



๐ศ
๗๗๔๙๗

Signature in gold ink

THAI NATIONAL ASSEMBLY LIBRARY



3961105562

๑๗๔

วันที่	๒ / ๒ / ๒
เลขทะเบียน	๑
เลขหมู่	

สมบัติห้องสมุดครุสภา

อนุสรณ์ในงานพระ ราชทานเดินฝั่งศพ
 นายเทียม ไชลิวัฒน์ ท.ม.
 วันพุธที่ 14 สิงหาคม พ.ศ. 2534
 ณ สุสานมิ่งกรทอ่ง จังหวัดชลบุรี



李興濤

หน้าว่าง

วันที่ 6 / ๖.๕. / ๖๘
เลขที่ ๙/๑๐
หน้า ๑๐๗
๗ ๕ ๔๙ ๗

๘๕๓๔

สมบัติห้องสมุดรัฐสภา

สารบัญ

พิธีการและเกียรติคุณ	1
สารและคำไว้อาลัย	28
ชีวิตและการทำงาน	51
ปรัชญาเพื่อการทำงานและชีวิต	66
ครอบครัวโชควัฒนา	146
เหตุการณ์สุดท้าย	162
สวดพระอภิธรรม	180
ภาพความทรงจำ	192
ซาบซึ้งและขอบพระคุณ	204

往生 樂 極 生 往

協成昌有限公司敬啟

人生如夢

世事

宛容音



หมายรับสั่งที่ ๑๐๕๒๗



(แบบ ก.)

สำนักพระราชวัง

30 มิถุนายน 2534

นายเทียม โชควัฒนา พ.ม. อายุ 75 ปี บุคคลผู้ทำคุณประโยชน์ กราบถวายบังคมลาถึงแก่กรรม
ด้วยระบบการทำงานของหัวใจล้มเหลวกระทันหัน ณ โรงพยาบาลศัลยกรรมอิมแพคแอนด์เนคคลินิก อำเภอบางละมุง
จังหวัดชลบุรี เมื่อวันที่ 29 มิถุนายน 2534 เวลา 16.48 น.

วันอาทิตย์ ที่ 30 มิถุนายน 2534 เวลา 14.30 น. ขอรับพระราชทานน้ำหลวงอาบศพ
พร้อมด้วยเครื่องเกียรติยศประกอบศพ ณ ศาลาสหิส - หมู่ ๓ มหาคูณ วัดเทพศิรินทราวาส กรุงเทพมหานคร
ทรงพระกรุณาโปรดเกล้าฯ พระราชทานหีบหองลายสลักทั้งประดับเกียรติยศ.

ประณัติกัน/พิมพ์/ระดม/ทาน

วัน	หน้าที่	พนักงานพระราชพิธี
		นำหมายเรียน เจ้าภาพศพ นายเทียม โชควัฒนา
	เพื่อทราบ	เครื่องประกอบเกียรติยศที่พระราชทานมา และเจ้าพนักงานผู้มาปฏิบัติ
		เจ้าภาพไม่ต้องเสียค่าใช้จ่ายอย่างใดทั้งสิ้น.

ทั้งนี้ให้จัดการตามหน้าที่และกำหนดวันตามรับสั่งอย่าให้ขาดเหลือ ถ้าสงสัยก็ให้ถามผู้รับรับสั่ง
โดยหน้าที่ราชการ

[Signature]

ผู้รับรับสั่ง





(แบบ ค.)

หมายรับสั่งที่ ๑๐๙๑๓

สำนักพระราชวัง

๑ กรกฎาคม 2534

พระราชทานคืนไปในการฝังศพ นายเหี่ยม ไชควัฒนา ท.ม. บุคคลผู้ทำคุณประโยชน์
ณ สุสานม้งกรทอง ตำบลบ้านมิ่ง อำเภอบ้านมิ่ง จังหวัดชลบุรี
วันพุธ ที่ 14 สิงหาคม 2534 เวลา 17.00 น.

ประณัติ/พิมพ์/Summat/ทาน.

วัน	หน้าที่ พนักงานพระราชพิธี
	นำหมายเวียน เจ้าภาพศพ นายเหี่ยม ไชควัฒนา เพื่อทราบ.

ทั้งนี้ ให้จัดการตามหน้าที่และกำหนดวันตามรับสั่งอย่าให้ขาดเหลือ ถ้าสงสัยก็ให้ถามผู้รับสั่ง
โดยหน้าที่ราชการ

ผู้รับรับสั่ง





(แบบ ค.)

หมายรับสั่งที่ ๑๐๖๖๖

สำนักพระราชวัง

2 กรกฎาคม 2534

สมเด็จพระเทพรัตนราชสุดาฯ สยามบรมราชกุมารี ทรงพระกรุณาโปรดเกล้าฯ ให้
 หม่อมราชวงศ์อนุเทพ เทวกุล เชิญพวงมาลาไปวางที่หน้าหีบศพ นายเทียม โชควัฒนา ท.ม.
 ณ ศาลาสหิส - หงษ์ มหาคณ วิศเทพิรินทราวาส กรุงเทพมหานคร
 วันอังคาร ที่ 2 กรกฎาคม 2534 เวลา 19.00 น.

ประณัติ/พิมพ์/ทรงพระกรุณา/ทาน.

วัน	หน้าที่	พนักงานพระราชพิธี
		นำหมายเวียน เจ้าภาพศพ นายเทียม โชควัฒนา
		เพื่อทราบ.

ทั้งนี้ ให้จัดการตามหน้าที่และกำหนดวันตามรับสั่งอย่าให้ขาดเหลือ ถ้าสงสัยก็ให้ถามผู้รับรับสั่ง โดยหน้าที่ราชการ

ผู้รับรับสั่ง



x



(แบบ ก.)


หมายรับสั่งที่ ๑๐๖๖๗

สำนักพระราชวัง

3 กรกฎาคม 2534

พระเจ้าวรวงศ์เธอ พระองค์เจ้าโสมสวลี พระวรชายาในสมเด็จพระบรมโอรสาธิราช ฯ สยามมกุฎราชกุมาร โปรดให้ นายวรวิทย์ ช่างแก้ว เชิญพวงมาลาไปวางที่หน้าทับศพ นายเทียม โชควัฒนา ท.ม. ที่ศาลาสหิส - หงษ์ มหาคุม วัดเทพศิรินทราวาส กรุงเทพมหานคร

วันพุธ ที่ 3 กรกฎาคม 2534 เวลา 19.00 น.


 ประณมวิทย์/พิมพ์/...../ทาน.

วัน	หน้าที่	พนักงานพระราชพิธี
		นำหมายเรียน เจ้าภาพศพ นายเทียม โชควัฒนา
	เพื่อทราบ	

ทั้งนี้ ให้จัดการตามหน้าที่และกำหนดวันตามรับสั่งอย่าให้ขาดเหลือ ถ้าสงสัยก็ให้ถามผู้รับสั่ง โดยหน้าที่ราชการ


 ผู้รับรับสั่ง

สำนักใบพระบาทกรุณาธิคุณ



เมื่อความทราบถึงใต้ฝ่าละอองธุลีพระบาทว่า
คร.เทียม โชควัฒนา ท.ม. กราบถวายบังคมลาถึงแก่กรรม
พระบาทสมเด็จพระเจ้าอยู่หัวได้ทรงพระกรุณาโปรดเกล้าฯ
พระราชทานน้ำหลวงอาบศพ และพระราชทานหีบทองลายสลัก
ตั้งประดับตามเกียรติยศของผู้วายชนม์ และทรงพระกรุณา
โปรดเกล้าฯ พระราชทานเครื่องขมา และคินฝิงศพ

พระมหากุณาธิคุณนี้
หาก คร.เทียม โชควัฒนา ท.ม. จะยังทราบได้ด้วยญาณวิถีใดๆ
จิตใจย่อมปิติชื่นชมโสมนัสเปี่ยมด้วยความสำนึก
ในพระมหากุณาธิคุณล้นเกล้าล้นกระหม่อม อย่างหาที่สุคติได้

ข้าพระพุทธเจ้าครอบครัวโชควัฒนา
ขอพระราชทานน้อมเกล้าฯน้อมกระหม่อม
ถวายบังคม ณ เบื้องพระยุคลบาท
ด้วยความซาบซึ้งสำนึกในพระมหากุณาธิคุณอันใหญ่หลวงนี้
และขอเทิดทูนไว้เหนือเกล้าเหนือกระหม่อม
เพื่อสรรพสิริสวัสดิ์ที่พัฒน์มงคล
แก่วงศ์ตระกูลโชควัฒนาชั่วกาลนาน

ด้วยเกล้าด้วยกระหม่อมขอเดชะ

ข้าพระพุทธเจ้า
ครอบครัวโชควัฒนา

สำนักใบ พระมหากษัตริย์คุณและพระกษัตริย์คุณ



ด้วยสมเด็จพระเทพรัตนราชสุดาฯ สยามบรมราชกุมารี
ได้ทรงพระกรุณาโปรดเกล้าฯ พระราชทานพวงมาลา

และ

พระเจ้าวรวงศ์เธอ พระองค์เจ้าโสมสวลีฯ พระวรชายา
ในสมเด็จพระบรมโอรสาธิราชฯ สยามมกุฎราชกุมาร
ทรงพระกรุณาประทานพวงมาลาวางหน้าทึบศพแก่

ดร. เทียม โชควัฒนา ท.ม.

ซึ่งถึงแก่กรรมเมื่อวันที่ 29 มิถุนายน พุทธศักราช 2534
ณ วัดเทพศิรินทราวาส

พระมหากษัตริย์คุณและพระกษัตริย์คุณดังกล่าวนี้
นับเป็นเกียรติแก่ ดร.เทียม โชควัฒนา ท.ม. ผู้วายชนม์
และครอบครัวโชควัฒนา อย่างหาที่สุดมิได้

จึงขอพระราชทานกราบบังคมทูลฝ่าละอองพระบาท

ด้วยความสำนึกในพระมหากษัตริย์คุณ

และพระกษัตริย์คุณ

ด้วยเกล้าด้วยกระหม่อม

ข้าพระพุทธเจ้า

ครอบครัวโชควัฒนา





สมเด็จพระปรมินทรมหาภูมิพลอดุลยเดช ฯ สยามินทราธิราช บรมนาถ
 บพิตร พระมหากษัตริย์แห่งประเทศไทย ผู้เป็นประธานของเครื่อง
 ราชอิสริยาภรณ์อันมีเกียรติยศยิ่ง มงกุฎไทย
 ขอประกาศแก่ท่านทั้งหลายทั้งปวง ผู้ซึ่งจะได้พบประกาศนี้ให้ทราบว่า
 นายเทียม โชควัฒนา

สมควรจรรันเครื่องราชอิสริยาภรณ์ได้ จึงทรงพระกรุณาโปรดเกล้าโปรดกระหม่อม
 พระราชทานเครื่องราชอิสริยาภรณ์มงกุฎไทย ชั้นที่ ๒ ชื่อ ทวีติยาภรณ์
 เป็นเกียรติยศสืบไป ขอให้ความเจริญสุขสวัสดิ์ทุกประการเทอญ
 พระราชทานตั้งแต่วันที่ ๕ ธันวาคม พุทธศักราช ๒๕๒๕
 เป็นปีที่ ๓๗ ในรัชกาลปัจจุบัน

ผู้รับสนองพระบรมราชโองการ
 พลเอก
 นายกรัฐมนตรี



สมเด็จพระปรมินทรมหาภูมิพลอดุลยเดชฯ สมณินทราธิราช นรมนถ
 บพิตร พระมหากษัตริย์แห่งประเทศไทย ผู้เป็นประธานของเครื่อง
 ราชอิสริยาภรณ์อันเป็นที่เชิดชูยิ่ง
 ข้างเผือก
 ขอประกาศแก่ท่านทั้งหลายทั้งปวง ผู้ซึ่งจะได้พบประกาศนียบัตรนี้ให้ทราบว่า
 นายเทียม โชควัฒนา

สมควรจรรับเครื่องราชอิสริยาภรณ์ได้ จึงทรงพระกรุณาโปรดเกล้าโปรดกระหม่อม
 พระราชทานเครื่องราชอิสริยาภรณ์ข้างเผือก ชั้นที่ ๓ ชื่อ ศรีธำภรณ์
 เป็นเกียรติยศสืบไป ขอให้ความเจริญสุขสวัสดิ์แก่ทุกประการเทอญ
 พระราชทานตั้งแต่วันที่ ๕ ธันวาคม พุทธศักราช ๒๕๒๔
 เป็นปีที่ ๓๖ ในรัชกาลปัจจุบัน

ผู้รับสนองพระบรมราชโองการ

พลเอก

นายกรัฐมนตรี



สมเด็จพระปรมินทรมหาภูมิพลอดุลยเดชฯ สยามินทร์ทราธิราช นรมนาก
 บพิตร พระมหากษัตริย์แห่งประเทศไทย ผู้เป็นประธานของเครื่อง
 ราชอิสริยาภรณ์อันเป็นที่เชิดชูยิ่ง ช้างเผือก
 ขอประกาศแก่ท่านทั้งหลายทั้งปวง ผู้ซึ่งจะได้พบประกาศนี้ให้ทราบว่า
 นายเทียม โชควัฒนา
 ผมควรจรรับเครื่องราชอิสริยาภรณ์ได้ จึงทรงพระกรุณาโปรดเกล้าโปรดกระหม่อม
 พระราชทานเครื่องราชอิสริยาภรณ์ช้างเผือก ชั้นที่ ๔ ชั้น จัตุรถาภรณ์
 เป็นเกียรติยศสืบไป ขอให้มีความเจริญสุขสวัสดิ์ทุกประการเทอญ
 พระราชทานตั้งแต่วันที่ ๒ ธันวาคม พุทธศักราช ๒๕๒๒
 เป็นปีที่ ๓๔ ในรัชกาลปัจจุบัน

ผู้รับสนองพระบรมราชโองการ
 พลเอก เกรียงศักดิ์ ชมะนันทน์
 นายกรัฐมนตรี



สมเด็จพระปรมัยยิกายศพรหมท้าวสุทนต์สุทนต์
 บพิตร พระมหากษัตริย์แห่งประเทศไทย ผู้เป็นประธานของเครื่อง
 ราชอิสริยาภรณ์อันมีเกียรติยศยิ่ง มงกุฎไทย
 ขอประกาศแก่ท่านทั้งหลายทั้งปวง ผู้ซึ่งจะได้พบประกาศนี้ให้ทราบ
 นายเทียม โชควัฒนา

สมควรจะรับเครื่องราชอิสริยาภรณ์ได้ จึงทรงพระกรุณาโปรดเกล้าโปรดกระหม่อม
 พระราชทานเครื่องราชอิสริยาภรณ์มงกุฎไทย ชั้นที่ ๕ ชื่อ ศุภรัตภรณ์
 เป็นเกียรติยศสืบไป ขอให้มีความเจริญสุขสวัสดิ์ทุกประการเทอญ
 พระราชทานตั้งแต่วันที่ ๕ ธันวาคม พุทธศักราช ๒๕๒๑
 เป็นปีที่ ๓๓ ในรัชกาลปัจจุบัน

ผู้รับสนองพระบรมราชโองการ
 พลเอก เกรียงศักดิ์ ชมะนันทน์

นายกรัฐมนตรี



สมเด็จพระปรมินทรมหาภูมิพลอดุลยเดชฯ สยามนทราชิราช มรณภาพ
 นพิตกร พระมหากรุณาธิคุณแห่งประเทศไทย ผู้เป็นประธานของเครื่อง
 ราชอิสริยาภรณ์อันมีเกียรติยศยิ่ง
 ขอประกาศแก่ท่านทั้งหลายทั้งปวง ผู้ซึ่งจะได้พบประกาศนียบัตรนี้ให้ทราบว่า
 นายเทียม โชควัฒนา

สมควรจะรับเครื่องราชอิสริยาภรณ์ได้ จึงทรงพระกรุณาโปรดเกล้าโปรดกระหม่อม
 พระราชทานเครื่องราชอิสริยาภรณ์มงกุฎไทย ชั้นที่ ๕ ชื่อ เณรจมาภรณ์
 เป็นเกียรติยศสืบไป ขอให้มีความเจริญสุขสวัสดิ์ทุกประการเทอญ
 พระราชทานตั้งแต่วันที่ ๕ ธันวาคม พุทธศักราช ๒๕๐๖
 เมื่อปีที่ ๑๙ ในรัชกาลปัจจุบัน

ผู้รับสนองพระบรมราชโองการ
 พลเอก *[Signature]*

รองนายกรัฐมนตรี



เครื่องราชอิสริยาภรณ์จากรัฐบาลญี่ปุ่น

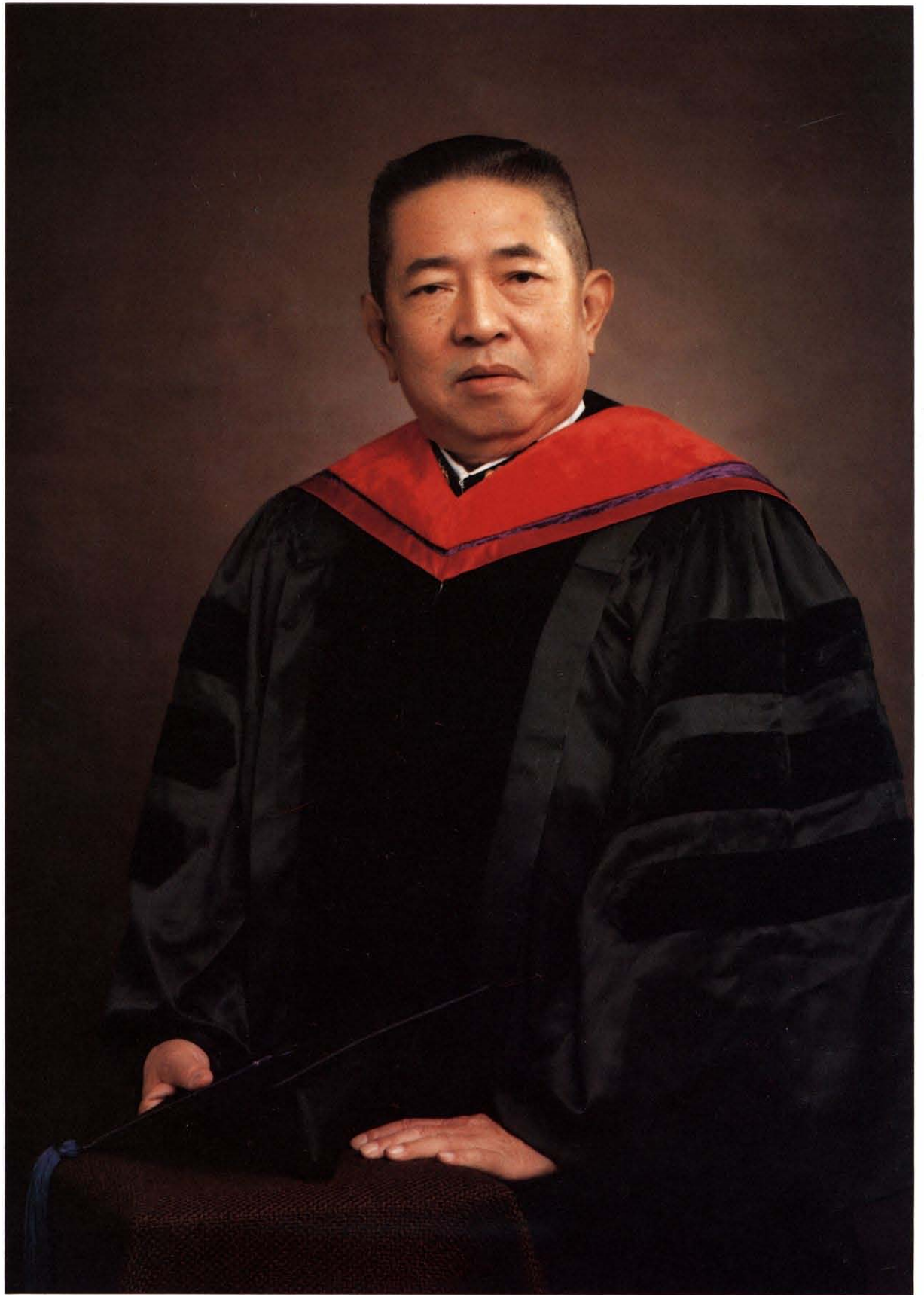
นายเทียม โชควัฒนา เป็นบุคคลที่ได้ใช้ความพยายามในอันที่จะพัฒนาแลกเปลี่ยนทางด้านเศรษฐกิจ เทคโนโลยีและวัฒนธรรมระหว่างประเทศไทยและญี่ปุ่นมาเป็นเวลานานหลายปีนับว่าเป็นการกระทำอันน่ายกย่อง

นอกจากนี้ ท่านยังได้ให้การสนับสนุนอย่างเต็มที่ในอันที่จะจรรโลงไว้ซึ่งความสัมพันธ์อันดีระหว่างประเทศทั้งสองอีกด้วย ท่านจึงเป็นผู้สมควรอย่างยิ่งที่จะได้รับการพิจารณาให้ได้รับเครื่องราชอิสริยาภรณ์ตริตาภรณ์รัตนมิ่งมงคลและสมควรอย่างยิ่งที่จะกล่าวว่า นายเทียม โชควัฒนา เป็นมิตรอันมีค่าสำหรับชาวญี่ปุ่น เนื่องจากในปีโชวะที่ 60 ซึ่งเป็นปีครบรอบวันคล้ายวันเกิดปีที่ 70 ของท่าน จึงถือเป็นเกียรติอย่างสูงที่การได้รับเครื่องราชอิสริยาภรณ์ตริตาภรณ์รัตนมิ่งมงคลจากรัฐบาลญี่ปุ่นจะเป็นการประสาทพรอันมีค่าแก่นายเทียม โชควัฒนา



THAI NATIONAL ASSEMBLY LIBRARY

 3961105562



ปริญญาดุษฎีบัณฑิตกิตติมศักดิ์ สาขาบริหารธุรกิจ มหาวิทยาลัยศรีนครินทรวิโรฒ



ในปี 2528 คณะบริหารธุรกิจ มหาวิทยาลัยศรีนครินทรวิโรฒ วิทยาเขตบางแสน ซึ่งเป็นสถาบันการศึกษาสูงสุดทางภาคตะวันออก ได้คัดเลือกบุคคลดีเด่นทางด้านธุรกิจ เพื่อรับพระราชทานปริญญาดุษฎีบัณฑิตกิตติมศักดิ์ ซึ่งในภาคตะวันออกแล้ว มีบุคคลที่มีชื่อเสียงในเชิงธุรกิจอยู่มากมายพอสมควร

นายเทียม โชควัฒนา เป็นนักธุรกิจผู้หนึ่งที่ได้รับการเสนอชื่อในที่ประชุม โดยได้รับคะแนนเสียงจากคณะกรรมการอย่างท่วมท้น ตลอดจนได้รับการรับรองจากกรรมการผู้ทรงคุณวุฒิจากด้านต่าง ๆ อีก

9 ท่าน ทั้งนี้เพราะโครงการสวนอุตสาหกรรมเครือสหพัฒน์ฯ ที่ศรีราชา เป็นโครงการที่สร้างความเจริญก้าวหน้า และช่วยส่งเสริมเศรษฐกิจกับภาคพื้นชายฝั่งตะวันออกเป็นอย่างมาก

นายเทียม โชควัฒนา จึงได้รับการไว้วางใจจากสภามหาวิทยาลัยศรีนครินทรวิโรฒ ให้ได้รับปริญญาดุษฎีบัณฑิตกิตติมศักดิ์ สาขาบริหารธุรกิจ เป็นคนที่ 4 ในรอบ 32 ปี และเข้ารับพระราชทานปริญญาบัตร จากสมเด็จพระเทพรัตนราชสุดาฯ สยามบรมราชกุมารี ณ วันที่ 15 สิงหาคม 2528

รางวัลเกียรติคุณนักการตลาดไทย 2531 (Hall of Fame)

เพื่อเป็นการมอบเกียรติคุณให้กับบุคคลที่ได้มีส่วนสร้างสรรค์วงการตลาด และเพื่อเป็นแบบอย่างให้กับนักการตลาดรุ่นหลังได้จดจำไว้เพื่อเป็นแนวทางในการประกอบอาชีพการตลาดให้ประสบความสำเร็จต่อไป สมาคมการตลาดแห่งประเทศไทยจึงได้จัดรางวัล“เกียรติคุณนักการตลาดไทย” ขึ้น เพื่อเป็นรางวัลเกียรติยศแก่นักการตลาด โดยมีหลักเกณฑ์ดังนี้

1. เป็นนักการตลาดอาวุโสที่ประสบความสำเร็จ จนเป็นที่ยอมรับในแวดวงการตลาด และปัจจุบันยังดำรงตำแหน่งสูงขององค์กรการตลาด



2. เป็นนักการตลาดไทยที่มีส่วน สร้างสรรค์ ริเริ่ม กลยุทธ์การตลาดใหม่ ๆ ให้กับวงการตลาดในเมืองไทย และผลงานนั้นเป็นที่ประจักษ์ชัด
3. ต้องอยู่ในวัยวุฒิเป็นที่ยอมรับสมควรให้เข้าอยู่ในทำเนียบได้
4. นักการตลาดหรือองค์กรการตลาดนั้น จะต้องมีส่วนในการสร้างสรรค์ประโยชน์ต่อ สังคมภายนอกด้วย ไม่ว่าจะทางตรงหรือทางอ้อม
5. ต้องไม่มีตำแหน่งทางการเมืองในปัจจุบัน



หลังจากที่คณะกรรมการของ สมาคมการตลาดแห่งประเทศไทยได้ ร่วมพิจารณา ปรีक्षाกันอย่างละเอียด รอบคอบ จึงมีมติที่จะมอบรางวัล ประกาศเกียรติคุณนักการตลาดไทย ปี 2531 ได้แก่

ดร.เทียม โชควัฒนา
ประธานกรรมการในเครือ
บริษัท สหพัฒนพิบูล จำกัด



นักอุตสาหกรรมไทย ปี 2532

ด้วยประสบการณ์ความสามารถ ความคิดอันเฉียบคม และสายตาที่มองการณ์ไกลของ ดร.เทียม โชควัฒนา ท่านได้เล็งเห็นว่าธุรกิจการส่งนําสินค้าเข้ามาจำหน่ายในประเทศนั้น จะดำเนินต่อไปไม่นาน นักเพราะประเทศไทยจะต้องพัฒนาก้าวไกลยิ่งขึ้น

ตั้งนั้นเมื่อประมาณ29ปีที่แล้วดร.เทียม โชควัฒนา

จึงได้ก่อตั้งบริษัท บางกอกไลอันชั่น ซึ่งนับได้ว่าเป็นอย่างก้าวแรกของการเดินก้าวสู่เส้นทางอุตสาหกรรม ด้วยการผลิตสินค้าคุณภาพผ่านเทคโนโลยีอันทันสมัย ต่อมาบริษัทนี้ก็ได้ออกไปอย่างกว้างขวาง รวดเร็ว และเกิดบริษัทในเครือขึ้นอีกมากมายเพื่อผลิตสินค้าคุณภาพสู่ประชาชนคนไทย





จนกระทั่งปี พ.ศ. 2515 สวนอุตสาหกรรมเครือ
สหพัฒนาฯ จึงได้เกิดขึ้นบนเนื้อที่ 1,200 ไร่ที่
ศรีราชา เพื่อตั้งโรงงานประกอบอุตสาหกรรม
ทุกชนิด เป็นแหล่งสร้างงาน สร้างเงินแก่
ประชาชนนับหมื่น ๆ คน และ ก่อให้เกิด
ความเจริญพัฒนามาสู่ท้องถิ่น

ผลงานความสำเร็จและคุณประโยชน์
นานัปการบนเส้นทางอุตสาหกรรมที่ ดร.เทีม
โชควัฒนา ได้ก่อตั้งขึ้นนั้น ท่านจึงได้รับการ
ยกย่องให้เป็น “นักอุตสาหกรรมไทยดีเด่น”
เมื่อปี พ.ศ. 2532



คำไว้อาลัย

คุณเทียม โชควัฒนา มีประวัติการดำรงชีวิตที่นำศึกษา และสามารถนำมาปฏิบัติให้เข้ากับสังคมในปัจจุบันได้ เป็นผู้ที่มีการต่อสู้และปรับปรุงพัฒนาการบริหารงาน ที่เริ่มต้นจากสิ่งทีเรียกว่าเป็น “ศูนย์” จนมีหลักฐานเป็นปีกแผ่นที่มั่นคงเห็นเป็นรูปธรรมได้ ภายในชั่วอายุของคุณเทียมเอง ผมเริ่มรู้จักกับคุณเทียม ในปี พ.ศ. 2522 เมื่อคุณเทียมขอให้ผมเป็นประธานในพิธีแจกทุนการศึกษาของ “เปาบุ้นจิ้น” ได้พบเห็นว่า คุณเทียมให้ความสำคัญไม่เฉพาะแต่การศึกษาเท่านั้น แต่ยังสนับสนุนในกิจการแพทย์และสาธารณกุศลอื่น ๆ ที่เป็นประโยชน์ส่วนรวมของสังคมอีกด้วย

“ตระกูลที่สร้างสมแต่กรรมดี ย่อมประสบ แต่สิ่งดีสิริมงคล” นับได้ว่าคุณเทียมได้สนองตอบคำสอนของบรรพบุรุษ ซึ่งจะเห็นได้จาก ความเศร้าโศกเสียใจ และการอาลัยจากกลุ่มบุคคลโดยทั่วไป ในการจากไปของคุณเทียม ซึ่งคงเหลือไว้แต่ความดี กับอีกสิ่งหนึ่งที่อนุชนรุ่นหลังจะระลึกถึงได้ คือ มูลนิธิ ดร.เทียม โชควัฒนา

ผมขอแสดงความเสียใจกับครอบครัวของคุณเทียมที่ต้องสูญเสียหลักชัยไปอย่างกระทันหัน กรรมและการกระทำความดีทั้งมวล ที่คุณเทียม ได้เพียรทำไว้ ขอให้ผลกุศลบุญราศีความดีนั้น จงเป็นพลวปัจจัย ส่งเสริมให้คุณเทียม จงสู่สุคติในสัมปรายภพทุกประการ

พลเอก



(เปรม ติณสูลานนท์)

องคมนตรีและรัฐบุรุษ

คำไว้อาลัยแด่ ดร.เทียม โชควัฒนา



ผมได้รู้จักกับคุณเทียม โชควัฒนา ครั้งแรกในปี 2522 เมื่อผมเข้าทำงานกับ บริษัท สหยูเนี่ยน ในตำแหน่งรองประธานกรรมการ ซึ่งขณะนั้นคุณเทียมเป็นประธานกรรมการ อันที่จริงผมเคยได้ยินชื่อเสียงของท่านมาบ้างแล้วในฐานะนักธุรกิจผู้ประสบความสำเร็จ แต่การได้ร่วมงานกันทำให้ได้รู้จักท่านลึกซึ้งยิ่งขึ้น และได้พบว่าท่านมีไชน่ธุรกิจที่มีอัจฉริยภาพสูงยิ่งคนหนึ่งเท่านั้น ท่านยังเป็นผู้ที่ยึดถือหลักการและคุณธรรมในการประกอบธุรกิจหลายประการ โดยเฉพาะอย่างยิ่ง “ความซื่อสัตย์ สุจริต” ประโยคหนึ่งที่ผมได้ยินเสมอคือ “มีคู่แข่ง แต่อย่ามีคู่แข่ง”

คุณเทียมไม่เพียงสร้างความไว้วางใจให้กับเครือข่ายพัฒนาฯ เท่านั้น ยังมีบทบาทในการช่วยพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมไทยโดยส่วนรวมอีกด้วย โดยเฉพาะอย่างยิ่งในด้านการศึกษาและการกีฬา

นอกจากนั้น การใช้ชีวิตที่สมถะ เรียบง่าย ยึดมั่นในคุณธรรม ความดี ก็อาจกล่าวได้ว่าเป็น “แม่แบบ” ที่ตั้งงามของสังคมปัจจุบันที่กำลังขาดแคลน “แม่แบบ” เป็นอย่างยิ่ง

แม้คุณเทียมได้จากโลกนี้ไปแล้ว แต่คุณความดีที่สั่งสมมาตลอดชีวิต คงจะเป็นตำนานให้คนรุ่นต่อไปกล่าวขานถึงอีกนานแสนนาน ดังพุทธสุภาษิตที่ว่า

รูป ชีวติ มัจจาหํ นามโคตตํ น ชีรติฯ

รูปกายดับไป (แต่) ความดีชื่อเสียงของสัตว์ทั้งหลายหาคัดไปตามไปด้วยไม่

ผมขอแสดงความเสียใจต่อครอบครัว ญาติมิตรด้วยความจริงใจ และขออัญฐานให้ดวงวิญญาณของคุณเทียม จงไปสู่สุคติภพด้วยเทอญ

(นายอนันท์ ปันยารชุน)

นายกรัฐมนตรี

สุดอเล่ห์ เพื่อน... เกือบ

การจากไปของคุณเทียม โชควัฒนา นับว่าเป็นการสูญเสียทรัพยากรบุคคลสำคัญในวงการตลาดครั้งยิ่งใหญ่ เพราะคุณเทียมเป็นหนึ่งในบุคคลที่กุมตลาดสินค้าอุปโภคบริโภคไว้เป็นอย่างดีมากมายหลายประเภทหลายชนิด เกือบจะพูดได้ว่า ถ้าจะเปิดห้างสรรพสินค้าสักห้างหนึ่ง นำสินค้าของคุณเทียมเข้าไปบรรจุไว้ในห้างนี้ ก็เกือบที่จะเพียงพอตั้งห้างสรรพสินค้าได้

สรรพสินค้าทั้งหลายเหล่านี้เกิดจากบรรดาบริษัทสองร้อยกว่าบริษัทในเครือ โดยมีหัวหอกสำคัญก็คือ บริษัท สหพัฒน์พิบูล จำกัด ซึ่งถือเป็นบริษัทแม่

บริษัทสหพัฒน์พิบูล จำกัด ได้ก่อตั้งขึ้นเมื่อวันที่ 17 พฤศจิกายน พุทธศักราช 2494 ในนามว่า บริษัท เฮียบเซ่งเซียง จำกัด และได้จัดตั้งเป็นบริษัทไปจดทะเบียนต่อหอทะเบียนหุ้นส่วนบริษัท กระทรวงพาณิชย์ เมื่อวันที่ 26 ธันวาคม 2494 ด้วยเงินทุนเพียง 2 ล้านบาท ต่อมาเมื่อวันที่ 30 ธันวาคม 2496 บริษัทได้แก้ไขชื่อจากภาษาจีน เฮียบเซ่งเซียง เป็น บริษัท สหพัฒน์พิบูล จำกัด ส่วนชื่อภาษาจีนและภาษาอังกฤษยังคงเดิม พร้อมทั้งเพิ่มทุนจดทะเบียนเป็น 4 ล้าน

บุคคลสำคัญที่ก่อตั้งบริษัทดังกล่าวนี้ เป็นพี่น้องของคุณเทียม โชควัฒนา ซึ่งในขณะนั้นตามทะเบียนปรากฏชื่อว่า นายเฮงเทียม แซ่ลิ้ นอกจากนั้นยังปรากฏมีคุณบุญเอกโชควัฒนา ผู้เป็นบุตรหัวปีร่วมเป็นกรรมการอยู่ด้วย ช่วงที่คุณเทียม โชควัฒนาได้ก่อตั้งบริษัทสหพัฒน์พิบูลจำกัด เป็นการเริ่มตั้งเค้าถึงความเจริญเติบโตของบริษัทนี้ การค้าของบริษัทมีการนำสินค้าอุปโภคบริโภคจากต่างประเทศ โดยเฉพาะที่ฮ่องกง สิงคโปร์ เข้ามาจำหน่าย และค่อย ๆ เจริญเติบโตขึ้นตามลำดับ จนกระทั่งสามารถตั้งโรงงานผลิตสินค้าได้ด้วยตนเอง และแตกลูกแตกหลานมาโดยลำดับ จนเป็นสองร้อยกว่าบริษัท ซึ่งมีมากมายก่ายกองจนนับไม่ถ้วน

คุณเทียมสามารถไต่เต้าเติบโตมาเป็นลำดับในระยะ 40-50 ปีนี้ ก็คงจะปฏิเสธไม่ได้ว่า ไม่ได้สืบเนื่องมาจากการต่อสู้อดทน มีวิริยะอุตสาหะ ขยันหมั่นเพียร ไม่ย่อท้อ นี่เป็นประการแรกที่ทำให้คุณเทียมประสบความสำเร็จในชีวิต

คุณเทียมเลือกสรรสินค้าอุปโภคบริโภคที่จำเป็นแก่ชีวิตของบุคคลทั่ว ๆ ไป ซึ่งชนส่วนมากไม่สามารถจะหลีกเลี่ยงได้ นี่แสดงถึงความมีสายตาวินิจฉัยไกลของคุณเทียม และทำให้คุณเทียมสำเร็จในชีวิตได้ในประการที่สอง

ประกอบกับในช่วงระยะ 10-20 ปีที่ผ่านมา รัฐบาลได้ทำการพัฒนาบ้านเมืองให้เจริญก้าวหน้าขึ้นเป็นลำดับจำนวนประชากรเพิ่มมากขึ้นและมีกำลังซื้อสูงการคมนาคมก็สะดวกคล่องตัว อุตสาหกรรมก็ผลิตสินค้าได้มากขึ้น รวมทั้งการประชาสัมพันธ์ก็ได้ผลตอบสนองที่ดี สิ่งต่าง ๆ เหล่านี้ล้วนเป็นปัจจัยที่ทำให้กิจการของคุณเทียมเจริญก้าวหน้าไปอย่างรวดเร็วอีกประการหนึ่ง

คงจะเป็นปรีศนีย์ที่หลายคนอยากรู้ว่า คุณเทียมบริหารกิจการที่ใหญ่โตมีมูลค่ามหาศาลนับเป็นพันเป็นหมื่นล้านบาทได้อย่างไร บุตรชายหญิงของคุณเทียมที่มีอยู่ 7 คน ซึ่งเติบโตขึ้น ต่างก็มีความรู้ ความสามารถ และเป็นกำลังอันสำคัญที่คอยสนับสนุนช่วยเหลืออยู่เบื้องหลัง กอรปกับได้ผู้ร่วมงานที่ดีคอยเป็นทัพหนุนอีกแรงหนึ่ง ก็คงจะไม่เป็นที่แปลกใจว่าทำไมบริษัท สหพัฒน์พิบูล จำกัด

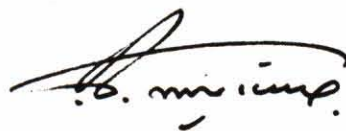
จึงเจริญรุดหน้า แผ่ขยายวงกว้างครอบคลุมตลาดสินค้าอุปโภคบริโภคของเมืองไทยไว้ในกำมือได้อย่างไร เป็นแน่

คุณเทียมจะทราบหรือไม่ว่า ผลประกอบการของบริษัท สหพัฒนพิบูล จำกัด ตลอดจนบริษัท ในเครือ ได้ส่งผลเป็นคุณ แก่ดุลการค้าของประเทศเป็นอย่างมาก เมื่อสินค้าที่จำเป็นแก่ชีวิตผลิต จำหน่ายได้เองภายในประเทศ แทนที่จะต้องนำเข้าจากต่างประเทศและในขณะเดียวกัน สินค้าที่ผลิตได้นี้ ยังสามารถส่งออกไปจำหน่ายยังต่างประเทศอีกด้วย ประหยัดรวมทั้งนำเข้าซึ่งเป็นเงินตราต่างประเทศ จำนวนมหาศาล

ปกติคุณเทียมเป็นคนร่าเริง สนุกสนาน อ้อยากัยดี ไม่ถือตัว ร่างกายแข็งแรง สุขภาพดี เป็นคน ใจบุญ ชอบทำบุญสุนทานอยู่เสมอเมื่อมีโอกาส รวมทั้งอบรมสั่งสอนบุตรให้มีเมตตากรุณา และเอื้อเฟื้อ ต่อผู้อื่นความดีที่ทำได้ก็มีส่วนช่วยเสริมให้การประกอบธุรกิจต่าง ๆ ประสบความสำเร็จอย่างน่าทึ่ง อย่างไร ก็ตาม หากจะมีผู้ใดคิดว่า การที่คุณเทียมประสบความสำเร็จในชีวิตการงานได้เช่นนี้ เป็นเพราะความเก่ง บวกความเฮงของคุณเทียมด้วย ก็คงจะไม่ผิดนัก

เทียมเพื่อนรัก ชีวิตแห่งการต่อสู้ตลอดระยะเวลาอันยาวนานของเพื่อน ก็เป็นที่ประจักษ์แล้วว่า ได้รับผลสำเร็จอย่างงดงาม การจากไปของเพื่อนได้แสดงออกให้เป็นที่ประจักษ์กันทั่วไปว่า ยังความ เศร้าสลดเสียใจแผ่สำราญไปทั่วทุกวงการ พิธีศพได้จัดขึ้นอย่างเอิกเกริก สมเกียรติ นับเป็นงานศพที่ มีทหารยิ่งใหญ่งานหนึ่ง หากดวงวิญญาณของเพื่อนได้รับรู้รับเห็นจะรู้สึกภาคภูมิใจเพียงไร เพื่อนจง นอนใจได้เถิดว่ากิจกรรมการงานที่เพื่อนริเริ่มและได้สร้างสรรค์ไว้ ลูกหลานและคนรุ่นหลังจะเจริญรอยตาม ตลอดจนดำเนินการสืบเนื่องต่อไปอย่างไม่หยุดยั้ง

ขอให้ดวงวิญญาณของเพื่อน ไม่ว่าจะสิงสถิตอยู่ ณ แห่งหนใด ด้วยกุศลผลบุญคุณงาม ความดี ทั้งหลายที่ได้ประกอบไว้ จงเป็นผลดลบันดาลให้ดวงวิญญาณของเพื่อนสถิตในทิพย์วิมาน ประสบแต่ สันติสุขในสัมปรายภพชั่วนิรันดร



ประสิทธิ์ กาญจนวัฒน์
ประธานกรรมการ
ธนาคารกรุงเทพ จำกัด

อาลัย

คุณเทียม โชควัฒนา เป็นนักธุรกิจอาวุโสคนแรกที่ผมโชคดีมีโอกาสดำรงงานด้วย เมื่อผมได้ผันชีวิตราชการไปสู่วงจรรยาธุรกิจเมื่อปลายปี 2520 โดยที่ในขณะนั้น คุณเทียมได้ดำรงตำแหน่งประธานกรรมการของบริษัท สหยูเนี่ยน จำกัด อยู่ด้วย และผมได้เริ่มเข้ามารับตำแหน่งประธานกรรมการบริหารของบริษัทฯ

ทุกคนที่ได้สัมผัสคุ้นเคยกับ คุณเทียม โชควัฒนา จะต้องรู้สึกประทับใจในความโอบอ้อมอารี ความมีน้ำใจ และคุณธรรม คุณเทียมจึงเป็นบุคคลที่ได้รับความรักและศรัทธาอย่างท่วมท้นจากบุคคลในทุกวงการ และจากผู้ร่วมงานทุกแห่ง

คุณเทียม โชควัฒนา เป็นนักบริหารที่มีสายตายาวไกล เป็นนักบริหารที่ติดตามศึกษาการเปลี่ยนแปลงและสู่ทางธุรกิจอยู่เสมอ เป็นนักบริหารที่รู้จักใช้พระเดชและพระคุณควบคู่กันไป และเป็นนักบริหารที่มีความสามารถสูงในการปกครองและควบคุมงาน คุณสมบัติดีเด่นดังกล่าวนี้ ทำให้กิจการของเครือสหพัฒน์พัฒนา ซึ่งคุณเทียมจัดตั้งและบุกเบิกขึ้นมาประสบความสำเร็จอย่างยิ่ง และแผ่ขยายตัวไปได้อย่างรวดเร็ว

คุณเทียม โชควัฒนา จึงเป็นบุคคลและนักบริหารธุรกิจตัวอย่างที่พึงได้รับการยกย่องสรรเสริญอย่างแท้จริง

ผมใคร่ขอแสดงความเศร้าเสียใจร่วมกับครอบครัวและญาติพี่น้องของคุณเทียม โชควัฒนา ในการสูญเสียครั้งนี้ และขอตักจิตอธิษฐานให้อานิสงส์แห่งกุศลกรรม คุณงามความดีที่คุณเทียมได้บำเพ็ญตลอดมา จงน้อมนำให้ดวงวิญญาณของคุณเทียมสถิตในสุคติภพตลอดไป



อำนวย วีรธรรม

ประธานกรรมการบริหารธนาคารกรุงเทพ จำกัด

คำไว้อาลัย

กระทรวงเกษตรและสหกรณ์
ถนนราชดำเนินนอก
กทม. 12000

1 กรกฎาคม 2534

เรียน ครอบครัวโชควัฒนา

ผมได้ทราบข่าวการมรณกรรมของคุณเทียม โชควัฒนา ด้วยความเสียใจอย่างยิ่ง ผมเห็นว่าเป็นการสูญเสียอันยิ่งใหญ่ของวงการธุรกิจในเมืองไทย ท่านเป็นบุคคลตัวอย่างสำหรับนักธุรกิจไทยทั้งหลาย ด้วยความเพียบพร้อมทั้งความวิริยะ อุตสาหะ และเป็นผู้ที่ทรงไว้ซึ่งคุณธรรม ท่านเป็นตัวอย่างของการก่อสร้างตัวจนประสบความสำเร็จทั้งด้านธุรกิจและสังคม จากประสบการณ์ที่ผ่านมาของท่านเป็นทั้งทฤษฎีและการปฏิบัติที่หาค่ามิได้สำหรับนักการตลาดเมืองไทย ผมมีความภาคภูมิใจที่ได้มีโอกาสคุ้นเคยกับท่านในอดีต และได้เรียนรู้ปรัชญาแนวคิดหลาย ๆ อย่างของท่านทั้งด้านการดำเนินธุรกิจ การบริหาร ตลอดจนจนถึงการบำเพ็ญประโยชน์ต่อสังคม สิ่งเหล่านี้เป็นความประทับใจที่มีอาจจะลืมเลือนไปได้โดยง่าย

การจากไปอย่างสงบของท่านท่ามกลางสมาชิกครอบครัว หลังจากได้ประสบความสำเร็จในทุก ๆ ด้าน จึงเป็นสิ่งที่ต้องจารึกไว้ตลอดไปชั่วกาลนาน

ขอแสดงความนับถือ



(ดร.อาชวี เตาลานนท์)

รัฐมนตรีช่วยว่าการกระทรวงเกษตรและสหกรณ์

ถึง สภาพบุรุษผู้ที่มีเส้นด้ายเป็นชีวิต มีแต่พุ่งซิบไม่เคยตก ด้วยความรักและเคารพ

ในชีวิตของดิฉันนั้น ไม่เคยเห็นใครที่ “เมื่อเป็นก็ยิ่งใหญ่ เมื่อตายก็ยิ่งใหญ่” เช่น ท่านประธาน
เทียม โชควัฒนา เลย

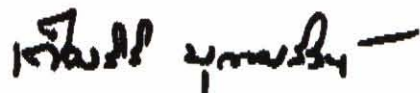
รู้สึกภาคภูมิใจที่โชคได้เห็นคนดีโดยสมบูรณ์ใกล้ ๆ เช่นท่าน เคยพูดคุยกับท่านในฐานะที่
เข้ามาเป็นกรรมการ “ทุนการศึกษาเปาบุ้นจิ้น” อยู่หลายปี จนในปัจจุบันนี้กลายเป็น มูลนิธิ ดร.เทียม
โชควัฒนา ท่านเป็นคนที่ชอบทำบุญเพื่อกุศลโดยบริสุทธิ์ใจจริง ๆ

เมื่อวันศุกร์ที่ 28 มิถุนายน 2534 ก่อนท่านถึงแก่กรรมเพียง 24 ชั่วโมง ดิฉันมาร่วมประชุม
คณะกรรมการพิจารณาทุนการศึกษา ได้มีโอกาสสนทนากับท่านประมาณ 15 นาที ได้เรียนถามถึง
สุขภาพของท่านเกี่ยวกับหัวใจ ท่านยิ้มแย้มแล้วตอบว่า ยังต้องใช้ไม้เท้าช่วย แต่ดีขึ้นมาก แล้วก็
เปลี่ยนเรื่องทันที สังเกตว่าสภาพบุรุษผู้ยิ่งใหญ่ท่านนั้นไม่ค่อยชอบพูดถึงตัวเอง ท่านเล่าถึงอุดมการณ์
ของการทำงานที่ได้มาจากคำแนะนำของผู้มีประสบการณ์ ถือว่าท่านเหล่านั้นเป็นครูอาจารย์ที่จะต้อง
ระลึกถึงพระคุณอยู่เสมอ

ท่านเป็นคนรักครอบครัว อภิภพ เศรษฐีที่มีภรรยาคู่ทุกข์คู่สุขแต่เพียงคนเดียว สำหรับลูก ๆ
ทุกคน ถ้ามถึงคนไหนก็เล่าได้ละเอียดทุกคน ทั้งลูกทั้งหลาย ไม่ถามก็ไม่พูดถึง นับได้ว่าท่านเป็น
หัวหน้าครอบครัวตัวอย่าง ตลอดชีวิตของท่านนั้น

- ท่านเป็นลูกที่ดี กตัญญู
- ท่านเป็นลูกศิษย์ที่ดี แม้เรียนหนังสือไม่มากก็นับถือคนที่แนะนำ ดักเตือน สั่งสอนว่าเป็นครู
- ท่านเป็นเพื่อนที่ดี มีมนุษยธรรมดี บุคลิกภาพดี
- ท่านเป็นพลเมืองดี

ดร.เทียม โชควัฒนา ผู้มีครบลักษณะของคนดี บุคคลเช่นท่านเมื่อล่วงลับไปแล้วดวงวิญญาณ
จะต้องไปสู่สุคติทั้งตามธรรมเนียมนิยมของไทยและจีนอย่างแน่นอน



เต็มสิริ บุณยะสิงห์
8 กรกฎาคม 2534

คำไว้อาลัยท่านนายห้างเทียม ไชควินทา

Baring Research Limited

ผมรู้สึกใจหายมากเมื่อได้อ่านพบจากหนังสือพิมพ์ว่า ท่านนายห้างเทียมได้ถึงแก่กรรมลงอย่างกะทันหันที่พัทยา ในวันเสาร์ที่ 29 มิถุนายน 2534 ทั้งนี้เพราะก่อนหน้าเหตุการณ์ที่เศร้าสลดเพียงหนึ่งวัน ท่านได้เชิญผมไปร่วมรับประทานอาหารกลางวันที่สำคัญงานใหญ่เครื่องสพพัฒนาพิบูล และผมได้ร่วมสนทนากับท่านอย่างใกล้ชิดเป็นเวลาประมาณ 2 ชั่วโมง

ผมคาดไม่ถึงเลยว่า ผมได้กลายเป็นแขกรับเชิญคนสุดท้ายของท่าน!

ผมยังจดจำได้อย่างแม่นยำว่า ท่านได้ให้พนักงานมารอรับผมที่ประตูหน้าตอมเที่ยงตรง ซึ่งเป็นช่วงที่ผมเดินทางไป ถึงบริษัท และท่านเองก็เดินออกมาจากห้องทำงานชั้นสองทันทีที่ผมไปถึง เมื่อพบกับท่านผมยังรู้สึกชื่นชมที่ท่านมีสุขภาพแข็งแรง หน้าตาแจ่มใสไร้กังวล

ท่านมิได้ปล่อยให้เวลาล่วงเลยไปได้เดินนำไปยังห้องประชุมกรรมการบริษัท เพื่อรับประทานอาหารด้วยกัน พร้อมกับ กรรมการบางท่าน ผมได้นั่งอยู่ทางซ้ายของท่านโดยที่มีคุณสมชัย (หลานของท่านและเพื่อนเก่าสมัยอัสสัมชัญ) อยู่ทางขวา นอกจากนี้ก็มีคุณสมศักดิ์ คุณสันติ คุณสมพงษ์ คุณเทัญญา และคุณสาธู ซึ่งเป็นผู้ติดตามของท่าน

ท่านนายห้างได้เล่าถึงประวัติการเติบโตของเครื่องสพพัฒนาฯ การใช้กลยุทธ์ตลาดในอดีตเพื่อชิงส่วนแบ่งตลาด อย่างเช่นการเน้นโฆษณาในระยะที่ผู้บริโภครังเกียจไม่ยอมรับเท่าไรนัก เล่าถึงระบบการเงินของบริษัทที่ท่านเน้นนโยบายทำบัญชีที่ ถูกต้อง เล่าถึงการแตกหน่อของเครื่องสพเพื่อให้แต่ละบริษัทเลี้ยงตัวเองได้ รวมทั้งแผนการขยายงานในอนาคต

ท่านได้ถามความเห็นผมในแง่ของหุ้นของบริษัทในเครือที่อยู่ในตลาดหลักทรัพย์และแนวทาง รวมทั้งเครื่องมือทางการเงินใหม่ ๆ ที่สามารถนำมาใช้เพื่อประโยชน์ในระยะยาวของบริษัท รวมทั้งได้มีการแลกเปลี่ยนความคิดเห็นในเรื่องหุ้น ต่างประเทศด้วย

จุดที่ผมรู้สึกประทับใจจากการสนทนากับท่านนายห้างมีหลายจุดด้วยกัน คือ

...ความเป็นผู้ที่ต้องการเสาะแสวงหาความรู้ใหม่ตลอดเวลา

...ความเป็นผู้รอบรู้ในทุกสิ่งทีใกล้เคียงและไกลตัว

...ความมีพลังงาน กระตือรือร้น และขยันหมั่นเพียร

...ความถ่อมตน และให้เกียรติผู้อื่นอย่างสูง

...ความซื่อสัตย์สุจริต

...และการมองโลกในแง่ดี

ผมไม่แปลกใจเลยว่า บุคคลอย่างท่านนายห้างเทียมจึงเป็นผู้ที่มีความสามารถสร้างเครื่องสพพัฒนาพิบูลจนยิ่งใหญ่ อย่างที่เห็นกันอยู่ในปัจจุบัน

มาถึงวันนี้ ผมยังจดจำใบหน้าและอากัปกิริยาของท่านได้ดี และรู้สึกเสียใจอย่างยิ่งที่ท่านต้องมาด่วนจากไปก่อน เวลาอันเหมาะสม ทั้ง ๆ ที่ท่านเองยังต้องการพัฒนากิจการให้รุดหน้ายิ่งขึ้นไปอีก

ผมขอแสดงความเสียใจอย่างสูงต่อสมาชิกในครอบครัวของท่านนายห้างเทียมที่ได้สูญเสียเสาหลักของตระกูล ในครั้งนี้ อย่างไรก็ตาม ผมมั่นใจว่า วิชาญานของท่านนายห้างจะต้องมีความภูมิใจต่อผลงานของรุ่นหลัง ๆ ที่ได้ผ่านการหล่อหลอม จากท่านโดยตรงในการขยายกิจการให้รุดหน้าต่อไปตามความปรารถนาของท่าน

ด้วยความอาลัยอย่างสูงต่อท่านนายห้างเทียม “นักการตลาดแห่งศตวรรษ”



ดร. ก้องเกียรติ โอภาสวงการ

กรรมการผู้จัดการ บริษัท แบรริงรีเสิร์ช จำกัด



LION CORPORATION

Atsushi Kobayashi
President
Chief Executive Officer

TO THE HONORABLE THIAM CHOKWATANA-SAN WITH MY MEMORIES

Looking back at our long friendship, it began with very impressive opportunity for me. I had fortunately had the first occasion to be acquainted with Thiam-san in Bangkok on the way back to Japan via Europe after my graduate study in the United States. That was in your old office in Rachawong. I still have my first clear impression of you that "You are an entrepreneur of a large caliber."

You had played a role of first runner by yourself to cultivate and develop the target markets. You had already had keen interests in various advanced marketing tools of advertising, promotion, distribution and so on long before such Western marketing exercises were established in Bangkok, which led your company to be well recognized as a successful marketing driven company in Thailand.

One of my enlighting memories shows your aggressive attitudes towards the business and flexible frank behavior to listen to any opinion, comment and advice of anybody, by which I was always impressed. Learned the Japanese word, "Benkyo (study)", you often said "Benkyo, Benkyo" by yourself for stimulating your aggressiveness towards learning. I recall occasions of my opportunity to explain you the organization and system of our distribution "Lion Kai" (Association), which sometimes lasted longer than midnight.

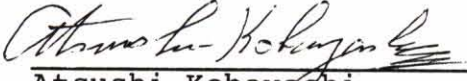
You darely diversified your business opportunities from your original wholesale business through import into advanced industrialized businesses such as our joint venture as the first case, which surely demonstrated your deep insight and entrepreneurship.

The above examples are only my small portions from my good memory stock of our association and friendship since I was gladly acquainted with you over thirty years ago. You had been acting as a tutor for me from time to time during such over three decades. I am very proud of the fact that you had received the honor of Kun Santo Zuiho Sho from the Emperor of Japan in 1985 as the evidence of your outstanding contribution to the developments of economical relation between Thailand and Japan which was well recognized by the most of people who were engaged in business in both countries through your leadership for the associations of many Japanese companies.

I also have firm confidence that you fostered many capable management people within your group of the companies. I am very glad to assure that those talented successors have eligible capability to make your group further growth and prosperity based on your distinguished foundation of the group.

Finally, Thiam-san, I still hardly believe that you have gone and you often have occupied my mind. May your soul rest in peace!

With deepest regret,
LION CORPORATION



Atsushi Kobayashi
President
Chief Executive Officer

สุดอาลัย

ก่อนหน้าการจากไปของ ดร.เทียม ไม่ถึงอาทิตย์ ผมและกรรมการมูลนิธิเทียม-สายพิณ โชควัฒนา เพิ่งมีโอกาสดูวีดิโอของท่านเนื่องในวาระวันคล้ายวันเกิด ท่านยังพูดคุยกับพวกเราอย่างสนุกสนานเป็นกันเอง หน้าตายิ้มแย้มแจ่มใส เรายังทักท่านว่าสุขภาพของท่านดูจะแข็งแรงกว่าเมื่อสองสามปีก่อนด้วยซ้ำไป ก่อนกลับท่านยังกรุณาเดินมาส่งถึงหัวบันได ความรู้สึกอบอุ่นที่ได้รับจากท่านยังไม่ทันจางหายไป เมื่อมาทราบข่าวจากหนังสือพิมพ์ว่าท่านถึงแก่กรรม พวกเราจึงรู้สึกใจหายต้องอ่านข่าวทวนแล้วทวนอีก นึกไม่ถึงว่าท่านจะจากไปอย่างกะทันหันเช่นนี้

อย่างไรก็ตาม ร่างกายของท่านก็จากพวกเราไปแล้วตามกฎเกณฑ์ของธรรมชาติ แต่คุณงามความดีของท่านที่ได้รับการเคารพ ยกย่อง และเชิดชูจะไม่สูญหายไปไหน ผมยังนึกชม สภามหาวิทยาลัยศรีนครินทรวิโรฒ เมื่อปี พ.ศ. 2528 อยู่เสมอ ที่ได้ทำหน้าที่อย่างเหมาะสม คือได้พิจารณาผลงานของ ดร.เทียม โชควัฒนา โดยละเอียด และได้มีมติเป็นเอกฉันท์ อนุมัติปริญญาศิลปศาสตรดุษฎีบัณฑิตกิตติมศักดิ์ สาขาบริหารธุรกิจ ให้แก่ ดร.เทียม โชควัฒนา เพราะท่านเป็นผู้ที่คู่ควรกับศักดิ์และสิทธิ์แห่งปริญญาอย่างแท้จริง ซึ่ง ณ บัดนี้ท่านทั้งหลายก็ประจักษ์เช่นเดียวกับผมว่า มหาวิทยาลัยศรีนครินทรวิโรฒ ได้ทำหน้าที่ยกย่องบุคคลที่สมควรแก่การยกย่องได้ถูกต้องจริง ๆ

มูลนิธิ เทียม-สายพิณ โชควัฒนา เป็นผลงานส่วนหนึ่งของท่านที่ตั้งใจจะสนับสนุน นักเรียน นิสิต นักศึกษาที่มีความประพฤติดี มีความตั้งใจศึกษาเล่าเรียน แต่ขาดแคลนทุนทรัพย์ ให้ได้รับการศึกษาสูง ๆ เพื่อจะได้เป็นกำลังรับใช้สังคมต่อไป แต่ละปีที่ผ่านมา มูลนิธิฯ ได้จัดสรรเงินทุนจากดอกผลเป็นทุนการศึกษาของ นักเรียน นิสิต นักศึกษา จนถึงระดับบัณฑิตศึกษาปีละหลายสิบล้าน นอกจากนี้ยังได้จัดสรรเงินจำนวนหนึ่ง ให้เป็นทุนในการวิจัยแก่อาจารย์มหาวิทยาลัยอีกด้วย

ในปีนี้ มูลนิธิ เทียม-สายพิณ โชควัฒนา กำลังขยายงานอีกด้านหนึ่ง คือ ด้านของการส่งเสริมให้เยาวชนหันมาสนใจการประกอบอาชีพอิสระ ซึ่งสามารถจะเริ่มต้นด้วยทุนทรัพย์เพียงเล็กน้อย แต่ก็สามารถจะทำได้ให้พอสมควรหากมีความขยันหมั่นเพียร มูลนิธิฯ ได้จัดให้มีการประกวดแนวความคิดในการประกอบอาชีพอิสระขึ้น และได้รวบรวมเรื่องที่น่าสนใจมาจัดพิมพ์เป็นรูปเล่ม บัดนี้การจัดพิมพ์ก็ใกล้จะแล้วเสร็จและเมื่อเสร็จเรียบร้อย มูลนิธิฯ จะจัดส่งไปให้โรงเรียนต่าง ๆ ทั่วประเทศต่อไป คู่มือการประกอบอาชีพอิสระที่มูลนิธิฯ กำลังดำเนินการจัดพิมพ์อยู่นี้ ได้รับการสนับสนุนเป็นกรณีพิเศษจาก ดร.เทียม โชควัฒนา ทั้งในด้านของทุนทรัพย์ และความคิดริเริ่มในการดำเนินงาน

คณะกรรมการมูลนิธิ เทียม-สายพิณ โชควัฒนา มีความซาบซึ้งในความมีน้ำใจเอื้อเฟื้อเผื่อแผ่ต่อผู้อื่นของท่านเป็นอย่างยิ่ง ความดีในตัวของท่าน ช่วยกระตุ้นเตือนจิตสำนึกของพวกเราให้ตั้งมั่นอยู่ในความดี ซึ่งพวกเรา จะพยายามทุ่มเทให้กับการงานของมูลนิธิฯ เท่าที่จะทำได้ ขอให้คุณความดีของ ดร.เทียม โชควัฒนา ได้ส่งผลให้ดวงวิญญาณของท่านได้ไปสู่สุคติในสัมปรายภพเทอญ

ด้วยความเคารพและนับถือ

(ดร.บุญเอื้อ มลิณฑุต)

ประธานกรรมการมูลนิธิ เทียม-สายพิณ โชควัฒนา

คำไว้อาลัย

ดร.เทียม โชควัฒนา นอกจากจะเป็นพี่เขยของข้าพเจ้าแล้ว ท่านยังเปรียบเสมือนบิดาของข้าพเจ้า เพราะเมื่อเยาว์วัยข้าพเจ้าได้อาศัยอยู่กับท่านระยะหนึ่ง ท่านได้ดูแลสั่งสอนข้าพเจ้าเฉกเช่นเดียวกับบุตรคนหนึ่งของท่าน เมื่อข้าพเจ้าเติบโตและถึงวัยที่ทำงาน ท่านก็มอบหมายงานในบริษัท และสอนวิธีทำงาน การทำธุรกิจการค้า ถ่ายทอดกลยุทธ์ต่าง ๆ ให้กับข้าพเจ้า ท่านจึงเปรียบเสมือนครูบาอาจารย์ของข้าพเจ้า ซึ่งสำหรับข้าพเจ้าแล้ว ข้าพเจ้าคิดว่าได้รับความรู้จากท่านมากกว่าบางคน ที่ไปเรียน M.B.A. อีก

ตลอดระยะเวลาที่ข้าพเจ้าประกอบธุรกิจ ถ้ามีปัญหา ข้าพเจ้าก็ไปเรียนปรึกษา และขอคำแนะนำจากท่านเสมอมา จนบางครั้งข้าพเจ้าคิดว่า ข้าพเจ้าสนิทกับท่านและเข้าใจความคิดเห็นของท่านมากกว่าบุตรหลานบางคนของท่านเสียอีก

ดังนั้นการจากไปของท่าน จึงเปรียบเหมือนข้าพเจ้าสูญเสียญาติที่ข้าพเจ้าใกล้ชิดที่สุด เสียบุคคลที่ข้าพเจ้าเคารพเสมือนบิดา เสียอาจารย์ด้านธุรกิจของข้าพเจ้าไปอย่างไม่มีวันกลับคืน ข้าพเจ้ามั่นใจว่าความดีและผลบุญที่ท่านได้กระทำมาตลอดอายุขัยของท่าน จะเป็นผลน้อมนำดวงวิญญาณของท่านไปสู่สุคติ

ด้วยความเคารพและอาลัยยิ่ง



คำทริ ดารกานนท์

ประธานกรรมการบริหาร
บริษัท สหยูเนี่ยน จำกัด

กราบอาลัย... กำนประธาบ

เทอดทูนมโนธรรม
ความดีจะกล้าอาชาน
พวกเราระกาศกัอง
สิทธิรืบได้ก้าเดิน
ชอกราบอาชานเทอา
เรากลัันจากดองมาน
เอยากบอภให้ท้านรู้
เทียมเทอดเทียมพ้ายัง
พระคุณท้านลัันล้า
เรื่อช้าและหนักเบา
ด้วยใจอาลัยล้า
จดจำพระคุณไว้

และร้าพันพระคุณท้าน
นโภกาลจะยเอเยิน
จะแช่ชัองและสิรรเสริญ
และเจริญเพราะ “ประธาบ”
ชัวยนำพาค้ากล้าอาชาน
ลากราบกราบด้วยใจจริง
เราเชิดชูท้านทุกสิั้ง
ดร.เทียมมั้งชัองเรา
คอบเผ้าพร้าคำสิอนกกล้าอา
ให้ผองเราแกร่งก้าอโภด
เรียงร้อยค้ำนำแนวไหว้อ
แนวดองใจนัันดร

จากคณะกรรมการบริหาร
ในเครือบริษัท สหพัฒนพิบูล จำกัด

กราบอาลัย...ก่านประอาบ

กราบอาลัยท่านด้วย	เคารพ
น้ำพระนมหกราบหน	นอบน้อม
ความดีท่านที่อุป	ซึ้งแซ่สรรเสริญ
เราทุกคนต่างพร้อม	รับไว้ทำตาม
เหมือนร่มโพธิ์ร่มไทร	จากเราไปพาใจหาย
อาลัยอยู่มีอาลัย	ดวงจิตคล้ายชะชาตรอน
ความดีที่ท่านทำ	เราจะจำคำท่านสอน
ซื่อสัตย์และอาทร	คือแนวทางก้าวต่อไป
พวกเราจะคงสู้	และเชิดชูที่มีจิตใจ
สิทธิที่ถูกต้องก้าวไกล	ท่านสร้างไว้เราเดินตาม
แม้กายท่านไม่อยู่	ความดีรู้ทุกเขตขาม
จริยะท่านงดงาม	ยุติธรรม คือหลักการ
ชาติหน้าภพใดใด	ขอให้ได้อยู่กับท่าน
เอ๋ยคำอธิษฐาน	ขอนายห้าง เป็นสุขเทอญ

จาก คณะกรรมการ บริษัท สหพัฒนพิบูล จำกัด

รำลึกถึง... นายห้าง

เทียม ตือนามท่านให้
โจด ช้อย่านดยทนน
อ้อม นาเยี่ยมพระคุณ
นา เริ่มผลิตดอกกล้า

มีบุญแท้จริง
สู้ฟ้า
ยอดยิ่ง
พ่อให้แรงใจ

รำลึก ถึง “นายห้าง”
แต่นี้ จะหาใคร
ทำผิด ให้แก้ไข
อภัยในทันที
พนักงาน เหมือนลูกลูก
พลั้ง รักอบอุ่น
เห็นใคร มีปัญหา
หากทราบ ว่าทุกข์ทรม
ทุกเช้า เคยเห็นท่าน
แอดดา แลแฉ่มีไล
“สัพพัตถน” นั้นเหมือนบ้าน
มีสุข ก็แบ่งปัน
อันหนึ่ง ถึงคราวพราภ
สู่แดน สุขาอดี
หลับตา ยังแลเห็น
เหมือนท่าน อยู่ใกล้ใกล้
น้ำตา จะหยุดไหล
ดำเนิน ตามรอยเท้า

สุดอ้างอ้าง อ้างเทอใจ
เยี่ยมเมตตา และปราณี
เอาใจใส่อย่างเต็มที่
ด้วยดวงจิต คิดการุณย์
ที่พันผูก และเสื่ออุณ
บงแผ่คลุมทั่วทุกคน
ก็เรียกมา ถามเหตุผล
ก็ช้อยจน สบายใจ
นั่งทำงาน เป็นสื่อนใหญ่
มองการณ์ไกล ทุกสิ่งอัน
ที่ซึ่งท่าน มาทุกอัน
อยู่ด้วยกัน หลายสิบปี
ท่านได้จาก ชั่วชีวิต
ด้วยผลบุญ ทนหนาไป
ทุกเช้าเย็น เคยยิ้มให้
เป็นหลักชัย ให้พวกเรา
จะทำใจ คลายโศกเศร้า
ดร. เทียม โจด อ้อมนา

จาก พนักงานบริษัท สหพัฒนพิบูล จำกัด

สุดอลังการใจ

หยาดน้ำตา หยาดไหล อลัศจรรย์
ใจหมองหม่น หมองไหม้ ร้าให้หา
จากไป แลดู จากไป ลับไม่กลับมา
เหมือนจิวา เหมือนจิวิต ละปลิดรอน

ก่อนเคยเป็น ร่มโพธิ์ให้เราร่ม
ก่อนเคยป่ม เคยอุบรรม เคยพรั้าส่อน
ก่อนเคยชี้ เคยนำพา เคยอาทร
นึกสะท่อน วิตสะท้านใจสะเทือน

ท่านมีค่า ท่านมีคุณ บุญยิ่งใหญ่
เสียท่านไป เสียสิ่งใด ไทหนจะเหมือน
ดูจแผ่นดิน สิ้นสุริยา ฟ้าสิ้นเดือน
โอเวกเขื่อน อังเวงท้อ ทั้งฟ้าดิน

ประนมพนบ ตั้งจิต อธิษฐาน
ขอ "ประธาน" สู่สวรรค์ อันถวิล
ได้สถิต ในพิภพ เทพเทรินทร์
น้ำตาริน กราบลา ด้วยอาทรณ์

บาดน้ำตา กลืนเก็บ กลืนสะอื้น
เราจะยืน เราจะเดินตามท่านส่อน
เราจะยึด ความซื่อสัตย์ มีสิ้นคลอน
คำท่านส่อน ทุกคำ จำไม่ลืม

จากใจ ดร.เสรี วงษ์มณฑา

รำลึกถึงพ่อ

ตั้งแต่เล็กจำได้ว่าร้องไห้ให้กับงานศพของใครน่อยมาก เพราะเตรียมใจอยู่เสมอว่า วันตายจะมาถึงทุกคน สำหรับคุณพ่อ...ไม่ได้ร้องไห้เพราะทำใจไม่ได้ แต่เพราะ.....ระลึกถึงสิ่งต่างๆ ที่คุณพ่อได้ทำให้กับลูกๆ ให้กับหลานๆ ให้กับพนักงานบริษัทและให้กับสังคม รู้สึกซาบซึ้งมาก

ไม่กี่วันก่อนที่จะถึงวันที่ 29 มิถุนายน คือ วันที่ 23 มิถุนายน คุณพ่อได้เรียกหลานๆ ทั้งหมดมารวมกันเพื่อเล่าถึงชีวประวัติ แนวคิด แนวการทำงาน และแนวการปฏิบัติตัว และเมื่อวันที่ 25 มิถุนายน ซึ่งตรงกับวันขึ้น 14 ค่ำ เดือน 7 ปีมะแม ซึ่งเป็นวันเกิดครบรอบ 76 ปี ผู้บริหารของบริษัทในเครือและแขกมาอวยพรมากมาย ซึ่งเกือบจะเป็นปกติทุกปี รวมทั้งมีการทำบุญเลี้ยงพระ ถวายสังฆทาน โดยท่านเจ้าคุณธรรมราชาแห่งวัดพระเชตุพนวิมลมังคลาราม (หลวงเตี้ย) ท่านเมตตารับนิมนต์มา คุณพ่อทำอะไรถ้าเป็นสิ่งที่ดีแล้ว ท่านมักจะทำต่อเนื่องเสมอต้นเสมอปลาย มีอยู่สิ่งหนึ่งที่หลานๆ ได้ทำให้คุณปู่ ซึ่งพิเศษกว่า เพราะโดยปกติลูกๆ เป็นคนจัดงานเลี้ยงวันเกิดตอนเย็นให้คุณพ่อ แต่คราวนี้หลานมีสิ่งใหม่ที่เพิ่มขึ้นมากก็คือ หลานๆ เตรียมจัดการแสดงให้คุณปู่ ซึ่งใช้เวลาเตรียมตัวประมาณ 2 เดือนอย่างตั้งใจ และสิ่งที่ซึ้งที่สุดในงานนั้น คือ การร้องเพลง.....“คุณปู่สร้างมา”.....ที่หลานชื่อ เวทิต แต่งแล้วหลานทุกคนร้อง ซึ่งความหมายลึกซึ้งมาก ปกติคุณพ่อเป็นคนเข้มแข็ง พวกเราไม่เคยเห็นน้ำตาของคุณพ่อ แต่ครั้งนี้เกือบจะได้เห็นน้ำตาแห่งความปิติของคุณพ่อทันทีเดียว

คุณพ่อเป็นคนจิตใจดี จิตใจกว้าง น้อยครั้งที่เห็นคุณพ่อโกรธใครหรือโมโหใคร และสิ่งที่คุณพ่อไม่ชอบ.....คือ การเอาเปรียบคนอื่นหรือการรังแกคนอื่น คุณพ่อเป็นนักสอน มีประสบการณ์อะไรดี ๆ คุณพ่อจะสอนทุกคน โดยไม่เลือกที่รักมักที่ชัง ดูได้จากบันทึกความจำ และบันทึกต่าง ๆ ที่พิมพ์แจกพนักงาน ในความคิดของลูกทุกคน คุณพ่อเป็นคนสนใจเรื่องปรัชญา คุณพ่อเก็บหลักคิด หลักปรัชญา และสุภาษิตดี ๆ ที่ได้ยินมาหรืออ่านมา นำมาเล่า นำมายกตัวอย่าง นำมาใช้ในการดำเนินชีวิต และการทำงานมาโดยตลอด คุณพ่อเป็นนักพัฒนา ถึงแม้คุณพ่อจะทำอะไรคงเส้นคงวา แต่มีสิ่งหนึ่งที่เปลี่ยนแปลงตลอดเวลา คือการพัฒนาทางด้านความคิด คุณพ่อมีการพัฒนาตนเองมาโดยตลอด โดยใช้แนวคิดว่าคุณพ่อเรียนมาน้อยต้องชวนช่วยศึกษาหาความรู้ให้มาก การที่คุณพ่อยอมรับว่าตนเองเรียนน้อยนี้แหละที่ทำให้คุณพ่อเปิดใจรับความรู้ใหม่ๆ ได้ง่าย ถึงแม้ก่อนที่สิ้นชีวิตไม่นาน ความคิดความอ่านของคุณพ่อยังเฉียบคม ความจำดี อาจเป็นเพราะฝึกการจำข้อมูลทางธุรกิจ ซึ่งคุณพ่อไม่ได้ใช้เอกสารช่วยจำแต่อย่างเดียว แต่ได้ฝึกทบทวนข้อมูลและความจำจนขึ้นใจมาโดยตลอด คุณพ่อเตรียมตัวที่จะเกษียณตัวเองมานาน แต่ทำแบบค่อยเป็นค่อยไป ในช่วง 5 ปีที่ผ่านมา คุณพ่อถือได้ว่าปล่อยงานให้ลูกๆ บริหารอย่างไม่เป็นทางการ แต่ในระหว่างนั้นก็ช่วยแก้ปัญหาหลาย ๆ อย่าง ให้กับลูกๆ และบริษัทในเครือ และเมื่อประมาณ 10 ปีที่ผ่านมา คุณพ่อก็บอกลูกๆ ทุกคนว่า แนวความคิดในการทำงานและดำเนินชีวิตของคุณพ่อสรุปได้ 5 ข้อคือ

- 1) ขยัน อดทน
- 2) สร้างความเชื่อถือ (สร้าง Credit)
- 3) คบคนดี
- 4) ไม่สร้างศัตรู
- 5) ไม่เอาเปรียบคนอื่น

เวลาที่ต้องพรากจากกันได้มาถึงในที่สุด คุณพ่อได้จากลูก ๆ ทุกคนสู่สุชาวดีแดนสงบ เหลือไว้แต่คุณธรรมความดีของคุณพ่อที่ยังจารึกฝังแน่นอยู่ในความทรงจำของลูกทุกๆ คนตลอดไป กราบคุณพ่อที่เคารพรัก แม้คุณพ่อจะจากลูกๆ ไปกระชั้นหัน แต่ลูกๆ ก็ขอปฏิญาณว่า สิ่งที่คุณพ่อเคยสอนลูกจะจดจำ คุณธรรมความดี ที่คุณพ่อได้กระทำตลอดมานั้นลูกๆ จะสืบทอดสานต่อเจตนารมณ์ของคุณพ่อ

จากใจ

ถึงที่สุด....ความรัก....และความเข้าใจ

เตรียมใจ.... แล้วว่าคุณพ่อจะต้องจากไปวันหนึ่ง
 ดีใจ.... ที่หลาน ๆ ช่วยกันจัดงานวันเกิดที่ 25 มิถุนายน 2534
 จนทำให้คุณพ่อมีความสุขใจมากที่สุด
 ภูมิใจ.... ในคุณงามความดีที่คุณพ่อได้สร้างมา
 สบายใจ.... ที่รู้แน่ว่าคุณพ่อต้องไปดี
 ซึ้งใจ.... ในน้ำใจมากมายของ ญาติ มิตรสหาย เพื่อนและผู้ใกล้ชิดที่ได้มาร่วมไว้อาลัย

ด้วยรักและเคารพ
 ลูกของคุณพ่อทุกคน

เวทมนตร์ของคุณพ่อ

ข้าพเจ้าและพี่น้องทุกคน โชคดีอย่างยิ่งที่ได้เกิดมาเป็นลูกของคุณพ่อเทียม โดยเฉพาะตัวข้าพเจ้าที่เป็นลูกชายคนเดียวซึ่งไม่ได้ไปศึกษาต่อต่างประเทศ ข้าพเจ้าจบการศึกษาจากจุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย แล้วเข้าทำงานทันทีในบริษัทแห่งหนึ่งของสหพัฒนพิบูล มีชีวิตเรียนรู้และเติบโตขึ้นในครอบครัวและบริษัทที่คุณพ่อเทียมเป็นผู้ก่อตั้งและบริหาร ข้าพเจ้าจึงเป็นลูกไม้ที่เกิดและเติบโตอยู่ใต้ร่มเงาของต้นไม้ที่เป็นผู้ให้กำเนิด ไม่ได้เคยพรากจากพ่อไม่ไปไหนเลย และบัดนี้เหมือนหนึ่งว่าพ่อไม้ที่สูงใหญ่ แผ่กิ่งก้านสาขา คอยดำนลมสุแดด ให้ความร่มเงาที่อาศัย ให้การคุ้มครองกับลูกไม้และสิ่งสรรพสัตว์ นกและแมลงทั้งหลาย ได้จากไปแล้ว คงเหลืออยู่แต่เรื่องราวที่กลายเป็นตำนานชีวิตและงานของต้นไม้ ต้นไทรต้นนี้ อยู่ในความทรงจำและความระลึกถึงของลูก ๆ ของคุณพ่อทุกคน

ครอบครัวของเรามีฐานะที่ยากจนมาก่อน ข้าพเจ้าจึงได้มีโอกาสเห็นคุณพ่อผู้เป็นประมุขของบ้านทำงานหนักมาก ตั้งแต่ข้าพเจ้าเพิ่งจำความได้ คุณพ่อจะกลับบ้านตอนค่ำ ๆ ทุกวัน เมื่อข้าพเจ้าอายุ 2-4 ขวบ น้องสุดท้องสองคนของข้าพเจ้ายังไม่เกิดนั้น ข้าพเจ้าเป็นเจ้าตัวเล็กที่สุดของบ้าน และได้รับความรักจากคุณพ่อคุณแม่และพี่ ๆ ทุกคนมากที่สุด ข้าพเจ้าจะเฝ้าคอยเวลาที่คุณพ่อกลับบ้านเพื่อให้อุ้มและปลอบโยนจากเรื่องซัดเคืองใจทั้งหลายที่เกิดขึ้นกับข้าพเจ้าทั้งวัน ข้าพเจ้าจะเล่าให้คุณพ่อฟัง ไม่ว่าคุณพ่อจะเหนื่อยยากจากการทำงานมาแค่ไหน คุณพ่อก็ต้องเรียกและอุ้มข้าพเจ้าทุกคืน จนกระทั่งน้องชายฝาแฝดถือกำเนิดขึ้น ทุกคนในบ้านรวมทั้งข้าพเจ้าและคุณพ่อ จึงหันมาทุ่มเทความรักให้กับน้องแฝดใหม่ทั้งสองแทน คุณพ่อและครอบครัวของข้าพเจ้ารักลูกคนเล็กสุด ข้าพเจ้าเคยเป็นลูกคนเล็กที่สุดของครอบครัวอยู่ 4 ปี พี่ ๆ ของข้าพเจ้าก็คงเช่นเดียวกัน ทุกคนเคยเป็นเจ้าตัวเล็กของพ่อและครอบครัวมาแล้วทุกคน

บทเรียนบทแรกที่คุณพ่อได้พยายามถ่ายทอดและสั่งสอนอบรม รวมทั้งการปฏิบัติตัวเองให้เป็นแบบอย่างกับลูก ๆ ทุกคนของคุณพ่อก็คือ ให้อภัย รู้จักความรัก ให้อภัยรักน้อง ให้น้องรักพี่ ให้อภัยรักและกตัญญูกับพ่อแม่ รักเพื่อน รักลูกน้อง นอกจากการเล่าเรื่องราวต่าง ๆ ในอดีตของบุคคลและครอบครัวอื่น ๆ ที่เกิดขึ้นในขณะนั้นให้ฟังเสมอทุกครั้งที่มีโอกาสแล้ว คุณพ่อยังสอนลูกด้วยการปฏิบัติตนให้เป็นตัวอย่าง ด้วยการรักและกตัญญูกับคุณปู่ คุณพ่อของพ่อ คุณพ่อเล่าเสมอว่า ที่ท่านมีการศึกษาน้อย ยอมทิ้งการศึกษาเล่าเรียนมาช่วยคุณปู่ทำงานตั้งแต่อายุ 13 ปี ก็เพราะว่าท่านเห็นว่าคุณปู่อายุมากแล้วยังต้องทำงานหนักและถูกรังแกเอาเปรียบจากอบางคน จึงตัดสินใจทิ้งการเล่าเรียนออกมาทำงานช่วยคุณพ่อของท่าน(คุณปู่) ท่านรักคุณพ่อของท่าน(คุณปู่)มาก ท่านเล่าว่าคุณปู่เป็นคนซื่อตรง รักครอบครัว รักน้อง(อาของพ่อ) ความรักที่คุณพ่อมีกับคุณปู่ ทำให้ท่านเสียสละการเรียน การเล่นสนุกสนานของชีวิตในวัย 13 ปีมาฝึกงานค้าขาย โดยเริ่มจากงานรับใช้พี่ ๆ และอา ๆ ทั้งหลายในบ้าน จนกระทั่งลงมือแบกข้าวสาร น้ำตาล ด้วยตนเอง อีกทั้งยังได้ช่วยงานทุกชนิดที่มีโอกาส เพื่อจะได้เรียนรู้งานทุกอย่าง แล้วท่านก็สอนทุกคน ตั้งแต่ น้องของท่าน ลูกหลานและลูกน้อง จนกระทั่งวาระสุดท้ายของชีวิต คุณพ่อก็ยังทำงาน เรียน

เครื่องสหพัฒนาฯ มาเกินกว่า 20 ปีทุกคนมาให้ดู เพื่อติดตามทบทวนว่า ปัจจุบันอยู่และทำงานที่ไหน ตำแหน่งอะไร มีสุขทุกข์อะไรที่คุณพ่อจะช่วยเหลือได้ ท่านจะรีบให้ความช่วยเหลือทันที คุณพ่อเพิ่งมอบเงิน 10 ล้านบาทที่เป็นเงินส่วนตัวของท่านให้มูลนิธิดร.เทียม โชควัฒนา เพื่อเป็นกองทุนการศึกษาแก่บุตรหลานของพนักงานสหพัฒนาพิบูล เป็นตัวอย่างหนึ่งในหลาย ๆ ตัวอย่างที่คุณพ่อ ทำขึ้น

นิสัยของคุณพ่อปกติแล้วก็ชอบทำบุญทำกุศลอยู่แล้ว โดยเฉพาะอย่างยิ่งทำบุญกับหมอหรือโรงพยาบาลต่าง ๆ และใน 8 เดือนสุดท้ายนี้ ท่านแทบจะไม่ปฏิเสธงานบุญและงานช่วยสังคมงานเพื่อสาธารณประโยชน์เลย ทุกคนที่มาขอความช่วยเหลือจะได้ไปจากคุณพ่ออย่างเกินคาดคิดทั้งสิ้น จนผู้อยู่ใกล้ชิดท่านประหลาดใจถึงอาการที่ผิดปกติของคุณพ่อ และพยายามกีดกันไม่ให้คนที่ต้องการพบคุณพ่อได้พบท่านง่ายเกินไป ซึ่งเมื่อคุณพ่อทราบ ก็มีอาการโกรธและใจร้อนอย่างที่ไม่เคยมีมาก่อน เช่น ท่านสั่งให้นำเงินส่วนตัวของท่านขึ้นเงินเดือนให้คนรับใช้ในบ้านทุกคน และต้องการให้ขึ้นทันทีด้วย เลขส่วนตัวของท่านเห็นว่า ปกติจะต้องถึงวาระการขึ้นเงินเดือนภายในเดือนหน้าจึงคิดว่าควรจะรอให้ถึงวาระก่อนเพียงไม่กี่วัน เมื่อท่านทราบว่ายังไม่ขึ้นเงินเดือน ท่านโกรธมาก เนื่องจากท่านไม่เคยโกรธใครแม้แต่เรื่องใหญ่โตทุกคนจึงคิดว่าคุณพ่อกำลังเปลี่ยนนิสัยกลายเป็นคนใจร้อน มาถึงขณะนี้ ทุกคนเข้าใจแล้วว่าคุณพ่อต้องรู้ล่วงหน้าว่าเวลาของท่านมีน้อย ท่านจึงรีบร้อนจะให้ความช่วยเหลือเมตตากับทุก ๆ คนก่อนถึงวาระสุดท้าย

ก่อนที่ท่านจะออกจากห้องทำงานของท่านที่บริษัท สหพัฒนาพิบูล เมื่อตอนเย็นวันศุกร์ที่ 28 มิถุนายน ท่านได้ยืนมองสำรวจสิ่งต่าง ๆ ในห้องทำงานของท่านอยู่นานมาก จนเลขาของท่านประหลาดใจ ปกติท่านลุกขึ้นจากโต๊ะจะเดินออกจากห้องทำงานทันที เหมือนคุณพ่อจะรู้ว่า เมื่อท่านก้าวออกจากห้องทำงานแห่งนี้ ซึ่งเป็นสถานที่ท่านใช้ทำงานทุกวัน รวมทั้งวันอาทิตย์และวันหยุด ในวันนี้แล้ว ท่านจะไม่มีโอกาสกลับมาทำงานที่บริษัท สหพัฒนาพิบูล ที่ท่านรักและสร้างฟูมฟักขึ้นมาด้วยตัวท่านเองแห่งนี้อีกแล้ว

วันเสาร์ที่ 29 มิถุนายน คุณพ่อ ดร.เทียม โชควัฒนา ได้ล่องลับจากโลกนี้ จากลูก ๆ และทุก ๆ คนไปแล้วที่หาดตะวันรอน เหมือนกับดวงอาทิตย์ดวงใหญ่ลับขอบฟ้าไปแล้วอย่างรวดเร็ว ไม่มีใครคาดคิด ข้าพเจ้าและพี่น้องทุกคนต่างก็คิดว่าตัวเองเป็นคนเข้มแข็ง แม้ว่าข้าพเจ้าจะรู้และเตรียมใจไว้เสมอถึงวาระแห่งการพลัดพรากจากสิ่งที่รัก อันเป็นธรรมดาของทุกสิ่งในโลกนี้ แต่เมื่อเวลานั้นมาถึงอย่างกระทันหัน ไม่คาดคิดคาดฝัน ความรู้สึกสูญเสียเกิดขึ้นอย่างรุนแรงแล้วน้ำตามากมายก็รินไหล ยิ่งมาย้อนคิดทบทวนถึงเรื่องราวในอดีตที่ยังแจ่มชัดอยู่ในความทรงจำ ยิ่งมองเห็นความดี ความเสียสละของบุคคลหนึ่งที่เป็นผู้บังเกิดเกล้าของข้าพเจ้า ที่ตลอดชีวิตตั้งใจทำแต่ความดีเพื่อผู้อื่น เพื่อครอบครัว บริษัทและสังคม ได้ก่อร่างสร้างตัวมาด้วยความยากลำบาก จนประสบความสำเร็จในชีวิตมาไกลได้ถึงขนาดนี้ น้ำตาแห่งความตื้นตันยิ่งทวีคูณ

คุณพ่อที่เคารพรักของข้าพเจ้า และของพี่น้องข้าพเจ้าทุกคน ข้าพเจ้าและพี่น้องทุกคนต่างภูมิใจ และนับเป็นโชคมหาศาลที่ได้เกิดมาเป็นลูกของคุณพ่อ ข้าพเจ้าและพี่น้องทุกคนขอให้สัตยาบันว่า เราพี่น้องทุกคนจะประพฤติปฏิบัติตนอยู่ในศีลธรรม จะทำงานด้วยความสามัคคี ร่วมใจกัน มีความขยันขันแข็ง อดทน เสียสละ เพื่อจะได้สืบทอดและเสริมสร้างคุณธรรมความดี ผลงาน ชื่อเสียง เกียรติคุณของคุณพ่อที่เคารพรักอย่างสูง ให้อย่างยืนสถาพรยิ่ง ๆ ขึ้นไป

ณรงค์ โชควัฒนา และพี่น้องทุกคน

อเลิรัก...คุณปู่

อะไรจะเป็นสิ่งที่น่าภูมิใจไปกว่าการที่ได้เกิดมาเป็นเลือดเนื้อเชื้อไขของคุณปู่เทียม โชควัฒนา ผู้ซึ่งเป็นที่เคารพนับถือ และศรัทธา จากผู้คนรอบข้างผู้ซึ่งดำเนินอยู่บนหลักการปรัชญาและคุณธรรม อันดีตลอดมา

ตั้งแต่พวกเราจำความได้ เราเกิด เติบโต และอยู่ร่วมกันในครอบครัวใหญ่อันอบอุ่นแห่งนี้ คุณปู่เทียม เปรียบเสมือนเสาหลักสำคัญของบ้าน ซึ่งเป็นศูนย์รวมจิตใจของลูกหลานทุกคน ความซื่อสัตย์ ยุติธรรม ความซื่อสัตย์ ความเอื้อเฟื้อ อภัยให้อีกทั้งความรักที่ท่านมีให้ต่อคนในครอบครัว และคนรอบข้างนั้น เป็นแบบอย่างที่ดีที่เรามองเห็น และยกย่องท่านอยู่เสมอ พวกเราไม่เคยลืมเลยว่าชีวิตอันสุขสบายของเราทุกคนในทุกวันนี้ แลกมาด้วยความมานะบากบั่น หยาดเหงื่อแรงกายของคุณปู่ เราได้เรียนในสิ่งที่อยากเรียน ได้เล่นในสิ่งที่อยากเล่น ได้มีโอกาสอันดีในทุก ๆ ด้าน เพราะความทุ่มเทของคุณปู่ ที่ได้ช่วยปูทางสร้างหลักฐานไว้ให้กับเรา แม้บัดนี้ครอบครัวของเราอยู่อย่างสุขสบาย แต่คุณปู่ยังคงทำงานหนัก และมีชีวิตที่เรียบง่ายเสมอมา ท่านพร่ำสอนพวกเราอยู่เสมอมิให้ลืมถึงจุดเริ่มต้นและความยากลำบากของครอบครัวเราก่อนที่จะมาถึงได้เช่นทุกวันนี้ พวกเราถูกเลี้ยงดูมาอย่างเรียบง่ายเช่นเดียวกับ ความปรารถนาของคุณปู่ที่ต้องการให้เราเป็นคนอ่อนน้อมถ่อมตนไม่หลงกับความสำเร็จในปัจจุบัน

เรายังจำได้ถึงคำสอนของคุณปู่อีกมากมาย พวกเรามีความสุขที่ได้นั่งอยู่ล้อมท่านฟังท่านเล่าเรื่องและประสบการณ์ต่าง ๆ ในอดีต มองดูท่าทางที่เต็มไปด้วยความมั่นใจของท่าน แต่นับจากนี้ไป เราจะไม่มีโอกาสได้เห็น ไม่มีโอกาสได้ฟังท่านดังเช่นที่เคย เพราะคุณปู่จากเราไปแล้วอย่างไม่มีวันกลับ พวกเราปฏิเสธมิได้ว่าการจากไปของท่านทำให้เราโศกเศร้าอย่างมิอาจบรรยายออกมาเป็นคำพูดได้ แต่...ถึงแม้ท่านได้จากเราไปแล้ว ภาพของท่านทุก ๆ อิริยาบถยังคงตราตรึงอยู่ในความทรงจำของเรา เสียงของท่านที่พร่ำสอนเรายังคงดังก้องอยู่ในโสตสัมผัส และคำสอนของท่านทุก ๆ คำจะยังคงสลักเอาไว้ในจิตใจของเราหลาน ๆ ทุกคนตลอดไป

"คุณปู่สร้างมา
ขยายออกไป

พวกเรารักษาไว้
ร่วมไทรนี้จะแผ่กิ่งใบ"

คำมั่นนี้เป็นคำสัญญาที่เราได้ให้ไว้กับคุณปู่ก่อนที่ท่านจะจากเราไป เราจะเป็นที่พึ่งที่ไว้ใจได้ เติบโตต่อไปจากร่มไทรของคุณปู่เทียม เราจะพยายามอย่างดีที่สุดที่จะสืบทอดเจตนารมณ์ และคติคำสอนต่าง ๆ ของท่านด้วยความร่วมแรงร่วมใจสมัครสมานสามัคคี เราจะช่วยกันรักษาสหกรณ์ที่คุณปู่รักยิ่งนี้ไว้ และขยายให้ก้าวหน้าต่อไปตราบนานเท่านาน

พวกเราเคารพรักและคิดถึงท่านมาก
หลาน ๆ โชควัฒนา

บทนำ

ในช่วงชีวิตที่ผ่านมาของท่านประธาน เทียม โชควัฒนานั้น ท่านมีหลักสำคัญประการหนึ่งที่ได้ยึดเป็นแบบปฏิบัติทางการค้าและการดำเนินชีวิตตลอดมาคือ การนำเอาเรื่องอดีตมาทบทวนเปรียบเทียบกับปัจจุบัน เพื่อคาดคะเนอนาคตให้ชัดเจนยิ่งขึ้น

จึงเป็นที่ปรากฏอยู่บ่อยครั้งว่า ท่านได้อุทิศเวลาของท่านให้กับการเล่าถ่ายทอดเรื่องราวอันเกี่ยวกับ ประสบการณ์ชีวิตและการทำงานที่ได้สั่งสมไว้ ให้กับลูกหลานและพนักงานในเครือบริษัทสหพัฒนพิบูลฟังอยู่เสมอ ด้วยเหตุผลที่ว่า ประการแรก...จะเป็นการก่อให้เกิดประโยชน์และเป็นการเพิ่มพูนความรู้แก่ผู้ที่ได้รับฟังได้ถาม ซึ่งเขาเหล่านั้นสามารถนำไปปรับใช้กับการปฏิบัติหน้าที่ของตนได้

ประการต่อมาคือ...บริษัทในเครือสหพัฒนนั้นมีประวัติศาสตร์ค่อนข้างยาวนานและนับวันก็มีพนักงานใหม่เพิ่มจำนวนมากขึ้นเรื่อยๆ หากได้ทราบถึงประวัติความเป็นมาของบริษัทนับแต่เริ่มก่อตั้งในครั้งอดีต ซึ่งมีบรรทัดฐานจากวิธีการง่าย ๆ แต่อาศัยเวลาผสมผสานกับความสามารถ ความอดทน และความพยายาม หลายอย่างประกอบกันขึ้น เป็นกลุ่มบริษัทในเครือได้ทุกวันนี้ ก็เชื่อว่าจะเป็นคุณประโยชน์ต่อการปฏิบัติหน้าที่ ต่อกิจการและต่อสังคมได้เป็นอย่างดี

ประการสุดท้าย...ท่านได้ให้คำแนะนำอยู่เสมอ ๆ เกี่ยวกับการทบทวนความจำของตนเอง แล้วเล่าถ่ายทอดประสบการณ์นั้น ๆ แต่ชนรุ่นต่อไปอย่างไม่หวงวิชาว่า ทาใช้สิ่ง ที่ถ่ายทอดไปจะเสื่อมสลายหมดตามไปไม่ แต่กลับเป็นประโยชน์ต่อการพัฒนาตนเองวิธีหนึ่ง ให้เป็นผู้มีความคิดอ่านลึกซึ้งแม่นยำยิ่งขึ้น ดังคาบที่ยังลึบยิ่งคม

เพื่อเป็นอนุสรณ์แก่ท่านประธาน เรื่องราวอันเกี่ยวกับประวัติการดำเนินการค้า ประสบการณ์ ตลอดจนหลักปรัชญาในชีวิตและการทำงานของท่านที่ได้เล่าถ่ายทอดไว้นั้น จึงถูกรวบรวมและกลั่นกรองไว้ในหนังสืออนุสรณ์เล่มนี้แล้ว ด้วยเจตจำนงที่จะให้เป็นประโยชน์และแง่คิดในการปฏิบัติตนแก่ชนรุ่นหลังสืบต่อไป สมดังเจตนารมณ์ของท่านประธาน

หากคุณประโยชน์ใดอันเกิดจากการได้อ่านได้พบในหนังสืออนุสรณ์เล่มนี้ ขอคุณศุภบุญราศีนี้เป็นส่วนเสริมอภิวินิจฉัยผล ให้ดวงวิญญาณของท่านประธาน เทียม โชควัฒนา จงเสวยสุขอยู่ในสัมปรายภพเทอญ

ครอบครัวโชควัฒนา
และพนักงานในเครือ
บริษัท สหพัฒนพิบูล จำกัด







ชีวิต และ การทำงาน

เทียม โชควัฒนา บุรุษผู้ยกบ้านไม่อายุฟ้า กับบ้านไม่อายุดิน

วันที่ 14 เดือน 5 ปีมังกร พุทธศักราช 2459 (นับตามปีปฏิทินจีน) คือปีเกิดของบุรุษนาม “เทียม โชควัฒนา” ในระแวกตรอกเต็งลั้งโกย จักรวรรดิ หรือที่รู้จักกันดีในนามว่า “สำเพ็ง” ย่านการค้าที่ยังทรงบทบาทสำคัญที่สุดแห่งหนึ่งของเมืองไทย จากอดีตจวบปัจจุบัน

นามเดิมของท่านคือ เฮงเทียม แซ่ลี่ เป็นบุตรคนที่ 3 จากจำนวนพี่น้องทั้ง 8 ของนายชกเปี้ยวและนางสอน แซ่ลี่ บิดาท่านเป็นชาวจีนโพ้นทะเลมาจากตำบล

เตี้ยชู้เลี้ยง อำเภอโพธาราม มณฑลแต่จิ๋ว เป็นผู้ที่มีอุปนิสัยซื่อสัตย์ ประกอบอาชีพเป็นเสมียนร้านรับส่งเงินตราไปยังประเทศจีน ส่วนมารดานั้นเป็นลูกจีนซึ่งเกิดในเมืองไทย เป็นผู้มึนนิสัยโอบอ้อมอารี และใจบุญสุนทานต่อผู้อื่นเสมอ

ชีวิตในช่วงเยาว์วัย

ความที่ท่านมีชีวิตวัยเด็กอยู่ภายใต้การอบรมดูแลจากบิดามารดาอย่างอบอุ่นใกล้ชิด จึงได้รับการถ่ายทอดอุปนิสัยความซื่อสัตย์ อดทน ตลอดจนความเมตตาโอบอ้อมอารี จากผู้ให้กำเนิดทั้งสองอย่างเต็มเปี่ยม



培英學校 ABC 自治會 全体 攝影



(บน) ท่านประธานขณะเป็นนักเรียน
เพียงอายุ 11 ปี
(คนที่ 4 แถวที่ 2 นับจากแถวล่าง)
(ล่าง) ท่านประธานในวัยหนุ่ม

ท่านประธาน เคยเล่าความรู้สึกส่วนลึกของตนที่มีต่อบิดาให้คนใกล้ชิดฟังว่า.... “ข้าพเจ้ามีความรักและนับถือคุณพ่ออย่างลึกซึ้ง เห็นการต่อสู้กับงาน เห็นความรับผิดชอบของท่านที่มีต่อครอบครัวและญาติพี่น้องมาโดยตลอด เพราะข้าพเจ้าไม่เคยอยู่ห่างไกลจากคุณพ่อเลย ทำให้อุปนิสัยและการปฏิบัติตนของคุณพ่อล้วนหล่อหลอมและก่อรูปขึ้นเป็นตัวตนอยู่ในใจของข้าพเจ้ามาโดยตลอด”

ส่วนมารดานั้น ท่านประธานเคยเล่าว่า.... “มารดาของข้าพเจ้ามีความเชื่อมั่นศรัทธาต่อการเสียสละทำบุญอย่างยิ่ง ครั้งหนึ่งเมื่อยังเด็ก ข้าพเจ้าเคยทวงท่านเมื่อเห็นท่านต้องทำงานเหน็ดเหนื่อยทั้งปีกับการนั่งมวนยาเส้นให้เป็นบุหรี่ แต่ครั้นนำไปขายได้เงินมาแล้ว แทนที่ท่านจะนำไปใช้จ่ายแสวงหาความสุข ท่านกลับนำไปบริจาคเพื่อทำบุญกุศล ด้วยเหตุผลว่า....ที่แม่ทำเช่นนี้ก็เพื่อที่จะสร้างสมบุญกุศลเอาไว้ให้แก่ลูกหลานในวันข้างหน้าต่างหาก ลูกอย่าได้เสียตายเป็นเลย....”

สิ่งที่ท่านประธาน ได้รับการพร่ำสอนจากบุพการีทั้งสองจึงมีส่วนสำคัญในระยะต่อมาทำให้ท่านดำเนินธุรกิจด้วยความซื่อสัตย์สุจริต และมีจิตใจอารีตลอดมาจนเป็นที่เคารพรักใคร่ของลูกน้องและผู้ใกล้ชิด

การศึกษา ท่านประธานเริ่มการศึกษาครั้งแรกที่โรงเรียนเหยอิง ถนนทรงวาด อันเป็นโรงเรียนที่ชาวจีนสมัยนั้นนิยมส่งบุตรหลานเข้าไปศึกษาหาความรู้ ท่านได้ใช้เวลาว่างเรียนศึกษาอยู่จนกระทั่งอายุได้ 15 ปี พอดีกับช่วงเวลานั้นได้เกิดภาวะเศรษฐกิจตกต่ำทั่วโลก มีผลให้ตลาดการค้าซบเซามาก ช่วงเดียวกันนั่นเองที่บิดาของท่านได้ลาออกจากงานอาชีพเดิม มาเปิดกิจการร้านขายของชำชื่อ **ร้านเปี้ยวชะ** ร่วมกับบรรดาอา ๆ ทั้งหลายที่ตามมาจากเมืองจีน

ในระยะเริ่มต้นนั้น จำเป็นต้องการแรงงานมาช่วยทางร้านอย่างมาก ด้วยความเป็นลูกที่มีความกตัญญูและเคารพรักใคร่ในตัวบิดา ท่านประธานจึงตัดสินใจลาออกจากโรงเรียน ทั้งเครื่องแบบมาเป็นคนงานในร้าน ด้วยงานครั้งแรกในชีวิตคือการเป็นจับกังแบกหามและคอยรับใช้ทั่วไป สุดแต่บิดาจะเรียกใช้ ส่วนช่วงกลางคืนท่านก็ยังฝึกไฝหวิชาความรู้เพิ่มเติมด้วยการไปเรียนหนังสือภาคค่ำ ในลักษณะคล้าย ๆ กับศึกษาผู้ใหญ่ในปัจจุบัน

ระหว่างนั้นท่านก็ได้ศึกษาหาความรู้เพิ่มเติมด้วยตนเองจากการอ่านหนังสือพิมพ์ จากการศึกษาวิธิต่างงานของผู้คนรอบข้างจนค่อย ๆ เลื่อนระดับขึ้นมาเรื่อย ๆ จากเงินเดือนค่าจ้างเดือนแรก 6 บาท ก็ได้รับการปรับเพิ่มขึ้นในอีก 6

เดือนต่อมาเป็น 12 บาท จนกระทั่งถึง 22 บาท เมื่อครั้งที่บิดาได้ประกาศในท่ามกลางลูก ๆ หลาน ๆ ว่า...หากใครสามารถแบกกระสอบน้ำตาลหนัก 100 กิโลกรัมได้ ฉันถือว่าจบปริญญาและจะขึ้นเงินเดือนเป็น 22 บาททันที... มีเพียงคนเดียวในบรรดาลูก ๆ หลาน ๆ แห่งร้านเปี้ยวชะที่สามารถทำได้ตามคำพูดของบิดาก็คือ เทียม โชควัฒนา ผู้นี้เท่านั้น



ภาพถ่ายเมื่อครั้งท่านประธานเป็นตัวแทนนักเรียนแข่งกีฬา ping pong ของโรงเรียนเหยอิง

ครอบครัว ในช่วงวัย 15 ปี สำหรับผู้อื่นอาจเป็นช่วงแห่งความหรรษา แต่สำหรับท่านประธานนั้นมีแต่ความทำงานหนักด้วยความอดทน อีกทั้งยังต้องคอยปลุกปลอบและให้กำลังใจตนเองอยู่ตลอดเวลาด้วยว่าเป็นคนที่มีความรู้น้อย จึง

ไม่อาจย่อท้อ อีกทั้งฐานะการเงินก็ไม่เอื้ออำนวยนัก จึงมีอาจเกี่ยวงานในทุกหน้าที่ที่ได้รับการมอบหมาย ท่านประธานต้องตรากตรำทำงานหนักมาตลอด จนกระทั่งอายุ 17 ปีจึงได้สมรสกับนางสาวสายพิณ สิ่งที่ท่านจำได้อย่างแม่นยำก็คือ ชุดเจ้าสาวนั้นตัดเย็บด้วยเงินจำนวนถึง 20 บาท ชีวิตครอบครัวของทั้งสองดำเนินอย่างราบรื่น มีความสุข ตลอดระยะเวลาร่วม 60 ปี ซึ่งท่านได้ปฏิบัติตนเป็นสามีที่ดีต่อภรรยาอย่างเสมอต้นเสมอปลาย โดยมอบหน้าที่ดูแลภายในบ้านและการอบรมบุตรธิดาไว้กับภรรยา ส่วนตัวท่านประธานนั้นกลับมมาทำงานหนักยิ่งขึ้นเพื่อหารายได้มาจุนเจือครอบครัว อีกทั้งยังปฏิบัติตนเป็นสามีที่ดีต่อภรรยาอย่างเสมอต้นเสมอปลาย รักเดียวใจเดียวตลอดชีวิตสมรส ซึ่งท่านได้เคยกล่าวไว้ว่า...ชีวิตของข้าพเจ้านั้น นับแต่แต่งงานมาไม่เคยร้องเพลงว่า จินเทียนปู่หุยเจีย หรือวันนี้ไม่กลับบ้านเลย

ท่านประธาน และ คุณสายพิณ ไชควัฒนา มีบุตรธิดารวมทั้งสิ้น 8 คนคือ

- นายบุญย์เอก ไชควัฒนา
- นายบุญปกรณ์ ไชควัฒนา
- นายบุญยสิทธิ์ ไชควัฒนา
- นางสาวศิริยล ไชควัฒนา
- นางศรินา ปวโรฬารวิทยา
- นายณรงค์ ไชควัฒนา
- นายบุญชัย ไชควัฒนา
- นายบุญเกียรติ ไชควัฒนา



(บน) ครอบครัวไชควัฒนา
(ล่าง) ลูกชายฝาแฝดเมื่อครั้งยังเด็กของท่านประธาน
ซ้ายมือคือบุญเกียรติ ฝาแฝดผู้น้อง
ส่วนขวามือคือบุญชัย ฝาแฝดผู้พี่

บนเส้นทางการค้า ก่อนยุคอุตสาหกรรม

เพราะแหล่งกำเนิดของท่านอยู่ในย่านการค้า เจริญเติบโตมากับการทำการค้า ท่านจึงมีความเป็น “นักการค้า” อยู่ในหัวใจและวิญญาณ

ท่านเริ่มก้าวเข้าสู่ถนนสายการค้า ตั้งแต่ปีพุทธศักราช 2474 โดยเริ่มงานครั้งแรก ด้วยการเป็นพนักงานในร้านเปียวชะของบิดา

เปียวชะเป็นร้านค้าส่ง ทำการจำหน่ายสินค้าประเภทนม น้ำตาล แป้งหมี่ น้ำมัน ฯลฯ ซึ่งขณะนั้นยังเป็นสินค้าที่ไทยต้องสั่งนำเข้าจากต่างประเทศ การค้าในยุคแรกของร้านค้าส่งเปียวชะต้องติดต่อสั่งซื้อสินค้าจากบริษัทต่างชาติ อาทิเช่น บอร์เนียว มิตซูบิชิ แองโกล-ไทย ฯลฯ หรือไม่ก็ต้องติดต่อกันระหว่างร้านค้าแถวตลาดทรงวาดที่ส่งสินค้าเข้ามาจำหน่ายจากสิงคโปร์ ฮองกง มาเก๊า แล้วนำสินค้าเหล่านั้นมาเปิดบัญชีให้กับลูกค้า รายย่อยอีกต่อหนึ่ง โดยลูกค้าจะเข้ามาติดต่อขอซื้อถึงร้าน หลงจู้ก็จะตั้งราคาจำหน่าย รวมถึงการพิจารณาเปิดบัญชีให้กับลูกค้า ตามฐานะทางการเงินของแต่ละราย

ชีวิตช่วงแรกของการทำงาน หน้าที่หลักของท่านประธาน คือการรับใช้ทั่วไปในร้าน ทำให้มีโอกาสได้ใกล้ชิดกับหลงจู้และลูกค้าที่เข้ามาติดต่อด้วยทุกคน และด้วยความเป็นคนช่างสังเกต ช่างเรียนรู้ซักถาม “บทเรียนเรื่องการตลาดนอกห้องเรียน” จึงเริ่มต้นเปิดหน้าแรกนับตั้งแต่นั้นเป็นต้นมา

แนวทางการตลาดเชิงรุก

เพียงไม่กี่ปีของบทเรียนเรื่องการตลาดที่ท่านประธานได้เรียนรู้ โดยที่ครู ๆ ทั้งหลายแทบจะไม่รู้ตัว จากสายตาและความคิดของเด็กผู้ไร้เดียงสา ก็ค่อย ๆ พัฒนาเป็นสายตาของนักการค้ารุ่นใหม่ที่เกิดคำถามขึ้นมาในหัวใจว่า “ทำไมเราต้องรอให้ลูกค้ามาหาเรา”

เวลานั้นท่านจึงได้เสนอแนวความคิดใหม่ให้กับผู้ใหญ่ในครอบครัวว่าการคอยให้ลูกค้าประจำมาซื้อของที่ร้านนั้น ทำให้ขายของได้ในปริมาณจำกัด ทำไมเราไม่ลองเป็นฝ่ายออกไปหาลูกค้าเองบ้าง ซึ่งในตอนแรกผู้ใหญ่ต่างก็ไม่ใคร่จะเห็นด้วยนัก แต่ด้วยแรงสนับสนุนจากพี่ชาย ซึ่งขณะนั้นเป็นหลงจู้ประจำร้าน จึงเป็นโอกาสที่ท่านประธานได้เป็นผู้เปิดหน้าแรกของประวัติศาสตร์เซลแมนขึ้น ด้วยการขี้อกรยานออกรับออเดอร์สินค้าด้วยตนเอง ทำให้ยอดการขายของร้านเปียวชะเจริญรุ่งเรืองขึ้นมาอย่างน่าพิงพอใจ



(บน) ชีวิตการทำงานในยุคแรกของท่านประธาน ผู้มีความเป็น “นักการค้า” อยู่ในหัวใจและวิญญาณ
(ล่าง) เมื่อครั้งเดินทางไปดูกิจการบริษัทฟู้ด็อก ประเทศญี่ปุ่น

2474-2484 สิบปีแห่งการเรียนรู้

ช่วงเวลาที่ท่านทำงานอยู่ในร้านเปี้ยวหะถึง 10 ปีเต็มนั้น ถ้าเปรียบ 5 ปีแรกเสมือนการเรียนพหุวิชาศาสตร์เบื้องต้นที่ค่อย ๆ เรียนรู้ด้วยตนเอง ช่วง 5 ปีหลังก็ คงจะเป็นหลักสูตรเร่งรัดของการผลิตคุชฎิบัณฑิต สาขาเก่าแก่ที่สมบูรณ์แบบ เพราะท่านเคยเล่าให้ฟังว่า 5 ปีหลังนี้เป็นช่วงที่ท่านต้องทำงานหนักมาก ทำงานวันละ 12 ชั่วโมง ในปีหนึ่ง ๆ มีวันหยุดเพียงวันเดียว เป็นช่วงที่ท่านศึกษาอย่างหนัก เพื่อ เก็บเกี่ยวสร้างสมประสบการณ์เต็มที่ จากเงินเดือนครั้งแรกเพียง 6 บาท จน เงินเดือนขึ้นเป็น 22 บาท นับได้ว่าท่านเรียนจบชั้นปริญญา สาขาวิชาการค้าได้ อย่างสมบูรณ์แบบทีเดียว



(บน) ห้องทำงานที่เขียบเซ่งเซียง ปี พ.ศ. 2486

(ล่าง) หน้าโกดังย่านฝั่งธน ถ่ายปี พ.ศ. 2488

ต่อมาเมื่อบิดาของท่านได้แยกกิจการมาตั้งร้านเขียบหะ เมื่อปีพุทธศักราช 2484 แรกทีเดียวนั้นก็ยังคงค้าขายสินค้าในรูปแบบเดิม โดยช่วงนี้ท่านทำหน้าที่เป็น พนักงานติดต่อซื้อขาย มีโอกาสรับรู้ถึงงบดุล และการบัญชีของร้านอย่างเต็มที่ ท่าน ได้พิจารณาแล้วเห็นว่าการทำการค้าในรูปแบบเดิมนั้น มีผลกำไรน้อยมาก ในขณะที่ ต้องทำงานหนัก ต้องแบกหามข้าวสาร...น้ำตาลไปส่งให้ลูกค้า เมื่อมอง ๆ ไปแล้วก็ ไม่มีทางก้าวหน้า ไม่อาจตั้งตัวได้ จึงไปเสนอความคิดให้บิดาเปลี่ยนรูปแบบการค้า แต่เนื่องจากความคุ้นเคยกับระบบการค้าแบบเดิม บิดาจึงไม่เห็นด้วย

ก่อสร้างสร้างฐาน สหพัฒน์พิบูล

ด้วยประสบการณ์การออกตรวจตลาดหลายปีของท่าน ทำให้ท่านมีความเชื่อมั่นอย่างเต็มที่ว่า แนวทางการค้าอย่างใหม่ที่ท่านคิดไว้จะเป็นหนทางทำกำไร.... เป็นหนทางสร้างฐานะให้กับลูกหลานของท่านให้ไม่ต้องทำงานหนักกับการแบกกระสอบข้าวสาร กระสอบน้ำตาลอีกต่อไป

ท่านจึงได้ตัดสินใจแยกตัวมาเปิดกิจการของตนเอง เมื่อกลางปีพุทธศักราช 2485 ชื่อ “เฮียบเซ่งเซียง” และด้วยปรัชญาการค้าที่ว่า “ความสำเร็จนำมาซึ่งความสำเร็จอันมั่นคงยั่งยืนของ สหพัฒน์พิบูล ในเวลาต่อมา

เฮียบเซ่งเซียงในยุคเริ่มต้น คือกิจการค้าเล็ก ๆ ที่อาศัยพื้นที่ด้านหลังร้านเฮียบชะ เปิดเป็นร้านขายของเบ็ดเตล็ดสารพัดชนิด อาทิเช่น เสื้อผ้า ยารักษาโรค เครื่องกระเบื้อง และอื่น ๆ อีกมาก กล่าวได้ว่า มีอะไรให้ขาย เฮียบเซ่งเซียงขายทั้งนั้น เพราะช่วงนั้นเป็นช่วงสงครามโลกครั้งที่ 2 สินค้าหายาก ท่านเคยเล่าให้ฟังว่า

“แม้ว่าช่วงก่อนและในระหว่าง สงคราม ผมมีร้านเฮียบเซ่งเซียงแล้ว แต่ในร้านไม่เคยมีสินค้าเลย หรือมีก็ไม่มากเพราะเรือต่างประเทศไม่มา ต้องออกไปหาซื้อสินค้าเอง เมื่อออกไปหาซื้อสินค้าก็ต้องทำหน้าที่เป็นเสมียนกับนายหน้า”

จากการที่ต้องออกไปวิ่งหาสินค้ามาขายนี้เอง ทำให้เฮียบเซ่งเซียงมีพื้นฐานในการขายสินค้านานาชนิด ไม่ว่าจะเป็นกระดิกน้ำ ถ่านไฟฉาย ยาแก้นุง ทิบเพลง ฯลฯ การที่ต้องเดินรอนติดต่อกับต่างประเทศเพื่อสั่งซื้อสินค้าเข้ามาขาย บริษัทลูกบริษัทหลานของเฮียบเซ่งเซียงในช่วงแรก ๆ จึงเกิดขึ้นเพราะสาเหตุนี้

- พ.ศ. 2489 ตั้งบริษัทฮีบเซ่งฮง ขึ้นเพื่อติดต่อค้าขายกับฮ่องกง
- พ.ศ. 2492 ร่วมทุนกับคนอื่นตั้ง บริษัท เกียงแซซัน เพื่อขายสินค้าพื้นเมืองและผลิตภัณฑ์การเกษตร
- พ.ศ. 2495 ตั้งบริษัท เคียวโกะ เพื่อทำการติดต่อค้าขายกับประเทศญี่ปุ่น

จนกระทั่งปีพุทธศักราช 2495 จึงได้ทำการเปลี่ยนชื่อ **เฮียบเซ่งเซียง** มาเป็น **บริษัท สหพัฒน์พิบูล จำกัด** โดยในช่วงนี้สหพัฒน์ฯทำการจำหน่ายสินค้ามากมายหลายชนิด แบ่งเป็นแผนกต่าง ๆ มากมายทั้งของอุปโภคบริโภคนานาประเภท อีกทั้งเครื่องเคลือบ เครื่องเหล็ก เครื่องสำอาง เสื้อผ้า เครื่องนุ่งห่ม เรียกว่าอะไรที่มีมนุษย์ต้องกินต้องใช้ ช่วงนั้นสหพัฒน์ฯขายทุกอย่าง ทำให้การบริหารงานภายในค่อนข้างจะสับสนอยู่บ้างพอสมควร



(บน) ท่านประธานถ่ายภาพร่วมกับเพื่อนร่วมงานที่หน้าบริษัท เฮียบเซ่งเซียง จำกัด ปี 2485
(ล่าง) วันเปิดทำการแห่งใหม่ของสหพัฒน์พิบูล เมื่อปี 2516 บนถนนเพชรบุรีตัดใหม่

ยิ่งเมื่อปีพุทธศักราช 2501 ได้ทำการติดต่อกับบริษัท ไลอัน ประเทศญี่ปุ่น เพื่อสั่งแชมพูและยาสีฟันเข้ามาจำหน่าย ปรากฏว่าทั้งยาสีฟันไลอันและแชมพูอง ไลอันเป็นสินค้าที่คนไทยอา่แขนต้อนรับอย่างน่าประทับใจ จนในปีต่อมาสหพัฒนาฯ ต้องสั่งเครื่องจักรเข้ามาทำการบรรจุแชมพูเอง เพื่อให้มีสินค้าทันกับความต้องการของผู้บริโภค นับเป็นการขยับก้าว

สำคัญสู่การชิมลองของการทำอุตสาหกรรม ของ ท่านประธาน

และในปีเดียวกันนั่นเอง บริษัท สหพัฒนาพิบูล จำกัด ก็ได้แตกสาขาออกมาเป็นบริษัทย่อย ๆ อีก 2 บริษัท เพื่อให้การบริหารและการจัดจำหน่าย เป็นไปได้ดียิ่งขึ้นคือ บริษัทไทยแคปปิตอล ขายสินค้าประเภทเครื่องเหล็ก และบริษัท สัมพันธมิตร จำกัด ทำการจำหน่ายสินค้าประเภท เครื่องเคลือบ

พอมมาถึงปีพุทธศักราช 2503 ถือเป็นยุคแรก ของการจำหน่ายผงซักฟอกท้อป ซึ่งผล ปรากฏว่าสินค้าขายดีอย่างน่าประทับใจ ในปี ต่อมา 2504 ก็ได้เปิดบริษัทจัดจำหน่ายเครื่อง สำอางแมคแพคเตอร์ ซึ่งเป็นการสร้างประวัติ ศาสตร์การขายให้กับเมืองไทยอีกบทหนึ่ง นั้น คือการนำเอาพนักงานหญิงเป็นผู้แนะนำสินค้า ที่เรียกว่า บี.เอ. (BEAUTY ADVISER) โดยทำ หน้าที่ให้คำปรึกษาทางด้านความงามแก่สาว ผู้อยากสวยทุกคน ประจำอยู่ที่เคาน์เตอร์ ขายเครื่องสำอางทุกแห่ง

ระยะเดียวกันนั่นเอง การสั่งนำเข้าสินค้า จากต่างประเทศเริ่มมีปัญหา เพราะรัฐบาลเริ่ม ตั้งกำแพงภาษีเพื่อกีดกันสินค้าฟุ่มเฟือย และ เพื่อป้องกันไม่ให้เงินตราไหลออกนอกประเทศ จึงก่อให้เกิดประกายความคิดในการดำเนิน กิจการด้านอุตสาหกรรมของท่านขึ้น และได้ เปล่งประกายฉายแววแห่งความจริงในเวลาต่อมา



(บน) เดินทางไปติดต่อกับการค้าที่ญี่ปุ่น
(ล่าง) ต้อนรับผู้บริหารจากแมคแพคเตอร์ ที่เดินทางมาเมืองไทย



2515 ก้าวสู่ยุคสวนอุตสาหกรรม

ตลอด 10 ปีเต็มแห่งการดำเนินธุรกิจอุตสาหกรรม ตามแนวความคิดของท่านประธานที่ว่า “หากเราไม่หันเหแนวทางไปทางด้านอุตสาหกรรม โอกาสที่จะอยู่รอดในอนาคตก็ไม่มี”

อุตสาหกรรมเครื่องสพพัฒนาฯ จึงได้แตกแขนงออกมาเป็นสาขาต่าง ๆ มากมายพร้อม ๆ กับลูกหลานของท่านต่างก็เติบโตขึ้นมารับช่วงกิจการสืบทอดแทน เช่นกันกับลูกน้องอีกจำนวนมากที่ผ่านการฝึกปรือฝีมือจนเชี่ยวชาญ ต่างก็เป็นชุมกำลังสำคัญยิ่ง อันทำให้การขยายอาณาจักรทางธุรกิจของสพพัฒนาฯ เป็นไปได้อย่างรวดเร็วและสวยงาม

ปีพุทธศักราช 2515 ท่านประธานจึงได้มีแนวคิดที่ก่อตั้งบริษัท สพพัฒนาอินเวสเมนต์ ขึ้นมาเพื่อดูแลกิจการด้านการลงทุนของเครื่องสพพัฒนาฯ โดยเฉพาะการก่อตั้งโรงงานทุกแห่ง จะผ่านการพิจารณาจากหน่วยงานที่เตรียมพร้อมเพื่อการนี้โดยเฉพาะ

ในขณะเดียวกันนั้นพื้นที่กรุงเทพมหานครเริ่มแออัดมากขึ้น ราคาที่ดินถีบตัวสูงขึ้น การขยายตัวของอุตสาหกรรมเริ่มทำได้ยาก จึงเป็นช่วงจังหวะเวลาที่ท่านเริ่มมองหาที่ดินเพื่อทำการอุตสาหกรรมในแหล่งอื่น ด้วยประสบการณ์ที่ได้รับจากคราวเดินทางไปประเทศญี่ปุ่น ท่านมองว่า ที่ดินผืนดังกล่าวน่าจะอยู่ในภาคตะวันออกเฉียงเหนือซึ่งจะมีความพร้อมทางด้านท่าเรือเพื่อการขนส่ง ในที่สุดท่านจึงได้ซื้อที่ดินแปลงใหญ่ที่อำเภอศรีราชา จังหวัดชลบุรี โดยวางรากฐานเพื่อสร้างเป็นศูนย์กลางอุตสาหกรรมของเครื่องสพพัฒนาฯ ขึ้น

และแล้วคำว่า “สวนอุตสาหกรรมเครื่องสพพัฒนาฯ ศรีราชา” ก็เริ่มเป็นจริงเป็นจังขึ้นมา ด้วยเหตุที่เรียกสถานที่แห่งนี้ว่าสวนอุตสาหกรรม ก็เพราะความฝันของท่านประธานนั้น ท่านใฝ่ฝันอยากให้เป็นสถานที่ประกอบการอันร่มรื่น โดยหลีกเลี่ยงความแออัดจากโรงงานในกรุงเทพฯ ที่มีแต่ตึกกับตึก มาสู่สถานที่ที่มีสภาพแวดล้อมของโรงงานแตกต่างจากผู้อื่น



บรรยากาศร่มรื่นในสวนอุตสาหกรรม ที่ศรีราชา



เจตนารมณ์ของท่านประธานคืออยากให้พนักงานมีความสุขที่ทำงาน มีความสุขกับการทำงาน โรงงานที่สวนอุตสาหกรรมเครือสหพัฒน์ฯ ศรีราชา จังหวัดฉะเชิงเทรา ไปด้วย หมู่พันธุ์ไม้ ที่แผ่กิ่งใบให้ความร่มรื่นและเต็มไปด้วยความสวยงามสดชื่นจากพันธุ์ไม้ ดอกไม้ประดับ บนอาณาบริเวณที่เริ่มต้นเพียง 700 ไร่ แล้วค่อย ๆ ขยับขยายเพิ่มขึ้น เกือบ 1,400 ไร่ที่เพียงพร้อมไปด้วยสาธารณูปโภค และสาธารณูปการครบครันเพื่อสร้างประสิทธิภาพทางการผลิต พร้อม ๆ กับการความอยู่ดีกินดีของเหล่าพนักงานที่ใช้ชีวิตทำงานและพำนักอยู่ที่นั่น

ด้วยสายตาอันยาวไกลของนักอุตสาหกรรมอย่างท่านประธาน ในที่สุดสวนอุตสาหกรรมแห่งนี้จึงสมบูรณ์พร้อมในทุก ๆ ด้าน ไม่ว่าจะเป็นระบบไฟฟ้า ประปา ถนน สนามบิน โทรศัพท์ โทรเลข ตลอดจนเทคโนโลยีและระบบคอมพิวเตอร์

ออนไลน์ ที่สำคัญก็คือ การคาดการณ์ที่ถูกต้อง เกี่ยวกับการขนส่งของท่าน ซึ่งกาลต่อมาปรากฏว่า สวนอุตสาหกรรมแห่งนี้ ตั้งอยู่ห่างจากท่าเรือ น้ำลึกแหลมฉะเชิงเทราไม่ถึง 10 กิโลเมตร

ขณะที่นิคมอุตสาหกรรมอื่น ๆ ในเขตชายฝั่งทะเลตะวันออกกำลังอยู่ระหว่างการก่อสร้าง แต่สวนอุตสาหกรรมเครือสหพัฒน์ฯ ได้เสร็จเรียบร้อยสมบูรณ์แล้ว ด้วยจำนวนโรงงานกว่า 50 โรง คนงานกว่า 20,000 คน ทำการประกอบ



อุตสาหกรรมทุกชนิด ตั้งแต่ผลิตสิ่งซักล้าง เครื่องสำอาง เสื้อผ้า เส้นใย อาหาร ตลอดจนอุตสาหกรรมผลิตภัณฑ์ที่ต้องอาศัยเทคโนโลยีขั้นสูง เช่น การผลิตเครื่องรับโทรทัศน์และจักรคอมพิวเตอร์

เกือบ 20 ปีของการสร้างความฝัน ปัจจุบันนี้สวนอุตสาหกรรมเครือสหพัฒน์ฯ กลายเป็นตัวอย่างของความสำเร็จอันงดงามที่ได้รับความชื่นชมจากทั้งภาครัฐบาล และภาคเอกชน แต่อย่างไรก็ตาม การสร้างงานนั้นยังไม่สิ้นสุด สวนอุตสาหกรรมเครือสหพัฒน์ฯ ยังต้องไปเปิดดำเนินการในท้องถิ่นอื่น ๆ อีกต่อไป เพื่อแผ่ร่มเงาแห่งความร่มรื่นและความมั่งคั่งงามของมวลดอกไม้ที่จะเบ่งบาน ณ ที่แห่งอื่นทั่วประเทศ บริษัทสหพัฒนาอินเตอร์โฮลดิ้ง จำกัด (สหพัฒนาอินเวสเมนต์ เดิม) ยังคงทำงานกันอย่างหนักเพื่อจะสร้างงานสร้างเงินให้กับคนไทยทั่วทุกภูมิภาค ภายใต้ชื่อ "สวนอุตสาหกรรมเครือสหพัฒน์พิบูล" ต่อไป

และบัดนี้ สวนอุตสาหกรรมบ้านแพน ที่อำเภอเสนา จังหวัดพระนครศรีอยุธยา ก็ได้แล้วเสร็จไปอีกหนึ่งแห่งแล้ว ขณะที่การดำเนินงานสร้างแห่งต่อไปที่จังหวัดราชบุรี และกาญจนบุรียังคงดำเนินต่อไป



(ภาพกลาง)

ท่านประธานวันทำพิธีเปิดสวนอุตสาหกรรมเครือสหพัฒน์ฯ แห่งที่ 2 ที่อยุธยา เมื่อต้นปี 2534

ก้าวไกลสู่อากาศ

กล่าวได้ว่าผลงานแห่งความสำเร็จที่ท่านประธาน ได้สร้างขึ้นมาด้วยความวิริยะอุตสาหะ ตลอดจนความพากเพียรอดทนอย่างไม่ย่อท้อต่ออุปสรรค ล้วนมีส่วนผลักดันให้กิจการทางด้านการค้าและอุตสาหกรรมเครื่องสัพพฒนพิบูลมีรากฐานอันมั่นคงแข็งแรงอยู่ในวงการธุรกิจเมืองไทย

ความกล้าที่จะลงทุนและความกล้าที่จะร่วมลงทุน ด้วยเครดิตอันมั่นคง ภายใต้ชื่อ สหพัฒน์พิบูล ทำให้สามารถร่วมกิจการกับนักลงทุนจากนานาชาติ ในการนำเอาเทคนิคและความรู้ต่าง ๆ จากทั่วทุกทวีปมารวมกันไว้ที่เมืองไทย เพื่อสร้างงาน สร้างเงิน และสร้างรอยยิ้มให้กับคนไทยจำนวนนับไม่ถ้วน

ปัจจุบัน กิจการอุตสาหกรรมเครื่องสัพพฒนฯ ได้ขยายขอบเขตการผลิตครอบคลุมสินค้าแทบทุกชนิด ตั้งแต่เครื่องอุปโภค บริโภคที่จำเป็นต่อการ ดำเนินชีวิต สินค้าแฟชั่นเพื่อความหรูหรา และสิ่งอำนวยความสะดวกสำหรับชีวิตความเป็นอยู่สมัยใหม่ เช่น โทรทัศน์ นาฬิกา เครื่องประดับ ฯลฯ

ขั้นตอนการผลิตทุกชนิดล้วนกระทำภายใต้ระบบการควบคุมคุณภาพ (QUALITY CONTROL) ที่สมบูรณ์ด้วยประสิทธิภาพ ซึ่งปัจจุบันได้มีการ นำเอา

ระบบคอมพิวเตอร์มาใช้ในการควบคุมการผลิต เพื่อให้ได้ผลผลิตที่สมบูรณ์แบบ สินค้าที่ออกจากโรงงานในสวนอุตสาหกรรมเครื่องสัพพฒนฯ จะเป็นสินค้าที่ถูกต้องสมบูรณ์พร้อมด้วยคุณภาพตรงตามมาตรฐานที่กำหนด

จากความสำเร็จของสวนอุตสาหกรรมแห่งแรกที่ศรีราชา และอีกหลายต่อหลายแห่งที่กำลังทยอยเสร็จสมบูรณ์ในเร็ววันนี้ เพื่อสร้างงานสร้างเงินให้ประชาชนคนไทยได้อยู่ดีกินดีกันทั่วหน้า ความสามารถผลิตสินค้าด้วยมาตรฐานระดับคุณภาพจากเมืองไทยที่จะช่วยสร้างชื่อเสียงให้เลื่องระบือไปทั่วโลก ถึงแม้จะต้องฝ่าฟันต่ออุปสรรคสักเพียงไหน สำหรับเครื่องสัพพฒนพิบูลในวันนี้ก็พร้อมที่จะทำเพื่อให้ได้ผลงานที่ปรากฏเป็นศักดิ์ศรีแต่ท่านประธานเทียม โชควัฒนา ผู้วางรากฐานและก่อกำเนิดอาณาจักรสัพพฒนพิบูลนี้ขึ้น และเพื่อสานต่อเจตนารมณ์ของท่านผู้ได้รับการยกย่องว่า “บุรุษผู้เฒ่าหน้าไม่อายุฟ้า ก้มหน้าไม่อายุดิน” สืบไปชั่วกาลนาน



(บน) อีกรรยากาศหนึ่งในสวนอุตสาหกรรมอันร่มรื่นทันสมัย



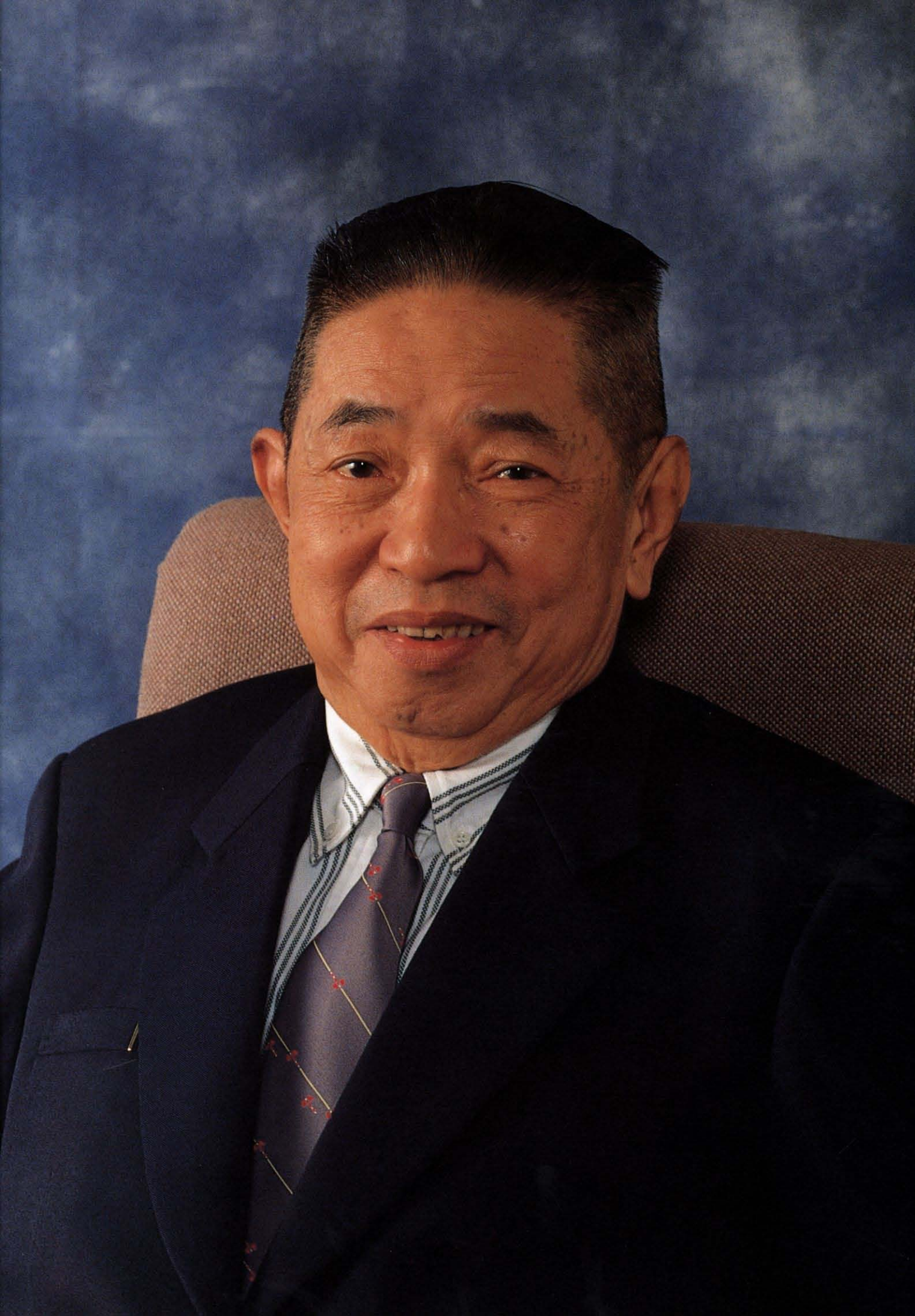
อาณาจักรของสวนอุตสาหกรรมเครือสหพัฒน์ฯ ศรีราชา บนเนื้อที่เกือบ 1,400 ไร่



ปรัชญาเพื่อการทำงานและชีวิต

แม้จะเรียนมาน้อย แต่ท่านประธานเป็นนักอ่าน นักคิด และนักทำที่ไม่เคยหยุดนิ่ง ตั้งแต่วัยหนุ่มจนถึงวาระสุดท้ายของชีวิต ท่านศึกษาปรัชญาและคำสอนของนักปราชญ์ต่าง ๆ แล้วนำมาผสมผสานกับชีวิตประจำวัน และชีวิตการทำงานอยู่ตลอดเวลา ท่านจึงเป็นเสมือนอาจารย์ของลูกน้องและผู้ใกล้ชิดทุกคน เพราะท่านไม่เคยหวงวิชาความรู้เลยแม้แต่น้อย ท่านจะพร่ำสอนชี้แนะ ยกตัวอย่าง โดยเล่าเป็นนิทาน หรือเล่าจากประสบการณ์ ให้กับลูกน้องทุกคนอย่างต่อเนื่อง อย่างไม่รู้จักเหน็ดเหนื่อยทั้งด้วยวาจาและด้วยหนังสือต่าง ๆ ที่ท่านเขียนไว้ และแจกจ่ายแก่ลูกน้องของท่าน

ในโอกาสนี้ จึงได้ประมวล ปรัชญาเพื่อการทำงาน และชีวิต ที่ท่านประธานได้ใช้สั่งสอนผู้ใกล้ชิดและลูกน้อง ซึ่งอาจจะสามารถนำไปใช้เป็นประโยชน์สืบต่อไป



รู้น้อย ไม่เกียจงาน

คนเราเมื่อมีโอกาสเรียนหนังสือน้อยต้องตระหนักให้ได้ว่าเรียนมาน้อย แต่อย่าให้การศึกษามีอยู่น้อยเป็นอุปสรรคขัดขวางความก้าวหน้า ในทางตรงกันข้ามต้องเป็นคนที่เอาใจใส่ต่อการศึกษา นอกห้องเรียนให้มาก

เมื่อเรียนมาน้อยก็ต้องรักการอ่านและการฟัง อ่านข่าวและติดตามความเคลื่อนไหวของตลาดและความเป็นไปของบ้านเมืองอย่างสม่ำเสมอ ต้องเป็นคนช่างซักช่างถามเพื่อเสาะหาความรู้จากผู้ที่มีความรู้ ผู้มีประสบการณ์เสมอ แล้วจดจำบทเรียนต่าง ๆ จากการอ่าน การฟัง และการทำงานร่วมกับคนอื่นไว้ เมื่อมีความรู้แล้วก็ต้องนำความรู้เหล่านั้นมาพินิจพิเคราะห์พิจารณา เพื่อใช้เป็นข้อมูลสำหรับการทำงาน อย่างมัวแต่คิดว่าการศึกษาที่ได้เรียนมาน้อยเป็นปมด้อยที่ทำให้เราเกิดความท้อถอยในขณะที่ต้องแข่งขันในเชิงธุรกิจ

ในการทำงานต้องทำให้ได้ทุกอย่างตั้งแต่การแบกของเยี่ยงจับกัง การซื้อของไปขาย การออกไปพบลูกค้า เพื่อรับการสั่งของจากลูกค้า อย่าเกียจงาน ต้องถือว่าการมีโอกาสได้ ทำงานก็คือการมีโอกาสที่จะเพิ่มพูนประสบการณ์ให้กับเรา แล้วต้องทำด้วยความเต็มใจ เต็มความสามารถ

คนเราหากมองว่าโอกาสของการได้ทำงานเป็นการเสริมสร้างประสบการณ์ก็จะมีนิสัยไม่เกียจงาน แต่ถ้าหากคนเรามัวแต่เลือกงานอาจจะไม่มีโอกาสที่จะได้ทำงาน แล้วจะเอาประสบการณ์มาจากไหน จงยอมเหน็ดเหนื่อยยอมลำบากกับงานใหม่ ๆ เพื่อความรู้และประสบการณ์ แม้จะเรียนมาน้อย แต่ยอมทำงานมากก็จะมีความรู้ และมีประสบการณ์ที่สะสมไว้ใช้เป็นทุนต่อไป

คนเราคิดได้อย่างนี้ก็จะไม่ย่อท้อกับการต่อสู้ และจะขยันทำงานหาประสบการณ์ด้วยความเชื่อมั่นว่า การเรียนรู้และสู้งานคือพื้นฐานของความสำเร็จ

“

มีความรู้

ต้องไม่ย่อท้อ

ไม่มีพื้นฐาน

ไม่อาจเกียจงานได้

”

เที่ยงธรรม และเยือกเย็น

จะเป็นผู้บริหารจะต้องเป็นคนที่เก่งทั้งงานเก่งทั้งคน ประสบการณ์และความรู้ที่หมั่นสะสมจะทำให้คนเราเก่งงาน และความเที่ยงธรรมปกครองคนเป็นคือการเก่งคน

คนเรานั้นถ้าจะเลี้ยงลูกน้องต้องเลี้ยงทั้งตัวและเลี้ยงทั้งใจ ต้องดูแลลูกน้องให้สบายกายสบายใจอย่างแท้จริง แล้วเขาก็จะเต็มใจทำงานกับเรา

เป็นหัวหน้าคนต้องยุติธรรม คิดว่าผิด ถูกว่าถูก ไม่ทุเบา ไม่ลำเอียง ลูกน้องที่ทำดี ก็ต้องชม เป็นการให้กำลังใจ แต่ลูกน้องที่มีปัญหา ก็อย่าไปว่ากล่าวให้โกรธหรือเจ็บช้ำ ต้องไม่คิดว่าใครในที่ประชุมหรือในที่สาธารณะใด ๆ เพราะจะเป็นการฉีกหน้าพวกเขา

ในยามที่มีความขัดแย้งเกิดขึ้นระหว่างพนักงาน ต้องดูแลแก้ไขให้หมดไป เรียกพนักงานที่มีปัญหาเข้าไปไต่ถาม สอบสวน กระบวนความให้รู้สาเหตุของความขัดแย้ง และในที่สุดปัญหาต่าง ๆ ก็จะไปคลี่คลายไปเอง ความขัดแย้งจะหมดไป โดยที่คู่กรณีจะต้องยอมรับข้อวินิจฉัยที่เที่ยงธรรมของคนที่เป็นผู้บังคับบัญชา

ความเที่ยงธรรมของหัวหน้าเป็นรากฐานที่มั่นคงของการทำธุรกิจ เมื่อเราปกครองเขาอย่างเที่ยงธรรมเขาก็รักบริษัทและมีความสุขที่จะทำงานกับบริษัท

ผู้บริหารที่เยือกเย็น สุขุม ไม่โกรธใครง่าย ๆ จะทำให้พนักงานทำงานด้วยความสบายใจ มีความมั่นใจ และมีสมองปลอดโปร่งที่จะคิดอะไรที่สร้างสรรค์ได้ ผู้บริหารที่ดีต้องเป็นคนที่ใครอยู่ใกล้ก็ร่มเย็น และสบายใจ

“

เที่ยงธรรม

และเยือกเย็น

คือหลักสำคัญ

ในการปกครองคน

”

ชยันอดทน รักษาเครดิต คบคนดี อย่าเอาเปรียบใคร และไม่สร้างศัตรู

ชีวิตคือการต่อสู้ แต่ต้องเป็นชีวิตของการต่อสู้ที่ชาวสะอาด
ให้คนเขายกย่อง การต่อสู้ในสนามรบของธุรกิจต้องยึดหลักปรัชญา
อันเป็นสัจธรรม 5 ประการ

ต้องเชื่อมั่นในความขยันและอดทน คนเราต้องทำงานหนัก
ไปก่อนแล้วจึงค่อยไปสบายทีหลัง คนเราถ้าหากรู้จักขวนขวาย
ยอมทำงานยากบ่อย ๆ เข้า ก็ย่อมเก่งและได้ดีในที่สุด และในช่วง
ระยะเวลาต่อมาจะก่อให้เกิดความพร้อม ต่อสู้กับอะไร ๆ ที่มาทีหลัง
ได้ง่ายขึ้น งานยิ่งหนักเพียงใดก็ยิ่งเป็นกำไรของชีวิต

ลูกผู้ชายต้องรักสัจจะ อย่าคิดคดโกง หรือผิผิตัญญากับใคร
เมื่อจะทำการใดหรือรับปากกับใครแล้วต้องทำให้ได้ตามที่พูด
หากว่าทำไม่ได้อย่าไปรับปากเป็นเด็ดขาด การเป็นคนที่รักษา
สัจจาอยู่เสมอ จะทำให้มีเครดิตดี

อยากก้าวหน้าต้องดำเนินชีวิตอย่างผู้ที่หลุดพ้นจากอบายมุข
ต้องคบแต่เพื่อนที่เป็นคนมีความคิดที่ดี คนเราสำคัญที่สิ่งแวดล้อม
เพราะ สิ่งแวดล้อมที่ดีทำให้เป็นคนดี สิ่งแวดล้อมไม่ดีมนทำให้
คนกลายเป็นผี อย่าเป็นคนที่มีปัญหาครอบครัว พนักงานที่เราจะ
เลือกทำงานต้องเป็นคนที่มีรับผิดชอบครอบครัว แต่ในขณะเดียวกัน
ก็เป็นตัวของตัวเอง มีอิสรภาพทำงานได้อย่างเต็มความสามารถ

เป็นนักธุรกิจอย่าเอาเปรียบใคร การทำสินค้าขายต้องมีความ
ต้องการให้สินค้าของเราสร้างความสุขให้กับผู้บริโภคอย่าง
จริงจัง การมีน้ำใจเป็นเรื่องสำคัญ การบริหารพนักงานอย่างเข้าใจ
ความต้องการการเจริญเติบโตของพนักงานทุกคน คือการไม่เอา
เปรียบลูกน้อง

ไม่สร้างศัตรู แม้แต่ในการแข่งขันทางธุรกิจ ต้องจำไว้เสมอว่า
“การค้ำมีคู่แข่ง แต่ไม่มีคู่แข่ง” เพราะการทำให้คนอื่นชุ่นเคืองใจ
นั้นย่อมทำให้พวกเขาเกิดความโกรธแค้น และเมื่อนั้นพวกเขา
อาจจะพยายามคิดหาทางแก้แค้นอยู่รำไป ซึ่งไม่ใช่เรื่องที่ดีสำหรับ
ฝ่ายหนึ่งฝ่ายใดเลย จงพยายามที่จะผูกมิตรกับทุก ๆ คนด้วยความ
จริงใจ

“

งานยิ่งหนักเพียงใด

ก็ยิ่งเป็นกำไรของชีวิต

จำไว้เสมอว่า

การค้ำมีคู่แข่ง

แต่ไม่มีคู่แข่ง

”

เป็นร่มเงาให้ประโยชน์สุข

คนเราเกิดเป็นคนต้องใจบุญ ใส่ใจกับการทำกุศลอยู่เสมอ การสร้างบุญกุศลนั้นอย่าได้นึกเสียดาย เพราะนั่นคือการสะสมผลบุญไว้ให้ลูกหลานในวันข้างหน้า พ่อแม่ที่ทำบุญไว้มาก ๆ ต่อไปลูกหลานจะมีความสุขความสำเร็จ ก้าวหน้า

คนใจบุญย่อมมีความเมตตา และพร้อมที่จะเจือจานประโยชน์ให้กับคนอื่น ๆ ในสังคม ถ้าคนเราปลูกต้นไม้แล้วเก็บผลสุกกอมไว้คนเดียว คนอื่น ๆ โทนเล้าเขาจะรู้ถึงความหอมหวานของผลไม้ที่สุกกอนั้น

การทำบุญกุศลนั้นเมื่อเราทำกิจการงานของบริษัทก็จะเจริญเติบโตก้าวหน้า แยกแขนงออกไปหลายสาขา ลูก ๆ หลาน ๆ ญาติ ๆ และพนักงานของบริษัท ก็จะสุขสบาย

การแตกแขนงแผ่กิ่งก้านสาขาของบริษัทจะเกิดขึ้นได้ เราต้องศึกษาลูกหลาน คนไหนมีประสบการณ์มีความสามารถก็คอยสนับสนุนให้เขาแตกกิ่งก้านสาขาต่าง ๆ ออกไป ผู้บริหารที่เป็นพนักงานของบริษัทคนใดมีความซื่อสัตย์ มีความสามารถก็ต้องสนับสนุน เปิดโอกาสให้พวกเขาได้สร้างฐานะตำแหน่งตามความถนัดตามความสามารถที่มีอยู่คนที่สนับสนุนลูก ๆ หลาน ๆ และพนักงานของบริษัทที่มีพื้นฐานความรู้ที่ดี มีหัวใจดี ปกครองคนเป็น ให้เจริญเติบโตยิ่ง ๆ ขึ้นไป เป็นการทำให้ต้นไม้ใหญ่ที่แข็งแรงของเรา มีประโยชน์อย่างเต็มที่

นอกจากต้นไม้ใหญ่ที่เราสร้างไว้จะให้โอกาสแก่ลูกหลานและญาติ ๆ ตลอดคนพนักงานของบริษัทแล้ว สังคมก็มีส่วนช่วยทำให้ต้นไม้ใหญ่ของเราเติบโตงอกงามด้วยเหมือนกัน ดังนั้นพวกเขาก็ควรจะได้ชิมความหอมหวานของดอกผลจากต้นไม้ใหญ่นั้นด้วย บริษัทที่เจริญแล้วควรรู้จักทำกุศล เสริมสร้างสังคม ไม่ว่าจะผ่านทางด้านการศึกษา การกีฬา การสาธารณสุข การช่วยบรรเทาสาธารณภัย และสร้างเสริมสวัสดิภาพอื่น ๆ ให้แก่ประชาชน ไม่มีพ่อค้าคนใดจะร่ำรวยขึ้นมาได้หากประชาชนที่เป็นลูกค้าของเขายังคงมีความยากไร้อยู่ เพราะฉะนั้นพ่อค้าที่ดีต้องหมั่นดูแลเอาใจใส่การทำนุบำรุงสังคมด้วยการบำเพ็ญสาธารณกุศลอยู่เสมอ

“

ต้นไม้ของเราจะให้
ประโยชน์อย่างเต็มที่
ก็ต่อเมื่อต้นไม้
ให้ร่มเงาแก่สัตว์เล็ก
สัตว์น้อยและให้ผล
สุกกอมเพื่อประทังชีวิต

แก่ผู้ยากไร้

”

รักตนเอง รักครอบครัว รักบริษัท

ความรักตัวเองจากการดำเนินชีวิตนั้นมีได้หมายถึงความเห็นแก่ตัว แต่หากเป็นการหมั่นพัฒนาตนเองสร้างฐานะให้กับตนเองอยู่เสมอ เพราะความรักตัวเองอย่างนี้จะทำให้เราเป็นคนหมั่นพัฒนาคนทั้งทางด้านความรู้ ประสบการณ์ และคุณธรรม หมั่นศึกษาจากการอ่าน ศึกษาจากเพื่อน ไม่เกีย่งงาน ไม่กลัวงานหนัก จะได้ใช้ความรู้ได้ และประสบการณ์นั้นเก็บไว้ใช้เป็นทุนในการทำงานที่จะสะดวกสบายในปลายมือ

คนเราต้องรักครอบครัว เมื่อยังเป็นหนุ่มยังไม่ได้แต่งงานก็ต้องรักพ่อแม่พี่น้อง ยอมทำงานหนักเพื่อให้พ่อแม่พี่น้องสุขสบายอย่างคนที่รู้จักการเสียสละ

ถ้าเราไม่พัฒนากิจการของเราตั้งแต่ที่เรายังหนุ่มแน่นมีพลัง ถ้ามีครอบครัวแล้วลูกเมียก็ต้องลำบาก เพราะถ้าครอบครัวใหญ่แล้วทำธุรกิจที่มีรายได้น้อย ก็จะไม่พอกินพอใช้ คนที่รักและห่วงใยในครอบครัวในอนาคตของเขาจะต้องชวนชายใช้สายคาที่ยาวไกล มองหาช่องทางในการขยายธุรกิจเพื่อให้ลูก ๆ หลาน ๆ ในอนาคตไม่ต้องลำบาก

เมื่อมีครอบครัวท่านก็ต้องรักครอบครัว ดูแลเอาใจใส่ทุกคน รับผิดชอบต่อครอบครัว ทำงานหนักและไม่ข้องแหวะอบายมุข การคัดเลือกพนักงานก็ต้องเลือกคนที่มีความรับผิดชอบและเอาใจใส่ต่อครอบครัว ความก้าวหน้าและการเติบโตของบริษัทจะเกิดจากความรักในครอบครัวของผู้บริหารและเขาต้องชี้แนะให้ลูกน้องของเขาเป็นผู้ดูแลเอาใจใส่รับผิดชอบครอบครัวของพวกเขาด้วย

ทำงานอยู่ในบริษัทไหนก็ต้องรักบริษัทนั้น อยากให้บริษัทเจริญไปเรื่อย ๆ เกินกว่า 100 ปีได้ยิ่งดี ความรักบริษัทจะทำให้คนเรามีพลังทำงานด้วยหัวใจที่อุทิศ ขยันขันแข็งไม่คิดเอาเปรียบบริษัท ไม่ย่อท้อกับการทำงานที่ยากลำบากทั้งปวง

“

งานทุกอย่าง

พลังอยู่ที่ความรักทั้ง 3

คือ รักตัวเอง

รักครอบครัว

รักบริษัท

”

ความรู้เหมือนดาบ ยิ่งใช้ยิ่งคม

อยากก้าวหน้าต้องเป็นคนทันสมัย และไม่ยึดติดกับความรู้เก่า ๆ เดิม หาโอกาสศึกษาความรู้ใหม่ ๆ เพิ่มเติมอยู่เสมอ เมื่อยุคสมัยแปรเปลี่ยนไป แล้วคนเราทำตัวแบบเก่า ก็มีแต่จะผิดพลาดสร้างความบกพร่อง จึงต้องหาความรู้ใหม่ ๆ มาปรับปรุงเปลี่ยนแปลงตัวเองตลอดเวลา

เชื่อว่าคนที่ไม่รู้จักปรับปรุงตัวเองไปในหนทางที่ดีกว่าเดิมนั้น ยากนักที่จะประสบความสำเร็จในชีวิตการทำงาน การพัฒนาประเทศ ญีปุ่นหลังสงคราม ญีปุ่นพยายามพัฒนาความรู้ทางด้านวิชาการ หลังพ่ายแพ้สงครามเปิดโอกาสให้คนญีปุ่นได้เรียนอย่างกว้างขวาง ทั้งมหาวิทยาลัยในประเทศและต่างประเทศ

เรื่องนี้ถ้าเรารู้แล้วต้องนำเอามาคิด เอามาวิเคราะห์ เพราะคนเรานั้น “หากสักแต่ฟังไม่รู้จักคิดก็หาประโยชน์ไม่ได้” เมื่อคิดได้ วิเคราะห์ได้ ก็อย่าเก็บความรู้นั้นไว้กับตัวเอง ต้องนำมาเล่าคุยและแนะนำให้ลูกน้องได้รับรู้ เพื่อสร้างนิสัยให้ลูกน้องฝึกเรียนรู้ ฝึกคิด และขณะเดียวกันต้องสอนลูกน้องของเรา ถ่ายทอดสิ่งที่เขารู้ให้กับลูกน้องของพวกเขาต่อ ๆ กันไป เป็นการทัดใช้ ความรู้เหมือนดาบ ยิ่งใช้ยิ่งคม อย่างกลัวความรู้จะหมดไปจากตัว ยิ่งใช้ก็ยิ่งเพิ่มความคม

ญีปุ่นเจริญก้าวหน้าขึ้นมาเรื่อย ๆ และรวดเร็วเพราะคนของเขาดีนบนที่จะใช้ความรู้ที่ได้จำเรียนมาในการทำงานเพื่ออนาคตที่ดีกว่า และเมื่อพวกเขามีความรู้มีความชำนาญขึ้นมา เขาก็จะสั่งสอนลูกน้องให้เก่งขึ้นได้อย่างที่พวกเขาเก่งเช่นกัน

คนใดไม่ยอมที่จะถ่ายทอดความรู้ของตัวเองให้กับลูกน้องนั้น ถือเป็นคนที่ขี้จรรยาและกลั่นแกล้งลูกน้อง ทำให้เกิดการชิงดีชิงเด่นกัน บริษัท ซึ่งผลเสียหายทั้งหมดก็ย่อมตกที่บริษัทนั่นเอง

“

คนเราหากสักแต่ฟัง

ไม่รู้จักคิด

ก็หาประโยชน์ไม่ได้

เมื่อคิดได้ต้องนำมา

ถ่ายทอดให้ลูกน้อง

”

เรียนรู้สิ่งใด เรียนรู้จากคน

อยากมีความรู้ต้องเป็นคนช่างสังเกต เวลาที่พูดคุยกับใคร ควรจะวิเคราะห์และคิดจากคำพูดของคนที่เราพูดคุยด้วย บุคคลที่เข้ามาพูดคุยกับเรานั้นล้วนเป็นชมทรัพย์แห่งความรู้ และประสบการณ์ที่แท้จริงทั้งสิ้น

ต้องหมั่นเตือนใจตนอยู่เสมอ อย่าคิดว่าตัวเองฉลาดรู้มากกว่าคนอื่น เพราะการคิดเช่นนั้นทำให้ตนเองเสียหายโดยไม่รู้ตัวมานานักค่อนักแล้ว ถ้าเราไม่หลงตัวว่าฉลาดแล้วหาโอกาสพูดคุยจากกับผู้อื่นอยู่เสมอก็จะเรียนรู้เพิ่มเติมได้ตลอดเวลา

ประตูห้องทำงานของผู้บริหารที่ดีจะเปิดรับลูกน้องทุกคนเสมอ พร้อมทั้งจะให้ทุกคนนำปัญหาไปปรึกษา ได้ถามพวกเขาที่มีปัญหาทุกคนอย่างถี่ถ้วนว่าสาเหตุมาจากอะไร การจะแก้ไขปัญหาใด ๆ ได้นั้นจะต้องศึกษาให้พบต้นตอเสียก่อน ลองพิจารณาต้นตอของปัญหาเป็นข้อ ๆ ไปว่าเกิดจากเหตุอันใดจากกรณีต่อไปนี้

- อิจฉาริษยาซึ่งกันและกัน
- เชื้อค่ายุทธ์ของผู้อื่น
- น้อยใจผู้บังคับบัญชา
- มีการทำให้คนบางคนเสียหาย
- เข้าใจผิดซึ่งกันและกัน
- ทวาดกลัวคนอื่นจะได้ดีเกินหน้า
- กิริยามารยาทไม่เรียบร้อย
- พูดจาไม่ระมัดระวังจนสะเทือนใจกัน

เมื่อพบต้นตอของปัญหาแล้วก็แนะนำให้พวกเขาไปแก้ไขบางอย่างเขาอาจไปพูดจนปรับความเข้าใจได้เอง บางอย่างเขาอาจจะขอให้คนอื่นช่วยพูดได้ บางอย่างอาจแก้ไขได้เร็วแต่บางอย่างก็อาจจะแก้ไขได้ช้า เพราะฉะนั้นต้องพิจารณาให้ดี อย่าบ่มบ่าม

การเป็นผู้บังคับบัญชาที่ดีนั้น เมื่อผู้ใต้บังคับบัญชามีปัญหาต้องช่วยแก้ไข การช่วยแก้ปัญหาก็จะทำให้เราได้เรียนรู้ด้วย เพราะแต่ละคนที่เข้ามาก็มีปัญหาต่างกันไปคนละแบบ เมื่อได้ช่วยคนแก้ปัญหามากมาย ๆ คนก็ได้เรียนรู้หลาย ๆ แบบ การทำเช่นนี้ทำให้ตัวเองกลายเป็นคนที่มีความรู้ในความเป็นมนุษย์ได้กว้างขวางมากขึ้น เพราะสิ่งต่าง ๆ ที่เกิดขึ้นในโลกนี้มนุษย์เป็นผู้สร้างเรื่องราวทั้งหมด

“

เรื่องราวทุกอย่าง

คนเป็นผู้สร้างขึ้น ดังนั้น

ถ้าต้องการเรียนรู้สิ่งใด

ให้เรียนรู้จากคน

ซึ่งล้วนเป็นชมทรัพย์

แห่งความรู้

และประสบการณ์

”

การใช้โตะ มีแต่สร้างความรุนแรง

ในการทำงานใด ๆ นั้น นอกจากระบบและนโยบายแล้ว บุคคลก็มีความสำคัญอย่างยิ่ง เพราะแม้ระบบและนโยบายจะดี แต่ถ้าตัวบุคคลมีปัญหา ก็อาจทำให้ทำงานไม่สำเร็จได้ และการที่บุคคลใดจะทำงานได้ดีนั้นมิได้ขึ้นอยู่กับความสามารถแต่เพียงอย่างเดียว หากแต่จะต้องมีความสามารถในการประสานงานกับผู้อื่นทั้งผู้บังคับบัญชา ผู้ใต้บังคับบัญชา หรือต่างแผนกกันอีกด้วย

การทำงานร่วมกันนั้น ข้อขัดแย้งและความไม่เข้าใจกัน ย่อมเกิดขึ้นได้เสมอ เมื่อเกิดการขัดแย้งขึ้น การจะแก้ไขให้เกิดความเข้าใจอันดีควรจะต้องดำเนินไปด้วยความอ่อนโยน ไม่ควรที่จะแข็งกระด้าง ความขัดแย้งหรือความคิดเห็นที่ไม่ตรงกันนั้นอาจจะเกิดจาก (1) ความรักความลำเอียง (2) การศึกษาที่ต่างสาขา (3) ประสบการณ์การทำงานที่ต่างกัน (4) พื้นฐานครอบครัวที่ไม่เหมือนกัน (5) พื้นฐานการศึกษาที่ไม่เท่ากันและ (6) ความเป็นคนที่ไม่เหมือนกัน

ในเมื่อคนเรามาจากความแตกต่างกันได้ถึง 6 กรณีข้างต้น ความคิดที่แตกต่างกัน ขัดแย้งกัน ย่อมเป็นเรื่องธรรมดา จะให้คนทุกคนคิดตรงกันหมดย่อมเป็นไปได้ไม่ได้ หลักในการแก้ปัญหาที่ดีที่สุดก็คือ แต่ละฝ่ายจะต้องมีเวลาและโอกาสเพียงพอสำหรับการเข้าร่วมประชุมสัมมนาแลกเปลี่ยนความคิดเห็นซึ่งกันและกัน จะได้รู้ถึงปัญหาและอุปสรรคของแต่ละฝ่ายและหาทางออกเพื่อให้ถึงจุดหมายร่วมกันได้ รวมไปถึงการแก้ไขข้อขัดแย้งอันพึงมีด้วย

อย่ามองข้ามแม้แต่ความขัดแย้งเล็ก ๆ น้อย ๆ เพราะความขัดแย้งเล็ก ๆ น้อย ๆ นั้นถ้ามีหลาย ๆ จุดก็เป็นอันตรายต่อการดำเนินงานของบริษัทได้เช่นกัน เปรียบดังเรือจะลำใหญ่สักเพียงไหน หากมีรูรั่วที่ไม่มีใครเอาใจใส่ซ่อมแซม ปล่อยให้ให้น้ำเข้าตลอดเวลา เรือใหญ่ ๆ ก็อาจจมลงได้ในที่สุด

การรู้จักใช้สมอง ใช้จิตวิทยาหาทางประนีประนอมข้อวิวาทบาดหมาง ย่อมดีกว่าการใช้โตะที่มีแต่จะเป็นเหตุให้เกิดการทะเลาะกัน

“

การใช้โตะ

เข้าตัดสินปัญหา

ไม่ให้ผลดีกับใคร

มีแต่จะสร้าง

ความรุนแรงเพิ่มขึ้น

”

ไม่แลเนื้อ เกือบังพวกพ้อง

“

อดอยากแคไทน

จงทำตัวเป็นเสือ

ไม่แลเนื้อเกือบังพวกพ้อง

แต่ต้องพยายาม

เป็นผู้ช่วยเหลือเพื่อนจะดีกว่า

”

การคบเพื่อนเป็นเรื่องที่สำคัญ เพื่อนที่เคยคบหากันมาแต่อดีตนั้น บางคนก็เติบโตเป็นคนดี มีคุณธรรม แต่บางคนก็ทำตัวไม่เหมาะสม มีความประพฤติเสียหาย ถ้าเราคบเพื่อนดีก็เป็นศรีแก่ตัว คนทั่วไปยกย่องให้เกียรติ แต่ถ้าเราคบเพื่อนที่มีความประพฤติเสียหาย คนทั่วไปก็อาจจะมองเราเสียหายไปด้วย และเมื่อเวลาผ่านไป หากเรามีโอกาสก้าวหน้าแต่เขาคงต่ำเพราะความประพฤติที่เสียหาย เขาก็อาจจะมาเกาะเราโดยถือเอาความสัมพันธ์แต่หนหลังเป็นข้ออ้าง หากเราคิดทลึง ตัวเขาก็จะเสียใจโกรธเคืองหรือหาโอกาสกลั่นแกล้งเราได้ เป็นการดึงอนาคตของเราให้ตกต่ำไปด้วย ซึ่งเป็นผลเสียแก่เราทั้งชั้นทั้งล่อง เพราะฉะนั้นการคบเพื่อนตั้งแต่วัยเริ่มต้นนั้นทุกคนต้องระวังให้ดี

ความกตัญญูรู้คุณคนเป็นสิ่งดี ใครเคยช่วยเหลือเรามากน้อยแคไทน ต้องจำให้แม่น และเมื่อมีโอกาสตอบแทนได้ต้องตอบแทน แต่ถ้าเพื่อนคนไหนเขาไม่อาจช่วยเหลือเราได้ก็จงอย่าไปโกรธเคืองเขา ต้องพยายามจดจำความดีและให้ความนับถือแก่พนักงานที่เคยมีส่วนช่วยเพียรพยายามสร้างบริษัทของเรามาตั้งแต่ต้นทุกคนไป

หากเราตกทุกข์ได้ยากเพื่อนฝูงที่เคยคบหากันมาก็คงพอจะช่วยกันได้ แต่ถ้าหากเราจะกวนใจเขาถึงขนาดไปขอลเงินเขาเพื่อนำมาสร้างฐานะคงจะไม่มีใครช่วยเราได้ แม้เขาอาจจะเป็นผู้มีฐานะร่ำรวย แต่บางทีบริษัทก็มีใช่เป็นของเขาคนเดียว หากเราไปรบกวนเขาก็จะทำให้เขาลำบากใจ

คนเราต้องพยายามเป็นผู้ช่วยเหลือเพื่อน แต่อย่าเรียกร้องเอาประโยชน์จากเพื่อน เพราะผลประโยชน์นั้นถ้าเราอยากได้แล้วไปแสวงหาจากคนอื่นที่ไม่ใช่เพื่อนจะดีกว่า อดอยากแคไทนก็ต้องทำตัวเป็นเสือ ไม่แลเนื้อเกือบังพวกพ้องตนเอง

ทบทวนอดีต ศึกษาปัจจุบัน เพื่ออนาคต

คนเราต้องหมั่นรำลึกถึงอดีต โดยเฉพาะสิ่งที่คนอื่นเคยให้ประโยชน์แก่เรานั้นจะต้องจำให้แม่น ส่วนที่เราเคยทำอะไรไว้กับใครนั้นอย่าพยายามคิดถึง คนที่คอยคิดแต่ว่าตัวเองเคยทำอะไรให้ใครไว้บ้าง มักจะไม่พอใจหากคนที่ตนเองเคยช่วยเหลือพูดจาอะไรไม่เหมาะสมโดยไม่เจตนา โดยจะหาว่าเขาเป็นคนลืมบุญคุณคน

ในทางตรงกันข้าม ถ้าเราคอยคิดถึงความดีและความช่วยเหลือที่คนอื่นเขาให้กับเรา จะทำให้เราไม่ลืมตัว ไม่ทะนงตัวไม่โอ้อวด เราจะเป็นคนประมาณตนและทำให้คนอื่นรักใคร่พอใจเรา การคิดถึงคนอื่นทำให้เราขอบคุณเขาทั้งวาจาและจิตใจ ทั้งต่อหน้าและลับหลัง และผู้ที่เคยให้ประโยชน์กับเราย่อมมองว่าเราเป็นคนมีความกตัญญู รู้คุณ เป็นที่ยกย่องของคนทั่วไปในสังคม

การทบทวนอดีตแล้วรำลึกถึงข้อผิดพลาดคบพร่องต่าง ๆ นั้น จะทำให้เราไม่ดำรงอยู่ในความประมาท และพัฒนาปรับปรุงตัวได้ ในการทบทวนอดีตนั้น ถ้าขณะก็ภูมิใจแต่อย่าหลงระเหิงในชัยชนะจนประมาท แต่ถ้าผิดพลาดและพ่ายแพ้ต้องจำให้แม่น ศึกษาวิเคราะห์ให้ถี่ถ้วน จะได้แก้ไขและไม่ยอมให้เกิดการผิดพลาดขึ้นมาอีก

จงเปรียบเทียบอดีตที่เราทบทวนอยู่เสมอกับปัจจุบันเพื่อที่จะรู้ว่าในเวลาปัจจุบันเราต้องปรับตัวอย่างไร และในขณะเดียวกัน นอกจากศึกษาเปรียบเทียบการเปลี่ยนแปลงระหว่างอดีตกับปัจจุบันแล้ว ต้องรู้จักวิเคราะห์แนวโน้มของการเปลี่ยนแปลงแล้วคาดคะเนอนาคตเพื่อจะได้เตรียมตัวไว้ให้พร้อม

แง่ของการศึกษาปัจจุบันนั้น ก่อนนอนแต่ละคืนนั้นควรจะเข้าไปพบครูก่อนสัก 15 นาที การไปพบครูก็คือการพินิจพิเคราะห์ตัวเราในแต่ละวันว่า เราทำอะไรถูกบ้าง เราทำอะไรผิดบ้าง จะได้เรียนรู้ว่าอะไรควรทำต่อไป อะไรควรจะแก้ไข สำหรับข้าพเจ้าแล้ว ผิดก็เป็นครู ถูกก็เป็นครู ผิด ๆ ถูก ๆ ก็เหมือนมีครูหลาย ๆ คน

“

คนที่จดจำอดีต

เข้าใจปัจจุบัน

แล้วนำเอาอดีต ปัจจุบัน

เปรียบเทียบกันนั้น

จะเข้าใจสิ่งต่าง ๆ ได้ดี

”

มากคน มากวาสนา

การทำงานนั้นรู้คนเดียว เก่งคนเดียว ทำงานคนเดียวเป็นไปไม่ได้ เพราะยุคสมัยเปลี่ยนแปลงไป คนเราต้องยอมรับอย่างจริงจังว่าของที่เคยดีเหมาะสมในอดีตอาจจะเป็นของที่ใช้ไม่ได้สำหรับปัจจุบัน เพราะความเปลี่ยนแปลงเกิดขึ้นตลอดเวลา การตระหนักในข้อนี้เราต้องยินดีที่บริษัทของเรามีคนมาก ล้วนแล้วแต่เป็นคนเก่ง เป็นคนมีบุญมีวาสนาที่จะมาส่งเสริมบริษัทของเราให้ดียิ่งขึ้นไปเรื่อย

เราต้องยอมรับการเปลี่ยนแปลงของการทำงานที่ต้องอาศัยการริเริ่มจากหลายฝ่าย รวมแรงรวมพลัง รวมความคิด แล้ววางระบบของการประสานงานที่ดี การติดตามที่ดีเพื่อดำเนินไปสู่เป้าหมายที่วางไว้อย่างมีประสิทธิภาพ

เมื่อมีคนมากที่ล้วนแต่เป็นคนมีวาสนาบาร์มี บริษัทก็เจริญก้าวหน้า เพราะเขาเอาวาสนาของเขา มาส่งเสริมเรา เมื่อเขามาอยู่กับเราก็ต้องส่งเสริมให้เขามีส่วนรับผิดชอบกิจการต่าง ๆ เพื่อให้กิจการของเราแผ่กิ่งก้านสาขาขยายออกไป แต่ละฝ่ายพยายามศึกษาข้อมูลของกันและกัน เข้าประชุมร่วมกัน ฟังความคิดเห็นซึ่งกันและกัน

เมื่อมีคนดีที่มีความสามารถมาช่วยงานบริษัท ต้องหาโอกาสมอบงานที่เหมาะสมกับความสามารถให้พวกเขาทำ ปลอบใจให้เขาต่อสู้ไม่ให้พวกเขาท้อถอย คอยเป็นกำลังใจให้คำปรึกษา สนับสนุนให้พวกเขาได้มีโอกาสไปศึกษาหาความรู้เพิ่มเติมให้มีความพร้อมในการทำงานตามหน้าที่ที่ได้รับมอบหมาย และให้เขารวมแรงกายแรงใจแรงความคิดให้เป็นพลังที่สร้างสรรค์จรรโลงบริษัท

จำไว้เสมอว่าการที่คนมีบุญวาสนาจำนวนมากมาช่วยประสานแรงกาย แรงใจ แรงความคิด เพื่อกระทำการใดสิ่งหนึ่งร่วมกัน ย่อมก่อให้เกิดพลังอันแรงกล้าในอันที่จะเกื้อหนุนอุ้มชูกันกระทำการนั้นให้สำเร็จและยิ่งไปกว่านั้นยังจะนำไปสู่การพัฒนาต่อไปอีกในอนาคต

“

เมื่อมีคนมากที่ล้วนแต่

เป็นคนมีวาสนาบาร์มี

บริษัทก็จะเจริญก้าวหน้า

เพราะเราเอาวาสนาของเขา

มาส่งเสริมเรา

”

อย่าปล่อยชีวิตให้หมดไปอย่างไร้ค่า

คนเราโดยธรรมชาติแล้วย่อมมีวิสัยอยาก رؤ้อยากเห็น อยากมีความสะดวกสบาย แต่ความอยาก رؤ้อยากเห็นของคนเรานั้นไม่เหมือนกัน บางคนก็อยาก رؤ้อยากเห็นในเรื่องที่ไม่เป็นสาระ เป็นการแสวงหาที่สิ้นเปลืองเวลา เพราะสิ่งที่รู้มานั้นก็มีอาจนำไปเป็นประโยชน์กับชีวิต หรือกิจการงานใด ๆ ของตนได้อเนกของคนพวกนี้ก็จะไม่ก้าวหน้า หรือไม่ก็อาจจะหยุดอยู่กับที่

แต่บางคนก็เป็นคนที่อยาก รู้สิ่งที่เป็นสาระเป็นประโยชน์ต่อการพัฒนากิจการของตน เปรียบได้กับการศึกษาค้นคว้าข้อมูลที่จะเป็นประโยชน์กับกิจการงานและหน้าที่ของตนได้ คนพวกนี้มักจะมีความพร้อมหากกิจการงานที่ทำอยู่เกิดปัญหาใด ๆ ก็จะมีข้อมูลนำเอามาวิเคราะห์วินิจฉัยแก้ไขสิ่งต่าง ๆ ได้โดยฉับพลัน

ผู้ที่ประพฤติได้อย่างหลังนี้ก็จะเป็นผู้ที่มีความเจริญก้าวหน้าอนาคตดี เพราะเป็นคนที่ดีตัดสินใจแน่วแน่ในการแก้ปัญหาได้อย่างถูกต้อง เนื่องด้วยเป็นผู้ที่หมั่นเก็บเอาสิ่งที่เป็นสาระประโยชน์มาสะสมไว้กับตน

เพื่อนฝูงที่เคยร่วมเรียนกันมานั้นหลายคนเคยเรียนได้คะแนนพอ ๆ กัน แต่พอเติบโตใหญ่ขึ้นมากลับมีความคิดความอ่านห่างไกลจากหลาย ๆ คน ความแตกต่างข้างคู่มากมายอย่างไม่น่าเชื่อ และคำอธิบายของปรากฏการณ์ดังกล่าวก็คือ คนเราในเวลาที่เรียนหนังสือในโรงเรียนนั้นใช้ตำราเรียนเล่มเดียวกัน มีกฎระเบียบคอยควบคุมบังคับ แต่ยามเติบโตใหญ่อยู่นอกโรงเรียน เราต้องเข้ามหาวิทยาลัยชีวิตที่ไม่มีกฎระเบียบมาคอยตามจับบังคับ ขึ้นอยู่กับใครจะตั้งกฎเอาความรู้และประสบการณ์สู่ชีวิตของแต่ละคน บางคนจึงก้าวหน้าทันโลก แต่บางคนก็ก้าวไม่ทัน

คนเราถ้าเข้าใจการจากไปอย่างไม่ย้อนกลับของเวลา ย่อมใช้ชีวิตอย่างมีค่า หมั่นศึกษาไขว่คว้าหาประสบการณ์ชีวิตเอาไว้มากที่สุด ด้วยความเข้าใจว่าการศึกษาและประสบการณ์เป็นสุดยอดของผู้รักความก้าวหน้า

“

คนเราถ้าเข้าใจการจากไป

อย่างไม่ย้อนกลับของเวลา

ย่อมใช้ชีวิตอย่างมีค่า

”

เร็ว ช้า หนัก เบา

ปรัชญาชีวิตข้อนี้ต้องจดจำขึ้นใจ แล้วใช้เป็นหลักในการทำงาน เป็นแนวทางของการปฏิบัติคนมิให้ผิดพลาดหรือล้มเหลว เป็นการรู้จักการพิจารณาการทำงานแต่ละขั้น แต่ละอัน แล้วลงมือปฏิบัติได้ด้วยความพยายามอันเหมาะสม ถูกต้อง สอดคล้องกับจังหวะชีวิตที่ควรจะเป็น

“

หมั่นพิจารณาอยู่เสมอว่า

งานไหนทำก่อน

งานไหนทีหลัง

งานไหนต้องจริงจัง

และงานไหนที่พอควร

”

งานบางอย่างเป็นงานที่รีบรอช้าไม่ได้ ต้องรีบทำเหมือนกับสุภาษิตที่ว่า น้ำขึ้นให้รีบตัก งานบางอย่างต้องตัดสินใจเร็ว แก้ไขเร็ว ทำให้จบเร็ว ไม่เช่นนั้นปัญหาที่มีอยู่อาจจะลุกลามไปใหญ่โตกว้างขวาง หรือโอกาสที่มีอยู่อาจสูญเสียไปก็ได้

งานบางอย่างเป็นงานที่ผลิผลามไม่ได้ เป็นสิ่งที่ต้องพิจารณาอย่างรอบคอบ ค่อยเป็นค่อยไป เหมือนสินค้าบางตัวที่ทำ จะให้โตเร็วพรวดพราดไม่ได้ อาจจะต้องค่อย ๆ ทำ อย่างค่อยเป็นค่อยไป จะได้ไม่ผิดพลาด งานที่ต้องใช้เวลายาวนานแก้ไขใจร้อนไม่ได้ ก็ไม่ควรจะรีบร้อน เพราะถ้าใช้เวลาสั้นเกินไป เร่งรีบเกินไปจะมีข้อบกพร่องเกิดขึ้นได้

งานบางอย่างถ้าจะทำแล้วต้องโหมหนักเอาจริงเอาจัง เหมือนการออกสินค้าบางตัว ในสภาวะที่ตลาดมีการแข่งขันสูง เราอาจจะต้องมีความจำเป็นจะต้องต่อสู้อย่างรุนแรง อันนี้ก็คือสิ่งที่ต้องทำอย่างหนักหน่วง

งานบางอย่างนั้นจะโหมเลยทันทีไม่ได้ ต้องค่อย ๆ ทำ ค่อย ๆ สอง บางเวลาสิ่งที่เคยทำหนักก็อาจต้องผ่อนลงมาบ้าง เพราะถ้าทุ่มเทเกินไปก็มีไช้ว่าจะได้ประโยชน์มากขึ้น เสียเวลากับงานนั้นมากเกินไป ทั้ง ๆ ที่ประโยชน์ที่พึงได้ก็ไม่คุ้ม งานอย่างนี้ก็ ต้องทุ่มเทแต่พอควร

หลักปรัชญาข้างต้นนั้นจะทำให้เราหมั่นพิจารณาอยู่เสมอว่า งานชิ้นไหนต้องทำก่อน (เร็ว) งานชิ้นไหนต้องทำทีหลัง (ช้า) งานชิ้นไหนที่ต้องทุ่มเทอย่างจริงจัง (หนัก) และงานชิ้นไหนที่ทุ่มเทแต่พอควร (เบา) เพื่อให้เรากะจังหวะเวลาและกำหนดความเข้มข้นของความพยายามที่เหมาะสมกับงานแต่ละขั้นที่เราจะต้องทำ

ความสำเร็จ ย่อมเป็นของผู้มีความเพียร

คนที่ใฝ่ใจต่อการศึกษางานต้องเริ่มต้นตัว ะยะต้นของการทำงานแม้จะเป็นเพียงแค่กรับใช้จิปาถะ วึ่งซื้อกาแฟ ชื้อบหรีมาบริการลูกค้า แต่อย่าปล่อยให้การทำงานแค่เพียงเล็กน้อยนั้นผ่านไปอย่างไร้ค่า แต่ให้ใช้โอกาสนั้นเพียรพยายามสร้างความสนิทสนมกับลูกค้าที่เราได้รับใช้

ขณะที่ผู้ม่ประสบการณืทำมาค้าขายพุดจาต่อรองราคากันกับลูกค้า เราต้องสังเกตและฝึกคาดคะเนการกำหนดราคาขายสินค้าต่าง ๆ ในร้าน อาจจะทำคาดคะเนผิดบ้างถูกบ้าง เมื่อผิดบ่อย ๆ เข้าก็พยายามหาค่าตอบด้วยการไต่ถามคนที่เขารู้จนเรารู้ว่าราคาสินค้าที่ตั้งแพงบ้าง ถูกบ้างนั้น มีปัจจัยอะไรเข้ามาเกี่ยวข้องบ้าง

อย่ากลัวความเหน้อยยากที่จะต้องคอยเอาใจลูกค้าที่เข้ามาซื้อของในร้าน ต้องทำตัวให้เป็นทีพอใจคนที่เขาจ้างเราทำงาน เพื่อให้เขายินดีที่จะถ่ายทอดความรู้ทางการค้าขายให้กับเรา

ถ้ารู้จักการสังเกต การวิเคราะห์ด้วยความเพียรพยายาม ก็จะทำให้เกิดความคิดริเริ่มที่หาทางทำธุรกิจเพราะมีความรู้มาเป็นทุนแล้ว

หลักในการสร้างความสำเร็จในชีวิตคือ ต้องตั้งใจทำจริง พยายามอย่างจริงจัง เมื่อลงมือทำแล้วสำเร็จ จะก่อให้เกิดความมั่นใจกับตัวเอง เกิดความภูมิใจแล้วก็อยากลองทำอะไรใหม่ ๆ ต่อไปอีก

คนเราถ้าจะก้าวหน้าแล้วต้องทำงานได้ทุกอย่าง ไม่ใช่เลือกทำแต่เฉพาะที่ตนเองชอบเท่านั้น ถ้าหากสนใจแต่เพียงบางเรื่องก็จะไม่มีโอกาสได้เรียนรู้กิจการต่าง ๆ ที่ตัวเองรับผิดชอบได้อย่างถึถ้วน

อยากเป็นคนเก่งต้องพาตัวเองเข้าไปทำงาน อาสาที่จะรับงานอย่าคอยให้งานเข้ามาหาเรา การงานคือทุกอย่างของชีวิตที่เราต้องเพียรตลอดไป เมื่อพบกับความสำเร็จแล้วอย่ามัวหาแต่ความสำเร็จอยู่ จะเป็นการใช้เวลาที่ไร้ค่า

“

อยากเป็นคนเก่ง

ต้องพาตัวเข้าทำงาน

อย่าคอยงาน

การงานคือ

ทุกอย่างของชีวิต

ที่เราต้องเพียรตลอดไป

”

ไม่มีอะไรเกินความพากเพียร ของมนุษย์

คนบางคนที่ไม่ประสบความสำเร็จในชีวิต มักจะบ่นว่าเขา มีความกลัวใจ และคิดนี่กอยู่ตลอดเวลาว่าใครต่อใครมองเขา ด้วยความดูถูกเหยียดหยามอยู่เสมอ เขาเกิดความรู้สึกขมขื่นใจที่ งานของเขาเองสู้ใคร ๆ ไม่ได้ คู่ช่างต่ำต้อยน้อยกว่าเพื่อนฝูง การบ่นอย่างนั้นแก้ปัญหอะไรไม่ได้ ไม่มีประโยชน์ เพราะการ บ่นคร่ำครวญใด ๆ ก็มีโอกาสที่จะทำให้ความทุกข์ยากที่มีอยู่หายไป ได้ เปรียบดังคนที่บ่นว่าร้อน เพราะพระอาทิตย์ส่องแสง การบ่นของ เขาก็มีโอกาสทำให้พระอาทิตย์หายไปได้ ในทางตรงกันข้ามเขาควร จะคิดเสียใหม่ว่าโชคดีแล้วนะ ที่เรามีพระอาทิตย์เพียงดวงเดียว

คนที่มปัญหาหนักนั้น บ่นมากไปก็มีแต่จะกลัวใจหนักมากขึ้น คนที่มีความทุกข์นั้นควรที่จะปลอบใจตนว่า โชคดีแล้วที่ไม่มี ความทุกข์ยากมากไปกว่านี้ คนเราเชื่อว่าจะพ้นทุกข์ได้ด้วยการบ่น แต่ด้วยการใช้กุศโลบาย ความฉลาด ไหวพริบ และความเพียร ทา ทางผ่านอุปสรรคต่าง ๆ ของชีวิตให้ได้ การเอาแต่บ่นน้อยเนื้อต่ำ ใจไม่มีประโยชน์อันใด มีแต่จะทำให้ตัวเองเกิดความท้อถอยมาก ขึ้นเท่านั้น

การที่เรามองเห็นคนอื่นเขาประสบความสำเร็จสูงกว่าเรานั้น บางครั้งก็ก่อให้เกิดความริษยา ทั้งนี้เพราะเราไม่ได้พิจารณาถึงพื้น ฐานภูมิหลังของเขาและของเราประกอบไปด้วย คนเราทุกคนมี คุณสมบัติในตัวไม่เท่ากัน อิทธิพลที่อยู่แวดล้อมชีวิตก็ไม่เหมือนกัน แล้วจะไปอิจฉากันทำไม คนที่มีพื้นฐานดีกว่าย่อมประสบความสำเร็จมากกว่า เพราะคนที่รู้ดีกว่า เก่งกว่า ย่อมชนะอยู่วันยังค่ำ

การที่คนเราอิจฉาคนอื่นที่พยายามมากกว่าตัวเราเอง เป็น เรื่องของคนสันคืด หากใครมีนิสัยเช่นนี้จะประสบความสำเร็จใน ชีวิตได้ยาก เพราะนอกจากจะไม่คิดทำอะไรด้วยตัวเองแล้ว ยังจะ ใช้เวลาให้หมดสิ้นไปกับการริษยาผู้อื่นอีกด้วย สิ่งที่เราควรทำคือ พากเพียรพยายามใช้สติปัญญาที่มีอยู่ต่อสู้อย่างเต็มสติกำลัง แล้วเราจะเป็นผู้มีชัยชนะ

“

การที่อิจฉาคนอื่น
ที่พยายามมากกว่าเรา
เป็นเรื่องของคนสันคืด
สิ่งที่ควรทำคือ
เพียรพยายาม
ใช้สติปัญญาต่อสู้
อย่างเต็มกำลัง
แล้วเราจะเป็นผู้มีชัยชนะ

”

ความสำเร็จของงาน อยู่ที่คุณภาพของคน

ผู้ที่เป็นผู้บังคับบัญชาต้องพยายามเป็นตัวอย่างที่ดี สร้างนิสัยของความขยันขันแข็ง ซื่อสัตย์สุจริต และการใฝ่รู้ใฝ่ศึกษาให้กับพนักงานด้วยความเชื่อมั่นว่า คุณลักษณะดังกล่าวนี้เป็นพื้นฐานของความสำเร็จ

เมื่อมีพนักงานแล้วก็ต้องส่งเสริมให้พนักงานได้มีโอกาสเรียนรู้เรื่องที่เขาทำให้เกิดความชำนาญ โดยการมอบงานให้เขาทำ ให้เขาศึกษาเพิ่มเติมด้วยความมั่นใจว่า ความรู้ความชำนาญนั้นจะทำให้พนักงานเป็นผู้ที่มีการวางแผนที่ชาญฉลาด ตามหลักของเร็ว ช้า หนัก เบา ที่เป็นหลักสำคัญของการทำงาน

นอกจากนี้แล้ว ผู้บริหารต้องเน้นลูกน้องให้เห็นความสำคัญของการประสานงานกับทุกฝ่ายโดยมิให้ฝ่ายหนึ่งฝ่ายใดยกตนข่มท่าน แล้วกล่าวโอ้อวดว่าแผนกของตนมีความสำคัญกับความสำเร็จของสินค้าตัวใดตัวหนึ่งหรือมีบทบาทสำคัญที่สุดในการสร้างกำไรให้กับบริษัท

การที่จะทำอย่างนี้ได้ ผู้บริหารต้องปฏิบัติตนให้เป็นนายที่มีความเที่ยงธรรม มีความยุติธรรมในการแก้ปัญหาความขัดแย้ง ต้องถือว่าการที่อยู่ในฐานะของบริษัทที่ใหญ่ขึ้น ผู้บริหารต้องทำตัวเป็นหลักให้เกิดความสามัคคีในหมู่คณะ หากว่าผู้บริหารทำตัวเอนเอียง ขาดความยุติธรรมแล้ว ความอิจฉาริษยากันในหมู่พนักงานก็จะเกิดขึ้นได้ ความรู้ความชำนาญที่ดีก็จะได้ถูกนำมาใช้ร่วมกันในการจะทำโครงการให้สำเร็จ

หัวใจในการทำงานคือการสร้างคน ผู้บริหารต้องสร้างคนให้เก่งทั้งงาน และเก่งทั้งคนคือไม่ใช่มีความเชี่ยวชาญในการวางแผนเท่านั้น แต่ต้องมีความรัก สามัคคี ประสานงานกันได้ อย่างปราศจากความอิจฉาริษยา ให้มีความเอื้ออาทรช่วยเหลือเกื้อกูลกัน

“

ผู้บริหารต้องสร้างคนให้เก่ง

ทั้งงาน และเก่งทั้งคน

ไม่ใช่มีความเชี่ยวชาญ

ในการวางแผนเท่านั้น

แต่มีความรัก สามัคคี

และประสานงานกันได้

”

แก่ทชุดอยู่กับที่ ก็กลายเป็นผู้ล่าหลัง

ปรัชญาของนักธุรกิจผู้ประสบความสำเร็จมักจะกล่าวกันว่า นักธุรกิจนั้นต้องเป็นคนของวันพรุ่งนี้ เพราะเพียงแต่เขาเป็นคนของวันนี้ อะไร ๆ มันก็หายไปเสียแล้ว ต้องเป็นคนทันสมัย ทันโลก อย่าหยุดนิ่ง มีสายต้ามองการณ์ไกล ท้าทายก้าวต่อไปเรื่อย ๆ สร้างอาณาจักรที่ทำให้ผู้ที่อยู่ข้างหลังยากที่จะตามทันได้

การทำงานต้องมีแผนงาน มีการวางโครงการล่วงหน้า แต่ละปีต้องกำหนดว่าปีนี้เป็นปีที่ท่านจะพัฒนาด้านใด แล้วก็เปลี่ยนไปเรื่อย ๆ ตามสถานการณ์

คนเราไม่อาจหยุดนิ่งอยู่กับความพึงพอใจในสถานการณ์ปัจจุบันได้ แม้ว่าตอนนี้ทุกอย่างจะเข้ารูปเข้ารอยเป็นที่น่าพอใจ แต่เราก็ต้องคิดหาโครงการที่จะเดินต่อไปข้างหน้า

เมื่อถึงยามที่การแข่งขันรุนแรง ก็อย่ารอช้า ต้องปรับปรุงพัฒนากิจการด้านโฆษณาของสินค้าต่าง ๆ ของบริษัท เมื่อข้อมูลเปลี่ยนแปลงไปตามยุคสมัย ต้องมีฝ่ายวิจัยขึ้นคอยป้อนข้อมูลให้กับฝ่ายตลาดได้มีไว้ใช้วางแผนให้แม่นยำขึ้น

เมื่อธุรกิจการขายก้าวหน้า ก็ต้องเริ่มพัฒนาการผลิต ต้องพยายามเป็นผู้ที่อยู่แนวหน้าเป็นผู้บุกเบิก ทำก่อนคนอื่นย่อมได้เปรียบ

การที่บริษัทในเครือสหพัฒนาฯ แดกกิ่งก้านสาขาใหญ่โตแข็งแกร่งได้ทุกวันนี้ พนักงานส่วนใหญ่มีนิสัยเป็นคนหมั่นศึกษาค้นคว้า เรียนรู้วิชาต่าง ๆ อยู่ตลอดเวลาเป็นการดำรงตนอยู่อย่างไม่ประมาท เพราะหากเรามีความพอใจกับความสำเร็จฉาบฉวยเฉพาะหน้า จะทำให้พราศัยในที่สุด เพราะบริษัทที่เขาเคยอยู่ข้างหลังจะเดินแซงขึ้นไปได้ แต่ถ้าพนักงานทุกคนหมั่นปรับปรุงงานตลอดเวลา ก็จะไม่แพ้ใคร

“

นักธุรกิจต้องเป็น
คนของวันพรุ่งนี้
ทันสมัย ทันโลก
ไม่หยุดนิ่ง

”

ชมเกินจริงเป็นโทษ ติเกินเหตุเสียน้ำใจ

คนเราที่ทำงานย่อมอยากได้กำลังใจ อยากสร้างความมั่นใจให้กับตัวเอง และสิ่งที่จะให้กำลังใจ สร้างความมั่นใจให้กับเราก็คือการได้รับคำชมเชยจากผู้ใหญ่หรือเพื่อนร่วมงาน เพราะเมื่อเขาทำดีแล้วเขาก็อยากได้คำกล่าวชมเชยเพื่อความภูมิใจ

อย่างไรก็ตามวิธีการชมเชยนั้นควรบอกกับเขาว่าสิ่งที่เขาทำนั้นคืออย่างไร เหมาะสมอย่างไรก่อให้เกิดผลประโยชน์กับกิจการงานที่ทำอยู่อย่างไร แต่ก็อย่าลืมที่จะบอกเป้าหมายของการขยับขยายให้ดีขึ้นไปอีก การชมเชยพนักงานนั้นอย่าให้เขาเกิดความหลงระเห็จจนลืมนัด ในขณะที่เขาได้รับรู้ความดีงามที่เขาทำอยู่นั้น ต้องบอกให้เขารู้ว่าเรามองเห็นคุณงามความดีดังกล่าว แล้วก็ชี้แนะแนวทางที่จะก้าวหน้าต่อไป จะพัฒนาต่อไปไม่ให้เขาหยุดแค่เพียงเท่านั้น แต่ถ้าเราชมเขาเกินไป ยกยอจนเกินจริง เขาก็จะคิดว่าเขาทำดีแล้ว และไม่พัฒนาอีกต่อไป อาจทำให้เขาลืมนัดกับความสำเร็วจึงก่อให้เกิดการประมาทที่อาจนำไปสู่ความล้มเหลวในอนาคตได้

ในขณะที่เดียวกันหากมีความผิดพลาดเกิดขึ้น ก็อย่าตำหนิกล่าวโทษด้วยการคว่ำลูกน้อง จงใช้วิธีการไต่ถามหาข้ออธิบาย เหตุการณ์ ลำดับเหตุการณ์ เพื่อช่วยกันค้นหาสาเหตุว่าความผิดพลาดนั้นเกิดจากอะไร แล้วชี้แนะให้แก้ไข เมื่อเขาผิดพลาดด้วยเหตุอันไม่ควรจะเกิด เราก็อาจอบรมสั่งสอนพวกเขาบ้าง แต่ต้องทำให้เขามีความเข้าใจและยอมรับได้ว่ายามนั้นเขาสมควรได้รับคำตำหนิที่มีคำอธิบายที่มีเหตุผล

อย่าคอยจู้จี้อย่างพร่ำเพรื่อ อย่าเป็นคนที่ยบ่นจนคำบ่นไม่มีความหมาย เพราะคนบางคนชอบบ่นจนบางครั้งคำบ่นครั้งหลัง ๆ ไม่มีความหมาย ไม่มีใครฟังหรือถือสา การเรียกพนักงานที่ทำงานผิดพลาดเข้าพูดคุย วิเคราะห์ปัญหา และแก้ไขนั้น ต้องทำอย่างให้เกียรติลูกน้อง ไม่ฉีกหน้าลูกน้อง อย่าทำให้ลูกน้องเสียน้ำใจ อย่าตำหนิด้วยอารมณ์โมโห อย่าตำหนิอย่างไม่มีเหตุผล

“

การชมเชยอย่าให้เขาเกิด

ความหลงระเห็จจนอาจ

ลืมนัดกับความสำเร็วจึง

ก่อให้เกิดการประมาท

ที่อาจนำไปสู่ความล้มเหลว

ในอนาคตได้

”

ผู้ที่ยิ้มแยมแจ่มใส มักเป็นที่รักใคร่ของคนทั่วไป

คนเราเมื่อเป็นเด็กก็ต้องเป็นคนที่สัมผัสมาคารวะ เป็นคน
อารมณ์ดีกับการที่ได้ทำงาน โดยไม่เกี่ยงงานหรือหลีกเลี่ยงงาน
อยู่กับผู้ใหญ่ต้องทำให้เขาเห็นว่าเป็นคนสุภาพ เรียบร้อยอัธยาศัยดี
และมีไมตรีต่อผู้คนทั่วไป

เมื่อเราเป็นผู้ใหญ่ มีธุรกิจใหญ่โตกว้างขวาง อย่าแสดง
ความเป็นเจ้าอำนาจที่เรียกหาความพินอบพิเทาจากผู้คน ให้พวกเขา
รักและเคารพเราที่มีความเมตตาพวกเขา แล้วต้องถ่ายถอดนิสัย
อย่างนี้ให้กับลูก ๆ หลาน ๆ ด้วย คนเราแม้จะเกิดมาในตระกูลที่
มั่งมี และอยู่ในตำแหน่งบริหารสูง ๆ ก็อย่าได้มีกิริยาของคน
ที่แสดงอำนาจแต่อย่างใด

การเป็นคนมีอารมณ์ดี ไม่ว่าจะเดินไปทางใด แวะไปเยี่ยม
บริษัทไหน คนที่พบเห็นก็จะเกิดความยินดีที่จะพบปะทักทายพูดคุย
กับเรา เราต้องทักทายผู้คนด้วยใบหน้าที่ยิ้มแยมแจ่มใส ทำให้
ผู้น้อยที่พบเห็นนั้นมีความสบายใจ ไม่ท้อถอยกลัวจนลนลาน ผู้บริหาร
ต้องทำให้พนักงานมีความรักเคารพเขา แต่ไม่ใช่กลัวเกรงในอำนาจ
บารมีของเขา

ความเป็นคนอารมณ์ดี ความไม่โกรธนั้น เป็นเสน่ห์
ของมนุษย์อย่างแท้จริง คนที่ได้คบหาติดต่อกับเราจะรักเรา และ
พูดถึงเราด้วยความชื่นชมอยู่เสมอ

อย่าทำหน้าบึ้งตึง เพราะการทำเช่นนั้นเป็นสิ่งที่ทำให้ผู้ที่
พบเห็นเกิดความไม่สบายใจ และก็จะ เป็นสิ่งที่ไม่ดีกับทั้งสองฝ่าย
คือทั้งฝ่ายผู้ที่มีหน้าบึ้งตึง และลูกน้องที่พบเห็น

“

ความเป็นคนมีอารมณ์ดี

ความไม่โกรธนั้น

เป็นเสน่ห์ของมนุษย์

อย่างแท้จริง

”

ทำดีเปรียบการเดินทวนกระแส ทำชั่วเปรียบการลอยตามน้ำ

ในวัยหนุ่มต้องมูมานะทำงานด้วยความขยันอดทน ยอมทำงานหนัก ทำทั้งงานที่ชอบและไม่ชอบ และงานที่ไม่ชอบไม่ชอบทำก็ต้องยอมที่จะลำบากทำไปก่อน เพราะจะก่อให้เกิดความสบายเมื่อปลายมือ แม้ว่าจะงานที่จะต้องทำนั้นยากเพียงใดให้คิดว่างานคือชีวิตดีกว่าจะเอาเวลาไปลุ่มหลงความสนุกที่จะทำให้จิตใจหลงระเรีง

การเป็นมนุษย์แล้วพยายามใช้ชีวิตที่มีคุณธรรม ปฏิเสธอบายมุขที่มักจะเอาความสนุกมาหลอกล่อ และในขณะเดียวกันก็ยอมอดทนยากลำบากกับการเพียรทำสิ่งที่ดีมีประโยชน์นั้นไม่ใช่เรื่องที่ย่าง เปรียบเหมือนเดินทวนกระแส น้ำ คิดได้อย่างนี้เราก็จะไม่บ่นหรืออึดอัดต่อความพยายามที่จะเดินทวนกระแสดังกล่าว ทำให้เราสร้างความยิ่งใหญ่ในอนาคตได้

ปลาว่ายทวนน้ำขึ้นไปที่สูง เหนื่อยยากลำบากฉันใด คนที่ทำความดีหลีกเลี่ยงอบายมุขก็ต้องทำใจด้วยความเหนื่อยยากฉันนั้น และปลาที่ว่ายทวนน้ำขึ้นไปที่สูงเจอน้ำที่ใสสะอาดฉันใด คนที่ทำความดีที่ยากเย็นยอมเจอชีวิตที่ดี มีชีวิตที่สะอาดเป็นมงคลแก่ตนเองฉันนั้น ผิดกับการทำชั่วที่ง่ายดาย เหมือนกับการปล่อยตัวลอยตามกระแสน้ำ ไม่มีความอดทนต่อสู้กับสิ่งชั่วร้าย

คนเราเมื่อคิดว่างานคือชีวิต แม้ร่ำรวยแล้วก็มีได้ใช้ชีวิตเรีงสำราญ แต่จะยังคงทำงานต่อไม่ปล่อยให้กระแสแห่งกิเลสและความสนุกพัดพาตัวเองไปในที่ต่ำ เมื่อเป็นเช่นนี้จึงจำเป็นต้องใช้หลักของการอดทน อุทิศหาในการทำความดี แล้วหลีกเลี่ยงความลุ่มหลงความชั่วที่อาจจะทำได้โดยง่ายสบาย ๆ แล้วยังมีความสนุกสนานหลอกล่ออีกด้วย

“

ปลาว่ายนำทวนขึ้นไปที่สูง

เหนื่อยยากลำบากฉันใด

คนที่ทำดีหลีกเลี่ยงอบายมุข

ก็ต้องทำใจด้วยความ

เหนื่อยยากฉันนั้น

”

มนุษยสัมพันธ์ คือพื้นฐานของความสำเร็จ

ในการดำเนินธุรกิจนั้น เราต้องให้ความสำคัญกับความสัมพันธ์ระหว่างบุคคลมาก ถึงแม้ว่านโยบายจะสำคัญแต่ความสัมพันธ์ระหว่างบุคคลในบริษัทก็สำคัญเช่นกัน พนักงานควรมีความอดทน อารมณ์เย็น รู้จักข่มอารมณ์เมื่อถูกตำหนิ เวลาตอบคำถามชี้แจงปัญหาที่ต้องรู้จักใช้ถ้อยคำที่สุภาพ ใช้เหตุผลในการพูดคุยกัน

คนที่ใช้อารมณ์ข่มผู้อื่นนั้นจะเป็นเพียงผู้ชนะในการทะเลาะวิวาท แต่แท้จริง ๆ แล้วเขาพ่ายแพ้ในการอยู่ร่วมกับคนอื่น เพราะคนที่เห็นการใช้อารมณ์ของเขาย่อมไม่ชอบเขา และเห็นใจคนอื่น ๆ ที่ถูกข่มขู่ ส่วนผู้ที่ถูกข่มขู่ นั้น ถ้าหากข่มใจได้ไม่ได้ตอบด้วยถ้อยคำที่รุนแรง คือผู้ชนะที่แท้จริง การชนะคนอื่นได้เป็นสิ่งที่ดีงาม คนที่เป็นผู้บังคับบัญชาถ้าลูกน้องทะเลาะเบาะแว้งกัน เราต้องดักเตือนคนที่ใช้อารมณ์และวาจาที่รุนแรงให้แก้ไขความประพฤติ และในขณะเดียวกันเราก็ต้องยกย่องคนที่ข่มอารมณ์ได้ว่าเขาเป็นคนอดทน แนะนำให้รักษาความดีนั้นไว้

คนบางคนอาจจะได้อำนาจมาง่าย แต่การจะใช้อำนาจนั้นเป็นเรื่องยาก และจริง ๆ แล้วเรื่องของการใช้อำนาจให้เป็นนั้นสำคัญกว่าการมีอำนาจ เพราะถ้าใช้ไม่เป็นก็จะไปรบกวนน้ำใจของผู้ใต้บังคับบัญชา ไม่ให้เกิดใจลูกน้อง คนเราเมื่อเป็นผู้ใหญ่ต้องรู้จักให้อภัยลูกน้อง และคนเราเมื่อเป็นลูกน้องก็ต้องไม่ถือโทษโกรธผู้ใหญ่

องค์กรจะเจริญต่อไปได้ จิตใจของพนักงานจะต้องเป็นสุข ซึ่งหลักที่สำคัญที่สุดก็คือ ทุกคนต้องมีความอ่อนโยน รู้จักการข่มอารมณ์และให้อภัยซึ่งกันและกัน

“

องค์กรจะเจริญ

หลักสำคัญก็คือ

ทุกคนต้องรู้จักข่มอารมณ์

และให้อภัยซึ่งกันและกัน

”

ความก้าวหน้าที่แท้จริง ย่อมเกิดจากฝีมือการทำงาน

นิสัยมนุษย์เรานั้นไม่ว่าเป็นคนระดับไหน ชอบที่จะให้ผู้อื่นเอาอกเอาใจ และยกย่องตัวเอง คนในระดับผู้บริหารหากขาดเสียซึ่งความซื่อตรง ชอบให้คนประจบสอพลอแล้ว การทำงานมีแต่จะปั่นป่วนไม่ราบรื่น คนที่ชอบประจบสอพลอเจ้านายนั้น แม้ว่าจะทำให้เจ้านายรักใคร่ยินดี แต่ผู้ร่วมงานด้วยกันคงไม่อยากจะคบค้าสมาคมด้วย การประจบสอพลอไม่ได้เป็นสิ่งที่ทำให้ผลจริงยั่งยืน เพราะเป็นการกระทำที่เสแสร้ง เป็นผลเสียทั้งผู้ถูกประจบ และตัวผู้ประจบเอง บางคนประจบสอพลอเจ้านาย จนเจ้านายรักใคร่ ก็เกิดความยินดีสำคัญตนผิด ถือแต่ว่าเป็นคนโปรด เทียบวางโตกับผู้ร่วมงานคนอื่น ซึ่งเป็นการกระทำที่น่าสมเพชโดยแท้ การประจบสอพลอนี้ ถ้ามีขึ้นในบริษัทใด ก็จะเป็นจุดอ่อนซึ่งทำให้เสียระเบียบในการปกครองมากที่สุด

จงจำไว้ว่า ถ้าเราหวังความก้าวหน้า ก็ขอให้โตเต้าขึ้นมาด้วยความจริงใจ ด้วยฝีมือในการทำงาน รู้จักแบ่งแยกงานไหนเป็นของส่วนตัว งานไหนเป็นส่วนรวม แทนที่จะใช้การประจบสอพลอเอาใจผู้บังคับบัญชา เราควรทำให้เขาชอบพอด้วยความสามารถในการทำงาน ในขณะเดียวกันก็สร้างมิตรจิตกับผู้ร่วมงานพร้อมกับให้ความเมตตารักใคร่ผู้ใต้บังคับบัญชา การทำตนให้คนทุกระดับรักใคร่และเคารพเราเสมอหน้า ถึงจะเรียกได้ว่าเป็นคนเก่งและประสบความสำเร็จในการทำงานอย่างแท้จริง

“

ถ้าเราหวังความก้าวหน้า

ก็ขอให้โตเต้าขึ้นมา

ด้วยฝีมือในการทำงาน

จะให้ผลจริงยั่งยืน

”

งานสำเร็จได้ดี เพราะทีมงานดี

การทำงานที่ลุล่วงสำเร็จได้ดีก็เพราะว่าทีมงานดี นั่นคือมีการประสานงานที่ดี แต่ละฝ่ายต่างต้องรับผิดชอบการทำงานของคนที่ดี ในขณะที่เดียวกันต้องมองว่าทุกฝ่ายมีความสำคัญ อย่าได้มีฝ่ายหนึ่งฝ่ายใดโอ้อวดว่าตนเองเป็นฝ่ายที่มีความสำคัญ มีผลทำให้บริษัทกำไรมหาศาล เพราะการคิดการพูดเช่นนั้นจะทำให้ฝ่ายอื่นเกิดหมั่นไส้ น้อยใจ และการประสานงานที่ดีก็จะหมดไป

งานซึ่งขาดการประสานงานที่ดี แม้จะมีโอกาสดีตั้งแต่ต้นก็อาจพังทลายกลางคันได้ ที่เป็นเช่นนี้มักเกิดจากการที่คนบางคนเก่งแล้วอวดดี ชอบโอ้อวด ยกตนข่มคนอื่นว่าตนเองดีกว่าเขา คนอื่นก็เลยไม่อยากทำงานด้วย

แต่หากคนเราคิดว่าตัวคนเดียวเก่งสักแค่ไหน ก็แก้ปัญหาได้บางเรื่องเท่านั้น จะแก้ไขทุกด้านไม่ได้ ต้องอาศัยความร่วมมือจากฝ่ายอื่นด้วยต้องให้เกียรติและมองเห็นความสำคัญซึ่งกันและกัน พยายามช่วยกันทำงาน ร่วมมือกันเป็นอย่างดี งานที่ทำอยู่ก็จะสำเร็จได้อย่างราบรื่น บริษัทก็จะมีความก้าวหน้า

“

ตัวคนเดียว

เก่งสักแค่ไหน

ก็แก้ปัญหาได้บางเรื่อง

จะแก้ไขทุกด้านมิได้

”

อดทนและอดกลั้น นำไปสู่ความสำเร็จ

การที่คนเราจะทำงานให้ลุล่วงสำเร็จไปได้ อดทนต่องานหนักอย่างเดียวนั้นไม่พอ เพราะการอดทนกับงานนั้นรวมถึงการที่จะต้องวิ่งเข้าหางานยาก ๆ มาทำให้เกิดความเก่งความชำนาญ งานที่ยาก ๆ นั้นต้องอดทนกับการเหนื่อยกาย แต่ในขณะเดียวกันก็มีโอกาสทำผิด เมื่อทำผิดเราก็ต้องถูกตำหนิ ดังนั้นความอดทนต่อการถูกตำหนิ ถูกดูถูกจากผู้อื่นก็กลายเป็นความจำเป็นขึ้นมาอีกประการหนึ่ง

บางครั้งเพื่อการเรียนรู้งาน ต้องอดทนให้คนเอาเปรียบ แล้วเราก็พบว่าความอดทนดังกล่าวนี้ทำให้เราได้เรียนรู้อะไรมากมาย ที่กลายมาเป็นประโยชน์กับการทำงานในช่วงหลังของชีวิต

เมื่อไปญี่ปุ่นได้พบว่าตามบ้านคนญี่ปุ่นจะมีอักษรเขียนเอาไว้ด้วยอักษรสองคำที่รวมความแล้วแปลว่า มีดเล่มเล็ก ๆ ปักคาหัวใจ ทำให้ได้ข้อคิดว่าเป็นคนเราจริง ๆ แล้ว ไม่มีใครสบาย ทุกคนมีสิ่งร้อนรุ่มสุมใจ เหมือนมีมีดปักคาอกไว้ตลอดเวลา ถ้าหากไม่อดทน ก็จะไม่ลวงพ้นความทุกข์ได้

ความอดกลั้นเป็นสิ่งสำคัญก็เพราะว่า คนเราต้องทนฟังคนตำหนิหรือเสียดสีได้ แม้บางครั้งอาจจะต้องเจอกับสายตาคู่ตาก็ต้องใจเย็น อย่าโกรธเป็นฟืนเป็นไฟ เพราะถ้าเช่นนั้นก็เปรียบเหมือนคนขาดขันติธรรม

คนที่ประสบความสำเร็จในชีวิตนั้น “ต้องเป็นคนที่ยทนกับสิ่งที่คนอื่นทนไม่ได้ และแม้บางครั้งจะปวดร้าวเหมือนมีมีดปักคาหัวใจอยู่ก็ต้องทนให้ได้”

การปฏิบัติตนให้เป็นผู้มีขันติธรรมเป็นพื้นฐานที่จะส่งผลให้ประสบความสำเร็จ

“

คนที่ประสบความสำเร็จ

ในชีวิตนั้น

ต้องเป็นคนที่ยทน

กับสิ่งที่คนอื่นทนไม่ได้

”

อยากขยายใหญ่ ใจต้องกล้า ในการถ่ายทอดความรู้ให้ลูกน้อง

ในสมัยเด็ก ๆ เคยสังเกตว่าผู้ใหญ่ที่ทำมาค้าขายมักจะไม่ยอมสอนตำราการค้าให้กับใคร โดยเฉพาะอย่างยิ่งถ้าเป็นลูกสาวแล้ว พ่อค้าคนจีนจะไม่ยอมสอนอะไรให้เลย เพราะเกรงว่าเมื่อแต่งงานแล้ว จะต้องออกไปช่วยคนอื่นค้าขาย จะสอนแต่ลูกชายและลูกสะใภ้เท่านั้น ดังนั้นการเรียนรู้อะไรที่ก็ต้องเรียนรู้จากการสังเกตบ้างถามเอาบ้าง

เมื่อเริ่มทำธุรกิจของตัวเองแล้ว ต้องเป็นคนมีความคิดริเริ่ม เพื่อให้ธุรกิจเจริญเติบโต ถึงตอนนี้แล้วจะใช้แนวทางของการทำธุรกิจเหมือนผู้ใหญ่สมัยเก่า ๆ ที่ทวงวิชาไม่สอนลูกน้องนั้น ธุรกิจคงจะก้าวไปไม่ไกลกว่าที่เป็นอยู่ เพราะกิจการใหญ่โตงานมากขึ้น ถ้าขึ้นคนที่เปิ่นแก่ทำอะไรคนเดียวก็จะทำไม่ทัน ถ้าคนเราคิดจะขยายกิจการให้ใหญ่โตต้องไม่ทวงวิชา ต้องหมั่นสอนลูกน้องให้เป็นงาน

เริ่มมองหาลูกน้องที่แววดี มีความขยันหมั่นเพียร แล้วสอนงานให้พวกเขาอย่างเต็มที่ อย่าได้กลัวว่าสอนใครไปแล้ว เขาจะไม่อยู่กับเราตลอดไป ต้องคิดว่าลูกน้องที่เรียนรู้อาจจะเก่งจากเรา หากอยู่กับเรา 5-6 ปีก็เพียงพอแล้ว แต่ถ้าเราเป็นนายที่ดี ลูกน้องก็อาจจะอยู่กับเราไปตลอดก็ได้

นอกจากการสอนงานให้เขาแล้ว ต้องพยายามขยายธุรกิจของเราแล้วให้โอกาสแก่ลูกน้องที่เก่ง ๆ และดี ๆ ได้ร่วมทุนในธุรกิจใหม่ที่เกิดขึ้น ให้พวกเขาออกไปเป็นผู้บริหาร รับผิดชอบการตัดสินใจเอง ลูกน้องก็รักเรา รักดีกับเรา ทำงานอย่างไม่เห็นกับความเหน็ดเหนื่อย

การที่สหพัฒนาฯ มีบริษัทในเครือมากมายได้เช่นทุกวันนี้ ก็เพราะไม่เคยมีความคิดที่จะทวงวิชา ความเจริญของเครือสหพัฒนาฯ นั้น ถือได้ว่า “เป็นผลของการพยายามเสียสละผลประโยชน์เพื่อบุคคลอื่น และผลประโยชน์นั้นก็กลับมาหาเราในที่สุด”

“

คิดจะขยายกิจการให้ใหญ่โต

ต้องไม่ทวงวิชา

ต้องหมั่นสอนลูกน้อง

ให้เป็นงาน

”

คนคือทรัพยากรที่มีค่าที่สุดในโลก

ชีวิตของคนที่ทำงานต่าง ๆ นั้นเปรียบดั่งต้นไม้ขนาดพันธุ์ที่บางพันธุ์ก็โตช้า บางพันธุ์ก็โตเร็ว ก่อนหน้านั้นสหพัฒน์ก็เคยเป็นต้นไม้ต้นเล็ก ๆ ที่โตอย่างช้า ๆ และบัดนี้เป็นต้นไม้ใหญ่แล้ว แต่กว่าจะมาถึงจุดนี้ได้ ต้องใช้เวลาหลายปีและใช้คนจำนวนมาก เราต้องมีความอดทนในการจะสร้างคน แม้จะต้องใช้เวลา 10 ปี เพื่อให้ได้คนดี ก็ยินดี “ปลูกต้นไม้ใหญ่ใช้เวลานานับ 100 ปี สร้างคนดีใช้เวลา 10 ปี”

การที่ต้นไม้จะโตเร็วโตช้า ย่อมขึ้นอยู่กับ การบำรุงรักษา และสภาพแวดล้อมที่ดี คนก็เปรียบเป็นเช่นเดียวกัน และในขณะเดียวกัน ถ้าจะมองธุรกิจเป็นต้นไม้ซึ่งจะโตไวโตช้าก็ต้องอาศัย “คน” เป็นผู้ดูแลบำรุงรักษาเช่นกัน

ต้นไม้ “สหพัฒน์” เจริญเติบโตแผ่กิ่งก้านสาขาได้ก็เพราะว่า “คน” ที่เก่งและสามารถทั้งหลายช่วยกันทำนุบำรุง เป็นเรื่องของคนเก่งคนสามารถยอมร่วมแรงร่วมใจกัน

ในแต่ละบริษัทนั้นมีทั้งคนที่สามารถมาก สามารถน้อย มีทั้งคนดี และคนที่มีปัญหา แต่เราสามารถจะทำให้บริษัทเจริญรุ่งเรืองได้ ถ้าหากว่าเรารู้จักใช้ความสามารถของทรัพยากรบุคคลให้เต็มที่ และในขณะเดียวกันก็ต้องป้องกันปัญหาต่าง ๆ ที่จะเกิดขึ้นจากทรัพยากรบุคคลให้ดี

เมื่อบริษัทมีคนมากต้องรู้จักใช้คน ใครมีจุดอ่อนตรงไหน ช่วยแก้ไขปัญหา ใครมีจุดเด่นอื่นไหน ก็ให้โอกาสแก่เขาตามความสามารถนั้น ส่งเสริมจุดเด่นเขาให้เต็มที่ ให้เขาได้ใช้จุดเด่นของเขาอย่างดีที่สุด ประโยชน์ก็จะเกิดกับบริษัทได้เอง

คนทำงานเต็มที่

คนมีมนุษยสัมพันธ์

คนประสานงานกับคนอื่นได้

คนรักการเรียนรู้

คนมีความอดทน

คนมีความสามารถ

คนที่มีคุณสมบัติเหล่านี้ ถือว่าเป็นทรัพยากรที่มีค่าที่สุด

ในโลก

“

ปลูกต้นไม้ใหญ่

ใช้เวลานานับ 100 ปี

สร้างคนดีใช้เวลา 10 ปี

”

ความรู้ต้องมองสูง ความเป็นอยู่ต้องมองต่ำ

คนเราจะเรียนมามากน้อยแค่ไหน ก็ต้องคอยศึกษาเรื่องราวหลักการและทฤษฎีเกี่ยวกับธุรกิจและการบริหารคนไว้เสมอ ความรู้คือขุมทรัพย์ที่มีค่ามหาศาล อยากก้าวหน้าต้องถือหลัก “ความรู้ต้องมองสูง”

รู้มากเท่าไรก็ไม่พอ ถ้าความรู้นั้นมีสาระเป็นประโยชน์ต่อการทำงาน ถ้ามีโอกาสก็อ่านหนังสือพิมพ์ อ่านบทความจากนิตยสารต่าง ๆ ที่มีนักวิชาการเขียนเอาไว้ แล้วต้องจำให้ได้ อย่างแม่นยำ แม้ประสบการณ์การทำงานจะมากเพียงใด ก็อย่าดูถูกหลักการหรือวิชาการใหม่ ๆ ถ้าหากมีใครพูดถึงทฤษฎีใหม่ ๆ อะไรต้องสนใจ และถ้าไม่เข้าใจก็ต้องถาม แล้วถ้าเรารู้เรื่องต่าง ๆ แล้วก็ต้องแนะนำลูกน้องในบริษัทให้รู้ด้วย

คนเราจะอายุมากแค่ไหน ก็ยังต้องหาความรู้อยู่เสมอไม่มีวันจบ ต้องรู้เรื่องใหม่ ๆ เสมอ อย่างเช่นรัฐบาลมีความคิดที่จะให้ใช้ภาษีมูลค่าเพิ่ม ก็ต้องจัดให้มีการสัมมนาเรื่องดังกล่าวที่บริษัท เราต้องเข้าฟัง ลูกน้องก็ต้องฟัง แล้วให้ฝ่ายตลาดและโรงงานปรึกษากันในเรื่องของโครงสร้างราคาเพื่อปรับตัวให้เข้ากับระบบภาษีใหม่ หากมีการประกาศใช้

และเมื่อใครมาคุยกับเราในวันหลัง เราก็ต้องพูดต้องอธิบายถึงเรื่องที่เราได้ฟังมาอย่างถูกต้องและแม่นยำทั้งหมด ถ้าทำอย่างนี้เราก็จะคุยกับคนได้ทุกระดับอย่างมีความรู้ ไม่มีใครดูถูกได้ว่าเราโง่

ในขณะเดียวกันแม้จะหาเงินได้มากก็อย่าทำตัวฟุ้งเฟ้อ ให้มีชีวิตความเป็นอยู่อย่างง่าย ๆ อย่าทำตัวเช่นคนที่มีเงินแล้วใช้เวลากับความสำราญสำราญอย่างไร้สาระ อย่าสุรุษสุรายุ่มเฟือยกับการหาความบันเทิงให้กับชีวิตอย่างไร้ประโยชน์ แม้ร่ำรวยแล้วก็อย่าลืมตัวและลุ่มหลงอยู่กับความสนุกสนาน การมีชีวิตที่เรียบง่ายและไม่ฟุ้งเฟ้อ จะสร้างความเป็นปึกแผ่นให้กับธุรกิจได้อย่างต่อเนื่อง

“

ความรู้คือขุมทรัพย์

ที่มีค่ามหาศาล

อยากก้าวหน้าต้องถือหลัก

ความรู้ต้องมองสูง

”

การรักและเข้าใจกัน เป็นความสุขอย่างยิ่งของผู้มีภูมิปัญญา

เป็นหัวหน้าคนต้องเข้าใจธรรมชาติของคน เมื่อมีคนหมู่
มากมาอยู่ด้วยกันแล้ว การกระทบกระทั่งกันย่อมมีขึ้นได้เพราะ
พื้นฐานที่ต่างกัน หัวหน้าต้องพยายามต่อย้ำเรื่องของความ
สามัคคีและการประสานงานกันโดยปราศจากความริษยา

คนที่อยู่ในตำแหน่งที่สูงกว่าก็ต้องมีใจเมตตา ไม่ใช่อำนาจ
ในทางที่ผิดกับผู้ใต้บังคับบัญชา

คนที่มีความสามารถต้องหมั่นถ่ายทอดและอบรมสั่งสอน
คนที่มีความรู้ต่ำกว่า แทนที่จะยกตนข่มท่านหรือทวงวิชาไว้ เพื่อ
ให้ผู้บงการรักเคารพผู้ที่ถ่ายทอดวิชาให้ และผู้ที่ถ่ายทอดก็จะได้มี
เวลาไปทำอย่างอื่นเพิ่มขึ้นไปอีก

ในการร่วมมือกันทำงานไม่ควรมีฝ่ายหนึ่งฝ่ายใด โอ้อวด
ว่าตนคือผู้ที่มีความสำคัญต่อกิจการของบริษัทมากกว่าฝ่ายอื่น ๆ
และผู้บังคับบัญชาทั้งหลายก็ควรแสดงการยกย่องเอาใจฝ่ายหนึ่ง
ฝ่ายใดจนฝ่ายอื่น ๆ ที่ต้องร่วมประสานงานเกิดความน้อยใจและท้อแท้

คนที่ชีวิตยังไม่ก้าวหน้าก็อย่าท้อถอยหรือมีจิตริษยาคนที่ชีวิต
ก้าวไกล ทั้งนี้ก็เพราะว่าความริษยาจะก่อให้เกิดความเกลียดชังกัน
ในหมู่ของพนักงาน

ความอิจฉาริษยาและชิงดีชิงเด่นกันทำให้เกิดการกลั่น
แกล้งกัน ความกลัวว่าคนอื่นจะดีเกินหน้าตนจะทำให้คนปิดแข็งปิด
ขากัน และเมื่อปรากฏการณ์เช่นนี้เกิดขึ้น ในที่สุดก็เป็นที่มาของ
ความเกลียดชัง ความรักอันเป็นพลังของความสำเร็วจึงหมดสิ้นไป

ทำงานด้วยกันต้องรักกัน เข้าใจความแตกต่างของพื้นฐาน
ที่มา และภูมิหลังของกันและกัน เพราะความรักและความเข้าใจ
เหล่านี้จะนำไปสู่มนุษยสัมพันธ์ที่ดี และเมื่อมีมนุษยสัมพันธ์ที่ดีแล้ว
ทุกคนก็จะทำงานอย่างมีความสุข

ทุกคนต้องไตร่ตรองด้วยปัญญา เพราะคนที่เข้าใจอะไรไม่
ถ่องแท้ย่อมมีจิตที่อิจฉาริษยา และกลัวคนอื่นดีเกินหน้า จนมีอาจ
แก่น็ล้ยของการชอบกลั่นแกล้งผู้อื่น ซึ่งเป็นการทำลายการประสาน
งานกันไปอย่างน่าเสียดาย

“

ทำงานด้วยกันต้องรักกัน

เพราะความรักและความเข้าใจ

จะนำไปสู่มนุษยสัมพันธ์ที่ดี

ทุกคนก็จะทำงาน

อย่างมีความสุข

”

ศึกษาคนเพื่อนอบงาบ ให้เหมาะกับความสามารถ

ผู้บริหารจะต้องพร้อมที่จะให้คำปรึกษาลูกน้องเสมอ ต้องชอบที่จะพูดคุยกับเขา ส่วนหนึ่งก็เพื่อให้ความรู้ต่างๆ กับเขา อีกส่วนหนึ่งก็เพื่อให้คำปรึกษาแก่เขา

คนเรานั้นมาจากที่ต่างๆ กัน มีจุดดีจุดด้อยต่างๆ กัน ถ้าเราไม่รู้จักเขาดีพอเราอาจจะใช้เขาไม่ถูกต้อง ก็เท่ากับไม่เปิดโอกาสให้เขาได้ใช้สติปัญญาความสามารถอย่างเต็มที่นั่นเอง

เป็นหัวหน้าต้องเป็นคนช่างสังเกตและสิ่งหนึ่งที่จะใช้ในการสังเกตคนก็คือการพูดคุยกับพวกเขา เพราะการเจรจาพาทีเป็นสิ่งสำคัญ คนโง่หรือฉลาดรู้ได้จากคำพูด แม้แต่ตัวเราเองก็ต้องอ่านมากฟังมากค้นคว้ามาก เวลาเราพูดก็ต้องระมัดระวังถ้อยคำ มิให้คำพูดผิดพลาด หรือแสดงลักษณะของคนที่ไม่เป็นที่พอใจของผู้พบเห็น

จงหมั่นศึกษาคนด้วยการพูดคุย เมื่อคุยแล้วเรารู้จักเขาดีแล้วก็ต้องให้เขาต่อ ด้วยการเปิดโอกาสให้พวกเขาทำงาน และงานผ่านไปสำเร็จลุล่วงเพียงใด ล้มเหลวหรือไม่ ก็ต้องพูดคุยและวิเคราะห์ที่ไปกับพวกเขา เพื่อที่จะรู้ว่าพนักงานของเรานั้นมีลักษณะเป็นอย่างไร

งานหลายอย่างที่มอบให้ก็เพื่อศึกษาความอดทน บางอย่างก็เพื่อศึกษาความอดกลั้น ความละเอียดรอบคอบ ความสามารถ ความเด่นที่ต้องส่งเสริม และความบกพร่องที่ต้องแก้ไข

เมื่อพบแวบเด่นด้านใดของใคร ก็ต้องพยายามใช้เขาอย่างถูกต้อง แม้แต่คนที่มีปัญหาที่มีจุดบกพร่อง ก็ต้องให้เขาแก้ไข แต่ถ้าแก้ไขไม่ได้ในจุดที่เขาอยากทำ ก็ต้องแนะนำให้ทำสิ่งอื่นที่เรามองเห็นว่า เขาเด่นเขาดีทางด้านนั้นๆ บริษัทก็ไม่เสียหาย พนักงานก็ไม่เสียใจ ทุกๆ ฝ่ายต่างก็ได้รับผลประโยชน์จากการทำงานที่ถนัดของแต่ละคน

“

คนเรานั้นมาจากที่ต่าง ๆ กัน

มีจุดดีจุดด้อยต่าง ๆ กัน

ถ้าไม่รู้จักเขาดีพอ

อาจจะใช้เขาไม่ถูกต้อง

”

ความประมาท ความหลงตัวเอง อาจนำไปสู่ความพินาศ

มีอยู่ปีหนึ่งที่กิจการของสหพัฒนาฯขาดทุนทั้ง ๆ ที่ในปีก่อนหน้านั้นธุรกิจของสหพัฒนาฯ เจริญเติบโตดีมาก ก็ได้บอกกับพนักงานในบริษัทว่า การที่คนเรามีความสำเร็จแล้วดีใจนั้นเป็นของธรรมดา แต่อย่าเพลินกับความดีใจจนหลงระเรีง เพราะเหตุการณ์ปีนั้นที่เราประสบอยู่ คิดว่าเป็นเพราะว่าพวกเราชะล่าใจเกินไปในการเจริญเติบโตของกิจการในปีที่ผ่านมา

แต่สำหรับในปีที่ขาดทุนนั้นก็บอกให้พวกเขาทุกคนจำให้ดี จำให้แม่น แล้วให้หันกลับไปมองใคร่ครวญว่าปัญหาเกิดจากอะไร และจะต้องแก้ไขอย่างไร สอนให้พวกเขากลับไปเสาะหาต้นตอแห่งปัญหาแล้วพยายามแก้ไข และก็เจริญเติบโตต่อไปไม่ประมาท

เราจะต้องมีการเตรียมพร้อมอยู่เสมอ ฝ่ายวิจัยก็ต้องมีข้อมูลวิจัยมาให้ฝ่ายตลาดวิเคราะห์ ฝ่ายตลาดก็ต้องวางกลยุทธ์เชิงรุกมากขึ้น ฝ่ายผลิตก็ต้องหาเทคโนโลยีต่าง ๆ มาใช้เพื่อที่จะพัฒนาอย่างไม่หยุดยั้ง ความพร้อมเหล่านี้จะทำให้เราสู้กับปัญหาและอุปสรรคต่าง ๆ ได้ เราต้องรู้จักประมาณตนวิเคราะห์ตน ระแวงระวังตนอย่างคนที่ไม่หลงตัวเอง เกี่ยวกับการทำงานนั้น ความรู้และประสบการณ์ต้องหาเพิ่มเติมอยู่เสมอ ไม่หลงตนว่ารู้แล้วฉลาดแล้ว และไม่รับฟังใคร เพราะความรู้และประสบการณ์ของคนเรานั้น เป็นสิ่งที่ต้องเรียนกันอย่างไม่มีความจบสิ้น

แต่ละปีได้มีการเชิญผู้ทรงคุณวุฒิมาบรรยายเรื่องสภาพเศรษฐกิจ ภาวะการเงิน ภาวะตลาด ให้แก่ผู้บริหารบริษัทในเครือได้เรียนรู้ แล้วนำเอามาเตรียมให้พร้อม ผู้ที่ต้องบริหารงานต้องเข้าฟังทุกคน จะหลงตนว่ารู้แล้วและไม่หาอะไรเพิ่มเติมใส่ตัวไม่ได้ ค่ายถ้าหากว่าเรารู้ผิดไปเพราะความหลงตน การวางแผนอะไรต่าง ๆ ก็ผิดพลาด ถึงเวลานั้นบางทีเมื่อคิดจะแก้ก็อาจจะสายไปเสียแล้ว

“

การที่คนเรามีความสำเร็จ
แล้วดีใจนั้นเป็นของธรรมดา

แต่อย่าดีใจ

จนหลงระเรีง

”

เข็มเล่นหนึ่ง ไซเข็บซุนสองด้านมิได้

เมื่อช่วงต้น ๆ ของการทำธุรกิจ ข้าพเจ้าเป็นผู้ที่ดูแลพนักงานชายอย่างใกล้ชิดมาก แต่ต่อมาเมื่อได้ฝึกลูกน้องให้เก่งในการปกครองจนถึงระดับที่จะเป็นผู้ปกครองดูแลพนักงานได้ ข้าพเจ้าก็ต้องใช้ความคิดในการที่จะทำสิ่งอื่น ๆ ต่อไป เพื่อที่จะพัฒนาธุรกิจให้ก้าวหน้า

พวกพนักงานชายยุคหลัง ๆ พนักงานชายใหม่ ๆ ก็บ่นน้อยใจว่าข้าพเจ้าไม่ค่อยจะได้ใกล้ชิดกับพนักงานชายเหมือนแต่ก่อน ก็อธิบายให้พวกเขาฟังว่า ในเวลานี้มีคนเก่งและดูแลงานชายแทนได้แล้ว เราไว้วางใจเขา เราให้โอกาสเขา เราให้อำนาจไปกับเขาแล้ว เขาก็ต้องทำได้อย่างเต็มที่ เมื่อผู้ที่ได้รับมอบอำนาจหน้าที่ไป มีปัญหา ก็มาปรึกษาได้ และเมื่อมีคนเก่งที่ไว้วางใจทำงานแทนได้ ข้าพเจ้าก็ไปทำอย่างอื่นที่ยังประโยชน์ให้กับบริษัทยิ่ง ๆ ขึ้นไปอีก ขอให้พนักงานชายอย่าได้น้อยใจ

คนเราเมื่อให้อำนาจเขาไปแล้ว แต่ตัวเองยังยึดติดกับอำนาจ ไม่ปล่อยอำนาจอย่างแท้จริง แล้ว จะทำการใหญ่ที่ก้าวไปข้างหน้าได้อย่างไร เข็มมีความแหลมคมเพียงด้านเดียว เมื่อต้องคิดวางแผนหาทางขยายกิจการ จะให้มาดูแลด้านการปฏิบัติการด้วย ก็คงจะไม่ดีนัก เพราะจะไม่ได้ผลเต็มที่เหมือนกับเข็มอีกด้านหนึ่งที่ไม่แหลมพอที่จะซุนผ้าได้

คนเราต้องรู้จักก้าวไปข้างหน้า รู้ภาวะ รู้จังหวะว่าช่วงใดควรจะทำอะไรในบทบาทใด บริษัทก็จะก้าวไกล ในขณะเดียวกัน ลูกน้องก็จะเจริญเติบโตก้าวหน้าและแกร่งกล้า เผชิญปัญหาได้เมื่อเกิดความขัดข้องขึ้นในพนักงาน มอบหมายงานให้ใครไปแล้วก็ต้องให้เกียรติเขา

“

เข็มมีความแหลมคม

เพียงด้านเดียว เมื่อ

ต้องคิดวางแผนหาทาง

ขยายกิจการ จะให้มา

ดูแลด้านการปฏิบัติการด้วย

ก็จะไม่ได้ผลเต็มที่

เหมือนกับเข็มอีกด้านหนึ่ง

ที่ไม่แหลมพอที่จะซุนผ้าได้

”

หับงายช้ำไม่ตื่นเด่น ถลกมุขเก่าไม่บีคนฮา

เราต้องรู้จักปรับปรุงเปลี่ยนแปลงการทำงานของตน แม้ว่าจะงานบางงานเป็นสิ่งที่ดีแล้ว สำเร็จแล้ว เราก็ไม่ควรจะพอใจ หรือหยุดการพัฒนาไว้แต่เพียงเท่านั้น

ไม่ใช่เฉพาะสิ่งที่บกพร่องเท่านั้นที่ต้องแก้ไข แม้แต่สิ่งที่ดีแล้วก็ต้องพัฒนาต่อไป เหมือนหนังที่สนุกเพียงใดก็ตาม แต่ถ้าฉายซ้ำแล้วซ้ำอีกก็หมดความตื่นเด่น มุขตลกที่เคยใช้ให้คนหัวเราะกันครืน แต่ถ้าขึ้นเล่นแนวเดิมอยู่เสมอ ครั้นหลัง ๆ ก็จะมีคนขี้ดไม่มีเสียงฮา

งานที่สำเร็จได้ดีก็เช่นกัน เราจะพอใจกับมันจนคิดหยุดอยู่กับที่ ไม่รู้จักการปรับปรุงคงจะไม่ได้ คนเราต้องทำวันต่อ ๆ ไปให้ดีกว่าวันนี้ที่เคยเป็น เหมือนกับชื่อของบริษัทคือ คำว่า พัฒนา แปลว่าดีขึ้น และพิบูล แปลว่า ขยายกว้างขวาง เพราะฉะนั้นสิ่งที่ดีแล้วมิใช่สิ่งที่ดีที่สุด ถ้าเราพยายามศึกษาวิธีการใหม่ ๆ สิ่งที่ดีแล้วก็คงจะทำให้ดีกว่าเดิมได้

สิ่งที่น่ากลัวของความสำเร็จก็คือ คนเราเมื่อทำอะไรเสร็จแล้วก็จะพอใจจนลืมไปว่า เมื่อเวลาเปลี่ยนไปอะไร ๆ ก็เปลี่ยนแปลง สิ่งที่เราเคยคิดว่าดีมาก่อนภายหลังอาจจะต้องเปลี่ยนแปลง เราที่เคยอยู่ข้างหน้าแต่ไม่เดินต่อไป คนที่มาข้างหลังก็จะตามเราทันได้

การปรับสินค้า การเปลี่ยนแนวกลยุทธ์ การทำอะไรใหม่ ๆ มาทำนั้น ต้องหาอะไร “แปลก ๆ” ให้กับตลาดอยู่เป็นประจำเพื่อไม่ให้คนเบื่อสินค้าของเรา ด้วยเหตุนี้โรงงานทุกโรงงานในเครือสหพัฒนาจึงต้องเอาใจใส่กับการวิจัยและพัฒนาอยู่เสมอ เพื่อให้สินค้าของเครือ ตอบสนองความต้องการของผู้บริโภคให้ทันยุคทันสมัย

“

สิ่งที่น่ากลัว

ของความสำเร็จก็คือ

คนเราเมื่อทำอะไรเสร็จแล้ว

ก็จะพอใจจนลืมไปว่า

เมื่อเวลาเปลี่ยนไปอะไร ๆ

ก็เปลี่ยนแปลง

”

ผู้ที่เป็นพนักงานชายที่ดี ไ้ว่าจะเป็นซูเปอร์ที่ไ้ได้

การมอบหมายงานต้องศึกษาคนก่อนเสมอ และถ้าเป็นไป
ได้ควรให้พนักงานได้เรียนงานตั้งแต่เบื้องต้น เมื่อทุกคนทำงาน
เป็นแล้วก็ต้องทำให้เขาก้าวขึ้นไปตามลำดับของความสามารถ แต่
ใครก็ตามที่จะขยับขึ้นไปเป็นหัวหน้าคน อย่างเช่นซูเปอร์ที่คุณดูแล
พนักงานชายนั้น ต้องดูเรื่องการปกครองคนและการสอนงานคน
ถ้าคนไหนปกครองคนไม่ได้ สอนงานคนไม่เป็น คน ๆ นั้นก็จะเป็น
หัวหน้าคนไม่ได้

“

ถ้าคนไหนปกครองคนไม่ได้

สอนงานคนไม่เป็น

คน ๆ นั้นก็จะเป็น

หัวหน้าคนไม่ได้

”

คนที่สอนงานคนไม่เป็น สุดท้ายก็ต้องทำอะไรทุกอย่างเอง
มีลูกน้องแล้วก็ยังต้องเหนื่อย หาประโยชน์ไม่ได้ แล้วลูกน้องที่ทำงาน
ด้วยก็ไม่เก่งสักที คนที่เป็นหัวหน้าไ้ได้ แต่ลูกน้องเดินตามไม่
ทันก็ไม่มีประโยชน์ เพราะถ้าหัวหน้าต้องทำคนเดียว เหนื่อยก็จะบ่น
ลูกน้องตามไม่ทันก็จะท้อแท้ แล้วหัวหน้าเองก็จะไม่มีโอกาสที่จะ
ก้าวไปไกลกว่านั้น เพราะต้องเป็นทั้งผู้สั่งงาน และผู้ทำงานเสียเอง

คนที่จะเป็นหัวหน้าไ้ได้นั้นต้องปกครองคนเป็น ต้องมีความ
เที่ยงธรรม มีความสามารถในการประสานงานและการแก้ไขข้อ
ขัดแย้ง คนเราบางทีก็มีความลำเอียงเพราะว่ารัก คือรักแล้วลำเอียง
อย่างนี้ก็เป็นหัวหน้าคนไม่ได้ ใช้คนไม่เป็นก็ทำให้ลูกน้องไ้ไม่ได้ทำงาน
ที่ถนัด หรือบางคนต้องทำงานหนัก แต่บางคนไม่มีโอกาสได้
ทำอะไรเลย อย่างนี้ก็เป็นนายคนไ้ไม่ได้ เพราะจะทำให้คนบางคน
น้อยใจและไม่คิดจะร่วมประสานงานด้วย

ในยามที่ลูกน้องมีความขัดแย้งกัน ต้องแก้ไขด้วยการพูดคุย
คุยกันแต่ละฝ่าย แล้วชี้แนะให้พวกเขา หาทางประนีประนอมกันได้
ฝ่ายถูกจะต้องไม่ถูกยกยอจนเป็นโทษ และฝ่ายผิดก็ไม่ควรที่จะถูก
ตำหนิจนเกิดการเสียใจ

คนที่จะขึ้นมาเป็นหัวหน้าต้องสอนงานคนเป็น

หมั่นเล่า สร้างความจำ หมั่นซักถาม สร้างความรู้

อยากจะทำอะไรให้แม่นก็ต้องหมั่นพูดหมั่นเล่า เล่าบ่อย ๆ เพื่อเป็นการทบทวนความจำของตัวเองไปในตัว ในขณะที่เดียวกันก็เท่ากับว่าได้ป้อนข้อมูลดังกล่าวนั้นให้ลูกน้องและลูกหลานช่วยจำด้วย หากสิ่งใดเราลืมไปก็อาจจะถามจากลูกน้องและลูกหลานที่เราเคยเล่าให้ฟังก็ได้

การสอนงานพวกลูกน้องนั้น บางทีการเล่าถึงอดีตที่ผ่านมาให้ลูกน้องฟังแล้วให้เขาไปคิดเองก็ได้ประโยชน์ หรือแม้แต่ในเรื่องปัจจุบันถ้าเห็นว่าเป็นสาระประโยชน์ก็จะเก็บเอามาคุยกับลูกน้อง พวกเขาก็จะได้เรียนงานพร้อมตัวอย่างที่ชัดเจนเห็นจริงเห็นจัง เขาก็จะเข้าใจได้โดยง่าย เวลาเล่าต้องเล่าให้หมด ทั้งสิ่งที่เคยทำผิดและสิ่งที่เคยทำถูก เพื่อให้เขาได้ระมัดระวังไม่ทำผิดอย่างที่ผ่านมาแล้วให้เขาได้รู้จักแนวทางที่ถูกต้อง ให้พวกเขาเป็นคนที่มีความคิดกว้างขวาง และมองแง่มุมต่าง ๆ ก่อนที่จะตัดสินใจทำอะไรสักอย่างหนึ่ง

สิ่งใดที่ไม่รู้ก็อย่าอายที่จะถาม เพราะว่าถ้าไม่รู้ปล่อยค้างไว้ในใจก็ไม่มีความหมาย ต้องถามให้รู้ ชีวิตคือการเรียนรู้ที่ไม่จบสิ้น ต้องเป็นคนตรง รู้ก็ว่ารู้ ไม่รู้ก็ว่าไม่รู้ ทำได้อย่างนี้ก็จะเป็นผู้ที่รู้แท้ เพราะคนที่ยอมรับว่าตัวเองไม่รู้ นั่นคือคนที่มีความรู้ที่ยิ่งใหญ่ที่สุดในโลก ส่วนคนที่โอ้อวดว่ารู้หมดแล้วนั้น แท้จริงก็คือคนที่ไม่รู้อะไรเลย

การเป็นคนเรียนมาน้อยมามาก ไม่มีความหมายอะไรเลย ถ้ารู้จักตาหูฟังแล้วกล้าถาม และที่สำคัญเมื่อรู้แล้วต้องลองปฏิบัติคนรู้ถ้ารู้แต่หลักการแต่ประสบการณ์ไม่มีก็จะหาประโยชน์อันใดไม่ได้เลย

“

สิ่งใดที่ไม่รู้อย่าอายที่จะถาม

คนที่โอ้อวดว่ารู้หมดแล้ว

แท้จริงคือคนที่ไม่รู้อะไร

”

มอง ฟัง คิด ตาม พื้นฐานของการเรียนรู้

คนเราต้องจำอดีตให้ได้แม่นยำและที่สำคัญก็คือข้อมูลใหม่ๆ
ที่เกิดขึ้นก็ต้องรู้อย่างทันกาล

คนเราต้องช่างสังเกตให้มาก ครั้งหนึ่งยาสีฟันยี่ห้อหนึ่งนำ
เอายาสีฟันของตนเปรียบเทียบกับยาสีฟัน 3 ยี่ห้อที่ไม่มีส่วนผสม
ของฟลูออไรด์อยู่ด้วย หลาย ๆ คนมองก็เพียงแค่เห็นว่ายาสีฟัน
ยี่ห้อดังกล่าวนั้น กำลังชี้ให้ผู้บริโภคเห็นว่ายี่ห้อของตนเองมีฟลูออ
ไรด์ ยี่ห้อของคนอื่นไม่มี แต่เราต้องมองไปไกลกว่านั้น เพราะจริง ๆ
แล้วมีเพียง 2 ใน 3 ยี่ห้อเท่านั้นที่เป็นคู่แข่งตัวสำคัญของยาสีฟัน
ยี่ห้อที่ใช้วิธีโฆษณาดังกล่าว แต่อีกยี่ห้อหนึ่งเป็นเพียงยี่ห้อที่ราคาถูก
มีขายอยู่ตามต่างจังหวัดมากกว่าในกรุงเทพฯ เป็นยี่ห้อที่ไม่มีภาพพจน์
เมื่อมองคุณภาพโฆษณาภาพนั้น ก็จะมองเห็นว่ายาสีฟันที่ใช้การโฆษณา
เปรียบเทียบกับอย่างนั้นกำลังบอกเป็นนัยว่า ยาสีฟันยี่ห้อดัง ๆ ที่ทุ่ม
โฆษณามากอีก 2 ยี่ห้อนั้น ในเมื่อไม่มีฟลูออไรด์ก็มีค่าเพียง
เทียบเท่ากับยาสีฟันยี่ห้อถูก ๆ ที่ไร้คุณภาพ หรือไม่มีภาพพจน์ที่ดี
ซึ่งได้นำเอามาถ่วงรุมกลุ่มกันไว้แล้ว

นั่นคือการมองแล้วคิด แล้วเราก็จะเห็นอะไรลึก ๆ ต้อง
พยายามคิดไปถึงเหตุผลที่อยู่เบื้องหลังการกระทำ ไม่ว่าจะ
ของพนักงาน ผู้บริหาร ลูกค้า และคู่แข่ง

ในยามที่พนักงานออกความคิดเห็นในห้องประชุม ก็ต้องเปิด
โอกาสให้พวกเขาพูดตามที่เขาต้องการจะแสดงออก แล้วเราก็ต้อง
ฟังด้วยความตั้งใจอย่าขัดพวกเขา บางครั้งในที่ประชุมถ้าพวกเขา
พูดจาเข้าท่าไม่มีอะไรที่เห็นว่ามีผิด เราก็อาจจะไม่ต้องพูดเลยด้วยซ้ำ
นอกจากแสดงความพอใจ จะทำให้ลูกน้องมีกำลังใจในการทำงาน
และเกิดความมั่นใจเป็นอย่างยิ่ง

แต่เมื่อไรที่พวกเขาพูดไม่ชัดเจน หรือเขาพูดอะไรใหม่ ๆ ที่
เราไม่เคยได้ยินมาก่อน ก็ต้องถามโดยไม่ได้คิดว่าเป็นการเสียหาย
แต่อย่างใดที่หัวหน้าจะขอความรู้จากลูกน้อง

“

การมองแล้วคิด

ก็จะเห็นอะไรลึก ๆ

ต้องพยายามคิดไปถึง

เหตุผลที่อยู่เบื้องหลัง

การกระทำ

”

ความเป็นเพื่อนเป็นสิ่งดีงาม กับมนุษย์จะพึงปฏิบัติต่อกัน

การเป็นเพื่อนมนุษย์นั้น มิตรภาพดำรงอยู่ได้ด้วยความเป็นคนมีใจโอบอ้อมอารี เอื้อเฟื้อเผื่อแผ่ มีความรักให้แก่กัน หากคนที่เป็นเพื่อนกันไร้ไมตรีจิต ขาดความโอบอ้อมอารี ความเป็นเพื่อนกันก็ดำรงอยู่ได้ยาก

เมื่อเพื่อนของเรามีปัญหาเราก็ควรช่วยเหลือเพื่อน และควรช่วยด้วยความต้องการอยากจะช่วยอย่างแท้จริง อย่าหวังเอาประโยชน์จากเพื่อน ทำดีกับเพื่อนแล้ว ถ้าอยากให้อใจเป็นสุข ก็อย่าหวังว่าจะได้บุญคุณ เราทำดีกับเขาเพราะเขาเป็นเพื่อนเรา และเพราะเราช่วยเขาได้

บางทีเรามีปัญหาเราก็อาจจะไปหาเพื่อนฝูงได้ แต่จะขอให้เขาช่วยอะไรต้องมีขอบเขต การทำอะไรที่ไม่มีขอบเขตนั้น นอกจากไม่เป็นผลดีแล้วรังแต่จะเป็นผลเสียกระทบกระเทือนไปถึงสิ่งอื่นด้วย และถ้าไม่จำเป็นจริง ๆ สามารถที่จะพึ่งพาตัวเองได้แล้ว ก็อย่าพยายามไปหาประโยชน์จากเพื่อน ความคิดเช่นนี้จะทำให้เราไม่ต้องเป็นหนี้บุญคุณใคร

อย่าคิดว่าเพื่อนเป็นหนี้บุญคุณเรา และอย่าได้คิดเอาประโยชน์จากใครให้ต้องเป็นหนี้บุญคุณเขา

“

เมื่อเพื่อนมีปัญหา

ก็ควรช่วยเหลือเพื่อน

และควรช่วย

ด้วยความต้องการ

จะช่วยอย่างแท้จริง

”

เป็นคนต้องรู้จักตัวเอง

คนเรารู้จักการวิเคราะห์ตัวเอง เข้าใจตนเอง เพื่อมองหาทิศทางความเก่งของตัวเองแล้วนำเอามาใช้ให้ถูกต้อง คนที่ไม่รู้จักตัวเองก็อาจจะเลือกทำงานที่ผิด งานที่ไม่ถนัด แล้วความเจริญก็จะไม่เกิดขึ้นกับเขา ต้องจำไว้ว่าการย่างก้าวแต่ละครั้งต้องรู้แล้วว่าเราก้าวไปในทิศทางที่ถูกต้อง ไปในทิศทางที่เราทำได้ดี ก็จะมีความก้าวหน้า

การรู้จักจุดอ่อนของตัวเองย่อมทำให้คนเรานั้นปิดรูรั่วของตัวเองได้ ไม่ว่าจะเป็รูรั่วที่เล็กแค่ไหนก็ตาม เพราะถ้าปล่อยเพียงรูเล็ก ๆ ให้เหลือไว้ เราก็อาจจะล้มเหลวเพราะรูเล็กๆ นั้นก็ได้ แต่ถ้าเรารู้จักตัวเราแล้วค่อย ๆ ก้าวอย่างช้า ๆ มันคง วางแผนอย่างรอบคอบก็จะสำเร็จได้

จะมอบงานให้ลูกหลานและผู้บริหารที่เป็นลูกน้อง ต้องให้เขาได้รับงานที่มอบหมายตามถนัด แล้วพวกเขาก็จะสามารถทำสิ่งเหล่านั้นได้สำเร็จ เพราะเราได้เลือกแล้วว่าพวกเขาสมควรจะไปเพาะชำในดินชนิดใดจึงจะดี และที่สำคัญเมื่อนำพวกเขาไปปลูกแล้วก็เอาใจใส่ให้คำแนะนำพวกเขา การสอนคนเหมือนการปลูกต้นไม้ ต้องรดน้ำใส่ปุ๋ยบำรุงให้เจริญงอกงาม ก็จะได้กำลังคนที่มีสติปัญญา

ถ้าหัวหน้าเป็นคนที่รู้จักตัวเอง วิเคราะห์ตัวเอง แล้วสอนลูกน้องให้วิเคราะห์ตัวของพวกเขาเอง แล้วหัวหน้าเองก็เป็นคนช่างสังเกตวิเคราะห์ลูกน้อง การมอบหมายงานก็จะไม่ผิดพลาด ลูกน้องก็จะได้อยู่ในดินและสภาพแวดล้อมที่เหมาะสมกับการเจริญเติบโตงอกงามที่รวดเร็วของพวกเขา และที่สำคัญที่สุดคือ คำสอนและคำแนะนำของหัวหน้าก็จะเป็นน้ำและปุ๋ยที่บำรุงเพิ่มเติมเสริมดินที่ดีที่เหมาะสมอยู่แล้วให้ต้นไม้บนดินนั้นเจริญขึ้นอย่างสมบูรณ์ที่สุด

“

การรู้จักจุดอ่อนของตัวเอง

ย่อมทำให้คนเรานั้น

ปิดรูรั่วของตัวเองได้

”

พลังภายในวัยหนุ่มมีเหลือเฟือ ควรใช้ให้คุ้มค่า

คนเราเวลาเป็นคนที่หนุ่มมีกำลังแข็งแรง ก็ต้องทำงานด้วยความขยันหมั่นเพียร เพราะเมื่อแก่แล้วไม่มีกำลังทำไม่ได้ ถ้าไม่ได้สะสมการทำงานเอาไว้ก็จะลำบาก

เมื่อตอนเป็นหนุ่มก็เคยแบกของที่หนักกว่าที่คนอื่น ๆ แบกได้ เมื่อรู้ว่ามีกำลังแข็งแรงต้องไม่รีรอที่จะทำงานในวัยต้น ๆ อยากรุ่งเรืองต้องวิ่งหาทางงาน เพื่อให้เกิดประสบการณ์ อยากรักก้าวหน้าต้องวิ่งหาความรู้ เพื่อสะสมไว้ในความทรงจำ

ที่สำคัญต้องใช้ชีวิตกับการทำงานโดยไม่ทำตัวหลงใหลในอบายมุขให้เสียเวลา เวลาเห็นเพื่อน ๆ ของบางคนที่เขาแต่เล่นไพ่ เที่ยวเตร่ รู้สึกเสียใจแทนเขาที่ใช้เวลาผ่านไปโดยเปล่าประโยชน์

คนเราถ้ารักงานบางทีก็ทำงานไม่มีวันหยุด เมื่อตอนที่ยังหนุ่มแน่นตลอดจนวัยกลางคนนั้น วันเสาร์อาทิตย์ก็ทำงานได้

ในช่วงก่อนปี 2527 จะประชุมกับลูกน้องสัปดาห์ละหลาย ๆ ครั้ง แต่หลังจากนั้นแล้วแม้จะไม่เข้าประชุม ก็เปิดโอกาสให้ทุกคนนำเอาปัญหาไปถามได้ นอกจากนั้นก็ใช้เวลาในแต่ละสัปดาห์แวะเวียนไปเยี่ยมบริษัทในเครือตามแต่ที่โอกาสอำนวย

เกิดมาเป็นคนต้องใช้ชีวิตคุ้มค่า อย่านำให้มีช่วงเวลาใดที่ต้องรู้สึกเสียดายตอนแก่ ถ้าเราทำงานหนักเราจะรู้ว่าเราได้ใช้เวลาที่ผ่านมาไปอย่างมีประโยชน์ตลอดเวลา

“

เกิดเป็นคน

ต้องใช้ชีวิตคุ้มค่า

อย่าให้มีช่วงเวลาใด

ที่ต้องรู้สึกเสียดาย

ที่ให้เวลาผ่านไป

อย่างไรไร้ประโยชน์

”

“

เร็ว

งานขึ้นไหนดึงต้องทำก่อน

ช้า

งานขึ้นไหนดึงต้องทำทีหลัง

หนัก

งานขึ้นไหนดึงต้องทำอย่างจริงจัง

เบา

งานขึ้นไหนดึงต้องทุ่มเทแต่พอควร

”



นายเทียม ไชววัฒนา ประธานกรรมการ
สถานที่ : สวนอวดสายกรรมศรีอสนพัตมน์ฯ ศรีวิภา

การแข่งขันบังคับให้ต้องใส่มอง

เพื่อให้ลูกน้องมีความกระตือรือร้นอยู่ตลอดเวลา เราต้องไม่กลัวแม้แต่การที่จะมีลูกน้องหรือลูก ๆ หลาน ๆ แยกแขนงออกไปทำธุรกิจชนิดเดียวกันแล้วแข่งขันกันเอง เพราะนั่นคือการทำให้คนเราต้องคิด ต้องตื่นตัวอยู่ตลอดเวลา

ความคิดเช่นนี้เคยคิดตั้งแต่ยังอยู่ในวัยหนุ่มแล้ว เมื่อธุรกิจขยายตัวขึ้น ก็ต้องริบสอยงานให้กับลูกน้อง ความคิดที่จะกลัวลูกน้องออกไปเป็นนายห้างแล้วทำธุรกิจแข่งกับเรานั้นไม่มีเลย ในทางตรงกันข้ามถ้าหากพวกเขาเป็นคนดี มีแวว และพร้อมที่จะแตกออกไปโต เราก็ให้โอกาสพวกเขาได้ไปเป็นผู้บริหาร เป็นผู้ถือหุ้น ให้พวกเขาทำธุรกิจที่พวกเขาถนัดและถ้าหากว่าสิ่งที่พวกเขาถนัดเป็นสิ่งที่เรียนมาจากเรา เป็นการทำธุรกิจชนิดเดียวกันก็ให้พวกเขาทำแล้วก็แข่งขันกันเอง

ถ้าใครมองเข้ามาในบริษัทของเครือสหพัฒน์ฯ แล้ว ก็จะพบว่าเรามีสินค้าชนิดเดียวกันอยู่หลายยี่ห้อที่แข่งขันกันเอง ไม่ใช่แข่งขันกับพวกบริษัทในเครือเท่านั้น แต่เป็นการแข่งขันกันแม้แต่ในบริษัทเดียวที่ต่างแผนกก็ยังมีการแข่งขันกันเอง

การใช้หลักของการทำงานเช่นนี้มีผลดีต่อความเจริญของบริษัทหลายประการทีเดียว ลูกน้องที่เก่งและอยากเจริญเติบโตก็ได้โต ทำให้พวกเขารักบริษัท และเราก็ได้ตอบแทนลูกน้องทำให้ผู้ที่ทำงานทุกคนไม่อาจอยู่นิ่งเฉยได้ ต้องคิดหาทางปรับปรุงแก้ไขกิจการของตนให้ดีขึ้นเรื่อย ๆ ไป

การแข่งขันกันเองใครจะแพ้ใครจะชนะ ยอดขายโดยรวมก็เป็นของบริษัทในอาณาจักรสหพัฒน์ฯ ซึ่งทำให้ส่วนแบ่งตลาดโดยรวมนั้นชนะคู่แข่งได้ ทำให้บริษัทเจริญก้าวไกล

และท้ายที่สุดความพยายามที่จะทำให้มีการแข่งขัน ทำให้ตลาดไม่มีทางตัน เพราะทุกคนจะพยายามแสวงหาช่องทางที่จะเข้ามาในสนามแข่งขันทางธุรกิจให้ได้ เป็นหนทางของการสร้างความเจริญเติบโตทางความคิดทางปัญญาให้กับพนักงานอีกทางหนึ่งด้วย

“

การแข่งขันคือ

การที่ทำให้คนเราต้องคิด

ต้องตื่นตัวอยู่ตลอดเวลา

”

อารมณ์ชั่ววูบ อาจทำลายมิตรภาพที่ยืนยาวได้

สิ่งที่บั่นทอนความเจริญของการทำงานก็คือโทสะ คนเราต้องใจกว้าง อารมณ์เย็นมีขันติธรรม เพื่อดับโทสะยอมกลืนกินคำเสียดสีถากถางที่เกิดขึ้น ไม่ลุกขึ้นต่อสู้ให้เกิดโทสะกันทั้งสองฝ่าย หากทำได้อย่างนี้แล้วก็จะประโยชน์ทั้งต่อตัวเราและผู้อื่น

คนจะมีความคิดเช่นนี้ได้จะต้องใช้ชีวิตอยู่ในสิ่งแวดล้อมที่ดี เพราะสภาวะดังกล่าวนั้นจะทำให้ใจเป็นสุข กายก็เป็นสุขด้วย

ผู้บริหารต้องให้ความสำคัญกับการตัดปัญหาความขัดแย้งเป็นอย่างมาก อย่ารู้จักแต่ตนเองต้องรู้จักคนอื่นด้วย คนที่รู้จักแต่ตัวเองก็จะรู้ว่าตัวเองต้องการอะไรอยากได้อะไร แต่ถ้าเรารู้จักคนอื่นเราก็จะเข้าใจคนอื่น รู้ความต้องการความอยากได้ของเขา การขัดใจกันก็จะไม่เกิดขึ้น การทำเช่นนี้ก็จะทำให้มีมิตรภาพเกิดขึ้น

ขันติธรรมจะทำให้คนเราหลีกเลี่ยงการแก้ปัญหาด้วยอารมณ์ เพราะคนที่แก้ปัญหาด้วยอารมณ์อาจจะขาดความระมัดระวังในการใช้คำพูด อาจจะมีคำพูดที่รุนแรง ที่ทำให้เกิดการโกรธ การเสียน้ำใจกัน หรือแม้แต่มองหน้ากันอีกต่อไปไม่ได้และในที่สุดก็จะกลายเป็นความแค้น ถึงจุดนี้มีมิตรภาพที่สร้างมาด้วยความยากลำบากและยาวนาน อาจจะขาดสะบั้นลงได้

และเมื่อมิตรภาพขาดสะบั้นลงไป มีความแค้นแล้ว จะหาประโยชน์สุขกับฝ่ายใดก็ไม่ได้เลย เพราะจะทำให้ต่างฝ่ายต่างคิดที่จะทำร้ายกันแกล้งกัน ดังนั้นก่อนจะพูดอะไรอย่าใช้อารมณ์ คิดเสียให้ดีกว่าก่อนเพื่อให้คำพูดนั้นผิดพลาดแล้วทำให้เกิดความหมางใจกัน

ความสุขุมเยือกเย็น มีขันติ ไม่โกรธใครง่าย ไม่มีวาจา ส่อเสียดที่จะทำให้ใครเจ็บช้ำน้ำใจ ไม่ดูต่ำลुकน้องด้วยอารมณ์ จุนเจียว จะทำให้อยู่ร่วมกันอย่างเป็นมิตร

“

คนที่แก้ปัญหาด้วยอารมณ์

จะขาดความระมัดระวัง

ในการใช้คำพูด

อาจจะมีคำพูดรุนแรง

ที่ทำให้เกิดอาการโกรธ

การเสียน้ำใจกัน

”

อ่อนน้อมถ่อมตน ทำให้คนชอบรับ

คนเราแม้จะทำงานไว้มาก และมีความสำเร็จที่ยิ่งใหญ่แค่ไหน ต้องไม่อวดอ้างความเป็นคนเก่ง อย่าดูถูกคนอื่น ในทางตรงกันข้าม เรายังต้องเป็นนักฟังที่ดีต่อไปและยกย่องคนอื่นอยู่เสมอ ถ้าจะพูดถึงความสำเร็จของเราก็พูดด้วยความถ่อมตนเสมอ เพราะบางที คนที่เราที่สำเร็จได้ไม่ใช่เก่งอย่างเดียว บางทีความเฮงก็มี ส่วนช่วยเหมือนกัน จังหวะดี มีพนักงานดี มีโอกาสดีก็คือ ความเฮง

การเป็นคนไม่อวดความเก่งนั้น ทำให้เราครองใจคนได้ ชนะได้ทั้งกายและใจบุคคลที่เคยทำประโยชน์ให้กับเรา เราต้องพูดถึงพวกเขาด้วยความยกย่อง ไม่ว่าจะมาเป็นเพื่อนเก่า ลูกค้า พนักงาน หรือคนที่เคยช่วยเหลือเรายามที่ยากลำบาก

แต่ในทางตรงกันข้าม อย่าจำสิ่งที่เราทำไว้ให้กับคนอื่น เพราะความจดจำนั้นจะทำให้เกิดความรู้สึกที่คิดไปทวงบุญคุณ พูดจาทัมถมพวกเขาว่าได้ดีเพราะเรา ดังนั้นให้จำว่าใครทำดีกับเรา เพื่อให้ในใจเกิดความรู้สึกยกย่อง และไม่จำเป็นต้องจำว่าเราทำดีกับใคร จะได้ไม่เกิดความรู้สึกทวงบุญคุณหรือพูดจาให้เขารู้สึกมีปมด้วย

ความอ่อนน้อมถ่อมตนนี้ ทำให้หัวหน้าที่ดีมีความพร้อมที่จะยกย่องลูกน้องที่เก่ง มอบความไว้วางใจเขา ให้เขาเกิดความสุข ความภูมิใจ

อย่างนี้คือการปกครองคนด้วยพระคุณโดยแท้ คบกับใคร ต้องให้เขาสบายใจโดยการไม่ข่มใคร ให้เกียรติคน อ่อนน้อม ถ่อมตนอยู่เสมอ

“

การเป็นคนไม่อวดความเก่ง

อ่อนน้อมถ่อมตนอยู่เสมอ

ทำให้เราครองใจคนได้

ชนะได้ทั้งกายและใจ

”

ความคิดสร้างสรรค์ คือ พื้นฐานสำคัญของผู้ประกอบการค้า

บริษัทที่จะเจริญ ผู้บริหารต้องมีความคิดริเริ่มอยู่เป็นประจำ
อะไรที่ใครเขายังไม่ทำ เราต้องนำเอาความรู้ที่เสาะหามาประสม
กับประสบการณ์ มาใช้ให้เป็นประโยชน์ แล้วรู้จักคิดเพิ่มเติม
แล้วก็ทำก่อนคู่แข่ง

เป็นพ่อค้าต้องหาทางทำการส่งเสริมการขายด้วยวิธีที่
แปลกใหม่ในหลาย ๆ รูปแบบก่อนคนอื่น ทำการโฆษณาต้องมี
แนวทางที่แปลก ๆ ทหารายการที่แปลก ๆ ทำ ทั้งทางวิทยุและโทร
ทัศน์ การโฆษณาและการส่งเสริมการขายช่วยให้สินค้าของเรา
ติดตลาดได้

เวลาจะแตกกิ่งก้านสาขาของบริษัทออกไป ต้องมีรูปแบบ
ของตนเอง อย่าให้มีผู้คิดอยู่กับความคิดเก่า ๆ ที่ล้าสมัย คนเรา
ถ้าไม่ยอมเปลี่ยนแปลงเมื่อเวลาเปลี่ยนไปก็จะกลายเป็นผู้แพ้

อย่าเอาหลักการจากตำราแต่อย่างเดียว รู้หลักการแต่ไม่เอา
ประสบการณ์มาประสมก็ทำอะไรไม่ได้ใหญ่ ตอนที่นำเอาอุปากรจีน
เรื่องเป่าบุนเงินเข้ามาขายให้คนชื่นชม แล้วตัดสินใจออกสินค้าชื่อ
เป่าบุนเงินด้วยคำขวัญว่า “ชื่อสัจย์ ยุติธรรม” นั้นขัดกับความรู้สึก
ของนักการตลาดหลาย ๆ คน แต่เป่าบุนเงินก็กลายเป็นผงซักฟอก
ที่มีส่วนครองตลาดสูงและแข่งกับยี่ห้ออื่นได้สบาย

เรื่องสิ่งแวดล้อมนี้ทางโรงงานในเครือคิดมานานแล้ว เพราะ
เห็นว่าดีช่วยให้คนงานอยู่สบาย แล้วชาวบ้านที่อยู่ใกล้ ๆ โรงงานก็
ชอบเราด้วย

ความคิดริเริ่มทำให้มีการแข่งขัน แม้แต่บริษัทในเครือของ
ลูกหลานและผู้บริหารเก่าแก่ก็ต้องแข่งขันกันเอง คนอื่น ๆ อาจจะ
มองว่าทำไมทำสินค้าแข่งกันเอง แต่แท้จริงแล้วการทำอย่างนี้จะ
สร้างความกระตือรือร้นในหมู่พนักงานอย่างต่อเนื่อง และทำให้
พวกเขาต้องหาทางสร้างสรรค์อะไรแปลก ๆ ใหม่ ๆ อยู่เสมอ บริษัท
ก็ไม่หยุดนิ่ง กิจกรรมก็เจริญเติบโต

“

อย่าผูกติดกับความคิดเก่า ๆ
คนเราถ้าไม่ยอมเปลี่ยนแปลง

เมื่อเวลาเปลี่ยนไป

ก็จะกลายเป็นผู้แพ้

”

อย่าหลงเชื่อคำกล่าวของผู้อื่น โดยขาดสติและความรอบคอบ

เมื่อมีลูกน้องมาก เราจะต้องเป็นคนใจคอหนักแน่น ปรักษญาชีวิตที่ดีที่ควรนำไปยึดถือและปฏิบัติ นั่นคือ การทำให้ลูกน้องมีความมั่นใจว่าอาชีพการงานของเขามีความมั่นคง ซึ่งจะเกิดขึ้นได้ถ้าเรานักแน่น ไม่เป็นคนหูเบา

เมื่อเรามีปัญหาถามคุยกับเรา ก็อาจจะมีการโทษกันบ้าง ปิดความผิดออกจากตัวบ้าง เราไม่ควรฟังความข้างเดียว และไม่ตำหนิใครโดยไม่สอบสวน ควรได้ถามจนรู้เหตุที่แน่แท้ด้วยความมีสติรอบคอบ จึงค่อยตัดสินใจ และขณะเดียวกันคนที่ทำผิดเราควรจะต้องเตือนพร้อมให้คำแนะนำให้เขาแก้ไขมากกว่าที่จะถูกต่อว่า

และเพื่อไม่ให้เกิดปัญหาเกี่ยวกับคนนั้น หลงเชื่อคำของคนโน้น คนนี้ หลงเชื่อคำของคนนั้น จะต้องมีการสอนให้พวกเขา รักใคร่สามัคคีกัน ไม่ให้มีการนินทาหรือกล่าวหากันอย่างไม่เป็นธรรม มีสุภาสิตจีนบทหนึ่งกล่าวไว้ว่า

เขียนหนังสืออย่าลากเข้าเส้นเดิม เมื่อได้ยินใครพูดอะไรจะเล่าต่อไปต้องระวังความผิดพลาด จะบาดหมางน้ำใจกัน

เราต้องรู้ว่าบางเรื่องที่คนเอามาพูดขยายความอาจเป็นประโยชน์ แต่บางคำพูดหากนำมาแต่งเติมเสริมต่อก็จะทำให้เรื่องเล็กกลายเป็นเรื่องใหญ่ เกิดการบาดหมางกัน คนเรามีความเหมือนกันอยู่ที่ต้องกินข้าวเพื่อดำรงชีวิต แต่พูดไม่เหมือนกัน ดังนั้นเมื่อเป็นหัวหน้าควรหมั่นสร้างความเข้าใจอันดีในหมู่ลูกน้อง เพื่อให้ลูกน้องของเรามีการกล่าวหากันไปมาอย่างไม่ถูกต้องอีกด้วย

เมื่อมีใครมากล่าวมาเล่าอะไรให้ฟัง โดยเฉพาะเรื่องของการกล่าวหาที่กันนั้น ควรวิเคราะห์ข้อมูลให้ดี การแก้ไขปัญหาของคนที่อยู่ร่วมกันเป็นหมู่มาจึงจะสำเร็จ ในกรณีที่เกิดพลาดพลั้งกระทบกระทั่งกันขึ้น และได้สะสางแก้ไขกันไปแล้ว ก็ควรลืมเรื่องของความบาดหมางกันในอดีตเสีย เพราะการผูกพยาบาทไม่ใช่วิสัยของผู้เจริญแล้วจะพึงกระทำ และในขณะเดียวกันอดีตที่ไม่น่าจดจำเช่นนี้ก็ควรลืมไปเสีย เพราะว่า ความมั่งงายในอดีตเป็นความผิดพลาดอันใหญ่หลวง

“

บางเรื่อง

ที่คนเอามาพูดขยายความ

อาจเป็นประโยชน์

แต่บางคำพูด

หากนำมาแต่งเติมเสริมต่อ

ก็จะทำให้เรื่องเล็ก

กลายเป็นเรื่องใหญ่

”

เป็นคนต้องรักตัวเองในทางที่ถูก

สำหรับหลาย ๆ คนแล้ว ความรักตัวเองก็คือการหาความสุขให้กับตัวเอง ทำทุกอย่างให้ตัวเองจนบางครั้งกลายเป็นความเห็นแก่ตัวไป แต่แท้จริงแล้วความรักตัวเองในทางที่ถูกก็คือการหมั่นศึกษาพัฒนาตัวเอง ดำรงชีวิตอยู่ในสภาพแวดล้อมที่ดี มีเพื่อนที่ดี และหลีกเลี่ยงให้ห่างไกลจากอบายมุข

เมื่อเรารักตัวเอง เราต้องรู้ถึงปัญหาอุปสรรคของชีวิต อย่าทำอะไรคนอื่นจนใคร ๆ เขาเกลียดชังเรา มีสัจจะ ไม่เอาไรด์เอาเปรียบใคร และไม่ทิ้งคนที่เคยร่วมลำบากกับเรามา

ความรักตัวเองจะทำให้เราเป็นคนมูมานะไม่ทอดย มีชีวิตที่หายใจเป็นงาน ไม่หลงไหลในวัตถุนิยมหรือการหาความสุขใส่ตัว

ความรักตัวเองจะทำให้เราเป็นคนหมั่นพัฒนาตนด้วยการหาความรู้ใส่ตัวอย่างไม่หยุดยั้งเชื่อมั่นในเรื่องของการศึกษาที่ไม่มีวันจบสิ้น

ความรักตัวเองทำให้เราไม่ยึดติดกับอะไรที่ควรต้องพัฒนาเปลี่ยนแปลงไม่นิ่งเฉย พิจารณาปรับปรุงงานอยู่ตลอดเวลา

ความรักตัวเองทำให้เราเป็นคนไม่ยุ่งเกี่ยวกับอบายมุข ไม่สูบบุหรี่ ไม่ดื่มเหล้า ไม่เที่ยวเตร่ ไม่เล่นการพนัน

ความรักตัวเองทำให้เราสร้างสันติสุขในครอบครัวของเรา ด้วยการเป็นคนรักลูกรักเมีย ทำให้ลูกเมียอยู่สุขสบาย ไม่มีปัญหา กับเรา จะทำให้เรามีจิตใจที่สบายในการคิดทำงานได้โดยไม่ต้องวุ่นวายกับปัญหาครอบครัว

ความรักตัวเองในทางที่ถูกจะทำให้เราดำเนินชีวิตอย่างมีคุณธรรม เป็นมิตรกับคน ไม่สร้างศัตรู ทำงานอยู่บนรากฐานของความซื่อสัตย์ ยุติธรรม ไม่หยิ่งยะโส

“

ความรักตัวเองในทางที่ถูก

คือการหมั่นศึกษา

พัฒนาตนเอง ดำรงชีวิต

อยู่ในสภาพแวดล้อมที่ดี

มีเพื่อนที่ดี และหลีกเลี่ยง

ให้ห่างไกลจากอบายมุข

”

หากอยากได้ออนาคตที่มั่นคง จงอย่าเห็นแก่ตัว

คนเราอยากมั่นคงเป็นปึกแผ่นต้องไม่เห็นแก่ตัว ในการทำงานช่วงต้นแม้จะต้องทำงานหนักกว่าคนอื่น ถูกคนอื่นเอาเปรียบบ้างก็ต้องยอมเพื่อให้ได้ความรู้

เมื่อตัวเรามีความรู้มากขึ้นก็อย่าหวงความรู้ ต้องพร้อมที่จะสอนคนของเราทำงาน ถ้าเขาต้องการที่จะแยกออกไปทำธุรกิจก็สนับสนุน เมื่อตั้งบริษัทใหม่ขึ้นมา ก็ควรตอบแทนลูกน้องเก่าแก่ที่ดีให้เป็นผู้บริหารหรือแบ่งปันหุ้นให้เขาบ้าง

กับคู่แข่งชั้นก็อย่าเอาใจเอาเปรียบเขา ต้องต่อสู้ด้วยความคิดที่สร้างสรรค์ในกฎเกณฑ์กติกา เพื่อไม่ให้การแข่งขันกันกลายเป็นความชิงและความแค้นในที่สุด

คนเราจะสร้างฐานะความเป็นปึกแผ่นต้องคิดถึงความสุขสบายของคนอื่น พ่อแม่ พี่น้องภรรยาและลูก ๆ หลาน ๆ แล้วยังต้องคิดถึงการตอบแทนลูกน้องที่ช่วยสร้างความเจริญให้เราด้วยการเสียสละจะทำให้อนาคตมั่นคง

หัวหน้าที่ไม่เอาใจเอาเปรียบผู้น้อย ย่อมต้องการให้พนักงานอยู่อย่างมีความสุข เพื่อให้พวกเขารักบริษัทและอยู่กับบริษัทนาน ๆ

อย่าใช้อำนาจในการปกครอง อย่าริดรอนน้ำใจผู้อื่น แม้จะมีอำนาจอยู่ในมือ ก็ต้องรู้จักใช้อำนาจให้เป็น โดยเฉพาะอย่างยิ่งต้องเห็นใจและให้อภัยผู้น้อย

ให้ความรู้แก่ลูกน้อง อย่าเห็นแก่ตัว อย่ากลัวใครจะเก่งเกินหน้า ต้องคิดให้ไกลแล้วจะเห็นประโยชน์ของลูกน้องที่ทำงานด้วยความชำนาญ ซึ่งผลประโยชน์ก็จะตกแก่บริษัทเป็นส่วนรวม

อย่าเป็นคนพูดอย่างใจอย่างเพื่อหาประโยชน์ใส่ตน คนที่ขาดน้ำใสใจจริงนั้นเป็นคนที่เป็นภัยต่อผู้อื่น และท้ายที่สุดก็จะเป็นภัยต่อตัวเอง เพราะไม่มีใครคบค้าสมาคมด้วย ถึงเวลานั้นความมั่นคงของอนาคตที่วางไว้ก็อาจพังทลายลงไปได้

ความเจริญก้าวหน้าของเรานั้นเป็นเพราะมีคนอื่นมาช่วย ต้องจดจำไว้และจะไม่พูดจาให้กระเทือนใจใคร เมื่อเจริญแล้วต้องให้ความอบอุ่นต่อบริวาร

“

อย่าเป็นคน

ที่พูดอย่างใจอย่าง

เพื่อหาประโยชน์ใส่ตน

คนที่ขาดน้ำใสใจจริงนั้น

เป็นคนที่ เป็นภัยต่อผู้อื่น

และท้ายที่สุด

เป็นภัยต่อตนเอง

”

การศึกษาข้อบกพร่องของตน ทำให้เรารู้จักตัวเอง

จงหมั่นวิเคราะห์การกระทำของตัวเองอยู่เสมอ แม้หมั่นชมพนักงานที่ทำงานดีมีความสามารถ แต่ตัวเราเองอย่าได้ปรารณาคำชมเท่าใดนัก จงคิดว่าคำตินั้นมีประโยชน์สำหรับท่านมากกว่า คำชมมิได้มีประโยชน์อะไร นอกจากเสมอตัวหรือขาดทุนหากคำชมนั้นไม่จริงใจ ส่วนคำตินั้นใครได้รับก็จะมีแต่เสมอตัวและได้เปรียบ เพราะทำให้เราได้สำรวจตัวเองได้

คำตินั้นคือประสบการณ์ที่เป็นวัตถุดิบสำหรับการแก้ไขตัวเอง ต้องไฟแสวงหาบทเรียนจากชีวิตประจำวันโดยไม่ยอมหยุดนิ่ง นั่นคือวิถีที่จะทำให้ชีวิตงอกงาม คนเราถ้าขาดการเอาใจใส่ต่อปัญหาที่เกิดขึ้นโดยไม่คิดแก้ไขจะยิ่งใหญ่ไปได้อย่างไร

ความอดกลั้นและอดทนต่อคำติเป็นเรื่องสำคัญ แม้บางครั้งมันจะทำให้เราปวดร้าวเพียงใด ก็ต้องไม่บันดาลโทสะจนขาดสติ คนเราหากใครติแล้วเกิดโทสะเกิดอารมณ์ อึกหน้อยก็จะไม่มีใครกล้าคิดกล้าว่า เราก็จะไม่มีโอกาสได้รู้ว่าสิ่งที่เราทำไปนั้นไม่ดีไม่ถูกต้องอย่างไร

คนเราเมื่อถูกติ ต้องนำเอาคำที่เขาติมาพิจารณาให้ลึกซึ้งถึงแก่น หาต้นตอของข้อผิดพลาด แล้วปรับปรุงแก้ไขเสีย อดรู้ไว้ให้มิดชิดเพื่อไม่ให้เกิดปัญหาอีกต่อไป อย่าปล่อยให้เกิดความผิดซ้ำซาก เพราะชีวิตจะไม่เจริญงอกงาม ความผิดพลาดครั้งแรก ถือเป็นครู ทำผิดครั้งที่สอง ถือว่าเป็นความโง่

“

ความผิดพลาดครั้งแรก

ถือเป็นครู

ทำผิดครั้งที่สอง

ถือว่าเป็นความโง่

”

ไม่มีใครเก่งแต่เพียงผู้เดียว

ถ้าเราเป็นคนถ่อมตน จะเข้าใจว่าบริษัทใหญ่โตได้ต้องใช้กำลังคนมากมายเข้ามาช่วย อย่าทะนงตนว่าเป็นอัครวิญที่จะทำอะไรได้เพียงคนเดียว ต้องให้ความสำคัญกับการสร้างคน การสร้างกำลังคนเอาไว้ให้พร้อมรับกับปัญหาต่าง ๆ นั้น เมื่อเกิดอุปสรรคก็แก้ไขได้ ขยายงานสะดวกและมีประสิทธิภาพ

ต้องรู้จักคอยมองหาคนเก่ง มองแววของพนักงานที่มีอยู่แล้วสนับสนุนเขา และเมื่อมีคนเก่งอยู่ด้วยกันมาก ๆ ต้องให้ทุกคนยกย่องกันมีความเข้าใจที่ตรงกันเพื่ออยู่ร่วมกันอย่างมีสันติสุข การประชุมปรึกษาหารือกันเป็นสิ่งสำคัญ คนที่เก่งแต่ละคนต้องเห็นความสำคัญของกันและกัน และในขณะเดียวกันก็ให้เรียนรู้ปัญหาซึ่งกันและกันด้วย

เมื่อคนเก่งมาอยู่ด้วยกันแต่ถ้าขาดความเข้าใจกัน เก่งแค่ไหนการทำงานก็มีปัญหา ซึ่งสิ่งเหล่านี้จะแก้ไขได้ด้วยการประสานงาน การศึกษาซึ่งกันและกัน และพบปะสังสรรค์กัน

การทำงานนั้นแต่ละฝ่ายต้องให้ความสำคัญซึ่งกันและกัน ทุกคนก็เปรียบเสมือนจักรกลแต่ละชิ้นในเครื่องจักรใหญ่ ชิ้นใดชำรุดหรือบกพร่องเสียแล้ว เครื่องจักรไม่มีทางทำงานได้ ทุกคนต่างมีความสำคัญตามหน้าที่ของแต่ละคน หากเกิดความเข้าใจและยอมรับเช่นนี้ แม้เกิดปัญหาขึ้นก็สามารถปรับความเข้าใจ และให้อภัยซึ่งกันและกันได้ ผลเสียในหน้าที่การงานก็ไม่บังเกิดขึ้น

“

ทุกคนก็เปรียบเสมือน

จักรกลแต่ละชิ้น

ในเครื่องจักรใหญ่

ชิ้นใดชำรุดหรือบกพร่อง

เครื่องจักรก็ทำงานไม่ได้

”

ผู้มีความคิดวิจาร์ณญาณ จะก้าวทีละขั้นอย่างมั่นคง

แม้ว่าบริษัทในเครือสหพัฒนาในปัจจุบันจะมีเกือบสามร้อยกว่าบริษัท แต่ก็โตมาอย่างค่อย ๆ เป็นค่อย ๆ ไป

ช่วงแรกก็ทำของในเมืองไทยมาขายก่อน เมื่อต้องการจะขยายก็เริ่มสั่งซื้อของจากเมืองนอกเข้ามาขาย ค่อย ๆ ดูไปว่าอะไรจะขายได้ และเมื่อของขายดีมาก ก็เริ่มส่งสินค้าเข้ามาบรรจุเองเพื่อลดต้นทุน นับว่าเป็นการค่อย ๆ เริ่มงานอุตสาหกรรม

และเมื่อกิจการทำทำจะเจริญงอกงาม ก็ต้องเตรียมการเป็นอย่างดี นั่นคือเตรียมการสร้างคนก่อน เมื่อมีคนพร้อมแล้วจึงทำในสิ่งที่พร้อมและชำนาญ และเมื่อสร้างคนได้พร้อม ก็ต้องดูว่างานไหนที่จะทำเองได้ อันไหนต้องร่วมทุนกับผู้อื่นเพื่ออาศัยเทคโนโลยีของเขา ต้องตัดสินใจให้เหมาะสม

เมื่อทุกอย่างกำลังก้าวไป ก็ต้องเอาหลักการทำงานเรื่อง เร็ว ช้า หนัก เบา มาใช้ ใช้ว่าทุกอย่างจะทำเร็วทำมากเสมอไป อะไรที่ต้องเสียมาก ๆ ก็อย่าทำ แต่อะไรที่หากผิดพลาดไม่สูญเสียมากก็ลองทำดู จะได้เป็นบทเรียน

วิถีทางอย่างนี้บางคนอาจจะคิดว่าเชื่องช้า แต่เมื่อบริษัทในเครือมีคนเก่งมากขึ้นหลายแขนงหลายความรู้อีก้าวเร็วขึ้นได้ ทั้งนี้เพราะว่าในช่วงต้นเราก้าวขึ้นด้วยความรอบคอบและมั่นคง ในปัจจุบันในเครือมีบริษัทครอบคลุมกิจการเกือบทุกแขนง

การค่อย ๆ เรียนรู้หลักการ และค่อย ๆ ปรับระบบ ค่อย ๆ ขยายด้วยความมั่นใจ เมื่อพิจารณาอย่างถี่ถ้วนแล้ว คือแนวทางของการขยายแนวรบที่มั่นคง

“

การค่อย ๆ เรียนรู้หลักการ

และค่อย ๆ ปรับระบบ

ขยายด้วยความมั่นใจ

เมื่อพิจารณาอย่างถี่ถ้วนแล้ว

คือแนวทางการขยาย

แนวรบที่มั่นคง

”

อย่าเห็นแก่ประโยชน์ส่วนตน จนขาดมนุษยธรรม

“

คนที่ทำธุรกิจ

แบบเห็นแก่ประโยชน์ส่วนตน

ย่อมจะหาความสุขใจ

ความเจริญในชีวิตได้ยาก

”

คำว่า “หลี” (利) ซึ่งแปลว่าประโยชน์นั้นเป็นสิ่งที่ทุก ๆ คนปรารถนา ในการทำธุรกิจการค้า ทุกคนต่างก็ต้องการแสวงหากำไรหรือแสวงหาผลประโยชน์ในการประกอบธุรกิจทั้งสิ้น แต่การแสวงหาผลประโยชน์หรือ “หลี” นั้น เราควรคิดอยู่เสมอว่าต้องอยู่ในขอบเขตจำกัด นั่นคือไม่ใช่เห็นผลประโยชน์ของเราแต่ฝ่ายเดียว ควรจะต้องให้เกิดประโยชน์แก่ผู้อื่นด้วยอย่าให้ถึงขนาดที่เขาพูดกันว่า “เกี่ยงหลี บ้องหลี” (見利忘義) หมายความว่าเห็นแก่ประโยชน์ส่วนตนจนขาดมนุษยธรรม ใครมีจิตใจเช่นนี้สามารถทำอะไรก็ได้แม้แต่การหักหลังหรือทำร้ายเพื่อน เพื่อให้ได้มาซึ่งประโยชน์แห่งตน คนประเภทนี้เท่ากับทำลายคนอื่นและตัวเองไปพร้อม ๆ กัน

ในชีวิตการทำงานเคยได้เห็นการเจรจาเรื่องใหญ่ ๆ มากมาย ทั้งสองฝ่ายต่างพูดเอาแต่ประโยชน์และแตกคอกันในนาทีสุดท้ายเสียหายย่อยยับไปด้วยกันที่สุดในที่สุด คนเราถ้าจะทำการใหญ่ก็ต้องรอบคอบ สุขุม เห็นอกเห็นใจเราไม่เห็นแก่ประโยชน์ส่วนตนจนขาดมนุษยธรรม

ในช่วงต้นของการทำธุรกิจ บริษัทสหพัฒนาเป็นบริษัทคนไทยซึ่งภาพพจน์สู้บริษัทฝรั่งไม่ได้ ดังนั้นจึงต้องกำชับให้โรงงานผลิตสินค้าที่มีคุณภาพออกจำหน่าย ด้วยจิตใจที่เห็นแก่ “หลี” อันเป็นประโยชน์ที่ผู้บริโภคจะได้รับจากการได้ใช้สินค้าคุณภาพดี ๆ

และเมื่อนำสินค้าไปขายให้กับร้านค้านั้น ก็ต้องคิดหาทางที่จะทำการส่งเสริมการขาย เพื่อให้ร้านค้าขายสินค้าได้ง่ายขึ้น ความคิดอันนี้แม้จะดูเป็นเรื่องของกลยุทธ์ทางธุรกิจ แต่แท้จริงแล้วเกิดจากความคิดที่เห็นแก่ “หลี” อันเป็นประโยชน์ของร้านค้า เป็นการช่วยร้านค้าระบายสินค้าที่ซื้อจากบริษัทของเรา ช่วยให้เราขายได้ง่ายขึ้นนั่นเอง

คนที่ทำธุรกิจแบบเห็นแก่ประโยชน์ส่วนตนแต่ฝ่ายเดียว ย่อมจะหาความสุขใจ ความเจริญในชีวิตได้ยาก

แม้จะลำบากเพียงใด ก็ย่อมน่าเป็นตักได้

ชีวิตคนเราแม้ต้องเจอกับความยากลำบากบางทีก็ไม่มีโอกาสได้เรียนหนังสือ บางทีก็ถูกคนอื่นกลั่นแกล้ง บางทีก็ต้องทำงานหนัก เป็นจับกังแบกหาม แต่ไม่ควรย่อท้อ ในทางตรงกันข้าม ต้องยอมลำบากเพื่อแลกกับความรู้

เวลามีลูกค้ามาที่ร้านก็ต้องคอยบริการลูกค้า จะได้เห็นว่ามีผู้ใหญ่เขาต่อรองซื้อขายกันอย่างไร และก็จะมีโอกาสสนทนากับลูกค้าด้วย

บางทีอาจจะต้องทำงานมากกว่าหนึ่งอย่าง ทำงานหนักกว่าคนอื่นสองเท่า ถ้าเราออกไปซื้อของก็จะได้รู้จักตัวแทนขายสินค้า ให้เขา รู้จักว่าเราเป็นคนอย่างไร ออกไปพบร้านค้าก็ต้องมีสัมมาคารวะ ถึงเวลาที่จะแยกตัวออกมาทำการค้าทุกอย่างก็สะดวก รู้จักทั้งตัวแทนขายสินค้า รู้จักทั้งลูกค้า ความยากลำบากที่ยอมอดทนมาตอนต้น ก็มีผลทำให้เราได้โอกาสทองในการค้าขายในภายหลัง

บางอย่างที่ใหม่ ๆ ถ้าอยากทำอาจจะถูกผู้ใหญ่คัดค้าน แต่ก็ต้องอธิบายเป็น ขอให้เขาเปิดโอกาสให้ลองทำดู แล้วตั้งใจทำให้จริง ๆ เมื่อทำสำเร็จผู้ใหญ่ก็จะเห็นว่าเราคิดได้ ทำได้ถูกต้อง

สมัยก่อนผู้ใหญ่ไม่ยอมให้สอนการค้าให้ลูกน้อง แต่เมื่องานใหญ่โตแล้วจะทำเช่นนั้นไม่ได้ ก็ต้องพยายามพูดให้ผู้ใหญ่เข้าใจ แล้วเราก็สอนเขาทำให้เขารักเรา เมื่อมีกำไรก็แบ่งปันให้พวกเขา เป็นการตอบแทน เขาก็จะรักเราและไม่คิดออกไปค้าขายแข่งกับเรา แต่กลับอยู่ช่วยเราขยายธุรกิจให้กว้างขวางขึ้น

เวลาสัญญากับใครต้องทำให้ได้ แม้บางครั้งการรักษาสัญญานั้นต้องทำด้วยความยากลำบากแค่ไหนก็ต้องทำ เกร็ดที่ดี ความมีคุณธรรม ความเป็นคนมีมานะ อุตสาหะ ทุกอย่างเหล่านี้เป็นประดู่สุ่โอกาสทองให้กับเส้นทางชีวิตธุรกิจ จนในที่สุดความยากลำบากทั้งหลายก็กลายเป็นดอกผลที่หอมหวาน เป็นต้นไม้ใหญ่ที่เป็นร่มเงาให้ผู้อื่นอาศัย และมีผู้คนได้รับรู้รสอันหอมหวานของดอกผลจากต้นไม้ใหญ่ขึ้นอีกมากมาย

“

สัญญากับใครต้องทำให้ได้

เกร็ดที่ดี

ความมีคุณธรรม

ความเป็นคนมีมานะ

อุตสาหะ ทุกอย่างเหล่านี้

เป็นประดู่สุ่โอกาสทอง

”

สร้างคนต้องใช้เวลา

พนักงานในบริษัทบางคนที่ทำงานมานานจนเกิดความชำนาญ และเมื่อมีลูกน้องเข้ามาใหม่ก็ดูแลลูกน้องไม่ได้ เข้ากับลูกน้องไม่ได้ เพราะตัวเขาชำนาญก็จริง แต่ไม่มีความอดทนในการที่จะสอนลูกน้อง หรือบางทีก็ทำงานร่วมกับคนอื่นไม่เป็น

วิสัยของหัวหน้าที่ดีนั้น ต้องตระหนักเสมอว่า คนเข้ามาใหม่นั้นยังไม่รู้งาน หัวหน้าต้องเป็นผู้พยายามหาหนทางให้พวกเขาเกิดความเข้าใจในงาน สอนให้เขารักงาน สนใจที่จะฝึกฝน เขามีปัญหาอะไรต้องช่วยชี้แนะแก้ไข คอยอบรม หากเขาทำผิดก็อย่าเพิ่งดุว่า

การดูค่าว่ากล่าวลูกน้องโดยไม่เคยเปิดโอกาสหรือให้เวลาแก่ลูกน้องได้ศึกษางานก่อนนั้น ย่อมทำให้ลูกน้องเสียน้ำใจเสียกำลังใจ ดีไม่ดีอาจจะก่อให้เกิดความชิงชังกันได้ภายหลัง เมื่อทำงานอยู่ด้วยกันต่อไปก็จะมีปัญหาขัดแย้งกันอยู่เรื่อย แม้แต่คนงานเก่าในบริษัทที่ถูกโยกย้ายเปลี่ยนตำแหน่ง หัวหน้างานคนใหม่ก็ต้องเข้าใจประเด็นนี้ด้วย อย่าเอาแต่รำคาญความไม่ชำนาญของลูกน้อง พวกลูกน้องก็จะเสียน้ำใจ สุดท้ายผลเสียก็ตกอยู่กับบริษัทเป็นหัวหน้าต้องเข้าใจว่าการสร้างกำลังคนไม่ใช่ของง่าย ไม่เหมือนการปลูกถั่วงอกซึ่งวันเดียวก็เห็นผล

หัวหน้างานที่ชอบกีดกันงานเอาไว้ทำเสียคนเดียว ไม่เปิดโอกาสให้ลูกน้องฝึกงานทำงานแทนตน เพราะกลัวลูกน้องจะได้ดีกลัวตัวเองจะหมดความหมาย นอกจากจะทำให้งานของบริษัทเสียหายและล่าช้าแล้ว เขายังเป็นคนที่น่าชิงชังของลูกน้องด้วย หัวหน้าที่ดีต้องมีความอดทนและเข้าใจ เมื่อลูกน้องยังทำงานได้ไม่ดีเท่าตน หรือไม่เท่ากับคนเก่าที่ออกไปย้ายไป ควรเปิดโอกาสให้เขาได้มีเวลาศึกษาก่อน และเมื่อเขาเก่งแล้ว สอนงานแล้ว ก็ทำงานที่มีความสำคัญยิ่ง ๆ ขึ้นไปให้เขาได้ทำอีก เป็นการเพิ่มพูนประสบการณ์ให้กับเขา

เป็นนายงานอย่างกงงาน อย่าทอดงานไว้ทำคนเดียวจนงานชุลกชุลิก เพราะรำคาญที่ลูกน้องทำไม่เป็นหรือเพราะความต้องการที่จะขัดขวางการเจริญเติบโตของลูกน้อง อย่างไรก็ตามเสียก็ต้องเข้าใจว่าคนเราไม่ได้รู้ทุกสิ่งทุกอย่างมาตั้งแต่เกิด

“

การสร้างคนไม่ใช่ของง่าย

ไม่เหมือนการปลูกถั่วงอก

ซึ่งวันเดียวก็เห็นผล

”

เมื่อจะแขงนบองฟ้า ก็อย่าลืบว่าเท้าตัวเองสับผืนดินอยู่

เมื่อเริ่มต้นติดต่อค้าขายกับญี่ปุ่นใหม่ ๆ นั้น ได้พยายามศึกษาวิธีการต่าง ๆ ของญี่ปุ่นมาใช้ ต้องยอมรับว่าระบบต่าง ๆ ที่มีอยู่เดิมไม่ได้มาตรฐาน มีจุดอ่อนบกพร่องทุกด้าน เลยต้องพยายามศึกษาวิเคราะห์งานแล้วก็เริ่มปรับปรุงทางด้านกำลังคน การวางแผน การดำเนินงานทางด้านช่องทางการจัดจำหน่ายงานของบริษัทก็เริ่มก้าวหน้า

ในช่วงนั้นต้องคอยพยายามตักเตือนคนของบริษัทไม่ให้ลืมนั่น เพราะนิสัยของคนเราไม่เหมือนกัน บางคนนั้นชอบจดจำเฉพาะความสำเร็จ ซึ่งคนประเภทนี้จัดว่าเป็นพวกที่หลงตัวเอง มองว่าตัวเองเลิศเลอเสมอ เวลาตัดสินใจอะไรก็ตัดสินใจเข้าข้างตนเอง ไม่ฟังเสียงคนอื่น ส่วนบางคนไม่ค่อยจะไปใส่ใจกับความสำเร็จมากนัก แต่จะจดจำความล้มเหลวไว้ขึ้นใจว่าเกิดเมื่อใด เพราะอะไร แล้วเก็บไว้เตือนตน คนประเภทนี้เป็นคนถ่อมตนประมาณตน ไม่ลืมนั่น ในที่สุดเขาก็จะกลายเป็นผู้ที่ศึกษาหาความรู้เพิ่มเติมเพื่อเอามาแก้ไขตนเอง ในระยะยาวเขาจะกลายเป็นคนที่ได้เปรียบคนอื่น

คนเราทำงานมามาก ย่อมมีทั้งความสำเร็จและล้มเหลว แต่คนเราต้องเตือนตนไม่ให้ลืมนั่น ทะนงตนว่าตนนั้นเลิศเลอไปกว่าคนอื่น ในโลกนี้มีคนที่ดีกว่าเราเสมอ ไม่ต้องมองออกไปนอกบริษัท แม้แต่ในบริษัทคนที่ดีกว่าเราเก่งกว่าเราก็มีย

คนที่ไม่ทะนงตนนั้นย่อมชอบพูดคุยคุยกับคนที่มีความสามารถและมีข้อดกเตือน แล้วก็จะเป็นคนที่ยกย่องคนอื่น ให้คนอื่นมีโอกาสได้ภูมิใจ เป็นคนที่ไม่พูดจาข่มใครให้เกิดความเจ็บช้ำ ในที่สุดเขาก็จะมีคนรักเขามากมาย และพร้อมที่จะช่วยเหลือกิจการงานของเขา คนที่เป็นเช่นนี้ได้อนาคตของตัวเองก็จะก้าวหน้าอย่างมั่นคง และในที่สุดเขาก็จะเป็นผู้ที่มีส่วนช่วยให้บริษัทมั่นคงได้อีกด้วย

“

คนเราต้องเตือนตน

ไม่ให้ลืมนั่น

อย่าทะนงว่าตนนั้น

เลิศเลอไปกว่าคนอื่น

ในโลกนี้

มีคนที่ดีกว่าเราเสมอ

”

จะให้ลูกน้องกล้าตัดสินใจ ผู้ใหญ่ต้องรับผิดชอบความเสี่ยง

ในช่วงต้นของการทำธุรกิจที่เริ่มใหญ่โตขึ้นนั้น บริษัทพัฒนาเริ่มมีพนักงานขายเครดิตออกไป ซึ่งในการที่จะเพิ่มยอดขายได้ก็ต้องมีร้านค้าใหม่ ๆ เพิ่มขึ้นพนักงานที่ออกไปทำงานจะต้องพิจารณาเกี่ยวกับการปล่อยเครดิต เมื่อมอบหน้าที่ให้ใครก็ต้องให้อำนาจไปด้วย ให้สิทธิแก่พนักงานขายในการพิจารณาเครดิตของลูกค้า เพื่อได้ขยายจำนวนร้านค้าที่เป็นลูกค้าออกไป

ในการปล่อยเครดิตออกไปนั้นก็มีความเสี่ยง บางครั้งก็เกิดปัญหาหนี้ที่เก็บไม่ได้ ในเรื่องนี้ถ้าหากให้อำนาจเขาไปแล้ว ถ้าเกิดการผิดพลาดขึ้น แล้วเราไปว่าพวกเขา ก็คงไม่มีใครกล้าปล่อยเครดิตกับลูกค้ารายใหม่ ๆ เพราะทุกคนจะกลัวการโดนว่ากันหมด เพราะฉะนั้นผู้บริหารที่ได้เลือกให้เขาทำงาน มอบหน้าที่ให้เขาไปแล้วจะต้องรับผิดชอบ แทนที่จะเป็นการว่ากัน ต้องช่วยกันแก้ไข คนที่เป็นหัวหน้าก่อนจะมอบอำนาจให้ใครก็ต้องรู้ความสามารถของเขาเสียก่อนว่าเขาเป็นคนอย่างไร สามารถที่จะพิจารณาเครดิตได้ดีพอหรือไม่ เมื่อเรามองว่าเขาทำได้ เชื่อใจเขา มอบหน้าที่ให้เขา มอบอำนาจให้เขา ถ้าเขาผิดพลาดเราก็ต้องรับผิดชอบไม่เช่นนั้นใครจะกล้าปล่อยเครดิต

นอกจากนั้นแล้ว คนที่เป็นหัวหน้าก็ต้องสอนให้เขารู้จักวิธีการพิจารณาลูกค้า ว่ารายใดควรปล่อยอย่างไร มากน้อยแค่ไหน เพื่อให้เขาทำงานเป็น แต่เมื่อเกิดการผิดพลาดขึ้นมา ก็ต้องพิจารณาศึกษาว่าปัญหานั้นเกิดขึ้นได้อย่างไร เป็นเรื่องนิสัยของร้านค้า หรือว่าฐานะของร้านค้ามีปัญหา แล้วก็หาหนทางแก้ไขกันไป

แนวทางการขยายลูกค้าแบบนี้ เป็นแนวทางที่ทำให้ลูกน้องตั้งใจทำงาน กล้าตัดสินใจ และแกร่งกล้าขึ้นในการปฏิบัติหน้าที่ทำงานด้วยความสบายใจ แต่ก็ด้วยความตั้งใจที่จะปฏิบัติงานสมตามที่เรามอบหมายหน้าที่และอำนาจให้เขา

“

เมื่อมองว่าเขาทำได้

ต้องมอบหน้าที่

และอำนาจให้เขา

ถ้าเขาผิดพลาด

เราก็ต้องรับผิดชอบ

”

ปลูกต้นไม้ใหญ่ อย่าเก็บผลไว้กินแต่เพียงผู้เดียว

ตั้งแต่เริ่มต้นทำงาน มีความคิดอยู่อย่างหนึ่งว่า ต้องการเอาผลประโยชน์ไว้กับพ่อและน้อง ๆ และเมื่อทำงานไปเรื่อย ๆ เริ่มมองอนาคต เราทำงานลำบากก็ไม่อยากให้ลูกหลานต้องลำบากด้วย ต้องหาไว้มาก ๆ ให้ลูก ๆ หลาน ๆ สบาย ต้องหวังให้ผลประโยชน์ตกแก่คนอื่นด้วยเสมอ

เมื่องานผ่านพ้นไป พนักงานที่ทำงานทุกคนมีส่วนช่วยเหลือส่งเสริมธุรกิจ เมื่อกิจการขยายออกไปเรื่อย ๆ ลูกน้องเหล่านั้นก็ต้องได้รับผลตอบแทนกันในรูปแบบต่าง ๆ ไม่ว่าจะเป็นผู้บริหารในธุรกิจใหม่ ๆ ของบริษัทที่แตกตัวออกไป หรือการเป็นหุ้นส่วนที่จะได้รับผลประโยชน์จากการทำงาน การทำงานนั้นไม่ควรที่จะหวังเอาผลจากการทำงานมาเป็นของตนแต่ลำพัง ควรที่จะเจือจานผลประโยชน์ให้กับคนอื่นและส่วนรวมบ้าง

ในการสอนพนักงานที่ทำงานร่วมกันนั้น ต้องพยายามให้หัวหน้าแบ่งงานให้ลูกน้อง ไม่กักงานไว้คนเดียว ไม่หวังเอาความดีความเด่นไว้คนเดียว แต่เปิดโอกาสให้ลูกน้องได้ทำงานเพื่อการเรียนรู้งาน เพื่อความภูมิใจ เพื่อได้รับการเลื่อนขั้น จนเป็นผลประโยชน์ของการทำงาน

และเมื่อธุรกิจกว้างไกลออกไป ก็ต้องรู้จักมองสภาพของสังคมอยู่ตลอดเวลา จิตใจต้องมีความเมตตา มีคุณธรรม แล้วมองหาเส้นทางที่จะคืนกำไรกับสังคมด้วยการบำเพ็ญสาธารณกุศลในด้านต่าง ๆ คนที่ปลูกต้นไม้ใหญ่อย่าเก็บผลไว้กินแต่เพียงคนเดียว

ลูก ๆ หลาน ๆ พี่น้อง ญาติ ๆ พนักงาน ตลอดจนสังคมในส่วนตัวต่าง ๆ ต้องได้ผลประโยชน์เหมือนการได้รับการเจือจานคอกผลที่ออกมาจากต้นไม้ใหญ่ ต้นที่เราได้เพียรพยายามสร้างไว้ด้วยความมานะอดทน

“

การทำงาน

ควรเจือจานประโยชน์

ให้ผู้อื่นและส่วนรวม

”

ความรักเป็นความสุข เหนือทรัพย์สินเงินทอง

ในชีวิตของคนเรา ถ้าให้ความสำคัญกับความรัก สิ่งที่จะได้รับตอบแทนก็คือความรักจากคนอื่น ๆ ที่คบหาสมาคม เพื่อน ๆ ลูก ๆ หลาน ๆ พนักงาน ลูกค้า ที่คุยกับเราแล้วสบายใจ เขาก็จะช่วยเหลือทำให้เรามีความสุข

ใบหน้าต้องยิ้มแย้ม อารมณ์ต้องสุขุมเยือกเย็น คำพูดต้องไม่บาดหูทำร้ายใคร แสดงถึงความเป็นคนที่มีความสุข และความสุขทั้งหมดนี้เกิดจากความรักอย่างแท้จริง

ในวัยเด็กต้องรักการทำงานเพราะรักครอบครัว คนที่รักจะทำงานหนักคือคนรักอนาคต คนที่คิดขยายธุรกิจใหญ่โตก็เพราะรักลูกรักเมีย คนหมั่นอ่านหมั่นฟังเพราะเขายันทำงานไม่เห็นแก่เหน็ดเหนื่อยเพราะรักความรู้

- คนทำงานอย่างมีความสุข ก็เพราะรักบริษัท
- คนสั่งสอนอบรมลูกน้องให้รู้งาน ก็เพราะเขาเป็นนายที่รักลูกน้อง
- คนทดแทนบุญคุณคนที่ทำดีกับตนเอง ก็เพราะรักความกตัญญู
- คนให้โอกาสลูกน้องเติบโตใหญ่ เพราะรักความเมตตา
- คนใช้ชีวิตห่างไกลจากอบายมุข ก็เพราะรักความดี
- คนเที่ยงตรงรักษาสัจจะและคำสัญญา ก็เพราะรักความซื่อสัตย์
- คนได้ส่วนกระบวนความไม่ลำเอียง ก็เพราะรักความยุติธรรม
- คนเอื้อเพื่อเจืองานให้กับผู้ยากไร้ ก็เพราะรักสังคม

ความรักต่าง ๆ เหล่านี้ทำให้เรามีโอกาสเป็นคนที่มีความสุข ความสุขทำให้เราเป็นคนที่มีจิตใจดี มองโลกในแง่ดี ใจกว้าง เข้าใจคน และไม่โกรธใครง่าย ๆ เมตตาและให้อภัยคนเสมอ ผู้ใดที่ผิดพลาดก็ตักเตือนด้วยความเมตตา พร้อมด้วยเหตุผลและข้อแนะนำแก้ไข บุญกุศลต้องทำเพื่อความสุขของตัวเองและผู้ที่อยู่ร่วมสังคมเดียวกัน อย่าเอาแต่หวังทรัพย์สินเงินทองจนชีวิตไม่มีความสุข

“

ความรัก

ทำให้เรามีความสุข

มีจิตใจดี

และมองโลกในแง่ดี

”

มองกระจกที่มีปรอท จะไม่เห็นอะไรอื่น...นอกจากตัวเอง

คำว่าปรอทนี้ถ้าดูจากภาษาจีนจะแปลว่าสิ่งที่แวววาวคล้ายเงิน ถ้ามองกระจกที่มีปรอทก็หมายความว่า คนที่เอาแต่มองตัวเอง รู้จักความต้องการของตัวเอง เห็นแต่ตัวเองในกระจก ก็คือเป็นคนที่เห็นแก่ตัว เพราะเขาไม่เห็นสิ่งอื่น ๆ ที่อยู่ข้างหลังกระจก

สำหรับคนที่มองผ่านกระจกโดยไม่มีปรอทฉายอยู่ ก็จะมองเห็นสิ่งอื่น ๆ ที่อยู่รอบตัวด้วย ไม่ว่าจะเป็นคนอื่น หรือสรรพสิ่งทั้งหลายที่เป็นสภาพแวดล้อมรอบตัว

ความคิดอันนี้คือการเตือนใจให้คนเราสนใจสิ่งที่อยู่รอบตัว ไม่ว่าจะเป็นของหรือเป็นคน ไม่ให้คนเห็นแก่ตัวด้วยการเอาแต่คิดถึงเรื่องของตัวเองมากเกินไป โดยเฉพาะอย่างยิ่งการทำงานร่วมกัน ถ้าแต่ละคนแต่ละแผนกเอาแต่มองเป้าหมายและปัญหาของตัวเอง โดยไม่รู้จักมองเป้าหมายและปัญหาของคนอื่นบ้าง ก็จะกลายเป็นคนเอาแต่ได้ หวังจะให้ตัวเองบรรลุเป้าหมาย หวังให้ปัญหาของตัวเองได้รับการแก้ไข ในขณะที่การกระทำดังกล่าวนั้น อาจจะทำให้คนอื่นมีปัญหามากขึ้นกว่าเดิมก็ได้ คนที่เป็นเช่นนี้ทำงานร่วมกับคนอื่นไม่ได้ ประสานงานกับคนอื่นไม่เป็น

อยู่ต่างแผนกก็ต้องเข้าใจกัน เป็นผู้บังคับบัญชาต้องเข้าใจลูกน้อง เป็นลูกน้องก็ต้องเข้าใจผู้บังคับบัญชา คนที่เอาแต่ใจตัวเอง และหาประโยชน์ของตัวเองโดยไม่คำนึงถึงความรู้สึก หรือไม่ห่วงใยในปัญหาของคนอื่นเลยนั้น ย่อมเป็นที่เกลียดชังของคนอื่นในที่สุด

นอกจากนั้นเหตุการณ์ที่เกิดขึ้นแล้วต้องอย่าให้ผ่านไป โดยเราไม่รู้ไม่สังเกต บางทีเรื่องราวที่เกิดขึ้นอาจรู้ได้ด้วยการอ่าน บางทีอาจรู้ได้โดยคุยเรื่องที่เรารอ่าน เรื่องที่คุยนั้นล้วนแต่ให้ประโยชน์เพิ่มขึ้นทั้งสิ้น สามารถนำเอาไปใช้ในธุรกิจได้ บางทีเวลาเจอปัญหาที่คล้ายคลึงกันก็สามารถเอามาประยุกต์ได้

ตา ดู หู ฟัง ใช้ความคิดเข้าใจคนอื่น ย่อมทำให้ไม่เป็น คนเห็นแก่ตัว

“

ควรเตือนใจ

ให้สนใจสิ่งที่อยู่รอบตัว

ไม่ว่าจะเป็นสิ่งของ

หรือบุคคล

”

การล่าช้ามิได้หมายความว่า เป็นผู้ล่าหลัง

คนหนุ่ม ๆ บางคนเป็นคนใจร้อน ทำอะไรชอบทำเร็ว ทำอะไรก็ต้องให้สำเร็จเร็ว ๆ เขาอยากเป็นผู้นำ อยากจะทำอะไรก่อนคนอื่น บางทีการคิดเช่นนี้ก็จะทำให้ก้าวพลาดได้

ถ้าเรามีข้อมูลพร้อม รู้จักตลาดดีพอ และมีสินค้าที่ดีแล้ว การทำเร็วก็น่าจะเป็นผลดี แต่ถ้าข้อมูลไม่พร้อม สินค้าก็ยังไม่ดี วิจัยอย่างถี่ถ้วน แต่ต้องรีบร้อนออกไปเพียงเพราะกลัวจะล่าหลังคู่แข่ง เมื่อออกไปแล้วล้มเหลว จะเกิดความเสียหายมาก และกลายเป็นบทเรียนให้คู่แข่งที่ตามมาทีหลังทำได้ถูกต้องกว่าเรา

ในการออกสินค้าแต่ละตัวนั้นควรจะมีการวิจัยให้ถี่ถ้วน ที่ญี่ปุ่นนั้นเขามีชื่อเสียงในเรื่องการออกทีบทย่อยเป็นอย่างดี ไม่ใช่เพียงเพราะว่าคนออกแบบเขาเก่งอย่างเดียว แต่เขาจะทำวิจัยก่อนเสมอว่า กล้องที่เขาออกไปนั้นผู้ซื้อชอบหรือไม่ เขาต้องมั่นใจทุกอย่างแล้วจึงออกสินค้าไป

ในการออกกะหมึกสำเร็จรูปนั้น หลังจากที่ตลาดชบเขาในช่วงแรก กว่าที่ฟื้นกลับมาได้เราต้องทำอะไรหลาย ๆ อย่าง ต้องศึกษาจากผู้ร่วมทุนจากต่างประเทศ ต้องศึกษาเรื่องความปลอดภัย กับต้องพยายามให้ได้รับการรับรองจากทางราชการ แล้วจึงนำออกไปทดลองในเขตเล็ก ๆ ก่อน เมื่อมั่นใจจริง ๆ แล้วจึงได้ดำเนินการทั่วประเทศ บางคนอาจจะมองว่าทำอย่างนี้ช้าเกินไป กลัวคู่แข่งออกมาตัดหน้าเสียก่อน ต้องทำอะไรเร็ว ๆ โดยที่ไม่มีความร่วมมือ อย่างนี้ถ้าล้มเหลวก็จะเสียหายเยอะ

“

อย่ารีบร้อน

เพราะกลัวว่าจะล่าหลังคู่แข่ง

การทำด้วยความพร้อม

วิจัยอย่างถี่ถ้วน

จะได้ไม่เสียหายมาก

”

ชนะใจมิตรและศัตรูได้ คือผู้ชนะที่แท้จริง

เมื่อมีใครเขาติดหนี้เรา เขาทำความผิดทางความแฟ่ง ถ้าเราอยากได้คืนก็ต้องฟ้องศาล อย่าไปใช้กำลังบุกรุกยึดทรัพย์เขา เพราะนั่นเป็นความผิดทางอาญาที่ร้ายแรงกว่า ถ้ารู้จักคนใหญ่โต ก็อย่าเอาไปข่มขู่ อย่าคิดว่าเขาจะไม่มีญาติขาดที่พึ่ง เขาอาจจะรู้จักคนที่ใหญ่โตกว่าคนที่เรารู้จักก็ได้

การที่เราปฏิบัติตามกฎหมาย แม้คนที่มียุทธากับเราจะใหญ่โตแค่ไหนเขาก็ต้องมาหา มาขอประนีประนอมกับเรา และถ้าเราคิดแต่จะยึดของเขาเอามาใช้หนี้ ก็มีแต่ปัญหาขึ้นโรงขึ้นศาล เสียเวลาทำมาหากินไปเปล่า ๆ

การข่มขู่คน แม้ชนะได้ทรัพย์สินเขามา ก็อาจถูกเกลียดชัง เพราะคนอื่นเห็นใจเขาว่าถูกเราข่มเหง บางทีอาจจะกลับเป็นฝ่ายเดียวกับเขา ช่วยเขาต่อสู้กับเราก็ได้

เรื่องที่เกี่ยวข้องกับกฎหมายต้องระวัง การใช้คนหนุ่มที่ขาดประสบการณ์และความสุขุมรอบคอบ จะทำให้กิจการเสียหายได้ อยากใหญ่โตต่อไปข้างหน้า ต้องมีคุณธรรม โอบอ้อมอารี เอื้อเฟื้อเผื่อแผ่ ทำทุกอย่างให้ถูกต้องและเปิดเผย ก็จะชนะใจคนได้ มีแต่มิตรไม่มีศัตรู

“

ทำทุกอย่างให้ถูกต้อง

และเปิดเผย

จะชนะใจคนได้

มีแต่สร้างมิตร

ไม่มีศัตรู

”

กินข้าวต้องเร็วเหมือนมังกร ทำงานต้องทำให้เหมือนเสือ

การกินข้าวนั้น ถ้ากินเร็วเกินไปจะถูกทว่ามูมมาม และยังอาจก่อให้เกิดปัญหาอาหารย่อยไม่ทัน เป็นผลเสียแก่สุขภาพและร่างกายในภายหลัง เพราะฉะนั้นถ้าจะกินเร็วก็ต้องเร็วพอประมาณ ในขณะที่เดียวกันต้องไม่มูมมาม ต้องกินด้วยลักษณะที่ดูสง่าเหมือนมังกร

ถ้าเปรียบเทียบกับงาน ก็มีหลักการเหมือนกับว่าการทำงานนั้นอย่าทำอะไรรวดเร็วเกินไป อย่าหวังจะตักดวงผลกำไรเร็วจะรวยอย่างรวดเร็ว เพราะการทำเช่นนั้นเหมือนเป็นการคาดหวังอะไรที่ไม่รอบคอบ หวังรวยเร็วแต่ไม่มีฝีมือ ก็เหมือนคนกินเร็วเกินไปและมูมมาม แต่ถ้ากินเร็วและรักษาความสง่างามอย่างมังกร ก็จะเป็นการคาดหวังความเจริญเติบโตอย่างมีฝีมือรอบคอบ ไม่ผลีผลาม

การทำงานต้องปราดเปรียวอย่างเสือแต่ในความปราดเปรียวนั้นต้องไปรวมกันเป็นทีม ไม่ใช่แข่งคนเดียว ทำคนเดียวแล้วลูกน้องตามไม่ทัน คนบางคนบอกว่าเสียดู แต่เสียดูอย่างไรก็ไม่กินลูกตัวเอง มีความรักความห่วงใยลูกตัวเอง ดังนั้นเจ้านายที่เก่งคล่อง ทำงานไวปราดเปรียว แต่เมื่อทำกิจการใหญ่ ต้องเอาใจใส่ดูแลลูกน้อง จะคล่องและเก่งเพียงคนเดียวจนลูกน้องตามไม่ทันก็ไม่เกิดประโยชน์อันใด

“

การทำงาน

ต้องปราดเปรียวอย่างเสือ

รวมกันเป็นทีม

มิใช่แข่งเพียงคนเดียว

”

ดักน้ำได้แค่ภาชนะบรรจุเท่านั้น

การค้าขายทุกคนก็หวังความร่ำรวย เหมือนคนเอาถังจ้วงลงไปแม่น้ำเพื่อจะดักน้ำให้ได้มาก ๆ แต่ถ้าไม่เทน้ำออกจากถังไปไว้ที่อื่นเสีย จะจ้วงนานเท่าใด ใช้แรงกายสักแค่ไหน ก็คงได้น้ำไม่มากไปกว่าปริมาณที่ถังจะจุได้ เปรียบเหมือนคนที่ค้าขายทำอะไรได้ ถ้าเห็นแก่ตัวเก็บกำไรนั้นไว้หมด ไม่เสียภาษีให้รัฐ ไม่แบ่งปันลูกน้อง ไม่ทำบุญทำกุศลในด้านการบำเพ็ญสาธารณกุศล รัฐก็ไม่มีเงินไปทำนุบำรุงบ้านเมืองที่จะก่อให้เกิดธุรกิจใหม่ ๆ ซึ่งอาจทำกำไรได้มากขึ้นไปอีก ลูกน้องก็จะไม่พอใจที่จะทำงานให้อย่างเต็มที่ เคยทำอย่างไรก็อย่างนั้นไม่มีการพัฒนา กิจการจะหยุดอยู่แค่นั้น ไม่ใหญ่โตขึ้นไปอีก สาธารณชนก็จะไม่ชื่นชมในบริษัท ไม่สนับสนุนสินค้า สุดท้ายก็ไม่มีทางที่จะทำกิจการให้ใหญ่โตไปกว่าเดิมได้

ในทางตรงกันข้าม คนที่ดักน้ำได้เต็มถังแล้วเทน้ำออกไปไว้ที่อื่นเสียบ้าง เมื่อจ้วงลงไปแม่น้ำใหม่ก็จะมีที่ว่างในถังดักน้ำเพิ่มขึ้นมาได้อีก เหมือนคนเสียภาษีให้รัฐอย่างถูกต้อง ทำให้รัฐทำนุบำรุงบ้านเมือง ทำให้เศรษฐกิจดี เขาก็จะค้าขายได้มากขึ้น เหมือนคนแบ่งปันกำไรให้กับลูกน้อง ลูกน้องมีกำลังใจ รักบริษัท และทำงานดีขึ้นเรื่อย ๆ บริษัทก็เจริญและพัฒนา และเมื่อช่วยเหลือสังคมทำกิจการประชาสัมพันธ์ สาธารณชนก็รักบริษัทและยินดีสนับสนุนสินค้า ในที่สุดก็จะขายของได้มากขึ้น มีกำไรมากขึ้น

คนทำธุรกิจจะอยากรวยแค่ไหนก็ต้องมีจรรยา รู้จักการเสียภาษีและการแบ่งปันกำไรให้ลูกค้ำให้ลูกน้อง และทำกุศลให้กับสังคมด้วย

“

คนที่ดักน้ำได้เต็มถัง

แล้วเทน้ำออกไปที่อื่นบ้าง

ก็จะมีที่ว่างในถัง

ดักน้ำเพิ่มขึ้นมาได้อีก

”

สะสมลาภศกความดี เพื่อประโยชน์ในภายหน้า

เวลาที่ร่างกายยังแข็งแรง ต้องขยันเอาการเอางาน ทำงานเต็มที มีนิสัยในการทำงานและมีความประพฤติดี มีคุณธรรม หากทำได้อย่างนี้จะเป็นคนทำงานสำเร็จ กิจการรุ่งเรือง มีเงินทอง นิสัยของการทำงานที่ดีทำให้ผู้คนยอมรับ ชื่อเสียงดีไปติดต่อกับใครก็ง่าย การเป็นคนมีคุณธรรมย่อมทำให้คนยกย่องสรรเสริญ เหมือนคนมีเกียรติเป็นที่รู้จักเลื่องลือ สิ่งเหล่านี้ล้วนแต่ต้องทำตั้งแต่ยังหนุ่มแน่น เพราะประการหนึ่งเรายังมีกำลังอยู่ และประการที่สองถ้าจะให้ชื่อเสียงดีมีเกียรติ มีภาพพจน์ดี เป็นที่รับรู้ของคนทั่วไปต้องทำตั้งแต่ต้น ถ้าชื่อเสียงเสียไปแล้ว จะมาแก้ที่หลังก็ยากเมื่อแก่ตัวก็จะลำบาก แต่ถ้าสะสมความดีความร่ำรวยไว้ ยามแก่ชราก็จะได้รับผลประโยชน์โดยไม่ต้องเหน็ดเหนื่อยมาก

เหมือนกับการออกสินค้าใหม่ ทุกฝ่ายต้องพยายามให้มาก ฝ่ายตลาดต้องวางแผนโฆษณาประชาสัมพันธ์ที่ดี ให้สินค้าดีติดตลาดเป็นที่รู้จักยอมรับ ทำให้คนอยากซื้อไปใช้ สินค้าที่ออกไปก็ต้องดีคนจะได้ดีใจ เกิดความภักดีในสินค้าแล้วก็ซื้อสินค้านั้นเป็นประจำ ฝ่ายขายก็ต้องขยันและทุ่มเทเพราะเป็นสินค้าใหม่ ยังไม่มีใครรู้จักมากนัก ถ้าไม่ขยันไม่ทุ่มเทออกไปหาลูกค้า คนก็จะไม่ยอมรับสินค้านั้น แต่ถ้าคนยอมรับสินค้านั้น เมื่อไปใช้แล้วดีใจ เกิดความชอบสินค้าจนเกิดความภักดีในยี่ห้อ ภายหลังไม่ต้องออกแรงมาก สินค้าก็จะขายดีขายง่าย ได้กำไรดีโดยไม่ต้องเหนื่อยแรงแต่อย่างใด เหมือนคนแก่ที่สะสมชื่อเสียงเกียรติยศยอมสามารถเก็บเกี่ยวผลประโยชน์ยามแก่ได้

“

ถ้าจะให้ชื่อเสียงดีมีเกียรติ

มีภาพพจน์ดี

เป็นที่รับรู้ของคนทั่วไป

ต้องทำตั้งแต่ต้น

”

เดินเร็ว ฝ่าเท้าชอไม่สวย และอาจหกล้มได้

สมัยเป็นหนุ่มทำงานใหม่ ๆ ใจร้อน คิดอะไรเร็วอยากจะทำให้สำเร็จเร็ว ๆ เมื่อทำงานมากล้ามเหลวก็มาก ผู้เชี่ยวชาญบอกว่าการทำงานของสหพัฒนา ในยุคต้น ๆ ไม่มีหลักเกณฑ์พื้นฐาน ไม่มีระเบียบปฏิบัติที่จะเป็นแนวยึดถือ ตอนกิจการยังเล็ก ๆ เรื่องพวกนี้ดูเหมือนไม่สำคัญ แต่พอกิจการใหญ่โตขึ้น ทั้งหลักเกณฑ์พื้นฐานและระเบียบปฏิบัติที่แน่นอนต้องมีขาดไม่ได้ ถ้าไม่มีกิจการก็จะขาดประสิทธิภาพ

พอมาถึงตอนนี้จะก้าวเร็วทุกครั้งเป็นไปได้ เพราะคนมีมากแล้ว บริษัทก็กว้างขวาง ธุรกิจมีหลายอย่าง ถ้าจะก้าวให้มั่นคงและกิจการไม่ล้ามเหลวก็ต้องรอบคอบ

เริ่มตั้งแต่ต้องมีวิธีเลือกคนที่จะมอบหมายงาน กำหนดลักษณะคนและขอบเขตของความรับผิดชอบ ตลอดจนปริมาณงานที่เขาจะต้องทำ

กำหนดหลักเกณฑ์ในการประสานงานกัน เลือกคนที่ทำงานเข้ากันได้ เพื่อไม่ให้งานของบริษัทเสียหาย

ต้องมีแนวทางในการพัฒนาทรัพยากรมนุษย์ วางแผนงานในการทำงาน วิเคราะห์ความสัมพันธ์ของปัจจัยที่จะทำให้ธุรกิจสำเร็จหรือล้ามเหลว ไม่ใช่มองแค่โฆษณากับฝีมือของพนักงานขายอย่างเดียว สินค้าต้องมีคุณภาพ ถ้ายังไม่ได้คุณภาพก็อย่าออกไปให้เสียภาพพจน์ การขยายตลาดและการส่งเสริมการขายต้องวางแผนให้ถี่รอบคอบก่อน

การรีบร้อนเกินไปหากเกิดความล้ามเหลวแต่ละฝ่ายก็จะตำหนิโยนความผิดให้กันและกัน เปรียบเสมือนคนที่เดินเร็ว ฝ่าเท้าไม่สวย หกล้มก็ต้องเจ็บตัว เหมือนธุรกิจที่ล้ามเหลว บริษัทได้รับความเสียหายและพนักงานก็ทะเลาะกันอีกด้วย

“

ถ้าจะก้าวให้มั่นคง

และกิจการไม่ล้ามเหลว

ก็ต้องรอบคอบ

”

เกียรติที่สูง ไม่จำเป็นต้องให้ตัวเองอวดอ้าง

คนเราถ้าไม่อวดเก่งอวดดีว่าตัวเองฉลาดและรู้อะไรไป
ทุกอย่าง ก็จะเป็นคนอ่อนน้อมถ่อมตน ซึ่งเป็นลักษณะของคนดีที่
คนมักจะรักและชื่นชม ตรงกันข้ามกับคนประเภทอวดเก่ง อวดดี
ยกตนข่มท่าน ความรู้ความร่ำรวยและฐานะนั้นทำให้คนบางคนคิดว่า
ตัวเองเป็นคนมีเกียรติ แล้วก็คอยอวดอ้างความมีเกียรติของตน
ซึ่งเป็นการไม่ถูกต้อง

ความจริงคนเรานั้น ถ้าทำตัวเหมาะสมกับการเป็นคนที่มี
เกียรติ แล้วไม่อวดอ้างความมีเกียรติ คนอื่นเขาก็จะมอบเกียรติให้
เราเอง คนบางคนเป็นนักพูดที่เก่งมีชื่อเสียงได้นั้น ก็เพราะเขาพูดจริง
มีความจริงใจกับผู้ฟัง สามารถเอาชนะใจผู้ฟังได้ คนก็จะให้เกียรติ
เขา แต่วันใดก็ตามถ้าเขาเริ่มพูดกับใครๆ ว่าเขาเป็นคนพูดเก่ง วัน
นั้นผู้คนที่ได้ยินก็จะรู้สึกหมั่นไส้ แล้วก็ขังน้ำหน้า เกียรติที่เขา
เคยได้รับจากคนที่ชื่นชมการพูดเก่งของเขาก็จะหมดไป นั่นเป็น
เพราะว่าเขาอวดอ้างตัวเอง

คนบางคนมักจะทำตัวดี มีเกียรติในระยะเริ่มต้น แต่พอเกิด
ความชำนาญมักจะทะนงตนและประมาท ทำการใดจะล้มเหลว
เกียรติจะหายไป แต่ถ้าเขายังคงถ่อมตน หมั่นศึกษาเพิ่มเติม ทำ
งานด้วยความรอบคอบต่อไป ความสำเร็จทั้งหลายจะทำให้เขาเป็น
ผู้ที่ได้รับการยกย่องอย่างมีเกียรติโดยที่เขาไม่ต้องอวดอ้างอะไรเลย

“

ถ้าเราทำตัว

เหมาะสมกับคนที่มีเกียรติ

แล้วไม่อวดอ้าง

คนอื่นก็จะ

มอบเกียรติให้เราเอง

”

การช่วยเหลือผู้อื่น และบงกช ใบหงดี ทำให้เกิดสุขทางใจ

การอิจฉานั้นเกิดขึ้นได้เสมอในชีวิตของคนเรา และทำให้เราชอบคิดกลั่นแกล้งทำร้ายคนอื่น กลายเป็นคนเกะกะระราน คนที่ดีกว่าก็จะถูกคนที่อิจฉาเกลียดชัง ที่ใดมีความลำเอียงไม่เที่ยงธรรม ที่นั่นจะมีคนอิจฉากัน คนถูกอิจฉาก็ไม่มีความสุข คนอิจฉาก็ไม่มีความสุข

คนอยู่ด้วยกันต้องหวังดีต่อกัน มองกันในแง่ดี อย่าเอาแต่มองสิ่งไม่ดีของเขาแล้วเอาแต่ตำหนิ การมองคนในแง่ร้ายจะทำให้เกิดความระแวงในการคบคน ไม่มีความสุขในการทำงานร่วมกับคน เพราะมัวแต่กลัวเขาจะเอาเปรียบ คิดแต่ว่าเขากำลังจะทำอะไรที่เป็นผลร้ายกับตัวเอง

การช่วยเหลือคนนั้นดี เมื่อช่วยแล้วอย่าไปใส่ใจหวังให้เขาจดจำบุญคุณของเราที่ทำไปกับเขา เพราะถ้าใส่ใจมากเวลาที่เขาทำไม่ดีกับเราก็จะเกิดโทสะ น้อยใจ จนกลายเป็นคนไม่มีความสุข เสียใจที่เขาลืมบุญคุณเรา เกิดความรู้สึกเจ็บปวด

แต่ถ้าใครทำอะไรให้ต้องจำให้แม่น ถ้าเขาทำอะไรที่ไม่ดี บางทีเราอาจจะเสียใจ แต่พอคิดถึงบุญคุณที่เขาทำก็จะไม่โมโห คิดถึงบุญคุณของเขาแล้วก็ดับโมโหได้ อภัยเขาแล้วใจเราก็เป็นสุข
หลักง่าย ๆ อย่างที่พูดไปแล้วนั้น ทำให้เกิดความสุขทางใจ

“

ไม่จดจำบุญคุณของเรา

ที่ทำกับผู้อื่น

แต่บุญคุณของผู้อื่น

ต้องจดจำให้แม่น

แล้วใจจะเป็นสุข

”

ผู้ที่จะเป็นผู้นำได้ ต้องผ่านความล้มเหลวก่อน

คนหลาย ๆ คนที่เกิดมามีความฝัน ต้องเรียนด้วยทำงานไปด้วย เพื่อหาเลี้ยงครอบครัว ถ้าเป็นคนอดทนต่ออุปสรรคของชีวิตโดยไม่ย่อท้อ ผ่านความล้มเหลวมาอย่างเต็มที่แล้ว หากมั่นใจว่าชีวิตของเขาจะประสบความสำเร็จในภายหลังก็น่าจะเป็นผู้นำที่ดี

เขาจะเป็นผู้นำที่มีความรู้ มีประสบการณ์ จิตใจกว้างขวาง รู้หลักจิตวิทยาในการปกครองคน มีความโอบอ้อมอารี เห็นอกเห็นใจและปกครองลูกน้องด้วยน้ำใจ รู้ถึงความยากลำบากของชีวิต เมื่อได้กำไรมาจะรู้จักแบ่งปันให้กับลูกน้องที่ยกย่องชื่นชมและทำงานมีระเบียบวินัย

คนที่เคยล้มเหลวมาแล้วยอมเป็นนายที่สามารถให้กำลังใจกับลูกน้องได้ นิสัยการทำงานของเขาจะเป็นตัวอย่างที่ดีให้กับลูกน้องว่าคนที่ทุ่มเทเอาใจใส่อย่างจริงจังกับสิ่งที่ตัวเองทำ ก็สามารถที่จะยิ่งใหญ่และยืนยงได้ คนที่เคยล้มเหลว ลองผิดลองถูกมามาก เมื่อลูกน้องทำผิดก็จะหาทางช่วยแก้ไข ไม่เอาแต่บ่นเฉย ๆ โดยไม่สอน เพราะการทำเช่นนั้นไม่เกิดประโยชน์อะไร สิ่งที่เคยเสียแล้วเสียไปเก็บเอาไว้เป็นบทเรียน เป็นประสบการณ์ที่เป็นทุน ผู้นำที่กล้าได้กล้าเสียอย่างนี้ คือผู้นำที่จะพาลูกน้องและบริษัทของตนก้าวหน้าในอนาคต

“

คนที่เคยล้มเหลวมาแล้ว

ยอมเป็นนายที่

สามารถให้กำลังใจ

กับลูกน้องได้ดี

”

ทำงานมากก็ผิดพลาดมาก ทำน้อยก็ผิดพลาดน้อย

ลูกน้องของเราบางคนก็เป็นคนขยันหมั่นเพียร ทำงานหลายอย่างให้บริษัท มีความตั้งใจในการทำงาน แต่บางทีถ้าเขาวิเคราะห์อะไรไม่ถี่ถ้วนก็อาจจะผิดพลาดได้ถ้าเรารู้ว่าเขาตั้งใจทำงาน ไม่ได้ขี้เกียจแล้วผิดพลาดโดยไม่ตั้งใจ ก็ไม่ควรจะไปดูว่าเขาเสียกำลังใจ

แทนที่เราจะไปดูว่าเขาให้เขาตกใจ เสียกำลังใจ หัวหน้าที่ดีต้องปลอบใจเขาว่าคนเราทำงานก็ต้องมีการผิดพลาดกันบ้าง คนที่ไม่มีความผิดก็คือคนที่ไม่ได้ทำอะไรเลย ถ้าเราปลอบใจเขาอย่างนี้เขาก็ไม่เสียกำลังใจ อีกทั้งยังช่วยเราคิดแก้ไข

เมื่อเราไม่ได้ดูว่าเขาเมื่อปลอบใจเขาแล้วเราก็ควรจะซักถามเขาถึงสาเหตุของความผิดพลาด เพื่อที่จะช่วยตัดเตือนข้อบกพร่องให้เขาไปแก้ไข ให้การทำงานครั้งต่อไปดีขึ้น ไม่ผิดพลาดอีกต่อไป การทำเช่นนี้จะทำให้ลูกน้องกล้าตัดสินใจในการทำงานครั้งต่อไป จะได้บทเรียนจากความผิดของเขาให้สามารถแก้ไขกิจการงานต่าง ๆ ได้ดีขึ้น

ที่สำคัญที่สุดเวลาเรียกมาตักเตือนนั้นต้องค่อย ๆ พูด อย่าให้เขาตกใจกลัว หรืออย่าไปตำหนิเขาต่อหน้าคนอื่น ให้เขาเกิดความอับอาย

“

คนเราทำงานก็ต้องมี

การผิดพลาดบ้าง

คนที่ไม่มี ความผิด

ก็คือคนที่

ไม่ได้ทำอะไรเลย

”

หากดีแต่พูดไม่ลงมือทำ ความคิดก็ไม่อาจเป็นจริงได้

“

เมื่อไม่ปฏิบัติก็ไม่รู้ว่า
ที่คิดนั้นทำง่ายหรือยาก
บางอย่างอาจพูดง่าย
แต่ทำยาก

”

การทำงานต้องมีการประชุมร่วมกัน มีการวางแผนงาน และเมื่อแผนงานต่าง ๆ ถูกกำหนดขึ้นมาแล้ว ผู้บริหารทั้งหลายมีหน้าที่ติดตาม ควบคุมงานทุกอย่างให้เป็นไปตามแผน และต้องรับรู้ งานที่ดำเนินการไปแล้วว่าไปถึงไหน พนักงานก็ต้องหมั่นคอยรายงาน ผู้บริหารก็ต้องหมั่นซักถามถึงการทำงาน เพื่อจะได้คอยติดตาม วิเคราะห์ว่างานที่ทำนั้นดีหรือไม่ดีอย่างไร มีอะไรจะต้องแก้ไข แผนงานที่วางไปแล้วนั้นถูกต้องสมบูรณ์เพียงใด ถ้าไม่ทำอย่างนี้ แผนงานที่ได้ประชุมตกลงกันไว้ก็จะอยู่เพียงในเอกสาร ไม่มีการปฏิบัติอย่างใด แล้วการทำงานที่ต้องการให้สำเร็จก็อาจจะล้มเหลว

หลายครั้งมีความคิดดี ๆ เกิดขึ้นจากที่ประชุม แล้วก็มีการจดบันทึกไว้เป็นหลักฐาน ผู้บริหารบางคนก็เก็บเอกสารนั้นไว้ดู พอดูแล้วก็ผ่านไปให้คนอื่นรักษา ไม่ได้มีการติดตามผลว่าสิ่งที่ได้ออกความคิดเห็นกันมาถูกนำไปปฏิบัติแล้วหรือยัง เมื่อไม่ปฏิบัติ ก็ไม่รู้ว่าที่คิดนั้นทำง่ายหรือยาก บางอย่างอาจพูดง่ายแต่ทำยาก ดังนั้นผู้บริหารต้องเอาใจใส่ติดตามให้สิ่งที่วางแผนไว้นั้น ได้มีการปฏิบัติอย่างแท้จริง

การทำงาน ต้องมีเป้าหมาย

คนบางคนทำงานอย่างไม่มีเป้าหมายว่าต้องการไปถึงไหน ต้องการให้สำเร็จอย่างไร บางคนมีเป้าหมายก็จริงแต่ขาดความ มั่นใจในตัวเอง จิตใจไม่มั่นคง เจออุปสรรคก็หมดความอดทน บางคนเจอคำติของใครรอบข้างก็เกิดความกลัว แล้วเลิกล้มความ มานะพยายาม

การไปพบลูกค้าต้องวางเป้าหมายไว้ก่อน เรามีเวลามาก น้อยแค่ไหน ควรจะพยายามกี่ครั้ง ถ้ามีกำลังคนน้อย เวลาน้อย เทียวได้เที่ยวชื่อไปถึง 2-3 ครั้ง บางทีก็ไม่คุ้ม อาจจะต้องรอเวลา ให้มีกำลังคนมากขึ้นถึงจะทำอย่างนั้นได้ การที่เราทำอย่างนั้นทั้งที่ เวลามีน้อยคนก็น้อย หมายถึงการทำอะไรที่ไม่พร้อม ไม่มีเป้าหมาย

ในการวางเป้าหมายนั้นต้องละเอียดรอบคอบ อย่ามองข้าม จุดเล็กจุดน้อย เพราะบางทีคนเราทำงานไม่สำเร็จเพราะจุดเล็ก น้อย แต่เมื่อล้มเหลวก็เสียเงินมาก ถ้าเราวางแผนตีมองจุด ต่าง ๆ อย่างถี่ถ้วนแล้วช่วยกันประชุมปรึกษา ถ้าเจอคู่แข่งหรือ ใครพูดจาเข้าหูก็อย่าได้มีจิตใจไขว่เขว จะทำให้เสียกำลังใจ งานที่ ทำไปก็ต้องยกเลิกกลางคัน ทำให้เวลาเสียไปโดยเปล่าประโยชน์

“

การวางเป้าหมายนั้น
ต้องละเอียดรอบคอบ

อย่ามองข้าม

จุดเล็กจุดน้อย

”

เราพูดด้วยความโมโหเพียงครั้งเดียว แต่อยู่ในใจของคนอื่นตลอดชีวิต

“

การพูดจาอะไรออกไป
ควรจะไตร่ตรองดูเสียก่อน
เพราะคำพูดด้วยความโมโห
จะทำร้ายตัวเราเอง

”

คนเราต้องไม่มีโทษ การพูดกันด้วยอารมณ์นั้นไม่ช่วยแก้ปัญหอะไรเลย เพราะคนเราเมื่อมีโทษแล้วก็จะขาดสติยังคิด มีอะไรอยู่ในใจก็พูดออกมาหมด เรื่องที่ไม่สมควรพูดก็พูด และบางทีสิ่งที่พูดก็ไม่ถูกต้องด้วย แต่เพราะว่าในช่วงที่มีโทษนั้นมันจะไม่ได้ไตร่ตรองสิ่งที่ตัวเองพูดออกไป เมื่อพูดว่าคนอื่นอย่างไม่ต้องคำนึงถึงคนที่ถูกว่าย่อมไม่พอใจ เขาจะจดจำคำพูดของเราไว้แล้วก็จะเกลียดชังเราเพราะคำพูดนั้น

บางคนอาจจะเป็นคนที่ยอมให้อภัยคน ถ้าเขาใจกว้างรู้ว่าเราพูดไปด้วยอารมณ์ที่มีโทษ แต่บางคนก็ไม่ยอมรับคำขอโทษ ถือว่าเราได้พูดออกไปแล้ว เพราะคนแต่ละคนจิตใจดีไม่เท่ากัน บางคนก็ใจดี บางคนก็ใจดำ ดังนั้นการจะพูดจาอะไรออกไปควรระวังไตร่ตรองดูเสียก่อน คนที่จะทำอย่างนี้ได้ต้องเป็นคนที่ครองสติอยู่ ไม่มีโทษเวลาทำอะไรที่ตนเองไม่พอใจเกิดขึ้น

คนที่ไม่พอใจคำพูดเรา เขาอาจจะเอาเรื่องที่เรพูดนั้นไปพูดให้คนอื่นฟัง เพื่อให้ตัวเขาได้รับความเห็นใจ แล้วคนที่ได้ฟังจากปากเขาก็เห็นว่าเราเป็นคนไม่ดี เพราะใช้คำพูดที่ไม่ไพเราะ คนที่เกลียดชังเราอาจจะไม่ใช่คนที่เรคิดว่าไปเท่านั้น อาจจะมีเพื่อน ๆ ของเขาอีกด้วย และถ้าเขาจำคำพูดของเราได้ตลอดชีวิต ความไม่พอใจของเขาก็จะอยู่กับตัวเขาไปตลอดชีวิต เขากับเราก็กินทำงานด้วยกันไม่ได้ คนที่เชื่อถือเขาก็ไม่อยากจะทำงานกับเรา ผลสุดท้าย คำพูดที่เราพูดด้วยความโมโหก็จะทำร้ายตัวเราเอง

ความใกล้ชิด ย่อมนำมา ซึ่งความเข้าใจ และผลของงานที่ดี

คนที่เห็นหัวหน้าบางคน เมื่อมอบหมายงานให้ลูกน้องแล้ว ไม่ค่อยติดตาม คิดว่าเมื่อมอบหมายงานไปแล้วก็ให้ลูกน้องทำไป ทำตัวห่างเหินจากหน้าที่ คิดว่าให้ลูกน้องรับผิดชอบงานไป ก็จะทำให้ไม่รู้ว่างานที่ตัวเองส่งไปนั้นทำไปได้ดีแค่ไหน เพราะฉะนั้นคนเรา เมื่อมอบหมายงานไปแล้ว ต้องหมั่นติดตามถามลูกน้อง เกาะติดสถานการณ์อยู่เสมอ

การทำงานใกล้ชิดกับลูกน้อง หัวหน้าก็ได้ใกล้ชิดกับงาน และลูกน้องด้วย มีโอกาสได้ศึกษาผลของงาน ได้ศึกษานิสัยการทำงาน of ลูกน้องด้วย ทำอะไรผิดก็จะแก้ไขได้อย่างรวดเร็ว เพราะที่รู้สถานการณ์ดีอยู่แล้ว และเมื่อมีข้อบกพร่องของงานเกิดขึ้นจะได้รู้ว่าเกิดจากปัจจัยภายนอก ภายใน หรือตัวของลูกน้องเอง ที่ทำงาน ไม่เป็น หรือหัวหน้ามอบหมายงานไม่เป็น ใช้คนไม่ถูกต้อง

การที่หัวหน้างานไม่ทำตัวห่างจากงานของลูกน้อง เขาจะมีโอกาสได้สังสรรค์กับเพื่อนร่วมงาน ได้สังเกตเพื่อนร่วมงาน ได้วิเคราะห์การทำงานร่วมกัน ในที่สุดจะรู้จักตัวเองดี และรู้จักลูกน้องดีด้วย

“

การทำงานใกล้ชิดกับลูกน้อง
หัวหน้านอกจากมีโอกาสศึกษา

ผลของงาน ยังได้ศึกษานิสัย

การทำงาน of ลูกน้องด้วย

”

ทำการค้าต้องเดินสายกลาง ยึดหลักมั่นคงไว้ก่อน

ในการทำการค้าอย่าเสี่ยงจนเกินไปต้องดูองค์ประกอบหลายอย่าง คนที่เดินสายกลางต้องจำไว้ว่า

สินค้าไม่ชำนาญไม่ทำ
ไม่มีคน ไม่พร้อมอย่าทำ
ลงทุนมาก ๆ อย่าเสี่ยง
แต่สินค้าใหม่ ๆ ลงทุนน้อย ๆ ไม่เป็นไรลองทำได้

การลงทุนทำการค้านั้นอย่ามองแต่ความสำเร็จอย่างเดียว เพราะเมื่อทำลงไปแล้ว ก็อาจจะสำเร็จหรือล้มเหลวก็ได้ บางคนพอทำการค้าหลาย ๆ ครั้ง แล้วสำเร็จบ่อย ๆ ก็เกิดความมั่นใจตัวเองมากเกินไป ขยายตัวเร็วเกินไป จนเบรคไม่ทัน ก็เลยไปทำสินค้าที่ไม่ชำนาญ ไม่มีความพร้อม

บางทีเรื่องที่สำเร็จหลาย ๆ ครั้งนั้นเป็นเรื่องเล็ก ๆ น้อย ๆ แต่ใจกล้าเกินไปเสี่ยงกับการลงทุนใหญ่ ๆ พอล้มเหลวก็จะกลายเป็นสำเร็จเรื่องเล็กแต่กลับล้มเหลวเรื่องใหญ่ เด็กเล็กเล่นกันยิ่งหกล้มก็ยิ่งโต เปรียบกับการค้าถ้าลงทุนเล็ก ๆ แล้วล้มเหลวก็เป็นโอกาสได้ศึกษา แต่คนหนุ่มถ้าเจอปัญหาแล้วก็ปาลากลอย ก็เหมือนการลงทุนที่ขยับสูงขึ้นมาอีกหน่อย ถ้าล้มเหลวก็ทำท่าจะแย่ แต่ถ้าคนแก่ล้มลงเมื่อใดก็กลับบ้านเก่า อันนี้ก็เหมือนกับการค้าใหญ่ ๆ ที่ลงทุนมาก ๆ ถ้าหากล้มเหลวบริษัทก็ต้องล้มกิจการไปเลย

คนที่มีความชำนาญแล้วได้รับความสำเร็จบ่อยครั้งต้องระวังตัวให้มากขึ้นอย่างสำคัญยิ่งต้องสุขุมรอบคอบกิจการถึงจะไม่พังคนหลงตัวเองว่าเก่งแล้ว ไม่เดินทางสายกลางที่เหมาะสม ถึงใหญ่แล้วก็ล้มได้เหมือนกัน

“

สินค้าไม่ชำนาญไม่ทำ

ไม่มีคน ไม่พร้อมอย่าทำ

ลงทุนมาก ๆ อย่าเสี่ยง

สินค้าใหม่ลองทำ

เป็นประสบการณ์

”

ผิดครั้งแรกเป็นครู แต่ผิดซ้ำสองนั้นถือว่าโง่

คนเราทำงานจะให้ถูกหมดเป็นไปไม่ได้ บางทีเราก็ตีผิดเพราะรีบร้อน บางทีก็ผิดเพราะว่าเราไม่มีข้อมูลเพียงพอ บางทีก็ผิดเพราะว่าเราคิดไม่ถูก คิดไม่เป็น ถ้าเป็นความผิดครั้งแรกไม่เป็นไร คนเราทำงานก็ต้องมีผิดพลาดแต่สิ่งที่สำคัญคือต้องจำความผิดนั้นไว้ แล้วก็เอามาวิเคราะห์หาเหตุของความผิดให้ได้

คนเราถ้าทำผิดแล้วไม่จำ หรือไม่เอาความผิดนั้นเป็นครู ไม่พยายามที่จะรู้สาเหตุของความผิด วันหลังก็อาจจะทำความผิดแบบเดิมซ้ำได้อีก ถ้าหากเป็นเช่นนั้น คนที่เขารู้เขาก็ไม่อภัย และเขาก็จะมองว่าเราเป็นคนโง่ด้วย

คนที่เห็นหัวหน้า ถ้าลูกน้องทำผิดครั้งแรกอย่าไปดูคำให้ เกิดความท้อแท้หรือเสียใจ แต่ควรที่จะแนะนำให้เขาคิดหาต้นตอของความคิด แล้วหาทางแก้ไข แต่ถ้าหากเขาคิดเองไม่ได้ เราก็ต้องคิดกับเขา ค่อย ๆ ถามไปเรื่อย ๆ ช่วยเขาสังเกต เราก็อาจจะทำให้เขาเห็นสาเหตุของความผิดอันนั้นด้วย การทำเช่นนี้จะทำให้หัวหน้าและลูกน้องทำงานร่วมกันใกล้ชิดกัน ลูกน้องก็จะรักหัวหน้าที่คอยแนะนำหนทางให้เขาไปแก้ไข

คนที่เป็นลูกน้องนั้นเมื่อหัวหน้าช่วยชี้แนะแก้ไขแล้วอย่าเสียใจ อย่าโกรธที่อาจถูกตำหนิบ้าง และอย่าท้อแท้ที่ความผิดครั้งแรก แต่ต้องจำเอาไว้ว่าอย่าทำผิดอย่างเดิมเป็นครั้งที่สอง ถ้าไม่อยากจะให้ใครมองเห็นว่าเราเป็นคนโง่

“

คนเราทำงาน

ก็ต้องมีผิดพลาด

แต่สิ่งสำคัญ

ต้องจดจำความผิดนั้น

นำมาวิเคราะห์หาสาเหตุ

”

คนจะโง่หรือฉลาด ดูได้จากคำพูด

การเจรจาพาที่ของคนเราเป็นสิ่งสำคัญ คนจะโง่หรือฉลาด อาจทราบได้จากคำพูดของเขา บางคนพูดจาแบบขวานผ่าซาก มิได้ใช้ความคิดว่าอะไรควรพูด อะไรไม่ควรพูด บ่อยครั้งทำให้กิจการงานหรือภาระหน้าที่หรือผลประโยชน์อันจะพึงได้ต้องเสียไปเพราะคำพูดของตน

“

คนพูดจาแบบขวานผ่าซาก

มิได้ใช้ความคิด

บ่อยครั้งทำให้กิจการงาน

หรือผลประโยชน์

อันพึงได้ต้องเสียไป

”

ข้าพเจ้ามีตัวอย่างของคนซึ่งรู้จักการพูดที่ควรพูด และสามารถใช้ปากของตนให้เป็นประโยชน์ต่อกิจการงาน คือเมื่อ 10 ปีก่อนมีเพื่อนคนหนึ่งมาหาข้าพเจ้าและถามข้าพเจ้าว่า ในชีวิตของเขาเคยทำความผิดสิ่งใดอันเป็นที่หักหาญน้ำใจของข้าพเจ้าอย่างรุนแรง หรือทำให้ข้าพเจ้าต้องกระทบกระเทือนใจบ้างไหม เขาต้องการทราบเพื่อจะขอคำแนะนำอะไรบางอย่าง ข้าพเจ้าตอบไปว่า เห็นจะไม่เคย เขาจึงกล่าวว่า หากข้าพเจ้าคิดว่าเขาไม่เคยทำแล้ว เหตุใดในขณะที่เขาเป็นผู้ส่งสินค้าข้ามไฟฉายจากต่างประเทศเข้ามาขายแล้ว ข้าพเจ้าจึงสั่งสินค้าชนิดเดียวกันเข้ามาขายแข่งกับเขา ซึ่งเหมือนกับเป็นการลงโทษเขาโดยตรง

ข้าพเจ้าไม่ทราบถึงสิ่งเหล่านี้ จึงบอกกับเขาไปว่าจะให้ผู้รับผิดชอบคือหลงผู้ตรวจสอบดูว่าเป็นจริงหรือไม่ ซึ่งปรากฏว่าเป็นความจริง จึงขอร้องและยอมรับผิดกับเขาว่า การทั้งหมดที่ทำไปเพราะไม่ทราบและไม่เจตนา สินค้าที่มีอยู่จะขายให้กับเขา และจะไม่สั่งเข้ามาอีกเป็นอันขาด

นี่คือตัวอย่างที่แสดงให้เห็นว่าคนเราจะโง่หรือฉลาด สามารถดูได้จากคำพูดของเขา คน ๆ นี้เป็นคนลึกลับซึ้ง เข้าใจหาหนทางมาต่อว่าโดยนุ่มนวล ไม่ให้โอกาสแก่ฝ่ายที่ถูกต่อว่า แก้กัตัวได้ หากเป็นบางคนซึ่งพูดจาแบบขวานผ่าซาก มาชี้หน้าชี้ตาว่า โวยวายกับข้าพเจ้า แทนที่จะลงเอยกันแบบถ้อยทีถ้อยพุดจាកัน อาจถึงขั้นทะเลาะวิวาทวางมวยกันก็ได้

ความแตกต่างของชีวิตการศึกษา และการทำงาน

มีพนักงานของเราคนหนึ่ง เป็นนักศึกษาที่เพิ่งจบจากการเรียนมาใหม่ ๆ มาเข้าทำงานในเครือสหพัฒนา เมื่อแรกทำงานก็รู้สึกขัดข้องและมีอุปสรรคต่าง ๆ นานาในสายงานอยู่เสมอ มาปรารภให้ข้าพเจ้าฟัง ข้าพเจ้าจึงสอนเขาไปว่า ชีวิตที่อยู่ในสถานศึกษานั้น ครูอาจารย์เป็นผู้ให้ความรู้แก่เขา แต่เมื่อจบออกมาแล้วเข้าทำงาน สิ่งที่จะสอนเขาคือเหตุการณ์หรือประสบการณ์ที่จะได้ในการเข้าสังคมและชีวิตประจำวัน คนที่เพิ่งจบการศึกษาใหม่ ๆ ความคิดหรือหัวสมองเปรียบไปแล้วก็เหมือนกับรูปสี่เหลี่ยม มีด้านและมุมตายตัว เมื่อเข้าสังคมมาก ๆ เข้า โคนแรงกระแทกจากทางโน้นที่ทางนี้ที่ ศีรษะจะกลายเป็นรูปกลม ๆ พออยู่นาน ๆ ไปก็กลับกลายเป็นแหลม นั่นหมายถึงการสามารถเข้าได้ในทุกช่องทาง เพราะสิ่งที่แหลมนั้นสามารถสอดเข้าไปในช่องได้ทุกช่อง ไม่คิดมุมโน้นด้านนี้เหมือนรูปทรงกลมหรือรูปสี่เหลี่ยม

ตัวเขาเองแรก ๆ เป็นคนมีนิสัยเห็นใครไม่ดีไม่ยอมคบค้าใครน่าหมั่นไส้ พูดจาไม่ถูกปากถูกคอก็ไม่พูดด้วย เมื่อข้าพเจ้าสอนเขาไปอย่างนี้ ตอนแรก ๆ เขาออกจะงง ๆ ไม่เข้าใจ เดียวนี้เขารับผิดชอบบริษัทเล็ก ๆ แห่งหนึ่ง และเจอกับปัญหาอุปสรรคจิปาถะต้องคอยกังวลกลัวว่าจะขาดทุน ไม่มีกำไรมาให้เงินเดือนพนักงาน และพยายามออกไปติดต่อการค้าให้กว้างขวาง เจอใครที่เกลียดชังหน้าก็ต้องพยายามยิ้มแย้มพูดจาด้วย และก็ได้ผล

เขาบอกว่าการที่คนเราเปลี่ยนรูปหัวจากสี่เหลี่ยมเป็นทรงกลมและทรงแหลมในที่สุด ซึ่งไม่เข้าใจในตอนแรกนั้น แต่เพิ่งมาเข้าใจในตอนนี้ เพราะประสบการณ์ที่ได้กับตัวเอง และเดี๋ยวนี้ก็ได้พยายามทุกวิถีทางที่จะนำความคิดอันนี้มาสอนลูกน้องให้นำไปใช้เพื่อประโยชน์ส่วนตนและบริษัทอีกต่อไป

“

คนที่จบการศึกษาใหม่ ๆ

มีความคิดเหมือนรูปสี่เหลี่ยม

เมื่อเข้าสังคมมาก ๆ

ศีรษะก็จะค่อย ๆ แหลม

หมายถึงเข้าได้กับทุกคน

”

ไม่มีใครเคยตายเพราะงานหนัก

พนักงานเครื่องสทพัฒนาของเราส่วนใหญ่เป็นคนหนุ่ม โดย เฉพาะพนักงานชาย ข้าพเจ้าอยากให้เขาเหล่านั้นเป็นคนบุกรงาน ไม่ ย่อท้อเกรงกลัวหรือหลีกเลี่ยงต่องานหนัก ทำมันเข้าไปเกิดสิ่งที่ ยาก ๆ ทำแล้วจะเกิดความรอบรู้ความชำนาญ ยิ่งยากมาก ยิ่งหนัก มาก ก็ยิ่งรู้มาก H.G.Wells กล่าวไว้ว่า “ไม่มีใครเคยตายเพราะ งานหนัก” ท่านยังหนุ่มจะต้องไม่ย่อท้อ ความสำเร็จในอนาคตจะเป็น ของท่าน เข้าทำนอง “หนักไปก่อนค่อยสบายเมื่อปลายมือ”

ญี่ปุ่นเท่าที่ข้าพเจ้าสังเกตดูไม่มีคนขอทาน คนญี่ปุ่นเคยพูด ให้ฟังว่า สังคมญี่ปุ่นรังเกียจคนขอทาน เขาจะไม่ยอมให้เงินคน ขอทาน เพราะจะเป็นการช่วยเพาะนิสัยไม่ดี เมื่อได้เงินมาง่ายๆ ก็ไม่ยอมทำอย่างอื่นอีก จะขอทานไปตลอด แม้แต่เรื่องโจรขโมยก็ เหมือนกัน เวลาเกิดการโจรกรรมขึ้นประชาชนจะช่วยชี้ทาง ให้ ความร่วมมือกับตำรวจเป็นอย่างดี เพราะเขารังเกียจคนเป็นโจรที่ ไม่ยอมทำงาน เอาแต่ปล้นขโมยของผู้อื่น เปรียบเทียบกับเมืองไทย จะเห็นได้ว่าผิดกัน เมื่อเกิดการโจรกรรมกันขึ้นมา ชาวบ้านผู้เห็น เหตุการณ์พากันนั่งเงียบด้วยความกลัว ไม่ยอมร่วมมือกับตำรวจ ถือว่าธุระไม่ใช่ รักษาตัวให้รอดเป็นยอดดี

“

ทำเข้าไปเกิดสิ่งที่ยาก

ยิ่งยากมาก ยิ่งหนักมาก

ก็ยิ่งรู้มาก

”

ตระกูลที่สะสมแต่กรรมดี ย่อมประสบแต่สิ่งสิริมงคล

ชีวิตของคนเราต้องทำแต่สิ่งที่ดีงามจึงจะเจริญได้

- ต้องเป็นคนขยันขันแข็ง มานะอดทน ไม่เกียจงาน
- ต้องเป็นคนใจบุญสุนทาน เมตตากรุณา
- ต้องเป็นลูกที่มีความกตัญญู ทำงานหนักทุกอย่างด้วยความหวังอยากให้พ่อแม่สุขสบาย
- ต้องเป็นคนชอบศึกษาหาความรู้ แต่สิ่งที่อยากรู้อยากเห็นนั้นต้องเป็นสิ่งที่ประเสริฐประโยชน์ที่จะช่วยชีวิตการทำงาน
- ต้องเป็นคนมีสัมมาคารวะ เคารพอาวุโส ทำตนให้เป็นที่รักใคร่ของผู้ที่ติดต่อค้าขาย
- ต้องเป็นคนอ่อนน้อมถ่อมตนไม่วางอำนาจกับคนที่เป็นผู้้น้อย
- ต้องเป็นคนมีความกตัญญูต่อคนที่เคยช่วยเหลือ ไม่ว่าจะใหญ่ หรือพนักงานที่มีส่วนช่วยความเจริญรุ่งเรืองของบริษัท
- ต้องเป็นคนที่รักครอบครัว อบรมสั่งสอนลูก ๆ ให้เป็นคนดี มีความขยัน และให้การศึกษาเป็นมรดกแก่ลูกทุก ๆ คน
- ต้องเป็นคนชอบช่วยเหลือเพื่อนผู้ยากไร้และจนเจือสังคมที่ยังคงต้องการความช่วยเหลือเพื่ออยู่อย่างต่อเนื่อง
- ต้องเป็นคนที่พยายามที่จะให้โอกาสคน ด้วยการให้อภัยโดยไม่ถือเป็นเรื่องโกรธแค้น
- ต้องเป็นคนไม่คิดสัจวาจา รักษาความลับที่พูดไว้
- ต้องเป็นคนที่ใช้ชีวิตที่ห่างไกลอบายมุขที่จะทำให้ชีวิตตกต่ำ
- ต้องทำงานด้วยความรู้สึกว่าเป็นส่วนหนึ่งของชีวิต
- ต้องเป็นคนรู้จักเสียสละประโยชน์ส่วนน้อยของตน เพื่อให้ได้ประโยชน์ส่วนใหญ่ของคนหมู่มาก

การกระทำทั้งหมดส่งผลไปถึงลักษณะอุปนิสัยในการทำงานและความเพียรของเรา ซึ่งในที่สุดลูก ๆ หลาน ๆ ก็จะได้เห็นว่าสิ่งที่เราทำนั้นเป็นหลักของชีวิตที่ดีแล้ว เขาจะตระหนักว่าตระกูลที่สะสมแต่ความดีย่อมประสบแต่สิ่งที่เป็นสิริมงคล

“

ชีวิตของคนเรา

ต้องทำแต่สิ่งที่ดีงาม

จึงจะเจริญได้

”



ครอบครัวไชควัฒนาร่วมถ่ายภาพเป็นที่ระลึก วันครบรอบแต่งงานปีที่ 50 เทียม-สายพิณ ไชควัฒนา

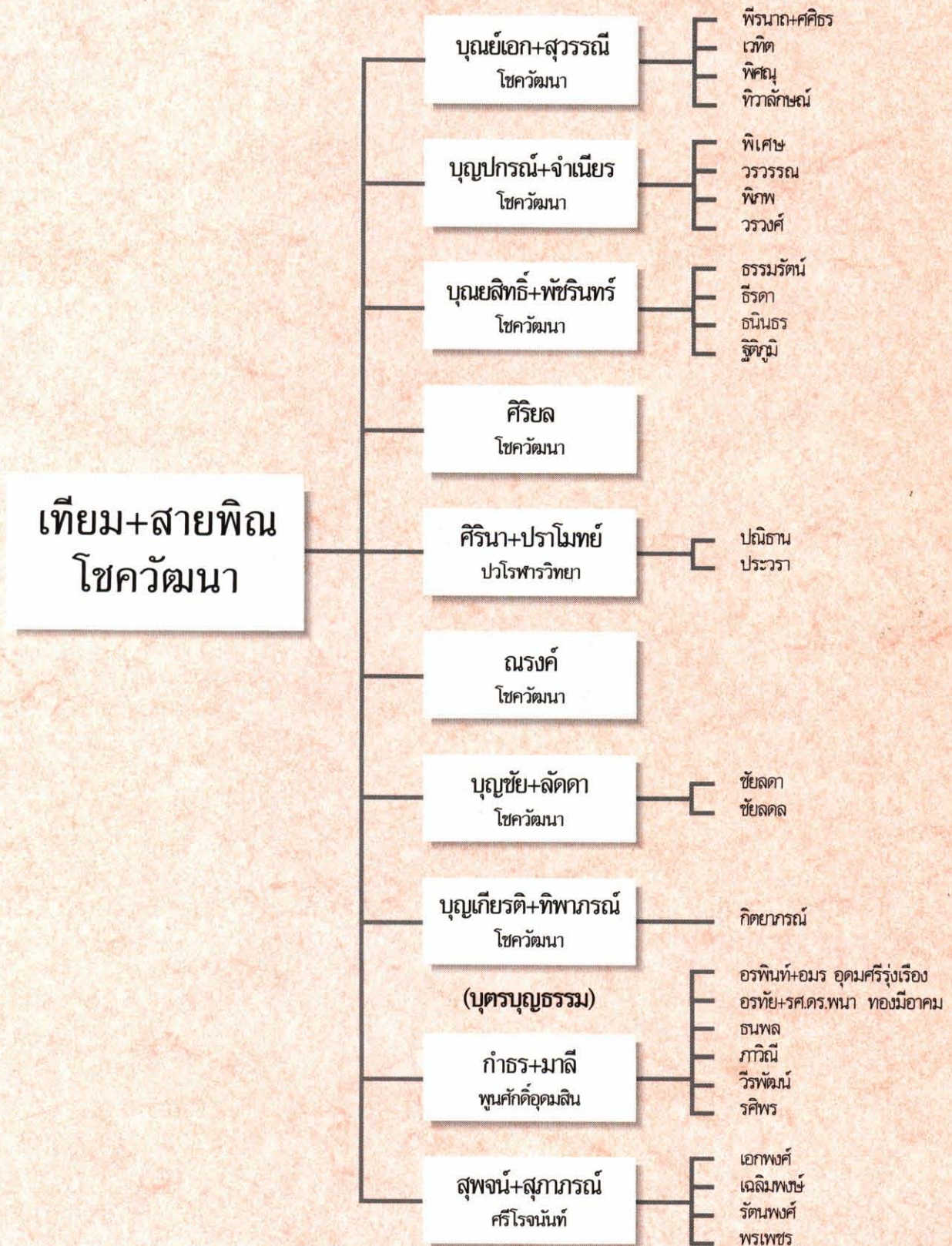


50th
ANNIVERSARY

ครอบครัวโชควัฒนา



กรอบกว้าง ไซควัฒนา



ครอบครัวคุณบุญเอก โชควัฒนา



1. นายบุญเอก - นางสาวรณิ โชควัฒนา

มีบุตร-ธิดา ทั้งสิ้น 4 คน

1. นายพีรนาถ - นางสาวศศิธร โชควัฒนา
2. นายเวทิต โชควัฒนา
3. นายพิศณุ โชควัฒนา
4. นางสาวทิवालักษณ์ โชควัฒนา

ครอบครัวคุณบุญปกรณ์ โชควัฒนา



2. นายบุญปกรณ์ - นางจำเนียร โชควัฒนา
มีบุตร-ธิดา ทั้งสิ้น 4 คน

1. นายพิเศษ โชควัฒนา
2. นางสาววรรณ โชควัฒนา
3. นายพิภพ โชควัฒนา
4. เด็กหญิงวรวงศ์ โชควัฒนา

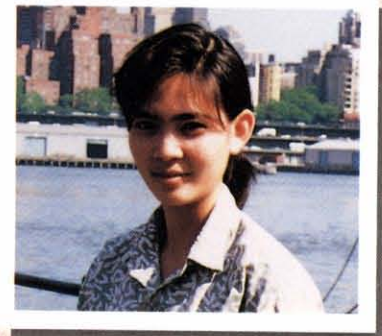
ครอบครัวคุณบุญยสิทธิ์ โชควัฒนา



3. นายบุญยสิทธิ์ - นางพัชรินทร์ โชควัฒนา

มีบุตร-ธิดา ทั้งสิ้น 4 คน

1. นายธรรมรัตน์ โชควัฒนา
2. นางสาวธิดา โชควัฒนา
3. นางสาวนินทร โชควัฒนา
4. เด็กชายฐิติภูมิ โชควัฒนา





4. นางสาวศิริชล โชควัฒนา
ชาติะ 28 ธันวาคม 2482
มรณะ 7 มิถุนายน 2534

ครอบครัวคุณศิรินา ไชควัฒนา



5. นางศิรินา - นายปราโมทย์ ปวโรฬารวิทยา
มีบุตร-ธิดา ทั้งสิ้น 2 คน
1. นายปณิธาน ปวโรฬารวิทยา
 2. นางสาวประวรา ปวโรฬารวิทยา



6. นายณรงค์ โชควัฒนา

ครอบครัวคุณบุญชัย โชควัฒนา



7. นายบุญชัย - นางลัดดา โชควัฒนา

มีบุตร-ธิดา ทั้งสิ้น 2 คน

1. นางสาวชัชลดา โชควัฒนา
2. เด็กชายชัชลตล โชควัฒนา

ครอบครัวคุณบุญเกียรติ โชควัฒนา



8. นายบุญเกียรติ - นางทิพาภรณ์ โชควัฒนา
มีธิดา 1 คน
นางสาวกิตยาภรณ์ โชควัฒนา

ครอบครัวคุณกำธร พูนศักดิ์อุดมสิน



9. บุตรบุญธรรม

นายกำธร - นางมาลี พูนศักดิ์อุดมสิน

มีบุตร-ธิดา ทั้งสิ้น 6 คน

1. นางอรพินท์ - นายอมร อุดมศรีรุ่งเรือง
2. นางอรทัย - รศ.ดร. พนา ทองมีอาคม
3. นายธนพล พูนศักดิ์อุดมสิน
4. นางสาวภาวิณี พูนศักดิ์อุดมสิน
5. นายวีรพัฒน์ พูนศักดิ์อุดมสิน
6. นางสาวศิริพร พูนศักดิ์อุดมสิน

ครอบครัวคุณสุภาภรณ์ ศรีโรจน์นท์



10. ธิดาบุญธรรม

นางสุภาภรณ์ - นายสุพจน์ ศรีโรจน์นท์

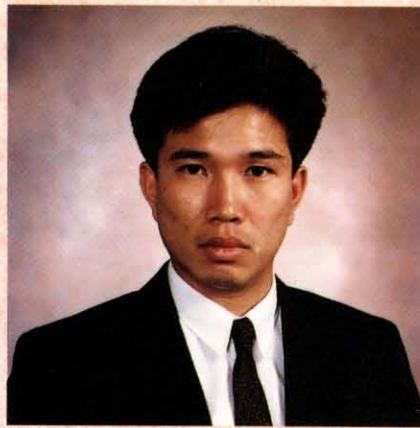
มีบุตร-ธิดา ทั้งสิ้น 4 คน

1. นายเอกพงศ์ ศรีโรจน์นท์
2. นายเฉลิมพงษ์ ศรีโรจน์นท์
3. เด็กชายรัตนพงศ์ ศรีโรจน์นท์
4. เด็กหญิงพรเพชร ศรีโรจน์นท์

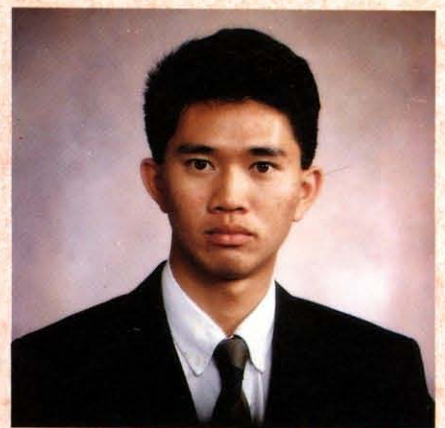
โชควัฒน์รุ่น 3



นายพีรนาถ โชควัฒนา
อายุ 29 ปี



นายเวทิต โชควัฒนา
อายุ 27 ปี



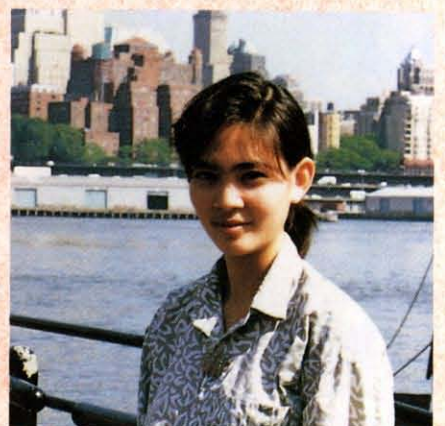
นายพิศณุ โชควัฒนา
อายุ 25 ปี



นางสาวทิวาลักษณ์ โชควัฒนา
อายุ 22 ปี



นายธรรมรัตน์ โชควัฒนา
อายุ 22 ปี



นางสาวธีรดา โชควัฒนา
อายุ 21 ปี



นายพิเศษ โชควัฒนา
อายุ 20 ปี



นายปณิธาน ปวโรฬารวิทยา
อายุ 19 ปี



นางสาวประวรา ปวโรฬารวิทยา
อายุ 16 ปี



นางสาววรรณ ไชควัฒนา
อายุ 17 ปี



นางสาวกิตยาภรณ์ ไชควัฒนา
อายุ 16 ปี



นางสาวณินทร ไชควัฒนา
อายุ 16 ปี



นายพิภพ ไชควัฒนา
อายุ 15 ปี



นางสาวชัชดา ไชควัฒนา
อายุ 15 ปี



ค.ช.ฐิติภูมิ ไชควัฒนา
อายุ 14 ปี



ค.ช.ชัชดล ไชควัฒนา
อายุ 13 ปี



ค.ญ.วรวงศ์ ไชควัฒนา
อายุ 12 ปี





เหตุการณ์สุดท้าย

1 มิถุนายน...บริษัทสุดท้ายที่ก้าวไปเยี่ยม

OCC เป็นบริษัทสุดท้ายที่ท่านประธานได้เดินทางไปเยี่ยมกิจการและพนักงาน พร้อมทั้งรับประทานอาหารกลางวันร่วมกับคณะกรรมการบริหารของบริษัทฯ การสนทนาในวันนั้นมีหลายเรื่องที่ควรแก่การจดจำ แต่เรื่องหนึ่งที่สำคัญคือ ท่านได้มอบหมายให้ทาง OCC เป็นบริษัทตัวแทนจำหน่ายยาสีฟัน SALZ ร่วมกับสหพัฒนา ซึ่งนับเป็นผลิตภัณฑ์ใหม่และผลิตภัณฑ์เดียวที่ท่านไว้วางใจมอบให้ OCC ก่อนที่ท่านจะถึงแก่กรรม พวกเราชาว OCC จึงภูมิใจอย่างยิ่งที่จักสืบทอดผลิตภัณฑ์ชิ้นประวัติศาสตร์นี้ให้สมเจตนารมณ์ของท่านสืบไป



(จากซ้าย) คุณศรีพนม ไควสุรัตน์, คุณกาญจนา มหากายี, คุณประจักษ์ อัสสันตชัย, ท่านประธานฯ, คุณชาญวิทย์ จิตศิริวิมล, คุณพัชรา สัจวรชาติ และคุณสาธิต เลขาของท่านประธานฯ ร่วมถ่ายภาพเป็นครั้งสุดท้ายในวันที่ ดร.เทียม ไปเยี่ยมบริษัทฯ

5 มิถุนายน...ระลึกถึงหนังเป่าบุ๋นจีน

“สิ่งที่ท่านมี....ท่านก็อยากให้ทุกคนมี
สิ่งที่ท่านเป็น....ท่านก็อยากให้ทุกคนเป็น”

ชีวิตและงานของท่านประธานตั้งอยู่บนรากฐานของ **ความรัก ความกตัญญู** และ **ความดีงาม** ซึ่งนอกจากเป็นแบบอย่างการดำเนินชีวิตที่จำลองแบบมาจากบรรพบุรุษของท่านแล้ว ยังเป็นความประทับใจซึ่งท่านประธานได้รับจากภาพยนตร์เรื่อง “เป่าบุ๋นจีน” ขุนนางตงฉินที่มีความซื่อสัตย์ ยุติธรรม และมีคติสอนใจน่าคิดน่าฟัง ที่นำมาปฏิบัติใช้ได้ทุกยุคทุกสมัยโดยไม่มีวันเสื่อมคลาย

เมื่อวันศุกร์ที่ 5 มิถุนายน ขณะที่มีการประชุมเรื่อง การจัดทำหนังสือเพื่อแจกในงานครบรอบ 50 ปีสหพัฒน์ฯ ซึ่งจะมีขึ้นในปีหน้า (2535) ท่านประธานได้บอกคุณวศิน เตชะธิตี กรรมการผู้จัดการบริษัท ฟาร์อีสท์ฯว่าน่าจะเอาหนังชุดเป่าบุ๋นจีนที่เป็นตอน ๆ มาฉายซ้ำอีก เพราะมีเนื้อหาดี ให้แง่คิดสาระประโยชน์แก่สังคมมาก เมื่อสืบกว่าปีที่ผ่านมามีหนังชุดนี้เคยสร้างประวัติศาสตร์ให้วงการทีวีมาแล้วหลายประการ เช่น เป็นหนังชุดที่มีความยาวมากที่สุดถึง 393 ตอน ได้รับความนิยมชื่นชอบจากมหาชนซ้ำแล้วซ้ำเล่า โดยไม่รู้เบื่อ อีกทั้งเป็นหนังที่ฉายถึงสัปดาห์ละ 3 วัน ในขณะที่ละครหรือหนังสมัยนั้นฉายกันเพียงสัปดาห์ละครึ่งเท่านั้น

คุณวศิน เห็นด้วยกับท่านประธานเป็นอย่างยิ่ง เพราะเป็นที่ทราบของท่านประธานปรารถนาอย่างยิ่งที่จะให้สังคมไทยเทียบพร้อมด้วยบุคคลที่มีคุณงามความดี เดกเช่นเป่าบุ๋นจีน และบัดนี้ก็ได้รับการตอบรับจากสถานีโทรทัศน์กรมประชาสัมพันธ์ ช่อง 11 ว่ายินดีจัดหาเวลาในการออกอากาศแก่ภาพยนตร์เรื่องเป่าบุ๋นจีนนี้ และเมื่อกล่าวถึงหนังเรื่องนี้ ก็อดที่จะกล่าวถึงคิพจน์ของท่านเป่าบุ๋นจีน ซึ่งเคยเผยแพร่ในอดีตตามมิได้ จึงคัดเลือกตัวอย่างบางข้อมาบันทึกไว้ ณ ที่นี้



น่าฟัง....น่าคิด จากเป่าบุ๋นจีน

- จงทำตนเป็นบุตรที่ดี เพื่อวันหน้าจะเป็นบิดามารดาที่ดีได้
- การศึกษาเปรียบเสมือนมรดกอันมีค่ายิ่ง ที่พึงมอบต่อบุตรหลาน
- บุคคลใดนับถือบิดามารดา บุคคลนั้นย่อมเป็นสุข
- ยศฐาบรรดาศักดิ์เป็นของนอกกาย ลูกแก้วเมียขวัญเป็นความสุขอันแท้จริงของมนุษย์
- รักของบิดามารดาเป็นรักที่เที่ยงแท้และยั่งยืน
- เกิดเป็นบุตรให้รู้จักกตัญญูต่อบิดามารดา เกิดเป็นศิษย์ให้รู้จักคารวะครูอาจารย์
- ความซื่อสัตย์ของสามภรรยา เป็นสมบัติอันล้ำค่าของครอบครัว
- ความประหยัด มัธยัสถ์ เป็นหนทางแห่งการสร้างตนเอง
- ความกลมเกลียวในหมู่พี่น้อง เป็นรากฐานที่จะสร้างความยั่งยืนแก่วงศ์ตระกูล
- เมื่อใครทำชั่ว ย่อมแพ้ภัยตัวเอง
- ความซื่อสัตย์ สุจริต ความกล้าหาญ ความพากเพียรบากบั่น คือหนทางสู่ความสำเร็จ



23 มิถุนายน...ความปั่นป่วนต่อโชคชะตา รุ่น 3

ก่อนงานวันเกิดของท่านประธานจะมาถึง ในวันอาทิตย์ที่ 23 มิถุนายน ท่านประธานในฐานะ “คุณปู่และคุณตา” ก็ได้นัดหมายหลาน ๆ ทั้งหมดมาพบกันที่ บริษัทสหพัฒนาฯ ตั้งแต่เช้า ท่านใช้ช่วงเวลาเช้านั้นกับการเล่าเรื่องราวชีวิตการต่อสู้สร้างกิจการของท่านในอดีตก่อนจะมาถึงวันนี้ พร้อมกันนั้นก็สอนให้หลาน ๆ อ่านงบดุล uryางานประจำปี และอื่น ๆ

วันนั้น หลาน ๆ ทุกคนต่างให้ความสนใจฟังอย่างเต็มที่จนท่านถึงกับเปรยให้บุคคลผู้ใกล้ชิดฟังด้วยความชื่นชมว่า แม้แต่หลานคนเล็ก ที่ทุกวันท่านก็เห็นแต่วิ่งชนเหมือนเด็กทั่ว ๆ ไป แต่วันนั้นหลาน ๆ ทุกคนต่างสนใจซักถามถึงที่มาที่ไปของตัวเลขต่าง ๆ เป็นอย่างดี ท่านรู้สึกดีใจมากที่โชคชะตารุ่นหลานได้ปรากฏแววของนักธุรกิจที่จะสืบทอดเจตนารมณ์ของท่านประธานได้อย่างน่าภูมิใจ



ท่านประธานถ่ายภาพร่วมกับหลาน ๆ โชควัฒนา...รุ่น 3 ในเช้าวันที่ 23 มิถุนายน ที่บริษัท สหพัฒน์พิบูล จำกัด

24 มิถุนายน...พลังใจครั้งสุดท้ายจากท่าน

เมื่อวันจันทร์ที่ 24 มิถุนายน ท่านประธานได้เข้าร่วมประชุมกับเจ้าหน้าที่บริหารฝ่ายขายของบริษัท สหพัฒน์พิบูล จำกัด ซึ่งจัดขึ้นประจำทุกเดือน

ก่อนเริ่มวาระการประชุม ผู้บริหารทุกคนได้ร่วมกันอวยพรวันเกิดของท่านที่จะมาถึงในวันรุ่งขึ้น ท่านได้ตอบขอบคุณและกล่าวว่า ของขวัญที่ท่านอยากได้และจะดีใจมากที่สุดเมื่อได้รับคือ ยอดขาย 5,000 ล้านบาทของสหพัฒน์ฯ

แม้โดยนัย ท่านประธานต้องการจะจุดประกายให้เหล่าพนักงานฝ่ายขายเกิดพลังใจ สามารถทำยอดขายได้ตามเป้าประสงค์ แต่สำหรับทีมงานฝ่ายขายแล้ว นั่นคือพร พลังใจครั้งสุดท้ายที่ท่านประธานได้มอบไว้ให้พวกเขาประสบความสำเร็จในสิ่งที่ได้มุ่งหวัง



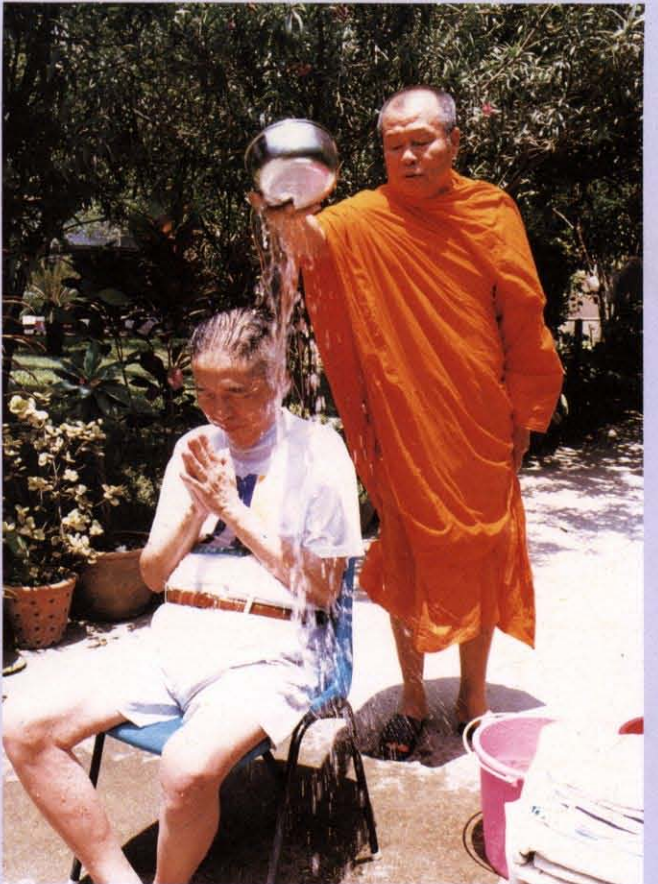
นายอารีย์ ปลื้มอารมณ์ ขณะกำลังอ่านคำอวยพรแด่ท่านประธาน

25 มิถุนายน...ความทรงจำครั้งสุดท้าย

จากการดำเนินชีวิตที่เรียบง่ายสมถะมาโดยตลอดของท่านประธาน การจัดงานวันเกิดของท่านในทุก ๆ ปีที่ผ่านมา จึงเป็นเพียงงานที่จัดกันเงียบ ๆ เป็นการภายในเท่านั้น

เช่นเดียวกับงานวันเกิดของท่านปีนี้ ซึ่งตรงกับวันที่ 25 มิถุนายน ท่านประธานได้ประกอบพิธีทำบุญตักบาตรตามประเพณีในตอนเช้า หลังจากนั้นลูกหลาน คณะกรรมการบริษัท และพนักงานในเครือจึงเริ่มทยอยมาราบอวยพรตลอดทั้งวัน ส่วนช่วงกลางคืนนั้น มีการจัดงานเลี้ยงขึ้นที่โรงแรมฮิลตัน โดยปีนี้บรรดาลูก ๆ หลาน ๆ ได้สร้างความประทับใจ และปลาบปลื้มใจให้แก่ท่านประธานอย่างไม่ให้ทราบล่วงหน้า โดยลูก ๆ ได้อ่านคำสดุดีพระคุณพ่อ ส่วนหลาน ๆ ได้ร่วมกันร้องเพลง "คุณปู่ให้มา" ที่"หลานปู่"... เวทิต โชควัฒนา เป็นผู้แต่ง ซึ่งก่อนหน้านั้นหลาน ๆ ได้แอบไปซ้อมร้องกันเองโดยไม่ให้คุณปู่ทราบล่วงหน้า เพื่อแทนคำอวยพรจากใจของหลาน ๆ ทุกคน ปรากฏว่าได้สร้างความประทับใจให้กับท่านประธานเป็นอย่างมาก จนเกือบจะได้น้ำตาแห่งความปิติยินดีของท่าน.....อย่างที่ไม่เคยคาดคิดมาก่อนว่าความสุขและความทรงจำในวันนั้น จะเป็นภาพแห่งความทรงจำครั้งสุดท้ายก่อนพรากจากกัน





สฤติพระคุณพ่อ

พ่อเพียรทำความดีในชีวิต
พ่ออุทิศเวลามาสร้างสรรค
พ่อตั้งเป้าสู่เป้าสรรคสารพัด
พ่อแบ่งปันความสุซที่ทุกคน
พ่อทุ่มเทจิตใจเพื่อบริษัท
พ่อยืนหยัดพัฒนาหาเหตุผล
พ่อประเสริฐเลิศกว่าปัญญาชน
พ่อนิพนธ์ “บันทึกความจำ” ดังกวี
ปัสองแปดเป็นบัณฑิตศิลปศาสตร์
บริหารการตลาดสมัยศักดิ์ศรี
“ศรีนครินทร์” ประสาทศษุ
บัณฑิตนี้จากพระหัตถ์ภักษัตริย์ไทย
อีก “อิสริยาภรณ์” องค์จักรพรรดิ
ประจักษ์ชัดถึงความดีที่ยิ่งใหญ่
ธ ไม่ทรงประทานแก่ผู้ใด
เว้นแต่ใครที่อุปประโยชน์เพื่อแผ่นดิน
ยอดสอองสิ่งมิ่งมงคลพ่อได้รับ
มีค่าเกินกว่านับเงินทรัพย์สิน
เพราะเป็นเกียรติประวัติของชีวิต
นามระบิล คุณพ่อเทียมโชควัฒนา

ครอบครัวโชควัฒนา

เพลงคุณปู่กับมา



เมื่อครั้งก่อนเก่า
คืนวัน
ถึงมันจะยากเย็น
ตั้งหน้าบากบั่น

ปู่เราเคยยากจน
ต่อสู้กับอุปสรรค
คุณปู่ก็ไม่เคยท้อ
สร้างสรรค์ก่อร่างสร้างตัว

ย้อนหลัง 50 ปี
มาบัดนี้
พวกเราจงจำให้ดี
เราจงพร้อมใจ

แลคุณปู่มีอะไร
ชีวิตช่างสุขสดใส
ว่าคุณปู่สร้างมาให้
รักษากันไว้ให้มั่นคง

(*) คุณปู่สร้างมา
ขยายออกไป

พวกเรารักษาไว้
ร่มไทรนี้จะแผ่กิ่งใบ

(**) สหพัฒนาฯจะยิ่งใหญ่กว่านี้
เพราะมีพวกเรามากมาย
จะต้องไม่อาย
(จะให้ไม่อาย

คุณปู่คุณพ่อสร้างมา
เพราะเราเป็นโซควัฒนา)

ผมจะเป็นนักบริหาร
หนูก็เหมือนกัน
ส่วนผมถึงตัวแค่นี้
คอยดูก็แล้วกัน

ผมจะทำงานแข่งขัน
จะมุ่งมั่นพัฒนาเรื่อยไป
ก็ไม่มีที่จะหวาดท้อ
ความฝันพวกเราจะเป็นจริง (*) (**)

คือพวกเราทุกคนที่จะทำให้ใหญ่ออกไป
จับมือกันทุกคนมุ่งมั่นไปสู่จุดหมาย เย้ (*) (**)

27 มิถุนายน...พบเพื่อนรักเป็นครั้งสุดท้าย

สำหรับคุณประสิทธิ์ กาญจนวัฒน์ นั้นเป็นเพื่อนรักที่คบค้ากับท่านประธาน มาเป็นเวลากว่า 50 ปี นานจนกระทั่งต่างเรียนรู้อีกกันและกันได้อย่างลึกซึ้ง

ก่อนหน้านั้นไม่นาน ท่านประธานได้มีโทรศัพท์นัดรับประทานอาหารเที่ยง กับคุณประสิทธิ์ หลังจากที่ไม่ได้พบปะพูดคุยกันเป็นระยะเวลาานพอสมควร คำแรกที่คุณประสิทธิ์เอ่ยขึ้นคือ เราคบกันมาหลายสิบปี ไม่เห็นให้เพื่อนช่วยเหลืออะไรบ้างเลย ในที่สุด.....เมื่อต้นเดือนมิถุนายนท่านประธานจึงได้มอบตำแหน่งประธาน กิตติมศักดิ์ บริษัท สหพัฒนามอเตอร์โฮลดิ้ง จำกัด ให้กับคุณประสิทธิ์ เพื่อช่วยดูแล และเป็นพี่ปรึกษา

ในวันพฤหัสบดีที่ 27 มิถุนายน ที่ห้องรับรองของสหพัฒนาฯ ท่านก็มีนัด รับประทานอาหารเที่ยงกับคุณประสิทธิ์อีกครั้ง พร้อมกับลูก ๆ และผู้บริหารระดับสูง ของสหพัฒนาฯ ทุกอย่างเป็นไปตามปกติโดยไม่มีใครคิดว่ามันเป็นมือสุดท้ายสำหรับการประชุมระหว่างลูก ๆ ทุกวันพฤหัสบดี และเป็นมือสุดท้ายที่ท่านได้รับประทานอาหารร่วมกับเพื่อนรัก...ประสิทธิ์ กาญจนวัฒน์



28 มิถุนายน...จุดสุดท้ายจากหลานปู่

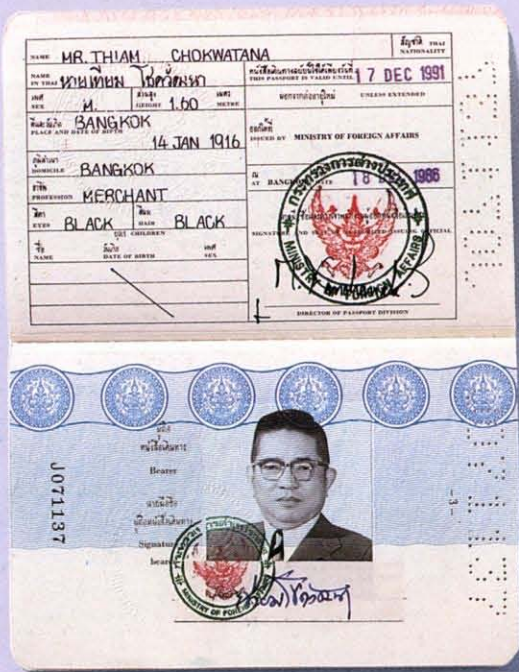
ในวันศุกร์ที่ 28 มิถุนายน 2534 ซึ่งเป็นวันเกิดของคุณบุญชัย-คุณบุญเกียรติ และใกล้ ๆ กับวันเกิดของธรรมรัตน์ (น้องใหญ่) บุตรชายคนโตของคุณบุญยลธิธิ โชควัฒนา จึงได้มีการจัดงานเลี้ยงวันเกิดพร้อมกันเป็นวันรวมญาติของตระกูล โชควัฒนา ที่แฮมมิลตัน (Hamilton) โรงแรมดุสิตธานี และมีการถ่ายภาพทุกครอบครัว ณ ที่แห่งนั้นด้วยความอบอุ่นที่ได้มาอยู่ร่วมกันอย่างพร้อมหน้าพร้อมตามากที่สุด ทำให้ท่านประธานยิ้มแย้มแจ่มใสอยู่ตลอดเวลา ในวันนั้นน้องใหญ่ (หลานปู่) ได้มอบจูบให้แก่ท่านประธาน ซึ่งท่านรับมอบด้วยใบหน้าที่ยิ้มด้วยความสุขใจยิ่ง และภาพแห่งความประทับใจนั้นก็เป็นที่ครั้งสุดท้ายที่จะประทับอยู่ในความทรงจำชั่วกาลนาน



ความตั้งใจครั้งสุดท้าย... จะเยือนต่างประเทศ

ตามกำหนดการเดิมนั้น ท่านประธานตั้งใจที่จะเดินทางไปประเทศญี่ปุ่น ระหว่างวันที่ 7-12 กรกฎาคม 2534 เพื่อร่วมฉลองโอกาสครบรอบ 100 ปี ของบริษัท ไลอันคอร์ปอเรชั่น (ประเทศไทย) จำกัด ตามคำเชิญในฐานะเพื่อนร่วมค้าและให้ความช่วยเหลือเกื้อหนุนกันมาตั้งแต่ยุคบุกเบิกกิจการ อีกทั้งตั้งใจจะไปแวะเยี่ยม บริษัท เคียวโกะ จำกัด ที่โอซากา เพื่อนค้าเก่าแก่ของท่าน

เอกสารการเดินทางต่าง ๆ ทั้งพาสปอร์ต วีซ่า ตัวเครื่องบิน พร้อมตารางการเดินทางได้กำหนดไว้เรียบร้อยแล้ว แต่แล้วท่านก็มาจากไปก่อนกำหนดการเดินทาง เพียง 1 สัปดาห์เท่านั้น



ตะวันลับ...ที่ตะวันรอน

แม้ว่าในระยะหลังท่านได้งดการออกงานหรือเดินทางไปทั่วโลก ๆ เนื่องจากสุขภาพร่างกายและวัยที่สูงขึ้น

แต่ในที่สุดเมื่อลูก ๆ และผู้บริหารเกือบทุกคนในเครือสหพัฒน์ฯ ได้ตกลงที่จะเดินทางไปสัมมนาที่หาดตะวันรอน ตามคำเชิญของผู้บริหารธนาคารไทยพาณิชย์ ท่านจึงตัดสินใจเดินทางไปร่วมด้วยพร้อมกับคุณนายสายพิณ คู่ชีวิต ในเช้าวันเสาร์ที่ 29 มิถุนายน

หลังจากเดินทางไปถึง และรับประทานอาหารเช้าร่วมกันเรียบร้อยแล้ว ท่านก็มีอาการเป็นลม แล้วก็จากพวกเราไปเมื่อเวลา 16.48 น. ในวันเดียวกัน ที่โรงพยาบาลพญา อินเดอรันชั้นแนล ท่ามกลางความเศร้าเสียใจของหมู่ลูกหลาน และผู้บริหารระดับสูงทุกคน ณ ที่นั้น





กฤตยศกฤษฎา

นายห้างเทียม โชควัฒนา มีความเคารพเป็นอย่างยิ่งในท่านเจ้าประคุณสมเด็จพระสังฆราช (ปุณ ปุณณสิริ) หรือ สมเด็จพระเจ้าวัดพระเชตุพน ลูกชายสองคนคือ บุญชัย-บุญเกียรติ ก็บวชอยู่กับท่านเจ้าประคุณสมเด็จพระสังฆราช ซึ่งแม้จะสิ้นพระชนม์แล้ว นายห้างเทียมก็คงยังแสดงความเคารพมาตลอดเวลา วันที่ 7 ธันวาคม ปีที่ผ่านมา ก็ได้บริจาคเงินให้ "กองทุนสมเด็จพระสังฆราช 13" สำหรับให้ทุนการศึกษานักเรียน เพื่อถวายพระกุศลทุกปี

อาตมาพบกับนายห้างเทียม โชควัฒนา ครั้งสุดท้ายเมื่อวันที่ 25 มิถุนายน 2534 ในงานทำบุญวันเกิด ซึ่งอาตมาไปเป็นประจำทุกปี เพียง 5 วันเท่านั้น วันที่ 29 มิถุนายน เวลาประมาณหกโมงเย็น ก็ได้รับโทรศัพท์บอกว่า ท่านถึงแก่กรรมเสียแล้ว ข่าวถึงแก่กรรมนั้น ได้เป็นข่าวทางหนังสือพิมพ์ วิทยุ โทรทัศน์ ยกย่องท่านว่าเป็นนักธุรกิจชั้นนำของประเทศ งานศพของท่านมีผู้ไปแสดงความอาลัยและเคารพศพกันมากมาย

มีนักวิชาการผู้หนึ่งกล่าวยกย่องนายห้างเทียม โชควัฒนา กับอาตมาว่าท่านเป็นพ่อค้าที่เจริญด้วยคุณธรรม ได้กำไรแล้ว ก็แบ่งกำไรกลับไปยังผู้บริโภคร โดยบริจาคไปในรูปแบบต่าง ๆ

นายห้างเทียม โชควัฒนา แม้จะถึงแก่กรรมแล้ว ชีวิตประวัติของท่านยังคงจะได้รับจารึกเป็นตำรับตำราต่อไปอีกชั่วนาน ผู้เช่นนี้ ชื่อว่า เป็นผู้ไม่ประมาท แม้จะถึงแก่กรรมไปแล้ว ชื่อเสียงเกียรติยศอันเป็นคุณธรรมประกอบชีวิต ยังจะคงความเป็นอมตะไม่ตายไปตาม

พฤษภกาสร
โททนต์เสนงคง
นรชาติวางวาย
สถิตทั่วแต่ชั่วดี
ความดีก็ปรากฏ

อิกกุญชรอันปลดปลง
สำคัญหมายในกายมี
มลายสิ้นทั้งอินทรีย์
ประดับไว้ในโลกา
กฤตยศกฤษฎา

(กฤษณาสอนน้อง)

พระธรรมราชานุวัตร

พระธรรมราชานุวัตร

วัดพระเชตุพนวิมลมังคลาราม



ท้ายสุด... จากคุณนายสายพิณ ภรรยาคู่ชีวิต

คุณนายสายพิณ โชควัฒนา ภรรยาคนเดียวในชีวิตของท่านประธานผู้ซึ่งเป็น“อาม้า” ของลูก ๆ และของพนักงานเก่าแก่ของสหพัฒน์ฯและในเครือหรือ “คุณย่า” ของหลาน ๆ และเด็ก ๆ ในบ้านโชควัฒนา ท่านได้กรุณาเล่าประวัติของท่านประธาน และเรื่องราวชีวิตรักตั้งแต่ครั้งอยู่ในวัยหนุ่มสาวกระทั่งถึงบั้นปลายในชีวิตของท่านว่า

บิดาของนายห้างมีภรรยา 2 คน คนหนึ่งอยู่ประเทศจีน ส่วนอีกคนซึ่งเป็นคุณแม่ของนายห้างนั้นเป็นภรรยาที่อยู่ในเมืองไทย

ในวัยหนุ่มนั้น บิดาของนายห้างเป็นผู้ที่มีความขยันขันแข็งในการทำงานมาก ได้เดินทางจากประเทศจีนมาประกอบอาชีพในเมืองไทยเพียงคนเดียว มารดาของคุณแม่นายห้างได้เห็นหน่วยงานของบิดานายห้างเป็นผู้ที่มีความขยันอดทน จึงยกลูกสาวให้ทั้งที่มีอายุห่างกันถึง 20 ปี แต่เนื่องจากสุขภาพของคุณแม่นายห้างอ่อนแอตั้งแต่วัยสาว จึงได้จากนายห้างไปตั้งแต่นายห้างมีอายุได้เพียง 15 ปี

เมื่อครอบครัวขาดแม่บ้าน บิดาของนายห้างจึงมีความเห็นว่าสมควรจะต้องหาสะใภ้เข้าเรือนเพื่อเป็นแม่บ้านต่อไป และด้วยการชักนำของแม่สื่อ นายห้างเทียมจึงได้ไปแอบดูตัวคุณนายสายพิณที่บ้านซึ่งตั้งอยู่แถว ๆ วังเพชรบูรณ์ตรงข้ามห้างสรรพสินค้าโตมารูในปัจจุบัน

สมัยนั้นยังมีคลองคั่นกลางและทางรถรางผ่าน นายห้างต้องแอบดูสาวข้ามคลองเลยทีเดียว ขณะที่มารดาของคุณนายสายพิณท่านได้เห็นหน่วยงานของนายห้างว่าดูมีสง่าราศี เห็นสมควรที่จะยกลูกสาวให้ แต่คุณนายสายพิณกลับไม่ชอบใจเพราะเห็นว่านายห้างเทียมมีอายุน้อยกว่าตนถึง 2 ปี ซึ่งขณะนั้นนายห้างมีอายุได้ 17 ปี ส่วนคุณนายสายพิณมีอายุ 19 ปี กอรปกับว่าในวัยเด็กของคุณนายสายพิณนั้นไม่มีใครชอบพี่สะใภ้ซึ่งมีอายุมากกว่าพี่ชาย 2 ปีเช่นกัน

จนกระทั่งอยู่มาวันหนึ่ง คุณอาผู้ชายของนายห้างได้มาดูตัวคุณนายสายพิณที่บ้าน และด้วยความไม่ยากให้การสู่ขอครั้งนี้สำเร็จ คุณนายสายพิณจึงรีบบอกถึงรูปตำหนิของตนเองทันที เพื่อให้อีกฝ่ายเห็นเป็นข้อบกพร่องจะได้ยกเลิกการสู่ขอ โดยบอกกับคุณอาของนายห้างว่า “ตนเองนั้นมีรอยแผลบนหน้าผากอันเกิดจากการเลี้ยงดูน้องและได้พลัดตกบันได หน้าผากพาดกับตะปูในท้องน้ำต้องเย็บถึง 19 เข็ม ขอให้ท่านดูให้แน่นอนก่อนตัดสินใจสู่ขอ”

ปรากฏว่าการณ์กลับตรงกันข้าม คุณอาของนายห้างรีบนำข้อความดังกล่าวไปบอกแก่บิดาของนายห้าง โดยอธิบายและย้ำอย่างหนักแน่นว่า ให้รีบไปสู่ขอเด็กผู้หญิงคนนี้โดยเร็ว เพราะเป็นคนตรงกล้าพูดความจริง

ในที่สุดพิธีแต่งงานระหว่างคุณนายสายพิณกับนายห้างเทียมจึงได้เกิดขึ้น หลังจากนั้นคุณนายสายพิณต้องรับภาระหน้าที่การเป็น ภรรยาที่ดี และนอกจากนี้ยังต้องเป็นเสมือนหนึ่งมารดาของเด็ก ๆ อีก 3 คน คือ ต้องคอยดูแลน้อง ๆ ของนายห้างอีก 3 คนในเวลานั้น เป็นชาย 2 หญิง 1 มีอายุเรียงตามลำดับคือ 8 ขวบ 6 ขวบ และ 4 ขวบ และในกาลต่อมาน้องชาย 2 คนของนายห้างคือ คุณธนา ธนสารศิลป์ และคุณเยี่ยงกวย แซ่ลิ้ ก็ได้คุณนายสายพิณเป็นผู้จัดการสู่ขอแต่งงานให้

คุณนายสายพิณได้เล่าให้ฟังต่อว่า “ในชีวิตของนายห้างนั้นท่านรักงานเป็นชีวิตจิตใจ ชีวิตในวัยหนุ่มของนายห้างมักหมดไปกับการดูแลเอาใจใส่ผู้ทำประโยชน์ทางการค้า ลูกค้าผู้มีพระคุณและอื่น ๆ จนบางครั้งนายห้างก็กลับบ้านดึก ๆ แต่ก็ไม่มีสักครั้งคราใดที่นายห้าง จะไม่เคยไม่กลับบ้านเลย

ในชีวิตบั้นปลายของนายห้างนั้น ท่านมีความสุขมาก ท่านเปรียบกับผู้เป็นภรรยาคู่ทุกข์คู่ยากอยู่บ่อย ๆ ว่า อยากมีชีวิตอยู่นาน ๆ เพื่อเห็นความเจริญเติบโตของลูกหลาน ซึ่งคุณนายสายพิณบอกกลับไปว่า “เธออยู่ไปเถอะ ฉันทจะไปก่อน” แต่แล้วในวันทีนายห้างเทียมจากไปนั้น คุณนายสายพิณจึงต้องเป็นฝ่ายพูดกับนายห้างว่า “ไหนเธอสัญญาว่าจะให้ฉันไปก่อนไง”

ประมวลภาพวันสวดพระอภิธรรมศพ เกียม โชควัฒนา ก.บ.30 ปี.ย.-13 ก.ค.2534



พระบาทสมเด็จพระเจ้าอยู่หัวฯ ทรงมีพระมหากรุณาธิคุณโปรดเกล้าฯ พระราชทานให้ ดร.กัลย์ อิศรเสนาฯ องคมนตรี นำนำทลวงอาบศพ เกียม โชควัฒนา ท.ม. ประธานและผู้ก่อตั้งบริษัท สหพัฒน์ทปิบูล จำกัด ณ วัดเทพศิรินทราวาส เมื่อวันที่ 30 กรกฎาคม 2534



ฯพณฯ นายอานันท์ ปันยารชุน นายกรัฐมนตรีให้เกียรติร่วมพิธีรดน้ำศพ



คุณบุญย้งเอก โชควัฒนา บุตรชายคนโต ขณะประกอบพิธีเพื่อระลึกถึงบุญคุณบิดา



คุณประสิทธิ์ กาญจนวัฒน์ เป็นประธานในพิธีปิดที่บศพ เทียม โชควัฒนา ท.ม.



สมเด็จพระเทพรัตนราชสุดาฯ สยามบรมราชกุมารี ทรงพระกรุณาโปรดเกล้าฯ ให้ ม.ร.ว.อนุเทพ เทวกุล เชิญพวงมาลาไปวางที่หน้าหีบศพ



พระเจ้าวรวงศ์เธอพระองค์เจ้าโสมสวลี พระวรชายา ประทานพวงมาลาให้นายวรรธน์ ช้างแก้ว ผู้แทนพระองค์เป็นผู้นำมาวางที่หน้าหีบศพ



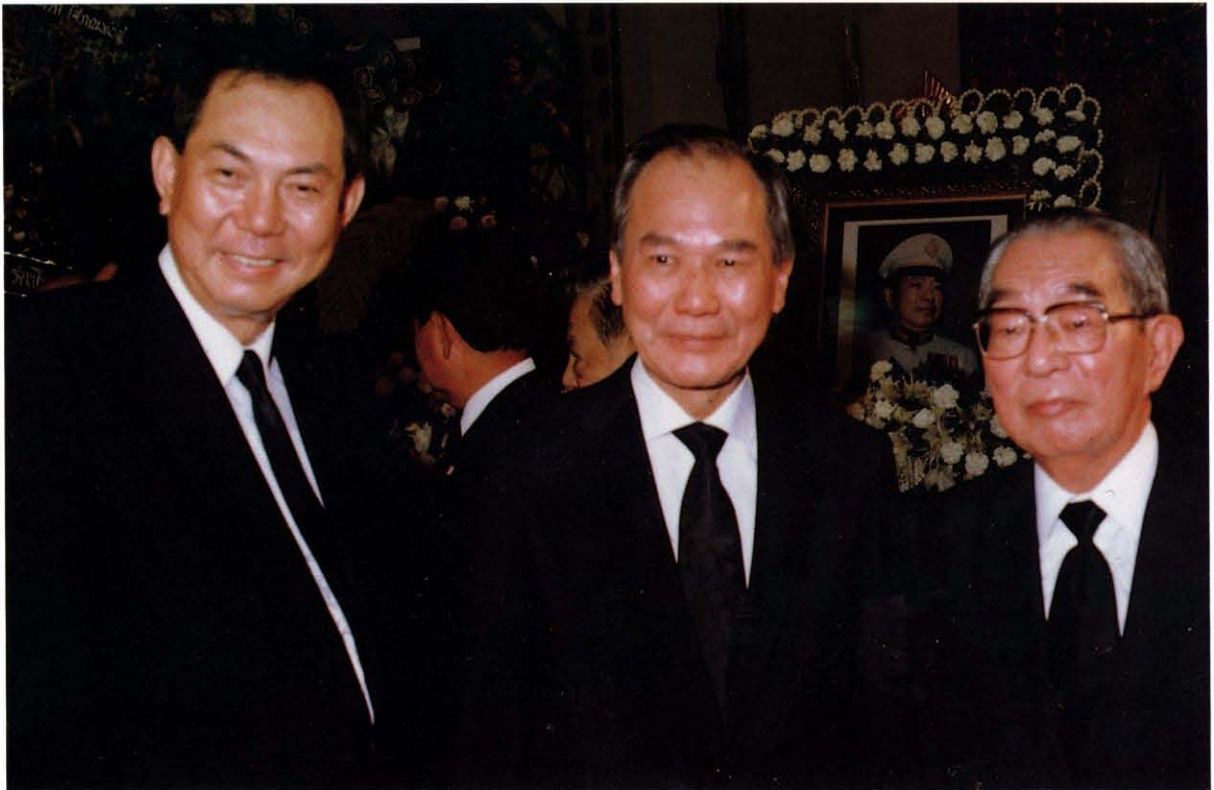
ฯพณฯ นายอานันท์ ปันยารชุน นายกรัฐมนตรี เป็นประธานในพิธีเคารพศพ พร้อมแขกผู้มีเกียรติ (จากซ้าย) พล.อ.มานะ รัตนโกเศศ คุณชาย อีสสระ คุณกำพล วัชรพล คุณประสิทธิ์ กาญจนวัฒน์ ดร.อำนาจ วีรวรรณ คุณชาติรี โสภณพนิช และคุณคำทรี ดารกานนท์



คุณอมเรศ ศิลอ่อน รมว.กระทรวงพาณิชย์ ให้เกียรติมาร่วมเคารพศพและสวดพระอภิธรรม



ท่านเจ้าคุณธรรมราชา นูวัตร วัดพระเชตุพนวิมลมังคลาราม พล.อ.บุญชัย บำรุงพงศ์ ดร.อานวย วีรรรณ และคุณสุชัย วีระเมธิกุล ร่วมฟังสวดพระอภิธรรม



คุณบุญยสิทธิ์ โชควัฒนา ให้การต้อนรับฯ นายกรัฐมนตรี และ มร.อัทสึชิ โคบายาชิ ประธานบริษัท ไลออน คอร์ปอเรชั่น ประเทศญี่ปุ่น ที่มาร่วมในพิธีศพเมื่อวันที่ 4 กรกฎาคม 2534



ดร.โชคชัย อักษรนันท์ ประธานในพิธีเคารพศพ พร้อมด้วย พ.อ.ม.ล.ดิเรกลาภ ทวีวงศ์ คุณจงรักษ์ ดารากานนท์ ดร.ชุมพล พรประภา ดร.สมชัย รักวิจิตร และแขกผู้มีเกียรติ



มร. เค. ซากาโมโตะประธานบริษัท เพ็ช คอรัปอเรชั่น จำกัด ประเทศญี่ปุ่นนำพวงหรีดมาร่วมไว้อาลัย



คุณเกียรติ ศรีเฟื่องฟุ้ง เป็นประธานในพิธีเคารพศพพร้อมกับคุณโกศล ไกรฤกษ์ คุณบุญทรง ศรีเฟื่องฟุ้ง คุณประสิทธิ์ กาญจนวัฒน์ คุณบรรยงค์ ลำซ้ำ คุณสุวิทย์ หวังหลี และ คุณยุกต์ ณ ถลาง



ดร.สง่า สรรพศรี รมว.กระทรวงวิทยาศาสตร์เทคโนโลยีและการพลังงาน เป็นประธานในพิธีเคารพศพ พร้อมด้วย มร.เค.สีกาโมโต้ ประธานบริษัท วาโก้ คอร์ปอเรชั่น ประเทศญี่ปุ่น อ.อรุณ งามดี รองอธิบดีกรมประชาสัมพันธ์ คุณหญิงกุลทรัพย์ เกษแม่นกิจ อธิบดีกรมศิลปากร คุณธารินทร์ นิยมมานheimท์ กรรมการผู้จัดการธนาคารไทยพาณิชย์ ศ.กฤษดา อรุณวงษ์ฯ รองผู้ว่าราชการกรุงเทพมหานคร ฝ่ายการโยธา



พนักงานคาทอลิก เครือบริษัทสหพัฒน์ปิบล่วมทำพิธีมิสซา อุทิศส่วนกุศลแด่ดวงวิญญาณท่านประธาน เที่ยม โชควัฒนา ท.ม. ณ โบสถ์พระมหาไถ่ เมื่อวันที่ 25 กรกฎาคม 2534



บุตร ธิดา ครอบครัวโชควัฒนาร่วมถ่ายภาพหน้าทับศพ"คุณพ่อ"เที่ยม โชควัฒนา

สถาปนา พุทธศักราช ๒๕๓๓

สยามรัฐ

ฉบับวันพุธที่ 3 กรกฎาคม 2534

“มหาบุรุษทางการค้าของไทยได้สิ้นแล้ว
เหลือคุณงามความดี เป็นตำนานให้เล่าขาน
กันอีกนานแสนนาน ความยิ่งใหญ่ของท่านคือ
ความรัก ที่มีเปี่ยมล้นและ ให้อย่างทุ่มเท เต็ม
โชควัฒนา สิ้นแล้ว เงินทองหมื่นแสนล้านหมุน
เวียนในประเทศ สร้างงาน สร้างสุขให้ครอบครัว
พนักงานนับแสนแสน สร้างสินค้า สร้างบริการ
รับใช้ผู้บริโภคนับล้านล้านอีกยาวนานนามทศจรีย์
ที่ ความรัก มีพลังสรรค์สร้างยิ่งใหญ่ถึงเพียงนี้”



ฉบับวันอาทิตย์ที่ 30 มิถุนายน 2534

“ประวัติของนายเทียมได้ถูกตีพิมพ์แล้วตี
พิมพ์เล่าถึงชีวิตการต่อสู้ของนายเทียม จนกระทั่ง
มีคนตั้งฉายาให้เป็น “เฮงเทียมผู้เยี่ยมยุทธ์”

เดลินิวส์

ฉบับวันอังคารที่ 2 กรกฎาคม 2534

“นายห้างเทียม โชควัฒนา ได้ชื่อว่าเป็นนัก
ธุรกิจไทยคนแรกที่ “ญี่ปุ่น” ยังก้าว”

มติชน

ฉบับวันอังคารที่ 2 กรกฎาคม 2534

“การก้าวขึ้นมาเป็นยักษ์ใหญ่ในวงการค้าของบริษัท สหพัฒนพิบูล จำกัด ภายใต้การกุมบังเหียนของ เทียม โชควัฒนานั้น แม้ส่วนหนึ่งจะเป็นความ “เฮง” แต่เนื้อแท้อันสำคัญของความสำเร็จนั้นอยู่ที่ความเจนจัดในการสรุปทเรียน และการ “กลั่น” เอาประสบการณ์มาเป็นบันไดสู่ความสำเร็จมากกว่า”

บ้านเพื่อง

ฉบับวันจันทร์ที่ 1 กรกฎาคม 2534

“วงการตลาดต้องสูญเสียมือขายระดับอภิมหาเศรษฐีของเมืองไทยไปอีกคน สิ่งที่มีมือขายผู้ยิ่งใหญ่ทิ้งไว้ข้างหลังก็คือมรดกก้อนโต บริษัทในเครือนับไม่ถ้วน มูลค่ารวมนับแสนล้านบาทและชื่อเสียงในวงการ”

หนังสือพิมพ์รายวัน ข่าวสด

ฉบับวันจันทร์ 1 กรกฎาคม 2534

“ที่ทิ้งไว้ให้กับลูกหลานนั้น ไม่ใช่เงินมรดกนับแสน ล้าน แต่เป็น บทเรียนชีวิต ให้เตือนใจรำลึกถึงความอดสาทะพยายามบากบั่นสร้างตัวในชีวิตของคน ๆ เดียว ล้มก็หลายครั้งแต่ยังลุกขึ้นมาสู้ชีวิต จนกลายเป็นอภิมหาเศรษฐีได้ในบั้นปลาย ชัยยังได้รับความเคารพนับถือในเรื่องของความซื่อสัตย์ หากอนุชนรุ่นหลังทั้งที่เป็นลูกหลานจะเลียนแบบใครหรืออะไรสักอย่าง นี่คือนั่งในตัวอย่างที่ดีที่สุด เท่าที่เคยมีมาในเมืองไทย”

THE NATION

Monday July 1, 1991

"Thiam, who was often referred to as the king of Thai consumer goods"

"He was a very respected person who has done so much for economic development and social causes, especially in education and sports,"

PRACHACHAT BUSINESS ประชาชาติธุรกิจ

ฉบับวันพฤหัสบดีที่ 4 - วันเสาร์ที่ 6 กรกฎาคม 2534

"อาณาจักรที่ยิ่งใหญ่ทางธุรกิจเป็นเรื่องไม่ยากสำหรับมนุษย์คนหนึ่งจะกระทำ หากแต่การดำรงอยู่บนเส้นทางของธุรกิจที่เต็มไปด้วยการแข่งขันทางผลประโยชน์ ใครจะสามารถดำรงความดีงามบนวิถีแห่งความซัดแย้งนี้ได้กลับเป็นเรื่องยากนัก ณ วันนี้ ไม่มีลมหายใจของคนชื่อ "เทียม โชควัฒนา" แต่ความยิ่งใหญ่ของเขายังคงอยู่ เงามองไม่ นามของคน เทียม โชควัฒนา"

KRUNGTHEPTURAKIJ DAILY

กรุงเทพธุรกิจ
๑ เครื่องเดอะเนชั่น

ฉบับวันอังคารที่ 2 กรกฎาคม 2534

"ผลจากการเติบโตของเครือข่ายพัฒนาพิบูล ซึ่งว่ากันว่า มีทรัพย์สินในเรือนับแสนล้านบาทนั้นก็มาจากความอุตสาหวิริยะและความสามารถของนายเทียม ผู้ได้ชื่อว่าเป็นคนชื่อล้นดุษฎี "เป่าบันจิ้น" ขุนนางชาวจีนในอดีตโดยแท้"

ฐานเศรษฐกิจ

เพื่อความเชื่อมั่นในทุกการตัดสินใจ สำหรับ นักบริหาร/ธุรกิจ

ฉบับวันที่ 8-14 กรกฎาคม 2534



ฉบับวันที่ 8-14 กรกฎาคม 2534

ตลอดชีวิตของนายห้างเทียม ท่านคือ “ผู้สร้าง” และ “ผู้ให้” อย่างมหาศาลทั้งมรดกทางทรัพย์สินและมรดกล้ำค่าทางปัญญา ที่เต็มเปี่ยมไปด้วยปรัชญา แนวความคิดและคติธรรมในการบริหาร เพื่อเป็นมรดกแก่นุชนรุ่นหลัง

ณ วันนี้...ดร.เทียม โชควัฒนา หรือ “นายห้างเทียม” ปูชนียบุคคล ผู้ได้รับการยอมรับจากทั่วทุกสารทิศว่าเป็น “นักการตลาดผู้โดดเด่นแห่งศตวรรษ” ได้จากไปสู่ยุคตัวอย่างสงบแล้ว”

“เทียม โชควัฒนา คือหน้าประวัติศาสตร์ที่ถูกหลักพลิกผ่านเพื่อสร้างตำนานหน้าต่อไป”

ผู้จัดการ

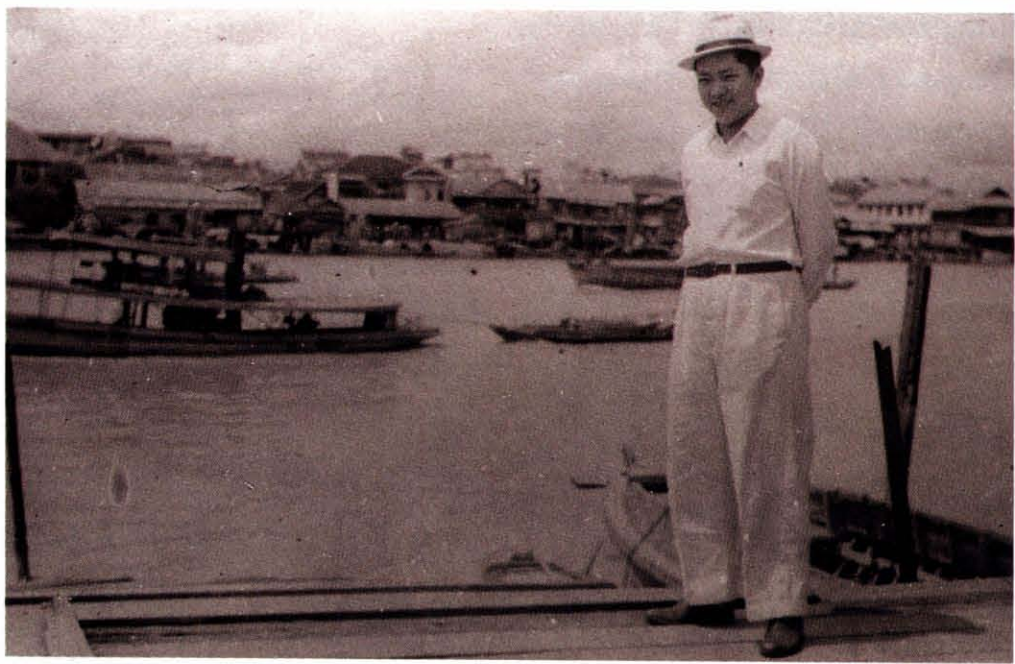
ฉบับวันที่ 8-14 กรกฎาคม 2534

“ชีวิตของคน ๆ หนึ่งเมื่อเกิดแล้วก็ต้องตาย เป็นสัจธรรมของโลก แต่ความตายของแต่ละคนนั้นต่างกันโดยสิ้นเชิง บางคนตายไปพร้อมคำสาปแช่งของผู้คน ในทางตรงกันข้าม บางคนตายไปพร้อมกับคำสรรเสริญของผู้อยู่เบื้องหลังถึงคุณงามความดีที่ผู้ตายปฏิบัติเอาไว้อย่างโปร่งใสเมื่อครั้งยังมีชีวิตอยู่ เทียม โชควัฒนา ได้ถูกจัดอยู่ประเภทหลังเรียบร้อย และแขกหลายพันคนที่มาร่วมงานสวดศพแต่ละวันคงจะเป็นข้อพิสูจน์ของคุณงามความดีของเขาเมื่อสมัยยังมีชีวิตอยู่ได้บ้างไม่มากก็น้อยสำหรับลูกผู้ชายที่ชื่อ เทียม โชควัฒนา”

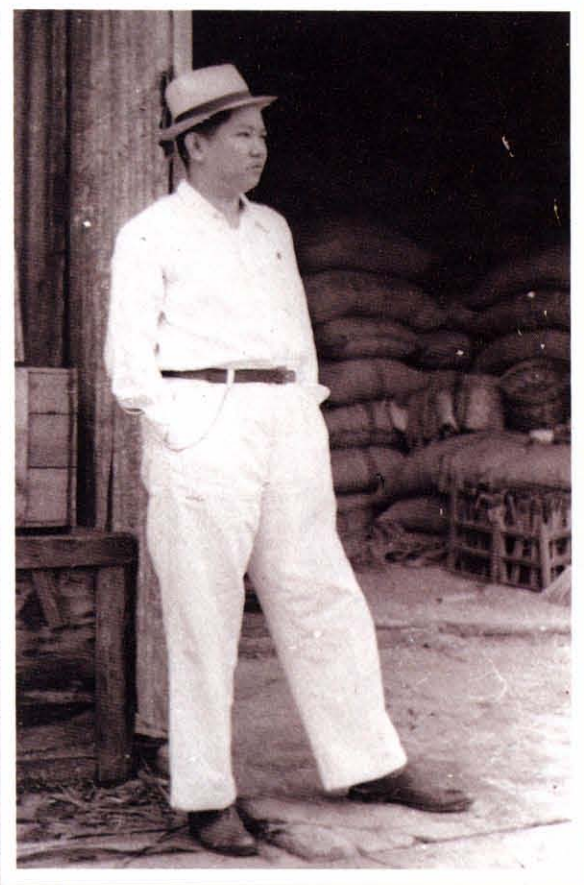
ประมวลภาพท่านประธาน



ท่านประธานเทียม โชควัฒนา
ถ่ายเมื่อ 15 กรกฎาคม พ.ศ.2496
ขณะที่ท่านมีอายุ 37 ปี



บริเวณท่าน้ำราชวงศ์ ฝั่งตรงข้ามคือโกดังของเย็บแข่งเชียง จังหวัดธนบุรี
เมื่อปี พ.ศ.2488



หน้าโกดังอีกแห่งหนึ่ง
เมื่อปี พ.ศ. 2488
ขณะที่ท่านประธานอายุ 29 ปี

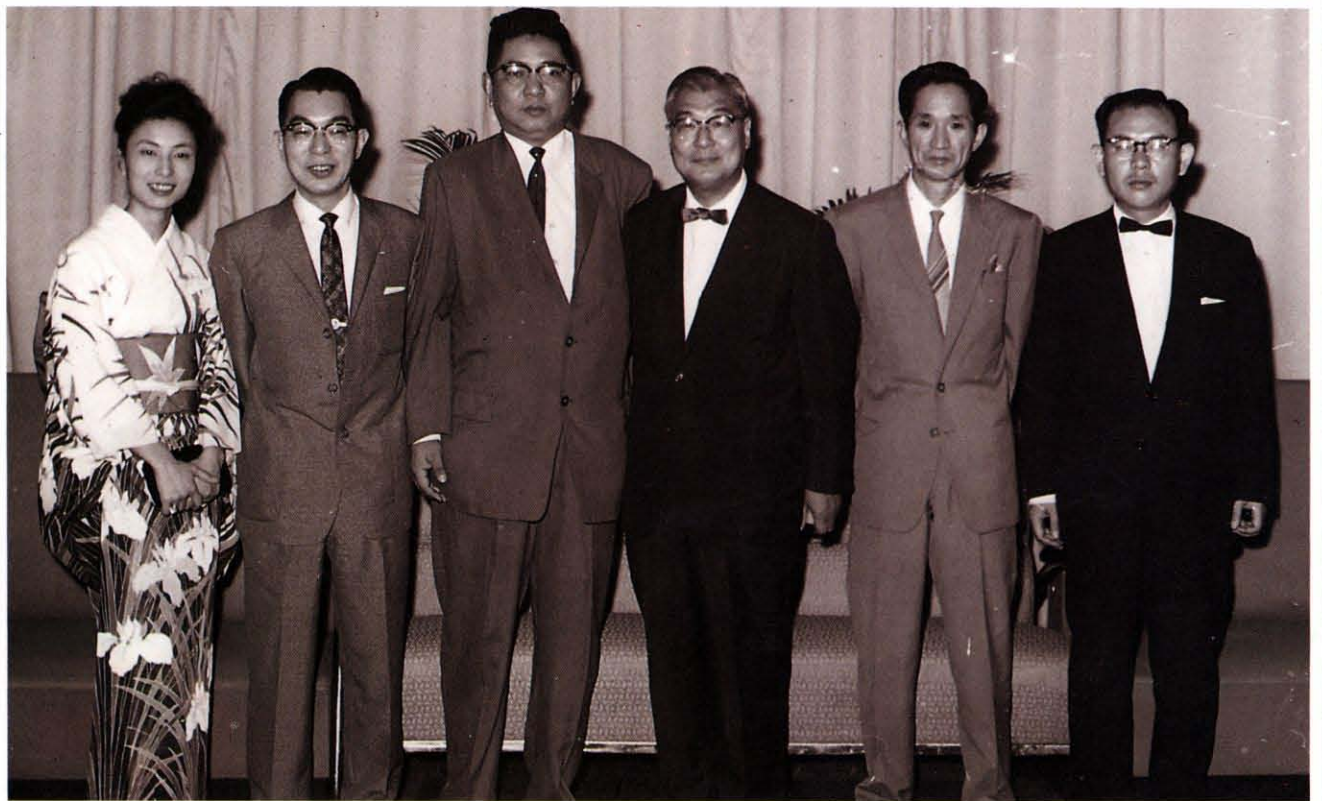


ที่สถานีรถไฟโอซาก้า เมื่อครั้งเดินทาง
ไปติดต่อกำกับประเทศญี่ปุ่น
พ.ศ. 2496

คราวเดินทางไปประเทศไต้หวัน
เมื่อปี พ.ศ. 2490



พระบาทสมเด็จพระเจ้าอยู่หัวฯ ทรงรับสิ่งของที่ท่านประธาน ทูลเกล้าฯ ถวายโดยเสด็จพระราชกุศล



ถ่ายภาพร่วมกับผู้บริหารบริษัทต่าง ๆ ที่มาให้การต้อนรับ ระหว่างเดินทางไปประเทศญี่ปุ่น ปี 2504



ประชุมพนักงานขาย
วันวางตลาดมาแม่ข่ายกุ้ง
สู่ตลาดเป็นครั้งแรก
เมื่อ 19 ธ.ค. 2523



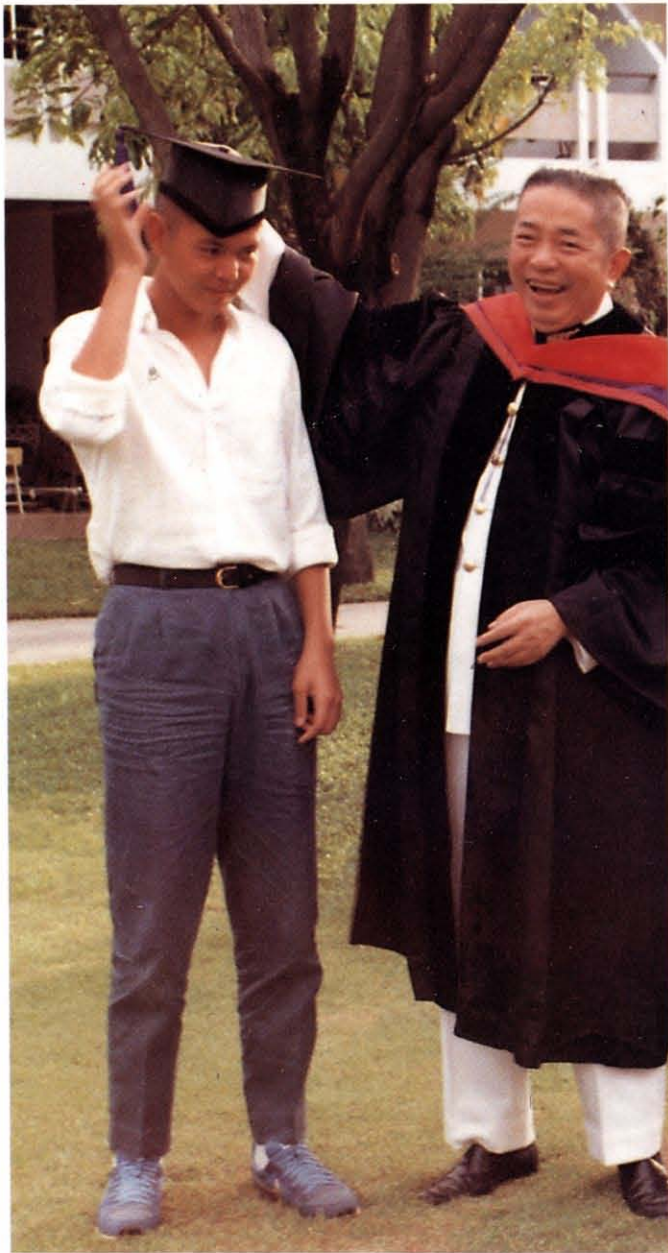
ท่านประธานวันประชุม
กองทัพขายสหพัฒนาฯ
วางตลาดเป่ามันจีน สูตร CBS
เมื่อ 30 ตุลาคม 2525



ออกเยี่ยม
ร้านค้าต่างจังหวัด
ตอนวางตลาด เป่า CBS



ท่านประธานกับภรรยาคุณชีวิต
คุณนายสายพิณ โชควัฒนา
ในวันรับพระราชทาน
ปริญญาศิลปศาสตรุษฎีบัณฑิต
เมื่อปี พ.ศ. 2528



แม้ในโลกธุรกิจของท่านประธานจะเต็มไปด้วย
งานและงาน แต่สำหรับโลกส่วนตัว ท่านคือ
“คุณพ่อ และคุณปู่” ที่เคารพรักในดวงใจ
ของลูกหลานทุกคน



ท่านประธาน
รับพระราชทานโล่
จากสมเด็จพระเทพ-
รัตนราชสุดาฯ
สยามบรมราชกุมารี
เนื่องในการบริจาค
สมทบทุนสร้างห้องสมุด
“เฉลิมราชกุมารี”
จ.อุบลราชธานี



มอบผลิตภัณฑ์มาง้าให้
ฯพณฯ ชาดิชาย ชุณหวัด
นายกรัฐมนตรี เพื่อช่วยเหลือ
ผู้ประสบอุทกภัยภาคใต้
เมื่อต้นปี 2531



บริจาคเงินให้
มูลนิธิธนาคารกรุงเทพ
เพื่อใช้ในการแพทย์
สาธารณสุข
และการศึกษา

มอบเงินบริจาค
เพื่อจัดหาอุปกรณ์
ทางการแพทย์ให้
โรงพยาบาล
ธรรมศาสตร์



ร่วมบริจาคเงิน
สมทบทุนมูลนิธิ
ดร.เทียม โชควัฒนา
ในงานคอนเสิร์ตการกุศล
แบบเบิร์ด-เบิร์ด

มอบห้องประชุม
ดร.เทียม โชควัฒนา
ให้จุฬาลงกรณ์
มหาวิทยาลัย





“ชาติหน้ามีจริง ขอเกิดใหม่ช่วยสหพัฒน์ฯ อยู่ได้กว่า 100 ปี”
...คำอธิษฐานของท่านประธานที่กล่าวกับลูกหลานในงานวันเกิดครบ 6 รอบ เมื่อปี พ.ศ. 2531





รายนามเจ้าภาพสวดพระอภิธรรม

วันที่ 30 มิถุนายน 2534

ครอบครัวโชควัฒนา
ครอบครัวเกรียงปรารภนา
ครอบครัวปาโรฬารวิทยา

ครอบครัวธนสารศิลป์
ครอบครัวพูนศักดิ์อุคมสิน
ครอบครัวญาติ ๆ

ครอบครัวก้องวัฒนา
ครอบครัวศรีโรจน์นัท

วันที่ 1 กรกฎาคม 2534

สหพัฒนาอินเตอร์โฮลดิ้ง
สหผลผลิตพืช
โชคชัยพิบูล
มอลเทน (ไทยแลนด์)
มูลนิธิธรรมกาย
ศรีราชาชนสง
บีเอสพีเทรคดิ้ง
MBTS. โทรกกิ่งเซอร์วิส
ไทยอคาเกะ

สหพัฒน์พิบูล
เฟิสท์ยูไนเต็ดอินดัสตรี
ไทยมงคลวัฒนกิจ
พีซีบี เซ็นเตอร์ (ประเทศไทย)
สหมาร์เก็ตดิ้ง
แฟมิลี โกลฟ
เอเชียไมซ์ดีไฟ
ไทยโคนาซี

ทรัพย์สินสหพัฒนา
สินกราดร
ไทยซัมซุง
พิทักษ์กิจ
ไทยจาโนเม่
สวิสไทยเทค
เกษตรรุ่งเรือง
ไทยอาราอี

วันอังคารที่ 2 กรกฎาคม 2534

ซันคัลเลอร์
ไอเฟคเซอร์วิส
นิวซีดี (กรุงเทพ)
นิวพลัส (89)
สหโชควัฒนา
บูติกนิวซีดี
บ้านประจวบ
เลิศสวัสดิ์
JANOME SEWING MACHINE (JAPAN)

บุญรวี
คอนนิโก
อินเตอร์พาร์อีสท์วิศวกรรม
มิซาซา (ประเทศไทย)
บุญเอสเตท
ธานีรา
ศิริชัยเกียรติ
อุ้งเท้าไทย

ริโปรเมดิคัล
อินเตอร์คอมไบน์
นิวพลัสนิติตั้ง
เจนคิลบู้ตอุตสาหกรรม
แอ็ดวานซ์ไอกรเทค
บูติกแฟคตอรี
เหรียญทองการพิมพ์
ห้างเมอร์ริคิงส์

วันพุธที่ 3 กรกฎาคม 2534

อินเตอร์เนชั่นแนลคอสเมติคัล
ไอดีเอฟ
ไทยซีคอมพิทักซ์กิจ
อินทนิล (เชียงใหม่)
ซันแอนด์แซนด์
ซิลเวอร์เรน
เจวิลล์
ร่วมประโยชน์
C.I. PROPERTIES
วันเดอร์ดีพาร์ทเมนท์สโตร์
โอเซียนดีพาร์ทเมนท์สโตร์
ไทยเอ็มซี
สมาคมศิษย์เก่าเซนต์โยเซฟในพระบรมราชูปถัมภ์
สมาคมนิสิตเก่ามหาวิทยาลัย จุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย

บงล.ตะวันออกฟายแนนซ์ (1991)
ไหมทอง
ซีคอม ญูปูน
แคน
โอเอสเอ
สถาบันเทคนิคการแต่งหน้า
หนังสือพิมพ์ประชาชาติธุรกิจ
ลูซทรรศน์
หนังสือพิมพ์มติชน
ไทยอาซาฮีเคมีภัณฑ์
ฟินิกส์ดีพาร์ทเมนท์สโตร์
MITSUBISHI (THAILAND)
คณะนิเทศศาสตร์ จุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย

ไอซีซี
ไทยอูซ
ซีซีดีสทรีบิวชั่น
อินเตอร์เซ้าท์
โอเอสบี
หอการค้าไทย
เอ็มไอแอล
ไอซีซีลิสซิง
หนังสือพิมพ์ข่าวสด
ธนาคารนครหลวงไทย
ชมรมห้างสรรพสินค้าภูธร (PDS)
LOTTE COMPANY LTD., (JAPAN)

วันพฤหัสบดีที่ 4 กรกฎาคม 2534

ธนากรกรุงเทพ
บงล.เอเชีย
ยูเนี่ยนอุตสาหกรรมด้าย
ยูเนี่ยนพลาสติก
ยูเนี่ยนฟู้ดแวร์
ครอบครัววงศ์สูงจิตรพันธ์
สถาบันการบริหารและจิตวิทยา (THE BOSS)
MIZUSAWA INDUSTRIAL CHEMICALS LTD.

บงล.สินเอเชีย
ยูบี.ออฟฟิสซิสเต็ม (ประเทศไทย)
โรงงานรวมอุตสาหกรรม
UNION METAL (THAILAND)
LION CORPORATION LTD. (JAPAN)
ครอบครัววารากานนท์
THE MANAGER
สหยูเนี่ยนและบริษัทในกลุ่ม ยูเนี่ยนอุตสาหกรรมสิ่งทอ

บงล.ร่วมเสริมกิจ
กลุ่มบริษัทในเครือเซ็นทรัลฯ
ยูเนี่ยนไฟโอเนียร์
ยูเนี่ยนบัดตันคอร์ปอเรชั่น
คุณชาญ-สงกรานต์ อัสสระ
AC 07

วันศุกร์ที่ 5 กรกฎาคม 2534

สมาคมการค้าแห่งประเทศไทย
ธนาคารไทยพาณิชย์
แกรมนิวยอร์กเทนเมนท์
MITSIAM INTERNATIONAL
เอ.เอส.เอ. อินดัสทรี
เอเชียคราฟท์เปเปอร์
สแตนดาร์ดยูนิเวอร์แซลอินเตอร์เนชั่นแนล
สุทธิชัยณรงค์ (1986)
ตั้งชิวเซียงอลูมิเนียม
คอกเซคเค็มคัลอินดัสทรี
ซันนี่เวลด์
ไทยเอลเฟ
อึ้งเซ่งเซ่ง (อุดร)
ไทยเทคนิคอินดัสทรี
ยูนิเวอร์สวิต
ยูเนียนยูนิเวอร์ส
ทานฟ้า
สหไทยพัฒนภัณฑ์
สหรุ่งเรืองขนส่ง
คุณสุชัย วีระเมธกุล
คุณอึ้งเจียวลิบ
คุณโจ้วเจ็กทุย (กุ่มเซ่ง)
ห้างสรรพสินค้าเดอะมอลล์

สมาคมผู้ค้าปลีกห้างสรรพสินค้า
โรบินสันกรุ๊ป
เอ็ม จี เอ อินเตอร์เนชั่นแนล
TORAY NYLON THAI
ยูนิเวอร์แซลมาร์เก็ตติ้งเอ็นเตอร์ไพรส์
บี.บี.คอนเทนเนอร์
ฮังเฮงไถ่
หาง.ร่วมเสริมกิจ
บางกอกโคกเกี้ยวซอคล์
คอมดิจิตซิสเต็ม
สุนทรพลาสดิก
มีเดียโพทส์
ห้างสิทธิพิศาล (นครปฐม)
ไทยซันวาฟูดอินดัสเตรียล
ยูนิอูดสาหกรรมเคมี
ซูเวอรูดสาหกรรม (ประเทศไทย)
สัมพันธมิตร
สหนาเท็กซ์ไทล์
โรงพิมพ์เลิศศิลป์
คุณฉิมเขาดง
คุณลีกิมปอ
ห้างสินสุขเปอร์สโตร์
คุณโจ้วเซ่งเหลียง

สโมสรรีไทร์ธนบุรี
ห้างสรรพสินค้าพาด้า
MITSUI & CO.
เอ.เอส.เอ. พัฒนา
พืค็อกอิเล็กทรอนิกส์
ชิวเซียงไถ่
สแตนดาร์ดโปรโมชั่น
ยงแสงไทย
โตโยเท็กซ์ไทล์
เอ็มไทยกรุ๊ป
วีแอลโปรดักส์
บางกอกอารีน่า
ร้านเปี่ยมสุข (รังสิต)
สากลการทอ
ยูนิคแพชั่น
บางกอกไนลอน
สัมพันธมิตรอินเตอร์มาร์ท
ไทยแคปปิตัลเทรดดิ้ง
วันรัฐ
คุณดงซิมเลียง
คุณลีเจ็กปิง
จิงซงล้ง (แม่สอด)
ไดนิฮอน โจซูกิก (ญี่ปุ่น)

วันเสาร์ที่ 6 กรกฎาคม 2534

HOOVER LUGGAGE (HONG KONG)
HIP HING HONG (HONG KONG)
เจเอสโมลเอ็นจิเนียริง
อินโนเวชั่น
รังสิตโพลีเมอร์
พีเอสอาร์ ฟุตแวร์
แหลมฉบงรับเบอร์
สหรัตนนคร
บ้านแพนรีเสิร์ช
หจก.เซ่งเด็ก
กลุ่ม YPO
JACKSON MANUFACTURING (HONG KONG)
HOOVER MANUFACTURING (HONG KONG)

เดลีโปรดักส์ (ประเทศไทย)
THAI KAMAYA
อัลบานีเซดิฟฟิวชั่น
ไอซีเอฟ
ศรีสุริย์
รังสิตฟุตแวร์
อิสเทิร์นรับเบอร์
สหอุบลนคร
สปอร์ทอช
หจก.ตั้งเด็กย้ง
หจก. ตั้งเด็กเซ่ง (คุณพินิจ)

GOLD JACKSON MANUFACTURING (HONG KONG)
บริษัท นิยมบริการและครอบครัวตั้งจิตต์กุล

ชมรมศิษย์เก่าวิทยาศาสตร์ 07 จุฬา
SUNLOT ENTERPRISE (THAILAND)
กาवालลินี
MTC
ฟุตแวร์เทค 1530
แพนเอเชียฟุตแวร์
บางกอกรับเบอร์
แพนแลนด์
บางกอกแอธเลติก
AC 04, 05
หจก.ฉงเซเซ่ง

วันอาทิตย์ที่ 7 กรกฎาคม 2534

หนังสือพิมพ์ฐานเศรษฐกิจ
C.I. (THAILAND)
ไทยซิกิโบ
เท็กซ์ไทล์เพรสทีจ
เอสไอเอสเอสเอสเซเซอร์รี่
อูเซ็คซัย (นครราชสีมา) โดยคุณสุจินดา เซ็คซัย

นิอิทคันโปรโมชั่น
C-ITOH & CO.
สยามซิกิโบค้ายอ้ง
พัฒนาพัสดุ
தியูซีอิลาดิก

จิตรชัย (จันทบุรี)
SHIKIBO LIMITED
ไทยกุลแช่
ไทยสเดฟเล็กซ์
อินเตอร์เนชั่นแนลนันทนพู่ฟเว่น

วันศุกร์ที่ 12 กรกฎาคม 2534

สมาคมวิเทศพาณิชย์ไทย-จีน
บงล. กรุงเทพมหานคร
บงล. สหกรณ์ไทย
โลอ้อน (ประเทศไทย)
ศรีราชาโลอ้อนอินดัสทรี
อินเตอร์เนชั่นแนลเฮลท์แคร์

สมาคมขนส่งสินค้า
กรุงเทพประกันภัย
บงล. กรุงเทพอยุธยา
ยาสิฟนโลอ้อน (ประเทศไทย)
ลีโอโลจิสติกส์
อิสเทิร์นซิลิคัด

สมาคมธุรกิจถ่ายภาพ
HENKEL THAI CO., LTD.
บงล. มิตรไทยยูโนพาร์ทเนอร์
โลอ้อนคอนเทนเนอร์ส
ลีโอเอ็นจิเนียริง
ไทยซิลิเกตเคมีคัล

คานากาตะ (ประเทศไทย)
ลิตี โทมิ (ประเทศไทย)
บี คิว เอ็นเตอร์ไพรส์
SEIGI MOLD
ยูนิแพ็คอิควิปเมนท์
ไทยเฟลคซีเบิลแพค
สง่าศิลป์ในลอนการพิมพ์
ไทยเรองทอง
เทรียญไทยอินเตอร์พลาส
อุตสาหกรรมพิมพ์
มาสเตอร์รอยัลเซอร์วิส
เกียรติน้ำโชคโลหะ
สยามเคมี
MR. TOSHIO EGAWA (KONICA JAPAN CO., LTD.)
MUREX CO. LTD (BLUE CANYON COUNTRY CLUB PHUKET)

TOMOKU
ลิแคน
ออนเนอร์มาร์เกตติ้ง
โอเรียนทัลซิลิกา
เล่าฮั่วเซียง
อนามัยภัณฑ์
ซี เค การพิมพ์
โรงงานกระดาษเทนมา (ประเทศไทย)
ศรีกรุงวัฒนา
รัตนการพิมพ์
แกรนด์ยูเนียนิมพอร์ตเอ็กซ์พอร์ต
น้ามันคาลเท็กซ์ (ไทย)
ยงไทยเคมีภัณฑ์อุตสาหกรรม
คุณเกียรติ ศรีเฟื่องฟู และไทยศรีนครประจักษ์
ธนาคารกสิกรไทย สาขาท่าเรือสาธุประดิษฐ์

KAN-EI SANGYO
บี คิว คัลคอมแพค
พูนชัย
ครีเอทีฟพลาสติก
กระดาษสหไทย
ยันฮิอุตสาหกรรม
สยามบรรจุกภัณฑ์
ปัญจพลไฟเบอร์คอนเทนเนอร์
อุตสาหกรรมถังกระดาษไทย
ศรีวารการเทรดดิ้ง
ไมโครแพ็ค
ไทยเรยอน
เคมีการตลาด

วันศุกร์ที่ 19 กรกฎาคม 2534

ห้างคาเธ่ย์ดีพาร์ทเมนท์สโตร์
กรีนสปอต (ประเทศไทย)
ไทยเพรซิเดนทไฟด์ส์
เพรซิเดนทโรซี่โปรดักส์
เพรซิเดนทเมียวโจไฟด์ส์
ออกด้าอินเตอร์เนชั่นแนล
ยูเนียนการก่อสร้าง
คณะพาณิชยศาสตร์และการบัญชีมหาวิทยาลัยธรรมศาสตร์

บีกเซเว่นคอนวีเนียนส์โตร์
พฤษธรรมพานิช (กำแพงเพชร)
เพรซิเดนทโฮลดิ้ง
เพรซิเดนทอินเตอร์ฟู๊ดส์
อาหารไทยมี
ยูเนียนการพิมพ์
วันส์บัททิน

ลีเวอร์ไทย
เอราวัณส่งเสริมธุรกิจ (คลองเตย)
เพรซิเดนทเบเกอร์
เพรซิเดนทเดนมินซ์ฟู๊ดส์
ชินโกแมชินเนอรี (ประเทศไทย)
ยูเนียนการภัณฑ์
ผู้แทนสมาคมโผวเล็งจากประเทศจีน

วันศุกร์ที่ 26 กรกฎาคม 2534

TOMEN CORP. (JAPAN)
ทงก. ภารา (จิกิว)
ภัทยาอุตสาหกรรม
ราชาชินโน
ไทยทาเคดะเลซ
นานาไซ
นูโวะเด้

UCHINO (JAPAN)
ไทยวาโก้
เอสอาร์ดับบลิวการ์เมนท์
ไทยพลัส
สิริราภรณ์
บีเอสเอเทรดดิ้ง
นิกิตีไซน์ (ไทยแลนด์)

เพื่อน ๆ คุณแม่สายพิน โชควัฒนา
ชินไรส์การ์เมนท์
วัน
สไปร์ล (กรุงเทพ)
บีเอ็มอินดัสตรี
มินิสแควร์
อินทนิล (สยาม)

วันศุกร์ที่ 2 สิงหาคม 2534

ธนาคารศรีนคร
คิตาเรคคอร์ด
เฟมดีไลน์
ไทยคิวพี
เค คอมเมอร์เชียลแอนด์คอนสตรัคชั่น
โอสทอินเตอร์แลบบอราทอรีส์
ซาล์ดอง (ประเทศไทย)
คุณเกียรติ ศรีเฟื่องฟู และบริษัทในเครือ
สภาสังคมสงเคราะห์แห่งประเทศไทยในพระบรมราชูปถัมภ์
คณะพาณิชยศาสตร์และการบัญชีจุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย

คอลเกตปาล์มโอลิฟ
ฟาร์อีสท์แอ็ดเวอร์ไทซิง
ไทยคามายา
ไทยฟูจีย่า
ไทยลอคูเด้
ฟูจิเวเนดิง
วิทยาลัย
เบตเตอร์ลิสซิง
อินเตอร์เนชั่นแนลแลบบอราทอรีส์คอร์ปอเรชั่น
เอสแอนด์เจอินเตอร์เนชั่นแนลเอนเตอร์ไพรส์

เวิร์คพอยท์เอ็นเตอร์เทนเมนท์
ดีตีบี นิดแซมเวลด์ไวด์
เบตเตอร์เวย์
เจนเนอร์ลกลาส
ท็อบเทรินด์
ไซแอนด์ทีฟิคแคร์ คอร์ปอเรชั่น
ศรีราชาเอ็นจิเนียริงเซอร์วิส
เอสแอนด์บีอินเตอร์เทค

วันศุกร์ที่ 9 สิงหาคม 2534

ธนุลักษณะ
ไทยวายอิชิวาร่า
แซมป์เอช
ไทยซามิลตัน
ไทยมอนสเตอร์
อินเตอร์เนชั่นแนลเลอร์แพชั่น

ประชาอาภรณ์
นราภรณ์
ซีเต้
รามศรทวิการ
ไทยฮาว์ด
DUPONT (THAILAND)

ไทยโปรอง
ไทยสปอร์ตการ์เมนท์
ไทยมิตซูโบชิ
ไทยทาคายา
ไทยโทมาโด

รายชื่อผู้จำหน่าย

A.V. Touch Co.,Ltd.	GIANSINGH AMARNATH	MR. DOMINIQUE MATHEVET	PAN COSMETICS
AC - 07	GORLAM CO.,LTD	MR. HIDEFUMI SHIKAMATSU,	PIONEER GROUP OF COMPANIES
ACG (THAILAND) CO.,LTD.	GREAT EASTERN DRUG CO., LTD	NISSAN CONSTRUCTION	PIRELLI GROUP ITALY
ALVA CO.,LTD.	GREAT LAKE	CO.,LTD.	PONTEX (THAILAND) CO.,LTD.
AM ADVERTISING	GROUP CASINO.	MR. IHAO KAMATO, PRESIDENT	PORON CO.,LTD. FRANCE
AMEX TEAM	HAMILTON CO.,LTD. JAPAN	NISSAN CONSTRUCTION	PRO-LINE CO.,LTD.
APPLIANCE TECHNOLOGY	HERITAGE CLUB	CO.,LTD.	PTK TRADING CO.,LTD.
SUPPLY CO., LTD.	HIGH P.P.C (THAILAND) CO.,LTD &	MR. K YOKOUCHI, PRESIDENT,	RHONE-POULENC THAILAND
ASPAC CO.,LTD.	P.P.C KNITTING LTD. PART	REGAL CORPORATION	SHERATON RIVER KWAI RESORT
ASSOCIATED FOODWIND.,LTD.	HILTON INTERNATIONAL HOTEL	MR. K. TSUKAMOTO,	S & J INTERNATION ENTERPRISES
AVITEX CO.,LTD.	AT NAI LERT PARK	WACOAL CO.,LTD.	S.K. GARMENT CO.,LTD.
BANGKOK LITTLE STARS	I AND I CO.,LTD.	MR. KIM (LESLIE FAY)	S.P. CARGO
BANGKOK TOKYO FINANCE &	I.J.K. & S.H.G. CO.,LTD.	MR. MASATO MIZUNO	SAHA PATHANA INTERHOLDING
SECURITIES CO.,LTD.	ICC. (HONG KONG) CO.,LTD.	MR. N.T. LONG	CO.,LTD.
BANGKOK TOKYO LEASING	IMAGE PRODUCTION BKK.	MR. NIGEL OAKINS	SAHA PATHANAPIBUL CO.,LTD.
CO.,LTD.	INTER FAREAST ENGINEERING	MR. PULVIO CARISANO	SASIN MM'85
BANK OF TOKYO (BANGKOK	CO.,LTD.	MR. S. SAXABE, DYNIC CO.,LTD.	SINGER NIKKO CO.,LTD
OFFICE)	ISETAN (THAILAND) CO.,LTD.	MR. SEIJI MURAKAMI,	SNP SHIPPING GROUP
BLUE CANYON COUNTRY CLUB,	ITOKIN CO.,LTD.	NISSAN CONSTRUCTION	SOGO (THAILAND) CO.,LTD.
PHUKET	JAMES CAPEL (FAR EAST) LTD.	CO.,LTD.	STANDARD CHARTERED BANK
BODY GLOVE CO.,LTD.	JAPAN AIRLINES	MR. TOSHIO TAKAHASHI ,	STAR GROUP (HAZARD)
BSN GROUP	K.S.C. WOODWORK INDUSTRY	HAMILTON JAPAN	SUMI - THAI INTERNATIONAL
BUS SOUND	CO., LTD.	MR. WEIGH DE PRANCHE	LIMITED
C'EST BIEN CO.,LTD. JAPAN	KANEMATSU (THAILAND) LTD.	MR. Y TSUKAMOTO,	SUMITOMO CORPORATION
C.T.I TOUR CO.,LTD	KAWASAKI DOWN AGENCY	WACOAL CO.,LTD.	THAILAND CO.,LTD.
CASTROL THAILAND CO.,LTD.	KIKUWA DIE CASTING IND.	MR. Y. TSUKAMOTO,	SUNNY WORLD (1989) CO.,LTD.
CATHAY PACIFIC AIRWAYS	CO.,LTD.	WACOAL CO.,LTD.	T.O.A. CO.,LTD.
CHOCK AREE GARMENT L.P.	KITA RECORDS	MR. YOSHINARI NITMURA	TAKARA SENKO CO.,LTD.
COSMO EXPRESS TRADING	KODOMO LION	MR. YOSHIO IMAMICHI, MIZUNO	TAKASAGO
DANONE THAILAND CO., LTD.	LACOSTE	MR.ISAO YAMADA,	TAKAYA SHOJI INC. JAPAN
DDB NEEDHAM WORLDWIDE	LOOK NICE CO.,LTD	EXEC. DIRECTOR,	TEXTILE PRESTIGE CO.,LTD.
DENTSU (THAILAND)	MARUBENI CORPORATION	KOSE JAPAN	THAI - MC CO.,LTD.
DEUTSCHE BANK AC.	MARUBENI THAILAND CO.,LTD.	MR.JIN KU KONG, CHAIRMAN,	THAI AIKGTATE CO.,LTD.
DODWELL - THAILAND CO.,LTD.	MASSIVE	SAMSUNG ELECTRONIC	THAI CHORI CO.,LTD.
DONG-SUNG CHEMICAL CO.,LTD.	MBTS BROKING SERVICES CO.,LTD.	CO.,LTD.	THAI FLYING SERVICE
E. JAURGEN CO.,LTD	MINSSEN MACHINERY CO.,LTD.	MR.SEISHIRO, KOSE THAILAND	THAI FUJI FINANCE &
EISAI (THAILAND) MARKETING	MITSIAM INTERNATIONAL CO.,LTD.	MRS. MIYAMOTO,	SECURITIES CO.,LTD.
CO., LTD.	MITSUBISHI CO., LTD. TOKYO	THAI WACOAL CO.,LTD.	THAI KAMAYA CO.,LTD.
EISAI ASIA REGIONAL SERVICES	MITSUBISHI CO.,LTD.	MRS. T. NARITA,	THAI KURABO CO.,LTD.
PTE LTD. SINGAPORE	MITSUBOSHI IRYO , JAPAN	THAI WACOAL CO.,LTD.	THAI MIDENSHA CO.,LTD.
EISAI CO.,LTD. TOKYO , JAPAN	mitsui MARINE AND FIRE	MY TREND INTERNATIONAL	THAI MIYATAKE CO., LTD.
ELEMAC CO.,LTD.	INSURANCE CO.,LTD.	CO.,LTD.	THAI POLY PHOSPHATE AND
ERAWAN SOGO CO.,LTD.	MONSTER CO.,LTD. JAPAN	N.G.A. CO.,LTD.	CHEMICALS CO.,LTD.
FE ZUELLIG (BANGKOK) LTD	MORINAGA MILK INDUSTRY	NAKASHIMATO CORP.	THAI PRECISION MFG.CO.,LTD.
FIRST WORLD GROUP	CO.,LTD.	NCS INTERNATIONAL GROUP	THAI REROXIDE CO.,LTD.
FOURSEAS BANK	MR. & MRS. LIN CHIN HUA	O.C.C. CO.,LTD.	THAI STAFLEX CO.,LTD.
G. PSI BIPN CO.,LTD. JAPAN	MR. A. FERNAN DEZ	OKURA (THAILAND) CO.,LTD.	THAI TAKENAKA INTERNATIONAL
GALLERIES LAFAYETTES	MR. AKITO MIZUNO	PEGASUS SEWING MACHINE	LTD.
GENERAL MERCHANDISE DEPT.1	MR. ARNOLD HITT	MFG. CO.,LTD.	THE BOSS CLUB

THE CHASE MANHATTAN BANK
 THE DOWN FIRE AND MARINE
 INSURANCE CO.,LTD.
 THE MITSUI TAIYO KOBE BANK
 CO.,LTD.
 THE NATION
 THE STRIDE-RITE INTERNATIONAL
 THIRD PARTY CO.,LTD.
 TILLEKE & GIBBINS R.O.P.
 TIMES SQUARE
 TISSUE TYPING LAB.
 ภาควิชาจุลชีววิทยา จุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย
 TOKAI DYING THAILAND CO.,LTD.
 TOKIO MARINE
 TOKYU DEPARTMENT STORE
 TOSHOKU LTD.
 UB. OFFICE SYSTEMS
 UPPERCUT CO.,LTD.
 W.I. CARR FAREAST
 WACOAL CORP.
 WHY CO.,LTD. JAPAN
 กรมการศึกษานอกโรงเรียน
 กลุ่มบริษัท ธนุลักษณ์ จำกัด
 กลุ่มบริษัท บางกอกริบเบอร์ จำกัด
 กลุ่มบริษัท แพลน
 กวี ศรีเวศร
 การ์เดินรีสอร์ท
 SHERATON RIVER KWAI RESORT
 กำนันอุไร อินทวิเศษ ต.นนทบุรี กบินทร์บุรี
 กิมเซ็ง แซ่เจ็ง
 คุณโกศล ไกรฤกษ์
 คณะกรรมการบริหาร
 เดอะเพรสซิเด็นท์แลนด์
 คณะกรรมการหอการค้าไทย
 คณะกรรมการโอลิมปิกแห่งประเทศไทย
 คณะนิเทศศาสตร์
 จุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย
 คณะบริหารธุรกิจ
 สถาบันบัณฑิตพัฒนบริหารศาสตร์
 คณะพาณิชยศาสตร์และการบัญชี
 จุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย
 คณะพาณิชยศาสตร์และการบัญชี
 มหาวิทยาลัยธรรมศาสตร์
 คณะวิทยาศาสตร์
 มหาวิทยาลัยศรีนครินทรวิโรฒ
 คณะวิศวกรรมศาสตร์
 มหาวิทยาลัยธรรมศาสตร์
 คณะสงฆ์วัดไทยบางโคล่

คณะเศรษฐศาสตร์
 จุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย
 คณะแพทยศาสตร์ ศิริราชพยาบาล
 คนด่านเกวียน
 ครอบครั้ว ตั้งจิตรกุล
 ครอบครั้ว ดร. วันชัย
 ครอบครั้ว รศ.ทพ. สุทัศน์ รักประสิทธิ์กุล
 ครอบครั้วดารกานนท์
 ครอบครั้วตั้งสุจริตพันธ์
 ครอบครั้วธนสารศิลป์
 ครอบครั้วยิบอินซอย
 ครอบครั้ววงษ์ฉัตรชัย
 ครอบครั้วศิริเกียรติสูง
 ครอบครั้วอารีย์พิพัฒน์กุล
 ครอบครั้วเกษมทรัพย์
 ครอบครั้วนิยมสกุล
 ครอบครั้วเอื้อชูเกียรติ
 คริสตัล
 คุณชนะ - วิภา กาญจนวัฒน์
 คุณชนา - เสาวลักษณ์ บูลสุข
 คุณชวน รัตนรักษ์
 คุณชวน หลีกภัย
 คุณชาญ อีสสระ
 คุณชายภูมิ - คุณอ๊าวา โสภณพนิช
 คุณชายชัย ศรีหฤทัย และครอบครัว
 คุณชายยุทธ สว่างโสภาคกุล
 คุณชาติรี โสภณพนิช และ คุณหญิง
 คุณชุมสาย - คุณสงวน - คุณหัตถิน
 คุณชูชีพ - คุณทัศนีย์ เลิศล้ำจันทน์
 คุณชูเกียรติ - คุณวิภาภรณ์ รวยเจริญทรัพย์
 คุณชัย - นุชนารถ โสภณพนิช
 คุณชัย รักดี
 คุณชัยจิตร์ วัชรขจร
 คุณชัยภักดิ์ - นฤมล ศิริวัฒน์
 คุณชัยวัฒน์-คุณสมบูรณ์ อินทราชธร
 คุณก้าว - สุกัญญา หุ่นรินทร์
 คุณกรณ์ ชาญพุกภักดีกุล
 คุณกฤษ - คุณชูศรี เขมธรรม
 คุณกักร - คุณนิตยา กมลวรินทร์พิชัย
 คุณก้าพล-คุณหญิงประณีตศิลป์ วัชรพล
 คุณกิตติคุณ เรียงสงค์
 คุณกิตติศักดิ์ - คุณเพ็ญศรี เบญจฤทธิ์
 คุณกัณฑ์เอกเนก - คุณสาวิณี ปัจฉิมสวัสดิ์
 คุณชรรค์ชัย - คุณนลินี บุนปาน
 คุณคณิต - มล. สิริทิพย์ ยงสกุล
 คุณจินตหรา สุขพัฒน์
 คุณจิรายุทธ์ วสุรัตน์ และ
 บริษัท วสุรัตน์ จำกัด
 คุณจีระพันธ์ - สุเทพี อัครอนกุล

คุณจักรทิพย์ - คุณมนต์ชูลี นิตพน
 คุณจันทร์ดา ชัยนาม
 คุณดอน สอนระเบียบ
 คุณดาร์ก - คุณทองพูน กฤษณามระ
 คุณดุสิต - คุณดาราวลัย สาลักษณ์
 คุณดวงสิทธิ เรียมจินดา
 คุณดึก ชิโร่
 คุณทรง - เยี่ยมศรี บูลสุข
 คุณทรงศักดิ์ จันทประเสริฐ
 และครอบครัว
 คุณทวีสิน วารวงศ์ขจร
 คุณทองดลย์ - คุณประภาพร ธนะรัชต์
 คุณธนินท์ - เทวี เจียรนวนนท์
 คุณธรรมศักดิ์ กฤษณ์ทวี
 คุณธวัชชัย - คุณสุนันทา สุวรรณพัฒน์ศิริ
 คุณธวัชชัย สัตถ์บุญฤทธิ์ และครอบครัว
 คุณธารินทร์ - คุณนภน้อย
 นิรมานเหมินทร์
 คุณธานี เทพหัสดิน ณ อยุธยา
 คุณธิดารัตน์ ทรัพย์ศิริ และ ครอบครัว
 คุณธีรวัฒน์ - คุณรัมภา ดิชาภิรมย์
 คุณนิกร พราสธิต
 คุณนิค นิรนาม
 คุณปิติ - คุณมุกเตียน สิทธิอำนวย
 คุณนิพิท - คุณสุกัญญา โอสถานนท์
 คุณนิยม - คุณทวีรัก พนาียงกุล
 คุณนิรันดร์ - คุณนัยนา นราตรี
 คุณปีย์ มาลากุล ณ อยุธยา
 คุณบุญ - คุณเสาวลักษณ์ เจริญสุขสกุล
 คุณบุญศรี โสภณพนิช
 คุณบุญย์ กัมมารังกร
 คุณบุญชา - คุณเสาวภาวรรณ ลำซ่า
 คุณบุญชา ชุมหสวัสดิ์กุล
 คุณบ่อม - นิด - ปุ่ม
 คุณปรกรณ์ - คุณรัชนีกุล ทวีสิน
 คุณปณิธาน ตั้งผาติ
 คุณประทีป - คุณภาวดี ยงวณิชย์
 คุณประพัฒน์ - คุณอัคนี โพธิ์วรรณ
 คุณประภัสสร - คุณชุตินา เสวิกุล
 คุณประยูร พรหมสุทธิ และ ครอบครัว
 คุณประยูร - คุณพรทิพย์ ภูพัฒน์
 คุณประสงค์ เบญจวรรณ
 คุณประเวศ - ชุตีวรรณ ศิริสุทธินันท์
 คุณประไพช ศรีประไพ
 คุณประเสริฐ - คุณอรวรรณ ภักตร์ประสิทธิ์
 คุณปริญญา - คุณลักษณะา พรประภา
 คุณปริญญา เดคคอเรชั่น
 คุณปราณีตา (ช่อนกลิน) เขาวนธินานิล
 คุณปิยะบุตร - คุณวีรภา

คุณปิยะบุตร - คุณสุจินตนา ชลวิจารณ์
 คุณปัญญา ควบตระกูล
 คุณผดุง-คุณจิราวรรณ เตชะศรีรินทร์
 คุณพงษ์ศักดิ์-กมลทิพย์ พยัฆวิเชียร
 คุณพร มี
 คุณพรพิมล ธรรมสาร
 คุณพรเทพ พรประภา
 คุณพลากร เขาวนธิน และภรรยา
 คุณพิชัย วาสนาส่ง
 คุณพิมพ์ยา สันติเวชสกุล และ ครอบครัว
 คุณพิมพ์โพยม เรืองโรจน์
 คุณพิสมัย ชุนมนุ
 คุณพีระ บุญจรัส และภรรยา
 คุณภุชงค์ หวังบุญสกุล
 คุณมนตรี คงตระกูลเทียน
 คุณมนุ - อรณพ อรติลลเชษฐ์
 คุณมณูญ - คุณศิริวรรณ
 คุณมนนยา ธนะภูมิ
 คุณมนัส ลีวีระพันธ์
 คุณมานะ รักวิทยาศาสตร์
 คุณมานิต จรรณวิโรจน์ และครอบครัว
 คุณมาธิช ทาราบ
 คุณมาศักดิ์ คุณาธนะวณิชย์
 คุณเมตตา - คุณสุภาภรณ์ เฉลิมชัยชาญ
 คุณยงยุทธ - คุณสุกัญญา ทวีกุลวัฒน์
 คุณยศ เอื้อชูเกียรติ
 คุณยอด - อรุณ ไรวา และหลาน ๑
 คุณยอดยิ่ง-คุณสุบัญญัติ เอื้อวัฒน์สกุล
 คุณรมฤดี พุดศิริ กศป. ลพบุรี
 คุณรุ่งรัตน์ นันทวุฒิศักดิ์
 คุณรุ่งสิน - คุณศศิบุษบา สืบแสง
 คุณรัญ - คุณกิตติ มิตรศรีธธา
 คุณลิลี ไก่ชัยานนท์
 คุณวรรณ อรรถศรีโชคไชติ
 คุณวรรศักดิ์ คุณผลิน
 คุณวราเศรษฐ์ อิสสระยั่งยืน
 คุณวารินทร์ ลีลาวัฒน์
 คุณวุฒิชัย - คุณพรทิพย์ หวังหลี
 คุณวีรรัตน์ - คุณจรี จาตุศรีพิทักษ์
 คุณวิชัย ชิวกันษ์
 คุณวิชัย ลีวีระพันธ์
 คุณวิชัย อัสสกรัง บงล.สหอนกิจไทย
 คุณวิทยา ศุภพรโอภาท
 คุณวิทย์ วงศ์สารโรจน์
 คุณวินิจ สุรพงษ์ชัย
 คุณวิบูลย์ - คุณกณิตา สารกิจปรีชา
 คุณวิภา - ออย - นิตยา - สมชาย -
 วิจิตรา

คุณวิศาล รอดวงศ์ และครอบครัว
คุณวิลาศ - คุณวันทนา ชลวร
คุณวิศาล - คุณเสาวนีย์ เขาวนชัย
คุณวิเชษฐ์ - โอภาส รวงชัยกุล
คุณวิเชียร - คุณเสาวนีย์ เตชะไพฑูริย์
คุณวิโรจน์ พรวิโรภาส
คุณวิโรจน์ เจริญชัยพร
คุณวิโรจน์ - คุณประนอม ภูตระกูล
คุณวิไลพรรณ เอื้อชูเกียรติ
คุณวิไลวรรณ เมฆวิเชียร
คุณวีรวุฒิ อัสสกุล
คุณวีรวัฒน์ ศรีชนก
คุณวีระ ลิมปะพันธ์
คุณวีระพันธ์ ชินวัฒน์
คุณวันชัย - สุมาลี จิราธิวัฒน์
คุณวันเพ็ญ เลอเมิน
คุณศรีเวียง ตันฉาย และคณะ
คุณสงกรานต์ - ศรีวรา อัสสระ
คุณสงวน จันทรานุกุล
คุณสง่า สรรพศรี
คุณสนั่น - คุณนงลักษณ์ อังอุบลกุล
คุณสมบุญรัตน์ - คุณมณีรัตน์ วัฒนสมบัติ
คุณสมบัติ แกลลิต
คุณสมบัติ - ดร.ศจี วงศ์ไชยบูรณ์
คุณสมพงษ์ - คุณลลนา พานิช
คุณสมศักดิ์ วัฒนาวาร
คุณสมเกียรติ จันทวานิช
คุณสาธิต - คุณรัตนา ดำรงพล
คุณสุชาดา พลากร
คุณสุชาติ - คุณลาวัลย์ หวังหลี่
คุณสุทธิพงษ์ -
คุณสุทธิเกียรติ - คุณอภิภาสรา จิราธิวัฒน์
คุณสุนทร - คุณอารยา อรุณานนท์ชัย
คุณสุพร ศรีอุดมพร
คุณสุเมิตร ชัยเสถียร
คุณสุรพล - เจริญสุข ราชภัฏนครราชสีมา
คุณสุรศักดิ์ - พชร ดวงวิสุทธิ
คุณสุเจตน์ - คุณศิริรัตน์ เสกสรรค์
คุณสิปปพงษ์ - คุณกรรณิกา ชลิตอาภรณ์
คุณสังวาลย์ - คุณจันทูบ และครอบครัว
คุณสันติ หอกิตติกุล
คุณสันติภาพ - สุมาลี เตชะวานิช
คุณสัมพันธ์ - วันดา จิราธิวัฒน์
คุณหญิงสมศรี คันธมาลา
คุณหญิงสุนทร พงษ์โสภณ
คุณหรรษา - คุณเฉลิมพรรณ
หรรทรานนท์
คุณอดุลย์ อมรวิวัฒน์ และภรรยา
คุณอนุวัตร - สุวรรณา อาวีกุล

คุณอภิลาศ โอสธานุเคราะห์
คุณอมร - คุณเพชรภรณ์ อัครวานิช
คุณอมเรศ - คุณภัทรา ศิลอาอ่อน
คุณอรดี รุ่งเรืองโรจน์ และพนักงาน
คุณอานนท์ - ม.ร.ว. สดศรี ปันยารชุน
คุณอารีย์ วงศ์อารยะ
คุณอำนาจ - อุษณีย์ บำรุงวงศ์ทอง
คุณอำนาจ จัวงพานิช และครอบครัว
คุณอุทัย - คุณแฉะใจ อัครวงษา
คุณอุเทน เตชะไพฑูริย์
คุณอุษยา ชมภูพวงค์
คุณเกริกเกียรติ ชาลีจันทร์
คุณเกรียง-คุณอภาภ เกียรติเฟื่องฟู
ธนาคาร ไทยพาณิชย์ จำกัด
คุณเกษม - คุณหญิงพรทิพย์ ณรงค์เดช
คุณเกษียณ - คุณปกรณ์ เอื้อวัฒนสกุล
คุณเจตนา - พ.ต.อ.(ญ) ม.ร.ว.วัลศวรินทร์
สิริสิงห์
คุณเจิม - สุดจิตติ ภูมิจิตกร
คุณเทอด - รุ่งทิวา ปฐมภควินต์
คุณเบญจมาภรณ์ เดชสุภา
คุณเปรม - สุวรรณา วไลรวงกุล
คุณเปล่งศักดิ์ - คุณหญิงอรพรรณ
ประกาศเกาส์
คุณเพ็ญ - สุนีย์ มังกรแก้ว
คุณเพ็ญชิวา - ดร. เจริญ คันธวงศ์
คุณเพ็ญประภา
คุณเมตตา สุชีตวงศ์
คุณเรณู - ประจักษ์ ศรีบุญเรือง
คุณเล็ก - คุณจันทรา เสริมศักดิ์
คุณโชติ คุณหญิงกัลยา โสภณพนิช
คุณโกวิท - คุณนงนุช สุวรรณสิงห์
คุณโพธิพงษ์ - คุณยุพา ลำซ้ำ
คุณโยธิน - สุพรรณิศา ดำรงค์กิจการ
คุณโสภี อาณาพรธรรม
คุณโสมนัส ชุตินา
คุณไฉ่ - คุณอ้อม อติชาติ
คุณโอภาส ทศพร
คุณไก่อ - ทรัพย์
คุณไพฑูริย์-คุณทรงศิริ พงศชัยพุกชัย
คุณไพโรจน์ - คุณหญิงกุลทรัพย์
เกษแม่แก้ว
ชมรม A.C.C. 1956
ชมรมจตุรภังค์ เชียงใหม่
ชมรมนักลงทุนรุ่นเยาว์ บรรษัทเงินทุน
อุตสาหกรรมแห่งประเทศไทย
ชมรมสิงห์สัมพันธ์ 28
ชมรมห้างสรรพสินค้าภูธร
ชาดา ฟลอริสท์

ชิน ชินเศรษฐวงศ์
ชัยพงษ์พลาซ่า พิจิตร
ดร. กมลเวศน์ สันติเวชกุล
ดร. กัลย์ อิศรเสนา และท่านผู้หญิง
ดร. จีระ หงส์ดารมภ์
ดร. ดาวร พรประภา
ดร. บุญยง ว่องวานิช และครอบครัว
ดร. พิจิตต์ - ชวรียา รัตกุล
ดร. พิมพ์ เรียงวัฒนา
ดร. มยุรี ขวนกำเนิดการ
ดร. ระพีพรรณ ทัพพะรังสี
ดร. สม - จิน่า จาคศรีพิทักษ์
ดร. สมภพ - คุณลินญู เจริญกุล
ดร. สายฤดี วรกิจโกศาทร
ดร. สำราญ - ศิรินา ภูอนันตานนท์
ดร. สุธีรพันธ์ - นพรัตน์ กรลักษณ์
คุณสุนทร - คุณสุนีย์ โอสรประสพ
ดร. สุวิทย์ - สุภาพรพันธ์ ธนียวัน
ดร. สุวิทย์ ไพศาลกุล
ดร. เกียรติชัย ศานติยานนท์
ดร. เสรี วงษ์มณฑา
ดร. โชคชัย - ดร. เสาวรส อักษรนันท์
ดร.บุญทรง - วรณงาม ศรีเฟื่องฟู
ดร.โสภณ ภูเก้าล้วน
ดอนเมืองดีพาร์ทเมนท์สโตร์
ตรีตีสถาปนิก
ตลาดหลักทรัพย์แห่งประเทศไทย
ดี - MPT CHING PRODUCTION
ตั้งวันแข็ง
ที-อาร์-ที ไทยเทรตติ้ง
ท่านผู้หญิงเลอศักดิ์ สมบัติศิริ
ธงชัย - มนทิรา ลำซ้ำ
ธงไชย แมคอินไตย์
ธนา - วาณี เลี้ยวบูรินทร์
ธนาคาร ทหารไทย จำกัด
ธนาคาร มหานคร จำกัด
ธนาคาร กรุงศรีอยุธยา
(คุณสมชาย สกุลสุรัตน์)
ธนาคาร กรุงศรีอยุธยา จำกัด
ธนาคารธนชาต จำกัด
ธนาคาร กรุงเทพ จำกัด
ธนาคาร กรุงเทพ จำกัด สาขาประตูน้ำ
ธนาคาร กลีกรไทย จำกัด
ธนาคารธนชาต จำกัด สาขาพระโขนง
ธนาคาร อินโดเสเชซ จำกัด
ธนาคารกรุงศรีอยุธยา จำกัด
ธนาคารกรุงเทพ จำกัด สาขาบุคคโล
ธนาคารกลีกรไทย

ธนาคารแห่งชาติปารีส
ธนาคารไทยทูน จำกัด
ธนาคารไทยพาณิชย์
สาขานนเพชรบุรีตัดใหม่
ธราพร บุญดีเจริญ (BOSS 1)
ธุรกิจ 2 ธนาคารไทยพาณิชย์
โรงพยาบาล อ่าวอุดม ศรีราชา
น.พ. ปสารพงษ์ บุญศรี
น.ส.พ. ไทยรัฐ
น.ส.พ. บ้านเมือง
น.อ. เล็ก - คุณสุปรียา มหานนท์
พ.ต.อ.พรภักดิ์ - โสภกา สุยะนรินทร์
นที-สุปรียา แสงอุดมเลิศ
นพ. วิชัย - ปรีชาจิตร์ เจริญวงศ์
นสพ. มติชน - ประชาชาติธุรกิจ
นิตยสาร 'รักลูก' รายการดวงใจแม่
นิตยสาร IMAGE
นิตยสาร LOOKS
นิตยสารขวัญเรือน - งานฝีมือ
นิตยสารจันทร์
นิตยสารดอกเบญจ
นิตยสารท่องเที่ยว
นิตยสารผู้หญิง
นิตยสารฟอร์มูลา
นิตยสารยังอีกเซกคิวทิฟ
นิตยสารเปรี้ยว
นิตยสารเพื่อนใหม่
นักลงทุนรุ่นเยาว์ รุ่นที่ 7
บ้านสมุทรสินธุ์
บรรษัทเงินทุนอุตสาหกรรมแห่งประเทศไทย
บรอดเวย์ไฟโต้ เชียงใหม่
บริษัท 3 สัมพันธ์อินเตอร์มาร์ท จำกัด
บริษัท กระดาษสหไทย จำกัด
บริษัท กรีนสปอต (ประเทศไทย) จำกัด
บริษัท กลุ่มแพนเอเชีย ศรีราชา
บริษัท กาดสวนแก้ว จำกัด
บริษัท บัญจพล ไฟเบอร์ คอนเทนเนอร์
จำกัด
บริษัท ควิลลิคส์แล็บ จำกัด
บริษัท ดอกแซค เคมีเคิลอินดัสตรี จำกัด
บริษัท คอมพิวซิสเต็ม สหวิริยาโอเอ จำกัด
บริษัท คอลเกตปาล์มโอลีฟ
(ประเทศไทย) จำกัด
บริษัท คาร์กิลล์ กรุ๊ป จำกัด
บริษัท คาโอคอมเมอร์เชียล
ประเทศไทย จำกัด
บริษัท จิรา จำกัด
บริษัท ซิลเวอร์เรน จำกัด
บริษัท ซิเซโต้ (ประเทศไทย) จำกัด

บริษัท ซีเนเอดส์สยาม จำกัด
 บริษัท ซีแพค จำกัด
 บริษัท ซีอินซี จำกัด
 บริษัท ชันคิลเลอร์ จำกัด
 บริษัท ตาคูแลค (ประเทศไทย) จำกัด
 บริษัท ตาด้าแมท จำกัด
 บริษัท ตูบองท์ ประเทศไทย จำกัด
 บริษัท ดิอายส์ จำกัด
 บริษัท ดี.ดี.บี นีดแอม จำกัด
 บริษัท ดีทแอนด์ม เทวดิ่ง จำกัด
 บริษัท ดีเวลลอปเม้นท์
 คอนซัลแตนต์คอน จำกัด
 บริษัท ตราเพชร จำกัด
 บริษัท ตรีเพชรวิซูเชลล์ จำกัด
 บริษัท ตะวันออกไฟแนนซ์ จำกัด
 บริษัท ตุงสหพัฒน์ เฟอร์นิเจอร์ จำกัด
 บริษัท ดียอกเท็กซ์ (สยาม) จำกัด
 บริษัท ดาวารเลเบล แอนด์ ธิบบอน จำกัด
 บริษัท ที.ดี.เอส. เคมีคอล จำกัด
 บริษัท ที.เอส.เค. คอมมิวนิเคชั่น จำกัด
 บริษัท ธนลักษณ์ จำกัด
 บริษัท ธานีรินทร์ การท่องเที่ยว จำกัด
 บริษัท นครหลวงค้าข้าว จำกัด
 บริษัท นพกิจรวมทุน จำกัด
 บริษัท นอร์ทปาร์คซิตี จำกัด
 บริษัท นิตยสารโล่เงิน จำกัด
 บริษัท นิธิทัศน์ โปรโมชั่น จำกัด
 บริษัท นิยมบริการ จำกัด
 บริษัท นิวดีปอนด์ (ประเทศไทย) จำกัด
 บริษัท นันยางการทออุตสาหกรรม จำกัด
 บริษัท บ้านประจวบ จำกัด
 บริษัท บอนนี่ อินเตอร์เนชั่นแนล จำกัด
 บริษัท บางนาเซ็นทรัลพรวบเพอติ จำกัด
 บริษัท บุติคินิวซิตี จำกัด
 บริษัท บี เอ็ม คอมพิวเตอร์ จำกัด
 บริษัท บี.เอ็ม. อินดัสตรี จำกัด
 บริษัท ประชาอาภรณ์ จำกัด
 บริษัท ประกิต และ เอฟซีบี จำกัด.
 บริษัท ประกันภัยศรีเมือง
 บริษัท ประกันภัยไทยวิวัฒน์ จำกัด
 บริษัท ปิยะวัฒน์อุตสาหกรรม จำกัด
 บริษัท ปีเตอร์ แอนด์ จินนี่ จำกัด
 บริษัท ปัญญากรุป จำกัด
 บริษัท พงษ์วิรินทร์การพิมพ์ จำกัด
 บริษัท พรกัตร เคมี จำกัด
 บริษัท พรรณวรรณ
 เอนเตอร์เทนเมนท์ จำกัด
 บริษัท พาราวินเซอร์ จำกัด
 บริษัท พินสววรรค์ จำกัด

บริษัท นาย้า อิเลคโทรนิคส์ จำกัด
 บริษัท พิติพัฒน์ทนายความ จำกัด
 บริษัท พิศาลกลกิจ จำกัด
 บริษัท พีเฟิลพลาซ่า จำกัด
 บริษัท ฟาติมา บอร์ดคาสติ้ง
 อินเตอร์เนชั่นแนล จำกัด
 บริษัท ฟาร์อีสท์ ซูส์ จำกัด
 บริษัท ฟาร์อีสท์แอตเวอร์ไทซิ่ง จำกัด
 บริษัท ภัทร เรียว เอสเตท จำกัด
 บริษัท มรกตอินดัสตรี จำกัด
 บริษัท มหพันธ์กระเบื้องโยหิน จำกัด
 บริษัท มอนเทอเรียแลนด์
 ดีเวลลอปเม้นท์ จำกัด
 บริษัท มีเดีย ออฟ มีเดียส์ จำกัด
 บริษัท มีเดีย แม็กซี จำกัด
 บริษัท มีเดียโฟกัส จำกัด
 บริษัท ยางสยาม จำกัด
 บริษัท ยางสยาม จำกัด
 (แผนกโฆษณา)
 บริษัท ยูนิเวสต์ จำกัด
 บริษัท ยูนิแพ็บ อีควิพเม้นท์ จำกัด
 บริษัท ยูนิคแพชั่น จำกัด
 บริษัท ยูเนียนฟรอสต์ จำกัด
 บริษัท ยูเนียนการก่อสร้าง จำกัด
 บริษัท ยูเนียนการพิมพ์ จำกัด
 บริษัท ยูโรแพค จำกัด
 บริษัท ยิบอินซอย จำกัด
 บริษัท ยิบอินซอย และ แย็คส์ จำกัด
 บริษัท รองเท้าบาจา
 แห่งประเทศไทย จำกัด
 บริษัท ราชอาณาจักร จำกัด
 บริษัท รีเจนซีเทลเวล จำกัด
 บริษัท รังสิภณท์ จำกัด
 บริษัท ลาซัวร์ จำกัด
 บริษัท ลีเวอร์บราเธอร์
 (ประเทศไทย) จำกัด
 บริษัท ล่าฮะ อินเตอร์เนชั่นแนล
 เฟินติ้ง จำกัด
 บริษัท วิทยา - ไฟโรจน์ จำกัด
 บริษัท วิศวกรที่ปรึกษาไทย จำกัด
 บริษัท วิดีโอเวย์ จำกัด
 บริษัท วิเอสพี คอนวินีเยนส์โลร์
 นนทบุรี
 บริษัท วิภูจักร จำกัด
 บริษัท วันรัต (หน้าเขียน) จำกัด
 บริษัท ศรีกรุงวัฒนา จำกัด
 บริษัท ศรีไทย - ซุปเปอร์แวร์ จำกัด
 บริษัท ศิริชัยเกียรติ จำกัด
 บริษัท ศิลามาร์เก็ตติ้ง จำกัด

บริษัท สงวนชัยเคมี
 บริษัท สมญา แอ็ด จำกัด
 บริษัท สยามจัสโก้ จำกัด
 บริษัท สยามบรรจุภัณฑ์ จำกัด
 บริษัท สยามบรรจุภัณฑ์อุตสาหกรรม
 จำกัด
 บริษัท สยามผลิตภัณฑ์ กระดาษ จำกัด
 บริษัท สยามเทียร่า จำกัด
 บริษัท สยามเพียวริตี้ จำกัด
 บริษัท สยามแกลลอรี่ จำกัด
 บริษัท สร้างศิลป์ จำกัด
 บริษัท สหพัฒนาอินเตอร์โฮลดิ้ง จำกัด
 บริษัท สหพันธ์ แมชชีนเนอร์ จำกัด
 บริษัท สหสัมพันธ์ขนส่ง จำกัด
 บริษัท สหไทยการพิมพ์และบรรจุภัณฑ์
 บริษัท สหไทยชินเทคไฟเบอร์ จำกัด
 บริษัท สุวรรณไพศาลขนส่ง
 บริษัท หลักทรัพย์ เอเชีย จำกัด
 บริษัท หลักทรัพย์ยูเนียน จำกัด
 บริษัท หลักทรัพย์ไทยค้า จำกัด
 บริษัท หอพัฒนาการ จำกัด
 บริษัท ออรูม เรดิโอ มีเดีย จำกัด
 บริษัท ออด้า จำกัด
 บริษัท ออกด้าอินเตอร์เนชั่นแนล จำกัด
 บริษัท อายโนะโมะโตะ
 (ประเทศไทย) จำกัด
 บริษัท อาเซียนดีพาร์ทเมนท์โลร์ จำกัด
 บริษัท โอศกอินเตอร์เนชั่นแนลเทรดดิ้ง
 จำกัด
 บริษัท อุตมาการพิมพ์ จำกัด
 บริษัท อุตสาหกรรม กระดุกสัตว์ จำกัด
 บริษัท อุตสาหกรรมถังกระดาษไทย จำกัด
 บริษัท อุตสาหกรรมนมมวกเหล็ก จำกัด
 บริษัท อุตสาหกรรมนมไทย จำกัด
 บริษัท อุตสาหกรรมยางตะวันออก
 บริษัท อุตสาหกรรมเกลือบริสุทธิ์ จำกัด
 บริษัท อินเตอร์ดีพาร์ทเมนท์โลร์ จำกัด
 บริษัท อินเตอร์เนชั่นแนล คอสเมติกส์
 จำกัด
 บริษัท อินเตอร์เนชั่นแนล บิสสิเนสรีเสิร์ช
 (ประเทศไทย) จำกัด
 บริษัท อิซูซุ อินทวงไต้ จำกัด
 (แผนกขาย)
 บริษัท อีเทสตรา จำกัด
 บริษัท ยัทสัน ดีพาร์ทเมนท์โลร์ จำกัด
 บริษัท ยัทเวฟ จำกัด
 บริษัท เกษตรรุ่งเรืองพืชผล จำกัด
 บริษัท เกียรติหน้าโชคโลหะ จำกัด
 บริษัท เงินทุนธนสยาม จำกัด

บริษัท เงินทุนหลักทรัพย์ ธนพล จำกัด
 บริษัท เค เอ็ม แพ็คเกจจิ้ง จำกัด
 บริษัท เค.เจ.เอ็ม เซอร์วิส จำกัด
 บริษัท เคคอมเมอร์เชียล แอนด์
 คอนสตรัคชั่น
 บริษัท เจริญชัยหม้อแปลงไฟฟ้า จำกัด
 บริษัท เซ็นทรัลเทค จำกัด
 บริษัท เดอะมอลล์กรุ๊ป จำกัด
 บริษัท เทคโนโลยี จำกัด
 บริษัท เทปส์ทอป จำกัด
 บริษัท เนเจอร์ แอตเวอร์ไทซิ่ง จำกัด
 บริษัท เบทเตอร์เวย์ (ประเทศไทย) จำกัด
 บริษัท เบอร์ลีเยกเกอร์ จำกัด
 บริษัท เพรสซิเดนท เมียวโจฟูดส์ จำกัด
 บริษัท เฟมดีโลร์ จำกัด
 บริษัท เหมเทรตีพาร์ทเมนท์โลร์ จำกัด
 บริษัท เยนเนลรัลการ์ตสยาม จำกัด
 บริษัท เรโนล์ ประเทศไทย จำกัด
 บริษัท เล้ายังเฮียง จำกัด
 บริษัท เลนนี่ออก กรุ๊ป จำกัด
 บริษัท เวลโก ดีพาร์ทเมนท์โลร์ จำกัด
 บริษัท เศรษฐวัฒน์กิกก่อสร้าง จำกัด
 บริษัท เจริญไทย อินเตอร์เนชันแนล จำกัด
 บริษัท เอ.เอส.เอ. อินดัสตรี จำกัด
 บริษัท เอชวีเนเจอร์ จำกัด
 บริษัท เอราวัฒน์เท็กซ์ไทล์
 บริษัท ดุสิตเท็กซ์ไทล์ จำกัด
 บริษัท เอวอน คอสเมติกส์
 (ประเทศไทย) จำกัด
 บริษัท เอสแพร์ อินเตอร์เนชั่นแนล
 บริษัท เอเธน เอ็นเทอร์ไพรส์ จำกัด
 บริษัท เอื้อขนส่ง จำกัด
 บริษัท เอ็กเซลมีเดีย จำกัด
 บริษัท เอ็ดดี้ คอร์โปเรชั่น จำกัด
 บริษัท เอ็ดดี้ คอร์โปเรชั่น จำกัด
 บริษัท เอ็ม บี เอส สตูดิโอ จำกัด
 บริษัท เอ็ม วี เอ อินเตอร์เนชั่นแนล จำกัด
 บริษัท เอ็ม.ซี. อินดัสเตรียลเคมีคัล จำกัด
 บริษัท เอ็กซ์ไปตีพาร์ทเมนท์โลร์
 หาดใหญ่
 บริษัท เอ็มไอแอล (ประเทศไทย) จำกัด
 บริษัท แกรนด์ นิยามร์มย์ จำกัด
 บริษัท แกรนด์ สตาร์ อินดรัสตรี จำกัด
 บริษัท แกรมมีเอ็นเตอร์เทนเมนท์ จำกัด
 บริษัท แคลฟอเนี่ย แมนูแฟคเจอร์ จำกัด
 บริษัท แซนนิต้า อุตสาหกรรม จำกัด
 บริษัท แป้งแหลมทอง จำกัด
 บริษัท แมคคอม จำกัด
 บริษัท แมคไทย จำกัด

บริษัท แลนด์แอนด์เฮาส์ จำกัด
 บริษัท แสงทองการพิมพ์ จำกัด
 บริษัท แผลมทองสหกิจ เคหะ จำกัด
 บริษัท แอร์เซอร์โก้ เอ็นจิเนียริง จำกัด
 บริษัท ไค้เซ็งกี้ จำกัด
 บริษัท โคซาลีเปอร์แมน จำกัด
 บริษัท โตโยต้า มหานคร จำกัด
 บริษัท ไน้ตโปรโมชัน จำกัด
 บริษัท โปโลซอปปิง เฮาส์ จำกัด
 บริษัท โอเรียลตัล ซิลิกา จำกัด
 บริษัท โอเรียลตัลสยาม (1978) จำกัด
 บริษัท ในเครืออภัยงษ์ จำกัด
 บริษัท เซ็นแอนด์ทีฟิคแคร์
 คอร์เปอร์เรชั่น จำกัด
 บริษัท ไตรสตาร์ อีเลคทริก จำกัด
 บริษัท ไดอานา ดีพาร์ทเม้นท์สโตร์
 ชาติใหญ่ จำกัด
 บริษัท ไทมส์ สแควร์ จำกัด
 บริษัท ไทยชินอุตสาหกรรม จำกัด
 บริษัท ไทยซัมซุงอิเล็กทรอนิกส์ จำกัด
 บริษัท ไทยน้ำทิพย์ จำกัด
 บริษัท ไทยวาโก้ จำกัด
 บริษัท ไทยศรีนครประกันภัย จำกัด
 บริษัท ไทยสินคอมเมอร์เซอร์ จำกัด
 บริษัท ไทยอูซ จำกัด
 บริษัท ไทยเคส เฟรแกรนส์ เฟรเวอร์ส
 ฟู้ดอินกรีเดียนส์ จำกัด
 บริษัท ไทยเยาฮัน จำกัด
 บริษัท ไทยเอลเฟ้ จำกัด
 บริษัท ไทยไดมารู จำกัด
 บริษัท ไน้กี้ (เชียงใหม่) จำกัด
 บริษัท ไน้ท์สปอต โปรดักชั่น จำกัด
 บริษัท โบเออร์ไทย จำกัด
 บริษัท โบโอเทค แอ็กกรี บิซิเนส จำกัด
 บริษัท ไฟฟ้าฟิลิปส์ (ประเทศไทย) จำกัด
 บริษัท ไฟว์สตาร์ โปรดักชั่น จำกัด
 บริษัท ไมแค็ปแมชชีเนอรี่ (1986) จำกัด
 บริษัท โลโนกราฟฟิค จำกัด
 บริษัท โหมทอง จำกัด
 บริษัท ไอ.บี.เอ็ม. ประเทศไทย จำกัด
 บริษัท ไฮเทคโนโลยี จำกัด
 บริษัทเงินทุนหลักทรัพย์ คาเธ่ย์ทรัสต์
 จำกัด
 บริษัทเงินทุนหลักทรัพย์ จี เอฟ จำกัด
 บริษัทเงินทุนหลักทรัพย์ ทีเอสโก้ จำกัด
 บริษัทเงินทุนหลักทรัพย์ บุคคลภัย จำกัด
 บริษัทเงินทุนหลักทรัพย์
 ประกันภัยศรีเมือง
 บริษัทเงินทุนหลักทรัพย์ พูลพิพัฒน์
 จำกัด

บริษัทเงินทุนหลักทรัพย์ พัฒนสิน
 จำกัด
 บริษัทเงินทุนหลักทรัพย์
 สีนอุตสาหกรรม จำกัด
 บริษัทเงินทุนหลักทรัพย์ ไทยฟูจิ จำกัด
 บริษัทในเครือชลบุรีกันยง
 คุณบำรุง พงษ์สมศรีไทย
 บิ๊ก เซเว่น คอนวีเนียนสโตร์
 บัญญัติการช่าง (แกละ)
 ประจักษ์การแว่น มช. FM.103 ขอนแก่น
 คุณประสิทธิ์ กาญจนวัฒน์
 คุณประสิทธิ์ - พูลศรี เจนศิลป์วัฒนา
 ฝ่ายการค้า บริษัท โลอันประเทไทย
 จำกัด
 ฝ่ายการตลาด บริษัทเซลล์
 แห่งประเทศไทย จำกัด
 ฝ่ายการศึกษาต่อเนื่อง
 จุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย
 ฝ่ายธุรกิจอุตสาหกรรมและการพาณิชย์
 บริษัทเอสโซ่แอสแตนด์ประเทศไทย
 ฝ่ายผลิตภัณฑ์ 1 บริษัท สหพัฒน์พิบูล
 ฝ่ายสินเชื่อ สำนักงานใหญ่
 ธนาคารนครหลวงไทย
 ฝ่ายสินเชื่อพาณิชย์กรรม
 ธนาคาร กรุงไทย จำกัด
 ฝ่ายหลักทรัพย์ บริษัทเงินทุนหลักทรัพย์
 สากล จำกัด
 ฝ่ายอำนวยการสินเชื่อ 2 ธนาคารกรุงเทพ
 พ.ต.อ. วันชัย - ประภา ศรีนวลพิศ
 น.ท. ทินกร-คุณหญิงวิบูลวรรณ พันธุ์กระวี
 พ.อ. ยงยุทธ - แครี่น - นันทวรรณ
 พต. ประสาน - ลออ ประศาสนสารกิจ
 พตอ. ธวัช - คุณรัศมี ชาววัน
 พนักงาน DM & S จำกัด
 พนักงานขับรถแผนกอุตสาหกรรม
 พนักงานยูนิเวนยูนิเวอร์ส จำกัด
 พรทิพย์ วรถาวรวิวัฒน์
 พระวรวงศ์เธอพระองค์เจ้าสุทธสิริโสภา
 พระอาจารย์ ทรงศักดิ์ ธรรมโชโต
 พล.ต. จำลอง ศรีเมือง
 พล.ต.ต. อมร ยุกตะนันท์
 พล.ต.ท. อุทัย ศรีอรุณ
 พล.ร.อ. เฉลียว - คุณปทุม วุฒิพันธ์
 พล.อ. วันชัย เรื่องตระกูล และคุณหญิง
 พล.อ.อ. ทวี - คุณหญิงอารีย์ จุลละทรัพย์
 พลตรี จารึก - อรพันธ์ อารีรัชชากรันย์
 พลเอก อรุณ ปรีวีธรรม
 พลเอกบุญชัย - คุณหญิงจรัญลักษณ์
 บำรุงพงศ์

พลเอกมานะ - นางเยาว์ รัตนโกเศศ
 คุณพิชิต - อูรา จุริเกษ
 คุณพิชัย - จรวย รัตกุล
 คุณพิภพ พจนารถ
 คุณพัชรา สังวรชาติ
 พอร์ เอฟเวอร์
 ภาควิชาสัตยศาสตร์ คณะทันตแพทย์
 มหาวิทยาลัยมหิดล
 ภาควิชาสูติ - นรีเวช
 จุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย
 ภัตตาคารศาลาไทย
 ม.ล. สุกิจ จิววิเศษ
 ม.ร.ว. โอภาส - คุณหญิงอัมพร
 กาญจนวิชัย
 คุณมงคล ศรีธนาบุตร และครอบครัว
 มรว. ชามูวุฒิ - ดร. กษมา วรวรรณ
 ณ ออยุธยา
 มล. ผกาแก้ว บุญเลี้ยง
 มูลนิธิช่วยการศึกษาท้องถิ่น
 มูลนิธิธรรมกาย
 มูลนิธิโครงการราชพฤกษ์
 มิตซูย
 มินิ MBA 17 มช.
 คุณมิเชล - พิศิไล เทสตาดี
 ยวพุทธิกสมาคมแห่งประเทศไทย
 ในพระบรมราชูปถัมภ์
 ยวพุทธอิสลาม
 ยูนิเวอร์สบีวตี
 ยูบ็อดอุตสาหกรรมเคมี
 ร.ศ. ศรีวงศ์ สุมิตร
 ร้านกัวงเขียะ บ้านนา
 คุณวนิดา จริเทพแพทย์จรรยา
 ร้านกัจไปบูลย์ เชียงใหม่
 ร้านค้าไม้ ศรีไทยพาณิชย์
 ร้านจิตรลดา
 ร้านดอกไม้สุวรรณศิลป์ - คุณกนกพร
 ร้านบุตธนันต์
 ร้านศิริภัณฑ์ (กิตติ ธรรมชัยโสภิต)
 ร้านหลุยส์ อาหาร-นุชนาฏ ออกศิริวิกรม
 ร้านเสาวนีย์ ราม่าโชว์รูม
 ร้านไทยเจริญพาณิชย์
 รพ. จุฬาลงกรณ์
 รศ. น.พ.พิชิต สุวรรณประกร
 รศ. วีระ บูรณากาญจน์
 รศ.ดร.วันชัย อธิจิวัฒน์
 รศ.พญา กาญจนคุณย์
 รศ.เชาวนีย์ มณีวงศ์
 ดร.ศักดิ์ ปราจค์ประทานพร
 ดร.สุเมธ เดียวอัครเศ

รศ.ไฟโรจน์ - ภญ. เชาวนีย์ จัวงพานิช
 ลิมซ่งฮุย (ชาวลิต) นนทบุรี
 ลีเม้งไฉ่
 คุณวรศักดิ์ - ประดิษฐา จงวัฒนา
 คุณวศิน - สุรณี เตชะธิตี
 วารสารการเงินธนาคาร
 วิคเตอร์เจียม
 คุณวิทยา เข้มงวด และ ครอบครัว
 คุณวิทยา - ดารณี มานะวานิชเจริญ
 คุณวิรัตน์ โอวารินทร์
 คุณวิศิษฐ์ อศุพิทักษ์
 คุณวิระ - นางเยาว์ รมยะรูป
 คุณวีระนนท์ - คุณหญิงพัชรี ว่องไพฑูริย์
 ศ.นพ. ทองน่าน จิราฤกษ์วัฒน์
 ศ.นพ. มนตรี - ศ.พญ. ชนิกา ตูจินดา
 ศ.นพ. อรรถสิทธิ์ - ศ.พญ.สุใส เวชชาชีวะ
 ศจ. ประพนธ์ - คุณพงศ์ศรี วิทยานนท์
 ศจ.ดร. สงบ - ผศ.วรรณ
 พรรณรักษา
 ศจ.ไพจิตร ไรจนวนิช
 ศ.นพ. ประดิษฐ์ - ยาใจ เจริญไทยทวี
 ศิริราชมูลนิธิ
 คุณศิริวรรณ คณิต
 คุณศักดิ์เรณทร์ อัศวพิศิษฐ์
 สตรีสาร
 สตูดิโอ 0001
 สถานีวิทยุโทรทัศน์แห่งประเทศไทย
 (ช่อง 11)
 สถานีโทรทัศน์สีกองทัพบกช่อง 7
 สภาอากาศไทย
 สภาสังคมสงเคราะห์
 สมาคม สอ.รต จังหวัดขอนแก่น
 สมาคมขนส่งสินค้า
 สมาคมจัดการธุรกิจแห่งประเทศไทย
 สมาคมนิสิตเก่า คณะนิติศาสตร์
 จุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย
 สมาคมนักวิทยุและโทรทัศน์
 แห่งประเทศไทย
 สมาคมผู้ค้าปลีก
 สมาคมผู้ประกอบการและครู
 โรงเรียนอัสสัมชัญ
 สมาคมผู้ผลิตสบู่ไทย
 และผลิตภัณฑ์ชำระล้าง
 สมาคมว่ายน้ำสมัครเล่นแห่งประเทศไทย
 สมาคมศิษย์เซนต์โยเซฟคอนเวนต์
 สมาคมสโมสรกรุงเทพกรีฑา
 สมาคมสิงห์อุดม
 สมาคมส่งเสริมผู้ลงทุนไทย
 สมาคมส่งเสริมเทคโนโลยีไทย-ญี่ปุ่น

สมาคมอุตสาหกรรมแห่งประเทศไทย
สมาคมเคมี
สมาคมแอมดินตันแห่งประเทศไทย
สมาคมโฆษณาธุรกิจแห่งประเทศไทย
สร. นานาภัณฑ์ นครสวรรค์
สว่างศิลป์ในลอนการพิมพ์
สหกรณ์โคนมมวกเหล็ก
สหโชคขนส่ง
สาขาการตลาด คณะพาณิชยศาสตร์และ
การบัญชี มหาวิทยาลัยธรรมศาสตร์
สำนักงานการศึกษาท้องถิ่น
กรมการปกครอง
สเตทเอ็กเพรส
สโมสรการบินพลเรือน
สโมสรโรดาร์ธนูรี
คุณสุนทร - ธารทิพย์ บุญชัย
คุณสุพัทธ์ - สมพร ดิยะวิบูลย์ศิริ
สิทธิกรขนส่ง
ส่วนโฆษณา บริษัท ปูนซิเมนต์ไทย จำกัด
4 ทุ่มสแควร์ - จานเค็ด
ห้องบันทึกเสียง รุ่งสยาม
ห้องภาพโฟโต้เฮาส์ คัลเลอร์แล็ป บางจาก
ห้องเสื้อ Pink
ห้างกนกกาญจน์ ดีพาร์ทเมนท์สโตร์
จ. กาญจนบุรี
ห้างคาเธ่ย์ ดีพาร์ทเมนท์สโตร์
ห้างดิเซมเบอร์ดีพาร์ทเมนท์สโตร์
ห้างนาฬิกา ห้างหุ้นส่วนจำกัดชุนกวาง
ห้างพรเทพอพอดิค
ห้างพาด้า
ห้างสยามนครินทร์ (หาดใหญ่)
ห้างสรรพสินค้า ตั้งฮั่วเส็ง
ห้างหุ้นส่วน จำกัด กวิตา
ห้างหุ้นส่วนจำกัด โอ.เอส.เอ
ห้างหุ้นส่วนจำกัด 99 การปัก
ห้างหุ้นส่วนจำกัด กิจมีชัย คอมเมอร์เชียล
บริษัท เค เอ็ม ซี ซี จำกัด
ห้างหุ้นส่วนจำกัด คิมเพอร์นิง
ห้างหุ้นส่วนจำกัด ทรงสวัสดิ์พาณิชย์
ห้างหุ้นส่วนจำกัด ธนไพศาล
ห้างหุ้นส่วนจำกัด ปกรณกิจ ฮาร์ดแวร์
ห้างหุ้นส่วนจำกัด ประดิษฐ์ผลพานิช
ห้างหุ้นส่วนจำกัด ปรีดาก่อสร้าง
ห้างหุ้นส่วนจำกัด พัฒนกิจการ
ห้างหุ้นส่วนจำกัด สุรินทร์ บราเดอร์
ห้างหุ้นส่วนจำกัด ห่วงและบุตร
ห้างหุ้นส่วนจำกัด อุกิจไพศาลวิศวะยนต์
จำกัด
ห้างหุ้นส่วนจำกัด เฟลท์สยามเอ็นเอ็นเนียร์

ห้างหุ้นส่วนจำกัด เฮาส์ซีดีซัพพลาย
ห้างหุ้นส่วนจำกัด ไชยงค์ บัตตานี ขนส่ง
ห้างหุ้นส่วนจำกัด ไทยพีวีซี
ห้างหุ้นส่วนจำกัด
3 เค พลาสติกอุตสาหกรรม
ห้างหุ้นส่วนจำกัด ไทยพัฒนา เคมีภัณฑ์
จำกัด
ห้างอิมพีเรียลดีพาร์ทเมนท์สโตร์ จำกัด
ห้างเซ็นทรัล
ห้างเซ็นทรัล วัชรบุรพา
ห้างเมอร์คิงส์
หนังสือพิมพ์ เดลินิวส์
หนังสือพิมพ์ เดอะเนชั่น กรุงเทพธุรกิจ
หนังสือพิมพ์ผู้จัดการ
หนังสือพิมพ์เส้นทางเศรษฐกิจ
หน่วยไวรัสวิทยา ภาควิชาจุลชีววิทยา
คณะแพทยศาสตร์จุฬา
หลักสี่พลาซ่า
หาดใหญ่ซีดีช้อปปิ้งเซ็นเตอร์
องค์การผลิดอาหารสำเร็จรูป (อสร.)
คุณอมร - มุกดา
คุณอมรเทพ - ดารณี ดีโรจน์วงศ์
อินเตอร์ คลีนนิ่ง ซัพพลาย
อินเตอร์เนชั่นแนล
TOURS (ENTRE CO.,LTD.)
อีฟโรเซ่
อัสสัมชัญ 05
เงินทุนหลักทรัพย์ กมลสุโกศล
เจ้าสัว เอกมัย
เจริญศรีพลาซ่า
คุณเฉลียว - พ.ญ. ลดาวัลย์ สุวรรณกิตติ
เดย์ไนท์ ดีพาร์ทเมนท์สโตร์ (พทยาใต้)
เด็นทวี การยาง
เตรียมอุดม ห้อง 833 รุ่น 6 1/2
เนตรสว่าง การแว่น
เพรสซิเดนท์เมียวโจฟูดส์ จำกัด
คุณเสนีย์ - ผุดผ่อง อุษชิน
เหล่ากาชาด จังหวัดขอนแก่น
เอ็ดสันดีพาร์ทเมนท์สโตร์
คุณแถว ปวโรฬารวิทยา
แผนกเวชศาสตร์ชั้นสูตร
โรงพยาบาลจุฬาลงกรณ์
แหลมฉบังทาวเวอร์
โฆษก บริษัท สหพัฒน์พิบูล จำกัด
โครงการ เจ.เอส.พี ออฟฟิตบิวด์ิง
โครงการอบรมศึกษาต่อธุรกิจ
คณะพาณิชยศาสตร์
และการบัญชีธรรมศาสตร์

โครงการเสริมสร้างผู้จัดการยุคใหม่ (MMP)
คณะพาณิชยศาสตร์ จุฬาฯ
โรงงานทอผ้ากรุงเทพ
โรงงานอุตสาหกรรมพันท้ายนรสิงห์
โรงพยาบาลกรุงเทพคริสเตียน
โรงพยาบาลบำรุงราษฎร์
โรงพยาบาลสมเด็จพระเจ้าพี่นางเธอ เจ้าสุทนต์มณี ภาควิชา
โรงเรียนวัดดอกไม้ยานนาวา
โรงเรียนสอนตัดเสื้อระพี
โรงเรียนอนุบาลทอสี
โรงเรียนอัสสัมชัญ
โรงเรียนเทคโนโลยีสยาม
มหาวิทยาลัยสยาม
โรงแรมนารายณ์
โรงแรมริเจนท์ กรุงเทพ
โรงแรมแข่งกรีลา
โรบินสันดีพาร์ทเมนท์สโตร์
โรบินสันดีพาร์ทเมนท์สโตร์
(คณะกรรมการบริหาร)
โสภาคย์พิงพิศ, จิตต์อนงค์, บุญขงรำไพ
พึงบุญ ฌ อยู่ธยา
โอซี ลีสซิ่ง จำกัด
โอเรียนเต็ล ซาลอน บิสซิเนส
ไทยทีวีสีช่อง 3
คุณไพบุลย์-บุญสง กาญจนหฤทัย
ไมค์ ดีพาร์ทเมนท์สโตร์ (พทยาใต้)
ไวซ์รอยกรุ๊ป

(หากรายชื่อผิดพลาดหรือขาดหายไป
เจ้าภาพกราบขออภัยไว้ ณ ที่นี้ด้วย)

รายนามผู้ร่วมบริจาคเพื่อสาธารณกุศล

ADIDAS HANDELS AG	MR. EISAKU SATO	MR. MAKOTO IIDA,	MR. Y.TANIGUCHI
ADVANCE AGROTECH	MR. FUJIO FUJINAKA	CHAIRMAN & CEO,	LION CO.,LTD.
CO., LTD.	MR. GISEN SHIMAZAKI	SECOM CO.,LTD.	MR. YOSHIKI ITOH,
BANK OF TOKYO LTD., BANGKOK	MR. HIROSE, TAKARA	MR. MAKOTO KANEIWA,	BOOK CLUB FINANCE
OFFICE	SENKO CO., LTD.	M.D., THAI ARAI	& SECURITIES CO.,LTD
BLUE CANYON COUNTRY	MR. HSU, JWARG HSIN (TAIWAN)	CO.,LTD.	MR. YOZO YAMANISHI,
CLUB , PHUKET	MR. I.KAWAGUCHI,	MR. NAGAMATSU HATSUO,	THAI ITOKIN CO., LTD.
C.I.K.	CHAIRMAN,	KAMAYA KAGAKU	MR.BILLY M.WHITE,
CREATIVE RESOURCE	NANASAI CO.,LTD.	KOGYO CO.,LTD.	SIAM SILICA CO., LTD.
CO., LTD.	MR. INOUE RYO, KAMAYA	MR. NOBUYUKI TAKAGAWA,	NAKASHIMATO CO., LTD.
DAILY PRODUCTS	KAGAKU KOGYO	PRESIDENT,	NIKE THAILAND CO., LTD.
(THAILAND) CO., LTD.	CO., LTD.	THE PEACOCK CO.,LTD.	NIKKO PHARMACEUTICAL
FAMILY GLOVE CO., LTD.	MR. ISAO SUZUKI,	MR. NORMAN FINN,	CO.,LTD. OSAKA
GIVAUDAN (THAILAND)	THAI KOBASHI CO., LTD.	AMASIA INTL CO.,LTD.	NISSAN CONSTRUCTION
CO., LTD.	MR. ISAO USUI, G.M.,	MR. PRAPHAN	(THAILAND) CO., LTD.
HENKEL THAI LTD.	TOSHOKU LTD,	SUNYAPRIDAKUL	OKURA & CO.
HIROYUKI ARAI OF TOHMADO	BKK. BRANCH	MR. SHIGA GO, NETTAI	(THAILAND) LTD.
CO., LTD.	MR. JERRY KARVER	SANBUTSU CO., LTD.	Q.P.CORPORATION
INCAMTEC CO., LTD.	(NIKE THAILAND)	MR. SHIGEHIRO YAMANAKA,	SAHA MARKETING LTD.
KYOKO CO., LTD. (JAPAN)	MR. K. SAKAI, PRESIDENT,	PRESIDENT,	SHERWOOD & OSJ
LI FONG FONG	COSMO EXPRESS	THE PEACOCK VACUUM	SHINKO SANGYO (THAILAND)
LI HONG TONG	TRADING CO.,LTD.	BOTTLE CO.,LTD.	CO., LTD.
LOTTE CO., LTD. (JAPAN)	MR. KATSUNORI NAKAGAKI	MR. SHINJI TOKUNAGA,	SIAM TREE DEVELOPMENT
MBA ABAC-BATCH 5	MR. KAZUTOSHI SAKAMOTO,	TOYO TEXTILE CO.,LTD.	CO., LTD.
MBTS BROKING SERVICES	PRESIDENT, PIAS	MR. SHUNICHI FUJII,	SWEEDY KNITTING CO.,PTE.
CO., LTD.	CORPORATION	PRESIDENT,	LTD. SINGAPORE
MEYER (THAILAND) CO., LTD.	MR. KAZUTOSHI SAKAMOTO	FUJIYA CO., LTD.	T.A.S. FOOD PRODUCTS
MICHAEL RAPHAEL, PH.D , P.E.,	PRESIDENT	MR. T. MATSUKURA,	CO., LTD.
SWISS THAI TECH	PIAS CORPORATION	LION CO.,LTD. THAILAND	T.T.& K.PROMOTION CO., LTD.
CO.,LTD.	MR. KENJI KAWAMOTO,	MR. T.EGAWA , KONICA	THAI ARAI CO., LTD.
MINI MBA II	JAPAN ASEAN	CORPORATION	THAI DAIMARU CO., LTD.
MISASA COSMETICS (TAIWAN)	INVESTMENT CO.,LTD.	BANGKOK	THAI HIDAKA CO., LTD.
MISASA INTERNATIONAL	MR. KENMIN TAKAMURA,	MR. T.INAGAGI,	THAI POLYPHOSPHATE &
CO., LTD.	PRESIDENT,	WACOAL CO.,LTD.	CHEMICALS CO., LTD.
MOLTEN (THAILAND) CO., LTD.	KENMIN FOODS CO.,LTD.	MR. TADASHI TANABE,	THAI SHIKIBO CO., LTD.
JAPANESE	MR. KIMURA HIDEHAZU	FIELDSTONE	THE KYOWA SAITAMA
MOLTEN (THAILAND) CO., LTD.	MR. KISHI AKIRA, KAMAYA	WHY GROUP	BANK,LTD.
THAI	KAGAKU KOGYO	MR. TOSHIKI HATA,	WONG KWAI & FABIAN
MR. AKIO SUZUKI	CO., LTD.	VICE PRESIDENT,	WORK POINT
MR. CHARNCHAI	MR. KOZO MARUYAMA ,	MOLTEN (THAILAND)	ENTERTAINMENT
MR. DAVID B.TAYLOR (NIKE)	ALVA CO.,LTD.	CO., LTD.	CO.,LTD.
MR. DONG GEUN	MR. LEE MEDEIROS	MR. TOSHIO TAKAHASHI,	YPO GROUP
MR. E.NAKAZAWA	MR. M. OKUMURA ,	PRESIDENT,	ก๊วยเหลียงไช่
WACOAL CO.,LTD.	PRESIDENT , JANOME	HAMILTON CO., LTD.	กรรมการผู้จัดการ บริษัท
MR. F. SHIKAWA, THAI	SEWING MACHINE	MR. TOSHITAKA SUGIMACHI,	โพลาคอสเมติกส์
HAMILTON CO.,LTD.	CO.,LTD.	EXEC. DIR,	(ประเทศไทย) จำกัด
MR. FUMIYA TAMIKI,	MR. M. TUKAZAWA ,	SECOM CO.,LTD.	กลุ่มโรงเรียนทุ่งศุขลา อ.ศรีราชา
PRESIDENT, MOLTEN	WACOAL CO., LTD.	MR. T.OKUBO	จ.ลพบุรี
CORPORATION	MR. M.IYAMA, THAI ITOKIN	MR. PHILIP H.KNIGHT (NIKE)	กวงฮ้างก๊วยคย , อูยฮือยฮัว
	CO.,LTD.		

กวงเฮงฮวด บ้านโป่ง
 กองทุนจัดตั้งศูนย์วิจัยสันทนา-
 กรรมฐาน
 กุ้ยเซ็ง (ไว้เว็ง กุ้ยฮุย)
 กิ้วยฮ้อย
 คณะบดีคณะพาณิชยศาสตร์
 และการบัญชี
 มหาวิทยาลัยธรรมศาสตร์
 คณะกรรมการ ส.ส.ส.
 บริษัท อินเทอร์เน็ตเนชั่นแนล
 คอสเมติกส์ จำกัด
 คณะกรรมการ อัสสัมชัญ AC 04
 คณะข้าราชการ อ.ศรีราชา
 พนักงานสุขาภิบาลอ่าวอุดม
 คณะครูโรงเรียนวัดดอกไม้
 สำนักงานเขตยานนาวา
 คณะนิเทศศาสตร์จุฬาลงกรณ์
 มหาวิทยาลัย
 คณะพยาบาลศาสตร์
 มหาวิทยาลัยขอนแก่น
 คณะเจ้าหน้าที่สำนักงานขนส่ง
 ศรีราชา
 คณะแพทยศาสตร์
 มหาวิทยาลัยขอนแก่น
 ครอบครัวยุทธ ศิริวิมานิช
 ครอบครัวยุทธ ตั้งจิตต์กุล
 บริษัท นิยมบริการ จำกัด
 ครอบครัวยุทธคุณบุญมา ใจสุข
 ครอบครัวยุทธตั้งสุจิตต์พันธ์
 ครอบครัวยุทธนสารศิลป์
 ครอบครัวยุทธเกรียงวีระยุทธ
 ครอบครัวยุทธวิทย์วรรณธรรม
 คริสต์จักรซีไอออน
 คุณกิตติศักดิ์ ช่างอรุณ
 คุณจิตติมา วววิทย์สิทธิกุล
 คุณจิตติมา ศานติคงคา
 คุณชฎา พิษิตเดช
 คุณชนาส โรจน์อัครมงคล
 คุณชลอ - คุณกุลณี ดิลกสมบัติ
 คุณชวน - คุณจินตนา เหล่านิยมชน
 คุณชาญ ธนาสุวิกิจ
 คุณชาญ เสริมสุขสัน
 คุณชาญ - คุณยุพเยาว์ มหสรวรค์
 คุณชาญ ศิริสุวัฒน์ , คุณชาลี เซน
 คุณชาญยุทธ - คุณวาสนา
 อสุวพงษ์พัฒนา
 คุณชาติชาย เจริญอาราณวัฒน์
 คุณชโลมใจ คงยิ่งยง
 คุณชูพงศ์ นรานฤคัม

คุณชุมพาพันธ์ และ คุณไพศาล
 วิเชียรเกื้อ
 คุณชูชาติ - คุณมุกดา กมลวิเศษ
 คุณชูศักดิ์ ทนุเสริม
 คุณชูเกียรติ วงศ์วัชร
 คุณชิต อัสสมงคล
 คุณชิตชัย - คุณนันทิยา
 ธนารักษ์พงศ์
 คุณชัย - คุณนุชนารถ โสภณพนิช
 คุณชัยรัตน์ ประสิทธิ์สุขสันต์
 คุณชัยรัตน์ พิทธิพิศกุล
 คุณชัยวัฒน์ คุณากรพิสิฐ
 คุณชัยโรจน์ บางบุญฤทธิ์
 คุณชังสูง แซ่ลี
 คุณภาคินี พุทธิธำรง
 คุณกมลทิพย์ วัชนายุท
 คุณกรรณิกา กันตียางกูร
 คุณกรรณิกา ฉัตรธานี
 คุณกรรณิการ์ วงศ์ศิริวัฒนา
 คุณกรรองวิ แสงโชติ
 คุณกฤษ แซมธรรม
 คุณกฤษณา น่วมอ่อน
 คุณกฤษดา บัณฑิตยพันธ์
 คุณกสิณัฐ ศิริช่าง
 คุณกอบชัย ปิตาสวัสดิ์
 คุณกิตติศักดิ์ ช่างอรุณ
 คุณกอบกุล พัฒนพร
 คุณกอบกุล พิงสุข
 คุณกาญจนา พงษ์พนิชพันธ์
 คุณกาญจนา ศรีสัจจพล
 คุณกัทร กุเวห์ไทร
 คุณกัทร-คุณสมใจ เกรียงวีระยุทธ
 คุณกัทร-คุณหญิงประณีตศิลป์
 วัชรพล
 คุณกุลชัย อิศระพานิชย์
 คุณกุลกันยา ไชโยภินทร์
 คุณกุลลาบ เสี่ยงมจิตร
 คุณกิมเส็งเฮง
 คุณกิตติ ดำเนินชาวนิชย์
 และครอบครัว
 คุณเกียรติ - คุณสุดจิตต์ เหล่านิยมชน
 คุณขจรศักดิ์- คุณพรทิพย์
 วันรัตน์เศรษฐ์
 คุณขวัญเนตร ตระกูลสมฤดีสุข
 คุณขันทอง ว่องทิพย์คงคา
 คุณครรชิต ทองแหวน
 คุณคำเอื้อย บุญประการ
 คุณจรรยา แต่เจริญ
 คุณจรรยา บุญญวัฒน์

คุณจรีนา บารมี
 คุณจรัญ มุลลมัย
 คุณจรัล - คุณบุญเอก นิยมานันต์
 คุณจรัสศรี อัครบำรุง
 คุณจาร์ณี ประเสริฐอดิตร
 คุณจาร์ณี สุกคณก
 คุณจ่านง ทรวงวีระธรรม
 คุณจ่านง บริษัท ไหมทอง จำกัด
 คุณจ่านงค์ บัตวิวัฒน์นานนท์
 คุณจ่านงค์ เอี้ยววงษ์เจริญ
 คุณจาร์ส ดารมย์
 คุณจำเริญ ศรีสโมสร
 คุณจำเริญ ศรีประภา
 คุณจุฑาทิพย์ ภูทับทิม
 คุณจุฑามาศ ทองวิชิต
 คุณจุไรพร ชิมะลาวงค์
 คุณจินดา ถนอมชาติ
 คุณจินดารัตน์ อนุกุลทรัพย์เลิศ
 คุณจินตนา พลนา
 คุณจินตนา วงศ์วิวัฒน์
 คุณจิรัชศักดิ์ อนันต์เกษมสันต์
 คุณจิว - คุณสุชิน เจริญ
 คุณเจียงจ้งจ้ง บริษัท ชัมมิท
 โอโตซีท อินดัสตรี จำกัด
 คุณจักรินทร์ วัฒนาพฤษกุล
 คุณจักรินทร์ สาริกะพันธ์
 คุณจั้งเขี้ยวมัย
 คุณจ้อยยัง แซ่ตั้ง
 คุณณรงค์ ดารานนท์
 คุณณรงค์ ปริสุทธิกุล
 คุณณรงค์ - คุณนงลักษณ์
 เตชะไชยวงศ์
 คุณณัฐณี สักพนาเวศ
 คุณชุตี เศรษฐธนา
 คุณณัฐกานต์ คำเดชา
 คุณณัฐพร แซ่เตียว
 คุณณัฐพล วิจิตรเสถียร
 คุณดรธรณี หัตถ์เพ็ญฟู
 คุณดวง-บัว-เหมียว
 คุณดวงดาว รัตนโสภิตกุล
 คุณดวงหทัย เจริญกิจอมร
 คุณดวงใจ คัมภีร์ศาสตร์
 คุณดารินทร์ โรจน์อัครมงคล
 คุณดารัง พรพัฒนางกูร
 คุณดารงค์ พฤษะรัตนานนท์
 คุณตงก็ แซ่เตียว
 คุณदनยง-อำพัน
 คุณตรี-คุณชื่อนวรรณ แสงธงทอง
 คุณไยชิ พุทธิชาติ

คุณตั้งจวัน แซ่ลี
 คุณตั้งชัยศักดิ์ และครอบครัว
 คุณตั้งชัยอ้วน
 คุณตั้งอึ้งยัง
 คุณทรงวุฒิ พัฒนาพรอนันต์
 คุณทวี จงเจริญศิริ
 คุณทวี บำเรอวงศ์
 คุณทวี สิรินัน
 คุณทวี - คุณจินตนา นิมากร
 คุณทวีกิจ บุรีรัมย์
 คุณทินกร พรสมบัติเสถียร
 คุณทินวัฒน์ - คุณมาลีรัตน์
 มฤคพิทักษ์
 คุณทิพาพร กุ้ยชัย
 คุณทีราวรรณ ชัยสิทธิกุล
 คุณทีชายุ ชาญศิลป์
 คุณทัศนีย์ วัฒนเรืองทัต
 คุณธนพัฒน์ รัตนประทุม
 คุณธนิต - คุณวีไลวรรณ
 ศรีรัตนาลัย
 คุณธวัช พลังเทพินทร์
 คุณธานี - คุณสุภาวดี
 วัฒนเสถียร
 คุณธารกมล อธิคมไตรรัตน์
 คุณธาราทิพย์ ตรีมั่งคง
 คุณธเนศ ก่อเกษม
 คุณนิตพร น้าเอ๋ย
 คุณธีรชัย สุภาพันธุ์ภิญโญ
 คุณธีรนุช ไรจอนังกูร
 คุณธีรวุฒิ ต้นติวชากิจ
 คุณธีรศักดิ์ โฆษิตวงษ์สกุล
 คุณธีรศักดิ์ - คุณวันเพ็ญ
 จิวรุ่งเรืองวงศ์
 คุณธีระ ธนพันธ์
 คุณธีระพันธ์ ทองประวัติ
 คุณธีระภรณ์ วีระนิตินันท์
 คุณนงลักษณ์ ศรีภาทอง
 คุณนงลักษณ์ ไรจอนพรธณ
 คุณนงเยาว์ สิริสรเสถียร
 คุณนพพล เสริมศิริมงคล
 คุณนพรัตน์ (อดีตวาโก้)
 คุณนพวรรณ รัตนสิทธิ์
 คุณนพวรรณ วาทหะษ
 คุณนฤมล จินดาโชติ
 คุณนฤมล ทองศรี
 คุณนวลภา กรอบประดับ
 คุณนุชนารถ สิทธิวีร์
 คุณนิตา ทรัพย์เจริญ
 คุณเทวี มีศิริ

คุณเพิ่มทรัพย์ กอกคาร์ต
คุณนิพนธ์ วัฒนวิวัฒน์
คุณนิลวรรณ ชัยพันธ์
คุณนิวัฒน์ แดงรัมย์โสภณ
คุณนิเวศน์ - คุณวราภรณ์ ศรีไชย
คุณนันทพร สิริโชติคุณากร
คุณนันทรัตน์ อิวสกุล
คุณบงกชรัตน์ แสงเจริญ
คุณบรรจง บุษราคัมวงษ์
คุณบรรจง คุณพัฒน์ ชนารัตน์
คุณบรรจบ เตชะพิสุทธิ
คุณบรรหาร วงศ์เจริญ
คุณบริบูรณ์ จันทร์เพ็ญ
คุณบุญชาญ - คุณสุภาณี
 เดชสถอนันต์
คุณบุญช่วย ยิ้มประเสริฐ
คุณบุญทรง ศรีเพ็ญพงษ์
คุณบุญยง - คุณชูชัย นำช้วนชัย
คุณบุญยง จุลเกียรติ
คุณบุญฤทธิ ภิญญาโสภณ
คุณบุญฤทธิ มหามนตรี
คุณบุญศรี ตูลย์วัฒน์จิต
คุณบุญสม รัตนจรัสโรจน์
คุณบุญส่ง ตันตลยกุล
คุณบุญส่ง - คุณวรรณนิภา
 สิวลีผลลาภ
คุณบุญเทียม พิชัยวงศ์
คุณบุญนาถ - คุณสุนีย์ แก้ววัชร
คุณบุษบรณ ธรรมสุวรรณ
คุณบุษบา ดาวเรือง
คุณบุญดี แซ่แข็ง
คุณนภกเียง แซ่ตั้ง
คุณบังอร วุฒิกออุดมกิจ
คุณบังเอิญ ลิ้มลิตพันธ์
คุณป้าร่าพึ่ง สุริย์ระวีมาศ
คุณประกอบ อัสสันตชัย
คุณประจิดร เวียรทูกิจ
คุณประจวบ จำปาทอง
คุณประดี - คุณปัทมา
 เจริญวิภาสเจด
คุณประทาน อธิคมไตรรัตน์
คุณประทีพ ทิพย์กกลาง
คุณประทีป บำรุงวิทยาพันธ์
คุณประทีป วงศ์รัตนันต์
คุณประนอม วราวิทย์ศรี
คุณประภาพร จินันท์กุล
คุณวราพรพรรณ
คุณโสภณ รัชิตพุกษา
คุณประภาศรี, คุณสุจิตรา, คุณจิตติ

วัชรสินธุ์ และครอบครัว
คุณประภาษา ชาญวิทยาพงษ์
คุณประสงค์ จักศรีสกุลชัย
คุณประสงค์ นิจถาวร
คุณประสาร มฤคพิทักษ์
คุณประสิทธิ์ กาญจนวัฒน์
คุณประสิทธิ์ อารยภากรกุล
คุณประสิทธิ์ เจนศิลป์วัฒนา
คุณประหยด - คุณศรีธรรมา ดันสมบัติ
คุณประเสริฐ จุลวิระ
คุณประไพพร เผ่าลินจง
คุณปราณี เทอดกตัญญูวงศ์
คุณปราโมทย์ มีตระกูลมั่งคั่ง
คุณปราโมทย์ - ลัดดาวัลย์
 ดีประเสริฐดำรง
คุณปรีชา ทรงกิตติ
คุณปรีชา สันตินานาเลิศ
คุณปรีชา - คุณแพ็ชรัตน์
 ชุนหวานิช
คุณวิเชียร-ไฉไล จิระพรรณคณา
คุณปรีชา-เสาวลักษณ์ วีระรัตน์โรจน์
คุณปาริชาติ อักษรานุเคราะห์
คุณปาริฉัตร สัชฌุกร
คุณปึงเกียง แซ่ลี
คุณปิยมมณ อัจฉริยปัญญา
คุณปิยะบุตร - คุณสุจินตนา
 ชลวิจารณ์
คุณปัญญาพร เดชรัตน์
คุณปัทมา ญาณฤทธิ์เดช
คุณผาสุข วัชรวงษ์
คุณผ่องศรี ว่องกุลกิจ
คุณพงษ์ศักดิ์ ธีรนิพันธ์
คุณพจน์ ต้นเรือง
คุณพจน์ จินดาเกษตร
คุณพจมาน นักดนตรี
คุณพรชัย วรสินศิริ
คุณไพบุลย์ การทอ
คุณพรทิพย์ รัตนวิบูลย์
คุณพรทิพย์ เลหาหวินิจ
คุณพรทิพา นันทวัฒน์ศิริ
คุณพรประทีป ศกุนตะเสฐียร
คุณพรพรรณ ดันติจิรสกุล
คุณพรวิติ สุธรรมโชติ - คุณสิงห์ทอง
 ลาภวิเศษพันธ์
คุณพรสุธี รุ่งพิภพ
คุณพรเทพ องค์สรณะคม
คุณพวง คุณธัญกุลวงศ์
คุณพวงทอง อานันท์หนองสูงศรี
คุณพูลวิทย์ ธนทรัพย์สมบูรณ์

คุณพิชิต สติรแพทย์
คุณพิชิต สุรเกษมสวัสดิ์
คุณพิชัย สุประทักษ์
คุณพิทักษ์ - คุณนันทรัตน์
 กุลละวณิชย์
คุณพิทักษ์ - คุณสุรัตน์
 พิทักษ์ศิริพรรณ
คุณพินิจ ตั้งเต็กเฮง
คุณพิพัฒน์ พิภพชา
คุณพิพัฒน์ พัฒนวงศ์
คุณพิพัฒน์ - คุณอัญชลี
 วิบูลย์ศิริวงศ์
คุณพิภพ เกลียะปฏิภานนท์
คุณพิมล และครอบครัว
คุณพิราบ - คุณกาญจนา
 มหากายี
คุณพิสุทธิ - คุณเฉลิมพร
 พัฒนพิพัตร
คุณพิเชษฐ์ ตียะวุฒิโรจน์
คุณพีระ บุญจริง
คุณพัฒนพงศ์ ศิริพลปลาทู
คุณพัฒนเนน กิตติพารณ
คุณพัทธยา เกตุขะเชียร
คุณพันธ์เลิศ ไบหยก
คุณภาณี ยวงนาค
คุณภาซงค์ หวังบุญสกุล
คุณภูมิชาย วัชรพงศ์
คุณภิญโญ จุฬากาญจน์
คุณภัสสร ประสานสุข
คุณมงคล ศรีธนาบุตร
คุณมงคล - ดร.วันดา
 วัฒน์เกียรติสร
คุณภณชญา มหพันธ์
คุณภณรัตน์ สิทธิบริบูรณ์
คุณมนตรี ภาวระสุวรรณ
คุณมนตรี เหล่าเศรษฐกุล
คุณมนตรีทิวา ชัยพิพัฒน์นันท์
คุณเมยรี เลิศวีระพงษ์ศิริ
คุณเมยรี เจริญ
คุณปานทิพย์ วัฒนวานิช
คุณมรกต อารุงจิตชัย
คุณมานพ วงศ์ประดู่
คุณมานะ รักวิทยาศาสตร์
คุณมานิตย์ กาญจนฉายา
คุณมาลิน ช่างหล่อ
คุณมาลี ลีลาศิริวงศ์
คุณมาลัยพร แสงพงษ์พิทยา
คุณมาเรียน ละไมเสถียร
คุณมนโรรมย์ ชีรวานิช

คุณมนรัตน์ วิริยะวงศ์
คุณมีเรื่อง แดงดา
คุณมัญชุพร ประทุมเวียง
คุณมันชัย นาวาศศิริ
คุณยงกิง แซ่ลี
คุณยงยุทธ วีระวิทยปัญญา
คุณยงเอง แซ่ตั้ง
คุณยุทธิ ณ กลาง
คุณยุทธ ยิ้มย่อย
คุณยุทธศักดิ์ เพ็ญศิริสมบูรณ์
คุณยุวดี บุญครอง
คุณยรัตน์ สิริพิพัฒน์
คุณระริน ใจชื่น
คุณราตรี ไพฑูรย์จรัสเรือง
คุณรุ่งนภา คำจริงดี
คุณริโอ มารุฮาชิ
คุณรัฐพล จงเจริญ
คุณรัชฎาพรรณ ส่งเสริม
คุณรัชดา วัชรพงศ์ประยูร
คุณรัชชี่ มานะกรโกวิท
คุณรัชชี่ ล้อใจ
คุณรัตนดา วงศ์เลิศวิทย์
คุณรัตนดา อภินันท์
คุณรัตนดา - คุณสมพล เขียงเห็น
คุณลลนา พานิช
คุณละอองดาว เมฆวิชัย
คุณลาวัลย์ - ลออ กันตถาวร
คุณลัทธิชูชัย , เตียเผ็กเผ็ก
คุณลีนา กุศลสมบูรณ์
คุณลักขณา เอี่ยมรัมย์เพ็ญ
คุณลัดดา นิลรัตนชัยกุล
คุณลัดดา สังข์รังสรรค์
คุณลัดดาวรรณ - คุณวีระชัย
 อัฒตะวิริยะ
คุณวราภรณ์ จินตาสสมบัติเจริญ
คุณวราภรณ์ แซ่ชี่
คุณวราภรณ์ แซ่ใจ
คุณวราภรณ์ โรจน์โพธิ์
คุณวราภรณ์ - คุณบุญทอง
 สันติกาญจน์
คุณวราภรณ์ เจริญกุล
คุณวราวุฒิ พงษ์เพิ่มมาศ
คุณวราศักดิ์ จักษุวัช
คุณวราภรณ์ ม่วงโสภณ
คุณวราพร เกษะนันท์
คุณวราพร - คุณวัช อิมราพร
คุณวราภรณ์ มหาสิทธิวัฒน์
คุณวราวุธ ธีระนันท์
คุณวราเทพ รังสิมาหวิวงศ์

คุณนครเศรษฐ์ ชาญสุรนันท์
คุณวรินทร์ เพชรบุชา
คุณวลัย ทศสกุลยิ่งไพศาล
คุณวศิน - สุรณี เตยะธิตี
คุณวารินทร์ ดินตะชาติ
คุณวิฑูร ทิพย์ทวารัตน์
คุณวิชิต ต้นตืออนานนท์
คุณวิชัย สันติมหกุลเลิศ
คุณวิชัย อุดมสมบูรณ์ดี
คุณวิชัย เลหาวิทิต
คุณวิชัย เอกพัฒนาพันธ์
คุณวิชัย - คุณสุจินดา เชิดชัย
คุณวิชัย - คุณอัมพร วีระศักดิ์ศรี
คุณวิทยา พุฒนกุล
คุณวิทยา แสงสุพรรณ
คุณวิทยา - คุณเพลิน
โชคปัญญาวัฒน์
คุณวิทย์ ปิติพานิช
คุณวิฑูร จีรวงศ์ไกรสร
คุณวิภาวดี แสงภารา
คุณวิยดา สุขเมธโรจน์
คุณวิยะดา ชาญเฉลียว
คุณวิลาวลัย บุญยพัฒน์กุล
คุณวิวัฒน์ ขจรณรงค์วัฒน์
คุณวิศิษฐ์ โตเต็มโชคชัยการ
คุณวิสุทธิ - คุณปราณี
ไทยพัฒนานนท์
คุณวิเชียร ชื่น
คุณวิเชียร กัตถาวร
คุณวิเชียร ยงสุนทร
คุณวิเชียร อัครวิเศษกุล
คุณวิเชียร - จริยา องค์वासินธุ์
คุณวีโรจน์ ยุทธนาอนุกร
คุณวีโรจน์ - คุณจินตนา
เกียรติศรีชาติ
คุณวีไล อังคะวานิช
คุณวีระ จันท์เต็มดวง
คุณวีระ ลิมปะพันธ์
คุณวีระ วงศ์เลิศวิทย์
คุณวีระ เอื้ออารักษ์
คุณวีระชัย เจียนกุล
คุณวีระพล พันธุ์อารยะ
คุณวีระพารณ ไช้ฮ้อม
คุณวัฒน์ เพชรสุวรรณ
คุณวัฒนา ศีตะจิตต์ และครอบครัว
คุณวัฒน์ วีระวุฒิ
คุณวันชัย วิริยะผล
คุณวันชัย - คุณจินตนา ตั้งพานิชดี
คุณวันเดือน ศักดิ์สุทธยาคม

คุณศรีพนม ไควสุรัตน์
คุณศรีวารินทร์ จิระพรรณธิดา
คุณศรีสกุล พุทธชาติ
คุณศลิษา - คุณสุทธิชัย
ชูเศรษฐการ
คุณศุภินี ขุนวงษา
คุณศุภินิตย์ ไชยรัตน์ชัย
คุณศุภาวรรณ บริษัท อินเทอร์เน็ต-
เนชั่นแนลคอมเมติคส์ จำกัด
คุณศิรินันท์ จันทโร
คุณศิริพร เลขะวิจิตร
คุณศิริรัตน์ จิวรานันตกุล
คุณศิลป์ชัย - คุณวิทยา
คุณศักดิ์ชัย เลื่อมประพางกุล
คุณสกล หล่อกัณภัย
คุณสงคราม ชิวประวัติดำรงดี
คุณสงวน คำวงศ์ปั้น
คุณสงม ынไพศาล
คุณสถาพร ชินะจิตร
คุณสนธยา คุณปลื้ม
คุณสนธิ ลิ้มทองกุล
คุณสนุดนิต สีครรยา
คุณสุทัย กัมยาเจริญ
คุณสนิดา ธารเวโรจน์
คุณสมชาย ทรงศักดิ์เดชา
คุณสมชาย พิงตะคุ
คุณสมชาย วรวิทย์อุดมสุข
คุณสมชาย - คุณประภาภรณ์
วาริรัตน์โรจน์
คุณสมชาย คุณปลื้ม
คุณสมชัย จำจากรณรงค์ศรี
คุณสมควร นกหงษ์
คุณสมคิด จันท์เสริมพงษ์
คุณสมถวิล อ่วมแย้ม
คุณสมทรง แสงทองพราว
คุณสมบูรณ์ พรหมรักษา
คุณสมบูรณ์ โยธิสรรภรณ์
คุณสมบัญญัติ วุฒิสกุลชัย
คุณสมบัติ สังข์วังสรรค
คุณสมปอง เกเจริญ
คุณสมพงษ์ บุญยาจิน
คุณสมพงษ์ ลีลากรกิจ
คุณสมพงษ์ สังข์วังสรรค
คุณสมพร ชลสิทธิ์
คุณสมพร วิวัฒน์มงคลกิจ
คุณสมพร ศุภานวภาคย์
คุณสมพร เอนกมงคล
คุณสมพร แต่งตาด
คุณสมศรี - คุณสุทธิชัย จงวีระบุต

คุณสมรรัตน์ วัฒนธรรม
คุณสมศักดิ์ ทรงมณี
คุณสมศักดิ์ บุญกิตติพร
คุณสมศักดิ์ ศาสวัตศิษฏ์
คุณสมศักดิ์ อนุรักษภาวกร
คุณสมศักดิ์ ไตรักษาสกุล
คุณสมศักดิ์ บันสวัสดิ์
คุณสมาน - วีรัชย์
คุณสมเกียรติ โสภภาพอมร
คุณสมโภช ศรีประไหม
คุณสมใจ บุศรานีพรรณ
คุณสมใจ วิริยะบัณฑิตสกุล
คุณสมไทย ตั้งใจจร
คุณสรลักษ์ณ์ ไตสุโขวงศ์
คุณสรัญพร ภูมิวรรณ
คุณสวัสดิ์ จารุภักษ์พันธ์
คุณสวัสดิ์ ปฎิภาณประเสริฐ
คุณสวัสดิ์ พฤติวานิชกุล
คุณสายันท์ อินทประ
คุณสารภี วงศ์เยาวรักษ์
คุณสำอองค์ จันทริมา
คุณสำเร็จ มนูญผล และครอบครัว
คุณสุชน ชามพูนท
คุณสุชาดา ชินรัตนกุล
คุณสุชาติ จตุรพิชพร และภรรยา
คุณสุชาติ พรรณมณีลักษณ์
คุณสุกัญญา ป้อมคำ
คุณสุจิตรา กาญจนนันท์
คุณสุดใจ ธรรมโอรส
คุณสุทธิชัย บุศราคัมมิมิต และภรรยา
คุณสุนิชา จตุพร
คุณสุธรรม - คุณทัศนีย์ ชูสร้อยปิ่น
คุณสุธรรม - คุณสุพร กิตติพิพัฒน์พงศ์
คุณสุธาดา แจ่มแจ้ง
คุณสุนทร นำศิริวัฒน์
คุณสุนทร ศรีรุ่งกิจสวัสดิ์
คุณสุนทร เมฆบูรณ์
คุณสุนีย์ ชื่นอารมณ์
คุณสุนันท์ จินดาสมบัติเจริญ
คุณสุนัน - บัณฑิตย์ อ่าพรเวช
คุณสุพจน์ - คุณนพมาศ
พิทักษ์ณาเจนกิจ
คุณสุพจน์ - คุณยุพดี จันทรานูวัฒน์
คุณสุพล บุญญาเสถียร
คุณสุพิน บริษัท ไทยวา จำกัด
คุณสุพัฒน์ ศรีวรรณวิทย์
คุณสุพัตรา ภูษณะมงคล
คุณสุภาพร เตชะไมตรีจิตต์
คุณสุภาพรณ ทร์พยดี

คุณสุภัท ประดิษฐสถปดี
คุณสมิตรา คู่สุวรรณ
คุณสุนิน สุวรรณรอด
คุณสุนารี สุทธิพิเชษฐ์
คุณสุรพล ขวพันธ์ศิริพร
คุณสุรศักดิ์ (ทีมเบตข สีนอุดม)
คุณสุรศักดิ์ วาสนพิชัย
คุณสุรศักดิ์ สุวัฒน์ศิษย์
คุณสุรินทร์ ไรจนศิริรินทร์
คุณสุรี พลสัมฤทธิ์
คุณสุรีพร โพธิ์ศรีรินทร์ชัย
คุณสุรีย์ สีนทอง
คุณสุรีย์ หมั่นรินทร์
คุณสุรีย์ แซ่เล่า
คุณสุรัตน์ อัมพูช
คุณสุวรรณ ศรีมณีกุลโรจน์
คุณสุวรรณมา สันหจรียา
คุณสุวรรณดี ตั้งวงศ์คานต์
คุณสุวิชัย สุวรรจุพร
คุณสุวิทย์ จิตบุญทวีสุข
คุณสุวิทย์ หาญเมธีคุณา
คุณสุวิมล ลิประเสริฐ
คุณสุวิมล เกษรังษ์
คุณสุวัฒน์ - คุณสุนันท์
นิยมในธรรม
คุณสุปั๊ก แซ่เล่า
คุณสุนันท์ - คุณก้องทอง วงษ์เอก
คุณสุนีนภา ศรีสารคาม
คุณสิริชัย ล้ำเลิศกิติกุล
คุณสิณชัย รุนบุญ
คุณสันติ คุณาวงศ์
คุณสันติภาพ - คุณศิริรัตน์
พัฒนาโครงการกรุงเทพ
(SPI)
คุณหญิงชดช้อย โสภณพนิช
คุณหทัยรัตน์ พงศ์จรรยาอนุกุล
คุณหทัยรัตน์ เปรมอุดมกิจ
คุณหลุยส์ซัง
(ห้างสรรพสินค้าโรบินสัน)
คุณหลั่งฮวง
คุณอาทิตย์ พงษ์พานิช
คุณอนุรัตน์ กิจกาญจนารัตน์
คุณอนุโรจน์ อัคราพิทักษ์
คุณอนันต์ ภัทรายุทธวรรณ
คุณอนันต์ อนันตเสรี
คุณอนันท์ ธารเวช
คุณอนันท์ อุดมสิทธิเศรษฐ์
คุณอภิญาญา ปัญจจิตต์

คุณอภิวัฒน์ บริษัท สหพัฒนา
อินเตอร์โฮลดิ้ง จำกัด
คุณอมร คุณปรามภรณ์ อัครวานันท์
คุณอรชร ตั้งวงศ์เจริญ
คุณอรณี วาริธร
คุณอรณี เอื้ออารักษ์
คุณอรนุช ว่องตระกูล
คุณอรวรรณ เจริญสุข
คุณอรสา สมชิต - คุณเตือนใจ
พัฒนศุภาวนิช
คุณอรอนงค์ วัชรวงษ์
คุณอรุณ งามดี
คุณอรุณรัตน์ มณีกุลโรจน์
คุณอรุณี ไตรโรจน์
คุณอรุณี - คุณทวี สุวดีพานิช
คุณอรัญญา อังควนิช
คุณอร่าม ตั้งจิตต์ศุภร
คุณอาทิตย์ ห้างไอเชียนช ชุมพร
คุณอานนท์ - คุณสร้อยทอง
โกลาโช
คุณอาภรณ์ - คุณกิกจา อุดมพันธ์
คุณอายุวรรณ แก้วอนุรักษ์
คุณอารมณี - คุณเสนาะ หอวิจิตร
คุณอารยา วัฒนัญวัฒนา
คุณอารินทร์ อัจฉริยสุข
คุณอารีย์ - วิไล หอวิจิตร
คุณอารีรัตน์ พิริโยทัยสกุล
คุณอารีรัตน์ เฟอร์นิเจอร์
คุณอำนาจ - คุณเยาวเรศ
เลิศสุคนธรส
คุณอำพล สุวรรณจิตร
คุณอำพล - คุณวัฒนา
วิจิตรบัณฑิตกุล
คุณอำพัน ไก่ไคยยานนท์ และบุตร
คุณอุตม สาธิตะกร
คุณอุทิศ เดชะสุกิจ
คุณอุบล จุลไพบูลย์
คุณอุยน้ำ ประภาพรียนยง
คุณอุโก บริษัท เมโย จำกัด
คุณอังกูร กิตติมาภรณ์
คุณอังคณา ภาณุจนวนันท์
คุณอัจฉรา วิสุวรรณ
คุณอัจฉรา สิ้นเซ่ง
คุณอัจฉรา เอมอำไพวงศ์
คุณอัจฉรินทร์ จินดาสมัย
คุณอัญชลี สามประทีป
คุณอัญชลี เจริญสุขเกษม
คุณอัมพร ชมรักษ์
คุณอัมพร คงคล้าย

คุณอัมพรศรี - คุณกรวิทย์
สุพทธิพงศ์
คุณอัมพา ธรรมนิตวงศ์
คุณฮวด แซ่ตั้ง-คุณจิราวัฒน์
คุณฮุ่ยน้ำ แซ่โอ้ว
คุณเขวง มหาคามวดี
คุณเขาวฤทธิ์, คุณสำราญ
อำพรเวช
คุณเชื้อเอิก แซ่ตั้ง
คุณเกรียงศักดิ์ - คุณจิตรา
กรณามัยวงศ์
คุณเกรียงไกร ไกรวี
คุณเกษมสุข นิมมานเกียรติกุล
คุณเกียรติ - คุณพรณี ไกรรวี
คุณเกียรติชัย - คุณไพพรรณ
ไขว้ฉวีนิพนธ์
คุณเกียฮ้วน
คุณเคียนหว่ากัม
คุณเจริญ คันธภัสระ
คุณเจริญ วนะชิวนาวัน
คุณเจริญ วรรณะสิน
คุณเจียรพรรณ โสภโณ
คุณเจียตง แซ่ลิ้ม
คุณเฉลิมพร สติย์
คุณเฉลิมพล กำเนิดศิริกุล
คุณเซียงหก แซ่ลิ้ม
คุณเดชา สุภาโรดม
คุณเต็กกัก (ห้างหุ้นส่วนจำกัด
สหเทพเทรตตั้ง)
คุณเทพินทร์ แสงโสมทรัพย์
คุณเทวี พลายบัว
คุณเบญจวรรณ รัชสุธี
คุณเปรมจิตต์ โสมนวน่ากุล
คุณเปี่ยมสุข เฮงโรจน์โสภณ
คุณเฟื่องฟ้า - คุณสุวิทย์
ศิริประเสริฐ
คุณเม่ง ป้อ ฮุก ตั้ง จิ่งหงอเคี้ยง
คุณเรวดีร พัฒนานุภาพ
คุณเรียวจันทร์ ภาติแพทย์
คุณเลิศชัย วงศ์ปรีชากุล
คุณเลียงซำ แซ่ลิ้ม
คุณเลี้ยวชุนฮวด
คุณเล็ก, หมูิง, เมียง
คุณเล็ก กิจเดชะพานิช
คุณวิชา เล็กภูมิกันต์
คุณเศรษฐี เศรษฐวิวัฒน์
คุณเสวณี โรจน์รัตนาวิชัย
คุณเอกมิตร จินตวิโรจน์
คุณเอกอุไร เฟื่องทอง

คุณเอนโต้นี ปู่เสียด
คุณเอมมอ วัฒนอดม
คุณแดง - คุณจากรวรรณ ตั้งสิริวัฒนา
คุณแม่คุณจงรักษ์ ดารากานนท์
คุณแม่ยุพา กันตถาวร
คุณโกศล (หลิว)
คุณโมนี ธนชัย
คุณโยธิน ดำรงค์กิจการ
คุณโสภา แสงภู
คุณโอวป้อ แซ่เบ๊
คุณโอ้วเซียงเหลียง
ประธานกรุป บริษัทชัณหา
คุณไชยงค์ จิตนฤนารถ
คุณไพบูลย์ จรสวัฒน์
คุณไพบูลย์ ศิริศักดิ์พร
คุณไพบูลย์ สมมิตร
คุณไพรัช ตั้งหัตถถาวร
คุณไพวัลย์ ชื่นแสนสุข
คุณไพเราะ อุทัยภัทร
คุณไพเราะห์ เจือจรงค์ดี
คุณไสว พรเลิศวณิชย
จิ๋วเกียกฮวง , อึ้งเซียงเอี๊ยะ
จั้งอิวจั้ง
จั้งฮงชุกฮั้ง
จำแป๊ะ สน.คลองตัน
ฉั้งฮะฮอง
ฉัวมัยก่ง
เกเต็ก ลีเซียงเจียง
เค.ซาไก
เจริญภัณฑ์ จ.พิษณุโลก
เจริญศรีพลาซ่า จ.อุดรธานี
เจสันซูเปอร์มาร์เก็ต
เซนต์เตอร์ รัชดา
แก้ว ไทยเซียง ไบเบิ้ล
ชมรมบริหารบุคคลเครือข่ายพัฒนา
ช.อุปกกรณ์ คุณชาติชาย คูสมิทธิ
ชมรม PDS
ชมรมเซียงรายจตุรภัณฑ์ จ.เซียงราย
ชมรมเดอะบอสส์
ชมรมเลขานุการเครือข่ายพัฒนา
ดร.พิศาล จันทฤทธิ์รัศมี และภรรยา
ดร.มารวย ผดุงสิทธิ์
ดร.รพีพรรณ และ ดร.ธีรยศ
วิทัศนสุวรรณกุล
ดร.วรรณันท์ ลิ้มโกคา
ดร.วิชา วนดุรงค์วรรณ
ดร.สมคิด จาคูศรีพิทักษ์
ดร.สำราญ ภูอนันตานนท์
ดร.สิริ กรินชัย

ดร.หลุยส์ จำปาเทศ
ดร.อาชวี เตลาถานนท์
ดร.อำนาจ - คุณสมรศรี วีรรวรรณ
ดร.เรวัต - คุณศุภวรรณ
ตันตยานนท์
ต.ไทยเจริญ ซูเปอร์มาร์เก็ต
ตงซัว เห่ง บุ่ง (ญี่ปุ่น)
ตะวันออกพลาซ่า สรรพสินค้า
ฉะเชิงเทรา
ตั้ง คี ฮอง จ.ชลบุรี
ตั้ง อี เฟ็ง
ตั้งน้ำฮวด
ตั้งเหล็งลิ้ม
ตันตราภรณ์ จ.เชียงใหม่
ถาวรการพิมพ์
ทองไทยฮวดอิเล็กทรอนิกส์
ท็อปแลนด์อาเขต จ.พิษณุโลก
ธ.กรุงไทย จำกัด
สาขานนเพชรบุรีตัดใหม่
ธ.กสิกรไทย
ธ.กสิกรไทย สยามสแควร์
ธนาคารกรุงเทพ จำกัด
ธนาคารนครธน จำกัด
ธนาคารนครหลวงไทย จำกัด
ธนาคารไทยพาณิชย์ จำกัด
ธนาคารไทยพาณิชย์ จำกัด และ
ดร.โอฬาร ไชยประวัต
น.อ.อำนาจ ทัพพะรังสี
นท.ทินกร - คุณหญิงวิบูลวรรณ
พันธ์กระวี
นพ.พลภัทร, พญ.ภุมรา, ภีมภัทร, ภัส
สรวัลย์ ตาละลักษมณ์
นพ.ไววุฒิ ธนศวรรกุล
นางวิมลรัตน์ เดชาวิจิตร
นายชัยภักดิ์ - นางนฤมล ศิริวัฒน์
นายติงเฮียง แซ่ลี
นายยังจวัน แซ่เบ๊
นายสมเกียรติ หอมล่อ
นายสุจินต์ จิตรรยง
นายหยัน อุ่นจะบก
นายเกียรติ ศรีเฟื่องฟุ้ง
นายเจ็กบึง แซ่ล้อ
นายเย็น ว่องจันนะ
นายเอี่ยม คุณาวงศ์
นายแพทย์อุดมศิลป์ - มรกต
ศรีแสงนาม
บริษัท นำชัยเสมอ จำกัด
นันท, นก, อ้อย
บริษัท ชนาธิผล จำกัด

บริษัท กระดาษ A.R.P.C. จำกัด	บริษัท ฟู้ดแลนด์	บริษัท สัมพันธ์อินเตอร์มาร์ท จำกัด	บริษัท เพรซิเดนท์เดนิซฟู๊ดส์ จำกัด
บริษัท กล้องกระดาษ B.B.C. จำกัด	บริษัท ซูเปอร์มาร์เก็ต จำกัด	บริษัท ห้างคาร์เธย์ ดีพาร์เมนท์สโตร์ จำกัด	บริษัท เพรซิเดนท์เบเกอร์ จำกัด
บริษัท คอกเซตเคมีเคิลอินดัสทรี จำกัด	บริษัท ภัทยาอุตสาหกรรม จำกัด	บริษัท ห่วงแก้วจึงเจียบ จำกัด	บริษัท เพรซิเดนท์เมียวโจฟู๊ดส์ จำกัด
บริษัท คอมพิวเตอร์ ซิสเท็ม จำกัด	บริษัท มติชน จำกัด	บริษัท ออกด้าอินเตอร์เนชั่นแนล จำกัด	บริษัท เพรซิเดนท์โฮลดิ้ง จำกัด
บริษัท คาเนโบ โอซาก้า จำกัด	บริษัท มิตรสยาม	บริษัท อาหารไทยมี จำกัด	บริษัท เพรซิเดนท์ไรซ์โปรดักส์ จำกัด
แผนกเคมีด้าย	บริษัท อินเตอร์เนชั่นแนล จำกัด	บริษัท อุตสาหกรรมกรมตะนาว จำกัด	บริษัท เหล่าธงสิงห์ จำกัด
บริษัท คัสตอม ดาต้า เทคโนโลยี จำกัด และพนักงาน	บริษัท มีเดียโฟกัส จำกัด	บริษัท อุตสาหกรรม	บริษัท เอก ซี ที คอมพิวเตอร์ จำกัด
บริษัท ซี.พี.แอล.กรุ๊ป จำกัด	บริษัท ยูไนเต็ดฟลาวมิลล์ จำกัด	บริษัท แป้งข้าวสาลีไทย จำกัด	บริษัท เอสอาร์ ดับบลิว การ์เมนท์ จำกัด
บริษัท ซี.โอ.พร็อพเพอร์ตี้ จำกัด คุณชายอิสสระ	บริษัท ยูนิแพ็บ อีควิปเมนท์ จำกัด	บริษัท โอโตคิน ญี่ปุ่น จำกัด	บริษัท เอเซียสกาลประกันภัย จำกัด
บริษัท ซีบา-โกโก้ (ประเทศไทย) จำกัด	บริษัท ยูนิไฟ อินเตอร์เนชั่นแนล จำกัด	บริษัท ฮงลิ่งแอนด்சัน จำกัด	บริษัท เอเซียหาดใหญ่ขนส่ง สายใต้ จำกัด
บริษัท ชันคัลเลอร์ จำกัด (แผนกสต็อก)	บริษัท ยูนิออพฟิสซิสเต็มส์ (ประเทศไทย) จำกัด	บริษัท ฮูเวอร์อุตสาหกรรม (ประเทศไทย) จำกัด	บริษัท เอ็น.เอส.บี.อันดัสเตรียล จำกัด
บริษัท ชันโกแมชชีนเนอร์รี่ (ประเทศไทย) จำกัด	บริษัท ยูเนียนมัทอล จำกัด	บริษัท ฮัวเซียงไถ่ จำกัด	บริษัท เอ็ม.ไทย.กรุ๊ป จำกัด
บริษัท ดาวรอกานนท์ จำกัด	บริษัท ยูเนียนซูล์ จำกัด	บริษัท เกียวโตวไมวเอ็ก จำกัด	บริษัท แกรนด์สตาร์ จำกัด
บริษัท ดี.เอส.ที.โปรดักกรุ๊ป จำกัด	บริษัท คุณไพบูลย์ วรรณโรจน์	บริษัท เงินทุนหลักทรัพย์ กรุงเทพโตเกียว จำกัด	บริษัท แกรมมี อินเตอร์เทนเมนท์ จำกัด
บริษัท ดั่งเฮียบกั้งเจียบ จำกัด	บริษัท ยูเนียนการก่อสร้าง จำกัด	บริษัท เงินทุนหลักทรัพย์ เอ็มซีซี จำกัด	บริษัท แซมเบอร์มาร์เก็ตติ้ง จำกัด
บริษัท ดั่งเฮียบซึกเจียบ จำกัด	บริษัท ยูเนียนการเมอร์	บริษัท เงินทุนหลักทรัพย์ ไทย พูจิ จำกัด JAPANESE DIVISION	บริษัท แพนเทคนิคเคิล พาทส์ จำกัด
บริษัท ดั่งพาดนิชย์ จำกัด	บริษัท ยูเนียนการพิมพ์	บริษัท เงินทุนหลักทรัพย์ บุคคลภัย จำกัด YOSHIAKI ITOH	บริษัท แอ็บซอร์บา (ICC) จำกัด
บริษัท ทรานสยาม เทเลวิชั่น เวนเจอร์ จำกัด	บริษัท วินสับทั้น	บริษัท เงินทุนหลักทรัพย์สินเอเชีย จำกัด	บริษัท ไกลออน (ประเทศไทย) จำกัด
บริษัท ที.ดี.เอส.เคมิคอล จำกัด	บริษัท ร็อกเวลล์ จำกัด	บริษัท เงินทุนหลักทรัพย์สินเอเชีย จำกัด	บริษัท ไซงเซี่ยเต็งซี่เซียง จำกัด
บริษัท อานินทร์อุตสาหกรรม จำกัด	บริษัท รวมวัสดุก่อสร้าง จำกัด	บริษัท เงินทุนหลักทรัพย์สินเอเชีย จำกัด	บริษัท โคนโก วิศวกร จำกัด
บริษัท นครหลวงยิงเจริญการทอ จำกัด	บริษัท ราชาอุชิโน จำกัด	บริษัท เงินทุนหลักทรัพย์สินเอเชีย จำกัด	บริษัท โรงงานน้ำปลาไทย (ตราปลาหมึก) จำกัด
บริษัท นิก ดีไซน์ (ไทยแลนด์) จำกัด	บริษัท ลีเวอร์ไทย จำกัด	บริษัท เงินลงทุนหลักทรัพย์	บริษัท โรงงานผ้าไทย จำกัด
บริษัท นิวซีดี (กรุงเทพ) จำกัด	บริษัท วาย.อาร์.ซี.เท็กซ์ไทล์ จำกัด	บริษัท เงินลงทุนหลักทรัพย์	บริษัท โรงงานพิมพ์ย้อมผ้าไทย (1980) จำกัด
บริษัท บางกอกโกรเซอร์ จำกัด	บริษัท วาโก้ (แจแปน) จำกัด	บริษัท เงินลงทุนหลักทรัพย์	บริษัท โรงหล่อเกียรติพัฒนา จำกัด
บริษัท บางกอกโฟม จำกัด	บริษัท วิน จำกัด	บริษัท เงินลงทุนหลักทรัพย์	บริษัท โรบินสันดีพาร์ตเมนท์สโตร์ จำกัด
บริษัท บิ๊กเซเว่น คอนวีนีเอนส์โตร์ จำกัด	บริษัท สตาร์ อีเล็คโทรนิค เซลล์ & เซอร์วิส จำกัด	บริษัท เงินลงทุนหลักทรัพย์	บริษัท โอเชียนดีพาร์ตเมนท์สโตร์ (ชลบุรี) จำกัด
บริษัท บี เอส เอ เทรดติ้ง จำกัด	บริษัท สปอร์ตเอช จำกัด	บริษัท เงินลงทุนหลักทรัพย์	บริษัท โอเชียนดีพาร์ตเมนท์สโตร์ จำกัด
บริษัท บี.เอส.พี.เทรดติ้ง จำกัด	บริษัท สยามซิกิโบ ดายอิง จำกัด	บริษัท เงินลงทุนหลักทรัพย์	บริษัท ไดอิชิ คิคากุ (ประเทศไทย) จำกัด
บริษัท บีการ์ต จำกัด	บริษัท สยามเกรทเวิลด์ จำกัด	บริษัท เงินลงทุนหลักทรัพย์	บริษัท ใต้เต็ก จำกัด
บริษัท ประชุมขนส่ง จำกัด	บริษัท สยามเรซิน & เคมีภัณฑ์ จำกัด	บริษัท เงินลงทุนหลักทรัพย์	บริษัท ไทยจอนไม้ม จำกัด
บริษัท ประกันภัยศรีเมือง จำกัด	บริษัท สยามฟลาวค้ำแบ่ง จำกัด	บริษัท เงินลงทุนหลักทรัพย์	บริษัท ไทยซิมคอมพิทักซ์ จำกัด
บริษัท ผลิตภัณฑ์ 3 เค จำกัด	บริษัท สยามเอ็กซ์โป จำกัด	บริษัท เงินลงทุนหลักทรัพย์	บริษัท ไทยวาโก้ จำกัด
บริษัท พงษ์วิรินาการพิมพ์ จำกัด	บริษัท สยามแม็คโคร จำกัด	บริษัท เงินลงทุนหลักทรัพย์	
บริษัท พี.เจ.ทรานแพ็ค (ประเทศไทย) จำกัด	บริษัท สรรพสินค้าตั้งฮั่วเส็ง จำกัด	บริษัท เงินลงทุนหลักทรัพย์	
บริษัท พายุรัตผลาซ่า จำกัด	บริษัท สรรพภัณฑ์ จำกัด	บริษัท เงินลงทุนหลักทรัพย์	
บริษัท ฟาดิมา จำกัด	บริษัท สหยูเนียน จำกัด และ บริษัทในกลุ่ม	บริษัท เงินลงทุนหลักทรัพย์	
บริษัท ฟาดิมาโปรดคาสติ้ง อินเตอร์เนชั่นแนล จำกัด	บริษัท สากลการ์เมนท์ จำกัด	บริษัท เงินลงทุนหลักทรัพย์	
	บริษัท สไปรล กรุงเทพ จำกัด	บริษัท เงินลงทุนหลักทรัพย์	
	บริษัท สุรินทร์ผลาซ่า จำกัด	บริษัท เงินลงทุนหลักทรัพย์	
	บริษัท สิชัยเพอร์ตีไซน์ จำกัด	บริษัท เงินลงทุนหลักทรัพย์	
	บริษัท สัมพันธ์มิตร จำกัด	บริษัท เงินลงทุนหลักทรัพย์	

บริษัท ไทยอิลาสติก จำกัด
 บริษัท ไทยเทคนิค อินดัสตรี จำกัด
 บริษัท ไทยเพรซิเดนท์ฟุตส์ จำกัด
 บริษัท ไทยเมอร์รี่ จำกัด
 บริษัท ไทยโคบาชิ จำกัด
 บริษัท ไทยโทมาโด จำกัด
 บริษัท ไลอ้อน ญี่ปุ่น จำกัด
 บริษัทเงินทุนหลักทรัพย์ ตะวันออก
 พายแน้นซ์ (1991)
 บริษัทเงินทุนหลักทรัพย์ ไทยฟูจิ
 จำกัด
 บริษัทเงินทุนหลักทรัพย์กรุงเทพ
 ธนาทร จำกัด
 บริษัทเงินทุนหลักทรัพย์บุคคลภัย
 บริษัทเงินทุนหลักทรัพย์
 สหอนกิจไทย
 บัวใหญ่ไทยวัฒนา
 ประจักษ์การแว่น
 ฝ่ายชาย 1+2+3
 (บริษัท สหพัฒน์พิบูล จำกัด
 ฝ่ายต่างประเทศ+จัดซื้อ+การเงิน
 (PAN GROUP กทม)
 ฝ่ายผลิตภัณฑ์ 2
 (บริษัท สหพัฒน์พิบูล จำกัด)
 ฝ่ายผลิตภัณฑ์ 3
 (บริษัท สหพัฒน์พิบูล จำกัด)
 ฝ่ายพัฒนาระบบ
 (บริษัท สหพัฒน์พิบูล จำกัด)
 ฝ่ายวิจัย
 (บริษัท สหพัฒน์พิบูล จำกัด)
 ฝ่ายวิจัยและพัฒนา
 บริษัทไลอ้อน จำกัด
 พ.ต.ท.นริศวรร - คุณคนึงนิจ
 ละม้ายอินทร์
 พนักงาน MOLTEN
 พนักงาน R1 , R2 ,
 ตรวจสอบ MOLTEN
 พนักงาน SHIMADZU
 พนักงาน บริษัท ชันคัลเลอร์ จำกัด
 พนักงาน บริษัท ศิริชัยเกียรติ
 พนักงาน บริษัท แฟมิลีโกลฟ จำกัด
 พนักงาน บริษัท ไทยอาราอิ จำกัด
 พนักงาน บริษัท ไทยโคบาชิ จำกัด
 พนักงาน บริษัท ไทยโทมาโด จำกัด
 พนักงานชาย บริษัท แพนเอเชีย
 ฟุตแวร์ จำกัด
 พนักงานชาย บริษัทอินเตอร์
 ฟาร์อีสท์ วิศวกรรม จำกัด

พนักงานชาย บริษัท
 นิวซีดี-มิซาซา, สครูเฟิลส์
 พนักงานขับรถ-ส่งสินค้า บริษัท
 นิวซีดี-มิซาซา, สครูเฟิลส์
 พนักงานบริษัท นิวซีดี จำกัด
 พนักงานบริษัท สหพัฒน์พิบูล จำกัด
 สาขาพระราม 3
 พนักงานบริษัท อินเตอร์ฟาร์อีสท์
 วิศวกรรม จำกัด
 พนักงานบริษัท อินเตอร์เนชั่นแนล
 คอสเมติกส์ จำกัด
 พนักงานฝ่าย 1 บริษัท อินเตอร์
 เนชั่นแนลคอสเมติกส์ จำกัด
 พนักงานฝ่าย 2 (ICC.)
 พนักงานฝ่าย 3 (ICC.)
 พนักงานฝ่าย 4 (ICC.)
 พนักงานฝ่าย 5 (ICC.)
 พนักงานฝ่าย 6 (ICC.)
 พนักงานฝ่าย 7 (ICC.)
 พนักงานฝ่าย 8 (ICC.)
 พนักงานฝ่าย 9 (ICC.)
 พนักงานฝ่าย 10 (ICC.)
 พนักงานฝ่ายต่างประเทศ บริษัท
 นิวซีดี จำกัด
 พนักงานฝ่ายผลิตภัณฑ์ 2 เซอร์ลีออน
 พนักงานในเครือ
 บริษัท บุติคนิวซีดี จำกัด
 พระปลัดอนันต์ กิตติญาโณ
 วัดจุกกะเณอ
 พล.ต.ชัยชาญ โมกขะสมิต
 พลเอก มานะ รัตนโกเศศ
 พิชิตพานิช (สำเพ็ง)
 พันเอกหม่อมหลวง ดิเรกลาภ - เกวลี
 ทวีวงศ์
 ม.ล.สุกิจ จิววิเศษ
 มรกต (วิทยา 07)
 มรว.โอภาส กาญจนวิชัย
 มูลนิธิตั้งฮั่วการแพทย์
 มูลนิธิธรรมกาย
 มูลนิธิสามัคคี การกุศลสงเคราะห์
 มิสเตอร์ อุเอยาม่า
 มิสเตอร์ อุเอยาม่า (กรรมกร)
 มิสเตอร์ อุเอยาม่า (ญี่ปุ่น)
 มิสเตอร์ อุเอยาม่า ประธาน บริษัท
 ไดนิปปอน (ญี่ปุ่น) จำกัด
 มั่งมีกิจการยาง
 อยู่เองจ้ง
 ยงจ้วน
 ร.ต.เบญจกุล-พนอศรี มะกะระธัช

ผู้ตรวจการกระทรวงมหาดไทยเขต 3
 ร.ร. ช.น.อินทร์ พึง จ.นครราชสีมา
 ร้านชัยภูมิขนส่ง
 ร้านกักกวาง (สำเพ็ง)
 ร้านฮั่วฮั่ว
 ร้านชุมทรัพย์
 ร้านจิตรชัย จ.จันทบุรี
 ร้านซื่อสัตย์พานิช
 ร้านตั้งฮั่วเชียง
 ร้านตั้งเต็กยั้ง คุณวิรัช ต.ทาร์ (ยัง)
 ร้านตั้งเต็กเฮง
 ร้านตันตียนันท์ เชียงใหม่
 ร้านทองยงเชียงล้ง จ.เชียงใหม่
 ร้านพฤษา
 ร้านศรีสวัสดิ์ จ.บุรีรัมย์
 ร้านศรีเพชรโกษา
 ร้านสุทธิภัณฑ์ จ.เชียงใหม่
 ร้านสิทธิพิศาล นครปฐม
 ร้านเจ.เอ็ม. (สำเพ็ง)
 ร้านเจริญชัย (ท่าเตียน)
 ร้านเตี้ยเซ่งหลี
 ร้านไทยทวีไพศาล
 รศ.ดร.พิชิต สุขเจริญพงษ์
 รองศาสตราจารย์วิชัย หุทัยธนาสันต์
 ร้านรัตนพาณิชย์
 คุณรัศมี แต่งเจริญพาณิชย์
 ลิ้มเป่งเฮง ชลบุรี
 ลิ้มเห่าตงกู่
 ลี ชุง บึง
 ลี ชุง ลิม
 ลี ชุง เจ่ง
 ลี ชุง โย่ง
 ลี เอียว ชุง
 ลี ก่วงหง้ง
 ลิ้มเฮง จ.ระยอง
 ลิ้มเฮง
 ลิ้มแปะซัง
 วัชระการพิมพ์
 ศูนย์แว่นตาเซ็นมอริส
 ไนน์เซเวน สปอร์ต
 ศิริชัยพลาสติก
 ส.ร. นำชัย จ.ชัยนาท
 ส.ร.อุดมอึ้งเซ่งเฮง
 ส.ร.เกรียงศักดิ์พานิช อโยธยา
 ส.ร.เกรียงสิน เชียงราย
 ส.ร.เจริญพาณิชย์ (สุทธิเจริญ)
 จ.ระยอง
 ส.ร.เต็งจิ้นเฮง
 สมาคมการตลาดแห่งประเทศไทย

สมาคมขนส่งสินค้า
 สมาคมจีน ไผ่ล้ง แห่งประเทศไทย
 สมาคมธุรกิจการถ่ายภาพ
 สมาคมผู้ค้าปลีกห้างสรรพสินค้า
 สมาคมวิเทศพาณิชย์ไทย-จีน
 สมาคมศิษย์เซนต์โยเซฟคอนเวนต์ฯ
 สมานมิตร
 สยามบอลล์สปอร์ต
 สร.ร้านนาฬิกาสโตร์ (จ.ราชบุรี)
 สหไทยตีพาร์ทเมนท์สโตร์
 สุราษฎร์ธานี
 สากลเท็กซ์ไทล์
 สำนักงาน ไพโรจน์ และ
 เพื่อนทนายความ
 สำนักงานบุคคล บริษัท อินเตอร์
 เนชั่นแนลคอสเมติกส์ จำกัด
 สำนักงานวีบีเอสการสอบบัญชี
 คุณแสงจันทร์ สุเมธเชิงปรัชญา
 สโมสรโรตารี ธนบุรี
 สันทิตย์พานิช (พิษณุโลก)
 สันติชัย จ.นครสวรรค์
 ห.จ.ก.โต-กนกวรรณ
 ห้องภาพเพียว
 ห้าง เซ็นทรัลตีพาร์ทเมนท์สโตร์
 จำกัด
 ห้างจุฬาสรรพสินค้า จ.สุราษฎร์ธานี
 ห้างสิ่ววัฒนส์โตร์
 ห้างลักกี้ จ.นครศรีธรรมราช
 ห้างสรรพสินค้า สุรินทร์พลาซ่า
 ห้างหุ้นส่วนจำกัด ช.รุ่งเรืองแปดริ้ว
 ห้างหุ้นส่วนจำกัด กรุงเทพอุปกรณ์
 ห้างหุ้นส่วนจำกัด จินรุ่งเรือง
 ห้างหุ้นส่วนจำกัด ช่งเต็ก
 ห้างหุ้นส่วนจำกัด ช่งเต็ก เขาวราช,
 ห้างหุ้นส่วนจำกัด ตั้งเต็กยั้ง เขาวราช,
 ห้างหุ้นส่วนจำกัด นครภัณฑ์
 นครสวรรค์
 ห้างหุ้นส่วนจำกัด ฉั่ว ฮะ เฮง
 ห้างหุ้นส่วนจำกัด นูโวเต้
 ห้างหุ้นส่วนจำกัด พนิชขนส่ง
 ห้างหุ้นส่วนจำกัด มินัสแควร์
 ห้างหุ้นส่วนจำกัด ร่วมสหค้าข้าว
 ห้างหุ้นส่วนจำกัด วี.แอล.โปรดักส์
 ห้างหุ้นส่วนจำกัด วัฒนเจริญ
 คุณชัยวัฒน์ อุดมสังข์พันธุ์
 ห้างหุ้นส่วนจำกัด ศรีเจริญ
 ห้างหุ้นส่วนจำกัด สดรองปราเตอร์ส
 ห้างหุ้นส่วนจำกัด สร.ลำปางสหชัย,
 เอกชัยลำปาง, เชียงรายสหพันธ์

ห้างหุ้นส่วนจำกัด อติสัยเทพ
 ห้างหุ้นส่วนจำกัด อินทนิล (สยาม)
 ห้างหุ้นส่วนจำกัด อินทราพร
 ห้างหุ้นส่วนจำกัด เจเอส กิฟ
 ห้างหุ้นส่วนจำกัด เขียว ชิน ฮง ฮวด
 ห้างหุ้นส่วนจำกัด เอราวัณแสงเสริมธุรกิจ
 ห้างหุ้นส่วนจำกัด เอส.เค
 ห้างหุ้นส่วนจำกัด เอ็น.เอส. ขนส่ง
 ห้างหุ้นส่วนจำกัด แสงงามอุตสาหกรรม
 ห้างหุ้นส่วนจำกัดผลเจริญวิศวกรรม
 ห้างหุ้นส่วนจำกัดห้างคำทอง ยูหลงกิมก็
 ห้างหุ้นส่วนจำกัดได้ แซง ชัน
 ห้างหุ้นส่วนสามัญนิติบุคคล กิมฮูเซียง
 ห้างหุ้นส่วนสามัญนิติบุคคล ธนไพศาล
 ห้างเซ็นโทซ่า จ.ขอนแก่น
 ห้างไวค ดีพาร์ทเมนท์สโตร์ หาดใหญ่
 ห้างไอเซี่ยน หาดใหญ่
 อ.หลุยส์ จำปาเทศ
 อาโองวอ๊ แซ่เฮ้ง
 อู่รถบ๊วยกี
 อึ้งกวงเฮง
 อึ้งคิมก๊วย
 อึ้งฮี้
 อึ้งเจียวไค้
 อึ้งเสียงลิบ
 เตี้ยจิ้งกั้ง
 เตี้ยไห้เซียง จ.ราชบุรี
 เบ็ ฮัว น้ำ
 เบ็จุงแซ, ฉั่วเอี้ยววง
 เล่าจินฮวด ตราด
 เหล่าก๊วยหลี่
 เอเซี่ย สุนทร
 เอี้ยว ชู หก
 แผนกการเงิน (บริษัท
 สหพัฒนาพิบูล จำกัด)
 แผนกงบประมาณ (บริษัท
 สหพัฒนาพิบูล จำกัด)
 แต่โหมงฮวด
 แผนกคอมพิวเตอร์ (ICC.)
 แผนกติดหนัง MOLTEN
 แผนกธุรกิจสัมพันธ์ ฝ่าย 8
 แผนกบริหารการขาย
 (บริษัท สหพัฒนาพิบูล จำกัด)
 แผนกบัญชี
 (บริษัท สหพัฒนาพิบูล จำกัด)
 แผนกบัญชีสินค้า
 (บริษัท สหพัฒนาพิบูล จำกัด)
 แผนกบัญชีและการเงิน (บริษัท
 อินเตอร์เนชั่นแนล จำกัด)

แผนกลูกหนี้
 (บริษัท สหพัฒนาพิบูล จำกัด)
 แผนกติดหนัง, แผนกหนังเทียม, B.M. ,
 บริษัท มอนเทน จำกัด
 แผนกโกดัง (บริษัท นิวซีดี-
 มิซาซ่า, สครูเพิลส์)
 แสงประสิทธิ์การพิมพ์
 โรงพิมพ์ลิ้มเต็กเซ็ง
 โรงพิมพ์เลิศศิลป์
 โรงพิมพ์แต่ยงเฮง
 โรงเรียนงามวิไล
 โรงเรียนสอนตัดเสื้อ ไพลิน
 โรงเรียนสอนตัดเสื้อ-เสริมสวย
 ธรรมรัตน์-นรินทร์รัตน์
 โรงเรียนสอนตัดเสื้อพรศรี
 ไมค์ ดีพาร์ทเมนท์สโตร์ พัทยา
 ไวคิงส์สปอร์ต

(หากมีรายชื่อผิดพลาดหรือขาดหายไป
 เจ้าภาพกราบขออภัยไว้ ณ ที่นี้)

รายนามผู้จำหน่ายเด็ก

INOUE PLEATS CO.,LTD.
 INDONESIA WACOAL CO.,LTD.
 KOREA WACOAL INC.
 MR.I.KAWAGUCHI , NANASAI
 CO.,LTD.
 R.A.FABRIC CO.,LTD.
 TAIWAN WACOAL CO.,LTD.
 TAKEDA LACE CO.,LTD.
 TOMEN CORP.
 UCHINO CO.,LTD.
 WACOAL AMERICA INC.
 WACOAL FRANCE S.A.
 YOKOSHOU CO.,LTD.
 กังไทงเฮ็ง
 คุณงูงไล่ แซ่ตั้ง - คุณแฉ้อ แซ่เอี้ย
 คุณก๊กตง แซ่แต้ - คุณก๊กปู้ แซ่แต้
 บริษัท กังง่วย (ประเทศไทย) จำกัด
 คุณซ่งจ้วย แซ่ตั้ง - คุณเองเอิน แซ่อึ้ง
 บริษัท คานาดาต้า โมลด์ จำกัด
 คุณเคิวอง แซ่เองเอียน
 บริษัท จิงห่วย จำกัด
 บริษัท จิงไท่การทอ จำกัด
 คุณกวางฮั่วลี่ วัฒนองไถ่การทอ
 คุณจงอั้ง (ร้านซาเซแซ็ง)
 คุณจอยตวง แซ่เจียม
 คุณจึ้งเกี้ยว แซ่ลี่ - คุณก๊กเอ็ง แซ่แต้
 คุณจิงบั้ง แซ่ซุง (ฮองกง)
 คุณเจียบ แซ่จิว คุณเง้อเจ็ง แซ่กู่
 คุณจงอั้ง แซ่โซว คุณเตี้ยฮั่ว แซ่กัว
 คุณซิวจั้ง แซ่โง้ว คุณเซียบบง แซ่ไค้ว
 จิตต์ถาวร
 คุณฉั่วยงชิวและบุตร
 คุณซอตั้ง คุณซอเจียว แซ่อึ้ง
 คุณซอหน้า แซ่เบ๊
 คุณซิวจัว คุณเซียบะจัว แซ่ไค้ว
 คุณเซงฮั่ว แซ่ลิม
 คุณซู่ฮั่ว แซ่ลิม คุณฮุ้ยลั้ง แซ่โซว
 คุณซิวจั้ง แซ่โง้ว
 คุณซื่อเฮง แซ่เล่า
 คุณซื่อหัง แซ่จิง คุณซื่อเจียว แซ่ลิม
 คุณซ่งลิม แซ่จิว คุณเซียบะฮุย แซ่ตั้ง
 คุณเซียมเฮียง แซ่ไค้ว
 คุณเซียบะเฮง แซ่เหี้ย
 คุณเซ็งตี้ แซ่ลี่
 บริษัท ชันคัลเลอร์ จำกัด
 ฐานเศรษฐกิจกรุป (เฉงฉา วีระพงษ์)
 นายณรงค์ ศรีสุอาน
 ดร.ชวลิต กฤตยาเกียรติ
 บริษัท ดี.เอส.ที.โปรดักกรุป จำกัด

ตงฮั่วชิวจั้ง (นายกิจ แซ่ลิม)
 คุณตงแจ แซ่เตี้ย คุณจี้เซ็ง แซ่ล้อ
 คุณเตี้ยฮั่ว แซ่กัว
 บริษัท ตั้งสุนหลี่ จำกัด
 (คุณซำพัว แซ่ลิม)
 บริษัท ตะวันออกศิริกิจอุตสาหกรรม
 คุณเทียนลือ แซ่ตั้ง
 คุณแท่งเลียง แซ่ลี่ คุณฮั่งซ่ง แซ่โง้ว
 ธนาคารกรุงเทพ (สาขาราชวงศ์)
 ธนาคารกสิกรไทย
 (แผนกส่งเสริมการขาย)
 ธนาคารกสิกรไทย
 คุณประยุทธ - คุณบัทมา
 คุณมัทกั้ง แซ่จิว
 คุณเปียบะเกา แซ่ตั้ง
 คุณเบงค้ว แซ่อึ้ง คุณจักตั้ง แซ่ไค้ว
 คุณแปะทัว แซ่เอี้ย คุณมุยเตี้ย แซ่เจ็ง
 คุณแปะเฮ้ว แซ่ไค้ว
 คุณพงศ์ศักดิ์ - เทียนศิริ เทียงวิบูลย์วงศ์
 คุณย่งตง แซ่อึ้ง คุณเซียบะฮุย แซ่ตั้ง
 คุณย่งเซียบ แซ่เอี้ย
 คุณลิปตั้ง แซ่ตั้ง
 คุณสุนไช แซ่ลี่ คุณหุยเจง แซ่ไค้ว
 คุณเส็งจัม แซ่ตั้ง (กระท่อมแบน)
 คุณแม้งฮก แซ่ลี่ และบุตร
 คุณเสียงกก แซ่เฮ็ง
 คุณยงฮะ แซ่ลิม
 คุณเอ็งเคียม แซ่ล้อ (สุรินทร์)
 บริษัท นิวซิดี จำกัด
 บริษัท บางกอกรับเบอร์ จำกัด
 บริษัท ฟาร์อีสท์แอ็ดเวอร์ไทซิง จำกัด
 บริษัท ยูนิเวอร์สเบิต จำกัด
 บริษัท ยูบี (ไต้หวัน) จำกัด
 บริษัท ลิคิโหมกกล่องกระดาษ จำกัด
 บริษัท ลีโอโลจิสติกส์ จำกัด
 ลิมเซ็งไช้
 บริษัท ศรีจุฬา จำกัด
 บริษัท ศิริกิจ (ประเทศไทย) จำกัด
 บริษัท ศิริพจนนสง จำกัด
 บริษัท สยามเสื้อผ้า จำกัด
 บริษัท สหพัฒนาอินเตอร์โฮลดิ้ง จำกัด
 บริษัท สหไทยพัฒนภัณฑ์ จำกัด
 บริษัท ลิกเฮงการทอ (สำเพ็ง) จำกัด
 บริษัท ชัมมิท เคมีคอล จำกัด
 บริษัท สัมพันธ์มิตร จำกัด
 บริษัท อินเตอร์ผลิตภัณฑ์เพื่อสุขภาพ
 จำกัด
 บริษัท อินเตอร์เนชั่นแนลคอสเมติก
 จำกัด

บริษัท ฮงเอี้ยเซ็ง จำกัด
 บริษัท เคมีทงน้ำอุตสาหกรรม จำกัด
 บริษัท เพรซิเดนท์ผลิตภัณฑ์ จำกัด
 บริษัท เพรซิเดนท์ลงทุน จำกัด
 คุณก๊กตี้ แซ่ฮอ
 บริษัท เอียะฮง จำกัด
 บริษัท เฮียมอ้อม ขนสง จำกัด
 บริษัท โรงงานห่านฟ้า จำกัด
 บริษัท โรงหล่อเกียรดีพัฒนา จำกัด
 บริษัท ไตฮง จำกัด
 บริษัท ไถ่เซ็งคำผ้า จำกัด
 บริษัท ไทยชันวา จำกัด
 บริษัท ไทยเทรตติ้ง จำกัด
 บริษัท ไทยเพรซิเดนท์ฟูด จำกัด
 บริษัท ไลอ้อน (ญี่ปุ่น) จำกัด
 บริษัท ไลอ้อน (ประเทศไทย) จำกัด
 บริษัท ไลอ้อน ศรีราชาอินดัสตรี จำกัด
 บริษัท ไลอ้อนธุรกิจ จำกัด
 บริษัท ไลอ้อนบรรจุภัณฑ์ จำกัด
 บริษัท ไลอ้อนยาสีฟัน จำกัด
 บริษัท ไลอ้อนเครื่องจักรกล จำกัด
 บริษัท นิวพลัส นิตติ้ง จำกัด
 บริษัท มิซาซา จำกัด
 บริษัท เจนคิลบู้ดอุตสาหกรรม จำกัด
 บริษัท แอ็ดแวนซ้อโกเทค จำกัด
 บริษัท นิวซิดีกรุงเทพ จำกัด
 ผู้ไม่ประสงค์ออกนาม
 ฝ่ายขาย 3 บริษัทสหพัฒน์พิบูล จำกัด
 ฝ่ายขาย บริษัทสหพัฒน์พิบูล จำกัด
 ภัตตาคารใจหุ
 ยงเฮงจั้ง
 โรงพยาบาลกวงเสียง
 โรงพยาบาลเด็กก่า
 โรงพยาบาลเทียนหัว
 โรงพยาบาลไถฮั่วเลี่ยนฮะ
 ร้านกล่องกระดาษชอยเซ็ง
 ร้านกัจเจริญ (วัดพระยาไกร)
 ร้านตั้งเสียงเซ็ง (มหานาค)
 ร้านทองเสียงเซงเฮง
 ร้านนิวเส็งทองเครื่องหลอม
 ร้านน้ำเซ็งฮวด (หนองคาย)
 ร้านไนกิมเฮง (ไนลอน)
 ร้านมิตรยนต์
 สถานเลี้ยงเด็กอนาถา
 สมาคม จี้เต็กเส็งตั้ง
 สมาคม ชงเต็กเส็งตั้ง
 สมาคมสงเคราะห์เด็ย
 สมาคมสี่ก๊กเส็งตั้ง
 สมาคมเฮียงซั้ง

สิทธิพิศาล นครปฐม
 ห้างหุ้นส่วนจำกัดยูกี้
 เม่งเซ็งพลาสติก
 คุณเอ็งจวน แซ่ตั้ง
 โรงงานกาแฟ-มิตรมงคลสวัสดิ์
 โรงพิมพ์ยั้งเซ็ง
 โรงพิมพ์เลียงบั้ง
 ไถ่กิกฮวด
 เองเสียนฮวดชิวจั้ง
 คุณเอ็งจั้ง แซ่ตั้ง
 คุณเอ็งเซ็ง คุณเอิวเกียง แซ่ไค้ว
 คุณฮั่งกิม แซ่ตั้ง คุณเอ็งมั่ง แซ่อึ้ง
 คุณฮั่งเต็ก แซ่เอี้ย คุณคาล้าง แซ่แต้
 คุณฮักอ้อ แซ่ฉั่ว

พุทธสมาคมอั้งเล้ง
พุทธสมาคมฮั่วอัน
พุทธสมาคมเทียวอั้ง
พุทธสมาคมเขี้ยวทวง
พุทธสมาคมคังเต็ก
พุทธสมาคมเทียมฮก
พุทธสมาคมเสียงเต็ก
พุทธสมาคมเอียงเต็ก
พุทธสมาคมไผ้วเซียน
พุทธสมาคมไถ่ฮก
เพกฮั้งเนียมเกงเซีย
เพกเตียวจ้งอูยชู่
เพ็งมิ่งคิ้วจ้งซิม
เพ็งอั้ง พุทธสมาคมแห่งประเทศไทย
เพ็งเจกฮุกเซีย มูลนิธิ ชิมเลียง
โพยฮันเสียงเต็กเซีย
โพวเจกวางนอมเนียมฮุกอ่า
โพวเล้งทงเฮียท้วย
โพวเสี่ยวฮุกตั้ง
โพวท้อเก่งเก่งฮุกเซีย
มูลนิธิ เม่งซิม
มูลนิธิน้ำเคียวแห่งประเทศไทย
มูลนิธิฮั่วยั้งแห่งประเทศไทย
มูลนิธิเม่งยั้ง
มิ่งเจ็กเก่นฮุกเซีย
ม้วนชิวฮุกตั้ง
ม้วนแข่งฮุกเซีย
ม้วนเอ่งฮุกเซีย
ม้วนไช้ฮุกตั้ง
เม็งหมี่ป้อเนียมฮุกเซีย
เม็งฮั่วพุทธสมาคมแห่งประเทศไทย
เม็งเจ็ยฮุกตั้ง
แม็งกวางฮุกตั้ง
ยูป้อฮุกตั้ง
ยูอี่เห็งยิมฮุกเซีย
ยีนกวางเสียงตั้ง
ยีนฮั่วฮุกก่าเสี่ย
โรงพยาบาลกวงเสี่ยว
โรงพยาบาลจงจินต์ มูลนิธิ
โรงเจ กวงเต็ก
ลิบอี่เนียมฮุกเซีย
เลียงเจกฮุกเซีย
เลียงเสียงซื่อจั้งไล่
ไล่เสียงกวางอนินอ่า
ไล่เจ็งฮุกตั้ง
สถานพยาบาลสมาคมแพทย์จีน
ในประเทศไทย
สมาคมส่งเสริม เคียวกวาง
สมาคมแซลลี่แห่งประเทศไทย

สี่ไช้เนียมฮุกเซีย
เสกเกียฮุกตั้ง
เสียงฮั่วฮุกตั้ง
เสี่ยเต็กเจตัง
เสียงกวางเนียมฮุกเซีย
เสียงซุนหงฮุกตั้ง
เสียงสินเก่งฮุกเซีย
เสียงสินเก่งฮุกเซีย
เสียงสินเนียมฮุกตั้ง
เสียงเซียงซื่อเสียงตั้ง
เส่งเสียงฮงฮุกตั้ง
ไล่ฮ้อฮุกเซีย
เหล่ากั่มถะตั้งฮุกฮั่ว
ห้งยั้งเสียงตั้ง
ห้งฉื่อฮุกตั้ง
หน้าบ้อเห็งยิมฮุกตั้ง
หมี่เสียงฮุกก่าเซีย
หยกเต็กพุทธสมาคมแห่งประเทศไทย
หุยเอี้ยวเสียงเต็กตั้ง
ให้เพ็งฉื่อเสียงห้ง
โหงวเหล่งเนียมฮุกตั้ง
โหนยตีเจ้าอ่า
อู้ยเจกฮุกเซีย
อู้ยเสียงซุซอเซีย
อู้ชิวฮุกตั้ง
อู้ฮั้งเนียมฮุกเซีย
อู้ซิมเก่งฮุกตั้ง
อั้งเพ็งเก่งฮุกเซีย
เอินเต็กเนียมฮุกเซีย
เอียะคั้งเนียมฮุกเซีย
เอียะฮั่วจั้งอูยโไซว
เอี้ยวเต็กซื่อเสียงตั้ง
เอี้ยวฉื่อกวางนอมตั้ง
เอ็งกุเจตัง
ฮกป้อฉื่อเสียงตั้ง
ฮกเจงฮุกตั้ง
ฮกเส็งเนียมฮุกตั้ง
ฮกไน้ฮุกเซีย
ฮวงยีนเซียงตั้ง
ฮวงห้งเสียงตั้ง
ฮวงฮั้งเนียมฮุกตั้ง
ฮุกฮวยฮุกฮักเซีย
ฮุกเซียฮุกก่าเซีย
ฮุกซิงเนียมเกงตั้ง
ฮุกบั้งซีเอียะชู่
ฮุกป้อเนียมเกงเซีย
ฮุกฮงฮั่วจ้อเสี่ย
ฮุกฮั้งซื่อเสียงตั้ง
ฮุกฮั่วทอเอียะชู่

ฮุกเจกฮุกตั้ง
ฮุกเตียงจั้งอูยชู่
ฮุกเลียงเลียงฮะเนียมเกงตั้ง
ฮุกเอียงซื่อเสียงตั้ง
ฮุกเจ็งฮุกตั้ง
ฮุกคั้งเสียงตั้ง
ฮุกฮั้งซื่อเสียงตั้ง
ฮุกฮั้งกวางนอมเจตัง
ฮุกฮัวกวางนอมตั้ง
ฮุกไน้เนียมฮุกเซีย
ฮุกฮั่วเสียงตั้ง
ฮุกเต็กเสียงตั้ง
ฮุกเด็กเสียงตั้ง
ฮุกฮั้งป้อเนียมฮุกเซีย
ฮุกเจียวฮุกก่าเซีย
ฮุกตั้งเนียมฮุกเซีย
ฮุกเซียงเสียงตั้ง
ฮุกป้อเสียงตั้ง
ฮุกเด็กฮุกตั้ง

ชอกราบชอบพระคุณท่านที่ลงประกาศไว้เฉลี่ยทางหนังสือพิมพ์

1. โรบินสันดีพาร์ทเมนท์สโตร์
2. เจ ซี ดีพาร์ทเมนท์สโตร์
3. 暹羅普寧同鄉會
4. 吳德南國際控股有限公司集團
5. 東協實業有限公司集團
6. 黃成興公司轄下公司
7. 大城銀行
8. 泰統一食品有限公司轄下公司
9. 聯華貨運公司集團
10. 順和成集團公司
11. 美國羅省安興公司
12. 泰國第三頻道彩色電視台
13. 烈成集團機構
14. 劉金塔，陳偉華
15. 林幹臣，燦坤，燦欽，燦鑫
16. 泰京培英校友會
17. 中華日報
18. 星暹日報
19. 京華中原聯合日報
20. 世界日報
21. 新中原報
22. 經濟日報
23. 工商日報
24. 許錦發，陳悅東
25. 香港捷和集團
26. 普寧縣人民政府
27. 旅港普寧聯誼會
28. TEXTRIM ENTERPRISES
29. 合艾顧榮華有限公司
30. 謙興發建築有限公司集團
31. 鄭亮蔭，鄭明如
32. 李汶添
33. 中國酒進口商麗泰有限公司
34. 陳克修
35. 陳毓聰，陳毓輝，陳毓光
36. 泰國華僑平民院
37. 泰國華僑技術學校
38. 泰國華僑救災中心
39. 泰國華僑施藥中心
40. 泰國華僑消防隊
41. 泰華進出口商會
42. 泰國崇德善堂
43. 道德善堂
44. 中央洋行集團
45. 盤谷銀行

ขอกราบขอพระคุณทุกท่านเป็นอย่างสูง

ที่ได้มาร่วมเป็นเกียรติในพิธีเคารพศพ

ร่วมเป็นเจ้าภาพสวดพระอภิธรรม

และได้ส่งพวงหรีดแสดงความเสียใจ

อีกทั้งร่วมบริจาคเงินเพื่อสาธารณกุศล

และมอบความช่วยเหลือต่อหน่วยการในงานพิธีของ

นาย เกียม ไชค์วัฒนา ท.ม.

เจ้าภาพขอโน้มรับและกราบขอพระคุณเป็นอย่างสูง

ครอบครัวไชค์วัฒนา

กำบฝาก...เรากำ

ท่านประธาน นอกจากจะให้แนวความคิดและปรัชญาอันลึกซึ้งผ่านการบอกเล่าแล้ว บ่อยครั้งที่ท่านจะเขียนตัวอักษรภาษาจีน และออกเสียงให้ฟัง พร้อมทั้งอธิบายถึงที่มาของคำและความหมายที่ซุกซ่อนอยู่

ท่านจึงเปรียบเสมือนครูผู้มีความกรุณาและมีวิธีการถ่ายทอดให้ความรู้ความเข้าใจ ด้วยคำสอนผ่านตัวอักษรภาษาจีนจากลายมือของท่าน ซึ่งจะยังคงตราตรึงอยู่ในหัวใจของพวกเรา...พนักงานในเครือสหพัฒนาทุกคน และจะยึดเป็นหลักปฏิบัติสืบต่อไป



เสียบเซ่งเซียง “สหพัฒนพิบูล”

คำว่า เสียบเซ่งเซียง หรือ สหพัฒนพิบูล ประกอบขึ้นด้วยคำ 3 คำ อันมีความหมายว่า

- 協 (เสียบ) มีตัวหน้าเป็นเส้าหลัก ผสมด้วยอักษร 力 (ลัก) อีก 3 ตัว รวมกันเป็น “กำลังทั้ง 3” อันได้แก่
- 力 กำลังที่ 1 ความร่วมมือจากพนักงานทุกคน ที่ขยันอดทน
 - 力 กำลังที่ 2 ความร่วมมือจากสถาบันการเงิน ที่ทำให้บริษัทดำเนินธุรกิจ ได้ราบรื่น และ
 - 力 กำลังที่ 3 คือการสนับสนุนจากลูกค้าและร้านค้า
- 成 (เซ่ง) คือ ความสำเร็จ
- 昌 (เซียง) คือ ความเจริญรุ่งเรืองก้าวหน้า

เมื่อรวมอักษรทั้ง 3 เข้าด้วยกันเป็น เสียบเซ่งเซียง หรือ สหพัฒนพิบูล แล้ว ก็มีความหมายว่า ความเจริญก้าวหน้า และประสบความสำเร็จด้วยดีตลอดมานั้น ก็ด้วยอาศัยการสนับสนุนร่วมมือจากกำลังทั้ง 3 เป็นสำคัญ

十年樹人 百年樹木

"จับ นี ชู นั้ง เปะ นี ชู บัก"

มีความหมายว่า

"การสร้างคนสักคนหนึ่งใช้เวลาเป็น 10 ปี การปลูกต้นไม้ใหญ่ ๆ สักต้นต้องใช้เวลาถึง 100 ปี"
อธิบายได้ว่า บริษัทใดจะมั่นคงหรือไม่ อยู่ที่กำลังคนของตนว่ามีประสิทธิภาพ
มีความเข้มแข็งและประสานงานกันได้อย่างไร



"ยิ้ม"

คำว่า 忍 (ยิ้ม) แยกตามลักษณะได้เป็นสองตัวอักษรคือ 刀 (ดอ) แปลว่ามีด เมื่อเติมอีกขีดเล็ก ๆ ลงไปเป็น 刃 แปลได้ความว่า มีดเล่มเล็ก ๆ หรือมีดที่คมที่สุด ส่วนอักษรตัวฐานคือ 心 (ชิม) นั้นแปลว่า หัวใจ

เมื่อนำอักษรทั้งสองมารวมกันจะได้คำว่า 忍 (ยิ้ม) อันมีความหมายว่า ความอดทน หรืออีกความหมายโดยนัยนั่นคือ ชีวิตคนเรานั้นไม่มีใครเกิดมาสบาย ทุกคนต่างล้วนต้องพบกับอุปสรรคเสมือนดังมีมีดเล่มเล็กปักแทงหัวใจ คนที่จะยืนหยัดอยู่ได้จึงต้องมี "ความอดทน" ดังความหมายของ 忍 (ยิ้ม) คำนี้

ทปปรึกษา	นายประสิทธิ์	กาญจนวฒน
	นายบุญชัย	โชควัฒนา
	นายบุญเกียรติ	โชควัฒนา
	นายธวัช	พลังเทพินทร์
	นายวศิน	เดยะธิตี

กรรมการ	ดร.เสรี	วงษ์มณฑา
	นายกฤษณ์	ศิริประกาศิ
	นายศิริชัย	อภิรติชน
	นางนุชนาถ	กตัญญูเสริมพงศ์
	นางซูมาพันธ์	วิเชียรเกื้อ
	นางผาสุข	รักษาวงศ์
	นางพรทิพา	นันทวัฒน์ศิริ
	นางสาวรัตนา	ศิริวรไพบูลย์
	นางสาวสารภี	วงศ์เยาวรักษ์
	นางผ่องศรี	หล่อยนต์
	นางสุมาลี	วิจิตรเสถียร
	นางสาวอรัญญา	อังควะนิช
	นางสาวจารุวรรณ	เข้าสุวรรณ

ออกแบบรูปเล่ม THINK BIG CO.,LTD.

โทร.2605045-54

แยกสี 71 फिल्म

โทร.2337398, 2344457

พิมพ์ โรงพิมพ์ประสานศิลป์

โทร. 539-8312-3

พิมพ์ครั้งที่ 1 จำนวน 10,000 เล่ม

ปิดเล่ม 19 กรกฎาคม 2534

