



รายการ ร้อยเรื่อง...เมืองไทย

สถานีวิทยุกระจายเสียงรัฐสภาและสำนักวิชาการ

สำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎร ถนนสามเสน เขตดุสิต กรุงเทพฯ 10300 โทร. 0-2242-5900 ต่อ 5731

เรื่อง สถาบันการป้องกันและปราบปรามการทุจริตแห่งชาติ สัญญา ธรรมศักดิ์
ผู้เรียบเรียง นายโชคสุข กรกิตติชัย วิทยากรเชี่ยวชาญ
กลุ่มงานบริการวิชาการ 1 สำนักวิชาการ
ออกอากาศ กุมภาพันธ์ 2565

ย้อนกลับไป 14 ปีที่แล้ว เมื่อวันที่ 26 พฤศจิกายน 2551 เป็นวันแรกของพิธีเปิด “สถาบันการป้องกันและปราบปรามการทุจริตแห่งชาติ สัญญา ธรรมศักดิ์” พร้อมรูปปั้นศาสตราจารย์ สัญญา ธรรมศักดิ์ อย่างเป็นทางการ แต่เดิมชื่อ “สถาบันพัฒนาองค์กร ระบบงานและบุคคล” จัดตั้งขึ้นโดยประกาศคณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตแห่งชาติ เรื่อง การแบ่งส่วนราชการภายในและอำนาจหน้าที่ของส่วนราชการในสังกัดสำนักงานคณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตแห่งชาติ พ.ศ. 2550 ต่อมาคณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตแห่งชาติ (คณะกรรมการ ป.ป.ช.) เห็นชอบให้ดำเนินการประสานงานเพื่อขออนุญาตใช้นาม “สัญญา ธรรมศักดิ์” เป็นชื่อของสถาบันพัฒนาองค์กร ระบบงานและบุคคล และได้เห็นชอบให้ใช้ชื่อ “สถาบันการป้องกันและปราบปรามการทุจริตแห่งชาติ สัญญา ธรรมศักดิ์” (Sanya Dhamasakti Anti-Corruption Institute : SDI) แทนชื่อสถาบันพัฒนาองค์กร ระบบงานและบุคคล เมื่อวันที่ 20 พฤศจิกายน 2550 โดยมีการจัดสร้างรูปปั้นของศาสตราจารย์ สัญญา ธรรมศักดิ์ ไว้หน้าสถาบันฯ เพื่อเป็นการแสดงความเคารพ ระลึกถึง และเป็นเกียรติประวัติแก่ท่าน ในฐานะผู้ริเริ่มให้มีองค์กรด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริตขึ้นในประเทศไทย เมื่อครั้งดำรงตำแหน่งนายกรัฐมนตรี

สถาบันการป้องกันและปราบปรามการทุจริตแห่งชาติ สัญญา ธรรมศักดิ์ มีอำนาจหน้าที่ ดังนี้

- 1) จัดทำและขับเคลื่อนยุทธศาสตร์การพัฒนาศักยภาพบุคลากรด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและแผนพัฒนาบุคลากรของสำนักงานคณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตแห่งชาติ (สำนักงาน ป.ป.ช.) รวมทั้งการติดตามและประเมินผล
- 2) จัดทำแผนพัฒนารายบุคคลตามหลักสมรรถนะและดำเนินการพัฒนาบุคลากรตามแผน ตลอดจนติดตามและประเมินผล
- 3) ศึกษา วิเคราะห์ และพัฒนาระบบ หลักสูตรวิธีการ หรือการดำเนินการใด ๆ ที่เกี่ยวข้องกับการพัฒนาศักยภาพให้บรรลุผลสัมฤทธิ์และมีความเป็นมาตรฐาน
- 4) เป็นศูนย์กลางในการบริหารจัดการความรู้ (Knowledge Management) โดยประสานเชื่อมโยงกับหน่วยงานทั้งภายในประเทศและต่างประเทศ เพื่อพัฒนาองค์ความรู้ด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริตให้กับบุคลากร
- 5) ดำเนินการเกี่ยวกับการเสริมสร้างและปลูกฝังวัฒนธรรมองค์กรให้กับบุคลากรของสำนักงาน ป.ป.ช.
- 6) เป็นศูนย์กลางการพัฒนาศักยภาพบุคลากรด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริตทั้งภายในประเทศและระหว่างประเทศ
- 7) จัดทำและพัฒนาระบบฐานข้อมูลการพัฒนาบุคลากรของสำนักงาน ป.ป.ช.
- 8) ดำเนินการเกี่ยวกับการจัดสรรทุนเพื่อพัฒนาศักยภาพของสำนักงาน ป.ป.ช.

9) ให้บริการศูนย์บริการวิชาการและเทคโนโลยีการฝึกอบรม จัดทำและพัฒนาเอกสาร คู่มือ ตำราชุด การฝึกอบรม รวมทั้งให้บริการอุปกรณ์โสตทัศนูปกรณ์ในการฝึกอบรม และการเผยแพร่ความรู้ และ 10) ประสานงานและปฏิบัติงานอื่นตามที่คณะกรรมการ ป.ป.ช. หรือสำนักงาน ป.ป.ช. มอบหมาย ตลอดจนสนับสนุนการปฏิบัติงานของหน่วยงานอื่นที่เกี่ยวข้อง

ตลอด 14 ปีที่ผ่านมา สถาบันการป้องกันและปราบปรามการทุจริตแห่งชาติ สัญญา ธรรมศักดิ์ ได้ทำหน้าที่ในการพัฒนาบุคลากรทั้งภายในและภายนอกสำนักงาน ป.ป.ช. ให้มีความรู้ ความสามารถ มีทักษะต่าง ๆ ที่จำเป็นต่อการปฏิบัติงานเพื่อตอบสนองต่อยุทธศาสตร์ระดับชาติ และยุทธศาสตร์ของ หน่วยงาน โดยมีกระบวนการพัฒนาบุคลากรที่เป็นไปตามมาตรฐาน มีการพัฒนาบุคลากรในรูปแบบต่าง ๆ ทั้งการอบรมภายในและจัดส่งบุคลากรไปอบรมภายนอกสำนักงาน ป.ป.ช. รวมถึงการประชุม สัมมนา ร่วมกับหน่วยงานภายนอกสำนักงาน ป.ป.ช. ทั้งภายในประเทศและต่างประเทศ และมีการวางแผน ยกระดับสถาบันการป้องกันและปราบปรามการทุจริตแห่งชาติ สัญญา ธรรมศักดิ์ ให้เป็นไปตาม ความเห็นชอบของคณะกรรมการปฏิรูปประเทศด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ โดยได้วางระบบการบริหารจัดการความรู้แก่ประชาชนและเจ้าหน้าที่ของรัฐ ควบคู่กับการฝึกอบรมบุคลากร ด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ เช่น ระบบฐานข้อมูล ระบบการบริหาร จัดการองค์ความรู้ การพัฒนารายบุคคลตามหลักสมรรถนะ การพัฒนาหลักสูตรสำหรับงานสนับสนุน การขับเคลื่อนยุทธศาสตร์ การพัฒนาบุคลากร การให้บริการศูนย์บริการทางวิชาการและเทคโนโลยี การฝึกอบรม การเสริมสร้างปลูกฝังวัฒนธรรมองค์กร

สถาบันการป้องกันและปราบปรามการทุจริตแห่งชาติ สัญญา ธรรมศักดิ์ ภายใต้อำนาจสำนักงาน ป.ป.ช. ได้ให้ความสำคัญกับการพัฒนาทรัพยากรบุคคลเป็นอย่างมาก โดยมีการสำรวจและกำหนดความต้องการ ในการพัฒนาบุคลากร มีการวางแผนการพัฒนาบุคลากร การคัดเลือก ออกแบบและดำเนินกิจกรรม การพัฒนาบุคลากร รวมทั้งการประเมินผลการพัฒนาบุคลากรอย่างต่อเนื่อง นับว่าเป็นประโยชน์อย่างยิ่ง ในการสนับสนุนงานด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริต และสอดคล้องกับการปฏิรูปประเทศ ด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ

บรรณานุกรม

“ประกาศคณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตแห่งชาติ เรื่อง การแบ่งส่วนราชการภายในและอำนาจหน้าที่ของส่วนราชการ ในสังกัดสำนักงานคณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตแห่งชาติ พ.ศ. 2550” (23 กันยายน 2550). **ราชกิจจานุเบกษา**, เล่ม 124 ตอนพิเศษ 129 ง, น. 11-28.

“ประกาศคณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตแห่งชาติ เรื่อง การแบ่งส่วนราชการและหน้าที่และอำนาจของส่วนราชการ ในสังกัดสำนักงานคณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตแห่งชาติ พ.ศ. 2564” (9 พฤศจิกายน 2561). **ราชกิจจานุเบกษา**, เล่ม 135 ตอนที่ 91 ก, น. 5-48.

สถาบันการป้องกันและปราบปรามการทุจริตแห่งชาติ สัญญา ธรรมศักดิ์. (2561). **หน้าที่และอำนาจ**. สืบค้น 18 มกราคม 2565. จาก <https://www.nacc.go.th/SDI/categorydetail/2020102114404240/20201117113514?>

_____. (2564). **13 ปี สถาบันฯ สัญญา ธรรมศักดิ์ พิธีเปิดสถาบันฯ 26 พฤศจิกายน 2551**.

สืบค้น 18 มกราคม 2564 จาก <https://www.facebook.com/ONACC.SDI>

สำนักงานคณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตแห่งชาติ. (2563). **รายงานประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2563 Annual Report Fiscal Year 2020**. นนทบุรี: สำนักนโยบายและยุทธศาสตร์ สำนักงานคณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตแห่งชาติ.