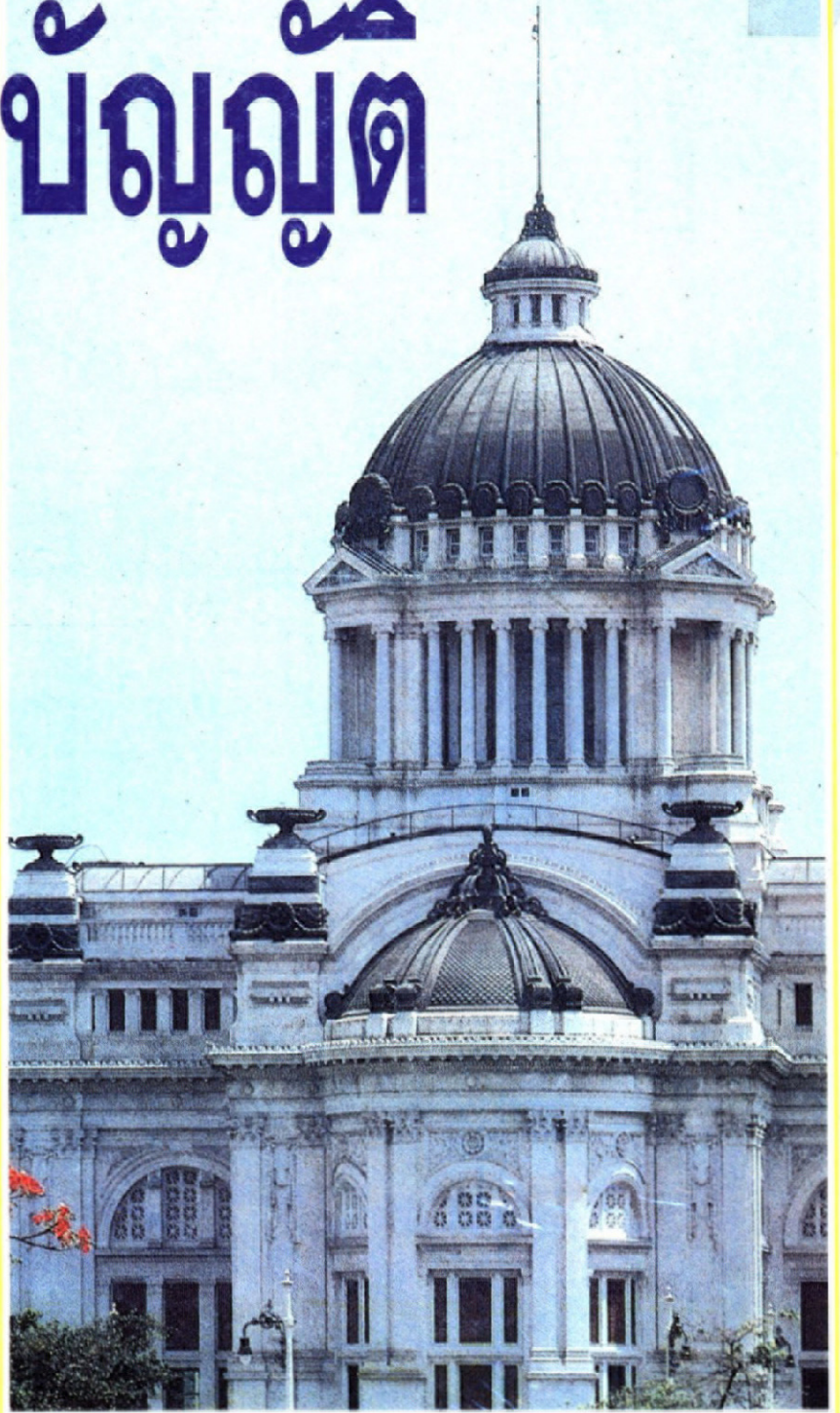




วุฒิสภา

# นิตยบัญญัติ

ฉบับที่ ๒๓



จัดทำโดย  
สำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา

พระราชบัญญัติกองทุนบำเหน็จบำนาญข้าราชการ

พ.ศ. ๒๕๓๙

## บันทึกถ้อยคำพยานของฝ่ายผู้ถูกกล่าวหา

เรื่อง การสอบสวน ค.ต.เมธิ พิเมธา ซึ่งถูกกล่าวหากระทำความผิดวินัยอย่างร้ายแรง

สอบสวน บ้านเลขที่ 59 ม.4 ต.มะนาว อ.คอนสาร

วันที่ 8 กันยายน 2542

ข้าพเจ้า นางบุญเทียบ พิเมธา อายุ 52 ปี สัญชาติ ไทย เชื้อชาติ ไทย ศาสนา พุทธ อาชีพ ทำนา อยู่บ้านเลขที่ 59 ครอบคลุม/ชอย - ถนน - หมู่ที่ 4 ตำบลมะนาว อำเภอคอนสาร จังหวัดสุราษฎร์ธานี

คณะกรรมการสอบสวนได้แจ้งข้าพเจ้าทราบว่า ข้าพเจ้าเป็นพยานในเรื่อง ค.ต.เมธิ พิเมธา ผบ.หมู่งาน 4 กก. 5 ศ. 4 ซึ่งถูกกล่าวหาว่ากระทำความผิดวินัยอย่างร้ายแรง ตามคำสั่ง ศ.ที่ 00/2542 ลง 25 มิ.ย. 2542 และได้แจ้งให้ข้าพเจ้าทราบว่ากรรมการสอบสวนมีฐานะเป็นเจ้าพนักงานตามประมวลกฎหมายอาญา การให้ถ้อยคำอันเป็นเท็จต่อกรรมการสอบสวน อาจเป็นความผิดตามกฎหมาย

ข้าพเจ้าขอให้ถ้อยคำตามความสัจจริง ดังต่อไปนี้

ถาม ปัจจุบันท่านประกอบอาชีพอะไร มีภูมิลำเนาอยู่ที่ใด คู่สมรสท่านชื่ออะไร

ตอบ ปัจจุบันข้าพเจ้ามีอาชีพ และภูมิลำเนาตามที่ปรากฏข้างต้น สามีข้าพเจ้า ชื่อ ค.ต.เมธิ พิเมธา

ถาม ท่านทราบเรื่องที่ ค.ต.เมธิ พิเมธา ถูกกล่าวหาว่ากระทำความผิดวินัยอย่างร้ายแรงหรือไม่

ตอบ ข้าพเจ้า ทราบเรื่องจากค.ต.เมธิ พิเมธา ว่าถูกนายจ่ารัฐ พุทธิส นายสมคิด น้อยอนงค์ และนายเพชร เจริญแซ่ ทำหนังสือร้องเรียนต่อกรมตำรวจเพื่อให้ผู้บังคับบัญชาดำเนินการทางวินัย กับค.ต.เมธิ พิเมธา เพราะมีความขัดแย้งในเรื่องที่ดินมาก่อน

ถาม ขอบทราบรายละเอียด และความเป็นมาของเรื่องนี้พอสังเขป ว่ามีความเป็นมาอย่างไร

ตอบ เมื่อปี 2538 ข้าพเจ้า และสามีได้สร้างบ้านบนที่ดินแปลงนี้ และในปี 2539 ได้เกิดการโต้แย้งกับนางวรรณิ พุทธิส และนายจ่ารัฐ พุทธิส เรื่องแนวเขตที่ดินที่ได้ติดต่อกัน และมีอยู่วันหนึ่ง ขณะที่ข้าพเจ้า และสามีไปทำบุญร้อยวัน นางชื่น คำมา ซึ่งเป็นยายของข้าพเจ้า เมื่อข้าพเจ้า และสามีกลับบ้าน เห็น นางวรรณิ และนายจ่ารัฐ กำลังปักเสาเขตที่ดิน ข้าพเจ้า ก็ได้ไปถาม นางวรรณิ และนางวรรณิ ได้บอกกับข้าพเจ้า ว่า ได้ตกลงกับค.ต.เมธิ พิเมธา แล้ว ทั้งๆ ที่ยังไม่ได้ตกลงกันเลข หลังจากนั้น ได้มีเรื่อง



พระราชบัญญัติ  
กองทุนบำเหน็จบำนาญข้าราชการ  
พ.ศ. ๒๕๓๙

THAI NATIONAL ASSEMBLY LIBRARY



3961105663

"สงวนลิขสิทธิ์"

ต้นฉบับเป็นหน้าว่าง

## คำนำ

พระราชบัญญัติกองทุนบำเหน็จบำนาญข้าราชการ พ.ศ. ๒๕๓๙ เป็นกฎหมายที่ตราขึ้นเนื่องจากระบบบำเหน็จบำนาญข้าราชการที่ให้รัฐต้องตั้งงบประมาณรายจ่ายบำเหน็จบำนาญของข้าราชการประจำทุกปี โดยไม่มีการกักเงินสำรองไว้ล่วงหน้าสำหรับจ่ายบำเหน็จบำนาญในอนาคตนั้น ไม่เหมาะสมและสอดคล้องกับสถานการณ์ทางการเงินการคลังของประเทศในปัจจุบัน ทำให้ไม่อาจวางแผนเชิงบริหารการเงินการคลังของประเทศในระยะยาวและไม่อาจวางแผนพัฒนาบุคลากรของรัฐได้ ดังนั้น สมควรปรับปรุงระบบบำเหน็จบำนาญข้าราชการดังกล่าวเสียใหม่โดยจัดตั้งกองทุนบำเหน็จบำนาญข้าราชการขึ้นมีฐานะเป็นนิติบุคคลเพื่อเป็นหลักประกันการจ่ายบำเหน็จบำนาญ และให้ประโยชน์ตอบแทนการรับราชการแก่ข้าราชการเมื่อออกจากราชการ และเพื่อส่งเสริมการออมทรัพย์ จัดสวัสดิการและสิทธิประโยชน์ให้แก่ข้าราชการที่เป็นสมาชิกของกองทุน รวมทั้งให้เป็นสถาบันเงินออมที่มีบทบาทสำคัญในการช่วยแก้ไขปัญหาการขาดแคลนเงินออมภายในประเทศ และการส่งเสริมการลงทุน อันเป็นการส่งเสริมและพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมโดยส่วนรวมอีกด้วย

คณะรัฐมนตรีได้เสนอร่างพระราชบัญญัติกองทุนบำเหน็จบำนาญข้าราชการ พ.ศ. .... เข้าสู่การพิจารณาของรัฐสภาเพื่อพิจารณาให้ความเห็นชอบ เมื่อรัฐสภาได้พิจารณาและให้ความเห็นชอบแล้ว นายกรัฐมนตรีได้นำขึ้นทูลเกล้าฯ ถวาย เพื่อพระมหากษัตริย์ทรงลงพระปรมาภิไธย และได้ประกาศในราชกิจจานุเบกษา เล่ม ๑๑๓ ตอนที่ ๔๒ ก วันที่ ๒๗ กันยายน ๒๕๓๙

หนังสือนิติบัญญัติฉบับนี้ได้รวบรวมข้อมูลรายละเอียดในกระบวนการตราพระราชบัญญัติกองทุนบำเหน็จบำนาญข้าราชการ พ.ศ. ๒๕๓๙ โดยลำดับตั้งแต่ความเป็นมาในอดีต การเสนอร่างพระราชบัญญัติ การพิจารณาของสภาผู้แทนราษฎร และวุฒิสภา จนกระทั่งประกาศใช้บังคับเป็นกฎหมายในราชกิจจานุเบกษา เพื่อเป็นหลักฐานในด้านประวัติกฎหมายและเพื่อประโยชน์ในด้านการศึกษา ค้นหาเจตนารมณ์ของพระราชบัญญัติ

ศูนย์บริการข้อมูลและกฎหมาย สำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา หวังว่าหนังสือนิติบัญญัติเล่มนี้ คงจะเป็นประโยชน์แก่ผู้สนใจศึกษา ค้นคว้า ตามสมควร

ต้นฉบับเป็นหน้าว่าง

## สารบัญ

หน้า

ความเป็นมาของพระราชบัญญัติกองทุนบำเหน็จบำนาญข้าราชการ พ.ศ. ๒๕๓๙ .....	๑
การเสนอร่างพระราชบัญญัติ .....	๕
<b>การพิจารณาของสภาผู้แทนราษฎร</b>	
การพิจารณาในวาระที่ ๑ .....	๗
การพิจารณาในวาระที่ ๒ .....	๑๑
การพิจารณาในวาระที่ ๓ .....	๓๘
<b>การพิจารณาของวุฒิสภา</b>	
การพิจารณาในวาระที่ ๑ .....	๔๑
การพิจารณาในวาระที่ ๒ .....	๔๔
การพิจารณาในวาระที่ ๓ .....	๗๐
<b>การพิจารณาของสภาผู้แทนราษฎรกรณีที่วุฒิสภาแก้ไขเพิ่มเติม ร่างพระราชบัญญัติที่สภาผู้แทนราษฎรเห็นชอบแล้ว .....</b>	๗๑
<b>สรุปผลการพิจารณาของรัฐสภา .....</b>	๗๕
<b>พระราชบัญญัติกองทุนบำเหน็จบำนาญข้าราชการ พ.ศ. ๒๕๓๙ .....</b>	๘๑
<b>ภาคผนวก</b>	
- ร่างพระราชบัญญัติกองทุนบำเหน็จบำนาญข้าราชการ พ.ศ. .... เสนอโดย คณะรัฐมนตรี .....	๑๐๕
- รายงานคณะกรรมการวิสามัญพิจารณาร่างพระราชบัญญัติ กองทุนบำเหน็จบำนาญข้าราชการ พ.ศ. .... ของสภาผู้แทนราษฎร .....	๑๓๓
- ร่างพระราชบัญญัติกองทุนบำเหน็จบำนาญข้าราชการ พ.ศ. .... ที่สภาผู้แทนราษฎรเห็นชอบแล้ว .....	๑๖๙

- รายงานคณะกรรมการวิสามัญพิจารณาร่างพระราชบัญญัติ  
กองทุนบำเหน็จบำนาญข้าราชการ พ.ศ. .... ของวุฒิสภา ..... ๑๙๙
  
- ร่างพระราชบัญญัติกองทุนบำเหน็จบำนาญข้าราชการ พ.ศ. ....  
ที่วุฒิสภาลงมติให้แก้ไขเพิ่มเติม ..... ๒๓๕

**ความเป็นมาของ**  
**พระราชบัญญัติกองทุนบำเหน็จบำนาญข้าราชการ\***  
**พ.ศ. ๒๕๓๙**

ในระหว่างปี พ.ศ. ๒๕๓๓ - ๒๕๓๔ การขยายตัวอย่างรวดเร็วของระบบเศรษฐกิจตามแผนพัฒนาการเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ ฉบับที่ ๖ ส่งผลให้ภาคเอกชนต้องการกำลังคนที่มีความรู้ความสามารถเป็นจำนวนมากประกอบกับความแตกต่างอย่างมากระหว่างอัตราเงินเดือนภาคเอกชนและอัตราเงินเดือนภาครัฐทำให้เกิดการสูญเสียกำลังคนระดับสมองในระบบราชการ คณะกรรมการกลั่นกรองเรื่องจึงเสนอต่อคณะรัฐมนตรีฝ่ายเศรษฐกิจ และได้แต่งตั้งคณะทำงานขึ้นชุดหนึ่ง ประกอบด้วย ผู้อำนวยการสำนักงานประมาณ เลขาธิการคณะกรรมการข้าราชการพลเรือน และเลขาธิการคณะกรรมการพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ โดยมีปลัดกระทรวงการคลังเป็นประธาน เพื่อพิจารณาแก้ไขปัญหาดังกล่าว คณะทำงานฯ ได้ศึกษาโครงสร้างระบบค่าตอบแทนที่รัฐให้แก่ข้าราชการทั้งระบบ ได้แก่ อัตราเงินเดือน บำเหน็จ บำนาญ สวัสดิการ ฯลฯ แล้วเห็นควรปรับปรุงโครงสร้างอัตราเงินเดือนโดยแบ่งข้าราชการเป็น ๓ กลุ่ม คือ กลุ่มทั่วไป กลุ่มเชี่ยวชาญเฉพาะ และกลุ่มบริหารระดับสูง และเสนอโครงสร้างบัญชีอัตราเงินเดือนแต่ละกลุ่มเป็น ๕ บัญชี โดยมีแผนให้ใช้บัญชีเงินเดือนข้าราชการบัญชีที่ ๕ เมื่อสิ้นสุดแผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ ฉบับที่ ๗ (ปี พ.ศ. ๒๕๓๙) ซึ่ง ณ จุดนั้น อัตราเงินเดือนข้าราชการจะใกล้เคียงกับภาคเอกชน และคาดว่าจะช่วยรักษาคนที่มีความสามารถสูงให้อยู่ในระบบราชการได้ แม้ค่าตอบแทนจะมีค่าใช้จ่ายที่จะดึงคนให้อยู่ในระบบราชการก็ตาม สำหรับเรื่องบำเหน็จบำนาญ คณะทำงานฯ มีความเห็นสรุปได้ดังนี้ คือ

๑. โดยที่รัฐบาลจะต้องควบคุมค่าใช้จ่ายส่วนบุคคล (เงินเดือน บำเหน็จ บำนาญ สวัสดิการ และค่าตอบแทนอื่น) ต้องประมาณรายจ่ายรวมให้อยู่ในสัดส่วนไม่เกินร้อยละ ๔๐ เพื่อให้เป็นไปตามแผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ ฉบับที่ ๗ (พ.ศ. ๒๕๓๕ - ๒๕๓๙) แต่เนื่องจากการคำนวณบำเหน็จบำนาญผูกติดอยู่กับอัตราเงินเดือน คือ ใช้เงินเดือน เดือนสุดท้ายคูณเวลาราชการ ดังนั้น เมื่อปรับอัตราเงินเดือนให้สูงขึ้น เงินบำเหน็จบำนาญก็ต้องสูงตามไปด้วย นอกจากนี้ การปรับอัตราเงินเดือนทุกครั้งยังต้องให้เงินเพิ่มแก่ผู้รับบำนาญอีกด้วย ทั้งนี้ ตามพระราชกฤษฎีกาเงินช่วยค่าครองชีพผู้รับเบี้ยหวัดบำนาญ พ.ศ. ๒๕๒๑ และแก้ไขเพิ่มเติมทำให้ภาระการจ่ายบำเหน็จบำนาญสูงขึ้นทุกปี จนเชื่อว่ารัฐบาลอาจไม่สามารถรับภาระได้ หากไม่มีการแก้ไขระบบบำเหน็จบำนาญใหม่ เนื่องจากข้าราชการและลูกจ้างประจำ (ไม่รวมครู กทม. เทศบาล และเมืองพัทยา) มีจำนวนเพิ่มขึ้นทุกปีจากจำนวน ๑,๗๙๘,๔๒๒ คน ในปี

\* ที่มา ความเป็นมาของกองทุนบำเหน็จบำนาญข้าราชการ จุลสารฝ่ายบริการค้นคว้า ทอสมุद्रรัฐสภา ปี ๓ ฉบับ ๒, ๒๕๓๘

งบประมาณ ๒๕๓๑ เพิ่มขึ้นเป็น ๑,๘๗๘,๘๐๑ คน ในปีงบประมาณ ๒๕๓๕ หรือเพิ่มขึ้นโดยเฉลี่ยปีละ ๑๖,๐๐๐ คน ในขณะที่จำนวนข้าราชการและลูกจ้างประจำที่ออกจากราชการในแต่ละปีก็มีจำนวนสูงขึ้น โดยเมื่อปีงบประมาณ ๒๕๓๑ มีข้าราชการและลูกจ้างประจำเกษียณอายุและออกจากราชการด้วยเหตุอื่น ๆ จำนวน ๒๐,๖๔๖ คน แต่ในปี ๒๕๓๕ ข้าราชการและลูกจ้างประจำออกจากราชการเพิ่มขึ้นเป็น ๒๓,๔๔๐ คน โดยที่รัฐบาลใช้งบประมาณรายจ่ายเพื่อจ่ายเป็นบำเหน็จบำนาญข้าราชการและลูกจ้าง ในปีงบประมาณ ๒๕๓๑ จำนวน ๖,๖๐๐ ล้านบาท และเพิ่มขึ้นเป็น ๑๑,๔๐๐ ล้านบาท ในปี ๒๕๓๕ หรือเพิ่มขึ้นโดยเฉลี่ยปีละ ๑,๒๐๐ ล้านบาท\*

๒. ระบบบำนาญในปัจจุบันเหมาะสมกับโครงสร้างเงินเดือนเดิม กล่าวคือ อัตราเงินเดือนหรือค่าตอบแทนในระหว่างทำงานไม่สูงนัก แต่จ่ายบำนาญให้หลังออกจากงานทุกเดือนจนตลอดชีวิตและไม่มีข้อจำกัดอัตราสูงของบำนาญ แต่เมื่อปรับโครงสร้างเงินเดือนใหม่ทำให้รายได้ข้าราชการอยู่ในอัตราที่สูงใกล้เคียงกับภาคเอกชน จึงควรมีการทบทวนระบบบำเหน็จบำนาญข้าราชการใหม่ เพื่อให้สอดคล้องกับอัตราเงินเดือนที่เพิ่มสูงขึ้น มิให้เป็นภาระแก่งบประมาณมากเกินไปในอนาคต

๓. ฐานะเงินคงคลังของประเทศดีขึ้นเรื่อย ๆ จึงมีแนวคิดว่าหากนำเงินคงคลังบางส่วนมาตั้งเป็นกองทุนแล้วนำไปแสวงหาดอกผลและนำมาจ่ายบำเหน็จบำนาญแก่ข้าราชการ จะทำให้ลดภาระการจ่ายงบประมาณในส่วนของเงินบำเหน็จบำนาญลงและทำให้สามารถปรับอัตราเงินเดือนให้สูงขึ้นได้

๔. หากตั้งกองทุนในลักษณะกองทุนสำรองเลี้ยงชีพ ซึ่งมีผลให้ข้าราชการต้องสะสมเงินเป็นทุนด้วยส่วนหนึ่งนั้น นอกจากจะลดภาระงบประมาณด้านบำเหน็จบำนาญแล้ว ยังเป็นการส่งเสริมการออมทรัพย์ของข้าราชการด้วย

จากผลการพิจารณาโครงสร้างระบบค่าตอบแทนดังกล่าว กระทรวงการคลังจึงเสนอคณะรัฐมนตรีปรับปรุงโครงสร้างเงินเดือนและระบบบำเหน็จบำนาญ โดยเห็นควรให้ใช้บัญชีอัตราเงินเดือนหมายเลข ๑-๔ และให้แก้ไขเพิ่มเติมพระราชบัญญัติบำเหน็จบำนาญ พ.ศ. ๒๔๙๔ ให้แล้วเสร็จก่อนการปรับใช้บัญชีเงินเดือนหมายเลข ๕

คณะรัฐมนตรีมีมติเห็นชอบให้ปรับบัญชีอัตราเงินเดือนข้าราชการพลเรือนหมายเลข ๑ และบัญชีประจำตำแหน่งฯ หมายเลข ๑ ตั้งแต่วันที่ ๑ เมษายน ๒๕๓๕ ส่วนการปรับเข้าสู่บัญชีอัตราเงินเดือนแต่ละหมายเลขนั้น ให้นำเสนอคณะรัฐมนตรีพิจารณาเป็นคราว ๆ ไป โดยจะพิจารณาฐานะทางการเงินของประเทศเป็นหลัก สำหรับการปรับเข้าสู่บัญชีอัตราเงินเดือนหมายเลข ๒ ให้นำเสนอคณะรัฐมนตรีพิจารณาเมื่อกระทรวงการคลังปรับปรุงระบบบำเหน็จบำนาญ เป็นระบบกองทุนสำรองเลี้ยงชีพกลาง (Central provident fund) เสร็จสิ้น โดยในหลักการจะต้องมิให้ข้าราชการเสียสิทธิที่เคยได้รับตามระบบบำนาญเดิม

\* หมายเหตุ : ในปัจจุบัน (ปีงบประมาณ ๒๕๓๘) งบประมาณรายจ่ายบำเหน็จบำนาญข้าราชการและลูกจ้าง เป็นเงิน ๑๙,๗๐๑ ล้านบาท หรือคิดเป็นเฉลี่ยเพิ่มขึ้นประมาณปีละ ๑,๘๗๒ ล้านบาท นับจากปีงบประมาณ ๒๕๓๑ เป็นต้นมา

มติคณะรัฐมนตรีดังกล่าวทำให้กระทรวงการคลังเร่งปรับปรุงระบบบำเหน็จบำนาญ เพื่อให้สามารถใช้บัญชีเงินเดือนหมายเลข ๒ ทั้งนี้ กระทรวงการคลังได้เสนอร่างพระราชบัญญัติกองทุนบำเหน็จบำนาญ พ.ศ. .... และร่างพระราชบัญญัติบำเหน็จบำนาญข้าราชการ (ฉบับที่ ..) พ.ศ. .... ต่อคณะรัฐมนตรี โดยมีหลักการดังนี้

๑. จัดตั้งกองทุนบำเหน็จบำนาญกลาง เพื่อจ่ายบำเหน็จบำนาญให้แก่ข้าราชการและลูกจ้างประจำเมื่อออกจากราชการ แทนการจ่ายบำเหน็จบำนาญจากเงินงบประมาณ

๒. ให้กองทุนมีฐานะเป็นนิติบุคคล โดยตราเป็นพระราชบัญญัติ และมีคณะกรรมการบริหารกองทุน

๓. การบริหารกองทุน ให้คณะกรรมการกองทุนมีอำนาจจ้างเอกชนผู้ที่มีความสามารถในการบริหารเป็นผู้ดำเนินการ ส่วนการลงทุนใช้หลักเกณฑ์เดียวกับกองทุนสำรองเลี้ยงชีพ

๔. เมื่อจัดตั้งกองทุนแล้ว ให้หักเงินเดือนและค่าจ้างของข้าราชการและลูกจ้างประจำทุกคนในอัตราร้อยละ ๓ เป็นเงินสะสมและรัฐบาลจ่ายสมทบให้แก่แต่ละคนอีกร้อยละ ๓.๕ ส่งเข้ากองทุนเป็นประจำทุกเดือน เพื่อหาผลประโยชน์เข้ากองทุน

๕. ข้าราชการและลูกจ้างประจำผู้ใดออกจากราชการหลังจากตั้งกองทุนแล้ว จะได้รับเงินบำเหน็จจากกองทุน ดังนี้

๕.๑ ผู้รับราชการอยู่ก่อนการตั้งกองทุน จะได้รับเงิน ๒ ส่วน คือ

(๑) บำเหน็จหรือบำนาญตามกฎหมายและเงื่อนไขการรับราชการเดิม โดยคำนวณจากเงินเดือนที่ได้รับอยู่ก่อนการตั้งกองทุน ซึ่งถือเป็นเงินเดือนเดือนสุดท้ายที่ใช้คำนวณบำเหน็จบำนาญ คูณเวลาราชการจนถึงวันที่ออกจากราชการ

(๒) บำเหน็จจากกองทุนตามจำนวนเงินสะสมและเงินสมทบในส่วนของตน พร้อมทั้งผลประโยชน์ตอบแทนจากกองทุน

๕.๒ ผู้รับราชการหลังจากตั้งกองทุน จะได้รับเงินเพียงส่วนเดียว คือ บำเหน็จจากกองทุนตามจำนวนเงินสะสมและเงินสมทบในส่วนของตน พร้อมทั้งผลประโยชน์ตอบแทนจากกองทุน

๖. ข้าราชการที่รับราชการอยู่ก่อนตั้งกองทุนหากลาออกและกลับเข้ารับราชการภายหลังการตั้งกองทุนแล้ว ให้ถือเสมือนเป็นข้าราชการที่เข้ารับราชการใหม่

ต่อมาคณะรัฐมนตรีมีมติ เมื่อวันที่ ๑๐ มีนาคม ๒๕๓๕ ให้กระทรวงการคลังรับข้อสังเกตไปปรับปรุงแก้ไขร่างพระราชบัญญัติฯ เพื่อเสนอคณะรัฐมนตรี กระทรวงการคลังจึงทบทวนหลักการและรูปแบบของกองทุนใหม่อีกครั้งหนึ่ง โดยตั้งคณะกรรมการขึ้นพิจารณาเสนอคณะรัฐมนตรี และคณะรัฐมนตรีได้มีมติเมื่อวันที่ ๑๖ สิงหาคม ๒๕๓๗ รับหลักการให้จัดตั้งกองทุนบำเหน็จบำนาญข้าราชการ (กบข.) เพื่อปรับปรุงระบบบำเหน็จบำนาญข้าราชการเป็นระบบผสม ประกอบด้วยระบบบำเหน็จบำนาญและระบบกองทุนสำรองเลี้ยงชีพ (จัดตั้งขึ้นโดยความสมัครใจระหว่างนายจ้างและลูกจ้างเงินกองทุนจะประกอบด้วยเงินสะสมของลูกจ้างที่มาจากค่าจ้าง และเงินของนายจ้างที่จ่ายสมทบเข้ากองทุน เพื่อเป็นการสร้างหลักประกันที่มั่นคงให้กับลูกจ้างเมื่อออกจากงาน) ตามระบบดังกล่าวเมื่อสมาชิกกองทุนบำเหน็จบำนาญข้าราชการออกจาก

ราชการมีสิทธิได้รับเงินสองส่วน คือ เงินบำนาญตามสูตรใหม่ หรือเงินบำเหน็จจากเงินงบประมาณรายจ่าย และเงินอีกจำนวนหนึ่งจากกองทุน พร้อมทั้งให้นำเรื่องการจัดตั้งกองทุนบำเหน็จบำนาญข้าราชการ ประชาสัมพันธ์ให้ข้าราชการทั่วประเทศเข้าใจถึงหลักการ เหตุผลและสิทธิประโยชน์ ตลอดจนรับฟังความคิดเห็นของข้าราชการทั่วไปและจากองค์กรกลางบริหารงานบุคคลของข้าราชการให้มีความสมบูรณ์ยิ่งขึ้น แล้วนำเสนอคณะรัฐมนตรีอีกครั้ง ก่อนที่จะเสนอร่างพระราชบัญญัติกองทุนบำเหน็จบำนาญข้าราชการเข้าสู่การพิจารณาของรัฐสภาต่อไป

ถาม ท่านพบเห็นใครอยู่ที่บ้านของค.ค.เมธิ พี่เมธา บ้างในวันนั้น

ตอบ ข้าพ พบนายปรีชา พี่เมธา ทำพิธีจุดธูปแก้บน และยังป็นขันฟ้า จำนวน 3 น้ด โดยมี นางบุญเทียมฯ นางรัชณี พี่เมธา และนายโคชา รักร้อน อยู่ที่บ้าน ค.ค.เมธิ พี่เมธา ในวันนั้น

ถาม ตามที่ท่านได้ให้ถ้อยคำให้กับคณะกรรมการชุดเดิมนั้น ท่านจะยืนยันตามคำให้การ เดิม หรือจะให้การแก้ไขเพิ่มเติมหรือไม่

ตอบ ข้าพ ขอยืนยันตามคำให้การเดิมทุกประการ

ถาม ท่านมีความประสงค์จะให้การเพิ่มเติมนอกจากนี้หรือไม่ อย่างไร

ตอบ ไม่มี

ถาม ท่านมีสาเหตุโกรธเคืองกับผู้หนึ่งผู้ใดในเรื่องนี้ มาก่อนหรือไม่ อย่างไร

ตอบ ไม่มี

ข้าพเจ้าขอรับรองว่าคณะกรรมการสอบสวนมิได้กระทำการล่อลวง ชู่เชิญ ให้สัญญา หรือกระทำการใดๆ เพื่อจงใจให้ข้าพเจ้าให้ถ้อยคำใดๆ และข้าพเจ้าได้ฟังบันทึกถ้อยคำที่ได้อ่านให้ฟัง และได้อ่านบันทึกด้วยตนเอง ขอรับรองว่าเป็นบันทึกถ้อยคำที่ถูกต้อง จึงลงลายมือชื่อไว้ต่อหน้า คณะกรรมการสอบสวน

(ลงชื่อ) นายชัยพร เหลือหลาย พยาน

(ชัยพร เหลือหลาย)

(ลงชื่อ) ร.ค.ท.ปราโมทย์ นพน์อม ผู้บันทึกถ้อยคำ

(ปราโมทย์ นพน์อม)

ข้าพเจ้าขอรับรองว่า นายชัยพร เหลือหลาย ได้ให้ถ้อยคำและลงลายมือชื่อต่อหน้าข้าพเจ้าจริง

(ลงชื่อ) พ.ค.ท.เมธา นื่องเมธิ ประธานกรรมการ

(เมธา นื่องเมธิ)

(ลงชื่อ) ร.ค.ท.ชัยณรงค์ โพธิ์มีชัย กรรมการ

(ชัยณรงค์ โพธิ์มีชัย)

(ลงชื่อ) ร.ค.ท.ปราโมทย์ นพน์อม กรรมการและเลขานุการ

(ปราโมทย์ นพน์อม)

**ฉบับที่ ๒** ร่างพระราชบัญญัติกองทุนบำเหน็จบำนาญข้าราชการ พ.ศ. .... นายอภิสิทธิ์ เวชชาชีวะ สมาชิกสภาผู้แทนราษฎร พรรคประชาธิปัตย์ กับคณะ เป็นผู้เสนอ เมื่อวันที่ ๒ สิงหาคม ๒๕๓๘ ได้บรรจุระเบียบวาระการประชุมสภาผู้แทนราษฎร ชุดที่ ๑๙ ปีที่ ๑ ครั้งที่ ๒๐ (สมัยสามัญ ครั้งที่หนึ่ง) วันพุธที่ ๒๗ กันยายน ๒๕๓๘ โดยมีหลักการและเหตุผล ดังนี้

### **หลักการ**

จัดตั้งกองทุนบำเหน็จบำนาญข้าราชการ เพื่อจ่ายเงินยังชีพรายเดือนหรือเงินอื่นใดที่กำหนดไว้ในพระราชบัญญัตินี้ แทนการจ่ายบำเหน็จบำนาญจากเงินงบประมาณตามกฎหมายว่าด้วยบำเหน็จบำนาญข้าราชการ ซึ่งดำเนินการโดยสำนักงานกองทุนบำเหน็จบำนาญข้าราชการ ซึ่งมีฐานะเป็นนิติบุคคลอยู่ภายใต้การกำกับดูแลของคณะกรรมการกองทุนบำเหน็จบำนาญข้าราชการ

### **เหตุผล**

การที่ทางราชการตั้งงบประมาณเพื่อจ่ายบำเหน็จบำนาญให้แก่ข้าราชการเมื่อพ้นจากราชการ เป็นการไม่เหมาะสม เพราะเป็นการจ่ายเงินตอบแทนแก่การทำงานในอดีต ซึ่งเป็นภาระแก่งบประมาณ ในขณะที่ข้าราชการผู้นั้นพ้นจากราชการไปแล้ว ดังนั้น จึงจำเป็นต้องจัดตั้งกองทุนบำเหน็จบำนาญข้าราชการขึ้นเพื่อแบ่งเบาภาระดังกล่าว โดยมีเหตุผลและความจำเป็น ดังนี้

๑. รัฐบาลมีภาระผูกพันที่จะต้องจัดสรรเงินเพื่อจ่ายเป็นบำเหน็จบำนาญข้าราชการ แต่ที่ผ่านมา รัฐเพียงตั้งงบประมาณรายจ่ายเป็นรายปีตามแต่จะคำนวณภาระได้ในแต่ละปีเท่านั้น ไม่มีการวางแผนเชิงบริหารการคลังในระยะยาวไว้ และที่สำคัญไม่มีการกั้นเงินสำรองไว้ล่วงหน้า จึงสมควรปรับปรุงระบบบำเหน็จบำนาญให้มีการกั้นเงินสำรองไว้ต่างหาก และจัดตั้งในรูปกองทุนซึ่งจะทำให้สามารถกำหนดภาระของรัฐและวางแผนระยะยาวได้

๒. การจ่ายเงินตามระบบบำเหน็จบำนาญปัจจุบันได้ยึดหลักการคำนวณโดยอิงเงินเดือนเดือนสุดท้ายเป็นหลัก ทำให้รัฐไม่สามารถปรับปรุงอัตราเงินเดือนของข้าราชการให้สอดคล้องกับภาระค่าครองชีพที่แท้จริง เพราะเมื่อมีการปรับปรุงอัตราเงินเดือนของข้าราชการ รายจ่ายบำเหน็จบำนาญจะเพิ่มสูงขึ้นตามไปด้วย จึงสมควรปรับปรุงระบบบำเหน็จบำนาญ โดยลดการอิงเงินเดือนเดือนสุดท้ายให้น้อยลง

๓. หากรัฐบาลไม่ปรับปรุงระบบบำเหน็จบำนาญ ในอนาคตภาระการจ่ายบำเหน็จบำนาญ เมื่อเทียบเป็นอัตราส่วนกับรายจ่ายประจำแล้วจะเพิ่มขึ้นสูงมาก

๔. กองทุนบำเหน็จบำนาญข้าราชการจะเป็นสถาบันเงินออมเพื่อช่วยส่งเสริมการลงทุนเพื่อช่วยแก้ไขการขาดแคลนเงินออมภายในประเทศด้วย

## การพิจารณาของสภาผู้แทนราษฎร

### การพิจารณาในวาระที่หนึ่ง

ในคราวประชุมสภาผู้แทนราษฎร ชุดที่ ๑๔ ปีที่ ๑ ครั้งที่ ๒๐ (สมัยสามัญ ครั้งที่หนึ่ง) วันพุธที่ ๒๗ กันยายน ๒๕๓๘ ที่ประชุมสภาผู้แทนราษฎรได้พิจารณาร่างพระราชบัญญัติกองทุนบำเหน็จบำนาญข้าราชการ พ.ศ. .... ทั้ง ๒ ฉบับ มีรายละเอียดสรุปได้ดังนี้

๑. รัฐมนตรีช่วยว่าการกระทรวงการคลัง (นายเนวิน ชิดชอบ) ได้แถลงหลักการและเหตุผลประกอบการเสนอร่างพระราชบัญญัติกองทุนบำเหน็จบำนาญข้าราชการ พ.ศ. ....

๒. สมาชิกสภาผู้แทนราษฎร (นายอภิสิทธิ์ เวชชาชีวะ) ผู้เสนอร่างพระราชบัญญัติกองทุนบำเหน็จบำนาญข้าราชการ พ.ศ. .... ได้แถลงหลักการและเหตุผลประกอบการเสนอร่างพระราชบัญญัติฉบับนี้แล้วได้ชี้แจงเหตุผลเพิ่มเติมว่า ระบบบำเหน็จบำนาญของข้าราชการในปัจจุบันนี้มีมานานแล้วควรมีการทบทวน ภาระของการจ่ายบำเหน็จบำนาญเมื่อเทียบกับภาระรายจ่ายประจำของรัฐบาลนับวันจะเพิ่มขึ้น ขณะเดียวกันระบบในปัจจุบันนั้นเนื่องจากเป็นระบบที่กำหนดเพียงแค่อัตราตอบแทนจากข้าราชการไว้อย่างตายตัว โดยไม่ได้กำหนดในเรื่องการกักเงินสำรองก็ดี หรือให้ข้าราชการมีส่วนร่วมในการออมและรัฐบาลกำหนดให้มีเงินสมทบก็ดี จึงทำให้การบริหารการคลังนั้นไม่อาจวางแผนได้ ในแต่ละปีภาระของบำเหน็จบำนาญจึงถูกกำหนดโดยสิทธิซึ่งมีการกำหนดไว้แล้ว รัฐบาลจึงไม่สามารถที่จะวางแผนในระยะยาวในการบริหารการเงินการคลังได้ ดังนั้น ควรจะมีการจัดตั้งกองทุนบำเหน็จบำนาญขึ้นเพื่อแบ่งเบาภาระและความจำเป็น กล่าวคือ

๑. รัฐบาลต้องดำเนินการวางแผนกักเงินสำรองเพื่อมารองรับรายจ่ายในเรื่องของบำเหน็จบำนาญ ซึ่งนอกจากจะเป็นประโยชน์สำหรับรัฐบาลเองในการวางแผนระยะยาวแล้ว ยังเป็นประโยชน์สำหรับข้าราชการด้วยเพราะถือเป็นหลักประกัน

๒. การที่มีการเปลี่ยนแปลงหลักเกณฑ์การจ่ายเงินบำนาญที่อิงเงินเดือนที่ไม่ใช่เฉพาะเงินเดือนสุดท้ายแต่เป็นเงินเดือนเฉลี่ย จะทำให้รัฐบาลมีความคล่องตัวมากขึ้นในการพิจารณาปรับปรุงเงินเดือนของข้าราชการ

๓. ทำให้กองทุนนี้เป็นสถาบันเงินออมที่สำคัญ เพื่อช่วยส่งเสริมการลงทุนและช่วยแก้ไขการขาดแคลนเงินออมภายในประเทศด้วย

ในการปรับปรุงนี้ได้คำนึงถึงผลกระทบที่จะมีต่อข้าราชการ จึงได้มีหลักประกันและการคำนวณที่แน่นอนว่า เมื่อข้าราชการตัดสินใจออกมาจากระบบบำเหน็จบำนาญเดิมเข้าสู่ระบบกองทุนนี้จะไม่เสียสิทธิหรือได้รับสิทธิจากระบบใหม่น้อยกว่าระบบเก่าแต่อย่างใด และจะไม่บังคับ แต่จะบังคับเฉพาะข้าราชการที่เข้ารับราชการหลังจากที่กฎหมายฉบับนี้ใช้บังคับ จะมีมาตรการรองรับที่เป็นหลักประกันว่า

ใครก็ตามเข้าสู่ระบบนี้ น่าจะมีความมั่นใจได้ว่าประโยชน์ที่จะได้รับจากกองทุนบำเหน็จบำนาญนั้นจะสูงกว่าระบบเดิม และในการที่จะดำเนินงานนี้ให้ประสบความสำเร็จมีข้อสังเกตฝากรัฐบาลไว้ ดังนี้

๑. มีความจำเป็นต้องมีการปรับปรุงในเรื่องของสิทธิประโยชน์ทางด้านภาษีอากรด้วย และให้รัฐบาลมีหน้าที่ที่ชัดเจนว่าสิทธิประโยชน์ทางด้านภาษีอากรที่เพิ่มขึ้นมานั้นจะเป็นอย่างไร เพราะจะเป็นส่วนสำคัญในการจูงใจโน้มน้าวให้ข้าราชการจำนวนมากเข้าสู่ระบบนี้

๒. มีความจำเป็นที่จะรณรงค์ประชาสัมพันธ์อย่างต่อเนื่อง เพื่อให้ข้าราชการได้เข้าใจถึงสิทธิประโยชน์ที่พึงจะได้รับในระบบใหม่

### **สมาชิกสภาผู้แทนราษฎรฝ่ายที่เห็นด้วย อภิปรายสรุปได้ดังนี้**

๑. เห็นด้วยกับหลักการของร่างพระราชบัญญัติฉบับนี้ แต่ฝากข้อสังเกตในชั้นกรรมาธิการไว้ว่า ร่างพระราชบัญญัติฉบับนี้ไม่ได้ให้ความคุ้มครองไปถึงลูกจ้างประจำของส่วนราชการต่าง ๆ ทั้ง ๆ ที่การทำงานก็เหมือนข้าราชการทั่ว ๆ ไป เพียงแต่โอกาสน้อยกว่า จึงใคร่ขอให้ช่วยดูแลด้วย และการที่จะตั้งกองทุนเป็นนิติบุคคลซึ่งไม่เกี่ยวข้องกับราชการนั้นหมายความว่า คณะกรรมการกองทุนเป็นนิติบุคคลดำเนินการบริหารอย่างเอกชน สิ่งที่น่าเป็นห่วงก็คือ

- การกำกับดูแลของรัฐต่อองค์กรนี้ จะดำเนินการอย่างไร
- การที่ตั้งกองทุนนี้ ไม่ให้อยู่ในภาครัฐนั้น เพื่อประสงค์ที่จะให้การบริหารจัดการกองทุน

เป็นไปอย่างอิสระคล่องตัวและสามารถดำเนินการตามวัตถุประสงค์ แต่สิ่งที่ขัดแย้งในร่างพระราชบัญญัตินี้ก็คือ บุคคลที่เข้ามาเป็นกรรมการในคณะกรรมการกองทุนนั้น กลับเป็นบุคคลที่อยู่ในภาคราชการเสียส่วนใหญ่ ซึ่งจะเป็นปัญหาต่อการบริหารจัดการกองทุน ทั้งนี้ เพราะภาคราชการขาดผู้มีประสบการณ์และขาดผู้มีความชำนาญที่เข้ามาบริหารกองทุน สิ่งเหล่านี้น่าเป็นห่วงว่ากองทุนจะมีผลประโยชน์ไปตกกับผู้ใด และร่างพระราชบัญญัตินี้ขาดหลักประกันของคณะกรรมการที่จะดำเนินการตามพระราชบัญญัตินี้

๒. เห็นด้วยกับหลักการของร่างพระราชบัญญัติฉบับนี้ แต่กองทุนนี้ใช้เฉพาะข้าราชการในบางประเภท ซึ่งเป็นข้าราชการส่วนกลางเท่านั้น ในกรณีข้าราชการส่วนท้องถิ่นตามพระราชบัญญัติบำเหน็จบำนาญข้าราชการส่วนท้องถิ่น ไม่ว่าจะเป็นข้าราชการกรุงเทพมหานคร ข้าราชการส่วนจังหวัด พนักงานเทศบาล พนักงานสุขาภิบาล พนักงานองค์การบริหารส่วนตำบล ไม่ได้อยู่รวมในกฎหมายฉบับนี้ ซึ่งตามหลักการเมื่อเป็นข้าราชการส่วนท้องถิ่น จะต้องมีกฎหมายเฉพาะแยกออกจากกฎหมายส่วนกลาง แต่ในความเป็นจริงกองทุนที่ตั้งขึ้นใหม่นี้จะเป็นกองทุนในอนาคตที่มีเงินจำนวนมาก ประมาณ ๗ หมื่น ๕ พันล้านบาท ซึ่งรายได้จากกองทุนนี้ไม่ต้องนำส่งรัฐบาล ดังนั้น ถ้ากำหนดให้ข้าราชการส่วนท้องถิ่นได้เข้ามาอยู่ในกองทุนนี้ด้วย โดยใช้วิธีการหักเงิน เช่นเดียวกับการหักเงินของข้าราชการ คือ หักเงินเข้ากองทุน ๒% รัฐบาลสมทบ ๓% และให้หน่วยงานเจ้าสังกัด เช่น เทศบาล กรุงเทพมหานคร สมทบในอัตราส่วน ที่รัฐบาลสมทบให้ข้าราชการประจำ จึงขอฝากให้รัฐบาลได้ช่วยพิจารณาในเรื่องนี้ด้วย

๓. ในมาตรา ๖๕ ของร่างพระราชบัญญัติฉบับนี้ ไม่ได้ระบุให้ชัดเจนว่าจะใช้วิธีไหนไปหาประโยชน์ให้กับเงินกองทุนนี้ ขอฝากให้คณะกรรมการการวิสามัญฯ ที่จะตั้งขึ้นได้พิจารณาให้รอบคอบ และเห็นว่าเงินกองทุนนี้ควรที่จะให้ข้าราชการทั้งหลายได้มีโอกาสใช้เงินส่วนนี้ในรูปของการกู้ยืมเพื่อที่อยู่อาศัย และในการบริหารเงินกองทุนนี้ จะเลือกใครมาเป็นผู้บริหาร และจะใช้กฎระเบียบอย่างไรในการบริหาร

๔. เห็นด้วยกับหลักการของร่างพระราชบัญญัตินี้ แต่ฝากข้อสังเกตไว้ว่าเมื่อกฎหมายฉบับนี้มีผลใช้บังคับแล้ว น่าจะสร้างความยุติธรรมโดยให้รวมไปถึงบุคคลที่เป็นลูกจ้างประจำด้วย

๕. การจัดตั้งกองทุนบำเหน็จบำนาญข้าราชการนั้น เป็นลักษณะของการจัดสรรเงินกองทุนในระบบผสม ระหว่างระบบของกองทุนสำรองเลี้ยงชีพกับระบบของบำเหน็จบำนาญ จึงขอฝากรัฐมนตรีว่าการกระทรวงการคลังในฐานะเป็นผู้รักษาการตามพระราชบัญญัตินี้ ในการประชาสัมพันธ์ให้ข้าราชการที่ได้รับผลกระทบต่อการบังคับใช้กฎหมายฉบับนี้ ได้มีความเข้าใจที่ชัดเจนว่ากฎหมายฉบับนี้มีการบังคับใช้อย่างไรบ้าง

๖. การนำเงินกองทุนไปหาประโยชน์ตามมาตรา ๖๕ ซึ่งกองทุนนี้สามารถหาประโยชน์ได้ โดยมีการจัดการดำเนินการมอบหมายผู้หนึ่งผู้ใดไปจัดการหาประโยชน์ มีปัญหาว่าจะหาผู้เชี่ยวชาญมาดำเนินการได้อย่างไร และหากดำเนินการไปแล้วเกิดการเสียหาย กฎหมายมิได้กำหนดบทลงโทษไว้ จึงขอฝากคณะกรรมการการวิสามัญฯ ได้พิจารณาในเรื่องนี้ด้วย

### สมาชิกสภาผู้แทนราษฎรฝ่ายที่ไม่เห็นด้วย อภิปรายสรุปได้ว่า

๑. ร่างพระราชบัญญัติฉบับนี้ เป็นการเพิ่มภาระให้กับข้าราชการที่จะต้องจ่ายเงินเข้ากองทุน แต่รัฐบาลไม่เคยประชาสัมพันธ์หรือสอบถามข้าราชการก่อนว่าพอใจกับระบบกองทุนบำเหน็จบำนาญข้าราชการนี้หรือไม่ อีกทั้งร่างพระราชบัญญัตินี้ได้กำหนดค่านิยามว่า "บำเหน็จตกทอด" ไว้ ซึ่งเป็นเงินที่จ่ายให้แก่ทายาทโดยจ่ายให้ครั้งเดียวในกรณีที่สมาชิกหรือผู้รับบำนาญถึงแก่ความตาย แต่ไม่กำหนด "บำนาญตกทอด" ไว้ด้วย จึงขอถามว่ารัฐบาลจะกำหนด "บำนาญตกทอด" ไว้หรือไม่ ถ้าไม่กำหนดเป็นเพราะเหตุใด

### มติที่ประชุม

เมื่อการอภิปรายยุติแล้ว ที่ประชุมสภาผู้แทนราษฎรได้ลงมติรับหลักการแห่งร่างพระราชบัญญัติกองทุนบำเหน็จบำนาญข้าราชการ พ.ศ. .... ทั้ง ๒ ฉบับ ด้วยคะแนนเสียงเอกฉันท์ และให้ตั้งคณะกรรมการวิสามัญขึ้นคณะหนึ่ง จำนวน ๒๗ คน เพื่อพิจารณาร่างพระราชบัญญัตินี้ กำหนดการแปรญัตติ ภายใน ๗ วัน โดยถือเอาร่างของคณะรัฐมนตรีเป็นหลักในการพิจารณา

คณะกรรมการวิสามัญพิจารณาร่างพระราชบัญญัติกองทุนบำเหน็จบำนาญข้าราชการ  
พ.ศ. .... จำนวน ๒๗ คน ประกอบด้วย

- |                                |                                |
|--------------------------------|--------------------------------|
| *๑. นายเนวิน ชิดชอบ            | ประธานคณะกรรมการ               |
| ๒. นายถวิล ไพรสณฑ์             | รองประธานคณะกรรมการ คนที่หนึ่ง |
| ๓. นายเฉลิมพล สนิทวงศ์ชัย      | รองประธานคณะกรรมการ คนที่สอง   |
| ๔. นายอภิสิทธิ์ เวชชาชีวะ      | รองประธานคณะกรรมการ คนที่สาม   |
| *๕. นายปรีดี บุญยัง            | เลขาธิการคณะกรรมการ            |
| *๖. นายวุฒิพันธ์ วิชัยรัตน์    | ผู้ช่วยเลขาธิการคณะกรรมการ     |
| ๗. นายชินวรณ์ บุญยเกียรติ      | โฆษกคณะกรรมการ                 |
| ๘. นายทรงศักดิ์ ทองศรี         | ผู้ช่วยโฆษกคณะกรรมการ          |
| ๙. นายกมล บันไดเพชร            | ๑๐. นายเงิน ไชยคิวงมล          |
| *๑๑. นายชัยวัฒน์ วงศ์วัฒนคานต์ | ๑๒. นายเชาวน์วัศ สุตลาภา       |
| ๑๓. นาวาโท เดชา สุขารมณ        | ๑๔. นายธรรมบุญ เจริญดี         |
| ๑๕. นายบวร ภูจรีต              | ๑๖. นายประชาธิปไตย คำสิงห์นอก  |
| ๑๗. นาวาอากาศเอก พล คชา        | ๑๘. นายพิศาล ไชยชาญ            |
| ๑๙. นายวิชิต แสงทอง            | ๒๐. นายวิเชียร คันฉ่อง         |
| ๒๑. นายวิทยา ชันอาสา           | ๒๒. พลเอก สนั่น เศวตเศรณี      |
| ๒๓. นายสนั่น สุธากุล           | *๒๔. นายสมชัย ฤชุพันธ์         |
| ๒๕. นายสมพงษ์ สู้ศุภอรรถ       | ๒๖. นายสุเมธ พรหมพินท้าว       |
| ๒๗. นายอนุรักษ์ จีรีมาศ        |                                |

เมื่อคณะกรรมการการวิสามัญได้พิจารณาร่างพระราชบัญญัติกองทุนบำเหน็จบำนาญข้าราชการ พ.ศ. .... เสร็จแล้ว จึงเสนอร่างพระราชบัญญัติฉบับดังกล่าว พร้อมทั้งรายงานผลการพิจารณาของคณะกรรมการการวิสามัญ<sup>(๒)</sup> ต่อประธานสภาผู้แทนราษฎร เพื่อสภาผู้แทนราษฎรจะได้พิจารณาในวาระที่ ๒ และ ๓ ต่อไป

### การพิจารณาในวาระที่สอง

ในคราวประชุมสภาผู้แทนราษฎร ชุดที่ ๑๙ ปีที่ ๑ ครั้งที่ ๒๒ (สมัยสามัญ ครั้งที่สอง) วันพุธที่ ๑๕ พฤษภาคม ๒๕๓๙ ที่ประชุมสภาผู้แทนราษฎรได้พิจารณาร่างพระราชบัญญัติกองทุนบำเหน็จบำนาญข้าราชการ พ.ศ. .... ซึ่งคณะกรรมการการวิสามัญพิจารณาเสร็จแล้ว ผลการพิจารณาสรุปได้ดังนี้

### ร่างพระราชบัญญัติกองทุนบำเหน็จบำนาญข้าราชการ พ.ศ. ....

ชื่อร่างพระราชบัญญัติ	ไม่มีการแก้ไข
ไม่มีสมาชิกสภาผู้แทนราษฎรอภิปราย	
คำปรารภ	ไม่มีการแก้ไข
ไม่มีสมาชิกสภาผู้แทนราษฎรอภิปราย	
มาตรา ๑	ไม่มีการแก้ไข
ไม่มีสมาชิกสภาผู้แทนราษฎรอภิปราย	
มาตรา ๒	มีการแก้ไข

“ มาตรา ๒ พระราชบัญญัตินี้ให้ใช้บังคับตั้งแต่วันถัดจากวันประกาศในราชกิจจานุเบกษาเป็นต้นไป เว้นแต่บทบัญญัติแห่งหมวด ๓ ให้ใช้บังคับเมื่อพ้นกำหนดหนึ่งร้อยแปดสิบวันนับแต่วันที่พระราชบัญญัตินี้ใช้บังคับเป็นต้นไป ”

(๒) รายงานคณะกรรมการการวิสามัญพิจารณาร่างพระราชบัญญัติกองทุนบำเหน็จบำนาญข้าราชการ พ.ศ. .... ของสภาผู้แทนราษฎร ในภาคผนวกหน้า ๑๓๓

**สมาชิกสภาผู้แทนราษฎรอภิปรายสรุปได้ดังนี้**

- การเพิ่มเติมถ้อยคำในมาตรา ๒ เพื่อให้บทบัญญัติแห่งหมวด ๓ มีผลใช้บังคับเมื่อพ้น ๑๘๐ วัน นับแต่วันที่พระราชบัญญัตินี้มีผลบังคับและเมื่อบทบัญญัติหมวด ๓ มีผลบังคับงบประมาณปี ๒๕๓๙ ซึ่งได้ตั้งงบประมาณไว้ ๓,๐๐๐ ล้านบาทคงใช้ไม่ทัน จึงขอทราบเหตุผลในการเว้นการใช้บังคับในบทบัญญัตินี้ดังกล่าว

**กรรมวิธีการชี้แจงว่า**

เหตุผลการเว้นวันบังคับใช้ตามบทบัญญัติแห่งหมวด ๓

๑. เพื่อให้สิทธิและโอกาสแก่ข้าราชการที่รับราชการอยู่ก่อนที่พระราชบัญญัตินี้ใช้บังคับสมัครเป็นสมาชิกกองทุน
๒. เพื่อจะได้มีเวลาในการเลือกตั้งผู้แทนของคณะกรรมการที่เข้ามาบริหารกองทุนตามพระราชบัญญัตินี้

**มติ** ที่ประชุมสภาผู้แทนราษฎรเห็นด้วยกับการแก้ไขของคณะกรรมการ

มาตรา ๓

มีการแก้ไข

“ มาตรา ๓ ในพระราชบัญญัตินี้

“ข้าราชการ” หมายความว่า ข้าราชการพลเรือนตามกฎหมายว่าด้วยระเบียบข้าราชการพลเรือน ข้าราชการฝ่ายตุลาการตามกฎหมายว่าด้วยระเบียบข้าราชการฝ่ายตุลาการ ข้าราชการอัยการตามกฎหมายว่าด้วยระเบียบข้าราชการฝ่ายอัยการ ข้าราชการพลเรือนในมหาวิทยาลัยตามกฎหมายว่าด้วยระเบียบข้าราชการพลเรือนในมหาวิทยาลัย ข้าราชการครูตามกฎหมายว่าด้วยระเบียบข้าราชการครู ข้าราชการฝ่ายรัฐสภาประเภทสามัญตามกฎหมายว่าด้วยระเบียบข้าราชการฝ่ายรัฐสภา ข้าราชการตำรวจตามกฎหมายว่าด้วยระเบียบข้าราชการตำรวจ และข้าราชการทหารตามกฎหมายว่าด้วยระเบียบข้าราชการทหาร

“กองทุน” หมายความว่า กองทุนบำเหน็จบำนาญข้าราชการ

“สมาชิก” หมายความว่า สมาชิกกองทุนบำเหน็จบำนาญข้าราชการ

“เงินเดือน” หมายความว่า เงินเดือนที่ได้รับตามกฎหมายว่าด้วยระเบียบข้าราชการนั้น ๆ รวมทั้งเงินเพิ่มพิเศษรายเดือนสำหรับค่าวิชา สำหรับประจำตำแหน่งที่ต้องฝากอันตรายเป็นปกติ สำหรับการสู้รบ หรือสำหรับการปราบปรามผู้กระทำความผิด แต่ไม่รวมถึงเงินเพิ่มอย่างอื่น

"เงินสะสม" หมายความว่า เงินที่สมาชิกสะสมเข้ากองทุนตามพระราชบัญญัตินี้

"เงินสมทบ" หมายความว่า เงินที่รัฐบาลจ่ายสมทบเงินสะสมตามพระราชบัญญัตินี้

"เงินประเดิม" หมายความว่า เงินที่รัฐบาลนำส่งเข้ากองทุนเพื่อจ่ายเพิ่มให้แก่สมาชิกซึ่งเป็นข้าราชการมาก่อนวันที่พระราชบัญญัตินี้แห่งหมวด ๓ ใช้บังคับและเลือกรับบำนาญ

"เงินชดเชย" หมายความว่า เงินที่รัฐบาลนำส่งเข้ากองทุนเพื่อจ่ายเพิ่มให้แก่สมาชิกซึ่งรับบำนาญ

"บำนาญ" หมายความว่า เงินที่จ่ายให้แก่สมาชิกเป็นรายเดือนเมื่อสมาชิกภาพของสมาชิกสิ้นสุดลง

"บำเหน็จ" หมายความว่า เงินที่จ่ายให้แก่สมาชิก โดยจ่ายให้ครั้งเดียวเมื่อสมาชิกภาพของสมาชิกสิ้นสุดลง

"บำเหน็จตกทอด" หมายความว่า เงินที่จ่ายให้แก่ทายาทโดยจ่ายให้ครั้งเดียวในกรณีที่สมาชิกหรือผู้รับบำนาญถึงแก่ความตาย

"เวลาราชการ" หมายความว่า เวลาตั้งแต่วันที่สมาชิกเริ่มรับราชการ จนถึงวันสุดท้ายที่ได้รับเงินเดือนตามหลักเกณฑ์และวิธีการที่บัญญัติไว้ในพระราชบัญญัตินี้

"คณะกรรมการ" หมายความว่า คณะกรรมการกองทุนบำเหน็จบำนาญข้าราชการ

"กรรมการ" หมายความว่า กรรมการกองทุนบำเหน็จบำนาญข้าราชการ

"เลขาธิการ" หมายความว่า เลขาธิการคณะกรรมการกองทุนบำเหน็จบำนาญข้าราชการ

"พนักงาน" หมายความว่า พนักงานของกองทุนบำเหน็จบำนาญข้าราชการ

"ลูกจ้าง" หมายความว่า ลูกจ้างของกองทุนบำเหน็จบำนาญข้าราชการ

"พนักงานเจ้าหน้าที่" หมายความว่า ผู้ซึ่งรัฐมนตรีแต่งตั้งให้ปฏิบัติการตามพระราชบัญญัตินี้

"รัฐมนตรี" หมายความว่า รัฐมนตรีผู้รักษาการตามพระราชบัญญัตินี้ "

ไม่มีสมาชิกสภาผู้แทนราษฎรอภิปราย

มติ ที่ประชุมสภาผู้แทนราษฎรเห็นด้วยกับการแก้ไขของคณะกรรมการธิการ

มาตรา ๔ ไม่มีการแก้ไข  
ไม่มีสมาชิกสภาผู้แทนราษฎรอภิปราย

หมวด ๑ การจัดตั้งกองทุนและลักษณะของ  
กิจการกองทุน ไม่มีการแก้ไข  
ไม่มีสมาชิกสภาผู้แทนราษฎรอภิปราย

มาตรา ๕ มีการแก้ไข

“ มาตรา ๕ ให้จัดตั้งกองทุนขึ้นกองทุนหนึ่งเรียกว่า “กองทุนบำเหน็จบำนาญข้าราชการ” เรียกโดยย่อว่า “กบข.”

ให้กองทุนเป็นนิติบุคคล มีวัตถุประสงค์ดังต่อไปนี้

(๑) เพื่อเป็นหลักประกันการจ่ายบำเหน็จบำนาญและให้ประโยชน์ตอบแทนการรับราชการแก่ สมาชิกข้าราชการ เมื่อออกจากราชการ

(๒) เพื่อส่งเสริมการออมทรัพย์ของสมาชิก

(๓) เพื่อจัดสวัสดิการและสิทธิประโยชน์อื่นให้แก่สมาชิก ”

ไม่มีสมาชิกสภาผู้แทนราษฎรอภิปราย

มติ ที่ประชุมสภาผู้แทนราษฎรเห็นด้วยกับการแก้ไขของคณะกรรมการธิการ

มาตรา ๖ ไม่มีการแก้ไข  
ไม่มีสมาชิกสภาผู้แทนราษฎรอภิปราย

มาตรา ๗ ไม่มีการแก้ไข  
ไม่มีสมาชิกสภาผู้แทนราษฎรอภิปราย

มาตรา ๘ ไม่มีการแก้ไข  
ไม่มีสมาชิกสภาผู้แทนราษฎรอภิปราย

มาตรา ๙

มีการแก้ไข

“มาตรา ๙ ให้กองทุนมีอำนาจกระทำกิจการต่าง ๆ ภายในขอบแห่งวัตถุประสงค์ ตามมาตรา ๕ และอำนาจเช่นว่านี้ให้รวมถึง

(๑) ถือกรรมสิทธิ์ มีสิทธิครอบครอง และมีทรัพย์สินต่าง ๆ

(๒) ก่อตั้งสิทธิหรือกระทำนิติกรรมใด ๆ ~~หรือซื้อหรือขาย~~ ทั้งใน

และนอกราชอาณาจักร

(๓) ให้สมาชิกกู้ยืมเงิน

(๔) ลงทุนหาผลประโยชน์จากทรัพย์สินของกองทุน

(๕) กระทำการอย่างอื่นบรรดาที่เกี่ยวข้องหรือเกี่ยวเนื่องในการจัด

ให้สำเร็จตามวัตถุประสงค์ของกองทุน”

ไม่มีสมาชิกสภาผู้แทนราษฎรอภิปราย

มติ ที่ประชุมสภาผู้แทนราษฎรเห็นด้วยกับการแก้ไขของคณะกรรมการธิการ

มาตรา ๑๐

ไม่มีการแก้ไข

ไม่มีสมาชิกสภาผู้แทนราษฎรอภิปราย

มาตรา ๑๑

ไม่มีการแก้ไข

ไม่มีสมาชิกสภาผู้แทนราษฎรอภิปราย

หมวด ๒ การควบคุมและการบริหาร

ไม่มีการแก้ไข

ไม่มีสมาชิกสภาผู้แทนราษฎรอภิปราย

มาตรา ๑๒

ไม่มีการแก้ไข

ไม่มีสมาชิกสภาผู้แทนราษฎรอภิปราย

“มาตรา ๑๓ กรรมการผู้แทนสมาชิกให้เลือกจากสมาชิก โดยให้แต่ละหน่วยราชการเลือกผู้แทนของตนแห่งละหนึ่งคน สำหรับส่วนราชการส่วนจังหวัดรัฐสภา และให้ผู้แทนดังกล่าวเลือกกันเองเพื่อให้ได้กรรมการผู้แทนสมาชิกจำนวนหกคน

เพื่อประโยชน์ในการเลือกผู้แทนสมาชิกตามวรรคหนึ่ง คำว่า “หน่วยราชการ” หมายความว่า กระทรวง ส่วนราชการที่มีฐานะเป็นกระทรวง ทบวง สำหรับส่วนราชการในสังกัดรัฐสภาด้วยกันให้ถือว่าเป็นหนึ่งกระทรวง

สำหรับส่วนราชการที่ไม่สังกัดหน่วยราชการตามวรรคสอง แต่อยู่ในบังคับบัญชาของนายกรัฐมนตรีหรือรัฐมนตรีว่าการกระทรวงใด ให้ถือว่าเป็นส่วนราชการในสังกัดสำนักนายกรัฐมนตรีหรือกระทรวงที่อยู่ในบังคับบัญชาของรัฐมนตรีนั้นแล้วแต่กรณี

การเลือกผู้แทนและกรรมการผู้แทนสมาชิกตามวรรคหนึ่ง ให้เป็นไปตามหลักเกณฑ์ และวิธีการที่รัฐมนตรีประกาศกำหนด ”

มีสมาชิกสภาผู้แทนราษฎรอภิปราย สรุปได้ดังนี้

ขอทราบเหตุผลในการตัดข้อความ “สำหรับส่วนราชการในสังกัดรัฐสภาให้ร่วมกันเลือกผู้แทนได้หนึ่งคน” ในส่วนที่จะเข้าเป็นคณะกรรมการ

กรรมาธิการชี้แจง สรุปได้ว่า

เหตุผลการตัดข้อความ “สำหรับส่วนราชการในสังกัดรัฐสภาให้ร่วมกันเลือกผู้แทนได้หนึ่งคน” เนื่องจากความในวรรคสองได้บัญญัติชัดเจนอยู่แล้วการกำหนดความดังกล่าวไว้จึงไม่มีความจำเป็น

มติ ที่ประชุมสภาผู้แทนราษฎรเห็นด้วยกับการแก้ไขของคณะกรรมการ

มาตรา ๑๔

มีการแก้ไข

“ มาตรา ๑๔ ให้มีสหสมัชชามหาชนสหพันธ์สหประชาชาติ กรรมการ โดยตำแหน่ง และกรรมการผู้แทนสมาชิกประชุมร่วมกัน เพื่อเลือกกรรมการผู้ทรงคุณวุฒิ ”

ไม่มีสมาชิกสภาผู้แทนราษฎรอภิปราย

มติ ที่ประชุมสภาผู้แทนราษฎรเห็นด้วยกับการแก้ไขของคณะกรรมการ

มาตรา ๑๕

มีการแก้ไข

“ มาตรา ๑๕ กรรมการผู้ทรงคุณวุฒิต้องไม่มีชื่อในรายชื่อพรรคการเมือง ผู้ดำรงตำแหน่งพรรคการเมือง สมาชิกพรรคการเมืองหรือผู้บริหารพรรคการเมือง ที่พรรค หรือพรรคพรรค หรือหัวหน้าพรรคพรรคพรรคพรรคมีลักษณะต้องห้ามดังต่อไปนี้

(๑) ไม่เป็นบุคคลซึ่งทางราชการหรือรัฐวิสาหกิจไล่ออก ปลดออก ให้ออก หรือเลิกจ้างเพราะทุจริตต่อหน้าที่หรือถือว่าทุจริตต่อหน้าที่

(๒) ไม่เป็นข้าราชการการเมือง ผู้ดำรงตำแหน่งทางการเมือง สมาชิกสภาท้องถิ่นหรือผู้บริหารท้องถิ่น หรือกรรมการหรือที่ปรึกษาหรือเจ้าหน้าที่ ของพรรคการเมือง

ไม่มีสมาชิกสภาผู้แทนราษฎรอภิปราย

มติ ที่ประชุมสภาผู้แทนราษฎรเห็นด้วยกับการแก้ไขของคณะกรรมการ

มาตรา ๑๖

มีการแก้ไข

“ มาตรา ๑๖ ให้กรรมการผู้แทนสมาชิกมีวาระการดำรงตำแหน่งคราวละสองปี หน่วยราชการตามมาตรา ๑๓ จะมีผู้แทนเป็นกรรมการผู้แทนสมาชิกเกินสองวาระ ติดต่อกันมิได้ ”

ไม่มีสมาชิกสภาผู้แทนราษฎรอภิปราย

มติ ที่ประชุมสภาผู้แทนราษฎรเห็นด้วยกับการแก้ไขของคณะกรรมการ

มาตรา ๑๗

ไม่มีการแก้ไข

ไม่มีสมาชิกสภาผู้แทนราษฎรอภิปราย

มาตรา ๑๘

ไม่มีการแก้ไข

ไม่มีสมาชิกสภาผู้แทนราษฎรอภิปราย

มาตรา ๑๙

ไม่มีการแก้ไข

ไม่มีสมาชิกสภาผู้แทนราษฎรอภิปราย

มาตรา ๒๐

ไม่มีการแก้ไข

ไม่มีสมาชิกสภาผู้แทนราษฎรอภิปราย

มาตรา ๒๑

มีการแก้ไข

“ มาตรา ๒๐ ให้ประธานกรรมการและกรรมการตามมาตรา ๑๒  
วรรคหนึ่ง แต่งตั้งเลขาธิการจากบุคคลซึ่งมีคุณสมบัติและไม่มีลักษณะต้องห้ามดังต่อไปนี้

(๑) มีสัญชาติไทย

(๒) มีอายุไม่เกินหกสิบปีบริบูรณ์

(๓) สามารถปฏิบัติงานให้แก่กองทุนได้เต็มเวลา

(๔) ไม่เคยได้รับโทษจำคุกโดยคำพิพากษาถึงที่สุดให้จำคุก เว้นแต่

เป็นโทษสำหรับความผิดที่ได้กระทำโดยประมาท หรือความผิดลหุโทษ

(๕) ไม่เป็นหรือเคยเป็นบุคคลล้มละลาย

(๖) ไม่เป็นข้าราชการ พนักงานหรือลูกจ้างของกระทรวง ทบวง กรม  
ราชการส่วนท้องถิ่น รัฐวิสาหกิจตามกฎหมายว่าด้วยวิธีการงบประมาณ หรือหน่วยงาน  
อื่นของรัฐ

(๗) ไม่เป็นข้าราชการการเมือง ผู้ดำรงตำแหน่งทางการเมือง  
สมาชิกสภาท้องถิ่นหรือผู้บริหารท้องถิ่น ที่ขวิศษช หรือกรรมการที่ปรึกษา  
หรือเจ้าหน้าที่ของพรรคการเมือง

(๘) ไม่เป็นกรรมการผู้จัดการหรือผู้จัดการหรือดำรงตำแหน่งอื่นใดที่มีลักษณะงานคล้ายคลึงกันนั้นในห้างหุ้นส่วนหรือบริษัท

(๙) ไม่เป็นผู้มีส่วนได้เสียในสัญญาเกี่ยวกับกองทุน หรือในกิจการที่กระทำให้แก่กองทุน ไม่ว่าจะโดยตรงหรือโดยอ้อม เว้นแต่เป็นผู้ซึ่งคณะกรรมการมอบหมายให้เป็นกรรมการในบริษัทที่กองทุนเป็นผู้ถือหุ้น ”

ไม่มีสมาชิกสภาผู้แทนราษฎรอภิปราย

มติ ที่ประชุมสภาผู้แทนราษฎรเห็นด้วยกับการแก้ไขของคณะกรรมการธิการ

มาตรา ๒๒

ไม่มีการแก้ไข

ไม่มีสมาชิกสภาผู้แทนราษฎรอภิปราย

มาตรา ๒๓

ไม่มีการแก้ไข

ไม่มีสมาชิกสภาผู้แทนราษฎรอภิปราย

มาตรา ๒๔

ไม่มีการแก้ไข

ไม่มีสมาชิกสภาผู้แทนราษฎรอภิปราย

มาตรา ๒๕

ไม่มีการแก้ไข

ไม่มีสมาชิกสภาผู้แทนราษฎรอภิปราย

มาตรา ๒๖

ไม่มีการแก้ไข

ไม่มีสมาชิกสภาผู้แทนราษฎรอภิปราย

มาตรา ๒๗

ไม่มีการแก้ไข

ไม่มีสมาชิกสภาผู้แทนราษฎรอภิปราย

มาตรา ๒๘

ไม่มีการแก้ไข

ไม่มีสมาชิกสภาผู้แทนราษฎรอภิปราย

มาตรา ๒๙

ไม่มีการแก้ไข

ไม่มีสมาชิกสภาผู้แทนราษฎรอภิปราย



มาตรา ๓๓

ไม่มีการแก้ไข

คณะกรรมการการได้ตัดมาตรา ๓๓ ออก เป็นดังนี้

“ มาตรา ๓๓ ให้คณะอนุกรรมการสมาชิกสัมพันธ์มีอำนาจหน้าที่ดังต่อไปนี้  
๕๖) มีหน้าที่สอบสวนและสอบสวนกับสมาชิก ตลอดจนสมาชิกสัมพันธ์  
และสมาชิกสัมพันธ์สมาชิก

๕๗) มีหน้าที่สอบสวน ข้าราชการ และราษฎรที่ตนเห็นว่าสมควรสอบสวน

๕๘) มีหน้าที่สอบสวนถึงและยึดทรัพย์สิน บุคคลสมาชิก

๕๙) มีอำนาจสอบสวนและยึดทรัพย์สินที่เกี่ยวกับทรัพย์สินติดตัว  
และสิทธิประโยชน์อื่นอันเป็นทรัพย์สิน

๕๙) มีหน้าที่สอบสวนและยึดทรัพย์สินที่คณะอนุกรรมการมอบหมาย ”

คณะกรรมการชี้แจง สรุปได้ว่า

คณะกรรมการได้พิจารณาในชั้นกรรมการและเห็นควรตัดมาตรา ๓๓ ออกทั้งหมด  
ตามเหตุผลที่ได้ชี้แจงในมาตรา ๓๒

มติ ที่ประชุมสภาผู้แทนราษฎรเห็นควรคงไว้ตามร่างฯ เดิม

มาตรา ๓๔

ไม่มีการแก้ไข

ไม่มีสมาชิกสภาผู้แทนราษฎรอภิปราย

หมวด ๓ สมาชิกและสิทธิประโยชน์ของสมาชิก

ไม่มีการแก้ไข

ไม่มีสมาชิกสภาผู้แทนราษฎรอภิปราย

มาตรา ๓๕

มีการแก้ไข

“ มาตรา ๓๕ ให้บุคคลต่อไปนี้ เป็นสมาชิก

(๑) ผู้ซึ่งเข้ารับราชการตั้งแต่วันที่พระราชบัญญัติแห่งหมวดนี้ใช้บังคับ

(๒) ผู้ซึ่งโอนมาเป็นข้าราชการตามพระราชบัญญัตินี้ตั้งแต่วันที่พระราชบัญญัติ

แห่งหมวดนี้ใช้บังคับ ”

THAI NATIONAL ASSEMBLY LIBRARY



3961105663

### สมาชิกสภาผู้แทนราษฎรอภิปราย สรุปได้ดังนี้

ผู้ซึ่งเข้ารับราชการใหม่จะต้องเข้าเป็นสมาชิกทันทีเมื่อกฎหมายนี้มีผลบังคับ แต่ความใน มาตรา ๒ ได้บัญญัติเว้นหมวด ๓ ให้มีผลบังคับเมื่อพ้น ๑๘๐ วัน นับแต่วันที่พระราชบัญญัตินี้ใช้บังคับ ซึ่งเป็นสิ่งที่ไม่จำเป็นและไม่มีเหตุผล

### คณะกรรมการการฯ ชี้แจง สรุปได้ว่า

การเข้าเป็นสมาชิกกองทุน หากสมาชิกถึงแก่ความตายหรือออกจากราชการ และเข้าเงื่อนไข ที่กองทุนต้องจ่ายเงินอันเป็นสิทธิของสมาชิก จึงจำเป็นต้องใช้เวลาเตรียมการในเรื่องเงินสมทบ บำเหน็จ บำนาญ ซึ่งจะต้องพิจารณาว่าจะต้องจ่ายเท่าไร และสิทธิเหล่านี้จะเกิดทันทีเมื่อทบบัญญัติตามหมวด ๓ ใช้บังคับ

มติ ที่ประชุมสภาผู้แทนราษฎรเห็นด้วยกับการแก้ไขของคณะกรรมการ

มาตรา ๓๖

มีการแก้ไข

“ มาตรา ๓๖ บุคคลต่อไปนี้จะสมัครเป็นสมาชิกก็ได้

(๑) ข้าราชการซึ่งรับราชการอยู่ในวันก่อนวันที่พระราชบัญญัติแห่งหมวดนี้ใช้บังคับ

(๒) ข้าราชการซึ่งออกจากราชการเพื่อไปปฏิบัติงานตามพระราชกฤษฎีกาว่าด้วย

การกำหนดหลักเกณฑ์การสั่งให้ข้าราชการไปทำการซึ่งให้นับเวลาระหว่างนั้นเหมือนเต็มเวลา

ราชการก่อนวันที่พระราชบัญญัติแห่งหมวดนี้ใช้บังคับ และกลับเข้ารับราชการตั้งแต่วันที่พระราช

บัญญัติแห่งหมวดนี้ใช้บังคับ

การสมัครเป็นสมาชิกให้ปฏิบัติตามหลักเกณฑ์และวิธีการที่กระทรวงการคลัง กำหนดโดยประกาศในราชกิจจานุเบกษา ”

ไม่มีสมาชิกสภาผู้แทนราษฎรอภิปราย

มติ ที่ประชุมสภาผู้แทนราษฎรเห็นด้วยกับการแก้ไขของคณะกรรมการ



เพื่อประโยชน์แห่งมาตรานี้ เงินเดือนไม่รวมถึงเงินเพิ่มพิเศษรายเดือน  
สำหรับค่าวิชา สำหรับประจำตำแหน่งที่ต้องฝ่าอันตรายเป็นปกติ สำหรับการสู้รบ  
สำหรับการปราบปรามผู้กระทำความผิด หรือเงินเพิ่มอย่างอื่น ”

ไม่มีสมาชิกสภาผู้แทนราษฎรอภิปราย

มติ ที่ประชุมสภาผู้แทนราษฎรเห็นด้วยกับการแก้ไขของคณะกรรมการ

มาตรา ๕๐

มีการแก้ไข

“ มาตรา ๕๐ ให้กระทรวงการคลังคำนวณเงินประเดิมสำหรับสมาชิก  
~~ตามหลักเกณฑ์และวิธีการที่กำหนดในกฎกระทรวง~~ เพื่อนำส่งเข้ากองทุน  
การส่งเงินประเดิมตามวรรคหนึ่ง ให้จ่ายจากเงินคงคลัง ”

ไม่มีสมาชิกสภาผู้แทนราษฎรอภิปราย

มติ ที่ประชุมสภาผู้แทนราษฎรเห็นด้วยกับการแก้ไขของคณะกรรมการ

มาตรา ๕๑

มีการแก้ไข

“ มาตรา ๕๑ ให้ส่วนราชการส่งเงินชดเชยเข้ากองทุนให้แก่สมาชิก  
ตามอัตราที่กำหนดในกฎกระทรวง ทุกครั้งที่มีการจ่ายเงินเดือนให้แก่สมาชิก ในการนี้  
ให้นำมาตรา ๓๔ วรรคสี่ มาใช้บังคับโดยอนุโลม

ถ้าสมาชิกไม่มีสิทธิได้รับเงินเดือนหรือได้รับเงินเดือนไม่เต็มจำนวน  
สำหรับระยะเวลาใด ให้ส่งเงินชดเชยตามส่วนแห่งเงินเดือนที่สมาชิกผู้นั้นได้รับ ”

ไม่มีสมาชิกสภาผู้แทนราษฎรอภิปราย

มติ ที่ประชุมสภาผู้แทนราษฎรเห็นด้วยกับการแก้ไขของคณะกรรมการธิการ

มาตรา ๔๒

ไม่มีการแก้ไข

ไม่มีสมาชิกสภาผู้แทนราษฎรอภิปราย

มาตรา ๔๓

ไม่มีการแก้ไข

“ มาตรา ๔๓ สมาชิกมีสิทธิพิเศษที่จะกู้เงินจากกองทุนไม่เกินจำนวนเงินสะสม เงินสมทบ และผลประโยชน์ตอบแทนเงินดังกล่าวที่บันทึกไว้ในบัญชีเงินรายบุคคลเพื่อใช้จ่ายตามวัตถุประสงค์ หลักเกณฑ์และวิธีการที่คณะกรรมการกำหนด ”

สมาชิกสภาผู้แทนราษฎรอภิปราย สรุปได้ดังนี้

การเติมคำ "พิเศษที่จะ" หลัง "สมาชิกมีสิทธิ" ขอรบความหมายของคำ "สิทธิพิเศษ" เนื่องจากความเต็มสมบูรณ์อยู่แล้ว และการเติมถ้อยคำทางกฎหมายนั้นไม่จำเป็นที่จะใช้ถ้อยคำที่เน้นและคำนิยามในมาตรา ๓ ได้กำหนดคำว่า "สิทธิพิเศษ" ไว้ด้วยหรือไม่หรือกำหนดไว้ในส่วนสวัสดิการของสมาชิกหรือสิทธิของสมาชิก

คณะกรรมการธิการชี้แจง สรุปได้ว่า

สิทธิของสมาชิก คือ การได้รับเงินบำเหน็จบำนาญ เงินสะสม เงินสมทบ และผลประโยชน์ตอบแทนเงินดังกล่าว และยังมีสิทธิพิเศษ คือ สามารถกู้เงินจากกองทุนได้อีก

มติ ที่ประชุมสภาผู้แทนราษฎรเห็นควรคงไว้ตามร่างฯ เดิม

มาตรา ๔๔

ไม่มีการแก้ไข

ไม่มีสมาชิกสภาผู้แทนราษฎรอภิปราย





มาตรา ๕๔

มีการแก้ไข

“ มาตรา ๕๔ สมาชิกซึ่งถูกไล่ออกจากราชการ หรือถึงแก่ความตาย เนื่องจากการประพฤติชั่วอย่างร้ายแรงของตนเอง ผู้นั้นหรือทายาทไม่มีสิทธิได้รับบำเหน็จบำนาญ ~~หรือสมทบ~~ เงินประเดิม เงินชดเชย และผลประโยชน์ตอบแทน เงินดังกล่าว ”

**สมาชิกสภาผู้แทนราษฎรอภิปราย สรุปได้ดังนี้**

การใช้ถ้อยคำ “การถึงแก่ความตายเนื่องจากการประพฤติชั่วอย่างร้ายแรงของตนเอง” ไม่เคยปรากฏในกฎหมายใดมาก่อน แต่โทษไล่ออกจากราชการเป็นโทษที่ข้าราชการทำความผิดทางวินัย ไม่เคยมีใครที่กระทำดังกล่าวถึงแก่ความตายเนื่องจากการประพฤติชั่วอย่างร้ายแรงของตนเอง และไม่ได้ผิดวินัยด้วย

**คณะกรรมการธิการชี้แจง สรุปได้ว่า**

สมาชิกที่ถูกไล่ออกจากราชการเนื่องจากการกระทำความผิดวินัยซึ่งโทษทางวินัย ถ้าถูกลงโทษปลดออกยังคงสามารถรับบำเหน็จบำนาญได้ มีโทษไล่ออกเท่านั้นที่ไม่ได้รับบำเหน็จบำนาญ ซึ่งตามเจตนารมณ์ของมาตรานี้ สมาชิกที่ถูกไล่ออกจากราชการหรือถึงแก่ความตายเนื่องจากการประพฤติชั่วอย่างร้ายแรงของตนจะไม่ได้รับสิทธิใด ๆ นอกจากเงินสมทบเท่านั้น

**มติ** ที่ประชุมสภาผู้แทนราษฎรเห็นด้วยกับการแก้ไขของคณะกรรมการธิการ

มาตรา ๕๔

ไม่มีการแก้ไข

ไม่มีสมาชิกสภาผู้แทนราษฎรอภิปราย

มาตรา ๕๖

ไม่มีการแก้ไข

ไม่มีสมาชิกสภาผู้แทนราษฎรอภิปราย

มาตรา ๕๗

ไม่มีการแก้ไข

ไม่มีสมาชิกสภาผู้แทนราษฎรอภิปราย

มาตรา ๕๘

ไม่มีการแก้ไข

ไม่มีสมาชิกสภาผู้แทนราษฎรอภิปราย

มาตรา ๕๙ ไม่มีสมาชิกสภาผู้แทนราษฎรอภิปราย	ไม่มีการแก้ไข
มาตรา ๖๐ ไม่มีสมาชิกสภาผู้แทนราษฎรอภิปราย	ไม่มีการแก้ไข
มาตรา ๖๑ ไม่มีสมาชิกสภาผู้แทนราษฎรอภิปราย	ไม่มีการแก้ไข
มาตรา ๖๒ ไม่มีสมาชิกสภาผู้แทนราษฎรอภิปราย	ไม่มีการแก้ไข
มาตรา ๖๓ ไม่มีสมาชิกสภาผู้แทนราษฎรอภิปราย	ไม่มีการแก้ไข
มาตรา ๖๔ ไม่มีสมาชิกสภาผู้แทนราษฎรอภิปราย	ไม่มีการแก้ไข
มาตรา ๖๕ ไม่มีสมาชิกสภาผู้แทนราษฎรอภิปราย	ไม่มีการแก้ไข
มาตรา ๖๖	มีการแก้ไข

“ มาตรา ๖๖ การนับเวลาราชการเพื่อให้เกิดสิทธิรับบำเหน็จบำนาญ

ให้นับแต่จำนวนปีโดยไม่นับรวมเศษของปี

การนับเวลาราชการเพื่อคำนวณจำนวนบำเหน็จบำนาญให้นับจำนวนปีรวมทั้งเศษของปีด้วย การนับเศษของปีซึ่งเป็นเดือนหรือวันให้คำนวณตามวิธีการจ่ายเงินเดือน และให้นับสิบสองเดือนเป็นหนึ่งปี สำหรับจำนวนวันถ้ามีรวมกันหลายระยะให้นับสามสิบวันเป็นหนึ่งเดือน

การนับเวลาราชการเพื่อคำนวณบำเหน็จบำนาญของผู้ซึ่งกลับเข้ารับราชการใหม่ ตามมาตรา ๓๘ มิให้คิดเวลาราชการสำหรับคำนวณบำเหน็จบำนาญก่อนออกจากราชการต่อเนื่องกับการรับราชการในตอนหลัง เว้นแต่ข้าราชการซึ่งลาออกจากราชการเพื่อไปสมัครรับเลือกตั้ง

ตั้งแต่วันที่พระราชบัญญัตินี้ใช้บังคับ โดยยังไม่มีสิทธิได้รับบำเหน็จบำนาญ หรือมีสิทธิได้รับบำเหน็จบำนาญและเงินอื่นตามพระราชบัญญัตินี้หรือตามกฎหมายว่าด้วยบำเหน็จบำนาญข้าราชการแต่ยังไม่ได้ยื่นคำขอรับเงินดังกล่าว ถ้าผู้นั้นกลับเข้ารับราชการใหม่ภายในระยะเวลาเก้าสิบวันนับแต่วันถัดจากวันเลือกตั้งในครั้งนั้น ให้คิดเวลาราชการสำหรับคำนวณบำเหน็จบำนาญก่อนลาออกจากราชการต่อเนื่องกับการรับราชการในตอนหลังได้ ”

### สมาชิกสภาผู้แทนราษฎรอภิปราย สรุปได้ดังนี้

การใช้สิทธิในการสมัครเลือกตั้งนั้นไม่ได้จำกัดสิทธิข้าราชการที่ลาออก ซึ่งภายใต้ระบบกฎหมายบำเหน็จบำนาญเดิมคงมีอยู่ไม่ได้ตัดสิทธิข้าราชการอย่างไร และการให้สิทธิข้าราชการลาออกไปสมัครรับเลือกตั้ง เมื่อกลับเข้ารับราชการภายในระยะเวลาที่กำหนดจะไม่ได้สิทธิในการคำนวณบำเหน็จบำนาญต่อเนื่อง การเพิ่มเติมถ้อยคำนั้นเพื่ออุดช่องโหว่ซึ่งเป็นการสนับสนุนและให้สิทธิข้าราชการลาออกไปสมัครรับเลือกตั้ง

### กรรมาธิการชี้แจง สรุปได้ว่า

ขอแก้ไขรายงานโดยตัดคำว่า "สมาชิกสภาผู้แทนราษฎร" ที่เพิ่มเติมออกไปเพื่อต้องการให้ข้าราชการมีสิทธิลาออกไปสมัครเลือกตั้งได้ทุกระดับและหากต้องการกลับเข้ารับราชการใหม่ภายในระยะเวลาที่กำหนดจะได้รับสิทธิในการคิดคำนวณบำเหน็จบำนาญต่อเนื่องกับการรับราชการในตอนหลัง หากข้าราชการผู้นั้นยังไม่ได้ยื่นคำขอรับเงินดังกล่าวในตอนแรก

มติ ที่ประชุมสภาผู้แทนราษฎรเห็นด้วยกับการแก้ไขของคณะกรรมาธิการ

มาตรา ๖๗

ไม่มีการแก้ไข

ไม่มีสมาชิกสภาผู้แทนราษฎรอภิปราย

มาตรา ๖๘

ไม่มีการแก้ไข

ไม่มีสมาชิกสภาผู้แทนราษฎรอภิปราย

มาตรา ๖๙

ไม่มีการแก้ไข

ไม่มีสมาชิกสภาผู้แทนราษฎรอภิปราย

มาตรา ๗๐

ไม่มีการแก้ไข

ไม่มีสมาชิกสภาผู้แทนราษฎรอภิปราย

หมวด ๔ การเงิน การบัญชี และ  
การตรวจสอบ

ไม่มีการแก้ไข

ไม่มีสมาชิกสภาผู้แทนราษฎรอภิปราย

มาตรา ๗๑

มีการแก้ไข

“ มาตรา ๗๑ ให้กองทุนจัดให้มีบัญชี ประกอบด้วย

- (๑) บัญชีเงินสำรองซึ่งแสดงรายการเงินสำรอง และดอกผลของ  
เงินดังกล่าว
- (๒) บัญชีเงินกองกลางซึ่งแสดงรายการเงินที่มีผู้บริจาคให้ เงินตามบัญชี  
เงินรายบุคคลที่ไม่มีผู้รับ เงินส่วนกลางที่มีใช้ของสมาชิกคนใด และดอกผลของเงินดังกล่าว
- (๓) บัญชีเงินรายบุคคลซึ่งแสดงรายการเงินสะสม เงินสมทบ เงินประเดิม  
เงินชดเชย และดอกผลของเงินดังกล่าวบรรดาที่เป็นของสมาชิกแต่ละคน ”

ไม่มีสมาชิกสภาผู้แทนราษฎรอภิปราย

มติ ที่ประชุมสภาผู้แทนราษฎรเห็นด้วยกับการแก้ไขของคณะกรรมการ

มาตรา ๗๒

มีการแก้ไข

“ มาตรา ๗๒ ให้รัฐตั้งงบประมาณรายจ่ายเป็นรายปีเป็นจำนวนไม่น้อยกว่า  
ร้อยละสิบของงบประมาณรายจ่ายบ่าเห็นจำเป็นของข้าราชการประจำปี เข้าบัญชีเงินสำรอง  
ทุกปีจนกว่าเงินสำรอง เงินกองกลาง และดอกผลจะมีจำนวนสามเท่าของงบประมาณรายจ่าย  
บ่าเห็นจำเป็นของข้าราชการประจำปี หลังจากนั้นให้ตั้งงบประมาณรายจ่ายประจำปีเพื่อให้  
เงินสำรอง เงินกองกลาง และดอกผลของเงินดังกล่าวคงระดับสามเท่าของงบประมาณรายจ่าย  
บ่าเห็นจำเป็นของข้าราชการในแต่ละปี และถ้าเงินสำรอง เงินกองกลาง และดอกผลมีจำนวน  
เกินสามเท่าของงบประมาณรายจ่ายบ่าเห็นจำเป็นของข้าราชการประจำปี ให้นำเงินส่วนที่  
เกินนั้นส่งเป็นรายได้แผ่นดิน ”

ในกรณีเกิดวิกฤติทางเศรษฐกิจของประเทศ รัฐอาจสั่งให้กองทุนส่งเงินออก  
จากบัญชีเงินสำรองกลับคืนเป็นรายได้แผ่นดินเพื่อจ่ายเป็นบ่าเห็นจำเป็นของข้าราชการได้โดยตรา  
เป็นพระราชกฤษฎีกา แต่รัฐจะต้องจัดสรรงบประมาณเพื่อชดเชยส่วนของเงินดังกล่าวที่นำไปใช้  
ส่งคืนกองทุนในปีงบประมาณถัดไป ”

ไม่มีสมาชิกสภาผู้แทนราษฎรอภิปราย

มติ ที่ประชุมสภาผู้แทนราษฎรเห็นด้วยกับการแก้ไขของคณะกรรมการธิการ

มาตรา ๗๓

ไม่มีการแก้ไข

ไม่มีสมาชิกสภาผู้แทนราษฎรอภิปราย

มาตรา ๗๔

ไม่มีการแก้ไข

ไม่มีสมาชิกสภาผู้แทนราษฎรอภิปราย

มาตรา ๗๕

ไม่มีการแก้ไข

ไม่มีสมาชิกสภาผู้แทนราษฎรอภิปราย

มาตรา ๗๖

ไม่มีการแก้ไข

ไม่มีสมาชิกสภาผู้แทนราษฎรอภิปราย

มาตรา ๗๗

ไม่มีการแก้ไข

ไม่มีสมาชิกสภาผู้แทนราษฎรอภิปราย

มาตรา ๗๘

ไม่มีการแก้ไข

ไม่มีสมาชิกสภาผู้แทนราษฎรอภิปราย

มาตรา ๗๙

ไม่มีการแก้ไข

ไม่มีสมาชิกสภาผู้แทนราษฎรอภิปราย

มาตรา ๘๐

มีการแก้ไข

“ มาตรา ๘๐ ผู้สอบบัญชีต้องทำรายงานผลการสอบบัญชีของกองทุน  
เสนอต่อที่ประชุมใหญ่ผู้แทนสมาชิกภายในหนึ่งร้อยหกห้าสิบวันนับแต่วันสิ้นปีบัญชี เพื่อนำ  
เสนอต่อคณะกรรมการ ”

### สมาชิกสภาผู้แทนราษฎรอภิปราย สรุปได้ดังนี้

การเปลี่ยนแปลงระยะเวลาของผู้สอบบัญชีที่ต้องทำรายงานผลการสอบบัญชี ซึ่งระยะเวลาดังกล่าวเปลี่ยนไปแค่ ๑๐ วัน ขอทราบเหตุผลในการเปลี่ยนแปลงระยะเวลา

### คณะกรรมการชี้แจง สรุปได้ว่า

การเปลี่ยนระยะเวลาของผู้สอบบัญชีที่ต้องทำรายงานผลการสอบบัญชีกองทุนให้เสร็จภายใน ๑๕๐ วัน เนื่องจากต้องการให้สอดคล้องกับบัญชีทั่วไป จึงกำหนดให้ผู้สอบบัญชีต้องทำรายงานผลให้เสร็จภายใน ๑๕๐ วัน

มติ ที่ประชุมสภาผู้แทนราษฎรเห็นด้วยกับการแก้ไขของคณะกรรมการ

มาตรา ๘๑

ไม่มีการแก้ไข

ไม่มีสมาชิกสภาผู้แทนราษฎรอภิปราย

มาตรา ๘๒

ไม่มีการแก้ไข

ไม่มีสมาชิกสภาผู้แทนราษฎรอภิปราย

หมวด ๔ การควบคุมกำกับ  
จัดการกองทุน

ไม่มีการแก้ไข

ไม่มีสมาชิกสภาผู้แทนราษฎรอภิปราย

มาตรา ๘๓

มีการแก้ไข

“ มาตรา ๘๓ ให้คณะกรรมการมีอำนาจสั่งให้ผู้รับดำเนินการหาประโยชน์ของกองทุน กรรมการ ผู้จัดการ หรือผู้รับผิดชอบในการดำเนินงานของผู้รับดำเนินการหาประโยชน์ของกองทุนชี้แจงข้อเท็จจริงเกี่ยวกับการจัดการกองทุนภายในระยะเวลาที่กำหนด

ในกรณีที่ผู้รับดำเนินการหาประโยชน์ของกองทุนไม่ชี้แจงข้อเท็จจริงเกี่ยวกับการจัดการกองทุนภายในระยะเวลาที่กำหนดโดยไม่มีเหตุอันสมควร หรือปรากฏว่าผู้รับดำเนินการหาประโยชน์ของกองทุนจัดการกองทุนในลักษณะที่อาจเป็นเหตุให้เกิดความเสียหายแก่กองทุน ให้คณะกรรมการมีอำนาจสั่งให้ผู้รับดำเนินการหาประโยชน์ของกองทุนแก้ไขหรือระงับการกระทำนั้น หรือสั่งยกเลิกการวิเสทวิเสทวิเสทวิเสทวิเสท มอบหมายให้เป็นผู้รับดำเนินการหาประโยชน์ของกองทุนนั้นได้ ”

ไม่มีสมาชิกสภาผู้แทนราษฎรอภิปราย

มติ ที่ประชุมสภาผู้แทนราษฎรเห็นด้วยกับการแก้ไขของคณะกรรมการ

มาตรา ๘๔

มีการแก้ไข

“ มาตรา ๘๔ ให้รัฐมนตรีมีอำนาจหน้าที่กำกับและดูแลโดยทั่วไป ซึ่งการจัดการกองทุน เพื่อประโยชน์ในการนี้จะสั่งแต่งตั้งพนักงานเจ้าหน้าที่เพื่อสอบสวนข้อเท็จจริงเกี่ยวกับการจัดการกองทุนก็ได้ และให้รัฐมนตรีแจ้งให้คณะกรรมการตรวจสอบข้อเท็จจริงและรายงานให้รัฐมนตรีทราบด้วย

ในกรณีที่รัฐมนตรีเห็นว่า ผู้รับดำเนินการหาประโยชน์ของกองทุนจัดการกองทุนในลักษณะที่อาจเป็นเหตุให้เกิดความเสียหายแก่กองทุน ให้รัฐมนตรีมีอำนาจสั่งยกเลิกการ  सदस्यसंरक्षणसदस्यसंरक्षण  มอบหมายให้เป็นผู้รับดำเนินการหาประโยชน์ของกองทุนนั้นได้ ”

ไม่มีสมาชิกสภาผู้แทนราษฎรอภิปราย

มติ ที่ประชุมสภาผู้แทนราษฎรเห็นด้วยกับการแก้ไขของคณะกรรมการ

มาตรา ๘๔ ทวิ

คณะกรรมการเพิ่มขึ้นใหม่

“  มาตรา ๘๔ ทวิ เมื่อได้รับคำสั่งตามมาตรา ๘๓ วรรคสอง หรือมาตรา ๘๔ วรรคสอง แล้ว ให้ผู้รับดำเนินการหาประโยชน์ของกองทุนหยุดจัดการกองทุนในทันที และส่งมอบทรัพย์สินคืนภายในเวลาที่กำหนดในคำสั่งนั้น ”

สมาชิกสภาผู้แทนราษฎรอภิปราย สรุปได้ดังนี้

ขอทราบเหตุผลในการเพิ่มมาตรา ๘๔ ทวิ ในร่างพระราชบัญญัติฉบับนี้

คณะกรรมการชี้แจง สรุปได้ว่า

เนื่องจากมาตรา ๘๓ และมาตรา ๘๔ มีการตัดข้อความ "จัดการกองทุนหรือถอดถอน" ออก และเพิ่มข้อความ "มอบหมายให้เป็น" นั้น เป็นหน้าที่ของคณะกรรมการกองทุนอยู่แล้วเพียงแต่มอบหมายให้บุคคลภายนอกเข้ามากระทำและต้องการให้สอดคล้องกับมาตรา ๘๔ เลยเพิ่มมาตรา ๘๔ ทวิ เข้ามาเพื่อหากว่า

มีการขัดคำสั่งตามมาตรา ๘๓ วรรคสอง มาตรา ๘๔ วรรคสอง เพื่อขยายความให้เข้าใจและไปแก้ไขความ  
ในมาตรา ๘๘ เพื่อให้รับกัน

**มติ** ที่ประชุมสภาผู้แทนราษฎรเห็นด้วยกับการเพิ่มขึ้นใหม่ของคณะกรรมการมาธิการ

**มาตรา ๘๕** ไม่มีการแก้ไข

ไม่มีสมาชิกสภาผู้แทนราษฎรอภิปราย

**มาตรา ๘๖** ไม่มีการแก้ไข

ไม่มีสมาชิกสภาผู้แทนราษฎรอภิปราย

**มาตรา ๘๗** ไม่มีการแก้ไข

ไม่มีสมาชิกสภาผู้แทนราษฎรอภิปราย

**หมวด ๖ บทกำหนดโทษ** ไม่มีการแก้ไข

ไม่มีสมาชิกสภาผู้แทนราษฎรอภิปราย

**มาตรา ๘๘** มีการแก้ไข

“ มาตรา ๘๘ ผู้รับดำเนินการหาประโยชน์ของกองทุนรายใดไม่ปฏิบัติ  
ตามคำสั่งของสภามหาวิทยาลัย ตามมาตรา ๘๕ สหสสสสทวิ ต้องระวางโทษปรับไม่เกินห้าหมื่น  
หนึ่งล้านบาท และปรับอีกไม่เกินวันละห้าหมื่นหนึ่งแสนบาทจนกว่าจะได้ปฏิบัติให้ถูกต้อง

ในกรณีที่ผู้รับดำเนินการหาประโยชน์ของกองทุนกระทำความผิดตามวรรคหนึ่ง  
กรรมการ ผู้จัดการ หรือบุคคลใดซึ่งรับผิดชอบในการดำเนินงานของผู้รับดำเนินการ  
หาประโยชน์ของกองทุนนั้น ต้องระวางโทษจำคุกไม่เกินหนึ่งสามปี หรือปรับไม่เกิน  
หนึ่งแสนล้านห้าแสนบาท หรือทั้งจำทั้งปรับ เว้นแต่จะพิสูจน์ได้ว่าตนมิได้มีส่วนในการกระทำ  
ความผิดของผู้รับดำเนินการหาประโยชน์ของกองทุนนั้นด้วย ”

**สมาชิกสภาผู้แทนราษฎรอภิปราย** สรุปได้ดังนี้

การแก้ไขโทษปรับจากไม่เกินห้าแสนบาทเป็นหนึ่งล้านบาท ใช้หลักเกณฑ์ใดเป็นบรรทัดฐาน  
และกำหนดสัดส่วนความเสียหายที่เกิดขึ้น และเพราะเหตุใดมูลฐานความผิดเกี่ยวกับการรายงานเท็จ และ  
ทำให้เกิดความเสียหายในการจัดการกองทุนจึงแตกต่างกัน ส่วนการกำหนดโทษควรกำหนดให้เป็นสัดส่วน  
และสอดคล้องกันในแต่ละมาตรา โดยเฉพาะวรรคสองโทษจำคุกไม่เกิน ๓ ปี หรือโทษปรับไม่เกิน  
๑,๕๐๐,๐๐๐ ล้านบาท

**คณะกรรมการชี้แจง สรุปได้ว่า**

กองทุนบำเหน็จบำนาญข้าราชการในอนาคตจะเป็นกองทุนขนาดใหญ่ จึงต้องกำหนดโทษให้สูงขึ้น เพื่อความเหมาะสมและเห็นชอบกับสมาชิกผู้อภิปรายที่เสนอบทกำหนดโทษจำคุกให้สอดคล้องกับโทษปรับ

**มติ** ที่ประชุมสภาผู้แทนราษฎรเห็นด้วยกับการแก้ไขของคณะกรรมการ

**มาตรา ๘๘**

ไม่มีการแก้ไข

ไม่มีสมาชิกสภาผู้แทนราษฎรอภิปราย

**มาตรา ๙๐**

มีการแก้ไข

“ มาตรา ๙๐ กรรมการ ผู้จัดการ หรือผู้รับผิดชอบในการดำเนินงานของผู้รับดำเนินการหาประโยชน์ของกองทุนรายใดแสดงข้อความอันเป็นเท็จหรือปกปิดข้อความจริงซึ่งควรบอกให้แจ้งในสาระสำคัญเกี่ยวกับการจัดการกองทุนต่อคณะกรรมการ ต้องระวางโทษจำคุกไม่เกินห้าปี หรือปรับไม่เกินห้าหมื่นสองล้านห้าแสนบาทหรือทั้งจำทั้งปรับ ”

**สมาชิกสภาผู้แทนราษฎรอภิปราย สรุปได้ดังนี้**

กองทุนที่แจ้งจดทะเบียนในตลาดหลักทรัพย์มีบทกำหนดโทษและขอขยายการกระทำความผิดในส่วนของ กบข. มีการโยกกับกฎหมายตลาดหลักทรัพย์หรือไม่

**คณะกรรมการชี้แจง สรุปได้ว่า**

ผู้ร่างกฎหมายมีเจตนาให้โทษปรับสอดคล้องกัน จึงขอเพิ่มเติมให้โทษปรับเป็นสองล้านห้าแสนบาท

**มติ** ที่ประชุมสภาผู้แทนราษฎรเห็นด้วยกับการแก้ไขของคณะกรรมการ

**มาตรา ๙๑**

ไม่มีการแก้ไข

ไม่มีสมาชิกสภาผู้แทนราษฎรอภิปราย

**บทเฉพาะกาล**

ไม่มีการแก้ไข

ไม่มีสมาชิกสภาผู้แทนราษฎรอภิปราย

มาตรา ๔๒

มีการแก้ไข

“ มาตรา ๔๒ ให้ดำเนินการเลือกกรรมการผู้แทนสมาชิกและกรรมการผู้ทรงคุณวุฒิ และแต่งตั้งเลขาธิการเพื่อให้ได้คณะกรรมการกองทุนบำเหน็จบำนาญข้าราชการตามพระราชบัญญัตินี้ ภายในห้าสัปดาห์สองร้อยสี่สิบวันนับแต่วันที่พระราชบัญญัตินี้ใช้บังคับ

ในระหว่างที่ยังไม่มีคณะกรรมการตามวรรคหนึ่ง ให้มีคณะกรรมการคณะหนึ่งประกอบด้วย ปลัดกระทรวงการคลังเป็นประธานกรรมการ ผู้อำนวยการสำนักงานงบประมาณ เลขาธิการคณะกรรมการกฤษฎีกา เลขาธิการ ก.พ. ผู้อำนวยการสำนักงานเศรษฐกิจการคลัง ผู้ว่าการธนาคารแห่งประเทศไทย เป็นกรรมการ และอธิบดีกรมบัญชีกลางเป็นกรรมการและเลขานุการ ทำหน้าที่คณะกรรมการกองทุนบำเหน็จบำนาญข้าราชการ และให้อธิบดีกรมบัญชีกลางทำหน้าที่เลขาธิการ เพื่อดำเนินการตามพระราชบัญญัตินี้ไปพลางก่อน

ในระหว่างที่ยังไม่มีคณะกรรมการตามวรรคหนึ่ง อธิบดีกรมบัญชีกลางอาจแต่งตั้งบุคคลใดเป็นผู้ช่วยเลขานุการก็ได้ ”

**สมาชิกสภาผู้แทนราษฎรอภิปราย สรุปได้ดังนี้**

การเปลี่ยนระยะเวลาซึ่งเดิมกำหนดไว้ ๙๐ วัน มาเป็น ๒๔๐ วัน นั้น ระยะเวลาเดิมเป็นการเร่งและโน้มน้าวให้กระทรวง กรม ซึ่งเป็นผู้รับผิดชอบเร่งดำเนินการตามพระราชบัญญัตินี้ให้เร็วขึ้น

**คณะกรรมการชี้แจง สรุปได้ว่า**

เพื่อเปิดโอกาสให้ข้าราชการเก่าพิจารณาสิทธิประโยชน์ที่พึงได้รับในการเข้าเป็นสมาชิกกองทุน จึงเป็นเหตุให้มีการแก้มาตรา ๔๒ โดยขยายเวลาออกเป็น ๒๔๐ วัน เพื่อใช้เวลาดังกล่าวในการเตรียมการเลือกตั้งคณะกรรมการบริหารกองทุน ซึ่งการเตรียมการเลือกตั้งเพียง ๖๐ วัน เท่านั้น อันเป็นขั้นตอนหลังจากข้าราชการได้สมัครเข้าเป็นสมาชิกกองทุนแล้วภายในระยะเวลาที่กำหนด ๑๘๐ วัน

**ขั้นตอนดังกล่าวมีรายละเอียดดังนี้**

๑. แจงรายละเอียดให้กระทรวงต่าง ๆ ได้ทราบว่ามีสมาชิกจำนวนเท่าใด แต่กระทรวงมีเท่าไร ขั้นตอนนี้ต้องใช้เวลาประมาณ ๑๐ วัน และกระทรวงต่าง ๆ ต้องแจ้งรายชื่อสมาชิกในสังกัดให้ทราบภายในเวลา ๑๐ วัน

๒. การดำเนินการต่าง ๆ ตลอดจนการเลือกตั้งต้องใช้เวลา ๔๐ วัน ซึ่งวิธีการทั้งหมดในการเลือกตั้งของหน่วยงานต่าง ๆ คือ กระทรวงคัดเลือกสมาชิกจากกรมแล้วส่งรายชื่อให้กระทรวงการคลังทราบ กระทรวงการคลังเลือกตั้งสมาชิกคณะกรรมการบริหารจากรายชื่อสมาชิกของแต่ละกรม กระทรวงเป็นผู้แทนของกระทรวงในกรรมการบริหารกองทุน โดยใช้เวลา ๖๐ วัน

**มติ** ที่ประชุมสภาผู้แทนราษฎรเห็นด้วยกับการแก้ไขของคณะกรรมการ

เมื่อได้พิจารณาจนจบร่างแล้ว ที่ประชุมสภาผู้แทนราษฎรได้พิจารณาทั้งร่างเป็นการสรุปอีกครั้ง และไม่มีสมาชิกขอแก้ไขเพิ่มเติมถ้อยคำใด ๆ

### การพิจารณาในวาระที่ ๓

ที่ประชุมสภาผู้แทนราษฎรได้ลงมติเห็นชอบกับร่างพระราชบัญญัติกองทุนบำเหน็จบำนาญข้าราชการ พ.ศ. .... ด้วยคะแนนเสียงเป็นเอกฉันท์ และคณะกรรมการได้มีข้อสังเกตไว้ในรายงานของคณะกรรมการ เพื่อให้ที่ประชุมได้พิจารณา ดังนี้

#### ข้อสังเกตของคณะกรรมการ

คณะกรรมการได้พิจารณาร่างพระราชบัญญัติฉบับนี้ เริ่มตั้งแต่ชื่อร่างพระราชบัญญัติ ค่าปรารภ แล้วพิจารณาเรียงตามลำดับมาตราจนจบร่างแล้ว พิจารณาเห็นว่าสภาควรจะได้มีการแก้ไขเหตุผล ประกอบร่างพระราชบัญญัติกองทุนบำเหน็จบำนาญข้าราชการ พ.ศ. .... เพื่อให้เหตุผลประกอบร่างพระราชบัญญัตินี้ดังกล่าว เกิดความสมบูรณ์และครอบคลุมเจตนารมณ์ในการตราพระราชบัญญัตินี้ โดยคณะกรรมการเห็นว่าควรจะได้แก้ไข เป็นดังนี้

#### “ เหตุผล ”

เนื่องจากระบบบำเหน็จบำนาญข้าราชการที่ให้รัฐต้องตั้งงบประมาณรายจ่ายบำเหน็จบำนาญของข้าราชการประจำทุกปี โดยไม่มีการกันเงินสำรองไว้ล่วงหน้าสำหรับจ่ายบำเหน็จบำนาญในอนาคตนั้น ไม่เหมาะสมและสอดคล้องกับสถานการณ์ทางการเงิน การคลังของประเทศในปัจจุบัน ทำให้ไม่อาจวางแผนเชิงบริหารการเงินการคลังของประเทศในระยะยาวและไม่อาจวางแผนพัฒนาบุคลากรของรัฐได้ ดังนั้น สมควรปรับปรุงระบบบำเหน็จบำนาญข้าราชการดังกล่าวเสียใหม่โดยจัดตั้งกองทุนบำเหน็จบำนาญข้าราชการขึ้นมีฐานะเป็นนิติบุคคล เพื่อเป็นหลักประกันการจ่ายบำเหน็จบำนาญและให้ประโยชน์ตอบแทนการรับราชการแก่ข้าราชการที่เป็นสมาชิกกองทุนเมื่อออกจากราชการ และเพื่อส่งเสริมการออมทรัพย์ ”

**มติ** ที่ประชุมสภาผู้แทนราษฎรเห็นด้วยกับข้อสังเกตของคณะกรรมการ ตามที่คณะกรรมการแก้ไขด้วยคะแนนเสียงเป็นเอกฉันท์ เพื่อส่งให้คณะรัฐมนตรีพิจารณาต่อไป

เมื่อที่ประชุมสภาผู้แทนราษฎรได้ลงมติเห็นชอบกับร่างพระราชบัญญัติกองทุนบำเหน็จบำนาญข้าราชการ พ.ศ. .... แล้ว<sup>(ม)</sup> ประธานสภาผู้แทนราษฎรได้ส่งร่างพระราชบัญญัตินี้ไปยังวุฒิสภาเพื่อพิจารณาต่อไป

ต้นฉบับเป็นหน้าว่าง

## การพิจารณาของวุฒิสภา

ร่างพระราชบัญญัติกองทุนบำเหน็จบำนาญข้าราชการ พ.ศ. .... ได้ผ่านการพิจารณาของสภาผู้แทนราษฎร ชุดที่ ๑๙ ปีที่ ๑ ครั้งที่ ๒๒ (สมัยสามัญ ครั้งที่สอง) วันพุธที่ ๑๕ พฤษภาคม ๒๕๓๙ และได้นำเสนอต่อวุฒิสภาเพื่อพิจารณาต่อไป โดยที่เป็นร่างพระราชบัญญัติเกี่ยวกับการเงิน วุฒิสภาต้องพิจารณาให้เสร็จภายใน ๓๐ วัน

วุฒิสภาได้รับร่างพระราชบัญญัติฉบับนี้ เมื่อวันศุกร์ที่ ๑๗ พฤษภาคม ๒๕๓๙ และได้บรรจุระเบียบวาระการประชุมวุฒิสภา ครั้งที่ ๗ (สมัยสามัญ ครั้งที่สอง) วันศุกร์ที่ ๒๔ พฤษภาคม ๒๕๓๙

### การพิจารณาในวาระที่หนึ่ง

ที่ประชุมวุฒิสภาได้พิจารณาร่างพระราชบัญญัติกองทุนบำเหน็จบำนาญข้าราชการ พ.ศ. .... ในคราวประชุมวุฒิสภา ครั้งที่ ๗ (สมัยสามัญ ครั้งที่สอง) วันศุกร์ที่ ๒๔ พฤษภาคม ๒๕๓๙ เมื่อเลขาธิการวุฒิสภาได้อ่านสารบบ พร้อมทั้งบันทึกหลักการและเหตุผลประกอบการเสนอร่างพระราชบัญญัติฉบับนี้แล้ว

**รัฐมนตรีว่าการกระทรวงการคลัง (นายสุรเกียรติ์ เสถียรไทย)** ได้ชี้แจงเพิ่มเติมสรุปได้ว่า เนื่องจากรัฐบาลมีภาระผูกพันที่จะต้องจัดสรรเงินงบประมาณเพื่อจ่ายเป็นบำเหน็จบำนาญให้แก่ข้าราชการ ตามที่ขอตั้งเอาไว้ในแต่ละปีโดยไม่ได้มีการกันเงินสำรองไว้ล่วงหน้าทำให้ขาดการวางแผนในระยะยาว เพื่อแก้ปัญหาดังกล่าว จึงมีแนวคิดที่จะตั้งกองทุนเพื่อรองรับภาระทางการเงิน การคลัง อันจะเป็นหลักประกันให้ข้าราชการในการที่จะได้รับเงินบำเหน็จบำนาญ และที่สำคัญอีกประการหนึ่ง คือ จะเป็นสถาบันเงินออมที่สำคัญของประเทศที่ไม่เคยมีมาก่อนในประวัติศาสตร์ของประเทศไทย ซึ่งจะแก้ไขปัญหาการขาดแคลนเงินออมในประเทศ ดังนั้น กองทุนบำเหน็จบำนาญข้าราชการนี้ จะมีบทบาทอย่างมากในการส่งเสริมและพัฒนาเศรษฐกิจของประเทศ ระบบของ กบข. จะเป็นการเปลี่ยนแปลงจากระบบที่ไม่มีการตั้งกองทุน คือ จาก Unfunded System เป็น Funded System และเป็นระบบที่สร้างบัญชีเฉพาะตัวบุคคลเป็น Individual Account เลือกระบบที่มีการอุดหนุนข้ามช่วงอายุ หรือที่เรียกกันว่า Inter Generation Subsidy เพื่อให้เกิดความเป็นธรรมและเกิดประสิทธิภาพในการบริหารการเงินและการคลังของรัฐบาลยิ่งขึ้น

เมื่อรัฐมนตรีว่าการกระทรวงการคลังได้ชี้แจงแล้ว **มีสมาชิกวุฒิสภาอภิปรายแสดงความ  
คิดเห็น สรุปได้ว่า**

- เนื่องจากร่างกฎหมายฉบับนี้เป็นกฎหมายสำคัญ และเป็นการเปลี่ยนแปลงที่จะมีผลต่อ  
ข้าราชการทุกประเภทไม่น้อยกว่าสองล้านคน ความชัดเจนในบางประเด็นและรายละเอียดบางประการใน  
กฎหมายฉบับนี้จึงน่าจะต้องพิจารณาด้วยความรอบคอบก่อนที่จะรับหลักการ ซึ่งมีประเด็นที่ขอความชัดเจน  
และมีข้อสังเกตเกี่ยวกับร่างพระราชบัญญัติกองทุนบำเหน็จบำนาญข้าราชการนี้อยู่ ๒ ประเด็น คือ

**ประเด็นแรก** เมื่อมีการเปลี่ยนแปลงจากระบบบำเหน็จบำนาญเดิมมาเป็นระบบที่มีกองทุน  
คล้ายกับกองทุนสำรองเลี้ยงชีพซึ่งปฏิบัติอยู่ในรัฐวิสาหกิจหรือในภาคเอกชนแล้ว จึงขอทราบว่า การที่ใช้ระบบ  
กองทุนบำเหน็จบำนาญข้าราชการตามพระราชบัญญัตินี้ จะก่อให้เกิดสิทธิประโยชน์ที่ข้าราชการพึงได้รับดีขึ้น  
กว่าเดิมในลักษณะไหนหรือแตกต่างจากเดิมในลักษณะไหนเพียงใด และจะต้องทำความเข้าใจให้ข้าราชการได้  
รับทราบถึงสิทธิประโยชน์ที่จะได้รับเมื่อออกจากราชการ อันจะเป็นแรงจูงใจในการส่งเงินสะสมเข้าเป็นเงินออม

**ประเด็นที่สอง** เป็นเรื่องของภาษี โดยเฉพาะภาษีเงินได้เมื่อออกจากราชการ กล่าวคือ เมื่อมี  
เงินสมทบที่รัฐบาลจ่ายสมทบจากเงินสะสมของข้าราชการแต่ละคน และอาจจะมีส่วนประโยชน์ที่เกิดขึ้นจากเงิน  
ทั้ง ๒ ส่วน ทั้งส่วนเงินสะสมและส่วนเงินสมทบ เมื่อออกจากราชการแล้วไม่ว่าจะรับบำเหน็จหรือบำนาญ  
ก็ตาม จะมีการยกเว้นภาษีหรือไม่ หรือจะมีการเก็บภาษีในอัตราพิเศษเช่นเดียวกับกองทุนสำรองเลี้ยงชีพ และ  
ฝากข้อสังเกตเกี่ยวกับร่างพระราชบัญญัติฉบับนี้คือ ในหมวดที่ว่าด้วยการควบคุมและการบริหาร มาตรา ๑๒  
และมาตรา ๑๓ ที่กำหนดให้มีคณะกรรมการของกองทุนบำเหน็จบำนาญข้าราชการ ซึ่งจะมีฝ่ายผู้แทน  
หน่วยงานที่เกี่ยวข้องอยู่ ๖ คน ตั้งแต่ปลัดกระทรวงการคลังไปจนถึงอธิบดีกรมบัญชีกลาง ผู้ว่าการธนาคาร  
แห่งประเทศไทย และผู้แทนสมาชิกที่ข้าราชการคัดเลือกโดยใช้หน่วยกระทรวงเป็นหลัก ๖ คน ผู้ทรงคุณวุฒิ  
๓ คน และมีเลขาธิการเป็นกรรมการอีก ๑ คน ซึ่งองค์ประกอบเช่นนี้ไม่ได้สะท้อนหลักของกองทุนที่จริง ๆ  
แล้วเป็นของข้าราชการโดยข้าราชการและเพื่อข้าราชการ ซึ่งเป็นหลักการเดียวกับกองทุนสำรองเลี้ยงชีพที่ตั้ง  
จากฝ่ายหน่วยงานหรือฝ่ายผู้จ้างประมาณกึ่งหนึ่งหรือมากกว่ากึ่งหนึ่ง และฝ่ายลูกจ้างที่เลือกกันมาอีก  
ประมาณกึ่งหนึ่ง แต่กรณีนี้เนื่องจากเป็นข้าราชการด้วยกัน ในระบบข้าราชการแบบไทย ๆ ที่เคยให้มีการ  
เลือกตั้งกันมา มักจะได้แต่ข้าราชการระดับสูง ทำให้ไม่สามารถสะท้อนถึงความหลากหลายในความต้องการ  
ของข้าราชการในการที่จะเข้ามาช่วยบริหารกองทุนเหมือนกับกองทุนสำรองเลี้ยงชีพ ควรหาทางออกโดยเพิ่ม  
จำนวนได้หรือไม่ ทั้งนี้ เพื่อให้ข้าราชการมีความรู้สึกว่าเขามีตัวแทนที่เข้ามาช่วยบริหารในลักษณะที่ไม่น้อยหน้า  
ไปกว่ากองทุนสำรองเลี้ยงชีพ

### รัฐมนตรีว่าการกระทรวงการคลัง (นายสุรเกียรติ์ เสถียรไทย) ได้ชี้แจงว่า

เรื่องของสิทธิประโยชน์ที่ได้รับจากการที่เข้ามาสู่ระบบของกองทุนบำเหน็จบำนาญข้าราชการ ในเรื่องของสิทธิประโยชน์ด้านตัวเงิน ถ้าเป็นการรับบำนาญ ยังคงคำนวณตามสูตรเดิมแต่ได้รับเงินเพิ่มกว่าเดิม คือ ได้รับเงินสะสม เงินสมทบ และผลประโยชน์ของเงินสะสมกับเงินสมทบบวกเข้าด้วยกัน ส่วนในกรณีของการรับบำเหน็จนั้น การคำนวณตามสูตรใหม่อาจจะลดลงบ้าง แต่ว่าประเด็นที่สำคัญก็คือ ข้าราชการจะได้รับเงินก้อนไปจำนวนหนึ่งก็คือ เงินประเดิม เงินชดเชย เงินสะสม เงินสมทบ ซึ่งเป็นของทางการรวมทั้ง ดอกผลของเงินดังกล่าวด้วย จะมากขึ้นอยู่กัระยะเวลาการรับราชการและเงินเดือนที่ผ่านมาของข้าราชการผู้นั้น ส่วนสิทธิประโยชน์เพิ่มเติมก็จะอยู่ในมาตรา ๔๒ และมาตรา ๔๓ ในมาตรา ๔๒ กล่าวถึงสิทธิที่สมาชิกของกองทุนจะได้รับสวัสดิการ และสิทธิประโยชน์อื่นตามที่คณะกรรมการจะกำหนด ส่วนมาตรา ๔๓ เป็นสิทธิที่สมาชิกมีสิทธิที่จะกู้เงินจากกองทุนไม่เกินจำนวนเงินสะสม เงินสมทบและผลประโยชน์ตอบแทนดังกล่าวที่บันทึกไว้ในบัญชีรายบุคคลตามที่คณะกรรมการจะได้กำหนด ส่วนในกรณีเงินสะสมนั้น ขอเรียนว่า เป็นทางเลือก (option) ถ้าเพื่อให้เงินสะสมทางรัฐก็จะจ่ายเงินสมทบให้ สำหรับกรณีเรื่องของภาษี ข้าราชการที่ได้รับเงินจากกองทุนไม่ว่าจะเป็นเงินสะสม เงินสมทบ เงินประเดิม เงินชดเชย รวมทั้งดอกผล กรณีของทั้งบำเหน็จและบำนาญนั้น จะได้รับยกเว้นภาษีทั้งหมด แต่เหตุที่ไม่ได้บัญญัติเอาไว้ในร่างพระราชบัญญัติที่นำเสนอต่อวุฒิสภานั้น เพราะว่าได้ระบุไว้แล้วในกฎหมายที่เกี่ยวกับภาษีอากรทั้งหมด สำหรับข้อสังเกตที่สมาชิกวุฒิสภาได้ตั้งไว้จะได้พิจารณาดำเนินการต่อไป

### มติที่ประชุม

เมื่อการอภิปรายยุติแล้วที่ประชุมวุฒิสภา ได้ลงมติเห็นชอบด้วยกับหลักการแห่งร่างพระราชบัญญัติกองทุนบำเหน็จบำนาญข้าราชการ พ.ศ. .... ด้วยคะแนนเสียงเป็นเอกฉันท์ และให้ตั้งคณะกรรมการวิสามัญขึ้นคณะหนึ่ง จำนวน ๒๗ คน เพื่อพิจารณาร่างพระราชบัญญัติฉบับนี้ โดยกำหนดการแปรญัตติภายใน ๕ วัน

**คณะกรรมการวิสามัญของวุฒิสภาพิจารณาร่างพระราชบัญญัติกองทุนบำเหน็จบำนาญข้าราชการ พ.ศ. .... ประกอบด้วย**

- |                                  |                                 |
|----------------------------------|---------------------------------|
| ๑. นายอรรถ ธรรมโน                | ประธานคณะกรรมการวิสามัญ         |
| ๒. นายปรีดี บุญยัง               | รองประธานคณะกรรมการฯ คนที่หนึ่ง |
| ๓. นายพชร ยุติธรรมดำรง           | รองประธานคณะกรรมการฯ คนที่สอง   |
| ๔. นางมณีนชัย วุฒิสระเนติรักษ์   | เลขานุการคณะกรรมการวิสามัญ      |
| ๕. นายวุฒิพันธ์ วิชัยรัตน์       | รองเลขานุการคณะกรรมการวิสามัญ   |
| ๖. นายกู้เกียรติ สุนทรบุระ       | ๗. นายเกษม สนิทวงศ์ ณ อยุธยา    |
| ๘. นายโมฆิต ปันเปี่ยมราษฎร์      | ๙. นายชัยวัฒน์ วงศ์วัฒนศานต์    |
| ๑๐. คุณหญิงนันทกา สุประภาตะนันท์ | ๑๑. นายเนวิน ชิดชอบ             |
| ๑๒. นายบดี จุณณานนท์             | ๑๓. พลตำรวจเอก พจน์ บุญยะจินดา  |
| ๑๔. นายพินิต อารยะศิริ           | ๑๕. พลเอก ไพบูลย์ เอมพันธุ์     |
| ๑๖. นายลิขิต เทอดสกีร์ศักดิ์     | ๑๗. พลโท วรพันธ์ วรศักดิ์โยธิน  |
| ๑๘. นายวิจิตร ศรีอ้ออัน          | ๑๙. นายวิรัตน์ วัฒนศิริธรรม     |
| ๒๐. นายสมชัย ฤชุพันธุ์           | ๒๑. นายสมหมาย สूरกุล            |
| ๒๒. นายสุธี สิงห์เสนห์           | ๒๓. นายสุนทร เสถียรไทย          |
| ๒๔. นายสุรัฐ ศิลปอนันต์          | ๒๕. นางอรนุช โอสถานนท์          |
| ๒๖. นายอารีย์ วงศ์อารยะ          | ๒๗. นายอดุล บุญประกอบ           |

**การพิจารณาในวาระที่สอง**

เมื่อคณะกรรมการวิสามัญได้พิจารณาร่างพระราชบัญญัติกองทุนบำเหน็จบำนาญข้าราชการ พ.ศ. .... เสร็จแล้ว จึงได้เสนอร่างพระราชบัญญัติฉบับนี้ พร้อมด้วยรายงานการพิจารณาของคณะกรรมการวิสามัญ<sup>(๔)</sup> ต่อประธานวุฒิสภา และได้บรรจุระเบียบวาระการประชุม ครั้งที่ ๕ (สมัยสามัญ ครั้งที่หนึ่ง) วันศุกร์ที่ ๙ สิงหาคม ๒๕๓๔

ที่ประชุมวุฒิสภาได้พิจารณาร่างพระราชบัญญัติกองทุนบำเหน็จบำนาญข้าราชการ พ.ศ. .... ซึ่งคณะกรรมการวิสามัญพิจารณาเสร็จแล้วในคราวประชุมวุฒิสภา ครั้งที่ ๕ (สมัยสามัญ ครั้งที่หนึ่ง) วันศุกร์ที่ ๙ สิงหาคม ๒๕๓๔ ผลการพิจารณามีดังนี้

(๔) รายงานคณะกรรมการวิสามัญพิจารณาร่างพระราชบัญญัติกองทุนบำเหน็จบำนาญข้าราชการ พ.ศ. .... ของวุฒิสภา ในภาคผนวกหน้า ๑๙๔



"เงินประเดิม" หมายความว่า เงินที่รัฐบาลนำส่ง เข้ากองทุนเพื่อจ่ายเพิ่มให้แก่สมาชิกซึ่งเป็นข้าราชการยศอยู่ก่อนวันที่บทบัญญัติแห่งหมวด ๓ ใช้บังคับและเลือกรับบำนาญ

"เงินชดเชย" หมายความว่า เงินที่รัฐบาลนำส่ง เข้ากองทุนเพื่อจ่ายเพิ่มให้แก่สมาชิกซึ่งรับบำนาญ

"บำนาญ" หมายความว่า เงินที่จ่ายให้แก่สมาชิกเป็นรายเดือนเมื่อสมาชิกภาพของสมาชิกสิ้นสุดลง

"บำเหน็จ" หมายความว่า เงินที่จ่ายให้แก่สมาชิก โดยจ่ายให้ครั้งเดียวเมื่อสมาชิกภาพของสมาชิกสิ้นสุดลง

"บำเหน็จตกทอด" หมายความว่า เงินที่จ่ายให้แก่ทายาทโดยจ่ายให้ครั้งเดียวในกรณีที่สมาชิกหรือผู้รับบำนาญถึงแก่ความตาย

"เวลาราชการ" หมายความว่า เวลาตั้งแต่วันที่สมาชิกเริ่มรับราชการจนถึงวันสุดท้ายที่ได้รับเงินเดือนตามหลักเกณฑ์และวิธีการที่บัญญัติไว้ในพระราชบัญญัตินี้ และให้หมายความรวมถึงการนับเวลาราชการเป็นทวีคูณตามกฎหมายว่าด้วยบำเหน็จ

#### บำนาญข้าราชการด้วย

"คณะกรรมการ" หมายความว่า คณะกรรมการกองทุนบำเหน็จบำนาญข้าราชการ

"กรรมการ" หมายความว่า กรรมการกองทุนบำเหน็จบำนาญข้าราชการ

"เลขาธิการ" หมายความว่า เลขาธิการคณะกรรมการกองทุนบำเหน็จบำนาญข้าราชการ

"พนักงาน" หมายความว่า พนักงานของกองทุนบำเหน็จบำนาญข้าราชการ

"ลูกจ้าง" หมายความว่า ลูกจ้างของกองทุนบำเหน็จบำนาญข้าราชการ

"พนักงานเจ้าหน้าที่" หมายความว่า ผู้ซึ่งรัฐมนตรีแต่งตั้งให้ปฏิบัติราชการตามพระราชบัญญัตินี้

"รัฐมนตรี" หมายความว่า รัฐมนตรีผู้รักษาการตามพระราชบัญญัตินี้ "

ไม่มีสมาชิกวุฒิสภาอภิปราย

มติ ที่ประชุมวุฒิสภาเห็นด้วยกับการแก้ไขของคณะกรรมการ

มาตรา ๔  
ไม่มีสมาชิกวุฒิสภาอภิปราย

ไม่มีการแก้ไข

หมวด ๑ การจัดตั้งกองทุน  
และลักษณะของกิจการกองทุน  
ไม่มีสมาชิกวุฒิสภาอภิปราย

ไม่มีการแก้ไข

มาตรา ๕  
ไม่มีสมาชิกวุฒิสภาอภิปราย

ไม่มีการแก้ไข

มาตรา ๖  
ไม่มีสมาชิกวุฒิสภาอภิปราย

ไม่มีการแก้ไข

มาตรา ๗

มีการแก้ไข

“ มาตรา ๗ กิจการของกองทุนไม่อยู่ในบังคับแห่งกฎหมายว่าด้วยการคุ้มครอง  
แรงงาน กฎหมายว่าด้วยแรงงานสัมพันธ์ หรือกฎหมายว่าด้วยพนักงานรัฐวิสาหกิจสัมพันธ์  
และกฎหมายว่าด้วยประกันสังคม ”

ไม่มีสมาชิกวุฒิสภาอภิปราย

มติ ที่ประชุมวุฒิสภาเห็นด้วยกับการแก้ไขของคณะกรรมการธิการ

มาตรา ๘  
ไม่มีสมาชิกวุฒิสภาอภิปราย

ไม่มีการแก้ไข

มาตรา ๙  
ไม่มีสมาชิกวุฒิสภาอภิปราย

ไม่มีการแก้ไข

มาตรา ๑๐  
ไม่มีสมาชิกวุฒิสภาอภิปราย

ไม่มีการแก้ไข

มาตรา ๑๑

ไม่มีการแก้ไข

ไม่มีสมาชิกวุฒิสภาอภิปราย

หมวด ๒ การควบคุมและการบริหาร

ไม่มีการแก้ไข

ไม่มีสมาชิกวุฒิสภาอภิปราย

มาตรา ๑๒

มีการแก้ไข

“ มาตรา ๑๒ ให้มีคณะกรรมการคณะหนึ่งเรียกว่า “คณะกรรมการกองทุนบำเหน็จบำนาญข้าราชการ” ประกอบด้วย ปลัดกระทรวงการคลัง เป็นประธานกรรมการ ผู้อำนวยการสำนักงานประมาณ เลขาธิการคณะกรรมการกฤษฎีกา เลขาธิการ ฯ.ฯ. เลขาธิการคณะกรรมการพัฒนาการเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ ผู้อำนวยการสำนักงานเศรษฐกิจการคลัง อธิบดีกรมบัญชีกลาง ผู้ว่าการธนาคารแห่งประเทศไทย เลขาธิการสำนักงานคณะกรรมการกำกับหลักทรัพย์และตลาดหลักทรัพย์ ผู้แทนสมาชิกพรรคสหประชา ซึ่งเป็นข้าราชการตามมาตรา ๓ ประเภทละหนึ่งคนซึ่งได้รับเลือกตามมาตรา ๑๓ และผู้ทรงคุณวุฒิจำนวนสามคนซึ่งได้รับเลือกตามมาตรา ๑๔ เป็นกรรมการ ให้เลขาธิการเป็นกรรมการและเลขานุการ คณะกรรมการอาจแต่งตั้งพนักงานเป็นผู้ช่วย เลขานุการได้ไม่เกินสองคน ”

สมาชิกวุฒิสภาอภิปราย สรุปได้ดังนี้

ร่างพระราชบัญญัติฉบับนี้ มีถ้อยคำที่ขัดแย้งกันมากและมีข้อบกพร่อง เช่นในมาตรา ๑๒ ข้อความว่า “ผู้แทนสมาชิกซึ่งเป็นข้าราชการตามมาตรา ๓ ประเภทละหนึ่งคน” ข้าราชการตามมาตรา ๓ นั้น ก็หมายถึงข้าราชการพลเรือน ทหาร ตุลาการ อัยการ ฯลฯ ซึ่งมีทั้งหมดประมาณ ๘ ประเภท เพราะฉะนั้น ผู้แทนสมาชิกแต่ละประเภทมีการเลือกกันอย่างไร จึงจะได้เป็นผู้แทนสมาชิกของข้าราชการตามมาตรา ๓ และในมาตรา ๑๓ ข้อความว่า “กรรมการซึ่งเป็นผู้แทนข้าราชการต้องเป็นสมาชิก” ฉะนั้นจะต้องมีผู้แทนข้าราชการแต่ละประเภทก่อนถึงจะเป็นสมาชิก เมื่อเป็นสมาชิกแล้ว วรรคสุดท้ายบัญญัติให้การเลือกกรรมการผู้แทนสมาชิกเป็นการเลือกกรรมการผู้แทนสมาชิกตามมาตรา ๑๒ วรรคหนึ่ง ดังนั้นการเลือกกรรมการ ข้าราชการจะเป็นสมาชิกก็ดี หรือกรรมการจะเลือกผู้แทนสมาชิกจากข้าราชการก็ดี จะกระทำได้โดยวิธีการใด ความสำคัญอยู่ที่ว่าข้าราชการมีอยู่ ๘-๘ ประเภท แต่ละประเภทจะเลือกผู้แทนอย่างไร

### คณะกรรมการการชี้แจงว่า

ในมาตรา ๑๓ ได้ตัดความในวรรคหนึ่ง วรรคสอง และวรรคสามออก คงเหลือวรรคสุดท้ายไว้  
วรรคเดียว

### สมาชิกวุฒิสภาอภิปรายเพิ่มเติมว่า

คำชี้แจงของกรรมการยังไม่ชัดเจนในเรื่องของการเลือกผู้แทนสมาชิกซึ่งเป็นข้าราชการ แม้จะมีการตัดความในมาตรา ๑๓ วรรคแรก ออกแล้วก็ตาม

### คณะกรรมการการชี้แจง สรุปได้ว่า

ข้าราชการที่เป็นอยู่ในปัจจุบันจะเป็นสมาชิกหรือไม่เป็นสมาชิกก็ได้ แต่ข้าราชการใหม่เมื่อกฎหมายนี้มีผลใช้บังคับแล้วต้องเข้าเป็นสมาชิกทั้งหมด เพราะฉะนั้นในมาตรา ๑๒ กล่าวถึงผู้แทนสมาชิกซึ่งเป็นข้าราชการตามมาตรา ๓ ประเภทละหนึ่งคน หมายถึงตัวบุคคลเท่านั้น ส่วนการเลือกจะดำเนินการเมื่อใดก็จะเป็นไปตามมาตรา ๑๓ ที่บัญญัติให้เป็นไปตามหลักเกณฑ์และวิธีการที่รัฐมนตรีประกาศกำหนด เพราะฉะนั้นโดยทางปฏิบัติก็จะมีประกาศออกมาก่อนแล้วจึงมีการเลือก เพื่อให้เข้ามาเป็นกรรมการตามมาตรา ๑๒ วรรคหนึ่ง

### สมาชิกวุฒิสภาอภิปราย สรุปได้ว่า

**ประการแรก** ในขณะนี้เราพิจารณามาตรา ๑๒ ซึ่งประเด็นมีอยู่ว่า ผู้แทนสมาชิกมีลักษณะอย่างไร เข้ามาได้อย่างไร ซึ่งการเลือกผู้แทนสมาชิก จะเลือกได้ต่อเมื่อพ้นกำหนดเวลาหนึ่งร้อยแปดสิบวัน นอกจากนี้ยังมีเรื่องคณะอนุกรรมการซึ่งร่างพระราชบัญญัตินี้ได้กำหนดให้มีอนุกรรมการ ๒ คณะ คือ คณะอนุกรรมการจัดการลงทุน และคณะอนุกรรมการสมาชิกสัมพันธ์ ซึ่งเรื่องนี้ไม่ได้อยู่ภายใต้การแต่งตั้งของคณะกรรมการแต่เป็นโดยตำแหน่ง แต่คณะกรรมการใหญ่ยังสามารถมอบหมายงานได้ จะเห็นได้ว่าความสัมพันธ์ระหว่างอนุกรรมการกับคณะกรรมการตามร่างพระราชบัญญัตินี้จึงผิดแผกไปจากกฎหมายอื่น ๆ ซึ่งกฎหมายอื่น ๆ คณะกรรมการจะตั้งอนุกรรมการแล้วมอบหมายงานเพื่อให้ไปดูแลโดยอยู่ภายใต้การบังคับบัญชาของคณะกรรมการ ดังนั้น การที่กฎหมายกำหนดให้ตำแหน่งใดบ้างเป็นอนุกรรมการ แต่คณะกรรมการยังสามารถมอบหมายงานได้เช่นนี้จะเป็นการก้าวก่ายงานหรือไม่

**ประการที่สอง** เกี่ยวกับระบบคณะกรรมการใหญ่แต่งตั้งคณะอนุกรรมการเพื่อปฏิบัติการตามที่คณะกรรมการมอบหมาย ต้องไม่ใช่ ๒ คณะนี้ เพราะ ๒ คณะนี้ กฎหมายบัญญัติไว้ให้สอดคล้องกันและมีเรื่องการมอบหมายให้สถาบันการเงินจัดการเงินของกองทุน แต่พอไปดูเรื่องเกี่ยวกับการรับมอบหมายในมาตรา ๘๓ ให้คณะกรรมการมีอำนาจสั่งให้ผู้ได้รับมอบหมายให้ดำเนินการจัดการกองทุน คำว่า ผู้ได้รับมอบหมายให้ดำเนินการจัดการกองทุนนี้เป็นชื่อ และมาตราต่อไปใช้คำว่า ได้รับมอบหมายให้ดำเนินการจัดการกองทุน เห็นว่าไม่ใช่ลักษณะที่เป็นชื่อเฉพาะของตัวผู้รับมอบหมาย เพราะในมาตรา ๒๖ กำหนดให้กรรมการ

มอบหมายสถาบันการเงินเป็นผู้จัดการดูแล และมาตรา ๒๖ (๘) พิจารณามอบหมายให้สถาบันการเงินจัดการเงินของกองทุน คำว่า สถาบันใดได้รับมอบหมายให้จัดการเงินของกองทุนแล้วก็จะได้รับชื่อว่าผู้ได้รับมอบหมายให้จัดการ ซึ่งจะเกิดปัญหาว่าเกี่ยวข้องกับสถาบันการเงินอย่างไร โดยใช้คำว่า ผู้ได้รับมอบหมายในมาตรา ๘๔ ให้ดำเนินการจัดการกองทุนรายใดต่าง ๆ เหล่านี้ซึ่งยังมีถ้อยคำที่ขัดแย้งกัน จึงขอฝากเป็นข้อสังเกตให้คณะกรรมการฯ ได้พิจารณา

**คณะกรรมการชี้แจงเพิ่มเติม สรุปได้ว่า**

**ประเด็นปัญหาที่ ๑** ในระหว่างที่ไม่มีกรรมการผู้แทนสมาชิกนั้น กรรมการจะอย่างไร ในกฎหมายฉบับนี้หมวดต่าง ๆ จะใช้บังคับทันที ยกเว้นในหมวด ๓ จะใช้บังคับเมื่อพ้น ๑๘๐ วัน แต่ขณะเดียวกันในมาตรา ๔๓ ซึ่งเป็นบทเฉพาะกาลได้กำหนดไว้ว่า ในระหว่างที่ยังไม่มีกรรมการเป็นผู้แทนสมาชิก จะมีกรรมการชั่วคราวก่อน ประกอบด้วย กรรมการโดยตำแหน่งในขณะนั้นทำหน้าที่ชั่วคราวในระหว่างนั้น จนกว่าได้มีการดำเนินการเลือกกรรมการผู้แทนสมาชิกกับกรรมการผู้ทรงคุณวุฒิขึ้น

**ประเด็นปัญหาที่ ๒** ในมาตรา ๓๐ กับมาตรา ๓๒ มีอนุกรรมการที่กฎหมายนี้บังคับให้ต้องมี ๒ คณะ คือ คณะจัดการลงทุนกับคณะสมาชิกสัมพันธ์ซึ่งเรื่องนี้ เป็นเรื่องที่กฎหมายบังคับว่าจะต้องมี และกำหนดองค์ประกอบไว้ให้ แต่การดำเนินการต่าง ๆ ให้เป็นไปตามที่กรรมการจะมอบหมาย กฎหมายอื่นในลักษณะนี้ก็มิได้อยู่ ตัวอย่างเช่น อ.ก.พ. ของคณะกรรมการข้าราชการพลเรือน มีการกำหนดบางตำแหน่งไว้ เพราะฉะนั้น คงจะไม่ขัดกัน ส่วนในมาตรา ๒๖ (๘) กับมาตรา ๘๔ ที่กล่าวถึงสถาบันที่ได้รับมอบหมายของกองทุนเข้าใจว่าไม่ใช่ชื่อเฉพาะ เป็นเพียงถ้อยคำตามปกติ คือ ในมาตรา ๒๖ (๘) นั้น กำหนดให้สามารถมอบหมายสถาบันการเงินให้เข้าไปจัดการกองทุนได้ ส่วนในมาตราต่าง ๆ ก็จะใช้เป็นคำเดียวกันตลอดว่า จะเป็นผู้ได้รับมอบหมายจัดการกองทุนซึ่งเป็นคำตามปกติที่เข้าใจได้อยู่แล้ว

มติ ที่ประชุมวุฒิสภาเห็นด้วยกับการแก้ไขของคณะกรรมการ

มาตรา ๑๓

มีการแก้ไข

“ มาตรา ๑๓ สหสมาคมผู้แทนสมาชิกสหวิหังคือสหสมาคมวิหัง สหวิหังต้นตอ  
สหสมาคมผู้แทนสหวิหังสหวิหังต้นตอ สหวิหังผู้แทนต้นตอสหวิหังสหวิหัง  
สหวิหังต้นตอสหสมาคมผู้แทนสหวิหังสหวิหังต้นตอ

สหวิหังสหวิหังต้นตอสหวิหังสหวิหังต้นตอสหวิหังต้นตอ “สหวิหังสหวิหัง”  
สหวิหังสหวิหัง สหวิหังสหวิหังสหวิหังสหวิหังสหวิหังสหวิหัง สหวิหังสหวิหังสหวิหัง  
สหวิหังสหวิหังสหวิหังสหวิหังสหวิหังสหวิหังสหวิหัง



มาตรา ๑๖

มีการแก้ไข

“ มาตรา ๑๖ ให้กรรมการผู้แทนสมาชิกมีวาระการดำรงตำแหน่งคราวละสองปี แต่จะดำรงตำแหน่งเกินสองวาระติดต่อกันมิได้

หนังสือราชกิจจานุเบกษา เล่ม ๑๓๕ หน้า ๑๖๖๖ ลงวันที่ ๒๕ ธันวาคม ๒๕๓๙

ไม่มีสมาชิกวุฒิสภาอภิปราย

มติ ที่ประชุมวุฒิสภาเห็นด้วยกับการแก้ไขของคณะกรรมการ

มาตรา ๑๗

ไม่มีการแก้ไข

ไม่มีสมาชิกวุฒิสภาอภิปราย

มาตรา ๑๘

มีการแก้ไข

“ มาตรา ๑๘ นอกจากการพ้นจากตำแหน่งตามวาระ กรรมการผู้แทนสมาชิกหรือกรรมการผู้ทรงคุณวุฒิพ้นจากตำแหน่ง เมื่อ

(๑) ตาย

(๒) ลาออก

(๓) เป็นบุคคลล้มละลาย

(๔) เป็นคนไร้ความสามารถหรือคนเสมือนไร้ความสามารถ

(๕) ได้รับความผิดที่ควรจำคุกโดยคำพิพากษาถึงที่สุดให้จำคุก เว้นแต่เป็นโทษ

สำหรับความผิดที่ได้กระทำโดยประมาทหรือความผิดลหุโทษ

(๖) พ้นจากการเป็นสมาชิกหรือพ้นจากหน้าที่ราชการเป็นข้าราชการประเภทที่ตนได้รับเลือกให้เป็นผู้แทนในกรรมาธิการผู้แทนสมาชิก

(๗) มีลักษณะต้องห้ามตามมาตรา ๑๕ ในกรณีการดำรงตำแหน่ง

ไม่มีสมาชิกวุฒิสภาอภิปราย

มติ ที่ประชุมวุฒิสภาเห็นด้วยกับการแก้ไขของคณะกรรมการ



### คณะกรรมการการชี้แจง สรุปได้ว่า

มาตรา ๑๒ ที่ผ่านไปแล้ว กำหนดไว้ชัดเจนว่า ผู้แทนสมาชิกซึ่งเป็นข้าราชการตามมาตรา ๓ มี ๘ ประเภท พูดไว้ชัดว่าประเภทละ ๑ คน เมื่อพุดไว้ประเภทละ ๑ คน แล้วในมาตรา ๒๐ บอกว่า ถ้าว่างลงก่อนวาระให้ผู้ได้คะแนนถัดไปซึ่งขึ้นบัญชีไว้ในการเลือกผู้แทนสมาชิกของข้าราชการแต่ละประเภท ประเภทละ ๑ คน ประเภทไหนว่างก็เอาคะแนนถัดไปของประเภทนั้นขึ้นมาแทน

มติ ที่ประชุมวุฒิสภาเห็นด้วยกับการแก้ไขของคณะกรรมการ

มาตรา ๒๑

ไม่มีการแก้ไข

ไม่มีสมาชิกวุฒิสภาอภิปราย

มาตรา ๒๒

มีการแก้ไข

“ มาตรา ๒๒ การดำรงตำแหน่ง การพ้นจากตำแหน่ง และการกำหนดเงื่อนไขในการทดลองปฏิบัติงานหรือการทำงานในหน้าที่เลขาธิการ ให้เป็นไปตามสัญญาจ้างที่คณะกรรมการกำหนด โดยให้มีอายุการจ้างคราวละ ไม่เกินสี่ปี และเมื่อครบกำหนดอายุสัญญาจ้างแล้วคณะกรรมการจะต่ออายุสัญญาจ้างอีกก็ได้

การทำสัญญาจ้างเลขาธิการ ให้ประธานกรรมการเป็นผู้มีอำนาจทำสัญญา ในนาม ของกองทุน

ให้เลขาธิการได้รับเงินค่าจ้าง ค่าตอบแทนและเงินอื่นตามที่คณะกรรมการกำหนด

ไม่มีสมาชิกวุฒิสภาอภิปราย

มติ ที่ประชุมวุฒิสภาเห็นด้วยกับการแก้ไขของคณะกรรมการ

มาตรา ๒๓

ไม่มีการแก้ไข

ไม่มีสมาชิกวุฒิสภาอภิปราย

มาตรา ๒๔

ไม่มีการแก้ไข

ไม่มีสมาชิกวุฒิสภาอภิปราย

มาตรา ๒๕

ไม่มีการแก้ไข

ไม่มีสมาชิกวุฒิสภาอภิปราย

## มาตรา ๒๖

## มีการแก้ไข

“ มาตรา ๒๖ ให้คณะกรรมการมีอำนาจหน้าที่ ดังต่อไปนี้

(๑) กำหนดนโยบาย และออกระเบียบ ข้อบังคับ ประกาศ และคำสั่ง

ในการบริหารกิจการของกองทุน

(๒) กำหนดนโยบายการลงทุนของกองทุน ตามหลักเกณฑ์ที่กำหนด

ในกฎกระทรวง

(๓) กำกับดูแลการจัดการกองทุน

(๔) ออกข้อบังคับว่าด้วยการปฏิบัติงานของเลขาธิการ และการมอบอำนาจ

ให้ผู้อื่นปฏิบัติงานแทนเลขาธิการ

(๕) กำหนดค่าใช้จ่ายในการดำเนินงานของสำนักงาน และค่าใช้จ่ายอื่น

ที่เกี่ยวกับกิจการของกองทุน

(๖) กำหนดหลักเกณฑ์และวิธีการในการรับ เก็บรักษา และจ่ายเงินของกองทุน

(๗) ออกระเบียบ ข้อบังคับ และคำสั่งเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคล การบรรจุแต่งตั้ง ถอดถอน และวินัยของพนักงานและลูกจ้าง ตลอดจนการกำหนดเงินเดือนและเงินอื่น รวมถึงการสงเคราะห์และสวัสดิการ

(๘) พิจารณาแต่งตั้ง สมอบหมายให้สถาบันการเงินที่ระดมเงินบริหารจัดการเงินของ

กองทุน

(๙) แต่งตั้งคณะกรรมการ เพื่อปฏิบัติการตามที่คณะกรรมการมอบหมาย

(๑๐) แต่งตั้งผู้แทนเข้าประชุมและออกเสียงลงคะแนน ในการประชุมผู้ถือหุ้น ของบริษัทหรือหน่วยงานอื่นใดที่กองทุนถือหุ้นอยู่

(๑๑) ปฏิบัติงานอื่นใด เพื่อให้เป็นไปตามวัตถุประสงค์ของกองทุนตามที่กำหนดใน พระราชบัญญัตินี้ ”

ไม่มีสมาชิกวุฒิสภาอภิปราย

มติ ที่ประชุมวุฒิสภาเห็นด้วยกับการแก้ไขของคณะกรรมการ

มาตรา ๒๗

มีการแก้ไข

“ มาตรา ๒๗ การประชุมของคณะกรรมการต้องมีกรรมการมาประชุม ไม่น้อยกว่ากึ่งหนึ่งของจำนวนกรรมการทั้งหมด จึงจะเป็นองค์ประชุม

ในการประชุมของคณะกรรมการ ถ้าประธานกรรมการไม่มาประชุม หรือไม่อาจปฏิบัติหน้าที่ได้ ให้กรรมการที่มาประชุมเลือกกรรมการคนหนึ่งเป็นประธานในที่ประชุม

การวินิจฉัยชี้ขาดของที่ประชุมให้ถือเสียงข้างมาก กรรมการคนหนึ่งให้มีเสียงหนึ่งในการลงคะแนน ถ้าคะแนนเสียงเท่ากันให้ประธานในที่ประชุมออกเสียงเพิ่มขึ้นอีกเสียงหนึ่งเป็นเสียงชี้ขาด

การออกเสียงลงมติแต่งตั้งหรือเลิกจ้างเลขาธิการต้องมียกเว้นเสียงไม่น้อยกว่า สองในสี่กึ่งหนึ่งของจำนวนกรรมการทั้งหมดที่อยู่ในตำแหน่ง ”

ไม่มีสมาชิกวุฒิสภาอภิปราย

มติ ที่ประชุมวุฒิสภาเห็นด้วยกับการแก้ไขของคณะกรรมการธิการ

มาตรา ๒๘

ไม่มีมีการแก้ไข

ไม่มีสมาชิกวุฒิสภาอภิปราย

มาตรา ๒๙

ไม่มีมีการแก้ไข

ไม่มีสมาชิกวุฒิสภาอภิปราย

มาตรา ๓๐

ไม่มีมีการแก้ไข

ไม่มีสมาชิกวุฒิสภาอภิปราย

มาตรา ๓๑

มีการแก้ไข

“ มาตรา ๓๑ ให้คณะกรรมการจัดการลงทุนมีอำนาจหน้าที่ ดังต่อไปนี้

(๑) ให้คำแนะนำปรึกษาด้านการลงทุนต่อคณะกรรมการ

(๒) ให้คำแนะนำปรึกษาด้านการกำหนดหลักเกณฑ์การคัดเลือกสถาบันการเงิน

ที่จะใช้สิทธิ ขอ มอบ หมาย ให้ จัดการ เงิน ของ กองทุน คสช คสช คสช

(๓) ติดตามดูแลการดำเนินงานของสถาบันการเงินที่ใช้สิทธิ ได้รับ มอบ หมาย

ให้ จัดการ เงิน ของ กองทุน

(๔) รายงานผลการดำเนินงานด้านการลงทุนและเสนอความเห็นต่อ

คณะกรรมการ

(๕) ปฏิบัติการในเรื่องอื่นใดตามที่คณะกรรมการมอบหมาย ”

ไม่มีสมาชิกวุฒิสภาอภิปราย

มติ ที่ประชุมวุฒิสภาเห็นด้วยกับการแก้ไขของคณะกรรมการธิการ

มาตรา ๓๒

ไม่มีมีการแก้ไข

ไม่มีสมาชิกวุฒิสภาอภิปราย

มาตรา ๓๓

ไม่มีมีการแก้ไข

ไม่มีสมาชิกวุฒิสภาอภิปราย

มาตรา ๓๔

ไม่มีมีการแก้ไข

ไม่มีสมาชิกวุฒิสภาอภิปราย

หมวด ๓ สมาชิกและสิทธิประโยชน์ของสมาชิก

ไม่มีมีการแก้ไข

ไม่มีสมาชิกวุฒิสภาอภิปราย

มาตรา ๓๕

ไม่มีมีการแก้ไข

ไม่มีสมาชิกวุฒิสภาอภิปราย

มาตรา ๓๖

ไม่มีมีการแก้ไข

ไม่มีสมาชิกวุฒิสภาอภิปราย

มาตรา ๓๗  
ไม่มีสมาชิกวุฒิสภาอภิปราย

ไม่มีการแก้ไข

มาตรา ๓๘

มีการแก้ไข

“มาตรา ๓๘ ผู้ซึ่งพ้นจากตำแหน่งสมาชิกวุฒิสภา หรือพ้นจากตำแหน่งสมาชิกสภาผู้แทนราษฎร ซึ่งออกจากราชการ หรือผู้ซึ่งพ้นจากตำแหน่งสมาชิกวุฒิสภา หรือพ้นจากตำแหน่งสมาชิกสภาผู้แทนราษฎร ซึ่งออกจากราชการ ถ้ากลับเข้ารับราชการใหม่ตั้งแต่วันที่ที่บทบัญญัติแห่งหมวดนี้ใช้บังคับ ให้คงระยะเวลาการสำหรับคำนวณบำเหน็จบำนาญ หรือผู้ซึ่งพ้นจากตำแหน่งสมาชิกวุฒิสภา หรือพ้นจากตำแหน่งสมาชิกสภาผู้แทนราษฎร ซึ่งออกจากราชการก่อนออกจากราชการต่อเนื่องกับการรับราชการในตอนหลังได้ เว้นแต่ข้าราชการวิเศษนั้น และผู้ซึ่งพ้นจากตำแหน่งสมาชิกวุฒิสภา หรือพ้นจากตำแหน่งสมาชิกสภาผู้แทนราษฎร ซึ่งออกจากราชการก่อนออกจากราชการต่อเนื่องกับการรับราชการในตอนหลังได้ เว้นแต่ข้าราชการวิเศษนั้น และผู้ซึ่งพ้นจากตำแหน่งสมาชิกวุฒิสภา หรือพ้นจากตำแหน่งสมาชิกสภาผู้แทนราษฎร ซึ่งออกจากราชการก่อนออกจากราชการวิเศษนั้น”

ข้าราชการซึ่งได้รับบำเหน็จไปแล้ว จะคิดเวลาราชการต่อเนื่องตามวรรคหนึ่งได้ จะต้องคืนบำเหน็จที่ได้รับพร้อมดอกเบี้ยตามอัตราเงินฝากประจำของธนาคารออมสิน ส่วนระยะเวลาในการคืนบำเหน็จให้เป็นไปตามหลักเกณฑ์และวิธีการที่กระทรวงการคลังกำหนด

ข้าราชการซึ่งได้รับหรือมีสิทธิได้รับบำนาญปกติแล้ว ให้งดการจ่ายบำนาญตลอดเวลาที่กลับเข้ารับราชการใหม่นั้น แต่ถ้าผู้นั้นประสงค์จะรับบำนาญต่อไป จะต้องยื่นข้อแจ้งความประสงค์ต่อส่วนราชการเจ้าสังกัดที่ผู้นั้นกลับเข้ารับราชการใหม่ภายในสามสิบวัน นับแต่วันกลับเข้ารับราชการ และจะนับเวลาราชการต่อเนื่องมิได้ กรณีนี้ถ้าเงินเดือนที่ได้รับในขณะที่กลับเข้ารับราชการใหม่เท่าหรือสูงกว่าเงินเดือนเดิมเมื่อออกจากราชการให้งดการจ่ายบำนาญ แต่ถ้าเงินเดือนใหม่น้อยกว่าเงินเดือนเดิมให้รับบำนาญเท่ากับผลต่างของเงินเดือนใหม่และเงินเดือนเดิม โดยให้ส่วนราชการที่ผู้นั้นกลับเข้ารับราชการใหม่แจ้งไปยังเจ้าสังกัดที่ผู้นั้นรับบำนาญอยู่เพื่อกดหรือลดการจ่ายบำนาญ เมื่อออกจากราชการใหม่มีสิทธิได้รับบำนาญโดยคำนวณจากเงินเดือน และเวลาราชการในตอนใหม่บวกเข้ากับบำนาญเดิม บำนาญในตอนหลังจะเปลี่ยนเป็นขอรับบำเหน็จแทนก็ได้

เพื่อประโยชน์แห่งมาตรานี้ ข้าราชการซึ่งกลับเข้ารับราชการใหม่อาจมีสิทธิได้รับเงินประเดิมตามหลักเกณฑ์และเงื่อนไขที่กำหนดในกฎกระทรวง

ความในมาตรานี้ให้ใช้บังคับแก่ข้าราชการส่วนท้องถิ่นซึ่งกลับเข้ารับราชการเป็นข้าราชการประเภทต่าง ๆ ตามคำนิยามในมาตรา ๓ โดยอนุโลม”

ไม่มีสมาชิกวุฒิสภาอภิปราย

มติ ที่ประชุมวุฒิสภาเห็นด้วยกับการแก้ไขของคณะกรรมการธิการ

มาตรา ๓๙

ไม่มีการแก้ไข

ไม่มีสมาชิกวุฒิสภาอภิปราย

มาตรา ๔๐

ไม่มีการแก้ไข

ไม่มีสมาชิกวุฒิสภาอภิปราย

มาตรา ๔๑

ไม่มีการแก้ไข

ไม่มีสมาชิกวุฒิสภาอภิปราย

มาตรา ๔๒

ไม่มีการแก้ไข

ไม่มีสมาชิกวุฒิสภาอภิปราย

มาตรา ๔๓

ไม่มีการแก้ไข

ไม่มีสมาชิกวุฒิสภาอภิปราย

มาตรา ๔๔

ไม่มีการแก้ไข

ไม่มีสมาชิกวุฒิสภาอภิปราย

มาตรา ๔๕

ไม่มีการแก้ไข

ไม่มีสมาชิกวุฒิสภาอภิปราย

มาตรา ๔๖

ไม่มีการแก้ไข

ไม่มีสมาชิกวุฒิสภาอภิปราย

มาตรา ๔๗

ไม่มีการแก้ไข

ไม่มีสมาชิกวุฒิสภาอภิปราย

<b>มาตรา ๔๘</b> ไม่มีสมาชิกวุฒิสภาอภิปราย	ไม่มีการแก้ไข
<b>มาตรา ๔๙</b> ไม่มีสมาชิกวุฒิสภาอภิปราย	ไม่มีการแก้ไข
<b>มาตรา ๕๐</b> ไม่มีสมาชิกวุฒิสภาอภิปราย	ไม่มีการแก้ไข
<b>มาตรา ๕๑</b> ไม่มีสมาชิกวุฒิสภาอภิปราย	ไม่มีการแก้ไข
<b>มาตรา ๕๒</b> ไม่มีสมาชิกวุฒิสภาอภิปราย	ไม่มีการแก้ไข
<b>มาตรา ๕๓</b> ไม่มีสมาชิกวุฒิสภาอภิปราย	ไม่มีการแก้ไข
<b>มาตรา ๕๔</b> ไม่มีสมาชิกวุฒิสภาอภิปราย	ไม่มีการแก้ไข
<b>มาตรา ๕๕</b> ไม่มีสมาชิกวุฒิสภาอภิปราย	ไม่มีการแก้ไข
<b>มาตรา ๕๖</b> ไม่มีสมาชิกวุฒิสภาอภิปราย	ไม่มีการแก้ไข
<b>มาตรา ๕๗</b> ไม่มีสมาชิกวุฒิสภาอภิปราย	ไม่มีการแก้ไข
<b>มาตรา ๕๘</b> ไม่มีสมาชิกวุฒิสภาอภิปราย	ไม่มีการแก้ไข

มาตรา ๕๙ ไม่มีการแก้ไข  
ไม่มีสมาชิกวุฒิสภาอภิปราย

มาตรา ๖๐ ไม่มีการแก้ไข  
ไม่มีสมาชิกวุฒิสภาอภิปราย

มาตรา ๖๑ ไม่มีการแก้ไข  
ไม่มีสมาชิกวุฒิสภาอภิปราย

มาตรา ๖๒ ไม่มีการแก้ไข  
ไม่มีสมาชิกวุฒิสภาอภิปราย

มาตรา ๖๓ มีการแก้ไข

“ มาตรา ๖๓ การคำนวณบำนาญให้คำนวณจากอัตราเงินเดือนเฉลี่ย  
หกสิบเดือนสุดท้ายของคุณด้วยเวลาราชการ หาดด้วยห้าสิบ แต่ต้องไม่เกินร้อยละเจ็ดสิบ  
ของอัตราเงินเดือนเฉลี่ยหกสิบเดือนสุดท้าย

การคำนวณบำนาญของผู้กลับเข้ารับราชการใหม่ตามมาตรา ๓๘ หากเวลา  
ราชการซึ่งกลับเข้ารับราชการใหม่ยังไม่ครบห้าปีอัตราเงินเดือนเฉลี่ยที่จะนำมาคำนวณบำนาญ  
ให้เป็นไปตามที่กำหนดในกฎกระทรวง ”

ไม่มีสมาชิกวุฒิสภาอภิปราย

มติ ที่ประชุมวุฒิสภาเห็นด้วยกับการแก้ไขของคณะกรรมการ

มาตรา ๖๔ ไม่มีการแก้ไข  
ไม่มีสมาชิกวุฒิสภาอภิปราย

มาตรา ๖๕ ไม่มีการแก้ไข  
ไม่มีสมาชิกวุฒิสภาอภิปราย



มาตรา ๖๙

มีการแก้ไข

“มาตรา ๖๙ การหาประโยชน์ของกองทุน ให้เป็นไปตามนโยบายของคณะกรรมการ และจะมอบหมายให้บุคคลใดดำเนินการแทนตามความเหมาะสมก็ได้ แต่การมอบหมายให้จัดการเงินของกองทุนนั้นจะต้องมอบหมายให้สถาบันการเงินที่มีความเชี่ยวชาญในด้านการลงทุนไม่น้อยกว่าสองแห่ง ซึ่งเป็นผู้ได้รับอนุญาตจัดการกองทุนสำรองเลี้ยงชีพตามกฎหมายว่าด้วยกองทุนสำรองเลี้ยงชีพหรือผู้ได้รับอนุญาตจัดการกองทุนส่วนบุคคลตามกฎหมายว่าด้วยหลักทรัพย์และตลาดหลักทรัพย์เป็นผู้ได้รับมอบหมายให้ดำเนินการ**สหประชาชาติ**จัดการกองทุน ทั้งนี้ โดยให้คำนึงถึงการกระจายความเสี่ยงด้วย

เพื่อประโยชน์ในการดำเนินการหาประโยชน์ของกองทุนตามวรรคหนึ่ง ให้ผู้ได้รับมอบหมายให้ดำเนินการสหประชาชาติจัดการกองทุน มีหน้าที่และอยู่ในบังคับกับกฎกติกาต่าง ๆ ตามที่กำหนดในกฎหมายว่าด้วยกองทุนสำรองเลี้ยงชีพ หรือกฎหมายว่าด้วยหลักทรัพย์และตลาดหลักทรัพย์ เสมือนหนึ่งกองทุนเป็นกองทุนสำรองเลี้ยงชีพหรือกองทุนส่วนบุคคลแล้วแต่กรณี

การให้สถาบันการเงินเป็นผู้ได้รับมอบหมายให้ดำเนินการ**สหประชาชาติ**จัดการกองทุนตามวรรคหนึ่ง คุณสมบัติของผู้รับดำเนินการ วิธีดำเนินการ และค่าใช้จ่ายในการดำเนินการให้เป็นไปตามหลักเกณฑ์และวิธีการที่กำหนดในกฎกระทรวง”

ไม่มีสมาชิกวุฒิสภาอภิปราย

มติ ที่ประชุมวุฒิสภาเห็นด้วยกับการแก้ไขของคณะกรรมการธิการ

มาตรา ๗๐

ไม่มีการแก้ไข

ไม่มีสมาชิกวุฒิสภาอภิปราย

หมวด ๔ การเงิน การบัญชี และ  
การตรวจสอบ

ไม่มีการแก้ไข

ไม่มีสมาชิกวุฒิสภาอภิปราย

มาตรา ๗๑

ไม่มีการแก้ไข

ไม่มีสมาชิกวุฒิสภาอภิปราย

มาตรา ๗๒

มีการแก้ไข

“มาตรา ๗๒ ให้รัฐตั้งงบประมาณรายจ่ายเป็นรายปีเป็นจำนวนไม่น้อยกว่าร้อยละยี่สิบของงบประมาณรายจ่ายบ่าเห็จบ่านาญของข้าราชการประจำปี ใช้นิติเงินสำรองทุกปีจนกว่าเงินสำรอง เงินกองกลาง และดอกผลของเงินดังกล่าวจะมีจำนวนสามเท่าของงบประมาณรายจ่ายบ่าเห็จบ่านาญของข้าราชการประจำปี หลังจากนั้นให้ตั้งงบประมาณรายจ่ายประจำปีเพื่อให้เงินสำรอง เงินกองกลาง และดอกผลของเงินดังกล่าวคงระดับสามเท่าของงบประมาณรายจ่ายบ่าเห็จบ่านาญของข้าราชการในแต่ละปี และถ้าเงินสำรอง เงินกองกลาง และดอกผลของเงินดังกล่าวมีจำนวนเกินสามเท่าของงบประมาณรายจ่ายบ่าเห็จบ่านาญของข้าราชการประจำปี ให้นำเงินส่วนที่เกินนั้นส่งเป็นรายได้แผ่นดิน

ในกรณีเกิดวิกฤติทางเศรษฐกิจของประเทศ รัฐอาจสั่งให้กองทุนส่งเงินออกจากนิติเงินสำรองกลับคืนเป็นรายได้แผ่นดินเพื่อจ่ายเป็นบ่าเห็จบ่านาญข้าราชการได้ โดยตราเป็นพระราชกฤษฎีกา แต่รัฐจะต้องจัดสรรงบประมาณเพื่อชดเชยส่วนของเงินดังกล่าวที่นำไปใช้ส่งคืนกองทุนในปีงบประมาณถัดไป”

ไม่มีสมาชิกวุฒิสภาอภิปราย

มติ ที่ประชุมวุฒิสภาเห็นด้วยกับการแก้ไขของคณะกรรมการธิการ

มาตรา ๗๓

ไม่มีการแก้ไข

ไม่มีสมาชิกวุฒิสภาอภิปราย

มาตรา ๗๔

ไม่มีการแก้ไข

ไม่มีสมาชิกวุฒิสภาอภิปราย

มาตรา ๗๕ ไม่มีสมาชิกวุฒิสภาอภิปราย	ไม่มีการแก้ไข
มาตรา ๗๖ ไม่มีสมาชิกวุฒิสภาอภิปราย	ไม่มีการแก้ไข
มาตรา ๗๗ ไม่มีสมาชิกวุฒิสภาอภิปราย	ไม่มีการแก้ไข
มาตรา ๗๘ ไม่มีสมาชิกวุฒิสภาอภิปราย	ไม่มีการแก้ไข
มาตรา ๗๙ ไม่มีสมาชิกวุฒิสภาอภิปราย	ไม่มีการแก้ไข
มาตรา ๘๐ ไม่มีสมาชิกวุฒิสภาอภิปราย	ไม่มีการแก้ไข
มาตรา ๘๑ ไม่มีสมาชิกวุฒิสภาอภิปราย	ไม่มีการแก้ไข
มาตรา ๘๒ ไม่มีสมาชิกวุฒิสภาอภิปราย	ไม่มีการแก้ไข
หมวด ๕ การควบคุมกำกับการ จัดการกองทุน ไม่มีสมาชิกวุฒิสภาอภิปราย	ไม่มีการแก้ไข

## มาตรา ๘๓

## มีการแก้ไข

“ มาตรา ๘๓ ให้คณะกรรมการมีอำนาจสั่งให้ผู้ได้รับมอบหมายให้ดำเนินการ สหประชาชาติ จัดการกองทุน กรรมการ ผู้จัดการ หรือผู้รับผิดชอบในการดำเนินงานของผู้ได้รับมอบหมายให้ดำเนินการ สหประชาชาติ จัดการกองทุนชี้แจงข้อเท็จจริงเกี่ยวกับการจัดการกองทุนภายในระยะเวลาที่กำหนด

ในกรณีที่ผู้ได้รับมอบหมายให้ดำเนินการ สหประชาชาติ จัดการกองทุนไม่ชี้แจงข้อเท็จจริงเกี่ยวกับการจัดการกองทุนภายในระยะเวลาที่กำหนดโดยไม่มีเหตุอันสมควร หรือปรากฏว่าผู้ได้รับมอบหมายให้ดำเนินการ สหประชาชาติ จัดการกองทุนจัดการกองทุนในลักษณะที่อาจเป็นเหตุให้เกิดความเสียหายแก่กองทุน ให้คณะกรรมการมีอำนาจสั่งให้ผู้ได้รับมอบหมายให้ดำเนินการ สหประชาชาติ จัดการกองทุนแก้ไขหรือระงับการกระทำนั้น หรือสั่งยกเลิกการมอบหมายให้เป็นผู้ได้รับมอบหมายให้ดำเนินการ สหประชาชาติ จัดการกองทุนนั้นได้ ”

ไม่มีสมาชิกวุฒิสภาอภิปราย

มติ ที่ประชุมวุฒิสภาเห็นด้วยกับการแก้ไขของคณะกรรมการธิการ

## มาตรา ๘๔

## มีการแก้ไข

“ มาตรา ๘๔ ให้รัฐมนตรีมีอำนาจหน้าที่กำกับและดูแลโดยทั่วไป ซึ่งการจัดการกองทุน เพื่อประโยชน์ในการนี้จะสั่งแต่งตั้งพนักงานเจ้าหน้าที่เพื่อสอบสวนข้อเท็จจริงเกี่ยวกับการจัดการกองทุนก็ได้ และให้รัฐมนตรีแจ้งให้คณะกรรมการตรวจสอบข้อเท็จจริงและรายงานให้รัฐมนตรีทราบด้วย

ในกรณีที่รัฐมนตรีเห็นว่า ผู้ได้รับมอบหมายให้ดำเนินการ สหประชาชาติ จัดการกองทุนจัดการกองทุนในลักษณะที่อาจเป็นเหตุให้เกิดความเสียหายแก่กองทุน ให้รัฐมนตรีมีอำนาจสั่ง สหประชาชาติ อาจขอให้ สหประชาชาติ คณะกรรมการพิจารณาดำเนินการ สหประชาชาติ สหประชาชาติ นั้น สหประชาชาติ ตามมาตรา ๘๓ วรรคสอง ”

ไม่มีสมาชิกวุฒิสภาอภิปราย

มติ ที่ประชุมวุฒิสภาเห็นด้วยกับการแก้ไขของคณะกรรมการธิการ

มาตรา ๘๔

มีการแก้ไข

“มาตรา ๘๔ เมื่อได้รับคำสั่งตามมาตรา ๘๓ วรรคสอง ~~หรือมาตรา ๘๔~~  
~~หรือมาตรา ๘๕~~ แล้ว ให้ผู้ได้รับมอบหมายให้ดำเนินการ ~~หรือมาตรา ๘๕~~ จัดการกองทุนหยุด  
จัดการกองทุนในทันที และส่งมอบทรัพย์สินคืนภายในเวลาที่กำหนดในคำสั่งนั้น”

ไม่มีสมาชิกวุฒิสภาอภิปราย

มติ ที่ประชุมวุฒิสภาเห็นด้วยกับการแก้ไขของคณะกรรมการ

มาตรา ๘๖

มีการแก้ไข

“มาตรา ๘๖ ในการปฏิบัติหน้าที่ตามพระราชบัญญัตินี้ ให้พนักงานเจ้าหน้าที่  
มีอำนาจดังต่อไปนี้

(๑) เข้าไปในสถานที่ประกอบธุรกิจหรือสถานที่ตั้งของผู้ได้รับมอบหมายให้  
ดำเนินการ ~~หรือมาตรา ๘๕~~ จัดการกองทุนในระหว่างเวลาพระอาทิตย์ขึ้นถึงพระอาทิตย์ตก  
หรือในเวลาทำการของสถานที่นั้นเพื่อตรวจสอบสมุดบัญชีหรือ เอกสารหลักฐานเกี่ยวกับการ  
จัดการกองทุน

(๒) ยึดหรืออายัดเอกสารหรือหลักฐานที่เกี่ยวข้องกับการกระทำความผิด  
ตามพระราชบัญญัตินี้ เพื่อประโยชน์ในการสอบสวนข้อเท็จจริงหรือดำเนินคดี

(๓) สั่งให้กรรมการ ผู้จัดการ พนักงานหรือลูกจ้างของผู้ได้รับมอบหมายให้  
ดำเนินการ ~~หรือมาตรา ๘๕~~ จัดการกองทุนมาให้ถ้อยคำหรือส่งสำเนาหรือแสดงสมุดบัญชี  
หรือ เอกสารหลักฐานเกี่ยวกับการจัดการกองทุน

ในการปฏิบัติหน้าที่ตามวรรคหนึ่ง ให้บุคคลที่เกี่ยวข้องอำนวยความสะดวก  
ตามสมควร

เมื่อได้เข้าไปและลงมือทำการตรวจสอบตาม (๑) แล้ว ถ้ายังดำเนินการ  
ไม่เสร็จ จะกระทำต่อไปในเวลากลางคืนหรือนอกเวลาทำการของสถานที่นั้นก็ได้”

ไม่มีสมาชิกวุฒิสภาอภิปราย

มติ ที่ประชุมวุฒิสภาเห็นด้วยกับการแก้ไขของคณะกรรมการ

มาตรา ๘๗  
ไม่มีสมาชิกวุฒิสภาอภิปราย

ไม่มีการแก้ไข

มาตรา ๘๘  
ไม่มีสมาชิกวุฒิสภาอภิปราย

ไม่มีการแก้ไข

หมวด ๖ บทกำหนดโทษ  
ไม่มีสมาชิกวุฒิสภาอภิปราย

ไม่มีการแก้ไข

มาตรา ๘๙

มีการแก้ไข

“มาตรา ๘๙ ผู้ได้รับมอบหมายให้ดำเนินการหาประโยชน์ของจัดการกองทุน รายใดไม่ปฏิบัติตามมาตรา ๘๕ ต้องระวางโทษปรับไม่เกินหนึ่งล้านบาท และปรับอีกไม่เกินวันละหนึ่งแสนบาทจนกว่าจะได้ปฏิบัติตามให้ถูกต้อง

ในการนี้ที่ผู้ได้รับมอบหมายให้ดำเนินการหาประโยชน์ของจัดการกองทุนกระทำความผิดตามวรรคหนึ่ง กรรมการ ผู้จัดการ หรือบุคคลใดซึ่งรับผิดชอบในการดำเนินงานของผู้ได้รับมอบหมายให้ดำเนินการหาประโยชน์ของจัดการกองทุนนั้น ต้องระวางโทษจำคุกไม่เกินสามปี หรือปรับไม่เกินหนึ่งล้านบาท หรือทั้งจำทั้งปรับ เว้นแต่จะพิสูจน์ได้ว่าตนมิได้มีส่วนในการกระทำความผิดของผู้ได้รับมอบหมายให้ดำเนินการหาประโยชน์ของจัดการกองทุนนั้นด้วย”

ไม่มีสมาชิกวุฒิสภาอภิปราย

มติ ที่ประชุมวุฒิสภาเห็นด้วยกับการแก้ไขของคณะกรรมการธิการ

มาตรา ๙๐  
ไม่มีสมาชิกวุฒิสภาอภิปราย

ไม่มีการแก้ไข

## มาตรา ๘๑

มีการแก้ไข

“ มาตรา ๘๑ กรรมการ ผู้จัดการ หรือผู้รับผิดชอบในการดำเนินงานของผู้ได้รับมอบหมายให้ดำเนินการ ~~สหประชาชาติ~~ ~~สหประชาชาติ~~ ~~สหประชาชาติ~~ จัดการกองทุนรายไตรมาสแสดงข้อความอันเป็นเท็จหรือปกปิดข้อความจริงซึ่งควรบอกให้แจ้งในสาระสำคัญเกี่ยวกับการจัดการกองทุนต่อคณะกรรมการ ต้องระวางโทษจำคุกไม่เกินห้าปี หรือปรับไม่เกินสองล้านห้าแสนบาท หรือทั้งจำทั้งปรับ ”

ไม่มีสมาชิกวุฒิสภาอภิปราย

มติ ที่ประชุมวุฒิสภาเห็นด้วยกับการแก้ไขของคณะกรรมการธิการ

## มาตรา ๘๒

มีการแก้ไข

“ มาตรา ๘๒ ความผิดตามมาตรา ๘๑ ~~สหประชาชาติ~~ และมาตรา ๘๐ ให้คณะกรรมการมีอำนาจเปรียบเทียบได้ เมื่อผู้ต้องหาได้ชำระค่าปรับตามจำนวนที่เปรียบเทียบภายในระยะเวลาที่กำหนดแล้ว ให้ถือว่าคดีเลิกกันตามประมวลกฎหมายวิธีพิจารณาความอาญา

ถ้าผู้ต้องหาไม่ยินยอมตามที่เปรียบเทียบ หรือเมื่อยินยอมแล้วไม่ชำระเงินค่าปรับภายในระยะเวลาที่กำหนด ให้ดำเนินคดีต่อไป ”

ไม่มีสมาชิกวุฒิสภาอภิปราย

มติ ที่ประชุมวุฒิสภาเห็นด้วยกับการแก้ไขของคณะกรรมการธิการ

## บทเฉพาะกาล

ไม่มีการแก้ไข

ไม่มีสมาชิกวุฒิสภาอภิปราย

มาตรา ๘๓

มีการแก้ไข

“มาตรา ๘๓ ให้ดำเนินการเลือกกรรมการผู้แทนสมาชิกและกรรมการผู้ทรงคุณวุฒิ และแต่งตั้งเลขาธิการเพื่อให้ได้คณะกรรมการกองทุนบำเหน็จบำนาญข้าราชการตามพระราชบัญญัตินี้ ภายในสองร้อยสี่สิบวันนับแต่วันที่พระราชบัญญัตินี้ใช้บังคับ

ในระหว่างที่ยังไม่มีคณะกรรมการตามวรรคหนึ่ง ให้มีคณะกรรมการคณะหนึ่ง ประกอบด้วย ปลัดกระทรวงการคลัง เป็นประธานกรรมการ ผู้อำนวยการสำนักงานประมาณ เลขาธิการคณะกรรมการกฤษฎีกา เลขาธิการ ศ.พ. เลขาธิการคณะกรรมการพัฒนาการเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ ผู้อำนวยการสำนักงานเศรษฐกิจการคลัง ผู้ว่าการธนาคารแห่งประเทศไทย เลขาธิการสำนักงานคณะกรรมการกำกับหลักทรัพย์และตลาดหลักทรัพย์ เป็นกรรมการ และอธิบดีกรมบัญชีกลาง เป็นกรรมการและเลขานุการ ทำหน้าที่คณะกรรมการกองทุนบำเหน็จบำนาญข้าราชการ และให้อธิบดีกรมบัญชีกลางทำหน้าที่เลขาธิการ เพื่อดำเนินการตามพระราชบัญญัตินี้ไปพลางก่อน

ในระหว่างที่ยังไม่มีคณะกรรมการตามวรรคหนึ่ง อธิบดีกรมบัญชีกลาง อาจแต่งตั้งบุคคลใด เป็นผู้ช่วยเลขานุการก็ได้”

ไม่มีสมาชิกวุฒิสภาอภิปราย

มติ ที่ประชุมวุฒิสภาเห็นด้วยกับการแก้ไขของคณะกรรมการ

เมื่อวุฒิสภาได้พิจารณารายมาตราจนจบแล้ว ที่ประชุมวุฒิสภาได้พิจารณาทั้งร่างเป็นการสรุปอีกครั้งหนึ่ง ซึ่งไม่มีสมาชิกขอแก้ไขเพิ่มเติมถ้อยคำ

**การพิจารณาในวาระที่สาม**

เมื่อจบการอภิปรายในวาระที่สองแล้ว ที่ประชุมวุฒิสภาได้ลงมติในวาระที่สามให้แก้ไขเพิ่มเติมร่างพระราชบัญญัติกองทุนบำเหน็จบำนาญข้าราชการ พ.ศ. ...<sup>(๕)</sup> ด้วยคะแนนเสียงเป็นเอกฉันท์

ประธานวุฒิสภาจึงได้ส่งร่างพระราชบัญญัติกองทุนบำเหน็จบำนาญข้าราชการ พ.ศ. ... ซึ่งวุฒิสภาแก้ไขเพิ่มเติมกลับไปยังสภาผู้แทนราษฎร เพื่อให้สภาผู้แทนราษฎรพิจารณาว่าจะเห็นชอบด้วยกับการแก้ไขเพิ่มเติมของวุฒิสภาหรือไม่

(๕) ดูรายละเอียดร่างพระราชบัญญัติกองทุนบำเหน็จบำนาญข้าราชการ พ.ศ. ... ซึ่งวุฒิสภาลงมติให้แก้ไขเพิ่มเติม ในภาคผนวกหน้า ๒๓๓๕

**การพิจารณาของสภาผู้แทนราษฎร  
กรณีทีวุฒิสภาแก้ไขเพิ่มเติมร่างพระราชบัญญัติ  
กองทุนบำเหน็จบำนาญข้าราชการ พ.ศ. ....  
ที่สภาผู้แทนราษฎรเห็นชอบด้วย**

ในกรณีที่วุฒิสภาลงมติแก้ไขเพิ่มเติมร่างพระราชบัญญัติที่สภาผู้แทนราษฎรเห็นชอบแล้ว รัฐธรรมนูญแห่งราชอาณาจักรไทยบัญญัติให้วุฒิสภาส่งร่างพระราชบัญญัติตามที่แก้ไขเพิ่มเติมนั้นไปยังสภาผู้แทนราษฎร ถ้าสภาผู้แทนราษฎรเห็นชอบด้วยกับการแก้ไขเพิ่มเติมของวุฒิสภา ก็ถือว่าร่างพระราชบัญญัตินั้นได้รับความเห็นชอบจากรัฐสภาแล้ว แต่ถ้าไม่เห็นชอบด้วยกับการแก้ไขเพิ่มเติมก็ให้สภาผู้แทนราษฎรตั้งบุคคลซึ่งเป็นหรือมิได้เป็นสมาชิกแห่งสภานั้น ๆ มีจำนวนเท่ากันตามที่สภาผู้แทนราษฎรกำหนด ประกอบกันเป็นคณะกรรมการร่วมกันเพื่อพิจารณาต่อไป

สภาผู้แทนราษฎรได้รับร่างพระราชบัญญัติกองทุนบำเหน็จบำนาญข้าราชการ พ.ศ. .... เมื่อวันที่ ๙ สิงหาคม ๒๕๓๙ และสภาผู้แทนราษฎรได้ประชุมพิจารณาร่างพระราชบัญญัติฉบับนี้ ในคราวประชุมสภาผู้แทนราษฎร ชุดที่ ๑๙ ปีที่ ๒ ครั้งที่ ๑๗ (สมัยสามัญ ครั้งที่หนึ่ง) วันพุธที่ ๔ กันยายน ๒๕๓๙ สรุปผลการพิจารณาได้ ดังนี้

**นายเสริมศักดิ์ การุญ รัฐมนตรีช่วยว่าการกระทรวงการคลัง** ชี้แจงว่า เมื่อพิจารณาร่างพระราชบัญญัติกองทุนบำเหน็จบำนาญข้าราชการ พ.ศ. .... ซึ่งวุฒิสภาได้พิจารณาแก้ไขแล้ว เห็นว่าการแก้ไขของวุฒิสภาเป็นการแก้ไขเล็กน้อยและไม่กระทบถึงหลักการสำคัญ เห็นควรให้สภานี้ให้ความเห็นชอบ หลังจากรัฐมนตรีช่วยว่าการกระทรวงการคลัง ชี้แจงต่อที่ประชุมสภาผู้แทนราษฎรแล้ว

**สมาชิกสภาผู้แทนราษฎรได้แสดงความคิดเห็น พอสรุปได้ว่า**

๑. มีการแก้ไขค่อนข้างหลายเรื่อง อาจจะเป็นเรื่องของถ้อยคำหรือคำนิยามในเรื่องอำนาจหน้าที่ รวมทั้งเรื่องของการนับอายุราชการให้ชัดเจนขึ้น แต่มีประเด็นที่อยากจะถามรัฐมนตรีก็คือ ในมาตรา ๑๒ ของพระราชบัญญัตินี้ ซึ่งเป็นเรื่องของคณะกรรมการกองทุนบำเหน็จบำนาญข้าราชการ ทางวุฒิสภาได้แก้ไขโดยการเพิ่มเติมกรรมการเข้าไปหลายท่านด้วยกัน เช่น เลขาธิการสำนักงานคณะกรรมการกำกับหลักทรัพย์และตลาดหลักทรัพย์ ตรงนี้อยากทราบเหตุผลของการแก้ไขว่าจะมีความเหมาะสมหรือไม่อย่างไร สมควรที่จะต้องมีมาพบทวนกันหรือไม่ เพราะกองทุนบำเหน็จบำนาญข้าราชการนั้นจะเป็นกองทุนที่มีขนาดใหญ่ แล้วก็ต้องมีการลงทุนในตลาดหลักทรัพย์ด้วย จะเห็นได้ว่า อำนาจหน้าที่ของคณะกรรมการชุดนี้ที่ระบุเอาไว้ในมาตรา ๒๖

มีการกำหนดในเรื่องของนโยบายการลงทุนของกองทุน ขอเรียนถามว่าโดยปกติแล้วกองทุนต่าง ๆ ที่ลงทุนในตลาดหลักทรัพย์สมควรหรือไม่ที่จะมีเลขาธิการ ก.ล.ต. เข้ามาเป็นกรรมการ ซึ่งจะต้องกำหนดนโยบายในการลงทุนด้วย

๒. มีการแก้ไขในหลายมาตรา แต่ส่วนใหญ่ก็เป็นการแก้ไขถ้อยคำ มีประเด็นหนึ่งก็คือในมาตรา ๖๔ เรื่องการหาประโยชน์ของกองทุนให้เป็นไปตามนโยบายของคณะกรรมการ ซึ่งตรงนี้คิดว่าจะเป็นประเด็นที่เป็นเจตนาของกองทุนเพื่อที่จะให้เป็นไปตามวัตถุประสงค์ในมาตรา ๕ คือ ให้กองทุนสามารถที่จะดำเนินการเป็นหลักประกันในการจ่ายบำเหน็จบำนาญและให้ประโยชน์ตอบแทนในการรับราชการแก่ข้าราชการ และเพื่อส่งเสริมการออมทรัพย์ของสมาชิกและเพื่อสวัสดิการและสิทธิประโยชน์อื่นให้แก่สมาชิก แต่วุฒิสภาได้ตัดคำว่า หาประโยชน์ออกไป ส่วนในมาตรา ๖๔ ใช้คำว่า การจัดการกองทุน แทน ซึ่งนอกจากแก้ไขในมาตรานี้ ซึ่งเป็นมาตราหลักที่แสดงเจตนาตามมาตรา ๔ (๔) ที่กำหนดให้กองทุนหาผลประโยชน์จากทรัพย์สินของกองทุนได้ จึงมีการแก้ไขในหมวด ๕ มาตรา ๘๓ ว่าด้วยการควบคุมกำกับด้วยการแก้ไขในหลายมาตรา โดยตัดคำว่า การหาผลประโยชน์ ซึ่งเป็นเจตนา และใช้คำว่า การจัดการแทน นั้น ขอเรียนถามว่ามีเหตุผลประการใดจึงตัดคำว่า หาผลประโยชน์ ซึ่งเป็นเจตนาหลักออกไปด้วย

๓. การแก้ไของค์ประกอบของคณะกรรมการที่วุฒิสภาได้แก้ไข ทางกระทรวงการคลังเห็นว่าเหมาะสมแล้วหรือ เพราะกองทุนบำเหน็จบำนาญข้าราชการ เป็นกองทุนที่ต้องลงทุนในตลาดหลักทรัพย์เช่นเดียวกับอีกหลายกองทุน ซึ่งจัดขึ้นมาโดยสถาบันการเงินหรือของเอกชนหรือของผู้อื่นใดก็ตาม การที่จะมีกองทุนที่ลงทุนในตลาดหลักทรัพย์ แต่กำหนดให้เลขาธิการของ ก.ล.ต. เป็นกรรมการของกองทุน มีอำนาจหน้าที่กำหนดนโยบายการลงทุนด้วย ไม่เป็นการขัดแย้งในแง่ของผลประโยชน์หรือ เพราะต้องอยู่ในฐานะกำกับหรือซื้อขายในตลาดหลักทรัพย์ด้วย ขอทราบว่ามีกองทุนอื่นใดหรือไม่ที่ลงทุนในตลาดหลักทรัพย์แล้วมีเลขาธิการสำนักงานคณะกรรมการกำกับหลักทรัพย์และตลาดหลักทรัพย์นั้นไปเป็นกรรมการซึ่งสามารถกำหนดนโยบายในการลงทุนของกองทุนนั้น ๆ ไปด้วย

**รัฐมนตรีช่วยว่าการกระทรวงการคลัง (นายเสริมศักดิ์ ทรัพย์)** ได้ตอบชี้แจง สรุปได้ว่า

๑. การที่วุฒิสภาได้แก้ไขหลายมาตรา ถือว่าไม่แก้ไขในหลักการ และโดยเฉพาะมาตรา ๑๒ การที่แก้ไขกรรมการเดิมที่เป็นกรรมการจากกระทรวงต่าง ๆ มาเป็นข้าราชการประเภทต่าง ๆ นั้น ก็เพื่อให้เกิดความเหมาะสม และการที่เพิ่มข้าราชการประเภทต่าง ๆ จาก ๖ ประเภท ซึ่งประกอบด้วย ข้าราชการพลเรือน ตุลาการ อัยการ ครู ตำรวจ และทหาร โดยเพิ่มกรรมการจากกระทรวงต่าง ๆ อีก ๒ ตำแหน่ง ก็เพื่อให้สอดคล้องกัน และการเพิ่มกรรมการจากตลาดหลักทรัพย์นั้นเพื่อที่จะให้มาดูแลกองทุน

๒. เจตนาของวุฒิสภาที่แก้ไขนี้ คือ ไม่ต้องการจะให้มีความหมายว่าไปดำเนินการหาผลประโยชน์จากกองทุน อันจะมีความหมายที่อาจจะไม่เหมาะสมตามข้อความเดิม จึงเปลี่ยนเป็นว่า ผู้ได้รับมอบหมายให้ดำเนินการจัดการกองทุน ดำเนินการตามที่เหมาะสม

๓. การที่ให้ความสำคัญกับกองทุนบำเหน็จบำนาญข้าราชการ ซึ่งเป็นกองทุนที่มีความสำคัญ และมีเงินกองทุนมากในอนาคต แล้วคงจะเข้าไปดำเนินการในตลาดหลักทรัพย์ ทางกระทรวงการคลัง จึงเห็นว่า การที่ให้เลขาธิการสำนักงานคณะกรรมการกำกับหลักทรัพย์และตลาดหลักทรัพย์เข้ามาดูแล้ว จะมีความเหมาะสมแล้วก็สามารถที่จะดำเนินการได้ตามนโยบายให้เกิดความเหมาะสมและคิดว่าการดำเนินการนี้ ก็ไม่ขัดกับระเบียบและกฎหมายใด ๆ น่าจะเป็นความเหมาะสมที่สามารถดูแลได้อย่างใกล้ชิด แล้วก็มีความร่วมมือกันอยู่ด้วย คงจะทำให้เกิดความคล่องตัวมากยิ่งขึ้น

### มติที่ประชุม

เมื่อการอภิปรายยุติแล้วที่ประชุมสภาผู้แทนราษฎรได้ลงมติด้วยคะแนนเสียงเป็นเอกฉันท์ว่า ร่างพระราชบัญญัติกองทุนบำเหน็จบำนาญข้าราชการ พ.ศ. .... ซึ่งแก้ไขเพิ่มเติมโดยวุฒิสภามีได้เป็นการแก้ไขเพิ่มเติมในสาระสำคัญ และเห็นชอบด้วยกับการแก้ไขเพิ่มเติมของวุฒิสภา

จึงถือว่าร่างพระราชบัญญัติกองทุนบำเหน็จบำนาญข้าราชการ พ.ศ. .... ได้รับความเห็นชอบจากรัฐสภาแล้ว ตามรัฐธรรมนูญแห่งราชอาณาจักรไทย พุทธศักราช ๒๕๓๔ มาตรา ๑๓๓

ต้นฉบับเป็นหน้าว่าง

## สรุปผลการพิจารณาของรัฐสภา

ร่างพระราชบัญญัติกองทุนบำเหน็จบำนาญข้าราชการ พ.ศ. .... มีผู้เสนอเข้าสู่สภาผู้แทนราษฎร เพื่อพิจารณา จำนวน ๒ ฉบับ ในสมัย นายบรรหาร ศิลปอาชา เป็นนายกรัฐมนตรี ซึ่งสภาผู้แทนราษฎร ได้พิจารณาร่างพระราชบัญญัติฉบับดังกล่าวในวาระที่หนึ่ง ในคราวประชุมสภาผู้แทนราษฎร ชุดที่ ๑๔ ปีที่ ๑ ครั้งที่ ๒๐ (สมัยสามัญ ครั้งที่หนึ่ง) วันพุธที่ ๒๗ กันยายน ๒๕๓๘ โดยลงมติรับหลักการแห่งร่างพระราชบัญญัตินี้ ด้วยคะแนนเสียงเป็นเอกฉันท์ และมีมติให้ตั้งคณะกรรมการวิสามัญจำนวน ๒๗ คน เพื่อพิจารณามีกำหนดการแปรญัตติภายใน ๗ วัน โดยถือเอาร่างของคณะรัฐมนตรีเป็นหลักในการพิจารณา เมื่อคณะกรรมการวิสามัญพิจารณาเสร็จแล้ว จึงได้เสนอรายงานการพิจารณาต่อประธานสภาผู้แทนราษฎร ซึ่งสภาผู้แทนราษฎรได้พิจารณาในวาระที่สองในคราวประชุมสภาผู้แทนราษฎร ชุดที่ ๑๔ ปีที่ ๑ ครั้งที่ ๒๒ (สมัยสามัญ ครั้งที่สอง) วันพุธที่ ๑๕ พฤษภาคม ๒๕๓๙ และที่ประชุมสภาผู้แทนราษฎรได้ลงมติในวาระที่สาม เห็นชอบด้วยกับร่างพระราชบัญญัติกองทุนบำเหน็จบำนาญข้าราชการ พ.ศ. .... ด้วยคะแนนเสียงเป็นเอกฉันท์ และส่งให้วุฒิสภาพิจารณาต่อไป

วุฒิสภาได้พิจารณาร่างพระราชบัญญัติที่สภาผู้แทนราษฎรเห็นชอบแล้วในวาระที่หนึ่ง ในคราวประชุมวุฒิสภา ครั้งที่ ๗ (สมัยสามัญ ครั้งที่สอง) วันศุกร์ที่ ๒๔ พฤษภาคม ๒๕๓๙ โดยลงมติเห็นชอบด้วยกับหลักการแห่งร่างพระราชบัญญัตินี้ด้วยคะแนนเสียงเป็นเอกฉันท์ และมีมติให้ตั้งคณะกรรมการวิสามัญ จำนวน ๒๗ คน เพื่อพิจารณา มีกำหนดการแปรญัตติภายใน ๕ วัน เมื่อคณะกรรมการวิสามัญพิจารณาเสร็จแล้ว จึงได้เสนอรายงานการพิจารณาต่อประธานวุฒิสภา และวุฒิสภาได้พิจารณาในวาระที่สองในคราวประชุมวุฒิสภา ครั้งที่ ๕ (สมัยสามัญ ครั้งที่หนึ่ง) วันศุกร์ที่ ๙ สิงหาคม ๒๕๓๙ และได้ลงมติในวาระที่สามให้แก้ไขเพิ่มเติมร่างพระราชบัญญัตินี้ด้วยคะแนนเสียงเป็นเอกฉันท์

โดยที่วุฒิสภาได้แก้ไขเพิ่มเติมร่างพระราชบัญญัติที่สภาผู้แทนราษฎรเห็นชอบแล้ว วุฒิสภา จึงได้ส่งร่างพระราชบัญญัติฉบับนี้ไปยังสภาผู้แทนราษฎร ที่ประชุมสภาผู้แทนราษฎรได้พิจารณาร่างพระราชบัญญัติที่วุฒิสภาแก้ไขเพิ่มเติม ในคราวประชุมสภาผู้แทนราษฎร ชุดที่ ๑๔ ปีที่ ๒ ครั้งที่ ๑๗ (สมัยสามัญ ครั้งที่หนึ่ง) วันพุธที่ ๔ กันยายน ๒๕๓๙ โดยลงมติว่ามีได้เป็นการแก้ไขเพิ่มเติมในสาระสำคัญ และเห็นชอบด้วยการแก้ไขเพิ่มเติม

จึงถือว่าร่างพระราชบัญญัติกองทุนบำเหน็จบำนาญข้าราชการ พ.ศ. .... ได้รับความเห็นชอบจากรัฐสภาแล้ว ซึ่งนายกรัฐมนตรีจะได้นำร่างพระราชบัญญัตินี้ขึ้นทูลเกล้าฯ ถวายพระมหากษัตริย์เพื่อทรงลงพระปรมาภิไธยต่อไป และเมื่อได้ประกาศในราชกิจจานุเบกษาแล้ว จึงให้ใช้บังคับเป็นกฎหมายได้

ต้นฉบับเป็นหน้าว่าง

สรุป

ผลการพิจารณา

ร่างพระราชบัญญัติกองทุนบำเหน็จบำนาญข้าราชการ พ.ศ. ๒๕๓๔

ร่าง พ.ร.บ. ที่ คณะรัฐมนตรี เสนอ	การพิจารณา ของสภาผู้แทนราษฎร		การพิจารณา ของวุฒิสภา		การพิจารณา ของสภาผู้แทนราษฎร กรณีวุฒิสภา แก้ไขเพิ่มเติม ร่าง พ.ร.บ.	ประกาศใน ราชกิจจานุ เบกษา
	มาตรา	ผลการ พิจารณา	มาตรา	ผลการ พิจารณา		
	วาระที่ ๑		วาระที่ ๑			
หลักการ	หลักการ	รับหลักการ	หลักการ	เห็นชอบด้วย กับหลักการ		
เหตุผล	เหตุผล	มีการแก้ไข	เหตุผล	ไม่มีการแก้ไข		หมายเหตุ ท้าย พ.ร.บ.
	วาระที่ ๒		วาระที่ ๒			
ชื่อร่าง พ.ร.บ.	ชื่อร่าง พ.ร.บ.	ไม่มีการแก้ไข	ชื่อร่าง พ.ร.บ.	ไม่มีการแก้ไข		ชื่อ พ.ร.บ.
คำปรารภ	คำปรารภ	ไม่มีการแก้ไข	คำปรารภ	ไม่มีการแก้ไข		คำปรารภ
มาตรา ๑	มาตรา ๑	ไม่มีการแก้ไข	มาตรา ๑	ไม่มีการแก้ไข		มาตรา ๑
มาตรา ๒	มาตรา ๒	มีการแก้ไข	มาตรา ๒	ไม่มีการแก้ไข		มาตรา ๒
มาตรา ๓	มาตรา ๓	มีการแก้ไข	มาตรา ๓	มีการแก้ไข		มาตรา ๓
มาตรา ๔	มาตรา ๔	ไม่มีการแก้ไข	มาตรา ๔	ไม่มีการแก้ไข		มาตรา ๔
หมวด ๑	หมวด ๑	ไม่มีการแก้ไข	หมวด ๑	ไม่มีการแก้ไข		หมวด ๑
มาตรา ๕	มาตรา ๕	มีการแก้ไข	มาตรา ๕	ไม่มีการแก้ไข		มาตรา ๕
มาตรา ๖	มาตรา ๖	ไม่มีการแก้ไข	มาตรา ๖	ไม่มีการแก้ไข		มาตรา ๖
มาตรา ๗	มาตรา ๗	ไม่มีการแก้ไข	มาตรา ๗	มีการแก้ไข		มาตรา ๗
มาตรา ๘	มาตรา ๘	ไม่มีการแก้ไข	มาตรา ๘	ไม่มีการแก้ไข		มาตรา ๘
มาตรา ๙	มาตรา ๙	มีการแก้ไข	มาตรา ๙	ไม่มีการแก้ไข		มาตรา ๙
มาตรา ๑๐	มาตรา ๑๐	ไม่มีการแก้ไข	มาตรา ๑๐	ไม่มีการแก้ไข		มาตรา ๑๐
มาตรา ๑๑	มาตรา ๑๑	ไม่มีการแก้ไข	มาตรา ๑๑	ไม่มีการแก้ไข		มาตรา ๑๑
หมวด ๒	หมวด ๒	ไม่มีการแก้ไข	หมวด ๒	ไม่มีการแก้ไข		หมวด ๒
มาตรา ๑๒	มาตรา ๑๒	ไม่มีการแก้ไข	มาตรา ๑๒	มีการแก้ไข		มาตรา ๑๒
มาตรา ๑๓	มาตรา ๑๓	มีการแก้ไข	มาตรา ๑๓	มีการแก้ไข		มาตรา ๑๓
มาตรา ๑๔	มาตรา ๑๔	มีการแก้ไข	มาตรา ๑๔	ไม่มีการแก้ไข		มาตรา ๑๔
มาตรา ๑๕	มาตรา ๑๕	มีการแก้ไข	มาตรา ๑๕	มีการแก้ไข		มาตรา ๑๕
มาตรา ๑๖	มาตรา ๑๖	มีการแก้ไข	มาตรา ๑๖	มีการแก้ไข		มาตรา ๑๖
มาตรา ๑๗	มาตรา ๑๗	ไม่มีการแก้ไข	มาตรา ๑๗	ไม่มีการแก้ไข		มาตรา ๑๗
มาตรา ๑๘	มาตรา ๑๘	ไม่มีการแก้ไข	มาตรา ๑๘	มีการแก้ไข		มาตรา ๑๘
มาตรา ๑๙	มาตรา ๑๙	ไม่มีการแก้ไข	มาตรา ๑๙	ไม่มีการแก้ไข		มาตรา ๑๙
มาตรา ๒๐	มาตรา ๒๐	ไม่มีการแก้ไข	มาตรา ๒๐	มีการแก้ไข		มาตรา ๒๐
มาตรา ๒๑	มาตรา ๒๑	มีการแก้ไข	มาตรา ๒๑	ไม่มีการแก้ไข		มาตรา ๒๑
มาตรา ๒๒	มาตรา ๒๒	ไม่มีการแก้ไข	มาตรา ๒๒	มีการแก้ไข		มาตรา ๒๒
มาตรา ๒๓	มาตรา ๒๓	ไม่มีการแก้ไข	มาตรา ๒๓	ไม่มีการแก้ไข		มาตรา ๒๓
มาตรา ๒๔	มาตรา ๒๔	ไม่มีการแก้ไข	มาตรา ๒๔	ไม่มีการแก้ไข		มาตรา ๒๔
มาตรา ๒๕	มาตรา ๒๕	ไม่มีการแก้ไข	มาตรา ๒๕	ไม่มีการแก้ไข		มาตรา ๒๕
มาตรา ๒๖	มาตรา ๒๖	ไม่มีการแก้ไข	มาตรา ๒๖	มีการแก้ไข		มาตรา ๒๖
มาตรา ๒๗	มาตรา ๒๗	ไม่มีการแก้ไข	มาตรา ๒๗	มีการแก้ไข		มาตรา ๒๗
มาตรา ๒๘	มาตรา ๒๘	ไม่มีการแก้ไข	มาตรา ๒๘	ไม่มีการแก้ไข		มาตรา ๒๘
มาตรา ๒๙	มาตรา ๒๙	ไม่มีการแก้ไข	มาตรา ๒๙	ไม่มีการแก้ไข		มาตรา ๒๙
มาตรา ๓๐	มาตรา ๓๐	ไม่มีการแก้ไข	มาตรา ๓๐	ไม่มีการแก้ไข		มาตรา ๓๐

มติ เห็นว่าเป็นการแก้ไขเพิ่มเติมเล็กน้อย และเห็นชอบด้วยกับการแก้ไขเพิ่มเติม



ร่าง พ.ร.บ. ที่ คณะรัฐมนตรี เสนอ	การพิจารณา ของสภาผู้แทนราษฎร		การพิจารณา ของวุฒิสภา		การพิจารณา ของสภาผู้แทนราษฎร กรณีวุฒิสภา แก้ไขเพิ่มเติม ร่าง พ.ร.บ.	ประกาศใน ราชกิจจานุ เบกษา
	มาตรา	ผลการ พิจารณา	มาตรา	ผลการ พิจารณา		
	วาระที่ ๒		วาระที่ ๒		มติ เห็นว่าเป็นการแก้ไขเพิ่มเติมเล็กน้อย และเห็นชอบด้วยการแก้ไขเพิ่มเติม	
หมวด ๔	หมวด ๔	ไม่มีการแก้ไข	หมวด ๔	ไม่มีการแก้ไข		หมวด ๔
มาตรา ๗๑	มาตรา ๗๑	มีการแก้ไข	มาตรา ๗๑	ไม่มีการแก้ไข		มาตรา ๗๑
มาตรา ๗๒	มาตรา ๗๒	มีการแก้ไข	มาตรา ๗๒	มีการแก้ไข		มาตรา ๗๒
มาตรา ๗๓	มาตรา ๗๓	ไม่มีการแก้ไข	มาตรา ๗๓	ไม่มีการแก้ไข		มาตรา ๗๓
มาตรา ๗๔	มาตรา ๗๔	ไม่มีการแก้ไข	มาตรา ๗๔	ไม่มีการแก้ไข		มาตรา ๗๔
มาตรา ๗๕	มาตรา ๗๕	ไม่มีการแก้ไข	มาตรา ๗๕	ไม่มีการแก้ไข		มาตรา ๗๕
มาตรา ๗๖	มาตรา ๗๖	ไม่มีการแก้ไข	มาตรา ๗๖	ไม่มีการแก้ไข		มาตรา ๗๖
มาตรา ๗๗	มาตรา ๗๗	ไม่มีการแก้ไข	มาตรา ๗๗	ไม่มีการแก้ไข		มาตรา ๗๗
มาตรา ๗๘	มาตรา ๗๘	ไม่มีการแก้ไข	มาตรา ๗๘	ไม่มีการแก้ไข		มาตรา ๗๘
มาตรา ๗๙	มาตรา ๗๙	ไม่มีการแก้ไข	มาตรา ๗๙	ไม่มีการแก้ไข		มาตรา ๗๙
มาตรา ๘๐	มาตรา ๘๐	มีการแก้ไข	มาตรา ๘๐	ไม่มีการแก้ไข		มาตรา ๘๐
มาตรา ๘๑	มาตรา ๘๑	ไม่มีการแก้ไข	มาตรา ๘๑	ไม่มีการแก้ไข		มาตรา ๘๑
มาตรา ๘๒	มาตรา ๘๒	ไม่มีการแก้ไข	มาตรา ๘๒	ไม่มีการแก้ไข		มาตรา ๘๒
หมวด ๕	หมวด ๕	ไม่มีการแก้ไข	หมวด ๕	ไม่มีการแก้ไข		หมวด ๕
มาตรา ๘๓	มาตรา ๘๓	มีการแก้ไข	มาตรา ๘๓	มีการแก้ไข		มาตรา ๘๓
มาตรา ๘๔	มาตรา ๘๔	มีการแก้ไข	มาตรา ๘๔	มีการแก้ไข		มาตรา ๘๔
-	มาตรา ๘๔ ทวิ	เพิ่มขึ้นใหม่	มาตรา ๘๕	มีการแก้ไข		มาตรา ๘๕
มาตรา ๘๕	มาตรา ๘๕	ไม่มีการแก้ไข	มาตรา ๘๖	มีการแก้ไข		มาตรา ๘๖
มาตรา ๘๖	มาตรา ๘๖	ไม่มีการแก้ไข	มาตรา ๘๗	ไม่มีการแก้ไข		มาตรา ๘๗
มาตรา ๘๗	มาตรา ๘๗	ไม่มีการแก้ไข	มาตรา ๘๘	ไม่มีการแก้ไข		มาตรา ๘๘
หมวด ๖	หมวด ๖	ไม่มีการแก้ไข	หมวด ๖	ไม่มีการแก้ไข		หมวด ๖
มาตรา ๘๘	มาตรา ๘๘	มีการแก้ไข	มาตรา ๘๙	มีการแก้ไข		มาตรา ๘๙
มาตรา ๘๙	มาตรา ๘๙	ไม่มีการแก้ไข	มาตรา ๙๐	ไม่มีการแก้ไข		มาตรา ๙๐
มาตรา ๙๐	มาตรา ๙๐	มีการแก้ไข	มาตรา ๙๑	มีการแก้ไข		มาตรา ๙๑
มาตรา ๙๑	มาตรา ๙๑	ไม่มีการแก้ไข	มาตรา ๙๒	มีการแก้ไข		มาตรา ๙๒
บทเฉพาะกาล	บทเฉพาะกาล	ไม่มีการแก้ไข	บทเฉพาะกาล	ไม่มีการแก้ไข		บทเฉพาะกาล
มาตรา ๙๒	มาตรา ๙๒	มีการแก้ไข	มาตรา ๙๓	มีการแก้ไข		มาตรา ๙๓
	วาระที่ ๓		วาระที่ ๓			
	มติ เห็นชอบ		มติ ให้แก้ไขเพิ่มเติม			
					เล่ม ๑๓๓ ตอนที่ ๙๒ ก ลงวันที่ ๒๗ กันยายน ๒๕๓๓	

ต้นฉบับเป็นหน้าว่าง

**พระราชบัญญัติ**  
**กองทุนบำเหน็จบำนาญข้าราชการ**  
**พ.ศ. ๒๕๓๙**

---

ร่างพระราชบัญญัติกองทุนบำเหน็จบำนาญข้าราชการ พ.ศ. .... ซึ่งรัฐสภาให้ความเห็นชอบแล้ว นายกรัฐมนตรีได้นำขึ้นทูลเกล้าฯ ถวาย เพื่อพระมหากษัตริย์ทรงลงพระปรมาภิไธย และเมื่อได้ประกาศในราชกิจจานุเบกษาแล้ว ให้ใช้บังคับเป็นกฎหมายได้

พระบาทสมเด็จพระปรมินทรมหาภูมิพลอดุลยเดช ทรงลงพระปรมาภิไธย เมื่อวันที่ ๒๖ กันยายน พ.ศ. ๒๕๓๙ เป็นปีที่ ๕๑ ในรัชกาลปัจจุบัน

ได้มีการประกาศใช้เป็นพระราชบัญญัติกองทุนบำเหน็จบำนาญข้าราชการ พ.ศ. ๒๕๓๙ ในราชกิจจานุเบกษา เล่ม ๑๑๓ ตอนที่ ๔๒ ก ลงวันที่ ๒๗ กันยายน พ.ศ. ๒๕๓๙

พระราชบัญญัติกองทุนบำเหน็จบำนาญข้าราชการ พ.ศ. ๒๕๓๙ ให้ใช้บังคับตั้งแต่วันถัดจากวันประกาศในราชกิจจานุเบกษา เป็นต้นไป เว้นแต่บทบัญญัติแห่งหมวด ๓ ให้ใช้บังคับเมื่อพ้นกำหนดหนึ่งร้อยแปดสิบวันนับแต่วันที่พระราชบัญญัตินี้ใช้บังคับเป็นต้นไป

ต้นฉบับเป็นหน้าว่าง



## พระราชบัญญัติ

กองทุนบำเหน็จบำนาญข้าราชการ

พ.ศ. ๒๕๓๕

### ภูมิพลอดุลยเดช ป.ร.

ให้ไว้ ณ วันที่ ๒๖ กันยายน พ.ศ. ๒๕๓๕

เป็นปีที่ ๕๑ ในรัชกาลปัจจุบัน

พระบาทสมเด็จพระปรมินทรมหาภูมิพลอดุลยเดช มีพระบรมราชโองการโปรดเกล้าฯ ให้ประกาศว่า

โดยที่เป็นการสมควรให้มีกฎหมายว่าด้วยกองทุนบำเหน็จบำนาญข้าราชการ

จึงทรงพระกรุณาโปรดเกล้าฯ ให้ตราพระราชบัญญัติขึ้นไว้โดยคำแนะนำและยินยอมของรัฐสภา ดังต่อไปนี้

มาตรา ๑ พระราชบัญญัตินี้เรียกว่า “พระราชบัญญัติกองทุนบำเหน็จบำนาญข้าราชการ พ.ศ. ๒๕๓๕”

มาตรา ๒ พระราชบัญญัตินี้ให้ใช้บังคับตั้งแต่วันถัดจากวันประกาศในราชกิจจานุเบกษา เป็นต้นไป เว้นแต่บทบัญญัติแห่งหมวด ๓ ให้ใช้บังคับเมื่อพ้นกำหนดหนึ่งร้อยแปดสิบวันนับแต่วันที่พระราชบัญญัตินี้ใช้บังคับเป็นต้นไป

มาตรา ๓ ในพระราชบัญญัตินี้

“ข้าราชการ” หมายความว่า ข้าราชการพลเรือนตามกฎหมายว่าด้วยระเบียบข้าราชการพลเรือน ข้าราชการฝ่ายตุลาการตามกฎหมายว่าด้วยระเบียบข้าราชการฝ่ายตุลาการ ข้าราชการฝ่ายอัยการตามกฎหมายว่าด้วยระเบียบข้าราชการฝ่ายอัยการ ข้าราชการพลเรือนในมหาวิทยาลัย

ตามกฎหมายว่าด้วยระเบียบข้าราชการพลเรือนในมหาวิทยาลัย ข้าราชการครูตามกฎหมายว่าด้วยระเบียบข้าราชการครู ข้าราชการรัฐสภาสามัญตามกฎหมายว่าด้วยระเบียบข้าราชการฝ่ายรัฐสภา ข้าราชการตำรวจตามกฎหมายว่าด้วยระเบียบข้าราชการตำรวจ และข้าราชการทหารตามกฎหมายว่าด้วยระเบียบข้าราชการทหาร

“กองทุน” หมายความว่า กองทุนบำเหน็จบำนาญข้าราชการ

“สมาชิก” หมายความว่า สมาชิกกองทุนบำเหน็จบำนาญข้าราชการ

“เงินเดือน” หมายความว่า เงินเดือนที่ได้รับตามกฎหมายว่าด้วยระเบียบข้าราชการนั้นๆ รวมทั้งเงินเพิ่มพิเศษรายเดือนสำหรับค่าวิชา สำหรับประจำตำแหน่งที่ต้องฝ่าอันตราย เป็นปกติ สำหรับการสู้รบ หรือสำหรับการปราบปรามผู้กระทำความผิดแต่ไม่รวมถึงเงินเพิ่มอย่างอื่น

“เงินสะสม” หมายความว่า เงินที่สมาชิกสะสมเข้ากองทุนตามพระราชบัญญัตินี้

“เงินสมทบ” หมายความว่า เงินที่รัฐบาลจ่ายสมทบเงินสะสมตามพระราชบัญญัตินี้

“เงินประเดิม” หมายความว่า เงินที่รัฐบาลนำส่งเข้ากองทุนเพื่อจ่ายเพิ่มให้แก่สมาชิกซึ่งเป็นข้าราชการอยู่ก่อนวันที่บัญญัติแห่งหมวด ๓ ใช้บังคับและเลือกรับบำนาญ

“เงินชดเชย” หมายความว่า เงินที่รัฐบาลนำส่งเข้ากองทุนเพื่อจ่ายเพิ่มให้แก่สมาชิกซึ่งรับบำนาญ

“บำนาญ” หมายความว่า เงินที่จ่ายให้แก่สมาชิกเป็นรายเดือนเมื่อสมาชิกภาพของสมาชิกสิ้นสุดลง

“บำเหน็จ” หมายความว่า เงินที่จ่ายให้แก่สมาชิก โดยจ่ายให้ครั้งเดียวเมื่อสมาชิกภาพของสมาชิกสิ้นสุดลง

“บำเหน็จชดเชย” หมายความว่า เงินที่จ่ายให้แก่ทายาทโดยจ่ายให้ครั้งเดียวในกรณีที่สมาชิกหรือผู้รับบำนาญถึงแก่ความตาย

“เวลาราชการ” หมายความว่า เวลาตั้งแต่วันที่สมาชิกเริ่มรับราชการจนถึงวันสุดท้ายที่ได้รับเงินเดือนตามหลักเกณฑ์และวิธีการที่บัญญัติไว้ในพระราชบัญญัตินี้ และให้หมายความรวมถึงการนับเวลาราชการเป็นทวีคูณตามกฎหมายว่าด้วยบำเหน็จบำนาญข้าราชการด้วย

“คณะกรรมการ” หมายความว่า คณะกรรมการกองทุนบำเหน็จบำนาญข้าราชการ

“กรรมการ” หมายความว่า กรรมการกองทุนบำเหน็จบำนาญข้าราชการ

“เลขาธิการ” หมายความว่า เลขาธิการคณะกรรมการกองทุนบำเหน็จบำนาญข้าราชการ

“พนักงาน” หมายความว่า พนักงานของกองทุนบำเหน็จบำนาญข้าราชการ  
 “ลูกจ้าง” หมายความว่า ลูกจ้างของกองทุนบำเหน็จบำนาญข้าราชการ  
 “พนักงานเจ้าหน้าที่” หมายความว่า ผู้ซึ่งรัฐมนตรีแต่งตั้งให้ปฏิบัติการตาม

พระราชบัญญัตินี้

“รัฐมนตรี” หมายความว่า รัฐมนตรีผู้รักษาการตามพระราชบัญญัตินี้

มาตรา ๔ ให้รัฐมนตรีว่าการกระทรวงการคลังรักษาการตามพระราชบัญญัตินี้ และให้มี  
 อำนาจแต่งตั้งพนักงานเจ้าหน้าที่ กับออกกฎกระทรวงเพื่อปฏิบัติการตามพระราชบัญญัตินี้  
 กฎกระทรวงนั้น เมื่อได้ประกาศในราชกิจจานุเบกษาแล้วให้ใช้บังคับได้

#### หมวด ๑

#### การจัดตั้งกองทุน และลักษณะของกิจการกองทุน

มาตรา ๕ ให้จัดตั้งกองทุนขึ้นกองทุนหนึ่งเรียกว่า “กองทุนบำเหน็จบำนาญข้าราชการ”  
 เรียกโดยย่อว่า “กบข.”

ให้กองทุนเป็นนิติบุคคล มีวัตถุประสงค์ดังต่อไปนี้

(๑) เพื่อเป็นหลักประกันการจ่ายบำเหน็จบำนาญและให้ประโยชน์ตอบแทน  
 การรับราชการแก่ข้าราชการเมื่อออกจากราชการ

(๒) เพื่อส่งเสริมการออมทรัพย์ของสมาชิก

(๓) เพื่อจัดสวัสดิการและสิทธิประโยชน์อื่นให้แก่สมาชิก

มาตรา ๖ กองทุนประกอบด้วยทรัพย์สินดังต่อไปนี้

(๑) เงินสะสม เงินสมทบ เงินประเดิม และเงินชดเชย

(๒) เงินที่ได้รับจัดสรรตามมาตรา ๗๒

(๓) ทรัพย์สินที่มีผู้บริจาคให้

(๔) เงินที่รัฐบาลจัดสรรให้ตามความจำเป็นเพื่อดำเนินการตามวัตถุประสงค์

ของกองทุน

(๕) รายได้อื่น

(๖) ดอกผลของเงินหรือทรัพย์สินของกองทุน

มาตรา ๗ กิจการของกองทุนไม่อยู่ในบังคับแห่งกฎหมายว่าด้วยการคุ้มครองแรงงาน กฎหมายว่าด้วยแรงงานสัมพันธ์ กฎหมายว่าด้วยพนักงานรัฐวิสาหกิจสัมพันธ์ และกฎหมายว่าด้วยประกันสังคม

มาตรา ๘ ให้กองทุนมีสำนักงานใหญ่ ณ สถานที่ที่รัฐมนตรีประกาศกำหนดในราชกิจจานุเบกษา และจะตั้งสาขาหรือตัวแทนขึ้น ณ ที่อื่นใด ตามความจำเป็นก็ได้

มาตรา ๙ ให้กองทุนมีอำนาจกระทำกิจการต่างๆ ภายในขอบแห่งวัตถุประสงค์ตามมาตรา ๕ และอำนาจเช่นว่านี้ให้รวมถึง

- (๑) ถือกรรมสิทธิ์ มีสิทธิครอบครอง และมีทรัพย์สินต่างๆ
- (๒) ก่อตั้งสิทธิหรือกระทำนิติกรรมใดๆ ทั้งในและนอกราชอาณาจักร
- (๓) ให้สมาชิกกู้ยืมเงิน
- (๔) ลงทุนหาผลประโยชน์จากทรัพย์สินของกองทุน
- (๕) กระทำการอย่างอื่นบรรดาที่เกี่ยวกับหรือเกี่ยวเนื่องในการจัดให้สำเร็จตาม

วัตถุประสงค์ของกองทุน

มาตรา ๑๐ ค่าใช้จ่ายในการดำเนินงานของกองทุน ให้จ่ายจากเงินของกองทุนตามหลักเกณฑ์และวิธีการที่คณะกรรมการกำหนด

มาตรา ๑๑ กองทุนไม่เป็นส่วนราชการหรือรัฐวิสาหกิจตามกฎหมายว่าด้วยวิธีการงบประมาณ และรายได้ของกองทุนไม่ต้องนำส่งเป็นรายได้แผ่นดิน

## หมวด ๒

### การควบคุมและการบริหาร

มาตรา ๑๒ ให้มีคณะกรรมการคณะหนึ่งเรียกว่า "คณะกรรมการกองทุนบำเหน็จบำนาญข้าราชการ" ประกอบด้วย ปลัดกระทรวงการคลังเป็นประธานกรรมการ ผู้อำนวยการสำนักงานงบประมาณ เลขาธิการคณะกรรมการกฤษฎีกา เลขาธิการคณะกรรมการข้าราชการพลเรือน เลขาธิการคณะกรรมการพัฒนาการเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ ผู้อำนวยการสำนักงานเศรษฐกิจการคลัง อธิบดีกรมบัญชีกลาง ผู้ว่าการธนาคารแห่งประเทศไทย เลขาธิการสำนักงานคณะกรรมการกำกับหลักทรัพย์และตลาดหลักทรัพย์ ผู้แทนสมาชิกซึ่งเป็นข้าราชการตามมาตรา ๓ ประเภทละหนึ่งคนซึ่งได้รับเลือกตามมาตรา ๑๓ และผู้ทรงคุณวุฒิจำนวนสามคนซึ่งได้รับเลือกตามมาตรา ๑๔ เป็นกรรมการ

ให้เลขาธิการเป็นกรรมการและเลขานุการ

คณะกรรมการอาจแต่งตั้งพนักงานเป็นผู้ช่วยเลขานุการได้ไม่เกินสองคน

มาตรา ๑๓ การเลือกกรรมการผู้แทนสมาชิกตามมาตรา ๑๒ วรรคหนึ่ง ให้เป็นไปตามหลักเกณฑ์ และวิธีการที่รัฐมนตรีประกาศกำหนด

มาตรา ๑๔ ให้ประธานกรรมการ กรรมการโดยตำแหน่ง และกรรมการผู้แทนสมาชิกประชุม ร่วมกัน เพื่อเลือกกรรมการผู้ทรงคุณวุฒิ

มาตรา ๑๕ กรรมการผู้ทรงคุณวุฒิต้องไม่มีลักษณะดังต่อไปนี้

(๑) ไม่เป็นบุคคลซึ่งทางราชการหรือรัฐวิสาหกิจหรือหน่วยงานของรัฐอื่น ไล่ออก ปลดออก ให้ออก หรือเลิกจ้างเพราะทุจริตต่อหน้าที่หรือถือว่าทุจริตต่อหน้าที่

(๒) ไม่เป็นข้าราชการการเมือง ผู้ดำรงตำแหน่งทางการเมือง สมาชิกสภาท้องถิ่น หรือผู้บริหารท้องถิ่น หรือกรรมการหรือที่ปรึกษาหรือเจ้าหน้าที่ของพรรคการเมือง

มาตรา ๑๖ ให้กรรมการผู้แทนสมาชิกมีวาระการดำรงตำแหน่งคราวละสองปี แต่จะดำรง ตำแหน่งเกินสองวาระติดต่อกันมิได้

มาตรา ๑๗ ให้กรรมการผู้ทรงคุณวุฒิมีวาระการดำรงตำแหน่งคราวละสองปี แต่จะเป็น กรรมการผู้ทรงคุณวุฒิเกินสองวาระติดต่อกันมิได้

มาตรา ๑๘ นอกจากการพ้นจากตำแหน่งตามวาระ กรรมการผู้แทนสมาชิก หรือกรรมการ ผู้ทรงคุณวุฒิพ้นจากตำแหน่ง เมื่อ

(๑) ตาย

(๒) ลาออก

(๓) เป็นบุคคลล้มละลาย

(๔) เป็นคนไร้ความสามารถหรือคนเสมือนไร้ความสามารถ

(๕) ได้รับโทษจำคุกโดยคำพิพากษาถึงที่สุดให้จำคุก เว้นแต่เป็นโทษสำหรับ ความผิดที่ได้กระทำโดยประมาทหรือความผิดลหุโทษ

(๖) พ้นจากการเป็นสมาชิกหรือพ้นจากการเป็นข้าราชการประเภทที่ตน ได้รับเลือกเป็นผู้แทนในกรณีกรรมการผู้แทนสมาชิก

(๗) มีลักษณะต้องห้ามตามมาตรา ๑๕ ในกรณีกรรมการผู้ทรงคุณวุฒิ

มาตรา ๑๙ ในกรณีที่กรรมการผู้แทนสมาชิกหรือกรรมการผู้ทรงคุณวุฒิพ้นจากตำแหน่ง ตามวาระ ให้ดำเนินการเลือกกรรมการขึ้นใหม่ภายในหกสิบวันในระหว่างที่ยังมิได้มีการเลือกกรรมการ

ขึ้นใหม่ ให้กรรมการที่พ้นจากตำแหน่งตามวาระนั้นอยู่ในตำแหน่งเพื่อดำเนินงานต่อไป จนกว่ากรรมการที่ได้รับเลือกใหม่เข้ารับหน้าที่

มาตรา ๒๐ ในกรณีที่กรรมการผู้แทนสมาชิกผู้ใดพ้นจากตำแหน่งก่อนวาระให้ผู้ซึ่งได้คะแนนถัดไปซึ่งขึ้นบัญชีไว้ในการเลือกผู้แทนสมาชิกของข้าราชการประเภทนั้นเป็นกรรมการแทน ในกรณีที่ไม่มีผู้ขึ้นบัญชีไว้ ให้ดำเนินการเลือกกรรมการผู้แทนสมาชิกประเภทนั้นขึ้นใหม่ตามวิธีการที่รัฐมนตรีประกาศกำหนด

ในกรณีที่กรรมการผู้ทรงคุณวุฒิพ้นจากตำแหน่งก่อนวาระ ให้ดำเนินการเลือกกรรมการผู้ทรงคุณวุฒิขึ้นแทนตามมาตรา ๑๔

ให้กรรมการผู้ได้รับการแต่งตั้งหรือเลือกให้ดำรงตำแหน่งแทนตามวรรคหนึ่ง และวรรคสอง อยู่ในตำแหน่งเท่ากับวาระที่เหลืออยู่ของผู้ซึ่งตนแทน

ในกรณีที่วาระการดำรงตำแหน่งเหลืออยู่ไม่ถึงสามสิบวัน จะไม่แต่งตั้งหรือเลือกกรรมการขึ้นดำรงตำแหน่งแทนก็ได้

มาตรา ๒๑ ให้ประธานกรรมการและกรรมการตามมาตรา ๑๒ วรรคหนึ่ง แต่งตั้งเลขานุการจากบุคคลซึ่งมีคุณสมบัติและไม่มีลักษณะต้องห้ามดังต่อไปนี้

(๑) มีสัญชาติไทย

(๒) มีอายุไม่เกินหกสิบปีบริบูรณ์

(๓) สามารถปฏิบัติงานให้แก่กองทุนได้เต็มเวลา

(๔) ไม่เคยได้รับโทษจำคุกโดยคำพิพากษาถึงที่สุดให้จำคุก เว้นแต่เป็นโทษ

สำหรับความผิดที่ได้กระทำโดยประมาท หรือความผิดลหุโทษ

(๕) ไม่เป็นหรือเคยเป็นบุคคลล้มละลาย

(๖) ไม่เป็นข้าราชการ หน้กงานหรือลูกจ้างของกระทรวง ทบวง กรม ราชการส่วนท้องถิ่น รัฐวิสาหกิจตามกฎหมายว่าด้วยวิธีการงบประมาณ หรือหน่วยงานอื่นของรัฐ

(๗) ไม่เป็นข้าราชการการเมือง ผู้ดำรงตำแหน่งทางการเมือง สมาชิกสภาท้องถิ่นหรือผู้บริหารท้องถิ่น หรือกรรมการหรือที่ปรึกษา หรือเจ้าหน้าที่ของพรรคการเมือง

(๘) ไม่เป็นกรรมการผู้จัดการหรือผู้จัดการหรือดำรงตำแหน่งอื่นใดที่มีลักษณะงานคล้ายคลึงกันนั้นในห้างหุ้นส่วนหรือบริษัท

(๙) ไม่เป็นผู้มีส่วนได้เสียในสัญญาเกี่ยวกับกองทุน หรือในกิจการที่กระทำให้แก่กองทุน ไม่ว่าโดยตรงหรือโดยอ้อม เว้นแต่เป็นผู้ซึ่งคณะกรรมการมอบหมายให้เป็นกรรมการในบริษัทที่กองทุนเป็นผู้ถือหุ้น

มาตรา ๒๒ การดำรงตำแหน่ง การพ้นจากตำแหน่ง และการกำหนดเงื่อนไขในการทดลองปฏิบัติงานหรือการทำงานในหน้าที่เลขาธิการ ให้เป็นไปตามสัญญาจ้างที่คณะกรรมการกำหนด โดยให้มีอายุการจ้างคราวละไม่เกินสี่ปี และเมื่อครบกำหนดอายุสัญญาจ้างแล้วคณะกรรมการจะต่ออายุสัญญาจ้างอีกก็ได้

การทำสัญญาจ้างเลขาธิการ ให้ประธานกรรมการเป็นผู้มีอำนาจทำสัญญาในนามของกองทุน ให้เลขาธิการได้รับเงินค่าจ้าง ค่าตอบแทนและเงินอื่นตามที่คณะกรรมการกำหนด

มาตรา ๒๓ นอกจากการพ้นจากตำแหน่งตามอายุการจ้าง เลขาธิการพ้นจากตำแหน่งเมื่อ

- (๑) ตาย
- (๒) ลาออก
- (๓) ขาดคุณสมบัติหรือมีลักษณะต้องห้ามตามมาตรา ๒๑
- (๔) คณะกรรมการมีมติเห็นสมควรให้เลิกจ้าง

มาตรา ๒๔ ให้เลขาธิการเป็นผู้บังคับบัญชาพนักงานและลูกจ้าง และรับผิดชอบในการบริหารกิจการของกองทุนให้เป็นไปตามวัตถุประสงค์ของกองทุนและตามกฎหมาย ระเบียบ ข้อบังคับ และนโยบายที่คณะกรรมการกำหนด

เลขาธิการต้องรับผิดชอบต่อคณะกรรมการในการบริหารกิจการของกองทุน

มาตรา ๒๕ ในกิจการของกองทุนที่เกี่ยวกับบุคคลภายนอกให้เลขาธิการเป็นผู้แทนของกองทุน การปฏิบัติงานของเลขาธิการและการมอบอำนาจให้ผู้อื่นปฏิบัติงานแทนเลขาธิการให้เป็นไปตามข้อบังคับที่คณะกรรมการกำหนด

นิติกรรมที่กระทำโดยฝ่าฝืนข้อบังคับตามวรรคหนึ่ง ย่อมไม่ผูกพันกองทุนเว้นแต่คณะกรรมการจะให้สัตยาบัน

มาตรา ๒๖ ให้คณะกรรมการมีอำนาจหน้าที่ ดังต่อไปนี้

- (๑) กำหนดนโยบาย และออกระเบียบ ข้อบังคับ ประกาศ และคำสั่งในการบริหารกิจการของกองทุน
- (๒) กำหนดนโยบายการลงทุนของกองทุน ตามหลักเกณฑ์ที่กำหนดในกฎกระทรวง
- (๓) กำกับดูแลการจัดการกองทุน
- (๔) ออกข้อบังคับว่าด้วยการปฏิบัติงานของเลขาธิการ และการมอบอำนาจให้ผู้อื่นปฏิบัติงานแทนเลขาธิการ

(๕) กำหนดค่าใช้จ่ายในการดำเนินงานของสำนักงาน และค่าใช้จ่ายอื่นที่เกี่ยวข้องกับกิจการของกองทุน

(๖) กำหนดหลักเกณฑ์และวิธีการในการรับ เก็บรักษา และจ่ายเงินของกองทุน

(๗) ออกระเบียบ ข้อบังคับ และคำสั่งเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคล การบรรจุแต่งตั้ง ถอดถอน และวินัยของพนักงานและลูกจ้าง ตลอดจนการกำหนดเงินเดือนและเงินอื่น รวมถึงการสงเคราะห์และสวัสดิการ

(๘) พิจารณามอบหมายให้สถาบันการเงินจัดการเงินของกองทุน

(๙) แต่งตั้งคณะกรรมการ เพื่อปฏิบัติการตามที่คณะกรรมการมอบหมาย

(๑๐) แต่งตั้งผู้แทนเข้าประชุมและออกเสียงลงคะแนน ในการประชุมผู้ถือหุ้นของบริษัทหรือหน่วยงานอื่นใดที่กองทุนถือหุ้นอยู่

(๑๑) ปฏิบัติงานอื่นใดเพื่อให้เป็นไปตามวัตถุประสงค์ของกองทุนตามที่กำหนดในพระราชบัญญัตินี้

มาตรา ๒๗ การประชุมของคณะกรรมการต้องมีกรรมการมาประชุมไม่น้อยกว่ากึ่งหนึ่งของจำนวนกรรมการทั้งหมด จึงจะเป็นองค์ประชุม

ในการประชุมของคณะกรรมการ ถ้าประธานกรรมการไม่มาประชุมหรือไม่อาจปฏิบัติหน้าที่ได้ ให้กรรมการที่มาประชุมเลือกกรรมการคนหนึ่งเป็นประธานในที่ประชุม

การวินิจฉัยชี้ขาดของที่ประชุมให้ถือเสียงข้างมาก กรรมการคนหนึ่งให้มีเสียงหนึ่งในการลงคะแนน ถ้าคะแนนเสียงเท่ากันให้ประธานในที่ประชุมออกเสียงเพิ่มขึ้นอีกเสียงหนึ่งเป็นเสียงชี้ขาด

การออกเสียงลงมติแต่งตั้งหรือเลิกจ้างเลขาธิการต้องมีคะแนนเสียงไม่น้อยกว่ากึ่งหนึ่งของจำนวนกรรมการทั้งหมดที่อยู่ในตำแหน่ง

มาตรา ๒๘ กรรมการผู้ใดมีส่วนได้เสียในเรื่องที่พิจารณา ห้ามมิให้เข้าร่วมพิจารณาในเรื่องนั้น

มาตรา ๒๙ ให้กรรมการและอนุกรรมการได้รับประโยชน์ตอบแทนตามที่รัฐมนตรีกำหนด โดยความเห็นชอบของคณะรัฐมนตรี

มาตรา ๓๐ ให้มีคณะอนุกรรมการจัดการลงทุน ประกอบด้วย ผู้อำนวยการสำนักงานเศรษฐกิจการคลังเป็นประธานอนุกรรมการ ผู้แทนธนาคารแห่งประเทศไทย และผู้ทรงคุณวุฒิจำนวนสี่คนซึ่งคณะกรรมการแต่งตั้ง เป็นอนุกรรมการ และเลขาธิการเป็นอนุกรรมการและเลขานุการ

มาตรา ๓๑ ให้คณะอนุกรรมการจัดการลงทุนมีอำนาจหน้าที่ ดังต่อไปนี้

(๑) ให้คำแนะนำปรึกษาด้านการลงทุนต่อคณะกรรมการ

(๒) ให้คำแนะนำปรึกษาด้านการกำหนดหลักเกณฑ์การคัดเลือกสถาบันการเงินที่จะมอบหมายให้จัดการเงินของกองทุน

(๓) ติดตามดูแลการดำเนินงานของสถาบันการเงินที่ได้รับมอบหมายให้จัดการเงินของกองทุน

(๔) รายงานผลการดำเนินการด้านการลงทุนและเสนอความเห็นต่อคณะกรรมการ

(๕) ปฏิบัติการในเรื่องอื่นใดตามที่คณะกรรมการมอบหมาย

มาตรา ๓๒ ให้มีคณะกรรมการสมาชิกสัมพันธ์ ประกอบด้วยเลขาธิการ ก.พ. เป็นประธานอนุกรรมการ ผู้แทนกรมบัญชีกลาง ผู้แทนกรมประชาสัมพันธ์ และผู้แทนสมาชิกจำนวนห้าคน เป็นอนุกรรมการ และให้เลขาธิการเป็นอนุกรรมการและเลขานุการ

การเลือกผู้แทนสมาชิกตามวรรคหนึ่งให้เป็นไปตามหลักเกณฑ์และวิธีการที่คณะกรรมการกำหนด

มาตรา ๓๓ ให้คณะกรรมการสมาชิกสัมพันธ์มีอำนาจหน้าที่ดังต่อไปนี้

(๑) เป็นสื่อกลางระหว่างกองทุนกับสมาชิก ตลอดจนเสริมสร้างความรู้ความเข้าใจแก่สมาชิก

(๒) เผยแพร่ข้อมูล ข่าวสาร และรายงานความคืบหน้าของการจัดการกองทุน

(๓) รับฟังความคิดเห็นและปัญหาต่าง ๆ จากสมาชิก

(๔) พิจารณาเสนอแนะต่อคณะกรรมการเกี่ยวกับการจัดสวัสดิการและสิทธิประโยชน์อื่นให้แก่สมาชิก

(๕) ปฏิบัติการในเรื่องอื่นใดตามที่คณะกรรมการมอบหมาย

มาตรา ๓๔ ให้นำมาตรา ๑๗ มาตรา ๑๘ มาตรา ๑๕ มาตรา ๒๐ มาตรา ๒๗ และมาตรา ๒๘ มาใช้บังคับแก่การดำรงตำแหน่ง การพ้นจากตำแหน่ง และการประชุมของคณะกรรมการโดยอนุโลม

### หมวด ๓

#### สมาชิกและสิทธิประโยชน์ของสมาชิก

มาตรา ๓๕ ใ้บุคคลต่อไปนี้ เป็นสมาชิก

(๑) ผู้ซึ่งเข้ารับราชการตั้งแต่วันที่ทบัตัญญัติแห่งหมวดนี้ใช้บังคับ

(๒) ผู้ซึ่งโอนมาเป็นข้าราชการตามพระราชบัญญัตินี้ตั้งแต่วันที่ทบัตัญญัติแห่ง

หมวดนี้ใช้บังคับ

มาตรา ๓๖ บุคคลต่อไปนี้จะสมัครเป็นสมาชิกก็ได้

(๑) ข้าราชการซึ่งรับราชการอยู่ในวันก่อนวันที่บทบัญญัติแห่งหมวดนี้ใช้บังคับ

(๒) ข้าราชการซึ่งออกจากราชการเพื่อไปปฏิบัติงานตามพระราชกฤษฎีกาว่าด้วย

การกำหนดหลักเกณฑ์การสั่งให้ข้าราชการไปทำการซึ่งให้นับเวลาระหว่างนั้นเหมือนเต็มเวลาราชการก่อนวันที่บทบัญญัติแห่งหมวดนี้ใช้บังคับและกลับเข้ารับราชการตั้งแต่วันที่บทบัญญัติแห่งหมวดนี้ใช้บังคับ

การสมัครเป็นสมาชิกให้ปฏิบัติตามหลักเกณฑ์และวิธีการที่กระทรวงการคลังกำหนดโดยประกาศในราชกิจจานุเบกษา

มาตรา ๓๗ บำเหน็จบำนาญและบำเหน็จตกทอดให้จ่ายจากเงินงบประมาณสำหรับเงินสะสม เงินสมทบ เงินประเดิม เงินชดเชย และผลประโยชน์ตอบแทน เงินดังกล่าวให้จ่ายจากกองทุน ทั้งนี้ ตามหลักเกณฑ์ที่กำหนดไว้ในพระราชบัญญัตินี้

มาตรา ๓๘ ข้าราชการซึ่งออกจากราชการ ถ้ากลับเข้ารับราชการใหม่ตั้งแต่วันที่บทบัญญัติแห่งหมวดนี้ใช้บังคับ ให้นับเวลาราชการสำหรับจำนวนบำเหน็จบำนาญก่อนออกจากราชการ ต่อเนื่องกับการรับราชการในตอนหลังได้ เว้นแต่ข้าราชการผู้นั้นถูกปลดออก หรือไล่ออกจากราชการ เนื่องจากกระทำความผิดวินัยอย่างร้ายแรงและไม่มีสิทธิได้รับเบี้ยหวัด บำเหน็จบำนาญจากการรับราชการก่อนออกจากราชการ

ข้าราชการซึ่งได้รับบำเหน็จไปแล้ว จะนับเวลาราชการต่อเนื่องตามวรรคหนึ่งได้จะต้องคืนบำเหน็จที่ได้รับหรือปลดออก เบี้ยตามอัตราเงินฝากประจำของธนาคารออมสิน ส่วนระยะเวลาในการคืนบำเหน็จให้เป็นไปตามหลักเกณฑ์และวิธีการที่กระทรวงการคลังกำหนด

ข้าราชการซึ่งได้รับหรือมีสิทธิได้รับบำนาญปกติแล้ว ให้จัดการจ่ายบำนาญตลอดเวลาที่กลับเข้ารับราชการใหม่นั้น แต่ถ้าผู้นั้นประสงค์จะรับบำนาญต่อไป จะต้องมิหนังสือแจ้งความประสงค์ต่อส่วนราชการเจ้าสังกัดที่ผู้นั้นกลับเข้ารับราชการใหม่ภายในสามสิบวันนับแต่วันกลับเข้ารับราชการ และจะนับเวลาราชการต่อเนื่องมิได้ กรณีนี้ถ้าเงินเดือนที่ได้รับในขณะที่กลับเข้ารับราชการใหม่เท่าหรือสูงกว่าเงินเดือนเดิมเมื่อออกจากราชการให้จัดการจ่ายบำนาญ แต่ถ้าเงินเดือนใหม่น้อยกว่าเงินเดือนเดิมให้รับบำนาญเท่ากับผลต่างของเงินเดือนใหม่และเงินเดือนเดิม โดยให้ส่วนราชการที่ผู้นั้นกลับเข้ารับราชการใหม่แจ้งไปยังเจ้าสังกัดที่ผู้นั้นรับบำนาญอยู่เพื่อกดหรือลดการจ่ายบำนาญ เมื่อออกจากราชการให้มีสิทธิได้รับบำนาญโดยคำนวณจากเงินเดือน และเวลาราชการในตอนใหม่บวกเข้ากับบำนาญเดิม บำนาญในตอนหลังจะเปลี่ยนเป็นขอรับบำเหน็จแทนก็ได้

เพื่อประโยชน์แห่งมาตรานี้ ข้าราชการซึ่งกลับเข้ารับราชการใหม่อาจมีสิทธิได้รับเงินประเดิมตามหลักเกณฑ์และเงื่อนไขที่กำหนดในกฎกระทรวง

ความในมาตรานี้ให้ใช้บังคับแก่ข้าราชการส่วนท้องถิ่นซึ่งกลับเข้ารับราชการเป็นข้าราชการประเภทต่างๆ ตามคำนิยามในมาตรา ๓ โดยอนุโลม

มาตรา ๓๕ ให้สมาชิกส่งเงินสะสมเข้ากองทุนตามอัตราที่กำหนดในกฎกระทรวง เว้นแต่สมาชิกซึ่งรับราชการอยู่ก่อนวันที่บทบัญญัติแห่งหมวดนี้ใช้บังคับ จะส่งเงินสะสมเข้ากองทุนหรือไม่ก็ได้

ถ้าสมาชิกไม่มีสิทธิได้รับเงินเดือนหรือได้รับเงินเดือนไม่เต็มจำนวนสำหรับระยะเวลาใด ให้ส่งเงินสะสมตามส่วนแห่งเงินเดือนที่สมาชิกผู้นั้นได้รับ

เงินสะสมตามวรรคหนึ่ง ให้ส่วนราชการหักจากเงินเดือนที่สมาชิกผู้นั้นได้รับและส่งเข้ากองทุนในวันที่มีการจ่ายเงินเดือน และให้ส่วนราชการส่งเงินสมทบเข้ากองทุนให้สมาชิกผู้นั้นในจำนวนที่เท่ากันพร้อมการส่งเงินสะสมนั้น

เพื่อประโยชน์แห่งมาตรานี้ เงินเดือนไม่รวมถึงเงินเพิ่มพิเศษรายเดือนสำหรับค่าวิชา สำหรับประจำตำแหน่งที่ต้องฝ่าอันตรายเป็นปกติ สำหรับการสู้รบ สำหรับการปราบปรามผู้กระทำความผิดหรือเงินเพิ่มอย่างอื่น

มาตรา ๔๐ ให้กระทรวงการคลังคำนวณเงินประเดิมสำหรับสมาชิกตามหลักเกณฑ์และวิธีการที่กำหนดในกฎกระทรวงเพื่อนำส่งเข้ากองทุน

การส่งเงินประเดิมตามวรรคหนึ่ง ให้จ่ายจากเงินคงคลัง

มาตรา ๔๑ ให้ส่วนราชการส่งเงินชดเชยเข้ากองทุนให้แก่สมาชิกตามอัตราที่กำหนดในกฎกระทรวง ทุกครั้งที่มีการจ่ายเงินเดือนให้แก่สมาชิก ในการนี้ให้นำมาตรา ๓๕ วรรคสี่ มาใช้บังคับโดยอนุโลม

ถ้าสมาชิกไม่มีสิทธิได้รับเงินเดือนหรือได้รับเงินเดือนไม่เต็มจำนวนสำหรับระยะเวลาใด ให้ส่งเงินชดเชยตามส่วนแห่งเงินเดือนที่สมาชิกผู้นั้นได้รับ

มาตรา ๔๒ สมาชิกมีสิทธิได้รับสวัสดิการและสิทธิประโยชน์อื่นจากกองทุนตามที่คณะกรรมการกำหนด

มาตรา ๔๓ สมาชิกมีสิทธิกู้เงินจากกองทุนไม่เกินจำนวนเงินสะสม เงินสมทบ และผลประโยชน์ตอบแทนเงินดังกล่าวที่บันทึกไว้ในบัญชีเงินรายบุคคลเพื่อใช้จ่ายตามวัตถุประสงค์ หลักเกณฑ์ และวิธีการที่คณะกรรมการกำหนด

มาตรา ๔๔ สมาชิกภาพของสมาชิกสิ้นสุดลงเมื่อผู้นั้นออกจากราชการ เว้นแต่เป็นการสั่งให้ออกจากราชการไว้ก่อนตามกฎหมายว่าด้วยระเบียบข้าราชการนั้นๆ หรือการออกจากราชการของผู้ไปปฏิบัติงานตามพระราชกฤษฎีกาว่าด้วยการกำหนดหลักเกณฑ์การสั่งให้ข้าราชการไปทำการซึ่งให้นับเวลาระหว่างนั้นเหมือนเต็มเวลาราชการ

มาตรา ๔๕ สมาชิกมีสิทธิได้รับบำเหน็จบำนาญ เงินสะสม เงินสมทบ เงินประเดิม เงินชดเชย และผลประโยชน์ตอบแทนเงินดังกล่าวตามหลักเกณฑ์ที่กำหนดไว้ในพระราชบัญญัตินี้ เมื่อสมาชิกภาพของสมาชิกสิ้นสุดลง

มาตรา ๔๖ สมาชิกซึ่งส่งเงินสะสมเข้ากองทุน ให้มีสิทธิได้รับเงินสะสม เงินสมทบ และผลประโยชน์ตอบแทนเงินดังกล่าวจากกองทุน

มาตรา ๔๗ สมาชิกซึ่งมีเวลาราชการตั้งแต่สิบปีบริบูรณ์ขึ้นไป แต่ไม่ถึงยี่สิบห้าปีบริบูรณ์ ให้มีสิทธิได้รับบำเหน็จ

มาตรา ๔๘ สมาชิกตามมาตรา ๓๕ ซึ่งมีเวลาราชการตั้งแต่ยี่สิบห้าปีบริบูรณ์ขึ้นไป ให้มีสิทธิได้รับบำนาญ เงินชดเชย และผลประโยชน์ตอบแทนเงินดังกล่าว เว้นแต่จะเลือกรับบำเหน็จแทน

สำหรับสมาชิกตามมาตรา ๓๖ (๑) หรือ (๒) ซึ่งมีเวลาราชการตั้งแต่ยี่สิบห้าปีบริบูรณ์ขึ้นไป ให้มีสิทธิได้รับบำนาญ เงินประเดิม เงินชดเชย และผลประโยชน์ตอบแทนเงินดังกล่าว เว้นแต่จะเลือกรับบำเหน็จแทน

มาตรา ๔๙ นอกจากกรณีที่กำหนดไว้ในมาตรา ๔๗ และมาตรา ๔๘ สมาชิกมีสิทธิได้รับบำเหน็จบำนาญด้วยเหตุอย่างใดอย่างหนึ่ง ดังต่อไปนี้

(๑) เหตุทุพพลภาพ

(๒) เหตุทดแทน

(๓) เหตุสูงอายุ

มาตรา ๕๐ บำเหน็จบำนาญเหตุทุพพลภาพให้จ่ายให้แก่สมาชิกซึ่งออกจากราชการเพราะป่วยเจ็บทุพพลภาพ ซึ่งแพทย์ที่ทางราชการรับรองได้ตรวจและแสดงความเห็นว่า ไม่สามารถที่จะรับราชการในตำแหน่งหน้าที่ซึ่งปฏิบัติอยู่นั้นต่อไปได้

มาตรา ๕๑ บำเหน็จบำนาญเหตุทดแทนให้จ่ายให้แก่สมาชิกซึ่งออกจากราชการเพราะทางราชการเลิกหรือยุบตำแหน่ง หรือมีคำสั่งให้ออกโดยไม่มีความผิดหรือทหารซึ่งออกจากกองหนุนเบี้ยหวัด

มาตรา ๕๒ บำเหน็จบำนาญเหตุสูงอายุให้จ่ายให้แก่สมาชิกซึ่งออกจากราชการเมื่อมีอายุครบหกสิบปีบริบูรณ์แล้ว หรือลาออกเมื่อมีอายุครบห้าสิบปีบริบูรณ์แล้ว

มาตรา ๕๓ สมาชิกซึ่งมีสิทธิได้รับบำเหน็จบำนาญด้วยเหตุทุพพลภาพ เหตุทดแทน หรือ เหตุสูงอายุ จะได้รับเงินตามหลักเกณฑ์ ดังต่อไปนี้

(๑) ถ้ามีเวลาราชการตั้งแต่หนึ่งปีบริบูรณ์ขึ้นไปแต่ไม่ถึงสิบปีบริบูรณ์มีสิทธิได้รับบำเหน็จ

(๒) ถ้ามีเวลาราชการตั้งแต่สิบปีบริบูรณ์ขึ้นไป

(ก) สมาชิกตามมาตรา ๓๕ ให้มีสิทธิตามมาตรา ๔๘ วรรคหนึ่ง

(ข) สมาชิกตามมาตรา ๓๖ (๑) หรือ (๒) ให้มีสิทธิตามมาตรา ๔๘

วรรคสอง

มาตรา ๕๔ สมาชิกซึ่งถูกไล่ออกจากราชการ หรือถึงแก่ความตาย เนื่องจากการประพฤติด้อย่างร้ายแรงของตนเอง ผู้นั้นหรือทายาทไม่มีสิทธิได้รับบำเหน็จบำนาญ เงินประเดิม เงินชดเชย และผลประโยชน์ตอบแทนเงินดังกล่าว

มาตรา ๕๕ สิทธิในการรับบำนาญให้เริ่มมีตั้งแต่เมื่อสมาชิกภาพของสมาชิกสิ้นสุดลงจนกระทั่งผู้นั้นถึงแก่ความตาย

มาตรา ๕๖ ผู้รับบำนาญผู้ใด

(๑) ได้รับโทษจำคุกโดยคำพิพากษาถึงที่สุดให้จำคุก เว้นแต่เป็นโทษสำหรับความผิดที่ได้กระทำโดยประมาทหรือความผิดลหุโทษ หรือ

(๒) เป็นบุคคลล้มละลายทุจริตตามกฎหมายว่าด้วยล้มละลาย

ผู้นั้นหมดสิทธิรับบำนาญตั้งแต่วันที่คำพิพากษาถึงที่สุด

มาตรา ๕๗ ให้ผู้รับบำนาญตามพระราชบัญญัตินี้มีสิทธิได้รับสวัสดิการและเงินช่วยเหลือต่างๆ เช่นเดียวกับผู้รับบำนาญตามกฎหมายว่าด้วยบำเหน็จบำนาญข้าราชการ

มาตรา ๕๘ ในกรณีที่สมาชิกผู้ใดถึงแก่ความตายในระหว่างรับราชการและความตายนั้นมิได้เกิดขึ้นเนื่องจากการประพฤติด้อย่างร้ายแรงของตนเอง หรือในกรณีที่ผู้รับบำนาญถึงแก่ความตายให้จ่ายบำเหน็จตกทอดแก่ทายาทของสมาชิกหรือผู้รับบำนาญตามเกณฑ์ดังต่อไปนี้

(๑) บุตรให้ได้รับสองส่วน ถ้าสมาชิกผู้ตายมีบุตรตั้งแต่สามคนขึ้นไปให้ได้รับสามส่วน

(๒) สามีหรือภริยาให้ได้รับหนึ่งส่วน

(๓) บิดามารดา หรือบิดาหรือมารดาที่มีชีวิตอยู่ให้ได้รับหนึ่งส่วน

ในกรณีที่ไม่มีทายาทในอนุมาตราใด หรือทายาทนั้นได้ตายไปเสียก่อนให้แบ่งเงินดังกล่าวระหว่างทายาทผู้มีสิทธิในอนุมาตราที่มีทายาทผู้มีสิทธิได้รับ

ในกรณีที่ไม่มีทายาททั้งสามอนุมาตราดังกล่าว ให้จ่ายแก่บุคคลซึ่งสมาชิกผู้ตายแสดงเจตนาไว้ต่อส่วนราชการเจ้าสังกัดตามแบบและวิธีการที่กระทรวงการคลังกำหนด

ในกรณีที่ไม่มีทายาทและบุคคลซึ่งสมาชิกผู้ตายได้แสดงเจตนาไว้ตามวรรคสาม หรือบุคคลนั้นได้ตายไปก่อน ให้สิทธิในบำเหน็จตกทอดนั้นเป็นอันยุติลง

ในกรณีที่ได้มีการจ่ายบำเหน็จตกทอดไปแล้วหากปรากฏว่ามีบุตรซึ่งได้มีคำพิพากษาของศาลว่าเป็นบุตรชอบด้วยกฎหมายของผู้ตาย ซึ่งได้มีการฟ้องคดีขอให้รับเด็กเป็นบุตรก่อนหรือภายในหนึ่งปีนับแต่วันที่บิดาตายหรือนับแต่วันที่ได้อุปการหรือควรได้รู้ถึงความตายของบิดาเพิ่มขึ้น ให้แบ่งบำเหน็จตกทอดนั้นใหม่ระหว่างทายาทผู้มีสิทธิโดยถือว่าบุตรชอบด้วยกฎหมายตามคำพิพากษานั้นเป็นทายาทผู้มีสิทธิตั้งแต่วันตาย ในกรณีเช่นนี้ให้กระทรวงการคลังเรียกคืนบำเหน็จตกทอดจากทายาทซึ่งรับบำเหน็จตกทอดไปก่อนแล้วตามระเบียบที่กระทรวงการคลังกำหนด

ในกรณีที่ไม่สามารถเรียกคืนบำเหน็จตกทอดที่จ่ายให้ทายาทซึ่งรับเงินไปในส่วนของคนตามวรรคห้าได้ กระทรวงการคลังไม่ต้องรับผิดชอบจ่ายเงินบำเหน็จตกทอดให้แก่บุตรซึ่งได้มีคำพิพากษาของศาลว่าเป็นบุตรชอบด้วยกฎหมายย้อนหลังไปถึงวันเกิดสิทธิรับบำเหน็จตกทอดแต่อย่างใด

มาตรา ๕๕ ในกรณีที่สมาชิกผู้ถึงแก่ความตายได้ส่งเงินสะสมเข้ากองทุนให้จ่ายเงินสะสมเงินสมทบ และผลประโยชน์ตอบแทนเงินดังกล่าวแก่ผู้มีสิทธิรับมรดกของสมาชิกตามประมวลกฎหมายแพ่งและพาณิชย์

มาตรา ๖๐ ในกรณีที่ผู้รับบำนาญถึงแก่ความตาย นอกจากทายาทจะมีสิทธิได้รับบำเหน็จตกทอดตามมาตรา ๕๘ แล้ว ให้มีสิทธิได้รับเงินช่วยเหลือพิเศษตามพระราชกฤษฎีกาว่าด้วยการจ่ายเงินเดือนเงินปี บำเหน็จ บำนาญ และเงินอื่นในลักษณะเดียวกันด้วย

มาตรา ๖๑ สิทธิการรับเงินต่างๆตามพระราชบัญญัตินี้เป็นสิทธิเฉพาะตัวไม่อาจโอนแก่กันได้

มาตรา ๖๒ การคำนวณบำเหน็จให้คำนวณจากอัตราเงินเดือนเดือนสุดท้ายคูณด้วยเวลาราชการ

มาตรา ๖๓ การคำนวณบำนาญให้คำนวณจากอัตราเงินเดือนเฉลี่ยหกสิบเดือนสุดท้ายคูณด้วยเวลาราชการ หาดด้วยห้าสิบ แต่ต้องไม่เกินร้อยละเจ็ดสิบของอัตราเงินเดือนเฉลี่ยหกสิบเดือนสุดท้าย

การคำนวณบำนาญของผู้กลับเข้ารับราชการใหม่ตามมาตรา ๓๘ หากเวลาราชการซึ่งกลับเข้ารับราชการใหม่ยังไม่ครบห้าปีอัตราเงินเดือนเฉลี่ยที่จะนำมาคำนวณบำนาญให้เป็นไปตามที่กำหนดในกฎกระทรวง

มาตรา ๖๔ บำเหน็จตกทอดที่จ่ายให้แก่ทายาทของสมาชิก ให้คำนวณจากอัตราเงินเดือน เดือนสุดท้ายคูณด้วยเวลาราชการของผู้ตาย

มาตรา ๖๕ บำเหน็จตกทอดที่จ่ายให้แก่ทายาทของผู้รับบำนาญ ให้จ่ายสามสิบเท่าของอัตรา บำนาญที่ผู้ตายมีสิทธิได้รับ

มาตรา ๖๖ การนับเวลาราชการเพื่อให้เกิดสิทธิรับบำเหน็จบำนาญให้นับจำนวนปี เศษของปี ถัดถึงครึ่งปีให้นับเป็นหนึ่งปี

การนับเวลาราชการเพื่อคำนวณจำนวนบำเหน็จบำนาญให้นับจำนวนปีรวมทั้งเศษของปีด้วยการ นับเศษของปีซึ่งเป็นเดือนหรือวันให้คำนวณตามวิธีการจ่ายเงินเดือนและให้นับสิบสองเดือนเป็นหนึ่งปี สำหรับจำนวนวันถ้ามีรวมกันหลายระยะให้นับสามสิบวันเป็นหนึ่งเดือน

มาตรา ๖๗ เมื่อมีผู้ยื่นคำขอรับเงินตามมาตรา ๔๕ ให้ส่วนราชการเจ้าสังกัดที่ได้รับคำขอนั้น ตรวจสอบสิทธิในการได้รับเงินสะสม เงินสมทบ เงินประเดิม เงินชดเชย และผลประโยชน์ตอบแทนเงิน ดังกล่าวของผู้ยื่นคำขอ ทั้งนี้ ตามหลักเกณฑ์ที่คณะกรรมการกำหนด โดยให้ดำเนินการให้แล้วเสร็จและ แจ้งให้กองทุนทราบภายในสิบห้าวันทำการนับแต่วันที่ได้รับคำขอรับเงินดังกล่าว เว้นแต่กรณีที่มีเหตุอัน สมควร

การจ่ายเงินจากกองทุนให้แก่ผู้มีสิทธิตามวรรคหนึ่ง ให้กองทุนจ่ายภายในเจ็ดวันทำการนับแต่ วันที่ได้รับแจ้งจากส่วนราชการเจ้าสังกัด

มาตรา ๖๘ ให้นับบทบัญญัติแห่งกฎหมายว่าด้วยบำเหน็จบำนาญข้าราชการมาใช้บังคับ โดยอนุโลมเท่าที่ไม่ขัดหรือแย้งกับพระราชบัญญัตินี้

มาตรา ๖๙ การหาประโยชน์ของกองทุน ให้เป็นไปตามนโยบายของคณะกรรมการ และจะ มอบหมายให้บุคคลใดดำเนินการแทนตามความเหมาะสมก็ได้ แต่การมอบหมายให้จัดการเงินของ กองทุนนั้นจะต้องมอบหมายให้สถาบันการเงินที่มีความเชี่ยวชาญในด้านการลงทุนไม่น้อยกว่าสองแห่ง ซึ่งเป็นผู้ได้รับอนุญาตจัดการกองทุนสำรองเลี้ยงชีพตามกฎหมายว่าด้วยกองทุนสำรองเลี้ยงชีพหรือผู้ได้ รับอนุญาตจัดการกองทุนส่วนบุคคลตามกฎหมายว่าด้วยหลักทรัพย์และตลาดหลักทรัพย์เป็นผู้ได้รับ มอบหมายให้ดำเนินการจัดการกองทุน ทั้งนี้ โดยให้คำนึงถึงการกระจายความเสี่ยงด้วย

เพื่อประโยชน์ในการดำเนินการหาประโยชน์ของกองทุนตามวรรคหนึ่ง ให้ผู้ได้รับมอบหมายให้ ดำเนินการจัดการกองทุนมีหน้าที่และอยู่ในบังคับบทบัญญัติต่างๆ ตามที่กำหนดในกฎหมายว่าด้วย กองทุนสำรองเลี้ยงชีพ หรือกฎหมายว่าด้วยหลักทรัพย์และตลาดหลักทรัพย์เสมือนหนึ่งกองทุนเป็นกองทุน สำรองเลี้ยงชีพหรือกองทุนส่วนบุคคลแล้วแต่กรณี

การให้สถาบันการเงินเป็นผู้ได้รับมอบหมายให้ดำเนินการจัดการกองทุนตามวรรคหนึ่ง คุณสมบัติของผู้รับดำเนินการ วิธีดำเนินการ และค่าใช้จ่ายในการดำเนินการให้เป็นไปตามหลักเกณฑ์ และวิธีการที่กำหนดในกฎกระทรวง

มาตรา ๗๐ เงินของกองทุนให้ลงทุนได้ตามหลักเกณฑ์ที่กำหนดในกฎกระทรวง ซึ่งอย่างน้อยต้องกำหนดให้ลงทุนในหลักทรัพย์ที่มีความมั่นคงสูงไม่ต่ำกว่าร้อยละหกสิบ ยกเว้นเงินสำรองตาม มาตรา ๗๒ ต้องนำไปลงทุนในตราสารแสดงสิทธิในหนี้ของรัฐหรือรัฐวิสาหกิจก่อน

#### หมวด ๔

#### การเงิน การบัญชี และการตรวจสอบ

มาตรา ๗๑ ให้กองทุนจัดให้มีบัญชี ประกอบด้วย

(๑) บัญชีเงินสำรองซึ่งแสดงรายการเงินสำรอง และดอกผลของเงินดังกล่าว

(๒) บัญชีเงินกองกลางซึ่งแสดงรายการเงินที่มีผู้บริจาคให้ เงินตามบัญชีเงินรายบุคคลที่ไม่มีผู้รับ เงินส่วนกลางที่มีใช้ของสมาชิกคนใด และดอกผลของเงินดังกล่าว

(๓) บัญชีเงินรายบุคคลซึ่งแสดงรายการเงินสะสม เงินสมทบ เงินเพิ่มเติม เงินชดเชย และดอกผลของเงินดังกล่าวบรรดาที่เป็นของสมาชิกแต่ละคน

มาตรา ๗๒ ให้รัฐตั้งงบประมาณรายจ่ายเป็นรายปีเป็นจำนวนไม่น้อยกว่าร้อยละสิบของงบประมาณรายจ่ายบำเหน็จบำนาญของข้าราชการประจำปีเข้าบัญชีเงินสำรองทุกปีจนกว่าเงินสำรองเงินกองกลาง และดอกผลของเงินดังกล่าวจะมีจำนวนสามเท่าของงบประมาณรายจ่ายบำเหน็จบำนาญของข้าราชการประจำปี หลังจากนั้นให้ตั้งงบประมาณรายจ่ายประจำปีเพื่อให้เงินสำรอง เงินกองกลาง และดอกผลของเงินดังกล่าวคงระดับสามเท่าของงบประมาณรายจ่ายบำเหน็จบำนาญของข้าราชการในแต่ละปี และถ้าเงินสำรอง เงินกองกลาง และดอกผลของเงินดังกล่าวมีจำนวนเกินสามเท่าของงบประมาณรายจ่ายบำเหน็จบำนาญของข้าราชการประจำปีให้นำเงินส่วนที่เกินนั้นส่งเป็นรายได้แผ่นดิน

ในกรณีเกิดวิกฤติทางเศรษฐกิจของประเทศ รัฐอาจสั่งให้กองทุนส่งเงินออกจากบัญชีเงินสำรองกลับคืนเป็นรายได้แผ่นดินเพื่อจ่ายเป็นบำเหน็จบำนาญข้าราชการได้โดยตราเป็นพระราชกฤษฎีกา แต่รัฐจะต้องจัดสรรงบประมาณเพื่อชดเชยส่วนของเงินดังกล่าวที่นำไปใช้ส่งคืนกองทุนในปีงบประมาณถัดไป

มาตรา ๓๓ ดอกผลที่ได้จากการนำเงินของกองทุนในแต่ละบัญชีไปลงทุนหาผลประโยชน์ เมื่อได้หักค่าใช้จ่ายในการดำเนินการตามส่วนของการลงทุนในแต่ละบัญชีแล้ว ดอกผลที่ได้จากการนำเงินสำรองไปลงทุนให้บันทึกไว้ในบัญชีเงินสำรอง สำหรับดอกผลที่ได้จากการนำเงินอื่นไปลงทุน ให้จัดสรรเป็นผลประโยชน์ตอบแทนไว้ในบัญชีเงินกองกลางและบัญชีเงินรายบุคคลของสมาชิกตามสัดส่วนของเงินที่มีอยู่ในแต่ละบัญชีเป็นประจำตามระยะเวลาที่คณะกรรมการกำหนด

มาตรา ๓๔ ให้กองทุนแจ้งยอดเงินสะสม เงินสมทบ เงินประเดิม และเงินขาดเซช พร้อมทั้งผลประโยชน์ตอบแทนเงินดังกล่าวในส่วนของสมาชิกแต่ละคนให้สมาชิกทราบอย่างน้อยปีละหนึ่งครั้ง

มาตรา ๓๕ ให้กองทุนยื่นรายงานแสดงการจัดการกองทุนต่อรัฐมนตรีอย่างน้อยเดือนละหนึ่งครั้งตามหลักเกณฑ์และวิธีการที่รัฐมนตรีกำหนด

มาตรา ๓๖ กองทุนต้องวางและถือไว้ซึ่งระบบการบัญชีที่เหมาะสมแก่กิจการแยกตามประเภทงานส่วนที่สำคัญ มีสมุดบัญชีลงรายการรับและจ่ายเงินสินทรัพย์และหนี้สินที่แสดงกิจการที่เป็นอยู่ตามความจริงและตามที่ควร ตามประเภทงานพร้อมด้วยข้อควมอันเป็นที่มาของรายการนั้น ๆ และให้มีการตรวจสอบบัญชีภายในเป็นประจำ

มาตรา ๓๗ กองทุนต้องจัดทำบัญชีทำการ และบัญชีกำไรขาดทุน ส่งผู้สอบบัญชีภายในหนึ่งร้อยยี่สิบวันนับแต่วันสิ้นปีบัญชี

มาตรา ๓๘ ทุกปีให้สำนักงานตรวจเงินแผ่นดินเป็นผู้สอบบัญชีทำการตรวจสอบรับรองบัญชีทุกประเภทของกองทุน

มาตรา ๓๙ ผู้สอบบัญชีมีอำนาจตรวจสอบสรรพสมุด บัญชี และเอกสารหลักฐานของกองทุน เพื่อการนี้ให้มีอำนาจสอบถามประธานกรรมการ กรรมการ พนักงานและลูกจ้างได้

มาตรา ๔๐ ผู้สอบบัญชีต้องทำรายงานผลการสอบบัญชีของกองทุนเสนอต่อที่ประชุมใหญ่ผู้แทนสมาชิกภายในหนึ่งร้อยห้าสิบวันนับแต่วันสิ้นปีบัญชีเพื่อนำเสนอต่อคณะกรรมการ

มาตรา ๔๑ กองทุนต้องจัดให้มีการประชุมใหญ่ผู้แทนสมาชิกอย่างน้อยปีละหนึ่งครั้ง เพื่อพิจารณารายงานผลการดำเนินงาน ฐานะการเงินและการรับจ่ายเงินของกองทุน

การประชุมใหญ่และการเลือกผู้แทนสมาชิกตามวรรคหนึ่ง ให้เป็นไปตามหลักเกณฑ์และวิธีการที่รัฐมนตรีกำหนด

ให้ที่ประชุมใหญ่ผู้แทนสมาชิกมีอำนาจแสดงข้อคิดเห็นและข้อเสนอแนะเกี่ยวกับการดำเนินงานของกองทุนต่อคณะกรรมการ

มาตรา ๘๒ เมื่อได้รับข้อคิดเห็นและข้อเสนอแนะเกี่ยวกับการดำเนินงานของกองทุนจากที่ประชุมใหญ่ผู้แทนสมาชิกแล้ว ให้คณะกรรมการทำรายงานการสอบบัญชีพร้อมทั้งข้อคิดเห็นและข้อเสนอแนะต่อรัฐมนตรีเพื่อนำเสนอคณะรัฐมนตรี และประกาศรายงานการสอบบัญชีในราชกิจจานุเบกษาต่อไป

#### หมวด ๕

#### การควบคุมกำกับการจัดการกองทุน

มาตรา ๘๓ ให้คณะกรรมการมีอำนาจสั่งให้ผู้ได้รับมอบหมายให้ดำเนินการจัดการกองทุน กรรมการ ผู้จัดการ หรือผู้รับผิดชอบในการดำเนินงานของผู้ได้รับมอบหมายให้ดำเนินการจัดการกองทุนชี้แจงข้อเท็จจริงเกี่ยวกับการจัดการกองทุนภายในระยะเวลาที่กำหนด

ในกรณีที่ผู้ได้รับมอบหมายให้ดำเนินการจัดการกองทุนไม่ชี้แจงข้อเท็จจริงเกี่ยวกับการจัดการกองทุนภายในระยะเวลาที่กำหนดโดยไม่มีเหตุอันสมควร หรือปรากฏว่าผู้ได้รับมอบหมายให้ดำเนินการจัดการกองทุนจัดการกองทุนในลักษณะที่อาจเป็นเหตุให้เกิดความเสียหายแก่กองทุน ให้คณะกรรมการมีอำนาจสั่งให้ผู้ได้รับมอบหมายให้ดำเนินการจัดการกองทุนแก้ไขหรือระงับการกระทำนั้น หรือสั่งยกเลิกการมอบหมายให้เป็นผู้ได้รับมอบหมายให้ดำเนินการจัดการกองทุนนั้นได้

มาตรา ๘๔ ให้รัฐมนตรีมีอำนาจหน้าที่กำกับและดูแลโดยทั่วไป ซึ่งการจัดการกองทุน เพื่อประโยชน์ในการนี้จะสั่งแต่งตั้งพนักงานเจ้าหน้าที่เพื่อสอบสวนข้อเท็จจริงเกี่ยวกับการจัดการกองทุนก็ได้ และให้รัฐมนตรีแจ้งให้คณะกรรมการตรวจสอบข้อเท็จจริงและรายงานให้รัฐมนตรีทราบด้วย

ในกรณีที่รัฐมนตรีเห็นว่า ผู้ได้รับมอบหมายให้ดำเนินการจัดการกองทุน จัดการกองทุนในลักษณะที่อาจเป็นเหตุให้เกิดความเสียหายแก่กองทุน รัฐมนตรีอาจขอให้คณะกรรมการพิจารณาดำเนินการตามมาตรา ๘๓ วรรคสอง

มาตรา ๘๕ เมื่อได้รับคำสั่งตามมาตรา ๘๓ วรรคสองแล้ว ให้ผู้ได้รับมอบหมายให้ดำเนินการจัดการกองทุนหยุดจัดการกองทุนในทันที และส่งมอบทรัพย์สินคืนภายในเวลาที่กำหนดในคำสั่งนั้น

มาตรา ๘๖ ในการปฏิบัติหน้าที่ตามพระราชบัญญัตินี้ ให้พนักงานเจ้าหน้าที่ มีอำนาจดังต่อไปนี้

(๑) เข้าไปในสถานที่ประกอบธุรกิจหรือสถานที่ตั้งของผู้ได้รับมอบหมายให้ดำเนินการจัดการกองทุนในระหว่างเวลาพระอาทิตย์ขึ้นถึงพระอาทิตย์ตก หรือในเวลาทำการของสถานที่นั้นเพื่อตรวจสอบสมุดบัญชีหรือเอกสารหลักฐานเกี่ยวกับการจัดการกองทุน

(๒) ชี้คหรืออัยคเอกสารหรือหลักฐานที่เกี่ยวข้องกับการกระทำความผิดตามพระราชบัญญัตินี้ เพื่อประโยชน์ในการสอบสวนข้อเท็จจริงหรือดำเนินคดี

(๓) สั่งให้กรรมการ ผู้จัดการ พนักงานหรือลูกจ้างของผู้ได้รับมอบหมายให้ดำเนินการจัดการกองทุนมาให้ถ้อยคำหรือส่งสำเนาหรือแสดงสมุดบัญชี หรือเอกสารหลักฐานเกี่ยวกับการจัดการกองทุน

ในการปฏิบัติหน้าที่ตามวรรคหนึ่ง ให้นุคคลที่เกี่ยวข้องอำนาจความสะดวกตามสมควร เมื่อได้เข้าไปและลงมือทำการตรวจสอบตาม (๑) แล้ว ถ้ายังดำเนินการไม่เสร็จ จะกระทำต่อไปในเวลากลางคืนหรือนอกเวลาทำการของสถานที่นั้นก็ได้

มาตรา ๘๗ ในการปฏิบัติหน้าที่พนักงานเจ้าหน้าที่ต้องแสดงบัตรประจำตัวแก่นุคคลที่เกี่ยวข้อง บัตรประจำตัวพนักงานเจ้าหน้าที่ ให้เป็นไปตามแบบที่คณะกรรมการกำหนดโดยประกาศในราชกิจจานุเบกษา.

มาตรา ๘๘ ในการปฏิบัติหน้าที่ตามพระราชบัญญัตินี้ ให้พนักงานเจ้าหน้าที่เป็นเจ้าพนักงานตามประมวลกฎหมายอาญา

#### หมวด ๖

#### บทกำหนดโทษ

มาตรา ๘๙ ผู้ได้รับมอบหมายให้ดำเนินการจัดการกองทุนรายใดไม่ปฏิบัติตามมาตรา ๘๕ ต้องระวางโทษปรับไม่เกินหนึ่งล้านบาท และปรับอีกไม่เกินวันละหนึ่งแสนบาท จนกว่าจะได้ปฏิบัติให้ถูกต้อง

ในกรณีที่ผู้ได้รับมอบหมายให้ดำเนินการจัดการกองทุนกระทำความผิดตามวรรคหนึ่ง กรรมการผู้จัดการหรือนุคคลใดซึ่งรับผิดชอบในการดำเนินงานของผู้ได้รับมอบหมายให้ดำเนินการจัดการกองทุนนั้น ต้องระวางโทษจำคุกไม่เกินสามปี หรือปรับไม่เกินหนึ่งล้านบาท หรือทั้งจำทั้งปรับ เว้นแต่จะพิสูจน์ได้ว่าคนมิได้มีส่วนในการกระทำความผิดของผู้ได้รับมอบหมายให้ดำเนินการจัดการกองทุนนั้นด้วย

มาตรา ๙๐ ผู้ใดไม่ปฏิบัติตามคำสั่งหรือไม่อำนวยความสะดวกแก่พนักงานเจ้าหน้าที่ซึ่งปฏิบัติหน้าที่ตามมาตรา ๘๖ ต้องระวางโทษจำคุกไม่เกินสามเดือน หรือปรับไม่เกินสามหมื่นบาท หรือทั้งจำทั้งปรับ

มาตรา ๙๑ กรรมการ ผู้จัดการ หรือผู้รับผิดชอบในการดำเนินงานของผู้ได้รับมอบหมายให้ดำเนินการจัดการกองทุนรายใดแสดงข้อความอันเป็นเท็จหรือปกปิดข้อความจริง ซึ่งควรบอกให้แจ้ง

ในสาระสำคัญเกี่ยวกับการจัดการกองทุนต่อคณะกรรมการต้องระวางโทษจำคุกไม่เกินห้าปี หรือปรับไม่เกินสองล้านบาท หรือทั้งจำทั้งปรับ

มาตรา ๕๒ ความผิดตามมาตรา ๔๘ และมาตรา ๕๐ ให้คณะกรรมการมีอำนาจเปรียบเทียบได้ เมื่อผู้ต้องหาได้ชำระค่าปรับตามจำนวนที่เปรียบเทียบภายในระยะเวลาที่กำหนดแล้ว ให้ถือว่าคดีเลิกกันตามประมวลกฎหมายวิธีพิจารณาความอาญา

ถ้าผู้ต้องหาไม่ยินยอมตามที่เปรียบเทียบ หรือเมื่อยินยอมแล้วไม่ชำระเงินค่าปรับภายในระยะเวลาที่กำหนด ให้ดำเนินคดีต่อไป

#### บทเฉพาะกาล

มาตรา ๕๓ ให้ดำเนินการเลือกกรรมการผู้แทนสมาชิกและกรรมการผู้ทรงคุณวุฒิ และแต่งตั้งเลขาธิการเพื่อให้ได้คณะกรรมการกองทุนบำเหน็จบำนาญข้าราชการตามพระราชบัญญัตินี้ ภายในสองร้อยสี่สิบวันนับแต่วันที่พระราชบัญญัตินี้ใช้บังคับ

ในระหว่างที่ยังไม่มีคณะกรรมการตามวรรคหนึ่ง ให้มีคณะกรรมการคณะหนึ่งประกอบด้วย ปลัดกระทรวงการคลังเป็นประธานกรรมการ ผู้อำนวยการสำนักงานงบประมาณ เลขาธิการคณะกรรมการกฤษฎีกา เลขาธิการคณะกรรมการข้าราชการพลเรือน เลขาธิการคณะกรรมการพัฒนาการเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ ผู้อำนวยการสำนักงานเศรษฐกิจการคลัง ผู้ว่าการธนาคารแห่งประเทศไทย เลขาธิการสำนักงานคณะกรรมการกำกับหลักทรัพย์และตลาดหลักทรัพย์เป็นกรรมการ และอธิบดีกรมบัญชีกลางเป็นกรรมการและเลขานุการ ทำหน้าที่คณะกรรมการกองทุนบำเหน็จบำนาญข้าราชการ และให้อธิบดีกรมบัญชีกลางทำหน้าที่เลขาธิการ เพื่อดำเนินการตามพระราชบัญญัตินี้ไปพลางก่อน

ในระหว่างที่ยังไม่มีคณะกรรมการตามวรรคหนึ่ง อธิบดีกรมบัญชีกลางอาจแต่งตั้งบุคคลใดเป็นผู้ช่วยเลขานุการก็ได้

ผู้รับสนองพระบรมราชโองการ

บรรหาร ศิลปอาชา

นายกรัฐมนตรี

หมายเหตุ :- เหตุผลในการประกาศใช้พระราชบัญญัติฉบับนี้ คือ เนื่องจากระบบบำเหน็จบำนาญข้าราชการที่ให้รัฐต้องตั้งงบประมาณรายจ่ายบำเหน็จบำนาญของข้าราชการประจำทุกปี โดยไม่มีการกั้นเงินสำรองไว้ล่วงหน้าสำหรับจ่ายบำเหน็จบำนาญในอนาคตนั้น ไม่เหมาะสมและสอดคล้องกับสถานการณ์ทางการเงินการคลังของประเทศในปัจจุบัน ทำให้ไม่อาจวางแผนเชิงบริหารการเงินการคลังของประเทศในระยะยาวและไม่อาจวางแผนพัฒนาบุคลากรของรัฐได้ดังนั้นสมควรปรับปรุงระบบบำเหน็จบำนาญข้าราชการดังกล่าวเสียใหม่โดยจัดตั้งกองทุนบำเหน็จบำนาญข้าราชการขึ้นมีฐานะเป็นนิติบุคคล เพื่อเป็นหลักประกันการจ่ายบำเหน็จบำนาญและให้ประโยชน์ตอบแทนการรับราชการแก่ข้าราชการเมื่อออกจากราชการ และเพื่อส่งเสริมการออมทรัพย์ และจัดสวัสดิการและสิทธิประโยชน์ให้แก่ข้าราชการที่เป็นสมาชิกของกองทุน รวมทั้งให้เป็นสถาบันเงินออมที่มีบทบาทสำคัญในการช่วยแก้ไขปัญหาการขาดแคลนเงินออมภายในประเทศ และการส่งเสริมการลงทุนอันเป็นการส่งเสริมและพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมโดยส่วนรวมอีกด้วย จึงจำเป็นต้องตราพระราชบัญญัตินี้

ต้นฉบับเป็นหน้าว่าง

**ภาคผนวก**

ต้นฉบับเป็นหน้าว่าง

(สำเนา)

เลขรับ ๒๑/๒๕๓๘ วันที่ ๒๐ ก.ย. ๒๕๓๘

สำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎร

ค่าวันที่สุด

ที่ นร ๐๒๑๔/๑๐๕๔๐

สำนักนายกรัฐมนตรี

ทำเนียบรัฐบาล กท ๑๐๓๐๐

๒๐ กันยายน ๒๕๓๘

เรื่อง ร่างพระราชบัญญัติกองทุนบำเหน็จบำนาญข้าราชการ พ.ศ. .... และ  
 ร่างพระราชบัญญัติบำเหน็จบำนาญข้าราชการ (ฉบับที่ ..) พ.ศ. ....

กราบเรียน ประธานสภาผู้แทนราษฎร

สิ่งที่ส่งมาด้วย ร่างพระราชบัญญัติในเรื่องนี้ รวม ๒ ฉบับ

ด้วยคณะรัฐมนตรีได้ประชุมปรึกษาลงมติให้เสนอร่างพระราชบัญญัติกองทุนบำเหน็จ  
 บำนาญข้าราชการ พ.ศ. .... และร่างพระราชบัญญัติบำเหน็จบำนาญข้าราชการ (ฉบับที่ ..)  
 พ.ศ. .... ต่อรัฐสภาเป็นเรื่องด่วน

จึงขอเสนอร่างพระราชบัญญัตินี้ดังกล่าว รวม ๒ ฉบับ พร้อมด้วยบันทึกหลักการ  
 และเหตุผลมาเพื่อขอได้โปรดนำเสนอสภาผู้แทนราษฎรพิจารณาเป็นเรื่องด่วน หากสภาผู้แทน  
 ราษฎรลงมติเห็นชอบก็ขอได้โปรดนำเสนอมติสภาพิจารณาตามรัฐธรรมนูญต่อไป

ขอแสดงความนับถืออย่างยิ่ง

(ลงชื่อ) บรรหาร ศิลปอาชา

(นายบรรหาร ศิลปอาชา)

นายกรัฐมนตรี

สำนักเลขาธิการคณะรัฐมนตรี

โทร. ๒๘๑๐๐๐๗, ๒๘๒๓๖๔๔

โทรสาร ๒๘๒๔๑๔๕

สำเนาถูกต้อง

Biyue Shueh.

(นายประยุทธ์ อักษรมิต)

หัวหน้าฝ่ายระเบียบวาระ กองการประชุม

วันนา พิมพ์

๒๕๓๘

บันทึกหลักการและเหตุผล  
ประกอบร่างพระราชบัญญัติกองทุนบำเหน็จบำนาญข้าราชการ

พ.ศ. . . . .

---

หลักการ

ให้มีกฎหมายว่าด้วยกองทุนบำเหน็จบำนาญข้าราชการ

เหตุผล

เนื่องจากระบบบำเหน็จบำนาญข้าราชการทำให้รัฐต้องตั้งงบประมาณรายจ่ายบำเหน็จบำนาญของข้าราชการประจำทุกปี โดยไม่มีการกันเงินสำรองไว้ล่วงหน้าสำหรับจ่ายบำเหน็จบำนาญในอนาคตนั้น ไม่เหมาะสมและสอดคล้องกับสถานการณ์ทางการเงินการคลังของประเทศในปัจจุบัน ทำให้ไม่อาจวางแผนเชิงบริหารการเงินการคลังของประเทศในระยะยาวและไม่อาจวางแผนพัฒนาบุคลากรของรัฐได้ ดังนั้น สมควรปรับปรุงระบบบำเหน็จบำนาญข้าราชการดังกล่าวเสียใหม่โดยจัดตั้งกองทุนบำเหน็จบำนาญข้าราชการขึ้นมีฐานะเป็นนิติบุคคล เพื่อเป็นหลักประกันการจ่ายบำเหน็จบำนาญและให้ประโยชน์ตอบแทนการรับราชการแก่ข้าราชการที่เป็นสมาชิกของกองทุนเมื่อออกจากราชการ และเพื่อส่งเสริมการออมทรัพย์ และจัดสวัสดิการและสิทธิประโยชน์อื่นให้แก่ข้าราชการที่เป็นสมาชิกของกองทุน รวมทั้งให้เป็นสถาบันเงินออมที่มีบทบาทสำคัญในการช่วยแก้ไขปัญหาขาดแคลนเงินออมภายในประเทศ และการส่งเสริมการลงทุน อันเป็นการส่งเสริมและพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมโดยรวมอีกด้วย จึงจำเป็นต้องตราพระราชบัญญัตินี้

ร่าง  
พระราชบัญญัติ  
กองทุนบำนาญบ้านนาญข้าราชการ  
พ.ศ. ....

.....  
.....  
.....

.....  
.....

โดยที่เป็นการสมควรให้มีกฎหมายว่าด้วยกองทุนบำนาญบ้านนาญข้าราชการ

.....  
.....

มาตรา 1 พระราชบัญญัตินี้เรียกว่า "พระราชบัญญัติกองทุนบำนาญบ้านนาญข้าราชการ พ.ศ. ...."

มาตรา 2 พระราชบัญญัตินี้ให้ใช้บังคับตั้งแต่วันถัดจากวันประกาศในราชกิจจานุเบกษา เป็นต้นไป

### มาตรา 3 ในพระราชบัญญัติ

"ข้าราชการ" หมายความว่า ข้าราชการพลเรือนตามกฎหมายว่าด้วยระเบียบข้าราชการพลเรือน ข้าราชการฝ่ายตุลาการตามกฎหมายว่าด้วยระเบียบข้าราชการฝ่ายตุลาการ ข้าราชการอัยการตามกฎหมายว่าด้วยระเบียบข้าราชการฝ่ายอัยการ ข้าราชการพลเรือนในมหาวิทยาลัยตามกฎหมายว่าด้วยระเบียบข้าราชการพลเรือนในมหาวิทยาลัย ข้าราชการครูตามกฎหมายว่าด้วยระเบียบข้าราชการครู ข้าราชการฝ่ายรัฐสภาประเภทสามัญตามกฎหมายว่าด้วยระเบียบข้าราชการฝ่ายรัฐสภา ข้าราชการตำรวจตามกฎหมายว่าด้วยระเบียบข้าราชการตำรวจ และข้าราชการทหารตามกฎหมายว่าด้วยระเบียบข้าราชการทหาร

"กองทุน" หมายความว่า กองทุนบำเหน็จบำนาญข้าราชการ

"สมาชิก" หมายความว่า สมาชิกกองทุนบำเหน็จบำนาญข้าราชการ

"เงินเดือน" หมายความว่า เงินเดือนที่ได้รับตามกฎหมายว่าด้วยระเบียบข้าราชการนั้น ๆ รวมทั้งเงินเพิ่มพิเศษรายเดือนสำหรับค่าวิชา สำหรับประจำตำแหน่งที่ต้องผ่านตราเป็นปกติ สำหรับการสู้รบ หรือสำหรับการปราบปรามผู้กระทำความผิด แต่ไม่รวมถึงเงินเพิ่มอย่างอื่น

"เงินสะสม" หมายความว่า เงินที่สมาชิกสะสมเข้ากองทุนตามพระราชบัญญัตินี้

"เงินสมทบ" หมายความว่า เงินที่รัฐบาลจ่ายสมทบเงินสะสมตามพระราชบัญญัตินี้

"เงินประเดิม" หมายความว่า เงินที่รัฐบาลนำส่งเข้ากองทุนเพื่อจ่ายให้แก่สมาชิกซึ่งเป็นข้าราชการมาก่อนวันที่พระราชบัญญัตินี้ใช้บังคับ และเลือกรับบำนาญ

"เงินชดเชย" หมายความว่า เงินที่รัฐบาลนำส่งเข้ากองทุนเพื่อจ่ายให้แก่สมาชิกซึ่งรับบำนาญ

"บำนาญ" หมายความว่า เงินที่จ่ายให้แก่สมาชิกเป็นรายเดือนเมื่อสมาชิกภาพของสมาชิกสิ้นสุดลง

"บำเหน็จ" หมายความว่า เงินที่จ่ายให้แก่สมาชิก โดยจ่ายให้ครั้งเดียวเมื่อสมาชิกภาพของสมาชิกสิ้นสุดลง

"บำเหน็จตกทอด" หมายความว่า เงินที่จ่ายให้แก่ทายาทโดยจ่ายให้ครั้งเดียว ในกรณีที่สมาชิกหรือผู้รับบำนาญถึงแก่ความตาย

"เวลาราชการ" หมายความว่า เวลาตั้งแต่วันที่สมาชิกเริ่มรับราชการ จนถึงวันสุดท้ายที่ได้รับเงินเดือนตามหลักเกณฑ์และวิธีการที่บัญญัติไว้ในพระราชบัญญัตินี้

"คณะกรรมการ" หมายความว่า คณะกรรมการกองทุนบำเหน็จบำนาญข้าราชการ

"กรรมการ" หมายความว่า กรรมการกองทุนบำเหน็จบำนาญข้าราชการ

"เลขาธิการ" หมายความว่า เลขาธิการคณะกรรมการกองทุนบำเหน็จบำนาญข้าราชการ

"พนักงาน" หมายความว่า พนักงานของกองทุนบำเหน็จบำนาญข้าราชการ

"ลูกจ้าง" หมายความว่า ลูกจ้างของกองทุนบำเหน็จบำนาญข้าราชการ

"พนักงานเจ้าหน้าที่" หมายความว่า ผู้ซึ่งรัฐมนตรีแต่งตั้งให้ปฏิบัติการตามพระราชบัญญัตินี้

"รัฐมนตรี" หมายความว่า รัฐมนตรีผู้รักษาการตามพระราชบัญญัตินี้

มาตรา 4 ให้รัฐมนตรีว่าการกระทรวงการคลังรักษาการตามพระราชบัญญัตินี้ และให้มีอำนาจแต่งตั้งพนักงานเจ้าหน้าที่ กับออกกฎกระทรวงเพื่อปฏิบัติการตามพระราชบัญญัตินี้

กฎกระทรวงนั้น เมื่อได้ประกาศในราชกิจจานุเบกษาแล้วให้ใช้บังคับได้

#### หมวด 1

#### การจัดตั้งกองทุน และลักษณะของกิจการกองทุน

มาตรา 5 ให้จัดตั้งกองทุนขึ้นกองทุนหนึ่งเรียกว่า "กองทุนบำเหน็จบำนาญข้าราชการ" เรียกโดยย่อว่า "กบข."

ให้กองทุนเป็นนิติบุคคล มีวัตถุประสงค์ดังต่อไปนี้

- (1) เพื่อเป็นหลักประกันการจ่ายบำนาญบำนาญและให้ประโยชน์

ตอบแทนการรับราชการแก่สมาชิกเมื่อออกจากราชการ

- (2) เพื่อส่งเสริมการออมทรัพย์ของสมาชิก
- (3) เพื่อจัดสวัสดิการและสิทธิประโยชน์อื่นให้แก่สมาชิก

มาตรา 6 กองทุนประกอบด้วยทรัพย์สินดังต่อไปนี้

- (1) เงินสะสม เงินสมทบ เงินประเดิม และเงินชดเชย
- (2) เงินที่ได้รับจัดสรรตามมาตรา 72
- (3) ทรัพย์สินที่มีผู้บริจาคให้
- (4) เงินที่รัฐบาลจัดสรรให้ตามความจำเป็นเพื่อดำเนินการตาม

วัตถุประสงค์ของกองทุน

- (5) รายได้อื่น
- (6) ดอกผลของเงินหรือทรัพย์สินของกองทุน

มาตรา 7 กิจการของกองทุนไม่อยู่ในบังคับแห่งกฎหมายว่าด้วยการคุ้มครองแรงงาน กฎหมายว่าด้วยแรงงานสัมพันธ์ และกฎหมายว่าด้วยพนักงานรัฐวิสาหกิจสัมพันธ์

มาตรา 8 ให้กองทุนมีสำนักงานใหญ่ ๗ สถานที่ที่รัฐมนตรีประกาศกำหนดในราชกิจจานุเบกษา และจะตั้งสาขาหรือตัวแทนอื่น ๗ ที่อื่นใด ตามความจำเป็นก็ได้

มาตรา 9 ให้กองทุนมีอำนาจกระทำกิจการต่าง ๆ ภายในขอบแห่งวัตถุประสงค์ตามมาตรา 5 และอำนาจเช่นนี้ให้รวมถึง

- (1) ถือกรรมสิทธิ์ มีสิทธิครอบครอง และมีทรัพย์สินสิทธิต่าง ๆ
- (2) ก่อตั้งสิทธิหรือกระทำนิติกรรมใด ๆ เกี่ยวกับทรัพย์สิน ทั้งใน

และนอกราชอาณาจักร

(3) ให้สมาชิกกู้ยืมเงิน

(4) ลงทุนหาผลประโยชน์จากทรัพย์สินของกองทุน

(5) กระทำการอย่างอื่นบรรดาที่เกี่ยวกับหรือเกี่ยวเนื่องในการจัด

ให้สำเร็จตามวัตถุประสงค์ของกองทุน

มาตรา 10 ค่าใช้จ่ายในการดำเนินงานของกองทุน ให้จ่ายจากเงินของกองทุนตามหลักเกณฑ์และวิธีการที่คณะกรรมการกำหนด

มาตรา 11 กองทุนไม่เป็นส่วนราชการหรือรัฐวิสาหกิจตามกฎหมายว่าด้วยวิธีการงบประมาณ และรายได้ของกองทุนไม่ต้องนำส่งเป็นรายได้แผ่นดิน

## หมวด 2

### การควบคุมและการบริหาร

มาตรา 12 ให้มีคณะกรรมการคณะหนึ่งเรียกว่า "คณะกรรมการกองทุนบำเหน็จบำนาญข้าราชการ" ประกอบด้วย ปลัดกระทรวงการคลังเป็นประธานกรรมการ ผู้อำนวยการสำนักงานงบประมาณ เลขาธิการคณะกรรมการกฤษฎีกา เลขาธิการ ก.พ. ผู้อำนวยการสำนักงานเศรษฐกิจการคลัง อธิบดีกรมบัญชีกลาง ผู้ว่าการธนาคารแห่งประเทศไทย ผู้แทนสมาชิกจำนวนหกคนซึ่งได้รับเลือกตามมาตรา 13 และผู้ทรงคุณวุฒิจำนวนสามคนซึ่งได้รับเลือกตามมาตรา 14 เป็นกรรมการให้เลขาธิการเป็นกรรมการและเลขานุการ คณะกรรมการอาจแต่งตั้งพนักงานเป็นผู้ช่วยเลขานุการได้ไม่เกินสองคน

มาตรา 13 กรรมการผู้แทนสมาชิกให้เลือกจากสมาชิก โดยให้แต่ละหน่วยราชการเลือกผู้แทนของตนแห่งละหนึ่งคน สำหรับส่วนราชการในสังกัดรัฐสภาให้ร่วมกันเลือกผู้แทนได้หนึ่งคน และให้ผู้แทนดังกล่าวเลือกกันเองเพื่อให้ได้กรรมการผู้แทนสมาชิกจำนวนหกคน

เพื่อประโยชน์ในการเลือกผู้แทนสมาชิกตามวรรคหนึ่ง ถ้าว่า "หน่วยราชการ" หมายความว่า กระทรวง ส่วนราชการที่มีฐานะเป็นกระทรวง ทบวง สำหรับส่วนราชการในสังกัดรัฐสภารวมกันให้ถือว่าเป็นหนึ่งกระทรวง

สำหรับส่วนราชการที่ไม่สังกัดหน่วยราชการตามวรรคสอง แต่อยู่ในบังคับบัญชาของนายกรัฐมนตรีหรือรัฐมนตรีว่าการกระทรวงใด ให้ถือว่าส่วนราชการนั้น เป็นส่วนราชการในสังกัดสำนักนายกรัฐมนตรีหรือกระทรวงที่อยู่ในบังคับบัญชาของ รัฐมนตรีนั้น แล้วแต่กรณี

การเลือกผู้แทนและกรรมการผู้แทนสมาชิกตามวรรคหนึ่ง ให้เป็นไปตามหลักเกณฑ์และวิธีการที่รัฐมนตรีประกาศกำหนด

มาตรา 14 ให้มีการประชุมร่วมกันระหว่างประธานกรรมการ กรรมการโดยตำแหน่ง และกรรมการผู้แทนสมาชิก เพื่อเลือกกรรมการผู้ทรงคุณวุฒิ

มาตรา 15 กรรมการผู้ทรงคุณวุฒิต้องไม่เป็นข้าราชการการเมือง ผู้ดำรงตำแหน่งทางการเมือง สมาชิกสภาท้องถิ่นหรือผู้บริหารท้องถิ่น ที่ปรึกษา หรือ กรรมการ หรือเจ้าหน้าที่ของพรรคการเมือง

มาตรา 16 ให้กรรมการผู้แทนสมาชิกมีวาระการดำรงตำแหน่ง คราวละสองปี

หน่วยราชการตามมาตรา 13 จะมีผู้แทนเป็นกรรมการผู้แทนสมาชิก สองวาระติดต่อกันมิได้

มาตรา 17 ให้กรรมการผู้ทรงคุณวุฒิมีวาระการดำรงตำแหน่ง คราวละสองปี แต่จะเป็นกรรมการผู้ทรงคุณวุฒิเกินสองวาระติดต่อกันมิได้

มาตรา 18 นอกจากการพ้นจากตำแหน่งตามวาระ กรรมการผู้แทนสมาชิกหรือกรรมการผู้ทรงคุณวุฒิพ้นจากตำแหน่ง เมื่อ

- (1) ตาย
- (2) ลาออก
- (3) เป็นบุคคลล้มละลาย
- (4) เป็นคนไร้ความสามารถหรือคนเสมือนไร้ความสามารถ
- (5) ได้รับโทษจำคุกโดยคำพิพากษาถึงที่สุดให้จำคุก เว้นแต่เป็นโทษ

สำหรับความผิดที่ได้กระทำโดยประมาทหรือความผิดลหุโทษ

- (6) พ้นจากการเป็นสมาชิกหรือพ้นจากหน่วยราชการที่ได้รับเลือก ให้เป็นผู้แทนในกรณีกรรมการผู้แทนสมาชิก
- (7) มีลักษณะต้องห้ามตามมาตรา 15 ในกรณีกรรมการผู้ทรงคุณวุฒิ

มาตรา 19 ในกรณีที่กรรมการผู้แทนสมาชิกหรือกรรมการผู้ทรงคุณวุฒิ พ้นจากตำแหน่งตามวาระ ให้ดำเนินการเลือกกรรมการขึ้นใหม่ภายในหกสิบวัน ในระหว่างที่ยังมิได้มีการเลือกกรรมการขึ้นใหม่ ให้กรรมการที่พ้นจากตำแหน่งตาม วาระนั้นอยู่ในตำแหน่งเพื่อดำเนินการต่อไป จนกว่ากรรมการที่ได้รับเลือกใหม่ เข้ารับหน้าที่

มาตรา 20 ในกรณีที่กรรมการผู้แทนสมาชิกพ้นจากตำแหน่งก่อนวาระ ให้หน่วยราชการเจ้าสังกัดของกรรมการผู้พ้นตำแหน่งนั้นตามมาตรา 13 แต่งตั้งผู้ซึ่งได้คะแนน ใกล้เคียงที่ชั้นบัญชีไว้ในการเลือกผู้แทนหน่วยราชการของตนตามมาตรา 13 ขึ้นเป็น กรรมการแทน ในกรณีที่ไม่มีผู้ชั้นบัญชีเลือกไว้ ให้หน่วยราชการนั้นดำเนินการเลือก ผู้แทนสมาชิกขึ้นใหม่ตามวิธีการที่รัฐมนตรีประกาศกำหนด

ในกรณีที่กรรมการผู้ทรงคุณวุฒิพ้นจากตำแหน่งก่อนวาระ ให้ดำเนินการ เลือกกรรมการผู้ทรงคุณวุฒิขึ้นแทนตามมาตรา 14

ให้กรรมการผู้ได้รับการแต่งตั้งหรือเลือกให้ดำรงตำแหน่งแทนตาม วรคหนึ่ง และวรคสอง อยู่ในตำแหน่งเท่ากับวาระที่เหลืออยู่ของผู้ซึ่งตนแทน

ในกรณีที่วาระการดำรงตำแหน่งเหลืออยู่ไม่ถึงสามสิบวัน จะไม่แต่งตั้ง หรือเลือกกรรมการขึ้นดำรงตำแหน่งแทนก็ได้

มาตรา 21 ให้ประธานกรรมการและกรรมการตามมาตรา 12  
วรรคหนึ่ง แต่งตั้งเลขานุการจากบุคคลซึ่งมีคุณสมบัติและไม่มีลักษณะต้องห้ามดังต่อไปนี้

- (1) มีสัญชาติไทย
- (2) มีอายุไม่เกินหกสิบปีบริบูรณ์
- (3) สามารถปฏิบัติงานให้แก่กองทุนได้เต็มเวลา
- (4) ไม่เคยได้รับโทษจำคุกโดยคำพิพากษาถึงที่สุดให้จำคุก เว้นแต่  
เป็นโทษสำหรับความผิดที่ได้กระทำโดยประมาท หรือความผิดลหุโทษ
- (5) ไม่เป็นหรือเคยเป็นบุคคลล้มละลาย
- (6) ไม่เป็นข้าราชการ พนักงานหรือลูกจ้างของกระทรวง ทบวง  
กรม ราชการส่วนท้องถิ่น รัฐวิสาหกิจตามกฎหมายว่าด้วยวิธีการงบประมาณ หรือ  
หน่วยงานอื่นของรัฐ
- (7) ไม่เป็นข้าราชการการเมือง ผู้ดำรงตำแหน่งทางการเมือง  
สมาชิกสภาท้องถิ่นหรือผู้บริหารท้องถิ่น ที่ปรึกษา หรือกรรมการ หรือเจ้าหน้าที่ของ  
พรรคการเมือง
- (8) ไม่เป็นกรรมการผู้จัดการหรือผู้จัดการหรือดำรงตำแหน่ง  
อื่นใดที่มีลักษณะงานคล้ายคลึงกันนั้นในห้างหุ้นส่วนหรือบริษัท
- (9) ไม่เป็นผู้มีส่วนได้เสียในสัญญาเกี่ยวกับกองทุน หรือในกิจการที่กระทำ  
ให้แก่กองทุน ไม่ว่าจะโดยตรงหรือโดยอ้อม เว้นแต่เป็นผู้ซึ่งคณะกรรมการมอบหมาย  
ให้เป็นกรรมการในบริษัทที่กองทุนเป็นผู้ถือหุ้น

มาตรา 22 การดำรงตำแหน่ง การพ้นจากตำแหน่ง และการกำหนด  
เงื่อนไขในการทดลองปฏิบัติงานหรือการทำงานในหน้าที่เลขานุการ ให้เป็นไป  
ตามสัญญาจ้างที่คณะกรรมการกำหนด โดยให้มีอายุการจ้างคราวละสี่ปี และเมื่อครบ  
กำหนดอายุสัญญาจ้างแล้วคณะกรรมการจะต่ออายุสัญญาจ้างอีกก็ได้

การทำสัญญาจ้างเลขานุการ ให้ประธานกรรมการเป็นผู้มีอำนาจ  
ทำสัญญาในนามของกองทุน

ให้เลขานุการได้รับเงินค่าจ้าง ค่าตอบแทนและเงินอื่นตามที่  
คณะกรรมการกำหนด

มาตรา 23 นอกจากการพ้นจากตำแหน่งตามอายุการจ้าง เลขานุการ  
พ้นจากตำแหน่งเมื่อ

- (1) ตาย
- (2) ลาออก
- (3) ขาดคุณสมบัติหรือมีลักษณะต้องห้ามตามมาตรา 21
- (4) คณะกรรมการมีมติเห็นสมควรให้เลิกจ้าง

มาตรา 24 ให้เลขานุการเป็นผู้บังคับบัญชาพนักงานและลูกจ้าง และ  
รับผิดชอบในการบริหารกิจการของกองทุนให้เป็นไปตามวัตถุประสงค์ของกองทุน  
และตามกฎหมาย ระเบียบ ข้อบังคับ และนโยบายที่คณะกรรมการกำหนด  
เลขานุการต้องรับผิดชอบต่อคณะกรรมการในการบริหารกิจการ  
ของกองทุน

มาตรา 25 ในกิจการของกองทุนที่เกี่ยวกับบุคคลภายนอก ให้เลขานุการ  
เป็นผู้แทนของกองทุน การปฏิบัติงานของเลขานุการและการมอบอำนาจให้ผู้อื่นปฏิบัติ  
งานแทนเลขานุการให้เป็นไปตามข้อบังคับที่คณะกรรมการกำหนด  
นิติกรรมที่กระทำโดยฝ่าฝืนข้อบังคับตามวรรคหนึ่ง ย่อมไม่ผูกพันกองทุน  
เว้นแต่คณะกรรมการจะให้สัตยาบัน

มาตรา 26 ให้คณะกรรมการมีอำนาจหน้าที่ ดังต่อไปนี้

- (1) กำหนดนโยบาย และออกระเบียบ ข้อบังคับ ประกาศ และคำสั่ง  
ในการบริหารกิจการของกองทุน
- (2) กำหนดนโยบายการลงทุนของกองทุน ตามหลักเกณฑ์ที่กำหนด  
ในกฎกระทรวง
- (3) กำกับดูแลการจัดการกองทุน
- (4) ออกข้อบังคับว่าด้วยการปฏิบัติงานของเลขานุการ และ  
การมอบอำนาจให้ผู้อื่นปฏิบัติงานแทนเลขานุการ

(5) กำหนดค่าใช้จ่ายในการดำเนินงานของสำนักงาน และค่าใช้จ่ายอื่นที่เกี่ยวกับกิจการของกองทุน

(6) กำหนดหลักเกณฑ์และวิธีการในการรับ เก็บรักษา และจ่ายเงินของกองทุน

(7) ออกระเบียบ ข้อบังคับ และคำสั่งเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคล การบรรจุ แต่งตั้ง ถอดถอน และวินัยของพนักงานและลูกจ้าง ตลอดจนการกำหนดเงินเดือนและเงินอื่น รวมถึงการสงเคราะห์และสวัสดิการ

(8) พิจารณาแต่งตั้งสถาบันการเงินที่จะเข้าบริหารเงินกองทุน

(9) แต่งตั้งคณะกรรมการ เพื่อปฏิบัติการตามที่คณะกรรมการ

มอบหมาย

(10) แต่งตั้งผู้แทนเข้าประชุมและออกเสียงลงคะแนน ในการประชุมผู้ถือหุ้นของบริษัทหรือหน่วยงานอื่นใดที่กองทุนถือหุ้นอยู่

(11) ปฏิบัติงานอื่นใดเพื่อให้เป็นไปตามวัตถุประสงค์ของกองทุน

มาตรา 27 การประชุมของคณะกรรมการต้องมีกรรมการมาประชุม ไม่น้อยกว่ากึ่งหนึ่งของจำนวนกรรมการทั้งหมด จึงจะเป็นองค์ประชุม

ในการประชุมของคณะกรรมการ ถ้าประธานกรรมการไม่มาประชุม หรือไม่อาจปฏิบัติหน้าที่ได้ ให้กรรมการที่มาประชุมเลือกกรรมการคนหนึ่งเป็นประธานในที่ประชุม

การวินิจฉัยชี้ขาดของที่ประชุมให้ถือเสียงข้างมาก กรรมการคนหนึ่งให้มีเสียงหนึ่งในการลงคะแนน ถ้าคะแนนเสียงเท่ากันให้ประธานในที่ประชุมออกเสียงเพิ่มขึ้นอีกเสียงหนึ่งเป็นเสียงชี้ขาด

การออกเสียงลงมติเลือกจ้าง เลขานุการต้องมีคะแนนเสียงไม่น้อยกว่าสามในสี่ของจำนวนกรรมการทั้งหมดที่อยู่ในตำแหน่ง

มาตรา 28 กรรมการผู้ใดมีส่วนได้เสียในเรื่องที่พิจารณา ห้ามมิให้เข้าร่วมพิจารณาในเรื่องนั้น

มาตรา 29 ให้กรรมการและอนุกรรมการได้รับประโยชน์ตอบแทนตามที่รัฐมนตรีกำหนดโดยความเห็นชอบของคณะรัฐมนตรี

มาตรา 30 ให้มีคณะอนุกรรมการจัดการลงทุน ประกอบด้วย ผู้อำนวยการสำนักงานเศรษฐกิจการคลังเป็นประธานอนุกรรมการ ผู้แทนธนาคารแห่งประเทศไทย และผู้ทรงคุณวุฒิจำนวนสี่คนซึ่งคณะกรรมาการแต่งตั้ง เป็นอนุกรรมการ และเลขาธิการ เป็นอนุกรรมการและเลขานุการ

มาตรา 31 ให้คณะอนุกรรมการจัดการลงทุนมีอำนาจหน้าที่ ดังต่อไปนี้

- (1) ให้คำแนะนำปรึกษาด้านการลงทุนต่อคณะกรรมาการ
- (2) ให้คำแนะนำปรึกษาด้านการกำหนดหลักเกณฑ์การคัดเลือกสถาบัน

การเงินที่จะเข้าบริหารเงินกองทุนต่อคณะกรรมาการ

- (3) ติดตามดูแลการดำเนินงานของสถาบันการเงินที่บริหารเงินกองทุน
- (4) รายงานผลการดำเนินการด้านการลงทุนและเสนอความเห็น

ต่อคณะกรรมาการ

- (5) ปฏิบัติการในเรื่องอื่นใดตามที่คณะกรรมาการมอบหมาย

มาตรา 32 ให้มีคณะอนุกรรมการสมาชิกสัมพันธ์ ประกอบด้วย เลขาธิการ ก.พ. เป็นประธานอนุกรรมการ ผู้แทนกรมบัญชีกลาง ผู้แทนกรมประชาสัมพันธ์ และผู้แทนสมาชิกจำนวนห้าคน เป็นอนุกรรมการ และให้เลขาธิการเป็นอนุกรรมการและเลขานุการ

การเลือกผู้แทนสมาชิกตามวรรคหนึ่ง ให้เป็นไปตามหลักเกณฑ์และวิธีการที่คณะกรรมาการกำหนด

มาตรา 33 ให้คณะอนุกรรมการสมาชิกสัมพันธ์มีอำนาจหน้าที่ ดังต่อไปนี้

- (1) เป็นสื่อกลางระหว่างกองทุนกับสมาชิก ตลอดจนเสริมสร้างความรู้ความเข้าใจแก่สมาชิก

- (2) เผยแพร่ข้อมูล ข่าวสาร และรายงานความคืบหน้าของการจัดการกองทุน

(3) รับฟังความคิดเห็นและปัญหาต่าง ๆ จากสมาชิก

(4) พิจารณาเสนอแนะต่อคณะกรรมการเกี่ยวกับการจัดสวัสดิการ และสิทธิประโยชน์อื่นให้แก่สมาชิก

(5) ปฏิบัติการในเรื่องอื่นใดตามที่คณะกรรมการมอบหมาย

มาตรา 34 ให้นำมาตรา 17 มาตรา 18 มาตรา 19 มาตรา 20 มาตรา 27 และมาตรา 28 มาใช้บังคับแก่การดำรงตำแหน่ง การพ้นจากตำแหน่ง และการประชุมของคณะอนุกรรมการโดยอนุโลม

### หมวด 3

#### สมาชิกและสิทธิประโยชน์ของสมาชิก

มาตรา 35 ใ้บุคคลต่อไปนี้ เป็นสมาชิก

(1) ผู้ซึ่งเข้ารับราชการตั้งแต่วันที่พระราชบัญญัตินี้ใช้บังคับ

(2) ผู้ซึ่งโอนมาเป็นข้าราชการตามพระราชบัญญัตินี้ตั้งแต่วันที่พระราชบัญญัตินี้ใช้บังคับ

มาตรา 36 บุคคลต่อไปนี้ จะสมัครเป็นสมาชิกก็ได้

(1) ข้าราชการซึ่งรับราชการอยู่ในวันก่อนวันที่พระราชบัญญัตินี้ใช้บังคับ

(2) ข้าราชการซึ่งออกจากราชการเพื่อไปปฏิบัติงานตามพระราชกฤษฎีกาว่าด้วยการกำหนดหลักเกณฑ์การสั่งให้ข้าราชการไปทำการซึ่งให้นับเวลาระหว่างนั้นเหมือนเต็มเวลาราชการก่อนวันที่พระราชบัญญัตินี้ใช้บังคับ และกลับเข้ารับราชการตั้งแต่วันที่พระราชบัญญัตินี้ใช้บังคับ

การสมัครเป็นสมาชิกให้ปฏิบัติตามหลักเกณฑ์และวิธีการที่กระทรวงการคลังกำหนดโดยประกาศในราชกิจจานุเบกษา

มาตรา 37 เมื่อสมาชิกออกจากราชการ ให้ได้รับบำเหน็จบำนาญ หรือบำเหน็จตกทอดจากเงินงบประมาณ และได้รับเงินสะสม เงินสมทบ เงินประเดิม เงินชดเชย และผลประโยชน์ตอบแทนเงินดังกล่าวจากกองทุน ทั้งนี้ ตามหลักเกณฑ์ที่กำหนดไว้ในพระราชบัญญัตินี้

มาตรา 38 ผู้รับบำนาญตามพระราชบัญญัตินี้ ผู้รับบำนาญตามกฎหมายว่าด้วยบำเหน็จบำนาญข้าราชการ หรือผู้รับเบี้ยหวัดตามข้อบังคับกระทรวงกลาโหม ถ้ากลับเข้ารับราชการใหม่ตั้งแต่วันที่พระราชบัญญัตินี้ใช้บังคับ ให้งดการจ่ายบำนาญหรือเบี้ยหวัดตลอดเวลาที่กลับเข้ารับราชการใหม่นั้น และเมื่อผู้นั้นออกจากราชการแล้ว ให้มีสิทธิได้รับเงินตามที่กำหนดไว้ในพระราชบัญญัตินี้ และให้มีสิทธิได้รับบำนาญหรือเบี้ยหวัดที่ได้งดการจ่ายไว้แล้วด้วย

มาตรา 39 ให้สมาชิกส่งเงินสะสมเข้ากองทุนตามอัตราที่กำหนดในกฎกระทรวง เว้นแต่สมาชิกซึ่งรับราชการอยู่ก่อนวันที่พระราชบัญญัตินี้ใช้บังคับ จะส่งเงินสะสมเข้ากองทุนหรือไม่ก็ได้

ถ้าสมาชิกไม่มีสิทธิได้รับเงินเดือนหรือได้รับเงินเดือนไม่เต็มจำนวนสำหรับระยะเวลาใด ให้ส่งเงินสะสมตามส่วนแห่งเงินเดือนที่สมาชิกผู้นั้นได้รับ เงินสะสมตามวรรคหนึ่ง ให้ส่วนราชการหักจากเงินเดือนที่สมาชิกผู้นั้นได้รับและส่งเข้ากองทุนในวันที่มีการจ่ายเงินเดือน และให้ส่วนราชการส่งเงินสมทบเข้ากองทุนให้สมาชิกผู้นั้นในจำนวนที่เท่ากันพร้อมการส่งเงินสะสมนั้น

มาตรา 40 ให้กระทรวงการคลังคำนวณเงินประเดิมสำหรับสมาชิกตามมาตรา 37 ตามหลักเกณฑ์และวิธีการที่กำหนดในกฎกระทรวง เพื่อนำส่งเข้ากองทุน

การส่งเงินประเดิมตามวรรคหนึ่ง ให้จ่ายจากเงินคงคลัง

มาตรา 41 ให้ส่วนราชการส่งเงินชดเชยเข้ากองทุนให้แก่สมาชิก ตามอัตราที่กำหนดในกฎกระทรวง ทุกครั้งที่มีการจ่ายเงินเดือนให้แก่สมาชิก

ถ้าสมาชิกไม่มีสิทธิได้รับเงินเดือนหรือได้รับเงินเดือนไม่เต็มจำนวน สำหรับระยะเวลาใด ให้ส่งเงินชดเชยตามส่วนแห่งเงินเดือนที่สมาชิกผู้นั้นได้รับ

มาตรา 42 สมาชิกมีสิทธิได้รับสวัสดิการและสิทธิประโยชน์อื่น จากกองทุนตามที่คณะกรรมการกำหนด

มาตรา 43 สมาชิกมีสิทธิกู้เงินจากกองทุนไม่เกินจำนวน เงินสะสม เงินสมทบ และผลประโยชน์ตอบแทนเงินดังกล่าวที่บันทึกไว้ในบัญชี เงินรายบุคคลเพื่อใช้จ่ายตามวัตถุประสงค์ หลักเกณฑ์และวิธีการที่คณะกรรมการ กำหนด

มาตรา 44 สมาชิกภาพของสมาชิกสิ้นสุดลงเมื่อผู้นั้นออกจากราชการ เว้นแต่เป็นการสั่งให้ออกจากราชการไว้ก่อนตามกฎหมายว่าด้วยระเบียบข้าราชการ นั้น ๆ หรือการออกจากราชการของผู้ไปปฏิบัติงานตามพระราชกฤษฎีกาว่าด้วยการ กำหนดหลักเกณฑ์การสั่งให้ข้าราชการไปทำการซึ่งให้นับเวลาระหว่างนั้นเหมือน เต็มเวลาราชการ

มาตรา 45 สมาชิกมีสิทธิได้รับบำเหน็จบำนาญ เงินสะสม เงินสมทบ เงินประเดิม เงินชดเชย และผลประโยชน์ตอบแทนเงินดังกล่าวตามหลักเกณฑ์ที่กำหนด ไว้ในพระราชบัญญัตินี้ เมื่อสมาชิกภาพของสมาชิกสิ้นสุดลง

มาตรา 46 สมาชิกซึ่งส่งเงินสะสมเข้ากองทุน ให้มีสิทธิได้รับ เงินสะสม เงินสมทบ และผลประโยชน์ตอบแทนเงินดังกล่าวจากกองทุน แต่ผู้ซึ่ง ออกจากราชการเพราะกระทำผิดวินัยอย่างร้ายแรงโดยไม่มีสิทธิได้รับบำเหน็จ บำนาญ ไม่มีสิทธิได้รับเงินสมทบ และผลประโยชน์ตอบแทนเงินสมทบ

มาตรา 47 สมาชิกซึ่งมีเวลาราชการตั้งแต่สิบปีบริบูรณ์ขึ้นไป แต่ไม่ถึงยี่สิบห้าปีบริบูรณ์ ให้มีสิทธิได้รับบำเหน็จ

มาตรา 48 สมาชิกตามมาตรา 35 ซึ่งมีเวลาราชการตั้งแต่ยี่สิบห้าปี บริบูรณ์ขึ้นไปให้มีสิทธิได้รับบำนาญ เงินชดเชย และผลประโยชน์ตอบแทนเงินดังกล่าว ไว้แต่จะเลือกรับบำเหน็จแทน

สำหรับสมาชิกตามมาตรา 36 (1)หรือ(2) ซึ่งมีเวลาราชการ ตั้งแต่ยี่สิบห้าปีบริบูรณ์ขึ้นไปให้มีสิทธิได้รับบำนาญ เงินประเดิม เงินชดเชย และ ผลประโยชน์ตอบแทนเงินดังกล่าว ไว้แต่จะเลือกรับบำเหน็จแทน

มาตรา 49 นอกจากกรณีที่กำหนดไว้ในมาตรา 47 และมาตรา 48 สมาชิกมีสิทธิได้รับบำเหน็จบำนาญด้วยเหตุอย่างใดอย่างหนึ่ง ดังต่อไปนี้

- (1) เหตุทุพพลภาพ
- (2) เหตุทดแทน
- (3) เหตุสูงอายุ

มาตรา 50 บำเหน็จบำนาญเหตุทุพพลภาพให้จ่ายให้แก่สมาชิกซึ่ง ออกจากราชการเพราะป่วยเจ็บทุพพลภาพ ซึ่งแพทย์ที่ทางราชการรับรองได้ตรวจและ แสดงความเห็น่า ไม่สามารถที่จะรับราชการในตำแหน่งหน้าที่ซึ่งปฏิบัติอยู่นั้นต่อไปได้

มาตรา 51 บำเหน็จบำนาญเหตุทดแทนให้จ่ายให้แก่สมาชิกซึ่งออกจาก ราชการเพราะทางราชการเลิกหรือยุบตำแหน่ง หรือมีคำสั่งให้ออกโดยไม่มี ความผิด หรือทหารซึ่งออกจากกองหนุนเบี้ยหวัด

มาตรา 52 บำเหน็จบำนาญเหตุสูงอายุให้จ่ายให้แก่สมาชิกซึ่งออกจาก ราชการเมื่อมีอายุครบหกสิบปีบริบูรณ์แล้ว หรือลาออกเมื่อมีอายุครบห้าสิบปีบริบูรณ์แล้ว

มาตรา 53 สมาชิกซึ่งมีสิทธิได้รับบำนาญด้วยเหตุทุพพลภาพ เหตุทดแทน หรือเหตุสูงอายุ จะได้รับเงินตามหลักเกณฑ์ดังต่อไปนี้

(1) ถ้ามีเวลาราชการตั้งแต่หนึ่งปีบริบูรณ์ขึ้นไปแต่ไม่ถึงสิบปีบริบูรณ์ มีสิทธิได้รับบำนาญ

(2) ถ้ามีเวลาราชการตั้งแต่สิบปีบริบูรณ์ขึ้นไป มีสิทธิได้รับบำนาญ เงินประเดิม เงินชดเชย และผลประโยชน์ตอบแทนเงินดังกล่าว หรือจะเลือกรับเงินตาม (1) แทนก็ได้

มาตรา 54 สมาชิกซึ่งถูกไล่ออกจากราชการ หรือถึงแก่ความตาย เนื่องจากการประพฤติดังร้ายแรงของตนเอง ผู้นั้นหรือทายาทไม่มีสิทธิได้รับบำนาญ เงินสมทบ เงินประเดิม เงินชดเชย และผลประโยชน์ตอบแทนเงินดังกล่าว

มาตรา 55 สิทธิในการรับบำนาญให้เริ่มมีตั้งแต่เมื่อสมาชิกภาพของสมาชิกสิ้นสุดลง จนกระทั่งผู้นั้นถึงแก่ความตาย

มาตรา 56 ผู้รับบำนาญผู้ใด

(1) ได้รับโทษจำคุกโดยคำพิพากษาถึงที่สุดให้จำคุก เว้นแต่เป็นโทษสำหรับความผิดที่ได้กระทำโดยประมาทหรือความผิดลหุโทษ หรือ

(2) เป็นบุคคลล้มละลายทุกจริตตามกฎหมายว่าด้วยล้มละลาย ผู้นั้นหมดสิทธิรับบำนาญตั้งแต่วันที่คำพิพากษาถึงที่สุด

มาตรา 57 ให้ผู้รับบำนาญตามพระราชบัญญัตินี้มีสิทธิได้รับสวัสดิการ และเงินช่วยเหลือต่าง ๆ เช่นเดียวกับผู้รับบำนาญตามกฎหมายว่าด้วยบำนาญข้าราชการ

มาตรา 58 ในกรณีที่สมาชิกผู้ใดถึงแก่ความตายในระหว่างรับราชการ และความตายนั้นมิได้เกิดขึ้นเนื่องจากการประพฤดิชั่วอย่างร้ายแรงของตนเอง หรือ ในกรณีที่ผู้รับบำนาญถึงแก่ความตาย ให้จ่ายบำเหน็จตกทอดแก่ทายาทของสมาชิกหรือผู้รับบำนาญตามเกณฑ์ดังต่อไปนี้

(1) บุตรให้ได้รับสองส่วน ถ้าสมาชิกผู้ตายมีบุตรตั้งแต่สามคนขึ้นไป ให้ได้รับสามส่วน

(2) สามีหรือภริยาให้ได้รับหนึ่งส่วน

(3) บิดามารดา หรือบิดาหรือมารดาที่มีชีวิตอยู่ให้ได้รับหนึ่งส่วน

ในกรณีที่ไม่มีทายาทในอนุมาตราใด หรือทายาทนั้นได้ตายไปเสียก่อน ให้แบ่งเงินดังกล่าวระหว่างทายาทผู้มีสิทธิในอนุมาตราที่มีทายาทผู้มีสิทธิได้รับ

ในกรณีที่ไม่มีทายาททั้งสามอนุมาตราดังกล่าว ให้จ่ายแก่บุคคลซึ่งสมาชิกผู้ตายแสดงเจตนาไว้ต่อส่วนราชการเจ้าสังกัดตามแบบและวิธีการที่กระทรวงการคลังกำหนด

ในกรณีที่ไม่มีทายาทและบุคคลซึ่งสมาชิกผู้ตายได้แสดงเจตนาไว้ตามวรรคสาม หรือบุคคลนั้นได้ตายไปก่อน ให้สิทธิในบำเหน็จตกทอดนั้นเป็นอันยุติลง

ในกรณีที่ได้มีการจ่ายบำเหน็จตกทอดไปแล้วหากปรากฏว่ามีบุตรซึ่งได้มีคำพิพากษาของศาลว่าเป็นบุตรชอบด้วยกฎหมายของผู้ตาย ซึ่งได้มีการฟ้องคดีขอให้รับเด็กเป็นบุตรก่อนหรือภายในหนึ่งปีนับแต่วันที่บิดาตายหรือนับแต่วันที่ารู้หรือควรารู้ถึงความตายของบิดาเพิ่มขึ้น ให้แบ่งบำเหน็จตกทอดนั้นใหม่ระหว่างทายาทผู้มีสิทธิโดยถือว่าบุตรชอบด้วยกฎหมายตามคำพิพากษานั้นเป็นทายาทผู้มีสิทธิตั้งแต่วันตาย ในกรณีเช่นนี้ให้กระทรวงการคลัง เรียกคืนบำเหน็จตกทอดจากทายาทซึ่งรับบำเหน็จตกทอดไปก่อนแล้วตามระเบียบที่กระทรวงการคลังกำหนด

ในกรณีที่ไม่สามารถเรียกคืนบำเหน็จตกทอดที่จ่ายให้ทายาทซึ่งรับเกินไปในส่วนของตนตามวรรคห้าได้ กระทรวงการคลังไม่ต้องรับผิดชอบจ่ายเงินบำเหน็จตกทอดให้แก่บุตรซึ่งได้มีคำพิพากษาของศาลว่าเป็นบุตรชอบด้วยกฎหมายย้อนหลังไปถึงวันเกิดสิทธิรับบำเหน็จตกทอดแต่อย่างใด

มาตรา 59 ในกรณีที่สมาชิกผู้ถึงแก่ความตายได้ส่งเงินสะสม  
เข้ากองทุน ให้จ่ายเงินสะสม เงินสมทบ และผลประโยชน์ตอบแทนเงินดังกล่าว  
แก่ผู้มีสิทธิรับมรดกของสมาชิกตามประมวลกฎหมายแพ่งและพาณิชย์

มาตรา 60 ในกรณีที่ผู้รับบำนาญถึงแก่ความตาย นอกจากทายาท  
จะมีสิทธิได้รับบำเหน็จตกทอดตามมาตรา 58 แล้ว ให้มีสิทธิได้รับเงินช่วยเหลือ  
ตามพระราชกฤษฎีกาว่าด้วยการจ่ายเงินเดือน เงินปี บำเหน็จ บำนาญ และเงินอื่น  
ในลักษณะเดียวกันด้วย

มาตรา 61 สิทธิการรับเงินต่าง ๆ ตามพระราชบัญญัตินี้เป็น  
สิทธิเฉพาะตัวไม่อาจโอนแก่กันได้

มาตรา 62 การคำนวณบำเหน็จให้คำนวณจากอัตราเงินเดือน  
เดือนสุดท้ายคูณด้วยเวลาราชการ

มาตรา 63 การคำนวณบำนาญให้คำนวณจากอัตราเงินเดือนเฉลี่ย  
หกสิบเดือนสุดท้ายคูณด้วยเวลาราชการ หาดด้วยห้าสิบ แต่ต้องไม่เกินร้อยละเจ็ดสิบ  
ของอัตราเงินเดือนเฉลี่ยหกสิบเดือนสุดท้าย

มาตรา 64 บำเหน็จตกทอดที่จ่ายให้แก่ทายาทของสมาชิก ให้คำนวณ  
จากอัตราเงินเดือนเดือนสุดท้ายคูณด้วยเวลาราชการของผู้ตาย

มาตรา 65 บำเหน็จตกทอดที่จ่ายให้แก่ทายาทของผู้รับบำนาญ ให้จ่าย  
สามสิบเท่าของอัตราบำนาญที่ผู้ตายมีสิทธิได้รับ

มาตรา 66 การนับเวลาราชการเพื่อให้เกิดสิทธิรับบำเหน็จบำนาญ  
ให้นับแต่จำนวนปีโดยไม่นับรวมเศษชด หปี

การนับเวลาราชการเพื่อคำนวณจำนวนบำเหน็จบำนาญให้นับจำนวนปีรวมทั้งเศษของปีด้วย การนับเศษของปีซึ่งเป็นเดือนหรือวันให้คำนวณตามวิธีการจ่ายเงินเดือน และให้นับสิบสองเดือนเป็นหนึ่งปี สำหรับจำนวนวันถ้ามีรวมกันหลายระยะให้นับสามสิบวันเป็นหนึ่งเดือน

การนับเวลาราชการเพื่อคำนวณบำเหน็จบำนาญของผู้ซึ่งกลับเข้ารับราชการใหม่ตามมาตรา 38 มิให้คิดเวลาราชการสำหรับคำนวณบำเหน็จบำนาญก่อนออกจากราชการต่อเนื่องกับการรับราชการในตอนหลัง

มาตรา 67 เมื่อมีผู้ยื่นคำขอรับเงินตามมาตรา 45 ให้ส่วนราชการเจ้าสังกัดที่ได้รับคำขอนั้นตรวจสอบสิทธิในการได้รับเงินสะสม เงินสมทบ เงินประเดิม เงินชดเชย และผลประโยชน์ตอบแทนเงินดังกล่าวของผู้ยื่นคำขอ ทั้งนี้ ตามหลักเกณฑ์ที่คณะกรรมการกำหนด โดยให้ดำเนินการให้แล้วเสร็จและแจ้งให้กองทุนทราบภายในสิบห้าวันทำการนับแต่วันที่ได้รับคำขอรับเงินดังกล่าว เว้นแต่กรณีที่มีเหตุอันสมควร

การจ่ายเงินจากกองทุนให้แก่ผู้มีสิทธิตามวรรคหนึ่ง ให้กองทุนจ่ายภายในเจ็ดวันทำการนับแต่วันที่ได้รับแจ้งจากส่วนราชการเจ้าสังกัด

มาตรา 68 ให้นำบทบัญญัติแห่งกฎหมายว่าด้วยบำเหน็จบำนาญข้าราชการ มาใช้บังคับโดยอนุโลมเท่าที่ไม่ขัดหรือแย้งกับพระราชบัญญัตินี้

มาตรา 69 การหาประโยชน์ของกองทุน ให้เป็นไปตามนโยบายของคณะกรรมการ และจะมอบหมายให้บุคคลใดดำเนินการแทนตามความเหมาะสมก็ได้ แต่การมอบหมายให้จัดการเงินของกองทุนนั้นจะต้องมอบหมายให้สถาบันการเงินที่มีความเชี่ยวชาญในด้านการลงทุนไม่น้อยกว่าสองแห่ง ซึ่งเป็นผู้ได้รับอนุญาตจัดการกองทุนสำรองเลี้ยงชีพตามกฎหมายว่าด้วยกองทุนสำรองเลี้ยงชีพหรือผู้ได้รับอนุญาตจัดการกองทุนส่วนบุคคลตามกฎหมายว่าด้วยหลักทรัพย์และตลาดหลักทรัพย์เป็นผู้รับดำเนินการหาประโยชน์ของกองทุน ทั้งนี้ โดยให้คำนึงถึงการกระจายความเสี่ยงด้วย

เพื่อประโยชน์ในการดำเนินการหาประโยชน์ของกองทุนตามวรรคหนึ่ง ให้ผู้รับดำเนินการหาประโยชน์ของกองทุนมีหน้าที่และอยู่ในบังคับบทบัญญัติต่าง ๆ ตามที่กำหนดในกฎหมายว่าด้วยกองทุนสำรองเลี้ยงชีพ หรือกฎหมายว่าด้วยหลักทรัพย์ และตลาดหลักทรัพย์เสมือนหนึ่งกองทุนเป็นกองทุนสำรองเลี้ยงชีพหรือกองทุนส่วนบุคคลแล้วแต่กรณี

การให้สถาบันการเงินเป็นผู้รับดำเนินการหาประโยชน์ของกองทุนตามวรรคหนึ่ง คุณสมบัติของผู้รับดำเนินการ วิธีดำเนินการ และค่าใช้จ่ายในการดำเนินการ ให้เป็นไปตามหลักเกณฑ์และวิธีการที่กำหนดในกฎกระทรวง

มาตรา 70 เงินของกองทุนให้ลงทุนได้ตามหลักเกณฑ์ที่กำหนดในกฎกระทรวง ซึ่งอย่างน้อยต้องกำหนดให้ลงทุนในหลักทรัพย์ที่มีความมั่นคงสูงไม่ต่ำกว่าร้อยละหกสิบ ยกเว้นเงินสำรองตามมาตรา 72 ต้องนำไปลงทุนในตราสารแสดงสิทธิในหนี้ของรัฐหรือรัฐวิสาหกิจก่อน

#### หมวด 4

#### การเงิน การบัญชี และการตรวจสอบ

มาตรา 71 ให้กองทุนจัดให้มีบัญชี ประกอบด้วย

- (1) บัญชีเงินสำรองซึ่งแสดงรายการเงินสำรอง และดอกผลของเงินดังกล่าว
- (2) บัญชีเงินกองกลางซึ่งแสดงรายการเงินที่มีผู้บริจาคให้ เงินที่ไม่มีผู้รับ เงินส่วนกลางที่มีใช้ของสมาชิกคนใด และดอกผลของเงินดังกล่าว
- (3) บัญชีเงินรายบุคคลซึ่งแสดงรายการเงินสะสม เงินสมทบ เงินประเดิม เงินชดเชย และดอกผลของเงินดังกล่าวบรรดาที่เป็นของสมาชิกแต่ละคน

มาตรา 72 ให้รัฐตั้งงบประมาณรายจ่ายเป็นรายปีเป็นจำนวนไม่น้อยกว่าร้อยละยี่สิบของงบประมาณรายจ่ายบ้ำเห็จบ้านาญของข้าราชการประจำปีเข้าบัญชีเงินสำรองทุกปีจนกว่าเงินสำรองและดอกผลจะมีจำนวนสามเท่าของงบประมาณรายจ่ายบ้ำเห็จบ้านาญของข้าราชการประจำปี หลังจากนั้นให้ตั้งงบประมาณรายจ่ายประจำปี เพื่อให้เงินสำรองและดอกผลของเงินดังกล่าวคงระดับสามเท่าของงบประมาณรายจ่ายบ้ำเห็จบ้านาญของข้าราชการในแต่ละปี และถ้าเงินสำรองและดอกผลมีจำนวนเกินสามเท่าของงบประมาณรายจ่ายบ้ำเห็จบ้านาญของข้าราชการประจำปีให้นำเงินส่วนที่เกินนั้นส่งเป็นรายได้แผ่นดิน

ในกรณีเกิดวิกฤติทางเศรษฐกิจของประเทศ รัฐอาจสั่งให้กองทุนส่งเงินออกจากบัญชีเงินสำรองกลับคืนเป็นรายได้แผ่นดินเพื่อจ่ายเป็นบ้ำเห็จบ้านาญข้าราชการได้โดยตราเป็นพระราชกฤษฎีกา แต่รัฐจะต้องจัดสรรงบประมาณเพื่อชดเชยส่วนของเงินดังกล่าวที่นำไปใช้ส่งคืนกองทุนในปีงบประมาณถัดไป

มาตรา 73 ดอกผลที่ได้จากการนำเงินของกองทุนในแต่ละบัญชีไปลงทุนหาผลประโยชน์ เมื่อได้หักค่าใช้จ่ายในการดำเนินการตามส่วนของการลงทุนในแต่ละบัญชีแล้ว ดอกผลที่ได้จากการนำเงินสำรองไปลงทุนให้บันทึกไว้ในบัญชีเงินสำรอง สำหรับดอกผลที่ได้จากการนำเงินอื่นไปลงทุนให้จัดสรรเป็นผลประโยชน์ตอบแทนไว้ในบัญชีเงินกองกลางและบัญชีเงินรายบุคคลของสมาชิกตามสัดส่วนของเงินที่มีอยู่ในแต่ละบัญชีเป็นประจำตามระยะเวลาที่คณะกรรมการกำหนด

มาตรา 74 ให้กองทุนแจ้งยอดเงินสะสม เงินสมทบ เงินประเดิม และเงินชดเชย พร้อมทั้งผลประโยชน์ตอบแทนเงินดังกล่าวในส่วนของสมาชิกแต่ละคนให้สมาชิกทราบอย่างน้อยปีละหนึ่งครั้ง

มาตรา 75 ให้กองทุนยื่นรายงานแสดงการจัดการกองทุนต่อรัฐมนตรีอย่างน้อยเดือนละหนึ่งครั้งตามหลักเกณฑ์และวิธีการที่รัฐมนตรีกำหนด

มาตรา 76 กองทุนต้องวางและถือไว้ซึ่งระบบการบัญชีที่เหมาะสม แก่กิจการแยกตามประเภทงานส่วนที่สำคัญ มีสมุดบัญชีลงรายการรับและจ่ายเงิน สิ้นทรัพย์และหนี้สินที่แสดงกิจการที่เป็นอยู่ตามความจริงและตามสมควร ตามประเภทงาน พร้อมด้วยข้อความอันเป็นที่มาของรายการนั้น ๆ และให้มีการตรวจสอบบัญชีภายใน เป็นประจำ

มาตรา 77 กองทุนต้องจัดทำงบดุล บัญชีทำการ และบัญชีกำไร ขาดทุนส่งผู้สอบบัญชีภายในหนึ่งร้อยยี่สิบวันนับแต่วันสิ้นปีบัญชี

มาตรา 78 ทุกปีให้สำนักงานตรวจเงินแผ่นดินเป็นผู้สอบบัญชี ทำการตรวจสอบรับรองบัญชีทุกประเภทของกองทุน

มาตรา 79 ผู้สอบบัญชีมีอำนาจตรวจสอบสรรพสมุด บัญชี และ เอกสารหลักฐานของกองทุน เพื่อการนี้ให้มีอำนาจสอบถามประธานกรรมการ กรรมการ พนักงานและลูกจ้างได้

มาตรา 80 ผู้สอบบัญชีต้องทำรายงานผลการสอบบัญชีของกองทุน เสนอต่อที่ประชุมใหญ่ผู้แทนสมาชิกภายในหนึ่งร้อยหกสิบวันนับแต่วันสิ้นปีบัญชี เพื่อนำเสนอต่อคณะกรรมการ

มาตรา 81 กองทุนต้องจัดให้มีการประชุมใหญ่ผู้แทนสมาชิกอย่างน้อย ปีละหนึ่งครั้ง เพื่อพิจารณารายงานผลการดำเนินงาน ฐานะการเงินและการรับจ่ายเงิน ของกองทุน

การประชุมใหญ่และการเลือกผู้แทนสมาชิกตามวรรคหนึ่ง ให้เป็นไปตามหลักเกณฑ์และวิธีการที่รัฐมนตรีกำหนด

ให้ที่ประชุมใหญ่ผู้แทนสมาชิกมีอำนาจแสดงข้อคิดเห็นและข้อ เสนอแนะ เกี่ยวกับการดำเนินงานของกองทุนต่อคณะกรรมการ

มาตรา 82 เมื่อได้รับข้อคิดเห็นและข้อเสนอแนะเกี่ยวกับการ  
ดำเนินงานของกองทุนจากที่ประชุมใหญ่ผู้แทนสมาชิกแล้ว ให้คณะกรรมการทำ  
รายงานการสอบบัญชีพร้อมทั้งข้อคิดเห็นและข้อเสนอแนะต่อรัฐมนตรีเพื่อนำ  
เสนอคณะรัฐมนตรี และประกาศรายงานการสอบบัญชีในราชกิจจานุเบกษาต่อไป

## หมวด 5

### การควบคุมกำกับการจัดการกองทุน

มาตรา 83 ให้คณะกรรมการมีอำนาจสั่งให้ผู้รับดำเนินการหาประโยชน์  
ของกองทุน กรรมการ ผู้จัดการ หรือผู้รับผิดชอบในการดำเนินงานของผู้รับดำเนินการ  
หาประโยชน์ของกองทุนชี้แจงข้อเท็จจริงเกี่ยวกับการจัดการกองทุนภายในระยะเวลา  
ที่กำหนด

ในกรณีที่ผู้รับดำเนินการหาประโยชน์ของกองทุนไม่ชี้แจงข้อเท็จจริง  
เกี่ยวกับการจัดการกองทุนภายในระยะเวลาที่กำหนดโดยไม่มีเหตุอันสมควร หรือ  
ปรากฏว่าผู้รับดำเนินการหาประโยชน์ของกองทุนจัดการกองทุนในลักษณะที่อาจเป็น  
เหตุให้เกิดความเสียหายแก่กองทุน ให้คณะกรรมการมีอำนาจสั่งให้ผู้รับดำเนินการหา  
ประโยชน์ของกองทุนแก้ไขหรือระงับการกระทำนั้น หรือสั่งยกเลิกการจัดการกองทุน  
หรือถอดถอนผู้รับดำเนินการหาประโยชน์ของกองทุนนั้นได้

มาตรา 84 ให้รัฐมนตรีมีอำนาจหน้าที่กำกับและดูแลโดยทั่วไป  
ซึ่งการจัดการกองทุน เพื่อประโยชน์ในการนี้จะสั่งแต่งตั้งพนักงานเจ้าหน้าที่เพื่อสอบสวน  
ข้อเท็จจริงเกี่ยวกับการจัดการกองทุนก็ได้ และให้รัฐมนตรีแจ้งให้คณะกรรมการตรวจสอบ  
ข้อเท็จจริงและรายงานให้รัฐมนตรีทราบด้วย

ในกรณีที่รัฐมนตรีเห็นว่า ผู้รับดำเนินการหาประโยชน์ของกองทุนจัดการ  
กองทุนในลักษณะที่อาจเป็นเหตุให้เกิดความเสียหายแก่กองทุน ให้รัฐมนตรีมีอำนาจ  
สั่งยกเลิกการจัดการกองทุนหรือถอดถอนผู้รับดำเนินการหาประโยชน์ของกองทุนนั้นได้

มาตรา 85 ในการปฏิบัติหน้าที่ตามพระราชบัญญัตินี้ ให้พนักงานเจ้าหน้าที่มีอำนาจดังต่อไปนี้

(1) เข้าไปในสถานที่ประกอบธุรกิจหรือสถานที่ตั้งของผู้รับดำเนินการหาประโยชน์ของกองทุนในระหว่างเวลาพระอาทิตย์ขึ้นถึงพระอาทิตย์ตกหรือในเวลาทำการของสถานที่นั้น เพื่อตรวจสอบสมุดบัญชีหรือเอกสารหลักฐานเกี่ยวกับการจัดการกองทุน

(2) ยึดหรืออายัดเอกสารหรือหลักฐานที่เกี่ยวข้องกับการกระทำความผิดตามพระราชบัญญัตินี้ เพื่อประโยชน์ในการสอบสวนข้อเท็จจริงหรือดำเนินคดี

(3) สั่งให้กรรมการ ผู้จัดการ พนักงานหรือลูกจ้างของผู้รับดำเนินการหาประโยชน์ของกองทุนมาให้ถ้อยคำหรือส่งสำเนาหรือแสดงสมุดบัญชีหรือเอกสารหลักฐานเกี่ยวกับการจัดการกองทุน

ในการปฏิบัติหน้าที่ตามวรรคหนึ่ง ให้บุคคลที่เกี่ยวข้องอำนวยความสะดวกตามสมควร

เมื่อได้เข้าไปและลงมือทำการตรวจสอบตาม (1) แล้ว ถ้ายังดำเนินการไม่เสร็จ จะกระทำต่อไปในเวลากลางคืนหรือนอกเวลาทำการของสถานที่นั้นก็ได้

มาตรา 86 ในการปฏิบัติหน้าที่ พนักงานเจ้าหน้าที่ต้องแสดงบัตรประจำตัวแก่บุคคลที่เกี่ยวข้อง

บัตรประจำตัวพนักงานเจ้าหน้าที่ ให้เป็นไปตามแบบที่คณะกรรมการกำหนดโดยประกาศในราชกิจจานุเบกษา

มาตรา 87 ในการปฏิบัติหน้าที่ตามพระราชบัญญัตินี้ ให้พนักงานเจ้าหน้าที่เป็นเจ้าพนักงานตามประมวลกฎหมายอาญา

หมวด 6  
บทกำหนดโทษ

---

มาตรา 88 ผู้รับคำเนิการหาประโยชน์ของกองทุนรายได้ไม่ปฏิบัติ ตามคำสั่งของรัฐมนตรีตามมาตรา 84 วรรคสอง ต้องระวางโทษปรับไม่เกินห้าแสนบาท และปรับอีกไม่เกินวันละห้าหมื่นบาทจนกว่าจะได้ปฏิบัติให้ถูกต้อง

ในกรณีที่ผู้รับคำเนิการหาประโยชน์ของกองทุนกระทำคามผิดตาม วรรคหนึ่ง กรรมการ ผู้จัดการ หรือบุคคลใดซึ่งรับผิดชอบในการดำเนินงานของ ผู้รับคำเนิการหาประโยชน์ของกองทุนนั้น ต้องระวางโทษจำคุกไม่เกินหนึ่งปี หรือ ปรับไม่เกินหนึ่งแสนบาท หรือทั้งจำทั้งปรับ เว้นแต่จะพิสูจน์ได้ว่าตนมิได้มีส่วนในการ กระทำคามผิดของผู้รับคำเนิการหาประโยชน์ของกองทุนนั้นด้วย

มาตรา 89 ผู้ใดไม่ปฏิบัติตามคำสั่งหรือไม่อำนวยความสะดวกแก่ พนักงานเจ้าหน้าที่ซึ่งปฏิบัติหน้าที่ตามมาตรา 85 ต้องระวางโทษจำคุกไม่เกินสามเดือน หรือปรับไม่เกินสามหมื่นบาท หรือทั้งจำทั้งปรับ

มาตรา 90 กรรมการ ผู้จัดการ หรือผู้รับผิดชอบในการดำเนินงาน ของผู้รับคำเนิการหาประโยชน์ของกองทุนรายใดแสดงข้อความอันเป็นเท็จหรือ ปกปิดข้อความจริงซึ่งควรบอกให้แจ้งในสาระสำคัญเกี่ยวกับการจัดการกองทุน ต่อคณะกรรมการ ต้องระวางโทษจำคุกไม่เกินห้าปี หรือปรับไม่เกินห้าแสนบาท หรือ ทั้งจำทั้งปรับ

มาตรา 91 ความผิดตามมาตรา 88 วรรคสอง และมาตรา 89 ให้คณะกรรมการมีอำนาจเปรียบเทียบได้ เมื่อผู้ต้องหาได้ชำระค่าปรับตามจำนวนที่ เปรียบเทียบภายในระยะเวลาที่กำหนดแล้ว ให้ถือว่าคดีเลิกกันตามประมวลกฎหมาย วิธีพิจารณาความอาญา

ถ้าผู้ต้องหาไม่ยินยอมตามที่เปรียบเทียบ หรือเมื่อยินยอมแล้วไม่ชำระเงิน ค่าปรับภายในระยะเวลาที่กำหนด ให้ดำเนินคดีต่อไป

## บทเฉพาะกาล

มาตรา ๑๒ ให้ดำเนินการเลือกกรรมการผู้แทนสมาชิกและกรรมการผู้ทรงคุณวุฒิ และแต่งตั้งเลขานุการเพื่อให้ได้คณะกรรมการกองทุนบำเหน็จบำนาญข้าราชการตามพระราชบัญญัตินี้ ภายในเก้าสิบวันนับแต่วันที่พระราชบัญญัตินี้ใช้บังคับ

ในระหว่างที่ยังไม่มีคณะกรรมการตามวรรคหนึ่ง ให้มีคณะกรรมการคณะหนึ่งประกอบด้วย ปลัดกระทรวงการคลังเป็นประธานกรรมการ ผู้อำนวยการสำนักงานบำเหน็จบำนาญ เลขานุการคณะกรรมการกฤษฎีกา เลขานุการ ก.พ. ผู้อำนวยการสำนักงานเศรษฐกิจการคลัง ผู้ว่าการธนาคารแห่งประเทศไทย เป็นกรรมการ และอธิบดีกรมบัญชีกลางเป็นกรรมการและเลขานุการ ทำหน้าที่คณะกรรมการกองทุนบำเหน็จบำนาญข้าราชการ และให้อธิบดีกรมบัญชีกลางทำหน้าที่เลขานุการ เพื่อดำเนินการตามพระราชบัญญัตินี้ไปพลางก่อน

ในระหว่างที่ยังไม่มีคณะกรรมการตามวรรคหนึ่ง อธิบดีกรมบัญชีกลางอาจแต่งตั้งบุคคลใดเป็นผู้ช่วยเลขานุการก็ได้

ผู้รับสนองพระบรมราชโองการ

.....

นายกรัฐมนตรี

# ด่วนที่สุด

ที่ ๑๑๓๕/๒๕๓๕

(สาเนา)

สภาผู้แทนราษฎร

ถนนอุทองใน กท ๑๐๓๐๐

๔ เมษายน ๒๕๓๕

เรื่อง ร่างพระราชบัญญัติกองทุนบำเหน็จบำนาญข้าราชการ พ.ศ. ....

กราบเรียน ประธานสภาผู้แทนราษฎร

สิ่งที่ส่งมาด้วย ร่างพระราชบัญญัติดังกล่าวข้างต้น พร้อมด้วยรายงาน  
ของคณะกรรมการวิสามัญ จำนวน ๑ ชุด

ตามที่ที่ประชุมสภาผู้แทนราษฎร ได้ลงมติรับหลักการร่างพระราชบัญญัติ  
กองทุนบำเหน็จบำนาญข้าราชการ พ.ศ. .... (คณะรัฐมนตรี เป็นผู้เสนอ)  
และร่างพระราชบัญญัติกองทุนบำเหน็จบำนาญข้าราชการ พ.ศ. .... (นายอภิสิทธิ์  
 เวชชาชีวะ กับคณะ เป็นผู้เสนอ) และตั้งกรรมาธิการวิสามัญขึ้นคณะหนึ่งเพื่อพิจารณา  
ซึ่งกรรมาธิการวิสามัญคณะนี้ประกอบด้วย

- |                               |                              |
|-------------------------------|------------------------------|
| ๑. นายกมล บัณฑิตเพชร          | ๒. นายเงิน ไขยดีวามงคล       |
| ๓. นายเฉลิมพล สนิทวงศ์ชัย     | ๔. นายชัยวัฒน์ วงศ์วัฒนคานต์ |
| ๕. นายชินวรณ์ บุญยเกียรติ     | ๖. นายเชาวน์วัศ สุตลาภา      |
| ๗. นาวาโท เฉชา สุขารมณ        | ๘. นายอภิวิไล ไพรสมน         |
| ๙. นายทรงศักดิ์ ทองศรี        | ๑๐. นายธรรมบุญ เจริญดี       |
| ๑๑. นายเหวิน ชิตชอบ           | ๑๒. นายบวร ภูจรีดี           |
| ๑๓. นายประชาธิปไตย คำสิงห์นอก | ๑๔. นายปรีดี บุญยั้ง         |
| ๑๕. นาวาอากาศเอก พล คชา       | ๑๖. นายพิศาล ไขยชาญ          |
| ๑๗. นายวิฑิต แสงทอง           | ๑๘. นายวิเชียร ดันฉ่อง       |
| ๑๙. นายวิทยา ธีหอสา           | ๒๐. นายวุฒิพันธ์ วิชัยรัตน์  |
| ๒๑. พลเอก สนั่น เศวตเตรณี     | ๒๒. นายสนั่น สุธากุล         |
| ๒๓. นายสมชัย ฤกษ์พันธ์        | ๒๔. นายสมพงษ์ สู้ศุภอรรถ     |
| ๒๕. นายสุเมธ พรหมพันธ์าว      | ๒๖. นายอนุวัช จูวิมาต        |
| ๒๗. นายอภิสิทธิ์ เวชชาชีวะ    |                              |

บัดนี้ คณะกรรมการวิสามัญที่ได้พิจารณาร่างพระราชบัญญัติดังกล่าวเสร็จแล้ว  
จึงกราบเรียนมาเพื่อได้รับทราบเสนาหอที่ประชุมสภาพิจารณาต่อไป

ขอแสดงความนับถืออย่างสูง

(ลงชื่อ)

เหวิน ชิดชอบ

(นายเหวิน ชิดชอบ)

ประธานคณะกรรมการวิสามัญ

กองกรรมาธิการ ๑

โทร. ๒๔๔-๑๑๒๓

๒๔๔-๑๑๒๗

สำเนาถูกต้อง

*วิไลลักษณ์ มณีโรจน์*

(นางวิไลลักษณ์ มณีโรจน์)

หัวหน้าฝ่ายประชุม ๒

กองกรรมาธิการ ๑

กัญญา พิมพ์

*[Signature]* ทาน

## รายงานของคณะกรรมการวิสามัญ

ตามที่ที่ประชุมสภาผู้แทนราษฎร ชุดที่ ๑๙ ปีที่ ๑ ครั้งที่ ๒๐ (สมัยสามัญ ครั้งที่หนึ่ง) วันพุธที่ ๒๗ กันยายน ๒๕๓๘ ได้ลงมติรับหลักการแห่งร่างพระราชบัญญัติ กองทุนบำเหน็จบำนาญข้าราชการ พ.ศ. . . . . (คณะรัฐมนตรี เป็นผู้เสนอ) และร่างพระราชบัญญัติกองทุนบำเหน็จบำนาญข้าราชการ พ.ศ. . . . . (นายอภิสิทธิ์ เวชชาชีวะ ภิขณช เป็นผู้เสนอ) และตั้งกรรมาธิการวิสามัญชั้นคณะหนึ่งเพื่อพิจารณา กำหนดการแปรญัตติกภายใน ๑๕ วัน รดยให้ถือเอาร่างพระราชบัญญัติของคณะรัฐมนตรี เป็นหลักในการพิจารณา นั้น บัดนี้ ได้ดำเนินการแล้ว ปรากฏผลดังนี้

### ๑. ที่ประชุมคณะกรรมการได้มีมติเลือกตั้ง

- |                             |                                    |
|-----------------------------|------------------------------------|
| ๑.๑ นายเหวิน ชิดชอบ         | เป็นประธานคณะกรรมการ               |
| ๑.๒ นายอภิวิไล ไพรสมนต์     | เป็นรองประธานคณะกรรมการ คนที่หนึ่ง |
| ๑.๓ นายเฉลิมพล สนิทวงศ์ชัย  | เป็นรองประธานคณะกรรมการ คนที่สอง   |
| ๑.๔ นายอภิสิทธิ์ เวชชาชีวะ  | เป็นรองประธานคณะกรรมการ คนที่สาม   |
| ๑.๕ นายปริติ บุญยัง         | เป็นเลขานุการคณะกรรมการ            |
| ๑.๖ นายวุฒิภัทร์ วิชัยรัตน์ | เป็นผู้ช่วยเลขานุการคณะกรรมการ     |
| ๑.๗ นายชินวรณ์ บุญยเกียรติ  | เป็นโฆษกคณะกรรมการ                 |
| ๑.๘ นายทรงศักดิ์ ทองศรี     | เป็นผู้ช่วยโฆษกคณะกรรมการ          |

### ๒. ผู้ซึ่งคณะรัฐมนตรีได้มอบหมายให้ชี้แจงแสดงความเห็น คือ

#### ๒.๑ กรมบัญชีกลาง กระทรวงการคลัง

- ๑) นางมลีนัย วุฒิชัย เติร์ภย์ รองอธิบดีกรมบัญชีกลาง
- ๒) นางสาวฉลวย อาณาวรรณ ผู้อำนวยการสำนักการเงินการคลัง

๓) นายदारहुล วรรณวิจิ	ผู้อำนวยการส่วนกฎหมาย และระเบียบการคลัง
๔) นายณพงค์ ศิริขันธ์กุล	นักวิชาการคลัง ๘
๒.๒ สำนักงานเศรษฐกิจการคลัง	กระทรวงการคลัง
๑) นายสมหมาย ภาษี	รองผู้อำนวยการสำนักงาน เศรษฐกิจการคลัง
๒) นายวิระยุค พันธุ์เพชร	ผู้เชี่ยวชาญพิเศษด้านเงินกู้
๓) นายประสิทธิ์ อุษชิน	ผู้อำนวยการกองนโยบายการออม และการลงทุน
๔) นางสาวสมคิด ภัททวงศ์	เศรษฐกร ๒
๕) นายพรชัย วีระเวช	เศรษฐกร ๔
๓. ร่างพระราชบัญญัติฉบับนี้ไม่มีผู้แปรญัตติ	
๔. ผลการพิจารณา	
<u>ชื่อร่างพระราชบัญญัติ</u>	ไม่มีการแก้ไข
<u>คำปรารภ</u>	ไม่มีการแก้ไข
<u>มาตรา ๑</u>	ไม่มีการแก้ไข
<u>มาตรา ๒</u>	มีการแก้ไข
<u>มาตรา ๓</u>	มีการแก้ไข
<u>มาตรา ๔</u>	ไม่มีการแก้ไข
<u>หมวด ๑ การจัดตั้งกองทุน</u>	
<u>และลักษณะของกิจการกองทุน</u>	ไม่มีการแก้ไข
<u>มาตรา ๕</u>	มีการแก้ไข

<u>มาตรา ๖</u>	ไม่มีการแก้ไข
<u>มาตรา ๗</u>	ไม่มีการแก้ไข
<u>มาตรา ๘</u>	ไม่มีการแก้ไข
<u>มาตรา ๙</u>	มีการแก้ไข
<u>มาตรา ๑๐</u>	ไม่มีการแก้ไข
<u>มาตรา ๑๑</u>	ไม่มีการแก้ไข
<u>หมวด ๒ การควบคุมและการบริหาร</u>	ไม่มีการแก้ไข
<u>มาตรา ๑๒</u>	ไม่มีการแก้ไข
<u>มาตรา ๑๓</u>	มีการแก้ไข
<u>มาตรา ๑๔</u>	มีการแก้ไข
<u>มาตรา ๑๕</u>	มีการแก้ไข
<u>มาตรา ๑๖</u>	มีการแก้ไข
<u>มาตรา ๑๗</u>	ไม่มีการแก้ไข
<u>มาตรา ๑๘</u>	ไม่มีการแก้ไข
<u>มาตรา ๑๙</u>	ไม่มีการแก้ไข
<u>มาตรา ๒๐</u>	ไม่มีการแก้ไข
<u>มาตรา ๒๑</u>	มีการแก้ไข
<u>มาตรา ๒๒</u>	ไม่มีการแก้ไข
<u>มาตรา ๒๓</u>	ไม่มีการแก้ไข
<u>มาตรา ๒๔</u>	ไม่มีการแก้ไข
<u>มาตรา ๒๕</u>	ไม่มีการแก้ไข

<u>มาตรา ๒๖</u>	ไม่มีการแก้ไข
<u>มาตรา ๒๗</u>	ไม่มีการแก้ไข
<u>มาตรา ๒๘</u>	ไม่มีการแก้ไข
<u>มาตรา ๒๙</u>	ไม่มีการแก้ไข
<u>มาตรา ๓๐</u>	ไม่มีการแก้ไข
<u>มาตรา ๓๑</u>	ไม่มีการแก้ไข
<u>มาตรา ๓๒</u>	คณะกรรมการการตัดออกทั้งหมด
<u>มาตรา ๓๓</u>	คณะกรรมการการตัดออกทั้งหมด
<u>มาตรา ๓๔</u>	ไม่มีการแก้ไข
<u>หมวด ๓ สมาชิกและสิทธิประโยชน์ ของสมาชิก</u>	ไม่มีการแก้ไข
<u>มาตรา ๓๕</u>	มีการแก้ไข
<u>มาตรา ๓๖</u>	มีการแก้ไข
<u>มาตรา ๓๗</u>	มีการแก้ไข
<u>มาตรา ๓๘</u>	มีการแก้ไข
<u>มาตรา ๓๙</u>	มีการแก้ไข
<u>มาตรา ๔๐</u>	มีการแก้ไข
<u>มาตรา ๔๑</u>	มีการแก้ไข
<u>มาตรา ๔๒</u>	ไม่มีการแก้ไข
<u>มาตรา ๔๓</u>	มีการแก้ไข
<u>มาตรา ๔๔</u>	ไม่มีการแก้ไข
<u>มาตรา ๔๕</u>	ไม่มีการแก้ไข

<u>มาตรา ๔๖</u>	มีการแก้ไข
<u>มาตรา ๔๗</u>	ไม่มีการแก้ไข
<u>มาตรา ๔๘</u>	ไม่มีการแก้ไข
<u>มาตรา ๔๙</u>	ไม่มีการแก้ไข
<u>มาตรา ๕๐</u>	ไม่มีการแก้ไข
<u>มาตรา ๕๑</u>	ไม่มีการแก้ไข
<u>มาตรา ๕๒</u>	ไม่มีการแก้ไข
<u>มาตรา ๕๓</u>	มีการแก้ไข
<u>มาตรา ๕๔</u>	มีการแก้ไข
<u>มาตรา ๕๕</u>	ไม่มีการแก้ไข
<u>มาตรา ๕๖</u>	ไม่มีการแก้ไข
<u>มาตรา ๕๗</u>	ไม่มีการแก้ไข
<u>มาตรา ๕๘</u>	ไม่มีการแก้ไข
<u>มาตรา ๕๙</u>	ไม่มีการแก้ไข
<u>มาตรา ๖๐</u>	ไม่มีการแก้ไข
<u>มาตรา ๖๑</u>	ไม่มีการแก้ไข
<u>มาตรา ๖๒</u>	ไม่มีการแก้ไข
<u>มาตรา ๖๓</u>	ไม่มีการแก้ไข
<u>มาตรา ๖๔</u>	ไม่มีการแก้ไข
<u>มาตรา ๖๕</u>	ไม่มีการแก้ไข
<u>มาตรา ๖๖</u>	มีการแก้ไข
<u>มาตรา ๖๗</u>	ไม่มีการแก้ไข

<u>มาตรา ๖๘</u>	ไม่มีการแก้ไข
<u>มาตรา ๖๙</u>	ไม่มีการแก้ไข
<u>มาตรา ๗๐</u>	ไม่มีการแก้ไข
<u>หมวด ๘ การเงิน การบัญชี</u> <u>                    และการตรวจสอบ</u>	ไม่มีการแก้ไข
<u>มาตรา ๗๑</u>	มีการแก้ไข
<u>มาตรา ๗๒</u>	มีการแก้ไข
<u>มาตรา ๗๓</u>	ไม่มีการแก้ไข
<u>มาตรา ๗๔</u>	ไม่มีการแก้ไข
<u>มาตรา ๗๕</u>	ไม่มีการแก้ไข
<u>มาตรา ๗๖</u>	ไม่มีการแก้ไข
<u>มาตรา ๗๗</u>	ไม่มีการแก้ไข
<u>มาตรา ๗๘</u>	ไม่มีการแก้ไข
<u>มาตรา ๗๙</u>	ไม่มีการแก้ไข
<u>มาตรา ๘๐</u>	มีการแก้ไข
<u>มาตรา ๘๑</u>	ไม่มีการแก้ไข
<u>มาตรา ๘๒</u>	ไม่มีการแก้ไข
<u>หมวด ๙ การควบคุมภายใน</u> <u>                    การรั้งการกองทุน</u>	ไม่มีการแก้ไข
<u>มาตรา ๘๓</u>	มีการแก้ไข
<u>มาตรา ๘๔</u>	มีการแก้ไข
<u>มาตรา ๘๕</u> หรือ	คณะกรรมการมาธิการเพิ่มขึ้นใหม่
<u>มาตรา ๘๖</u>	ไม่มีการแก้ไข

<u>มาตรา ๘๖</u>	ไม่มีการแก้ไข
<u>มาตรา ๘๗</u>	ไม่มีการแก้ไข
<u>หมวด ๖ บทกำหนดโทษ</u>	ไม่มีการแก้ไข
<u>มาตรา ๘๘</u>	มีการแก้ไข
<u>มาตรา ๘๙</u>	ไม่มีการแก้ไข
<u>มาตรา ๙๐</u>	มีการแก้ไข
<u>มาตรา ๙๑</u>	ไม่มีการแก้ไข
<u>บทเฉพาะกาล</u>	ไม่มีการแก้ไข
<u>มาตรา ๙๒</u>	มีการแก้ไข

#### ๘. ข้อเสนอของคณะกรรมการ

คณะกรรมการได้พิจารณาร่างพระราชบัญญัติฉบับนี้ เริ่มตั้งแต่ชื่อร่างพระราชบัญญัติ คำบรารก แล้วพิจารณาเรียงตามลำดับมาตราจนจบร่างแล้ว พิจารณาเห็นว่าสภาควรจะได้ มีการแก้ไข เหตุผล ประกอบร่างพระราชบัญญัติกองทุนบำเหน็จบำนาญข้าราชการ พ.ศ. . . . เพื่อให้เหตุผลประกอบร่างพระราชบัญญัตินี้ดังกล่าว เกิดความสมบูรณ์และครอบคลุมเจตนารมณ์ ในการตราพระราชบัญญัตินี้ โดยคณะกรรมการเห็นว่าควรจะได้แก้ไข เป็นดังนี้

#### " เหตุผล

เนื่องจากระบบบำเหน็จบำนาญข้าราชการที่ให้รัฐต้องตั้งงบประมาณรายจ่าย บำเหน็จบำนาญของข้าราชการประจำทุกปี โดยไม่มีการกั้นเงินสำรองไว้ล่วงหน้าสำหรับ จ่ายบำเหน็จบำนาญในอนาคตนั้น ไม่เหมาะสมและสอดคล้องกับสถานการณ์ทางการเงิน การคลังของประเทศในปัจจุบัน ทำให้ไม่อาจวางแผนเชิงบริหารการเงินการคลังของประเทศ ในระยะยาวและไม่อาจวางแผนพัฒนาบุคลากรของรัฐได้ ดังนั้น สมควรปรับปรุงระบบบำเหน็จ บำนาญข้าราชการดังกล่าวเสียใหม่โดยจัดตั้งกองทุนบำเหน็จบำนาญข้าราชการขึ้นมีฐานะเป็น นิติบุคคล เพื่อเป็นหลักประกันการจ่ายบำเหน็จบำนาญและให้ประโยชน์ตอบแทนการรับราชการ แก่ข้าราชการที่เป็นสมาชิกของกองทุน เมื่อออกจากราชการ และเพื่อส่งเสริมการออมทรัพย์

และจัดสวัสดิการและสิทธิประโยชน์อื่นให้แก่ข้าราชการที่เป็นสมาชิกของกองทุน รวมทั้งให้  
เป็นสถาบันเงินออมที่มีบทบาทสำคัญในการช่วยแก้ไขปัญหาคารขาดแคลนเงินออมภายในประเทศ  
และการส่งเสริมการลงทุน อันเป็นการส่งเสริมและพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมโดยรวม  
อีกด้วย จึงจำเป็นต้องตราพระราชบัญญัตินี้"

๖. ได้เสนอร่างพระราชบัญญัติตามที่ได้มีการแก้ไขเพิ่มเติมมาพร้อมกับ  
รายงานนี้ด้วยแล้ว



(นายปรีดี บุญยัง)

เลขาธิการคณะกรรมการวิสามัญ

ร่าง  
พระราชบัญญัติ  
กองทุนบำเหน็จบำนาญข้าราชการ  
พ.ศ. ....

.....  
.....  
.....

.....  
.....  
โดยที่เป็นการสมควรให้มีกฎหมายว่าด้วยกองทุนบำเหน็จบำนาญข้าราชการ

.....  
.....  
มาตรา ๑ พระราชบัญญัตินี้เรียกว่า "พระราชบัญญัติกองทุนบำเหน็จบำนาญ  
ข้าราชการ พ.ศ. ...."

มาตรา ๒ พระราชบัญญัตินี้ให้ใช้บังคับตั้งแต่วันถัดจากวันประกาศในราชกิจจานุเบกษา  
เป็นต้นไป เว้นแต่บทบัญญัติแห่งหมวด ๓ ให้ใช้บังคับเมื่อพ้นกำหนดหนึ่งร้อยแปดสิบวันนับแต่วันที่  
พระราชบัญญัตินี้ใช้บังคับเป็นต้นไป

มาตรา ๓ ในพระราชบัญญัตินี้

"ข้าราชการ" หมายความว่า ข้าราชการพลเรือนตามกฎหมายว่าด้วย  
ระเบียบข้าราชการพลเรือน ข้าราชการฝ่ายตุลาการตามกฎหมายว่าด้วยระเบียบ  
ข้าราชการฝ่ายตุลาการ ข้าราชการอัยการตามกฎหมายว่าด้วยระเบียบข้าราชการ  
ฝ่ายอัยการ ข้าราชการพลเรือนในมหาวิทยาลัยตามกฎหมายว่าด้วยระเบียบข้าราชการ  
พลเรือนในมหาวิทยาลัย ข้าราชการครูตามกฎหมายว่าด้วยระเบียบข้าราชการครู  
ข้าราชการฝ่ายรัฐสภาประเภทสามัญตามกฎหมายว่าด้วยระเบียบข้าราชการฝ่ายรัฐสภา  
ข้าราชการตำรวจตามกฎหมายว่าด้วยระเบียบข้าราชการตำรวจ และข้าราชการทหาร  
ตามกฎหมายว่าด้วยระเบียบข้าราชการทหาร

"กองทุน" หมายความว่า กองทุนบำเหน็จบำนาญข้าราชการ

"สมาชิก" หมายความว่า สมาชิกกองทุนบำเหน็จบำนาญข้าราชการ

"เงินเดือน" หมายความว่า เงินเดือนที่ได้รับตามกฎหมายว่าด้วยระเบียบข้าราชการนั้น ๆ รวมทั้งเงินเพิ่มพิเศษรายเดือนสำหรับค่าวิชา สำหรับประจำตำแหน่งที่ต้องฝ่าอันตรายเป็นปกติ สำหรับการสู้รบ หรือสำหรับการปราบปรามผู้กระทำความผิด แต่ไม่รวมถึงเงินเพิ่มอย่างอื่น

"เงินสะสม" หมายความว่า เงินที่สมาชิกสะสมเข้ากองทุนตามพระราชบัญญัตินี้

"เงินสมทบ" หมายความว่า เงินที่รัฐบาลจ่ายสมทบเงินสะสมตามพระราชบัญญัตินี้

"เงินประเดิม" หมายความว่า เงินที่รัฐบาลนำส่งเข้ากองทุนเพื่อจ่ายเพิ่มให้แก่สมาชิกซึ่งเป็นข้าราชการมาก่อนวันที่พระราชบัญญัตินี้แห่งหมวด ๓ ใช้บังคับและเลือกรับบำนาญ

"เงินชดเชย" หมายความว่า เงินที่รัฐบาลนำส่งเข้ากองทุนเพื่อจ่ายเพิ่มให้แก่สมาชิกซึ่งรับบำนาญ

"บำนาญ" หมายความว่า เงินที่จ่ายให้แก่สมาชิกเป็นรายเดือนเมื่อสมาชิกภาพของสมาชิกสิ้นสุดลง

"บำเหน็จ" หมายความว่า เงินที่จ่ายให้แก่สมาชิก โดยจ่ายให้ครั้งเดียวเมื่อสมาชิกภาพของสมาชิกสิ้นสุดลง

"บำเหน็จตกทอด" หมายความว่า เงินที่จ่ายให้แก่ทายาทโดยจ่ายให้ครั้งเดียวในกรณีที่สมาชิกหรือผู้รับบำนาญถึงแก่ความตาย

"เวลาราชการ" หมายความว่า เวลาตั้งแต่วันที่สมาชิกเริ่มรับราชการจนถึงวันสุดท้ายที่ได้รับเงินเดือนตามหลักเกณฑ์และวิธีการที่บัญญัติไว้ในพระราชบัญญัตินี้

"คณะกรรมการ" หมายความว่า คณะกรรมการกองทุนบำเหน็จบำนาญข้าราชการ

"กรรมการ" หมายความว่า กรรมการกองทุนบำเหน็จบำนาญข้าราชการ

"เลขาธิการ" หมายความว่า เลขาธิการคณะกรรมการกองทุนบำเหน็จบำนาญข้าราชการ

"พนักงาน" หมายความว่า พนักงานของกองทุนบำเหน็จบำนาญข้าราชการ

"ลูกจ้าง" หมายความว่า ลูกจ้างของกองทุนบำเหน็จบำนาญข้าราชการ

"พนักงานเจ้าหน้าที่" หมายความว่า ผู้ซึ่งรัฐมนตรีแต่งตั้งให้ปฏิบัติการตามพระราชบัญญัตินี้

"รัฐมนตรี" หมายความว่า รัฐมนตรีผู้รักษาการตามพระราชบัญญัตินี้

มาตรา ๔ ให้รัฐมนตรีว่าการกระทรวงการคลังรักษาการตามพระราชบัญญัตินี้ และให้มีอำนาจแต่งตั้งพนักงานเจ้าหน้าที่ กับออกกฎกระทรวง เพื่อปฏิบัติกาวตามพระราชบัญญัตินี้ กฎกระทรวงนั้น เมื่อได้ประกาศในราชกิจจานุเบกษาแล้วให้ใช้บังคับได้

#### หมวด ๑

#### การจัดตั้งกองทุน และลักษณะของกิจการกองทุน

มาตรา ๕ ให้จัดตั้งกองทุนขึ้นกองทุนหนึ่งเรียกว่า "กองทุนบำเหน็จบำนาญข้าราชการ" เรียกโดยย่อว่า "กบข."

ให้กองทุนเป็นนิติบุคคล มีวัตถุประสงค์ดังต่อไปนี้

(๑) เพื่อเป็นหลักประกันการจ่ายบำเหน็จบำนาญและให้ประโยชน์ตอบแทนการรับราชการแก่สมาชิกข้าราชการเพื่อออกจากราชการ

(๒) เพื่อส่งเสริมการออมทรัพย์ของสมาชิก

(๓) เพื่อจัดสวัสดิการและสิทธิประโยชน์อื่นให้แก่สมาชิก

มาตรา ๖ กองทุนประกอบด้วยทรัพย์สินดังต่อไปนี้

(๑) เงินสะสม เงินสมทบ เงินประเดิม และเงินชดเชย

(๒) เงินที่ได้รับจัดสรรตามมาตรา ๗๒

(๓) ทรัพย์สินที่มีผู้บริจาคให้

(๔) เงินที่รัฐบาลจัดสรรให้ตามความจำเป็นเพื่อดำเนินการตามวัตถุประสงค์

ของกองทุน

(๕) รายได้อื่น

(๖) ดอกผลของเงินหรือทรัพย์สินของกองทุน

มาตรา ๗ กิจการของกองทุนไม่อยู่ในบังคับแห่งกฎหมายว่าด้วยการคุ้มครองแรงงาน กฎหมายว่าด้วยแรงงานสัมพันธ์ และกฎหมายว่าด้วยพนักงานรัฐวิสาหกิจสัมพันธ์

มาตรา ๘ ให้กองทุนมีสำนักงานใหญ่ ณ สถานที่ที่รัฐมนตรีประกาศกำหนด ในราชกิจจานุเบกษา และจะตั้งสาขาหรือตัวแทนอื่น ณ ที่อื่นใด ตามความจำเป็นก็ได้

มาตรา ๙ ให้กองทุนมีอำนาจกระทำกิจการต่าง ๆ ภายในขอบแห่งวัตถุประสงค์ ตามมาตรา ๕ และอำนาจเช่นนี้ให้รวมถึง

- (๑) ถือกรรมสิทธิ์ มีสิทธิครอบครอง และมีทรัพย์สินต่าง ๆ
- (๒) ก่อตั้งสิทธิหรือกระทำนิติกรรมใด ๆ *หรือซื้อหรือขาย* ทั้งใน

และนอกราชอาณาจักร

- (๓) ให้สมาชิกกู้ยืมเงิน
- (๔) ลงทุนหาผลประโยชน์จากทรัพย์สินของกองทุน
- (๕) กระทำการอย่างอื่นบรรดาที่เกี่ยวกับหรือเกี่ยวเนื่องในการจัด

ให้สำเร็จตามวัตถุประสงค์ของกองทุน

มาตรา ๑๐ ค่าใช้จ่ายในการดำเนินงานของกองทุน ให้จ่ายจากเงิน ของกองทุนตามหลักเกณฑ์และวิธีการที่คณะกรรมการกำหนด

มาตรา ๑๑ กองทุนไม่เป็นส่วนราชการหรือรัฐวิสาหกิจตามกฎหมาย ว่าด้วยวิธีการงบประมาณ และรายได้ของกองทุนไม่ต้องนำส่งเป็นรายได้แผ่นดิน

#### หมวด ๒

#### การควบคุมและการบริหาร

มาตรา ๑๒ ให้มีคณะกรรมการคณะหนึ่งเรียกว่า "คณะกรรมการกองทุน บำเหน็จบำนาญข้าราชการ" ประกอบด้วย ปลัดกระทรวงการคลังเป็นประธานกรรมการ ผู้อำนวยการสำนักงานงบประมาณ เลขาธิการคณะกรรมการกฤษฎีกา เลขาธิการ ก.พ. ผู้อำนวยการสำนักงานเศรษฐกิจการคลัง อธิบดีกรมบัญชีกลาง ผู้ว่าการธนาคารแห่งประเทศไทย ผู้แทนสมาชิกจำนวนหกคนซึ่งได้รับเลือกตามมาตรา ๑๓ และผู้ทรงคุณวุฒิจำนวนสามคนซึ่งได้รับเลือกตามมาตรา ๑๔ เป็นกรรมการ



มาตรา ๑๖ ให้กรรมการผู้แทนสมาชิกมีวาระการดำรงตำแหน่งคราวละสองปี  
หน่วยราชการตามมาตรา ๑๓ จะมีผู้แทนเป็นกรรมการผู้แทนสมาชิกเกินสองวาระ  
ติดต่อกันมิได้

มาตรา ๑๗ ให้กรรมการผู้ทรงคุณวุฒิมีวาระการดำรงตำแหน่งคราวละสองปี  
แต่จะเป็นกรรมการผู้ทรงคุณวุฒิเกินสองวาระติดต่อกันมิได้

มาตรา ๑๘ นอกจากการพ้นจากตำแหน่งตามวาระ กรรมการผู้แทนสมาชิก  
หรือกรรมการผู้ทรงคุณวุฒิพ้นจากตำแหน่ง เมื่อ

- (๑) ตาย
- (๒) ลาออก
- (๓) เป็นบุคคลล้มละลาย
- (๔) เป็นคนไร้ความสามารถหรือคนเสมือนไร้ความสามารถ
- (๕) ได้รับโทษจำคุกโดยคำพิพากษาถึงที่สุดให้จำคุก เว้นแต่เป็นโทษ

สำหรับความผิดที่ได้กระทำโดยประมาทหรือความผิดลหุโทษ

- (๖) พ้นจากการเป็นสมาชิกหรือพ้นจากหน่วยราชการที่ได้รับเลือก

ให้เป็นผู้แทนในกรณีกรรมการผู้แทนสมาชิก

- (๗) มีลักษณะต้องห้ามตามมาตรา ๑๕ ในกรณีกรรมการผู้ทรงคุณวุฒิ

มาตรา ๑๙ ในกรณีที่กรรมการผู้แทนสมาชิกหรือกรรมการผู้ทรงคุณวุฒิ  
พ้นจากตำแหน่งตามวาระ ให้ดำเนินการเลือกกรรมการขึ้นใหม่ภายในหกสิบวันในระหว่าง  
ที่ยังมิได้มีการเลือกกรรมการขึ้นใหม่ ให้กรรมการที่พ้นจากตำแหน่งตามวาระนั้นอยู่ในตำแหน่ง  
เพื่อดำเนินงานต่อไป จนกว่ากรรมการที่ได้รับเลือกใหม่เข้ารับหน้าที่

มาตรา ๒๐ ในกรณีที่กรรมการผู้แทนสมาชิกพ้นจากตำแหน่งก่อนวาระ  
ให้หน่วยราชการเจ้าสังกัดของกรรมการผู้นั้นตามมาตรา ๑๓ แต่งตั้งผู้ซึ่งได้คะแนนถัดไป  
ที่ขึ้นบัญชีไว้ในการเลือกผู้แทนหน่วยราชการของตนตามมาตรา ๑๓ ขึ้นเป็นกรรมการแทน  
ในกรณีที่ไม่มีผู้ขึ้นบัญชีเลือกไว้ ให้หน่วยราชการนั้นดำเนินการเลือกผู้แทนสมาชิกขึ้นใหม่  
ตามวิธีการที่รัฐมนตรีประกาศกำหนด

ในกรณีที่กรรมการผู้ทรงคุณวุฒิพ้นจากตำแหน่งก่อนวาระ ให้ดำเนินการเลือก  
กรรมการผู้ทรงคุณวุฒิขึ้นแทนตามมาตรา ๑๕

ให้กรรมการผู้ได้รับการแต่งตั้งหรือเลือกให้ดำรงตำแหน่งแทนตามวรรคหนึ่ง และวรรคสอง อยู่ในตำแหน่งเท่ากับวาระที่เหลืออยู่ของผู้ซึ่งตนแทน

ในกรณีที่วาระการดำรงตำแหน่งเหลืออยู่ไม่ถึงสามสิบวัน จะไม่แต่งตั้งหรือเลือกกรรมการขึ้นดำรงตำแหน่งแทนก็ได้

มาตรา ๒๑ ให้ประธานกรรมการและกรรมการตามมาตรา ๑๒ วรรคหนึ่ง แต่งตั้งเลขาธิการจากบุคคลซึ่งมีคุณสมบัติและไม่มีลักษณะต้องห้ามดังต่อไปนี้

- (๑) มีสัญชาติไทย
- (๒) มีอายุไม่เกินหกสิบปีบริบูรณ์
- (๓) สามารถปฏิบัติงานให้แก่กองทุนได้เต็มเวลา
- (๔) ไม่เคยได้รับโทษจำคุกโดยคำพิพากษาถึงที่สุดให้จำคุก เว้นแต่เป็นโทษสำหรับความผิดที่ได้กระทำโดยประมาท หรือความผิดลหุโทษ
- (๕) ไม่เป็นหรือเคยเป็นบุคคลล้มละลาย
- (๖) ไม่เป็นข้าราชการ พนักงานหรือลูกจ้างของกระทรวง ทบวง กรม ราชการส่วนท้องถิ่น รัฐวิสาหกิจตามกฎหมายว่าด้วยวิธีการงบประมาณ หรือหน่วยงานอื่นของรัฐ

(๗) ไม่เป็นข้าราชการการเมือง ผู้ดำรงตำแหน่งทางการเมือง สมาชิกสภาท้องถิ่นหรือผู้บริหารท้องถิ่น ที่ผิด หรือกรรมการหรือที่ปรึกษา หรือเจ้าหน้าที่ของพรรคการเมือง

(๘) ไม่เป็นกรรมการผู้จัดการหรือผู้จัดการหรือดำรงตำแหน่งอื่นใด ที่มีลักษณะงานคล้ายคลึงกันนั้นในห้างหุ้นส่วนหรือบริษัท

(๙) ไม่เป็นผู้มีส่วนได้เสียในสัญญาเกี่ยวกับกองทุน หรือในกิจการที่กระทำให้แก่กองทุน ไม่ว่าจะโดยตรงหรือโดยอ้อม เว้นแต่เป็นผู้ซึ่งคณะกรรมการมอบหมายให้เป็นกรรมการในบริษัทที่กองทุนเป็นผู้ถือหุ้น

มาตรา ๒๒ การดำรงตำแหน่ง การพ้นจากตำแหน่ง และการกำหนดเงื่อนไขในการทดลองปฏิบัติงานหรือการทำงานในหน้าที่เลขาธิการ ให้เป็นไปตามสัญญาจ้างที่คณะกรรมการกำหนด โดยให้มีอายุการจ้างคราวละสี่ปี และเมื่อครบกำหนดอายุสัญญาจ้างแล้วคณะกรรมการจะต่ออายุสัญญาจ้างอีกก็ได้

การทำสัญญาจ้างเลขาธิการ ให้ประธานกรรมการเป็นผู้มีอำนาจ

ทำสัญญาในนามของกองทุน

ให้เลขาธิการได้รับเงินค่าจ้าง ค่าตอบแทนและเงินอื่นตามที่คณะกรรมการกำหนด

มาตรา ๒๓ นอกจากการพ้นจากตำแหน่งตามอายุการจ้าง เลขาธิการ  
พ้นจากตำแหน่งเมื่อ

- (๑) ตาย
- (๒) ลาออก
- (๓) ขาดคุณสมบัติหรือมีลักษณะต้องห้ามตามมาตรา ๒๑
- (๔) คณะกรรมการมีมติเห็นสมควรให้เลิกจ้าง

มาตรา ๒๔ ให้เลขาธิการเป็นผู้บังคับบัญชาพนักงานและลูกจ้าง และรับผิดชอบ  
ในการบริหารกิจการของกองทุนให้เป็นไปตามวัตถุประสงค์ของกองทุนและตามกฎหมาย  
ระเบียบ ข้อบังคับ และนโยบายที่คณะกรรมการกำหนด

เลขาธิการต้องรับผิดชอบต่อคณะกรรมการในการบริหารกิจการของกองทุน

มาตรา ๒๕ ในกิจการของกองทุนที่เกี่ยวข้องกับบุคคลภายนอก ให้เลขาธิการ  
เป็นผู้แทนของกองทุน การปฏิบัติงานของเลขาธิการและการมอบอำนาจให้ผู้อื่นปฏิบัติงาน  
แทนเลขาธิการให้เป็นไปตามข้อบังคับที่คณะกรรมการกำหนด

นิติกรรมที่กระทำโดยฝ่าฝืนข้อบังคับตามวรรคหนึ่ง ย่อมไม่ผูกพันกองทุน  
เว้นแต่คณะกรรมการจะให้สัตยาบัน

มาตรา ๒๖ ให้คณะกรรมการมีอำนาจหน้าที่ ดังต่อไปนี้

- (๑) กำหนดนโยบาย และออกระเบียบ ข้อบังคับ ประกาศ และคำสั่ง  
ในการบริหารกิจการของกองทุน
- (๒) กำหนดนโยบายการลงทุนของกองทุน ตามหลักเกณฑ์ที่กำหนด  
ในกฎกระทรวง

(๓) กำกับดูแลการบริหารกองทุน  
(๔) ออกข้อบังคับว่าด้วยการปฏิบัติงานของเลขาธิการ และการมอบอำนาจให้ผู้อื่นปฏิบัติงานแทนเลขาธิการ

(๕) กำหนดค่าใช้จ่ายในการดำเนินงานของสำนักงาน และค่าใช้จ่ายอื่นที่เกี่ยวกับกิจการของกองทุน

(๖) กำหนดหลักเกณฑ์และวิธีการในการรับ เก็บรักษา และจ่ายเงินของกองทุน

(๗) ออกระเบียบ ข้อบังคับ และคำสั่งเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคล การบรรจุแต่งตั้ง ถอดถอน และวินัยของพนักงานและลูกจ้าง ตลอดจนการกำหนดเงินเดือนและเงินอื่น รวมถึงการสงเคราะห์และสวัสดิการ

(๘) พิจารณาแต่งตั้งสำนักงานการเงินที่จะเข้าบริหารเงินกองทุน

(๙) แต่งตั้งคณะกรรมการ เพื่อปฏิบัติการตามที่คณะกรรมการมอบหมาย

(๑๐) แต่งตั้งผู้แทนเข้าประชุมและออกเสียงลงคะแนน ในการประชุมผู้ถือหุ้นของบริษัทหรือหน่วยงานอื่นใดที่กองทุนถือหุ้นอยู่

(๑๑) ปฏิบัติงานอื่นใด เพื่อให้เป็นไปตามวัตถุประสงค์ของกองทุน

มาตรา ๒๗ การประชุมของคณะกรรมการต้องมีกรรมการมาประชุม ไม่น้อยกว่ากึ่งหนึ่งของจำนวนกรรมการทั้งหมด จึงจะเป็นองค์ประชุม

ในการประชุมของคณะกรรมการ ถ้าประธานกรรมการไม่มาประชุม หรือไม่อาจปฏิบัติหน้าที่ได้ ให้กรรมการที่มาประชุมเลือกกรรมการคนหนึ่งเป็นประธานในที่ประชุม

การวินิจฉัยชี้ขาดของที่ประชุมให้ถือเสียงข้างมาก กรรมการคนหนึ่งให้มีเสียงหนึ่งในการลงคะแนน ถ้าคะแนนเสียงเท่ากันให้ประธานในที่ประชุมออกเสียงเพิ่มขึ้นอีกเสียงหนึ่งเป็นเสียงชี้ขาด

การออกเสียงลงมติเลือกจ้างเลขาธิการต้องมีคะแนนเสียงไม่น้อยกว่าสามในสี่ของจำนวนกรรมการทั้งหมดที่อยู่ในตำแหน่ง

มาตรา ๒๘ กรรมการผู้ใดมีส่วนได้เสียในเรื่องที่พิจารณา ห้ามมิให้เข้าร่วมพิจารณาในเรื่องนั้น



๙๓๙ ห้ามมิให้ศาลคดีแพ่งหรือศาลชั้นต้นพิจารณาคดีที่

๙๔๐ มีศาลปกครองชั้นต้นพิจารณาคดีที่ศาลชั้นต้นพิจารณาคดีคดี

๙๔๑ สิทธิประโยชน์อื่นใดที่ศาลชั้นต้นพิจารณาคดี

๙๔๒ ยื่นคดีปกครองหรือคดีอื่นใดต่อศาลชั้นต้นพิจารณาคดี

มาตรา ๓๘ ให้นำมาตรา ๑๗ มาตรา ๑๘ มาตรา ๑๙ มาตรา ๒๐ มาตรา ๒๑ และมาตรา ๒๘ มาใช้บังคับแก่การดำรงตำแหน่ง การพ้นจากตำแหน่ง และการประชุมของ คณะอนุกรรมการโดยอนุโลม

หมวด ๓

สมาชิกและสิทธิประโยชน์ของสมาชิก

มาตรา ๓๙ ให้บุคคลต่อไปนี้ เป็นสมาชิก

(๑) ผู้ซึ่งเข้ารับราชการตั้งแต่วันที่พระราชบัญญัติแห่งหมวดนี้ใช้บังคับ

(๒) ผู้ซึ่งโอนมาเป็นข้าราชการตามพระราชบัญญัตินี้ตั้งแต่วันที่พระราชบัญญัติ

แห่งหมวดนี้ใช้บังคับ

มาตรา ๓๖ บุคคลต่อไปนี้จะสมัครเป็นสมาชิกก็ได้

(๑) ข้าราชการซึ่งรับราชการอยู่ในวันก่อนวันที่พระราชบัญญัติแห่งหมวดนี้ใช้บังคับ

(๒) ข้าราชการซึ่งออกจากราชการเพื่อไปปฏิบัติงานตามพระราชกฤษฎีกาว่าด้วย

การกำหนดหลักเกณฑ์การสั่งให้ข้าราชการไปทำการซึ่งให้นับเวลาระหว่างนั้นเหมือนเต็มเวลา

ราชการก่อนวันที่พระราชบัญญัติแห่งหมวดนี้ใช้บังคับ และกลับเข้ารับราชการตั้งแต่วันที่พระราชบัญญัติ

แห่งหมวดนี้ใช้บังคับ

การสมัครเป็นสมาชิกให้ปฏิบัติตามหลักเกณฑ์และวิธีการที่กระทรวงการคลัง

กำหนดโดยประกาศในราชกิจจานุเบกษา

มาตรา ๓๓ ผู้มีสมมติยศยศยศยศยศยศ สวัสดิ์ชัย บำเหน็จบำนาญเหี้ยและ  
บำเหน็จตกทอดให้จ่ายจากเงินงบประมาณ ยศยศยศยศ สำหรับเงินสะสม เงินสมทบ เงินประเดิม  
เงินชดเชย และผลประโยชน์ตอบแทนเงินดังกล่าวให้จ่ายจากกองทุน ทั้งนี้ ตามหลักเกณฑ์  
ที่กำหนดไว้ในพระราชบัญญัตินี้

มาตรา ๓๔ ผู้รับบำนาญตามพระราชบัญญัตินี้ ผู้รับบำนาญตามกฎหมาย  
ว่าด้วยบำเหน็จบำนาญข้าราชการ หรือผู้รับเบี้ยหวัดตามข้อบังคับกระทรวงกลาโหม  
ถ้ากลับเข้ารับราชการใหม่ตั้งแต่วันที่ ยศยศยศยศ บัญญัติแห่งหมวดนี้ ใช้บังคับ ให้งดการจ่ายบำนาญ  
หรือเบี้ยหวัดตลอดเวลาที่กลับเข้ารับราชการใหม่นั้น และเมื่อผู้นั้นออกจากราชการแล้ว  
ให้มีสิทธิได้รับเงินตามที่กำหนดไว้ในพระราชบัญญัตินี้ และให้มีสิทธิได้รับบำนาญหรือ  
เบี้ยหวัดที่ได้งดการจ่ายไว้ ยศยศยศยศ ตั้งแต่เมื่อออกจากราชการเป็นต้นไป

มาตรา ๓๕ ให้สมาชิกส่งเงินสะสมเข้ากองทุนตามอัตราที่กำหนด  
ในกฎกระทรวง เว้นแต่สมาชิกซึ่งรับราชการอยู่ก่อนวันที่ ยศยศยศยศ บัญญัติแห่งหมวดนี้ ใช้บังคับ  
จะส่งเงินสะสมเข้ากองทุนหรือไม่ก็ได้

ถ้าสมาชิกไม่มีสิทธิได้รับเงินเดือนหรือได้รับเงินเดือนไม่เต็มจำนวน  
สำหรับระยะเวลาใด ให้ส่งเงินสะสมตามส่วนแห่งเงินเดือนที่สมาชิกผู้นั้นได้รับ

เงินสะสมตามวรรคหนึ่ง ให้ส่วนราชการหักจากเงินเดือนที่สมาชิกผู้นั้น  
ได้รับและส่งเข้ากองทุนในวันที่มีการจ่ายเงินเดือน และให้ส่วนราชการส่งเงินสมทบ  
เข้ากองทุนให้สมาชิกผู้นั้นในจำนวนที่เท่ากันพร้อมการส่งเงินสะสมนั้น

เพื่อประโยชน์แห่งมาตรานี้ เงินเดือนไม่รวมถึงเงินเพิ่มพิเศษรายเดือน  
สำหรับค่าวิชา สำหรับประจำตำแหน่งที่ต้องฝ่าอันตรายเป็นปกติ สำหรับการสู้รบ  
สำหรับการปราบปรามผู้กระทำความผิด หรือเงินเพิ่มอย่างอื่น

มาตรา ๔๐ ให้กระทรวงการคลังคำนวณเงินประเดิมสำหรับสมาชิก  
ยศยศยศยศ ๓๓ ตามหลักเกณฑ์และวิธีการที่กำหนดในกฎกระทรวง เพื่อนำส่งเข้ากองทุน  
การส่งเงินประเดิมตามวรรคหนึ่ง ให้จ่ายจากเงินคงคลัง



มาตรา ๔๘ สมาชิกตามมาตรา ๓๕ ซึ่งมีเวลาราชการตั้งแต่ยี่สิบห้าปี  
บริบูรณ์ขึ้นไปให้มีสิทธิได้รับบำนาญ เงินชดเชย และผลประโยชน์ตอบแทนเงินดังกล่าว  
เว้นแต่จะเลือกรับบำเหน็จแทน

สำหรับสมาชิกตามมาตรา ๓๖ (๑) หรือ (๒) ซึ่งมีเวลาราชการตั้งแต่  
ยี่สิบห้าปีบริบูรณ์ขึ้นไปให้มีสิทธิได้รับบำนาญ เงินประเดิม เงินชดเชย และผลประโยชน์  
ตอบแทนเงินดังกล่าว เว้นแต่จะเลือกรับบำเหน็จแทน

มาตรา ๔๙ นอกจากกรณีที่กำหนดไว้ในมาตรา ๔๗ และมาตรา ๔๘  
สมาชิกมีสิทธิได้รับบำเหน็จบำนาญด้วยเหตุอย่างใดอย่างหนึ่ง ดังต่อไปนี้

- (๑) เหตุทุพพลภาพ
- (๒) เหตุทดแทน
- (๓) เหตุสูงอายุ

มาตรา ๕๐ บำเหน็จบำนาญเหตุทุพพลภาพให้จ่ายให้แก่สมาชิกซึ่งออกจาก  
ราชการเพราะป่วยเจ็บทุพพลภาพ ซึ่งแพทย์ที่ทางราชการรับรองได้ตรวจและแสดง  
ความเห็นว่าจะรับราชการในตำแหน่งหน้าที่ซึ่งปฏิบัติอยู่นั้นต่อไปไม่ได้

มาตรา ๕๑ บำเหน็จบำนาญเหตุทดแทนให้จ่ายให้แก่สมาชิกซึ่งออกจาก  
ราชการเพราะทางราชการเลิกหรือยุบตำแหน่ง หรือมีคำสั่งให้ออกโดยไม่มีความผิด  
หรือทหารซึ่งออกจากกองหนุนเบี้ยหวัด

มาตรา ๕๒ บำเหน็จบำนาญเหตุสูงอายุให้จ่ายให้แก่สมาชิกซึ่งออกจาก  
ราชการเมื่อมีอายุครบหกสิบปีบริบูรณ์แล้ว หรือลาออกเมื่อมีอายุครบห้าสิบปีบริบูรณ์แล้ว

มาตรา ๕๓ สมาชิกซึ่งมีสิทธิได้รับบำเหน็จบำนาญด้วยเหตุทุพพลภาพ  
เหตุทดแทน หรือเหตุสูงอายุ จะได้รับเงินตามหลักเกณฑ์ดังต่อไปนี้

(๑) ถ้ามีเวลาราชการตั้งแต่หนึ่งปีบริบูรณ์ขึ้นไปแต่ไม่ถึงสิบปีบริบูรณ์  
มีสิทธิได้รับบำเหน็จ

(๒) ถ้ามีเวลาราชการตั้งแต่สิบปีบริบูรณ์ขึ้นไป มีสิทธิได้รับบำนาญ  
วิธีคำนวณดังนี้ วิธีคำนวณชดเชย และผลประโยชน์ตอบแทนเงินดังกล่าว หรือวิธีอื่นที่  
วิธีคำนวณ xxx และ xxx หรือวิธีอื่น

(ก) สมาชิกตามมาตรา ๓๕ ให้มีสิทธิตามมาตรา ๔๘ วรรคหนึ่ง

(ข) สมาชิกตามมาตรา ๓๖ (๑) หรือ (๒) ให้มีสิทธิตามมาตรา ๔๘ วรรคสอง

มาตรา ๔๘ สมาชิกซึ่งถูกไล่ออกจากราชการ หรือถึงแก่ความตาย เนื่องจากการประพฤตชั่วอย่างร้ายแรงของตนเอง ผู้นั้นหรือทายาทไม่มีสิทธิได้รับ บำเหน็จบำนาญ *สิทธิสมทบ* เงินประเดิม เงินชดเชย และผลประโยชน์ตอบแทน เงินดังกล่าว

มาตรา ๔๘ สิทธิในการรับบำนาญให้เริ่มมีตั้งแต่เมื่อสมาชิกภาพของ สมาชิกสิ้นสุดลง จนกระทั่งผู้นั้นถึงแก่ความตาย

มาตรา ๔๖ ผู้รับบำนาญผู้ใด

(๑) ได้รับโทษจำคุกโดยคำพิพากษาถึงที่สุดให้จำคุก เว้นแต่เป็นโทษ สำหรับความผิดที่ได้กระทำโดยประมาทหรือความผิดลหุโทษ หรือ

(๒) เป็นบุคคลล้มละลายทุกจริตตามกฎหมายว่าด้วยล้มละลาย

ผู้นั้นหมดสิทธิรับบำนาญตั้งแต่วันที่คำพิพากษาถึงที่สุด

มาตรา ๔๗ ให้ผู้รับบำนาญตามพระราชบัญญัตินี้มีสิทธิได้รับสวัสดิการ และเงินช่วยเหลือต่าง ๆ เช่นเดียวกับผู้รับบำนาญตามกฎหมายว่าด้วยบำเหน็จบำนาญ ข้าราชการ

มาตรา ๔๘ ในกรณีที่สมาชิกผู้ใดถึงแก่ความตายในระหว่างรับราชการ และความตายนั้นมิได้เกิดขึ้นเนื่องจากการประพฤตชั่วอย่างร้ายแรงของตนเอง หรือ ในกรณีที่ผู้รับบำนาญถึงแก่ความตาย ให้จ่ายบำเหน็จตกทอดแก่ทายาทของสมาชิกหรือ ผู้รับบำนาญตามกฎหมายที่ดังต่อไปนี้

(๑) บุตรให้ได้รับสองส่วน ถ้าสมาชิกผู้ตายมีบุตรตั้งแต่สามคนขึ้นไป ให้ได้รับสามส่วน

(๒) สามีหรือภรรยาให้ได้รับหนึ่งส่วน

(๓) บิดามารดา หรือบิดาหรือมารดาที่มีชีวิตอยู่ให้ได้รับหนึ่งส่วน

ในกรณีที่ไม่มีทายาทในอนุมาตราใด หรือทายาทนั้นได้ตายไปเสียก่อน ให้แบ่งเงินดังกล่าวระหว่างทายาทผู้มีสิทธิในอนุมาตราที่มีทายาทผู้มีสิทธิได้รับ

ในกรณีที่ไม่มีทายาททั้งสามอนุมาตราดังกล่าว ให้จ่ายแก่บุคคลซึ่งสมาชิกผู้ตายแสดงเจตนาไว้ต่อส่วนราชการเจ้าสังกัดตามแบบและวิธีการที่กระทรวงการคลังกำหนด

ในกรณีที่ไม่มีทายาทและบุคคลซึ่งสมาชิกผู้ตายได้แสดงเจตนาไว้ตามวรรคสามหรือบุคคลนั้นได้ตายไปก่อน ให้สิทธิในบำเหน็จตกทอดนั้นเป็นอันยุติลง

ในกรณีที่ได้มีการจ่ายบำเหน็จตกทอดไปแล้วหากปรากฏว่ามีบุตรซึ่งได้มีคำพิพากษาของศาลว่าเป็นบุตรชอบด้วยกฎหมายของผู้ตาย ซึ่งได้มีการฟ้องคดีขอให้รับเด็กเป็นบุตรก่อนหรือภายในหนึ่งปีนับแต่วันที่บิดาตายหรือนับแต่วันที่ารู้หรือควรได้รู้ถึงความตายของบิดาเพิ่มขึ้น ให้แบ่งบำเหน็จตกทอดนั้นใหม่ระหว่างทายาทผู้มีสิทธิโดยถือว่าบุตรชอบด้วยกฎหมายตามคำพิพากษานั้นเป็นทายาทผู้มีสิทธิตั้งแต่วันตาย ในกรณีเช่นนี้ให้กระทรวงการคลังเรียกคืนบำเหน็จตกทอดจากทายาทซึ่งรับบำเหน็จตกทอดไปก่อนแล้วตามระเบียบที่กระทรวงการคลังกำหนด

ในกรณีที่ไม่สามารถเรียกคืนบำเหน็จตกทอดที่จ่ายให้ทายาทซึ่งรับเกินไปในส่วนของตนตามวรรคห้าได้ กระทรวงการคลังไม่ต้องรับผิดชอบจ่ายเงินบำเหน็จตกทอดให้แก่บุตรซึ่งได้มีคำพิพากษาของศาลว่าเป็นบุตรชอบด้วยกฎหมายย้อนหลังไปถึงวันเกิดสิทธิรับบำเหน็จตกทอดแต่อย่างใด

มาตรา ๕๘ ในกรณีที่สมาชิกผู้ถึงแก่ความตายได้ส่งเงินสะสมเข้ากองทุนให้จ่ายเงินสะสม เงินสมทบ และผลประโยชน์ตอบแทนเงินดังกล่าวแก่ผู้มีสิทธิรับมรดกของสมาชิกตามประมวลกฎหมายแพ่งและพาณิชย์

มาตรา ๖๐ ในกรณีที่ผู้รับบำนาญถึงแก่ความตาย นอกจากทายาทจะมีสิทธิได้รับบำเหน็จตกทอดตามมาตรา ๕๘ แล้ว ให้มีสิทธิได้รับเงินช่วยเหลือตามพระราชกฤษฎีกาว่าด้วยการจ่ายเงินเดือน เงินปี บำเหน็จ บำนาญ และเงินอื่นในลักษณะเดียวกันด้วย

มาตรา ๖๑ สิทธิการรับเงินต่าง ๆ ตามพระราชบัญญัตินี้เป็นสิทธิเฉพาะตัว ไม่อาจโอนแก่กันได้

มาตรา ๖๒ การคำนวณบำเหน็จให้คำนวณจากอัตราเงินเดือนเดือนสุดท้าย  
คุณด้วยเวลาราชการ

มาตรา ๖๓ การคำนวณบำนาญให้คำนวณจากอัตราเงินเดือนเฉลี่ย  
หกสิบเดือนสุดท้ายคุณด้วยเวลาราชการ หักด้วยห้าสิบ แต่ต้องไม่เกินร้อยละเจ็ดสิบ  
ของอัตราเงินเดือนเฉลี่ยหกสิบเดือนสุดท้าย

มาตรา ๖๔ บำเหน็จตกทอดที่จ่ายให้แก่ทายาทของสมาชิก ให้คำนวณ  
จากอัตราเงินเดือนเดือนสุดท้ายคุณด้วยเวลาราชการของผู้ตาย

มาตรา ๖๕ บำเหน็จตกทอดที่จ่ายให้แก่ทายาทของผู้รับบำนาญ ให้จ่าย  
สามสิบเท่าของอัตราบำนาญที่ผู้ตายมีสิทธิได้รับ

มาตรา ๖๖ การนับเวลาราชการเพื่อให้เกิดสิทธิรับบำเหน็จบำนาญ  
ให้นับแต่จำนวนปีโดยไม่นับรวมเศษของปี

การนับเวลาราชการเพื่อคำนวณจำนวนบำเหน็จบำนาญให้นับจำนวนปี  
รวมทั้งเศษของปีด้วย การนับเศษของปีซึ่งเป็นเดือนหรือวันให้คำนวณตามวิธีการจ่าย  
เงินเดือน และให้นับสิบสองเดือนเป็นหนึ่งปี สำหรับจำนวนวันถ้ามีรวมกันหลายระยะ  
ให้นับสามสิบวันเป็นหนึ่งเดือน

การนับเวลาราชการเพื่อคำนวณบำเหน็จบำนาญของผู้ซึ่งกลับเข้ารับราชการใหม่  
ตามมาตรา ๓๘ มิให้คิดเวลาราชการสำหรับคำนวณบำเหน็จบำนาญก่อนออกจากราชการต่อเนื่อง  
กับการรับราชการในตอนหลัง วันแต่ข้าราชการซึ่งลาออกจากราชการเพื่อไปสมัครรับเลือกตั้ง  
สมาชิกสภาผู้แทนราษฎรตั้งแต่วันที่พระราชบัญญัตินี้ใช้บังคับ โดยยังไม่มีสิทธิได้รับบำเหน็จบำนาญ  
หรือมีสิทธิได้รับบำเหน็จบำนาญและเงินอื่นตามพระราชบัญญัตินี้หรือตามกฎหมายว่าด้วย  
บำเหน็จบำนาญข้าราชการแต่ยังไม่ได้ยื่นคำขอรับเงินดังกล่าว ถ้าผู้นั้นกลับเข้ารับราชการใหม่  
ภายในระยะเวลาเก้าสิบวันนับแต่วันถัดจากวันเลือกตั้งในครั้งนั้น ให้คิดเวลาราชการสำหรับ  
คำนวณบำเหน็จบำนาญก่อนลาออกจากราชการต่อเนื่องกับการรับราชการในตอนหลังได้

มาตรา ๖๗ เมื่อมีผู้ยื่นคำขอรับเงินตามมาตรา ๔๕ ให้ส่วนราชการ  
เจ้าสังกัดที่ได้รับคำขอนั้นตรวจสอบสิทธิในการได้รับเงินสะสม เงินสมทบ เงินประเดิม  
เงินชดเชย และผลประโยชน์ตอบแทนเงินดังกล่าวของผู้ยื่นคำขอ ทั้งนี้ ตามหลักเกณฑ์  
ที่คณะกรรมการกำหนด โดยให้ดำเนินการให้แล้วเสร็จและแจ้งให้กองทุนทราบภายใน  
สิบห้าวันทำการนับแต่วันที่ได้รับคำขอรับเงินดังกล่าว เว้นแต่กรณีที่มีเหตุอันสมควร

การจ่ายเงินจากกองทุนให้แก่ผู้มีสิทธิตามวรรคหนึ่ง ให้กองทุนจ่าย  
ภายในเจ็ดวันทำการนับแต่วันที่ได้รับแจ้งจากส่วนราชการเจ้าสังกัด

มาตรา ๖๘ ให้นำบทบัญญัติแห่งกฎหมายว่าด้วยบำเหน็จบำนาญ  
ข้าราชการ มาใช้บังคับโดยอนุโลมแก่ที่ไม่ขัดหรือแย้งกับพระราชบัญญัตินี้

มาตรา ๖๙ การหาประโยชน์ของกองทุน ให้เป็นไปตามนโยบาย  
ของคณะกรรมการ และจะมอบหมายให้บุคคลใดดำเนินการแทนตามความเหมาะสมก็ได้  
แต่การมอบหมายให้จัดการเงินของกองทุนนั้นจะต้องมอบหมายให้สถาบันการเงินที่มี  
ความเชี่ยวชาญในด้านการลงทุนไม่น้อยกว่าสองแห่ง ซึ่งเป็นผู้ได้รับอนุญาตจัดการ  
กองทุนสำรองเลี้ยงชีพตามกฎหมายว่าด้วยกองทุนสำรองเลี้ยงชีพหรือผู้ได้รับอนุญาต  
จัดการกองทุนส่วนบุคคลตามกฎหมายว่าด้วยหลักทรัพย์และตลาดหลักทรัพย์เป็นผู้รับ  
ดำเนินการหาประโยชน์ของกองทุน ทั้งนี้ โดยให้คำนึงถึงการกระจายความเสี่ยงด้วย  
เพื่อประโยชน์ในการดำเนินการหาประโยชน์ของกองทุนตามวรรคหนึ่ง  
ให้ผู้รับดำเนินการหาประโยชน์ของกองทุนมีหน้าที่และอยู่ในบังคับบทบัญญัติต่าง ๆ  
ตามที่กำหนดในกฎหมายว่าด้วยกองทุนสำรองเลี้ยงชีพ หรือกฎหมายว่าด้วยหลักทรัพย์  
และตลาดหลักทรัพย์ เสมือนหนึ่งกองทุนเป็นกองทุนสำรองเลี้ยงชีพหรือกองทุนส่วนบุคคล  
แล้วแต่กรณี

การให้สถาบันการเงินเป็นผู้รับดำเนินการหาประโยชน์ของกองทุนตาม  
วรรคหนึ่ง คุณสมบัติของผู้รับดำเนินการ วิธีดำเนินการ และค่าใช้จ่ายในการดำเนินการ  
ให้เป็นไปตามหลักเกณฑ์และวิธีการที่กำหนดในกฎกระทรวง

มาตรา ๗๐ เงินของกองทุนให้ลงทุนได้ตามหลักเกณฑ์ที่กำหนดในกฎกระทรวง ซึ่งอย่างน้อยต้องกำหนดให้ลงทุนในหลักทรัพย์ที่มีความมั่นคงสูงไม่ต่ำกว่าร้อยละหกสิบ ยกเว้นเงินสำรองตามมาตรา ๗๒ ต้องนำไปลงทุนในตราสารแสดงสิทธิในหนี้ของรัฐหรือรัฐวิสาหกิจก่อน

#### หมวด ๔

#### การเงิน การบัญชี และการตรวจสอบ

มาตรา ๗๑ ให้กองทุนจัดให้มีบัญชี ประกอบด้วย

- (๑) บัญชีเงินสำรองซึ่งแสดงรายการเงินสำรอง และดอกผลของเงินดังกล่าว
- (๒) บัญชีเงินกองกลางซึ่งแสดงรายการเงินที่มีผู้บริจาคให้ เงินตามบัญชีเงินรายบุคคลที่ไม่มีผู้รับ เงินส่วนกลางที่มีใช้ของสมาชิกคนใด และดอกผลของเงินดังกล่าว
- (๓) บัญชีเงินรายบุคคลซึ่งแสดงรายการเงินสะสม เงินสมทบ เงินเพิ่มเติม เงินชดเชย และดอกผลของเงินดังกล่าวบรรดาที่เป็นของสมาชิกแต่ละคน

มาตรา ๗๒ ให้รัฐตั้งงบประมาณรายจ่ายเป็นรายปีเป็นจำนวนไม่น้อยกว่าร้อยละยี่สิบของงบประมาณรายจ่ายบ่าเห็จบำนาญของข้าราชการประจำปี เข้าบัญชีเงินสำรองทุกปีจนกว่าเงินสำรอง เงินกองกลาง และดอกผลจะมีจำนวนสามเท่าของงบประมาณรายจ่ายบ่าเห็จบำนาญของข้าราชการประจำปี หลังจากนั้นให้ตั้งงบประมาณรายจ่ายประจำปีเพื่อให้เงินสำรอง เงินกองกลาง และดอกผลของเงินดังกล่าวคงระดับสามเท่าของงบประมาณรายจ่ายบ่าเห็จบำนาญของข้าราชการในแต่ละปี และถ้าเงินสำรอง เงินกองกลาง และดอกผลมีจำนวนเกินสามเท่าของงบประมาณรายจ่ายบ่าเห็จบำนาญของข้าราชการประจำปี ให้นำเงินส่วนที่เกินนั้นส่งเป็นรายได้แผ่นดิน

ในกรณีเกิดวิกฤติทางเศรษฐกิจของประเทศ รัฐอาจสั่งให้กองทุนส่งเงินออกจากบัญชีเงินสำรองกลับคืนเป็นรายได้แผ่นดินเพื่อจ่ายเป็นบ่าเห็จบำนาญข้าราชการได้โดยตราเป็นพระราชกฤษฎีกา แต่รัฐจะต้องจัดสรรงบประมาณเพื่อชดเชยส่วนของเงินดังกล่าวที่นำไปใช้ส่งคืนกองทุนในงบประมาณถัดไป

มาตรา ๗๓ ดอกผลที่ได้จากการนำเงินของกองทุนในแต่ละบัญชีไปลงทุนหาผลประโยชน์ เมื่อได้หักค่าใช้จ่ายในการดำเนินการตามส่วนของการลงทุนในแต่ละบัญชีแล้ว ดอกผลที่ได้จากการนำเงินสำรองไปลงทุนให้บันทึกไว้ในบัญชีเงินสำรองสำหรับดอกผลที่ได้จากการนำเงินอื่นไปลงทุนให้จัดสรรเป็นผลประโยชน์ตอบแทนไว้ในบัญชีเงินกองกลางและบัญชีเงินรายบุคคลของสมาชิกตามสัดส่วนของเงินที่มีอยู่ในแต่ละบัญชีเป็นประจำตามระยะเวลาที่คณะกรรมการกำหนด

มาตรา ๗๔ ให้กองทุนแจ้งยอดเงินสะสม เงินสมทบ เงินประเดิม และเงินชดเชย พร้อมทั้งผลประโยชน์ตอบแทนเงินดังกล่าวในส่วนของสมาชิกแต่ละคนให้สมาชิกทราบอย่างน้อยปีละหนึ่งครั้ง

มาตรา ๗๕ ให้กองทุนยื่นรายงานแสดงการจัดการกองทุนต่อรัฐมนตรีอย่างน้อยเดือนละหนึ่งครั้งตามหลักเกณฑ์และวิธีการที่รัฐมนตรีกำหนด

มาตรา ๗๖ กองทุนต้องวางและถือไว้ซึ่งระบบการบัญชีที่เหมาะสมแก่กิจการแยกตามประเภทงานส่วนที่สำคัญ มีสมุดบัญชีลงรายการรับและจ่ายเงินสินทรัพย์และหนี้สินที่แสดงกิจการที่เป็นอยู่ตามความจริงและตามที่ควร ตามประเภทงานพร้อมด้วยข้อความอันเป็นที่มาของรายการนั้น ๆ และให้มีการตรวจสอบบัญชีภายในเป็นประจำ

มาตรา ๗๗ กองทุนต้องจัดทำงบดุล บัญชีทำการ และบัญชีกำไรขาดทุนส่งผู้สอบบัญชีภายในหนึ่งร้อยยี่สิบวันนับแต่วันสิ้นปีบัญชี

มาตรา ๗๘ ทุกปีให้สำนักงานตรวจเงินแผ่นดินเป็นผู้สอบบัญชีทำการตรวจสอบรับรองบัญชีทุกประเภทของกองทุน

มาตรา ๓๙ ผู้สอบบัญชีมีอำนาจตรวจสอบสรรพสมุด บัญชี และเอกสารหลักฐานของกองทุน เพื่อการนี้ให้มีอำนาจสอบถามประธานกรรมการ กรรมการ พนักงานและลูกจ้างได้

มาตรา ๔๐ ผู้สอบบัญชีต้องทำรายงานผลการสอบบัญชีของกองทุนเสนอต่อที่ประชุมใหญ่ผู้แทนสมาชิกภายในหนึ่งร้อยห้าสิบวันนับแต่วันสิ้นปีบัญชี เพื่อนำเสนอต่อคณะกรรมการ

มาตรา ๔๑ กองทุนต้องจัดให้มีการประชุมใหญ่ผู้แทนสมาชิกอย่างน้อยปีละหนึ่งครั้ง เพื่อพิจารณารายงานผลการดำเนินงานฐานะการเงินและการรับจ่ายเงินของกองทุน

การประชุมใหญ่และการเลือกผู้แทนสมาชิกตามวรรคหนึ่ง ให้เป็นไปตามหลักเกณฑ์และวิธีการที่รัฐมนตรีกำหนด

ให้ที่ประชุมใหญ่ผู้แทนสมาชิกมีอำนาจแสดงข้อคิดเห็นและข้อเสนอแนะเกี่ยวกับการดำเนินงานของกองทุนต่อคณะกรรมการ

มาตรา ๔๒ เมื่อได้รับข้อคิดเห็นและข้อเสนอแนะเกี่ยวกับการดำเนินงานของกองทุนจากที่ประชุมใหญ่ผู้แทนสมาชิกแล้ว ให้คณะกรรมการทำรายงานการสอบบัญชีพร้อมทั้งข้อคิดเห็นและข้อเสนอแนะต่อรัฐมนตรีเพื่อนำเสนอคณะรัฐมนตรี และประกาศรายงานการสอบบัญชีในราชกิจจานุเบกษาต่อไป

#### หมวด ๕

#### การควบคุมกำกับการจัดการกองทุน

มาตรา ๔๓ ให้คณะกรรมการมีอำนาจสั่งให้ผู้รับดำเนินการหาประโยชน์ของกองทุน กรรมการ ผู้จัดการ หรือผู้รับผิดชอบในการดำเนินงานของผู้รับดำเนินการหาประโยชน์ของกองทุนซึ่งแจ้งข้อเท็จจริงเกี่ยวกับการจัดการกองทุนภายในระยะเวลาที่กำหนด

ในกรณีที่ผู้รับดำเนินการหาประโยชน์ของกองทุนไม่แข็งแรงข้อเท็จจริงเกี่ยวกับการจัดการกองทุนภายในระยะเวลาที่กำหนดโดยไม่มีเหตุอันสมควร หรือปรากฏว่าผู้รับดำเนินการหาประโยชน์ของกองทุนจัดการกองทุนในลักษณะที่อาจเป็นเหตุให้เกิดความเสียหายแก่กองทุน ให้คณะกรรมการมีอำนาจสั่งให้ผู้รับดำเนินการหาประโยชน์ของกองทุนแก้ไขหรือระงับการกระทำนั้น หรือสั่งยกเลิกการวิเศษวิเศษวิเศษวิเศษวิเศษวิเศษ มอบหมายให้เป็นผู้รับดำเนินการหาประโยชน์ของกองทุนนั้นได้

มาตรา ๘๔ ให้รัฐมนตรีมีอำนาจหน้าที่กำกับและดูแลโดยทั่วไป ซึ่งการจัดการกองทุน เพื่อประโยชน์ในการนี้จะสั่งแต่งตั้งพนักงานเจ้าหน้าที่เพื่อสอบสวนข้อเท็จจริงเกี่ยวกับการจัดการกองทุนก็ได้ และให้รัฐมนตรีแจ้งให้คณะกรรมการตรวจสอบข้อเท็จจริงและรายงานให้รัฐมนตรีทราบด้วย

ในกรณีที่รัฐมนตรีเห็นว่า ผู้รับดำเนินการหาประโยชน์ของกองทุนจัดการกองทุนในลักษณะที่อาจเป็นเหตุให้เกิดความเสียหายแก่กองทุน ให้รัฐมนตรีมีอำนาจสั่งยกเลิกการวิเศษวิเศษวิเศษวิเศษวิเศษวิเศษ มอบหมายให้เป็นผู้รับดำเนินการหาประโยชน์ของกองทุนนั้นได้

มาตรา ๘๕ ทวิ เมื่อได้รับคำสั่งตามมาตรา ๘๓ วรรคสอง หรือมาตรา ๘๔ วรรคสอง แล้ว ให้ผู้รับดำเนินการหาประโยชน์ของกองทุนหยุดจัดการกองทุนในทันที และส่งมอบทรัพย์สินคืนภายในเวลาที่กำหนดในคำสั่งนั้น

มาตรา ๘๕ ในการปฏิบัติหน้าที่ตามพระราชบัญญัตินี้ ให้พนักงานเจ้าหน้าที่มีอำนาจดังต่อไปนี้

(๑) เข้าไปในสถานที่ประกอบธุรกิจหรือสถานที่ตั้งของผู้รับดำเนินการหาประโยชน์ของกองทุนในระหว่างเวลาพระอาทิตย์ขึ้นถึงพระอาทิตย์ตกหรือในเวลาทำการของสถานที่นั้นเพื่อตรวจสอบสมุดบัญชีหรือเอกสารหลักฐานเกี่ยวกับการจัดการกองทุน

(๒) ยึดหรืออายัดเอกสารหรือหลักฐานที่เกี่ยวข้องกับการกระทำความผิดตามพระราชบัญญัตินี้ เพื่อประโยชน์ในการสอบสวนข้อเท็จจริงหรือดำเนินการคดี

(๓) สั่งให้กรรมการ ผู้จัดการ พนักงานหรือลูกจ้างของผู้รับดำเนินการหาประโยชน์ของกองทุนมาให้ถ้อยคำหรือส่งสำเนาหรือแสดงสมุดบัญชีหรือเอกสารหลักฐานเกี่ยวกับการจัดการกองทุน

ในการปฏิบัติหน้าที่ตามวรรคหนึ่ง ให้บุคคลที่เกี่ยวข้องอำนวยความสะดวกตามสมควร

เมื่อได้เข้าไปและลงมือทำการตรวจสอบตาม (๑) แล้ว ถ้ายังดำเนินการไม่เสร็จ จะกระทำต่อไปในเวลากลางคืนหรือนอกเวลาทำการของสถานที่นั้นก็ได้

มาตรา ๘๖ ในการปฏิบัติหน้าที่ พนักงานเจ้าหน้าที่ต้องแสดงบัตรประจำตัวแก่บุคคลที่เกี่ยวข้อง

บัตรประจำตัวพนักงานเจ้าหน้าที่ ให้เป็นไปตามแบบที่คณะกรรมการกำหนดโดยประกาศในราชกิจจานุเบกษา

มาตรา ๘๗ ในการปฏิบัติหน้าที่ตามพระราชบัญญัตินี้ ให้พนักงานเจ้าหน้าที่เป็นเจ้าพนักงานตามประมวลกฎหมายอาญา

#### หมวด ๖

#### บทกำหนดโทษ

มาตรา ๘๘ ผู้รับดำเนินการหาประโยชน์ของกองทุนรายใดไม่ปฏิบัติ ตมตตตตตตตตตตตตตามมาตรา ๘๔ ตตตตตตตต ต้องระวางโทษปรับไม่เกินห้าหมื่นหนึ่งล้านบาท และปรับอีกไม่เกินวันละห้าหมื่นหนึ่งแสนบาทจนกว่าจะได้ปฏิบัติให้ถูกต้อง

ในกรณีที่ผู้รับดำเนินการหาประโยชน์ของกองทุนกระทำความผิดตามวรรคหนึ่ง กรรมการ ผู้จัดการ หรือบุคคลใดซึ่งรับผิดชอบในการดำเนินงานของผู้รับดำเนินการหาประโยชน์ของกองทุนนั้น ต้องระวางโทษจำคุกไม่เกินห้าสามปี หรือปรับไม่เกินห้าหมื่นล้านบาท หรือทั้งจำทั้งปรับ เว้นแต่จะพิสูจน์ได้ว่าตนมิได้มีส่วนในการกระทำความผิดของผู้รับดำเนินการหาประโยชน์ของกองทุนนั้นด้วย

มาตรา ๘๙ ผู้ใดไม่ปฏิบัติตามคำสั่งหรือไม่อำนวยความสะดวกแก่พนักงานเจ้าหน้าที่ซึ่งปฏิบัติหน้าที่ตามมาตรา ๘๕ ต้องระวางโทษจำคุกไม่เกินสามเดือน หรือปรับไม่เกินสามหมื่นบาท หรือทั้งจำทั้งปรับ

มาตรา ๙๐ กรรมการ ผู้จัดการ หรือผู้รับผิดชอบในการดำเนินงานของผู้รับดำเนินการหาประโยชน์ของกองทุนราชโคงค์แสดงข้อความอันเป็นเท็จหรือปกปิดข้อความจริงซึ่งควรบอกให้แจ้งในสาระสำคัญเกี่ยวกับการจัดการกองทุนต่อคณะกรรมการ ต้องระวางโทษจำคุกไม่เกินห้าปี หรือปรับไม่เกินห้าแสนสองล้านบาท หรือทั้งจำทั้งปรับ

มาตรา ๙๑ ความผิดตามมาตรา ๘๘ วรรคสอง และมาตรา ๘๙ ให้คณะกรรมการมีอำนาจเปรียบเทียบได้ เมื่อผู้ต้องหาได้ชำระค่าปรับตามจำนวนที่เปรียบเทียบภายในระยะเวลาที่กำหนดแล้ว ให้ถือว่าคดีเลิกกันตามประมวลกฎหมายวิธีพิจารณาความอาญา

ถ้าผู้ต้องหาไม่ยินยอมตามที่เปรียบเทียบ หรือเมื่อยินยอมแล้วไม่ชำระเงินค่าปรับภายในระยะเวลาที่กำหนด ให้ดำเนินคดีต่อไป

#### บทเฉพาะกาล

มาตรา ๙๒ ให้ดำเนินการเลือกกรรมการผู้แทนสมาชิกและกรรมการผู้ทรงคุณวุฒิ และแต่งตั้งเลขาธิการเพื่อให้ได้คณะกรรมการกองทุนบำเหน็จบำนาญข้าราชการตามพระราชบัญญัตินี้ ภายในห้าสัปดาห์สองร้อยสี่สิบวันนับแต่วันที่พระราชบัญญัตินี้ใช้บังคับ

ในระหว่างที่ยังไม่มีคณะกรรมการตามวรรคหนึ่ง ให้มีคณะกรรมการ  
 คณะหนึ่งประกอบด้วย ปลัดกระทรวงการคลังเป็นประธานกรรมการ ผู้อำนวยการ  
 สำนักงานงบประมาณ เลขาธิการคณะกรรมการกฤษฎีกา เลขาธิการ ก.พ. ผู้อำนวยการ  
 สำนักงานเศรษฐกิจการคลัง ผู้ว่าการธนาคารแห่งประเทศไทย เป็นกรรมการ  
 และอธิบดีกรมบัญชีกลางเป็นกรรมการและเลขานุการ ทำหน้าที่คณะกรรมการกองทุน  
 บำเหน็จบำนาญข้าราชการ และให้อธิบดีกรมบัญชีกลางทำหน้าที่เลขาธิการ เพื่อดำเนิน  
 การตามพระราชบัญญัตินี้ไปพลางก่อน

ในระหว่างที่ยังไม่มีคณะกรรมการตามวรรคหนึ่ง อธิบดีกรมบัญชีกลาง  
 อาจแต่งตั้งบุคคลใดเป็นผู้ช่วยเลขานุการก็ได้

.....

.....

ต้นฉบับเป็นหน้าว่าง

# ด่วนที่สุด

ที่ สม ๐๐๐๔/ ๓๕๕๓



สำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา  
เลขที่ ๓/๒๕๓๕  
วันที่ ๑๗ พ.อ. ๓๕  
เวลา ๑๕.๓๐

สภาผู้แทนราษฎร  
ถนนอุทองใน กท ๑๐๓๐๐

๑๓/ พฤษภาคม ๒๕๓๕

เรื่อง ร่างพระราชบัญญัติกองทุนบำเหน็จบำนาญข้าราชการ พ.ศ. .... และร่างพระราชบัญญัติบำเหน็จบำนาญข้าราชการ (ฉบับที่ ..) พ.ศ. ....

กราบเรียน ประธานวุฒิสภา

สิ่งที่ส่งมาด้วย ร่างพระราชบัญญัติดังกล่าวข้างต้น พร้อมด้วยบันทึกหลักการและเหตุผล

ด้วยในคราวประชุมสภาผู้แทนราษฎร ชุดที่ ๑๙ ปีที่ ๑ ครั้งที่ ๒๒ (สมัยสามัญ ครั้งที่สอง) วันพุธที่ ๑๕ พฤษภาคม ๒๕๓๕ ที่ประชุมได้ลงมติเห็นชอบด้วยกับร่างพระราชบัญญัติกองทุนบำเหน็จบำนาญข้าราชการ พ.ศ. .... และร่างพระราชบัญญัติบำเหน็จบำนาญข้าราชการ (ฉบับที่ ..) พ.ศ. .... ซึ่งคณะรัฐมนตรี และสมาชิกสภาผู้แทนราษฎร เป็นผู้เสนอ และให้เสนอต่อวุฒิสภาพิจารณาต่อไป

ฉะนั้น จึงเสนอร่างพระราชบัญญัติดังกล่าวมาเพื่อนำเสนอต่อวุฒิสภาพิจารณาต่อไป ตามรัฐธรรมนูญแห่งราชอาณาจักรไทย มาตรา ๑๘๖

อนึ่ง ร่างพระราชบัญญัติกองทุนบำเหน็จบำนาญข้าราชการ พ.ศ. .... เป็นร่างพระราชบัญญัติเกี่ยวด้วยการเงิน

ขอแสดงความนับถืออย่างยิ่ง

(นายบุญเอื้อ ประเสริฐสุวรรณ)  
ประธานสภาผู้แทนราษฎร

สำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา

สำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทน

โทร. ๒๕๕๑๑๓๓

สารบบ

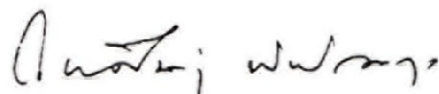
เรื่อง การพิจารณาร่างพระราชบัญญัติกองทุนบำเหน็จบำนาญข้าราชการ  
พ.ศ. .... และร่างพระราชบัญญัติบำเหน็จบำนาญข้าราชการ  
(ฉบับที่ ..) พ.ศ. .... ซึ่งสภาผู้แทนราษฎรเห็นชอบแล้ว

ในการพิจารณาร่างพระราชบัญญัติกองทุนบำเหน็จบำนาญข้าราชการ  
พ.ศ. .... (คณะรัฐมนตรี เป็นผู้เสนอ) ร่างพระราชบัญญัติกองทุนบำเหน็จบำนาญ  
ข้าราชการ พ.ศ. .... (นายอภิสิทธิ์ เวชชาชีวะ กับคณะ เป็นผู้เสนอ)  
ร่างพระราชบัญญัติบำเหน็จบำนาญข้าราชการ (ฉบับที่ ..) พ.ศ. .... (คณะรัฐมนตรี  
เป็นผู้เสนอ) และร่างพระราชบัญญัติบำเหน็จบำนาญข้าราชการ (ฉบับที่ ..) พ.ศ. ....  
(นายอภิสิทธิ์ เวชชาชีวะ กับคณะ เป็นผู้เสนอ) ที่ประชุมได้พิจารณาและลงมติ  
รับหลักการแห่งร่างพระราชบัญญัติทั้งสองฉบับนี้ ในคราวประชุมสภาผู้แทนราษฎร ชุดที่ ๑๙  
ปีที่ ๑ ครั้งที่ ๒๐ (สมัยสามัญ ครั้งที่หนึ่ง) วันพุธที่ ๒๗ กันยายน ๒๕๓๘ และตั้งกรรมาธิการ  
วิสามัญขึ้นคณะหนึ่งเพื่อพิจารณา โดยถือร่างของคณะรัฐมนตรีเป็นหลักในการพิจารณา  
เมื่อคณะกรรมาธิการพิจารณาเสร็จแล้วจึงได้เสนอต่อสภาผู้แทนราษฎร

ในคราวประชุมสภาผู้แทนราษฎร ชุดที่ ๑๙ ปีที่ ๑ ครั้งที่ ๒๒ (สมัยสามัญ  
ครั้งที่สอง) วันพุธที่ ๑๕ พฤษภาคม ๒๕๓๙ ที่ประชุมได้ลงมติเห็นชอบและให้เสนอต่อวุฒิสภา  
เพื่อพิจารณาคือไปตามรัฐธรรมนูญ

ร่างพระราชบัญญัติดังกล่าวสภาผู้แทนราษฎรส่งให้วุฒิสภาเมื่อวันที่

๑๗ พฤษภาคม ๒๕๓๙



(ศาสตราจารย์ไพศิษฐ์ พิพัฒน์กุล)

เลขาธิการสภาผู้แทนราษฎร

บันทึกหลักการและเหตุผล  
ประกอบร่างพระราชบัญญัติกองทุนบำนาญข้าราชการ  
พ.ศ. ....

หลักการ

ให้มีกฎหมายว่าด้วยกองทุนบำนาญข้าราชการ

เหตุผล

เนื่องจากระบบบำนาญข้าราชการที่ให้รัฐต้องตั้งงบประมาณรายจ่ายบำนาญข้าราชการประจำทุกปี โดยไม่มีการกันเงินสำรองไว้ล่วงหน้าสำหรับจ่ายบำนาญข้าราชการในอนาคตนั้น ไม่เหมาะสมและสอดคล้องกับสถานการณ์ทางการเงินการคลังของประเทศในปัจจุบัน ทำให้ไม่อาจวางแผนเชิงบริหารการเงินการคลังของประเทศในระยะยาวและไม่อาจวางแผนพัฒนาบุคลากรของรัฐได้ ดังนั้น สมควรปรับปรุงระบบบำนาญข้าราชการดังกล่าวเสียใหม่โดยจัดตั้งกองทุนบำนาญข้าราชการชั้นมีฐานะเป็นนิติบุคคล เพื่อเป็นหลักประกันการจ่ายบำนาญและให้ประโยชน์ตอบแทนการรับราชการแก่ข้าราชการที่เป็นสมาชิกของกองทุนเมื่อออกจากราชการ และเพื่อส่งเสริมการออมทรัพย์ และจัดสวัสดิการและสิทธิประโยชน์ให้แก่ข้าราชการที่เป็นสมาชิกของกองทุน รวมทั้งให้เป็นสถาบันเงินออมที่มีบทบาทสำคัญในการช่วยแก้ไขปัญหาขาดแคลนเงินออมภายในประเทศ และการส่งเสริมการลงทุน อันเป็นการส่งเสริมและพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมโดยรวมอีกด้วย จึงจำเป็นต้องตราพระราชบัญญัตินี้

(คณะรัฐมนตรี เป็นผู้เสนอ)

บันทึกหลักการและเหตุผล  
ประกอบร่างพระราชบัญญัติกองทุนบำเหน็จบำนาญข้าราชการ  
พ.ศ. ....

หลักการ

จัดตั้งกองทุนบำเหน็จบำนาญข้าราชการ เพื่อจ่ายเงินยังชีพรายเดือนหรือเงินอื่นใดตามที่กำหนดไว้ในพระราชบัญญัตินี้ แทนการจ่ายบำเหน็จบำนาญจากเงินงบประมาณตามกฎหมายว่าด้วยบำเหน็จบำนาญข้าราชการ ซึ่งดำเนินการโดยสำนักงานกองทุนบำเหน็จบำนาญข้าราชการ ซึ่งมีฐานะเป็นนิติบุคคลอยู่ภายใต้การกำกับดูแลของคณะกรรมการกองทุนบำเหน็จบำนาญข้าราชการ

เหตุผล

การที่ทางราชการตั้งงบประมาณเพื่อจ่ายบำเหน็จบำนาญให้แก่ข้าราชการเมื่อพ้นจากราชการ เป็นการไม่เหมาะสมเพราะเป็นการจ่ายเงินตอบแทนแก่การทำงานในอดีต ซึ่งเป็นภาระแก่งบประมาณในขณะที่ข้าราชการผู้นั้นพ้นจากราชการไปแล้ว ดังนั้น จึงจำเป็นต้องจัดตั้งกองทุนบำเหน็จบำนาญข้าราชการขึ้นเพื่อแบ่งเบาภาระดังกล่าว โดยมีเหตุผลและความจำเป็นดังนี้

๑. รัฐบาลมีภาระผูกพันที่จะต้องจัดสรรเงินเพื่อจ่ายเป็นบำเหน็จบำนาญข้าราชการ แต่ที่ผ่านมารัฐเพียงตั้งงบประมาณรายจ่ายเป็นรายปีตามแต่จะคำนวณภาระได้ในแต่ละปีเท่านั้น ไม่มีการวางแผนเชิงบริหารการคลังในระยะยาวไว้ และที่สำคัญไม่มีการกันเงินสำรองไว้ล่วงหน้า จึงสมควรปรับปรุงระบบบำเหน็จบำนาญให้มีการกันเงินสำรองไว้ต่างหาก และจัดตั้งในรูปกองทุน ซึ่งจะทำได้กำหนดภาระของรัฐและวางแผนระยะยาวได้

๒. การจ่ายเงินตามระบบบำเหน็จบำนาญปัจจุบันได้ยึดหลักการคำนวณโดยอิงเงินเดือนเดือนสุดท้ายเป็นหลัก ทำให้รัฐไม่สามารถปรับปรุงอัตราเงินเดือนของ

ข้าราชการให้สอดคล้องกับภาวะค่าครองชีพที่แท้จริง เพราะเมื่อมีการปรับปรุงอัตราเงินเดือนของข้าราชการ รายจ่ายบำเหน็จบำนาญจะเพิ่มสูงขึ้นตามไปด้วย จึงสมควรปรับปรุงระบบบำเหน็จบำนาญ โดยลดการอิงเงินเดือนเดือนสุดท้ายให้น้อยลง

๓. หากรัฐบาลไม่ปรับปรุงระบบบำเหน็จบำนาญ ในอนาคตภาระการจ่ายบำเหน็จบำนาญ เมื่อเทียบเป็นอัตราส่วนกับรายจ่ายประจำแล้วจะเพิ่มขึ้นสูงมาก

๔. กองทุนบำเหน็จบำนาญข้าราชการจะเป็นสถาบันเงินออมเพื่อช่วยส่งเสริมการลงทุนเพื่อช่วยแก้ไขการขาดแคลนเงินออมภายในประเทศด้วย

(นายอภิสิทธิ์ เวชชาชีวะ กับคณะ เป็นผู้เสนอ)



ร่าง

พระราชบัญญัติ

กองทุนบำเหน็จบำนาญข้าราชการ

พ.ศ. ....

.....  
.....  
.....

.....  
.....  
โดยที่เป็นการสมควรให้มีกฎหมายว่าด้วยกองทุนบำเหน็จบำนาญข้าราชการ

.....  
.....

มาตรา ๑ พระราชบัญญัตินี้เรียกว่า "พระราชบัญญัติกองทุนบำเหน็จบำนาญ  
ข้าราชการ พ.ศ. ...."

มาตรา ๒ พระราชบัญญัตินี้ให้ใช้บังคับตั้งแต่วันถัดจากวันประกาศใน  
ราชกิจจานุเบกษาเป็นต้นไป เว้นแต่บทบัญญัติแห่งหมวด ๓ ให้ใช้บังคับเมื่อพ้นกำหนด  
หนึ่งร้อยแปดสิบวันนับแต่วันที่พระราชบัญญัตินี้ใช้บังคับเป็นต้นไป

มาตรา ๓ ในพระราชบัญญัตินี้

"ข้าราชการ" หมายความว่า ข้าราชการพลเรือนตามกฎหมายว่าด้วยระเบียบข้าราชการพลเรือน ข้าราชการฝ่ายตุลาการตามกฎหมายว่าด้วยระเบียบข้าราชการฝ่ายตุลาการ ข้าราชการอัยการตามกฎหมายว่าด้วยระเบียบข้าราชการฝ่ายอัยการ ข้าราชการพลเรือนในมหาวิทยาลัยตามกฎหมายว่าด้วยระเบียบข้าราชการพลเรือนในมหาวิทยาลัย ข้าราชการครูตามกฎหมายว่าด้วยระเบียบข้าราชการครู ข้าราชการฝ่ายรัฐสภาประเภทสามัญตามกฎหมายว่าด้วยระเบียบข้าราชการฝ่ายรัฐสภา ข้าราชการตำรวจตามกฎหมายว่าด้วยระเบียบข้าราชการตำรวจ และข้าราชการทหารตามกฎหมายว่าด้วยระเบียบข้าราชการทหาร

"กองทุน" หมายความว่า กองทุนบำเหน็จบำนาญข้าราชการ

"สมาชิก" หมายความว่า สมาชิกกองทุนบำเหน็จบำนาญข้าราชการ

"เงินเดือน" หมายความว่า เงินเดือนที่ได้รับตามกฎหมายว่าด้วยระเบียบข้าราชการนั้น ๆ รวมทั้งเงินเพิ่มพิเศษรายเดือนสำหรับค่าวิชา สำหรับประจำตำแหน่งที่ต้องฝ่าอันตรายเป็นปกติ สำหรับการสู้รบ หรือสำหรับการปราบปรามผู้กระทำความผิด แต่ไม่รวมถึงเงินเพิ่มอย่างอื่น

"เงินสะสม" หมายความว่า เงินที่สมาชิกสะสมเข้ากองทุนตามพระราชบัญญัตินี้

"เงินสมทบ" หมายความว่า เงินที่รัฐบาลจ่ายสมทบเงินสะสมตามพระราชบัญญัตินี้

"เงินประเดิม" หมายความว่า เงินที่รัฐบาลนำส่งเข้ากองทุนเพื่อจ่ายเพิ่มให้แก่สมาชิกซึ่งเป็นข้าราชการมาก่อนวันที่บัญญัติแห่งหมวด ๓ ใช้บังคับและเลือกรับบำนาญ

"เงินชดเชย" หมายความว่า เงินที่รัฐบาลนำส่งเข้ากองทุนเพื่อจ่ายเพิ่มให้แก่สมาชิกซึ่งรับบำนาญ

"บำนาญ" หมายความว่า เงินที่จ่ายให้แก่สมาชิกเป็นรายเดือนเมื่อสมาชิกภาพของสมาชิกสิ้นสุดลง

"บำเหน็จ" หมายความว่า เงินที่จ่ายให้แก่สมาชิก โดยจ่ายให้ครั้งเดียวเมื่อสมาชิกภาพของสมาชิกสิ้นสุดลง

"บำเหน็จตกทอด" หมายความว่า เงินที่จ่ายให้แก่ทายาทโดยจ่ายให้ครั้งเดียวในกรณีที่สมาชิกหรือผู้รับบำนาญถึงแก่ความตาย

"เวลาราชการ" หมายความว่า เวลาตั้งแต่วันที่สมาชิกเริ่มรับราชการ จนถึงวันสุดท้ายที่ได้รับเงินเดือนตามหลักเกณฑ์และวิธีการที่บัญญัติไว้ในพระราชบัญญัตินี้

"คณะกรรมการ" หมายความว่า คณะกรรมการกองทุนบำเหน็จบำนาญข้าราชการ

"กรรมการ" หมายความว่า กรรมการกองทุนบำเหน็จบำนาญข้าราชการ

"เลขาธิการ" หมายความว่า เลขาธิการคณะกรรมการกองทุนบำเหน็จบำนาญ

ข้าราชการ

"พนักงาน" หมายความว่า พนักงานของกองทุนบำเหน็จบำนาญข้าราชการ

"ลูกจ้าง" หมายความว่า ลูกจ้างของกองทุนบำเหน็จบำนาญข้าราชการ

"พนักงานเจ้าหน้าที่" หมายความว่า ผู้ซึ่งรัฐมนตรีแต่งตั้งให้ปฏิบัติการ

ตามพระราชบัญญัตินี้

"รัฐมนตรี" หมายความว่า รัฐมนตรีผู้รักษาการตามพระราชบัญญัตินี้

มาตรา ๔ ให้รัฐมนตรีว่าการกระทรวงการคลังรักษาการตามพระราชบัญญัตินี้ และให้มีอำนาจแต่งตั้งพนักงานเจ้าหน้าที่ กับออกกฎกระทรวงเพื่อปฏิบัติการตามพระราชบัญญัตินี้ กฎกระทรวงนั้น เมื่อได้ประกาศในราชกิจจานุเบกษาแล้วให้ใช้บังคับได้

#### หมวด ๑

#### การจัดตั้งกองทุน และลักษณะของกิจการกองทุน

มาตรา ๕ ให้จัดตั้งกองทุนขึ้นกองทุนหนึ่งเรียกว่า "กองทุนบำเหน็จบำนาญข้าราชการ" เรียกโดยย่อว่า "กบข."

ให้กองทุนเป็นนิติบุคคล มีวัตถุประสงค์ดังต่อไปนี้

(๑) เพื่อเป็นหลักประกันการจ่ายบำเหน็จบำนาญและให้ประโยชน์ตอบแทนการรับราชการแก่ข้าราชการเมื่อออกจากราชการ

(๒) เพื่อส่งเสริมการออมทรัพย์ของสมาชิก

(๓) เพื่อจัดสวัสดิการและสิทธิประโยชน์อื่นให้แก่สมาชิก

มาตรา ๖ กองทุนประกอบด้วยทรัพย์สินดังต่อไปนี้

- (๑) เงินสะสม เงินสมทบ เงินประเดิม และเงินชดเชย
- (๒) เงินที่ได้รับจัดสรรตามมาตรา ๗๒
- (๓) ทรัพย์สินที่มีผู้บริจาคให้
- (๔) เงินที่รัฐบาลจัดสรรให้ตามความจำเป็นเพื่อดำเนินการตามวัตถุประสงค์

ของกองทุน

- (๕) รายได้อื่น
- (๖) ดอกผลของเงินหรือทรัพย์สินของกองทุน

มาตรา ๗ กิจการของกองทุนไม่อยู่ในบังคับแห่งกฎหมายว่าด้วยการคุ้มครองแรงงาน กฎหมายว่าด้วยแรงงานสัมพันธ์ และกฎหมายว่าด้วยพนักงานรัฐวิสาหกิจสัมพันธ์

มาตรา ๘ ให้กองทุนมีสำนักงานใหญ่ ณ สถานที่ที่รัฐมนตรีประกาศกำหนด ในราชกิจจานุเบกษา และจะตั้งสาขาหรือตัวแทนขึ้น ณ ที่อื่นใด ตามความจำเป็นก็ได้

มาตรา ๙ ให้กองทุนมีอำนาจกระทำกิจการต่าง ๆ ภายในขอบแห่งวัตถุประสงค์ ตามมาตรา ๕ และอำนาจเช่นนี้ให้รวมถึง

- (๑) ถือกรรมสิทธิ์ มีสิทธิครอบครอง และมีทรัพย์สินต่าง ๆ
- (๒) ก่อตั้งสิทธิหรือกระทำนิติกรรมใด ๆ ทั้งในและนอกราชอาณาจักร
- (๓) ให้สมาชิกกู้ยืมเงิน
- (๔) ลงทุนหาผลประโยชน์จากทรัพย์สินของกองทุน
- (๕) กระทำการอย่างอื่นบรรดาที่เกี่ยวกับหรือเกี่ยวเนื่องในการจัด

ให้สำเร็จตามวัตถุประสงค์ของกองทุน

มาตรา ๑๐ ค่าใช้จ่ายในการดำเนินงานของกองทุน ให้จ่ายจากเงินของกองทุนตามหลักเกณฑ์และวิธีการที่คณะกรรมการกำหนด

มาตรา ๑๑ กองทุนไม่เป็นส่วนราชการหรือรัฐวิสาหกิจตามกฎหมายว่าด้วยวิธีการงบประมาณ และรายได้ของกองทุนไม่ต้องนำส่งเป็นรายได้แผ่นดิน

## หมวด ๒

## การควบคุมและการบริหาร

มาตรา ๑๒ ให้มีคณะกรรมการคณะหนึ่งเรียกว่า "คณะกรรมการกองทุนบำเหน็จบำนาญข้าราชการ" ประกอบด้วย ปลัดกระทรวงการคลัง เป็นประธานกรรมการ ผู้อำนวยการสำนักงานงบประมาณ เลขาธิการคณะกรรมการกฤษฎีกา เลขาธิการ ก.พ. ผู้อำนวยการสำนักงานเศรษฐกิจการคลัง อธิบดีกรมบัญชีกลาง ผู้ว่าการธนาคารแห่งประเทศไทย ผู้แทนสมาชิกจำนวนหกคนซึ่งได้รับเลือกตามมาตรา ๑๓ และผู้ทรงคุณวุฒิจำนวนสามคนซึ่งได้รับเลือกตามมาตรา ๑๔ เป็นกรรมการ

ให้เลขาธิการเป็นกรรมการและเลขานุการ

คณะกรรมการอาจแต่งตั้งพนักงานเป็นผู้ช่วยเลขานุการได้ไม่เกินสองคน

มาตรา ๑๓ กรรมการผู้แทนสมาชิกให้เลือกจากสมาชิก โดยให้แต่ละหน่วยราชการเลือกผู้แทนของตนแห่งละหนึ่งคน และให้ผู้แทนดังกล่าวเลือกกันเองเพื่อให้ได้กรรมการผู้แทนสมาชิกจำนวนหกคน

เพื่อประโยชน์ในการเลือกผู้แทนสมาชิกตามวรรคหนึ่ง คำว่า "หน่วยราชการ" หมายความว่า กระทรวง ส่วนราชการที่มีฐานะเป็นกระทรวง ทบวง สำหรับส่วนราชการในสังกัดรัฐสภารวมกันให้ถือว่า เป็นหนึ่งกระทรวง

สำหรับส่วนราชการที่ไม่สังกัดหน่วยราชการตามวรรคสอง แต่อยู่ในบังคับบัญชาของนายกรัฐมนตรีหรือรัฐมนตรีว่าการกระทรวงใด ให้ถือว่าส่วนราชการนั้นเป็นส่วนราชการในสังกัดสำนักนายกรัฐมนตรีหรือกระทรวงที่อยู่ในบังคับบัญชาของรัฐมนตรีนั้นแล้วแต่กรณี

การเลือกผู้แทนและกรรมการผู้แทนสมาชิกตามวรรคหนึ่ง ให้เป็นไปตามหลักเกณฑ์และวิธีการที่รัฐมนตรีประกาศกำหนด

มาตรา ๑๔ ให้ประธานกรรมการ กรรมการโดยตำแหน่ง และกรรมการผู้แทนสมาชิกประชุมร่วมกัน เพื่อเลือกกรรมการผู้ทรงคุณวุฒิ

มาตรา ๑๕ กรรมการผู้ทรงคุณวุฒิต้องไม่มีลักษณะต้องห้ามดังต่อไปนี้

(๑) ไม่เป็นบุคคลซึ่งทางราชการหรือรัฐวิสาหกิจไล่ออก ปลดออก ให้ออก หรือเลิกจ้าง เพราะทุจริตต่อหน้าที่หรือถือว่าทุจริตต่อหน้าที่

(๒) ไม่เป็นข้าราชการการเมือง ผู้ดำรงตำแหน่งทางการเมือง สมาชิกสภาท้องถิ่นหรือผู้บริหารท้องถิ่น หรือกรรมการหรือที่ปรึกษาหรือเจ้าหน้าที่ของพรรคการเมือง

มาตรา ๑๖ ให้กรรมการผู้แทนสมาชิกมีวาระการดำรงตำแหน่งคราวละสองปี หน่วยราชการตามมาตรา ๑๓ จะมีผู้แทนเป็นกรรมการผู้แทนสมาชิกเกินสองวาระติดต่อกันมิได้

มาตรา ๑๗ ให้กรรมการผู้ทรงคุณวุฒิมีวาระการดำรงตำแหน่งคราวละสองปี แต่จะเป็นกรรมการผู้ทรงคุณวุฒิเกินสองวาระติดต่อกันมิได้

มาตรา ๑๘ นอกจากการพ้นจากตำแหน่งตามวาระ กรรมการผู้แทนสมาชิก หรือกรรมการผู้ทรงคุณวุฒิพ้นจากตำแหน่ง เมื่อ

(๑) ตาย

(๒) ลาออก

(๓) เป็นบุคคลล้มละลาย

(๔) เป็นคนไร้ความสามารถหรือคนเสมือนไร้ความสามารถ

(๕) ได้รับโทษจำคุกโดยคำพิพากษาถึงที่สุดให้จำคุก เว้นแต่เป็นโทษสำหรับความผิดที่ได้กระทำโดยประมาทหรือความผิดลหุโทษ

(๖) พ้นจากการเป็นสมาชิกหรือพ้นจากหน่วยราชการที่ได้รับเลือก ให้เป็นผู้แทนในกรณีกรรมการผู้แทนสมาชิก

(๗) มีลักษณะต้องห้ามตามมาตรา ๑๕ ในกรณีกรรมการผู้ทรงคุณวุฒิ

มาตรา ๑๙ ในกรณีที่กรรมการผู้แทนสมาชิกหรือกรรมการผู้ทรงคุณวุฒิ พ้นจากตำแหน่งตามวาระ ให้ดำเนินการเลือกกรรมการขึ้นใหม่ภายในหกสิบวันในระหว่างที่ยังมิได้มีการเลือกกรรมการขึ้นใหม่ ให้กรรมการที่พ้นจากตำแหน่งตามวาระนั้นอยู่ในตำแหน่งเพื่อดำเนินการต่อไป จนกว่ากรรมการที่ได้รับเลือกใหม่เข้ารับหน้าที่

มาตรา ๒๐ ในกรณีที่กรรมการผู้แทนสมาชิกพ้นจากตำแหน่งก่อนวาระ ให้หน่วยราชการเจ้าสังกัดของกรรมการผู้นั้นตามมาตรา ๑๓ แต่งตั้งผู้ซึ่งได้คะแนนถัดไปที่ขึ้นบัญชีไว้ในการเลือกผู้แทนหน่วยราชการของตนตามมาตรา ๑๓ ขึ้นเป็นกรรมการแทน ในกรณีที่ไม่มีผู้ขึ้นบัญชีเลือกไว้ ให้หน่วยราชการนั้นดำเนินการเลือกผู้แทนสมาชิกขึ้นใหม่ ตามวิธีการที่รัฐมนตรีประกาศกำหนด

ในกรณีที่กรรมการผู้ทรงคุณวุฒิพ้นจากตำแหน่งก่อนวาระ ให้ดำเนินการเลือกกรรมการผู้ทรงคุณวุฒิขึ้นแทนตามมาตรา ๑๔

ให้กรรมการผู้ได้รับการแต่งตั้งหรือเลือกให้ดำรงตำแหน่งแทนตามวรรคหนึ่ง และวรรคสอง อยู่ในตำแหน่งเท่ากับวาระที่เหลืออยู่ของผู้ซึ่งตนแทน

ในกรณีที่วาระการดำรงตำแหน่งเหลืออยู่ไม่ถึงสามสิบวัน จะไม่แต่งตั้งหรือเลือกกรรมการขึ้นดำรงตำแหน่งแทนก็ได้

มาตรา ๒๑ ให้ประธานกรรมการและกรรมการตามมาตรา ๑๒ วรรคหนึ่ง แต่งตั้งเลขาธิการจากบุคคลซึ่งมีคุณสมบัติและไม่มีลักษณะต้องห้ามดังต่อไปนี้

- (๑) มีสัญชาติไทย
- (๒) มีอายุไม่เกินหกสิบปีบริบูรณ์
- (๓) สามารถปฏิบัติงานให้แก่กองทุนได้เต็มเวลา
- (๔) ไม่เคยได้รับโทษจำคุกโดยคำพิพากษาถึงที่สุดให้จำคุก เว้นแต่เป็นโทษสำหรับความผิดที่ได้กระทำโดยประมาท หรือความผิดลหุโทษ
- (๕) ไม่เป็นหรือเคยเป็นบุคคลล้มละลาย
- (๖) ไม่เป็นข้าราชการ พนักงานหรือลูกจ้างของกระทรวง ทบวง กรม ราชการส่วนท้องถิ่น รัฐวิสาหกิจตามกฎหมายว่าด้วยวิธีการงบประมาณ หรือหน่วยงานอื่นของรัฐ
- (๗) ไม่เป็นข้าราชการการเมือง ผู้ดำรงตำแหน่งทางการเมือง สมาชิกสภาท้องถิ่นหรือผู้บริหารท้องถิ่น หรือกรรมการหรือที่ปรึกษา หรือเจ้าหน้าที่ของพรรคการเมือง
- (๘) ไม่เป็นกรรมการผู้จัดการหรือผู้จัดการหรือดำรงตำแหน่งอื่นใด ที่มีลักษณะงานคล้ายคลึงกันนั้นในห้างหุ้นส่วนหรือบริษัท

(๙) ไม่เป็นผู้มีส่วนได้เสียในสัญญากับกองทุน หรือในกิจการที่กระทำให้แก่กองทุน ไม่ว่าโดยตรงหรือโดยอ้อม เว้นแต่เป็นผู้ซึ่งคณะกรรมการมอบหมายให้เป็นกรรมการในบริษัทที่กองทุนเป็นผู้ถือหุ้น

มาตรา ๒๒ การดำรงตำแหน่ง การพ้นจากตำแหน่ง และการกำหนดเงื่อนไขในการทดลองปฏิบัติงานหรือการทำงานในหน้าที่เลขาธิการ ให้เป็นไปตามสัญญาจ้างที่คณะกรรมการกำหนด โดยให้มีอายุการจ้างคราวละสี่ปี และเมื่อครบกำหนดอายุสัญญาจ้างแล้วคณะกรรมการจะต่ออายุสัญญาจ้างอีกก็ได้

การทำสัญญาจ้างเลขาธิการ ให้ประธานกรรมการเป็นผู้มีอำนาจทำสัญญาในนามของกองทุน

ให้เลขาธิการได้รับเงินค่าจ้าง ค่าตอบแทนและเงินอื่นตามที่คณะกรรมการกำหนด

มาตรา ๒๓ นอกจากการพ้นจากตำแหน่งตามอายุการจ้าง เลขาธิการพ้นจากตำแหน่งเมื่อ

- (๑) ตาย
- (๒) ลาออก
- (๓) ขาดคุณสมบัติหรือมีลักษณะต้องห้ามตามมาตรา ๒๑
- (๔) คณะกรรมการมีมติเห็นสมควรให้เลิกจ้าง

มาตรา ๒๔ ให้เลขาธิการเป็นผู้บังคับบัญชาพนักงานและลูกจ้าง และรับผิดชอบในการบริหารกิจการของกองทุนให้เป็นไปตามวัตถุประสงค์ของกองทุนและตามกฎหมายระเบียบ ข้อบังคับ และนโยบายที่คณะกรรมการกำหนด

เลขาธิการต้องรับผิดชอบต่อคณะกรรมการในการบริหารกิจการของกองทุน

มาตรา ๒๕ ในกิจการของกองทุนที่เกี่ยวกับบุคคลภายนอก ให้เลขาธิการเป็นผู้แทนของกองทุน การปฏิบัติงานของเลขาธิการและการมอบอำนาจให้ผู้อื่นปฏิบัติงานแทนเลขาธิการให้เป็นไปตามข้อบังคับที่คณะกรรมการกำหนด

นิติกรรมที่กระทำโดยฝ่าฝืนข้อบังคับตามวรรคหนึ่ง ย่อมไม่ผูกพันกองทุน เว้นแต่คณะกรรมการจะให้สัตยาบัน

มาตรา ๒๖ ให้คณะกรรมการมีอำนาจหน้าที่ ดังต่อไปนี้

- (๑) กำหนดนโยบาย และออกระเบียบ ข้อบังคับ ประกาศ และคำสั่ง ในการบริหารกิจการของกองทุน
- (๒) กำหนดนโยบายการลงทุนของกองทุน ตามหลักเกณฑ์ที่กำหนด ในกฎกระทรวง
- (๓) กำกับดูแลการจัดการกองทุน
- (๔) ออกข้อบังคับว่าด้วยการปฏิบัติงานของเลขาธิการ และการมอบอำนาจ ให้ผู้อื่นปฏิบัติงานแทนเลขาธิการ
- (๕) กำหนดค่าใช้จ่ายในการดำเนินงานของสำนักงาน และค่าใช้จ่ายอื่น ที่เกี่ยวกับกิจการของกองทุน
- (๖) กำหนดหลักเกณฑ์และวิธีการในการรับ เก็บรักษา และจ่ายเงินของกองทุน
- (๗) ออกระเบียบ ข้อบังคับ และคำสั่งเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคล การบรรจุ แต่งตั้ง ถอดถอน และวินัยของพนักงานและลูกจ้าง ตลอดจนการกำหนดเงินเดือนและเงินอื่น รวมถึงการสงเคราะห์และสวัสดิการ
- (๘) พิจารณาแต่งตั้งสถาบันการเงินที่จะ เข้าบริหาร เงินกองทุน
- (๙) แต่งตั้งคณะอนุกรรมการ เพื่อปฏิบัติการตามที่คณะกรรมการมอบหมาย
- (๑๐) แต่งตั้งผู้แทนเข้าประชุมและออกเสียงลงคะแนน ในการประชุมผู้ถือหุ้น ของบริษัทหรือหน่วยงานอื่นใดที่กองทุนถือหุ้นอยู่
- (๑๑) ปฏิบัติงานอื่นใดเพื่อให้เป็นไปตามวัตถุประสงค์ของกองทุน

มาตรา ๒๗ การประชุมของคณะกรรมการต้องมีกรรมการมาประชุม ไม่น้อยกว่ากึ่งหนึ่งของจำนวนกรรมการทั้งหมด จึงจะเป็นองค์ประชุม

ในการประชุมของคณะกรรมการ ถ้าประธานกรรมการไม่มาประชุม หรือไม่อาจปฏิบัติหน้าที่ได้ ให้กรรมการที่มาประชุมเลือกกรรมการคนหนึ่ง เป็นประธานในที่ประชุม

การวินิจฉัยชี้ขาดของที่ประชุมให้ถือเสียงข้างมาก กรรมการคนหนึ่งให้มีเสียงหนึ่ง ในการลงคะแนน ถ้าคะแนนเสียงเท่ากันให้ประธานในที่ประชุมออกเสียงเพิ่มขึ้นอีกเสียงหนึ่ง เป็นเสียงชี้ขาด

การออกเสียงลงมติ เลิกจ้าง เลขาธิการต้องมีคะแนนเสียงไม่น้อยกว่าสามในสี่ ของจำนวนกรรมการทั้งหมดที่อยู่ในตำแหน่ง

มาตรา ๒๘ กรรมการผู้ใดมีส่วนได้เสียในเรื่องที่พิจารณา ห้ามมิให้เข้าร่วมพิจารณาในเรื่องนั้น

มาตรา ๒๙ ให้กรรมการและอนุกรรมการได้รับประโยชน์ตอบแทนตามที่รัฐมนตรีกำหนดโดยความเห็นชอบของคณะรัฐมนตรี

มาตรา ๓๐ ให้มีคณะอนุกรรมการจัดการลงทุน ประกอบด้วย ผู้อำนวยการสำนักงานเศรษฐกิจการคลัง เป็นประธานอนุกรรมการ ผู้แทนธนาคารแห่งประเทศไทย และผู้ทรงคุณวุฒิจำนวนสี่คนซึ่งคณะกรรมการแต่งตั้ง เป็นอนุกรรมการ และเลขาธิการ เป็นอนุกรรมการและ เลขานุการ

มาตรา ๓๑ ให้มีคณะอนุกรรมการจัดการลงทุนมีอำนาจหน้าที่ ดังต่อไปนี้

- (๑) ให้คำแนะนำปรึกษาด้านการลงทุนต่อคณะกรรมการ
- (๒) ให้คำแนะนำปรึกษาด้านการกำหนดหลักเกณฑ์การคัดเลือกสถาบันการเงินที่จะเข้าบริหารเงินกองทุนต่อคณะกรรมการ
- (๓) ติดตามดูแลการดำเนินงานของสถาบันการเงินที่บริหารเงินกองทุน
- (๔) รายงานผลการดำเนินการด้านการลงทุนและ เสนอความเห็นต่อคณะกรรมการ
- (๕) ปฏิบัติการในเรื่องอื่นใดตามที่คณะกรรมการมอบหมาย

มาตรา ๓๒ ให้มีคณะอนุกรรมการสมาชิกสัมพันธ์ ประกอบด้วย เลขาธิการ ก.พ. เป็นประธานอนุกรรมการ ผู้แทนกรมบัญชีกลาง ผู้แทนกรมประชาสัมพันธ์ และผู้แทนสมาชิกจำนวนห้าคน เป็นอนุกรรมการ และให้เลขาธิการเป็นอนุกรรมการและ เลขานุการ การเลือกผู้แทนสมาชิกตามวรรคหนึ่ง ให้เป็นไปตามหลักเกณฑ์และวิธีการที่คณะกรรมการกำหนด

มาตรา ๓๓ ให้มีคณะอนุกรรมการสมาชิกสัมพันธ์มีอำนาจหน้าที่ดังต่อไปนี้

- (๑) เป็นสื่อกลางระหว่างกองทุนกับสมาชิก ตลอดจนเสริมสร้างความรู้ความเข้าใจแก่สมาชิก
- (๒) เผยแพร่ข้อมูล ข่าวสาร และรายงานความคืบหน้าของการจัดการกองทุน

(๓) รับฟังความคิดเห็นและปัญหาต่าง ๆ จากสมาชิก

(๔) พิจารณาเสนอแนะต่อคณะกรรมการเกี่ยวกับการจัดสวัสดิการ และสิทธิประโยชน์อื่นให้แก่สมาชิก

(๕) ปฏิบัติการในเรื่องอื่นใดตามที่คณะกรรมการมอบหมาย

มาตรา ๓๔ ให้นำมาตรา ๑๗ มาตรา ๑๘ มาตรา ๑๙ มาตรา ๒๐ มาตรา ๒๑ และมาตรา ๒๔ มาใช้บังคับแก่การดำรงตำแหน่ง การพ้นจากตำแหน่ง และการประชุมของ คณะอนุกรรมการโดยอนุโลม

#### หมวด ๓

#### สมาชิกและสิทธิประโยชน์ของสมาชิก

มาตรา ๓๕ ให้บุคคลต่อไปนี้ เป็นสมาชิก

(๑) ผู้ซึ่งเข้ารับราชการตั้งแต่วันที่ทบัตัญญัติแห่งหมวดนี้ใช้บังคับ

(๒) ผู้ซึ่งโอนมาเป็นข้าราชการตามพระราชบัญญัตินี้ตั้งแต่วันที่ทบัตัญญัติ แห่งหมวดนี้ใช้บังคับ

มาตรา ๓๖ บุคคลต่อไปนี้จะสมัครเป็นสมาชิกก็ได้

(๑) ข้าราชการซึ่งรับราชการอยู่ในวันก่อนวันที่ทบัตัญญัติแห่งหมวดนี้ใช้บังคับ

(๒) ข้าราชการซึ่งออกจากราชการเพื่อไปปฏิบัติงานตามพระราชกฤษฎีกาว่าด้วยการกำหนดหลักเกณฑ์การสั่งให้ข้าราชการไปทำการซึ่งให้นับเวลาระหว่างนั้นเหมือนเต็มเวลา ราชการก่อนวันที่ทบัตัญญัติแห่งหมวดนี้ใช้บังคับ และกลับเข้ารับราชการตั้งแต่วันที่ทบัตัญญัติ แห่งหมวดนี้ใช้บังคับ

การสมัครเป็นสมาชิกให้ปฏิบัติตามหลักเกณฑ์และวิธีการที่กระทรวงการคลัง กำหนดโดยประกาศในราชกิจจานุเบกษา

มาตรา ๓๗ บำเหน็จบำนาญและบำเหน็จตกทอดให้จ่ายจากเงินงบประมาณสำหรับเงินสะสม เงินสมทบ เงินประเดิม เงินชดเชย และผลประโยชน์ตอบแทนเงินดังกล่าวให้จ่ายจากกองทุน ทั้งนี้ ตามหลักเกณฑ์ที่กำหนดไว้ในพระราชบัญญัตินี้

มาตรา ๓๘ ผู้รับบำนาญตามพระราชบัญญัตินี้ ผู้รับบำนาญตามกฎหมายว่าด้วยบำเหน็จบำนาญข้าราชการ หรือผู้รับเบี้ยหวัดตามข้อบังคับกระทรวงกลาโหม ถ้ากลับเข้ารับราชการใหม่ตั้งแต่วันที่ทบัตัญญัติแห่งหมวดนี้ใช้บังคับ ให้จัดการจ่ายบำนาญหรือเบี้ยหวัดตลอดเวลาที่กลับเข้ารับราชการใหม่นั้น และเมื่อผู้นั้นออกจากราชการแล้ว ให้มีสิทธิได้รับเงินตามที่กำหนดไว้ในพระราชบัญญัตินี้ และให้มีสิทธิได้รับบำนาญหรือเบี้ยหวัดที่ได้จัดการจ่ายไว้ตั้งแต่เมื่อออกจากราชการเป็นต้นไป

มาตรา ๓๙ ให้สมาชิกส่งเงินสะสมเข้ากองทุนตามอัตราที่กำหนดในกฎกระทรวง เว้นแต่สมาชิกซึ่งรับราชการอยู่ก่อนวันที่ทบัตัญญัติแห่งหมวดนี้ใช้บังคับ จะส่งเงินสะสมเข้ากองทุนหรือไม่ก็ได้

ถ้าสมาชิกไม่มีสิทธิได้รับเงินเดือนหรือได้รับเงินเดือนไม่เต็มจำนวนสำหรับระยะเวลาใด ให้ส่งเงินสะสมตามส่วนแห่งเงินเดือนที่สมาชิกผู้นั้นได้รับ

เงินสะสมตามวรรคหนึ่ง ให้ส่วนราชการหักจากเงินเดือนที่สมาชิกผู้นั้นได้รับและส่งเข้ากองทุนในวันที่มีการจ่ายเงินเดือน และให้ส่วนราชการส่งเงินสมทบเข้ากองทุนให้สมาชิกผู้นั้นในจำนวนที่เท่ากันพร้อมการส่งเงินสะสมนั้น

เพื่อประโยชน์แห่งมาตรานี้ เงินเดือนไม่รวมถึงเงินเพิ่มพิเศษรายเดือนสำหรับค่าวิชา สำหรับประจำตำแหน่งที่ต้องฝ่าอันตรายเป็นปกติ สำหรับการสู้รบ สำหรับการปราบปรามผู้กระทำความผิด หรือเงินเพิ่มอย่างอื่น

มาตรา ๔๐ ให้กระทรวงการคลังคำนวณเงินประเดิมสำหรับสมาชิกตามหลักเกณฑ์และวิธีการที่กำหนดในกฎกระทรวง เพื่อนำส่งเข้ากองทุน การส่งเงินประเดิมตามวรรคหนึ่ง ให้จ่ายจากเงินคงคลัง

มาตรา ๔๑ ให้ส่วนราชการส่งเงินชดเชยเข้ากองทุนให้แก่สมาชิกตามอัตราที่กำหนดในกฎกระทรวง ทุกครั้งที่มีการจ่ายเงินเดือนให้แก่สมาชิก ในการนี้ให้นำมาตรา ๓๙ วรรคสี่ มาใช้บังคับโดยอนุโลม

ถ้าสมาชิกไม่มีสิทธิได้รับเงินคืนหรือได้รับเงินคืนไม่เต็มจำนวน สำหรับระยะเวลาใด ให้ส่งเงินชดเชยตามส่วนแห่งเงินคืนที่สมาชิกผู้นั้นได้รับ

มาตรา ๔๒ สมาชิกมีสิทธิได้รับสวัสดิการและสิทธิประโยชน์อื่น จากกองทุนตามที่คณะกรรมการกำหนด

มาตรา ๔๓ สมาชิกมีสิทธิกู้เงินจากกองทุนไม่เกินจำนวนเงินสะสม เงินสมทบ และผลประโยชน์ตอบแทนเงินดังกล่าวที่บันทึกไว้ในบัญชีเงินรายบุคคลเพื่อใช้จ่าย ตามวัตถุประสงค์ หลักเกณฑ์และวิธีการที่คณะกรรมการกำหนด

มาตรา ๔๔ สมาชิกภาพของสมาชิกสิ้นสุดลงเมื่อผู้นั้นออกจากราชการ เว้นแต่เป็นการสั่งให้ออกจากราชการไว้ก่อนตามกฎหมายว่าด้วยระเบียบข้าราชการนั้น ๆ หรือการออกจากราชการของผู้ไปปฏิบัติงานตามพระราชกฤษฎีกาว่าด้วยการกำหนดหลักเกณฑ์ การสั่งให้ข้าราชการไปทำการซึ่งให้นับเวลาระหว่างนั้นเหมือนเต็มเวลาราชการ

มาตรา ๔๕ สมาชิกมีสิทธิได้รับบำเหน็จบำนาญ เงินสะสม เงินสมทบ เงินประเดิม เงินชดเชย และผลประโยชน์ตอบแทนเงินดังกล่าวตามหลักเกณฑ์ที่กำหนด ไว้ในพระราชบัญญัตินี้ เมื่อสมาชิกภาพของสมาชิกสิ้นสุดลง

มาตรา ๔๖ สมาชิกซึ่งส่งเงินสะสมเข้ากองทุน ให้มีสิทธิได้รับเงินสะสม เงินสมทบ และผลประโยชน์ตอบแทนเงินดังกล่าวจากกองทุน

มาตรา ๔๗ สมาชิกซึ่งมีเวลาราชการตั้งแต่สิบปีบริบูรณ์ขึ้นไป แต่ไม่ถึงยี่สิบห้าปี บริบูรณ์ ให้มีสิทธิได้รับบำเหน็จ

มาตรา ๔๘ สมาชิกตามมาตรา ๓๕ ซึ่งมีเวลาราชการตั้งแต่ยี่สิบห้าปี บริบูรณ์ขึ้นไปให้มีสิทธิได้รับบำนาญ เงินชดเชย และผลประโยชน์ตอบแทนเงินดังกล่าว เว้นแต่จะเลือกรับบำเหน็จแทน

สำหรับสมาชิกตามมาตรา ๓๖ (๑) หรือ (๒) ซึ่งมีเวลาราชการตั้งแต่ ยี่สิบห้าปีบริบูรณ์ขึ้นไปให้มีสิทธิได้รับบำนาญ เงินประเดิม เงินชดเชย และผลประโยชน์ ตอบแทนเงินดังกล่าว เว้นแต่จะเลือกรับบำเหน็จแทน

มาตรา ๔๘ นอกจากกรณีที่กำหนดไว้ในมาตรา ๔๗ และมาตรา ๔๘ สมาชิกมีสิทธิได้รับบำเหน็จบำนาญด้วยเหตุอย่างใดอย่างหนึ่ง ดังต่อไปนี้

- (๑) เหตุทุพพลภาพ
- (๒) เหตุทดแทน
- (๓) เหตุสูงอายุ

มาตรา ๕๐ บำเหน็จบำนาญเหตุทุพพลภาพให้จ่ายให้แก่สมาชิกซึ่งออกจากราชการเพราะป่วยเจ็บทุพพลภาพ ซึ่งแพทย์ที่ทางราชการรับรองได้ตรวจและแสดงความเห็นว่า ไม่สามารถที่จะรับราชการในตำแหน่งหน้าที่ซึ่งปฏิบัติอยู่นั้นต่อไปได้

มาตรา ๕๑ บำเหน็จบำนาญเหตุทดแทนให้จ่ายให้แก่สมาชิกซึ่งออกจากราชการเพราะทางราชการเลิกหรือยุบตำแหน่ง หรือมีคำสั่งให้ออกโดยไม่มีความผิดหรือทหารซึ่งออกจากกองหนุนเบ็ดหัวัด

มาตรา ๕๒ บำเหน็จบำนาญเหตุสูงอายุให้จ่ายให้แก่สมาชิกซึ่งออกจากราชการเมื่อมีอายุครบหกสิบปีบริบูรณ์แล้ว หรือลาออกเมื่อมีอายุครบห้าสิบปีบริบูรณ์แล้ว

มาตรา ๕๓ สมาชิกซึ่งมีสิทธิได้รับบำเหน็จบำนาญด้วยเหตุทุพพลภาพ เหตุทดแทน หรือเหตุสูงอายุ จะได้รับเงินตามหลักเกณฑ์ดังต่อไปนี้

- (๑) ถ้ามีเวลาราชการตั้งแต่หนึ่งปีบริบูรณ์ขึ้นไปแต่ไม่ถึงสิบปีบริบูรณ์ มีสิทธิได้รับบำเหน็จ
- (๒) ถ้ามีเวลาราชการตั้งแต่สิบปีบริบูรณ์ขึ้นไป
  - (ก) สมาชิกตามมาตรา ๓๕ ให้มีสิทธิตามมาตรา ๔๘ วรรคหนึ่ง
  - (ข) สมาชิกตามมาตรา ๓๖ (๑) หรือ (๒) ให้มีสิทธิตามมาตรา ๔๘ วรรคสอง

มาตรา ๕๔ สมาชิกซึ่งถูกไล่ออกจากราชการ หรือถึงแก่ความตาย เนื่องจากการประพฤติชั่วอย่างร้ายแรงของตนเอง ผู้นั้นหรือทายาทไม่มีสิทธิได้รับบำเหน็จบำนาญ เงินประเดิม เงินชดเชย และผลประโยชน์ตอบแทนเงินดังกล่าว

มาตรา ๕๕ สิทธิในการรับบำนาญให้ เริ่มมีตั้งแต่เมื่อสมาชิกภาพของสมาชิกสิ้นสุดลง จนกระทั่งผู้นั้นถึงแก่ความตาย

มาตรา ๕๖ ผู้รับบำนาญผู้ใด

(๑) ได้รับโทษจำคุกโดยคำพิพากษาถึงที่สุดให้จำคุก เว้นแต่เป็นโทษสำหรับความผิดที่ได้กระทำโดยประมาทหรือความผิดลหุโทษ หรือ

(๒) เป็นบุคคลล้มละลายทุกจริตตามกฎหมายว่าด้วยล้มละลาย

ผู้นั้นหมดสิทธิรับบำนาญตั้งแต่วันที่คำพิพากษาถึงที่สุด

มาตรา ๕๗ ให้ผู้รับบำนาญตามพระราชบัญญัตินี้มีสิทธิได้รับสวัสดิการและเงินช่วยเหลือต่าง ๆ เช่นเดียวกับผู้รับบำนาญตามกฎหมายว่าด้วยบำนาญข้าราชการ

มาตรา ๕๘ ในกรณีที่สมาชิกผู้ใดถึงแก่ความตายในระหว่างรับราชการและความตายนั้นมิได้เกิดขึ้นเนื่องจากการประทุษร้ายอย่างร้ายแรงของตนเอง หรือในกรณีที่ผู้รับบำนาญถึงแก่ความตาย ให้จ่ายบำนาญจกทอดแก่ทายาทของสมาชิกหรือผู้รับบำนาญตามเกณฑ์ดังต่อไปนี้

(๑) บุตรให้ได้รับสองส่วน ถ้าสมาชิกผู้ตายมีบุตรตั้งแต่สามคนขึ้นไป ให้ได้รับสามส่วน

(๒) สามีหรือภริยาให้ได้รับหนึ่งส่วน

(๓) บิดามารดา หรือบิดาหรือมารดาที่มีชีวิตอยู่ให้ได้รับหนึ่งส่วน

ในกรณีที่ไม่มีทายาทในอนุมาตราใด หรือทายาทนั้นได้ตายไปเสียก่อน ให้แบ่งเงินดังกล่าวระหว่างทายาทผู้มีสิทธิในอนุมาตราที่มีทายาทผู้มีสิทธิได้รับ

ในกรณีที่ไม่มีทายาททั้งสามอนุมาตราดังกล่าว ให้จ่ายแก่บุคคลซึ่งสมาชิกผู้ตายแสดงเจตนาไว้ต่อส่วนราชการ เจ้าสังกัดคณแบบและวิธีการที่กระทรวงการคลังกำหนด

ในกรณีที่ไม่มีทายาทและบุคคลซึ่งสมาชิกผู้ตายได้แสดงเจตนาไว้ตามวรรคสามหรือบุคคลนั้นได้ตายไปก่อน ให้สิทธิในบำนาญจกทอดนั้นเป็นอันยุติลง

ในกรณีที่ได้มีการจ่ายบำนาญจกทอดไปแล้วหากปรากฏว่ามีบุตรซึ่งได้มีคำพิพากษาของศาลว่าเป็นบุตรชอบด้วยกฎหมายของผู้ตาย ซึ่งได้มีการฟ้องคดีขอให้รับเด็กเป็นบุตรก่อนหรือภายในหนึ่งปีนับแต่วันที่บิดาตายหรือนับแต่วันที่ได้อุปการหรือควรรู้

ถึงความตายของบิดาเพิ่มขึ้น ให้แบ่งบำเหน็จตกทอดนั้นใหม่ระหว่างทายาทผู้มีสิทธิโดยถือว่า บุตรชอบด้วยกฎหมายตามคำพิพากษานั้นเป็นทายาทผู้มีสิทธิตั้งแต่วันตาย ในกรณีเช่นนี้ให้ กระทรวงการคลัง เรียกคืนบำเหน็จตกทอดจากทายาทซึ่งรับบำเหน็จตกทอดไปก่อนแล้ว ตามระเบียบที่กระทรวงการคลังกำหนด

ในกรณีที่ไม่สามารถเรียกคืนบำเหน็จตกทอดที่จ่ายให้ทายาทซึ่งรับเกินไป ในส่วนของตนตามวรรคห้าได้ กระทรวงการคลังไม่ต้องรับผิดชอบจ่ายเงินบำเหน็จตกทอดให้แก่บุตรซึ่งได้มีคำพิพากษาของศาลว่าเป็นบุตรชอบด้วยกฎหมายย้อนหลังไปถึงวันเกิดสิทธิรับบำเหน็จตกทอดแต่อย่างใด

มาตรา ๕๘ ในกรณีที่สมาชิกผู้ถึงแก่ความตายได้ส่งเงินสะสมเข้ากองทุน ให้จ่ายเงินสะสม เงินสมทบ และผลประโยชน์ตอบแทนเงินดังกล่าวแก่ผู้มีสิทธิรับมรดกของสมาชิกตามประมวลกฎหมายแพ่งและพาณิชย์

มาตรา ๖๐ ในกรณีที่ผู้รับบำนาญถึงแก่ความตาย นอกจากทายาทจะมีสิทธิได้รับบำเหน็จตกทอดตามมาตรา ๕๘ แล้ว ให้มีสิทธิได้รับเงินช่วยเหลือตามพระราชกฤษฎีกาว่าด้วยการจ่ายเงินเดือน เงินปี บำเหน็จ บำนาญ และเงินอื่นในลักษณะเดียวกันด้วย

มาตรา ๖๑ สิทธิการรับเงินต่าง ๆ ตามพระราชบัญญัตินี้เป็นสิทธิเฉพาะตัว ไม่อาจโอนแก่กันได้

มาตรา ๖๒ การคำนวณบำเหน็จให้คำนวณจากอัตราเงินเดือนเดือนสุดท้ายคูณด้วยเวลาราชการ

มาตรา ๖๓ การคำนวณบำนาญให้คำนวณจากอัตราเงินเดือนเฉลี่ย หักสิบเดือนสุดท้ายคูณด้วยเวลาราชการ หาดด้วยห้าสิบ แต่ต้องไม่เกินร้อยละเจ็ดสิบของอัตราเงินเดือนเฉลี่ยหักสิบเดือนสุดท้าย

มาตรา ๖๔ บำเหน็จตกทอดที่จ่ายให้แก่ทายาทของสมาชิก ให้คำนวณจากอัตราเงินเดือนเดือนสุดท้ายคูณด้วยเวลาราชการของผู้ตาย

มาตรา ๖๕ บำเหน็จตกทอดที่จ่ายให้แก่ทายาทของผู้รับบำนาญ ให้จ่ายสามสิบเท่าของอัตราบำนาญที่ผู้ตายมีสิทธิได้รับ

มาตรา ๖๖ การนับเวลาราชการเพื่อให้เกิดสิทธิรับบำเหน็จบำนาญ ให้นับแต่จำนวนปีโดยไม่นับรวมเศษของปี

การนับเวลาราชการเพื่อคำนวณจำนวนบำเหน็จบำนาญให้นับจำนวนปีรวมทั้งเศษของปีด้วย การนับเศษของปีซึ่งเป็นเดือนหรือวันให้คำนวณตามวิธีการจ่ายเงินเดือน และให้นับสิบสองเดือนเป็นหนึ่งปี สำหรับจำนวนวันถ้ามีรวมกันหลายระยะให้นับสามสิบวันเป็นหนึ่งเดือน

การนับเวลาราชการเพื่อคำนวณบำเหน็จบำนาญของผู้ซึ่งกลับเข้ารับราชการใหม่ ตามมาตรา ๓๘ มิให้คิดเวลาราชการสำหรับคำนวณบำเหน็จบำนาญก่อนออกจากราชการ ต่อเนื่องกับการรับราชการในครั้งหลัง เว้นแต่ข้าราชการซึ่งลาออกจากราชการเพื่อไปสมัครรับเลือกตั้งตั้งแต่วันที่พระราชบัญญัตินี้ใช้บังคับ โดยยังไม่มีสิทธิได้รับบำเหน็จบำนาญหรือมีสิทธิได้รับบำเหน็จบำนาญและเงินอื่นตามพระราชบัญญัตินี้หรือตามกฎหมายว่าด้วยบำเหน็จบำนาญข้าราชการแต่ยังไม่ได้ยื่นคำขอรับเงินดังกล่าว ถ้าผู้นั้นกลับเข้ารับราชการใหม่ภายในระยะเวลาเก้าสิบวันนับแต่วันถัดจากวันเลือกตั้งในครั้งนั้นให้คิดเวลาราชการสำหรับคำนวณบำเหน็จบำนาญก่อนลาออกจากราชการต่อเนื่องกับการรับราชการในครั้งหลังได้

มาตรา ๖๗ เมื่อมีผู้ยื่นคำขอรับเงินตามมาตรา ๔๕ ให้ส่วนราชการเจ้าสังกัดที่ได้รับคำขอนั้นตรวจสอบสิทธิในการได้รับเงินสะสม เงินสมทบ เงินประเดิม เงินชดเชย และผลประโยชน์ตอบแทนเงินดังกล่าวของผู้ยื่นคำขอ ทั้งนี้ ตามหลักเกณฑ์ที่คณะกรรมการกำหนด โดยให้ดำเนินการให้แล้วเสร็จและแจ้งให้กองทุนทราบภายในสิบห้าวันทำการนับแต่วันที่ได้รับคำขอรับเงินดังกล่าว เว้นแต่กรณีที่มีเหตุอันสมควร

การจ่ายเงินจากกองทุนให้แก่ผู้มีสิทธิตามวรรคหนึ่ง ให้กองทุนจ่ายภายในเจ็ดวันทำการนับแต่วันที่ได้รับแจ้งจากส่วนราชการเจ้าสังกัด

มาตรา ๖๘ ให้นำบทบัญญัติแห่งกฎหมายว่าด้วยบำเหน็จบำนาญข้าราชการมาใช้บังคับโดยอนุโลมเท่าที่ไม่ขัดหรือแย้งกับพระราชบัญญัตินี้

มาตรา ๖๘ การหาประโยชน์ของกองทุน ให้เป็นไปตามนโยบายของคณะกรรมการ และจะมอบหมายให้บุคคลใดดำเนินการแทนตามความเหมาะสมก็ได้ แต่การมอบหมายให้จัดการเงินของกองทุนนั้นจะต้องมอบหมายให้สถาบันการเงินที่มีความเชี่ยวชาญในด้านการลงทุนไม่น้อยกว่าสองแห่ง ซึ่งเป็นผู้ได้รับอนุญาตจัดการกองทุนสำรองเลี้ยงชีพตามกฎหมายว่าด้วยกองทุนสำรองเลี้ยงชีพหรือผู้ได้รับอนุญาตจัดการกองทุนส่วนบุคคลตามกฎหมายว่าด้วยหลักทรัพย์และตลาดหลักทรัพย์เป็นผู้รับดำเนินการหาประโยชน์ของกองทุน ทั้งนี้ โดยให้คำนึงถึงการกระจายความเสี่ยงด้วย

เพื่อประโยชน์ในการดำเนินการหาประโยชน์ของกองทุนตามวรรคหนึ่ง ให้ผู้รับดำเนินการหาประโยชน์ของกองทุนมีหน้าที่และอยู่ในบังคับบทบัญญัติต่าง ๆ ตามที่กำหนดในกฎหมายว่าด้วยกองทุนสำรองเลี้ยงชีพ หรือกฎหมายว่าด้วยหลักทรัพย์และตลาดหลักทรัพย์ เสมือนหนึ่งกองทุนเป็นกองทุนสำรองเลี้ยงชีพหรือกองทุนส่วนบุคคลแล้วแต่กรณี

การให้สถาบันการเงินเป็นผู้รับดำเนินการหาประโยชน์ของกองทุนตามวรรคหนึ่ง คุณสมบัติของผู้รับดำเนินการ วิธีดำเนินการ และค่าใช้จ่ายในการดำเนินการ ให้เป็นไปตามหลักเกณฑ์และวิธีการที่กำหนดในกฎกระทรวง

มาตรา ๗๐ เงินของกองทุนให้ลงทุนได้ตามหลักเกณฑ์ที่กำหนดในกฎกระทรวง ซึ่งอย่างน้อยต้องกำหนดให้ลงทุนในหลักทรัพย์ที่มีความมั่นคงสูงไม่ต่ำกว่าร้อยละหกสิบ ยกเว้นเงินสำรองตามมาตรา ๗๒ ต้องนำไปลงทุนในตราสารแสดงสิทธิในหนี้ของรัฐหรือรัฐวิสาหกิจก่อน

#### หมวด ๔

#### การเงิน การบัญชี และการตรวจสอบ

มาตรา ๗๑ ให้กองทุนจัดให้มีบัญชี ประกอบด้วย

(๑) บัญชีเงินสำรองซึ่งแสดงรายการเงินสำรอง และคอกผลของเงินดังกล่าว

(๒) บัญชีเงินกองกลางซึ่งแสดงรายการเงินที่มีผู้บริจาคให้ เงินตามบัญชีเงินรายบุคคลที่ไม่มีผู้รับ เงินส่วนกลางที่มีใช้ของสมาชิกคนใด และดอกผลของเงินดังกล่าว

(๓) บัญชีเงินรายบุคคลซึ่งแสดงรายการเงินสะสม เงินสมทบ เงินประเดิม เงินชดเชย และดอกผลของเงินดังกล่าวบรรดาที่เป็นของสมาชิกแต่ละคน

มาตรา ๗๒ ให้รัฐตั้งงบประมาณรายจ่ายเป็นรายปีเป็นจำนวนไม่น้อยกว่าร้อยละปีสิบของงบประมาณรายจ่ายบำนาญบ้านาณของข้าราชการประจำปีเข้าบัญชีเงินสำรองทุกปีจนกว่าเงินสำรอง เงินกองกลาง และดอกผลจะมีจำนวนสามเท่าของงบประมาณรายจ่ายบำนาญบ้านาณของข้าราชการประจำปี หลังจากนั้นให้ตั้งงบประมาณรายจ่ายประจำปีเพื่อให้เงินสำรอง เงินกองกลาง และดอกผลของเงินดังกล่าวคงระดับสามเท่าของงบประมาณรายจ่ายบำนาญบ้านาณของข้าราชการในแต่ละปี และถ้าเงินสำรอง เงินกองกลาง และดอกผลมีจำนวนเกินสามเท่าของงบประมาณรายจ่ายบำนาญบ้านาณของข้าราชการประจำปี ให้นำเงินส่วนที่เกินนั้นส่งเป็นรายได้แผ่นดิน

ในกรณีเกิดวิกฤติทางเศรษฐกิจของประเทศ รัฐอาจสั่งให้กองทุนส่งเงินออกจากบัญชีเงินสำรองกลับคืนเป็นรายได้แผ่นดินเพื่อจ่ายเป็นบำนาญบ้านาณข้าราชการได้ โดยตราเป็นพระราชกฤษฎีกา แต่รัฐจะต้องจัดสรรงบประมาณเพื่อชดเชยส่วนของเงินดังกล่าวที่นำไปใช้ส่งคืนกองทุนในปีงบประมาณถัดไป

มาตรา ๗๓ ดอกผลที่ได้จากการนำเงินของกองทุนในแต่ละบัญชีไปลงทุนหาผลประโยชน์ เมื่อได้หักค่าใช้จ่ายในการดำเนินการตามส่วนของการลงทุนในแต่ละบัญชีแล้ว ดอกผลที่ได้จากการนำเงินสำรองไปลงทุนให้บันทึกไว้ในบัญชีเงินสำรองสำหรับดอกผลที่ได้จากการนำเงินอื่นไปลงทุนให้จัดสรรเป็นผลประโยชน์ตอบแทนไว้ในบัญชีเงินกองกลางและบัญชีเงินรายบุคคลของสมาชิกตามสัดส่วนของเงินที่มีอยู่ในแต่ละบัญชีเป็นประจำตามระยะเวลาที่คณะกรรมการกำหนด

มาตรา ๗๔ ให้กองทุนแจ้งยอดเงินสะสม เงินสมทบ เงินประเดิม และเงินชดเชย พร้อมทั้งผลประโยชน์ตอบแทนเงินดังกล่าวในส่วนของสมาชิกแต่ละคนให้สมาชิกทราบอย่างน้อยปีละหนึ่งครั้ง

มาตรา ๗๕ ให้กองทุนเป็นรายงานแสดงการจัดการกองทุนต่อรัฐมนตรีอย่างน้อยปีละหนึ่งครั้งตามหลักเกณฑ์และวิธีการที่รัฐมนตรีกำหนด

มาตรา ๓๖ กองทุนต้องวางและถือไว้ซึ่งระบบการบัญชีที่เหมาะสมแก่กิจการแยกตามประเภทงานส่วนที่สำคัญ มีสมุดบัญชีลงรายการรับและจ่ายเงินสินทรัพย์และหนี้สินที่แสดงกิจการที่เป็นอยู่ตามความจริงและตามสมควร ตามประเภทงาน พร้อมด้วยข้อความอันเป็นที่มาของรายการนั้น ๆ และให้มีการตรวจสอบบัญชีภายในเป็นประจำ

มาตรา ๓๗ กองทุนต้องจัดทำงบดุล บัญชีทำการ และบัญชีกำไรขาดทุน ส่งผู้สอบบัญชีภายในหนึ่งร้อยยี่สิบวันนับแต่วันสิ้นปีบัญชี

มาตรา ๓๘ ทุกปีให้สำนักงานตรวจเงินแผ่นดินเป็นผู้สอบบัญชีทำการตรวจสอบรับรองบัญชีทุกประเภทของกองทุน

มาตรา ๓๙ ผู้สอบบัญชีมีอำนาจตรวจสอบสรรพสมุด บัญชี และเอกสารหลักฐานของกองทุน เพื่อการนี้ให้มีอำนาจสอบถามประธานกรรมการ กรรมการ พนักงานและลูกจ้างได้

มาตรา ๔๐ ผู้สอบบัญชีต้องทำรายงานผลการสอบบัญชีของกองทุน เสนอต่อที่ประชุมใหญ่ผู้แทนสมาชิกภายในหนึ่งร้อยห้าสิบวันนับแต่วันสิ้นปีบัญชี เพื่อนำเสนอต่อคณะกรรมการ

มาตรา ๔๑ กองทุนต้องจัดให้มีการประชุมใหญ่ผู้แทนสมาชิกอย่างน้อยปีละหนึ่งครั้ง เพื่อพิจารณารายงานผลการดำเนินงาน ฐานะการเงินและการรับจ่ายเงินของกองทุน

การประชุมใหญ่และการเลือกผู้แทนสมาชิกตามวรรคหนึ่ง ให้เป็นไปตามหลักเกณฑ์และวิธีการที่รัฐมนตรีกำหนด

ให้ที่ประชุมใหญ่ผู้แทนสมาชิกมีอำนาจแสดงข้อคิดเห็นและข้อเสนอแนะเกี่ยวกับการดำเนินงานของกองทุนต่อคณะกรรมการ

มาตรา ๘๒ เมื่อได้รับข้อคิดเห็นและข้อเสนอแนะเกี่ยวกับการดำเนินงานของกองทุนจากที่ประชุมใหญ่ผู้แทนสมาชิกแล้ว ให้คณะกรรมการทำรายงานการสอบบัญชีพร้อมทั้งข้อคิดเห็นและข้อเสนอแนะต่อรัฐมนตรีเพื่อนำเสนอคณะรัฐมนตรี และประกาศรายงานการสอบบัญชีในราชกิจจานุเบกษาต่อไป

#### หมวด ๕

#### การควบคุมกำกับการจัดการกองทุน

มาตรา ๘๓ ให้คณะกรรมการมีอำนาจสั่งให้ผู้รับดำเนินการหาประโยชน์ของกองทุน กรรมการ ผู้จัดการ หรือผู้รับผิดชอบในการดำเนินงานของผู้รับดำเนินการหาประโยชน์ของกองทุนชี้แจงข้อเท็จจริงเกี่ยวกับการจัดการกองทุนภายในระยะเวลาที่กำหนด

ในกรณีที่ผู้รับดำเนินการหาประโยชน์ของกองทุนไม่ชี้แจงข้อเท็จจริงเกี่ยวกับการจัดการกองทุนภายในระยะเวลาที่กำหนดโดยไม่มีเหตุอันสมควร หรือปรากฏว่าผู้รับดำเนินการหาประโยชน์ของกองทุนจัดการกองทุนในลักษณะที่อาจเป็นเหตุให้เกิดความเสียหายแก่กองทุน ให้คณะกรรมการมีอำนาจสั่งให้ผู้รับดำเนินการหาประโยชน์ของกองทุนแก้ไขหรือระงับการกระทำนั้น หรือสั่งยกเลิกการมอบหมายให้เป็นผู้รับดำเนินการหาประโยชน์ของกองทุนนั้นได้

มาตรา ๘๔ ให้รัฐมนตรีมีอำนาจหน้าที่กำกับและดูแลโดยทั่วไปซึ่งการจัดการกองทุน เพื่อประโยชน์ในการนี้จะสั่งแต่งตั้งพนักงานเจ้าหน้าที่เพื่อสอบสวนข้อเท็จจริงเกี่ยวกับการจัดการกองทุนก็ได้ และให้รัฐมนตรีแจ้งให้คณะกรรมการตรวจสอบข้อเท็จจริงและรายงานให้รัฐมนตรีทราบด้วย

ในกรณีที่รัฐมนตรีเห็นว่า ผู้รับดำเนินการหาประโยชน์ของกองทุนจัดการกองทุนในลักษณะที่อาจเป็นเหตุให้เกิดความเสียหายแก่กองทุน ให้รัฐมนตรีมีอำนาจสั่งยกเลิกการมอบหมายให้เป็นผู้รับดำเนินการหาประโยชน์ของกองทุนนั้นได้

มาตรา ๘๕ เมื่อได้รับคำสั่งตามมาตรา ๘๓ วรรคสอง หรือมาตรา ๘๔ วรรคสอง แล้ว ให้ผู้รับดำเนินการหาประโยชน์ของกองทุนหยุดจัดการกองทุนในทันที และส่งมอบทรัพย์สินคืนภายในเวลาที่กำหนดในคำสั่งนั้น

มาตรา ๘๖ ในการปฏิบัติหน้าที่ตามพระราชบัญญัตินี้ ให้พนักงานเจ้าหน้าที่มีอำนาจดังต่อไปนี้

(๑) เข้าไปในสถานที่ประกอบธุรกิจหรือสถานที่ตั้งของผู้รับดำเนินการหาประโยชน์ของกองทุนในระหว่างเวลาพระอาทิตย์ขึ้นถึงพระอาทิตย์ตกหรือในเวลาทำการของสถานที่นั้นเพื่อตรวจสอบสมุดบัญชีหรือ เอกสารหลักฐานเกี่ยวกับการจัดการกองทุน

(๒) ยึดหรืออายัดเอกสารหรือหลักฐานที่เกี่ยวข้องกับการกระทำความผิดตามพระราชบัญญัตินี้ เพื่อประโยชน์ในการสอบสวนข้อเท็จจริงหรือดำเนินคดี

(๓) สั่งให้กรรมการ ผู้จัดการ พนักงานหรือลูกจ้างของผู้รับดำเนินการหาประโยชน์ของกองทุนมาให้ถ้อยคำหรือส่งสำเนาหรือแสดงสมุดบัญชีหรือ เอกสารหลักฐานเกี่ยวกับการจัดการกองทุน

ในการปฏิบัติหน้าที่ตามวรรคหนึ่ง ให้บุคคลที่เกี่ยวข้องอำนวยความสะดวกตามสมควร

เมื่อได้เข้าไปและลงมือทำการตรวจสอบตาม (๑) แล้ว ถ้ายังดำเนินการไม่เสร็จ จะกระทำต่อไปในเวลากลางคืนหรือนอกเวลาทำการของสถานที่นั้นก็ได้

มาตรา ๘๗ ในการปฏิบัติหน้าที่ พนักงานเจ้าหน้าที่ต้องแสดงบัตรประจำตัวแก่บุคคลที่เกี่ยวข้อง

บัตรประจำตัวพนักงานเจ้าหน้าที่ ให้เป็นไปตามแบบที่คณะกรรมการกำหนด โดยประกาศในราชกิจจานุเบกษา

มาตรา ๘๘ ในการปฏิบัติหน้าที่ตามพระราชบัญญัตินี้ ให้พนักงานเจ้าหน้าที่เป็นเจ้าพนักงานตามประมวลกฎหมายอาญา

หมวด ๖  
บทกำหนดโทษ

มาตรา ๔๘ ผู้รับคำเนิการหาประโยชน์ของกองทุนรายได้ไม่ปฏิบัติ ตามมาตรา ๔๕ ต้องระวางโทษปรับไม่เกินหนึ่งล้านบาท และปรับอีกไม่เกินวันละ หนึ่งแสนบาทจนกว่าจะได้ปฏิบัติให้ถูกต้อง

ในกรณีที่ผู้รับคำเนิการหาประโยชน์ของกองทุนกระทำความผิดตามวรรคหนึ่ง กรรมการ ผู้จัดการ หรือบุคคลใดซึ่งรับผิดชอบในการดำเนินงานของผู้รับคำเนิการ หาประโยชน์ของกองทุนนั้น ต้องระวางโทษจำคุกไม่เกินสามปี หรือปรับไม่เกิน หนึ่งล้านบาทแสนบาท หรือทั้งจำทั้งปรับ เว้นแต่จะพิสูจน์ได้ว่าตนมิได้มีส่วนในการกระทำความผิดของผู้รับคำเนิการหาประโยชน์ของกองทุนนั้นด้วย

มาตรา ๔๙ ผู้ใดไม่ปฏิบัติตามคำสั่งหรือไม่อำนวยความสะดวกแก่พนักงาน เจ้าหน้าที่ซึ่งปฏิบัติหน้าที่ตามมาตรา ๔๖ ต้องระวางโทษจำคุกไม่เกินสามเดือน หรือปรับ ไม่เกินสามหมื่นบาท หรือทั้งจำทั้งปรับ

มาตรา ๕๐ กรรมการ ผู้จัดการ หรือผู้รับผิดชอบในการดำเนินงาน ของผู้รับคำเนิการหาประโยชน์ของกองทุนรายได้แสดงข้อความอันเป็นเท็จหรือ ปกปิดข้อความจริงซึ่งควรบอกให้แจ้งในสาระสำคัญเกี่ยวกับการจัดการกองทุน ต่อคณะกรรมการ ต้องระวางโทษจำคุกไม่เกินห้าปี หรือปรับไม่เกินสองล้านบาทแสนบาท หรือทั้งจำทั้งปรับ

มาตรา ๕๑ ความผิดตามมาตรา ๔๘ วรรคสอง และมาตรา ๕๐ ให้คณะกรรมการมีอำนาจเปรียบเทียบได้ เมื่อผู้ต้องหาได้ชำระค่าปรับตามจำนวน ที่เปรียบเทียบภายในระยะเวลาที่กำหนดแล้ว ให้ถือว่าคดีเลิกกันตามประมวลกฎหมาย วิธีพิจารณาความอาญา

ถ้าผู้ต้องหาไม่ยินยอมตามที่เปรียบเทียบ หรือเมื่อยื่นขอแล้วไม่ชำระเงิน ค่าปรับภายในระยะเวลาที่กำหนด ให้ดำเนินคดีต่อไป

บทเฉพาะกาล

มาตรา ๘๓ ให้ดำเนินการเลือกกรรมการผู้แทนสมาชิกและกรรมการผู้ทรงคุณวุฒิ และแต่งตั้งเลขาธิการเพื่อให้ได้คณะกรรมการกองทุนบำเหน็จบำนาญข้าราชการตามพระราชบัญญัตินี้ ภายในสองร้อยสี่สิบวันนับแต่วันที่พระราชบัญญัตินี้ใช้บังคับ

ในระหว่างที่ยังไม่มีคณะกรรมการตามวรรคหนึ่ง ให้มีคณะกรรมการคณะหนึ่ง ประกอบด้วย ปลัดกระทรวงการคลังเป็นประธานกรรมการ ผู้อำนวยการสำนักงานประมาณ เลขาธิการคณะกรรมการกฤษฎีกา เลขาธิการ ก.พ. ผู้อำนวยการสำนักงานเศรษฐกิจการคลัง ผู้ว่าการธนาคารแห่งประเทศไทย เป็นกรรมการ และอธิบดีกรมบัญชีกลางเป็นกรรมการ และเลขานุการ ทำหน้าที่คณะกรรมการกองทุนบำเหน็จบำนาญข้าราชการ และให้อธิบดีกรมบัญชีกลางทำหน้าที่เลขาธิการ เพื่อดำเนินการตามพระราชบัญญัตินี้ไปพลางก่อน

ในระหว่างที่ยังไม่มีคณะกรรมการตามวรรคหนึ่ง อธิบดีกรมบัญชีกลางอาจแต่งตั้งบุคคลใดเป็นผู้ช่วยเลขานุการก็ได้

.....  
.....

ถูกต้องตามมติของสภาผู้แทนราษฎร



(นายธงชัย คุลยสุข)

หัวหน้าฝ่ายนิติ กรรมการประชุม  
สำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎร

ต้นฉบับเป็นหน้าว่าง

## ( สำนวน )

ที่ สว ๐๐๐๘/(ร ๒๑)

วุฒิสภา

ถนนอุทองใน กท ๑๐๓๐๐

๒ สิงหาคม ๒๕๓๘

เรื่อง ร่างพระราชบัญญัติกองทุนบำเหน็จบำนาญข้าราชการ พ.ศ. ....

กราบเรียน ประธานวุฒิสภา

สิ่งที่ส่งมาด้วย ร่างพระราชบัญญัติดังกล่าวข้างต้น พร้อมด้วยรายงานของคณะกรรมการ  
วิสามัญ จำนวน ๑ ชุด

ตามที่ที่ประชุมวุฒิสภาได้ลงมติเห็นชอบด้วยกับหลักการแห่งร่างพระราชบัญญัติ  
กองทุนบำเหน็จบำนาญข้าราชการ พ.ศ. .... (คณะรัฐมนตรีและสมาชิกสภาผู้แทนราษฎร  
เป็นผู้เสนอ) ซึ่งสภาผู้แทนราษฎรเห็นชอบแล้ว และลงมติตั้งกรรมาธิการวิสามัญขึ้นคณะหนึ่งเพื่อ  
พิจารณา ซึ่งกรรมาธิการวิสามัญคณะนี้ประกอบด้วย

- |                                 |                              |
|---------------------------------|------------------------------|
| ๑. นายกู้เกียรติ สุนทรบุระ      | ๒. นายเกษม สนิทวงศ์ ณ อยุธยา |
| ๓. นายโฆสิต ปั้นเปี่ยมรัษฎ์     | ๔. นายชัยวัฒน์ วงศ์วัฒนศานต์ |
| ๕. คุณหญิงนันทกา สุประภาตะนันท์ | ๖. นายเนวิน ชิดชอบ           |
| ๗. นายบตี จุณณานนท์             | ๘. นายปรีดี บุญยัง           |
| ๙. พลตำรวจเอก พจน์ บุญยะจินดา   | ๑๐. นายเพชร บุติธรรมดำรง     |
| ๑๑. นายพินิต อารยะศิริ          | ๑๒. พลเอก ไพบูลย์ เอมพันธุ์  |
| ๑๓. นางมณีนมัย วุฒิชรเนติรักษ์  | ๑๔. นายลิขิต เทอดสกีร์ศักดิ์ |
| ๑๕. พลโท วรพันธ์ วรศักดิ์โยธิน  | ๑๖. นายวิจิตร ศรีสอาน        |
| ๑๗. นายวิรัตน์ วัฒนศิริธรรม     | ๑๘. นายวุฒิพันธ์ วิชัยรัตน์  |
| ๑๙. นายสมชัย ฤชุพันธุ์          | ๒๐. นายสมหมาย สุรกุล         |
| ๒๑. นายสุธี สิงห์เสน่ห์         | ๒๒. นายสุนทร งามสิทธิ์ไทย    |
| ๒๓. นายสุรัฐ ศิลปอนันต์         | ๒๔. นางอรนุช โอสถานนท์       |
| ๒๕. นายอรัญญ ธรรมโน             | ๒๖. นายอารีย์ วงศ์อารยะ      |
| ๒๗. นายอุศล บุญประกอบ           |                              |

รายงานของคณะกรรมการวิสามัญ

พิจารณาร่างพระราชบัญญัติกองทุนบำเหน็จบำนาญข้าราชการ พ.ศ. . . . .

-----

ตามที่ที่ประชุมวุฒิสภา ครั้งที่ ๗ (สมัยสามัญ ครั้งที่สอง) วันศุกร์ที่ ๒๔ พฤษภาคม ๒๕๓๔ ได้ลงมติเห็นชอบด้วยกับหลักการแห่งร่างพระราชบัญญัติกองทุนบำเหน็จบำนาญข้าราชการ พ.ศ. . . . . (คณะรัฐมนตรีและสมาชิกสภาผู้แทนราษฎร เป็นผู้เสนอ) ซึ่งสภาผู้แทนราษฎร เห็นชอบแล้ว และลงมติตั้งกรรมการวิสามัญขึ้นคณะหนึ่งเพื่อพิจารณา กำหนดการแปรญัตติ ภายใน ๕ วัน (ตามข้อบังคับ) ร่างพระราชบัญญัตินี้เป็นร่างพระราชบัญญัติเกี่ยวกับการเงิน วุฒิสภาต้องพิจารณาให้เสร็จภายใน ๓๐ วัน (กำหนดวันดังกล่าวให้หมายถึงวันในสมัยประชุม) โดยวุฒิสภาได้รับเมื่อวันที่ ๑๗ พฤษภาคม ๒๕๓๔ ซึ่งต่อมาคณะกรรมการวิสามัญฯ ได้เสนอต่อ ประธานวุฒิสภา เพื่อขอให้วุฒิสภาได้พิจารณาลงมติขยายเวลาการพิจารณาร่างพระราชบัญญัติ ดังกล่าวออกไปเป็นกรณีพิเศษอีก ๓๐ วัน ในคราวประชุมวุฒิสภา ครั้งที่ ๓ (สมัยสามัญ ครั้งที่หนึ่ง) วันศุกร์ที่ ๒๖ กรกฎาคม ๒๕๓๔ ที่ประชุมได้ลงมติให้ขยายเวลาการพิจารณาร่างพระราชบัญญัติ ดังกล่าวออกไปเป็นกรณีพิเศษอีก ๓๐ วัน ตามความในมาตรา ๑๔๖ ของรัฐธรรมนูญแห่งราชอาณาจักรไทย พุทธศักราช ๒๕๓๔ ซึ่งแก้ไขเพิ่มเติมโดยรัฐธรรมนูญแห่งราชอาณาจักรไทย แก้ไขเพิ่มเติม (ฉบับที่ ๕) พุทธศักราช ๒๕๓๘ บัดนี้ได้ดำเนินการแล้ว ปรากฏผลดังนี้

๑. ที่ประชุมคณะกรรมการวิสามัญได้มีมติเลือกตั้ง ดังนี้

- |                               |  |
|-------------------------------|--|
| ๑.๑ นายอรัญ ธรรมโน            | เป็นประธานคณะกรรมการวิสามัญ                  |
| ๑.๒ นายปรีดี บุญยัง           | เป็นรองประธานคณะกรรมการวิสามัญ<br>คนที่หนึ่ง |
| ๑.๓ นายเพชร บุติธรรมดำรง      | เป็นรองประธานคณะกรรมการวิสามัญ<br>คนที่สอง   |
| ๑.๔ นางมณีมัย วุฒิชรเนติรักษ์ | เป็นเลขานุการคณะกรรมการวิสามัญ               |
| ๑.๕ นายวุฒิพันธ์ วิชัยรัตน์   | เป็นรองเลขานุการคณะกรรมการวิสามัญ            |

๒. ผู้ซึ่งคณะรัฐมนตรีมอบหมายให้ชี้แจงแสดงความคิดเห็น คือ

๒.๑ กรมบัญชีกลาง กระทรวงการคลัง

- |                           |  |
|---------------------------|--|
| ๑) นางสาวฉลวย อาภาวรรณ    | ผู้อำนวยการสำนักงานการเงินการคลัง      |
| ๒) นายศารทูล วรธนวินิจ    | ผู้อำนวยการส่วนกฎหมายและระเบียบการคลัง |
| ๓) นายณพงศ์ ศิริจันทร์กุล | นักวิชาการคลัง ๘                       |
| ๔) นายสุวิวัฒน์ ปิ่นโกธ   | นิติกร ๗                               |

## ๒.๒ สำนักงานเศรษฐกิจการคลัง กระทรวงการคลัง

- ๑) นางสาวกรรณิการ์ เอกเผ่าพันธุ์ เศรษฐกร ๗  
 ๒) นางสาวสมคิด ภัททวงศ์ เศรษฐกร ๖

๓. ที่ประชุมคณะกรรมการวิสามัญได้แต่งตั้ง นายจิรยศ ศวิตชาต หัวหน้าฝ่ายประชุม ๑ กองกรรมาธิการ สำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา เพื่อทำหน้าที่ผู้ช่วยเลขานุการตามข้อบังคับฯ ข้อ ๗๖ วรรคสอง

๔. ร่างพระราชบัญญัติฉบับนี้ไม่มีผู้แปรญัตติ

๕. ผลการพิจารณา

<u>ชื่อร่างพระราชบัญญัติ</u>	ไม่มีการแก้ไข
<u>คำปรารภ</u>	ไม่มีการแก้ไข
<u>มาตรา ๑</u>	ไม่มีการแก้ไข
<u>มาตรา ๒</u>	ไม่มีการแก้ไข
<u>มาตรา ๓</u>	มีการแก้ไข
<u>มาตรา ๔</u>	ไม่มีการแก้ไข
<u>หมวด ๑ การจัดตั้งกองทุนและลักษณะของกิจการกองทุน</u>	ไม่มีการแก้ไข
<u>มาตรา ๕</u>	ไม่มีการแก้ไข
<u>มาตรา ๖</u>	ไม่มีการแก้ไข
<u>มาตรา ๗</u>	มีการแก้ไข

<u>มาตรา ๘</u>	ไม่มีการแก้ไข
<u>มาตรา ๙</u>	ไม่มีการแก้ไข
<u>มาตรา ๑๐</u>	ไม่มีการแก้ไข
<u>มาตรา ๑๑</u>	ไม่มีการแก้ไข
<u>หมวด ๒ การควบคุมและการบริหาร</u>	ไม่มีการแก้ไข
<u>มาตรา ๑๒</u>	มีการแก้ไข
<u>มาตรา ๑๓</u>	มีการแก้ไข
<u>มาตรา ๑๔</u>	ไม่มีการแก้ไข
<u>มาตรา ๑๕</u>	มีการแก้ไข
<u>มาตรา ๑๖</u>	มีการแก้ไข
<u>มาตรา ๑๗</u>	ไม่มีการแก้ไข
<u>มาตรา ๑๘</u>	มีการแก้ไข
<u>มาตรา ๑๙</u>	ไม่มีการแก้ไข
<u>มาตรา ๒๐</u>	มีการแก้ไข
<u>มาตรา ๒๑</u>	ไม่มีการแก้ไข
<u>มาตรา ๒๒</u>	มีการแก้ไข

<u>มาตรา ๒๓</u>	ไม่มีการแก้ไข
<u>มาตรา ๒๔</u>	ไม่มีการแก้ไข
<u>มาตรา ๒๕</u>	ไม่มีการแก้ไข
<u>มาตรา ๒๖</u>	มีการแก้ไข
<u>มาตรา ๒๗</u>	มีการแก้ไข
<u>มาตรา ๒๘</u>	ไม่มีการแก้ไข
<u>มาตรา ๒๙</u>	ไม่มีการแก้ไข
<u>มาตรา ๓๐</u>	ไม่มีการแก้ไข
<u>มาตรา ๓๑</u>	มีการแก้ไข
<u>มาตรา ๓๒</u>	ไม่มีการแก้ไข
<u>มาตรา ๓๓</u>	ไม่มีการแก้ไข
<u>มาตรา ๓๔</u>	ไม่มีการแก้ไข
<u>หมวด ๓ สมาชิกและสิทธิประโยชน์ของสมาชิก</u>	ไม่มีการแก้ไข
<u>มาตรา ๓๕</u>	ไม่มีการแก้ไข
<u>มาตรา ๓๖</u>	ไม่มีการแก้ไข
<u>มาตรา ๓๗</u>	ไม่มีการแก้ไข

มาตรา ๓๘

นายปรีดี บุญยัง (กรรมาธิการ)

มีการแก้ไข

ขอสงวนความเห็น

โดยขอแก้ไขเพิ่มเติมความในวรรคหนึ่งของมาตรา ๓๘ เป็นดังนี้

"มาตรา ๓๘ ผู้รับบำนาญตามพระราชบัญญัตินี้ ผู้รับชำนานาณตามกฎหมายว่าด้วย  
บำนาญหรือบำนาญข้าราชการซึ่งออกจากราชการไปแล้ว หรือผู้รับเบี้ยหวัดตามข้อบังคับกระทรวง  
มหาดไทย ถ้ากลับเข้ารับราชการใหม่ตั้งแต่วันที่ที่บทบัญญัติแห่งหมวดนี้ใช้บังคับให้ถึงห้าปี  
หรือเบี้ยหวัดตลอดชีวิต เวลาที่กลับเข้ารับราชการใหม่นั้น และเมื่อผู้นั้นก่อนออกจากราชการ  
แล้วมิได้มีสิทธิได้รับเงินเดือนที่กำหนดไว้ในพระราชบัญญัตินี้ และรวมกับเวลาราชการในครั้ง  
เป็นเวลาราชการ เพื่อให้มีสิทธิที่จะได้รับบำนาญหรือบำนาญหรือ เบี้ยหวัดที่ในบังคับกระทรวง  
ไว้ตั้งแต่เท่านั้น เมื่อออกจากราชการเป็นต้นมาให้นับเวลาราชการครั้งใหม่มาคำนวณบำนาญ"

มาตรา ๓๙

ไม่มีการแก้ไข

มาตรา ๔๐

ไม่มีการแก้ไข

มาตรา ๔๑

ไม่มีการแก้ไข

มาตรา ๔๒

ไม่มีการแก้ไข

มาตรา ๔๓

ไม่มีการแก้ไข

มาตรา ๔๔

ไม่มีการแก้ไข

มาตรา ๔๕

ไม่มีการแก้ไข

มาตรา ๔๖

ไม่มีการแก้ไข

มาตรา ๔๗

ไม่มีการแก้ไข

มาตรา ๔๘

ไม่มีการแก้ไข

มาตรา ๔๙

ไม่มีการแก้ไข

<u>มาตรา ๕๐</u>	ไม่มีการแก้ไข
<u>มาตรา ๕๑</u>	ไม่มีการแก้ไข
<u>มาตรา ๕๒</u>	ไม่มีการแก้ไข
<u>มาตรา ๕๓</u>	ไม่มีการแก้ไข
<u>มาตรา ๕๔</u>	ไม่มีการแก้ไข
<u>มาตรา ๕๕</u>	ไม่มีการแก้ไข
<u>มาตรา ๕๖</u>	ไม่มีการแก้ไข
<u>มาตรา ๕๗</u>	ไม่มีการแก้ไข
<u>มาตรา ๕๘</u>	ไม่มีการแก้ไข
<u>มาตรา ๕๙</u>	ไม่มีการแก้ไข
<u>มาตรา ๖๐</u>	ไม่มีการแก้ไข
<u>มาตรา ๖๑</u>	ไม่มีการแก้ไข
<u>มาตรา ๖๒</u>	ไม่มีการแก้ไข
<u>มาตรา ๖๓</u>	มีการแก้ไข
<u>มาตรา ๖๔</u>	ไม่มีการแก้ไข
<u>มาตรา ๖๕</u>	ไม่มีการแก้ไข

<u>มาตรา ๖๖</u>	มีการแก้ไข
<u>มาตรา ๖๗</u>	ไม่มีการแก้ไข
<u>มาตรา ๖๘</u>	ไม่มีการแก้ไข
<u>มาตรา ๖๙</u>	มีการแก้ไข
<u>มาตรา ๗๐</u>	ไม่มีการแก้ไข
<u>หมวด ๔ การเงิน การบัญชี และการตรวจสอบ</u>	ไม่มีการแก้ไข
<u>มาตรา ๗๑</u>	ไม่มีการแก้ไข
<u>มาตรา ๗๒</u>	มีการแก้ไข
<u>มาตรา ๗๓</u>	ไม่มีการแก้ไข
<u>มาตรา ๗๔</u>	ไม่มีการแก้ไข
<u>มาตรา ๗๕</u>	ไม่มีการแก้ไข
<u>มาตรา ๗๖</u>	ไม่มีการแก้ไข
<u>มาตรา ๗๗</u>	ไม่มีการแก้ไข
<u>มาตรา ๗๘</u>	ไม่มีการแก้ไข
<u>มาตรา ๗๙</u>	ไม่มีการแก้ไข

<u>มาตรา ๘๐</u>	ไม่มีการแก้ไข
<u>มาตรา ๘๑</u>	ไม่มีการแก้ไข
<u>มาตรา ๘๒</u>	ไม่มีการแก้ไข
<u>หมวด ๕ การควบคุมกำกับการจัดการกองทุน</u>	ไม่มีการแก้ไข
<u>มาตรา ๘๓</u>	มีการแก้ไข
<u>มาตรา ๘๔</u>	มีการแก้ไข
<u>มาตรา ๘๕</u>	มีการแก้ไข
<u>มาตรา ๘๖</u>	มีการแก้ไข
<u>มาตรา ๘๗</u>	ไม่มีการแก้ไข
<u>มาตรา ๘๘</u>	ไม่มีการแก้ไข
<u>หมวด ๖ บทกำหนดโทษ</u>	ไม่มีการแก้ไข
<u>มาตรา ๘๙</u>	มีการแก้ไข
<u>มาตรา ๙๐</u>	ไม่มีการแก้ไข
<u>มาตรา ๙๑</u>	มีการแก้ไข
<u>มาตรา ๙๒</u>	มีการแก้ไข

บทเฉพาะกาล

ไม่มีการแก้ไข

มาตรา ๘๓

มีการแก้ไข

๖. ได้เสนอร่างพระราชบัญญัติตามที่ได้มีการแก้ไขเพิ่มเติมมาพร้อมกับรายงานนี้

ด้วยแล้ว



(นายอรุณ ชรรমন)

ประธานคณะกรรมการวิสามัญ

ร่าง

พระราชบัญญัติ

กองทุนบำเหน็จบำนาญข้าราชการ

พ.ศ. ....

.....  
.....  
.....

.....  
.....  
โดยที่เป็นการสมควรให้มีกฎหมายว่าด้วยกองทุนบำเหน็จบำนาญข้าราชการ

.....  
.....

มาตรา ๑ พระราชบัญญัตินี้เรียกว่า "พระราชบัญญัติกองทุนบำเหน็จบำนาญ  
ข้าราชการ พ.ศ. ...."

มาตรา ๒ พระราชบัญญัตินี้ให้ใช้บังคับตั้งแต่วันถัดจากวันประกาศใน  
ราชกิจจานุเบกษาเป็นต้นไป เว้นแต่บทบัญญัติแห่งหมวด ๓ ให้ใช้บังคับเมื่อพ้นกำหนด  
หนึ่งร้อยแปดสิบวันนับแต่วันที่พระราชบัญญัตินี้ใช้บังคับเป็นต้นไป

มาตรา ๓ ในพระราชบัญญัตินี้

"ข้าราชการ" หมายความว่า ข้าราชการพลเรือนตามกฎหมายว่าด้วยระเบียบข้าราชการพลเรือน ข้าราชการฝ่ายตุลาการตามกฎหมายว่าด้วยระเบียบข้าราชการฝ่ายตุลาการ ข้าราชการฝ่ายอัยการตามกฎหมายว่าด้วยระเบียบข้าราชการฝ่ายอัยการ ข้าราชการพลเรือนในมหาวิทยาลัยตามกฎหมายว่าด้วยระเบียบข้าราชการพลเรือนในมหาวิทยาลัย ข้าราชการครูตามกฎหมายว่าด้วยระเบียบข้าราชการครู ข้าราชการฝ่ายรัฐสภาตามกฎหมายว่าด้วยระเบียบข้าราชการฝ่ายรัฐสภา ข้าราชการตำรวจตามกฎหมายว่าด้วยระเบียบข้าราชการตำรวจ และข้าราชการทหารตามกฎหมายว่าด้วยระเบียบข้าราชการทหาร

"กองทุน" หมายความว่า กองทุนบำเหน็จบำนาญข้าราชการ

"สมาชิก" หมายความว่า สมาชิกกองทุนบำเหน็จบำนาญข้าราชการ

"เงินเดือน" หมายความว่า เงินเดือนที่ได้รับตามกฎหมายว่าด้วยระเบียบข้าราชการนั้น ๆ รวมทั้งเงินเพิ่มพิเศษรายเดือนสำหรับค่าวิชา สำหรับประจำตำแหน่งที่ต้องฝ่าอันตรายเป็นปกติ สำหรับการสู้รบ หรือสำหรับการปราบปรามผู้กระทำความผิด แต่ไม่รวมถึงเงินเพิ่มอย่างอื่น

"เงินสะสม" หมายความว่า เงินที่สมาชิกสะสมเข้ากองทุนตามพระราชบัญญัตินี้

"เงินสมทบ" หมายความว่า เงินที่รัฐบาลจ่ายสมทบเงินสะสมตามพระราชบัญญัตินี้

"เงินประเดิม" หมายความว่า เงินที่รัฐบาลนำส่งเข้ากองทุนเพื่อจ่ายเพิ่มให้แก่สมาชิกซึ่งเป็นข้าราชการฯอยู่ก่อนวันที่บทบัญญัติแห่งหมวด ๓ ใช้บังคับและเลือกรับบำนาญ

"เงินชดเชย" หมายความว่า เงินที่รัฐบาลนำส่งเข้ากองทุนเพื่อจ่ายเพิ่มให้แก่สมาชิกซึ่งรับบำนาญ

"บำนาญ" หมายความว่า เงินที่จ่ายให้แก่สมาชิกเป็นรายเดือนเมื่อสมาชิกภาพของสมาชิกสิ้นสุดลง

"บำเหน็จ" หมายความว่า เงินที่จ่ายให้แก่สมาชิก โดยจ่ายให้ครั้งเดียวเมื่อสมาชิกภาพของสมาชิกสิ้นสุดลง

"บำเหน็จตกทอด" หมายความว่า เงินที่จ่ายให้แก่ทายาทโดยจ่ายให้ครั้งเดียวในกรณีที่สมาชิกหรือผู้รับบำนาญถึงแก่ความตาย

"เวลาราชการ" หมายความว่า เวลาตั้งแต่วันที่สมาชิกเริ่มรับราชการจนถึงวันสุดท้ายที่ได้รับเงินเดือนตามหลักเกณฑ์และวิธีการที่บัญญัติไว้ในพระราชบัญญัตินี้ และให้หมายความรวมถึงการนับเวลาราชการเป็นทวีคูณตามกฎหมายว่าด้วยบำเหน็จบำนาญข้าราชการด้วย

"คณะกรรมการ" หมายความว่า คณะกรรมการกองทุนบำเหน็จบำนาญข้าราชการ

"กรรมการ" หมายความว่า กรรมการกองทุนบำเหน็จบำนาญข้าราชการ

"เลขาธิการ" หมายความว่า เลขาธิการคณะกรรมการกองทุนบำเหน็จบำนาญ

ข้าราชการ

"พนักงาน" หมายความว่า พนักงานของกองทุนบำเหน็จบำนาญข้าราชการ

"ลูกจ้าง" หมายความว่า ลูกจ้างของกองทุนบำเหน็จบำนาญข้าราชการ

"พนักงานเจ้าหน้าที่" หมายความว่า ผู้ซึ่งรัฐมนตรีแต่งตั้งให้ปฏิบัติการ

ตามพระราชบัญญัตินี้

"รัฐมนตรี" หมายความว่า รัฐมนตรีผู้รักษาการตามพระราชบัญญัตินี้

มาตรา ๕ ให้รัฐมนตรีว่าการกระทรวงการคลังรักษาการตามพระราชบัญญัตินี้

และให้มีอำนาจแต่งตั้งพนักงานเจ้าหน้าที่ กับออกกฎกระทรวง เพื่อปฏิบัติการตามพระราชบัญญัตินี้

กฎกระทรวงนั้น เมื่อได้ประกาศในราชกิจจานุเบกษาแล้วให้ใช้บังคับได้

#### หมวด ๑

#### การจัดตั้งกองทุน และลักษณะของกิจการกองทุน

มาตรา ๕ ให้จัดตั้งกองทุนขึ้นกองทุนหนึ่งเรียกว่า "กองทุนบำเหน็จบำนาญข้าราชการ" เรียกโดยย่อว่า "กบข."

ไว้กองทุนเป็นนิติบุคคล มีวัตถุประสงค์ดังต่อไปนี้

(๑) เพื่อเป็นหลักประกันการจ่ายบำเหน็จบำนาญและให้ประโยชน์ตอบแทนการรับราชการแก่ข้าราชการเมื่อออกจากราชการ

(๒) เพื่อส่งเสริมการออมทรัพย์ของสมาชิก

(๓) เพื่อจัดสวัสดิการและสิทธิประโยชน์อื่นให้แก่สมาชิก

มาตรา ๖ กองทุนประกอบด้วยทรัพย์สินดังต่อไปนี้

- (๑) เงินสะสม เงินสหภาพ เงินประเดิม และเงินชดเชย
- (๒) เงินที่ได้รับจัดสรรตามมาตรา ๗๒
- (๓) ทรัพย์สินที่มีผู้บริจาคให้
- (๔) เงินที่รัฐบาลจัดสรรให้ตามความจำเป็นเพื่อดำเนินการตามวัตถุประสงค์

ของกองทุน

- (๕) รายได้อื่น
- (๖) ดอกผลของเงินหรือทรัพย์สินของกองทุน

มาตรา ๗ กิจกรรมของกองทุนไม่อยู่ในบังคับแห่งกฎหมายว่าด้วยการคุ้มครองแรงงาน กฎหมายว่าด้วยแรงงานสัมพันธ์ หรือกฎหมายว่าด้วยพนักงานรัฐวิสาหกิจสัมพันธ์ และกฎหมายว่าด้วยประกันสังคม

มาตรา ๘ ให้กองทุนมีสำนักงานใหญ่ ณ สถานที่ที่รัฐมนตรีประกาศกำหนด ในราชกิจจานุเบกษา และจะตั้งสาขาหรือตัวแทนอื่น ณ ที่อื่นใด ตามความจำเป็นก็ได้

มาตรา ๙ ให้กองทุนมีอำนาจกระทำกิจการต่าง ๆ ภายในขอบแห่งวัตถุประสงค์ ตามมาตรา ๕ และอำนาจเช่นนี้ให้รวมถึง

- (๑) ถือกรรมสิทธิ์ มีสิทธิครอบครอง และมีทรัพย์สินสิทธิต่าง ๆ
- (๒) ก่อตั้งสิทธิหรือกระทำนิติกรรมใด ๆ ทั้งในและนอกราชอาณาจักร
- (๓) ให้สมาชิกกู้ยืมเงิน
- (๔) ลงทุนหาผลประโยชน์จากทรัพย์สินของกองทุน
- (๕) กระทำการอย่างอื่นบรรดาที่เกี่ยวกับหรือเกี่ยวเนื่องในการจัด

ให้สำเร็จตามวัตถุประสงค์ของกองทุน

มาตรา ๑๐ ค่าใช้จ่ายในการดำเนินงานของกองทุน ให้จ่ายจากเงินของกองทุนตามหลักเกณฑ์และวิธีการที่คณะกรรมการกำหนด

มาตรา ๑๑ กองทุนไม่เป็นส่วนราชการหรือรัฐวิสาหกิจตามกฎหมายว่าด้วยวิธีการงบประมาณ และรายได้ของกองทุนไม่ต้องนำส่งเป็นรายได้แผ่นดิน



มาตรา ๑๕ กรรมการผู้ทรงคุณวุฒิต้องไม่มีลักษณะต้องห้ามดังต่อไปนี้

- (๑) ไม่เป็นบุคคลซึ่งทางราชการหรือรัฐวิสาหกิจหรือหน่วยงานของรัฐอื่น ไล่ออก ปลดออก ให้ออก หรือเลิกจ้าง เพราะทุจริตต่อหน้าที่หรือถือว่าทุจริตต่อหน้าที่
- (๒) ไม่เป็นข้าราชการการเมือง ผู้ดำรงตำแหน่งทางการเมือง สมาชิกสภาท้องถิ่นหรือผู้บริหารท้องถิ่น หรือกรรมการหรือที่ปรึกษาหรือเจ้าหน้าที่ของพรรคการเมือง

มาตรา ๑๖ ให้กรรมการผู้แทนสมาชิกมีวาระการดำรงตำแหน่งคราวละสองปี แต่จะดำรงตำแหน่งเกินสองวาระติดต่อกันมิได้

หนึ่งสองสามสี่ห้าหกเจ็ดแปดเก้าสิบเอ็ดสิบสองสิบสามสิบสี่สิบห้าสิบหกสิบเจ็ดสิบแปดสิบเก้า

มาตรา ๑๗ ให้กรรมการผู้ทรงคุณวุฒิมีวาระการดำรงตำแหน่งคราวละสองปี แต่จะเป็นกรรมการผู้ทรงคุณวุฒิเกินสองวาระติดต่อกันมิได้

มาตรา ๑๘ นอกจากการพ้นจากตำแหน่งตามวาระ กรรมการผู้แทนสมาชิกหรือกรรมการผู้ทรงคุณวุฒิพ้นจากตำแหน่ง เมื่อ

- (๑) ตาย
- (๒) ลาออก
- (๓) เป็นบุคคลล้มละลาย
- (๔) เป็นคนไร้ความสามารถหรือคนเสมือนไร้ความสามารถ
- (๕) ได้รับความจำคุกโดยคำพิพากษาถึงที่สุดให้จำคุก เว้นแต่เป็นโทษสำหรับความผิดที่ได้กระทำโดยประมาทหรือความผิดลหุโทษ

(๖) พ้นจากการเป็นสมาชิกหรือพ้นจากพรรคการเมืองเป็นข้าราชการประเภทที่ตน ได้รับเลือกตั้งเป็นผู้แทนในกรณีกรรมการผู้แทนสมาชิก

(๗) มีลักษณะต้องห้ามตามมาตรา ๑๕ ในกรณีกรรมการผู้ทรงคุณวุฒิ

มาตรา ๑๙ ในกรณีที่กรรมการผู้แทนสมาชิกหรือกรรมการผู้ทรงคุณวุฒิพ้นจากตำแหน่งตามวาระ ให้ดำเนินการเลือกกรรมการขึ้นใหม่ภายในหกสิบวันในระหว่างที่ยังมิได้มีการเลือกกรรมการขึ้นใหม่ ให้กรรมการที่พ้นจากตำแหน่งตามวาระนั้นอยู่ในตำแหน่งเพื่อดำเนินงานต่อไป จนกว่ากรรมการที่ได้รับเลือกใหม่เข้ารับหน้าที่

มาตรา ๖๐ ในกรณีที่กรรมการผู้แทนสมาชิกผู้ใดพ้นจากตำแหน่งก่อนวาระ ให้ให้หน่วยราชการส่วนจังหวัดซึ่งมีที่ตั้งของพรรคสมาชิกผู้นั้นตามพรรค ๑๓ หรือผู้ซึ่งได้คะแนนถัดไป ซึ่งขึ้นบัญชีไว้ในการเลือกผู้แทนพรรคสมาชิกของข้าราชการส่วนต้นตามพรรค ๑๓ ขึ้นประเภทนั้นเป็นกรรมการแทน ในกรณีที่ไม่มีผู้ขึ้นบัญชีไว้ ให้ให้หน่วยราชการส่วนจังหวัดดำเนินการเลือกกรรมการผู้แทนสมาชิกประเภทนั้นขึ้นใหม่ตามวิธีการที่รัฐมนตรีประกาศกำหนด

ในกรณีที่กรรมการผู้ทรงคุณวุฒิพ้นจากตำแหน่งก่อนวาระ ให้ดำเนินการเลือกกรรมการผู้ทรงคุณวุฒิขึ้นแทนตามมาตรา ๑๕

ให้กรรมการผู้ได้รับการแต่งตั้งหรือเลือกให้ดำรงตำแหน่งแทนตามวรรคหนึ่ง และวรรคสอง อยู่ในตำแหน่งเท่ากับวาระที่เหลืออยู่ของผู้ซึ่งตนแทน

ในกรณีที่วาระการดำรงตำแหน่งเหลืออยู่ไม่ถึงสามสิบวัน จะไม่แต่งตั้งหรือเลือกกรรมการขึ้นดำรงตำแหน่งแทนก็ได้

มาตรา ๖๑ ให้ประธานกรรมการและกรรมการตามมาตรา ๑๒ วรรคหนึ่ง แต่งตั้งเลขาธิการจากบุคคลซึ่งมีคุณสมบัติและไม่มีลักษณะต้องห้ามดังต่อไปนี้

- (๑) มีสัญชาติไทย
- (๒) มีอายุไม่เกินหกสิบปีบริบูรณ์
- (๓) สามารถปฏิบัติงานให้แก่กองทุนได้เต็มเวลา
- (๔) ไม่เคยได้รับโทษจำคุกโดยคำพิพากษาถึงที่สุดให้จำคุก เว้นแต่เป็นโทษสำหรับความผิดที่ได้กระทำโดยประมาทหรือความผิดลหุโทษ
- (๕) ไม่เป็นหรือเคยเป็นบุคคลล้มละลาย
- (๖) ไม่เป็นข้าราชการ พนักงานหรือลูกจ้างของกระทรวง ทบวง กรม ราชการส่วนท้องถิ่น รัฐวิสาหกิจตามกฎหมายว่าด้วยวิธีการงบประมาณ หรือหน่วยงานอื่นของรัฐ
- (๗) ไม่เป็นข้าราชการการเมือง ผู้ดำรงตำแหน่งทางการเมือง สมาชิกสภาท้องถิ่นหรือผู้บริหารท้องถิ่น หรือกรรมการหรือที่ปรึกษา หรือเจ้าหน้าที่ของพรรคการเมือง
- (๘) ไม่เป็นกรรมการผู้จัดการหรือผู้จัดการหรือดำรงตำแหน่งอื่นใด ที่มีลักษณะงานคล้ายคลึงกันนั้นในห้างหุ้นส่วนหรือบริษัท

(๙) ไม่เป็นผู้มีส่วนได้เสียในสัญญากับกองทุน หรือในกิจการที่กระทำให้แก่กองทุน ไม่ว่าจะโดยตรงหรือโดยอ้อม เว้นแต่เป็นผู้ซึ่งคณะกรรมการมอบหมายให้เป็นกรรมการในบริษัทที่กองทุนเป็นผู้ถือหุ้น

มาตรา ๒๒ การดำรงตำแหน่ง การพ้นจากตำแหน่ง และการกำหนดเงื่อนไขในการทดลองปฏิบัติงานหรือการทำงานในหน้าที่เลขาธิการ ให้เป็นไปตามสัญญาจ้างที่คณะกรรมการกำหนด โดยให้มีอายุการจ้างคราวละไม่เกินสี่ปี และเมื่อครบกำหนดอายุสัญญาจ้างแล้วคณะกรรมการจะต่ออายุสัญญาจ้างอีกก็ได้

การทำสัญญาจ้างเลขาธิการ ให้ประธานกรรมการเป็นผู้มีอำนาจทำสัญญาในนามของกองทุน

ให้เลขาธิการได้รับเงินค่าจ้าง ค่าตอบแทนและเงินอื่นตามที่คณะกรรมการกำหนด

มาตรา ๒๓ นอกจากการพ้นจากตำแหน่งตามอายุการจ้าง เลขาธิการพ้นจากตำแหน่งเมื่อ

- (๑) ตาย
- (๒) ลาออก
- (๓) ขาดคุณสมบัติหรือมีลักษณะต้องห้ามตามมาตรา ๒๑
- (๔) คณะกรรมการมีมติเห็นสมควรให้เลิกจ้าง

มาตรา ๒๔ ให้เลขาธิการเป็นผู้บังคับบัญชาพนักงานและลูกจ้าง และรับผิดชอบในการบริหารกิจการของกองทุนให้เป็นไปตามวัตถุประสงค์ของกองทุนและตามกฎหมายระเบียบ ข้อบังคับ และนโยบายที่คณะกรรมการกำหนด

เลขาธิการต้องรับผิดชอบต่อคณะกรรมการในการบริหารกิจการของกองทุน

มาตรา ๒๕ ในกิจการของกองทุนที่เกี่ยวกับบุคคลภายนอก ให้เลขาธิการเป็นผู้แทนของกองทุน การปฏิบัติงานของเลขาธิการและการมอบอำนาจให้ผู้อื่นปฏิบัติงานแทนเลขาธิการให้เป็นไปตามข้อบังคับที่คณะกรรมการกำหนด

นิติกรรมที่กระทำโดยฝ่าฝืนข้อบังคับตามวรรคหนึ่ง ย่อมไม่ผูกพันกองทุน เว้นแต่คณะกรรมการจะให้สัตยาบัน

มาตรา ๒๖ ให้คณะกรรมการมีอำนาจหน้าที่ ดังต่อไปนี้

- (๑) กำหนดนโยบาย และออกระเบียบ ข้อบังคับ ประกาศ และคำสั่งในการบริหารกิจการของกองทุน
- (๒) กำหนดนโยบายการลงทุนของกองทุน ตามหลักเกณฑ์ที่กำหนดในกฎกระทรวง
- (๓) กำกับดูแลการจัดการกองทุน
- (๔) ออกข้อบังคับว่าด้วยการปฏิบัติงานของเลขาธิการ และการมอบอำนาจให้ผู้อื่นปฏิบัติงานแทนเลขาธิการ
- (๕) กำหนดค่าใช้จ่ายในการดำเนินงานของสำนักงาน และค่าใช้จ่ายอื่นที่เกี่ยวกับกิจการของกองทุน
- (๖) กำหนดหลักเกณฑ์และวิธีการในการรับ เก็บรักษา และจ่ายเงินของกองทุน
- (๗) ออกระเบียบ ข้อบังคับ และคำสั่งเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคล การบรรจุแต่งตั้ง ถอดถอน และวินัยของพนักงานและลูกจ้าง ตลอดจนการกำหนดเงินเดือนและเงินอื่น รวมถึงการสงเคราะห์และสวัสดิการ
- (๘) พิจารณาหนังสือมอบหมายให้สถาบันการเงินที่สมาชิกสหสหจัดการเงินของกองทุน
- (๙) แต่งตั้งคณะกรรมการ เพื่อปฏิบัติการตามที่คณะกรรมการมอบหมาย
- (๑๐) แต่งตั้งผู้แทนเข้าประชุมและออกเสียงลงคะแนน ในการประชุมผู้ถือหุ้นของบริษัทหรือหน่วยงานอื่นใดที่กองทุนถือหุ้นอยู่
- (๑๑) ปฏิบัติงานอื่นใด เพื่อให้เป็นไปตามวัตถุประสงค์ของกองทุนตามที่กำหนดในพระราชบัญญัตินี้

มาตรา ๒๗ การประชุมของคณะกรรมการต้องมีกรรมการมาประชุม ไม่น้อยกว่ากึ่งหนึ่งของจำนวนกรรมการทั้งหมด จึงจะเป็นองค์ประชุม

ในการประชุมของคณะกรรมการ ถ้าประธานกรรมการไม่มาประชุม หรือไม่อาจปฏิบัติหน้าที่ได้ ให้กรรมการที่มาประชุมเลือกกรรมการคนหนึ่งเป็นประธานในที่ประชุม

การวินิจฉัยชี้ขาดของที่ประชุมให้ถือเสียงข้างมาก กรรมการคนหนึ่งให้มีเสียงหนึ่งในการลงคะแนน ถ้าคะแนนเสียงเท่ากันให้ประธานในที่ประชุมออกเสียงเพิ่มขึ้นอีกเสียงหนึ่งเป็นเสียงชี้ขาด

การออกเสียงลงมติแต่งตั้งหรือเลิกจ้างเลขาธิการต้องมีคะแนนเสียงไม่น้อยกว่า สองในสี่กึ่งหนึ่งของจำนวนกรรมการทั้งหมดที่อยู่ในตำแหน่ง

มาตรา ๒๘ กรรมการผู้ใดมีส่วนได้เสียในเรื่องที่พิจารณา ห้ามมิให้เข้าร่วมพิจารณาในเรื่องนั้น

มาตรา ๒๙ ให้กรรมการและอนุกรรมการได้รับประโยชน์ตอบแทนตามที่ รัฐมนตรีกำหนดโดยความเห็นชอบของคณะรัฐมนตรี

มาตรา ๓๐ ให้มีคณะอนุกรรมการจัดการลงทุน ประกอบด้วย ผู้อำนวยการสำนักงานเศรษฐกิจการคลัง เป็นประธานอนุกรรมการ ผู้แทนธนาคารแห่งประเทศไทย และผู้ทรงคุณวุฒิจำนวนสี่คนซึ่งคณะกรรมาการแต่งตั้ง เป็นอนุกรรมการ และเลขาธิการ เป็นอนุกรรมการและเลขานุการ

มาตรา ๓๑ ให้มีคณะอนุกรรมการจัดการลงทุนมีอำนาจหน้าที่ ดังต่อไปนี้

- (๑) ให้คำแนะนำปรึกษาด้านการลงทุนต่อคณะกรรมาการ
- (๒) ให้คำแนะนำปรึกษาด้านการกำหนดหลักเกณฑ์การคัดเลือกสถาบันการเงินที่จะรับสิทธิสมทบมาให้จัดการเงินของกองทุนสหประชาชาติ
- (๓) ติดตามดูแลการดำเนินงานของสถาบันการเงินที่รับสิทธิได้รับมอบหมายให้จัดการเงินของกองทุน
- (๔) รายงานผลการดำเนินการด้านการลงทุนและเสนอความเห็นต่อคณะกรรมาการ
- (๕) ปฏิบัติการในเรื่องอื่นใดตามที่คณะกรรมาการมอบหมาย

มาตรา ๓๒ ให้มีคณะอนุกรรมการสมาชิกสัมพันธ์ ประกอบด้วยเลขาธิการ ก.พ. เป็นประธานอนุกรรมการ ผู้แทนกรมบัญชีกลาง ผู้แทนกรมประชาสัมพันธ์ และผู้แทนสมาชิกจำนวนห้าคน เป็นอนุกรรมการ และให้เลขาธิการเป็นอนุกรรมการและเลขานุการ การเลือกผู้แทนสมาชิกตามวรรคหนึ่ง ให้เป็นไปตามหลักเกณฑ์และวิธีการที่คณะกรรมาการกำหนด

มาตรา ๓๓ ให้คณะอนุกรรมการสมาชิกสัมพันธ์มีอำนาจหน้าที่ดังต่อไปนี้

(๑) เป็นสื่อกลางระหว่างกองทุนกับสมาชิก ตลอดจนเสริมสร้างความรู้ความเข้าใจแก่สมาชิก

(๒) เผยแพร่ข้อมูล ข่าวสาร และรายงานความคืบหน้าของการจัดการกองทุน

(๓) รับฟังความคิดเห็นและปัญหาต่าง ๆ จากสมาชิก

(๔) พิจารณาเสนอแนะต่อคณะกรรมการเกี่ยวกับการจัดสวัสดิการ

และสิทธิประโยชน์อื่นให้แก่สมาชิก

(๕) ปฏิบัติการในเรื่องอื่นใดตามที่คณะกรรมการมอบหมาย

มาตรา ๓๔ ให้นำมาตรา ๑๗ มาตรา ๑๘ มาตรา ๑๙ มาตรา ๒๐ มาตรา ๒๗ และมาตรา ๒๘ มาใช้บังคับแก่การดำรงตำแหน่ง การพ้นจากตำแหน่ง และการประชุมของคณะอนุกรรมการโดยอนุโลม

#### หมวด ๓

#### สมาชิกและสิทธิประโยชน์ของสมาชิก

มาตรา ๓๕ ให้บุคคลต่อไปนี้ เป็นสมาชิก

(๑) ผู้ซึ่งเข้ารับราชการตั้งแต่วันที่บทบัญญัติแห่งหมวดนี้ใช้บังคับ

(๒) ผู้ซึ่งโอนมาเป็นข้าราชการตามพระราชบัญญัตินี้ตั้งแต่วันที่บทบัญญัติ

แห่งหมวดนี้ใช้บังคับ

มาตรา ๓๖ บุคคลต่อไปนี้จะสมัครเป็นสมาชิกก็ได้

(๑) ข้าราชการซึ่งรับราชการอยู่ในวันก่อนวันที่บทบัญญัติแห่งหมวดนี้ใช้บังคับ

(๒) ข้าราชการซึ่งออกจากราชการเพื่อไปปฏิบัติงานตามพระราชกฤษฎีกาว่าด้วย

การกำหนดหลักเกณฑ์การสั่งให้ข้าราชการไปทำการซึ่งให้นับเวลาระหว่างนั้นเหมือนเต็มเวลา

ราชการก่อนวันที่บทบัญญัติแห่งหมวดนี้ใช้บังคับ และกลับเข้ารับราชการตั้งแต่วันที่บทบัญญัติ

แห่งหมวดนี้ใช้บังคับ

การสมัครเป็นสมาชิกให้ปฏิบัติตามหลักเกณฑ์และวิธีการที่กระทรวงการคลัง

กำหนดโดยประกาศในราชกิจจานุเบกษา

มาตรา ๓๗ บำเหน็จบำนาญและบำเหน็จตกทอดให้จ่ายจากเงินงบประมาณ  
สำหรับเงินสะสม เงินสมทบ เงินประเดิม เงินชดเชย และผลประโยชน์ตอบแทนเงิน  
ดังกล่าวให้จ่ายจากกองทุน ทั้งนี้ ตามหลักเกณฑ์ที่กำหนดไว้ในพระราชบัญญัตินี้

มาตรา ๓๘ ผู้ซึ่งขอสรรพตบสหะสรวชัญญัตติ<sup>นี้</sup> ผู้ซึ่งขอสรรพตบสหะสรวชัญญัตติ<sup>นี้</sup>  
หรือผู้ซึ่งขอสรรพตบสหะสรวชัญญัตติ<sup>นี้</sup> หรือผู้ซึ่งขอสรรพตบสหะสรวชัญญัตติ<sup>นี้</sup>  
ถ้ากลับเข้ารับราชการใหม่ตั้งแต่วันที่พ้นจากตำแหน่งมาไม่ถึงห้าปี ให้สรวชัญญัตติ<sup>นี้</sup>  
สำหรับคำนวณบำเหน็จบำนาญหรือสรวชัญญัตติ<sup>นี้</sup> หรือผู้ซึ่งขอสรรพตบสหะสรวชัญญัตติ<sup>นี้</sup> ก่อนออกจากราชการต่อเนื่อง  
กับการรับราชการในตอนหลังได้ เว้นแต่ข้าราชการวิเศษ<sup>นี้</sup> หรือผู้ซึ่งขอสรรพตบสหะสรวชัญญัตติ<sup>นี้</sup> ที่พ้นจากตำแหน่งมาเกินห้าปี  
จากราชการเนื่องจากสรวชัญญัตติ<sup>นี้</sup> กระทบความผิดวินัยอย่างร้ายแรงและไม่มีสิทธิได้รับสิทธิ  
สรวชัญญัตติ<sup>นี้</sup> หรือผู้ซึ่งขอสรรพตบสหะสรวชัญญัตติ<sup>นี้</sup> เบื้องหน้า บำเหน็จบำนาญหรือสรวชัญญัตติ<sup>นี้</sup>  
จากการสรวชัญญัตติ<sup>นี้</sup> รับราชการก่อนออกจากราชการวิเศษ<sup>นี้</sup>

ข้าราชการซึ่งได้รับบำเหน็จไปแล้ว จะคิดเวลาราชการต่อเนื่องตามวรรคหนึ่งได้  
จะต้องคืนบำเหน็จที่ได้รับพร้อมดอกเบี้ยตามอัตรา เงินฝากประจำของธนาคารออมสิน ส่วนระยะเวลา  
เวลาในการคืนบำเหน็จให้เป็นไปตามหลักเกณฑ์และวิธีการที่กระทรวงการคลังกำหนด

ข้าราชการซึ่งได้รับหรือมีสิทธิได้รับบำนาญปกติแล้ว ให้งดการจ่ายบำนาญตลอด  
เวลาที่กลับเข้ารับราชการใหม่นั้น แต่ถ้าผู้นั้นประสงค์จะรับบำนาญต่อไป จะต้องมีหนังสือ  
แจ้งความประสงค์ต่อส่วนราชการ เจ้าสังกัดที่ผู้นั้นกลับเข้ารับราชการใหม่ภายในสามสิบวัน  
นับแต่วันกลับเข้ารับราชการ และจะนับเวลาราชการต่อเนื่องมิได้ กรณีนี้ถ้าเงินเดือนที่ได้รับ  
ในขณะที่กลับเข้ารับราชการใหม่เท่าหรือสูงกว่าเงินเดือนเดิมเมื่อออกจากราชการให้งดการจ่าย  
บำนาญ แต่ถ้าเงินเดือนใหม่น้อยกว่าเงินเดือนเดิมให้รับบำนาญเท่ากับผลต่างของเงินเดือนใหม่  
และเงินเดือนเดิม โดยให้ส่วนราชการที่ผู้นั้นกลับเข้ารับราชการใหม่แจ้งไปยังเจ้าสังกัดที่ผู้นั้น  
รับบำนาญอยู่เพื่องดหรือลดการจ่ายบำนาญ เมื่อออกจากราชการให้มีสิทธิได้รับบำนาญโดยคำนวณ  
จากเงินเดือน และเวลาราชการในตอนใหม่บวกเข้ากับบำนาญเดิม บำนาญในตอนหลังจะเปลี่ยนแปลง  
บนขอรับบำเหน็จแทนก็ได้

เพื่อประโยชน์แห่งมาตรานี้ ข้าราชการซึ่งกลับเข้ารับราชการใหม่อาจมีสิทธิ  
ได้รับเงินประเดิมตามหลักเกณฑ์และเงื่อนไขที่กำหนดในกฎกระทรวง

ความในมาตรานี้ให้ใช้บังคับแก่ข้าราชการส่วนท้องถิ่นซึ่งกลับเข้ารับราชการ  
เป็นข้าราชการประเภทต่าง ๆ ตามคำนิยามในมาตรา ๓ โดยอนุโลม

มาตรา ๓๙ ให้สมาชิกส่งเงินสะสมเข้ากองทุนตามอัตราที่กำหนด  
ในกฎกระทรวง เว้นแต่สมาชิกซึ่งรับราชการอยู่ก่อนวันที่บทบัญญัติแห่งหมวดนี้ใช้บังคับ  
จะส่งเงินสะสมเข้ากองทุนหรือไม่ก็ได้

ถ้าสมาชิกไม่มีสิทธิได้รับเงินเดือนหรือได้รับเงินเดือนไม่เต็มจำนวน  
สำหรับระยะเวลาใด ให้ส่งเงินสะสมตามส่วนแห่งเงินเดือนที่สมาชิกผู้นั้นได้รับ

เงินสะสมตามวรรคหนึ่ง ให้ส่วนราชการหักจากเงินเดือนที่สมาชิกผู้นั้น  
ได้รับและส่งเข้ากองทุนในวันที่มีการจ่ายเงินเดือน และให้ส่วนราชการส่งเงินสมทบ  
เข้ากองทุนให้สมาชิกผู้นั้นในจำนวนที่เท่ากันพร้อมการส่งเงินสะสมนั้น

เพื่อประโยชน์แห่งมาตรานี้ เงินเดือนไม่รวมถึงเงินเพิ่มพิเศษรายเดือน  
สำหรับค่าวิชา สำหรับประจำตำแหน่งที่ต้องฝ่าอันตรายเป็นปกติ สำหรับการสู้รบ  
สำหรับการปราบปรามผู้กระทำความผิด หรือเงินเพิ่มอย่างอื่น

มาตรา ๔๐ ให้กระทรวงการคลังคำนวณเงินประเดิมสำหรับสมาชิก  
ตามหลักเกณฑ์และวิธีการที่กำหนดในกฎกระทรวง เพื่อนำส่งเข้ากองทุน  
การส่งเงินประเดิมตามวรรคหนึ่ง ให้จ่ายจากเงินคงคลัง

มาตรา ๔๑ ให้ส่วนราชการส่งเงินชดเชยเข้ากองทุนให้แก่สมาชิก  
ตามอัตราที่กำหนดในกฎกระทรวง ทุกครั้งที่มีการจ่ายเงินเดือนให้แก่สมาชิก ในการนี้  
ให้นำมาตรา ๓๙ วรรคสี่ มาใช้บังคับโดยอนุโลม

ถ้าสมาชิกไม่มีสิทธิได้รับเงินเดือนหรือได้รับเงินเดือนไม่เต็มจำนวน  
สำหรับระยะเวลาใด ให้ส่งเงินชดเชยตามส่วนแห่งเงินเดือนที่สมาชิกผู้นั้นได้รับ

มาตรา ๔๒ สมาชิกมีสิทธิได้รับสวัสดิการและสิทธิประโยชน์อื่น  
จากกองทุนตามที่คณะกรรมการกำหนด

มาตรา ๔๓ สมาชิกมีสิทธิกู้เงินจากกองทุนไม่เกินจำนวนเงินสะสม  
เงินสมทบ และผลประโยชน์ตอบแทนเงินดังกล่าวที่บันทึกไว้ในบัญชีเงินรายบุคคล เพื่อใช้จ่าย  
ตามวัตถุประสงค์ หลักเกณฑ์และวิธีการที่คณะกรรมการกำหนด

มาตรา ๔๔ สมาชิกภาพของสมาชิกสิ้นสุดลงเมื่อผู้นั้นออกจากราชการ  
เว้นแต่เป็นการสั่งให้ออกจากราชการไว้ก่อนตามกฎหมายว่าด้วยระเบียบข้าราชการนั้น ๆ  
หรือการออกจากราชการของผู้ไปปฏิบัติงานตามพระราชกฤษฎีกาว่าด้วยการกำหนดหลักเกณฑ์  
การสั่งให้ข้าราชการไปทำการซึ่งให้นับเวลาระหว่างนั้นเหมือนเต็มเวลาราชการ

มาตรา ๔๕ สมาชิกมีสิทธิได้รับบำเหน็จบำนาญ เงินสะสม เงินสมทบ  
เงินประเดิม เงินชดเชย และผลประโยชน์ตอบแทนเงินดังกล่าวตามหลักเกณฑ์ที่กำหนด  
ไว้ในพระราชบัญญัตินี้ เมื่อสมาชิกภาพของสมาชิกสิ้นสุดลง

มาตรา ๔๖ สมาชิกซึ่งส่งเงินสะสมเข้ากองทุน ให้มีสิทธิได้รับเงินสะสม  
เงินสมทบ และผลประโยชน์ตอบแทนเงินดังกล่าวจากกองทุน

มาตรา ๔๗ สมาชิกซึ่งมีเวลาราชการตั้งแต่สิบปีบริบูรณ์ขึ้นไป แต่ไม่ถึงยี่สิบห้าปี  
บริบูรณ์ ให้มีสิทธิได้รับบำเหน็จ

มาตรา ๔๘ สมาชิกตามมาตรา ๓๕ ซึ่งมีเวลาราชการตั้งแต่ยี่สิบห้าปี  
บริบูรณ์ขึ้นไป ให้มีสิทธิได้รับบำนาญ เงินชดเชย และผลประโยชน์ตอบแทนเงินดังกล่าว  
เว้นแต่จะเลือกรับบำเหน็จแทน

สำหรับสมาชิกตามมาตรา ๓๖ (๑) หรือ (๒) ซึ่งมีเวลาราชการตั้งแต่  
ยี่สิบห้าปีบริบูรณ์ขึ้นไป ให้มีสิทธิได้รับบำนาญ เงินประเดิม เงินชดเชย และผลประโยชน์  
ตอบแทนเงินดังกล่าว เว้นแต่จะเลือกรับบำเหน็จแทน

มาตรา ๔๙ นอกจากกรณีที่กำหนดไว้ในมาตรา ๔๗ และมาตรา ๔๘  
สมาชิกมีสิทธิได้รับบำเหน็จบำนาญด้วยเหตุอย่างใดอย่างหนึ่ง ดังต่อไปนี้

- (๑) เหตุทุพพลภาพ
- (๒) เหตุทดแทน
- (๓) เหตุสูงอายุ

มาตรา ๕๐ บำเหน็จบำนาญเหตุทุพพลภาพให้จ่ายให้แก่สมาชิกซึ่งออกจาก  
ราชการเพราะป่วยเจ็บทุพพลภาพ ซึ่งแพทย์ที่ทางราชการรับรองได้ตรวจและแสดง  
ความเห็นว่าเป็นไม่สามารภที่จะรับราชการในตำแหน่งหน้าที่ซึ่งปฏิบัติอยู่นั้นต่อไปได้

มาตรา ๕๑ บำเหน็จบำนาญเหตุตกงานให้จ่ายให้แก่สมาชิกซึ่งออกจากราชการเพราะทางราชการเลิกหรือยุบตำแหน่ง หรือมีคำสั่งให้ออกโดยไม่มีความผิดหรือทหารซึ่งออกจากกองหนุนเบ็ดเสร็จ

มาตรา ๕๒ บำเหน็จบำนาญเหตุสูงอายุให้จ่ายให้แก่สมาชิกซึ่งออกจากราชการเมื่อมีอายุครบหกสิบปีบริบูรณ์แล้ว หรือลาออกเมื่อมีอายุครบห้าสิบปีบริบูรณ์แล้ว

มาตรา ๕๓ สมาชิกซึ่งมีสิทธิได้รับบำเหน็จบำนาญด้วยเหตุทุพพลภาพเหตุตกงาน หรือเหตุสูงอายุ จะได้รับเงินตามหลักเกณฑ์ดังต่อไปนี้

- (๑) ถ้ามีเวลาราชการตั้งแต่หนึ่งปีบริบูรณ์ขึ้นไปแต่ไม่ถึงสิบปีบริบูรณ์ มีสิทธิได้รับบำเหน็จ
- (๒) ถ้ามีเวลาราชการตั้งแต่สิบปีบริบูรณ์ขึ้นไป
  - (ก) สมาชิกตามมาตรา ๓๕ ให้มีสิทธิตามมาตรา ๕๘ วรรคหนึ่ง
  - (ข) สมาชิกตามมาตรา ๓๖ (๑) หรือ (๒) ให้มีสิทธิตามมาตรา ๕๘ วรรคสอง

มาตรา ๕๔ สมาชิกซึ่งถูกไล่ออกจากราชการ หรือถึงแก่ความตายเนื่องจากการประพฤติชั่วอย่างร้ายแรงของตนเอง ผู้นั้นหรือทายาทไม่มีสิทธิได้รับบำเหน็จบำนาญ เงินประเดิม เงินชดเชย และผลประโยชน์ตอบแทนเงินดังกล่าว

มาตรา ๕๕ สิทธิในการรับบำนาญให้เริ่มมีตั้งแต่เมื่อสมาชิกภาพของสมาชิกสิ้นสุดลง จนกระทั่งผู้นั้นถึงแก่ความตาย

มาตรา ๕๖ ผู้รับบำนาญผู้ใด

- (๑) ได้รับความจำคุกโดยคำพิพากษาถึงที่สุดให้จำคุก เว้นแต่เป็นโทษสำหรับความผิดที่ได้กระทำโดยประมาทหรือความผิดลหุโทษ หรือ
- (๒) เป็นบุคคลล้มละลายทุกจริตตามกฎหมายว่าด้วยล้มละลาย ผู้นั้นหมดสิทธิรับบำนาญตั้งแต่วันที่คำพิพากษาถึงที่สุด

มาตรา ๕๗ ให้ผู้รับบำนาญตามพระราชบัญญัตินี้มีสิทธิได้รับสวัสดิการ และเงินช่วยเหลือต่าง ๆ เช่นเดียวกับผู้รับบำนาญตามกฎหมายว่าด้วยบำนาญข้าราชการ

มาตรา ๕๘ ในกรณีที่สมาชิกผู้ใดถึงแก่ความตายในระหว่างรับราชการ และความตายนั้นมิได้เกิดขึ้นเนื่องจากการประพฤตชั่วอย่างร้ายแรงของตนเอง หรือในกรณีที่ผู้รับบำนาญถึงแก่ความตาย ให้จ่ายบำนาญตกทอดแก่ทายาทของสมาชิกหรือผู้รับบำนาญตามกฎหมายที่ดังต่อไปนี้

(๑) บุตรให้ได้รับสองส่วน ถ้าสมาชิกผู้ตายมีบุตรตั้งแต่สามคนขึ้นไป ให้ได้รับสามส่วน

(๒) สามีนหรือภริยาให้ได้รับหนึ่งส่วน

(๓) บิดามารดา หรือบิดาหรือมารดาที่มีชีวิตอยู่ให้ได้รับหนึ่งส่วน ในกรณีที่ไม่มีทายาทในอนุมาตราใด หรือทายาทนั้นได้ตายไปเสียก่อน ให้แบ่งเงินดังกล่าวระหว่างทายาทผู้มีสิทธิในอนุมาตราที่มีทายาทผู้มีสิทธิได้รับ

ในกรณีที่ไม่มีทายาททั้งสามอนุมาตราดังกล่าว ให้จ่ายแก่บุคคลซึ่งสมาชิกผู้ตายแสดงเจตนาไว้ต่อส่วนราชการ เจ้าสังกัดตามแบบและวิธีการที่กระทรวงการคลัง กำหนด

ในกรณีที่ไม่มีทายาทและบุคคลซึ่งสมาชิกผู้ตายได้แสดงเจตนาไว้ตามวรรคสาม หรือบุคคลนั้นได้ตายไปก่อน ให้สิทธิในบำนาญตกทอดนั้นเป็นอันยุติลง

ในกรณีที่ได้มีการจ่ายบำนาญตกทอดไปแล้วหากปรากฏว่ามีบุตรซึ่งได้มีคำพิพากษาของศาลว่าเป็นบุตรชอบด้วยกฎหมายของผู้ตาย ซึ่งได้มีการฟ้องคดีขอให้รับเด็กเป็นบุตรก่อนหรือภายในหนึ่งปีนับแต่วันที่บิดาตายหรือนับแต่วันที่ได้รู้หรือควรได้รู้ถึงความตายของบิดาเพิ่มขึ้น ให้แบ่งบำนาญตกทอดนั้นใหม่ระหว่างทายาทผู้มีสิทธิโดยถือว่าบุตรชอบด้วยกฎหมายตามคำพิพากษานั้นเป็นทายาทผู้มีสิทธิตั้งแต่วันตาย ในกรณีเช่นนี้ให้กระทรวงการคลัง เรียกคืนบำนาญตกทอดจากทายาทซึ่งรับบำนาญตกทอดไปก่อนแล้ว ตามระเบียบที่กระทรวงการคลังกำหนด

ในกรณีที่ไม่สามารถเรียกคืนบำนาญตกทอดที่จ่ายให้ทายาทซึ่งรับเกินไป ในส่วนของตนตามวรรคห้าได้ กระทรวงการคลังไม่ต้องรับผิดชอบจ่ายเงินบำนาญตกทอดให้แก่บุตรซึ่งได้มีคำพิพากษาของศาลว่าเป็นบุตรชอบด้วยกฎหมายย้อนหลังไปถึงวันเกิดสิทธิรับบำนาญตกทอดแต่อย่างใด

มาตรา ๕๙ ในกรณีที่สมาชิกผู้ถึงแก่ความตายได้ส่งเงินสะสมเข้ากองทุนให้จ่ายเงินสะสม เงินสมทบ และผลประโยชน์ตอบแทนเงินดังกล่าวแก่ผู้มีสิทธิรับมรดกของสมาชิกตามประมวลกฎหมายแพ่งและพาณิชย์

มาตรา ๖๐ ในกรณีที่ผู้รับบำนาญถึงแก่ความตาย นอกจากทายาทจะมีสิทธิได้รับบำเหน็จตกทอดตามมาตรา ๕๘ แล้ว ให้มีสิทธิได้รับเงินช่วยเหลือพิเศษตามพระราชกฤษฎีกาว่าด้วยการจ่ายเงินเดือน เงินปี บำเหน็จ บำนาญ และเงินอื่นในลักษณะเดียวกันด้วย

มาตรา ๖๑ สิทธิการรับเงินต่าง ๆ ตามพระราชบัญญัตินี้เป็นสิทธิเฉพาะตัว ไม่อาจโอนแก่กันได้

มาตรา ๖๒ การคำนวณบำเหน็จให้คำนวณจากอัตราเงินเดือนเดือนสุดท้ายคูณด้วยเวลาราชการ

มาตรา ๖๓ การคำนวณบำนาญให้คำนวณจากอัตราเงินเดือนเฉลี่ยหกสิบเดือนสุดท้ายคูณด้วยเวลาราชการ หักด้วยห้าสิบ แต่ต้องไม่เกินร้อยละเจ็ดสิบของอัตราเงินเดือนเฉลี่ยหกสิบเดือนสุดท้าย

การคำนวณบำนาญของผู้กลับเข้ารับราชการใหม่ตามมาตรา ๓๘ หากเวลาราชการซึ่งกลับเข้ารับราชการใหม่ยังไม่ครบห้าปีอัตราเงินเดือนเฉลี่ยที่จะนำมาคำนวณบำนาญให้เป็นไปตามที่กำหนดในกฎกระทรวง

มาตรา ๖๔ บำเหน็จตกทอดที่จ่ายให้แก่ทายาทของสมาชิก ให้คำนวณจากอัตราเงินเดือนเดือนสุดท้ายคูณด้วยเวลาราชการของผู้ตาย

มาตรา ๖๕ บำเหน็จตกทอดที่จ่ายให้แก่ทายาทของผู้รับบำนาญ ให้จ่ายสามสิบเท่าของอัตราบำนาญที่ผู้ตายมีสิทธิได้รับ

มาตรา ๖๖ การนับเวลาราชการเพื่อให้เกิดสิทธิรับบำเหน็จบำนาญให้นับหน้าจนวนปี วิเศษวิเศษพิเศษของปีถึงครึ่งปีให้นับเป็นหนึ่งปี

การนับเวลาราชการเพื่อคำนวณจำนวนบำเหน็จบำนาญให้นับจำนวนปีรวมทั้งเศษของปีด้วย การนับเศษของปีซึ่งเป็นเดือนหรือวันให้คำนวณตามวิธีการ



เพื่อประโยชน์ในการดำเนินการหาประโยชน์ของกองทุนตามวรรคหนึ่ง ให้ผู้ได้รับมอบหมายให้ดำเนินการหาประโยชน์ของกองทุนมีหน้าที่และอยู่ในบังคับ บทบัญญัติต่าง ๆ ตามที่กำหนดในกฎหมายว่าด้วยกองทุนสำรองเลี้ยงชีพ หรือกฎหมาย ว่าด้วยหลักทรัพย์และตลาดหลักทรัพย์เสมือนหนึ่งกองทุนเป็นกองทุนสำรองเลี้ยงชีพหรือ กองทุนส่วนบุคคลแล้วแต่กรณี

การให้สถาบันการเงินเป็นผู้ได้รับมอบหมายให้ดำเนินการหาประโยชน์ของ กองทุนตามวรรคหนึ่ง คุณสมบัติของผู้รับดำเนินการ วิธีดำเนินการ และค่าใช้จ่าย ในการดำเนินการให้เป็นไปตามหลักเกณฑ์และวิธีการที่กำหนดในกฎกระทรวง

มาตรา ๗๐ เงินของกองทุนให้ลงทุนได้ตามหลักเกณฑ์ที่กำหนดใน กฎกระทรวง ซึ่งอย่างน้อยต้องกำหนดให้ลงทุนในหลักทรัพย์ที่มีความมั่นคงสูงไม่ต่ำกว่า ร้อยละหกสิบ ยกเว้นเงินสำรองตามมาตรา ๗๒ ต้องนำไปลงทุนในตราสารแสดงสิทธิ ในหนี้ของรัฐหรือรัฐวิสาหกิจก่อน

#### หมวด ๔

การเงิน การบัญชี และการตรวจสอบ

มาตรา ๗๑ ให้กองทุนจัดให้มีบัญชี ประกอบด้วย

(๑) บัญชีเงินสำรองซึ่งแสดงรายการเงินสำรอง และดอกผลของ

เงินดังกล่าว

(๒) บัญชีเงินกองกลางซึ่งแสดงรายการเงินที่มีผู้บริจาคให้ เงินตามบัญชี

เงินรายบุคคลที่ไม่มีผู้รับ เงินส่วนกลางที่มีใช้ของสมาชิกคนใด และดอกผลของเงินดังกล่าว

(๓) บัญชีเงินรายบุคคลซึ่งแสดงรายการเงินสะสม เงินสมทบ เงินเพิ่มเติม

เงินชดเชย และดอกผลของเงินดังกล่าวบรรดาที่เป็นของสมาชิกแต่ละคน

มาตรา ๗๒ ให้รัฐตั้งงบประมาณรายจ่ายเป็นรายปีเป็นจำนวนไม่น้อยกว่า

ร้อยละสี่สิบของงบประมาณรายจ่ายบำรุงบำนาญของข้าราชการประจำปี เข้าบัญชีเงินสำรอง

ทุกปีจนกว่าเงินสำรอง เงินกองกลาง และดอกผลของเงินดังกล่าวจะมีจำนวนสามเท่าของ

งบประมาณรายจ่ายบำรุงบำนาญของข้าราชการประจำปี หลังจากนั้นให้ตั้งงบประมาณรายจ่าย

ประจำปีเพื่อให้เงินสำรอง เงินกองกลาง และดอกผลของเงินดังกล่าวคงระดับสามเท่าของงบประมาณรายจ่ายบำนาญบำนาญของข้าราชการในแต่ละปี และถ้าเงินสำรอง เงินกองกลาง และดอกผลของเงินดังกล่าวมีจำนวนเกินสามเท่าของงบประมาณรายจ่ายบำนาญบำนาญของข้าราชการประจำปี ให้นำเงินส่วนที่เกินนั้นส่งเป็นรายได้แผ่นดิน

ในกรณีเกิดวิกฤติทางเศรษฐกิจของประเทศ รัฐอาจสั่งให้กองทุนส่งเงินออกจากบัญชีเงินสำรองกลับคืนเป็นรายได้แผ่นดินเพื่อจ่ายเป็นบำนาญบำนาญข้าราชการได้ โดยตราเป็นพระราชกฤษฎีกา แต่รัฐจะต้องจัดสรรงบประมาณเพื่อชดเชยส่วนของเงินดังกล่าวที่นำไปใช้ส่งคืนกองทุนในปีงบประมาณถัดไป

มาตรา ๓๓ ดอกผลที่ได้จากการนำเงินของกองทุนในแต่ละบัญชีไปลงทุนหาผลประโยชน์ เมื่อได้หักค่าใช้จ่ายในการดำเนินการตามส่วนของการลงทุนในแต่ละบัญชีแล้ว ดอกผลที่ได้จากการนำเงินสำรองไปลงทุนให้บันทึกไว้ในบัญชีเงินสำรองสำหรับดอกผลที่ได้จากการนำเงินอื่นไปลงทุนให้จัดสรร เป็นผลประโยชน์ตอบแทนไว้ในบัญชีเงินกองกลางและบัญชีเงินรายบุคคลของสมาชิกตามสัดส่วนของเงินที่มีอยู่ในแต่ละบัญชี เป็นประจำตามระยะเวลาที่คณะกรรมการกำหนด

มาตรา ๓๔ ให้กองทุนแจ้งยอดเงินสะสม เงินสมทบ เงินประเดิม และเงินชดเชย พร้อมทั้งผลประโยชน์ตอบแทนเงินดังกล่าวในส่วนของสมาชิกแต่ละคนให้สมาชิกทราบอย่างน้อยปีละหนึ่งครั้ง

มาตรา ๓๕ ให้กองทุนยื่นรายงานแสดงการจัดการกองทุนต่อรัฐมนตรีอย่างน้อยเดือนละหนึ่งครั้งตามหลักเกณฑ์และวิธีการที่รัฐมนตรีกำหนด

มาตรา ๓๖ กองทุนต้องวางและถือไว้ซึ่งระบบการบัญชีที่เหมาะสมแก่กิจการแยกตามประเภทงานส่วนที่สำคัญ มีสมุดบัญชีลงรายการรับและจ่ายเงินสินทรัพย์และหนี้สินที่แสดงกิจการที่เป็นอยู่ตามความจริงและตามที่ควร ตามประเภทงาน พร้อมด้วยข้อความอันเป็นที่มาของรายการนั้น ๆ และให้มีการตรวจสอบบัญชีภายในเป็นประจำ

มาตรา ๓๗ กองทุนต้องจัดทำงบดุล บัญชีทำการ และบัญชีกำไรขาดทุน ส่งผู้สอบบัญชีภายในหนึ่งร้อยยี่สิบวันนับแต่วันสิ้นปีบัญชี

มาตรา ๓๘ ทุกปีให้สำนักงานตรวจเงินแผ่นดินเป็นผู้สอบบัญชีทำการ ตรวจสอบรับรองบัญชีทุกประเภทของกองทุน

มาตรา ๓๙ ผู้สอบบัญชีมีอำนาจตรวจสอบสรรพสมุด บัญชี และเอกสารหลักฐานของกองทุน เพื่อการนี้ให้มียอำนาจสอบถามประธานกรรมการ กรรมการ พนักงานและลูกจ้างได้

มาตรา ๔๐ ผู้สอบบัญชีต้องทำรายงานผลการสอบบัญชีของกองทุน เสนอต่อที่ประชุมใหญ่ผู้แทนสมาชิกภายในหนึ่งร้อยห้าสิบวันนับแต่วันสิ้นปีบัญชี เพื่อนำเสนอต่อคณะกรรมการ

มาตรา ๔๑ กองทุนต้องจัดให้มีการประชุมใหญ่ผู้แทนสมาชิกอย่างน้อยปีละหนึ่งครั้ง เพื่อพิจารณารายงานผลการดำเนินงาน สถานะการเงินและการรับจ่ายเงินของกองทุน

การประชุมใหญ่และการเลือกผู้แทนสมาชิกตามวรรคหนึ่ง ให้เป็นไปตามหลักเกณฑ์และวิธีการที่รัฐมนตรีกำหนด

ให้ที่ประชุมใหญ่ผู้แทนสมาชิกมีอำนาจแสดงข้อคิดเห็นและข้อเสนอแนะ เกี่ยวกับการดำเนินงานของกองทุนต่อคณะกรรมการ

มาตรา ๔๒ เมื่อได้รับข้อคิดเห็นและข้อเสนอแนะเกี่ยวกับการดำเนินงานของกองทุนจากที่ประชุมใหญ่ผู้แทนสมาชิกแล้ว ให้คณะกรรมการทำรายงานการสอบบัญชี พร้อมทั้งข้อคิดเห็นและข้อเสนอแนะต่อรัฐมนตรีเพื่อนำเสนอคณะรัฐมนตรี และประกาศรายงานการสอบบัญชีในราชกิจจานุเบกษาต่อไป

## หมวด ๕

## การควบคุมกำกับกับการจัดการกองทุน

มาตรา ๘๓ ให้คณะกรรมการมีอำนาจสั่งให้ผู้ได้รับมอบหมายให้ดำเนินการ สหประชาชาติ จัดการกองทุน กรรมการ ผู้จัดการ หรือผู้รับผิดชอบในการดำเนินงานของผู้ได้รับมอบหมายให้ดำเนินการ สหประชาชาติ จัดการกองทุนชี้แจงข้อเท็จจริงเกี่ยวกับการจัดการกองทุนภายในระยะเวลาที่กำหนด

ในกรณีที่ผู้ได้รับมอบหมายให้ดำเนินการ สหประชาชาติ จัดการกองทุนไม่ชี้แจงข้อเท็จจริงเกี่ยวกับการจัดการกองทุนภายในระยะเวลาที่กำหนดโดยไม่มีเหตุอันสมควร หรือปรากฏว่าผู้ได้รับมอบหมายให้ดำเนินการ สหประชาชาติ จัดการกองทุนจัดการกองทุนในลักษณะที่อาจเป็นเหตุให้เกิดความเสียหายแก่กองทุน ให้คณะกรรมการมีอำนาจสั่งให้ผู้ได้รับมอบหมายให้ดำเนินการ สหประชาชาติ จัดการกองทุนแก้ไขหรือระงับการกระทำนั้น หรือสั่งยกเลิกการมอบหมายให้เป็นผู้ได้รับมอบหมายให้ดำเนินการ สหประชาชาติ จัดการกองทุนนั้นได้

มาตรา ๘๔ ให้รัฐมนตรีมีอำนาจหน้าที่กำกับและดูแลโดยทั่วไป ซึ่งการจัดการกองทุน เพื่อประโยชน์ในการนี้จะสั่งแต่งตั้งพนักงานเจ้าหน้าที่เพื่อสอบสวนข้อเท็จจริงเกี่ยวกับการจัดการกองทุนก็ได้ และให้รัฐมนตรีแจ้งให้คณะกรรมการตรวจสอบข้อเท็จจริงและรายงานให้รัฐมนตรีทราบด้วย

ในกรณีที่รัฐมนตรีเห็นว่า ผู้ได้รับมอบหมายให้ดำเนินการ สหประชาชาติ จัดการกองทุนจัดการกองทุนในลักษณะที่อาจเป็นเหตุให้เกิดความเสียหายแก่กองทุน ให้รัฐมนตรีมีอำนาจสั่ง สหประชาชาติ อาจขอให้ สหประชาชาติ และกรรมการพิจารณาดำเนินการ สหประชาชาติ สหประชาชาติ นั้นได้ตามมาตรา ๘๓ วรรคสอง

มาตรา ๘๕ เมื่อได้รับคำสั่งตามมาตรา ๘๓ วรรคสอง สหประชาชาติ สหประชาชาติ แล้ว ให้ผู้ได้รับมอบหมายให้ดำเนินการ สหประชาชาติ จัดการกองทุนหยุดจัดการกองทุนในทันที และส่งมอบทรัพย์สินคืนภายในเวลาที่กำหนดในคำสั่งนั้น



## หมวด ๖

## บทกำหนดโทษ

มาตรา ๘๙ ผู้ได้รับมอบหมายให้ดำเนินการสหประชาชาติสหประชาชาติจัดการกองทุน รายใดไม่ปฏิบัติตามมาตรา ๘๕ ต้องระวางโทษปรับไม่เกินหนึ่งล้านบาท และปรับอีกไม่เกิน วันละหนึ่งแสนบาทจนกว่าจะได้ปฏิบัติตามให้ถูกต้อง

ในกรณีที่ได้รับมอบหมายให้ดำเนินการสหประชาชาติสหประชาชาติจัดการกองทุนกระทำ ความผิดตามวรรคหนึ่ง กรรมการ ผู้จัดการ หรือบุคคลใดซึ่งรับผิดชอบในการดำเนินงานของ ผู้ได้รับมอบหมายให้ดำเนินการสหประชาชาติสหประชาชาติจัดการกองทุนนั้น ต้องระวางโทษจำคุกไม่เกิน สามปี หรือปรับไม่เกินหนึ่งล้านบาท หรือทั้งจำทั้งปรับ เว้นแต่จะพิสูจน์ได้ว่าตนมิได้มีส่วน ในการกระทำผิดของผู้ได้รับมอบหมายให้ดำเนินการสหประชาชาติสหประชาชาติจัดการกองทุนนั้นด้วย

มาตรา ๙๐ ผู้ใดไม่ปฏิบัติตามคำสั่งหรือไม่อำนวยความสะดวกแก่พนักงาน เจ้าหน้าที่ซึ่งปฏิบัติหน้าที่ตามมาตรา ๘๖ ต้องระวางโทษจำคุกไม่เกินสามเดือน หรือปรับ ไม่เกินสามหมื่นบาท หรือทั้งจำทั้งปรับ

มาตรา ๙๑ กรรมการ ผู้จัดการ หรือผู้รับผิดชอบในการดำเนินงาน ของผู้ได้รับมอบหมายให้ดำเนินการสหประชาชาติสหประชาชาติจัดการกองทุนรายใดแสดงข้อความ อันเป็นเท็จหรือปกปิดข้อความจริงซึ่งควรบอกให้แจ้งในสาระสำคัญเกี่ยวกับการจัดการกองทุน ต่อคณะกรรมการ ต้องระวางโทษจำคุกไม่เกินห้าปี หรือปรับไม่เกินสองล้านบาท หรือทั้งจำทั้งปรับ

มาตรา ๙๒ ความผิดตามมาตรา ๘๙ สหประชาชาติ และมาตรา ๙๐ ให้คณะกรรมการมีอำนาจเปรียบเทียบได้ เมื่อผู้ต้องหาได้ชำระค่าปรับตามจำนวน ที่เปรียบเทียบภายในระยะเวลาที่กำหนดแล้ว ให้ถือว่าคดีเลิกกันตามประมวลกฎหมาย วิธีพิจารณาความอาญา

ถ้าผู้ต้องหาไม่ยินยอมตามที่เปรียบเทียบ หรือเมื่อยินยอมแล้วไม่ชำระเงิน ค่าปรับภายในระยะเวลาที่กำหนด ให้ดำเนินคดีต่อไป

บทเฉพาะกาล



มาตรา ๙๓ ให้ดำเนินการเลือกกรรมการผู้แทนสมาชิกและกรรมการ  
ผู้ทรงคุณวุฒิ และแต่งตั้งเลขาธิการเพื่อให้ได้คณะกรรมการกองทุนบำเหน็จบำนาญ  
ข้าราชการตามพระราชบัญญัตินี้ ภายในสองร้อยสี่สิบวันนับแต่วันที่พระราชบัญญัตินี้ใช้บังคับ  
ในระหว่างที่ยังไม่มีคณะกรรมการตามวรรคหนึ่ง ให้มีคณะกรรมการคณะหนึ่ง  
ประกอบด้วย ปลัดกระทรวงการคลัง เป็นประธานกรรมการ ผู้อำนวยการสำนักงานประมาณ  
เลขาธิการคณะกรรมการกฤษฎีกา เลขาธิการ ก.พ. เลขาธิการคณะกรรมการพัฒนาการ  
เศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ ผู้อำนวยการสำนักงานเศรษฐกิจการคลัง ผู้ว่าการธนาคาร  
แห่งประเทศไทย เลขาธิการสำนักงานคณะกรรมการกำกับหลักทรัพย์และตลาดหลักทรัพย์  
เป็นกรรมการ และอธิบดีกรมบัญชีกลางเป็นกรรมการและเลขานุการ ทำหน้าที่คณะกรรมการ  
กองทุนบำเหน็จบำนาญข้าราชการ และให้อธิบดีกรมบัญชีกลางทำหน้าที่เลขาธิการ  
เพื่อดำเนินการตามพระราชบัญญัตินี้ไปพลางก่อน

ในระหว่างที่ยังไม่มีคณะกรรมการตามวรรคหนึ่ง อธิบดีกรมบัญชีกลาง  
อาจแต่งตั้งบุคคลใดเป็นผู้ช่วยเลขานุการก็ได้

.....

.....

ต้นฉบับเป็นหน้าว่าง

# ด่วนมาก

ที่ สว ๐๐๐๘/ ไร่แดง



ข้าพเจ้า นาย.....
ได้รับ.....
วันที่.....
เวลา.....

ฝ่ายระเบียบวาระ กองการประชุม
รับที่.....
วันที่.....
เวลา.....

วุฒิสภา

ถนนอุทองใน กท ๑๐๓๐๐

สิงหาคม ๒๕๓๘

เรื่อง ร่างพระราชบัญญัติกองทุนบำเหน็จบำนาญข้าราชการ พ.ศ. ....

กราบเรียน ประธานสภาผู้แทนราษฎร

อ้างถึง หนังสือสภาผู้แทนราษฎร ค่วนที่ สว ๐๐๐๘/๓๘๔๗ ลงวันที่ ๑๗ พฤษภาคม ๒๕๓๘

สิ่งที่ส่งมาด้วย ร่างพระราชบัญญัติดังกล่าวข้างต้น

ตามที่ได้อ้างร่างพระราชบัญญัติกองทุนบำเหน็จบำนาญข้าราชการ พ.ศ. ....

ซึ่งสภาผู้แทนราษฎรเห็นชอบแล้วเพื่อเสนอต่อวุฒิสภาพิจารณา ตามรัฐธรรมนูญแห่งราชอาณาจักรไทย ซึ่งแก้ไขเพิ่มเติมโดยรัฐธรรมนูญแห่งราชอาณาจักรไทย แก้ไขเพิ่มเติม (ฉบับที่ ๕) พุทธศักราช ๒๕๓๘ มาตรา ๑๘๖ นั้น ในคราวประชุมวุฒิสภา ครั้งที่ ๕ (สมัยสามัญ ครั้งที่หนึ่ง) วันศุกร์ที่ ๘ สิงหาคม ๒๕๓๘ ที่ประชุมได้ลงมติให้แก้ไขเพิ่มเติม

จึงส่งร่างพระราชบัญญัติดังกล่าวตามท่วฒิสภาแก้ไขเพิ่มเติมมายังสภาผู้แทนราษฎร เพื่อดำเนินการต่อไป ตามรัฐธรรมนูญ มาตรา ๑๘๗ (๓)

ขอแสดงความนับถืออย่างยิ่ง

(นายมีชัย ฤชุพันธุ์)  
ประธานวุฒิสภา

ฝ่ายนิติ สภาผู้แทนราษฎร

รับที่.....

วันที่.....

สำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา

โทร. ๒๕๔๑๕๖๗

ฝ่ายบริหาร ทวิไป กองการประชุม

วันที่.....

วันที่.....

ส่งฝ่าย.....

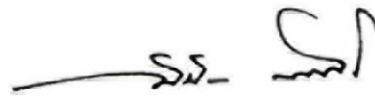
สารบบ

เรื่อง การพิจารณาร่างพระราชบัญญัติกองทุนบำเหน็จบำนาญข้าราชการ  
พ.ศ. . . . . ซึ่งวุฒิสภาลงมติให้แก้ไขเพิ่มเติม

ในการพิจารณาร่างพระราชบัญญัติกองทุนบำเหน็จบำนาญข้าราชการ พ.ศ. . . . . ซึ่งสภาผู้แทนราษฎรเห็นชอบแล้ว ที่ประชุมวุฒิสภาได้พิจารณาและลงมติเห็นชอบด้วยกับหลักการแห่งร่างพระราชบัญญัตินี้ ในคราวประชุมวุฒิสภา ครั้งที่ ๗ (สมัยสามัญ ครั้งที่สอง) วันศุกร์ที่ ๒๔ พฤษภาคม ๒๕๓๘ และตั้งกรรมาธิการวิสามัญขึ้นคณะหนึ่งเพื่อพิจารณา เมื่อคณะกรรมาธิการพิจารณาเสร็จแล้วจึงได้เสนอต่อวุฒิสภาพิจารณา

ในคราวประชุมวุฒิสภา ครั้งที่ ๕ (สมัยสามัญ ครั้งที่หนึ่ง) วันศุกร์ที่ ๘ สิงหาคม ๒๕๓๘ ที่ประชุมได้ลงมติให้แก้ไขเพิ่มเติมร่างพระราชบัญญัตินี้ดังต่อไปนี้ โดยแก้ไข มาตรา ๓ มาตรา ๗ มาตรา ๑๒ มาตรา ๑๓ มาตรา ๑๕ มาตรา ๑๖ มาตรา ๑๘ มาตรา ๒๐ มาตรา ๒๒ มาตรา ๒๖ มาตรา ๒๗ มาตรา ๓๑ มาตรา ๓๔ มาตรา ๖๓ มาตรา ๖๖ มาตรา ๖๘ มาตรา ๗๒ มาตรา ๘๓ มาตรา ๘๔ มาตรา ๘๕ มาตรา ๘๖ มาตรา ๘๘ มาตรา ๙๑ มาตรา ๙๒ และมาตรา ๙๓

ร่างพระราชบัญญัตินี้วุฒิสภาส่งคืนสภาผู้แทนราษฎร เมื่อวันที่ ๘ สิงหาคม ๒๕๓๘



(นายพินิต อารยะศิริ)

เลขาธิการวุฒิสภา

ร่าง  
พระราชบัญญัติ  
กองทุนบำเหน็จบำนาญข้าราชการ  
พ.ศ. ....

.....  
.....  
.....

.....  
.....

โดยที่เป็นการสมควรให้มีกฎหมายว่าด้วยกองทุนบำเหน็จบำนาญข้าราชการ

.....  
.....

มาตรา ๑ พระราชบัญญัตินี้เรียกว่า "พระราชบัญญัติกองทุนบำเหน็จบำนาญ  
ข้าราชการ พ.ศ. ...."

มาตรา ๒ พระราชบัญญัตินี้ให้ใช้บังคับตั้งแต่วันถัดจากวันประกาศใน  
ราชกิจจานุเบกษาเป็นต้นไป เว้นแต่บทบัญญัติแห่งหมวด ๓ ให้ใช้บังคับเมื่อพ้นกำหนด  
หนึ่งร้อยแปดสิบวันนับแต่วันที่พระราชบัญญัตินี้ให้บังคับเป็นต้นไป

มาตรา ๓ ในพระราชบัญญัตินี้

"ข้าราชการ" หมายความว่า ข้าราชการพลเรือนตามกฎหมายว่าด้วยระเบียบข้าราชการพลเรือน ข้าราชการฝ่ายตุลาการตามกฎหมายว่าด้วยระเบียบข้าราชการฝ่ายตุลาการ ข้าราชการฝ่ายอัยการตามกฎหมายว่าด้วยระเบียบข้าราชการฝ่ายอัยการ ข้าราชการพลเรือนในมหาวิทยาลัยตามกฎหมายว่าด้วยระเบียบข้าราชการพลเรือนในมหาวิทยาลัย ข้าราชการครูตามกฎหมายว่าด้วยระเบียบข้าราชการครู ข้าราชการสหวิชาชีพสหศาสตร์ตามกฎหมายว่าด้วยระเบียบข้าราชการฝ่ายรัฐสภา ข้าราชการตำรวจตามกฎหมายว่าด้วยระเบียบข้าราชการตำรวจ และข้าราชการทหารตามกฎหมายว่าด้วยระเบียบข้าราชการทหาร

"กองทุน" หมายความว่า กองทุนบำเหน็จบำนาญข้าราชการ

"สมาชิก" หมายความว่า สมาชิกกองทุนบำเหน็จบำนาญข้าราชการ

"เงินเดือน" หมายความว่า เงินเดือนที่ได้รับตามกฎหมายว่าด้วยระเบียบข้าราชการนั้น ๆ รวมทั้งเงินเพิ่มพิเศษรายเดือนสำหรับค่าวิชา สำหรับประจำตำแหน่งที่ต้องฝากันตราเป็นปกติ สำหรับการสู้รบ หรือสำหรับการปราบปรามผู้กระทำความผิด แต่ไม่รวมถึงเงินเพิ่มอย่างอื่น

"เงินสะสม" หมายความว่า เงินที่สมาชิกสะสมเข้ากองทุนตามพระราชบัญญัตินี้

"เงินสมทบ" หมายความว่า เงินที่รัฐบาลจ่ายสมทบเงินสะสมตามพระราชบัญญัตินี้

"เงินประเดิม" หมายความว่า เงินที่รัฐบาลนำส่งเข้ากองทุนเพื่อจ่ายเพิ่มให้แก่สมาชิกซึ่งเป็นข้าราชการอยู่ก่อนวันที่บทบัญญัติแห่งหมวด ๓ ใช้บังคับและเลือกรับบำนาญ

"เงินชดเชย" หมายความว่า เงินที่รัฐบาลนำส่งเข้ากองทุนเพื่อจ่ายเพิ่มให้แก่สมาชิกซึ่งรับบำนาญ

"บำนาญ" หมายความว่า เงินที่จ่ายให้แก่สมาชิกเป็นรายเดือนเมื่อสมาชิกภาพของสมาชิกสิ้นสุดลง

"บำเหน็จ" หมายความว่า เงินที่จ่ายให้แก่สมาชิก โดยจ่ายให้ครั้งเดียวเมื่อสมาชิกภาพของสมาชิกสิ้นสุดลง

"บำเหน็จตกทอด" หมายความว่า เงินที่จ่ายให้แก่ทายาทโดยจ่ายให้ครั้งเดียวในกรณีที่สมาชิกหรือผู้รับบำนาญถึงแก่ความตาย

"เวลาราชการ" หมายความว่า เวลาตั้งแต่วันที่สมาชิกเริ่มรับราชการจนถึงวันสุดท้ายที่ได้รับเงินเดือนตามหลักเกณฑ์และวิธีการที่บัญญัติไว้ในพระราชบัญญัตินี้ และให้หมายความรวมถึงการนับเวลาราชการเป็นทวีคูณตามกฎหมายว่าด้วยบำเหน็จบำนาญข้าราชการด้วย

"คณะกรรมการ" หมายความว่า คณะกรรมการกองทุนบำเหน็จบำนาญข้าราชการ  
 "กพรรมการ" หมายความว่า กพรรมการกองทุนบำเหน็จบำนาญข้าราชการ  
 "เลขาธิการ" หมายความว่า เลขาธิการคณะกรรมการกองทุนบำเหน็จบำนาญ

ข้าราชการ

"พนักงาน" หมายความว่า พนักงานของกองทุนบำเหน็จบำนาญข้าราชการ  
 "ลูกจ้าง" หมายความว่า ลูกจ้างของกองทุนบำเหน็จบำนาญข้าราชการ  
 "พนักงานเจ้าหน้าที่" หมายความว่า ผู้ซึ่งรัฐมนตรีแต่งตั้งให้ปฏิบัติการ

ตามพระราชบัญญัตินี้

"รัฐมนตรี" หมายความว่า รัฐมนตรีผู้รักษาการตามพระราชบัญญัตินี้

มาตรา ๕ ให้รัฐมนตรีว่าการกระทรวงการคลังรักษาการตามพระราชบัญญัตินี้  
 และให้มีอำนาจแต่งตั้งพนักงานเจ้าหน้าที่ กับออกกฎกระทรวงเพื่อปฏิบัติการตามพระราชบัญญัตินี้  
 กฎกระทรวงนั้น เมื่อได้ประกาศในราชกิจจานุเบกษาแล้วให้ใช้บังคับได้

#### หมวด ๑

#### การจัดตั้งกองทุน และลักษณะของกิจการกองทุน

มาตรา ๕ ให้จัดตั้งกองทุนขึ้นกองทุนหนึ่งเรียกว่า "กองทุนบำเหน็จบำนาญ  
 ข้าราชการ" เรียกโดยย่อว่า "กบข."

ให้กองทุนเป็นนิติบุคคล มีวัตถุประสงค์ดังต่อไปนี้

(๑) เพื่อเป็นหลักประกันการจ่ายบำเหน็จบำนาญและให้ประโยชน์ตอบแทน  
 การรับราชการแก่ข้าราชการเมื่อออกจากราชการ

(๒) เพื่อส่งเสริมการออมทรัพย์ของสมาชิก

(๓) เพื่อจัดสวัสดิการและสิทธิประโยชน์อื่นให้แก่สมาชิก

มาตรา ๖ กองทุนประกอบด้วยทรัพย์สินดังต่อไปนี้

- (๑) เงินสะสม เงินสมทบ เงินประเดิม และเงินชดเชย
- (๒) เงินที่ได้รับจัดสรรตามมาตรา ๗๒
- (๓) ทรัพย์สินที่มีผู้บริจาคให้
- (๔) เงินที่รัฐบาลจัดสรรให้ตามความจำเป็นเพื่อดำเนินการตามวัตถุประสงค์

ของกองทุน

- (๕) รายได้อื่น
- (๖) ดอกผลของเงินหรือทรัพย์สินของกองทุน

มาตรา ๗ กิจกรรมของกองทุนไม่อยู่ในบังคับแห่งกฎหมายว่าด้วยการคุ้มครองแรงงาน กฎหมายว่าด้วยแรงงานสัมพันธ์ หรือกฎหมายว่าด้วยพนักงานรัฐวิสาหกิจสัมพันธ์ และกฎหมายว่าด้วยประกันสังคม

มาตรา ๘ ให้กองทุนมีสำนักงานใหญ่ ณ สถานที่ที่รัฐมนตรีประกาศกำหนด ในราชกิจจานุเบกษา และจะตั้งสาขาหรือตัวแทนอื่น ณ ที่อื่นใด ตามความจำเป็นก็ได้

มาตรา ๙ ให้กองทุนมีอำนาจกระทำกิจการต่าง ๆ ภายในขอบแห่งวัตถุประสงค์ ตามมาตรา ๕ และอำนาจเหล่านี้ให้รวมถึง

- (๑) ถือกรรมสิทธิ์ มีสิทธิครอบครอง และมีทรัพย์สินต่าง ๆ
- (๒) ก่อตั้งสิทธิหรือกระทำนิติกรรมใด ๆ ทั้งในและนอกราชอาณาจักร
- (๓) ให้สมาชิกกู้ยืมเงิน
- (๔) ลงทุนหาผลประโยชน์จากทรัพย์สินของกองทุน
- (๕) กระทำการอย่างอื่นบรรดาที่เกี่ยวกับหรือเกี่ยวเนื่องในการจัด

ให้สำเร็จตามวัตถุประสงค์ของกองทุน

มาตรา ๑๐ ค่าใช้จ่ายในการดำเนินงานของกองทุน ให้จ่ายจากเงินของกองทุนตามหลักเกณฑ์และวิธีการที่คณะกรรมการกำหนด

มาตรา ๑๑ กองทุนไม่เป็นส่วนราชการหรือรัฐวิสาหกิจตามกฎหมายว่าด้วยวิธีกาชงบประมาณ และรายได้ของกองทุนไม่ต้องนำส่งเป็นรายได้แผ่นดิน



มาตรา ๑๕ กรรมการผู้ทรงคุณวุฒิต้องไม่มีลักษณะต้องห้ามดังต่อไปนี้

- (๑) ไม่เป็นบุคคลซึ่งทางราชการหรือรัฐวิสาหกิจหรือหน่วยงานของรัฐอื่น ไล่ออก ปลดออก ให้ออก หรือเลิกจ้างเพราะทุจริตต่อหน้าที่หรือถือว่าทุจริตต่อหน้าที่
- (๒) ไม่เป็นข้าราชการการเมือง ผู้ดำรงตำแหน่งทางการเมือง สมาชิกสภาท้องถิ่นหรือผู้บริหารท้องถิ่น หรือกรรมการหรือที่ปรึกษาหรือเจ้าหน้าที่ของพรรคการเมือง

มาตรา ๑๖ ให้กรรมการผู้แทนสมาชิกมีวาระการดำรงตำแหน่งคราวละสองปี แต่จะดำรงตำแหน่งเกินสองวาระติดต่อกันมิได้

~~หนังสือราชกิจจานุเบกษา ๑๓ ธันวาคม ๒๕๖๓ หน้า ๑๖๖๖~~

มาตรา ๑๗ ให้กรรมการผู้ทรงคุณวุฒิมีวาระการดำรงตำแหน่งคราวละสองปี แต่จะเป็นกรรมการผู้ทรงคุณวุฒิเกินสองวาระติดต่อกันมิได้

มาตรา ๑๘ นอกจากการพ้นจากตำแหน่งตามวาระ กรรมการผู้แทนสมาชิก หรือกรรมการผู้ทรงคุณวุฒิพ้นจากตำแหน่ง เมื่อ

- (๑) ตาย
- (๒) ลาออก
- (๓) เป็นบุคคลล้มละลาย
- (๔) เป็นคนไร้ความสามารถหรือคนเสมือนไร้ความสามารถ
- (๕) ได้รับความผิดที่ไต่สวนโดยคำพิพากษาถึงที่สุดให้จำคุก เว้นแต่เป็นโทษสำหรับความผิดที่ได้กระทำโดยประมาทหรือความผิดลหุโทษ
- (๖) พ้นจากการเป็นสมาชิกหรือพ้นจากพรรคการเมืองเป็นข้าราชการประเภทที่ตน ได้รับเลือกให้เป็นผู้แทนในกรณีกรรมการผู้แทนสมาชิก
- (๗) มีลักษณะต้องห้ามตามมาตรา ๑๕ ในกรณีกรรมการผู้ทรงคุณวุฒิ

มาตรา ๑๙ ในกรณีที่กรรมการผู้แทนสมาชิกหรือกรรมการผู้ทรงคุณวุฒิ พ้นจากตำแหน่งตามวาระ ให้ดำเนินการเลือกกรรมการขึ้นใหม่ภายในหกสิบวันในระหว่างที่ยังมิได้มีการเลือกกรรมการขึ้นใหม่ ให้กรรมการที่พ้นจากตำแหน่งตามวาระนั้นอยู่ในตำแหน่งเพื่อดำเนินงานต่อไป จนกว่ากรรมการที่ได้รับเลือกใหม่เข้ารับหน้าที่

มาตรา ๒๐ ในกรณีที่กรรมการผู้แทนสมาชิกผู้ใดพ้นจากตำแหน่งก่อนวาระ ให้หนังสือราชการส่งคำสั่งให้สมาชิกผู้หนึ่งคนมาสมัคร ๑๓ คนตั้งผู้ซึ่งได้คะแนนถัดไปที่ ซึ่งขึ้นบัญชีไว้ในการเลือกผู้แทนสมาชิกของข้าราชการของกระทรวงมหาดไทย ๑๓ ขึ้น ประเภทนั้นเป็นกรรมการแทน ในกรณีที่ไม่มีผู้ขึ้นบัญชีไว้ ให้หนังสือราชการดำเนินการเลือก กรรมการผู้แทนสมาชิกประเภทนั้นขึ้นใหม่ตามวิธีการที่รัฐมนตรีประกาศกำหนด

ในกรณีที่กรรมการผู้ทรงคุณวุฒิพ้นจากตำแหน่งก่อนวาระ ให้ดำเนินการเลือก กรรมการผู้ทรงคุณวุฒิขึ้นแทนตามมาตรา ๑๕

ให้กรรมการผู้ได้รับการแต่งตั้งหรือเลือกให้ดำรงตำแหน่งแทนตามวรรคหนึ่ง และวรรคสอง อยู่ในตำแหน่งเท่ากับวาระที่เหลืออยู่ของผู้ซึ่งตนแทน

ในกรณีที่วาระการดำรงตำแหน่งเหลืออยู่ไม่ถึงสามสิบวัน จะไม่แต่งตั้ง หรือเลือกกรรมการขึ้นดำรงตำแหน่งแทนก็ได้

มาตรา ๒๑ ให้ประธานกรรมการและกรรมการตามมาตรา ๑๒ วรรคหนึ่ง แต่งตั้งเลขาธิการจากบุคคลซึ่งมีคุณสมบัติและไม่มีลักษณะต้องห้ามดังต่อไปนี้

- (๑) มีสัญชาติไทย
- (๒) มีอายุไม่เกินหกสิบปีบริบูรณ์
- (๓) สามารถปฏิบัติงานให้แก่กองทุนได้เต็มเวลา
- (๔) ไม่เคยได้รับโทษจำคุกโดยคำพิพากษาถึงที่สุดให้จำคุก เว้นแต่ เป็นโทษสำหรับความผิดที่ได้กระทำโดยประมาท หรือความผิดลหุโทษ
- (๕) ไม่เป็นหรือเคยเป็นบุคคลล้มละลาย
- (๖) ไม่เป็นข้าราชการ พนักงานหรือลูกจ้างของกระทรวง ทบวง กรม ราชการส่วนท้องถิ่น รัฐวิสาหกิจตามกฎหมายว่าด้วยวิธีการงบประมาณ หรือหน่วยงาน อื่นของรัฐ
- (๗) ไม่เป็นข้าราชการการเมือง ผู้ดำรงตำแหน่งทางการเมือง สมาชิกสภาท้องถิ่นหรือผู้บริหารท้องถิ่น หรือกรรมการหรือที่ปรึกษา หรือเจ้าหน้าที่ของ พรรคการเมือง
- (๘) ไม่เป็นกรรมการผู้จัดการหรือผู้จัดการหรือดำรงตำแหน่งอื่นใด ที่มีลักษณะงานคล้ายคลึงกันนั้นในห้างหุ้นส่วนหรือบริษัท

(๙) ไม่เป็นผู้มีส่วนได้เสียในสัญญากับกองทุน หรือในกิจการที่กระทำให้แก่กองทุน ไม่ว่าจะโดยตรงหรือโดยอ้อม เว้นแต่เป็นผู้ซึ่งคณะกรรมการมอบหมายให้เป็นกรรมการในบริษัทที่กองทุนเป็นผู้ถือหุ้น

มาตรา ๒๒ การดำรงตำแหน่ง การพ้นจากตำแหน่ง และการกำหนดเงื่อนไขในการทดลองปฏิบัติงานหรือการทำงานในหน้าที่เลขาธิการ ให้เป็นไปตามสัญญาจ้างที่คณะกรรมการกำหนด โดยให้มีอายุการจ้างคราวละไม่เกินสี่ปี และเมื่อครบกำหนดอายุสัญญาจ้างแล้วคณะกรรมการจะต่ออายุสัญญาจ้างอีกก็ได้

การทำสัญญาจ้างเลขาธิการ ให้ประธานกรรมการเป็นผู้มีอำนาจทำสัญญาในนามของกองทุน

ให้เลขาธิการได้รับเงินค่าจ้าง ค่าตอบแทนและเงินอื่นตามที่คณะกรรมการกำหนด

มาตรา ๒๓ นอกจากการพ้นจากตำแหน่งตามอายุการจ้าง เลขาธิการพ้นจากตำแหน่งเมื่อ

- (๑) ตาย
- (๒) ลาออก
- (๓) ขาดคุณสมบัติหรือมีลักษณะต้องห้ามตามมาตรา ๒๑
- (๔) คณะกรรมการมีมติเห็นสมควรให้เลิกจ้าง

มาตรา ๒๔ ให้เลขาธิการเป็นผู้บังคับบัญชาพนักงานและลูกจ้าง และรับผิดชอบในการบริหารกิจการของกองทุนให้เป็นไปตามวัตถุประสงค์ของกองทุนและตามกฎหมายระเบียบ ข้อบังคับ และนโยบายที่คณะกรรมการกำหนด

เลขาธิการต้องรับผิดชอบต่อคณะกรรมการในการบริหารกิจการของกองทุน

มาตรา ๒๕ ในกิจการของกองทุนที่เกี่ยวกับบุคคลภายนอก ให้เลขาธิการเป็นผู้แทนของกองทุน การปฏิบัติงานของเลขาธิการและการมอบอำนาจให้ผู้อื่นปฏิบัติงานแทนเลขาธิการให้เป็นไปตามข้อบังคับที่คณะกรรมการกำหนด

นิติกรรมที่กระทำโดยฝ่าฝืนข้อบังคับตามวรรคหนึ่ง ย่อมไม่ผูกพันกองทุน เว้นแต่คณะกรรมการจะให้สัตยาบัน

มาตรา ๒๖ ให้คณะกรรมการมีอำนาจหน้าที่ ดังต่อไปนี้

- (๑) กำหนดนโยบาย และอัตราระเบียบ ข้อบังคับ ประกาศ และคำสั่ง ในการบริหารกิจการของกองทุน
- (๒) กำหนดนโยบายการลงทุนของกองทุน ตามหลักเกณฑ์ที่กำหนด ในกฎกระทรวง
- (๓) กำกับดูแลการจัดการกองทุน
- (๔) ออกข้อบังคับว่าด้วยการปฏิบัติงานของเลขาธิการ และการมอบอำนาจ ให้ผู้อื่นปฏิบัติงานแทนเลขาธิการ
- (๕) กำหนดค่าใช้จ่ายในการดำเนินงานของสำนักงาน และค่าใช้จ่ายอื่น ที่เกี่ยวกับกิจการของกองทุน
- (๖) กำหนดหลักเกณฑ์และวิธีการในการรับ เก็บรักษา และจ่ายเงินของกองทุน
- (๗) ออกระเบียบ ข้อบังคับ และคำสั่งเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคล การบรรจุ แต่งตั้ง ถอดถอน และวินัยของพนักงานและลูกจ้าง ตลอดจนการกำหนดเงินเดือนและเงินอื่น รวมถึงการสงเคราะห์และสวัสดิการ
- (๘) พิจารณาคำสั่ง มอบหมายให้สถาบันการเงินที่สมาชิกสหสหจัดการ เงินของ กองทุน
  - (๙) แต่งตั้งคณะอนุกรรมการ เพื่อปฏิบัติการตามที่คณะกรรมการมอบหมาย
  - (๑๐) แต่งตั้งผู้แทนเข้าประชุมและออกเสียงลงคะแนน ในการประชุมผู้ถือหุ้น ของบริษัทหรือหน่วยงานอื่นใดที่กองทุนถือหุ้นอยู่
  - (๑๑) ปฏิบัติงานอื่นใดเพื่อให้เป็นไปตามวัตถุประสงค์ของกองทุนตามที่กำหนดใน พระราชบัญญัตินี้

มาตรา ๒๗ การประชุมของคณะกรรมการต้องมีกรรมการมาประชุม ไม่น้อยกว่ากึ่งหนึ่งของจำนวนกรรมการทั้งหมด จึงจะเป็นองค์ประชุม

ในการประชุมของคณะกรรมการ ถ้าประธานกรรมการไม่มาประชุม หรือไม่อาจปฏิบัติหน้าที่ได้ ให้กรรมการที่มาประชุมเลือกกรรมการคนหนึ่งเป็นประธานในที่ประชุม

การวินิจฉัยชี้ขาดของที่ประชุมให้ถือเสียงข้างมาก กรรมการคนหนึ่งให้มีเสียงหนึ่ง ในการลงคะแนน ถ้าคะแนนเสียงเท่ากันให้ประธานในที่ประชุมออกเสียงเพิ่มขึ้นอีกเสียงหนึ่ง เป็นเสียงชี้ขาด

การออกเสียงลงมติแต่งตั้งหรือเลิกจ้างเลขาธิการต้องมีคะแนนเสียงไม่น้อยกว่า สองส่วน สี่ กึ่งหนึ่ง ของจำนวนกรรมการทั้งหมดที่อยู่ในตำแหน่ง

มาตรา ๒๘ กรรมการผู้ใดมีส่วนได้เสียในเรื่องที่พิจารณา ห้ามมิให้เข้าร่วมพิจารณาในเรื่องนั้น

มาตรา ๒๙ ให้กรรมการและอนุกรรมการได้รับประโยชน์ตอบแทนตามที่รัฐมนตรีกำหนดโดยความเห็นชอบของคณะรัฐมนตรี

มาตรา ๓๐ ให้มีคณะอนุกรรมการจัดการลงทุน ประกอบด้วย ผู้อำนวยการสำนักงานเศรษฐกิจการคลัง เป็นประธานอนุกรรมการ ผู้แทนธนาคารแห่งประเทศไทย และผู้ทรงคุณวุฒิจำนวนสี่คนซึ่งคณะกรรมการแต่งตั้ง เป็นอนุกรรมการ และเลขาธิการ เป็นอนุกรรมการและเลขานุการ

มาตรา ๓๑ ให้คณะอนุกรรมการจัดการลงทุนมีอำนาจหน้าที่ ดังต่อไปนี้

- (๑) ให้คำแนะนำปรึกษาด้านการลงทุนต่อคณะกรรมการ
- (๒) ให้คำแนะนำปรึกษาด้านการกำหนดหลักเกณฑ์การคัดเลือกสถาบันการเงินที่จะ ขายสิทธิ หรือ เสนอ ให้ จัดการ เงิน ของ กองทุน ต่างประเทศ หรือ เสนอ ให้ จัดการ เงิน ของ กองทุน
- (๓) ติดตามดูแลการดำเนินงานของสถาบันการเงินที่ หรือ เสนอ ให้ จัดการ เงิน ของ กองทุน
- (๔) รายงานผลการดำเนินการด้านการลงทุนและเสนอความเห็นต่อคณะกรรมการ
- (๕) ปฏิบัติการในเรื่องอื่นใดตามที่คณะกรรมการมอบหมาย

มาตรา ๓๒ ให้มีคณะอนุกรรมการสมาชิกสัมพันธ์ ประกอบด้วยเลขาธิการ ก.พ. เป็นประธานอนุกรรมการ ผู้แทนกรมบัญชีกลาง ผู้แทนกรมประชาสัมพันธ์ และผู้แทนสมาชิกจำนวนห้าคน เป็นอนุกรรมการ และให้เลขาธิการเป็นอนุกรรมการและเลขานุการ การเลือกผู้แทนสมาชิกตามวรรคหนึ่ง ให้เป็นไปตามหลักเกณฑ์และวิธีการที่คณะกรรมการกำหนด

มาตรา ๓๓ ให้คณะอนุกรรมการสมาชิกสัมพันธ์มีอำนาจหน้าที่ดังต่อไปนี้

- (๑) เป็นสื่อกลางระหว่างกองทุนกับสมาชิก ตลอดจนเสริมสร้างความรู้ความเข้าใจแก่สมาชิก
- (๒) เผยแพร่ข้อมูล ข่าวสาร และรายงานความคืบหน้าของการจัดการกองทุน
- (๓) วิทยังความคิดเห็นและปัญหาต่าง ๆ จากสมาชิก
- (๔) พิจารณาเสนอแนะต่อคณะกรรมการเกี่ยวกับการจัดสวัสดิการและสิทธิประโยชน์อื่นให้แก่สมาชิก
- (๕) ปฏิบัติการในเรื่องอื่นใดตามที่คณะกรรมการมอบหมาย

มาตรา ๓๔ ให้นำมาตรา ๑๗ มาตรา ๑๘ มาตรา ๑๙ มาตรา ๒๐ มาตรา ๒๗ และมาตรา ๒๘ มาใช้บังคับแก่การดำรงตำแหน่ง การพ้นจากตำแหน่ง และการประชุมของคณะอนุกรรมการโดยอนุโลม

#### หมวด ๓

#### สมาชิกและสิทธิประโยชน์ของสมาชิก

มาตรา ๓๕ ให้บุคคลต่อไปนี้ เป็นสมาชิก

- (๑) ผู้ซึ่งเข้ารับราชการตั้งแต่วันที่บทบัญญัติแห่งหมวดนี้ใช้บังคับ
- (๒) ผู้ซึ่งโอนมาเป็นข้าราชการตามพระราชบัญญัตินี้ตั้งแต่วันที่บทบัญญัติแห่งหมวดนี้ใช้บังคับ

มาตรา ๓๖ บุคคลต่อไปนี้จะมีครบเป็นสมาชิกก็ได้

- (๑) ข้าราชการซึ่งรับราชการอยู่ในวันก่อนวันที่บทบัญญัติแห่งหมวดนี้ใช้บังคับ
- (๒) ข้าราชการซึ่งออกจากราชการเพื่อไปปฏิบัติงานตามพระราชกฤษฎีกาว่าด้วยการกำหนดหลักเกณฑ์การส่งให้ข้าราชการไปทำการซึ่งให้นับเวลาระหว่างนั้นเหมือนเต็มเวลาราชการก่อนวันที่บทบัญญัติแห่งหมวดนี้ใช้บังคับ และกลับเข้ารับราชการตั้งแต่วันที่บทบัญญัติแห่งหมวดนี้ใช้บังคับ

การสมัคร เป็นสมาชิกให้ปฏิบัติตามหลักเกณฑ์และวิธีการที่กระทรวงการคลังกำหนดโดยประกาศในราชกิจจานุเบกษา



มาตรา ๓๙ ให้สมาชิกส่งเงินสะสมเข้ากองทุนตามอัตราที่กำหนด  
ในกฎกระทรวง เว้นแต่สมาชิกซึ่งรับราชการอยู่ก่อนวันที่บทบัญญัติแห่งหมวดนี้ใช้บังคับ  
จะส่งเงินสะสมเข้ากองทุนหรือไม่ก็ได้

ถ้าสมาชิกไม่มีสิทธิได้รับเงินเดือนหรือได้รับเงินเดือนไม่เต็มจำนวน  
สำหรับระยะเวลาใด ให้ส่งเงินสะสมตามส่วนแห่งเงินเดือนที่สมาชิกผู้นั้นได้รับ

เงินสะสมตามวรรคหนึ่ง ให้ส่วนราชการหักจากเงินเดือนที่สมาชิกผู้นั้น  
ได้รับและส่งเข้ากองทุนในวันที่มีการจ่ายเงินเดือน และให้ส่วนราชการส่งเงินสมทบ  
เข้ากองทุนให้สมาชิกผู้นั้นในจำนวนที่เท่ากันพร้อมการส่งเงินสะสมนั้น

เพื่อประโยชน์แห่งมาตรานี้ เงินเดือนไม่รวมถึงเงินเพิ่มพิเศษรายเดือน  
สำหรับค่าวิชา สำหรับประจำตำแหน่งที่ต้องฝ่าอันตรายเป็นปกติ สำหรับการสู้รบ  
สำหรับการปราบปรามผู้กระทำคามผิด หรือเงินเพิ่มอย่างอื่น

มาตรา ๔๐ ให้กระทรวงการคลังคำนวณเงินประเดิมสำหรับสมาชิก  
ตามหลักเกณฑ์และวิธีการที่กำหนดในกฎกระทรวง เพื่อนำส่งเข้ากองทุน  
การส่งเงินประเดิมตามวรรคหนึ่ง ให้จ่ายจากเงินคงคลัง

มาตรา ๔๑ ให้ส่วนราชการส่งเงินชดเชยเข้ากองทุนให้แก่สมาชิก  
ตามอัตราที่กำหนดในกฎกระทรวง ทุกครั้งที่มีการจ่ายเงินเดือนให้แก่สมาชิก ในการนี้  
ให้นำมาตรา ๓๙ วรรคสี่ มาใช้บังคับโดยอนุโลม

ถ้าสมาชิกไม่มีสิทธิได้รับเงินเดือนหรือได้รับเงินเดือนไม่เต็มจำนวน  
สำหรับระยะเวลาใด ให้ส่งเงินชดเชยตามส่วนแห่งเงินเดือนที่สมาชิกผู้นั้นได้รับ

มาตรา ๔๒ สมาชิกมีสิทธิได้รับสวัสดิการและสิทธิประโยชน์อื่น  
จากกองทุนตามที่คณะกรรมการกำหนด

มาตรา ๔๓ สมาชิกมีสิทธิกู้เงินจากกองทุนไม่เกินจำนวนเงินสะสม  
เงินสมทบ และผลประโยชน์ตอบแทนเงินดังกล่าวที่บันทึกไว้ในบัญชีเงินรายบุคคล เพื่อใช้จ่าย  
ตามวัตถุประสงค์ หลักเกณฑ์และวิธีการที่คณะกรรมการกำหนด

มาตรา ๔๔ สมาชิกภาพของสมาชิกสิ้นสุดลงเมื่อผู้นั้นออกจากราชการ  
 เว้นแต่เป็นกาลซึ่งให้ออกจากราชการไว้ก่อนตามกฎหมายว่าด้วยระเบียบข้าราชการนั้น ๆ  
 หรือการออกจากราชการของผู้ไปปฏิบัติงานตามพระราชกฤษฎีกาว่าด้วยการกำหนดหลักเกณฑ์  
 การสั่งให้ข้าราชการไปทำการซึ่งให้นับเวลาระหว่างนั้นเหมือนเต็มเวลาราชการ

มาตรา ๔๕ สมาชิกมีสิทธิได้รับบำเหน็จบำนาญ เงินสะสม เงินสมทบ  
 เงินประเดิม เงินชดเชย และผลประโยชน์ตอบแทนเงินดังกล่าวตามหลักเกณฑ์ที่กำหนด  
 ไว้ในพระราชบัญญัตินี้ เมื่อสมาชิกภาพของสมาชิกสิ้นสุดลง

มาตรา ๔๖ สมาชิกซึ่งส่งเงินสะสมเข้ากองทุน ให้มีสิทธิได้รับเงินสะสม  
 เงินสมทบ และผลประโยชน์ตอบแทนเงินดังกล่าวจากกองทุน

มาตรา ๔๗ สมาชิกซึ่งมีเวลาราชการตั้งแต่สิบปีบริบูรณ์ขึ้นไป แต่ไม่ถึงยี่สิบห้าปี  
 บริบูรณ์ ให้มีสิทธิได้รับบำเหน็จ

มาตรา ๔๘ สมาชิกตามมาตรา ๓๕ ซึ่งมีเวลาราชการตั้งแต่ยี่สิบห้าปี  
 บริบูรณ์ขึ้นไป ให้มีสิทธิได้รับบำนาญ เงินชดเชย และผลประโยชน์ตอบแทนเงินดังกล่าว  
 เว้นแต่จะเลือกรับบำเหน็จแทน

สำหรับสมาชิกตามมาตรา ๓๖ (๑) หรือ (๒) ซึ่งมีเวลาราชการตั้งแต่  
 ยี่สิบห้าปีบริบูรณ์ขึ้นไป ให้มีสิทธิได้รับบำนาญ เงินประเดิม เงินชดเชย และผลประโยชน์  
 ตอบแทนเงินดังกล่าว เว้นแต่จะเลือกรับบำเหน็จแทน

มาตรา ๔๙ นอกจากกรณีที่กำหนดไว้ในมาตรา ๔๗ และมาตรา ๔๘  
 สมาชิกมีสิทธิได้รับบำเหน็จบำนาญด้วยเหตุอย่างใดอย่างหนึ่ง ดังต่อไปนี้

- (๑) เหตุทุพพลภาพ
- (๒) เหตุชดแทน
- (๓) เหตุสูงอายุ

มาตรา ๕๐ บำเหน็จบำนาญเหตุทุพพลภาพให้จ่ายให้แก่สมาชิกซึ่งออกจาก  
 ราชการเพราะป่วยเจ็บทุพพลภาพ ซึ่งแพทย์ที่ทางราชการรับรองได้ตรวจและแสดง  
 ความเห็นว่า ไม่สามารถที่จะรับราชการในตำแหน่งหน้าที่ซึ่งปฏิบัติอยู่นั้นต่อไปได้

มาตรา ๕๑ บำเหน็จบำนาญเหตุทดแทนให้จ่ายให้แก่สมาชิกซึ่งออกจากราชการเพราะทางราชการเลิกหรือยุบตำแหน่ง หรือมีคำสั่งให้ออกโดยไม่มีความผิด หรือทหารซึ่งออกจากกองหนุนเบ็ดเตล็ด

มาตรา ๕๒ บำเหน็จบำนาญเหตุสูงอายุให้จ่ายให้แก่สมาชิกซึ่งออกจากราชการเมื่อมีอายุครบหกสิบปีบริบูรณ์แล้ว หรือลาออกเมื่อมีอายุครบห้าสิบปีบริบูรณ์แล้ว

มาตรา ๕๓ สมาชิกซึ่งมีสิทธิได้รับบำเหน็จบำนาญด้วยเหตุทุพพลภาพเหตุทดแทน หรือเหตุสูงอายุ จะได้รับเงินตามหลักเกณฑ์ดังต่อไปนี้

- (๑) ถ้ามีเวลาราชการตั้งแต่หนึ่งปีบริบูรณ์ขึ้นไปแต่ไม่ถึงสิบปีบริบูรณ์ มีสิทธิได้รับบำเหน็จ
- (๒) ถ้ามีเวลาราชการตั้งแต่สิบปีบริบูรณ์ขึ้นไป
- (ก) สมาชิกตามมาตรา ๓๕ ให้มีสิทธิตามมาตรา ๕๔ วรรคหนึ่ง
- (ข) สมาชิกตามมาตรา ๓๖ (๑) หรือ (๒) ให้มีสิทธิตามมาตรา ๕๔ วรรคสอง

มาตรา ๕๔ สมาชิกซึ่งถูกไล่ออกจากราชการ หรือถึงแก่ความตาย เนื่องจากการประพฤติชั่วอย่างร้ายแรงของตนเอง ผู้นั้นหรือทายาทไม่มีสิทธิได้รับบำเหน็จบำนาญ เงินประเดิม เงินชดเชย และผลประโยชน์ตอบแทนเงินดังกล่าว

มาตรา ๕๕ สิทธิในการรับบำนาญให้เริ่มมีตั้งแต่เมื่อสมาชิกภาพของสมาชิกสิ้นสุดลง จนกระทั่งผู้นั้นถึงแก่ความตาย

มาตรา ๕๖ ผู้รับบำนาญผู้ใด

- (๑) ได้รับโทษจำคุกโดยคำพิพากษาถึงที่สุดให้จำคุก เว้นแต่เป็นโทษสำหรับความผิดที่ได้กระทำโดยประมาทหรือความผิดลหุโทษ หรือ
- (๒) เป็นบุคคลล้มละลายทุกจริตตามกฎหมายว่าด้วยล้มละลาย ผู้นั้นหมดสิทธิรับบำนาญตั้งแต่วันที่คำพิพากษาถึงที่สุด

มาตรา ๕๓ ให้ผู้รับบำนาญตามพระราชบัญญัตินี้มีสิทธิได้รับสวัสดิการ และเงินช่วยเหลือต่าง ๆ เช่นเดียวกับผู้รับบำนาญตามกฎหมายว่าด้วยบำนาญข้าราชการ

มาตรา ๕๔ ในกรณีที่สมาชิกผู้ใดถึงแก่ความตายในระหว่างรับราชการ และความตายนั้นมิได้เกิดขึ้นเนื่องจากการประพฤติก่อร้ายแรงของตนเอง หรือในกรณีที่ผู้รับบำนาญถึงแก่ความตาย ให้จ่ายบำเหน็จตกทอดแก่ทายาทของสมาชิกหรือผู้รับบำนาญตามกฎหมายแก่ดังต่อไปนี้

(๑) บุตรให้ได้รับสองส่วน ถ้าสมาชิกผู้ตายมีบุตรตั้งแต่สามคนขึ้นไป ให้ได้รับสามส่วน

(๒) สามีหรือภรรยาให้ได้รับหนึ่งส่วน

(๓) บิดามารดา หรือบิดาหรือมารดาที่มีชีวิตอยู่ให้ได้รับหนึ่งส่วน

ในกรณีที่ไม่มีทายาทในอนุมาตราใด หรือทายาทนั้นได้ตายไปเสียก่อน ให้แบ่งเงินดังกล่าวระหว่างทายาทผู้มีสิทธิในอนุมาตราที่มีทายาทผู้มีสิทธิได้รับ

ในกรณีที่ไม่มีทายาททั้งสามอนุมาตราดังกล่าว ให้จ่ายแก่บุคคลซึ่งสมาชิกผู้ตายแสดงเจตนาไว้ต่อส่วนราชการ เจ้าสังกัดตามแบบและวิธีการที่กระทรวงการคลัง กำหนด

ในกรณีที่ไม่มีทายาทและบุคคลซึ่งสมาชิกผู้ตายได้แสดงเจตนาไว้ตามวรรคสาม หรือบุคคลนั้นได้ตายไปก่อน ให้สิทธิในบำเหน็จตกทอดนั้นเป็นอันยุติลง

ในกรณีที่ได้มีการจ่ายบำเหน็จตกทอดไปแล้วหากปรากฏว่ามีบุตรซึ่งได้มีคำพิพากษาของศาลว่าเป็นบุตรชอบด้วยกฎหมายของผู้ตาย ซึ่งได้มีการฟ้องคดีขอให้รับเด็กเป็นบุตรก่อนหรือภายในหนึ่งปีนับแต่วันที่บิดาตายหรือนับแต่วันที่ารู้หรือควรได้รู้ถึงความตายของบิดาเพิ่มขึ้น ให้แบ่งบำเหน็จตกทอดนั้นใหม่ระหว่างทายาทผู้มีสิทธิโดยถือว่าบุตรชอบด้วยกฎหมายตามคำพิพากษานั้นเป็นทายาทผู้มีสิทธิตั้งแต่วันตาย ในกรณีเช่นนี้ให้กระทรวงการคลัง เรียกคืนบำเหน็จตกทอดจากทายาทซึ่งรับบำเหน็จตกทอดไปก่อนแล้ว ตามระเบียบที่กระทรวงการคลังกำหนด

ในกรณีที่ไม่สามารถเรียกคืนบำเหน็จตกทอดที่จ่ายให้ทายาทซึ่งรับเกินไป ในส่วนของตนตามวรรคห้าได้ กระทรวงการคลังไม่ต้องรับผิดชอบจ่ายเงินบำเหน็จตกทอดให้แก่บุตรซึ่งได้มีคำพิพากษาของศาลว่าเป็นบุตรชอบด้วยกฎหมายย้อนหลังไปถึงวันเกิดสิทธิรับบำเหน็จตกทอดแต่อย่างใด

มาตรา ๕๙ ในกรณีที่สมาชิกผู้ถึงแก่ความตายได้ส่งเงินสะสมเข้ากองทุนให้จ่ายเงินสะสม เงินสมทบ และผลประโยชน์ตอบแทนเงินดังกล่าวแก่ผู้มีสิทธิรับมรดกของสมาชิกตามประมวลกฎหมายแพ่งและพาณิชย์

มาตรา ๖๐ ในกรณีที่ผู้รับบำนาญถึงแก่ความตาย นอกจากทายาทจะมีสิทธิได้รับบำเหน็จตกทอดตามมาตรา ๕๘ แล้ว ให้มีสิทธิได้รับเงินช่วยเหลือพิเศษตามพระราชกฤษฎีกาว่าด้วยการจ่ายเงินเดือน เงินปี บำเหน็จ บำนาญ และเงินอื่นในลักษณะเดียวกันด้วย

มาตรา ๖๑ สิทธิการรับเงินต่าง ๆ ตามพระราชบัญญัตินี้เป็นสิทธิเฉพาะตัว ไม่อาจโอนแก่กันได้

มาตรา ๖๒ การคำนวณบำเหน็จให้คำนวณจากอัตราเงินเดือนเดือนสุดท้ายคูณด้วยเวลาราชการ

มาตรา ๖๓ การคำนวณบำนาญให้คำนวณจากอัตราเงินเดือนเฉลี่ยหกสิบเดือนสุดท้ายคูณด้วยเวลาราชการ หาดด้วยห้าสิบ แต่ต้องไม่เกินร้อยละเจ็ดสิบของอัตราเงินเดือนเฉลี่ยหกสิบเดือนสุดท้าย

การคำนวณบำนาญของผู้กลับเข้ารับราชการใหม่ตามมาตรา ๓๘ หากเวลาราชการซึ่งกลับเข้ารับราชการใหม่ยังไม่ครบห้าปีอัตราเงินเดือนเฉลี่ยที่จะนำมาคำนวณบำนาญให้เป็นไปตามที่กำหนดในกฎกระทรวง

มาตรา ๖๔ บำเหน็จตกทอดที่จ่ายให้แก่ทายาทของสมาชิก ให้คำนวณจากอัตราเงินเดือนเดือนสุดท้ายคูณด้วยเวลาราชการของผู้ตาย

มาตรา ๖๕ บำเหน็จตกทอดที่จ่ายให้แก่ทายาทของผู้รับบำนาญ ให้จ่ายสามสิบเท่าของอัตราบำนาญที่ผู้ตายมีสิทธิได้รับ

มาตรา ๖๖ การนับเวลาราชการเพื่อให้เกิดสิทธิรับบำเหน็จบำนาญ ให้นับหน้าจำนวนปีพิเศษวันพิเศษพิเศษของปีถ้าถึงครึ่งปีให้นับเป็นหนึ่งปี

การนับเวลาราชการเพื่อคำนวณจำนวนบำเหน็จบำนาญให้นับจำนวนปีรวมทั้งพิเศษของปีด้วย การนับพิเศษของปีซึ่งเป็นเดือนหรือวันให้คำนวณตามวิธีการ

จ่ายเงินเดือน และให้โบนัสสองเดือนเป็นหนึ่งปี สำหรับจำนวนวันถ้ามีรวมกันหลาย  
ระยะให้นับสามสิบวันเป็นหนึ่งเดือน

พระราชกฤษฎีกาว่าด้วยหลักเกณฑ์และวิธีการบริหาราชการส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๕๖  
มาตรา ๕๕ ให้มีผู้ยื่นคำขอรับเงินตามมาตรา ๕๔ ให้ส่วนราชการ  
เจ้าสังกัดที่ได้รับคำขอนั้นตรวจสอบสิทธิในการได้รับเงินสะสม เงินสมทบ เงินประเดิม  
เงินชดเชย และผลประโยชน์ตอบแทนเงินดังกล่าวของผู้ยื่นคำขอ ทั้งนี้ ตามหลักเกณฑ์  
ที่คณะกรรมการกำหนด โดยให้ดำเนินการให้แล้วเสร็จและแจ้งให้กองทุนทราบภายใน  
สิบห้าวันทำการนับแต่วันที่ได้รับคำขอรับเงินดังกล่าว เว้นแต่กรณีที่มีเหตุอันสมควร  
การจ่ายเงินจากกองทุนให้แก่ผู้มีสิทธิตามวรรคหนึ่ง ให้กองทุนจ่าย  
ภายในเจ็ดวันทำการนับแต่วันที่ได้รับแจ้งจากส่วนราชการเจ้าสังกัด

มาตรา ๕๖ เมื่อบุคคลใดยื่นคำขอรับเงินตามมาตรา ๕๔ ให้ส่วนราชการ  
เจ้าสังกัดที่ได้รับคำขอนั้นตรวจสอบสิทธิในการได้รับเงินสะสม เงินสมทบ เงินประเดิม  
เงินชดเชย และผลประโยชน์ตอบแทนเงินดังกล่าวของผู้ยื่นคำขอ ทั้งนี้ ตามหลักเกณฑ์  
ที่คณะกรรมการกำหนด โดยให้ดำเนินการให้แล้วเสร็จและแจ้งให้กองทุนทราบภายใน  
สิบห้าวันทำการนับแต่วันที่ได้รับคำขอรับเงินดังกล่าว เว้นแต่กรณีที่มีเหตุอันสมควร  
การจ่ายเงินจากกองทุนให้แก่ผู้มีสิทธิตามวรรคหนึ่ง ให้กองทุนจ่าย  
ภายในเจ็ดวันทำการนับแต่วันที่ได้รับแจ้งจากส่วนราชการเจ้าสังกัด

มาตรา ๕๗ ให้มีผู้ยื่นคำขอรับเงินตามมาตรา ๕๔ ให้ส่วนราชการ  
เจ้าสังกัดที่ได้รับคำขอนั้นตรวจสอบสิทธิในการได้รับเงินสะสม เงินสมทบ เงินประเดิม  
เงินชดเชย และผลประโยชน์ตอบแทนเงินดังกล่าวของผู้ยื่นคำขอ ทั้งนี้ ตามหลักเกณฑ์  
ที่คณะกรรมการกำหนด โดยให้ดำเนินการให้แล้วเสร็จและแจ้งให้กองทุนทราบภายใน  
สิบห้าวันทำการนับแต่วันที่ได้รับคำขอรับเงินดังกล่าว เว้นแต่กรณีที่มีเหตุอันสมควร  
การจ่ายเงินจากกองทุนให้แก่ผู้มีสิทธิตามวรรคหนึ่ง ให้กองทุนจ่าย  
ภายในเจ็ดวันทำการนับแต่วันที่ได้รับแจ้งจากส่วนราชการเจ้าสังกัด

มาตรา ๕๘ ให้มีผู้ยื่นคำขอรับเงินตามมาตรา ๕๔ ให้ส่วนราชการ  
เจ้าสังกัดที่ได้รับคำขอนั้นตรวจสอบสิทธิในการได้รับเงินสะสม เงินสมทบ เงินประเดิม  
เงินชดเชย และผลประโยชน์ตอบแทนเงินดังกล่าวของผู้ยื่นคำขอ ทั้งนี้ ตามหลักเกณฑ์  
ที่คณะกรรมการกำหนด โดยให้ดำเนินการให้แล้วเสร็จและแจ้งให้กองทุนทราบภายใน  
สิบห้าวันทำการนับแต่วันที่ได้รับคำขอรับเงินดังกล่าว เว้นแต่กรณีที่มีเหตุอันสมควร  
การจ่ายเงินจากกองทุนให้แก่ผู้มีสิทธิตามวรรคหนึ่ง ให้กองทุนจ่าย  
ภายในเจ็ดวันทำการนับแต่วันที่ได้รับแจ้งจากส่วนราชการเจ้าสังกัด

มาตรา ๕๙ ให้มีผู้ยื่นคำขอรับเงินตามมาตรา ๕๔ ให้ส่วนราชการ  
เจ้าสังกัดที่ได้รับคำขอนั้นตรวจสอบสิทธิในการได้รับเงินสะสม เงินสมทบ เงินประเดิม  
เงินชดเชย และผลประโยชน์ตอบแทนเงินดังกล่าวของผู้ยื่นคำขอ ทั้งนี้ ตามหลักเกณฑ์  
ที่คณะกรรมการกำหนด โดยให้ดำเนินการให้แล้วเสร็จและแจ้งให้กองทุนทราบภายใน  
สิบห้าวันทำการนับแต่วันที่ได้รับคำขอรับเงินดังกล่าว เว้นแต่กรณีที่มีเหตุอันสมควร  
การจ่ายเงินจากกองทุนให้แก่ผู้มีสิทธิตามวรรคหนึ่ง ให้กองทุนจ่าย  
ภายในเจ็ดวันทำการนับแต่วันที่ได้รับแจ้งจากส่วนราชการเจ้าสังกัด

มาตรา ๖๐ การหาประโยชน์ของกองทุน ให้เป็นไปตามนโยบายของ  
คณะกรรมการ และจะมอบหมายให้บุคคลใดดำเนินการแทนตามความเหมาะสมก็ได้  
แต่การมอบหมายให้จัดการเงินของกองทุนนั้นจะต้องมอบหมายให้สถาบันการเงินที่มี  
ความเชี่ยวชาญในด้านการลงทุนไม่น้อยกว่าสองแห่ง ซึ่งเป็นผู้ได้รับอนุญาตจัดการ  
กองทุนสำรองเลี้ยงชีพตามกฎหมายว่าด้วยกองทุนสำรองเลี้ยงชีพหรือผู้ได้รับอนุญาต  
จัดการกองทุนส่วนบุคคลตามกฎหมายว่าด้วยหลักทรัพย์และตลาดหลักทรัพย์เป็นผู้ได้รับ  
มอบหมายให้ดำเนินการหาประโยชน์ของกองทุน ทั้งนี้ โดยให้คำนึงถึงการ  
กระจายความเสี่ยงด้วย

เพื่อประโยชน์ในการดำเนินการหาประโยชน์ของกองทุนตามวรรคหนึ่ง ให้ผู้ได้รับมอบหมายให้ดำเนินการหาประโยชน์ของกองทุนมีหน้าที่และอยู่ในบังคับบทบัญญัติต่าง ๆ ตามที่กำหนดในกฎหมายว่าด้วยกองทุนสำรองเลี้ยงชีพ หรือกฎหมายว่าด้วยหลักทรัพย์และตลาดหลักทรัพย์ เสมือนหนึ่งกองทุนเป็นกองทุนสำรองเลี้ยงชีพหรือกองทุนส่วนบุคคลแล้วแต่กรณี

การให้สถาบันการเงินเป็นผู้ได้รับมอบหมายให้ดำเนินการหาประโยชน์ของกองทุนตามวรรคหนึ่ง คุณสมบัติของผู้รับดำเนินการ วิธีดำเนินการ และค่าใช้จ่ายในการดำเนินการให้เป็นไปตามหลักเกณฑ์และวิธีการที่กำหนดในกฎกระทรวง

มาตรา ๗๐ เงินของกองทุนให้ลงทุนได้ตามหลักเกณฑ์ที่กำหนดในกฎกระทรวง จึงอย่างน้อยต้องกำหนดให้ลงทุนในหลักทรัพย์ที่มีความมั่นคงสูงไม่ต่ำกว่าร้อยละหกสิบ ยกเว้นเงินสำรองตามมาตรา ๗๒ ต้องนำไปลงทุนในตราสารแสดงสิทธิในหนี้ของรัฐหรือรัฐวิสาหกิจก่อน

#### หมวด ๕

#### การเงิน การบัญชี และการตรวจสอบ

มาตรา ๗๑ ให้กองทุนจัดให้มีบัญชี ประกอบด้วย

(๑) บัญชีเงินสำรองซึ่งแสดงรายการเงินสำรอง และดอกผลของ

เงินดังกล่าว

(๒) บัญชีเงินกองกลางซึ่งแสดงรายการเงินที่มีผู้บริจาคให้ เงินตามบัญชี

เงินรายบุคคลที่ไม่มีผู้รับ เงินส่วนกลางที่มีไว้ของสมาชิกคนใด และดอกผลของเงินดังกล่าว

(๓) บัญชีเงินรายบุคคลซึ่งแสดงรายการเงินสะสม เงินสมทบ เงินเพิ่มเติม

เงินชดเชย และดอกผลของเงินดังกล่าวบรรดาที่เป็นของสมาชิกแต่ละคน

มาตรา ๗๒ ให้รัฐตั้งงบประมาณรายจ่ายเป็นรายปีเป็นจำนวนไม่น้อยกว่า

ร้อยละสี่สิบของงบประมาณรายจ่ายท่าแห่งบ้านาญของข้าราชการประจำปี เข้าบัญชีเงินสำรอง

ทุกปีจนกว่าเงินสำรอง เงินกองกลาง และดอกผลของเงินดังกล่าวจะมีจำนวนสามเท่าของ

งบประมาณรายจ่ายท่าแห่งบ้านาญของข้าราชการประจำปี หลังจากนั้นให้ตั้งงบประมาณรายจ่าย

ประจำปีเพื่อให้เงินสำรอง เงินกองกลาง และดอกผลของเงินดังกล่าวคงระดับสามเท่าของงบประมาณรายจ่ายบ่าเห็จบ่าเน็จประจำปี และถ้าเงินสำรอง เงินกองกลาง และดอกผลของเงินดังกล่าวมีจำนวนเกินสามเท่าของงบประมาณรายจ่ายบ่าเห็จบ่าเน็จประจำปี ให้นำเงินส่วนที่เกินนั้นส่งเป็นรายได้แผ่นดิน

ในกรณีเกิดวิกฤติทางเศรษฐกิจของประเทศ รัฐอาจสั่งให้กองทุนส่งเงินออกจากบัญชีเงินสำรองกลับคืนเป็นรายได้แผ่นดินเพื่อจ่ายเป็นบ่าเห็จบ่าเน็จข้าราชการได้ โดยตราเป็นพระราชกฤษฎีกา แต่รัฐจะต้องจัดสรรงบประมาณเพื่อชดเชยส่วนของเงินดังกล่าวที่นำไปใช้ส่งคืนกองทุนในปีงบประมาณถัดไป

มาตรา ๗๓ ดอกผลที่ได้จากการนำเงินของกองทุนในแต่ละบัญชีไปลงทุนหาผลประโยชน์ เมื่อได้หักค่าใช้จ่ายในการดำเนินการตามส่วนของการลงทุนในแต่ละบัญชีแล้ว ดอกผลที่ได้จากการนำเงินสำรองไปลงทุนให้บันทึกไว้ในบัญชีเงินสำรองสำหรับดอกผลที่ได้จากการนำเงินอื่นไปลงทุนให้จัดสรรเป็นผลประโยชน์ตอบแทนไว้ในบัญชีเงินกองกลางและบัญชีเงินรายบุคคลของสมาชิกตามสัดส่วนของเงินที่มีอยู่ในแต่ละบัญชี เป็นประจำตามระยะเวลาที่คณะกรรมการกำหนด

มาตรา ๗๔ ให้กองทุนแจ้งยอดเงินสะสม เงินสมทบ เงินประเดิม และเงินชดเชย พร้อมทั้งผลประโยชน์ตอบแทนเงินดังกล่าวในส่วนของสมาชิกแต่ละคนให้สมาชิกทราบอย่างน้อยปีละหนึ่งครั้ง

มาตรา ๗๕ ให้กองทุนยื่นรายงานแสดงการจัดการกองทุนต่อรัฐมนตรีอย่างน้อยเดือนละหนึ่งครั้งตามหลักเกณฑ์และวิธีการที่รัฐมนตรีกำหนด

มาตรา ๗๖ กองทุนต้องวางและถือไว้ซึ่งระบบการบัญชีที่เหมาะสมแก่กิจการแยกตามประเภทงานส่วนที่สำคัญ มีสมุดบัญชีลงรายการรับและจ่ายเงินสินทรัพย์และหนี้สินที่แสดงกิจการที่เป็นอยู่ตามความจริงและตามที่ควร ตามประเภทงานพร้อมด้วยข้อความอันเป็นที่มาของรายการนั้น ๆ และให้มีการตรวจสอบบัญชีภายในเป็นประจำ

มาตรา ๓๓ กองทุนต้องจัดทำงบดุล บัญชีทำการ และบัญชีกำไรขาดทุน ส่งผู้สอบบัญชีภายในหนึ่งร้อยห้าสิบวันนับแต่วันสิ้นปีบัญชี

มาตรา ๓๔ ทุกปีให้สำนักงานตรวจเงินแผ่นดินเป็นผู้สอบบัญชีทำการ ตรวจสอบรับรองบัญชีทุกประเภทของกองทุน

มาตรา ๓๕ ผู้สอบบัญชีมีอำนาจตรวจสอบสรรพสมุด บัญชี และเอกสารหลักฐานของกองทุน เพื่อการนี้ให้มีอำนาจสอบถามประธานกรรมการ กรรมการ พนักงานและลูกจ้างได้

มาตรา ๔๐ ผู้สอบบัญชีต้องทำรายงานผลการสอบบัญชีของกองทุน เสนอต่อที่ประชุมใหญ่ผู้แทนสมาชิกภายในหนึ่งร้อยห้าสิบวันนับแต่วันสิ้นปีบัญชี เพื่อนำเสนอต่อคณะกรรมการ

มาตรา ๔๑ กองทุนต้องจัดให้มีการประชุมใหญ่ผู้แทนสมาชิกอย่างน้อยปีละหนึ่งครั้ง เพื่อพิจารณารายงานผลการดำเนินงานฐานะการเงินและการรับจ่ายเงินของกองทุน

การประชุมใหญ่และการเลือกผู้แทนสมาชิกตามวรรคหนึ่ง ให้เป็นไปตามหลักเกณฑ์และวิธีการที่รัฐมนตรีกำหนด

ให้ที่ประชุมใหญ่ผู้แทนสมาชิกมีอำนาจแสดงข้อคิดเห็นและข้อเสนอแนะเกี่ยวกับการดำเนินงานของกองทุนต่อคณะกรรมการ

มาตรา ๔๒ เมื่อได้รับข้อคิดเห็นและข้อเสนอแนะเกี่ยวกับการดำเนินงานของกองทุนจากที่ประชุมใหญ่ผู้แทนสมาชิกแล้ว ให้คณะกรรมการทำรายงานการสอบบัญชี พร้อมทั้งข้อคิดเห็นและข้อเสนอแนะต่อรัฐมนตรีเพื่อนำเสนอคณะรัฐมนตรี และประกาศรายงานการสอบบัญชีในราชกิจจานุเบกษาต่อไป



มาตรา ๘๖ ในการปฏิบัติหน้าที่ตามพระราชบัญญัตินี้ ให้พนักงานเจ้าหน้าที่  
มีอำนาจดังต่อไปนี้

(๑) เข้าไปในสถานที่ประกอบธุรกิจหรือสถานที่ตั้งของผู้ได้รับมอบหมายให้  
ดำเนินการ ~~หรือสหวิชาชีพ~~ ~~หรือสห~~ จัดการ กองทุนในระหว่างเวลาพระอาทิตย์ขึ้นถึงพระอาทิตย์ตก  
หรือในเวลาทำการของสถานที่นั้นเพื่อตรวจสอบสมุดบัญชีหรือเอกสารหลักฐานเกี่ยวกับการ  
จัดการกองทุน

(๒) ยึดหรืออายัดเอกสารหรือหลักฐานที่เกี่ยวข้องกับการกระทำความผิด  
ตามพระราชบัญญัตินี้ เพื่อประโยชน์ในการสอบสวนข้อเท็จจริงหรือดำเนินคดี

(๓) สั่งให้กรรมการ ผู้จัดการ พนักงานหรือลูกจ้างของผู้ได้รับมอบหมายให้  
ดำเนินการ ~~หรือสหวิชาชีพ~~ ~~หรือสห~~ จัดการ กองทุนมาให้ถ้อยคำหรือส่งสำเนาหรือแสดงสมุดบัญชี  
หรือเอกสารหลักฐานเกี่ยวกับการจัดการกองทุน

ในการปฏิบัติหน้าที่ตามวรรคหนึ่ง ให้บุคคลที่เกี่ยวข้องต้องอำนวยความสะดวก  
ตามสมควร

เมื่อได้เข้าไปและลงมือทำการตรวจสอบตาม (๑) แล้ว ถ้ายังดำเนินการ  
ไม่เสร็จ จะกระทำต่อไปในเวลากลางคืนหรือนอกเวลาทำการของสถานที่นั้นก็ได้

มาตรา ๘๗ ในการปฏิบัติหน้าที่ พนักงานเจ้าหน้าที่ต้องแสดงบัตรประจำตัว  
แก่บุคคลที่เกี่ยวข้อง

บัตรประจำตัวพนักงานเจ้าหน้าที่ ให้เป็นไปตามแบบที่คณะกรรมการกำหนด  
โดยประกาศในราชกิจจานุเบกษา

มาตรา ๘๘ ในการปฏิบัติหน้าที่ตามพระราชบัญญัตินี้ ให้พนักงานเจ้าหน้าที่  
เป็นเจ้าพนักงานตามประมวลกฎหมายอาญา

หมวด ๖  
บทกำหนดโทษ

มาตรา ๘๙ ผู้ได้รับมอบหมายให้ดำเนินการสหประชาชาติจัดการกองทุนรายใดไม่ปฏิบัติตามมาตรา ๘๕ ต้องระวางโทษปรับไม่เกินหนึ่งล้านบาท และปรับอีกไม่เกินวันละหนึ่งแสนบาทจนกว่าจะได้ปฏิบัติให้ถูกต้อง

ในกรณีที่ผู้ได้รับมอบหมายให้ดำเนินการสหประชาชาติจัดการกองทุนกระทำความผิดตามวรรคหนึ่ง กรรมการ ผู้จัดการ หรือบุคคลใดซึ่งรับผิดชอบในการดำเนินงานของผู้ได้รับมอบหมายให้ดำเนินการสหประชาชาติจัดการกองทุนนั้น ต้องระวางโทษจำคุกไม่เกินสามปี หรือปรับไม่เกินหนึ่งล้านบาท หรือทั้งจำทั้งปรับ เว้นแต่จะพิสูจน์ได้ว่าตนมิได้มีส่วนในการกระทำความผิดของผู้ได้รับมอบหมายให้ดำเนินการสหประชาชาติจัดการกองทุนนั้นด้วย

มาตรา ๙๐ ผู้ใดไม่ปฏิบัติตามคำสั่งหรือไม่อำนวยความสะดวกแก่พนักงานเจ้าหน้าที่ซึ่งปฏิบัติหน้าที่ตามมาตรา ๘๖ ต้องระวางโทษจำคุกไม่เกินสามเดือน หรือปรับไม่เกินสามหมื่นบาท หรือทั้งจำทั้งปรับ

มาตรา ๙๑ กรรมการ ผู้จัดการ หรือผู้รับผิดชอบในการดำเนินงานของผู้ได้รับมอบหมายให้ดำเนินการสหประชาชาติจัดการกองทุนรายใดแสดงข้อความอันเป็นเท็จหรือปกปิดข้อความจริงซึ่งควรบอกให้แจ้งในสาระสำคัญเกี่ยวกับการจัดการกองทุนต่อคณะกรรมการ ต้องระวางโทษจำคุกไม่เกินห้าปี หรือปรับไม่เกินสองล้านบาท หรือทั้งจำทั้งปรับ

มาตรา ๙๒ ความผิดตามมาตรา ๘๙ สหประชาชาติ และมาตรา ๙๐ ให้คณะกรรมการมีอำนาจเปรียบเทียบได้ เมื่อผู้ต้องหาได้ชำระค่าปรับตามจำนวนที่เปรียบเทียบภายในระยะเวลาที่กำหนดแล้ว ให้ถือว่าคดีเลิกกันตามประมวลกฎหมายวิธีพิจารณาความอาญา

ถ้าผู้ต้องหาไม่ยินยอมตามที่เปรียบเทียบ หรือเมื่อยินยอมแล้วไม่ชำระเงินค่าปรับภายในระยะเวลาที่กำหนด ให้ดำเนินคดีต่อไป

บทเฉพาะกาล

มาตรา ๙๓ ให้ดำเนินการเลือกกรรมการผู้แทนสมาชิกและกรรมการ  
 ผู้ทรงคุณวุฒิ และแต่งตั้งเลขานุการเพื่อให้ได้คณะกรรมการกองทุนบำเหน็จบำนาญ  
 ข้าราชการตามพระราชบัญญัตินี้ ภายในสองร้อยสี่สิบวันนับแต่วันที่พระราชบัญญัตินี้ใช้บังคับ  
 ในระหว่างที่ยังไม่มีคณะกรรมการตามวรรคหนึ่ง ให้มีคณะกรรมการคณะหนึ่ง  
 ประกอบด้วย ปลัดกระทรวงการคลัง เป็นประธานกรรมการ ผู้อำนวยการสำนักงาน  
 เลขาธิการคณะกรรมการกฤษฎีกา เลขานุการ ศ.พ. คณะกรรมการข้าราชการพลเรือน  
เลขาธิการคณะกรรมการพัฒนาการเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ ผู้อำนวยการสำนักงาน  
เศรษฐกิจการคลัง ผู้ว่าการธนาคารแห่งประเทศไทย เลขาธิการสำนักงานคณะกรรมการ  
กำกับหลักทรัพย์และตลาดหลักทรัพย์ เป็นกรรมการ และอธิบดีกรมบัญชีกลางเป็นกรรมการ  
 และเลขาธิการ ทำหน้าที่คณะกรรมการกองทุนบำเหน็จบำนาญข้าราชการ และให้อธิบดี  
 กรมบัญชีกลางทำหน้าที่เลขานุการ เพื่อดำเนินการตามพระราชบัญญัตินี้ไปพลางก่อน  
 ในระหว่างที่ยังไม่มีคณะกรรมการตามวรรคหนึ่ง อธิบดีกรมบัญชีกลาง  
 อาจแต่งตั้งบุคคลใดเป็นผู้ช่วยเลขานุการก็ได้

ถูกต้องตามมติของวุฒิสภา

(นางมัลลิกา ลับไพรี)

ผู้อำนวยการกองการประชุม  
 สำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา

ต้นฉบับเป็นหน้าว่าง

# วัตถุ

"นิติบัญญัติ"  
ศูนย์บริการข้อมูลและ  
เลขานุการวุฒิสภา  
ประวัติกฎหมายโดย  
ความเป็นมา สภา  
สมาชิกสภาผู้แทน  
และคณะกรรมการ  
รัฐบาลในการพิจารณา  
ฉบับ โดยรวบรวมจ  
อาทิ ระเบียบวาระ  
การประชุมสภา ร  
รายงานการประชุม

64.5  
2872น  
2543

สำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา.  
ศูนย์บริการข้อมูลและกฎหมาย  
นิติบัญญัติ ฉบับที่ 23 : พระราช-  
บัญญัติกองทุนบำเหน็จบำนาญข้าราชการ  
พ.ศ. 2539

บ 9778 ฉ.2

๒๓

ทุนบำเหน็จบำนาญ  
๕๓๙

๘-๕๒-๖

ละกฎหมาย

วุฒิสภา

นุเบกษา โดยลำดับความเป็นมาตั้งแต่การเสนอ  
ร่างพระราชบัญญัติ การพิจารณาร่างพระราช  
บัญญัติของสภาผู้แทนราษฎรและวุฒิสภา  
จนถึงการประกาศใช้พระราชบัญญัติเป็น  
กฎหมายในหนังสือราชกิจจานุเบกษา

ศูนย์บริการข้อมูลและกฎหมาย สำนัก  
งานเลขาธิการวุฒิสภา ได้จัดทำหนังสือ  
"นิติบัญญัติ" เฉพาะพระราชบัญญัติบางฉบับ  
ที่เห็นว่าสำคัญ และได้ตราขึ้นโดยรัฐสภา  
ตั้งแต่ปีพุทธศักราช ๒๕๓๖ เป็นต้นไป

จำนวนพิมพ์ ๑,๒๐๐ เล่ม

วัน เดือน ปี พฤษภาคม ๒๕๔๓

เจ้าของ ศูนย์บริการข้อมูลและกฎหมาย  
สำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา  
โทร. ๒๔๔๑๕๗๘

พิมพ์ที่ กองการพิมพ์  
สำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา  
โทร. ๒๔๔๑๗๔๑

## วัตถุประสงค์

"นิติบัญญัติ" เป็นหนังสือทางวิชาการที่ ศูนย์บริการข้อมูลและกฎหมาย สำนักงาน เลขาธิการวุฒิสภา จัดทำขึ้นเพื่อเป็นบันทึก ประวัติกฎหมายโดยมีสาระสำคัญประกอบด้วย ความเป็นมา สรุประเด็นการอภิปรายของ สมาชิกสภาผู้แทนราษฎร สมาชิกวุฒิสภา และคณะกรรมการการเลือกตั้งของ รัฐบาลในการพิจารณาร่างพระราชบัญญัติแต่ละ ฉบับ โดยรวบรวมจากเอกสารต่างๆ ของรัฐสภา อาทิ ระเบียบวาระการประชุมสภา บันทึก การประชุมสภา รายงานของคณะกรรมการ รายงานการประชุมสภา และหนังสือราชกิจจานุเบกษา โดยลำดับความเป็นมาตั้งแต่การเสนอ ร่างพระราชบัญญัติ การพิจารณาร่างพระราช บัญญัติของสภาผู้แทนราษฎรและวุฒิสภา จนถึง การประกาศใช้พระราชบัญญัติเป็น กฎหมายในหนังสือราชกิจจานุเบกษา

ศูนย์บริการข้อมูลและกฎหมาย สำนักงาน เลขาธิการวุฒิสภา ได้จัดทำหนังสือ "นิติบัญญัติ" เฉพาะพระราชบัญญัติบางฉบับ ที่เห็นว่าสำคัญ และได้ตราขึ้นโดยรัฐสภา ตั้งแต่ปีพุทธศักราช ๒๕๓๖ เป็นต้นไป

ชื่อหนังสือ **นิติบัญญัติ ฉบับที่ ๒๓**

ชื่อเรื่อง พระราชบัญญัติกองทุนบำเหน็จบำนาญข้าราชการ พ.ศ. ๒๕๓๔

หมายเลข ISBN ๙๗๔-๗๒๑๘-๕๒-๖

ผู้เรียบเรียง ศูนย์บริการข้อมูลและกฎหมาย สำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา

จำนวนหน้า ๒๖๑ หน้า

จำนวนพิมพ์ ๑,๒๐๐ เล่ม

วัน เดือน ปี พฤษภาคม ๒๕๔๓

เจ้าของ ศูนย์บริการข้อมูลและกฎหมาย สำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา โทร. ๒๔๔๑๕๗๘

พิมพ์ที่ กองการพิมพ์ สำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา โทร. ๒๔๔๑๗๔๑

