับประกาศนียบัตรบัณฑิตตามพระราชบัญญัตินี้</p>	<p>บทรองรับคุณสมบัติประกาศนียบัตรชั้นสูงตามกฎหมายเดิม ไม่มี</p>	
<p>บทรองรับสิทธิในการได้รับเงินเดือน เงินประจำตำแหน่ง ค่าจ้าง สวัสดิการ และประโยชน์ตอบแทนอย่างอื่น ไม่มี</p>	<p>บทรองรับสิทธิในการได้รับเงินเดือน เงินประจำตำแหน่ง ค่าจ้าง สวัสดิการ และประโยชน์ตอบแทนอย่างอื่น</p> <p>มาตรา ๘๖ ผู้ซึ่งมหาวิทยาลัยรับเข้าเป็นพนักงานมหาวิทยาลัยหรือลูกจ้างของมหาวิทยาลัยตามมาตรา ๘๐ และมาตรา ๘๕ ให้ได้รับเงินเดือน เงินประจำตำแหน่ง ค่าจ้าง สวัสดิการ และประโยชน์ตอบแทนอย่างอื่นซึ่งคำนวณเป็นเงินได้โดยรวมทั้งหมดไม่น้อยกว่าที่เคยได้รับอยู่ก่อนเข้าเป็นพนักงานมหาวิทยาลัยหรือลูกจ้างของมหาวิทยาลัย</p>	<p>กำหนดสิทธิให้ผู้ซึ่งมหาวิทยาลัยรับเข้าเป็นพนักงานมหาวิทยาลัยหรือลูกจ้างของมหาวิทยาลัยได้รับเงินเดือน เงินประจำตำแหน่ง ค่าจ้าง สวัสดิการ และประโยชน์ตอบแทนอย่างอื่นซึ่งคำนวณเป็นเงินได้โดยรวมทั้งหมดไม่น้อยกว่าที่เคยได้รับอยู่ก่อนเข้าเป็นพนักงานมหาวิทยาลัยหรือลูกจ้างของมหาวิทยาลัย</p>

พระราชบัญญัติมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคล พ.ศ. ๒๕๔๘	ร่างพระราชบัญญัติมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลธัญบุรี พ.ศ.	เหตุผล
<p>บทรองรับสิทธิในการได้รับบำเหน็จบำนาญและสิทธิในการเป็นสมาชิกกองทุนสำรองเลี้ยงชีพ</p> <p>ไม่มี</p>	<p>บทรองรับสิทธิในการได้รับบำเหน็จบำนาญและสิทธิในการเป็นสมาชิกกองทุนสำรองเลี้ยงชีพ</p> <p>มาตรา ๘๗ ข้าราชการซึ่งได้รับการบรรจุและแต่งตั้งเป็นพนักงานมหาวิทยาลัยตามมาตรา ๘๐ และมาตรา ๘๕ ให้ถือว่าเป็นการให้ออกจากราชการเพราะทางราชการเลิกหรือยุบตำแหน่ง ตามกฎหมายว่าด้วยบำเหน็จบำนาญข้าราชการ หรือกฎหมายว่าด้วยกองทุนบำเหน็จบำนาญข้าราชการแล้วแต่กรณี ทั้งนี้ นับแต่วันที่ได้รับการบรรจุและแต่งตั้งเป็นพนักงานมหาวิทยาลัย</p> <p>ลูกจ้างประจำของส่วนราชการซึ่งมหาวิทยาลัยรับเข้าเป็นลูกจ้างของมหาวิทยาลัยตามมาตรา ๘๕ ให้ถือว่าเป็นการออกจากงานเพราะทางราชการยุบตำแหน่ง และให้มีสิทธิได้รับบำเหน็จบำนาญตามระเบียบกระทรวงการคลังว่าด้วยบำเหน็จลูกจ้าง</p> <p>ข้าราชการซึ่งเป็นสมาชิกกองทุนบำเหน็จบำนาญข้าราชการอยู่แล้ว ให้มีสิทธิขอเป็นสมาชิกต่อไปได้แม้จะออกจากราชการตามวรรคหนึ่งแล้ว ในกรณีเช่นนี้ให้ถือว่าเป็นข้าราชการบำนาญ และมีสิทธิได้รับสวัสดิการจากทางราชการเช่นเดียวกับผู้ได้รับบำนาญตามกฎหมายว่าด้วยกองทุนบำเหน็จบำนาญข้าราชการ และให้ได้รับยกเว้นไม่ต้องอยู่ภายใต้บังคับกฎหมายว่าด้วยการประกันสังคม แต่จะไม่ตัดสิทธิที่จะประกันตนด้วยความสมัครใจ</p> <p>ลูกจ้างประจำของส่วนราชการผู้ใดซึ่งเป็นสมาชิกกองทุนสำรองเลี้ยงชีพสำหรับลูกจ้างประจำของส่วนราชการซึ่งจดทะเบียนแล้ว หากได้เข้าเป็นลูกจ้างของมหาวิทยาลัยและสมัครเข้าเป็นสมาชิกกองทุนสำรองเลี้ยงชีพที่มหาวิทยาลัยจัดตั้งขึ้น ถ้าผู้นั้นได้ออนเงินสะสม เงินสมทบ และเงินผลประโยชน์อื่นที่ได้รับจากกองทุนสำรองเลี้ยงชีพสำหรับลูกจ้างประจำของส่วนราชการซึ่งจดทะเบียนแล้ว เข้ากองทุนสำรองเลี้ยงชีพที่มหาวิทยาลัย</p>	<p>กำหนดสิทธิให้ข้าราชการมีสิทธิขอเป็นสมาชิกกองทุนบำเหน็จบำนาญข้าราชการต่อไปได้แม้จะออกจากราชการแล้ว ในกรณีเช่นนี้ให้ถือว่าเป็นข้าราชการบำนาญ และมีสิทธิได้รับสวัสดิการจากทางราชการเช่นเดียวกับผู้ได้รับบำนาญตามกฎหมายว่าด้วยบำเหน็จบำนาญข้าราชการ และให้ได้รับยกเว้นไม่ต้องอยู่ภายใต้บังคับกฎหมายว่าด้วยการประกันสังคม แต่จะไม่ตัดสิทธิที่จะประกันตนด้วยความสมัครใจ</p> <p>และกำหนดสิทธิให้ลูกจ้างประจำมีสิทธิได้รับบำเหน็จบำนาญตามระเบียบกระทรวงการคลังว่าด้วยบำเหน็จลูกจ้าง และในกรณีที่ลูกจ้างประจำของส่วนราชการซึ่งเป็นสมาชิกกองทุนสำรองเลี้ยงชีพสำหรับลูกจ้างประจำของส่วนราชการซึ่งจดทะเบียนแล้ว และได้โอนเงินสะสม เงินสมทบ และเงินผลประโยชน์อื่นที่ได้รับจากกองทุนสำรองเลี้ยงชีพสำหรับลูกจ้างประจำของส่วนราชการซึ่งจดทะเบียนแล้ว เข้ากองทุนสำรองเลี้ยงชีพที่มหาวิทยาลัย</p>

พระราชบัญญัติมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคล พ.ศ. ๒๕๔๘	ร่างพระราชบัญญัติมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลธัญบุรี พ.ศ.	เหตุผล
	จัดตั้งขึ้น ให้นับระยะเวลาการเป็นสมาชิกต่อเนื่องกันได้ ทั้งนี้ ตามหลักเกณฑ์วิธีการ และเงื่อนไขที่กำหนดในข้อบังคับของกองทุนสำรองเลี้ยงชีพที่มหาวิทยาลัยจัดตั้งขึ้น	จัดตั้งขึ้น ให้นับระยะเวลาการเป็นสมาชิกต่อเนื่องกันได้ โดยหลักเกณฑ์วิธีการ และเงื่อนไขให้เป็นไปตามที่กำหนดในข้อบังคับของกองทุนสำรองเลี้ยงชีพที่มหาวิทยาลัยจัดตั้งขึ้น
<p>บทรองรับสิทธิในการเข้าสู่ตำแหน่งทางวิชาการและสิทธิในการเลื่อนตำแหน่ง</p> <p style="text-align: center;">ไม่มี</p>	<p>บทรองรับสิทธิในการเข้าสู่ตำแหน่งทางวิชาการและสิทธิในการเลื่อนตำแหน่ง</p> <p>มาตรา ๙๘ สิทธิในการเข้าสู่ตำแหน่งศาสตราจารย์ รองศาสตราจารย์ ผู้ช่วยศาสตราจารย์ หรือตำแหน่งอื่นใดของข้าราชการหรือพนักงานที่โอนมาตามมาตรา ๘๖ หรือเปลี่ยนสถานภาพตามมาตรา ๙๐ หรือมาตรา ๙๕ และสิทธิในการเลื่อนตำแหน่งของลูกจ้างที่มีอยู่เดิมไม่กระทบกระเทือนเพราะเหตุที่โอนมาหรือเปลี่ยนสถานภาพมาเป็นพนักงานมหาวิทยาลัยหรือลูกจ้างของมหาวิทยาลัย</p>	<p>กำหนดรองรับสิทธิในการเข้าสู่ตำแหน่งทางวิชาการและสิทธิในการเลื่อนตำแหน่งมิให้เสียไปเพราะการโอนบุคลากร เปลี่ยนสถานภาพ หรือไม่เปลี่ยนสถานภาพ เพื่อเป็นการกระตุ้นให้มีการโอนหรือเปลี่ยนสถานภาพมากยิ่งขึ้นเพราะสิทธิเดิมที่เคยมีอยู่ไม่ได้เสียไป</p>
<p>การยุบเลิกตำแหน่งและโอนอัตราตำแหน่ง เงินงบประมาณแผ่นดินประจำอัตรา และงบบุคลากรมาเป็นของมหาวิทยาลัย</p> <p style="text-align: center;">ไม่มี</p>	<p>การยุบเลิกตำแหน่งและโอนอัตราตำแหน่ง เงินงบประมาณแผ่นดินประจำอัตรา และงบบุคลากรมาเป็นของมหาวิทยาลัย</p> <p>มาตรา ๙๙ ในกรณีที่ตำแหน่งข้าราชการ พนักงานราชการ และลูกจ้างประจำของมหาวิทยาลัยว่างลง ไม่ว่าจะว่างอยู่ก่อนหรือภายหลังวันที่พระราชบัญญัตินี้ใช้บังคับ ให้ยุบเลิกตำแหน่งนั้นและให้โอนอัตราตำแหน่งและเงินงบประมาณแผ่นดินประจำอัตรา รวมตลอดทั้งงบบุคลากรที่จ่ายในลักษณะเงินเดือน ค่าจ้างประจำ และเงินอื่นที่เกี่ยวข้องซึ่งตั้งไว้สำหรับตำแหน่งนั้นมาเป็นของมหาวิทยาลัย และให้ถือว่าการโอนงบประมาณดังกล่าวเป็นการโอนงบประมาณรายจ่ายโดยชอบด้วยกฎหมายว่าด้วยวิธีการงบประมาณ</p>	<p>กำหนดให้ ยุบ เลิก ตำแหน่ง ข้าราชการและลูกจ้างของส่วนราชการที่ว่างลงและให้โอนอัตราตำแหน่งและเงินที่เกี่ยวข้องซึ่งตั้งไว้สำหรับตำแหน่งนั้นมาเป็นของมหาวิทยาลัย</p>

พระราชบัญญัติมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคล พ.ศ. ๒๕๔๘	ร่างพระราชบัญญัติมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลธัญบุรี พ.ศ.	เหตุผล
<p>คณะกรรมการอธิการบดี</p> <p>มาตรา ๔๗ เพื่อประโยชน์ในความร่วมมือด้านวิชาการและการใช้ทรัพยากรร่วมกันของมหาวิทยาลัย ให้มีคณะกรรมการอธิการบดี ประกอบด้วย อธิการบดีของมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลทุกแห่งเป็นกรรมการ</p> <p>ให้กรรมการตามวรรคหนึ่งเลือกกรรมการคนหนึ่งเป็นประธานกรรมการ และเลือกกรรมการอีกคนหนึ่งเป็นเลขานุการ</p> <p>การประชุมของคณะกรรมการอธิการบดี ให้เป็นไปตามระเบียบที่คณะกรรมการอธิการบดีกำหนด</p> <p>มาตรา ๔๘ ให้คณะกรรมการอธิการบดีมีอำนาจและหน้าที่ดังนี้</p> <p>(๑) เสนอนโยบายและแผนพัฒนาเกี่ยวกับการจัดการศึกษา การร่วมมือด้านวิชาการและการใช้ทรัพยากรร่วมกันของมหาวิทยาลัยต่อสภามหาวิทยาลัยแต่ละแห่ง</p> <p>(๒) จัดให้มีข้อตกลงระหว่างมหาวิทยาลัยเกี่ยวกับความร่วมมือทางวิชาการและการใช้ทรัพยากรร่วมกันในการปฏิบัติภารกิจ โดยความเห็นชอบของสภามหาวิทยาลัยแต่ละแห่ง</p> <p>(๓) จัดให้มีข้อตกลงระหว่างมหาวิทยาลัยแต่ละแห่งกับสถาบันอาชีวศึกษาทั้งที่เป็นของรัฐและเอกชน ในการให้ความร่วมมือด้านวิชาการและการศึกษาต่อด้านวิชาชีพเฉพาะทางระดับปริญญา โดยความเห็นชอบของสภามหาวิทยาลัยแต่ละแห่ง</p> <p>(๔) กำหนดแนวทางในการแสวงหาความร่วมมือระหว่างมหาวิทยาลัยแต่ละแห่งกับชุมชน องค์กรเอกชนและองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น</p>	<p>คณะกรรมการอธิการบดี</p> <p>มาตรา ๑๐๐ เพื่อประโยชน์ในการสร้างความร่วมมือด้านวิชาการและการใช้ทรัพยากรร่วมกันของกลุ่มมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคล ให้ถือว่ามหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลธัญบุรีตามพระราชบัญญัตินี้เป็นมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลตามพระราชบัญญัติมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคล พ.ศ. ๒๕๔๘ โดยให้อธิการบดีมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลธัญบุรีตามพระราชบัญญัตินี้ยังคงเป็นกรรมการในคณะกรรมการอธิการบดีตามพระราชบัญญัติมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคล พ.ศ. ๒๕๔๘ ต่อไป</p> <p>ในกรณีที่มีการยกเลิกพระราชบัญญัติมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคล พ.ศ. ๒๕๔๘ ให้มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลธัญบุรีตามพระราชบัญญัตินี้ทำความตกลงเกี่ยวกับความร่วมมือด้านวิชาการและการใช้ทรัพยากรร่วมกับมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลอื่น</p>	<p>กำหนดให้มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลธัญบุรียังคงเป็นมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลตามพระราชบัญญัติมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคล พ.ศ. ๒๕๔๘ เพื่อประโยชน์ในการสร้างความร่วมมือด้านวิชาการและการใช้ทรัพยากรร่วมกันของกลุ่มมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคล ตลอดจนการกำหนดทิศทางเพื่อการรองรับต่อการพัฒนาประเทศ ในทิศทางเดียวกัน และรักษาความร่วมมือในกลุ่มราชมงคลต่อไป</p>

พระราชบัญญัติมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคล พ.ศ. ๒๕๔๘	ร่างพระราชบัญญัติมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลธัญบุรี พ.ศ.	เหตุผล
<p>(๕) แต่งตั้งคณะทำงานหรือบุคคลหนึ่งบุคคลใดเพื่อพิจารณาและเสนอความเห็นในเรื่องหนึ่งเรื่องใด หรือเพื่อมอบหมายให้ปฏิบัติกรอย่างหนึ่งอย่างใดอันอยู่ในอำนาจและหน้าที่ของคณะกรรมการอธิการบดี</p>		
<p>บทอรับกฎหมายลำดับรอง</p> <p>มาตรา ๗๕ ในระหว่างที่ยังไม่มีพระราชกฤษฎีกา กฎกระทรวง ข้อบังคับ ประกาศและระเบียบ เพื่อปฏิบัติการตามพระราชบัญญัตินี้ ให้นำพระราชกฤษฎีกา ข้อบังคับ ประกาศและระเบียบ ซึ่งออกตามพระราชบัญญัติสถาบันเทคโนโลยีราชมงคล พ.ศ. ๒๕๑๘ ที่ใช้อยู่ในวันที่พระราชบัญญัตินี้ประกาศในราชกิจจานุเบกษามาใช้บังคับโดยอนุโลม</p> <p>ในกรณีที่มีปัญหาเกี่ยวกับการปฏิบัติการ อำนาจหน้าที่ของผู้ดำรงตำแหน่ง หรือหน่วยงานต่าง ๆ ตามที่กำหนดไว้ในบทเฉพาะกาลนี้ ให้รัฐมนตรีเป็นผู้มีอำนาจตีความและวินิจฉัยชี้ขาด</p>	<p>บทอรับกฎหมายลำดับรอง</p> <p>มาตรา ๑๐๑ ให้ออกข้อบังคับ ระเบียบ หรือประกาศ เพื่อปฏิบัติการตามพระราชบัญญัตินี้ให้แล้วเสร็จภายในสองปีนับแต่วันที่พระราชบัญญัตินี้ใช้บังคับ</p> <p>ในระหว่างที่ยังมิได้ออกข้อบังคับ ระเบียบ หรือประกาศตามวรรคหนึ่ง ให้นำพระราชกฤษฎีกา กฎกระทรวง ข้อบังคับ ระเบียบ และประกาศที่ออกตามพระราชบัญญัติมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคล พ.ศ. ๒๕๔๘ ที่ใช้บังคับอยู่ในวันก่อนวันที่พระราชบัญญัตินี้ใช้บังคับ มาใช้บังคับเท่าที่ไม่ขัดหรือแย้งต่อพระราชบัญญัตินี้</p>	<p>กำหนดระยะเวลาในการออกกฎหมายลำดับรองให้แล้วเสร็จภายใน ๒ ปี เพื่อเร่งรัดให้มหาวิทยาลัยดำเนินการออกกฎหมายลูกบทให้เสร็จโดยเร็ว และรอรับกฎหมายลำดับรองเดิมที่ไม่ขัดหรือแย้งกับพระราชบัญญัตินี้ เพื่อมิให้เกิดปัญหาในกรณีกฎหมายลำดับรองตามกฎหมายใหม่ยังไม่แล้วเสร็จ</p>
<p>ความผิดอาญา</p> <p>ไม่มี</p>	<p>ความผิดอาญา</p> <p>มาตรา ๑๐๒ เมื่อมีกฎหมายว่าด้วยการปรับเงินเป็นพินัยใช้บังคับแล้ว ให้ความผิดอาญาตามมาตรา ๘๑ และมาตรา ๘๓ เปลี่ยนเป็นความผิดทางพินัยและให้ดำเนินการตามกฎหมายว่าด้วยการปรับเป็นพินัย โดยให้อัตราโทษปรับทางอาญาเปลี่ยนเป็นอัตราค่าปรับเป็นพินัย และให้ถือว่าอธิการบดีหรือผู้ซึ่งอธิการบดีมอบหมายเป็นเจ้าหน้าที่ของรัฐซึ่งมีอำนาจปรับเป็นพินัย</p>	<p>กำหนดให้มีการเปลี่ยนแปลงความผิดทางอาญาเป็นความผิดทางพินัยภายหลังจากที่มีกฎหมายว่าด้วยการปรับเงินเป็นพินัยใช้บังคับแล้ว</p>

พระราชบัญญัติมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคล พ.ศ. ๒๕๔๘	ร่างพระราชบัญญัติมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลฉะบือรี พ.ศ.	เหตุผล
	ผู้รับสนองพระบรมราชโองการ นายกรัฐมนตรี	

รายงานการวิเคราะห์ผลกระทบที่อาจเกิดขึ้นจากกฎหมาย

ร่างพระราชบัญญัติมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลธัญบุรี พ.ศ.

กฎหมายใหม่ แก้ไข/ปรับปรุง ยกเลิก

หน่วยงานของรัฐผู้เสนอร่างกฎหมาย มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลธัญบุรี กระทรวงการอุดมศึกษา วิทยาศาสตร์ วิจัยและนวัตกรรม

ความสอดคล้องกับยุทธศาสตร์ชาติและแผนการปฏิรูปประเทศ

สอดคล้องกับยุทธศาสตร์ชาติในเรื่อง

๑. ยุทธศาสตร์ชาติด้านการพัฒนาและเสริมสร้างศักยภาพทรัพยากรมนุษย์

ประเด็นที่ ๔.๓ ปฏิรูปกระบวนการเรียนรู้ที่ตอบสนองต่อการเปลี่ยนแปลงในศตวรรษที่ ๒๑

มุ่งเน้นผู้เรียนให้มีทักษะการเรียนรู้และมีใจใฝ่เรียนรู้ตลอดเวลา มีการออกแบบระบบ การเรียนรู้ใหม่ การเปลี่ยนบทบาทครู การเพิ่มประสิทธิภาพระบบบริหารจัดการศึกษา และการพัฒนา ระบบการเรียนรู้ตลอดชีวิต การสร้างความตื่นตัว ให้คนไทยตระหนักถึงบทบาท ความรับผิดชอบ และการวางตำแหน่งของประเทศไทยในภูมิภาคเอเชียอาคเนย์และประชาคมโลก การวางพื้นฐานระบบ รองรับการเรียนรู้โดยใช้ดิจิทัลแพลตฟอร์ม และการสร้างระบบการศึกษาเพื่อเป็นเลิศทางวิชาการระดับ นานาชาติ

๔.๓.๑ การปรับเปลี่ยนระบบการเรียนรู้ให้เอื้อต่อการพัฒนาทักษะสำหรับศตวรรษที่ ๒๑

ออกแบบกระบวนการเรียนรู้ในระดับอุดมศึกษาที่มุ่งเน้นการใช้ฐานความรู้และระบบ คิดในลักษณะสหวิทยาการ การพัฒนาระบบ การเรียนรู้เชิงบูรณาการที่เน้นการลงมือปฏิบัติ รวมทั้ง การเรียนรู้ด้านวิชาชีพและทักษะชีวิต

๔.๓.๓ การเพิ่มประสิทธิภาพระบบบริหารจัดการศึกษาในทุกระดับทุกประเภท

การยกระดับสถาบันการศึกษาในสาขาที่มีความเชี่ยวชาญสู่ความเป็นเลิศ การจัดการ ศึกษาเพื่อพัฒนาทักษะอาชีพที่สอดคล้องกับบริบทพื้นที่

๒. ประเด็นยุทธศาสตร์ชาติด้านการสร้างโอกาสและความเสมอภาคทางสังคม

ประเด็นที่ ๔.๓ การเสริมสร้างพลังทางสังคม

๔.๓.๕ สนับสนุนการพัฒนาบนฐานทุนทางสังคมและวัฒนธรรม

ส่งเสริมบทบาทของสถาบันการศึกษาในการช่วยยกระดับคุณค่าที่หลากหลายทางสังคม และวัฒนธรรมให้เป็นมูลค่าทางเศรษฐกิจที่สร้างสรรค์เพื่อพัฒนาเศรษฐกิจฐานรากได้

สอดคล้องกับแผนการปฏิรูปประเทศในเรื่อง

๑. แผนการปฏิรูปประเทศด้านการศึกษา

เรื่องและประเด็นปฏิรูปที่ ๖ : การปรับโครงสร้างของหน่วยงานในระบบการศึกษาเพื่อบรรลุ เป้าหมายในการปรับปรุงการจัดการเรียนการสอนและยกระดับคุณภาพของการจัดการศึกษา

ประเด็นย่อยที่ ๑ สถานศึกษามีความเป็นอิสระในการบริหารและจัดการศึกษา

ประเด็นย่อยที่ ๒ พื้นที่นวัตกรรมการศึกษา

ส่วนที่ ๑

เหตุผลความจำเป็นที่ต้องตรากฎหมายและผลกระทบที่อาจเกิดขึ้นจากกฎหมาย

๑. สภาพปัญหา สาเหตุของปัญหา และผลกระทบของปัญหา

๑.๑ ปัญหาคืออะไร สาเหตุของปัญหาคืออะไร และผลกระทบของปัญหาคืออะไร

การบริหารมหาวิทยาลัยที่ผ่านมาได้ยึดโยงกับระบบราชการมาตลอด ทั้งระบบการบริหารงานบุคคล งบประมาณ การเงินและพัสดุ โดยมีระบบการควบคุมและกำกับดูแลที่เป็นไปภายใต้กฎเกณฑ์ของระบบราชการที่ถือปฏิบัติกันอย่างเคร่งครัด หลายกรณีเป็นปัญหาและขัดกับลักษณะการบริหารมหาวิทยาลัยที่ต้องการความยืดหยุ่น คล่องตัว และรวดเร็วในการดำเนินการ

สังคมมีความคาดหวังที่จะเห็นมหาวิทยาลัยเป็นขุมกำลังทางปัญญาที่สามารถชี้นำแนวทางการแก้ไขปัญหาของสังคมได้ ที่ผ่านมามหาวิทยาลัยได้พยายามพัฒนาศักยภาพของตนเองเพื่อปฏิบัติหน้าที่ดังกล่าว แต่ด้วยข้อจำกัดในเชิงการบริหารจัดการภายใต้ระบบราชการ มหาวิทยาลัยจึงไม่สามารถพัฒนาไปสู่เป้าหมายแห่งความเป็นเลิศทางวิชาการได้

สถาบันอุดมศึกษาหลายแห่งไม่สามารถติดตามความก้าวหน้าทางวิชาการเพื่อปรับปรุงคุณภาพและประสิทธิภาพการเรียนการสอน การวิจัย และการบริการวิชาการต่อสังคม ความก้าวหน้าทางวิชาการและเทคโนโลยีมีการเปลี่ยนแปลงและพัฒนาไปอย่างรวดเร็ว การบริหารสถาบันอุดมศึกษาของรัฐในปัจจุบันจึงไม่สามารถสนับสนุนบทบาทของมหาวิทยาลัยที่กำลังจะเปลี่ยนแปลงได้

ความจำกัดของทรัพยากรบุคคล ในขณะที่รัฐบาลมีนโยบายในการพัฒนาประเทศที่จะทำให้มีความมั่นคง มั่งคั่ง และยั่งยืน ตามแผนยุทธศาสตร์ชาติ จึงมีความต้องการบุคลากรที่มีความรู้ความสามารถระดับสูง นอกจากนี้ บุคลากรทางการศึกษาถูกดึงออกจากมหาวิทยาลัยเพราะการให้เงินเดือนและเงื่อนไขการจ้างที่ดีกว่า และผู้ที่เรียนดีมีความสามารถที่จะมุ่งเข้ามาเป็นอาจารย์และบุคลากรทางการศึกษาก็น้อย การหาอาจารย์และบุคลากรทางการศึกษามาเพิ่มและทดแทนจึงทำได้ลำบากในระบบการบริหารงานบุคคลที่เป็นส่วนราชการ

ความจำกัดในการบริหารการเงินและงบประมาณ งบประมาณที่มีแนวโน้มลดลงอาจไม่เป็นปัญหาของมหาวิทยาลัย หากมหาวิทยาลัยสามารถบริหารจัดการงบประมาณได้ด้วยความคล่องตัว ความพยายามที่จะใช้จ่ายงบประมาณให้หมดไปตามรายการงบประมาณโดยไม่คำนึงถึงประโยชน์ของการใช้จ่ายงบประมาณตามภารกิจ จะก่อให้เกิดปัญหาโดยตรงต่อประสิทธิภาพและประสิทธิผลของสถาบันอุดมศึกษา

การเป็นมหาวิทยาลัยที่เป็นส่วนราชการยังไม่สามารถตอบสนองต่อความต้องการของสังคมได้ มีสาเหตุสำคัญมาจากการขาดความเป็นอิสระและความคล่องตัวในการดำเนินงาน ทั้งนี้ เนื่องจากมหาวิทยาลัยเป็นส่วนหนึ่งของระบบราชการ มีฐานะเทียบเท่ากรม ในทางปฏิบัติจึงต้องดำเนินงานภายใต้ระบบราชการที่ใช้แนวทางการปฏิบัติงานเดียวกันกับทุกกระทรวง ทบวง กรม ซึ่งภารกิจของสถาบันอุดมศึกษาจะแตกต่างกับภารกิจของส่วนราชการอื่นที่มุ่งเน้นงานประจำ แต่สถาบันอุดมศึกษาต้องมุ่งเน้นการพัฒนาศักยภาพและความเป็นเลิศทางวิชาการซึ่งต้องอาศัยความคล่องตัว ความมีอิสระเป็นเครื่องมือในการแสวงหาวิธีการทำงานที่เหมาะสมกับสภาพของมหาวิทยาลัยแต่สอดคล้องกับแนวนโยบายการพัฒนาประเทศของรัฐบาลเพื่อสร้างสรรค์ปัญญาแก่สังคม การอยู่ภายใต้ระบบราชการที่ต้องดำเนินการตามกฎหมายระเบียบของราชการที่ใช้ครอบคลุมทุกหน่วยงานราชการ ทำให้มี

ข้อจำกัดในการดำเนินการตามภารกิจบนพื้นฐานหลักการอุดมศึกษาที่ต้องจัดการศึกษาเพื่อตอบสนองความต้องการกำลังคน เพื่อให้ทันกับการเปลี่ยนแปลงของโลกปัจจุบันและมีการพัฒนาอย่างต่อเนื่อง

๑.๒ เหตุใดรัฐจึงควรแทรกแซงในเรื่องนี้

การเปลี่ยนสถานภาพมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลธัญบุรีซึ่งเป็นส่วนราชการมาเป็นสถาบันอุดมศึกษาในกำกับของรัฐเป็นการสอดคล้องกับแนวทางการปฏิรูปประเทศ การปรับเปลี่ยนกระบวนการทัศน์การบริหารและพัฒนาบุคลากรในองค์กรให้มีความทันสมัย การบริหารจำเป็นต้องมีความคล่องตัว ยืดหยุ่น และเน้นธรรมาภิบาล มองประโยชน์ส่วนรวมโดยเฉพาะเป้าหมายของประเทศเป็นสำคัญ

ในอดีตที่ผ่านมา มหาวิทยาลัยเป็นสถาบันที่รองรับนโยบายการพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมของประเทศมาโดยตลอดและพยายามปรับตัวเพื่อสนองนโยบายของรัฐทุกยุคทุกสมัย แต่ด้วยความเป็นส่วนราชการของมหาวิทยาลัยที่อยู่ภายใต้ระบบบริหารจัดการเดียวกันกับส่วนราชการอื่นที่มีบทบาทหน้าที่และภารกิจที่แตกต่างจากความเป็นมหาวิทยาลัย ทำให้เกิดปัญหาสำคัญในการบริหารจัดการมหาวิทยาลัย การออกกฎหมายเพื่อเปลี่ยนสถานภาพมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลธัญบุรีเป็นสถาบันอุดมศึกษาในกำกับของรัฐจึงมีความจำเป็นต่อการพัฒนาสถาบันอุดมศึกษาตามมาตรา ๓๖ แห่งพระราชบัญญัติการศึกษาแห่งชาติ พ.ศ. ๒๕๔๒ ที่บัญญัติให้สถานศึกษาที่จัดการศึกษาระดับปริญญาเป็นนิติบุคคลและอาจจัดเป็นส่วนราชการหรือหน่วยงานในกำกับของรัฐ สามารถดำเนินการได้โดยอิสระ พัฒนาระบบบริหารและการจัดการที่เป็นของตนเอง มีความคล่องตัว มีเสรีภาพทางวิชาการ และอยู่ภายใต้การกำกับดูแลของสภาสถานศึกษาตามกฎหมายว่าด้วยการจัดตั้งสถานศึกษานั้น ควบคู่กับความรับผิดชอบที่จะดำเนินการกิจอย่างมีคุณภาพ ประสิทธิภาพ สอดคล้องกับความต้องการในการพัฒนาประเทศ มีความเชื่อมโยงกับนโยบายของรัฐบาล โดยรัฐสามารถกำกับ ดูแล และตรวจสอบได้โดยกลไกของรัฐ

๒. วัตถุประสงค์และเป้าหมายของการแทรกแซง

วัตถุประสงค์และเป้าหมายของการแทรกแซงคืออะไร

เพื่อเปลี่ยนฐานะมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีซึ่งเป็นส่วนราชการมาเป็นหน่วยงานในกำกับของรัฐที่ไม่เป็นส่วนราชการและรัฐวิสาหกิจ อันจะทำให้เกิดการเปลี่ยนแปลงสำคัญ ได้แก่

๑. ระบบบริหารงานบุคคล ซึ่งกฎหมายจะกำหนดให้ตราเป็นข้อบังคับ โดยมีองค์การบริหารงานบุคคลที่บุคลากรมีส่วนร่วม ยึดหลักการบริหารในระบบคุณธรรม (Merit system) มีระบบการประเมินผลการทำงานของบุคลากรที่โปร่งใส มีกลไกให้ความเป็นธรรมต่าง ๆ ที่ขึ้นตรงต่อสภามหาวิทยาลัย มหาวิทยาลัยสามารถกำหนดกรอบอัตรากำลังของตนเอง กำหนดอัตราเงินเดือนและค่าตอบแทนอื่น ๆ ที่เหมาะสมกับบริบทการดำเนินงานของตนได้

๒. การบริหารงบประมาณและทรัพย์สิน รัฐบาลจัดสรรเงินอุดหนุนทั่วไป (Block grant) ให้แก่ มหาวิทยาลัยเพื่อดำเนินการตามนโยบายของรัฐบาลและเพื่อประกันคุณภาพการศึกษา เงินอุดหนุนดังกล่าวถือเป็นรายได้ของมหาวิทยาลัย ในกรณีรายได้ไม่พอกับรายจ่ายในการดำเนินงานของมหาวิทยาลัยและมหาวิทยาลัยไม่สามารถหาเงินสนับสนุนจากแหล่งอื่นได้ รัฐพึงจัดสรรงบประมาณให้แก่มหาวิทยาลัยเท่าที่จำเป็น ซึ่งรายได้ของมหาวิทยาลัยไม่ต้องนำส่งกระทรวงการคลังตามกฎหมายว่าด้วยเงินคงคลังและกฎหมายว่าด้วยวิธีงบประมาณ โดยอยู่ภายใต้การควบคุมดูแลของสภามหาวิทยาลัย

๓. ปรับโครงสร้างองค์กรให้เหมาะสมกับบริบทการดำเนินงาน มหาวิทยาลัยในกำกับของรัฐสามารถปรับโครงสร้างองค์กรภายในของตนให้เหมาะสมกับความต้องการในการบริหารจัดการมหาวิทยาลัย

เพื่อให้มหาวิทยาลัยสามารถดำเนินการให้เกิดประสิทธิภาพ และประสิทธิผลสูงสุด ตามพันธกิจพื้นฐานของมหาวิทยาลัย

๓. การแก้ปัญหาในปัจจุบัน

๓.๑ วิธีการแก้ปัญหาที่ดำเนินการอยู่ในปัจจุบันคืออะไร

- ไม่มี -

๓.๒ ต่างประเทศแก้ปัญหานี้อย่างไร (ถ้ามี) และการดำเนินการดังกล่าวเหมาะสมกับสังคมไทยหรือไม่ อย่างไร

- ไม่มี -

๔. การรับฟังความคิดเห็น

ได้รับฟังความคิดเห็นของผู้เกี่ยวข้องแล้ว

ระยะที่ ๑

มีการรับฟังความคิดเห็นจากประชาคมในมหาวิทยาลัยและประชาชนทั่วไปโดยเผยแพร่ทางเว็บไซต์ของมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลธัญบุรี “www.rmutt.ac.th” ทางสื่อสังคมออนไลน์ “facebook ราชมงคลธัญบุรี” และมีการจัดเวทีรับฟังความคิดเห็นเพื่อเปิดโอกาสให้บุคลากรแสดงความคิดเห็นต่าง ๆ เกี่ยวกับร่างพระราชบัญญัติมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลธัญบุรี พ.ศ.

ระยะที่ ๒

หลังจากที่ร่างพระราชบัญญัติมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลธัญบุรี พ.ศ. ผ่านการพิจารณาจากคณะกรรมการกฤษฎีกา (คณะพิเศษ) ได้มีการรับฟังความคิดเห็นจากประชาชนทั่วไปโดยเผยแพร่ทางเว็บไซต์ของสำนักงานคณะกรรมการกฤษฎีกา “www.krisdika.go.th”

ระยะที่ ๓

มีการรับฟังความคิดเห็นจากประชาคมในมหาวิทยาลัยและประชาชนทั่วไปโดยเผยแพร่ทางเว็บไซต์ของมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลธัญบุรี “www.rmutt.ac.th” เพื่อเปิดโอกาสให้บุคลากรแสดงความคิดเห็นต่าง ๆ เกี่ยวกับร่างพระราชบัญญัติมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลธัญบุรี พ.ศ. และร่างพระราชบัญญัติมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคล (ฉบับที่ ..) พ.ศ.

ได้นำผลการรับฟังความคิดเห็นมาประกอบการวิเคราะห์ผลกระทบแล้ว

๕. ความสัมพันธ์หรือความใกล้เคียงกับกฎหมายอื่น

ร่างพระราชบัญญัตินี้มีความสัมพันธ์กับพระราชบัญญัติต่าง ๆ ดังต่อไปนี้

๑. ความสัมพันธ์ด้านองค์กร

มีความสัมพันธ์กับพระราชบัญญัติระเบียบบริหารราชการกระทรวงการอุดมศึกษา วิทยาศาสตร์ วิจัยและนวัตกรรม พ.ศ. ๒๕๖๒ พระราชบัญญัติการอุดมศึกษา พ.ศ. ๒๕๖๒ และพระราชบัญญัติสถานการณ์นโยบายการอุดมศึกษา วิทยาศาสตร์ วิจัยและนวัตกรรมแห่งชาติ พ.ศ. ๒๕๖๒ เนื่องจากมหาวิทยาลัยในกำกับของรัฐเป็น “สถาบันอุดมศึกษาของรัฐ” ตามความหมายในพระราชบัญญัติดังกล่าว อันมีหน้าที่ต้องปฏิบัติตามหลักเกณฑ์ วิธีการ เงื่อนไขที่ทั้ง ๓ พระราชบัญญัติกำหนด

มีความสัมพันธ์กับพระราชบัญญัติการศึกษาแห่งชาติ พ.ศ. ๒๕๔๒ เนื่องจากมหาวิทยาลัยในกำกับของรัฐเป็น “สถานศึกษา” ตามความหมายในพระราชบัญญัติดังกล่าว อันมีหน้าที่ต้อง

จัดการศึกษา และต้องมีการประเมินผล ติดตาม และตรวจสอบคุณภาพและมาตรฐานการศึกษาตามที่พระราชบัญญัติดังกล่าวกำหนด

มีความสัมพันธ์กับพระราชบัญญัติวิธีการงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๑ เนื่องจากมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลธัญบุรีตามร่างพระราชบัญญัตินี้ไม่ได้มีฐานะเป็นส่วนราชการตามพระราชบัญญัติวิธีการงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๑ อีกต่อไป

๒. ความสัมพันธ์ด้านบุคลากร

มีความสัมพันธ์กับพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษา พ.ศ. ๒๕๔๗ เนื่องจากพระราชบัญญัตินี้เป็นกฎหมายกลางในการบริหารงานบุคคลสำหรับผู้ปฏิบัติงานในมหาวิทยาลัยที่มีสถานะเป็น “ข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษา” นอกจากนี้ ยังมีการกำหนดเรื่องเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลและสิทธิในการดำรงตำแหน่งต่าง ๆ ของผู้ปฏิบัติงานในมหาวิทยาลัยที่มีสถานะเป็น “พนักงานในสถาบันอุดมศึกษา” ด้วย

๖. ผลกระทบที่อาจเกิดขึ้นจากกฎหมาย

๖.๑ กฎหมายนี้จำกัดสิทธิหรือเสรีภาพ หรือก่อให้เกิดหน้าที่หรือภาระอะไรแก่ใครบ้าง

กฎหมายนี้มีการจำกัดสิทธิในลักษณะที่เป็นการกำหนดคุณสมบัติและลักษณะต้องห้ามเป็นการทั่วไปของบุคคลในการเข้าสู่ตำแหน่งต่าง ๆ เท่านั้น และไม่มีลักษณะเป็นการเลือกปฏิบัติที่ไม่เป็นธรรมหรือขัดต่อหลักความเสมอภาคตามรัฐธรรมนูญ

นอกจากนี้ กฎหมายนี้ยังก่อให้เกิดภาระหน้าที่บางประการแก่มหาวิทยาลัย กล่าวคือ มหาวิทยาลัยต้องดำเนินการแบ่งส่วนงานภายในให้สอดคล้องกับกฎหมายนี้ และต้องจัดทำกฎหมายลำดับรองตามร่างพระราชบัญญัตินี้ให้เสร็จสิ้นภายใน ๒ ปี นับแต่วันที่พระราชบัญญัตินี้ใช้บังคับ

๖.๒ มีมาตรการป้องกัน แก้ไข คุ้มครอง หรือเยียวยาให้แก่ผู้ได้รับผลกระทบตาม ๖.๑ อย่างไร

- ไม่มี -

๖.๓ กฎหมายนี้จะก่อให้เกิดประโยชน์แก่ประเทศ สังคม หรือประชาชนอย่างไร

๑. ทำให้การบริหารจัดการมหาวิทยาลัยมีประสิทธิภาพและประสิทธิผลสูงขึ้น ช่วยให้มหาวิทยาลัยสามารถดำเนินการตอบสนองต่อความต้องการในการพัฒนาประเทศ

๒. ทำให้มหาวิทยาลัยมีอิสระในการบริหารจัดการองค์กรมากขึ้น มีสิทธิตัดสินใจในการบริหารจัดการองค์กรตนเองได้ ทำให้เกิดเสรีภาพทางวิชาการ ความเป็นเลิศทางวิชาการ และการมีประสิทธิภาพและประสิทธิผลในการใช้ทรัพยากร ซึ่งจะช่วยให้มหาวิทยาลัยทำหน้าที่ของตนในฐานะมหาวิทยาลัยได้อย่างเต็มที่

๓. เปิดโอกาสให้มหาวิทยาลัยสามารถปรับตัวและปรับการบริหารจัดการให้การดำเนินงานของมหาวิทยาลัยมีความคล่องตัว โดยมีสภามหาวิทยาลัยเป็นผู้รับผิดชอบ ควบคุม และดูแลการดำเนินกิจการของมหาวิทยาลัย ซึ่งสภามหาวิทยาลัยสามารถกำหนดระเบียบและข้อบังคับในการบริหารจัดการเรื่องต่าง ๆ ได้เองภายใต้กรอบแห่งพระราชบัญญัติของมหาวิทยาลัยแต่ละแห่ง การบริหารจัดการจะสิ้นสุดที่สภามหาวิทยาลัยเป็นส่วนใหญ่ ยกเว้นเรื่องที่จะเสนอคณะรัฐมนตรีซึ่งจะต้องเสนอรัฐมนตรีว่าการกระทรวงการอุดมศึกษา วิทยาศาสตร์ วิจัยและนวัตกรรม ให้ความเห็นชอบและนำเสนอคณะรัฐมนตรีต่อไป

๔. การเป็นมหาวิทยาลัยในกำกับของรัฐจะทำให้เกิดการเปลี่ยนแปลงสำคัญ ๓ ประการดังต่อไปนี้

๔.๑. การบริหารงานบุคคล กฎหมายจะกำหนดให้ตราเป็นข้อบังคับ โดยมีองค์กรบริหารงานบุคคลที่บุคลากรมีส่วนร่วม ยึดหลักการบริหารในระบบคุณธรรม (Merit system) มีระบบการประเมินผลการทำงานของบุคลากรที่โปร่งใส เป็นระบบให้คุณสำหรับผู้ทำดีมีคุณประโยชน์ที่ชัดเจน ขณะเดียวกันต้องจัดให้มีกลไกให้ความเป็นธรรมต่าง ๆ ทั้งนี้ มหาวิทยาลัยสามารถกำหนดกรอบอัตรากำลังของตนเอง กำหนดอัตราเงินเดือนและค่าตอบแทนอื่น ๆ ที่เหมาะสมกับบริบทการดำเนินงานของตนได้

๔.๒. การบริหารงบประมาณและทรัพย์สิน รัฐบาลจะจัดสรรเงินอุดหนุนทั่วไป (Block grant) ให้แก่มหาวิทยาลัย เพื่อดำเนินการตามนโยบายของรัฐบาลและเพื่อประกันคุณภาพการศึกษา เงินอุดหนุนดังกล่าวถือเป็นรายได้ของมหาวิทยาลัย ในกรณีที่รายได้ไม่พอกับรายจ่ายในการดำเนินงานของมหาวิทยาลัยและมหาวิทยาลัยไม่สามารถหาเงินสนับสนุนจากแหล่งอื่นได้ รัฐพึงจัดสรรงบประมาณให้แก่มหาวิทยาลัยเท่าที่จำเป็น นอกจากนี้ มหาวิทยาลัยยังสามารถทำการกู้ยืมเงินและลงทุนในสินทรัพย์ต่าง ๆ ได้ เพื่อประโยชน์ของการดำเนินกิจการตามพันธกิจของมหาวิทยาลัย

๔.๓. การปรับโครงสร้างองค์กรให้เหมาะสมกับบริบทการดำเนินงาน มหาวิทยาลัยในกำกับของรัฐสามารถปรับโครงสร้างองค์กรภายในของตนให้เหมาะสมกับความต้องการในการบริหารจัดการจัดการมหาวิทยาลัย เพื่อให้มหาวิทยาลัยสามารถดำเนินการให้เกิดประสิทธิภาพและประสิทธิผลสูงสุดตามพันธกิจพื้นฐานของมหาวิทยาลัย ซึ่งในส่วนราชการทั่วไป การปรับโครงสร้างจำเป็นต้องผ่านการพิจารณาจากหน่วยงานภายนอกที่เป็นผู้กำกับดูแล และต้องออกเป็นกฎกระทรวงแบ่งส่วนราชการ ซึ่งทำให้เกิดความไม่คล่องตัวในการบริหารจัดการ นอกจากการกำหนดโครงสร้างองค์กรและปรับปรุงโครงสร้างองค์กรได้เองแล้ว ก็ยังสามารถมีระบบติดตาม ตรวจสอบ และประเมินผลการดำเนินงานของตนเองให้เหมาะสมกับบริบทการดำเนินงานของมหาวิทยาลัยของตน

๗. ความพร้อมและต้นทุนของรัฐในการปฏิบัติตามและบังคับการให้เป็นไปตามกฎหมาย

๗.๑ หน่วยงานผู้รับผิดชอบ

มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลธัญบุรี กระทรวงการอุดมศึกษา วิทยาศาสตร์ วิจัยและนวัตกรรม

๗.๒ มีแนวทางและระยะเวลาเตรียมการในการปฏิบัติตามหรือบังคับการให้เป็นไปตามกฎหมายอย่างไร

มหาวิทยาลัยมีการจัดบรรยาย สัมมนา และประชาสัมพันธ์เกี่ยวกับเรื่องมหาวิทยาลัยในกำกับของรัฐ เพื่อเป็นการเตรียมความพร้อมสู่การเป็นมหาวิทยาลัยในกำกับของรัฐ และในมาตรา ๒ แห่งร่างพระราชบัญญัตินี้ยังกำหนดวันใช้บังคับโดยให้มีผลใช้บังคับเมื่อพ้นกำหนดสามสิบวันนับแต่วันประกาศในราชกิจจานุเบกษาเป็นต้นไป เพื่อให้มหาวิทยาลัยมีระยะเวลาในการเตรียมความพร้อมด้านต่าง ๆ ในการเปลี่ยนจากกรเป็นส่วนราชการที่เป็นส่วนราชการมาเป็นมหาวิทยาลัยในกำกับของรัฐ

นอกจากนี้ มหาวิทยาลัยยังได้จัดทำแผนการจัดทำกฎหมายลำดับรองและกรอบระยะเวลาซึ่งจะต้องดำเนินการให้เสร็จสิ้นภายใน ๒ ปี นับแต่วันที่ร่างพระราชบัญญัตินี้มีผลใช้บังคับ

และมีการนำเทคโนโลยีมาใช้เพื่ออำนวยความสะดวกหรือลดขั้นตอนและค่าใช้จ่ายในการดำเนินการหรือไม่

- ไม่มี -

๗.๓ มีแนวทางและระยะเวลาในการสร้างความเข้าใจให้แก่ประชาชนและหน่วยงานที่เกี่ยวข้องกับการปฏิบัติตามและบังคับการให้เป็นไปตามกฎหมายอย่างไร

มีการรับฟังความคิดเห็นจากประชาคมในมหาวิทยาลัยและบุคคลทั่วไปเกี่ยวกับร่างพระราชบัญญัติมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลธัญบุรี พ.ศ. และมีการนำประเด็นที่ได้จากการรับฟังความคิดเห็นดังกล่าวมาประกอบการพิจารณาแก้ไขเพิ่มเติมร่างพระราชบัญญัติแล้ว ดังนี้

ระยะที่ ๑ มีการรับฟังความคิดเห็นเกี่ยวกับร่างพระราชบัญญัติมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลธัญบุรี พ.ศ. โดยแบ่งวิธีการรับฟังความคิดเห็น ออกเป็น ๒ วิธี ดังนี้

๑. ทางการจัดประชุมจัดรับฟังความคิดเห็นภายในมหาวิทยาลัย ๗ ครั้ง (ตั้งแต่วันที่ ๘ ถึงวันที่ ๑๕ พฤษภาคม ๒๕๖๒)

๒. ทางเว็บไซต์ของมหาวิทยาลัย www.rmutt.ac.th และสื่อสังคมออนไลน์ facebook (ตั้งแต่วันที่ ๗ ถึง วันที่ ๒๑ พฤษภาคม ๒๕๖๒)

ระยะที่ ๒ สำนักงานคณะกรรมการกฤษฎีกา ได้นำร่างพระราชบัญญัติมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลธัญบุรี พ.ศ. ที่ผ่านการพิจารณาจากคณะกรรมการกฤษฎีกา (คณะพิเศษ) เปิดรับฟังความคิดเห็นจากประชาชนทั่วไปโดยเผยแพร่ทางเว็บไซต์ของสำนักงานคณะกรรมการกฤษฎีกา “www.krisdika.go.th” (ถึงวันที่ ๑๑ พฤษภาคม ๒๕๖๕)

ระยะที่ ๓ มหาวิทยาลัยได้มีการรับฟังความคิดเห็นเกี่ยวกับร่างพระราชบัญญัติมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลธัญบุรี พ.ศ. (ร่างฯ ที่ สคก. ตรวจสอบพิจารณาแล้ว เรื่องเสร็จที่ ๑๑๔๙/๒๕๖๕) และร่างพระราชบัญญัติมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคล (ฉบับที่ ..) พ.ศ. (ร่างฯ ที่ สคก. ตรวจสอบพิจารณาแล้ว เรื่องเสร็จที่ ๑๑๔๙/๒๕๖๕) (ตั้งแต่วันที่ ๗ กรกฎาคม ๒๕๖๖ ถึงวันที่ ๗ สิงหาคม ๒๕๖๖)

๗.๔ ต้นทุนหรือค่าใช้จ่ายที่คาดว่าจะต้องใช้ในการปฏิบัติตามและบังคับการให้เป็นไปตามกฎหมาย ในระยะ ๓ ปีแรก

โดยรวมไม่เพิ่มขึ้นจากเดิม ถึงแม้ว่าจะมีค่าใช้จ่ายจากการเปลี่ยนสถานภาพบุคลากรจากข้าราชการไปเป็นพนักงานมหาวิทยาลัย

สำหรับอัตรากำลังที่ต้องใช้ปัจจุบันมหาวิทยาลัยมี ๒,๓๗๖ อัตรา แต่มีอัตรากำลังที่จ่ายจากเงินงบประมาณแผ่นดินของมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลธัญบุรี ประกอบไปด้วย ข้าราชการ พนักงานมหาวิทยาลัย พนักงานราชการ และลูกจ้างประจำ ปัจจุบันมีจำนวน ๑,๘๗๐ อัตรา และลูกจ้างชั่วคราวที่จ้างด้วยเงินรายได้ของมหาวิทยาลัย จำนวน ๕๐๖ อัตรา เนื่องจากการเปลี่ยนแปลงประเภทของบุคลากรจากข้าราชการไปเป็นพนักงานมหาวิทยาลัยจึงไม่มีผลต่อการเพิ่มขึ้นของอัตรากำลัง

มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลธัญบุรี ได้จัดทำแผนงบประมาณรายจ่ายล่วงหน้าระยะปานกลาง ๓ ปี (ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ - ๒๕๖๙) ซึ่งเป็นไปตามการจัดสรรงบประมาณประจำปีปกติ มีเพียงการประมาณการค่าใช้จ่ายบุคลากรที่คาดว่าจะมีการเปลี่ยนสถานภาพจากข้าราชการไปเป็นพนักงานมหาวิทยาลัย โดยมีรายละเอียดประมาณการงบประมาณล่วงหน้า ดังนี้

๗.๔.๑ แผนอัตรา และเงินงบประมาณค่าใช้จ่าย (ของข้าราชการเมื่อเปลี่ยนสถานภาพเป็นมหาวิทยาลัยในกำกับของรัฐ)

ประเภทบุคลากร	อัตราปี 2566 (คน)			อัตราปี 2567 (คน)			อัตราปี 2568 (คน)			อัตราปี 2569 (คน)			อัตราปี 2570 (คน)		
	วิชาการ	สนับสนุน	รวม	วิชาการ	สนับสนุน	รวม	วิชาการ	สนับสนุน	รวม	วิชาการ	สนับสนุน	รวม	วิชาการ	สนับสนุน	รวม
ข้าราชการ+พนักงาน เปลี่ยนสถานภาพ	348	71	419	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
ลูกจ้างประจำ+พนักงาน เปลี่ยนสถานภาพ		24	24	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
พนักงานมหาวิทยาลัย	858	455	1,313	1,206	550	1,756	1,206	550	1,756	1,206	550	1,756	1,206	550	1,756
- เงินแผ่นดิน	635	455	1,090	983	550	1,533	983	550	1,533	983	550	1,533	983	550	1,533
- อัตราว่าง (รอบรรจุ+ นักเรียนทุน)	223	-	223	223	-	223	223	-	223	223	-	223	223	-	223
ลูกจ้างชั่วคราว งบประมาณแผ่นดิน	3	-	3	3	-	3	3	-	3	3	-	3	3	-	3
พนักงานราชการ		111	111		111	111		111	111		111	111		111	111
พนักงานมหาวิทยาลัย เงินรายได้	34	12	46	34	12	46	34	12	46	34	12	46	34	12	46
พนักงานพิเศษเงิน รายได้	8	452	460	8	452	460	8	452	460	8	452	460	8	452	460
รวม	1,251	1,125	2,376	1,251	1,675	2,376	1,251	1,675	2,376	1,251	1,675	2,376	1,251	1,675	2,376

ข้าราชการและลูกจ้างปรับเป็นพนักงานมหาวิทยาลัย ค่าจ้างเพิ่ม 1.4

ประเภทบุคลากร	งบประมาณปี 2566 (บาท)			งบประมาณปี 2567 (บาท)			งบประมาณปี 2568 (บาท)			งบประมาณปี 2569 (บาท)			งบประมาณปี 2570 (บาท)		
	วิชาการ	สนับสนุน	รวม	วิชาการ	สนับสนุน	รวม	วิชาการ	สนับสนุน	รวม	วิชาการ	สนับสนุน	รวม	วิชาการ	สนับสนุน	รวม
ข้าราชการ+พนักงาน เปลี่ยนสถานภาพ	262,290,280	39,871,800	302,162,080	299,795,840	58,405,040	358,200,880	300,160,230	55,243,610	355,403,840	287,599,200	49,025,430	336,624,630	278,528,550	49,666,350	328,194,900
ลูกจ้างประจำ+พนักงาน เปลี่ยนสถานภาพ	-	8,583,350	8,583,350	-	8,801,020	8,801,020	-	7,644,510	7,644,510	-	7,704,650	7,704,650	-	6,955,200	6,955,200
พนักงานมหาวิทยาลัย งบประมาณแผ่นดิน	350,276,500	179,679,200	529,955,700	364,287,640	186,866,370	551,154,010	378,859,150	194,341,030	573,200,180	394,013,520	202,114,680	596,128,200	409,774,070	210,199,270	619,973,340
ลูกจ้างชั่วคราว งบประมาณแผ่นดิน	187,000	-	187,000	187,000	-	187,000	187,000	-	187,000	187,000	-	187,000	187,000	-	187,000
พนักงานราชการ	-	26,340,630	26,340,630	-	27,394,260	27,394,260	-	28,490,040	28,490,040	-	29,629,650	29,629,650	-	30,814,840	30,814,840
พนักงานมหาวิทยาลัย เงินรายได้	25,373,280	3,633,960	29,007,240	25,073,520	3,780,120	28,853,640	25,658,400	3,932,040	29,590,440	26,266,560	4,090,080	30,356,640	26,898,960	4,254,480	31,153,440
พนักงานพิเศษเงิน รายได้	1,555,440	67,524,240	69,079,680	1,608,000	70,191,000	71,799,000	1,662,600	72,965,640	74,628,240	1,719,480	75,849,120	77,568,600	1,778,880	78,856,200	80,635,080
รวม		965,315,680			1,046,389,810			1,069,144,250			1,078,199,370			1,097,913,800	

ประเภทบุคลากร	อัตรา (คน)					งบประมาณ (บาท)					หมายเหตุ
	2566	2567	2568	2569	2570	2566	2567	2568	2569	2570	
ข้าราชการ+พนักงาน เปลี่ยนสถานภาพ	419	-	-	-	-	302,162,080	358,200,880	355,403,840	336,624,630	328,194,900	
ลูกจ้างประจำ+พนักงาน เปลี่ยนสถานภาพ	24	-	-	-	-	8,583,350	8,801,020	7,644,510	7,704,650	6,955,200	
พนักงานมหาวิทยาลัย	1,313	1,756	1,756	1,756	1,756	529,955,700	551,154,010	573,200,180	596,128,200	619,973,340	
- เงินแผ่นดิน	1,090	1,533	1,533	1,533	1,533						
- อัตราว่าง (รอบรรจุ+นักเรียนทุน)	223	223	223	223	223						
ลูกจ้างชั่วคราวงบประมาณแผ่นดิน	3	3	3	3	3	187,000	187,000	187,000	187,000	187,000	
พนักงานราชการ	111	111	111	111	111	26,340,630	27,394,260	28,490,040	29,629,650	30,814,840	
พนักงานมหาวิทยาลัยเงินรายได้	46	46	46	46	46	29,007,240	28,853,640	29,590,440	30,356,640	31,153,440	
พนักงานพิเศษเงินรายได้	460	460	460	460	460	69,079,680	71,799,000	74,628,240	77,568,600	80,635,080	
รวม	2,376	2,376	2,376	2,376	2,376	965,315,680	1,046,389,810	1,069,144,250	1,078,199,370	1,097,913,800	

๗.๔.๒ งบประมาณแผ่นดิน และวงเงินงบประมาณเงินรายได้ ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๖ - ๒๕๗๐

รายการ	ปี 2566		ปี 2567		ปี 2568		ปี 2569		ปี 2570	
	งบประมาณ	ร้อยละ	งบประมาณ	ร้อยละ	งบประมาณ	ร้อยละ	งบประมาณ	ร้อยละ	งบประมาณ	ร้อยละ
ค่าใช้จ่ายบุคลากร	965,315,500	43.41	1,046,389,900	44.06	1,069,144,400	42.61	1,078,199,600	41.49	1,097,914,000	41.12
- ข้าราชการ+พนักงานเปลี่ยนสถานภาพ	302,162,000	13.59	358,200,900	15.08	355,403,900	14.17	336,624,700	12.95	328,194,900	12.29
- ลูกจ้างประจำ+พนักงานเปลี่ยนสถานภาพ	8,583,300	0.39	8,801,000	0.37	7,644,500	0.30	7,704,700	0.30	6,955,200	0.26
- พนักงานมหาวิทยาลัย	529,955,700	23.83	551,154,000	23.21	573,200,200	22.85	596,128,200	22.94	619,973,400	23.22
- ลูกจ้างชั่วคราว	187,000	0.01	187,000	0.01	187,000	0.01	187,000	0.01	187,000	0.01
- พนักงานราชการ	26,340,600	1.18	27,394,300	1.15	28,490,000	1.14	29,629,700	1.14	30,814,900	1.15
- พนักงานมหาวิทยาลัยเงินรายได้	29,007,200	1.30	28,853,700	1.22	29,590,500	1.18	30,356,700	1.17	31,153,500	1.17
- พนักงานพิเศษเงินรายได้	69,079,700	3.11	71,799,000	3.02	74,628,300	2.97	77,568,600	2.98	80,635,100	3.02
งบดำเนินงาน	502,886,800	22.62	515,932,100	21.73	540,675,100	21.55	557,291,000	21.44	569,655,300	21.34
งบลงทุน	462,932,400	20.82	503,643,200	21.21	571,790,700	22.79	623,531,600	23.99	652,307,700	24.43
งบอุดหนุน รายจ่ายอื่น	292,336,300	13.15	308,800,100	13.00	327,305,600	13.05	339,834,600	13.08	350,074,400	13.11
รวม	2,223,471,000	100	2,374,765,300	100	2,508,915,800	100	2,598,856,800	100	2,669,951,400	100

หมายเหตุ : ประมาณการนี้อยู่ในวงเงินงบประมาณแผ่นดินที่ได้รับจัดสรรประจำปี โดยค่าใช้จ่ายบุคลากรที่เพิ่มขึ้นจากการเปลี่ยนสถานภาพในส่วนของลูกจ้างชั่วคราว ใช้จากเงินรายได้ของหน่วยงาน ไม่กระทบกับงบประมาณแผ่นดิน

๘. ผลกระทบโดยรวมที่อาจเกิดขึ้นจากกฎหมาย

๘.๑ ผลกระทบต่อเศรษฐกิจ

๑) มหาวิทยาลัยต้องมีการปรับตัว ทั้งในด้านหลักสูตรการเรียนการสอน การวิจัยและบริการวิชาการ การจัดฝึกอบรมหลักสูตรต่าง ๆ มากขึ้น ทำให้มีการพัฒนาคุณภาพการศึกษาและเน้นการศึกษาที่ตอบสนองต่อนโยบายของรัฐ ตอบโจทย์ในการพัฒนาประเทศ อันจะเป็นประโยชน์ในการพัฒนาเศรษฐกิจของประเทศ

๒) มหาวิทยาลัยสามารถจ้างบุคลากรได้ตามความจำเป็นและเหมาะสมภายใต้กรอบงบประมาณของตน ส่งผลให้เกิดการจ้างงานมากขึ้น

๓) บุคลากรที่เป็นพนักงานในสถาบันอุดมศึกษาได้รับค่าตอบแทนในอัตราที่สูงกว่าข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษา และได้รับสวัสดิการที่ไม่น้อยกว่าข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษา

๔) มหาวิทยาลัยอาจมีการตั้งงบประมาณรายจ่ายประจำปีเพิ่มขึ้น ซึ่งเป็นผลจากการที่มหาวิทยาลัยมีรายจ่ายที่เพิ่มขึ้น จึงต้องมีการหารายได้จากช่องทางต่าง ๆ เช่น งบประมาณแผ่นดิน การทำงานวิจัยและบริการวิชาการกับหน่วยงานภาครัฐและเอกชน และแหล่งทุนภายนอกอื่น ๆ

๕) ในระยะแรกอาจกระทบต่อสถานภาพของข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษา และลูกจ้างประจำ รวมทั้งนักศึกษาของมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลธัญบุรี เนื่องจากต้องมีการเปลี่ยนแปลงโครงสร้างองค์กรและมีการกำหนดคุณสมบัติของผู้ดำรงตำแหน่งประเภทผู้บริหาร บางตำแหน่งซึ่งต้องเป็นพนักงานมหาวิทยาลัยเท่านั้น ทำให้ต้องมีการปรับตัวในด้านต่าง ๆ มากขึ้น

๖) เมื่อมหาวิทยาลัยที่เป็นส่วนราชการเปลี่ยนฐานะมาเป็นหน่วยงานในกำกับของรัฐแล้ว รัฐจะไม่จัดสรรงบประมาณในการจ้างพนักงานราชการให้ ซึ่งพนักงานราชการเหล่านี้สามารถปฏิบัติหน้าที่ต่อไปได้เท่าที่อายุสัญญาเหลืออยู่ และเมื่อครบสัญญาแล้ว อัตราตำแหน่งของพนักงานราชการจะถูกยุบไปโดยอัตโนมัติ หากจะมีการจ้างบุคคลเหล่านี้ทำงานต่อไป มหาวิทยาลัยต้องใช้งบประมาณของมหาวิทยาลัยเอง กรณีที่มหาวิทยาลัยไม่มีงบประมาณที่เพียงพอหรือไม่ประสงค์จะจ้างต่อ อาจส่งผลให้บุคคลเหล่านั้นพ้นจากงานได้

๗) กรณีที่มหาวิทยาลัยมีจำนวนนักศึกษาลดลงหรือได้รับการจัดสรรงบประมาณไม่เพียงพอต่อการบริหารมหาวิทยาลัย อาจส่งผลให้มีการเลิกจ้างบุคลากรได้ ทำให้เกิดความไม่มั่นคงในหน้าที่การงานและขาดขวัญกำลังใจในการปฏิบัติหน้าที่ ผู้ที่มีความรู้ความสามารถเมื่อเห็นช่องทางที่สามารถไปประกอบอาชีพที่อื่นได้ก็จะลาออก ทำให้ไม่สามารถดึงดูดคนดีและคนเก่งไว้ในองค์กรได้

๘) เมื่อมหาวิทยาลัยต้องหารายได้เพิ่มขึ้น จะทำให้มีการขึ้นค่าธรรมเนียมและค่าบริการต่าง ๆ ของผู้สนใจเข้าศึกษา นักศึกษา และบุคลากร ทำให้บุคคลที่มีฐานะยากจนหรือขาดแคลนทุนทรัพย์ประสบปัญหาทางการเงินหรือไม่สามารถเข้าถึงโอกาสทางการศึกษาได้เท่าที่ควร

๘.๒ ผลกระทบต่อสังคม

๑) มหาวิทยาลัยต้องมีการปรับตัวด้านต่าง ๆ ซึ่งจำเป็นต้องมีผลผลิตที่สูงขึ้น ทั้งจำนวนนักศึกษา ผู้สำเร็จการศึกษา ผลงานวิจัยและบริการวิชาการ การรับนักศึกษาและจัดการเรียนการสอน มีการขยายตัวเพิ่มขึ้น ส่งผลให้ผู้สนใจเข้าศึกษามีโอกาสศึกษาได้หลากหลายมากขึ้น สังคมและชุมชนจะได้รับประโยชน์จากงานวิจัยและบริการวิชาการหลากหลายยิ่งขึ้น

๒) มหาวิทยาลัยสามารถบริหารทรัพยากรบุคคลได้คล่องตัวและยืดหยุ่น บุคลากรที่เป็นพนักงานในสถาบันอุดมศึกษามีกฎหมายเฉพาะที่รับรองสถานภาพและความก้าวหน้าในอาชีพที่ชัดเจนขึ้น

นอกจากนี้ บุคลากรที่เป็นข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษาและลูกจ้างประจำมีสิทธิเปลี่ยนสถานภาพมาเป็นพนักงานในสถาบันอุดมศึกษาได้

๓) ทำให้มหาวิทยาลัยพัฒนาหลักสูตรการเรียนการสอน การบริการวิชาการและวิจัย และผลงานต่าง ๆ อย่างต่อเนื่องเพื่อตอบสนองความต้องการของสังคม ส่งผลให้ระบบการศึกษาได้รับการพัฒนาตามมาตรฐานสากล เป็นการเพิ่มขีดความสามารถในการแข่งขันด้านการศึกษา การวิจัย และนวัตกรรมให้กับประเทศ

๔) มีการกำหนดระยะเวลาในการให้ข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษาและลูกจ้างประจำเปลี่ยนสถานภาพมาเป็นพนักงานในสถาบันอุดมศึกษา

๕) มหาวิทยาลัยในประเทศไทยมีจำนวนมาก ทำให้เกิดการแข่งขันกันมากขึ้นทั้งด้านหลักสูตรการเรียนการสอน การวิจัยและบริการวิชาการ การฝึกอบรมต่าง ๆ ฯลฯ ส่งผลให้เกิดข้อเปรียบเทียบระหว่างมหาวิทยาลัยต่าง ๆ ซึ่งจะทำให้มหาวิทยาลัยขนาดเล็กและมหาวิทยาลัยที่มีชื่อเสียงน้อยกว่ามีนักศึกษาน้อยลง งานวิจัย งานบริการวิชาการ และผลงานของมหาวิทยาลัยดังกล่าว อาจได้รับความเชื่อถือน้อยกว่ามหาวิทยาลัยที่มีชื่อเสียง

๖) ในปัจจุบันมีนักศึกษาเข้าสู่ระบบการศึกษาระดับอุดมศึกษาน้อยลง คนยุคใหม่ให้ความสำคัญกับปริญญาบัตรน้อยลงและให้ความสนใจกับการศึกษานอกระบบที่เป็นสหวิชามากขึ้น หากมหาวิทยาลัยไม่ปรับหลักสูตรการศึกษาให้ตอบสนองต่อความต้องการของคนรุ่นใหม่ จะทำให้มีผู้เรียนในมหาวิทยาลัยน้อยลงเรื่อย ๆ

๘.๓ ผลกระทบต่อสิ่งแวดล้อมหรือสุขภาพ

- ไม่มี -

๘.๔ ผลกระทบอื่นที่สำคัญ

- ไม่มี -

ส่วนที่ ๒

เหตุผลความจำเป็นในการใช้ระบบอนุญาต ระบบคณะกรรมการ การกำหนดโทษทางอาญา และการให้เจ้าหน้าที่ของรัฐมีดุลพินิจ

๙. เหตุผลความจำเป็นในการใช้ระบบอนุญาต

- ไม่มี -

๑๐. เหตุผลความจำเป็นในการใช้ระบบคณะกรรมการ

เนื่องจากการบริหารมหาวิทยาลัยในกำกับของรัฐต้องการความเป็นอิสระ คล่องตัว และมีเสรีภาพทางวิชาการ รัฐบาลเพียงแต่กำกับดูแลด้านนโยบายและมาตรฐานและให้การอุดหนุนงบประมาณแบบเงินอุดหนุนทั่วไป มีลักษณะเป็น “องค์การมหาชนอิสระ” จึงต้องกำหนดให้มีองค์กรในรูปแบบของคณะกรรมการ อันเป็นกลุ่มบุคคลที่กำหนดขึ้นเพื่อให้ดำเนินการด้านการบริหารหรือกระทำการบางอย่างโดยมีเป้าหมายร่วมกัน ความเป็นอิสระในการแลกเปลี่ยนแนวความคิดระหว่างกรรมการด้วยกัน ต่างมีอิทธิพลซึ่งกันและกันเพื่อนำไปสู่เป้าหมายเดียวกัน ในรูปของ “สภามหาวิทยาลัย” ทำหน้าที่เป็นองค์กรทางการบริหารสูงสุด มีอำนาจหน้าที่ควบคุมดูแลกิจการทั่วไปของมหาวิทยาลัย โดยองค์ประกอบของสภามหาวิทยาลัยต้องสอดคล้องกับหลักการกลางของมหาวิทยาลัยในกำกับของรัฐที่กำหนดให้องค์ประกอบของสภามหาวิทยาลัยจะต้องมาจากบุคคลภายนอกมากกว่าบุคคลภายในและกรรมการสภามหาวิทยาลัยที่มาจากบุคคลภายนอก ๑ คน จะต้องสรรหาจากรายชื่อที่คณะกรรมการการอุดมศึกษาเสนอ

นอกจากนี้ ในการดำเนินการด้านต่าง ๆ ของมหาวิทยาลัย จำเป็นต้องมีองค์กรในรูปแบบคณะกรรมการเพื่อทำหน้าที่เฉพาะด้าน เช่น สภาวิชาการ ทำหน้าที่ดูแลงานในส่วนของวิชาการ หลักสูตร และการประกันคุณภาพการศึกษา สภาคณาจารย์และพนักงาน อันเป็นการรวมกลุ่มกันของผู้ปฏิบัติงานในมหาวิทยาลัย เพื่อสะท้อนปัญหาและข้อคิดเห็นต่าง ๆ แก่มหาวิทยาลัย และส่งเสริมความสัมพันธ์ระหว่างผู้ปฏิบัติงานในมหาวิทยาลัย คณะกรรมการประจำส่วนงานต่าง ๆ ทำหน้าที่เสนอนโยบายการดำเนินงานของส่วนงาน กำกับและติดตามการดำเนินงาน และพิจารณาเรื่องต่าง ๆ ภายในส่วนงาน

๑๑. เหตุผลความจำเป็นในการกำหนดโทษทางอาญา

เนื่องจากการกระทำความผิดตามร่างพระราชบัญญัตินี้เป็นการกระทำความผิดร้ายแรงที่มีผลกระทบต่อความสงบเรียบร้อยของประชาชนและมีผลกระทบต่อส่วนรวม ทั้งยังเป็นกรณีที่ไม่สามารถใช้มาตรการอื่นใดเพื่อบังคับใช้กฎหมายอย่างได้ผลและมีประสิทธิภาพเพียงพอที่จะทำให้ประชาชนปฏิบัติตามกฎหมายได้ หรือการลงโทษอย่างอื่นที่ไม่ใช่โทษทางอาญาไม่ให้ผู้กระทำความผิดเกรงกลัวเพราะได้รับประโยชน์ทางเศรษฐกิจคุ้มค่ากว่าโทษที่ได้รับ

๑๒. เหตุผลความจำเป็นในการกำหนดให้เจ้าหน้าที่ของรัฐมีดุลพินิจในการออกคำสั่งทางปกครองหรือดำเนินกิจการทางปกครอง

- ไม่มี -

ข้าพเจ้าขอรับรองว่าข้อมูลที่ปรากฏในรายงานนี้เป็นข้อมูลที่ได้จากการตรวจสอบและวิเคราะห์
อย่างถี่ถ้วนแล้ว

ลงชื่อ

(รองศาสตราจารย์สมหมาย ผิวสะอาด)

อธิการบดีมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลธัญบุรี

๓ พฤศจิกายน พ.ศ. ๒๕๖๖

หน่วยงานผู้รับผิดชอบ สำนักงานอธิการบดี มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลธัญบุรี
ผู้บริหารที่รับผิดชอบ ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร.พงศ์พิชญ์ ต่วนภูษา รองอธิการบดี
เจ้าหน้าที่ผู้รับผิดชอบ นายเอกนรินทร์ พุทธบรรจง เจ้าหน้าที่บริหารงานทั่วไปชำนาญการ
โทร : ๐ ๒๕๔๔ ๔๘๑๗ , ๐ ๒๕๔๔ ๓๐๑๗

**รายงานสรุปผลการรับฟังความคิดเห็นประกอบการพิจารณา
ร่างพระราชบัญญัติมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลธัญบุรี พ.ศ.**

เพื่อให้เป็นไปตามพระราชบัญญัติหลักเกณฑ์การจัดทำร่างกฎหมายและการประเมินผลสัมฤทธิ์ของกฎหมาย พ.ศ. ๒๕๖๒ และมติคณะรัฐมนตรีเมื่อวันที่ ๔ เมษายน ๒๕๖๐ กระทรวงการอุดมศึกษา วิทยาศาสตร์ วิจัยและนวัตกรรม ได้จัดให้มีการรับฟังความคิดเห็นเกี่ยวกับร่างพระราชบัญญัติมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลธัญบุรี พ.ศ. ดังนี้

๑. วิธีการในการรับฟังความคิดเห็น

ในการรับฟังความคิดเห็นเกี่ยวกับร่างพระราชบัญญัติมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลธัญบุรี พ.ศ. มีการรับฟังความคิดเห็น ๒ วิธี ดังนี้

๑.๑ การรับฟังความคิดเห็นผ่านระบบสารสนเทศ

๑.๒ การรับฟังความคิดเห็นโดยตรงจากบุคลากรของมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลธัญบุรี และบุคคลที่มีส่วนเกี่ยวข้อง

๒. จำนวนครั้งและระยะเวลาในการรับฟังความคิดเห็นแต่ละครั้ง

๒.๑ การรับฟังความคิดเห็นผ่านระบบสารสนเทศ จำนวน ๒ ครั้ง ดังนี้

(๑) รับฟังความคิดเห็นผ่านระบบสารสนเทศของมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลธัญบุรี www.rmutt.ac.th หัวข้อ “ระบบรับฟังความคิดเห็นประชาพิจารณ์ร่างพระราชบัญญัติมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลธัญบุรี พ.ศ.” ระหว่างวันที่ ๗ – ๒๑ พฤษภาคม ๒๕๖๒ มีผู้แสดงความคิดเห็น จำนวน ๑๗๒ คน

(๒) รับฟังความคิดเห็นผ่านระบบสารสนเทศของสำนักงานปลัดกระทรวงการอุดมศึกษา วิทยาศาสตร์ วิจัยและนวัตกรรม (URL : <https://forms.gle/52RwYuaYfCtFx46q6>) หัวข้อ “การรับฟังความคิดเห็นเกี่ยวกับร่างกฎหมาย” ระหว่างวันที่ ๒๓ สิงหาคม ๒๕๖๒ – ๙ กันยายน ๒๕๖๒ มีผู้แสดงความคิดเห็น จำนวน ๒ ราย

๒.๒ การรับฟังความคิดเห็นโดยตรงจากบุคลากรของมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลธัญบุรี นิสิตและบุคคลที่มีส่วนเกี่ยวข้อง จำนวน ๗ ครั้ง ดังนี้

(๑) รับฟังความคิดเห็นจากที่ประชุมสภาคณาจารย์ ณ ห้องประชุมราชพฤกษ์ มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลธัญบุรี เมื่อวันที่ ๘ พฤษภาคม ๒๕๖๒ เวลา ๐๙.๐๐ น. มีผู้เข้าร่วม จำนวน ๒๐ คน

(๒) รับฟังความคิดเห็นจากผู้บริหาร บุคลากรสายวิชาการ และบุคลากรสายสนับสนุน ณ ห้องประชุมเมธาวี ชั้น ๕ สำนักวิทยบริการและเทคโนโลยีสารสนเทศ มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลธัญบุรี เมื่อวันที่ ๘ พฤษภาคม ๒๕๖๒ เวลา ๑๓.๓๐ น. มีผู้เข้าร่วม จำนวน ๑๕๑ คน

(๓) รับฟังความคิดเห็นจากผู้บริหาร บุคลากรสายวิชาการ และบุคลากรสายสนับสนุน ณ ห้องประชุมสังคณาพิทักษ์ ชั้น ๑ ตึกสำนักงานอธิการบดี มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลธัญบุรี เมื่อวันที่ ๑๐ พฤษภาคม ๒๕๖๒ เวลา ๑๓.๓๐ น. มีผู้เข้าร่วม จำนวน ๑๑๐ คน

(๔) รับฟังความคิดเห็นจากผู้บริหาร บุคลากรสายวิชาการ และบุคลากรสายสนับสนุน ณ ห้องประชุมสังคณาพิทักษ์ ชั้น ๑ ตึกสำนักงานอธิการบดี มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลธัญบุรี เมื่อวันที่ ๑๓ พฤษภาคม ๒๕๖๒ เวลา ๑๐.๐๐ น. มีผู้เข้าร่วม จำนวน ๗๘ คน

(๕) รับฟังความคิดเห็นจากผู้บริหาร บุคลากรสายวิชาการ และบุคลากรสายสนับสนุน ๓ ห้องประชุมสงฆ์คณาพิทักษ์ ชั้น ๑ ตึกสำนักงานอธิการบดี มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลธัญบุรี เมื่อวันที่ ๑๓ พฤษภาคม ๒๕๖๒ เวลา ๑๓.๓๐ น. มีผู้เข้าร่วม จำนวน ๕๒ คน

(๖) รับฟังความคิดเห็นจากผู้บริหารมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลธัญบุรี ๓ ห้องประชุม มังคลอุบลมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลธัญบุรี เมื่อวันที่ ๑๔ พฤษภาคม ๒๕๖๒ เวลา ๑๓.๓๐ น. มีผู้เข้าร่วม จำนวน ๕๔ คน

(๗) รับฟังความคิดเห็นจากผู้บริหาร บุคลากรสายวิชาการ และบุคลากรสายสนับสนุน ๓ ห้องประชุมคณะเทคโนโลยีการเกษตร เมื่อวันที่ ๑๕ พฤษภาคม ๒๕๖๒ เวลา ๑๐.๐๐ น. มีผู้เข้าร่วม จำนวน ๗๘ คน

๒.๓ การรับฟังความคิดเห็นร่าง ที่ผ่านการพิจารณาของคณะกรรมการกฤษฎีกา

(๑) รับฟังความคิดเห็นผ่านระบบสารสนเทศของมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลธัญบุรี www.rmutt.ac.th หัวข้อ “ระบบรับฟังความคิดเห็นประชาพิจารณ์ร่างพระราชบัญญัติมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลธัญบุรี พ.ศ.” ระหว่างวันที่ ๗ กรกฎาคม ๒๕๖๖ ถึง ๗ สิงหาคม ๒๕๖๖ ระยะเวลา ๓๐ วัน มีผู้แสดงความคิดเห็น จำนวน ๕ คน

(รายละเอียดปรากฏตามเอกสารแนบท้าย)

๓. พื้นที่ในการรับฟังความคิดเห็น

(๑) เปิดให้มีการรับฟังความคิดเห็นเป็นการทั่วไปผ่านทางเว็บไซต์ของสำนักงาน ปลัดกระทรวงการอุดมศึกษา วิทยาศาสตร์ วิจัยและนวัตกรรม เป็นระยะเวลาไม่น้อยกว่า ๑๕ วัน

(๒) เปิดให้มีการรับฟังความคิดเห็นเป็นการทั่วไปผ่านทางเว็บไซต์ของมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลธัญบุรี เป็นระยะเวลาทั้งสิ้น ๑๕ วัน

(๓) รับฟังความคิดเห็นในพื้นที่ของมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลธัญบุรี ตำบลคลองหก อำเภोधัญบุรี จังหวัดปทุมธานี

(๔) รับฟังความคิดเห็นผ่านระบบสารสนเทศของมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลธัญบุรี www.rmutt.ac.th หัวข้อ “ระบบรับฟังความคิดเห็นประชาพิจารณ์ร่างพระราชบัญญัติมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลธัญบุรี พ.ศ.” ระหว่างวันที่ ๗ กรกฎาคม ๒๕๖๖ ถึง ๗ สิงหาคม ๒๕๖๖ ระยะเวลา ๓๐ วัน

๔. ประเด็นที่มีการแสดงความคิดเห็น

ความคิดเห็นต่อสาระสำคัญของร่างพระราชบัญญัติมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลธัญบุรี พ.ศ. จากที่ได้มีการรับฟังความคิดเห็นผ่านระบบสารสนเทศ และการรับฟังความคิดเห็นจากบุคลากรของมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลธัญบุรี รวบรวมได้ ดังนี้

๑. การปรับโครงสร้างการดำเนินงานของหน่วยงานในมหาวิทยาลัย รวมถึงการกำหนดองค์ประกอบ หลักเกณฑ์ วิธีการได้มา ของกรรมการสภามหาวิทยาลัย และผู้บริหารมหาวิทยาลัย

๒. การบริหารงานบุคคลของข้าราชการ พนักงานมหาวิทยาลัย พนักงานราชการ และลูกจ้างของมหาวิทยาลัย

๕. ข้อคัดค้านหรือความเห็นของหน่วยงานและผู้เกี่ยวข้องในแต่ละประเด็น

ไม่มีข้อคัดค้าน และผู้แสดงความคิดเห็นทั้งหมดเห็นด้วยกับร่างพระราชบัญญัติมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลธัญบุรี พ.ศ. มีเพียงความคิดเห็นต่อประเด็นสาระสำคัญของร่างพระราชบัญญัติ จำนวน ๒ ประเด็น ตามข้อ ๔. ดังนี้

๑. การปรับโครงสร้างการดำเนินงานของหน่วยงานในมหาวิทยาลัย รวมถึงการกำหนดองค์ประกอบ หลักเกณฑ์ วิธีการได้มา ของกรรมการสภามหาวิทยาลัย และผู้บริหารมหาวิทยาลัย มีผู้แสดงความคิดเห็นในประเด็นดังกล่าวสรุปได้ดังนี้

๑.๑ ควรปรับลดจำนวนกรรมการสภามหาวิทยาลัยให้น้อยลง และควรเพิ่มจำนวนกรรมการสภามหาวิทยาลัยในข้อ (๓) กรรมการสภามหาวิทยาลัยจำนวนหกคน ซึ่งเลือกจากผู้ดำรงตำแหน่งรองอธิการบดี ผู้อำนวยการสำนักงาน คณบดี ผู้อำนวยการสถาบัน ผู้อำนวยการสำนัก และหัวหน้าส่วนงานที่เรียกชื่ออย่างอื่นที่มีฐานะเทียบเท่าคณะ วิทยาลัย สถาบัน หรือสำนัก และ (๔) กรรมการสภามหาวิทยาลัยจำนวนหกคน ซึ่งเลือกตั้งจากผู้ปฏิบัติงานในมหาวิทยาลัย และมีผู้ใช้ดำรงตำแหน่งประเภทผู้บริหาร เพราะมีจำนวนน้อยไป

๑.๒ อธิการบดีมีวาระการดำรงตำแหน่งคราวละสี่ปี และทรงพระกรุณาโปรดเกล้าฯ แต่งตั้งใหม่อีกได้ การทำงานสี่ปีซึ่งเป็นการการปฏิบัติงานที่มีระยะเวลายาวนานเพียงพอที่จะปรากฏผลงาน และหากการกลับเข้ามาดำรงตำแหน่งอีกสี่ปีอาจมิได้ผลงานที่เป็นประโยชน์ต่อส่วนร่วม ดังนั้น ควรพิจารณาใหม่ก่อนว่าที่ผ่านมากการดำรงตำแหน่งนานเป็นระยะเวลาสี่ปีนั้นปรากฏผลงานที่เป็นประโยชน์มากน้อยเพียงใดต่อมหาวิทยาลัยบ้าง

๒. การบริหารงานบุคคลของข้าราชการ พนักงานมหาวิทยาลัย พนักงานราชการ และลูกจ้างของมหาวิทยาลัย ได้มีผู้แสดงความคิดเห็นในประเด็นดังกล่าวสรุปได้ดังนี้

๒.๑ ขอให้ทบทวน แนวทางการบริหารจัดการสิทธิประโยชน์ของลูกจ้างชั่วคราว จำนวน ๓ ประเด็น คือ

๒.๑.๑ เรื่องพนักงานราชการและลูกจ้างชั่วคราว เมื่อเป็นพนักงานในกำกับในกรณีลูกจ้างชั่วคราว เนื่องจากลูกจ้างชั่วคราวหากได้รับการปรับเปลี่ยนสถานภาพเป็นลูกจ้างแล้ว สิทธิประโยชน์ไม่ได้เทียบเท่ากับพนักงานมหาวิทยาลัย (พนักงานมหาวิทยาลัย และพนักงานราชการ) ในหลาย ๆ ด้าน เช่น การแต่งตั้งตำแหน่งที่สูงขึ้นเงินค่าตอบแทนประจำตำแหน่ง เงินชดเชยหลังเกษียณอายุเข้าใจว่าลูกจ้างชั่วคราวอาจจะไม่ได้สอบบรรจุเข้ามาอย่างถูกต้อง และเป็นลูกจ้างแบบรายเดือน ศักดิ์ศรีอาจจะไม่เท่าเทียมพนักงานราชการ และพนักงานมหาวิทยาลัย

๒.๑.๒ ถ้าพิจารณาอย่างลึกซึ้งแล้ว ลูกจ้างชั่วคราว (ตำแหน่งเจ้าหน้าที่บริหารงานทั่วไป) มีการพัฒนาตัวเองอยู่ตลอดเวลา มีความสามารถในการทำงานได้ไม่ยิ่งหย่อนกว่าพนักงานในระบบ (พนักงานมหาวิทยาลัยและพนักงานราชการ) บางคนมีระยะเวลาการทำงานและมีความเชี่ยวชาญมากกว่า ๕ ปีขึ้นไป แต่เพราะอัตราที่ให้สอบบรรจุเข้ามีน้อย ทำให้ขาดโอกาสที่จะได้รับเลือกเข้าบรรจุทำให้ได้รับผลกระทบจากการเป็นลูกจ้างชั่วคราว เช่น การไม่ได้รับการพิจารณาความดีความชอบ เงินเดือนไม่ขึ้น ถึงแม้ว่าจะทำงานดีเพียงใด

๒.๑.๓ มหาวิทยาลัยควรปรับเปลี่ยนกรอบลูกจ้างชั่วคราวให้ชัดเจน

๒.๒ (หมวด ๗) บริหารงานบุคคล ควรเพิ่มมาตราที่กำหนดให้มีเครื่องหมายและเครื่องหมายของพนักงานมหาวิทยาลัยในหมวดบริหารงานบุคคลและเพิ่มบทกำหนดโทษสำหรับบุคคลที่ไม่มีสิทธิใช้

๖. คำชี้แจงเหตุผลรายประเด็นและการนำผลการรับฟังความคิดเห็นมาประกอบการพิจารณา จัดทำร่างกฎหมาย

คำชี้แจงรายประเด็นที่มีการแสดงความคิดเห็นมี ๒ ประเด็นหลักดังนี้

(๑). การปรับโครงสร้างการดำเนินงานของหน่วยงานในมหาวิทยาลัย รวมถึงการกำหนดองค์ประกอบ หลักเกณฑ์ วิธีการได้มา ของกรรมการสภามหาวิทยาลัย และผู้บริหารมหาวิทยาลัย มีผู้แสดงความคิดเห็นในประเด็นดังกล่าวสรุปได้ว่า

- ควรปรับลดจำนวนกรรมการสภามหาวิทยาลัยให้น้อยลง และควรเพิ่มจำนวนกรรมการสภามหาวิทยาลัยในข้อ (๓) กรรมการสภามหาวิทยาลัยจำนวนหกคน ซึ่งเลือกจากผู้ดำรงตำแหน่งรองอธิการบดี ผู้อำนวยการสำนักงาน คณบดี ผู้อำนวยการสถาบัน ผู้อำนวยการสำนัก และหัวหน้าส่วนงานที่เรียกชื่ออย่างอื่น ที่มีฐานะเทียบเท่าคณะ วิทยาลัย สถาบัน หรือสำนัก และ (๔) กรรมการสภามหาวิทยาลัยจำนวนหกคน ซึ่งเลือกตั้งจากผู้ปฏิบัติงานในมหาวิทยาลัย และมีใช้ผู้ดำรงตำแหน่งประเภทผู้บริหาร เพราะมีจำนวนน้อยไป

- อธิการบดีมีวาระการดำรงตำแหน่งคราวละสี่ปี และทรงพระกรุณาโปรดเกล้าฯ แต่งตั้งใหม่อีกได้ การทำงานสี่ปีซึ่งเป็นการการปฏิบัติงานที่มีระยะเวลายาวนานเพียงพอที่จะปรากฏผลงาน และหากการกลับเข้ามาดำรงตำแหน่งอีกสี่ปีอาจมิได้ผลงานที่เป็นประโยชน์ต่อส่วนร่วม ดังนั้นควรพิจารณาใหม่ก่อนว่าที่ผ่านมาการดำรงตำแหน่งนานเป็นระยะเวลาสี่ปีนั้นปรากฏผลงานที่เป็นประโยชน์มากน้อยเพียงใดต่อมหาวิทยาลัยบ้าง

สำหรับประเด็นการปรับโครงสร้างการดำเนินงานของหน่วยงานในมหาวิทยาลัย รวมถึงการกำหนดองค์ประกอบ หลักเกณฑ์ วิธีการได้มา ของกรรมการสภามหาวิทยาลัย และผู้บริหารมหาวิทยาลัย นั้นมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลธัญบุรีได้กำหนดหลักการไว้ดังนี้

๑. องค์ประกอบของสภามหาวิทยาลัยประกอบด้วย นายกสภามหาวิทยาลัยและกรรมการสภามหาวิทยาลัย โดยมีจำนวนกรรมการสภามหาวิทยาลัยมาจากบุคคลภายนอกมากกว่าบุคคลภายในมหาวิทยาลัย นายกสภามหาวิทยาลัยและกรรมการสภามหาวิทยาลัยจากบุคคลภายนอกนั้นเป็นผู้ทรงคุณวุฒิที่มีความรู้ความสามารถและเป็นที่ยอมรับในระดับชาติในทางบริหารหรือทางวิชาการซึ่งทรงพระกรุณาโปรดเกล้าฯ แต่งตั้ง กรรมการสภามหาวิทยาลัยจากบุคคลภายในจะเป็นตัวแทนจากทุกภาคส่วนของผู้ปฏิบัติงานในมหาวิทยาลัย โดยนายกสภามหาวิทยาลัยและกรรมการสภามหาวิทยาลัยมีวาระการดำรงตำแหน่งคราวละสามปี และจะทรงพระกรุณาโปรดเกล้าฯ แต่งตั้งหรือได้รับแต่งตั้งใหม่อีกได้

๒. อธิการบดีในฐานะผู้บริหารสูงสุด มีหน้าที่บริหารมหาวิทยาลัยภายใต้นโยบายที่สภามหาวิทยาลัยกำหนด และให้สภามหาวิทยาลัยมีหน้าที่กำกับดูแลอธิการบดีโดยตรง โดยมีกระบวนการกำกับดูแลที่โปร่งใส และอาจให้มีรองอธิการบดีหรือผู้ช่วยอธิการบดี หรือจะมีทั้งรองอธิการบดีและผู้ช่วยอธิการบดีตามจำนวนที่สภามหาวิทยาลัยกำหนดเพื่อทำหน้าที่และรับผิดชอบตามที่อธิการบดีมอบหมายก็ได้ ทั้งนี้ อธิการบดีจะได้ทรงพระกรุณาโปรดเกล้าฯ แต่งตั้งโดยคำแนะนำของสภามหาวิทยาลัย และให้มีวาระการดำรงตำแหน่งคราวละสามปี และจะทรงพระกรุณาโปรดเกล้าฯ แต่งตั้งใหม่อีกได้ แต่จะดำรงตำแหน่งติดต่อกันเกินสองวาระไม่ได้

๓ การได้มาซึ่งนายกสภามหาวิทยาลัย กรรมการสภามหาวิทยาลัย และอธิการบดี ต้องเป็นกระบวนการที่โปร่งใสและมีส่วนร่วมจากทุกภาคส่วนของมหาวิทยาลัย มีทั้งการใช้วิธีการสรรหาและการเลือกตั้งตามข้อบังคับของมหาวิทยาลัยโดยมีคณะกรรมการสรรหาและคณะกรรมการการเลือกตั้งซึ่งเป็นผู้ทรงคุณวุฒิและตัวแทนทุกภาคส่วนของมหาวิทยาลัยที่สภามหาวิทยาลัยแต่งตั้ง

ซึ่งมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลธัญบุรีได้บัญญัติหลักการดังกล่าวไว้ใน หมวด ๒ การดำเนินการ ของร่างพระราชบัญญัติมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลธัญบุรี พ.ศ. แล้ว

(๒) การบริหารงานบุคคลของข้าราชการ พนักงานมหาวิทยาลัย พนักงานราชการ และลูกจ้างของมหาวิทยาลัย มีผู้แสดงความคิดเห็นในประเด็นดังกล่าวสรุปได้ว่า

- ขอให้ทบทวน แนวทางการบริหารจัดการสิทธิประโยชน์ของลูกจ้างชั่วคราว ในเรื่องพนักงานราชการและลูกจ้างชั่วคราว เมื่อเป็นพนักงานในกำกับในกรณีลูกจ้างชั่วคราว เนื่องจากลูกจ้างชั่วคราว หากได้รับการปรับเปลี่ยนสถานภาพเป็นลูกจ้างแล้ว สิทธิประโยชน์ไม่ได้เทียบเท่ากับพนักงานมหาวิทยาลัย (พนักงานมหาวิทยาลัย และพนักงานราชการ) ในหลายๆ ด้าน เช่นการแต่งตั้งตำแหน่งที่สูงขึ้นเงินค่าตอบแทนประจำตำแหน่ง เงินชดเชยหลังเกษียณอายุเข้าใจว่าลูกจ้างชั่วคราวอาจจะไม่ได้สอบบรรจุเข้ามาอย่างถูกต้อง และเป็นลูกจ้างแบบรายเดือน คักดิ์ศรีอาจจะไม่เท่าเทียมพนักงานราชการ และพนักงานมหาวิทยาลัย

- การบริหารงานบุคคล ควรเพิ่มมาตราที่กำหนดให้มีเครื่องหมายและเครื่องแบบของพนักงานมหาวิทยาลัยในหมวดบริหารงานบุคคลและเพิ่มบทกำหนดโทษสำหรับบุคคลที่ไม่มีสิทธิใช้

สำหรับประเด็นการบริหารงานบุคคลของข้าราชการ พนักงานมหาวิทยาลัย พนักงานราชการ และลูกจ้างของมหาวิทยาลัย นั้น มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลธัญบุรีได้กำหนดหลักการไว้ดังนี้

๑. บุคลากรของมหาวิทยาลัยที่ได้รับการบรรจุภายหลังจากพระราชบัญญัตินี้มีผลใช้บังคับ มีสถานภาพเป็นเจ้าหน้าที่ของรัฐ โดยเรียกชื่อว่าพนักงานมหาวิทยาลัย หรือชื่ออื่น ๆ ซึ่งจะได้รับสิทธิและสวัสดิการต่าง ๆ ไม่น้อยกว่าข้าราชการ การได้รับเงินเดือนและประโยชน์ตอบแทนเป็นไปตามที่สภามหาวิทยาลัยกำหนดให้สอดคล้องกับศักยภาพและผลผลิตทางวิชาการที่เกิดขึ้น พนักงานมหาวิทยาลัยและลูกจ้างของมหาวิทยาลัยได้รับเงินเดือน ค่าจ้าง สวัสดิการ และประโยชน์ตอบแทนอย่างอื่นไม่น้อยกว่าที่เคยได้รับอยู่ก่อนเข้าเป็นพนักงานมหาวิทยาลัยหรือลูกจ้างของมหาวิทยาลัยตามพระราชบัญญัตินี้

๒. ข้าราชการและลูกจ้างประจำเดิมของมหาวิทยาลัยสามารถเลือกสถานภาพ โดยขอเข้าสู่บุคลากรระบบใหม่ได้ตามความสมัครใจ ในส่วนของข้าราชการนั้น เมื่อเปลี่ยนแปลงสถานภาพแล้ว ให้คงสิทธิการเป็นสมาชิกกองทุนบำเหน็จบำนาญข้าราชการและสิทธิประโยชน์อื่นตามที่รัฐกำหนด

๓. ระบบบริหารงานบุคคลให้ตราเป็นข้อบังคับ โดยให้มีองค์กรบริหารงานบุคคลที่บุคลากรมีส่วนร่วม ยึดหลักการบริหารในระบบคุณธรรม มีระบบการประเมินผลการทำงานของบุคลากรที่โปร่งใส เป็นระบบที่ให้คุณสำหรับผู้ทำดีมีคุณประโยชน์ที่ชัดเจน ขณะเดียวกันต้องจัดให้มีกลไกให้ความเป็นธรรมต่าง ๆ ได้แก่ ระบบการอุทธรณ์และร้องทุกข์ที่ขึ้นตรงต่อสภามหาวิทยาลัย

ซึ่งมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลธัญบุรีได้บัญญัติหลักการดังกล่าวไว้ใน หมวด ๗ การบริหารงานบุคคล ของร่างพระราชบัญญัติมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลธัญบุรี พ.ศ. แล้ว

ประเด็นที่มีการแสดงความคิดเห็น	คำชี้แจง
บันทึกหลักการและเหตุผล	พิจารณาแล้วเห็นว่าร่างพระราชบัญญัติในหมวดนี้ไม่มีประเด็นที่จะต้องแก้ไข
บทนำ มาตรา ๑ - มาตรา ๕	พิจารณาแล้วเห็นว่าความที่บัญญัติในหมวดนี้ครอบคลุมแล้ว ทั้ง นิยามคำว่า “สภาคณาจารย์และพนักงาน” หมายความว่า สภาคณาจารย์และพนักงานมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลธัญบุรี และ “พนักงานมหาวิทยาลัย” หมายความว่า พนักงานมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลธัญบุรี

ประเด็นที่มีการแสดง ความคิดเห็น	คำชี้แจง
หมวดที่ ๑ บททั่วไป มาตรา ๖ - มาตรา ๑๙	พิจารณาแล้วเห็นว่า ประเด็นการพิจารณากำหนดส่วนงาน ประโยชน์ที่จะได้รับจากการชดเชยรายได้หลังเกษียณ และผลประโยชน์ด้านอื่น อำนาจหน้าที่ของมหาวิทยาลัย รวมทั้ง การสนับสนุนผู้ซึ่งมหาวิทยาลัยรับเข้าศึกษาในมหาวิทยาลัยและนักศึกษาซึ่งขาดแคลนทุนทรัพย์อย่างแท้จริงให้มีโอกาสเรียนจนสำเร็จปริญญาตรี รับประเด็นดังกล่าวไปพิจารณาประกอบการยกร่างข้อบังคับของมหาวิทยาลัยในเรื่องอื่นๆ ต่อไป
หมวด ๒ การดำเนินการ มาตรา ๒๐ - มาตรา ๔๙	<p>พิจารณาแล้วเห็นว่า ร่างพระราชบัญญัติในหมวดนี้มีประเด็นที่จะต้องแก้ไข ดังนี้</p> <p>๑. ในส่วนประเด็นปรับลดจำนวนกรรมการให้น้อยลง เพื่อประโยชน์ในการทำงานทำให้เกิดความคล่องตัว ความโปร่งใส และความมั่นคงในการบริหารมหาวิทยาลัยในระยะยาวแล้ว</p> <p>๒. ในส่วนประเด็นการกำหนดวาระการดำรงตำแหน่งของอธิการบดีคราวละสามปี และจะทรงพระกรุณาโปรดเกล้าฯ แต่งตั้งใหม่อีกได้ แต่จะดำรงตำแหน่งเกินสองวาระติดต่อกันมิได้นั้น เห็นว่าการดำรงตำแหน่งติดต่อกันสองวาระ เป็นการกำหนดเพื่อให้มีความเป็นระบบการบริหารของมหาวิทยาลัยที่คำนึงถึงความต่อเนื่อง และความมั่นคงในการบริหารมหาวิทยาลัยในระยะยาวแล้ว</p> <p>ส่วนประเด็น คณะกรรมการอื่นๆ คุณสมบัติ ลักษณะต้องห้าม และวาระการดำรงตำแหน่ง รับไปพิจารณาประกอบการยกร่างข้อบังคับของมหาวิทยาลัยในเรื่องอื่นๆ ต่อไป</p> <p>สำหรับประเด็นการปรับโครงสร้างการดำเนินงานของหน่วยงานในมหาวิทยาลัย รวมถึงการกำหนดองค์ประกอบ หลักเกณฑ์ วิธีการได้มา ของสภามหาวิทยาลัย และผู้บริหารมหาวิทยาลัย นั้น มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลธัญบุรีได้กำหนดหลักการไว้ดังนี้</p> <p>(๑) องค์ประกอบของสภามหาวิทยาลัยประกอบด้วย นายกสภามหาวิทยาลัยและกรรมการสภามหาวิทยาลัย โดยมีจำนวนกรรมการสภามหาวิทยาลัยมาจากบุคคลภายนอกมากกว่าบุคคลภายในมหาวิทยาลัย นายกสภามหาวิทยาลัยและกรรมการสภามหาวิทยาลัยจากบุคคลภายนอกนั้นเป็นผู้ทรงคุณวุฒิที่มีความรู้ความสามารถและเป็นที่ยอมรับในระดับชาติในทางบริหารหรือทางวิชาการซึ่งทรงพระกรุณาโปรดเกล้าฯ แต่งตั้ง กรรมการสภามหาวิทยาลัยจากบุคคลภายในจะเป็นตัวแทนจากทุกภาคส่วนของผู้ปฏิบัติงานในมหาวิทยาลัย โดยนายกสภามหาวิทยาลัยและกรรมการสภามหาวิทยาลัยมีวาระการดำรงตำแหน่งคราวละสามปี และจะทรงพระกรุณาโปรดเกล้าฯ แต่งตั้งหรือได้รับแต่งตั้งใหม่อีกได้</p> <p>(๒) อธิการบดีในฐานะผู้บริหารสูงสุด มีหน้าที่บริหารมหาวิทยาลัยภายใต้นโยบายที่สภามหาวิทยาลัยกำหนด และให้สภามหาวิทยาลัยมีหน้าที่</p>

ประเด็นที่มีการแสดง ความคิดเห็น	คำชี้แจง
	<p>กำกับดูแลอธิการบดีโดยตรง โดยมีกระบวนการกำกับดูแลที่โปร่งใส และอาจให้มีรองอธิการบดีหรือผู้ช่วยอธิการบดี หรือจะมีทั้งรองอธิการบดีและผู้ช่วยอธิการบดีตามจำนวนที่สภามหาวิทยาลัยกำหนดเพื่อทำหน้าที่และรับผิดชอบตามที่อธิการบดีมอบหมายก็ได้ ทั้งนี้ อธิการบดีจะได้ทรงพระกรุณาโปรดเกล้าฯ แต่งตั้งโดยคำแนะนำของสภามหาวิทยาลัย และให้มีวาระการดำรงตำแหน่งคราวละสามปี และจะทรงพระกรุณาโปรดเกล้าฯ แต่งตั้งใหม่อีกได้ แต่จะดำรงตำแหน่งติดต่อกันเกินสองวาระไม่ได้</p> <p>(๓) การได้มาซึ่งนายกสภามหาวิทยาลัย กรรมการสภามหาวิทยาลัย และอธิการบดี ต้องเป็นกระบวนการที่โปร่งใสและมีส่วนร่วมจากทุกภาคส่วนของมหาวิทยาลัย มีทั้งการใช้วิธีการสรรหาและการเลือกตั้งตามข้อบังคับของมหาวิทยาลัยโดยมีคณะกรรมการสรรหาและคณะกรรมการการเลือกตั้งซึ่งเป็นผู้ทรงคุณวุฒิและตัวแทนทุกภาคส่วนของมหาวิทยาลัยที่สภามหาวิทยาลัย แต่งตั้ง</p> <p>และเป็นประเด็นที่จะนำไปพิจารณาประกอบการยกร่างข้อบังคับของมหาวิทยาลัยต่อไป</p>
<p>หมวด ๓ การประกันคุณภาพและ การประเมิน มาตรา ๕๐ - มาตรา ๕๔</p>	<p>พิจารณาแล้วเห็นว่าร่างพระราชบัญญัติในหมวดนี้ไม่มีประเด็นที่จะต้อง แก้ไข</p>
<p>หมวด ๔ การบัญชีและ การตรวจสอบ มาตรา ๕๕- มาตรา ๖๐</p>	<p>พิจารณาแล้วเห็นว่าร่างพระราชบัญญัติในหมวดนี้ไม่มีประเด็นที่จะต้อง แก้ไข</p>
<p>หมวด ๕ การกำกับและดูแล มาตรา ๖๑ - มาตรา ๖๒</p>	<p>พิจารณาแล้วเห็นว่าร่างพระราชบัญญัติในหมวดนี้ไม่มีประเด็นที่จะต้อง แก้ไข</p>
<p>หมวด ๖ ตำแหน่งทางวิชาการ มาตรา ๖๓ - มาตรา ๖๗</p>	<p>พิจารณาแล้วเห็นว่าร่างพระราชบัญญัติในหมวดนี้ไม่มีประเด็นที่จะต้อง แก้ไขในส่วนประเด็น การกำหนดตำแหน่งทางวิชาชีพ เป็นประเด็นที่จะนำไป พิจารณาประกอบการยกร่างข้อบังคับของมหาวิทยาลัยในเรื่องอื่นๆ ต่อไป</p>
<p>หมวด ๗ การบริหารงานบุคคล</p>	<p>พิจารณาแล้วเห็นว่าร่างพระราชบัญญัติในหมวดนี้ไม่มีประเด็นที่จะต้อง แก้ไข ในส่วนประเด็น การบริหารงานบุคคลของลูกจ้างชั่วคราว เป็นประเด็นที่</p>

ประเด็นที่มีการแสดง ความคิดเห็น	คำชี้แจง
มาตรา ๖๘ – มาตรา ๖๙	จะนำไปพิจารณาประกอบการร่างข้อบังคับของมหาวิทยาลัยในเรื่องนั้นๆ ต่อไป
หมวด ๘ ปริญญาและ เครื่องหมายวิทยฐานะ มาตรา ๗๐ – มาตรา ๗๗	พิจารณาแล้วเห็นว่าร่างพระราชบัญญัติในหมวดนี้ไม่มีประเด็นที่จะต้อง แก้ไข
หมวด ๙ บทกำหนดโทษ มาตรา ๗๘ – มาตรา ๗๙	พิจารณาแล้วเห็นว่าร่างพระราชบัญญัติในหมวดนี้ไม่มีประเด็นที่จะต้อง แก้ไข
บทเฉพาะกาล มาตรา ๘๐ – มาตรา ๙๙	<p>พิจารณาแล้วเห็นว่าร่างพระราชบัญญัติในหมวดนี้ไม่มีประเด็นที่จะต้อง แก้ไข แต่มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลธัญบุรี ขอเรียนชี้แจงว่า การบริหารงานบุคคลของข้าราชการ พนักงานมหาวิทยาลัย พนักงานราชการ และ ลูกจ้างของมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลธัญบุรี ซึ่งเป็นสถาบันอุดมศึกษาใน กำกับของรัฐ มีหลักการดังนี้</p> <p>๑. บุคลากรของมหาวิทยาลัยที่ได้รับการบรรจุภายหลังจาก พระราชบัญญัตินี้มีผลใช้บังคับมีสถานภาพเป็นเจ้าหน้าที่ของรัฐ โดยเรียกชื่อว่า พนักงานมหาวิทยาลัย หรือชื่ออื่น ๆ ซึ่งจะได้รับสิทธิและสวัสดิการต่าง ๆ ไม่น้อยกว่าข้าราชการ การได้รับเงินเดือนและประโยชน์ตอบแทนเป็นไปตามที่ สภามหาวิทยาลัยกำหนดให้สอดคล้องกับศักยภาพและผลผลิตทางวิชาการที่ เกิดขึ้น พนักงานมหาวิทยาลัยและลูกจ้างของมหาวิทยาลัยได้รับเงินเดือน ค่าจ้าง สวัสดิการ และประโยชน์ตอบแทนอย่างอื่นไม่น้อยกว่าที่เคยได้รับอยู่ ก่อนเข้าเป็นพนักงานมหาวิทยาลัยหรือลูกจ้างของมหาวิทยาลัยตาม พระราชบัญญัตินี้</p> <p>๒. ข้าราชการและลูกจ้างประจำเดิมของมหาวิทยาลัยสามารถเลือก สถานภาพ โดยขอเข้าสู่บุคลากรระบบใหม่ได้ตามความสมัครใจ ในส่วนของ ข้าราชการนั้น เมื่อเปลี่ยนแปลงสถานภาพแล้ว ให้คงสิทธิการเป็นสมาชิกกองทุน บำเหน็จบำนาญข้าราชการและสิทธิประโยชน์อื่นตามที่รัฐกำหนด</p> <p>๓. ระบบบริหารงานบุคคลให้ตราเป็นข้อบังคับ โดยให้มีองค์กร บริหารงานบุคคลที่บุคลากรมีส่วนร่วม ยึดหลักการบริหารในระบบคุณธรรม มีระบบการประเมินผลการทำงานของบุคลากรที่โปร่งใส เป็นระบบที่ให้คุณ สำหรับผู้ทำดีมีคุณประโยชน์ที่ชัดเจน ขณะเดียวกันต้องจัดให้มีกลไกให้ความ เป็นธรรมต่าง ๆ ได้แก่ ระบบการอุทธรณ์และร้องทุกข์ที่ขึ้นตรงต่อสภา มหาวิทยาลัย</p>
ความคิดเห็นอื่นๆ	ในชั้นนี้ยังไม่มีประเด็นที่จะต้องนำไปปรับปรุงร่างพระราชบัญญัติ ทั้งนี้ พิจารณาแล้วมีความคิดเห็นที่เป็นประโยชน์หลายประการที่จะนำไปพิจารณาใน

ประเด็นที่มีการแสดง ความคิดเห็น	คำชี้แจง
	การดำเนินงานของมหาวิทยาลัยต่อไป เช่น การกำหนดให้มีเครื่องแบบของพนักงานมหาวิทยาลัย และการร่วมมือทางวิชาการ

๗. การนำผลการรับฟังความคิดเห็นมาประกอบการพิจารณาจัดทำร่างกฎหมาย

พิจารณาผลการรับฟังความคิดเห็นแล้วและได้นำความคิดเห็นบางส่วนมาปรับปรุงร่างพระราชบัญญัติมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลธัญบุรี พ.ศ. ให้สอดคล้องกับมติคณะรัฐมนตรี เมื่อวันที่ ๑๙ สิงหาคม ๒๕๕๖ เรื่อง ร่างพระราชบัญญัติของมหาวิทยาลัยต่างๆ ที่จะออกนอกระบบ และยังได้นำไปพิจารณาประกอบกับพระราชบัญญัติของมหาวิทยาลัยอื่นๆ ที่ออกนอกระบบแล้วด้วย เพื่อเป็นประโยชน์ต่อการดำเนินการของมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลธัญบุรีรวมทั้งได้พิจารณาประเด็นข้อสงสัยหรือคำถามต่างๆ เพื่อนำไปใช้เป็นข้อมูลในการยกร่างข้อบังคับของมหาวิทยาลัย รวมถึงการชี้แจงทำความเข้าใจต่อบุคลากรของมหาวิทยาลัยต่อไป

สรุปผลการรับฟังความคิดเห็น

ร่าง-พรบ.มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลธัญบุรี พศ. ...

(ฉบับที่ผ่านการพิจารณาจากคณะกรรมการกฤษฎีกา 1149/2565)

และ

ร่าง-พรบ.มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคล พศ.2518 (แก้ไข)

(ฉบับที่ผ่านการพิจารณาจากคณะกรรมการกฤษฎีกา 1149/2565)

รับฟังความคิดเห็น ผ่าน www.rmutt.ac.th

ระยะเวลาการรับฟังความคิดเห็น 30 วัน

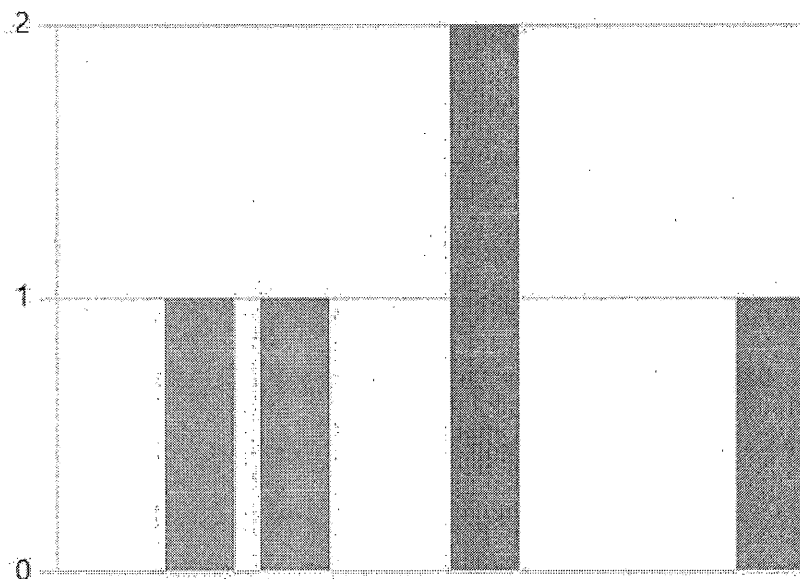
ระหว่างวันที่ 7 กรกฎาคม -7 สิงหาคม พศ.2566

ผู้เข้าร่วมแสดงความคิดเห็น 5 ราย

1. สถานภาพ

รายละเอียดเพิ่มเติม

● กรรมการสภามหาวิทยาลัย	0
● ผู้บริหาร	1
● บุคลากร สายวิชาการ	1
● บุคลากรสายสนับสนุน	0
● นักศึกษา	2
● ศิษย์เก่า	0
● บุคคลทั่วไป	0
● อื่นๆ	1



สรุปความคิดเห็น ตามหมวด-รายมาตรา

2. มาตรา 1-5

2. การตอบกลับ

ID ↑	ชื่อ	การตอบกลับ
1	anonymous	มาตรา 3 "พนักงานมหาวิทยาลัย" หมายความว่า พนักงานมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลธัญบุรี ครอบคลุมพนักงานมหาวิทยาลัยเงินรายได้ของหน่วยงานต่างๆหรือไม่
2	anonymous	เห็นด้วย

3. หมวดที่ 1 บททั่วไป (มาตรา 6-มาตรา 19)

1 การตอบกลับ

ID ↑	ชื่อ	การตอบกลับ
1	anonymous	เห็นด้วย

4. หมวด 2 การดำเนินการ (มาตรา 20-มาตรา 48)

1 การตอบกลับ

ID ↑	ชื่อ	การตอบกลับ
1	anonymous	เห็นด้วย

5. หมวด 3 การประกันคุณภาพและการประเมิน (มาตรา 49-มาตรา56)

1 การตอบกลับ

ID ↑	ชื่อ	การตอบกลับ
1	anonymous	เห็นด้วย

6. หมวด 4 การบัญชีและการตรวจสอบ (มาตรา 57-มาตรา 63)

1 การตอบกลับ

ID ↑	ชื่อ	การตอบกลับ
1	anonymous	เห็นด้วย

7. หมวด 5 การกำกับดูแล (มาตรา 64 -มาตรา 65)

1 การตอบกลับ

ID ↑	ชื่อ	การตอบกลับ
1	anonymous	เห็นด้วย

8. หมวด 6 ตำแหน่งทางวิชาการและตำแหน่งอื่น (มาตรา 66-มาตรา 71)

1 การตอบกลับ

ID ↑	ชื่อ	การตอบกลับ
1	anonymous	เห็นด้วย

9. หมวด 7 ปริญญาและเครื่องหมายวิทยฐานะ (มาตรา 72-มาตรา79)

1 การตอบกลับ

ID ↑	ชื่อ	การตอบกลับ
1	anonymous	เห็นด้วย

10. หมวด 8 บทกำหนดโทษ (มาตรา 80 -มาตรา 83)

1 การตอบกลับ

ID ↑	ชื่อ	การตอบกลับ
1	anonymous	เห็นด้วย

11. บทเฉพาะกาล (มาตรา 84-มาตรา 101)

3 การตอบกลับ

ID ↑	ชื่อ	การตอบกลับ
1	anonymous	ไม่ครอบคลุมพนักงานมหาวิทยาลัยเงินรายได้ของหน่วยงาน จะเกิดการตีความให้ไม่ครอบคลุมการปกครอง ส่งการ การดูแลสิทธิ สวัสดิการของพนักงานมหาวิทยาลัยในส่วนนี้หรือไม่
2	anonymous	ในบทเฉพาะกาล ไม่ระบุถึงพนักงานมหาวิทยาลัยเงินได้รายหน่วยงาน เสมือนเป็นลูกนอกสมรส นับญาติเฉพาะตอนได้ดีแต่ไม่คิดจะดูแล
3	anonymous	เห็นด้วย

12. ความคิดเห็น อื่นๆ เพิ่มเติม

1 การตอบกลับ

ID ↑	ชื่อ	การตอบกลับ
1	anonymous	-

แผนการจัดทำกฎหมายลำดับรองและกรอบระยะเวลา
เพื่อประกอบการเสนอร่างพระราชบัญญัติมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลธัญบุรี พ.ศ.

ลำดับที่	กฎหมายลำดับรองที่จะออกตามร่างพระราชบัญญัติมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลธัญบุรี พ.ศ.	ระยะเวลาดำเนินการ (นับแต่วันที่ร่างพระราชบัญญัตินี้มีผลใช้บังคับ)	สาระสำคัญ
๑	มาตรา ๙ วรรคหนึ่ง ร่างประกาศสภามหาวิทยาลัย เรื่อง การจัดตั้งส่วนงานของมหาวิทยาลัย พ.ศ.	ภายใน ๑ ปี	กำหนดให้มีการจัดตั้งส่วนงานของมหาวิทยาลัย
๒	มาตรา ๙ วรรคสอง ร่างข้อบังคับมหาวิทยาลัย ว่าด้วยหลักเกณฑ์การจัดตั้ง การรวม และการยุบเลิกส่วนงานของมหาวิทยาลัย พ.ศ.	ภายใน ๑ ปี	กำหนดหลักเกณฑ์การจัดตั้ง การรวม และการยุบเลิกส่วนงานของมหาวิทยาลัย
๓	มาตรา ๙ วรรคสาม ร่างข้อบังคับมหาวิทยาลัย เรื่อง การแบ่งหน่วยงานภายในส่วนงานของมหาวิทยาลัย พ.ศ.	ภายใน ๑ ปี	กำหนดให้มีการแบ่งหน่วยงานภายในส่วนงานของมหาวิทยาลัย
๔	มาตรา ๑๐ วรรคสอง ร่างประกาศมหาวิทยาลัย เรื่อง การรับเข้าสอบและการยกเลิกการสอบสถานศึกษาชั้นสูงหรือสถาบันอื่นที่เข้าสอบในมหาวิทยาลัย พ.ศ.	ภายใน ๒ ปี	กำหนดหลักเกณฑ์เกี่ยวกับการรับเข้าสอบและการยกเลิกการสอบสถานศึกษาชั้นสูงหรือสถาบันอื่นที่เข้าสอบในมหาวิทยาลัย
๕	มาตรา ๑๐ วรรคสาม ร่างข้อบังคับมหาวิทยาลัย ว่าด้วยการควบคุมสถานศึกษาชั้นสูงหรือสถาบันอื่นที่เข้าสอบในมหาวิทยาลัย พ.ศ.	ภายใน ๒ ปี	กำหนดหลักเกณฑ์เกี่ยวกับการควบคุมสถานศึกษาชั้นสูงหรือสถาบันอื่นที่เข้าสอบในมหาวิทยาลัย
๖	มาตรา ๑๑ วรรคสอง ร่างประกาศมหาวิทยาลัย เรื่อง การจัดการศึกษาและการดำเนินการวิจัยร่วมกับสถานศึกษาชั้นสูงหรือสถาบันอื่นหรือองค์การระหว่างประเทศ พ.ศ.	ภายใน ๒ ปี	กำหนดสถานศึกษาชั้นสูงหรือสถาบันอื่นหรือองค์การระหว่างประเทศที่จัดการศึกษาหรือดำเนินการวิจัยร่วมกับมหาวิทยาลัย
๗	มาตรา ๑๑ วรรคสาม ร่างข้อบังคับมหาวิทยาลัย ว่าด้วยการดำเนินการจัดการศึกษาและดำเนินการวิจัยร่วมกับสถานศึกษาชั้นสูงหรือสถาบันอื่นหรือองค์การระหว่างประเทศ พ.ศ.	ภายใน ๒ ปี	กำหนดหลักเกณฑ์และวิธีการจัดการศึกษาและดำเนินการวิจัยร่วมกับสถานศึกษาชั้นสูงหรือสถาบันอื่นหรือองค์การระหว่างประเทศ
๘	มาตรา ๑๔ วรรคหนึ่ง (๒) ร่างข้อบังคับมหาวิทยาลัย ว่าด้วยทรัพย์สินทางปัญญา พ.ศ.	ภายใน ๒ ปี	กำหนดหลักเกณฑ์และวิธีการในการบริหารทรัพย์สินทางปัญญา
๙	มาตรา ๑๔ วรรคหนึ่ง (๓) ร่างข้อบังคับมหาวิทยาลัย ว่าด้วยการดำเนินกิจการโทรคมนาคม พ.ศ.	ภายใน ๒ ปี	กำหนดหลักเกณฑ์และวิธีการดำเนินกิจการโทรคมนาคมของมหาวิทยาลัย

ลำดับที่	กฎหมายลำดับรองที่จะออกตามร่างพระราชบัญญัติมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลธัญบุรี พ.ศ.	ระยะเวลาดำเนินการ (นับแต่วันที่ร่างพระราชบัญญัตินี้มีผลใช้บังคับ)	สาระสำคัญ
๑๐	มาตรา ๑๔ วรรคหนึ่ง (๖) ร่างข้อบังคับมหาวิทยาลัย ว่าด้วยการออกพันธบัตร พ.ศ.	ภายใน ๒ ปี	กำหนดหลักเกณฑ์และวิธีการออกพันธบัตร
๑๑	มาตรา ๑๔ วรรคสอง (๗) และมาตรา ๑๖ ร่างข้อบังคับมหาวิทยาลัย ว่าด้วยการส่งเสริมและสนับสนุนให้ผู้ขาดแคลนทุนทรัพย์มีโอกาสศึกษาในมหาวิทยาลัย พ.ศ.	ภายใน ๑ ปี	กำหนดหลักเกณฑ์การส่งเสริมและสนับสนุนผู้ขาดแคลนทุนทรัพย์ และวิธีพิจารณาว่าผู้ใดขาดแคลนทุนทรัพย์
๑๒	มาตรา ๑๔ วรรคหนึ่ง (๘) ร่างข้อบังคับมหาวิทยาลัย ว่าด้วยการลงทุน หรือ ร่วมลงทุน พ.ศ.	ภายใน ๒ ปี	กำหนดหลักเกณฑ์และวิธีการลงทุน หรือ ร่วมลงทุน
๑๓	มาตรา ๒๐ วรรคสอง ร่างข้อบังคับมหาวิทยาลัย ว่าด้วยคุณสมบัติ หลักเกณฑ์ และวิธีการสรรหานายกสภามหาวิทยาลัยและกรรมการสภามหาวิทยาลัยผู้ทรงคุณวุฒิ พ.ศ.	ภายใน ๑ ปี	กำหนดคุณสมบัติ หลักเกณฑ์ และวิธีการสรรหานายกสภามหาวิทยาลัยและกรรมการสภามหาวิทยาลัยผู้ทรงคุณวุฒิ
๑๔	มาตรา ๒๐ วรรคสอง ร่างข้อบังคับมหาวิทยาลัย ว่าด้วยคุณสมบัติ หลักเกณฑ์ และวิธีการได้มาซึ่งกรรมการสภามหาวิทยาลัยจากผู้บริหารและผู้บริหารในมหาวิทยาลัยซึ่งมิใช่ผู้บริหาร พ.ศ.	ภายใน ๑ ปี	กำหนดคุณสมบัติ หลักเกณฑ์ และวิธีการได้มาซึ่งกรรมการสภามหาวิทยาลัยจากผู้บริหารและผู้บริหารในมหาวิทยาลัยซึ่งมิใช่ผู้บริหาร
๑๕	มาตรา ๒๔ (๔) ร่างข้อบังคับมหาวิทยาลัย ว่าด้วยการบริหารการเงิน การพัสดุ และทรัพย์สินของมหาวิทยาลัย พ.ศ.	ภายใน ๑ ปี	กำหนดหลักเกณฑ์การบริหารการเงิน การพัสดุ และทรัพย์สินของมหาวิทยาลัย
๑๖	มาตรา ๒๕ ร่างข้อบังคับมหาวิทยาลัย ว่าด้วยการประชุมและวิธีดำเนินงานของสภามหาวิทยาลัย พ.ศ.	ภายใน ๑ ปี	กำหนดหลักเกณฑ์ในการประชุมและวิธีดำเนินงานของสภามหาวิทยาลัย
๑๗	มาตรา ๒๖ วรรคสอง ร่างข้อบังคับมหาวิทยาลัย ว่าด้วยคุณสมบัติ หลักเกณฑ์ และวิธีการได้มาซึ่งกรรมการสภาวิชาการจากคณาจารย์ประจำมหาวิทยาลัยและผู้ทรงคุณวุฒิภายนอก พ.ศ.	ภายใน ๑ ปี	กำหนดหลักคุณสมบัติ หลักเกณฑ์ และวิธีการได้มาซึ่งกรรมการสภาวิชาการจากคณาจารย์ประจำมหาวิทยาลัยและผู้ทรงคุณวุฒิภายนอก
๑๘	มาตรา ๒๗ ร่างข้อบังคับมหาวิทยาลัย ว่าด้วยวาระการดำรงตำแหน่งและการพ้นจากตำแหน่งของกรรมการสภาวิชาการ การประชุมและการดำเนินงานของสภาวิชาการ พ.ศ.	ภายใน ๒ ปี	กำหนดวาระการดำรงตำแหน่ง การพ้นจากตำแหน่งของกรรมการสภาวิชาการ และการประชุมและการดำเนินการของสภาวิชาการ
๑๙	มาตรา ๒๙ ร่างข้อบังคับมหาวิทยาลัย ว่าด้วยคณะกรรมการพิจารณาตำแหน่งทางวิชาการ พ.ศ.	ภายใน ๒ ปี	กำหนดองค์ประกอบ จำนวน คุณสมบัติ หลักเกณฑ์ วิธีการได้มา วาระการดำรงตำแหน่ง และการพ้นจากตำแหน่ง หน้าที่ และอำนาจ การประชุมและวิธี

ลำดับที่	กฎหมายลำดับรองที่จะออกตามร่างพระราชบัญญัติมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลธัญบุรี พ.ศ.	ระยะเวลาดำเนินการ (นับแต่วันที่ร่างพระราชบัญญัตินี้มีผลใช้บังคับ)	สาระสำคัญ
			ดำเนินงานของคณะกรรมการพิจารณาดำเน่งทางวิชาการ
๒๐	มาตรา ๒๔ (๙) ร่างข้อบังคับมหาวิทยาลัย ว่าด้วยคณะกรรมการของมหาวิทยาลัย พ.ศ.	ภายใน ๑ ปี	กำหนดองค์ประกอบ จำนวน คุณสมบัติ หลักเกณฑ์ วิธีการ ได้มา วาระการดำรงตำแหน่ง และการพ้นจากตำแหน่ง หน้าที่ และอำนาจ การประชุมและวิธีดำเนินงานของคณะกรรมการชุดต่างๆของมหาวิทยาลัย
๒๑	มาตรา ๒๗ วรรคสอง ร่างข้อบังคับมหาวิทยาลัย ว่าด้วยสภาคณาจารย์และพนักงาน พ.ศ.	ภายใน ๑ ปี	กำหนดจำนวน คุณสมบัติ หลักเกณฑ์ วิธีการได้มา วาระการดำรงตำแหน่งและการพ้นจากตำแหน่ง การประชุมและวิธีดำเนินงานของสภาคณาจารย์และพนักงาน
๒๒	มาตรา ๓๑ วรรคสอง ร่างข้อบังคับมหาวิทยาลัย ว่าด้วยหลักเกณฑ์และวิธีการสรรหาอธิการบดี พ.ศ.	ภายใน ๑ ปี	กำหนดหลักเกณฑ์และวิธีการสรรหาอธิการบดี
๒๓	มาตรา ๓๒ วรรคหนึ่ง ร่างข้อบังคับมหาวิทยาลัย ว่าด้วยการรับรองประสบการณ์ด้านการบริหารของผู้ดำรงตำแหน่งอธิการบดี พ.ศ.	ภายใน ๑ ปี	กำหนดหลักเกณฑ์การรับรองประสบการณ์ด้านการบริหารของผู้ที่จะมาดำรงตำแหน่งอธิการบดี
๒๔	มาตรา ๓๓ วรรคสาม ร่างข้อบังคับมหาวิทยาลัย ว่าด้วยคุณสมบัติอื่นและลักษณะต้องห้ามของอธิการบดี พ.ศ.	ภายใน ๑ ปี	กำหนดคุณสมบัติอย่างอื่นและลักษณะต้องห้ามของผู้ดำรงตำแหน่งอธิการบดี
๒๕	มาตรา ๔๖ ร่างข้อบังคับมหาวิทยาลัย ว่าด้วยคุณสมบัติ หลักเกณฑ์ และวิธีการได้มาซึ่งผู้อำนวยการและรองผู้อำนวยการในสำนักงานมหาวิทยาลัยและสำนักงาน พ.ศ.	ภายใน ๑ ปี	กำหนดคุณสมบัติ ลักษณะต้องห้าม หลักเกณฑ์ การได้มา วาระการดำรงตำแหน่ง และการให้พ้นจากตำแหน่งของผู้อำนวยการและรองผู้อำนวยการในสำนักงานมหาวิทยาลัยและสำนักงาน
๒๖	มาตรา ๓๔ ร่างข้อบังคับมหาวิทยาลัย ว่าด้วยการบริหารงานวิทยาเขต พ.ศ.	ภายใน ๑ ปี	กำหนดหลักเกณฑ์การบริหารงานวิทยาเขต
๒๗	มาตรา ๓๔ วรรคสอง ร่างข้อบังคับมหาวิทยาลัย ว่าด้วยคณะกรรมการประจำวิทยาเขต พ.ศ.	ภายใน ๑ ปี	กำหนดองค์ประกอบ จำนวน คุณสมบัติ หลักเกณฑ์ วิธีการได้มา วาระการดำรงตำแหน่ง และการพ้นจากตำแหน่งของคณะกรรมการประจำวิทยาเขต

ลำดับที่	กฎหมายลำดับรองที่จะออกตามร่างพระราชบัญญัติมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลธัญบุรี พ.ศ.	ระยะเวลาดำเนินการ (นับแต่วันที่ร่างพระราชบัญญัตินี้มีผลใช้บังคับ)	สาระสำคัญ
			หน้าที่และอำนาจ การประชุม และวิธีการดำเนินงานของ คณะกรรมการประจำวิทยาเขต
๒๘	มาตรา ๔๑ วรรคสาม มาตรา ๔๒ ร่างข้อบังคับมหาวิทยาลัย ว่าด้วยคุณสมบัติ หลักเกณฑ์ และวิธีการ ได้มาซึ่งคณบดี รองคณบดี และผู้ช่วยคณบดี พ.ศ.	ภายใน ๑ ปี	กำหนดคุณสมบัติ ลักษณะ ต้องห้าม หลักเกณฑ์ วิธีการ ได้มา และการให้พ้นจาก ตำแหน่งของคณบดี รองคณบดี และผู้ช่วยคณบดี
๒๙	มาตรา ๔๓ วรรคสอง และ มาตรา ๔๖ วรรคสอง ร่างข้อบังคับมหาวิทยาลัย ว่าด้วยคุณสมบัติ หลักเกณฑ์ และวิธีการ ได้มาซึ่งผู้อำนวยการและรองผู้อำนวยการในสำนักงานภายใน สถาบัน หรือสำนัก พ.ศ.	ภายใน ๑ ปี	กำหนดคุณสมบัติ ลักษณะ ต้องห้าม หลักเกณฑ์ วิธีการ ได้มา และการให้พ้นจาก ตำแหน่งของผู้อำนวยการและ รองผู้อำนวยการในสำนักงาน ภายใน สถาบัน หรือสำนัก
๓๐	มาตรา ๔๓ วรรคสอง ร่างข้อบังคับมหาวิทยาลัย ว่าด้วยคณะกรรมการประจำส่วนงาน พ.ศ.	ภายใน ๑ ปี	กำหนดองค์ประกอบ จำนวน คุณสมบัติ หลักเกณฑ์ วิธีการ ได้มา วาระการดำรงตำแหน่ง และการพ้นจากตำแหน่งของ คณะกรรมการประจำส่วนงาน รวมทั้งหน้าที่และอำนาจ ตลอดจนการประชุมและวิธีการ ดำเนินงานของคณะกรรมการ ประจำส่วนงาน
๓๑	มาตรา ๔๘ ร่างข้อบังคับมหาวิทยาลัย ว่าด้วยการรักษาการแทนและการ ปฏิบัติราชการแทน พ.ศ.	ภายใน ๑ ปี	กำหนดหลักเกณฑ์เกี่ยวกับการ รักษาการแทน การมอบอำนาจ ให้ปฏิบัติราชการแทน และการ มอบอำนาจช่วงให้ปฏิบัติราชการ แทนของผู้ดำรงตำแหน่งต่าง ๆ ในมหาวิทยาลัย
๓๒	มาตรา ๔๙ วรรคสอง ร่างข้อบังคับมหาวิทยาลัย ว่าด้วยการประกันคุณภาพการศึกษา พ.ศ.	ภายใน ๒ ปี	กำหนดระบบ หลักเกณฑ์ และ วิธีการประกันคุณภาพ การศึกษาของมหาวิทยาลัย
๓๓	มาตรา ๕๓ ร่างข้อบังคับมหาวิทยาลัย ว่าด้วยการประเมินผลการปฏิบัติหน้าที่ ของอธิการบดีและหัวหน้าส่วนงานที่มาจากการสรรหาโดยสภา มหาวิทยาลัย พ.ศ.	ภายใน ๒ ปี	กำหนดหลักเกณฑ์การ ประเมินผลการปฏิบัติหน้าที่ ของอธิการบดีและหัวหน้าส่วน งานที่มาจากการสรรหาโดยสภา มหาวิทยาลัย

ลำดับที่	กฎหมายลำดับรองที่จะออกตามร่างพระราชบัญญัติมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลธัญบุรี พ.ศ.	ระยะเวลาดำเนินการ (นับแต่วันที่ร่างพระราชบัญญัตินี้มีผลใช้บังคับ)	สาระสำคัญ
๓๔	มาตรา ๕๒ ร่างข้อบังคับมหาวิทยาลัย ว่าด้วยการประเมินส่วนงานของมหาวิทยาลัย พ.ศ.	ภายใน ๒ ปี	กำหนดระบบ หลักเกณฑ์ และวิธีการประเมินส่วนงานของมหาวิทยาลัย
๓๕	มาตรา ๕๕ วรรคสอง และ มาตรา ๕๖ ร่างข้อบังคับมหาวิทยาลัย ว่าด้วยการประเมินผลการปฏิบัติงานของหัวหน้าส่วนงานและ ผู้ปฏิบัติงานในมหาวิทยาลัย พ.ศ.	ภายใน ๒ ปี	กำหนดหลักเกณฑ์ วิธีการ ระยะเวลาในการประเมินผลการปฏิบัติงานของผู้ปฏิบัติงานในมหาวิทยาลัย
๓๖	มาตรา ๕๙ ร่างประกาศมหาวิทยาลัย เรื่อง วันเริ่มและวันสิ้นปีบัญชีของมหาวิทยาลัย พ.ศ.	ภายใน ๑ ปี	กำหนดวันเริ่มต้นและวันสิ้นปีบัญชีของมหาวิทยาลัย
๓๗	มาตรา ๖๖ วรรคสาม ร่างประกาศมหาวิทยาลัย เรื่อง การกำหนดตำแหน่งทางวิชาการที่เรียกชื่ออย่างอื่น พ.ศ.	ภายใน ๒ ปี	กำหนดตำแหน่งทางวิชาการที่เรียกชื่ออย่างอื่น
๓๘	มาตรา ๖๖ วรรคสี่ ร่างข้อบังคับมหาวิทยาลัย ว่าด้วยคุณสมบัติ หลักเกณฑ์ และวิธีการแต่งตั้งและถอดถอนผู้ดำรงตำแหน่งทางวิชาการ พ.ศ.	ภายใน ๒ ปี	กำหนดคุณสมบัติ หลักเกณฑ์ และวิธีการแต่งตั้งและถอดถอนผู้ดำรงตำแหน่งทางวิชาการของมหาวิทยาลัย
๓๙	มาตรา ๖๘ วรรคสอง ร่างข้อบังคับมหาวิทยาลัย ว่าด้วยคุณสมบัติ หลักเกณฑ์ และวิธีการแต่งตั้งและถอดถอนศาสตราจารย์พิเศษ พ.ศ.	ภายใน ๒ ปี	กำหนดคุณสมบัติ หลักเกณฑ์ และวิธีการแต่งตั้งและถอดถอนศาสตราจารย์พิเศษ
๔๐	มาตรา ๖๗ วรรคสอง ร่างข้อบังคับมหาวิทยาลัย ว่าด้วยคุณสมบัติ หลักเกณฑ์ และวิธีการแต่งตั้งและถอดถอนศาสตราจารย์เกียรติคุณ พ.ศ.	ภายใน ๒ ปี	กำหนดคุณสมบัติ หลักเกณฑ์ และวิธีการแต่งตั้งและถอดถอนศาสตราจารย์เกียรติคุณ
๔๑	มาตรา ๖๙ วรรคสาม ร่างข้อบังคับมหาวิทยาลัย ว่าด้วยคุณสมบัติ หลักเกณฑ์ และวิธีการแต่งตั้งและถอดถอนรองศาสตราจารย์พิเศษ ผู้ช่วยศาสตราจารย์พิเศษ และอาจารย์พิเศษ พ.ศ.	ภายใน ๒ ปี	กำหนดคุณสมบัติ หลักเกณฑ์ และวิธีการแต่งตั้งและถอดถอนรองศาสตราจารย์พิเศษ ผู้ช่วยศาสตราจารย์พิเศษ และอาจารย์พิเศษ
๔๒	มาตรา ๗๑ วรรคสอง ร่างข้อบังคับมหาวิทยาลัย ว่าด้วยค่านามและการใช้อักษรย่อ ค่านามสำหรับตำแหน่งทางวิชาการที่เรียกชื่ออย่างอื่น พ.ศ.	ภายใน ๒ ปี	กำหนดวิธีการใช้ค่านาม และการใช้อักษรย่อค่านามสำหรับตำแหน่งทางวิชาการที่เรียกชื่ออย่างอื่น
๔๓	มาตรา ๗๒ วรรคสอง ร่างข้อบังคับมหาวิทยาลัย ว่าด้วยการบริหารงานบุคคล พ.ศ.	ภายใน ๑ ปี	กำหนดหลักเกณฑ์และวิธีดำเนินงานต่าง ๆ เกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลของพนักงานมหาวิทยาลัยและลูกจ้าง รวมทั้งกำหนดให้มีคณะกรรมการชุดต่าง ๆ ที่เกี่ยวข้อง กับเรื่องดังกล่าว

ลำดับที่	กฎหมายลำดับรองที่จะออกตามร่างพระราชบัญญัติมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลธัญบุรี พ.ศ.	ระยะเวลาดำเนินการ (นับแต่วันที่ร่างพระราชบัญญัตินี้มีผลใช้บังคับ)	สาระสำคัญ
๔๔	มาตรา ๗๔ วรรคสอง ร่างประกาศมหาวิทยาลัย เรื่อง สาขาวิชาและอักษรย่อสำหรับสาขาวิชานั้น พ.ศ.	ภายใน ๒ ปี	กำหนดสาขาวิชาและอักษรย่อของปริญญา อนุปริญญา หรือประกาศนียบัตรชั้นต่าง ๆ
๔๕	มาตรา ๗๕ ร่างข้อบังคับมหาวิทยาลัย ว่าด้วยปริญญาเกียรตินิยม พ.ศ.	ภายใน ๒ ปี	กำหนดหลักเกณฑ์ในการได้รับปริญญาเกียรตินิยม
๔๖	มาตรา ๗๖ ร่างข้อบังคับมหาวิทยาลัย ว่าด้วยประกาศนียบัตรและอนุปริญญา พ.ศ.	ภายใน ๒ ปี	กำหนดหลักเกณฑ์ในการได้รับประกาศนียบัตรและอนุปริญญา
๔๗	มาตรา ๗๗ วรรคสอง ร่างข้อบังคับมหาวิทยาลัย ว่าด้วยปริญญาเกิตติมศักดิ์ พ.ศ.	ภายใน ๒ ปี	กำหนดหลักเกณฑ์ในการได้รับปริญญาเกิตติมศักดิ์
๔๘	มาตรา ๗๘ วรรคสอง ร่างประกาศมหาวิทยาลัย เรื่อง ครุยวิthyฐานะ เข็มวิthyฐานะ และครุยประจำตำแหน่ง พ.ศ.	ภายใน ๒ ปี	กำหนดลักษณะ ชนิด ประเภท และส่วนประกอบของครุยวิthyฐานะ เข็มวิthyฐานะ และครุยประจำตำแหน่ง
๔๙	มาตรา ๗๘ วรรคสาม ร่างข้อบังคับมหาวิทยาลัย ว่าด้วยการใช้ครุยวิthyฐานะ เข็มวิthyฐานะ และครุยประจำตำแหน่ง พ.ศ.	ภายใน ๒ ปี	กำหนดหลักเกณฑ์และเงื่อนไขการใช้ครุยวิthyฐานะ เข็มวิthyฐานะ และครุยประจำตำแหน่ง
๕๐	มาตรา ๗๙ วรรคหนึ่ง ร่างประกาศมหาวิทยาลัย เรื่อง ตรา เครื่องหมาย หรือสัญลักษณ์ของมหาวิทยาลัยหรือส่วนงานของมหาวิทยาลัย พ.ศ.	ภายใน ๒ ปี	กำหนดตรา เครื่องหมาย หรือสัญลักษณ์ของมหาวิทยาลัยหรือส่วนงานของมหาวิทยาลัย
๕๑	มาตรา ๘๐ ร่างข้อบังคับมหาวิทยาลัย ว่าด้วยเครื่องแบบ เครื่องหมาย หรือเครื่องแต่งกาย พ.ศ.	ภายใน ๒ ปี	กำหนดเครื่องแบบ เครื่องหมาย หรือเครื่องแต่งกาย
๕๒	มาตรา ๘๕ ร่างข้อบังคับมหาวิทยาลัย ว่าด้วยการแสดงเจตนาเปลี่ยนสถานภาพของข้าราชการและลูกจ้างของส่วนราชการ พ.ศ.	ภายใน ๑ ปี	กำหนดหลักเกณฑ์และวิธีการแสดงเจตนาเปลี่ยนสถานภาพของข้าราชการและลูกจ้างของส่วนราชการ

(สำเนา)
เลขรับ ๕๘๕๒/๒๕๖๘ วันที่ ๒๗ มีนาคม ๒๕๖๘
สำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎร

ที่ นร ๐๕๐๓/๗๙๔๙

สำนักเลขาธิการคณะรัฐมนตรี
ทำเนียบรัฐบาล กทม. ๑๐๓๐๐

๒๗ มีนาคม ๒๕๖๘

เรื่อง ร่างพระราชบัญญัติมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลธัญบุรี พ.ศ. และร่างพระราชบัญญัติ
มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคล (ฉบับที่ ..) พ.ศ. รวม ๒ ฉบับ

กราบเรียน ประธานสภาผู้แทนราษฎร

สิ่งที่ส่งมาด้วย ร่างพระราชบัญญัติฯ และเอกสารประกอบในเรื่องนี้

ด้วยคณะรัฐมนตรีได้ประชุมปรึกษาสมเด็จพระนางเจ้าสิริกิติ์ พระบรมราชินีนาถ พระบรมราชชนนีพันปีหลวง

๑. ร่างพระราชบัญญัติมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลธัญบุรี พ.ศ.

๒. ร่างพระราชบัญญัติมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคล (ฉบับที่ ..) พ.ศ.

รวม ๒ ฉบับ ต่อสภาผู้แทนราษฎรเป็นเรื่องด่วน ดังที่ได้ส่งมาพร้อมนี้

จึงขอเสนอร่างพระราชบัญญัติดังกล่าว รวม ๒ ฉบับ พร้อมด้วยบันทึกหลักการและเหตุผล
บันทึกวิเคราะห์สรุปสาระสำคัญ และเอกสารเกี่ยวกับการดำเนินการตามมาตรา ๗๗ วรรคสอง ของรัฐธรรมนูญ
แห่งราชอาณาจักรไทย มาเพื่อขอได้โปรดนำเสนอสภาผู้แทนราษฎรพิจารณาเป็นเรื่องด่วนต่อไป

ขอแสดงความนับถืออย่างยิ่ง
(ลงชื่อ) แพทองธาร ชินวัตร
(นางสาวแพทองธาร ชินวัตร)
นายกรัฐมนตรี

กองนิติธรรม

โทร. ๐ ๒๒๘๐ ๙๐๐๐ ต่อ ๑๓๓๑

โทรสาร ๐ ๒๒๘๐ ๙๐๕๘

ไปรษณีย์อิเล็กทรอนิกส์ : saraban@soc.go.th

สำเนาถูกต้อง



(นายสมิทธิชัย จันท์เพ็ญ)
ผู้บังคับบัญชากลุ่มงานระเบียบวาระ
สำนักการประชุม

นางสาวณัฐรา อนุสรานนท์/พิมพ์
นางสาวสมพร นมขุนทด/ทาน
นางสาวสายพินธุ์ จาตุรภัทร์/ตรวจ

บันทึกหลักการและเหตุผล
ประกอบร่างพระราชบัญญัติมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลธัญบุรี
พ.ศ.

หลักการ

ให้มีกฎหมายว่าด้วยมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลธัญบุรี

เหตุผล

โดยที่เป็นการสมควรปรับปรุงการจัดการศึกษาของมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลธัญบุรีซึ่งจัดตั้งโดยพระราชบัญญัติมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคล พ.ศ. ๒๕๔๘ ให้สามารถดำเนินการได้อย่างเหมาะสมกับการเปลี่ยนแปลงทางเศรษฐกิจ สังคม และตอบสนองความต้องการของประเทศ พร้อมทั้งปรับปรุงและพัฒนาการบริหารมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลธัญบุรีให้เป็นสถาบันอุดมศึกษาของรัฐที่ไม่เป็นส่วนราชการแต่อยู่ในกำกับของรัฐ เพื่อประโยชน์ในการบริหารจัดการที่เป็นอิสระ มีความคล่องตัว มีธรรมาภิบาล และสอดคล้องกับการปฏิรูปการอุดมศึกษา สามารถจัดการศึกษาในระดับอุดมศึกษาได้อย่างมีคุณภาพและประสิทธิภาพ เพื่อความเป็นเลิศทางวิชาการและวิชาชีพชั้นสูง รวมทั้งสร้างความชำนาญในการพัฒนาเทคโนโลยีและนวัตกรรม จึงจำเป็นต้องตราพระราชบัญญัตินี้