



รายงาน
ของคณะกรรมการการสามัญเพื่อทำหน้าที่ตรวจสอบประวัติ
ความประพฤติ และพฤติกรรมทางจริยธรรมของบุคคล
ผู้ได้รับการเสนอชื่อให้ดำรงตำแหน่ง
เลขาธิการคณะกรรมการ ป.ป.ท.

สำนักกำกับและตรวจสอบ
สำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา



(สำเนา)

บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ คณะกรรมการการเลือกตั้งเพื่อทำหน้าที่ตรวจสอบประวัติฯ เลขาธิการคณะกรรมการ ป.ป.ท.

ที่ สว(สนช) (ลปปท) ๐๐๐๘/(ร) ๖๖ วันที่ ๒๓ มกราคม ๒๕๖๒

เรื่อง รายงานของคณะกรรมการการเลือกตั้งเพื่อทำหน้าที่ตรวจสอบประวัติ ความประพฤติ และพฤติกรรมทางจริยธรรมของบุคคลผู้ได้รับการเสนอชื่อให้ดำรงตำแหน่งเลขาธิการคณะกรรมการ ป.ป.ท.

กราบเรียน ประธานสภานิติบัญญัติแห่งชาติ

ตามที่ที่ประชุมสภานิติบัญญัติแห่งชาติ ครั้งที่ ๘๔/๒๕๖๑ วันพฤหัสบดีที่ ๑๓ ธันวาคม ๒๕๖๑ ได้มีมติตั้งคณะกรรมการการเลือกตั้งขึ้นคณะหนึ่ง เพื่อทำหน้าที่ตรวจสอบประวัติ ความประพฤติ และพฤติกรรมทางจริยธรรมของบุคคลผู้ได้รับการเสนอชื่อให้ดำรงตำแหน่งเลขาธิการคณะกรรมการ ป.ป.ท. จำนวน ๑๗ คน ประกอบด้วย

- | | |
|------------------------------------|---------------------------------------|
| ๑. นายกล้านรงค์ จันทิก | ๒. พลเอก จิระเดช โมกขะสมิต |
| ๓. พลเอก ชยุตี สุวรรณมาศ | ๔. นางนิพัทธา อมรรัตนเมธา |
| ๕. พลตำรวจเอก พิเชิต ควรเดชะคุปต์ | ๖. พลเอก พิศณุ พุทธวงศ์ |
| ๗. นายภาณุ อุทัยรัตน์ | ๘. พลเอก ภาณุวัชร นาควงษ์ม |
| ๙. พลเอก เลิศฤทธิ์ เวชสวรรค์ | ๑๐. พลอากาศเอก ศิวเกียรติ์ ชเยมะ |
| ๑๑. พลเรือเอก ศิษณุวัชร วงษ์สุวรรณ | ๑๒. นายสมพล เกียรติไพบูลย์ |
| ๑๓. นายสมศักดิ์ โชติรัตน์ศิริ | ๑๔. พลเอก สุนทร ชำคมกุล |
| ๑๕. พลเอก สุรพงษ์ สุวรรณอัตถ์ | ๑๖. พลเรือเอก สุรศักดิ์ หุ่นเรืองรมย์ |
| ๑๗. พลเอก อู๊ด เป็องบน | |

โดยมีกำหนดระยะเวลาปฏิบัติงานของคณะกรรมการการเลือกตั้งภายใน ๔๕ วัน นับแต่วันที่ สภานิติบัญญัติแห่งชาติมีมติตั้งคณะกรรมการการเลือกตั้ง ซึ่งครบกำหนดในวันเสาร์ที่ ๒๖ มกราคม ๒๕๖๒

บัดนี้ คณะกรรมการการเลือกตั้งได้ดำเนินการตรวจสอบประวัติ ความประพฤติ และ พฤติกรรมทางจริยธรรมของ พันตำรวจโท วันนพ สมจินตนากุล ผู้ได้รับการเสนอชื่อให้ดำรงตำแหน่ง เลขาธิการคณะกรรมการ ป.ป.ท. รวมทั้ง รวบรวมข้อมูลข้อเท็จจริงและพยานหลักฐานอันจำเป็น เสร็จเรียบร้อยแล้ว และได้เสนอรายงานมาเพื่อให้สมาชิกสภานิติบัญญัติแห่งชาติได้พิจารณา เป็นการล่วงหน้า ในการที่สภานิติบัญญัติแห่งชาติจะมีความเห็นชอบบุคคลผู้ได้รับการเสนอชื่อ ให้ดำรงตำแหน่งเลขาธิการคณะกรรมการ ป.ป.ท. รายละเอียดปรากฏตามเอกสารที่แนบมาพร้อมนี้

สำหรับรายงานการตรวจสอบประวัติ ความประพฤติ และพฤติกรรมทางจริยธรรม ของบุคคลผู้ได้รับการเสนอชื่อให้ดำรงตำแหน่งเลขาธิการคณะกรรมการ ป.ป.ท. คณะกรรมการการเลือกตั้ง ได้จัดทำเป็นรายงานลับตามข้อบังคับการประชุมสภานิติบัญญัติแห่งชาติ พ.ศ. ๒๕๖๐ ข้อ ๑๓๕ วรรคสอง ซึ่งจะได้นำเอกสารรายงานลับในที่ประชุมสภานิติบัญญัติแห่งชาติ เพื่อประกอบการพิจารณาต่อไป

โดยที่...

โดยที่รายงานลับดังกล่าวมีรายละเอียดบางประการที่คณะกรรมการการสามัญได้จากการตรวจสอบ ซึ่งจำเป็นต้องพิจารณาเป็นความลับ คณะกรรมการการสามัญจึงขอให้มีการประชุมสภานิติบัญญัติแห่งชาติเป็นการลับ ตามข้อบังคับการประชุมสภานิติบัญญัติแห่งชาติ พ.ศ. ๒๕๖๐ ข้อ ๑๓๗ วรรคสอง


จึงกราบเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณานำรายงานของคณะกรรมการการสามัญดังกล่าวบรรจุระเบียบวาระการประชุมสภานิติบัญญัติแห่งชาติ เพื่อประกอบการพิจารณาต่อไป

พลเอก อู้ด เบื้องบน

(อู้ด เบื้องบน)

ประธานคณะกรรมการการสามัญเพื่อทำหน้าที่ตรวจสอบประวัติฯ
ผู้ได้รับการเสนอชื่อให้ดำรงตำแหน่งเลขาธิการคณะกรรมการ ป.ป.ท.

สำเนาถูกต้อง

พลเอก 

(พิศณุ พุทธรังค์)

เลขานุการคณะกรรมการการสามัญ

สำนักกำกับและตรวจสอบ

โทร. ๐ ๒๘๓๑ ๙๓๓๘

โทรสาร ๐ ๒๘๓๑ ๙๓๓๙

ปรียากร/พิมพ์

ณัฐนันท์ /ทาน

สารบัญ

	หน้า
ก รายงานของคณะกรรมการสิทธิการสามัญเพื่อทำหน้าที่ตรวจสอบประวัติ ความประพฤติ และพฤติกรรมทางจริยธรรมของบุคคล ผู้ได้รับการเสนอชื่อให้ดำรงตำแหน่งเลขาธิการคณะกรรมการ ป.ป.ท.	๑
ข ข้อมูลส่วนบุคคลของผู้ได้รับการเสนอชื่อให้ดำรงตำแหน่ง เลขาธิการคณะกรรมการ ป.ป.ท.	๔
ค เอกสารแนบท้าย	
- แบบรายการตรวจสอบพฤติกรรมทางจริยธรรมของบุคคลผู้ได้รับ การเสนอชื่อให้ดำรงตำแหน่งเลขาธิการคณะกรรมการ ป.ป.ท.	๕
- ประมวลจริยธรรมข้าราชการพลเรือน	๘

รายงาน
ของคณะกรรมการสิทธิการสามัญเพื่อทำหน้าที่ตรวจสอบประวัติ ความประพฤติ
และพฤติกรรมทางจริยธรรมของบุคคลผู้ได้รับการเสนอชื่อ
ให้ดำรงตำแหน่งเลขาธิการคณะกรรมการ ป.ป.ท.

ตามที่ที่ประชุมสมานิติบัญญัติแห่งชาติ ครั้งที่ ๘๔/๒๕๖๑ ในวันพฤหัสบดีที่ ๑๓ ธันวาคม ๒๕๖๑ ได้มีมติตั้งคณะกรรมการสามัญขึ้นคณะหนึ่งเพื่อทำหน้าที่ตรวจสอบประวัติ ความประพฤติ และพฤติกรรมทางจริยธรรมของ พันตำรวจโท วันนพ สมจินตนากุล ผู้ได้รับการเสนอชื่อ ให้ดำรงตำแหน่งเลขาธิการคณะกรรมการ ป.ป.ท. โดยกำหนดระยะเวลาปฏิบัติงานของคณะกรรมการ สมัญภายใน ๔๕ วัน นับแต่วันที่สมานิติบัญญัติแห่งชาติมีมติตั้งคณะกรรมการสามัญ ซึ่งกำหนดเวลา ปฏิบัติงานของคณะกรรมการสามัญจะครบกำหนดในวันเสาร์ที่ ๒๖ มกราคม ๒๕๖๒ นั้น

บัดนี้ คณะกรรมการสามัญเพื่อทำหน้าที่ตรวจสอบประวัติ ความประพฤติ และพฤติกรรม ทางจริยธรรมของบุคคลผู้ได้รับการเสนอชื่อให้ดำรงตำแหน่งเลขาธิการคณะกรรมการ ป.ป.ท. ได้ดำเนินการ พิจารณาเสร็จเรียบร้อยแล้ว ซึ่งปรากฏผลการดำเนินการ ดังนี้

๑. ที่ประชุมคณะกรรมการสามัญได้มีมติเลือกกรรมการสามัญ เพื่อดำรงตำแหน่ง ต่าง ๆ ตามข้อบังคับการประชุมสมานิติบัญญัติแห่งชาติ พ.ศ. ๒๕๖๐ ข้อ ๑๔๐ ประกอบข้อ ๘๖ วรรคหนึ่ง ดังนี้

- | | |
|--------------------------------------|-------------------------------------|
| ๑. พลเอก อู๊ด เบื้องบน | ประธานคณะกรรมการสามัญ |
| ๒. พลเอก สุนทร ชำคมกุล | รองประธานคณะกรรมการสามัญ คนที่หนึ่ง |
| ๓. พลเอก สุรพงษ์ สุวรรณอัตถ์ | รองประธานคณะกรรมการสามัญ คนที่สอง |
| ๔. พลเรือเอก สุรศักดิ์ หุ่นเรืองรมย์ | รองประธานคณะกรรมการสามัญ คนที่สาม |
| ๕. นายสมพล เกียรติไพบูลย์ | ประธานที่ปรึกษาคณะกรรมการสามัญ |
| ๖. นายกล้านรงค์ จันทิก | รองประธานที่ปรึกษาคณะกรรมการสามัญ |
| ๗. นางนิพัทธา อมรรัตนเมธา | ที่ปรึกษาคณะกรรมการสามัญ |
| ๘. พลตำรวจเอก พิเชิต ควรเดชะคุปต์ | ที่ปรึกษาคณะกรรมการสามัญ |
| ๙. พลเอก ชยดี สุวรรณมาศ | โฆษกคณะกรรมการสามัญ |
| ๑๐. พลเอก จิระเดช โมกขะสมิต | กรรมการสามัญ |
| ๑๑. นายภาณุ อุทัยรัตน์ | กรรมการสามัญ |
| ๑๒. พลเอก ภาณุวัชร นาควงษ์ | กรรมการสามัญ |
| ๑๓. พลเอก เลิศฤทธิ์ เวชสุวรรณ | กรรมการสามัญ |
| ๑๔. พลอากาศเอก ศิวเกียรติ์ ชยเมฆ | กรรมการสามัญ |
| ๑๕. พลเรือเอก ศิขรวัชร วงษ์สุวรรณ | กรรมการสามัญ |
| ๑๖. นายสมศักดิ์ โชติรัตน์ศิริ | กรรมการสามัญ |
| ๑๗. พลเอก พิศณุ พุทธวงศ์ | เลขานุการคณะกรรมการสามัญ |

๒. ที่ประชุมคณะกรรมการสิทธิการสามัญได้แต่งตั้ง นางณัฐนันท์ แหวนเพชร วิทยากร ชำนาญการ กลุ่มงานถอดถอนและตรวจสอบ สำนักกำกับและตรวจสอบ เป็นผู้ช่วยเลขานุการประจำ คณะกรรมการ ตามข้อบังคับการประชุมสภานิติบัญญัติแห่งชาติ พ.ศ. ๒๕๖๐ ข้อ ๑๔๐ ประกอบ ข้อ ๘๖ วรรคสาม

๓. กรอบและแนวทางการดำเนินงานของคณะกรรมการสามัญ

คณะกรรมการสามัญได้กำหนดกรอบและแนวทางการดำเนินงาน ตามข้อบังคับ การประชุมสภานิติบัญญัติแห่งชาติ พ.ศ. ๒๕๖๐ หมวด ๘ การพิจารณาให้บุคคลดำรงตำแหน่ง ตามบทบัญญัติของรัฐธรรมนูญหรือกฎหมาย ซึ่งกำหนดให้คณะกรรมการสามัญทำหน้าที่ตรวจสอบประวัติ ความประพฤติ และพฤติกรรมทางจริยธรรมของ พันตำรวจโท วันนพ สมจินตนากุล ผู้ได้รับการเสนอชื่อ ให้ดำรงตำแหน่งเลขาธิการคณะกรรมการ ป.ป.ท. รวมทั้งรวบรวมข้อเท็จจริงและพยานหลักฐานอันจำเป็น โดยคณะกรรมการสามัญได้มีหนังสือขอความร่วมมือไปยังหน่วยงานที่เกี่ยวข้องเพื่อตรวจสอบประวัติ ความประพฤติ และพฤติกรรมทางจริยธรรมของ พันตำรวจโท วันนพ สมจินตนากุล ผู้ได้รับการเสนอชื่อฯ ตลอดจนหน่วยงานที่ผู้ได้รับการเสนอชื่อฯ ปฏิบัติหน้าที่ และขอให้ปิดประกาศประชาสัมพันธ์ให้บุคลากร ในสังกัดทราบฯ หากท่านใดมีข้อมูลที่คณะกรรมการสามัญควรทราบเกี่ยวกับผู้ได้รับการเสนอชื่อฯ ขอให้ส่งข้อมูลมายังคณะกรรมการสามัญ อีกทั้ง ได้มีหนังสือขอความร่วมมือไปยังส่วนราชการ สถาบันอุดมศึกษา และสื่อมวลชนแขนงต่าง ๆ ทั้งหนังสือพิมพ์ วิทยุกระจายเสียง และวิทยุโทรทัศน์ เพื่อให้ช่วยประชาสัมพันธ์ไปยังประชาชนทั่วไป ให้ได้รับทราบและแสดงความคิดเห็นหรือส่งข้อมูล และข้อเท็จจริงมายังคณะกรรมการสามัญเพื่อประกอบการพิจารณา รวมทั้งได้เปิดรับฟังความคิดเห็นทาง ตู้ ปณ. ๔๕ ปณฝ. รัฐสภา กรุงเทพฯ ๑๐๓๐๕ และเปิดรับแจ้งข้อมูลผ่านทางเว็บไซต์ของสภานิติบัญญัติ แห่งชาติ ที่ www.senate.go.th นอกจากนี้ได้มีหนังสือขอความร่วมมือไปยังสมาชิกสภานิติบัญญัติแห่งชาติ เพื่อขอให้แจ้งข้อมูล ข้อคิดเห็นอันจะเป็นประโยชน์มายังคณะกรรมการสามัญ โดยขอให้ส่งข้อมูล กลับมายังคณะกรรมการสามัญ ภายในวันศุกร์ที่ ๔ มกราคม ๒๕๖๒

นอกจากนี้ คณะกรรมการสามัญยังได้พิจารณาเห็นว่า เพื่อให้การตรวจสอบพฤติกรรม ทางจริยธรรมของ พันตำรวจโท วันนพ สมจินตนากุล ผู้ได้รับการเสนอชื่อให้ดำรงตำแหน่งเลขาธิการ คณะกรรมการ ป.ป.ท. เป็นไปอย่างกว้างขวางและได้ข้อมูลที่ครบถ้วน คณะกรรมการสามัญจึงมีมติให้ส่ง รายการตรวจสอบพฤติกรรมทางจริยธรรมของบุคคลผู้ได้รับการเสนอชื่อฯ ไปยังผู้บังคับบัญชา เพื่อนร่วมงาน และผู้ใต้บังคับบัญชา ทั้งในอดีตและปัจจุบันของผู้ได้รับการเสนอชื่อฯ เพื่อรับฟังความเห็นเกี่ยวกับ พฤติกรรมทางจริยธรรมของบุคคลผู้ได้รับการเสนอชื่อฯ โดยรายการตรวจสอบพฤติกรรมทางจริยธรรม ดังกล่าว คณะกรรมการสามัญได้นำประมวลจริยธรรมข้าราชการพลเรือน มาเป็นหัวข้อในการจัดทำ เป็นแบบสอบถามพฤติกรรมทางจริยธรรม (ปรากฏตามเอกสารแนบท้ายหน้า ๘) ทั้งนี้ กำหนดให้ส่งข้อมูล กลับมาภายในวันศุกร์ที่ ๔ มกราคม ๒๕๖๒

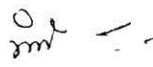
๔. คณะกรรมการสามัญได้เชิญ พันตำรวจโท วันนพ สมจินตนากุล ผู้ได้รับการเสนอชื่อ ให้ดำรงตำแหน่งเลขาธิการคณะกรรมการ ป.ป.ท. เข้าร่วมประชุมตอบข้อซักถามและให้ข้อมูลข้อเท็จจริง บางประการกับคณะกรรมการสามัญ เพื่อให้เกิดความชัดเจนและให้ได้ข้อมูลที่ครบถ้วนสมบูรณ์ ในวันพุธที่ ๑๖ มกราคม ๒๕๖๒ ปรากฏรายละเอียดในรายงานลับของคณะกรรมการสามัญ

๕. ผลการพิจารณาของคณะกรรมการสามัญ

คณะกรรมการสามัญได้ดำเนินการตรวจสอบประวัติ ความประพฤติ และพฤติกรรมทางจริยธรรมของ พันตำรวจโท วันนพ สมจินตนากุล ผู้ได้รับการเสนอชื่อฯ ไปยังส่วนราชการ และหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง ประกอบด้วยสำนักข่าวกรองแห่งชาติ สำนักกิจการความมั่นคงภายใน ศูนย์รักษาความปลอดภัย กองบัญชาการตำรวจสันติบาล กองอำนวยการรักษาความมั่นคงภายในราชอาณาจักร สำนักงานคณะกรรมการป้องกันและปราบปรามยาเสพติด กองบัญชาการตำรวจปราบปรามยาเสพติด กองบังคับการปราบปรามการกระทำผิดเกี่ยวกับอาชญากรรมทางเศรษฐกิจ กองทะเบียนประวัติ อาชญากร กรมสอบสวนคดีพิเศษ สำนักงานป้องกันและปราบปรามการฟอกเงิน สำนักงานศาลปกครอง สำนักงานศาลยุติธรรม สำนักงานคณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตแห่งชาติ สำนักงานการตรวจเงินแผ่นดิน สำนักงานผู้ตรวจการแผ่นดิน สำนักงานคณะกรรมการสิทธิมนุษยชนแห่งชาติ และสำนักงานคณะกรรมการ ป.ป.ท. ซึ่งเป็นหน่วยงานต้นสังกัดของผู้ได้รับการเสนอชื่อฯ พร้อมทั้งได้ตรวจสอบพฤติกรรมทางจริยธรรมไปยังผู้บังคับบัญชา เพื่อนร่วมงาน และผู้ใต้บังคับบัญชา ทั้งในอดีตและปัจจุบันของผู้ได้รับการเสนอชื่อฯ ซึ่งผลการตรวจสอบปรากฏในรายงานของคณะกรรมการสามัญที่ได้จัดทำเป็นรายงานลับ

ทั้งนี้ คณะกรรมการสามัญได้จัดทำรายงานมาเพื่อให้สมาชิกสภานิติบัญญัติแห่งชาติ ใช้ประกอบการพิจารณาเป็นการล่วงหน้าตามเอกสารที่แนบท้าย สำหรับรายงานการตรวจสอบประวัติ ความประพฤติ และพฤติกรรมทางจริยธรรมของบุคคลผู้ได้รับการเสนอชื่อให้ดำรงตำแหน่งเลขาธิการ คณะกรรมการ ป.ป.ท. นั้น คณะกรรมการสามัญได้จัดทำเป็นรายงานลับ ตามข้อบังคับฯ ข้อ ๑๓๕ วรรคสอง และจะได้เสนอในที่ประชุมสภานิติบัญญัติแห่งชาติต่อไป

๖. คณะกรรมการสามัญพิจารณาเห็นว่า การพิจารณารายงานการตรวจสอบประวัติ ความประพฤติ และพฤติกรรมทางจริยธรรมของบุคคลผู้ได้รับการเสนอชื่อให้ดำรงตำแหน่งเลขาธิการ คณะกรรมการ ป.ป.ท. ซึ่งเป็นรายงานลับ นั้น มีรายละเอียดบางประการที่มีความจำเป็นต้องรักษา เป็นความลับและการพิจารณาในที่ประชุมสภานิติบัญญัติแห่งชาติจำเป็นต้องพิจารณาด้วยความละเอียด และรอบคอบตามข้อเท็จจริงที่คณะกรรมการสามัญได้มาจากการตรวจสอบ ประกอบกับข้อบังคับฯ ข้อ ๑๓๗ วรรคสอง กำหนดว่า ก่อนนำเสนอรายงานของคณะกรรมการสามัญต่อที่ประชุมสภานิติบัญญัติ แห่งชาติ ให้คณะกรรมการสามัญร้องขอต่อที่ประชุมสภานิติบัญญัติแห่งชาติ เพื่อให้มีการดำเนินการ ประชุมลับ จึงเห็นควรเสนอให้มีการประชุมสภานิติบัญญัติแห่งชาติเป็นการลับ ทั้งนี้ เพื่อให้บังเกิดผลดี ต่อการพิจารณาที่เป็นอิสระของสมาชิกสภานิติบัญญัติแห่งชาติในที่ประชุมต่อไป

พลเอก 

(พิศณุ พุทธรังค์)

เลขาธิการคณะกรรมการสามัญ

ข้อมูลส่วนบุคคลของพันตำรวจโท วันนพ สมจินตนากุล
ผู้ได้รับการเสนอชื่อให้ดำรงตำแหน่ง
เลขาธิการคณะกรรมการ ป.ป.ท.

ประวัติย่อของผู้ได้รับการเสนอชื่อให้ดำรงตำแหน่ง
เลขาธิการคณะกรรมการ ป.ป.ท.

ชื่อ พันตำรวจโท วันนพ สมจินตนากุล
เกิดวันที่ ๘ มกราคม ๒๕๐๕ อายุ ๕๖ ปี ๑๑ เดือน
ที่อยู่ ๑๑ หมู่บ้านกฤษณานวมินทร์ ซอยนวมินทร์ ๗๔
แยก ๓-๑๐-๑๓ ถนนนวมินทร์ แขวงรามอินทรา
เขตคันนายาว กรุงเทพฯ ๑๐๒๓๐



ประวัติการศึกษา

ปี ๒๕๒๕ นิติศาสตรบัณฑิต มหาวิทยาลัยรามคำแหง
ปี ๒๕๔๐ พัฒนบริหารศาสตรมหาบัณฑิต สถาบันบัณฑิตพัฒนบริหารศาสตร์
ปี ๒๕๕๓ นิติศาสตรมหาบัณฑิต มหาวิทยาลัยธุรกิจบัณฑิต

ประวัติการทำงาน

๒๑ ตุลาคม ๒๕๕๑ ผู้อำนวยการสำนักปราบปรามการทุจริตในภาครัฐ ๕
๒๐ มีนาคม ๒๕๕๘ ผู้อำนวยการสำนักปราบปรามการทุจริตในภาครัฐ ๔
๓๐ พฤษภาคม ๒๕๖๐ ผู้ช่วยเลขาธิการคณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตในภาครัฐ

ปัจจุบัน รองเลขาธิการคณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตในภาครัฐ
สำนักงานคณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตในภาครัฐ

เอกสารแนบท้าย

แบบรายการตรวจสอบพฤติกรรมทางจริยธรรม
ของบุคคลผู้ได้รับการเสนอชื่อให้ดำรงตำแหน่ง
เลขาธิการคณะกรรมการ ป.ป.ท.

ประมวลจริยธรรมข้าราชการพลเรือน	พฤติกรรมที่ปรากฏ*					
	เคยปฏิบัติ				ไม่เคยปฏิบัติ	ไม่ทราบ (โปรดระบุเหตุผล)
	สม่ำเสมอ	บ่อยครั้ง	บางครั้ง	น้อยครั้ง		
๖. ปฏิบัติหน้าที่ด้วยความเที่ยงธรรม เป็นกลางทางการเมืองให้บริการแก่ประชาชน โดยมีอัธยาศัยที่ดี และไม่เลือกปฏิบัติ โดยไม่เป็นธรรม						
๗. ปฏิบัติตามกฎหมายว่าด้วยข้อมูลข่าวสารของทางราชการอย่างเคร่งครัด และรวดเร็ว ไม่ถ่วงเวลาให้เนิ่นช้า และใช้ข้อมูลข่าวสารที่ได้มาจากการดำเนินงาน เพื่อการในหน้าที่ และให้ข้อมูลข่าวสารแก่ประชาชนอย่างครบถ้วน ถูกต้อง ทันการณ์ และไม่บิดเบือนข้อเท็จจริง						
๘. มุ่งผลสัมฤทธิ์ของงาน รักษาคุณภาพ และมาตรฐานแห่งวิชาชีพโดยเคร่งครัด						
๙. ยึดมั่นในการปกครองระบอบประชาธิปไตย อันมีพระมหากษัตริย์ทรงเป็นประมุข						
๑๐. เป็นแบบอย่างที่ดีในการดำรงตน รักษาชื่อเสียง และภาพลักษณ์ของราชการ โดยรวม						

พฤติกรรมอื่น ๆ ที่ควรทราบเพิ่มเติม
ความประพฤติ

.....

.....

.....

.....

.....

.....

อุปนิสัย

.....

.....

.....

.....

.....

ครอบครัว

.....

.....

.....

.....

.....

.....

สังคม

.....

.....

.....

.....

.....

.....

ลงชื่อ

(.....)

ผู้ทำการประเมิน

หมายเหตุ : กรุณาส่งข้อมูลดังกล่าวไปยังประธานคณะกรรมการภายในวันศุกร์ที่ ๔ มกราคม ๒๕๖๒

ประมวลจริยธรรมข้าราชการพลเรือน

ประมวลจริยธรรมข้าราชการพลเรือน

ประมวลจริยธรรมข้าราชการพลเรือน ได้ประกาศในราชกิจจานุเบกษา เมื่อวันที่ ๕ พฤศจิกายน ๒๕๕๒ และมีผลบังคับใช้แล้วตั้งแต่วันที่ ๓ กุมภาพันธ์ ๒๕๕๓ ซึ่งผู้ดำรงตำแหน่งข้าราชการพลเรือน พนักงานราชการและลูกจ้างในสังกัดพลเรือนทุกตำแหน่ง มีหน้าที่ต้องดำเนินการให้เป็นไปตามประมวลจริยธรรมข้าราชการพลเรือน ๑๐ ข้อ ตามที่ประมวลจริยธรรมข้าราชการพลเรือนนี้กำหนด

ประมวลจริยธรรมข้าราชการพลเรือน ได้กำหนดแนวทางให้ข้าราชการประพฤติปฏิบัติรวม ๑๐ ข้อสรุปได้ดังนี้

๑. ข้าราชการต้องยึดมั่นในจริยธรรม และยืนหยัดกระทำในสิ่งที่ถูกต้องและเป็นธรรม

๑.๑ ปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมอย่างตรงไปตรงมา และไม่กระทำการเสี่ยงประมวลจริยธรรมนี้ ในกรณีที่คณะกรรมการจริยธรรมวินิจฉัยว่าการกระทำใดขัดประมวลจริยธรรม ข้าราชการจะกระทำการนั้นมีได้

๑.๒ เมื่อรู้หรือพบเห็นการฝ่าฝืนประมวลจริยธรรม ข้าราชการต้องรายงานพร้อมพยานหลักฐาน (หากมี) ต่อหัวหน้าส่วนราชการและหรือคณะกรรมการจริยธรรมโดยพลัน

ในกรณีหัวหน้าส่วนราชการฝ่าฝืนจริยธรรม ต้องรายงานต่อปลัดกระทรวง หรือผู้บังคับบัญชาเหนือชั้นขึ้นไปของหัวหน้าส่วนราชการนั้นแล้วแต่กรณี และหรือคณะกรรมการจริยธรรม

๑.๓ รายงานการดำรงตำแหน่งในนิติบุคคลและกิจการที่รัฐถือหุ้นใหญ่ ต่อหัวหน้าส่วนราชการและคณะกรรมการจริยธรรม กรณีที่การดำรงตำแหน่งนั้น ๆ อาจขัดแย้งกับการปฏิบัติหน้าที่หรืออาจทำให้การปฏิบัติหน้าที่เสียหาย

๑.๔ กรณีที่ข้าราชการเข้าร่วมประชุมและพบว่ามีการกระทำหรือเสนอเรื่องที่ฝ่าฝืนจริยธรรม ข้าราชการมีหน้าที่ต้องคัดค้านการกระทำดังกล่าว และบันทึกการคัดค้านของตนไว้ในรายงานการประชุมหรือในเรื่องนั้น

๒. ข้าราชการต้องมีจิตสำนึกที่ดี และความรับผิดชอบต่อนหน้าที่ เสียสละ ปฏิบัติหน้าที่ด้วยความรวดเร็ว โปร่งใส และสามารถตรวจสอบได้

๒.๑ อุทิศตนให้กับการปฏิบัติงานในหน้าที่ด้วยความรอบคอบระมัดระวัง

๒.๒ ละเว้นการกระทำที่จะก่อให้เกิดความเสียหายต่อตำแหน่งหน้าที่ของตน หรือของข้าราชการอื่น

๒.๓ ใช้ดุลพินิจและตัดสินใจ ปราศจากอคติส่วนตัว ตามข้อมูลพยานหลักฐานและความเหมาะสมของแต่ละกรณี

๒.๔ เมื่อเกิดความผิดพลาดขึ้นจากการปฏิบัติหน้าที่ ต้องรีบแก้ไข และแจ้งให้หัวหน้าส่วนราชการทราบ

๒.๕ ไม่ขัดขวางการตรวจสอบของหน่วยงานที่มีหน้าที่ตรวจสอบตามกฎหมายหรือประชาชน โดยให้ข้อมูลที่เป็นจริงและครบถ้วน เมื่อได้รับคำร้องขอในการตรวจสอบ

๒.๖ ไม่สั่งราชการด้วยวาจา กรณีที่สั่งราชการด้วยวาจา ให้ผู้ใต้บังคับบัญชาบันทึกเรื่องเป็นลายลักษณ์อักษรตามคำสั่งเพื่อให้ผู้สั่งพิจารณาสั่งการต่อไป

๓. ข้าราชการต้องแยกเรื่องส่วนตัวออกจากตำแหน่งหน้าที่ และยึดถือประโยชน์ส่วนรวมของประเทศชาติเหนือกว่าประโยชน์ส่วนตัว

๓.๑ ไม่นำความสัมพันธ์ส่วนตัวที่ตนมีต่อบุคคลอื่น ไม่ว่าจะป็นญาติพี่น้อง พรรคพวกเพื่อนฝูง หรือผู้มีบุญคุณส่วนตัว มาประกอบการใช้ดุลพินิจให้เป็นคุณหรือเป็นโทษแก่บุคคลนั้น หรือปฏิบัติต่อบุคคลนั้นต่างจากบุคคลอื่นเพราะชอบหรือชัง

๓.๒ ไม่ใช่เวลาราชการ เงิน ทรัพย์สิน บุคลากร บริการ หรือสิ่งอำนวยความสะดวกของทางราชการไปเพื่อประโยชน์ส่วนตัวของตนเองหรือผู้อื่น เว้นแต่ได้รับอนุญาตโดยชอบด้วยกฎหมาย

๓.๓ ไม่กระทำการใด หรือดำรงตำแหน่ง หรือปฏิบัติการใดในฐานะส่วนตัว ซึ่งก่อให้เกิดความเคลือบแคลงหรือสงสัยว่าจะขัดกับประโยชน์ส่วนรวมที่อยู่ในความรับผิดชอบของหน้าที่ในกรณีมีความเคลือบแคลงหรือสงสัย ให้ข้าราชการผู้นั้นยุติการกระทำดังกล่าวไว้ก่อนแล้วแจ้งให้ผู้บังคับบัญชา หัวหน้าส่วนราชการ และคณะกรรมการจริยธรรมพิจารณา เมื่อคณะกรรมการจริยธรรมวินิจฉัยเป็นประการใดแล้วจึงปฏิบัติตามนั้น

๓.๔ ในการปฏิบัติหน้าที่ที่รับผิดชอบในหน่วยงานโดยตรงหรือหน้าที่อื่นในราชการ รัฐวิสาหกิจ องค์กรมหาชน หรือหน่วยงานของรัฐ ข้าราชการต้องยึดถือประโยชน์ของทางราชการเป็นหลัก ในกรณีที่มีความขัดแย้งระหว่างประโยชน์ของทางราชการ หรือประโยชน์ส่วนรวมกับประโยชน์ส่วนตัวหรือส่วนกลุ่ม อันจำเป็นต้องวินิจฉัยหรือชี้ขาด ต้องยึดประโยชน์ของทางราชการและประโยชน์ส่วนรวมเป็นสำคัญ

๔. ข้าราชการต้องละเว้นจากการแสวงหาประโยชน์ที่มีขอบโดยอาศัยตำแหน่งหน้าที่ และไม่กระทำการอันเป็นการขัดกันระหว่างประโยชน์ส่วนตัว และประโยชน์ส่วนรวม

๔.๑ ไม่เรียก รับ หรือยอมจะรับ ของขวัญ เว้นแต่เป็นการให้โดยธรรมจรรยา หรือเป็นการให้ตามประเพณีหรือให้แก่บุคคลทั่วไป

๔.๒ ไม่ใช้ตำแหน่ง หรือกระทำการที่เป็นคุณ หรือเป็นโทษแก่บุคคลใด เพราะมีอคติ

๔.๓ ไม่เสนอ หรืออนุมัติโครงการ ซึ่งตนเองหรือบุคคลอื่นจะได้ประโยชน์อันมิควรได้

๕. ข้าราชการต้องเคารพ และปฏิบัติตามรัฐธรรมนูญ และกฎหมายอย่างตรงไปตรงมา

๕.๑ ไม่ละเมิดรัฐธรรมนูญ กฎหมาย กฎ ข้อบังคับหรือมติคณะรัฐมนตรีที่ชอบด้วยกฎหมายในกรณีมีข้อสงสัย หรือมีข้อทักท้วงว่าการกระทำไม่ชอบ ต้องแจ้งให้หัวหน้าส่วนราชการและคณะกรรมการจริยธรรมพิจารณา และจะดำเนินการต่อไปได้ต่อเมื่อได้ข้อยุติจากหน่วยงานที่มีอำนาจหน้าที่แล้ว

๕.๒ ในกรณีเห็นว่าคำสั่งผู้บังคับบัญชา หรือการดำเนินการใดที่ตนมีส่วนเกี่ยวข้องไม่ชอบด้วยรัฐธรรมนูญ กฎหมาย กฎ หรือข้อบังคับ ต้องทักท้วงเป็นลายลักษณ์อักษรไว้

๕.๓ ในกรณีเห็นว่ามติคณะรัฐมนตรีไม่ชอบด้วยกฎหมาย ต้องทำเรื่องเสนอให้หัวหน้าส่วนราชการพิจารณา และส่งเรื่องให้สำนักเลขาธิการคณะรัฐมนตรีดำเนินการให้ข้อยุติทางกฎหมายต่อไป

๕.๔ ไม่เลียงกฎหมาย ใช้หรือแนะนำให้ใช้ช่องว่างของกฎหมายเพื่อประโยชน์ของตนเองหรือผู้อื่น

๕.๕ ไม่ยอมให้บุคคลอื่นอาศัยชื่อตนเองถือครองทรัพย์สิน สิทธิ หรือประโยชน์อื่นใดแทนบุคคลอื่นอันเป็นการเลียงกฎหมาย

๕.๖ เมื่อทราบว่ามีกรณีละเมิดกฎหมายในส่วนราชการของตน หัวหน้าส่วนราชการต้องดำเนินการที่จำเป็น เพื่อให้เกิดการเคารพกฎหมายขึ้นโดยเร็ว

๕.๗ เมื่อได้รับคำร้อง หรือคำแนะนำจากผู้ตรวจการแผ่นดิน หรือหน่วยงานอื่นว่ากฎหมาย กฎ หรือข้อบังคับ สร้างภาระเกินสมควรแก่ประชาชน หรือสร้างความไม่เป็นธรรม ต้องดำเนินการทบทวนกฎหมาย กฎ หรือข้อบังคับดังกล่าวโดยเร็ว

๖. ข้าราชการต้องปฏิบัติหน้าที่ด้วยความเที่ยงธรรม เป็นกลางทางการเมือง ให้บริการแก่ประชาชน โดยมีธรรมาภิบาล และไม่เลือกปฏิบัติโดยไม่เป็นธรรม

๖.๑ ปฏิบัติหน้าที่ให้ลุล่วง โดยไม่หลีกเลี่ยง ละเลย หรือละเว้นการใช้อำนาจเกินกว่าที่มีอยู่ตามกฎหมาย

๖.๒ ปฏิบัติหน้าที่ โดยคำนึงถึงศักดิ์ศรีความเป็นมนุษย์ และสิทธิเสรีภาพของบุคคล

๖.๓ ให้บริการและอำนวยความสะดวกแก่ประชาชนโดยมีธรรมาภิบาล ปราศจากอคติ และไม่เลือกปฏิบัติต่อบุคคลผู้มาติดต่อ

๖.๔ ละเว้นการให้สัมภาษณ์ การอภิปราย การแสดงปาฐกถา การบรรยาย หรือการวิพากษ์วิจารณ์อันกระทบต่อความเป็นกลางทางการเมือง

๖.๕ ไม่เอื้อประโยชน์เป็นพิเศษให้แก่ญาติพี่น้อง พรรคพวก และต้องปฏิบัติหน้าที่ด้วยความเที่ยงธรรมไม่เห็นแก่หน้าผู้ใด

๖.๖ ไม่ลอกหรือนำผลงานของผู้อื่นมาใช้เป็นของตนเองโดยมิได้ระบุแหล่งที่มา

๗. ข้าราชการต้องปฏิบัติตามกฎหมายว่าด้วยข้อมูลข่าวสารของทางราชการอย่างเคร่งครัด และรวดเร็ว ไม่ถ่วงเวลาให้เนิ่นช้า และใช้ข้อมูลข่าวสารที่ได้มาจากการดำเนินงานเพื่อการในหน้าที่ และให้ข้อมูลข่าวสารแก่ประชาชนอย่างครบถ้วน ถูกต้อง ทันการณ์ และไม่บิดเบือนข้อเท็จจริง

๗.๑ ไม่ใช่ข้อมูลที่ได้มาจากการดำเนินงานไปเพื่อการอื่น อันไม่ใช่การปฏิบัติหน้าที่โดยเฉพาะอย่างยิ่งเพื่อเอื้อประโยชน์แก่ตนเองหรือบุคคลอื่น

๗.๒ ชี้แจง แสดงเหตุผลที่แท้จริงอย่างครบถ้วนในกรณีที่กระทำการอันกระทบต่อสิทธิและเสรีภาพบุคคลอื่น ทั้งนี้ ต้องดำเนินการภายในสิบห้าวันทำการ นับแต่กระทำการดังกล่าวหรือได้รับการร้องขอ

๘. ข้าราชการต้องมุ่งผลสัมฤทธิ์ของงาน รักษาคุณภาพ และมาตรฐานแห่งวิชาชีพโดยเคร่งครัด

๘.๑ ปฏิบัติงานโดยมุ่งให้เกิดผลดีที่สุดจนเต็มกำลังความสามารถ

๘.๒ ใช้งบประมาณ ทรัพย์สิน สิทธิประโยชน์ที่ทางราชการจัดให้ ด้วยความประหยัดคุ้มค่า

๘.๓ ใช้ความรู้ความสามารถ ตามคุณภาพและมาตรฐานวิชาชีพโดยเคร่งครัด

๙. ข้าราชการต้องยึดมั่นในการปกครองระบอบประชาธิปไตยอันมีพระมหากษัตริย์ทรงเป็น

ประมุข

๙.๑ ไม่แสดงการต่อต้านการปกครองระบอบประชาธิปไตยอันมีพระมหากษัตริย์ทรงเป็นประมุข

๙.๒ จงรักภักดีต่อพระมหากษัตริย์ และไม่ละเมิดองค์พระมหากษัตริย์ พระราชินี และพระราชทายาทไม่ว่าทางกาย หรือทางวาจา

๑๐. ข้าราชการต้องเป็นแบบอย่างที่ดีในการดำรงตน รักษาชื่อเสียง และภาพลักษณ์ของราชการโดยรวม

๑๐.๑ ไม่ละเมิดหลักสำคัญทางศีลธรรม ศาสนา และประเพณี กรณีที่มีข้อขัดแย้งระหว่างประมวลจริยธรรมนี้กับหลักสำคัญทางศีลธรรม ศาสนา หรือประเพณี ข้าราชการต้องเสนอเรื่องให้คณะกรรมการจริยธรรมพิจารณาวินิจฉัย

๑๐.๒ หัวหน้าส่วนราชการและผู้บังคับบัญชาส่วนราชการทุกระดับชั้นต้องปกครองผู้อยู่ใต้บังคับบัญชาด้วยความเที่ยงธรรม และควบคุมให้ปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมโดยเคร่งครัด

๑๐.๓ หัวหน้าส่วนราชการและผู้บังคับบัญชาในส่วนราชการ ต้องสนับสนุน ส่งเสริมและยกย่องผู้อยู่ใต้บังคับบัญชาที่มีความซื่อสัตย์ มีผลงานดีเด่น และยึดมั่นในระบบคุณธรรม

๑๐.๔ ไม่กระทำการใดอันอาจนำความเสื่อมเสียและไม่ไว้วางใจให้เกิดแก่ส่วนราชการหรือราชการโดยรวม
