

ประกาศคณะกรรมการข้าราชการรัฐสภา

เรื่อง ค่าตอบแทนและสิทธิประโยชน์ของพนักงานราชการ (ฉบับที่ ๑๐)

พ.ศ. ๒๕๕๘

โดยที่คณะรัฐมนตรีมีมติปรับค่าตอบแทนและปรับเงินเพิ่มการครองชีพชั่วคราวของพนักงานราชการ ตามระเบียบสำนักนายกรัฐมนตรีว่าด้วยพนักงานราชการ พ.ศ. ๒๕๔๗ เพื่อให้พนักงานราชการมีรายได้ สอดคล้องกับภาวะการครองชีพที่เพิ่มขึ้น เห็นสมควรปรับปรุงค่าตอบแทนและสิทธิประโยชน์ ของพนักงานราชการของส่วนราชการสังกัดรัฐสภาให้สอดคล้องกับมติคณะรัฐมนตรีดังกล่าว และปรับปรุง บัญชีอัตราค่าตอบแทนและหลักเกณฑ์การได้รับค่าตอบแทนของพนักงานราชการของส่วนราชการ สังกัดรัฐสภา กลุ่มงานบริการ กลุ่มงานเทคนิค กลุ่มงานบริหารทั่วไป และกลุ่มงานวิชาชีพเฉพาะ ให้เหมาะสมยิ่งขึ้น

อาศัยอำนาจตามความในข้อ ๑๔ และข้อ ๑๖ ของระเบียบคณะกรรมการข้าราชการ ฝ่ายรัฐสภาว่าด้วยพนักงานราชการ พ.ศ. ๒๕๔๘ ประกอบกับมาตรา ๑๕ (๕) และมาตรา ๒๑ แห่งพระราชบัญญัติระเบียบบริหารราชการฝ่ายรัฐสภา พ.ศ. ๒๕๕๔ คณะกรรมการข้าราชการรัฐสภา จึงออกประกาศคณะกรรมการข้าราชการรัฐสภาไว้ ดังต่อไปนี้

ข้อ ๑ ประกาศนี้เรียกว่า “ประกาศคณะกรรมการข้าราชการรัฐสภา เรื่อง ค่าตอบแทน และสิทธิประโยชน์ของพนักงานราชการ (ฉบับที่ ๑๐) พ.ศ. ๒๕๕๘”

ข้อ ๒ ประกาศนี้ให้ใช้บังคับตั้งแต่วันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๕๗ เป็นต้นไป

ข้อ ๓ ให้ยกเลิกบัญชีอัตราค่าตอบแทนพนักงานราชการ กลุ่มงานบริการ บัญชีอัตรา ค่าตอบแทนพนักงานราชการ กลุ่มงานเทคนิค บัญชีอัตราค่าตอบแทนพนักงานราชการ กลุ่มงานบริหารทั่วไป และบัญชีอัตราค่าตอบแทนพนักงานราชการ กลุ่มงานวิชาชีพเฉพาะ ท้ายประกาศคณะกรรมการข้าราชการ ฝ่ายรัฐสภา เรื่อง ค่าตอบแทนและสิทธิประโยชน์ของพนักงานราชการ ลงวันที่ ๑๖ มีนาคม ๒๕๔๘ ซึ่งแก้ไขเพิ่มเติมครั้งสุดท้ายโดยประกาศคณะกรรมการข้าราชการรัฐสภา เรื่อง ค่าตอบแทนและสิทธิประโยชน์ ของพนักงานราชการ (ฉบับที่ ๘) พ.ศ. ๒๕๕๖ และให้ใช้บัญชีอัตราค่าตอบแทนพนักงานราชการ กลุ่มงานบริการ บัญชีอัตราค่าตอบแทนพนักงานราชการ กลุ่มงานเทคนิค บัญชีอัตราค่าตอบแทน พนักงานราชการ กลุ่มงานบริหารทั่วไป และบัญชีอัตราค่าตอบแทนพนักงานราชการ กลุ่มงานวิชาชีพเฉพาะ ท้ายประกาศนี้แทน

ข้อ ๔ ให้ยกเลิกความใน (๑) และ (๒) ของข้อ ๕ ของประกาศคณะกรรมการข้าราชการฝ่ายรัฐสภา เรื่อง ค่าตอบแทนและสิทธิประโยชน์ของพนักงานราชการ ลงวันที่ ๑๖ มีนาคม ๒๕๔๘ และให้ใช้ความต่อไปนี้แทน

“(๑) กลุ่มงานบริการ ให้ใช้บัญชีอัตราค่าตอบแทนเป็นแบบช่วง

(ก) ผู้ได้รับวุฒิประกาศนียบัตรประโยคมัธยมศึกษาตอนต้นสายสามัญ (ม.ศ. ๓) หรือประกาศนียบัตรมัธยมศึกษาตอนต้น (ม. ๓) หรือเทียบได้ไม่ต่ำกว่านี้ หรือประกาศนียบัตรมัธยมศึกษาตอนปลาย (ม. ๖) ให้ได้รับอัตราค่าตอบแทนแรกบรรจุ ๑๐,๔๓๐ บาท

(ข) ผู้ได้รับวุฒิประกาศนียบัตรวิชาชีพ (ปวช.) ให้ได้รับอัตราค่าตอบแทนแรกบรรจุ ๑๑,๒๘๐ บาท

(ค) ผู้ได้รับวุฒิประกาศนียบัตรวิชาชีพเทคนิค (ปวท.) ให้ได้รับอัตราค่าตอบแทนแรกบรรจุ ๑๓,๐๑๐ บาท

(ง) ผู้ได้รับวุฒิประกาศนียบัตรวิชาชีพชั้นสูง (ปวส.) หรือเทียบได้ไม่ต่ำกว่านี้ ให้ได้รับอัตราค่าตอบแทนแรกบรรจุ ๑๓,๘๐๐ บาท

(๒) กลุ่มงานเทคนิค ให้ใช้บัญชีอัตราค่าตอบแทนเป็นแบบช่วง

(ก) ผู้ได้รับวุฒิประกาศนียบัตรวิชาชีพ (ปวช.) หรือในกรณีที่เป็นงานที่ต้องใช้ทักษะเฉพาะของบุคคลซึ่งมิได้ผ่านการเรียนการสอนในสถาบันการศึกษาใดเป็นการเฉพาะ จะต้องมีความรู้ความสามารถและทักษะในงานที่จะปฏิบัติไม่ต่ำกว่า ๕ ปี ให้ได้รับอัตราค่าตอบแทนแรกบรรจุ ๑๑,๒๘๐ บาท

(ข) ผู้ได้รับวุฒิประกาศนียบัตรวิชาชีพเทคนิค (ปวท.) ให้ได้รับอัตราค่าตอบแทนแรกบรรจุ ๑๓,๐๑๐ บาท

(ค) ผู้ได้รับวุฒิประกาศนียบัตรวิชาชีพชั้นสูง (ปวส.) หรือเทียบได้ไม่ต่ำกว่านี้ ให้ได้รับอัตราค่าตอบแทนแรกบรรจุ ๑๓,๘๐๐ บาท”

ข้อ ๕ ให้ยกเลิกความในข้อ ๖ ของประกาศคณะกรรมการข้าราชการฝ่ายรัฐสภา เรื่อง ค่าตอบแทนและสิทธิประโยชน์ของพนักงานราชการ ลงวันที่ ๑๖ มีนาคม ๒๕๔๘ และให้ใช้ความต่อไปนี้แทน

“ข้อ ๖ ผู้ได้รับการว่าจ้างเป็นพนักงานราชการทั่วไปซึ่งมีประสบการณ์ตรงตามลักษณะงานในตำแหน่งที่ได้รับการว่าจ้าง ให้ได้รับอัตราค่าตอบแทนเพิ่มขึ้นร้อยละ ๕ ต่อทุกประสบการณ์ ๒ ปี แต่ให้ได้รับอัตราค่าตอบแทนเพิ่มขึ้นสูงสุดไม่เกิน ๕ ช่วง”

ข้อ ๖ ให้ยกเลิกความในข้อ ๗ ของประกาศคณะกรรมการข้าราชการฝ่ายรัฐสภา เรื่อง ค่าตอบแทนและสิทธิประโยชน์ของพนักงานราชการ ลงวันที่ ๑๖ มีนาคม ๒๕๔๘ และให้ใช้ความต่อไปนี้แทน

“ข้อ ๗ หลักเกณฑ์การเลื่อนค่าตอบแทนประจำปี

ให้พนักงานราชการทั่วไปได้รับการพิจารณาเลื่อนค่าตอบแทนตามผลการประเมินการปฏิบัติงาน และต้องมีระยะเวลาในการปฏิบัติงานในรอบปีที่แล้วไม่น้อยกว่า ๘ เดือน (๑ ตุลาคม ถึง ๓๐ กันยายน) เพื่อจูงใจให้พนักงานราชการที่ปฏิบัติงานของตนได้อย่างมีประสิทธิภาพและประสิทธิผลในวันที่ ๑ ตุลาคม ของทุกปี โดยให้พิจารณาเลื่อนค่าตอบแทนพนักงานราชการ ดังนี้

(๑) พนักงานราชการ ที่จะได้รับการพิจารณาเลื่อนค่าตอบแทนจำนวนร้อยละ ๓ - ๕ จากฐานค่าตอบแทนที่ได้รับ ต้องเป็นผู้มีผลการประเมินการปฏิบัติงานในระดับดี

(๒) พนักงานราชการ ที่จะได้รับค่าตอบแทนพิเศษจำนวนร้อยละ ๓ ของฐานค่าตอบแทนก่อนการเลื่อนค่าตอบแทนในปีนั้น ต้องมีผลการประเมินการปฏิบัติงานในระดับดีเด่น

ทั้งนี้ ให้ผู้ได้รับการประเมินผลการปฏิบัติงานในระดับดีเด่น มีสัดส่วนได้ไม่เกินร้อยละ ๑๕ ของจำนวนพนักงานราชการแต่ละกลุ่มงานที่มีอยู่ ณ วันที่ ๑ กันยายน”

ข้อ ๗ ให้ยกเลิกความในข้อ ๘ ข้อ ๙ และข้อ ๑๐ ของประกาศคณะกรรมการข้าราชการฝ่ายรัฐสภา เรื่อง ค่าตอบแทนและสิทธิประโยชน์ของพนักงานราชการ ลงวันที่ ๑๖ มีนาคม ๒๕๔๘ และให้ใช้ความต่อไปนี้แทน

“ข้อ ๘ ในกรณีที่มีการคำนวณเพื่อปรับอัตราค่าตอบแทน เลื่อนค่าตอบแทน หรือกำหนดค่าตอบแทนพิเศษ หากคำนวณแล้วมีเศษไม่ถึงสิบบาท ให้ปรับเพิ่มขึ้นเป็นสิบบาท

ข้อ ๙ ให้ส่วนราชการสังกัดรัฐสภา จัดทำคำสั่งเลื่อนค่าตอบแทนและการได้รับค่าตอบแทนพิเศษของพนักงานราชการตามการประเมินผลการปฏิบัติงานในข้อ ๗

ข้อ ๑๐ พนักงานราชการในกลุ่มงานใด ผ่านการประเมินผลการปฏิบัติงานเพื่อต่อสัญญาจ้างได้ ให้พนักงานราชการผู้นั้นได้รับการพิจารณาเลื่อนค่าตอบแทนในกลุ่มงานนั้นตามผลการประเมินการปฏิบัติงานตามหลักการในข้อ ๗ ได้”

ข้อ ๘ ในกรณีที่มีการจ้างพนักงานราชการในตำแหน่งที่กำหนดคุณสมบัติเฉพาะสำหรับกลุ่มงานตามที่คณะกรรมการข้าราชการรัฐสภาประกาศกำหนด และคุณสมบัติเฉพาะสำหรับกลุ่มงานนั้นต้องใช้วุฒิการศึกษาระดับต่ำกว่าปริญญาตรี ให้พนักงานราชการที่ได้รับการว่าจ้างในตำแหน่งดังกล่าวที่มีค่าตอบแทนไม่ถึงเดือนละหนึ่งหมื่นสามพันสองร้อยแปดสิบบาท ได้รับเงินเพิ่มการครองชีพชั่วคราวเดือนละสองพันบาท แต่เมื่อรวมกับค่าตอบแทนแล้วต้องไม่เกินเดือนละหนึ่งหมื่นสามพันสองร้อยแปดสิบบาท

ข้อ ๙ ให้พนักงานราชการได้รับค่าตอบแทนตามบัญชีอัตราค่าตอบแทนพนักงานราชการ กลุ่มงานบริการ บัญชีอัตราค่าตอบแทนพนักงานราชการ กลุ่มงานเทคนิค และบัญชีอัตราค่าตอบแทนพนักงานราชการ กลุ่มงานบริหารทั่วไป ท้ายประกาศนี้ แล้วแต่กรณี ทั้งนี้ โดยให้ได้รับค่าตอบแทนในอัตราที่ได้รับอยู่ในวันที่ประกาศนี้ใช้บังคับ

พนักงานราชการผู้ใดได้รับคำตอบแทนพิเศษอยู่ในวันที่ประกาศนี้ใช้บังคับ ให้ถือว่าได้รับคำตอบแทนพิเศษตามข้อ ๗ (๒) ซึ่งแก้ไขเพิ่มเติมโดยประกาศนี้ ทั้งนี้ โดยให้ได้รับคำตอบแทนพิเศษในอัตราที่ได้รับอยู่ในวันที่ประกาศนี้ใช้บังคับ

ข้อ ๑๐ ให้พนักงานราชการกลุ่มงานบริการ พนักงานราชการกลุ่มงานเทคนิค และพนักงานราชการกลุ่มงานบริหารทั่วไป ได้รับคำตอบแทนเพิ่มร้อยละสี่ของคำตอบแทนที่ได้รับอยู่ตามข้อ ๙ วรรคหนึ่ง โดยให้มีผลตั้งแต่วันที่ ๑ ธันวาคม ๒๕๕๗ เป็นต้นไป

ประกาศ ณ วันที่ ๑๖ กุมภาพันธ์ พ.ศ. ๒๕๕๘

ศาสตราจารย์พิเศษพรเพชร วิชิตชลชัย

ประธานสภานิติบัญญัติแห่งชาติ ทำหน้าที่ประธานรัฐสภา

ประธาน ก.ร.

บัญชีอัตราค่าตอบแทนพนักงานราชการ
กลุ่มงานบริการ

อัตรา	อัตรา (บาท/เดือน)
สูงสุด	๒๐,๒๑๐
ต่ำสุด	๑๐,๔๓๐

บัญชีอัตราค่าตอบแทนพนักงานราชการ
กลุ่มงานเทคนิค

อัตรา	อัตรา (บาท/เดือน)
สูงสุด	๒๔,๙๓๐
ต่ำสุด	๑๑,๒๘๐

บัญชีอัตราค่าตอบแทนพนักงานราชการ
กลุ่มงานบริหารทั่วไป

อัตรา	อัตรา (บาท/เดือน)
สูงสุด	๓๔,๗๐๐
ต่ำสุด	๑๐,๐๑๐

บัญชีอัตราค่าตอบแทนพนักงานราชการ
กลุ่มงานวิชาชีพเฉพาะ

อัตรา	อัตรา (บาท/เดือน)
สูงสุด	๔๔,๕๕๐
ต่ำสุด	๑๐,๐๑๐