



รายงาน

ของ

คณะกรรมการขับเคลื่อนการปฏิรูปประเทศ
ด้านกฎหมายและกระบวนการยุติธรรม
สภาขับเคลื่อนการปฏิรูปประเทศ

เรื่อง การวางแนวทางมาตรฐาน
การแต่งตั้งโยกย้ายข้าราชการตำรวจ



๐๓	๑๐	สปช.
----	----	------

สำนักกรรมการ ๒
สำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎร
ปฏิบัติหน้าที่สำนักงานเลขาธิการสภาขับเคลื่อนการปฏิรูปประเทศ

ด่วนที่สุด

(สำเนา)

ที่ (สปท) ๑๒๔๒/๒๕๕๗

สภาขับเคลื่อนการปฏิรูปประเทศ
ถนนอุทองโน เขตดุสิต กทม. ๑๐๓๐๐

๗ มิถุนายน ๒๕๕๗

เรื่อง รายงานของคณะกรรมการขับเคลื่อนการปฏิรูปประเทศด้านกฎหมายและกระบวนการยุติธรรม
กราบเรียน ประธานสภาขับเคลื่อนการปฏิรูปประเทศ

สิ่งที่ส่งมาด้วย รายงานของคณะกรรมการดังกล่าวข้างต้น จำนวน ๑ ชุด

ตามที่ที่ประชุมสภาขับเคลื่อนการปฏิรูปประเทศ ครั้งที่ ๙/๒๕๕๘ วันอังคารที่ ๑๐ พฤศจิกายน ๒๕๕๘ ได้มีมติตั้งคณะกรรมการขับเคลื่อนการปฏิรูปประเทศด้านกฎหมายและกระบวนการยุติธรรมนั้น ซึ่งกรรมการคณะนี้ประกอบด้วย

๑. นายวิรัช ชินวินิจกุล	ประธานกรรมการ
๒. นายประสิทธิ์ ปทุมารักษ์	รองประธานกรรมการ คนที่หนึ่ง
๓. พลตำรวจเอก วรพงษ์ ชิวปรีชา	รองประธานกรรมการ คนที่สอง
๔. พลโท กฤษณะ บวรรัตนารักษ์	รองประธานกรรมการ คนที่สาม
๕. นายตระกูล วินิจนัยภาค	ที่ปรึกษากรรมการ
๖. พลตำรวจเอก อัครวิน ขวัญเมือง	ที่ปรึกษากรรมการ
๗. พลตำรวจโท อำนวน นิมมะโน	โฆษกกรรมการ
๘. พันตำรวจเอก ณรัชต์ เศวตนันทน์	โฆษกกรรมการ
๙. นายจุมพล สุขมัน	เลขานุการกรรมการ
๑๐. นายวิวรรธน์ แสงสุริยะฉัตร	ผู้ช่วยเลขานุการกรรมการ
๑๑. นายเข้มชัย ชุตินวงศ์	กรรมการ
๑๒. พลตำรวจเอก เดชณรงค์ สุทธิชาญบัญชา	กรรมการ
๑๓. พลตำรวจโท อธิวัฒน์ อุตมะ	กรรมการ
๑๔. นายบัญชา ปรมีศณาภรณ์	กรรมการ
๑๕. คุณหญิงพรทิพย์ โรจนสุนันท์	กรรมการ
๑๖. นายไวคุณท์ ทองอร่าม	กรรมการ

ในคราวประชุมสภาขับเคลื่อนการปฏิรูปประเทศ ครั้งที่ ๒๓/๒๕๕๗ วันจันทร์ที่ ๑๖ พฤษภาคม ๒๕๕๗ ที่ประชุมได้พิจารณาอนุมัติด่วน เรื่อง ขอให้พิจารณาศึกษาแนวทางการปฏิรูปสำนักงานตำรวจแห่งชาติและการแต่งตั้งโยกย้ายข้าราชการตำรวจที่เป็นธรรม ซึ่งนายวิทยา แก้วภราดัย สมาชิกสภาขับเคลื่อนการปฏิรูปประเทศได้เสนอด้วยวาจา ตามข้อบังคับสภาขับเคลื่อนการปฏิรูปประเทศ พ.ศ. ๒๕๕๘ ข้อ ๔๔ และข้อ ๔๕ (๑) โดยมีมติเห็นชอบให้คณะกรรมการขับเคลื่อนการปฏิรูปประเทศด้านกฎหมายและกระบวนการยุติธรรมพิจารณาศึกษาเรื่องดังกล่าวให้แล้วเสร็จภายใน ๓๐ วัน

บัดนี้ คณะกรรมการได้พิจารณาศึกษา รายงานเรื่อง “การวางแนวทางมาตรฐานการแต่งตั้งโยกย้ายข้าราชการตำรวจ” ตามแผนการปฏิรูปของคณะกรรมการขับเคลื่อนการปฏิรูปประเทศด้านกฎหมายและกระบวนการยุติธรรมเสร็จแล้ว

จึงกราบเรียนมาเพื่อโปรดนำเสนอที่ประชุมสภาขับเคลื่อนการปฏิรูปประเทศพิจารณาและหากสภาขับเคลื่อนการปฏิรูปประเทศเห็นชอบ ขอให้โปรดส่งรายงานดังกล่าวไปยังคณะรัฐมนตรีเพื่อพิจารณาดำเนินการต่อไป

ขอแสดงความนับถืออย่างยิ่ง

ลงชื่อ วิจารณ์ จินวิญกุล

(นายวิจารณ์ จินวิญกุล)

ประธานกรรมการขับเคลื่อนการปฏิรูปประเทศ

ด้านกฎหมายและกระบวนการยุติธรรม

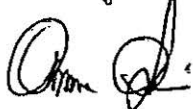
สำนักกรรมการ ๒

โทรศัพท์ ๐ ๒๒๔๔ ๒๖๐๖-๗

โทรสาร ๐ ๒๒๔๔ ๒๖๐๖

สำเนาถูกต้อง

ว่าที่ร้อยตำรวจตรี



(อาพัทธ์ สุขะนันท์)

ผู้อำนวยการสำนักกรรมการ ๒

กิริติกาญจน์/ร่าง

เกศินี/พิมพ์

รินรัตน์/ตรวจ

สารบัญ

รายงานของคณะกรรมการสิทธิการขับเคลื่อนการปฏิรูปประเทศ
ด้านกฎหมายและกระบวนการยุติธรรม
เรื่อง การวางแนวทางมาตรฐานการแต่งตั้งโยกย้ายข้าราชการตำรวจ

	หน้า	
๑. แผนการปฏิรูป	๑	
๒. วิธีการปฏิรูป	๒	
๓. กำหนดเวลาการปฏิรูป	๑๐	
๔. แหล่งที่มาของงบประมาณ	๑๐	
๕. หน่วยงานที่รับผิดชอบ	๑๐	
ตารางสรุปรายงานของคณะกรรมการขับเคลื่อนการปฏิรูปประเทศ ด้านกฎหมายและกระบวนการยุติธรรม เรื่อง การวางแนวทางมาตรฐานการแต่งตั้ง โยกย้ายข้าราชการตำรวจ	๑๑	
ภาคผนวก		
ภาคผนวก ก	ร่าง กฎ ก.ตร. ว่าด้วย หลักเกณฑ์และวิธีการแต่งตั้ง และโยกย้ายข้าราชการตำรวจ ระดับ สารวัตร ถึง จเรตำรวจแห่งชาติและรองผู้บัญชาการตำรวจแห่งชาติ พ.ศ.	๒๕
ภาคผนวก ข	รายงานคณะกรรมการขับเคลื่อนการปฏิรูปประเทศ ด้านกฎหมายและกระบวนการยุติธรรม สภาขับเคลื่อนการปฏิรูปประเทศ	๓๗

รายงานของคณะกรรมการขับเคลื่อนการปฏิรูปประเทศ
ด้านกฎหมายและกระบวนการยุติธรรม
เรื่อง การวางแนวทางมาตรฐานการแต่งตั้งโยกย้ายข้าราชการตำรวจ

๑. แผนการปฏิรูป

สภาพปัญหา

สำนักงานตำรวจแห่งชาติเป็นองค์กรขนาดใหญ่ขึ้นตรงต่อนายกรัฐมนตรี มีผู้บัญชาการตำรวจแห่งชาติเป็นผู้บังคับบัญชาสูงสุด และมีข้าราชการตำรวจเป็นเจ้าหน้าที่ปฏิบัติงาน มีอำนาจหน้าที่กว้างขวาง ตั้งแต่การรักษาความปลอดภัยองค์พระมหากษัตริย์ พระราชินี รวมทั้งพระบรมวงศานุวงศ์ การป้องกันและปราบปรามการกระทำผิดทางอาญา และรักษาความสงบเรียบร้อยภายในประเทศ การที่ข้าราชการตำรวจมีอำนาจหน้าที่ดังกล่าวจึงทำให้เข้าไปมีบทบาทกับวิถีชีวิตประชาชนทุกระดับ และการที่ตำรวจเข้าไปมีบทบาทกับวิถีชีวิตของประชาชนนี้เอง ทำให้เกิดการแทรกแซงจากทางการเมือง ที่อาศัยตำรวจเป็นเครื่องมือในการแสวงหาประโยชน์ และเข้าสู่อำนาจทางการเมืองโดยมิชอบ หรือถ้ามีอำนาจทางการเมืองอยู่แล้วก็ใช้อำนาจของตำรวจในการรักษาอำนาจนั้นไว้

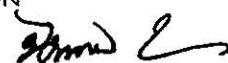
สาเหตุปัญหาประการหนึ่งที่ทำให้เกิดการแทรกแซงการแต่งตั้งโยกย้ายข้าราชการตำรวจ คือ กฎเกณฑ์และวิธีการที่ใช้ในการแต่งตั้งโยกย้ายข้าราชการตำรวจ ที่ยังเป็นช่องทางให้ผู้มีอำนาจสามารถเบี่ยงเบนไปจากหลักการเพื่อตอบสนองความต้องการตัวบุคคลของผู้มีอำนาจ ตลอดจนยังเปิดช่องทางให้สามารถใช้ดุลยพินิจพิจารณาได้อย่างไม่เป็นธรรม เป็นช่องทางในการวิ่งเต้นได้ ที่ผ่านมามีความพยายามแก้ไขปัญหานี้ในเรื่องการแต่งตั้งข้าราชการตำรวจที่เกิดขึ้นแต่ก็ยังไม่ประสบความสำเร็จ

อำนาจในการคัดเลือกแต่งตั้งข้าราชการตำรวจให้ดำรงตำแหน่งต่าง ๆ ในปัจจุบัน เป็นไปตามพระราชบัญญัติตำรวจแห่งชาติ พ.ศ.๒๕๔๗ แก้ไขเพิ่มเติมโดยคำสั่งหัวหน้าคณะรักษาความสงบแห่งชาติ ที่ ๔๔/๒๕๕๘ ลงวันที่ ๔ ธันวาคม ๒๕๕๘ ดังนี้

๑. การแต่งตั้งข้าราชการตำรวจให้ดำรงตำแหน่งผู้บัญชาการตำรวจแห่งชาติ ให้ผู้บัญชาการตำรวจแห่งชาติคัดเลือกรายชื่อข้าราชการตำรวจที่ดำรงตำแหน่งจเรตำรวจแห่งชาติ หรือ รองผู้บัญชาการตำรวจแห่งชาติแล้วเสนอ ก.ต.ช. เพื่อพิจารณาให้ความเห็นชอบก่อน แล้วให้นายกรัฐมนตรีนำความกราบบังคมทูลเพื่อทรงพระกรุณาโปรดเกล้าฯ แต่งตั้ง

๒. การแต่งตั้งข้าราชการตำรวจให้ดำรงตำแหน่ง จเรตำรวจแห่งชาติ รองผู้บัญชาการตำรวจแห่งชาติ ผู้ช่วยผู้บัญชาการตำรวจแห่งชาติ ผู้บัญชาการ รองผู้บัญชาการ และผู้บังคับการ ให้ผู้บัญชาการตำรวจแห่งชาติคัดเลือกรายชื่อข้าราชการตำรวจเสนอ ก.ต.ร. เพื่อพิจารณาให้ความเห็นชอบก่อน แล้วให้นายกรัฐมนตรีนำความกราบบังคมทูลเพื่อทรงพระกรุณาโปรดเกล้าฯ แต่งตั้ง

๓. การแต่งตั้งข้าราชการตำรวจให้ดำรงตำแหน่งตั้งแต่ รองผู้บังคับการลงมา ในสำนักงานผู้บัญชาการตำรวจแห่งชาติ ให้ผู้บัญชาการตำรวจแห่งชาติเป็นผู้สั่งแต่งตั้ง ส่วนในกองบัญชาการที่มีได้สังกัดสำนักงานผู้บัญชาการตำรวจแห่งชาติให้ผู้บัญชาการเป็นผู้สั่งแต่งตั้ง



ในกรณีเป็นการแต่งตั้งจากส่วนราชการหนึ่งไปอีกส่วนราชการหนึ่ง ให้หัวหน้าส่วนราชการที่เกี่ยวข้องทำความตกลงกัน แล้วให้ผู้บัญชาการตำรวจแห่งชาติ หรือผู้บัญชาการที่ประสงค์จะแต่งตั้งเป็นผู้สั่งแต่งตั้ง

สำหรับหลักเกณฑ์และวิธีการแต่งตั้งข้าราชการตำรวจเป็นไปตาม กฎ ก.ตร. ว่าด้วยหลักเกณฑ์และวิธีการแต่งตั้งโยกย้ายข้าราชการตำรวจ ระดับ สารวัตร ถึง จเรตำรวจแห่งชาติ และรองผู้บัญชาการตำรวจแห่งชาติ พ.ศ.๒๕๔๙ ทั้งนี้ การคัดเลือกแต่งตั้งข้าราชการตำรวจให้ดำรงตำแหน่งต่างๆ โดยเฉพาะอย่างยิ่งการพิจารณาแต่งตั้งเลื่อนตำแหน่งสูงขึ้น การพิจารณาจัดลำดับผู้เหมาะสมในการเลื่อนตำแหน่งนั้น จะพิจารณาโดยนำประสบการณ์ในการปฏิบัติงาน ได้แก่ ลำดับอาวุโสในการรักษาราชการแทน มาเป็นหลัก และนำประวัติการรับราชการ ผลการปฏิบัติงาน ความประพฤติ และความรู้ความสามารถมาประกอบการพิจารณา

จากผลการศึกษากระบวนการแต่งตั้งและโยกย้ายข้าราชการตำรวจ สรุปได้ว่า กฎ ก.ตร. ว่าด้วยหลักเกณฑ์และวิธีการแต่งตั้งและโยกย้ายข้าราชการตำรวจ ระดับ สารวัตร ถึง จเรตำรวจแห่งชาติ และรองผู้บัญชาการตำรวจแห่งชาติ พ.ศ.๒๕๔๙ มีลักษณะของการใช้ดุลยพินิจสูง อีกทั้งผู้มีอำนาจที่เกี่ยวข้องกับการแต่งตั้งทั้งที่เป็นบุคคลและคณะบุคคลมีข้อจำกัดในการพิจารณา เพื่อให้เป็นไปตามกฎ ก.ตร.ฯ อย่างเที่ยงธรรม

ดังนั้น เพื่อให้การพิจารณาแต่งตั้งข้าราชการตำรวจเป็นไปด้วยความโปร่งใสเป็นธรรม สามารถตรวจสอบได้ ลดการแทรกแซงจากฝ่ายการเมืองลงไป อันจะเป็นการสร้างขวัญกำลังใจที่ดีต่อผู้ที่ปฏิบัติงานด้วยความทุ่มเทเพื่อประโยชน์แก่ประชาชน ต้องมีการปฏิรูปโดยปรับปรุงแก้ไขกฎระเบียบให้มีความเหมาะสมชัดเจน โปร่งใสตรวจสอบได้ เกิดความเป็นธรรม ลดการใช้ดุลยพินิจในการดำเนินการที่ไม่เป็นธรรม เพื่อเป็นหลักประกันการทำงานของตำรวจในการปฏิบัติหน้าที่อย่างเต็มความสามารถเพื่อก่อประโยชน์สูงสุดต่อประชาชนต่อไป

๒. วิธีการปฏิรูป

แนวทางดำเนินการ

การทำให้ข้าราชการตำรวจสามารถปฏิบัติหน้าที่ได้อย่างมีประสิทธิภาพนั้น สิ่งที่สำคัญที่สุดคือ การแต่งตั้งโยกย้ายข้าราชการตำรวจจะต้องมีความเป็นธรรม โดยคำนึงถึงอาวุโส ผลการปฏิบัติงาน ความรู้ความสามารถ และมีการวางตัวข้าราชการตำรวจผู้ปฏิบัติงานได้อย่างเหมาะสมและสอดคล้องกับงาน ท้ายที่สุดก็จะส่งผลให้ข้าราชการตำรวจที่ปฏิบัติหน้าที่มีขวัญกำลังใจที่ดีสามารถปฏิบัติหน้าที่ในการรักษาความสงบสุขในสังคมได้อย่างมีประสิทธิภาพตามไปด้วย การแต่งตั้งข้าราชการตำรวจที่โปร่งใสเป็นธรรม จะทำให้ข้าราชการตำรวจสามารถเจริญเติบโตได้ด้วยผลการปฏิบัติงาน ไม่ต้องวิ่งเต้นหาใครมาสนับสนุน จะทำให้เจ้าหน้าที่ตำรวจทำงานให้กับประชาชนได้อย่างตรงไปตรงมา

เพื่อให้การพิจารณาแต่งตั้งข้าราชการตำรวจเป็นไปด้วยความโปร่งใสเป็นธรรม สามารถตรวจสอบได้ เป็นหลักประกันความมั่นคงในการทำหน้าที่ของเจ้าหน้าที่ตำรวจ จึงเสนอแนวทางการปฏิรูปเพื่อวางมาตรฐานแนวทางในการแต่งตั้งโยกย้ายข้าราชการตำรวจ ดังนี้



๒.๑ การแต่งตั้งข้าราชการตำรวจเลื่อนตำแหน่งสูงขึ้น

การพิจารณาแต่งตั้งข้าราชการตำรวจเพื่อเลื่อนตำแหน่ง ให้พิจารณาโดยยึด ความอาวุโส ประกอบความรู้ ความสามารถ และความประพฤติ ตามเกณฑ์มาตรฐานในระดับ ตำแหน่งของผู้ที่จะได้รับการแต่งตั้งเพื่อให้เกิดประโยชน์สูงสุดแก่ทางราชการ การที่จะพิจารณาแต่งตั้ง โดยข้ามอาวุโส จะต้องมิใช่เหตุผลความจำเป็นตามข้อมูล ข้อเท็จจริง เฉพาะเรื่องเฉพาะราย ที่มีน้ำหนักเหนือกว่าลำดับอาวุโสเท่านั้น ทั้งนี้การพิจารณาแต่งตั้งเลื่อนตำแหน่งโดยพิจารณาเรียง ตามลำดับอาวุโสจำนวนไม่น้อยกว่าร้อยละ ๓๓ ของจำนวนตำแหน่งว่างตามกฎหมาย ก.ตร.ว่าด้วย หลักเกณฑ์และวิธีการแต่งตั้งโยกย้ายข้าราชการตำรวจ ระดับ สารวัตร ถึง จเรตำรวจแห่งชาติและ รองผู้บัญชาการตำรวจแห่งชาติ พ.ศ.๒๕๔๙ ประกอบ มติ ก.ตร. ครั้งที่ ๖/๒๕๕๓ เมื่อวันที่ ๑๐ สิงหาคม ๒๕๕๓ นั้น ควรเพิ่มสัดส่วนจำนวนร้อยละให้มากขึ้น เพื่อลดการวิ่งเต้นให้น้อยลง และให้มีการกำหนดหลักเกณฑ์ในการเพิ่มหรือลดลำดับอาวุโสขณะดำรงตำแหน่งนั้น ๆ อันจะเป็นการลดการใช้ดุลยพินิจในการพิจารณาแต่งตั้ง อีกทั้งยังจะเป็นแรงกระตุ้นในการปฏิบัติหน้าที่และครองตนใน การทำงาน โดยดำเนินการ ดังนี้

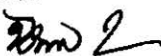
๒.๑.๑ หลักเกณฑ์การพิจารณาเพื่อลดลำดับอาวุโสในการแต่งตั้ง กำหนดขึ้น เพื่อเป็นการป้องปรามข้าราชการตำรวจให้ประพฤติปฏิบัติดีอยู่ในกรอบของวินัยตำรวจ เพราะหาก ข้าราชการตำรวจผู้ใดประพฤติตัวไม่ดีจนถูกลงโทษทางวินัยก็จะต้องลดลำดับอาวุโสในการแต่งตั้งลง อย่างไรก็ตาม ในกรณีนี้ใช้เฉพาะกรณีการกระทำผิดวินัยที่ไม่เกี่ยวข้องกับการถูกลงโทษทางวินัย ที่สืบเนื่องมาจากการปฏิบัติหน้าที่ราชการ เพราะไม่เช่นนั้นอาจเกิดปัญหาข้าราชการตำรวจไม่กล้า ปฏิบัติหน้าที่ในบางกรณีได้ โดยกำหนดหลักเกณฑ์ในการลดอาวุโสในการแต่งตั้ง ดังนี้

- ถูกลงโทษทางวินัยตามมาตรา ๘๒ แห่ง พระราชบัญญัติตำรวจแห่งชาติ พ.ศ. ๒๕๔๗ สูงกว่าภาคทัณฑ์ ทั้งนี้ การถูกลงโทษดังกล่าวเกิดมาจากความบกพร่องในการปฏิบัติ หน้าที่โดยความประพฤติดส่วนตัว มิได้สืบเนื่องมาจากการปฏิบัติหน้าที่ตามระเบียบ กฎหมาย ให้ลดอาวุโสในการแต่งตั้ง จำนวน ๑ ปี

กรณีที่มีปัญหาในการพิจารณาว่าการถูกลงโทษทางวินัยดังกล่าวสืบ เนื่องมาจากการปฏิบัติหน้าที่หรือไม่ ให้ ก.ตร. เป็นผู้วินิจฉัยชี้ขาด

๒.๑.๒ หลักเกณฑ์การพิจารณาเพื่อเพิ่มลำดับอาวุโสการแต่งตั้ง กำหนดขึ้น เพื่อเป็นการสร้างแรงกระตุ้นในการปฏิบัติราชการของข้าราชการตำรวจ โดยกำหนดหลักเกณฑ์ ในการเพิ่มลำดับอาวุโสในการแต่งตั้ง ดังนี้

ให้หน่วยระดับกองบัญชาการและหน่วยงานระดับกองบังคับการซึ่งเป็น หน่วยขึ้นตรงสำนักงานผู้บัญชาการตำรวจแห่งชาติ พิจารณากำหนดหลักเกณฑ์การประเมินของ หน่วยขึ้นเพื่อใช้ในการให้คะแนนการปฏิบัติงานของข้าราชการตำรวจในหน่วยสำหรับเพิ่มลำดับ อาวุโสในการแต่งตั้งข้าราชการตำรวจ การดำเนินการต้องกระทำตั้งแต่ต้นปีงบประมาณและ โดยเปิดเผย โดยดำเนินการในรูปคณะกรรมการ มีหัวหน้าหน่วยเป็นประธาน และรองหัวหน้าหน่วย เป็นกรรมการ ซึ่งในการกำหนดหลักเกณฑ์ให้พิจารณาจากหน้าที่ ลักษณะงาน และสมรรถนะประจำ ตำแหน่งของแต่ละหน่วยงาน เฉพาะในหน่วยปฏิบัติที่ต้องสัมผัสประชาชน ต้องกำหนดให้ ภาคประชาชนและองค์กรภาครัฐอื่น เช่น กต.ตร., ผู้ว่าราชการจังหวัด เป็นต้น มีส่วนร่วมใน



การพิจารณามีความเห็นประกอบด้วย โดยการกำหนดหลักเกณฑ์การประเมินต้องนำเสนอ ก.ตร. เพื่อให้ความเห็นชอบ ทั้งนี้ จำนวนผู้ที่ได้รับการพิจารณาเพิ่มลำดับอาวุโสอาจกำหนดเป็นร้อยละ ของจำนวนข้าราชการตำรวจแต่ละหน่วยโดยไม่เกินร้อยละ ๒๐ และเพิ่มลำดับอาวุโสได้จำนวน ๑ ปี

๒.๑.๓ หลักเกณฑ์การพิจารณาเลื่อนตำแหน่งในแต่ละระดับให้เป็น ดังนี้

(๑) ข้าราชการตำรวจที่จะแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งตั้งแต่ผู้ช่วย ผู้บัญชาการตำรวจแห่งชาติขึ้นไปให้พิจารณาเรียงตามลำดับอาวุโส

การแต่งตั้งโดยหลักอาวุโสและประสบการณ์ของระดับผู้บัญชาการ ขึ้นไปนี้กำหนดโดยพื้นฐานของหลักการว่าข้าราชการตำรวจที่สามารถรับราชการจนเจริญเติบโตมาได้ ในระดับดังกล่าวจะต้องเป็นผู้ที่ปฏิบัติหน้าที่ราชการมาเป็นระยะเวลาานพอสมควร สังสม ประสบการณ์ในการทำงานในแต่ละระดับตำแหน่งมา และมีความรู้ความสามารถทั้งสิ้น ทำให้ พิจารณาได้ว่าทุกคนจะต้องมีความรู้ความสามารถ ประสบการณ์ทำงานใกล้เคียงกัน อาจจะแตกต่างกันในเรื่องของความประพฤติและการปฏิบัติตน

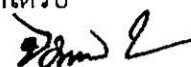
(๒) ข้าราชการตำรวจที่จะแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งตั้งแต่สารวัตรขึ้นไปถึงผู้บัญชาการ ให้พิจารณาเรียงตามลำดับ ตามบัญชีผู้สมควรได้รับการเลื่อนตำแหน่ง ไม่น้อยกว่า ร้อยละ ๗๐ ของจำนวนตำแหน่งว่าง ห้ามข้ามลำดับเว้นแต่จะมีเหตุผลวิสัยอย่างแท้จริง และอีกร้อยละ ๓๐ ให้พิจารณาเรียงลำดับตามบัญชีผู้สมควรได้รับการเลื่อนตำแหน่ง เช่นเดียวกัน เว้นแต่จะมีเหตุผล ความจำเป็น ให้ข้ามลำดับอาวุโสได้ โดยการข้ามลำดับทั้งสองกรณีต้องได้รับความเห็นชอบจาก ก.ตร.

การแต่งตั้งข้าราชการตำรวจในระดับสารวัตรขึ้นไปถึงผู้บัญชาการ โดยหลักการยังคงยึดหลักความอาวุโส และประสบการณ์ในการปฏิบัติอันเกิดจากการสังสม ประสบการณ์การเรียนรู้ การทำงานในแต่ละระดับตำแหน่งที่ต่อเนื่องมาเป็นเวลานาน จึงควรได้รับการตอบแทนในการเลื่อนตำแหน่งซึ่งเป็นการสร้างหลักประกันในการเจริญเติบโตก้าวหน้าใน การปฏิบัติหน้าที่ และเป็นการสร้างขวัญกำลังใจให้กับข้าราชการตำรวจ อย่างไรก็ตามจำนวน ข้าราชการตำรวจโดยเฉพาะระดับสารวัตรถึงผู้บังคับการมีเป็นจำนวนมาก แต่ตำแหน่งว่างในแต่ละ ระดับมีจำนวนน้อย

ดังนั้น เพื่อเป็นแรงจูงใจให้ข้าราชการตำรวจซึ่งแม้จะมีอาวุโสน้อย ในระดับต่าง ๆ แต่ได้ตั้งใจปฏิบัติหน้าที่อย่างเข้มแข็ง เต็มกำลังความรู้ความสามารถ จนเป็นที่ ประจักษ์แก่ผู้บังคับบัญชาและประชาชนได้มีโอกาสก้าวหน้าในการรับราชการ จึงต้องกำหนดให้ สามารถพิจารณาแต่งตั้งเลื่อนตำแหน่งได้ ซึ่งการพิจารณาต้องมีความชัดเจนเป็นรูปธรรมชี้แจงได้เป็น ที่ยอมรับของข้าราชการตำรวจ โดยผ่านการกลั่นกรองจาก ก.ตร. ทั้งนี้ ในจำนวนไม่เกินร้อยละ ๓๐ ของตำแหน่งว่าง

๒.๒ การแต่งตั้งข้าราชการตำรวจโยกย้ายสับเปลี่ยนหมุนเวียนในระดับเดียวกัน

การแต่งตั้งสับเปลี่ยนหมุนเวียนข้าราชการตำรวจ จำเป็นอย่างยิ่งต้องสร้าง ความมั่นคงในตำแหน่งให้กับผู้ปฏิบัติงาน อันเป็นการสร้างหลักประกันและเป็นขวัญกำลังใจในการอยู่ ปฏิบัติหน้าที่ในตำแหน่ง เพื่อจะได้ปฏิบัติหน้าที่ได้อย่างเต็มที่ไม่ต้องคอยวิ่งเต้นเพื่อไม่ให้ถูกโยกย้าย จากตำแหน่ง โดยการกำหนดหลักเกณฑ์ในการแต่งตั้งต้องมีความชัดเจนแน่นอนเพื่อผู้ใช้อำนาจ แต่งตั้งจะไม่สามารถออกคำสั่งแต่งตั้งหมุนเวียนได้โดยง่าย เช่น การกำหนดให้ดำรงตำแหน่งที่ได้รับ



การแต่งตั้งอย่างน้อย ๒ ปี โดยไม่สามารถจะโยกย้ายได้ เว้นแต่จะมีความสมัครใจในการแต่งตั้ง หรือ ถูกดำเนินการทางวินัยหรืออาญา เป็นต้น

๒.๓ การกำหนดชั้นของกองบัญชาการ กองบังคับการ และสถานีตำรวจ เพื่อใช้ในการแต่งตั้งข้าราชการตำรวจ

นอกจากการเพิ่มลําดับอาวุโสในการแต่งตั้งข้าราชการตำรวจแล้ว สิ่งที่สำคัญอีกประการหนึ่ง คือ การกำหนดชั้นของกองบัญชาการ กองบังคับการ และสถานีตำรวจ เพื่อให้การเจริญเติบโตในการปฏิบัติหน้าที่ของข้าราชการตำรวจเป็นไปอย่างเป็นระบบ ลดปัญหาการวิ่งเต้นเพื่อไปดำรงตำแหน่งต่าง ๆ โดยกำหนดระดับชั้นของหน่วย ดังนี้

๒.๓.๑. การกำหนดระดับชั้นของกองบัญชาการ ควรกำหนดให้ตำแหน่งระดับผู้บัญชาการมี ๒ ระดับ คือ ผู้บัญชาการที่มีหน่วยบริหาร เช่น ผู้บัญชาการตำรวจนครบาล ผู้บัญชาการตำรวจภูธรภาคต่าง ๆ เป็นต้น และอีกระดับ คือ ผู้บัญชาการที่ไม่มีหน่วยบริหาร เช่น จเรตำรวจ (สบ ๘), ผู้บัญชาการประจำสำนักงานตำรวจแห่งชาติ เป็นต้น

๒.๓.๒ การกำหนดระดับชั้นของกองบังคับการ ควรกำหนดให้กองบัญชาการพิจารณา กำหนดชั้นของกองบังคับการแบ่งเป็น ๒ ระดับชั้น โดยพิจารณากำหนดว่ากองบังคับการใดควรเป็นกองบังคับการชั้นหนึ่ง และกองบังคับการใดควรเป็นกองบังคับการชั้นสอง โดยพิจารณาจากปริมาณและคุณภาพของงาน ทั้งนี้ ให้แบ่งเป็น ๒ ระดับชั้น ในปริมาณร้อยละ ๕๐

๒.๓.๓. การกำหนดระดับชั้นของสถานีตำรวจ ควรกำหนดให้กองบัญชาการพิจารณากำหนดชั้นของสถานีตำรวจแบ่งเป็น ๒ ระดับชั้น โดยพิจารณากำหนดว่าสถานีตำรวจใดควรเป็นสถานีตำรวจชั้นหนึ่ง และสถานีตำรวจใดควรเป็นสถานีตำรวจชั้นสอง โดยพิจารณาจากปริมาณและคุณภาพของงาน ทั้งนี้ ให้แบ่งเป็น ๒ ระดับชั้นในปริมาณร้อยละ ๕๐

การกำหนดระดับชั้นของกองบัญชาการ กองบังคับการ และสถานีตำรวจตามแนวทางข้างต้น ก็เพื่อประโยชน์ในการนำมาใช้รองรับการพิจารณาแต่งตั้งข้าราชการตำรวจให้เกิดความเหมาะสม โดยพิจารณาแต่งตั้งผู้ที่เลื่อนตำแหน่งหลักครั้งแรกในแต่ละระดับไปดำรงตำแหน่งที่ไม่มีหน่วยบริหารหรือในระดับชั้นสองก่อน ทั้งนี้ ห้ามพิจารณาแต่งตั้งไปดำรงตำแหน่งที่มีหน่วยบริหารหรือในระดับชั้นหนึ่งโดยเด็ดขาด เพื่อเป็นการส่งเสริมประสบการณ์การทำงานของข้าราชการตำรวจก่อนที่จะไปรับผิดชอบหน่วยที่มีปริมาณและคุณภาพงานมากขึ้น

๒.๔ การปรับปรุงคณะกรรมการข้าราชการตำรวจ (ก.ตร.)

คณะกรรมการข้าราชการตำรวจ (ก.ตร.) เป็นคณะกรรมการที่กำหนดนโยบายและมาตรฐานการบริหารงานบุคคล ออกกฎ ระเบียบ หรือมติเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคล ตลอดจนกำกับดูแล ตรวจสอบ แนะนำ เพื่อให้สำนักงานตำรวจแห่งชาติบริหารงานบุคคลให้เป็นไปตามที่กฎหมายกำหนด องค์คณะ ก.ตร. จึงมีความสำคัญต่อการแต่งตั้งข้าราชการตำรวจเป็นอย่างยิ่ง การวางแนวทางการแต่งตั้งข้างต้นจะไม่สามารถเป็นรูปธรรมได้หากองค์คณะ ก.ตร. ไม่มีความเป็นอิสระ ถูกแทรกแซงได้ ไม่สามารถใช้ดุลยพินิจได้อย่างตรงไปตรงมา ดังนั้น จึงต้องกำหนดที่มาขององค์คณะ ก.ตร. ให้ผู้ที่เป็นกรรมการสามารถแสดงความคิดเห็นได้อย่างเต็มที่ มีประสิทธิภาพ และต้องรับผิดชอบต่อพิจารณาของตน โดยกำหนดองค์คณะในรูปแบบที่มาจาก การเลือกของ

Am 2

ข้าราชการตำรวจตามแนวทางที่ สปท. ได้เสนอไว้ เพื่อให้การพิจารณาในเรื่องต่างๆ เช่น การพิจารณาแต่งตั้งข้ามลำดับอาวุโสในกลุ่มผู้มีความเหมาะสมกับตำแหน่งเป็นไปด้วยความเป็นธรรม

๒.๕ แนวทางการพิจารณาในการยกเว้น ก.ตร. เพื่อวางมาตรฐานการแต่งตั้ง
เพื่อให้การพิจารณาแต่งตั้งข้าราชการตำรวจเป็นไปด้วยความโปร่งใสเป็นธรรม สามารถตรวจสอบได้ จึงเสนอแนวทางการปฏิรูปเพื่อวางมาตรฐานแนวทางในการแต่งตั้งโยกย้ายข้าราชการตำรวจ โดยออกกฎ ก.ตร. ว่าด้วยการแต่งตั้งข้าราชการตำรวจ โดยวางกรอบแนวทาง ดังนี้

๒.๕.๑ การคัดเลือกหรือแต่งตั้งข้าราชการตำรวจ ให้ดำเนินการในรูปคณะกรรมการประกอบด้วยหัวหน้าหน่วยเป็นประธาน และรองหัวหน้าหน่วยทุกคนเป็นกรรมการ และให้ผู้มีอำนาจคัดเลือกหรือแต่งตั้ง ดำเนินการคัดเลือกหรือแต่งตั้งตามที่คณะกรรมการเห็นชอบ

๒.๕.๒ ให้มีการคัดเลือกหรือแต่งตั้งข้าราชการตำรวจปีละหนึ่งครั้ง เรียกว่า “วาระประจำปี” โดยการคัดเลือกแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งระดับผู้บังคับการ ถึง จเรตำรวจแห่งชาติ และรองผู้บัญชาการตำรวจแห่งชาติ ให้ดำเนินการให้แล้วเสร็จภายใน ๓๑ สิงหาคม ของทุกปี สำหรับการแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งระดับสารวัตร ถึง รองผู้บังคับการ ให้ผู้บัญชาการตำรวจแห่งชาติกำหนดหัวระยะเวลาดำเนินการแต่ละระดับ โดยให้แล้วเสร็จภายใน ๓๐ พฤศจิกายน ของทุกปี

การคัดเลือกหรือแต่งตั้งนอกวาระประจำปีจะกระทำมิได้ เว้นแต่เป็นกรณีที่มีเหตุผลความจำเป็นอย่างแท้จริงและไม่อาจรอวาระประจำปีได้ โดยได้รับความเห็นชอบจาก ก.ตร. ก่อน

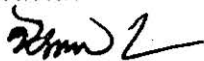
การคัดเลือกหรือแต่งตั้งที่ได้เริ่มดำเนินการแต่ไม่แล้วเสร็จภายในเวลาให้ผู้บัญชาการตำรวจแห่งชาติเสนอ ก.ตร. เพื่อขอรับความเห็นชอบให้ขยายระยะเวลาการดำเนินการได้ไม่เกิน ๓๐ วัน

๒.๕.๓ การคัดเลือกหรือแต่งตั้งข้าราชการตำรวจเลื่อนตำแหน่งสูงขึ้น ให้ผู้มีอำนาจพิจารณาจากผู้ที่มีคุณสมบัติทั่วไปครบถ้วนและมีศักยภาพระยะเวลาดำรงตำแหน่งในแต่ละระดับตามที่กำหนด โดยให้ผู้มีอำนาจจัดทำบัญชีผู้สมควรได้รับการเลื่อนตำแหน่ง และพิจารณาแต่งตั้งข้าราชการตำรวจเพื่อเลื่อนตำแหน่งตามบัญชีดังกล่าว โดยพิจารณาดังนี้

(๑) ข้าราชการตำรวจที่จะคัดเลือกให้ดำรงตำแหน่งตั้งแต่ผู้ช่วยผู้บัญชาการตำรวจแห่งชาติขึ้นไป ให้พิจารณาเรียงลำดับตามบัญชีอาวุโสในการแต่งตั้งและโยกย้ายข้าราชการตำรวจ

(๒) ข้าราชการตำรวจที่จะคัดเลือกหรือแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งตั้งแต่สารวัตรขึ้นไปถึงผู้บัญชาการ จำนวนร้อยละเจ็ดสิบของจำนวนตำแหน่งว่างของแต่ละระดับตำแหน่ง ให้พิจารณาแต่งตั้งเรียงตามลำดับบัญชีผู้สมควรได้รับการเลื่อนตำแหน่ง ห้ามข้ามลำดับ เว้นแต่เป็นเหตุสุดวิสัยอย่างแท้จริงเท่านั้น

สำหรับตำแหน่งที่เหลืออีกจำนวนร้อยละสามสิบของจำนวนตำแหน่งว่างของแต่ละระดับตำแหน่ง ผู้มีอำนาจสามารถพิจารณาแต่งตั้งจากผู้มีความเหมาะสมกับตำแหน่งข้ามลำดับตามบัญชีผู้สมควรได้รับการเลื่อนตำแหน่งได้ โดยต้องสามารถแสดงผลในการแต่งตั้งได้



อย่างชัดเจนเป็นรูปธรรมว่าผู้ได้รับการแต่งตั้งมีความรู้เหมาะสมกับตำแหน่งที่ได้รับการแต่งตั้งมากกว่าลำดับที่สูงกว่าตามบัญชีผู้สมควรได้รับการเลื่อนตำแหน่งอย่างไร

การพิจารณาแต่งตั้งข้ามลำดับตามความในวรรคหนึ่งและวรรคสอง ต้องได้รับความเห็นชอบจาก ก.ตร.

๒.๕.๔ การจัดทำบัญชีผู้สมควรได้รับการเลื่อนตำแหน่งให้ดำเนินการ ดังนี้

(๑) นำรายชื่อข้าราชการตำรวจในแต่ละระดับตำแหน่งเรียงตามลำดับอาวุโสในการแต่งตั้งและโยกย้ายข้าราชการตำรวจ ไปพิจารณาประกอบกับหลักเกณฑ์การเพิ่มหรือลดจำนวนปี ความรู้ความสามารถ และความประพฤติ ดังนี้

(ก) ข้าราชการตำรวจจะถูกลดจำนวนปีในการพิจารณาจัดทำบัญชีอาวุโสประกอบความรู้ความสามารถ และความประพฤติ จำนวนหนึ่งปี กรณีถูกลงโทษทางวินัยตามมาตรา ๘๒ แห่งพระราชบัญญัติตำรวจแห่งชาติ พ.ศ. ๒๕๔๗ สูงกว่าภาคทัณฑ์ ทั้งนี้ การถูกลงโทษดังกล่าวเกิดจากความบกพร่องในการปฏิบัติหน้าที่หรือความประพฤติส่วนตัว โดยมีได้สืบเนื่องมาจากการปฏิบัติหน้าที่ราชการตามระเบียบ กฎหมาย

กรณีที่มีปัญหาการพิจารณาว่าการถูกลงโทษทางวินัยสืบเนื่องมาจากการปฏิบัติหน้าที่ราชการตามระเบียบ กฎหมายหรือไม่ ให้เสนอ ก.ตร. พิจารณาวินิจฉัย คำวินิจฉัยของ ก.ตร. ให้เป็นที่สุด

(ข) ข้าราชการตำรวจจะได้รับการเพิ่มจำนวนปีสำหรับพิจารณาจัดทำบัญชีอาวุโสประกอบความรู้ความสามารถ และความประพฤติ โดยให้หน่วยพิจารณากำหนดหลักเกณฑ์การประเมินเพื่อใช้ในการให้คะแนนการปฏิบัติงานของข้าราชการตำรวจในแต่ละระดับสำหรับเพิ่มลำดับในบัญชีผู้สมควรได้รับการเลื่อนตำแหน่งจำนวนหนึ่งปี ทั้งนี้ การกำหนดหลักเกณฑ์ให้เริ่มตั้งแต่ต้นปีงบประมาณและดำเนินการโดยเปิดเผย ในรูปคณะกรรมการมีหัวหน้าหน่วยเป็นประธาน และรองหัวหน้าหน่วยทุกคนเป็นกรรมการ โดยหลักเกณฑ์ต้องได้รับความเห็นชอบจาก ก.ตร. ทั้งนี้ผู้ได้รับการเพิ่มอาวุโสในการแต่งตั้งมีจำนวนไม่เกินร้อยละสิบของจำนวนข้าราชการตำรวจในแต่ละระดับของหน่วย

การกำหนดหลักเกณฑ์การประเมินเพื่อใช้ในการให้คะแนนการปฏิบัติงานของข้าราชการตำรวจให้พิจารณาจากหน้าที่การงานของเจ้าหน้าที่ ลักษณะงาน และสมรรถนะในการปฏิบัติงาน สำหรับหน่วยส่วนป้องกันและปราบปรามอาชญากรรม จะต้องกำหนดให้ภาคราชการหรือภาคประชาชน ได้แก่ ผู้ว่าราชการจังหวัด, กต.ตร.สถานี เป็นต้น มีส่วนร่วมในการพิจารณา โดยหลักเกณฑ์ดังกล่าวให้นำเสนอ ก.ตร. ให้ความเห็นชอบ ทั้งนี้ หลักเกณฑ์ต้องดำเนินการให้เสร็จสิ้นและประกาศให้ข้าราชการตำรวจในหน่วยทราบทั่วกันก่อนเริ่มการประเมินเพื่อใช้ในการแต่งตั้งปิดไป โดยต้องกำหนดระยะเวลาให้ชัดเจน

สำหรับผลการประเมินข้าราชการตำรวจเพื่อใช้ในการให้คะแนนการปฏิบัติงานของข้าราชการตำรวจระดับรองผู้บังคับการถึงรองผู้บัญชาการเพื่อเลื่อนตำแหน่งสูงขึ้นในรอบปีการแต่งตั้งให้หัวหน้าหน่วยส่งผลการประเมินให้ผู้มีอำนาจแต่งตั้งพิจารณาจัดทำบัญชีอาวุโสประกอบความรู้ความสามารถ และความประพฤติต่อไป



ทั้งนี้ ให้ ก.ตร. สามารถพิจารณากำหนดหลักเกณฑ์หรือวิธีการที่จะได้รับการเพิ่มจำนวนปีนอกเหนือจากหลักเกณฑ์การเพิ่มหรือลดจำนวนปีตามที่หน่วยกำหนดได้

(๒) เมื่อพิจารณาจัดทำบัญชีอาวุโสประกอบความรู้ความสามารถและความประพฤติตามข้อ (๑) แล้ว ให้ตัดจำนวนคงเหลือเฉพาะรายชื่อข้าราชการตำรวจที่มีคุณสมบัติครบถ้วนและมียศกับระยะเวลาการดำรงตำแหน่งในการเลื่อนตำแหน่งในแต่ละระดับตำแหน่งตามที่กำหนด เป็นบัญชีผู้สมควรได้รับการเลื่อนตำแหน่ง

(๓) การเพิ่มหรือลดจำนวนปีสำหรับพิจารณาจัดผู้สมควรได้รับการเลื่อนตำแหน่งในรอบการแต่งตั้งข้าราชการตำรวจในแต่ละปีสามารถพิจารณาเพิ่มหรือลดจำนวนได้จำนวนหนึ่งปี

(๔) การเพิ่มหรือลดจำนวนปีในการจัดผู้สมควรได้รับการเลื่อนตำแหน่งนำมาใช้เมื่อผู้นั้นมีระยะเวลาการดำรงตำแหน่งในแต่ละระดับครบถ้วนตามที่กำหนดในกฎ ก.ตร.

๒.๕.๕ การแต่งตั้งข้าราชการตำรวจสับเปลี่ยนหมุนเวียนในระดับตำแหน่งเท่าเดิมตั้งแต่ระดับ สารวัตร ถึง รองผู้บัญชาการ สามารถกระทำได้เมื่อผู้นั้นดำรงตำแหน่งที่ได้รับการแต่งตั้งครั้งสุดท้ายมาแล้วไม่น้อยกว่าสองปี เว้นแต่

(๑) เป็นกรณีอุกฉกรรจ์โทษทางวินัยสูงกว่าภาคทัณฑ์ หรือต้องหาคดีอาญาและศาลมีคำพิพากษาว่าเป็นผู้กระทำผิด

(๒) เป็นการแต่งตั้งให้พ้นจากตำแหน่งเดิมที่ถูกยกเลิก หรือถูกตัดโอนไปให้ส่วนราชการอื่น

(๓) เป็นการแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งนายเวร ผู้ช่วยนายเวร นายตำรวจราชสำนักประจำ หรือเป็นการแต่งตั้งนายเวร ผู้ช่วยนายเวร อันเนื่องมาจากผู้บังคับบัญชาได้เปลี่ยนแปลงสถานภาพ หรือนายตำรวจราชสำนักประจำ ไปดำรงตำแหน่งอื่น

๒.๕.๖ ให้กำหนดตำแหน่งผู้บัญชาการสำหรับการแต่งตั้งเป็นสองระดับ ได้แก่ ผู้บัญชาการที่มีหน่วยบริหาร เช่น ผู้บัญชาการตำรวจภูธรภาค ๑ - ๘, ศูนย์ปฏิบัติการตำรวจจังหวัดชายแดนภาคใต้, กองบัญชาการตำรวจนครบาล, กองบัญชาการตำรวจสอบสวนกลาง เป็นต้น และผู้บัญชาการไม่มีหน่วยบริหาร เช่น จเรตำรวจ (สบ ๘), ผู้บัญชาการประจำสำนักงานผู้บัญชาการตำรวจแห่งชาติ เป็นต้น

๒.๕.๗ ให้หน่วยส่วนป้องกันและปราบปรามอาชญากรรมพื้นที่ กำหนดชั้นของหน่วยงานระดับกองบังคับการและสถานีตำรวจเพื่อใช้ในการแต่งตั้งข้าราชการตำรวจ ดังนี้

(๑) กำหนดชั้นของหน่วยงานระดับกองบังคับการเป็นสองชั้น ได้แก่ หน่วยงานชั้นหนึ่ง และหน่วยงานชั้นสอง ในปริมาณร้อยละห้าสิบของหน่วยงานระดับกองบังคับการ โดยพิจารณาจากปริมาณงานและคุณภาพงาน

(๒) กำหนดชั้นของสถานีตำรวจระดับกองกำกับการเป็นสองชั้น ได้แก่ สถานีตำรวจชั้นหนึ่ง และสถานีตำรวจชั้นสอง ในปริมาณร้อยละห้าสิบของจำนวนสถานีตำรวจ โดยพิจารณาจากปริมาณงานและคุณภาพงาน

การกำหนดชั้นหน่วยงานและสถานีตำรวจให้หน่วยเสนอ ก.ตร. ให้ความเห็นชอบก่อน



๒.๕.๘ การคัดเลือกข้าราชการตำรวจระดับผู้บัญชาการสับเปลี่ยนหมุนเวียน ให้พิจารณาคัดเลือกจากระหว่างผู้บัญชาการที่มีหน่วยบริหารก่อน แล้วจึงพิจารณาจากผู้บัญชาการไม่มีหน่วยบริหารไปดำรงตำแหน่งผู้บัญชาการที่มีหน่วยบริหาร

๒.๕.๙ การคัดเลือกข้าราชการตำรวจเลื่อนตำแหน่งสูงขึ้นในระดับผู้บัญชาการให้พิจารณาคัดเลือกไปดำรงตำแหน่งผู้บัญชาการไม่มีหน่วยบริหารก่อน เว้นแต่มีตำแหน่งผู้บัญชาการที่มีหน่วยบริหารว่างเพียงพอ

๒.๕.๑๐ การคัดเลือกหรือแต่งตั้งข้าราชการตำรวจเลื่อนตำแหน่งสูงขึ้นในหน่วยส่วนป้องกันและปราบปรามอาชญากรรม ให้ผู้มีอำนาจพิจารณาแต่งตั้งไปดำรงตำแหน่งในหน่วยงานหรือสถานีตำรวจชั้นสองก่อน

๒.๕.๑๑ การคัดเลือกหรือแต่งตั้งข้าราชการตำรวจสับเปลี่ยนหมุนเวียนในตำแหน่งเท่าเดิมในหน่วยงานหรือสถานีตำรวจชั้นหนึ่ง ให้พิจารณาคัดเลือกหรือแต่งตั้งสับเปลี่ยนหมุนเวียนไปดำรงตำแหน่งในหน่วยงานหรือสถานีตำรวจชั้นหนึ่งเท่านั้น เว้นแต่เป็นกรณีฉุกเฉินทางวินัยสูงกว่าภาคทัณฑ์ หรือต้องหาคดีอาญาและศาลมีคำพิพากษาว่าเป็นผู้กระทำผิด

๒.๕.๑๒ การแต่งตั้งข้าราชการตำรวจดำรงตำแหน่ง ผู้กำกับการสถานีตำรวจ ในหน่วยส่วนป้องกันและปราบปรามอาชญากรรมหรือหน่วยที่มีอำนาจสอบสวน นอกจากต้องมีคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งแล้ว ผู้นั้นต้องดำรงตำแหน่งในสายงานสอบสวนและผ่านการทำสำนวนการสอบสวนไม่น้อยกว่า ๒๘๐ สำนวน (ไม่รวมคดีศาลแขวงที่ผู้ต้องหาไร้สารภาพ) และดำรงตำแหน่งในสายงานสอบสวนไม่น้อยกว่า ๔ ปี

๒.๕.๑๓ การแต่งตั้งข้าราชการตำรวจดำรงตำแหน่ง ผู้บัญชาการ และผู้บังคับการในหน่วยส่วนป้องกันปราบปรามอาชญากรรมหรือหน่วยอื่นที่มีอำนาจสอบสวน ต้องมีคุณสมบัติตามที่กำหนดในคุณสมบัติผู้กำกับการสถานีตำรวจด้วย

๒.๕.๑๔ การแต่งตั้งข้าราชการตำรวจเลื่อนตำแหน่งสูงขึ้นตั้งแต่ระดับรองผู้บังคับการ ลงมาให้แต่งตั้งจากผู้ดำรงตำแหน่งในหน่วยที่จะได้รับการแต่งตั้งมาแล้วเป็นเวลาไม่น้อยกว่าสองปี เว้นแต่เป็นการแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่ง นายเวร ผู้ช่วยนายเวร หรือนายตำรวจราชสำนักประจำ

ผลที่คาดว่าจะได้รับ

การแต่งตั้งเลื่อนตำแหน่งหรือโยกย้ายอย่างเป็นทางการเป็นส่วนหนึ่งของขวัญ กำลังใจในการปฏิบัติหน้าที่ของข้าราชการตำรวจ ทำให้ข้าราชการตำรวจสามารถปฏิบัติหน้าที่ได้อย่างตรงไปตรงมา มีประสิทธิภาพ ก่อให้เกิดประโยชน์สุขให้แก่ประชาชนโดยรวม เพราะไม่ต้องพึ่งพาผู้มีอำนาจทั้งภายในและภายนอก ดังนั้น สำนักงานตำรวจแห่งชาติจึงจำเป็นต้องสร้างขวัญและกำลังใจให้แก่ข้าราชการตำรวจโดยทำให้การแต่งตั้งโยกย้ายมีความเป็นธรรมและมีการวางตัวผู้ปฏิบัติงานได้อย่างเหมาะสมมากที่สุด การกำหนดหลักเกณฑ์การแต่งตั้งให้มีความชัดเจนแน่นอน ลดการใช้ดุลยพินิจของผู้มีอำนาจในการแต่งตั้งในลักษณะข้างต้นจะสามารถสร้างความเชื่อมั่นในการเจริญเติบโตในการรับราชการของข้าราชการตำรวจ ตลอดจนสร้างขวัญ กำลังใจในการปฏิบัติหน้าที่ราชการให้กับข้าราชการตำรวจโดยทั่วไป อันจะส่งผลดีต่อประชาชน และสังคมส่วนรวม ถือเป็นส่วนหนึ่งที่มีความสำคัญในการปฏิรูปกิจการตำรวจเป็นอย่างยิ่ง



๓. กำหนดเวลาการปฏิรูป

ระยะเวลาดำเนินการแล้วเสร็จภายใน ๖ เดือน

๔. แหล่งที่มาของงบประมาณ

ไม่ต้องใช้งบประมาณเพิ่มเติม

๕. หน่วยงานที่รับผิดชอบ

สำนักงานตำรวจแห่งชาติ

คณะกรรมการจึงขอเสนอรายงาน เรื่อง การวางแผนทางมาตรฐานการแต่งตั้งโยกย้ายข้าราชการตำรวจ เพื่อให้สภาขับเคลื่อนการปฏิรูปประเทศได้โปรดพิจารณา หากสภาขับเคลื่อนการปฏิรูปประเทศเห็นชอบด้วยขอได้โปรดส่งรายงานไปยังคณะรัฐมนตรี เพื่อพิจารณาดำเนินการต่อไป



(นายจุมพล สุขมัน)
เลขาธิการกรรมการ

รายงานของคณะกรรมการขับเคลื่อนการปฏิรูปประเทศด้านกฎหมายและกระบวนการยุติธรรม
เรื่อง การวางแนวทางมาตรฐานการแต่งตั้งโยกย้ายข้าราชการตำรวจ

เรื่อง	แผนการปฏิรูป	วิธีการปฏิรูป	กำหนดเวลาปฏิรูป	แหล่งที่มาของงบประมาณ	หน่วยงานที่รับผิดชอบ	ข้อเสนอแนะ	ร่างพ.ร.บ. (ถ้ามี)
การวางแนวทางมาตรฐานการแต่งตั้งโยกย้ายข้าราชการตำรวจ	๑) ปรับปรุงหลักเกณฑ์การแต่งตั้งข้าราชการตำรวจเลื่อนตำแหน่งสูงขึ้น การพิจารณาแต่งตั้งข้าราชการตำรวจเพื่อเลื่อนตำแหน่ง ให้พิจารณาโดยยึดความอาวุโส ประกอบความรู้ความสามารถ และความสามารถ ตามเกณฑ์มาตรฐานในระดับตำแหน่งของผู้ที่จะได้รับการแต่งตั้งเพื่อให้เกิดประโยชน์สูงสุดแก่ทางราชการ การที่จะพิจารณาแต่งตั้งโดยข้ามอาวุโสจะต้องมีเหตุผลความจำเป็นตามข้อมูล ข้อเท็จจริง เฉพาะเรื่อง เฉพาะรายที่มีน้ำหนักเหนือกว่าลำดับอาวุโสเท่านั้น ทั้งนี้การพิจารณาแต่งตั้งเลื่อนตำแหน่งโดยพิจารณาเรียงตามลำดับ	๑) แก้ไข ปรับปรุง ระเบียบ ข้อบังคับ ประกาศและคำสั่งของสำนักงานตำรวจแห่งชาติ ที่เกี่ยวข้องกับกระบวนการแต่งตั้ง และประเมินผลข้าราชการตำรวจให้สอดคล้องกับแนวทางการปฏิรูป ดังนี้ ๑.๑) หลักเกณฑ์การพิจารณาเพื่อลดลำดับอาวุโสในการแต่งตั้ง กำหนดขึ้นเพื่อเป็นการป้องปรามข้าราชการตำรวจให้ประพฤติปฏิบัติอยู่ในกรอบของวินัยตำรวจ เพราะหากข้าราชการตำรวจผู้ใดประพฤติตัวไม่ดีจนถูกลงโทษทางวินัยก็ จะถูกลดลำดับอาวุโสในการแต่งตั้งลง อย่างไรก็ตามในกรณีนี้ใช้เฉพาะกรณีการกระทำผิดวินัยที่ไม่เกี่ยวข้องกับการถูกลงโทษทางวินัย ที่สืบเนื่องมาจากการปฏิบัติหน้าที่ราชการ เพราะไม่เช่นนั้นอาจเกิดปัญหาข้าราชการตำรวจไม่กล้า	๖ เดือน	ไม่ใช้งบประมาณ	สำนักงานตำรวจแห่งชาติ	-	-

เรื่อง	แผนการปฏิรูป	วิธีการปฏิรูป	กำหนดเวลาปฏิรูป	แหล่งที่มาของงบประมาณ	หน่วยงานที่รับผิดชอบ	ข้อเสนอแนะ	ร่าง พ.ร.บ. (ถ้ามี)
	<p>อาวุโสจำนวนไม่น้อยกว่าร้อยละ ๓๓ ของจำนวนตำแหน่งว่างตามกฎหมาย ก.ตร.ว่าด้วยหลักเกณฑ์และวิธีการแต่งตั้งโยกย้ายข้าราชการตำรวจ ระดับ สารวัตร ถึง จเรตำรวจ แห่งชาติ และ รองผู้บัญชาการตำรวจแห่งชาติ พ.ศ. ๒๕๔๙ ประกอบ มติ ก.ตร. ครั้งที่ ๖/๒๕๕๓ เมื่อวันที่ ๑๐ สิงหาคม ๒๕๕๓ นั้น ควรเพิ่มสัดส่วนจำนวนร้อยละให้มากขึ้น เพื่อลดการวิ่งเต้นให้น้อยลง และให้มีการกำหนดหลักเกณฑ์ในการเพิ่มหรือลดลำดับอาวุโสขณะดำรงตำแหน่งนั้น ๆ อันจะเป็นการลดการใช้ดุลยพินิจในการพิจารณาแต่งตั้ง อีกทั้งยังจะเป็นแรงกระตุ้นในการปฏิบัติหน้าที่และครองตนในการทำงาน</p>	<p>ปฏิบัติหน้าที่ในบางกรณีได้ โดยกำหนดหลักเกณฑ์ในการลดอาวุโสในการแต่งตั้ง ดังนี้</p> <p>- ฎกลงโทษทางวินัยตามมาตรา ๘๒ แห่ง พระราชบัญญัติตำรวจแห่งชาติ พ.ศ. ๒๕๔๗ สูงกว่าภาคทัณฑ์ ทั้งนี้การฎกลงโทษดังกล่าวเกิดมาจากความบกพร่องในการปฏิบัติหน้าที่โดยความประพฤตีสวนตัว มิได้สืบเนื่องมาจากการปฏิบัติหน้าที่ตามระเบียบ กฎหมายให้ลดอาวุโสในการแต่งตั้ง จำนวน ๑ ปี</p> <p>กรณีที่มีปัญหาในการพิจารณาว่าการฎกลงโทษทางวินัยดังกล่าวสืบเนื่องมาจากการปฏิบัติหน้าที่หรือไม่ ให้ ก.ตร. เป็นผู้วินิจฉัยชี้ขาด</p> <p>๑.๒) หลักเกณฑ์การพิจารณาเพื่อเพิ่มลำดับอาวุโสการแต่งตั้ง</p> <p>กำหนดขึ้นเพื่อเป็นการสร้างแรงกระตุ้นในการปฏิบัติราชการของข้าราชการตำรวจ โดยกำหนดหลักเกณฑ์ในการเพิ่มลำดับอาวุโสในการแต่งตั้ง ดังนี้</p>					

เรื่อง	แผนการปฏิรูป	วิธีการปฏิรูป	กำหนดเวลาปฏิรูป	แหล่งที่มาของงบประมาณ	หน่วยงานที่รับผิดชอบ	ข้อเสนอแนะ	ร่างพ.ร.บ. (ถ้ามี)
		<p>ให้หน่วยระดับกองบัญชาการ และหน่วยงานระดับกองบังคับการ ซึ่งเป็นหน่วยขึ้นตรงสำนักงานผู้บัญชาการตำรวจแห่งชาติ พิจารณา กำหนดหลักเกณฑ์การประเมินของหน่วยขึ้นเพื่อใช้ในการให้คะแนนการปฏิบัติงานของข้าราชการตำรวจในหน่วยสำหรับเพิ่มลำดับอาวุโสในการแต่งตั้งข้าราชการตำรวจ การดำเนินการต้องกระทำตั้งแต่ต้นปีงบประมาณและโดยเปิดเผย โดยดำเนินการในรูปคณะกรรมการ มีหัวหน้าหน่วยเป็นประธาน และรองหัวหน้าหน่วยเป็นกรรมการ ซึ่งในการกำหนดหลักเกณฑ์ให้พิจารณาจากหน้าที่ ลักษณะงาน และสมรรถนะประจำตำแหน่งของแต่ละหน่วยงาน</p> <p>เฉพาะในหน่วยปฏิบัติที่ต้องสัมผัสประชาชน ต้องกำหนดให้ภาคประชาชนและองค์กรภาครัฐอื่น เช่น กต.ตร., ผู้ว่าราชการจังหวัด เป็นต้น มีส่วนร่วมในการพิจารณามีความเห็น</p>					

เรื่อง	แผนการปฏิรูป	วิธีการปฏิรูป	กำหนดเวลาปฏิรูป	แหล่งที่มาของงบประมาณ	หน่วยงานที่รับผิดชอบ	ข้อเสนอแนะ	ร่างพ.ร.บ. (ถ้ามี)
		<p>ประกอบด้วย โดยการกำหนดหลักเกณฑ์การประเมินต้องนำเสนอ ก.ตร. เพื่อให้ความเห็นชอบ ทั้งนี้ จำนวนผู้ที่ได้รับการพิจารณาเพิ่มลำดับอาวุโสอาจกำหนดเป็นร้อยละของจำนวนข้าราชการตำรวจแต่ละหน่วยโดยไม่เกินร้อยละ ๒๐ และเพิ่มลำดับอาวุโสได้จำนวน ๑ ปี</p> <p>๑.๓) หลักเกณฑ์การพิจารณาเลื่อนตำแหน่งในแต่ละระดับให้เป็น ดังนี้</p> <p>(๑) ข้าราชการตำรวจที่จะแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งตั้งแต่ผู้ช่วยผู้บัญชาการตำรวจแห่งชาติขึ้นไปให้พิจารณาเรียงตามลำดับอาวุโส</p> <p>การแต่งตั้งโดยหลักอาวุโสและประสบการณ์ของระดับผู้บัญชาการขึ้นไปนี้ กำหนดโดยพื้นฐานของหลักการว่า ข้าราชการตำรวจที่สามารถรับราชการจนเจริญเติบโตมาได้ในระดับดังกล่าวจะต้องเป็นผู้ที่ปฏิบัติหน้าที่ราชการมาเป็นระยะเวลาอันพอสมควร สั่งสมประสบการณ์ในการทำงานในแต่ละ</p>					

เรื่อง	แผนการปฏิรูป	วิธีการปฏิรูป	กำหนดเวลาปฏิรูป	แหล่งที่มาของงบประมาณ	หน่วยงานที่รับผิดชอบ	ข้อเสนอแนะ	ร่างพ.ร.บ. (ถ้ามี)
		<p>ระดับตำแหน่งมา และมีความรู้ความสามารถทั้งสิ้น ทำให้พิจารณาได้ว่าทุกคนจะต้องมีความรู้ความสามารถ ประสพการณ์ทำงานใกล้เคียงกัน อาจจะแตกต่างกันในเรื่องของความประพฤติกและการปฏิบัติตน</p> <p>(๒) ข้าราชการตำรวจที่จะแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งตั้งแต่สารวัตรขึ้นไปถึงผู้บัญชาการ ให้พิจารณาเรียงลำดับ ตามบัญชีผู้สมควรได้รับการเลื่อนตำแหน่ง ไม่น้อยกว่าร้อยละ ๗๐ ของจำนวนตำแหน่งว่าง ห้ามข้ามลำดับเว้นแต่จะมีเหตุผลวิสัยอย่างแท้จริง และอีกร้อยละ ๓๐ ให้พิจารณาเรียงลำดับตามบัญชีผู้สมควรได้รับการเลื่อนตำแหน่ง เช่นเดียวกัน เว้นแต่จะมีเหตุผล ความจำเป็น ให้ข้ามลำดับอาวุโสได้ โดยการข้ามลำดับทั้งสองกรณี ต้องได้รับความเห็นชอบจาก ก.ตร.</p> <p>การแต่งตั้งข้าราชการตำรวจในระดับสารวัตรขึ้นไปถึงผู้บัญชาการ โดยหลักการยังคงยึดหลักความอาวุโส</p>					

เรื่อง	แผนการปฏิรูป	วิธีการปฏิรูป	กำหนดเวลาปฏิรูป	แหล่งที่มาของงบประมาณ	หน่วยงานที่รับผิดชอบ	ข้อเสนอแนะ	ร่าง พ.ร.บ. (ถ้ามี)
		<p>และประสบการณ์ในการปฏิบัติงาน อันเกิดจากการสั่งสมประสบการณ์ การเรียนรู้ การทำงานในแต่ละระดับ ตำแหน่งที่ต่อเนื่องมาเป็นเวลานาน จึงควรได้รับการตอบแทนในการเลื่อน ตำแหน่งซึ่งเป็นการสร้างหลักประกันในการเจริญเติบโตก้าวหน้าในการปฏิบัติหน้าที่ และเป็นการสร้างขวัญกำลังใจให้กับข้าราชการตำรวจ อย่างไรก็ตาม จำนวนข้าราชการตำรวจโดยเฉพาะระดับสารวัตรถึงผู้บังคับการมีเป็นจำนวนมาก แต่ตำแหน่งว่างในแต่ละระดับมีจำนวนน้อย</p> <p>ดังนั้น เพื่อเป็นแรงจูงใจให้ข้าราชการตำรวจซึ่งแม้จะมีอาวุโสน้อย ในระดับต่างๆ แต่ได้ตั้งใจปฏิบัติหน้าที่อย่างเข้มแข็ง เต็มกำลังความรู้ความสามารถ จนเป็นที่ประจักษ์แก่ผู้บังคับบัญชาและประชาชนได้มีโอกาสนำก้าวหน้าในการรับราชการ จึงต้องกำหนดให้สามารถพิจารณาแต่งตั้งเลื่อนตำแหน่งได้ ซึ่งการพิจารณาต้องมี</p>					

เรื่อง	แผนการปฏิรูป	วิธีการปฏิรูป	กำหนดเวลาปฏิรูป	แหล่งที่มาของงบประมาณ	หน่วยงานที่รับผิดชอบ	ข้อเสนอแนะ	ร่างพ.ร.บ. (ถ้ามี)
		ความชัดเจนเป็นรูปธรรมชี้แจงได้เป็นที่ยอมรับของข้าราชการตำรวจ โดยผ่านการกลั่นกรองจาก ก.ตร. ทั้งนี้ ในจำนวนไม่เกินร้อยละ ๓๐ ของตำแหน่งว่าง					
	<p>๒) ปรับปรุงหลักเกณฑ์การแต่งตั้งข้าราชการตำรวจโยกย้าย สับเปลี่ยนหมุนเวียนในระดับเดียวกัน</p> <p>การแต่งตั้งสับเปลี่ยนหมุนเวียน ข้าราชการตำรวจ จำเป็นอย่างยิ่ง ต้องสร้างความมั่นคงในตำแหน่งให้กับผู้ปฏิบัติงาน อันเป็นการสร้างหลักประกันและเป็นขวัญกำลังใจในการอยู่ปฏิบัติหน้าที่ในตำแหน่ง เพื่อจะได้ปฏิบัติหน้าที่ได้อย่างเต็มที่ไม่ต้องคอยวิ่งเต้นเพื่อไม่ให้ถูกโยกย้ายจากตำแหน่ง โดยการกำหนดหลักเกณฑ์ในการแต่งตั้งต้องมีความชัดเจนแน่นอน เพื่อให้ผู้ใช้อำนาจแต่งตั้งจะสามารถถอดออกคำสั่งแต่งตั้งหมุนเวียนได้โดยง่าย เช่น การ</p>	๒) แก้ไข ปรับปรุง ระเบียบ ข้อบังคับ ประกาศและคำสั่งของสำนักงานตำรวจแห่งชาติ ที่เกี่ยวข้องกับกระบวนการแต่งตั้ง และประเมินผลข้าราชการตำรวจให้สอดคล้องกับแนวทางการปฏิรูป	๖ เดือน	ไม่ใช่ งบประมาณ	สำนักงานตำรวจแห่งชาติ	-	ไม่ใช่

เรื่อง	แผนการปฏิรูป	วิธีการปฏิรูป	กำหนดเวลาปฏิรูป	แหล่งที่มาของงบประมาณ	หน่วยงานที่รับผิดชอบ	ข้อเสนอแนะ	ร่างพ.ร.บ. (ถ้ามี)
	กำหนดให้ดำรงตำแหน่งที่ได้รับการแต่งตั้งอย่างน้อย ๒ ปี โดยไม่สามารถจะโยกย้ายได้ เว้นแต่จะมีความสมัครใจในการแต่งตั้ง หรือถูกดำเนินการทางวินัยหรืออาญา เป็นต้น						
	<p>๓) การกำหนดชั้นของ กองบัญชาการ กองบังคับการ และสถานีตำรวจ เพื่อใช้ในการแต่งตั้งข้าราชการตำรวจ</p> <p>นอกจากการเพิ่มลดลำดับอาวุโสในการแต่งตั้งข้าราชการตำรวจแล้ว สิ่งที่สำคัญอีกประการหนึ่ง คือ การกำหนดชั้นของกองบัญชาการ กองบังคับการ และสถานีตำรวจ เพื่อให้การเจริญเติบโตในการปฏิบัติหน้าที่ของข้าราชการตำรวจ เป็นไปอย่างเป็นระบบ ลดปัญหาการวิ่งเต้นเพื่อไปดำรงตำแหน่งต่าง ๆ</p>	<p>๓) แก้ไข ปรับปรุง ระเบียบ ข้อบังคับ ประกาศและคำสั่งของสำนักงานตำรวจแห่งชาติ ที่เกี่ยวข้องกับกระบวนการแต่งตั้ง และประเมินผลข้าราชการตำรวจให้สอดคล้องกับแนวทางการปฏิรูป ดังนี้</p> <p>๓.๑. การกำหนดระดับชั้นของ กองบัญชาการ ควรกำหนดให้ตำแหน่งระดับผู้บัญชาการมี ๒ ระดับ คือ ผู้บัญชาการที่มีหน่วยบริหาร เช่น ผู้บัญชาการตำรวจนครบาล ผู้บัญชาการตำรวจภูธรภาคต่าง ๆ เป็นต้น และอีกระดับ คือ ผู้บัญชาการที่ไม่มีหน่วยบริหาร เช่น จเรตำรวจ (สบ ๘) , ผู้บัญชาการประจำสำนักงานตำรวจแห่งชาติ เป็นต้น</p> <p>๓.๒ การกำหนดระดับชั้นของ</p>	๖ เดือน	ไม่ใช้งบประมาณ	สำนักงานตำรวจแห่งชาติ	-	-

เรื่อง	แผนการปฏิรูป	วิธีการปฏิรูป	กำหนดเวลาปฏิรูป	แหล่งที่มาของงบประมาณ	หน่วยงานที่รับผิดชอบ	ข้อเสนอแนะ	ร่างพ.ร.บ. (ถ้ามี)
		<p>กองบังคับการ ควรกำหนดให้กองบัญชาการพิจารณากำหนดชั้นของกองบังคับการ แบ่งเป็น ๒ ระดับชั้น โดยพิจารณากำหนดว่ากองบังคับการใดควรเป็นกองบังคับการชั้นหนึ่ง และกองบังคับการใดควรเป็นกองบังคับการชั้นสอง โดยพิจารณาจากปริมาณและคุณภาพของงาน ทั้งนี้ ให้แบ่งเป็น ๒ ระดับชั้นในปริมาณร้อยละ ๕๐</p> <p>๓.๓. การกำหนดระดับชั้นของสถานีตำรวจ ควรกำหนดให้กองบัญชาการพิจารณากำหนดชั้นของสถานีตำรวจ แบ่งเป็น ๒ ระดับชั้น โดยพิจารณากำหนดว่าสถานีตำรวจใดควรเป็นสถานีตำรวจชั้นหนึ่ง และสถานีตำรวจใดควรเป็นสถานีตำรวจชั้นสอง โดยพิจารณาจากปริมาณและคุณภาพของงาน ทั้งนี้ ให้แบ่งเป็น ๒ ระดับชั้นในปริมาณร้อยละ ๕๐</p> <p>การกำหนดระดับชั้นของกองบัญชาการ กองบังคับการ และสถานีตำรวจ ก็เพื่อประโยชน์ใน</p>					

เรื่อง	แผนการปฏิรูป	วิธีการปฏิรูป	กำหนดเวลาปฏิรูป	แหล่งที่มาของงบประมาณ	หน่วยงานที่รับผิดชอบ	ข้อเสนอแนะ	ร่างพ.ร.บ. (ถ้ามี)
		การนำมาใช้รองรับการพิจารณาแต่งตั้งข้าราชการตำรวจให้เกิดความเหมาะสม โดยพิจารณาแต่งตั้งผู้ที่เลื่อนตำแหน่งหลักครั้งแรกในแต่ละระดับไปดำรงตำแหน่งที่ไม่มีหน่วยบริหารหรือในระดับชั้นสองก่อน ทั้งนี้ ห้ามพิจารณาแต่งตั้งไปดำรงตำแหน่งที่มีหน่วยบริหารหรือในระดับชั้นหนึ่งโดยเด็ดขาด เพื่อเป็นการส่งเสริมประสบการณ์การทำงานของข้าราชการตำรวจ ก่อนที่จะไปรับผิดชอบหน่วยที่มีปริมาณและคุณภาพงานมากขึ้น					
	๔) การปรับปรุงคณะกรรมการข้าราชการตำรวจ (ก.ตร.) คณะกรรมการข้าราชการตำรวจ (ก.ตร.) เป็นคณะกรรมการที่กำหนดนโยบายและมาตรฐานการบริหารงานบุคคล ออกกฎ ระเบียบ หรือมติเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคล ตลอดจนกำกับดูแล ตรวจสอบ แนะนำ เพื่อให้สำนักงานตำรวจ	๔) ปรับปรุงองค์ประกอบและอำนาจหน้าที่ของ ก.ตร. โดยกำหนดองค์คณะในรูปแบบที่มาจาก การเลือกของข้าราชการตำรวจตามแนวทางที่ สปท. ได้เสนอไว้ (รายงานของคณะกรรมการสิทธิมนุษยชนและการปฏิรูปประเทศด้านกฎหมายและกระบวนการยุติธรรม เรื่อง “ความเป็นอิสระในการบริหารงานบุคคลของตำรวจจากการแทรกแซงทางการเมือง”)	๖ เดือน	ไม่ใช้งบประมาณ	สำนักงานตำรวจแห่งชาติ	-	-

เรื่อง	แผนการปฏิรูป	วิธีการปฏิรูป	กำหนดเวลาปฏิรูป	แหล่งที่มาของงบประมาณ	หน่วยงานที่รับผิดชอบ	ข้อเสนอแนะ	ร่างพ.ร.บ. (ถ้ามี)
	<p>แห่งชาติบริหารงานบุคคลให้เป็นไปตามที่กฎหมายกำหนดองค์คณะ ก.ตร. จึงมีความสำคัญต่อการแต่งตั้งข้าราชการตำรวจเป็นอย่างยิ่ง การวางแนวทางการแต่งตั้งข้างต้นจะไม่สามารถเป็นรูปธรรมได้หากองค์คณะ ก.ตร. ไม่มีความเป็นอิสระ ถูกแทรกแซงได้ ไม่สามารถใช้ดุลยพินิจได้อย่างตรงไปตรงมา ดังนั้น จึงต้องกำหนดที่มาขององค์คณะ ก.ตร. ให้ผู้ที่เป็นกรรมการสามารถแสดงความคิดเห็นได้อย่างเต็มที่ มีประสิทธิภาพและต้องรับผิดชอบต่อการพิจารณาของตน โดยกำหนดองค์คณะในรูปแบบที่มาจากการเลือกของข้าราชการตำรวจตามแนวทางที่ สปท. ได้เสนอไว้ เพื่อให้การพิจารณาในเรื่องต่างๆ เช่น การพิจารณาแต่งตั้งข้ามลำดับอาวุโสในกลุ่ม</p>						

เรื่อง	แผนการปฏิรูป	วิธีการปฏิรูป	กำหนด เวลาปฏิรูป	แหล่งที่มา ของ งบประมาณ	หน่วยงานที่ รับผิดชอบ	ข้อเสนอแนะ	ร่าง พ.ร.บ. (ถ้ามี)
	ผู้มีความเหมาะสมกับตำแหน่ง เป็นไปได้ด้วยความเป็นธรรม						
	<u>๕) แนวทางการพิจารณาในการ ยกร่างกฎ ก.ตร. เพื่อวาง มาตรฐานการแต่งตั้ง</u>	เพื่อให้การพิจารณาแต่งตั้งข้าราชการ ตำรวจเป็นไปด้วยความโปร่งใสเป็น ธรรม สามารถตรวจสอบได้ จึงเสนอ แนวทางการปฏิรูปเพื่อวางมาตรฐาน แนวทางในการแต่งตั้งโยกย้าย ข้าราชการตำรวจ โดยออกกฎ ก.ตร.ว่า ด้วยการแต่งตั้งข้าราชการตำรวจ โดย วางกรอบแนวทางตามรายละเอียดที่ กล่าวไว้ข้างต้น	๖ เดือน	ไม่ใช่ งบประมาณ	สำนักงาน ตำรวจ แห่งชาติ	-	

ภาคผนวก

ภาคผนวก ก

ร่าง กฎ ก.ตร. ว่าด้วย หลักเกณฑ์และวิธีการแต่งตั้งและโยกย้ายข้าราชการตำรวจ
ระดับ สารวัตร ถึง จเรตำรวจแห่งชาติและรองผู้บัญชาการตำรวจแห่งชาติ พ.ศ.

- ร่าง -

กฎ ก.ตร.

ว่าด้วย หลักเกณฑ์และวิธีการแต่งตั้งและโยกย้ายข้าราชการตำรวจ
ระดับ สารวัตร ถึง จเรตำรวจแห่งชาติ และรองผู้บัญชาการตำรวจแห่งชาติ
พ.ศ.

อาศัยอำนาจตามความในมาตรา ๓๑ (๒) มาตรา ๓๒ มาตรา ๔๕ มาตรา ๕๔ และมาตรา
๕๗ แห่งพระราชบัญญัติตำรวจแห่งชาติ พ.ศ. ๒๕๔๗ และประกาศคณะรักษาความสงบแห่งชาติ
ประกอบกับ มติ ก.ตร. ในการประชุมครั้งที่ เมื่อวันที่ จึงออกกฎ ก.ตร. ไว้
ดังต่อไปนี้

หมวด ๑

บททั่วไป

ข้อ ๑ กฎ ก.ตร. นี้ให้มีผลใช้บังคับเมื่อพ้นกำหนดหนึ่งร้อยแปดสิบวันนับแต่วัน
ประกาศในราชกิจจานุเบกษา

ข้อ ๒ ให้ยกเลิก กฎ ก.ตร. ว่าด้วย หลักเกณฑ์และวิธีการแต่งตั้งและโยกย้ายข้าราชการ
ตำรวจระดับ สารวัตร ถึงจเรตำรวจแห่งชาติ และรองผู้บัญชาการตำรวจแห่งชาติ พ.ศ. ๒๕๕๘

ข้อ ๓ กฎ ก.ตร. นี้ ให้ใช้บังคับในการคัดเลือก การทำความตกลง การให้ความเห็นชอบ
และการแต่งตั้งข้าราชการตำรวจให้ดำรงตำแหน่งตั้งแต่ระดับสารวัตร ถึง จเรตำรวจแห่งชาติและรอง
ผู้บัญชาการตำรวจแห่งชาติ

ข้อ ๔ ใน กฎ ก.ตร. นี้

“หน่วย” หมายความว่า สำนักงานผู้บัญชาการตำรวจแห่งชาติ และ
กองบัญชาการ หรือเทียบเท่าที่ได้สังกัดสำนักงานผู้บัญชาการตำรวจแห่งชาติ

“หน่วยงาน” หมายความว่า กองบัญชาการหรือเทียบเท่าในสังกัดสำนักงาน
ผู้บัญชาการตำรวจแห่งชาติ หรือ กองบังคับการหรือเทียบเท่า และส่วนราชการหรือกลุ่มงานหรือ
กลุ่มตำแหน่งที่อยู่ในสังกัดของหน่วยลงมา

“ส่วนป้องกันและปราบปรามอาชญากรรม” หมายความว่า กองบัญชาการ
หรือเทียบเท่าที่มีอำนาจหน้าที่หลักในการปฏิบัติงานเพื่อป้องกันและปราบปรามอาชญากรรมใน
พื้นที่ ได้แก่ กองบัญชาการตำรวจนครบาล ตำรวจภูธรภาค ๑ ถึงภาค ๙ และศูนย์ปฏิบัติการ
ตำรวจจังหวัดชายแดนภาคใต้

“ส่วนสนับสนุนการป้องกันและปราบปรามอาชญากรรม” หมายความว่า กองบัญชาการหรือเทียบเท่าที่มีอำนาจหน้าที่ในการสนับสนุนการป้องกันและปราบปรามอาชญากรรมด้านต่าง ๆ เช่น กองบัญชาการตำรวจสอบสวนกลาง กองบัญชาการตำรวจปราบปรามยาเสพติด สำนักงานตรวจคนเข้าเมือง กองบัญชาการตำรวจสันติบาล เป็นต้น

“ผู้บัญชาการที่มีหน่วยบริหาร” หมายความว่า ผู้บัญชาการหรือเทียบเท่าที่มีหน่วยในความรับผิดชอบในการบริหารงาน เช่น ผู้บัญชาการตำรวจนครบาล ผู้บัญชาการตำรวจภูธรภาค ผู้บัญชาการตำรวจสอบสวนกลาง เป็นต้น

“ผู้บัญชาการไม่มีหน่วยบริหาร” หมายความว่า ผู้บัญชาการหรือเทียบเท่าที่ไม่มีหน่วยในความรับผิดชอบในการบริหารงาน เช่น จเรตำรวจ (สบ ๘) ผู้บัญชาการประจำสำนักงานผู้บัญชาการตำรวจแห่งชาติ เป็นต้น

“การแต่งตั้งเลื่อนระดับชั้นของตำแหน่ง” หมายความว่า การแต่งตั้งสับเปลี่ยนหมุนเวียนให้ดำรงตำแหน่งเท่าเดิม แต่มีหน้าที่ความรับผิดชอบสูงขึ้น เช่น การแต่งตั้งผู้ปฏิบัติงานไปดำรงตำแหน่ง หัวหน้างาน เป็นต้น

“ผู้มีอำนาจ” หมายความว่า ผู้มีอำนาจคัดเลือกหรือแต่งตั้งตามมาตรา ๕๓ และมาตรา ๕๔ แห่งพระราชบัญญัติตำรวจแห่งชาติ พ.ศ. ๒๕๔๗ แก้ไขเพิ่มเติมโดยคำสั่งหัวหน้าคณะรักษาความสงบแห่งชาติ ที่ ๔๔/๒๕๕๘ ลงวันที่ ๔ ธันวาคม ๒๕๕๘

“คณะกรรมการกลั่นกรอง” หมายความว่า คณะกรรมการที่ ก.ตร.แต่งตั้งเพื่อทำหน้าที่พิจารณาการกลั่นกรองข้าราชการตำรวจผู้มีสิทธิดำรงตำแหน่งตั้งแต่ระดับสารวัตร ถึง จเรตำรวจแห่งชาติ และรองผู้บัญชาการตำรวจแห่งชาติ

“ตำแหน่งรองสารวัตร ถึง จเรตำรวจแห่งชาติ และ รองผู้บัญชาการตำรวจแห่งชาติ” หมายความว่ารวมถึงตำแหน่งเทียบเท่าที่เรียกชื่ออย่างอื่นตามที่กำหนดไว้ใน กฎ ก.ตร.

“การทำความตกลง” หมายความว่า การประสานงานทำความตกลงเกี่ยวกับการคัดเลือกหรือแต่งตั้งข้าราชการตำรวจระหว่างสำนักงานผู้บัญชาการตำรวจแห่งชาติกับกองบัญชาการหรือเทียบเท่า ที่มีได้สังกัดสำนักงานผู้บัญชาการตำรวจแห่งชาติ หรือระหว่างกองบัญชาการหรือเทียบเท่าที่มีได้สังกัด สำนักงานผู้บัญชาการตำรวจแห่งชาติ

“ผู้ดำรงตำแหน่งตามลักษณะที่ ๓ บทที่ ๑ และบทที่ ๒” ให้หมายความรวมถึงผู้รักษาราชการแทนด้วย

ข้อ ๕ ให้มีการคัดเลือกหรือการแต่งตั้งข้าราชการตำรวจปีละหนึ่งครั้ง เรียกว่า “วาระประจำปี” โดยการคัดเลือกแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งระดับผู้บังคับการถึงจเรตำรวจแห่งชาติและรองผู้บัญชาการตำรวจแห่งชาติ ให้ดำเนินการให้แล้วเสร็จภายใน ๓๑ สิงหาคม ของทุกปี สำหรับการแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งระดับสารวัตรถึงรองผู้บังคับการ ให้ผู้บัญชาการตำรวจแห่งชาติกำหนดหัวระยะเวลาดำเนินการแต่ละระดับ โดยให้แล้วเสร็จภายใน ๓๐ พฤศจิกายน ของทุกปี

การคัดเลือกหรือการแต่งตั้งนอกวาระประจำปีตามวรรคหนึ่งจะกระทำมิได้ เว้นแต่เป็นกรณีที่มีความจำเป็นต้องคัดเลือกหรือแต่งตั้งอย่างแท้จริงและไม่อาจรอวาระประจำปีได้ โดยได้รับความเห็นชอบจาก ก.ตร. ก่อน

การคัดเลือกหรือการแต่งตั้งที่ได้เริ่มดำเนินการแต่ไม่แล้วเสร็จภายในเวลาตามวรรคหนึ่ง ให้ผู้บัญชาการตำรวจแห่งชาติเสนอ ก.ตร. เพื่อขอรับความเห็นชอบให้ขยายระยะเวลาการดำเนินการได้ไม่เกิน ๓๐ วัน และไม่ให้อถือว่า การดำเนินการที่ห้ามมาแล้วต้องเสียไป

ข้อ ๖ การนับระยะเวลาการดำรงตำแหน่งให้นับ ดังนี้

(๑) ข้าราชการตำรวจที่ได้รับการแต่งตั้งในวาระประจำปี ให้นับวาระการแต่งตั้งในปีถัดไปเป็นหนึ่งปี ไม่ว่าการแต่งตั้งจะมีผลเมื่อใด สำหรับข้าราชการตำรวจระดับรองสารวัตรที่ได้รับการแต่งตั้งในวาระประจำปีตามหลักเกณฑ์การแต่งตั้งอื่น หากจะต้องมีการนับระยะเวลาเพื่อการแต่งตั้งเลื่อนตำแหน่งสูงขึ้นตามกฎหมาย ก.ตร. นี้ ให้อถือว่าผู้นั้นได้รับการแต่งตั้งในวาระประจำปีตามกฎหมาย ก.ตร. นี้ด้วย

(๒) ข้าราชการตำรวจที่ได้รับการแต่งตั้งนอกวาระประจำปี ให้นับแบบวันชนวัน

(๓) ข้าราชการตำรวจที่ได้รับการบรรจุแต่งตั้งหรือแต่งตั้งเลื่อนชั้นเป็นชั้นสัญญาบัตร ครั้งแรก หากนับระยะเวลาตั้งแต่วันที่เริ่มเป็นข้าราชการตำรวจชั้นสัญญาบัตร ถึงวันที่ ๓๐ กันยายน มีระยะเวลาครบแล้วไม่น้อยกว่าแปดเดือน ให้นับเป็นหนึ่งปี

(๔) ข้าราชการที่สำนักงานตำรวจแห่งชาติรับโอนมาเป็นข้าราชการตำรวจให้เริ่มนับระยะเวลาการดำรงตำแหน่งระดับนั้นตั้งแต่วันที่ได้รับโอน สำหรับระยะเวลาการดำรงตำแหน่งชั้นสัญญาบัตร ให้นับตั้งแต่วันที่ผู้นั้นเป็นข้าราชการชั้นตรี หรือระดับสาม หรือระดับปฏิบัติการ ตามที่ ก.พ.กำหนดหรือข้าราชการทหารชั้นสัญญาบัตร หรือตามที่ ก.ตร. เห็นสมควร

(๕) ข้าราชการตำรวจที่ได้รับการแต่งตั้งเนื่องจากตำแหน่งเดิมถูกยกเลิก หรือถูกตัดโอนไปให้หน่วยหรือหน่วยงานอื่นสูงขึ้นตามข้อ ๑๒ และการนับระยะเวลาการดำรงตำแหน่งสำหรับการแต่งตั้งสับเปลี่ยนหมุนเวียนในตำแหน่งเท่าเดิมตามข้อ ๑๔ ให้นับตั้งแต่วันที่ได้รับการแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งเดิมที่ถูกยกเลิกหรือถูกตัดโอนไปให้หน่วยหรือหน่วยงานอื่น

ข้อ ๗ ให้หน่วยส่วนป้องกันและปราบปรามอาชญากรรมกำหนดชั้นของหน่วยงานและสถานีตำรวจ เพื่อใช้ในการแต่งตั้งข้าราชการตำรวจ ดังนี้

(๑) กำหนดชั้นของหน่วยงานเป็นสองชั้น ได้แก่ หน่วยงานชั้นหนึ่ง และหน่วยงานชั้นสอง ในปริมาณร้อยละห้าสิบของหน่วยงาน โดยพิจารณาจากปริมาณงานและคุณภาพงาน

(๒) กำหนดชั้นของสถานีตำรวจเป็นสองชั้น ได้แก่ สถานีตำรวจชั้นหนึ่ง และสถานีตำรวจชั้นสองในปริมาณร้อยละห้าสิบของจำนวนสถานีตำรวจ โดยพิจารณาจากปริมาณงานและคุณภาพงาน

การกำหนดชั้นหน่วยงานและสถานีตำรวจให้หน่วยเสนอ ก.ตร. ให้ความเห็นชอบก่อน

ข้อ ๘ เมื่อผู้มีอำนาจมีคำสั่งแต่งตั้งแล้ว ให้ส่งสำเนาคำสั่งไปยังสำนักงานตำรวจแห่งชาติ (ผ่าน กองทะเบียนพล) ภายในเจ็ดวันทำการนับแต่วันลงนามในคำสั่งแต่งตั้ง

ข้อ ๙ ให้สำนักงานตำรวจแห่งชาติกำหนดแนวทางเพื่อปฏิบัติตามกฎนี้อย่างเคร่งครัด

ข้อ ๑๐ การคัดเลือกหรือแต่งตั้งที่มีได้เป็นไปตามกฎนี้จะกระทำมิได้ เว้นแต่จะได้รับความเห็นชอบจาก ก.ตร. เป็นกรณีพิเศษเฉพาะราย ทั้งนี้ จะต้องเป็นกรณีเพื่อรักษาความเที่ยงธรรมในการแต่งตั้งและไม่ให้เกิดความเสียหายต่อทางราชการอย่างแท้จริงเท่านั้น

ข้อ ๑๑ ระเบียบ ข้อบังคับ หลักเกณฑ์ แนวทางปฏิบัติ หรือการดำเนินการใดที่ขัดหรือแย้งกับกฎนี้ ให้ถือปฏิบัติตามกฎนี้

ข้อ ๑๒ ในกรณีมีข้อสงสัยหรือมีปัญหาการตีความตามกฎนี้ ให้เสนอ ก.ตร. พิจารณาวินิจฉัย คำวินิจฉัยของ ก.ตร. ให้เป็นที่สุด

หมวด ๒

หลักเกณฑ์การแต่งตั้งข้าราชการตำรวจ

บทที่ ๑

การแต่งตั้งเลื่อนตำแหน่งสูงขึ้น

ข้อ ๑๓ การคัดเลือกหรือแต่งตั้งข้าราชการตำรวจเลื่อนตำแหน่งสูงขึ้น ตั้งแต่ระดับสารวัตรถึงจเรตำรวจแห่งชาติและรองผู้บัญชาการตำรวจแห่งชาติ ให้ผู้มีอำนาจพิจารณาจากผู้ที่มิคุณสมบัติทั่วไปครบถ้วนและมีศกกับระยะเวลาการดำรงตำแหน่งตามตาราง ดังต่อไปนี้

ระดับตำแหน่ง	ยศ	ระยะเวลาการดำรงตำแหน่ง
ผู้ช่วยผู้บัญชาการตำรวจแห่งชาติ เลื่อนเป็นจเรตำรวจแห่งชาติและ รองผู้บัญชาการตำรวจแห่งชาติ	พลตำรวจโท	๑ ปี
ผู้บัญชาการ เลื่อนเป็น ผู้ช่วยผู้บัญชาการตำรวจแห่งชาติ	พลตำรวจโท	๑ ปี
รองผู้บัญชาการ เลื่อนเป็น ผู้บัญชาการ	พลตำรวจตรี	๒ ปี
ผู้บังคับการ เลื่อนเป็น รองผู้บัญชาการ	พลตำรวจตรี	๓ ปี
รองผู้บังคับการ เลื่อนเป็น ผู้บังคับการ	พันตำรวจเอกซึ่งได้รับ อัตราเงินเดือน พัน ตำรวจเอก (พิเศษ)	๔ ปี และมีคุณสมบัติครบถ้วน ตามหลักเกณฑ์ การเลื่อนยศ เป็นพลตำรวจตรี
ผู้กำกับการ เลื่อนเป็น รองผู้บังคับการ	พันตำรวจเอก	๔ ปี
รองผู้กำกับการ เลื่อนเป็น ผู้กำกับการ	พันตำรวจโท	๓ ปี

ระดับตำแหน่ง	ยศ	ระยะเวลาการดำรงตำแหน่ง
สารวัตร เลื่อนเป็น รองผู้กำกับการ	พันตำรวจโท	๕ ปี
รองสารวัตร เลื่อนเป็น สารวัตร	ร้อยตำรวจเอก	๗ ปี

การแต่งตั้งข้าราชการตำรวจเลื่อนตำแหน่งสูงขึ้นในตำแหน่งควบปรับระดับเพิ่ม – ลดได้ ในตัวเองทุกกรณีให้ดำเนินการในวาระประจำปี และให้เป็นไปตามระเบียบหรือหลักเกณฑ์ว่าด้วยการนั้น

ข้อ ๑๔ การแต่งตั้งข้าราชการตำรวจเลื่อนตำแหน่งสูงขึ้นตั้งแต่ระดับรองผู้บังคับการลงมา ต้องแต่งตั้งจากผู้ดำรงตำแหน่งในหน่วยที่จะได้รับการแต่งตั้งมาแล้วเป็นระยะเวลาไม่น้อยกว่า สองปี เว้นแต่ เป็นการแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งนายเวร ผู้ช่วยนายเวร หรือนายตำรวจราชสำนักประจำ หรือเป็นการแต่งตั้งนายเวร ผู้ช่วยนายเวร ระดับสารวัตรขึ้นไป หรือนายตำรวจราชสำนักประจำ ไปดำรงตำแหน่งอื่น ทั้งนี้ การแต่งตั้งนายเวร ผู้ช่วยนายเวร ระดับสารวัตรขึ้นไป ไปดำรงตำแหน่งอื่น ให้พิจารณา ดังนี้

(๑) ผู้ที่ได้รับการแต่งตั้งสับเปลี่ยนหมุนเวียนให้ดำรงตำแหน่งนายเวร ผู้ช่วยนายเวร ที่ครองอยู่ในปัจจุบัน จะพิจารณาแต่งตั้งเลื่อนตำแหน่งสูงขึ้นในหน่วยอื่นก็ได้

(๒) ผู้ที่ได้รับการแต่งตั้งเลื่อนตำแหน่งสูงขึ้นในตำแหน่งนายเวร ผู้ช่วยนายเวร ที่ครองอยู่ในปัจจุบัน ให้พิจารณาแต่งตั้งสับเปลี่ยนหมุนเวียนไปดำรงตำแหน่งเท่าเดิมเท่านั้น เว้นแต่เป็นการแต่งตั้งเลื่อนตำแหน่งสูงขึ้นในตำแหน่งนายเวร ผู้ช่วยนายเวร หรือนายตำรวจราชสำนักประจำ

ข้อ ๑๕ ข้าราชการตำรวจที่สำนักงานตำรวจแห่งชาติบรรจุกลับเข้ารับราชการหรือรับโอน มาจะต้องดำรงตำแหน่งในระดับเดียวกับตำแหน่งที่รับโอนมาแล้วเป็นระยะเวลาไม่น้อยกว่าหนึ่งปี จึงจะมีสิทธิได้รับการพิจารณาคัดเลือกหรือแต่งตั้งเลื่อนตำแหน่งสูงขึ้นได้

บทที่ ๒

การแต่งตั้งสับเปลี่ยนหมุนเวียนในตำแหน่งเท่าเดิม

ข้อ ๑๖ การแต่งตั้งข้าราชการตำรวจสับเปลี่ยนหมุนเวียนในระดับตำแหน่งเท่าเดิมตั้งแต่ ระดับสารวัตร ถึงรองผู้บังคับการ ให้กระทำเท่าที่จำเป็นเพื่อประโยชน์แก่ทางราชการอย่างยิ่งโดยให้ แสดงเหตุผลความจำเป็นในการแต่งตั้งเป็นลายลักษณ์อักษรและผู้นั้นจะต้องดำรงตำแหน่งที่ผู้นั้น จะต้องดำรงตำแหน่งที่ได้รับการแต่งตั้งครั้งสุดท้ายมาแล้วไม่น้อยกว่าสองปี เว้นแต่

(๑) ข้าราชการตำรวจสมัครใจขอรับการแต่งตั้ง

(๒) เป็นกรณีมีอุกฉกโศกทางวินัยสูงกว่าภาคทัณฑ์ หรือต้องหาคดีอาญาและ ศาลมีคำพิพากษาว่าเป็นผู้กระทำผิด

(๓) เป็นการแต่งตั้งให้พ้นจากตำแหน่งเดิมที่ถูกยกเลิก หรือถูกตัดโอนไปให้หน่วยหรือหน่วยงานอื่น

(๔) เป็นการแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งนายเวร ผู้ช่วยนายเวร นายตำรวจราชสำนักประจำ หรือเป็นการแต่งตั้งนายเวร ผู้ช่วยนายเวร อันเนื่องมาจากผู้บังคับบัญชาได้เปลี่ยนแปลงสถานภาพ หรือนายตำรวจราชสำนักประจำ ไปดำรงตำแหน่งอื่น

ข้อ ๑๗ การคัดเลือกหรือแต่งตั้งข้าราชการตำรวจสับเปลี่ยนหมุนเวียนในระดับตำแหน่งเท่าเดิม ในหน่วยงานหรือสถานีตำรวจชั้นหนึ่งของหน่วยส่วนป้องกันและปราบปรามอาชญากรรม ให้พิจารณาคัดเลือกหรือแต่งตั้งสับเปลี่ยนหมุนเวียนไปดำรงตำแหน่งในหน่วยงานหรือสถานีตำรวจชั้นหนึ่งเท่านั้น เว้นแต่ เป็นกรณีฉุกเฉินทางวินัยสูงกว่าภาคทัณฑ์ หรือต้องหาคืออาญาและศาลมีคำพิพากษาว่าเป็นผู้กระทำผิด

ข้อ ๑๘ การแต่งตั้งข้าราชการตำรวจดำรงตำแหน่ง ผู้กำกับการสถานีตำรวจ หรือผู้กำกับการที่มีอำนาจสอบสวน ต้องมีคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่ง ตามที่ ก.ตร. กำหนด และดำรงตำแหน่งหรือเคยดำรงตำแหน่งในสายงานสอบสวนและทำสำนวนการสอบสวนไม่น้อยกว่าสองร้อยสี่สิบสำนวน(ไม่รวมคดีศาลแขวงที่ผู้ต้องหาไร้สารภาพ) และดำรงตำแหน่งหรือเคยดำรงตำแหน่งในสายงานสอบสวนไม่น้อยกว่าสี่ปี

ข้อ ๑๙ การแต่งตั้งข้าราชการตำรวจดำรงตำแหน่ง ผู้บัญชาการ และผู้บังคับการในหน่วย ส่วนป้องกันปราบปรามอาชญากรรมหรือส่วนสนับสนุนการป้องกันปราบปรามอาชญากรรมที่มีอำนาจสอบสวน ต้องมีคุณสมบัติตามที่กำหนดเช่นเดียวกับคุณสมบัติผู้กำกับการสถานีตำรวจหรือผู้กำกับการที่มีอำนาจสอบสวนด้วย

ข้อ ๒๐ ผู้ดำรงตำแหน่งหัวหน้าสถานีตำรวจระดับผู้กำกับการเมื่อดำรงตำแหน่งเดียวติดต่อกันครบสี่ปี ให้แต่งตั้งสับเปลี่ยนหมุนเวียนไปดำรงตำแหน่งอื่นทุกราย เว้นแต่ ก.ตร. จะขยายระยะเวลาให้เป็นคราวๆ ไป คราวละไม่เกินหนึ่งปีและไม่เกินสองคราว

สำหรับข้าราชการตำรวจตามวรรคหนึ่งที่จะครบกำหนดระยะเวลาการดำรงตำแหน่ง นอกวาระประจำปี ให้ดำเนินการในวาระประจำปีถัดไปโดยอนุโลม

ข้อ ๒๑ การคัดเลือกหรือแต่งตั้งข้าราชการตำรวจที่หมดความจำเป็นในการประจำหรือหมดเหตุในการสำรองราชการ ให้ออกจากราชการไว้ก่อน หรือปลดออกจากราชการ หรือไล่ออกที่ไม่ต้องตามมาตรา ๘๗ แห่งพระราชบัญญัติตำรวจแห่งชาติ พ.ศ. ๒๕๔๗ ให้ดำเนินการดังนี้

(๑) ให้หน่วยต้นสังกัดเดิมของข้าราชการตำรวจผู้นั้นเป็นผู้รับผิดชอบดำเนินการ เว้นแต่ ในกรณีที่ผู้บังคับบัญชาหัวหน้าหน่วยอื่นประสงค์รับตัวผู้นั้นไปดำรงตำแหน่งในหน่วยของตนก็ให้ทำความตกลงกัน

(๒) ให้ดำเนินการในโอกาสแรกที่มีตำแหน่งในระดับเดียวกันกับตำแหน่งเดิมว่าง หากตำแหน่งที่ว่างอยู่ไม่ตรงกับคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งที่จะแต่งตั้งหรือไม่มีความเหมาะสม ให้แต่งตั้งผู้ที่มีคุณสมบัติตรงตามคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งและหรือมีความเหมาะสมไปดำรงตำแหน่งที่ว่างแล้วจึงแต่งตั้งผู้รอการแต่งตั้งไปดำรงตำแหน่งแทน

(๓) หากหน่วยต้นสังกัดเดิมของข้าราชการตำรวจผู้นั้นไม่มีตำแหน่งว่างรองรับ และไม่มีหน่วยอื่นประสงค์จะรับตัวผู้นั้นไปดำรงตำแหน่งในสังกัด ให้ผู้บัญชาการตำรวจแห่งชาติ พิจารณาตำแหน่งว่าง ในหน่วยอื่นเพื่อใช้รองรับการแต่งตั้งได้ตามความเหมาะสม และให้หัวหน้าหน่วยที่เกี่ยวข้องดำเนินการ ให้เป็นไปตามนั้น

ข้อ ๒๒ การแต่งตั้งข้าราชการตำรวจที่ได้รับอนุมัติหรืออนุญาตให้ลาศึกษาตามโครงการ หากไม่มีกรณีที่ต้องดำเนินการตามกฎหมาย ก.ตร. ว่าด้วยการสั่งให้ข้าราชการตำรวจประจำสำนักงาน ตำรวจแห่งชาติหรือส่วนราชการใด หรือสำรองราชการในส่วนราชการใด ให้ดำเนินการแต่งตั้ง ข้าราชการตำรวจผู้นั้นไปดำรงตำแหน่งตามโครงการที่ได้รับอนุมัติหรืออนุญาตให้ลาศึกษาทันทีที่ สามารถดำเนินการได้ ทั้งนี้ หากตำแหน่งตามโครงการมีผู้ครองอยู่ให้แต่งตั้งหรือเสนอขอแต่งตั้งผู้ ครองตำแหน่งไปดำรงตำแหน่งอื่นเพื่อจะได้แต่งตั้งผู้ที่ได้รับอนุมัติหรืออนุญาตให้ลาศึกษาไปดำรง ตำแหน่งแทน

หมวด ๓

วิธีปฏิบัติในการดำเนินการคัดเลือกแต่งตั้ง

บทที่ ๑

การจัดทำบัญชีผู้สมควรได้รับการเลื่อนตำแหน่ง

ข้อ ๒๓ การจัดทำบัญชีผู้สมควรได้รับการเลื่อนตำแหน่งให้ดำเนินการ โดยนำรายชื่อ ข้าราชการตำรวจในแต่ละระดับตำแหน่งเรียงตามลำดับอาวุโสในการแต่งตั้งและโยกย้ายข้าราชการ ตำรวจ ไปพิจารณาประกอบกับหลักเกณฑ์การเพิ่มหรือลดจำนวนปี ความรู้ความสามารถ และ ความประพฤติ ดังนี้

(๑) ข้าราชการตำรวจจะถูกลดจำนวนปีในการพิจารณาจัดทำบัญชีอาวุโสประกอบ ความรู้ความสามารถ และความประพฤติ จำนวนหนึ่งปี กรณีถูกลงโทษทางวินัยตามมาตรา ๘๒ แห่งพระราชบัญญัติตำรวจแห่งชาติ พ.ศ. ๒๕๔๗ สูงกว่าภาคทัณฑ์ ทั้งนี้ การถูกลงโทษดังกล่าวเกิด จากความบกพร่องในการปฏิบัติหน้าที่หรือความประพฤติส่วนตัว โดยมีได้สืบเนื่องมาจากการปฏิบัติ หน้าที่ราชการตามระเบียบ กฎหมาย

กรณีที่มีปัญหาการพิจารณาว่าการถูกลงโทษทางวินัยสืบเนื่องมาจากการปฏิบัติ หน้าที่ราชการตามระเบียบ กฎหมายหรือไม่ ให้เสนอ ก.ตร. พิจารณาวินิจฉัย คำวินิจฉัยของ ก.ตร. ให้เป็นที่สุด

(๒) ข้าราชการตำรวจจะได้รับการเพิ่มจำนวนปีสำหรับพิจารณาจัดทำบัญชีอาวุโส ประกอบความรู้ความสามารถ และความประพฤติ โดยให้หน่วยพิจารณากำหนดหลักเกณฑ์ การประเมินเพื่อใช้ในการให้คะแนนการปฏิบัติงานของข้าราชการตำรวจ สำหรับเพิ่มลำดับในบัญชี ผู้สมควรได้รับการเลื่อนตำแหน่งจำนวนหนึ่งปี ทั้งนี้ การกำหนดหลักเกณฑ์ให้เริ่มตั้งแต่ต้น ปิงบประมาณและดำเนินการโดยเปิดเผย ในรูปคณะกรรมการมีหัวหน้าหน่วยเป็นประธาน และ รองหัวหน้าหน่วยทุกคนเป็นกรรมการ โดยหลักเกณฑ์ต้องได้รับความเห็นชอบจาก ก.ตร. ทั้งนี้ ผู้ได้รับ

การเพิ่มอาวุโสในการแต่งตั้งมีจำนวนไม่เกินร้อยละสิบของจำนวนข้าราชการตำรวจในแต่ละระดับของหน่วย

การกำหนดหลักเกณฑ์การประเมินเพื่อใช้ในการให้คะแนนการปฏิบัติงานของข้าราชการตำรวจให้พิจารณาจากหน้าที่การงานของเจ้าหน้าที่ ลักษณะงาน และสมรรถนะในการปฏิบัติงาน สำหรับหน่วยส่วนป้องกันและปราบปรามอาชญากรรม จะต้องกำหนดให้ภาคราชการหรือภาคประชาชน ได้แก่ ผู้ว่าราชการจังหวัด , กต.ตร.สถานี เป็นต้น มีส่วนร่วมในการพิจารณา โดยหลักเกณฑ์ดังกล่าวให้นำเสนอ ก.ตร. ให้ความเห็นชอบ

ให้ ก.ตร. สามารถพิจารณากำหนดหลักเกณฑ์หรือวิธีการที่จะได้รับการเพิ่มจำนวนปีนอกเหนือจากหลักเกณฑ์การเพิ่มหรือลดจำนวนปีตามที่หน่วยกำหนดได้

สำหรับผลการประเมินข้าราชการตำรวจเพื่อใช้ในการให้คะแนนการปฏิบัติงานของข้าราชการตำรวจระดับรองผู้บังคับการถึงรองผู้บัญชาการเพื่อเลื่อนตำแหน่งสูงขึ้นในรอบปีการแต่งตั้งให้หัวหน้าหน่วยส่งผลการประเมินให้ผู้มีอำนาจแต่งตั้งพิจารณาจัดทำบัญชีอาวุโส ประกอบความรู้ความสามารถ และความประพฤติต่อไป

เมื่อพิจารณาจัดทำบัญชีอาวุโสประกอบความรู้ความสามารถ และความประพฤติตามวรรคแรกแล้วให้ตัดจำนวนคงเหลือเฉพาะรายชื่อข้าราชการตำรวจที่มีคุณสมบัติครบถ้วนและมีศกัษะระยะเวลาการดำรงตำแหน่งในการเลื่อนตำแหน่งในแต่ละระดับตำแหน่งตามที่กำหนด เป็นบัญชีผู้สมควรได้รับการเลื่อนตำแหน่ง

ข้อ ๒๔ การเพิ่มหรือลดจำนวนปีสำหรับพิจารณาจัดผู้สมควรได้รับการเลื่อนตำแหน่งในรอบการแต่งตั้งข้าราชการตำรวจในแต่ละปีสามารถพิจารณาเพิ่มหรือลดได้จำนวนหนึ่งปี

ข้อ ๒๕ การเพิ่มหรือลดจำนวนปีในการจัดผู้สมควรได้รับการเลื่อนตำแหน่งนำมาใช้เมื่อผู้นั้นมีระยะเวลาการดำรงตำแหน่งในแต่ละระดับครบถ้วนตามที่กำหนดในกฎ ก.ตร.

ข้อ ๒๖ การดำเนินการประเมินเพื่อใช้ในการให้คะแนนการปฏิบัติงานของข้าราชการตำรวจ สำหรับเพิ่มลำดับในบัญชีผู้สมควรได้รับการเลื่อนตำแหน่งตามข้อ ๒๓ (๒) ให้ดำเนินการ ดังนี้

(๑) หน่วยดำเนินการจัดทำหลักเกณฑ์การประเมินให้เสร็จสิ้นภายในเดือนกันยายน และเสนอ ก.ตร. เพื่อพิจารณาให้แล้วเสร็จภายในเดือนตุลาคม เมื่อหลักเกณฑ์การประเมินผ่านการพิจารณาของ ก.ตร. แล้ว ให้หน่วยดำเนินการประกาศให้ข้าราชการตำรวจในหน่วยทราบทั่วกันก่อนเริ่มการประเมินเพื่อใช้ในการแต่งตั้งปีถัดไป

(๒) ให้ดำเนินการประเมินข้าราชการตำรวจระดับรองผู้บังคับการขึ้นไปในห้วงเวลาดังแต่เดือนตุลาคมถึงเดือนมิถุนายน และดำเนินการประเมินข้าราชการตำรวจระดับผู้กำกับการในห้วงเวลาดังแต่เดือนธันวาคมถึงเดือนสิงหาคมของแต่ละปี เพื่อใช้เป็นข้อมูลในการจัดทำบัญชีผู้สมควรได้รับการเลื่อนตำแหน่ง

สำหรับข้าราชการตำรวจที่ได้รับการแต่งตั้งระหว่างห้วงการประเมินให้สามารถนำผลการปฏิบัติราชการขณะดำรงตำแหน่งเดิมมาใช้ประกอบการพิจารณาประเมินผลการปฏิบัติงานในห้วงระยะเวลาตามวรรคแรกได้

บทที่ ๒

การจัดทำบัญชีข้อมูลการแต่งตั้งสับเปลี่ยนหมุนเวียนในตำแหน่งเท่าเดิม

ข้อ ๒๗ หน่วยงานที่มีระดับรองผู้บังคับการเป็นหัวหน้าให้พิจารณาในรูปคณะกรรมการ ประกอบด้วยหัวหน้าหน่วยงานและข้าราชการตำรวจระดับผู้กำกับทุกคน (ยกเว้นผู้ที่ดำรงตำแหน่งควบปรับระดับเพิ่ม - ลดได้ในตัวเอง) ร่วมกันจัดทำบัญชีข้อมูลการแต่งตั้งสับเปลี่ยนหมุนเวียน ข้าราชการตำรวจระดับสารวัตร ถึงรองผู้กำกับภายในหน่วยงานหรือจากหน่วยงานในสังกัดไปดำรงตำแหน่งในหน่วยหรือหน่วยงานอื่น และข้าราชการตำรวจจากหน่วยหรือหน่วยงานอื่นมาดำรงตำแหน่งในหน่วยงานในสังกัด แล้วเสนอไปยังผู้มีอำนาจเพื่อเป็นข้อมูลประกอบการพิจารณา

กรณีจัดทำบัญชีข้อมูลการแต่งตั้งสับเปลี่ยนหมุนเวียนข้าราชการตำรวจระดับผู้กำกับให้หัวหน้าหน่วยงานเป็นผู้ดำเนินการจัดทำบัญชีข้อมูล แล้วเสนอไปยังผู้มีอำนาจเพื่อเป็นข้อมูลประกอบการพิจารณา

ข้อ ๒๘ หน่วยงานที่มีระดับผู้บังคับการเป็นหัวหน้า ให้พิจารณาในรูปคณะกรรมการ ประกอบด้วยหัวหน้าและรองหัวหน้าหน่วยงานทุกคน ร่วมกันจัดทำบัญชีข้อมูลการแต่งตั้งสับเปลี่ยนหมุนเวียนข้าราชการตำรวจระดับสารวัตร ถึงผู้กำกับจากหน่วยงานในสังกัดไปดำรงตำแหน่งในหน่วยหรือหน่วยงานอื่น และข้าราชการตำรวจจากหน่วยหรือหน่วยงานอื่นมาดำรงตำแหน่งในหน่วยงานในสังกัด แล้วเสนอไปยังผู้มีอำนาจเพื่อเป็นข้อมูลประกอบการพิจารณา

กรณีจัดทำบัญชีข้อมูลการแต่งตั้งสับเปลี่ยนหมุนเวียนข้าราชการตำรวจระดับรองผู้บังคับการ ให้หัวหน้าหน่วยงานเป็นผู้ดำเนินการจัดทำบัญชีข้อมูล แล้วเสนอไปยังผู้มีอำนาจเพื่อเป็นข้อมูลประกอบการพิจารณา

บทที่ ๓

วิธีการคัดเลือกแต่งตั้งของผู้มีอำนาจ

ข้อ ๒๙ เมื่อได้ดำเนินการตามลักษณะที่ ๓ บทที่ ๑ และบทที่ ๒ แล้ว ให้ผู้มีอำนาจจัดทำบัญชีคัดเลือกหรือบัญชีแต่งตั้งข้าราชการตำรวจแล้วแต่กรณี ทั้งการสับเปลี่ยนหมุนเวียนในตำแหน่งเท่าเดิมและการเลื่อนดำรงตำแหน่งสูงขึ้น เสนอคณะกรรมการกลั่นกรอง เพื่อพิจารณากลับกรองผู้มีสิทธิได้รับการคัดเลือกหรือแต่งตั้ง ดังนี้

(๑) การสับเปลี่ยนหมุนเวียนในตำแหน่งเท่าเดิมให้นำข้อมูลตามลักษณะที่ ๓ บทที่ ๒ มาใช้ประกอบการพิจารณา

(๒) การเลื่อนดำรงตำแหน่งสูงขึ้นให้พิจารณาคัดเลือกหรือแต่งตั้งตามที่ปรากฏอยู่ในบัญชีผู้สมควรได้รับการเลื่อนตำแหน่ง ตามลักษณะที่ ๓ บทที่ ๑ เท่านั้น ยกเว้นการแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่ง นายตำรวจราชสำนักประจำ

ข้อ ๓๐ การคัดเลือกหรือแต่งตั้งข้าราชการตำรวจเลื่อนตำแหน่งสูงขึ้นในแต่ละระดับตำแหน่งให้พิจารณา ดังนี้

(๑) ข้าราชการตำรวจที่จะคัดเลือกให้ดำรงตำแหน่งตั้งแต่ผู้ช่วยผู้บัญชาการตำรวจแห่งชาติขึ้นไป ให้พิจารณาเรียงลำดับตามบัญชีอาวุโสในการแต่งตั้งและโยกย้ายข้าราชการตำรวจ

(๒) ข้าราชการตำรวจที่จะคัดเลือกหรือแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งตั้งแต่สารวัตรขึ้นไปถึงรองผู้บังคับการ จำนวนร้อยละสิบของจำนวนตำแหน่งว่างของแต่ละระดับตำแหน่งให้พิจารณาแต่งตั้งเรียงตามลำดับบัญชีผู้สมควรได้รับการเลื่อนตำแหน่ง ห้ามข้ามลำดับ เว้นแต่เป็นเหตุสุดวิสัยอย่างแท้จริงเท่านั้น

สำหรับตำแหน่งที่เหลืออีกจำนวนร้อยละสามสิบของจำนวนตำแหน่งว่างของแต่ละระดับตำแหน่ง ผู้มีอำนาจสามารถพิจารณาแต่งตั้งจากผู้มีความเหมาะสมกับตำแหน่งข้ามลำดับตามบัญชีผู้สมควรได้รับการเลื่อนตำแหน่งได้ โดยต้องสามารถแสดงเหตุผลในการแต่งตั้งได้อย่างชัดเจนเป็นรูปธรรมว่าผู้ได้รับการแต่งตั้งมีความรู้เหมาะสมกับตำแหน่งที่ได้รับการแต่งตั้ง มากกว่าลำดับที่สูงกว่าตามบัญชีผู้สมควรได้รับการเลื่อนตำแหน่งอย่างไร

การพิจารณาแต่งตั้งข้ามลำดับต้องได้รับความเห็นชอบจาก ก.ตร.

ข้อ ๓๑ การคัดเลือกข้าราชการตำรวจระดับผู้บัญชาการสืบเปลี่ยนหมุนเวียนให้พิจารณาคัดเลือกระหว่างผู้บัญชาการที่มีหน่วยบริหารก่อน

เมื่อมีตำแหน่งว่างจากการคัดเลือกสืบเปลี่ยนหมุนเวียนตามวรรคแรก ให้พิจารณาคัดเลือกสืบเปลี่ยนหมุนเวียนจากผู้บัญชาการไม่มีหน่วยบริหารไปดำรงตำแหน่งผู้บัญชาการที่มีหน่วยบริหาร

ข้อ ๓๒ การคัดเลือกข้าราชการตำรวจเลื่อนตำแหน่งสูงขึ้นในระดับผู้บัญชาการให้พิจารณาคัดเลือกไปดำรงตำแหน่งผู้บัญชาการไม่มีหน่วยบริหารก่อน เว้นแต่มีตำแหน่งผู้บัญชาการที่มีหน่วยบริหารว่างเพียงพอ

ข้อ ๓๓ การคัดเลือกหรือแต่งตั้งข้าราชการตำรวจเลื่อนตำแหน่งสูงขึ้นในหน่วยงานส่วนป้องกันและปราบปรามอาชญากรรมพื้นที่ ให้ผู้มีอำนาจพิจารณาแต่งตั้งไปดำรงตำแหน่งในหน่วยงานหรือสถานีตำรวจชั้นสองก่อน เว้นแต่จะมีตำแหน่งในหน่วยงานหรือสถานีตำรวจชั้นหนึ่งว่าง

ข้อ ๓๔ การแต่งตั้งในวาระประจำปีเดียวกันสำหรับตำแหน่งระดับใด ไม่ว่าคำสั่งจะมีผลเมื่อใด ให้ถือว่าผู้ได้รับการแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งนั้นมีอาวุโสในกลุ่มเดียวกัน และมีสิทธิได้รับการพิจารณาคัดเลือกการแต่งตั้งหรือแต่งตั้งเลื่อนตำแหน่งสูงขึ้นเท่าเทียมกัน

ข้อ ๓๕ การแต่งตั้งนายเวรและหรือผู้ช่วยนายเวร ของผู้บังคับบัญชาระดับผู้ช่วยผู้บัญชาการตำรวจแห่งชาติขึ้นไป และผู้บัญชาการประจำสำนักงานผู้บัญชาการตำรวจแห่งชาติไปดำรงตำแหน่งอื่น อันเนื่องมาจากกรณีผู้บังคับบัญชาได้เปลี่ยนแปลงสถานภาพ ให้ผู้บัญชาการตำรวจแห่งชาติ มีอำนาจพิจารณาจัดสรรตำแหน่งในหน่วยต่างๆ ได้ตามความเหมาะสมเพื่อใช้รองรับการแต่งตั้ง โดยให้พิจารณาจัดสรรไปดำรงตำแหน่งในหน่วยที่ข้าราชการตำรวจผู้นั้นสังกัดอยู่ก่อนที่จะได้รับการแต่งตั้งเป็นนายเวร และหรือผู้ช่วยนายเวร เป็นลำดับแรก แล้วให้หน่วยที่เกี่ยวข้องดำเนินการแต่งตั้งไปดำรงตำแหน่งในสังกัดตามขั้นตอนของกฎหมายต่อไป

ข้อ ๓๖ การทำความเข้าใจในการคัดเลือกหรือแต่งตั้ง ให้เป็นการตกลงกันจนเป็นที่ยุติ ระหว่างหน่วยต้นสังกัดกับหน่วยที่ประสงค์จะคัดเลือกหรือแต่งตั้งข้าราชการตำรวจเพื่อให้ดำรง ตำแหน่งจากหน่วยหนึ่งไปยังอีกหน่วยหนึ่งเท่านั้น โดยทำเป็นลายลักษณ์อักษร และให้กระทำเท่าที่ จำเป็นเพื่อประโยชน์แก่ทางราชการอย่างยิ่ง

ข้อ ๓๗ การแต่งตั้งข้าราชการตำรวจให้ดำรงตำแหน่ง หรือให้พ้นจากตำแหน่งในหน่วยงาน ระดับกองบังคับการ ให้ผู้บังคับการที่เกี่ยวข้องมีส่วนร่วมในการให้ความเห็นชอบ โดยให้ทำเป็น ลายลักษณ์อักษร และหากไม่เป็นที่ยุติ ให้ผู้บัญชาการตำรวจแห่งชาติเป็นผู้ชี้ขาด

ให้ไว้ ณ วันที่

.....

ภาคผนวก ข

รายงานคณะกรรมการสิทธิการขับเคลื่อนการปฏิรูปประเทศ
ด้านกฎหมายและกระบวนการยุติธรรม
สภาขับเคลื่อนการปฏิรูปประเทศ

รายนามคณะกรรมการขับเคลื่อนการปฏิรูปประเทศด้านกฎหมาย
และกระบวนการยุติธรรม สภาขับเคลื่อนการปฏิรูปประเทศ

๑. นายวิรัช ชินวินิจกุล	ประธานกรรมการ
๒. นายประสิทธิ์ ปทุมรักษ์	รองประธานกรรมการ คนที่หนึ่ง
๓. พลตำรวจเอก วรพงษ์ ชิวปรีชา	รองประธานกรรมการ คนที่สอง
๔. พลโท กฤษณะ บวรรัตนารักษ์	รองประธานกรรมการ คนที่สาม
๕. นายตระกูล วินิจนัยภาค	ที่ปรึกษากรรมการ
๖. พลตำรวจเอก อัครวิน ขวัญเมือง	ที่ปรึกษากรรมการ
๗. พลตำรวจโท อำนวน นิมมะโน	โฆษกกรรมการ
๘. พันตำรวจเอก ณรัชต์ เศวตนันทน์	โฆษกกรรมการ
๙. นายจุมพล สุขมัน	เลขานุการกรรมการ
๑๐. นายวิวรรณ แสงสุริยะฉัตร	ผู้ช่วยเลขานุการกรรมการ
๑๑. นายเข้มชัย ชุตินวงศ์	กรรมการ
๑๒. พลตำรวจเอก เดชณรงค์ สุทธิชาญบัญชา	กรรมการ
๑๓. พลตำรวจโท ธีรจิตร อุตมะ	กรรมการ
๑๔. นายบัญชา ปรมีสถาภรณ์	กรรมการ
๑๕. คุณหญิงพรทิพย์ โรจนสุนันท์	กรรมการ
๑๖. นายไวกุณฑท์ ทองอร่าม	กรรมการ

คณะกรรมการธิการขับเคลื่อนการปฏิรูปประเทศ
ด้านกฎหมายและกระบวนการยุติธรรม
สภาขับเคลื่อนการปฏิรูปประเทศ

เรื่อง การวางแนวทางมาตรฐาน
การแต่งตั้งโยกย้ายข้าราชการตำรวจ

ร่างรัฐธรรมนูญ ได้บัญญัติไว้ในมาตรา ๒๕๘ ความว่า

มาตรา ๒๕๘ ให้ดำเนินการปฏิรูปประเทศอย่างน้อยในด้านต่าง ๆ ให้เกิดผล ดังต่อไปนี้

ก. ด้านการเมือง ... ข. ด้านการบริหารราชการแผ่นดิน ... ค. ด้านกฎหมาย ...

ง. ด้านกระบวนการยุติธรรม ...

(๔) ดำเนินการบังคับใช้กฎหมายอย่างมีประสิทธิภาพ โดยแก้ไขปรับปรุงกฎหมายเกี่ยวกับหน้าที่ อำนาจ และภารกิจของตำรวจให้เหมาะสม และแก้ไขปรับปรุงกฎหมายเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลของข้าราชการตำรวจให้เกิดประสิทธิภาพ มีหลักประกันว่าข้าราชการตำรวจจะได้รับค่าตอบแทนที่เหมาะสม ได้รับความเป็นธรรมในการแต่งตั้ง และโยกย้าย และการพิจารณาบำเหน็จความชอบตามระบบคุณธรรมที่ชัดเจน ซึ่งในการพิจารณาแต่งตั้งและโยกย้ายต้องคำนึงถึงอาวุโสและความรู้ความสามารถประกอบกัน เพื่อให้ข้าราชการตำรวจสามารถปฏิบัติหน้าที่ได้อย่างมีประสิทธิภาพ ไม่ตกอยู่ใต้อาณัติของบุคคลใด มีประสิทธิภาพ และภาคภูมิใจในการปฏิบัติหน้าที่ของตน

หลักเกณฑ์การจัดลำดับอาวุโสสำหรับการแต่งตั้งฯ

๒

- ❖ (1) ผู้มียศสูงกว่า (ไม่รวมถึงยศที่ได้รับจากการแต่งตั้งเป็นกรณีพิเศษ) เป็นผู้มีลำดับอาวุโสสูงกว่า
- ❖ (2) ถ้ามียศเท่ากัน ให้ผู้ที่ดำรงตำแหน่งระดับนั้นในกรมตำรวจและสำนักงานตำรวจแห่งชาติ นานกว่า เป็นผู้มีลำดับอาวุโสสูงกว่า
- ❖ (3) ถ้าดำรงตำแหน่งตาม (2) นานเท่ากัน ให้ผู้ที่ดำรงตำแหน่งระดับถัดลงไปนานกว่า ตามลำดับจนถึงตำแหน่งระดับรองสารวัตร เป็นผู้มีลำดับอาวุโสสูงกว่า ตำแหน่งถัดลงไปให้หมายความรวมถึงตำแหน่งระดับผู้ช่วยผู้บัญชาการและสารวัตรใหญ่ตาม พระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการตำรวจ พ.ศ. 2521 ด้วย
- ❖ (4) ถ้าดำรงตำแหน่งระดับถัดลงไปตาม (3) นานเท่ากัน ให้ผู้ที่มีระยะเวลาการดำรงตำแหน่ง ชั้นสัญญาบัตรนานกว่า เป็นผู้มีลำดับอาวุโสสูงกว่า
- ❖ (5) ถ้ามีระยะเวลาการดำรงตำแหน่งชั้นสัญญาบัตรนานเท่ากัน ให้ผู้ที่มีอายุมากกว่าเป็นผู้มี ลำดับอาวุโสสูงกว่า

ตัวอย่างบัญชีอาวุโสสำหรับการแต่งตั้งและ โยกย้ายข้าราชการตำรวจ

ลำดับ	ยศ ชื่อ สกุล	วันดำรง ตำแหน่ง	ระยะเวลา (ปี)
๑	พ.ต.ท. ก	๑ ต.ค.๒๕๔๕	๑๐
๒	พ.ต.ท. ข	๑ ต.ค.๒๕๔๕	๑๐
๓	พ.ต.ท. ค	๑ ต.ค.๒๕๔๕	๑๐
๔	พ.ต.ท. ง	๑ ต.ค.๒๕๕๐	๕
๕	พ.ต.ท. จ	๑ ต.ค.๒๕๕๐	๕
๖	พ.ต.ท. ฉ	๑ ต.ค.๒๕๕๐	๕
๗	พ.ต.ท. ช	๑ ต.ค.๒๕๕๑	๘
๘	พ.ต.ท. ซ	๑ ต.ค.๒๕๕๑	๘
๙	พ.ต.ท. ฌ	๑ ต.ค.๒๕๕๑	๘
๑๐	พ.ต.ท. ฉุ	๑ ต.ค.๒๕๕๒	๗
๑๑	พ.ต.ท. ฎ	๑ ต.ค.๒๕๕๒	๗
๑๒	พ.ต.ท. ฏ	๑ ต.ค.๒๕๕๒	๗
๑๓	พ.ต.ท. ฐ	๑ ต.ค.๒๕๕๓	๖
๑๔	พ.ต.ท. ฑ	๑ ต.ค.๒๕๕๓	๖
๑๕	พ.ต.ท. ฒ	๑ ต.ค.๒๕๕๓	๖

ลำดับ	ยศ ชื่อ สกุล	วันดำรง ตำแหน่ง	ระยะเวลา (ปี)
๑๖	พ.ต.ท. ณ	๑ ต.ค.๒๕๕๔	๕
๑๗	พ.ต.ท. ด	๑ ต.ค.๒๕๕๔	๕
๑๘	พ.ต.ท. ต	๑ ต.ค.๒๕๕๔	๕
๑๙	พ.ต.ต. ถ	๑ ต.ค.๒๕๕๕	๔
๒๐	พ.ต.ต. ท	๑ ต.ค.๒๕๕๕	๔
๒๑	พ.ต.ต. ธ	๑ ต.ค.๒๕๕๕	๔
๒๒	พ.ต.ต. น	๑ ต.ค.๒๕๕๖	๓
๒๓	พ.ต.ต. บ	๑ ต.ค.๒๕๕๖	๓
๒๔	พ.ต.ต. ป	๑ ต.ค.๒๕๕๖	๓
๒๕	พ.ต.ต. ผ	๑ ต.ค.๒๕๕๗	๒
๒๖	พ.ต.ต. ฝ	๑ ต.ค.๒๕๕๗	๒
๒๗	พ.ต.ต. พ	๑ ต.ค.๒๕๕๗	๒
๒๘	พ.ต.ต. ฬ	๑ ต.ค.๒๕๕๘	๑
๒๙	พ.ต.ต. ภ	๑ ต.ค.๒๕๕๘	๑
๓๐	พ.ต.ต. ม	๑ ต.ค.๒๕๕๘	๑

ตัวอย่างบัญชีอาวุโสสำหรับการแต่งตั้งและโยกย้ายข้าราชการตำรวจ + ผลการประเมินความรู้ ความสามารถ และความประพฤติ ๔

ผลการประเมินดีเด่น
 ได้รับการ เพิ่มลำดับ
 อาวุโส ๑ ปี จำนวน ๖
 คน (๒๐% จากกำลังพล
 ทั้งหมด ๓๐ คน)

**กรณีมีความผิดทางวินัย
 (เกินกว่าภาคทัณฑ์ หรือ
 ศาลพิพากษาว่ากระทำ
 ผิด) ถูกลดลำดับอาวุโส
 จำนวน ๑ ปี**

ลำดับ	ยศ/ชื่อ/สกุล	วันดำรงตำแหน่ง	รวมอายุ (ปี)	ผลการประเมิน
๑	พ.ต.ท. ก	๑ ต.ค. ๒๕๔๙	๑๐	
๒	พ.ต.ท. ข	๑ ต.ค. ๒๕๔๙	๑๐	ลด
๓	พ.ต.ท. ค	๑ ต.ค. ๒๕๔๙	๑๐	
๔	พ.ต.ท. ง	๑ ต.ค. ๒๕๕๐	๙	
๕	พ.ต.ท. จ	๑ ต.ค. ๒๕๕๐	๙	เพิ่ม
๖	พ.ต.ท. ฉ	๑ ต.ค. ๒๕๕๐	๙	
๗	พ.ต.ท. ช	๑ ต.ค. ๒๕๕๑	๘	
๘	พ.ต.ท. ซ	๑ ต.ค. ๒๕๕๑	๘	
๙	พ.ต.ท. ฌ	๑ ต.ค. ๒๕๕๑	๘	เพิ่ม
๑๐	พ.ต.ท. ญ	๑ ต.ค. ๒๕๕๒	๗	
๑๑	พ.ต.ท. ฎ	๑ ต.ค. ๒๕๕๒	๗	ลด
๑๒	พ.ต.ท. ฏ	๑ ต.ค. ๒๕๕๒	๗	
๑๓	พ.ต.ท. ฐ	๑ ต.ค. ๒๕๕๓	๖	เพิ่ม
๑๔	พ.ต.ท. ท	๑ ต.ค. ๒๕๕๓	๖	
๑๕	พ.ต.ท. ธ	๑ ต.ค. ๒๕๕๓	๖	
๑๖	พ.ต.ท. น	๑ ต.ค. ๒๕๕๔	๕	
๑๗	พ.ต.ท. ด	๑ ต.ค. ๒๕๕๔	๕	เพิ่ม
๑๘	พ.ต.ท. ต	๑ ต.ค. ๒๕๕๔	๕	
๑๙	พ.ต.ต. ถ	๑ ต.ค. ๒๕๕๕	๔	ลด
๒๐	พ.ต.ต. ท	๑ ต.ค. ๒๕๕๕	๔	
๒๑	พ.ต.ต. ธ	๑ ต.ค. ๒๕๕๕	๔	
๒๒	พ.ต.ต. น	๑ ต.ค. ๒๕๕๖	๓	
๒๓	พ.ต.ต. บ	๑ ต.ค. ๒๕๕๖	๓	
๒๔	พ.ต.ต. ป	๑ ต.ค. ๒๕๕๖	๓	
๒๕	พ.ต.ต. ผ	๑ ต.ค. ๒๕๕๗	๒	
๒๖	พ.ต.ต. ฝ	๑ ต.ค. ๒๕๕๗	๒	เพิ่ม
๒๗	พ.ต.ต. พ	๑ ต.ค. ๒๕๕๗	๒	
๒๘	พ.ต.ต. พ	๑ ต.ค. ๒๕๕๘	๑	เพิ่ม
๒๙	พ.ต.ต. ภา	๑ ต.ค. ๒๕๕๘	๑	
๓๐	พ.ต.ต. ม	๑ ต.ค. ๒๕๕๘	๑	

บัญชีรายชื่อผู้สมัครรับเลือกตั้ง และโฆษกสภากรุงเทพมหานคร				ผลการประเมิน	บัญชีรายชื่อผู้ประกอบความดี ความดีความชอบ และความประพฤติ		
ลำดับ	บุคคลชื่อ-สกุล	วันเดือนปีเกิด	อายุ(ปี)		ลำดับ	บุคคลชื่อ-สกุล	อายุ(ปี)
๑	พ.ต.ท. ก	๑ ต.ค. ๒๕๔๙	๑๐		๑	พ.ต.ท. ก	๑๐
๒	พ.ต.ท. ข	๑ ต.ค. ๒๕๔๙	๑๐	ลด	๒	พ.ต.ท. ค	๑๐
๓	พ.ต.ท. ค	๑ ต.ค. ๒๕๔๙	๑๐		๓	พ.ต.ท. ง	(๙+๑)
๔	พ.ต.ท. ง	๑ ต.ค. ๒๕๕๐	๙	เพิ่ม	๔	พ.ต.ท. ข	(๑๐-๑)
๕	พ.ต.ท. จ	๑ ต.ค. ๒๕๕๐	๙		๕	พ.ต.ท. ง	๙
๖	พ.ต.ท. ฉ	๑ ต.ค. ๒๕๕๐	๙		๖	พ.ต.ท. ช	๙
๗	พ.ต.ท. ซ	๑ ต.ค. ๒๕๕๑	๘	เพิ่ม	๗	พ.ต.ท. ฅ	(๘+๑)
๘	พ.ต.ท. ฅ	๑ ต.ค. ๒๕๕๑	๘		๘	พ.ต.ท. ซ	๘
๑๐	พ.ต.ท. ญ	๑ ต.ค. ๒๕๕๒	๗		๑๐	พ.ต.ท. ฎ	๗
๑๑	พ.ต.ท. ฎ	๑ ต.ค. ๒๕๕๒	๗	ลด	๑๑	พ.ต.ท. จ	๗
๑๒	พ.ต.ท. ฏ	๑ ต.ค. ๒๕๕๒	๗		๑๒	พ.ต.ท. ฐ	(๖+๑)
๑๓	พ.ต.ท. ฐ	๑ ต.ค. ๒๕๕๓	๖	เพิ่ม	๑๓	พ.ต.ท. ฏ	(๗-๑)
๑๔	พ.ต.ท. ท	๑ ต.ค. ๒๕๕๓	๖		๑๔	พ.ต.ท. ท	๖
๑๕	พ.ต.ท. ฒ	๑ ต.ค. ๒๕๕๓	๖		๑๕	พ.ต.ท. ฒ	๖
๑๖	พ.ต.ท. ณ	๑ ต.ค. ๒๕๕๔	๕	เพิ่ม	๑๖	พ.ต.ท. ด	(๕+๑)
๑๗	พ.ต.ท. ด	๑ ต.ค. ๒๕๕๔	๕		๑๗	พ.ต.ท. ณ	๕
๑๘	พ.ต.ท. ต	๑ ต.ค. ๒๕๕๔	๕	ลด	๑๘	พ.ต.ท. ต	๕
๑๙	พ.ต.ท. ถ	๑ ต.ค. ๒๕๕๕	๔		๑๙	พ.ต.ท. ถ	๔
๒๐	พ.ต.ท. ธ	๑ ต.ค. ๒๕๕๕	๔		๒๐	พ.ต.ท. ธ	๔
๒๑	พ.ต.ท. ศ	๑ ต.ค. ๒๕๕๕	๔		๒๑	พ.ต.ท. ถ	(๔-๑)
๒๒	พ.ต.ท. น	๑ ต.ค. ๒๕๕๖	๓		๒๒	พ.ต.ท. น	๓
๒๓	พ.ต.ท. บ	๑ ต.ค. ๒๕๕๖	๓		๒๓	พ.ต.ท. บ	๓
๒๔	พ.ต.ท. ป	๑ ต.ค. ๒๕๕๖	๓		๒๔	พ.ต.ท. ป	๓
๒๕	พ.ต.ท. ผ	๑ ต.ค. ๒๕๕๗	๒	เพิ่ม	๒๕	พ.ต.ท. ผ	(๒+๑)
๒๖	พ.ต.ท. ฝ	๑ ต.ค. ๒๕๕๗	๒		๒๖	พ.ต.ท. ผ	๒
๒๗	พ.ต.ท. พ	๑ ต.ค. ๒๕๕๗	๒		๒๗	พ.ต.ท. พ	๒
๒๘	พ.ต.ท. พ	๑ ต.ค. ๒๕๕๘	๑	เพิ่ม	๒๘	พ.ต.ท. พ	(๑+๑)
๒๙	พ.ต.ท. ภ	๑ ต.ค. ๒๕๕๘	๑		๒๙	พ.ต.ท. ภ	๑
๓๐	พ.ต.ท. ม	๑ ต.ค. ๒๕๕๘	๑		๓๐	พ.ต.ท. ม	๑

ผลการประเมินเบื้องต้น
ได้รับรางวัล พหุคูณความ
ดี ๑๖ ปี จำนวน ๖
คน (๒๐% จากผู้สมัคร
ทั้งหมด ๓๐ คน)

กรณีมีความผิดทาง
วินัย (เกินกว่า
ภาคทัณฑ์ หรือศาล
พิพากษาว่ากระทำผิด)
ถูกลดลำดับอาวุโส
จำนวน ๑ ปี

บัญชีอาวุโสประกอบความรู้อุ ความสามารถ และความประพฤติ		
ลำดับ	ยศ ชื่อ สกุล	ระยะเวลา (ปี)
๑	พ.ต.ท. ก	๑๐
๒	พ.ต.ท. ค	๑๐
๓	พ.ต.ท. จ	(๙+๑)
๔	พ.ต.ท. ข	(๑๐-๑)
๕	พ.ต.ท. ง	๙
๖	พ.ต.ท. ฉ	๙
๗	พ.ต.ท. ฉ	(๙+๑)
๘	พ.ต.ท. ช	๘
๙	พ.ต.ท. ช	๘
๑๐	พ.ต.ท. ญ	๗
๑๑	พ.ต.ท. ฎ	๗
๑๒	พ.ต.ท. ฐ	(๖+๑)
๑๓	พ.ต.ท. ฎ	(๗-๑)
๑๔	พ.ต.ท. ท	๖
๑๕	พ.ต.ท. ฒ	๖
๑๖	พ.ต.ท. ด	(๕+๑)
๑๗	พ.ต.ท. ฒ	๕
๑๘	พ.ต.ท. ด	๕
๑๙	พ.ต.ต. ท	๔
๒๐	พ.ต.ต. ธ	๔
๒๑	พ.ต.ต. ฒ	(๔-๑)
๒๒	พ.ต.ต. น	๓
๒๓	พ.ต.ต. บ	๓
๒๔	พ.ต.ต. ป	๓
๒๕	พ.ต.ต. ฒ	(๒+๑)
๒๖	พ.ต.ต. ฒ	๒
๒๗	พ.ต.ต. พ	๒
๒๘	พ.ต.ต. พ	(๑+๑)
๒๙	พ.ต.ต. ภา	๑
๓๐	พ.ต.ต. ภา	๑

บัญชีผู้สมควร ได้รับการเลื่อนตำแหน่ง		
ลำดับ	ยศ ชื่อ สกุล	ระยะเวลา (ปี)
๑	พ.ต.ท. ก	๑๐
๒	พ.ต.ท. ค	๑๐
๓	พ.ต.ท. จ	(๙+๑)
๔	พ.ต.ท. ข	(๑๐-๑)
๕	พ.ต.ท. ง	๙
๖	พ.ต.ท. ฉ	๙
๗	พ.ต.ท. ฉ	(๙+๑)
๘	พ.ต.ท. ช	๘
๙	พ.ต.ท. ช	๘
๑๐	พ.ต.ท. ญ	๗
๑๑	พ.ต.ท. ฎ	๗
๑๒	พ.ต.ท. ฐ	(๖+๑)
๑๓	พ.ต.ท. ฎ	(๗-๑)
๑๔	พ.ต.ท. ท	๖
๑๕	พ.ต.ท. ฒ	๖

ครองตำแหน่งครบเกณฑ์
๖ ปี (ไม่รวมจำนวนปี
จากผลการประเมินดีเยี่ยม)

(กรณีว่าง ๑๐ ตำแหน่ง)
ลำดับที่ ๑ - ๗ ได้รับการ
พิจารณาเลื่อนตำแหน่ง
เรียงตามลำดับบัญชีผู้
สมควรได้รับการเลื่อน
ตำแหน่ง (๗๐% แรก)

เหลือว่างอีก ๓ ตำแหน่ง
(๓๐%) ผู้ที่อยู่ในบัญชี
(ลำดับที่ ๘ - ๑๕)
จะได้รับการพิจารณาเลื่อน
ตำแหน่ง เรียงตามลำดับ
แต่ผู้บังคับบัญชา สามารถ
แสดงเหตุผลความจำเป็น
ต่อ ก.ตร. เพื่อขอแต่งตั้ง
บุคคลในลำดับท้ายกว่าได้

การกำหนดชั้นของกองบัญชาการ กองบังคับการ และสถานีตำรวจ

กำหนดระดับชั้นของกองบัญชาการ กองบังคับการ และสถานีตำรวจ เป็น ๒ ระดับ

- แต่งตั้งผู้ที่เลื่อนตำแหน่งสูงขึ้นในแต่ละระดับ ไปดำรงตำแหน่งในหน่วยระดับชั้นสองก่อน
- การแต่งตั้งหมุนเวียนห้ามลดชั้นเว้นแต่กระทำความผิด