

พัฒนาชุมชน กระทรวงมหาดไทย สำหรับส่วนราชการที่มีเหตุพิเศษ

อาศัยอำนาจตามความในมาตรา ๕๔ แห่งพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการพลเรือน พ.ศ. ๒๕๔๗ จึงทรงพระกรุณาโปรดเกล้าฯ ให้ตราพระราชกฤษฎีกาขึ้นไว้ ดังต่อไปนี้

มาตรา ๑ พระราชกฤษฎีกานี้เรียกว่า “พระราชกฤษฎีกากำหนดคุณสมบัติ ทัศนความรู้ และวิธีสอบคัดเลือก เพื่อบรรจุและแต่งตั้งข้าราชการในกรมการพัฒนาชุมชน กระทรวงมหาดไทย สำหรับส่วนราชการที่มีเหตุพิเศษ พ.ศ. ๒๕๑๐”

มาตรา ๒ พระราชกฤษฎีกานี้ให้ใช้บังคับตั้งแต่วันถัดจากวันประกาศในราชกิจจานุเบกษาเป็นต้นไป

มาตรา ๓ ตำแหน่งราชการในกรมการพัฒนาชุมชน กระทรวงมหาดไทย ในส่วนราชการที่มีเหตุพิเศษตามพระราชกฤษฎีกานี้ มีดังนี้คือ

- (๑) พัฒนาการจัตวา
- (๒) พัฒนาการตรี

มาตรา ๔ ผู้สอบคัดเลือกบรรจุเป็นข้าราชการพลเรือนสามัญชั้นจัตวา อันดับ ๓ ชั้น ๖๕๐ บาท เพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งพัฒนาการจัตวา นอกจากต้องมีคุณสมบัติตามที่กฎหมาย

ว่าด้วยระเบียบข้าราชการพลเรือนกำหนดไว้ สำหรับผู้สมัครเป็น
ข้าราชการพลเรือนสามัญแล้ว ต้องมีคุณสมบัติและพื้นความรู้
ดังนี้ด้วย คือ

(๑) มีภูมิลำเนาหรือถิ่นที่อยู่ในเขตที่กรมการพัฒนา
ชุมชน กระทรวงมหาดไทย กำหนด

(๒) ได้รับประกาศนียบัตรประโยคมัธยมศึกษาตอนปลาย
สายอาชีพหรือเทียบเท่า ตรงตามประกาศนียบัตรวิชาชีพที่ ก.พ.
อนุมัติให้ใช้สำหรับตำแหน่งนั้น

(๓) ได้ผ่านการฝึกอบรมตามหลักสูตรการฝึกอบรม
นักศึกษาดำเนินการจัตวาของกรมการพัฒนาชุมชน กระทรวง
มหาดไทย และอธิบดีกรมการพัฒนาชุมชนรับรองเป็นหนังสือว่า
เป็นผู้มีความรู้ ความสามารถ ความประพฤติดี เหมาะสมกับ
ตำแหน่งที่จะแต่งตั้งนั้น

มาตรา ๕ ผู้สอบคัดเลือกบรรจุเป็นข้าราชการพลเรือน
สามัญชั้นตรี เพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งพัฒนากรตรี ต้องมี
คุณสมบัติดังต่อไปนี้

(๑) เป็นข้าราชการพลเรือนสามัญสังกัดกรมการพัฒนา
ชุมชน กระทรวงมหาดไทย ในขณะที่สมัครสอบคัดเลือก

(๒) เป็นผู้ได้ดำรงหรือเลขดำรงตำแหน่งพัฒนากรจัตวา กรมการพัฒนาชุมชน กระทรวงมหาดไทย มาแล้วไม่น้อยกว่า สามปี

(๓) เป็นผู้ซึ่งผู้บังคับบัญชาตำแหน่งตั้งแต่หัวหน้ากอง หรือเทียบเท่าขึ้นไปรับรองเป็นหนังสือว่า มีความรู้ ความสามารถ ความขยันหมั่นเพียร ความซื่อสัตย์สุจริต ความประพฤติดี เหมาะสมกับตำแหน่งที่จะแต่งตั้งนั้น

การบรรจุผู้สอบคัดเลือกได้ให้บรรจุได้ไม่สูงกว่าชั้นตรี อันดับ ๑ ขั้นต่ำ แต่ถ้าผู้นั้นได้รับเงินเดือนสูงกว่าชั้นตรี อันดับ ๑ ขั้นต่ำ ก็ให้ได้รับเงินเดือนในอันดับและขั้นที่เท่ากับอัตราเงินเดือนที่ได้รับอยู่

มาตรา ๖ การสอบคัดเลือก การตั้งกรรมการเพื่อดำเนินการ หลักสูตรและวิธีสอบคัดเลือก ให้เป็นไปตามกฎ ก.พ. ฉบับที่ ๔๕๒ (พ.ศ. ๒๕๐๘) ออกตามความในพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการพลเรือน พ.ศ. ๒๔๘๗ หรือกฎ ก.พ. ฉบับที่ จะประกาศใช้แทนต่อไป เว้นแต่การสอบคัดเลือกเพื่อบรรจุตาม มาตรา ๕ ให้เป็นไปตามหลักสูตรและวิธีสอบคัดเลือกที่ ก.พ. จะได้อนุมัติ

มาตรา ๗ ให้นายกรัฐมนตรีรักษาการตามพระราชกฤษฎีกา

ผู้รับสนองพระบรมราชโองการ

จอมพล ถนอม กิตติขจร

นายกรัฐมนตรี

หมายเหตุ:— เหตุผลในการประกาศใช้พระราชกฤษฎีกาฉบับนี้ คือ เนื่อง
จากข้าราชการตำแหน่งพัฒนากร เป็นข้าราชการซึ่งมีบทบาทหน้าที่พิเศษ
ซึ่งต้องทำงานกับประชาชนในระดับหมู่บ้าน ต้องคัดเลือกบุคคลผู้มี
คุณสมบัติ ทักษะและจิตใจรักขนบต่อสภาพขนบ จึงต้องมี
วิธีการคัดเลือกและอบรมเป็นพิเศษ และเพื่อให้พัฒนากรจัดทำได้มี
โอกาสเลื่อนขั้นขึ้นเป็นพัฒนากรตรี โดยวิธีการสอบคัดเลือกเฉพาะผู้ที่
มีความรู้และประสบการณ์งานของตำแหน่งพัฒนากรจัดว่าเป็นการ
ส่งเสริมให้มีความก้าวหน้า อันจะเป็นกำลังใจให้ปฏิบัติราชการได้ดี
ยิ่งขึ้น และทางราชการก็จะได้ผู้มีความชำนาญ และมีประสบการณ์ใน
งานพัฒนาชุมชนต่อเนื่องกันไปด้วย จึงจำเป็นต้องตราพระราชกฤษฎีกา
ฉบับนี้