

พระราชบัญญัติ  
ประกันสังคม  
พ.ศ. ๒๕๓๓

พร้อมฉบับแปลเป็นภาษาอังกฤษ

สมาคมกฎหมาย

KM  
102  
ก114พ  
๒๕๓๓  
ฉ.1



สมาคมกฎหมายแรงงาน (ประเทศไทย)

THAI NATIONAL ASSEMBLY LIBRARY



3961134772

พระราชบัญญัติ  
ประกันสังคม  
พ.ศ. ๒๕๓๓

พร้อมฉบับแปลเป็นภาษาอังกฤษ



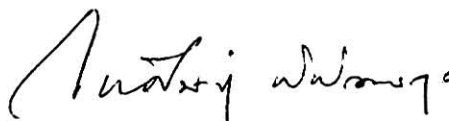
สมาคมกฎหมายแรงงาน (ประเทศไทย)

ต้นฉบับเป็นหน้าว่าง

# คำนำ

สมาคมกฎหมายแรงงาน (ประเทศไทย) ได้พิจารณาเห็นว่า การพิมพ์พระราชบัญญัติประกันสังคม พ.ศ. ๒๕๓๓ พร้อมฉบับแปลเป็นภาษาอังกฤษออกเผยแพร่ จะเป็นประโยชน์ในการศึกษา การตีความและการใช้บังคับกฎหมายดังกล่าวต่อนักวิชาการ ต่อผู้ที่เกี่ยวข้อง และประชาชนผู้สนใจโดยทั่วไป สมาคมฯ จึงได้จัดรวบรวมและพิมพ์เป็นรูปเล่มดังปรากฏแก่สายตาของท่านทั้งหลายเป็นหนังสือเล่มนี้

สมาคมฯ หวังเป็นอย่างยิ่งในความสนับสนุนจากท่านต่อหนังสือเล่มดังกล่าว จึงขอขอบคุณมา ณ โอกาสนี้ด้วย



(ศาสตราจารย์ ดร.ไพศิษฐ์ พิพัฒกุล)  
นายกสมาคมกฎหมายแรงงาน (ประเทศไทย)

๑๐ กันยายน ๒๕๓๓

ต้นฉบับเป็นหน้าว่าง

# สารบัญ

---

พระราชบัญญัติประกันสังคม พ.ศ. 2533 .....	7
ลักษณะ 1 บททั่วไป.....	10
หมวด 1 คณะกรรมการประกันสังคม.....	10
หมวด 2 สำนักงานประกันสังคม.....	13
หมวด 3 กองทุนประกันสังคม.....	13
หมวด 4 การสำรวจการประกันสังคม.....	14
ลักษณะ 2 การประกันสังคม.....	16
หมวด 1 การเป็นผู้ประกันตน.....	16
หมวด 2 เงินสมทบ.....	18
ลักษณะ 3 ประโยชน์ทดแทน.....	20
หมวด 1 บททั่วไป.....	20
หมวด 2 ประโยชน์ทดแทนในกรณีประสบอันตรายหรือเจ็บป่วย.....	22
หมวด 3 ประโยชน์ทดแทนในกรณีคลอดบุตร.....	24
หมวด 4 ประโยชน์ทดแทนในกรณีทุพพลภาพ.....	25
หมวด 5 ประโยชน์ทดแทนในกรณีตาย.....	26
หมวด 6 ประโยชน์ทดแทนในกรณีสงเคราะห์บุตร.....	26
หมวด 7 ประโยชน์ทดแทนในกรณีชราภาพ.....	27
หมวด 8 ประโยชน์ทดแทนในกรณีว่างงาน.....	27
ลักษณะ 4 พนักงานเจ้าหน้าที่และการตรวจตราและควบคุม.....	28
ลักษณะ 5 การอุทธรณ์.....	29
ลักษณะ 6 บทกำหนดโทษ.....	30
บทเฉพาะกาล.....	32
SOCIAL SECURITY ACT B.E. 2533 .....	35

ต้นฉบับเป็นหน้าว่าง



# พระราชบัญญัติ

## ประกันสังคม

พ.ศ. ๒๕๓๓

ภูมิพลอดุลยเดช ป.ร.

ให้ไว้ ณ วันที่ ๑๑ สิงหาคม พ.ศ. ๒๕๓๓

เป็นปีที่ ๔๕ ในรัชกาลปัจจุบัน

พระบาทสมเด็จพระปรมินทรมหาภูมิพลอดุลยเดช มีพระบรมราชโองการโปรดเกล้าฯ ให้ประกาศว่า

โดยที่เป็นการสมควรปรับปรุงกฎหมายว่าด้วยการประกันสังคม

จึงทรงพระกรุณาโปรดเกล้าฯ ให้ตราพระราชบัญญัติขึ้นไว้ โดยคำแนะนำและยินยอมของรัฐสภา ดังต่อไปนี้

มาตรา ๑ พระราชบัญญัตินี้เรียกว่า “พระราชบัญญัติประกันสังคม พ.ศ. ๒๕๓๓”

มาตรา ๒ พระราชบัญญัตินี้ให้ใช้บังคับตั้งแต่วันถัดจากวันประกาศในราชกิจจานุเบกษาเป็นต้นไป เว้นแต่บทบัญญัติหมวด ๒ ของ ลักษณะ ๒ ให้ใช้บังคับเมื่อพ้น

กำหนดระยะเวลาหนึ่งร้อยแปดสิบวันนับแต่วันที่พระราชบัญญัตินี้ใช้บังคับและบทบัญญัติ มาตรา ๔๐ ให้ใช้บังคับภายในสี่ปีนับแต่วันที่พระราชบัญญัตินี้ใช้บังคับ

**มาตรา ๓** ให้ยกเลิกพระราชบัญญัติประกันสังคม พ.ศ. ๒๕๔๗

บรรดากฎหมาย กฎ และข้อบังคับอื่นในส่วนที่มีบัญญัติไว้แล้วในพระราชบัญญัตินี้ หรือซึ่งขัดหรือแย้งกับบทแห่งพระราชบัญญัตินี้ ให้ใช้พระราชบัญญัตินี้แทน

**มาตรา ๔** พระราชบัญญัตินี้ไม่ใช้บังคับแก่

(๑) ข้าราชการและลูกจ้างประจำของราชการส่วนกลาง ราชการส่วนภูมิภาค และราชการส่วนท้องถิ่นยกเว้นลูกจ้างชั่วคราว

(๒) ลูกจ้างของรัฐบาลต่างประเทศหรือองค์การระหว่างประเทศ

(๓) ลูกจ้างของนายจ้างที่มีสำนักงานในประเทศและไปประจำทำงานในต่างประเทศ

(๔) ครูหรือครูใหญ่ของโรงเรียนเอกชนตามกฎหมายว่าด้วยโรงเรียนเอกชน

(๕) นักเรียน นักเรียนพยาบาล นิสิตหรือนักศึกษา หรือแพทย์ฝึกหัด ซึ่งเป็นลูกจ้างของโรงเรียน มหาวิทยาลัย หรือโรงพยาบาล

(๖) กิจการหรือลูกจ้างอื่นตามที่กำหนดในพระราชกฤษฎีกา

**มาตรา ๕** ในพระราชบัญญัตินี้

“ลูกจ้าง” หมายความว่า ผู้ซึ่งทำงานให้นายจ้างโดยรับค่าจ้าง ไม่ว่าจะเรียกชื่ออย่างไร แต่ไม่รวมถึงลูกจ้างซึ่งทำงานเกี่ยวกับงานบ้านอันมิได้มีการประกอบธุรกิจรวมอยู่ด้วย

“นายจ้าง” หมายความว่า ผู้ซึ่งรับลูกจ้างเข้าทำงานโดยจ่ายค่าจ้าง และให้หมายความรวมถึงผู้ซึ่งได้รับมอบหมายให้ทำงานแทนนายจ้าง ในกรณีที่นายจ้างเป็นนิติบุคคลให้หมายความรวมถึงผู้มีอำนาจกระทำการแทนนิติบุคคลและผู้ซึ่งได้รับมอบหมายจากผู้มีอำนาจกระทำการแทนนิติบุคคลให้ทำการแทนด้วย

“ค่าจ้าง” หมายความว่า เงินทุกประเภทที่นายจ้างจ่ายให้แก่ลูกจ้างเป็นค่าตอบแทนการทำงานในวันและเวลาทำงานปกติ ไม่ว่าจะคำนวณตามระยะเวลาหรือคำนวณตามผลงานที่ลูกจ้างทำได้ และให้หมายความรวมถึงเงินที่นายจ้างจ่ายให้ในวันหยุดและวันลาซึ่งลูกจ้างไม่ได้ทำงานด้วย ทั้งนี้ ไม่ว่าจะกำหนด คำนวณหรือจ่ายในลักษณะใดหรือโดยวิธีการใด และไม่ว่าจะเรียกชื่ออย่างไร

“วันทำงาน” หมายความว่า วันที่กำหนดให้ลูกจ้างทำงานตามปกติ

“ผู้ประกันตน” หมายความว่า ผู้ซึ่งจ่ายเงินสมทบอันก่อให้เกิดสิทธิได้รับประโยชน์ทดแทนตามพระราชบัญญัตินี้

“การคลอดบุตร” หมายความว่า การที่ทารกออกจากครรภ์มารดาซึ่งมีระยะเวลาตั้งครรภ์ไม่น้อยกว่ายี่สิบแปดสัปดาห์ ไม่ว่าจะทารกจะมีชีวิตรอดอยู่หรือไม่

“ทุพพลภาพ” หมายความว่า การสูญเสียอวัยวะหรือสูญเสียสมรรถภาพของอวัยวะหรือของร่างกาย หรือสูญเสียสภาวะปกติของจิตใจ จนไม่สามารถทำงานได้ ทั้งนี้ ตามหลักเกณฑ์ที่คณะกรรมการการแพทย์กำหนด

“ว่างงาน” หมายความว่า การที่ผู้ประกันตนต้องหยุดงานเนื่องจากนิตีสัมพันธ์ระหว่างนายจ้างและลูกจ้างตามสัญญาจ้างแรงงานสิ้นสุดลง

“กองทุน” หมายความว่า กองทุนประกันสังคม

“สำนักงาน” หมายความว่า สำนักงานประกันสังคม

“คณะกรรมการ” หมายความว่า คณะกรรมการประกันสังคม

“กรรมการ” หมายความว่า กรรมการประกันสังคม

“พนักงานเจ้าหน้าที่” หมายความว่า ผู้ซึ่งรัฐมนตรีแต่งตั้งให้ปฏิบัติการตามพระราชบัญญัตินี้

“เลขานุการ” หมายความว่า เลขานุการสำนักงานประกันสังคม

“รัฐมนตรี” หมายความว่า รัฐมนตรีผู้รักษาการตามพระราชบัญญัตินี้

**มาตรา ๖** ในการคำนวณค่าจ้างเพื่อการออกเงินสมทบ ให้ถือเอาค่าจ้างที่คิดเป็นรายวันเป็นเกณฑ์คำนวณ

ในการคำนวณค่าจ้างรายสัปดาห์ รายเดือน หรือรายปี เป็นค่าจ้างรายวัน ให้ถือว่าสัปดาห์หนึ่งมีเจ็ดวัน เดือนหนึ่งมีสามสิบวัน และปีหนึ่งมีสามร้อยหกสิบห้าวัน

ในกรณีที่ลูกจ้างได้รับค่าจ้างเป็นรายชั่วโมงหรือตามผลงานโดยคำนวณเป็นหน่วย ให้คิดเป็นค่าจ้างรายวันโดยเฉลี่ยจากค่าจ้างในวันทำงานที่ลูกจ้างได้รับในงวดการจ่ายค่าจ้างที่คิดเงินสมทบตามมาตรา ๔๗

**มาตรา ๗** ให้รัฐมนตรีว่าการกระทรวงมหาดไทยรักษาการตามพระราชบัญญัตินี้ และให้มีอำนาจแต่งตั้งพนักงานเจ้าหน้าที่กับออกกฎกระทรวงกำหนดค่าธรรมเนียมไม่เกินอัตราในบัญชีท้ายพระราชบัญญัตินี้ ยกเว้นค่าธรรมเนียมและกำหนดกิจการอื่นเพื่อปฏิบัติการตามพระราชบัญญัตินี้

กฎกระทรวงนั้น เมื่อได้ประกาศในราชกิจจานุเบกษาแล้ว ให้ใช้บังคับได้

## ลักษณะ ๑ บททั่วไป

### หมวด ๑

#### คณะกรรมการประกันสังคม

**มาตรา ๔** ให้มีคณะกรรมการคณะหนึ่งเรียกว่า “คณะกรรมการประกันสังคม” ประกอบด้วยเลขาธิการสำนักงานประกันสังคมเป็นประธานกรรมการ ผู้แทนกระทรวงการคลัง ผู้แทนกระทรวงสาธารณสุข และผู้แทนสำนักงบประมาณ เป็นกรรมการ กับผู้แทนฝ่ายนายจ้าง และผู้แทนฝ่ายลูกจ้างฝ่ายละห้าคน ซึ่งรัฐมนตรีแต่งตั้ง เป็นกรรมการและผู้แทนสำนักงานเป็นกรรมการและเลขานุการ

คณะกรรมการจะแต่งตั้งบุคคลใดเป็นผู้ช่วยเลขานุการคณะกรรมการก็ได้

รัฐมนตรีจะแต่งตั้งผู้ทรงคุณวุฒิอีกไม่เกินห้าคนให้เป็นที่ปรึกษาของคณะกรรมการก็ได้ ซึ่งในจำนวนนี้อย่างน้อยต้องเป็นผู้ทรงคุณวุฒิทางระบบงานประกันสังคม ผู้ทรงคุณวุฒิทางการแรงงาน ผู้ทรงคุณวุฒิทางการแพทย์ ผู้ทรงคุณวุฒิทางกฎหมาย และผู้ทรงคุณวุฒิอื่น

**มาตรา ๕** คณะกรรมการมีอำนาจหน้าที่ดังต่อไปนี้

(๑) เสนอความเห็นต่อรัฐมนตรีเกี่ยวกับนโยบายและมาตรการในการประกันสังคมตามพระราชบัญญัตินี้

(๒) พิจารณาให้ความเห็นต่อรัฐมนตรีในการตราพระราชกฤษฎีกา การออกกฎกระทรวง และระเบียบต่าง ๆ เพื่อดำเนินการตามพระราชบัญญัตินี้

(๓) วางระเบียบโดยความเห็นชอบของกระทรวงการคลังเกี่ยวกับการรับเงิน การจ่ายเงิน และการเก็บรักษาเงินของกองทุน

(๔) วางระเบียบโดยความเห็นชอบของกระทรวงการคลังเกี่ยวกับการจัดหาผลประโยชน์ของกองทุน

(๕) พิจารณางบดุลและรายงานการรับจ่ายเงินของกองทุนและรายงานผลการปฏิบัติงานประจำปีของสำนักงานในส่วนที่เกี่ยวกับการประกันสังคมตามพระราชบัญญัตินี้

(๖) ให้คำปรึกษาและแนะนำแก่คณะกรรมการอื่นหรือสำนักงาน

(๗) ปฏิบัติการอื่นใดตามที่พระราชบัญญัตินี้หรือกฎหมายอื่นบัญญัติให้เป็นอำนาจหน้าที่ของคณะกรรมการ หรือตามที่รัฐมนตรีมอบหมาย

ในการปฏิบัติหน้าที่ตามวรรคหนึ่ง คณะกรรมการอาจมอบหมายให้สำนักงานเป็นผู้ปฏิบัติเพื่อเสนอต่อคณะกรรมการพิจารณาดำเนินการต่อไปก็ได้

**มาตรา ๑๐** กรรมการหรือที่ปรึกษาซึ่งรัฐมนตรีแต่งตั้งให้อยู่ในตำแหน่งคราวละสองปี

กรรมการหรือที่ปรึกษาซึ่งพ้นจากตำแหน่งอาจได้รับการแต่งตั้งอีกได้ แต่จะแต่งตั้งติดต่อกันเกินสองวาระไม่ได้

**มาตรา ๑๑** นอกจากการพ้นจากตำแหน่งตามวาระตามมาตรา ๑๐ กรรมการหรือที่ปรึกษาซึ่งรัฐมนตรีแต่งตั้งพ้นจากตำแหน่ง เมื่อ

(๑) ตาย

(๒) ลาออก

(๓) รัฐมนตรีให้ออก

(๔) เป็นบุคคลล้มละลาย

(๕) วิกลจริตหรือจิตฟั่นเฟือนไม่สมประกอบ

(๖) ได้รับโทษจำคุกโดยคำพิพากษาถึงที่สุดให้จำคุก เว้นแต่เป็นโทษสำหรับความผิดที่ได้กระทำโดยประมาทหรือความผิดลหุโทษ

ในกรณีที่กรรมการซึ่งรัฐมนตรีแต่งตั้งพ้นจากตำแหน่งก่อนวาระ ให้รัฐมนตรีแต่งตั้งบุคคลในประเภทเดียวกันตามมาตรา ๘ เป็นกรรมการแทน และให้ผู้ที่ได้รับแต่งตั้งอยู่ในตำแหน่งเท่ากับวาระที่เหลืออยู่ของกรรมการซึ่งตนแทน

ในกรณีที่รัฐมนตรีแต่งตั้งที่ปรึกษาเพิ่มขึ้นในระหว่างที่ที่ปรึกษาซึ่งแต่งตั้งไว้แล้วยังมีวาระอยู่ในตำแหน่ง ให้ผู้ที่ได้รับแต่งตั้งให้เป็นที่ปรึกษาเพิ่มขึ้นนั้นอยู่ในตำแหน่งเท่ากับวาระที่เหลืออยู่ของที่ปรึกษาที่ได้รับแต่งตั้งไว้แล้ว

**มาตรา ๑๒** ในกรณีที่กรรมการซึ่งรัฐมนตรีแต่งตั้งดำรงตำแหน่งครบตามวาระแล้ว แต่ยังมีได้มีการแต่งตั้งคณะกรรมการขึ้นใหม่ ให้กรรมการที่พ้นจากตำแหน่งตามวาระปฏิบัติหน้าที่ไปพลางก่อน จนกว่ากรรมการที่ได้รับแต่งตั้งใหม่จะเข้ารับหน้าที่

**มาตรา ๑๓** การประชุมคณะกรรมการต้องมีกรรมการมาประชุมไม่น้อยกว่ากึ่งหนึ่งของจำนวนกรรมการทั้งหมด จึงเป็นองค์ประชุม

ในการประชุมคราวใด ถ้าประธานกรรมการไม่อยู่ในที่ประชุมหรือไม่สามารถปฏิบัติหน้าที่ได้ ให้กรรมการที่มาประชุมเลือกกรรมการคนหนึ่งเป็นประธานในที่ประชุม  
มติในที่ประชุมให้ถือเสียงข้างมาก กรรมการคนหนึ่งมีเสียงหนึ่งในการลงคะแนน ถ้าคะแนนเสียงเท่ากัน ให้ประธานในที่ประชุมออกเสียงเพิ่มขึ้นอีกเสียงหนึ่งเป็นเสียงชี้ขาด

**มาตรา ๑๔** ให้มีคณะกรรมการการแพทย์คณะหนึ่ง ประกอบด้วยประธานกรรมการและกรรมการอื่น มีจำนวนรวมกันไม่เกินสิบห้าคน ซึ่งรัฐมนตรีเป็นผู้แต่งตั้ง

คณะกรรมการตามวรรคหนึ่งให้แต่งตั้งจากผู้ทรงคุณวุฒิในวิชาชีพเวชกรรม สาขาต่าง ๆ และให้อยู่ในตำแหน่งคราวละสองปี

ให้นำมาตรา ๑๐ วรรคสอง มาตรา ๑๑ มาตรา ๑๒ และมาตรา ๑๓ มาใช้บังคับ โดยอนุโลม

**มาตรา ๑๕** คณะกรรมการการแพทย์มีอำนาจหน้าที่ ดังต่อไปนี้

(๑) เสนอความเห็นต่อคณะกรรมการเกี่ยวกับการดำเนินงานในการให้บริการทางการแพทย์

(๒) กำหนดหลักเกณฑ์และอัตราสำหรับประโยชน์ทดแทนในการรับบริการทางการแพทย์ของผู้ประกันตนตามมาตรา ๕๕ มาตรา ๖๓ มาตรา ๖๖ มาตรา ๖๘ มาตรา ๗๐ และมาตรา ๗๒

(๓) เสนอความเห็นต่อคณะกรรมการเกี่ยวกับการออกกฎกระทรวงตามมาตรา ๖๔

(๔) ให้คำปรึกษาและแนะนำในทางการแพทย์แก่คณะกรรมการ คณะกรรมการ อุตสาหกรรม และสำนักงาน

(๕) ปฏิบัติการอื่นตามที่พระราชบัญญัตินี้บัญญัติให้เป็นอำนาจหน้าที่ของคณะกรรมการการแพทย์ หรือตามที่รัฐมนตรีหรือคณะกรรมการมอบหมาย

**มาตรา ๑๖** คณะกรรมการหรือคณะกรรมการการแพทย์จะแต่งตั้งคณะอนุกรรมการเพื่อพิจารณาหรือปฏิบัติการอย่างใดอย่างหนึ่งตามที่คณะกรรมการหรือคณะกรรมการการแพทย์มอบหมายก็ได้

การประชุมของคณะอนุกรรมการ ให้นำมาตรา ๑๓ มาใช้บังคับโดยอนุโลม

**มาตรา ๑๗** คณะกรรมการ คณะกรรมการการแพทย์ และคณะอนุกรรมการมีอำนาจสั่งให้บุคคลใดบุคคลหนึ่งส่งเอกสารหรือข้อมูลที่จำเป็นมาพิจารณาได้ ในการนี้จะสั่งให้บุคคลที่เกี่ยวข้องมาชี้แจงด้วยก็ได้

**มาตรา ๑๘** กรรมการ ที่ปรึกษา กรรมการการแพทย์ กรรมการอุตสาหกรรม และอนุกรรมการ อาจได้รับเบี้ยประชุม ค่าพาหนะ ค่าเบี้ยเลี้ยง ค่าเช่าที่พัก และค่าใช้จ่ายอย่างอื่นในการปฏิบัติหน้าที่ตามพระราชบัญญัตินี้ ตามระเบียบที่รัฐมนตรีกำหนดโดยความเห็นชอบของกระทรวงการคลัง

## หมวด ๒ สำนักงานประกันสังคม

**มาตรา ๑๙** ให้จัดตั้งสำนักงานประกันสังคมขึ้นในกระทรวงมหาดไทย มีอำนาจหน้าที่ ดังต่อไปนี้

- (๑) ปฏิบัติงานธุรการของคณะกรรมการ คณะกรรมการอื่น และคณะอนุกรรมการ ตามพระราชบัญญัตินี้
- (๒) เก็บ รวบรวม และวิเคราะห์ ข้อมูลเกี่ยวกับการประกันสังคม
- (๓) จัดทำทะเบียนนายจ้างและผู้ประกันตนซึ่งต้องส่งเงินสมทบเข้ากองทุน
- (๔) ปฏิบัติการตามที่พระราชบัญญัตินี้หรือกฎหมายอื่นบัญญัติให้เป็นอำนาจหน้าที่ของสำนักงาน
- (๕) กระทำกิจการอย่างอื่นตามที่รัฐมนตรี คณะกรรมการ คณะกรรมการอื่นหรือคณะอนุกรรมการมอบหมาย

**มาตรา ๒๐** ให้เลขาธิการมีหน้าที่ควบคุมดูแลโดยทั่วไปซึ่งราชการของสำนักงาน และเป็นผู้บังคับบัญชาข้าราชการในสำนักงาน เพื่อการนี้ให้มีรองเลขาธิการคนหนึ่งหรือหลายคนเป็นผู้ช่วยสั่งและปฏิบัติราชการ

ให้เลขาธิการและรองเลขาธิการเป็นข้าราชการพลเรือนสามัญ

## หมวด ๓ กองทุนประกันสังคม

**มาตรา ๒๑** ให้จัดตั้งกองทุนขึ้นกองทุนหนึ่งในสำนักงานประกันสังคม เรียกว่า กองทุนประกันสังคม เพื่อเป็นทุนใช้จ่ายให้ผู้ประกันตนได้รับประโยชน์ทดแทนตามที่บัญญัติไว้ในลักษณะ ๓ และเป็นค่าใช้จ่ายตามมาตรา ๒๔ วรรคสอง

✦ **มาตรา ๒๒** กองทุนประกอบด้วย

- (๑) เงินสมทบจากรัฐบาล นายจ้าง และผู้ประกันตน ตามมาตรา ๔๖
- (๒) เงินเพิ่มตามมาตรา ๔๕
- (๓) ผลประโยชน์ของกองทุนตามมาตรา ๒๖
- (๔) เงินค่าธรรมเนียมตามมาตรา ๔๕
- (๕) เงินที่ได้รับจากการบริจาคหรือเงินอุดหนุน
- (๖) เงินที่ตกเป็นของกองทุนตามมาตรา ๕๐

(๓) เงินอุดหนุนหรือเงินอุดหนุนราชการที่รัฐบาลจ่ายตามมาตรา ๒๔ วรรคสาม

(๔) เงินค่าปรับตามที่ได้จากการเปรียบเทียบตามมาตรา ๑๐๒

(๕) รายได้อื่น

**มาตรา ๒๓** เงินกองทุนตามมาตรา ๒๒ ให้เป็นของสำนักงานและไม่ต้องนำส่งกระทรวงการคลังเป็นรายได้แผ่นดิน

**มาตรา ๒๔** เงินกองทุนให้จ่ายเป็นประโยชน์ทดแทนตามพระราชบัญญัตินี้ คณะกรรมการอาจจัดสรรเงินกองทุนไม่เกินร้อยละสิบของเงินสมทบของแต่ละปี เพื่อจ่ายตามมาตรา ๑๘ และเป็นค่าใช้จ่ายในการบริหารงานของสำนักงาน

ในกรณีที่เงินกองทุนไม่พอจ่ายตามวรรคหนึ่งหรือวรรคสอง ให้รัฐบาลจ่ายเงินอุดหนุนหรือเงินอุดหนุนราชการให้ตามความจำเป็น

**มาตรา ๒๕** การรับเงิน การจ่ายเงิน และการเก็บรักษาเงินกองทุนให้เป็นไปตามระเบียบที่คณะกรรมการกำหนดโดยความเห็นชอบของกระทรวงการคลัง

**มาตรา ๒๖** การจัดหาผลประโยชน์ของกองทุนให้เป็นไปตามระเบียบที่คณะกรรมการกำหนดโดยความเห็นชอบของกระทรวงการคลัง

**มาตรา ๒๗** ภายในหกเดือนนับแต่วันสิ้นปีปฏิทินให้คณะกรรมการเสนอบัญชีและรายงานการรับจ่ายเงินของกองทุนในปีที่ล่วงมาแล้วซึ่งสำนักงานตรวจเงินแผ่นดินตรวจสอบรับรองต่อรัฐมนตรี

บัญชีและรายงานการรับจ่ายเงินดังกล่าวให้รัฐมนตรีเสนอต่อนายกรัฐมนตรีเพื่อนำเสนอรัฐสภาเพื่อทราบ และจัดให้มีการประกาศในราชกิจจานุเบกษา

## หมวด ๔

### การสำรวจการประกันสังคม

**มาตรา ๒๘** เพื่อประโยชน์แก่การประกันสังคมตามพระราชบัญญัตินี้ จะตราพระราชกฤษฎีกาเพื่อสำรวจปัญหาและข้อมูลด้านแรงงานก็ได้

ในพระราชกฤษฎีกาตามวรรคหนึ่งอย่างน้อยให้ระบุ

(๑) วัตถุประสงค์ในการสำรวจ

(๒) เจ้าหน้าที่หรือพนักงานเจ้าหน้าที่ที่จะทำการสำรวจ

(๓) กำหนดเวลาการใช้บังคับพระราชกฤษฎีกาซึ่งจะต้องไม่เกินสองปี

**มาตรา ๒๙** เมื่อได้ตราพระราชกฤษฎีกาตามมาตรา ๒๘ แล้ว ให้เลขาธิการประกาศกำหนด

(๑) แบบสำรวจ

(๒) ระยะเวลาที่เจ้าหน้าที่หรือพนักงานเจ้าหน้าที่จะส่งแบบสำรวจให้แก่ นายจ้าง

(๓) กำหนดเวลาไม่น้อยกว่าสามสิบวันให้นายจ้างต้องส่งคืนแบบสำรวจที่ได้กรอกรายการแล้วแก่เจ้าหน้าที่หรือพนักงานเจ้าหน้าที่ ซึ่งต้องระบุไว้ในแบบสำรวจด้วย

การประกาศตามมาตรานี้ให้ประกาศในราชกิจจานุเบกษา

**มาตรา ๓๐** แบบสำรวจตามมาตรา ๒๘ (๑) ที่จะต้องส่งไปยังนายจ้างให้ส่งโดยทางไปรษณีย์ลงทะเบียนตอบรับ หรือให้เจ้าหน้าที่หรือพนักงานเจ้าหน้าที่นำไปส่ง ณ ภูมิลำเนา หรือถิ่นที่อยู่ หรือสำนักงานของนายจ้างในระหว่างเวลาพระอาทิตย์ขึ้นถึงพระอาทิตย์ตก หรือในเวลาทำการของนายจ้าง ถ้าไม่พบนายจ้าง ณ ภูมิลำเนาหรือถิ่นที่อยู่ หรือสำนักงานของนายจ้าง จะส่งให้แก่บุคคลใดซึ่งบรรลุนิติภาวะแล้ว และอยู่หรือทำงานในบ้านหรือสำนักงานที่ปรากฏว่าเป็นของนายจ้างนั้นก็ได้

ถ้าไม่สามารถส่งตามวิธีในวรรคหนึ่งได้ ให้ใช้วิธีปิดแบบสำรวจไว้ในที่ซึ่งเห็นได้ง่ายที่สำนักงานของนายจ้าง เมื่อได้ดำเนินการดังกล่าวและเวลาได้ล่วงพ้นไปเกินสิบห้าวันแล้ว ให้ถือว่านายจ้างได้รับแบบสำรวจนั้นแล้ว

**มาตรา ๓๑** เมื่อนายจ้างได้รับแบบสำรวจแล้ว ให้นายจ้างกรอกรายการในแบบสำรวจทุกข้อตามความเป็นจริง แล้วส่งแบบสำรวจที่ได้กรอกรายการนั้นคืนให้เจ้าหน้าที่หรือพนักงานเจ้าหน้าที่ภายในกำหนดเวลาตามมาตรา ๒๘ (๓)

**มาตรา ๓๒** บรรดาข้อความหรือตัวเลขที่ได้กรอกไว้ในแบบสำรวจให้ถือเป็นความลับ ห้ามมิให้ผู้ซึ่งมีหน้าที่ปฏิบัติการตามพระราชบัญญัตินี้เปิดเผยข้อความหรือตัวเลขนั้นแก่บุคคลซึ่งไม่มีหน้าที่ปฏิบัติการตามพระราชบัญญัตินี้ เว้นแต่มีความจำเป็นเพื่อประโยชน์แก่การประกันสังคมหรือการคุ้มครองแรงงาน หรือเพื่อประโยชน์แก่การสอบสวนหรือการพิจารณาคดี

## ลักษณะ ๒

### การประกันสังคม

#### หมวด ๑

#### การเป็นผู้ประกันตน

**มาตรา ๓๓** ให้ลูกจ้างที่อยู่ในข่ายบังคับแห่งพระราชบัญญัตินี้เป็นผู้ประกันตน

**มาตรา ๓๔** ให้นายจ้างซึ่งมีลูกจ้างที่เป็นผู้ประกันตนตามมาตรา ๓๓ ยื่นแบบรายการแสดงรายชื่อผู้ประกันตน อัตราค่าจ้าง และข้อความอื่นตามแบบที่เลขาธิการกำหนด ต่อสำนักงานภายในสามสิบวันนับแต่วันที่ลูกจ้างนั้นเป็นผู้ประกันตน

**มาตรา ๓๕** ในกรณีที่ผู้ประกอบกิจการได้ว่าจ้างโดยวิธีเหมาค่าแรงมอบให้แก่บุคคลหนึ่งบุคคลใดรับช่วงไปควบคุมดูแลการทำงานและรับผิดชอบจ่ายค่าจ้างให้แก่ลูกจ้างอีกทอดหนึ่งก็ดี มอบหมายให้บุคคลหนึ่งบุคคลใดเป็นผู้จัดหาลูกจ้างมาทำงานอันมิใช่การประกอบธุรกิจจัดหางานก็ดี โดยการทำงานนั้นเป็นส่วนหนึ่งส่วนใดในกระบวนการผลิตหรือธุรกิจซึ่งกระทำในสถานประกอบกิจการหรือสถานที่ทำงานของผู้ประกอบกิจการและเครื่องมือที่สำคัญสำหรับใช้ทำงานนั้นผู้ประกอบกิจการเป็นผู้จัดหา กรณีเช่นว่านี้ผู้ประกอบกิจการย่อมอยู่ในฐานะนายจ้างซึ่งมีหน้าที่ต้องปฏิบัติตามพระราชบัญญัตินี้

**มาตรา ๓๖** เมื่อนายจ้างยื่นแบบรายการตามมาตรา ๓๔ แล้ว ให้สำนักงานออกหนังสือสำคัญแสดงการขึ้นทะเบียนประกันสังคมให้แก่ นายจ้างและออกบัตรประกันสังคมให้แก่ลูกจ้าง ทั้งนี้ ตามแบบ หลักเกณฑ์ และวิธีการที่กำหนดในกฎกระทรวง

**มาตรา ๓๗** ในกรณีที่ความปรากฏแก่สำนักงานหรือจากคำร้องของลูกจ้างว่า นายจ้างไม่ยื่นแบบรายการตามมาตรา ๓๔ หรือยื่นแบบรายการแล้ว แต่ไม่มีชื่อลูกจ้างบางคน ซึ่งเป็นผู้ประกันตนตามมาตรา ๓๓ ในแบบรายการนั้น ให้สำนักงานมีอำนาจบันทึกรายละเอียดในแบบรายการตามมาตรา ๓๔ โดยพิจารณาจากหลักฐานที่เกี่ยวข้อง แล้วออกหนังสือสำคัญแสดงการขึ้นทะเบียนประกันสังคมให้แก่ นายจ้าง และหรือออกบัตรประกันสังคมให้แก่ลูกจ้างตามมาตรา ๓๖ แล้วแต่กรณี

ในการดำเนินการตามวรรคหนึ่ง เลขาธิการหรือผู้ซึ่งเลขาธิการมอบหมายจะดำเนินการสอบสวนก่อนก็ได้

**มาตรา ๓๘** ความเป็นผู้ประกันตนตามมาตรา ๓๓ สิ้นสุดลงเมื่อผู้ประกันตน

นั้น

(๑) ตาย

(๒) สิ้นสภาพการเป็นลูกจ้าง

ในกรณีตาม (๒) ถ้าผู้นั้นได้ส่งเงินสมทบครบตามเงื่อนไขที่จะก่อให้เกิดสิทธิได้รับประโยชน์ทดแทนตามบทบัญญัติลักษณะ ๓ แล้ว ให้ผู้นั้นมีสิทธิได้รับประโยชน์ทดแทนตามมาตรา ๖๓ วรรคหนึ่ง และมาตรา ๖๖ วรรคหนึ่ง ต่อไปอีกหกเดือนนับจากวันที่สิ้นสภาพการเป็นลูกจ้าง

**มาตรา ๓๘** ผู้ใดเคยเป็นผู้ประกันตนตามมาตรา ๓๓ มาแล้ว และต่อมาความเป็นผู้ประกันตนได้สิ้นสุดลงตามมาตรา ๓๘ (๒) ถ้าผู้นั้นประสงค์จะเป็นผู้ประกันตนต่อไปให้แสดงความจำนงต่อสำนักงานพร้อมทั้งนำบัตรประกันสังคมที่สำนักงานออกให้ตามมาตรา ๓๖ มาให้สำนักงานบันทึกการเป็นผู้ประกันตนตามมาตรา ๓๓ นี้ด้วย

ภายใต้บังคับมาตรา ๖ ค่าจ้างที่ใช้เป็นฐานคำนวณเงินสมทบที่ผู้ประกันตนตามวรรคหนึ่งต้องส่งเข้ากองทุนตามมาตรา ๔๖ วรรคสอง นั้น ให้ถือเอาค่าจ้างที่คำนวณเงินสมทบเต็มจำนวนคราวสุดท้ายก่อนที่ความเป็นผู้ประกันตนจะสิ้นสุดลงตามมาตรา ๓๘ (๒) เป็นเกณฑ์คำนวณ

ให้ผู้ประกันตนตามวรรคหนึ่งนำส่งเงินสมทบเข้ากองทุนเดือนละครั้งภายในวันที่สิบห้าของเดือนถัดไป

**มาตรา ๔๐** บุคคลอื่นใดซึ่งมิใช่ลูกจ้างตามมาตรา ๓๓ จะสมัครเข้าเป็นผู้ประกันตนตามพระราชบัญญัตินี้ได้ โดยให้แสดงความจำนงต่อสำนักงาน

หลักเกณฑ์และอัตราการจ่ายเงินสมทบ ประเภทของประโยชน์ทดแทนที่จะได้รับตามมาตรา ๕๔ ตลอดจนหลักเกณฑ์และเงื่อนไขแห่งสิทธิในการรับประโยชน์ทดแทนให้ตราเป็นพระราชกฤษฎีกา

**มาตรา ๔๑** ความเป็นผู้ประกันตนตามมาตรา ๓๘ สิ้นสุดลงเมื่อผู้ประกันตนนั้น

(๑) ตาย

(๒) ได้เป็นผู้ประกันตนตามมาตรา ๓๓ อีก

(๓) ลาออกจากความเป็นผู้ประกันตนโดยการแสดงความจำนงต่อสำนักงาน

**มาตรา ๔๒** เพื่อก่อสิทธิแก่ผู้ประกันตนในการขอรับประโยชน์ทดแทนตามบทบัญญัติลักษณะ ๓ ให้มีระยะเวลาประกันตนตามมาตรา ๓๓ และหรือมาตรา ๓๘ ทุกช่วงเข้าด้วยกัน

**มาตรา ๔๓** กิจการใดที่อยู่ภายใต้บังคับพระราชบัญญัตินี้ แม้ว่าภายหลังกิจการนั้นจะมีจำนวนลูกจ้างลดลงเหลือน้อยกว่าจำนวนที่กำหนดไว้ก็ตาม ให้กิจการดังกล่าวอยู่

ภายใต้บังคับพระราชบัญญัตินี้ต่อไปจนกว่าจะเลิกกิจการ และให้ลูกจ้างที่เหลืออยู่เป็นผู้ประกันตนต่อไป ในกรณีที่กิจการนั้นได้รับลูกจ้างใหม่เข้าทำงาน ให้ลูกจ้างใหม่นั้นเป็นผู้ประกันตนตามพระราชบัญญัตินี้ด้วย แม้ว่าจำนวนลูกจ้างรวมทั้งสิ้นจะไม่ถึงจำนวนที่กำหนดไว้ก็ตาม

**มาตรา ๔๔** ในกรณีที่ข้อเท็จจริงเกี่ยวกับข้อความในแบบรายการที่ได้ยื่นไว้ต่อสำนักงานเปลี่ยนแปลงไป ให้นายจ้างแจ้งเป็นหนังสือต่อสำนักงานขอเปลี่ยนแปลงหรือแก้ไขเพิ่มเติมรายการภายในสิบห้าวันนับแต่วันที่ทราบการเปลี่ยนแปลงดังกล่าว

ให้นำความในมาตรา ๓๗ มาใช้บังคับแก่กรณีที่นายจ้างไม่ปฏิบัติตามมาตรานี้ โดยอนุโลม

**มาตรา ๔๕** ในกรณีที่หนังสือสำคัญแสดงการขึ้นทะเบียนประกันสังคมหรือบัตรประกันสังคมสูญหาย ถูกทำลาย หรือชำรุดในสาระสำคัญ ให้นายจ้างหรือผู้ประกันตนยื่นคำขอรับใบแทนหนังสือสำคัญแสดงการขึ้นทะเบียนประกันสังคมหรือใบแทนบัตรประกันสังคมแล้วแต่กรณี ต่อสำนักงานภายในสิบห้าวันนับแต่วันที่ได้ทราบถึงการสูญหาย ถูกทำลาย หรือชำรุดดังกล่าว ทั้งนี้ตามระเบียบที่เลขาธิการกำหนด

## หมวด ๒

### เงินสมทบ

✎ **มาตรา ๔๖** ให้รัฐบาล นายจ้างและผู้ประกันตนตามมาตรา ๓๓ ออกเงินสมทบเข้ากองทุนฝ่ายละเท่ากันตามอัตราที่กำหนดในกฎกระทรวง แต่ต้องไม่เกินอัตราเงินสมทบท้ายพระราชบัญญัตินี้

สำหรับการประกันตนตามมาตรา ๓๘ ให้รัฐบาลและผู้ประกันตนออกเงินสมทบเข้ากองทุน โดยรัฐบาลออกหนึ่งเท่า และผู้ประกันตนออกสองเท่าของอัตราเงินสมทบที่แต่ละฝ่ายต้องออกตามที่กำหนดในวรรคหนึ่ง

การกำหนดอัตราเงินสมทบตามวรรคหนึ่ง ให้กำหนดโดยคำนึงถึงประโยชน์ทดแทนและค่าใช้จ่ายในการบริหารงานของสำนักงานตามมาตรา ๒๔

ค่าจ้างที่ใช้เป็นฐานในการคำนวณเงินสมทบของผู้ประกันตนแต่ละคน ถ้าเกินกว่าวันละห้าร้อยบาทให้คิดเพียงวันละห้าร้อยบาท ในกรณีที่ผู้ประกันตนทำงานกับนายจ้างหลายราย ให้คำนวณเงินสมทบจากค่าจ้างที่ได้รับจากนายจ้างแต่ละราย

**มาตรา ๔๗** ทุกครั้งที่มีการจ่ายค่าจ้างให้นายจ้างหักค่าจ้างของผู้ประกันตนตามจำนวนที่จะต้องส่งเป็นเงินสมทบในส่วนของผู้ประกันตนตามมาตรา ๔๖ และเมื่อ

นายจ้างได้ดำเนินการดังกล่าวแล้วให้ถือว่าผู้ประกันตนได้จ่ายเงินสมทบแล้วตั้งแต่วันที่นายจ้างหักค่าจ้าง

ให้นายจ้างนำเงินสมทบในส่วนของผู้ประกันตนที่ได้หักไว้ตามวรรคหนึ่ง และเงินสมทบในส่วนของนายจ้าง ส่งให้แก่สำนักงานภายในวันที่สิบห้าของเดือนถัดจากเดือนที่มีการหักเงินสมทบไว้ พร้อมทั้งยื่นรายการแสดงการส่งเงินสมทบตามแบบที่เลขาธิการกำหนด ในกรณีจำเป็นไม่อาจส่งเงินสมทบและยื่นรายการได้ทันกำหนด นายจ้างอาจยื่นคำร้องต่อเลขาธิการขอให้ขยายเวลาการยื่นรายการและการนำส่งเงินสมทบออกไปอีก ถ้าเลขาธิการเห็นสมควรจะสั่งให้ขยายเวลาก็ได้ การขยายเวลาดังกล่าวไม่เป็นเหตุให้ลดหรืองดเงินเพิ่มตามมาตรา ๔๕

ถ้านายจ้างไม่จ่ายค่าจ้างตามกำหนดเวลาที่ต้องจ่าย ให้นายจ้างมีหน้าที่นำส่งเงินสมทบให้แก่สำนักงานตามที่บัญญัติไว้ในวรรคสอง โดยถือเสมือนว่ามีการจ่ายค่าจ้างแล้ว

**มาตรา ๔๔** ในกรณีที่ผู้ประกันตนทำงานกับนายจ้างหลายราย ให้นายจ้างทุกรายมีหน้าที่ปฏิบัติตามมาตรา ๔๖ และมาตรา ๔๗

**มาตรา ๔๕** นายจ้างซึ่งไม่นำส่งเงินสมทบในส่วนของตนหรือในส่วนของผู้ประกันตน หรือส่งไม่ครบจำนวนภายในเวลาที่กำหนดตามมาตรา ๔๗ ต้องจ่ายเงินเพิ่มในอัตราร้อยละสองต่อเดือนของจำนวนเงินสมทบที่นายจ้างยังมีได้นำส่ง หรือของจำนวนเงินสมทบที่ยังขาดอยู่ นับแต่วันถัดจากวันที่ต้องนำส่งเงินสมทบ สำหรับเศษของเดือน ถ้าถึงสิบห้าวันหรือกว่านั้นให้นับเป็นหนึ่งเดือน ถ้าน้อยกว่านั้นให้ปัดทิ้ง

ในกรณีที่นายจ้างมิได้หักค่าจ้างของผู้ประกันตนเพื่อส่งเป็นเงินสมทบ หรือหักไว้แล้วแต่ยังไม่ครบจำนวนตามมาตรา ๔๗ วรรคหนึ่ง ให้นายจ้างรับผิดชอบเงินที่ต้องส่งเป็นเงินสมทบในส่วนของผู้ประกันตนเต็มจำนวน และต้องจ่ายเงินเพิ่มในเงินจำนวนนี้ตามวรรคหนึ่งนับแต่วันถัดจากวันที่ต้องนำส่งเงินสมทบ และในกรณีเช่นว่านี้ สิทธิที่ผู้ประกันตนพึงได้รับคงมีเสมือนหนึ่งว่าผู้ประกันตนได้ส่งเงินสมทบแล้ว

**มาตรา ๕๐** เลขาธิการมีอำนาจออกคำสั่งเป็นหนังสือให้ยึด आयัด และขายทอดตลาดทรัพย์สินของนายจ้างซึ่งไม่นำส่งเงินสมทบและหรือเงินเพิ่ม หรือนำส่งไม่ครบจำนวนตามมาตรา ๔๕ ทั้งนี้ เพียงเท่าที่จำเป็นเพื่อให้ได้รับเงินที่ค้างชำระ

การมีคำสั่งให้ยึด आयัด หรือขายทอดตลาดทรัพย์สินตามวรรคหนึ่งจะกระทำได้ต่อเมื่อได้ส่งคำเตือนเป็นหนังสือให้นายจ้างนำเงินสมทบและหรือเงินเพิ่มที่ค้างมาชำระภายในกำหนดไม่น้อยกว่าสามสิบวันนับแต่วันที่ได้รับหนังสือนั้นและนายจ้างไม่ชำระภายในกำหนด

หลักเกณฑ์และวิธีการยึด आयัด และขายทอดตลาดทรัพย์สินตามวรรคหนึ่งให้

เป็นไปตามระเบียบที่รัฐมนตรีกำหนด ทั้งนี้ ให้นำหลักเกณฑ์และวิธีการตามประมวลกฎหมายวิธีพิจารณาความแพ่งมาใช้บังคับโดยอนุโลม

เงินที่ได้จากการขายทอดตลาดดังกล่าวให้หักไว้เป็นค่าใช้จ่ายในการยึด อายัด และขายทอดตลาด และชำระเงินสมทบและเงินเพิ่มที่ค้างชำระ ถ้ามีเงินเหลือให้คืนแก่นายจ้างโดยเร็ว ถ้านายจ้างมิได้เรียกเอาเงินที่เหลือคืนภายในห้าปีให้ตกเป็นของกองทุน

**มาตรา ๕๐** หนี้ที่เกิดจากการไม่ชำระเงินสมทบและหรือเงินเพิ่มให้สำนักงาน มีบุริมสิทธิเหนือทรัพย์สินทั้งหมดของนายจ้างซึ่งเป็นลูกหนี้ ในลำดับเดียวกับบุริมสิทธิในมูลค่าภาษีอากรตามประมวลกฎหมายแพ่งและพาณิชย์

**มาตรา ๕๒** ในกรณีที่นายจ้างเป็นผู้รับเหมาช่วง ให้ผู้รับเหมาช่วงถัดขึ้นไป หากมี ตลอดสายจนถึงผู้รับเหมาชั้นต้นร่วมรับผิดชอบกับผู้รับเหมาช่วงซึ่งเป็นนายจ้างในเงินสมทบ ซึ่งนายจ้างมีหน้าที่ต้องจ่ายตามพระราชบัญญัตินี้

**มาตรา ๕๓** ให้นำบทบัญญัติมาตรา ๔๘ มาตรา ๕๐ และมาตรา ๕๑ มาใช้บังคับแก่ผู้ประกันตนตามมาตรา ๓๘ และผู้รับเหมาตามมาตรา ๕๒ ซึ่งไม่นำส่งเงินสมทบหรือส่งไม่ครบจำนวนภายในเวลาที่กำหนด โดยอนุโลม

## ลักษณะ ๓ ประโยชน์ทดแทน

### หมวด ๑ บททั่วไป

**มาตรา ๕๔** ผู้ประกันตนหรือบุคคลตามมาตรา ๓๓ มีสิทธิได้รับประโยชน์ทดแทนจากกองทุน ดังต่อไปนี้

- (๑) ประโยชน์ทดแทนในกรณีประสบอันตรายหรือเจ็บป่วย
- (๒) ประโยชน์ทดแทนในกรณีคลอดบุตร
- (๓) ประโยชน์ทดแทนในกรณีทุพพลภาพ
- (๔) ประโยชน์ทดแทนในกรณีตาย
- (๕) ประโยชน์ทดแทนในกรณีสงเคราะห์บุตร
- (๖) ประโยชน์ทดแทนในกรณีชราภาพ
- (๗) ประโยชน์ทดแทนในกรณีว่างงาน ยกเว้นผู้ประกันตนตามมาตรา ๓๘

**มาตรา ๕๕** เนกรณนายจ้างได้จัดสวัสดิการเกี่ยวกับกรณีประสบอันตราย หรือเจ็บป่วย หรือกรณีทุพพลภาพ หรือกรณีตายอันมิใช่เนื่องจากการทำงาน หรือ กรณีคลอดบุตร หรือกรณีสงเคราะห์บุตร หรือกรณีชราภาพ หรือกรณีว่างงาน ก่อนวันที่พระราชบัญญัตินี้ใช้บังคับให้แก่ลูกจ้างซึ่งเป็นผู้ประกันตนตามมาตรา ๓๓ ที่เข้าทำงานก่อนวันที่พระราชบัญญัตินี้ใช้บังคับ ถ้าสวัสดิการนั้นมีกรณีใดที่จ่ายในอัตรา สูงกว่าประโยชน์ทดแทนตามพระราชบัญญัตินี้ ให้นายจ้างนั้นนำระเบียบข้อบังคับเกี่ยวกับการทำงาน สัญญาจ้างแรงงานหรือข้อตกลงเกี่ยวกับสภาพการจ้าง ซึ่งกำหนดสวัสดิการ ที่ว่านั้นมาแสดงต่อคณะกรรมการ เพื่อขอลดส่วนอัตราเงินสมทบในประเภทประโยชน์ ทดแทนที่นายจ้างได้จัดสวัสดิการให้แล้วจากอัตราเงินสมทบที่ผู้ประกันตนและนายจ้าง นั้นต้องจ่ายเข้ากองทุนตามมาตรา ๔๖ และให้นายจ้างใช้อัตราเงินสมทบในส่วนที่ เหลือภายหลังคิดส่วนลดดังกล่าวแล้วมาคำนวณเงินสมทบในส่วนของผู้ประกันตน และเงินสมทบในส่วนของนายจ้างที่ยังมีหน้าที่ต้องส่งเข้ากองทุนเพื่อการจ่ายประโยชน์ ทดแทนในส่วนอื่นต่อไป

การขอลดส่วนอัตราเงินสมทบและการพิจารณาหักส่วนลดอัตราเงินสมทบตาม วรรคหนึ่ง ให้เป็นไปตามหลักเกณฑ์ วิธีการ และเงื่อนไขที่คณะกรรมการกำหนด

**มาตรา ๕๖** ผู้ประกันตนหรือบุคคลอื่นใดเห็นว่าตนมีสิทธิได้รับประโยชน์ทดแทน ในกรณีใดตามที่บัญญัติไว้ในมาตรา ๕๔ และประสงค์จะขอรับประโยชน์ทดแทนนั้น ให้ยื่นคำขอรับประโยชน์ทดแทนตามแบบที่เลขาธิการกำหนดต่อสำนักงานและให้ เลขาธิการหรือผู้ซึ่งเลขาธิการมอบหมายพิจารณาสั่งการโดยเร็ว

**มาตรา ๕๗** การคำนวณค่าจ้างรายวันในการจ่ายเงินทดแทนการขาดรายได้ให้ แก่ผู้ประกันตนตามมาตรา ๓๓ ให้คำนวณโดยเฉลี่ยจากค่าจ้างที่ใช้เป็นฐานในการ คำนวณเงินสมทบเป็นเวลาเก้าสิบวันก่อนวันรับบริการทางการแพทย์ ไม่ว่าระยะเวลา เก้าสิบวันนั้นจะติดต่อกันหรือไม่ก็ตาม

สำหรับการคำนวณค่าจ้างรายวันในการจ่ายเงินทดแทนการขาดรายได้ให้แก่ผู้ ประกันตนตามมาตรา ๓๕ นั้น ให้คำนวณโดยเฉลี่ยจากค่าจ้างที่ใช้เป็นฐานในการ คำนวณเงินสมทบตามมาตรา ๓๕ วรรคสอง

**มาตรา ๕๘** การรับประโยชน์ทดแทนตามพระราชบัญญัตินี้ในกรณีที่เป็น บริการทางการแพทย์ ผู้ประกันตนหรือคู่สมรสของผู้ประกันตนจะต้องรับบริการทางการแพทย์จากสถานพยาบาลตามมาตรา ๕๕

รายละเอียดและเงื่อนไขเกี่ยวกับบริการทางการแพทย์ที่ผู้ประกันตนหรือคู่ สมรสของผู้ประกันตนจะได้รับ ให้เป็นไปตามระเบียบที่เลขาธิการกำหนดโดยความเห็น ชอบของคณะกรรมการ

**มาตรา ๕๙** ให้เลขาธิการประกาศในราชกิจจานุเบกษา กำหนดเขตท้องที่ และชื่อสถานพยาบาลที่ผู้ประกันคนหรือคู่สมรสของผู้ประกันคนมีสิทธิไปรับบริการทางการแพทย์ได้

ผู้ประกันคนหรือคู่สมรสของผู้ประกันคนซึ่งมีสิทธิได้รับบริการทางการแพทย์ ถ้าทำงานหรือมีภูมิลำเนาอยู่ในเขตท้องที่ใด ให้ไปรับบริการทางการแพทย์จากสถานพยาบาลตามวรรคหนึ่งที่อยู่ในเขตท้องที่นั้น เว้นแต่ในกรณีที่ในเขตท้องที่นั้นไม่มีสถานพยาบาลตามวรรคหนึ่ง หรือมีแต่ผู้ประกันคนหรือคู่สมรสของผู้ประกันคนมีเหตุผลสมควรที่ไม่สามารถไปรับบริการทางการแพทย์จากสถานพยาบาลดังกล่าวได้ ก็ให้ไปรับบริการทางการแพทย์จากสถานพยาบาลตามวรรคหนึ่งที่อยู่ในเขตท้องที่อื่นได้

ในกรณีที่ผู้ประกันคนหรือคู่สมรสของผู้ประกันคนไปรับบริการทางการแพทย์จากสถานพยาบาลอื่นนอกจากที่กำหนดไว้ในวรรคสอง ให้ผู้ประกันคนมีสิทธิได้รับเงินทดแทนค่าบริการทางการแพทย์ที่ต้องจ่ายให้แก่สถานพยาบาลอื่นนั้นตามจำนวนที่สำนักงานกำหนด โดยคำนึงถึงสภาพของการประสบอันตรายหรือเจ็บป่วย การคลอดบุตร สภาพทางเศรษฐกิจของแต่ละเขตท้องที่ และลักษณะของการบริการทางการแพทย์ที่ได้รับ ทั้งนี้ จะต้องไม่เกินอัตราที่คณะกรรมการการแพทย์กำหนดโดยความเห็นชอบของคณะกรรมการ

**มาตรา ๖๐** ในกรณีที่ผู้ประกันคนหรือคู่สมรสของผู้ประกันคนไปรับบริการทางการแพทย์จากสถานพยาบาลแล้วละเลยหรือไม่ปฏิบัติตามคำแนะนำหรือคำสั่งของแพทย์ โดยไม่มีเหตุผลอันสมควร เลขานุการหรือผู้ซึ่งเลขานุการมอบหมายจะสั่งลดประโยชน์ทดแทนก็ได้ ทั้งนี้ โดยความเห็นชอบของคณะกรรมการการแพทย์

**มาตรา ๖๑** ผู้ประกันคนหรือบุคคลตามมาตรา ๑๓ ไม่มีสิทธิได้รับประโยชน์ทดแทนเมื่อปรากฏว่าการประสบอันตรายหรือเจ็บป่วย หรือการทุพพลภาพ หรือการตายนั้นเกิดขึ้นเพราะเหตุที่ผู้ประกันคนหรือบุคคลตามมาตรา ๑๓ จงใจก่อให้เกิดขึ้น หรือยินยอมให้ผู้อื่นก่อให้เกิดขึ้น

## หมวด ๒

### ประโยชน์ทดแทนในกรณีประสบอันตรายหรือเจ็บป่วย

**มาตรา ๖๒** ผู้ประกันคนมีสิทธิได้รับประโยชน์ทดแทนในกรณีประสบอันตรายหรือเจ็บป่วยอันมิใช่เนื่องจากการทำงานต่อเมื่อผู้ประกันคนได้จ่ายเงินสมทบมาแล้วไม่น้อยกว่าเก้าสิบวันและต้องอยู่ภายในระยะเวลาสิบห้าเดือนก่อนวันรับบริการ

## ทางการแพทย์

**มาตรา ๖๓** ประโยชน์ทดแทนในกรณีประสบอันตรายหรือเจ็บป่วยอันมิใช่เนื่องจากการทำงาน ได้แก่

- (๑) ค่าตรวจวินิจฉัยโรค
- (๒) ค่าบำบัดทางการแพทย์
- (๓) ค่ากินอยู่และรักษาพยาบาลในสถานพยาบาล
- (๔) ค่ายาและค่าเวชภัณฑ์
- (๕) ค่ารถพยาบาลหรือค่าพาหนะรับส่งผู้ป่วย
- (๖) ค่าบริการอื่นที่จำเป็น

ทั้งนี้ ตามหลักเกณฑ์และอัตราที่คณะกรรมการการแพทย์กำหนดโดยความเห็นชอบของคณะกรรมการ

ผู้ประกันตนที่ต้องหยุดงานเพื่อการรักษาพยาบาลตามคำสั่งของแพทย์ให้ได้รับเงินทดแทนการขาดรายได้ตามเกณฑ์ที่กำหนดไว้ในมาตรา ๖๔ ด้วย

**มาตรา ๖๔** ในกรณีที่ผู้ประกันตนประสบอันตรายหรือเจ็บป่วยอันมิใช่เนื่องจากการทำงาน ให้ผู้ประกันตนมีสิทธิได้รับเงินทดแทนการขาดรายได้ในอัตราร้อยละห้าสิบของค่าจ้างตามมาตรา ๕๗ สำหรับการที่ผู้ประกันตนต้องหยุดงานเพื่อการรักษาพยาบาลตามคำสั่งของแพทย์ครั้งหนึ่งไม่เกินเก้าสิบวัน และในระยะเวลาหนึ่งปีปฏิทินต้องไม่เกินหนึ่งร้อยแปดสิบวัน เว้นแต่การเจ็บป่วยด้วยโรคเรื้อรังตามที่กำหนดในกฎกระทรวง ก็ให้มีสิทธิได้รับเงินทดแทนการขาดรายได้เกินหนึ่งร้อยแปดสิบวันแต่ไม่เกินสามร้อยหกสิบห้าวัน

ระยะเวลาได้รับเงินทดแทนการขาดรายได้ให้เริ่มนับแต่วันแรกที่ต้องหยุดงานตามคำสั่งของแพทย์จนถึงวันสุดท้ายที่แพทย์กำหนดให้หยุดงาน หรือจนถึงวันสุดท้ายที่หยุดงาน ในกรณีที่ผู้ประกันตนกลับเข้าทำงานก่อนครบกำหนดเวลาตามคำสั่งของแพทย์แต่ไม่เกินระยะเวลาที่กำหนดในวรรคหนึ่ง

ในกรณีที่ผู้ประกันตนมีสิทธิได้รับค่าจ้างจากนายจ้างในระหว่างหยุดงานเพื่อการรักษาพยาบาลตามกฎหมายว่าด้วยการคุ้มครองแรงงาน หรือมีสิทธิตามระเบียบข้อบังคับเกี่ยวกับการทำงาน สัญญาจ้างแรงงาน หรือข้อตกลงเกี่ยวกับสภาพการจ้าง แล้วแต่กรณี ผู้ประกันตนไม่มีสิทธิได้รับเงินทดแทนตามวรรคหนึ่งจนกว่าสิทธิได้รับเงินค่าจ้างนั้นได้สิ้นสุดลงจึงจะมีสิทธิได้รับเงินทดแทนดังกล่าวเท่าระยะเวลาที่คงเหลือ และถ้าเงินค่าจ้างที่ได้รับจากนายจ้างในกรณีใดน้อยกว่าเงินทดแทนการขาดรายได้จากกองทุนผู้ประกันตนมีสิทธิได้รับเงินทดแทนจากกองทุนในส่วนที่ขาดด้วย

## หมวด ๓

## ประโยชน์ทดแทนในกรณีคลอดบุตร

**มาตรา ๖๕** ผู้ประกันตนมีสิทธิได้รับประโยชน์ทดแทนในกรณีคลอดบุตร สำหรับตนเองหรือคู่สมรสต่อเมื่อผู้ประกันตนได้จ่ายเงินสมทบมาแล้วไม่น้อยกว่าสองร้อยสิบวันและต้องอยู่ภายในระยะเวลาสิบห้าเดือนก่อนวันรับบริการทางการแพทย์

ประโยชน์ทดแทนในกรณีคลอดบุตรให้ผู้ประกันตนมีสิทธิได้รับสำหรับการคลอดบุตรไม่เกินสองครั้ง

**มาตรา ๖๖** ประโยชน์ทดแทนในกรณีคลอดบุตร ได้แก่

- (๑) ค่าตรวจและรับฝากครรภ์
- (๒) ค่าบำบัดทางการแพทย์
- (๓) ค่ายาและค่าเวชภัณฑ์
- (๔) ค่าทำคลอด
- (๕) ค่ากินอยู่และรักษาพยาบาลในสถานพยาบาล
- (๖) ค่าบริบาลและค่ารักษาพยาบาลทารกแรกเกิด
- (๗) ค่ารถพยาบาลหรือค่าพาหนะรับส่งผู้ป่วย
- (๘) ค่าบริการอื่นที่จำเป็น

ทั้งนี้ ตามหลักเกณฑ์และอัตราที่คณะกรรมการการแพทย์กำหนดโดยความเห็นชอบของคณะกรรมการ

ผู้ประกันตนที่ต้องหยุดงานเพื่อการคลอดบุตรตามคำสั่งของแพทย์ให้ได้รับเงินทดแทนการขาดรายได้ตามเกณฑ์ที่กำหนดไว้ในมาตรา ๖๗ ด้วย

**มาตรา ๖๗** ในกรณีที่ผู้ประกันตนหยุดงานเพื่อการคลอดบุตร ให้ผู้ประกันตนมีสิทธิได้รับเงินทดแทนการขาดรายได้ในอัตราร้อยละห้าสิบของค่าจ้างตามมาตรา ๕๗ สำหรับการที่ผู้ประกันตนต้องหยุดงานเพื่อการคลอดบุตรครั้งหนึ่งไม่เกินหกสิบวัน

ระยะเวลาได้รับเงินทดแทนการขาดรายได้ให้เริ่มนับแต่วันแรกที่ต้องหยุดงานตามคำสั่งของแพทย์จนถึงวันสุดท้ายที่แพทย์กำหนดให้หยุดงาน หรือจนถึงวันสุดท้ายที่หยุดงาน ในกรณีที่ผู้ประกันตนกลับเข้าทำงานก่อนครบกำหนดเวลาตามคำสั่งของแพทย์แต่ไม่เกินระยะเวลาที่กำหนดในวรรคหนึ่ง

ในกรณีที่ผู้ประกันตนมีสิทธิได้รับค่าจ้างจากนายจ้างในระหว่างหยุดงานเพื่อการคลอดบุตรตามกฎหมายว่าด้วยการคุ้มครองแรงงาน หรือมีสิทธิตามระเบียบข้อบังคับเกี่ยวกับการทำงาน สัญญาจ้างแรงงาน หรือข้อตกลงเกี่ยวกับสภาพการจ้าง แล้วแต่กรณี ผู้ประกันตนไม่มีสิทธิได้รับเงินทดแทนตามวรรคหนึ่งจนกว่าสิทธิได้รับค่าจ้าง

นั้นได้สิ้นสุดลงจึงจะมีสิทธิได้รับเงินทดแทนดังกล่าวเท่าระยะเวลาที่คงเหลือ และถ้าเงินค่าจ้างที่ได้รับจากนายจ้างน้อยกว่าเงินทดแทนการขาดรายได้จากกองทุน ผู้ประกันตนมีสิทธิได้รับเงินทดแทนจากกองทุนในส่วนที่ขาดด้วย

**มาตรา ๖๘** ในกรณีที่ผู้ประกันตนหรือคู่สมรสของผู้ประกันตนไม่สามารถรับประโยชน์ทดแทนตามมาตรา ๖๖ ได้ เนื่องจากผู้ประกันตนหรือคู่สมรสของผู้ประกันตนไม่ได้คลอดบุตรในสถานพยาบาลตามมาตรา ๕๘ ให้ผู้ประกันตนได้รับประโยชน์ทดแทนการคลอดบุตรตามหลักเกณฑ์และอัตราที่คณะกรรมการการแพทย์กำหนดโดยความเห็นชอบของคณะกรรมการ

#### หมวด ๔

### ประโยชน์ทดแทนในกรณีทุพพลภาพ

**มาตรา ๖๙** ผู้ประกันตนมีสิทธิได้รับประโยชน์ทดแทนในกรณีทุพพลภาพต่อเมื่อผู้ประกันตนได้จ่ายเงินสมทบมาแล้วไม่น้อยกว่าเก้าสิบวันและต้องอยู่ภายในระยะเวลาสิบห้าเดือนก่อนทุพพลภาพ

**มาตรา ๗๐** ประโยชน์ทดแทนในกรณีทุพพลภาพ ได้แก่

- (๑) ค่าตรวจวินิจฉัยโรค
- (๒) ค่าบำบัดทางการแพทย์
- (๓) ค่ายาและค่าเวชภัณฑ์
- (๔) ค่ากินอยู่และรักษาพยาบาลในสถานพยาบาล
- (๕) ค่ารถพยาบาลหรือค่าพาหนะรับส่งผู้ทุพพลภาพ
- (๖) ค่าฟื้นฟูสมรรถภาพทางร่างกาย จิตใจและอาชีพ
- (๗) ค่าบริการอื่นที่จำเป็น

ทั้งนี้ ตามหลักเกณฑ์และอัตราที่คณะกรรมการการแพทย์กำหนดโดยความเห็นชอบของคณะกรรมการ

**มาตรา ๗๑** ในกรณีที่ผู้ประกันตนได้รับเงินทดแทนการขาดรายได้ตามหมวด ๒ ในลักษณะนี้มาแล้วเป็นเวลาไม่เกินหนึ่งปีให้ได้รับเงินทดแทนการขาดรายได้ เนื่องจากการทุพพลภาพได้ต่อไปอีกในอัตราร้อยละห้าสิบของค่าจ้างตามมาตรา ๕๗ ต่อไปอีกสิบห้าปี

สิทธิในการได้รับประโยชน์ทดแทนเนื่องจากการทุพพลภาพให้เป็นอันระงับในงวดถัดไปเพราะเหตุที่ผู้ประกันตนถึงแก่ความตาย

**มาตรา ๗๒** ในกรณีที่คณะกรรมการการแพทย์วินิจฉัยว่าการทุพพลภาพของผู้ประกันตนได้รับการฟื้นฟูตามมาตรา ๗๐ (๖) จนมีสภาพดีขึ้นแล้ว ให้เลขานุการหรือผู้ซึ่งเลขานุการมอบหมายพิจารณาสั่งลดเงินทดแทนการขาดรายได้ เนื่องจากการทุพพลภาพได้ตามหลักเกณฑ์และวิธีการที่คณะกรรมการการแพทย์กำหนด โดยความเห็นชอบของคณะกรรมการ

## หมวด ๕

### ประโยชน์ทดแทนในกรณีตาย

**มาตรา ๗๓** ในกรณีที่ผู้ประกันตนถึงแก่ความตายโดยมิใช่ประสบอันตรายหรือเจ็บป่วยเนื่องจากการทำงาน ถ้าผู้ประกันตนได้จ่ายเงินสมทบมาแล้วไม่น้อยกว่าสามสิบวัน และต้องอยู่ภายในระยะเวลาหกเดือนก่อนถึงแก่ความตาย ให้บุคคลดังต่อไปนี้มีสิทธิได้รับประโยชน์ทดแทนในกรณีตายเป็นเงินค่าทำศพจำนวนหนึ่งร้อยเท่าของอัตราสูงสุดของค่าจ้างขั้นต่ำรายวันตามกฎหมายว่าด้วยการคุ้มครองแรงงาน ตามลำดับคือ

- (๑) บุคคลซึ่งผู้ประกันตนทำหนังสือระบุให้เป็นผู้จัดการศพและได้เป็นผู้จัดการศพผู้ประกันตน
- (๒) คู่สมรส บิดา มารดา หรือบุตรของผู้ประกันตนที่มีหลักฐานแสดงว่าเป็นผู้จัดการศพผู้ประกันตน
- (๓) บุคคลอื่นที่มีหลักฐานแสดงว่าเป็นผู้จัดการศพผู้ประกันตน

## หมวด ๖

### ประโยชน์ทดแทนในกรณีสงเคราะห์บุตร

**มาตรา ๗๔** ผู้ประกันตนมีสิทธิได้รับประโยชน์ทดแทนในกรณีสงเคราะห์บุตรต่อเมื่อผู้ประกันตนได้จ่ายเงินสมทบมาแล้วไม่น้อยกว่าหนึ่งปี และได้รับสงเคราะห์ในจำนวนบุตรไม่เกินสองคน

**มาตรา ๗๕** ประโยชน์ทดแทนในกรณีสงเคราะห์บุตร ได้แก่

- (๑) ค่าสงเคราะห์ความเป็นอยู่ของบุตร
- (๒) ค่าเล่าเรียนบุตร
- (๓) ค่ารักษาพยาบาลบุตร
- (๔) ค่าสงเคราะห์อื่นที่จำเป็น

ทั้งนี้ ตามหลักเกณฑ์และอัตราที่กำหนดในกฎกระทรวง

### หมวด ๗

#### ประโยชน์ทดแทนในกรณีชราภาพ

**มาตรา ๗๖** ผู้ประกันตนมีสิทธิได้รับประโยชน์ทดแทนในกรณีชราภาพต่อเมื่อผู้ประกันตนได้จ่ายเงินสมทบมาแล้วไม่น้อยกว่าสิบห้าปีไม่ว่าระยะเวลาสิบห้าปีนั้นจะติดต่อกันหรือไม่ก็ตาม และผู้ประกันตนนั้นต้องมีอายุครบห้าสิบห้าปีบริบูรณ์ขึ้นไป

**มาตรา ๗๗** ประโยชน์ทดแทนในกรณีชราภาพให้จ่ายโดยคำนวณตามส่วนแห่งจำนวนและระยะเวลาการส่งเงินสมทบ ทั้งนี้ ตามหลักเกณฑ์ที่กำหนดในกฎกระทรวง

### หมวด ๘

#### ประโยชน์ทดแทนในกรณีว่างงาน

**มาตรา ๗๘** ลูกจ้างซึ่งเป็นผู้ประกันตนมีสิทธิได้รับประโยชน์ทดแทนในกรณีว่างงานต่อเมื่อผู้ประกันตนได้จ่ายเงินสมทบมาแล้วไม่น้อยกว่าหกเดือนและต้องอยู่ภายในระยะเวลาสิบห้าเดือนก่อนการว่างงานและจะต้องเป็นผู้ที่อยู่ในเงื่อนไขดังต่อไปนี้

(๑) เป็นผู้มีความสามารถในการทำงาน พร้อมทั้งจะทำงานที่เหมาะสมตามที่จัดหาให้หรือต้องไม่ปฏิเสธการฝึกงานและได้ขึ้นทะเบียนไว้ที่สำนักจัดหางานของรัฐ โดยต้องไปรายงานตัวไม่น้อยกว่าเดือนละหนึ่งครั้ง

(๒) การที่ผู้ประกันตนว่างงานต้องมีสาเหตุถูกเลิกจ้างเนื่องจากทุจริตต่อหน้าที่ หรือกระทำความผิดอาญาโดยเจตนาแก่นายจ้าง หรือจงใจทำให้นายจ้างได้รับความเสียหายหรือฝ่าฝืนข้อบังคับหรือระเบียบเกี่ยวกับการทำงาน หรือคำสั่งอันชอบด้วยกฎหมายในกรณีร้ายแรง หรือละทิ้งหน้าที่เป็นเวลาเจ็ดวันทำงานติดต่อกันโดยไม่มีเหตุอันสมควร หรือประมาทเลินเล่อเป็นเหตุให้นายจ้างได้รับความเสียหายอย่างร้ายแรง หรือได้รับโทษจำคุกตามคำพิพากษาถึงที่สุดให้จำคุก เว้นแต่เป็นโทษสำหรับความผิดที่ได้กระทำโดยประมาทหรือความผิดลหุโทษ

(๓) ต้องมิใช่ผู้มีสิทธิได้รับประโยชน์ทดแทนในกรณีชราภาพตามหมวด ๗ ในลักษณะนี้

มาตรา ๗๗ ให้ผู้ประกันคนมีสิทธิได้รับประโยชน์ทดแทนการว่างงานตั้งแต่วันที่เปิดนับแต่วันว่างงานจากการทำงานกับนายจ้างรายสุดท้าย ทั้งนี้ ตามหลักเกณฑ์และอัตราที่กำหนดในกฎกระทรวง

## ลักษณะ ๔

### พนักงานเจ้าหน้าที่และการตรวจและควบคุม

มาตรา ๘๐ ในการปฏิบัติการตามหน้าที่ ให้พนักงานเจ้าหน้าที่ที่มีอำนาจดังต่อไปนี้

(๑) เข้าไปในสถานประกอบการหรือสำนักงานของนายจ้าง สถานที่ทำงานของลูกจ้าง ในระหว่างเวลาพระอาทิตย์ขึ้นถึงพระอาทิตย์ตกหรือในระหว่างเวลาทำการ เพื่อตรวจสอบหรือสอบถามข้อเท็จจริง ตรวจสอบทรัพย์สินหรือเอกสาร หลักฐานอื่น ภาพถ่าย ถ่ายสำเนาเอกสารที่เกี่ยวกับการจ้าง การจ่ายค่าจ้าง ทะเบียนลูกจ้าง การจ่ายเงินสมทบ และเอกสารอื่นที่เกี่ยวข้อง หรือนำเอกสารหลักฐานที่เกี่ยวข้องไปตรวจสอบหรือกระทำการอย่างอื่นตามสมควรเพื่อให้ได้ข้อเท็จจริงในอันที่จะปฏิบัติการให้เป็นไปตามพระราชบัญญัตินี้

(๒) ค้นสถานที่หรือยานพาหนะใด ๆ ที่มีข้อสงสัยโดยมีเหตุผลอันควรเชื่อว่ามีทรัพย์สินของนายจ้างซึ่งไม่นำส่งเงินสมทบและหรือเงินเพิ่ม หรือนำส่งไม่ครบจำนวน โดยให้กระทำในระหว่างเวลาทำการหรือในระหว่างเวลาพระอาทิตย์ขึ้นถึงพระอาทิตย์ตก เว้นแต่การค้นในระหว่างเวลาดังกล่าวยังไม่แล้วเสร็จจะกระทำต่อไปก็ได้

(๓) มีหนังสือสอบถามหรือเรียกบุคคลใดมาให้ถ้อยคำ หรือให้ส่งเอกสารหลักฐานที่เกี่ยวข้อง หรือสิ่งอื่นที่จำเป็นมาเพื่อประกอบการพิจารณา ทั้งนี้ ให้นำความในมาตรา ๓๐ มาใช้บังคับโดยอนุโลม

(๔) ยึดหรืออายัดทรัพย์สินของนายจ้างตามคำสั่งของเลขาธิการตามมาตรา ๕๐ ในกรณีที่นายจ้างไม่นำส่งเงินสมทบและหรือเงินเพิ่ม/ หรือนำส่งไม่ครบจำนวน

ในการปฏิบัติตามวรรคหนึ่ง พนักงานเจ้าหน้าที่จะนำข้าราชการหรือลูกจ้างในสำนักงานไปช่วยปฏิบัติงานด้วยก็ได้

มาตรา ๘๑ ในการปฏิบัติหน้าที่ของพนักงานเจ้าหน้าที่ตามมาตรา ๘๐ ให้บุคคลซึ่งเกี่ยวข้องอำนวยความสะดวกตามสมควร

มาตรา ๘๒ ในการปฏิบัติหน้าที่ พนักงานเจ้าหน้าที่ต้องแสดงบัตรประจำตัว บัตรประจำตัวพนักงานเจ้าหน้าที่ให้เป็นไปตามแบบที่รัฐมนตรีกำหนด

**มาตรา ๔๓** ในการปฏิบัติหน้าที่ตามพระราชบัญญัตินี้ ให้พนักงานเจ้าหน้าที่เป็นเจ้าพนักงานตามประมวลกฎหมายอาญา

**มาตรา ๔๔** เพื่อประโยชน์ในการตรวจตราและควบคุมงานอันเกี่ยวกับการประกันสังคม ให้นายจ้างจัดให้มีทะเบียนผู้ประกันตน และให้เก็บรักษาไว้ ณ สถานที่ทำงานของนายจ้างพร้อมที่จะให้พนักงานเจ้าหน้าที่ตรวจได้

ทะเบียนผู้ประกันตนตามวรรคหนึ่ง ให้เป็นไปตามแบบที่เลขาธิการกำหนด

## ลักษณะ ๕ การอุทธรณ์

**มาตรา ๔๕** ภายใต้งบับมาตรา ๕๐ ในกรณีที่นายจ้าง ผู้ประกันตนหรือบุคคลอื่นใด ซึ่งได้รับคำสั่งของเลขาธิการหรือของพนักงานเจ้าหน้าที่ซึ่งสั่งการตามพระราชบัญญัตินี้แล้ว ไม่พอใจในคำสั่งนั้น ให้ผู้นั้นมีสิทธิอุทธรณ์เป็นหนังสือต่อคณะกรรมการอุทธรณ์ได้ภายในสามสิบวันนับแต่วันที่ได้รับแจ้งคำสั่งดังกล่าว

หลักเกณฑ์และวิธีการยื่นอุทธรณ์ ให้เป็นไปตามที่กำหนดในกฎกระทรวง

**มาตรา ๔๖** ให้มีคณะกรรมการอุทธรณ์คณะหนึ่งซึ่งรัฐมนตรีแต่งตั้งประกอบด้วยประธานกรรมการหนึ่งคน และกรรมการอื่นซึ่งเป็นผู้ทรงคุณวุฒิทางกฎหมาย ผู้ทรงคุณวุฒิทางการแพทย์ ผู้ทรงคุณวุฒิทางระบบงานประกันสังคม ผู้ทรงคุณวุฒิทางการแรงงาน ผู้แทนฝ่ายนายจ้างสามคนและผู้แทนฝ่ายลูกจ้างสามคน และให้ผู้แทนสำนักงานเป็นกรรมการและเลขานุการ ซึ่งทั้งคณะมีจำนวนรวมกันไม่เกินสิบสามคน

**มาตรา ๔๗** ให้คณะกรรมการอุทธรณ์มีอำนาจหน้าที่พิจารณาวินิจฉัยอุทธรณ์ที่ยื่นตามมาตรา ๔๕

เมื่อคณะกรรมการอุทธรณ์พิจารณาวินิจฉัยอุทธรณ์แล้วให้แจ้งคำวินิจฉัยนั้นเป็นหนังสือให้ผู้อุทธรณ์ทราบ

คำวินิจฉัยของคณะกรรมการอุทธรณ์นั้น ถ้าผู้อุทธรณ์ไม่พอใจ ให้มีสิทธินำคดีไปสู่ศาลแรงงานภายในสามสิบวันนับแต่วันที่ได้รับแจ้งคำวินิจฉัย แต่ถ้าไม่นำคดีไปสู่ศาลแรงงานภายในกำหนดระยะเวลาดังกล่าว ให้คำวินิจฉัยของคณะกรรมการอุทธรณ์เป็นที่สุด

**มาตรา ๔๔** การอุทธรณ์ไม่เป็นการทุเลาการปฏิบัติตามคำสั่งของเลขานุการหรือพนักงานเจ้าหน้าที่ซึ่งสั่งการตามพระราชบัญญัตินี้ เว้นแต่กรณีที่ผู้อุทธรณ์ได้ยื่นคำร้องต่อเลขานุการขอให้ทุเลาการปฏิบัติตามคำสั่งนั้นไว้ก่อน ถ้าเลขานุการเห็นสมควรจะสั่งให้ทุเลาการปฏิบัติตามคำสั่งดังกล่าวไว้เพื่อรอคำวินิจฉัยอุทธรณ์ก็ได้

**มาตรา ๔๕** คณะกรรมการอุทธรณ์มีอำนาจแต่งตั้งคณะอนุกรรมการเพื่อช่วยเหลือในการดำเนินการอย่างใดอย่างหนึ่งตามที่มอบหมายได้ เมื่อคณะอนุกรรมการปฏิบัติตามที่ได้รับมอบหมายแล้วให้เสนอความเห็นหรือรายงานต่อคณะกรรมการอุทธรณ์ การประชุมของคณะอนุกรรมการ ให้นำความในมาตรา ๑๓ มาใช้บังคับโดยอนุโลม

**มาตรา ๕๐** ให้กรรมการอุทธรณ์อยู่ในตำแหน่งคราวละสองปี กรรมการซึ่งพ้นจากตำแหน่งอาจได้รับแต่งตั้งอีกได้แต่จะแต่งตั้งติดต่อกันเกินสองวาระไม่ได้

**มาตรา ๕๑** ให้นำบทบัญญัติมาตรา ๑๑ มาตรา ๑๒ มาตรา ๑๓ และมาตรา ๑๗ มาใช้บังคับแก่คณะกรรมการอุทธรณ์โดยอนุโลม

## ลักษณะ ๖ บทกำหนดโทษ

**มาตรา ๕๒** ผู้ใดไม่ให้อัยคำหรือไม่ส่งเอกสาร หลักฐาน หรือข้อมูลที่จำเป็นตามคำสั่งของคณะกรรมการ คณะกรรมการการแพทย์ คณะกรรมการอุทธรณ์ คณะอนุกรรมการหรือพนักงานเจ้าหน้าที่ ต้องระวางโทษจำคุกไม่เกินหนึ่งเดือน หรือปรับไม่เกินหนึ่งหมื่นบาท หรือทั้งจำทั้งปรับ

**มาตรา ๕๓** ผู้ใดโดยเจตนาไม่กรอกรายการในแบบสำรวจ กรอกรายการในแบบสำรวจไม่ครบถ้วน หรือไม่ส่งแบบสำรวจคืนภายในเวลาที่กำหนด ต้องระวางโทษปรับไม่เกินห้าพันบาท

**มาตรา ๕๔** ผู้ใดกรอกข้อความหรือตัวเลขในแบบสำรวจโดยรู้ว่าเป็นเท็จ ต้องระวางโทษจำคุกไม่เกินหกเดือน หรือปรับไม่เกินสองหมื่นบาท หรือทั้งจำทั้งปรับ

**มาตรา ๕๕** ผู้ใดฝ่าฝืนมาตรา ๓๒ ต้องระวางโทษจำคุกไม่เกินหกเดือนหรือปรับไม่เกินสองหมื่นบาท หรือทั้งจำทั้งปรับ

**มาตรา ๙๖** นายจ้างผู้ใดโดยเจตนาไม่ยื่นแบบรายการต่อสำนักงานภายใน กำหนดเวลาตามมาตรา ๓๔ หรือไม่แจ้งเป็นหนังสือต่อสำนักงานขอเปลี่ยนแปลงหรือ แก้ไขเพิ่มเติมรายการภายในกำหนดเวลาตามมาตรา ๔๔ ต้องระวางโทษจำคุกไม่เกิน หนึ่งปีหรือปรับไม่เกินสามหมื่นบาท หรือทั้งจำทั้งปรับ

ถ้าการกระทำความผิดตามวรรคหนึ่งเป็นความผิดต่อเนื่อง ผู้กระทำความผิดต้องระวาง โทษปรับอีกวันละไม่เกินห้าพันบาทตลอดระยะเวลาที่ยังฝ่าฝืนหรือไม่ปฏิบัติตาม

**มาตรา ๙๗** นายจ้างผู้ใดยื่นแบบรายการตามมาตรา ๓๔ หรือแจ้งเป็นหนังสือ ขอเปลี่ยนแปลงหรือแก้ไขเพิ่มเติมรายการตามมาตรา ๔๔ โดยเจตนากรอกข้อความ เป็นเท็จในแบบรายการหรือแจ้งการเปลี่ยนแปลงข้อเท็จจริงเป็นเท็จในหนังสือแจ้งขอ เปลี่ยนแปลงหรือแก้ไขเพิ่มเติมนั้น ต้องระวางโทษจำคุกไม่เกินหนึ่งปีหรือปรับไม่เกิน สามหมื่นบาท หรือทั้งจำทั้งปรับ

**มาตรา ๙๘** ผู้ใดขัดขวางหรือไม่อำนวยความสะดวกตามสมควรแก่พนักงาน เจ้าหน้าที่ในการปฏิบัติการตามมาตรา ๘๐ ต้องระวางโทษจำคุกไม่เกินหนึ่งเดือนหรือ ปรับไม่เกินหนึ่งหมื่นบาท หรือทั้งจำทั้งปรับ

**มาตรา ๙๙** นายจ้างผู้ใดไม่ปฏิบัติตามมาตรา ๙๔ ต้องระวางโทษจำคุก ไม่เกินหนึ่งเดือน หรือปรับไม่เกินหนึ่งหมื่นบาท หรือทั้งจำทั้งปรับ

**มาตรา ๑๐๐** ผู้ใดเปิดเผยข้อเท็จจริงใดเกี่ยวกับกิจการของนายจ้างอันเป็นข้อ เท็จจริงที่ตามปกติวิสัยของนายจ้างจะพึงสงวนไว้ไม่เปิดเผย ซึ่งตนได้มาหรือล่วงรู้ เนื่องจากการปฏิบัติการตามพระราชบัญญัตินี้ ต้องระวางโทษจำคุกไม่เกินหนึ่งเดือน หรือปรับไม่เกินสามพันบาท หรือทั้งจำทั้งปรับ เว้นแต่เป็นการเปิดเผยในการปฏิบัติ ราชการเพื่อประโยชน์แห่งพระราชบัญญัตินี้ หรือเพื่อประโยชน์แก่การคุ้มครองแรงงาน หรือการสอบสวนหรือการพิจารณาคดี

**มาตรา ๑๐๑** ในกรณีที่ดินบุคคลเป็นผู้กระทำความผิดและถูกลงโทษ ตามพระราชบัญญัตินี้ ให้ถือว่าผู้แทนของนิติบุคคล กรรมการทุกคน และผู้รับผิดชอบ ในการดำเนินการของนิติบุคคลนั้น ต้องระวางโทษเช่นเดียวกับนิติบุคคลนั้นด้วย เว้นแต่จะ พิสูจน์ได้ว่าตนมิได้รู้เห็นเป็นใจในการกระทำความผิดนั้น หรือได้จัดการตามสมควรเพื่อ ป้องกันมิให้เกิดความผิดนั้นแล้ว

**มาตรา ๑๐๒** ถ้าเจ้าพนักงานดังต่อไปนี้เห็นว่าผู้กระทำความผิดไม่ควรได้รับโทษถึง จำคุกหรือไม่ควรถูกฟ้องร้อง สำหรับความผิดที่มีโทษปรับสถานเดียวหรือความผิดที่ มีโทษปรับหรือโทษจำคุกไม่เกินหกเดือน เว้นแต่โทษตามมาตรา ๕๕ ให้มีอำนาจเปรียบเทียบดังนี้

(๑) เลขานุการหรือผู้ซึ่งได้รับมอบหมาย สำหรับความผิดที่เกิดขึ้นในกรุงเทพมหานคร

(๒) ผู้ว่าราชการจังหวัดหรือผู้ซึ่งผู้ว่าราชการจังหวัดมอบหมาย สำหรับความผิดที่เกิดขึ้นในจังหวัดอื่น

ในกรณีที่มีการสอบสวน ถ้าพนักงานสอบสวนพบว่าบุคคลใดกระทำความผิดตามพระราชบัญญัตินี้ที่มีโทษอยู่ในเกณฑ์ที่จะทำการเปรียบเทียบได้และบุคคลนั้นยินยอมให้เปรียบเทียบ ให้พนักงานสอบสวนส่งเรื่องให้เลขานุการหรือผู้ว่าราชการจังหวัดแล้วแต่กรณี ภายในเจ็ดวันนับแต่วันที่บุคคลนั้นแสดงความยินยอมให้เปรียบเทียบ

เมื่อผู้กระทำความผิดได้ชำระเงินค่าปรับตามจำนวนที่เปรียบเทียบภายในสามสิบวันแล้ว ให้ถือว่าคดีเลิกกันตามประมวลกฎหมายวิธีพิจารณาความอาญา

ถ้าผู้กระทำความผิดไม่ยินยอมให้เปรียบเทียบ หรือเมื่อยินยอมแล้วไม่ชำระเงินค่าปรับภายในกำหนดเวลาตามวรรคสาม ให้ดำเนินคดีต่อไป

## บทเฉพาะกาล

**มาตรา ๑๐๓** ให้ใช้พระราชบัญญัตินี้บังคับแก่กิจการที่มีลูกจ้างตั้งแต่สิบคนขึ้นไปนับแต่วันที่พระราชบัญญัตินี้ใช้บังคับ

เมื่อพ้นกำหนดระยะเวลาสามปีนับแต่วันที่พระราชบัญญัตินี้ใช้บังคับ ให้ใช้พระราชบัญญัตินี้บังคับแก่กิจการที่มีลูกจ้างตั้งแต่สิบคนขึ้นไป

**มาตรา ๑๐๔** ให้ดำเนินการจัดเก็บเงินสมทบเพื่อการให้ประโยชน์ทดแทนในกรณีประสบอันตรายหรือเจ็บป่วย ในกรณีทุพพลภาพ และในกรณีตาย อันมิใช่เนื่องจากการทำงาน และในกรณีคลอดบุตร นับแต่วันที่บทบัญญัติหมวด ๒ ของลักษณะ ๒ ใช้บังคับ

ให้ดำเนินการจัดเก็บเงินสมทบเพื่อการให้ประโยชน์ทดแทนในกรณีสงเคราะห์บุตรและในกรณีชราภาพภายในหกปีนับแต่วันที่พระราชบัญญัตินี้ใช้บังคับ

สำหรับการจัดเก็บเงินสมทบเพื่อการให้ประโยชน์ทดแทนในกรณีว่างงานจะเริ่มดำเนินการเมื่อใด ให้ตราเป็นพระราชกฤษฎีกา

ผู้รับสนองพระบรมราชโองการ

พลเอกชาติชาย ชุณหะวัณ

นายกรัฐมนตรี

## อัตราค่าธรรมเนียม

---

- |  |               |
|--|---------------|
| (๑) ใบแทนหนังสือสำคัญแสดงการขึ้นทะเบียนประกันสังคม | ฉบับละ ๕๐ บาท |
| (๒) ใบแทนบัตรประกันสังคม                           | ฉบับละ ๑๐ บาท |

## อัตรารัฐเงินสมทบทำยพระราชบัญญัติ อัตรารัฐเงินสมทบ

ผู้ออกเงินสมทบ	อัตรารัฐเงินสมทบเป็นร้อยละของค่าจ้าง ของผู้ประกันตน
๑. เงินสมทบเพื่อการจ่ายประโยชน์ทดแทน กรณีประสบอันตรายหรือเจ็บป่วย ทุพพลภาพ ตาย และคลอดบุตร (๑) รัฐบาล (๒) นายจ้าง (๓) ผู้ประกันตน	   ๑.๕ ๑.๕ ๑.๕
๒. เงินสมทบเพื่อการจ่ายประโยชน์ทดแทน กรณีสงเคราะห์บุตรและชราภาพ (๑) รัฐบาล (๒) นายจ้าง (๓) ผู้ประกันตน	   ๓ ๓ ๓
๓. เงินสมทบเพื่อการจ่ายประโยชน์ทดแทน กรณีว่างงาน (๑) รัฐบาล (๒) นายจ้าง (๓) ผู้ประกันตน	   ๕ ๕ ๕



# SOCIAL SECURITY ACT

B.E. 2533

---

**BHUMIBOL ADULYADEJ, REX.**

Given on the 11th day of August, B.E. 2533;

Being the 45th year of the Present Reign.

His Majesty King Bhumibol Adulyadej is graciously pleased to proclaim that:

Whereas it is expedient to revise the law on social security;

Be it, therefore, enacted by the King, by and with the advice and consent of the Parliament as follows:

**Article 1** This Act shall be called the "Social Security Act, B.E. 2533"

**Article 2** This Act shall come into force as from the day following the date of its publication in the Government Gazette. Except for Section II of Title II, it shall come into force after the period of one hundred and eighty days has been elapsed as from the date of coming into force of this Act. The provision of Article 40 shall come into force within four years as from the date of coming into force of this Act.

**Article 3** The Social Security Act, B.E. 2497 is hereby repealed.

Any other laws, rules and regulations in so far as they are prescribed in this Act or are contrary to, or inconsistent with the provisions of this Act, shall be replaced by this Act.

**Article 4** This Act shall not apply to:

- (1) government officials and regular employees of the central administration, provincial administration and local administration except for temporary employees,
- (2) employees of foreign governments or international organizations,
- (3) employees whose employers office is in the country but being stationed abroad,

- (4) teachers or headmasters of private schools under the Private School Law,  
 (5) students, nurse students, undergraduates, or apprentice doctors who are employees of schools, universities or hospitals,  
 (6) other undertakings or employees as prescribed in the Royal Decree.

**Article 5** In this Act

**"Employee"** means a person who works for an employer for wages howsoever designated but excludes an employee who is employed for domestic work which does not involve in business work.

**"Employer"** means a person who accepts an employee to work by paying him wages and includes a person who is entrusted to act on his behalf. In the case where an employer is a juristic person, it includes a person who is authorized to act on behalf of the juristic person and includes a person who is entrusted by the authorized person to act on his behalf.

**"Wages"** means all types of money which are paid by an employer to an employee in return for work done during normal working hours and days, irrespective of howsoever calculated according to duration or to the result of work done, and includes money which an employer pays to an employee for holiday and leave on which the employee does not work, irrespective of the method of fixing, calculating or paying, and of whatsoever designation.

**"Working Day"** means a day scheduled for an employee to work normally.

**"Insured Person"** means a person who pays contributions which provides entitlement to benefits under this Act.

**"Confinement"** means the delivery of a child from mother's womb in which a period of pregnancy is not less than twenty-eight weeks, irrespective of whether the baby is alive or not.

**"Invalidity"** means loss of bodily organ or loss of working capacity of organ or body or mental health to the extent that is unable to work according to the criteria as may be determined by the Medical Committee.

**"Unemployment"** means an insured person ceases to work resulting from cessation of legal relations between an employer and an employee under contract of service.

**"Fund"** means Social Security Fund

**"Office"** means Office of Social Security

**"Committee"** means Social Security Committee

**"Member"** means member of Social Security Committee

**"Competent Official"** means a person appointed by the Minister for the execution of this Act.

**"Secretary-General"** means Secretary-General of the Office of Social Security

**"Minister"** means the Minister having charge and control of the execution of this Act

**Article 6** In calculating wages for contributions, the daily wages shall be the basis of calculation.

In converting weekly, monthly or yearly wages into daily wages, it shall be deemed that a week has seven days, a month has thirty days and a year has three hundred and sixty five days.

In the case where an employee receives wages by hour or by unit of output, the daily wages shall be an average of wages which the employee receives in working days during the period of payment from which contribution is calculated according to

Article 47.

**Article 7** The Minister of Interior shall have charge and control of the execution of this Act and shall have powers to appoint competent officials and to issue Ministerial Regulation imposing fees not exceeding the rate attached in the appendix of this Act, and granting fees exemption and to determine other undertakings for the execution of this Act.

Ministerial Regulation shall come into force after its publication in the Government Gazette.

## **TITLE I GENERAL**

### **SECTION I SOCIAL SECURITY COMMITTEE**

---

**Article 8** There shall be a Committee called "Social Security Committee" consisting of the Secretary-General of the office of Social Security as the chairman, representative of the Ministry of Finance, representative of the Ministry of Health and representative of Budgeting Bureau as members, and five representatives of employers and five representatives of employees appointed by the Minister as members, and representative of the office as a member and secretary.

The Committee may appoint any person to be assistant to the secretary of the Committee.

The Minister may appoint qualified person not more than five as adviser of the Committee, of whom at least shall be qualified person in social security system, in labour affairs, in medical affairs, in legal affairs, and other.

**Article 9** The Committee shall have the following powers and duties

(1) to make proposals to the Minister in regard to policy and implementation of social security under this Act,

(2) to make proposals to the Minister on making Royal Decrees, Ministerial Regulations and other regulations for the execution of this Act,

(3) to issue regulations, with the approval of the Ministry of Finance, in regard to receipts payments and safe-keeping of the Fund,

(4) to issue regulations, with the approval of the Ministry of Finance, in regard to the productive investment of the Fund,

(5) to review balance sheet and statement of the receipts and expenditure of the Fund and annual report on the performance of the Office in regard to social security under this Act,

(6) to provide consultation service and give advice to other Committees or the Office,

(7) to perform other duties as prescribed in this Act or any other laws to be powers and duties of the Committee or being assigned by the Minister.

In the performance of duties under the first paragraph, the Committee may assign the Office to perform and report to the Committee for further execution.

**Article 10** The member or adviser appointed by the Minister shall hold office for a term of two years.

The member or adviser who vacate office may be reappointed, but not more than two consecutive terms.

**Article 11** In addition to the expiration of the term of office under Article 10, a member or adviser appointed by the Minister shall vacate office upon:

- (1) death,
- (2) resignation,
- (3) dismissal by the Minister,
- (4) being adjudged bankrupt,
- (5) being insane or mentally unfit,
- (6) being imprisoned by a final judgement to imprisonment except for an offence committed by negligence or a petty offence.

In the case where a member appointed by the Minister vacates his office before the expiry of the term the Minister shall appoint another person of the same status according to Article 8 to fill the vacancy. The appointed member shall hold office for the remaining period of the term of the member he replaces.

In the case where an additional adviser is appointed by the Minister during the serving term of the adviser who has been appointed, the additional adviser shall hold office for the remaining period of the term of the adviser having been appointed.

**Article 12** Where members appointed by the Minister have completed the term of office but new Committee has not yet been appointed, the members who vacate upon the expiry of the term of office shall temporarily continue in office until newly appointed members assume their duties.

**Article 13** In a meeting of the Committee, the presence of not less than one-half of the total number of members shall constitute a quorum.

In the case where the chairman is not present at the meeting or is unable to perform his duty, the members present shall elect one among themselves to preside over the meeting.

The decision of the meeting shall be taken by a majority votes. Each member shall have one vote. In case of a tie, the chairman of the meeting shall have an additional vote as a casting vote.

**Article 14** There shall be a Medical Committee consisting of a chairman and other members, totally not more than fifteen persons appointed by the Minister.

The members of the Committee under the first paragraph shall be appointed from qualified persons in various fields of medical profession and shall hold office for a term of two years.

The provisions of Article 10 paragraph 2, Article 11, Article 12 and Article 13 shall apply mutatis mutandis.

**Article 15** The Medical Committee shall have the following powers and duties:

(1) to make proposals to the Committee in regard to the performance in rendering medical services.

(2) to determine rules and rates of benefit in respect of medical services provided to insured persons under Article 59, Article 63, Article 66, Article 68, Article 70 and Article 72.

(3) to make proposals to the Committee in regard to the regulations issued under Article 64.

(4) to provide consultation service and give advice on medical matters to the Committee, the Appeal Committee and the Office.

(5) to perform other duties as prescribed in this Act to be powers and duties of the Medical Committee or being assigned by the Minister or by the Committee.

**Article 16** The Committee or the Medical Committee may appoint a Sub Committee to examine or perform any duties assigned by the Committee or the Medical Committee.

The provisions of Article 13 shall apply mutatis mutandis to the meeting of Sub-Committee.

**Article 17** The Committee, the Medical Committee, and the Sub-Committee shall have power to summon any person to submit documents or data which are necessary for examination. In this respect, they may demand the persons concerned to give statement.

**Article 18** The member, the adviser, the Medical Committee, the Appeal Committee and the Sub-Committee may receive meeting allowance, transport allowance, meal allowance, lodging allowance and other expenses in performing their duties under this Act in accordance with the regulation prescribed by the Minister, with the approval of the Ministry of Finance.

## SECTION II SOCIAL SECURITY OFFICE

---

**Article 19** The Social Security Office shall be established under the Ministry of Interior having the following powers and duties:

(1) to perform the administrative functions of the Committee, other Committee and Sub-Committee under this Act,

(2) to collect, compile and analyse data in regard to social security,

(3) to organize the registration of employers and insured persons who are required to make contributions.

(4) to perform duties as prescribed in this Act or any other laws to be powers and duties of the Office.

(5) to perform other duties being assigned by the Minister, the Committee, other Committees or the Sub-Committee.

**Article 20** The Secretary-General shall have duties to supervise the general administration of the Office and command officials in the Office. In this respect, there shall be one or more Deputy Secretary-General to assist in the administration.

Secretary-General and Deputy Secretary-General shall be civil servant officials.

## SECTION III SOCIAL SECURITY FUND

---

**Article 21** There shall be a Fund in the Office of Social Security called "Social Security Fund" to be utilised for the insured persons to receive benefits under

the provisions of Title III and to be expenses under Article 24 paragraph two.

**Article 22** The Fund shall consist of:

- Article 46,
- (1) contributions from the government, employers and insured persons under Article 46,
  - (2) additional payment under Article 49,
  - (3) interest of the Fund under Article 26,
  - (4) registration fees under Article 45,
  - (5) money received as donation or subsidy,
  - (6) money become the property of the Fund under Article 50,
  - (7) Government subsidy or advances paid under Article 24 paragraph three,
  - (8) fines collected through settlement under Article 102
  - (9) other incomes

**Article 23** The Fund under Article 22 shall be under the jurisdiction of the Office and is not required to be remitted to the Ministry of Finance as revenue.

**Article 24** The Fund shall be utilised for benefits under this Act.

The Committee may allot the Fund not exceeding ten per cent of annual contributions for expenses under Article 18 and for administrative expenses of the Office.

In the case where the Fund is not sufficient to cover expenses under the first or second paragraph, the Government shall subsidize or advance payments as necessary.

**Article 25** The receipts, payments and safe-keeping of the Fund shall be in accordance with the regulations prescribed by the Committee with the approval of the Ministry of Finance.

**Article 26** The productive investment of the Fund shall be in accordance with the regulations prescribed by the Committee with the approval of the Ministry of Finance.

**Article 27** Within six months as from the last day of calendar year, the Committee shall present the balance sheet and the statement of the receipts and expenditure of the Fund in the previous year in which the State Financial Survey Office has audited and certified to the Minister.

The Minister shall propose the said balance sheet and the receipts and expenditure statement to the Prime Minister for submitting to the acknowledgement of the Parliament and it shall be published in the Government Gazette.

## SECTION IV SURVEY OF SOCIAL SECURITY

---

**Article 28** For the purpose of social security under this Act, the Royal Decree may be prescribed to make a survey on problems and data concerning labour matters.

The Royal Decree under the first paragraph shall at least specify:

- (1) purpose of the survey
- (2) the officer or the competent official who carries out the survey
- (3) the period of time during which the Royal Decree is enforceable, not exceeding two years.

**Article 29** After the enforcement of the Royal Decree under Article 28, the Secretary-General shall regulate the followings:

- (1) form of survey,
- (2) the period of time in which the officer or competent official will submit the form of survey to employer.
- (3) a period of not less than thirty days within which the employer is required to return the duly filled form of survey to the officer or competent official which is mentioned in the form of survey. The announcement under this Article shall be published in the Government Gazette.

**Article 30** The form of survey under Article 29 (1) shall be delivered to the employer by reply registered mailing or by hand delivery of the officer or competent official to the domicile or resident or office of the employer during sunrise to sunset or during working hours of the employer. In the case where the employer is not present at his domicile, or resident or office the form may be delivered to a sui juris person who lives or works in the home or office apparent to belong to the employer.

If it is unable to deliver the form as specified under the first paragraph, the form of survey shall be posted in a conspicuous place at the office of the employer. After having completed it and fifteen days has elapsed, the employer is deemed to have received that form of survey.

**Article 31** After an employer has received the form of survey, the employer shall complete every items in the form of survey in accordance with the truth and return the filled form of survey to the officer or competent official within a period of time specified under Article 29 (3).

**Article 32** All information or figures filled out in the form of survey shall be treated in confidence. It shall be forbidden for the officer who performs the duties under this Act to disclose the information or figures to any persons who has no duties to perform under this Act except that it is necessary for the purpose of social security or labour protection or for the purpose of investigation or case trial.

## **TITLE II SOCIAL SECURITY**

### **SECTION I INSURED PERSON**

---

**Article 33** An employee who is under the coverage of this Act shall become an insured person.

**Article 34** An employer who employs employees being insured persons under Article 33 shall submit the statement specifying names of insured persons, rate of wages and other information according to the form prescribed by the Secretary-General, to the Office within thirty days as from the date on which the employees become

insured persons.

**Article 35** Where the principal has sub-contracted for labour with any person for the execution of work and the responsibility for paying wages to an employee, or sub-contracted with any person for the supply of labour which is not employment service business and the work is a part in the process of production or business which is undertaken in the establishment or working place of the principal and the essential equipment for work is provided by the principal, the principal shall be in the status of an employer who is required to perform duties under this Act.

**Article 36** After an employer has submitted the form under Article 34, the Office shall issue to the employer a social security certificate of registration and to the employee a social security card in accordance with the form, rules and procedures prescribed in the Ministerial Regulation.

**Article 37** Where it is appeared to the Office or an employee complains that the employer fails to submit a form under Article 34 or having submitted it but excluding the name of some employee who is insured person under Article 33 in that form, the Office shall have power to record details in the form under Article 34 upon the determination of relevant evidence, then issue the social security certificate of registration to the employer and/or issue a social security card to an employee under Article 36, as the case may be.

In carrying out the provision of the first paragraph, the Secretary-General or the person authorized by the Secretary-General may investigate before proceeding.

**Article 38** An insured person under Article 33 shall cease to be insured upon:

- (1) death,
- (2) cessation of being an employee

In the case of (2), if such person has paid contributions completely for a qualifying periods which creates entitlement to receive benefits under Title III, such person shall be entitled to continue to receive benefits under the first paragraph of Article 63 and the first paragraph of Article 66 for another six months as from the date of cessation of being an employee.

**Article 39** Any person who has been an insured person under Article 33 and whose insurance has subsequently ceased under Article 38(2), if he intends to continue to be insured person, he shall notify his intention to the Office and submit to the Office the social security card which the Office has issued under Article 36 to record the status of being insured under this Article.

Subject to Article 6, for wages of the insured person under the first paragraph which is the basis of calculating contributions to be paid to the Fund under Article 46 paragraph two, it is deemed that the full amount of wages for the last period before the cessation of being insured under Article 38(2) shall be the basis of calculation.

The insured person under the first paragraph shall pay contributions to the Fund once a month within the fifteenth day of the following month.

**Article 40** Any other person who is not an employee under Article 33 may apply to be an insured person by declaring the intention to the Office.

Rules and rate of contributions, type of benefits to be received under Article 54 including rules and conditions of entitlement to benefits shall be prescribed in the Royal Decree.

**Article 41** An insured person under Article 39 shall cease to be insured upon:

- (1) death
- (2) having become an insured person under Article 33
- (3) resigning from being insured by notifying the Office

**Article 42** For the purpose of creating entitlement for an insured person to receive benefits under the provisions of Title III, each period of being insured under Article 33 and/or Article 39 shall be computed together.

**Article 43** Any undertaking which comes under this Act shall continue to be covered until it ceases operation, even if the number of employees has been reduced less than the prescribed number and the remaining employees shall continue to be insured. In the case where the undertaking has employed a new employee, the new employee shall be an insured person under this Act, even the total number of employees are less than the prescribed number.

**Article 44** Where the fact concerning any information in the form submitted to the Office has been changed, the employer shall inform the Office in writing to change or modify the information within fifteen days as from the date of knowledge of the said change.

The provision of Article 37 shall apply mutatis mutandis to the case where employer fails to comply to this Article.

**Article 45** In case of loss, destruction or damage in the essential part of the social security certificate of registration or social security card, the employer or the insured person shall apply for a substitute of the social security certificate of registration or social security card, as the case may be, to the Office within fifteen days as from the date of knowledge of the loss, destruction or damage thereof, in accordance with the regulations prescribed by the Secretary General.

## SECTION II CONTRIBUTIONS

---

**Article 46** The Government, an employer and an insured person under Article 33 each shall contribute equally to the Fund at the rate prescribed in the Ministerial Regulation but not exceeding the rate of contributions appended to this Act.

For the insurance under Article 39, the Government and an insured person shall pay contributions to the Fund in the proportion that the Government paying one time and an insured person paying double of the rate of contributions at which each party is required to pay as prescribed in the first paragraph.

To determine the rate of contributions under the first paragraph, it shall be fixed by taking into account the benefits payment and administrative expenses of the Office under Article 24

In the case of wages to be the basis of calculating contributions of each insured person, if it is more than five hundred Baht per day, it shall be calculated for only five hundred Baht. Where an insured person works for more than one employer, the contributions shall be calculated from wages received from each employer.

**Article 47** For every payment of wages, the employer shall deduct wages

of an insured person at the amount to be paid for contributions on the part of the insured person under Article 46. After the employer has done it, it is deemed that the insured person has paid his contributions as from the date of wages deduction.

The employer shall pay contributions, on the part of an insured person which is deducted under paragraph one and on the part of employer, to the Office within the fifteenth day of the following month after the month of deduction and submit statement showing payment of contributions according to the form as prescribed by the Secretary-General. In the case of necessity which is unable to pay contributions and submit the statement in due time, the employer may apply to the Secretary-General to extend the period of paying contributions and submitting the statement. If it deems appropriate, the Secretary-General may decide for an extension. Such extension shall not result in any reduction on or exemption from additional payments prescribed under Article 49.

If an employer fails to pay wages in due time, the employer shall have duty to pay contributions to the Office as prescribed in paragraph two. It is deemed that there has been a payment of wages.

**Article 48** Where an insured person works for more than one employer, all of the employers shall have duties to comply with the provisions of Article 46 and 47.

**Article 49** An employer who does not pay contributions on his part or on the part of insured person or fails to contribute in full amount within the due time under Article 47, shall pay an additional payment at the rate of two percent per month of the outstanding contributions which has not yet been paid or of the missing contributions as from the day following the due date. For any fraction of a month, if it is fifteen days or more, it shall be counted as a month, and omitted if less.

Where the employer fails to deduct wages of an insured person for contributions or has deducted but not in full amount according to the first paragraph of Article 47, the employer shall be liable for the full amount of contributions for the insured person and shall pay an additional payment of this amount under the first paragraph as from the day following the due date. In such case, the right of the insured person shall be treated as if he had fully contributed.

**Article 50** The Secretary-General has the power to issue written warrant to confiscate, attach and sell by auction the properties of the employer who fails to pay contributions and/or an additional payment or fails to pay it in full amount under Article 49 to the extent as necessary to cover the outstanding contributions.

The order to confiscate, attach or sell by auction the properties under the first paragraph may be issued after having dispatched a written warning to the employer to pay the outstanding contributions and/or additional payment within a fixed period not less than thirty days as from the date of receiving the warning and the employer fails to pay within the prescribed period.

Rules and procedures of confiscation, attachment and sale by auction of properties under the first paragraph shall be in accordance with the regulations prescribed by the Minister. In this respect, the rules and procedures under the Civil Procedure Code shall apply *mutatis mutandis*.

The money obtained from the said auction shall be deducted for expenses of confiscation, attachment and auction and for payment of outstanding contributions and additional payment. Any remaining money shall be immediately returned to

the employer. If the employer does not claim for this remaining money within five years, it shall become the property of the Fund.

**Article 51** In the event of debt due to non-payment of contributions and/or additional payment, the Office shall have preferential right over all properties of the employer who is debtor at the same level of the preferential right on taxation value according to the Civil and Commercial Code.

**Article 52** Where an employer is a sub-contractor, the preceding sub-contractors, if any, including the first sub-contractor shall all be jointly liable with the sub-contractor who is employer for payment of contributions in which an employer is obliged to pay under this Act.

**Article 53** The provisions of Article 49, Article 50 and Article 51 shall apply mutatis mutandis to an insured person under Article 39 and a sub-contractor under Article 52 who fails to pay contributions or has paid not in full amount at due time.

## **TITLE III BENEFITS**

### **SECTION I GENERAL**

---

**Article 54** An insured person or a person under Article 73 shall be entitled to receive the following benefits from the Fund:

- (1) injuries or sickness benefits
- (2) maternity benefits
- (3) invalidity benefits
- (4) death benefit
- (5) family allowances
- (6) old-age pension
- (7) unemployment benefits except for an insured person under Article 39

**Article 55** Where an employer has provided welfare in respect of non-occupational injury or sickness or invalidity or death, or confinement, or family dependent, or old-age, or unemployment before the date of enforcement of this Act to an employee who is an insured person under Article 33 and has been employed before the date of enforcement of this Act, if such welfare has provided benefits in any case at the rate higher than that of benefits under this Act, the employer shall present work regulation, contract of service or collective agreement, which specifies such welfare to the Committee to apply for a discount of the rate of contributions in respect of the type of benefits for which the employer has provided from the rate thereof at which an insured person and an employer are required to pay to the Fund under Article 46 and the employer shall utilise the rate of contributions after discount to compute the amount of contributions on the part of an insured person and of the employer to be contributed to the Fund for other benefits.

The application for a discount of the rate of contributions and the determination of a discount of the rate of contributions under the first paragraph shall be in accordance with rule, procedure and conditions as prescribed by the Committee.

**Article 56** An insured person or any other person who is of the opinion that he is entitled to benefits in any case as prescribed under Article 54 and requires to receive such benefits, he shall apply to the Office for such benefits in accordance with the form prescribed by the Secretary-General and the Secretary-General or the person authorized by the Secretary-General shall take an immediate action.

**Article 57** For the purpose of calculating the daily wages in order to pay cash benefits for an insured person under Article 33, it shall be computed from the average of wages employed as a basis of calculating contributions for the period of ninety days preceding the date of medical treatment, irrespective of whether the period of ninety days are consecutive or not.

For the calculation of daily wages in order to pay cash benefits for an insured person under Article 39, it shall be computed from the average of wages employed as a basis of calculating contributions under Article 39 paragraph two.

**Article 58** In case of receiving medical services under this Act, the insured person or spouse of the insured shall receive medical treatment from the hospitals as prescribed under Article 59.

Details and conditions of medical services to the insured person or spouse of the insured shall be in accordance with the regulation prescribed by the Secretary-General with the approval of the Committee.

**Article 59** The Secretary-General shall announce in the Government Gazette the area of coverage and the names of hospitals at which insured person or spouse of the insured shall be entitled to receive medical services

An insured person or spouse of the insured, who is entitled to receive medical services and is employed or has domicile in a locality, shall receive medical services at the Hospital under the first paragraph in such locality. Except that in such locality no hospital under the first paragraph exists or if it exists but that the insured or spouse of the insured has justifiable reason to be unable to receive medical services at the prescribed hospital, then the medical services may be received at the hospital under the first paragraph in another locality.

In the case where an insured or spouse of the insured receives medical services at another hospital other than that stated in paragraph two, the insured person shall be entitled to a reimbursement for the cost of medical services paid to that hospital at the amount fixed by the Office, taken into account the conditions of injuries or sickness, maternity, the economic situation in each locality and the nature of medical services having received. In this respect, it shall not exceed the rate prescribed by the Medical Committee with the approval of the Committee.

**Article 60** Where an insured person or spouse of the insured, having receive medical services at the hospital, ignores or does not comply with the recommendations or instructions of the doctor without justifiable reason, the Secretary-General or a person authorized by the Secretary-General, with the approval of the Medical Committee, may determine to reduce benefits.

**Article 61** An insured person or a person under Article 73 shall not be

entitled to receive benefits when it appears that the injuries or sickness or invalidity or death has been caused by wilful misconduct of an insured person or a person under Article 73 or by allowing other person to inflict it on.

## SECTION II INJURIES OR SICKNESS BENEFITS

---

**Article 62** An insured person shall be entitled to non-occupational injuries or sickness benefits provided that the insured person has paid contributions for not less than ninety days which is within the period of fifteen months before the date of receiving medical services.

**Article 63** Benefits for non-occupational injury or sickness shall consist of:

- (1) medical examination expense,
- (2) medical treatment expense
- (3) lodging meals and treatment expenses in hospital,
- (4) medicine and pharmaceutical expenses,
- (5) cost of ambulance or transportation for patient,
- (6) other necessary expenses,

in accordance with the rules and rates prescribed by the Medical Committee, with the approval of the Committee.

An insured person who is absent from work for medical treatment under the instruction of doctor, shall also be entitled to cash benefit as prescribed under Article 64.

**Article 64** In the case where an insured person suffers from non-occupational injury or sickness, the insured person shall be entitled to cash benefit at the rate of fifty per cent of wages under Article 57 for an absence from work of the insured person for medical treatment under the instruction of doctor not exceeding ninety days on each occasion and not more than one hundred and eighty days in a calendar year. Except for sickness from chronic disease as prescribed in the Ministerial Regulations shall be entitled to cash benefit for more than one hundred and eighty days but not exceeding three hundred and sixty-five days.

The calculation of cash benefit duration shall be counted from the first day of absence from work under the instruction of doctor until the last day fixed by the doctor or until the last day of absence in case the insured person has returned to his work before the fixed date under the instruction of doctor but not exceeding the duration under the first paragraph.

If an insured person is entitled to receive wages from the employer during sick leave for medical treatment according to the Labour Protection Law or entitled according to work regulation, contract of service or collective agreement, as the case may be, the insured person shall not be entitled to receive benefit under the first paragraph until the right to wages is exhausted, subsequently shall be entitled to receive the said benefit for the remaining period. However, if the wages received from employer in any case is less than the cash benefit payable by the Fund, the insured person shall be entitled to cash benefit from the Fund for the difference.

### SECTION III MATERNITY BENEFIT

---

**Article 65** An insured person shall be entitled to maternity benefit for the insured person or the spouse provided that the insured person has paid contributions for not less than two hundred and ten days which is within fifteen months before the date of receiving medical services.

In the case of maternity benefit, the insured person shall be entitled to for not more than two occasions of confinement.

**Article 66** Maternity benefits shall consist of:

- (1) medical examination and child bearing expenses,
- (2) medical treatment expense,
- (3) medicine and pharmaceutical expenses,
- (4) confinement expense,
- (5) lodging, meals and treatment expenses in hospital,
- (6) nursing and treatment of new-born baby expenses,
- (7) cost of ambulance or transportation for patient,
- (8) other necessary expenses,

in accordance with the rules and rates prescribed by the Medical Committee, with the approval of the Committee.

An insured person who is absent from work for confinement under the instruction of doctor, shall also be entitled to cash benefit as prescribed under Article 67

**Article 67** In the case where an insured person is absent from work for confinement, the insured person shall be entitled to cash benefit at the rate of fifty per cent of wages under Article 57 for an absence from work of the insured person for confinement not exceeding sixty days on each occasion.

The calculation of cash benefit duration shall be counted from the first day of absence from work under the instruction of doctor until the last day fixed by the doctor or until the last day of absence in case the insured person has returned to his work before the fixed date under the instruction of doctor but not exceeding the duration under the first paragraph.

If an insured person is entitled to receive wages from the employer for confinement according to the Labour Protection Law or entitled according to work regulation, contract of service or collective agreement, as the case may be, the insured person shall not be entitled to receive benefit under the first paragraph until the right to wages is exhausted, subsequently shall be entitled to receive the said benefit for the remaining period. However, if the wages received from employer in any case is less than the cash benefit payable by the Fund, the insured person shall be entitled to cash benefit from the Fund for the difference.

**Article 68** If an insured person or spouse of the insured person is unable to receive the benefit under Article 66, on account that the insured person or spouse of the insured person is not confined in the hospital as prescribed under Article 59, the insured person shall be entitled to a maternity benefit according to the rules and rates prescribed by the Medical Committee, with the approval of the Committee.

## SECTION IV INVALIDITY BENEFITS

---

**Article 69** An insured person shall be entitled to invalidity benefits provided that the insured person has paid contributions for not less than ninety days which is within a period of fifteen months prior to invalidity.

**Article 70** Invalidity benefits shall consist of:

- (1) medical examination expense,
- (2) medical treatment expense,
- (3) medicine and pharmaceutical expenses,
- (4) lodging, meals and treatment expenses in hospital,
- (5) cost of ambulance or transportation for patient,
- (6) physical, mental and occupational rehabilitation expenses,
- (7) other necessary expenses,

in accordance with the rules and rates prescribed by the Medical Committee, with the approval of the Committee.

**Article 71** Where an insured person has received cash benefit under Section II of this Title for not more than one year, the insured person shall be entitled to continue to receive cash benefit as the result from invalidity at fifty percent of wages under Article 57 for another fifteen years.

The entitlement of invalidity benefits shall be ceased for the following installment as a result of death of an insured person.

**Article 72** Where the Medical Committee has determined that the invalidity of an insured person being rehabilitated under Article 70 (6) has been developed to be in better condition, the Secretary-General or the person authorized by the Secretary-General may decide to reduce cash benefit in accordance with the rules and procedures as prescribed by the Medical Committee, with the approval of the Committee.

## SECTION V DEATH BENEFIT

---

**Article 73** Where an insured person dies as a result of non-occupational injuries or sickness, and has paid contributions of not less than thirty days which is within a period of six months before death, the following person shall be entitled respectively to receive death benefit as a funeral grant at the amount of one hundred times the highest rate of daily minimum wages under the Labour Protection Law:

- (1) The person whom the insured person has designated in writing to arrange the funeral and having arranged the funeral of the insured person.
- (2) spouse, father, mother or children of the insured person who proves to having arranged the funeral of the insured person.
- (3) any other person who proves to having arranged the funeral of the insured person.

## SECTION VI FAMILY ALLOWANCES

---

**Article 74** An insured person shall be entitled to family allowances provided that the insured person has paid contributions for not less than one year and shall be granted for not more than two children.

**Article 75** Family allowances shall consist of:

- (1) children living expense
- (2) children tuition fees
- (3) children medical expense
- (4) other necessary expenses

in accordance with the rules and rates as prescribed in the Ministerial Regulations.

## SECTION VII OLD-AGE PENSION

---

**Article 76** An insured person shall be entitled to old-age pension provided that the insured person has paid contributions for not less than fifteen years irrespective of whether the period is consecutive or not, and shall be completely fifty-five years of age or over.

**Article 77** Old-age pension shall be payable according to the proportion of the amount and the period of paid contributions in accordance with the rules as prescribed in the Ministerial Regulations.

## SECTION VIII UNEMPLOYMENT BENEFITS

---

**Article 78** An employee who is an insured person shall be entitled to unemployment benefits provided that the insured person has paid contributions for not less than six months which is within a period of fifteen months prior to unemployment and meet the following conditions:

(1) having ability to work, be ready for suitable job as being provided, or not refusing job training, and having been registered at the Government Employment Service Office at which presentation is made not less than once a month.

(2) the unemployment of an insured person is not caused by the termination as the result of performing the duty dishonestly, or intentionally committing a criminal offence against the employer, or intentionally causing damage to the employer, or seriously violating work regulations or rules or lawful order of the employer, or neglecting duty for seven consecutive days without reasonable cause, or causing serious damage to the employer as the result of negligence, or being imprisoned by a final judgement to imprisonment except for an offence which is committed by negligence

or a petty offence.

(3) not being the entitled person to the old-age pension under Section VII of this Title.

**Article 79** An insured person shall be entitled to unemployment benefits on and after the eighth day as from the date of unemployment with the last employer in accordance with the rules and rates as prescribed in the Ministerial Regulations.

## **TITLE IV**

### **COMPETENT OFFICIALS, INSPECTION AND SUPERVISION-**

**Article 80** In the performance of duties, a competent official shall have the following powers:

(1) to enter the establishment or office of an employer, work place of an employee, during sunrise to sunset or during working hours, to inspect or inquire into facts, inspect properties or other documents, take photographs, photocopy documents relating to employment, wages payment, employee records, payment of contributions, or other relevant documents, or taking the relevant documents for examination or for other appropriate action in order to obtain facts for the execution of this Act.

(2) to search any locations or vehicles which are reasonably suspected to contain properties of an employer who does not pay contributions or additional contributions or fails to pay in full amount during working hours or during sunrise to sunset except that it may be prolonged if such a search has not been completed.

(3) to issue letter of inquiry or summon any persons to give information or to produce relevant items or documents or other necessities for examination. The provisions of Article 30 shall apply *mutatis mutandis*.

(4) to confiscate or attach properties of an employer according to the order of the Secretary-General under Article 50 in case of an employer does not pay contributions or additional contributions or fails to pay in full amount.

In the performance of duties under the first paragraph, a competent official may bring civil servants or employees of the Office to assist in performing the duties.

**Article 81** In the performance of duties of competent official under Article 80, the persons concerned shall render appropriate facilities.

**Article 82** In the performance of duties, the competent official shall show his credential.

The credential of competent official shall be in a form as prescribed by the Minister.

**Article 83** In the performance of duties under this Act, the competent official shall be a competent officer under the Penal Code.

**Article 84** For the purpose of inspection and supervision in regard to social security, an employer shall provide a record of insured persons and keep it at the working place of the employer to be ready for inspection by the competent official.

The record of insured persons under the first paragraph shall be in a form as prescribed by the Secretary-General.

## **TITLE V**

### **APPEAL**

**Article 85** Subject to Article 50, in the case of an employer, an insured person or any other person, upon receiving the order issued by the Secretary-General or the competent official under this Act, is dissatisfied with the order, he shall have the right to appeal in writing to the Appeal Committee within thirty days as from the date of receiving the said order.

The rule and procedure of submitting the appeal shall be as prescribed in the Ministerial Regulation.

**Article 86** There shall be an Appeal Committee appointed by the Minister consisting of a chairman and other qualified members in legal affairs, in medical affairs, in social security and in labour affairs, three representatives of employers and three representatives of employees, and representatives of the Office shall be a member and secretary, the total number of whom is not more than thirteen persons.

**Article 87** The Appeal Committee shall have powers and duties to examine and decide on appeals submitted under Article 85.

After having examined the appeal, the Appeal Committee shall inform the decision in writing to the appellant.

If the appellant is dissatisfied with the decision of the Appeal Committee, he has the right to bring the case to the Labour Court within thirty days as from the date of notification of the decision. If the case is not brought to the Labour Court within the said period, the decision of the Appeal Committee shall be final.

**Article 88** The appeal shall not imply any abatement of the order of the Secretary-General or a competent official under this Act, except that the appellant has made a request to the Secretary-General for the abatement of the execution of such order. If it deems appropriate, the Secretary-General may allow an abatement for the execution of the order pending the decision of the Appeal Committee.

**Article 89** The Appeal Committee has the power to appoint Sub-Committee to assist in carrying out the assigned duties. After the Sub-Committee has performed the assigned duties, it shall make the proposals or report to the Appeal Committee.

The provisions of Article 13 shall apply mutatis mutandis to the meeting of the Sub-Committee.

**Article 90** A member of the Appeal Committee shall hold office for a term of two years.

A member who vacates office may be reappointed but not more than two consecutive terms.

**Article 91** The provisions of Article 11, Article 12, Article 13 and Article 17 shall apply mutatis mutandis to the Appeal Committee.

## TITLE VI PENALTY PROVISIONS

**Article 92** Any person who fails to provide information or submit documents, or any data required by the order of the Committee, the Medical Committee, Appeal Committee, Sub-Committee or competent official shall be liable to imprisonment for a term not exceeding one month or to a fine not exceeding ten thousand Bahts or to both.

**Article 93** Any person who intentionally does not fill out the form of survey or fills out incompletely the form of survey or does not return the form of survey within the due time shall be liable to a fine not exceeding five thousand Bahts.

**Article 94** Any person who fills out information or figures in the form of survey in the knowledge that they were false shall be liable to imprisonment for a term not exceeding six months or to a fine not exceeding twenty thousand Bahts or to both.

**Article 95** Any person who violates Article 32 shall be liable to imprisonment for a term not exceeding six months or to a fine not exceeding twenty thousand Bahts or to both.

**Article 96** Any employer who has intentionally not submitted the form to the Office within the due time under Article 34 or has not declared in writing to the Office any changes or additional modifications of the records within the due time under Article 44 shall be liable to imprisonment for a term not exceeding one year or to a fine not exceeding thirty thousand Bahts or to both.

If an offence under the first paragraph is committed continually, the offender shall be liable to an additional fine not exceeding five thousand Bahts a day throughout the period of violation or non-compliance.

**Article 97** Any employer who submits the form as prescribed under Article 34 or submits a written request for alterations or amendments to the form as prescribed under Article 44 by intentionally filling out false statements or substituting facts by false statements in a written request or the alterations shall be liable to imprisonment for a term not exceeding one year or to a fine not exceeding thirty thousand Bahts or to both.

**Article 98** Any person who obstructs or does not render appropriate facilities to the competent official who is performing his duties under Article 80 shall be liable to imprisonment for a term not exceeding one month or to a fine not exceeding ten thousand Bahts or to both.

**Article 99** Any employer who fails to comply with Article 84 shall be liable to imprisonment for a term not exceeding one month or to a fine not exceeding ten thousand Bahts or to both.

**Article 100** Any person who discloses confidential fact in regard to the undertaking of an employer which he acquired or learned while performing his duty under this Act shall be liable to imprisonment for a term not exceeding one month or to a fine not exceeding three thousand Bahts, or to both, unless such disclosure is for the purpose of official performance under this Act, or for labour protection,

investigation or adjudication.

**Article 101** In case of a juristic person has committed offence and has been penalized under this Act, a representative of the juristic person, every associated member and the person responsible for the performance of the juristic person shall be liable to the same penalty as the juristic person, unless they can prove that they are not a part of the offence or have made a reasonable effort to prevent from such offence.

**Article 102** If the following competent official considers that an offender does not deserve penalty of imprisonment or prosecution for offence liable to only fining or to a fine and imprisonment not over six months except for an offence under Article 95, he shall have the power to settle the offence as follows:

(1) The secretary-General or the authorized person, for the offence committed in the Great Bangkok Metropolitan.

(2) Provincial Governor or a person authorized by the provincial governor, for the offence committed in other provinces.

In case where there is an investigation and if the investigating officer is of the opinion that a person has violated this Act at a level where the punishment can be settled and that person agrees to be settled, the investigating officer shall submit a report to the Secretary-General or the Provincial Governor, as the case may be, within seven days as from the date of that person agreeing to be settled.

After the offender has paid the fine at the assessed amount within thirty days, the case shall be deemed to be settled according to the Penal Procedure Code.

If the offender does not agree to be settled or after having agreed to be settled but fails to pay the fine within the prescribed period under paragraph three, the case shall be proceeded.

## **TRANSITORY PROVISIONS**

**Article 103** This Act shall be enforced for an undertaking which employs twenty employees or more as from the date of coming into force of this Act.

After a period of three years from the date of coming into force of this Act, this Act shall be enforced for an undertaking which employs ten employees or more.

**Article 104** The collection of contributions shall be carried out for the purpose of providing sickness benefits, invalidity benefits, death benefit and maternity benefits as from the date of coming into force of the provisions of Section II of Title II

The collection of contributions shall be carried out for the purpose of providing family allowances and old-age pension within six years as from the date of coming into force of this Act.

For the commencement of collection of contributions for the purpose of providing unemployment benefits shall be prescribed in the Royal Decree.

Countersigned by

General Chatichai Choonhavan

**The Prime Minister.**

## **THE RATE OF FEES**

---

- |   |              |
|---|--------------|
| (1) A substitute for social security<br>certificate of registration | 50 Baht each |
| (2) A substitute for social security card                           | 10 Baht each |

**THE RATE OF CONTRIBUTIONS APPENDED THE ACT  
THE RATE OF CONTRIBUTIONS**

---

Contributor	the rate of contributions (percentage of wage of the insured person)
1 Contributions for sickness benefits, invalidity benefits, death benefit and maternity	
(1) Government	1.5
(2) Employer	1.5
(3) Insured person	1.5
2 Contributions for family allowances and old-age pension	
(1) Government	3
(2) Employer	3
(3) Insured person	3
3 Contributions for unemployment benefits	
(1) Government	5
(2) Employer	5
(3) Insured person	5

10613 ฉ.1

KM  
102  
ก114พ  
2533

สมาคมกฎหมายแรงงาน (ประเทศไทย)  
พระราชบัญญัติประกันสังคม พ.ศ.  
2533 : พร้อมฉบับแปลเป็นภาษา  
อังกฤษ

 **C.U. BOOK**  
9 789990 146490 II  
C111 B 100.00