



รายงาน  
ของคณะกรรมการสามัญเพื่อทำหน้าที่ตรวจสอบประวัติ  
ความประพฤติ และพฤติกรรมทางจริยธรรมของบุคคล  
ผู้ได้รับการเสนอชื่อให้ดำรงตำแหน่งกรรมการ  
ผู้ทรงคุณวุฒิฝ่ายวุฒิสภาในคณะกรรมการข้าราชการรัฐสภา

สำนักกำกับและตรวจสอบ  
สำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา



การเลือกตั้ง

(สำเนา)

## บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ คณะกรรมการการเลือกตั้งเพื่อทำหน้าที่ตรวจสอบประวัติฯ กรรมการผู้ทรงคุณวุฒิ  
ฝ่ายวุฒิสภาในคณะกรรมการข้าราชการรัฐสภา

ที่ สว(กร) ๐๐๐๘/(ร) ๑๐๕ วันที่ ๒๒ มกราคม ๒๕๖๓

เรื่อง รายงานของคณะกรรมการการเลือกตั้งเพื่อทำหน้าที่ตรวจสอบประวัติ ความประพฤติ และพฤติกรรม  
ทางจริยธรรมของบุคคลผู้ได้รับการเสนอชื่อให้ดำรงตำแหน่งกรรมการผู้ทรงคุณวุฒิฝ่ายวุฒิสภา  
ในคณะกรรมการข้าราชการรัฐสภา

กราบเรียน ประธานวุฒิสภา

ตามที่ที่ประชุมวุฒิสภา ครั้งที่ ๑๑ (สมัยสามัญประจำปีครั้งที่สอง) วันจันทร์ที่ ๑๓  
มกราคม ๒๕๖๓ ได้มีมติตั้งคณะกรรมการการเลือกตั้งขึ้นคณะหนึ่งเพื่อทำหน้าที่ตรวจสอบประวัติ  
ความประพฤติ และพฤติกรรมทางจริยธรรมของบุคคลผู้ได้รับการเสนอชื่อให้ดำรงตำแหน่งกรรมการ  
ผู้ทรงคุณวุฒิฝ่ายวุฒิสภาในคณะกรรมการข้าราชการรัฐสภา จำนวน ๑๕ คน ประกอบด้วย

- |                             |                               |
|-----------------------------|-------------------------------|
| ๑. นายกิตติศักดิ์ รัตนวราหะ | ๒. นายขวัญชาติ วงศ์ศุภรานันต์ |
| ๓. นายจรรย์ชัย มูลทองโร่ย   | ๔. นายณรงค์ รัตนานุกุล        |
| ๕. พลเรือเอก นพดล โขจรธดา   | ๖. นายเนาวรัตน์ พงษ์ไพบูลย์   |
| ๗. พลเอก ประสาท สุขเกษตร    | ๘. นายพิทักษ์ ไชยเจริญ        |
| ๙. นายไพฑูรย์ หลิมวัฒนา     | ๑๐. นายวันชัย สอนศิริ         |
| ๑๑. นายวัลลภ ตังคณานุรักษ์  | ๑๒. นายวิสุทธิ์ ศรีสุพรรณ     |
| ๑๓. นายศักดิ์ชัย ธนบุญชัย   | ๑๔. พลโท อำพน ชูประทุม        |
| ๑๕. พลเอก อู๊ด เป็องบน      |                               |

โดยมีกำหนดระยะเวลาปฏิบัติงานของคณะกรรมการการเลือกตั้งภายใน ๑๐ วัน  
นับแต่วันที่วุฒิสภามีมติตั้งคณะกรรมการการเลือกตั้ง ซึ่งจะครบกำหนดในวันพุธที่ ๒๒  
มกราคม ๒๕๖๓

บัดนี้ คณะกรรมการการเลือกตั้งได้ดำเนินการตรวจสอบประวัติ ความประพฤติ  
และพฤติกรรมทางจริยธรรมของบุคคลผู้ได้รับการเสนอชื่อให้ดำรงตำแหน่งกรรมการผู้ทรงคุณวุฒิฝ่าย  
วุฒิสภาในคณะกรรมการข้าราชการรัฐสภา จำนวน ๗ คน รวมทั้ง รวบรวมข้อมูลข้อเท็จจริงและ  
พยานหลักฐานอันจำเป็นเสร็จเรียบร้อยแล้ว และได้เสนอรายงานมาเพื่อให้สมาชิกวุฒิสภาได้พิจารณา  
เป็นการล่วงหน้า ในการที่วุฒิสภามีมติคัดเลือกบุคคลผู้ได้รับการเสนอชื่อให้ดำรงตำแหน่งกรรมการ  
ผู้ทรงคุณวุฒิฝ่ายวุฒิสภาในคณะกรรมการข้าราชการรัฐสภา แทนตำแหน่งที่ว่าง จำนวน ๒ ตำแหน่ง  
ตามพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการรัฐสภา พ.ศ. ๒๕๕๔ มาตรา ๑๖ รายละเอียดปรากฏ  
ตามเอกสารที่แนบมาพร้อมนี้

สำหรับรายงาน ...

สำหรับรายงานการตรวจสอบประวัติ ความประพฤติ และพฤติกรรมทางจริยธรรม  
ของบุคคลผู้ได้รับการเสนอชื่อให้ดำรงตำแหน่งกรรมการผู้ทรงคุณวุฒิฝ่ายวุฒิสภาในคณะกรรมการ  
ข้าราชการรัฐสภา คณะกรรมการสามัญ จำนวน ๗ คน ได้จัดทำเป็นรายงานลับตามข้อบังคับ  
การประชุมวุฒิสภา พ.ศ. ๒๕๖๒ ข้อ ๑๑๐ วรรคสอง ซึ่งจะได้แจกสำเนารายงานลับ  
ในที่ประชุมวุฒิสภา เพื่อประกอบการพิจารณาต่อไป โดยที่รายงานลับดังกล่าวมีรายละเอียด  
บางประการที่คณะกรรมการสามัญได้จากการตรวจสอบ ซึ่งจำเป็นต้องพิจารณาเป็นความลับ  
คณะกรรมการสามัญจึงขอให้มีการประชุมวุฒิสภาเป็นการลับ ตามข้อบังคับการประชุมวุฒิสภา  
พ.ศ. ๒๕๖๒ ข้อ ๑๑๒ วรรคสอง


จึงกราบเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณานำรายงานของคณะกรรมการสามัญดังกล่าว  
บรรจุระเบียบวาระการประชุมวุฒิสภา เพื่อประกอบการพิจารณาต่อไป

พลเอก อู๊ด เบื้องบน

(อู๊ด เบื้องบน)

ประธานคณะกรรมการสามัญเพื่อทำหน้าที่ตรวจสอบประวัติฯ  
บุคคลผู้ได้รับการเสนอชื่อให้ดำรงตำแหน่งกรรมการผู้ทรงคุณวุฒิ  
ฝ่ายวุฒิสภาในคณะกรรมการข้าราชการรัฐสภา

สำเนาถูกต้อง



(นายณรงค์ รัตนานุกูล)

เลขานุการคณะกรรมการสามัญ

สำนักกำกับและตรวจสอบ

โทร. ๐ ๒๘๓๑ ๘๓๒๘

โทรสาร ๐ ๒๘๓๑ ๘๓๒๘

ชัยชนะ/พิมพ์

ชัยชนะ/ธนิภาญ์/สันติชัย/ทาน

## สารบัญ

	หน้า
ก รายงานของคณะกรรมการสามัญเพื่อทำหน้าที่ตรวจสอบประวัติ ความประพฤติ และพฤติกรรมทางจริยธรรมของบุคคลผู้ได้รับการเสนอชื่อ ให้ดำรงตำแหน่งกรรมการผู้ทรงคุณวุฒิฝ่ายวุฒิสภา ในคณะกรรมการข้าราชการรัฐสภา	๑
ข ข้อมูลส่วนบุคคลและวิสัยทัศน์ของบุคคลผู้ได้รับการเสนอชื่อให้ดำรงตำแหน่ง กรรมการผู้ทรงคุณวุฒิฝ่ายวุฒิสภาในคณะกรรมการข้าราชการรัฐสภา	
๑. นางสาวจิตติเทวี ตติยรัตน์	
- ประวัติย่อ	๙
- วิสัยทัศน์	๑๑
๒. นางนรรัตน์ พิมเสน	
- ประวัติย่อ	๑๕
- วิสัยทัศน์	๑๗
๓. นายพิเชษฐ์ กิตติสิน	
- ประวัติย่อ	๒๑
- วิสัยทัศน์	๒๓
๔. นายนนทิกร กาญจนะจิตรา	
- ประวัติย่อ	๒๗
- วิสัยทัศน์	๒๙
๕. นางรัตนา ศรีเหรียญ	
- ประวัติย่อ	๓๓
- วิสัยทัศน์	๓๕
๖. นางฐะปาณีย์ อาจารย์วงศ์	
- ประวัติย่อ	๓๙
- วิสัยทัศน์	๔๑
๗. พลอากาศเอก วีรวิท คงศักดิ์	
- ประวัติย่อ	๔๕
- วิสัยทัศน์	๔๗

## สารบัญ (ต่อ)

### ค เอกสารแนบท้าย

- แบบตรวจสอบพฤติกรรมทางจริยธรรมของบุคคลผู้ได้รับการเสนอชื่อ  
ให้ดำรงตำแหน่งกรรมการผู้ทรงคุณวุฒิฝ่ายวุฒิสภา  
ในคณะกรรมการข้าราชการรัฐสภา ๕๓
- ประมวลจริยธรรมข้าราชการพลเรือน ๕๙

### ง ภาคผนวก

- สำเนาหนังสือคณะกรรมการข้าราชการรัฐสภา  
เรื่อง การเลือกกรรมการผู้ทรงคุณวุฒิแทนตำแหน่งที่ว่าง ๖๗

-----

รายงาน  
ของคณะกรรมการสามัญเพื่อทำหน้าที่ตรวจสอบประวัติ ความประพฤติ  
และพฤติกรรมทางจริยธรรมของบุคคลผู้ได้รับการเสนอชื่อให้ดำรงตำแหน่ง  
กรรมการผู้ทรงคุณวุฒิฝ่ายวุฒิสภาในคณะกรรมการข้าราชการรัฐสภา

---

ตามที่ที่ประชุมวุฒิสภา ครั้งที่ ๑๑ (สมัยสามัญประจำปีครั้งที่สอง) วันจันทร์ที่ ๑๓ มกราคม ๒๕๖๓ ได้มีมติตั้ง คณะกรรมการสามัญคณะหนึ่งเพื่อทำหน้าที่ตรวจสอบประวัติ ความประพฤติ และพฤติกรรมทางจริยธรรมของบุคคลผู้ได้รับการเสนอชื่อให้ดำรงตำแหน่งกรรมการผู้ทรงคุณวุฒิฝ่ายวุฒิสภาในคณะกรรมการข้าราชการรัฐสภา ซึ่งได้รับการเสนอชื่อจากสมาชิกวุฒิสภา ประกอบด้วย

- ๑) นางสาวจิตติเทวี ตติยรัตน์
- ๒) นางนรรัตน์ พิมเสน
- ๓) นายพิเชษฐ์ กิตติสิน
- ๔) นายนนทิกกร กาญจนะจิตรา
- ๕) นางรัตนา ศรีเหรียญ
- ๖) นางฐะปาณีย์ อาจารย์วงศ์
- ๗) พลอากาศเอก วีรวิท คงศักดิ์

โดยมีกำหนดระยะเวลาปฏิบัติงานภายใน ๑๐ วัน นับแต่วันที่วุฒิสภามีมติตั้ง (ครบกำหนด วันพุธที่ ๒๒ มกราคม ๒๕๖๓) นั้น

บัดนี้ คณะกรรมการสามัญเพื่อทำหน้าที่ตรวจสอบประวัติ ความประพฤติ และพฤติกรรมทางจริยธรรมของบุคคลผู้ได้รับการเสนอชื่อให้ดำรงตำแหน่งกรรมการผู้ทรงคุณวุฒิฝ่ายวุฒิสภาในคณะกรรมการข้าราชการรัฐสภา ได้ดำเนินการพิจารณาเสร็จเรียบร้อยแล้ว ซึ่งปรากฏผลการดำเนินการ ดังนี้

๑. ที่ประชุมคณะกรรมการสามัญได้มีมติเลือกกรรมการสามัญ เพื่อดำรงตำแหน่งต่าง ๆ ตามข้อบังคับการประชุมวุฒิสภา พ.ศ. ๒๕๖๒ ข้อ ๑๑๔ ประกอบด้วย ๘๗ พรรคหนึ่ง ซึ่งนำมาใช้โดยอนุโลม ดังนี้

- |                               |                          |
|-------------------------------|--------------------------|
| ๑. พลเอก อู๊ด เบื้องบน        | ประธานคณะกรรมการสามัญ    |
| ๒. นายจิรัชย์ มูลทองโร่ย      | รองประธานคณะกรรมการสามัญ |
| ๓. นายไพฑูรย์ หลิมวัฒนา       | โฆษกคณะกรรมการสามัญ      |
| ๔. นายกิตติศักดิ์ รัตนวราหะ   | กรรมการสามัญ             |
| ๕. นายขวัญชาติ วงศ์สุวรรณันต์ | กรรมการสามัญ             |
| ๖. พลเรือเอก นพดล โสคระดา     | กรรมการสามัญ             |
| ๗. นายเนาวรัตน์ พงษ์ไพบูลย์   | กรรมการสามัญ             |
| ๘. พลเอก ประสาท สุขเกษตร      | กรรมการสามัญ             |
| ๙. นายพิทักษ์ ไชยเจริญ        | กรรมการสามัญ             |

๑๐. นายวันชัย สอนศิริ	กรรมาธิการสามัญ
๑๑. นายวัลลภ ตังคณานุรักษ์	กรรมาธิการสามัญ
๑๒. นายวิสุทธิ ศรีสุพรรณ	กรรมาธิการสามัญ
๑๓. นายศักดิ์ชัย ธนบุญชัย	กรรมาธิการสามัญ
๑๔. พลโท อำพน ชูประทุม	กรรมาธิการสามัญ
๑๕. นายณรงค์ รัตนานุกูล	เลขานุการคณะกรรมการสามัญ

๒. ที่ประชุมคณะกรรมการสามัญได้แต่งตั้ง นางสาวธนิภาญ์ ปาลกะวงศ์ ณ อยุธยา นิติกรชำนาญการ กลุ่มงานติดตามผลการดำเนินงาน สำนักกำกับและตรวจสอบ เป็นผู้ช่วยเลขานุการประจำคณะกรรมการสามัญ ตามข้อบังคับการประชุมวุฒิสภา พ.ศ. ๒๕๖๒ ข้อ ๑๑๔ ประกอบข้อ ๘๗ วรรคสี่

### ๓. กรอบและแนวทางการดำเนินงานของคณะกรรมการสามัญ

คณะกรรมการสามัญได้กำหนดกรอบและแนวทางการดำเนินงาน ตามข้อบังคับการประชุมวุฒิสภา พ.ศ. ๒๕๖๒ หมวด ๕ การพิจารณาให้บุคคลดำรงตำแหน่งตามบทบัญญัติของรัฐธรรมนูญหรือกฎหมาย ซึ่งกำหนดให้คณะกรรมการสามัญทำหน้าที่ตรวจสอบประวัติ ความประพฤติ และพฤติกรรมทางจริยธรรมของบุคคลที่ได้รับการเสนอชื่อให้ดำรงตำแหน่งกรรมการผู้ทรงคุณวุฒิฝ่ายวุฒิสภาในคณะกรรมการข้าราชการรัฐสภา รวมทั้งรวบรวมข้อเท็จจริงและพยานหลักฐานอันจำเป็น โดยคณะกรรมการสามัญได้มีหนังสือขอความร่วมมือไปยังหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง รวมทั้งสิ้น ๑๘ หน่วยงาน เพื่อตรวจสอบประวัติ ความประพฤติ และพฤติกรรมทางจริยธรรมของบุคคลที่ได้รับการเสนอชื่อให้ดำรงตำแหน่งกรรมการผู้ทรงคุณวุฒิฝ่ายวุฒิสภาในคณะกรรมการข้าราชการรัฐสภา จำนวน ๗ คน ตลอดจนหน่วยงานที่ผู้ได้รับการเสนอชื่อฯ ปฏิบัติหน้าที่หรือเคยปฏิบัติหน้าที่ และขอให้ปิดประกาศประชาสัมพันธ์ให้บุคลากรในสังกัดทราบฯ หากท่านใดมีข้อมูลที่คณะกรรมการสามัญควรทราบเกี่ยวกับผู้ได้รับการเสนอชื่อฯ ขอให้ส่งข้อมูลมายังคณะกรรมการสามัญ อีกทั้งได้มีหนังสือขอความร่วมมือไปยังส่วนราชการ สถาบันอุดมศึกษา และสื่อมวลชนแขนงต่าง ๆ ทั้งหนังสือพิมพ์ วิทยุกระจายเสียง และวิทยุโทรทัศน์ เพื่อให้ช่วยประชาสัมพันธ์ไปยังประชาชนทั่วไป ให้ได้รับทราบและแสดงความคิดเห็นหรือส่งข้อมูลและข้อเท็จจริงมายังคณะกรรมการสามัญเพื่อประกอบการพิจารณา รวมทั้งได้เปิดรับฟังความคิดเห็นทางตู้ ปณ. ๔๕ ปณ.๘. รัฐสภา กรุงเทพฯ ๑๐๓๐๕ และเปิดรับแจ้งข้อมูลผ่านทางเว็บไซต์ของวุฒิสภา ที่ [www.senate.go.th](http://www.senate.go.th) นอกจากนี้ ได้มีหนังสือขอความร่วมมือไปยังสมาชิกสภาผู้แทนราษฎรและสมาชิกวุฒิสภา เพื่อขอให้แจ้งข้อมูล ข้อคิดเห็นอันจะเป็นประโยชน์มายังคณะกรรมการสามัญ โดยขอให้ส่งข้อมูลกลับมายังคณะกรรมการสามัญ ภายในวันพฤหัสบดีที่ ๑๖ มกราคม ๒๕๖๓

นอกจากนี้ คณะกรรมการสามัญยังได้พิจารณาเห็นว่า เพื่อให้การตรวจสอบพฤติกรรมทางจริยธรรมของผู้ที่ได้รับการเสนอชื่อฯ เป็นไปอย่างกว้างขวางและได้ข้อมูลที่ครบถ้วน คณะกรรมการสามัญจึงมีมติให้ส่งแบบตรวจสอบพฤติกรรมทางจริยธรรมของผู้ที่ได้รับการเสนอชื่อฯ ไปยังผู้บังคับบัญชาเพื่อนร่วมงาน และผู้ใต้บังคับบัญชา ทั้งในอดีตและปัจจุบัน เพื่อรับฟังความเห็นเกี่ยวกับพฤติกรรมทางจริยธรรมของผู้ที่ได้รับการเสนอชื่อฯ โดยแบบตรวจสอบพฤติกรรมทางจริยธรรมดังกล่าว

คณะกรรมการการสามัญได้นำประมวลจริยธรรมข้าราชการพลเรือน มาเป็นหัวข้อในการจัดทำเป็นแบบตรวจสอบพฤติกรรมทางจริยธรรม (ปรากฏตามเอกสารแนบท้ายหน้า ๕๓) รวมทั้งคณะกรรมการการสามัญได้มีหนังสือไปยังผู้ได้รับการเสนอชื่อฯ เพื่อขอทราบข้อมูลประกอบการพิจารณาว่า ในระหว่างรับราชการหรือปฏิบัติหน้าที่ เคยมีเรื่องถูกร้องเรียน ถูกกล่าวหา ถูกสอบสวน หรือถูกลงโทษทางวินัยหรือไม่ หรือมีคดีที่อยู่ระหว่างการพิจารณาของศาลหรือเคยถูกดำเนินคดีในเรื่องใด ๆ หรือเคยถูกฟ้องร้องเป็นคู่ความในคดีอาญาหรือคดีล้มละลายหรือไม่ หรือเป็นหรือเคยเป็นคู่กรณีในคดีปกครองหรือไม่ (รายละเอียดปรากฏในรายงานลับของคณะกรรมการการสามัญ) ทั้งนี้ กำหนดให้ส่งข้อมูลกลับมาภายในวันพฤหัสบดีที่ ๑๖ มกราคม ๒๕๖๓

**๔. คณะกรรมการการสามัญได้เชิญ** บุคคลผู้ได้รับการเสนอชื่อให้ดำรงตำแหน่งกรรมการผู้ทรงคุณวุฒิฝ่ายวุฒิสภาในคณะกรรมการข้าราชการรัฐสภา จำนวน ๗ คน เข้าร่วมประชุมเพื่อตอบข้อซักถามกับคณะกรรมการการสามัญ ในวันจันทร์ที่ ๒๐ มกราคม ๒๕๖๓ (ปรากฏรายละเอียดในรายงานลับของคณะกรรมการการสามัญ)

#### **๕. ผลการพิจารณาของคณะกรรมการการสามัญ**

คณะกรรมการการสามัญได้ดำเนินการตรวจสอบประวัติ ความประพฤติ และพฤติกรรมทางจริยธรรมของบุคคลผู้ได้รับการเสนอชื่อให้ดำรงตำแหน่งกรรมการผู้ทรงคุณวุฒิฝ่ายวุฒิสภาในคณะกรรมการข้าราชการรัฐสภา จำนวน ๗ คน ไปยังส่วนราชการและหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง ประกอบด้วย

(ก) ตรวจสอบประวัติและพฤติกรรมไปยังสำนักข่าวกรองแห่งชาติ สำนักกิจการความมั่นคงภายใน ศูนย์รักษาความปลอดภัย กองบัญชาการตำรวจสันติบาล กองอำนวยการรักษาความมั่นคงภายในราชอาณาจักร สำนักงานคณะกรรมการป้องกันและปราบปรามยาเสพติด กองบัญชาการตำรวจปราบปรามยาเสพติด กองบังคับการปราบปรามการกระทำความผิดเกี่ยวกับอาชญากรรมทางเศรษฐกิจ กองทะเบียนประวัติอาชญากร กรมสอบสวนคดีพิเศษ สำนักงานป้องกันและปราบปรามการฟอกเงิน กระทรวงดิจิทัลเพื่อเศรษฐกิจและสังคม สำนักงานศาลปกครอง สำนักงานศาลยุติธรรม สำนักงานคณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตแห่งชาติ สำนักงานการตรวจเงินแผ่นดิน สำนักงานผู้ตรวจการแผ่นดิน และสำนักงานคณะกรรมการสิทธิมนุษยชนแห่งชาติ

(ข) ตรวจสอบประวัติ ความประพฤติ และพฤติกรรมทางจริยธรรมไปยังหน่วยงานต้นสังกัดของบุคคลผู้ได้รับการเสนอชื่อให้ดำรงตำแหน่งกรรมการผู้ทรงคุณวุฒิฝ่ายวุฒิสภาในคณะกรรมการข้าราชการรัฐสภา จำนวน ๗ คน

(ค) ตรวจสอบพฤติกรรมทางจริยธรรมไปยังผู้บังคับบัญชา เพื่อนร่วมงาน และผู้ใต้บังคับบัญชา ทั้งในอดีตและปัจจุบันของบุคคลผู้ได้รับการเสนอชื่อให้ดำรงตำแหน่งกรรมการผู้ทรงคุณวุฒิฝ่ายวุฒิสภาในคณะกรรมการข้าราชการรัฐสภา จำนวน ๗ คน ซึ่งผลการตรวจสอบปรากฏในรายงานของคณะกรรมการการสามัญที่ได้จัดทำเป็นรายงานลับ

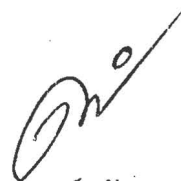
(ง) การสอบถามข้อมูลไปยังบุคคลผู้ได้รับการเสนอชื่อให้ดำรงตำแหน่งกรรมการผู้ทรงคุณวุฒิฝ่ายวุฒิสภาในคณะกรรมการข้าราชการรัฐสภา จำนวน ๗ คน เกี่ยวกับเรื่องร้องเรียน กล่าวหา สอบสวน ลงโทษทางวินัย ฟ้องร้องหรือดำเนินคดีเรื่องใด ๆ

(จ) ตรวจสอบโดยการเผยแพร่ประชาสัมพันธ์เกี่ยวกับบุคคลผู้ได้รับการเสนอชื่อให้ดำรงตำแหน่งกรรมการผู้ทรงคุณวุฒิฝ่ายวุฒิสภาในคณะกรรมการข้าราชการรัฐสภา จำนวน ๗ คน ไปยังสมาชิกวุฒิสภา สมาชิกสภาผู้แทนราษฎร เว็บไซต์ของสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา ส่วนราชการ สถาบันอุดมศึกษา สื่อมวลชน และหน่วยงานที่ผู้ได้รับการเสนอชื่อฯ เคยสังกัดหรือปฏิบัติงาน

ทั้งนี้ ผลการตรวจสอบปรากฏในรายงานของคณะกรรมการสิทธิการสามัญที่ได้จัดทำเป็นรายงานลับ ตามข้อบังคับฯ ข้อ ๑๑๐ วรรคสอง และจะได้เสนอในที่ประชุมวุฒิสภาต่อไป

อย่างไรก็ตาม คณะกรรมการสิทธิการสามัญได้จัดทำรายงาน (ฉบับเปิดเผย) มาเพื่อให้สมาชิกวุฒิสภาใช้ประกอบการพิจารณาเป็นการล่วงหน้าตามเอกสารที่แนบท้าย

๖. คณะกรรมการสิทธิการสามัญพิจารณาเห็นว่า การพิจารณารายงานการตรวจสอบประวัติ ความประพฤติ และพฤติกรรมทางจริยธรรมของบุคคลผู้ได้รับการเสนอชื่อให้ดำรงตำแหน่งกรรมการผู้ทรงคุณวุฒิฝ่ายวุฒิสภาในคณะกรรมการข้าราชการรัฐสภา ซึ่งเป็นรายงานลับ นั้น มีรายละเอียดบางประการที่มีความจำเป็นต้องรักษาเป็นความลับและการพิจารณาในที่ประชุมวุฒิสภาจำเป็นต้องพิจารณาด้วยความละเอียดและรอบคอบตามข้อเท็จจริงที่คณะกรรมการสิทธิการสามัญได้มาจากการตรวจสอบ ประกอบกับข้อบังคับฯ ข้อ ๑๑๒ วรรคสอง กำหนดว่า ก่อนนำเสนอรายงานของคณะกรรมการสิทธิการสามัญ ส่วนที่เป็นรายงานลับต่อที่ประชุมวุฒิสภา หากคณะกรรมการสิทธิการสามัญร้องขอต่อที่ประชุมวุฒิสภาเพื่อให้มีการดำเนินการประชุมลับ ก็ให้ประชุมลับ จึงเห็นควรเสนอให้มีการประชุมวุฒิสภาเป็นการลับ ทั้งนี้ เพื่อให้บังเกิดผลดีต่อการพิจารณาที่เป็นอิสระของสมาชิกวุฒิสภาในที่ประชุมต่อไป



(นายณรงค์ รัตนานุกุล)

เลขานุการคณะกรรมการสิทธิการสามัญ

หน้าว่าง

หน้าว่าง

ข้อมูลส่วนบุคคลและวิสัยทัศน์ของบุคคลผู้ได้รับ  
การเสนอชื่อให้ดำรงตำแหน่งกรรมการผู้ทรงคุณวุฒิ  
ฝ่ายวุฒิสภาในคณะกรรมการข้าราชการรัฐสภา

นางสาวจิตติเทวี ตติยรัตน์



## ตำแหน่งปัจจุบัน

- พ.ศ. ๒๕๕๖ – ปัจจุบัน กรรมการในคณะกรรมการวิสามัญการพิทักษ์และเทิดทูนสถาบันพระมหากษัตริย์ วุฒิสภา
- พ.ศ. ๒๕๕๘ – ปัจจุบัน อนุกรรมการพิจารณาผลงาน “ข้อสะอวด” ของคณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตแห่งชาติ
- พ.ศ. ๒๕๖๒ – ปัจจุบัน ที่ปรึกษาประจำคณะกรรมาธิการแรงงานวุฒิสภา

.....

**วิสัยทัศน์**  
**ของ**  
**นางสาวจิตติเทวี ตติยรัตน์**  
**บุคคลผู้ได้รับการเสนอชื่อให้ดำรงตำแหน่งกรรมการผู้ทรงคุณวุฒิฝ่ายวุฒิสภา**  
**ในคณะกรรมการข้าราชการรัฐสภา**

---

(๑) ตามพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการรัฐสภา พ.ศ. ๒๕๕๔ หมวด ๒ คณะกรรมการข้าราชการรัฐสภา (ก.ร.) ตามมาตรา ๒๒ บัญญัติให้ ก.ร. มีอำนาจหน้าที่ รวม ๑๐ ข้อ อาทิ เสนอแนะและให้คำปรึกษาแก่ส่วนราชการสังกัดรัฐสภาเกี่ยวกับนโยบายและยุทธศาสตร์การบริหารทรัพยากรบุคคล ในด้านมาตรฐานค่าตอบแทน การบริหารและการพัฒนาทรัพยากรบุคคล รวมตลอดทั้งการวางแผนกำลังคนและด้านอื่น ๆ เพื่อให้ส่วนราชการสังกัดรัฐสภาใช้เป็นแนวทางในการดำเนินการ

(๒) สืบเนื่องจากข้อ ๑ ดังกล่าวข้างต้น มีประเด็นสำคัญเร่งด่วนที่ข้าพเจ้าเห็นว่า ควรจะนำสู่การพิจารณาทบทวนใน ก.ร. คือ ประเด็นปัญหาจากการมีอัตราว่างสูงในตำแหน่งผู้บังคับบัญชา กลุ่มงานและกระแสการขอโยกย้ายงานมีปริมาณสูงผิดปกติ ส่งผลกระทบต่อผลการปฏิบัติงาน คุณภาพงาน และปริมาณงานที่กระทบกับผู้เกี่ยวข้องโดยตรงในภาพรวม

- (๓) จากประเด็นปัญหาตามข้อ ๒ น่าจะเกี่ยวข้องกับ
- (๓.๑) ประเด็นการเสนอผลงานเพื่อเลื่อนระดับ
  - (๓.๒) ประเด็นการกำหนดตำแหน่งผู้บังคับบัญชาในกลุ่มงาน
  - (๓.๓) ประเด็นการจัดทำมาตรฐานกำหนดตำแหน่ง

(๔) บทสรุป

ตามที่ได้ตอบชี้แจงข้อมูล ข้อเท็จจริงและข้อซักถามต่อคณะกรรมการสิทธิการสามัญ เพื่อทำหน้าที่ตรวจสอบประวัติฯ ในวันจันทร์ที่ ๒๐ มกราคม ๒๕๖๓ เวลา ๐๘.๔๐ – ๐๘.๕๐ นาฬิกา ณ ห้องประชุมคณะกรรมการ หมายเลข ๒๐๓ ชั้น ๒ อาคารรัฐสภา (เกียกกาย) นั้น ปรากฏตามข้อ ๑ – ๓ ข้างต้น โดยเป้าหมายในการทบทวนเพื่อให้เกิดการแก้ปัญหา การปรับปรุงให้เหมาะสมกับสภาพการณ์ ในองค์กรที่เปลี่ยนแปลงทั้งด้านเทคโนโลยีการสื่อสาร และพฤติกรรมบุคคลที่จะนำมาสู่องค์กรที่พร้อมทั้ง ความรู้ ความสามารถในการปฏิบัติงาน รวมถึงคุณธรรม จริยธรรมที่องค์กรพึงปฏิบัติต่อไป

อนึ่ง สิ่งสำคัญยิ่งอีกประการ คือ องค์กรรัฐสภาซึ่งเป็นองค์กรศูนย์รวมแห่งอำนาจของประเทศ ดังนั้น จำเป็นอย่างยิ่งที่จะต้องสร้างความเข้มแข็งในการปฏิบัติแก่เจ้าหน้าที่ทั้งภายในและภายนอก สร้างขวัญและกำลังใจในการปฏิบัติงาน สร้างความสุขและความมั่นใจในการเดินทางไปข้างหน้าอย่างมีอนาคตที่ดีที่เหมาะสมและเป็นธรรม และการบริหารทรัพยากรบุคคล ต้องคำนึงถึง ผลสัมฤทธิ์และประสิทธิภาพขององค์กรและลักษณะงาน โดยไม่เลือกปฏิบัติอย่างไม่เป็นธรรม และสำคัญที่สุด คือ สร้างการมีส่วนร่วมให้ข้าราชการได้รับรู้ รับทราบ เข้าใจ และยอมรับอย่างศรัทธา การรับฟังความคิดเห็นจากผู้ปฏิบัติจึงเป็นอีกเป้าหมายหนึ่งเพื่อการพัฒนาที่เหมาะสมตามยุคสมัย และการเปลี่ยนแปลงทางสังคม เพื่อเป็นการเพิ่มพูนประสิทธิภาพและเสริมสร้างแรงจูงใจในการปฏิบัติราชการต่อไป

หน้าว่าง

หน้าว่าง

นางนรรัตน์ พิมเสน

ประวัติย่อของบุคคลผู้ได้รับการเสนอชื่อให้ดำรงตำแหน่ง  
กรรมการผู้ทรงคุณวุฒิฝ่ายวุฒิสภาในคณะกรรมการข้าราชการรัฐสภา



ชื่อ นางนรรัตน์ พิมพ์เสน  
เกิดวันที่ ๑๔ ธันวาคม ๒๕๔๗ อายุ ๖๕ ปี ศาสนา พุทธ  
ที่อยู่ ๑๒๑/๑๑๖ ซอยวิภาวดีรังสิต ๖๐ แยก ๑๘-๑-๖-๒ แขวงตลาดบางเขน  
เขตหลักสี่ กรุงเทพมหานคร ๑๐๒๑๐  
บิดา หม่อมหลวงเผด็จ นพวงศ์  
มารดา นางกอบแก้ว นพวงศ์  
สถานภาพ หย่า  
บุตร จำนวน ๒ คน  
๑. นายอนุภาพ พิมพ์เสน อายุ ๓๗ ปี  
อาชีพ พนักงานโรงพยาบาลวิภาวดี  
๒. นางสาวนันทรัตน์ พิมพ์เสน อายุ ๓๒ ปี  
อาชีพ ข้าราชการ

วุฒิการศึกษา

- นิติศาสตรบัณฑิต มหาวิทยาลัยธรรมศาสตร์
- เนติบัณฑิตไทย สำนักอบรมการศึกษากฎหมายแห่งเนติบัณฑิตยสภา
- หลักสูตร “การป้องกันราชอาณาจักร” (วปอ) ประจำปีการศึกษา ๒๕๕๐ – ๒๕๕๑
- หลักสูตร “การเมืองการปกครองในระบบประชาธิปไตย สำหรับนักบริหารระดับสูง”  
รุ่นที่ ๑๓ สถาบันพระปกเกล้า

ประวัติการดำรงตำแหน่งที่สำคัญ

- พ.ศ. ๒๕๕๓ – ๒๕๕๘ เลขาธิการวุฒิสภา
- พ.ศ. ๒๕๕๘ – ๒๕๖๐ สมาชิกสภาขับเคลื่อนการปฏิรูปประเทศ
- พ.ศ. ๒๕๖๐ – ๒๕๖๒ กรรมการปฏิรูปประเทศด้านการเมือง
- กรรมการสภาสถาบันพระปกเกล้า
- ผู้ทรงคุณวุฒิด้านการบริหารและการจัดการในคณะกรรมการบริหารศาลยุติธรรม
- กรรมการข้าราชการรัฐสภา
- กรรมการประเมินผลการดำเนินงานตามมาตรฐานความโปร่งใส ส่วนราชการสังกัดรัฐสภา
- รองประธานกรรมการดำเนินการตามยุทธศาสตร์การบริหารทรัพยากรบุคคลของส่วนราชการ  
สังกัดรัฐสภา
- กรรมการจริยธรรมข้าราชการรัฐสภา

ตำแหน่งปัจจุบัน

- ข้าราชการบำนาญ สังกัดสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา

หน้าว่าง

**วิสัยทัศน์**  
**ของ**  
**นางนรรตน์ พิมเสน**  
**บุคคลผู้ได้รับการเสนอชื่อให้ดำรงตำแหน่งกรรมการผู้ทรงคุณวุฒิฝ่ายวุฒิสภา**  
**ในคณะกรรมการข้าราชการรัฐสภา**

---

ตามพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการรัฐสภา พ.ศ. ๒๕๕๔ ได้บัญญัติให้มีคณะกรรมการข้าราชการรัฐสภา และกำหนดอำนาจหน้าที่ไว้หลายประการด้วยกัน สิ่งที่ยากจะทำหากเป็นกรรมการผู้ทรงคุณวุฒิ

(๑) เรื่องการกำหนดการจัดสวัสดิการ การสงเคราะห์อื่นแก่ข้าราชการรัฐสภา ถึงแม้จะเป็นอำนาจหน้าที่ข้อท้าย ๆ ของอำนาจหน้าที่ที่บัญญัติไว้ก็ตาม แต่ดิฉันเห็นว่าเป็นเรื่องสำคัญเรื่องหนึ่งที่จะให้การเสนอแนะและผลักดันให้ข้าราชการ เจ้าหน้าที่ของรัฐสภาได้รู้ว่ามีสำนักงานเลขาธิการฯ ผู้บังคับบัญชาทั้งหลายได้เห็นความสำคัญในสวัสดิภาพ ความเป็นอยู่ที่ดีจะเป็นการสร้างขวัญและกำลังใจ ทำให้เกิดประสิทธิภาพในการทำงาน เกิดผลสำเร็จในการทำงานของสำนักงานฯ ที่วางเป้าหมายไว้ ส่งผลไปสู่การปฏิบัติงานของสมาชิกรัฐสภา ดิฉันเห็นว่าข้าราชการและเจ้าหน้าที่ของรัฐสภาควรทำงานอย่างมีความสุข

เรื่องแรกที่ยากจะแนะนำและผลักดันให้เกิดศูนย์ดูแลบุตรของข้าราชการและเจ้าหน้าที่ในช่วงปิดภาคการศึกษา เพื่อให้ข้าราชการและเจ้าหน้าที่ได้วางใจว่าบุตรของตนได้รับการดูแลอย่างดี และปลอดภัย จะได้มีเวลา มีสมาธิ มุ่งมั่น และมีกำลังใจทำงานให้แก่ราชการอย่างเต็มที่ สำนักงานเลขาธิการวุฒิสภาได้เคยทำโครงการนี้สำเร็จมาแล้ว แต่เนื่องจากปัจจุบันสถานที่ของสำนักงานฯ มีจำกัด โครงการนี้จึงได้ระงับไว้ หากได้นำกลับมาดำเนินการจะเป็นประโยชน์แก่ข้าราชการ เจ้าหน้าที่ และราชการของสำนักงานทั้งสอง

(๒) การเสนอแนะและให้คำปรึกษาแก่ส่วนราชการสังกัดรัฐสภา ในการพิจารณาความดี ความชอบ การเลื่อนตำแหน่ง การเลื่อนระดับแก่ข้าราชการ ต้องพิจารณาจากผลงาน ศักยภาพ และความประพฤติอย่างเป็นธรรม ปัญหาของข้าราชการรัฐสภา บางคนปฏิบัติงานในสำนักที่มีภารกิจมาก เช่น สำนักกรรมการ สำนักประธาน สำนักประชาสัมพันธ์ เป็นต้น เวลาที่จะเขียนผลงานเพื่อเสนอผลงานประเมินเลื่อนระดับสูงขึ้นจะมีน้อย คุณภาพของผลงานที่เสนอจึงไม่ดีเท่าที่ควร อาจทำให้ไม่ผ่านหรือต้องแก้ไขผลงานที่เสนออยู่หลายครั้ง ทำให้เสียกำลังใจ จึงควรกำหนดหลักเกณฑ์ให้เป็นมาตรฐานให้นำผลสัมฤทธิ์ในการปฏิบัติราชการ ความตั้งใจ ความทุ่มเท ความเสียสละในการทำงานมาเป็นส่วนสำคัญในการพิจารณาเลื่อนระดับด้วย ถือเป็นหลักเกณฑ์หนึ่งในการให้ความเป็นธรรมในการบริหารงานบุคคล

(๓) การพิจารณาการบรรจุ แต่งตั้งข้าราชการ เจ้าหน้าที่ของส่วนราชการทั้งสอง ต้องดำเนินการสรรหาและจัดสรรให้เต็มอัตรากำลัง เช่น ตำแหน่งผู้บังคับบัญชากลุ่มงาน ผู้อำนวยการสำนัก รองเลขาธิการ ตลอดจนอัตราว่างของข้าราชการ ตลอดจนให้มีการโยกย้าย หมุนเวียนหน้าที่ของข้าราชการบางคน เพื่อเป็นการเรียนรู้งานใหม่ ๆ และคลายความจำเจ เบื่อหน่าย ในงานที่ปฏิบัติ ทั้งนี้ เพื่อให้ทั้งสองมีสรรพกำลังพร้อมในการปฏิบัติภารกิจให้กับรัฐสภา และดำเนินการโดยไม่ล่าช้า ข้าราชการส่วนใหญ่หวังความเจริญก้าวหน้าในอาชีพการงานของตน ซึ่งจะเป็นประโยชน์แก่ราชการและเป็นขวัญกำลังใจแก่ข้าราชการ

นอกจากนี้จากกฎหมาย กฎ ระเบียบ วินัย หลักเกณฑ์ หรือมาตรฐานต่าง ๆ ที่ได้กำหนดให้ข้าราชการ เจ้าหน้าที่ของส่วนราชการทั้งสองพึงปฏิบัติแล้ว ขวัญและกำลังใจของบุคลากรเหล่านั้นเป็นสิ่งสำคัญที่จะทำให้การปฏิบัติราชการเกิดความสำเร็จอย่างแท้จริง ดิฉันจึงเสนอความคิดเห็นอยากให้ส่วนราชการทั้งสองเป็นส่วนราชการที่บุคลากรทำงานอย่างมีความสุขและจะนำมาซึ่งความสามัคคีในหน่วยงาน

-----

หน้าว่าง

นายพิเศษ กิตติน

ประวัติย่อของบุคคลผู้ได้รับการเสนอชื่อให้ดำรงตำแหน่ง  
กรรมการผู้ทรงคุณวุฒิฝ่ายวุฒิสภาในคณะกรรมการข้าราชการรัฐสภา



ชื่อ นายพิเชษฐ์ กิตติสิน

เกิดวันที่ ๒๖ มกราคม ๒๕๓๓ อายุ ๖๙ ปี ศาสนา พุทธ

ที่อยู่ ๙/๔๘ ซอยสุขาภิบาล ๕ ซอย ๗๒ แขวงออเงิน เขตสายไหม กรุงเทพมหานคร ๑๐๒๒๐

บิดา นายบุรี กิตติสิน

มารดา นางมาลัย บุญยบุตร

สถานภาพ สมรส

คู่สมรส นางชลิดา กิตติสิน  
อาชีพ พนักงานรัฐวิสาหกิจ (เกษียณ)  
ตำแหน่ง ผู้จัดการธนาคารกรุงไทย สาขาย่อย กรุงเทพฯ

บุตร -

วุฒิการศึกษา

- ปริญญาโททางรัฐศาสตร์ มหาวิทยาลัยยูทาห์สเตท สหรัฐอเมริกา
- ศิลปศาสตรบัณฑิต (รัฐศาสตร์) มหาวิทยาลัยเชียงใหม่
- ปริญญาบัตรวิทยาลัยป้องกันราชอาณาจักร (วปอ ๒๕๔๖) สถาบันป้องกันประเทศ

ประวัติการดำรงตำแหน่งที่สำคัญ

- ผู้อำนวยการกองวิเทศสัมพันธ์ (ระดับ ๘) สำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา
- ผู้ช่วยเลขาธิการวุฒิสภา (ระดับ ๙) สำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา
- รองเลขาธิการวุฒิสภา (ระดับ ๑๐) สำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา
- ที่ปรึกษาการต่างประเทศ (ระดับ ๑๑) สำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา
- กรรมการประสานงานและเสนอความคิดเห็นเพื่อประกอบการพิจารณาวินิจฉัยของประธานรัฐสภา
- กรรมการงานวิจัยของสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา
- ผู้บริหารเทคโนโลยีสารสนเทศระดับสูง (CIO) ของสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา
- ผู้ชำนาญการด้านต่างประเทศของวุฒิสภา
- ผู้ชำนาญการด้านการต่างประเทศของสภานิติบัญญัติแห่งชาติ
- อนุกรรมการการมีส่วนร่วมของประชาชนด้านกิจการโทรคมนาคม (กทค.)
- อนุกรรมการการจัดทำสื่อดิจิทัลเกี่ยวกับการร่างรัฐธรรมนูญ (รัฐธรรมนูญ ๒๕๖๐)

### ประวัติการดำรงตำแหน่งที่สำคัญ (ต่อ)

- กรรมการผู้ทรงคุณวุฒิของวุฒิสภาในคณะกรรมการข้าราชการรัฐสภา
- อนุกรรมการข้าราชการรัฐสภา (อ.ก.ร.) อุทธรณ์และร้องทุกข์
- อนุกรรมการข้าราชการรัฐสภา (อ.ก.ร.) ระบบงานและอัตรากำลัง
- อนุกรรมการข้าราชการรัฐสภา (อ.ก.ร.) สรรหา พัฒนา และส่งเสริมสมรรถภาพข้าราชการ
- อนุกรรมการข้าราชการรัฐสภา (อ.ก.ร.) กฎหมายและระเบียบ

### ตำแหน่งปัจจุบัน

- ข้าราชการบำนาญ สังกัดสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา

.....

**วิสัยทัศน์**  
**ของ**  
**นายพิเศษฐ์ กิตติสิน**  
**บุคคลผู้ได้รับการเสนอชื่อให้ดำรงตำแหน่งกรรมการผู้ทรงคุณวุฒิฝ่ายวุฒิสภา**  
**ในคณะกรรมการข้าราชการรัฐสภา**

---

กราบเรียนท่านประธานและท่านกรรมาธิการที่เคารพทุกท่าน เหตุที่กระผมสมัครเป็นกรรมการผู้ทรงคุณวุฒิฝ่ายวุฒิสภาในคณะกรรมการข้าราชการรัฐสภาอีกรวาระหนึ่ง กระผมมีเหตุผลโดยสรุป ดังต่อไปนี้

**ประการที่ ๑** พระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการรัฐสภา พ.ศ. ๒๕๕๔ มาตรา ๑๖ วรรคสาม บัญญัติว่า “รัฐสภาอาจเลือกกรรมการผู้ทรงคุณวุฒิ ซึ่งออกจากตำแหน่งให้เป็นกรรมการผู้ทรงคุณวุฒิใหม่ได้อีกแต่จะดำรงตำแหน่งติดต่อกันเกินสองวาระมิได้”

**ประการที่ ๒** กระผมต้องการให้ข้าราชการรัฐสภาทำงานด้วยสุขุ ได้รับความเป็นธรรม มีความเจริญก้าวหน้าในตำแหน่งหน้าที่ราชการ เพื่อเป็นขวัญกำลังใจให้ข้าราชการรัฐสภาสันนิษฐานและตอบสนองทันกับความต้องการของสมาชิกรัฐสภาอย่างถูกต้องและรวดเร็วในการปฏิบัติหน้าที่ด้านนิติบัญญัติได้อย่างมีประสิทธิภาพและรักษาผลประโยชน์ของประเทศชาติ

**ประการที่ ๓** จากการที่กระผมรับราชการที่รัฐสภามานานกว่า ๓๐ ปี ทำให้มีความรู้และประสบการณ์ปฏิบัติงานด้านนิติบัญญัติ รวมทั้งมีประสบการณ์จากการเป็น อ.ก.ร. อุทธรณ์และร้องทุกข์ กับเป็นกรรมการ ก.ร. มาแล้วประเภท ๑ วาระ ทำให้กระผมสามารถดูแลเสนอแนะการบริหารงานบุคคลของข้าราชการรัฐสภาได้อย่างเต็มความสามารถ

**ประการที่ ๔** ให้มีการทบทวนเครื่องแบบของตำรวจรัฐสภาที่ปัจจุบันแต่งกายเหมือนกับข้าราชการตำรวจของสำนักงานตำรวจแห่งชาติ ทั้ง ๆ ที่ตำรวจรัฐสภาไม่มีชั้นยศและทำให้บุคคลอื่นเข้าใจผิดไปด้วย

**ประการที่ ๕** ให้ข้าราชการตำแหน่งเจ้าหน้าที่ชวเลขยังคงมีอยู่คู่ไปกับรัฐสภาไทย เพราะข้าราชการรัฐสภาหรืออีกนัยหนึ่งเรียกกันว่า “คนสภา” มีความภาคภูมิใจกับชวเลขสภาที่ได้มีส่วนเข้าไปช่วยราชการจัดบันทึกการประชุมของคณะปฏิวัติในอดีตสมัยจอมพล ป. พิบูลสงคราม และสมัยจอมพล สฤษดิ์ ธนะรัชต์

ทั้งนี้ หากกระผมได้รับความกรุณาไว้วางใจจากท่านสมาชิกวุฒิสภาให้เข้าไปเป็น ก.ร. อีกรวาระหนึ่ง กระผมจะปฏิบัติหน้าที่ด้วยความซื่อสัตย์สุจริตคำนึงถึงความต้องการของสมาชิกรัฐสภาและจะยึดถือเอาสิทธิผลประโยชน์ของข้าราชการรัฐสภาเป็นไปตามระเบียบ ข้อบังคับ และกฎหมายของราชการ

หน้าว่าง

หน้าว่าง

นายนนทิกกร กาญจนะจิตรา

ประวัติย่อของบุคคลผู้ได้รับการเสนอชื่อให้ดำรงตำแหน่ง  
กรรมการผู้ทรงคุณวุฒิฝ่ายวุฒิสภาในคณะกรรมการข้าราชการรัฐสภา



ชื่อ นายนนทิกร กาญจนะจิตรา

เกิดวันที่ ๒๐ กันยายน ๒๕๔๘ อายุ ๖๔ ปี ศาสนา พุทธ

ที่อยู่ ๘๘/๘๗ หมู่ที่ ๑๙ แขวงศาลาธรรมสพน์ เขตทวีวัฒนา กรุงเทพมหานคร ๑๐๑๗๐

บิดา นายประชุม กาญจนะจิตรา

มารดา นางบุญมั่น กาญจนะจิตรา

สถานภาพ สมรส

คู่สมรส ศาสตราจารย์ ดร.ชินฤทัย กาญจนะจิตรา  
อาชีพ ข้าราชการบำนาญ  
ตำแหน่ง ศาสตราจารย์ มหาวิทยาลัยมหิดล

บุตร จำนวน ๒ คน

๑. ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร.มนสิการ กาญจนะจิตรา  
อายุ ๓๙ ปี อาชีพ พนักงานมหาวิทยาลัยมหิดล

๒. นางสาวนันทชา กาญจนะจิตรา  
อายุ ๓๓ ปี อาชีพ ประกอบอาชีพส่วนตัว

วุฒิการศึกษา

- บริหารธุรกิจดุษฎีบัณฑิตกิตติมศักดิ์ สาขาวิชาการบริหารทรัพยากรมนุษย์ มหาวิทยาลัยราชภัฏธนบุรี
- Master in Public Administration, Middle Tennessee State University, USA.
- ศิลปศาสตรบัณฑิต (รัฐศาสตร์) มหาวิทยาลัยเชียงใหม่
- Financial Statements for Director (FSD) รุ่นที่ ๑/๒๐๐๘ สมาคมส่งเสริมสถาบันกรรมการบริษัทไทย (IOD)

ประวัติการดำรงตำแหน่งที่สำคัญ

- พ.ศ. ๒๕๕๓ - ๒๕๕๘ เลขาธิการสำนักงานข้าราชการพลเรือน
- พ.ศ. ๒๕๕๘ - ๒๕๖๒ คณะกรรมการข้าราชการรัฐสภา (ก.ร.)

## ตำแหน่งปัจจุบัน

- คณะกรรมการกฤษฎีกา
- คณะกรรมการข้าราชการพลเรือน (ก.พ.)
- กรรมการอิสระ ประธานกรรมการสรรหาและกำหนดค่าตอบแทน และกรรมการบริษัทภิบาลและความรับผิดชอบต่อสังคม บริษัท ธนาคารกรุงไทย จำกัด (มหาชน)
- ประธานกรรมการ และกรรมการอิสระ บริษัทมหาชนจำกัด เอสไอเอสบี
- คณะกรรมการสถาบันวิจัยและพัฒนาพื้นที่สูง (องค์การมหาชน)
- คณะกรรมการอำนวยการประจำคณะรัฐศาสตร์และรัฐประศาสนศาสตร์ มหาวิทยาลัยเชียงใหม่
- กรรมการสภามหาวิทยาลัยรัตนบัณฑิต

.....

**วิสัยทัศน์**  
**ของ**  
**นายมนตรี กาญจนะจิตรา**  
**บุคคลผู้ได้รับการเสนอชื่อให้ดำรงตำแหน่งกรรมการผู้ทรงคุณวุฒิฝ่ายวุฒิสภา**  
**ในคณะกรรมการข้าราชการรัฐสภา**

---

ข้าพเจ้าเป็นกรรมการ ก.ร. ครั้งแรก เมื่อปี ๒๕๕๓ โดยขณะนั้นดำรงตำแหน่งเลขาธิการ ก.พ. เป็นกรรมการ ก.ร. โดยตำแหน่ง และเมื่อเกษียณอายุราชการก็ได้รับการเสนอชื่อเป็นกรรมการ ก.ร. ผู้ทรงคุณวุฒิเมื่อเดือนธันวาคม พ.ศ. ๒๕๕๘ ดังนั้น จึงดำรงตำแหน่ง ก.ร. และ ก.ร. ผู้ทรงคุณวุฒิรวมแล้ว ๙ ปี

สิ่งที่ ก.ร. ได้ดำเนินการมาตลอดระยะเวลาที่ข้าพเจ้าเป็นกรรมการ คือ การวางรากฐานของกฎ ระเบียบ ของระบบคุณธรรม (Merit System) ตามพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการรัฐสภา พ.ศ. ๒๕๕๔ ผ่านระบบตำแหน่งและค่าตอบแทน ระบบการประเมินผลการปฏิบัติงาน (Performance Management) ระบบวินัย อุตธรรม และการร้องทุกข์ ซึ่งนับจากปี พ.ศ. ๒๕๕๔ ที่ได้มีการประกาศใช้พระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการรัฐสภา พ.ศ. ๒๕๕๔ เป็นต้นมา ก.ร. ก็ได้มีการออกกฎ ระเบียบรองรับจนครบถ้วนแล้ว

สิ่งที่ข้าพเจ้าอยากผลักดันให้เกิดการดำเนินการในฐานะ ก.ร. คือ การสานต่อภารกิจซึ่งมีหลายประการที่ยังอยู่ระหว่างดำเนินการ ได้แก่

(๑) การปรับโครงสร้างส่วนราชการของรัฐสภา ได้แก่ การปรับโครงสร้างส่วนราชการของทั้ง ๒ สภา ให้มีประสิทธิภาพ สามารถรองรับความเปลี่ยนแปลงของโลก ของเทคโนโลยี และตอบสนองการปฏิบัติงานของสมาชิกสภาผู้แทนราษฎรและวุฒิสภาได้อย่างมีประสิทธิภาพ และเสมอภาค ทั้งนี้ ตามข้อเสนอของคณะอนุกรรมการข้าราชการรัฐสภาเฉพาะกิจปฏิรูปโครงสร้างของส่วนราชการสังกัดรัฐสภา ซึ่งมีข้อเสนอหลายประการที่ยังไม่ได้ดำเนินการ เช่น การปรับปรุงโครงสร้างของหน่วยงานบริหารกลางของทั้ง ๒ สภา เป็นต้น

(๒) การวางแผนกำลังคนของรัฐสภาให้เหมาะสมกับภารกิจที่เปลี่ยนแปลงทั้งในเรื่องจำนวนและคุณภาพกำลังคน เช่น การเสนอทางเลือกในการจ้างงานที่หลากหลายมากกว่าการกำหนดตำแหน่งข้าราชการเพียงอย่างเดียว การสร้างระบบกำลังคนคุณภาพ (Fast track) เพื่อดึงดูดคนดีคนเก่งเข้ารับราชการ เป็นต้น

(๓) การเสนอแนะการนำเทคโนโลยีสารสนเทศที่ทันสมัยมาใช้ในการทำงานการประชุมและสนับสนุนภารกิจของทั้ง ๒ สภา เช่น ระบบรักษาความปลอดภัยในอาคารรัฐสภาใหม่ ระบบการถอดเทปการประชุมโดยใช้โปรแกรมคอมพิวเตอร์แทนการจดขเลข เป็นต้น

(๔) การพัฒนาประสิทธิภาพในการทำงานของข้าราชการรัฐสภาให้สามารถสนับสนุนการทำงานของสมาชิกได้อย่างมีประสิทธิภาพ เช่น การจัดการฝึกอบรมให้ความรู้แก่ข้าราชการทางด้านเทคโนโลยีสารสนเทศ ด้านภาษาอังกฤษ และทักษะอื่น ๆ ที่จำเป็นต่อการปฏิบัติงาน เป็นต้น

(๕) การสร้างทางก้าวหน้าในสายอาชีพให้แก่ข้าราชการรัฐสภา เช่น การประเมินเข้าสู่ตำแหน่งนักกฎหมายนิติบัญญัติ และการสร้างทางก้าวหน้าในสายงานอื่น ๆ ของข้าราชการ เป็นต้น

(๖) การรักษาระบบคุณธรรมในการสรรหาข้าราชการรัฐสภา การรักษามาตรฐานทางวินัย ทั้งการลงโทษ และการให้ความเป็นธรรมแก่ข้าราชการที่ถูกกล่าวโทษ

(๗) การส่งเสริมจริยธรรมในการปฏิบัติราชการของข้าราชการรัฐสภาตามที่กำหนดในพระราชบัญญัติมาตรฐานทางจริยธรรม พ.ศ. ๒๕๖๒ ให้เกิดผลในทางปฏิบัติ

หน้าว่าง

นางรัตนา ศรีเหรียญ

ประวัติย่อของบุคคลผู้ได้รับการเสนอชื่อให้ดำรงตำแหน่ง  
กรรมการผู้ทรงคุณวุฒิฝ่ายวุฒิสภาในคณะกรรมการข้าราชการรัฐสภา



ชื่อ นางรัตนา ศรีเหรียญ

เกิดวันที่ ๘ ธันวาคม ๒๕๔๗ อายุ ๖๕ ปี ศาสนา พุทธ

ที่อยู่ ๕๘๑/๕๑๔ ถนนจรัญสนิทวงศ์ แขวงบางขุนศรี เขตบางกอกน้อย  
กรุงเทพมหานคร ๑๐๗๐๐

บิดา นายเคงเด็ก แซ่พั้ว

มารดา นางเข็มน้อย พัวจตุรพัฒน์

สถานภาพ สมรส

คู่สมรส นายบุญเรือง ศรีเหรียญ  
อาชีพ ข้าราชการบำนาญ สังกัด มหาวิทยาลัยราชภัฏวไลยอลงกรณ์

บุตร -

วุฒิการศึกษา

- การศึกษาดุษฎีบัณฑิต (กศ.ต.)
- การศึกษามหาบัณฑิต (กศ.ม.)
- การศึกษาดุษฎีบัณฑิต (กศ.บ.)

ประวัติการดำรงตำแหน่งที่สำคัญ

- พ.ศ. ๒๕๒๐ – ๒๕๓๓ วิทยาจารย์ กองงานวิทยาลัยพยาบาล กระทรวงสาธารณสุข
- พ.ศ. ๒๕๓๓ – ๒๕๔๔ นักวิชาการสอบ สำนักงานคณะกรรมการข้าราชการครู  
กระทรวงศึกษาธิการ
- พ.ศ. ๒๕๔๔ – ๒๕๔๗ ผู้อำนวยการกองวิชาการบริหารงานบุคคล สำนักงาน  
คณะกรรมการข้าราชการครู กระทรวงศึกษาธิการ
- พ.ศ. ๒๕๔๗ – ๒๕๕๑ ผู้อำนวยการกลุ่มวิชาการบริหารงานบุคคล สำนักงาน ก.ค.ศ.  
สำนักงานปลัดกระทรวง กระทรวงศึกษาธิการ
- พ.ศ. ๒๕๕๑ – ๒๕๕๓ ผู้เชี่ยวชาญเฉพาะด้านพัฒนาระบบบริหารงานบุคคล  
สำนักงาน ก.ค.ศ. สำนักงานปลัดกระทรวง กระทรวงศึกษาธิการ
- พ.ศ. ๒๕๕๓ – ๒๕๕๕ รองเลขาธิการคณะกรรมการข้าราชการครูและบุคลากรทางการ  
ศึกษา สำนักงาน ก.ค.ศ. สำนักงานปลัดกระทรวง  
กระทรวงศึกษาธิการ

ประวัติการดำรงตำแหน่งที่สำคัญ (ต่อ)

- พ.ศ. ๒๕๕๕ ผู้ตรวจราชการกระทรวง สำนักงานปลัดกระทรวง  
กระทรวงศึกษาธิการ
- พ.ศ. ๒๕๕๕ – ๒๕๕๖ เลขาธิการคณะกรรมการข้าราชการครูและบุคลากร  
ทางการศึกษา สำนักงาน ก.ค.ศ. สำนักงานปลัดกระทรวง  
กระทรวงศึกษาธิการ
- พ.ศ. ๒๕๕๖ – ๒๕๕๗ รองเลขาธิการสภาการศึกษา สำนักงานเลขาธิการสภาการศึกษา  
กระทรวงศึกษาธิการ
- พ.ศ. ๒๕๕๗ – ๒๕๕๘ รองเลขาธิการคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน สำนักงาน  
คณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน กระทรวงศึกษาธิการ
- พ.ศ. ๒๕๕๘ เลขาธิการคณะกรรมการข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา  
สำนักงาน ก.ค.ศ. สำนักงานปลัดกระทรวง กระทรวงศึกษาธิการ
- พ.ศ. ๒๕๕๙ – ๒๕๖๒ ผู้ช่วยเลขานุการรัฐมนตรีว่าการกระทรวงศึกษาธิการ
- ๙ พฤษภาคม ๒๕๖๒ พ้นจากตำแหน่งผู้ช่วยเลขานุการรัฐมนตรีว่าการ  
กระทรวงศึกษาธิการ

ตำแหน่งปัจจุบัน

- ที่ปรึกษาสำนักงานคณะกรรมการข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา

.....

**วิสัยทัศน์**  
ของ  
**นางรัตนา ศรีเหรัญ**  
**บุคคลผู้ได้รับการเสนอชื่อให้ดำรงตำแหน่งกรรมการผู้ทรงคุณวุฒิฝ่ายวุฒิสภา**  
**ในคณะกรรมการข้าราชการรัฐสภา**

---

**วิสัยทัศน์**

ยกระดับและขับเคลื่อนระบบบริการทรัพยากรบุคคลของรัฐสภา ให้มีความคล่องตัว เอื้อต่อภารกิจของหน่วยงานและพัฒนาบุคลากรข้าราชการรัฐสภาให้มีศักยภาพสูง ยึดหลักคุณธรรม จริยธรรม มุ่งมั่นเป็นมืออาชีพสนับสนุนการทำงานของรัฐสภา

**พันธกิจ / แนวทางดำเนินงาน**

- (๑) พัฒนาและวางระบบบริหารจัดการทรัพยากรบุคคลเพื่อขับเคลื่อนการบริหารกำลังคนของรัฐสภาให้มีประสิทธิภาพ
- (๒) สร้างและพัฒนาทรัพยากรบุคคลของข้าราชการรัฐสภาให้มีสมรรถนะขีดความสามารถในการปฏิบัติราชการและให้บริการประชาชน
- (๓) พิทักษ์ระบบคุณธรรมในราชการรัฐสภา เสริมสร้างจรรยาบรรณและความโปร่งใสในการปฏิบัติราชการที่มุ่งเน้นประโยชน์ส่วนรวม

**เป้าหมาย**

- (๑) ข้าราชการรัฐสภาได้รับการพัฒนาคุณภาพชีวิต ความรู้และทักษะที่จำเป็นในการปฏิบัติงาน
- (๒) การบริหารจัดการทรัพยากรบุคคลของข้าราชการรัฐสภามีประสิทธิภาพ คล่องตัว เอื้อต่อการดำเนินงาน ด้านการบริหารทรัพยากรบุคคลของข้าราชการรัฐสภา
- (๓) บุคลากรของรัฐสภาสามารถปฏิบัติงานได้อย่างมืออาชีพ มีคุณธรรม จริยธรรม และได้รับความเป็นธรรมในการปฏิบัติต่อราชการ

**ผลผลิต / โครงการ**

- (๑) โครงการเสริมสร้างประสิทธิภาพและพัฒนาคุณภาพชีวิตของข้าราชการรัฐสภา
  - (๒) การบริหารจัดการทรัพยากรบุคคลของข้าราชการรัฐสภาที่มีประสิทธิภาพ
  - (๓) การเสริมสร้างเกียรติภูมิและคุณภาพบุคลากรรัฐสภา
-

หน้าว่าง

หน้าว่าง

นางฐะปาณีย์ อาจารย์วงศ์

ประวัติย่อของบุคคลผู้ได้รับการเสนอชื่อให้ดำรงตำแหน่ง  
กรรมการผู้ทรงคุณวุฒิฝ่ายวุฒิสภาในคณะกรรมการข้าราชการรัฐสภา



ชื่อ นางฐะปาณีย์ อาจารย์วงศ์

เกิดวันที่ ๒๕ สิงหาคม ๒๕๐๐ อายุ ๖๒ ปี ศาสนา พุทธ

ที่อยู่ เลขที่ ๒๑๒ ซอย ลาดพร้าว ๖๔ แยก ๔ แขวงวังทองหลาง เขตวังทองหลาง กรุงเทพมหานคร

บิดา นายเกื้อ รามสูตร

มารดา นางบรรเจิด รามสูตร

สถานภาพ สมรส

คู่สมรส นายสุวัฒน์ อาจารย์วงศ์

อาชีพ พนักงานรัฐวิสาหกิจ (เกษียณ)

ตำแหน่ง ผู้อำนวยการกองคดีละเมิด การไฟฟ้านครหลวง

บุตร จำนวน ๒ คน

๑. นายณัฐสุด อาจารย์วงศ์  
อายุ ๓๖ ปี อาชีพ เจ้าพนักงานของรัฐ กสทช.

๒. นางสาวนัชชวรรณ อาจารย์วงศ์  
อายุ ๓๑ ปี อาชีพ -

วุฒิการศึกษา

- พ.ศ. ๒๕๒๒ นิติศาสตรบัณฑิต
- พ.ศ. ๒๕๒๓ เนติบัณฑิตไทย สมัยที่ ๓๓  
สำนักอบรมศึกษากฎหมายแห่งเนติบัณฑิตยสภา
- พ.ศ. ๒๕๔๖ นิติศาสตรมหาบัณฑิต
- พ.ศ. ๒๕๔๗ หลักสูตรนักกฎหมายมหาชนภาครัฐ รุ่นที่ ๒
- พ.ศ. ๒๕๕๐ หลักสูตรนักบริหารระดับสูง รุ่นที่ ๕๕
- พ.ศ. ๒๕๕๑ หลักสูตรวิทยาลัยป้องกันราชอาณาจักร
- พ.ศ. ๒๕๕๖ หลักสูตรผู้บริหารงานด้านกฎหมายภาครัฐระดับสูง รุ่นที่ ๑
- พ.ศ. ๒๕๕๗ หลักสูตรนักบริหารสูงด้านการเมืองการปกครองในระบบอบประชาธิปไตย  
รุ่นที่ ๑๗
- พ.ศ. ๒๕๕๙ หลักสูตรนักบริหารการเงินการคลังภาครัฐระดับสูง รุ่นที่ ๓

### ประวัติการดำรงตำแหน่งที่สำคัญ

- พ.ศ. ๒๕๕๒ – ๒๕๕๕ ที่ปรึกษานายกรัฐมนตรีฝ่ายข้าราชการประจำ ด้านประสานกิจการภายในประเทศ
- พ.ศ. ๒๕๕๕ – ๒๕๖๐ รองเลขาธิการนายกรัฐมนตรีฝ่ายบริหาร
- ๒๗ สิงหาคม – ๓๐ กันยายน ๒๕๖๐ ผู้ทรงคุณวุฒิประจำสำนักเลขาธิการนายกรัฐมนตรี

### ตำแหน่งปัจจุบัน

- กรรมการประสานงานสภาผู้แทนราษฎร บอร์ดสำนักงานบริหารและพัฒนาองค์ความรู้ (องค์กรมหาชน) OKMD

.....

**วิสัยทัศน์**  
**ของ**  
**นางฐะปาณีย์ อาจารย์วงศ์**  
**บุคคลผู้ได้รับการเสนอชื่อให้ดำรงตำแหน่งกรรมการผู้ทรงคุณวุฒิฝ่ายวุฒิสภา**  
**ในคณะกรรมการข้าราชการรัฐสภา**

---

ตำแหน่งกรรมการผู้ทรงคุณวุฒิฝ่ายวุฒิสภาในคณะกรรมการข้าราชการรัฐสภา เป็นตำแหน่งที่มีหน้าที่ความรับผิดชอบที่มีความสำคัญ เพราะเป็นคณะกรรมการที่ช่วยสนับสนุนให้งานวุฒิสภาเป็นไปอย่างมีคุณภาพและประสิทธิภาพ จึงเห็นว่าผู้ที่จะเข้ามาทำหน้าที่กรรมการผู้ทรงคุณวุฒิจะต้องมีความรู้ ความสามารถ ประสบการณ์ และความเชี่ยวชาญที่หลากหลาย เนื่องจากคณะกรรมการข้าราชการรัฐสภามีอำนาจหน้าที่กำหนดไว้ตามกฎหมายว่าด้วยระเบียบข้าราชการรัฐสภา พ.ศ. ๒๕๕๔ และกฎหมายว่าด้วยระเบียบบริหารราชการฝ่ายรัฐสภา พ.ศ. ๒๕๕๔ และที่แก้ไขเพิ่มเติม อาทิ เรื่องการเสนอแนะ และให้คำปรึกษาแก่ส่วนราชการ สังกัดรัฐสภาเกี่ยวกับนโยบายและยุทธศาสตร์การบริหารทรัพยากรบุคคล การให้คำแนะนำหรือวางแนวปฏิบัติ ในการออกกฎ ก.ร. และระเบียบเกี่ยวกับการบริหารทรัพยากรบุคคล การงบประมาณ การเงินและทรัพย์สิน การพัสดุ การกำหนดเรื่องการจัดสวัสดิการ การสงเคราะห์ และเงินค่าตอบแทนพิเศษแก่ข้าราชการรัฐสภา การกำหนดให้มีนักกฎหมายนิติบัญญัติและการกำหนดเงินเพิ่มสำหรับนักกฎหมายนิติบัญญัติ การกำกับ ดูแล ติดตาม ตรวจสอบ และประเมินผล การกำหนดประมวลจริยธรรม เป็นต้น ด้วยอำนาจและหน้าที่ของคณะกรรมการข้าราชการรัฐสภาที่มีความสำคัญข้างต้น จึงเห็นว่าผู้ที่จะทำหน้าที่กรรมการผู้ทรงคุณวุฒิจะต้องมีความรู้ ความสามารถ ประสบการณ์ และความเชี่ยวชาญอย่างยิ่ง ขอกราบเรียนว่า แม้ตัวดิฉันจะเคยรับราชการ อยู่ในหน่วยงานนอกสังกัดรัฐสภา แต่การปฏิบัติงานที่ผ่านมาของดิฉันก็ปฏิบัติงานในหน้าที่ที่ต้องเชื่อมโยงประสานงานด้านนิติบัญญัติและกิจการรัฐสภาอื่นกับข้าราชการในสังกัดรัฐสภาทั้งข้าราชการรัฐสภาสามัญ และข้าราชการรัฐสภาฝ่ายการเมืองในหน่วยงานธุรการทั้งสองแห่งเป็นประจำและเป็นเวลานานแล้ว จึงทำให้ทราบการดำเนินงานของรัฐสภาเพียงพอที่จะเป็นประโยชน์ต่อการทำหน้าที่กรรมการผู้ทรงคุณวุฒิฝ่ายวุฒิสภา ในคณะกรรมการข้าราชการรัฐสภาข้างต้นได้ จึงขอแสดงวิสัยทัศน์ ความคิดเห็น และวิธีดำเนินงานประกอบการพิจารณาในการได้รับการเสนอชื่อต่อวุฒิสภาเพื่อเข้ารับการคัดเลือกเป็นกรรมการผู้ทรงคุณวุฒิฝ่ายวุฒิสภา ในคณะกรรมการข้าราชการรัฐสภาของ นางฐะปาณีย์ อาจารย์วงศ์ ในหลายเรื่อง que เห็นว่าเป็นประโยชน์ ดังนี้

(๑) เรื่องการปรับโครงสร้างการแบ่งส่วนราชการภายในรองรับการทำงานของวุฒิสภาตามบทเฉพาะกาล ตามรัฐธรรมนูญแห่งราชอาณาจักรไทย พุทธศักราช ๒๕๖๐ โดยเห็นว่า วุฒิสภามีหน้าที่และอำนาจที่เพิ่มขึ้น ในระยะเวลา ๕ ปี ที่อยู่ในวาระตามบทเฉพาะกาล โดยเฉพาะเรื่องการติดตาม เสนอแนะ และเร่งรัดการปฏิรูป ประเทศ เพื่อให้บรรลุเป้าหมายประเทศชาติมีความสงบเรียบร้อย สังคมมีความสงบสุข และประชาชนมีความสุข และมีส่วนร่วมในการพัฒนาประเทศและการปกครองในระบอบประชาธิปไตยอันมีพระมหากษัตริย์ทรงเป็นประมุขตามที่บัญญัติไว้ในหมวด ๑๖ การพิจารณาร่างพระราชบัญญัติที่ตราขึ้น เพื่อดำเนินการตามหมวด ๑๖

ซึ่งตามแผนปฏิรูปประเทศที่มีการประกาศในราชกิจจานุเบกษา พบว่า มีกฎหมายตามแผนปฏิรูปอยู่จำนวน ประมาณ ๘๐ ฉบับ แม้จะมีกฎหมายที่ตราขึ้นใช้บังคับเป็นส่วนใหญ่แล้วแต่ก็ยังมีกฎหมายอีกหลายฉบับที่ต้องเร่งรัด ติดตาม รวมถึงการทำหน้าที่ของวุฒิสภาที่เชื่อมโยงกับประชาชนและการมีส่วนร่วมของประชาชนในแผนปฏิรูปประเทศเมื่อวุฒิสภาสัญจรไปยังพื้นที่ต่าง ๆ ทั่วประเทศ เป็นต้น ประกอบกับปัจจุบันมีการก่อสร้างอาคารรัฐสภาแห่งใหม่แล้ว และปัจจุบันสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภามีอัตรากำลังข้าราชการจำนวนประมาณ ๑,๑๕๓ อัตรา สำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎรมีอัตรากำลังข้าราชการจำนวนประมาณ ๒,๐๙๒ อัตรา เห็นว่าทั้งสองหน่วยงานสามารถบริหารทรัพยากรบุคคลในเรื่องอัตรากำลังให้รองรับการทำงานระหว่างกันได้ จึงเห็นควรให้มีการปรับโครงสร้างการแบ่งส่วนราชการ โดยวิธีดำเนินการเสนอคณะกรรมการข้าราชการรัฐสภาเพื่อตั้งคณะกรรมการเฉพาะกิจระหว่างสองหน่วยงาน เพื่อให้มีการดำเนินการในเรื่องดังกล่าวและให้มีการวิเคราะห์ค่าจ้างอย่างถูกต้องหลักวิชาการ ก็จะทำให้แนวคิดนี้ประสบความสำเร็จได้เร็วขึ้น

(๒) เรื่องการเร่งรัดแผนพัฒนานักกฎหมายนิติบัญญัติให้มีการพัฒนาอย่างต่อเนื่องและมีเพิ่มมากขึ้นเพื่อรองรับงานการวิเคราะห์ กลั่นกรองกฎหมายของวุฒิสภา โดยประสานงานเชื่อมโยงการทำงานกับสำนักงานคณะกรรมการกฤษฎีกาอย่างใกล้ชิดและต่อเนื่อง จัดให้มีการแลกเปลี่ยนนักกฎหมายนิติบัญญัติกับนักกฎหมายกฤษฎีกา ให้มีการจัดทำมาตรฐานการปฏิบัติงานของนักกฎหมายนิติบัญญัติ รวมถึงมีการติดตาม ประเมินผลการปฏิบัติงานของนักกฎหมายนิติบัญญัติในรูปแบบของคณะกรรมการที่ประกอบด้วยผู้ทรงคุณวุฒิด้านกฎหมายที่จะมาช่วยประเมินผลการปฏิบัติงานอย่างถูกต้องตามหลักวิชาการ ซึ่งจะทำให้นักกฎหมายนิติบัญญัติได้พัฒนาตนเองด้วย

(๓) ต่อยอดโครงการส่งเสริมการนำระบบเทคโนโลยีมาสนับสนุนงานด้านนิติบัญญัติและกิจการรัฐสภา เพื่อให้โครงการเชื่อมโยงข้อมูลจากฐานข้อมูลของรัฐสภา สำนักเลขาธิการคณะรัฐมนตรี และสำนักงานคณะกรรมการกฤษฎีกา ประสบความสำเร็จและมีการปฏิบัติงานต่อเนื่อง ให้สามารถเข้าถึงข้อมูลของแต่ละหน่วยงานได้อย่างมีประสิทธิภาพและปลอดภัย

(๔) จัดทำโครงการพัฒนาคุณภาพชีวิตที่ดีของข้าราชการสังกัดรัฐสภา โดยมีจุดประสงค์เพื่อให้ข้าราชการสังกัดรัฐสภามีความสุขและมีคุณภาพชีวิตที่ดี ทั้งเรื่องการจัดสวัสดิการ และการสงเคราะห์ ช่วยเหลือบรรเทาความเดือดร้อนต่าง ๆ ของข้าราชการและลูกจ้าง ซึ่งอยู่ในอำนาจหน้าที่ของคณะกรรมการข้าราชการรัฐสภาตามกฎหมายว่าด้วยระเบียบข้าราชการรัฐสภา พ.ศ. ๒๕๕๔ และที่แก้ไขเพิ่มเติมด้วย

หน้าว่าง

ผลอากาศเอก วีรวิท คงศักดิ์

ประวัติย่อของบุคคลผู้ได้รับการเสนอชื่อให้ดำรงตำแหน่ง  
กรรมการผู้ทรงคุณวุฒิฝ่ายวุฒิสภาในคณะกรรมการข้าราชการรัฐสภา



ชื่อ พลอากาศเอก วีรวิท คงศักดิ์

เกิดวันที่ ๑๕ สิงหาคม ๒๔๙๑ อายุ ๗๑ ปี ศาสนา พุทธ

ที่อยู่ ๒๑/๒๑ อาคาร ๑๘ ถนนลำลูกกา ซอยลำลูกกา ๒๑ หมู่ ๑๘  
ตำบลคูคต อำเภอลำลูกกา จังหวัดปทุมธานี ๑๒๑๓๐

บิดา พลโท เชนฐ คงศักดิ์

มารดา แพทย์หญิง คุณหญิง อุ่น คงศักดิ์

สถานภาพ สมรส

คู่สมรส พันเอกหญิง แพทย์หญิง จันจิรา คงศักดิ์  
อาชีพ รับราชการ (แพทย์) ตำแหน่ง นายทหารปฏิบัติการ กองทัพอากาศ

บุตร จำนวน ๒ คน  
๑. นายศานิต คงศักดิ์ อายุ ๔๗ ปี  
อาชีพ พนักงานบริษัท วิทยุการบินแห่งประเทศไทย จำกัด  
๒. ร้อยเอกหญิง ทันทแพทย์หญิง วิทิตา ตุมราศริน อายุ ๔๔ ปี  
อาชีพ รับราชการ กทม.

วุฒิการศึกษา - ศิลปศาสตรมหาบัณฑิต (รัฐศาสตร์) มหาวิทยาลัยรามคำแหง  
- วิทยาศาสตร์บัณฑิต (กองทัพอากาศ) โรงเรียนนายเรืออากาศ  
- โรงเรียนนายเรืออากาศ รุ่นที่ ๑๓ เหล่าสื่อสาร  
- โรงเรียนเตรียมทหาร รุ่นที่ ๖

ประวัติการดำรงตำแหน่งที่สำคัญ

- ผู้บังคับการกองบิน ๑ (นครราชสีมา)
- ผู้ช่วยทูตทหารไทย ณ กรุงโตเกียว
- ผู้บัญชาการวิทยาลัยการทัพอากาศ
- ผู้ช่วยเสนาธิการทหารอากาศ ฝ่ายกำลังพล
- เจ้ากรมกำลังพลทหาร
- รองผู้บัญชาการทหารสูงสุด สายงานธุรการกำลังพลการศึกษา
- สมาชิกสภานิติบัญญัติแห่งชาติ (พ.ศ. ๒๕๔๙ - ๒๕๕๑)
- สมาชิกวุฒิสภาสรรหา ภาควิชาชีพ
- กรรมการผู้ทรงคุณวุฒิในคณะกรรมการส่งเสริมคุณธรรมแห่งชาติ
- กรรมการผู้ทรงคุณวุฒิฝ่ายวุฒิสภาในคณะกรรมการข้าราชการรัฐสภา (พ.ศ. ๒๕๕๙ - ๒๕๖๒)
- กรรมการข้าราชการทหาร (พ.ศ. ๒๕๔๐ - ๒๕๔๒ , พ.ศ. ๒๕๔๓ - ๒๕๔๖)

## ตำแหน่งปัจจุบัน

- ข้าราชการบำนาญ สังกัดกระทรวงกลาโหม
- กรรมการปฏิรูปประเทศด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ
- กรรมการผู้ทรงคุณวุฒิในคณะกรรมการข้าราชการรัฐสภา (ก.ร.)
- กรรมการผู้ทรงคุณวุฒิในคณะกรรมการส่งเสริมคุณธรรมแห่งชาติ
- กรรมการผู้ทรงคุณวุฒิในคณะกรรมการวัฒนธรรมแห่งชาติ
- ประธานกรรมการจริยธรรมสำนักงานพระพุทธศาสนาแห่งชาติ
- กรรมการจริยธรรมกรมวิทยาศาสตร์การแพทย์
- ประธานกรรมการมูลนิธิส่งเสริมการป้องกันและปราบปรามการทุจริต
- รองประธานกรรมการมูลนิธิคลังสมอง วปอ. เพื่อสังคม
- ประธานบริหาร ชมรม ปรม. (การบริหารงานภาครัฐและกฎหมายมหาชน)  
สถาบันพระปกเกล้า

.....

**วิสัยทัศน์**  
**ของ**  
**พลอากาศเอก วีรวิท คงศักดิ์**  
**บุคคลผู้ได้รับการเสนอชื่อให้ดำรงตำแหน่งกรรมการผู้ทรงคุณวุฒิฝ่ายวุฒิสภา**  
**ในคณะกรรมการข้าราชการรัฐสภา**

---

(๑) ติดตามการดำเนินการตามยุทธศาสตร์การพัฒนาทรัพยากรมนุษย์ของรัฐสภา ฉบับที่ ๓ (๒๕๖๑-๒๕๖๕) โดยเฉพาะเรื่องเส้นทางการรับราชการ (Career Path) และการพัฒนาบุคลากรเป็นรายบุคคล (Individual Development Plan-IDP.) เพื่อให้ได้บุคลากรที่ดี เก่ง กล้า ยืนหยัดในสิ่งที่ถูกต้องและเตรียมจัดทำนโยบายและยุทธศาสตร์ ฉบับที่ ๔ (พ.ศ. ๒๕๖๖-๒๕๗๐) เนื่องจากเป็นอำนาจหน้าที่หลักของคณะกรรมการข้าราชการรัฐสภา (ก.ร.) ตามกฎหมาย

(๒) ขยายผลโครงการจริยธรรมนำทีมงานที่ทำมา ๓ ปี เพื่อให้ค่านิยมร่วมรัฐสภา (สามัคคี มีวินัย ใจซื่อตรง) ถูกพัฒนาเป็นวัฒนธรรมองค์กรของรัฐสภา และสานต่อผลการพัฒนาเป็นองค์กรคุณธรรมให้ทุกสำนักเป็นองค์กรส่งเสริมคุณธรรม โดยให้มีสำนักคุณธรรมไม่น้อยกว่า ๓ สำนัก และมีองค์กรคุณธรรมต้นแบบอย่างน้อยสำนักงานฯ ละ ๑ สำนัก

(๓) ติดตามผลของการแต่งตั้งนักกฎหมายนิติบัญญัติตามพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการรัฐสภา พ.ศ. ๒๕๕๔ มาตรา ๓๕ ซึ่งได้ออกกฎ ระเบียบ ประกาศไว้หมดแล้ว แต่หน่วยงานยังไม่ดำเนินการให้สำนักงานเลขาธิการมีนักกฎหมายนิติบัญญัติอย่างน้อย หน่วยงานละ ๒ คน ในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓

---

หน้าว่าง

หน้าว่าง

หน้าว่าง

เอกสารแนบท้าย

แบบตรวจสอบพฤติกรรมทางจริยธรรม  
ของบุคคลผู้ได้รับการเสนอชื่อให้ดำรงตำแหน่ง  
กรรมการผู้ทรงคุณวุฒิฝ่ายวุฒิสภา  
ในคณะกรรมการข้าราชการรัฐสภา

แบบตรวจสอบพฤติกรรมทางจริยธรรมของ

นาย/นาง/นางสาว .....

ผู้ที่ได้รับการเสนอชื่อให้ดำรงตำแหน่งกรรมการผู้ทรงคุณวุฒิฝ่ายวุฒิสภาในคณะกรรมการข้าราชการรัฐสภา

ชื่อ - นามสกุล (ผู้ประเมิน) .....

ความเกี่ยวข้องกับผู้ที่ได้รับการเสนอชื่อฯ ในฐานะ .....

(เอกสารฉบับนี้ใช้ในการตรวจสอบพฤติกรรมทางจริยธรรมโดยคณะกรรมการสิทธิการสามัญและวุฒิสภาเท่านั้น)

คำชี้แจง โปรดทำเครื่องหมาย ✓ ในช่องพฤติกรรมที่ปรากฏตรงกับความเป็นจริงที่สุด

ประมวลจริยธรรมข้าราชการพลเรือน	พฤติกรรมที่ปรากฏ					
	เคยปฏิบัติ				ไม่เคยปฏิบัติ	ไม่ทราบ (โปรดระบุเหตุผล)
	มากที่สุด	มาก	ปานกลาง	น้อย		
๑. ยึดมั่นในจริยธรรม และยืนหยัดกระทำในสิ่งที่ถูกต้องและเป็นธรรม						
๒. มีจิตสำนึกที่ดี และความรับผิดชอบ ต่อหน้าที่ เสียสละ ปฏิบัติหน้าที่ด้วยความรวดเร็ว โปร่งใส และสามารถตรวจสอบได้						
๓. แยกเรื่องส่วนตัวออกจากตำแหน่งหน้าที่ และยึดถือประโยชน์ส่วนรวมของประเทศชาติเหนือกว่าประโยชน์ส่วนตน						
๔. ละเว้นจากการแสวงประโยชน์ที่มีขอบ โดยอาศัยตำแหน่งหน้าที่ และไม่กระทำการอันเป็นการขัดกันระหว่างประโยชน์ส่วนตน และประโยชน์ส่วนรวม						
๕. เคารพ และปฏิบัติตามรัฐธรรมนูญ และกฎหมายอย่างตรงไปตรงมา						
๖. ปฏิบัติหน้าที่ด้วยความเที่ยงธรรม เป็นกลางทางการเมืองให้บริการแก่ประชาชน โดยมีอัธยาศัยดี และไม่เลือกปฏิบัติ โดยไม่เป็นธรรม						

ประมวลจริยธรรมข้าราชการพลเรือน	พฤติกรรมที่ปรากฏ					
	เคยปฏิบัติ				ไม่เคยปฏิบัติ	ไม่ทราบ (ไปตระບุเหตุผล)
	มากที่สุด	มาก	ปานกลาง	น้อย		
๗. ปฏิบัติตามกฎหมายว่าด้วยข้อมูลข่าวสารของทางราชการอย่างเคร่งครัด และรวดเร็ว ไม่ถ่วงเวลาให้เนิ่นช้า และใช้ข้อมูลข่าวสารที่ได้มาจากการดำเนินงานเพื่อการในหน้าที่ และให้ข้อมูลข่าวสารแก่ประชาชนอย่างครบถ้วน ถูกต้อง ทันการณ์ และไม่บิดเบือนข้อเท็จจริง						
๘. มุ่งผลสัมฤทธิ์ของงาน รักษาคุณภาพ และมาตรฐานแห่งวิชาชีพโดยเคร่งครัด						
๙. ยึดมั่นในการปกครองระบอบประชาธิปไตย อันมีพระมหากษัตริย์ทรงเป็นประมุข						
๑๐. เป็นแบบอย่างที่ดีในการดำรงตน รักษาชื่อเสียง และภาพลักษณ์ของราชการโดยรวม						

พฤติกรรมอื่น ๆ ที่ควรทราบเพิ่มเติม  
 ความประพฤติ

.....

.....

.....

.....

อุปนิสัย

.....

.....

.....

.....

ครอบครัว

.....  
.....  
.....  
.....

สังคม

.....  
.....  
.....  
.....

ลงชื่อ .....

(.....)

ผู้ทำการประเมิน

หมายเหตุ : กรุณาส่งข้อมูลดังกล่าวไปยังประธานคณะกรรมการสามัญ ภายในวันพฤหัสบดีที่ ๑๖ มกราคม ๒๕๖๓

หน้าว่าง

หน้าว่าง

ประมวลจริยธรรมข้าราชการพลเรือน

## ประมวลจริยธรรมข้าราชการพลเรือน

ประมวลจริยธรรมข้าราชการพลเรือน ได้ประกาศในราชกิจจานุเบกษา เมื่อวันที่ ๕ พฤศจิกายน ๒๕๕๒ และมีผลบังคับใช้แล้วตั้งแต่วันที่ ๓ กุมภาพันธ์ ๒๕๕๓ ซึ่งผู้ดำรงตำแหน่งข้าราชการพลเรือน พนักงานราชการและลูกจ้างในสังกัดพลเรือนทุกตำแหน่ง มีหน้าที่ต้องดำเนินการให้เป็นไปตามประมวลจริยธรรมข้าราชการพลเรือน ๑๐ ข้อ ตามที่ประมวลจริยธรรมข้าราชการพลเรือนนี้กำหนด

ประมวลจริยธรรมข้าราชการพลเรือน ได้กำหนดแนวทางให้ข้าราชการประพฤติปฏิบัติรวม ๑๐ ข้อสรุปได้ดังนี้

### ๑. ข้าราชการต้องยึดมั่นในจริยธรรม และยืนหยัดกระทำในสิ่งที่ถูกต้องและเป็นธรรม

๑.๑ ปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมอย่างตรงไปตรงมา และไม่กระทำการเสี่ยงประมวลจริยธรรมนี้ ในกรณีที่คณะกรรมการจริยธรรมวินิจฉัยว่าการกระทำใดขัดประมวลจริยธรรม ข้าราชการจะกระทำการนั้นไม่ได้

๑.๒ เมื่อรู้หรือพบเห็นการฝ่าฝืนประมวลจริยธรรม ข้าราชการต้องรายงานพร้อมพยานหลักฐาน (หากมี) ต่อหัวหน้าส่วนราชการหรือคณะกรรมการจริยธรรมโดยพลัน

ในกรณีหัวหน้าส่วนราชการฝ่าฝืนจริยธรรม ต้องรายงานต่อปลัดกระทรวง หรือผู้บังคับบัญชาเหนือชั้นขึ้นไปของหัวหน้าส่วนราชการนั้นแล้วแต่กรณี และหรือคณะกรรมการจริยธรรม

๑.๓ รายงานการดำรงตำแหน่งในนิติบุคคลและกิจการที่รัฐถือหุ้นใหญ่ ต่อหัวหน้าส่วนราชการและคณะกรรมการจริยธรรม กรณีที่การดำรงตำแหน่งนั้น ๆ อาจขัดแย้งกับการปฏิบัติหน้าที่หรืออาจทำให้การปฏิบัติหน้าที่เสียหาย

๑.๔ กรณีที่ข้าราชการเข้าร่วมประชุมและพบว่ามีการกระทำหรือเสนอเรื่องที่ฝ่าฝืนจริยธรรม ข้าราชการมีหน้าที่ต้องคัดค้านการกระทำดังกล่าว และบันทึกการคัดค้านของตนไว้ในรายงานการประชุมหรือในเรื่องนั้น

### ๒. ข้าราชการต้องมีจิตสำนึกที่ดี และความรับผิดชอบต่อหน้าที่ เสียสละ ปฏิบัติหน้าที่ด้วยความรวดเร็ว โปร่งใส และสามารถตรวจสอบได้

๒.๑ อุทิศตนให้กับการปฏิบัติงานในหน้าที่ด้วยความรอบคอบระมัดระวัง

๒.๒ ละเว้นการกระทำที่จะก่อให้เกิดความเสียหายต่อตำแหน่งหน้าที่ของตน หรือของข้าราชการอื่น

๒.๓ ใช้ดุลพินิจและตัดสินใจ ปราศจากอคติส่วนตัว ตามข้อมูลพยานหลักฐานและความเหมาะสมของแต่ละกรณี

๒.๔ เมื่อเกิดความผิดพลาดขึ้นจากการปฏิบัติหน้าที่ ต้องรีบแก้ไข และแจ้งให้หัวหน้าส่วนราชการทราบ

๒.๕ ไม่ขัดขวางการตรวจสอบของหน่วยงานที่มีหน้าที่ตรวจสอบตามกฎหมายหรือประชาชน โดยให้ข้อมูลที่เป็นจริงและครบถ้วน เมื่อได้รับคำร้องขอในการตรวจสอบ

๒.๖ ไม่สั่งราชการด้วยวาจา กรณีที่สั่งราชการด้วยวาจา ให้ผู้ใต้บังคับบัญชาบันทึกเรื่องเป็นลายลักษณ์อักษรตามคำสั่งเพื่อให้ผู้สั่งพิจารณาสั่งการต่อไป

### ๓. ข้าราชการต้องแยกเรื่องส่วนตัวออกจากตำแหน่งหน้าที่ และยึดถือประโยชน์ส่วนรวมของประเทศชาติเหนือกว่าประโยชน์ส่วนตัว

๓.๑ ไม่นำความสัมพันธ์ส่วนตัวที่ตนมีต่อบุคคลอื่น ไม่ว่าจะป็นญาติพี่น้อง พรรคพวกเพื่อนฝูง หรือผู้มีบุญคุณส่วนตัว มาประกอบการใช้ดุลพินิจให้เป็นคุณหรือเป็นโทษแก่บุคคลนั้น หรือปฏิบัติต่อบุคคลนั้นต่างจากบุคคลอื่นเพราะชอบหรือชัง

๓.๒ ไม่ใช่เวลาราชการ เงิน ทรัพย์สิน บุคลากร บริการ หรือสิ่งอำนวยความสะดวกของทางราชการไปเพื่อประโยชน์ส่วนตัวของตนเองหรือผู้อื่น เว้นแต่ได้รับอนุญาตโดยชอบด้วยกฎหมาย

๓.๓ ไม่กระทำการใด หรือดำรงตำแหน่ง หรือปฏิบัติการใดในฐานะส่วนตัว ซึ่งก่อให้เกิดความเคลือบแคลงหรือสงสัยว่าจะขัดกับประโยชน์ส่วนรวมที่อยู่ในความรับผิดชอบของหน้าที่ในกรณีมีความเคลือบแคลงหรือสงสัย ให้ข้าราชการผู้นั้นยุติการกระทำดังกล่าวไว้ก่อนแล้วแจ้งให้ผู้บังคับบัญชา หัวหน้าส่วนราชการ และคณะกรรมการจริยธรรมพิจารณา เมื่อคณะกรรมการจริยธรรมวินิจฉัยเป็นประการใดแล้วจึงปฏิบัติตามนั้น

๓.๔ ในการปฏิบัติหน้าที่ที่รับผิดชอบในหน่วยงานโดยตรงหรือหน้าที่อื่นในราชการ รัฐวิสาหกิจ องค์กรมหาชน หรือหน่วยงานของรัฐ ข้าราชการต้องยึดถือประโยชน์ของทางราชการเป็นหลัก ในกรณีที่มีความขัดแย้งระหว่างประโยชน์ของทางราชการ หรือประโยชน์ส่วนรวมกับประโยชน์ส่วนตัวหรือส่วนกลุ่ม อันจำเป็นต้องวินิจฉัยหรือชี้ขาด ต้องยึดประโยชน์ของทางราชการและประโยชน์ส่วนรวมเป็นสำคัญ

๔. ข้าราชการต้องละเว้นจากการแสวงประโยชน์ที่มีขอบโดยอาศัยตำแหน่งหน้าที่ และไม่กระทำการอันเป็นการขัดกันระหว่างประโยชน์ส่วนตน และประโยชน์ส่วนรวม

๔.๑ ไม่เรียก รับ หรือยอมจะรับ ของขวัญ เว้นแต่เป็นการให้โดยธรรมจรรยา หรือเป็นการให้ตามประเพณีหรือให้แก่บุคคลทั่วไป

๔.๒ ไม่ใช่ตำแหน่ง หรือกระทำการที่เป็นคุณ หรือเป็นโทษแก่บุคคลใด เพราะมีอคติ

๔.๓ ไม่เสนอ หรืออนุมัติโครงการ ซึ่งตนเองหรือบุคคลอื่นจะได้ประโยชน์อันมิควรได้

๕. ข้าราชการต้องเคารพ และปฏิบัติตามรัฐธรรมนูญ และกฎหมายอย่างตรงไปตรงมา

๕.๑ ไม่ละเมิดรัฐธรรมนูญ กฎหมาย กฎ ข้อบังคับหรือมติคณะรัฐมนตรีที่ชอบด้วยกฎหมายในกรณีมีข้อสงสัย หรือมีข้อทักท้วงว่าการกระทำไม่ชอบ ต้องแจ้งให้หัวหน้าส่วนราชการและคณะกรรมการจริยธรรมพิจารณา และจะดำเนินการต่อไปได้ต่อเมื่อได้ข้อยุติจากหน่วยงานที่มีอำนาจหน้าที่แล้ว

๕.๒ ในกรณีที่เห็นว่าคำสั่งผู้บังคับบัญชา หรือการดำเนินการใดที่ตนมีส่วนเกี่ยวข้องไม่ชอบด้วยรัฐธรรมนูญ กฎหมาย กฎ หรือข้อบังคับ ต้องทักท้วงเป็นลายลักษณ์อักษรไว้

๕.๓ ในกรณีที่เห็นว่ามติคณะรัฐมนตรีไม่ชอบด้วยกฎหมาย ต้องทำเรื่องเสนอให้หัวหน้าส่วนราชการพิจารณา และส่งเรื่องให้สำนักเลขาธิการคณะรัฐมนตรีดำเนินการให้ได้ข้อยุติทางกฎหมายต่อไป

๕.๔ ไม่เสียดกฎหมาย ใช้หรือแนะนำให้ใช้ช่องว่างของกฎหมายเพื่อประโยชน์ของตนเองหรือผู้อื่น

๕.๕ ไม่ยอมให้บุคคลอื่นอาศัยชื่อตนเองถือครองทรัพย์สิน สิทธิ หรือประโยชน์อื่นใดแทนบุคคลอื่นอันเป็นการเสียดกฎหมาย

๕.๖ เมื่อทราบว่ามีกรณีละเมิดกฎหมายในส่วนราชการของตน หัวหน้าส่วนราชการต้องดำเนินการที่จำเป็น เพื่อให้เกิดการเคารพกฎหมายขึ้นโดยเร็ว

๕.๗ เมื่อได้รับคำร้อง หรือคำแนะนำจากผู้ตรวจการแผ่นดิน หรือหน่วยงานอื่นว่ากฎหมาย กฎ หรือข้อบังคับ สร้างภาระเกินสมควรแก่ประชาชน หรือสร้างความไม่เป็นธรรม ต้องดำเนินการทบทวนกฎหมาย กฎ หรือข้อบังคับดังกล่าวโดยเร็ว

๖. ข้าราชการต้องปฏิบัติหน้าที่ด้วยความเที่ยงธรรม เป็นกลางทางการเมือง ให้บริการแก่ประชาชน โดยมีธรรมาภิบาลที่ดี และไม่เลือกปฏิบัติโดยไม่เป็นธรรม

๖.๑ ปฏิบัติหน้าที่ให้สุจริต โดยไม่หวั่นไหว ละเอียด หรือละเว้นการใช้อำนาจเกินกว่าที่มีอยู่ตามกฎหมาย

๖.๒ ปฏิบัติหน้าที่ โดยคำนึงถึงศักดิ์ศรีความเป็นมนุษย์ และสิทธิเสรีภาพของบุคคล

๖.๓ ให้บริการและอำนวยความสะดวกแก่ประชาชนโดยมีธรรมาภิบาลที่ดี ปราศจากอคติ และไม่เลือกปฏิบัติต่อบุคคลผู้มาติดต่อ

๖.๔ ละเว้นการให้สัมภาษณ์ การอภิปราย การแสดงปาฐกถา การบรรยาย หรือการวิพากษ์วิจารณ์อันกระทบต่อความเป็นกลางทางการเมือง

๖.๕ ไม่เอื้อประโยชน์เป็นพิเศษให้แก่ญาติพี่น้อง พรรคพวก และต้องปฏิบัติหน้าที่ด้วยความเที่ยงธรรมไม่เห็นแก่หน้าผู้ใด

๖.๕ ไม่ลอกหรือนำผลงานของผู้อื่นมาใช้เป็นของตนเองโดยมิได้ระบุแหล่งที่มา

๗. ข้าราชการต้องปฏิบัติตามกฎหมายว่าด้วยข้อมูลข่าวสารของทางราชการอย่างเคร่งครัด และรวดเร็ว ไม่ถ่วงเวลาให้เนิ่นช้า และใช้ข้อมูลข่าวสารที่ได้มาจากการดำเนินงานเพื่อการในหน้าที่ และให้ข้อมูลข่าวสารแก่ประชาชนอย่างครบถ้วน ถูกต้อง ทันการณ์ และไม่บิดเบือนข้อเท็จจริง

๗.๑ ไม่ใช่ข้อมูลที่ได้มาจากการดำเนินงานไปเพื่อการอื่น อันไม่ใช่การปฏิบัติหน้าที่โดยเฉพาะอย่างยิ่งเพื่อเอื้อประโยชน์แก่ตนเองหรือบุคคลอื่น

๗.๒ ซื่อสัตย์ แสดงเหตุผลที่แท้จริงอย่างครบถ้วนในกรณีที่กระทำการอันกระทบต่อสิทธิและเสรีภาพบุคคลอื่น ทั้งนี้ ต้องดำเนินการภายในสิบห้าวันทำการ นับแต่กระทำการดังกล่าวหรือได้รับการร้องขอ

๘. ข้าราชการต้องมุ่งผลสัมฤทธิ์ของงาน รักษาคุณภาพ และมาตรฐานแห่งวิชาชีพโดยเคร่งครัด

๘.๑ ปฏิบัติงานโดยมุ่งให้เกิดผลดีที่สุจริตเต็มกำลังความสามารถ

๘.๒ ใช้งบประมาณ ทรัพย์สิน สิทธิประโยชน์ที่ทางราชการจัดให้ ด้วยความประหยัดคุ้มค่า

๘.๓ ใช้ความรู้ความสามารถ ตามคุณภาพและมาตรฐานวิชาชีพโดยเคร่งครัด

๙. ข้าราชการต้องยึดมั่นในการปกครองระบอบประชาธิปไตยอันมีพระมหากษัตริย์ทรงเป็น

ประมุข

๙.๑ ไม่แสดงการต่อต้านการปกครองระบอบประชาธิปไตยอันมีพระมหากษัตริย์ทรงเป็นประมุข

๙.๒ จงรักภักดีต่อพระมหากษัตริย์ และไม่ละเมิดองค์พระมหากษัตริย์ พระราชินี และพระราชทายาทไม่ว่าทางกาย หรือทางวาจา

๑๐. ข้าราชการต้องเป็นแบบอย่างที่ดีในการดำรงตน รักษาชื่อเสียง และภาพลักษณ์ของราชการโดยรวม

๑๐.๑ ไม่ละเมิดหลักสำคัญทางศีลธรรม ศาสนา และประเพณี กรณีที่มีข้อขัดแย้งระหว่างประมวลจริยธรรมนี้กับหลักสำคัญทางศีลธรรม ศาสนา หรือประเพณี ข้าราชการต้องเสนอเรื่องให้คณะกรรมการจริยธรรมพิจารณาวินิจฉัย

๑๐.๒ หัวหน้าส่วนราชการและผู้บังคับบัญชาส่วนราชการทุกระดับชั้นต้องปกครองผู้อยู่ใต้บังคับบัญชาด้วยความเที่ยงธรรม และควบคุมให้ปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมโดยเคร่งครัด

๑๐.๓ หัวหน้าส่วนราชการและผู้บังคับบัญชาในส่วนราชการ ต้องสนับสนุน ส่งเสริมและยกย่องผู้อยู่ใต้บังคับบัญชาที่มีความซื่อสัตย์ มีผลงานดีเด่น และยึดมั่นในระบบคุณธรรม

๑๐.๔ ไม่กระทำการใดอันอาจนำความเสื่อมเสียและไม่ไว้วางใจให้เกิดแก่ส่วนราชการหรือราชการโดยรวม

\*\*\*\*\*

หน้าว่าง

หน้าว่าง

หน้าว่าง

ภาคผนวก

สำเนาหนังสือคณะกรรมการข้าราชการรัฐสภา  
เรื่อง การเลือกกรรมการผู้ทรงคุณวุฒิ  
แทนตำแหน่งที่ว่าง

ที่ สผ ๐๐๐๒/๑๓๖๖



ปีงบประมาณ	12๕๖๖
เลขที่	๗๕๖๖
วันที่	๑๕ ๓๑ ๒๕๖๖
เวลา	๑๔.๓๐

คณะกรรมการข้าราชการรัฐสภา  
สำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎร  
ถนนประดิพัทธ์ พญาไท กทม. ๑๐๕๐๐

พศจิกายน ๒๕๖๒

เลขที่	๗๕๖
วันที่	๑๕ ๓๑ ๒๕๖๖
เวลา	๑๔.๓๒

เรื่อง การเลือกกรรมการผู้ทรงคุณวุฒิแทนตำแหน่งที่ว่าง

เรียน เลขาธิการวุฒิสภา

สิ่งที่ส่งมาด้วย ๑. สำเนาประกาศสำนักบัญญัติแห่งชาติ เรื่อง การเลือกกรรมการข้าราชการรัฐสภา  
ลงวันที่ ๖ มกราคม พ.ศ. ๒๕๕๙

๒. สำเนาประกาศรัฐสภา เรื่อง หลักเกณฑ์และวิธีการเลือกผู้ทรงคุณวุฒิเป็นกรรมการ  
ข้าราชการฝ่ายรัฐสภา (ก.ร.) ลงวันที่ ๙ เมษายน พ.ศ. ๒๕๓๕

ด้วยพลอากาศเอก วีรวิท คงศักดิ์ และนายพิเชษฐ์ กิตติสิน ซึ่งได้รับเลือกเป็นกรรมการผู้ทรงคุณวุฒิ  
ฝ่ายวุฒิสภา ในคณะกรรมการข้าราชการรัฐสภา (ก.ร.) เมื่อวันที่ ๑๗ ธันวาคม ๒๕๕๘ ตามสิ่งที่ส่งมาด้วย ๑  
จะต้องพ้นจากตำแหน่งตามวาระการดำรงตำแหน่งคราวละสี่ปี ตามมาตรา ๑๕ แห่งพระราชบัญญัติระเบียบ  
ข้าราชการรัฐสภา พ.ศ. ๒๕๕๔ โดยจะครบวาระการดำรงตำแหน่งในวันที่ ๑๖ ธันวาคม ๒๕๖๒

ทั้งนี้ พระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการรัฐสภา พ.ศ. ๒๕๕๔ มาตรา ๑๖ บัญญัติให้  
เมื่อตำแหน่งกรรมการผู้ทรงคุณวุฒิว่างลงเพราะพ้นจากตำแหน่งตามวาระ ตามมาตรา ๑๕ หรือเพราะพ้นจากตำแหน่ง  
ตามมาตรา ๑๙ ให้สภาผู้แทนราษฎรหรือวุฒิสภา แล้วแต่กรณี เลือกผู้ทรงคุณวุฒิซึ่งมีคุณสมบัติและ  
ไม่มีลักษณะต้องห้ามตามมาตรา ๑๔ ขึ้นแทนภายในสี่สิบห้าวันนับแต่วันที่ตำแหน่งว่างหรือวันเปิดสมัยประชุมรัฐสภา  
แล้วแต่กรณี โดยการเลือกผู้ทรงคุณวุฒิเป็นกรรมการให้เป็นไปตามหลักเกณฑ์และวิธีการที่ประธานรัฐสภากำหนด  
ตามมาตรา ๑๘ ประกอบมาตรา ๑๐๒ แห่งพระราชบัญญัติดังกล่าว ตามสิ่งที่ส่งมาด้วย ๒

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบและดำเนินการต่อไป

ขอแสดงความนับถือ

๙.

(นายสรศักดิ์ เพ็ญเวช)

เลขาธิการสภาผู้แทนราษฎร

เลขานุการ ก.ร.

สำนักงานเลขาธิการ ก.ร.

กลุ่มงานนโยบาย และเลขาธิการ ก.ร.

โทร. ๐ ๒๓๕๗ ๓๑๐๐ ต่อ ๓๒๐๑

โทรสาร ๐ ๒๓๕๗ ๓๑๙๒

กลุ่มงาน	๑๑๒๑
เลขที่	๑๑๒๑
วันที่	๑๑ พ.ย. ๒๕๖๒
เวลา	๑๕:๐๒