

เผยแพร่ในวาระครบ 14 ปี 23 กันยายน 2550

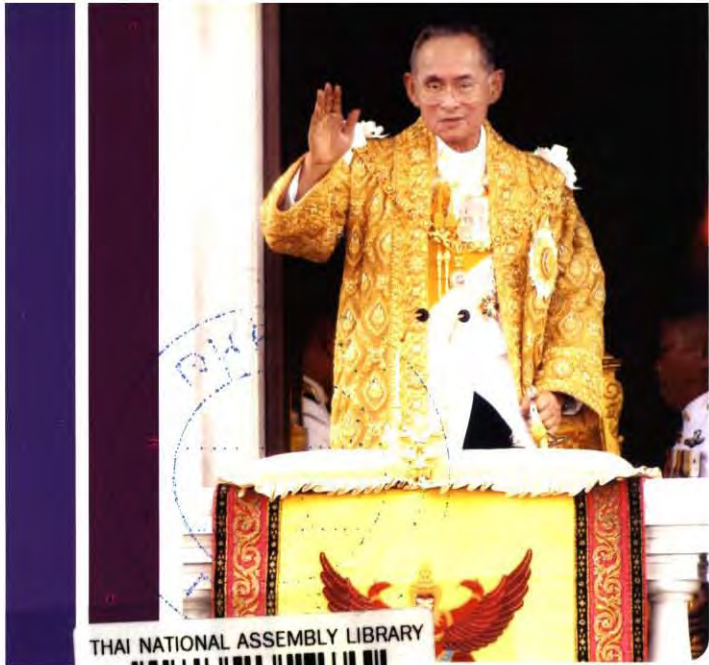


กระทรวงแรงงาน เพื่อประชาชน



“11 เดือน ที่ก้าวผ่าน
กับ 6 เดือน ที่จะก้าวต่อ
และตลอดปี 2551 ที่จะก้าวไป”

2550



THAI NATIONAL ASSEMBLY LIBRARY



3961167889

“...คุณธรรมซึ่งเป็นที่ตั้งของความรักความสามัคคี ที่ทำให้คนไทยสามารถร่วมมือ
ร่วมใจกันรักษาและพัฒนาชาติบ้านเมืองให้เจริญรุ่งเรืองสืบต่อกันมาแต่ตลอดรอดฝั่ง

ประการแรก คือ การที่ทุกคนคิด พูด ทำ ด้วยความเมตตา มุ่งดี มุ่งเจริญต่อกัน

ประการที่สอง คือ การที่แต่ละคนต่างช่วยเหลือเกื้อกูลกัน ประสานงาน ประสาน
ประโยชน์กันให้งานที่ทำสำเร็จผล ทั้งแก่ตน แก่ผู้อื่น และแก่ประเทศชาติ

ประการที่สาม คือ การที่ทุกคนประพฤติปฏิบัติตนอยู่ในความสุจริต ในกตัญญู
และในระเบียบแบบแผนโดยทำเทียมเสมอกัน

ประการที่สี่ คือ การที่ต่างคนต่างพยายามทำความคิดความเห็นของตนให้
ถูกต้องเสียตรงก่อนจึงจะเผยแพร่...”

พระราชดำรัสในทำนองนี้โปรดเกล้าฯ ถวายแก่
ท่านสมาชิกสภาผู้แทนราษฎร

ในงานพระราชพิธีฉลองสิริราชสมบัติครบ ๖๐ ปี ณ พระที่นั่งอนันตสมาคม

วันศุกร์ที่ ๙ มิถุนายน พ.ศ. ๒๕๔๙

กระบวนกรรงาน เพื่อประชาชน

คณะที่ปรึกษา

นายจุฑาธวัช อินทรสุขศรี

ปลัดกระทรวงแรงงาน

นายณคร ศิลปอาชา

อธิบดีกรมการจ้างงาน

นายไพโรจน์ สุขสัมฤทธิ์

รองปลัดกระทรวงแรงงาน

นายพรชัย อยู่ประยงค์

รองปลัดกระทรวงแรงงาน

นายมนูญ ปุญญกริยากร

อธิบดีกรมการจัดหางาน

นายสมเกียรติ ฉายะศรีวงศ์

อธิบดีกรมพัฒนาฝีมือแรงงาน

นายผดุงศักดิ์ เทพหัสดิน ณ อยุธยา

อธิบดีกรมสวัสดิการและคุ้มครองแรงงาน

นายสุรินทร์ จิรวินิจฐ์

เลขาธิการสำนักงานประกันสังคม

บรรณาธิการ

นายไพโรจน์ สุขสัมฤทธิ์

รองปลัดกระทรวงแรงงาน

ผู้ช่วยบรรณาธิการ

นายธีรพล ขุนเมือง

แรงงานจังหวัดสุพรรณบุรี

กองบรรณาธิการ

กลุ่มงานเผยแพร่ประชาสัมพันธ์

สำนักบริหารกลาง

สำนักงานปลัดกระทรวงแรงงาน

เปิดเล่ม

04

ครบ 14 ปี สู่ปีที่ 15
อุดมการณ์ร่วมกัน
ยังมุ่งมั่นเพื่อประชาชน

05

แผนพัฒนาแรงงาน :
เข็มนาฬิกาสู่การขับเคลื่อน

06

กว่า 24,000 ล้านบาท :
ทำอะไร...ได้อะไร

08

ผลงานสำคัญ ๆ
เป็นอย่างไร

09

การบูรณาการ
ให้ความช่วยเหลือ
ความเดือดร้อน
ด้านต่างๆ ของลูกกรม

09

ผลงานสำคัญ
ตามภารกิจของแต่ละกรม

18

เสริมสร้างและขยายเครือข่าย
ความร่วมมือ

25

ผลงานสำคัญอื่นๆ

28

ก้าวสู่ปีที่ 15
สู่การเปลี่ยนแปลง

36

ปีงบประมาณ 2551
ก้าวไต่มา

39

งานใหม่ที่กำลังมา

46

บทส่งท้าย

48



เปิดเล่ม

กระทรวงแรงงาน...เพื่อประชาชน เล่มนี้ จัดพิมพ์ขึ้นในโอกาสครบรอบ 14 ปีของกรมการแรงงาน 23 กันยายน 2550) เพื่อแสดงให้เห็นถึงบทบาทในการดูแลพี่น้องประชาชนที่หลากหลายในฐานะของกระทรวงที่รับผิดชอบทั้งด้านเศรษฐกิจและสังคม โดยเฉพาะผลการดำเนินงานที่ผ่านมามีในรอบ 11 เดือน (ตุลาคม 2549 - สิงหาคม 2550) ซึ่งมีสถานการณ์เกิดขึ้นมากมาย การกิจของเรา คือ “งานบริการ” ดังนั้นในทุกสถานการณ์ที่เกี่ยวข้องเราจะดำเนินการในลักษณะ: “ทุกที่ ทุกถึง ใจไว ด้วยใจ ชาวแรงงาน” และเราได้ทำอะไรที่สำคัญๆ ก็ไหน อ่างไร หนังสือเล่มนี้ได้ประมวลไว้แล้ว พร้อมกับงานเร่งด่วนที่จะต้องดำเนินการต่อไป ในช่วง 6 เดือนข้างหน้า (กันยายน 2550 - กุมภาพันธ์ 2551) ที่จะเข้าสู่วิถีทางประชาธิปไตยผ่านกระบวนการการเลือกตั้ง ตลอดจนในช่วงปีงบประมาณ 2551 (ตุลาคม 2550 - กันยายน 2551) ที่จะเข้าสู่การเปลี่ยนแปลงด้านการเมือง ดังนั้น สิ่งใดที่จะต้องเตรียมการและดำเนินการเพื่อประโยชน์ของผู้ใช้แรงงาน ผู้ประกอบการ ผู้ด้อยโอกาส ตลอดจนประชาชนทั่วไป ในหนังสือเล่มนี้ ได้นำเสนอให้ทุกฝ่ายได้รับทราบร่วมกันด้วย...



ครบ 14 ปี สู่ปีที่ 15

อุดมการณ์ร่วมกันยังมุ่งมั่นเพื่อประชาชน

23 กันยายน 2550 ถือเป็นวาระครบรอบ 14 ปีของกระทรวงแรงงานที่เริ่มจัดตั้งเมื่อวันที่ 23 กันยายน 2536 ภายใต้ชื่อกระทรวงแรงงานและสวัสดิการสังคม และมาเป็นกระทรวงแรงงาน เมื่อวันที่ 3 ตุลาคม 2545 ภารกิจของกระทรวงไม่เปลี่ยนแปลงยังมุ่งมั่นในการดูแลพี่น้องประชาชน ทั้งการส่งเสริมการมีงานทำของประชากรวัยแรงงานที่อยู่ในระบบและนอกระบบ พร้อมกับเพิ่มศักยภาพแรงงานให้มีฝีมือมาตรฐานสากล มีคุณภาพ คุณธรรม และจริยธรรม ตลอดจนคุ้มครองแรงงานให้มีหลักประกัน มีความมั่นคง และมีคุณภาพชีวิตที่ดี

กลุ่มเป้าหมายที่ต้องดูแลกว่า 10 ล้านคน

...ใจยกที่ท้าทาย...

65.68 ล้านคน คือจำนวนประชากรในประเทศไทย โดยเป็นผู้ที่อยู่ในวัยแรงงานจำนวน 36.69 ล้านคน แยกเป็นผู้มีงานทำจำนวน 35.80 ล้านคน ผู้ว่างงาน 5.75 แสนคน ผู้รอดูดูกาล 3.12 แสนคน (ที่มาสำนักงานสถิติแห่งชาติ ณ มิถุนายน 2550) ในส่วนนี้เป็นผู้ที่อยู่ในระบบประกันสังคม จำนวน 9,140,182 คน ในสถานประกอบกิจการจำนวน 380,048 แห่ง รวมถึงยังมีแรงงานนอกระบบอีก 22 ล้านคน ผู้ที่ไปทำงานในต่างประเทศ 160,846 คน กลุ่มผู้สูงอายุที่ทำงานมีจำนวน 2.6 ล้านคน กลุ่มแรงงานพิการ 1.09 ล้านคน รวมถึงแรงงานต่างด้าวที่เข้ามาในประเทศอีกประมาณ 1 ล้านคน ทั้งหมดทั้งปวงเหล่านี้คือกลุ่มคนเป้าหมายที่กระทรวงแรงงานมีบทบาทในการดูแลช่วยเหลือทั้งทางตรงและทางอ้อมภายใต้ภารกิจของกรมต่างๆ 5 กรม ประกอบด้วย สำนักงานปลัดกระทรวงแรงงาน กรมการจัดหางาน กรมพัฒนาฝีมือแรงงาน กรมสวัสดิการและคุ้มครองแรงงาน และสำนักงานประกันสังคม โดยมีบุคลากรเป็นตัวจักร



ในการขับเคลื่อนดำเนินงานจำนวน 10,383 คนครอบคลุมทุกพื้นที่ทั่วประเทศและในต่างประเทศ 11 ประเทศ (13 แห่ง) ซึ่งเมื่อเปรียบเทียบเป็นสัดส่วนแล้ว จะเห็นได้ว่าบุคลากรของกระทรวงแรงงาน 1 คน ต้องดูแลพี่น้องประชาชนวัยแรงงานจำนวนถึง 3,550 คน (1:3,550 คน) ดังนั้นการดำเนินงานภายใต้การนำของ **นายอภัย จันทนจุลกะ รัฐมนตรีว่าการกระทรวงแรงงาน** นับตั้งแต่วันที่ 8 ตุลาคม 2549 ซึ่งมีพระบรมราชโองการโปรดเกล้าฯ แต่งตั้งเป็นต้นมา จึงมุ่งเน้นการทำงานในลักษณะของการบูรณาการ ทั้งของหน่วยงานในกระทรวงด้วยตนเอง และหน่วยงานอื่นๆ ไม่ว่าจะเป็นภาครัฐ ภาคเอกชน องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น และที่ขาดไม่ได้เลยคือ กลุ่มองค์กรด้านแรงงานทั้งนายจ้าง ลูกจ้าง รวมทั้งภาคประชาชนทั่วไปในลักษณะของการส่งเสริมเครือข่ายเพื่อความร่วมมือโดยมี “แผนพัฒนาแรงงานปี 2550” เป็นกรอบในการทำงาน

แผนพัฒนาแรงงาน : เข็มทิศสู่การขับเคลื่อน

19 กันยายน 2549 มีการเปลี่ยนแปลงทางการเมืองโดยคณะปฏิรูปการปกครองในระบอบประชาธิปไตยอันมีพระมหากษัตริย์เป็นประมุข (คปค.) และมีการจัดตั้งรัฐบาลชุดใหม่ภายใต้การนำของ **พล.อ.สุรยุทธ์ จุลานนท์ นายกรัฐมนตรี** ซึ่งมีกรอบระยะเวลาการทำงานไม่มากนัก ดังนั้น ในการดำเนินงานจึงต้องทุ่มเทแรงดำเนินงานในทุกด้านควบคู่กับการยึดมั่นนโยบาย 4 ปี (โปร่งใส เป็นธรรม ประหยัด และมีประสิทธิภาพ) รวมทั้งสร้างระบบการตรวจสอบในการป้องกันการทุจริตและสร้างความสมานฉันท์ขึ้นในสังคมด้วย ตลอดจนจงดำรงไว้ซึ่งหลักปรัชญาพัฒนาเศรษฐกิจพอเพียง จึงได้กำหนดแผนการดำเนินงานในระยะเวลา 1 ปี ภายใต้ชื่อ “**แผนพัฒนาแรงงานปี 2550**” ประกอบด้วย 5 ยุทธศาสตร์ และ 1 โครงการพิเศษ



1. ยุทธศาสตร์การช่วยเหลือผู้ประสบความเดือดร้อน
 2. ยุทธศาสตร์จัดหาและพัฒนาแรงงานคุณภาพ
 3. ยุทธศาสตร์แรงงานสมานฉันท์มุ่งสู่สังคมแห่งความสุข
 4. ยุทธศาสตร์การพัฒนาบริหารแรงงานให้มีประสิทธิภาพ
 5. ยุทธศาสตร์การบริหารแรงงานอิสระอาด
- * โครงการเฉลิมพระเกียรติ 80 พรรษา พระบาทสมเด็จพระเจ้าอยู่หัว โดยมุ่งเน้นดูแลทุกกลุ่ม “คน” และใน “ทุกสถานการณ์”



จากแผนสู่การปฏิบัติ...สู่ความสำเร็จ

บ่วง 11 เดือน (ตุลาคม 2549 - สิงหาคม 2550)

จากอุดมการณ์ร่วมกันในการดูแลพี่น้องประชาชนภายใต้แผนที่กำหนดกับบทบาทของกระทรวงทั้งด้านเศรษฐกิจและสังคม ชำรภาพการและเจ้าหน้าที่ของกระทรวงแรงงานได้ปฏิบัติงานอย่างจริงจังและต่อเนื่องอย่างเป็นระบบ โดยได้จัดทำแผนปฏิบัติการตามงบประมาณรายจ่ายประจำปี 2550 ซึ่งได้รับจัดสรรงบประมาณทั้งสิ้น 25,228.842 ล้านบาท ปัจจุบันเบิกจ่ายแล้ว 24,167.825 ล้านบาท คิดเป็นร้อยละ 95.79 เป็นกระทรวงที่มีผลการเบิกจ่ายเป็นอันดับ 2 จากสามอันดับแรกของกระทรวงที่มีอัตราการเบิกจ่ายสูงที่สุดเกินกว่าเป้าหมายที่รัฐบาลกำหนดไว้ว่า ณ เดือนกันยายน 2550 ให้มีการเบิกจ่ายร้อยละ 93



อภัย จันทนจุลกะ
รัฐมนตรีว่าการกระทรวงแรงงาน

“

ให้ถือความเดือดร้อน
ของประชาชนเป็นเรื่องเร่งด่วนเสมอ
เมื่อได้ทราบข่าว รัฐตุการณ์ ให้รีบลงไปช่วยเหลือ
และบูรณาการการทำงานร่วมกัน
ไม่ว่าจะเป็นภัยธรรมชาติ เช่น อุทกภัย ภัยแล้ง
ภัยที่เกิดจากอุบัติเหตุ เช่น อัคคีภัย ดินถล่ม
อุบัติเหตุทางถนน หรือ วิกฤตการณ์ด้านแรงงาน
เช่น การเลิกจ้าง การชุมนุมนัดหยุดงาน เป็นต้น

”



กว่า 24,000 ล้านบาท : ทำอะไร...ได้อย่างไร

5 กรมของกระทรวงแรงงาน เป็นเสมือนอวัยวะทั้ง 32 ของมนุษย์ที่แยกจากกันไม่ได้ การประสานเชื่อมโยงการทำงานจึงเป็นเรื่องจำเป็นและสำคัญ เพื่อให้ทุกเม็ดเงินเป็นประโยชน์ทั้งต่อผู้ใช้แรงงาน ผู้ประกอบการ ผู้ด้อยโอกาส ตลอดจนประชาชนทั่วไปอย่างเท่าเทียมและทั่วถึง



ผลงานสำคัญๆ เป็นอย่างไร :

ทุกที่ ก้าวถึง ฉับไว ด้วยใจ ชาวแรงงาน

1. การบูรณาการให้ความช่วยเหลือความเดือดร้อนด้านต่างๆ ของทุกกรม

กรณีสถานการณ์พ่นพวนทางเศรษฐกิจ : แนวโน้มที่มีการเลิกจ้าง

ก่อนที่รัฐบาลชุดปัจจุบันจะเข้ามารับหน้าที่บริหารประเทศนั้น ประเทศไทยอยู่ในภาวะเศรษฐกิจที่มีการชะลอตัว เนื่องจากความขัดแย้งทางการเมืองที่เริ่มขึ้นมาตั้งแต่ช่วงต้นปี 2549 และในเวลาต่อมาสถานการณ์ความขัดแย้งเริ่มมีความรุนแรงและขยายวงกว้างมากขึ้น ความขัดแย้งดังกล่าวส่งผลโดยตรงต่อความเชื่อมั่นของภาคธุรกิจ ภาคการลงทุน และผู้บริโภค ทำให้ตั้งแต่วันที่ 2549 อัตราการเจริญเติบโตทางเศรษฐกิจของประเทศชะลอตัวมาอย่างต่อเนื่องจากร้อยละ 6.1 ในไตรมาสที่ 1 เหลือเพียงร้อยละ 4.2 ในไตรมาสที่ 4 ทำให้สถานการณ์ประกอบกิจการต่างๆ ต้องมีการปรับตัวในทุกวิถีทางและควบคู่กับการปรับตัวของสถานประกอบการเอง กระทรวงแรงงานในบทบาทของการดูแลผู้ใช้แรงงานไม่ได้นิ่งนอนใจ ได้ติดตามเอาใจใส่ดูแลอย่างใกล้ชิด.....

การเตรียมการ / ช่วยเหลือ

- กรมสวัสดิการและคุ้มครองแรงงาน เผื่อระวังและติดตามสถานการณ์ที่มีผลกระทบต่อการทำงาน โดยใช้มาตรการบรรเทาปัญหาการเลิกจ้าง และแนวปฏิบัติว่าด้วยการส่งเสริมแรงงานสัมพันธ์ในภาวะวิกฤติ พ.ศ. 2541 และการสงเคราะห์ช่วยเหลือทางการเงินแก่ลูกจ้างที่ถูกเลิกจ้าง โดยกองทุนสงเคราะห์ลูกจ้าง ซึ่งได้ช่วยเหลือแล้ว 3,010 คน วงเงิน 15,869,955 บาท (ม.ค. - ส.ค. 50) และได้เตรียมความพร้อมด้านการเงิน เสนอของบกลางประจำปี 2550 เพิ่มเติมเพื่อสำรองจ่าย 100 ล้านบาท ด้วย



- กรมการจัดหางาน ได้มีการเตรียมจัดหาตำแหน่งงานว่าง แนะนำการประกอบอาชีพอิสระ และการสร้างอาชีพใหม่
- กรมพัฒนาฝีมือแรงงาน เตรียมการพัฒนาฝีมือแรงงานในด้านการประกอบอาชีพอิสระ
- สำนักงานประกันสังคม ดำเนินการจ่ายเงินทดแทนให้กับผู้ประกันตนกรณีว่างงาน และลงทะเบียนเตรียมหางานใหม่
- สำนักงานปลัดกระทรวง ติดตามเผื่อระวัง รวบรวมข้อมูลสถานการณ์ โดยมีการแต่งตั้งคณะทำงาน ทั้งในระดับกระทรวงและจังหวัด



ทั้งนี้ หากมีการเลิกจ้าง นโยบายของกระทรวงแรงงาน คือ

- คนว่างงานทุกคนต้องมียางนํ้า
- ผู้ถูกเลิกจ้างต้องได้รับสวัสดิการตามที่กฎหมายกำหนดและรวดเร็ว



ซึ่งที่ผ่านมา (มกราคม - มิถุนายน 2550) มีสถานประกอบกิจการเลิกจ้าง จำนวน 19 แห่ง ลูกจ้างถูกเลิกจ้าง 5,964 คน ส่วนใหญ่เป็นการเลิกจ้างในอุตสาหกรรมการผลิตเครื่องแต่งกาย สิ่งทอ กิจการผลิตยางและพลาสติก และกิจการผลิตแร่โลหะ

ตัวเลขชี้ภาวะเศรษฐกิจสำคัญที่ไม่ค่อยปรากฏเป็นข่าว

แต่อย่างไรก็ดี ในช่วงเวลาเดียวกัน(มกราคม - มิถุนายน 2550) พบว่ามีการหมุนเวียนของลูกจ้างที่ออกจากการจ้างงานในระบบประกันสังคมและกลับสู่การทำงานใหม่ในจำนวนที่เพิ่มขึ้นอย่างต่อเนื่อง ซึ่งเป็นข้อมูลที่บ่งชี้ถึงการดูแลของกระทรวงแรงงานเพื่อให้ผู้ว่างงานได้มีงานทำและแสดงให้เห็นถึงสถานประกอบกิจการมีการเปิดกิจการใหม่เพิ่มขึ้นและการจ้างงานเพิ่มขึ้นด้วย



2550

ข้อมูล	มกราคม	กุมภาพันธ์	มีนาคม	เมษายน	พฤษภาคม	มิถุนายน	กรกฎาคม
ผู้ประกันตน(คน)	8,953,394	9,010,765	9,018,442	9,003,680	9,057,788	9,099,539	9,140,182
สถานประกอบ กิจการ (แห่ง)	377,877	378,732	378,954	378,954	379,475	379,348	380,048

และเมื่อเปรียบเทียบเป็นรายปี ณ เดือนมิถุนายน 2550 ข้อมูลก็ไม่แตกต่างกันคือ มีอัตราการเพิ่มของสถานประกอบกิจการและผู้ประกันตนอย่างต่อเนื่องเช่นกัน

ข้อมูล	ปี 2548	ปี 2549	อัตราเพิ่ม (%)	ปี 2550 (ม.ค.-มิ.ย.)
จำนวนสถาน ประกอบกิจการ (แห่ง)	355,368	370,078	4.1	379,348
จำนวนผู้ประกันตน (คน)	8,266,475	8,890,850	7.5	9,099,539
จำนวนเงินสมทบ 7 กรณี (ล้านบาท)	84,260.91	92,328.47	9.6	48,737.20
	(ม.ค.- ธ.ค.)	(ม.ค.- ธ.ค.)		

▪ ประการสำคัญ จากการทำงานร่วมกับสภาอุตสาหกรรมแห่งประเทศไทย (สอท.) พบว่าสถานประกอบกิจการต่างๆ ยังมีความต้องการแรงงานอีกจำนวนมากถึง 7,866 อัตรา (ข้อมูลระหว่างวันที่ 6 - 31 สิงหาคม 2550)

▪ ธนาคารแรงงาน : รูปแบบใหม่ในการดูแล โดยจัดตั้งในจังหวัดต่างๆ ประกอบด้วย หน่วยงานกระทรวงแรงงาน 5 หน่วยงาน อุตสาหกรรมจังหวัด หน่วยงานสังกัดกรมอาชีวศึกษาในจังหวัด สภาอุตสาหกรรม และหอการค้าจังหวัด ทำหน้าที่สำรวจตำแหน่ง อัตรา ค่าจ้าง สวัสดิการ เป็นต้น เพื่อนำข้อมูลมาจัดทำ “ธนาคารแรงงาน” (Labour bank) พร้อมประสานกับโรงงานที่เลิกจ้างพนักงาน และสถานศึกษาเพื่อบรรจุนวมน้องใหม่มีมือเข้าทำงานด้วย โดยนำร่องแล้ว 20 จังหวัด เช่น เชียงราย ลำพูน ชลบุรี ประจวบคีรีขันธ์ สงขลา บัตตานี เป็นต้น



การช่วยเหลือผู้ประกอบการ - กิจแล้ว : สร้างงาน สร้างอาชีพ

ภาวะโลกร้อนมิใช่กระทบต่อภูมิภาคต่างๆ ทั่วโลกดังที่ปรากฏเป็นข่าวเท่านั้น ประเทศไทยเองก็ไม่ข้อยกเว้น โดยเฉพาะที่ผ่านมา 47 จังหวัดประสบอุทกภัยในวงกว้างและเมื่ออุทกภัยเริ่มจางหาย ภัยแล้งก็มาเยือน ส่งผลกระทบต่อพี่น้องประชาชนครอบคลุม 56 จังหวัด กระทรวงแรงงานได้นำบริการของหน่วยงานในสังกัดลงไปให้ความช่วยเหลืออย่างทันที่



- การช่วยเหลือผู้ประกอบการและภาวะน้ำท่วมขัง โดยการจ้างงานเร่งด่วน เพื่อให้ผู้ว่างงานมีงานทำมีรายได้โดยมีค่าจ้างวันละ 145 บาท จำนวน 35,105 คน ใช้งบกลางจำนวน 85,576,310 บาท และพัฒนาฝีมือศักยภาพแรงงานเพื่อช่วยเหลือผู้ประกอบการน้ำท่วม ซึ่งผู้รับการฝึกจะได้รับเบี้ยเลี้ยงวันละ 145 บาท เช่นกัน จำนวน 4,736 คน โดยใช้เงินงบกลาง จำนวน 23,799,489 บาท (สิ้นสุดการดำเนินงานตามมติ ค.ร.ม. เมื่อวันที่ 28 กุมภาพันธ์ 2550) ในส่วนงบประมาณ มีการแนะนำอาชีพแก่ผู้ว่างงาน 43,644 คน มีการบรรจุงาน 820 คน รวมทั้งพัฒนาฝีมือแรงงานเพื่อเพิ่มทางเลือกในการประกอบอาชีพ 8,356 คน ตลอดจนสร้างอาชีพใหม่ มีผู้รับการฝึกอบรมรวม 4,281 คน นอกจากนี้ยังให้บริการตรวจสอบสุขภาพแก่ผู้ประกอบการด้วย



- การช่วยเหลือผู้ประสบภัยแล้ง ช่วยเหลือรวมทั้งสิ้น 286,022 คน โดยใช้งบประมาณจำนวน 85,576,310 บาท โดยสร้างอาชีพใหม่ / แนะนำและมีอาชีพเป็นต้น ตลอดจนมีการตรวจสุขภาพผู้ประสบภัยด้วยเช่นกัน (ยุติการรายงานผลการช่วยเหลือ ซึ่ง ค.ร.ม. รับทราบเมื่อวันที่ 5 มิถุนายน 2550)

ผลจากการดำเนินการข้างต้น ส่งผลต่อเนื่อง โดยมีการจัดทำแผนช่วยเหลือผู้ประสบภัยแล้งและอุทกภัยเรียบร้อยแล้ว ปัจจุบันได้รับงบประมาณมาดำเนินการในปี 2551 เพื่อเป็นงบสำรองไว้ช่วยเหลือเมื่อเกิดสาธารณภัย วงเงิน 375 ล้านบาท (75 จังหวัดๆ ละ 5 ล้านบาท)

การแก้ไขปัญหาจังหวัดชายแดนภาคใต้

สถานการณ์จังหวัดชายแดนภาคใต้เป็นสถานการณ์ที่ส่งผลกระทบต่อ นายจ้าง ลูกจ้าง และประชาชนทั่วไปตลอดจนเจ้าหน้าที่ของกระทรวงแรงงานเอง สิ่งที่ต้องทำเร่งด่วน คือ “รักษาสภาพการจ้าง สร้างโอกาสในการทำงาน และสร้างขวัญกำลังใจเจ้าหน้าที่”

ทำอย่างไร....?

- การแก้ไขปัญหา 3 จังหวัดชายแดนภาคใต้ (ยะลา ปัตตานี นราธิวาส)
 - จัดให้มีโครงการสร้างงานเร่งด่วนและจ้างงานเร่งด่วน ใน 3 จังหวัดชายแดนภาคใต้ โดยการส่งเสริมการมีงานทำให้แก่ประชาชนทั้งการฝึกทักษะ / อาชีพ และการมีงานทำในสถานประกอบการ โดยการมีกรอบการจ้างงาน



1,500 อัตรา สามารถบรรจุนานได้ 1,116 คน และยังมีกรฝึกอบบรมแรงงาน เพื่อเตรียมความพร้อมก่อนเข้าสู่สถานประกอบกิจการอีก จำนวน 847 คน

- จัดจ้างเจ้าหน้าที่แนะนำประกันสังคมในพื้นที่ 3 จังหวัดชายแดนใต้ จำนวน 60 คน เพื่อประโยชน์แก่ผู้ว่างงานได้มีงานทำ และผู้ประกันตนได้รับรู้ ข้อมูลที่ถูกต้องอันเป็นประโยชน์ด้านสิทธิประโยชน์เพิ่มขึ้นด้วย

- จัดระบบความปลอดภัยโดยสนับสนุนงบประมาณให้สำนักงานแรงงาน จังหวัดยะลา และนราธิวาส ติดตั้งระบบโทรทัศน์วงจรปิด วงเงิน 711,200 บาท



- การแก้ไขปัญหา 4 จังหวัดชายแดนภาคใต้ (ยะลา ปัตตานี นราธิวาส และ 4 อำเภอในสงขลา)

- จัดจ้างบัณฑิตอาสา จำนวน 294 คน ในพื้นที่ 290 ตำบล ระยะเวลา ดำเนินการ 1 ปี เพื่อจ้างบัณฑิตว่างงานได้มีงานทำ มีค่าจ้างเดือนละ 7,630 บาท รวมทั้งเบี้ยเลี้ยง ค่าตอบแทนพิเศษรายเดือน เงินสมทบประกันสังคม รวมเป็นรายได้ทั้งหมดต่อเดือน 9,252 บาท ประการสำคัญบัณฑิตเหล่านี้ จะเป็นสื่อกลางของการสื่อสารระหว่างรัฐบาลและประชาชนในพื้นที่ที่ได้รับ ข้อมูลข่าวสารที่ถูกต้อง ตลอดจนจะมีส่วนช่วยในการป้องกันและแก้ไขปัญหา แรงงานในพื้นที่ด้วย โดยใช้งบกลางปี 2550 จำนวน 39,417,300 บาท (เริ่ม 1 กันยายน 2550 - 31 สิงหาคม 2551)

- ดำเนินการโครงการต้นแบบเพื่อการมีงานทำของเยาวชนในจังหวัด ชายแดนใต้ เป้าหมาย 205 คน ระยะเวลาดำเนินงาน 1 ปี ขณะนี้มีผู้ผ่านเกณฑ์ การคัดเลือก 43 คน เพื่อเข้าอบรมในหลักสูตรช่างเชื่อม

- จัดหางานพิเศษให้นักเรียน นักศึกษา บรรจุนานได้ 1,158 คน

- มาตรการสนับสนุนเขตพัฒนาพิเศษเฉพาะกิจ 5 จังหวัดชายแดนภาคใต้ (ยะลา ปัตตานี นราธิวาส สตูล และ 4 อำเภอในสงขลา)



- จัดให้มีโครงการช่วยเหลือสถานประกอบกิจการในเขตพัฒนาพิเศษเฉพาะกิจ 5 จังหวัดชายแดนภาคใต้ โดยอนุมัติวงเงิน 400 ล้านบาท เพื่อให้สถานประกอบกิจการกู้เพื่อรักษาสภาพคล่อง ขณะนี้ได้อนุมัติเงินกู้ไปแล้วจำนวน 35 ราย วงเงิน 118.79 ล้านบาท ทั้งนี้ได้มีการปรับลดอัตราดอกเบี้ยเงินกู้จากเดิมร้อยละ 5 ต่อปี เหลือเพียงร้อยละ 2.75 ต่อปี พร้อมขยายโครงการจาก 2 ปี เป็น 3 ปี ด้วย

- ดำเนินการให้มีการจดทะเบียนแรงงานต่างด้าวตามมาตรการสนับสนุนเขตพัฒนาพิเศษเฉพาะกิจ 5 จังหวัดชายแดนภาคใต้ โดยมีแรงงานต่างด้าวมารายงานตัว รวมทั้งสิ้น 11,997 คน พิจารณาอนุญาตทำงานให้แล้ว จำนวน 10,540 คน จากนายจ้าง 1,068 ราย

- ส่งเสริมการพัฒนาฝีมือแรงงานในพื้นที่เขตพัฒนาพิเศษเฉพาะกิจ 5 จังหวัดชายแดนภาคใต้ จำนวนทั้งสิ้น 70,981 คน

- จัดโครงการส่งเยาวชนไทยไปฝึกอบรมหลักสูตรวิชาชีพ ระยะเวลา 6 เดือน ที่สถาบัน Giatmara ประเทศมาเลเซีย จำนวน 49 คน

- ส่งเสริมอาชีพและการมีงานทำแก่ผู้ว่างงานบรรจุนานได้ 9,026 คน ดูแลคุ้มครองแรงงานตามกฎหมายได้ จำนวน 85,759 คน ทั้งได้ส่งเสริมสถานประกอบการมีระบบแรงงานสัมพันธ์และสวัสดิการที่ดี 935 แห่ง ตลอดจนส่งเสริมให้มีระบบมาตรฐานแรงงาน 947 แห่ง



การป้องกันอุบัติเหตุทางถนน : ช่วงเทศกาลปีใหม่
และสงกรานต์ 2550

เทศกาลปีใหม่

มุ่งเน้นลดอุบัติเหตุคนเดินทางและผู้ใช้รถใช้ถนน
ในช่วงนี้ โดยร่วมกับหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง อบรมประชาชน
ทั่วไปให้ขับซื่ออย่างถูกวิธี 1,893 คน รวมทั้งกรมพัฒนาฝีมือ
แรงงาน ได้จัดอบรมเสริมทักษะฝีมือการแก้ไขปัญหา
เครื่องยนต์ขัดข้องแก่ผู้ให้บริการ (ตำรวจจราจร / ทางหลวง
/ หน่วยกู้ภัย / มูลนิธิ และหน่วยงานต่างๆ) จำนวน 1,500
คน นอกจากนี้ยังให้บริการตรวจสภาพรถยนต์และ
รถจักรยานยนต์ทั้งก่อนเทศกาลและระหว่างเทศกาล
จำนวน 2,440 คัน และ 1,934 คัน ตามลำดับ

เทศกาลสงกรานต์

จัดอบรมผู้มีหน้าที่ให้บริการผู้ขับขี่รถยนต์ และ
รถจักรยานยนต์ หรือผู้มีส่วนเกี่ยวข้อง จำนวน 1,233 คน
และฝึกอบรมให้ความช่วยเหลือแก้ไขปัญหาเครื่องยนต์
ขัดข้อง จำนวน 1,007 คน รวมทั้ง บริการตรวจเช็คสภาพ
และซ่อมบำรุงก่อนเทศกาล จำนวน 2,788 คน ตลอดจนให้บริการ
ตรวจเช็คสภาพและซ่อมบำรุงระหว่างเทศกาล
จำนวน 3,385 คัน



2. ผลงานสำคัญตามภารกิจของแต่ละกรม สำนักงานปลัดกระทรวงแรงงาน

กับบทบาทฝ่ายอำนวยการ ประธานงานเชื่อมโยงภารกิจของทุกกรมให้เดินไปตามแผนปฏิบัติการที่กำหนด รวมถึงพัฒนาศักยภาพขององค์กรและบุคลากรของกระทรวงแรงงานให้มีประสิทธิภาพ ตลอดจนประสานความสัมพันธ์ระหว่างประเทศเพื่อประโยชน์ของผู้ใช้แรงงาน



- ได้มีการส่งเสริมความสัมพันธ์และประสานความร่วมมือกับต่างประเทศ ตามพันธกิจด้านมาตรฐานแรงงานระหว่างประเทศและสิทธิมนุษยชน โดยจัดทำมาตรฐานการรองรับและใช้ประโยชน์จากข้อตกลงการค้าเสรี (FTA) ระหว่างไทย-ออสเตรเลีย ไทย-นิวซีแลนด์ และ ไทย-ญี่ปุ่น ตลอดจนการให้สัตยาบันอนุสัญญาองค์การแรงงานระหว่างประเทศ (ILO) ฉบับที่ 159 ว่าด้วยการฟื้นฟูสมรรถภาพและการจ้างงานของบุคคลพิการ ซึ่งคณะรัฐมนตรีมีมติเมื่อวันที่ 19 มิถุนายน 2550 เห็นชอบในการที่ประเทศไทยจะให้สัตยาบันอนุสัญญาองค์การแรงงานระหว่างประเทศ (ILO) ฉบับดังกล่าว



- อำนวยความสะดวกช่วยเหลือผู้ประสบภัยธรรมชาติ และผู้ได้รับผลกระทบจากสถานการณ์ความไม่สงบในจังหวัดชายแดนภาคใต้
- สร้างเครือข่าย เพื่อดูแลพี่น้องประชาชนในระดับหมู่บ้าน ตำบล และอำเภอ ในรูปแบบของอาสาสมัครแรงงานทุกจังหวัด ปัจจุบันมีจำนวน 11,000 คน
- การพัฒนาระบบสารสนเทศด้านแรงงานเพื่อการบริการและติดตามประเมินผล โดยเฉพาะการลดขั้นตอนการบริการเพื่ออำนวยความสะดวกแก่ประชาชน โดยปรับปรุง “ศูนย์บริการร่วมกระทรวงแรงงาน” ที่ได้จัดตั้งขึ้นทั้งส่วนกลาง (ห้างสรรพสินค้าพิวเจอร์ปาร์ค บางแค) และใน 16 จังหวัด ให้มีความทันสมัยโดยใช้ระบบ IT มีผู้รับบริการ 32,555 คน
- ให้บริการด้านแรงงานแก่ประชาชนในพื้นที่ให้กับผู้มีรายได้น้อยตามข้อมูล จปฐ. ที่มีรายได้ต่ำกว่า 20,000 บาท ต่อปี และ กชช. 2ค. ทั่วประเทศ 8,860 หมู่บ้าน 1,708 ตำบล ซึ่งดูแลได้เกินกว่าเป้าหมายที่กำหนดไว้ที่ 4,151 หมู่บ้าน 960 ตำบล





กรมการจัดหางาน

กับการกิจด้านส่งเสริมการจ้างงานทั้งในประเทศ / ต่างประเทศ และการคุ้มครองคนหางาน มีให้ถูกตลอดวง รวมถึงส่งเสริมการประกอบอาชีพ ในรูปแบบของการแนะแนว ตลอดจนการจัดระเบียบการทำงานของคนงาน ต่างด้วย

■ การให้บริการจัดหางานในประเทศและต่างประเทศ

- สามารถบรรจุงานได้ 155,624 คน (ตำแหน่งงานว่าง 409,027 อัตราผู้มาลงทะเบียนสมัครงาน 1,277,896 คน) ในส่วนนี้เป็นการจัดหางานให้นักเรียน นักศึกษาได้มีงานทำในช่วงปิดภาคเรียนและช่วงว่างจากการเรียน จำนวน 26,459 คน เกินกว่าเป้าหมายที่ตั้งไว้ที่ 12,000 คน

- ให้บริการแนะแนวการประกอบอาชีพแก่ประชาชนทั่วไปจำนวน 1,447,010 คน และการให้บริการจัดหางานในประเทศแก่คนหางาน 480,442 คน

- ให้บริการจัดหางานไปทำงานต่างประเทศ 146,089 คน ซึ่งห้วงระยะเวลานี้ผู้ไปทำงานต่างประเทศสามารถส่งรายได้กลับประเทศคิดเป็นมูลค่า 45,412 ล้านบาท และมีการจัดส่งคนหางานไปช่วงนี้ (เดือนสิงหาคม 2550) จำนวน 13,332 คน

- สามารถให้ความคุ้มครองคนหางานมีให้ถูกตลอดวง 1,610,049 คน

■ การจัดระบบแรงงานต่างด้าว

- ได้พิจารณาการทำงานของคนต่างด้าว 731,160 คน (คนต่างด้าวเข้าเมืองถูกกฎหมาย 117,781 คน คนต่างด้าวเข้าเมืองผิดกฎหมาย 3 สัญชาติ 532,542 คน ชนกลุ่มน้อย 48,241 คน และ MOU 32,596 คน)

- จัดทำทะเบียนคนต่างด้าวที่ขออนุญาตทำงาน 723,651 ครั้ง

- ได้มีการตรวจสอบการทำงานของคนต่างด้าว 337,976 คน จากสถานประกอบกิจการ 106,496 แห่ง เพื่อเป็นการควบคุมให้ปฏิบัติเป็นไปตามกฎหมายมิให้มีผลกระทบในด้านต่างๆ และเกิดประโยชน์แก่ประเทศมากที่สุด





- จัดให้มีการประชุม JC ไทย-มาเลเซีย

โดยเน้นหลักการ 3 E Employment Enterprise Education เพื่อเสริมสร้างความเชื่อมั่นใน 3 จังหวัดชายแดนภาคใต้

- จัดการประชุมหารือความต้องการให้มีการจัดส่งผู้ฝึกงานไทยไปฝึกงานในประเทศญี่ปุ่นเพิ่มขึ้น (IMM Japan) จัดส่งไปแล้ว 466 คน



กรมพัฒนาฝีมือแรงงาน : พัฒนาได้ 2,866,329 คน

กับบทบาทการเพิ่มศักยภาพแรงงานไทยให้ฝีมือได้มาตรฐานสากลทั้งด้านคุณภาพ คุณธรรม และจริยธรรม เพื่อรองรับการแข่งขัน ตลอดจนประสานและส่งเสริมหน่วยงานภายนอก ทั้งภาครัฐและเอกชน ร่วมในการพัฒนาฝีมือแรงงาน

- สามารถยกระดับฝีมือและทักษะของแรงงานรองรับการแข่งขันในภาคอุตสาหกรรม ภาคบริการ ภาคการขนส่ง รวมจำนวน 183,684 คน ในจำนวนนี้เป็นด้านโลจิสติกส์ จำนวน 8,583 คน
- ได้มีการพัฒนายกระดับแรงงานในสถานประกอบการเข้าสู่มาตรฐานแรงงาน โดยอาศัยกลไกจากพระราชบัญญัติส่งเสริมการพัฒนาฝีมือแรงงาน พ.ศ. 2545 จำนวน 2,613,352 คน
- จัดการแข่งขันฝีมือคนพิการแห่งชาติ ครั้งที่ 3 เมื่อวันที่ 8 มิถุนายน 2550 โดยได้รับพระมหากษัตริย์คุณจากพระเจ้าวรวงศ์เธอ พระองค์เจ้าโสมสวลี พระวรราชทินนิตตามาตุ เสด็จเป็นองค์ประธานในพิธีเปิด โดยแข่งขันใน 21 สาขาอาชีพ มีผู้พิการเข้าร่วมการแข่งขันจากทั่วประเทศ 209 คน
- แก้ไขความยากจนโดยส่งเสริมประกอบอาชีพอิสระให้ประชาชนกลุ่มต่างๆ 69,293 คน



กรมสวัสดิการและคุ้มครองแรงงาน

กับการกักการเพิ่มคุณภาพชีวิตผู้ใช้แรงงานทั้งในระบบและนอกระบบ โดย คุ้มครองแรงงานและพัฒนาคำนับสวัสดิการเพื่อความเป็นธรรม รวมทั้งสร้าง ระบบแรงงานสัมพันธ์ลดข้อขัดแย้งระหว่างนายจ้าง / ลูกจ้าง ตลอดจนเสริมสร้าง ความปลอดภัยควบคู่กับการส่งเสริมมาตรฐานแรงงานเพื่อยกระดับสู่สากล

- การคุ้มครองแรงงานในระบบในสถานประกอบกิจการได้รับการคุ้มครอง ตามพระราชบัญญัติคุ้มครองแรงงาน พ.ศ. 2541 มีสภาพการจ้างงานและการ ทำงานที่ดี จำนวน 2,044,391 คน
- การคุ้มครองแรงงานนอกระบบ แรงงานเกษตรกรรม และผู้รับงานไปทำ ที่บ้านได้รับการคุ้มครองตามกฎหมายแรงงาน จำนวน 268,180 คน



- เสริมสร้างความสมานฉันท์และส่งเสริมการจัดสวัสดิการแรงงาน มีการไกล่เกลี่ยและยุติปัญหาข้อพิพาทแรงงาน จำนวน 171 แห่ง ลูกจ้างที่เกี่ยวข้อง 108,243 คน ยุติปัญหาได้ จำนวน 121 แห่ง ลูกจ้างที่เกี่ยวข้อง 77,742 คน อีก 50 แห่งเจ้าหน้าที่เข้าไกล่เกลี่ยสามารถยุติได้ ลูกจ้างเกี่ยวข้อง 21,501 คน นอกจากนี้ยังให้ความสำคัญในเรื่องคุณภาพชีวิตการทำงานของลูกจ้าง โดยส่งเสริมให้นายจ้างจัดสวัสดิการให้แก่ลูกจ้าง จำนวน 8,815 แห่ง จากเป้าหมาย 8,000 แห่ง
- ส่งเสริมพัฒนามาตรฐานแรงงานไทย (มทร. 8001-2546) ในสถานประกอบกิจการ 296 แห่ง เพื่อลดภาวะการณีกีดกันทางด้านการค้าระหว่างประเทศ
- ส่งเสริมการจัดตั้งศูนย์เลี้ยงเด็กก่อนวัยเรียน ประกอบด้วยศูนย์เลี้ยงเด็กวิทยาลัยสตรีนครราชสีมาในพระราชูปถัมภ์ จำนวน 2 แห่ง คือ จังหวัดนครปฐมและสมุทรปราการ โดยมีวัตถุประสงค์เพื่อรับบุตรหลานของผู้ใช้แรงงาน ให้การพัฒนาทั้งร่างกาย จิตใจ สติปัญญา อารมณ์ และสังคม เป็นการสร้างพื้นฐานแก่เด็กก่อนวัยเรียนให้มีความพร้อมที่จะเรียนในโรงเรียน และช่วยแบ่งเบาภาระค่าใช้จ่ายของผู้ปกครอง ขณะเดียวกัน เป็นการช่วยเหลือให้ลูกจ้างทำงานด้วยความสบายใจ สามารถทำงานได้อย่างมีประสิทธิภาพ ปัจจุบันมีเด็กอยู่ในความดูแล 1,367 คน รวมทั้งส่งเสริมการจัดตั้งศูนย์เลี้ยงเด็กในสถานประกอบกิจการที่มีลูกจ้างตั้งแต่ 100 คนขึ้นไป ปัจจุบันมีการจัดตั้งแล้ว จำนวน 68 แห่ง นอกจากนั้นได้ส่งเสริมการจัดตั้งโรงเรียนในโรงงาน เพื่อให้ลูกจ้างมีโอกาสได้รับการศึกษาในระดับที่สูงขึ้น ปัจจุบันมีแล้ว 142 แห่ง





3. เสริมสร้างและขยายเครือข่ายความร่วมมือ

ภายในประเทศ

- การบูรณาการทางการแพทย์ สำนักงานประกันสังคมร่วมกับกรุงเทพมหานคร เพื่อเพิ่มการให้บริการทางการแพทย์ให้แก่ผู้ประกันตนในเขตกรุงเทพมหานคร ได้อย่างมีประสิทธิภาพและมีความสะดวกมากขึ้นโดยการจัดทำความร่วมมือ เรื่อง การบริการระบบสุขภาพให้ผู้ประกันตนในเขตกรุงเทพมหานคร ซึ่ง รัฐมนตรีว่าการกระทรวงแรงงานและผู้ว่าราชการกรุงเทพมหานครได้เห็นชอบ ในหลักการร่วมกัน และได้จัดทำร่างบันทึกความร่วมมือแล้ว
- การบูรณาการความร่วมมือในการพัฒนาฝีมือแรงงาน โดยร่วมกับหน่วยงาน ภาครัฐ 18 แห่ง สถาบัน/องค์กร และภาคเอกชน 42 แห่ง เช่น โครงการพัฒนาศักยภาพแรงงานในอุตสาหกรรมเครื่องนุ่งห่มไทย เพื่อเพิ่มขีดความสามารถในการแข่งขัน มีผู้เข้าร่วมโครงการนำร่องจำนวน 50 คน ร่วมมือกับบริษัท Siemens Limited Thailand (SLT) เพื่อพัฒนาฝีมือแรงงานให้มีทักษะฝีมือ ที่สอดคล้องกับความต้องการของบริษัทฯ โดยกำหนดแผนการดำเนินการ ระยะเวลา 5 ปีๆ ละ 20 คน/รุ่น ขณะนี้อยู่ระหว่างการฝึกอบรมรุ่นที่ 3



บทสรุป

โดยเสริมสร้างเครือข่ายและความร่วมมือ ตลอดจนเสริมสร้างภาพลักษณ์ ความเข้าใจ และการให้การดูแลคุ้มครองสิทธิและผลประโยชน์ของแรงงานไทย อาทิ

- ร่วมกับ ILO (องค์การแรงงานระหว่างประเทศ) เผยแพร่แนวทางการจัดทำ Skill Regional – Regional Model Competency Standard (RMCS) เพื่อช่วยให้ทักษะฝีมือแรงงานของประเทศผู้ส่งแรงงานออกได้รับการยอมรับ เช่น การพัฒนาการสร้างมาตรฐานด้านความปลอดภัยและสุขภาพของแรงงานต่างชาติในภาคอุตสาหกรรม
- หารือกับเอกอัครราชทูตอิสราเอล เรื่อง การจัดส่งแรงงานไทยไปทำงานในประเทศอิสราเอล เพื่อให้แรงงานไทยมีค่าใช้จ่ายในการเดินทางไปทำงานลดลง ในขณะเดียวกันแรงงานไทยได้รับการดูแล อาทิ สวัสดิการ สิทธิ หลักประกันเท่าเทียมแรงงานของอิสราเอล
- จัดสัมมนา สร้างความเข้าใจเรื่อง กรอบความร่วมมือเขตการค้าเสรี (FTA) และกรอบความร่วมมืออาเซียน ภายใต้ร่างแผนงานประชาคมเศรษฐกิจอาเซียน เพื่อเป็นการสร้างความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับกรอบความร่วมมือให้แก่ข้าราชการ และเป็นการเตรียมความพร้อมในสาขาอาชีพผู้ประกอบการอาหารไทย นวดไทย นวดสปา ให้กับผู้ประสงค์จะเดินทางไปทำงานในต่างประเทศ ภายใต้ข้อตกลงตามกรอบความร่วมมือระหว่างประเทศที่ไทยได้ทำไว้ร่วมกับประเทศคู่เจรจา โดยมีผู้เข้าอบรมทั้งสิ้น 210 คน





การแก้ไขปัญหาการขาดแคลนแรงงาน

ได้มีการจัดตั้งคณะทำงานประกอบด้วยสภาอุตสาหกรรมแห่งประเทศไทยและหน่วยราชการที่เกี่ยวข้อง เช่น กระทรวงอุตสาหกรรม กระทรวงศึกษาธิการ เพื่อจัดหาและผลิตแรงงานให้สอดคล้องความต้องการ ตลอดจนจัดฝึกต่อยอดให้กับผู้ที่จบการศึกษาและยกระดับฝีมือ / ทดสอบมาตรฐานฝีมือให้เป็นไปตามความต้องการของสถานประกอบการ จากข้อมูลระหว่างวันที่ 6 - 31 สิงหาคม 2550 ของสภาอุตสาหกรรมแห่งประเทศไทย (สอท.) เสนอข้อมูลที่สำคัญจากสถานประกอบการ 19 จังหวัด 90 แห่งที่พบว่ายังต้องการแรงงาน 7,866 อัตรา โดยตำแหน่งที่ต้องการมากที่สุดคือ ช่างไฟฟ้าอิเล็กทรอนิกส์ 2,578 อัตรา อาหาร 1,929 อัตรา เหล็ก 743 อัตรา ยานยนต์ 671 อัตรา แบ่งเป็นแรงงานกึ่งฝีมือ ม.6 หรือ ปวช. ขึ้นไป 1,426 อัตรา แรงงานฝีมือ คือ ต่ำกว่า ม.6 ปวช. 6,440 อัตรา ในพื้นที่จังหวัดพระนครศรีอยุธยาต้องการมากที่สุด 1,661 อัตรา รองมาคือ กรุงเทพฯ 1,548 อัตรา สมุทรสาคร 953 อัตรา นนทบุรี 490 อัตรา



นอกจากนี้ กรมการจัดหางานร่วมกับสำนักงานสถิติแห่งชาติได้สำรวจข้อมูลใน 14 อุตสาหกรรม 12,818 แห่ง พบว่าผู้ประกอบการอุตสาหกรรมมีความต้องการแรงงานทั้งหมด 445,638 คน ส่วนใหญ่ต้องการช่างไฟฟ้า อิเล็กทรอนิกส์ ยิงขาดแคลนอยู่ 175,715 คน ขณะที่ในอุตสาหกรรมอาหารและอาหารสัตว์ขาดแคลนมากที่สุด ทั้งนี้ เมื่อพิจารณาจำนวนผู้ว่างงานเดือน สิงหาคม 2550 มีอยู่ 256,385 คน ซึ่งมีจำนวนที่น้อยกว่าความต้องการแรงงานมาก ผู้ว่างงานอยู่ในเขตต่างๆ คือกรุงเทพฯ 61,531 คน ปริมณฑล 32,082 คน ภาคกลาง 52,264 คน ภาคเหนือ 37,794 คน ภาคตะวันออกเฉียงเหนือ 40,595 คน และภาคใต้ 32,119 คน

ผลงานสำคัญอื่นๆ

กระทรวงแรงงานกับก้าวเดินสู่ประชาธิปไตย

การปฏิรูปการปกครองที่เกิดขึ้น มุ่งสู่วิถีทางประชาธิปไตย ที่มุ่งเน้นการมีส่วนร่วมของทุกฝ่าย เริ่มตั้งแต่ กระบวนการของการร่างรัฐธรรมนูญ พ.ศ. 2550 มติคณะรัฐมนตรี เมื่อวันที่ 12 มิถุนายน 2550 เห็นชอบแนวทางปฏิบัติในการออกเสียงประชามติตามที่คณะกรรมการการเลือกตั้ง (กกต.) เสนอ โดยกำหนดให้กระทรวงแรงงานออกประกาศขอความร่วมมือภาคเอกชนอนุญาตให้ผู้ใช้แรงงานและลูกจ้างไปใช้สิทธิออกเสียงอย่างทั่วถึง โดยไม่ถือเป็นวันลาหรือวันหยุด โดยเฉพาะผู้ใช้แรงงานในระบบประกันสังคมจำนวนกว่า 9 ล้านคน



การลงประชามติ : 19 สิงหาคม 2550

- 17 กรกฎาคม 2550 จัดงาน “แรงงานไทย ไปประชามติ” ณ สนามกีฬา อินดอร์สเตเดียม หัวหมาก โดยนายกรัฐมนตรี เป็นประธาน เพื่อเชิญชวนผู้ใช้แรงงานไปใช้สิทธิ และให้รู้ขั้นตอนการลงประชามติ ในวันที่ 19 สิงหาคม 2550 โดยจัดพิธีปฏิญาณ ประกาศเจตนารมณ์ไปลงประชามติ ร่วมกันของสภาองค์การลูกจ้าง 12 แห่ง และสภาองค์การนายจ้าง 12 แห่ง มีผู้ร่วมงานกว่า 6,000 คน



โครงการเฉลิมพระเกียรติ 80 พรรษา พระบาทสมเด็จพระเจ้าอยู่หัว

- โครงการ สปส.สู่ผู้ประกันตน รวมพลทำดีถวายในหลวง เริ่มดำเนินการตั้งแต่วันที่ 21 พฤษภาคม - 1 กรกฎาคม 2550 โดยขอความร่วมมือเจ้าของสถานประกอบการและผู้ใช้แรงงานร่วมกันบริจาคโลหิต มีผู้ประกันตนเข้าร่วมโครงการ 13,103 คน ได้รับโลหิตจำนวน 10,022 ยูนิต 3,507,700 ซีซี
- โครงการสานสร้างศูนย์ช่างประจำชุมชน เปิดห้องศรัทธา เป็นศูนย์ที่จัดตั้งขึ้น ตามแนวทางพระราชดำริในปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง โดยจัดตั้งศูนย์ช่างประจำชุมชน จำนวน 80 ชุมชน เพื่อเป็นศูนย์กลางในการให้บริการซ่อมเครื่องมืออุปกรณ์ที่ใช้ประกอบอาชีพหรือเครื่องใช้ในครัวเรือน



- โครงการ กระทรวงแรงงานร่วมใจ ขจัดภัย
ยาเสพติด ร่วมเทิดไถ่องค์ราชัน
ประกาศให้ประชาคมโลกตระหนักถึงเจตนารมณ์
และความจริงจังของรัฐบาลไทยในการป้องกัน



และแก้ไขปัญหายาเสพติด มีผู้เข้าร่วมโครงการจำนวน 500 คน รวมทั้ง
รณรงค์โครงการโรงงานสีขาว ร่วมกับโครงการ To Be Number One มีสถาน
ประกอบกิจการร่วม 1,171 แห่ง ลูกจ้าง 110,878 คน ผ่านเกณฑ์ 1,014 แห่ง
ลูกจ้าง 145,929 คน

- โครงการจัดทำมาตรฐานการวินิจฉัยโรคจากการทำงาน ฉบับเฉลิมพระเกียรติ
เพื่อเป็นคู่มือปฏิบัติงานวินิจฉัยเงินทดแทนให้ลูกจ้าง ให้มีมาตรฐานการ
วินิจฉัยโรคจากการทำงาน 79 โรค และมอบให้สถานศึกษาทางการแพทย์และ
สถานพยาบาลเพื่อประกอบการศึกษาและวินิจฉัยโรคให้ลูกจ้างต่อไป

- โครงการเทิดพระเกียรติ 80 พรรษา

โครงการมหกรรมนัดพบแรงงาน สร้างงาน สร้างอาชีพ กำหนดจัดพร้อมกัน
ทั่วประเทศวันที่ 19 กันยายน 2550





ส.สงร่างกฎหมาย...

เพื่อประโยชน์แรงงาน-ผู้ประกอบการ :

พ.ร.บ. 7 ฉบับ / กฎกระทรวง 6 ฉบับ

14 กุมภาพันธ์ 2550 ที่ประชุมกระทรวงแรงงาน ได้เห็นชอบร่างกฎหมาย
7 ฉบับ ประกอบด้วย

1. ร่าง พ.ร.บ. คุ้มครองผู้รับงานไปทำที่บ้าน พ.ศ.

การเสนอร่างกฎหมายฉบับนี้ ก็เพราะกฎหมายคุ้มครองแรงงานที่ใช้
บังคับอยู่ในปัจจุบันไม่อาจให้ความคุ้มครองไปสู่แรงงานนอกระบบ โดยเฉพาะ
ส่วนหนึ่ง คือ ผู้รับงานไปทำที่บ้าน การเสนอร่างกฎหมายฉบับนี้นอกจาก
เป็นการตอบสนองของผู้ใช้แรงงานแล้วยังเป็นจุดเริ่มของการขยายความคุ้มครอง
ไปยังกลุ่มแรงงานนอกระบบ โดยส่งให้สำนักงานเลขาธิการคณะรัฐมนตรีแล้ว
เมื่อวันที่ 9 มีนาคม 2550

2. ร่าง พ.ร.บ. ความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงาน
พ.ศ.

การเสนอร่างกฎหมายฉบับนี้ ก็เพื่อป้องกันผลกระทบต่อผู้ใช้แรงงานที่
อาจได้รับอันตรายจากเทคโนโลยีสมัยใหม่ สารเคมีอันตราย เจตนาของร่าง
พ.ร.บ. นี้ต้องการแยกออกจาก พ.ร.บ. คุ้มครองแรงงาน เพื่อให้เป็นกฎหมาย
เฉพาะในการให้ความคุ้มครองดูแลสุขภาพ และคุณภาพชีวิตแรงงานไทยให้
อยู่ในสภาพแวดล้อมในการทำงานที่ปลอดภัย รวมทั้งต้องการลดอุบัติเหตุหรือ
ความเจ็บป่วยจากการทำงาน ซึ่งกฎหมายคุ้มครองแรงงานที่ใช้อยู่เดิมไม่ได้
มีการกำหนดกลไกและมาตรการบริหารงานความปลอดภัยไว้ ทำให้ผลการ
บังคับใช้ในเรื่องความปลอดภัย อาชีวอนามัยและสภาพแวดล้อมในการ
ทำงานไม่เกิดประสิทธิภาพเท่าที่ควร

3. ร่าง พ.ร.บ. ส่งเสริมการประกอบอาชีพ พ.ศ.

การเสนอร่างกฎหมายฉบับนี้เพื่อต้องการให้มีการบันทึกประสบการณ์รับรองความสามารถของบุคคล เป็นการส่งเสริมสนับสนุนให้บุคคลและสถานประกอบกิจการมีความต้องการพัฒนาตนเองและบุคลากรในสถานประกอบกิจการ

4. ร่าง พ.ร.บ. การทำงานของคนต่างด้าว พ.ศ.

การเสนอร่างกฎหมายฉบับนี้ เพื่อปรับปรุงการขออนุญาตจ้างคนต่างด้าวและการเรียกค่าธรรมเนียมการอนุญาตให้คนต่างด้าวจากนายจ้าง กำหนดใบอนุญาต และขอต่อใบอนุญาตไม่เกิน 2 ปี กำหนดให้คนต่างด้าวสามารถขอเปลี่ยนหรือเพิ่มเติมงานหรือท้องที่ในการทำงานได้

ประการสำคัญเนื่องจากมีแรงงานต่างด้าว 3 สัญชาติ คือ ลาว พม่า กัมพูชา เข้ามาอยู่ในประเทศ แต่ใบอนุญาตจัดหางานในอดีต มีแต่การส่งคนออกไปทำงานต่างประเทศ แต่ไม่มีการนำเข้าให้แรงงานต่างชาติเข้ามาทำงานในประเทศทำให้บริษัทจัดหางานไม่สามารถนำคนต่างด้าว 3 สัญชาตินี้เข้ามาทำงานได้อย่างถูกต้อง

5. ร่าง พ.ร.บ. จัดหางานและคุ้มครองคนหางาน (ฉบับที่) พ.ศ.

เป็นการเสนอร่างเพื่อขอปรับปรุง เรื่อง การวางหลักประกันการเปลี่ยนแปลงหลักประกัน การจัดหาลูกจ้างต่างด้าวให้นายจ้างในประเทศ การกำหนดให้คนหางานใช้สิทธิเรียกร้องทางศาลแรงงานได้ การขยายกิจการที่ใช้จ่ายเงินจากกองทุนเพื่อช่วยเหลือคนหางานไปทำงานต่างประเทศรวมถึงการตัดเรื่องการนำเงินกองทุน 10 เปอร์เซ็นต์ ไปใช้ในการบริหารงาน

6. ร่าง พ.ร.บ. ประกันสังคม (ฉบับที่) พ.ศ.

การเสนอร่างกฎหมายเพื่อขยายความคุ้มครองในสิทธิประโยชน์ เก็บเงินสมทบให้เหมาะสมยิ่งขึ้น ตลอดจนวางมาตรการให้เกิดความโปร่งใสในการบริหารกองทุนประกันสังคม นอกจากนี้ ยังรวมถึงการคืนสภาพการเป็นผู้ประกันตนตามมาตรา 39 ด้วย



7. ร่าง พ.ร.บ. คุ้มครองแรงงาน (ฉบับที่) พ.ศ. (หมวด 6)

ซึ่งคณะรัฐมนตรีมีมติเห็นชอบ เมื่อวันที่ 20 มีนาคม 2550 โดยมีสาระสำคัญคือ การเพิ่มอำนาจหน้าที่ของคณะกรรมการค่าจ้างให้สามารถกำหนดแนวทางปรับค่าจ้างประจำปีตามภาวะเศรษฐกิจและสังคม และกำหนดอัตราค่าจ้างตามการประเมินให้สอดคล้องกับภาวะเศรษฐกิจ การแก้ไขให้ประกาศกำหนดอัตราค่าจ้างทุกประเภท ทั้งนี้ ให้ใช้บังคับแก่นายจ้าง ไม่ว่านายจ้างและลูกจ้างนั้นจะมีสัญชาติ ศาสนา หรือเพศใด

นอกจากนี้ยังมีร่าง พ.ร.บ. เงินทดแทน พ.ศ. ที่อยู่ระหว่างการพิจารณาของสำนักงานคณะกรรมการกฤษฎีกา

การปรับปรุง แก้ไขกฎหมายฉบับต่างๆ ดังที่กล่าวมานี้ วัตถุประสงค์เพื่อให้ทันกับยุคสมัยและเป็นกลไกการขับเคลื่อนยุทธศาสตร์ให้ดำเนินต่อไปสู่จุดหมายที่วางไว้ คือ แรงงานมีงานทำ ถึงพร้อมด้วยศักยภาพและมีฝีมือ ได้รับความคุ้มครอง มีสวัสดิการ และหลักประกันความมั่นคงในชีวิต

นอกจากนี้ กระทรวงแรงงาน ได้เสนอร่างกฎกระทรวง ซึ่งคณะรัฐมนตรีรับหลักการแล้ว รวมทั้งสิ้น 6 ฉบับ

1) ร่างกฎกระทรวงว่าด้วยหลักเกณฑ์ วิธีการ ระยะเวลา และอัตรา การจ่ายประโยชน์ทดแทนในกรณีชราภาพ พ.ศ. เพื่อให้ผู้ประกันตนที่มีอายุครบห้าสิบห้าปีบริบูรณ์ และได้ส่งเงินสมทบไม่น้อยกว่าหนึ่งร้อยแปดสิบเดือน มีสิทธิได้รับเงินบำนาญชราภาพที่เพิ่มขึ้นให้เหมาะสมกับสภาวะเศรษฐกิจ

2) ร่างกฎกระทรวงกำหนดหลักเกณฑ์ และวิธีการยื่นอุทธรณ์ตาม พระราชบัญญัติประกันสังคม พ.ศ. เพื่อเป็นการลดภาระค่าใช้จ่ายและอำนวยความสะดวกในการยื่นอุทธรณ์ตามกฎหมายประกันสังคม โดยให้ผู้มีสิทธิสามารถยื่นเรื่องอุทธรณ์ต่อสำนักงานประกันสังคมท้องที่ใดก็ได้ ขึ้นอยู่กับความสะดวกของผู้อุทธรณ์

3) ร่างกฎกระทรวงกำหนดมาตรฐานในการบริหารและการจัดการด้านความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงานเกี่ยวกับระบบการจัดการด้านความปลอดภัยในการทำงาน พ.ศ. เป็นการกำหนดมาตรฐานให้นายจ้างดำเนินการในการบริหารและการจัดการด้านความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงาน เนื่องจากความก้าวหน้าทางเทคโนโลยีและแรงกดดันจากการแข่งขันทางการค้า ได้นำไปสู่การเปลี่ยนแปลงอย่างรวดเร็วของสภาพการทำงาน กระบวนการทำงาน และการจัดองค์กรทางธุรกิจ อันเป็นการนำอันตรายและความเสี่ยงใหม่ๆ มาสู่ผู้ปฏิบัติงานและโดยที่การจัดการด้านความปลอดภัย และอาชีวอนามัยในองค์กรเป็นหน้าที่และความรับผิดชอบประการหนึ่งของนายจ้าง จึงสมควรกำหนดมาตรฐานดังกล่าวให้นายจ้าง

4) ร่างกฎกระทรวงกำหนดยกเว้นค่าธรรมเนียมการทำงานของคนต่างด้าว พ.ศ. เป็นการยกเว้นค่าธรรมเนียมการยื่นคำขอและใบอนุญาตทำงานให้แก่คนต่างด้าวหลบหนีเข้าเมืองสัญชาติพม่า ลาว และกัมพูชา ที่ได้รับใบอนุญาตทำงานตามมาตรา 12(2) แห่งพระราชบัญญัติการทำงานของคนต่างด้าว พ.ศ. 2521 ซึ่งต่อมาได้พิสูจน์สัญชาติและปรับเปลี่ยนสถานะเป็นคนต่างด้าวที่เข้าเมืองโดยชอบด้วยกฎหมาย และขอรับใบอนุญาตทำงานตามมาตรา 7 แห่งพระราชบัญญัติเดียวกัน สำหรับช่วงเวลาที่เคยได้รับอนุญาตให้ทำงานตามใบอนุญาตทำงานฉบับเดิม



5) ร่างกฎกระทรวงกำหนดค่าธรรมเนียมการทำงานของคนต่างด้าว (ฉบับที่...) พ.ศ. เพื่อให้การเก็บค่าธรรมเนียมใบอนุญาตทำงานในส่วนของระยะเวลาที่เกินกว่าหนึ่งปี สามารถดำเนินการได้โดยถูกต้องตามกฎหมาย โดยร่างกฎกระทรวง มีสาระสำคัญ คือ แก้ไขเพิ่มเติมกฎกระทรวงกำหนดค่าธรรมเนียมการทำงานของคนต่างด้าว พ.ศ. 2545 และกำหนดอัตราค่าธรรมเนียมใบอนุญาตทำงานในสาขาอาชีพรับจ้างทำงาน โดยใช้กำลังกายเป็นหลักหรือรับจ้างทำงานในบ้าน สำหรับใบอนุญาตทำงานที่ออกให้แก่คนต่างด้าวมีระยะเวลาเกินกว่าหนึ่งปี



6) ร่างกฎกระทรวงกำหนดอัตราค่าทำศพ พ.ศ. เป็นการปรับปรุงอัตราเงินค่าทำศพที่จ่ายให้แก่บุคคลตามมาตรา 73 (1) แห่งพระราชบัญญัติประกันสังคม พ.ศ. 2533 ในกรณีผู้ประกันตนถึงแก่ความตายโดยมิใช่ประสบอันตรายหรือเจ็บป่วยเนื่องจากการทำงาน ซึ่งกำหนดจำนวน 30,000 บาท ตามกฎกระทรวง ฉบับที่ 9 (พ.ศ. 2540) ออกตามความในพระราชบัญญัติประกันสังคม พ.ศ. 2533 เป็นจำนวนเงิน 40,000 บาท

ก้าวสู่ปีที่ 15 ...

สู่การเปลี่ยนแปลง

23 กันยายน 2550 จากวันนี้เหลืออีกเพียง 7 วัน จะเข้าสู่ปีงบประมาณ 2551 (1 ตุลาคม 2550) ดังนั้น การวิเคราะห์สถานการณ์ ตลอดจนพิจารณาประเด็นปัญหาที่ต้องเอาใจใส่เป็นพิเศษจึงเป็นสิ่งจำเป็น เพื่อการกำหนดยุทธศาสตร์ในการทำงาน

จากข้อมูล TDRI พบว่าสถานการณ์แรงงานไทย ระหว่างปี 2550 - 2554 เป็นดังนี้



ปี	2550	2551	2552	2553	2554
กำลังแรงงาน (ล้านคน)	37.1	37.6	38.1	38.7	39.1

ซึ่งจะมีคนว่างงาน ประมาณ 4-5 แสนคนต่อปี



36

กระทรวงแรงงาน
เพื่อสยาม

www.mol.go.th



ประเด็นปัญหาที่ต้องเอาใจใส่เป็นพิเศษ อาทิ การบังคับใช้กฎหมาย การจ้างงานแบบเหมาช่วง การคุ้มครองแรงงานรับงานไปทำที่บ้าน แรงงานเด็ก แรงงานนอกระบบ แรงงานไทยในต่างประเทศ แรงงานต่างด้าว ลูกจ้างหญิง แรงงานอายุ 40 ปี (หางานทำลำบาก) การย้ายสถานประกอบกิจการ ความปลอดภัยในการทำงาน ระบบประกันสังคม การพัฒนาฝีมือแรงงาน ตลอดจนภาวะโลกร้อน อุทกภัย ภัยแล้ง ที่ส่งผลกระทบต่อแรงงาน

ช่วงรอยต่อปี 2550 กับปี 2551 สู่การเลือกตั้ง :
6 เดือนต่อไปต้องเร่งรัดเรื่องอะไร (ก.ย. 50 - ก.พ. 51)

- 1 จัดทำแผนพัฒนาแรงงานและแผนปฏิบัติการปี 2551 ของกระทรวงและทุกกรม รวมทั้งในทุกจังหวัดให้แล้วเสร็จและประกาศใช้ภายใน 1 ตุลาคม 2550
- 2 รมรณรงค์ผู้ใช้แรงงานไปใช้สิทธิเลือกตั้ง (แนวโน้มวันที่ 23 ธันวาคม 2550) ด้วยความบริสุทธิ์ เป็นธรรม และเป็นไท
- 3 เผื่อระวัง เตรียมพร้อม กรณีที่มีการเลิกจ้างอันเนื่องจากภาวะเศรษฐกิจ
- 4 เตรียมพร้อมให้ความช่วยเหลือผู้ประสบภัยธรรมชาติ (อุทกภัย) และอุบัติเหตุ รวมทั้งแรงงานที่ประสบภัยในพื้นที่ 3 จังหวัดชายแดนภาคใต้
- 5 พิจารณาอัตราค่าจ้างขั้นต่ำภายใต้ระบบ “ไตรภาคี” ให้สอดคล้องกับภาวะเศรษฐกิจตามข้อเสนอของคณะอนุกรรมการอัตราค่าจ้างขั้นต่ำทุกจังหวัดเพื่อประกาศใช้ 1 มกราคม 2551
- 6 การดำเนินการตามข้อเรียกร้องของผู้ใช้แรงงาน

6.1 ร่าง พ.ร.บ. คุ้มครองแรงงาน พ.ศ. 2541 ขณะนี้อยู่ระหว่างการศึกษาพิจารณาของคณะกรรมการสิทธิการวิสามัญพิจารณา ร่าง พ.ร.บ. คุ้มครองแรงงาน พ.ศ.



6.2 ร่าง พ.ร.บ. พระราชบัญญัติความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงาน โดยเพิ่ม มาตราฐาน 52 เรื่อง การจัดตั้งสถาบันความปลอดภัยในการทำงาน กระทรวงได้จัดสัมมนาเพื่อระดมความคิดเห็นจาก สภาองค์กรลูกจ้าง 12 สภาและคณะกรรมการสมานฉันท์ แรงงานไทย เมื่อวันที่ 31 สิงหาคม 2550 เพื่อพิจารณา รูปแบบสถาบัน



6.3 การปรับปรุงแก้ไขเพิ่มเติมพระราชบัญญัติ แรงงานสัมพันธ์ พ.ศ. 2518 เพื่อให้สอดคล้องกับ สถานการณ์ปัจจุบัน กรมสวัสดิการและคุ้มครองแรงงาน ได้ แต่งตั้งคณะทำงานประกอบด้วยผู้แทนจากองค์กรนายจ้าง / ลูกจ้าง และภาครัฐ เพื่อทบทวนร่างพระราชบัญญัติ แรงงานสัมพันธ์ พ.ศ.

๗ เติรมรองรับการบังคับใช้กฎหมายที่อยู่ในความ รับผิดชอบ 3 ฉบับ ซึ่งปัจจุบันอยู่ระหว่างการพิจารณาของ คณะกรรมการกฤษฎีกา ได้แก่ ร่าง 1.) พ.ร.บ. คุ้มครอง แรงงาน (ฉบับที่...) พ.ศ. 2.) พ.ร.บ. คุ้มครองผู้รับงานไป ทำงานที่บ้าน พ.ศ. 3.) พ.ร.บ. ความปลอดภัย อาชีว- อนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงาน พ.ศ.

๘ ผลักดันให้ชุมชนเสนอแผนงานโครงการด้านแรงงาน ภายใต้ยุทธศาสตร์อยู่ดีมีสุขในระดับจังหวัด ปี 2551

๙ เพิ่มประสิทธิภาพและดูแลด้านสวัสดิการของ อาสาสมัครแรงงานทั่วประเทศ





ปีงบประมาณ 2551

(ต.ค. 50 - ก.ย. 51) ทำอะไรบ้าง

อุดมการณ์และศรัทธาในหน้าที่ของข้าราชการกระทรวงแรงงาน ภายใต้บทบาทในการดูแลพี่น้องประชาชนในกลุ่มเป้าหมายต่างๆ ของเรา ยังคงไม่เปลี่ยนแปลงไม่ว่าจะภายใต้การบริหารของรัฐบาลใดก็ตาม ภารกิจทุกด้านยังคงดำเนินการอย่างต่อเนื่องและจริงจัง โดยยึดแนวทางตามคำของบประมาณที่ได้รับการจัดสรรจากรัฐบาลปัจจุบัน ภายใต้การนำของ พล.อ.สุรยุทธ์ จุลานนท์ นายกรัฐมนตรี วงเงินรวม 26,162,525,900 บาท ซึ่งเมื่อเปรียบเทียบกับปีที่ผ่านมาได้รับงบประมาณสูงกว่า 933.68 ล้านบาท ดังนั้น วิธีการนอกจากเน้นการบูรณาการการทำงานเชื่อมโยงกันดังที่ผ่านมาแล้ว ยังจะต้องกำหนดจุดเน้นที่ชัดเจนในการทำงานตามภารกิจของแต่ละกรม เพื่อให้ผลประโยชน์บังเกิดกับผู้ใช้แรงงาน ผู้ประกอบการ ตลอดจนประชาชนทั่วไปอย่างคุ้มค่าและมีประสิทธิภาพ



กำหนดจุดเน้นการทำงาน : เพื่อ “ผลักดันเศรษฐกิจสังคม”

บูรณาการการทำงานในภาพรวม

(1) จัดทำแผนพัฒนาแรงงาน และแผนปฏิบัติการของกระทรวงแรงงาน ปี 2551 โดยกำหนดยุทธศาสตร์ให้สอดคล้องกับสภาพปัญหาที่กล่าวแล้วข้างต้นให้เป็นไปตามอำนาจหน้าที่ตามนโยบายของรัฐบาล โดยให้ประกาศใช้ภายในวันที่ 1 ตุลาคม 2550 ประกอบด้วย



- 1) ยุทธศาสตร์การส่งเสริมและสนับสนุนให้มีกำลังคนเพียงพอ ทั้งด้านปริมาณและคุณภาพ
 - 2) ยุทธศาสตร์การเสริมสร้างความมั่นคงให้กับแรงงาน
 - 3) ยุทธศาสตร์การเสริมสร้างคุณภาพชีวิตที่ดีให้กับแรงงาน
 - 4) ยุทธศาสตร์การบริหารแรงงานต่างด้าว
 - 5) ยุทธศาสตร์การพัฒนาระบบฐานข้อมูลและสารสนเทศด้านแรงงาน
 - 6) ยุทธศาสตร์การบริหารจัดการด้านแรงงาน
 - 7) ยุทธศาสตร์การช่วยเหลือแรงงานผู้ประสบความเดือดร้อน
- (2) เตรียมพร้อมให้ความช่วยเหลือประชาชนที่ประสบความเดือดร้อน จากภัยธรรมชาติ ได้แก่ อุทกภัย ภัยแล้ง โดยสร้างงาน สร้างอาชีพ
- (3) ดูแลช่วยเหลือแรงงานที่ประสบภัยในจังหวัดชายแดนภาคใต้
 - (4) รณรงค์ให้ผู้ใช้แรงงานไปร่วมใช้สิทธิเลือกตั้ง
 - (5) ดูแลผู้ใช้แรงงานกรณีถูกเลิกจ้างอย่างจริงจัง (ถูกเลิกจ้างต้องมีงานทำ ได้รับเงินสวัสดิการครบถ้วน รวดเร็ว)
 - (6) เน้นการหาตำแหน่งงานว่าง โดยเฉพาะอย่างยิ่งการจ้างงานนักเรียน นักศึกษาให้ทำงาน Part Time และช่วงปิดภาคเรียน เป้าหมาย 15,000 คน
 - (7) นุรณการทํางานเพื่อสร้างงานให้แรงงานไทย 12,000 อัตรา ในโครงการเมกะโปรเจกต์ : โครงการก่อสร้างรถไฟฟ้า 5 สาย
 - (8) ขยายผลการดำเนินโครงการบัณฑิตอาสาให้ครอบคลุมทั่วประเทศ





ดำเนินการตามภารกิจแต่ละกรม

สำนักงานปลัดกระทรวงแรงงาน :

ได้รับจัดสรร 1,167,060,800 บาท : อำนวยความสะดวก

- (1) ติดตาม ผลักดัน การปรับปรุงกฎหมาย 7 ฉบับ ได้แก่
 - 1) ร่างพระราชบัญญัติคุ้มครองแรงงาน (ฉบับที่) พ.ศ. (หมวด 6)
 - 2) ร่างพระราชบัญญัติคุ้มครองผู้รับงานไปทำที่บ้าน พ.ศ.
 - 3) ร่างพระราชบัญญัติส่งเสริมการประกอบอาชีพ พ.ศ.



- 4) ร่างพระราชบัญญัติการทำงานของคนต่างด้าว พ.ศ.
- 5) ร่างพระราชบัญญัติจัดหางานและคุ้มครองคนหางาน (ฉบับที่) พ.ศ.
- 6) ร่างพระราชบัญญัติความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงาน พ.ศ.
- 7) ร่างพระราชบัญญัติประกันสังคม (ฉบับที่) พ.ศ. และอีก 2 ฉบับ ที่อยู่ระหว่างการพิจารณาของคณะกรรมการกฤษฎีกา
 - 1) ร่างพระราชบัญญัติคุ้มครองแรงงาน (ฉบับที่) พ.ศ. และ
 - 2) ร่างพระราชบัญญัติเงินทดแทน (ฉบับที่) พ.ศ.



(2) ติดตามกฎกระทรวง 6 ฉบับ

1) ร่างกฎกระทรวงว่าด้วยหลักเกณฑ์ วิธีการ ระยะเวลา และอัตราการจ่ายประโยชน์ทดแทนในกรณีชราภาพ พ.ศ. (ค.ร.ม. รับหลักการ 19 ธันวาคม 2549)

2) ร่างกฎกระทรวงกำหนดหลักเกณฑ์ และวิธีการยื่นอุทธรณ์ตามพระราชบัญญัติประกันสังคม พ.ศ. (ค.ร.ม. รับหลักการ 6 กุมภาพันธ์ 2550)

3) ร่างกฎกระทรวงกำหนดมาตรฐานในการบริหารและการจัดการด้านความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงานเกี่ยวกับระบบการจัดการด้านความปลอดภัยในการทำงาน พ.ศ.... (ค.ร.ม. รับหลักการ 20 กุมภาพันธ์ 2550)

4) ร่างกฎกระทรวงกำหนดยกเว้นค่าธรรมเนียมการทำงานของคนต่างด้าว พ.ศ. (ค.ร.ม. รับหลักการ 22 พฤษภาคม 2550)

5) ร่างกฎกระทรวงกำหนดค่าธรรมเนียมการทำงานของคนต่างด้าว (ฉบับที่ ...) พ.ศ. (ค.ร.ม. รับหลักการ 10 กรกฎาคม 2550)

6) ร่างกฎกระทรวงกำหนดอัตราค่าทำศพ พ.ศ. (ค.ร.ม. รับหลักการ 17 กรกฎาคม 2550)



(3) จัดทำแผนพัฒนากำลังคนร่วมกับ TDRI เพื่อแก้ไข
ปัญหาการขาดแคลนแรงงาน (ผลิตคนให้ตรงกับงาน)

(4) บริการด้านแรงงานแก่ประชาชนในพื้นที่ 4,151
หมู่บ้าน 1,150 ตำบล

(5) จัดตั้งศูนย์บริการร่วมกระทรวงแรงงานเพิ่มเติมอีก
อย่างน้อย 7 จังหวัด รวมเป็น 26 จังหวัดทั่วประเทศ

(6) การดูแลช่วยเหลือแรงงานที่ประสบภัยในจังหวัด
ชายแดนภาคใต้ และจัดทำประกันภัยอุบัติเหตุเอื้ออาหาร
ให้กับข้าราชการและเจ้าหน้าที่เพิ่มเติมจากที่รัฐบาลจัดให้
โดยเพื่อนข้าราชการกระทรวงแรงงานร่วมบริจาค

(7) รณรงค์ให้ผู้ใช้แรงงานไปร่วมใช้สิทธิ์เลือกตั้ง

(8) ขยายผลโครงการบัณฑิตอาสาครอบคลุมทุกจังหวัด

กรมการจัดหางาน :

ได้รับจัดสรร 969,759,300 บาท : ดูแลเป้าหมายกว่า 1.6 แสนคน

(1) ดูแล ช่วยเหลือ ผู้ที่เดินทางไปทำงานต่างประเทศ
โดยเน้นการลดค่าใช้จ่าย และดูแลคุณภาพชีวิตให้ดียิ่งขึ้น

(2) จัดระเบียบแรงงานต่างด้าวให้เหมาะสมตาม
ความต้องการของสถานประกอบกิจการ โดยไม่ให้กระทบ
ต่อการจ้างงานของแรงงานไทย และไม่กระทบต่อความ
มั่นคงด้วย

(3) โครงการมหกรรมสร้างงาน สร้างคน สร้างชาติ
เพื่อให้ผู้ว่างงานมีงานทำ เป้าหมาย 28,000 คน

(4) ช่วยเหลือผู้ด้อยโอกาสได้มีงานทำ (คนพิการ ผู้สูงอายุ
เยาวชนในสถานพินิจ ผู้พ้นโทษ) เป้าหมาย 17,156 คน

(5) สร้างอาชีพใหม่ให้คนว่างงาน เป้าหมาย 3,000 คน

(6) แก้ไขปัญหาความยากจนภายใต้ โครงการมีงานทำ
นำชุมชนเข้มแข็ง เป้าหมาย 110,000 คน





กรมพัฒนาฝีมือแรงงาน :

ได้รับจัดสรร 1,505,746,800 บาท : พัฒนาศักยภาพไม่น้อยกว่า 2,332,180 คน

- (1) เร่งรัดการฝึกอบรมให้กับแรงงานและประชาชนทั่วไปในสาขาที่ขาดแคลน เพิ่มขีดความสามารถในการแข่งขัน เช่น ด้านอิเล็กทรอนิกส์ โลจิสติกส์ ไฟฟ้า ท่องเที่ยวและบริการ เป็นต้น เป้าหมาย 2,272,080 คน
- (2) ฝึกอบรม เพิ่มทักษะฝีมือให้แก่แรงงานไทย ที่จะไปทำงานต่างประเทศ โดยเฉพาะประเทศมาเลเซีย ซึ่งได้มีการลงนามความร่วมมือกันไว้แล้ว
- (3) พัฒนาฝีมือแรงงานใน 5 จังหวัดภาคใต้ เป้าหมาย 36,981 คน
- (4) แก้ไขปัญหาความยากจน เร่งเสริมสร้างทักษะ เพื่อการประกอบอาชีพ เป้าหมาย 60,100 คน



กรมสวัสดิการและคุ้มครองแรงงาน :

ได้รับจัดสรร 930,299,700 บาท

: ดูแลคุ้มครองผู้ใช้แรงงานไม่น้อยกว่า 3 ล้านคน

- (1) ให้เป็นกรมหลักในการติดตาม เฝ้าระวัง สถานการณ์แรงงาน (เลิกจ้าง) เพื่อสามารถแก้ไขปัญหาได้อย่างทันท่วงที
- (2) เน้นระบบความปลอดภัยในการทำงาน โดยลดการประสบอุบัติเหตุจากการทำงานให้ลดน้อยลง เป้าหมาย 31,100 แห่ง และส่งเสริมมาตรฐานแรงงาน ลดภาวะการกีดกันทางการค้า เป้าหมาย 150 แห่ง
- (3) ส่งเสริมระบบทวิภาคี เพื่อลดปัญหาข้อขัดแย้งระหว่างนายจ้าง ลูกจ้าง สร้างความสมานฉันท์ในวงการแรงงานไม่ต่ำกว่า 15,500 แห่ง
- (4) คุ้มครองแรงงานทั้งในระบบและนอกระบบได้รับสิทธิตามกฎหมาย คุ้มครองแรงงาน เป้าหมายไม่ต่ำกว่า 3 ล้านคน
- (5) ส่งเสริมโครงการโรงงานสีขาว (ด้านยาเสพติด) และดูแลคุณภาพชีวิตผู้ใช้แรงงานไม่ต่ำกว่า 12,000 แห่ง



สำนักงานประกันสังคม :

ได้รับจัดสรร 21,589,659,300 บาท

: เน้นเพิ่มสิทธิประโยชน์และขยายความคุ้มครอง

ผู้ประกันตนกว่า 9 ล้านคน

(1) การเพิ่มสิทธิประโยชน์กองทุนเงินทดแทน

- จะเพิ่มค่ารักษาพยาบาล เพิ่มวงเงินค่ารักษาพยาบาลสูงสุดจากเดิมไม่เกิน 200,000 บาท เป็นไม่เกิน 300,000 บาท

- จะเพิ่มสิทธิประโยชน์ค่าทดแทนกรณีเจ็บป่วยหรือประสบอันตรายจากการทำงาน จากเดิมจะจ่ายต่อเมื่อต้องหยุดงานจาก 3 วันขึ้นไป เปลี่ยนเป็น จ่ายตั้งแต่วันแรกที่หยุดงาน ส่วนกรณีทุพพลภาพ จากเดิมจ่ายไม่เกิน 15 ปี เปลี่ยนเป็น จ่ายไม่น้อยกว่า 15 ปี ตามประเภททุพพลภาพ และกรณีทุพพลภาพโดยสิ้นเชิงไม่สามารถทำงานได้ ให้จ่ายตลอดชีวิต

(2) จะขยายความคุ้มครองผู้แรงงานนอกระบบ 5 อาชีพ ได้แก่ มัคคุเทศก์ ขับรถรับจ้าง นักร้องนักแสดง พนักงานในสถานบันเทิง พนักงานนวด โดยเบื้องต้นจะให้สิทธิประโยชน์รวม 3 กรณี คือ ชราภาพ ทุพพลภาพ และตาย



งานใหญ่ที่ท้าทาย :

สร้างงานให้แรงงานไทย

12,000 อัตรา

ในโครงการเมกะโปรเจกต์

โครงการก่อสร้างรถไฟฟ้า 6 สาย ถือเป็นความหวังในการสร้างงานให้แก่แรงงานไทยไปจนกระทั่งถึงปี 2555 และในอนาคตอันใกล้ อย่างน้อยสิ่งที่คนไทยต้องได้เห็น คือ การเริ่มก่อสร้างรถไฟฟ้า 2 สาย ซึ่งคาดว่าจะมีการจ้างงานถึง 12,000 คน

การเตรียมการรองรับการจ้างงาน ซึ่งเป็นงานใหญ่อีกงานหนึ่งที่กระทรวงแรงงานต้องทำมีดังนี้

กรมสวัสดิการและคุ้มครองแรงงาน เข้าร่วมทำข้อเสนอการจัดจ้าง (TOR) ในส่วนที่เกี่ยวข้องกับด้านแรงงาน เพื่อให้ครอบคลุมเรื่องของสวัสดิการ อัตราค่าจ้าง ความปลอดภัย และสภาพแวดล้อมในการทำงาน

กรมการจัดหางาน รวบรวมข้อมูลแรงงานไทยที่จะเดินทางกลับจากต่างประเทศ โดยแยกประเภทความเชี่ยวชาญ ประสบการณ์ สถานที่ทำงาน ประเทศที่เคยผ่านงาน รวมทั้งรวบรวมข้อมูลแรงงานไทยในประเทศที่จบการศึกษา หรือมีประสบการณ์ด้านช่างก่อสร้าง วิศวกร เจ้าหน้าที่ธุรการ พนักงานบริการ แรงงานเชี่ยวชาญในระดับบริหาร เพื่อเป็นคลังข้อมูลให้กับผู้ประกอบการที่ได้รับการคัดเลือกให้สร้างรถไฟฟ้า โดยกระทรวงแรงงานได้ตกลงร่วมกับพม. ในการที่จะจ้างแรงงานไทยก่อนเป็นลำดับแรก



กรมพัฒนาฝีมือแรงงาน เตรียมความพร้อมในการพัฒนาฝีมือแรงงาน ทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงาน รองรับโครงการก่อสร้างรถไฟฟ้า โดยจะร่วมมือกับภาคเอกชนและผู้ประกอบการ

สำนักงานประกันสังคม เตรียมความพร้อมดูแลให้หลักประกันกรณีเจ็บป่วย เสียชีวิต ทูพพลภาพ คลอดบุตร สงเคราะห์บุตร ชราภาพ และกรณีว่างงาน

เมื่อ รพม. ได้ประกาศประกวดราคาและดำเนินการตามขั้นตอน จนได้บริษัทรับเหมาแล้ว วันนั้นแรงงานไทยจะได้มีโอกาสประกาศตนเข้าทำงานอย่างภาคภูมิใจ ในฐานะ “แรงงานไทย เพื่อประเทศไทย”





อุล่งกัย

ปีที่ผ่านมามีได้ว่าเป็นปีแห่งความสามารถและประสิทธิภาพของข้าราชการในกระทรวงแรงงาน มีราชการหลายอย่างที่จะต้องพิสูจน์ตรวจสอบ ตลอดทั้งการสร้างระบบงานใหม่เพื่อรองรับการบริหารราชการที่ดีและเป็นประโยชน์ต่อผู้ใช้แรงงาน และมีผลดีต่อการปฏิบัติราชการทั้งภายในกระทรวง หน่วยงานภายนอก องค์กรนายจ้าง และองค์กรลูกจ้าง รวมทั้งการรับฟังความคิดเห็น การวิพากษ์วิจารณ์จากที่ต่างๆ ดังที่ปรากฏเป็นข้อมูลและจากสื่อต่างๆ ตลอดตามผมถือว่าการให้ข้อคิดเห็นที่เป็นธรรม ได้นำไปสู่การยอมรับเพื่อดำเนินการต่อไปแล้วในหลายเรื่อง

ผลของการดำเนินงานที่ปรากฏในเอกสารฉบับนี้ เกิดจากความมุ่งมั่นและร่วมแรงร่วมใจของข้าราชการกระทรวงแรงงานทุกคน ได้ใช้ความรู้ความสามารถและประสบการณ์ช่วยกันปฏิบัติงานให้เป็นผลสำเร็จภายใต้นโยบาย 4 ประการของรัฐบาล คือ โปร่งใส เป็นธรรม ประหยัด และประสิทธิภาพ ผมขอขอบคุณทุกท่านที่มีบทบาทดังกล่าวไว้ ณ ที่นี้อีกครั้งหนึ่ง รวมทั้งขอบคุณต่อความเห็นที่สร้างสรรค์และเป็นประโยชน์ต่อการพัฒนางานของกระทรวงแรงงาน อย่างไรก็ตาม สภาพปัญหาและอุปสรรคบางประการที่ยังคงมีอยู่ หรือบางเรื่องยังไม่แล้วเสร็จตามขั้นตอน จะต้องมีการเร่งรัดดำเนินการต่อไปในสิ่งใดที่ดีและมีประสิทธิภาพ รวมทั้งพร้อมที่จะให้มีการตรวจสอบได้ตลอดเวลา ขอได้ช่วยกันดำเนินการขยายผลออกไปเพื่อประโยชน์และความสุขของผู้ใช้แรงงาน และความสง่างามของข้าราชการกระทรวงแรงงานทุกท่าน ซึ่งเป็นผู้ที่มีเกียรติและมีศักดิ์ศรีไม่น้อยหน้ากว่าข้าราชการในหน่วยงานอื่นๆ

หน้าที่ของผมก็จะยุติในระยะเวลาเร็ววันนี้ สิ่งที่เป็นความผูกพันต่อไปคือความระลึกถึงที่ดีต่อกัน ขออำนาจพรให้ทุกท่านโชคดีตลอดไป

(นายอภัย จันทนจุลกะ)

รัฐมนตรีว่าการกระทรวงแรงงาน



THE UNIVERSITY OF LAO



THE UNIVERSITY OF LAO



เป็น
การป
|
ผู้ป

ส 03528,

รง กระทรวงแรงงาน.
- กระทรวงแรงงาน เพื่อ
8.2 ประชาชน.
2550.

บริการของกระทรวงแรงงานเพื่อประชาชน

ส่วนกลาง

กระทรวงแรงงาน	สายด่วน 1506
สำนักงานปลัดกระทรวง	0-2232-1341-2
กรมการจัดหางาน	0-2247-9423
	0-2248-4743
กรมพัฒนาฝีมือแรงงาน	0-2245-4035
	0-2247-6606
กรมสวัสดิการและคุ้มครองแรงงาน	0-2245-8932
	0-2245-9133
สำนักงานประกันสังคม	0-2956-2534-7

ศูนย์บริการส่วนกระทรวงแรงงาน

กรุงเทพมหานคร พิวยเจอร์ปาร์ค บางแค	0-2455-3834-5
อำเภอแม่สอด จังหวัดตาก	055-533-134
อำเภอเกาะสมุย จังหวัดสุราษฎร์ธานี	077-420-938
อำเภอศรีมหาโพธิ จังหวัดปราจีนบุรี	037-279-479
อำเภอเกาะช้าง จังหวัดตราด	039-586-149
อำเภอหัวหิน จังหวัดประจวบคีรีขันธ์	032-513-784
อำเภอตะกั่วป่า จังหวัดพังงา	076-421-625
อำเภอทุ่งสง จังหวัดนครศรีธรรมราช	075-411-644
จังหวัดนครสวรรค์ ห้างสรรพสินค้าบีที	056-231-180
จังหวัดลำพูน ห้างสรรพสินค้าบีที	053-682-240
จังหวัดพิษณุโลก	055-248-075-6
จังหวัดสุโขทัย	055-612-758
จังหวัดนครพนม	042-514-071
จังหวัดอุบลราชธานี	045-262-340
จังหวัดจันทบุรี	039-301-297-8
จังหวัดสระแก้ว	037-425-024-5
จังหวัดภูเก็ต	076-354-035-6
จังหวัดยะลา	073-274-043
จังหวัดปัตตานี	073-335-159

ส่วนภูมิภาค

สำนักงานแรงงานจังหวัด
สำนักงานจัดหางานจังหวัด
ศูนย์ / สถาบันพัฒนาฝีมือแรงงาน
สำนักงานสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานจังหวัด
สำนักงานประกันสังคมจังหวัด

Web Site

สำนักงานปลัดกระทรวงแรงงาน	www.mol.go.th
กรมการจัดหางาน	www.doe.go.th
กรมพัฒนาฝีมือแรงงาน	www.dsd.go.th
กรมสวัสดิการและคุ้มครองแรงงาน	www.labour.go.th
สำนักงานประกันสังคม	www.sso.go.th

แรงงานไทย เพื่อประเทศไทย

"11 เดือน ที่ก้าวผ่าน
กับ 6 เดือน ที่จะก้าวต่อ
และตลอดปี 2551 ที่จะก้าวไป"

2550

กระทรวงแรงงาน ถนนมิตรไมตรี แขวงดินแดง
เขตดินแดง กทม. 10400
โทรศัพท์ 0 - 2232 - 1298, 0 - 2232 - 1341
โทรสาร 0 - 2643 - 4468
www.mol.go.th E-mail : prc@mol.go.th