



ระเบียบ ก.ร.

ว่าด้วยเงินเพิ่มสำหรับตำแหน่งที่มีเหตุพิเศษของข้าราชการรัฐสภาสามัญ

พ.ศ. ๒๕๖๖

โดยที่เป็นการสมควรให้มีระเบียบว่าด้วยเงินเพิ่มสำหรับตำแหน่งที่มีเหตุพิเศษของข้าราชการรัฐสภาสามัญ

อาศัยอำนาจตามความในมาตรา ๒๒ (๓) ประกอบมาตรา ๓๔ แห่งพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการรัฐสภา พ.ศ. ๒๕๕๔ ก.ร. จึงออกระเบียบไว้ ดังต่อไปนี้

ข้อ ๑ ระเบียบนี้เรียกว่า “ระเบียบ ก.ร. ว่าด้วยเงินเพิ่มสำหรับตำแหน่งที่มีเหตุพิเศษของข้าราชการรัฐสภาสามัญ พ.ศ. ๒๕๖๖”

ข้อ ๒ ระเบียบนี้ให้ใช้บังคับตั้งแต่วันถัดจากวันประกาศในราชกิจจานุเบกษาเป็นต้นไป

ข้อ ๓ ในระเบียบนี้

“เงินเพิ่ม” หมายความว่า เงินเพิ่มสำหรับตำแหน่งที่มีเหตุพิเศษของข้าราชการรัฐสภาสามัญ ตามระเบียบนี้

“ข้าราชการรัฐสภาสามัญ” หมายความว่า ข้าราชการรัฐสภาสามัญที่ปฏิบัติงานในตำแหน่งที่ ก.ร. ประกาศกำหนดให้เป็นตำแหน่งที่มีเหตุพิเศษ

“เหตุพิเศษ” หมายความว่า การทำงานที่มีสภาพการทำงานไม่น่าอภิรมย์ ยากลำบาก ทรากตรำ เสี่ยงภัย เคร่งเครียด กัดค้น หรือเป็นการทำงานที่มีสภาพการทำงานเสี่ยงอันตรายทั้งต่อชีวิต ร่างกาย อาจมีผลกระทบต่อร่างกาย อาจก่อให้เกิดโรคจากการปฏิบัติงาน การสูญเสียอวัยวะ หรือเป็นการทำงานที่ต้องใช้ความรู้ ความชำนาญ ประสบการณ์สูง ซึ่งเป็นสาขาที่ขาดแคลน มีการสูญเสียผู้ปฏิบัติงานออกจากส่วนราชการ สังกัดรัฐสภาเป็นจำนวนมาก

ข้อ ๔ ข้าราชการรัฐสภาสามัญซึ่งได้รับแต่งตั้งให้ปฏิบัติหน้าที่ในตำแหน่งที่มีเหตุพิเศษ อาจได้รับเงินเพิ่มได้ ตามที่ ก.ร. ประกาศกำหนด

ในกรณีที่ข้าราชการรัฐสภาสามัญผู้ใดมีสิทธิได้รับเงินเพิ่มหลายอัตรา ให้ข้าราชการรัฐสภาสามัญผู้นั้น ได้รับเงินเพิ่มในอัตราที่สูงที่สุดเพียงอัตราเดียว

ข้อ ๕ ข้าราชการรัฐสภาสามัญผู้ใดปฏิบัติหน้าที่หลักของตำแหน่งที่มีเหตุพิเศษ ไม่เต็มเดือน ในเดือนใด ให้ได้รับเงินเพิ่มสำหรับตำแหน่งสำหรับเดือนนั้นตามส่วนของจำนวนวันที่ได้ปฏิบัติหน้าที่หลักของตำแหน่งดังกล่าว ถ้าเดือนใดไม่ได้อยู่ปฏิบัติหน้าที่หลักของตำแหน่งที่มีเหตุพิเศษ ไม่มีสิทธิได้รับเงินเพิ่มสำหรับตำแหน่งในเดือนนั้น ทั้งนี้ เว้นแต่ในกรณี ดังต่อไปนี้

- (๑) ผู้ได้รับอนุญาตให้ลาป่วย ให้ได้รับเงินเพิ่มสำหรับตำแหน่งระหว่างลาได้ในปีงบประมาณหนึ่ง ไม่เกินหกสิบวันทำการ
- (๒) ผู้ได้รับอนุญาตให้ลาคลอดบุตร ให้ได้รับเงินเพิ่มสำหรับตำแหน่งระหว่างลาได้ไม่เกินเก้าสิบวัน
- (๓) ผู้ได้รับอนุญาตให้ลาไปช่วยเหลือภริยาที่คลอดบุตร ให้ได้รับเงินเพิ่มสำหรับตำแหน่งระหว่างลาได้เฉพาะวันลาที่มีสิทธิได้รับเงินเดือนระหว่างลาตามกฎหมาย
- (๔) ผู้ได้รับอนุญาตให้ลาปฏิบัติงานส่วนตัว ให้ได้รับเงินเพิ่มสำหรับตำแหน่งระหว่างลาได้ในปีงบประมาณหนึ่งไม่เกินสี่สิบห้าวันทำการ แต่สำหรับในปีแรกที่รับราชการ ให้ได้รับเงินเพิ่มสำหรับตำแหน่งระหว่างลาได้ในปีงบประมาณนั้นไม่เกินสิบห้าวันทำการ
- (๕) ผู้ได้รับอนุญาตให้ลาพักผ่อนประจำปี ให้ได้รับเงินเพิ่มสำหรับตำแหน่งระหว่างลาได้ไม่เกินระยะเวลาที่ผู้นั้นมีสิทธิลาพักผ่อนประจำปีตามที่กำหนดไว้ในระเบียบว่าด้วยการลาของข้าราชการรัฐสภาสามัญ
- (๖) ผู้ได้รับอนุญาตให้ลาอุปสมบทในพระพุทธศาสนาหรือลาไปประกอบพิธีฮัจย์ ณ เมืองเมกกะ ประเทศซาอุดีอาระเบีย ซึ่งมีใช่เป็นการลาภายในระยะเวลาสิบสองเดือนแรกที่เข้ารับราชการ และตั้งแต่เริ่มรับราชการยังไม่เคยลาอุปสมบทในพระพุทธศาสนาหรือยังไม่เคยลาไปประกอบพิธีฮัจย์ ณ เมืองเมกกะ ประเทศซาอุดีอาระเบีย ให้ได้รับเงินเพิ่มสำหรับตำแหน่งระหว่างลาได้ไม่เกินหกสิบวัน
- (๗) ผู้ลาไปรับการตรวจเลือกหรือเข้ารับการเตรียมพล ให้ได้รับเงินเพิ่มสำหรับตำแหน่งระหว่างลาได้ไม่เกินหกสิบวัน แต่ถ้าพ้นระยะเวลาดังกล่าวแล้วผู้นั้นไปรายงานตัวเพื่อเข้าปฏิบัติหน้าที่หลักของตำแหน่งที่ได้รับแต่งตั้งภายในเจ็ดวัน ให้ได้รับเงินเพิ่มสำหรับตำแหน่งในช่วงระยะเวลาดังกล่าวด้วย
- (๘) ผู้ได้รับอนุญาตให้ไปศึกษา ฝึกอบรม ดุงาน หรือปฏิบัติการวิจัย ให้ได้รับเงินเพิ่มสำหรับตำแหน่งระหว่างลาได้ไม่เกินหกสิบวัน
- (๙) ผู้ได้รับอนุญาตให้ลาไปฟื้นฟูสมรรถนะด้านอาชีพ ให้ได้รับเงินเพิ่มสำหรับตำแหน่งระหว่างลาได้ไม่เกินหกสิบวันทำการ
- (๑๐) ผู้ได้รับอนุญาตให้อุปสมบทในพระพุทธศาสนาตามที่ ก.ร. มีมติเป็นกรณีพิเศษโดยไม่ถือเป็นวันลา ให้ได้รับเงินเพิ่มสำหรับตำแหน่งระหว่างเวลาดังกล่าวได้ไม่เกินหกสิบวัน
- (๑๑) กรณีอื่นนอกจากที่ได้กำหนดไว้ในระเบียบนี้ ให้เสนอ ก.ร. พิจารณานุมัติเป็นราย ๆ ไป
 - ข้อ ๖ ให้ ก.ร. มีอำนาจตีความและวินิจฉัยปัญหาเกี่ยวกับการปฏิบัติตามระเบียบนี้
 - ข้อ ๗ ให้ประธาน ก.ร. รักษาการตามระเบียบนี้

ประกาศ ณ วันที่ ๒๒ กันยายน พ.ศ. ๒๕๖๖



(นายวันมุหะมัดนอร์ มะทา)
ประธานรัฐสภา
ประธาน ก.ร.

บันทึกหลักการและเหตุผล

ประกอบระเบียบ ก.ร.

ว่าด้วยเงินเพิ่มสำหรับตำแหน่งที่มีเหตุพิเศษของข้าราชการรัฐสภาสามัญ

พ.ศ. ๒๕๖๖

หลักการ

ให้มีระเบียบ ก.ร. ว่าด้วยเงินเพิ่มสำหรับตำแหน่งที่มีเหตุพิเศษของข้าราชการรัฐสภาสามัญ เพื่อให้มีวิธีการ เงื่อนไข และแนวทางปฏิบัติเกี่ยวกับการพิจารณาในการได้รับเงินเพิ่มสำหรับตำแหน่งที่มีเหตุพิเศษของข้าราชการรัฐสภาสามัญให้มีความเหมาะสมแก่ส่วนราชการสังกัดรัฐสภาต่อไป

เหตุผล

โดยที่มาตรา ๓๔ แห่งพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการรัฐสภา พ.ศ. ๒๕๕๔ บัญญัติว่า ข้าราชการรัฐสภาสามัญอาจได้รับเงินเพิ่มสำหรับตำแหน่งในบางสายงานหรือตำแหน่งที่มีเหตุพิเศษ ตามระเบียบที่ ก.ร. กำหนด สมควรกำหนดวิธีการ และเงื่อนไข เพื่อให้เป็นแนวทางปฏิบัติเกี่ยวกับการพิจารณาในการได้รับเงินเพิ่มสำหรับตำแหน่งที่มีเหตุพิเศษของข้าราชการรัฐสภาสามัญให้มีความเหมาะสมแก่ส่วนราชการ สังกัดรัฐสภา จึงจำเป็นต้องออกระเบียบนี้