



สรุปการประชุม ก.ร.  
ครั้งที่ 4/2568

วันจันทร์ที่ 28 เมษายน 2568



Office of the Secretary to the Parliamentary

สำนักงานเลขาธิการ



## ก.ร. มีมติรับทราบ

# ข้าราชการรัฐสภาสามัญครบเกษียณอายุราชการ เมื่อสิ้นปีงบประมาณ พ.ศ. 2569

มาตรา 22 (7) แห่ง พรบ. ระเบียบข้าราชการรัฐสภา พ.ศ. 2554 บัญญัติให้ ก.ร. มีอำนาจหน้าที่ควบคุมเกษียณอายุของข้าราชการรัฐสภาสามัญ และมาตรา 21 แห่ง พรบ. บำเหน็จบำนาญข้าราชการ พ.ศ. 2494 บัญญัติให้ เจ้าหน้าที่ควบคุมเกษียณอายุของข้าราชการรัฐสภาอื่นบัญญัติชื่อ ข้าราชการรัฐสภาสามัญผู้มีสิทธิจะได้รับบำเหน็จบำนาญใน ปีงบประมาณถัดไป ต่อหัวหน้าหน่วยงานของรัฐ และต่อกระทรวง การคลัง

ส่วนราชการสังกัดรัฐสภาจึงได้เสนอเรื่องข้าราชการรัฐสภาสามัญ ครบเกษียณอายุราชการ เมื่อสิ้นปีงบประมาณ พ.ศ. 2569

สนง.สพ.

45 ราย

สนง.สว.

12 ราย



# ก.ร.มีมติรับทราบ

ร่างคู่มือการดำเนินการตามระเบียบ ก.ร. ว่าด้วยการเพิ่มพูนประสิทธิภาพของข้าราชการรัฐสภาสามัญโดยการให้ไปปฏิบัติงานที่หน่วยงานอื่นในประเทศ พ.ศ. 2566

ตามที่ ก.ร. ได้มีมติเห็นชอบระเบียบ ก.ร. ว่าด้วยการเพิ่มพูนประสิทธิภาพของข้าราชการรัฐสภาสามัญโดยการให้ไปปฏิบัติงานที่หน่วยงานอื่นในประเทศ พ.ศ. 2566 และกำหนดแบบสัญญา ตามที่ อ.ก.ร. สรรหา พัฒนา และส่งเสริมสมรรถภาพข้าราชการเสนอ นั้น

ในคราวประชุม อ.ก.ร. สรรหาฯ ครั้งที่ 3/2568 วันจันทร์ที่ 10 มีนาคม 2568 ที่ประชุมได้พิจารณาและมีมติเห็นชอบร่างคู่มือการดำเนินการตามระเบียบ ก.ร. ดังกล่าว โดยเห็นว่าส่วนราชการฯ สามารถนำไปปฏิบัติได้อย่างคล่องตัวมากยิ่งขึ้นเพื่อให้เกิดผลตามเจตนารมณ์ที่กำหนดไว้ และเป็นการสื่อสาร ประชาสัมพันธ์ นโยบายของผู้บริหาร การดำเนินการด้านการบริหารทรัพยากรบุคคล ตลอดจนสร้างความรู้ ความเข้าใจให้แก่ข้าราชการรัฐสภาสามัญได้อย่างชัดเจนและถูกต้อง ซึ่งจะช่วยลดความสับสนในการตีความในแนวทางปฏิบัติ และให้นำเสนอ ก.ร. เพื่อทราบ เพื่อแจ้งไปยังส่วนราชการฯ ต่อไป

ทั้งนี้ อ.ก.ร. สรรหาฯ มีข้อสังเกตว่า หากมีผู้ประสงค์จะปฏิบัติงานที่หน่วยงานอื่นในประเทศ จำนวนมากกว่าที่หน่วยงานอื่นต้องการให้เป็นดุลพินิจของหัวหน้าส่วนราชการฯ ในการพิจารณา



## ก.ร. มีมติรับทราบ

รายงานผลการดำเนินการตามหลักเกณฑ์การมอบโล่รางวัลให้ส่วนราชการสังกัดรัฐสภา  
หน่วยงานที่มีผลการปฏิบัติราชการดีเด่นตามตัวชี้วัดและหน่วยงานที่ให้การส่งเสริม สนับสนุน  
การปฏิบัติราชการดีเด่นของส่วนราชการสังกัดรัฐสภา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567 และ  
ให้มีการมอบโล่รางวัลในพิธีจัดงานวันคล้ายวันสถาปนารัฐสภา วันที่ 28 มิถุนายน 2568

### สนง.สผ.

1. หน่วยงานที่รับผิดชอบตัวชี้วัดที่มี  
ค่าน้ำหนักตัวชี้วัดรวมมากกว่า 5

- ส.องค์การรัฐสภาระหว่างประเทศ
- ส.ความสัมพันธ์ระหว่างประเทศ
- ส.ภาษาต่างประเทศ

2. หน่วยงานที่รับผิดชอบตัวชี้วัดที่มี  
ค่าน้ำหนักตัวชี้วัดรวม 1 – 5

- ส.บริหารงานกลาง - ส.นโยบายและแผน - ส.พัฒนาบุคลากร
- ส.สารสนเทศ
- ส.ประชาสัมพันธ์
- ส.วิชาการ
- ส.กรรมาธิการ 1
- ส.บริการทางการแพทย์ประจำรัฐสภา

หน่วยงานที่มีผลการ  
ปฏิบัติราชการ  
ดีเด่นตามตัวชี้วัด

หน่วยงานที่ให้การ  
ส่งเสริม สนับสนุน  
การปฏิบัติราชการดีเด่น

### สนง.สว.

1. หน่วยงานที่รับผิดชอบตัวชี้วัดที่มีค่าน้ำหนักตัวชี้วัดรวมมากกว่า 5

- ส.ประชาสัมพันธ์
- ส.เทคโนโลยีสารสนเทศและการสื่อสาร
- ส.พัฒนาทรัพยากรบุคคล

2. หน่วยงานที่รับผิดชอบตัวชี้วัดที่มีค่าน้ำหนักตัวชี้วัดรวม 1 – 5

- ส.วิชาการ - ส.บริหารงานกลาง - ส.งานประธานวุฒิสภา
- ส.กรรมาธิการ 3
- ส.กรรมาธิการ 2
- ส.เทคโนโลยีสารสนเทศและการสื่อสาร
- ส.กรรมาธิการ 1
- ส.พัฒนาทรัพยากรบุคคล



## ก.ร. มีมติรับทราบ

# โครงการเสริมสร้างศักยภาพเพื่อสนับสนุนภารกิจของคณะกรรมการข้าราชการรัฐสภา

สนง.เลขาธิการ ก.ร. ได้จัดโครงการเสริมสร้างศักยภาพเพื่อสนับสนุนภารกิจของ ก.ร. เพื่อเพิ่มพูนองค์ความรู้ ความเข้าใจ ทักษะ และประสบการณ์ที่จะเกิดประโยชน์และสามารถนำมาบูรณาการร่วมกับแนวทางการปฏิบัติภารกิจของ ก.ร. เพื่อผลักดันส่วนราชการสังกัดรัฐสภาให้เป็นองค์กรที่มีขีดสมรรถนะสูง (High Performance Organization) โดยใช้งบประมาณของสนง.เลขาธิการ ก.ร. ตามโครงการสัมมนาคณะกรรมการข้าราชการรัฐสภา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2568

- ศึกษาดูงานและรับฟังการบรรยาย เรื่อง การนำนวัตกรรมและเทคโนโลยีดิจิทัลด้านการบริหารทรัพยากรบุคคลมาใช้ในการบริหารจัดการองค์กร ณ อาคารกรุงไทย จำกัด
- ศึกษาดูงานและรับฟังการบรรยาย เรื่อง การนำนวัตกรรมและเทคโนโลยีดิจิทัล ด้านการบริหารทรัพยากรบุคคลมาใช้ในการบริหารจัดการองค์กร โครงการ HUA HIN SMART CITY ณ เทศบาลนครหัวหิน” จ.ประจวบคีรีขันธ์
- ศึกษาดูงานและรับฟังการบรรยายการจัดการท่องเที่ยว ณ พระราชวังมฤคทายวัน จ.เพชรบุรี
- การสัมมนา เรื่อง ความสำเร็จในการบริหารจัดการองค์กรโดยการนำนวัตกรรมและเทคโนโลยีดิจิทัลด้านการบริหารทรัพยากรบุคคลมาใช้ในการบริหารจัดการองค์กร โดยวิทยากรจากเทศบาลเมืองชะอำ จ.เพชรบุรี

ระหว่างวันที่ 22 - 24  
พฤษภาคม 2568  
ณ กรุงเทพมหานคร  
และโรงแรมซี แชนด์ ชั้น  
อ.ชะอำ จ.เพชรบุรี



## ก.ร. มีมติรับทราบ

# สรุปผลการดำเนินงานของคณะกรรมการจริยธรรมของส่วนราชการสังกัดรัฐสภา ประจำปี พ.ศ. 2567 (สิงหาคม - ธันวาคม 2567)

คกก.จริยธรรมของส่วนราชการสังกัดรัฐสภาได้มีหนังสือ ที่ สพ 0004.04/3 ลงวันที่ 28 มี.ค. 2568 เรื่อง รายงานผลการดำเนินงาน คกก.จริยธรรมของส่วนราชการสังกัดรัฐสภา ปี พ.ศ. 2567 (ส.ค. - ธ.ค. 67) แจ้งว่า คกก.ฯ ได้จัดทำรายงานผลการดำเนินการของ คกก.จริยธรรมของส่วนราชการสังกัดรัฐสภา ประจำปี พ.ศ. 2567 (ส.ค. - ธ.ค. 67) เสนอต่อ ก.ร. เพื่อทราบ โดยมีสาระสำคัญ สรุปได้ดังนี้

### เรื่องที่ได้ดำเนินการแล้วเสร็จในปี พ.ศ. 2567

- จัดทำประกาศคณะกรรมการจริยธรรมของส่วนราชการสังกัดรัฐสภา เรื่อง หลักเกณฑ์และวิธีการคัดเลือกข้าราชการรัฐสภาผู้มีคุณธรรมและจริยธรรมดีเด่น และสำนักที่มีผลงานด้านส่งเสริมตามประมวลจริยธรรมและความโปร่งใส พ.ศ. 2567
- ให้ความเห็นชอบในหลักการของร่างยุทธศาสตร์ด้านการส่งเสริมและสนับสนุน การปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมเจ้าหน้าที่ของรัฐสภา (พ.ศ. 2568 - 2572)
- การมอบเกียรติบัตรยกย่องผู้ประพฤติดี
- รับทราบผลการขับเคลื่อนประมวลจริยธรรมของส่วนราชการสังกัดรัฐสภา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567
- การเสนอขอให้ ก.ร. พิจารณาวินิจฉัยว่าคณะกรรมการจริยธรรมของส่วนราชการสังกัดรัฐสภา สามารถตั้งคณะกรรมการตามความจำเป็นเพื่อดำเนินการตามประมวลจริยธรรมเจ้าหน้าที่ของรัฐสภา ได้หรือไม่

### เรื่องที่ได้ดำเนินการต่อเนื่องจากปี พ.ศ. 2567 - ปี พ.ศ. 2568

- การเสนอ (ร่าง) ระเบียบ ก.ร. ว่าด้วยเข้มเข็ดขู่เกียรติและโล่ยกย่องประกาศเกียรติคุณข้าราชการรัฐสภาผู้มีคุณธรรมและจริยธรรมดีเด่น พ.ศ. ....
- การยกร่างระเบียบคณะกรรมการจริยธรรมของส่วนราชการสังกัดรัฐสภาว่าด้วยหลักเกณฑ์การยื่นเรื่องร้องเรียน การรับเรื่องร้องเรียน การนำเรื่องเข้าสู่การพิจารณา และวิธีพิจารณาของคณะกรรมการจริยธรรมของส่วนราชการสังกัดรัฐสภา พ.ศ. ....
- การยกร่างประกาศคณะกรรมการจริยธรรมของส่วนราชการสังกัดรัฐสภาว่าด้วยการคุ้มครองและประกันความเป็นอิสระและความเที่ยงธรรมของกลุ่มงานส่งเสริมคุณธรรมและจริยธรรมของส่วนราชการสังกัดรัฐสภา
- การยกร่างประกาศคณะกรรมการจริยธรรมของส่วนราชการสังกัดรัฐสภา เรื่องการคุ้มครองข้าราชการรัฐสภาสามัญซึ่งปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมเจ้าหน้าที่ของรัฐสภาอย่างตรงไปตรงมามีผู้บังคับบัญชาใช้อำนาจโดยไม่เป็นธรรมต่อข้าราชการรัฐสภาสามัญ



# ก.ร. มีมติเห็นชอบการเลือกกรรมการผู้แทนสมาชิกกองทุนบำเหน็จบำนาญข้าราชการ และผู้แทนสมาชิกในคณะอนุกรรมการสมาชิกสัมพันธ์

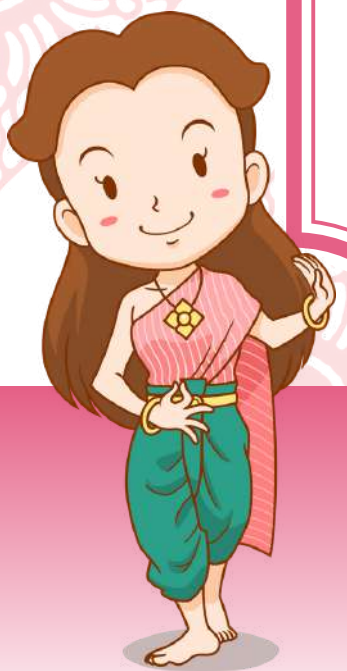
ก.ร.มีมติเห็นชอบรายชื่อ ขรก.สามัญตามที่ สนง.สว.เสนอ เป็นกรรมการผู้แทนสมาชิกในคณะกรรมการ กบข. ผู้แทนสำรอง และผู้แทนสมาชิก เพื่อเข้ารับการคัดเลือกเป็นผู้แทนสมาชิกในคณะอนุกรรมการสมาชิกสัมพันธ์

## ที่มา

กบข. ได้มีหนังสือ ที่ กบข. 1020/35/2568 ลงวันที่ 19 มี.ค. 2568 แจ้งให้ ก.ร. พิจารณาคัดเลือก ขรก.ในสังกัด ที่มีสถานภาพเป็นสมาชิก กบข. เข้าร่วมเป็น กก.ผู้แทนสมาชิก กบข.และผู้แทนสมาชิกเพื่อเข้ารับการคัดเลือกเป็นผู้แทนในคณะอนุกรรมการสมาชิกสัมพันธ์ ตาม พ.ร.บ. กองทุน บำเหน็จบำนาญข้าราชการ พ.ศ. 2539 เนื่องจากนายสาริต ประเสริฐศักดิ์ รองเลขาธิการ สผ. กก. ผู้แทนสมาชิกชุดปัจจุบันในคณะกรรมการ กบข.จะสิ้นสุดวาระการดำรงตำแหน่งในวันที่ 30 มิ.ย. 2568 และนางจงดเดือน สุทธิรัตน์ รองเลขาธิการ สผ. ผู้แทนสมาชิกในคณะอนุกรรมการสมาชิกสัมพันธ์ ซึ่งได้รับการคัดเลือกตามมติ ก.ร. ที่ 13/2566 ลงวันที่ 23 ก.พ. 2566 จะสิ้นสุดวาระการดำรงตำแหน่งในวันที่ 14 เม.ย. 2569 โดยขอให้แจ้งผลการคัดเลือกให้ กบข. ทราบ ภายในวันที่ 30 พ.ค. 2568

## ผลการพิจารณา

- กรรมการผู้แทนสมาชิกกองทุนบำเหน็จบำนาญข้าราชการ  
นายทศพร แยมวงษ์  
รองเลขาธิการวุฒิสภา
- ผู้แทนสำรอง  
นางสาวแก้วเกศร์ ถาวรพันธ์  
ที่ปรึกษาด้านระบบงานนิติบัญญัติ
- ผู้แทนสมาชิกเพื่อเข้ารับการคัดเลือกเป็นผู้แทนสมาชิกในคณะอนุกรรมการสมาชิกสัมพันธ์  
นางนพเก้า สุขะนันท์  
รองเลขาธิการวุฒิสภา



# ก.ร.มีมติเห็นชอบรายงานผลการดำเนินการตามแผนปฏิบัติการตามมาตรฐานการบริหารกำลังคนของส่วนราชการสังกัดรัฐสภา (พ.ศ. 2566 - 2570) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567

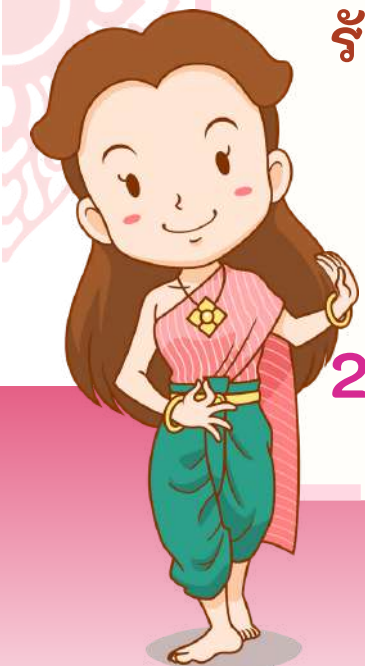
ก.ร. มีมติเห็นชอบการดำเนินการตามแผนปฏิบัติการตามมาตรฐานการบริหารกำลังคนของส่วนราชการสังกัดรัฐสภา (พ.ศ. 2566 - 2570) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567 ตามผลการพิจารณาของ อ.ก.ร. ระบบงานและอัตรากำลัง

ในคราวประชุม อ.ก.ร. ระบบงานและอัตรากำลัง ครั้งที่ 4/2568 วันที่ 1 เม.ย. 2568 ที่ประชุมได้พิจารณารายงานผลการดำเนินการตามแผนปฏิบัติการตามมาตรฐานการบริหารกำลังคนของส่วนราชการสังกัดรัฐสภา (พ.ศ. 2566 - 2570) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567 เห็นว่า ส่วนราชการสังกัดรัฐสภาได้ดำเนินการตามแนวทางที่ ก.ร. กำหนดไว้ในแผนปฏิบัติการตามมาตรฐานการบริหารกำลังคนของส่วนราชการสังกัดรัฐสภา (พ.ศ. 2566 - 2570) ในแต่ละแผนงานแล้ว ดังนี้

- แผนงานที่ 1 บริหารอัตรากำลังและงบประมาณรายจ่ายบุคลากรให้เหมาะสมกับบทบาท ภารกิจของส่วนราชการสังกัดรัฐสภา  
(1) มาตรการที่ 1 ไม่เพิ่มกรอบอัตรากำลังตั้งใหม่ โดยบริหารอัตรากำลังตามแนวทางที่ ก.ร. กำหนด  
(2) มาตรการที่ 2 กำหนดสัดส่วนงบประมาณรายจ่ายบุคลากรต่องบประมาณรายจ่ายประจำปีของแต่ละส่วนราชการสังกัดรัฐสภา ไม่เกินสัดส่วนค่าใช้จ่ายบุคลากรภาครัฐต่อรายจ่ายประจำปี (ปี 2567 กำหนดไว้ไม่เกินร้อยละ 34 ,
- แผนงานที่ 2 บริหารจัดการอัตรากำลังด้วยการจ้างงานรูปแบบอื่น
- แผนงานที่ 3 ปรับโครงสร้างและบริหารอัตรากำลังเพื่อรองรับภารกิจในอนาคต

สพ. : ร้อยละ 26.97  
สว.: ร้อยละ 27.21

จึงมีมติเห็นชอบการดำเนินการตามแผนปฏิบัติการตามมาตรฐานการบริหารกำลังคนของส่วนราชการสังกัดรัฐสภา (พ.ศ. 2566 - 2570) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567 ตามที่ส่วนราชการสังกัดรัฐสภาเสนอ



# ก.ร.มีมติเห็นชอบกรอบการประเมินผลการดำเนินงานของคณะกรรมการ

โดยเห็นชอบกรอบการประเมินผลการดำเนินงานของคณะกรรมการตามที่ได้ปรับปรุง แก้ไขตามข้อสังเกตและข้อเสนอแนะของ ก.ร. ซึ่งผู้แทนสถาบันพระปกเกล้าในฐานะกรรมการในคณะกรรมการพิจารณากำหนดกรอบตัวชี้วัด นำหนัก เป้าหมาย เกณฑ์การให้คะแนนตัวชี้วัดของส่วนราชการสังกัดรัฐสภา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2568 จะได้ร่วมกับสำนักนโยบายและแผนของแต่ละส่วนราชการสังกัดรัฐสภา ดำเนินการต่อไป

