



แผนหลัก
สำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎร
(พ.ศ. ๒๕๓๗ - ๒๕๔๑)

คณะกรรมการวางแผนการบริหารราชการ

#####

เอกสารประกอบการพิมพ์

เรื่อง

การจัดทำแผนของสำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎร



แผนหลัก
สำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎร
(พ.ศ. ๒๕๓๗ - ๒๕๔๑)

กรรมการวางแผนการบริหารราชการ

#####

เอกสารประกอบการสัมมนา
เรื่อง
การจัดทำแผนของสำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎร

แผนหลักสำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎร

ระยะ ๕ ปี (พ.ศ.๒๕๓๗ - ๒๕๔๑)

ความเป็นมาของแผนหลัก

สำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎร ถือกำเนิดขึ้นมาอย่างเป็นทางการเมื่อวันที่ ๑๓ พฤศจิกายน ๒๔๗๖ โดยพระราชบัญญัติจัดตั้งกระทรวงและกรม แก้ไขเพิ่มเติม พุทธศักราช ๒๔๗๖ โดยมีชื่อเรียกในสมัยนั้นว่า "กรมเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎร" มีหน้าที่ดำเนินการเลขาธิการของสภาผู้แทนราษฎรและอยู่ในบังคับบัญชาของประธานสภาผู้แทนราษฎร ซึ่งในเวลาต่อมา กรมเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎร ได้ถูกเปลี่ยนชื่ออีกหลายครั้ง เช่น เปลี่ยนชื่อเป็น "สำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎร" "สำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทน" และ "สำนักงานเลขาธิการรัฐสภา" เป็นต้น ทั้งนี้ เพื่อให้สอดคล้องกับบทบัญญัติของรัฐธรรมนูญที่ประกาศใช้ในช่วงนั้น ๆ และเพื่อความเหมาะสมในการปฏิบัติงานทางด้านธุรการ

ในส่วนของการจัดวางระเบียบราชการ ได้มีพระราชกฤษฎีกาจัดวางระเบียบราชการในสำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎร พุทธศักราช ๒๔๗๖ ประกาศใช้เมื่อวันที่ ๒๔ มกราคม ๒๔๗๖ โดยกำหนดให้มีการแบ่งส่วนราชการสำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎรออกเป็นสำนักงานเลขานุการกองปฏิคม และกองบรรณาธิกรณและกรมการ ซึ่งในเวลาต่อมา ได้มีพระราชกฤษฎีกาจัดวางระเบียบราชการและพระราชกฤษฎีกาแบ่งส่วนราชการ เพื่อแบ่งส่วนราชการสำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎร (หรือสำนักงานเลขาธิการรัฐสภา) ใหม่ อีกหลายฉบับ

ในปี พ.ศ. ๒๕๐๗ หน่วยวิจัยสมาคมสังคมศาสตร์ได้นำผลการศึกษาวิจัยเรื่อง "ปัญหาและแนวทางในการพัฒนาองค์กรฝ่ายนิติบัญญัติ" เสนอต่อคณะกรรมการวิสามัญพิจารณาปรับปรุงสำนักงานเลขาธิการรัฐสภา ซึ่งสภานิติบัญญัติแห่งชาติได้แต่งตั้งขึ้น โดยสภานิติบัญญัติแห่งชาติได้เห็นชอบกับข้อเสนอแนะต่าง ๆ ของคณะผู้วิจัย และได้มีการปรับปรุงสำนักงานเลขาธิการรัฐสภาตามข้อเสนอแนะดังกล่าวในเวลาต่อมา

ในปี พ.ศ. ๒๕๒๗ คณะกรรมการข้าราชการฝ่ายรัฐสภา (ก.ร.) ได้พิจารณาปรับปรุงหน่วยงานย่อยของส่วนราชการในสำนักงานเลขาธิการรัฐสภา และกำหนดสายงานตามความเกี่ยวพันในการปฏิบัติงานชั้นใหม่ ตลอดจนกำหนดกรอบอัตรากำลังข้าราชการเพิ่มขึ้นใหม่เป็นจำนวนมาก ซึ่งนับเป็นการปรับปรุงครั้งใหญ่ของสำนักงานเลขาธิการรัฐสภา นับตั้งแต่ปี พ.ศ. ๒๕๐๗ เป็นต้นมา

ในปี พ.ศ. ๒๕๓๕ คณะรัฐมนตรีได้เสนอร่างพระราชบัญญัติจัดระเบียบปฏิบัติราชการฝ่ายรัฐสภา เข้าสู่การพิจารณาของสภานิติบัญญัติแห่งชาติ เพื่อปรับปรุงกฎหมายให้เหมาะสม ซึ่งในการ

พิจารณารายละเอียดของร่างพระราชบัญญัติดังกล่าว ได้มีสมาชิกสภานิติบัญญัติแห่งชาติเสนอให้มีการพิจารณาปรับปรุงส่วนราชการสังกัดรัฐสภา โดยกำหนดให้มีสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา และสำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎร ซึ่งข้อเสนอนี้ได้รับความเห็นชอบจากคณะกรรมการและสภานิติบัญญัติแห่งชาติ และได้ประกาศใช้เป็นกฎหมาย เมื่อวันที่ ๒๔ มีนาคม ๒๕๓๕ สำนักงานเลขาธิการรัฐสภาจึงได้แยกออกเป็นสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภาและสำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎร ในปี พ.ศ.๒๕๓๕

ตามพระราชบัญญัติจัดระเบียบปฏิบัติราชการฝ่ายรัฐสภาดังกล่าว สำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎร มีอำนาจหน้าที่เกี่ยวกับราชการประจำทั่วไปของสภาผู้แทนราษฎร มีเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎรเป็นผู้บังคับบัญชาข้าราชการ และรับผิดชอบในการปฏิบัติราชการ ทั้งนี้โดยได้มีประกาศรัฐสภา แบ่งส่วนราชการสำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎร และประกาศรัฐสภา กำหนดหน้าที่ความรับผิดชอบของส่วนราชการในสังกัดสำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎร ดังนี้

- ๑. สำนักงานประธานสภาผู้แทนราษฎร
- ๒. กองกลาง
- ๓. กองคลังและพัสดุ
- ๔. กองสถานที่
- ๕. กองการพิมพ์
- ๖. กองการประชาสัมพันธ์
- ๗. กองวิเทศสัมพันธ์
- ๘. กองการประชุม
- ๙. กองกรรมการ
- ๑๐. ศูนย์ข่าวและพิมพ์ดีด

- ๑๑. สำนักบริการข้อมูลและกฎหมาย
 - ๑๑.๑ หอสมุดรัฐสภา
 - ๑๑.๒ ศูนย์บริการทางวิชาการและกฎหมาย
 - ๑๑.๓ ศูนย์คอมพิวเตอร์

นอกจากนี้ ยังมีหน่วยงานอีก ๒ หน่วยงาน คือ

- ๑. งานที่ปรึกษากฎหมาย
- ๒. งานตรวจสอบภาษาใน

ในส่วนที่เกี่ยวกับการจัดทำแผน คณะกรรมการกิจการสภาผู้แทนราษฎร ได้จัดทำแผนพัฒนาสภาผู้แทนราษฎร เสนอต่อที่ประชุมสภาผู้แทนราษฎร ซึ่งที่ประชุมได้มีมติในคราวประชุมสภาผู้แทนราษฎร สมัยสามัญ ครั้งที่ ๗/๒๕๓๒ วันพฤหัสบดีที่ ๑ มิถุนายน ๒๕๓๒ เห็นชอบกับแผนพัฒนาสภาผู้แทนราษฎรดังกล่าว ซึ่งต่อมาประธานรัฐสภา ได้มีบัญชาให้สำนักงานเลขาธิการรัฐสภา จัดตั้งงบประมาณเพื่อดำเนินการให้สอดคล้องกับแผนพัฒนาสภาผู้แทนราษฎร แต่เนื่องจากเหตุการณ์ทางการเมืองได้เปลี่ยนแปลงไป แผนพัฒนาสภาผู้แทนราษฎรจึงไม่ต่อเนื่อง

การจัดตั้งสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภาและสำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎรตามพระราชบัญญัติจัดระเบียบปฏิบัติราชการฝ่ายรัฐสภาในปี พ.ศ. ๒๕๓๕ และการแต่งตั้งคณะกรรมการวางแผนการบริหารราชการของสำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎรในเวลาต่อมา จึงถือเป็นจุดเริ่มต้นในการวางแผนพัฒนาสำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎร ให้สอดคล้องกับนโยบายของสำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎร ระยะ ๕ ปี (พ.ศ. ๒๕๓๗ - ๒๕๔๑) ซึ่งคณะกรรมการวางแผนการบริหารราชการ ได้กำหนดไว้ดังนี้

๑. ดำเนินการพัฒนาระบบงานของสำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎร ให้เอื้ออำนวยต่อการปฏิบัติหน้าที่ของสภาผู้แทนราษฎรและคณะกรรมการมาธิการ
 ๒. พัฒนาสมรรถภาพในการปฏิบัติงานของข้าราชการสำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎร ให้สามารถสนับสนุนการปฏิบัติหน้าที่ของสภาผู้แทนราษฎรและคณะกรรมการมาธิการได้อย่างมีประสิทธิภาพ
 ๓. ส่งเสริมและสนับสนุนให้สำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎร มีแหล่งข้อมูลและสารสนเทศ โดสจัดให้มีระบบข้อมูลแบบรวมศูนย์ และมีระบบเครือข่ายในการแลกเปลี่ยนข้อมูล ทั้งภายในและภายนอกสำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎร ตลอดจนพัฒนางานด้านการดำเนินการวิจัยและการศึกษาวิเคราะห์ข้อมูล
 ๔. ส่งเสริมและเผยแพร่การปกครองระบอบประชาธิปไตยในระบบรัฐสภา เพื่อให้ประชาชนมีความรู้ความเข้าใจในอำนาจหน้าที่ บทบาท และผลงานของฝ่ายนิติบัญญัติ
- แผนหลักสำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎร จึงกำหนดระยะเวลาไว้ ๕ ปี (พ.ศ. ๒๕๓๗ - ๒๕๔๑) เช่นเดียวกับนโยบายของสำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎร โดสให้ความสำคัญกับการพัฒนาระบบงาน การพัฒนากำลังคน การพัฒนาระบบข้อมูล และการส่งเสริมและเผยแพร่ประชาธิปไตยตามที่ได้กำหนดไว้ในนโยบายของสำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎร ระยะ ๕ ปี (พ.ศ. ๒๕๓๗ - ๒๕๔๑) ทั้งนี้ โดสมีเหตุผลดังต่อไปนี้

๑. การพัฒนาระบบงาน

นับตั้งแต่ที่ได้มีการปรับปรุงองค์กรฝ่ายนิติบัญญัติในปี พ.ศ. ๒๕๑๗ และ ปีพ.ศ. ๒๕๒๗ โดสการแยกข้าราชการฝ่ายรัฐสภาออกจากข้าราชการฝ่ายพลเรือนและการปรับปรุงโครงสร้างของสำนักงานเลขาธิการรัฐสภา ทำให้สำนักงานเลขาธิการรัฐสภา (หรือสำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎร ในปี พ.ศ. ๒๕๓๕) มีหน่วยงานระดับกอง/ศูนย์ และหน่วยงานย่อยภายในกอง/ศูนย์ เพิ่มมากขึ้น อย่างไรก็ตาม หน่วยงานระดับกอง/ศูนย์บางหน่วยงานและหน่วยงานย่อยภายในกอง/ศูนย์บางหน่วยงาน ถือว่ายังมีความจำเป็นที่จะต้องปรับปรุงเพิ่มเติมอีกหลายประการตามสภาพการณ์ทางการเมือง

เศรษฐกิจ และสังคมที่เปลี่ยนแปลงไป ทั้งนี้เพื่อเพิ่มประสิทธิภาพของงานให้สามารถอ่านวอประโชน์
ต่อการปฏิบัติหน้าที่ของสภาผู้แทนราษฎรและคณะกรรมการมาธิการได้มากยิ่งขึ้น

๒. การพัฒนากำลังคน

ในปัจจุบัน การปฏิบัติหน้าที่ของสภาผู้แทนราษฎรและคณะกรรมการมาธิการมีความหลากหลาย
เพิ่มมากขึ้น แต่สำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎร ในฐานะที่เป็นหน่วยงานสนับสนุนการปฏิบัติหน้าที่
ของสภาผู้แทนราษฎรและคณะกรรมการมาธิการ ยังมีข้อจำกัดทางด้านกำลังคนอยู่อีกมาก เนื่องจากในช่วง
เวลาที่ผ่านมา สำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎรยังไม่มีการจัดทำแผนพัฒนากำลังคนที่เป็นระบบ

ดังนั้น เพื่อเป็นการเพิ่มพูนประสิทธิภาพในการปฏิบัติงาน ตลอดจนเปลี่ยนแปลงทัศนคติ
ของข้าราชการสำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎร สำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎรจึงควร
จัดทำแผนพัฒนากำลังคนขึ้น เพื่อตอบสนองต่อการแก้ไขข้อจำกัดดังกล่าว โดยคำนึงถึงลักษณะงานของ
แต่ละฝ่ายควบคู่ไปกับคุณวุฒิและประสบการณ์ของบุคลากรที่มีอยู่ในปัจจุบัน

๓. การพัฒนาระบบข้อมูล

ในปัจจุบัน ข้อมูลและข่าวสารได้เข้ามามีบทบาทสำคัญในชีวิตประจำวันของบุคคล
เป็นจำนวนมาก จนมีการกล่าวกันว่าเป็น "ยุคของข้อมูลและข่าวสาร" หน่วยงานต่าง ๆ ทั้งของภาค
รัฐบาลและภาคเอกชนได้เริ่มหันมาพัฒนาระบบข้อมูลและข่าวสารเพื่อประกอบการตัดสินใจของหน่วย
งานกันอย่างแพร่หลาย กล่าวคือมีการรวมศูนย์ข้อมูลโดยอาศัยเทคโนโลยีสมัยใหม่เข้ามาช่วยในการ
แก้ไขปัญหาทั้งในแง่ของปริมาณเอกสาร การจัดเก็บ และการสอบถามข้อมูล และมีการพัฒนาเทคนิค
ในการประมวลผลและวิเคราะห์ข้อมูลด้วยระบบคอมพิวเตอร์ ให้สอดคล้องกับการเปลี่ยนแปลงทาง
เศรษฐกิจและสังคมที่ก้าวหน้าไปอย่างไม่หยุดยั้ง

ในขณะที่ฝ่ายนิติบัญญัติ โดยเฉพาะอย่างยิ่งสภาผู้แทนราษฎร (ซึ่งมีภารกิจหลากหลายเพิ่ม
มากขึ้น และต้องการข้อมูลที่ชัดเจน รวดเร็ว และทันต่อเหตุการณ์ เพื่อประกอบการตัดสินใจ) ยังพัฒนา
ระบบข้อมูลของตนเองโดยใช้เทคโนโลยีสมัยใหม่ได้ไม่สมบูรณ์เท่าที่ควร สำนักงานเลขาธิการสภาผู้
แทนราษฎร ซึ่งเป็นหน่วยงานสนับสนุนการปฏิบัติหน้าที่ของสภาผู้แทนราษฎรและคณะกรรมการมาธิการ จึง
ควรจัดทำแผนพัฒนาระบบข้อมูลขึ้น เพื่อตอบสนองการปฏิบัติหน้าที่ของสภาผู้แทนราษฎร และคณะกรรมการ
มาธิการให้เป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพ

๔. การส่งเสริมและเผยแพร่ประชาธิปไตย

ในช่วงระยะเวลา ๖๐ กว่าปีที่ผ่านมา ฝ่ายนิติบัญญัติ โดยเฉพาะอย่างยิ่งสภาผู้แทน
ราษฎรมักจะถูกวิพากษ์วิจารณ์ ทั้งในเรื่องของบทบาทและผลงาน ทั้งนี้ เนื่องจากอิทธิพลการเผยแพร่

อำนาจหน้าที่ บทบาท และผลงานของสภาผู้แทนราษฎรอย่างเป็นทางการเป็นระบบและต่อเนื่อง การปฏิบัติหน้าที่ของสภาผู้แทนราษฎรจึงไม่ปรากฏเด่นชัดนักในสายตาของประชาชนทั่วไป ทำให้ประชาชนทั่วไปมีความรู้ความเข้าใจในบทบาทและขั้นตอนในการปฏิบัติหน้าที่ของสภาผู้แทนราษฎรไม่มาก เท่าที่ควร แม้ว่าในระยะหลัง จะมีการเผยแพร่อำนาจหน้าที่ บทบาท และผลงานของสภาผู้แทนราษฎรเพิ่มมากขึ้นกว่าเดิมาก็ตาม

สำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎรในฐานะที่เป็นหน่วยงานสนับสนุนการปฏิบัติหน้าที่ของสภาผู้แทนราษฎร จึงมีภารกิจอันสำคัญยิ่งในการมุ่งเน้นส่งเสริมและเผยแพร่การปกครองระบอบประชาธิปไตยในระบบรัฐสภา อันมีพระมหากษัตริย์เป็นประมุข เพื่อให้ประชาชนทั่วไปได้ทราบถึงอำนาจหน้าที่ บทบาท และผลงานของสภาผู้แทนราษฎรอย่างกว้างขวางและต่อเนื่อง ซึ่งจะส่งผลต่อการเสริมสร้างทัศนคติและความเข้าใจอันดีระหว่างฝ่ายนิติบัญญัติกับประชาชนทั่วไปด้วย

วัตถุประสงค์ของแผนหลัก

๑. เพื่อพัฒนาระบบงานของสำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎรให้สามารถสนับสนุนการปฏิบัติหน้าที่ของสภาผู้แทนราษฎรและคณะกรรมการมาธิการได้อย่างมีประสิทธิภาพ
๒. เพื่อพัฒนาสมรรถภาพในการปฏิบัติงานของข้าราชการสำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎรให้สามารถสนับสนุนการปฏิบัติหน้าที่ของสภาผู้แทนราษฎรและคณะกรรมการมาธิการ
๓. เพื่อพัฒนาสำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎรให้มีแหล่งข้อมูลและสารสนเทศที่ทันสมัย ตลอดจนพัฒนาการดำเนินการวิจัยและการศึกษาวิเคราะห์ข้อมูลให้เป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพ
๔. เพื่อส่งเสริมและเผยแพร่การปกครองระบอบประชาธิปไตยในระบบรัฐสภา และเผยแพร่อำนาจหน้าที่ บทบาท และผลงานของสภาผู้แทนราษฎร ให้เป็นไปอย่างมีระบบและต่อเนื่อง

สาระสำคัญของแผนหลัก

แผนหลักสำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎร ระยะ ๕ ปี (พ.ศ. ๒๕๓๗ - ๒๕๔๑) ประกอบด้วยแผน ๕ แผน คือ

๑. แผนพัฒนาระบบงาน
 ๒. แผนพัฒนากำลังคน
 ๓. แผนพัฒนาระบบข้อมูล
 ๔. แผนส่งเสริมและเผยแพร่ประชาธิปไตย
- โดยแต่ละแผนมีสาระสำคัญดังนี้

แผนที่ ๑ : แผนพัฒนาระบบงาน

๑. สภาพปัญหา

๑.๑ ด้านระบบการบริหารงานและระบบงาน

๑.๑.๑ ระบบการบริหารงานทั่วไปของสำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎร
ยังเป็นไปอย่างไม่มีประสิทธิภาพเท่าที่ควร

๑.๑.๒ ระบบงานของหน่วยงานบางหน่วยงาน มีความซ้ำซ้อนกัน

๑.๑.๓ ระบบการจัดทำรายงานการประชุมยังไม่เอื้ออำนวยต่อการที่สมาชิก
สภาผู้แทนราษฎรและกรรมาธิการจะนำไปใช้ประโยชน์ได้อย่างมีประสิทธิภาพ

๑.๑.๔ ระบบงานในการให้บริการคณะกรรมการยังคงเน้นหนักในด้านการ
เป็นฝ่ายเลขานุการของคณะกรรมการมากกว่าที่จะเป็นฝ่ายวิชาการของคณะกรรมการ

๑.๑.๕ ระบบงานข้อมูลของฝ่ายนิติบัญญัติยังไม่พัฒนาเท่าที่ควร

๑.๑.๖ ขาดการส่งเสริมระบบงานที่เกี่ยวกับการประสานงานการวิจัย การ
ดำเนินการวิจัย และการศึกษาวิเคราะห์ข้อมูลอย่างจริงจัง

๑.๑.๗ ระบบงานการประชาสัมพันธ์ ยังไม่ได้เน้นในเรื่องของการเผยแพร่
อำนาจหน้าที่ บทบาท และผลงานของฝ่ายนิติบัญญัติอย่างจริงจัง

๑.๑.๘ ระบบงานเกี่ยวกับการส่งเสริมและเผยแพร่ประชาธิปไตยยังไม่มีหน่วย
งานที่รับผิดชอบโดยตรง

๑.๑.๙ ระบบการรักษาความปลอดภัยในบริเวณรัฐสภาทั้งในด้านตัวอาคาร
ทรัพย์สิน และตัวบุคคล ยังไม่รัดกุมเพียงพอ

๑.๒ ด้านระบบการประสานงาน

๑.๒.๑ ระบบการประสานงานของสำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎร ยังไม่
เอื้ออำนวยต่อการพัฒนาประสิทธิภาพของระบบงานและระบบการบริหารงานทั่วไป

๑.๒.๒ การประสานงานระหว่างหน่วยงานของสำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทน
ราษฎร ยังเป็นไปอย่างไม่มีประสิทธิภาพเท่าที่ควร

๑.๒.๓ การประสานงานระหว่างหน่วยงานของสำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทน
ราษฎรกับหน่วยงานภายนอก ยังมีปัญหาและอุปสรรคบางประการ

๑.๓ ด้านกฎและระเบียบบางฉบับ

๑.๓.๑ กฎและระเบียบที่ถือปฏิบัติภายในสำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎร บางฉบับยังล้าสมัยอยู่

๑.๓.๒ ฝ่ายนิติบัญญัติยังไม่สามารถจัดทำงบประมาณของตนเองได้โดยอิสระ

๒. วัตถุประสงค์ของแผน

๒.๑ เพื่อปรับปรุงและพัฒนาาระบบการบริหารงานและระบบงานบางระบบของสำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎรให้เลื้อยอำนาจต่อการปฏิบัติหน้าที่ของสภาผู้แทนราษฎรและคณะกรรมการมาธิการ

๒.๒ เพื่อปรับปรุงระบบการประสานงานบางระบบของสำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎรให้เป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพ

๒.๓ เพื่อแก้ไขกฎและระเบียบที่ล้าสมัย และแก้ไขกฎหมายเกี่ยวกับการจัดทำงบประมาณให้ฝ่ายนิติบัญญัติสามารถจัดทำงบประมาณของตนเองได้โดยอิสระ

๓. ประเด็นในการพัฒนา

๓.๑ การปรับปรุงและพัฒนาาระบบการบริหารงานและระบบงานบางระบบของสำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎร

๓.๒ การปรับปรุงระบบการประสานงานบางระบบของสำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎร

๓.๓ การแก้ไขกฎและระเบียบบางฉบับที่ล้าสมัย และแก้ไขกฎหมายเกี่ยวกับการจัดทำงบประมาณให้ฝ่ายนิติบัญญัติสามารถจัดทำงบประมาณของตนเองได้โดยอิสระ

๔. มาตรการในการพัฒนา

๔.๑ ปรับปรุงและพัฒนาาระบบการบริหารงานและระบบงานบางระบบ โดยการค้าดำเนินการดังนี้

๔.๑.๑ ปรับปรุงระบบการบริหารงานของสำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎรให้มีประสิทธิภาพมากยิ่งขึ้น โดยการลดขั้นตอนในการปฏิบัติงานให้น้อยลง

๔.๑.๒ จัดระบบงานซึ่งมีความซ้ำซ้อนกันระหว่างหน่วยงาน ให้รวมอยู่ในความรับผิดชอบของฝ่าย/งาน และกอง/ศูนย์เดียวกัน

๕.๑.๓ หาวิธีการและแนวทางที่เหมาะสมในการปรับปรุงระบบการจัดทำรายงานการประชุมให้ผู้อ่านวอคูการที่สมาชิกสภาผู้แทนราษฎรและกรรมาธิการจะนำไปใช้ประโยชน์ได้อย่างมีประสิทธิภาพ

๕.๑.๔ พัฒนาคำแนะนำให้ผู้เชี่ยวชาญในสาขาวิชาการต่าง ๆ เพื่อทำหน้าที่ช่วยเหลือการปฏิบัติหน้าที่ของคณะกรรมาธิการทางด้านวิชาการ

๕.๑.๕ คำเนิการให้มีระบบงานข้อมูลฝ่ายนิติบัญญัติ เพื่อจัดตั้งขึ้นเป็นศูนย์ข้อมูลนิติบัญญัติที่สมบูรณ์และทันสมัย

๕.๑.๖ คำเนิการให้มีระบบงานการวิจัย เพื่อทำหน้าที่ปฏิบัติงานในด้านการวิจัยและการศึกษาวิเคราะห์ข้อมูล โดยการจัดตั้งขึ้นเป็น ศูนย์วิจัยและพัฒนา

๕.๑.๗ ปรับปรุงระบบงานการประชาสัมพันธ์ ให้มีแนวทางที่เป็นระบบและชัดเจน เพื่อทำหน้าที่เผยแพร่อำนาจหน้าที่ บทบาท และผลงานของฝ่ายนิติบัญญัติได้อย่างมีประสิทธิภาพ

๕.๑.๘ คำเนิการให้มีระบบงานการส่งเสริมและเผยแพร่ประชาธิปไตย โดยการจัดตั้งขึ้นเป็นศูนย์ฝึกอบรมและเผยแพร่ประชาธิปไตย เพื่อทำหน้าที่ในการส่งเสริมและเผยแพร่การปกครองระบอบประชาธิปไตยในระบบรัฐสภา ทั้งในสำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎร และนอกสำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎร โดยเฉพาะอย่างยิ่งในภูมิภาค

๕.๑.๙ หมายตการที่มีประสิทธิภาพและจัดเตรียมเครื่องมือเครื่องใช้ในการรักษาความปลอดภัยที่ทันสมัย เพื่อรักษาความปลอดภัยในบริเวณรัฐสภาทั้งในด้านตัวอาคาร ทรัพย์สิน และตัวบุคคล

๕.๒ ปรับปรุงระบบการประสานงานบางระบบ โดยการดำเนินการดังนี้

๕.๒.๑ ปรับปรุงระบบการประสานงานของสำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎร ให้ผู้อ่านวอคูการพัฒนาประสิทธิภาพของระบบงานและระบบการบริหารงาน โดยผู้บริหารแต่ละระดับของหน่วยงานภายในสำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎร ร่วมประชุมปรึกษาหารือและทำความตกลงกัน เพื่อลดขั้นตอนในการปฏิบัติงานให้น้อยลง และส่งเสริมให้มีการปฏิบัติงานในรูปของคณะกรรมการและคณะทำงานเฉพาะกิจที่เป็นระบบมากขึ้น โดยเฉพาะหน่วยงานที่ต้องประสานงานกันอย่างใกล้ชิด

๕.๓ แก้ไขกฎและระเบียบบางฉบับที่ล้าสมัย โดยการดำเนินการดังนี้

๘.๓.๑ ตั้งแต่ทำงานขึ้นมาศึกษาเกณฑ์ กฎ และระเบียบที่ถือปฏิบัติอยู่ภายในสำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎร ว่ามีฉบับใดบ้างที่ล้าสมัย หลังจากนั้นจะดำเนินการแก้ไขปรับปรุงให้เหมาะสมต่อไป

๘.๓.๒ ศึกษาความเป็นไปได้ในการที่ฝ่ายนิติบัญญัติจะจัดทำงบประมาณของตนเองได้โดยอิสระ หลังจากนั้น จะดำเนินการตามขั้นตอนเพื่อแก้ไขกฎหมายให้ฝ่ายนิติบัญญัติสามารถจัดทำงบประมาณของตนเองได้โดยอิสระ

แผนที่ ๒ : แผนพัฒนากำลังคน

๑. สภาพปัญหา

๑.๑ ด้านการปฏิบัติงาน

๑.๑.๑ การปฏิบัติงานของข้าราชการสำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎร ยังเป็นไปอย่างไม่มีประสิทธิภาพเท่าที่ควร

๑.๒ ด้านการวางแผนกำลังคน

๑.๒.๑ สำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎรยังขาดบุคลากรทั้งในด้านปริมาณและคุณภาพ

๑.๓ ด้านบุคลากรเฉพาะด้าน

๑.๓.๑ สำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎรยังขาดผู้เชี่ยวชาญในสาขาวิชาการต่าง ๆ สำหรับทำหน้าที่ช่วยเหลือการปฏิบัติหน้าที่ของคณะกรรมการทางด้านวิชาการ และขาดผู้ชำนาญการเฉพาะด้านในด้านต่าง ๆ เช่น ด้านการพัฒนาระบบข้อมูลผ่านอิเล็กทรอนิกส์ ด้านการดำเนินการวิจัย ด้านการประชาสัมพันธ์ และด้านการฝึกอบรมและเผยแพร่ประชาสัมพันธ์ เป็นต้น

๑.๔ ด้านขวัญและกำลังใจ

๑.๔.๑ ข้าราชการสำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎรส่วนหนึ่ง ยังขาดขวัญและกำลังใจในการปฏิบัติงานที่รับผิดชอบ เนื่องจากไม่พอใจในงาน ไม่มีส่วนร่วมในการตัดสินใจ ขาดการสนับสนุนให้มีความเจริญก้าวหน้า และขาดสวัสดิการในด้านต่าง ๆ

๒. วัตถุประสงค์ของแผน

๒.๑ เพื่อพัฒนาสมรรถภาพในการปฏิบัติงานของข้าราชการสำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎรให้เป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพ

๒.๒ เพื่อวางแผนกำลังคนของสำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎรให้มีปริมาณเพียงพอ มีคุณสมบัติที่เหมาะสม และสอดคล้องกับการปฏิบัติหน้าที่ของสภาผู้แทนราษฎรที่มีเพิ่มมากขึ้น

๒.๓ เพื่อส่งเสริมและพัฒนาศักยภาพของสำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎรให้มีความเชี่ยวชาญและความชำนาญเฉพาะด้าน เพื่อรองรับระบบงานที่จะจัดให้มีขึ้น ตามความต้องการของสภาผู้แทนราษฎรและคณะกรรมการ

๒.๘ เพื่อส่งเสริมและสร้างขวัญและกำลังใจให้แก่ข้าราชการสำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎร

๓. ประเด็นในการพัฒนา

๓.๑ การพัฒนาสมรรถภาพในการปฏิบัติงานของข้าราชการสำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎร

๓.๒ การวางแผนกำลังคนของสำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎร

๓.๓ การส่งเสริมและพัฒนาบุคลากรของสำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎรให้มีความเชี่ยวชาญและความชำนาญเฉพาะด้าน

๓.๔ การส่งเสริมและสร้างขวัญและกำลังใจให้แก่ข้าราชการสำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎร

๔. มาตรการในการพัฒนา

๔.๑ พัฒนาสมรรถภาพในการปฏิบัติงานของข้าราชการสำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎร โดยการดำเนินการดังนี้

๔.๑.๑ จัดฝึกอบรมหลักสูตรต่าง ๆ ให้สอดคล้องและเหมาะสมกับลักษณะงานที่ปฏิบัติให้แก่ข้าราชการสำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎร

๔.๑.๒ จัดให้มีการสัมมนาและประชุมเชิงปฏิบัติการ เพื่อเพิ่มประสิทธิภาพในการปฏิบัติงานในด้านต่าง ๆ ให้แก่ข้าราชการทุกระดับของสำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎร

๔.๑.๓ ส่งเสริมและสนับสนุนให้ข้าราชการสำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎรมีโอกาสศึกษาต่อในระดับที่สูงขึ้น และในสาขาที่จำเป็นต่อการปฏิบัติงาน ทั้งภายในประเทศและต่างประเทศ

๔.๑.๔ ส่งเสริมและสนับสนุนให้ผู้บริหารทุกระดับของสำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎรมีโอกาสไปฝึกอบรม ศึกษาและดูงาน ทั้งภายในประเทศและต่างประเทศ

๔.๑.๕ ส่งข้าราชการสำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎรเข้าร่วมกิจกรรมโครงการ การฝึกอบรม การสัมมนา และการประชุมเชิงปฏิบัติการ ซึ่งหน่วยงานภายนอกจัดขึ้น

๔.๑.๖ ส่งเสริมและพัฒนาข้าราชการสำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎร ให้สามารถทำงานเป็นคณะและประสานงานกันได้ดี จนสามารถเกิดความร่วมมือในการทำงานร่วมกัน

๘.๒ วางแผนกำลังคนของสำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎร โดยการดำเนินการดังนี้

๘.๒.๑ วางแผนกำลังคน เพื่อให้ได้บุคลากรที่มีปริมาณและคุณสมบัติที่เหมาะสมกับลักษณะงานของแต่ละฝ่าย/งาน และ กอง/ศูนย์ โดยการวิเคราะห์ลักษณะงานที่สำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎรมีหน้าที่รับผิดชอบ เพื่อให้สามารถกำหนดปริมาณและคุณสมบัติของบุคลากรที่ต้องการได้อย่างถูกต้องและเหมาะสมต่อไป

๘.๓ ส่งเสริมและพัฒนาบุคลากรของสำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎรให้มีความเชี่ยวชาญและความชำนาญเฉพาะด้าน เพื่อรองรับระบบงานที่จะจัดให้มีขึ้น โดยการดำเนินการดังนี้

๘.๓.๑ ส่งเสริมและพัฒนาข้าราชการสำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎรให้มีความเชี่ยวชาญในสาขาวิชาการต่างๆ เพื่อช่วยเหลือการปฏิบัติหน้าที่ทางด้านวิชาการของคณะกรรมการการ

๘.๓.๒ ส่งเสริมและพัฒนาข้าราชการสำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎรให้มีความชำนาญในด้านระบบงานข้อมูลข่าวสารนิติบัญญัติ

๘.๓.๓ ส่งเสริมและพัฒนาข้าราชการสำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎร ให้เป็นนักวิจัย เพื่อปฏิบัติงานในด้านการดำเนินการวิจัย และการศึกษาวิเคราะห์ข้อมูล

๘.๓.๔ ส่งเสริมและพัฒนาข้าราชการสำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎร ที่รับผิดชอบทางด้านการประชาสัมพันธ์ ให้เป็นนักประชาสัมพันธ์ที่มีประสิทธิภาพ

๘.๓.๕ ส่งเสริมและพัฒนาข้าราชการสำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎร ให้มีความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับการปกครองระบอบประชาธิปไตยในระบบรัฐสภา และส่งเสริมและพัฒนาข้าราชการสำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎรที่รับผิดชอบทางด้านการฝึกอบรมและเผยแพร่ประชาธิปไตย ให้มีความชำนาญในด้านการฝึกอบรมและเผยแพร่ประชาธิปไตย

๘.๔ ส่งเสริมและสร้างขวัญและกำลังใจให้แก่ข้าราชการสำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎร โดยการดำเนินการดังนี้

๘.๔.๑ ส่งเสริมให้ข้าราชการสำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎรมีส่วนร่วมในการตัดสินใจในการปฏิบัติงานที่รับผิดชอบ

๘.๔.๒ สับเปลี่ยนและหมุนเวียนบุคลากรอย่างเป็นระบบ โดยเฉพาะอย่างยิ่งในระดับปฏิบัติการ เพื่อให้ข้าราชการสำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎรมีความรู้และประสบการณ์ในลักษณะงานด้านต่าง ๆ ที่มีความเกี่ยวข้องสัมพันธ์กัน และเพื่อเป็นการพัฒนาบุคลากรดังกล่าวให้มีความรู้ ความเชี่ยวชาญ และความชำนาญเฉพาะด้านมากยิ่งขึ้นด้วย

๕.๕.๓ ปรับปรุงสวัสดิการด้านต่าง ๆ ของข้าราชการสำนักงานเลขาธิการ
สภาผู้แทนราษฎรให้มีเพิ่มมากขึ้น

๕.๕.๔ เสริมสร้างทัศนคติในการปฏิบัติงานของข้าราชการสำนักงานเลขาธิการ
สภาผู้แทนราษฎร โดยใช้ระบบการแต่งตั้ง การเลื่อนตำแหน่ง และการพิจารณาความดีความชอบ
ที่ยึดหลักคุณธรรม

แผนที่ ๓ : แผนพัฒนาระบบข้อมูล

๑. สภาพปัญหา

๑.๑ ด้านความต้องการของสภาผู้แทนราษฎรและคณะกรรมการ

๑.๑.๑ สภาผู้แทนราษฎรและคณะกรรมการชวาทบาทเพิ่มมากขึ้น ทำให้ความต้องการทางด้านข้อมูลมีปริมาณเพิ่มมากขึ้น โดยเฉพาะอย่างยิ่งข้อมูลที่สามารถนำไปใช้ประกอบการตัดสินใจได้

๑.๑.๒ สำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎรไม่สามารถตอบสนองความต้องการข้อมูลอย่างเร่งด่วนของสมาชิกสภาผู้แทนราษฎรและกรรมการได้อย่างมีประสิทธิภาพ

๑.๑.๓ การให้บริการข้อมูลและข่าวสารยังไม่ครบถ้วนสมบูรณ์ตามความต้องการและยังไม่เป็นที่พอใจของสมาชิกสภาผู้แทนราษฎรและกรรมการ เนื่องจากขาดแคลนบุคลากรที่มีความเชี่ยวชาญและความชำนาญเฉพาะด้าน และขาดการประสานงานที่ดีระหว่างบุคลากรที่รับผิดชอบกับสมาชิกสภาผู้แทนราษฎรและกรรมการ

๑.๒ ด้านการปฏิบัติงานทางด้านข้อมูล และการให้บริการข้อมูลและข่าวสาร

๑.๒.๑ การปฏิบัติงานทางด้านข้อมูลและการให้บริการข้อมูลและข่าวสารแก่สมาชิกสภาผู้แทนราษฎรและกรรมการ มีความซ้ำซ้อนกัน

๑.๒.๒ การบริหารระบบข้อมูล ยังไม่มีประสิทธิภาพเท่าที่ควร

๑.๓ ด้านการประสานงานทางด้านข้อมูลและข่าวสารระหว่างหน่วยงาน

๑.๓.๑ การประสานงานทางด้านข้อมูลและข่าวสารระหว่างหน่วยงานภายในของสำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎรยังไม่คล่องตัวเท่าที่ควร

๑.๓.๒ การประสานงานทางด้านข้อมูลและข่าวสารระหว่างสำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎรกับหน่วยงานภายนอกยังมีปัญหาและอุปสรรค

๑.๔ ด้านแหล่งข้อมูลและสารสนเทศ

๑.๔.๑ สำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎรยังพัฒนาระบบข้อมูลของตนเองโดยใช้เทคโนโลยีสมัยใหม่ได้ไม่สมบูรณ์เท่าที่ควร

๑.๔.๒ ระบบห้องสมุดยังไม่เอื้ออำนวยต่อการให้บริการข้อมูลและเอกสารอ้างอิงแก่สมาชิกรัฐสภาและกรรมการ เนื่องจากข้อมูลและเอกสารไม่เพียงพอและไม่ตรงกับความต้องการ

๑.๘.๓ ซึ่งไม่มีการรวบรวมข้อมูลของฝ่ายนิติบัญญัติ และทรัพยากรสารนิเทศทางด้านประวัติศาสตร์การเมืองการปกครองอย่างเป็นระบบ

๑.๘ ด้านการวิจัย

๑.๘.๑ ขาดการส่งเสริมการประสานงานการวิจัย การดำเนินการวิจัย และศึกษาวิเคราะห์ข้อมูลที่จะนำมาใช้ประโยชน์ในกระบวนการนิติบัญญัติอย่างจริงจัง

๒. วัตถุประสงค์ของแผน

๒.๑ เพื่อสนับสนุนและตอบสนองความต้องการทางด้านข้อมูลและข่าวสารของสภาผู้แทนราษฎรและคณะกรรมการมาธิการ

๒.๒ เพื่อลดความซ้ำซ้อนระหว่างหน่วยงานของสำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎรในการปฏิบัติงานทางด้านข้อมูล และการให้บริการข้อมูลและข่าวสารแก่สมาชิกสภาผู้แทนราษฎรและกรรมการมาธิการ

๒.๓ เพื่อปรับปรุงขีดความสามารถของหน่วยงานภายในของสำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎรในการประสานงานทางด้านข้อมูลและข่าวสาร ทั้งภายในสำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎรและกับหน่วยงานภายนอกให้เป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพ

๒.๔ เพื่อพัฒนาสำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎรให้มีแหล่งข้อมูลและสารสนเทศที่ทันสมัย ทั้งทางด้าน การนำเทคโนโลยีสมัยใหม่มาใช้ การปรับปรุงระบบการให้บริการของห้องสมุด วัสดุการจัดให้มีระบบเครือข่ายในการแลกเปลี่ยนข้อมูล และการเป็นแหล่งข้อมูลของฝ่ายนิติบัญญัติ รวมถึงทรัพยากรสารนิเทศทางด้านประวัติศาสตร์การเมืองการปกครอง

๒.๕ เพื่อพัฒนาให้มีหน่วยงานเฉพาะของสำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎรสำหรับดำเนินการวิจัย และศึกษาวิเคราะห์ข้อมูลทางด้านเศรษฐกิจ สังคม และการเมือง ตามความต้องการของสภาผู้แทนราษฎรและคณะกรรมการมาธิการ

๓. ประเด็นในการพัฒนา

๓.๑ การสนับสนุนและการตอบสนองความต้องการทางด้านข้อมูลและข่าวสารของสภาผู้แทนราษฎรและคณะกรรมการมาธิการ

๓.๒ การลดความซ้ำซ้อนในการปฏิบัติงานทางด้านข้อมูล และการให้บริการข้อมูลและข่าวสาร ระหว่างหน่วยงานภายในของสำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎร

๓.๓ การปรับปรุงขีดความสามารถของสำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎรในการประสานงานทางด้านข้อมูลและข่าวสาร ภายในสำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎร และกับหน่วยงานภายนอก

๓.๔ การพัฒนาสำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎรให้มีแหล่งข้อมูลและสารสนเทศที่ทันสมัย

๓.๕ การพัฒนาให้มีหน่วยงานเฉพาะในการดำเนินการวิจัยและการศึกษาวิเคราะห์ข้อมูล

๔) มาตรการในการพัฒนา

๔.๑ สนับสนุนและตอบสนองความต้องการทางด้านข้อมูลและข่าวสารของสภาผู้แทนราษฎรและคณะกรรมการ โดยการดำเนินการดังนี้

๔.๑.๑ จัดตั้งคณะทำงานเฉพาะกิจ เพื่อสำรวจปัญหา และความต้องการทางด้านข้อมูลและข่าวสาร รวมทั้งแหล่งข้อมูล เพื่อเป็นแนวทางให้แก่หน่วยงานที่เกี่ยวข้องนำไปปฏิบัติ

๔.๑.๒ ปรับปรุงรูปแบบการนำเสนอและการให้บริการข้อมูลและข่าวสาร โดยวิธีการต่อไปนี้

๔.๑.๒.๑ ประสานงานอย่างใกล้ชิดระหว่างบุคลากรที่รับผิดชอบ กับสมาชิกสภาผู้แทนราษฎรและกรรมการ เพื่อให้การให้บริการข้อมูลและข่าวสารตรงตามความต้องการ

๔.๑.๒.๒ จัดเตรียมความพร้อมทางด้านข้อมูลและข่าวสาร เพื่อให้สามารถให้บริการโดยเร่งด่วนได้

๔.๑.๒.๓ นำเสนอข้อมูลและข่าวสารให้แก่สมาชิกสภาผู้แทนราษฎรและกรรมการ โดยวิธีการใช้สื่อและวิธีการในรูปแบบต่าง ๆ

๔.๑.๒.๔ จัดตั้งศูนย์รวมเพื่อให้บริการข้อมูลและข่าวสาร ทั้งทางด้านวิชาการและด้านธุรการทั่วไป

๔.๒ ลดความซ้ำซ้อนในการปฏิบัติงานทางด้านข้อมูล และการให้บริการข้อมูลและข่าวสาร โดยการดำเนินการดังนี้

๔.๒.๑ จัดระบบการปฏิบัติงานทางด้านข้อมูล และการให้บริการข้อมูลและข่าวสาร ซึ่งซ้ำซ้อนและกระจัดก่นอยู่ ให้มีการประสานสัมพันธ์กัน

๔.๓ ปรับปรุงขีดความสามารถในการประสานงานทางด้านข้อมูลและข่าวสาร โดยการดำเนินการดังนี้

๘.๓.๑ ผู้บริหารทุกระดับของสำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎร กำหนดแนวทางให้เอื้ออำนวยต่อการใช้ข้อมูลร่วมกันระหว่างหน่วยงานภายในของสำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎร

๘.๓.๒ เสริมสร้างความเข้าใจและความสัมพันธ์อันดีระหว่างผู้บริหารระดับสูงของสำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎรกับผู้บริหารระดับสูงของหน่วยงานภายนอก

๘.๔ พัฒนาให้มีแหล่งข้อมูลและสารสนเทศที่ทันสมัย โดยการดำเนินการดังนี้

๘.๔.๑ พัฒนาระบบข้อมูลของสำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎร โดยใช้ระบบคอมพิวเตอร์ช่วยในการประมวลผลและวิเคราะห์ข้อมูล

๘.๔.๒ ปรับปรุงระบบห้องสมุดให้สามารถเอื้ออำนวยต่อการให้บริการข้อมูลและเอกสารอ้างอิงแก่สมาชิกวุฒิสภาและกรรมาธิการ

๘.๔.๓ ปรับปรุงนิทรรศน์วิทยุสภาให้เป็นแหล่งทรัพยากรสารนิเทศทางด้านประวัติศาสตร์การเมืองการปกครอง

๘.๔.๔ ประสานงานระหว่างหน่วยงานภายในของสำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎรและประสานงานกับหน่วยงานภายนอก เพื่อจัดให้มีระบบเครือข่ายในการแลกเปลี่ยนข้อมูลที่มีประโยชน์ต่อสภาผู้แทนราษฎรและคณะกรรมการ

๘.๔.๕ จัดให้มีศูนย์ข้อมูลนิติบัญญัติ เพื่อให้สำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎรมีความเป็นเลิศทางด้านข้อมูลฝ่ายนิติบัญญัติ

๘.๔.๖ กำหนดระเบียบในการบริหารข้อมูลของสำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎรให้เป็นระบบมากกว่าเดิม

๘.๕ พัฒนาให้มีหน่วยงานเฉพาะของสำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎร เพื่อทำหน้าที่ดำเนินการวิจัย และศึกษาวิเคราะห์ข้อมูล โดยดำเนินการดังนี้

๘.๕.๑ จัดตั้งศูนย์วิจัยและพัฒนา

๘.๕.๒ ส่งเสริมให้มีการศึกษาวิจัย เพื่อนำผลการศึกษาวิจัย มาใช้ประโยชน์ในการปฏิบัติหน้าที่ของสภาผู้แทนราษฎรและคณะกรรมการ

๘.๕.๓ สนับสนุนให้นักวิชาการและสถาบันภายนอกเข้ามาช่วยเหลือในการปฏิบัติงานทางด้านการวิจัยแก่สภาผู้แทนราษฎรและคณะกรรมการ และสนับสนุนข้าราชการสำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎรที่รับผิดชอบเกี่ยวกับการดำเนินการวิจัยและการศึกษาวิเคราะห์ข้อมูล ให้เป็นนักวิจัย

แผนที่ ๘ : แผนส่งเสริมและเผยแพร่ประชาธิปไตย

๑. สภาพปัญหา

๑.๑ ด้านการมีส่วนร่วมและความรู้ความเข้าใจของประชาชน

๑.๑.๑ เหตุการณ์ทางการเมืองมีการเปลี่ยนแปลงบ่อยครั้ง ทำให้ประชาชนทั่วไปไม่มีโอกาสเข้ามามีส่วนร่วมทางการเมืองอย่างต่อเนื่อง

๑.๑.๒ ประชาชนเริ่มให้ความสนใจในกิจกรรมของฝ่ายนิติบัญญัติและมีส่วนร่วมทางการเมืองเพิ่มมากขึ้น

๑.๑.๓ ประชาชนทั่วไปขาดความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับบทบาทและขั้นตอนในการปฏิบัติหน้าที่ของรัฐสภา เนื่องจากขาดการเผยแพร่การปกครองระบอบประชาธิปไตยในระบบรัฐสภาอย่างเป็นทางการและเป็นระบบและต่อเนื่อง

๑.๒ ด้านการเผยแพร่อำนาจหน้าที่ บทบาท และผลงานของสภาผู้แทนราษฎร

๑.๒.๑ ขาดการเผยแพร่อำนาจหน้าที่ บทบาท และผลงานของสภาผู้แทนราษฎรอย่างเป็นทางการและเป็นระบบและต่อเนื่อง ทำให้การปฏิบัติหน้าที่ของสภาผู้แทนราษฎรไม่ปรากฏเด่นชัดนักในสายตาของประชาชนทั่วไป

๑.๓ ด้านทัศนคติต่อสมาชิกสภาผู้แทนราษฎร

๑.๓.๑ ประชาชนทั่วไปยังมีทัศนคติที่ไม่ดีต่อสมาชิกสภาผู้แทนราษฎร

๒. วัตถุประสงค์ของแผน

๒.๑ เพื่อให้ประชาชนมีส่วนร่วมทางการเมืองและมีความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับการปกครองระบอบประชาธิปไตยในระบบรัฐสภาเพิ่มมากขึ้น

๒.๒ เพื่อดำเนินการส่งเสริมและเผยแพร่อำนาจหน้าที่ บทบาท และผลงานของสภาผู้แทนราษฎรให้เป็นไปอย่างมีระบบ ต่อเนื่อง และกว้างขวาง

๒.๓ เพื่อเสริมสร้างทัศนคติ และความเข้าใจอันดีระหว่างฝ่ายนิติบัญญัติกับประชาชนทั่วไป

๓. ประเด็นในการพัฒนา

๓.๑ การส่งเสริมการมีส่วนร่วมทางการเมือง และการให้ความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับการปกครองระบอบประชาธิปไตยในระบบรัฐสภา

- ๓.๒ การส่งเสริมและเผยแพร่อำนาจหน้าที่ บทบาท และผลงานของสภาผู้แทนราษฎร
- ๓.๓ การเสริมสร้างทัศนคติ และความเข้าใจอันดีระหว่างฝ่ายนิติบัญญัติกับประชาชนทั่วไป

๔. มาตรการในการพัฒนา

ดำเนินการในด้าน ๑) การส่งเสริมการมีส่วนร่วมทางการเมือง และการให้ความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับการปกครองระบอบประชาธิปไตยในระบบรัฐสภา ๒) การส่งเสริมและเผยแพร่อำนาจหน้าที่ บทบาท และผลงานของสภาผู้แทนราษฎร และ ๓) การเสริมสร้างทัศนคติและความเข้าใจอันดีระหว่างฝ่ายนิติบัญญัติกับประชาชนทั่วไป โดยการดำเนินการดังนี้

๔.๑ ส่งเสริมและเผยแพร่การปกครองระบอบประชาธิปไตยในระบบรัฐสภา ทั้งในส่วนกลาง ส่วนภูมิภาค และส่วนท้องถิ่นอย่างต่อเนื่อง

๔.๒ จัดตั้งศูนย์ฝึกอบรมและเผยแพร่ประชาธิปไตย เพื่อทำหน้าที่ส่งเสริมและพัฒนาข้าราชการสำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎร บุคลากรที่เกี่ยวข้อง และประชาชนทั่วไป ให้ความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับการปกครองระบอบประชาธิปไตยในระบบรัฐสภา

๔.๓ จัดตั้งสำนักงานสาขาของศูนย์ฝึกอบรมและเผยแพร่ประชาธิปไตยในส่วนภูมิภาค โดยในระยะเริ่มแรก จะจัดตั้งขึ้นในจังหวัดที่สำคัญของแต่ละภาค

๔.๔ จัดนิทรรศการหรือกิจกรรมในวันสำคัญที่เกี่ยวข้องกับการปกครองระบอบประชาธิปไตยในระบบรัฐสภา

๔.๕ ประสานงานอย่างใกล้ชิดกับหน่วยงานภายนอกที่ทำการเผยแพร่การปกครองระบอบประชาธิปไตยในระบบรัฐสภา เพื่อให้การดำเนินการประสานสัมพันธ์กัน

๔.๖ ผลิตสื่อโสตทัศนและเอกสารในรูปแบบต่าง ๆ เพื่อใช้ในการเผยแพร่อำนาจหน้าที่ บทบาท และผลงานของฝ่ายนิติบัญญัติให้เหมาะสมกับกลุ่มเป้าหมาย

๔.๗ จัดให้มีเครื่องมือและเทคโนโลยีที่ทันสมัยในการเผยแพร่อำนาจหน้าที่ บทบาท และผลงานของฝ่ายนิติบัญญัติ

๔.๘ จัดให้มีกิจกรรมการแข่งขันตอบปัญหาความรู้เกี่ยวกับรัฐสภาอย่างต่อเนื่องและทั่วถึง

๔.๙ เผยแพร่อำนาจหน้าที่ บทบาท และผลงานของฝ่ายนิติบัญญัติ โดยเฉพาะอย่างยิ่งของสภาผู้แทนราษฎร ไปยังสื่อมวลชน สถาบันการศึกษา และสื่อบุคคลต่าง ๆ เพื่อให้ช่วยเหลือในการเผยแพร่อำนาจหน้าที่ บทบาท และผลงานของฝ่ายนิติบัญญัติอีกต่อหนึ่ง

๔.๑๐ จัดตั้งสถานีวิทยุกระจายเสียงแห่งรัฐสภา เพื่อเผยแพร่อำนาจหน้าที่ บทบาทและผลงานของฝ่ายนิติบัญญัติโดยตรง

๔.๑๑ ส่งเสริมให้ประชาชนสามารถนำความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับการปกครองระบอบประชาธิปไตยในระบบรัฐสภาไปประยุกต์ใช้ในชีวิตประจำวันได้

ระยะเวลาในการดำเนินการตามแผนหลัก

แผนหลักสำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎร มีช่วงระยะเวลาของแผน ๕ ปี โดยแผนหลักสำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎรฉบับแรก เริ่มตั้งแต่ปี พ.ศ.๒๕๓๗ - ๒๕๔๑ ดังสาระสำคัญต่อไปนี้

กิจกรรม (๕ เดือน)	ปีงบประมาณ ๒๕๓๖			๒๕๓๗			๒๕๓๘			๒๕๓๙			๒๕๔๐			๒๕๔๑		
	๑	๒	๓	๑	๒	๓	๑	๒	๓	๑	๒	๓	๑	๒	๓	๑	๒	๓
๑. การจัดทำแผนหลักของคณะกรรมการ	█																	
๒. การจัดทำแผนงานของคณะกรรมการ		█																
๓. การพิจารณาแผนงานของคณะกรรมการ		█																
๔. การจัดทำ งาน/โครงการของกอง/ศูนย์		█				█			█			█			█			█
๕. การพิจารณา งาน/โครงการของคณะกรรมการ		█				█			█			█			█			█
๖. การดำเนินการตามแผนที่ ๑		█				█				█				█				
๗. การดำเนินการตามแผนที่ ๒		█				█				█				█				
๘. การดำเนินการตามแผนที่ ๓		█				█				█				█				
๙. การดำเนินการตามแผนที่ ๔		█				█				█				█				
๑๐. การปรับปรุงแผนหลักและแผนงานของคณะกรรมการ					█						█						█	
๑๑. การติดตามและประเมินผล งาน/โครงการของกอง/ศูนย์						█			█			█			█			█
๑๒. การประเมินผล งาน/โครงการของคณะกรรมการ						█			█			█			█			█
๑๓. การประเมินผลแผนหลักและแผนงานของคณะกรรมการ						█			█			█			█			█

หน่วยงานที่รับผิดชอบแผนหลัก สำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎร

งบประมาณในการดำเนินการตามแผนหลัก

ในการดำเนินการตามแผนหลักสำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎร ระยะ ๕ ปี (พ.ศ.๒๕๓๗ - ๒๕๔๑) มีงบประมาณ จาก ๒ แหล่ง ดังนี้

๑. งบประมาณของสำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎร
๒. งบประมาณจากมูลนิธิ และสถาบันต่าง ๆ ทั้งในประเทศและต่างประเทศ

ผลที่คาดว่าจะได้รับจากการดำเนินการตามแผนหลัก

๑. การปฏิบัติงานและการประสานงานของสำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎรมีความเป็นระบบ และเอื้ออำนวยต่อการปฏิบัติหน้าที่ของสภาผู้แทนราษฎรและคณะกรรมการการ
๒. ข้าราชการสำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎรมีความสามารถในการปฏิบัติงานเพิ่มมากขึ้น
๓. สำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎรมีระบบข้อมูลที่ทันสมัยและมีการพัฒนาการดำเนินการวิจัย และการศึกษาวิเคราะห์ข้อมูลที่มีประสิทธิภาพสำหรับให้บริการแก่สมาชิกสภาผู้แทนราษฎรและกรรมการ
๔. ประชาชนมีความรู้ความเข้าใจการปกครองระบอบประชาธิปไตยในระบบรัฐสภา และมีความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับอำนาจหน้าที่ บทบาท และผลงานของฝ่ายนิติบัญญัติเพิ่มมากขึ้น



คำสั่งสำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎร

ที่ 168 /2536

เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการวางแผนการบริหารราชการ

เพื่อให้สำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎรได้มีการพัฒนาระบบการบริหารราชการของสำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎรให้เป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพอยู่เสมอ จึงเห็นควรตั้งคณะกรรมการวางแผนการบริหารราชการของสำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎร ประกอบด้วย

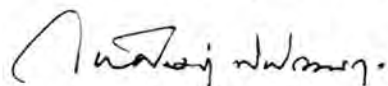
- | | |
|--------------------------------|----------------------------|
| 1. นายไพศิษฐ์ หิพัฒนกุล | ประธานกรรมการ |
| 2. นางศิริลักษณ์ ปันบัวรุ่งกิจ | กรรมการ |
| 3. นายมนตรี คัญทวีรัตน์ | กรรมการ |
| 4. นางอุสาชม หันธุ์คำ | กรรมการ |
| 5. นายศิริชัย ไชยทิพย์อาสน์ | กรรมการ |
| 6. นายทิวร พุ่มหิรัญ | กรรมการ |
| 7. นายสรรเสริญ สืบสหากร | กรรมการ |
| 8. นางพรพิมล ธิรคุณโกวิท | กรรมการ |
| 9. นางอุมาสิวี สอาดเอี่ยม | กรรมการ |
| 10. นายบุญเรือง บุรภักดิ์ | กรรมการ |
| 11. นางศรีเงิน สุชาภิรมย์ | กรรมการและเลขานุการ |
| 12. นายอัศรเมศวร์ ทองนวล | กรรมการและผู้ช่วยเลขานุการ |

ให้คณะกรรมการมีอำนาจหน้าที่พิจารณา กำหนดนโยบาย และทิศทางการวางแผนการบริหารราชการของสำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎร ให้เป็นไปตามกฎหมาย ระเบียบ ข้อบังคับ และหลักการวางแผนงาน ตลอดจนมีอำนาจหน้าที่ติดตามผลการดำเนินงานตามแผน เพื่อพัฒนาระบบการบริหารราชการภายในสำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎรให้มีประสิทธิภาพอยู่เสมอ

ให้คณะกรรมการมีอำนาจตั้งคณะอนุกรรมการเพื่อพิจารณาวางแผนเรื่องใด ๆ ตามที่
คณะกรรมการมอบหมาย แล้วรายงานให้เลขาธิการสภาผู้แทนราษฎรทราบ

ทั้งนี้ ตั้งแต่วันนี้เป็นต้นไป

สั่ง ณ วันที่ 11 กุมภาพันธ์ 2536



(นายไพศิษฐ์ พิพัฒน์กุล)

เลขาธิการสภาผู้แทนราษฎร

