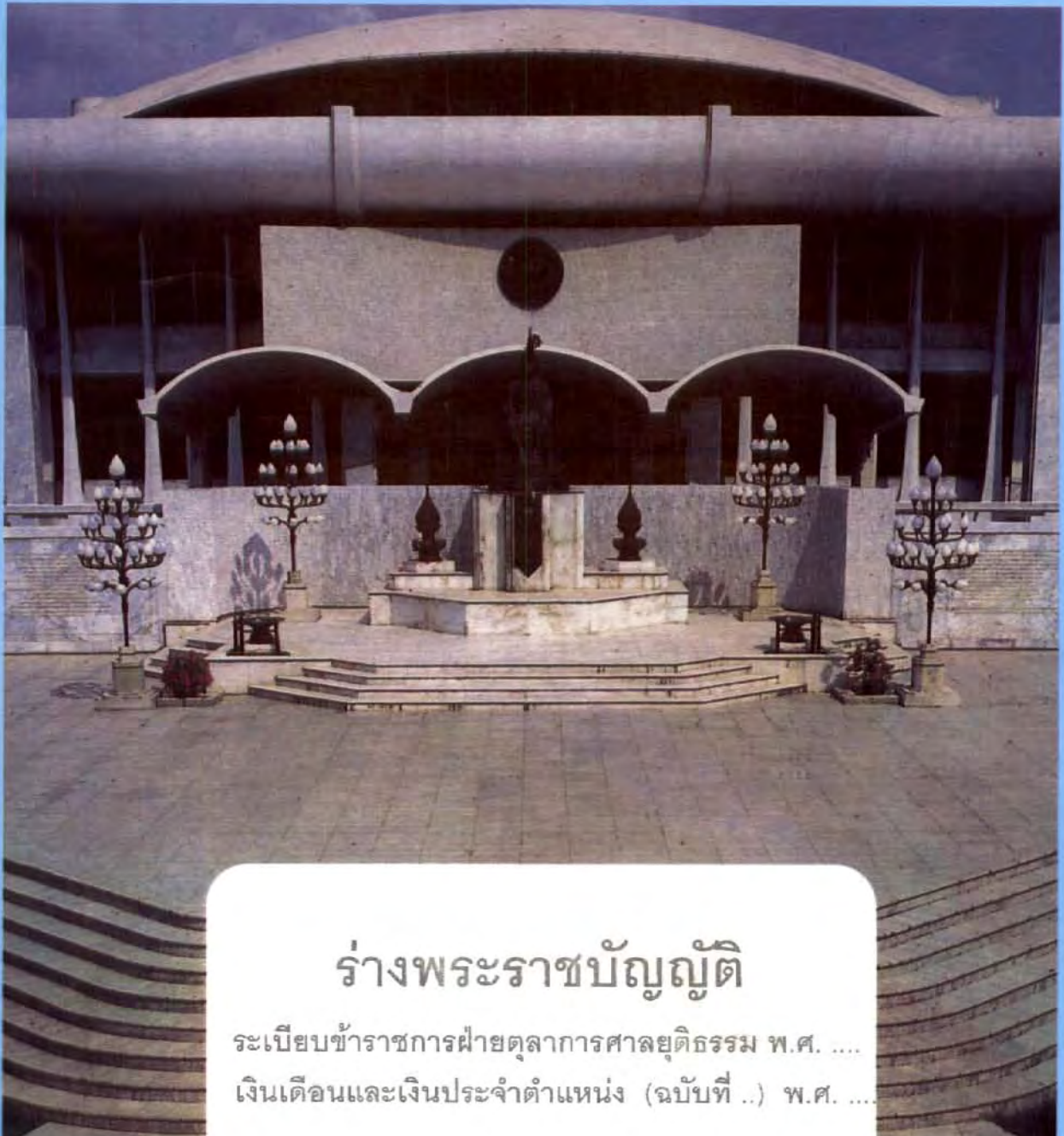




เอกสารประกอบการพิจารณา



ร่างพระราชบัญญัติ

ระเบียบข้าราชการฝ่ายตุลาการศาลยุติธรรม พ.ศ.

เงินเดือนและเงินประจำตำแหน่ง (ฉบับที่ ..) พ.ศ.

อพ. ๒๖ / ๒๕๔๒ สมัยประชุมสามัญนิติบัญญัติ

จัดทำโดย: ส่วนบริการวิชาการหอสมุดรัฐสภา

สำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎร

โทร. 244-1318-21 โทรสาร. 244-1322

เอกสารประกอบการพิจารณา

ร่างพระราชบัญญัติ

ระเบียบข้าราชการฝ่ายตุลาการศาลยุติธรรม พ.ศ.

(คณะรัฐมนตรี เป็นผู้เสนอ)

เงินเดือนและเงินประจำตำแหน่ง (ฉบับที่ ..) พ.ศ.

(คณะรัฐมนตรี เป็นผู้เสนอ)

คำนำ

เอกสารนี้จัดทำขึ้นเพื่อประโยชน์ในการพิจารณาร่างพระราชบัญญัติ หรือญัตติ ที่เข้าสู่การประชุมของสภาผู้แทนราษฎร วุฒิสภา และที่ประชุมร่วมกันของรัฐสภา โดย รวบรวมข้อมูล สถิติ ข้อเท็จจริง บทความ ข่าวที่ตัดจากหนังสือพิมพ์ และ/หรือ สรุปผลงานวิจัยที่เกี่ยวข้อง เพื่อเป็นข้อมูลเบื้องต้น ประกอบการพิจารณาแก่สมาชิกรัฐสภา และผู้สนใจทั่วไป

เอกสารประกอบการพิจารณานี้ ส่วนบริการวิชาการ หอสมุดรัฐสภา สำนักงาน เลขาธิการสภาผู้แทนราษฎร เป็นผู้จัดทำ การนำข้อความหรือส่วนหนึ่งส่วนใดในเอกสารนี้ ไปลงพิมพ์ในเอกสารอื่น โปรดอ้างที่มากำกับไว้ด้วย

หากต้องการรายละเอียดเพิ่มเติม โปรดติดต่อส่วนบริการวิชาการ หอสมุดรัฐสภา หมายเลขโทรศัพท์ 2441319 ถึง 2441321 โทรสาร 2441322

ส่วนบริการวิชาการ
หอสมุดรัฐสภา

เอกสารประกอบการพิจารณา

ส่วนบริการวิชาการ หอสมุดรัฐสภา สำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎร โทร. 2441318-21 โทรสาร 2441322

สารบัญ

	หน้า
1. หลักการและเหตุผลแห่งร่างพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการฝ่ายตุลาการ ศาลยุติธรรม พ.ศ. (คณะรัฐมนตรี เป็นผู้เสนอ)	1
2. สรุปสาระสำคัญ	2
3. หลักการและเหตุผลแห่งร่างพระราชบัญญัติเงินเดือนและเงินประจำตำแหน่ง (ฉบับที่...) พ.ศ. (คณะรัฐมนตรี เป็นผู้เสนอ)	8
4. สาระสำคัญ	9
5. เปรียบเทียบพระราชบัญญัติเงินเดือนและเงินประจำตำแหน่ง พ.ศ. 2538 กับ ร่างพระราชบัญญัติเงินเดือนและเงินประจำตำแหน่ง (ฉบับที่...) พ.ศ. (คณะรัฐมนตรี เป็นผู้เสนอ)	11
6. จำนวนข้าราชการตุลาการในศาลต่าง ๆ	14
7. จำนวนข้าราชการตุลาการแยกตามชั้น	15
8. บัญชีอัตราเงินเดือนข้าราชการตุลาการตามพระราชบัญญัติเงินเดือนและ เงินตำแหน่ง พ.ศ. 2538	16
9. บัญชีอัตราเงินเดือนโต๊ะยุติธรรมตามพระราชบัญญัติเงินเดือนและ เงินประจำตำแหน่ง พ.ศ. 2538	17
10. บัญชีอัตราเงินประจำตำแหน่งข้าราชการตุลาการตามพระราชบัญญัติเงินเดือนและ เงินประจำตำแหน่ง พ.ศ. 2538	18
11. บัญชีอัตราเงินประจำตำแหน่งโต๊ะยุติธรรมตามพระราชบัญญัติเงินเดือนและ เงินประจำตำแหน่ง พ.ศ. 2538	18
12. บัญชีอัตราเงินเดือนและเงินประจำตำแหน่งข้าราชการตุลาการตามร่างพระราชบัญญัติ ระเบียบข้าราชการฝ่ายตุลาการศาลยุติธรรม พ.ศ.	19

	หน้า
13. บัญชีอัตราเงินเดือนผู้ช่วยผู้พิพากษาตามร่างพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการ ฝ่ายตุลาการ พ.ศ.	20
14. บัญชีอัตราเงินเดือนดะโต๊ะยุติธรรมตามร่างพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการ ฝ่ายตุลาการ พ.ศ.	20
15. บัญชีอัตราเงินประจำตำแหน่งดะโต๊ะยุติธรรมตามพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการ ฝ่ายตุลาการ พ.ศ.	20

ดวงรัตน์ เล้าหัดถพงษ์บุรี
นิติกร 6

พิศณุ พลพิชน์
วิทยากร 5
ผู้รับผิดชอบ

สุเทพ น้อยนารถ
ผู้บันทึกข้อมูล

หลักการและเหตุผล
แห่งร่างพระราชบัญญัติ
ระเบียบข้าราชการฝ่ายตุลาการศาลยุติธรรม
พ.ศ.
(คณะรัฐมนตรี เป็นผู้เสนอ)

หลักการ

ปรับปรุงกฎหมายว่าด้วยระเบียบข้าราชการฝ่ายตุลาการ

เหตุผล

โดยที่มาตรา 253 ของรัฐธรรมนูญแห่งราชอาณาจักรไทย บัญญัติให้มีการตรากฎหมายกำหนดเงินเดือน เงินประจำตำแหน่ง และประโยชน์ตอบแทนอื่นของผู้พิพากษาศาลยุติธรรม โดยจะนำระบบบัญชีเงินเดือนหรือเงินประจำตำแหน่งของข้าราชการพลเรือนมาใช้บังคับไม่ได้ ประกอบกับมาตรา 273 ของรัฐธรรมนูญแห่งราชอาณาจักรไทยก็บัญญัติให้การบริหารงานบุคคลไม่ว่าจะเป็นการแต่งตั้ง การให้พ้นจากตำแหน่ง การเลื่อนตำแหน่ง การเลื่อนเงินเดือน หรือการลงโทษผู้พิพากษาเป็นอำนาจของคณะกรรมการตุลาการศาลยุติธรรม โดยให้คณะกรรมการตุลาการศาลยุติธรรมแต่งตั้งคณะอนุกรรมการขึ้นชั้นศาลละหนึ่งคณะเพื่อเสนอความเห็นในเรื่องดังกล่าวเพื่อประกอบการพิจารณา อีกทั้งมาตรา 274 วรรคสอง ของรัฐธรรมนูญแห่งราชอาณาจักรไทยก็บัญญัติให้มีการตรากฎหมายกำหนดคุณสมบัติ ลักษณะต้องห้าม และวิธีการเลือกกรรมการตุลาการศาลยุติธรรมผู้ทรงคุณวุฒิ ซึ่งเป็นบุคคลภายนอกซึ่งมิใช่หรือเคยเป็นข้าราชการตุลาการ นอกจากนี้ ได้มีการตรากฎหมายตามมาตรา 275 ของรัฐธรรมนูญแห่งราชอาณาจักรไทย ซึ่งบัญญัติให้ศาลยุติธรรมมีหน่วยตุลาการที่เป็นอิสระทั้งในการบริหารงานบุคคลและการงบประมาณ โดยได้นำหลักการเรื่องข้าราชการตุลาการหรือข้าราชการศาลยุติธรรมไปบัญญัติไว้ในกฎหมายฉบับดังกล่าวแล้ว สมควรปรับปรุงกฎหมายว่าด้วยระเบียบข้าราชการฝ่ายตุลาการให้สอดคล้องกับบทบัญญัติของรัฐธรรมนูญแห่งราชอาณาจักรไทยและกฎหมายที่ตราขึ้นตามมาตรา 275 ดังกล่าว จึงจำเป็นต้องตราพระราชบัญญัตินี้

สรุปสาระสำคัญ *

1. ร่างพระราชบัญญัตินี้จะเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลเฉพาะบุคลากรที่เป็นข้าราชการตุลาการและดะโต๊ะยุติธรรมเท่านั้น มีได้รวมถึงข้าราชการศาลยุติธรรม (ข้าราชการตุลาการของศาลยุติธรรม) ซึ่งบัญญัติอยู่ในพระราชบัญญัติระเบียบบริหารราชการศาลยุติธรรม พ.ศ. เว้นแต่ในบางเรื่องที่สามารถบัญญัติรวมกันได้ เช่น การดำเนินการเพื่อขอพระราชทานเครื่องราชอิสริยาภรณ์ (ร่างมาตรา 11) หรือการแต่งตั้งข้าราชการศาลยุติธรรมให้เป็นผู้ช่วยเลขานุการของ ก.ต. (ร่างมาตรา 36) เป็นต้น

การบริหารงานบุคคลตามร่างพระราชบัญญัตินี้จะให้ข้าราชการตุลาการบริหารกันเอง โดยมีคณะกรรมการตุลาการศาลยุติธรรม (ก.ต.) เป็นองค์กรทำหน้าที่บริหารและโดยฝ่ายบริหาร (รัฐมนตรี) เกือบจะไม่มีอำนาจหน้าที่ใด ๆ เลย อย่างไรก็ตาม แม้ว่าจะกำหนดให้การบริหารงานบุคคลซึ่งเป็นข้าราชการตุลาการเป็นอำนาจหน้าที่ของ ก.ต. ก็ตาม ร่างพระราชบัญญัตินี้ก็มีกลไกต่าง ๆ เพื่อสร้างหลักประกันความเป็นอิสระให้แก่ผู้พิพากษาในการพิจารณาพิพากษาอรรถคดีโดยมีต้องอยู่ภายใต้การบังคับบัญชาของผู้พิพากษาที่อาวุโสกว่าหรือ ก.ต. เช่น การห้ามโยกย้ายผู้พิพากษานอกระยะของการโยกย้ายหรือการกำหนดให้มีการเลื่อนเงินเดือนผู้พิพากษาในทุกปีโดยไม่มีการพิจารณาเลื่อนขึ้นเงินเดือนประจำปี หรือการกำหนดให้มีคณะกรรมการตุลาการศาลยุติธรรมประจำชั้นศาลเพื่อจัดทำความเห็นประกอบการพิจารณาของ ก.ต. ในการพิจารณาแต่งตั้งโยกย้ายเลื่อนตำแหน่งดำเนินการทางวินัย เป็นต้น

2. ระบบบัญชีอัตราเงินเดือนและเงินประจำตำแหน่งของข้าราชการตุลาการและดะโต๊ะยุติธรรม (ร่างมาตรา 7) มีได้เป็นไปตามระบบบัญชีเงินเดือนและเงินประจำตำแหน่งของข้าราชการพลเรือน ทั้งนี้ เป็นไปตามมาตรา 253¹ ของรัฐธรรมนูญ

3. กำหนดชื่อตำแหน่งข้าราชการตุลาการ (ร่างมาตรา 12)

(ก) ชื่อตำแหน่งข้าราชการตุลาการส่วนใหญ่จะเหมือนกับที่กำหนดไว้ในกฎหมายว่าด้วยระเบียบข้าราชการฝ่ายตุลาการฉบับปัจจุบัน เว้นแต่บางตำแหน่ง คือ "อธิบดีผู้พิพากษาศาลอุทธรณ์" "อธิบดีผู้พิพากษาศาลอุทธรณ์ภาค" "รองอธิบดีผู้พิพากษาศาลอุทธรณ์" และ "รองอธิบดีผู้พิพากษาศาลอุทธรณ์ภาค" เป็น "ประธานศาลอุทธรณ์" "ประธานศาลอุทธรณ์ภาค" "รองประธานศาลอุทธรณ์" และ "รองประธานศาลอุทธรณ์ภาค"

* ที่มา สำนักงานคณะกรรมการกฤษฎีกา

¹ มาตรา 253 เงินเดือน เงินประจำตำแหน่ง และประโยชน์ตอบแทนอื่นของผู้พิพากษาและตุลาการ ให้เป็นไปตามที่กฎหมายบัญญัติ ทั้งนี้ จะนำระบบบัญชีเงินเดือนหรือเงินประจำตำแหน่งของข้าราชการพลเรือนมาใช้บังคับมิได้

บทบัญญัติวรรคหนึ่ง ให้นำมาใช้บังคับกับกรรมการการเลือกตั้ง ผู้ตรวจการแผ่นดินของรัฐสภา กรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตแห่งชาติ และกรรมการตรวจเงินแผ่นดินด้วยโดยอนุโลม

(ข) นอกจากการเปลี่ยนชื่อตำแหน่งข้าราชการตุลาการแล้ว ได้มีการเพิ่มตำแหน่งขึ้นใหม่ คือ ตำแหน่ง "ผู้พิพากษาหัวหน้าคณะในศาลชั้นต้น" และ "ผู้พิพากษาประจำศาล" สำหรับผู้พิพากษาประจำศาลนั้นจะมีอำนาจหน้าที่น้อยกว่าผู้พิพากษาศาลชั้นต้น ก็เนื่องจากร่างพระราชบัญญัตินี้มีความประสงค์ที่จะให้ได้มาซึ่งผู้พิพากษาศาลชั้นต้น ก็เนื่องจากร่างพระราชบัญญัตินี้มีความประสงค์ที่จะให้ได้มาซึ่งผู้พิพากษาศาลชั้นต้นที่มีประสบการณ์และความรู้ความสามารถเพียงพอที่จะมีอำนาจหน้าที่เช่นผู้พิพากษานายเดี่ยวตามที่บัญญัติไว้ในร่างพระราชธรรมนูญศาลยุติธรรม จึงควรที่จะให้ผู้ที่ผ่านจากการอบรมเป็นผู้พิพากษาประจำศาลนั้นสร้างสมประสบการณ์และความรู้ความสามารถในตำแหน่งของผู้พิพากษาประจำศาลไม่น้อยกว่าสามปีก่อน แล้วจึงเลื่อนตำแหน่งขึ้นเป็นผู้พิพากษาศาลชั้นต้น

(ค) รวมเรียกตำแหน่งผู้พิพากษาศาลแพ่ง ผู้พิพากษาศาลอาญา ผู้พิพากษาศาลจังหวัด และผู้พิพากษาตามกฎหมายปัจจุบันว่า "ผู้พิพากษาศาลชั้นต้น"

4. กำหนดชั้นข้าราชการตุลาการตามลำดับอาวุโสของตำแหน่ง (ร่างมาตรา 14) โดยกำหนดให้มี 5 ชั้น ซึ่งแตกต่างไปจากกฎหมายปัจจุบันซึ่งมี 9 ชั้น และการกำหนดลำดับชั้นนี้ก็จะเป็นไปตามระบบสากลที่ผู้พิพากษาในศาลสูงย่อมมีลำดับ และอาวุโสสูงกว่าผู้พิพากษาในศาลชั้นถัดลงมา กล่าวคือ เริ่มจากชั้นผู้ช่วยผู้พิพากษาแล้วจึงมาเป็นชั้น 1 คือ ตำแหน่งผู้พิพากษาประจำศาล แล้วจึงเลื่อนมาสู่ชั้น 2 และชั้น 3 ซึ่งเป็นตำแหน่งผู้พิพากษาศาลชั้นต้นทั้งหมดซึ่งรวมถึงอธิบดีผู้พิพากษาต่าง ๆ ในศาลชั้นต้นด้วย และต่อมาก็จะเป็นชั้น 3 และชั้น 4 ซึ่งเป็นตำแหน่งผู้พิพากษาในศาลอุทธรณ์ซึ่งรวมถึงประธานศาลอุทธรณ์ ประธานศาลอุทธรณ์ภาค และตำแหน่งผู้พิพากษาในศาลฎีกา ยกเว้นประธานศาลฎีกา ซึ่งอยู่ในชั้น 5

5. จัดตั้งองค์กรควบคุมการใช้อำนาจหน้าที่และการใช้ดุลพินิจของ ก.ต. ในการพิจารณาแต่งตั้ง การโยกย้าย การเลื่อนตำแหน่ง และการลงโทษข้าราชการตุลาการซึ่งเป็นอำนาจของ ก.ต. ว่า ก.ต. ต้องนำความเห็นของคณะอนุกรรมการตุลาการศาลยุติธรรมประจำชั้นศาลซึ่งจัดตั้งขึ้นตามร่างมาตรา 45 วรรคสอง มาพิจารณาประกอบด้วย และกรณีที่ ก.ต. ไม่เห็นด้วยกับความเห็นของคณะอนุกรรมการฯ ในการแต่งตั้งการโยกย้ายแต่งตั้ง การเลื่อนตำแหน่งข้าราชการตุลาการรายใด ก.ต. จะแต่งตั้งบุคคลอื่นแทนไม่ได้ต้องเสนอเรื่องกลับมาให้คณะอนุกรรมการฯ

พิจารณาเพื่อเสนอข้าราชการตุลาการคนใหม่ และจะต้องทำประการเช่นนี้ไปกว่า ก.ต. จะเห็นชอบ (ร่างมาตรา 18 ร่างมาตรา 45 ร่างมาตรา 48 ร่างมาตรา 68 วรรคสี่ และร่างมาตรา 70) ทั้งนี้ เพื่อเป็นการควบคุมการใช้ดุลพินิจของ ก.ต. ในการพิจารณาเรื่องดังกล่าวซึ่งเป็นไปตามมาตรา 273² ของรัฐธรรมนูญ

6. กำหนดกลไกที่จะสร้างความเป็นอิสระในการพิจารณาพิพากษาคดี

(ก) การโยกย้ายข้าราชการตุลาการต้องได้รับความยินยอมจากข้าราชการตุลาการผู้นั้น เว้นแต่บางกรณี เช่น เป็นการโยกย้ายตามวาระหรือข้าราชการตุลาการนั้นถูกดำเนินการทางวินัย (ร่างมาตรา 19)

(ข) กรณีที่ประธานศาลฎีกาจะสั่งให้ข้าราชการตุลาการไปทำงานในตำแหน่งอื่นได้ก็ต่อเมื่อเป็นการสั่งภายใต้หลักเกณฑ์ ดังนี้ (1) ต้องเป็นไปเพื่อประโยชน์แก่ราชการศาลยุติธรรม (2) ตำแหน่งที่จะไปปฏิบัติราชการต้องไม่ต่ำกว่าตำแหน่งที่ครองอยู่ (3) กำหนดระยะเวลาอย่างสูงไว้ หากเกินกว่ากำหนดระยะเวลาดังกล่าวต้องขอความเห็นจาก ก.ต. และ (4) ต้องได้รับความยินยอมจากข้าราชการตุลาการผู้นั้นด้วย (ร่างมาตรา 22)

7. บัญญัติแยกข้าราชการตุลาการออกจากข้าราชการศาลยุติธรรม (ข้าราชการตุลาการ) โดยบัญญัติห้ามแต่งตั้งข้าราชการตุลาการไปดำรงตำแหน่งหรือทำงานในตำแหน่งข้าราชการศาลยุติธรรม (ร่างมาตรา 24)

8. กำหนดวิธีการได้มาซึ่งบุคคลที่จะได้รับการบรรจุเป็นข้าราชการตุลาการไว้สองวิธี (ส่วนที่ 2 ของหมวด 2 ร่างมาตรา 27 ถึงร่างมาตรา 31) คือ การสอบคัดเลือกและการทดสอบความรู้ โดยผู้ที่สอบคัดเลือกหรือทดสอบความรู้ต้องมีคุณสมบัติตามที่กำหนดซึ่งจะเหมือนกันทั้งสองกรณี ส่วนคุณสมบัติของผู้ที่สอบคัดเลือกนั้นจะแตกต่างไปจากผู้เข้าทดสอบความรู้ และให้เลขาธิการ ก.ต. (เลขาธิการศาลฎีกา) เป็นผู้เสนอ ก.ต. เพื่อมีมติในการให้มีการสอบคัดเลือกหรือทดสอบความรู้

9. การพ้นจากตำแหน่ง (ส่วนที่ 3 ของหมวด 2 ร่างมาตรา 32 ถึงร่างมาตรา 35) กำหนดเหตุของการพ้นจากตำแหน่งไว้ เช่น ตาย ลาออก เป็นต้น โดยจะต้องนำความขึ้นกราบบังคมทูลเพื่อทรงมีพระบรมราชโองการโปรดเกล้าฯ ให้พ้นจากตำแหน่ง เว้นแต่กรณีตายก็ให้นำความขึ้นกราบบังคมทูลเพื่อทรงทราบ

² มาตรา 273 การแต่งตั้งและการให้ผู้พิพากษาในศาลยุติธรรมพ้นจากตำแหน่งต้องได้รับความเห็นชอบของคณะกรรมการตุลาการศาลยุติธรรมก่อน แล้วจึงนำความกราบบังคมทูล

การเลื่อนตำแหน่ง การเลื่อนเงินเดือน และการลงโทษผู้พิพากษาในศาลยุติธรรมต้องได้รับความเห็นชอบของคณะกรรมการตุลาการศาลยุติธรรม ในการนี้ให้คณะกรรมการตุลาการศาลยุติธรรมแต่งตั้งคณะอนุกรรมการขึ้นชั้นศาลละหนึ่งคณะ เพื่อเสนอความคิดเห็นในเรื่องดังกล่าวเพื่อประกอบการพิจารณา

การลาออกจะมีผลต่อเมื่อประธานศาลฎีกาอนุญาต และมีอำนาจยับยั้งได้เป็นเวลาไม่เกินเก้าสิบวันและต้องเป็นไปเพื่อประโยชน์แก่ทางราชการเท่านั้น :วันแต่กรณีที่เป็นการลาออกเพื่อไปดำรงตำแหน่งทางการเมือง องค์การตามรัฐธรรมนูญ หรือเพื่อสมัครรับเลือกตั้งระดับชาติหรือระดับท้องถิ่น ในกรณีดังกล่าวนี้การลาออกมีผลนับแต่วันที่ข้าราชการตุลาการผู้นั้นขอลาออก

10. คณะกรรมการตุลาการศาลยุติธรรม (ก.ต.) (หมวด 3 ร่างมาตรา 36 ถึงร่างมาตรา 49) ซึ่งเป็นองค์การบริหารงานบุคคล (ข้าราชการตุลาการและคະโตะยุติธรรม)

(ก) องค์ประกอบของ ก.ต. เป็นไปตามมาตรา 274³ ของรัฐธรรมนูญ ซึ่งประกอบด้วยประธานศาลฎีกาเป็นประธานกรรมการ กรรมการตุลาการศาลยุติธรรม ผู้ทรงคุณวุฒิซึ่งเป็นข้าราชการตุลาการ จำนวนสิบสองคน ซึ่งเลือกจากศาลฎีกา ศาลอุทธรณ์ และศาลชั้นต้น ศาลละสี่คน โดยผู้พิพากษาในแต่ละชั้นศาลนั้นเป็นผู้เลือก และกรรมการตุลาการศาลยุติธรรมผู้ทรงคุณวุฒิซึ่งไม่เป็นหรือเคยเป็นข้าราชการตุลาการ จำนวนสองคน ซึ่งวุฒิสภาเป็นผู้เลือก และให้เลขานุการศาลฎีกาเป็นเลขานุการ ก.ต.

สำหรับกรรมการตุลาการศาลยุติธรรมผู้ทรงคุณวุฒิซึ่งมาจากบุคคลภายนอกนั้น ก็ได้กำหนดคุณสมบัติและลักษณะต้องห้ามไว้ด้วย

(ข) กำหนดเหตุที่จะต้องให้มีการเลือกกรรมการตุลาการศาลยุติธรรม ผู้ทรงคุณวุฒิซึ่งเป็นข้าราชการตุลาการ และกำหนดให้การเลือกตั้งทำโดยวิธีการลงคะแนนลับตามหลักเกณฑ์ที่ ก.ต. กำหนด โดยประกาศในราชกิจจานุเบกษา

(ค) กำหนดเหตุที่จะต้องให้มีการเลือกกรรมการตุลาการศาลยุติธรรม ผู้ทรงคุณวุฒิซึ่งเป็นบุคคลภายนอก และกำหนดให้ประธานวุฒิสภาโดยความเห็นชอบของวุฒิสภาเป็นผู้กำหนดหลักเกณฑ์การเลือกกรรมการตุลาการศาลยุติธรรมผู้ทรงคุณวุฒิดังกล่าว

(ง) กำหนดวาระการดำรงตำแหน่งสำหรับกรรมการตุลาการศาลยุติธรรมผู้ทรงคุณวุฒิไว้สองปี และห้ามดำรงตำแหน่งติดต่อกันเกินสองวาระ นอกจากนี้ได้กำหนดเหตุของการพ้นจากตำแหน่งที่มีใช้การพ้นจากตำแหน่งตามวาระไว้ด้วย เช่น ได้รับโปรดเกล้าฯ แต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประธานศาลฎีกาหรือได้รับการแต่งตั้งไปอยู่ในศาลชั้นอื่นซึ่งมิใช่ศาลชั้นที่ตนได้รับเลือกเข้ามา เป็นต้น

³ มาตรา 274 คณะกรรมการตุลาการศาลยุติธรรมประกอบด้วยบุคคลดังต่อไปนี้

- (1) ประธานศาลฎีกาเป็นประธานกรรมการ
 - (2) กรรมการผู้ทรงคุณวุฒิในแต่ละชั้นศาล ชั้นศาลละสี่คน รวมเป็นสิบสองคน ซึ่งเป็นข้าราชการตุลาการในแต่ละชั้นศาล และได้รับเลือกจากข้าราชการตุลาการในทุกชั้นศาล
 - (3) กรรมการผู้ทรงคุณวุฒิจำนวนสองคน ซึ่งไม่เป็นหรือเคยเป็นข้าราชการตุลาการและได้รับเลือกจากวุฒิสภา
- คุณสมบัติลักษณะต้องห้าม และวิธีการเลือกกรรมการผู้ทรงคุณวุฒิ ให้เป็นไปตามที่กฎหมายบัญญัติ

(จ) กำหนดองค์ประชุมของ ก.ต. และห้ามมิให้ผู้มีส่วนได้เสียในเรื่องที่พิจารณาเข้าร่วมประชุมและลงมติในเรื่องนั้น โดยการวินิจฉัยชี้ขาดให้ถือเสียงข้างมากของที่ประชุม และห้ามมิให้ส่งออกเสียง การออกเสียงห้ามทำโดยวิธีการลงคะแนนลับเว้นแต่มีกฎหมายให้กระทำได้

รายงานการประชุมของ ก.ต. ต้องนำออกเผยแพร่แก่ข้าราชการตุลาการ เว้นแต่เป็นกรณีที่ ก.ต. ด้วยคะแนนเสียงสองในสามของจำนวนทั้งหมดมีมติห้ามเผยแพร่โดยเหตุที่จะเป็นการกระทบกระเทือนต่อสิทธิของบุคคลใดหรืออาจจะเป็นการเสียหายแก่ราชการ แต่ในกรณีดังกล่าวนี้ ก.ต. ก็ต้องจัดทำสำเนารายงานการประชุมให้แก่ข้าราชการตุลาการผู้มีส่วนได้เสียหากผู้นั้นร้องขอ

(ข) ก.ต. มีอำนาจแต่งตั้งคณะอนุกรรมการเพื่อทำการใด ๆ อันอยู่ในอำนาจหน้าที่ของ ก.ต. ได้ และ ก.ต. ต้องแต่งตั้งคณะอนุกรรมการตุลาการศาลยุติธรรมประจำชั้นศาล โดยองค์ประกอบ หลักเกณฑ์ และวิธีการแต่งตั้งเป็นไปตามระเบียบที่ ก.ต. กำหนด โดยประกาศในราชกิจจานุเบกษา

ในกรณีที่ ก.ต. จะเลื่อนตำแหน่ง เลื่อนเงินเดือน หรือลงโทษข้าราชการตุลาการ ก.ต. ต้องนำความเห็นของคณะอนุกรรมการตุลาการศาลยุติธรรมประจำชั้นศาลที่ข้าราชการตุลาการผู้นั้นปฏิบัติราชการอยู่มาประกอบการพิจารณาด้วย เพื่อเป็นการควบคุมการใช้ดุลพินิจของ ก.ต. ดังได้กล่าวมาแล้วข้างต้น

นอกจากนี้ ก.ต. มีอำนาจออกระเบียบหรือข้อบังคับเพื่อกำหนดหลักเกณฑ์และวิธีการใด ๆ อันอยู่ในอำนาจหน้าที่ของ ก.ต. ได้ โดยระเบียบหรือข้อบังคับนั้นต้องประกาศในราชกิจจานุเบกษาจึงใช้บังคับได้

11. คณะตุลาการศาลยุติธรรม (หมวด 4 ร่างมาตรา 50 ถึงร่างมาตรา 52)

ในหมวดว่าด้วยคณะตุลาการศาลยุติธรรมนี้ได้บัญญัติถึงคุณสมบัติ ลักษณะต้องห้าม และการคัดเลือกซึ่งต้องผ่านการพิจารณาของคณะอนุกรรมการตุลาการศาลยุติธรรม โดยวิธีการคัดเลือกเป็นไปตามที่ ก.ต. กำหนด สำหรับเรื่องวินัย การรักษาวินัยและการลงโทษคณะตุลาการศาลยุติธรรมได้บัญญัติให้นำบทบัญญัติที่ใช้บังคับกับข้าราชการตุลาการมาใช้บังคับโดยอนุโลม

12. วินัย การรักษาวินัย และการลงโทษข้าราชการตุลาการ (หมวด 5 ร่างมาตรา 53 ถึงร่างมาตรา 82)

(ก) กำหนดให้ข้าราชการตุลาการต้องรักษาวินัยโดยเคร่งครัด ต้องวางตัวเป็นกลางในการเลือกตั้งระดับชาติหรือระดับท้องถิ่น ต้องมีความซื่อสัตย์สุจริต และเที่ยงธรรม ต้องไม่ดำรงตำแหน่งหรือประกอบอาชีพหรือวิชาชีพที่เป็นการกระทบกระเทือนต่อการปฏิบัติหน้าที่ และต้องไม่ก้าวก่ายการพิจารณาพิพากษาคดีของข้าราชการตุลาการอื่น

(ข) กำหนดหลักเกณฑ์การดำเนินการกับข้าราชการตุลาการที่ถูกกล่าวหาหรือกรณีเป็นที่สงสัยว่ากระทำผิดวินัยดังนี้

- ให้ ก.ต. สอบสวนข้อเท็จจริงในชั้นต้นโดยมิชักช้า

- หากการสอบสวนข้อเท็จจริงในชั้นต้นมีมูลว่ามีการกระทำผิดวินัย และความผิดวินัยนั้นมีโทษ ไล่ออก ปลดออก หรือให้ออก ก.ต. ก็ต้องมีคำสั่งแต่งตั้งข้าราชการตุลาการซึ่งไม่มีส่วนได้เสียจำนวนอย่างน้อย สามคนเป็นคณะกรรมการสอบสวน และในกรณีนี้ ก.ต. อาจจะมีคำสั่งพักราชการตุลาการผู้นั้นก็ได้ หากเห็นว่าถ้า ให้ข้าราชการตุลาการผู้นั้นอยู่ในราชการระหว่างการสอบสวนจะเป็นการเสียหายแก่ราชการ

- กำหนดสิทธิขั้นพื้นฐานของผู้ถูกกล่าวหา เช่น คณะกรรมการสอบสวนต้องแจ้งข้อกล่าวหาและ ให้โอกาสผู้ถูกกล่าวหาชี้แจงและแสดงพยานหลักฐานแก้ข้อกล่าวหา สำหรับหลักเกณฑ์และวิธีการสอบสวนใน รายละเอียดนั้นให้ ก.ต. ออกเป็นระเบียบที่ต้องประกาศในราชกิจจานุเบกษา

- กำหนดระยะเวลาที่จะต้องสอบสวนให้แล้วเสร็จซึ่งอาจขยายได้ไม่เกินสองครั้ง

- เมื่อการสอบสวนแล้วเสร็จ ให้เสนอรายงานฯ ต่อ ก.ต. โดยเสนอไปยังเลขาธิการ ก.ต. โดย ผู้นี้จะต้องนำรายงานดังกล่าวเสนอต่อคณะอนุกรรมการตุลาการศาลยุติธรรมประจำชั้นศาลเพื่อทำการกลั่นกรอง และเสนอความเห็นเพื่อประกอบการพิจารณาของ ก.ต.

(ค) กำหนดโทษทางวินัยไว้ 4 สถาน คือ ภาคทัณฑ์ ให้ออก ปลดออก หรือไล่ออก โดยไม่มีโทษ ตัดเงินเดือน หรืองดการเลื่อนเงินเดือน เพื่อให้สอดคล้องกับระบบเงินเดือนข้าราชการตุลาการที่กล่าวไว้ข้างต้นว่า ในแต่ละปีให้เลื่อนเงินเดือนข้าราชการตุลาการ โดยไม่มีการพิจารณาการเลื่อนขึ้นเงินเดือนประจำปี ซึ่งเป็น หลักประกันความเป็นอิสระในการพิจารณาพิพากษารรคดีของผู้พิพากษา

- กำหนดเหตุของการลงโทษในแต่ละสถานไว้ และคำสั่งลงโทษนั้นต้องแสดงด้วยว่ามีการกระทำ ผิดเรื่องใด ฐานใด

- กรณีที่คำสั่งลงโทษกระทำไปโดยผิดพลาด ประธานศาลฎีกา มีอำนาจสั่งแก้ไขเปลี่ยนแปลงได้หาก เป็นคุณแก่ผู้ลงโทษ ทั้งนี้ ต้องได้รับความเห็นชอบจาก ก.ต. ก่อน

- การขอให้ทบทวนคำสั่งลงโทษทางวินัย ในกรณีที่ปรากฏหลักฐานชัดเจนในภายหลังว่าผู้ถูก ลงโทษมิได้กระทำความผิด ผู้ถูกลงโทษชอบที่จะยื่นคำร้องต่อคณะอนุกรรมการตุลาการศาลยุติธรรมประจำชั้นศาล ภายในสองปีนับแต่วันที่ทราบคำสั่งลงโทษ เพื่อขอให้ ก.ต. ทบทวนคำสั่งลงโทษ และในกรณีที่คณะอนุกรรมการฯ พิจารณาเห็นว่าคำร้องไม่มีเหตุผลก็จะสั่งให้ยุติเรื่อง ซึ่งผู้ถูกลงโทษมีสิทธิอุทธรณ์การสั่งยุติเรื่องของ คณะอนุกรรมการฯ นี้ต่อ ก.ต. ได้โดยตรง

หลักการและเหตุผล
แห่งร่างพระราชบัญญัติ
เงินเดือนและเงินประจำตำแหน่ง (ฉบับที่ ..)
พ.ศ.
(คณะรัฐมนตรี เป็นผู้เสนอ)

หลักการ

แก้ไขเพิ่มเติมพระราชบัญญัติเงินเดือนและเงินประจำตำแหน่ง พ.ศ. 2538 ดังต่อไปนี้

- (1) แก้ไขบทนิยามคำว่า "ข้าราชการ" และ "คณะกรรมการบริหารงานบุคคล" เพื่อให้ใช้บังคับกับข้าราชการตุลาการตามกฎหมายว่าด้วยระเบียบข้าราชการฝ่ายตุลาการศาลยุติธรรม (แก้ไขเพิ่มเติมมาตรา 3)
- (2) แก้ไของค์ประกอบของคณะกรรมการพิจารณาเงินเดือนแห่งชาติ โดยตัดผู้แทนคณะกรรมการตุลาการออก (แก้ไขเพิ่มเติมมาตรา 5)
- (3) กำหนดให้อัตราเงินเดือน อัตราเงินประจำตำแหน่งและการรับเงินประจำตำแหน่งของข้าราชการตุลาการและคณะตุลาการศาลยุติธรรมตามกฎหมายว่าด้วยระเบียบข้าราชการฝ่ายตุลาการศาลยุติธรรม มีให้อยู่ภายใต้บังคับบทบัญญัติแห่งพระราชบัญญัติเงินเดือนและเงินประจำตำแหน่ง พ.ศ. 2538 (แก้ไขเพิ่มเติมมาตรา 11 และมาตรา 12 วรรคหนึ่ง)
- (4) ยกเลิกบัญชีอัตราเงินเดือนและเงินประจำตำแหน่งของข้าราชการตุลาการและคณะตุลาการ

เหตุผล

โดยที่มาตรา 253 ของรัฐธรรมนูญแห่งราชอาณาจักรไทย บัญญัติว่าเงินเดือน เงินประจำตำแหน่ง และประโยชน์ตอบแทนอื่นของผู้พิพากษาและตุลาการให้เป็นไปตามที่กฎหมายบัญญัติ ทั้งนี้ จะนำระบบบัญชีเงินเดือนหรือเงินประจำตำแหน่งของข้าราชการพลเรือนมาใช้บังคับมิได้ ประกอบกับปัจจุบันก็ได้มีการตรากฎหมายว่าด้วยระเบียบข้าราชการฝ่ายตุลาการศาลยุติธรรม กำหนดเงินเดือนและเงินประจำตำแหน่งของข้าราชการตุลาการขึ้นใช้บังคับแล้ว อีกทั้งได้มีการตรากฎหมายว่าด้วยระเบียบบริหารราชการศาลยุติธรรมเพื่อให้เป็นไปตามมาตรา 275 ของรัฐธรรมนูญแห่งราชอาณาจักรไทยที่บัญญัติให้ศาลยุติธรรมมีหน่วยธุรการของศาลยุติธรรมที่เป็นอิสระ ซึ่งได้มีการกำหนดเงินเดือนและเงินประจำตำแหน่งของข้าราชการศาลยุติธรรมซึ่งเป็นข้าราชการในสำนักงานศาลยุติธรรมไว้แล้ว ดังนั้น เพื่อเป็นการรองรับบทบัญญัติของรัฐธรรมนูญแห่งราชอาณาจักรไทยและกฎหมายที่ได้ตราขึ้นตามมาตรา 275 ดังกล่าว สมควรแก้ไขเพิ่มเติมกฎหมายว่าด้วยเงินเดือนและเงินประจำตำแหน่ง เพื่อให้สอดคล้องกัน จึงจำเป็นต้องตราพระราชบัญญัตินี้

สาระสำคัญ

1. ยกเลิกความในมาตรา 3 แห่งพระราชบัญญัติเงินเดือนและเงินประจำตำแหน่ง พ.ศ. 2538 และให้ใช้ความต่อไปนี้แทน

“มาตรา 3 ในพระราชบัญญัตินี้

“ข้าราชการ” หมายความว่า ข้าราชการตามกฎหมายว่าด้วยระเบียบข้าราชการประเภทต่าง ๆ เว้นแต่ข้าราชการตุลาการและตะไต่ยติธรรมตามกฎหมายว่าด้วยระเบียบข้าราชการฝ่ายตุลาการศาลยุติธรรม

“คณะกรรมการบริหารงานบุคคล” หมายความว่า คณะกรรมการข้าราชการตามกฎหมายว่าด้วยระเบียบข้าราชการประเภทต่าง ๆ เว้นแต่คณะกรรมการตุลาการศาลยุติธรรมตามกฎหมายว่าด้วยระเบียบข้าราชการฝ่ายตุลาการศาลยุติธรรม”

2. ยกเลิกความในมาตรา 5 แห่งพระราชบัญญัติเงินเดือนและเงินประจำตำแหน่ง พ.ศ. 2538 และให้ใช้ความต่อไปนี้แทน

“มาตรา 5 ให้มีคณะกรรมการพิจารณาเงินเดือนแห่งชาติคณะหนึ่ง เรียกโดยย่อว่า “กช.” ประกอบด้วยรัฐมนตรีว่าการกระทรวงการคลังเป็นประธาน ปลัดสำนักนายกรัฐมนตรี ปลัดกระทรวงการคลัง ปลัดกระทรวงพาณิชย์ ปลัดกระทรวงแรงงานและสวัสดิการสังคม ผู้อำนวยการสำนักงบประมาณ เลขาธิการคณะกรรมการพัฒนาการเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ เลขาธิการสถิติแห่งชาติ ผู้ว่าการธนาคารแห่งประเทศไทย ผู้แทนคณะกรรมการข้าราชการทหาร ผู้แทนคณะกรรมการข้าราชการตำรวจ ผู้แทนคณะกรรมการข้าราชการครู ผู้แทนคณะกรรมการข้าราชการพลเรือนในมหาวิทยาลัย ผู้แทนคณะกรรมการข้าราชการฝ่ายรัฐสภา และผู้แทนคณะกรรมการอัยการคณะหนึ่งคน และบุคคลซึ่งนายกรัฐมนตรีแต่งตั้งจากผู้ทรงคุณวุฒิที่มีความรู้ทางด้านการบริหารในภาครัฐ หรือภาคเอกชน และมีความรู้ ความสามารถ และประสบการณ์ด้านระบบเศรษฐกิจเงินเดือนและค่าจ้าง จำนวนห้าคนเป็นกรรมการ

ให้เลขาธิการคณะกรรมการข้าราชการพลเรือนเป็นกรรมการและเลขานุการและอธิบดีกรมบัญชีกลางเป็นกรรมการและผู้ช่วยเลขานุการ”

3. ยกเลิกความในมาตรา 11 แห่งพระราชบัญญัติเงินเดือนและเงินประจำตำแหน่ง พ.ศ. 2538 และให้ใช้ความต่อไปนี้แทน

“มาตรา 11 อัตราเงินเดือนข้าราชการพลเรือน ข้าราชการทหาร ทหารกองประจำการ นักเรียนในสังกัดกระทรวงกลาโหม ข้าราชการตำรวจ ข้าราชการอัยการ ข้าราชการรัฐสภาฝ่ายการเมือง และอัตราตำแหน่งและเงินเดือนข้าราชการการเมืองให้เป็นไปตามบัญชีท้ายพระราชบัญญัตินี้”

4. ยกเลิกความในวรรคหนึ่งของมาตรา 12 แห่งพระราชบัญญัติเงินเดือนและเงินประจำตำแหน่ง พ.ศ. 2538 และให้ใช้ความต่อไปนี้แทน

“มาตรา 12 อัตราเงินประจำตำแหน่งและการรับเงินประจำตำแหน่งของข้าราชการพลเรือน ข้าราชการพลเรือนในมหาวิทยาลัย ข้าราชการครู ผู้ดำรงตำแหน่งผู้บริหารซึ่งไม่เป็นข้าราชการพลเรือนในมหาวิทยาลัยหรือข้าราชการครูในสถาบันการศึกษาของกระทรวงศึกษาธิการ ข้าราชการทหาร ข้าราชการตำรวจ ข้าราชการอัยการ ข้าราชการรัฐสภาฝ่ายการเมืองและข้าราชการการเมือง ให้เป็นไปตามบัญชีท้ายพระราชบัญญัตินี้”

5. ยกเลิกบัญชีอัตราเงินเดือนข้าราชการตุลาการ บัญชีอัตราเงินประจำตำแหน่งข้าราชการตุลาการ บัญชีอัตราเงินเดือนคณะตุลาการรัฐธรรมนูญ และบัญชีอัตราประจำตำแหน่งคณะตุลาการรัฐธรรมนูญท้ายพระราชบัญญัติเงินเดือนและเงินประจำตำแหน่ง พ.ศ. 2538

เปรียบเทียบพระราชบัญญัติเงินเดือนและเงินประจำตำแหน่ง พ.ศ. 2538 กับร่างพระราชบัญญัติเงินเดือน
และเงินประจำตำแหน่ง (ฉบับที่..) พ.ศ. (คณะรัฐมนตรี เป็นผู้เสนอ)

พระราชบัญญัติเงินเดือนและเงินประจำตำแหน่ง พ.ศ. 2538	ร่างพระราชบัญญัติเงินเดือนและเงินประจำตำแหน่ง (ฉบับที่..) พ.ศ.
<p>มาตรา 3 ในพระราชบัญญัตินี้ “ข้าราชการ” หมายความว่า ข้าราชการตามกฎหมาย ว่าด้วยระเบียบข้าราชการประเภทต่าง ๆ</p> <p>“คณะกรรมการบริหารงานบุคคล” หมายความว่า คณะกรรมการข้าราชการตามกฎหมายว่าด้วยระเบียบ ข้าราชการประเภทต่าง ๆ</p> <p>มาตรา 5 ให้มีคณะกรรมการพิจารณาเงินเดือน แห่งชาติคณะหนึ่ง เรียกโดยย่อว่า “กช.” ประกอบด้วย ด้วยรัฐมนตรีว่าการกระทรวงการคลังเป็นประธาน ปลัดสำนักนายกรัฐมนตรี ปลัดกระทรวงการคลัง ปลัดกระทรวงพาณิชย์ ปลัดกระทรวงแรงงานและ สวัสดิการสังคม ผู้อำนวยการสำนักงานประมาณ เลขาธิการคณะกรรมการพัฒนาการเศรษฐกิจและ สังคมแห่งชาติ เลขาธิการสถิติแห่งชาติ ผู้ว่าการธนาคารแห่งประเทศไทย ผู้แทนคณะกรรมการ ข้าราชการทหาร ผู้แทนคณะกรรมการข้าราชการตำรวจ ผู้แทนคณะกรรมการข้าราชการครู ผู้แทนคณะกรรมการ</p>	<p>มาตรา 3 ให้ยกเลิกความในมาตรา 3 แห่งพระราช- บัญญัติเงินเดือนและเงินประจำตำแหน่ง พ.ศ. 2538 และให้ใช้ความต่อไปนี้แทน</p> <p>“มาตรา 3 ในพระราชบัญญัตินี้ “ข้าราชการ” หมายความว่า ข้าราชการตามกฎหมาย ว่าด้วยระเบียบข้าราชการประเภทต่าง ๆ <u>เว้นแต่</u> <u>ข้าราชการตุลาการและคณะตุลาการศาลยุติธรรม</u> <u>ด้วยระเบียบข้าราชการฝ่ายตุลาการศาลยุติธรรม</u></p> <p>“คณะกรรมการบริหารงานบุคคล” หมายความว่า คณะกรรมการข้าราชการตามกฎหมายว่าด้วยระเบียบ ข้าราชการประเภทต่าง ๆ <u>เว้นแต่คณะกรรมการ</u> <u>ตุลาการศาลยุติธรรมตามกฎหมายว่าด้วยระเบียบ</u> <u>ข้าราชการฝ่ายตุลาการศาลยุติธรรม”</u></p> <p>มาตรา 4 ให้ยกเลิกความในมาตรา 5 แห่งพระราช- บัญญัติเงินเดือนและเงินประจำตำแหน่ง พ.ศ. 2538 และให้ใช้ความต่อไปนี้แทน</p> <p>“มาตรา 5 ให้มีคณะกรรมการพิจารณาเงินเดือน แห่งชาติคณะหนึ่ง เรียกโดยย่อว่า “กช.” ประกอบด้วย ด้วยรัฐมนตรีว่าการกระทรวงการคลังเป็นประธาน ปลัดสำนักนายกรัฐมนตรี ปลัดกระทรวงการคลัง ปลัดกระทรวงพาณิชย์ ปลัดกระทรวงแรงงานและ สวัสดิการสังคม ผู้อำนวยการสำนักงานประมาณ เลขาธิการคณะกรรมการพัฒนาการเศรษฐกิจและ สังคมแห่งชาติ เลขาธิการสถิติแห่งชาติ ผู้ว่าการธนาคารแห่งประเทศไทย ผู้แทนคณะกรรมการ ข้าราชการทหาร ผู้แทนคณะกรรมการข้าราชการตำรวจ ผู้แทนคณะกรรมการข้าราชการครู ผู้แทนคณะกรรมการ</p>

พระราชบัญญัติเงินเดือนและเงินประจำตำแหน่ง พ.ศ. 2538	ร่างพระราชบัญญัติเงินเดือนและเงินประจำตำแหน่ง (ฉบับที่...) พ.ศ.
<p>ข้าราชการพลเรือนในมหาวิทยาลัย ผู้แทนคณะกรรมการ ข้าราชการฝ่ายรัฐสภา ผู้แทนคณะกรรมการตุลาการ และผู้แทนคณะกรรมการอัยการ คณะละหนึ่งคน และ บุคคลซึ่งนายกรัฐมนตรีแต่งตั้งจากผู้ทรงคุณวุฒิที่มี ความรู้ทางด้านการบริหารในภาครัฐ หรือภาคเอกชน และมีความรู้ ความสามารถ และประสบการณ์ด้าน ระบบเศรษฐกิจ เงินเดือนและค่าจ้าง จำนวนห้าคนเป็น กรรมการ</p> <p>ให้เลขาธิการคณะกรรมการข้าราชการ พลเรือนเป็นกรรมการและเลขานุการ และอธิบดี กรมบัญชีกลางเป็นกรรมการและผู้ช่วยเลขานุการ</p> <p>มาตรา 11 อัตราเงินเดือนข้าราชการพลเรือน ข้าราชการทหาร ทหารกองประจำการ นักเรียนในสังกัด กระทรวงกลาโหม ข้าราชการตำรวจ ข้าราชการตุลาการ ตะติยะยุติธรรม ข้าราชการอัยการ ข้าราชการรัฐสภา ฝ่ายการเมือง และอัตราตำแหน่งและเงินเดือนข้าราชการ การเมืองให้เป็นไปตามบัญชีท้ายพระราชบัญญัตินี้</p> <p>มาตรา 12 อัตราเงินประจำตำแหน่งและการรับ เงินประจำตำแหน่งของข้าราชการพลเรือน ข้าราชการ พลเรือนในมหาวิทยาลัย ข้าราชการครู ผู้ดำรงตำแหน่ง ผู้บริหารซึ่งไม่เป็นข้าราชการพลเรือนในมหาวิทยาลัย หรือข้าราชการครูในสถาบันการศึกษาของกระทรวง ศึกษาธิการ ข้าราชการทหาร ข้าราชการตำรวจ</p>	<p>ข้าราชการพลเรือนในมหาวิทยาลัย ผู้แทนคณะกรรมการ ข้าราชการฝ่ายรัฐสภา และผู้แทนคณะกรรมการ อัยการ คณะละหนึ่งคน และบุคคลซึ่งนายกรัฐมนตรี แต่งตั้งจากผู้ทรงคุณวุฒิที่มีความรู้ทางด้านการบริหาร ในภาครัฐ หรือภาคเอกชน และมีความรู้ ความสามารถ และประสบการณ์ด้านระบบเศรษฐกิจ เงินเดือนและ ค่าจ้าง จำนวนห้าคนเป็นกรรมการ</p> <p>ให้เลขาธิการคณะกรรมการข้าราชการ พลเรือนเป็นกรรมการและเลขานุการ และอธิบดี กรมบัญชีกลางเป็นกรรมการและผู้ช่วยเลขานุการ”</p> <p>มาตรา 5 ให้ยกเลิกความในมาตรา 11 แห่งพระราช บัญญัติเงินเดือนและเงินประจำตำแหน่ง พ.ศ. 2538 และให้ใช้ความต่อไปนี้แทน</p> <p>“มาตรา 11 อัตราเงินเดือนข้าราชการพลเรือน ข้าราชการทหาร ทหารกองประจำการ นักเรียนในสังกัด กระทรวงกลาโหม ข้าราชการตำรวจ ข้าราชการอัยการ ข้าราชการรัฐสภาฝ่ายการเมือง และอัตราตำแหน่ง และเงินเดือนข้าราชการการเมืองให้เป็นไปตามบัญชีท้าย พระราชบัญญัตินี้”</p> <p>มาตรา 6 ให้ยกเลิกความในวรรคหนึ่งของ มาตรา 12 แห่งพระราชบัญญัติเงินเดือนและเงินประจำ ตำแหน่ง พ.ศ. 2538 และให้ใช้ความต่อไปนี้แทน</p> <p>“มาตรา 12 อัตราเงินประจำตำแหน่งและการรับ เงินประจำตำแหน่งของข้าราชการพลเรือน ข้าราชการ พลเรือนในมหาวิทยาลัย ข้าราชการครู ผู้ดำรงตำแหน่ง ผู้บริหารซึ่งไม่เป็นข้าราชการพลเรือนในมหาวิทยาลัย หรือข้าราชการครูในสถาบันการศึกษาของกระทรวง ศึกษาธิการ ข้าราชการทหาร ข้าราชการตำรวจ</p>

พระราชบัญญัติเงินเดือนและเงินประจำตำแหน่ง พ.ศ. 2538	ร่างพระราชบัญญัติเงินเดือนและเงินประจำตำแหน่ง (ฉบับที่..) พ.ศ.
<p>ข้าราชการตุลาการ คณะยุติธรรม ข้าราชการอัยการ ข้าราชการรัฐสภาฝ่ายการเมือง และข้าราชการการเมือง ให้เป็นไปตามบัญชีท้ายพระราชบัญญัตินี้”</p> <p>ข้าราชการพลเรือน ข้าราชการพลเรือนใน มหาวิทยาลัย ข้าราชการครู ผู้ดำรงตำแหน่งผู้บริหาร ซึ่งไม่เป็นข้าราชการพลเรือนในมหาวิทยาลัยหรือ ข้าราชการครูในสถาบันการศึกษาของกระทรวง ศึกษาธิการ ข้าราชการทหาร และข้าราชการตำรวจ ประเภทใด ตำแหน่งใดจะได้รับเงินประจำตำแหน่งท้าย พระราชบัญญัตินี้ในอัตราใดให้เป็นไปตามที่กำหนดใน พระราชกฤษฎีกา</p> <p>เงินประจำตำแหน่งไม่ถือเป็นเงินเดือน</p>	<p>ข้าราชการอัยการ ข้าราชการรัฐสภาฝ่ายการเมืองและ ข้าราชการการเมือง ให้เป็นไปตามบัญชีท้ายพระราช- บัญญัตินี้”</p>

จำนวนข้าราชการตุลาการในศาลต่าง ๆ

(ณ วันที่ 11 ตุลาคม 2542)

ศาล	จำนวน
ก. ศาลสูงใน กทม.	558
ข. ศาลชั้นต้นใน กทม.	610
ค. ศาลชั้นต้นในภูมิภาค	1,244
ง. ผู้ช่วยผู้พิพากษา	221
จ. ดะโต๊ะยุติธรรม	8

ที่มา : กองงานคณะกรรมการตุลาการ สำนักงานส่งเสริมงานตุลาการ กระทรวงยุติธรรม

จำนวนข้าราชการตุลาการแยกตามชั้น

ข้าราชการตุลาการชั้น 9	จำนวน	1 คน
ข้าราชการตุลาการชั้น 8	จำนวน	20 คน
ข้าราชการตุลาการชั้น 7	จำนวน	63 คน
ข้าราชการตุลาการชั้น 6	จำนวน	395 คน
ข้าราชการตุลาการชั้น 5	จำนวน	300 คน
ข้าราชการตุลาการชั้น 4	จำนวน	407 คน
ข้าราชการตุลาการชั้น 3	จำนวน	928 คน
ข้าราชการตุลาการชั้น 2	จำนวน	216 คน
ข้าราชการตุลาการชั้น 1 (ผู้ช่วยผู้พิพากษา)	จำนวน	221 คน
รวมทั้งหมด		2,551 คน
ดะโต๊ะยุติธรรม	จำนวน	8 คน

ที่มา : กองงานคณะกรรมการตุลาการ สำนักงานส่งเสริมงานตุลาการ กระทรวงยุติธรรม

บัญชีอัตราเงินเดือนข้าราชการตุลาการตามพระราชบัญญัติเงินเดือนและเงินประจำตำแหน่ง พ.ศ. 2538

๒๐		๒๙,๘๑๐	๔๔,๙๓๐						
๑๙.๕		๒๙,๓๕๐	๔๔,๒๕๐	บาท					
๑๙		๒๘,๘๙๐	๔๓,๕๕๐	๕๓,๖๓๐					
๑๘.๕		๒๘,๔๓๐	๔๒,๘๖๐	๕๒,๓๑๐	บาท				
๑๘		๒๗,๙๗๐	๔๒,๑๗๐	๕๑,๙๗๐	๕๗,๑๗๐				
๑๗.๕		๒๗,๕๑๐	๔๑,๔๘๐	๕๐,๖๗๐	๕๖,๒๕๐	บาท			
๑๗		๒๖,๙๕๐	๔๐,๗๙๐	๔๙,๓๘๐	๕๕,๒๗๐	๕๗,๐๗๐			
๑๖.๕		๒๖,๕๐๐	๔๐,๑๐๐	๔๘,๐๓๐	๕๔,๓๕๐	๕๖,๑๕๐			
๑๖		๒๖,๐๕๐	๓๙,๔๑๐	๔๗,๒๑๐	๕๓,๓๗๐	๕๖,๑๗๐			
๑๕.๕		๒๕,๕๙๐	๓๘,๗๒๐	๔๖,๓๙๐	๕๒,๔๕๐	๕๖,๒๕๐	บาท		
๑๕		๒๕,๑๓๐	๓๘,๐๓๐	๔๖,๕๗๐	๕๑,๕๐๐	๕๕,๒๗๐	๕๗,๐๗๐		
๑๔.๕		๒๔,๖๗๐	๓๗,๓๔๐	๔๕,๗๕๐	๕๐,๕๕๐	๕๔,๓๕๐	๕๖,๑๕๐		
๑๔		๒๔,๒๑๐	๓๖,๖๖๐	๔๕,๙๕๐	๔๙,๖๐๐	๕๓,๓๗๐	๕๖,๑๗๐		
๑๓.๕		๒๓,๗๕๐	๓๕,๙๗๐	๔๕,๑๑๐	๔๘,๖๖๐	๕๒,๔๕๐	๕๖,๒๕๐		
๑๓		๒๓,๒๙๐	๓๕,๒๘๐	๔๔,๒๗๐	๔๗,๗๒๐	๕๑,๕๐๐	๕๕,๒๗๐		
๑๒.๕		๒๒,๘๓๐	๓๔,๖๑๐	๔๓,๔๗๐	๔๖,๗๘๐	๕๐,๕๕๐	๕๔,๓๕๐		
๑๒		๒๒,๓๗๐	๓๓,๙๕๐	๔๒,๖๖๐	๔๕,๘๕๐	๔๙,๖๐๐	๕๓,๓๗๐		
๑๑.๕		๒๑,๙๑๐	๓๓,๓๑๐	๔๑,๘๖๐	๔๔,๙๑๐	๔๘,๖๖๐	๕๒,๔๕๐	บาท	
๑๑		๒๑,๔๕๐	๓๒,๖๕๐	๔๑,๑๑๐	๔๓,๙๗๐	๔๗,๗๒๐	๕๑,๕๐๐	๖๐,๙๗๐	
๑๐.๕		๒๑,๐๓๐	๓๒,๐๕๐	๔๐,๓๓๐	๔๓,๐๕๐	๔๖,๗๘๐	๕๐,๕๕๐	๖๐,๐๕๐	
๑๐		๒๐,๖๑๐	๓๑,๔๕๐	๓๙,๕๖๐	๔๒,๑๒๐	๔๕,๘๕๐	๔๙,๖๐๐	๕๗,๐๗๐	
๙.๕		๒๐,๑๙๐	๓๐,๘๕๐	๓๘,๗๒๐	๔๑,๑๗๐	๔๔,๙๑๐	๔๘,๖๖๐	๕๖,๑๕๐	
๙		๑๙,๗๗๐	๓๐,๒๕๐	๓๗,๙๗๐	๔๐,๒๗๐	๔๓,๙๗๐	๔๗,๗๒๐	๕๑,๕๐๐	
๘.๕		๑๙,๓๕๐	๒๙,๖๐๐	๓๖,๓๕๐	๓๙,๓๕๐	๔๓,๐๕๐	๔๖,๗๘๐	๕๐,๕๕๐	
๘		๑๘,๙๓๐	๒๘,๙๐๐	๓๕,๖๐๐	๓๘,๕๓๐	๔๒,๑๒๐	๔๕,๘๕๐	๔๙,๖๐๐	
๗.๕		๑๘,๕๑๐	๒๘,๒๐๐	๓๔,๘๖๐	๓๗,๕๒๐	๔๑,๑๗๐	๔๔,๙๑๐	๔๘,๖๖๐	
๗		๑๘,๐๙๐	๒๗,๕๐๐	๓๔,๑๒๐	๓๖,๖๑๐	๔๐,๒๗๐	๔๓,๙๗๐	๔๗,๗๒๐	
๖.๕		๑๗,๖๗๐	๒๖,๘๐๐	๓๓,๓๗๐	๓๕,๖๖๐	๔๐,๑๗๐	๔๓,๐๕๐	๔๖,๗๘๐	
๖		๑๗,๒๕๐	๒๖,๑๐๐	๓๒,๖๖๐	๓๔,๗๒๐	๓๙,๓๕๐	๔๒,๑๒๐	๔๕,๘๕๐	
๕.๕	บาท	๑๖,๘๓๐	๒๕,๔๐๐	๓๑,๙๗๐	๓๓,๗๘๐	๓๘,๕๒๐	๔๑,๑๗๐	๔๔,๙๑๐	
๕	๑๓,๔๑๐	๑๖,๔๑๐	๒๕,๗๑๐	๓๑,๑๖๐	๓๓,๐๗๐	๓๖,๖๑๐	๔๐,๒๗๐	๔๓,๖๐๐	
๔.๕	๑๓,๐๐๐	๑๖,๐๐๐	๒๕,๓๑๐	๓๐,๔๖๐	๓๒,๒๑๐	๓๕,๗๑๐	๓๙,๓๕๐	๔๒,๖๖๐	
๔	๑๒,๕๙๐	๑๖,๐๒๐	๒๔,๙๑๐	๒๙,๗๖๐	๓๑,๕๑๐	๓๔,๘๑๐	๓๘,๕๒๐	๔๑,๗๒๐	
๓.๕	๑๒,๑๘๐	๑๕,๖๓๐	๒๔,๕๑๐	๒๘,๙๖๐	๓๐,๘๑๐	๓๓,๙๑๐	๓๗,๕๒๐	๔๐,๘๒๐	
๓	๑๑,๗๗๐	๑๕,๒๓๐	๒๔,๑๑๐	๒๘,๑๖๐	๒๙,๑๑๐	๓๓,๐๑๐	๓๖,๖๑๐	๔๐,๑๒๐	
๒.๕	๑๑,๓๖๐	๑๔,๘๓๐	๒๓,๗๑๐	๒๗,๓๖๐	๒๘,๓๑๐	๓๒,๑๑๐	๓๕,๗๑๐	๓๙,๓๒๐	
๒	๑๐,๙๖๐	๑๔,๔๓๐	๒๓,๓๑๐	๒๖,๕๖๐	๒๗,๕๑๐	๓๑,๒๑๐	๓๔,๘๑๐	๓๘,๕๒๐	
๑.๕	๑๐,๕๖๐	๑๔,๐๓๐	๒๒,๙๑๐	๒๖,๑๖๐	๒๖,๗๑๐	๓๐,๓๑๐	๓๓,๙๑๐	๓๗,๖๒๐	
๑	๑๐,๑๖๐	๑๓,๖๓๐	๒๒,๕๑๐	๒๕,๓๖๐	๒๖,๓๑๐	๒๙,๓๑๐	๓๒,๖๑๐	๓๖,๒๒๐	บาท
									๖๔,๐๐๐
ขั้น	ขั้น ๑	ขั้น ๒	ขั้น ๓	ขั้น ๔	ขั้น ๕	ขั้น ๖	ขั้น ๗	ขั้น ๘	ขั้น ๙

บัญชีอัตราเงินเดือนตะโตะยุติธรรมตามพระราชบัญญัติเงินเดือนและเงินประจำตำแหน่ง พ.ศ. 2538

	บาท
๒๐	๒๕,๕๕๐
๑๙.๕	๒๕,๐๕๐
๑๙	๒๓,๖๖๐
๑๘.๕	๒๓,๒๗๐
๑๘	๒๒,๘๘๐
๑๗.๕	๒๒,๔๙๐
๑๗	๒๒,๑๐๐
๑๖.๕	๒๑,๗๑๐
๑๖	๒๑,๓๒๐
๑๕.๕	๒๐,๙๓๐
๑๕	๒๐,๕๔๐
๑๔.๕	๒๐,๑๕๐
๑๔	๑๙,๗๖๐
๑๓.๕	๑๙,๓๗๐
๑๓	๑๘,๙๘๐
๑๒.๕	๑๘,๖๐๐
๑๒	๑๘,๒๑๐
๑๑.๕	๑๗,๘๓๐
๑๑	๑๗,๔๔๐
๑๐.๕	๑๗,๐๖๐
๑๐	๑๖,๖๗๐
๙.๕	๑๖,๒๘๐
๙	๑๖,๘๙๐
๘.๕	๑๖,๕๐๐
๘	๑๖,๑๑๐
๗.๕	๑๕,๗๒๐
๗	๑๕,๓๓๐
๖.๕	๑๔,๙๔๐
๖	๑๔,๕๕๐
๕.๕	๑๔,๑๖๐
๕	๑๓,๗๗๐
๔.๕	๑๓,๓๘๐
๔	๑๓,๐๐๐
๓.๕	๑๒,๖๑๐
๓	๑๒,๒๒๐
๒.๕	๑๑,๘๓๐
๒	๑๑,๔๔๐
๑.๕	๑๑,๐๕๐
๑	๑๐,๖๖๐
เริ่ม	อัตรา

บัญชีอัตราเงินประจำตำแหน่งข้าราชการตุลาการตามพระราชบัญญัติเงินเดือนและเงินประจำตำแหน่ง พ.ศ. 2538

ขั้น	อัตรา (บาท/เดือน)
จ	๕๐,๐๐๐
ก	๓๐,๐๐๐
ข	๒๓,๓๐๐
ช	๑๙,๒๐๐
ค	๑๕,๒๐๐
ด	๑๒,๘๐๐
ต	๗,๙๐๐
ด	๓,๕๐๐

บัญชีอัตราเงินประจำตำแหน่งคณะตุลาการตามพระราชบัญญัติเงินเดือนและเงินประจำตำแหน่ง พ.ศ. 2538

อัตรา (บาท/เดือน)
๓,๕๐๐

บัญชีอัตราเงินเดือนและเงินประจำตำแหน่งข้าราชการตุลาการตามร่างพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการ
ฝ่ายตุลาการศาลยุติธรรม พ.ศ.

ชั้นศาล	ขั้นเงินเดือน	ตำแหน่ง	เงินเดือน	เงินประจำตำแหน่ง
ศาลฎีกา	5	ประธานศาลฎีกา	64,000	50,000
	4	รองประธานศาลฎีกา ผู้พิพากษาหัวหน้าคณะในศาลฎีกา ผู้พิพากษาศาลฎีกา	62,000	42,500
ศาลอุทธรณ์		ประธานศาลอุทธรณ์ ประธานศาลอุทธรณ์ภาค รองประธานศาลอุทธรณ์ รองประธานศาลอุทธรณ์ภาค ผู้พิพากษาหัวหน้าคณะในศาลอุทธรณ์ ผู้พิพากษาหัวหน้าคณะในศาลอุทธรณ์ภาค ผู้พิพากษาศาลอุทธรณ์ ผู้พิพากษาศาลอุทธรณ์ภาค		
	3	รองประธานศาลอุทธรณ์ รองประธานศาลอุทธรณ์ภาค ผู้พิพากษาหัวหน้าคณะในศาลอุทธรณ์ ผู้พิพากษาหัวหน้าคณะในศาลอุทธรณ์ภาค ผู้พิพากษาศาลอุทธรณ์ ผู้พิพากษาศาลอุทธรณ์ภาค	59,090	41,500
ศาลชั้นต้น		อธิบดีผู้พิพากษาศาลชั้นต้น อธิบดีผู้พิพากษาภาค รองอธิบดีผู้พิพากษาศาลชั้นต้น รองอธิบดีผู้พิพากษาภาค ผู้พิพากษาหัวหน้าคณะในศาลชั้นต้น ผู้พิพากษาหัวหน้าศาล ผู้พิพากษาศาลชั้นต้น	57,190	30,000
ศาลชั้นต้น	2	ผู้พิพากษาศาลชั้นต้น	44,910 40,790 34,610 30,810 27,180	23,300
	1	ผู้พิพากษาประจำศาล	25,370 23,570 21,800	7,900

บัญชีอัตราเงินเดือนผู้ช่วยผู้พิพากษาตามร่างพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการฝ่ายตุลาการ พ.ศ.

อัตรา(บาท/เดือน)
16,020
14,850

บัญชีอัตราเงินเดือนจะได้ยุติธรรมตามร่างพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการฝ่ายตุลาการ พ.ศ.

อัตรา(บาท/เดือน)
25,370
23,570
21,800

บัญชีอัตราเงินประจำตำแหน่งจะได้ยุติธรรมตามร่างพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการฝ่ายตุลาการ พ.ศ.

อัตรา(บาท/เดือน)
7,900